



8/8

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/νση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Π.Παναγιωτακοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516475
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 7 Αυγούστου 2017
Αριθ. Πρωτ.:831

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ.: Συνδικάτο Εργατ/λων Μετάλλου Ν.Αττικής
και εργαζομένων ναυ/κης βιομηχανίας Ελλάδος,
Δημ. Ομ.Σκυλίτση 19
18531 Πειραιάς

ΘΕΜΑ: Σχετικά με την εταιρεία BIC ΒΙΟΛΕΞ Α.Ε.
ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 2094/7-07-2017 ΑΝΑΦΟΡΑ

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από τους Βουλευτές κ. κ. ΓΙΑΝΝΗ ΓΚΙΟΚΑ, ΧΡΗΣΤΟΥ ΚΑΤΣΩΤΗ, ΛΙΑΝΑΣ ΚΑΝΕΛΛΗ και ΔΙΑΜΑΝΤΩΣ ΜΑΝΩΛΑΚΟΥ, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Σχετικά με το εργατικό ατύχημα που συνέβη στην επιχείρηση "BIC ΒΙΟΛΕΞ Α.Ε.", σύμφωνα με την αρμόδια Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε., Τμήμα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Α' Τομέα Ανατολικής Αττικής, σας γνωρίζουμε τα εξής:

1) Το εργατικό ατύχημα συνέβη στις 28-6-2017 σε βάρος εργαζόμενης σε μηχανή συναρμολόγησης στην επιχείρηση BIC ΒΙΟΛΕΞ, η οποία υπέστη ακρωτηριασμό της πρώτης φάλαγγας του αριστερού αντίχειρα. Το ατύχημα αναγγέλθηκε από την επιχείρηση στην αρμόδια υπηρεσία μας στις 29-6-2017, ενώ είχε προηγηθεί την ίδια μέρα σχετική καταγγελία από το «Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου Ν. Αττικής και Εργαζομένων Ναυπηγ/κής Βιομηχανίας Ελλάδος». Την επόμενη ημέρα πραγματοποιήθηκε έρευνα στον τόπο του ατυχήματος από κλιμάκιο Επιθεωρητών του ανωτέρω Τμήματος, παρουσία του εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Αθήνας και β' αντιπροέδρου του ανωτέρω Συνδικάτου κ. Τουτουντζάκη Νικόλαου. Από την έως τώρα έρευνα του ατυχήματος προέκυψαν τα εξής:

α) Η προαναφερόμενη μηχανή ήταν πλήρως αυτοματοποιημένη και έφερε κατάλληλες προστατευτικές διατάξεις (προφυλακτήρες και θύρες) και αυτοματισμούς άμεσης παύσης της λειτουργίας της, έτσι ώστε σε περίπτωση παραβίασης των προστατευτικών διατάξεων να μην ήταν δυνατή η επαφή του εργαζόμενου με τα κινούμενα μηχανικά στοιχεία αυτής, σύμφωνα και με τις σχετικές διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

β) Το ατύχημα συνέβη όταν, κατά τον καθαρισμό της μηχανής, είχε απενεργοποιηθεί ο αυτοματισμός παύσης λειτουργίας της, πιθανότατα προκειμένου να συντομευθεί η διαδικασία καθαρισμού, με αποτέλεσμα να μην σταματήσει αυτόματα και άμεσα η λειτουργία της, παρόλο που οι προστατευτικές διατάξεις (θύρες) ήταν ανοιχτές.

γ) Στο πλαίσιο του διεξαχθέντος ελέγχου δεν διαπιστώθηκαν παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας, που να σχετίζονται με ελλείψεις του λοιπού εξοπλισμού εργασίας.

δ) Μετά την ολοκλήρωση της έρευνας για τα αίτια του εργατικού ατυχήματος θα συνταχθεί έκθεση έρευνας, η οποία θα αποσταλεί στο οικείο Αστυνομικό Τμήμα για τη εκκίνηση της διαδικασίας διερεύνησης ποινικών ευθυνών από τις αρμόδιες Δικαστικές Αρχές.

2) Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται στοιχεία σχετικά με την ελεγκτική δράση της ανωτέρω υπηρεσίας του ΣΕΠΕ, στην επιχείρηση, με τα αναγγελθέντα εργατικά ατυχήματα και με τον αριθμό των καταγγελιών εις βάρος της επιχείρησης από 1/1/2015 έως και 12/07/2017. Σημειώνεται ότι η συγκεκριμένη επιχείρηση απασχολεί συνολικά 1554 εργαζόμενους.

ΕΤΗ	ΕΛΕΓΧΟΙ	ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ			ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΕΣ
		ΣΟΒΑΡΑ ΜΕ ΕΛΛΕΙΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΣΟΒΑΡΑ ΧΩΡΙΣ ΕΛΛΕΙΨΗ ΜΕΤΡΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	ΕΛΑΦΡΑ	
2015		-	1	-	-
2016	2	-	2	2	-
2017 (έως 12/07/2017)	5	2 (μαζί με το εν λόγω)	-	3	1

Επιπλέον, σας ενημερώνουμε, ότι το 2ο ατύχημα που συνέβη εντός του 2017 αφορά σε κάταγμα δεξιού αντίχειρα εργαζομένου, η έρευνα των αιτίων του οποίου ολοκληρώθηκε και η συνταχθείσα έκθεση έρευνας απεστάλη στο οικείο Αστυνομικό Τμήμα.

Σε κάθε περίπτωση, η ελεγκτική δράση της αρμόδιας Υπηρεσίας ΑΥΕ θα συνεχιστεί, προκειμένου να διασφαλίζεται η διαρκής συμμόρφωση των επιχειρήσεων με τις προβλεπόμενες διατάξεις για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων.

Β. Η συνδικαλιστική ελευθερία και δράση κατοχυρώνεται στη χώρα μας στο Σύνταγμα, προστατεύεται από Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας και ρυθμίζεται νομοθετικά με το ν. 1264/1982 "Για τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών ελευθεριών των εργαζομένων" (Α' 79) όπως ισχύει.

Βάσει της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 1264/1982, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν σκοπό τη διαφύλαξη και προαγωγή των εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων. Επίσης, στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου 4 ορίζεται ότι οι συνδικαλιστικές οργανώσεις για την πραγματοποίηση των σκοπών τους δικαιούνται μεταξύ άλλων: α) να αναφέρονται στις διοικητικές και άλλες

Αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς τους, τα μέλη τους, τις εργασιακές και γενικότερα επαγγελματικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών τους, β) να καταγγέλλουν και να εγκαλούν στις διοικητικές και δικαστικές Αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών ή οργανισμών που αφορούν τις ίδιες ή τα μέλη τους.

Παράλληλα, στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 1264/1982 ορίζεται ότι τα όργανα του Κράτους έχουν την υποχρέωση να εφαρμόζουν τα απαραίτητα μέτρα για τη διασφάλιση της ανεμπόδιστης άσκησης του δικαιώματος για την ίδρυση και αυτόνομη λειτουργία των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Επιπρόσθετα, με την παρ. 2 του ίδιου άρθρου 14, απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους και σε οποιοδήποτε τρίτο, να προβαίνουν σε οποιαδήποτε πράξη ή παράλειψη, που κατατείνει στην παρακώλυση της άσκησης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Με το άρθρο 16 ν. 1264/1982 κατοχυρώνεται το δικαίωμα της συνδικαλιστικής δράσης και στον τόπο εργασίας. Στην παρ. 1 ορίζεται ότι: "Η εργασία αποτελεί δικαίωμα και προστατεύεται από το Κράτος. Οι εργαζόμενοι και οι συνδικαλιστικές τους οργανώσεις προστατεύονται κατά την άσκηση κάθε συνδικαλιστικού δικαιώματος και στον τόπο εργασίας".

Η συνδικαλιστική δράση μέσα στην επιχείρηση αποβλέπει στην άμεση επικοινωνία της συνδικαλιστικής οργάνωσης με τα μέλη της, γενικότερα με τους εργαζόμενους του κλάδου που εκπροσωπεί, καθώς και στην άμεση επικοινωνία με τον εργοδότη. Με τον τρόπο αυτό διευκολύνεται η πραγματοποίηση των σκοπών της συνδικαλιστικής ελευθερίας, καθώς συμβάλλει στη διαρκή και άμεση αλληλοενημέρωση συνδικαλιστικής οργάνωσης και μελών, στην αποδοτικότερη λειτουργία της ίδιας της συνδικαλιστικής οργάνωσης, όπως και στην άμεση προώθηση των αιτημάτων στην εργοδοτική πλευρά, με αποτέλεσμα την έγκαιρη λήψη μέτρων.

Πιο συγκεκριμένα, στις παρ. 2 έως 7 του άρθρου 16, διασφαλίζεται το δικαίωμα των συνδικαλιστικών οργάνωσης να έχουν πίνακες ανακοινώσεων και να διανέμουν τις ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας, να πραγματοποιούν τακτικές ή έκτακτες συνελεύσεις, να διατηρούν γραφείο στον τόπο εργασίας, να συναντώνται με τον εργοδότη ή εκπρόσωπό του και να παρευρίσκονται κατά τις επιθεωρήσεις που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας.

Οι ανωτέρω διατάξεις, εκτός από ορισμένα δικαιώματα που παραχωρούνται μόνο στη συνδικαλιστική οργάνωση της επιχείρησης (όπως το δικαίωμα παραχώρησης χώρου για γραφείο), αναφέρονται γενικά σε συνδικαλιστικά δικαιώματα, χωρίς να τα περιορίζουν σε συγκεκριμένη οργάνωση. Συνεπώς κάθε συνδικαλιστική οργάνωση που έχει μέλη εργαζόμενους στην επιχείρηση ή που μπορεί να τους καλύπτει δικαιούται να ασκεί δια των εκπροσώπων της τα προαναφερόμενα συνδικαλιστικά δικαιώματα στο χώρο εργασίας.

Το δικαίωμα εισόδου στην επιχείρηση δεν προσκρούει καταρχήν στην προστασία του ασύλου της επιχείρησης. Παρ' όλα αυτά, η συνδικαλιστική δράση μέσα στην επιχείρηση συμπλέκεται με εργοδοτικά δικαιώματα που επίσης προστατεύονται από το Σύνταγμα. Τα σπουδαιότερα από τα δικαιώματα αυτά είναι η ιδιοκτησία στα μέσα παραγωγής (αρ. 17 Συντ.), η οικονομική ελευθερία του εργοδότη (αρ. 5 §§1,3 Συντ.) και το δικαίωμα του ασύλου της επιχείρησης (αρ. 9 Συντ.). Οπότε, θα πρέπει ο εκπρόσωπος της οργάνωσης που επιθυμεί να εισέλθει στο χώρο εργασίας, να είναι εξουσιοδοτημένος με έγγραφο της οργάνωσής του, το οποίο θα τον νομιμοποιεί προκειμένου να ασκήσει τα συγκεκριμένα δικαιώματα.

Ειδικότερα, στην παρ. 4 του άρθρου 16 ορίζεται ότι ο εργοδότης ή εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπός του έχει την υποχρέωση να συναντάται με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων μετά από αίτησή τους, τουλάχιστον μία φορά το μήνα και να μεριμνά για την επίλυση των θεμάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους ή την οργάνωσή τους. Συνεπώς, δικαίωμα διαλόγου έχουν όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ανεξαρτήτως βαθμού και οργανωτικής μορφής, εφόσον βέβαια έχουν ως μέλη τους εργαζόμενους της συγκεκριμένης επιχείρησης. Σκοπός του διαλόγου είναι η επίλυση των θεμάτων που απασχολούν το προσωπικό ή την συνδικαλιστική οργάνωση, ώστε να προωθείται η συνεργασία μεταξύ εργοδότη και συνδικαλιστικών οργανώσεων και να διευκολύνεται η σύναψη συμφωνιών σε επίπεδο επιχείρησης. Οι συναντήσεις του εργοδότη με τους εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων γίνονται εκτός χρόνου απασχόλησης, για να μην παρακωλύεται η εργασία, εκτός αν υπάρχει αντίθετη ρύθμιση.

Επιπλέον, βάσει της παρ. 6 του άρθρου 16, οι συνδικαλιστικές οργανώσεις κάθε βαθμού έχουν δικαίωμα να διανέμουν ανακοινώσεις τους μέσα στο χώρο εργασίας εκτός χρόνου απασχόλησης, ο οποίος κατά την παρ. 1 του άρθρου 6, είναι ο χρόνος εκείνος που στη διάρκειά του ο εργαζόμενος δεν οφείλει να προσφέρει τις υπηρεσίες του στον εργοδότη.

Περαιτέρω, βάσει της παρ. 7 του άρθρου 16, εκπρόσωποι του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου της επιχείρησης και, αν δεν υπάρχει του εργατικού κέντρου της περιοχής, δικαιούνται να παρευρίσκονται κατά την επιθεώρηση που ενεργούν τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εργασίας και να υποβάλλουν τις παρατηρήσεις τους. Ως εκ τούτου, τα ομοιοεπαγγελματικά ή κλαδικά σωματεία αποκλείονται.

Παρόλα αυτά, βάσει του άρθρου 18 του ν. 1264/1982, λόγω του ότι οι διατάξεις του άρθρου 16 αποτελούν ελάχιστα συνδικαλιστικά δικαιώματα, ορίζεται ότι υπερισχύουν ρυθμίσεις ευνοϊκότερες που έχουν ήδη αποκτηθεί ή θα αποκτηθούν με συμφωνία μισθωτών και εργοδοτών ή με συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή διαιτητικές αποφάσεις για την άσκηση των ανωτέρω δικαιωμάτων.

Η ΥΠΟΥΡΓΟΣ

Ε. ΑΧΤΣΙΟΓΛΟΥ

