



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από MARINA CHRYSI
Ημερομηνία: 2017.04.11 11:56:03 EEST

Αθήνα, 10 Απριλίου 2017
Αρ.Πρωτ.: ΤΚΕ/Φ.3/12718

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74, Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνα : 213 1313 040
FAX: 210 3389 145
e. mail : e.giannakou@ydmmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. Βουλευτή κ. Γιάννη Κουτσούκου
2. Βουλευτή κα Εύης Χριστοφιλοπούλου
3. Βουλευτή κ. Βασίλη Κεγκέρογλου

Σε απάντηση της αρ. **3378/277/10-2-2017 Ερώτησης και ΑΚΕ**, που κατέθεσαν στη Βουλή οι βουλευτές κ. Γιάννης Κουτσούκος, κα Εύη Χριστοφιλοπούλου και κ. Βασίλης Κεγκέρογλου με θέμα **«Ημετεροκρατία αναξιοκρατία και κομματισμός η Πολιτική Επιλογή του ΣΥΡΙΖΑ για την Επιλογή των στελεχών του της Δημόσιας Διοίκησης»**, σας γνωρίζουμε ότι:

Η Κυβέρνηση εφαρμόζει ένα αξιόπιστο πρόγραμμα Διοικητικής αναδιοργάνωσης, που σκοπό έχει να διασφαλίσει στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης προς όφελος των πολιτών, των επιχειρήσεων αλλά και του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσονται σειρά μεταρρυθμιστικών δράσεων μια εκ των οποίων είναι η ψήφιση και εφαρμογή του ν. 4369/2016. Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 4369/2016 εισάγεται ένα σύγχρονο, ορθολογικό και αξιοκρατικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων. Με το σύστημα αυτό, διασφαλίζεται η επιλογή των πλέον άξιων, κατάλληλων και ικανών υποψηφίων, κατ' εφαρμογή των συνταγματικών επιταγών της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας, της ισότητας και της αναλογικότητας.

Ειδικότερα με το νέο σύστημα:

- Οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων προϊσταμένων μοριοδοτούνται βάσει τεσσάρων (4) ομάδων κριτηρίων: τυπικά και εκπαιδευτικά προσόντα, εργασιακή εμπειρία, αξιολόγηση, δομημένη συνέντευξη. Κάθε μια ομάδα κριτηρίων φέρει ειδικό συντελεστή βαρύτητας, προκειμένου η μοριοδότηση να είναι όσο το δυνατόν πιο αντικειμενική και αμερόληπτη.
- Η επιλογή γίνεται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, το οποίο έχει ήδη συσταθεί, ειδικά για τους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης και από τα

Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων για τους Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Τμήματος.

- Η δομημένη συνέντευξη αποτελεί μια ακόμη καινοτομία του νέου συστήματος. Σε αντίθεση με ό,τι συνέβαινε στο παρελθόν όταν η συνέντευξη για την επιλογή προϊσταμένων χρησιμοποιήθηκε ως εργαλείο για να παρακαμφθούν οι υποψήφιοι με υψηλά προσόντα προς όφελος των ημετέρων, με το νέο σύστημα η συνέντευξη διενεργείται ενώπιον ειδικών Συμβουλίων, στη βάση συγκεκριμένων προκαθορισμένων θεματικών ενοτήτων, ώστε να εξασφαλίζεται η αντικειμενικότητα και η αμεροληψία της διαδικασίας. *Μέσω της δομημένης συνέντευξης το αρμόδιο Συμβούλιο διαμορφώνει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης για την οποία κρίνεται. Τα ειδικότερα θέματα για τη διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης ρυθμίστηκαν με απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΔΙΔΑΔ/Φ.35.46/2267/οικ.32096/16-12-2016 (ΦΕΚ Β' 4123/21-12-2016)).*

Παράλληλα για πρώτη φορά κατά την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων αναγνωρίζεται και μοριοδοτείται η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου και εκτός δημοσίου τομέα. Με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 4369/2016 προβλέπεται η δυνατότητα αναγνώρισης προϋπηρεσίας που έχει διανυθεί σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου για βαθμολογική εξέλιξη ενώ με τις διατάξεις του Π.Δ. 69/2016 προβλέπεται η αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα.

Την επόμενη εβδομάδα θα προκηρυχθούν οι οριζόντιες θέσεις ευθύνης προϊσταμένων γενικής διεύθυνσης και στη συνέχεια, μέχρι το τέλος του έτους, θα ακολουθήσει σταδιακά η προκήρυξη των λοιπών θέσεων προϊσταμένων επιπέδου γενικής διεύθυνσης καθώς και του συνόλου των θέσεων προϊσταμένων επιπέδου διεύθυνσης και τμημάτων.

Κατά τη μεταβατική περίοδο και μέχρι την εφαρμογή του νέου συστήματος καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευση του ν.4369/2016 προϊστάμενοι. Η αναπλήρωση προϊσταμένων διενεργείται βάσει του άρθρου 87 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3839/2010. Η θητεία των ανωτέρω προϊσταμένων λήγει αυτοδίκαια με την οριστική επιλογή και τοποθέτηση των νέων προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016.

Το νέο σύστημα έρχεται σε ρήξη με τις πρακτικές του παρελθόντος όταν κατά την επιλογή των προϊσταμένων πρωταγωνιστούσαν τα προσωπικά, πελατειακά, πολιτικά, παραπολιτικά και κάθε είδους δίκτυα· όταν μεταξύ των δημοσιών υπαλλήλων κυριαρχούσαν τα αισθήματα αναξιοκρατίας και αδιαφάνειας και η έλλειψη εμπιστοσύνης στα συστήματα επιλογής προϊσταμένων που κάθε φορά θεσπίζονταν.

Το χαρακτηριστικότερο παράδειγμα αυτών των πρακτικών αποτελεί η τοποθέτηση προϊσταμένων στο Δημόσιο από τη συγκυβέρνηση Ν.Δ.-Π.Α.Σ.Ο.Κ. λίγο πριν εγκαταλείψουν την εξουσία το 2014. Παρά τις «εκσυγχρονιστικές» και «μεταρρυθμιστικές» κορώνες του κ. Μητσοτάκη που ήταν ο αρμόδιος υπουργός την συγκεκριμένη περίοδο ο ν. 4275/14 για την επιλογή προϊσταμένων στο Δημόσιο που οι ίδιοι ψήφισαν δεν εφαρμόστηκε ποτέ. Αντίθετα με το πρόσχημα της έναρξης ισχύος των νέων οργανισμών των Υπουργείων (τέλος Σεπτεμβρίου και αρχές Οκτωβρίου 2014), παύθηκαν οι προϊστάμενοι όλων των ιεραρχικών επιπέδων (Τμήματος, Δ/σης και Γενικής Δ/σης) των Υπουργείων και ορίστηκαν νέοι με μια απλή απόφαση του οικείου Υπουργού. Μάλιστα στις περισσότερες περιπτώσεις, κατά τους νέους ορισμούς, δεν τηρήθηκαν ούτε καν οι μεταβατικές διατάξεις του ν. 4275/14 που προέβλεπαν προτεραιότητα εκείνων των υπηρετούντων προϊσταμένων που είχαν τοποθετηθεί έπειτα από κρίση του συνταγματικώς αρμοδίου συλλογικού Οργάνου, έναντι όσων είχαν τοποθετηθεί με απλή απόφαση Υπουργού.

Αναφορικά με τον αριθμό θέσεων ευθύνης επιπέδου Τμήματος και Διεύθυνσης που έχουν στελεχωθεί κατ' εξαίρεση των διατάξεων των άρθρων 84-86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007) όπως ισχύει, το συγκεκριμένο ζήτημα εμπίπτει στην αρμοδιότητα εκάστου Φορέα.

Σε κάθε περίπτωση οι όποιες αναπληρώσεις προϊσταμένων με απόφαση Υπουργών της Κυβέρνησης έχουν γίνει με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών των οποίων προϊστανται και προκειμένου να καλυφθούν κενά που προκύπτουν λόγω αποχωρήσεων των ήδη υπηρετούντων προϊσταμένων (π.χ. συνταξιοδοτήσεις, μετακινήσεις ή αποσπάσεις σε άλλη υπηρεσία) ή της δημιουργίας νέων οργανικών μονάδων όπως συνέβη στην περίπτωση του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την ίδρυση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνση Καταπολέμησης της Φτώχειας με το ν.4445/2016.

Η Υπουργός

Όλγα Γεροβασίλη

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση