

ΠΡΟΣ: ΒΟΥΛΗ ΤΩΝ ΕΛΛΗΝΩΝ

Δνση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ.: Βουλευτή κ. Μάξιμο Χαρακόπουλο

ΥΠ.ΕΘ.Α. /Γραφείο Υ.ΕΘ.Α
ΥΠ.ΕΘ.Α. /Γραφείο ΑΝ.Υ.ΕΘ.Α.
ΥΠ.ΕΘ.Α. / ΓΝΠ / ΤΚΕ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Τηλέφωνο: 2106598282,5

FAX: 2106552035

e-mail: nomgkbe@mod.mil.gr

Φ.900α/1525/15904

Αθήνα, 27 Μαρτίου 2018

Σελίδες: τέσσερις (04)

ΘΕΜΑ: Κοινοβουλευτικός Έλεγχος

ΣΧΕΤ.: Ερώτηση 4031/02-03-18 της Βουλής των Ελλήνων.

Σε απάντηση της σχετικής Ερώτησης που κατέθεσε ο βουλευτής κ. Μάξιμος Χαρακόπουλος με θέμα «Μεταθέσεις Στελεχών Ενόπλων Δυνάμεων» σας γνωρίζω, σύμφωνα με τα στοιχεία τα οποία τέθηκαν υπόψη μου, τα ακόλουθα:

Κατ' αρχήν, το πλαίσιο των μεταθέσεων των στελεχών των Ενόπλων Δυνάμεων, ρυθμίζεται από τον Ν.3883/2010 (ΦΕΚ Α' 87) και εξειδικεύεται με την Υπουργική Απόφαση υπ' αριθ. Φ.411/1/294483/Σ.797/14 Φεβ 18/ΓΕΕΘΑ/Β1 (ΦΕΚ τ. Β' 468/14 Φεβ 18), με τα οποία εξασφαλίζεται το αδιάβλητο και η αντικειμενικότητα στο σύστημα των μεταθέσεων.

Με την ανωτέρω Υπουργική Απόφαση έχει καθορισθεί ότι ο σχεδιασμός των μεταθέσεων για την κάλυψη των κενών θέσεων, λαμβάνει υπόψη το σύνολο των κριτηρίων του άρθρου 5 του Ν.3883/2010 (ΦΕΚ Α' 87), δηλαδή υπηρεσιακά, κοινωνικά και αντικειμενικά κριτήρια. Τα εν λόγω κριτήρια παραμετροποιούνται στα Παραρτήματα της Υπουργικής Απόφασης (ΦΕΚ τ. Β' 468/14 Φεβ 18), ανάλογα με τις συνθήκες λειτουργίας και τις ειδικότερες ανάγκες της υπηρεσίας, δηλαδή καθορίζονται συντελεστές βαρύτητας και αντίστοιχα μοριοδοτούνται με συγκεκριμένους αριθμητικούς συντελεστές, που λαμβάνονται υπόψη για την κατάρτιση των πινάκων με τα μετατιθέμενα στελέχη.

Τυχόν θεσμοθέτηση του αμετάθετου των στελεχών μετά την παρέλευση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας, θα επιφέρει τα εξής:

- Σοβαρό κώλυμα στην ομαλή και ισορροπημένη στελέχωση των Μονάδων - Υπηρεσιών, καθόσον θα παρουσιαστεί το φαινόμενο υπερστελέχωσης ορισμένων Μονάδων που βρίσκονται σε περιοχές επιθυμίας με αντίστοιχη υποστελέχωση

έμπειρου προσωπικού των Μονάδων Εκστρατείας, από στελέχη που διαθέτουν εμπειρία, γνώση και βρίσκονται στην ακμή της αποδοτικότητας τους.

- Η καθ' υπέρβαση τοποθέτηση του προσωπικού σε Μονάδες - Υπηρεσίες που δεν υφίστανται κενές - προβλεπόμενες θέσεις από τους Πίνακες Οργάνωσης Υλικού (ΠΟΥ) (δηλαδή θέσεις καθορισμένες κατά βαθμό και ειδικότητα), εκτός των θεμάτων νομιμότητας που δύναται να εγείρει, αποκλείει την τοποθέτηση προσωπικού, που κατέχει τα προβλεπόμενα για τη θέση κριτήρια, βάση των καθοριζομένων στην περί μεταθέσεων νομοθεσία.

Σε ό,τι αφορά στην προσλαμβάνουσα μοριοδότηση των στελεχών που παραμένουν σε μία φρουρά πέραν της τριετίας χωρίς την επιθυμία τους, σύμφωνα με τις προβλέψεις του υφιστάμενου νομικού πλαισίου, που τροποποιήθηκε πρόσφατα (Φεβ.'18), συνεχίζουν να λαμβάνουν τα μόρια που ελάμβαναν κατά τα τρία πρώτα χρόνια της παραμονής τους εκεί.

Τα στελέχη που υπηρετούν στη νήσο «Κ» τοποθετούνται για χρονικό διάστημα 2 ετών. Το ζήτημα της παράτασης παραμονής τους στη νήσο, προκειμένου τα τέκνα τους να τύχουν ευεργετικών διατάξεων και να υπαχθούν σε ειδική κατηγορία, αντιμετωπίζεται με τη χορήγηση παράτασης παραμονής, ώστε να περατώσουν την εγγραφή των τέκνων τους στα εκεί εκπαιδευτικά ιδρύματα δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Περαιτέρω διακριτή μεταχείριση των στελεχών εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει δυσφορία, όχι μόνο στο λοιπό στρατιωτικό προσωπικό, αλλά και στην κοινωνία γενικότερα, δεδομένου ότι δεν υφίστανται αντίστοιχα ευεργετικά μέτρα για άλλες κοινωνικές ομάδες.

Σε ό,τι αφορά στο ζήτημα της μη μετάθεσης των στελεχών, που έχουν τέκνα που φοιτούν στις τάξεις του Λυκείου, σας γνωρίζω ότι υφίσταται πρόβλεψη ώστε τα στελέχη των οποίων τα τέκνα θα φοιτήσουν στη Β' και Γ' Λυκείου κατ' αρχάς να μην μετατίθενται. Μετακινούνται μόνο όταν υφίστανται αδήριτες υπηρεσιακές ανάγκες ενώ οι αρμόδιοι φορείς έχουν εξαντλήσει όλες τις δυνατότητες στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς τους και πάντα εντός των καθοριζομένων από τη νομοθεσία ορίων, διασφαλίζοντας παράλληλα το ίδιο το στέλεχος σε ότι αφορά στην υπηρεσιακή του εξέλιξη. Επιπροσθέτως, στην υπάρχουσα παραμετροποίηση των κριτηρίων της Φ.411/1/294483/Σ.797/14 Φεβ 18/ΓΕΕΘΑ/Β1 (ΦΕΚ τ. Β' 468/14 Φεβ 18) Υπουργικής Απόφασης, υφίσταται πρόβλεψη επιπλέον μοριοδότησης των στελεχών που επιμελούνται τέκνα που φοιτούν στη Β' και Γ' Λυκείου.

Το ζήτημα της κοινοποίησης των μεταθέσεων, τουλάχιστον 60 ημέρες πριν την υλοποίησή τους, αποτελεί στόχο υψηλής προτεραιότητας των Γενικών Επιτελείων και γι' αυτό κάθε έτος καταβάλλεται προσπάθεια, ώστε οι μεταθέσεις να γνωστοποιούνται στα στελέχη το συντομότερο δυνατόν.

Εξάλλου η μοριοδότηση των στελεχών, στο πεδίο των στρατιωτικών εκπαιδεύσεων, συναρτάται και υλοποιείται κατά απόλυτη συνάφεια με τις προβλέψεις του ισχύοντος νομικού πλαισίου, στο οποίο περιγράφονται τα σταδιοδρομικά σχολεία που λαμβάνονται υπόψη για την εξέλιξη του κάθε στελέχους. Οποιαδήποτε άλλη προσέγγιση θα μπορούσε να προκαλέσει σημαντική σύγχυση και θα δυσχέραινε τα στελέχη στη λήψη αποφάσεων, σχετικά με τους στόχους που πρέπει να θέσουν για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

Για το ΥΠΕΘΑ, το ανθρώπινο δυναμικό συνιστά το πολυτιμότερο οπλικό σύστημα και τον σημαντικότερο πολλαπλασιαστή ισχύος. Το ειλικρινές ενδιαφέρον, καθώς και ο αξιοπρεπής και δίκαιος χειρισμός του, αποτελούν προτεραιότητα υψίστου επιπέδου. Σε αυτό το πλαίσιο, η μέριμνα υπέρ του στρατιωτικού προσωπικού και των οικογενειών τους, αποτελεί «επιχειρησιακή δραστηριότητα» και όχι απλώς σύνολο ληφθέντων ευεργετικών μέτρων. Για τους παραπάνω λόγους, οι χειρισμοί που αφορούν στο σχεδιασμό και στην υλοποίηση των μεταθέσεων, εδράζονται στην απαρέγκλιτη εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας, καθώς και κάθε άλλου συναφούς θεσμικού - νομικού κειμένου.

Επιπροσθέτως πρέπει να αναφερθεί ότι, η μετάθεση του στρατιωτικού προσωπικού είναι συμφυής με την ιδιότητά του και αυτό είναι γνωστό στους υπηρετούντες ήδη πριν από την κατάταξή τους στις Ένοπλες Δυνάμεις. Η πλειονότητα των στελεχών των ΕΔ αντιμετωπίζει ζητήματα διάσπασης του σταθερού πλαισίου αναφοράς της προσωπικής ζωής και του περιβάλλοντός του.

Παρόλα ταύτα όμως σας διαβεβαιώνω ότι το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο που διέπει τις μεταθέσεις, προβλέπει πλήθος κοινωνικών κριτηρίων για τα στελέχη των ΕΔ, με σκοπό την διευκόλυνση των στελεχών και την προστασία της οικογενειακής εστίας (πολύτεκνοι, γονείς τριών τέκνων, πάσχοντες από ανίατα - δυσίατα νοσήματα, στελέχη με τέκνο ή σύζυγο με αναπηρία ή με επιμέλεια ατόμου με αναπηρία, άλλοι λόγοι υγείας, τοποθέτηση σε τόπο προτίμησης για πέντε έτη μετά από άδεια κηδείας, συνυπηρέτηση κτλ).

Τέλος σας επισημαίνω ότι προτάσεις που συμπεριλαμβάνονται στο κείμενο της Ερώτησής σας καθώς και διορθωτικές εν γένει παρεμβάσεις που θα προκύψουν από την εφαρμογή της Απόφασης ΥΕΘΑ, που τέθηκε σε ισχύ λίαν προσφάτως, θα εξετασθούν σε μελλοντική αναθεώρηση της.

ΠΑΝΟΣ ΚΑΜΜΕΝΟΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

