



Ελληνική Δημοκρατία
Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης



ΕΘΝΙΚΟ
ΚΕΝΤΡΟ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ &
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Αθήνα, 30/11/2017

Αρ. Πρωτ.: 8085

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ταχ. Δ/ση: Πειραιώς 211, 177 78 Ταύρος
Πληροφορίες: Μ. Σινάνου
Τηλέφωνο: 213 13 06 200-204
Fax: 213 13 06 476
e-mail: msinanou@ekdd.gr

Προς :

1) Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου

2) Υπουργείο Διοικητικής Ανασυγκρότησης
Γεν. Δ/ση Διοίκησης Ανθρώπινου
Δυναμικού Δημόσιου Τομέα
Διεύθυνση Προγραμματισμού
και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού
Τμήμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

Θέμα: Απάντηση στην υπ' αριθ. 1453/23-11-2017 ερώτηση

Σχετ. : Η υπ' αριθμ. 1453/23-11-2017 ερώτηση των Βουλευτών κ.κ. Κουτσούκου, Σκανδαλίδη, Γρηγοράκου, Κεγκερογλου και Παπαθεοδώρου.

Σας γνωρίζουμε ότι

1. Έχει αποστείλει το ΕΚΔΔΑ συγκεκριμένο αριθμό αιτούμενων θέσεων για τον επικείμενο εισαγωγικό διαγωνισμό της ΕΣΔΔΑ και αν ναι ποιος είναι αυτός ο αριθμός;

Βάσει του αρ. 17 του ΠΔ57/2007 (ΦΕΚ 59^{Α'} 14-03-2007), ο συνολικός αριθμός εισακτέων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, **μετά από ανίχνευση των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών και φορέων**, με βάση εγκύκλιο που εκδίδει η Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Διοικητικής Ανασυγκρότησης και με απλή γνώμη του Δ.Σ. του ΕΚΔΔΑ. Ο αριθμός των εισακτέων δεν μπορεί να υπερβεί τους διακόσιους (200), ενώ με την ίδια Υ.Α. καθορίζεται και ο αριθμός των εισακτέων που θα ενταχθεί σε κάθε Τμήμα.

Η διατύπωση γνώμης από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α σχετικά με τον αριθμό των εισακτέων προϋποθέτει ότι έχουν εξασφαλιστεί οι οικονομικοί πόροι για την εκπαίδευση της νέας σειράς. Η χρηματοδότηση του εκπαιδευτικού έργου της ΕΣΔΔΑ εξασφαλίζεται κατά κύριο λόγο από ευρωπαϊκά κονδύλια, με αποτέλεσμα ο προγραμματισμός του να συναρτάται άρρηκτα με την εκτέλεση των προγραμμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου στην χώρα.

Επομένως, για να κινηθεί η διαδικασία που αφορά τον εισαγωγικό διαγωνισμό, το ΕΚΔΔΑ θα πρέπει να λάβει έγκριση από τη Διαχειριστική Αρχή για το οικείο Τεχνικό Δελτίο, που αποτελεί προαπαιτούμενο για την οικονομική υποστήριξη τόσο της διενέργειας του ίδιου διαγωνισμού, όσο και της εκπαίδευσης των σπουδαστών που θα εισαχθούν. Η σχετική πρόσκληση της Διαχειριστικής Αρχής (αρ. πρωτοκόλλου 2476/22.9.2017), παρελήφθη από το ΕΚΔΔΑ στις 27.9.2017 (αριθ. πρωτοκόλλου 6258/27.9.2017) και με βάση αυτή καταρτίστηκε Τεχνικό Δελτίο που έχει ήδη υποβληθεί προς έγκριση (αριθ. πρωτοκόλλου 8117/27.11.2017). Το παραπάνω Τεχνικό Δελτίο αναμένεται να εξασφαλίσει χρηματοδότηση για τις επόμενες τρεις εκπαιδευτικές σειρές της ΕΣΔΔΑ, με συνολικό αριθμό εισακτέων 240 άτομα και προϋπολογισμό 10.497.468 ευρώ, με προοπτική τροποποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου, ώστε να αυξηθεί ο προϋπολογισμός και συνακόλουθα ο αριθμός των σπουδαστών, που καθορίζεται με βάση τον διαθέσιμο προϋπολογισμό. Τέλος, έχει εκδοθεί η με αρ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/ΕΚΔΔΑ/Φ.8/24/οικ. 41201 Εγκύκλιος της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης για τον προσδιορισμό των αναγκών των υπηρεσιών για στελέχωση με αποφοίτους της ΚΣΤ' εκπαιδευτικής σειράς της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. Σύμφωνα με τα παραπάνω, το Δ.Σ. του ΕΚΔΔΑ, λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των υπηρεσιών, θα διατυπώσει γνώμη για τον αριθμό των εισακτέων **αμέσως μόλις εγκριθεί το Τεχνικό Δελτίο από την αρμόδια διαχειριστική αρχή.**

2. *Έχει προγραμματιστεί χρονικά ο νέος εισαγωγικός διαγωνισμός της ΕΣΔΔΑ και εάν ναι τότε ακριβώς, διότι ο τελευταίος διαγωνισμός προκηρύχθηκε το 2016, και αποκλείεται πλέον να πραγματοποιηθεί εντός του 2017.*

Καταρχάς θα πρέπει να υπογραμμιστεί, ότι ο τελευταίος διαγωνισμός προκηρύχθηκε μεν το 2016, όμως λόγω του μεγάλου αριθμού των συμμετεχόντων και του εξίσου σημαντικού αριθμού των προς πλήρωση θέσεων, που επέβαλλε την συμμετοχή στο β' στάδιο, δηλαδή τη γραπτή και προφορική εξέταση 320 υποψηφίων, ολοκληρώθηκε το πρώτο τρίμηνο του 2017. Οι σπουδαστές της ΚΕ' σειράς «Αύρα Θεοδωροπούλου» εισήχθησαν στην ΕΣΔΔΑ στις 26/5/2017, σπουδάζουν δε παράλληλα με τους σπουδαστές της ΚΔ' σειράς «Κοσμάς Ψυχοπαίδης» που αποφοιτούν την 5/12τ.ε.. **Ο ορθολογικός προγραμματισμός του εκπαιδευτικού έργου απέκλειε, λοιπόν, την διενέργεια εισαγωγικού διαγωνισμού εντός του 2017.** Περαιτέρω και με βάση όσα εκτίθενται στο πρώτο ερώτημα, είναι ευνόητο ότι δεν μπορεί να οριστεί ο χρόνος διεξαγωγής του νέο εισαγωγικού διαγωνισμού της ΕΣΔΔΑ πριν από την έγκριση του Τεχνικού Δελτίου. Οι υπηρεσίες της ΕΣΔΔΑ και του ΕΚΔΔΑ είναι απολύτως έτοιμες, ώστε αυτός να καθοριστεί αμέσως μετά την έγκριση του Τεχνικού Δελτίου, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

3. *Ποιες πρωτοβουλίες προτίθεσθε να λάβετε έτσι ώστε να καθιερωθεί θεσμικά η διεξαγωγή του διαγωνισμού σε τακτική ετήσια βάση, στα πρότυπα της Γαλλικής Ε.Ν.Α., αλλά και της Ε.Σ.ΔΙ;*

Το άρθρο 17 παρ. 1 του ΠΔ 57/2007 (ΦΕΚ 59^{Α'} 14-03-2007) κατοχυρώνει θεσμικά τον εισαγωγικό διαγωνισμό της ΕΣΔΔΑ. Βάσει της συγκεκριμένης διάταξης, για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης διενεργείται

ένας διαγωνισμός κατ' έτος. Η εν τοις πράγμασι διενέργεια του διαγωνισμού εξαρτάται από όλα όσα αναφέρθηκαν ανωτέρω. Το υπό έγκριση Τεχνικό Δελτίο εξασφαλίζει την ετήσια διενέργεια του διαγωνισμού και τη συνακόλουθη εισαγωγή σπουδαστών για τις επόμενες, ΚΣΤ', ΚΖ', ΚΗ', τρεις εκπαιδευτικές σειρές. Πάντως, θα πρέπει να επισημανθεί ότι καταβλήθηκε κάθε προσπάθεια να καλυφθεί το κενό που δημιούργησε η παράλειψη διενέργειας εισαγωγικού διαγωνισμού το έτος 2014 (οι σπουδαστές της ΚΓ' σειράς εισήχθησαν τον Δεκέμβριο του 2013) και η παντελής έλλειψη προγραμματισμού για το ά εξάμηνο του 2015. Έτσι, διοργανώθηκαν 2 διαγωνιστικές διαδικασίες που ξεκίνησαν η πρώτη την 19/12/2015 και η δεύτερη την 26/11/2016. Με άλλα λόγια, το τελευταίο χρονικό διάστημα, γίνεται σεβαστός ο κανόνας της ετήσιας διεξαγωγής του διαγωνισμού, ακόμη και αν το έτος διεξαγωγής του δεν ταυτίζεται με το ημερολογιακό έτος. Η αναμενόμενη έγκριση του Τεχνικού Δελτίου θα επιτρέψει εκ νέου την διενέργεια διαγωνισμού, χωρίς καμιά άλλη καθυστέρηση.

4. *Προτίθεστε να προβείτε σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες δημιουργίας και ενός σώματος τακτικού εκπαιδευτικού προσωπικού στην ΕΣΔΔΑ;*

Το θεσμικό πλαίσιο που διέπει το ΕΚΔΔΑ από τη σύστασή του (ν.1388/1983) έως και σήμερα προβλέπει ότι το διδακτικό προσωπικό δεν είναι μόνιμο. Αντίθετα, προβλέπει ότι σε αυτό μπορεί να ανήκουν δημόσιοι λειτουργοί και υπάλληλοι, υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., διδακτικό, επιστημονικό ή ερευνητικό προσωπικό Ανώτερων και Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθηγητές ξένων γλωσσών, ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη ειδική κατάρτιση και πείρα συναφή προς τη διδακτέα ύλη και τα αντικείμενα σπουδών, καθώς επίσης ημεδαποί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες. Τούτη η επιλογή του νομοθέτη εξυπηρετεί την αποστολή της ΕΣΣΔΑ, που δεν αποτελεί ακαδημαϊκή μονάδα, αλλά παραγωγική Σχολή, όπου η παρεχόμενη εκπαίδευση στοχεύει όχι μόνον στην απόκτηση γνώσεων, αλλά και στην διαμόρφωση διοικητικών και κοινωνικών ικανοτήτων, καθώς και στην ανάπτυξη υψηλού αισθήματος ευθύνης, ώστε οι απόφοιτοί της να είναι σε θέση να αναλάβουν ηγετικό ρόλο στο εσωτερικό της δημόσιας διοίκησης. Αξίζει να σημειωθεί ότι ανάλογη πρόβλεψη έχει υιοθετηθεί από την École Nationale d'Administration (ENA) της Γαλλίας, σχολή η οποία αποτελεί συχνά σημείο αναφοράς για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού για τη δημόσια διοίκηση. Ενδεικτικά, (βλ. <https://www.ena.fr/L-ENA-se-presente/Qui-sommes-nous/intervenants-enseignants>), η ENA προβλέπει ότι η διδασκαλία στηρίζεται σε ανώτερους υπαλλήλους που επιλέγονται για τις υψηλού επιπέδου γνώσεις τους και το υψηλό επίπεδο ευθύνης και ότι πάνω από 1.000 μέλη απασχολούνται κάθε χρόνο για διάφορα εκπαιδευτικά προγράμματα.

Σε ό,τι αφορά την επιλογή των εισηγητών της ΕΣΔΔΑ σημειώνονται επιπλέον τα εξής: αυτοί επιλέγονται από τους Υπεύθυνους Σπουδών και Έρευνας με βάση διαφανή κριτήρια, που σχετίζονται με την ειδίκευσή τους, για να καλύψουν τις εκάστοτε ανάγκες του προγράμματος σπουδών. Προϋπόθεση για την επιλογή τους και τη συνεργασία τους με την ΕΣΔΔΑ αποτελεί η ένταξή τους στο Μητρώο Κύριου Διδακτικού Προσωπικού, όπως και η διαθεσιμότητά τους. Το ΔΣ του ΕΚΔΔΑ, για λόγους διαφάνειας και μη διακριτικής μεταχείρισης, έχει θέσει ως

ανώτατο όριο τις 45 ώρες διδασκαλίας για τους εισηγητές τόσο στην ΕΣΔΔΑ όσο και στο ΙΝΕΠ ανά τρίμηνο. Σημαντικός παράγοντας για την επιλογή εισηγητών είναι επίσης οι αξιολογήσεις τους στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής διαδικασίας. Ο τελευταίος αυτός παράγοντας δεν λαμβάνεται υπόψη στην ανανέωση του εκπαιδευτικού προσωπικού, η οποία θεωρείται επίσης μείζων παράγοντας διαφάνειας, στον βαθμό που οι εισηγητές συνεργάζονται για πρώτη φορά με τη Σχολή. Ενδεικτικά, στην α ειδική φάση της ΚΕ εκπαιδευτικής σειράς, η ανανέωση των εισηγητών έγινε σε ποσοστό 25%, παλαιότερων και νεότερων εισηγητών συμπεριλαμβανομένων. Η πλήρης λειτουργία του νέου Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού (βλ. παρακάτω στ. 6) εισφέρει περαιτέρω εγγυήσεις για την τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας και της ισότητας κατά την επιλογή των εισηγητών της ΕΣΔΔΑ.

Η ιδιαιτερότητα της Σχολής, ως παραγωγικής σχολής επιτελικών στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης που καλύπτουν τις ανάγκες της σε άμεση σχέση με το μεταβαλλόμενο οικονομικο-πολιτικό περιβάλλον, αλλά και η χρηματοδότησή της, δεν ευνοούν τη δημιουργία μόνιμου σώματος εκπαιδευτών. Εν πάση περιπτώσει, η πρόσληψη μόνιμου εκπαιδευτικού προσωπικού στην ΕΣΔΔΑ αφενός προϋποθέτει νομοθετική μεταρρύθμιση, αφετέρου -τουλάχιστον στις παρούσες συνθήκες- δεν είναι σκόπιμη ούτε συνάδει με τα ευρωπαϊκά πρότυπα.

5. Σε ποιες ενέργειες θα προβεί το ΕΚΔΔΑ ώστε να μην παρουσιαστούν ξανά φαινόμενα όπως αυτά κατά την τρέχουσα ΚΕ' εκπαιδευτική σειρά της ΕΣΔΔΑ σε σχέση με τον αριθμό των σπουδαστών ανά αίθουσα και με την αναλογία των διδασκόντων σε σχέση με τους σπουδαστές;

Στην ΚΕ' σειρά εισήχθησαν 160 σπουδαστές, προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες των υπηρεσιών, οι οποίες είχαν δημιουργηθεί, λόγω της μη διεξαγωγής εισαγωγικού διαγωνισμού το έτος 2014. Πρόκειται, δηλαδή για μια έκτακτη περίπτωση, την οποία η ΕΣΔΔΑ διαχειρίζεται με γνώμονα την βέλτιστη οργάνωση του εκπαιδευτικού της έργου και την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Ως προς την αποτελεσματική αντιμετώπιση των θεμάτων που ανακύπτουν κατά την εκπαίδευση της ΚΕ εκπαιδευτικής σειράς, οι οικονομικές συνθήκες απαγορεύουν την προσφυγή σε λύσεις υψηλού κόστους, όπως η ενοικίαση κτιρίων που γινόταν στο παρελθόν. Το προσωπικό του ΕΚΔΔΑ και της ΕΣΔΔΑ, όμως, καταβάλλουν άοκνες προσπάθειες για την άριστη διεξαγωγή της εκπαιδευτικής διαδικασίας, η οποία υλοποιείται αυτή τη στιγμή με όρους προφανώς καλύτερους από ό,τι σταπερισσότερα εκπαιδευτικά ιδρύματα της χώρας σε περίοδο κρίσης. Παράλληλα, η επιλογή τα Τμήματα με μεγάλο αριθμό σπουδαστών να μην χωρίζονται υπακούει στο αίτημα για όμοια μεταχείρισή τους από τους εισηγητές, αίτημα που επανειλημμένα έχει διατυπωθεί από τους ίδιους τους σπουδαστές. Για τον λόγο αυτόν, έχουν εξευρεθεί λύσεις που διασφαλίζουν την εύρυθμη εκπαιδευτική διαδικασία, με βάση τους διαθέσιμους πόρους της υπηρεσίας. Επίσης, ο αριθμός των εισηγητών, ο οποίος ορίζεται ανάλογα με τα τμήματα στα οποία κατανέμονται οι σπουδαστές, θεωρείται απολύτως ικανοποιητικός σε διδακτικό επίπεδο σύμφωνα με τα ισχύοντα πρότυπα.

6. Σε ποιες άμεσες ενέργειες προτίθεστε να προβείτε ώστε να διασφαλιστεί η ορθολογική και σύμφωνη με τις αρχές της νομιμότητας, της διαφάνειας, της αξιοκρατίας, της ισότητας, της χρηστής διοίκησης και της αποτελεσματικότητας, λειτουργία του Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του ΕΚΔΔΑ; να προληφθούν φαινόμενα μεροληπτικής και διακριτικής μεταχείρισης κάποιων υποψηφίων; αλλά και να λειτουργήσουν ομαλά και χωρίς προβλήματα τόσο το ΙΝ.ΕΠ. όσο και η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. από την 1/1/2018;

Η μέριμνα για την ορθολογική και σύμφωνη με τις θεμελιώδεις αρχές διαχείριση του Μητρώου ΚΔΠ του ΕΚΔΔΑ εκδηλώθηκε με την συγκρότηση ειδικής Ομάδας εργασίας (βλ. την με αρ. πρωτ. 3469/1-6-2016 απόφαση Προέδρου ΑΔΑ 69ΡΥ4691Φ0-ΗΘΦ) που είχε ως αντικείμενο τόσο την διατύπωση προτάσεων για την βελτίωση του κανονιστικού πλαισίου που διέπει το Μητρώο, όσο και την προσαρμογή του πληροφοριακού συστήματος, ώστε να διευκολύνονται οι χρήστες του. Με βάση και τα πορίσματα της παραπάνω Ο.Ε., το ΔΣ του ΕΚΔΔΑ με την απόφαση υπ' αριθμό 4163 / 22-12-2016 (ΦΕΚ 4489/Β/30-12-2016) ενέκρινε Κανονισμό Διαχείρισης του Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του ΕΚΔΔΑ, ένα ολοκληρωμένο σύνολο κανόνων, που καλύπτουν τόσο τη φάση ένταξης στο Μητρώο όσο και τη φάση επιλογής Μελών προς ανάθεση διδακτικού έργου, προβλέποντας ανοικτές διαδικασίες με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια, βελτιώνοντας και συστηματοποιώντας τις μέχρι σήμερα εφαρμοζόμενες σχετικές διαδικασίες. Πρέπει ακόμη να σημειωθεί ότι όλοι ανεξαιρέτως οι ενδιαφερόμενοι/νες οφείλουν να υποβάλλουν αίτηση ηλεκτρονικά και να αξιολογηθούν αρχικά για την ένταξη στο Μητρώο και εν συνεχεία για ανάθεση διδακτικού έργου στα γνωστικά αντικείμενα που έχουν ενταχθεί. Τα κύρια σημεία της βελτίωσης και συστηματοποίησης των εφαρμοζόμενων μέχρι σήμερα διαδικασιών εντοπίζονται στα εξής:

- Αναμορφώνονται τα προβλεπόμενα Επιστημονικά Πεδία, τα γνωστικά αντικείμενα και τα αντικείμενα εξειδίκευσης, ώστε η αξιολόγηση των προσόντων των μελών να ακολουθεί με συνέπεια τους κανόνες καθεμιάς επιστήμης
- Αναβαθμίζονται οι προβλεπόμενοι ελάχιστοι όροι - προαπαιτούμενα για την ένταξη στο Μητρώο,
- Προβλέπεται για πρώτη φορά σαφής διαδικασία ανάθεσης διδακτικού έργου, στα μέλη του Μητρώου που θα εκδηλώνουν ενδιαφέρον σε σχετική δημόσια Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων σταθμισμένων με συντελεστές βαρύτητας,
- Προβλέπεται διαδικασία διαρκούς ανανέωσης των Μελών του Μητρώου, στα οποία ανατίθεται διδακτικό έργο, με την υιοθέτηση ποσοστού νέων αναθέσεων συγκριτικά με την εκάστοτε τελευταία διετία,
- Προβλέπεται ανώτατο ατομικό όριο ωρών ανάθεσης διδακτικού έργου ανά μήνα,
- Το Μητρώο προσλαμβάνει δυναμικό χαρακτήρα, καθώς, **σε αντίθεση με ό,τι ίσχυε μέχρι την θέση σε ισχύ του νέου Κανονισμού**, καθένα μέλος του έχει την δυνατότητα να επικαιροποιεί τα στοιχεία του και να αποτυπώνει τις μεταβολές στο επιστημονικό και υπηρεσιακό του προφίλ, ανατροφοδοτώντας διαρκώς κατ' αυτόν τον τρόπο το «αποθετήριο» των

προς επιλογή διδασκόντων. Τούτο επιτρέπει η επιλογή των εισηγητών/τριών να πραγματοποιείται με βάση τα προσόντα που διαθέτει κατά τον χρόνο ανάθεσης του διδακτικού έργου, προς όφελος των εκπαιδευομένων και με σεβασμό στις αρχές της ισότητας και της αξιοκρατίας,

- Παρέχεται η δυνατότητα άσκησης ένδικου βοηθήματος (αίτηση θεραπείας) στους ενδιαφερόμενους, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας, τέλος
- Εφαρμόζεται στην πράξη η αυτόματη διασύνδεση πληροφοριακών συστημάτων του δημοσίου, δεδομένου ότι για την ελαχιστοποίηση των ζητούμενων στοιχείων από τους αιτούμενους, την καλύτερη εξυπηρέτηση των προς ένταξη μελών του Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του ΕΚΔΔΑ και την μείωση του διοικητικού βάρους ελέγχων από πλευράς του ΕΚΔΔΑ, η ηλεκτρονική αίτηση ένταξης στο μητρώο Κύριου Διδακτικού Προσωπικού του ΕΚΔΔΑ διαλειτουργεί με το Μητρώο της Απογραφής Δημοσίων Υπαλλήλων και το Μητρώο του συστήματος TAXIS.

Από τον Ιούλιο 2017, που έχει τεθεί σε λειτουργία η δυνατότητα υποβολής ηλεκτρονικών αιτήσεων, μέχρι 28/11/2017 υποβλήθηκαν **1.771** αιτήσεις. Ταυτόχρονα συγκροτήθηκαν:

α) Επιτροπές ανανεούμενες (ετήσια θητεία) και απαρτιζόμενες από μέλη του επιστημονικού προσωπικού του ΕΚΔΔΑ με εξειδικευμένη επιστημονική κατάρτιση για την αξιολόγηση των αιτήσεων ένταξης ανά επιστημονικό πεδίο (συνολικά προβλέπονται 7 Επιστημονικά πεδία), οι οποίες εισηγούνται προς το ΔΣ του ΕΚΔΔΑ την ένταξη ή μη των υποψηφίων σε επίπεδο γνωστικών αντικείμενων (στον Κανονισμό προβλέπονται συνολικά 28 γνωστικά αντικείμενα),

β) Επιτροπές ανανεούμενες (ετήσια θητεία) και απαρτιζόμενες από μέλη του επιστημονικού προσωπικού του ΕΚΔΔΑ με εξειδικευμένη επιστημονική κατάρτιση για την αξιολόγηση των εκάστοτε εντασσόμενων στο Μητρώο, προκειμένου αυτοί να καταταχθούν στις προβλεπόμενες από τον Κανονισμό «Ομάδες Προτεραιότητας», με βάση τις οποίες θα πραγματοποιείται η ανάθεση διδακτικού έργου.

γ) Επιτροπή για την προβλεπόμενη από τον Κανονισμό αξιολόγηση δεξιοτήτων και στάσεων των εντασσόμενων στο Μητρώο, κατόπιν προσωπικής συνέντευξης.

Οι πιο πάνω Επιτροπές εργάζονται σε καθημερινή βάση προκειμένου να εξετάσουν τις αιτήσεις και να υποβάλλουν τις εισηγήσεις τους στο ΔΣ του ΕΚΔΔΑ για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων. Ενδεικτικά, μέχρι σήμερα οι Επιτροπές εξέτασαν **684 αιτήσεις** και το ΔΣ του ΕΚΔΔΑ ενέκρινε την ένταξη στο Μητρώο 293 υποψηφίων.

Συμπερασματικά, το ΕΚΔΔΑ αξιοποιώντας την εμπειρία του παρελθόντος, αναδιάρθρωσε ριζικά το πλαίσιο διαχείρισης του Μητρώου διδακτικού προσωπικού, με την καθιέρωση ενός διαφανούς συστήματος ένταξης και επιλογής προς ανάθεση διδακτικού έργου, με συγκεκριμένα αντικειμενικά κριτήρια. Η εν λόγω από μηδενικής βάσης δημιουργία Μητρώου Διδακτικού Προσωπικού αρχικά απαιτεί ικανό χρονικό διάστημα προκειμένου να διαμορφωθεί ένας επαρκής

αριθμός Μελών Διδακτικού Προσωπικού, με διαρκή αξιολόγηση και, ταυτόχρονα, με διαρκή αύξηση του αριθμού τους για την ικανοποίηση των εκπαιδευτικών αναγκών και την υλοποίηση προγραμμάτων επιμόρφωσης σε όλη την επικράτεια. Για τον λόγο αυτό, το ΕΚΔΔΑ καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ελαχιστοποίησης του απαιτούμενου χρόνου και της ενημέρωσης των ενδιαφερόμενων και διαβεβαιώνει προς κάθε κατεύθυνση ότι θα εφαρμόσει πιστά των εν λόγω Κανονισμό, ώστε οι επιλεγόμενοι για ανάθεση διδακτικού έργου να προκύπτουν αποκλειστικά και μόνον βάσει των προβλεπόμενων σε αυτόν, **για τον οποίο ήδη έχουν εκφραστεί θετικά οι αρμόδιες ελεγκτικές αρχές διαχείρισης των συγχρηματοδοτούμενων από την Ελλάδα και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έργων.**

Η Πρόεδρος του ΕΚΔΔΑ

Ιφιγένεια Καμτσίδου
Αν. Καθηγήτρια ΑΠΘ

