



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Αθήνα, 10 Απριλίου 2017
Αρ.Πρωτ.ΤΚΕ/Φ2/12669

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνο : 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : e.giannakou@ydmmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1. Βουλευτή κ. Γ. Γεωργαντά
2. Βουλευτή κ. Α. Γεωργιάδη
3. Υπουργείο Οικονομικών
4. Υπουργείο Εσωτερικών
5. Υπουργείο Υγείας
6. Υπουργείο Εργασίας, Κοιν. Ασφάλισης
και Κοιν. Αλληλεγγύης

Σε απάντηση της υπ' αρ **4292/20-3-2017** Ερώτησης, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Γ. Γεωργαντάς και Α. Γεωργιάδης με θέμα **«Αναφορικά με τη διαδικασία κατάρτισης ατομικών συμβάσεων στο Δημόσιο Τομέα ενάντια στις Διατάξεις του Συντάγματος και του Ενωσιακού δικαίου»**, σας γνωρίζουμε ότι:

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 63 του Ν.4430/2016, παρέχεται η δυνατότητα στους προβλεπόμενους στο εν λόγω άρθρο φορείς να προσλαμβάνουν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών καθαριότητας των κτιρίων της ευθύνης τους καθώς και για τις ανάγκες εστίασης, σίτισης και φύλαξής τους, εφόσον δεν επαρκεί το υπάρχον προσωπικό τους και συντρέχουν απρόβλεπτες ή επείγουσες περιστάσεις. Επιπλέον, ορίστηκε ρητά ότι το κόστος σύναψης πρέπει να βρίσκεται εντός των ορίων των αντίστοιχων εγγεγραμμένων πιστώσεων του φορέα, ώστε να αποφευχθεί η επιβάρυνση του προϋπολογισμού τους.

Οι εν λόγω συμβάσεις διενεργούνται κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης νόμου με σκοπό τη διευθέτηση των προβλημάτων καθαριότητας, σίτισης και φύλαξης που αντιμετωπίζουν οι Υπηρεσίες, δεν είναι δυνατή η μετατροπή της σύμβασης εργασίας σε αορίστου χρόνου ενώ δεν υπόκεινται στους περιορισμούς περί προσλήψεων που ισχύουν με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.3833/2010, όπως ισχύει, δεδομένου ότι οι εν λόγω διατάξεις εφαρμόζονται για τις προσλήψεις και τους διορισμούς μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Αναφορικά με το 1^ο και το 3^ο ερώτημα σχετικά με το εάν απογράφονται οι εν λόγω συμβασιούχοι στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου καθώς επίσης και για τον αριθμό των συμβάσεων ανά φορέα (Υπουργείο και εποπτευόμενοι φορείς) και ειδικότητα (καθαριότητα, φύλαξη) που έχουν υπογραφεί μέχρι σήμερα βάσει του άρθρου 63 του Ν.4430/2016, θέτουμε υπόψη σας ότι το προσωπικό αυτό απογράφεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου. Κατά την ημερομηνία 22-3-2016 προκύπτει ότι σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις έχουν προσληφθεί τριακόσια ενενήντα έξι (396) άτομα, εκ των οποίων οι 309 σε φορείς υγείας και οι λοιποί σε φορείς των ΟΤΑ.

Ωστόσο, αποκλειστικά αρμόδιες για την εισαγωγή του προσωπικού είναι οι οικείες Διευθύνσεις Διοικητικού των υπηρεσιών, ως εκ τούτου τα ακριβή στοιχεία θα πρέπει να αναζητηθούν από τα αρμόδια υπουργεία.

Επισημαίνεται, τέλος, ότι το ζήτημα των ατομικών συμβάσεων δημιουργήθηκε από τις κυβερνήσεις ΝΔ και ΠΑΣΟΚ που επί 20ετία περίπου υπογράφανε μηνιαίες ατομικές συμβάσεις έργου τετράωρης απασχόλησης με πάγιο κατ' αποκοπή χορήγημα. Τα στοιχεία αυτά αναφέρονται στην αιτιολογική έκθεση του Ν. 4099/2012. Προκειμένου να νομιμοποιηθούν οι συμβάσεις αυτές και να πληρωθούν οι συμβασιούχοι για την καθαριότητα, ψηφίστηκαν δύο φορές από τη συγκυβέρνηση ΝΔ-ΠΑΣΟΚ σχετικές ρυθμίσεις, τόσο το 2012 (άρθρο 167, Ν. 4099/2012) όσο και το 2013 (άρθρο 23 ν. 4151/2013).

Η Κυβέρνηση θα επιδιώξει τη συνολική αντιμετώπιση του προβλήματος της κατάχρησης των συμβάσεων ορισμένου χρόνου που δημιούργησαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις με συνολικό, δίκαιο και οριστικό τρόπο σεβόμενη το Σύνταγμα και τη σχετική ενωσιακή νομοθεσία.

Κατά τα λοιπά αρμόδια να απαντήσουν είναι τα συνερωτώμενα Υπουργεία.

Η Υπουργός

Όλγα Γεροβασίλη

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής
Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση