



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π. Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

**Αθήνα, 21 Μαρτίου 2018
Αριθ. Πρωτ.: 140**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Προβλήματα εργαζομένων στην αλλαντοβιομηχανία ΒΙ.Κ.Η. ΑΕ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 3411/12.02.2018 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή, κ. Γ. Στύλιο, σας πληροφορούμε τα εξής:

A. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Άνοιξης έχει διενεργήσει τους εξής ελέγχους:

α) την 24-08-2017 στο υποκατάστημα Αθηνών της επιχείρησης «ΒΙ.Κ.Η.» - Βιομηχανία Κρέατος Ηπείρου Α.Ε. κατά τον οποίο διαπίστωσε οφειλή επιδόματος αδείας έτους 2017 σε δεκαοκτώ (18) εργαζόμενους. Για την ανωτέρω διαπιστωθείσα παράβαση προέβη στην επιβολή διοικητικών κυρώσεων ύψους έξι χιλιάδων εκατό Ευρώ (6.100,00 €). Στον ίδιο έλεγχο προσκομίστηκαν αποδεικτικά τραπέζης και εξοφλητικές αποδείξεις για δεδουλευμένες αποδοχές μηνών Ιουνίου και Ιουλίου έτους 2017.

β) Την 08-02-2018 κατά τον οποίο διαπίστωσε οφειλή υπολοίπου δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Οκτωβρίου έτους 2017 σε τριάντα (30) εργαζόμενους, μηνός Νοεμβρίου έτους 2017 σε τρεις (3) εργαζόμενους, καθώς και μηνός Δεκεμβρίου έτους 2017 σε τριάντα δύο (32) εργαζόμενους. Για τις πιο πάνω διαπιστωθείσες παραβάσεις το ανωτέρω τμήμα του ΣΕΠΕ, προέβη σε υποβολή μήνυσης στον αρμόδιο Εισαγγελέα καθώς και σε επιβολή διοικητικών κυρώσεων ύψους έξι χιλιάδων εκατό Ευρώ (6.100,00 €).

B. Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Πρέβεζας - Λευκάδας διενήργησε δύο (2) ελέγχους, την 02-11-2017 και την 02-02-2018, και μετά από διαπίστωση οφειλής δεδουλευμένων αποδοχών υπέβαλλε δύο (2) μηνύσεις στον αρμόδιο Εισαγγελέα για διάστημα 12 μηνών συνολικά, από Φεβρουάριο 2017 έως και Ιανουάριο 2018, για οφειλή δεδουλευμένων αποδοχών σε 126 εργαζόμενους συνολικού ποσού 1.260.325€.

Επιπλέον, μετά από αίτημα του επιχειρησιακού Σωματείου διενεργήθηκε εργατική διαφορά με αντικείμενο την καθυστέρηση δεδουλευμένων αποδοχών για το διάστημα Φεβρουαρίου - Δεκεμβρίου 2017. Κατά τη συζήτηση, την 18-01-2018, η επιχείρηση δήλωσε

ότι οφείλονται δεδουλευμένες αποδοχές που αντιστοιχούν μεσοσταθμικά σε πέντε έως έξι μήνες. Η μη καταβολή αποδοχών το τελευταίο διάστημα οφείλεται σε δέσμευση των τραπεζικών λογαριασμών της επιχείρησης από τη ΔΟΥ.

Οι εργαζόμενοι προέβησαν σε απεργιακές κινητοποιήσεις (από 01-07/02/2018) και στη συνέχεια σε επίσχεση εργασίας. Την 15-02-2018 η επιχείρηση κάλεσε σε διαβούλευση τους εργαζόμενους για την επαναλειτουργία της εταιρίας σε καθεστώς εκ περιτροπής ή μειωμένης απασχόλησης. Την 16-02-2018 ύστερα από την διαβούλευση με τους εργαζόμενους επιτεύχθηκε συμφωνία για καταβολή ενός μισθού προκαταβολικά και απασχόληση 3 ομάδων εργασίας τουλάχιστον 35 ατόμων ανά εβδομάδα για χρονικό διάστημα 3 μηνών μέχρι 16-05-2018. Στο προσωπικό θα καταβάλλονται, πέραν της προκαταβολής του ενός μηνός οι τρέχουσες αποδοχές των ημερών απασχόλησης. Επίσης, ανάλογα με τις εισπράξεις των πωλημένων προϊόντων και τις υποχρεώσεις της να καταβάλλει χρηματικά ποσά από απώτερες προς εγγύτερες οφειλές.

Οι παραπάνω υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, θα παρακολουθούν την τήρηση των συμφωνηθέντων και σε περίπτωση αθέτησής τους θα προβούν εκ νέου στις προβλεπόμενες ενέργειες.

Γ. Επίσης σας ενημερώνουμε ότι την Τρίτη 6-3-2018 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη συμφιλίωσης στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μεταξύ της συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Αλλαντοβιομηχανίας ΒΙ.ΚΗ. Α.Ε. Άρτας» και της διοίκησης της εταιρίας «ΒΙ.ΚΗ. Α.Ε.» ύστερα από αίτημα της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Επισυνάπτεται το πρακτικό συμφιλίωσης.

Δ. Επιπροσθέτως, σε ό, τι αφορά αρμοδιότητες ΟΑΕΔ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει:

«1. Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος διατάγματος, ένας εργοδότης θεωρείται ότι ευρίσκεται σε κατάσταση αφερεγγυότητας όταν:

α) έχει περιέλθει σε κατάσταση παύσεως ή αναστολής των πληρωμών του και είτε κηρύσσεται σε πτώχευση με απόφαση του αρμοδίου δικαστηρίου είτε διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν συντρέχει λόγος κινήσεως της διαδικασίας πτωχεύσεως. Ως ημερομηνία επέλευσης της αφερεγγυότητας, θεωρείται η ημερομηνία υποβολής της αίτησης για την κίνηση της πτωχευτικής διαδικασίας.

β) Πρόκειται για επιχείρηση (προβληματική) που υποβάλλεται στην ειδική εκκαθάριση των άρθρων 9 του Ν. 1386/83 (ΦΕΚ 107/Α'), 46 του Ν. 1892/90 (ΦΕΚ 101/Α') και 14 του Ν. 2000/91 (ΦΕΚ 206/Α'), όπως ισχύουν,

γ) πρόκειται για ασφαλιστική επιχείρηση της οποίας η άδεια λειτουργίας ανακλήθηκε με απόφαση του αρμοδίου Υπουργού λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και τίθεται σε ασφαλιστική εκκαθάριση (αναγκαστική) σύμφωνα με το άρθρο 12^α του Ν.Δ. 400/70 (ΦΕΚ 10/Α'), όπως ισχύει,

δ) η επιχείρηση του τέθηκε ύστερα από προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, σε εκκαθάριση με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών του και με αποτέλεσμα τη λύση των σχέσεων εργασίας με τους μισθωτούς του.

Από τα παραπάνω γίνεται σαφές ότι εκτός των προαναφερομένων περιπτώσεων, σε καμία άλλη περίπτωση ο Οργανισμός δεν καταβάλλει δεδουλευμένες αποδοχές

Σύμφωνα με τα στοιχεία της αρμόδιας υπηρεσίας του ΟΑΕΔ μέχρι τις 26-2-2018, η επιχείρηση «ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΚΡΕΑΤΟΣ ΗΠΕΙΡΟΥ» (ΒΙ.Κ.Η) δεν έχει περιέλθει σε κατάσταση αφερεγγυότητας σύμφωνα με τις ανωτέρω διατάξεις.

Ε. Μετά το από 9-12-2017 αίτημα του Σωματίου Εργαζομένων Αλλαντοβιομηχανίας Β.Ι.Κ.Η. Α.Ε. Άρτας, το Υπουργείο μας έχει προβεί στις απαιτούμενες ενέργειες για να προωθηθεί σχέδιο κοινής υπουργικής απόφασης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 74 του Ν. 3746/2009(Α'27) και του άρθρου 20 του Ν. 1836/89 (Α'79), προκειμένου οι άνεργοι πρώην εργαζόμενοι της εν λόγω εταιρείας να λάβουν την εφάπαξ οικονομική ενίσχυση ύψους χιλίων (1.000) ευρώ, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που τίθενται στις σχετικές αποφάσεις των Υπουργών Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Εσωτερικών και Οικονομικών.

Συνημμένα:

Ένα Πρακτικό Συμφιλίωσης (1 σελίδα)

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ