



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 5 Ιανουαρίου 2018
Αρ.Πρωτ.ΤΚΕ/Φ2/779

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
Βουλευτή Γ. Γεωργαντά

Σε απάντηση της υπ' αρ. **2026/13-12-2017 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής κ. Γ. Γεωργαντάς με θέμα: **«Αποτελέσματα διαδικασίας αξιολόγησης Δημοσίων Υπαλλήλων»** σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η διαδικασία της αξιολόγησης αποτελεί μέρος της ολοκληρωμένης πολιτικής για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης που εφαρμόζει του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης.

Με τον ν. 4369/2016 καθιερώθηκε ένα καινοτόμο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων. Το νέο σύστημα αξιολόγησης στηρίζεται σε κριτήρια κοινώς αποδεκτά, μετρήσιμα και αντικειμενικά, ενώ παράλληλα ελέγχεται ως προς την εφαρμογή του. Στοχεύει στη βελτίωση των υπαλλήλων, στην δημιουργία μίας αμφίδρομης σχέσης μεταξύ προϊσταμένων και υφισταμένων, στην ενίσχυση της παρακίνησής τους και τελικά στην ποιοτική αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης.

Το πεδίο εφαρμογής του συστήματος αξιολόγησης οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 14 του ν. 4369/2017 και προσδιορίζονται με σαφήνεια οι κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων που υπάγονται στις διατάξεις του εν λόγω συστήματος.

Με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν.4489/2017 που τροποποίησαν και συμπλήρωσαν τις διατάξεις του ΜΕΡΟΥΣ Β΄ - «ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ» του ν.4369/2017 προβλέφθηκε ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης του ν. 4369/2016 για την αξιολογική περίοδο του έτους 2016 η θέσπιση δικλείδων ασφαλείας ώστε να καθίσταται ευχερέστερη η συμμετοχή στη διαδικασία αξιολόγησης και τέθηκαν εκ νέου προθεσμίες συμμόρφωσης τόσο για τους αξιολογούμενους όσο και για τους αξιολογητές.

Η διαδικασία της αξιολόγησης του έτους 2016 ολοκληρώθηκε ικανοποιητικά. Τα ποσοστά συμμετοχής στην αξιολόγηση κυμάνθηκαν ανά Υπουργείο:

- Αγροτική Ανάπτυξης 100%
- Υποδομών και Μεταφορών 98%
- Εθνικής Άμυνας 90%
- Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων 82%
- Υγείας 78%
- Οικονομικών 78%
- Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής 86%
- Περιβάλλοντος & Ενέργειας 90%
- Οικονομίας και Ανάπτυξης 88%
- Εσωτερικών 55%
- Προστασίας Πολίτη 100%
- Τουρισμού 100%
- Διοικητικής Ανασυγκρότησης 91%
- Μεταναστευτικής Πολιτικής 95%
- Ψηφιακής Πολιτικής 82%
- Δικαιοσύνης, Διαφάνειας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων 67%
- Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης 45%
- Πολιτισμού και Αθλητισμού 30%

Η συμμετοχή κρίνεται ικανοποιητική με δεδομένη μάλιστα τη δυσπιστία και την επιφυλακτικότητα που αντιμετώπισαν οι δημόσιοι υπάλληλοι την αξιολόγηση ως αποτέλεσμα του πραγματικού προβλήματος που προέκυπτε από το γεγονός ότι οι υπηρετούντες προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων και κατά συνέπεια αξιολογητές δεν είχαν επιλεγεί μετά από κρίσεις. Το πρόβλημα αυτό είχε αναγνωριστεί από τον νομοθέτη του ν.4369/2016 και για

αυτό προβλέφθηκε στις μεταβατικές διατάξεις του άρθ. 30 ότι τα αποτελέσματα της πρώτης αξιολόγησης, του έτους 2016, δεν θα ληφθούν υπόψη ως κριτήριο για την επιλογή των προϋσταμένων οργανικών μονάδων.

Με πρωτοβουλία του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης το 2018, ενόψει της αξιολόγησης του έτους 2017, θα αναπτυχθεί ηλεκτρονική πλατφόρμα για την αξιολόγηση ώστε να θωρακιστεί περισσότερο και να εκσυγχρονιστεί η διαδικασία αξιολόγησης. Η ηλεκτρονική πλατφόρμα για την αξιολόγηση θα αποτελέσει μέρος του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (HRMS), που θα περιλαμβάνει: την πρόσληψη, την υπηρεσιακή εξέλιξη, τις μετακινήσεις, την εκπαίδευση, την επιμόρφωσή, την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων. Η υλοποίηση του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού θα ξεκινήσει το 2018.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της οργανωτικής αναδιάρθρωσης του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης, με το Π.Δ. 133/2017 (ΦΕΚ Α 161/30.10.2017) «*Οργανισμός Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης*», συστάθηκε πρόσφατα η Διεύθυνση Αξιολόγησης και Παρακολούθησης Διαδικασιών Επιλογής και Πειθαρχικών Θεμάτων με επιχειρησιακό στόχο, μεταξύ άλλων, την εισήγηση και τη μέριμνα για την εφαρμογή και παρακολούθηση υλοποίησης του νομοθετικού πλαισίου για την αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού. Η νέα οργανωτική δομή διασφαλίζει την καλύτερη αξιοποίηση των στοιχείων που θα προκύπτουν από την αξιολόγηση για το σχεδιασμό δράσεων με σκοπό την ανάπτυξη του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης.

Η Υπουργός
Όλγα Γεροβασίλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο Αναπληρωτής Προϊστάμενος
του Τμήματος Γραμματείας και
Παροχής Πληροφοριών του
Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Ιωάννης Θεράπος

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού