



01 Ιουν. 2017

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 31 Μαΐου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 392

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Ερωτήσεων
Αθήνα

ΚΟΙΝ: Υπουργείο Οικονομίας και ✓
Ανάπτυξης
Αυτοτελές Τμήμα Κοινοβουλευτικού
Ελέγχου
Νίκης 5-7, Τ. Κ. 101 80
(με συνημμένη την Ερώτηση)

ΘΕΜΑ: Δράσεις καταπολέμησης της ανεργίας.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ.4206/16-03-2017 ΕΡΩΤΗΣΗ. ✓

Σε απάντηση του ανωτέρω σχετικού, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Α. Θεοχαρόπουλο, σας πληροφορούμε τα εξής:

Το Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ, στην Έκθεσή της για την Ελληνική Οικονομία και την Απασχόληση 2017, χρησιμοποίησε για πρώτη φορά κάποιους δείκτες διαφορετικούς από αυτούς που χρησιμοποιούσε τα προηγούμενα χρόνια. Η διαφορετική αυτή μεθοδολογία που ακολουθήθηκε είναι η αιτία που προέκυψαν αποτελέσματα με σημαντικές αποκλίσεις, όχι μόνο από τα αποτελέσματα της ΕΛΣΤΑΤ, αλλά ακόμα και από τα αποτελέσματα των ερευνών του ίδιου του ΙΝΕ ΓΣΕΕ των προηγούμενων ετών. Ο λόγος της επιλογής αυτής της μεθοδολογίας δεν είναι γνωστός στο Υπουργείο Εργασίας, επισημαίνεται ωστόσο ότι, ακόμα και με αυτούς τους δείκτες, αν μελετήσει κανείς τα αποτελέσματα των ερευνών του ΙΝΕ ΓΣΕΕ από το 2015 ως σήμερα, θα διαπιστώσει ότι υπάρχουν ενθαρρυντικά στοιχεία. Σε κάθε περίπτωση, επισημαίνεται ότι, αν και επιστημονικά έγκυροι, οι δείκτες που χρησιμοποιήθηκαν διαφέρουν από αυτούς που χρησιμοποιεί τόσο η ΕΛΣΤΑΤ, όσο και η Eurostat, που είναι και οι επίσημοι θεσμοί για την καταγραφή στατιστικών στοιχείων για την ανεργία.

Α. Υφιστάμενη κατάσταση στην αγορά εργασίας

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της ΕΛ.ΣΤΑΤ. για το Δ' τρίμηνο του 2016, ο αριθμός των απασχολούμενων ανήλθε σε 3.648.565 άτομα και των ανέργων σε 1.123.990 άτομα. Το ποσοστό ανεργίας ήταν 23,6%, έναντι 22,6% του προηγούμενου τριμήνου και 24,4% του αντίστοιχου τριμήνου 2015. Η απασχόληση μειώθηκε κατά 2,4% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και αυξήθηκε κατά 0,2% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2015. Ο αριθμός των ανέργων αυξήθηκε κατά 2,9% σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και μειώθηκε κατά 4,3% σε σχέση με το Δ' τρίμηνο του 2015. Το ποσοστό ανεργίας των γυναικών (28,1%) είναι σημαντικά υψηλότερο από των ανδρών (19,9%). Το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται στους νέους ηλικίας 15-24 ετών (45,2%), το οποίο στις νέες γυναίκες φτάνει στο 48,6% (Πίνακας 1)

Πίνακας 1. Ανεργία (%), κατά φύλο και ομάδες ηλικιών

Δ' ΤΡΙΜΗΝΟ

	2015			2016		
Ηλικία	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο	Άρρενες	Θήλειες	Σύνολο
Σύνολο	21,2	28,4	24,4	19,9	28,1	23,6
15-24	44,1	54,3	49,0	42,2	48,6	45,2
25-29	33,5	41,9	37,4	28,0	40,6	33,6
30-44	19,2	27,9	23,2	17,7	28,4	22,6
45-64	17,3	21,4	19,0	17,4	22,0	19,4
65+	12,6	5,9	10,0	14,8	12,4	13,8

Η κατανομή της ανεργίας, λαμβάνοντας υπόψη το επίπεδο εκπαίδευσης, έχει ως εξής: το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας παρατηρείται σε όσους έχουν ολοκληρώσει μόνο μερικές τάξεις δημοτικού (28,4%). Τα χαμηλότερα ποσοστά παρατηρούνται σε όσους έχουν διδακτορικό ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών (12,2%) και στους πτυχιούχους της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (17,6%). Επομένως, η διαπίστωση ότι η ανεργία είναι εξίσου υψηλή σε όλα τα μορφωτικά επίπεδα δεν ισχύει σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ.

Το ποσοστό των ανέργων που δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν ανέρχεται στο 20,2% του συνόλου των ανέργων, ενώ οι μακροχρόνια άνεργοι (αυτοί που αναζητούν εργασία από 12 μήνες και άνω, ανεξάρτητα από το αν έχουν εργαστεί στο παρελθόν) αποτελούν, αντίστοιχα, το 71,8%.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ, το σύνολο των ανέργων με κριτήριο την αναζήτηση εργασίας για τον μήνα Μάρτιο¹ 2017 ανήλθε σε 918.181 άτομα. Από το σύνολο των ανέργων αναζητούντων εργασία, 350.771 άτομα είναι άνδρες, (ποσοστό 38,20%) και 567.410 είναι γυναίκες, (ποσοστό 61,80%).

Επίσης, από το σύνολο των ανέργων αναζητούντων εργασία 506.447 (ποσοστό 55,16%, οι άνδρες ανέρχονται σε 172.329 άτομα ενώ οι γυναίκες σε 334.118) είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών και 411.734 (ποσοστό 44,84%, οι άνδρες ανέρχονται σε 178.442 άτομα ενώ οι γυναίκες σε 233.292.) είναι εγγεγραμμένοι στο μητρώο ανέργων του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών.

Το σύνολο των λοιπών (μη αναζητούντων εργασία) για τον μήνα Μάρτιο 2017 ανήλθε σε 150.112 άτομα όπου 33.310 (ποσοστό 22,19 %) είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο του ΟΑΕΔ για χρονικό διάστημα ίσο ή και περισσότερο των 12 μηνών, και 116.802 (ποσοστό 77,81%) εγγεγραμμένα για χρονικό διάστημα μικρότερο των 12 μηνών.

Το σύνολο των επιδοτούμενων ανέργων (αφορά τον αριθμό των δικαιούχων που πληρώθηκαν εντός του αντίστοιχου μήνα) ανέρχεται σε 141.426 άτομα από τα οποία οι 103.004 (ποσοστό 72,83%) είναι κοινοί και λοιπές κατηγορίες επιδοτούμενων και οι 38.422 (ποσοστό 27,17%) είναι εποχικοί τουριστικών επαγγελματιών.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα του Πληροφοριακού Συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ»,² κατά τον μήνα Μάρτιο 2017 καταγράφεται αύξηση της μισθωτής απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα, καθώς προκύπτει θετικό ισοζύγιο προσλήψεων –αποχωρήσεων κατά 38.517 θέσεις εργασίας. Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τα στοιχεία των ροών μισθωτής απασχόλησης του Μαρτίου 2017,

¹ Συνοπτική Έκθεση Στοιχείων Ανέργων και Επιδοτούμενων ΟΑΕΔ_ Μάρτιος 2017

² Δελτίο Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, Μάρτιος 2017.

οι αναγγελίες πρόσληψης ανήλθαν σε 170.810, ενώ οι αποχωρήσεις σε 132.293. Από τις 132.293 συνολικά αποχωρήσεις, οι 67.720 προήλθαν από οικειοθελείς αποχωρήσεις και οι 64.573 από καταγγελίες συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεις συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

Από τη σύγκριση των στοιχείων των δύο μηνών, Μάρτιος 2017 και Μάρτιος 2016, προκύπτει θετική επίδοση κατά 9.166 επιπλέον θέσεων εργασίας, για τον Μάρτιο 2017 (θετικό ισοζύγιο 38.517 θέσεων εργασίας) έναντι θετικού ισοζυγίου (29.351) τον Μάρτιο του 2016. Σημειώνεται ότι η επίδοση του ισοζυγίου ρών του μηνός Μαρτίου 2017 καταγράφεται θετική για πέμπτη συνεχή χρονιά και είναι η υψηλότερη καταγεγραμμένη θετική επίδοση ισοζυγίου μηνός Μαρτίου από το 2001 μέχρι σήμερα. Αθροιστικά για την περίοδο Ιανουάριος –Μάρτιος 2017, οι αναγγελίες προσλήψεων ανήλθαν στις 435.553 θέσεις εργασίας και οι αποχωρήσεις έφτασαν τις 401.915, εκ των οποίων οι 205.280 ήταν αποτέλεσμα καταγγελιών συμβάσεων αορίστου χρόνου ή λήξεων συμβάσεων ορισμένου χρόνου και οι 196.635 οικειοθελείς αποχωρήσεις. Έτσι, το ισοζύγιο των ρών μισθωτής απασχόλησης του πρώτου τριμήνου του έτους 2017 είναι θετικό και διαμορφώνεται στις 33.638 νέες θέσεις εργασίας, αποτελώντας την τρίτη υψηλότερη επίδοση πρώτου τριμήνου έτους από το 2001 μέχρι σήμερα.

Β. Διαρθρωτικές Μεταρρυθμίσεις: Μηχανισμός Διάγνωσης των Αναγκών της αγοράς εργασίας

Το έργο της διάγνωσης αναγκών συνίσταται στον προσδιορισμό των βασικών μεγεθών της αγοράς εργασίας, δηλαδή στον προσδιορισμό των μεγεθών αυτών ως έχουν και όπως τείνουν να εξελιχθούν στο μέλλον και στον εντοπισμό αναντιστοιχιών (προσφορά και ζήτηση εργασίας, επαγγέλματα, χωρικές ενότητες, δεξιότητες-ικανότητες-γνώσεις). Η δημιουργία Μηχανισμού Διάγνωσης στοχεύει στον αποτελεσματικό προσανατολισμό των πόρων σε προγράμματα που αφορούν την αγορά εργασίας, μειώνουν τις αναντιστοιχίες προσφοράς και ζήτησης εργασίας, αναπροσαρμόζουν την εκπαίδευση και κατάρτιση και τελικά ενισχύουν την απασχόληση μειώνοντας την ανεργία.

Το έργο της ολοκλήρωσης του Συστήματος Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας είχε ενταχθεί στην προηγούμενη προγραμματική περίοδο 2007-2013 και θα έπρεπε να είχε περατωθεί. Όμως κάτι τέτοιο δε συνέβη, γεγονός που οδήγησε στην επιβολή αιρεσιμότητας στην χώρα, το οποίο πρακτικά σήμαινε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή απαγόρευσε την ενεργοποίηση οποιαδήποτε αναπτυξιακής δράσης απασχόλησης, κατάρτισης ή εκπαίδευσης, πριν την ολοκλήρωση και την πλήρη εφαρμογή του Εθνικού Μηχανισμού για τη Διάγνωση Αναγκών Αγοράς Εργασίας.

Με την ανάληψη των καθηκόντων της τον Ιανουάριο 2015, η νέα ηγεσία του υπουργείου έθεσε σε πρώτη προτεραιότητα την άρση της αιρεσιμότητας, την οποία και πέτυχε οριστικά τον Απρίλιο του 2016. Πρακτικά αυτό σήμανε την απελευθέρωση της δυνατότητας πλήρους αξιοποίησης των πόρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Δια Βίου Μάθησης 2014-2020 που αφορούν την απασχόληση, την κατάρτιση και την εκπαίδευση, τα οποία είχαν παγώσει.

Από τη θεσμοθέτηση του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας με τον Ν.4368/2016, ξεκίνησε η παραγωγή εκρών και η διάχυση αποτελεσμάτων του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας, με δημοσίευση των περιοδικών εκθέσεων από το ΕΙΕΑΔ, το οποίο υλοποιεί το πρόγραμμα, ολοκληρώνεται η Ανάπτυξη Πληροφοριακού Συστήματος του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας και έχει συσταθεί Επιστημονική Επιτροπή του Μηχανισμού Διάγνωσης Αναγκών της Αγοράς Εργασίας.

Τέλος, η Ελλάδα συμμετέχει στο πρόγραμμα του CEDEFOP «Governance of EU skills anticipation and matching systems: Country review», με αντικείμενο την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών μεταξύ χωρών μελών της ΕΕ αναφορικά με τη διασύνδεση των

αποτελεσμάτων των εθνικών μηχανισμών διάγνωσης αναγκών με το σχεδιασμό πολιτικών απασχόλησης, κατάρτισης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.

Γ. Προγράμματα Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης

Οι ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που σχεδιάζει και υλοποιεί το Υπουργείο μας αντανακλώνται σε ετήσια βάση στο Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων. Κατά το σχεδιασμό και την υλοποίηση των εθνικών πολιτικών για την απασχόληση λαμβάνεται υπόψη η ευρωπαϊκή πολιτική για την απασχόληση και αξιοποιούνται τα χρηματοδοτικά εργαλεία της Ε.Ε.

Με γνώμονα την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων απασχόλησης, ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των ανέργων και την ορθότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων, το Υπουργείο Εργασίας προέβη στον επανασχεδιασμό τους.

Τα προγράμματα απασχόλησης ανασχεδιάστηκαν με στόχο να:

- απευθύνονται στους δυναμικούς τομείς της ελληνικής οικονομίας, ενισχύοντας τις επιχειρήσεις στην παροχή εγγυημένης απασχόλησης,
- παρέχουν στοχευμένη κατάρτιση και συμβουλευτική στον άνεργο ή το νέο επιχειρηματία,
- οδηγούν σε πιστοποίηση γνώσεων και αναβάθμιση δεξιοτήτων,

Ειδικότερα, τα προγράμματα απασχόλησης που υλοποιήθηκαν εντός του 2016 και έχουν σχεδιαστεί ή υλοποιούνται το 2017 διακρίνονται σε:

- α) προγράμματα εγγυημένης απασχόλησης στον δημόσιο τομέα με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους (κυρίως προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα)
- β) προγράμματα νέων θέσεων εργασίας – εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα (απευθύνονται σε νέους, σε μακροχρόνια ανέργους, ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας, ειδικές ομάδες ανέργων, ΑμεΑ)
- γ) προγράμματα κατάρτισης και πρακτικής άσκησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα (απευθύνονται σε νέους 18-29 ετών).

Ωστόσο, για τη δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης για τους ανέργους, διεξάγεται μια τακτική και διεξοδική επανεξέταση της υλοποίησης των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης. Μια σημαντική αλλαγή για τις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης στην Ελλάδα θα είναι η στροφή προς ένα «ανοικτό πλαίσιο», δηλαδή ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης που προσφέρουν επιλογές για τους ανέργους.

α. Προγράμματα για μακροχρόνια ανέργους και ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας

Οι μακροχρόνια άνεργοι αντιμετωπίζουν έντονο πρόβλημα ως προς την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας, γεγονός που υπήρξε η αφορμή για τον ανασχεδιασμό των προγραμμάτων απασχόλησης με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους.

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργασίας – Εγγυημένης Απασχόλησης στον δημόσιο τομέα - Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας

Το 2016 τα προγράμματα κοινωφελούς εργασίας ανασχεδιάστηκαν και έχουν, πλέον, επίκεντρο τον άνεργο καθώς συνδέουν τη θέση εργασίας με την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανέργου ώστε να καταστεί δυνατή η βιώσιμη ένταξή του στην αγορά εργασίας. Οι άνεργοι, οι οποίοι συμμετέχουν στο πρόγραμμα, προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε συγκεκριμένα, διακριτά και μετρήσιμα έργα και δεν υποκαθιστούν θέσεις που καλύπτουν πάγιας και διαρκείς ανάγκες των δήμων.

Μέσα από τη νέα γενιά προγραμμάτων κοινωνοφελούς εργαςίας στους δήμους και τις προσφυγικές δομές επιδιώκεται η επανασύνδεση των μακροχρόνια ανέργων ή των ανέργων χαμηλού εισοδήματος, δηλαδή των πιο ευάλωτων ομάδων, με τον χώρο της εργαςίας. Αυτό επιτυγχάνεται με την αυξημένη μοριοδότηση τόσο για το διάστημα της ανεργίας, όσο και για την ηλικία, καθώς είναι τεκμηριωμένο ότι η μακροχρόνια ανεργία είναι συχνότερη σε μεγαλύτερες ηλικίες. Για πρώτη φορά, τα νέα προγράμματα παρέχουν στους ωφελουμένους 8μηνη απασχόληση, με πλήρη ασφαλιστικά και εργαςιακά δικαιώματα όπως κατοχυρώθηκαν έπειτα από νομοθετική ρύθμιση του Υπουργείου Εργαςίας (τροποποίηση των διατάξεων του Ν.4152/2013 (Α' 107)), καθώς και τη δυνατότητα βελτίωσης του βιογραφικού τους μέσω επαγγελματικής εκπαίδευσης, η οποία συνοδεύεται από πιστοποίηση των προσόντων που αποκτώνται.

Σε αυτό το πλαίσιο, στο πρόγραμμα περιλαμβάνονται, εφόσον το επιθυμεί ο άνεργος, κατάρτιση που οδηγεί σε πιστοποίηση. Εφόσον οι ωφελούμενοι επιλέξουν να παρακολουθήσουν το εκπαιδευτικό πρόγραμμα, η κατάρτιση/επιμόρφωση θα πραγματοποιείται την τελευταία ημέρα κάθε εβδομάδας. Συνεπώς, οι ωφελούμενοι που συμμετέχουν στη Δράση της Κατάρτισης απασχολούνται τέσσερις (4) ημέρες την εβδομάδα και καταρτίζονται μία (1) ημέρα την εβδομάδα. Στην περίπτωση που κάποιος ωφελούμενος δεν επιλέξει να παρακολουθήσει το παραπάνω Πρόγραμμα Κατάρτισης, εργάζεται και τις πέντε (5) ημέρες της εβδομάδας. Η αμοιβή και στις δύο περιπτώσεις είναι η ίδια.

Τα εν λόγω προγράμματα υλοποιούνται σε τρεις κύκλους, αρχικά σε 17 δήμους της χώρας, θύλακες υψηλής και μακροχρόνιας ανεργίας (με 6.918 ωφελούμενους: α' φάση για 3.737 ωφελούμενους υλοποιείται, β' φάση: 3.181 ωφελούμενοι), δευτερευόντως σε άλλους 34 δήμους (με 12.656 ωφελούμενους: α' φάση για 6.328 ωφελούμενους, β' φάση: 6.328 ωφελούμενοι) και τέλος στους υπόλοιπους 274 Δήμους της χώρας με 24.000 επιπλέον ωφελούμενους.

Επίσης, ολοκληρώνεται Πρόγραμμα Κοινωνοφελούς Εργαςίας στις Προσφυγικές Δομές με 2.500 περίπου ωφελούμενους, προϋπολογισμού 30 εκατομμυρίων ευρώ, ενώ εντός του Ιουνίου θα υλοποιηθεί η β' φάση, με την πρόσληψη επιπλέον περίπου 2.000 ωφελουμένων.

Ειδικό πρόγραμμα απασχόλησης 4.000 μακροχρόνια ανέργων στον δημόσιο τομέα της υγείας

Το πρόγραμμα έχει ως στόχο την άμεση αντιμετώπιση της μακροχρόνιας ανεργίας πληθυσμιακών ομάδων που πλήττονται εξαιτίας της οικονομικής κρίσης και της μακράς ύφεσης που υφίσταται η ελληνική οικονομία. Αντικείμενο του προγράμματος είναι η δημιουργία απασχόλησης μέσω της τοποθέτησης προσωπικού στο δημόσιο τομέα της υγείας.

Επίσης, έχει σχεδιαστεί και θα υλοποιηθεί το προσεχές διάστημα Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων, φορέων και οργανισμών του δημοσίου τομέα και επιχειρήσεων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης Α' και Β' βαθμού για την απασχόληση 10.000 μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55-67 ετών, με προϋπολογισμό 120 εκ. ευρώ μέχρι το 2019.

Προγράμματα Νέων Θέσεων Εργαςίας - Εγγυημένης Απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα

Με στόχο την αύξηση της εγγυημένης απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα μέσω της δημιουργίας νέων θέσεων εργαςίας, το Υπουργείο Εργαςίας υλοποιεί μια σειρά προγραμμάτων ευρύτερης στόχευσης που απευθύνονται σε μακροχρόνια ανέργους, και ανέργους μεγαλύτερης ηλικίας.

Ειδικότερα, υλοποιούνται:

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων με προσωπικό έως 20 θέσεων εργασίας πλήρους απασχόλησης, για την πρόσληψη 10.000 νέων ηλικίας άνω των 50 ετών. Σκοπός του προγράμματος είναι η δημιουργία 10.000 νέων θέσεων εργασίας, πλήρους απασχόλησης, με την πρόσληψη άνεργων εγγεγραμμένων στο μητρώο άνεργων των Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον άνω των τριών (3) μηνών, ηλικίας άνω των 50 ετών.

Η επιχορήγηση ορίζεται στο 50% του μηνιαίου μισθολογικού και μη μισθολογικού κόστους του ωφελούμενου με ανώτατο όριο τα 500 ευρώ μηνιαίως, με διάρκεια (ειδικά για τους μακροχρόνια άνεργους) 12 μήνες και δυνατότητα επέκτασης άλλους εννέα, εφόσον το ζητήσει η επιχείρηση και δέσμευση, σε αυτήν την περίπτωση, για ακόμα τρεις μήνες χωρίς επιχορήγηση. Για μη μακροχρόνια άνεργους, η διάρκεια της επιχορήγησης είναι εννέα (9) μήνες με δυνατότητα επέκτασης για άλλους εννέα (9) και έξι (6) μήνες δέσμευση.

Για μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα, το Πρόγραμμα επανασχεδιάστηκε προκειμένου 5.000 ωφελούμενοι να κατευθυνθούν σε μεγάλες επιχειρήσεις άνω των 20 εργαζομένων και 10.000 σε μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις.

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 άνεργων, ηλικίας 30-49 ετών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των μικρομεσαίων επιχειρήσεων.

Οι επιχειρήσεις επιχορηγούνται για κάθε άτομο που υπάγεται στο πρόγραμμα από την ημερομηνία πρόσληψής του και για χρονικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών. Προβλέπεται αυξημένη ημερήσια επιχορήγηση για πρόσληψη μακροχρόνια άνεργων (18 € έναντι 15 € για την πρόσληψη εγγεγραμμένων άνεργων για χρονικό διάστημα τουλάχιστον τριών μηνών). Μετά τη λήξη της επιχορήγησης, οι επιχειρήσεις οι οποίες θα προσλάβουν μη μακροχρόνια άνεργους, δεσμεύονται να διατηρήσουν το προσωπικό (προϋπάρχον και επιχορηγούμενο) για τρεις (3) ακόμα μήνες (χωρίς επιχορήγηση). Οι επιχειρήσεις που θα απασχολήσουν μακροχρόνια άνεργους δεν δεσμεύονται από την ανωτέρω διάταξη.

- Κατάρτιση και πιστοποίηση εγγυημένης απασχόλησης άνεργων σε κλάδους αιχμής

Αφορά 23.000 άνεργους 29-64 ετών για την κατάρτιση και πιστοποίησή τους στους 10 πιο δυναμικούς κλάδους της οικονομίας και σε 60 ειδικότητες, 6μηνιαίας διάρκειας. Παρέχεται συνεχιζόμενη επαγγελματική κατάρτιση σε κλάδους που παρουσιάζουν προοπτικές ανάπτυξης, συμβουλευτική υποστήριξη και πιστοποίηση των γνώσεων και δεξιοτήτων που θα αποκτηθούν στο πλαίσιο της δράσης. Στο πλαίσιο μελλοντικής/διακριτής δράσης, επιχειρήσεις που θα προβούν στην πρόσληψη ωφελούμενου/ων μετά τη λήξη της συμμετοχής τους στη δράση, δύναται να επιχορηγηθούν.

- Πρόγραμμα επιχορήγησης επιχειρήσεων για την απασχόληση 10.000 δικαιούχων «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» /μετατροπή του επιδόματος ανεργίας σε επιδότηση εργασίας. Επιχορηγούνται ιδιωτικές επιχειρήσεις, (Κοιν.Σ.Επ), (Κοι.Σ.Π.Ε.) και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που απασχολούν έως δέκα (10) θέσεις που αντιστοιχούν σε πλήρη απασχόληση και ενδιαφέρονται να προσλάβουν δικαιούχους της «επιταγής επανένταξης».

Δικαιούχοι της επιταγής επανένταξης είναι οι άνεργοι τακτικής επιδότησης και οι δικαιούχοι επιδόματος μακροχρόνιων άνεργων, οι οποίοι μπορούν να συμμετέχουν στο πρόγραμμα εφόσον αποφασίσουν να μετατρέψουν το επίδομα ανεργίας τους σε «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας».

β. Προγράμματα για ανέργους νέους

Για την υποστήριξη των νέων το Υπουργείο Εργασίας έχει καταρτίσει το 2014³ το Εθνικό Σχέδιο Δράσης «Εγγύηση για τη Νεολαία» στο πλαίσιο της Σύστασης του Συμβουλίου για τη θέσπιση εγγυήσεων για τη νεολαία, το οποίο είναι ανηρτημένο στο δικτυακό χώρο του Υπουργείου Εργασίας. Στόχος του σχεδίου Δράσης είναι η αύξηση της απασχόλησης των νέων, μέσω της δημιουργίας στοχευμένων πολιτικών για τη διευκόλυνση της πρόσβασης και την ενεργό ένταξη στην αγορά εργασίας και η ποιοτική αναβάθμιση του συστήματος εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης.

Το Σχέδιο Δράσης βρίσκεται την τρέχουσα περίοδο σε διαδικασία επικαιροποίησης. Δεδομένου ότι το σχέδιο δράσης χρηματοδοτείται από την ΠΑΝ, της οποίας σχεδόν το σύνολο των πόρων έχει ήδη δεσμευτεί για δράσεις που υλοποιούνται ή θα υλοποιηθούν άμεσα, η επικαιροποίηση του σχεδίου δράσης θα αφορά στην επικαιροποίηση δράσεων, κυρίως αυτών που ανασχεδιάζονται και στην παρακολούθησή τους.

- Πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας για νέους 18-24 ετών (10.000 ωφελούμενοι) και 25-29 ετών(3.000 ωφελούμενοι)

Η πράξη αυτή αποσκοπεί στην απόκτηση εργασιακής εμπειρίας 10.000 άνεργων νέων, ηλικίας 18-24 ετών και 3.000 ανέργων ηλικίας 25-29 αποφοίτων δευτεροβάθμιας (Γενικού Λυκείου, Επαγγελματικού Λυκείου, ΕΠΑΣ) και τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (Πανεπιστημιακού και Τεχνολογικού Τομέα), που παραμένουν εκτός αγοράς εργασίας, εκπαίδευσης ή κατάρτισης, ώστε να διευκολυνθεί η είσοδός τους στην αγορά εργασίας. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, επιτηδευματίες και ΚΟΙΝ.Σ.ΕΠ. και περιλαμβάνει την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις, με επίβλεψη στο χώρο εργασίας και διάρκεια τεσσάρων (4) μηνών. Στόχος της παρέμβασης είναι η στήριξη των ανέργων νέων με έμφαση στους μακροχρόνια ανέργους (60% επί του αριθμού των θέσεων).

- Πρόγραμμα κατάρτισης για 15.000 νέους 18-24 ετών σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα σε κλάδους αιχμής της ελληνικής οικονομίας

Το πρόγραμμα, συνολικού προϋπολογισμού 39,75 εκατομμυρίων ευρώ, απευθύνεται σε απόφοιτους δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης καθώς και σε απόφοιτους ΑΕΙ/ΤΕΙ. Στο πρόγραμμα επιδοτούμενης κατάρτισης και πρακτικής άσκησης συμμετέχουν επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στους τομείς: Εφοδιαστική Αλυσίδα (Logistics), Λιανικό Εμπόριο, Εξωστρέφεια και Διεθνές Εμπόριο (Έμφαση στον πρωτογενή τομέα), Τεχνολογιών των Πληροφοριών και των Επικοινωνιών (Τ.Π.Ε.)

- Επιταγή Εισόδου για 6. 500 νέους έως 29 ετών στον τουρισμό

Σκοπός της δράσης είναι η επίτευξη μιας δομημένης πορείας εισόδου των ανέργων νέων στην αγορά εργασίας, η οποία δυνητικά καταλήγει στην τοποθέτησή τους σε θέσεις απασχόλησης σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας. Στο πλαίσιο της δράσης υλοποιείται μία ολοκληρωμένη δέσμη παρεμβάσεων που θα περιλαμβάνει πρόγραμμα θεωρητικής κατάρτισης 80 ωρών και πρακτική άσκηση σε επιχειρήσεις του τομέα διάρκειας 500 ωρών, η οποία δεν θα υπερβαίνει τους 5 μήνες.

³ <http://www.ypakp.gr/uploads/docs/8337.pdf>

Επίσης, έχουν σχεδιαστεί και θα υλοποιηθούν το προσεχές διάστημα:

- Πρόγραμμα υποστήριξης επιχειρηματικότητας 5.000 νέων 18-29 ετών για τη δημιουργία business plan και χρηματοδότηση για την ανάπτυξη επιχείρησης για 2.000 από τους ωφελούμενους.
- Δράσεις υποστήριξης για ένταξη στην αγορά εργασίας για 8.000 νέους έως 29 ετών
- Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 18-24 ετών για 5.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας)
- Πρόγραμμα Νέων Θέσεων Εργασίας για νέους ηλικίας 25-29 ετών για 6.000 ωφελούμενους (Β' φάση του προγράμματος Εργασιακής Εμπειρίας).

Τέλος, υλοποιούνται δράσεις του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ), οι οποίες προβλέπουν παροχή στήριξης σε άτομα που χάνουν τη θέση εργασίας τους είτε εξαιτίας σημαντικών διαρθρωτικών αλλαγών στην παγκόσμια οικονομία σε χώρες εκτός Ε.Ε., είτε εξαιτίας της παγκόσμιας οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης, αλλά και σε νέους που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (NEETs). Το Ταμείο μπορεί να χρηματοδοτεί έως και το 60% του κόστους σχεδίων παροχής βοήθειας σε εργαζομένους που απολύονται, ώστε να βρουν νέα θέση εργασίας ή να δημιουργήσουν δική τους επιχείρηση. Το υπόλοιπο 40% χρηματοδοτείται από πόρους του Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Για κάθε έργο που υλοποιήθηκε ή πρόκειται να υλοποιηθεί από το ΕΤΠ, η Αρχή Διαχείρισης (ΑΔ) του ΕΤΠ της ΕΥ ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚο συνεργάζεται με το Τμήμα Πολιτικών Απασχόλησης της Διεύθυνσης Απασχόλησης της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας και Ένταξης στην Απασχόληση του ΥπΕΚΑΑ, το οποίο διερευνά και ενημερώνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΥπΕΚΑΑ, του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), του Οργανισμού Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ή των κατά περίπτωση αρμοδίων ασφαλιστικών φορέων, επιμελητηρίων, εργατικών κέντρων, ομοσπονδιών κ.λπ., ή/και από άλλες πηγές για τις περιπτώσεις απολύσεων όπου πιθανολογείται ότι οι απολύσεις αυτές έχουν σοβαρό αντίκτυπο στην απασχόληση και στην τοπική, περιφερειακή και εθνική οικονομία. Επίσης, Κοινωνικοί Εταίροι (όπως ενδεικτικά ΓΣΕΕ, ΓΣΕΒΕΕ και ΕΣΕΕ κλπ) συμμετέχουν σε Ενώσεις Φορέων στους οποίους έχει εκχωρηθεί με Υπουργική Απόφαση μέρος των αρμοδιοτήτων της Αρχής Διαχείρισης για την υλοποίηση εγκεκριμένων έργων του ΕΤΠ.

Στο πλαίσιο της περιόδου 2014-2020 πραγματοποιήθηκαν, εντός του 2016 οι εξής δράσεις:

- Nutriart AE: αφορούσε 508 απολυμένους, προμηθευτές και παραγωγούς της εταιρείας, καθώς και 505 NEETs, με προϋπολογισμό 10.160.000 ευρώ.
- Sprider Stores A.E.: αφορούσε 761 απολυμένους της εταιρείας, καθώς και 550 NEETs, με προϋπολογισμό 12.151.500 ευρώ.
- Οδυσσεύς Φωκάς: αφορούσε 600 απολυμένους της εταιρείας, καθώς και 500 NEETs, με προϋπολογισμό 10.740.000 ευρώ.
- Attica Broadcasting: αφορούσε 928 απολυμένους από 16 επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνταν στον κλάδο παραγωγής προγραμμάτων και ραδιοτηλεοπτικών εκπομπών στην περιοχή της Αττικής, με προϋπολογισμό 8.410.000 ευρώ.
- Attica Publishing: αφορούσε 705 απολυμένους από 46 εκδοτικές επιχειρήσεις στην περιοχή της Αττικής, με προϋπολογισμό 6.244.500 ευρώ.

Επιπλέον, έχει εγκριθεί και ξεκινά σύντομα η υλοποίηση δράσης για τους 557 απολυμένους των Σούπερ Μάρκετ Λάρισα, καθώς και για 543 νέους εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης. Στην εγκεκριμένη δράση περιλαμβάνονται επαγγελματική συμβουλευτική, κατάρτιση (συνεχιζόμενη και εξειδικευμένη), δημιουργία επιχειρήσεων μεταξύ των οποίων και ΚΟΙΝΣΕΠ και επιδότηση κινητικότητας. Το συνολικό κόστος του έργου ανέρχεται σε 10.780.000 ευρώ.

Τέλος, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Προγράμματος για την Απασχόληση και την Κοινωνική Καινοτομία (EaSI) έχει εγκριθεί, και συγκεκριμένα στον άξονα Progress, το έργο με τίτλο: "NEETs ON BOARD", συνολικού προϋπολογισμού 315.814,43€ (80% από πόρους του EaSI και 20% από πόρους του ΠΔΕ. Το έργο υλοποιείται από την ΕΥ ΕΔ ΕΣΠΑ ΑπΚΟ, με εταίρους τον Δήμο Πειραιά και την Αναπτυξιακή Πελοποννήσου «ΠΑΡΝΩΝΑΣ Α.Ε.»

Οι περιοχές παρέμβασης είναι οι Δήμοι Πειραιά, Σαλαμίνας, Αίγινας, Πόρου, Σπετσών, Ύδρας, Νότιας Κυνουρίας, Βόρειας Κυνουρίας, Ευρώτα και Μονεμβασίας.

Βασικός στόχος της πρότασης είναι να ενεργοποιήσει και να ενημερώσει την ομάδα των νέων μεταξύ 15-24 ετών, που βρίσκονται εκτός εκπαίδευσης, εργασίας και κατάρτισης (NEETs), στις συγκεκριμένες περιοχές παρέμβασης, για τα οφέλη που μπορεί να έχουν από τη συμμετοχή τους σε δράσεις που θα αφορούν συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία, πρακτική άσκηση, ευκαιρίες απασχόλησης ή προσφορά εργασίας στον τομέα της «γαλάζιας ανάπτυξης» ("Blue Growth"), όπως ναυπήγηση/ναυπηγοεπισκευή πλοίων, κατασκευή σκαφών, ναυτιλιακός εξοπλισμός, νέες τεχνολογίες σε πλοία, θαλάσσιο και παράκτιο τουρισμό, κρουαζιέρα, υδατοκαλλιέργεια, καθώς και της βιώσιμης οικονομικής ανάπτυξης και απασχόλησης στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας.

Δ. Κοινωνική Οικονομία

Το Υπουργείο Εργασίας είναι αρμόδιο για την ανάπτυξη της κοινωνικής οικονομίας, ως ενός εναλλακτικού μοντέλου παραγωγικής ανασυγκρότησης, ιδιαίτερα αποδοτικού όσον αφορά τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την ενδογενή ανάπτυξη παραγωγικού ιστού. Συγκροτεί οικονομικά περιβάλλοντα με πολλαπλά οφέλη για όλους τους εμπλεκόμενους, αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και αποδοχές, παροχή κοινωνικού έργου, υψηλή ποιότητα παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών, σεβασμό στο κοινωνικό και φυσικό περιβάλλον.

Με τον νόμο 4430/2016 για την «Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία και την ανάπτυξη των Φορέων της και άλλες διατάξεις», επιδιώκεται μεταξύ άλλων να δοθεί μια επιπλέον δυνατότητα στους νέους και τις νέες να μπορέσουν να εργαστούν με αξιοπρεπείς συνθήκες και αποδοχές στην πατρίδα τους. Αυτό επιτυγχάνεται με την εισαγωγή, για πρώτη φορά στην ελληνική έννομη τάξη, ενός νέου νομικού προσώπου, του συνεταιρισμού εργαζομένων, καθώς και φορολογικών και ασφαλιστικών κινήτρων.

Πρόκειται για συνεργατικά σχήματα 3 τουλάχιστον φυσικών προσώπων που επιθυμούν να βιοποριστούν μέσω της εργασίας τους στο Συνεταιρισμό. Το 35% των κερδών που παράγονται ετησίως διατίθενται στους εργαζομένους, και φορολογούνται μόνο σε επίπεδο φυσικού προσώπου και μάλιστα με την κλίμακα του εισοδήματος από μισθωτή εργασία. Επιπλέον, ο συνεταιρισμός απαλλάσσεται από την υποχρέωση καταβολής τέλους επιτηδεύματος για τα πρώτα πέντε έτη από την έναρξη λειτουργίας. Τέλος, σε ό,τι αφορά τα ασφαλιστικά κίνητρα, τα μέλη του συνεταιρισμού εργαζομένων μπορούν να ασφαλιζονται, χωρίς μπλοκάκι, στη χαμηλότερη βαθμίδα ασφαλιστικών εισφορών του ΟΑΕΕ, και πληρώνουν εισφορά μόνο ως νομικό πρόσωπο.

Συναρμόδιο να απαντήσει είναι το Υπουργείο Οικονομίας και Ανάπτυξης, στο οποίο προωθείται φωτοαντίγραφο της ερώτησης.



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΠΡΟΣΤΑΜΕΝΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ