



13 ΙΟΥΛ. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 11 Ιουλίου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 80

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ.:
Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
(με συνημμένη την Ερώτηση)
Νίκης 5-7, Τ.Κ.: 101 80 Αθήνα

ΘΕΜΑ: Δράσεις αντιμετώπισης της ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.2776/20-1-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ.

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Λ. Αυγενάκη, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Όπως σωστά καταδεικνύεται στην πρώτη παράγραφο της ερώτησης, οι δείκτες της ανεργίας και της απασχόλησης βελτιώθηκαν το 2016, συνεχίζουν δε να βελτιώνονται ακόμα. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ. ΣΤΑΤ. για το Δ' τρίμηνο του 2016, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.648.565 άτομα και των ανέργων σε 1.123.990 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας ήταν 23,6%, έναντι 24,4% του αντίστοιχου τριμήνου 2015. Η απασχόληση αυξήθηκε κατά 0,2% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων μειώθηκε κατά 4,3% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2015.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Απρίλιο¹ 2017 ανήλθε σε 865.209 άτομα. Από αυτά 496.349 (ποσοστό 57,37%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 368.860 (ποσοστό 42,63%) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών.

Η αύξηση κατά 56,02% των επιδοτούμενων ανέργων τον Δεκέμβριο 2016, σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, που αναφέρεται στην ερώτηση, σχετίζεται ξεκάθαρα με την επιδότηση των εποχικών στα τουριστικά επαγγέλματα, οι οποίοι μαζικά επανεγγράφονται στον ΟΑΕΔ και επιδοτούνται στο τέλος κάθε έτους. Οι εποχικοί αυτοί μπορεί να δικαιούνται είτε τακτική επιδότηση είτε ειδικό εποχικό επίδομα. Έτσι, μεταξύ των δύο αυτών μηνών, οι επιδοτούμενοι με εποχικό επίδομα τουριστικών επαγγελμάτων αυξήθηκαν κατά 45.000, ενώ οι επιδοτούμενοι με τακτικό κατά 20.000. Η αύξηση των μη αναζητούντων εργασίας ενδέχεται να οφείλεται ακριβώς στην εγγραφή των εποχικών, εξηγείται όμως και από την αύξηση των παροχών (π.χ. δωρεάν μετακίνηση, βελτίωση όρων προγραμμάτων κ.α.), η οποία έχει

¹ Συνοπτική Έκθεση Στοιχείων Ανέργων και Επιδοτούμενων ΟΑΕΔ_ Απρίλιος 2017

παρακινήσει περισσότερους ανέργους να εγγραφούν στον ΟΑΕΔ. Έτσι εξηγείται άλλωστε το φαινόμενο η ανεργία να μειώνεται, αλλά ταυτόχρονα να αυξάνονται οι εγγεγραμμένοι άνεργοι.

Ο υψηλότερος αριθμός ανέργων που αναζητούν εργασία εμφανίζεται στην Περιφέρεια Αττικής με 306.458 άτομα και στην Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας με 176.516 άτομα. Η περιφέρεια Κρήτης εμφανίζει για τον Απρίλιο 32.778 ανέργους αναζητούντες εργασία που αντιστοιχούν σε ποσοστό 3,79% επί των συνολικά αναζητούντων εργασία στην Ελληνική επικράτεια, μειωμένοι κατά 5.849 άτομα (ποσοστό 15,14%) σε σχέση με τον Μάρτιο 2017, όπου οι συνολικοί άνεργοι αναζητούντες εργασίας έφτασαν τους 38.627.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ»,² κατά το μήνα Απρίλιο 2017 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων-αποχωρήσεων κατά 92.132 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ρών μισθωτής απασχόλησης του Απριλίου 2017, οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 224.181, ενώ οι αποχωρήσεις σε 132.049. Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Απρίλιος 2017 και Απρίλιος 2016, προκύπτει θετική επίδοση κατά 1.501 επιπλέον θέσεις εργασίας για τον Απρίλιο 2017 (θετικό ισοζύγιο 92.132 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (90.631) τον Απρίλιο του 2016. Ο Απρίλιος 2017 είναι ο τρίτος σε σειρά μήνας που παρουσιάζει θετικό ισοζύγιο στις ροές μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα. Επιπλέον η επίδοση του Απριλίου 2017 είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου μηνός Απριλίου από το 2001 μέχρι σήμερα.

Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος – Απρίλιος 2017, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 659.734 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 533.964. Έτσι, το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τετραμήνου του έτους 2017 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 125.770 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την υψηλότερη επίδοση πρώτου τετραμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

Για να γίνει καλύτερα κατανοητός ο όρος **ισοζύγιο**, διευκρινίζεται ότι πρόκειται για τη **διαφορά** μεταξύ των θέσεων που χάθηκαν και των θέσεων που δημιουργήθηκαν. Πρόκειται επομένως για **καθαρές νέες θέσεις εργασίας**. Πρόκειται λοιπόν, στην πραγματικότητα, για θετική εξέλιξη και όχι για «δυσμενή», όπως αναφέρεται στην ερώτηση. Επιπλέον, πράγματι σύμφωνα με τα ετήσια στοιχεία του «ΕΡΓΑΝΗ», το 2016 υπήρξε αύξηση και των επιχειρήσεων που απασχολούν μισθωτούς κατά 10.870 (αύξηση σε ετήσια βάση κατά 4,89%), επομένως από κανένα στοιχείο δεν προκύπτει ότι τα «λουκέτα» υπερβαίνουν τις νέες επιχειρήσεις, ούτε βεβαίως ότι η «αύξηση της μισθωτής απασχόλησης...συμβαίνει λόγω των λουκέτων σε επιχειρήσεις», το οποίο θα ήταν ούτως ή άλλως παράδοξο.

Επομένως τα νούμερα δεν συνηγορούν σε «επιδείνωση των δεικτών», όπως αναφέρεται, αντιθέτως καταδεικνύουν αποκλιμάκωση της ανεργίας, η οποία οφείλεται, αφενός μεν στην καλυτέρευση του γενικού οικονομικού κλίματος, αφετέρου δε στην υλοποίηση προγραμμάτων απασχόλησης από το Υπουργείο Εργασίας και τον ΟΑΕΔ.

Β) Προγράμματα Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης

Το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σχεδιάζει και υλοποιεί μέτρα για την άμεση υποστήριξη όσο το δυνατόν περισσότερων ανέργων και την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Τα προγράμματα απασχόλησης:

² Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, Απρίλιος 2017.

- απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης,
- παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία,
- οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων, με βάση και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας. Ο τελευταίος στόχος υποστηρίζεται πλέον από το θεσμοθετημένο Μηχανισμό Διάγνωσης των αναγκών της αγοράς εργασίας.

Κατά τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση λαμβάνεται υπόψη η ευρωπαϊκή πολιτική για την απασχόληση και αξιοποιούνται τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Ε.Ε.

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιήθηκαν εντός του 2016 και έχουν σχεδιαστεί ή υλοποιούνται το 2017 διακρίνονται σε:

- α) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα
- β) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα
- γ) προγράμματα εγγυημένης απασχόλησης στον δημόσιο τομέα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους (κυρίως προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα).

Ωστόσο, για τη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης για τους ανέργους διεξάγεται μια διεξοδική επανεξέταση της υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Μια σημαντική αλλαγή για τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στην Ελλάδα θα είναι η εξέταση δυνατότητας υλοποίησής τους μέσω ενός «ανοικτού πλαισίου» δηλαδή ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης συνεχώς διαθέσιμων, που προσφέρουν διάφορες επιλογές για τους ανέργους, ανάλογα με το προφίλ τους. Για το σκοπό αυτό θα εφαρμοσθούν, καταρχήν, πιλοτικές δράσεις στις οποίες θα δοκιμασθεί ο νέος τρόπος υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Η πρώτη πιλοτική δράση θα απευθύνεται σε ωφελουμένους της ηλικιακής ομάδας 18-29 ετών και θα ενσωματώσει σταδιακά το ανοιχτό μοντέλο παροχής ΕΠΑ συσχετίζοντας τις ανάγκες των ανέργων με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, προκειμένου το Υπουργείο Εργασίας να καταλήξει σε συμπεράσματα σχετικά με τις εναλλακτικές ροές των ΕΠΑ, τη διακυβέρνηση και τη λειτουργική δομή του μοντέλου των ανοιχτών προγραμμάτων συνδυάζοντας και την έγκαιρη παρέμβαση.

Συνολικά, το 2015 ολοκληρώθηκαν προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα για 55.000 ωφελούμενους και προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης για 43.000 ανέργους. Το 2016 ολοκληρώθηκαν προγράμματα για 81.500 ανέργους, κάποια από τα οποία συνεχίζουν να υλοποιούνται το 2017, ενώ ξεκίνησε και το μεγάλο πρόγραμμα κοινωνικού χαρακτήρα σε 274 δήμους για 23.000 ανέργους. Επιπλέον, για το πρώτο εξάμηνο του 2017, έχουν προγραμματιστεί δράσεις για περισσότερους από 50.000 ανέργους.

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον δημόσιο τομέα - Προγράμματα Κοινωνικού Χαρακτήρα

Το 2016 τα προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα ανασχεδιάστηκαν και έχουν, πλέον, επίκεντρο τον άνεργο καθώς συνδέουν τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανέργου ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξή του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι, οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα, προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα και δεν υποκαθιστούν θέσεις που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες των δήμων.

Μέσα από τη νέα γενιά προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα στους δήμους και τις προσφυγικές δομές επιδιώκεται η επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων ή των ανέργων

χαμηλού εισοδήματος, δηλαδή των πιο ευάλωτων ομάδων, με τον χώρο της εργασίας. Αυτό επιτυγχάνεται με την αυξημένη μοριοδότηση τόσο για το διάστημα της ανεργίας, όσο και για την ηλικία, καθώς είναι τεκμηριωμένο ότι η μακροχρόνια ανεργία είναι συχνότερη σε μεγαλύτερες ηλικίες. Για πρώτη φορά, τα νέα προγράμματα παρέχουν στους ωφελούμενους 8μηνη απασχόληση, με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα όπως κατοχυρώθηκαν έπειτα από νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Εργασίας (τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4152/2013 (Α' 107)), καθώς και τη δυνατότητα βελτίωσης του βιογραφικού τους μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης, η οποία συνοδεύεται από πιστοποίηση των προσόντων που αποκτώνται.

Τα εν λόγω προγράμματα υλοποιούνται σε τρεις κύκλους, αρχικά σε 17 δήμους της χώρας, θύλακες υψηλής και μακροχρόνιας ανεργίας (με 6.918 ωφελούμενους: α' φάση για 3.737 ωφελούμενους υλοποιείται, β' φάση: 3.181 ωφελούμενοι), δευτερευόντως σε άλλους 34 δήμους (με 12.656 ωφελούμενους: α' φάση για 6.328 ωφελούμενους, β' φάση: 6.328 ωφελούμενοι) και τέλος στους υπόλοιπους 274 Δήμους της χώρας με 24.000 επιπλέον ωφελούμενους.

Επίσης, ολοκληρώθηκε Πρόγραμμα Κοινωφελούς Εργασίας στις Προσφυγικές Δομές με 2.500 περίπου ωφελούμενους, προϋπολογισμού 30 εκατομμυρίων ευρώ, ενώ εντός του Ιουλίου θα υλοποιηθεί η β' φάση, με την πρόσληψη επιπλέον περίπου 2.000 ωφελουμένων.

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού στο δημόσιο τομέα της υγείας.

Επίσης, έχει σχεδιαστεί και θα υλοποιηθεί το προσεχές διάστημα **Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα και επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67** ετών, με προϋπολογισμό 120 εκ. ευρώ μέχρι το 2019.

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

Με στόχο την αύξηση της εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας, το Υπουργείο Εργασίας υλοποιεί μια σειρά προγραμμάτων ευρύτερης στόχευσης που απευθύνονται σε μακροχρόνια ανέργους, και ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας.

Ειδικότερα, υλοποιούνται:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση συνολικά 15.000 ανέργων ηλικίας άνω των 50 ετών. Αυτήν την περίοδο υλοποιούνται δύο προγράμματα απασχόλησης, για την πρόσληψη σε θέσεις πλήρους απασχόλησης συνολικά 15.000 ανέργων, ηλικίας άνω των 50 ετών, σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, συνεταιρισμούς, Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις, Κοινωνικούς Συνεταιρισμούς Περιορισμένης Ευθύνης (ΚΟΙ.Σ.Π.Ε.) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα.

Οι 5.000 θέσεις αφορούν ανέργους άνω των 50 ετών που βρίσκονται σε μειονεκτική και ιδιαίτερα μειονεκτική θέση, είναι δηλαδή εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα άνω των έξι μηνών και των 12 μηνών αντίστοιχα και οι οποίοι θα προσληφθούν σε επιχειρήσεις με προσωπικό άνω των 20 θέσεων πλήρους απασχόλησης. Οι

10.000 θέσεις αφορούν εγγεγραμμένους στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα άνω των τριών μηνών και στο πρόγραμμα μπορούν να συμμετάσχουν εργοδότες που κατά το μήνα υποβολής των αιτήσεων απασχολούν προσωπικό έως 20 άτομα με πλήρη απασχόληση.

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 ανέργων, ηλικίας 30-49 ετών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Οι επιχειρήσεις επιχορηγούνται για κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα από την ημερομηνία πρόσληψής του και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Προβλέπεται αυξημένη ημερήσια επιχορήγηση για πρόσληψη μακροχρόνια ανέργων (18 € έναντι 15 € για την πρόσληψη εγγεγραμμένων ανέργων για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών). Μετά τη λήξη της επιχορήγησης, οι επιχειρήσεις οι οποίες θα προσλάβουν μη μακροχρόνια ανέργους, δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό (προϋπάρχον και επιχορηγούμενο) για τρεις (3) ακόμα μήνες (χωρίς επιχορήγηση). Οι επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν μακροχρόνια ανέργους δεν δεσμεύονται από την ανωτέρω διάταξη.

- Κατάρτιση και πιστοποίηση εγγυημένης απασχόλησης ανέργων σε κλάδους αιχμής

Αφορά 23.000 ανέργους 29-64 ετών για την κατάρτιση και πιστοποίησή τους στους 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες, 6μηνης διάρκειας. Παρέχεται συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, συμβουλευτική υποστήριξη και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο της δράσης. Στο πλαίσιο μελλοντικής/διακριτής δράσης, επιχειρήσεις που θα προβούν στην πρόσληψη ωφελούμενου/ων μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στη δράση, δύνανται να επιχορηγηθούν.

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 δικαιούχων επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας/μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας. Επιχορηγούνται ιδιωτικές επιχειρήσεις, (Κοιν.Σ.Επ), (Κοι.Σ.Π.Ε.) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν έως δέκα (10) θέσεις που αντιστοιχούν σε πλήρη απασχόληση και ενδιαφέρονται να προσλάβουν δικαιούχους της «επιταγής επανένταξης».

Δικαιούχοι της επιταγής επανένταξης είναι οι άνεργοι τακτικής επιδότησης και οι δικαιούχοι επιδόματος μακροχρόνιων ανέργων, οι οποίοι μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφόσον αποφασίσουν να μετατρέψουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας».

Προγράμματα για νέους

Για την υποστήριξη των νέων το Υπουργείο Εργασίας έχει καταρτίσει το 2014³ το Εθνικό Σχέδιο Δράσης «Εγγύηση για τη Νεολαία» στο πλαίσιο της Σύστασης του Συμβουλίου για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία, το οποίο είναι ανηρτημένο στο δικτυακό χώρο του Υπουργείου Εργασίας. Στόχος του σχεδίου Δράσης είναι η αύξηση της απασχόλησης των νέων, μέσω της δημιουργίας στοχευμένων πολιτικών για τη διευκόλυνση της πρόσβασης και την ενεργό ένταξη στην αγορά εργασίας και η ποιοτική αναβάθμιση του συστήματος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης.

- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών (3.000 ωφελούμενοι)

³ <http://www.ypak.p.gr/uploads/docs/8337.pdf>

Η πράξη αυτή αποσκοπεί στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 άνεργων νέων, ηλικίας 18-24 ετών και 3.000 ανέργων ηλικίας 25-29 αποφοίτων δευτεροβάθμιας (Γενικού Λυκείου, Επαγγελματικού Λυκείου, ΕΠΑΣ) και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα), που παραμένουν εκτός αγοράς εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ώστε να διευκολυνθεί η είσοδός τους στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, επιτηδευματίες και ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και περιλαμβάνει την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις, με επίβλεψη στο χώρο εργασίας και διάρκεια τεσσάρων (4) μηνών. Στόχος της παρέμβασης είναι η στήριξη των άνεργων νέων με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους (60% επί του αριθμού των θέσεων).

- Πρόγραμμα κατάρτισης για 15.000 νέους 18-24 ετών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας

Το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού 39,75 εκατομμυρίων ευρώ, απευθύνεται σε απόφοιτους δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και σε απόφοιτους ΑΕΙ/ΤΕΙ. Στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης και πρακτικής άσκησης συμμετέχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς: Εφοδιαστική Αλυσίδα (Logistics), Λιανικό Εμπόριο, Εξωστρέφεια και Διεθνές Εμπόριο (Έμφαση στον πρωτογενή τομέα), Τεχνολογιών των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.)

- Επιταγή Εισόδου για 6. 500 νέους έως 29 ετών στον τουρισμό

Σκοπός της δράσης είναι η επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου των άνεργων νέων στην αγορά εργασίας, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας. Στο πλαίσιο της δράσης υλοποιείται μία ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων που θα περιλαμβάνει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 80 ωρών και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του τομέα διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει τους 5 μήνες.

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα:

- Πρόγραμμα υποστήριξης επιχειρηματικότητας 5.000 νέων 18-29 ετών για τη δημιουργία business plan και χρηματοδότηση για την ανάπτυξη επιχείρησης για 2.000 από τους ωφελούμενους.
- Δράσεις υποστήριξης για ένταξη στην αγορά εργασίας για 8.000 νέους έως 29 ετών
- Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών για 5.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας)
- Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 25-29 ετών για 6.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

Τέλος, υλοποιούνται δράσεις του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ), οι οποίες προβλέπουν παροχή στήριξης σε άτομα που χάνουν τη θέση εργασίας τους είτε εξαιτίας σημαντικών διαρθρωτικών αλλαγών στην παγκόσμια οικονομία σε χώρες εκτός Ε.Ε., είτε εξαιτίας της παγκόσμιας οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης, αλλά και σε νέους που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs). Το Ταμείο μπορεί να χρηματοδοτεί έως και το 60% του κόστους σχεδίων παροχής βοήθειας σε εργαζομένους που απολύονται, ώστε να βρουν νέα θέση εργασίας ή να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση. Το υπόλοιπο 40% χρηματοδοτείται από πόρους του Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Στο πλαίσιο της περιόδου 2014-2020 πραγματοποιήθηκαν, εντός του 2016 οι εξής δράσεις:

- Nutriart AE: αφορούσε 508 απολυμένους, προμηθευτές και παραγωγούς της εταιρείας, καθώς και 505 NEETs, με προϋπολογισμό 10.160.000 ευρώ.
- Sprider Stores A.E.: αφορούσε 761 απολυμένους της εταιρείας, καθώς και 550 NEETs, με προϋπολογισμό 12.151.500 ευρώ.
- Οδυσσεύς Φωκάς: αφορούσε 600 απολυμένους της εταιρείας, καθώς και 500 NEETs, με προϋπολογισμό 10.740.000 ευρώ.
- Attica Broadcasting: αφορούσε 928 απολυμένους από 16 επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνταν στον κλάδο παραγωγής προγραμμάτων και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών στην περιοχή της Αττικής, με προϋπολογισμό 8.410.000 ευρώ.
- Attica Publishing: αφορούσε 705 απολυμένους από 46 εκδοτικές επιχειρήσεις στην περιοχή της Αττικής, με προϋπολογισμό 6.244.500 ευρώ.

Επιπλέον, έχει εγκριθεί και ξεκινά σύντομα η υλοποίηση δράσης για τους 557 απολυμένους των Σούπερ Μάρκετ Λάρισα, καθώς και για 543 νέους εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης. Στην εγκεκριμένη δράση περιλαμβάνονται επαγγελματική συμβουλευτική, κατάρτιση (συνεχιζόμενη και εξειδικευμένη), δημιουργία επιχειρήσεων μεταξύ των οποίων και ΚΟΙΝΣΕΠ και επιδότηση κινητικότητας. Το συνολικό κόστος του έργου ανέρχεται σε 10.780.000 ευρώ.

Τέλος, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία (EaSI) έχει εγκριθεί, και συγκεκριμένα στον άξονα Progress, το έργο με τίτλο: "NEETs ON BOARD", συνολικού προϋπολογισμού 315.814,43€ (80% από πόρους του EaSI και 20% από πόρους του ΠΔΕ. Το έργο υλοποιείται από την ΕΥ ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ, με εταίρους τον Δήμο Πειραιά και την Αναπτυξιακή Πελοποννήσου «ΠΑΡΝΩΝΑΣ Α.Ε.»

Οι περιοχές παρέμβασης είναι οι Δήμοι Πειραιά, Σαλαμίνας, Αίγινας, Πόρου, Σπετσών, Ύδρας, Νότιας Κυνουρίας, Βόρειας Κυνουρίας, Ευρώτα και Μονεμβασίας.

Βασικός στόχος της πρότασης είναι να ενεργοποιήσει και να ενημερώσει την ομάδα των νέων μεταξύ 15-24 ετών, που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, εργασίας και κατάρτισης (NEETs), στις συγκεκριμένες περιοχές παρέμβασης, για τα οφέλη που μπορεί να έχουν από τη συμμετοχή τους σε δράσεις που θα αφορούν συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία, πρακτική άσκηση, ευκαιρίες απασχόλησης ή προσφορά εργασίας στον τομέα της «γαλάζιας ανάπτυξης» ("Blue Growth"), όπως ναυπήγηση/ναυπηγοεπισκευή πλοίων, κατασκευή σκαφών, ναυτιλιακός εξοπλισμός, νέες τεχνολογίες σε πλοία, θαλάσσιο και παράκτιο τουρισμό, κρουαζιέρα, υδατοκαλλιέργεια, καθώς και της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης και απασχόλησης στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας.

Γ. Κοινωνική Οικονομία

Το Υπουργείο Εργασίας είναι αρμόδιο για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας, ως ενός εναλλακτικού μοντέλου παραγωγικής ανασυγκρότησης, ιδιαίτερα αποδοτικού όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού. Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα με πολλαπλά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, παροχή κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμό στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον.

Με τον νόμο 4430/2016 για την «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και την ανάπτυξη των Φορέων της και άλλες διατάξεις», επιδιώκεται μεταξύ άλλων να δοθεί μια επιπλέον δυνατότητα στους νέους και τις νέες να μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και αποδοχές στην πατρίδα τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εισαγωγή, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ενός νέου νομικού προσώπου, του συνεταιρισμού εργαζομένων, καθώς και φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων.

Πρόκειται για συνεργατικά σχήματα 3 τουλάχιστον φυσικών προσώπων που επιθυμούν να βιοποριστούν μέσω της εργασίας τους στο Συνεταιρισμό. Το 35% των κερδών που παράγονται ετησίως διατίθενται στους εργαζομένους, και φορολογούνται μόνο σε επίπεδο φυσικού προσώπου και μάλιστα με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Επιπλέον, ο συνεταιρισμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για τα πρώτα πέντε έτη από την έναρξη λειτουργίας. Τέλος, σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά κίνητρα, τα μέλη του συνεταιρισμού εργαζομένων μπορούν να ασφαλιζονται, χωρίς μπλοκάκι, στη χαμηλότερη βαθμίδα ασφαλιστικών εισφορών του ΟΑΕΕ, και πληρώνουν εισφορά μόνο ως νομικό πρόσωπο.

Συναρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, στο οποίο προωθείται φωτοαντίγραφο της ερώτησης.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

