



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 21 Μαρτίου 2018
Αριθ. Πρωτ.: 58

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Η με αρ. πρωτ.2760/19-01-2018 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση της ανωτέρω σχετικής Ερώτησης που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Ι. Στέφο, Α. Αθανασίου, Ε. Αυλωνίτου, Φ. Βάκη, Σ. Βαρδάκη, Γ. Βαρεμένο, Δ. Γάκη, Γ. Γεννιά, Ι. Δέδε, Γ. Δημαρά, Θ. Δρίτσα, Δ. Εμμανουηλίδη, Χ. Ζεϊμπέκ, Ν. Ηγουμενίδη, Μ. Θελερίτη, Ι. Θεωνά, Ν. Θηβαίο, Ε. Θρασανιώτη, Α. Ιγγλέζη, Ι. Καββαδία, Γ. Καϊσα, ΟΚαρά Γιουσούφ Αϊχάν, Ε. Κασιμάτη, Χ. Καφαντάρη, Γ. Κυρίτση, Σ. Λάππα, Ζ. Λιβανίου, Α. Μεϊκόπουλο, Α. Μιχαηλίδη, Ι. Μιχελογιαννάκη, Κ. Μορφίδη, Μ. Μουσταφά, Γ. Μπαλαούρα, Σ. Μπαλλή, Α. Μπαλτά, Κ. Μπάρκα, Γ. Ντζιμάνη, Γ. Πάντζα, Γ. Παπαφιλίππου, Ν. Παρασκευόπουλο, Κ. Παυλίδη, Α. Πρατσόλη, Δ. Ρίζο, Α. Ριζούλη, Ι. Σαρακιώτη, Δ. Σεβαστάκη, Π. Σκουρολιάκο, Ε. Σκούφα, Ε. Σταματάκη, Α. Σταμπουλή, Ο. Τελιγιορίδου, Μ. Τζούφη, Μ. Τριανταφύλλου, Ν. Φίλη, Α. Χριστοδουλοπούλου και Γ. Ψυχογιό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβάλλεται το αργότερο μέχρι την 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Τα δώρα εορτών σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα. Προϋπόθεση καταβολής στο ακέραιο του δώρου Χριστουγέννων είναι η ύπαρξη εργασιακής σχέσης του μισθωτού στο χρονικό διάστημα από 1^η Μαρτίου έως 31^η Δεκεμβρίου. Αν η σχέση εργασίας διήρκεσε μικρότερο χρονικό διάστημα, τότε ο μισθωτός δικαιούται ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες εργασιακής σχέσης. Δώρο Χριστουγέννων δικαιούνται όλοι όσοι παρέχουν εξαρτημένη εργασία, ανεξαρτήτως της ύπαρξης ή του κύρους σύμβασης εργασίας.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης καταβολής του δώρου Χριστουγέννων, οι εργαζόμενοι μπορούν να απευθύνονται στα αρμόδια κατά τόπους Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, ώστε να υποβληθεί μήνυση και να κινηθεί αυτόφωρη διαδικασία. Επίσης μπορούν να κάνουν ανώνυμα τις καταγγελίες τους στον τηλεφωνικό αριθμό 15512.

Β. Για τα διαλαμβανόμενα στην ανωτέρω Ερώτηση και στο σύνολο των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε., σας αναφέρουμε ότι σε δύο περιπτώσεις διαπιστώθηκε εργοδοτική αυθαιρεσία στην καταβολή του Δώρου εορτών Χριστουγέννων 2017 και συγκεκριμένα:

Την 4-1-2018, στο αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας, προσέφυγαν δυο (2) εργαζόμενοι, αιτούμενοι τη διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών και καταγγέλλοντας, μεταξύ άλλων, ότι η επιχείρηση με την επωνυμία «ΚΑΝΤΕΡΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ»- ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΩΝ με διακριτό τίτλο «BROTHERS IN LAW» (Ταχ. Δ/ση Υποκαταστήματος Λάρισας: Ρούσβελτ Φραγκλίνου 27, Α.Φ.Μ. 066021458 - Δ.Ο.Υ. Δ΄ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ, ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ: ΚΑΝΤΕΡΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ του ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ, Δ/ση Κατοικίας: ΧΑΛΔΙΑΣ 3 - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ) στην οποία απασχολούνταν, τους απέλυσε την 31.12.2017, ημέρα Κυριακή, επειδή αρνήθηκαν να επιστρέψουν το Δώρο Χριστουγέννων 2017 που τους είχε καταβληθεί με κατάθεση στους Τραπεζικούς τους λογαριασμούς.

Επιπλέον, μια (1) εργαζόμενη κατήγγειλε ότι δεν ήταν η πρώτη φορά που της είχε ζητηθεί από την εργοδοτική πλευρά να επιστρέψει αποδοχές, καθόσον το ίδιο συνέβη και στο παρελθόν και της είχε ζητηθεί να επιστρέψει το Δώρο Πάσχα (ποσού 80,00€) και το μισό του επιδόματος αδειάς (ποσού 155,00€), που της είχαν καταβληθεί. Την 5-1-2018, διερευνώντας τα ανωτέρω καταγγελλόμενα, η αρμόδια τοπική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. πραγματοποίησε έλεγχο στο ανωτέρω Υποκατάστημα της επιχείρησης που αφορούσε την απασχόληση, την αμοιβή και εφαρμογή εν γένει των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Κατά τον επιτόπιο έλεγχο διαπιστώθηκε η απασχόληση πέντε (5) εργαζομένων, ενώ ζητήθηκαν και δεν επιδείχθηκαν τα προβλεπόμενα ειδικά βιβλία υπερωριών και αδειών. Επίσης, διαπιστώθηκε η απασχόληση ενός (1) εργαζόμενου σε χρόνο εκτός του δηλωθέντος στο Πρόγραμμα Ωρών Εργασίας. Σε κατ' ιδίαν συζήτηση με τους πέντε (5) εργαζόμενους, που βρέθηκαν απασχολούμενοι την ώρα του ελέγχου, μια (1) μόνο εργαζόμενη δήλωσε ότι η επιχείρηση είχε ζητήσει και από αυτήν να επιστρέψει το Δώρο Χριστουγέννων 2017, που της είχε καταβληθεί με κατάθεση στον Τραπεζικό της Λογαριασμό, αλλά αρνήθηκε να το επιστρέψει.

Για τα καταγγελλόμενα αναφορικά με το Δώρο εορτών Χριστουγέννων 2017, το αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Λάρισας διαβίβασε τον φάκελο στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Λάρισας, με το αριθμ. πρωτ. ΕΞ-4885-2018-15010/08.01.2018 έγγραφό του.

Ακόμα, την 18.01.2018, σε συνάντηση με τα μέρη, προκειμένου να εξετασθούν τα αιτήματα των δυο (2) εργαζομένων που απολύθηκαν, με παρέμβαση της τοπικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε., οι ανωτέρω εργαζόμενοι έχουν επαναπροσληφθεί από την επιχείρηση (Αρ. Πρωτ. ΑΠ41892/09/01/2018 & ΑΠ49035/10/01/2018 Ενιαία Έντυπα Αναγγελίας Πρόσληψης), ολοκληρώνοντας τη διαδικασία της εργατικής διαφοράς με την εξέταση και ρύθμιση των αιτημάτων των εργαζομένων.

Γ. Στο αρμόδιο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αργολίδας υπήρξε μια καταγγελία για εκβιασμό εργαζόμενου (είχε αποχωρήσει από την εργασία του τον μήνα Οκτώβριο 2017) να καταβάλει ο ίδιος στον εργοδότη το ποσό του Δώρου Χριστουγέννων 2017 που του

αναλογεί, προκειμένου ο εργοδότης να το καταθέσει στον τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου.

Την 17.01.2018, το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων Αργολίδας προέβη σε ενημέρωση του Τμήματος Ασφαλείας Ναυπλίου κατόπιν συνεννόησης με τον εργαζόμενο, το οποίο στην συνέχεια, αφού έλαβε κατάθεσή του, φωτοτύπησε και προσημείωσε το χρηματικό ποσό των 650€, που αντιστοιχεί στο Δώρο Χριστουγέννων 2017. Ακολούθως, την 18.01.2018 ο εργαζόμενος μετέβη στην έδρα της ταβέρνας του κ. ΙΩΑΝΝΗ ΤΣΙΤΣΟΠΟΥΛΟΥ, όπου παρέδωσε το προαναφερόμενο χρηματικό ποσό σε εκπρόσωπο του εργοδότη. Αμέσως, η αστυνομία προέβη στην κατάσχεση του ποσού και την απόδοσή του στον δικαιούχο. Ακολούθως, το Τμήμα Ασφάλειας Ναυπλίου διαβίβασε τον φάκελο στην Εισαγγελία Πρωτοδικών Ναυπλίου, με το αριθμ. πρωτ. 1016/92/12-α΄/19.01.2018 έγγραφό του.

Δ. Αποδεικνύεται ότι με την αποτελεσματική συνεργασία των εργαζομένων με το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας μπορεί και διασφαλίζεται η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας στους χώρους εργασίας και τα εργασιακά δικαιώματα. Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης παραμένει σταθερά προσηλωμένο στην κατεύθυνση της αναβάθμισης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στο ελεγκτικό του έργο.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ