



6 ΑΥΓ. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

**Αθήνα, 7 Αυγούστου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 442**

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

ΘΕΜΑ: Σχετικά με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 4457/23-03-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού που κατατέθηκε στη Βουλή από τον Βουλευτή, κ. Β. Κεγκέρογλου, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) έχει ως αποστολή να υποστηρίξει δράσεις και πολιτικές του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο με εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές, και να προωθήσει την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση. Το ΕΙΕΑΔ είναι στελεχωμένο με προσωπικό υψηλής επιστημονικής στάθμης και πλούσιας εμπειρίας, τόσο σε έρευνες και μελέτες με αντικείμενο την αγορά εργασίας, όσο και στη συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση.

Αποτελεί βασικό εργαλείο για την υλοποίηση δράσεων και προγραμμάτων για τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και την ανταπόκρισή των επιχειρήσεων στις νέες συνθήκες που διαμορφώνει η οικονομική κρίση, τη διάγνωση αναγκών στην αγορά εργασίας μέσα από τον προσδιορισμό των βασικών μεγεθών της αγοράς εργασίας, τον προσδιορισμό αναντιστοιχιών και τον εντοπισμό των αναγκών εκπαίδευσης/κατάρτισης που απορρέουν από τις αναντιστοιχίες αυτές. Ως σήμερα έχει να αναδείξει πλούσιο ερευνητικό και μελετητικό έργο.

Παράλληλα, το ΕΙΕΑΔ συμβάλλει ουσιαστικά σε δράσεις κοινωνικής αλληλεγγύης καθώς αποτελεί τη διαχειριστική αρχή του Επιχειρησιακού Προγράμματος Επισιτιστικής ή/και Βασικής Υλικής Συνδρομής του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας Άπορων (ΤΕΒΑ) και πρόσθετων προγραμμάτων, το Πρόγραμμα Στέγαση και Επανάταξη, ενώ υποστηρίζει επιστημονικά και διαχειριστικά το Πρόγραμμα του Κοινωνικού Εισοδήματος Αλληλεγγύης σε συνεργασία με τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Προς ενημέρωσή σας, σύμφωνα με το υπ. αριθμ. 1725-10/05/2017 έγγραφο του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.) κλήθηκε από το Υπουργείο μας, καθώς ο εκ της σύστασής του σκοπός και δραστηριότητες βρίσκονται σε

απόλυτη συμφωνία με τον τύπο και το περιεχόμενο της προκηρυσσόμενης δράσης, να υλοποιήσει μόνο του ή με συμμετέχοντες επί μέρους φορείς υπό την συνολική ευθύνη του για την υλοποίηση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου των ενεργειών Α, Β και της εγκεκριμένης από την Ε.Ε. πρότασης του έργου με κωδικό: «EGF/2015/011 GR/Supermarket Larissa» που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) περιόδου 2014-2020 με τίτλο: «ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΛΑΡΙΣΑ ΑΒΕΕ» ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ 47 ΤΗΣ NACE ΑΝΑΘ. 2 (ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ, ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ) ΣΤΙΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ NUTS 2 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ (EL12) ΚΑΙ ΤΗΣ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ (EL14)», οι οποίες περιγράφονται αναλυτικά στα άρθρα 4 και 5 της εν λόγω πρόσκλησης και αφορούν στην ενίσχυση 1.100 ατόμων, κατ' ανώτατο όριο ως εξής:

- 557 εργαζομένων, που απολύθηκαν από το «Σουπερμάρκετ Λάρισα ΑΒΕΕ» στις περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (Κεντρική Μακεδονία (EL12) και της Θεσσαλίας (Θεσσαλία) (EL14)
- 543 Νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, εφεξής *NEETs* (*Not in Employment Education or Training*), οι οποίοι διαμένουν σε περιοχές επιλέξιμες στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων κατά το άρθρο 6 παρ. 2 του Κανονισμού ΕΕ 1309/2013, κάτω της ηλικίας των 30 ετών (15-29 ετών) κατά την ημερομηνία της υποβολής της αίτησης, δεδομένου ότι οι απολύσεις που αναφέρονται στην παράγραφο 5 έγιναν στις περιφέρειες επιπέδου NUTS2 της Θεσσαλίας (Θεσσαλία (EL14) και της Κεντρικής Μακεδονίας (Κεντρική Μακεδονία (EL 12), που είναι επιλέξιμες σύμφωνα με την Πρωτοβουλία για την απασχόληση των νέων.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου ανέρχεται σε 10.780.000,00 ευρώ, ενώ ο συνολικός προϋπολογισμός των ενεργειών Α, Β, Δ ανέρχεται στο ποσό των 7.530.000,00 ευρώ και συγχρηματοδοτείται κατά 60% από τη χρηματοδοτική συνεισφορά του ΕΤΠ 2014-2020 και κατά 40% από πόρους του Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων. Η χρονική διάρκεια υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του συγκεκριμένου Έργου και συνεπώς των εγκεκριμένων ενεργειών ξεκινά από την ημερομηνία έκδοσης της απόφασης έγκρισης της Αναθέτουσας Αρχής για την επιλογή και τον ορισμό του Φορέα Υλοποίησης έως την 31^η Δεκεμβρίου 2017 για τους NEETs (σύμφωνα με τον Κανονισμό ΕΚ 1309/2013) και η 26^η Φεβρουαρίου 2018 για τους απολυμένους ωφελούμενους.

Για τη διασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του έργου δημιουργήθηκε ένωση από επιμέρους συμμετέχοντες φορείς που διασφαλίζουν την ορθή υλοποίησή του. Κριτήρια για την επιλογή αυτών των φορέων είναι η ιδιότητά τους ως επιστημονικοί φορείς, κοινωνικοί εταίροι, περιφερειακά ιδρύματα – φορείς να διαθέτουν τα κατάλληλα εξέγγυα.

Περαιτέρω, το σχήμα απαρτίζεται από Φορείς που - κατά περίπτωση - διαθέτουν διαχειριστική ικανότητα και επάρκεια για την υλοποίηση της συγκεκριμένης πράξης, έχουν αποδεδειγμένη ζετή εμπειρία στην διαχείριση και υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων και κατά προτίμηση εμπειρία στην υλοποίηση έργων συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ), έχουν εθνική εμβέλεια και διαθέτουν πιστοποιημένες δομές στις περιφέρειες Κεντρικής Μακεδονίας και Θεσσαλίας.

Μέλη της Ένωσης - συμμετέχοντες επιμέρους φορείς αποτελούν:

- το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ)
- το ΚΕΚ ΙΝΕ/ΓΣΕΕ
- το Ινστιτούτο Εμπορίου & Υπηρεσιών (ΙΝ.ΕΜ.Υ.) της ΕΣΕΕ
- το Κέντρο Ανάπτυξης Ελληνικού Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΚΑΕΛΕ της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ).

- το Ινστιτούτο Μικρών Επιχειρήσεων της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΙΜΕ/ΓΣΕΒΕΕ)
- το ΚΕΚ ΓΣΕΒΕΕ
- την Αναπτυξιακή Καρδίτσας
- το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας

Το ΕΙΕΑΔ συμμετέχει ως Φορέας Υλοποίησης και Υπεύθυνος του έργου έχει ορισθεί, με σχετική απόφαση του ΔΣ του ΕΙΕΑΔ, υπάλληλος του Ινστιτούτου.

Η ομάδα έργου του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. απαρτίζεται, πλην του Υπευθύνου Έργου και του Προϊσταμένου του Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης του ΕΙΕΑΔ και από άλλα 12 στελέχη του φορέα - εκ των οποίων 7 υπηρετούν στην Κεντρική Υπηρεσία, 6 υπηρετούν στην Περιφερειακή Ενότητα Κεντρικής Ελλάδος (αρμόδια για τις περιφέρειες Θεσσαλίας, Ηπείρου και Στερεάς Ελλάδος) και 1 στην Περιφερειακή Ενότητα Βόρειας Ελλάδος (αρμόδια για τις περιφέρειες της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, της Κεντρικής Μακεδονίας και της Δυτικής Μακεδονίας).

Το έργο είναι ήδη σε διαδικασία ένταξης.

Αναφορικά με την ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΑΘΗΝΩΝ, έχει υποβληθεί από την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου μας αίτημα προς έγκριση στην Ε.Ε., για απολυμένους του κλάδου λιανικού εμπορίου και μεταξύ αυτών και της ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΑΘΗΝΩΝ.

Επιπροσθέτως, προς ενημέρωσή σας, σε ότι αφορά τις δραστηριότητές του, σύμφωνα με το υπ. αριθμ. 2249-22/06/2017 έγγραφο του Προέδρου – Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

1. ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

1.1. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Οι δραστηριότητες του Ινστιτούτου έως το 2015 κωδικοποιούνται στην υλοποίηση των έργων:

- α) Έρευνες και Μελέτες
- β) Διαρθρωτική Προσαρμογή Εργαζομένων και Επιχειρήσεων (ένα μέρος του συνολικού έργου)
- γ) Στέγαση και Επανένταξη
- δ) ΤΕΒΑ.

1.2. ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ

Για τη λειτουργία του ΕΙΕΑΔ, συστάθηκαν εβδομήντα πέντε (75) οργανικές θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ενιαίες για τις κατηγορίες- εκπαιδευτικές βαθμίδες ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, καθώς και τρεις (3) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή. Στις πιο πάνω θέσεις, συμπεριλαμβάνονται οι θέσεις προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων, καθώς και οι απαραίτητες για τη στελέχωση των Περιφερειακών γραφείων του ΕΙΕΑΔ.

Στο ΕΙΕΑΔ υπηρετούν 60 υπάλληλοι (57 με σύμβαση ΙΔΑΧ και 3 με σύμβαση έμμισθης εντολής).

Στην κεντρική Δομή του ΕΙΕΑΔ. στην Αθήνα υπηρετούν: 40 υπάλληλοι (37 ΙΔΑΧ και 3 με σύμβαση έμμισθης εντολής) και στις Δομές του ΕΙΕΑΔ στην Περιφέρεια (Θεσσαλονίκη, Καβάλα, Βέροια, Λάρισα, Βόλος, Ιωάννινα, Πάτρα, Τρίπολη, Ναύπλιο, Ρόδος, Ηράκλειο Κρήτης) υπηρετούν 20 υπάλληλοι (ΙΔΑΧ).

1.3. ΕΡΓΑ ΣΕ ΕΞΕΛΙΞΗ

Πιο αναλυτικά, τα βασικά ΕΡΓΑ που η υλοποίησή τους βρίσκεται σε εξέλιξη σήμερα (2017) είναι:

A. ΕΡΓΑΣΙΑ

ΕΡΓΟ 1. ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΘΡΩΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ 2007-2013

Το ΕΘΝΙΚΟ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ (ΕΙΕΑΔ), υλοποίησε έργα συνολικού προϋπολογισμού 200.000.000 €. Τα έργα αφορούσαν δράσεις για την ενίσχυση μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, μέσω της εκπόνησης και εφαρμογής «Σχεδίων Διαρθρωτικής Προσαρμογής Επιχειρήσεων», με στόχο τη διασφάλιση των θέσεων εργασίας και την ανταπόκρισή των επιχειρήσεων στις νέες συνθήκες, που διαμορφώνει η οικονομική κρίση. Τα ανωτέρω έργα υλοποιήθηκαν μέσω τριών προσκλήσεων.

Ειδικότερα:

A. ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Α «ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΛΑΔΙΚΩΝ ΣΧΕΔΙΩΝ ΔΙΑΘΡΩΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΓΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ»

Με την Πρόσκληση Α' κλήθηκαν από τον Δικαιούχο ΕΙΕΑΔ οι Κλαδικοί Συλλογικοί Φορείς να συντάξουν και να υποβάλλουν Κλαδικά Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής σε επίπεδο Νομού, τα οποία θα εξειδικεύονταν σε προτάσεις για τις Πολύ Μικρές και Μικρές Επιχειρήσεις (1-49 ατόμων), που θα εκδήλωναν ταυτόχρονα ενδιαφέρον να συμμετάσχουν στην πρόσκληση Β'.

Τα Κλαδικά Σχέδια Διαρθρωτικής Προσαρμογής των Επιχειρήσεων περιελάμβαναν συγκεκριμένες δράσεις, με ιδιαίτερη έμφαση σε τομείς, όπως:

- η βελτιστοποίηση της χρήσης πόρων,
- η βελτίωση της περιβαλλοντικής διαχείρισης,
- η ενίσχυση της εξωστρέφειας, και
- η ανάπτυξη μοντέλων και πρακτικών.

B. ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Β «ΔΙΑΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 1-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» (ΦΕΚ 1658/18-10-2010)

Δικαιούχοι ήταν οι επιχειρήσεις, που απασχολούσαν 1-49 άτομα και σχεδίαζαν να προχωρήσουν στην εφαρμογή αλλαγών και μέτρων αναδιάρθρωσης και προσαρμογής, τα οποία θα επέφεραν σοβαρές ανακατατάξεις και επιπτώσεις στο επιχειρησιακό και εργασιακό τους περιβάλλον.

Έμμεσα ωφελούμενοι ήταν οι απασχολούμενοι, είτε πλήρους απασχόλησης είτε είχαν περιέλθει σε «εκ περιτροπής» εργασία, είτε σε μερική απασχόληση, μέχρι την υποβολή της αίτησης προς χρηματοδότηση.

Εγκρίθηκαν 14.996 επιχειρήσεις από τις οποίες ολοκλήρωσαν 12.164, με αριθμό ωφελουμένων 24.432.

Γ. ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ Γ «ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΗ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ 20-49 ΑΤΟΜΑ, ΕΝΤΟΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ» (ΦΕΚ 1659/18-10-2010)

Στην Πρόσκληση Γ' κλήθηκαν από τον ΕΦΔ/ΕΚΑΕ οι Επιχειρήσεις 20-49 ατόμων, που δεν επιθυμούσαν να ενταχθούν στο Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής του Κλαδικού τους Φορέα (Πρόσκληση Β') και επιθυμούσαν να υποβάλλουν αυτοτελώς Σχέδιο Διαρθρωτικής Προσαρμογής. Ως ειδικοί στόχοι τέθηκαν η:

- Βελτίωση των προϋποθέσεων βιωσιμότητας των επιχειρήσεων μέσω της εφαρμογής σχεδίου ευέλικτης προσαρμογής στις διαρκώς μεταβαλλόμενες εξωτερικές συνθήκες
- Αναβάθμιση των προσόντων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων σε αντικείμενα, που προκύπτουν από τους στόχους του υποβαλλόμενου σχεδίου προσαρμογής.

Έμμεσα ωφελούμενοι ήσαν οι απασχολούμενοι, είτε πλήρους απασχόλησης είτε είχαν περιέλθει σε «εκ περιτροπής» εργασία, είτε σε μερική απασχόληση, μέχρι την υποβολή της αίτησης προς χρηματοδότηση.

Εγκρίθηκαν 745 επιχειρήσεις από τις οποίες ολοκλήρωσαν 489, με αριθμό ωφελουμένων 12.382.

Σήμερα, ο Φορέας μας βρίσκεται στην τελική φάση της διοικητικής-διαχειριστικής ολοκλήρωσης του έργου.

Κρίσιμο ζήτημα για το ΕΙΕΑΔ αποτελεί η ανάκτηση αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, που ανέρχονται για την πρόσκληση Β στο ποσό των 5.004.071 ευρώ και αντιστοιχεί σε 1.369 δικαιούχους και για την πρόσκληση Γ στο ποσό των 778.449 ευρώ και αντιστοιχεί σε 25 δικαιούχους. Το γεγονός αυτό οφείλεται στην αδυναμία, συνέπεια της οικονομικής κρίσης, έκδοσης ασφαλιστικών και φορολογικών ενημεροτήτων από τις δικαιούχους πολύ μικρές και μικρές επιχειρήσεις, αλλά και για λόγους πέραν των αρμοδιοτήτων μας, που είχαν να κάνουν με την αδυναμία των δικαιούχων να εξοφλήσουν το σύνολο των δαπανών του έργου, ώστε να υποβάλλουν φακέλους αποπληρωμής π.χ. (αντικειμενική δυσκολία των δικαιούχων να προβούν στην αποπληρωμή των υποχρεώσεων τους προς προμηθευτές κλπ., λόγω οικονομικών δυσκολιών και λόγω της τραπεζικής αργίας).

ΕΡΓΟ 2. ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το έργο της «Διάγνωσης Αναγκών» αφορά τον προσδιορισμό των βασικών μεγεθών της αγοράς εργασίας και κυρίως τον προσδιορισμό των αναντιστοιχιών της αγοράς εργασίας και τον εντοπισμό των αναγκών εκπαίδευσης/κατάρτισης που απορρέουν από τις αναντιστοιχίες αυτές. Συνίσταται σε δύο βασικά έργα: πρώτον τον προσδιορισμό των μεγεθών της αγοράς εργασίας (π.χ. δυναμισμός κλάδων και επαγγελμάτων) και δεύτερον την καταγραφή προτάσεων πολιτικής που συνδέονται με την αγορά εργασίας και την εκπαίδευση και κατάρτιση.

Το έργο της διάγνωσης αναγκών είναι εξαιρετικά σημαντικό. Τα παραδοτέα του έργου θεωρούνται ιδιαίτερα κρίσιμα για τη χάραξη αποτελεσματικών πολιτικών στον χώρο της αγοράς εργασίας και της εκπαίδευσης/κατάρτισης. Το έργο της διάγνωσης αποτελεί επίσης αναγκαιότητα για την πλήρωση της αιρεσιμότητας για την υλοποίηση ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Το έργο της Διάγνωσης Αναγκών αποτελούσε στο παρελθόν αρμοδιότητα του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε. (ΠΑΕΠ), του προκατόχου του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) και λειτουργούσε υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας. Στην ΠΑΕΠ, στο πλαίσιο του έργου της

διάγνωσης, πραγματοποιήθηκαν έρευνες πεδίου, μελέτες, δημιουργήθηκε δίκτυο συνεργαζομένων φορέων και παρήχθησαν παραδοτέα για τη διάγνωση αναγκών σε περιφερειακό επίπεδο και επίπεδο νομού. Τα παραδοτέα των έργων αυτών επικεντρώνονταν στον δυναμισμό επαγγελματιών και κλάδων και προδιέγραφαν γενικές ανάγκες κατάρτισης. Περισσότερο εξειδικευμένα παραδοτέα είχαν πραγματοποιηθεί για τη Συνεχιζόμενη Κατάρτιση στα ΚΕΚ και την Μαθητεία του ΟΑΕΔ. Στην πρώτη αυτή φάση λειτουργίας του έργου της διάγνωσης, πραγματοποιήθηκαν κάποια αρχικά βήματα σε μεθοδολογικό επίπεδο και σε επίπεδο οργάνωσης του έργου. Σοβαρά μειονεκτήματα της φάσης εκείνης ήταν η έλλειψη σαφούς πολιτικής βούλησης για την αναγκαιότητα του έργου, που τελικώς οδήγησε σε εγκατάλειψη του έργου και σε προώθηση άλλων προτεραιοτήτων για το ΕΙΕΑΔ. Παράλληλα είχε αποφασιστεί από το Υπουργείο το έργο της διάγνωσης να δοθεί σε εξωτερικούς συνεργάτες και να υλοποιηθεί με αυτό τον τρόπο, χωρίς το ΕΙΕΑΔ. Στην περίοδο αυτή η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχοντας αναγνωρίσει τη συμβολή του ΕΙΕΑΔ στην θεματική της διάγνωσης αναγκών στην προηγούμενη περίοδο πίεζε για τη συμμετοχή του ΕΙΕΑΔ στον προγραμματισμό του έργου από το Υπουργείο Εργασίας. Τελικώς η λειτουργία του έργου με την προοπτική των αναθέσεων δεν έγινε καθότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν ενέκρινε ποτέ το Σχέδιο Δράσης που είχε καταρτίσει το Υπουργείο σε εκείνη τη φάση σχετικά με τη λειτουργία του έργου.

Η αλλαγή της κυβέρνησης το 2015 και η νέα πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας σηματοδότησε μια σημαντική αλλαγή στη διαχείριση του έργου. Ζητήθηκε από το ΕΙΕΑΔ να προετοιμάσει νέο Σχέδιο Δράσης για τη διάγνωση αναγκών, το οποίο κατόπιν διαβούλευσης, εγκρίθηκε από το Υπουργείο Εργασίας και στη συνέχεια από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ετέθη με γρήγορους ρυθμούς προς υλοποίηση. Το νέο Σχέδιο προβλέπει ότι το ΕΙΕΑΔ αναλαμβάνει την επιστημονική ευθύνη του έργου και η Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας τον συντονισμό του έργου. Και ασφαλώς όλο το έργο λειτουργεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας. Λόγω της σχετικής αιρεσιμότητας που προϋπήρχε σχετικά με τη λειτουργία του Μηχανισμού Διάγνωσης, το ΕΙΕΑΔ εντός του Ιουνίου 2015 παρέδωσε τα πρώτα παραδοτέα του Μηχανισμού (1,5 μήνα μετά την έγκριση του Σχεδίου Δράσης). Τα δεύτερα εμπλουτισμένα παραδοτέα ολοκληρώθηκαν τον Δεκέμβριο του 2015 και τα επόμενα τον Ιούλιο του 2016. Σήμερα έχουν ολοκληρωθεί τα παραδοτέα του Δεκεμβρίου 2016.

Η λειτουργία του Μηχανισμού θεσμοθετήθηκε με νόμο και υπουργικές αποφάσεις που εκδόθηκαν το 2016. Η νέα διοίκηση του ΕΙΕΑΔ αναγνώρισε τη σημασία του έργου και ενίσχυσε τη λειτουργία του, διευρύνοντας το δίκτυο των συνεργαζομένων απόμων και φορέων. Το σημαντικότερο ίσως ήταν η κοινή αναγνώριση από το Υπουργείο και από τη Διοίκηση του ΕΙΕΑΔ ότι το έργο της διάγνωσης αποτελεί έργο προτεραιότητας και θα πρέπει ποικιλοτρόπως να ενισχυθεί, ώστε να διερευνηθεί και να εκβαθυνθεί η πληροφορία που περιλαμβάνεται στα παραδοτέα του και να καταστεί αξιοποιήσιμη από τους φορείς σχεδιασμού και υλοποίησης πολιτικών. Η νέα διοίκηση του ΕΙΕΑΔ τοποθέτησε το έργο της διάγνωσης στον κεντρικό σχεδιασμό του ινστιτούτου, ενισχύοντας τις πρακτικές που υπήρχαν νωρίτερα, και επιδιώκοντας τη διασύνδεσή του με άλλα έργα, ώστε να εξασφαλιστεί η συνέργεια με άλλες δράσεις και να επιτευχθεί η μέγιστη δυνατή αξιοποίησή του.

Πορεία ανάπτυξης του έργου

Το έργο αναπτύσσεται σταδιακά και μεθοδικά. Αξιοποιείται η υπάρχουσα τεχνογνωσία στην Ελλάδα και σε διεθνές επίπεδο. Οι επιστημονικές προσεγγίσεις προσαρμόζονται στην ελληνική πραγματικότητα, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες, τις διαθέσιμες πηγές

δεδομένων και τους διαθέσιμους πόρους σε ανθρώπινο υλικό και χρήματα. Μπορούμε να καταγράψουμε τα εξής σημαντικά βήματα στην ανάπτυξη του έργου.

- Μάιος 2015: Σύνταξη Σχεδίου Δράσης από το ΕΙΕΑΔ, διαβούλευση, έγκριση από Υπουργείο, Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
- Ιούνιος 2015: Πρώτα παραδοτέα του Μηχανισμού Διάγνωσης. Πραγματοποιήθηκαν από το ΕΙΕΑΔ αναλύοντας δευτερογενή δεδομένα με τη χρήση δεικτών.
- Από τον Ιούνιο 2015 θέτονται οι βάσεις δημιουργίας δικτύου συνεργαζομένων φορέων στον Μηχανισμό. Συμμετέχουν οι κοινωνικοί εταίροι, οι περιφέρειες, ο ΟΑΕΔ, το Υπουργείο Παιδείας.
- Νοέμβριος – Δεκέμβριος 2015: Αποφασίζεται το Μηχανογραφικό Σύστημα του Μηχανισμού Διάγνωσης να πραγματοποιηθεί από το ΕΙΕΑΔ.
- Δεκέμβριος 2015: Δεύτερα παραδοτέα του Μηχανισμού Διάγνωσης. Τα παραδοτέα παράγονται από τις περιφέρειες, τους κοινωνικούς εταίρους, τον ΟΑΕΔ και το ΕΙΕΑΔ. Η μεθοδολογική προσέγγιση που ακολουθείται προδιαγράφεται από το ΕΙΕΑΔ, το οποίο πραγματοποιεί εκτός από τις αναλύσεις των δευτερογενών δεδομένων και τη σύνθεση των λοιπών παραδοτέων. Για πρώτη φορά στα παραδοτέα προσεγγίζεται το θέμα των δεξιοτήτων όπως προκύπτει από ποσοτικές έρευνες των κοινωνικών εταίρων, των περιφερειών, του ΕΙΕΑΔ και από ποιοτικές έρευνες των κοινωνικών εταίρων.
- Φεβρουάριος 2016: συντάσσεται η επιτελική σύνοψη των παραδοτέων του Δεκεμβρίου 2015.
- Φεβρουάριος 2016: ψηφίζεται ο νόμος που θεσμοθετεί τη λειτουργία του Μηχανισμού.
- Φεβρουάριος 2016: πρόσκληση χρηματοδότησης για την υποβολή έργων για τον Μηχανισμό Διάγνωσης στο Υπουργείο Εργασίας και στο ΕΙΕΑΔ, ύψους 1,5 εκατ. Ευρώ. Αποφασίζεται να διατεθούν 100.000 ευρώ στη Διεύθυνση Απασχόλησης για τη διάχυση των αποτελεσμάτων του Μηχανισμού και το υπόλοιπο ποσό στο ΕΙΕΑΔ για την υλοποίηση του επιστημονικού έργου του Μηχανισμού, συμπεριλαμβανομένου του πληροφοριακού συστήματος.
- Φεβρουάριος 2016: υποβολή 1ου Τεχνικού Δελτίου από ΕΙΕΑΔ που αφορά τη δημιουργία του Πληροφοριακού Συστήματος του Μηχανισμού Διάγνωσης.
- Μάρτιος 2016: απόφαση ένταξης 1ου Τεχνικού Δελτίου από Υπουργείο Εργασίας.
- Μάιος 2016: πρώτη προσπάθεια χωρογεωγραφικής απεικόνισης δεδομένων του Μηχανισμού Διάγνωσης από το ΕΙΕΑΔ.
- Ιούνιος 2016: Διενέργεια Ημερίδας από το Υπουργείο Εργασίας με τη συμμετοχή του ΕΙΕΑΔ για τον Μηχανισμό Διάγνωσης.
- Ιούλιος 2016: Εξαμηνιαίο παραδοτέο από ΕΙΕΑΔ, χωριστό παραδοτέο από ΟΑΕΔ. Η μεθοδολογική προσέγγιση του ΕΙΕΑΔ εμπλουτίζεται με τον συνυπολογισμό στον δυναμισμό επαγγελματιών όχι μόνο της απασχόλησης, όπως γινόταν μέχρι τώρα, αλλά και: της ανεργίας, των μισθών, της εκπαίδευσης και της ηλικιακής διάρθρωσης της απασχόλησης. Δημιουργία διαδραστικής βάσης δεδομένων με όλα τα στοιχεία που αναρτάται μαζί με το αναλυτικό παραδοτέο στην ιστοσελίδα του ΕΙΕΑΔ.
- Ιούλιος 2016: Υποβολή 2ου Τεχνικού Δελτίου από ΕΙΕΑΔ.
- Σεπτέμβριος 2016: Απόφαση ένταξης 2ου Τεχνικού Δελτίου από Υπουργείο Εργασίας.
- Δεκέμβριος 2016: Ολοκλήρωση των παραδοτέων του 2016
- Δεκέμβριος 2016: Πλήρης ανάπτυξη του πληροφοριακού Συστήματος και διαχείριση εκρών

Το ΕΙΕΑΔ αναρτά το σύνολο των παραδοτέων στην ιστοσελίδα του ώστε να είναι προσβάσιμα σε κάθε ενδιαφερόμενο.

ΕΡΓΟ 3. ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟ – ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΟ ΕΡΓΟ

A. ΕΤΗΣΙΕΣ ΕΚΘΕΣΕΙΣ

1. Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα. Ετήσια Έκθεση 2012
2. Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα. Ετήσια Έκθεση 2013
3. Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα. Ετήσια Έκθεση 2014
4. Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα. Ετήσια Έκθεση 2015
5. Εργασία και Απασχόληση στην Ελλάδα. Ετήσια Έκθεση 2016

B. ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ενδεικτικές μελέτες)

1. Παραδοτέα Μηχανισμού 31-12-2016
 1. ΕΠΙΤΕΛΙΚΗ ΣΥΝΟΨΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΥ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ
 2. ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ
 3. ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΚΛΑΔΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑ
 4. ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ
 5. ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΩΝ ΑΝΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ
 6. ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ: ΡΟΕΣ ΤΗΣ ΜΙΣΘΩΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ «ΕΡΓΑΝΗ»
 7. ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΔΥΝΑΜΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΕ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ
 8. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ: ΠΙΛΟΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ
 9. ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΩΝ ΕΓΓΕΓΡΑΜΜΕΝΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΟΙ ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΟΑΕΔ
2. Παραδοτέο Μηχανισμού Διάγνωσης 15-7-2016
3. Επιτελική Σύνοψη Παραδοτέων Β' φάσης (Ιούλιος-Δεκέμβριος 2015)
4. Διάγνωση Αναγκών - Αποτελέσματα 30-06-2015
5. Διάγνωση Αναγκών & Συνεχιζόμενη Κατάρτιση (06-06-2015)
6. Σχέδιο Δράσης για τη Διάγνωση Αναγκών

Γ. ΑΡΘΡΑ - ΜΕΛΕΤΕΣ

2015

1. Ελκυστικότητα της Επαγγελματικής Εκπαίδευσης : κοινωνικές και έμφυλες διαστάσεις

2014

2. Δυϊκό Σύστημα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης:
3. Η γερμανική αφήγηση για τη σύνδεση εκπαίδευσης και αγοράς εργασίας

2013

4. Κατάλογος Ευρωπαϊκών και Εθνικών Φορέων για ΔΒΜ και ΣΕΚ
5. Ο κατώτατος μισθός στην Ελλάδα και διεθνώς
6. Ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα: προσεγγίσεις και προτάσεις ενόψει της πιλοτικής εφαρμογής του μέτρου
7. Το φαινόμενο της ηθικής/ψυχολογικής παρενόχλησης στο χώρο της εργασίας: εννοιολογικοί προσδιορισμοί

2012

8. Τα δεδομένα της αγοράς εργασίας εν μέσω οικονομικής κρίσης
9. Ανταγωνιστικότητα, Μισθοί και Παραγωγικότητα
10. Οι Εργασιακές Σχέσεις Μετά το Μνημόνιο
11. Οι Εργασιακές Σχέσεις Μετά το Μνημόνιο
12. Το Κόστος Εργασίας στην Ελλάδα Πριν και Μετά το Μνημόνιο

Δ. *Ad hoc* ΜΕΛΕΤΕΣ

13. Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος
14. Μελέτη on going για την «Διαρθρωτική προσαρμογή μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων»
15. Μελέτη ex post αξιολόγησης προγράμματος «Διαρθρωτική Προσαρμογή Επιχειρήσεων και Εργαζομένων»
16. Έρευνα για του Πρόσφυγες και Μετανάστες στην Ελλάδα
17. Μελέτη «Ένταξης Ανθρώπινου Δυναμικού Προσφύγων που θα παραμείνουν στην Χώρα»

Στο πλαίσιο της Διάγνωσης προγραμματίζονται εντός του 2017:

- Κατασκευή ειδικού site για τη Διάγνωση
- Έκδοση επιστημονικού περιοδικού με τίτλο «ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΑ» που θα είναι δίγλωσσο με όλες τις προδιαγραφές των επιστημονικών περιοδικών
- Έκδοση 10 τίτλων βιβλίων από τις μελέτες και έρευνες που έχουν συγγράψει στελέχη του ΕΙΕΑΔ

B. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

ΕΡΓΟ 1. ΤΕΒΑ - ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗ ΑΡΧΗ ΤΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΠΙΣΤΙΤΙΣΤΙΚΗΣ Η/ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΗΣ ΥΛΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΒΟΗΘΕΙΑΣ ΑΠΟΡΩΝ (ΤΕΒΑ) ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ

Το Ταμείο Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Απόρους (ΤΕΒΑ), αποτελεί ένα συγχρηματοδοτούμενο πρόγραμμα μέσω του οποίου προάγεται η κοινωνική συνοχή. Συμπληρώνοντας τη δράση των άλλων διαρθρωτικών ταμείων, συμβάλλει στην επίτευξη για την ανακούφιση των χειρότερων μορφών φτώχειας.

Το ΤΕΒΑ υποστηρίζει τη διανομή τροφίμων και βασικών υλικών αγαθών, συνδυάζεται με συνοδευτικά μέτρα τα οποία συμβάλλουν στην κοινωνική ενσωμάτωση των ωφελουμένων και υλοποιείται στο σύνολο της χώρας.

Το πεδίο εφαρμογής του ΤΕΒΑ εξειδικεύεται στην Ελλάδα μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος Επισιτιστικής και Βασικής Υλικής Συνδρομής (ΕΠ Ι), η εφαρμογή του οποίου ολοκληρώνεται την 31η Δεκεμβρίου 2020.

Το Πρόγραμμα υλοποιείται μέσω πενήντα επτά (57) Κοινωνικών Συμπράξεων που καλύπτουν όλη την επικράτεια και οι ωφελούμενοι επιλέγονται σύμφωνα με εισοδηματικά και περιουσιακά κριτήρια, με ιδιαίτερη έμφαση σε μονογονεϊκές ή πολύτεκνες οικογένειες και αστέγους.

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ – ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΣΥΜΠΡΑΞΕΙΣ

ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΟΙ

Στην ηλεκτρονική πλατφόρμα της ΗΔΙΚΑ ΑΕ και για το διάστημα από 15 Ιουλίου έως 26 Αυγούστου 2015 υποβλήθηκαν Αιτήσεις από τους δυνητικά ωφελούμενους.

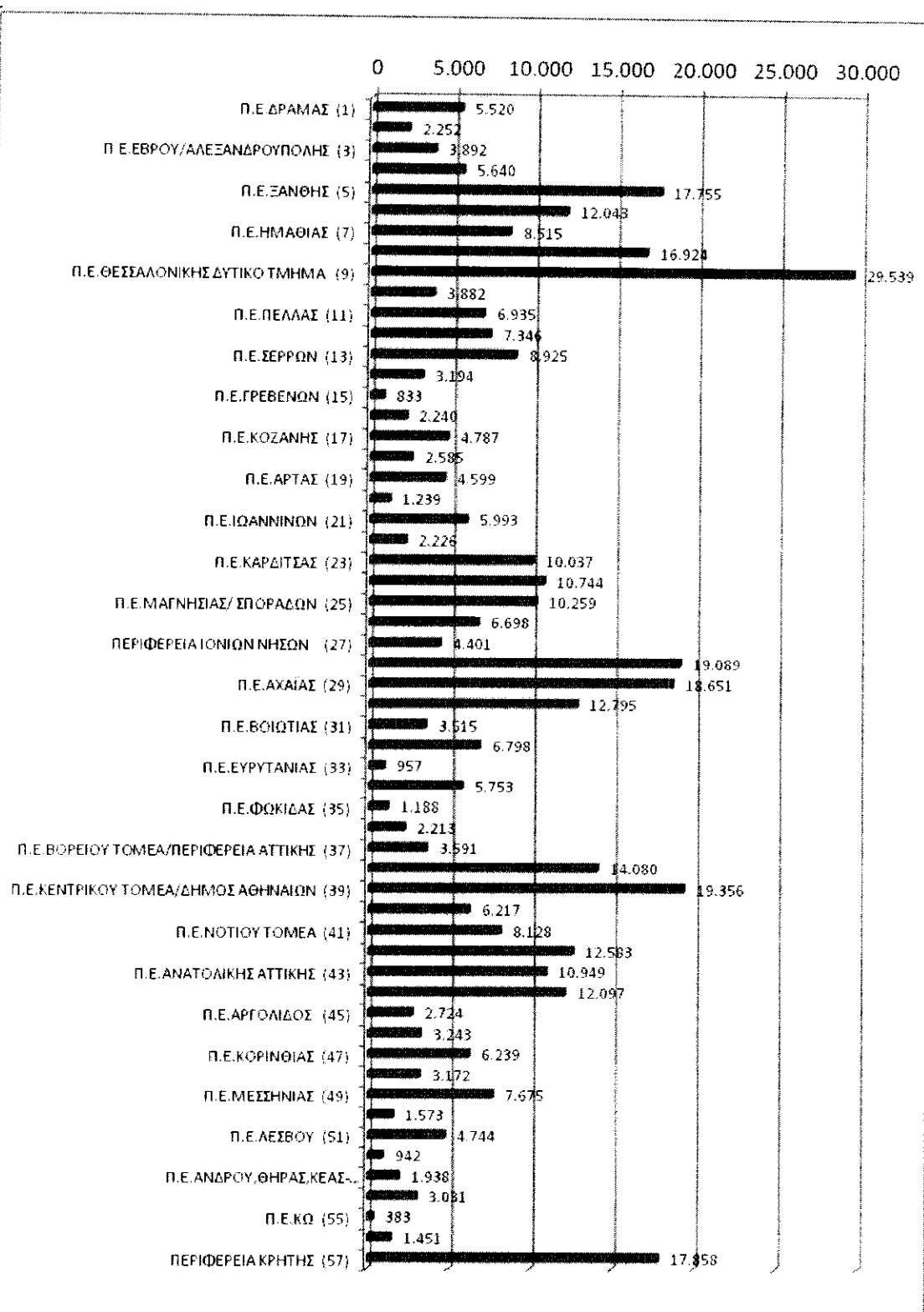
Συνολικά υπέβαλαν Αιτήσεις Συμμετοχής 500.309 άτομα, σε όλη την Επικράτεια.

Τα στοιχεία των ωφελουμένων διασταυρώθηκαν με τη Γενική Γραμματεία Δημοσίων Εσόδων και διαμορφώθηκαν οι πίνακες των ωφελουμένων ανά Κοινωνική Σύμπραξη και ανά Εταίρο. Οι εγκριθέντες ανήλθαν σε 402.872 άτομα.

Τα αποτελέσματα κοινοποιήθηκαν στις Κοινωνικές Συμπράξεις οι οποίες δέχθηκαν τις ενστάσεις και τις απέστειλαν στην Διαχειριστική Αρχή.

Υποβλήθηκαν συνολικά 5867 ενστάσεις οι οποίες ολοκληρώθηκαν τον Φεβρουάριο 2016 και σύμφωνα με τα αποτελέσματα της διαδικασίας διαμορφώθηκε ο τελικός πίνακας ωφελουμένων, στον οποίο περιλαμβάνονται 411.936 άτομα.

Η κατανομή των ωφελουμένων απεικονίζεται στο παρακάτω ιστόγραμμα:



Εθνική Αρχή Συντονισμού του ΤΕΒΑ έχει οριστεί η Γενική Γραμματεία Πρόνοιας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Διαχειριστική Αρχή το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ). Τον Ιούνιο του 2015 το Υπουργείο μας μαζί με το Υπουργείο Οικονομίας, Υποδομών Ναυτιλίας και Τουρισμού (η τότε ονομασία), προκήρυξε επτά διεθνείς ανοικτούς διαγωνισμούς για την Κεντρική Προμήθεια μακράς διάρκειας και φρέσκων τροφίμων καθώς και βασικής υλικής συνδρομής αξίας € 22.000.000, από τα οποία έχουν ήδη απορροφηθεί μέσω διανομών προϊόντων προς τους ωφελούμενους € 20.000.000.

Οι συμβάσεις συνάπτονται μέσω της Γενικής Γραμματείας Εμπορίου. Οι πρώτες συμβάσεις συνήφθησαν στο τέλος Δεκεμβρίου 2015 (κοτόπουλο, βασική υλική συνδρομή) και ακολούθησαν συμβασιοποιήσεις μέσα στο πρώτο τρίμηνο του έτους 2016 (λοιπά είδη), όταν και τελεσφόρησαν οι σχετικοί διαγωνισμοί, οι οποίοι διενεργήθηκαν σύμφωνα με τη νομοθεσία περί προμηθειών δημοσίου τομέα. Ο ρυθμός διανομής στους ωφελούμενους υπαγορεύτηκε από τη διαθεσιμότητα των προϊόντων και τον προγραμματισμό των Συμπράξεων.

Από τις Κεντρικές Προμήθειες εκκρεμούν προς διανομή ποσότητες κοτόπουλου, είδη παντοπωλείου και οπωρολαχανικά, τα οποία θα διανεμηθούν στο αμέσως προσεχές διάστημα.

Επιπρόσθετα τελεσφόρησε ο διαγωνισμός για την προμήθεια ειδών κρεοπωλείου, τα οποία επίσης θα διανεμηθούν εντός του έτους 2017 στους ωφελούμενους.

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της τοπικής οικονομίας αλλά και ενδυνάμωσης των Κοινωνικών Συμπράξεων, και σύμφωνα πάντα με το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, αποφασίστηκε η συνέχιση του προγράμματος μέσω Αποκεντρωμένων Προμηθειών.

Ως εκ τούτου η Διαχειριστική Αρχή κάλεσε τις Κοινωνικές Συμπράξεις το πρώτο τρίμηνο του 2016, να αποστέλλουν σχέδια διακηρύξεων Αποκεντρωμένων Προμηθειών τροφίμων και βασικής υλικής συνδρομής για προέγκριση.

Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου των Αποκεντρωμένων Προμηθειών ανέρχεται στο ποσό των € 102.000.000, ποσό στο οποίο συμπεριλαμβάνονται επίσης διοικητικές δαπάνες και κόστος Συνοδευτικών Δράσεων.

Ως προς τις Συνοδευτικές Δράσεις, οι Κοινωνικές Συμπράξεις προσανατολίζονται στη διεξαγωγή Κοινωνικών Φροντιστηρίων, παροχή Διατροφικές Συμβουλές, Συμβουλές Οικογενειακού Προϋπολογισμού και εν γένει δράσεις που στοχεύουν στην κοινωνική ενσωμάτωση των ωφελουμένων.

ΕΡΓΟ 2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΝΕΝΤΑΞΗ»

Στις 31/12/2016 ολοκληρώθηκε η πιλοτική φάση του Προγράμματος που διήρκεσε 2 χρόνια (2015 – 2016).

Συμμετείχαν 44 φορείς ως Δικαιούχοι από όλη την Ελλάδα και ειδικότερα: 28 Δήμοι, 10 ΜΚΟ, 3 Εκκλησιαστικά Ιδρύματα και 3 Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας

Από το Πρόγραμμα ωφελήθηκαν 1330 άστεγοι που ζούσαν στο δρόμο, αυτοκίνητα, παράγκες, ξενώνες ή ευρίσκονταν σε καθεστώς έξωσης.

Από αυτούς 360 εντάχθηκαν σε εργασία.

Με υπουργική απόφαση (σύμφωνα με το ΦΕΚ) το πρόγραμμα συνεχίζεται μέχρι 31/12/2017 για τα ίδια άτομα.

Οι δράσεις του προγράμματος αφορούν σε δύο πυλώνες:

- Στέγαση (ενοικίαση διαμερισμάτων, επισκευή κατοικίας)
- και Εργασία: μισθωτή, ΚΟΙΝΣΕΠ, αυτοαπασχόληση, σύσταση επιχείρησης.

Τα έξοδα καθημερινής διαβίωσης θα καλύπτονται από το Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης.

Το Πρόγραμμα χρηματοδοτήθηκε στην πιλοτική φάση από το πρωτογενές πλεόνασμα. Η συνέχιση προβλέπεται να γίνει με χρηματοδότηση από το ΠΔΕ

ΕΡΓΟ 3. ΤΕΧΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Σύμφωνα με το ΦΕΚ 2089 Β' ΚΥΑ/ 07 Ιουλίου 2016 «Καθορισμός των όρων και των προϋποθέσεων εφαρμογής της πρώτης φάσης του προγράμματος Κοινωνικό Εισόδημα

Αλληλεγγύης.» και το άρθρο 11 «Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. υποστηρίζει επιστημονικά και διαχειριστικά το πρόγραμμα σε συνεργασία με τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ειδικότερα: α) Συμβάλλει στη διαδικασία αξιολόγησης του προγράμματος και την εξαγωγή συμπερασμάτων. β) Διαχειρίζεται τις δαπάνες που διατίθενται για την Τεχνική Συνδρομή της πρώτης φάσης υλοποίησης του προγράμματος, βάσει προγραμματικής σύμβασης μεταξύ του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

Σύμφωνα με την ΚΥΑ (24-01-2017) το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. υποστηρίζει επιστημονικά και διαχειριστικά το πρόγραμμα σε συνεργασία με τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ειδικότερα: α) Συμβάλλει στη διαδικασία αξιολόγησης του προγράμματος και την εξαγωγή συμπερασμάτων. β) Διαχειρίζεται τις δαπάνες που διατίθενται για την Τεχνική Συνδρομή της υλοποίησης του προγράμματος βάσει προγραμματικής σύμβασης μεταξύ του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Το ΕΙΕΑΔ συνέβαλε στην αξιολόγηση της πρώτης πιλοτικής εφαρμογής του ΚΕΑ (τότε ΕΚΕ) χωρίς όμως να έχει κληθεί εξ αρχής να σχεδιάσει το έργο της αξιολόγησης, με αποτέλεσμα στο τέλος της υλοποίησης να μην είναι δυνατό να πραγματοποιήσει ουσιαστική αξιολόγηση.

Το ΕΙΕΑΔ επίσης ανταποκρίθηκε άμεσα στην ανάγκη της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας του Υπουργείου σύμφωνα με την ΚΥΑ (24-01-2017) και προέβη στην εκπόνηση δύο μελετών που αφορούν τη καθολική εφαρμογή του ΚΕΑ σε όλη τη χώρα:

- Επικοινωνιακή καμπάνια για την επικοινωνία του προγράμματος “Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης” και
- Στρατηγική Επικοινωνίας (COMMUNICATION STRATEGY) & Στρατηγική επένδυσης στα Μέσα (MEDIA SPENDING STRATEGY) για το πρόγραμμα «Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης»

Με βάση την έως τώρα μερική εμπλοκή του ΕΙΕΑΔ στην υποστήριξη του προγράμματος, το ΕΙΕΑΔ μπορεί και θέλει να συμμετάσχει σε όλη την διαδικασία σχεδιασμού για καθολική εφαρμογή του προγράμματος στην χώρα.

Το ΕΙΕΑΔ, ως επιστημονικός-συμβουλευτικός φορέας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, όπως απορρέει και από το καταστατικό του μπορεί να συνδράμει στον γενικό σχεδιασμό. Στο πλαίσιο αυτό θεωρούμε ότι:

1. Υπάρχει ανάγκη διακριτών ρόλων όλων των εμπλεκόμενων υπηρεσιών του Υπουργείου και φορέων ώστε να αποφευχθεί η σύγχυση που επικράτησε κατά την πρώτη πιλοτική φάση (σύμφωνα με τις αξιολογήσεις).
2. Ενίσχυση της προετοιμασίας σε Δήμους και υπηρεσίες τους αναφορικά με τον Β' Πυλώνα για πρόσβαση σε κοινωνικές υπηρεσίες και αγαθά σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του Υπουργείου και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).
3. Η συμβολή μας στον σχεδιασμό του Γ' Πυλώνα (κρίνεται αναγκαίος πυλώνας αφού δεν περιορίζει το ΚΕΑ σε μια καθαρά επιδοματική λογική) μπορεί να δομηθεί σε μια πρώτη προσέγγιση στα παρακάτω πεδία:
 - Διάγνωση αναγκών δικαιούχων (και με εξειδικευμένες έρευνες για τους δικαιούχους του ΚΕΑ)

- ο Σχεδιασμό ειδικών δράσεων επανένταξης
- ο Σχεδιασμό προδιαγραφών και πλαισίου εφαρμογής των δράσεων επανένταξης σε συνεργασία με τις υπηρεσίες του υπουργείου και του ΕΙΕΑΔ (μέσω προγραμμάτων κατάρτισης και επανακατάρτισης, προγραμμάτων απασχόλησης και αυτοαπασχόλησης, προγραμμάτων κοινωνικής οικονομίας σε απασχόληση και επιχειρηματικότητα, κ.λ.π.).

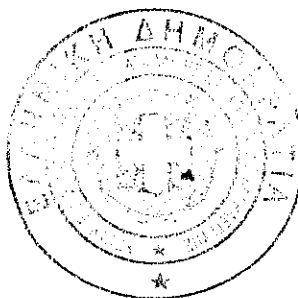
ΕΡΓΟ 4. ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΔΙΑΓΝΩΣΗΣ ΑΝΑΓΚΩΝ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Το ΕΙΕΑΔ, με βάση τις δυνατότητες του Πληροφοριακού Συστήματος της Διάγνωσης Αναγκών Αγοράς Εργασίας, υλοποίησε μια πιλοτική εφαρμογή σε δείγμα δεδομένων από τους ωφελούμενους του ΤΕΒΑ στην προοπτική επέκτασης της λογικής της Διάγνωσης και στο σύνολο των θεμάτων της Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Το αποτέλεσμα ήταν ενθαρρυντικό, έγινε συνεργασία με την ΗΔΙΚΑ – ως πιο αρμόδιος φορέας σε σχέση με τα δεδομένα – αλλά και με τον ΓΓ Πρόνοιας κ. Δ. Καρέλλα, συμφωνήθηκε το πλαίσιο ανάπτυξης με βάση μια έκθεση εκροών που ετοίμασε το ΕΙΕΑΔ και παρέδωσε στον Γενικό Γραμματέα Πρόνοιας.

Το ΕΙΕΑΔ σε συνεργασία με το σώμα των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας οριστικοποιεί τα παραδοτέα του Ινστιτούτου για το 2017 του Εθνικού Μηχανισμού Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής, τόσο για το ΤΕΒΑ και τη ΣΤΕΓΑΣΗ όσο και για το ΚΕΑ.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ