



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 12 Δεκεμβρίου 2017
Αρ.Πρωτ.ΤΚΕ/Φ2/42732

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες: Κωνσταντίνος Κορμάς
Τηλέφωνο : 213-13 13 226
213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : k.kormas@ydmed.gov.gr
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:

Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:

1.Βουλευτή κ. Γ. Καρασμάνη
2.Υπουργείο Οικονομικών

Σε απάντηση της υπ' αρ. **1077/9-11-2017 Ερώτησης**, που κατέθεσε στη Βουλή ο Βουλευτής, κ. Γ. Καρασμάνης με θέμα: **«Διευκρινίσεις σχετικά με την μισθοδοσία υπαλλήλου.»** σας γνωρίζουμε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 105 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007) όπως αντικαταστάθηκαν από τις παρ. 6 και 7 του άρθρου 3 του ν. 4325/2015: «1. Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπομένων καθηκόντων του. 2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ήμισυ ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για άτακτη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. 3. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας».

Οι διατάξεις του άρθρου 105 του Υ.Κ., με τις οποίες προβλέπονται οι συνέπειες της αργίας, αφορούν την επιβολή διοικητικού μέτρου στους υπαλλήλους που λαμβάνεται για την προστασία του συμφέροντος της Υπηρεσίας μέχρι να κριθεί πειθαρχικά ή και ποινικά η υπόθεση του υπαλλήλου.

Περαιτέρω, με τις διατάξεις του άρθρου 109 του Υ.Κ. προβλέπονται οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους. Επισημαίνεται ότι η αργία αποτελεί διοικητικό μέτρο διακριτό από τυχόν ποινή προσωρινής παύσης που επιβάλλεται στον υπάλληλο.

Τέλος, αρμόδια για περισσότερες διευκρινήσεις επί της συγκεκριμένης υπόθεσης είναι η οικεία Υπηρεσία του υπαλλήλου, για τον οποίο το ερώτημα, η οποία διαθέτει και τον πειθαρχικό του φάκελο.

Η Υπουργός

Όλγα Γεροβασίλη

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση