



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Μεσογείων 119
Ταχ. Κώδικας: 10192 Αθήνα
Πληροφορίες: Ν.Μυλωνάς
Τηλέφωνα: 213-1513811
FAX: 213-1513512
E-mail: vouli2@prv.ypeka.gr

Αθήνα 16-2-2018
Αρ. Πρωτ. 229

**ΠΡΟΣ: Βουλή των Ελλήνων
Τμήμα Ερωτήσεων**

Επισυνάπτεται: Πίνακας Αποδεκτών

ΘΕΜΑ: «Απάντηση σε Ερώτηση»

ΣΧΕΤ: α) Η με αριθμό πρωτ. 2926/25-1-2018 Ερώτηση

Σε απάντηση της (α) σχετικής **Ερώτησης** που κατατέθηκε στη Βουλή των Ελλήνων από τους Βουλευτές που αναφέρονται στον Πίνακα Αποδεκτών, σας γνωρίζουμε ότι:

Η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» και οι συνδεδεμένες με αυτήν (θυγατρικές) εταιρίες δεν αποτελούν «φορείς» ούτε της Κεντρικής, ούτε της Γενικής Κυβέρνησης, διότι δεν χρηματοδοτούνται από την κεντρική Διοίκηση ούτε καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό κατά το Κεφάλαιο 2 Ν.2362/1995 και συνεπώς κείνται εκτός του Μητρώου Φορέων γενικής Κυβέρνησης. Περαιτέρω η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» και οι θυγατρικές της, κατά τη ρητή διατύπωση του άρθρου 15 Ν.3429/2005, ως εμπύπτουσες στο Κεφάλαιο Β' του νόμου 3429/2005, δεν υπάγονται στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα και η επ'αυτών Κρατική Εποπτεία περιορίζεται και ασκείται, κατά το άρθρο 16 του ίδιου νόμου, σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν όλες τις ανώνυμες εταιρίες, ήτοι κατά τις προβλέψεις του Κ.Ν.2190/1920, όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει περί «Ανώνυμων Εταιρειών» και του Ν.3016/2002 περί Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Ως εκ τούτου, δεν απαιτείται η παροχή απαντήσεων ή εξηγήσεων από την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» επί ερωτήσεων κοινοβουλευτικού ελέγχου, οι οποίες δεν αφορούν ευθέως θέματα του Ν.2190/1920 περί «Ανώνυμων Εταιρειών» ή και του Ν.3016/2002 περί «Εταιρικής Διακυβέρνησης». Εντούτοις, σύμφωνα με ενημέρωση που λάβαμε από την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», σας γνωρίζουμε τα κάτωθι:

Έναντι ζημιών ύψους 369 εκατ. ευρώ το 2014, η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», το έτος 2015 παρουσίασε καθαρά κέρδη 45 εκατ. ευρώ, με συγκρίσιμα κέρδη EBITDA 758 εκατ. ευρώ. Τα καθαρά

κέρδη, για το 2016, ανήλθαν στα 329 εκατ. ευρώ, με συγκρίσιμα κέρδη EBITDA 731 εκατ. ευρώ. Παρότι οι επίσημες ανακοινώσεις των οικονομικών αποτελεσμάτων της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», για το έτος 2017, αναμένεται να γίνουν σύντομα, η εταιρεία εκτιμά ότι θα παρουσιάσει νέο ρεκόρ κερδοφορίας και παραγωγής. Σύμφωνα με την «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», η αυξανόμενη κερδοφορία οφείλεται στην αριστοποίηση της λειτουργίας των διυλιστηρίων και των αγορών αργών και πρώτων υλών.

Το νέο πενταετές πλάνο της εταιρείας, για το 2018-2022, προβλέπει ακόμη, τη διατήρηση της κερδοφορίας σε υψηλά επίπεδα, ανεξάρτητα από το ενδεχόμενο υποχώρησης των περιθωρίων κέρδους διύλισης. Τα τελευταία τρία χρόνια, ο δείκτης υπεραπόδοσης της εταιρείας βελτιώνεται συνεχώς, φτάνοντας σε ιστορικά μέγιστα επίπεδα τα έτη 2016 και 2017. Καθώς, δεν έχουν ακόμη οριστικοποιηθεί και δημοσιευθεί οι Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας για το 2017, η γνωστοποίηση προβλέψεων κερδών της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» για το 2018, θα μπορούσε να συνιστά απαγορευμένη κατάχρηση αγοράς κατά την έννοια του Κεφαλαίου 2 (άρθρα 7,8,9,10 και 12) του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 (MAR), και η δημοσιοποίησή τους θα μπορούσε να επηρεάσει την τιμή των κινητών αξιών της εταιρείας και κατά συνέπεια να καταστούν επιζήμιες για τους επενδυτές και την ίδια. Η Διοίκηση της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.», βάση της υφιστάμενης πληροφόρησης και λαμβάνοντας υπόψη το πενταετές επιχειρησιακό πλάνο που διαμορφώνει για το 2018-2022, εκτιμά ότι και το 2018 αναμένεται να είναι κερδοφόρο.

Όσον αφορά τη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού, η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» επισημαίνει ότι ακολουθεί την προβλεπόμενη διαφανή και αξιοκρατική διαδικασία, η οποία περιλαμβάνει γραπτό τεστ αξιολόγησης που διεξάγεται από Τρίτη εξειδικευμένη εταιρεία, και σε δεύτερο στάδιο ακολουθεί, προφορική συνέντευξη που διενεργείται από Επιτροπή αποτελούμενη από στελέχη της εταιρείας, καθώς και από εκπροσώπους του Σωματείου των εργαζομένων. Η προβλεπόμενη διαδικασία πρόσληψης, κατ'εξάιρεση, δεν ακολουθήθηκε κατά το έτος 2009, για την κάλυψη 297 θέσεων, όπου οι υποψήφιοι επιλέχθηκαν μόνο μέσω προφορικής συνέντευξης.

Σχετικά με το ζήτημα των προσλήψεων, σημειώνεται ότι η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» υλοποιεί, σε βάθος 3ετίας, το μεσοπρόθεσμο πρόγραμμα προσλήψεων που αποτελεί απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (1256/21.1.2016), το οποίο έχει λάβει υπόψη τις προβλεπόμενες αποχωρήσεις αλλά, και τη σταδιακή ένταξη των νεοπροσληφθέντων στην παραγωγή. Σημειώνεται ακόμη, ότι παρότι τα διυλιστήρια της «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» είχαν συμπεριληφθεί στα διυλιστήρια χαμηλής ανταγωνιστικότητας σε ότι αφορά τους Δείκτες Ανθρώπινου Δυναμικού (4th Quartile), το 2016 ο Δείκτης Κόστους Προσωπικού (Personnel Cost Index, USD/EDC) βελτιώθηκε κατά ένα τεταρτημόριο (από το 4^ο στο 3^ο, από 55 USD/EDC το 2014, σε 47,6 USD/EDC το 2016).

Όσον αφορά τον αριθμό των προσλήψεων κατά τη χρονική περίοδο 2009-2014, την περίοδο δηλαδή της υλοποίησης των προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου/αναδιοργάνωσης), στις εταιρείες ΕΛΠΕ, ΕΚΟ και ΕΚ πραγματοποιήθηκαν 580 αορίστου χρόνου, με μέσο όρο προσλήψεων 97 ανά έτος. Αντίστοιχα, κατά την περίοδο 2015-2017, πραγματοποιήθηκαν 296 προσλήψεις αορίστου χρόνου, με

μέσο όρο 99 ανά έτος. Από αυτές, οι 52 αφορούσαν προσλήψεις που είχαν εγκριθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του 2012 (1191/22.11.2012), και συνεπώς ο μέσος όρος προσλήψεων της περιόδου 2015-2017, είναι ακόμη χαμηλότερος. Αναφέρεται ακόμη, ότι το συνολικό κόστος των προγραμμάτων εθελουσίας εξόδου, κατά την περίοδο 2009-2014, ανήλθε σε περίπου 222 εκατ. ευρώ.

Όσον αφορά τέλος, την πρόσληψη επικεφαλής της Διεύθυνσης Εξωτερικής Επικοινωνίας Ομίλου με έδρα τη Θεσσαλονίκη, η εταιρεία σημειώνει τα ακόλουθα:

- Η «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΑ Α.Ε.» αρχικά απευθύνθηκε στους εργαζόμενους του Ομίλου, με εσωτερική προκήρυξη-ανακοίνωση. Στη συνέχεια, μετά από την αξιολόγηση των αιτήσεων διαπιστώθηκε ότι οι ενδιαφερόμενοι δεν πληρούσαν τις απαιτήσεις της θέσης.
- Η εταιρεία συνεπώς, συνεργάστηκε με εξειδικευμένο γραφείο εξεύρεσης στελεχών (headhunter) προκειμένου να αναζητηθεί στέλεχος από την αγορά. Ο υποψήφιος που επελέγη εκ της διαδικασίας, είναι πτυχιούχος ΑΕΙ (Τμήμα Κοινωνιολογίας) και κατέχει την απαιτούμενη εμπειρία στον τομέα της επικοινωνίας.
- Στις 12 Ιανουαρίου ανακοινώθηκε εσωτερικά στους επικεφαλής Διευθύνσεων του Ομίλου ότι από την 1^η Φεβρουαρίου τη θέση του επικεφαλής της Διεύθυνσης Εξωτερικής Επικοινωνίας του Ομίλου θα αναλάβει ο επιλεγείς υποψήφιος.
- Στις 16 Ιανουαρίου τέλος, ο υποψήφιος ενημέρωσε ότι για σοβαρούς προσωπικούς λόγους δεν μπορεί να αποδεχθεί τη θέση και συνεπώς, η διαδικασία πρόσληψης θα συνεχισθεί.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΑΘΑΚΗΣ

Σελίδες απάντησης: 3
Σελίδες συνημμένων:
Σύνολο Σελίδων: 3

Πίνακας Αποδεκτών:

Βουλευτές κ.κ.

1. Κώστα Σκρέκα
2. Κώστα Κατσαφάδο
3. Κωστή Χατζηδάκη
4. Ντόρα Μπακογιάννη
5. Κώστα Αχ. Καραμανλή
6. Δημήτρη Σταμάτη
7. Χρήστο Κέλλα
8. Γεώργιο Κουμουτσάκο
9. Θανάση Καββαδά
10. Θεόδωρο Φορτσάκη
11. Νίκο Παναγιωτόπουλο
12. Μαρία Αντωνίου
13. Άννα Καραμαλή
14. Αθανάσιο Δαβάκη
15. Αναστάσιο Δημοσχάκη
16. Γεώργιο Γεωργαντά
17. Έλενα Ράπτη
18. Χρήστο Μπουκώρο
19. Σταύρο Καλαφάτη
20. Κώστα Τζαβάρα
21. Κώστα Τσιάρα