

Ενημερωτικό Σημείωμα για τον Υπουργό ΠΕΝ. κ. Γ. Σταθάκη

Αναφορικά με το υπ' αρ. πρωτ. 13308/72 από 07.3.2018 έγγραφο του Αυτοτελούς Τμήματος Κοινοβουλευτικού Ελέγχου του Υπουργείου ΠΕΝ, με το οποίο μας διαβιβάσθηκε η με αριθ. Πρωτ. Τμήματος Ερωτήσεων της Βουλής 4124/06.3.2018 ερώτηση 26 Βουλευτών της Νέας Δημοκρατίας, η οποία απευθύνεται και στον Υπουργό ΠΕΝ, επαγόμεθα τα εξής:

Η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» και οι συνδεδεμένες μ' αυτήν (θυγατρικές) εταιρείες δεν αποτελούν «φορείς» ούτε της Κεντρικής, ούτε της Γενικής Κυβέρνησης, διότι δεν χρηματοδοτούνται από την κεντρική Διοίκηση ούτε καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κατά το Κεφάλαιο 2 Ν. 2362/1995 και συνεπώς κείνται εκτός του Μητρώου Φορέων γενικής Κυβέρνησης. Περαιτέρω η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» και οι θυγατρικές της, κατά τη ρητή διατύπωση του άρθρου 15 Ν. 3429/2005, ως εμπίπτουσες στο Κεφάλαιο Β' του νόμου 3429/2005, δεν υπάγονται στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και η επ' αυτών Κρατική Εποπτεία περιορίζεται και ασκείται, κατά το άρθρο 16 του ιδίου νόμου, σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν όλες τις ανώνυμες εταιρείες, ήτοι κατά τις προβλέψεις του Κ.Ν. 2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει περί «Ανωνύμων Εταιρειών» και του Ν. 3016/2002 περί "Εταιρικής Διακυβέρνησης".

Ως εκ τούτου, φρονούμε ότι δεν απαιτείται η παροχή απαντήσεων ή εξηγήσεων από την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» επί ερωτήσεων κοινοβουλευτικού ελέγχου, οι οποίες δεν αφορούν ευθέως θέματα του Ν.2190/1920 περί «Ανωνύμων Εταιρειών» ή και του Ν.3016/2002 περί «Εταιρικής Διακυβέρνησης», προς διευκόλυνση όμως του κ. Υπουργού και προκειμένου να παρασχεθεί η πληρέστερη δυνατή ενημέρωση, σας γνωρίζουμε τα εξής επί των ερωτημάτων που θέτουν οι κ.κ. Βουλευτές:

Ο Όμιλος ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ ακολουθεί τις βέλτιστες πρακτικές οργάνωσης και διοίκησης και κινείται με βασικό άξονα την αξιοκρατία. Τα στοιχεία αυτά έχουν συμβάλει αποφασιστικά στην επί τριετία υψηλότερη κερδοφορία -με ιστορικό ρεκόρ επιδόσεων σε καθαρά κέρδη, παραγωγή, πωλήσεις και εξαγωγές- καθώς και στην ανάδειξη των ΕΛΠΕ ως τον μεγαλύτερο ενεργειακό Όμιλο της χώρας και έναν από τους πλέον ισχυρούς στην ΝΑ Ευρώπη.

Στον Όμιλο ΕΛΠΕ απασχολούνται άμεσα πάνω από 3.500 εργαζόμενοι, ενώ υπολογίζεται ότι με κάθε μία (1) νέα θέση απασχόλησης στις εταιρείες του κλάδου διύλισης, δημιουργούνται άλλες εννέα (9) έμμεσες θέσεις εργασίας στην πραγματική οικονομία. Τα τελευταία 3 χρόνια (ήτοι κατά το χρονικό διάστημα 01/02/2015 έως 28/02/2018), στις Εταιρείες «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», «ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε.» και «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ Α.Ε.Ε. (πρώην BP HELLAS A.E.)» προσελήφθησαν συνολικά 296 εργαζόμενοι, κατά κύριο λόγο τεχνικό

προσωπικό στο πλαίσιο υλοποίησης του Ολιστικού Συστήματος Ασφάλειας στα διυλιστήριά μας, καθώς επίσης και ένας περιορισμένος αριθμός ειδικών επιστημόνων και στελεχών - με μεταπτυχιακές σπουδές και συναφή εμπειρία - και με μοναδικό γνώμονα την επιστημονική κατάρτιση και προϋπηρεσία τους και όχι την καταγωγή και τις γνωριμίες. Κατά το ίδιο ως άνω χρονικό διάστημα, στις προαναφερόμενες εταιρείες, έλαβε χώρα αποχώρηση 75 εργαζομένων.

Ειδικότερα στη Γενική Δ/ση Νομικών Υπηρεσιών, το διαρκώς διευρυμένο αντικείμενο σε συνδυασμό με την απόφαση για εσωτερική διεκπεραίωση μεγάλου όγκου νομικών υποθέσεων, επέβαλε την περιορισμένη ενίσχυση της αρμόδιας υπηρεσίας με προσωπικό, που όμως πάλι υπολείπεται αριθμητικά του προσωπικού που στελέχωνε τη Νομική Υπηρεσία το 2010. Κατά την τελευταία επταετία έχει μειωθεί αισθητά ο μέσος όρος ηλικίας των Δικηγόρων του Ομίλου, ενώ έχει λάβει χώρα σημαντική αναβάθμιση των τυπικών προσόντων τους (μεταπτυχιακά, εξειδίκευση, γλωσσομάθεια).

Όλες οι προσλήψεις έγιναν με τις προβλεπόμενες διαδικασίες του Ομίλου ανά ειδικότητα, οι οποίες εφαρμόζονται χωρίς παρεκκλίσεις, ή εξαιρέσεις για λόγους καταγωγής, συγγένειας ή πολιτικών επιλογών.

Ο ετήσιος μέσος όρος προσλήψεων της τελευταίας τριετίας είναι 99 εργαζόμενοι, αριθμός που βρίσκεται σε απόλυτη αντιστοίχιση με τις προσλήψεις της περιόδου 2009-2014 οι οποίες ανέρχονταν σε 97 εργαζόμενους ανά έτος.

Η μισθολογική πολιτική του Ομίλου καθορίζεται με σαφήνεια, αφενός μεν από τις Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας λαμβάνοντας υπόψιν τα προσόντα και τα έτη προϋπηρεσίας των απασχολούμενων, αφετέρου δε, από εγκεκριμένη πολιτική αμοιβών για τα στελέχη.

Ο Όμιλος ΕΛΠΕ επιδεικνύει ιδιαίτερη ευαισθησία στη στήριξη της απασχόλησης των νέων στην Ελλάδα, με σκοπό ακριβώς να βοηθήσει στον περιορισμό του φαινομένου της μετανάστευσης τους στο εξωτερικό. Στην προσπάθεια αυτή, έχει θέσει σε εφαρμογή ένα μεγάλο πρόγραμμα υποστήριξης μεταπτυχιακών σπουδών, ενώ ταυτόχρονα παρέχει ευκαιρίες απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε πολλούς νέους.

Η στοχοποίηση ενός πολύ περιορισμένου αριθμού νέων επιστημόνων - εργαζομένων στα ΕΛΠΕ, χωρίς καν να εξετάζεται η επιστημονική τους κατάρτιση και η επαγγελματική τους επάρκεια και επί τη βάσει εσφαλμένης πληροφόρησης σχετικά με το ύψος αποδοχών, δεν συνάδει με τις εταιρικές αρχές και τις ηθικές αξίες του Ομίλου, την θεωρούμε άδικη και μας βρίσκει απολύτως αντίθετους.

Για την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.»



Ιωάννης Α. Αψούρης

Γενικός Διευθυντής Νομικών Υπηρεσιών Ομίλου