



13.10.2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 11 Ιουλίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 671

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
✓ Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.:
Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
(με συνημμένη την Ερώτηση)
Νίκης 5-7, Τ.Κ.: 101 80 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Δράσεις καταπολέμησης της ανεργίας στην Καστοριά.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.5744/22-5-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ι. Σαχινίδη κατ' αρχήν, επισημαίνεται ότι η καταπολέμηση της ανεργίας εξαρτάται, εκ φύσεως, από το οικονομικό κλίμα και την αναπτυξιακή πορεία της εθνικής οικονομίας. Ως εκ τούτου, με την ήδη διαφαινόμενη ανάκαμψη της οικονομίας και την ανάκτηση της οικονομικής αξιοπιστίας της χώρας, αναμένεται ανάλογη βελτίωση του επενδυτικού κλίματος, που είναι και η απαραίτητη προϋπόθεση για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στην πραγματική οικονομία. Αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας είναι να διασφαλίζει την κατά το δυνατόν βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, αφενός μεν προσφέροντας υπηρεσίες στους ανέργους (π.χ. επιδόματα, συμβουλευτική, ασφάλιση κλπ.) και, αφετέρου, προσφέροντας στους ανέργους προσωρινή απασχόληση, κατάρτιση και πρακτική, ώστε να βελτιώνονται οι προοπτικές επανένταξής τους στην αγορά εργασίας. Αναφορικά με αυτό το κομμάτι, σας πληροφορούμε για τα εξής:

Α. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Δ' τρίμηνο του 2016, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.648.565 άτομα και των ανέργων σε 1.123.990 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας ήταν 23,6%, έναντι 24,4% του αντίστοιχου τριμήνου 2015. Η απασχόληση μειώθηκε κατά 2,4% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 4,3% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2015. Το ποσοστό ανεργίας στην Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας κατά το Δ' Τρίμηνο 2016 είναι 31,2% έναντι 32,2% του αντίστοιχου τριμήνου του 2015. Σε ό,τι αφορά την Καστοριά, το ποσοστό της ανεργίας το 2016 έκλεισε στο 30,1%, μειωμένο κατά 9,7% σε σχέση με το 2015.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Απρίλιο 2017¹, ανήλθε στην επικράτεια σε 865.209 άτομα. Ειδικότερα για την *Περιφέρεια Δ. Μακεδονίας* το σύνολο των ανέργων ανέρχεται σε 28.769 άτομα (ποσοστό επί της επικράτειας 3,33%), είναι δηλαδή κατά 1.040 άτομα λιγότεροι σε σχέση με τον Απρίλιο 2016 (μείωση 3,49%). Απ' αυτά 16.795 είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 11.974 άτομα είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και μικρότερο των 12 μηνών. Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων ανέρχεται σε 3.873 άτομα.

Επιπλέον, όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ»,² κατά τον μήνα Απρίλιο 2017, καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων κατά 92.132 θέσεις. Ειδικότερα, για την *Περιφέρεια Δυτικής Μακεδονίας* το ισοζύγιο προσλήψεων – αποχωρήσεων/καταγγελιών συμβάσεων είναι θετικό, παρουσιάζοντας πλεόνασμα 945 θέσεων.

Πανελλαδικά, το ισοζύγιο των ροών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τετραμήνου του έτους 2017 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 125.770 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου τετραμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

Β. Προγράμματα Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση λαμβάνεται υπόψη η ευρωπαϊκή πολιτική για την απασχόληση και αξιοποιούνται τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Ε.Ε.

Με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων και την ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, το Υπουργείο Εργασίας προέβη στον επανασχεδιασμό τους.

Τα προγράμματα απασχόλησης ανασχεδιάστηκαν με στόχο να:

- απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης,
- παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία,
- οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων,

Σημειώνεται επίσης ότι, για τη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης για τους ανέργους, διεξάγεται μια διεξοδική επανεξέταση της υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Μια σημαντική αλλαγή για τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στην Ελλάδα θα είναι η εξέταση δυνατότητας υλοποίησής τους μέσω ενός «ανοικτού πλαισίου» δηλαδή ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης συνεχώς διαθέσιμες και κατάλληλες, που θα προσφέρουν διάφορες επιλογές στους ανέργους ανάλογα με το προφίλ τους. Για τον σκοπό αυτό θα εφαρμοσθούν, καταρχήν, πιλοτικές δράσεις στις οποίες θα δοκιμασθεί ο νέος τρόπος υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Συνολικά, το 2015 ολοκληρώθηκαν προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα για 55.000 ωφελούμενους και προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης για 43.000 ανέργους. Το 2016 ολοκληρώθηκαν προγράμματα για 81.500 ανέργους, κάποια από τα οποία

¹ Συνοπτική Έκθεση Στοιχείων Ανέργων και Επιδοτούμενων ΟΑΕΔ_ Απρίλιος 2017

² Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, Απρίλιος 2017.

συνεχίζουν να υλοποιούνται το 2017, ενώ ξεκίνησε και το μεγάλο πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας σε 274 δήμους για 23.000 ανέργους. Επιπλέον, για το πρώτο εξάμηνο του 2017, έχουν προγραμματιστεί δράσεις για περισσότερους από 50.000 ανέργους.

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιήθηκαν εντός του 2016 και έχουν σχεδιαστεί ή υλοποιούνται το 2017 και από τα οποία έχουν τη δυνατότητα να επωφεληθούν οι άνεργοι όλης της χώρας, συμπεριλαμβανομένου και του Νομού Καστοριάς, είναι τα ακόλουθα:

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών, το οποίο προσφέρει τη δυνατότητα στους ανέργους, με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους, που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ τουλάχιστον τρεις μήνες, να προσληφθούν σε νέες θέσεις πλήρους απασχόλησης, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Κοινωνικές Συνεταιριστικές επιχειρήσεις (Κοιν.Σ.Επ.) και γενικά εργοδότες που ασκούν τακτική οικονομική δραστηριότητα.

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων και γενικά εργοδοτών για την απασχόληση και κατάρτιση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας». Σκοπός του προγράμματος είναι η μετατροπή του επιδόματος ανεργίας που λαμβάνουν οι άνεργοι σε «επίδομα απασχόλησης», δηλαδή σε επιχορήγηση των ιδιωτικών επιχειρήσεων για την απασχόληση αυτών.

Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση συνολικά 15.000 ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών. Αυτήν την περίοδο υλοποιούνται δύο προγράμματα απασχόλησης, για την πρόσληψη σε θέσεις πλήρους απασχόλησης συνολικά 15.000 ανέργων, ηλικίας άνω των 50 ετών, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης (ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Οι 5.000 θέσεις αφορούν ανέργους άνω των 50 ετών που βρίσκονται σε μειονεκτική και ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, είναι δηλαδή εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα άνω των έξι μηνών και των 12 μηνών αντίστοιχα και οι οποίοι θα προσληφθούν σε επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 20 θέσεων πλήρους απασχόλησης. Οι 10.000 θέσεις αφορούν εγγεγραμμένους στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα άνω των τριών μηνών και στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν εργοδότες που κατά το μήνα υποβολής των αιτήσεων απασχολούν προσωπικό έως 20 άτομα με πλήρη απασχόληση.

Επιπρόσθετα, σας ενημερώνουμε ότι η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ- Τομέας Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας (ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ) ως δικαιούχος, στο πλαίσιο υλοποίησης των Δράσεων με τίτλο «Πρωτόκληση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα» ΠΠ ΕΣΠΑ 2014-2020 υλοποιεί τις εξής δράσεις :

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον δημόσιο τομέα - Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας

Το 2016 τα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ανασχεδιάστηκαν και έχουν, πλέον, επίκεντρο τον άνεργο καθώς συνδέουν τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανέργου ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξή του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι, οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα, προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα και δεν υποκαθιστούν θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δήμων.

Μέσα από τη νέα γενιά προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας στους δήμους και τις προσφυγικές δομές επιδιώκεται η επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων ή των ανέργων χαμηλού εισοδήματος, δηλαδή των πιο ευάλωτων ομάδων, με τον χώρο της εργασίας. Αυτό επιτυγχάνεται με την αυξημένη μοριοδότηση τόσο για το διάστημα της ανεργίας, όσο και για

την ηλικία, καθώς είναι τεκμηριωμένο ότι η μακροχρόνια ανεργία είναι συχνότερη σε μεγαλύτερες ηλικίες. Για πρώτη φορά, τα νέα προγράμματα παρέχουν στους ωφελομένους 8μηνη απασχόληση, με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα όπως κατοχυρώθηκαν έπειτα από νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Εργασίας (τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4152/2013 (Α' 107)), καθώς και τη δυνατότητα βελτίωσης του βιογραφικού τους μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης, η οποία συνοδεύεται από πιστοποίηση των προσόντων που αποκτώνται.

Τα εν λόγω προγράμματα υλοποιούνται σε τρεις κύκλους, αρχικά σε 17 δήμους της χώρας, θύλακες υψηλής και μακροχρόνιας ανεργίας (με 6.918 ωφελούμενους: α' φάση για 3.737 ωφελούμενους υλοποιείται, β' φάση: 3.181 ωφελούμενοι), δευτερευόντως σε άλλους 34 δήμους (με 12.656 ωφελούμενους: α' φάση για 6.328 ωφελούμενους, β' φάση: 6.328 ωφελούμενοι) και τέλος στους υπόλοιπους 274 Δήμους της χώρας με 24.000 επιπλέον ωφελούμενους. Στην Καστοριά, στο τρέχον Πρόγραμμα, διατέθηκαν 69 θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων.

Επίσης, ολοκληρώθηκε Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας στις Προσφυγικές Δομές με 2.500 περίπου ωφελούμενους, προϋπολογισμού 30 εκατομμυρίων ευρώ, ενώ εντός του Ιουνίου θα υλοποιηθεί η β' φάση, με την πρόσληψη επιπλέον περίπου 2.000 ωφελουμένων.

Επιταγές εισόδου για νέους ηλικίας από 18-24 σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

Ο αριθμός των ωφελουμένων που ολοκλήρωσαν επιτυχώς την κατάρτιση στην Π.Ε. Καστοριάς (δηλαδή η κατάρτιση πραγματοποιήθηκε στη συγκεκριμένη Π.Ε.) ανέρχεται σε 42.

Επιταγές εισόδου για νέους ηλικίας από 25-29 σε ιδιωτικές επιχειρήσεις για απόκτηση εργασιακής εμπειρίας

Ο αριθμός των ωφελουμένων που ολοκλήρωσαν επιτυχώς την κατάρτιση στην Π.Ε. Καστοριάς (δηλαδή η κατάρτιση πραγματοποιήθηκε στη συγκεκριμένη Π.Ε.) ανέρχεται σε 120.

Νέο Voucher για « Κατάρτιση και πιστοποίηση ανέργων 29-64 ετών σε κλάδους αιχμής»

Η εν λόγω δράση, με προϋπολογισμό 89.000.000 ευρώ, χρηματοδοτείται από το Ε.Π «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» και αντικείμενό της αποτελεί η παροχή σε 23.000 άνεργους, 29-64 ετών, υπηρεσιών επαγγελματικής κατάρτισης σε κλάδους που παρουσιάζουν ανάπτυξη και εμφανίζουν προοπτικές δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας. Η δράση αυτή, που θα λειτουργήσει με το σύστημα των επιταγών κατάρτισης (training voucher), αποτελείται από μία δέσμη παρεμβάσεων η οποία περιλαμβάνει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 120 ωρών, συμβουλευτική υποστήριξη, πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν, πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας συνολικής διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει του 5 μήνες. Στο πλαίσιο μελλοντικής/διακριτής δράσης, επιχειρήσεις που θα προβούν στην πρόσληψη ωφελούμενου/ων μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στη δράση, δύναται να επιχορηγηθούν.

Για την εν λόγω δράση, στη Δυτική Μακεδονία, προβλέπονται 596 ωφελούμενοι σε προγράμματα κατάρτισης με δυνατότητα πιστοποίησης σε κλάδους αιχμής για την ελληνική οικονομία συνολικού προϋπολογισμού 2.290.201,97 ευρώ.

Γ. Κοινωνική Οικονομία

Το Υπουργείο Εργασίας είναι αρμόδιο για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας, ως ενός εναλλακτικού μοντέλου παραγωγικής ανασυγκρότησης, ιδιαίτερα αποδοτικού όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού. Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα με πολλαπλά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, παροχή κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμό στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον.

Με τον νόμο 4430/2016 για την «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και την ανάπτυξη των Φορέων της και άλλες διατάξεις», επιδιώκεται μεταξύ άλλων να δοθεί μια επιπλέον δυνατότητα στους νέους και τις νέες να μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και αποδοχές στην πατρίδα τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εισαγωγή, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ενός νέου νομικού προσώπου, του συνεταιρισμού εργαζομένων, καθώς και φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων.

Πρόκειται για συνεργατικά σχήματα 3 τουλάχιστον φυσικών προσώπων που επιθυμούν να βιοποριστούν μέσω της εργασίας τους στο Συνεταιρισμό. Το 35% των κερδών που παράγονται ετησίως διατίθενται στους εργαζομένους, και φορολογούνται μόνο σε επίπεδο φυσικού προσώπου και μάλιστα με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Επιπλέον, ο συνεταιρισμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για τα πρώτα πέντε έτη από την έναρξη λειτουργίας. Τέλος, σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά κίνητρα, τα μέλη του συνεταιρισμού εργαζομένων μπορούν να ασφαλιζονται, χωρίς μπλοκάκι, στη χαμηλότερη βαθμίδα ασφαλιστικών εισφορών του ΟΑΕΕ, και πληρώνουν εισφορά μόνο ως νομικό πρόσωπο.

Συναρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, στο οποίο προωθείται φωτοαντίγραφο της ερώτησης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ