



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 15.03.2018

Αριθ. Πρωτ.: 34

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση : Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας : 101 10 - Αθήνα
TELEFAX : 210 5203872
Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο : 2131516116
E-MAIL : ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: «Σχετικά με την καταβολή επιδόματος αφερεγγυότητας του εργοδότη στους εργαζόμενους του εργοστασίου ΣΕΛΜΑΝ στην Κομοτηνή»

Σχετ.: Η με αρ. πρωτ.: 2657/16-01-18 Ερώτηση.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στην Βουλή από το Βουλευτή κ. ΙΛΧΑΝ ΑΧΜΕΤ, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Με το άρθρο 16 του Ν. 1836/89 (ΦΕΚ 79 Α) συστάθηκε στα πλαίσια του ΟΑΕΔ ο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη».

Η παρ. 1 και 2 του ανωτέρω άρθρου ορίζουν:

«1. Στον ΟΑΕΔ συνιστάται αυτοτελής λογαριασμός με τον τίτλο «Λογαριασμός προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», με αποκλειστικό σκοπό την άμεση ικανοποίηση ανεξόφλητων απαιτήσεων εργαζομένων λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

2. Πόροι του λογαριασμού είναι πρόσθετη αυτοτελής εργοδοτική εισφορά 0,15% που υπολογίζεται με βάση τις κάθε είδους αποδοχές των εργαζομένων και πρόσδοι από την περιουσία του λογαριασμού.»

Με την παρ. 4 του άρθρου 16 του Ν. 1836/89 εκδόθηκε το Π.Δ. 1/1990 που ρυθμίζει τις λεπτομέρειες λειτουργίας του Λογαριασμού Αφερεγγυότητας.

Με την παρ. 4 του άρθρου 44 του Ν. 2648/98 εκδόθηκε το Π.Δ. 151/1999 και προς τον σκοπό συμμορφώσεως της Ελληνικής νομοθεσίας προς την οδηγία 80/987/ΕΟΚ, που ρυθμίζει τις λεπτομέρειες λειτουργίας και διαχείρισης του Λογαριασμού Αφερεγγυότητας.

Σε συμμόρφωση προς την οδηγία 2002/74/ΕΚ, εκδόθηκε το Π.Δ. 40/2007 σχετικά με ρυθμίσεις προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη.

Η παρ. 1 του Άρθρου 1 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει ορίζει:

«Σκοπός του «λογαριασμού προστασίας εργαζόμενων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη», είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως, ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης».

Η παρ. 1 του άρθρου 5 του Π.Δ. 1/1990 «πληρωμή αποδοχών - περιορισμός - άσκηση δικαιώματος Δικαιώματα ΟΑΕΔ», το οποίο αντικαταστάθηκε από την παρ. 2 του Άρθρου Πρώτου του Π.Δ. 151/1990 ορίζει:

«1. Η πληρωμή των ανεξόφλητων αποδοχών προς τους εργαζόμενους, που προβλέπεται από το άρθρο 1 του παρόντος είναι ανεξάρτητη από την εκπλήρωση ή όχι της υποχρέωσης που βαρύνει τον εργοδότη για την καταβολή της εισφοράς υπέρ του Λογαριασμού. Ενεργείται από την αρμόδια με βάση την έδρα της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης Τοπική Υπηρεσία ή, αν αυτή δεν υπάρχει, Υπηρεσία Νομού του ΟΑΕΔ, στη οποία οι εργαζόμενοι οφείλουν να προσκομίσουν:

α. Βεβαίωση του συνδίκου της πτώχευσης ή του Γραμματέα του πτωχευτικού δικαστηρίου, για την περίπτωση της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του παρόντος, ή βεβαίωση του οικείου εκκαθαριστή για τις λοιπές περιπτώσεις, από την οποία να προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών που αναγγέλθηκαν προς επαλήθευση ή ικανοποίηση καθώς και ο χρόνος στον οποίο ανάγονται αυτές.

β. Υπεύθυνη δήλωση Νόμου 1599/1986 για το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών και

γ. Τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια».

Η επιχείρηση ΣΕΛΜΑΝ κηρύχθηκε σε πτώχευση με την 593/13-5-2014 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και δημοσιεύτηκε στις 13/5/2014.

Η αίτηση για την κήρυξη σε πτώχευση της ανωτέρω επιχείρησης, κατατέθηκε στις 20/5/2013.

Σύμφωνα με το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο, το χρονικό διάστημα ανεξόφλητων αποδοχών που μπορεί να καταβάλλει ο ΟΑΕΔ είναι από 20/11/2012 έως 20/5/2013.

Το ΚΠΑ 2 ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ, το οποίο είναι αρμόδιο για την καταβολή των ανεξόφλητων αποδοχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη (έδρα της επιχείρησης Αμαρούσιο Αττικής) έκανε γνωστό στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ τα εξής:

Στο χρονικό διάστημα από 7/2014 έως 10/2014 υπέβαλαν αιτήσεις 250 πρώην εργαζόμενοι της πτωχεύσας επιχείρησης ΣΕΛΜΑΝ ΑΕ για την καταβολή ανεξόφλητων αποδοχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Οι ανωτέρω εργαζόμενοι προέρχονταν από τα εργοστάσια Χαλκίδας, Κομοτηνής, Θεσσαλονίκης και από την Αθήνα.

Από τον έλεγχο των σχετικών δικαιολογητικών που προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 5 του Π.Δ. 1/1990 όπως ισχύει, η αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ κατέβαλε αποδοχές σε 126 δικαιούχους, ενώ στους υπόλοιπους 124, εκ των οποίων 6 άτομα από Χαλκίδα, 91

άτομα από την Κομοτηνή, 4 άτομα από Θεσσαλονίκη και σε 18 άτομα από την Αθήνα έχουν εκδοθεί απορριπτικές αποφάσεις, επειδή στο χρονικό διάστημα των έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης δεν τους οφείλονταν ανεξόφλητες αποδοχές.

Οι ενστάσεις, τις οποίες είχαν υποβάλλει οι πρώην εργαζόμενοι της ανωτέρω επιχείρησης, απερρίφθησαν με την με αριθμ. 7868/20-10-2015 απόφαση της ΕΕΑΔ αρμοδιότητας Περ/κής Δ/σης Αττικής και Νήσων καθώς με την με αριθμ. 2963/68/8/-12-2015 απόφασή του ΔΣ του ΟΑΕΔ.

Όσον αφορά στην καταβολή ανεξόφλητων αποδοχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη στους πρώην εργαζόμενους της επιχείρησης ALTER, στους πρώην εργαζόμενους της επιχείρησης FANCO καθώς και στους πρώην εργαζόμενους των Κλωστηρίων Λαναρά, σας πληροφορούμε ότι οι εν λόγω παροχές χορηγήθηκαν νόμιμα, καθόσον πληρούσαν όλες τις προϋποθέσεις σύμφωνα με το ανωτέρω νομοθετικό πλαίσιο. (υπήρχαν ανεξόφλητες αποδοχές στο χρονικό διάστημα των έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης).

Τα παραπάνω ισχύουν και για κάθε πρώην εργαζόμενο στον οποίο ο ΟΑΕΔ κατέβαλε ανεξόφλητες αποδοχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Τέλος επισημαίνεται ότι, έπειτα από αιτήματα των εκπροσώπων 520 πρώην εργαζομένων της Ενωμένης Κλωστοϋφαντουργίας ΑΕ και των σωματείων που εκπροσωπούν τους 391 εργαζόμενους της εταιρίας «SHELMAN (ΣΕΛΜΑΝ) Α.Ε.», το Υπουργείο Εργασίας προώθησε την έκδοση ΚΥΑ, οι οποίες υπογράφηκαν στις 8 Μαρτίου 2018 και θα δημοσιευθούν στο αμέσως προσεχές διάστημα, προκειμένου όσοι πρώην εργαζόμενοι πληρούν τις προϋποθέσεις να λάβουν εφάπαξ οικονομική ενίσχυση των χιλίων (1.000) ευρώ.

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΝΑΣΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΣ