



4/8

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 1-9-2017
Αριθ. Πρωτ.:197 , 206, 220**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

✓ Τμήμα Ερωτήσεων

ΘΕΜΑ: Αιτήματα σωματείου οδηγών τουριστικών λεωφορείων Κρήτης «Ο ΕΡΜΗΣ».

✓ **ΣΧΕΤ:** Οι με αρ. πρωτ. 1100 και 1159/09-02-2017 ΑΝΑΦΟΡΕΣ και η με αρ. πρωτ. 3355/10.02.17 ΕΡΩΤΗΣΗ .

Σε απάντηση των ανωτέρω σχετικών που κατατέθηκαν στην Βουλή από τους βουλευτές κ. κ. Β. Κεγκέρογλου Λ. Αυγενάκη και Σπ. Δανέλλη, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Α. Όσον αφορά τα θέματα αρμοδιότητας του Σ.ΕΠ.Ε, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

Σύμφωνα με τα Αρχεία του ΤΕΕΣ Ηρακλείου, διαπιστώθηκε ότι για το έτος 2016, η υπηρεσία επιλήφθηκε δύο (2) Τριμερών Συσκέψεων με επιχειρήσεις του συγκεκριμένου κλάδου οικονομικής δραστηριότητας με θετικό αποτέλεσμα, μεσολάβησε σε επτά (7) ατομικές διαφορές με τη διενέργεια εργατικών διαφορών και διενήργησε 80 επιτόπιους ελέγχους σε οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, όπου για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας επιβλήθηκαν εννέα (9) πρόστιμα συνολικού ύψους 14.756,5 €.

Με την έναρξη της τουριστικής περιόδου, οι Επιθεωρητές Εργασίας του ΤΕΕΣ Ηρακλείου και οι κατά τόπους υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε σε όλη την Ελλάδα θα προγραμματίσουν επιτόπιους ελέγχους για την τήρηση των χρονικών ορίων εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων, την χορήγηση των ΡΕΠΟ τους, την αμοιβή υπερεργασίας, υπερωρίας κ.λ.π και σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας θα επιβάλλονται οι νόμιμες κυρώσεις.

Β. Σχετικά με το νομοθετικό πλαίσιο, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Α) 1.Σύμφωνα με το άρθρο 38 του Ν.1836/89 με το οποίο κυρώθηκε η υπ'αριθμ.1869/1987 απόφαση του Υπουργού Εργασίας: «Επιχειρήσεις Τουριστικών Λεωφορείων που έχουν προσλάβει και απασχολούν οδηγούς στα λεωφορεία τους για την τουριστική περίοδο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν τους ίδιους οδηγούς και κατά την επόμενη τουριστική περίοδο, από τότε που αυτή θα αρχίσει, και ανάλογα με τον αριθμό των κινουμένων λεωφορείων τους. Ο οδηγός προκειμένου να ασκήσει το δικαίωμα για επαναπρόσληψή του, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, υποχρεούται να υποβάλλει γραπτή δήλωση για την επιθυμία του αυτή στον εργοδότη μέσα στον Φλεβάρη κάθε χρόνου. Σε περίπτωση, που ο οδηγός δεν υποβάλει γραπτή δήλωση ή που μετά τη δήλωσή του, τον καλέσει εγγράφως ο εργοδότης, στη διεύθυνση κατοικίας που του δήλωσε, και δεν παρουσιαστεί μέσα σε πέντε (5) ημέρες για υπηρεσία, χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.»

2. Με την ανωτέρω ΥΑ καθορίζονται οι προϋποθέσεις επαναπρόσληψης των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων. Οι προϋποθέσεις αυτές είναι αφενός μεν η υποβολή εκ μέρους του οδηγού γραπτής δήλωσης μέσα σε ορισμένο χρονικό διάστημα και αφετέρου η έγγραφος εκ μέρους του εργοδότη πρόσκληση του οδηγού και η εμφάνιση του στον εργοδότη μέσα σε ορισμένο χρονικό διάστημα από της προσκλήσεως.

Σε περίπτωση μη επαναπρόσληψης οδηγού ο οποίος τήρησε τις οριζόμενες γι' αυτόν προϋποθέσεις -διατυπώσεις, ο οδηγός δικαιούται αποζημίωσης. Τούτο προκύπτει από τη διάταξη η οποία αναφέρεται στην αντίθετη περίπτωση, της μη τήρησης δηλ. των προϋποθέσεων, οπότε ο οδηγός χάνει κάθε δικαίωμα για επαναπρόσληψη και αποζημίωση.

Β) Τα χρονικά όρια απασχόλησης των οδηγών τουριστικών λεωφορείων αυτοκινήτων (ΠΟΥΛΜΑΝ) στη χώρα μας, καθορίζονται από τον Κανονισμό ΕΟΚ 561/2006, ο οποίος έχει άμεση και γενική ισχύ και συνεπώς δεσμεύει όλα τα κράτη μέλη ως κανόνας αναγκαστικού δικαίου και από την υπ' αριθμ. 51266/75 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης «Περί καθορισμού των ωρών εργασίας του προσωπικού τουριστικών λεωφορείων αυτοκινήτων ΠΟΥΛΜΑΝ» (Φ.Ε.Κ. 1458/Β/10.12.75), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας υπ' αριθμ. 1907/87 «Τροποποίηση Κανονισμού ωρών εργασίας του προσωπικού των τουριστικών λεωφορείων αυτοκινήτων ΠΟΥΛΜΑΝ» (Φ.Ε.Κ. 594/Β/10.11.87) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Π.Δ. 167/2006 καθώς και τις σχετικές ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 2 της ως άνω Υπουργικής Απόφασης (υπ' αριθμ. 51266/75), οι ιδιοκτήτες ή διευθυντές των τουριστικών λεωφορείων, υποχρεούνται να εφοδιάζουν τον οδηγό και τον βοηθό με ειδικό βιβλίο δρομολογίων και να μεριμνούν για την αρίθμηση του, πριν τη χρησιμοποίησή του. Το βιβλίο δρομολογίων, το οποίο δεν χρειάζεται πλέον θεώρηση από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας μετά την έκδοση του Ν. 4093/2012, αποτυπώνει τα χρονικά όρια εργασίας του οδηγού.

Γ. Όσον αφορά στο χαρακτηρισμό των οδηγών τουριστικών λεωφορείων ως εποχικών ανεξαρτήτως από το αν η εταιρεία όπου εργάζονται είναι εποχική ή όχι σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.1 του άρθρ. 31 του ν. 4144/2013 (Α'/88):

« [...] ως εποχιακή θεωρείται η εργασία που παρέχεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υποκαταστήματα ή παραρτήματα επιχειρήσεων οι οποίες από τη φύση τους, τις καιρικές ή ιδιαίτερες συνθήκες ή λόγω των χρησιμοποιούμενων πρώτων υλών λειτουργούν κατά ημερολογιακό έτος για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο και μικρότερο από εννέα μήνες, κατά το υπόλοιπο δε χρονικό διάστημα του ημερολογιακού έτους δεν απασχολούν προσωπικό που υπερβαίνει το 25% του μέσου όρου του προσωπικού, το οποίο απασχολούν κατά την περίοδο αιχμής της δραστηριότητάς τους»

Ο ορισμός της εποχικής εργασίας δεν εισάγεται για πρώτη φορά με τον ως άνω μνημονιακό νόμο, καθώς είχε δοθεί ήδη στο άρθρ. 24 του ν. 1836/89, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 4 του άρθρ.4 του ν. 2434/96.

Η συνάρτηση της διάρκειας λειτουργίας ή του αριθμού του απασχολούμενου προσωπικού με τον χαρακτηρισμό μιας επιχείρησης ως εποχικής, κατά την ως άνω θεώρηση, ωστόσο, δεν είναι δυσμενής προς τους ασφαλισμένους, καθώς βάσει αυτής όλα τα επαγγέλματα μπορούν να χαρακτηρισθούν ως εποχικά υπό την προϋπόθεση της παροχής υπηρεσίας σε εποχική επιχείρηση. Υπό το πρίσμα αυτό, δηλαδή, μπορεί να θεωρηθεί εποχικό τόσο το επάγγελμα του υπαλλήλου υποδοχής σε ξενοδοχείο όσο και αυτό του οδηγού τουριστικού λεωφορείου ή του υπαλλήλου γραφείου, κάτι που δεν θα συνέβαινε στην περίπτωση σύνδεσης της έννοιας της εποχικότητας με συγκεκριμένα επαγγέλματα, η οποία μάλλον θα περιόριζε τους εντασσόμενους

στις σχετικές ευνοϊκές διατάξεις τακτικής επιδότησης λόγω ανεργίας και θα συνιστούσε διακριτική μεταχείριση υπέρ ορισμένων επαγγελματικών κατηγοριών.

Όσον αφορά στη διασύνδεση του χρόνου καταβολής του επιδόματος ανεργίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων με τη διάρκεια της ανεργίας τους:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85 (Α'/91) θεμελιώδη γενική προϋπόθεση για την τακτική επιδότηση λόγω ανεργίας αποτελεί η πραγματοποίηση τουλάχιστον 125 ημερών εργασίας στην ασφάλιση του κλάδου ανεργίας του ΟΑΕΔ το τελευταίο 14μηνο που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης, αφαιρουμένων των 2 τελευταίων μηνών, ενώ σύμφωνα:

- με τη διάταξη της παρ. 2 εδ. β' του ίδιου άρθρου, όπως τροποποιήθηκε από το άρθρ. 24 του ν. 1836/89, ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός ημερών εργασίας διαμορφώνεται στις 100 εντός του 12μηνου που προηγείται της λύσης της εργασιακής σχέσης για τους απασχολούμενους για δύο σαιζόν σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά,
- με την υπ' αριθμ. 31828/12.08.1986 ΥΑ (716/Β'/23.10.1986) που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση της παρ. 3 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, ειδικά για τους άνεργους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων που δεν έχουν τις προϋποθέσεις ένταξης στο εδάφιο β' της παρ. 2 του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, ως ισχύει, ο ελάχιστος απαιτούμενος αριθμός ημερών εργασίας ανέρχεται στις 100 εντός του κρίσιμου 14μηνου πριν από τη λύση της εργασιακής τους σχέσης.

Με την παρ. 1 του άρθρ. 6 του ν.1545/85, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρ. 2 του ν. 1874/1990 και συμπληρώθηκε με την παρ. 1 και 2 του άρθρ. 37 του ν. 1892/90, καθορίστηκε η διάρκεια καταβολής του επιδόματος ανεργίας, ανάλογα με τον αριθμό των ημερομισθίων που πραγματοποίησαν οι ασφαλισμένοι κατά τα κρίσιμα χρονικά διαστήματα του άρθρ. 4 του ν. 1545/85, όπως αυτά περιγράφονται ανωτέρω.

Μεταγενέστερα, όμως, με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011 (Α' 152), που προσέθεσε στο άρθρ. 6 του ν. 1545/1985 παράγραφο 8 ως εξής:

«Από 01.01.2013, σε κάθε περίπτωση τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας, εντός της προηγούμενης από την εκάστοτε έναρξη της επιδότησης λόγω ανεργίας, τετραετίας, δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων πενήντα (450). Εάν εντός της τετραετίας ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερησίων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας για τον υπόλοιπο αριθμό ημερησίων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερησίων επιδομάτων. Από 01.01.2014 τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας στην τετραετία δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων (400)»,

ετέθη από την 01.01.2013 και την 01.01.2014 αντίστοιχα η επιπλέον προϋπόθεση της μη υπέρβασης των 450 ή των 400 ημερησίων επιδομάτων κατά την τελευταία τετραετία που προηγείται της έναρξης της επιδότησης για την έγκριση και τον καθορισμό της διάρκειας της παροχής.

Λόγω του ως άνω περιορισμού, πολλοί απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά εξαιρούνταν της τακτικής επιδότησης, που στις περισσότερες περιπτώσεις χορηγείτο κάθε έτος. Ως εκ τούτου, και πάλι για λόγους ευνοίας προς τους εργαζόμενους αυτούς, προσετέθη με το άρθρ. 26 του ν. 4203/2013 (Α' 235) στο άρθρ. 6 του ν. 1545/1985 παράγραφος 9, ως εξής:

«Οι δικαιούχοι τακτικής επιδότησης ανεργίας, με βάση τη διάταξη της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρ. 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), όπως ισχύει, οι οποίοι στα κρίσιμα χρονικά διαστήματα, που προβλέπονται από τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 περίπτωση β' εδάφιο πρώτο, του άρθρου 4 του ν. 1545/85, έχουν πραγματοποιήσει από 100 έως 149 ημέρες εργασίας δικαιούνται επίδομα τακτικής ανεργίας διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, του άρθρου 2 του ν. 1874/1990 (Α' 18) και της παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 1892/1990 (Α' 101) δεν ισχύουν για τους δικαιούχους του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου.

Η πρώτη, από την ισχύ της παρούσας, επιδότηση των δικαιούχων του πρώτου εδαφίου δεν εμπίπτει στον περιορισμό της προηγούμενης παραγράφου 8.

Ομοίως δεν εμπίπτουν στον ανωτέρω περιορισμό επόμενες επιδοτήσεις για τους δικαιούχους τακτικής ανεργίας, που θεμελιώνονται με βάση την παρούσα και μόνο παράγραφο.

Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου δύνανται να εφαρμοστούν και σε δικαιούχους του ανωτέρω πρώτου εδαφίου, οι οποίοι έχουν πραγματοποιήσει από 150 έως 200 ημέρες εργασίας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται ύστερα από αμετάκλητη, έγγραφη δήλωση των ενδιαφερομένων προς τον ΟΑΕΔ».

Με την ως άνω διάταξη ασφαλισμένοι, απασχολούμενοι σε επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχικά δικαιούνται επιδότηση διάρκειας 3 μηνών και 5 ημερών - είτε εντασσόμενοι υποχρεωτικά στην ως άνω ρύθμιση, ως έχοντες κατά το κρίσιμο χρονικό διάστημα από 100 έως 149 ημέρες εργασίας, είτε προαιρετικά κατόπιν αμετάκλητης δήλωσής τους, εφόσον έχουν 150 έως 200 ημέρες εργασίας κατά το ίδιο διάστημα-, εξαιρούμενοι από τον περιορισμό του ορίου των 450 ημερών επιδότησης για το έτος 2013 ή των 400 ημερών επιδότησης στην τελευταία τετραετία από το έτος 2014 και μετά που θέτει η παρ. 8 του ν. 1545/85, η οποία ετέθη σε ισχύ με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν. 3986/2011.

Ιδιαίτερα, όμως, για τους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων, όταν δεν πληρούνται οι ως άνω προϋποθέσεις του άρθρ. 26 του ν. 4203/2013, εξακολουθεί να υφίσταται η δυνατότητα επιδότησης σύμφωνα με τις διατάξεις της προαναφερθείσας υπ' αριθμ. 31828/12.08.1986 ΥΑ, όπως διευκρινίζεται και στην υπ' αριθμ. 30361/08.04.2014 εγκύκλιο της Δ/νσης Ασφάλισης:

«[...] Αν δεν συγκεντρώνουν τις παραπάνω ασφαλιστικές προϋποθέσεις για την επιδότησή τους τότε ελέγχουμε μήπως συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης όπως αυτές ορίζονται από τις οικείες ΚΥΑ (όσον αφορά [...] στους οδηγούς τουριστικών λεωφορείων) [...] δηλαδή στην επιδότηση λόγω της ειδικότητας των εργαζομένων και βάσει της προϋπόθεσης των 100 ημερών ασφάλισης το κρίσιμο 14μηνο πριν τη λύση της εργασιακής τους σχέσης χωρίς να υπολογίζονται οι ημέρες ασφάλισης του τελευταίου διμήνου. Στην περίπτωση αυτή, δεν τυγχάνει εφαρμογής η διάταξη του άρθρου 26 του ν. 4203/2013 και η επιδότηση αυτή εμπίπτει στον περιορισμό των 400 ημερών επιδότησης κατά την τελευταία τετραετία πριν την έναρξη της επιδότησης».

Δ. Αναφορικά με ΣΣΕ και άλλα θέματα σας πληροφορούμε τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/τ.Α'/8.3.1990) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) και οι όμοιες έκτασης Αποφάσεις Διαιτησίας (Δ.Α.) του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με τις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Υπενθυμίζεται ότι ο θεσμός της επέκτασης βρίσκεται σε αναστολή (§6 άρθρου 37 Ν.4024/2011). Η αναστολή παύει με την ολοκλήρωση του τρέχοντος Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής τον Αύγουστο του 2018 (άρθρο 16, Ν.4472/2017).

2. Η τελευταία κατά τα ανωτέρω ισχύουσα Συλλογική Ρύθμιση στην οποία συμβλήθηκε το Σωματείο Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης «Ο Ερμής», είναι η Σ.Σ.Ε. (28.03.2016), «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Οδηγών Τουριστικών Λεωφορείων Κρήτης», με Π.Κ. 2/29.3.2016 Τ.Ε.Ε.Σ. Ηρακλείου Κρήτης και διάρκεια ισχύος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 από την 1.4.2016 έως 31.3.2017. Τα συμβαλλόμενα μέρη ήταν αφενός ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΑΞΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ και ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΙΔΙΟΚΤΗΤΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ και αφετέρου το ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΟΔΗΓΩΝ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΛΕΩΦΟΡΕΙΩΝ ΚΡΗΤΗΣ «Ο ΕΡΜΗΣ».

Τα θέματα Επαναπρόσληψης, Καταγγελίας Σύμβασης και αποζημίωσης, ρυθμίζονται στο αρ. 9 της ανωτέρω ΣΣΕ, καθώς και τα θέματα σχετικά με τα βιβλία δρομολογίων στο αρ. 6 της ίδιας ΣΣΕ.

3. Συναφώς προς τα ανωτέρω σας ενημερώνουμε επιπρόσθετα ότι, σύμφωνα με την §6 του άρθρου 5 του Ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα με το άρθρο 12 του Ν.3846/2010, από 11.5.2010 όλες οι Συλλογικές Ρυθμίσεις κατά είδος (Εθνικές, Κλαδικές, Ομοιοεπαγγελματικές, Επιχειρησιακές κλπ) και τα κείμενα αυτών, προς διευκόλυνση κάθε ενδιαφερόμενου, αναρτώνται σε ειδικό σχετικό χώρο στον δικτυακό τόπο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης & Κοινωνικής Αλληλεγγύης, από τον οποίο πλέον είναι δυνατή η αναζήτηση και η καταφόρτωση των σχετικών αρχείων των συλλογικών ρυθμίσεων όλων των κλάδων σε μορφή φορητού εγγράφου (.pdf). Συγκεκριμένα η ακολουθία των συνδέσμων έχει ως εξής: <http://www.ypakp.gr/> Θέματα Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας Δ.Α. – ΚΥΑ). Για την εν λόγω Σ.Σ.Ε. ο υπερσύνδεσμος αναφοράς είναι ο ακόλουθος: <http://www.ypakp.gr/uploads/docs/9488.pdf>.

Ε. Η κατάργηση της υποχρεωτικής θεώρησης των βιβλίων δρομολογίων από την Επιθεώρηση Εργασίας, στο πλαίσιο της συνολικής απορρύθμισης της αγοράς εργασίας, με το Ν.4093/2012, κατέστησε γόνιμο το έδαφος για όξυνση της εργοδοτικής αυθαιρεσίας. Για το λόγο αυτό, εντατικοποιούμε τους ελέγχους ώστε να αποφεύγονται περιστατικά όπου οδηγοί εξαναγκάζονται να οδηγούν υπερβολικά πολλές ώρες, υπό πίεση, θέτοντας σε κίνδυνο τη δική τους, αλλά και τη δημόσια ασφάλεια.

Η καταπολέμηση της αδήλωσης και της υποδηλωμένης εργασίας και η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας εν γένει σε κάθε χώρο εργασίας αποτελεί βασικό στόχο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Στο πλαίσιο αυτό υλοποιείται για πρώτη φορά πιλοτικό πρόγραμμα για την αντιμετώπιση της παραβατικότητας και αποτελεί δράση του τριετούς οδικού χάρτη για την εφαρμογή μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής για την αντιμετώπιση της αδήλωσης εργασίας στην Ελλάδα, που επικυρώθηκε σε τριμερές επίπεδο στις 26-10-2016, ανάμεσα στην Ελληνική Κυβέρνηση, τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και τους κοινωνικούς εταίρους.

Στο πλαίσιο της δράσης συμμετέχουν συντονισμένα το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), ο Ενιαίος Φορέας Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ), η Οικονομική Αστυνομία και το Σώμα Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (ΣΔΟΕ). Στόχος της συνεργασίας είναι η ενίσχυση της ποιότητας των ελέγχων. Η διασταύρωση και η επεξεργασία δεδομένων και πληροφοριών που διαθέτει ο κάθε ελεγκτικός μηχανισμός, δίνουν την δυνατότητα οι έλεγχοι να επικεντρωθούν σε περιοχές και κλάδους με υψηλή παραβατικότητα, αυξάνοντας την αποτελεσματικότητά τους. Με την ολοκλήρωση της διαλειτουργικότητας όλων των πληροφοριακών συστημάτων, το ΣΕΠΕ, σε σύντομο χρονικό διάστημα, θα έχει τη δυνατότητα να πραγματοποιεί πιο στοχευμένους ελέγχους.

ΣΤ. Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης αποδίδει μεγάλη σημασία στα θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, αναπτύσσοντας μέσω των αρμοδίων υπηρεσιών του δράσεις σε οργανωτικό, νομοθετικό όσο και ελεγκτικό επίπεδο.

Στο πλαίσιο της χάραξης μιας νέας και συστηματικής στρατηγικής προσέγγισης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία, έχει ήδη διαμορφωθεί, ύστερα και από ευρεία κοινωνική διαβούλευση, η νέα Εθνική Στρατηγική για την ΥΑΕ (ΕΣΥΑΕ).

Η νέα αυτή Εθνική Στρατηγική στηρίζεται τόσο στις προτεραιότητες που έχει θέσει το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο για την ΑΥΕ 2014-2020 όσο και τις εθνικές προτεραιότητες και ανάγκες, αξιοποιώντας παράλληλα την εμπειρία εφαρμογής της προηγούμενης Εθνικής Στρατηγικής 2010-2013 και τα προβλήματα/παθογένειες της μέχρι σήμερα λειτουργίας του θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου για την προστασία της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.

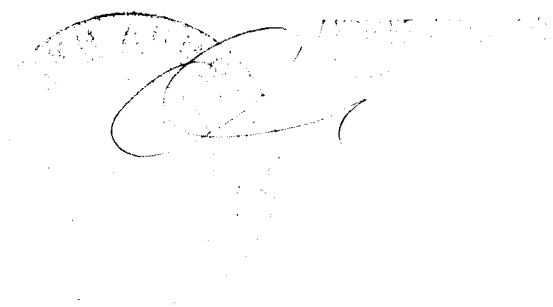
Σε αυτό το πλαίσιο, η νέα Εθνική Στρατηγική έχει θέσει ως βασικό στρατηγικό στόχο τη Θεσμοθέτηση του Εθνικού Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, (ΕΣυσΥΑΕ) ενώ ως ειδικούς στρατηγικούς στόχους:

- την ενδυνάμωση των πολιτικών και των μέτρων πρόληψης των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των άλλων ασθενειών που σχετίζονται με την εργασία για όλους τους εργαζομένους, με έμφαση στους πλέον ευάλωτους
- την καλλιέργεια νοοτροπίας πρόληψης των κινδύνων στην εργασία με τη συμμετοχή όλων, μέσω της εκπαίδευσης, της κατάρτισης και της ενημέρωσης
- τη βελτίωση των διαδικασιών αναγγελίας και των συστημάτων καταγραφής εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών
- τη θέσπιση φορέα ασφάλισης του επαγγελματικού κινδύνου

Επίσης, οι βασικοί άξονες που εισάγονται με την νέα ΕΣΥΑΕ είναι οι εξής:

- Θεσμοθέτηση του Εθνικού Συστήματος Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ΕΣυσΥΑΕ
- Απλούστευση & βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου για την ΥΑΕ
- Ενίσχυση εφαρμογής της νομοθεσίας για την ΥΑΕ
- Ενδυνάμωση της πρόληψης και βελτίωση των συστημάτων αναφοράς και καταγραφής εργατικών ατυχημάτων & επαγγελματικών ασθενειών
- Στήριξη μικρομεσαίων και πολύ μικρών επιχειρήσεων
- Καλλιέργεια και προαγωγή νοοτροπίας πρόληψης
- Ενσωμάτωση της ΥΑΕ στην εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση
- Κατάρτιση εμπλεκομένων με την ΥΑΕ
- Προαγωγή της υγείας στην εργασία και αντιμετώπιση της δημογραφικής αλλαγής
- Ενθάρρυνση της επιστημονικής προόδου και της έρευνας – Νέοι και αναδυόμενοι κίνδυνοι
- Ενδυνάμωση του ρόλου των κοινωνικών εταίρων και της συμμετοχής των εργαζομένων
- Δικτύωση και ανάπτυξη συνεργασιών για την ΥΑΕ

Η σχετική Υπουργική Απόφαση αναμένεται να εκδοθεί το αμέσως επόμενο διάστημα.



Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ