



20 ΑΥΓ. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 22.08.2017
Αριθ. Πρωτ.: 667**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Φίλιππος Κωνσταντίνου
Τηλέφωνο: 2131516116
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ).

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5728/19-5-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Θ. Καράογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του Π.Δ. 98/2014 (Α 164) καθορίζεται η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.Μ.Ε.Δ.), το οποίο αποτελείται από: α) έναν εκπρόσωπο του Σ.Ε.Β., έναν της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., έναν της Ε.Σ.Ε.Ε. και έναν του Σ.Ε.Τ.Ε., με τους αναπληρωτές τους, β) τέσσερις εκπροσώπους της Γ.Σ.Ε.Ε., με τους αναπληρωτές τους, γ) τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 14 του ν.3899/2010, η θητεία του Δ.Σ. είναι τριετής και ο επαναδιορισμός των τακτικών μελών είναι δυνατός για μία ακόμα συνεχόμενη τριετία.

Στις 28 Απριλίου 2017 έληγε η θητεία των μελών του Δ.Σ. του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.Μ.Ε.Δ.) και προκειμένου να συγκροτηθεί εκ νέου το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού, η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας έστειλε τα αριθ. Δ9/οικ.12899/4174/17-3-2017 και Δ9/οικ.12898/4173/17-3-2017 έγγραφα, τόσο προς την Γ.Σ.Ε.Ε., όσο και προς το Σ.Ε.Β., τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., την Ε.Σ.Ε.Ε. και το Σ.Ε.Τ.Ε., αντίστοιχα, ζητώντας από τους ανωτέρω φορείς να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους.

Παράλληλα, τόσο ο Σ.Ε.Β. όσο και ο Σ.Ε.Τ.Ε., με τα αριθ. 00453/12-4-2017 και ΕΞ0110-170419/19-4-2017 έγγραφά τους, αντίστοιχα, ζητούσαν την κατάργηση της ανωτέρω διάταξης σχετικά με το κώλυμα επαναδιορισμού των τακτικών μελών για περισσότερες από δύο τριετίες επικαλούμενοι τα άρθρα 12 και 23 παρ.1 του Συντάγματος και τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας 87, η οποία κυρώθηκε με το ν.4204/1961, ενώ η Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. υπέδειξε εκπρόσωπό της ως τακτικό μέλος ο οποίος όμως έχει διορισθεί ήδη δύο συνεχείς τριετίες.

Σε συνέχεια των ανωτέρω στάλθηκαν τα αριθ. Δ9/οικ24838/7745/30-5-2017, Δ9/οικ24833/7742/30-5-2017 και Δ9/οικ24835/7743/30-5-2017 έγγραφα, προς την Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., την Γ.Σ.Ε.Ε. και τον Σ.Ε.Β. αντίστοιχα, προκειμένου να επισπευθεί η υπόδειξη των εκπροσώπων τους ώστε να συγκροτηθεί το νέο Δ.Σ. του Ο.Μ.Ε.Δ..

Β. Στη χώρα μας, οι εργασιακοί όροι (ήτοι όροι αμοιβής και εργασίας) συνομολογούνται από τα δύο συμβαλλόμενα μέρη (συνδικαλιστικές οργανώσεις του κλάδου ή του

επαγγέλματος, των εργαζομένων και των εργοδοτών) και καθορίζονται έπειτα από διαπραγματεύσεις, με την υπογραφή των σχετικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) από τα μέρη που συμβάλλονται. Σε περίπτωση αποτυχίας αυτών των διαπραγματεύσεων, τα μέλη δύνανται να προσφύγουν στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) από όπου προκύπτουν οι Διαιτητικές Αποφάσεις (Δ.Α.) οι οποίες εξομοιώνονται και έχουν την ίδια ισχύ με τις Σ.Σ.Ε (§6γ, άρθρο 15, Ν.1876/1990).

Σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1876/1990 (ΦΕΚ 27/τ.Α'/8.3.1990), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, οι Σ.Σ.Ε. και οι όμοιας έκτασης Δ.Α. του άρθρου 16 του ίδιου νόμου, δεσμεύουν τους εργαζόμενους και εργοδότες που είναι μέλη των συμβαλλομένων συνδικαλιστικών οργανώσεων του κλάδου ή του επαγγέλματος εντός του τοπικού, επαγγελματικού και χρονικού πεδίου τους, ή των εν διενέξει αντίστοιχα, εκτός αν κηρυχθούν γενικώς υποχρεωτικές (με τις προϋποθέσεις που ο ως άνω νόμος ορίζει) με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Υπενθυμίζεται ότι, ο θεσμός της επέκτασης βρίσκεται σε αναστολή (§6 άρθρου 37 Ν.4024/2011). Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.4472/2017, η αναστολή παύει με την ολοκλήρωση του τρέχοντος Προγράμματος Οικονομικής Προσαρμογής τον Αύγουστο του 2018.

Η προσφυγή στη Διαιτησία μπορεί να γίνει από κοινού και μονομερώς. Από κοινού προσφυγή μπορεί να γίνει σε οποιαδήποτε στάδιο των διαπραγματεύσεων. Μονομερώς μπορεί να γίνει αν το άλλο μέρος αρνήθηκε τη μεσολάβηση ή μετά την υποβολή της πρότασης μεσολάβησης. Η Διαιτησία διεξάγεται από έναν Διαιτητή ή από Τριμελή Επιτροπή Διαιτησίας, εφόσον ζητηθεί. Τα διαδικαστικά θέματα αναφέρονται εκτενώς στο άρθρο Τέταρτο του Ν. 4303/2014. Επισημαίνεται ότι ο προαναφερθείς νόμος είναι εναρμονισμένος με την υπ' αριθμ. 2307/2014 απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας.

Γ. Στόχος της κυβέρνησης είναι η υπεράσπιση των συμφερόντων των εργαζομένων και για το λόγο αυτό επέμενε για την ανάγκη της επαναφοράς των βασικών αρχών των συλλογικών διαπραγματεύσεων στην Ελλάδα. Θέση η οποία εναρμονίζεται πλήρως με τις ευρωπαϊκές βέλτιστες πρακτικές, ενώ υποστηρίχθηκε από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και το γνωστό πόρισμα της Διεθνούς Επιτροπής Εμπειρογνομόνων. Ο θεσμός της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας είναι κομβικός τόσο για τη λειτουργία των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όσο και για τη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.

Ήδη από τα τέλη του Απριλίου του 2017 είχε λήξει η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΕΔ και παρά τις συνεχείς οχλήσεις από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι εθνικοί κοινωνικοί εταίροι καθυστέρούσαν να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους. Η καθυστέρηση αυτή είναι ιδιαίτερα σημαντική καθώς δεν επέτρεπε στον ΟΜΕΔ τη λήψη αποφάσεων που θα του επέτρεπαν να λειτουργήσει εύρυθμα. Για το λόγο αυτό ακολούθησαν διαβουλεύσεις με όλους τους εθνικούς κοινωνικούς εταίρους, οι οποίοι ζήτησαν μια μικρή παράταση στη θητεία του υπάρχοντος Διοικητικού Συμβουλίου.

Ακριβώς επειδή κατανοούμε το σπουδαίο ρόλο του οργανισμού σας γνωρίζουμε ότι το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρύθμισε το θέμα με τη διάταξη του άρθρου 110 του Ν.4485/2017, με την οποία δίδεται σύντομη παράταση στη θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του οργανισμού από τη λήξη της έως τις 31/03/2018 προκειμένου να διευθετηθούν ζητήματα επείγοντος χαρακτήρα για τη λειτουργία του, όπως ο διορισμός των μελών των ειδικών σωμάτων μεσολαβητών και διαιτητών, των οποίων η θητεία έληγε στις 31/07/2017.

Εν κατακλείδι, οι όποιες καθυστερήσεις δεν οφείλονται σε παραλήψεις του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Βούληση του Υπουργείου είναι όσο το δυνατόν γρηγορότερη συγκρότηση του νέου ΔΣ του Ο.Μ.Ε.Δ.. Ωστόσο με δεδομένα τα στενά χρονικά περιθώρια προκειμένου να διευθετηθούν ζητήματα επείγοντος

χαρακτήρα για τη λειτουργία του και κατόπιν διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους, κρίθηκε αναγκαία η χρονική μετάθεση της συγκρότησης νέου Δ.Σ. με ορισμό νέων μελών.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ