



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΤΜΗΜΑ
ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ταχ. Δ/ση: Σταδίου 29
Ταχ. Κώδικας: 101 10 - Αθήνα
TELEFAX: 210 5203872
Πληροφορίες: Ζ. Αδαμοπούλου
Τηλέφωνο: 2131516472
e-mail: ypertns@ypakp.gr

Αθήνα, 16 Μαΐου 2017
Αριθ. Πρωτ.: 328

ΠΡΟΣ: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοιν/κού Ελέγχου
✓ Τμήμα Αναφορών
Αθήνα

ΚΟΙΝ: 1. Δήμος Χίου
Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών
Δημοκρατίας 2, Τ. Κ. 821 00
Χίος
2. Εκτελεστική Γραμματεία του ΝΤ Χίου της
ΑΔΕΔΥ
Πολυτεχνείου 1, Τ. Κ. 821 00
Χίος

ΘΕΜΑ: Αιτήματα του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου- Αιτήματα της Εκτελεστικής Γραμματείας του ΝΤ Χίου της ΑΔΕΔΥ.

ΣΧΕΤ: Η με αρ. πρωτ. 1348/03-03-2017 ΑΝΑΦΟΡΑ.

Απαντώντας στο ανωτέρω σχετικό, που κατατέθηκε στη Βουλή από το Βουλευτή κ. Ν. Μηταράκη, επισημαίνουμε ότι το ψήφισμα του Δημοτικού Συμβουλίου Χίου αναφέρεται σε εργαζομένους της Υπηρεσίας Ασύλου, οι οποίοι δεν εμπίπτουν στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Αναφορικά με την ανακοίνωση της ΑΔΕΔΥ Χίου και τις ανυπόστατες αιχμές περί «κακοπληρωμένης και ελαστικής εργασίας» και απουσία βασικών εργασιακών δικαιωμάτων που ισχυρίζεται ότι διέπουν το καθεστώς των εργαζομένων στις δομές υποδοχής και φιλοξενίας προσφύγων μέσω των Προγραμμάτων Κοινωφελούς Εργασίας που υλοποιεί το Υπουργείο Εργασίας, σας πληροφορούμε τα εξής:

Α. Η Δράση με τίτλο «Πρώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών» υλοποιείται σύμφωνα με τους όρους των :

- Ν.4152/2013 (ΦΕΚ Α' /09-05-2013) παρ. ΙΔ, ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
- Αριθμ. 6.1714/5.1504 ΚΥΑ, «Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στο Πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020» (ΦΕΚ 424/22-02-2016), όπως τροποποιήθηκε με την Αριθμ. 6.8208/5.7245 ΚΥΑ «Τροποποίηση της υπ' αριθμό 6.1714/5.1504 (ΦΕΚ 424/Β'/22-02-2016) κοινής υπουργικής απόφασης με θέμα: "Πρώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020» (ΦΕΚ 1669/10-06-2016) και
- Την με αριθμ. πρωτ. 6926/02-06-2016 Απόφαση Ένταξης της δράσης «Πρώθηση απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, Ασύλου και Διαχείρισης Προσφυγικών Ροών -Α ΚΥΚΛΟΣ».

- Τη Δημόσια Πρόσκληση Νο 6/2016 σε εγγεγραμμένους ανέργους στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ για υποβολή ηλεκτρονικών αιτήσεων συμμετοχής στη διαδικασία κατάρτισης του πίνακα κατάταξης ανέργων για την προώθηση της απασχόλησης μέσω προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα σε Δήμους και σε υπηρεσίες Α' υποδοχής, ασύλου και διαχείρισης προσφυγικών ροών – Α' Κύκλος, για 2.500 θέσεις εργασίας πλήρους απασχόλησης (Αριθμ. 50988/23-06-2016).

Σύμφωνα με το ανωτέρω θεσμικό πλαίσιο, οι εργαζόμενοι μέσω των προγραμμάτων κοινωνικού χαρακτήρα έχουν πλέον συγκεκριμένα εργασιακά δικαιώματα, αναφορικά με το ωράριο (το οποίο ακολουθεί το ωράριο που έχουν οι μόνιμοι εργαζόμενοι στους Δήμους με την ίδια ειδικότητα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία), τη νυχτερινή εργασία (η οποία απαιτεί την έγγραφη συγκατάθεση του ωφελούμενου και αμείβεται επιπλέον) και την εργασία τα σαββατοκύριακα (επίσης αμείβεται επιπλέον και επιτρέπεται εφόσον δεν καταστρατηγείται το 40ωρο/εβδομάδα), τις άδειες (π.χ. αναρρωτικές, κήσης, γονεϊκή κλπ), τις αμοιβές και το ασφαλιστικό τους καθεστώς (πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα με πρόβλεψη βαρέων και ανθυγιεινών για τις εργασίες που προβλέπει ο νόμος) κλπ.

Σύμφωνα με την 6.1714/5.1504 ΚΥΑ (άρθρο 10) «Υποχρεώσεις Επιβλέποντα Φορέα», ο Επιβλέπων Φορέας, με πλήρη ευθύνη του υποχρεούται μεταξύ άλλων :

α) να διασφαλίζει την ασφάλεια και υγεία των Ωφελουμένων στον τόπο απασχόλησής τους ως προς όλες τις πτυχές και στο ίδιο επίπεδο προστασίας που παρέχεται και στους άλλους εργαζομένους του, σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κώδικα Νόμων για την Υγεία και την Ασφάλεια των Εργαζομένων (ΚΝΥΑΕ), που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του Ν. 3850/2010 (ΦΕΚ 84 Α'), καθώς και τις ειδικότερες σχετικές διατάξεις.

β) να απασχολεί τους Ωφελούμενους στις ειδικότητες για τις οποίες έχουν προσληφθεί και εφόσον εξασφαλίσει ότι είναι κατάλληλοι για τη θέση στην οποία θα τοποθετηθούν.

γ) υποχρεούται να παρέχει στους ωφελούμενους επαρκή και κατάλληλη εκπαίδευση για την εκτέλεση των καθηκόντων τους, καθώς και τις κατάλληλες οδηγίες όσον αφορά τους κινδύνους για την ασφάλεια και την υγεία τους.

Οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους από τον «Οδηγό Υλοποίησης Δράσεων για την προώθηση Απασχόλησης μέσω Προγραμμάτων Κοινωνικού Χαρακτήρα – Δικαιώματα και Υποχρεώσεις Ωφελουμένων, που έχει προετοιμάσει η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, και βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα του ΟΑΕΔ. Αντίστοιχος οδηγός έχει αποσταλεί από την ΓΓ ΔΚΑΠ και στους Επιβλέποντες Φορείς (εν προκειμένω Δήμους και Υπουργείο Εσωτερικών).

Στα ειδικά τα προγράμματα προώθησης της απασχόλησης μέσω κοινωνικού χαρακτήρα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020, το Σ.ΕΠ.Ε είναι αρμόδιο για την τήρηση των Κανόνων Υγείας και Ασφαλείας των εργαζομένων. Σε ό,τι αφορά την τήρηση των όρων εργασίας και των προϋποθέσεων απασχόλησης των εργαζομένων, καθώς και την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, αρμόδια είναι η Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και η Ειδική Υπηρεσία «Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Τομέα Απασχόλησης και Κοινωνικής Οικονομίας», Υποδιεύθυνση ΙΙ – Δράσεις Τομέα Απασχόλησης, Μονάδα ΙΙ.Β2 – Εφαρμογής Δράσεων Κοινωνικού Χαρακτήρα.

Τέλος, αναφορικά με την καταβολή του μισθολογικού και ασφαλιστικού κόστους στους ωφελούμενους της ανωτέρω Δράσης, σας ενημερώνουμε ότι η αρμόδια Διεύθυνση του ΟΑΕΔ κατέβαλε τις αποδοχές του Φεβρουαρίου 2017 στις 03-03-2017. Σε ό,τι αφορά το επίδομα μετεγκατάστασης, καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ κατά κανόνα 1-3 ημέρες μετά την καταβολή των αποδοχών και, σύμφωνα με τις σχετικές καταστάσεις, δεν φαίνεται να υπήρξαν καθυστερήσεις ούτε παρουσιάζονται εκκρεμότητες στις πληρωμές.

Σε ό,τι αφορά τα θέματα που τίθενται και αφορούν το ΣΕΠΕ, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων Χίου, έχει προβεί στις ακόλουθες ενέργειες:

α) τον Δεκέμβριο του 2016 προσήλθαν εργαζόμενοι της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης (υπαγόμενης τότε στο Υπουργείο Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και μετέπειτα στο Υπουργείο Μεταναστευτικής Πολιτικής) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ισχύος από 1.9.2016 έως και 28.2.2017 (ύστερα από παράταση την 1.10.2016) εξαιτίας της καθυστέρησης καταβολής των μέχρι τότε δεδουλευμένων αποδοχών τους. Το Τμήμα, ύστερα από ανάγνωση του εντύπου της ατομικής σύμβαση εργασίας που είχε υπογραφεί από τους εργαζόμενους, επισήμανε ότι το Δημόσιο ως εργοδότης είχε συμπεριλάβει στη σύμβαση την εξής πρόβλεψη:

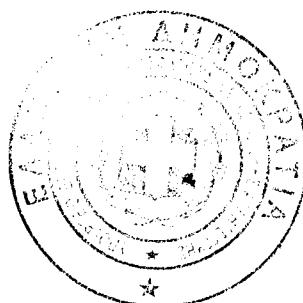
«8. Οι μηνιαίες αποδοχές του υπαλλήλου θα καταβάλλονται μετά από κάθε μήνα παρεχόμενης εργασίας (...) Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση που αυτό δεν είναι εφικτό για λόγους που ανάγονται σε διαδικαστικά ή άλλα ζητήματα υλοποίησης του έργου (...), οι καθορισμένες δεδουλευμένες αποδοχές θα καταβάλλονται άμεσα μόλις αυτό καταστεί εφικτό και πάντως εντός έξι (6) μηνών από την παροχή εργασίας».

β) τον Σεπτέμβριο 2016 προσήλθαν εργαζόμενοι που απασχολούνται ως ωφελούμενοι Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα ΟΑΕΔ και ζήτησαν να πληροφορηθούν σχετικά με τη δυνατότητα του επιβλέποντος φορέα (Δήμος Χίου) να τους ορίζει κυλιόμενες βάρδιες εργασίας 8ώρου. Το Τμήμα απευθύνθηκε στον Δήμο Χίου που απάντησε ότι εφαρμόζει τον «Οδηγό προς Επιβλέποντες Φορείς σε Κέντρα Υποδοχής και Φιλοξενίας Προσφύγων και Μεταναστών για την υλοποίηση Προγράμματος Κοινωφελούς Χαρακτήρα Οκτάμηνης Διάρκειας» (έκδοση: Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων, Αύγουστος 2016) στη σελίδα 8 του οποίου αναφέρεται ότι «Κατ' εξαίρεση το ωράριο των ωφελούμενων που απασχολούνται στα Κέντρα Α' Υποδοχής και τα Κέντρα Φιλοξενίας διαμορφώνεται σε κυλιόμενες βάρδιες καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία των παραπάνω Υπηρεσιών», οπότε και ενημερώθηκαν σχετικά οι εργαζόμενοι.

Το Φεβρουάριο 2017 οι εργαζόμενοι επανήλθαν και ζήτησαν να πληροφορηθούν σχετικά με τη δυνατότητα του επιβλέποντος φορέα να τους ορίζει εργασία το Σάββατο ως μια από τις ημέρες του πενθημέρου. Το ερώτημα διαβιβάστηκε στην ΠΔΕΕΣ Ανατολικής Αττικής και Βορείου Αιγαίου η οποία με έγγραφό της, το οποίο κοινοποιήθηκε στους εργαζόμενους, απάντησε ότι εφ' όσον δεν αναφέρεται κάτι διαφορετικό στις ατομικές συμβάσεις εργασίας των ωφελουμένων και δεν καταστρατηγείται το 40ωρο σε εβδομαδιαία βάση, επιτρέπεται κατ' αρχήν η απασχόληση σε ημέρα Σάββατο.

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΟΥΡΑΝΙΑ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΥ



ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΥΓΡΑΦΟ
ΕΠΙΣΤΑΣΙΑΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ