



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 01 Σεπτεμβρίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 630

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΘΕΜΑ: Σχετικά με θέματα αναπληρωτών εκπαιδευτικών.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5569/11-05-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. Γ. Στέφο, Χ. Αντωνίου, Ε. Αυλωνίτου, Φ. Βάκη, Π. Βράντζα, Δ. Γάκη, Γ. Γεννιά, Έ. Γεωργοπούλου- Σαλτάρη, Σ. Γιαννακίδη, Α. Γκαρά, Ι. Δέδε, Μ. Δημητριάδη, Κ. Δουζίνα, Π. Δριτσέλη, Χουσεΐν Ζεϊμπέκ, Μ. Θελερίτη, Α. Καβαδία, Γ. Καΐσα, Η. Καματερό, Ε. Καρακώστα, Φ. Καρασαρλίδου, Α. Καστόρη, Μ. Κάτση, Π. Κοζομπόλη, Σ. Λάππα, Ζ. Λιβανίου, Α. Μεικόπουλο, Α. Μηχαηλίδη, Θ. Μιχελή, Γ. Μιχελογιαννάκη, Κ. Μορφίδη, Θ. Μουμουλίδη, Γ. Μπαλαούρα, Σ. Μπαλλή, Κ. Μπάρκα, Γ. Ντζιμάνη, Ν. Παρασκευόπουλο, Τ. Πρατσόλη, Δ. Ρίζο, Α. Ριζούλη, Δ. Σεβαστάκη, Χ. Σιμορέλη, Ε. Σκούφα, Κ. Σπαρτινό, Α. Σταμπουλή, Γ. Στογιαννίδη, Ν. Συρμαλένιο, Ο. Τελιγιορίδου, Θ. Τζάκρη, Μ. Τριανταφύλλου, Β. Τσίρκα, Γ. Τσόγκα και Γ. Ψυχογιό, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Για τους αναπληρωτές καθηγητές εποπτεύον Υπουργείο είναι το συνερωτώμενο Υπουργείο Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, ενώ κατά βάση για τις άδειες μητρότητας και τις αναρρωτικές άδειες ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, με την επιφύλαξη εφαρμογής τυχόν ειδικότερων διατάξεων του εποπτεύοντος Υπουργείου. Ειδικότερα, σε σχέση με τα ερωτήματα που τίθενται, σας γνωρίζουμε ότι ισχύουν τα ακόλουθα:

α. Άδεια λόγω ασθένειας

Για τους εργαζόμενους στους οποίους εφαρμόζεται η εργατική νομοθεσία, η αποχή από την εργασία λόγω ασθένειας συνιστά ανυπαίτιο κώλυμα λόγω του οποίου δεν δύναται να παρέχουν την εργασία στον εργοδότη τους σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 657 και 658 του Αστικού Κώδικα (περί αποχής από την εργασία λόγω ανυπαίτιου κωλύματος) ενώ η εργασιακή σχέση τελεί σε νόμιμη αναστολή. Αναπληρωτές και ωρομίσθιοι, ως προς την αποχή από την εργασία λόγω ασθένειας, διέπονται επίσης από ίδιο καθεστώς των διατάξεων των άρθρων 657 και 658 του ΑΚ.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η υποχρέωση του εργοδότη για καταβολή αποδοχών στον εργαζόμενο, περιορίζεται στην καταβολή αποδοχών 15 ημερών στην περίπτωση που το εμπόδιο προέκυψε μετά από δεκαήμερη τουλάχιστον παροχή εργασίας και πριν κλείσει το πρώτο έτος υπηρεσίας, ενώ, μετά τη συμπλήρωση του πρώτου εργασιακού έτους, η υποχρέωση για καταβολή αποδοχών μπορεί να φθάσει τον ένα μήνα. Από αυτά, ο εργοδότης

έχει τη δυνατότητα να αφαιρέσει τυχόν ποσά που λαμβάνει ο εργαζόμενος από τον ασφαλιστικό του φορέα και αφορούν στο ίδιο χρονικό διάστημα για το οποίο καταβάλλει αποδοχές. Ως έτος κατά την αληθή έννοια του άρθρου 658 του Α.Κ. νοείται το εργασιακό, εκείνο δηλαδή για τον υπολογισμό του οποίου λαμβάνεται ως αφετηρία μεν το χρονικό σημείο ενάρξεως της συμβάσεως, ως λήξη δε η αντίστοιχη ημερομηνία του επομένου έτους και όχι το ημερολογιακό.

β. Άδεια μητρότητας

Από τις διατάξεις του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 1993 και του άρθρου 7 της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. 2000-2001, το οποίο κυρώθηκε με το άρθρο 11 του Ν.2874/2000, η διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται στις 17 εβδομάδες για τις εργαζόμενες σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Από αυτές, τις οκτώ εβδομάδες πρέπει να πάρει η εργαζόμενη πριν από τον τοκετό και τις υπόλοιπες 9 μετά. Η τήρηση των χρονικών διαστημάτων είναι υποχρεωτική. Σε περίπτωση που η εργαζόμενη γεννήσει πρόωρα, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό, έτσι ώστε ο χρόνος της άδειας να φθάνει συνολικά τις δεκαεπτά (17).

Στο ανωτέρω πλαίσιο των διατάξεων των άρθρων 657 και 658 του ΑΚ περί αποχής από την εργασία λόγω ανυπαίτιου κωλύματος του εργαζόμενου εντάσσεται και η απουσία εργαζόμενης λόγω άδειας μητρότητας η διάρκεια της οποίας ορίζεται στις 17 εβδομάδες (8 πριν και 9 μετά την προβλεπόμενη ημερομηνία τοκετού).

Κατά το διάστημα αυτό η εργαζόμενη δικαιούται να λάβει αποδοχές από:

- τον εργοδότη της ανάλογα με την προϋπηρεσία της (σύμφωνα με το πλαίσιο των διατάξεων των άρθρων 657 και 658 του ΑΚ περί αποχής από την εργασία λόγω ανυπαίτιου κωλύματος του εργαζόμενου στο οποίο εντάσσεται και η απουσία εργαζόμενης λόγω άδειας),
- τον ασφαλιστικό της φορέα και
- από τον ΟΑΕΔ,
εφόσον συντρέχουν οι τεθείσες από τους φορείς αυτούς προϋποθέσεις
(200 ασφαλιστικά ημερομίσθια στη διετία πριν την ημερομηνία τοκετού).

γ. Γέννηση νεκρού παιδιού

1. Αναφορικά με τη χορήγηση άδειας μητρότητας στην περίπτωση γέννησης νεκρού παιδιού ισχύει η υπ' αριθμ. 194/2005 Γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, η οποία έχει γίνει αποδεκτή από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και από την οποία διευκρινίζεται ότι για τη χορήγηση της άδειας λοχείας βάσει των ισχυουσών διατάξεων, μόνη προϋπόθεση είναι η ύπαρξη τοκετού και όχι ζωντανού εμβρύου ή η επιβίωση του νεογνού.

Από την ανωτέρω Γνωμοδότηση, επίσης, διευκρινίζονται τα εξής :

Ο τοκετός μπορεί να είναι φυσιολογικός (μετά την 36^η εβδομάδα κύησης) ή πρώιμος (μετά την 28^η εβδομάδα κύησης), δεδομένου ότι το έμβρυο που έχει ηλικία μεγαλύτερη των 28 εβδομάδων θεωρείται βιώσιμο. Όταν η εγκυμοσύνη διακοπεί πριν από την 28^η εβδομάδα δεν χρησιμοποιείται ο όρος «τοκετός» αλλά «έκτρωση» (αυτόματη ή προκλητή) ή «αποβολή». Λοχεία είναι η κατάσταση στην οποία βρίσκεται η γυναίκα αμέσως μετά την υστεροτοκία και μέχρις ότου τα διάφορα συστήματα του σώματός της και ολόκληρος ο οργανισμός της να επανέλθει στην πριν από την εγκυμοσύνη κατάσταση.

Τέλος τονίζεται σε σχέση με το θέμα ότι γενικά είναι αποδεκτό ότι η χορήγηση της άδειας λοχείας στην γυναίκα αποβλέπει κατά κύριο λόγο στην ανάκαμψη του γυναικείου οργανισμού από την ταλαιπωρία και τον κλονισμό που υφίσταται λόγω της εγκυμοσύνης και του τοκετού και δευτερευόντως στο να εξασφαλίσει στην εργαζόμενη επιπλέον χρόνο για τη φροντίδα του νεογνού. Ο λόγος αυτός συντρέχει για την τεκούσα της οποίας το τέκνο ζει, όσο και για την τεκούσα της οποίας το τέκνο γεννήθηκε νεκρό ή αποβίωσε μετά τον τοκετό δεδομένου ότι

και οι δύο έχουν υποστεί την ίδια επιβάρυνση στην υγεία τους, στη δεύτερη μάλιστα περίπτωση, η τεκούσα βιώνει και τη δραματική εμπειρία του θανάτου του παιδιού της.

2. Επιπρόσθετα, σχετικά με την προστασία εργαζόμενης από απόλυση στην περίπτωση που το παιδί της γεννηθεί ή πεθάνει μετά τη γέννησή του εντός της χρονικής περιόδου προστασίας της μητρότητας, εξεδόθη από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους η υπ' αριθμ. 192/2007 Γνωμοδότηση η οποία στη συνέχεια έγινε αποδεκτή από την Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στην οποία διευκρινίζονται, μεταξύ άλλων, τα εξής :

« ...με τις διατάξεις αυτές προστατεύεται κυρίως η μητέρα που υφίσταται την οδυνηρή εμπειρία του τοκετού αλλά και την ακόμη πιο οδυνηρή εμπειρία της απώλειας του νεογνού της κατά τον τοκετό ή μετά από αυτόν, μπορεί να εφαρμοστεί και στην περίπτωση της ερμηνείας του άρθρου 15 του ν.1483/1984 επειδή και με τη διάταξη αυτή ο εθνικός νομοθέτης επιθυμεί να προστατεύσει αποκλειστικώς τη μητέρα, που έχει υποστεί την εμπειρία του τοκετού ώστε για ένα συγκεκριμένο χρονικό διάστημα που προσδιορίζεται σε ένα έτος μετά από αυτόν, (χρονικό διάστημα προστασίας της μητρότητας) να μην διατρέχει τον κίνδυνο να απολυθεί από τον εργοδότη της. Εάν επομένως υφίσταται τοκετός, ανεξάρτητα αν το νεογνό γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει στην διάρκεια του έτους μετά τον τοκετό, θα πρέπει να θεωρηθεί ότι η ανωτέρω εργαζόμενη προστατεύεται από την διάταξη του άρθρου 15 του ν.1483/1984.

Ενόψει των ανωτέρω, το Ν.Σ.Κ έχει την γνώμη ότι στο τεθέν ερώτημα προσήκει η καταφατική απάντηση, ήτοι ότι η παρεχόμενη με το άρθρο 15 του ν.1483/1984 προστασία της εργαζόμενης από απόλυση ισχύει και για την περίπτωση που το παιδί της γεννηθεί νεκρό ή πεθάνει μετά την γέννησή του εντός της χρονικής περιόδου προστασίας της μητρότητας, υπό την προϋπόθεση ότι υπήρξε τοκετός».

Β. α) Όσον αφορά στη χορήγηση παροχών μητρότητας από τον ΟΑΕΔ σε αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς, σας γνωρίζουμε ότι:

Ο ΟΑΕΔ χορηγεί τη Συμπληρωματική Παροχή Μητρότητας (ν. 549/77 και π.δ. 776/77) σε αναπληρώτριες εκπαιδευτικούς, εφόσον: (α) έχουν λάβει από το τέως ΙΚΑ – νυν ΕΦΚΑ το επίδομα που αντιστοιχεί στις (έως 119) ημέρες της άδειας μητρότητας και (β) δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρ. 23 του ν. 993/79, δηλαδή δεν κατέχουν οργανική θέση ειδικού επιστημονικού, τεχνικού ή βοηθητικού προσωπικού.

Ωστόσο ο ΟΑΕΔ δεν χορηγεί στις ως άνω εργαζόμενες την Ειδική Παροχή Προστασίας της Μητρότητας βάσει της παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3996/2011, δηλαδή λόγω απασχόλησής τους στο Δημόσιο Τομέα.

β) Όσον αφορά στη χορήγηση επιδότησης ανεργίας σε αναπληρωτές εκπαιδευτικούς, σας γνωρίζουμε ότι:

Αναφορικά με την επιδότηση ανεργίας των εργαζομένων εκπαιδευτικών, ειδικών εκπαιδευτικών και του ειδικού βοηθητικού προσωπικού που εργάστηκαν στα σχολεία ως αναπληρωτές, ωρομίσθιοι ή με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου, σημειώνεται ότι οι προϋποθέσεις ένταξης στην επιδότηση ανεργίας ρυθμίζονται από τις διατάξεις του ν.δ.2961/54, όπως ισχύει.

Ειδικότερα,

- Σε περίπτωση πρώτης επιδότησης:

- ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 80 ημέρες εργασίας σε κάθε έτος κατά τα δύο προηγούμενα χρόνια, πριν από την επιδότησή του. Το τελευταίο όμως 14μηνο πρέπει να έχει συμπληρώσει 125 ημέρες εργασίας, χωρίς να υπολογίζονται οι τελευταίοι δύο μήνες από τη λήξη ή τη λύση της εργασιακής σχέσης ή
- ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει στα δύο προηγούμενα, πριν από την απόλυσή του χρόνια, 200 ημέρες εργασίας (χωρίς να υπολογίζονται οι

ημέρες εργασίας των δύο τελευταίων μηνών), από τις οποίες 80 ημέρες, το λιγότερο το χρόνο.

- Σε περίπτωση δεύτερης επιδότησης:
 - ο Ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 125 ημέρες εργασίας στο τελευταίο 14μηνο, πριν από την απόλυσή του, χωρίς να υπολογίζονται (στις 125) οι ημέρες εργασίας των δύο τελευταίων μηνών.
- Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρ. 39 του ν.3986/2011, από 1.1.2013, ισχύει ότι τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας, εντός της προηγούμενης από την εκάστοτε έναρξη της επιδότησης λόγω ανεργίας, τετραετίας, δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων πενήντα (450). Εάν εντός της τετραετίας ο άνεργος έχει επιδοτηθεί για χρονικό διάστημα μικρότερο των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερήσιων επιδομάτων, δικαιούται να επιδοτηθεί λόγω ανεργίας για τον υπόλοιπο αριθμό ημερήσιων επιδομάτων, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των τετρακοσίων πενήντα (450) ημερήσιων επιδομάτων. Από 1.1.2014 τα ημερήσια επιδόματα ανεργίας στην τετραετία δεν είναι δυνατόν να είναι περισσότερα των τετρακοσίων (400).

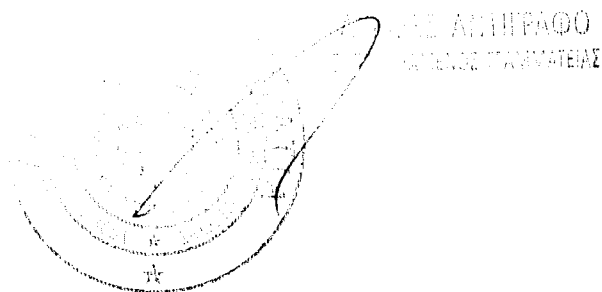
Γ. Οι αναπληρωτές εκπαιδευτικοί, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 17 παρ. του ν. 1566/1985 (Α' 167 και 5 του ν. 3848/2010 (Α' 71), προσλαμβάνονται από το Ελληνικό Δημόσιο για την κάλυψη παροδικών αναγκών της εκπαίδευσης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Η σχέση εργασίας του προσωπικού αυτού διέπεται από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Δ' του π.δ. 410/1988 (Α' 191), άρθρα 64 και επόμενα και σύμφωνα με το άρθρο 89, από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται από το π.δ. αυτό.

Με τις διατάξεις των άρθρων 1 και 2 παρ. 1 του α.ν 1846/1951 (Α' 179) τα πρόσωπα αυτά υπάγονται στην ασφάλιση του τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και δικαιούνται την καταβολή επιδομάτων ασθένειας και μητρότητας σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 35, 37, 38 και 39 του α.ν. 1846/1951.

Με τα άρθρα 32 παρ. 1 και 53 του ν. 4387/2016 (Α' 85, τα ανωτέρω εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (Ε.Φ.Κ.Α) των ασφαλισμένων, μεταξύ άλλων, του Δημοσίου και του τ. Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

Με βάση τα παραπάνω, είναι απολύτως κατανοητός ο προβληματισμός, όπως εκφράζεται μέσα από την ερώτηση των βουλευτών, για το εργασιακό καθεστώς των αναπληρωτών εκπαιδευτικών. Για την ενιαία αντιμετώπιση χορήγησης των ανωτέρω παροχών αναμένεται το επόμενο διάστημα, η κατάρτιση του Κανονισμού Ασφάλισης και Παροχών του Ε.Φ.Κ.Α, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 4445/2016 (Α' 236), με τον οποίο θα καθορίζονται οι προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση για παροχές ασθένειας σε είδος και σε χρήμα, το είδος, η έκταση, το ύψος, οι δικαιούχοι, η διαδικασία χορήγησης των παροχών σε χρήμα.



Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ