



6 02.10.2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 2 Οκτωβρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 735**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το σούπερ μάρκετ ΒΑΣΙΛΑΓΑΣ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.6314/13-6-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές, κ. κ. Σ. Βαρδαλή και Γ. Δελή, σας πληροφορούμε τα εξής:

Σύμφωνα με την αρμόδια Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας, η επιχείρηση "ΥΙΟΙ Κ. ΒΑΣΙΛΑΓΑ ΑΕ" που εδρεύει στο 7ο χλμ Ε.Ο. Θεσσαλονίκης - Αθηνών (ΑΦΜ 094452840 ΔΟΥ ΦΑΕ Θεσσαλονίκης) με νόμιμο εκπρόσωπο τον Παναγιώτη Βασιλάγα του Κωνσταντίνου, λειτουργούσε 11 καταστήματα στην περιοχή αρμοδιότητάς της, από τα οποία αποχώρησε λαμβάνοντας το σύνολο των εμπορευμάτων και τον εξοπλισμό αυτών. Πλέον υφίσταται μόνο η εγκατάσταση της επιχείρησης στην έδρα στο Καλοχώρι Θεσσαλονίκης.

Οι ενέργειες των Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων στην περιοχή αρμοδιότητάς τους έχουν ως εξής :

Α. ΤΕΕΣ Ανατολικού τομέα Θεσσαλονίκης.

Την 08/03/2017, διενεργήθηκε έλεγχος στο υποκατάστημα της επιχείρησης επί της οδού Γραβιάς 46, στη Θεσσαλονίκη. Η επιχείρηση που ελέγχθηκε, σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΠΣ ΕΡΓΑΝΗ, λειτουργούσε από 07/05/2015 με την ίδια μορφή. Δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις και επισημάνθηκε στην επιχείρηση ότι, σε περίπτωση μεταβίβασης ή συγχώνευσης επιχειρήσεων, εγκαταστάσεων ή τμημάτων εγκαταστάσεων επιχειρήσεων σε άλλον εργοδότη, θα πρέπει να τηρούνται οι διατάξεις του ΠΔ 178/2002.

Επιπλέον, στο ΤΕΕΣ Ανατολικού τομέα Θεσσαλονίκης συζητήθηκαν δύο εργατικές διαφορές ως ακολούθως :

α. την 20/06/2017, με αντικείμενο συζήτησης την μονομερή βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας (άρνηση παρεχόμενης εργασίας) σε μια εργαζόμενη. Η τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ σύστησε στην επιχείρηση όπως επανεξετάσει το θέμα της εν λόγω εργαζόμενης, ενώ παράλληλα συμβούλεψε την εργαζόμενη όπως προσφύγει στα πολιτικά δικαστήρια.

β. την 12/07/2017, με αντικείμενο συζήτησης τη μη καταβολή αποδοχών αδείας και επιδόματος αδείας 2017 σε έναν εργαζόμενο. Υποβλήθηκε μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, την 14/07/2017.

Β. ΤΕΕΣ Κεντρικού τομέα Θεσσαλονίκης.

Την 11/05/2017, επικοινωνήσε με την Αναπληρώτρια Προϊσταμένη της Περιφερειακής Διεύθυνσης εκπρόσωπος της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης και ζήτησε να διενεργηθεί έλεγχος από την Υπηρεσία την ίδια μέρα στο κατάστημα επί της οδού Ενωτικών 3, στην Θεσσαλονίκη.

Άμεσα, το ΤΕΕΣ Κεντρικού τομέα Θεσσαλονίκης διενήργησε επιτόπιο έλεγχο στο εν λόγω υποκατάστημα της επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι προσήλθαν κατά την ημέρα του ελέγχου, δεν είχαν όμως αντικείμενο εργασίας, καθώς δεν δούλευαν οι ταμειακές μηχανές, δεν γίνονταν συναλλαγές με το κοινό και στον χώρο της επιχείρησης υπήρχαν ελάχιστα εμπορεύματα. Περαιτέρω, δήλωσαν ότι από το λογιστήριο της επιχείρησης ενημερώθηκαν ότι από 12/05/2017 θα μεταφέρονταν στο κεντρικό κατάστημα της επιχείρησης του ελέγχου στο Καλοχώρι. Στο δελτίο ελέγχου που συντάχθηκε κατά την ημέρα διενέργειας του εν λόγω επιτόπιου ελέγχου καταγράφονται τα εξής: “..Οι εργαζόμενοι δήλωσαν ότι αποχωρούν λόγω λήξης του ωραρίου τους, πλην μιας εργαζόμενης η οποία θα παραμείνει διότι της ζητήθηκε από τον εργοδότη της τηλεφωνικά να παραμείνει στον χώρο, ώστε να του παραδώσει τα κλειδιά του καταστήματος”.

Γ. ΤΕΕΣ Δυτικού τομέα Θεσσαλονίκης – Σίνδου.

Την 30.03.2017, στο ΤΕΕΣ Δυτικού τομέα Θεσσαλονίκης – Σίνδου συζητήθηκε εργατική διαφορά με προσφεύγοντες την Ένωση Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης. Θέματα συζήτησης της εν λόγω εργατικής διαφοράς ήταν :

1. Η βλαπτική μεταβολή (για ζητήματα που αφορούν το ωράριο),
2. Η παρακώλυση συνδικαλιστικής δράσης και
3. Η ενημέρωση σχετικά με το μέλλον της επιχείρησης.

Για το πρώτο θέμα συζήτησης επανήλθε στο περιεχόμενο της ΕΔ 3/2016 που συζητήθηκε στην Περιφερειακή Διεύθυνση και έγινε παραπομπή σχετικά σε αυτό, ενώ για το δεύτερο και τρίτο θέμα έγιναν σχετικές συστάσεις.

Στην συνέχεια συζητήθηκε η ΕΔ 99/2017 με θέμα: μετακίνηση ενός εργαζόμενου και κατόπιν της σχετικής συζήτησης έγιναν συστάσεις στην επιχείρηση και ενημερώθηκε σχετικά με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Επιπλέον, κατατέθηκαν αιτήματα για διενέργεια εργατικής διαφοράς από (3) εργαζόμενους με θέμα τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Μαΐου 2017, αποζημίωσης αδείας 2017 και επιδόματος αδείας 2017.

Την 6.6.2017, υποβλήθηκε μήνυση στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, που αφορούσε τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Μαΐου 2017, αποζημίωσης αδείας 2017 και επιδόματος αδείας 2017, Δώρα Χριστουγέννων και αποζημίωσης απόλυσης σε 77 εργαζόμενους, συνολικού ποσού 85.545,28€

Ακόμα, την 7.7.2017 συντάχθηκε δελτίο ελέγχου που αφορούσε 18 εργαζόμενους, με θέμα τη μη καταβολή αποζημίωση αδείας και επιδόματος αδείας 2017.

Δ. ΤΕΕΣ ΠΕΛΛΑΣ

Την 15/06/2017, κατατέθηκαν αιτήματα για διενέργεια εργατικής διαφοράς από δύο (2) εργαζόμενους της επιχείρησης, με αντικείμενο συζήτησης την αποζημίωση μη ληφθείσας υπόλοιπου άδειας 2017 και επιδόματος αδείας. Η εργατική διαφορά συζητήθηκε την 03/07/2017, η επιχείρηση αποδέχθηκε τα οφειλόμενα στους εργαζόμενους χωρίς να

καταβάλει κανένα ποσό. Την 19.07.2017 υποβλήθηκε μήνυση από την τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ.

Ε. ΤΕΕΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Την 19/05/2017, κατατέθηκε αίτημα για διενέργεια εργατικής διαφοράς από μία εργαζόμενη της επιχείρησης, με αντικείμενο τη μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών αδείας 2017, προσαύξησης για εργασία σε Κυριακές και υπερωριακή απασχόληση, διαφορές δεδουλευμένων. Η εργατική διαφορά συζητήθηκε την 22.06.2017, υποβλήθηκε μήνυση από την τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης.

ΣΤ . ΠΔΕΕΣ Κεντρικής Μακεδονίας

Την 12/05/2017, διαβιβάστηκε μέσω φαξ στην ΠΔΕΕΣ Κεντρικής Μακεδονίας καταγγελία της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης που κατατέθηκε στο ΤΕΕΣ Δυτικού τομέα – Σίνδου και αφορά μη τήρηση της διαδικασίας διαβούλευσης – ενημέρωσης των εργαζομένων της επιχείρησης κατά το περιεχόμενο του ΠΔ 240/06, μη παροχή εργασίας. Η συζήτηση αρχικά ορίστηκε για την 18/05/2017 και κατόπιν αναβολής λόγω της 48ωρης αποχής των Δικηγόρων, τελικώς συζητήθηκε την 25/05/2017. Κατά την ίδια ημερομηνία συζητήθηκαν και η από 16-05-2017 καταγγελία της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης που αφορούσε χορήγηση αναγκαστικών αδειών σε εργαζόμενους και αιτήματα 3ων εργαζομένων που αφορούν μη καταβολή δεδουλευμένων Μαΐου 2017, αποζημίωσης αδείας 2017 και επιδόματος αδείας 2017.

Από την αρμόδια τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ διατυπώθηκε η άποψη επί της εργατικής διαφοράς, της οποίας αντίγραφο παρέλαβε η Πρόεδρος της Ένωσης Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης την 07-06-2017 κατά την συζήτηση της εργατικής διαφοράς (όπως αναφέρεται κατωτέρω). Σύμφωνα με αυτήν:

Α) Για το θέμα της μη παροχής εργασίας στους εργαζόμενους, έγινε σύσταση προς την επιχείρηση να επανεξετάσει το θέμα της απασχόλησής τους καθώς στοιχειοθετείται βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας τους, ενώ παράλληλα ενημέρωσε τους εργαζόμενους ότι έχουν τη δυνατότητα να προσφύγουν στα πολιτικά δικαστήρια της χώρας.

Β) Για το θέμα της μη καταβολής αποζημίωσης αδείας και επιδόματος αδείας 2017 στους εργαζόμενους, ζητήθηκε από την επιχείρηση η άμεση προσκόμιση καταστάσεων οφειλομένων προκειμένου να ασκηθεί ποινική δίωξη κατά του νομίμου εκπροσώπου της. Πράγματι, την 01-06-2017 η επιχείρηση προσκόμισε αναλυτική κατάσταση οφειλομένων, ενώ την 06-06-2017 το ΣΕΠΕ υπέβαλε μήνυση προς την Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, που αφορούσε :

1. Την μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μηνός Μαΐου 2017, σε εργαζόμενους οι οποίοι ήταν ενεργοί έως την ημερομηνία σύνταξης της μήνυσης και

2. Την μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών μηνών Μαΐου 2017, αποζημίωσης μη ληφθείσας αδείας και επιδόματος αδείας 2017 και αποζημίωσης απόλυσης, σε εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση είχε λήξει έως την ημερομηνία σύνταξης της μήνυσης.

Γ) Για το θέμα της χορήγησης σε εργαζόμενους μέρους της ετήσιας κανονικής άδειας του 2017 με την μορφή της κατάτμησης, ζητήθηκε από την επιχείρηση όπως προσκομίσει το βιβλίο αδειών προκειμένου να διερευνηθεί αν τηρήθηκαν οι νόμιμες προϋποθέσεις.

Δ) Για το θέμα της μεταβίβασης επιχείρησης, έγινε ενημέρωση ότι εφαρμόζεται το ΠΔ 178/2002. Όσον αφορά την ενημέρωση και διαβούλευση σύμφωνα με το ΠΔ 240/06, από τις δηλώσεις των δύο πλευρών δεν προέκυψε σαφής ενημέρωση, δηλαδή διαβίβαση στοιχείων από τον εργοδότη προς τους εκπροσώπους των εργαζομένων για την πιθανή εξέλιξη των δραστηριοτήτων και της οικονομικής κατάστασης της επιχείρησης, ώστε οι τελευταίοι να διατυπώσουν γνώμη και ως εκ τούτου η τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, θα προβεί στις σχετικές κυρώσεις.

Σε συνέχεια της ενημέρωσης που έγινε προς την επιχείρηση σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του ΠΔ 240/06, κατά την συζήτηση της εργατικής διαφοράς (είχε γίνει στις 25-05-2017), συντάχθηκε Δελτίο ελέγχου προς την επιχείρηση "ΥΙΟΙ ΒΑΣΙΛΑΓΑΣ ΑΕ", με το οποίο ζητήθηκαν γραπτές εξηγήσεις (αρ. 24 του Ν. 3996/2011).

Την 29/05/2017, κατατέθηκε στο ΣΕΠΕ αίτημα από την Ένωση Εμποροϋπαλλήλων Ν. Θεσσαλονίκης, για ορισμό τριμερούς συνάντησης με την επιχείρηση "ΥΙΟΙ Κ. ΒΑΣΙΛΑΓΑ ΑΕ" και τον κ. Αθανάσιο Μεζέ, σούπερ μάρκετ Ναταλί (επιχείρηση "ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΕ"). Με το εν λόγω αίτημα η Ένωση κατήγγειλε μεθοδευμένη συμφωνία των δύο επιχειρήσεων να συνεχιστεί η λειτουργία των καταστημάτων χωρίς τους εργαζόμενους του ΒΑΣΙΛΑΓΑ.

Την 30-05-2017, κοινοποιήθηκε προς το ΣΕΠΕ η εξώδικος 57 εργαζόμενων της επιχείρησης ΒΑΣΙΛΑΓΑΣ (απευθυνόμενη προς την επιχείρηση ΒΑΣΙΛΑΓΑΣ και κοινοποιούμενη προς την επιχείρηση ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΕ), με περιεχόμενο την μη τήρηση των διατάξεων του πδ 178/2002 περί μεταβίβασης επιχείρησης. Σε συνέχεια των ανωτέρω ορίστηκε συζήτηση εργατικής διαφοράς με τις επιχειρήσεις ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΕ και ΥΙΟΙ ΒΑΣΙΛΑΓΑ ΑΕ που διενεργήθηκε την 07/06/2015 (ΑΗΠ 134235/7) με αντικείμενο συζήτησης την επικείμενη διαδοχή της επιχείρησης ΥΙΟΙ ΒΑΣΙΛΑΓΑ ΑΕ από την επιχείρηση ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΕ και την μη τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

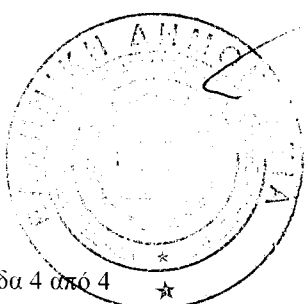
Την 09/06/2017 διατυπώθηκε άποψη επί της εργατικής διαφοράς από την τοπική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ, η οποία αφού έλαβε υπόψη το περιεχόμενο του πδ 178/2002 και το υπ' αριθμ. 58455/15-03-2017 έγγραφο του ειδικού γραμματέα του ΣΕΠΕ, διατύπωσε τη θέση ότι σαφώς έγινε μεταφορά των εργαζομένων στο Καλοχώρι (στην έδρα της επιχείρησης ΒΑΣΙΛΑΓΑΣ), χωρίς να παρέχεται στους εργαζόμενους εργασία, γεγονός που αποτελεί βλαπτική μεταβολή των όρων εργασίας. Επιπλέον, κατόπιν σχετικής πρόσκλησης, η επιχείρηση ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΕ προσκόμισε δηλώσεις πληροφοριακών συστημάτων μίσθωσης για 6 ακίνητα.

Τέλος, το ΣΕΠΕ διατύπωσε την άποψη ότι διαφαίνεται μεταβίβαση της επιχείρησης ΥΙΟΙ ΒΑΣΙΛΑΓΑ ΑΕ προς την επιχείρηση ΑΝΑΤΟΛΗ ΑΕ και ως εκ τούτου θα παρακολουθεί την εξέλιξη της υπόθεσης. Σε κάθε περίπτωση επί του ισχυρισμού που διατυπώθηκε από την πλευρά των εργαζομένων σχετικά με την εν τοις πράγμασι συντελεσθείσα μεταβίβαση της επιχείρησης αλλά και του χρονικού σημείου επί του οποίου επήλθε αυτή, αρμόδια να κρίνουν είναι τα πολιτικά Δικαστήρια.

Την 14-06-2017, η ΠΔΕΕΣ Κεντρικής Μακεδονίας διαβίβασε τον φάκελο με τα καταγγελλόμενα που περιλαμβάνει η από 07-06-2017 εργατική διαφορά, στην Εισαγγελία Πλημμελειοδικών Θεσσαλονίκης, για ενημέρωσή της και τυχόν απόδοση ποινικών ευθυνών. Παράλληλα, από όλες τις ανωτέρω περιγραφόμενες ενέργειες, διενεργήθηκε έλεγχος στο Πληροφοριακό Σύστημα ΕΡΓΑΝΗ, κατά τον οποίο διαπιστώθηκε η υπέρβαση – εκ μέρους της επιχείρησης "ΥΙΟΙ ΒΑΣΙΛΑΓΑΣ ΑΕ."- των ορίων των ομαδικών απολύσεων εντός του μήνα Μαΐου 2017.

Το Τμήμα Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Κεντρικής Μακεδονίας, επέβαλλε διοικητικά πρόστιμα κατά της επιχείρησης

1. την 23.06.2017, για παράβαση των διατάξεων περί ομαδικών απολύσεων (Ν. 1387/83) ποσού 15.100€.
2. την 19.07.2017, για παράβαση των διατάξεων περί ενημέρωσης και διαβούλευσης με τους εργαζόμενους (ΠΔ 240/2006) ποσού 3.100€.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
ΣΤΟ ΕΠΙΣΤΕΥΣΙΜΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ