



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ : ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

ΟΡΘΗ ΕΠΑΝΑΛΗΤΗ

Αθήνα, 31 Ιανουαρίου 2018

Αριθ. Πρωτ : 6110590

Επείγον

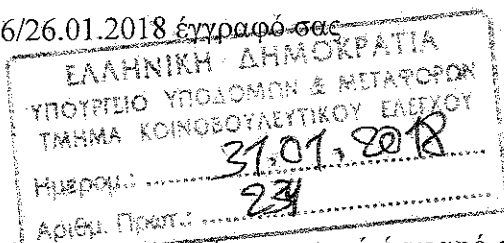
Προθεσμία-Βουλή

Ταχ. Δ/ση : Καρόλου 1-3 Αθήνα
Πληροφορίες : Στ. Κολιοπούλου
Τηλέφωνο : 210 5297837
Email s.koliopoulou@osenet.gr
ΘΕΜΑ : Απάντηση σε επίκαιρη ερώτηση
Βουλευτή ΚΚΕ

ΠΡΟΣ : Υπουργείο Υποδομών,
& Μεταφορών
Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Αναστάσεως 2 & Τσιγάντε
155 10 Παπάγου

ΚΟΙΝ : 1.- Γραφείο Διευθύνοντος
Συμβούλου
2.-ΔΙΣΣΑ
(επί σχ. 6065271/30.01.2018)
3.- ΔΟΔΑΔ/ΤΔΑΔ
4.- ΔΟΔΑΔ/ΤΜΠΠ
5.- ΚΦ

ΣΧΕΤ : Β-156/26.01.2018 έγγραφό σας



Απαντώντας στο πιο πάνω σχετικό έγγραφό σας, με το οποίο μας αποστέλλετε την με αριθ. πρωτ. 1242/16.11.2017 Ερώτηση που κατατέθηκε στη Βουλή από ομάδα Βουλευτών του ΚΚΕ και σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα σ' αυτήν, θέτουμε υπόψη σας τα εξής :

1. Η καταβολή της αποζημίωσης από τον ΟΣΕ στο προσωπικό που αποχωρεί λόγω συνταξιοδότησης έχει κριθεί αμετάκλητα με τις αποφάσεις 3/92 της Ολομέλειας του Αρείου Πάγου και 1195/94 του Β' Τμήματος του Αρείου Πάγου.
2. Η καταβολή γίνεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θέτει η παρ. 4 του άρθρου 49 του Ν.993/79 (ΦΕΚ 281/Α/1979) όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μέχρι του ποσού των 15.000€ κατ' ανώτατο όριο (πλαφόν) σε όλο ανεξαιρέτως το προσωπικό (ως έχον σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου), αφού από το νόμο δεν υφίσταται η διάκριση σε Υπάλληλο και Εργάτη.
3. Η διάκριση αυτή σε Υπάλληλο ή Εργάτη προήλθε από τη διάταξη του άρθρου 20 του ν. 3891/2010 στον οποίο θεσπίστηκαν κριτήρια για το ύψος κάθε είδους αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας. Συγκεκριμένα έπρεπε να γίνεται διαχωρισμός αν ο εκάστοτε εργαζόμενος ήταν Υπάλληλος ή Εργάτης.
4. Αποτέλεσμα τούτου ήταν να δημιουργείται σύγχυση ως προς τη διάκριση και στην καταβολή της αποζημίωσης, εάν ο εργαζόμενος ήταν Υπάλληλος ή Εργάτης αφού το ύψος της διέφερε. Ο Υπάλληλος είχε πολύ μεγαλύτερη αποζημίωση και ελάμβανε το ποσό των 15.000€, ο δε Εργάτης υπολειπόταν κατά πολύ αυτής (ελάμβανε περίπου το 1/3).
5. Παράλληλα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΟΣΕ ΑΕ (ΦΕΚ 698/Β/9.3.2012), που ισχύει στον ΟΣΕ, η ανωτέρω διάκριση δεν υπάρχει.
6. Σύμφωνα δε με την εργατική νομοθεσία εργασία αποκλειστικά και κατά κύριο λόγο πνευματική, προσδίδει την ιδιότητα του Υπαλλήλου, ενώ εργασία στην οποία προέχει το σωματικό στοιχείο προσδίδει την ιδιότητα του Εργάτη.

7. Κατόπιν του ανωτέρω διαχωρισμού όσοι εκ των Εργατών ήταν επικεφαλής Ομάδων, Συνεργείων κλπ και ασκούσαν εποπτεία και συντονισμό στο προσωπικό προκειμένου να επιτευχθεί το μέγιστο δυνατό ποιοτικό και ποσοτικό αποτέλεσμα, κατά συνέπεια η εργασία τους εκτός από χειρώνακτική ήταν και διανοητική, αντιμετωπίστηκαν από την Νομική μας Υπηρεσία ως Υπάλληλοι με τις αντίστοιχες έννομες συνέπειες και ελάμβαναν το ποσό των 15.000€ (π.χ.ο Αρχιτεχνίτης, ο Εργοδηγός, ο Προϊστάμενος Τεχνιτών, ο Αρχιεργάτης, ο Ελιγμοδηγός, Αρχιελιγμοδηγός).
8. Κατά τον ίδιο τρόπο από την νομολογία θεωρούνται υπάλληλοι οι κατέχοντες άδεια ηλεκτροτεχνίτη, ηλεκτροσυγκολλητή, ραδιοτεχνίτη, (όχι όμως οι βοηθοί τους) και αυτοί ελάμβαναν το ποσό των 15.000.€
9. Το προσωπικό που υπήχθη στην κατηγορία αυτή, ως Εργάτης, ήταν περίπου 659 άτομα για τον ΟΣΕ.
10. Με την αριθ. 5038/2013 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΣΕ ζητήθηκε από το Υπουργείο η τροποποίηση των σχετικών διατάξεων του Ν. 3891(άρθρο 20), ώστε να γίνει σαφής αναφορά στην αποζημίωση του ν. 993/79.
11. Πράγματι με τις διατάξεις του εδαφίου 7 της υποπαραγράφου ΙΒ.2, της παραγράφου ΙΒ του ν. 4254/2014 (ΦΕΚ 85/Α/7.4.2014) αντικαταστάθηκε η πρώτη περίπτωση της παραγράφου 2 του άρθρου 20 του ν. 3891/2010 (ΦΕΚ 188/Α/2010) και η αποζημίωση επανήλθε στο αρχικό ποσό για όλο το προσωπικό από 07/04/2014 ημερομηνία δημοσίευσης του προαναφερόμενου νόμου.
12. Το προσωπικό που αποχώρησε από τον ΟΣΕ κατά το χρονικό διάστημα 4/11/2010 μέχρι 7/4/2014 με την ιδιότητα του Εργάτη και έχει λάβει το μειωμένο ποσό της αποζημίωσης έχει προσφύγει δικαστικά. Το προσωπικό έχει δικαιωθεί στον πρώτο βαθμό, πλην όμως υφίσταται μέχρι σήμερα εκκρεμοδικία στον δεύτερο βαθμό δικαιοδοσίας, όπου αναμένεται η εκδίκαση των υποθέσεων και έκδοση των σχετικών αποφάσεων, προκειμένου να διευθετηθεί οριστικά η υπόθεση. -

