

11-α-17

Ψηφιακά υπογεγραμμένο από MARINA CHRYSI
Ημερομηνία: 2017.04.11 12:22:18 EEST



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΕΥΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ**

Αθήνα, 10 Απριλίου 2017
Αρ.Πρωτ. ΤΚΕ/Φ2/12629

Ταχ. Δ/ση : Βασ. Σοφίας 15
Ταχ. Κώδ. : 106 74 Αθήνα
Πληροφορίες:
Τηλέφωνο : 213-13 13 040
FAX : 210-33 89 145
e.mail : e.giannakou@ydmed.gov.gr

ΠΡΟΣ:
Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/ση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων

ΚΟΙΝ:
1.Βουλευτή κ. Γ. Αμυρά.
2.Βουλευτή κ. Γ. Μαυρωτά

Σε απάντηση της υπ' αρ. **3511/16-2-2017** Ερώτησης, που κατέθεσαν στη Βουλή οι Βουλευτές κ.κ. Γιώργος Αμυράς και κ. Γιώργος Μαυρωτάς με θέμα: **«Η Κυβέρνηση χτίζει το κομματικό της κράτος αψηφώντας τους νόμους που η ίδια ψήφισε»**, σας ενημερώνουμε τα εξής:

Η Κυβέρνηση εφαρμόζει ένα αξιόπιστο πρόγραμμα Διοικητικής αναδιοργάνωσης, που σκοπό έχει να διασφαλίσει στην εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης προς όφελος των πολιτών, των επιχειρήσεων αλλά και του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης.

Στο πλαίσιο αυτό αναπτύσσονται σειρά μεταρρυθμιστικών δράσεων μια εκ των οποίων είναι η ψήφιση και εφαρμογή του ν. 4369/2016. Με τον νόμο αυτό ρυθμίστηκε για πρώτη φορά κατά τρόπο ενιαίο, συστηματικό και ολοκληρωμένο η επιλογή των επιτελικών στελεχών της διοίκησης με τη σύσταση και οργάνωση του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών, η επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων της διοίκησης καθώς η αξιολόγηση δομών και προσωπικού. Παράλληλα, ενισχύθηκε η διάσταση της λογοδοσίας και κοινωνικού ελέγχου της διοίκησης.

Α. Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις του άρθρου 29 του ν. 4369/2016 εισάγεται ένα σύγχρονο, ορθολογικό και αξιοκρατικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων. Με το σύστημα αυτό, διασφαλίζεται η επιλογή των πλέον άξιων, κατάλληλων και ικανών υποψηφίων, κατ' εφαρμογή των συνταγματικών επιταγών της αξιοκρατίας, της αντικειμενικότητας, της ισότητας και της αναλογικότητας.

Το νέο σύστημα έρχεται σε ρήξη με τις πρακτικές του παρελθόντος όταν κατά την επιλογή των προϊσταμένων πρωταγωνιστούσαν τα προσωπικά, πελατειακά, πολιτικά, παραπολιτικά και κάθε είδους δίκτυα' όταν μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων κυριαρχούσαν τα αισθήματα αναξιοκρατίας

και αδιαφάνειας και η έλλειψη εμπιστοσύνης στα συστήματα επιλογής προϊσταμένων που κάθε φορά θεσπίζονταν.

Ειδικότερα με το νέο σύστημα:

- Οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων προϊσταμένων μοριοδοτούνται βάσει τεσσάρων (4) ομάδων κριτηρίων: τυπικά και εκπαιδευτικά προσόντα, εργασιακή εμπειρία, αξιολόγηση, δομημένη συνέντευξη. Κάθε μια ομάδα κριτηρίων φέρει ειδικό συντελεστή βαρύτητας, προκειμένου η μοριοδότηση να είναι όσο το δυνατόν πιο αντικειμενική και αμερόληπτη.
- Η επιλογή γίνεται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, το οποίο έχει ήδη συσταθεί, ειδικά για τους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης και από τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων για τους Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Τμήματος.
- Η δομημένη συνέντευξη αποτελεί μια ακόμη καινοτομία του νέου συστήματος. Σε αντίθεση με ό,τι συνέβαινε στο παρελθόν όταν η συνέντευξη για την επιλογή προϊσταμένων χρησιμοποιήθηκε ως εργαλείο για να παρακαμφθούν οι υποψήφιοι με υψηλά προσόντα προς όφελος των ημετέρων, με το νέο σύστημα η συνέντευξη διενεργείται ενώπιον ειδικών Συμβουλίων, στη βάση συγκεκριμένων προκαθορισμένων θεματικών ενοτήτων, ώστε να εξασφαλίζεται η αντικειμενικότητα και η αμεροληψία της διαδικασίας. Μέσω της δομημένης συνέντευξης το αρμόδιο Συμβούλιο διαμορφώνει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης για την οποία κρίνεται. Τα ειδικότερα θέματα για τη διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης ρυθμίστηκαν με απόφαση της Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης (ΔΙΔΑΔ/Φ.35.46/2267/οικ.32096/16-12-2016 (ΦΕΚ Β' 4123/21-12-2016)).

Παράλληλα για πρώτη φορά κατά την επιλογή των προϊσταμένων οργανικών μονάδων αναγνωρίζεται και μοριοδοτείται η προϋπηρεσία που έχει διανυθεί σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου και εκτός δημοσίου τομέα. Με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 4369/2016 προβλέπεται η δυνατότητα αναγνώρισης προϋπηρεσίας που έχει διανυθεί σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου για βαθμολογική εξέλιξη ενώ με τις διατάξεις του Π.Δ. 69/2016 προβλέπεται η αναγνώριση προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα.

Την επόμενη εβδομάδα θα προκηρυχθούν οι οριζόντιες θέσεις ευθύνης προϊσταμένων γενικής διεύθυνσης και στη συνέχεια, μέχρι το τέλος του έτους, θα ακολουθήσει σταδιακά η προκήρυξη των λοιπών θέσεων προϊσταμένων επιπέδου γενικής διεύθυνσης καθώς και του συνόλου των θέσεων προϊσταμένων επιπέδου διεύθυνσης και τμημάτων.

Β. Αναφορικά με την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων με αναπλήρωση επισημαίνεται ότι η πλήρωση θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων για τις Υπηρεσίες που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Υπαλληλικού Κώδικα, λαμβάνει χώρα είτε με επιλογή από τα αρμόδια όργανα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις είτε κατ' εφαρμογή των διατάξεων περί αναπλήρωσης προϊσταμένων.

Η αναπλήρωση προϊσταμένων μπορεί να διενεργηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 87 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο πρώτο του ν.3839/2010 είτε αυτοδικαίως είτε με απόφαση του αρμοδίου οργάνου σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που ρητώς αναφέρονται στις εν λόγω διατάξεις. Με την αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.35.46/2257/οικ.26754/14-10-2016 (ΑΔΑ: ΩΣΖΡ465ΦΘΕ-Κ8Λ) εγκύκλιο δίνονται διευκρινήσεις σχετικά με την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 87 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007), περί αναπλήρωσης προϊσταμένων.

Οι διατάξεις περί αναπλήρωσης εφαρμόζονται προκειμένου να εξασφαλίζεται η συνέχεια της διοίκησης σε περίπτωση κένωσης θέσης προϊσταμένου (για παράδειγμα, λόγω συνταξιοδοτήσεως), απουσίας ή κωλύματος του καθώς και σε περίπτωση δημιουργίας νέων οργανικών μονάδων με τη σύσταση αντίστοιχων θέσεων ευθύνης όπως συνέβη στην περίπτωση του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με την ίδρυση της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνση Καταπολέμησης της Φτώχειας με το ν.4445/2016. Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται ότι η θητεία των ανωτέρω προϊσταμένων λήγει αυτοδίκαια με την οριστική επιλογή και τοποθέτηση των νέων προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4369/2016.

Γ. Με τις διατάξεις του Α' Μέρους του ν. 4369/2016, όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 170 του ν. 4389/2016, συνιστάται το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης, για την κάλυψη διοικητικών θέσεων αυξημένης ευθύνης στο Δημόσιο και τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, οι οποίες ορίζονται από τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου. Σκοπός των εν λόγω ρυθμίσεων είναι η εφαρμογή ενός σύγχρονου καινοτόμου συστήματος για την επιλογή επιτελικών στελεχών για θέσεις αυξημένης ευθύνης, που βρίσκονται στην κορυφή της διοικητικής ιεραρχίας, στον Δημόσιο και τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η εφαρμογή του νέου συστήματος επιλογής επιτελικών στελεχών διασφαλίζει τη συνέχεια της δημόσιας διοίκησης όσον αφορά το ανώτατο επίπεδο της ιεραρχίας, το οποίο αποσυνδέεται από την εκάστοτε πολιτική ηγεσία, με επιλογή των στελεχών για τις επιτελικές θέσεις της διοικητικής

ιεραρχίας με αξιοκρατικά κριτήρια, δίνοντας έμφαση στην αποπολιτικοποίηση της Δημόσιας Διοίκησης, στην ενίσχυση της λογοδοσίας, στη μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητάς της.

Το Μητρώο τηρείται ηλεκτρονικά από το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και είναι αναρτημένο στην επίσημη ιστοσελίδα του. Στο πλαίσιο αυτό και για τον σκοπό λειτουργίας του Μητρώου δημιουργήθηκε στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή και στις 8.7.2016, κατόπιν σχετικής ανακοίνωσης του Α.Σ.Ε.Π., άρχισε η διαδικασία εγγραφής στο Μητρώο και δόθηκαν οδηγίες τόσο στους ενδιαφερόμενους για την υποβολή αιτήσεων εγγραφής στη σχετική ηλεκτρονική εφαρμογή όσο και στις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού Προσωπικού των φορέων προέλευσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του νόμου η πλήρωση των θέσεων αυξημένης ευθύνης μέσω του Μητρώου διενεργείται από το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.). Το εν λόγω Συμβούλιο συνιστάται στο Α.Σ.Ε.Π. με απόφαση του Κυβερνητικού Συμβουλίου Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α.

Η λειτουργία του Μητρώου αποτελεί μια σύνθετη διοικητική διαδικασία που περιλαμβάνει τη δημιουργία σχετικής ηλεκτρονικής εφαρμογής, την εγγραφή των ενδιαφερομένων, την επιβεβαίωση των προϋποθέσεων που πρέπει να πληροί ο υποψήφιος από τις αρμόδιες διευθύνσεις προσωπικού, την ανάρτηση του Μητρώου στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ, τη συγκρότηση αρμόδιου συλλογικού οργάνου και την έκδοση προκήρυξης. Κατά συνέπεια, «η θέση σε λειτουργία» του Μητρώου, όπως ορίζεται στις διατάξεις του άρθρου 8 παρ. 3 του ν. 4369/2016, απαιτεί τη συνδρομή πλειόνων προϋποθέσεων και δεν ταυτίζεται με την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του (31.7.2016).

Για το λόγο αυτό, και προκειμένου να εξασφαλισθεί η συνέχεια της διοίκησης, προβλέπεται μεταβατικά ότι σε περίπτωση κένωσης θέσεων του άρθρου 8 του ν. 4369/2016, αυτές πληρούνται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ως ίσχυαν μέχρι την δημοσίευση του νόμου.

Επισημαίνεται, ωστόσο, ότι θητεία των ήδη υπηρετούντων κατά τη δημοσίευση του νόμου καθώς και εκείνων που τοποθετήθηκαν με τις μεταβατικές διατάξεις στις θέσεις του άρθρου 8, όπως προβλέπεται ρητά στο άρθρο 13 του ν. 4369/2016, λήγει την 30^η Ιουνίου 2016.

Με την ολοκλήρωση όλων των απαραίτητων ενεργειών – συγκρότηση και λειτουργία του αρμόδιου συλλογικού οργάνου, έκδοση του σχετικού Προεδρικού Διατάγματος περί καθορισμού των Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων καθώς και των Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων το οποίο έχει ήδη καταρτιστεί και βρίσκεται σε επεξεργασία - θα ακολουθήσει η προκήρυξη των θέσεων, που στελεχώνονται από μέλη του Μητρώου κατά τα προβλεπόμενα στις ανωτέρω διατάξεις.

Η Υπουργός

Όλγα Γεροβασίλη

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Προϊσταμένη του Τμήματος
Γραμματείας και Παροχής Πληροφοριών
Του Υπουργείου Διοικητικής
Ανασυγκρότησης
Μαρίνα Χρύση

Εσωτερική Διανομή
Γραφείο Υπουργού



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΑΝΩΤΑΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αθήνα, 3 - 3 - 2017

Αριθμ. πρωτ.: 2837

ΤΟΜΕΑΣ ΑΥΤΟΤΕΛΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ταχ. Δ/ση : Πουλίου 6
Τ.Θ.: 14307 : Τ.Κ.: 115 10 – Αθήνα
Πληροφορίες : Θ. Καραλής
Τηλέφωνο : 2131319543
Fax : 2106400156
E-mail : d_nomiko@asep.gr

✓ ΠΡΟΣ:
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Τμήμα Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Βασ. Σοφίας 15
106 74 – ΑΘΗΝΑ
(υπόψη κας Ευαγγελίας Γιαννακού)

ΘΕΜΑ : «Η αριθμ. 3511/16-2-2017 Ερώτηση».

Σχετ. : Το από 20 - 2 - 2017 (σε e-mail) έγγραφό σας.

Σχετικά με την ως άνω Ερώτηση των βουλευτών, κ.κ. **Γ. Αμυρά και Γ. Μαυρωτά**,
κατά το λόγο αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π., σας γνωρίζουμε τα ακόλουθα:

Ι. Με το άρθρο 1 του ν. 4369/2016 (Φ.Ε.Κ. 33^Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, συστήθηκε το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης (Μητρώο), του οποίου η ηλεκτρονική τήρηση ανατέθηκε στο Α.Σ.Ε.Π.. Στον ανωτέρω νόμο περιγράφονται οι κατηγορίες των υποψηφίων που, με αίτησή τους, εγγράφονται στο εν λόγω Μητρώο για την επιλογή τους σε θέσεις ευθύνης (άρθρο 2), η διαδικασία εγγραφής των ανωτέρω στο Μητρώο (άρθρο 3), καθώς, επίσης, η διαδικασία επιλογής και το αρμόδιο όργανο επιλογής των στελεχών (άρθρα 7, 8 και 10).

Επίσης, με το άρθρο 6 παρ. 1 και 2 του ως άνω νόμου συστήθηκαν θέσεις Διοικητικών και Αναπληρωτών Διοικητικών Γραμματέων Υπουργείων, καθώς και θέσεις Τομεακών και Ειδικών Τομεακών Γραμματέων. Οι ως άνω Γραμματείς, σύμφωνα με την παρ. 3 του ίδιου άρθρου, επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 7 του ίδιου νόμου (στελέχωση κατά κύριο λόγο από μέλη του Εθνικού Μητρώου Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης και ενδεχομένως από υποψηφίους που δεν υπηρετούν στον δημόσιο τομέα). Περαιτέρω, στην παρ. 4 του άρθρου 6 ορίστηκε ότι οι αρμοδιότητές τους, ο τρόπος άσκησής τους, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Αντίστοιχα, στο άρθρο 8 του ίδιου νόμου ορίστηκαν οι θέσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα που στελεχώνονται από μέλη του ως άνω Μητρώου.

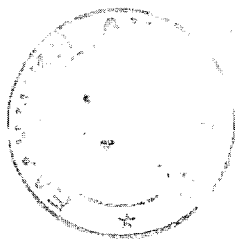
Με βάση τα ανωτέρω, η διαδικασία επιλογής από το Εθνικό Μητρώο Επιτελικών Στελεχών Δημόσιας Διοίκησης δεν έχει ξεκινήσει, καθώς θα πρέπει να μεσολαβήσουν τα ακόλουθα βήματα: α) η έκδοση του προεδρικού διατάγματος περί καθορισμού αρμοδιοτήτων, β) η έκδοση πρόσκλησης ενδιαφέροντος από τους κατά περίπτωση αρμοδίους υπουργούς για τις θέσεις Γραμματέων του άρθρου 6 και για τις θέσεις του ευρύτερου δημόσιου τομέα και γ) η σύσταση του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Διοικήσεων (Ε.Σ.Ε.Δ.) από το Κυβερνητικό Συμβούλιο Μεταρρύθμισης της Δημόσιας Διοίκησης, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α..

Κατόπιν των ανωτέρω, τα κατ' ιδίαν ερωτήματα των κυρίων βουλευτών δεν είναι δυνατόν να απαντηθούν από το Α.Σ.Ε.Π., καθόσον αυτά εκφεύγουν του πλαισίου της αρμοδιότητάς του.

II. Προς ενημέρωσή σας θέτουμε υπόψη σας και τα εξής:

Η ηλεκτρονική εφαρμογή του Μητρώου τέθηκε σε λειτουργία στη διαδικτυακή πύλη (Portal) του Α.Σ.Ε.Π. στις 8 Ιουλίου 2016, οπότε και ξεκίνησε η ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων εκ μέρους των ενδιαφερομένων. Η ανάρτηση του Μητρώου στην επίσημη ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. (www.asep.gr) έγινε στις 5-10-2016. Μέχρι την 1-3-2017 είχαν εγγραφεί χίλιοι διακόσιοι δέκα (1.210) υποψήφιοι. Για εννιακόσιους είκοσι έξη (926) εξ αυτών έχουν αποσταλεί στο Α.Σ.Ε.Π. από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού οι προβλεπόμενες από το άρθρο 3 του ν. 4369/2016 βεβαιώσεις πιστοποίησης των στοιχείων των υποψηφίων.

Επίσης, άλλοι 2.863 υποψήφιοι έχουν υποβάλει αίτηση εγγραφής, αλλά η αίτησή τους βρίσκεται σε κατάσταση «Επεξεργασία». Οι εν λόγω αιτήσεις δεν δύνανται να ληφθούν υπόψη, καθόσον οι υποψήφιοι δεν έχουν ολοκληρώσει τη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής τους.



ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Η Διαμ. Διεύθυνση

Με εντολή Προέδρου

Αθανάσιος Παπαϊωάννου
Αντιπρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.