



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 21.03.2018
Αριθ. Πρωτ.: 1142**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10 - Αθήνα
TELEFAX : 210 5203872
Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο : 2131516116
E-MAIL : ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με το πρόγραμμα πρόσληψης ανέργων»
ΣΧΕΤ.: Η με αρ. πρωτ.: 592/23-10-2017 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. ΚΑΡΑΟΓΛΟΥ, σας γνωρίζουμε ότι:

Η ανεργία για το 2017 διαμορφώθηκε στο 21,5% σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ. Το ποσοστό αυτό αντιπροσωπεύει μείωση της τάξης του 5% σε σχέση με το 2014, οπότε η ανεργία έκλεισε στο 26,5%. Επιπλέον, σύμφωνα με το Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, από τον Ιανουάριο του 2015 δημιουργήθηκαν 300.000 νέες θέσεις εργασίας, οι οποίες μάλιστα σε ποσοστό 68% αφορούν θέσεις πλήρους απασχόλησης. Παράλληλα, η αδήλωτη εργασία - και μάλιστα σε κλάδους υψηλής παραβατικότητας - έχει μειωθεί στο 12,5% από 19,2% που ήταν το 2014. Επομένως η «στατιστική» μείωση της ανεργίας απεικονίζει ευθέως την ουσιαστική ανάκαμψη της αγοράς εργασίας, ανάκαμψη που οφείλεται στη δημιουργία απασχόλησης, την ανοικοδόμηση των εργασιακών σχέσεων και την αναβάθμιση των ελεγκτικών μηχανισμών.

Σε ό,τι αφορά τα προγράμματα για την απασχόληση ανέργων μεγαλύτερης ηλικίας στον ιδιωτικό τομέα, διαχρονικά έχει διαπιστωθεί ότι δεν αποδίδουν τα επιθυμητά αποτελέσματα, παρά το γεγονός ότι δίνονται ισχυρά οικονομικά κίνητρα. Χαρακτηριστικό παράδειγμα το «Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων που βρίσκονται στο στάδιο πλησίον της σύνταξης (ΟΑΕΔ-ΛΑΕΚ1)» που ξεκίνησε το 2008. Αυτό το πρόγραμμα, που αφορούσε μόλις 2.500 ανέργους, με επιχορήγηση που ξεκινούσε από 22 ευρώ ημερησίως, έκλεισε με το 2016 χωρίς να καλυφθούν όλες οι θέσεις.

Με δεδομένη την εμπειρία από τέτοιου είδους προγράμματα, και προκειμένου να υπάρξουν καλύτερα αποτελέσματα στην επανένταξη μακροχρόνια ανέργων στην αγορά εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας επέλεξε να ρίξει βάρος στην υλοποίηση διαφορετικών δράσεων που απευθύνονται ακριβώς στον σκληρό πυρήνα της ανεργίας, με σημαντικότερη τη Νέα Γενικά Προγραμμάτων Κοινωνικού Εργασίας.

Από το 2016 περίπου 45.000 άνεργοι, κυρίως μακροχρόνια, μεγάλης ηλικίας, με χαμηλά τυπικά προσόντα και πολύ χαμηλό εισόδημα, επέστρεψαν στην εργασία μέσω της Κοινωφελούς. Επισημαίνεται ότι στα νέα προγράμματα, οκτάμηνης διάρκειας, για πρώτη φορά συνδυάστηκε η εργασία με τη βελτίωση των προσόντων του ανέργου, μέσω ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων, ώστε οι άνεργοι, μετά το τέλος του προγράμματος, να έχουν καλύτερες πιθανότητες επανόδου στην αγορά εργασίας.

Επιπλέον, για άνεργους μεγαλύτερης ηλικίας, υλοποιείται Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα και των επιχειρήσεων τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων, ηλικίας 55-67 ετών. Η διάρκεια της επιχορήγησης ορίζεται σε 12 μήνες με δυνατότητα επέκτασης άλλους 12 μήνες. Η επιχορήγηση ανέρχεται στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους ανά ωφελούμενο, με ανώτατο όριο τα 600 ευρώ μηνιαίως. Το πρόγραμμα ξεκίνησε στις 5 Σεπτεμβρίου 2017 και θα παραμείνει ανοιχτό έως την κάλυψη των θέσεων.

Τέλος, ολοκληρώνεται το Voucher για Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής. Η εν λόγω δράση αφορούσε 24.000 άνεργους, 29-64 ετών, προσφέροντας επαγγελματική κατάρτιση σε κλάδους που παρουσιάζουν ανάπτυξη και εμφανίζουν προοπτικές δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Περιελάμβανε θεωρητική κατάρτιση, συμβουλευτική υποστήριξη, πιστοποίηση και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα. Σε επιχειρήσεις που προέβησαν στην πρόσληψη ωφελουμένων του προγράμματος μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στην κατάρτιση/πιστοποίηση/πρακτική, δόθηκε η δυνατότητα να επιχορηγηθούν μέσω των προαναφερθέντων προγραμμάτων επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση ανέργων ηλικίας 30-49 ετών και άνω των 50.

Επικουρικά προς τις παραπάνω δράσεις, από το 2016 το Υπουργείο Εργασίας και ο ΟΑΕΔ ξεκίνησαν την υλοποίηση προγράμματος επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 15.000 ανέργων που βρίσκονται σε μειονεκτική θέση, ηλικίας άνω των 50 ετών. Δεδομένου ότι από την πρώτη στιγμή παρατηρήθηκε περιορισμένο ενδιαφέρον, και για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, το Πρόγραμμα επανασχεδιάστηκε προκειμένου 5.000 ωφελούμενοι να κατευθυνθούν σε μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 20 εργαζομένων και 10.000 σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ένταξη μίας επιχείρησης στο πρόγραμμα είναι να μην έχει προβεί σε μείωση του προσωπικού της κατά τη διάρκεια του 3μηνου πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησης χρηματοδότησης (ημερολογιακά). Ως μείωση προσωπικού θεωρείται η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης από πλήρη σε μερική ή σε εκ περιτροπής απασχόληση, όπως επίσης και η εθελουσία έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής οικονομικών κυρίως κινήτρων εθελουσίας εξόδου.

Μέχρι σήμερα έχουν κατατεθεί αιτήσεις για 2.500 θέσεις, από τις οποίες έχουν εγκριθεί 2.380. Επισημαίνεται ωστόσο ότι τέτοιου είδους προγράμματα παραμένουν ανοιχτά για μεγάλο χρονικό διάστημα, ώστε σταδιακά αναμένεται να καλυφθούν περισσότερες θέσεις, ενώ τα ποσά που προϋπολογίζονται για το πρόγραμμα κατ' έτος δεν χάνονται αλλά ανακατανέμονται σε άλλα προγράμματα απασχόλησης.

Συνολικά τα προγράμματα δημιουργίας εργασίας με κρατική επιχορήγηση μέρους του εργασιακού κόστους, τα οποία παρουσίαζαν χαμηλή ζήτηση, αξιολογήθηκαν και

επανασχεδιάστηκαν, με αποτέλεσμα η απορροφητικότητά τους να βελτιωθεί από το 10% στο 19%. Επιπλέον, στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ, εφαρμόζεται η εξατομικευμένη προσέγγιση για κάθε άνεργο, με κατάρτιση ατομικού σχεδίου δράσης, το οποίο ανταποκρίνεται στις ικανότητες και τις ανάγκες κάθε ανέργου και, στη συνέχεια, επιτρέπει τη βέλτιστη σύζευξη με τις ανάγκες των επιχειρήσεων. Τέλος, η βελτίωση των πληροφοριακών συστημάτων του ΟΑΕΔ αναμένεται να μειώσει δραστικά τη γραφειοκρατία και τον χρόνο απόκρισης στα αιτήματα επιχειρήσεων που θέλουν να συμμετέχουν στα επιδοτούμενα προγράμματα του Υπουργείου Εργασίας.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΑΣΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ