

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ
(Άρθρα 1-19)

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Α΄ επέρχονται τροποποιήσεις στον ισχύοντα Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α΄ 217), οι οποίες μεταρρυθμίζουν το θεσμικό πλαίσιο της απονομής ιθαγένειας, επιφέροντας τον ανασχεδιασμό της διαδικασίας πολιτογράφησης αλλογενών αλλοδαπών για την αντικειμενική, διαφανή, γρηγορότερη απόδοση της Ελληνικής Ιθαγένειας (Ε.Ι.) σε όσους πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις, αλλά και για την εξάλειψη των πηγών διαφθοράς και των πελατειακών σχέσεων. Περαιτέρω, οι νέες ρυθμίσεις επιφέρουν την οργανωτική αναδιάρθρωση της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας για την επιτάχυνση της διαδικασίας και τη μείωση του διοικητικού κόστους και των εισροών στο σύστημα, καθώς και με την αύξηση του βαθμού εποπτείας των οργανικών μονάδων.

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Επί των άρθρων 1 και 2

Στα άρθρα 1 και 2 γίνεται περιληπτική αναφορά στο αντικείμενο και τον σκοπό των προτεινόμενων διατάξεων του κεφαλαίου Α΄ για τις αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο της απονομής ιθαγένειας. Οι αλλαγές στη διαδικασία πολιτογράφησης αλλογενών αλλοδαπών σε συνδυασμό με τη σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας, αλλά και οργανικών θέσεων για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας επιτυγχάνουν ιδίως δύο στόχους: Την ορθότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του συνόλου των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και την ποιοτική βελτίωση της διαδικασίας κτήσεως ιθαγένειας με πολιτογράφηση.

Επί του άρθρου 3

Με την προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 3 παρατίθενται εκ νέου οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί ο αλλοδαπός για να πολιτογραφηθεί, με τρόπο ώστε η εξακρίβωση της γνώσης της ελληνικής ιστορίας, γεωγραφίας, του πολιτισμού και των θεσμών του πολιτεύματος που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία να αποκτήσει διακριτό χαρακτήρα και να διαφοροποιηθεί από την οικονομική και κοινωνική του ένταξη, η εξακρίβωση της οποίας αποκτά πλέον αυτοτελή χαρακτήρα. Η αλλαγή αυτή κρίνεται αναγκαία ενόψει της καθιέρωσης των γραπτών εξετάσεων, με βάση τις οποίες θα εξακριβώνεται αν ο αιτών διαθέτει ή όχι το απαιτούμενο από τον νόμο επίπεδο επάρκειας ως προς τη γνώση της ελληνικής γλώσσας και των λουπών, κατά τα ανωτέρω, στοιχείων χωρίς να συγχέεται η συνδρομή της προαναφερόμενης προϋπόθεσης με τη διάγνωση της οικονομικής και κοινωνικής ενσωμάτωσης του αλλοδαπού στην ελληνική κοινωνία.

Επί του άρθρου 4

Με το άρθρο 4 επαναδιατυπώνεται το άρθρο 5B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, προκειμένου να γίνουν συγκεκριμένοι οι λόγοι ασφαλείας που δεν πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο του αλλοδαπού που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης, καθώς και η διαδικασία που ακολουθείται για την εξακρίβωση της ύπαρξης ή μη, αυτών.

Επί του άρθρου 5

Με την προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 5 προστίθεται στα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την υποβολή της αίτησης πολιτογράφησης το πιστοποιητικό επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση ως αποδεικτικό στοιχείο της εκπλήρωσης της βασικής προϋπόθεσης για την υποβολή της αίτησης, η οποία συνίσταται στην επαρκή γνώση της ελληνικής γλώσσας και των στοιχείων ελληνικής ιστορίας, γεωγραφίας, πολιτισμού και θεσμών του πολιτεύματος. Με τον τρόπο αυτό η επιτυχής εξέταση και η απόκτηση του πιστοποιητικού γνώσεων για την πολιτογράφηση καθίστανται προαπαιτούμενο για την υποβολή της αίτησης πολιτογράφησης.

Επί του άρθρου 6

Με την προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 6 αποτυπώνεται η νέα διαδικασία πολιτογράφησης. Η αναμόρφωση της διαδικασίας συνίσταται στην εισαγωγή της διαδικασίας των γραπτών εξετάσεων για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση σε χρόνο προγενέστερο της κατάθεσης της αίτησης πολιτογράφησης. Ως απαιτούμενο επίπεδο γνώσης της ελληνικής γλώσσας ορίζεται το κοινώς αποδεκτό επίπεδο B1 του Κοινού Ευρωπαϊκού Πλαισίου αναφοράς για τις ξένες γλώσσες, όπως έχει ήδη καθιερωθεί σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης που έχουν ενσωματώσει το γραπτό τεστ (Γερμανία, Γαλλία). Ειδικότερα, λαμβάνεται επιπλέον υπόψη ότι το επίπεδο αυτό αντιστοιχεί στο επίπεδο γνώσεων μαθητή που έχει ολοκληρώσει τα απαιτούμενα έτη της υποχρεωτικής εκπαίδευσης. Επισημαίνεται ακόμη ότι, δεδομένης της βαρύνουσας σημασίας που αποκτά η καθιέρωση των γραπτών εξετάσεων ως προς τη δυνατότητα απόκτησης της ελληνικής ιθαγένειας που αδιαμφισβήτητα αποτελεί το επόμενο στάδιο στην εξέλιξη της διαδικασίας ένταξης του αλλοδαπού, η διαδικασία αξιολόγησης ως προς το επίπεδο γνώσης της ελληνικής γλώσσας πρέπει να υπερβαίνει τις προδιαγραφές που έχουν τεθεί για την πιστοποίηση της γλωσσομάθειας στο πλαίσιο κτήσης της άδειας επί μακρόν διαμένοντος που στην προκειμένη περίπτωση είναι το επίπεδο A2. Επίσης καθιερώνεται η διαμόρφωση τράπεζας θεμάτων που θα είναι προσβάσιμη ηλεκτρονικά στους αιτούντες, από την οποία θα επιλέγονται τα θέματα των γραπτών εξετάσεων.

Σημειώνεται ότι ο αλλοδαπός, σε περίπτωση αποτυχίας του στις εξετάσεις, διατηρεί δικαίωμα νέας συμμετοχής του σε αυτές χωρίς περιορισμό με νέα δήλωση συμμετοχής και την καταβολή του σχετικά προβλεπόμενου εξέταστρου. Για όσους κατέχουν απολυτήριο λυκείου που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης, ή έχουν αποφοιτήσει από ελληνικό Α.Ε.Ι. ή έχουν αποκτήσει μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών από ελληνικό Α.Ε.Ι., προβλέπεται απαλλαγή από την ανωτέρω εξέταση. Επίσης προσδιορίζονται οι ειδικές κατηγορίες αιτούντων την ελληνική ιθαγένεια που αντί γραπτών εξετάσεων εξετάζονται προφορικά στα θέματα των εξετάσεων. Στις περιπτώσεις αυτές συμπεριλαμβάνονται τα άτομα που έχουν υπερβεί το 67ο έτος της ηλικίας, όσα άτομα έχουν πιστοποιηθεί με σωματική αναπηρία άνω του 67% από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) ή έχουν διαγνωστεί από αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας με μαθησιακές δυσκολίες, οπότε οι εξετάσεις διενεργούνται προφορικά ενώπιον ειδικής επιτροπής. Σημειώνεται ότι το ηλικιακό όριο των 67 ετών που έχει επιλεγεί για τη συγκεκριμένη απαλλαγή, συμβαδίζει με το ανώτατο όριο της ηλικίας συνταξιοδότησης που έχει θεσπιστεί με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και αποτελεί το ηλικιακό όριο που τίθεται σε σχέση με την ικανότητα προς εργασία του κάθε προσώπου που ανήκει στον ενεργό πληθυσμό της χώρας. Στο τελικό στάδιο η διαδικασία εξέτασης της αίτησης πολιτογράφησης ολοκληρώνεται με την αξιολόγηση της οικονομικής και κοινωνικής ενσωμάτωσης του αλλοδαπού στην ελληνική κοινωνία, καθώς και της δυνατότητάς του να καταστεί ενεργός πολίτης της χώρας, στοιχεία που δεν μπορεί να αποτελέσουν εκ των πραγμάτων αντικείμενο της γραπτής εξέτασης που έχει σαν κύριο σκοπό την εξακρίβωση του γνωστικού επιπέδου του αιτούντος. Για τον λόγο αυτόν η διερεύνηση της εκπλήρωσης ή μη των ανωτέρω προϋποθέσεων διενεργείται με προφορική συνέντευξη ενώπιον δύο κατάλληλα εκπαιδευμένων στελεχών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και σε συνάρτηση με την επιτυχή δοκιμασία στις γραπτές εξετάσεις συμβάλλει στη διαμόρφωση της τελικής αξιολόγησης του αιτούντος. Με τις νέες αυτές ρυθμίσεις, λοιπόν, υιοθετείται μία ομοιογενής και αδιάβλητη διαδικασία για την εξακρίβωση των ουσιαστικών προϋποθέσεων πολιτογράφησης που αντικαθιστά τη λειτουργία των Επιτροπών Πολιτογράφησης που, εξαιτίας των οργανωτικών και λειτουργικών δυσχερειών που παρουσίαζαν αλλά και του ανομοιόμορφου τρόπου αξιολόγησης των αιτούντων όπως είχε παρατηρηθεί σε πολλές περιπτώσεις, έχουν προκαλέσει μεγάλες καθυστερήσεις στην εξέταση των αιτήσεων, αλλά και μεγάλη ανομοιογένεια στο τρόπο αξιολόγησης ομοειδών περιπτώσεων. Με το νέο σύστημα των γραπτών εξετάσεων επιδιώκεται να μειωθεί ο συνολικά απαιτούμενος χρόνος για την ολοκλήρωση της εξέτασης της αίτησης πολιτογράφησης, αφού δεν θα εξαρτάται η εξέταση αυτή από την πραγματοποίηση συγκεκριμένου αριθμού συνεδριάσεων και αιτήσεων ανά συνεδρίαση των επιτροπών αυτών. Εξασφαλίζεται δε η επαρκής και αντικειμενική εξέταση των ουσιαστικών προϋποθέσεων πολιτογράφησης, με αποτέλεσμα να περιορίζονται οι παρατηρούμενες αντιφάσεις ως προς την τεκμηρίωση των εισηγήσεων των διαφόρων επιτροπών πολιτογράφησης που έθεταν σε αμφισβήτηση την ποιότητα της αξιολόγησης των προϋποθέσεων αυτών.

Επί του άρθρου 7

Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 7 αναδιατυπώνεται το άρθρο 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας και καταργείται η παρ. 1 αυτού σχετικά με την περίπλοκη και χρονοβόρα διαδικασία που όφειλαν να ακολουθήσουν οι υπηρεσίες, προκειμένου να διαπιστώσουν αν ο αλλοδαπός που έχει ήδη υποβάλει την αίτηση πολιτογράφησης διαμένει συνεχώς στη Χώρα, λαμβανομένου υπόψη ότι με την υιοθέτηση των νέων ρυθμίσεων η συνεχής διαμονή στη Χώρα συμπεριλαμβάνεται στις ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης και αποτελεί ζήτημα που διερευνάται στο πλαίσιο της εξακρίβωσης της οικονομικής και κοινωνικής ένταξης που αποτελεί το τελικό στάδιο εξέτασης στη διαδικασία

πολιτογράφησης μέσω της προσωπικής συνέντευξης και των στοιχείων που εμπεριέχονται στον φάκελο της υπόθεσης του ενδιαφερόμενου.

Επί του άρθρου 8

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επαναδιατυπώνεται το άρθρο 10 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, στο οποίο προσδιορίζονται τα απαιτούμενα, κατά την υποβολή της αίτησης, δικαιολογητικά με τον ίδιο τρόπο όπως και στις λοιπές κατηγορίες. Επιπροσθέτως προβλέπεται η καταβολή παραβόλου για τις αιτήσεις πολιτογράφησης που υποβάλλουν οι ομογενείς που διαμένουν στο εξωτερικό, όπως ισχύει και στις υπόλοιπες περιπτώσεις αιτήσεων για κτήση της ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση.

Επί του άρθρου 9

Αναδιατυπώνονται οι διατάξεις του άρθρου 11 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας για την κτήση της ιθαγένειας από τέκνο πολιτογραφημένου, για λόγους νομοτεχνικής αρτιότητας.

Επί του άρθρου 10

Με την προτεινόμενη ρύθμιση απλουστεύεται η διαδικασία που ακολουθείται για την υποβολή αιτήσεων διαπίστωσης της ελληνικής ιθαγένειας των προσώπων που κατάγονται από Έλληνα πολίτη. Στόχος είναι, στο πλαίσιο της ορθής εφαρμογής των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, να επιταχυνθεί η συνολική διαδικασία εξέτασης αυτής της κατηγορίας των αιτημάτων.

Επί του άρθρου 11

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προσδιορίζονται ρητά οι περιπτώσεις για τις οποίες δύναται να εγερθεί ζήτημα αμφισβήτησης ιθαγένειας, αίροντας κατ' αυτό τον τρόπο ασάφειες και αμφιβολίες που υπήρχαν με το προγενέστερο νομικό πλαίσιο κατά τον χειρισμό αντίστοιχων αιτημάτων και αποσαφηνίζονται σημαντικές διαδικαστικές πτυχές της εν λόγω διαδικασίας με στόχο την απλούστευση και τη διαφάνεια, αλλά και την επιτάχυνση της συνολικής διαδικασίας.

Επί του άρθρου 12

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ο τρόπος διάθεσης των εσόδων που θα εισπράττονται από τη θέσπιση των εξετάσεων για το Πιστοποιητικό Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση των εξετάσεων, ώστε να προβλέπεται ότι κάθε είδους δαπάνη που είναι σχετική με τη διενέργεια των εξετάσεων καλύπτεται από αυτά, χωρίς με τον τρόπο αυτό να επιβαρύνεται ο Κρατικός Προϋπολογισμός.

Επί του άρθρου 13

Με τις προτεινόμενες διατάξεις θεσπίζεται ιεραρχικό επίπεδο διοίκησης, αυτό της Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, υλοποιώντας έτσι τον στόχο του επιτελικού κράτους. Σκοπός της σύστασης της Γενικής Διεύθυνσης είναι η ορθή και έγκαιρη ενημέρωση της διοίκησης, όσον αφορά στον κίνδυνο και τον έλεγχο των λειτουργικών διαδικασιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, προκειμένου να επιτευχθεί η βέλτιστη οργάνωση και λειτουργία των οργανικών μονάδων που υπάγονται σε αυτή.

Επί του άρθρου 14

Με το άρθρο αυτό αποτυπώνεται η μεταβολή στη διοικητική δομή της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας με τη θέσπιση του νέου ιεραρχικού επιπέδου διοίκησης της Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας. Κατ' αυτόν τον τρόπο καθίστανται σαφείς και διακριτές οι νέες ιεραρχικές σχέσεις μεταξύ της Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας και του Αυτοτελούς Τμήματος Εποπτείας και Αξιολόγησης, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας.

Επί του άρθρου 15

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επανασχεδιάζεται η διάρθρωση των Περιφερειακών Διευθύνσεων σύμφωνα με τις προτάσεις της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, όπως διατυπώθηκαν στην Έκθεση Αξιολόγησης Κινδύνων Διαφθοράς και Απάτης. Συστήνονται τρεις (3) νέες περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της υπηρεσίας, με ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια. Οι δύο νέες Διευθύνσεις (η Διεύθυνση Ιθαγένειας Αττικής και η Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας Β') συστήνονται με σκοπό την αποσυμφόρηση των υφιστάμενων Διευθύνσεων από τον μεγάλο όγκο αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας με τη διαδικασία της γέννησης - φοίτησης. Η εστίαση των αρμοδιοτήτων των δύο νέων Διευθύνσεων σε ένα συγκεκριμένο κομμάτι της νομοθεσίας (τα άρθρα 1Α και 1Β του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας) καθιστά τη λειτουργία τους αποτελεσματικότερη και την έκδοση των αποφάσεων ταχύτερη. Ειδικώς η σύσταση της Διεύθυνσης Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας Α', η οποία ουσιαστικά προέκυψε από τη συγχώνευση των Διευθύνσεων Ιθαγένειας Θεσσαλονίκης και Κεντρικής Μακεδονίας, στοχεύει στην αποδοτικότερη και ταχύτερη έκδοση αποφάσεων για την κτήση Ιθαγένειας των αιτούντων αυτής στις ανωτέρω Διευθύνσεις, καθώς γίνεται ορθότερη αξιοποίηση του ήδη υπάρχοντος ανθρώπινου δυναμικού.

Επί του άρθρου 16

Με την προτεινόμενη διάταξη και προκειμένου να εξασφαλιστεί η εύρυθμη λειτουργία των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, γίνεται σαφής αποτύπωση της διαδικασίας κάλυψης των δαπανών των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας, καθώς και σαφής διάκριση των σχετικών αρμοδιοτήτων των φορέων υποστήριξης αυτών.

Επί του άρθρου 17

Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται το σημαντικό πρόβλημα της υποστελέχωσης των υπηρεσιών στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας με τη σύσταση νέων οργανικών θέσεων. Αποτέλεσμα της προτεινόμενης διάταξης είναι η αποσυμφόρηση των υπηρεσιών από το πλήθος των υποθέσεων με τις οποίες έχουν επιφορτιστεί και η βελτίωση της εξυπηρέτησης του αιτούντος, επιτυγχάνοντας την ταχύτερη εξέταση των αιτημάτων κτήσης Ελληνικής Ιθαγένειας.

Επί του άρθρου 18

Τίθενται μεταβατικές διατάξεις για την έναρξη ισχύος του νέου πλαισίου. Προσδιορίζεται ρητά η ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου που αναφέρονται στις προϋποθέσεις, τα δικαιολογητικά και τη διαδικασία πολιτογράφησης και ρυθμίζεται το καθεστώς εξέτασης των αιτήσεων πολιτογράφησης των αλλογενών αλλοδαπών που εκκρεμούν στις υπηρεσίες, ορίζοντας κατά χρόνο την αρμοδιότητα που έχουν οι επιτροπές πολιτογράφησης να γνωμοδοτούν για τις αιτήσεις αυτές. Στο πλαίσιο αυτό, αποσαφηνίζεται

ότι μετά την καθιέρωση των νέων ρυθμίσεων, για λόγους εξομοίωσης της διαδικασίας εξέτασης των αιτήσεων πολιτογράφησης ανεξαρτήτως του χρόνου υποβολής τους, οι εκκρεμείς αιτήσεις εξετάζονται με βάση τις νέες ρυθμίσεις, απαλλάσσοντας τους αιτούντες από την υποχρέωση καταβολής εξετάστρου για την πρώτη φορά συμμετοχής τους στη γραπτή δοκιμασία.

Επί του άρθρου 19

Καταργείται το άρθρο 7Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας για λόγους εναρμόνισης του συνόλου των διατάξεων του Κώδικα με το νέο πλαίσιο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ (Άρθρα 20-23)

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Με τις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Β΄, θεσπίζεται ένα σύγχρονο πλαίσιο επιλογής των διοικήσεων του δημοσίου τομέα από την Κυβέρνηση, προκειμένου να διασφαλισθεί η ουσιαστική τήρηση των συνταγματικών αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας, σε εναρμόνιση προς τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές. Πρόκειται για μια καίρια συμπλήρωση της νομοθετικής πρωτοβουλίας της Κυβέρνησης για το επιτελικό κράτος: Η αποσύνδεση της Κυβέρνησης από τη Διοίκηση, μέσω της αναγνώρισης καίριων αρμοδιοτήτων στους Γενικούς Διευθυντές και τους Υπηρεσιακούς Γραμματείς των Υπουργείων συμπληρώνεται με την πρόβλεψη μιας αξιοκρατικής διαδικασίας επιλογής των διοικήσεων των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Ολοκληρώνονται έτσι οι προϋποθέσεις για τη θεσμική επανεκκίνηση της δημόσιας διοίκησης που θα συντείνει τόσο στην εδραίωση μιας νέας σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις όσο και στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Η διαμόρφωση της διαδικασίας έχει στηριχθεί στην ιδιαίτερα επιτυχή διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α΄ 133).

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Επί του άρθρου 20

Στο πλαίσιο της αναγκαίας συνοχής της έννομης τάξης αλλά και της παραδειγματικής λειτουργίας των προς πλήρωση θέσεων, προβλέπεται ο εκ των προτέρων αποκλεισμός από τη διαδικασία επιλογής όσων δεν μπορούν να διορισθούν ως δημόσιοι υπάλληλοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Με την παρ. 3 προβλέπονται ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα συμμετοχής (πτυχίο ΑΕΙ, πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας, τουλάχιστον πενταετής εργασιακή εμπειρία στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα). Ειδικές διατάξεις είναι δυνατόν να προσθέτουν επιπρόσθετα προσόντα. Διασφαλίζεται έτσι ο αναγκαίος συνδυασμός μεταξύ ελάχιστων και επιπρόσθετων προσόντων, χωρίς να αναγνωρίζεται εκ των προτέρων προτεραιότητα σε υποψηφίους με συγκεκριμένα χαρακτηριστικά, όπως στους προερχόμενους από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα.

Επί του άρθρου 21

Η προεπιλογή ανατίθεται με την παρ. 1 σε ειδική πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, η προέλευση των μελών της οποίας προδιαγράφεται νομοθετικά στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, με αποτέλεσμα να μην καταλείπονται περιθώρια αυθαιρεσίας ως προς τη σύνθεσή της. Η Επιτροπή αποτελείται από έναν Αντιπρόεδρο ή Σύμβουλο του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ως Πρόεδρο, έναν νομικό σύμβουλο του Κράτους, τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, τον Γενικό Γραμματέα Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Προβλέπεται έτσι η συμμετοχή μελών που μπορούν να εισφέρουν διακριτές οπτικές γωνίες στη διαδικασία επιλογής. Η παρ. 2 προβλέπει τρεις ομάδες κριτηρίων (εκπαιδευτικών, προσόντων εμπειρίας και δομημένης συνέντευξης), τα οποία και μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις της διάταξης. Η παρ. 3 εξασφαλίζει τη δημοσιότητα της διαδικασίας, όπως επίσης τους ελάχιστους αναγκαίους χρόνους, που εξασφαλίζουν την ουσιαστική και όχι προσημαστική εφαρμογή της διαδικασίας επιλογής. Τα στοιχεία της αίτησης υποψηφιότητας μνημονεύονται στην παρ. 4, ενώ η παρ. 5 καταγράφει τα συγκεκριμένα στάδια της διαδικασίας που πρέπει να ακολουθήσει η Επιτροπή, προκειμένου να καταρτίσει εν τέλει πίνακα των τριών επικρατέστερων υποψηφίων. Σύμφωνα με την παρ. 6 η τελική επιλογή γίνεται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών ή με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου κατά περίπτωση, με την επιλογή να γίνεται μόνο μεταξύ των τριών υποψηφίων που συμπεριλαμβάνονται στον ανωτέρω πίνακα.

Επί του άρθρου 22

Η παρ. 1 του προτεινόμενου άρθρου 22 συντείνει στη διασφάλιση της ουσιαστικής εφαρμογής μιας αξιοκρατικής διαδικασίας επιλογής των διοικήσεων του δημοσίου τομέα, αφενός με την πρόβλεψη συγκεκριμένης, μόνο άπαξ ανανεώσιμης θητείας, αφετέρου με την οριοθέτηση των περιπτώσεων υπό τις οποίες και μόνο είναι δυνατή η πρόωρη λήξη της. Η κάλυψη θέσεων που κενώνονται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου είναι μεταβατική και μόνο, όπως διασφαλίζεται με την πρόβλεψη στην περίπτωση αυτή, σύμφωνα με την παρ. 2, ανώτατου χρονικού διαστήματος των μεταβατικών τοποθετήσεων που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες.

Επί του άρθρου 23

Σε μια περαιτέρω διασφάλιση της συνεπούς εφαρμογής των άρθρων 20, 21 και 22, προβλέπεται ότι ειδικότερα διαδικαστικά ζητήματα δεν ρυθμίζονται με υπουργική απόφαση, αλλά με την πρόσκληση του Α.Σ.Ε.Π., όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 21. Σύμφωνα, τέλος, με την παρ. 2, η νέα διαδικασία τίθεται σε εφαρμογή για τις θέσεις που κενώνονται από τη δημοσίευση του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΡΥΘΜΙΣΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑ, ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ, ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ
(Άρθρα 24-27)

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου Γ΄ ρυθμίζονται άμεσα και αποτελεσματικά συγκεκριμένα ζητήματα αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών δίνοντας λύσεις σε χρονίζοντα προβλήματα που αφορούν στο έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ και τη διαλειτουργικότητα Μητρώου Ανθρωπίνου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Επί του άρθρου 24

Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 61 του ν. 4674/2020 αντικαταστάθηκε το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, το οποίο προέβλεπε ότι για τους σκοπούς της υλοποίησης αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς κ.λπ. οι συμβάσεις του προσλαμβανόμενου προσωπικού είναι ετήσιας διάρκειας με δυνατότητα ανανέωσης. Η ρύθμιση του άρθρου 61 του ανωτέρω νόμου 4674/2020 επέτρεπε τη σύναψη συμβάσεων ορισμένου χρόνου με διάρκεια ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης προς τους διεθνείς οργανισμούς, ενώ δεν διατηρήθηκε η πρόβλεψη για παράταση ή ανανέωση των ήδη υπαρχουσών συμβάσεων. Η κατάργηση της πρόβλεψης περί ανανέωσης των συμβάσεων προκάλεσε δυσχέρειες στην εκτέλεση προγραμμάτων που υλοποιούνται επί μακρό χρονικό διάστημα. Για τον λόγο αυτόν, επαναφέρεται το προϊσχύσαν καθεστώς πρόσληψης προσωπικού της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, σύμφωνα με το οποίο παρέχεται η δυνατότητα σύναψης συμβάσεων μέχρι δώδεκα μήνες με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης μέχρι το τέλος του προγράμματος.

Επί του άρθρου 25

Με τη ρύθμιση αυτή παρέχεται στο προσωπικό δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης-αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης, απόσπασης για λόγους υγείας και απόσπασης για λόγους συνυπηρέτησης με σύζυγο ή συμβιούντα δημόσιο υπάλληλο, σε αντιστοιχία με τα ήδη ισχύοντα για τους δημοτικούς υπαλλήλους. Σημειώνεται ότι η πλειονότητα των Δ.Ε.Υ.Α. δεν ανήκει στους φορείς Γενικής Κυβέρνησης και ως εκ τούτου, δεν εμπίπτει στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας και στις αντίστοιχες προβλέψεις του ν. 4440/2016 για τους δημόσιους και δημοτικούς υπαλλήλους. Με την προσθήκη της περ. στ΄ στην παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 οι ως άνω περιπτώσεις μετακίνησης εξαιρούνται από την υποχρέωση παραμονής επί επταετία σε ανταποδοτικές υπηρεσίες που έχει προβλεφθεί με τις διατάξεις του άρθρου 74 του ν. 4674/2020, καθώς αντίστοιχες εξαιρέσεις έχουν ήδη προβλεφθεί, στην ίδια ανωτέρω διάταξη, για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ. Έτσι, επιτυγχάνεται η ίση αντιμετώπιση αντίστοιχων κατηγοριών υπαλλήλων ενώ διασφαλίζεται η εξυπηρέτηση του σκοπού της επαρκούς και διαρκούς στελέχωσης με το απαραίτητο προσωπικό των

ευαίσθητων αυτών υπηρεσιών, καθώς οι φορείς υποδοχής είναι Δ.Ε.Υ.Α..

Επί του άρθρου 26

Με την προτεινόμενη διάταξη επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση, υπό την έννοια ότι η διάταξη του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, στην οποία γινόταν παραπομπή βάσει του άρθρου 54 παρ. 2 του ν. 4662/2020, ως προς την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας χειριστών μηχανημάτων έργων, αφορούσε αποκλειστικώς τους ΟΤΑ α΄ βαθμού. Αντίθετα, ο ν. 3812/2009 είναι οριζόντιος και καταλαμβάνει το σύνολο των φορέων του Δημοσίου, συμπεριλαμβανομένων των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων ΟΤΑ, με αποτέλεσμα να απαιτείται επέκταση του πεδίου εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης του άρθρου 54 παρ. 2 του ν. 4662/2020.

Επί του άρθρου 27

Με την παρούσα διάταξη επιδιώκεται η θεσμοθέτηση της διαλειτουργικότητας του πληροφοριακού συστήματος του Υπουργείου Εσωτερικών με την ονομασία «Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου» με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «ΕΡΓΑΝΗ» για τη λήψη δεδομένων για την απασχόληση των απογεγραμμένων, ιδίως ως προς τις ώρες απασχόλησης των εργαζομένων που δεν έχουν πλήρες ωράριο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. (Άρθρο 28)

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με τα Υπηρεσιακά Συμβούλια Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Υπουργείου Υγείας μεταρρυθμίζοντας τη συγκρότηση αυτών προς την κατεύθυνση της αποτελεσματικότερης και ποιοτικότερης λειτουργίας τους.

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Επί του άρθρου 28

Η αντικατάσταση των εδαφίων έκτου και εβδόμου της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007, όπως έχει συμπληρωθεί με την παρ. 3^α του άρθρου 45 του ν. 4674/2020 κρίνεται αναγκαία βάσει των διατάξεων του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α΄ 133), καθώς, αρμόδιο όργανο για τη συγκρότηση των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) των νοσοκομείων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, και για τον ορισμό του Προέδρου τους είναι ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου Υγείας. Παρέχεται, περαιτέρω, η δυνατότητα να συμμετέχουν πλέον στη σύνθεση των Σ.Ε.Π. οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας και, σε περίπτωση που δεν επαρκούν, οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων, προκειμένου να ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής των Προϊσταμένων Διεύθυνσης σε εύλογο χρόνο. Ειδική πρόβλεψη, τέλος, παρέχεται για τους Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι θα προέρχονται από τις Υγειονομικές Περιφέρειες, μετά από

πρόταση του Διοικητή της κάθε Υγειονομικής Περιφέρειας, για τη βέλτιστη λειτουργία των Σ.Ε.Π..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄
ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»
(Άρθρο 29)

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Υπουργείου Εσωτερικών και της άσκησης της κοινωνικής πολιτικής του κράτους, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις διασφαλίζεται η απρόσκοπτη συνέχιση του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» με το υφιστάμενο προσωπικό μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών για την πρόσληψη μόνιμου προσωπικού.

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Επί του άρθρου 29

Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προς άρση των δυσχερειών που θα ανακύψουν από τη λήξη των συμβάσεων των απασχολούμενων στο Πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι», δεδομένου ότι βρίσκεται σε εξέλιξη η διαγωνιστική διαδικασία για τη στελέχωση των ΟΤΑ α΄ βαθμού με μόνιμο προσωπικό σε εφαρμογή του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α΄ 212). Συνεπώς, υπάρχει ορατός κίνδυνος, με την αποχώρηση των απασχολούμενων με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου, να προκληθούν σοβαρά προβλήματα στην παροχή των σχετικών υπηρεσιών, γεγονός που δεν θα οφείλεται σε υπαιτιότητα των ΟΤΑ, με άμεσο αντίκτυπο στους ωφελούμενους του προγράμματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
(Άρθρα 30-53)

Επί του άρθρου 30

Με τις προτεινόμενες διατάξεις προστίθεται στο έργο που επιτελούν οι ειδικοί σύμβουλοι και οι ειδικοί/επιστημονικοί συνεργάτες των δημάρχων και η σύνταξη –χωρίς πρόσθετη αμοιβή– μελετών και τευχών διαγωνισμού για έργα και υπηρεσίες του δήμου. Η ρύθμιση κρίνεται σκόπιμη για την υποβοήθηση των τεχνικών υπηρεσιών των δήμων, οι οποίες αντιμετωπίζουν πρόβλημα υποστελέχωσης.

Επί του άρθρου 31

Αναδιατυπώνονται για λόγους νομοτεχνικούς τα άρθρα 72 και 176 του ν. 3852/2010 τα οποία αφορούν τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής των Δήμων και των Περιφερειών. Η αναδιατύπωση κρίθηκε επιβεβλημένη για λόγους ασφάλειας δικαίου, λόγω των προσθηκών/τροποποιήσεων/καταργήσεων που έχουν επέλθει στις οικίες διατάξεις τα τελευταία χρόνια.

Επί του άρθρου 32

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιχειρείται η ρύθμιση ζητημάτων ωρίμανσης έργων και η επιτάχυνση απορρόφησης πόρων από τους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού. Κατά τούτο, ορίζεται ότι το τεχνικό προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις μίσθωσης έργου στους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς και την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης ΑΕ (ΕΕΤΑΑ ΑΕ), υπό τη διεύθυνση του εργοδότη, μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, κατά τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 209 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α΄ 114). Η ρύθμιση κρίνεται σκόπιμη διότι ήδη στα εν λόγω νομικά πρόσωπα παρασχέθηκε το δικαίωμα πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις ορισμένου χρόνου/έργου, πλην όμως το δικαίωμα σύνταξης και θεώρησης μελετών παρασχέθηκε μόνο στους απασχολούμενους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, καθιστώντας τη ρύθμιση εν μέρει αλυσιτελή. Επιπλέον ρυθμίζονται ζητήματα ανάληψης υποχρεώσεων δαπανών που απορρέουν από προγραμματικές συμβάσεις, καθώς και ζητήματα νομιμότητας αιτημάτων επιχορήγησης ή χρηματοδότησης πράξεων που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς πόρους.

Επί του άρθρου 33

Με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 δόθηκε η δυνατότητα στους ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού να συστήσουν για πρώτη φορά στην ιστορία της τοπικής αυτοδιοίκησης αμιγώς αναπτυξιακά νομικά πρόσωπα, τα οποία ο νομοθέτης εξόπλισε με την απαιτούμενη ευελιξία λειτουργίας και με ευρείες αρμοδιότητες. Με τις προτεινόμενες διατάξεις επέρχονται σημειακές τροποποιήσεις στο άρθρο 2 του ν. 4674/2020 και θωρακίζεται θεσμικά η λειτουργία των εν λόγω νομικών προσώπων.

Ειδικότερα, αναδιατυπώνονται οι σκοποί λειτουργίας και ρητά προστίθεται ότι οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί ανήκουν σε ΟΤΑ κατά την έννοια της επίτευξης αυτοδιοικητικού σκοπού, η οποία συνίσταται στην υποστήριξη των ΟΤΑ κατά την άσκηση αυτοδιοικητικών αρμοδιοτήτων. Στους σκοπούς προστίθεται η υλοποίηση κάθε είδους έργου ή δράσης που εντάσσονται στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ.

Κατ' εξαίρεση δε, οι δήμοι με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων, με βάση τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής, μπορούν να συστήσουν μονομετοχικό Αναπτυξιακό Οργανισμό, εισφέροντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου. Η εν λόγω προσθήκη κρίνεται σκόπιμη λόγω του μεγέθους των δήμων αυτών και των αναπτυξιακών ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζουν.

Τέλος, ρητά ορίζεται ότι σε περίπτωση μετατροπής Αναπτυξιακής Εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ο τελευταίος καθίσταται καθολικός διάδοχος και εκτελούμενα αναπτυξιακά προγράμματα και προγραμματικές συμβάσεις συνεχίζουν και εκτελούνται αυτοδίκαια, χωρίς άλλη διατύπωση. Η εν λόγω προσθήκη κρίνεται σκόπιμη για να μην διαταραχθεί η εκτέλεση προγραμμάτων, όπως π.χ. του Προγράμματος Τοπικής Ανάπτυξης με πρωτοβουλία των Τοπικών Κοινοτήτων του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, καθώς και λοιπών προγραμμάτων του ΕΣΠΑ. Κατά τούτο, για την ομαλή εξέλιξη του προγράμματος ρητά ορίζεται ότι δεν επηρεάζονται αναληφθείσες νομικές δεσμεύσεις. Επιπλέον, δίνεται εξουσιοδότηση στον αρμόδιο υπουργό να καθορίσει τα αποφαινόμενα όργανα για τις δημόσιες συμβάσεις.

Τέλος, ρυθμίζονται θέματα νομιμότητας και χρηστής λειτουργίας των υφιστάμενων αναπτυξιακών εταιρειών. Ειδικότερα, με δεδομένο ότι με τις διατάξεις της περίπτωσης 38 της παραγράφου 1 του άρθρου 377 του ν. 4412/2016 καταργήθηκαν μεν οι ειδικότερες

προβλέψεις της νομοθεσίας για την έκδοση κανονισμών προμηθειών και υπηρεσιών από τους ΟΤΑ και τα νομικά τους πρόσωπα, πλην όμως δεν καταργήθηκαν ρητά και οι εκδοθέντες έως τότε κανονισμοί, προκλήθηκε παρερμηνεία και μικρός αριθμός αναπτυξιακών εταιρειών των ΟΤΑ συνέχισαν να αναθέτουν προμήθειες και υπηρεσίες με βάση τους οίκοθεν κανονισμούς, παρόλο που ως επιχειρήσεις ΟΤΑ είναι πέραν ουδεμίας αμφιβολίας αναθέτουσες αρχές (βλ. σχετικά υπ' αρ. 45/2018 Πράξη VII Τμ. ΕλΣυν, σκέψεις 9, 14, 19 και 20, και Τεχνική Οδηγία 4/2019 ΕΑΑΔΗΣΥ παρ. 3.1. Δ, Ε). Με την προτεινόμενη ρύθμιση προστίθενται ρητά στις καταργούμενες διατάξεις του ν. 4412/2016 και οι κανονισμοί αυτοί και θεωρούνται νόμιμες οι συμβάσεις, των οποίων η διαδικασία ανάθεσης εκκίνησε μετά τη δημοσίευση του ν. 4412/2016 και έως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, οι οποίες ανατέθηκαν και εκτελέστηκαν ή εκτελούνται με εφαρμογή των ως άνω κανονισμών, καθώς και οι απορρέουσες από αυτές δαπάνες, υπό την προϋπόθεση ότι η εκτιμώμενη αξία της σύμβασης δεν υπερέβαινε τα ισχύοντα κατά το χρόνο εκκίνησης της διαδικασίας όρια του άρθρου 5 του ν. 4412/2016. Επιτυγχάνονται κατ' αυτόν τον τρόπο, αφενός η απρόσκοπτη εκτέλεση των εκτελουμένων συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων, καθώς αποτρέπονται δημοσιονομικές διορθώσεις για την προαναφερθείσα αιτία, αφετέρου η καθολική υπαγωγή στο ρυθμιστικό πεδίο του ν. 4412/2016 του συνόλου των νομικών προσώπων των δήμων, καθώς τυγχάνουν αναθέτουσες αρχές κατά την έννοια του άρθρου 2 του ως άνω νόμου, άνευ ετέρου «οργανισμοί δημοσίου δικαίου» κατά τις προβλέψεις των Οδηγιών 2014/24/ΕΕ (σκέψη 10) και 2014/25/ΕΕ (σκέψη 12), ως δημοτικές επιχειρήσεις ιδρυθείσες από το κράτος με άμεσο σκοπό την υλοποίηση στόχων αναγκαίων για την ικανοποίηση του γενικού συμφέροντος, ήτοι την προώθηση της αναπτυξιακής πολιτικής των ΟΤΑ μέσω της διαχείρισης εθνικών και ενωσιακών προγραμμάτων.

Επί του άρθρου 34

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ρυθμίζεται για πρώτη φορά, δέκα (10) έτη μετά την πρώτη λειτουργία τους, το κρίσιμο ζήτημα της στελέχωσης των Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ), ώστε οι Υπηρεσίες αυτές να αποκτήσουν την απαιτούμενη επάρκεια. Η ρύθμιση αυτή εντάσσεται στο ίδιο πλέγμα ρυθμίσεων του ν. 4674/2020, με τις οποίες δόθηκαν τα απαραίτητα εργαλεία, ώστε από 1ης.11.2020, οι δήμοι να είναι εις θέση να ασκήσουν αυτοδύναμα τις αρμοδιότητες της πολεοδομίας. Ως προς το κρίσιμο ζήτημα της στελέχωσης, ορίζεται ότι οι ΥΔΟΜ που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη-πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης-πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Περαιτέρω, η ελάχιστη στελέχωση για τις ΥΔΟΜ σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου. Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), ήτοι του προσωπικού που απασχολείται υπό οποιαδήποτε σχέση εργασίας με συμβάσεις οριζόντιας συνεργασίας. Για τη διαπίστωση της επάρκειας στελέχωσης, το πρώτο δίμηνο κάθε έτους η οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση εκδίδει πιστοποιητικό επάρκειας, το οποίο κοινοποιείται στη Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών και στη Γενική Διεύθυνση Πολεοδομίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Αν δεν πληρούται η ελάχιστη στελέχωση, με

ευθύνη του οικείου δημάρχου, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Καθίσταται έτσι υποχρέωση του οικείου δημάρχου να συνάψει διαδημοτική συνεργασία για την υποβοήθηση της άσκησης των αρμοδιοτήτων πολεοδομίας. Για την εύρυθμη και ενιαία λειτουργία των ΥΔΟΜ στο πλαίσιο της πολεοδομικής νομοθεσίας, ορίζεται ρητά ότι η εφαρμογή των εγκυκλίων και οδηγιών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για θέματα εφαρμογής της πολεοδομικής και χωροταξικής νομοθεσίας νομοθεσίας από τις ΥΔΟΜ είναι υποχρεωτική. Τέλος, για τον ίδιο λόγο, οι ΥΔΟΜ οφείλουν να κοινοποιούν όλες τις διοικητικές πράξεις που εκδίδουν, στην Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Σε περίπτωση που η Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης εντοπίζει ζητήματα νομιμότητας επί των πράξεων αυτών, ενημερώνει την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, η οποία προβαίνει σε κατά προτεραιότητα έλεγχο κατά τις διατάξεις του άρθρου 225 του ν. 3852/2010.

Επί του άρθρου 35

Με τις προτεινόμενες διατάξεις προβλέπεται ότι οι διατάξεις των παρ. 1 και 5 του άρθρου δεύτερου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 4683/2020 (Α' 83), ως προς τη μείωση μισθωμάτων, εφαρμόζονται για λόγους ισονομίας και στις μισθώσεις κυλικείων ή αναψυκτηρίων και λοιπών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός κοινόχρηστων χώρων, αθλητικών κέντρων και γυμναστηρίων, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα ή χρήση σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και εντός κτιρίων τα οποία στεγάζουν δομές ή υπηρεσίες των ΟΤΑ και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, εξαιρουμένων των κυλικείων εντός δημόσιων σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Επί του άρθρου 36

Με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται η παρασχεθείσα νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων της διαδικασίας ρύθμισης των οφειλών δημοτικών επιχειρήσεων που έχουν λυθεί και απαλείφεται η αποκλειστική προθεσμία για την έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης, η οποία παρήλθε άπρακτη λόγω της λήψης μέτρων για την αποφυγή της διάδοσης του κορωνοϊού.

Επί του άρθρου 37

Με τις προτεινόμενες διατάξεις, ειδικά για τους δήμους που συστάθηκαν δυνάμει του άρθρου 156 του ν. 4600/2019, παρατείνεται για ένα ακόμη έτος η δυνατότητα μη ισοσκέλισης των εσόδων και δαπανών των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών, καθώς και η κάλυψη των δαπανών αυτών από κάθε είδους ανειδίκευτα έσοδά τους. Η διάταξη κρίνεται απαραίτητη, προκειμένου να ευθυγραμμιστεί ομαλά και ανεμπόδιστα η οικονομική λειτουργία των νεοσύστατων δήμων με τους υπολοίπους. Ειδικά με την τρίτη παράγραφο επιλύονται λογιστικά ζητήματα που έχουν ανακύψει σχετικά με τα χρηματικά διαθέσιμα των δήμων που διασπάστηκαν με βάση το άρθρο 156 του ν. 4600/2019. Ορίζεται ρητώς ότι σε περίπτωση μη απόδοσης των χρηματικών διαθεσίμων ή οφειλόμενων ποσών από υπόχρεο δήμο, κατά την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 156 και 157 του ν. 4600/2019 (Α' 43) και του άρθρου 18 του ν. 4623/2019 (Α' 134), αυτά μπορούν να παρακρατούνται από τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους του υπόχρεου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από διαπιστωτική πράξη του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης και να αποδίδονται στον δικαιούχο δήμο.

Επί του άρθρου 38

Εισάγεται νομοθετική εξουσιοδότηση προς τον αρμόδιο Υπουργό Εσωτερικών να τροποποιεί με απόφασή του τους όρους του Προγράμματος επιχορήγησης δήμων για την αποπληρωμή τελεσίδικων αποφάσεων.

Επί του άρθρου 39

Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζονται ζητήματα για τη συγκρότηση των Διοικητικών Συμβουλίων των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης, και ορίζεται ότι εφόσον ο δήμαρχος ορίσει άλλον δημοτικό σύμβουλο ως Πρόεδρο της επιχείρησης, δεν κωλύεται να συμμετέχει στο Διοικητικό Συμβούλιο ως αιρετός εκπρόσωπος της παράταξής του. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του δημοτικού συμβουλίου και, σε κάθε περίπτωση, λήγει το αργότερο τρεις (3) μήνες μετά από τη συγκρότηση του νέου δημοτικού συμβουλίου. Για λόγους ταυτότητας του νομικού λόγου, συγκροτήσεις διοικητικών συμβουλίων δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης της δημοτικής περιόδου 2019-2023, οι οποίες έλαβαν χώρα τηρουμένων των προϋποθέσεων του πρώτου εδαφίου της περ. α', θεωρούνται νόμιμες.

Επί του άρθρου 40

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων από τους Συντονιστές, των οχημάτων των ΟΤΑ β' βαθμού από τους Περιφερειάρχες και των οχημάτων των ΟΤΑ α' βαθμού από τους Δημάρχους, αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας. Ομοίως επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων Υπηρεσιών τους από τους Αντιπεριφερειάρχες, τα μέλη του περιφερειακού συμβουλίου και τους Εκτελεστικούς Γραμματείς Περιφερειών και τους Αντιδημάρχους, τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου και τους Γενικούς Γραμματείς Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου περιφερειάρχη ή δημάρχου, αντίστοιχα, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας.

Επί του άρθρου 41

Ενόψει της επικείμενης έναρξης επιχειρησιακής λειτουργίας του Μητρώου του άρθρου 6 του ν. 4674/2020 και προκειμένου τα στοιχεία που θα καταχωρηθούν να ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα, ορίζεται διαδικασία διοικητικής τακτοποίησης του στόλου των οχημάτων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Ειδικότερα, για επιβατικά και φορτηγά οχήματα, μηχανήματα έργου και λοιπά τροχοφόρα ιδιοκτησίας ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με ημερομηνία πρώτης άδειας κυκλοφορίας στην Ελλάδα πριν την 1η.1.2010, τα οποία δεν βρίσκονται πλέον στην κατοχή των ιδιοκτητών τους, οι τελευταίοι μπορούν έως τις 31.10.2020, να υποβάλουν αίτηση διαγραφής αυτών από το οικείο Μητρώο Αδειών, με την προσκόμιση πιστοποιητικού καταστροφής του οχήματος ή εισήγησης της υπηρεσίας η οποία θα επικυρωθεί με την απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής, στην περίπτωση που αυτά έχουν δοθεί για καταστροφή, διάλυση ή αχρήστευση έως την ημερομηνία ισχύος του παρόντος, γεγονός που βεβαιώνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής.

Επί του άρθρου 42

Με τις διατάξεις του άρθρου 44 του ν. 4415/2016 παραχωρήθηκε στον δήμο Καισαριανής η αποκλειστική χρήση τμήματος δημοσίου κτήματος με σκοπό τη διατήρηση και ανάδειξη του παραχωρούμενου ακινήτου, ως χώρου ιστορικής μνήμης. Για την υλοποίηση του σκοπού αυτού, είναι απαραίτητο να καταστούν λειτουργικά και προσβάσιμα στο ευρύ κοινό τα προϋφιστάμενα της παραχώρησης κτίρια. Προς τούτο, ορίζεται ότι κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται επί των υφιστάμενων κτιρίων του κτήματος, η προσθήκη βοηθητικών χώρων, εντός ή εκτός του περιγράμματός τους, σε ποσοστό έως πέντε τοις εκατό (5%) της καλυπτόμενης επιφάνειας τους, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Κεντρικού Συμβουλίου Αρχιτεκτονικής (ΚΕΣΑ), με δαπάνη του δήμου Καισαριανής, ώστε να καταστεί εφικτή η προσαρμογή τους για την υποδοχή κοινού (τουαλέτες, χώροι πρόσβασης ΑΜΕΑ κ.λπ.).

Επί του άρθρου 43

Επεκτείνεται για λόγους ίσης αντιμετώπισης και στους αιρετούς της τοπικής αυτοδιοίκησης η παρεχόμενη νομική υποστήριξη στο προσωπικό του Δημοσίου, υπό τους ίδιους όρους και την ίδια διαδικασία.

Επί του άρθρου 44

Με την προτεινόμενη διάταξη, εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, τα όργανα διοίκησης των παιδικών σταθμών του άρθρου 26 του π.δ. 410/1995 (Α' 231) ή, σε περίπτωση που τέτοια όργανα ελλείπουν για οποιονδήποτε λόγο, τριμελής επιτροπή του οικείου δήμου υποχρεούται στη διενέργεια απογραφής όλων των κινητών και ακινήτων που, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του ίδιου άρθρου, περιέρχονται στην κυριότητα του οικείου νομικού προσώπου. Απόσπασμα της εγκεκριμένης, με πράξη του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, έκθεσης απογραφής που περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περιλήψη που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 9 του β.δ. 533/1963 (Α' 147), καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την έγκριση.

Επί του άρθρου 45

Με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν. 4674/2020 επιχειρήθηκε η πρώτη απόπειρα εκσυγχρονισμού και εναρμόνισης του νομοθετικού πλαισίου της προβολής υπαιθρίων διαφημίσεων με την πάγια νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας και τις διεθνείς συμβάσεις που έχει κυρώσει η χώρα μας. Ακολούθησε η δια υπουργικής απόφασης ρύθμιση των όρων και των προϋποθέσεων προβολής της υπαίθριας διαφήμισης. Με την προτεινόμενη διάταξη ολοκληρώνεται η τροποποίηση του θεσμικού πλαισίου. Ειδικότερα, απαγορεύονται ρητώς οι διαφημίσεις σε πεζοδρόμια, ώστε να μην καταλείπονται αμφιβολίες στους εφαρμοστές των σχετικών διατάξεων. Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα στα δημοτικά συμβούλια εντός των διοικητικών τους ορίων να καθορίζουν κατάλληλους χώρους, στους οποίους και μόνον επιτρέπεται να τοποθετούνται ειδικά διαμορφωμένα πλαίσια για την προβολή των διαφημίσεων. Με ίδια απόφαση, μπορεί οποτεδήποτε να αποφασίζεται ο μη καθορισμός χώρων προβολής υπαίθριας διαφήμισης. Επιπλέον, σε μία

προσπάθεια να μειωθεί το διοικητικό βάρος συγχωνεύονται σε μία, ενιαία άδεια η προβολή υπαίθριας διαφήμισης και η τοποθέτηση διαφημιστικών πλαισίων και ρυθμίζονται οι διαδικασίες έκδοσης. Τέλος, πλαίσια και διαφημίσεις που τοποθετούνται σε δημοτικούς ή κοινόχρηστους χώρους άνευ ή κατά παρέκκλιση των προβλεπόμενων αδειών, θεωρούνται ρύποι και απομακρύνονται εντός επτά (7) ημερών από την καθοιονδήποτε τρόπο ενημέρωση του οικείου δήμου και με ευθύνη αυτού, χωρίς να απαιτείται η έκδοση απόφασης.

Επί του άρθρου 46

Αναδιατυπώνονται τα κίνητρα σε εργαζομένους ορεινών και νησιωτικών περιοχών και επεκτείνονται και σε υπαλλήλους που αποσπώνται στους δήμους αυτούς για τη στελέχωση των Τεχνικών και Οικονομικών Υπηρεσιών τους, καθώς και των Υπηρεσιών Δόμησης.

Επί του άρθρου 47

Για λόγους ομαλότερης εκτέλεσης του προϋπολογισμού των δήμων και αντιμετώπισης των αυξημένων αναγκών που προέκυψαν από τις δαπάνες αντιμετώπισης της πανδημίας, κατ' εξαίρεση, τα κατά τη δημοσίευση του παρόντος χρηματικά υπόλοιπα από το ειδικό τέλος και τα αντίστοιχα έσοδα των χρήσεων 2020 και 2021, μπορούν να διατίθενται, κατόπιν σχετικής απόφασης του οικείου δημοτικού συμβουλίου, για την εξόφληση οφειλών και την κάλυψη πάσης φύσεως δαπανών του δήμου, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν στις ανταποδοτικές του υπηρεσίες, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ποσοστιαία αναλογία επιμερισμού μεταξύ των κοινοτήτων.

Επί του άρθρου 48

Με την παρ. 1, ανατίθεται η διοίκηση και η διαχείριση των ορθόδοξων Ναών εντός κοιμητηρίων σε εκκλησιαστικούς φορείς, ανεξαρτήτως της νομικής τους μορφής. Ειδικότερα, η διοίκηση και διαχείρισή τους ανατίθεται είτε στο Εκκλησιαστικό Συμβούλιο της οικείας Ενορίας είτε στο Συμβούλιο που ορίζει ο επιχώριος Μητροπολίτης. Έτσι, αντιμετωπίζονται, οριστικά και με ενιαίο τρόπο, προβλήματα σχετιζόμενα τόσο με τη διάκριση μεταξύ των δήμων που προβλεπόταν στο ν. 547/1977 (Α' 56) όσο και με την εν γένει ελλιπή εφαρμογή του νόμου από τους δήμους της χώρας, που ενέτεινε την αντίφαση της ανάθεσης σε αυτούς της διοίκησης και διαχείρισης των εν λόγω τόπων θρησκευτικής λατρείας. Προβλέπεται ο ειδικευμένος χαρακτήρας των εσόδων των Ναών, για ενέργειες συντήρησης και εξυπηρέτησης της καλής λειτουργίας των Ναών. Ρυθμίζονται ζητήματα του προσωπικού που έχει προσληφθεί από τους δήμους, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 2 του ν. 547/1977, ο οποίος καταργείται με την παρ. 2. Προβλέπεται ρητά ότι οι θέσεις στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των δήμων του προσωπικού που μεταφέρεται κατά τις διατάξεις της παρούσας, καταργούνται. Ορίζεται η οικεία Μητρόπολη ως καθολικός διάδοχος όλων των συμβάσεων που έχουν συναφθεί από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά τους πρόσωπα, στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης των αναγκών των ανωτέρω Ναών. Τέλος, αίρεται ρητά κάθε δυνατότητα των δήμων να έχουν έσοδα για τις ιεροτελεστίες εντός των νεκροταφείων, ανεξαρτήτως δόγματος. Με τη δεύτερη παράγραφο προτείνεται η οριστική κατάργηση του ν. 547/1977 (Α' 76), για λόγους άρσης της θεσμικής αντίφασης που εντοπίζεται αναφορικά με το καθεστώς της διοίκησης και διαχείρισης των ορθόδοξων Ναών εντός κοιμητηρίων. Με την τρίτη παράγραφο εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής του ν.δ. 2396/1953 (Α' 117), τα οχήματα της Ιεράς Αρχιεπισκοπής που διατίθενται για την κίνηση του Αρχιεπισκόπου Αθηνών και πάσης Ελλάδος.

Επί του άρθρου 49

Κατά τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 1397/1983 ορίζεται ως πρόεδρος της διοίκησης του δημοτικού νοσοκομείου «Ελπίς» ο εκάστοτε δήμαρχος Αθηναίων. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, εισάγεται η δυνατότητα του δημάρχου να ορίσει άλλο πρόσωπο εγνωσμένου κύρους ως πρόεδρο, εφόσον κρίνει τούτο απαραίτητο για την εύρυθμη διοίκηση και λειτουργία του νοσοκομείου.

Επί του άρθρου 50

Τροποποιείται σημειακά η εκλογική νομοθεσία και εισάγεται ότι κάθε υποψήφιος μπορεί να μετέχει μόνο σε έναν συνδυασμό κόμματος ή συνασπισμό κομμάτων, για λόγους νομοτεχνικής αρτιότητας της διάταξης.

Επί του άρθρου 51

Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος και των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων. Ειδικότερα, δίνεται η δυνατότητα σε τακτικούς υπαλλήλους δήμων και φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης, οι οποίοι κατά την 31η.8.2020 είναι αποσπασμένοι στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος και τις Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων, να μεταταχθούν με αίτησή τους στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, μετά από γνώμη του αρμοδίου οργάνου της υπηρεσίας υποδοχής. Η αίτηση υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος και η μετάταξη γίνεται με απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής. Περαιτέρω, ρυθμίζονται θέματα για την καταστατική θέση των Προέδρων των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων. Τέλος επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση στη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου τέταρτου της από 22.8.2020 Π.Ν.Π. (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177), και ορίζεται αναδρομικά από την έναρξη ισχύος της, ότι για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία των σχολικών μονάδων και την αποτροπή διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, οι δήμοι ή η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας για λογαριασμό των δήμων μπορούν να προμηθεύονται μάσκες και λοιπά είδη ατομικής προστασίας των μαθητών και των εκπαιδευτικών. Με την προτεινόμενη τροποποίηση επιτυγχάνεται η κάλυψη των δαπανών δήμων που προμηθεύτηκαν τα εν λόγω είδη όχι μόνο για τις ανάγκες των σχολικών μονάδων αρμοδιότητάς τους, αλλά και για όμορους δήμους που δεν ήταν εις θέση να ολοκληρώσουν τις διαδικασίες σύναψης της δημόσιας σύμβασης αυτοδύναμα, στο σύντομο χρονικό διάστημα που ετέθη.

Επί του άρθρου 52

Προβλέπεται πάγια διαδικασία για την απόδοση σε χρήμα των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) που δεν αποδίδονται στο δικαιούχο προσωπικό των ΟΤΑ. Ειδικότερα, ΜΑΠ, τα οποία δεν χορηγούνται εντός του έτους, αποτιμώνται σε χρήμα, σύμφωνα με την τιμή διαγωνισμού που προκηρύχθηκε ή άλλου διαγωνισμού προγενέστερων ετών που είχε λάβει χώρα για την προμήθεια των ίδιων ειδών και αποδίδονται με τις ήδη υφιστάμενες προϋποθέσεις του άρθρου 97 του ν. 4483/2017 (Α' 107).

Επί του άρθρου 53

Επέρχονται τροποποιήσεις στο άρθρο 71 του ν. 4509/2017 ώστε να μπορούν να επιδοτηθούν προγραμματικές συμβάσεις μεταξύ του Υπουργείου Εσωτερικών και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης ΑΕ για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών τεχνικού συμβούλου και την εκπόνηση μελετών και έργων προκειμένου να εφαρμοσθεί το άρθρο 13 του ν. 4674/2020, το οποίο αφορά την υποχρέωση συμμόρφωσης ως προς το κεκτημένο Schengen. Επιπλέον, παρέχεται η δυνατότητα επιχορήγησης δήμων για την κάλυψη της συμμετοχής τους στο μετοχικό κεφάλαιο νεοσύστατων Αναπτυξιακών Οργανισμών, καθώς και η ενίσχυση της ίδρυσης και λειτουργίας των νομικών αυτών προσώπων. Με την πρόσκληση εξειδικεύονται οι δυνητικοί δικαιούχοι και οι δαπάνες που ενισχύονται ή καλύπτονται, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της περίπτωσης αυτής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
(Άρθρα 54-58)

ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Με τις λοιπές προτεινόμενες διατάξεις του σχεδίου νόμου διαρρυθμίζονται σημαντικά θέματα που αφορούν την απρόσκοπτη και συνεχή λειτουργία της Προεδρίας της Κυβέρνησης και του Εθνικού Τυπογραφείου, καθώς και των Υπουργείων Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης, καθώς και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών.

ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Επί του άρθρου 54

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου ρυθμίζονται τα θέματα της κάλυψης των θέσεων των Προϊσταμένων των υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης από μόνιμους υπαλλήλους δημοσίου δικαίου ή υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων και αποσπασμένων υπαλλήλων, δεδομένης της ανάγκης αξιοποίησης δυναμικού από το σύνολο του δημοσίου τομέα για τη στελέχωση των θέσεων ευθύνης της Προεδρίας της Κυβέρνησης. Ειδικώς στην περίπτωση των Γραφείων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και των Τμημάτων που δύνανται να υπάγονται σε αυτά, αποσαφηνίζεται ότι η ήδη υφιστάμενη δυνατότητα πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων και από μετακλητούς υπαλλήλους, δεν αποκλείει τη δυνατότητα κάλυψης των θέσεων αυτών με μόνιμους υπαλλήλους δημοσίου δικαίου ή υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή και αποσπασμένους υπαλλήλους.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου ρυθμίζονται τα ζητήματα των δαπανών λειτουργίας της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οι οποίες βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό της Προεδρίας της Κυβέρνησης και οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται κατ' έτος σε διακριτό φορέα, ενώ η διενέργεια των αντίστοιχων δαπανών γίνεται από τον Γενικό Γραμματέα του Πρωθυπουργού, στον οποίο συγκεντρώνονται οι διοικητικές και οικονομικές αρμοδιότητες,

ως κύριο διατάκτη. Διασφαλίζεται έτσι η διοικητική και οικονομική λειτουργία της Προεδρίας της Κυβέρνησης σύμφωνα με τα ήδη γενικώς ισχύοντα για τα Υπουργεία.

Με τις παρ. 3 και 4 αυξάνεται ο αριθμός των μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης Ποιότητας της Νομοπαρασκευαστικής Διαδικασίας κατά τρία, προκειμένου να καταστεί δυνατή η λειτουργία της σε δύο Τμήματα και να ελέγχεται έτσι η ποιότητα και νομοτεχνική αρτιότητα του συνόλου των νομοθετικών πρωτοβουλιών της Κυβέρνησης.

Με την παρ. 5 αποσαφηνίζεται, τέλος, ότι η άπρακτη παρόδος της προθεσμίας για την άσκηση της σχετικής αρμοδιότητας για έκδοση ατομικών διοικητικών πράξεων από τον αρμόδιο Γενικό Διευθυντή κατ'εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 4622/2019 (Α' 133) δεν συνεπάγεται αποστέρωση του τελευταίου από τη δυνατότητα άσκησης της σχετικής αρμοδιότητας, αλλά απλώς θεμελιώνει παράλληλη αρμοδιότητα του οικείου Υπουργού.

Επί του άρθρου 55

Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 55 προβλέπεται η έως την 30η.11.2020 παράταση των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένων χρόνων του προσωπικού που απασχολείται την 1η.9.2020 στους τομείς της καθαριότητας στις Κεντρικές Υπηρεσίες των Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και σε όλα τα κτίρια υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών. Σκοπός της εν λόγω παράτασης είναι η κάλυψη ανελαστικών αναγκών που δεν δύνανται να καλυφθούν επαρκώς και άμεσα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες και η προστασία της δημόσιας υγείας στο πλαίσιο της λήψης μέτρων για την αντιμετώπιση της διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19.

Με την παρ. 2 του προτεινόμενου άρθρου ορίζεται ότι η παράταση σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, βάσει των οποίων προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στον τομέα καθαριότητας. Επίσης, στην παρ. 3 ορίζεται ότι η ανωτέρω παράταση δεν προσμετράται στο όριο των είκοσι τεσσάρων μηνών που αποτελεί την ανώτατη επιτρεπτή χρονική διάρκεια των συμβάσεων ορισμένου χρόνου βάσει των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).

Επί του άρθρου 56

Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η σύσταση τριών (3) θέσεων συνεργατών του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου, ρύθμιση η οποία δεν προκαλεί επιπλέον δημοσιονομική επιβάρυνση, καθώς οι σχετικές θέσεις καλύπτονται με απόσπαση υπαλλήλων δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου τομέα. Δεδομένης της ανάγκης συνεχούς λειτουργίας του Εθνικού Τυπογραφείου, ακόμη και επί εικοσιτετράωρης και επταήμερης βάσης, η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, προκειμένου ο Γενικός Διευθυντής του Εθνικού Τυπογραφείου να μπορεί να ανταποκριθεί στην αποστολή του.

Επί του άρθρου 57

Με την προωθούμενη κατάργηση του άρθρου 65 του ν. 4609/2019 (Α' 67) επιδιώκεται η αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων βάσει προτεραιότητας, κατ' άρθρο 18 ν. 2190/1994 (Α' 28), προς κάλυψη αναγκών για εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού. Με το άρθρο 65 του ν. 4609/2019 εισήχθη ειδική πρόβλεψη ως προς την μοριοδότηση του άρθρου 18 ν. 2190/1994. Ειδικότερα,

προβλέφθηκε μοριοδότηση της εμπειρίας, πέραν του διπλάσιου (20 μόρια ανά μήνα), για κάθε μήνα εργασίας και μέχρι του ορίου των 36 μηνών, στα υποβρύχια «ΠΙΠΙΝΟΣ», «ΜΑΤΡΩΖΟΣ», «ΚΑΤΣΩΝΗΣ» και «ΩΚΕΑΝΟΣ» του Πολεμικού Ναυτικού, παρέχοντας κατ' αυτόν τον τρόπο συγκριτικό πλεονέκτημα έναντι των λοιπών υποψηφίων με παρόμοια εργασιακή εμπειρία.

Με την κατάργηση της περ. β του άρθρου 65 του ν. 4609/2019 θα ισχύει αποκλειστικά και χωρίς καμία ειδική πρόβλεψη το άρθρο 18 του ν. 2190/1994 ως προς τον καθορισμό της σειράς προτεραιότητας των υποψηφίων, με βάση τα τυπικά τους προσόντα και τη συναφή με τους τίτλους σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης εξειδίκευση – εργασιακή εμπειρία σε τεχνικά αντικείμενα. Με τον τρόπο αυτό εμπεδώνεται η αρχή της αξιοκρατίας και του ίσου μέτρου κρίσης κατά τη διαδικασία πρόσληψης μονίμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη αναγκών για εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού, καθόσον δεν δικαιολογείται διακριτική μεταχείριση κατηγορίας υποψηφίων, η οποία μπορεί να προσδιορισθεί εκ των προτέρων. Η κατάργηση του άρθρου 65 ν. 4609/2019 καθίσταται αναγκαία καθόσον το υπόλοιπο του άρθρου 65, πέραν της περ. β, δεν έχει λόγο ύπαρξης, δοθέντος ότι συνίσταται στην επανάληψη υφιστάμενης ρύθμισης, δηλ. αυτής του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 και ως εκ τούτου και το υπόλοιπο άρθρο 65 καθίσταται άνευ αντικειμένου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄
ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ
(Άρθρο 58)

Επί του άρθρου 58

Με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται η έναρξη ισχύος των διατάξεων του παρόντος.

Αθήνα, 28 Σεπτεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ
Χρ. Σταϊκούρας	Σπ.-Αδ. Γεωργιάδης	Ν. – Γ. Δένδιας
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ	ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Μ. Χρυσοχοϊδης	Ν. Παναγιωτόπουλος	Ν. Κεραμέως
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ	ΥΓΕΙΑΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
Ι. Βρούτσης	Β. Κικίλιας	Κων. Χατζηδάκης
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
Κων. Τσιάρας	Π. Θεοδωρικάκος	Κων. Καραμανλής
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ	ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
Μ. Βορίδης	Γ. Γεραπετρίτης	Κ. Πιερρακάκης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Ελ. Αυγενάκης

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

1. Με το άρθρο 3 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 5Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας του ν. 3284/2004 (Α' 217), το οποίο έχει ως εξής:

«5Α.- Ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης.

1. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης με πολιτογράφηση πρέπει, πέραν των προϋποθέσεων του προηγούμενου άρθρου:

α. Να γνωρίζει επαρκώς την Ελληνική γλώσσα, ώστε να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ιδιότητα του Έλληνα πολίτη.

β. Να έχει ενταχθεί ομαλά στην οικονομική και κοινωνική ζωή της Χώρας. Για τη διακρίβωση της ομαλής ένταξης του αιτούντος στην Ελληνική κοινωνία συνεκτιμώνται ιδίως τα εξής στοιχεία: η εξοικείωση με την Ελληνική ιστορία και τον Ελληνικό πολιτισμό, η επαγγελματική και εν γένει οικονομική δραστηριότητά του, τυχόν δημόσιες ή κοινωφελείς δραστηριότητές του, ενδεχόμενη φοίτησή του σε ελληνικούς εκπαιδευτικούς φορείς, η συμμετοχή του σε κοινωνικές οργανώσεις ή συλλογικούς φορείς μέλη των οποίων είναι Έλληνες πολίτες, τυχόν συγγενικός του δεσμός και εξ αγχιστείας με Έλληνα πολίτη, η εκ μέρους του σταθερή εκπλήρωση των φορολογικών του υποχρεώσεων, καθώς και των υποχρεώσεων του προς οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, η κατά κυριότητα κτήση ακινήτου για κατοικία και η εν γένει περιουσιακή του κατάσταση.

γ. Να έχει τη δυνατότητα να συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην πολιτική ζωή της Χώρας, σεβόμενος τις θεμελιώδεις αρχές οι οποίες τη διέπουν. Για τη δυνατότητα συμμετοχής στην πολιτική ζωή συνεκτιμώνται ιδίως τα εξής στοιχεία: η επαρκής εξοικείωση με τους θεσμούς του πολιτεύματος της Ελληνικής Δημοκρατίας και την πολιτική ζωή της Χώρας και η βασική γνώση της Ελληνικής πολιτικής ιστορίας, ιδίως της σύγχρονης. Ειδική βαρύτητα στην εκτίμηση περί υιοθέτησης της Ελληνικής πολιτικής ταυτότητας έχουν η συμμετοχή σε συλλογικούς φορείς, πολιτικές ενώσεις ή σωματεία όπου συμμετέχουν και Έλληνες πολίτες, καθώς και η προηγούμενη συμμετοχή στις εκλογές της πρωτοβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης.

2. Για τη συνδρομή των προϋποθέσεων που προβλέπονται στην προηγούμενη παράγραφο γνωμοδοτεί η Επιτροπή Πολιτογράφησης, η οποία συνιστάται με το άρθρο 12.

3. Για τη διακρίβωση της συνδρομής της ουσιαστικής προϋπόθεσης της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 (επαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας) η αρμόδια Επιτροπή Πολιτογράφησης στηρίζεται σε εξέταση γλώσσας, που αυτή διεξάγει, επιπέδου B1 για την κατανόηση και παραγωγή του προφορικού λόγου και την κατανόηση του γραπτού λόγου και A1 για εφήβους και ενηλίκους για την παραγωγή του γραπτού λόγου, σύμφωνα με τα οριζόμενα πρότυπα του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες (ΚΕΠΑ-CEFR).

Για τη διακρίβωση της συνδρομής επί μέρους ουσιαστικών προϋποθέσεων της παραγράφου 1, και συγκεκριμένα της εξοικείωσης του αιτούντος με την ελληνική ιστορία και τον ελληνικό πολιτισμό, τους θεσμούς του πολιτεύματος της ελληνικής δημοκρατίας, την πολιτική ζωή της Χώρας, καθώς και της βασικής γνώσης της ελληνικής πολιτικής ιστορίας, ιδίως της σύγχρονης, η κρίση της αρμόδιας Επιτροπής Πολιτογράφησης στηρίζεται σε ειδική δοκιμασία (τεστ), που αυτή διεξάγει.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι προδιαγραφές της εξέτασης της γλώσσας και της ειδικής δοκιμασίας και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και το περιεχόμενό τους.

4. Όσοι έχουν φοιτήσει με επιτυχία για τρία τουλάχιστον έτη στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση σε ελληνικό σχολείο ή σε σχολείο που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας ή έχουν αποφοιτήσει από σχολεία δεύτερης ευκαιρίας ή έχουν αποφοιτήσει από ελληνικό Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. ή όσοι κατέχουν μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών στα ελληνικά ή κατέχουν πιστοποιητικό ελληνομάθειας του Κέντρου Ελληνικής Γλώσσας επιπέδου Β1 τουλάχιστον που εκδίδεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 363/1998 (Α' 242), όπως τροποποιήθηκε, με το π.δ. 60/2010 (Α' 98), θεωρείται ότι πληρούν την ουσιαστική προϋπόθεση της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 και απαλλάσσονται από την εξέταση γλώσσας.

Όσοι κατέχουν πιστοποιητικό επάρκειας της ελληνικής γλώσσας για πολιτογράφηση επιπέδου Β1 για την κατανόηση και παραγωγή του προφορικού λόγου και την κατανόηση του γραπτού λόγου και Α1 για εφήβους και ενήλικους για την παραγωγή του γραπτού λόγου, σύμφωνα με τα οριζόμενα πρότυπα του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες (ΚΕΠΑ- CEFR), το οποίο χορηγείται με ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, θεωρείται ότι πληρούν την ουσιαστική προϋπόθεση της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 και απαλλάσσονται από την εξέταση γλώσσας.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων καθορίζονται:

- α)** οι ειδικότερες προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για τη χορήγηση πιστοποιητικού επάρκειας της ελληνικής γλώσσας για πολιτογράφηση,
- β)** οι προδιαγραφές της ειδικής εξέτασης που διενεργείται με ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Διά Βίου Μάθησης,
- γ)** κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και το περιεχόμενό της,
- δ)** οι φορείς που χορηγούν πιστοποιητικό επάρκειας της ελληνικής γλώσσας για πολιτογράφηση,
- ε)** το επίπεδο γλωσσικής επάρκειας.

5. Για τη διακρίβωση της συνδρομής της ουσιαστικής προϋπόθεσης της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 (επαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας) αλλοδαπών αιτούντων ηλικίας άνω των πενήντα πέντε (55) ετών κατά την υποβολή της αίτησης, οι οποίοι διαμένουν στην Ελλάδα νόμιμα για είκοσι (20) συνεχή έτη πριν από την υποβολή της ή αλλοδαπών αιτούντων ηλικίας άνω των εξήντα πέντε (65) ετών κατά την υποβολή της αίτησης, η αρμόδια Επιτροπή Πολιτογράφησης στηρίζεται σε εξέταση γλώσσας, που αυτή διεξάγει, επιπέδου Α2 για την κατανόηση και παραγωγή του προφορικού λόγου και την κατανόηση του γραπτού λόγου, σύμφωνα με τα οριζόμενα πρότυπα του κοινού ευρωπαϊκού πλαισίου αναφοράς για τις γλώσσες (ΚΕΠΑ-CEFR).

Για τη διακρίβωση της συνδρομής επί μέρους ουσιαστικών προϋποθέσεων της παραγράφου 1 αλλοδαπών αιτούντων, σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, και συγκεκριμένα της εξοικείωσης του αιτούντος με την ελληνική ιστορία και τον ελληνικό πολιτισμό, τους θεσμούς του πολιτεύματος της ελληνικής δημοκρατίας, την πολιτική ζωή της Χώρας, καθώς και της

βασικής γνώσης της ελληνικής πολιτικής ιστορίας, ιδίως της σύγχρονης, η κρίση της αρμόδιας Επιτροπής Πολιτογράφησης στηρίζεται σε ειδικά διαμορφωμένη δοκιμασία (τεστ), που αυτή διεξάγει.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται η ειδικότερη διαδικασία εκτίμησης της συνδρομής των ουσιαστικών προϋποθέσεων στο πρόσωπο των ατόμων αυτών, οι προδιαγραφές της εξέτασης γλώσσας και της ειδικής δοκιμασίας (τεστ), κάθε θέμα σχετικό με την οργάνωση και το περιεχόμενό τους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία πολιτογράφησης τους.

6. Όσοι έχουν πιστοποιημένη από αρμόδιο δημόσιο φορέα ψυχική αναπηρία σε ποσοστό ίσο και άνω του εξήντα επτά τοις εκατό (67%), μπορούν να απαλλάσσονται από τη διακρίβωση μέρους ή του συνόλου των ουσιαστικών προϋποθέσεων της παραγράφου 1, εφ' όσον προσκομίζεται ειδική ιατρική γνωμάτευση από αρμόδιο δημόσιο φορέα, η οποία συνδέεται αιτιωδώς με την αδυναμία πλήρωσής τους. Όσοι έχουν πιστοποιημένη από αρμόδιο δημόσιο φορέα σωματική αναπηρία σε ποσοστό ίσο και άνω του εξήντα επτά τοις εκατό (67%) μπορούν να απαλλάσσονται από τη διακρίβωση μέρους ή του συνόλου των ουσιαστικών προϋποθέσεων της παραγράφου 1, εφ' όσον προσκομίζεται ειδική ιατρική γνωμάτευση από αρμόδιο δημόσιο φορέα, η οποία συνδέεται αιτιωδώς με την αδυναμία πλήρωσής τους λόγω συνοδών ψυχικών διαταραχών. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Υγείας ρυθμίζεται η ειδικότερη διαδικασία εκτίμησης της συνδρομής των ουσιαστικών προϋποθέσεων στο πρόσωπο των ατόμων αυτών, οι περιπτώσεις απαλλαγής από τη διακρίβωση μέρους ή του συνόλου των ουσιαστικών προϋποθέσεων της παραγράφου 1, οι προδιαγραφές της εξέτασης γλώσσας και της ειδικής δοκιμασίας (τεστ) εφ' όσον δεν απαλλάσσονται, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία πολιτογράφησης τους.»

2. Με το άρθρο 4 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 5B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας του ν.3838/2010 το οποίο έχει ως εξής:

«5B. Λόγοι ασφαλείας. Στο πρόσωπο του αλλοδαπού που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης δεν θα πρέπει να συντρέχουν λόγοι δημόσιας ή εθνικής ασφάλειας. Σχετικά με τη συνδρομή τέτοιων λόγων στο πρόσωπο του αιτούντος παρέχουν γνώμη οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη με τη διαδικασία που ορίζεται παρακάτω στο άρθρο 7.»

3. Με το άρθρο 5 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 6 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας του ν.3284/2004, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν. 3838/2010 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 4604/2019, το οποίο έχει ως εξής:

«6.- Δικαιολογητικά πολιτογράφησης.

1. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να πολιτογραφηθεί ως Έλληνας, υποβάλλει δήλωση στο δήμο της μόνιμης διαμονής του και αίτηση πολιτογράφησης στις υπηρεσίες της Περιφέρειας στην οποία υπάγεται ο δήμος. Από την υποχρέωση υποβολής δήλωσης πολιτογράφησης εξαιρούνται οι ομογενείς αλλοδαποί.

2. Η δήλωση πολιτογράφησης γίνεται ενώπιον του δημάρχου με την παρουσία δύο Ελλήνων πολιτών ως μαρτύρων. Η δήλωση καταχωρείται σε ειδικό πρωτόκολλο και αντίγραφο της χορηγείται στον δηλώνσαντα μαζί με έντυπο αίτησης όπου αναγράφονται όλες οι προϋποθέσεις κτήσης Ελληνικής Ιθαγένειας με πολιτογράφηση.

3. Η αίτηση πολιτογράφησης απευθύνεται προς τον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και συνοδεύεται από:

- α. Αντίγραφο της δήλωσης πολιτογράφησης.
- β. Αντίγραφο διαβατηρίου, ταξιδιωτικού εγγράφου ή άλλου αποδεικτικού ταυτοπροσωπίας.
- γ. Έναν από τους αναφερόμενους, υπό στοιχείο ε' του άρθρου 5 του παρόντος, τίτλους νόμιμης διαμονής σε ισχύ.
- δ. Πιστοποιητικό γέννησης ή άλλο ισοδύναμο πιστοποιητικό που προβλέπεται από τη νομοθεσία της Χώρας πρώτης ιθαγένειας. Αν ο αλλοδαπός είναι δικαιούχος διεθνούς προστασίας ως πολιτικός πρόσφυγας ή έχει υπαχθεί σε καθεστώς επικουρικής προστασίας ή είναι ανιθαγενής και αδυνατεί να προσκομίσει πιστοποιητικό γέννησης, αρκεί η πράξη αναγνώρισης του ως πολιτικού πρόσφυγα, υπαγωγής του στο καθεστώς επικουρικής προστασίας ή το οικείο δελτίο ανιθαγενούς, αντίστοιχα. Αν ο αλλοδαπός έχει γεννηθεί στην Ελλάδα, αρκεί η ληξιαρχική πράξη γέννησης. Αν ο αλλοδαπός αδυνατεί αντικειμενικά να κατέχει διαβατήριο, κατά την έννοια της παραγράφου 1 εδάφιο γ' του άρθρου 84 του ν. 3386/ 2005, αρκεί η άδεια διαμονής που χορηγείται στις περιπτώσεις αυτές σύμφωνα με την προαναφερόμενη διάταξη.
- ε. Εκκαθαριστικά σημειώματα των οικονομικών ετών που αντιστοιχούν στα έτη προηγούμενης νόμιμης παραμονής στη χώρα, που απαιτούνται κατά περίπτωση, με βάση τα οποία να προκύπτει η φορολογική υποχρέωση του αιτούντος, ως κατοίκου της Ελλάδας.
- στ. Αριθμό μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.).
- ζ. Παράβολο πεντακοσίων πενήντα (550) ευρώ. Για την επανυποβολή αίτησης πολιτογράφησης το οφειλόμενο παράβολο περιορίζεται στα διακόσια (200) ευρώ. Ομογενείς, κάτοχοι ιθαγένειας κράτους - μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες και ανιθαγενείς οφείλουν με κάθε αίτησή τους να καταβάλλουν παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.
- η. Πιστοποιητικά που αποδεικνύουν την υπαγωγή του αιτούντος στις παραγράφους 4, 5 και 6 του άρθρου 5Α.

4. Αλλοδαποί που στερούνται δικαιοπρακτικής ικανότητας μπορούν να εκπροσωπούνται για την υποβολή αίτησης και δήλωσης πολιτογράφησης από αυτόν που έχει ορισθεί νόμιμα δικαστικός συμπαραστάτης τους. Στην περίπτωση αυτή δεν εφαρμόζεται το άρθρο 9.»

4. Με το άρθρο 6 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 34 του ν. 4604/2019, το οποίο έχει ως εξής:
«Άρθρο 7.- Διαδικασία πολιτογράφησης.

1. Η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας ελέγχει την πληρότητα του φακέλου και τη συνδρομή των τυπικών προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 5. Αν οι τυπικές αυτές προϋποθέσεις δεν συντρέχουν, ο προϊστάμενος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας απορρίπτει την αίτηση.

2. Αν πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 5, η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας αναζητεί αυτεπάγγελτα πιστοποιητικό ποινικού μητρώου για δικαστική χρήση και πιστοποιητικό μη απέλασης και απευθύνει, μέσω της αστυνομικής αρχής του τόπου διαμονής του αιτούντος, ερώτημα προς τις αρμόδιες υπηρεσίες ασφαλείας του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, αν συντρέχουν στο πρόσωπο του αιτούντος λόγοι δημόσιας ή εθνικής ασφάλειας για την απόρριψη του αιτήματος. Οι υπηρεσίες ασφαλείας υποχρεούνται να απαντήσουν μέσα σε προθεσμία τεσσάρων (4) μηνών. Η παράλειψη των υπηρεσιών ασφαλείας να αποστείλουν έγκαιρα γνώμη δεν κωλύει την έκδοση της απόφασης του Υπουργού.

3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παραγράφου 2, η αίτηση πολιτογράφησης διαβιβάζεται προς την Επιτροπή Πολιτογράφησης και εξετάζεται χωρίς τη γνώμη αυτή. Παράλληλα, η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, εφόσον διαπιστώσει ότι ο αιτών εξακολουθεί να διαμένει συνεχώς στη χώρα, καλεί τον αλλοδαπό σε εξέταση, σε συγκεκριμένο τόπο και χρόνο, ενώπιον της Επιτροπής Πολιτογράφησης. Με την ίδια πρόσκληση ο αλλοδαπός καλείται να προσκομίσει όσα στοιχεία κρίνει ο ίδιος χρήσιμα για να τεκμηριώσει ότι συντρέχουν στο πρόσωπό του οι ουσιαστικές προϋποθέσεις της πολιτογράφησης.

4. Η κλήση του αλλοδαπού αιτούντος σε εξέταση γίνεται με απόδειξη. Μη εμφάνισή του δικαιολογείται μόνο για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας. Αν η κλήση του αλλοδαπού για εξέταση επιστρέψει ανεπίδοτη δύο φορές ή σε περίπτωση που αδικαιολόγητα ο αλλοδαπός δεν εμφανισθεί στην Επιτροπή Πολιτογράφησης, η αίτηση πολιτογράφησης απορρίπτεται από τον Υπουργό Εσωτερικών.

5. Η Επιτροπή Πολιτογράφησης διεξάγει ειδική δοκιμασία (τεστ), σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους της απόφασης που προβλέπεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 5Α.

6. Η Επιτροπή Πολιτογράφησης συντάσσει αναλυτικό πρακτικό στο οποίο αναφέρονται τα ερωτήματα που υπέβαλε και οι σχετικές απαντήσεις των προσώπων που παρουσιάστηκαν ενώπιόν της για εξέταση. Στη συνέχεια, η εισήγηση της Επιτροπής Πολιτογράφησης κοινοποιείται στον αιτούντα, ο οποίος έχει το δικαίωμα να διατυπώσει εγγράφως αντιρρήσεις σχετικά με το περιεχόμενό της, ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών. Δεν κοινοποιούνται στον ενδιαφερόμενο αναλυτικές κρίσεις και πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που αφορούν θέματα δημόσιας ή εθνικής ασφάλειας που περιέχονται στην εισήγηση. Για την υποβολή αντιρρήσεων ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας απαιτείται καταβολή παραβόλου ύψους εκατό (100) ευρώ.

7. Οι ομογενείς αλλοδαποί που είναι κάτοχοι τίτλου διαμονής ομογενούς δεν καλούνται σε εξέταση ενώπιον της οικείας Επιτροπής Πολιτογράφησης. Ο Υπουργός Εσωτερικών αποφασίζει χωρίς προηγούμενη γνώμη αυτής, πλην των περιπτώσεων εκείνων για τις οποίες ο ίδιος παραπέμπει το σχετικό φάκελο στην Επιτροπή για εξέταση και διατύπωση γνώμης. Την υπόθεση παραπέμπει ο Υπουργός ιδίως όταν ανακύπτουν αμφιβολίες για το πρόσωπο

που επιδιώκει να πολιτογραφηθεί με την ιδιότητα του ομογενούς ότι πληροί τις ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης.»

5. Με το άρθρο 7 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αυτή προστέθηκε με το άρθρο 36 του ν. 4604/2019 (Α' 50), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 7β - Περιπτώσεις παραπομπής στον Υπουργό Εσωτερικών ή στο Συμβούλιο Ιθαγένειας

1. Στην περίπτωση που η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας αμφιβάλει για τη συνδρομή των προϋποθέσεων του άρθρου 7Α, ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας παραπέμπει την υπόθεση, πριν από την κλήση του αιτούντος αλλοδαπού σε εξέταση, για να διατυπώσει προς τούτο γνώμη το Συμβούλιο Ιθαγένειας, μετά από εισήγηση της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας.
2. Σε περίπτωση αμφιβολιών της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας ως προς τη συνδρομή ή τη μη συνδρομή λόγων δημόσιας τάξης και εθνικής ασφάλειας, σύμφωνα με το άρθρο 5B, ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας παραπέμπει την υπόθεση στον Υπουργό Εσωτερικών για έκδοση απόφασης. Ο Υπουργός των Εσωτερικών μπορεί να παραπέμπει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας.
3. Στην περίπτωση που ο Υπουργός των Εσωτερικών αμφιβάλλει για την ορθότητα της αξιολόγησης που περιέχεται στην εισήγηση της Επιτροπής Πολιτογράφησης, μπορεί να παραπέμψει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας.»

6. Με το άρθρο 8 του σχεδίου νόμου προστίθεται περ. ε' στην παρ.1 του άρθρου 10 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας του ν.3284/2004, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 10 – Πολιτογράφηση ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό

1. Η αίτηση πολιτογράφησης ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό υποβάλλεται στον Έλληνα Πρόξενο του τόπου κατοικίας τους, ο οποίος τη διαβιβάζει στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με έκθεσή του, στην οποία περιλαμβάνονται απαραίτητως στοιχεία που τεκμηριώνουν την ιδιότητα του αιτούντος ως ομογενούς.

Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται και τα εξής:

- α. Δήλωση πολιτογράφησης, η οποία γίνεται ενώπιον του Προξένου, παρουσία δύο Ελλήνων πολιτών ως μαρτύρων.
- β. Αντίγραφο διαβατηρίου ή άλλου ταξιδιωτικού εγγράφου.
- γ. Πιστοποιητικό γέννησης ή, σε περίπτωση ανυπαρξίας τούτου, πιστοποιητικό βάπτισης και
- δ. Πιστοποιητικό ποινικού μητρώου των αλλοδαπών αρχών.

2. Η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ύστερα από εξέταση των στοιχείων του φακέλου του ομογενούς και τη γνώμη του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης για θέματα που αφορούν τη δημόσια τάξη και ασφάλεια, εισηγείται στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης την αποδοχή ή μη του αιτήματος για πολιτογράφηση.

Οι αρμόδιες αστυνομικές αρχές του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης και Προστασίας του Πολίτη υποχρεούνται να διατυπώσουν την παραπάνω γνώμη για θέματα που αφορούν στη δημόσια τάξη και ασφάλεια της χώρας μέσα σε προθεσμία τεσσάρων μηνών. Η παράλειψη των αρμόδιων αστυνομικών αρχών να αποστείλουν εγκαίρως γνώμη δεν κωλύει την έκδοση της απόφασης του Υπουργού.»

3. Οι διατάξεις των άρθρων 8 και 9 εφαρμόζονται και για την πολιτογράφηση του παρόντος άρθρου.»

7. Με το άρθρο 9 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 11 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας του ν.3284/2004, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 11.- Κτήση Ελληνικής Ιθαγένειας από τέκνα πολιτογραφημένου. Τα τέκνα του αλλοδαπού ή της αλλοδαπής που πολιτογραφείται γίνονται Έλληνες, χωρίς άλλη διατύπωση, αν κατά την πολιτογράφηση είναι ανήλικα και άγαμα.»

8. Με το άρθρο 10 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 26 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας του ν.3284/2004, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 40 του ν.4604/2019, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 26.- Διαδικασία επί αιτήσεων καθορισμού Ιθαγένειας.

1. Όποιος επιθυμεί τη διαπίστωση (καθορισμό) της ελληνικής Ιθαγένειας αυτού του ιδίου, ή προσώπου που απεβίωσε για τον καθορισμό της Ιθαγένειας του οποίου ο αιτών, ως κατιών ή ο σύζυγός του, έχει έννομο συμφέρον, υποβάλλει σχετική αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας που καθορίζεται από την τελευταία δημοτολογική ή άλλη εγγραφή που προσκομίζεται, διαφορετικά στην Περιφερειακή Διεύθυνση του τόπου κατοικίας του. Εφόσον ο αιτών έχει εισέλθει νόμιμα στη χώρα, η νομιμότητα της παραμονής του δεν αποτελεί προϋπόθεση υποβολής της αίτησης. Η αίτηση μπορεί να υποβληθεί και στον έλληνα πρόξενο του τόπου διαμονής του αιτούντος. Ο πρόξενος, αφού διεξάγει σχετική έρευνα, ιδίως στα προξενικά μητρώα, διαβιβάζει άμεσα την αίτηση στην ανωτέρω αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση.

2. Με την αίτηση συνυποβάλλονται τα δικαιολογητικά που αντιστοιχούν στους λόγους κτήσης ιθαγένειας τους οποίους επικαλείται ο αιτών. Ληξιαρχικά ή δημοτολογικά γεγονότα γίνονται δεκτά ως βάση διαπίστωσης (καθορισμού) της Ελληνικής Ιθαγένειας ακόμη και αν προκύπτουν από καταργηθέντα δημοτολόγια ή στρατολογικά μητρώα. Έμμεση μεία ληξιαρχικών ή δημοτολογικών γεγονότων σε άλλες ληξιαρχικές ή δημοτολογικές εγγραφές, σε εγγραφές κτήσης Ιθαγένειας, σε προξενικά μητρώα ή άλλα δημόσια μητρώα και έγγραφα γίνονται καταρχήν δεκτά ως βάση καθορισμού της Ελληνικής Ιθαγένειας, εκτός αν η ακρίβεια της σχετικής μείας αμφισβητηθεί αιτιολογημένα.

3. Η Περιφερειακή Διεύθυνση εξετάζει αν πληρούνται οι ουσιαστικές προϋποθέσεις διαπίστωσης (καθορισμού) Ιθαγένειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος ή του διεθνούς δικαίου, είτε με προϊσχύσασες διατάξεις εσωτερικού δικαίου ή διεθνείς συμβάσεις και συνθήκες, και προβαίνει στην έκδοση σχετικής διαπιστωτικής ή απορριπτικής πράξης.

4. Σε περίπτωση απορριπτικής απόφασης κατά την παράγραφο 3, ο ενδιαφερόμενος διατηρεί τη δυνατότητα προσφυγής ενώπιον του Υπουργού Εσωτερικών, ο οποίος μπορεί να παραπέμψει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας. Η προθεσμία εξέτασης της προσφυγής αναστέλλεται έως τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου Ιθαγένειας και την υπογραφή των πρακτικών. Σε κάθε περίπτωση, η αναστολή δεν μπορεί να υπερβεί τους έξι (6) μήνες.

5. Με την απόφαση διαπίστωσης (καθορισμού) Ιθαγένειας ορίζεται και ο δήμος, στο δημοτολόγιο του οποίου εγγράφεται ο δικαιούχος εφόσον δεν διαμένει στην Ελλάδα.

6. Με την ανωτέρω διαδικασία εξετάζονται και αιτήσεις ήδη δημοτολογημένων προσώπων, τα οποία αιτούνται την αλλαγή της νομικής βάσης κτήσης της Ελληνικής τους Ιθαγένειας.”

9. Με το άρθρο 11 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 26Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως προστέθηκε με το άρθρο 41 του ν.4604/2019, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 26Α.- Διαδικασία επί αμφισβητήσεων Ιθαγένειας.

1. Κάθε δημόσια υπηρεσία που αμφισβητεί αιτιολογημένα την Ελληνική Ιθαγένεια προσώπου παρά την ύπαρξη δημοτολογικής εγγραφής ή εγγραφής στα μητρώα αρρένων υποβάλλει υποχρεωτικά αίτημα επίλυσης της αμφισβήτησης στον Υπουργό Εσωτερικών. Ο Υπουργός Εσωτερικών αποφαινεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Ιθαγένειας. Το ερώτημα κοινοποιείται και στο πρόσωπο του οποίου αμφισβητείται η Ιθαγένεια, το οποίο μπορεί να καταθέσει τις απόψεις του ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίηση. Εφόσον υπάρχει εγγραφή σε δημοτολόγιο ή μητρώο αρρένων, ο Υπουργός Εσωτερικών οφείλει να αποφανθεί μέσα σε εννέα (9) μήνες από την υποβολή του αιτήματος, διαφορετικά η αμφισβήτηση θεωρείται ότι έχει αρθεί υπέρ της Ελληνικής Ιθαγένειας του ενδιαφερομένου.

2. Η απόφαση της παραγράφου 1 κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο. Αν η απόφαση διαπιστώνει την ανυπαρξία ή απώλεια της Ελληνικής Ιθαγένειας προσώπου που διέθετε δημοτολογική εγγραφή δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Το πρόσωπο του οποίου η Ελληνική Ιθαγένεια αμφισβητείται θεωρείται ότι έχει την Ελληνική Ιθαγένεια και κάθε αρμόδια υπηρεσία οφείλει να τον θεωρεί Έλληνα πολίτη, μέχρι την ολοκλήρωση της ανωτέρω διαδικασίας.

4. Η διαγραφή από τα μητρώα αρρένων και τα δημοτολόγια λόγω ατελούς εγγραφής και η κήρυξη ενός προσώπου ως ανυπάρκτου δεν επιφέρει αναδρομική απώλεια της Ελληνικής Ιθαγένειας.»

10. Με το άρθρο 12 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 28 του ν.3838/2010, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 28 -Διάθεση ποσοστού επί του παραβόλου

1. Ποσοστό 15% επί των εισπραττόμενων εσόδων από τα παράβολα της αίτησης πολιτογράφησης μεταφέρεται σε λογαριασμό που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Εσοδα από παράβολα αιτήσεων πολιτογράφησης υπέρ Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού». Το προϊόν του λογαριασμού αυτού κατανέμεται στους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης. Το ποσό αυτό, καθώς επίσης και το ποσό που εισπράττεται από τον οικείο δήμο για την κτήση της Ελληνικής Ιθαγένειας από τέκνα αλλοδαπών σύμφωνα με το άρθρο 1Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως τροποποιείται με τον παρόντα νόμο, διατίθεται από αυτόν για την κάλυψη των αναγκών των

Υπηρεσιών του που χειρίζονται θέματα εφαρμογής του παρόντος νόμου. Με απόφαση του ίδιου Υπουργού, μετά από γνώμη της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., καθορίζεται και η σχετική διαδικασία.

2. Ποσοστό 50% επί των εισπραττομένων εσόδων από τα παράβολα, διατίθεται για την κάλυψη δαπανών των υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών, που χειρίζονται θέματα Ιθαγένειας και των υπηρεσιών που υποστηρίζουν τις μονάδες Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών σε ειδικό λογαριασμό και μπορεί να διατίθενται για την αντιμετώπιση δαπανών που γίνονται για την κάλυψη σχετικών αναγκών των προαναφερθεισών υπηρεσιών και περιλαμβάνουν, ιδίως, αναβάθμιση του εξοπλισμού και των πληροφοριακών συστημάτων, επιμορφωτικά σεμινάρια του προσωπικού, έρευνα και εκδόσεις σχετικά με την Ιθαγένεια, εποχιακό προσωπικό ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3812/2009 και της κείμενης νομοθεσίας.»

11. Με το άρθρο 14 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 20 του π.δ. 141/2017 (Α' 180), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 38 του ν. 4674/2020 (Α' 53), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 20 - Διάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας

- α. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας υπάγονται η Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.
- β. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας συστήνεται Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης της Κεντρικής και των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας, υπαγόμενο στον Γενικό Γραμματέα, με τις κάτωθι αρμοδιότητες:
- βα. Τον έλεγχο της τήρησης των νόμιμων διαδικασιών από τις ανωτέρω οργανικές μονάδες, διενεργώντας σχετικό δειγματοληπτικό έλεγχο, κατ' εντολή του Γενικού Γραμματέα.
- ββ. Την αξιολόγηση των υφιστάμενων διαδικασιών και πρακτικών των ανωτέρω οργανικών μονάδων, με σκοπό τον εντοπισμό τυχόν φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης και διαφθοράς.
- βγ. Την αξιολόγηση του προγραμματισμού, του σχεδιασμού, της εκτέλεσης, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών και δραστηριοτήτων των ανωτέρω οργανικών μονάδων και την υποβολή σχετικών βελτιωτικών προτάσεων.
- βδ. Τον ανασχεδιασμό, την απλούστευση των διαδικασιών και τη μείωση των διοικητικών βαρών, σε συνεργασία με τις ανωτέρω οργανικές μονάδες και άλλους φορείς.
- Στο Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης και των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας προϊστάονται υπάλληλοι των κλάδων / ειδικοτήτων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού.»

12. Με το άρθρο 16 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ.8 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 248 – Μεταφορά Διευθύνσεων και Τμημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων σε συνιστώμενες περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών Διατάξεις για την αποτελεσματικότερη, ταχύτερη και ενιαία άσκηση των αρμοδιοτήτων σχετικών με την απονομή ιθαγένειας και την πολιτογράφηση

1. Από 1.1.2019, οι οργανικές μονάδες των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων της χώρας της παραγράφου 2 εντάσσονται στην οργανική δομή του Υπουργείου Εσωτερικών ως περιφερειακές διευθύνσεις του, υπαγόμενες στην Ειδική Γραμματεία Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών. Οι αρμοδιότητες που ασκούν οι οργανικές μονάδες της

παραγράφου 2 και οι οργανικές τους θέσεις, όπως ορίζονται στους Οργανισμούς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, μαζί με το προσωπικό που υπηρετούσε στις μονάδες αυτές την 1.1.2018 και εξακολουθεί να υπηρετεί στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση μεταφέρονται από 1.1.2019 στις περιφερειακές διευθύνσεις που συνιστώνται με το παρόν άρθρο.

2. Οι οργανικές μονάδες που αποτελούν περιφερειακές διευθύνσεις του Υπουργείου Εσωτερικών είναι:

- α) Από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αττικής: αα) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης Α΄ και Κοινωνικών Υποθέσεων, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Αθηνών,
- ββ) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης Κεντρικού Τομέα και Δυτικής Αττικής, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικού Τομέα και Δυτικής Αττικής,
- γγ) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης Βορείου Τομέα και Ανατολικής Αττικής, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Βορείου Τομέα και Ανατολικής Αττικής και
- δδ) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης Νοτίου Τομέα, Πειραιώς και Νήσων, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Νοτίου Τομέα, Πειραιώς και Νήσων.
- β) Η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας.
- γ) Η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου Δυτικής Μακεδονίας, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Ηπείρου Δυτικής Μακεδονίας.
- δ) Η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου.
- ε) Από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Μακεδονίας Θράκης:
 - αα) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης Θεσσαλονίκης, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Θεσσαλονίκης,
 - ββ) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων Κεντρικής Μακεδονίας, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας,
 - γγ) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Ανατολικής Μακεδονίας Θράκης.
 - στ) Από την Αποκεντρωμένη Διοίκηση Αιγαίου: αα) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου Αιγαίου, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Βορείου Αιγαίου,
 - ββ) η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Νοτίου Αιγαίου, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Νοτίου Αιγαίου.
- ζ) Η Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Κρήτης, η οποία μετονομάζεται σε Διεύθυνση Ιθαγένειας Κρήτης.

3. Οι μεταφερόμενες διευθύνσεις της παραγράφου 2 διατηρούν τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες όπως αυτές προβλέπονται στους, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, ισχύοντες οργανισμούς της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με την επιφύλαξη των παραγράφων 4 έως και 14. Στις μεταφερόμενες Διευθύνσεις και Τμήματα προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων που προβλέπονται στους οικείους οργανισμούς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων.

- 4.α) Το Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων και το Τμήμα Υγείας και Πρόνοιας, που προβλέπονται στους ισχύοντες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος οργανισμού των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας, Ηπείρου Δυτικής Μακεδονίας, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, Μακεδονίας Θράκης και Κρήτης, συγχωνεύονται σε Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας και εντάσσονται στην αντίστοιχη Διεύθυνση Διοίκησης με το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτά. Στα Τμήματα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας προϊστάμενοι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Φαρμακευτικής ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας.
- β) Οι αρμοδιότητες αστικής κατάστασης των Τμημάτων Ιθαγένειας των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας, Ηπείρου Δυτικής Μακεδονίας, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, Μακεδονίας Θράκης, Κρήτης και Αιγαίου μεταφέρονται από 1.1.2019 στα Τμήματα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας με το σύνολο των υπαλλήλων που τις ασκούν.
- γ) Οι αρμοδιότητες αστικής κατάστασης και κοινωνικής ένταξης των Τμημάτων Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικής Ένταξης ανά νομό των Διευθύνσεων Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων Θεσσαλίας Στερεάς Ελλάδας, Ηπείρου Δυτικής Μακεδονίας, Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας και Ιονίου, Μακεδονίας Θράκης και Κρήτης μεταφέρονται από 1.1.2019 στα Τμήματα Διοικητικού - Οικονομικού των αντίστοιχων Διευθύνσεων Διοίκησης με το σύνολο των υπαλλήλων που τις ασκούν.
- δ) Τα μεταφερόμενα στο Υπουργείο Εσωτερικών Τμήματα Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικής Ένταξης ανά νομό μετονομάζονται σε Τμήματα Ιθαγένειας ανά νομό. Τα μεταφερόμενα στο Υπουργείο Εσωτερικών Τμήματα Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης των νομών Σάμου, Χίου και Κυκλάδων μετονομάζονται σε Τμήματα Ιθαγένειας των νομών Σάμου, Χίου και Κυκλάδων.
- 5.α) Στη Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής από 1.1.2019 συνιστάται Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων με τοπική αρμοδιότητα σε όλη την Αποκεντρωμένη Διοίκηση.
- Στη Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων συστήνονται:
- αα) Τμήμα Μητρώου Αρρένων Αθηνών, με τοπική αρμοδιότητα στο Δήμο Αθηναίων.
- ββ) Τμήμα Μητρώου Αρρένων Κεντρικού Τομέα και Δυτικής Αττικής με τοπική αρμοδιότητα στις Περιφερειακές Ενότητες Κεντρικού Τομέα πλην του Δήμου Αθηναίων, Δυτικού Τομέα και Δυτικής Αττικής.
- γγ) Τμήμα Μητρώου Αρρένων Βορείου Τομέα και Ανατολικής Αττικής με τοπική αρμοδιότητα στις Περιφερειακές Ενότητες Βορείου Τομέα και Ανατολικής Αττικής.
- δδ) Τμήμα Μητρώου Αρρένων Νότιου Τομέα, Πειραιώς και Νήσων με τοπική αρμοδιότητα στις Περιφερειακές Ενότητες Νοτίου Τομέα, Πειραιώς και Νήσων.
- β) Τα ανωτέρω Τμήματα Μητρώου Αρρένων ασκούν τις αρμοδιότητες αστικής κατάστασης των Τμημάτων Ιθαγένειας των μεταφερόμενων Διευθύνσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με το σύνολο των υπαλλήλων που τις ασκούσε.
- γ) Το Τμήμα Αεροϋγειονομείου της Διεύθυνσης Αστικής Κατάστασης Α΄ και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής μεταφέρεται στη συνιστώμενη Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτό.

- δ) Το Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων και το Τμήμα Υγείας και Πρόνοιας της Διεύθυνσης Αστικής Κατάστασης Α΄ και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, συγχωνεύονται σε Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας που εντάσσεται στη συνιστώμενη Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής με το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτά.
- ε) Στη Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης και Κοινωνικών Υποθέσεων προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας. Στα Τμήματα Μητρώου προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού. Στο Τμήμα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Φαρμακευτικής ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας.
- 6.α) Στη Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Λειτουργίας της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου συστήνονται Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου Αιγαίου με έδρα τη Μυτιλήνη και Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Νοτίου Αιγαίου με έδρα τη Ρόδο.
- β) Τα Τμήματα Αδειών Διαμονής και Ελέγχου των Διευθύνσεων Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου και Νοτίου Αιγαίου εντάσσονται στις συνιστώμενες Διευθύνσεις Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου και Νοτίου Αιγαίου με το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτά.
- γ) Τα Τμήματα Κοινωνικών Υποθέσεων και τα Τμήματα Υγείας και Πρόνοιας, που προβλέπονται στον ισχύοντα κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος οργανισμό της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου συγχωνεύονται σε Τμήματα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας και εντάσσονται στην αντίστοιχη συνιστώμενη Διεύθυνση Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου και Νοτίου Αιγαίου, με το σύνολο των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτά.
- δ) Οι αρμοδιότητες αστικής κατάστασης, μετανάστευσης και κοινωνικής ένταξης των Τμημάτων Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης των νομών Σάμου, Χίου και Κυκλάδων των Διευθύνσεων Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου και Νοτίου Αιγαίου μεταφέρονται από 1.1.2019 σε συνιστώμενα, στις Διευθύνσεις Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου, Τμήματα Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης των νομών Σάμου, Χίου και Κυκλάδων με το σύνολο των υπαλλήλων που τις ασκούν.
- ε) Στις Διευθύνσεις Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικών Υποθέσεων Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου συστήνονται Τμήματα Γραμματείας.
- στ) Στις συνιστώμενες Διευθύνσεις Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης Βορείου και Νοτίου Αιγαίου της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αιγαίου προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού. Στα συνιστώμενα Τμήματα Αστικής Κατάστασης, Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού. Στα συνιστώμενα Τμήματα Γραμματείας προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και εν ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Στα Τμήματα Κοινωνικών Υποθέσεων, Υγείας και Πρόνοιας

προϊστάνται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού, ΠΕ Διοικητικού, ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΠΕ Φαρμακευτικής ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας.

7. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ως αρμόδιος για θέματα ιθαγένειας ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης νοείται εφεξής ο Ειδικός Τομεακός Γραμματέας Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

Οι δαπάνες των οργανικών μονάδων της παραγράφου 2 που αποτελούν περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και ειδικότερα:

- α. οι δαπάνες παγίου χαρακτήρα,
- β. οι λειτουργικές δαπάνες που προκαλούνται από τη χρήση των κτιρίων και των υποδομών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στα οποία στεγάζονται οι περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας και
- γ. οι δαπάνες προμηθειών και υπηρεσιών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία τους, βαρύνουν τις εγκεκριμένες πιστώσεις προϋπολογισμού εξόδων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, με μεταφορά ποσοστού επί των ανωτέρω δαπανών, υπολογιζόμενο αναλογικά με βάση τον αριθμό των υπαλλήλων και τις παραμέτρους κατάρτισης των κτιριολογικών προγραμμάτων του Υπουργείου Οικονομικών, απολογιστικά δύο (2) φορές ετησίως, από τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το παρόν άρθρο έχει ισχύ από 1.1.2019

9. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Εσωτερικών είναι αρμόδιο για την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού των ιδρυόμενων με το παρόν περιφερειακών του υπηρεσιών από 1.1.2019 και μετά την ανάδειξη των αιρετών εκπροσώπων.

10. Οι δαπάνες λειτουργίας των υπηρεσιών που εντάσσονται στο Υπουργείο Εσωτερικών εξακολουθούν να βαρύνουν έως τις 31.12.2018 τον προϋπολογισμό που έχει εγκριθεί για τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις. Οι ως άνω πιστώσεις από 1.1.2019 προβλέπονται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών κατά το μέρος που αφορούν τις υπηρεσίες που εντάσσονται σε αυτό.

11. Το τακτικό προσωπικό των οργανικών μονάδων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, που υπηρετούσε στις μονάδες αυτές την 1.1.2018 και εξακολουθεί να υπηρετεί στην οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, καθίσταται αυτοδίκαια από 1.1.2019 προσωπικό του Υπουργείου Εσωτερικών. Με διαπιστωτική πράξη που εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών μέσα σε προθεσμία ενός (1) μηνός από την 1.1.2019, το προσωπικό αυτό κατατάσσεται σε ισάριθμες θέσεις αντίστοιχης κατηγορίας, κλάδου ή ειδικότητας των υπηρεσιών του Υπουργείου, οι οποίες καταργούνται από τις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις και καθίστανται οργανικές θέσεις του Υπουργείου Εσωτερικών αυξάνοντας ισάριθμα τις προβλεπόμενες θέσεις στον Οργανισμό του Υπουργείου. Η πράξη αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι πάσης φύσεως, επιπλέον μισθολογικές διαφορές και επιδόματα, που ελάμβανε το μεταφερόμενο προσωπικό εξακολουθούν να διατηρούνται, ως προσωπική διαφορά. Ο χρόνος προϋπηρεσίας του αναγνωρίζεται για όλες τις υπηρεσιακές και μισθολογικές συνέπειες.

12. Η μετάθεση και κάθε είδους μετακίνηση των υπαλλήλων, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Διευθύνσεων, καθώς και των υπαλλήλων των Περιφερειακών Διευθύνσεων προς την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου διενεργείται για τις ανάγκες της υπηρεσίας και μόνο κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.

13. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού μπορούν να ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν την εκτέλεση του προϋπολογισμού, τη μισθοδοσία, τη μεταφορά πιστώσεων, τη στέγαση υπηρεσιών και κάθε άλλο θέμα εφαρμογής του παρόντος άρθρου.
14. Ο Ειδικός Τομεακός Γραμματέας Ιθαγένειας με απόφασή του μπορεί να μεταβιβάζει στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των περιφερειακών διευθύνσεων ορισμένες από τις αρμοδιότητες του ή το δικαίωμα υπογραφής «με εντολή Ειδικού Τομεακού Γραμματέα Ιθαγένειας Υπουργείου Εσωτερικών».

13. Με το άρθρο 24 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 (Α' 28), η οποία έχει ως εξής:

«Άρθρο 21 - Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος νόμου επιτρέπεται να απασχολούν προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία των επόμενων παραγράφων.

2. Η διάρκεια της απασχόλησης του προσωπικού της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τους οκτώ (8) μήνες μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Στις περιπτώσεις προσωρινής πρόσληψης προσωπικού για αντιμετώπιση, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, κατεπειγουσών αναγκών, λόγω απουσίας προσωπικού ή κένωσης θέσεων, η διάρκεια της απασχόλησης δεν μπορεί να υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες για το ίδιο άτομο. Παράταση ή σύναψη νέας σύμβασης κατά το αυτό ημερολογιακό έτος ή μετατροπή σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι άκυρες.

Ο υπολογισμός του κατά το πρώτο εδάφιο δωδεκαμήνου γίνεται με αφετηρία το τέλος της απασχόλησης για την οποία ο υποψήφιος πρόκειται να προσληφθεί και προς τα πίσω.

Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους.

3. Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικώς χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.

Τα ως άνω ισχύουν και για το τεχνικό προσωπικό που απασχολείται από την Ε.Α.Β. Α.Ε. για την υλοποίηση συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) ετών που συνάπτονται μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους. Οι υποψήφιοι του προηγούμενου εδαφίου κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια:

Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ:

Οι μονάδες του βασικού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό είκοσι (20).

Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

Εμπειρία : Επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική

εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο 1 της παραγράφου 11Α του παρόντος άρθρου και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο 2 και ούτω καθ' εξής.

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα παράγραφο, στην περίπτωση προκήρυξης πλήρωσης θέσεων κατά τις διατάξεις των άρθρων 15-19 του παρόντος νόμου, αν έχουν συνολική απασχόληση στο κατά το προηγούμενο εδάφιο πρόγραμμα ή έργο άνω των τριών (3) ετών, δικαιούνται προσαύξηση του βαθμού που λαμβάνουν σε διαγωνισμό κατά 10/100 αυτού, για τον καθορισμό της σειράς κατάταξής τους στους πίνακες επιτυχίας.

Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία προσλήψεως ειδικού επιστημονικού προσωπικού. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη της Συγκλήτου του Α.Ε.Ι., του Συμβουλίου του Τ.Ε.Ι. και του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 19 του παρόντος. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτήν αναρτώνται στο κατάστημα του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Γ., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων, μόνο και για λόγους νομιμότητας, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των τριών τελευταίων εδαφίων της παρ. 6 του ιδίου ως άνω άρθρου 19.

Το διοικητικό και λοιπό προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω τωνειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι. Τ.Ε.Ι., Κέντρων και Ινστιτούτων πουεποπτεύονται από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων,προσλαμβάνεται κατ` ανάλογη εφαρμογή του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.

Κατ` εξαίρεση, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου γιαπεριοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακώνσταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων που αναφέρονται στο άρθρο 14παράγραφος 1, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού μπορεί ναείναιίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείουσχολείου ή εκπαιδευτηρίου ή βρεφονηπιακού σταθμού. Αποκλείεται η αναγνώρισητων συμβάσεων αυτών ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.

4. Τα αρμόδια για την εκκαθάριση των αποδοχών όργανα υποχρεούνται να παύσουν την καταβολή αποδοχών σε προσωπικό που συμπλήρωσε την κατά τις προηγούμενες παραγράφους διάρκεια απασχόλησης, άλλως καταλογίζονται σε αυτά οι αποδοχές που καταβλήθηκαν.

5. Προϊστάμενοι υπηρεσιών ή άλλα αρμόδια όργανα που ενεργούν κατά παράβαση των παραγράφων 1-4, 8,9 και 15 του παρόντος άρθρου, διώκονται για παράβαση καθήκοντος κατά το άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα αυτεπαγγέλτως και παραπέμπονται υποχρεωτικά στην αρμόδια πειθαρχική δικαιοδοσία.

6. Το προσωπικό του παρόντος άρθρου πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 65ο έτος και να μην έχει κώλυμα κατά το άρθρο 22 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977), με επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του άρθρου 4 παρ. 6 του ν. 2207/1994.Ειδικώς, για προσωπικό αντιμετώπισης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15ο έτος συμπληρωμένο. Με την κατά την παρ.8 του παρόντος άρθρου ανακοίνωση μπορεί να ορίζεται ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 60ού έτους, ανάλογα με το είδος των εργασιών για τις οποίες γίνεται η πρόσληψη.

7. Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού του παρόντος άρθρου ορίζονται κάθε φορά με την ανακοίνωση, που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο 8, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες(ή την εμπειρία) που απαιτούνται σε σχέση με αυτές.

Εξειδικευμένη εμπειρία είναι δυνατόν να προβλέπεται ως προσόν, για προσωπικό με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μόνο όταν είναι απαραίτητη για την ασφαλή εκτέλεση του ανατιθέμενου έργου ή για θέματα που σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής. Η ισχύς της ανωτέρω διάταξης αρχίζει από 1ης Μαΐου 2010.»

Απαγορεύεται η πρόσληψή προσωπικού του παρόντος άρθρου χωρίς το τυπικό προσόν τουλάχιστον του απολυτηρίου δημοτικού σχολείου, εκτός αν δεν υπάρχουν υποψήφιοι με το τυπικό αυτό προσόν. Εξαιρούνται οι απασχολούμενοι ως εργάτες σε χειρωνακτικές εργασίες, ως δασοπυροσβέστες ή ως μεταφορείς αντικειμένων και το προσωπικά καθαριότητας.

8. Για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου, η κατά τόπο υπηρεσία εκδίδει ανακοίνωση στην οποία αναφέρονται υποχρεωτικώς:

α. Ο αριθμός κατά ειδικότητα του προσωπικού.

β. Τα απαιτούμενα προσόντα.

- γ. Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.
 δ. Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

9. Η ανακοίνωση κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π.. Ανακοίνωση που αφορά πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, εγκρίνεται ή τροποποιείται μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την περιέλευση του αντίστοιχου σχεδίου στο Α.Σ.Ε.Π.. Εάν η προθεσμία των δέκα (10) ημερών παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

Μετά την κοινοποίηση της ανακοίνωσης στο Α.Σ.Ε.Π., όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μικρότερη των τεσσάρων (4) μηνών ή μετά την έγκριση ή τροποποίηση της ανακοίνωσης από το Α.Σ.Ε.Π. ή την πάροδο της ως άνω προθεσμίας των δέκα (10) ημερών, όσον αφορά την ανακοίνωση για πρόσληψη προσωπικού με διάρκεια απασχόλησης μεγαλύτερη των τεσσάρων (4) μηνών, η ανακοίνωση αναρτάται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας και στο κατάστημα του δήμου ή της κοινότητας στην οποία αυτή εδρεύει. Για κάθε ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τον ενεργούντα την ανάρτηση και έναν ακόμη υπάλληλο της υπηρεσίας ή του δήμου ή της κοινότητας. "Περίληψη της ανακοίνωσης δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες ή εβδομαδιαίες τοπικές εφημερίδες του νομού, εφόσον εκδίδονται". Στην περίληψη αναφέρονται υποχρεωτικώς τα στοιχεία της παραγράφου 8 και τα όρια ηλικίας της παρ. 6.

10. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων πρόσληψης δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών.

10Α. Το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να παρέχει υπηρεσίες με τη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών στους φορείς που προσλαμβάνουν προσωπικό βάσει του παρόντος άρθρου.

11. Α. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια.

1. Χρόνος ανεργίας

Χρόνος ανεργίας: Διακόσιες (200) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και εβδομήντα πέντε (75) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα μήνες.

Άνεργος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται επίσης χρόνος ανεργίας και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι ήταν άνεργοι τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά το χρόνο ένταξής τους στο πρόγραμμα.

2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας

α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,

β) πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου πολύτεκνης οικογένειας.

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

2Α. Αριθμός τέκνων τρίτεκνης οικογένειας α) Σαράντα (40) μονάδες για κάθε τέκνο τρίτεκνου υποψηφίου, β) σαράντα (40) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψήφιους που έχουν την ιδιότητα του τέκνου τρίτεκνης οικογένειας.

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα

3. Αριθμός ανήλικων τέκνων

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

4. Μονογονεϊκές οικογένειες

α) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο, προκειμένου για υποψήφιο που έχει την ιδιότητα γονέα μονογονεϊκής οικογένειας.

β) Πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψήφιο που έχουν την ιδιότητα τέκνου μονο-γονεϊκής οικογένειας.

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

5. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ. Οι μονάδες του βασικού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό είκοσι (20). Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

6. Εμπειρία

Εμπειρία. Επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι εξήντα μήνες.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθ' εξής.

Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της προσφορότερης βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλεισμένης της αθροιστικής βαθμολόγησης.

Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των νομών ή των νησιών ή των παραμεθορίων περιοχών που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ' της παραγράφου 8 του άρθρου 17, καθώς και δήμων με πληθυσμό μικρότερο των 10.000 κατοίκων, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου

14 του ν. 2190/1994 και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόριο περιοχή ή δήμο.

Η ιδιότητα του μόνιμου κατοίκου αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α`114).

Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και, αν συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Β. Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων της παρούσας παραγράφου αναρτώνται στο κατάστημα της οικείας υπηρεσίας. Για την ανάρτηση συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από δύο υπαλλήλους της υπηρεσίας.

Κατά των πινάκων κατάταξης οι υποψήφιοι δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠμέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησής τους.

Γ. Ειδικά για τα Λιγνιτωρυχεία και τους Σταθμούς Παραγωγής (ΑΗΣ και ΥΗΣ) και τους αυτόνομους και τοπικούς Σταθμούς Παραγωγής των νησιών (ΑΣΠ και ΤΣΠ) της Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού Α.Ε. (ΔΕΗ ΑΕ), προτάσσονται οι υποψήφιοι, με βάση το κριτήριο της εντοπιότητας, ως εξής:

α. Δημότες των τοπικών διαμερισμάτων από τα οποία απαλλοτριώθηκαν ή αγοράσθηκαν εκτάσεις για τις εγκαταστάσεις και τις ανάγκες ανάπτυξης των Λιγνιτωρυχείων, των ΑΗΣ, των ΥΗΣ, των ΑΣΠ και ΤΣΠ. Μεταξύ αυτών προτάσσονται οι δημότες των τοπικών διαμερισμάτων που βρίσκονται υπό μετεγκατάσταση στην περιοχή των οποίων διανοίγεται κατασκευάζεται νέο Ορυχείο ή Σταθμός Παραγωγής.

β. Δημότες των πλησιέστερων στις εγκαταστάσεις των Λιγνιτωρυχείων και Σταθμών Παραγωγής δήμων.

γ. Δημότες των υπόλοιπων δήμων του νομού.

δ. Οι δημότες των δήμων όλων των νομών της χώρας.

12. Αν για την πρόσληψη προσωπικού συγκεκριμένης ειδικότητας ορίζεται ως προσόν είτε τίτλος σπουδών είτε ορισμένη εμπειρία αντικειμενικά απαιτούμενη, η οικεία αρχή ή υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο καθορίζει στη σχετική ανακοίνωση τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των δύο αυτών κατηγοριών ή το ποσοστό για το οποίο απαιτείται το προσόν της εμπειρίας.

Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 11, παραλειπομένου του κριτηρίου του τίτλου σπουδών.

13. Αν προσληφθέντες αποχωρήσουν πριν τη λήξη της συμβάσεώς τους, αντικαθίστανται με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν.

14. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού, η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων κάθε ειδικότητας καθορίζεται κατ' εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 2 Α' η του άρθρου 18 του παρόντος."
15. Οι υπηρεσίες και τα νομικά πρόσωπα της παρ.1 του άρθρου 14 κοινοποιούν υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. κάθε ανακοίνωση κατά την παρ. 8 του παρόντος άρθρου και ακολούθως γνωστοποιούν το συνολικό αριθμό των αιτήσεων και αποστέλλουν τους πίνακες της παρ.11 του παρόντος άρθρου που περιλαμβάνουν τους προσλαμβανόμενους, με ένδειξη και της χρονικής διάρκειας της απασχόλησής τους. Το Α.Σ.Ε.Π. δύναται επίσης να ζητεί από τα υπουργεία και τα νομικά πρόσωπα κατάλογο των υπηρεσιών τους που απασχολούν προσωπικό του παρόντος άρθρου και να ενεργεί δειγματοληπτικούς ελέγχους για την τήρηση από τους οικείους προϊσταμένους των διατάξεων αυτού. Τον έλεγχο διενεργούν οι επιθεωρητές του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του παρόντος.
- Εάν κατά τον έλεγχο διαπιστωθεί ότι απασχολείται ή απασχολήθηκε προσωπικό κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος άρθρου γίνεται, πέραν των κυρώσεων που προβλέπονται από τις παραγράφους 4 και 5 του παρόντος άρθρου και καταλογισμός του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν στο παρανόμως απασχολούμενο ή απασχοληθέν προσωπικό. Αρμόδιο για τον καταλογισμό όργανο, βάσει της έκθεσης του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Γ., είναι ο διατάκτης του φορέα στον οποίο έγινε η παράνομη πρόσληψη. Ο καταλογισμός γίνεται εις ολόκληρον εις βάρος των, κατά την έκθεση του επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Γ., υπευθύνων για τις παράνομες προσλήψεις και εις βάρος των λαβόντων εφόσον διαπιστωθεί ότι από δόλο ή βαρεία αμέλεια συνέπραξαν στη μη νόμιμη πρόσληψή τους. Τα ποσά των καταλογισμών παρακρατούνται από τις μηνιαίες αποδοχές των βαρυνομένων με αυτούς, σε ποσοστό όχι μείζον του μισού των αποδοχών αυτών, μέχρις ότου συμπληρωθεί το ποσό του καταλογισμού. Η πράξη καταλογισμού κοινοποιείται υποχρεωτικώς στο Α.Σ.Ε.Π. από το αρμόδιο για την έκδοσή της όργανο. Οι ανωτέρω καταλογιστικές αποφάσεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
- Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητας ή άλλο αιρετό μέλος του νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο. Τ. Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας."
16. Από τη δημοσίευση του παρόντος, καταρτιζόμενες συμβάσεις έργου, που υποκρύπτουν συμβάσεις εργασίας, είναι άκυρες και επιβάλλονται οι κατά το άρθρο 15 του ν. 1735/1987 κυρώσεις. Το Α.Σ.Ε.Π. ελέγχει την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου και παραπέμπει στα αρμόδια όργανα κάθε περίπτωση συνεπαγόμενη την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων. "Παγιδοθέτες, ψεκαστές, παρασκευαστές, μεταφορείς, εργάτες αποθήκης και αεροδρομίου προσλαμβάνονται από τα Ταμεία Προστασίας ελαιοπαραγωγής για την καταπολέμηση του δάκου, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των παραγράφων 6-15 του παρόντος άρθρου, εφόσον η διάρκεια

της συνολικής απασχόλησής τους δεν υπερβαίνει τα εξήντα (60) ημερομίσθια κατά ημερολογιακό έτος, αποκλειομένης της παράτασης ή ανανέωσης.

17. Η ιδιότητα του ανέργου πιστοποιείται με βεβαίωση εγγραφής στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται βάσει του συνολικού χρόνου υπηρεσίας, που είχαν κατά την απόλυση τους, ως προκύπτει από σχετική βεβαίωση της υπηρεσίας ή του νομικού προσώπου από το οποίο απολύθηκαν ή του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο υπάγονταν.

18. Ο Ο.Τ.Ε. για τις υπηρεσίες του πληροφοριών καταλόγων συνδρομητών των πόλεων Αθήνας, Θεσσαλονίκης και Πάτρας μπορεί, για απασχόληση ως τρεις (3) ώρες την ημέρα, "που δεν θα υπερβαίνει συνολικά για κάθε απασχολούμενο τους έξι (6) μήνες κατ' έτος" να προσλαμβάνει με το παρόν άρθρο μόνο φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.

Προκειμένου για την Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε. και τις θυγατρικές της, οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων κατά τα προβλεπόμενα στο παρόν άρθρο ισχύουν για μια τριετία από την κατάρτισή τους.

Η πρόσληψή του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της τριετίας γίνεται από τους ανωτέρω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς. Προσωπικό το οποίο έχει αποδεδειγμένα αξιολογηθεί από προηγούμενη απασχόλησή του ως ακατάλληλο δεν προσλαμβάνεται εκ νέου και διαγράφεται από τον οικείο πίνακα.

Οι οριστικοί πίνακες κατάταξης του έτους 1997 των υποψηφίων της Ολυμπιακής Αεροπορίας Α.Ε. και των θυγατρικών της, εκτός της Olympic Catering, όπως διαμορφώθηκαν μετά τον αυτεπάγγελτο ή τον κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., ισχύουν για μια τριετία από την κατάρτισή τους. Κατά την πρώτη εφαρμογή της διάταξης αυτής δεν ισχύουν τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, όπως συμπληρώθηκε με το εδάφιο α' της παραγράφου 1 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997.

19. Το ευκαιριακά απασχολούμενο με σύμβαση μιας ημέρας προσωπικό του Ο.Π.Α.Π. και του Ο.Δ.Ι.Ε. προσλαμβάνεται εφεξής από κατάλογο υποψηφίων που καταρτίζεται σύμφωνα με τα κριτήρια της παρ. 11 του παρόντος άρθρου, εφαρμοζομένων και των παραγράφων 7-10 αυτού. Ο κατάλογος ισχύει μέχρι την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Με την ανακοίνωση για υποβολή αιτήσεων καθορίζεται ο ανώτατος αριθμός του προσωπικού που θα απασχοληθεί και η απασχόληση γίνεται με τη σειρά των υποψηφίων στον κατάλογο ανά κατηγορία υποψηφίων, σύμφωνα με τις διακρίσεις της παρ. 11 του παρόντος άρθρου. Αν κατά την ημέρα απασχόλησης δεν προσέλθουν όλοι οι δικαιούμενοι να απασχοληθούν βάσει του καταλόγου, ο Ο.Π.Α.Π. και ο Ο.Δ.Ι.Ε., αντίστοιχα, καλεί προς συμπλήρωση του απαιτούμενου αριθμού τους επόμενους χωρίς δέσμευση από τη σειρά που έχουν στον κατάλογο, η οποία πάντως τηρείται εφόσον είναι δυνατόν υπό τις συγκεκριμένες συνθήκες του επείγοντος χαρακτήρα της αναπλήρωσης. Υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον κατάλογο, εφόσον αποδεδειγμένα δεν προσέλθουν για απασχόληση επί πέντε συνεχείς φορές, διαγράφονται. Αν εξαντληθεί ο κατάλογος ή οι εγγεγραμμένοι δεν προσέλθουν για απασχόληση, ο Ο.Π.Α.Π. και ο Ο.Δ.Ι.Ε. προσλαμβάνουν ελεύθερα το απαιτούμενο προσωπικό με σύμβαση μιας ημέρας κάθε φορά. Οι διατάξεις της παρούσας παραγράφου δεν ισχύουν για προσωπικό από το ανωτέρω που απασχολείται έως τρεις ημέρες την εβδομάδα.

Οι πρώτοι κατάλογοι κατ' εφαρμογή της παρούσας διάταξης για τον Ο.Π.Α.Π και τον Ο.Δ.Ι.Ε. θα ισχύσουν από 1ης Ιανουαρίου 1998.

Οι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης προσλαμβάνονται ως ευκαιριακά απασχολούμενο προσωπικό κατά προτίμηση έναντι των λοιπών υποψηφίων.

20. Οι οικείοι φορείς προσλαμβάνουν το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το παρόν άρθρο αμέσως μετά την κατάρτιση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων χωρίς να αναμένουν τον αυτεπάγγελτο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Τυχόν αναμόρφωση των πινάκων βάσει του ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. που συνεπάγεται ανακατάταξη των υποψηφίων εκτελείται υποχρεωτικά από τους οικείους φορείς και απολύονται οι μη δικαιούμενοι να προσληφθούν βάσει της νέας κατάταξης. Οι απολύόμενοι λαμβάνουν τις αποδοχές που προβλέπονται για την απασχόλησή τους έως την ημέρα της απόλυσης, χωρίς οποιαδήποτε αποζημίωση από την αιτία αυτή.
21. Οι κατά το παρόν άρθρο καταρτιζόμενοι πίνακες κατάταξης υποψηφίων, πλην του προσωπικού της παρ. 3, μπορεί να ισχύουν επί μια διετία ή και τριετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας ή τριετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι περιλαμβάνονται σε αυτούς. Η ιδιότητα του ανέργου και η μη υπέρβαση του ορίου απασχόλησης των οκτώ (8) μηνών ανά δωδεκάμηνο, καθώς και τα προσόντα πρόσληψης ελέγχονται κατά την πρόσληψη και όχι κατά την κατάρτιση του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων. Τα όρια ηλικίας πρέπει να συντρέχουν τόσο κατά την κατάρτιση του πίνακα όσο και κατά την πρόσληψη. Προσωπικό το οποίο έχει αποδεδειγμένα αξιολογηθεί από προηγούμενη απασχόλησή του ως ακατάλληλο, δεν προσλαμβάνεται εκ νέου και διαγράφεται από τον οικείο πίνακα. Διαγράφεται, επίσης, από τον οικείο πίνακα ο υποψήφιος που δεν αποδέχεται ρητώς ή σιωπηρώς την πρόσληψή του".
22. Η πρόσληψη νηπιαγωγών ή νηπιοβρεφοκόμων για τους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Ο.Ε.Ε. προς αναπλήρωση μητέρας υπαλλήλου στην οποία χορηγείται η κατά το άρθρο 52 παρ. 1 του Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α) άδεια μητρότητας ή και η κατά το άρθρο 53 παρ. 1 του ίδιου νόμου άδεια για ανατροφή παιδιού γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία και τα κριτήρια του παρόντος άρθρου και διαρκεί όσο χρόνο απουσιάζει η υπάλληλος που αναπληρώνεται, που δεν μπορεί να υπερβαίνει όμως τους δώδεκα μήνες. Παράταση της σύμβασης πέραν των δώδεκα μηνών ή μετατροπή της σε σύμβαση αορίστου χρόνου είναι αυτοδικαίως άκυρες. Οι πίνακες κατάταξης υποψηφίων μπορεί να ισχύουν επί μία διετία από την κατάρτισή τους, εφόσον αυτό αναφέρεται ρητώς στη σχετική ανακοίνωση πρόσληψης προσωπικού. Η πρόσληψη του εκάστοτε αναγκαίου προσωπικού κατά τη διάρκεια της διετίας γίνεται από τους παραπάνω πίνακες με τη σειρά που οι υποψήφιοι έχουν καταταγεί σε αυτούς.
- 14. Με το άρθρο 25 του σχεδίου νόμου προστίθενται περ. γ, δ, ε και στ, με αντίστοιχη αναρίθμηση της περ. γ σε ζ στην παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (Α' 191), το οποίο έχει ως εξής:**
- «Άρθρον 25 – Τιμολόγια
1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που εγκρίνεται από το οικείο δημοτικό συμβούλιο, καθορίζονται χωριστά τιμολόγια για την υπηρεσία ύδρευσης και αποχέτευσης. Με την παραπάνω απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται τα τιμολόγια για τις διάφορες κατηγορίες καταναλωτών των υπηρεσιών ύδρευσης, αποχέτευσης, ειδικά τέλη, πάγιες χρεώσεις για την κάλυψη του ελάχιστου κόστους λειτουργίας, καθώς και κάθε τιμολόγιο για υπηρεσίες των οποίων το αντικείμενο περιλαμβάνεται στις δραστηριότητες των Δ.Ε.Υ.Α..

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της επιχείρησης, που εγκρίνεται από το δημοτικό συμβούλιο του οικείου Δήμου, μπορεί να καθορίζονται ειδικά τιμολόγια για τις διάφορες κατηγορίες καταναλωτών των υπηρεσιών ύδρευσης, αποχέτευσης, ειδικών τελών, παγίων για κάλυψη του ελάχιστου κόστους λειτουργίας, καθώς και κάθε τιμολόγιο του οποίου το αντικείμενο περιλαμβάνεται στις δραστηριότητες των Δ.Ε.Υ.Α. για τους κατοίκους των δήμων ή ΔΕ ή ΤΕ αυτών που μετέχουν στην επιχείρηση, οι οποίοι εξυπηρετούνται με δίκτυο ανεξάρτητο από το ενιαίο δίκτυο της επιχείρησης.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο της επιχείρησης μπορεί να θεσπίζει ειδικό τιμολόγιο για τις ευπαθείς ομάδες των καταναλωτών, με βάση ενιαία και αντικειμενικά κριτήρια. Η απόφαση αυτή εγκρίνεται από το οικείο δημοτικό συμβούλιο.

4. Τα έσοδα από τέλη των υπηρεσιών ύδρευσης, αποχέτευσης, από τα ειδικά τέλη, τα πάγια για κάλυψη του ελάχιστου κόστους λειτουργίας, καθώς και κάθε τιμολόγιο που αφορά σε αντικείμενο που περιλαμβάνεται στις δραστηριότητες της επιχείρησης πρέπει υποχρεωτικά να καλύπτουν τις αναγκαίες λειτουργικές δαπάνες, το κόστος επενδύσεων, το περιβαλλοντικό κόστος και το κόστος ανάκτησης υπηρεσιών ύδατος και να είναι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 3199/2003 (Α' 24), του άρθρου 8 του π.δ. 51/2007 (Α' 54), του άρθρου πέμπτου του ν. 4117/2013 (Α' 29) και τις εκάστοτε αποφάσεις της Εθνικής Επιτροπής Υδάτων που αναφέρονται στους γενικούς κανόνες κοστολόγησης και τιμολόγησης των υπηρεσιών ύδατος.

5. Τα έσοδα από τα τέλη επιτρέπεται να υπερβαίνουν τις δαπάνες της προηγούμενης παραγράφου για την εκτέλεση έργων, σύμφωνα με το σκοπό της επιχείρησης μετά την πάροδο της δεκαετίας όπως αναγράφεται στο άρθρο 11 του νόμου αυτού. Το ποσοστό καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που εγκρίνεται από το οικείο δημοτικό συμβούλιο.

6. Η τιμολόγηση των υπηρεσιών της επιχείρησης πρέπει να είναι σύμφωνη με τη μελέτη κόστους-οφέλους της επιχείρησης του εδαφίου ε' της παραγράφου 2 του άρθρου 5.

15. Με το άρθρο 26 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 54 του ν.4662/2020, η οποία έχει ως εξής:

«Άρθρο 54 - Λοιπά θέματα

1. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του Κεφαλαίου Α' της υποπαραγράφου Δ' 9 του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α' 94) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δεν εμπίπτουν επίσης οι πάσης φύσης μετακινήσεις του Γενικού Γραμματέα Πολιτικής Προστασίας, που δεν υπόκεινται σε περιορισμό ημερών κατ' έτος. Επίσης δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου οι μετακινήσεις εκτός έδρας του προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Πολιτικής Προστασίας για την αντιμετώπιση επιχειρησιακών αναγκών».

2. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στις κατ' εξαίρεση, στο εδάφιο β' της παραγράφου 1 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007 (Α' 143), προβλεπόμενες περιπτώσεις πρόσληψης από τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου διάρκειας που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, περιλαμβάνονται και οι χειριστές μηχανημάτων έργου.

3. Εφόσον συντρέχει κατεπείγουσα ανάγκη, η οποία επιβάλλει την άμεση λήψη και εφαρμογή μέτρων για θέματα εθνικής ασφαλείας, προστασίας της δημόσιας τάξης και ασφάλειας, της υγείας και της ζωής των πολιτών, της περιουσίας τους και της προστασίας του φυσικού πλούτου της χώρας, και μόνο στο μέτρο που είναι απολύτως απαραίτητο για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής, η Γενική Γραμματεία Πολιτικής Προστασίας δύναται να συνάπτει νέες συμβάσεις ή/και να τροποποιεί ισχύουσες συμβάσεις έργων, εργασιών, υπηρεσιών και προμηθειών κατά την απόλυτη κρίση της και προς άμεση αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής κατά παρέκκλιση κάθε πρόβλεψης του ν. 4412/2016 (Α' 147), όπως εκάστοτε ισχύει.

4. Από τους περιορισμούς της κατανάλωσης καυσίμων της περίπτωσης ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν.δ. 2396/1953 (Α' 117) εξαιρούνται τα πάσης φύσεως αυτοκίνητα οχήματα Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που μετακινούνται για σκοπούς άμεσα συναρτώμενους με τις αρμοδιότητες της πολιτικής προστασίας και προς εξυπηρέτηση αυτών.

5. Οι Περιφέρειες και τα νομικά τους πρόσωπα, μετά από απόφαση του οικείου συμβουλίου, δύναται να επιχορηγούν τις υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος, οι οποίες βρίσκονται εντός των διοικητικών ορίων τους, για την κάλυψη έκτακτων ή/και επειγουσών αναγκών αυτών, προς διασφάλιση της ασφάλειας των πολιτών και της προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος. Η ανωτέρω επιχορήγηση αφορά, ιδίως, επείγουσες συντηρήσεις κτιρίων, εγκαταστάσεων και εξοπλισμού, προμήθεια υλικών και αναλωσίμων, καθώς και προμήθεια καυσίμων. Για την κάλυψη των παραπάνω αναγκών, εφαρμόζονται αναλογικά και οι ρυθμίσεις του άρθρου 202 του ν. 3463/2006 (Α' 114). Το προβλεπόμενο στην υποπαράγραφο Β.1 του άρθρου 202 του ν. 3463/2006 ποσοστό δύναται να αυξάνεται, με απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου, για την κάλυψη έκτακτων ή/και επειγουσών αναγκών υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος του οικείου Δήμου. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 88 του ν. 4368/2016 (Α' 21).

6. Το προσωπικό το οποίο στελεχώνει τη Γ.Γ.Π.Π., σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 32 του παρόντος, δύναται να ορίζεται ως υπόλογος ή υπεύθυνος λογαριασμού ή εισηγητής εκκαθάρισης, όπου και όταν τυχόν απαιτηθεί.»

16. Με το άρθρο 27 του σχεδίου νόμου προστίθεται περ. ζ' στην παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α'65), η οποία έχει ως εξής:

«Άρθρο 2 - Καθορισμός γενικού πλαισίου και εξουσιοδοτήσεις για λήψη μέτρων εφαρμογής του προγράμματος

1. α. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, λαμβάνονται όλα τα ενδεικνυόμενα μέτρα δημοσιονομικής πολιτικής, με τη συμπλήρωση, την κατάργηση ή την τροποποίηση των κειμένων διατάξεων, για την επίτευξη των στόχων του προγράμματος του προηγούμενου άρθρου.

β. Διενεργείται απογραφή του πάσης φύσεως προσωπικού του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων των δικαστικών και δημόσιων λειτουργών, των αιρετών οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των κληρικών, των στρατιωτικών και του πάσης φύσεως ένστολου προσωπικού.

Απογράφονται επίσης υποχρεωτικά τα φυσικά πρόσωπα που μισθοδοτούνται ή λαμβάνουν πάσης φύσεως αποδοχές ή πρόσθετες αμοιβές ή αποζημιώσεις ή με οποιαδήποτε άλλη

ονομασία απολαβές και συνδέονται με οποιαδήποτε σχέση ή σύμβαση εργασίας ή έργου με τους φορείς του δημόσιου τομέα που ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), καθώς και με τους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που περιλαμβάνονται στο οικείο Μητρώο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, όπως ορίζεται από το Ευρωπαϊκό Σύστημα Λογαριασμών ESA 2010 (Κανονισμός ΕΕ 549/2013, ΕΕΕΚ L174/1), εκτός των φορέων που υπάγονται στο Κεφάλαιο Β' του ν. 3429/2005 (Α' 314).

Απογράφονται επίσης τα φυσικά πρόσωπα που απασχολούνται στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ. και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση με οποιοδήποτε τύπου σύμβαση έμμισθης εντολής, μίσθωσης έργου ή παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών.

Σκοπός της απογραφής είναι η δημιουργία Κεντρικής Βάσης Δεδομένων ανθρώπινου δυναμικού στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για την τήρηση των αναγκαίων στοιχείων όλων των απογραφομένων, για την αξιοποίηση και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και γενικά για την άσκηση πολιτικής του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης από το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Επίσης, σκοπός της απογραφής είναι ο έλεγχος της μισθοδοσίας και των πρόσθετων αμοιβών των υπόχρεων σε απογραφή και η άσκηση μισθολογικής πολιτικής από το Υπουργείο Οικονομικών σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης περιγράφονται αναλυτικά οι υπόχρεοι απογραφής, η δημιουργία ηλεκτρονικής βάσης δεδομένων για την ένταξη των αναγκαίων στοιχείων της απογραφής, τα όργανα, ο χρόνος, ο τρόπος, η διαδικασία, η διαρκής επικαιροποίηση και συμπλήρωση των στοιχείων από τις αρμόδιες Διευθύνσεις Διοικητικού / Προσωπικού και η επέκτασή της και σε άλλους φορείς του δημόσιου τομέα ή η εξαίρεση ορισμένων κατηγοριών προσωπικού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Η διαρκής επικαιροποίηση και συμπλήρωση των στοιχείων των υπαλλήλων, οι οποίοι περιλαμβάνονται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού, προκειμένου για μεταβολές της υπηρεσιακής τους κατάστασης που επέρχονται αυτοδικαίως από τυπικό νόμο, γίνεται από το Υπουργείο Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, εφόσον δεν πραγματοποιηθεί από το αρμόδιο όργανο και εντός της προθεσμίας που προβλέπεται από το νόμο.

Για την επέλευση των πάσης φύσεως συνεπειών της ανωτέρω υπηρεσιακής μεταβολής δεν είναι αναγκαία η έκδοση σχετικής πράξης.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση συνιστάται στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής / Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, οργανική μονάδα σε επίπεδο διεύθυνσης, με τον τίτλο Ενιαία Αρχή Πληρωμής (ΕΑΠ) υπαγόμενη απευθείας στον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής και ορίζεται η αποστολή, η διάρθρωση και η στελέχωσή της.

Οι υπόχρεοι σε απογραφή λαμβάνουν τις πάσης φύσεως τακτικές ή έκτακτες αποδοχές αποζημιώσεις και με οποιαδήποτε άλλη ονομασία αμοιβές, υποχρεωτικά μέσω τραπεζικού λογαριασμού από Ενιαία Αρχή Πληρωμής, που συστήνεται με την απόφαση του προηγούμενου εδαφίου στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για τη συγκρότηση, οργάνωση και λειτουργία της Ενιαίας

Αρχής Πληρωμής, καθώς και η ημερομηνία έναρξης της καταβολής των πάσης φύσεως αποδοχών από την Αρχή αυτή.

Υ. ...

δ. Όλες ανεξαιρέτως οι πληρωμές των πάσης φύσεως αποδοχών και των πρόσθετων αμοιβών του προσωπικού της παραγράφου 1.β. του παρόντος άρθρου από 01.01.2013 διενεργούνται αποκλειστικά από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής μέσω τραπεζικού λογαριασμού. Τυχόν πληρωμές που διενεργούνται με άλλο τρόπο, θα θεωρούνται αυτοδίκαια μη νόμιμες και θα επέρχονται οι εξής κυρώσεις:

i) ως προς τα φυσικά πρόσωπα: Οι υπάλληλοι και οι δημόσιοι λειτουργοί που εμπλέκονται στις πληρωμές εκτός ΕΑΠ θα αντιμετωπίζουν τις κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων 256 ΠΚ (Απιστία σχετική με την Υπηρεσία), 259 ΠΚ (Παράβαση καθήκοντος) και 261 ΠΚ (Παρότρυνση υφισταμένων και ανοχή)

ii) Ως προς τα νομικά πρόσωπα: για όσο διάστημα παρατηρείται παρέκκλιση από την απογραφή στο Μητρώο Μισθοδοτούμενων Ελληνικού Δημοσίου και από τη διαδικασία πληρωμής μέσω ΕΑΠ, αναστέλλεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, η επιχορήγηση ή απόδοση πόρων ή οποιασδήποτε μορφής ενίσχυση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Στην περίπτωση των Ο.Τ.Α., επέρχεται παρακράτηση μέρους ή συνόλου από το ποσό των δικαιούμενων πόρων (ΚΑΠ-επιχορηγήσεις), καθώς και αναστολή εγκρίσεων πρόσληψης προσωπικού με συμβάσεις μίσθωσης έργου και ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Επιπροσθέτως, για τις ΔΕΚΟ και τα Ν.Π.Ι.Δ. του Κεφαλαίου Α' του Ν. 3429/2005, καθώς και για τα Ν.Π.Δ.Δ., για όσο διάστημα παρατηρείται η ανωτέρω παρέκκλιση, επιπλέον των ανωτέρω, αναστέλλεται η καταβολή των αμοιβών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η επί δίμηνο μη συμμόρφωση και η εξακολούθηση παρέκκλισης από τη διαδικασία πληρωμής μέσω ΕΑΠ που διαπιστώνεται από τον αρμόδιο κάθε φορά φορέα επιφέρει την αυτοδίκαιη παύση της θητείας των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

iii) Ειδικά για όσους φορείς υπάγονται για πρώτη φορά στην υποχρέωση απογραφής του πάσης φύσεως προσωπικού τους, αναστέλλονται οι κυρώσεις της περίπτωσης ii της παρ. ιδ' του άρθρου δεύτερου του Ν. 3845/2010, όπως ισχύει, για χρονικό διάστημα τεσσάρων μηνών από την ημερομηνία ολοκλήρωσης των διαδικασιών ένταξής τους στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

ε. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται θέματα εφαρμογής των διατάξεων των παραγράφων 1.γ και 1.δ

στ. Το πάσης φύσεως προσωπικό της Ε.Υ.Π. εξαιρείται αναδρομικά από 1.1.2013, από το σύστημα πληρωμών της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής. Ο έλεγχος της μισθοδοσίας και των λοιπών δαπανών της Ε.Υ.Π. γίνεται από την αρμόδια Γενική Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, λαμβάνονται έκτακτα μέτρα για την προστασία των ασθενέστερων οικονομικών στρωμάτων και των ευπαθών κοινωνικών ομάδων, με στόχο την άμβλυση των κοινωνικοοικονομικών ανισοτήτων κατά την περίοδο εφαρμογής του προγράμματος του προηγούμενου άρθρου. Ειδικότερα, με τα παραπάνω μέτρα, λαμβάνεται

μέριμνα για την αντιμετώπιση των ειδικών αναγκών των φτωχών και ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού που διαβιούν υπό μειονεκτικές κοινωνικά συνθήκες, όπως η ανεργία, το γήρας, ο κοινωνικός αποκλεισμός, και η απουσία εισοδήματος.

3. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Οικονομικών, Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, λαμβάνονται έκτακτα μέτρα για τη στήριξη της πραγματικής οικονομίας, την ενίσχυση των μικρών και πολύ μικρών επιχειρήσεων, την προστασία των καταναλωτών και την ομαλή λειτουργία των αγορών κατά τη διάρκεια εφαρμογής του προγράμματος του προηγούμενου άρθρου.

4. Κάθε επιδοτούμενος άνεργος λόγω τακτικής ή μακροχρόνιας ανεργίας, δικαιούται «επιταγή επανένταξης στην αγορά εργασίας».

Η αξία της ισοδυναμεί με το δικαιούμενο ποσό επιδότησης όπως διαμορφώνεται, μειούμενο κάθε φορά μέχρι τη λήξη της τακτικής ή μακροχρόνιας επιδότησης ανεργίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, καθορίζεται ο τύπος της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας», η μορφή, το περιεχόμενό της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση καταρτίζονται προγράμματα εργασίας που μπορεί να συμπεριλαμβάνουν εκπαίδευση - επαγγελματική κατάρτιση με τα οποία ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα για την πρόσληψη επιδοτούμενων ανέργων, κατόχων της «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας».

Στην προηγούμενη απόφαση προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η μετατροπή της κάθε φορά διαμορφούμενης αξίας της επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας σε επιχορήγηση του εργοδότη και η θεσμική διασφάλιση για την αποτροπή καταχρηστικών πρακτικών.

Επίσης μπορεί να προβλέπεται η συνέχιση της επιχορήγησης του εργοδότη σε ποσοστό επί των ασφαλιστικών εισφορών εργοδοτών και εργαζομένων και η διάρκεια αυτής.

Αν ο προσλαμβανόμενος απολυθεί πριν από το χρόνο λήξης του δικαιώματος επιδότησης λαμβάνει το επίδομα ανεργίας για το υπόλοιπο διάστημα.

Ο δικαιούχος «επιταγής επανένταξης στην αγορά εργασίας» εξαιρείται από το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 39 παρ. 1 του Ν. 3986/2011 (Α' 152) για όσο χρόνο αυτός απασχολείται δυνάμει της ως άνω επιταγής.

5. Με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας ατόμων που βρίσκονται κοντά στο όριο συνταξιοδότησης, ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιχορηγεί Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης (Ε.Π.Α.) του άρθρου 20 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 101 Α'), για την πρόσληψη επιδοτούμενων ή μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως και 64 ετών, για εργασία στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του Ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'), με προγράμματα εργασίας που καταρτίζονται με απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ.

Για εργασία στα Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, όπως προνοιακά ιδρύματα και Δομές Ψυχικής Υγείας, καθώς και στον ΟΚΑΝΑ, στα Κέντρα Πρόληψης, στο ΚΕΘΕΑ και σε αντίστοιχα ιδρύματα που εποπτεύονται από τους Ο.Τ.Α., η πρόσληψη επιδοτούμενων ή μη επιδοτούμενων ανέργων γίνεται χωρίς να λαμβάνονται υπόψη τα ηλικιακά όρια του προηγούμενου εδαφίου και η μακροχρόνια ανεργία. Στην περίπτωση αυτή η κοινή απόφαση που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Με την απόφαση του πρώτου εδαφίου καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, τα κριτήρια ένταξης, οι ανάγκες των φορέων του δημόσιου τομέα του προηγούμενου εδαφίου, η διάρκεια, το ποσό της επιχορήγησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

Το υπολειπόμενο κόστος που προκύπτει από την αφαίρεση του ποσού επιχορήγησης του προηγούμενου εδαφίου από συνολικό μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος, καταβάλλεται από τον έμμεσο εργοδότη στον άμεσο.

Για την εφαρμογή των προγραμμάτων της παραγράφου αυτής, δεν έχει εφαρμογή η παράγραφος (γ) του άρθρου 24 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α΄) για μια τριετία από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Η επιλογή των Ε.Π.Α. του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής γίνεται από τον ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις περί κρατικών προμηθειών και η αμοιβή τους βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ.

6. Άνεργοι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ ηλικίας μέχρι 24 ετών δύνανται να εργαστούν σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες, συνάπτοντας σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας διάρκειας μέχρι 12 μηνών. Κατά τη διάρκεια της σύμβασης αυτής οι ακαθάριστες αποδοχές τους αντιστοιχούν στο 80% του κατώτατου βασικού μισθού ή βασικού ημερομισθίου όπως ορίζεται κάθε φορά από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και ασφαλίζονται στους κλάδους σύνταξης, ασθένειας σε είδος και επαγγελματικού κινδύνου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ενώ οι σχετικές ασφαλιστικές εισφορές αποδίδονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τον ΟΑΕΔ. Μετά το πέρας της σύμβασης αυτής είναι δυνατή η συνέχιση της απασχόλησής τους και η ένταξη σε προγράμματα του ΟΑΕΔ, εφόσον η σύμβαση απόκτησης εργασιακής εμπειρίας μετατραπεί σε σύμβαση εργασίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ μπορεί να καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

7. Οι όροι των Ομοιοεπαγγελματικών και Επιχειρησιακών Συμβάσεων Εργασίας μπορούν να αποκλίνουν έναντι των αντίστοιχων όρων Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας, καθώς και των Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και οι όροι των Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας μπορούν να αποκλίνουν έναντι των αντίστοιχων όρων Εθνικών Γενικών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής.

8. Ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ, ηλικίας άνω των 30 και μέχρι 67 ετών, που διέκοψαν την άσκηση του επαγγέλματός τους, καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος (ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη) από τον Κλάδο Υγείας του Οργανισμού για δύο (2) χρόνια από τη διακοπή της ασφάλισης, εφόσον συντρέχουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

α. Έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού εξακόσιες (600) ημέρες εργασίας ή δύο (2) χρόνια.

Το κατώτατο όριο των εξακοσίων (600) ημερών εργασίας ή των δύο (2) ετών αυξάνεται ανά εκατόν είκοσι (120) ημέρες ή τέσσερις (4) μήνες κάθε χρόνο μετά τη συμπλήρωση του τριακοστού (300) έτους της ηλικίας και μέχρι τη συμπλήρωση τεσσάρων χιλιάδων πεντακοσίων (4.500) ημερών ή δεκαπέντε (15) ετών ασφάλισης.

β. Να μην ασφαλίζονται για οποιονδήποτε λόγο στο Δημόσιο ή σε ασφαλιστικό οργανισμό.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των ρυθμίσεων του παρόντος άρθρου.

9. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους και στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Κοινοτικού Δικαίου, για τις ανάγκες εφαρμογής του προγράμματος του προηγούμενου άρθρου ρυθμίζονται θέματα που αφορούν:

- α) τη διαδικασία προσφυγής στον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας,
- β) την αύξηση του ορίου απολύσεων, στις περιπτώσεις ομαδικών απολύσεων,
- γ) τον καθορισμό του ύψους και τον τρόπο καταβολής της αποζημίωσης του απολυομένου,
- δ) τα μέτρα αποτροπής απολύσεων εργαζομένων μεγάλης ηλικίας που βρίσκονται στο στάδιο πριν τη συνταξιοδότησή τους, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές απολύσεις ή μεμονωμένες,
- ε) τον καθορισμό των όρων απασχόλησης και το κατώτατο ημερομίσθιο των νέων ηλικίας κάτω των 25 ετών που εισέρχονται στην αγορά εργασίας για πρώτη φορά,
- στ) τον καθορισμό των εν γένει όρων απασχόλησης και ασφάλισης των απασχολούμενων σε συμβάσεις μαθητείας, η διάρκεια των οποίων δεν μπορεί να είναι ανώτερη του έτους,
- ζ) τον καθορισμό της ανώτατης διάρκειας των συμβάσεων ορισμένου χρόνου.

10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να αναστέλλεται η αποπληρωμή δανείων που έχουν συναφθεί με τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας για την αγορά ή μίσθωση κατοικίας και να επαναρυθμίζονται οι όροι πληρωμής των δανείων αυτών.

11. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών μπορεί να ρυθμίζονται τα σχετικά με την αποπληρωμή των στεγαστικών και άλλων συναφών δανείων που έχουν χορηγηθεί από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων (Τ.Π.Δ.), να διευρύνεται ο κύκλος των δικαιούχων για τη λήψη δανείων από το Τ.Π.Δ. με την ένταξη εργαζομένων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και να οργανώνονται προγράμματα του Τ.Π.Δ. για την αναχρηματοδότηση στεγαστικών και άλλων συναφών δανείων που έχουν λάβει από άλλα πιστωτικά ιδρύματα δικαιούχοι δανειοδότησης από το Τ.Π.Δ..

12. Με τα προεδρικά διατάγματα των προηγούμενων παραγράφων μπορεί να παρέχεται περαιτέρω εξουσιοδότηση, προκειμένου θέματα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα να ρυθμίζονται με υπουργικές αποφάσεις. Με τέτοιες υπουργικές αποφάσεις μπορεί να θεσπίζονται και οι αναγκαίες αγορανομικές διατάξεις. Τα προεδρικά διατάγματα των προηγούμενων παραγράφων μπορεί να προβλέπουν τις ανάλογες και αναγκαίες διοικητικές κυρώσεις και πρόστιμα για την περίπτωση παραβίασης των διατάξεων που θεσπίζουν και εκδίδονται εντός των χρονικών πλαισίων εφαρμογής και σύμφωνα με τις προβλέψεις του προγράμματος του προηγούμενου άρθρου μέχρι 31.12.2010.»

17. Με το άρθρο 28 του σχεδίου νόμου τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007, η οποία έχει ως εξής:

- «2. Σε κάθε Υπουργείο, με απόφαση του οικείου Υπουργού, σε κάθε αυτοτελή Γενική ή Ειδική Γραμματεία, με απόφαση του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα, σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση, με απόφαση του Συντονιστή της, και σε κάθε Ν.Π.Δ.Δ. που έχει δικό του Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού συνιστάται Συμβούλιο

Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

- α) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του εποπτεύοντος το Ν.Π.Δ.Δ. Υπουργείου.
- β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων, και εφόσον δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στον φορέα, έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο Υπουργό».
- γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και
- δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του οικείου Υπουργού μπορεί να συσταθούν περισσότερα Σ.Ε.Π. για τη διεκπεραίωση των διαδικασιών επιλογής στους εποπτευόμενους φορείς των Υπουργείων. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου φορέα κατηγορίας Π Ε με Α΄ βαθμό.

Για τις υπηρεσίες που έχουν κοινό υπηρεσιακό συμβούλιο, αρμόδιο είναι το Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής. Σε περιπτώσεις αντικειμενικής αδυναμίας σύστασης και συγκρότησης Σ.Ε.Π. που αιτιολογείται ειδικά από τον οικείο φορέα, οι επιλογές διενεργούνται από τα Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής του φορέα αυτού. Τα Σ.Ε.Π. των ανεξάρτητων αρχών συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου ή Επικεφαλής της οικείας ανεξάρτητης αρχής και αποτελούνται από έναν Αντιπρόεδρο ή έναν εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ή μέλος της οικείας αρχής ως Πρόεδρο, ένα (1) μέλος της οικείας αρχής ή έναν εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ως μέλος, έναν Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.

Ειδικά για τους φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που έχουν δικό τους Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή συμμετέχουν σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνεται σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια (Υ.Πε.), Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: α) για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 του παρόντος για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ενός εκάστου Ν.Π.Δ.Δ., το οποίο είναι πενταμελές και συγκροτείται με απόφαση του οικείου Υπουργού αποτελούμενο από:

- α) Δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους.
- β) Έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του.

γ) Έναν (1) Διοικητή Υ.Πε., με αναπληρωτή έναν Υποδιοικητή Υ.Πε..

δ) Έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του φορέα προέλευσης των προς κρίση υποψηφίων, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του, ο οποίος πρέπει να έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Πρόεδρος του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων ορίζεται, με απόφαση του οικείου Υπουργού, ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π..».

Το Σ.Ε.Π. του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ. και αποτελείται από:

α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ. ή Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως Πρόεδρο,

β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Οικονομικών,

γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. και δ) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.).

Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ν.Σ.Κ., πλην της διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης που διενεργείται από το οικείο Σ.Ε.Π.»

18. Με το άρθρο 30 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), η οποία έχει ως εξής:

«7. Το έργο των Ειδικών Συμβούλων, των Ειδικών Συνεργατών και των Επιστημονικών Συνεργατών δεν είναι ασυμβίβαστο με την ιδιότητα του Δικηγόρου, αλλά αναστέλλει την άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος. Για όσους έχουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία, η άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματος τους είναι ασυμβίβαστη με την άσκηση των καθηκόντων του Ειδικού Συμβούλου, του Ειδικού Συνεργάτη και του Επιστημονικού Συνεργάτη. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας μπορεί να εισαχθούν εξαιρέσεις στην εφαρμογή αυτής της παραγράφου, μόνο όταν πρόκειται για πρόσληψη Ειδικού ή Επιστημονικού Συνεργάτη. Στην περίπτωση αυτή έχει ανάλογη εφαρμογή η παρ. 3 περ. α' του άρθρου 29 του ν. 3463/2006 (ΦΕΚ 114 Α).».

19. Με την παρ. 1 του άρθρου 31 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 72 του ν. 3852/2010 (Α'87), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 72

Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων

1. Η οικονομική επιτροπή είναι συλλογικό όργανο, αρμόδιο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α) Συντάσσει και εισηγείται το σχέδιο του προϋπολογισμού.

β) Ελέγχει την πρόοδο υλοποίησης του προϋπολογισμού και υποβάλλει ανά τρίμηνο έκθεση προς το δημοτικό συμβούλιο, στην οποία παρουσιάζεται η κατάσταση των εσόδων και εξόδων του δήμου. Η έκθεση αυτή στην οποία καταχωρούνται και τυχόν παρατηρήσεις της μειοψηφίας, δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην ιστοσελίδα του δήμου.

γ) Προελέγχει τον απολογισμό.

δ) Αποφασίζει για την έγκριση της αποζημίωσης των δαπανών μετακίνησης του δημάρχου, των αντιδημάρχων και των δημοτικών συμβούλων, εκτός της έδρας του Δήμου για εκτέλεση υπηρεσίας. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτρέπεται να μετακινηθεί εκτός έδρας ο δήμαρχος, ο αντιδήμαρχος ή μέλος του δημοτικού συμβουλίου χωρίς προηγούμενη απόφαση της οικονομικής επιτροπής. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει χωρίς καθυστέρηση, αν η μετακίνηση ήταν επιβεβλημένη ή όχι.

ε) Έχει την ευθύνη για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού.

στ) Αποφασίζει το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας.

ζ) Εισηγείται στο Δημοτικό Συμβούλιο το πολυετές σχέδιο διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του Δήμου και έχει την ευθύνη της υλοποίησής του.

η) αποφασίζει αιτιολογημένα για την τροποποίηση του φυσικού ή οικονομικού αντικειμένου συμβάσεων, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη σε κάθε περίπτωση νομοθεσία.»

Στις συμβάσεις του προηγούμενου εδαφίου εγκρίνει το πρωτόκολλο παραλαβής με αιτιολογημένη απόφασή της.

θ) Αποφασίζει την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους του δήμου ή δημόσιους υπαλλήλους.

ι) Καταρτίζει τον κανονισμό λειτουργίας της.

ια) Μελετά την ανάγκη σύναψης δανείων, τον καθορισμό των όρων τους και την υποβολή της σχετικής εισήγησης στο Δημοτικό Συμβούλιο.

ιβ) Αποφασίζει τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης που έχει αντικείμενο μέχρι ποσού εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ. Όταν το αντικείμενο είναι άνω των 60.000 ευρώ, τότε εισηγείται τη λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου.

Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, ειδικά για την άσκηση ενδίκων μέσων κατά απόφασης, δεν εφαρμόζεται σε περιπτώσεις δίκης που αφορά τον προσδιορισμό ή την μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και του δήμου.

ιγ) Αποφασίζει για την καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, σε ιδιώτες μέλη επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή ομάδων διοίκησης έργου, που συγκροτούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή ή τον Δήμαρχο για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο Δ.9 του ν. 4336/2015 (Α` 94).

ιδ) Ασκήν καθήκοντα αναθέτουσας αρχής για τις συμβάσεις έργου, μελετών, υπηρεσιών και προμηθειών, ανεξαρτήτως προϋπολογισμού πλην των περιπτώσεων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δημάρχου για την απευθείας ανάθεση.

ιε) Εισηγείται για ζητήματα διαφάνειας και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

ιστ) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο τα σχέδια κανονιστικών αποφάσεων του δήμου, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 73 παρ. 1β) και παρακολουθεί την υλοποίησή τους.

ιζ) Αποφασίζει για την υποβολή προσφυγών στις διοικητικές αρχές.

ιη) Αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά.

ιθ) Αποφασίζει για την πρόσληψη πληρεξουσίου δικηγόρου και για την ανάκληση της πληρεξουσιότητάς του, σε όσους δήμους, είτε δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι με μηνιαία αντιμισθία, είτε αυτοί που έχουν προσληφθεί δεν έχουν δικαίωμα να παρίστανται σε ανώτατα δικαστήρια και καθορίζει την αμοιβή τους. Μπορεί επίσης να αναθέτει την παροχή γνωμοδοτήσεων, μόνο εφόσον δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι, με μηνιαία αντιμισθία. Με απόφασή της είναι δυνατή, κατ` εξαίρεση, η ανάθεση σε δικηγόρο, εξώδικου ή δικαστικού χειρισμού, ανά υπόθεση, ζητημάτων, τα οποία έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα συμφέροντα του δήμου και απαιτούν εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία. Στις περιπτώσεις αυτές, η αμοιβή του δικηγόρου ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 281 του ΚΔΚ.

κ) Αποφασίζει για:

1. τη διαγραφή χρεών και την απαλλαγή από προσαυξήσεις κατά το άρθρο 174 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,
 - ii. τη διευκόλυνση οφειλετών για ποσά άνω των εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) ευρώ κατά το άρθρο 170 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,
 - iii. την απευθείας ανάθεση σε νομικά πρόσωπα και δημοτικές επιχειρήσεις κατά το άρθρο 12 του ν. 4412/2016 (Α` 147),
 - iv. τη χρηματοδότηση κοινωφελών επιχειρήσεων κατά το άρθρο 259 παρ. 1 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και για την έγκριση της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της κοινωφελούς επιχείρησης για είσπραξη εύλογης αποζημίωσης κατά την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου.
 - v. την παραχώρηση εγκαταστάσεων, εξοπλισμού και μέσων προς τις κοινωφελείς επιχειρήσεις κατά το άρθρο 259 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,
 - vi. την έγκριση των προϋπολογισμών των ισολογισμών, «των απολογισμών,» των ετησίων προγραμμάτων δράσης και των εκθέσεων πεπραγμένων των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων του δήμου.
- κα) αποφασίζει για την αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών.
- κβ. Αποφασίζει για την υποβολή προτάσεων εκ μέρους του Δήμου για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση δράσεων, προγραμμάτων και αντίστοιχων έργων από εθνικούς πόρους ή/και πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή/και οποιουδήποτε άλλου φορέα.».
- κγ) αποφασίζει για τη σύναψη των προγραμματικών συμβάσεων του δήμου.

2. Για τις περιπτώσεις ιζ', ιη', "ιβ" της προηγούμενης παραγράφου, η απόφαση λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η ανυπαρξία της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει και όταν αποφασίζει, σχετικά, το Δημοτικό Συμβούλιο, λόγω υπέρβασης του αντικειμένου των εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ της περίπτωσης ιβ` της προηγούμενης παραγράφου.
3. Η οικονομική επιτροπή, με ειδική απόφαση που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της, μπορεί να παραπέμπει συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητας της στο Δημοτικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, εφόσον κρίνει ότι αυτό επιβάλλεται από την ιδιαίτερη σοβαρότητά του.».

20. Με την παρ. 2 του άρθρου 31 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 176 του ν. 3852/2010, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 176

Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής περιφερειών

1. Η οικονομική επιτροπή είναι συλλογικό όργανο και όργανο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας της περιφέρειας. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α) Συντάσσει και εισηγείται τον προϋπολογισμό της περιφέρειας.

β) Ελέγχει την πρόοδο υλοποίησης του προϋπολογισμού και υποβάλλει ανά τρίμηνο έκθεση προς το περιφερειακό συμβούλιο, στην οποία παρουσιάζεται η κατάσταση των εσόδων και εξόδων της περιφέρειας. Η έκθεση αυτή, στην οποία καταχωρούνται και τυχόν παρατηρήσεις της μειοψηφίας, δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην ιστοσελίδα του δήμου.

γ) Προελέγχει τον απολογισμό.

δ) Αποφασίζει για την έγκριση της αποζημίωσης των δαπανών μετακίνησης του περιφερειάρχη, των αντιπεριφερειάρχων και των περιφερειακών συμβούλων, εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτρέπεται να μετακινηθεί εκτός έδρας ο περιφερειάρχης, ο αντιπεριφερειάρχης ή μέλος του περιφερειακού συμβουλίου χωρίς προηγούμενη απόφαση της οικονομικής επιτροπής. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει χωρίς καθυστέρηση, αν η μετακίνηση ήταν επιβεβλημένη ή όχι.

ε) Έχει την ευθύνη για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού.

στ) Εισηγείται το ετήσιο πρόγραμμα προσλήψεων προσωπικού κάθε κατηγορίας.

ζ) Εισηγείται στο περιφερειακό συμβούλιο το πολυετές σχέδιο διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας της περιφέρειας και έχει την ευθύνη της υλοποίησής του.

η) «Αποφασίζει αιτιολογημένα για την τροποποίηση του φυσικού ή οικονομικού αντικειμένου συμβάσεων, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη σε κάθε περίπτωση νομοθεσία.»

Στις συμβάσεις του προηγούμενου εδαφίου εγκρίνει το πρωτόκολλο παραλαβής με αιτιολογημένη απόφασή της.

θ) Αποφασίζει την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους της περιφέρειας ή δημόσιους υπαλλήλους.

ι) Καταρτίζει τον κανονισμό λειτουργίας της.

ια) Μελετά την ανάγκη σύναψης δανείων, τον καθορισμό των όρων τους και την υποβολή της σχετικής εισήγησης στο περιφερειακό συμβούλιο.

ιβ) Αποφασίζει τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης που έχει αντικείμενο μέχρι ποσού εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ. Όταν το αντικείμενο είναι άνω των 60.000 ευρώ, τότε εισηγείται τη λήψη απόφασης από το περιφερειακό συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου.

Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, ειδικά για την άσκηση ενδίκων μέσων κατά απόφασης, δεν εφαρμόζεται σε περιπτώσεις δίκης που αφορά τον προσδιορισμό ή την μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και της περιφέρειας.

ιγ) Αποφασίζει για την καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, σε ιδιώτες μέλη επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή Ομάδων διοίκησης έργου, που συγκροτούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή ή τον περιφερειάρχη για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο Δ.9 του ν. 4336/2015 (Α` 94).

ιδ) Ασκει καθήκοντα αναθέτουσας αρχής για τις συμβάσεις έργου, μελετών, υπηρεσιών και προμηθειών, ανεξαρτήτως προϋπολογισμού πλην των περιπτώσεων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του περιφερειάρχη για την απευθείας ανάθεση.

ιε) Εισηγείται για ζητήματα διαφάνειας και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

ιστ) Εισηγείται στο περιφερειακό συμβούλιο τα σχέδια κανονιστικών αποφάσεων της περιφέρειας, και παρακολουθεί την υλοποίησή τους.

ιζ) Αποφασίζει για την υποβολή προσφυγών στις διοικητικές αρχές.

ιη) Αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά.

ιθ) αποφασίζει για την αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών.

κ) Αποφασίζει για την πρόσληψη πληρεξουσίου δικηγόρου και για την ανάκληση της πληρεξουσιότητάς του, σε όσες περιφέρειες, είτε δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι, με μηνιαία αντιμισθία, είτε αυτοί που έχουν προσληφθεί δεν έχουν δικαίωμα να παρίστανται σε ανώτατα δικαστήρια. Μπορεί επίσης να αναθέτει την παροχή γνωμοδοτήσεων, μόνο εφόσον δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι, με μηνιαία αντιμισθία. Με απόφασή της είναι δυνατή, κατ' εξαίρεση, η ανάθεση σε δικηγόρο, εξώδικου ή δικαστικού χειρισμού, ανά υπόθεση, ζητημάτων, τα οποία έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα συμφέροντα της περιφέρειας και απαιτούν εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία. Στις περιπτώσεις αυτές η αμοιβή του δικηγόρου ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 281 του ΚΔκ.

- κα) Την απόφαση για την αγορά, παραχώρηση χρήσης, μίσθωση και εκμίσθωση κινητών και ακινήτων.
- κβ) Κηρύσσει την αναγκαστική απαλλοτρίωση ακινήτου για έργα αρμοδιότητας της οικείας περιφέρειας, όταν έχει εκδοθεί πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου περί υπαγωγής της απαλλοτρίωσης στην διαδικασία του άρθρου 7Α του Κώδικα Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων Ακινήτων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2882/2001 (Α` 17).».
2. Για τις περιπτώσεις ιζ` και ιη` της προηγούμενης παραγράφου, η απόφαση λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η ανυπαρξία της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει και όταν αποφασίζει, σχετικά, το περιφερειακό συμβούλιο, λόγω υπέρβασης του αντικειμένου των εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ της περίπτωσης ιβ` της προηγούμενης παραγράφου.
3. Η οικονομική επιτροπή, με ειδική απόφαση που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της, μπορεί να παραπέμπει συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητάς της στο περιφερειακό συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, εφόσον κρίνει ότι αυτό επιβάλλεται από την ιδιαίτερη σοβαρότητά του.».

21. Με την παρ. 3 του άρθρου 31 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ.1 του άρθρου 73 του ν. 3852/2010, η οποία έχει ως εξής:

- «1. Η επιτροπή ποιότητας ζωής συνιστάται σε δήμους άνω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, είναι αποφασιστικό και εισηγητικό όργανο άσκησης των σχετικών με την ποιότητα ζωής, τη χωροταξία, την πολεοδομία και την προστασία του περιβάλλοντος αρμοδιοτήτων του δήμου. Κατά την άσκηση των σχετικών αρμοδιοτήτων της λαμβάνει ειδική μέριμνα για το σχεδιασμό δράσεων που αποβλέπουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής και εν γένει την εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρίες.

Ειδικότερα:

A. Είναι αρμόδια, με την επιφύλαξη του άρθρου 83, για:

- i) τη χορήγηση προέγκρισης ίδρυσης καταστημάτων και επιχειρήσεων μετά από προέλεγχο του σχετικού αιτήματος του ενδιαφερομένου,
- ii) την ανάκληση ή την οριστική αφαίρεση της άδειας ίδρυσης και λειτουργίας των καταστημάτων επιχειρήσεων και λοιπών εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων αρμοδιότητας του δήμου,
- iii) τη χορήγηση ή ανάκληση της άδειας λειτουργίας μουσικής.

Η σχετική απόφαση λαμβάνεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες αφότου περιέλθουν στην επιτροπή όλα τα νόμιμα δικαιολογητικά και στοιχεία.

Β) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο: i) θέματα καθορισμού χρήσεων γης, ii) τα θέματα εφαρμογής των σχεδίων πολεοδομικού (ρυθμιστικού) επιπέδου, ανάπτυξης περιοχών, πολεοδομικών επεμβάσεων, χρηματοδότησης προγραμμάτων ανάπτυξης, ανασυγκρότησης υποβαθμισμένων περιοχών, πολεοδομικής αναμόρφωσης προβληματικών περιοχών, αποζημίωσης ρυμοτομούμενων, πολεοδομικών ρυθμίσεων, εισφοράς σε γη ή σε χρήμα, περιοχών ιδιωτικής πολεοδόμησης, και έγκρισης πολεοδομικών μελετών, iii) τη λήψη αποφάσεων για θέματα προστασίας του περιβάλλοντος, iv) τη λήψη αποφάσεων για θέματα χωροθέτησης κοιμητηρίων, κατά τις προβλέψεις του ν. 2508/1997 (Α` 124), κέντρων αποτέφρωσης νεκρών, καθώς και άλλων, σχετικών με το αντικείμενο, αρμοδιοτήτων του, v) το σχέδιο κανονιστικών αποφάσεων των άρθρων 79 και 82 του Κ.Δ.Κ., vi) τη διατύπωση γνώμης κατά το άρθρο 3, παράγραφος Α υποπεριπτώσεις 2.3 του ν. 4258/2014 (Α` 94), vii) την έναρξη της διαδικασίας εκπόνησης Τοπικού Χωρικού Σχεδίου (ΤΧΣ) και Ειδικού Χωρικού Σχεδίου (ΕΧΣ) και viii) περί της τύχης των ενστάσεων που αφορούν αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις σχεδίου πόλης και κάθε άλλης μορφής ρύθμισης του χώρου.».

22. Με την παρ. α της παρ. 1 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου προστίθεται εδάφιο στο τέλος της περ. β' της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α'53), η οποία έχει ως εξής:

- «5. α. Το προσωπικό των Αναπτυξιακών Οργανισμών διακρίνεται σε τακτικό και έκτακτο. Το τακτικό προσωπικό προσλαμβάνεται για την κάλυψη θέσεων βάσει κανονισμού εσωτερικής υπηρεσίας (ΚΕΥ), που εγκρίνεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, με τον οποίο καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε Γενική Διεύθυνση και επιμέρους Διευθύνσεις, Τμήματα και Γραφεία, οι αρμοδιότητές τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Στον ΚΕΥ προβλέπεται υποχρεωτικά Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η στελέχωση των θέσεων του ΚΕΥ με τακτικό προσωπικό γίνεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 14 και επόμενα του ν. 2190/1994 (Α` 28).
- β. Το έκτακτο προσωπικό που απαιτείται κάθε φορά για την εκτέλεση του αντικειμένου που αναλαμβάνουν, προσλαμβάνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας για όσο χρόνο διαρκεί το εκτελούμενο πρόγραμμα ή η σύμβαση, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1,2 και 3 παράγραφος 4 και 5 της υπ' αριθμ. 53266/2009 Κοινής Απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β` 1877). Οι προσλαμβανόμενοι κατά τα προηγούμενα εδάφια με συμβάσεις ορισμένου χρόνου θεωρείται ότι καλύπτουν τις ανάγκες του προγράμματος ή της σύμβασης για την εκτέλεση των οποίων προσλήφθηκαν, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής των συμβάσεων αυτών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των προηγούμενων εδαφίων ασκεί τις αποφασιστικές αρμοδιότητες που προβλέπονται από τα καθήκοντα που του ανατίθενται. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου είναι επίσης δυνατή η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου. Για την έκδοση της απόφασης απαιτείται μόνον η απόφαση ένταξης στο πρόγραμμα από την αρμόδια Αρχή ή η υπογραφή της σύμβασης, από τις οποίες τεκμαίρεται ότι δεν υποκρύπτεται σχέση εξαρτημένης εργασίας, χωρίς να απαιτούνται πρόσθετα δικαιολογητικά ή εγκριτικές αποφάσεις.
- γ. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας, το προσωπικό των προηγούμενων περιπτώσεων δεν μεταφέρεται στους μετόχους ΟΤΑ ή στις ενώσεις τους.

- δ. Για την επικουρία του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου, με τον κανονισμό της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα δημόσιας διοίκησης και αναπτυξιακής πολιτικής στην τοπική αυτοδιοίκηση. Ο ειδικός σύμβουλος προσλαμβάνεται με απόφαση του Προέδρου. Η σύμβαση εργασίας λύεται με καταγγελία, καθώς και με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του Προέδρου από το αξίωμά του.
- ε. Η κάλυψη κενών θέσεων που προβλέπονται στον ΚΕΥ, μπορεί να γίνεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 15 παράγραφος 1 έως 6 του ν. 4257/2014 (Α' 93), καθώς και με απόσπαση υπαλλήλων Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, οι οποίοι κατέχουν τουλάχιστον τριετή αποδεδειγμένη προϋπηρεσία στη διαχείριση, παρακολούθηση και διοικητική υποστήριξη συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων ή σε τεχνική υπηρεσία φορέα που ασχολείται με την υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων, κατόπιν πρόσκλησης της ενδιαφερόμενης εταιρείας με την οποία προσδιορίζονται ο αριθμός των θέσεων και τα προσόντα των υποψηφίων. Η απόσπαση έχει διάρκεια δύο (2) ετών με δυνατότητα ισόχρονης ανανέωσης και πραγματοποιείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων του φορέα προέλευσης και του φορέα υποδοχής, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου και σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας. Η μισθοδοσία του αποσπώμενου προσωπικού βαρύνει τον φορέα υποδοχής. Για την απόσπαση υπαλλήλων της Μονάδας Οργάνωσης Διαχείρισης ΑΕ (ΜΟΔ ΑΕ) εφαρμόζονται οι ειδικότερες διατάξεις του Καταστατικού της ΜΟΔ ΑΕ που κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).
- στ. Ο γενικός διευθυντής και ο προϊστάμενος της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου. Η θητεία τους ακολουθεί τη θητεία του διοικητικού συμβουλίου και μπορεί να ανανεώνεται. Ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Τεχνικών Υπηρεσιών ορίζονται πτυχιούχοι μηχανικοί πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης, με ελάχιστη προϋπηρεσία πέντε (5) ετών στο γνωστικό τους αντικείμενο.».

23. Με την περ. β της παρ. 1 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 4690/2020 (Α'104), η οποία έχει ως εξής:

- «7. Για την εφαρμογή της περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 100 του ν. 3852/2010, καταρτίζεται ηλεκτρονικό μητρώο μηχανικών με μέριμνα της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης ΑΕ (ΕΕΤΑΑ ΑΕ). Στο Μητρώο εγγράφονται μηχανικοί ανά ειδικότητα, οι οποίοι δηλώνουν κατά την εγγραφή τις περιφερειακές ενότητες στις οποίες επιθυμούν να απασχοληθούν. Το προσωπικό που απαιτείται για την εκτέλεση των προγραμματικών συμβάσεων του προηγούμενου εδαφίου, επιλέγεται αποκλειστικά μέσω του μητρώου, από Επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΕΕΤΑΑ, μεταξύ των μηχανικών της περιφερειακής ενότητας όπου έχει έδρα ο συμβαλλόμενος ΟΤΑ. Μηχανικός που συνάπτει σύμβαση μίσθωσης έργου κατά τα προηγούμενα και έως την ολοκλήρωση της συμβατικής διάρκειας, δεν μπορεί να συμμετέχει σε επόμενες διαδικασίες επιλογής, εκτός αν δεν υπάρχουν άλλοι υποψήφιοι στην περιφερειακή ενότητα όπου εδρεύει ο συμβαλλόμενος ΟΤΑ.».

24. Με την παρ. 2 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου καταργείται η παρ. 2 του άρθρου έκτου της από 22.08.2020 Π.Ν.Π. (Α'161), η οποία έχει ως εξής:

«2. Οι διατάξεις του παρόντος ισχύουν έως τις 31 Δεκεμβρίου 2020.».

25. Με την περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου καταργείται το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 206 του ν. 4555/2018 (Α'133), η οποία έχει ως εξής:

«4. Για τη δαπάνη που απορρέει από προγραμματική σύμβαση, η απόφαση ανάληψης της υποχρέωσης εκδίδεται από τον δήμαρχο μετά τη σχετική απόφαση του δημοτικού συμβουλίου και πάντως πριν από τη σύναψη αυτής. Η δαπάνη που αφορά χρηματοδότηση της κοινωφελούς επιχείρησης, κατά τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 259 του ν. 3463/2006, όπως ισχύουν, αναλαμβάνεται από τον δήμαρχο μετά τη σχετική απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, με την οποία καθορίζεται το ύψος αυτής.».

26. Με την παρ. 1 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.4674/2020 (Α'53), η οποία έχει ως εξής:

«1. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (εφεξής «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί») είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος, συμπράττουν από κοινού με τους ΟΤΑ στην υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής σε δημοτικό, διαδημοτικό, περιφερειακό ή ευρύτερο χώρο, ανάλογα με τις καταστατικές τους προβλέψεις και έχουν ως σκοπό ιδίως την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των δήμων και των περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής και την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης. Για την επίτευξη των σκοπών τους, οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί αναλαμβάνουν την εκτέλεση δράσεων κρατικών ενισχύσεων, αξιοποιούν χρηματοδοτικά εργαλεία και διαχειρίζονται αναπτυξιακά, επενδυτικά και ειδικά προγράμματα, χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή ενωσιακούς πόρους.».

27. Με την παρ. 2 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου προστίθεται εδάφιο στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

«2. Στο μετοχικό κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών μετέχουν περισσότεροι του ενός Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή/και Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων. Είναι επίσης δυνατή η συμμετοχή των Περιφερειακών Ταμείων Ανάπτυξης, της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος, της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, των δικτύων και των συνδέσμων δήμων, υπό την προϋπόθεση ότι, οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων κατέχουν την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών ή ιδιωτικών ενώσεων ή άλλων φορέων ιδιωτικών συμφερόντων.».

28. Με την παρ. 3 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 2 του ν.4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

«4. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, κατά τις διατάξεις του ν. 4548/2018. Ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας και τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν μπορεί να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ. Εξαιρουμένων των μελών του επόμενου εδαφίου, τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού

συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής ή άλλων παροχών. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, και ο γενικός διευθυντής κατέχουν υποχρεωτικά αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στον σχεδιασμό, στην εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων και στην επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.».

29. Με την παρ. 4 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

«6. Έως 31.12.2020, οι δήμοι, οι περιφερειακές ενώσεις τους και οι περιφέρειες μπορούν να λάβουν αποφάσεις για τη σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού, για την προσαρμογή των υφιστάμενων αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών στις διατάξεις του άρθρου αυτού ή για τη συμμετοχή τους σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς. Η απόφαση λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του οικείου συμβουλίου. Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, που λειτουργούν και δεν θα προσαρμοστούν κατά το πρώτο εδάφιο, συνεχίζουν να λειτουργούν και διέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο. Για τις εταιρείες αυτές, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 3 και 4 του παρόντος.».

30. Με την παρ. 5 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

«7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από γνώμη της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος, μπορεί να ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας και οργάνωσης των Αναπτυξιακών Οργανισμών.».

31. Με την παρ. 6 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίστανται η παρ. 2 του άρθρου 121 του ν. 4674/2020, η περ. (38) της παρ. 1 του άρθρου 377 του ν. 4412/2016 και καταργείται το τελευταίο εδάφιο της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, τα οποία έχουν ως εξής:

«2. Για το προσωπικό των αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών ΟΤΑ έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για το προσωπικό των Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.».

«(38) των παραγράφων 1-3, του πρώτου εδαφίου της παρ. 9, της παρ. 10 του άρθρου 209 της παρ. 5 του άρθρου 223, του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 257, της παρ. 7 του άρθρου 265, της παραγράφου 1 του άρθρου 268 του ν. 3463/2006 (Α' 114),».

«3. Οι ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. συνιστώνται είτε μόνον από έναν ή περισσότερους Δήμους ή Κοινότητες είτε με Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ή και άλλους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή τρίτους, σύμφωνα με τις παρακάτω διακρίσεις. Οι εταιρείες αυτές λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920.

α. Οι ανώνυμες εταιρείες που συνιστώνται από περισσότερους Δήμους ή Κοινότητες είτε με Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ή και άλλους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης θεωρούνται επιχειρήσεις Ο.Τ.Α., εφόσον τα νομικά αυτά πρόσωπα διαθέτουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου. Το υπόλοιπο εταιρικό κεφάλαιο μπορεί να κατέχεται από άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Στην εταιρεία της μορφής αυτής είναι δυνατή η συμμετοχή του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ..

β. Οι ανώνυμες εταιρείες, στο εταιρικό κεφάλαιο των οποίων συμμετέχουν μόνον Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού ή και άλλοι φορείς Τοπικής ΑυτοΔιοίκησης και έχουν ως αποκλειστικό αντικείμενο την επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των Ο.Τ.Α. και των ενώσεων τους ή και της αποκεντρωμένης κρατικής Διοίκησης, την προώθηση της επιχειρηματικής, οικονομικής και γενικότερα βιώσιμης ανάπτυξης του Δήμου ή της Κοινότητας, καθώς και την ανάπτυξη δραστηριοτήτων προστασίας του περιβάλλοντος, τη συμμετοχή τους σε αντίστοιχα προγράμματα ή την εφαρμογή σχετικών πολιτικών σε διαδημοτικό ή σε ευρύτερο γεωγραφικό χώρο, αποτελούν αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α..

Στην ανώνυμη εταιρεία αυτής της μορφής είναι δυνατή η συμμετοχή και φορέων του δημόσιου τομέα, συνεταιρισμών και ενώσεων αυτών, επιστημονικών φορέων, επιμελητηρίων, φορέων συλλογικών κοινωνικών ή οικονομικών συμφερόντων, καθώς και τραπεζών και πιστωτικών ιδρυμάτων. Στην περίπτωση αυτή οι Ο.Τ.Α. και οι λοιποί φορείς Τοπικής ΑυτοΔιοίκησης κατέχουν την πλειοψηφία του εταιρικού κεφαλαίου.

Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. θεωρούνται και εκείνες στις οποίες συμμετέχουν μόνο Τ.Ε.Δ.Κ. αντί των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού.

Οι αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες Ο.Τ.Α. δεν ανήκουν στους φορείς του δημοσίου τομέα, δεν επιχορηγούνται άμεσα ή έμμεσα από Ο.Τ.Α., δεν υλοποιούν αυτοδιοικητικές αρμοδιότητες και δεν ανήκουν σε Ο.Τ.Α. κατά την έννοια της επίτευξης αυτοδιοικητικού σκοπού. Ο έλεγχος και η εποπτεία επί των εταιρειών αυτών γίνεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε ειδικότερες διατάξεις.

γ. Για την αξιοποίηση της ακίνητης δημοτικής ή κοινοτικής περιουσίας ή την εκμετάλλευση κοινόχρηστων χώρων είναι δυνατή η Σύσταση ανώνυμης εταιρείας μόνον από έναν Δήμο ή μία Κοινότητα, η οποία καλείται δημοτική ή κοινοτική ανώνυμη εταιρεία.».

32. Με την περ. α της παρ. 7 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου καταργείται η παρ. 4 του άρθρου 100 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

«4. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ορίζεται σε πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ, διαιρεμένο σε πεντακόσιες (500) ονομαστικές μετοχές των εκατό (100) ευρώ η καθεμία, αποκλειστικής και πλήρους κυριότητας του Δήμου Αθηναίων.»

33. Με το άρθρο 34 του σχεδίου νόμου καταργείται η παρ. 7 του άρθρου 10 του ν.4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

« 7. Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου 97Α του ν. 3852/2010 αναστέλλεται έως 31.12.2023.».

34. Με την περ. β της παρ. 7 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η περ. α΄ της παρ. 2 του άρθρου 101 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

«2. Για την εξυπηρέτηση των σκοπών της, η εταιρεία δύναται, ενδεικτικώς, να προβαίνει:
α. Στην εκπόνηση μελετών ή την αξιοποίηση ήδη υφισταμένων ή δωριζομένων μελετών ή στην ανάθεση της σύνταξης μελετών σε τρίτους, καθώς και στην εποπτεία και παραλαβή αυτών, κατά τις διατάξεις του ν. 4412/2016 (Α΄ 147).

- β. Στην εκτέλεση έργων ή ανάθεση σε τρίτους έργων για τη διαχείριση, συντήρηση, ανάδειξη ή ανάπλαση του χώρου που διαχειρίζεται, κατά τις διατάξεις του ν. 4412/2016.
- γ. Στην ανάληψη ως δικαιούχου της εκτέλεσης έργων ή δράσεων στο πλαίσιο των, συναφών με τους σκοπούς της, επιχειρησιακών ή άλλων προγραμμάτων.
- δ. Στην οργάνωση ή/και συμμετοχή σε προγράμματα, εκθέσεις, συνέδρια και εκδηλώσεις δημοσιότητας συναφών με τα θεματικά πεδία της.
- ε. Στην αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών, δωρεών, χορηγιών και πάσης φύσεως ενισχύσεων για την επίτευξη των σκοπών της.
- στ. Στη συνεργασία με φορείς και οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης για ζητήματα ενδιαφέροντος της εταιρείας.»

35. Με την περ. γ της παρ.7 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 101 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

- «3. Πόροι της εταιρείας είναι οι εξής:
- α. Οι αμοιβές που λαμβάνει από τον Δήμο Αθηναίων για τη διαχείριση των χώρων της παραγράφου 1 του παρόντος.
 - β. Οι πρόσοδοι από την εν γένει διαχείριση και αξιοποίηση περιουσιακών στοιχείων της, στις οποίες περιλαμβάνεται και η εκμίσθωση χώρων που διαχειρίζεται.
 - γ. Επιχορηγήσεις του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, περιλαμβανομένων και προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας, που συγχρηματοδοτούνται ή χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή Διεθνείς Οργανισμούς ή εθνικούς πόρους.
 - δ. Δωρεές, κληρονομίες, κληροδοσίες, χορηγίες και πάσης φύσεως ενισχύσεις νομικών ή φυσικών προσώπων, ημεδαπών ή αλλοδαπών για την επίτευξη του σκοπού της.
 - ε. Έσοδα από κάθε άλλη νόμιμη αιτία.»

36. Με την περ. δ του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 103 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

- «1. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ανέρχεται στο ποσό των πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ, διαιρεμένο σε πεντακόσιες (500) ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ η καθεμία. Το μετοχικό κεφάλαιο αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από τον Δήμο Αθηναίων και καταβάλλεται με μετρητά το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από τη σύσταση της εταιρείας.»

37. Με την περ. ε της παρ.7 του άρθρου 33 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 104 του ν. 4674/2020, η οποία έχει ως εξής:

- «2. Με απόφαση του Δημάρχου Αθηναίων διατίθεται προσωπικό που υπηρετεί στον Δήμο Αθηναίων ή στα νομικά πρόσωπα αυτού για τη λειτουργία της εταιρείας, κατά τις διατάξεις του άρθρου 15 παράγραφοι 1 έως 6 του ν. 4257/ 2014 (Α` 93).»

38. Με το άρθρο 34 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α'87), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 97Α

Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ)

1. Από την 1η.11.2020, εκτός από τις υπηρεσιακές μονάδες που προβλέπονται στο άρθρο 97, σε κάθε δήμο λειτουργεί υποχρεωτικά Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ), σε επίπεδο Τμήματος.

2. Εφόσον ο Δήμαρχος διαπιστώνει αδυναμία λειτουργίας της Υπηρεσίας Δόμησης, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά την παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53) ή το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87).
3. Η δομή και οι οργανικές θέσεις της ΥΔΟΜ ορίζονται με την πρώτη τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του οικείου δήμου, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 134). Η ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου δεν έχει εφαρμογή στους δήμους που έχουν συγκροτήσει ΥΔΟΜ στους Οργανισμούς τους και δεν κωλύει τη λειτουργία των Υπηρεσιών Δόμησης από την ημερομηνία της παρ. 1.».

39. Με το άρθρο 36 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 123 του ν.4674/2020, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 123

Σε περίπτωση λύσης Κοινοφελούς Επιχείρησης ή Δ.Ε.Υ.Α. ή ανώνυμης εταιρείας ΟΤΑ ή των αμιγών επιχειρήσεων του π.δ. 410/1995, σύμφωνα με το άρθρο 76 του ν. 4443/2016 σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 265 του ν. 3463/2006, απαλείφονται κάθε μορφής πρόσθετοι φόροι, πρόστιμα και προσαυξήσεις εκπρόθεσμης καταβολής από τυχόν οφειλές τους προς το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία και ο Δήμος αναλαμβάνει μόνο την κύρια οφειλή, εφόσον η σχετική απόφαση του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου για λύση της επιχείρησης έχει ληφθεί πριν την ψήφιση του άρθρου 15 του ν. 4483/2017 του Ιουλίου 2017 και του άρθρου 220 παράγραφοι 1 και 4 αντίστοιχα του ν. 4555/2018. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που εκδίδεται σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) μηνών, καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.».

40. Με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 37 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το τρίτο εδάφιο και προστίθεται αντίστοιχα εδάφιο στο τέλος της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 (Α'43), η οποία έχει ως εξής:

- «9. Αμέσως μετά την εγκατάσταση των αιρετών οργάνων των συνιστώμενων δήμων, που θα αναδειχθούν από τις εκλογές του Μαΐου 2019, η οικονομική επιτροπή συντάσσει το σχέδιο του προϋπολογισμού του οικείου δήμου και το υποβάλλει προς ψήφιση στο δημοτικό συμβούλιο. Για την ψήφιση του προϋπολογισμού αυτού, πρέπει να έχει ληφθεί από το οικείο δημοτικό συμβούλιο απόφαση τεχνικού προγράμματος και δεν απαιτείται γνωμοδότηση άλλου μονομελούς ή συλλογικού οργάνου του δήμου, καθώς και του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των ΟΤΑ. Κατά την κατάρτιση και ψήφιση των προϋπολογισμών των δύο πρώτων οικονομικών ετών, από τη σύσταση των νέων δήμων, παρέχεται η δυνατότητα μη ισοσκέλισης των εσόδων και δαπανών των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών, καθώς και η κάλυψη των δαπανών αυτών από κάθε είδους ανειδίκευτα έσοδά τους. Για το ίδιο χρονικό διάστημα, η μέθοδος υπολογισμού των Ομάδων Εσόδων Ι, ΙΙ και ΙΙΙ που περιγράφεται στη σχετική, ισχύουσα κάθε φορά, κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών περί παροχής οδηγιών κατάρτισης του προϋπολογισμού των δήμων, εφαρμόζεται μόνον εφόσον τα κατά περίπτωση οικονομικά στοιχεία είναι διαθέσιμα και επαρκή.».

41. Με το άρθρο 38 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 233 του ν. 4635/2019 (Α'167), η οποία έχει ως εξής:

- «1. Για την εξόφληση υποχρεώσεων σε βάρος των δήμων από διαταγές πληρωμής και δικαστικές αποφάσεις, οι οποίες έως τη δημοσίευση του παρόντος έχουν καταστεί τελεσίδικες, και οι οποίες αφορούν αξιώσεις από προμήθειες αγαθών ή παροχή υπηρεσιών ή εκτέλεση έργων, καθώς και από τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις που αφορούν αξιώσεις από διαδοχικές συμβάσεις κατά τις διατάξεις του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) και εξ αυτών απορρέουσες διοικητικές πράξεις καταλογισμού προστίμων, οι δήμοι επιχορηγούνται από χρηματικά διαθέσιμα έως σαράντα εκατομμυρίων (40.000.000) ευρώ του λογαριασμού που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Λογαριασμός Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α.», τα οποία μεταφέρονται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων» που τηρείται στο ίδιο Ταμείο. Η δυνατότητα εξόφλησης από τα χρηματικά διαθέσιμα του ως άνω προγράμματος δεν αφορά αξιώσεις αναγνωρισμένες με τελεσίδικες αποφάσεις, εφόσον ως προς τη νομική βασιμότητα αυτών υπάρχει αντίθετη νομολογία ανώτατου δικαστηρίου σε σχέση με αυτά που κρίθηκαν από το δικαστήριο της ουσίας. Για τη διαπίστωση της ύπαρξης ή μη αντίθετης νομολογίας ανώτατου δικαστηρίου, η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών μπορεί να ζητά τη γνώμη του οικείου γραφείου του Νομικού Συμβούλου του Κράτους.».

42. Με την παρ. 1 του άρθρου 39 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 1069/1980 (Α' 191), η οποία έχει ως εξής:

- «3. Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του Δημοτικού Συμβουλίου και, σε κάθε περίπτωση, λήγει το αργότερο τρεις (3) μήνες μετά τη συγκρότηση του Δημοτικού Συμβουλίου.».

43. Με το άρθρο 40 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4250/2014 (Α' 74), η οποία έχει ως εξής:

- «5. Επιτρέπεται η οδήγηση οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων από τους Γενικούς Γραμματείς τους, μετά από έγκριση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, καθώς και η οδήγηση των οχημάτων των ΟΤΑ α και β βαθμού από Περιφερειάρχες, Αντιπεριφερειάρχες, Δημάρχους, Αντιδημάρχους, καθώς και μέλη περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων, μετά από έγκριση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εφόσον διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας.».

44. Με το άρθρο 42 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 44 του ν.4415/2016 (Α' 159), η οποία έχει ως εξής:

- «1. Παραχωρείται στο Δήμο Καισαριανής για σαράντα έτη η αποκλειστική χρήση εκτάσεως 463.946 τ.μ., που αποτελεί τμήμα του δημοσίου κτήματος με ΑΒΚ 2301, όπως καθορίζεται επακριβώς στο προσαρτώμενο παράρτημα, τοπογραφικό διάγραμμα από 25.4.2016 των μηχανικών Δημητρίου Παπαδόπουλου και Χρήστου Αντωνόπουλου της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δημόσιας Περιουσίας Αττικής του Υπουργείου Οικονομικών, και απεικονίζεται με τα στοιχεία (1,2,3... 115,116,1) με τους παρακάτω όρους:

- α. Σκοπός της παραχώρησης είναι η διατήρηση και ανάδειξη του παραχωρούμενου τμήματος δημόσιου κτήματος ως χώρου ιστορικής μνήμης της εθνικής αντίστασης, καθώς και η δημιουργία πάρκου αναψυχής, ψυχαγωγίας και πολιτισμού.
- β. Απαγορεύεται η ανέγερση κτισμάτων εντός του ως άνω τμήματος δημόσιου κτήματος.
- γ. Ο Δήμος διαχειρίζεται τα παραχωρούμενα δημόσια ακίνητα προς εξυπηρέτηση του ανωτέρω σκοπού, εφόσον δεν αλλοιώνεται ο χαρακτήρας των ακινήτων αυτών και δεν παρεμποδίζεται η χρήση τους ως ιστορικό μνημείο και πάρκο αναψυχής.».

45. Με το άρθρο 43 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 52 του ν.4674/2020, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 52

Νομική υποστήριξη ανθρώπινου
δυναμικού δημόσιου τομέα

1. Τα υπουργεία, οι ανεξάρτητες αρχές, οι αποκεντρωμένες διοικήσεις του Κράτους, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού και τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου υποχρεούνται να παρέχουν νομική υποστήριξη στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους που υπηρετούν στους φορείς τους, ενώπιον των δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης ή άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος τους για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους. Η ανωτέρω νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης ύστερα από καταγγελία εκ μέρους της Υπηρεσίας. Η νομική υποστήριξη αφορά είτε στη νομική εκπροσώπηση των υπαλλήλων από πληρεξούσιο δικηγόρο που συμβάλλεται για τον ανωτέρω σκοπό με τους προαναφερόμενους φορείς, ανά υπόθεση, είτε στην κάλυψη των εξόδων εκπροσώπησης των ανωτέρω υπαλλήλων διά ή μετά πληρεξούσιου δικηγόρου της επιλογής του υπαλλήλου.
2. Στις ανωτέρω περιπτώσεις τα έξοδα βαρύνουν τον προϋπολογισμό του οικείου φορέα. Η καταβολή των ανωτέρω δαπανών γίνεται εφόσον, για τις ποινικές υποθέσεις, εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία οι υπάλληλοι κηρύσσονται αθώοι ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα του Δικαστικού Συμβουλίου, με το οποίο παύεται οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο και εφόσον προσκομισθούν τα νόμιμα παραστατικά. Το αιτούμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει το τριπλάσιο του ποσού αναφοράς κάθε διαδικαστικής πράξης ή παρεχόμενης υπηρεσίας, όπως προσδιορίζεται στους πίνακες αμοιβών του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α` 208).
3. Η νομική υποστήριξη των ανωτέρω υπαλλήλων συντελείται μετά από αίτηση του υπαλλήλου στην αρμόδια Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, θετική εισήγηση της τελευταίας και απόφαση του αρμόδιου Γενικού Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εισήγηση, τα ως άνω έξοδα καταβάλλονται εκ των υστέρων, εφόσον για τις ποινικές υποθέσεις εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία τα ως άνω πρόσωπα

κηρύσσονται αθώα ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα δικαστικού συμβουλίου με το οποίο παύει οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται μετά την πρόβλεψη της σχετικής δαπάνης στους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων.»

46. Με την παρ.1 του άρθρου 45 του σχεδίου νόμου προστίθεται περ. η' στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 2946/2001 (Α' 224), η οποία έχει ως εξής:

«1. Η προβολή υπαίθριας διαφήμισης απαγορεύεται στους εξής χώρους:

α. Σε αρχαιολογικούς χώρους, ιστορικούς τόπους και στις ζώνες προστασίας γύρω από αυτούς, σε παραδοσιακούς οικισμούς, στον περιβάλλοντα χώρο τους, καθώς και σε τόπους που χαρακτηρίζονται ως ιδιαίτερου φυσικού κάλλους, σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά, εξαιρουμένων των μέσων της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 1.»

β. Σε μνημεία, στον περιβάλλοντα χώρο τους ή και στις ζώνες προστασίας τους και παραδοσιακά κτίρια.

γ. Σε κτίρια στα οποία στεγάζονται δημόσιες υπηρεσίες και υπηρεσίες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

δ. Σε κοιμητήρια, κτίρια ναών κάθε θρησκείας και δόγματος, καθώς και στον περιβάλλοντα χώρο τους.

ε. Σε επιφάνειες τεχνικών έργων φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται στο άρθρο 14 παρ. 1 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), όπως τοίχοι αντιστήριξης, γέφυρες, σήραγγες, το κατάστρωμα δρόμων και πεζοδρομίων, καθώς και στύλοι και υποσταθμοί εγκαταστάσεων κοινής ωφέλειας:

στ. Σε στοές κτιρίων.

ζ. Σε πινακίδες δημόσιας πληροφόρησης, σε πινακίδες οδικής σήμανσης και στους φωτεινούς σηματοδότες οδικής κυκλοφορίας.

Οι διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2696/1999 (ΦΕΚ 57 Α'), του άρθρου 2 του Ν. 2833/2000 (ΦΕΚ 150 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, και άλλες ειδικές απαγορευτικές διατάξεις εξακολουθούν να ισχύουν.»

47. Με την παρ. 2 του άρθρου 45 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2946/2001, η οποία έχει ως εξής:

«1. Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' βαθμού καθορίζουν, στα διοικητικά όριά τους, επαρκείς και πρόσφορους χώρους, στους οποίους και μόνον επιτρέπεται να τοποθετούνται ειδικά διαμορφωμένα πλαίσια για την προβολή των διαφημίσεων που

αναφέρονται στην περίπτωση α` της παρ.2 του άρθρου 1. Ο καθορισμός γίνεται με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού Συμβουλίου, η οποία εκδίδεται υποχρεωτικά τρεις τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη του ημερολογιακού έτους και ισχύει για τα τρία επόμενα έτη. Αν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τη σχετική απόφαση εκδίδει ο Γενικός Γραμματέας Περιφέρειας μέχρι τη λήξη του ημερολογιακού έτους. Αν δεν καθοριστούν χώροι κατά τα οριζόμενα ανωτέρω, δεν επιτρέπεται η χρήση κοινόχρηστων, δημοτικών ή κοινοτικών χώρων για την προβολή υπαίθριων διαφημίσεων. Η μη έκδοση της απόφασης αυτής μέσα στην ανωτέρω προθεσμία συνιστά σοβαρή παράβαση των

καθηκόντων τους, κατά την έννοια της παρ. 2 του άρθρου 184 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 410/1995, ΦΕΚ 231 Α).».

48. Με την παρ. 3 του άρθρου 45 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 2946/2001, η οποία έχει ως εξής:

«1. Για την υπαίθρια διαφήμιση, απαιτείται προηγούμενη άδεια η οποία χορηγείται με απόφαση του Δημάρχου ή του Προέδρου της Κοινότητας, ύστερα από αίτηση που συνοδεύεται από τα απαραίτητα στοιχεία για τον προσδιορισμό του τέλους και προηγούμενη καταβολή του τέλους διαφήμισης που προβλέπεται στο άρθρο 15 του β.δ. 24.9/20.10. 1958 "Περί Κωδικοποίησεως εις Ενιαίον Κείμενον Νόμου των ισχυουσών διατάξεων περί των προσόδων των Δήμων και Κοινοτήτων" (ΦΕΚ 171 Α), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει άδεια η οποία χορηγείται με απόφαση του Δημάρχου ή Προέδρου της Κοινότητας απαιτείται επίσης για την τοποθέτηση πλασιών από τον διαφημιστή ή τον διαφημιζόμενο. Για την έκδοσή της προηγείται έλεγχος των αρμόδιων οργάνων του Δήμου ή της Κοινότητας, τα οποία εξετάζουν αν τα πλαίσια πληρούν τις προδιαγραφές, οι οποίες ορίζονται στις κανονιστικές πράξεις που εκδίδονται κατ` εξουσιοδότηση της παρ. 8 του άρθρου 3.

Οι κατά τα προηγούμενα εδάφια άδειες μπορούν να χορηγούνται και σε ενιαίο έντυπο, εφόσον πληρούνται οι νόμιμες προϋποθέσεις.».

49. Με την παρ. 4 του άρθρου 45 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 2946/2001 (Α'224), η οποία έχει ως εξής:

«8. Πλαίσια και διαφημίσεις που τοποθετούνται σε δημοτικούς, κοινοτικούς ή κοινόχρηστους χώρους, που δεν καθορίστηκαν για την προβολή υπαίθριας διαφήμισης σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 3 ή στα οποία δεν αναγράφονται τα στοιχεία της παρ. 2 του άρθρου 4, θεωρούνται ρύποι και απομακρύνονται άμεσα, κατά τις σχετικές διατάξεις των οικείων κανονισμών καθαριότητας, με ευθύνη των Δήμων και Κοινοτήτων ή του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, χωρίς να απαιτείται η έκδοση απόφασης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.».

50. Με το άρθρο 46 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ.1 του άρθρου 32 του ν.4483/2017 (Α' 107), η οποία έχει ως εξής:

«1. Οι ορεινοί δήμοι του άρθρου 1 του ν. 3852/2010 (Α'87), οι δήμοι με πληθυσμό έως 30.000 κατοίκους, των οποίων τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των δημοτικών ή κοινοτικών ενοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της ΕΛΣΤΑΤ, οι νησιωτικοί δήμοι με πληθυσμό μικρότερο των 18.000 κατοίκων, καθώς και τα Ν.Π.Δ.Δ. των δήμων αυτών, μπορούν να παρέχουν δωρεάν σίτιση και κατάλληλο κατάλυμα

διαμονής στους ιατρούς και νοσηλευτές του Κέντρου Υγείας και των δημόσιων νοσοκομείων, το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος, της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, του Ε.Κ.Α.Β. και τους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς. Ο υπολογισμός του πληθυσμού γίνεται σύμφωνα με τα στοιχεία πραγματικού πληθυσμού της τελευταίας απογραφής της ΕΛΣΤΑΤ.».

51. Με το άρθρο 47 του σχεδίου νόμου προστίθενται εδάφια στο τέλος της παρ. Α4 του άρθρου 25 του ν. 3468/2006 (Α' 129), η οποία έχει ως εξής:

«Α4. Τα ποσά που αντιστοιχούν στο Ειδικό τέλος εγγράφονται σε χωριστό κωδικό του προϋπολογισμού εσόδων του οικείου Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού ("Εσοδα από σταθμούς παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας") και διατίθενται υποχρεωτικά και αποκλειστικά, σε ποσοστό 80%, για την εκτέλεση "περιβαλλοντικών δράσεων, έργων τοπικής ανάπτυξης και κοινωνικής υποστήριξης" σε περιοχές εντός των ορίων του δημοτικού ή κοινοτικού διαμερίσματος όπου είναι εγκατεστημένος ο σταθμός ή διέρχεται η γραμμή σύνδεσης και, σε ποσοστό 20%, στην υπόλοιπη περιφέρεια του οικείου Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού. Κατά την εκτέλεση και λειτουργία των έργων αυτών, με μέριμνα του οικείου Ο.Τ.Α. που εκτελεί τα έργα, αναρτάται ειδική σήμανση όπου αναγράφεται η προέλευση των σχετικών πόρων. Οι οικείοι Ο.Τ.Α. υποχρεούνται να υποβάλλουν στον Υπουργό Ανάπτυξης και τον Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, εντός του πρώτου τριμήνου κάθε επόμενου έτους, έκθεση με τον απολογισμό της αξιοποίησης των εσόδων που προέρχονται από το Ειδικό τέλος.».

52. Με την παρ. 2 του άρθρου 48 του σχεδίου νόμου καταργείται ο ν. 547/1977 (Α' 56)

53. Με το άρθρο 49 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 1397/1983 (Α' 143), η οποία έχει ως εξής:

«4. Κατεξάιρεση, το διοικητικό συμβούλιο του Δημοτικού Συμβουλίου Νοσοκομείου Αθηνών ``ΕΛΠΙΣ`` που υπάγεται στις διατάξεις του Ν.Δ. 2592/1953, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.6 του αρ.6 το νόμου αυτού, αποτελείται από 7 μέλη:

- Α)το Δήμαρχο Αθηναίων ή δημοτικό σύμβουλο που ορίζεται απ` αυτόν ως Πρόεδρο,
- Β)έναν (Ι) εκπρόσωπο του Δήμου Αθηναίων, που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο,
- Γ)έναν (Ι) εκπρόσωπο των γιατρών και των άλλων επιστημόνων της ιατρικής υπηρεσίας του Νοσοκομείου που εκλέγεται από αυτούς και έναν (Ι) εκπρόσωπο των υπολοίπων εργαζομένων στο Νοσοκομείο που εκλέγεται από αυτούς,
- Δ) 3 πρόσωπα που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας.

Με την απόφαση του Υπουργού Υγείας και Πρόνοιας συγκρότησης του Δ.Σ. ορίζεται και ο αντιπρόεδρος αυτού, ο οποίος προσφέρει στο Νοσοκομείο τις υπηρεσίες του με πλήρη απασχόληση εκτός αν με πράξη του Δ.Σ. μεταβιβάσθουν αρμοδιότητές του σε συντονιστή.».

54. Με το άρθρο 50 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 34 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), η οποία έχει ως εξής:

«8. Κάθε υποψήφιος μπορεί να είναι υποψήφιος σε μια μόνο εκλογική περιφέρεια. Κατ` εξαίρεση, ο αρχηγός κόμματος ή συνασπισμού κομμάτων μπορεί να μετέχει στους συνδυασμούς του κόμματος ή του συνασπισμού του οποίου ηγείται σε έως τρεις εκλογικές περιφέρειες, στις οποίες έχει ανακηρυχθεί υποψήφιος.».

55. Με την παρ. 2 του άρθρου 51 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 7 του π.δ.75/2011 (Α' 182), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 7

Πρόεδρος Π.Ε.Δ.

Πρόεδρος της Π.Ε.Δ. είναι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής και εκλέγεται από αυτό μεταξύ των μελών του για όλη τη δημοτική περίοδο. Η θητεία του λήγει με την εγκατάσταση του νέου Προέδρου.».

56. Με την παρ. 3 του άρθρου 51 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου τέταρτου της από 22.8.2020 ΠΝΠ (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177), η οποία έχει ως εξής:

«1. Για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία των σχολικών μονάδων αρμοδιότητάς τους και την αποτροπή διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, οι δήμοι ή η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας για λογαριασμό των δήμων μπορούν να προμηθεύονται μάσκες και λοιπά είδη ατομικής προστασίας των μαθητών και των εκπαιδευτικών με τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης χωρίς προηγούμενη δημοσίευση, κατά την περ. (γ) της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 4412/2016 (Α' 147). Η περ. (β) της παρ. 3 του άρθρου 10 της από 11.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), εφαρμόζεται αναλόγως.».

57. Με το άρθρο 52 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 97 του ν. 4483/2017 (Α'107), η οποία έχει ως εξής:

«1. Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) και το γάλα των ετών 2012, 2013, 2014, 2015 και 2016, που προβλέπονται στην 53361/11.10.2006 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β'1503) και δεν έχουν χορηγηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, αποτιμώνται σε χρήμα, σύμφωνα με την τιμή διαγωνισμού που προκηρύχθηκε ή άλλου διαγωνισμού προγενέστερων ετών που είχε λάβει χώρα για την προμήθεια των ίδιων ειδών και αποδίδονται με τις εξής προϋποθέσεις:

α. να αναγνωρίζεται η οφειλή προς τον εργαζόμενο από τον οικείο Ο.Τ.Α,

β. να υπάρχουν οι αντίστοιχοι κωδικοί και πιστώσεις στους προϋπολογισμούς των Ο.Τ.Α. των ετών καταβολής,

γ. να μπορεί να πραγματοποιηθεί η καταβολή τους, σε έως και τριάντα έξι (36) μηνιαίες δόσεις.

Οι δικαιούχοι, οι οφειλές, ο αριθμός των δόσεων, καθώς και οποιαδήποτε άλλη σχετική λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του οικείου Δημοτικού ή Διοικητικού Συμβουλίου κάθε Ο.Τ.Α., η οποία λαμβάνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.».

58. Με το άρθρο 53 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 4 και προστίθεται παρ. 5 στο άρθρο 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 71

Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων

1. Για την ενδυνάμωση της ισόρροπης, βιώσιμης και δίκαιης ανάπτυξης, τη βελτίωση των υποδομών, την αύξηση της απασχόλησης και την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της τοπικής οικονομίας, καταρτίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων, στο οποίο εντάσσονται έργα, προμήθειες, υπηρεσίες και μελέτες των Δήμων και των νομικών προσώπων αυτών. Με την ίδια απόφαση εξειδικεύεται ο σκοπός του προγράμματος και καθορίζονται τα κριτήρια ένταξης των πράξεων σε αυτό και η διαδικασία υποβολής και αξιολόγησης των αιτήσεων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

2. Οι πόροι του Προγράμματος προέρχονται από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εσωτερικών και κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

3. Η χρηματοδότηση των έργων, προμηθειών, υπηρεσιών και μελετών που εντάσσονται στο Πρόγραμμα πραγματοποιείται μέσω άτοκου λογαριασμού ειδικού σκοπού που συστήνεται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και τον οποίο διαχειρίζεται η Διεύθυνση Οικονομικής και Αναπτυξιακής Πολιτικής του Υπουργείου Εσωτερικών. Για τα ποσά που κινούνται μέσω του ανωτέρω λογαριασμού δεν προβλέπεται χρέωση εξόδων και δικαιωμάτων του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομίας και Ανάπτυξης καθορίζονται η διαδικασία και τα δικαιολογητικά για τη χρηματοδότηση του λογαριασμού από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα.

4. Τα έργα, οι προμήθειες, οι υπηρεσίες και οι μελέτες εντάσσονται στο πρόγραμμα με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.».

59. Με την παρ. 1 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 31 του ν. 4622/2019 (Α' 133), η οποία έχει ως εξής:

«2. Στα Γραφεία της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στα Τμήματα που δύνανται να υπάγονται σε αυτά, προΐστανται μετακλητοί υπάλληλοι ως Διευθυντές ή Προϊστάμενοι Τμήματος, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με απόφαση του Πρωθυπουργού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικώς ως προς το Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, η θέση Προϊσταμένου καλύπτεται με μετακλητό υπάλληλο ο οποίος διαθέτει πτυχίο νομικής και συναφή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας, τουλάχιστον, διάρκειας.».

60. Με την παρ. 2 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται το άρθρο 34 του ν. 4622/2019, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 34

Δαπάνες της Προεδρίας της Κυβέρνησης

1. Οι δαπάνες λειτουργίας της Προεδρίας της Κυβέρνησης βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται κάθε έτος σε ειδικό φορέα στον προϋπολογισμό του αρμόδιου για τον προϋπολογισμό Υπουργείου. Η διάθεση των πιστώσεων γίνεται με απόφαση του αρμόδιου για τον προϋπολογισμό Υπουργού και η διενέργεια των αντίστοιχων δαπανών γίνεται από τον Γενικό Γραμματέα του Πρωθυπουργού ως διατάκτη.

2. Για κάθε ζήτημα οικονομικής διαχείρισης της Προεδρίας της Κυβέρνησης που δεν ρυθμίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος νόμου υπεύθυνη ορίζεται η Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του αρμόδιου για τον προϋπολογισμό Γενικής Κυβέρνησης Υπουργείου.

3. Με την επιφύλαξη των σχετικών αρμοδιοτήτων της Βουλής, στην Προεδρία της Κυβέρνησης ανήκει η διαχείριση και εποπτεία των κτιρίων στα οποία στεγάζονται οι υπηρεσίες της και του περιβάλλοντος αυτών χώρου, καθώς και η διαχείριση, συντήρηση και εποπτεία των ανηκόντων σε αυτήν επίπλων, σκευών και κάθε άλλου εξοπλισμού τους, των μηχανημάτων, των οχημάτων και του αναλώσιμου ή μη υλικού που διατίθενται για τις ανάγκες των υπηρεσιών της.

4. Τα αρμόδια όργανα και ο τρόπος κατά την παράγραφο 2 διαχείρισης, συντήρησης και εποπτείας, όπως και κάθε άλλη σχετική με το θέμα αυτό λεπτομέρεια, ορίζονται με απόφαση του Πρωθυπουργού.».

61. Με την παρ. 3 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 4 του άρθρου 64 του ν. 4622/2019, η οποία έχει ως εξής:

«4. Η Επιτροπή αποτελείται από Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, καθώς και εννέα (9) τακτικά μέλη, τα οποία είναι επιστήμονες εγνωσμένου κύρους και απολαμβάνουν ιδιαίτερης αναγνώρισης από την επιστημονική και επαγγελματική κοινότητα.».

62. Με την παρ. 4 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 64 του ν. 4622/2019, η οποία έχει ως εξής:

«6. Τα τακτικά μέλη της Επιτροπής ορίζονται ως εξής:

(α) δύο (2) νομικοί επιστήμονες και δύο (2) οικονομολόγοι επιλέγονται από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο αντιστοίχως,

(β) από έναν (1) νομικό επιστήμονα και έναν (1) οικονομολόγο, ορίζουν αντίστοιχα ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και οι Γενικοί Γραμματείς Συντονισμού από κοινού και

(γ) ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων ή στέλεχος της ίδιας Γενικής Γραμματείας, το οποίο ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα.».

63. Με την παρ. 5 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 109 του ν. 4622/2019, η οποία έχει ως εξής:

«2. Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της τυχόν προβλεπόμενης από τις οικείες διατάξεις προθεσμίας για την έκδοση της πράξης της παραγράφου 1 του παρόντος ή, σε περίπτωση μη πρόβλεψης ειδικής προθεσμίας, με την πάροδο της προθεσμίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ν. 2690/1999 (Α' 45) η αρμοδιότητα της παραγράφου 1 του παρόντος ασκείται από τον αρμόδιο Υπουργό.».

64. Με την παρ. 6 του άρθρου 54 του σχεδίου νόμου προστίθεται παρ. 19 στο άρθρο 116 του ν. 4622/2019, το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 116

Μεταβατικές διατάξεις Μέρους Β'

1. Ο Οργανισμός της Προεδρίας της Κυβέρνησης εκδίδεται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος.
2. Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, με απόφαση του Πρωθυπουργού, καθορίζεται η ειδικότερη εσωτερική διάρθρωση των Γενικών Γραμματειών και της Ειδικής Γραμματείας των άρθρων 23 25, 26 και 27 του παρόντος.
3. Από τη δημοσίευση του παρόντος, οι υπηρετούντες Γενικοί Γραμματείς στις θέσεις του Γενικού Γραμματέα του Πρωθυπουργού και του Γενικού Γραμματέα της Κυβέρνησης, προΐστανται αντιστοίχως, χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη διατύπωση, της Γενικής Γραμματείας του Πρωθυπουργού και της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του παρόντος νόμου. Για την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, καθήκοντα Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου ασκεί ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων.
4. Το σύνολο των υφιστάμενων θέσεων και του προσωπικού που υπηρετεί με οποιοδήποτε τρόπο και σχέση εργασίας κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις καταργούμενες:
 - (α) Γενική Γραμματεία της Κυβέρνησης,
 - (β) Γενική Γραμματεία Συντονισμού του άρθρου 14 του ν. 4109/2013 (Α' 16), καθώς και τις μονάδες αυτών, μεταφέρεται αντιστοίχως στη Γενική Γραμματεία Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων του άρθρου 25 και στις Γενικές Γραμματείες Συντονισμού του άρθρου 26 του παρόντος. Ειδικώς στην περίπτωση (β) του προηγούμενου εδαφίου, οι υφιστάμενες θέσεις και το προσωπικό κατανέμονται μεταξύ των συνιστώμενων Γενικών Γραμματειών Συντονισμού, με απόφαση του Πρωθυπουργού. Με αποφάσεις των οικείων Γενικών Γραμματέων Συντονισμού, το προσωπικό που έχει μεταφερθεί στις Γενικές Γραμματείες που προΐστανται, τοποθετείται στις οργανικές μονάδες που προβλέπονται στην απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος.
5. Με αποφάσεις των οικείων Γενικών Γραμματέων Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και Συντονισμού, στις οργανικές μονάδες που προβλέπονται στην απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος, καθώς και με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Πρωθυπουργού στη Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας της Κυβέρνησης, τοποθετούνται Προϊστάμενοι μεταβατικά και μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και την τοποθέτηση Προϊσταμένων κατ' εφαρμογή του άρθρου 31 του παρόντος. Για την τοποθέτηση αυτή, συνεκτιμώνται τα ουσιαστικά προσόντα, η ποιότητα της υπηρεσιακής δραστηριότητάς τους, η γνώση του αντικειμένου του φορέα και οι εν γένει διοικητικές τους ικανότητες.

Στην περίπτωση που ο αριθμός των υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 31 δεν είναι τουλάχιστον τριπλάσιος του αριθμού των προς κάλυψη θέσεων ευθύνης, είναι δυνατή η τοποθέτηση στις ως άνω θέσεις, μετακλητών υπαλλήλων, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με ανάλογη εφαρμογή της παραγράφου 2 του άρθρου 31.

6. Μέχρι την ολοκλήρωση της αναγκαίας προετοιμασίας για την πλήρη λειτουργία της Μονάδας Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης, η οποία διαπιστώνεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, οι αρμοδιότητες και οι διαδικασίες που είναι απαραίτητες για τις διοικητικές και οικονομικές λειτουργίες της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εξακολουθούν να ασκούνται από τα όργανα και τις υπηρεσίες που τις ασκούσαν, μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

7. Η υπ' αριθμ. Υ8/2019 απόφαση του Πρωθυπουργού «Αναδιάρθρωση και σύνθεση σε προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Πρωθυπουργού» (Β' 2903) διατηρείται σε ισχύ ως προς το σύνολο των διατάξεών της, εκτός εάν τροποποιηθεί με όμοια απόφαση του Πρωθυπουργού, έως την έκδοση του Οργανισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Οι υπηρετούντες υπάλληλοι και Προϊστάμενοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος, συνεχίζουν τις θητείες τους χωρίς να απαιτείται καμία άλλη διατύπωση.

8. Οι υπηρεσίες των περιπτώσεων γ' έως ε' της παραγράφου 2 του άρθρου 35 συνεχίζουν να ασκούν τις αρμοδιότητες των υπηρεσιών των περιπτώσεων (α) και (β) της ίδιας παραγράφου και άρθρου που ασκούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος. Οι αρμοδιότητες του προηγούμενου εδαφίου που αφορούν σε οριζόντιες υποστηρικτικές υπηρεσίες, μεταφέρονται αυτοδικαίως στους Υπηρεσιακούς Γραμματείς των Υπουργείων με την επιλογή και τοποθέτησή τους.

9. Μέχρι την επιλογή Υπηρεσιακών Γραμματέων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του παρόντος, οι σχετικές αρμοδιότητες ασκούνται:

(α) από τον οικείο Υπουργό ή

(β) από τον Γενικό Γραμματέα, στον οποίο ο Υπουργός μεταβιβάζει με απόφασή του που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τις σχετικές αρμοδιότητες ή την εξουσιοδότηση υπογραφής.

10. Διορισμοί Γενικών και Ειδικών Γραμματέων έως την 31η Αυγούστου 2019, διενεργούνται βάσει των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 13 του ν. 4369/2016. Οι Γενικοί και Ειδικοί Γραμματείς που έχουν διοριστεί βάσει των ως άνω διατάξεων, συνεχίζουν τη θητεία τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, χωρίς να χρειάζεται εκ νέου διορισμός. Το προηγούμενο εδάφιο ισχύει και στις εξής περιπτώσεις:

(α) Ειδικών Γραμματέων των οποίων οι Ειδικές Γραμματείες υπήχθησαν σε Γενικές Γραμματείες, βάσει των διατάξεων των άρθρων 42 και 111 του παρόντος νόμου,

(β) Γενικών ή Ειδικών Γραμματέων των οποίων οι Γραμματείες μετονομάστηκαν ή μεταφέρθηκαν σε άλλο Υπουργείο, βάσει των διατάξεων του άρθρου 111 του παρόντος.

11. Σε περίπτωση μετατροπής Ειδικής Γραμματείας σε Γενική Γραμματεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 111 του παρόντος, απαιτείται εκ νέου διορισμός τόσο για τον Γενικό Γραμματέα όσο και για τους συνεργάτες του ιδιαίτερου γραφείου αυτού.

12. Έως την έκδοση του διατάγματος της παραγράφου 2 του άρθρου 43 για τα Συμβόλαια Απόδοσης Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, τα πρόσωπα που διορίζονται στις εν λόγω θέσεις ασκούν τα καθήκοντα τους, χωρίς την υποχρέωση υπογραφής τέτοιου συμβολαίου ή αξιολόγησης βάσει αυτού.

13. Με αποφάσεις των οικείων Υπουργών που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ύστερα από γνώμη της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, προσδιορίζεται η έναρξη λειτουργίας των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου του άρθρου 39 του παρόντος σε κάθε Υπουργείο. Με αποφάσεις των οικείων Υπουργών και του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, είναι δυνατόν να περιέρχονται σε αυτές πρόσθετες αρμοδιότητες, συναφείς προς την επιχειρησιακή αποστολή τους, να συστήνονται, να καταργούνται ή να συγχωνεύονται οργανικές μονάδες αυτών, να προσδιορίζονται οι κανόνες και τα κριτήρια επιλογής και τοποθέτησης των Προϊσταμένων τους και να ρυθμίζεται κάθε άλλο αναγκαίο θέμα για τη λειτουργία τους. Εκκρεμείς κατά την έναρξη λειτουργίας των Μονάδων Εσωτερικού Ελέγχου του παρόντος, σε οποιοδήποτε στάδιο έλεγχοι, επιθεωρήσεις και κάθε είδους έρευνες, ελεγκτικές, προανακριτικές και πειθαρχικές διαδικασίες και σχετικές με τις υποθέσεις αυτές διαδικαστικές πράξεις ή ενέργειες, συνεχίζουν και εκτελούνται από τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου του άρθρου 39 του παρόντος, από τα όργανα στα οποία αυτές έχουν ανατεθεί. Μέχρι την επιλογή και τοποθέτηση Προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα στις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου του άρθρου 39 του παρόντος, ο οικείος Υπουργός τοποθετεί με απόφασή του μεταβατικά στις οργανικές μονάδες αυτών, τους υπηρετούντες Προϊσταμένους. Σε περίπτωση που ο αριθμός των θέσεων ευθύνης υπερβαίνει τον αριθμό των υπηρετούντων Προϊσταμένων, ο οικείος Υπουργός επιλέγει και τοποθετεί Προϊσταμένους πέραν αυτών του προηγούμενου εδαφίου, οι οποίοι πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που τίθενται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

14. Μέχρι την επιλογή Προϊσταμένων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα στις Υπηρεσίες Συντονισμού του άρθρου 38 του παρόντος, ο οικείος Υπουργός τοποθετεί μεταβατικά, με απόφασή του, Προϊσταμένους ως εξής:

(α) τους υπηρετούντες Προϊσταμένους υπηρεσιών, οι οποίες συγχωνεύονται στις Υπηρεσίες Συντονισμού ή

(β) υπαλλήλους, οι οποίοι πρέπει να πληρούν τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια που τίθενται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα για τις θέσεις ευθύνης του αυτού επιπέδου.

15. Οπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρονται τα πολιτικά γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών ή τα γραφεία που επικουρούν το έργο των Γενικών Γραμματέων, Αναπληρωτών Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων νοούνται από τη δημοσίευση του ν. 4622/2019 τα ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών Γραμματέων, Αναπληρωτών Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων κατά τα άρθρα 45 επ. του παρόντος.

16. Οι υπηρετούντες, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και σε οποιαδήποτε θέση, στα πολιτικά γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών, καθώς και στα γραφεία που επικουρούν το έργο των Γενικών Γραμματέων, Αναπληρωτών Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων, συνεχίζουν τη θητεία τους και κατατάσσονται, με απόφαση του οργάνου που τους προσέλαβε, διόρισε ή απέσπασε, η οποία δεν δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, αλλά αναρτάται στο διαδίκτυο, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3861/2010, στις θέσεις του άρθρου 46 του παρόντος νόμου, σύμφωνα με τα ειδικώς οριζόμενα στα άρθρα 45 έως 48 του παρόντος νόμου. Με όμοια απόφαση, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στην περίπτωση που κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου οι ήδη υπηρετούντες στα ως άνω γραφεία υπερβαίνουν τον αριθμό των συνεργατών που προβλέπεται στο άρθρο 46 για καθεμία από τις περιπτώσεις

ιδιαίτερων γραφείων, διαπιστώνεται η λήξη της θητείας του υπεράριθμου προσωπικού, όπως αυτό προκύπτει από την κατάταξη του προηγούμενου εδαφίου, αζημίως για το Ελληνικό Δημόσιο. Η λήξη της θητείας στα ως άνω γραφεία δεν γεννά κανένα δικαίωμα αποζημίωσης για το εν λόγω προσωπικό. Η παρούσα παράγραφος δεν αποκλείει την εφαρμογή της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 47 του παρόντος. Προσλήψεις, διορισμοί, αποσπάσεις ή αναθέσεις καθηκόντων στα πολιτικά γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών και στα γραφεία που επικουρούν το έργο των Γενικών Γραμματέων, Αναπληρωτών Γενικών Γραμματέων και Ειδικών Γραμματέων, καθώς και στην Προεδρία της Κυβέρνησης, διενεργούνται μέχρι την 31η Αυγούστου 2019, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 63/2005. Κατά την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, στα ως άνω γραφεία πρέπει να πληρούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 46 του παρόντος. Ως προς την Προεδρία της Κυβέρνησης, εφαρμόζεται το όριο της παραγράφου 1 του άρθρου 29 του παρόντος, χωρίς να συνυπολογίζεται σε αυτό ο αριθμός των υπηρετούντων κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις υπηρεσίες που συναποτελούν την Προεδρία της Κυβέρνησης, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον τρία (3) έτη στις ως άνω υπηρεσίες. Όλα τα πρόσωπα της παρούσας παραγράφου, κατατάσσονται στα μισθολογικά κλιμάκια του ν. 4354/2015, όπως τροποποιείται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

17. Εκκρεμείς, κατά τη δημοσίευση του παρόντος, σε οποιοδήποτε στάδιο διαδικασίες, κατ'εφαρμογή των άρθρων 7 και 8 του ν. 4369/2016 αναστέλλονται χωρίς άλλη διατύπωση.

18. Αποφάσεις ανάθεσης καθηκόντων με παράλληλη άσκηση, πλήρη ή μερική, των κύριων καθηκόντων που εκδόθηκαν έως τη δημοσίευση του παρόντος, νοούνται εφεξής ως αποσπάσεις.».

65. Με το άρθρο 56 του σχεδίου νόμου προστίθεται παρ. 3Α στο άρθρο 1 του ν. 3469/2006 Α' 131) , το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 1

Νομική μορφή, αρμοδιότητες και οργάνωση του Εθνικού Τυπογραφείου

1. Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί ενιαίο διοικητικό τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 53 του π.δ. 63/2005 (ΦΕΚ 98 Α'), με τις οποίες κωδικοποιήθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 28 του ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137 Α'). Στο Εθνικό Τυπογραφείο προΐσταται μετακλητός Ειδικός Γραμματέας με βαθμό 2ο της Κατηγορίας Ειδικών Θέσεων.

2. Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί διοικητική και τεχνική παραγωγική μονάδα γραφικών τεχνών.

3. Το Εθνικό Τυπογραφείο έχει ως αποστολή:

α) Την έντυπη και ηλεκτρονική έκδοση, εκτύπωση, διαχείριση και κυκλοφορία της «Εφημερίδας της Κυβερνήσεως», σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, και την εξασφάλιση της πρόσβασης των πολιτών στα κείμενα που δημοσιεύονται σε αυτήν,

β) τον σχεδιασμό, έντυπη και ψηφιακή έκδοση, διαχείριση, διάθεση και διανομή εκδόσεων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (Α'101),

γ) τον σχεδιασμό, την εκτύπωση, διαχείριση, διάθεση και διανομή εκδόσεων διδακτικού ή εκπαιδευτικού χαρακτήρα,

δ) την εκτύπωση μελετών επιστημόνων, επιστημονικών ή ερευνητικών κέντρων ή ινστιτούτων ή άλλων φορέων, που ενδιαφέρουν ιδιαίτερω το κοινό και αναφέρονται σε θέματα πολιτικών, κοινωνικών και διοικητικών θεσμών,

ε) τον σχεδιασμό, την εκτύπωση, διαχείριση, διάθεση και διανομή εκδόσεων που εξυπηρετούν κοινωφελή σκοπό, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου 2,

στ) τη συνεργασία με το «Ευρωπαϊκό Φόρουμ Επίσημων Εφημερίδων των κρατών- μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης», με την «Υπηρεσία Επίσημων Εκδόσεων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων» ή με άλλους φορείς που έχουν δραστηριότητες συναφείς με αυτές του Εθνικού Τυπογραφείου ή που μπορούν να του παρέχουν σχετική τεχνογνωσία, όπως Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Τ.Ε.Ι.), και

ζ) κάθε άλλη εργασία ή δραστηριότητα που είναι συναφής με την αποστολή του και του έχει ανατεθεί με ειδική διάταξη νόμου.

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, εγκρίνεται ο Οργανισμός του Εθνικού Τυπογραφείου. Με τον Οργανισμό καθορίζονται: α) οι αρμοδιότητες του Εθνικού Τυπογραφείου και η κατανομή αυτών στις υπηρεσίες, β) η σύσταση διευθύνσεων και η ειδικότερη διάρθρωση των υπηρεσιών, γ) η κατανομή των θέσεων του προσωπικού σε διευθύνσεις και σε τμήματα, δ) τα προσόντα διορισμού του προσωπικού, καθώς και η εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων, ε) η συγκρότηση επιτροπών για θέματα συναφή με τις αρμοδιότητες του Εθνικού Τυπογραφείου, στ) ο καθορισμός κριτηρίων για την έκδοση των μελετών της περίπτωσης δ' της προηγούμενης παραγράφου και ζ) κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με την οργάνωση, λειτουργία και διάρθρωση του Εθνικού Τυπογραφείου, καθώς και με την πραγματοποίηση των σκοπών του, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο.

5. (Καταργήθηκε)

6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μπορεί να επεκτείνονται οι δραστηριότητες του Εθνικού Τυπογραφείου, προκειμένου να καλυφθούν ανάγκες του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, να ανατίθενται σε αυτό νέες αρμοδιότητες συναφείς με το σκοπό του ή να καταργούνται ή να συγχωνεύονται με το Εθνικό Τυπογραφείο εκτυπωτικές μονάδες φορέων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, να συνιστώνται ή να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού για την κάλυψη της επέκτασης των δραστηριοτήτων ή αρμοδιοτήτων του Εθνικού Τυπογραφείου, να ρυθμίζονται ζητήματα προσωπικού για τις καταργούμενες και συγχωνευόμενες εκτυπωτικές μονάδες και να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία σχετική λεπτομέρεια.».

66. Με το άρθρο 57 του σχεδίου νόμου καταργείται το άρθρο 65 του ν. 4609/2019 (Α' 67), το οποίο έχει ως εξής:

«Άρθρο 65

Μοριοδότηση εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια και πολεμικά πλοία του Πολεμικού Ναυτικού

Για τις διαδικασίες πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού προς κάλυψη εργασιών Υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Α' 28), συντάσσεται ενιαίος πίνακας για τους υποψηφίους με

εμπειρία και τους υποψηφίους χωρίς εμπειρία. Η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια. Το σύνολο της μοριοδοτούμενης εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ως ακολούθως:

α. Η εμπειρία σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της θέσης μοριοδοτείται με επτά (7) μονάδες ανά μήνα και συνολικά μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.

β. Ειδικά η εμπειρία που έχει αποκτηθεί από την παροχή υπηρεσιών κατά τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 26 του ν. 4258/2014 (Α' 97) μοριοδοτείται με είκοσι (20) μονάδες ανά μήνα για τους πρώτους τριάντα έξι (36) μήνες και με επτά (7) μονάδες για κάθε επόμενο μήνα μέχρι τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες.».

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Πίνακας Περιεχομένων**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ**

Άρθρο 1: Αντικείμενο

Άρθρο 2: Σκοπός

Άρθρο 3: Ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης – Τροποποίηση του άρθρου 5Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 4: Λόγοι ασφαλείας - Τροποποίηση του άρθρου 5B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 5: Δικαιολογητικά πολιτογράφησης - Τροποποίηση του άρθρου 6 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 6: Διαδικασία πολιτογράφησης - Τροποποίηση του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 7: Παραπομπή στον Υπουργό Εσωτερικών ή στο Συμβούλιο Ιθαγένειας – Τροποποίηση του άρθρου 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 8: Παράβολο για την πολιτογράφηση ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό – Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου 10 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 9: Κτήση ελληνικής ιθαγένειας από τέκνο πολιτογραφημένου

Άρθρο 10: Διαδικασία επί αιτήσεων διαπίστωσης ιθαγένειας – Τροποποίηση του άρθρου 26 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 11: Αμφισβήτηση ιθαγένειας – Τροποποίηση του άρθρου 26Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 12: Διάθεση εσόδων από παράβολα - Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 3838/2010

Άρθρο 13: Σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας

Άρθρο 14: Αναδιάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας

Άρθρο 15: Σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας

Άρθρο 16: Δαπάνες οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εσωτερικών

Άρθρο 17: Σύσταση οργανικών θέσεων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας

Άρθρο 18: Μεταβατικές διατάξεις

Άρθρο 19: Καταργούμενες διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Άρθρο 20: Πεδίο εφαρμογής, προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής

Άρθρο 21: Διαδικασία επιλογής

Άρθρο 22: Θητεία

Άρθρο 23: Τελικές διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΡΥΘΜΙΣΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑ, ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ, ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Άρθρο 24: Ειδικές ρυθμίσεις για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών

Άρθρο 25: Ρυθμίσεις για την κινητικότητα του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) - Τροποποίηση του άρθρου 7 του ν. 1069/1980

Άρθρο 26: Ρύθμιση θεμάτων έκτακτου προσωπικού των ΟΤΑ – Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4662/2020

Άρθρο 27: Διαλειτουργικότητα Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΠΔΔ

Άρθρο 28 Ρύθμιση ζητημάτων Υπηρεσιακών Συμβουλίων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Υπουργείου Υγείας – Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Άρθρο 29: Παράταση της διάρκειας του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» - Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 229 του ν. 4635/2019

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 30: Ειδικοί Σύμβουλοι - Επιστημονικοί Συνεργάτες - Ειδικοί Συνεργάτες των Ο.Τ.Α. - Τροποποίηση της παρ. 7 άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Άρθρο 31: Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και Επιτροπής Ποιότητας Ζωής ΟΤΑ α΄ βαθμού

Άρθρο 32: Ρυθμίσεις για την ωρίμανση έργων και την απορρόφηση αναπτυξιακών πόρων από τους ΟΤΑ

Άρθρο 33: Ρυθμίσεις για τα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ

Άρθρο 34: Υπηρεσίες Δόμησης (ΥΔΟΜ)

Άρθρο 35: Ρυθμίσεις για την μείωση μισθωμάτων ακινήτων σε κοινόχρηστους χώρους

Άρθρο 36: Εξουσιοδοτική διάταξη ως προς τη διαδικασία ρύθμισης οφειλών δημοτικών επιχειρήσεων - Τροποποίηση του άρθρου 123 του ν. 4674/2020

Άρθρο 37: Μεταβατικές ρυθμίσεις για την οικονομική λειτουργία των δήμων που συστάθηκαν με το άρθρο 157 του ν. 4600/2019

Άρθρο 38: Επιχορήγηση δήμων για την αποπληρωμή τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων και διαταγών πληρωμής

Άρθρο 39: Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ)

Άρθρο 40: Ρυθμίσεις για την κίνηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των νομικών τους προσώπων

Άρθρο 41: Διοικητική τακτοποίηση αρχείου οχημάτων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Άρθρο 42: Κατ' εξαίρεση δυνατότητα προσθήκης βοηθητικών χώρων επί δημοσίου κτήματος - Τροποποίηση του άρθρου 44 του ν. 4415/2016

Άρθρο 43: Νομική υποστήριξη αιρετών τοπικής αυτοδιοίκησης – Αντικατάσταση του άρθρου 52 του ν. 4674/2020

Άρθρο 44: Απογραφή ακίνητης περιουσίας δημοτικών βρεφικών και παιδικών σταθμών

Άρθρο 45: Ρυθμίσεις για την υπαίθρια διαφήμιση

Άρθρο 46: Παροχή κινήτρων σε εργαζομένους ορεινών και νησιωτικών περιοχών – Τροποποίηση του άρθρου 32 του ν. 4483/2017

Άρθρο 47: Διάθεση ειδικού τέλους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς ΑΠΕ και υβριδικούς σταθμούς

Άρθρο 48: Διοίκηση και διαχείριση ορθοδόξων ιερών ναών εντός κοιμητηρίων και ρύθμιση θεμάτων Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών

Άρθρο 49: Ορισμός διοίκησης δημοτικού νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ»

Άρθρο 50: Ζητήματα υποψηφίων βουλευτών - Τροποποίηση του π.δ. 26/2012

Άρθρο 51: Ρύθμιση θεμάτων της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος και των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων

Άρθρο 52: Μέσα ατομικής προστασίας και μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Άρθρο 53: Επιχορηγήσεις από το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 54: Ρυθμίσεις θεμάτων Προεδρίας της Κυβέρνησης

Άρθρο 55: Παράταση συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας

Άρθρο 56: Ζητήματα Εθνικού Τυπογραφείου - Τροποποίηση του άρθρου 1 του

ν. 3469/2006

Άρθρο 57: Κατάργηση μοριοδότησης εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 58: Έναρξη ισχύος

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ

Άρθρο 1 Αντικείμενο

Αντικείμενο του παρόντος κεφαλαίου είναι η απλοποίηση των διαδικασιών πολιτογράφησης αλλοδαπών ως Ελλήνων πολιτών και η ενίσχυση της δυνατότητας ουσιαστικής συμμετοχής των πολιτογραφημένων πλέον Ελλήνων στην πολιτική ζωή της Χώρας.

Άρθρο 2 Σκοπός

Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η μείωση της γραφειοκρατίας και η επιτάχυνση της εξέτασης των αιτήσεων πολιτογράφησης, καθώς και η διασφάλιση της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της ισονομίας στη διαδικασία πολιτογράφησης των αλλογενών αλλοδαπών.

Άρθρο 3 Ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης – Τροποποίηση του άρθρου 5Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Το άρθρο 5Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α΄ 217), όπως προστέθηκε με το άρθρο 3 του ν. 3838/2010 (Α΄ 49) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 32 του ν. 4604/2019 (Α΄ 50), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 5Α

Ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης και εξουσιοδοτική διάταξη

1. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης με πολιτογράφηση πρέπει, πέραν των προϋποθέσεων του άρθρου 5:

α. Να γνωρίζει επαρκώς την ελληνική γλώσσα, ώστε να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ιδιότητα του Έλληνα πολίτη.

β. Να γνωρίζει επαρκώς την ελληνική ιστορία και γεωγραφία, τον ελληνικό πολιτισμό και τις συνήθειες του ελληνικού λαού, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας των θεσμών του πολιτεύματος της Χώρας.

γ. Να έχει την ικανότητα να συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην πολιτική ζωή της Χώρας, σεβόμενος τις θεμελιώδεις αρχές που τη διέπουν.

δ. Να έχει ενταχθεί ομαλά στην οικονομική και κοινωνική ζωή της Χώρας, έχοντάς την καταστήσει συνεχές κέντρο των βιοτικών του δραστηριοτήτων.

Για τη διακρίβωση της οικονομικής ένταξης του αιτούντος λαμβάνονται υπόψη η ύπαρξη σταθερής εργασίας στη Χώρα και η εν γένει οικονομική του δραστηριότητα, αλλά και η διαρκής εκπλήρωση των φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεων του απέναντι στην Πολιτεία. Για τη διακρίβωση της κοινωνικής ένταξης του αιτούντος λαμβάνονται υπόψη ιδίως η διαμόρφωση συγγενικού δεσμού με Έλληνα πολίτη, η εξοικείωση του με τα ήθη και έθιμα της ελληνικής κοινωνίας, η συμμετοχή του σε εθελοντικές δραστηριότητες, αθλητικές ομάδες, δραστηριότητες του δήμου και εκδηλώσεις της κοινωνίας των πολιτών.

2. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται το ύψος του απαιτούμενου ελάχιστου δηλωθέντος ετήσιου εισοδήματος, που δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το ετήσιο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη, καθώς και τα ειδικότερα στοιχεία που αποτελούν τεκμήρια οικονομικής ένταξης για την εξεταζόμενη, ανά περίπτωση, χρονική περίοδο. Επιπροσθέτως στην ίδια απόφαση εξειδικεύονται τα κριτήρια που στοιχειοθετούν την κοινωνική ένταξη του αιτούντος.

Άρθρο 4

Λόγοι ασφαλείας - Τροποποίηση του άρθρου 5B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Το άρθρο 5B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 3 του ν. 3838/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 5B

Λόγοι ασφαλείας

Στο πρόσωπο του αλλοδαπού που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης δεν πρέπει να συντρέχουν λόγοι δημόσιας τάξης ή εθνικής ασφαλείας. Σχετικά με τη συνδρομή τέτοιων λόγων στο πρόσωπο του αιτούντος παρέχουν γνώμη οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 7.»

Άρθρο 5

Δικαιολογητικά πολιτογράφησης - Τροποποίηση του άρθρου 6 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Το άρθρο 6 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν. 3838/2010 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 6

Δικαιολογητικά πολιτογράφησης

1. Η αίτηση πολιτογράφησης υποβάλλεται στην Υπηρεσία Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών του τόπου διαμονής του ενδιαφερομένου και συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

α. Ακριβές αντίγραφο ισχύοντος αλλοδαπού διαβατηρίου ή άλλου αποδεικτικού ταυτοπροσωπίας. Αν ο αλλοδαπός αδυνατεί αντικειμενικά να κατέχει διαβατήριο, αρκεί η άδεια διαμονής που χορηγείται στις περιπτώσεις ατόμων ως στερούμενων αντικειμενικά διαβατηρίου.

β. Έναν από τους αναφερόμενους στην περ. ε' του άρθρου 5 τίτλους νόμιμης διαμονής σε ισχύ.

γ. Πιστοποιητικό επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), όπως αυτό προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 7.

δ. Πρωτότυπο πιστοποιητικό γέννησης νομίμως επικυρωμένο και επίσημα μεταφρασμένο, ή άλλο ισοδύναμο πιστοποιητικό που προβλέπεται από τη νομοθεσία της χώρας πρώτης ιθαγένειας. Αν ο αλλοδαπός είναι δικαιούχος διεθνούς προστασίας ως πολιτικός πρόσφυγας, ή έχει υπαχθεί σε καθεστώς επικουρικής προστασίας, ή είναι ανιθαγενής και αδυνατεί να προσκομίσει πιστοποιητικό γέννησης, αρκεί η πράξη αναγνώρισής του ως πολιτικού πρόσφυγα, υπαγωγής του στο καθεστώς επικουρικής προστασίας, ή το οικείο δελτίο ανιθαγενούς, αντίστοιχα. Αν ο αλλοδαπός έχει γεννηθεί στην Ελλάδα, αρκεί η ληξιαρχική πράξη γέννησης.

ε. Εκκαθαριστικά σημειώματα ή πράξεις διοικητικού προσδιορισμού φόρου των οικονομικών ετών που αντιστοιχούν στα έτη προηγούμενης νόμιμης παραμονής στη χώρα, που απαιτούνται κατά περίπτωση, με βάση τα οποία να προκύπτει η φορολογική υποχρέωση του αιτούντος, ως κατοίκου της Ελλάδας.

στ. Αριθμό μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.).

ζ. Ηλεκτρονικό παράβολο πεντακοσίων πενήντα (550) ευρώ. Για την επανυποβολή αίτησης πολιτογράφησης το οφειλόμενο παράβολο ορίζεται σε διακόσια (200) ευρώ. Ομογενείς, κάτοχοι ιθαγένειας κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες και ανιθαγενείς καταβάλλουν για κάθε αίτηση πολιτογράφησης παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.»

2. Ο αιτών με την αίτηση του παρέχει εξουσιοδότηση στην αρμόδια υπηρεσία να συλλέξει, να επεξεργαστεί, καθώς και να διαβιβάσει τα προσωπικά του δεδομένα εντός του αρμόδιου φορέα αποκλειστικά για τους σκοπούς εξέτασης της αίτησής του.

Άρθρο 6
Διαδικασία πολιτογράφησης - Τροποποίηση του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής
Ιθαγένειας

Το άρθρο 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του ν. 3838/2010 και το άρθρο 34 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 7
Διαδικασία πολιτογράφησης

1. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να πολιτογραφηθεί ως Έλληνας καλείται να συμμετάσχει σε γραπτή δοκιμασία, προκειμένου να πιστοποιηθεί η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α. Προϋπόθεση συμμετοχής στη γραπτή δοκιμασία αποτελεί η καταβολή εξέταστρου ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ. Για την πιστοποίηση αυτή, ο αλλοδαπός οφείλει να ανταποκριθεί επιτυχώς σε εξετάσεις ελληνικής γλώσσας επιπέδου Β1 στην κατανόηση και παραγωγή του προφορικού και του γραπτού λόγου, καθώς και σε εξέταση γνώσεων στοιχείων ελληνικής ιστορίας και γεωγραφίας, ελληνικού πολιτισμού και θεσμών του πολιτεύματος της χώρας. Οι ανωτέρω θεματικές ενότητες εξετάζονται μέσω τυχαίας επιλογής από τράπεζα θεμάτων τουλάχιστον εκατό (100) κειμένων με τις ασκήσεις τους ως προς την κατανόηση και παραγωγή λόγου και τριακοσίων (300) ερωτήσεων-θεμάτων για τα υπόλοιπα γνωστικά αντικείμενα. Η τράπεζα θεμάτων δημιουργείται και τηρείται με μέριμνα και ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και είναι ανοικτή σε κάθε ενδιαφερόμενο μέσω του ιστοτόπου του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Η συμμετοχή στις εξετάσεις θεωρείται επιτυχής, όταν ο υποψήφιος συγκεντρώσει το ογδόντα τοις εκατό (80%) της μέγιστης δυνατής βαθμολογίας τόσο κατά την εξέταση της γλώσσας, όσο και κατά την εξέταση των λοιπών ενοτήτων της παρ. 1. Ο αλλοδαπός δύναται να συμμετάσχει εκ νέου στην εξέταση σε περίπτωση αποτυχίας του σ' αυτήν. Στον αλλοδαπό που έχει ανταποκριθεί με επιτυχία στην παραπάνω εξέταση χορηγείται από τη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας Πιστοποιητικό Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.). Ως προς την εξέταση της νεοελληνικής γλώσσας η τράπεζα θεμάτων δύναται να διαμορφωθεί σε συνεργασία με το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας.

3. Για τους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια που έχουν υπερβεί το 67ο έτος της ηλικίας, για όσους έχουν πιστοποιηθεί με σωματική αναπηρία άνω του 67% από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), καθώς και για όσους αδυνατούν να συμμετάσχουν σε γραπτή δοκιμασία λόγω διαγνωσμένης, από τις αρμόδιες μονάδες διάγνωσης και έκθεσης πιστοποιητικών μαθησιακών δυσκολιών του Υπουργείου Υγείας, οποιασδήποτε μορφής μαθησιακής δυσκολίας, η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α πιστοποιείται με προφορική δοκιμασία ενώπιον Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής Εξετάσεων, η οποία αποτελείται από έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, ως Πρόεδρο, και δύο (2) εκπαιδευτικούς της δημόσιας ή ιδιωτικής εκπαίδευσης, οι οποίοι ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές τους.

4. Από την υποχρέωση απόκτησης του Π.Ε.Γ.Π απαλλάσσονται όσοι έχουν φοιτήσει επιτυχώς σε γυμνάσιο της χώρας που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης. Επίσης απαλλάσσονται όσοι έχουν αποφοιτήσει από ελληνόγλωσσο πρόγραμμα ελληνικού ΑΕΙ ή έχουν αποκτήσει μεταπτυχιακό τίτλο ελληνόγλωσσου προγράμματος ελληνικού ΑΕΙ ή έχουν εκπονήσει διδακτορική διατριβή στα ελληνικά σε ελληνικό ΑΕΙ.

5. Η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, μετά από την υποβολή της αίτησης πολιτογράφησης με τα προβλεπόμενα από τον νόμο δικαιολογητικά, ελέγχει την πληρότητα του φακέλου, καθώς και τη συνδρομή ή μη των τυπικών προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 5 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας. Στο πλαίσιο αυτό αναζητεί αυτεπάγγελα μέσω των ειδικών εφαρμογών που χειρίζεται, το πιστοποιητικό ποινικού μητρώου για δικαστική χρήση από την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης και απευθύνει ερώτημα προς τις αρμόδιες αστυνομικές αρχές, περί του εάν συντρέχουν στο πρόσωπο του αιτούντος λόγοι δημόσιας τάξης για την απόρριψη του αιτήματος ή αν ο αιτών τελεί υπό απέλαση. Αν οι οριζόμενες τυπικές προϋποθέσεις δεν πληρούνται, ο προϊστάμενος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας απορρίπτει την αίτηση. Για τη συνδρομή ή μη των λόγων εθνικής ασφάλειας διενεργείται, εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις, εμπιστευτική αλληλογραφία με τις αρμόδιες αρχές ασφαλείας της Χώρας. Σε περίπτωση αμφιβολιών ως προς τη συνδρομή ή μη των ανωτέρω λόγων ακολουθείται η διαδικασία που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας.

6. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας στο πλαίσιο διερεύνησης της συνδρομής των προϋποθέσεων των περ. γ' και δ' του άρθρου 5Α, καλεί τον αιτούντα σε συνέντευξη, προκειμένου να διαπιστωθούν η επαρκής ένταξή του στην οικονομική και κοινωνική ζωή της Χώρας και η δυνατότητα συμμετοχής του ως πολίτη σε αυτήν. Η κλήση του αλλοδαπού γίνεται με επί αποδείξει αλληλογραφία. Μη εμφάνισή του δικαιολογείται μόνο για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας. Αν η κλήση του αλλοδαπού για τη συνέντευξη επιστρέψει ανεπίδοτη δύο φορές ή αν αδικαιολόγητα ο αλλοδαπός δεν εμφανισθεί σ' αυτήν, η αίτηση πολιτογράφησης απορρίπτεται από τον προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας.

7. Η συνέντευξη, πρακτικό της οποίας διατηρείται στον φάκελο του αιτούντος με τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτουν ο Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ, καθώς και ο ν. 4624/2019 (Α' 137) διενεργείται από τρεις (3) υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε ή Τ.Ε. της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, με τουλάχιστον πενταετή εμπειρία ως εισηγητές, μετά από την ολοκλήρωση της οποίας διενεργείται η συνολική αξιολόγηση του αιτούντος και συντάσσεται αιτιολογημένη εισήγηση για την αποδοχή ή απόρριψη του αιτήματος πολιτογράφησης. Η απόρριψη της αίτησης προσβάλλεται με αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του κατά τόπον αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου.

8. Οι ομογενείς αλλοδαποί που είναι κάτοχοι τίτλου διαμονής ομογενούς και αιτούνται την πολιτογράφησή τους ως διαμένοντες στη Χώρα, απαλλάσσονται από τη διακρίβωση της συνδρομής των προϋποθέσεων που προβλέπονται στις περ. α' και β' του άρθρου 5Α. Εφαρμόζεται όμως και ως προς αυτούς η διαδικασία των παρ. 6 και 7 για τη διακρίβωση της συνδρομής των προϋποθέσεων που προβλέπονται στις περ. γ' και δ' του άρθρου 5Α.

9. Από τη διαδικασία του παρόντος εξαιρούνται οι ομογενείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής ειδικών νομοθετικών ρυθμίσεων.

10. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται:

α) η διαμόρφωση και η τήρηση της τράπεζας θεμάτων, καθώς και οι όροι δημοσιότητάς της.

β) η διαδικασία, ο τόπος και ο χρόνος υποβολής της αίτησης, καθώς και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.),

γ) ο τόπος και ο χρόνος διενέργειας των εξετάσεων,

δ) η πιστοποίηση ειδικών εξεταστικών κέντρων για τη διενέργεια των εξετάσεων,

ε) οι προδιαγραφές εξέτασης για ειδικές κατηγορίες αιτούντων, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα σχετικό με την οργάνωση και το περιεχόμενο των εξετάσεων,

στ) τα θέματα συγκρότησης και λειτουργίας των ατομικών και συλλογικών οργάνων για την οργάνωση και τη διεξαγωγή των εξετάσεων, ύστερα από εισήγηση της επιστημονικής επιτροπής της περ. β' της παρ. 12.

11. Η διοργάνωση και διενέργεια των εξετάσεων για την απόκτηση του Π.Ε.Γ.Π. πραγματοποιείται με την επικουρία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων ως προς τα θέματα εξεύρεσης κατάλληλων κτιρίων, επιτηρητών και εξεταστών όπως επίσης και ως προς τη διάθεση και χρήση του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού.

12. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας συστήνονται:

α) Η οργανωτική επιτροπή με αρμοδιότητα τη οργάνωση και διεξαγωγή των εξετάσεων για την απόκτηση του Π.Ε.Γ.Π, η οποία έχει τριετή θητεία και ενδεκαμελή σύνθεση. Αποτελείται από τον Γενικό Γραμματέα Ιθαγένειας, ως Πρόεδρο, πέντε (5) στελέχη της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, τρία (3) στελέχη του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων και δύο (2) εμπειρογνώμονες. Ένα (1) μέλος της επιτροπής ορίζεται ως Αναπληρωτής Πρόεδρος. Ως γραμματέας ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας.

β) Η επιστημονική επιτροπή με αρμοδιότητα την ευθύνη συγκρότησης και λειτουργίας της τράπεζας θεμάτων, την ανανέωση και επιλογή των θεμάτων, την εποπτεία των εξετάσεων και την επίβλεψη της εξεταστικής διαδικασίας ως προς τα επιστημονικά της αντικείμενα, συμπεριλαμβανομένης και της διενέργειας των προφορικών εξετάσεων για τις ειδικές κατηγορίες που προβλέπονται στις ρυθμίσεις του παρόντος. Η θητεία της είναι τριετής και η σύνθεση της επταμελής. Ως Πρόεδρος και Αναπληρωτής Πρόεδρος αναλαμβάνουν ομότιμοι ή εν ενεργεία πρωτοβάθμιοι Καθηγητές ημεδαπού ΑΕΙ και τις υπόλοιπες θέσεις ειδικοί επιστήμονες για κάθε γνωστικό αντικείμενο, κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος. Ως γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας.

13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη των επιτροπών των παρ. 3 και 12, τους εκπαιδευτικούς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και το λοιπό προσωπικό που συμμετέχουν στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, διοικητικής υποστήριξης των εξετάσεων, βαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων των εξετάσεων για τη λήψη του Π.Ε.Γ.Π..

14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών μπορεί να αναπροσαρμόζεται το ύψος του εξετάστρου της παρ. 1 του άρθρου 6.

15. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται όλες οι λεπτομέρειες που αφορούν στον τρόπο διεξαγωγής της προφορικής συνέντευξης της παρ. 6 του άρθρου 6.

Άρθρο 7

Παραπομπή στον Υπουργό Εσωτερικών ή στο Συμβούλιο Ιθαγένειας – Τροποποίηση του άρθρου 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Η παρ. 1 του άρθρου 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας καταργείται, η αρίθμηση των λοιπών παρ. 2 και 3 παραμένει, η παρ. 3 τροποποιείται και το άρθρο 7B διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 7B

Παραπομπή στον Υπουργό Εσωτερικών ή στο Συμβούλιο Ιθαγένειας

1. (ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ)

2. Σε περίπτωση αμφιβολιών της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας ως προς τη συνδρομή λόγων δημόσιας τάξης και εθνικής ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 5B, ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας παραπέμπει την υπόθεση στον Υπουργό

Εσωτερικών για έκδοση απόφασης. Ο Υπουργός Εσωτερικών μπορεί να παραπέμψει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας.

3. Αν ο Υπουργός Εσωτερικών αμφιβάλλει για την ορθότητα της αξιολόγησης που περιέχεται στην εισήγηση της Επιτροπής Πολιτογράφησης στις περιπτώσεις που έχει προβλεφθεί η σχετική αρμοδιότητα, μπορεί να παραπέμψει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας.»

Άρθρο 8

Παράβολο για πολιτογράφηση ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό – Τροποποίηση της παρ. 1 άρθρου του 10 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Στην παρ. 1 του άρθρου 10 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προστίθεται περ. ε' και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής :

«1. Η αίτηση πολιτογράφησης ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό υποβάλλεται στον Έλληνα Πρόξενο του τόπου κατοικίας τους, ο οποίος τη διαβιβάζει στο Υπουργείο Εσωτερικών, με έκθεση του, στην οποία περιλαμβάνονται απαραίτητως στοιχεία που τεκμηριώνουν την ιδιότητα του αιτούντος ως ομογενούς. Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται και τα εξής:

α. Δήλωση πολιτογράφησης, η οποία γίνεται ενώπιον του Προξένου, παρουσία δύο (2) Ελλήνων πολιτών ως μαρτύρων.

β. Ακριβές αντίγραφο ισχύοντος αλλοδαπού διαβατηρίου ή άλλου αποδεικτικού ταυτοπροσωπίας.

γ. Πρωτότυπο πιστοποιητικό γέννησης νομίμως επικυρωμένο και επίσημα μεταφρασμένο ή άλλο ισοδύναμο πιστοποιητικό που προβλέπεται από τη νομοθεσία της χώρας πρώτης ιθαγένειας.

δ. Πρωτότυπο πιστοποιητικό ποινικού μητρώου αλλοδαπής αρχής νομίμως επικυρωμένο και επίσημα μεταφρασμένο.

ε. Παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.»

Άρθρο 9

Κτήση ελληνικής ιθαγένειας από τέκνο πολιτογραφημένου

Το άρθρο 11 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας αντικαθίσταται ως εξής :

«Άρθρο 11

Κτήση ελληνικής ιθαγένειας από τέκνα πολιτογραφημένου

Το τέκνο του αλλοδαπού ή της αλλοδαπής που πολιτογραφείται γίνεται Έλληνας, χωρίς άλλη διατύπωση, αν κατά την ημερομηνία ορκωμοσίας του γονέα του είναι ανήλικο, άγαμο και διαμένει μόνιμα στη Χώρα.»

Άρθρο 10

Διαδικασία επί αιτήσεων διαπίστωσης ιθαγένειας – Τροποποίηση του άρθρου 26 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Το άρθρο 26 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 40 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 26

Διαδικασία επί αιτήσεων διαπίστωσης ελληνικής ιθαγένειας

1. Αποκτά την ελληνική ιθαγένεια από γέννηση μετά από την έκδοση απόφασης για τη διαπίστωσή της, κάθε πρόσωπο που ανήκει στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Είναι τέκνο που έχει γεννηθεί εντός γάμου από γονείς που δεν ήταν Έλληνες κατά τον χρόνο που γεννήθηκε αλλά η ελληνική τους ιθαγένεια αποκτήθηκε από γεννήσεως μετά τη γέννησή του.

β) Είναι τέκνο που έχει γεννηθεί εντός υποστατού, κατά το ελληνικό δίκαιο, γάμου Έλληνα πατέρα με αλλοδαπή μητέρα πριν τις 18.7.1982, και

γ) Είναι τέκνο που έχει γεννηθεί εντός ανυπόστατου, κατά το ελληνικό δίκαιο, γάμου Ελληνίδας μητέρας με αλλοδαπό πατέρα πριν τις 8.5.1984.

2. Όποιος επιθυμεί τη διαπίστωσή της, υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας του τόπου διαμονής του στη Χώρα ή, αν δεν διαμένει σε αυτήν, στον Έλληνα Πρόξενο του τόπου διαμονής του στην αλλοδαπή. Ο Πρόξενος, αφού διεξάγει έρευνα, ιδίως στα τηρούμενα στην αρχή του προξενικά μητρώα, διαβιβάζει την αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, στη χωρική αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο δήμος στον οποίο επιθυμεί να εγγραφεί ο αιτών.

3. Με την αίτηση συνυποβάλλονται τα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν την επικαλούμενη νομική βάση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας και καταβάλλεται παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ .

4. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, μετά από έρευνα που διενεργεί, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες των δήμων της χώρας για καταχωρήσεις, για την εξακρίβωση των ληξιαρχικών γεγονότων και των δημοτολογικών εγγραφών που αποδεικνύουν τη συγγένεια με Έλληνα πολίτη, προβαίνει στην έκδοση διαπιστωτικής πράξης για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας. Στην απόφαση ορίζεται και ο δήμος στο δημοτολόγιο του οποίου εγγράφεται ο ενδιαφερόμενος.

5. Αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις διαπίστωσης της ελληνικής ιθαγένειας, εκδίδεται απόφαση απόρριψης της αίτησης κατά της οποίας χωρεί το δικαίωμα προσφυγής σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4604/2019 (Α' 50).»

Άρθρο 11

Αμφισβήτηση ιθαγένειας – Τροποποίηση του άρθρου 26Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Το άρθρο 26Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως προστέθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 26Α

Αμφισβήτηση ιθαγένειας

1. Κάθε δημόσια υπηρεσία που αμφισβητεί αιτιολογημένα την ελληνική ιθαγένεια προσώπου παρά την ύπαρξη δημοτολογικής εγγραφής ή εγγραφής στα μητρώα αρρένων υποβάλλει υποχρεωτικά αίτημα επίλυσης της αμφισβήτησης στον Γενικό Διευθυντή Ιθαγένειας. Με την επιφύλαξη του άρθρου 109 του ν. 4622/2019 (Α' 133), ο Γενικός Διευθυντής Ιθαγένειας είναι αποκλειστικά αρμόδιος να αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ιθαγένειας με αιτιολογημένη απόφασή του, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Ιθαγένειας, δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο. Αμφισβήτηση ιθαγένειας υπάρχει όταν:

α) γεννάται αμφιβολία εάν ένα πρόσωπο είναι ή όχι Έλληνας πολίτης,

β) το πρόσωπο που αιτείται την ελληνική ιθαγένεια ως ανιθαγενής αμφισβητείται αν έχει ή όχι αλλοδαπή ιθαγένεια,

γ) ένα πρόσωπο έχει την ελληνική ιθαγένεια, αλλά γεννάται αμφιβολία ως προς την ορθότητα της νομικής βάσης κτήσης της.

2. Δεν εγείρεται θέμα αμφισβήτησης, όταν υφίσταται λόγος ανάκλησης απόφασης κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω μη συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων για την έκδοσή της.

3. Πριν από την εισαγωγή της υπόθεσης ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας το Τμήμα Καθορισμού Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, κοινοποιεί, με κάθε πρόσφορο μέσο, σχετικό ενημερωτικό έγγραφο προς τον ενδιαφερόμενο, ο οποίος μπορεί να καταθέσει τις απόψεις του ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση. Ο Γενικός Διευθυντής Ιθαγένειας οφείλει να αποφανθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου Ιθαγένειας.

4. Το πρόσωπο, του οποίου η ελληνική ιθαγένεια αμφισβητείται, εφόσον είναι εγγεγραμμένο στο μητρώο πολιτών με κανονική ενεργό εγγραφή, θεωρείται ότι έχει την

ελληνική ιθαγένεια μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης του Γενικού Διευθυντή Ιθαγένειας επί της αμφισβήτησης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Άρθρο 12

Διάθεση εσόδων από παράβολα - Τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 3838/2010

Το άρθρο 28 του ν. 3838/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 28

Διάθεση παραβόλων

1. Το σύνολο των εισπραττόμενων εσόδων από τα εξέταστρα που προβλέπονται για τη συμμετοχή στις εξετάσεις για την απόκτηση του Πιστοποιητικού της παρ. 2 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, διατίθενται για την κάλυψη δαπανών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών σε ειδικό Αναλυτικό Λογαριασμό Εξόδων (Α.Λ.Ε.) και διατίθενται για την αντιμετώπιση των δαπανών της προετοιμασίας και διενέργειας των εξετάσεων, συμπεριλαμβανομένων της έκδοσης των αποτελεσμάτων και της κάλυψης του κόστους χορήγησης των Πιστοποιητικών της παρ. 2 του άρθρου 7.

2. Το σύνολο των εισπραττόμενων εσόδων από τα παράβολα των αιτήσεων πολιτογράφησης διατίθεται για την κάλυψη δαπανών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών σε ειδικό λογαριασμό και διατίθενται για τις ανάγκες των ανωτέρω υπηρεσιών, ιδίως για την αναβάθμιση του εξοπλισμού και των πληροφοριακών συστημάτων, την υλοποίηση επιμορφωτικών σεμιναρίων του προσωπικού, την έρευνα και τις εκδόσεις σχετικά με την ιθαγένεια, καθώς και για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τον ν. 3812/2009 (Α' 234) και τη λοιπή ισχύουσα νομοθεσία.»

Άρθρο 13

Σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας

1. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών συστήνεται Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας, με στρατηγικό σκοπό τον σχεδιασμό της οργανωτικής διάρθρωσης των υπηρεσιακών μονάδων, καθώς και τον συντονισμό, τη διαχείριση και την εποπτεία των θεμάτων που άπτονται των λειτουργιών των οργανικών μονάδων που υπάγονται σε αυτήν. Ο επιχειρησιακός στόχος της Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας συνίσταται στην παροχή οδηγιών προς τις υφιστάμενες υπηρεσίες για την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας για την ιθαγένεια.

2. Η Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας συγκροτείται από τις ακόλουθες υποκείμενες οργανικές μονάδες:

α) Την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας, και

β) Τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.

3. Στη Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας προϊστάται Γενικός Διευθυντής κατηγορίας ΠΕ. Ο Γενικός Διευθυντής Ιθαγένειας συντονίζει, κατευθύνει και παρακολουθεί τις εργασίες των υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτόν, παρέχει οδηγίες για την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας, ασκεί την αρμοδιότητα τελικής υπογραφής σε κάθε ατομική διοικητική πράξη για τα θέματα που εμπíπτον στην αρμοδιότητα των υπηρεσιών των οποίων προϊστάται κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 4622/2019 (Α' 133), καθώς και κάθε άλλη αρμοδιότητα που του μεταβιβάζει ο Γενικός Γραμματέας Ιθαγένειας και διατηρεί το δικαίωμα για μεταβίβαση του δικαιώματος υπογραφής αποφάσεων στους προϊστάμενους των υποκείμενων οργανικών μονάδων.

Άρθρο 14

Αναδιάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας

Το άρθρο 20 του π.δ. 141/2017 (Α' 180), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 38 του ν. 4674/2020 (Α' 53), αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 20

Διάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας

1. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας υπάγεται η Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας, η οποία συγκροτείται από την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.

2.α. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας συστήνεται Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, υπαγόμενο στον Γενικό Γραμματέα, με τις κάτωθι αρμοδιότητες:

αα. Τον έλεγχο της τήρησης των νόμιμων διαδικασιών από τις ανωτέρω οργανικές μονάδες, διενεργώντας σχετικό δειγματοληπτικό έλεγχο, κατ' εντολή του Γενικού Γραμματέα.

αβ. Την αξιολόγηση των υφιστάμενων διαδικασιών και πρακτικών των ανωτέρω οργανικών μονάδων, με σκοπό τον εντοπισμό τυχόν φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης και διαφθοράς.

αγ. Την αξιολόγηση του προγραμματισμού, του σχεδιασμού, της εκτέλεσης, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών και δραστηριοτήτων των ανωτέρω οργανικών μονάδων και την υποβολή σχετικών βελτιωτικών προτάσεων.

αδ. Τον ανασχεδιασμό, την απλούστευση των διαδικασιών και τη μείωση των διοικητικών βαρών, σε συνεργασία με τις ανωτέρω οργανικές μονάδες και άλλους φορείς.

β. Στο Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού.

Άρθρο 15

Σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας

1. Συστήνεται Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Αττικής, με έδρα την Αθήνα και χωρική αρμοδιότητα την Περιφέρεια Αττικής, η οποία είναι αρμόδια για τον χειρισμό των θεμάτων ιθαγένειας των αιτούντων αυτής λόγω γέννησης και φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα ή φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα σύμφωνα με τα άρθρα 1Α και 1Β του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας. Τα εκκρεμή αιτήματα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω γέννησης στην Ελλάδα ή φοίτησης σε ελληνικό σχολείο, των Διευθύνσεων Ιθαγένειας της Περιφέρειας Αττικής εξετάζονται από την ανωτέρω Διεύθυνση.

2. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Αττικής συγκροτείται από τα ακόλουθα Τμήματα:

α) Τμήμα Γέννησης – Φοίτησης ανηλίκων

β) Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων - ενηλίκων

γ) Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων.

3. Οι αρμοδιότητες των ως άνω Τμημάτων είναι οι εξής:

α) Το Τμήμα Γέννησης - Φοίτησης ανηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση την παρ. 1 του άρθρου 1Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (Κ.Ε.Ι. - ν. 3284/2004), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 και την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Α του Κ.Ε.Ι..

β) Το Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων - ενηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση τις διατάξεις των παρ. 1, 2, 5α και 5β του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι., όπως προστέθηκε με το άρθρο 1Α του ν. 4332/2015, και της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι..

γ) Το Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων είναι αρμόδιο ιδίως για:

γα) Τη γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης, καθώς και την τήρηση, οργάνωση, ταξινόμηση και εν γένει διαχείριση του οικείου φυσικού και ηλεκτρονικού αρχείου.

γβ) Την παραλαβή, διαχείριση και διακίνηση της αλληλογραφίας.

γγ) Τη διακίνηση της εμπιστευτικής αλληλογραφίας οποιασδήποτε διαβάθμισης.

γδ) Την ενημέρωση και την εν γένει εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων με τη Διεύθυνση, καθώς και τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής.

γε) Τη μέριμνα για τη λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης.

γστ) Την επεξεργασία και διαχείριση στατιστικών δεδομένων, καθώς και την αποστολή τους στο Τμήμα Στατιστικών και Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

4. α. Συστήνεται Α΄ Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας, με έδρα τη Θεσσαλονίκη και με χωρική αρμοδιότητα τις Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης, Ημαθίας, Κιλκίς, Πέλλας, Πιερίας, Σερρών και Χαλκιδικής. Η Περιφερειακή Διεύθυνση διατηρεί τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στους, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οργανισμούς της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκτός των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στην παρ. 4β΄.

β. Συστήνεται Β΄ Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας, με έδρα τη Θεσσαλονίκη και χωρική αρμοδιότητα τις Περιφερειακές Ενότητες Θεσσαλονίκης, Ημαθίας, Κιλκίς, Πέλλας, Πιερίας, Σερρών και Χαλκιδικής, η οποία είναι αρμόδια για τον χειρισμό των θεμάτων ιθαγένειας των αιτούντων αυτής λόγω γέννησης και φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα ή λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα σύμφωνα με τα άρθρα 1Α και 1Β του Κ.Ε.Ι.. Τα εκκρεμή αιτήματα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω γέννησης στην Ελλάδα ή φοίτησης σε ελληνικό σχολείο των Διευθύνσεων Ιθαγένειας των προαναφερόμενων Περιφερειακών Ενοτήτων εξετάζονται από την ανωτέρω Διεύθυνση.

5. Η Β΄ Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας αποτελείται από τα ακόλουθα Τμήματα:

α) Τμήμα Γέννησης – Φοίτησης ανηλίκων

β) Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων – ενηλίκων

γ) Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων

6. Οι αρμοδιότητες των ως άνω Τμημάτων είναι οι εξής:

α) Το Τμήμα Γέννησης - Φοίτησης ανηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση την παρ. 1 του άρθρου 1Α του Κ.Ε.Ι., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4332/2015 και την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Α του Κ.Ε.Ι..

β) Το Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων - ενηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση τις διατάξεις των παρ. 1, 2, 5α και 5β του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι., όπως προστέθηκε με το άρθρο 1Α του ν. 4332/2015 και την παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι. όπως ισχύει.

γ) Το Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων είναι αρμόδιο για:

γα) Τη γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης, καθώς και την τήρηση, οργάνωση, ταξινόμηση και εν γένει διαχείριση του οικείου φυσικού και ηλεκτρονικού αρχείου.

γβ) Την παραλαβή, διαχείριση και διακίνηση της αλληλογραφίας.

γγ) Τη διακίνηση της εμπιστευτικής αλληλογραφίας.

γδ) Την ενημέρωση και εν γένει εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων με τη Διεύθυνση, καθώς και τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής.

γε) Τη μέριμνα για τη λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης.

γστ) Την επεξεργασία και διαχείριση στατιστικών δεδομένων, καθώς και την αποστολή τους στο Τμήμα Στατιστικών και Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

7. Στις Διευθύνσεις του παρόντος προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων. Στα τμήματα αυτών προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού. Ειδικότερα, στα Τμήματα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού ή του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ή του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

8. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος συγχωνεύονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις που αναφέρονται στις υποπερ. α' και ββ' της περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133) στην Α' Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας. Οι Επιτροπές Πολιτογράφησης των συγχωνευμένων διευθύνσεων διατηρούν τη χωρική τους αρμοδιότητα όπως αυτή προβλεπόταν από την κείμενη νομοθεσία.

9. Το προσωπικό των διευθύνσεων της παρ. 8 μεταφέρεται στις Α' και Β' Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας και κατανέμεται σε αυτές με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών.

10. Οι λοιπές Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας, όπως προβλέπονται στους οικείους Οργανισμούς και στο άρθρο 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133), διατηρούν τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητές που προβλέπονται στους, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οργανισμούς της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκτός των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στις παρ. 1 και 4β' του παρόντος.

Άρθρο 16

Δαπάνες οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εσωτερικών

Η παρ. 8 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 αντικαθίσταται ως εξής:

«8.α. Οι δαπάνες των οργανικών μονάδων της παρ. 2 που αποτελούν Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και ειδικότερα οι δαπάνες πάγιου χαρακτήρα και οι λειτουργικές δαπάνες που προκαλούνται από τη χρήση των κτιρίων και των υποδομών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στα οποία στεγάζονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας, βαρύνουν τις εγκεκριμένες πιστώσεις προϋπολογισμού εξόδων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, με μεταφορά ποσοστού επί των ανωτέρω δαπανών, υπολογιζόμενου αναλογικά με βάση τον αριθμό των υπαλλήλων και τις παραμέτρους κατάρτισης των κτιριολογικών προγραμμάτων του Υπουργείου Οικονομικών, δύο (2) φορές ετησίως, από τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών.

β. Οι δαπάνες προμηθειών και υπηρεσιών των οργανικών μονάδων της περ. α', που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία τους, βαρύνουν τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών (Τομέας Εσωτερικών), πλην των Περιφερειακών Υπηρεσιών Ιθαγένειας χωρικής αρμοδιότητας του τομέα Μακεδονίας – Θράκης του Υπουργείου Εσωτερικών που βαρύνουν τον προϋπολογισμό εξόδων του, με μεταφορά πιστώσεων από τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών (Τομέας Εσωτερικών).»

Άρθρο 17**Σύσταση οργανικών θέσεων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας**

Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας συστήνονται σαράντα δύο (42) νέες οργανικές θέσεις προσωπικού ως εξής:

α. Για τις ανάγκες των Κεντρικών Υπηρεσιών Ιθαγένειας: επτά (7) θέσεις ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής, μία (1) θέση ΤΕ Πληροφορικής και πέντε (5) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ή ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

β. Για τις ανάγκες της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας Αττικής: οκτώ (8) θέσεις ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, δύο (2) θέσεις ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και τρεις (3) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ή ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. Οι ως άνω οργανικές θέσεις συστήνονται στην Περιφέρεια Αττικής.

γ. Για τις ανάγκες της Β΄ Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας: τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και δύο (2) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Οι ως άνω οργανικές θέσεις συστήνονται στην Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης.

δ. Για τις ανάγκες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας Αθηνών, Νοτίου Τομέα, Πειραιώς και Νήσων: επτά (7) θέσεις ΠΕ κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων και μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού. Οι ως άνω οργανικές θέσεις συστήνονται στην Περιφέρεια Αττικής.

ε. Το σύνολο των νέων οργανικών θέσεων καλύπτεται μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224).

Άρθρο 18**Μεταβατικές διατάξεις**

1. Η ισχύς των άρθρων 5Α, 6 και 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαθίστανται με τα άρθρα 3, 5 και 6 του παρόντος, αρχίζει από την 1η.04.2021. Έως την 31η.03.2021, οι επιτροπές πολιτογράφησης του άρθρου 12 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας καλούν σε εξέταση τους αλλογενείς αλλοδαπούς των οποίων οι σχετικές αιτήσεις εκκρεμούν στις αρμόδιες υπηρεσίες.

2. Εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος των ανωτέρω διατάξεων, αιτήσεις πολιτογράφησης για τις οποίες δεν έχουν γνωμοδοτήσει οι αρμόδιες Επιτροπές Πολιτογράφησης εξετάζονται σύμφωνα με τη νέα διαδικασία χωρίς την υποχρέωση καταβολής εξετάστρου από τους αιτούντες αποκλειστικά για την πρώτη φορά συμμετοχής τους στις εξετάσεις. Στη περίπτωση αυτή, η εξέταση της αίτησης συνεχίζεται μετά από την

προσκόμιση Π.Ε.Γ.Π. και ακολουθείται ως προς τη συνδρομή των λοιπών προϋποθέσεων η διαδικασία που προβλέπεται στις παρ. 5, 6 και 7 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας.

Άρθρο 19 **Καταργούμενες διατάξεις**

Το άρθρο 7Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ **ΕΠΙΛΟΓΗ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ**

Άρθρο 20 **Πεδίο εφαρμογής, προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής**

1. Οι Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, Διευθύνοντες ή Εντεταλμένοι Σύμβουλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β΄ του ν. 3429/2005 (Α΄ 314) και τους φορείς του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α΄ 258), επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος.

2. Στη διαδικασία του παρόντος δεν μπορούν να συμμετάσχουν όσοι δεν μπορούν να διορισθούν ως δημόσιοι υπάλληλοι κατ' εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26).

3. Τα απαιτούμενα προσόντα συμμετοχής στη διαδικασία του παρόντος είναι:
(α) Πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής.
(β) Πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας κράτους μέλους της Ε.Ε. και
(γ) Πενταετής τουλάχιστον εργασιακή εμπειρία στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα.
Περαιτέρω απαιτούμενα προσόντα αναφορικά με τις προς πλήρωση θέσεις είναι δυνατόν να προβλέπονται σε ειδικές διατάξεις.

Άρθρο 21 **Διαδικασία επιλογής**

1. Η προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 20 γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και με τριετή θητεία. Η Επιτροπή αποτελείται από: (α) έναν (1) Αντιπρόεδρο ή σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, (β) έναν (1) νομικό σύμβουλο του Κράτους, (γ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), (δ) τον Γενικό Γραμματέα Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της

Προεδρίας της Κυβέρνησης και (ε) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Το μέλος της περ. (β), μαζί με τον αναπληρωτή του, υποδεικνύονται με πράξη του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Τα μέλη των περ. (δ) και (ε) αναπληρώνονται αντιστοίχως από τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού Εσωτερικών Πολιτικών της Προεδρίας της Κυβέρνησης και τον Γενικό Γραμματέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης των Διαδικασιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ορίζεται ο κατά την κρίση του αναγκαίος αριθμός γραμματέων της Επιτροπής και ρυθμίζεται κάθε θέμα διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης. Τα μέλη της Επιτροπής για τη συμμετοχή τους σε αυτή δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή ή αποζημίωση.

2. Για την προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 20 λαμβάνονται υπόψη τρεις (3) ομάδες κριτηρίων: (α) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων. Τα τυπικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (αα) διδακτορικός τίτλος σπουδών: τριακόσια πενήντα (350) μόρια, (αβ) μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας ή αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ): διακόσια πενήντα (250) μόρια, (αγ) δεύτερος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας ή πρώτος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας για τους υποψηφίους που έχουν αποφοιτήσει από την ΕΣΔΔΑ: εκατό (100) μόρια, (αδ) δεύτερο πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: εκατόν πενήντα (150) μόρια, (αε) άριστη γνώση ξένης γλώσσας: σαράντα πέντε (45) μόρια και (αστ) πολύ καλή γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας: σαράντα πέντε (45) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(β) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής εμπειρίας, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται με δύο και μισό (2,5) έως έξι (6) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής εμπειρίας, αναλόγως της συνάφειας αυτής προς την προς πλήρωση θέση. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το ένα τριακοστό (1/30) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα οκτακόσια (800) μόρια.

(γ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει (300) μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης πεντακόσια (500) μόρια.

3. Για την επιλογή των προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 20, εκδίδεται πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από το Α.Σ.Ε.Π. η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα

orehgon.gr, στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και στην ιστοσελίδα του εποπτεύοντος Υπουργείου, δύο (2) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προσώπων. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων αρχίζει από την ημέρα που αναγράφεται στην πρόσκληση.

4. Η αίτηση υποψηφιότητας υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και συνοδεύεται: (α) από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και (β) από κάθε άλλο έγγραφο που αναφέρεται στην πρόσκληση. Τα έγγραφα της περ. (β) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της αίτησης.

5. Η διαδικασία προεπιλογής διεξάγεται, ανά θέση, ως εξής: (α) Επιλογή των υποψηφίων που συγκεντρώνουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα. (β) Μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περ. (α) και (β) της παρ. 2. (γ) Σύνταξη και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. προσωρινών πινάκων: (γα) αποκλεισμένων λόγω έλλειψης των ελάχιστων προσόντων και του αντίστοιχου λόγου ή λόγων αποκλεισμού και (γβ) των επιλέξιμων υποψηφίων και της αντίστοιχης βαθμολογίας τους. (δ) Οι υποψήφιοι έχουν αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών, προκειμένου να υποβάλουν ενστάσεις. (ε) Οι ενστάσεις εκδικάζονται από την Επιτροπή εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερών και στη συνέχεια αναρτώνται οι οριστικοί πίνακες αποκλεισμένων και επιλέξιμων υποψηφίων με τη βαθμολογία τους. (στ) Στη συνέχεια, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους επτά (7) πρώτους σε βαθμολογία υποψηφίους. Η σχετική ειδοποίηση γίνεται με αποστολή μηνύματος στο κινητό τηλέφωνο που δηλώνει ο υποψήφιος με την αίτησή του, ενώ η Επιτροπή μπορεί επιπρόσθετα να αποφασίσει τη χρήση και άλλων μέσων. Η ειδοποίηση αποστέλλεται τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα της συνέντευξης. (ζ) Εάν ένας ή περισσότεροι από αυτούς που θα κληθούν σε συνέντευξη παραιτηθούν της υποψηφιότητάς τους, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη επόμενους υποψηφίους. Στο τέλος της διαδικασίας της παρούσας η Επιτροπή καταρτίζει πίνακα των τριών επικρατέστερων υποψηφίων, λαμβανομένου υπόψη του συνόλου των κριτηρίων της παρ. 2, τον οποίο και αποστέλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό.

6. Με απόφαση του οικείου Υπουργού ή με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών ή με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου κατά περίπτωση, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επιλέγεται και διορίζεται ένας εκ των τριών υποψηφίων της παρ. 5.

Άρθρο 22

Θητεία

1. Η θητεία των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης για μια ακόμη τριετία. Η θητεία λήγει πρόωρα σε περίπτωση παραίτησής τους, καθώς και στέρησης της προσωπικής ελευθερίας τους, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστικής απόφασης, έστω και σε περίπτωση απόλυσης με εγγύηση. Η θητεία μπορεί επίσης να λήξει, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 20, σε περίπτωση μόνιμης αδυναμίας εκτέλεσης των καθηκόντων τους για λόγους υγείας ή αναπηρίας, σωματικής

ή πνευματικής, όπως επίσης σε περιπτώσεις: (α) άσκησης ποινικής δίωξης για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία εκτός από το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος, για το οποίο ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία, εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό, ή (β) αποχρωσών ενδείξεων για μη σύννομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση του αρμόδιου επιθεωρητή.

2. Εάν η θητεία του προσώπου της παρ. 1 του άρθρου 20 λήξει πρόωρα για οποιονδήποτε λόγο, η θέση καλύπτεται μεταβατικά, για χρονικό διάστημα που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 21, λαμβάνοντας υπόψη τα σχετικά προσόντα διορισμού και εκκινεί άμεσα η διαδικασία επιλογής νέου προσώπου.

Άρθρο 23

Τελικές διατάξεις

1. Κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία επιλογής, που δεν ρυθμίζεται στο παρόν Κεφάλαιο, καθορίζεται στην πρόσκληση του Α.Σ.Ε.Π..

2. Η διαδικασία του παρόντος εφαρμόζεται για τις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 20 που κενώνονται από τη δημοσίευση του παρόντος. Κατά την πρώτη εφαρμογή και μέχρι να ολοκληρωθεί η διαδικασία του παρόντος εφαρμόζεται αναλογικά η παρ. 2 του άρθρου 22.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΡΥΘΜΙΣΗ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΝΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΚΤΕΛΕΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ, ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΥΑ, ΕΚΤΑΚΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΟΤΑ, ΔΙΑΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΟΤΗΤΑ ΜΗΤΡΩΟΥ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Άρθρο 24

Ειδικές ρυθμίσεις για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών

Ειδικώς στην περίπτωση του προσωπικού της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28) η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου επιτρέπεται να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης.

Άρθρο 25**Ρυθμίσεις για την κινητικότητα του προσωπικού των Δημοτικών Επιχειρήσεων
Υδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ) - Τροποποίηση του άρθρου 7 του ν. 1069/1980**

Στην παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (Α' 191) προστίθενται περ. γ', δ', ε' και στ', με αντίστοιχη αναρίθμηση της περ. γ' σε ζ', και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«8.α. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου, σε κενή θέση και εφόσον δεν υπάρχει με μεταφορά της θέσης, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προέλευσης. Αποφάσεις που έχουν ληφθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 της παρ. 15 του ν. 2307/1995 (Α' 113), μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεωρούνται νόμιμες.

β. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προέλευσης. Η διάρκεια απόσπασης αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμα έτος.

γ. Επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α., μετά από αίτηση των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων, σε κενή θέση και, εφόσον δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη των διοικητικών συμβουλίων των επιχειρήσεων.

δ. Επιτρέπεται, μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., για αποδεδειγμένα ιδιαίτερα σοβαρούς λόγους υγείας του ίδιου, συζύγου ή συμβιούντος κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) ή προσώπου με α' βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής. Αν οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση και των λόγων υγείας. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα.

ε. Επιτρέπεται μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. για συνυπηρέτηση στην περιοχή όπου υπηρετεί ο ή η σύζυγος ή ο ή η συμβιών/ούσα υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ., με απόφαση των αρμόδιων για τον διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και

υποδοχής. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.

στ. Οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις εξαιρούνται από τους περιορισμούς του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 (Α' 53).

ζ. Οι ανωτέρω μετατάξεις και αποσπάσεις διενεργούνται αποκλειστικά σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224).»

Άρθρο 26

Ρύθμιση θεμάτων έκτακτου προσωπικού των ΟΤΑ – Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4662/2020

1. Η παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4662/2020 (Α' 27) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στις κατ' εξαίρεση της περ. ιε' της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234) προβλεπόμενες περιπτώσεις πρόσληψης, συμπεριλαμβάνεται και η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας χειριστών μηχανημάτων έργου διάρκειας σύμβασης που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.»

Άρθρο 27

Διαλειτουργικότητα Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Τροποποίηση της παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010

Στην παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α' 65), προστίθεται περ. ζ', ως εξής:

«ζ. Το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών μπορεί να διαλειτουργεί με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου να λαμβάνει δεδομένα για την απασχόληση των απογεγραμμένων, με σκοπό την πληρότητα των καταχωρηθέντων σε αυτό στοιχείων απασχόλησης, καθώς και με οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα του Δημοσίου κρίνεται απαραίτητο.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

**ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΚΩΔΙΚΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΠΔΔ**

Άρθρο 28

**Ρύθμιση ζητημάτων Υπηρεσιακών Συμβουλίων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων
Υπουργείου Υγείας – Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007**

Το έκτο και έβδομο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α΄ 26), όπως έχει συμπληρωθεί με την παρ. 3α του άρθρου 45 του ν. 4674/2020 (Α΄ 53), αντικαθίστανται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Σε κάθε Υπουργείο, με απόφαση του οικείου Υπουργού, σε κάθε αυτοτελή Γενική ή Ειδική Γραμματεία, με απόφαση του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα, σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση, με απόφαση του Συντονιστή της, και σε κάθε Ν.Π.Δ.Δ. που έχει δικό του Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού συνιστάται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του εποπτεύοντος το Ν.Π.Δ.Δ. Υπουργείου,

β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων, και εφόσον δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στον φορέα, έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο Υπουργό,

γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και

δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού μπορεί να συσταθούν περισσότερα Σ.Ε.Π. για τη διεκπεραίωση των διαδικασιών επιλογής στους εποπτευόμενους φορείς των Υπουργείων. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου φορέα κατηγορίας ΠΕ με Α΄ βαθμό.

Για τις υπηρεσίες που έχουν κοινό υπηρεσιακό συμβούλιο, αρμόδιο είναι το Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής. Σε περιπτώσεις αντικειμενικής αδυναμίας σύστασης και συγκρότησης Σ.Ε.Π. που αιτιολογείται ειδικά από τον οικείο φορέα, οι επιλογές διενεργούνται από τα Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής του φορέα αυτού. Τα Σ.Ε.Π. των ανεξάρτητων αρχών συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου ή Επικεφαλής της

οικείας ανεξάρτητης αρχής και αποτελούνται από έναν (1) Αντιπρόεδρο ή έναν (1) εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ή μέλος της οικείας αρχής ως Πρόεδρο, ένα (1) μέλος της οικείας αρχής ή έναν (1) εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ως μέλος, έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π..

Ειδικά για τα νοσηλευτικά ιδρύματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που έχουν δικό τους Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή συμμετέχουν σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνεται, σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: για α) την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ενός εκάστου Ν.Π.Δ.Δ.. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές, συγκροτείται με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας και αποτελείται από:

- αα) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους,
- αβ) έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του,
- αγ) έναν (1) Διοικητή Υ.Πε., με αναπληρωτή έναν Υποδιοικητή Υ.Πε.,
- αδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, με αναπληρωτή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, ο οποίος πρέπει να έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Πρόεδρος του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων ορίζεται, με την ανωτέρω απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Ως Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με Α΄ βαθμό που υπηρετούν σε Υγειονομική Περιφέρεια, μετά από πρόταση του Διοικητή της κάθε Υγειονομικής Περιφέρειας.

Το Σ.Ε.Π. του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ. και αποτελείται από:

- α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ. ή Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως Πρόεδρο,
- β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Οικονομικών,
- γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. και
- δ) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.).

Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ν.Σ.Κ., πλην της διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης που διενεργείται από το οικείο Σ.Ε.Π.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ»

Άρθρο 29

Παρατάση της διάρκειας του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» - Τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 229 του ν. 4635/2019

1. Η διάρκεια του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» που παρατάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 229 του ν. 4635/2019 (Α΄ 167) μέχρι και την 30η.9.2020, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των απασχολουμένων για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών που παρατάθηκαν για το ίδιο χρονικό διάστημα, παρατείνονται από τη λήξη τους μέχρι και την 31η.12.2020.

2. Η χρηματοδότηση και υλοποίηση του Προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι» καλύπτεται από πιστώσεις που εγγράφονται στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Η διαχείριση των πιστώσεων αυτών και οι διαδικασίες υλοποίησης του Προγράμματος καθορίζονται σε προγραμματική σύμβαση, που υπογράφεται μεταξύ του Υπουργού Εσωτερικών και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε. (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., άρθρο 16 ν. 1518/1985, (Α΄ 30)).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΥΘΜΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 30

Ειδικό Σύμβουλοι - Επιστημονικοί Συνεργάτες - Ειδικό Συνεργάτες των Ο.Τ.Α. - Τροποποίηση της παρ. 7 του άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Η παρ. 7 του άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143) αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Το έργο των Ειδικών Συμβούλων, των Ειδικών Συνεργατών και των Επιστημονικών Συνεργατών δεν είναι ασυμβίβαστο με την ιδιότητα του δικηγόρου, αλλά αναστέλλει την άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος. Για όσους έχουν την ιδιότητα του ελεύθερου επαγγελματία, η άσκηση του ελεύθερου επαγγέλματός τους είναι ασυμβίβαστη με την άσκηση των καθηκόντων του Ειδικού Συμβούλου, του Ειδικού Συνεργάτη και του

Επιστημονικού Συνεργάτη. Με απόφαση του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης μπορεί να εισάγονται εξαιρέσεις από τα ασυμβίβαστα της παρούσας, με ανάλογη εφαρμογή της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 29 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114). Προς υποβοήθηση της οικείας Τεχνικής Υπηρεσίας, οι Ειδικοί Σύμβουλοι, οι Ειδικοί Συνεργάτες και οι Επιστημονικοί Συνεργάτες, εφόσον κατέχουν τον απαιτούμενο τίτλο σπουδών και τα λοιπά προσόντα, μπορούν να συντάσσουν χωρίς πρόσθετη αμοιβή, μελέτες και τεύχη διαγωνισμών για έργα και υπηρεσίες του δήμου.»

Άρθρο 31

Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής ΟΤΑ α' και β' βαθμού και Επιτροπής Ποιότητας Ζωής ΟΤΑ α' βαθμού

1. Το άρθρο 72 του ν. 3852/2010 (Α' 87) αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 72

Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής Δήμων

1. Η Οικονομική Επιτροπή είναι συλλογικό όργανο, αρμόδιο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής και διοικητικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α) Καταρτίζει και δημοσιεύει με πράξη του Προέδρου της, τον κανονισμό λειτουργίας της.

β) Συντάσσει και εισηγείται το σχέδιο του προϋπολογισμού και ελέγχει την πρόοδο υλοποίησής του. Έχει την ευθύνη για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού και υποβάλλει ανά τρίμηνο έκθεση προς το δημοτικό συμβούλιο, στην οποία παρουσιάζεται η κατάσταση των εσόδων και εξόδων του δήμου. Η έκθεση αυτή, στην οποία καταχωρούνται και τυχόν παρατηρήσεις της μειοψηφίας, δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην ιστοσελίδα του δήμου.

γ) Εγκρίνει τον απολογισμό του δήμου, καθώς και τους προϋπολογισμούς, ισολογισμούς, απολογισμούς, ετήσια προγράμματα δράσης και τις εκθέσεις πεπραγμένων των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων του δήμου.

δ) Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού του δήμου, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής.

ε) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο το πολυετές σχέδιο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας του δήμου και έχει την ευθύνη και την αποφασιστική αρμοδιότητα για την υλοποίησή του. Για την ετήσια πρόοδο υλοποίησης του σχεδίου, ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής ενημερώνει το δημοτικό συμβούλιο, σε ειδική συνεδρίαση, κατά τον μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους.

στ) Αποφασίζει για :

i. Την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους του δήμου ή δημόσιους υπαλλήλους.

ii. Την τροποποίηση του φυσικού ή οικονομικού αντικειμένου συμβάσεων, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη σε κάθε περίπτωση νομοθεσία, και εγκρίνει το πρωτόκολλο παραλαβής με αιτιολογημένη απόφασή της.

ζ) Ασκεί καθήκοντα αναθέτουσας αρχής για τις συμβάσεις έργου, μελετών, υπηρεσιών και προμηθειών, ανεξαρτήτως προϋπολογισμού, πλην των περιπτώσεων απευθείας ανάθεσης που υπάγονται στην αρμοδιότητα του δημάρχου και των περιπτώσεων του άρθρου 44 του ν. 4412/2016 (Α' 147), και αποφασίζει για την έγκριση και παραλαβή των πάσης φύσεως μελετών του δήμου, σύμφωνα με το άρθρο 189 του ν. 4412/2016.

η) Αποφασίζει για την υποβολή προτάσεων εκ μέρους του δήμου για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση δράσεων, προγραμμάτων και αντίστοιχων έργων από εθνικούς πόρους, πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε άλλου φορέα και αποφασίζει, όπου απαιτείται, για την αποδοχή χρηματοδότησης ή επιδότησης ή επιχορήγησης πράξεων που εντάσσονται στα πάσης φύσεως αναπτυξιακά προγράμματα ή προγράμματα επιχορήγησης.

θ) Αποφασίζει για τη σύναψη κάθε είδους προγραμματικών συμβάσεων και των συμβάσεων οριζόντιας συνεργασίας του άρθρου 12 του ν. 4412/2016.

ι) Αποφασίζει για την υποβολή προσφυγών στις διοικητικές αρχές και αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά. Επίσης, αποφασίζει τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης που έχει αντικείμενο ποσό έως εξήντα χιλιάδες (60.000) ευρώ, πλέον ΦΠΑ. Όταν το αντικείμενο της δίκης είναι άνω του ποσού αυτού, τότε εισηγείται τη λήψη απόφασης από το δημοτικό συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, ειδικά για την άσκηση ενδίκων μέσων κατά απόφασης, δεν εφαρμόζεται σε περιπτώσεις δίκης που αφορά στον προσδιορισμό ή τη μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και του δήμου. Η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής για τις περιπτώσεις των προηγούμενων εδαφίων, λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η έλλειψη της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει και όταν η αρμοδιότητα ασκείται από το δημοτικό συμβούλιο.

ια) Αποφασίζει για :

i. Τη μετακίνηση και την έγκριση της αποζημίωσης των δαπανών μετακίνησης του δημάρχου, των αντιδημάρχων και των δημοτικών συμβούλων, εκτός της έδρας του δήμου για εκτέλεση υπηρεσίας. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτρέπεται να μετακινηθεί εκτός έδρας ο δήμαρχος, ο αντιδήμαρχος ή μέλος του δημοτικού συμβουλίου χωρίς προηγούμενη απόφαση της οικονομικής επιτροπής. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει στην αμέσως επόμενη συνεδρίασή της, αν η μετακίνηση ήταν επιβεβλημένη ή όχι.

ii. Την καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, σε ιδιώτες μέλη επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή ομάδων διοίκησης έργου, που συγκροτούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή ή τον δήμαρχο, για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο Δ.9 του ν. 4336/2015 (Α' 94).

ιβ) Αξιολογεί και μελετά την ανάγκη σύναψης δανείων με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, διαπραγματεύεται με αυτά τον καθορισμό των όρων δανειοδότησης και υποβάλλει σχετική εισήγηση προς το δημοτικό συμβούλιο.

ιγ) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο τα σχέδια κανονιστικών αποφάσεων του δήμου, με την επιφύλαξη της περ. ν' της παρ. 1B του άρθρου 73, αξιολογεί την υλοποίησή τους και εισηγείται τροποποιήσεις, όπου απαιτούνται. Οι κανονιστικές αποφάσεις αξιολογούνται υποχρεωτικά από την οικονομική επιτροπή κάθε δύο (2) χρόνια, από την έναρξη ισχύος τους.

ιδ) Αποφασίζει για την ανάθεση σε δικηγόρο της παροχής γνωμοδοτήσεων, μόνο εφόσον δεν έχουν προσληφθεί στον δήμο δικηγόροι με μηνιαία αντιμισθία. Με απόφασή της, είναι δυνατή η κατ' εξαίρεση ανάθεση σε δικηγόρο, εξώδικου ή δικαστικού χειρισμού υπόθεσης, η οποία έχει ιδιαίτερη σημασία για τα συμφέροντα του δήμου και απαιτεί εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία. Στις περιπτώσεις αυτές, η αμοιβή του δικηγόρου ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 281 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

ιε) Αποφασίζει για:

i. Τη διαγραφή χρεών και την απαλλαγή από προσαυξήσεις, κατά το άρθρο 174 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

ii. Τη διευκόλυνση οφειλετών για ποσά άνω των εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) ευρώ, κατά το άρθρο 170 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων.

iii. Τη χρηματοδότηση κοινωφελών επιχειρήσεων κατά την παρ. 1 του άρθρου 259 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και για την έγκριση της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της κοινωφελούς επιχείρησης για είσπραξη εύλογης αποζημίωσης κατά την παρ. 3 του ίδιου άρθρου.

iv. την παραχώρηση εγκαταστάσεων, εξοπλισμού και μέσων προς τις κοινωφελείς επιχειρήσεις, κατά την παρ. 4 του άρθρου 259 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,

ιστ) Αποφασίζει για την αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών προς τον δήμο.

ιζ) Αποφασίζει για τη σύναψη χρηματοδοτικών μισθώσεων (leasing) μηχανολογικού εξοπλισμού και οχημάτων του δήμου.

ιη) Αποφασίζει για την αποδοχή πάσης φύσεως χρηματοδοτήσεων, επιχορηγήσεων, συμπεριλαμβανομένων κατανομών Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων, επιδοτήσεων, δωρεών προς τον δήμο και αποφάσεων ένταξης πράξεών του σε αναπτυξιακά προγράμματα, καθώς και για την παροχή δεσμευτικής εισήγησης αναμόρφωσης του προϋπολογισμού, κατά τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου έκτου της από 22.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177).

2. Οι αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής είναι αποκλειστικές. Με ειδική απόφαση που λαμβάνεται ομόφωνα, η Οικονομική Επιτροπή μπορεί να παραπέμπει συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητάς της στο δημοτικό συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, εφόσον κρίνει ότι αυτό επιβάλλεται από την ιδιαίτερη σοβαρότητά του. Με απόφασή του, η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία, το δημοτικό συμβούλιο μπορεί να μεταβιβάζει περαιτέρω αρμοδιότητες στην Οικονομική Επιτροπή.

3. Η Οικονομική Επιτροπή, δια μέσου του Προέδρου της, υποβάλλει ανά εξάμηνο στο δημοτικό συμβούλιο έκθεση πεπραγμένων, η οποία συζητείται σε ειδική συνεδρίαση.»

2. Το άρθρο 176 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 176

Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής Περιφερειών

1. Η Οικονομική Επιτροπή είναι συλλογικό όργανο, αρμόδιο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής και διοικητικής λειτουργίας της Περιφέρειας. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α) Καταρτίζει και δημοσιεύει με πράξη του Προέδρου της, τον κανονισμό λειτουργίας της.

β) Συντάσσει και εισηγείται το σχέδιο του προϋπολογισμού και ελέγχει την πρόοδο υλοποίησής του. Έχει την ευθύνη για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού και υποβάλλει ανά τρίμηνο έκθεση προς το περιφερειακό συμβούλιο, στην οποία παρουσιάζεται η κατάσταση των εσόδων και εξόδων του Περιφέρειας. Η έκθεση αυτή, στην οποία καταχωρούνται και τυχόν παρατηρήσεις της μειοψηφίας, δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην ιστοσελίδα της Περιφέρειας.

γ) Εγκρίνει τον απολογισμό της Περιφέρειας και τους προϋπολογισμούς, ισολογισμούς, απολογισμούς, ετήσια προγράμματα δράσης και τις εκθέσεις πεπραγμένων των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων της Περιφέρειας.

δ) Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού της Περιφέρειας, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής.

ε) Εισηγείται στο περιφερειακό συμβούλιο το πολυετές σχέδιο αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας της Περιφέρειας και έχει την ευθύνη και την αποφασιστική αρμοδιότητα για την υλοποίησή του. Για την ετήσια πρόοδο υλοποίησης του σχεδίου, ο Πρόεδρος της Οικονομικής Επιτροπής ενημερώνει το περιφερειακό συμβούλιο, σε ειδική συνεδρίαση, κατά τον μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους.

στ) Ασκεί το σύνολο των καθηκόντων και των αρμοδιοτήτων αναθέτουσας αρχής για τις συμβάσεις έργου, μελετών, υπηρεσιών και προμηθειών, ανεξαρτήτως προϋπολογισμού, πλην των περιπτώσεων απευθείας ανάθεσης που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Περιφερειάρχη και των περιπτώσεων του άρθρου 44 του ν. 4412/2016 (Α' 147), και αποφασίζει για την έγκριση και παραλαβή των πάσης φύσεως μελετών της Περιφέρειας, σύμφωνα με το άρθρο 189 του ν. 4412/2016.

ζ) Αποφασίζει για την υποβολή προτάσεων εκ μέρους της Περιφέρειας για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση δράσεων, προγραμμάτων και αντίστοιχων έργων από εθνικούς πόρους, πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε άλλου φορέα και αποφασίζει, όπου απαιτείται, για την αποδοχή χρηματοδότησης ή επιδότησης ή επιχορήγησης πράξεων που εντάσσονται στα πάσης φύσεως αναπτυξιακά προγράμματα ή προγράμματα επιχορήγησης.

η) Αποφασίζει για τη σύναψη κάθε είδους προγραμματικών συμβάσεων και των συμβάσεων οριζόντιας συνεργασίας του άρθρου 12 του ν. 4412/2016.

θ) Αποφασίζει για την υποβολή προσφυγών στις διοικητικές αρχές και αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά. Αποφασίζει τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης που έχει αντικείμενο μέχρι ποσού εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ, πλέον ΦΠΑ. Όταν το αντικείμενο της δίκης είναι άνω του ποσού αυτού, τότε εισηγείται τη λήψη απόφασης από το περιφερειακό συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, ειδικά για την άσκηση ενδίκων μέσων κατά απόφασης, δεν εφαρμόζεται σε περιπτώσεις δίκης που αφορά στον προσδιορισμό ή τη μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και της Περιφέρειας. Η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής για τις περιπτώσεις των προηγούμενων εδαφίων, λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η έλλειψη της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει και όταν η αρμοδιότητα ασκείται από το περιφερειακό συμβούλιο.

ι) Αποφασίζει για:

i. τη μετακίνηση και την έγκριση της αποζημίωσης των δαπανών μετακίνησης του Περιφερειάρχη, των αντιπεριφερειάρχων και των περιφερειακών συμβούλων, εκτός της έδρας της Περιφέρειας για εκτέλεση υπηρεσίας. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτρέπεται να μετακινηθεί εκτός έδρας ο Περιφερειάρχης, αντιπεριφερειάρχης ή μέλος του περιφερειακού συμβουλίου χωρίς προηγούμενη απόφαση της οικονομικής επιτροπής. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει στην αμέσως επόμενη συνεδρίασή της, αν η μετακίνηση ήταν επιβεβλημένη ή όχι.

ii. την καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, σε ιδιώτες μέλη επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή ομάδων διοίκησης έργου, που συγκροτούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή ή τον Περιφερειάρχη, για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαρ. Δ.9 του ν. 4336/2015 (Α' 94).

ια) Αξιολογεί και μελετά την ανάγκη σύναψης δανείων με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, διαπραγματεύεται με αυτά τον καθορισμό των όρων δανειοδότησης και υποβάλλει σχετική εισήγηση προς το περιφερειακό συμβούλιο.

ιβ) Αποφασίζει για την ανάθεση σε δικηγόρο της παροχής γνωμοδοτήσεων, μόνο εφόσον δεν έχουν προσληφθεί στην Περιφέρεια δικηγόροι με μηνιαία αντιμισθία. Με απόφασή της, είναι δυνατή η κατ' εξαίρεση ανάθεση σε δικηγόρο, εξώδικου ή δικαστικού χειρισμού υπόθεσης, η οποία έχει ιδιαίτερη σημασία για τα συμφέροντα του δήμου και απαιτεί εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία. Στις περιπτώσεις αυτές, η αμοιβή του δικηγόρου ορίζεται σύμφωνα με το άρθρο 281 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114).

ιγ) Αποφασίζει για την αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών προς την Περιφέρεια.

ιδ) Αποφασίζει για τη σύναψη χρηματοδοτικών μισθώσεων (leasing) μηχανολογικού εξοπλισμού και οχημάτων της Περιφέρειας.

ιε) Αποφασίζει για την αποδοχή πάσης φύσεως χρηματοδοτήσεων, επιχορηγήσεων, συμπεριλαμβανομένων κατανομών Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων, επιδοτήσεων, δωρεών προς την Περιφέρεια και αποφάσεων ένταξης πράξεων της σε αναπτυξιακά προγράμματα, καθώς και για την παροχή δεσμευτικής εισήγησης αναμόρφωσης του προϋπολογισμού, κατά τη διαδικασία της παρ. 1 του άρθρου έκτου της από 22.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177).

2. Οι αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής είναι αποκλειστικές. Με ειδική απόφαση που λαμβάνεται ομόφωνα, η Οικονομική Επιτροπή μπορεί να παραπέμπει συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητάς της στο περιφερειακό συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, εφόσον κρίνει ότι αυτό επιβάλλεται από την ιδιαίτερη σοβαρότητά του. Με απόφασή του, η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία, το περιφερειακό συμβούλιο μπορεί να μεταβιβάζει περαιτέρω αρμοδιότητες στην Οικονομική Επιτροπή.

3. Η Οικονομική Επιτροπή λογοδοτεί στο περιφερειακό συμβούλιο, δια μέσου του Προέδρου της, με την υποβολή έκθεσης πεπραγμένων ανά εξάμηνο. Η έκθεση συζητείται σε ειδική συνεδρίαση του οικείου συμβουλίου.»

3. Η παρ. 1 του άρθρου 73 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η Επιτροπή Ποιότητας Ζωής (ΕΠΖ) συστήνεται σε δήμους άνω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, είναι αποφασιστικό και εισηγητικό όργανο άσκησης των αρμοδιοτήτων του δήμου σχετικά με την ποιότητα ζωής, τη χωροταξία, την πολεοδομία και την προστασία του περιβάλλοντος. Κατά την άσκηση των σχετικών αρμοδιοτήτων της λαμβάνει ειδική μέριμνα για τον σχεδιασμό δράσεων που αποβλέπουν στην αναβάθμιση της ποιότητας ζωής και εν γένει την εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρίες. Ειδικότερα:

α. Αποφασίζει, με την επιφύλαξη του άρθρου 83, για:

αα. τη χορήγηση προέγκρισης ίδρυσης καταστημάτων και επιχειρήσεων μετά από προέλεγχο του σχετικού αιτήματος του ενδιαφερομένου,

αβ. την ανάκληση ή την οριστική αφαίρεση της άδειας ίδρυσης και λειτουργίας των καταστημάτων επιχειρήσεων και λοιπών εγκαταστάσεων και δραστηριοτήτων αρμοδιότητας του δήμου,

αγ. τη χορήγηση ή ανάκληση της άδειας παράτασης λειτουργίας μουσικής. Η σχετική απόφαση λαμβάνεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες αφότου περιέλθουν στην επιτροπή όλα τα νόμιμα δικαιολογητικά και στοιχεία,

αδ. τη χορήγηση, ύστερα από γνώμη του προέδρου της οικείας δημοτικής κοινότητας, θέσεων στάθμευσης στους δικαιούχους κατοίκους, με βάση την κείμενη νομοθεσία και τις κανονιστικές αποφάσεις του δήμου,

αε. τον καθορισμό ή αναπροσαρμογή των τελών, δικαιωμάτων και γενικώς των εσόδων των δημοτικών κοιμητηρίων και των ιερών ναών, τα οποία προβλέπονται με τον Κανονισμό Λειτουργίας τους, κατά την παρ. 1 του άρθρου 4 του α.ν. 582/1968 (Α' 225),

αστ. την παραχώρηση, κατασκευή και συντήρηση τάφων, την παραχώρηση του δικαιώματος χρήσης οικογενειακών τάφων και την ανανέωση δικαιωμάτων ταφής.

β. Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο:

βα. θέματα καθορισμού χρήσεων γης,

ββ. τα θέματα εφαρμογής των σχεδίων πολεοδομικού (ρυθμιστικού) επιπέδου, ανάπτυξης περιοχών, πολεοδομικών επεμβάσεων, χρηματοδότησης προγραμμάτων ανάπτυξης, ανασυγκρότησης υποβαθμισμένων περιοχών, πολεοδομικής αναμόρφωσης προβληματικών περιοχών, αποζημίωσης ρυμοτομούμενων, πολεοδομικών ρυθμίσεων, εισφοράς σε γη ή σε χρήμα, περιοχών ιδιωτικής πολεοδόμησης, και έγκρισης πολεοδομικών μελετών,

βγ. τη λήψη αποφάσεων για θέματα προστασίας του περιβάλλοντος,

βδ. τη λήψη αποφάσεων για θέματα χωροθέτησης κοιμητηρίων, κατά τις προβλέψεις του ν. 2508/1997 (Α' 124), και κέντρων αποτέφρωσης νεκρών, καθώς και όλων των σχετικών με το αντικείμενο αρμοδιοτήτων,

βε. το σχέδιο κανονιστικών αποφάσεων των άρθρων 79 και 82 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,

βστ. τη διατύπωση γνώμης κατά την υποπερ. 2.3 της παρ. Α' του άρθρου 3 του ν. 4258/2014 (Α' 94),

βζ. την έναρξη της διαδικασίας εκπόνησης Τοπικού Χωρικού Σχεδίου (ΤΧΣ) και Ειδικού Χωρικού Σχεδίου (ΕΧΣ) και

βη. περί της τύχης των ενστάσεων που αφορούν αναθεωρήσεις, τροποποιήσεις σχεδίου πόλης και κάθε άλλη μορφή ρύθμισης του χώρου,

βθ. ζητήματα διαφάνειας και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.»

Άρθρο 32

Ρυθμίσεις για την ωρίμανση έργων και την απορρόφηση αναπτυξιακών πόρων από τους ΟΤΑ

1. α. Στο τέλος της περ. β' της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53) προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής:

«Το προσωπικό της περίπτωσης αυτής μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, κατά την παρ. 4 του άρθρου 209 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας.»

β. Στο τέλος της παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 4690/2020 (Α' 104) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Το προσωπικό της παρούσας μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, κατά την παρ. 4 του άρθρου 209 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας.»

2. Η παρ. 2 του άρθρου έκτου της από 22.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177), καταργείται.

3. α. Για τη δαπάνη που απορρέει από προγραμματική σύμβαση, η απόφαση ανάληψης της υποχρέωσης εκδίδεται από τον δήμαρχο ή τον περιφερειάρχη, αντίστοιχα, μετά από τη σχετική απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής και πάντως πριν από τη σύναψη αυτής.

β. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 206 του ν. 4555/2018 (Α' 133) καταργείται.

4. Προτάσεις ΟΤΑ α' βαθμού για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση πράξεων από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς πόρους, οι οποίες υπεβλήθησαν έως τη δημοσίευση του άρθρου αυτού με αποφάσεις των οικείων δημοτικών συμβουλίων, λογίζονται ως υποβληθείσες νομίμως και εξετάζονται σύμφωνα με όσα ισχύουν.

Άρθρο 33

Ρυθμίσεις για τα νομικά πρόσωπα των ΟΤΑ

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (εφεξής «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί») είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού των ΟΤΑ, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημοσίου συμφέροντος. Σκοπός των Αναπτυξιακών Οργανισμών είναι, ιδίως: α) η από κοινού με τους ΟΤΑ εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής προς όφελος των τοπικών κοινωνιών, β) η ενίσχυση της διοικητικής και τεχνικής επάρκειας των ΟΤΑ, μέσω της επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής υποστήριξης, γ) η ωρίμανση και εκτέλεση έργων υποδομής, δ) η υλοποίηση δράσεων και έργων που εντάσσονται στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ, ε) η εκτέλεση έργων και η παροχή υπηρεσιών ψηφιακής σύγκλισης και στ) η εν γένει υποστήριξη των ΟΤΑ στην υλοποίηση αυτοδιοικητικών αρμοδιοτήτων. Η περιοχή παρέμβασης των Αναπτυξιακών Οργανισμών καθορίζεται με το οικείο καταστατικό.»

2. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 προστίθεται εδάφιο, ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση, οι περιφέρειες και οι δήμοι με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων με βάση τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής, μπορούν να συστήσουν μονομετοχικό Αναπτυξιακό Οργανισμό, εισφέροντας το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου.»

3. Η παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται, ως εξής:

«4. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, κατά τις διατάξεις του ν. 4548/2018. Εξαιρουμένου του Προέδρου, ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας και τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, δεν μπορεί να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ. Πλην των μελών του προηγούμενου εδαφίου, τα λοιπά μέλη του συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής ή άλλων παροχών. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, και ο γενικός διευθυντής κατέχουν υποχρεωτικά αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στον σχεδιασμό, την

εκτέλεση/εφαρμογή αναπτυξιακών προγραμμάτων και την επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.»

4. Η παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Έως την 31η.12.2020, οι δήμοι, οι περιφερειακές ενώσεις τους και οι περιφέρειες μπορούν να λάβουν αποφάσεις για τη σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού, για την προσαρμογή των υφιστάμενων αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών στις διατάξεις του άρθρου αυτού ή για τη συμμετοχή τους σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς. Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του οικείου συμβουλίου. Λειτουργούσες αναπτυξιακές εταιρείες των ΟΤΑ που μετατρέπονται σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς οφείλουν να προσαρμόζουν τη μετοχική τους σύνθεση κατά την παρ. 2. Μετά τη μετατροπή Αναπτυξιακής Εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ο τελευταίος καθίσταται καθολικός διάδοχος. Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, οι οποίες λειτουργούν και δεν μετατρέπονται σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, συνεχίζουν να λειτουργούν και να διέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 121 και της παρ. 8 του άρθρου 265 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114). Για τις εταιρείες αυτές, δεν έχουν εφαρμογή τα άρθρα 3 και 4.»

5. Η παρ. 7 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας και οργάνωσης των Αναπτυξιακών Οργανισμών και να ορίζονται τα αποφαινόμενα όργανα για τις δημόσιες συμβάσεις, κατά τον ν. 4412/2016.»

6. Η παρ. 2 του άρθρου 121 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. α. Για το τακτικό και έκτακτο προσωπικό των επιχειρήσεων ΟΤΑ που λειτουργούν με τη μορφή της αναπτυξιακής ανώνυμης εταιρείας ΟΤΑ κατά την περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) και των δικτύων δήμων και περιφερειών του άρθρου 101 του ν. 3852/2010 (Α' 87), έχουν εφαρμογή οι περ. α', β' και γ' της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53).

β. Η περ. (38) της παρ. 1 του άρθρου 377 του ν. 4412/2016 (Α' 147) αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε, ως εξής:

«(38) των παρ. 1, 2 και 3, του πρώτου εδαφίου της παρ. 9 και της παρ. 10 του άρθρου 209, της παρ. 5 του άρθρου 223, του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 257, της παρ. 7 του άρθρου 265 και της παρ. 1 του άρθρου 268 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), καθώς και των κατ' εξουσιοδότηση αυτών εκδοθέντων κανονισμών.»

γ. Το τελευταίο εδάφιο της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 252 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), όπως προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 4483/2017 (Α' 107) καταργείται.»

7. α. Η παρ. 4 του άρθρου 100 του ν. 4674/2020 καταργείται.

β. Η περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 101 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται, ως εξής:

«α. Στη σύναψη προγραμματικών συμβάσεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρων 100 του ν. 3852/2010 (Α' 83), καθώς και συμβάσεων οριζόντιας συνεργασίας του άρθρου 12 του ν. 4412/2016 (Α' 147), με τον Δήμο Αθηναίων και με άλλες αναθέτουσες αρχές για την παροχή υπηρεσιών έναντι αμοιβής.»

γ. Η περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 101 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται, ως εξής:

«α. Οι αμοιβές που λαμβάνει από τον Δήμο Αθηναίων για τη διαχείριση των χώρων της παρ. 1, καθώς και οι αμοιβές από παροχή υπηρεσιών σε άλλους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα.»

δ. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 103 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται, ως εξής:

«1. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ορίζεται σε πεντακόσιες χιλιάδες (500.000,00) ευρώ, διαιρεμένο σε πεντακόσιες (500) ονομαστικές μετοχές των χιλίων (1.000,00) ευρώ η καθεμία, αποκλειστικής και πλήρους κυριότητας του Δήμου Αθηναίων.»

ε. Η παρ. 2 του άρθρου 104 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται, ως εξής :

«2. Οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού των Αναπτυξιακών Οργανισμών εφαρμόζονται και στον φορέα «Εθνικός Κήπος Μητροπολιτικό Πράσινο Α.Ε.».

Άρθρο 34

Υπηρεσίες Δόμησης (ΥΔΟΜ)

Το άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 376 του ν. 4700/2020 (Α' 127), αντικαθίσταται, ως εξής:

«Άρθρο 97Α

Λειτουργία Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ)

1. Από την 1η.11.2020, εκτός από τις υπηρεσιακές μονάδες που προβλέπονται στο άρθρο 97, σε κάθε δήμο λειτουργεί υποχρεωτικά Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ). Η δομή και οι οργανικές θέσεις της ΥΔΟΜ ορίζονται, αφού ληφθεί υπόψη η ελάχιστη στελέχωση της παρ. 2, κατά την πρώτη τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ) του

δήμου, σύμφωνα με το άρθρο 10 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 134).

2. α. Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη - πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης - πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδικευση στην πολεοδομία και ο αγρονόμος τοπογράφος από πολιτικό μηχανικό. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου, συμπεριλαμβανόμενων υποχρεωτικά των ειδικοτήτων του προηγούμενου εδαφίου.

β. Στην κατά την περ. α' στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, ανεξάρτητα της σχέσης εργασίας του, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).

3. α. Το πρώτο δίμηνο κάθε έτους η Αποκεντρωμένη Διοίκηση διαπιστώνει την επάρκεια της ελάχιστης στελέχωσης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 και εκδίδει πιστοποιητικό επάρκειας, το οποίο κοινοποιείται στη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών και στη Γενική Διεύθυνση Πολεοδομίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

β. Αν δεν πληρούται η ελάχιστη στελέχωση, με ευθύνη του οικείου δημάρχου οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87).

4. Η εφαρμογή των εγκυκλίων και των οδηγιών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για θέματα εφαρμογής της πολεοδομικής και χωροταξικής νομοθεσίας από τις ΥΔΟΜ είναι υποχρεωτική.

5. Οι ΥΔΟΜ οφείλουν να κοινοποιούν ηλεκτρονικά όλες τις διοικητικές πράξεις που εκδίδουν, στην αρμόδια για τη πολεοδομία/χωροταξία Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Σε περίπτωση που η αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας εντοπίζει ζητήματα νομιμότητας επί των πράξεων αυτών, ενημερώνει το οικείο Συμβούλιο Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΣΥΠΟΘΑ), κατά τη διαδικασία των άρθρων 20 επ. του ν. 4495/2017 (Α' 167).

6. Οι διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 δεν κωλύουν τη λειτουργία των ΥΔΟΜ σε όλους τους δήμους της χώρας από 1ης.11.2020. Εφόσον έως την 1η.11.2010 δεν έχουν τροποποιηθεί οι ΟΕΥ, οι ΥΔΟΜ λειτουργούν με την ελάχιστη στελέχωση της παρ. 2 ή, εφόσον δεν την πληρούν, κατά την περ. β' της παρ. 3.

7. Η παρ. 7 του άρθρου 10 του ν. 4674/2020 (Α' 53) καταργείται.»

Άρθρο 35**Ρυθμίσεις για τη μείωση μισθωμάτων ακινήτων σε κοινόχρηστους χώρους**

Οι διατάξεις των παρ. 1 και 5 του άρθρου δεύτερου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 4683/2020 (Α' 83), εφαρμόζονται και στις μισθώσεις κυλικείων ή αναψυκτηρίων και λοιπών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός κοινόχρηστων χώρων, αθλητικών κέντρων και γυμναστηρίων, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα ή χρήση σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και εντός κτιρίων τα οποία στεγάζουν δομές ή υπηρεσίες των ΟΤΑ και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, εξαιρουμένων των κυλικείων εντός δημόσιων σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

Άρθρο 36**Εξουσιοδοτική διάταξη ως προς τη διαδικασία ρύθμισης οφειλών δημοτικών επιχειρήσεων – Τροποποίηση του άρθρου 123 του ν. 4674/2020**

Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 123 του ν. 4674/2020 (Α' 53) αντικαθίσταται ως εξής:

«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.»

Άρθρο 37**Μεταβατικές ρυθμίσεις για την οικονομική λειτουργία των δήμων που συστάθηκαν με το άρθρο 157 του ν. 4600/2019**

1. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 (Α' 43) αντικαθίσταται ως εξής:

«Κατά την κατάρτιση και ψήφιση των προϋπολογισμών των τριών (3) πρώτων οικονομικών ετών από τη σύσταση των νέων δήμων, παρέχεται η δυνατότητα μη ισοσκέλισης των εσόδων και δαπανών των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών, καθώς και η κάλυψη των δαπανών αυτών από κάθε είδους ανειδίκευτα έσοδά τους.»

2. Στο τέλος της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η παρούσα έχει εφαρμογή και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των συνιστώμενων δήμων, καθώς και στα δημοτικά ιδρύματα.»

3. Σε περίπτωση μη απόδοσης των χρηματικών διαθεσίμων ή οφειλόμενων ποσών από υπόχρεο δήμο, κατά την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 156 και 157 του ν. 4600/2019 (Α' 43) και του άρθρου 18 του ν. 4623/2019 (Α' 134), αυτά μπορούν να παρακρατούνται από τους κεντρικούς αυτοτελείς πόρους του υπόχρεου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από διαπιστωτική πράξη του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης και να αποδίδονται στον δικαιούχο δήμο.

Άρθρο 38**Επιχορήγηση δήμων για την αποπληρωμή τελεσίδικων δικαστικών αποφάσεων και διαταγών πληρωμής**

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 233 του ν. 4635/2019 (Α' 167) αντικαθίσταται με νέα εδάφια, ως εξής:

«Για την εξόφληση υποχρεώσεων σε βάρος των δήμων από διαταγές πληρωμής και δικαστικές αποφάσεις, οι οποίες έως τη δημοσίευση του παρόντος έχουν καταστεί τελεσίδικες, και οι οποίες αφορούν αξιώσεις από προμήθειες αγαθών ή παροχή υπηρεσιών ή εκτέλεση έργων, καθώς και από τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις που αφορούν αξιώσεις από διαδοχικές συμβάσεις κατά το άρθρο 11 του π.δ. 164/2004 (Α' 134) και εξ αυτών απορρέουσες διοικητικές πράξεις καταλογισμού προστίμων, οι δήμοι μπορούν να επιχορηγούνται από χρηματικά διαθέσιμα έως σαράντα εκατομμυρίων (40.000.000) ευρώ του λογαριασμού που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Λογαριασμός Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α.», τα οποία μεταφέρονται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων» που τηρείται στο ίδιο Ταμείο. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών είναι δυνατή η αύξηση του προϋπολογισμού του προγράμματος.»

Άρθρο 39**Ρυθμίσεις για τη λειτουργία των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ)**

Η παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 1069/1980 (Α' 191) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. α. Εφόσον στις περ. 1 και 2 ο δήμαρχος ορίσει άλλον δημοτικό σύμβουλο ως Πρόεδρο της επιχείρησης, δεν κωλύεται να συμμετέχει στο διοικητικό συμβούλιο ως αιρετός εκπρόσωπος της παράταξής του. Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του δημοτικού συμβουλίου και, σε κάθε περίπτωση, λήγει το αργότερο τρεις (3) μήνες από τη συγκρότηση του νέου δημοτικού συμβουλίου.

β. Συγκροτήσεις διοικητικών συμβουλίων δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης της δημοτικής περιόδου 2019-2023, οι οποίες έλαβαν χώρα τηρουμένων των προϋποθέσεων του πρώτου εδαφίου της παρ. 1, θεωρούνται νόμιμες».

Άρθρο 40**Ρυθμίσεις για την κίνηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των νομικών τους προσώπων**

Η παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4250/2014 (Α' 74) αντικαθίσταται ως εξής :

«5. α. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων από τους Συντονιστές, των οχημάτων των ΟΤΑ β' βαθμού από τους Περιφερειάρχες και των οχημάτων των ΟΤΑ α' βαθμού από τους Δημάρχους, αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης.

β. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων Υπηρεσιών τους από τους Αντιπεριφερειάρχες, τα μέλη του περιφερειακού συμβουλίου και τους Εκτελεστικούς Γραμματείς Περιφερειών και τους Αντιδημάρχους, τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου και τους Γενικούς Γραμματείς Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου περιφερειάρχη ή δημάρχου, αντίστοιχα, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας.

γ. Η οδήγηση των οχημάτων των νομικών προσώπων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού από το προσωπικό τους και τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων, επιτρέπεται ύστερα από απόφαση του αρμοδίου οργάνου, όπως ορίζεται στο οικείο καταστατικό, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους.».

Άρθρο 41

Διοικητική τακτοποίηση αρχείου οχημάτων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Κατά παρέκκλιση του άρθρου 22 του ν. 4325/2015 (Α' 47) και της περ. β' της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 251/1976 (Α' 19), για επιβατικά και φορτηγά οχήματα, μηχανήματα έργου και λοιπά τροχοφόρα ιδιοκτησίας ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με ημερομηνία πρώτης άδειας κυκλοφορίας στην Ελλάδα πριν την 1η.1.2010, τα οποία δεν βρίσκονται πλέον στην κατοχή τους, οι τελευταίοι μπορούν έως την 31η.12.2020, να υποβάλουν αίτηση διαγραφής αυτών από το οικείο Μητρώο Αδειών, με την προσκόμιση πιστοποιητικού καταστροφής του οχήματος ή εισήγηση της υπηρεσίας η οποία θα επικυρωθεί με την απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής, στην περίπτωση που αυτά έχουν δοθεί για καταστροφή, διάλυση ή αχρήστευση έως την ημερομηνία ισχύος του παρόντος, γεγονός που βεβαιώνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής.

2. Δαπάνες πάσης φύσεως σε βάρος των προϋπολογισμών των ΟΤΑ και των νομικών τους προσώπων για τη συντήρηση, κίνηση και εν γένει λειτουργία των οχημάτων της παρ. 1, οι οποίες διενεργήθηκαν έως 30.6.2020, θεωρούνται νόμιμες και κανονικές.

Άρθρο 42

Κατ' εξαίρεση δυνατότητα προσθήκης βοηθητικών χώρων επί δημοσίου κτήματος – Τροποποίηση του άρθρου 44 του ν. 4415/2016

Η περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 44 του ν. 4415/2016 (Α' 159) αντικαθίσταται ως εξής :

«β. Απαγορεύεται η ανέγερση κτισμάτων εντός του ως άνω τμήματος δημόσιου κτήματος. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται επί των υφιστάμενων κτιρίων του κτήματος, η προσθήκη βοηθητικών χώρων, εντός και εκτός του περιγράμματός τους, σε ποσοστό έως πέντε τοις εκατό (5%) της καλυπτόμενης επιφάνειάς τους κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Κεντρικού Συμβουλίου Αρχιτεκτονικής (ΚΕΣΑ), με δαπάνη του δήμου Καισαριανής.»

Άρθρο 43

Νομική υποστήριξη αιρετών τοπικής αυτοδιοίκησης – Αντικατάσταση του άρθρου 52 του ν. 4674/2020

Το άρθρο 52 του ν. 4674/2020 (Α' 53) αντικαθίσταται, ως εξής:

«Άρθρο 52

Νομική υποστήριξη ανθρώπινου δυναμικού δημόσιου τομέα και αιρετών τοπικής αυτοδιοίκησης

1. Τα υπουργεία, οι ανεξάρτητες αρχές, οι αποκεντρωμένες διοικήσεις του Κράτους, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου υποχρεούνται να παρέχουν νομική υποστήριξη στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους που υπηρετούν στους φορείς τους, ενώπιον των δικαστηρίων ή των δικαστικών αρχών, σε περίπτωση διενέργειας προκαταρκτικής εξέτασης ή άσκησης ποινικής δίωξης εις βάρος τους για αδικήματα που τους αποδίδεται ότι διέπραξαν κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους. Η ανωτέρω νομική υποστήριξη δεν παρέχεται σε περίπτωση ποινικής δίωξης ύστερα από καταγγελία εκ μέρους δημόσιας υπηρεσίας ή ανεξάρτητης διοικητικής αρχής. Η νομική υποστήριξη αφορά είτε στη νομική εκπροσώπηση των υπαλλήλων από πληρεξούσιο δικηγόρο που συμβάλλεται για τον ανωτέρω σκοπό με τους προαναφερόμενους φορείς, ανά υπόθεση, είτε στην κάλυψη των εξόδων εκπροσώπησης των ανωτέρω υπαλλήλων διά ή μετά πληρεξούσιου δικηγόρου της επιλογής του υπαλλήλου.

2. Στις ανωτέρω περιπτώσεις τα έξοδα βαρύνουν τον προϋπολογισμό του οικείου φορέα. Η καταβολή των ανωτέρω δαπανών γίνεται εφόσον, για τις ποινικές υποθέσεις, εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία οι υπάλληλοι κηρύσσονται αθώοι ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα του Δικαστικού Συμβουλίου, με το οποίο παύεται οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο και εφόσον προσκομισθούν τα νόμιμα παραστατικά. Το αιτούμενο ποσό δεν δύναται να υπερβαίνει το τριπλάσιο του ποσού αναφοράς κάθε διαδικαστικής πράξης ή παρεχόμενης υπηρεσίας, όπως προσδιορίζεται στους πίνακες αμοιβών του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α' 208).

3. Η νομική υποστήριξη των ανωτέρω υπαλλήλων παρέχεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου στην αρμόδια Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού, θετική εισήγηση της τελευταίας και απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εισήγηση, τα ως άνω έξοδα καταβάλλονται εκ των υστέρων, εφόσον για

τις ποινικές υποθέσεις εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία τα ως άνω πρόσωπα κηρύσσονται αθώα ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα δικαστικού συμβουλίου με το οποίο παύει οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο.

4. Οι παρ. 1 και 2 εφαρμόζονται και στους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Η νομική υποστήριξη των αιρετών παρέχεται μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου, θετική εισήγηση του δικηγόρου ή νομικού συμβούλου που υπηρετεί στον οικείο ΟΤΑ και απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής. Αν δεν υπηρετεί δικηγόρος με πάγια έμμισθη εντολή, η θετική εισήγηση γίνεται με ανάθεση σε δικηγόρο από την οικεία Οικονομική Επιτροπή. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει θετική εισήγηση, τα ως άνω έξοδα καταβάλλονται εκ των υστέρων, εφόσον για τις ποινικές υποθέσεις εκδοθεί τελεσίδικη απόφαση, με την οποία τα ως άνω πρόσωπα κηρύσσονται αθώα ή απαλλάσσονται των κατηγοριών ή τελεσίδικο βούλευμα δικαστικού συμβουλίου με το οποίο παύει οριστικά η ποινική δίωξη εναντίον τους ή τίθεται η υπόθεση στο αρχείο.

5. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται υπό την προϋπόθεση ότι η προκαλούμενη δαπάνη έχει προβλεφθεί στους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων.»

Άρθρο 44

Απογραφή ακίνητης περιουσίας δημοτικών βρεφικών και παιδικών σταθμών

1. Εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, τα όργανα διοίκησης των νομικών προσώπων του άρθρου 26 του π.δ. 410/1995 (Α' 231) ή, σε περίπτωση που τέτοια όργανα ελλείπουν για οποιονδήποτε λόγο, τριμελής επιτροπή του οικείου δήμου υποχρεούνται στη διενέργεια απογραφής όλων των κινήτων και ακινήτων που, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του ίδιου άρθρου, περιέρχονται στην κυριότητα του νομικού προσώπου.

2. Η έκθεση απογραφής εγκρίνεται με πράξη του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Απόσπασμα της εγκεκριμένης έκθεσης που περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περίληψη που προβλέπεται από το άρθρο 9 του β.δ. 533/1963 (Α' 147), καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την έγκριση.

Άρθρο 45

Ρυθμίσεις για την υπαίθρια διαφήμιση

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 2946/2001 (Α' 224) προστίθεται περ. η' ως εξής:

«η. Σε πεζοδρόμια.»

2. Η παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Εντός των διοικητικών τους ορίων, οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) α΄ βαθμού μπορούν να καθορίζουν κατάλληλους χώρους, στους οποίους και μόνον επιτρέπεται να τοποθετούνται ειδικά διαμορφωμένα πλαίσια για την προβολή των διαφημίσεων που αναφέρονται στην περ. α΄ της παρ. 2 του άρθρου 1. Ο καθορισμός γίνεται με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, η οποία εκδίδεται κατά τους τρεις τελευταίους μήνες πριν από τη λήξη του ημερολογιακού έτους και ισχύει για τα επόμενα τρία (3) έτη. Με ίδια απόφαση, μπορεί να αποφασίζεται ο μη καθορισμός χώρων προβολής υπαίθριας διαφήμισης.»

3. Η παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Για την προβολή της υπαίθριας διαφήμισης στους καθορισμένους χώρους απαιτείται ενιαία άδεια προβολής υπαίθριας διαφήμισης και τοποθέτησης διαφημιστικών πλαισίων. Η άδεια χορηγείται με απόφαση δημάρχου, ύστερα από αίτηση του διαφημιστή ή του διαφημιζόμενου που συνοδεύεται από α) τα απαραίτητα στοιχεία για τον προσδιορισμό του τέλους που προβλέπεται στο άρθρο 15 του β.δ. 24.9/20.10.1958 (Α΄ 171) και β) βεβαίωση μηχανικού για τις προδιαγραφές των υπό εγκατάσταση διαφημιστικών πλαισίων. Η άδεια εκδίδεται ύστερα από θετική εισήγηση των αρμόδιων Υπηρεσιών του δήμου, οι οποίες εξετάζουν αν τα πλαίσια πληρούν τις προδιαγραφές της υπ΄ αρ. 46526/21.7.2020 κοινής απόφασης των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων, Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Εσωτερικών και Υποδομών και Μεταφορών (Β΄ 3049). Εντός πέντε (5) εργασίμων ημερών από την έκδοση της άδειας, καταβάλλεται το οφειλόμενο τέλος διαφήμισης από τον δικαιούχο αυτής. Σε διαφορετική περίπτωση, η άδεια θεωρείται αυτοδίκαια ως μηδέποτε εκδοθείσα.»

4. Η παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 2946/2001 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. α. Πλαίσια και διαφημίσεις που τοποθετούνται σε δημοτικούς ή κοινόχρηστους χώρους άνευ ή κατά παρέκκλιση των αδειών της παρ. 1 του άρθρου 5 ή στα οποία δεν αναγράφονται τα στοιχεία της παρ. 2 του άρθρου 4, καθώς και σε κολώνες φωτισμού ή στύλους κατά μήκος οδών, θεωρούνται ρύποι και απομακρύνονται εντός πέντε (5) ημερών από την καθ΄ οιονδήποτε τρόπο ενημέρωση του οικείου δήμου και με ευθύνη αυτού, ανεξάρτητα από την αρμοδιότητα του φορέα που ανήκει η οδός, χωρίς να απαιτείται η έκδοση απόφασης της παρ. 1.

β. Σε διαφημιστές και διαφημιζόμενους των οποίων τα διαφημιστικά πλαίσια και οι διαφημίσεις θεωρούνται ρύποι και απομακρύνονται κατά τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, επιβάλλονται με απόφαση δημάρχου τα τέλη που προβλέπονται στον οικείο κανονισμό καθαριότητας.

γ. Έως τις 31.12.2020, στην ιστοσελίδα κάθε δήμου δημιουργείται ειδική φόρμα υποβολής ηλεκτρονικής αναφοράς παράνομων διαφημιστικών πινακίδων.

δ. Από την εφαρμογή της παραγράφου αυτής, εξαιρούνται τα παραχωρημένα εθνικά δίκτυα, για τα οποία ισχύουν οι ειδικότερες διατάξεις της σύμβασης παραχώρησης.»

Άρθρο 46

Παροχή κινήτρων σε εργαζομένους ορεινών και νησιωτικών περιοχών – Τροποποίηση του άρθρου 32 του ν. 4483/2017

Η παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 4483/2017 (Α' 107) αντικαθίσταται, ως εξής :

«1. Οι ορεινοί δήμοι του άρθρου 1 του ν. 3852/2010 (Α' 87), οι δήμοι με πληθυσμό έως 30.000 κατοίκους, των οποίων τουλάχιστον το πενήντα τοις εκατό (50%) των δημοτικών ή κοινοτικών ενοτήτων χαρακτηρίζονται ως ορεινές στο Μητρώο Δήμων, Κοινοτήτων και Οικισμών της ΕΛΣΤΑΤ, οι νησιωτικοί δήμοι με πληθυσμό μικρότερο των δεκαοκτώ χιλιάδων (18.000) κατοίκων, καθώς και τα νομικά πρόσωπα των δήμων αυτών, μπορούν να παρέχουν δωρεάν σίτιση και κατάλυμα διαμονής στο ιατρικό, παραϊατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό των κέντρων υγείας και των δημόσιων νοσοκομείων, στο προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (ΕΚΑΒ), στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής και του Πυροσβεστικού Σώματος και στους αναπληρωτές εκπαιδευτικούς πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσία στις περιοχές δικαιοδοσίας τους. Η διευκόλυνση του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να χορηγείται και σε υπαλλήλους που αποσπώνται στους δήμους αυτούς για τη στελέχωση των Υπηρεσιών τους. Ο υπολογισμός του πληθυσμού γίνεται σύμφωνα με τα στοιχεία πραγματικού πληθυσμού της τελευταίας απογραφής.»

Άρθρο 47

Διάθεση ειδικού τέλους παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμούς ΑΠΕ και υβριδικούς σταθμούς

Στο τέλος της παρ. Α4 του άρθρου 25 του ν. 3468/2006 (Α' 129) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση, τα κατά τη δημοσίευση του παρόντος χρηματικά υπόλοιπα από το ειδικό τέλος και τα αντίστοιχα έσοδα των χρήσεων 2020 και 2021, μπορούν να διατίθενται, κατόπιν σχετικής απόφασης του οικείου δημοτικού συμβουλίου, για την εξόφληση οφειλών και την κάλυψη πάσης φύσεως δαπανών του δήμου, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν στις ανταποδοτικές του υπηρεσίες, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η ποσοστιαία αναλογία επιμερισμού μεταξύ των κοινοτήτων.»

Άρθρο 48

Διοίκηση και διαχείριση ορθόδοξων ιερών ναών εντός κοιμητηρίων και ρύθμιση θεμάτων Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών

1. Η διοίκηση και η διαχείριση των ορθόδοξων ιερών ναών εντός των κοιμητηρίων, ασχέτως της νομικής τους μορφής, ασκείται είτε από το Εκκλησιαστικό Συμβούλιο της

οικείας Ενορίας, είτε από Συμβούλιο που ορίζει ο επιχώριος Μητροπολίτης. Τα έσοδα των ναών διατίθενται πρωτίστως για τη συντήρηση και τις εν γένει ανάγκες καλής λειτουργίας τους και επικουρικώς για φιλανθρωπικούς σκοπούς της τοπικής Μητρόπολης. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, το πάσης φύσης προσωπικό των ανωτέρω ναών καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό της οικείας Μητρόπολης, λαμβάνοντας υπόψη την προϋπηρεσία του για κάθε συνέπεια. Για την υπαγωγή εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του επιχώριου Μητροπολίτη, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι θέσεις στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των δήμων του προσωπικού που μεταφέρεται κατά τις διατάξεις της παρούσας, καταργούνται. Η οικεία Μητρόπολη είναι καθολική διάδοχος όλων των συμβάσεων που έχουν συναφθεί από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά τους πρόσωπα, στο πλαίσιο της εξυπηρέτησης των αναγκών των ανωτέρω ναών, και υπεισέρχεται αυτοδικαίως, από τη δημοσίευση του παρόντος, σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτές. Απαγορεύεται η είσπραξη τελών ή δικαιωμάτων από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά τους πρόσωπα για τις ιεροτελεστίες που τελούνται από θρησκευτικούς λειτουργούς εντός των νεκροταφείων.

2. Ο ν. 547/1977 (Α' 56) καταργείται.

3. Τα οχήματα της Ιεράς Αρχιεπισκοπής που διατίθενται για την κίνηση του Αρχιεπισκόπου Αθηνών και πάσης Ελλάδος δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. δ. 2396/1953 (Α' 117).

Άρθρο 49

Ορισμός διοίκησης δημοτικού νοσοκομείου «ΕΛΠΙΣ»

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 1397/1983 (Α' 143) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Κατ' εξαίρεση, το διοικητικό συμβούλιο του δημοτικού νοσοκομείου Αθηνών «ΕΛΠΙΣ», το οποίο υπάγεται στις διατάξεις του ν.δ. 2592/1953 (Α' 254), αποτελείται από επτά (7) μέλη, ως εξής: α) τον δήμαρχο Αθηναίων ή άλλο πρόσωπο εγνωσμένου κύρους που ορίζεται απ' αυτόν, ως Πρόεδρο, β) έναν (1) εκπρόσωπο του Δήμου Αθηναίων, που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, γ) έναν (1) εκπρόσωπο των γιατρών και των άλλων επιστημόνων της ιατρικής υπηρεσίας του Νοσοκομείου που εκλέγεται από αυτούς και έναν (1) εκπρόσωπο των υπολοίπων εργαζομένων στο Νοσοκομείο που εκλέγεται από αυτούς, δ) τρία (3) πρόσωπα που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας.»

Άρθρο 50

Ζητήματα υποψηφίων βουλευτών - Τροποποίηση του π.δ. 26/2012

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 34 του π.δ. 26/2012 (Α' 57) αντικαθίσταται, ως εξής:

«8. Κάθε υποψήφιος μπορεί να είναι υποψήφιος σε μια μόνο εκλογική περιφέρεια και να μετέχει μόνο σε έναν συνδυασμό κόμματος ή συνασπισμό κομμάτων ή να είναι ανεξάρτητος υποψήφιος.»

Άρθρο 51

Ρύθμιση θεμάτων της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος και των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων

1. Τακτικοί υπάλληλοι δήμων και φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι είναι αποσπασμένοι στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος και στις Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων και των οποίων η απόσπαση δεν είχε λήξει μέχρι και τις 31.8.2020, μπορούν να μεταταχθούν με αίτησή τους στην υπηρεσία που είναι αποσπασμένοι, μετά από γνώμη του αρμοδίου οργάνου της υπηρεσίας υποδοχής. Η μετάταξη διενεργείται σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και εάν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος ή σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση, καταργούμενη με την αποχώρηση του υπαλλήλου, με την ίδια σχέση εργασίας και διατήρηση της τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές. Η αίτηση υποβάλλεται εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος και η μετάταξη γίνεται με απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων. Σε περίπτωση που η απόσπαση του υπαλλήλου λήγει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης. Όσοι υπάλληλοι δεν υποβάλλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη επιστρέφουν στην υπηρεσία στην οποία ανήκει η οργανική τους θέση με τη λήξη της απόσπασής τους.

2. Το άρθρο 7 του π.δ. 75/2011 (Α' 182) αντικαθίσταται ως εξής :

«Άρθρο 7

Πρόεδρος Περιφερειακής Ένωσης Δήμων (Π.Ε.Δ.)

Πρόεδρος της Π.Ε.Δ. είναι ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής και εκλέγεται από αυτό μεταξύ των μελών του για όλη τη δημοτική περίοδο. Η θητεία του λήγει με την εγκατάσταση του νέου Προέδρου. Στους Προέδρους Π.Ε.Δ. που δεν είναι δήμαρχοι, καταβάλλονται έξοδα παράστασης χιλίων (1.000) ευρώ μηνιαίως, τα οποία βαρύνουν τον προϋπολογισμό της οικείας Ένωσης.».

3. Η παρ. 1 του άρθρου τέταρτου της από 22.8.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 161), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4722/2020 (Α' 177), αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε, ως εξής:

«1. Για την εύρυθμη και ασφαλή λειτουργία των σχολικών μονάδων και την αποτροπή διάδοσης του κορωνοϊού COVID-19, οι δήμοι ή η Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας για λογαριασμό των δήμων μπορούν να προμηθεύονται μάσκες και λοιπά είδη ατομικής προστασίας των μαθητών και των εκπαιδευτικών με τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης χωρίς προηγούμενη δημοσίευση, κατά την περ. γ' της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 4412/2016 (Α' 147). Η περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 10 της από 11.3.2020 Πράξης

Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 55), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 2 του ν. 4682/2020 (Α' 76), εφαρμόζεται αναλόγως.»

Άρθρο 52

Μέσα ατομικής προστασίας και μέτρα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α.

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 97 του ν. 4483/2017 (Α' 107) αντικαθίσταται, ως εξής:

«1. Τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) του δικαιούχου προσωπικού των ΟΤΑ που προβλέπονται στην υπ' αρ. 43726/7.6.2019 κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών (Β' 2208), τα οποία δεν χορηγούνται εντός του έτους, αποτιμώνται σε χρήμα, σύμφωνα με την τιμή διαγωνισμού που προκηρύχθηκε ή άλλου διαγωνισμού προγενέστερων ετών που είχε λάβει χώρα για την προμήθεια των ίδιων ειδών και αποδίδονται με τις εξής προϋποθέσεις:».

Άρθρο 53

Επιχορηγήσεις από το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων

Η παρ. 4 του άρθρου 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201) αντικαθίσταται με παρ. 4 και προστίθεται παρ. 5, ως εξής :

«4. Μέσω του Προγράμματος είναι επίσης δυνατή:

α. Η επιχορήγηση των προγραμματικών συμβάσεων που συνάπτει το Υπουργείο Εσωτερικών με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ ΑΕ) για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών τεχνικού συμβούλου για την εφαρμογή του άρθρου 13 του ν. 4674/2020 (Α' 53).

β. Η επιχορήγηση δήμων για την κάλυψη της συμμετοχής τους στο μετοχικό κεφάλαιο των νεοσύστατων νομικών προσώπων του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 και η ενίσχυση της ίδρυσης και λειτουργίας τους. Με την πρόσκληση εξειδικεύονται οι δυνητικοί δικαιούχοι και οι δαπάνες που ενισχύονται ή καλύπτονται, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της περίπτωσης αυτής.

5. Οι επιχορηγήσεις, οι υπηρεσίες, οι προμήθειες, οι μελέτες και τα έργα εντάσσονται στο Πρόγραμμα με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 54
Ρυθμίσεις θεμάτων Προεδρίας της Κυβέρνησης

Στον ν. 4622/2019 (Α΄ 133) επέρχονται οι εξής αλλαγές:

1. Το άρθρο 31 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με την επιφύλαξη της παραγράφου 2, ως Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων των υπηρεσιών που υπάγονται στην Προεδρία της Κυβέρνησης, επιλέγονται μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίου δικαίου ή υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων και αποσπασμένων υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως ισχύει. Τα προσόντα και οι κλάδοι για την κατάληψη των θέσεων του προηγούμενου εδαφίου, καθορίζονται με τον Οργανισμό της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

2. Στα Γραφεία της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στα Τμήματα που υπάγονται σε αυτά, δύνανται να προϊστανται και μετακλητοί υπάλληλοι ως Διευθυντές ή Προϊστάμενοι Τμήματος, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με απόφαση του Πρωθυπουργού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικώς ως προς το Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, η θέση Προϊσταμένου δύναται να καλύπτεται και με μετακλητό υπάλληλο ο οποίος διαθέτει πτυχίο νομικής και συναφή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας, τουλάχιστον, διάρκειας.»

2. Το άρθρο 34 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 34

Δαπάνες της Προεδρίας της Κυβέρνησης

1. Οι δαπάνες λειτουργίας της Προεδρίας της Κυβέρνησης βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό και οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται κατ' έτος σε διακριτό Φορέα.

2. Η διάθεση των πιστώσεων της προηγούμενης παραγράφου και η διενέργεια των αντίστοιχων δαπανών γίνονται από τον Γενικό Γραμματέα του Πρωθυπουργού ως διατάκτη.

3. Με την επιφύλαξη των σχετικών αρμοδιοτήτων της Βουλής, στην Προεδρία της Κυβέρνησης ανήκει η διαχείριση και εποπτεία των κτιρίων στα οποία στεγάζονται οι υπηρεσίες της και του περιβάλλοντος αυτών χώρου, καθώς και η διαχείριση, συντήρηση και εποπτεία των ανηκόντων σε αυτήν επίπλων, σκευών και κάθε άλλου εξοπλισμού

τους, των μηχανημάτων, των οχημάτων και του αναλώσιμου ή μη υλικού που διατίθενται για τις ανάγκες των υπηρεσιών της.

4. Τα αρμόδια όργανα και ο τρόπος κατά την παρ. 3 διαχείρισης, συντήρησης και εποπτείας, όπως και κάθε άλλη σχετική με το θέμα αυτό λεπτομέρεια, ορίζονται με απόφαση του Πρωθυπουργού.».

3. Η παρ. 4 του άρθρου 64 αντικαθίσταται ως εξής: «4. Η Επιτροπή αποτελείται από Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, καθώς και δώδεκα (12) τακτικά μέλη, τα οποία είναι επιστήμονες εγνωσμένου κύρους και απολαμβάνουν ιδιαίτερης αναγνώρισης από την επιστημονική και επαγγελματική κοινότητα. Η Επιτροπή δύναται να λειτουργεί και σε δύο (2) Τμήματα.

4. Η παρ. 6 του άρθρου 64 αντικαθίσταται ως εξής: «Τα μέλη της Επιτροπής ορίζονται ως εξής: (α) τρεις (3) νομικοί επιστήμονες και δύο (2) οικονομολόγοι επιλέγονται από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο αντιστοίχως, (β) δύο (2) νομικούς επιστήμονες και έναν (1) οικονομολόγο, ορίζει ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, (γ) έναν (1) νομικό επιστήμονα και έναν (1) οικονομολόγο ορίζουν οι Γενικοί Γραμματείς Συντονισμού από κοινού και (δ) ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και στέλεχος της ίδιας Γενικής Γραμματείας, το οποίο ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα».

5. Η παρ. 2 του άρθρου 109 αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της τυχόν προβλεπόμενης από τις οικείες διατάξεις προθεσμίας για την έκδοση της πράξης της παραγράφου 1 του παρόντος ή, σε περίπτωση μη πρόβλεψης ειδικής προθεσμίας, με την πάροδο της προθεσμίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ν. 2690/1999 (Α' 45) η αρμοδιότητα της παρ. 1 του παρόντος μπορεί να ασκείται και από τον αρμόδιο Υπουργό.»

6. Στο άρθρο 116 προστίθεται παρ. 19, ως εξής:

«Για την εκτέλεση του Κρατικού Προϋπολογισμού του 2020, τη διάθεση των σχετικών πιστώσεων και την οικονομική διαχείριση της Προεδρίας της Κυβέρνησης έως τις 31.12.2020 εφαρμόζεται το άρθρο 34, όπως ισχύει προ της δημοσίευσης του παρόντος.»

Άρθρο 55

Παράταση συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας

1. Συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού, που απασχολείται την 1η.9.2020, για τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και των κτιρίων των Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, παρατείνονται για λόγους δημόσιας υγείας έως τη σύναψη των συμβάσεων μετά την ολοκλήρωση των εν εξελίξει διαδικασιών πρόσληψης και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ής Νοεμβρίου 2020 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών.

2. Η παράταση των συμβάσεων σύμφωνα με την παρ. 1 διέπεται από το άρθρο 8 του ν. 4506/2017 (Α' 191) και δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

3. Το χρονικό διάστημα παράτασης των συμβάσεων της παρ. 1 δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και γίνεται κατά παρέκκλιση των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).

Άρθρο 56

Ζητήματα Εθνικού Τυπογραφείου – Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3469/2006

Στο άρθρο 1 του ν. 3469/2006 (Α' 131) προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:

«3Α. Για την υποβολή του έργου του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου συστήνονται τρεις (3) θέσεις συνεργατών που καλύπτονται με απόσπαση υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου

14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Κατά την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 47 του ν. 4622/2019 (Α' 133)».

Άρθρο 57

Διαδικασία πλήρωσης θέσεων προς κάλυψη αναγκών για εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού

Το άρθρο 65 του ν. 4609/2019 (Α' 67) καταργείται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 58

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 28 Σεπτεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

Χρ. Σταϊκούρας

Σπ.-Αδ. Γεωργιάδης

Ν. – Γ. Δένδιας

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Μ. Χρυσοχοϊδης

Ν. Παναγιωτόπουλος

Ν. Κεραμέως

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ

Ι. Βρούτσης

ΥΓΕΙΑΣ

Β. Κικίλιας

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ
ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Κων. Χατζηδάκης

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Κων. Τσιάρας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Π. Θεοδωρικάκος

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

Κων. Καραμανλής

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ
ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Μ. Βορίδης

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Γ. Γεραπετρίτης

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Κ. Πιερρακάκης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Ελ. Αυγενάκης



Αριθμ. 241 / 15 / 2020

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου, προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για τα θέματα ιθαγένειας. Ειδικότερα:

1.α. Επέρχονται τροποποιήσεις στον Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν.3284/2004), αναφορικά με τις ουσιαστικές προϋποθέσεις και τη διαδικασία πολιτογράφησης, ως τρόπου κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας. Μεταξύ άλλων, εισάγονται οι ακόλουθες νέες ρυθμίσεις:

- Η διακρίβωση της οικονομικής και κοινωνικής ένταξης του αιτούντος διαχωρίζεται από τη διακρίβωση της επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας, της ελληνικής ιστορίας και γεωγραφίας καθώς και των θεσμών του πολιτεύματος, η γνώση των οποίων πιστοποιείται με την απόκτηση Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.).

- Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας, του ύψους του απαιτούμενου ελάχιστου δηλωθέντος ετήσιου εισοδήματος, που δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το ετήσιο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη καθώς και των ειδικότερων στοιχείων που αποτελούν τεκμήρια οικονομικής ένταξης για την εξεταζόμενη, ανά περίπτωση, χρονική περίοδο.

Με την ίδια απόφαση, εξειδικεύονται τα κριτήρια που στοιχειοθετούν την κοινωνική ένταξη του αιτούντος.

β. Το Π.Ε.Γ.Π. συνοδεύει την αίτηση πολιτογράφησης του ενδιαφερόμενου προς την αρμόδια Υπηρεσία, μαζί με τα λοιπά προβλεπόμενα δικαιολογητικά.

- Με την αίτηση πολιτογράφησης, ο ενδιαφερόμενος παρέχει εξουσιοδότηση στην αρμόδια υπηρεσία να συλλέξει, να επεξεργασθεί καθώς και να διαβιβάσει τα προσωπικά του δεδομένα εντός του αρμόδιου φορέα αποκλειστικά για τους σκοπούς εξέτασης της αίτησής του.

- Για τη χορήγηση του Π.Ε.Γ.Π. καθιερώνεται γραπτή δοκιμασία, προκειμένου να πιστοποιηθεί η επαρκής γνώση του αιτούντος στους συγκεκριμένους τομείς, η δε εξέταση διενεργείται βάσει τράπεζας θεμάτων, η οποία είναι ανοικτή για κάθε ενδιαφερόμενο μέσω του ιστότοπου του Υπουργείου Εσωτερικών. Ως προς την εξέταση της νεοελληνικής γλώσσας η τράπεζα θεμάτων μπορεί να διαμορφωθεί σε συνεργασία με το Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας.

- Για τη συμμετοχή στην εν λόγω γραπτή δοκιμασία, απαιτείται η καταβολή εξεταστρού ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ, το οποίο μπορεί να αναπροσαρμόζεται με κ.υ.α.

- Καθορίζονται οι περιπτώσεις αλλοδαπών που απαλλάσσονται από την προαναφερόμενη διαδικασία, ενώ προβλέπεται η διενέργεια προφορικής δοκιμασίας ενώπιον Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής Εξετάσεων για συγκεκριμένες κατηγορίες εξεταζομένων (άτομα με αναπηρία ή μαθησιακές δυσκολίες κ.λπ.).

- Στο πλαίσιο διερεύνησης της συμμετοχής του αιτούντος στην πολιτική ζωή της χώρας καθώς και της διαπίστωσης της επαρκούς ένταξής του στην οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας και της δυνατότητας συμμετοχής του ως πολίτη σε αυτήν, διενεργείται προφορική συνέντευξη από τρεις (3) υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, τα ειδικότερα δε ζητήματα της συνέντευξης καθορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας.

γ. Η διοργάνωση και διενέργεια των εξετάσεων για την απόκτηση του Π.Ε.Γ.Π. πραγματοποιείται με την επικουρία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων ως προς τα θέματα εξεύρεσης κατάλληλων κτιρίων, επιτηρητών και εξεταστών, διάθεσης και χρήσης του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού.

- Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας, όλων των θεμάτων που άπτονται της νέας διαδικασίας πολιτογράφησης (διαμόρφωση και τήρηση της τράπεζας θεμάτων, συμμετοχή ενδιαφερομένων στις εξετάσεις και τρόπος διενέργειας αυτών, πιστοποίηση εξεταστικών κέντρων, οργάνωση προφορικών εξετάσεων, συγκρότηση και λειτουργία ατομικών και συλλογικών οργάνων κ.λπ.).

- Ομοίως, με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας συστήνονται: i) οργανωτική επιτροπή, με ενδεκαμελή σύνθεση και αρμοδιότητα την οργάνωση και διεξαγωγή των εξετάσεων για την απόκτηση του Π.Ε.Γ.Π, ii) επιστημονική επιτροπή, με επταμελή σύνθεση και αρμοδιότητα τη δημιουργία και λειτουργία της τράπεζας θεμάτων, την ανανέωση και επιλογή των θεμάτων, την εποπτεία των εξετάσεων και την επίβλεψη της εξεταστικής διαδικασίας κ.λπ.

- Με κ.υ.α., καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη των προαναφερόμενων επιτροπών, για τα μέλη της επιτροπής που διενεργεί τη συνέντευξη και γενικά για όλους όσοι συμμετέχουν στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, διοικητικής υποστήριξης των εξετάσεων, βαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων, για τη λήψη του Π.Ε.Γ.Π. (εκπαιδευτικοί του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας κ.λπ.).

δ. Θεσπίζεται παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ, για την υποβολή αίτησης πολιτογράφησης από ομογενείς που διαμένουν στο εξωτερικό. Το ίδιο ισχύει και για τις αιτήσεις που υποβάλλονται κατά τη διαδικασία διαπίστωσης ελληνικής ιθαγένειας.

(άρθρα 1-11)

2. Ορίζεται ότι, το σύνολο των εισπραττόμενων εσόδων από τα εξεταστρα συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση του Π.Ε.Γ.Π. διατίθενται για την κάλυψη δαπανών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας. Οι

σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών σε ειδικό Αναλυτικό Λογαριασμό Εξόδων (Α.Λ.Ε.) και διατίθενται για την αντιμετώπιση των δαπανών της προετοιμασίας και διενέργειας των εξετάσεων, συμπεριλαμβανομένων της έκδοσης των αποτελεσμάτων και της κάλυψης του κόστους χορήγησης των Πιστοποιητικών. **(άρθρο 12)**

3.α. Αναδιαρθρώνονται οι υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και συγκεκριμένα, συστήνεται Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας, η οποία απαρτίζεται από την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.

β. Αναδιαρθρώνονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας και από τις επιμέρους μεταβολές (σύσταση νέων, συγχώνευση υφιστάμενων μονάδων), προκύπτουν δύο (2) νέες Διευθύνσεις και έξι (6) νέα Τμήματα.

γ. Καθορίζεται εκ νέου ο τρόπος κάλυψης των δαπανών (λειτουργικών, προμηθειών κ.λπ.) των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας.

δ. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας, συστήνονται σαράντα δύο (42) οργανικές θέσεις προσωπικού, διαφόρων κατηγοριών και κλάδων, οι οποίες κατανέμονται στις Κεντρικές και Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας και καλύπτονται μέσω του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας (ν.4440/2016).

(άρθρα 13-19)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Εισάγονται ρυθμίσεις για την επιλογή Διοικήσεων στον Δημόσιο Τομέα και συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων, προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Καθορίζεται νέα διαδικασία επιλογής των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών, Υποδιοικητών, Διευθυνόντων ή Εντεταλμένων Συμβούλων των ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ. των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν.3429/2005 (δημόσιες επιχειρήσεις εισηγμένες στο χρηματιστήριο) και του άρθρου 13α του ν.4310/2014 (ερευνητικοί και τεχνολογικοί φορείς που υπάγονται στη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας).

β. Προσδιορίζονται τα ελάχιστα προσόντα συμμετοχής των υποψηφίων στην εν λόγω διαδικασία, στην οποία δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν όσοι δεν μπορούν να διορισθούν ως δημόσιοι υπάλληλοι.

γ. Η προεπιλογή των προσώπων για τις προαναφερόμενες θέσεις γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, τα μέλη της οποίας ορίζονται για τριετή θητεία με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Τα μέλη της Επιτροπής δεν λαμβάνουν καμία αμοιβή ή αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε αυτή. Με όμοια απόφαση ρυθμίζονται και τα θέματα διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης της Επιτροπής.

Καθορίζεται αναλυτικά η διαδικασία προεπιλογής υποψηφίων, (πρόσκληση ενδιαφέροντος, υποβολή αιτήσεων, κριτήρια επιλογής, μοριοδότηση κ.λπ.), κατά την οποία προκύπτουν οι τρεις επικρατέστεροι υποψήφιοι.

δ. Με απόφαση του αρμόδιου ή των συναρμοδίων Υπουργών ή με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατά περίπτωση, επιλέγονται και διορίζονται, από τους τρεις επικρατέστερους υποψηφίους, τα πρόσωπα που τοποθετούνται στις ανωτέρω θέσεις.

ε. Ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με τη θητεία των προσώπων που διορίζονται στις προαναφερόμενες θέσεις Διοίκησης.

στ. Η προτεινόμενη διαδικασία εφαρμόζεται για τις θέσεις που κενώνονται από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου. **(άρθρα 20 – 23)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Ρυθμίζονται θέματα των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ο.τ.α.) α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ειδικότερα, προβλέπονται μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

α. Ορίζεται μέχρι δώδεκα (12) μήνες, η διάρκεια των συμβάσεων του προσωπικού που απασχολείται στον σχεδιασμό και την εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων (άρθρο 21 παρ.3 του ν.2190/1994), επιτρέπεται δε, η ανανέωση ή η παράταση αυτών έως το τέλος του προγράμματος. [Κατά τα ισχύοντα, η διάρκεια των εν λόγω συμβάσεων επιτρέπεται να είναι ισόχρονη με τη διάρκεια του εκτελούμενου προγράμματος].

β. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την κινητικότητα των υπαλλήλων των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.) και συγκεκριμένα, παρέχεται η δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης υπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α. και απόσπασης υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. για σοβαρούς λόγους υγείας καθώς και για συνυπηρέτηση, στην περιοχή που υπηρετεί ο σύζυγος/συμβιών, κατά την ειδικότερα οριζόμενη διαδικασία.

Εξαιρούνται οι εν λόγω αμοιβαίες μετατάξεις και αποσπάσεις από τους περιορισμούς του άρθρου 74 του ν.4674/2020 [παραμονή τουλάχιστον επτά (7) ετών από τον διορισμό ή την πρόσληψη των ενδιαφερομένων υπαλλήλων, σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα των ο.τ.α. α΄ και β΄ βαθμού].

γ. Επανακαθορίζονται ζητήματα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης έκτακτου προσωπικού των ο.τ.α. α΄ και β΄ βαθμού, κατ' εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν για το σύνολο των φορέων του Δημοσίου (άρθρο 1 παρ.2 περ. ιε΄ του ν.3812/2009).

δ. Προβλέπεται ότι, το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών μπορεί να διαλειτουργεί με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «ΕΡΓΑΝΗ» καθώς και με οποιοδήποτε άλλο πληροφοριακό σύστημα του Δημοσίου, προκειμένου να λαμβάνει δεδομένα για την απασχόληση των απογεγραμμένων. **(άρθρα 24 - 27)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις (άρθρο 86) του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν.3528/2007) σχετικά με τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων στα νοσηλευτικά ιδρύματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας. Ειδικότερα:

Επανακαθορίζεται η σύνθεση του οικείου Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο συγκροτείται εφεξής με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, ορίζονται δε ως Γραμματείς αυτών με τους αναπληρωτές τους, υπάλληλοι Υγειονομικής Περιφέρειας, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 28)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

Παρατείνεται εκ νέου, από τη λήξη του (30.9.2020) και μέχρι 31.12.2020, η διάρκεια του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των απασχολούμενων για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών. Η χρηματοδότηση του Προγράμματος καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, ενώ οι διαδικασίες υλοποίησης αυτού και η διαχείριση των πιστώσεων καθορίζονται με προγραμματική σύμβαση μεταξύ του αρμόδιου Υπουργού και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε. (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε). **(άρθρο 29)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄

Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των ο.τ.α.. Ειδικότερα:

1. Παρέχεται η δυνατότητα στους Ειδικούς Συμβούλους, τους Ειδικούς Συνεργάτες και τους Επιστημονικούς Συνεργάτες των ο.τ.α., να συντάσσουν, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, χωρίς πρόσθετη αμοιβή, μελέτες και τεύχη διαγωνισμών για έργα και υπηρεσίες του δήμου, προς υποβολή της οικείας Τεχνικής Υπηρεσίας. **(άρθρο 30)**

2. Επαναπροσδιορίζονται - συμπληρώνονται οι αρμοδιότητες (αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές) των Οικονομικών Επιτροπών των Δήμων και των Περιφερειών, οι οποίες καθίστανται αποκλειστικές καθώς και οι αρμοδιότητες των Επιτροπών Ποιότητας Ζωής (Ε.Π.Ζ.) των δήμων (άρθρα 72, 73 και 176 του ν.3852/2010, αντίστοιχα). **(άρθρο 31)**

3.α. Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό που απασχολείται με συμβάσεις μίσθωσης έργου στους αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε. να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών.

β. Καταργείται ο χρονικός περιορισμός (έως 31.12.2020) σχετικά με τη διάρκεια ισχύος των προβλεπόμενων ρυθμίσεων (άρθρο έκτο παρ.2 της από 22.8.2020 Π.Ν.Π.), για τις αναμορφώσεις των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α΄ και β΄ βαθμού στις οριζόμενες περιπτώσεις.

γ. Ορίζεται ότι, για τη δαπάνη που απορρέει από προγραμματική σύμβαση, η απόφαση ανάληψης της υποχρέωσης εκδίδεται από τον δήμαρχο ή τον περιφερειάρχη, αντίστοιχα, μετά από τη σχετική απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής και πάντως πριν από τη σύναψη αυτής.

δ. Θεωρείται ότι έχουν υποβληθεί νομίμως προτάσεις ο.τ.α. α΄ βαθμού για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση πράξεων από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς πόρους, οι οποίες υπεβλήθησαν με αποφάσεις των οικείων δημοτικών συμβουλίων έως τη δημοσίευση των υπό ψήφιση διατάξεων. **(άρθρο 32)**

4. Τροποποιούνται συγκεκριμένες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας (κατά βάση του ν.4674/2020) σχετικά με τα νομικά πρόσωπα των ο.τ.α. και συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων προβλέπονται τα εξής:

α. Επανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες των Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού των ο.τ.α.), με την προσθήκη σε αυτές και της υλοποίησης δράσεων και έργων που εντάσσονται στους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης της Ατζέντας 2030 του Ο.Η.Ε., καθώς και της εν γένει υποστήριξης των ο.τ.α. στην υλοποίηση αυτοδιοικητικών αρμοδιοτήτων.

β. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η σύσταση μονομετοχικού Αναπτυξιακού Οργανισμού από τις περιφέρειες και τους δήμους με πληθυσμό άνω των εκατό χιλιάδων (100.000) κατοίκων, με την εισφορά του συνόλου του μετοχικού κεφαλαίου.

Επεκτείνεται η παροχή αμοιβής ή/και άλλων παροχών στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου των Αναπτυξιακών Οργανισμών και τον διευθύνοντα σύμβουλο της εταιρείας (σήμερα, προβλέπεται η καταβολή αμοιβής μόνο για τα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και τον Γενικό Διευθυντή).

γ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη μετατροπή των αναπτυξιακών εταιρειών ο.τ.α. που λειτουργούν σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, μετά δε τη μετατροπή ο Αναπτυξιακός Οργανισμός καθίσταται καθολικός διάδοχος της αναπτυξιακής εταιρείας.

Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον ορισμό, με υπουργική απόφαση, των αποφαινόμενων οργάνων των Αναπτυξιακών Οργανισμών για τις δημόσιες συμβάσεις κατά τον ν.4412/2016.

Ορίζεται ότι, για το τακτικό και έκτακτο προσωπικό των επιχειρήσεων ο.τ.α., που λειτουργούν με τη μορφή της αναπτυξιακής ανώνυμης εταιρείας ο.τ.α. (άρθρο 252 παρ.3β, του ν.3463/2006) και των δικτύων δήμων και περιφερειών (άρθρο 101, του ν.3852/2010), εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις που ισχύουν για το προσωπικό των Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σχετικά με τον τρόπο πρόσληψης αυτών (άρθρο 2 περ. α', β' και γ' της παρ.5, του ν.4674/2020).

δ. Επανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες της ανωνύμου εταιρείας ο.τ.α. με την επωνυμία «Εθνικός Κήπος - Μητροπολιτικό Πράσινο Α.Ε.», στις οποίες συμπεριλαμβάνονται η σύναψη προγραμματικών συμβάσεων και συμβάσεων οριζόντιας συνεργασίας με τον Δήμο Αθηναίων και λοιπές αναθέτουσες αρχές για την παροχή υπηρεσιών έναντι αμοιβής, προστίθενται δε στους πόρους της εν λόγω εταιρείας οι αμοιβές από παροχή υπηρεσιών σε άλλους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ορίζεται στις πεντακόσιες χιλιάδες (500.000) ευρώ το μετοχικό κεφάλαιο της ανωτέρω εταιρείας διαιρεμένο σε 500 μετοχές των χιλίων (1.000) ευρώ καθεμία, αποκλειστικής και πλήρους κυριότητας του Δήμου Αθηναίων. (Κατά τα ισχύοντα, το μετοχικό κεφάλαιο είχε ορισθεί στις 50.000 ευρώ με 500 μετοχές των 100 ευρώ η καθεμία).

Εφαρμόζονται και στον ανωτέρω Φορέα οι σχετικές με την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού των Αναπτυξιακών Οργανισμών διατάξεις. **(άρθρο 33)**

5. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 97Α του ν.3852/2010, σχετικά με τις Υπηρεσίες Δόμησης (ΥΔΟΜ) των Δήμων που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος και μεταξύ άλλων, ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με την ελάχιστη στελέχωση αυτών. Σε περίπτωση δε που αυτή δεν πληρούται, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται, με ευθύνη του οικείου δημάρχου, μέσω διαδημοτικής ή διαβαθμιδικής συνεργασίας (άρθρο 99 του ν.3852/2010). **(άρθρο 34)**

6. Επεκτείνεται και για τις μισθώσεις κυλικείων ή αναψυκτηρίων και λοιπών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός κοινόχρηστων χώρων, αθλητικών κέντρων και γυμναστηρίων, που ανήκουν κατά κυριότητα ή χρήση σε ο.τ.α. ή σε νομικά πρόσωπα αυτών καθώς και αυτών εντός κτιρίων τα οποία στεγάζουν δομές ή υπηρεσίες των ο.τ.α. και των ν.π.δ.δ. αυτών, η εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων (άρθρο δεύτερο παρ.1 και 5 της από 20.3.2020 Π.Ν.Π. / άρθρο πρώτο του ν.4683/2020) σχετικά με την απαλλαγή από την υποχρέωση καταβολής του 40% του συνολικού μισθώματος επαγγελματικής μίσθωσης προς εγκατάσταση επιχείρησης, για τους μήνες από τον Μάρτιο έως και τον Αύγουστο 2020, στο πλαίσιο των μέτρων αναστολής ή προσωρινής απαγόρευσης λειτουργίας λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού.

Από τις ανωτέρω ρυθμίσεις εξαιρούνται τα κυλικεία εντός των δημοσίων σχολείων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. **(άρθρο 35)**

7. Καταργείται η αποκλειστική προθεσμία, για την έκδοση της προβλεπόμενης κ.υ.α., με την οποία καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες σχετικά με την ανάληψη από τον οικείο δήμο της κύριας οφειλής προς το Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία, σε περίπτωση λύσης δημοτικής επιχείρησης (Κοινωφελούς Επιχείρησης ή Δ.Ε.Υ.Α. ή ανώνυμης εταιρείας ο.τ.α. κ.λπ.), σύμφωνα με το άρθρο 123 του ν.4674/2020. **(άρθρο 36)**

8. Τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 157 του ν.4600/2019 και παρατείνεται για ένα ακόμα έτος [συνολικά, για τα τρία (3) πρώτα οικονομικά έτη], η δυνατότητα των νέων δήμων, που έχουν συσταθεί με τις διατάξεις του ανωτέρω νόμου, για τη μη ισοσκέλιση των εσόδων και δαπανών των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών και την κάλυψη των δαπανών αυτών από τα κάθε είδους ανειδίκευτα έσοδά τους.

- Η εφαρμογή των ανωτέρω ρυθμίσεων επεκτείνεται και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των συνιστώμενων Δήμων καθώς και στα δημοτικά ιδρύματα.

Σε περίπτωση μη απόδοσης των χρηματικών διαθεσίμων ή οφειλόμενων ποσών από υπόχρεο δήμο, κατ' εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας (άρθρα 156 και 157 του ν.4600/2019 και άρθρο 18 του ν.4623/2019), τα ποσά αυτά μπορούν να παρακρατούνται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους (Κ.Α.Π.) και να αποδίδονται στον δικαιούχο δήμο, κατά την ειδικότερα οριζόμενη διαδικασία.

(άρθρο 37)

9. Καθίσταται δυνατή η επιχορήγηση των δήμων από χρηματικά διαθέσιμα έως σαράντα εκατομμυρίων (40.000.000) ευρώ του λογαριασμού που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Λογαριασμός Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α.», [με μεταφορά στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων» που τηρείται στο ίδιο Ταμείο], για την εξόφληση υποχρεώσεων σε βάρος των Δήμων από διαταγές πληρωμής και τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις, που αφορούν σε αξιώσεις από προμήθειες αγαθών ή παροχή υπηρεσιών ή εκτέλεση έργων ή διαδοχικές συμβάσεις (άρθρο 11 του π.δ.164/2004) και τις εξ αυτών απορρέουσες διοικητικές πράξεις καταλογισμού προστίμων.

Περαιτέρω, παρέχεται η δυνατότητα αύξησης του προϋπολογισμού του προγράμματος, με υπουργική απόφαση. **(άρθρο 38)**

10. Ρυθμίζονται εκ νέου τα θέματα συγκρότησης των διοικητικών συμβουλίων των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (Δ.Ε.Υ.Α.), θεωρούνται δε νόμιμες οι συγκροτήσεις των διοικητικών συμβουλίων της δημοτικής περιόδου 2019-2023, εφόσον έχουν τηρηθεί οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 39)**

11. Τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 47 του ν.4250/2014 με τις οποίες ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την κίνηση των υπηρεσιακών οχημάτων και επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των νομικών προσώπων των ο.τ.α. α' και β' βαθμού από το προσωπικό τους και τα μέλη των διοικητικών συμβουλίων αυτών, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 40)**

12.α. Ρυθμίζεται η διαδικασία διοικητικής τακτοποίησης του αρχείου οχημάτων των ο.τ.α. και ειδικότερα, παρέχεται η δυνατότητα υποβολής, μέχρι τις 31.12.2020, αίτησης διαγραφής από το οικείο Μητρώο [Μητρώο Δεδομένων Τοπικής Αυτοδιοίκησης (άρθρο 6 του ν.4674/2020)], για τα επιβατικά και φορτηγά οχήματα, τα μηχανήματα έργου και λοιπά τροχοφόρα ιδιοκτησίας ο.τ.α. α' και β' βαθμού, με ημερομηνία πρώτης κυκλοφορίας στην Ελλάδα πριν την 1^η.1.2010, τα οποία δεν βρίσκονται πλέον στην κατοχή των ιδιοκτητών τους.

β. Θεωρούνται νόμιμες και κανονικές δαπάνες πάσης φύσεως σε βάρος των προϋπολογισμών των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων αυτών για τη συντήρηση, κίνηση και την εν γένει λειτουργία των ανωτέρω οχημάτων, οι οποίες διενεργήθηκαν έως 30.6.2020. **(άρθρο 41)**

13. Επιτρέπεται κατ' εξαίρεση, στο δημόσιο κτήμα που έχει παραχωρηθεί στον Δήμο Καισαριανής σύμφωνα με το άρθρο 44 του ν.4415/2016, η προσθήκη βοηθητικών χώρων επί των υφιστάμενων κτιρίων του κτήματος, σε ποσοστό έως 5% της καλυπτόμενης επιφάνειάς τους. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον Δήμο Καισαριανής. **(άρθρο 42)**

14. Εφαρμόζεται και για τους αιρετούς εκπροσώπους της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το καθεστώς νομικής υποστήριξης που διέπει το ανθρώπινο δυναμικό του Δημόσιου Τομέα, σύμφωνα με την ειδικότερα οριζόμενη διαδικασία. **(άρθρο 43)**

15. Ορίζεται αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από την έναρξη ισχύος των προτεινομένων διατάξεων, εντός της οποίας διενεργείται η προβλεπόμενη απογραφή όλων των κινητών και ακινήτων που περιέρχονται στην κυριότητα κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών, σύμφωνα με το άρθρο 26 του π.δ.410/1995.

Η εν λόγω απογραφή, σε περίπτωση έλλειψης αρμοδίων οργάνων διοίκησης των ανωτέρω νομικών προσώπων διενεργείται από τριμελή επιτροπή του οικείου δήμου.

Η έκθεση απογραφής με τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από τα νομικά πρόσωπα ακίνητα καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 44)**

16. Τροποποιούνται - συμπληρώνονται συγκεκριμένες διατάξεις του ν.2946/2001 σχετικά με την υπαίθρια διαφήμιση και συγκεκριμένα, προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

α. Απαγορεύεται εφεξής, η προβολή υπαίθριας διαφήμισης στα πεζοδρόμια και εκδίδεται μία ενιαία άδεια προβολής υπαίθριας διαφήμισης και τοποθέτησης διαφημιστικών πλαισίων, σύμφωνα με τους ειδικότερα αναφερόμενους όρους και προϋποθέσεις (απαιτούμενα δικαιολογητικά κ.λπ.).

Περαιτέρω, ορίζεται ότι, το προβλεπόμενο τέλος διαφήμισης καταβάλλεται εντός της συγκεκριμένης προθεσμίας από την έκδοση της άδειας (σήμερα, η καταβολή του εν λόγω τέλους διαφήμισης προαπαιτείται και αποτελεί συνοδευτικό στοιχείο της αίτησης).

β. Ρυθμίζεται εκ νέου η διαδικασία για την απομάκρυνση πλαισίων και διαφημίσεων που τοποθετούνται κατά παρέκκλιση των προτεινομένων ρυθμίσεων. Προβλέπεται δε η επιβολή, με απόφαση του οικείου δημάρχου, των προβλεπόμενων στον οικείο κανονισμό καθαριότητας, τελών στους διαφημιστές και διαφημιζόμενους, των οποίων τα διαφημιστικά πλαίσια και οι διαφημίσεις θεωρούνται ρύποι και απομακρύνονται.

Περαιτέρω, δημιουργείται μέχρι τις 31.12.2020, στην ιστοσελίδα κάθε δήμου, ειδική φόρμα υποβολής ηλεκτρονικής αναφοράς παράνομων διαφημιστικών πινακίδων. **(άρθρο 45)**

17. Επεκτείνεται η παροχή δωρεάν σίτισης και καταλύματος διαμονής από τις συγκεκριμένες κατηγορίες δήμων (ορεινοί δήμοι, νησιωτικοί κ.λπ.) και τα νομικά πρόσωπα αυτών, κατ' εφαρμογή του άρθρου 32 παρ.1 του ν.4483/2017 και σε νέες κατηγορίες υπαλλήλων (αποσπώμενοι για τη στελέχωση των Υπηρεσιών των δήμων και το παραϊατρικό προσωπικό των κέντρων υγείας και των δημόσιων νοσοκομείων).

Περαιτέρω, περιορίζεται η παροχή των ανωτέρω κινήτρων μόνο στο ένστολο προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας, του Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής και του Πυροσβεστικού Σώματος. **(άρθρο 46)**

18.α. Επιτρέπεται, κατ' εξαίρεση, η διάθεση των κατά την έναρξη ισχύος των προτεινομένων ρυθμίσεων, χρηματικών υπολοίπων από το ειδικό τέλος που επιβάλλεται στους παραγωγούς ηλεκτρικής ενέργειας από σταθμό Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (Α.Π.Ε.) και Υβριδικό Σταθμό (άρθρο 25 του ν.3468/2006) καθώς και των αντίστοιχων εσόδων των χρήσεων των ετών 2020 και 2021 για την εξόφληση οφειλών και την κάλυψη πάσης φύσεως δαπανών του δήμου, συμπεριλαμβανομένων αυτών που αφορούν στις ανταποδοτικές υπηρεσίες τους, μη εφαρμοζόμενης της προβλεπόμενης ποσοστιαίας αναλογίας επιμερισμού.

β. Ρυθμίζονται εκ νέου ζητήματα σχετικά με: i) τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου του δημοτικού νοσοκομείου Αθηνών «ΕΛΠΙΣ» και ii) τη συμμετοχή των υποψηφίων στην κατάρτιση συνδυασμών, στο πλαίσιο της διαδικασίας εκλογής βουλευτών (άρθρο 34 του π.δ.26/2012). **(άρθρα 47, 49 και 50)**

19. Επανακαθορίζεται το καθεστώς διοίκησης και διαχείρισης των ορθόδοξων ιερών ναών εντός κοιμητηρίων, με παράλληλη κατάργηση του υφισταμένου σχετικού νομικού πλαισίου (ν.547/1977) και ρυθμίζονται θέματα της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών. Ειδικότερα, προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Προσδιορίζονται τα όργανα που ασκούν τη διοίκηση και τη διαχείριση των προαναφερόμενων ιερών ναών, τα έσοδα των οποίων διατίθενται πρωτίστως για τη συντήρηση και λειτουργία αυτών και επικουρικά για φιλανθρωπικούς σκοπούς της τοπικής Μητρόπολης.

β. Ορίζεται ότι, από την έναρξη ισχύος των προτεινομένων ρυθμίσεων, το πάσης φύσεως προσωπικό των ναών καθίσταται αυτοδικαίως προσωπικό της οικείας Μητρόπολης, λαμβανομένης υπ' όψιν της προϋπηρεσίας του για κάθε συνέπεια. Οι θέσεις στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας των δήμων του προσωπικού που μεταφέρεται κατά τα ανωτέρω, καταργούνται.

γ. Η οικεία Μητρόπολη ορίζεται καθολική διάδοχος όλων των συμβάσεων που έχουν συναφθεί από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (ο.τ.α.) και τα νομικά πρόσωπα αυτών, στο πλαίσιο εξυπηρέτησης των αναγκών των ανωτέρω ναών, υπεισέρχεται δε αυτοδικαίως σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις εν λόγω συμβάσεις.

δ. Απαγορεύεται ρητά η είσπραξη τελών ή δικαιωμάτων από τους ο.τ.α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών, για τις ιεροτελεστίες που τελούνται από θρησκευτικούς λειτουργούς εντός των νεκροταφείων.

ε. Εξαιρούνται τα οχήματα της Ιεράς Αρχιεπισκοπής που διατίθενται για την κίνηση του Αρχιεπισκόπου Αθηνών και πάσης Ελλάδος, από τις κείμενες διατάξεις (ν.δ.2396/1953) σχετικά με τη χρήση και κίνηση οχημάτων του Δημοσίου, των ο.τ.α. και ν.π.δ.δ. **(άρθρο 48)**

20.α. Παρέχεται στους τακτικούς υπαλλήλους δήμων και φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι είναι αποσπασμένοι στην Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και στις Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων (Π.Ε.Δ.) και των οποίων η απόσπαση δεν είχε λήξει μέχρι και τις 31.8.2020, η δυνατότητα μετάταξης στις υπηρεσίες όπου έχουν αποσπασθεί, σύμφωνα με την ειδικότερα οριζόμενη διαδικασία.

Η μετάταξη διενεργείται, με την ίδια σχέση εργασίας, σε κενή θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας και εάν δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος ή σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση, η οποία καταργείται με την αποχώρηση του υπαλλήλου, διατηρείται δε τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές.

β. Καταβάλλονται στους Προέδρους Π.Ε.Δ. που δεν είναι δήμαρχοι, έξοδα παράστασης ύψους χιλίων (1.000) ευρώ μηνιαίως, τα οποία βαρύνουν τον προϋπολογισμό της οικείας Ένωσης.

γ. Ορίζεται ότι, τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (Μ.Α.Π.) του δικαιούχου προσωπικού των ο.τ.α., βάσει της ειδικότερα μνημονευόμενης κ.υ.α., τα οποία δεν χορηγούνται εντός του έτους, αποτιμώνται σε χρήμα, κατά την ισχύουσα διαδικασία (άρθρο 97 παρ.1 του ν.4483/2017). **(άρθρα 51, 52)**

21. Επεκτείνεται το πεδίο των δράσεων που επιχορηγούνται από το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων (άρθρο 71 του ν.4509/2017), οι πόροι του οποίου προέρχονται κατά βάση από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.). Στις εν λόγω δράσεις περιλαμβάνονται: **α)** οι προγραμματικές συμβάσεις που συνάπτει το Υπουργείο Εσωτερικών με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε.) για την παροχή ολοκληρωμένων υπηρεσιών τεχνικού συμβούλου και **β)** η κάλυψη της συμμετοχής των Δήμων στο μετοχικό

κεφάλαιο των Αναπτυξιακών Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (άρθρο 2 του ν.4674/2020) και η ενίσχυση της ίδρυσης και λειτουργίας αυτών. **(άρθρο 53)**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

1. Επέρχονται επιμέρους τροποποιήσεις στον ν.4622/2019 και ρυθμίζονται εκ νέου θέματα της Προεδρίας της Κυβέρνησης. Ειδικότερα:

α. Επανακαθορίζονται ο τρόπος πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων οργανικών μονάδων (στα Γραφεία και στα Τμήματα που υπάγονται σε αυτά καθώς και στο Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, τοποθέτηση προϊσταμένων μεταβατικά μέχρι την έκδοση του Οργανισμού κ.λπ.).

β. Ορίζεται ότι, οι αναγκαίες πιστώσεις για τις δαπάνες λειτουργίας της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εγγράφονται κατ' έτος σε διακριτό Φορέα του Κρατικού Προϋπολογισμού. Σήμερα, εγγράφονται σε ειδικό φορέα του προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομικών, ρύθμιση που εξακολουθεί να ισχύει μέχρι 31.12.2020.

γ. Αυξάνεται κατά τρία (3), ο αριθμός των τακτικών μελών της Επιτροπής Αξιολόγησης Ποιότητας της Νομοπαρασκευαστικής Διαδικασίας (άρθρο 64 παρ.4 του ν.4622/2019), ο συνολικός αριθμός των οποίων ανέρχεται σε δώδεκα.

(άρθρο 54)

2.α. Παρατείνεται η διάρκεια των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) του προσωπικού που απασχολείται την 1^η.9.2020, για τις ανάγκες καθαριότητας των κτηρίων των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων Οικονομικών, Δικαιοσύνης, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, των κτηρίων των Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ε.Κ.Π.Α.), για λόγους δημόσιας υγείας και σε κάθε περίπτωση, όχι πέραν της 30^{ης}.11.2020.

β. Το χρονικό διάστημα παράτασης των εν λόγω συμβάσεων, η οποία διέπεται από το άρθρο όγδοο του ν.4506/2017, δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων (π.δ.164/2004).

(άρθρο 55)

3. Τροποποιείται - συμπληρώνεται το άρθρο 1 του ν.3469/2006 σχετικά με την οργάνωση του Εθνικού Τυπογραφείου και συγκεκριμένα, προβλέπεται η σύσταση τριών (3) θέσεων συνεργατών για την υποβοήθηση του έργου του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου. Η κάλυψη των εν λόγω θέσεων πραγματοποιείται με απόσπαση υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπηρετούντων σε φορείς του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ.α) της παρ.1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014. Για την πλήρωση των ως άνω θέσεων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις σχετικά με τη στελέχωση των ιδιαίτερων γραφείων κατά το άρθρο 47 του ν.4622/2020.

(άρθρο 56)

4. Καταργείται η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας σε αντικείμενο συναφές της θέσης καθώς και σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού, κατά τη διαδικασία πρόσληψης μόνιμου πολιτικού προσωπικού για την κάλυψη εργασιών

υποβρυχίων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας (άρθρο 65 του ν.4609/2019).

(άρθρο 57)

B. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **85,7 χιλ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται ως ακολούθως:

α) 47,2 χιλ. ευρώ, από την καταβολή αποδοχών στον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που συστήνεται στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας, (**άρθρο 14**)

β) 38,5 χιλ. ευρώ, από την καταβολή επιδομάτων θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των συνιστώμενων οργανικών μονάδων στο Υπουργείο Εσωτερικών (2 Διευθύνσεις και 6 Τμήματα). (**άρθρο 15**)

2. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη του κόστους που προκύπτει από τη θεσμοθέτηση του Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων Πολιτογράφησης (Π.Ε.Γ.Π.), ως προαπαιτούμενου για την υποβολή αίτησης από αλλοδαπούς με σκοπό τη χορήγηση ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση (δημιουργία και λειτουργία της τράπεζας θεμάτων, υλικό εξετάσεων, κόστος των πιστοποιητικών κ.λπ.). (**άρθρο 6**)

3. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης: **α)** στα μέλη της οργανωτικής και της επιστημονικής επιτροπής που είναι αρμόδιες για την οργάνωση και επίβλεψη των εξετάσεων χορήγησης Π.Ε.Γ.Π., **β)** στα μέλη της επιτροπής που διενεργεί τη συνέντευξη καθώς και **γ)** σε όλους όσοι συμμετέχουν στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, διοικητικής υποστήριξης των εξετάσεων, βαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων, για τη λήψη του Π.Ε.Γ.Π. (εκπαιδευτικοί του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας κ.λπ.). (**άρθρο 6**) Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και από πραγματικά περιστατικά (αριθμός δικαιούχων κ.λπ.).

4. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα τρία (3) νέα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης Ποιότητας της Νομοπαρασκευαστικής Διαδικασίας. (**άρθρο 54 παρ.3**)

5. Ετήσια δαπάνη από την πλήρωση των συνιστώμενων τριών (3) θέσεων συνεργατών του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου, με αποσπάσεις υπαλλήλων που προέρχονται από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης και την ως εκ τούτου κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας αυτών, η οποία θα περιορίζεται στο κόστος μισθολογικής διαφοράς όταν προέρχονται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης. (**άρθρο 56**) Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

6. Δαπάνη από την παράταση, για τρεις (3) επιπλέον μήνες (έως 31.12.2020), της διάρκειας ισχύος των συμβάσεων ι.δ.ο.χ. του προσωπικού που απασχολείται στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι». (άρθρο 29) Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται στο ποσό των **10 εκατ. ευρώ** περίπου.

7. Δαπάνη από την επιχορήγηση επιπρόσθετων δράσεων κατ' εφαρμογή του άρθρου 53 από το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων του άρθρου 71 του ν.4509/2017 (οι πόροι του Προγράμματος κατά βάση προέρχονται από το Π.Δ.Ε.). Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός και περιεχόμενο προγραμματικών συμβάσεων κ.λπ.).

8. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη: α) του εξέταστρου (ύψους 250 ευρώ) για τη συμμετοχή των ενδιαφερόμενων αλλοδαπών στις εξετάσεις χορήγησης Π.Ε.Γ.Π. (άρθρο 6),

β) παραβόλου (ύψους 100 ευρώ) για την υποβολή αίτησης πολιτογράφησης από ομογενείς που διαμένουν στο εξωτερικό καθώς και για τις αιτήσεις που υποβάλλονται κατά τη διαδικασία διαπίστωσης ελληνικής ιθαγένειας. (άρθρα 8 και 10)

Το ύψος των εσόδων αυτών εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ε.Κ.Π.Α.) (Φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη, από την παράταση, το αργότερο μέχρι τις 30.11.2020, των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) του προσωπικού καθαριότητας των κτηρίων των μνημονευόμενων φορέων και την ως εκ τούτου, κάλυψη της μισθοδοσίας αυτού. (άρθρο 55) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται από τους επισπεύδοντες, στο ποσό των **472 χιλ. ευρώ** περίπου συνολικά (ήτοι, **332 χιλ. ευρώ** σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού και **140 χιλ. ευρώ** σε βάρος του προϋπολογισμού του Ε.Κ.Π.Α.).

III. Επί των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' και β' βαθμού και των προϋπολογισμών των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων αυτών (Φορείς Γενικής Κυβέρνησης), κατά περίπτωση

1. Ετήσια δαπάνη των προϋπολογισμών των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), από την καταβολή εξόδων παράστασης, ύψους χιλίων (1.000) ευρώ μηνιαίως, στους Προέδρους Π.Ε.Δ. που δεν είναι δήμαρχοι. (άρθρο 51 παρ.2) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, κατά την πρώτη εφαρμογή της ρύθμισης, εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **24 χιλ. ευρώ** περίπου και αφορά σε δύο (2) Προέδρους Π.Ε.Δ. που δεν είναι δήμαρχοι.

2. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Αθηναίων, από την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της ανωνύμου εταιρείας ο.τ.α. «Εθνικός Κήπος - Μητροπολιτικό Πράσινο Α.Ε.», ύψους **500 χιλ. ευρώ** (αντί 50 χιλ. ευρώ, που

προβλέπεται σήμερα), με ταυτόχρονη αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δήμου. **(άρθρο 33 παρ.7δ)**

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Καισαριανής, από την ανάληψη του κόστους κατασκευής βοηθητικών χώρων επί των υφιστάμενων κτιρίων του παραχωρηθέντος στον ανωτέρω Δήμο για σαράντα έτη δημοσίου κτήματος. **(άρθρο 42)**

4. Δαπάνη των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, από την κάλυψη των εξόδων παροχής νομικής υποστήριξης στους αιρετούς της τοπικής αυτοδιοίκησης. **(άρθρο 43)** Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

5. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων, από τη δημιουργία ειδικής φόρμας υποβολής ηλεκτρονικής αναφοράς παράνομων διαφημιστικών πινακίδων. **(άρθρο 45 παρ.4)**

6. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων και των νομικών προσώπων αυτών, από την παροχή δωρεάν σίτισης και καταλύματος διαμονής στους δικαιούχους, όπως αυτοί επαναπροσδιορίζονται σύμφωνα με το **άρθρο 46** (αποσπώμενοι για τη στελέχωση των Υπηρεσιών των δήμων και το παραϊατρικό προσωπικό). Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από τον αριθμό των νέων δικαιούχων και από το γεγονός ότι, ως προς την ΕΛ.ΑΣ., το Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. και το Π.Σ, η καταβολή των κινήτρων αφορά εφεξής μόνο στο ένστολο προσωπικό.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη των προϋπολογισμών των οικείων περιφερειών και δήμων (άνω των 100 χιλ. κατοίκων), από τη δυνατότητα σύστασης μονομετοχικού Αναπτυξιακού Οργανισμού και την ως εκ τούτου εισφορά του συνόλου του μετοχικού κεφαλαίου, με ταυτόχρονη αύξηση του χαρτοφυλακίου αυτών. **(άρθρο 33 παρ.2)**

8. Ενδεχόμενη δαπάνη των προϋπολογισμών των οικείων δήμων, από τυχόν καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της επιτροπής που διενεργεί την απογραφή των κινητών και ακινήτων που περιέρχονται στην κυριότητα κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. **(άρθρο 44)**

9. Μείωση εσόδων των προϋπολογισμών των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων αυτών, από την είσπραξη μειωμένων (κατά 40%) μισθωμάτων για τις επαγγελματικές μισθώσεις κυλικείων, αναψυκτηρίων, αθλητικών κέντρων, γυμναστηρίων που ανήκουν κατά κυριότητα ή χρήση σε ο.τ.α. ή σε νομικά πρόσωπα αυτών καθώς και αυτών εντός κτηρίων που στεγάζουν δομές ή υπηρεσίες των ο.τ.α. και των ν.π.δ.δ. αυτών, για τους μήνες από τον Μάρτιο έως και τον Αύγουστο 2020. **(άρθρο 35)**

10. Απώλεια εσόδων των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' βαθμού, από τη μη απόδοση εφεξής σε αυτούς εσόδων, που προέρχονται από τους ιερούς ναούς εντός των κοιμητηρίων. **(άρθρο 48)**

11. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' βαθμού, από την είσπραξη των επιβαλλόμενων τελών, στους διαφημιστές ή διαφημιζόμενους, των οποίων τα διαφημιστικά πλαίσια και οι διαφημίσεις θεωρούνται ρύποι και απομακρύνονται. **(άρθρο 45 παρ.4)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

12. Εξοικονόμηση δαπάνης των προϋπολογισμών των οικείων δήμων, από την κατάργηση των οργανικών θέσεων του προσωπικού των ιερών ναών εντός κοιμητηρίων, το οποίο καθίσταται εφεξής προσωπικό των οικείων Μητροπόλεων (φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης). **(άρθρο 48 παρ.1)**

13. Εξοικονόμηση δαπάνης των προϋπολογισμών των οικείων δήμων και των νομικών προσώπων αυτών, από τον καθορισμό των οικείων Μητροπόλεων (φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης) ως καθολικών διαδόχων όλων των συμβάσεων που έχουν συναφθεί από τους ανωτέρω φορείς στο πλαίσιο εξυπηρέτησης των αναγκών των ιερών ναών εντός κοιμητηρίων. **(άρθρο 48 παρ.1)**

14. Νομιμοποίηση πάσης φύσεως δαπανών σε βάρος των προϋπολογισμών των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων αυτών, για τη συντήρηση, κίνηση και την εν γένει λειτουργία των μνημονευόμενων οχημάτων ιδιοκτησίας ο.τ.α. α' και β' βαθμού, οι οποίες διενεργήθηκαν έως 30.6.2020. **(άρθρο 41 παρ.2)**

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2020

Η ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ



ΙΟΥΛΙΑ Γ. ΑΡΜΑΓΟΥ

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους **85,7 χιλ. ευρώ** περίπου, η οποία αναλύεται ως ακολούθως:
 - α) 47,2 χιλ. ευρώ**, από την καταβολή αποδοχών στον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που συστήνεται στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας, **(άρθρο 14)**
 - β) 38,5 χιλ. ευρώ**, από την καταβολή επιδομάτων θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των συνιστώμενων οργανικών μονάδων στο Υπουργείο Εσωτερικών (2 Διευθύνσεις και 6 Τμήματα). **(άρθρο 15)**
2. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη του κόστους που προκύπτει από τη θεσμοθέτηση του Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων Πολιτογράφησης (Π.Ε.Γ.Π.), ως προαπαιτούμενου για την υποβολή αίτησης από αλλοδαπούς με σκοπό τη χορήγηση ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση (δημιουργία και λειτουργία της τράπεζας θεμάτων, υλικό εξετάσεων, κόστος των πιστοποιητικών κ.λπ.). **(άρθρο 6)**
3. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης: **α)** στα μέλη της οργανωτικής και της επιστημονικής επιτροπής που είναι αρμόδιες για την οργάνωση και επίβλεψη των εξετάσεων χορήγησης Π.Ε.Γ.Π., **β)** στα μέλη της επιτροπής που διενεργεί τη συνέντευξη καθώς και **γ)** σε όλους όσοι συμμετέχουν στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, διοικητικής υποστήριξης των εξετάσεων, βαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων, για τη λήψη του Π.Ε.Γ.Π. (εκπαιδευτικοί του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας κ.λπ.). **(άρθρο 6)** Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και από πραγματικά περιστατικά (αριθμός δικαιούχων κ.λπ.).
4. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα τρία (3) νέα τακτικά μέλη της Επιτροπής Αξιολόγησης Ποιότητας της Νομοπαρασκευαστικής Διαδικασίας. **(άρθρο 54 παρ.3)**
5. Ετήσια δαπάνη από την πλήρωση των συνιστώμενων τριών (3) θέσεων συνεργατών του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου, με αποσπάσεις υπαλλήλων που προέρχονται από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης και την ως εκ τούτου κάλυψη του

κόστους μισθοδοσίας αυτών, η οποία θα περιορίζεται στο κόστος μισθολογικής διαφοράς όταν προέρχονται από φορείς εντός Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 56)** Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

6. Δαπάνη από την παράταση, για τρεις (3) επιπλέον μήνες (έως 31.12.2020), της διάρκειας ισχύος των συμβάσεων ι.δ.ο.χ. του προσωπικού που απασχολείται στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι». **(άρθρο 29)** Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των **10 εκατ. ευρώ** περίπου.

7. Δαπάνη από την επιχορήγηση επιπρόσθετων δράσεων κατ' εφαρμογή του **άρθρου 53** από το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων του άρθρου 71 του ν.4509/2017 (οι πόροι του Προγράμματος κατά βάση προέρχονται από το Π.Δ.Ε.). Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός και περιεχόμενο προγραμματικών συμβάσεων κ.λπ.).

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών (Ε.Κ.Π.Α.) (Φορέας Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη, από την παράταση, το αργότερο μέχρι τις 30.11.2020, των συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) του προσωπικού καθαριότητας των κτηρίων των μνημονευόμενων φορέων και την ως εκ τούτου, κάλυψη της μισθοδοσίας αυτού. **(άρθρο 55)**

Η ανωτέρω δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **472 χιλ. ευρώ** περίπου συνολικά και θα αντιμετωπισθεί κατά το ποσό των **332 χιλ. ευρώ** από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και κατά ποσό των **140 χιλ. ευρώ** από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ε.Κ.Π.Α.

III. Επί των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' και β' βαθμού και των προϋπολογισμών των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων αυτών (φορείς Γενικής Κυβέρνησης), κατά περίπτωση

1. Ετήσια δαπάνη των προϋπολογισμών των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), από την καταβολή εξόδων παράστασης, ύψους χιλίων (1.000) ευρώ μηνιαίως, στους Προέδρους Π.Ε.Δ. που δεν είναι δήμαρχοι. **(άρθρο 51 παρ.2)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, κατά την πρώτη εφαρμογή της ρύθμισης, εκτιμάται στο ποσό των **24 χιλ. ευρώ** περίπου και αφορά σε δύο (2) Προέδρους Π.Ε.Δ. που δεν είναι δήμαρχοι.

2. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Αθηναίων, από την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της ανωνύμου εταιρείας ο.τ.α. «Εθνικός Κήπος - Μητροπολιτικό Πράσινο Α.Ε.»,

ύψους **500 χιλ. ευρώ** (αντί 50 χιλ. ευρώ, που προβλέπεται σήμερα), με ταυτόχρονη αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δήμου. **(άρθρο 33 παρ.7δ)**

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Καισαριανής, από την ανάληψη του κόστους κατασκευής βοηθητικών χώρων επί των υφιστάμενων κτιρίων του παραχωρηθέντος στον ανωτέρω Δήμο για σαράντα έτη δημοσίου κτήματος. **(άρθρο 42)**

4. Δαπάνη των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, από την κάλυψη των εξόδων παροχής νομικής υποστήριξης στους αιρετούς της τοπικής αυτοδιοίκησης. **(άρθρο 43)** Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

5. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων, από τη δημιουργία ειδικής φόρμας υποβολής ηλεκτρονικής αναφοράς παράνομων διαφημιστικών πινακίδων. **(άρθρο 45 παρ.4)**

6. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων και των νομικών προσώπων αυτών, από την παροχή δωρεάν σίτισης και καταλύματος διαμονής στους δικαιούχους, όπως αυτοί επαναπροσδιορίζονται σύμφωνα με το **άρθρο 46** (αποσπώμενοι για τη στελέχωση των Υπηρεσιών των δήμων και το παραϊατρικό προσωπικό). Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από τον αριθμό των νέων δικαιούχων και από το γεγονός ότι, ως προς την ΕΛ.ΑΣ., το Λ.Σ.-ΕΛ.ΑΚΤ. και το Π.Σ, η καταβολή των κινήτρων αφορά εφεξής μόνο στο ένστολο προσωπικό.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη των προϋπολογισμών των οικείων περιφερειών και δήμων (άνω των 100 χιλ. κατοίκων), από τη δυνατότητα σύστασης μονομετοχικού Αναπτυξιακού Οργανισμού και την ως εκ τούτου εισφορά του συνόλου του μετοχικού κεφαλαίου, με ταυτόχρονη αύξηση του χαρτοφυλακίου αυτών. **(άρθρο 33 παρ.2)**

8. Ενδεχόμενη δαπάνη των προϋπολογισμών των οικείων δήμων, από τυχόν καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της επιτροπής που διενεργεί την απογραφή των κινητών και ακινήτων που περιέρχονται στην κυριότητα κρατικών Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών. **(άρθρο 44)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' και β' βαθμού και των λοιπών νομικών προσώπων αυτών, κατά περίπτωση.

9. Μείωση εσόδων των προϋπολογισμών των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων αυτών, από την είσπραξη μειωμένων (κατά 40%) μισθωμάτων για τις επαγγελματικές μισθώσεις κυλικείων, αναψυκτηρίων, αθλητικών κέντρων, γυμναστηρίων που ανήκουν κατά κυριότητα ή χρήση σε ο.τ.α. ή σε νομικά πρόσωπα αυτών καθώς και αυτών εντός κτηρίων που στεγάζουν δομές ή υπηρεσίες των ο.τ.α. και των ν.π.δ.δ. αυτών, για τους μήνες από τον Μάρτιο έως και τον Αύγουστο 2020. **(άρθρο 35)**

10. Απώλεια εσόδων των προϋπολογισμών των ο.τ.α. α' βαθμού, από τη μη απόδοση εφεξής σε αυτούς εσόδων, που προέρχονται από τους ιερούς ναούς εντός των κοιμητηρίων. **(άρθρο 48)**

Η κατά τα ανωτέρω απώλεια / μείωση εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων των ο.τ.α. και των νομικών προσώπων αυτών, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 29 Σεπτεμβρίου 2020

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΑΡΜΟΔΙΟΣ : ΘΕΟΔΟΣΙΟΣ ΜΟΥΓΙΟΣ
ΘΕΣΗ: ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2131364432
E-MAIL: TH.MOUGIOS@YPES.GR

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

«Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΤΟ ΠΕΡΙΧΟΜΕΝΟ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

1. Τροποποιήσεις Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας – Υιοθέτηση νέου συστήματος εξέτασης αιτημάτων υποψηφίων.
2. Νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών σε φορείς του Δημοσίου Τομέα.
3. Ρυθμίσεις για την υπηρεσιακή κατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα
4. Ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και τη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ
ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ
ΝΟΜΟΥ:

1. Ρύθμιση θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης
2. Ρύθμιση θεμάτων Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης, Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων και Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών
3. Ρύθμιση θεμάτων του Εθνικού Τυπογραφείου
4. Ρύθμιση θεμάτων Πολεμικού Ναυτικού

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

A. Η ανάγκη υιοθέτησης ενός νέου συστήματος εξέτασης και απόδοσης της ελληνικής ιθαγένειας αποτελεί επιτακτική ανάγκη για λόγους κοινωνικής ισότητας. Οι αλλαγές στη διαδικασία πολιτογράφησης αλλογενών αλλοδαπών σε συνδυασμό με τη σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας, αλλά και οργανικών θέσεων για την κάλυψη των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας επιτυγχάνουν ιδίως δύο στόχους: Την ορθότερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του συνόλου των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και την ποιοτική βελτίωση της διαδικασίας κτήσεως ιθαγένειας με πολιτογράφηση.

B. Η θεσμοθέτηση συστήματος επιλογής στελεχών στις διοικήσεις των φορέων είναι επιτακτική προκειμένου να διασφαλισθεί η ουσιαστική τήρηση των συνταγματικών αρχών της ισότητας και της αξιοκρατίας, σε εναρμόνιση προς τις καλύτερες διεθνείς πρακτικές. Πρόκειται για μια καίρια συμπλήρωση της νομοθετικής πρωτοβουλίας της Κυβέρνησης για το επιτελικό κράτος: Η αποσύνδεση της Κυβέρνησης από τη Διοίκηση, μέσω της αναγνώρισης καίριων αρμοδιοτήτων στους Γενικούς Διευθυντές και τους Υπηρεσιακούς Γραμματείς των Υπουργείων συμπληρώνεται με την πρόβλεψη μιας αξιοκρατικής διαδικασίας επιλογής των διοικήσεων των νομικών προσώπων δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου. Ολοκληρώνονται έτσι οι προϋποθέσεις για τη θεσμική επανεκκίνηση της δημόσιας διοίκησης που θα συντείνει τόσο στην εδραίωση μιας νέας σχέσης εμπιστοσύνης με τους πολίτες και τις επιχειρήσεις όσο και στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Η διαμόρφωση της διαδικασίας έχει στηριχθεί στην ιδιαίτερα επιτυχή διαδικασία επιλογής των Υπηρεσιακών Γραμματέων των Υπουργείων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α' 133).

Γ. Η αδήριτη ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας του Δημοσίου και των ΟΤΑ είναι εκ των ων ουκ άνευ για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών εξυπηρέτησης προς τους Πολίτες.

Δ. Με τη διάταξη για την παράταση της διάρκειας συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας των κεντρικών κτιρίων των Υπουργείων Οικονομικών, Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και όλων των κτιρίων της ΑΑΔΕ και του ΕΚΠΑ, επιδιώκεται η κάλυψη των αναγκών καθαριότητας των κτηρίων των υπηρεσιών των εν λόγω Φορέων, σε μια ιδιαίτερα απαιτητική περίοδο για την πρόληψη και αντιμετώπιση των συνεπειών από τη διασπορά του κορωνοϊού COVID-19.

Ε. Η νομοθετική ρύθμιση της κατάργησης μοριοδότησης εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού εδράζεται στην αναγκαιότητα αποκατάστασης της αξιοκρατίας και της ίσης μεταχείρισης των υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στο δημόσιο βάσει προτεραιότητας, σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 ν. 2190/1994 (Α' 28).

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

- Εκσυγχρονισμός της νομοθεσίας με λειτουργικές διατάξεις
- Ενδυνάμωση κυβερνησιμότητας
- Τόνωση της αξιοπιστίας του πολιτικού συστήματος
- Εδραίωση σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ πολίτη και Κράτους
- Μέγιστη δυνατή απορρόφηση αναπτυξιακών πόρων προς όφελος των τοπικών κοινωνιών

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

Το σύνολο της ημεδαπής κοινωνικοοικονομικής διαστρωμάτωσης. Οι λοιπές διατάξεις για την παράταση της διάρκειας συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας κρίνονται αναγκαίες και κατάλληλες, δεδομένου ότι αποσκοπούν στη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων, του κοινού και εν γένει της δημόσιας υγείας, καθώς η διατήρηση συνθηκών υγιεινής και καθαριότητας στο χώρο εργασίας έχει ευρύτερες θετικές συνέπειες στην προσπάθεια ελέγχου της διασποράς της νόσου COVID-19.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Κατά το παρελθόν έχουν γίνει διάφορες προσπάθειες ρύθμισης των ίδιων ζητημάτων, η εξέλιξη των οποίων ωστόσο, κατέστησε επιτακτική την ανάγκη εκ νέου τροποποίησής, για επιτακτικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος.

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Τόνωση της τοπικής επιχειρηματικότητας μέσω της αύξησης της απορρόφησης αναπτυξιακών πόρων και της εκτέλεσης έργων/υπηρεσιών.

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

Δεν εισάγονται ρυθμίσεις που να επιδρούν στη δομή της αγοράς.

3.3. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Όπως αναφέρονται αναλυτικά στην συνημμένη έκθεση του ΓΛΚ.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

- Η ενίσχυση της σταθερότητας και της εύρυθμης λειτουργίας του Κράτους εγγυώνται το κοινωνικο-οικονομικό πλαίσιο εντός του οποίου οι κοινωνίες ευημερούν και αναπτύσσονται.
- Η διάταξη που αφορά την παράταση της διάρκειας συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου λόγω του επείγοντος χαρακτήρα της προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία των Υπουργείων και φορέων αρμοδιότητάς τους κατά την περίοδο της πανδημίας. Επιπλέον, ευνοούνται οι εργαζόμενοι στον τομέα της καθαριότητας, των οποίων παρατείνονται οι συμβάσεις.

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

Αύξηση της ποιότητας των παρεχομένων υπηρεσιών από τις Υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα.

Οι προτεινόμενες διατάξεις της τροπολογίας κρίνονται απαραίτητες ως εξυπηρετούσες το δημόσιο συμφέρον, το οποίο εν προκειμένω συνυφάινεται με την εύρυθμη λειτουργία των δήμων και των νομικών τους προσώπων.

Η προωθούμενη νομοθετική ρύθμιση του άρθρου 57 θα διευρύνει τον κύκλο των προσώπων με προσόντα προκείμενα από τίτλους σπουδών και συναφή εργασιακή εμπειρία σε υποβρύχια, έτσι ώστε να συναγωνίζονται επί ίσοις όροις σε διαδικασία πρόσληψης στο δημόσιο βάσει προτεραιότητας κατ' άρθρο 18 ν. 2190/1994 (Α' 28).

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

Η θεσμική αλλαγή στην επιλογή των διοικήσεων των φορέων του δημοσίου αναμένεται να βελτιώσει τη λειτουργία των Υπηρεσιών αυτών και κατ' επέκταση να βελτιώσει τις παρεχόμενες υπηρεσίες προς τους πολίτες.

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

Εισάγονται καινοτόμες ρυθμίσεις για την προώθηση μέσω των Αναπτυξιακών Οργανισμών της βιώσιμης ανάπτυξης των τοπικών κοινωνιών και γενικότερα των στόχων της Ατζέντας 2030 του ΟΗΕ. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν θα έχουν καμία δυσμενή επίπτωση στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον, με βάση την ισχύουσα περιβαλλοντολογική νομοθεσία και τις σχετικές κείμενες διατάξεις.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Η αξιοκρατική επιλογή στελεχών διοίκησης στους φορείς του Δημοσίου αναμένεται να βελτιώσει τη λειτουργία και την αποδοτικότητα, μέσω της εμπειρίας και της τεχνοκρατικής αντίληψης των υποψηφίων.

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

Ως προς τις ρυθμίσεις των ΟΤΑ : Άρθρο 102 Συντάγματος

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

Συναρμόδια Υπουργεία για το σύνολο των ρυθμίσεων του παρόντος σχεδίου:

- Υπουργείο Οικονομικών
- Υπουργείο Δικαιοσύνης
- Ανάπτυξης και Επενδύσεων

- Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- Εξωτερικών
- Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων
- Προστασίας του Πολίτη
- Εθνικής Άμυνας
- Παιδείας και Θρησκευμάτων
- Υγείας
- Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων
- Ψηφιακής Διακυβέρνησης

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

- Γενική Γραμματεία Εσωτερικών και Οργάνωσης
- Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας
- Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

Το σύνολο των φορέων του δημοσίου τομέα, οι αποκεντρωμένες διοικήσεις του κράτους και οι ΟΤΑ α' και β' βαθμού.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Τηρήθηκαν οι κανόνες καλής νομοθέτησης και οι διατάξεις του ν. 4622/2019.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Όπως ο συνημμένος πίνακας τροποποιούμενων – καταργούμενων διατάξεων.

10. Διαφάνεια - Κοινωνική συμμετοχή

10.1. Αναφέρατε αναλυτικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που κλήθηκαν να λάβουν μέρος στην διαβούλευση για την προτεινόμενη ρύθμιση

Όπως αναλυτικά στην Έκθεση Διαβούλευσης.

10.2. Αναφερθείτε στα αποτελέσματα της διαβούλευσης, αναφέροντας επιγραμματικά τις κυριότερες απόψεις που εκφράστηκαν υπέρ και κατά της προτεινόμενης ρύθμισης ή επιμέρους θεμάτων της

Όπως η συνημμένη Έκθεση Διαβούλευσης.

B: ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

11. Γενική Αξιολόγηση

11.1 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Οργανωτικές διατάξεις της Προεδρίας της Κυβέρνησης και του Εθνικού Τυπογραφείου, καθώς και του Πολεμικού Ναυτικού.

11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα

Ρυθμίζονται επείγοντα και ανελαστικά ζητήματα λειτουργίας και οργάνωσης.

11.3 Αναφέρατε χωριστά για κάθε μία «άλλη διάταξη» τους λόγους για τους οποίους έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

Κάθε μία από τις «άλλες διατάξεις» κρίνονται σκόπιμες και απαραίτητες διότι ρυθμίζουν επείγοντα ζητήματα θεσμικού/οργανωτικού χαρακτήρα. Ακολουθεί παράθεση αυτών :

«Άρθρο 52

Ρυθμίσεις θεμάτων Προεδρίας της Κυβέρνησης

Στο ν. 4622/2019 (Α' 133) επέρχονται οι εξής αλλαγές:

1. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 31 αντικαθίσταται ως εξής: «»Στα Γραφεία της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στα Τμήματα που υπάγονται σε αυτά, δύνανται να προϊστανται και μετακλητοί υπάλληλοι ως Διευθυντές ή Προϊστάμενοι Τμήματος, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με απόφαση του Πρωθυπουργού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ειδικώς ως προς το Γραφείο Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, η θέση Προϊσταμένου δύναται να καλύπτεται και με μετακλητό υπάλληλο ο οποίος διαθέτει πτυχίο νομικής και συναφή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών ετήσιας, τουλάχιστον, διάρκειας.

2. Το άρθρο 34 αντικαθίσταται, από 1ης.1.2021, ως εξής:

«Άρθρο 34

Δαπάνες της Προεδρίας της Κυβέρνησης

1. Οι δαπάνες λειτουργίας της Προεδρίας της Κυβέρνησης βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό και οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται κατ' έτος σε χωριστό Φορέα.

2. Η διάθεση των πιστώσεων της προηγούμενης παραγράφου και η διενέργεια των αντίστοιχων δαπανών γίνονται από τον Γενικό Γραμματέα του Πρωθυπουργού ως διατάκτη.

3. Με την επιφύλαξη των σχετικών αρμοδιοτήτων της Βουλής, στην Προεδρία της Κυβέρνησης ανήκει η διαχείριση και εποπτεία των κτιρίων στα οποία στεγάζονται οι υπηρεσίες της και του περιβάλλοντος αυτών χώρου, καθώς και η διαχείριση, συντήρηση και εποπτεία των ανηκόντων σε αυτήν επίπλων, σκευών και κάθε άλλου εξοπλισμού τους, των μηχανημάτων, των οχημάτων και του αναλώσιμου ή μη υλικού που διατίθενται για τις ανάγκες των υπηρεσιών της.

4. Τα αρμόδια όργανα και ο τρόπος κατά την παράγραφο 2 διαχείρισης, συντήρησης και εποπτείας, όπως και κάθε άλλη σχετική με το θέμα αυτό λεπτομέρεια, ορίζονται με απόφαση του Πρωθυπουργού.».

3. Η παρ. 6 του άρθρου 65 αντικαθίσταται ως εξής: «Τα τακτικά μέλη της Επιτροπής ορίζονται ως εξής: (α) τρεις (3) νομικοί επιστήμονες και δύο (2) οικονομολόγοι επιλέγονται από τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο αντιστοίχως, (β) δύο (2) νομικούς επιστήμονες και έναν (1) οικονομολόγο, ορίζει ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων, (γ) έναν (1) νομικό επιστήμονα και έναν (1) οικονομολόγο ορίζουν οι Γενικοί Γραμματείς Συντονισμού από κοινού και (δ) ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων ή στέλεχος της ίδιας Γενικής Γραμματείας, το οποίο ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα».

4. Η παρ. 2 του άρθρου 109 αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε περίπτωση άπρακτης παρόδου της τυχόν προβλεπόμενης από τις οικείες διατάξεις προθεσμίας για την έκδοση της πράξης της παραγράφου 1 του παρόντος ή, σε περίπτωση μη πρόβλεψης ειδικής προθεσμίας, με την πάροδο της προθεσμίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του ν. 2690/1999 (Α` 45) η αρμοδιότητα της παραγράφου 1 του παρόντος μπορεί να ασκείται και από τον αρμόδιο Υπουργό.»

5. Η παρ. 5 του άρθρου 116 αντικαθίσταται ως εξής: «Με αποφάσεις των οικείων Γενικών Γραμματέων Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και Συντονισμού, στις οργανικές μονάδες που προβλέπονται στην απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος, τοποθετούνται Προϊστάμενοι μεταβατικά και μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και την τοποθέτηση Προϊσταμένων κατ' εφαρμογή του άρθρου 31 του παρόντος. Η θητεία του υπηρετούντος Προϊσταμένου στη Μονάδα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης της Προεδρίας της Κυβέρνησης λήγει στις

31.12.2021. Σε περίπτωση πρόωρης λήξης της για τον οποιονδήποτε λόγο, τοποθετείται Προϊστάμενος μεταβατικά με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Πρωθυπουργού, με θητεία που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει την ημερομηνία του προηγούμενου εδαφίου.».

Άρθρο 53

Παράταση συμβάσεων ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού καθαριότητας

1. Συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προσωπικού, που απασχολείται την 1η.9.2020, για τις ανάγκες καθαριότητας των κτιρίων των Κεντρικών Υπηρεσιών των Υπουργείων Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και των κτιρίων των Υπηρεσιών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ) και του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, παρατείνονται για λόγους δημόσιας υγείας έως τη σύναψη των συμβάσεων μετά την ολοκλήρωση των εν εξελίξει διαδικασιών πρόσληψης και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ής Νοεμβρίου 2020 για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών.

2. Η παράταση των συμβάσεων σύμφωνα με την παρ. 1 διέπεται από το άρθρο 8 του ν. 4506/2017 (Α' 191) και δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές.

3. Το χρονικό διάστημα παράτασης των συμβάσεων της παρ. 1 δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και γίνεται κατά παρέκκλιση των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134).

Άρθρο 54

Ζητήματα Εθνικού Τυπογραφείου- Τροποποίηση του άρθρου 1 του ν. 3469/2006

Στο άρθρο 1 του ν. 3469/2006 (Α' 131) προστίθεται παρ. 3Α ως εξής:

«3Α. Για την υποβοήθηση του έργου του Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου συστήνονται τρεις (3) θέσεις συνεργατών που καλύπτονται με απόσπαση υπαλλήλων με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούν σε φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός ορίζεται στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Η υπηρεσία των συνεργατών του προηγούμενου εδαφίου λήγει αυτοδικαίως με την κατά οποιοδήποτε τρόπο λήξη της θητείας του μετακλητού Γενικού Διευθυντή του Εθνικού Τυπογραφείου».

Άρθρο 55

Κατάργηση μοριοδότησης εμπειρίας σε εκτελούμενες εργασίες σε υποβρύχια του Πολεμικού Ναυτικού

Το άρθρο 65 του ν. 4609/2019 (Α' 67) καταργείται.»

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

Διατάξεις θεσμικού/οργανωτικού χαρακτήρα – Δεν προκαλούν συνέπειες.

11.5. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε «άλλης διάταξης».

- Προεδρία της Κυβέρνησης
- Εθνικό Τυπογραφείο
- Υπουργείο Εθνικής Άμυνας

12. Διαφάνεια και Διαβούλευση

12.1. Αναφέρατε επιγραμματικά τους κοινωνικούς εταίρους και εν γένει τα ενδιαφερόμενα μέρη που εκλήθησαν να λάβουν μέρος στη διαβούλευση για κάθε μία προτεινόμενη «άλλη διάταξη», τον τόπο, τον χρόνο και τη διάρκεια της διαβούλευσης, τους συμμετέχοντες σε αυτήν, και τη διαδικασία διαβούλευσης που επελέγη, αιτιολογώντας τις επιλογές αυτές.

Εφαρμόστηκε το σύνολο των νομοτεχνικών κανόνων και οδηγιών του Εγχειριδίου Νομοπαρασκευαστικής Μεθοδολογίας της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Το σχέδιο νόμου υποβλήθηκε προς αξιολόγηση στην Επιτροπή Αξιολόγησης Ποιότητας της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ
Επί του νομοσχεδίου του Υπουργείου Εσωτερικών

«Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον δημόσιο τομέα, οργανωτικές διατάξεις Υπουργείου Εσωτερικών και διατάξεις για την αναπτυξιακή προοπτική των ΟΤΑ»

Γενικά στοιχεία

Η δημόσια διαβούλευση επί των άρθρων του σχεδίου νόμου διήρκησε από την 17/8/2020 έως την 10/9/2020. Με το υπό διαβούλευση σχέδιο σκοπείται η υιοθέτηση ενός νέου και αξιόπιστου συστήματος απονομής Ιθαγένειας, ένα νέο σύστημα επιλογής στελεχών για τις διοικήσεις φορέων του Δημοσίου και επίσης εισάγονται μία σειρά από τροποποιήσεις στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης και της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Τα σχόλια που υπεβλήθησαν τόσο στη διαβούλευση του σχεδίου νόμου μελετήθηκαν ενδελεχώς και ελήφθησαν σοβαρά υπ' όψη κατά την επεξεργασία του κειμένου του νομοσχεδίου, προκειμένου να λάβει την τελική του μορφή.

Συνολικά, πολίτες και φορείς κατέθεσαν τις απόψεις τους και από τη μελέτη του συνόλου των καταγεγραμμένων σχολίων συνάγεται με ασφάλεια το συμπέρασμα ότι οι σχολιαστές εντοπίζουν την ανάγκη νομοθετικής παρέμβασης, ενώ σε άρθρα που συγκέντρωσαν πλήθος σχολίων εκφράστηκαν και αντίθετες απόψεις ή αντικρουόμενες μεταξύ τους απόψεις και παρουσιάστηκαν όλες οι πλευρές του υπό ρύθμιση ζητήματος.

A. Ταυτότητα διαβούλευσης	
Τίτλος ρύθμισης	Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον δημόσιο τομέα, οργανωτικές διατάξεις Υπουργείου Εσωτερικών και διατάξεις για την αναπτυξιακή προοπτική των ΟΤΑ
Τύπος ρύθμισης	Σχέδιο Νόμου
Επισπεύδων Υπουργός	Υπ. Εσωτερικών Π. Θεοδωρικάκος
Ημερομηνία έναρξης της διαβούλευσης	27 Αυγούστου 2020, 19:00
Ημερομηνία λήξης της διαβούλευσης	10 Σεπτεμβρίου 2020, 19:00
Διαδικτυακός τόπος ανάρτησης	http://www.opengov.gr/yypes/?p=7220
Αριθμός (σχολιάσιμων) άρθρων	25
Αριθμός σχολίων	173
Υπεύθυνος διαχείρισης σχολίων και σύνταξης έκθεσης	Θεοδόσιος Μούγιος Ειδικός Σύμβουλος Υφυπ. Εσωτερικών
B. Πλήθος κατατεθειμένων σχολίων κατ' άρθρο	

Αριθμός άρθρου	Υποβληθέντα σχόλια
<p>Άρθρο 01 – Αντικείμενο Αντικείμενο του παρόντος νόμου είναι η απλοποίηση των διαδικασιών πολιτογράφησης αλλοδαπών ως Ελλήνων πολιτών και η ενίσχυση της δυνατότητας ουσιαστικής συμμετοχής των πολιτογραφημένων πλέον Ελλήνων στην πολιτική ζωή της χώρας.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 13:53 ΠΟΜΗΤΕΔΥ <p>Πανελλήνια Ομοσπονδία Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων Αθήνα 10/9/2020 Αρ. Πρωτ.: 3294 Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί το συνδικαλιστικό φορέα των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α΄ και Β΄ βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.</p> <p>Συμμετέχοντας στη διαβούλευση των άρθρων 28 & 32 του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» θέλουμε να εκθέσουμε τις απόψεις της Ομοσπονδίας και των συναδέλφων μας ΤΕ Μηχανικών, που υπηρετούν στο Δημόσιο και ειδικότερα στους ΟΤΑ Α βαθμού και στις Υπηρεσίες Δόμησης.</p> <p>Στο άρθρο 32 παρ.4 ορίζεται η ελάχιστη στελέχωση σε επίπεδο τμήματος από «έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου».</p> <p>Από την περιγραφή των ειδικοτήτων δίνεται η εντύπωση ότι η στελέχωση των ΥΔΟΜ θα είναι αποκλειστικά από ΠΕ μηχανικούς, ενώ ήδη υπηρετούν σε αυτές εκατοντάδες</p>

	<p>συνάδελφοί μας Μηχανικοί ΤΕ. Προτείνουμε λοιπόν την τροποποίηση προσθέτοντας τις ειδικότητες «Πολιτικών Μηχανικών (Δομικών Έργων) ΤΕ, Τοπογράφων Μηχανικών Τ.Ε., Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας Τ.Ε., Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Τ.Ε»</p> <p>Εκτιμούμε επίσης ότι, η ελάχιστη στελέχωση με πέντε Μηχανικούς ΠΕ ή ΤΕ, είναι ανεπαρκής και δημιουργεί δυσλειτουργίες. Προτείνουμε ο ελάχιστος αριθμός στελέχωσης των ΥΔΟΜ σε επίπεδο Τμήματος και γραφείων ή Διεύθυνσης και Τμημάτων να είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Τμήμα Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 2. Τμήμα Πολεοδομικών και Τοπογραφικών Σχεδίων και Εφαρμογών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 3. Τμήμα Ελέγχου κατασκευών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 4. Γραφείο Προϊσταμένου ένας Μηχανικός (ΠΕ ή ΤΕ) 5. Γραφείο Γραμματείας ένας υπάλληλος (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού) <p>Οι παραπάνω επτά τουλάχιστον Μηχανικοί θα πρέπει να είναι με σταθερή σχέση εργασίας, χωρίς αλλότρια ή παράλληλα καθήκοντα ώστε να έχουν ή να αποκτήσουν την εμπειρία για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Πολεοδομικής νομοθεσίας, να υπάρχουν συγκεκριμένες χρεώσεις ευθύνης και να υπάρχει αντικαταστάτης σε κάθε γραφείο αν για οποιονδήποτε λόγο υπάρχει απουσία ενός Μηχανικού και για την διενέργεια αυτοψιών.</p> <p>Ιδιαίτερα μας προβληματίζει το τέλος της παρ.4 « ...Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).»</p> <p>Σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 97α του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο 376 ΝΟΜΟΣ 4700/2020 θα πρέπει: «Από την 1η.11.2020, εκτός από τις υπηρεσιακές μονάδες που προβλέπονται στο άρθρο 97, σε κάθε δήμο λειτουργεί υποχρεωτικά Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ), σε επίπεδο Τμήματος» και την παράγραφο 5 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου «Το πρώτο δίμηνο κάθε έτους η οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση διαπιστώνει την επάρκεια της στελέχωσης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 και εκδίδει πιστοποιητικό επάρκειας, το οποίο κοινοποιείται στη Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών και στη Γενική Διεύθυνση Πολεοδομίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και</p>
--	---

	<p>Ενέργειας. Αν δεν πληρούται η ελάχιστη στελέχωση, με ευθύνη του οικείου δημάρχου, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87).»</p> <p>Από τα παραπάνω γίνεται εμφανές ότι υπάρχουν ασφυκτικές ημερομηνίες α) στελέχωσης και β) επάρκειας των ΥΔΟΜ, με πιθανότερο αποτέλεσμα να μην προλάβουν οι Δήμοι να ανταποκριθούν έγκαιρα, τη στιγμή που δε δίνονται κονδύλια για προσλήψεις και να μην λάβουν εντέλει πιστοποιητικό επάρκειας οι ΥΔΟΜ. Έτσι υποχρεώνονται οι Δήμοι να προβούν σε προσωρινές λύσεις αμφιβόλου αποτελέσματος καθώς θα μπορούν να προσλαμβάνουν συμβασιούχους έργου ή να συμβάλλονται με προγραμματική σύμβαση για θέματα που άπτονται αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών αυτών, με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Δίκτυα Δήμων.</p> <p>Πάγια θέση μας είναι ότι κρίσιμοι τομείς του Δημόσιου Τομέα, ειδικά σε τμήματα που έχουν αντικείμενο τον Τεχνικό έλεγχο και την εφαρμογή της νομοθεσίας, όπως οι ΥΔΟΜ δεν μπορούν να καλυφθούν επαρκώς και με ασφάλεια, από συμβασιούχους, παρά μόνο από προσωπικό με σταθερή σχέση εργασίας. Προτείνουμε λοιπόν η ελάχιστη στελέχωση να αφορά αποκλειστικά προσωπικό με σταθερή σχέση εργασίας και μόνο η στελέχωση υπεράνω του ελάχιστου να αφορά συμβασιούχους που επικουρούν το έργο των ΥΔΟΜ.</p> <p>Ζητάμε δηλαδή να αλλάξει το τέλος της παρ. 4 ως εξής: «...Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, δεν προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), το οποίο απασχολείται επικουρικά στις εργασίες των μονίμων υπαλλήλων, για την αποδοτικότερη λειτουργία των ΥΔΟΜ».</p> <p>Για την ανάληψη της θέσης Πολεοδόμου και Χωροτάκτη Μηχανικού, που θα πρέπει να διαθέτει κάθε ΥΔΟΜ, θα πρέπει να αντισταθμιστεί τυχόν έλλειψη από ειδικότητες Τοπογράφων ΠΕ ή ΤΕ, Αρχιτέκτονα αλλά και Πολιτικών Μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με συναφή μεταπτυχιακό τίτλο ή αποδεδειγμένη εμπειρία.</p> <p>Στο άρθρο 28 δίνεται το δικαίωμα σε συμβασιούχο «...να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών...», εκτιμούμε ότι θα δημιουργήσει προβλήματα, νομικές ενστάσεις και</p>
--	---

	<p>δυσλειτουργίες, που θα επιβαρύνουν το ήδη εργαζόμενο προσωπικό και την λειτουργία των Τεχνικών Υπηρεσιών. Συνοψίζοντας τα παραπάνω</p> <p>Ζητάμε</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. την κατάργηση του άρθρου 28. 2. την τροποποίηση του άρθρου 32. 3. να στελεχωθούν οι ΥΔΟΜ τόσο σε επίπεδο Τμήματος όσο και σε επίπεδο Διεύθυνσης από μηχανικούς ΠΕ ή ΤΕ 4. προσλήψεις μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με σταθερή σχέση εργασίας <p>Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση ΤΟ ΔΣ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 15:39 ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ <p>Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e- mail: emdydas@tee.gr URL: http://www.emdydas.gr Αρ. Πρωτ.: 8277 Αθήνα, 8/9/2020</p> <p>ΠΡΟΣ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεοδωρικάκο 2. Υπουργό Ενέργειας, κ. Χατζηδάκη 3. Υφυπουργό Ενέργειας, κ. Οικονόμου 4. Γεν. Γραμ. Υπ. Ενέργειας, κ. Ε. Μπακογιάννη <p>ΚΟΙΝ.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ 2. ΑΔΕΔΥ 3. ΠΟΕ ΟΤΑ <p>ΘΕΜΑ: Στελέχωση ΥΔΟΜ στο Σχέδιο Νόμου για «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον Δημόσιο Τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».</p> <p>Κύριοι Υπουργοί</p>
--	---

	<p>Στο άρθρο 32 του υπό διαβούλευση Ν/Σ περιγράφεται η κατ' ελάχιστον στελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης στους ΟΤΑ Α' βαθμού σε επίπεδο Τμήματος και Διεύθυνσης ως εξής:</p> <p>«4. Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου. Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).»</p> <p>Σύμφωνα με το παραπάνω 5 μηχανικοί (χωρίς σαφή αναφορά σε Κλάδο Εκπαίδευσης και Επαγγελματικά Δικαιώματα) στα Τμήματα και 40% της προβλεπόμενης από τον ΟΕΥ στελέχωσης στις Διευθύνσεις, είναι η εκτίμηση του ΥΠΕΣ ότι είναι αρκετοί ώστε να είναι εφικτή η λειτουργία των ΥΔΟΜ σε κάθε δήμο της χώρας.</p> <p>Θα γνωρίζετε πως οι εναπομένουσες αρμοδιότητες που περιγράφονται στην πολεοδομική νομοθεσία (ν.1337/83, ΓΟΚ '85, ΓΟΚ '00, ΝΟΚ, ν.4030/11, ν.3862/10, ν.4014/11, ν.4178/13, ν.4495/17, κλπ) κι εξακολουθούν ν' ασκούνται από τις ΥΔΟΜ, απαιτούν κατ' ελάχιστον τ' ακόλουθα τμήματα σε επίπεδο ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ:</p> <p>Τμήμα Πολεοδομικών και τοπογραφικών εφαρμογών – απαλλοτριώσεις, όροι δόμησης</p> <p>Τμήμα Ελέγχου Κατασκευών (αυθαίρετα), Γραφείο επικινδύνων (Π.Δ. 23-4-29, ΦΕΚ 153Α/29), αρμοδιότητες που περιγράφονται στο ν.4495/17, άρ. 2, 5 & 6 (ως Τοπικά και Περιφερειακά Παρατηρητήρια Δόμησης), καθώς και εξέταση προσφυγών για υπαγωγές αυθαιρέτων στο ν.4495/17(άρ. 60 του ν.4643/19)</p> <p>Τμήμα Έκδοσης οικοδομικών αδειών</p> <p>Γραμματειακή Υποστήριξη – Αρχείο.</p> <p>Αντιλαμβανόμαστε ότι, η εκτίμηση πως το στελεχιακό δυναμικό των 5 μηχανικών (ΠΕ ή ΤΕ) σε επίπεδο Τμήματος</p>
--	--

	<p>σύμφωνα με την ανάλυση των τμημάτων παραπάνω, δεν επαρκεί ούτε κατ' ελάχιστον. Εξάλλου, όπως έχουμε επισημάνει και στο παρελθόν, για να είναι εύρυθμη η λειτουργία των ΥΔΟΜ, θα πρέπει για την επάρκειά της να εισαχθούν προς εξέταση κι άλλα κριτήρια, όπως έκταση χωρικής αρμοδιότητας της ΥΔΟΜ, γεωγραφία, πληθυσμός, νησιωτικότητα. Η ελάχιστη στελέχωση συνεπώς κάθε ΥΔΟΜ (Διεύθυνσης ή και Τμήματος) οφείλει να είναι συνάρτηση και των παραπάνω παραγόντων.</p> <p>Επιπρόσθετα εισάγονται με το επίσης υπό διαβούλευση Σ/Ν του ΥΠΕΝ πιο ασφυκτικές προθεσμίες στον έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών και συγκεκριμένα τις 30 μέρες του ν.4495/17, τις τροποποιεί σε 15 μέρες, με τις 2 μέρες να είναι ως υποχρεωτικές για τον έλεγχο σε κάθε στάδιο, εκτός από το διάγραμμα κάλυψης, προς έκδοση οικοδομικής αδείας. Δηλαδή, κατ' ουσία, απαγορεύεται ο υπάλληλος της ΥΔΟΜ να απουσιάζει από την Υπηρεσία του για οποιοδήποτε λόγο, αφού δεν έχει αντικαταστάτη μιας και οι 5 μηχανικοί ανά κλάδο ειδικότητας που ορίζονται δεν έχουν αντικαταστάτη (τροποποίηση του άρ.38, παρ. 5 του 4495/17). Και χωρίς να συνυπολογίσουμε τα τυχόν παράλληλα καθήκοντα που τους ανατίθενται ή η συμμετοχή τους σε διάφορες Επιτροπές ή και το ΜηΜΕΔ.</p> <p>Τέλος στο άρθρο 28 αυτού Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες αναλαμβάνουν το αντικείμενο των Τεχνικών Υπηρεσιών των ΟΤΑ, υποκαθιστώντας τις Δημόσιες Υπηρεσίες:</p> <p>1. α. «Το προσωπικό της περίπτωσης αυτής μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας».</p> <p>β. «Το προσωπικό της παρούσας μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας.»</p> <p>Επιμένουμε ότι η απαιτούμενη στελέχωση των ΥΔΟΜ πρέπει να γίνει με προσλήψεις Διπλωματούχων Μηχανικών και όλου του απαιτούμενου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας. Όχι στις προσωρινές και επίφοβες λύσεις ανάθεσης καθηκόντων Δημόσιας Αρχής σε Συμβασιούχους Έργου, ή στην ΕΕΤΑΑ ή στις Αναπτυξιακές Εταιρίες με τις οποίες θα δημιουργηθούν τεράστια θέματα νομιμότητας με τις</p>
--	---

	<p>εκδοθείσες Διοικητικές Πράξεις (οικοδομική άδεια, έκθεση επικινδύνου, έκθεση αυτοψίας αυθαίρετης κατασκευής).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 11:45 <p>Με αυτό που πάτε να κάνετε, βλέπω κάποια στιγμή να γεμίζει η υπαλληλική διοίκηση του Δημοσίου, από αλλοδαπούς, που αμφιβάλλω για το αν θα έχουν στο πίσω μέρος του μυαλού τους, τα εθνικά συμφέροντα της χώρας... Θα μπορούν με αυτό τον τρόπο να προσλαμβάνονται και στην αστυνομία;;;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 19:48 <p>Θα ήταν σκόπιμο και Εθνικά συμφέρον να εξαιρεθούν οι διατάξεις αυτές για όλες της ευαίσθητες και παραμεθόριες περιοχές , Νησιά Αιγαίου κλπ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28 Αυγούστου 2020, 20:09 Έλληνας γεννιέσαι, δε γίνεσαι.
<p>Άρθρο 02 – Σκοπός Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η μείωση των εκκρεμών αιτήσεων πολιτογράφησης, καθώς και η διασφάλιση της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της ισονομίας στη διαδικασία πολιτογράφησης των αλλογενών αλλοδαπών.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 07:32 Αλεξανδρούπολη - Πρόεδρος Δ.Σ. Συλλόγου ΑΡΓΩ <p>Άρθρο 2 Σκοπός Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η μείωση των εκκρεμών αιτήσεων πολιτογράφησης, καθώς και η διασφάλιση της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της ισονομίας στη διαδικασία πολιτογράφησης των αλλογενών ή ομογενών αλλοδαπών.</p>
<p>Άρθρο 03 – Ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης – Τροποποίηση άρθρου 5Α Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας Το άρθρο 5Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), όπως προστέθηκε με το άρθρο 3 του ν. 3838/2010 (Α' 49) και τροποποιήθηκε με το άρθρο 32</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 17:49 <p>Η απόδειξη διαβίωσης στην Ελλάδα για όσα χρόνια απαιτούνται για πολιτογράφηση, μέσω εκκαθαριστικού εφορίας, δεν πρέπει να είναι ο μοναδικός αποδεκτός τρόπος αλλά πρέπει να υπάρχουν και εναλλακτικές επιλογές. Είναι φυσιολογικό όταν ένας αλλοδαπός έρχεται για πρώτη φορά στην Ελλάδα, να μην είναι εύκολο να αποκτήσει εργασία από τις πρώτες μέρες ή μήνες. Λόγω μεγάλων καθυστερήσεων για να αποκτήσει τα πρώτα</p>

<p>του ν. 4604/2019 (Α΄ 50), αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 5Α Ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης και εξουσιοδοτική διάταξη 1. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης με πολιτογράφηση πρέπει:</p> <p>α. Να γνωρίζει επαρκώς την ελληνική γλώσσα, ώστε να εκπληρώνει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ιδιότητα του Έλληνα πολίτη.</p> <p>β. Να γνωρίζει επαρκώς την ελληνική ιστορία και γεωγραφία, τον ελληνικό πολιτισμό και τις συνήθειες του ελληνικού λαού, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας των θεσμών του πολιτεύματος της χώρας.</p> <p>γ. Να έχει την ικανότητα να συμμετέχει ενεργά και ουσιαστικά στην πολιτική ζωή της χώρας, σεβόμενος τις θεμελιώδεις αρχές που τη διέπουν.</p> <p>δ. Να έχει ενταχθεί ομαλά στην οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας, έχοντάς την καταστήσει συνεχές κέντρο των βιοτικών του δραστηριοτήτων.</p> <p>Για τη διακρίβωση της οικονομικής ένταξης του αιτούντος λαμβάνονται υπόψη η ύπαρξη σταθερής εργασίας στη χώρα και η εν γένει οικονομική του δραστηριότητα, αλλά και η διαρκής εκπλήρωση των φορολογικών και ασφαλιστικών υποχρεώσεών του απέναντι στην Πολιτεία.</p> <p>Για τη διακρίβωση της κοινωνικής ένταξης του αιτούντος λαμβάνονται υπόψη ιδίως η</p>	<p>απαραίτητα πιστοποιητικά (όπως π.χ. άδεια παραμονής κλπ), μπορεί να διαρκέσει έως και 1-2 χρόνια μέχρι να αποκτήσει εργασία. Αν λάβουμε υπόψην και την οικονομική κρίση των τελευταίων ετών και τα ψηλά ποσοστά ανεργίας (όπου οι αλλοδαποί έχουν δυσμενέστερες ευκαιρίες εργοδότησης) τότε είναι εύλογο ότι σε αυτό το αρχικό διάστημα μπορεί κάποιος να μην έχει εργασία. Γι αυτό προτείνεται να υπάρχουν εναλλακτικές επιλογές απόδειξης διαμονής στην χώρα, π.χ. με πιστοποιητικό αφιξοαναχωρήσεων ή με επίσημες βεβαιώσεις κλπ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 08:23 Αλεξανδρούπολη – Έλενα Τατεβοσιάν -Πρόεδρος Δ.Σ. Συλλόγου ΑΡΓΩ <p>Δεν είμαστε «αλλογενείς» , Δεν είμαστε κατηγορία «μεταναστών» , Είμαστε Ομογενείς από την τέως Σοβιετική Ένωση, Και οι Βορειοηπειρώτες είναι Έλληνες.... ΑΣ ΚΑΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ... κε Υπουργέ Εσωτερικών Ελλάδας</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 07:32 Αλεξανδρούπολη – Έλενα Τατεβοσιάν -Πρόεδρος Δ.Σ. Συλλόγου ΑΡΓΩ <p>2. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται το ύψος του απαιτούμενου ελάχιστου δηλωθέντος ετήσιου εισοδήματος του αλλογενούς αλλοδαπού, που δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το ετήσιο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη, καθώς και τα ειδικότερα στοιχεία που αποτελούν τεκμήρια οικονομικής ένταξης για την εξεταζόμενη, ανά περίπτωση, χρονική περίοδο. Για τους ομογενείς αλλοδαπούς δεν απαιτείται το παραπάνω κριτήριο».</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 16:15 <p>Ως προς την παράγραφο 1 (δ), η πρόβλεψη ύπαρξης σταθερής εργασίας στην χώρα για τη διακρίβωση της οικονομικής ένταξης του αιτούντος αυστηροποιεί υπέρμετρα τα κριτήρια για την πολιτογράφηση των αλλογενών. Αφενός, ο όρος “σταθερή εργασία” αποτελεί αόριστη έννοια. Όταν ένα νομοθέτημα περιέχει μια τόσο αόριστη έννοια, ανοίγει ο δρόμος για ευρέως διασταλτική ερμηνεία κατά την εφαρμογή του. Αυτό σημαίνει ότι κάθε</p>
---	---

<p>διαμόρφωση συγγενικού δεσμού με Έλληνα πολίτη, η συμμετοχή του σε εθελοντικές δραστηριότητες, αθλητικές ομάδες, δραστηριότητες του δήμου και εκδηλώσεις της κοινωνίας των πολιτών.</p> <p>2. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται το ύψος του απαιτούμενου ελάχιστου δηλωθέντος ετήσιου εισοδήματος, που δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το ετήσιο σύνολο των μηνιαίων αποδοχών του ανειδίκευτου εργάτη, καθώς και τα ειδικότερα στοιχεία που αποτελούν τεκμήρια οικονομικής ένταξης για την εξεταζόμενη, ανά περίπτωση, χρονική περίοδο.».</p>	<p>Επιτροπή μπορεί να ερμηνεύει κατά τρόπο διαφορετικό αν πληρούνται ή όχι τα κριτήρια για να θεωρηθεί, εάν ο αιτών/ούσα εργάζεται σταθερά στη χώρα. Αφετέρου, η προσθήκη ενός τέτοιου όρου έρχεται σε προφανή αντίθεση με τη σύγχρονη ελληνική πραγματικότητα. Με δεδομένη τη δεκαετή οικονομική κρίση που βίωσε και βιώνει η Ελλάδα – η οποία μεταξύ άλλων είχε εκτοξεύσει την ανεργία τα προηγούμενα έτη μέχρι και σε ποσοστό που άγγιζε το 28% (ανατρέχοντας στα επίσημα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ) – είναι τουλάχιστον παράλογο να ζητείται η προϋπόθεση σταθερής εργασίας για όσους/ες ενδιαφέρονται να πολιτογραφηθούν Έλληνες/ίδες.</p> <p>Όσον αφορά στη διακρίβωση της κοινωνικής ένταξης του αιτούντος, η εισαγωγή του όρου “ιδίως” αντί του “τυχόν” όπως αναφερόταν μέχρι πρότινος στον Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, στη διαμόρφωση συγγενικού δεσμού με Έλληνα πολίτη, αυστηροποιεί το συγκεκριμένο κριτήριο, ανοίγοντας ενδεχομένως τον δρόμο για αυθαίρετη σύνδεση της οικογενειακής κατάστασης του ατόμου με το δικαίωμα στην ιθαγένεια. Επιπλέον, η αλλαγή στη διάταξη της συγκεκριμένης παραγράφου και η απαρίθμηση λιγότερων κριτηρίων (π.χ. δεν προσμετράται πλέον η φοίτηση σε ελληνικούς εκπαιδευτικούς φορείς) καθιστά τη διαδικασία διακρίβωσης της κοινωνικής ένταξης των αλλογενών ακόμη πιο αυστηρή.</p> <p>Ως προς την παράγραφο 2, η εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων για την απόκτηση ελληνικής ιθαγένειας θα πλήξει ευθέως το δικαίωμα στην πολιτογράφηση. Περιορίζει δυσανάλογα και αυθαίρετα την πρόσβαση στην ιθαγένεια, σε ανθρώπους που είναι πλήρως ενταγμένοι στη χώρα για πολλά χρόνια, και συνιστά διακριτική μεταχείριση υπέρ των “εχόντων” και κατά των “μη εχόντων”. Η συγκεκριμένη πρόταση παραγνωρίζει πάνω απ’ όλα την ίδια την ελληνική οικονομική πραγματικότητα των τελευταίων ετών, που όπως αναλύσαμε και παραπάνω χαρακτηρίστηκε από γενικευμένη κρίση και βαθιά ύφεση της οικονομίας. Ακόμη, η εισαγωγή της προϋπόθεσης ενός ελάχιστου ετήσιου εισοδήματος, το ύψος του οποίου μάλιστα δεν θα ορίζεται με νόμο αλλά θα εναπόκειται στη διακριτική ευχέρεια της εκάστοτε Υπουργικής Απόφασης φέρει τον κίνδυνο να μετατραπεί η πολιτογράφηση σε “προνόμιο” για λίγους. Τέλος, και σε κάθε περίπτωση δεν προκύπτει από την προτεινόμενη διάταξη εάν στο απαιτούμενο ελάχιστο δηλωθέν ετήσιο εισόδημα λογίζεται το ατομικό ή το οικογενειακό εισόδημα.</p>
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 14:18 <p>Ἡ χρονική προϋποθέση για τήν απόκτηση υπηκοότητας -καί ὄχι ιθαγένειας- ὅπως ὀρθῶς ἐπισημαίνουν καί ἄλλοι εἶναι σύντομη: πρέπει νά'ναι παραπάνω καί συγκεκριμένα τουλάχιστον δεκαετία.</p> <p>Καί ναί δέν πρέπει νά γνωρίζη μόνον τὸ πολίτευμα καί τή γλῶσσα, ἀλλά νά γνωρίζη καί τήν ἱστορία καί νά σέβεται καί τά ἦθη καί τά ἔθιμά μας. Τώρα βέβαια, οἱ Ἕλληνες τά ξέρουν; Αὐτό εἶναι θέμα τοῦ ὑπουργείου παιδείας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 09:29 <p>Το Ἑλληνικό κράτος δεν εἶναι δυνατόν να αποδίδει τὴν ἑλληνική ιθαγένεια σε αλλοδαπούς των οποίων κανένας γονέας δεν εἶναι Ἕλληνας.</p> <p>Το γένος δεν ἀλλάζει με ἓνα πιστοποιητικό. Το κράτος θα πρέπει μόνο να αναγνωρίζει τὴν ιθαγένεια Ἑλλήνων οἱ οποίοι δεν εἶναι πολίτες του Ἑλληνικού κράτους.</p> <p>Για τους αλλοδαπούς το κράτος θα πρέπει να αποδίδει τὴν ἑλληνική υπηκοότητα.</p> <p>Τα κριτήρια ἀπόδοσης τῆς ἑλληνικῆς υπηκοότητας ὅπως παρουσιάζονται στο ἀρθρο 3 εἶναι ἐλλιπῆ.</p> <p>Θα ἔπρεπε να συμπεριληφθεῖ καὶ ἔλεγχος για το ποινικό παρελθόν του αλλοδαπού σε χώρες του ἐξωτερικού στις οποίες ἔχει διαβιώσει ἀλλά καὶ στην Ἑλλάδα ὅπως για παράδειγμα αν ἔχει εἰσέλθει νομίμως στην Ἑλλάδα.</p> <p>Εἶναι ἀδικαιολόγητο να υπάρχουν χρονικοί ἢ τοπικοί περιορισμοί στον ἔλεγχο του ποινικού παρελθόντος ὅπως ἡ δεκαετία καὶ ο περιορισμός σε ἀδικήματα που ἔχουν τελεσθεῖ στην ἑλληνική ἐπικράτεια σύμφωνα με τον ν. 3284/2004, Α' 217</p> <p>Επίσης δεν ἐπαρκεί να γνωρίζει ο αλλοδαπός τον τρόπο λειτουργίας των θεσμών του πολιτεύματος τῆς χώρας ἀλλά θα πρέπει ἡ ἰδεολογία, ἡ θρησκευτική του πίστη καὶ οἱ πολιτισμικές του παραδόσεις να μην ἔρχονται σε ἀντίθεση με ἀρθρα του συντάγματος τῆς χώρας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 Σεπτεμβρίου 2020, 21:24 <p>Χαίρομαι που οὔτε καταργήθηκαν οὔτε καταργούνται οἱ διατάξεις που ἀναφέρει ἡ κ. Γ. Ὡστόσο, ἀναφορικά με τους</p>
--	---

	<p>«εισβολείς εγκληματίες», φυσικά και δεν θεωρώ όλους τους μετανάστες εγκληματίες(μολονότι περιοχές με μεγάλο αριθμό αλλοδαπών έχουν αυξημένα ποσοστά εγκληματικότητας), απλώς επεσήμανα ότι η παροχή ιθαγένειας σε αλλοδαπούς παραβάτες των ελληνικών νόμων θα ήταν επιβλαβής για τη χώρα μας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 23:26 <ol style="list-style-type: none"> 1. Όλα όσα αναφέρονται στο υπό διαβούλευση νομοθέτημα, μπορούν να συζητηθούν μονάχα προς τη κατεύθυνση της διαδικασίας απόκτησης της ελληνικής «ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΟΣ» και όχι «ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ». 2. Ο αλλοδαπός που εισέρχεται παράνομα στη Χώρα, δε δύναται επ' ουδενί να αποκτήσει «ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ», πόσο μάλλον «ΙΘΑΓΕΝΕΙΑ». 3. Κανένας αλλοδαπός πολιτογραφημένος με «ΥΠΗΚΟΟΤΗΤΑ», δε δύναται να εργασθεί στο Δημόσιο. 4. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να αποκτήσει την ελληνική «ΙΘΑΓΕΝΕΙΑ», οφείλει να αποδείξει μονάχα ένα στοιχείο: την ελληνικότητά του, μέσω του γενετικού του κώδικα (DNA) και της αιματολογικής του συνέχειας\διασύνδεσης από το Γένος των Ελλήνων. <p>Όλα όσα κι αν διαβουλευέσθε / νομοθετείτε και δεν υπακούουν στους 4 άνωθι βασικούς κανόνες, είναι εκτός Φυσικού Δικαίου, εκτός της ανθρώπινης Φυσιολογίας και εκτός Λογικής.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 20:15 <p>Όλοι σχεδόν οι προηγούμενοι σχολιαστές http://www.opengov.gr/ypes/?c=31852 http://www.opengov.gr/ypes/?c=31868 http://www.opengov.gr/ypes/?c=31870 και http://www.opengov.gr/ypes/?c=31886 παραβλέπουν ότι η διάταξη για το ποινικό μητρώο (άρθρο 5 παρ. 1 ΚΕΙ) διατηρείται σε ισχύ, κανείς μα κανείς δεν την πείραξε και η μη επανάληψή της στο παρόν νομοσχέδιο σημαίνει απλώς και μόνον ότι δεν τροποποιείται. Τζάμπα τόση φιλολογία περί εισβολέων εγκληματιών.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 23:37
--	--

	<p>Η παράγραφος 1 του άρθρου 5 του κώδικα Ελληνικής ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217) έλεγε επι λέξει:</p> <p>» Για τον αλλοδαπό που επιθυμεί να αποκτήσει την Ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση, απαιτείται να:</p> <p>α. [...]</p> <p>β. Να μην έχει καταδικασθεί αμετάκλητα για αδίκημα που τέλεσε εκ δόλου, κατά την τελευταία δεκαετία πριν από την υποβολή της αίτησης πολιτογράφησης, σε ποινή στερητική της ελευθερίας τουλάχιστον ενός έτους ή τουλάχιστον έξι μηνών και ανεξαρτήτως χρόνου έκδοσης της καταδικαστικής απόφασης, για εγκλήματα προσβολών του πολιτεύματος, προδοσίας της Χώρας, ανθρωποκτονίας από πρόθεση και επικίνδυνης σωματικής βλάβης, εγκλήματα σχετικά με την εμπορία και τη διακίνηση ναρκωτικών, τη νομιμοποίηση εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, διεθνή οικονομικά εγκλήματα, εγκλήματα με χρήση μέσων υψηλής τεχνολογίας, εγκλήματα περί το νόμισμα, εγκλήματα σχετικά με την εμπορία παιδιών, την παιδική πορνεία και την παιδική πορνογραφία (ν. 3625/2007, ΦΕΚ 290 Α) εγκλήματα συγκρότησης ή ένταξης ως μέλους σε εγκληματική οργάνωση κατά την έννοια του άρθρου 187 του Ποινικού Κώδικα και εγκλήματα του άρθρου 187 Α του Ποινικού Κώδικα, αντίστασης κατά της αρχής, αρπαγής ανηλίκων, κατά της γενετήσιας ελευθερίας και οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, κλοπής, ληστείας, απάτης, υπεξαίρεσης, εκβίασης, τοκογλυφίας, του νόμου περί μεσαζόντων, πλαστογραφίας, ψευδούς βεβαίωσης, υπαρπαγής ψευδούς βεβαίωσης, συκοφαντικής δυσφήμισης, λαθρεμπορίας, εγκλήματα που αφορούν τα όπλα, αρχαιότητες, την προώθηση μεταναστών που στερούνται τίτλου παραμονής στο εσωτερικό της Χώρας ή τη διευκόλυνση μεταφοράς ή προώθησης τους ή της εξασφάλισης καταλύματος σε αυτούς για απόκρυψη.</p> <p>Ποινική καταδίκη αλλοδαπού, κατά τα ανωτέρω, που επιβλήθηκε με αναστολή εκτέλεσης της ποινής, εξακολουθεί να συνιστά κώλυμα προς απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας με πολιτογράφηση, ακόμα και εάν παρέλθει ο χρόνος της αναστολής, χωρίς αυτή να αρθεί ή να ανακληθεί.»</p> <p>Θεωρώ ότι όλοι οι λογικοί άνθρωποι θα συμφωνούσαν με την επαναφορά αυτών των διατάξεων του άρθρου 5 του ν.3284/2004, ο οποίος σημειωτέον ήταν νόμος της κυβέρνησης Καραμανλή. Πρέπει να διασφαλίζεται ότι όσοι λαμβάνουν την Ελληνική ιθαγένεια δεν έχουν τελήσει εγκλήματα σαν τα παραπάνω, τουλάχιστον στην Ελλάδα.</p>
--	---

- 1 Σεπτεμβρίου 2020, 00:37 |

Είναι δυνατόν να μας είναι αδιάφορο για τη διακρίβωση της κοινωνικής ένταξης του αιτούντος αλλοδαπού ,το ποινικό του παρελθόν;;

Η διαμόρφωση συγγενικού δεσμού με Έλληνα πολίτη πρέπει να υφίσταται για σημαντικό χρονικό διάστημα για να ληφθεί υπόψιν ως σημαντικό στοιχείο για τη διακρίβωση της κοινωνικής ένταξης του αιτούντος αλλοδαπού

- 31 Αυγούστου 2020, 22:19 |

Προτείνω αλλοδαπές από τρίτη χώρα και συγκεκριμένα από Αλβανία η οποία έχει παντρευτεί άντρα Έλληνα και έχει αποκτήσει ένα παιδί ανήλικο μαζί μου οπου γεννήθηκε στην Ελλάδα είναι τώρα 2 ετων. Η σύζυγός μου από την Αλβανία είναι Χριστιανή ορθόδοξη και μου έχει προσφέρει μία κόρη εδώ στην Ελλάδα . Προτείνω να γίνει πιο απλοϊκή η διαδικασία και να πάρει ελληνική ταυτότητα και ιθαγένεια πολιτογράφηση με απλές διαδικασίες Εργάζεται στην Ελλάδα πολλά χρόνια και φορολογείται κανονικότητα. Άρα αλλοδαπές από τρίτη χώρα οι οποίες παντρεύτηκαν Έλληνες και έχουν αποκτήσει παιδί στην Ελλάδα να γίνει πιο απλοϊκή η διαδικασία απόκτησης Ελληνικής ιθαγένειας

- 31 Αυγούστου 2020, 13:02 |

Στη Γαλλία και στη Γερμανία η χορήγηση ιθαγένειας απαιτεί και λευκό ποινικό μητρώο.

Γερμανία:<https://www.germany-visa.org/immigration-residence-permit/german-citizenship/>

Γαλλία:<https://www.expatica.com/fr/moving/visas/french-citizenship-107626/>

- 31 Αυγούστου 2020, 13:35 |

Άλλα κράτη όπως η Γερμανία έχουν πολύ πιο αυστηρή πολιτική χορήγησης ιθαγένειας. Η ιθαγένεια δεν είναι κάτι απλό. Σημαίνει ότι είσαι διατεθειμένος να αλλάξεις την πολιτισμική σου ταυτότητα.Ο Νικολά Σαρκοζί είχε πει σε

	<p>μετανάστες που ήθελαν να γίνουν Γάλλοι πολίτες ότι από τη στιγμή που θα συμβεί αυτό, οι πρόγονοί τους είναι οι Γαλάτες.(https://www.tanea.gr/2016/09/20/world/otan-gineste-galloi-oi-progonoi-sas-einai-pleon-oi-galates-yprostirizei-o-nikola-sarkozi/).</p> <p>Έτσι και εδώ (λαμβάνοντας υπ'όψιν ότι το κόμμα του Νικολά Σαρκοζί ανήκει στον ίδιο ιδεολογικό χώρο με τη Νέα Δημοκρατία), όσοι παίρνουν την ελληνική ιθαγένεια πρέπει να διασφαλίζετε ότι θεωρούν πλέον την Ελλάδα πατρίδα τους.</p> <p>Θα πρέπει επίσης (πέρα από τα όσα αναφέρει το σχολιαζόμενο άρθρο του νομοσχεδίου) να σέβονται τους νόμους, το πολίτευμα και την επικρατούσα θρησκεία, να μη διαταράσσουν τη δημόσια τάξη, να μιλούν σωστά τη γλώσσα και να ενστερνίζονται τα ελληνικά ήθη και έθιμα.</p> <p>Το λέω αυτό γιατί γνωρίζω περιπτώσεις αλλοδαπούς οι οποίοι δεν πληρούν καμία από τις παραπάνω προϋποθέσεις. Δεν είναι δυνατόν να πολιτογραφούνται Έλληνες παραβάτες του νόμου και άνθρωποι που δεν επιθυμούν να υιοθετήσουν τις συνήθειες και τα έθιμα των Ελλήνων.</p> <p>Δεν θα πρέπει η παροχή ιθαγένειας σε μετανάστες να αποτελέσει εκλογικό τρικ, έτσι ώστε το εκάστοτε κόμμα που βρίσκεται στην εξουσία να προσβλέπει στην αύξηση των εκλογικών του ποσοστών μέσω της παροχής ιθαγένειας στη συγκεκριμένη ομάδα.Ο ελληνικός λαός δεν θα δεχθεί τέτοιου (αλλά και κανενός άλλου) είδους ρουσφέτια και παιχνίδια με την ιθαγένεια.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 Αυγούστου 2020, 12:19 <p>Υπάρχουν τόσα πολλά που έχετε παραλείψει πριν κάνετε έναρξη μιας καταστροφικής διαδικασίας ισλαμοποίησης της χώρας, που είναι τουλάχιστον προκλητικά εξωφθαλμα. Δεν είναι δυνατόν να μην υπάρχουν προϋποθέσεις όσον αφορά την προτερη εγκληματική δραστηριότητα που κατά κόρον βλέπουμε από τις ορδές «μεταναστών» και «προσφύγων» που έχουν συσσωρευθεί στη χώρα μας προκαλώντας μεγάλα προβλήματα και φθορές σε ξένη περιουσία. Δεν υπάρχει χρονικός προσδιορισμό-προϋπόθεση εμπράκτως εννομης παρουσίας στη χώρα μας πριν την διαδικασία πολιτογραφησης.</p> <p>Το επίπεδο B1 γλώσσας είναι απαράδεκτα χαμηλό, δεν νοείται για κανένα λόγο κάποιος με B1 να είναι σε θέση να</p>
--	--

	<p>συνενοείται επαρκώς ώστε να θεωρείται Έλληνας πολίτης με όλα όσα συνεπάγονται.</p> <p>Μην νομίζετε ότι θα σας επιτραπεί να «βάψισετε» τόσο εύκολα Έλληνες το συρφετό που έχει συγκεντρωθεί και παρασιτεί εις βάρος των Ελλήνων πολιτών.</p>
<p>Άρθρο 04 – Λόγοι ασφαλείας – Τροποποίηση του άρθρου 5B Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 5B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 3 του ν. 3838/2010, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 5B Λόγοι ασφαλείας</p> <p>Στο πρόσωπο του αλλοδαπού που επιθυμεί να γίνει Έλληνας πολίτης δεν πρέπει να συντρέχουν λόγοι δημόσιας τάξης ή εθνικής ασφάλειας. Σχετικά με τη συνδρομή τέτοιων λόγων στο πρόσωπο του αιτούντος παρέχουν γνώμη οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη με τη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 7.».</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Άρθρο 05 – Δικαιολογητικά πολιτογράφησης – Τροποποίηση άρθρου 6 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 6 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν. 3838/2010 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 6 Δικαιολογητικά πολιτογράφησης</p> <p>1. Η αίτηση πολιτογράφησης υποβάλλεται στην κατά τόπον αρμόδια Υπηρεσία Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά:</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 07:58 Αλεξανδρούπολη – Πρόεδρος Δ.Σ. Συλλόγου ΑΡΓΩ <p>Άρθρο 5 Δικαιολογητικά πολιτογράφησης – Τροποποίηση άρθρου 6 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 6 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του ν. 3838/2010 και τροποποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 6 Δικαιολογητικά πολιτογράφησης</p> <p>1. Η αίτηση πολιτογράφησης υποβάλλεται στην κατά τόπον αρμόδια Υπηρεσία Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και συνοδεύεται από τα ακόλουθα δικαιολογητικά: α. Ακριβές αντίγραφο ισχύοντος</p>

<p>α. Ακριβές αντίγραφο ισχύοντος αλλοδαπού διαβατηρίου ή άλλου αποδεικτικού ταυτοπροσωπίας. Αν ο αλλοδαπός αδυνατεί αντικειμενικά να κατέχει διαβατήριο, αρκεί η άδεια διαμονής που χορηγείται στις περιπτώσεις αυτές, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4251/2014 (Α' 80).</p> <p>β. Έναν από τους αναφερόμενους στην περ. ε' του άρθρου 5 τίτλους νόμιμης διαμονής σε ισχύ.</p> <p>γ. Πιστοποιητικό επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), όπως αυτό προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 7.</p> <p>δ. Πρωτότυπο πιστοποιητικό γέννησης νομίμως επικυρωμένο και επίσημα μεταφρασμένο, ή άλλο ισοδύναμο πιστοποιητικό που προβλέπεται από τη νομοθεσία της χώρας πρώτης ιθαγένειας. Αν ο αλλοδαπός είναι δικαιούχος διεθνούς προστασίας ως πολιτικός πρόσφυγας, ή έχει υπαχθεί σε καθεστώς επικουρικής προστασίας, ή είναι ανιθαγενής και αδυνατεί να προσκομίσει πιστοποιητικό γέννησης, αρκεί η πράξη αναγνώρισής του ως πολιτικού πρόσφυγα, υπαγωγής του στο καθεστώς επικουρικής προστασίας, ή το οικείο δελτίο ανιθαγενούς, αντίστοιχα. Αν ο αλλοδαπός έχει γεννηθεί στην Ελλάδα, αρκεί η ληξιαρχική πράξη γέννησης.</p> <p>ε. Εκκαθαριστικά σημειώματα ή πράξεις διοικητικού προσδιορισμού φόρου των οικονομικών ετών που αντιστοιχούν στα έτη προηγούμενης νόμιμης παραμονής στη χώρα, που</p>	<p>αλλοδαπού διαβατηρίου ή άλλου αποδεικτικού ταυτοπροσωπίας. Αν ο αλλοδαπός αδυνατεί αντικειμενικά να κατέχει διαβατήριο, αρκεί η άδεια διαμονής που χορηγείται στις περιπτώσεις αυτές, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 4251/2014 (Α' 80).</p> <p>Για τους ομογενείς αλλοδαπούς η ταυτοπροσωπία δύναται να προκύψει και από λοιπά δημόσια στοιχεία (ΑΜΚΑ, ΑΦΜ κλπ) σε συνδυασμό με το διαβατήριο που ίσχυε κατά τον χρόνο εισόδου των στην Ελλάδα.</p> <p>.....</p> <p>ζ. Ηλεκτρονικό παράβολο πεντακοσίων πενήντα (550) ευρώ. Για την επανυποβολή αίτησης πολιτογράφησης το οφειλόμενο παράβολο ορίζεται σε διακόσια (200) ευρώ. Ομογενείς, κάτοχοι ιθαγένειας κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες και ανιθαγενείς καταβάλλουν για κάθε αίτηση πολιτογράφησης παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.» ή</p> <ul style="list-style-type: none"> • Για τους ομογενείς αλλοδαπούς, που διαβιούν στην Ελλάδα, και είχαν λάβει σχετική Βεβαίωση Ομογενή, με άδεια παραμονής και εργασίας, και δεδομένου ότι από το έτος..... καταργήθηκε η διαδικασία χορήγησης της Βεβαίωσης Ομογενή, και δεν τους χορηγούσαν τίτλο διαμονής ομογενή ούτε Ε.Δ.Τ.Ο. , αρκεί αυτοί να διαθέτουν ΑΜΚΑ και ΑΦΜ. • Το ίδιο ισχύει και για τους ομογενείς που έλαβαν αρχικά την ελληνική ιθαγένεια, και στην συνέχεια αυτή ανακλήθηκε για τυπικούς λόγους, • καθώς και σε όσους έχουν υπαχθεί στο Πρόγραμμα Εθνικής Στεγαστικής Αποκατάστασης (του πρώην Ε.Υ.Ι.Α.Π.Ο.Ε.) <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 08:42 <p>Για το προηγούμενο ερώτημα να διευκρινιστεί ότι πρόκειται για ηλεκτρονική αναζήτηση μέσω του πληροφορικού συστήματος των υπηρεσιών ιθαγένειας, όπως αναζητάει το σύστημα τα ποινικά μητρώα και το αν συντρέχουν στο πρόσωπο του αιτούντος λόγοι δημόσιας τάξης και ασφάλειας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 08:33 <p>Οι ληξιαρχικές πράξεις γέννησης, τα εκκαθαριστικά και ο ΑΜΚΑ που εκδίδονται από ελληνικές δημόσιες υπηρεσίες</p>
---	---

<p>απαιτούνται κατά περίπτωση, με βάση τα οποία να προκύπτει η φορολογική υποχρέωση του αιτούντος, ως κατοίκου της Ελλάδας.</p> <p>στ. Αριθμό μητρώου κοινωνικής ασφάλισης (Α.Μ.Κ.Α.).</p> <p>ζ. Ηλεκτρονικό παράβολο πεντακοσίων πενήντα (550) ευρώ. Για την επανυποβολή αίτησης πολιτογράφησης το οφειλόμενο παράβολο ορίζεται σε διακόσια (200) ευρώ. Ομογενείς, κάτοχοι ιθαγένειας κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αναγνωρισμένοι πολιτικοί πρόσφυγες και ανιθαγενείς καταβάλλουν για κάθε αίτηση πολιτογράφησης παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.»</p>	<p>δεν μπορούν να συλλέγονται με αυτεπάγγελτη αναζήτηση από την υπηρεσία εξέτασης των αιτήσεων πολιτογράφησης;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 29 Αυγούστου 2020, 09:30 <p>Το ηλεκτρονικό παράβολο των 550 ευρώ είναι υπερβολικό σε περιπτώσεις αλλοδαπών που αποδεδειγμένα έχουν δεσμούς οικογενειακούς και Α' βαθμού συγγένεια με Έλληνα πολίτη (πχ σύζυγος Έλληνα πολίτη που έχει αποκτήσει μαζί του τέκνα, τα οποία επίσης διαθέτουν την Ελληνική ιθαγένεια από τη γέννηση τους, δεν νοείται να καταβάλει παράβολο 550 ευρώ, για να αποκτήσει την ιθαγένεια που διαθέτουν όλα τα άλλα μέλη της οικογένειας). Πρέπει να γίνουν διορθώσεις. Είναι δικαιολογικά άστοχη ρύθμιση. Έχει εισπρακτική και μόνον σκοπιμότητα και ο έλεγχος της σχετικής αίτησης επιβαρύνει τον κρατικό μηχανισμό</p>
--	---

<p>Άρθρο 06 – Διαδικασία πολιτογράφησης – Τροποποίηση άρθρου 7 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του ν.3838/2010 και το άρθρο 34 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 7</p> <p>Διαδικασία πολιτογράφησης</p> <p>1. Ο αλλοδαπός που επιθυμεί να πολιτογραφηθεί ως Έλληνας καλείται να συμμετάσχει σε γραπτή δοκιμασία, προκειμένου να πιστοποιηθεί η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α. Προϋπόθεση συμμετοχής στη γραπτή δοκιμασία αποτελεί η καταβολή εξέταστρου ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ. Για την πιστοποίηση αυτή, ο αλλοδαπός οφείλει να αντεπεξέλθει επιτυχώς σε εξετάσεις ελληνικής γλώσσας επιπέδου Β1 στην κατανόηση και παραγωγή του προφορικού και του γραπτού λόγου, καθώς και σε εξέταση γνώσεων στοιχείων ελληνικής ιστορίας και γεωγραφίας, ελληνικού πολιτισμού και θεσμών του πολιτεύματος της χώρας. Οι ανωτέρω θεματικές ενότητες εξετάζονται μέσω τυχαίας επιλογής από τράπεζα θεμάτων τριακοσίων (300) τουλάχιστον ερωτήσεων, η οποία τηρείται με μέριμνα και ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας. Η τράπεζα θεμάτων είναι ελεύθερα προσβάσιμη σε κάθε ενδιαφερόμενο μέσω του ιστοτόπου του Υπουργείου Εσωτερικών. Από την ανωτέρω εξέταση απαλλάσσονται όσοι</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:07 <p>Στην παράγραφο 1, η καταβολή εξέταστρου ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ ως προϋπόθεση συμμετοχής στη γραπτή δοκιμασία ανεβάζει κατά πολύ το συνολικό κόστος της πολιτογράφησης. Είναι υπερβολικά υπερτιμολογημένο, δεδομένου ότι τα παράβολα για την πιστοποίηση των ξένων γλωσσών είναι μόνο 80 €.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:31 <p>Στην παράγραφο 1, η καταβολή εξέταστρου ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ ως προϋπόθεση συμμετοχής στη γραπτή δοκιμασία ανεβάζει κατά πολύ το συνολικό κόστος της πολιτογράφησης κάτι απαράδεκτο, όταν μάλιστα συγκριθεί με το παράβολο που καταβάλλεται για τη συμμετοχή στις εξετάσεις πιστοποίησης ξένης γλώσσας, όπου είναι 80 ευρώ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:07 <p>Η απλοποίηση των διαδικασιών πολιτογράφησης, η μείωση των εκκρεμών αιτήσεων και η διασφάλιση της αντικειμενικότητας, της διαφάνειας και της ισονομίας είναι ο απαραίτητος και χρήσιμος στόχος. Σημασία έχει μέσα από τις αλλαγές να επιτευχθεί αυτός ο στόχος έτσι ώστε να παρέχεται μια δίκαιη και εφαρμόσιμη διαδικασία σε όλους ΟΣΟΥΣ πραγματικά πληρούν τα κριτήρια για απόκτηση της Ελληνικής υπηκοότητας. Η εισαγωγή της ηλεκτρονικής εξέτασης για απόκτηση του Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π) είναι ένα ορθό μέτρο για την αντικειμενικότητα και την διαφάνεια, η διατήρηση όμως της συνέντευξης για την αξιολόγηση οικονομικής και κοινωνικής ενσωμάτωσης καθώς και της ενεργής συμμετοχής στη χώρα είναι ένα στάδιο το οποίο δεν προσφέρει στον σκοπό και τον στόχο. Σε αυτό το στάδιο παραμένει η δυνατότητα αμφισβήτησης της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Εφόσον η αξιολόγηση οικονομικής και κοινωνικής ενσωμάτωσης καθώς και της ενεργής συμμετοχής στη χώρα είναι ένα θέμα αντικειμενικό (δεν υπόκειται στην υποκειμενικά κρίση των εξεταστών), τότε γιατί δεν εξακριβώνονται αυτά τα στοιχεία με πιστοποιήσεις και έντυπα ? Η οικονομική και κοινωνική ενσωμάτωση έχει να κάνει με το αν ο υποψήφιος έχει δημιουργήσει το κέντρο</p>
---	--

έχουν φοιτήσει επιτυχώς σε λύκειο της χώρας που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης, ή έχουν αποφοιτήσει από ελληνικό Α.Ε.Ι. ή έχουν αποκτήσει μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών, από ελληνικό Α.Ε.Ι..

2. Η συμμετοχή στις εξετάσεις θεωρείται επιτυχής, όταν ο υποψήφιος συγκεντρώσει το ογδόντα τοις εκατό (80%) της μέγιστης δυνατής βαθμολογίας τόσο κατά την εξέταση της γλώσσας, όσο και κατά την εξέταση των λοιπών ενοτήτων της παρ. 1. Ο αλλοδαπός δύναται να συμμετάσχει εκ νέου στην εξέταση σε περίπτωση αποτυχίας του σ' αυτή. Στον αλλοδαπό που έχει αντεπεξέλθει επιτυχώς στην παραπάνω εξέταση χορηγείται από τη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας Πιστοποιητικό Επάρκειας Γνώσεων για Πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.).

3. Για τους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια που έχουν υπερβεί το 67ο έτος ηλικίας, για όσους έχουν πιστοποιηθεί με σωματική αναπηρία άνω του 67% από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), καθώς και για όσους αδυνατούν να συμμετάσχουν σε γραπτή δοκιμασία λόγω διαγνωσμένης, από τις αρμόδιες μονάδες διάγνωσης και έκθεσης πιστοποιητικών μαθησιακών δυσκολιών του Υπουργείου Υγείας, οποιασδήποτε μορφής μαθησιακής δυσκολίας, η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α πιστοποιείται με προφορική δοκιμασία ενώπιον Ειδικής

των βιοτικών του δραστηριοτήτων στην χώρα όπως η αγορά οικίας, η συμμετοχής σε επαγγελματικές/αθλητικές ομάδες κλπ. Τι διαφορετικό θα εξετάζεται στην συνέντευξη?

Η διατήρηση της συνέντευξης σε συνδιασμό με την γραπτή εξέταση ενδέχεται να καθυστερεί την διαδικασία αντί να την απλοποιεί. Προτείνω η αξιολόγηση οικονομικής και κοινωνικής ενσωμάτωσης καθώς και της ενεργής συμμετοχής στη χώρα (που πρέπει να παραμείνει σημαντική προϋπόθεση) να διενεργείται με τον αντικειμενικό τρόπο παράθεσης στοιχείων και όχι με την συνέντευξη.

Ερώτημα: Τι εφαρμόζεται αναφορικά με την εξέταση όταν ο υποψήφιος κατέχει ήδη πιστοποιητικό Ελληνομάθειας σε επίπεδο Β2 από το Εθνικό Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο? Θα εξετάζεται ξανά για την γλώσσα ή μόνο για τα άλλα θέματα (Ιστορίας, Γεωγραφίας κλπ). Από όσο αντιλαμβάνομαι η ηλεκτρονική εξέταση είναι ενιαία και θα πρέπει να εξεταστεί ξανά για την γλώσσα.

Γενικά προτείνω να δημιουργηθεί ειδικό αντικείμενο μαθημάτων Ελληνομάθειας για αλλοδαπούς το οποίο θα διδάσκεται από κρατικούς οργανισμούς (π.χ. το Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο), όπου μέσα στο μάθημα της γλώσσας (που ήδη τρέχει κάθε εξάμηνο) να εντάσσονται τα γνωστικά αντικείμενα Γεωγραφίας, Ιστορίας και Αγωγής του Πολίτη. Με αυτό τον τρόπο οι υποψήφιοι πολιτογράφησης θα έχουν μια πραγματική, ρεαλιστική ευκαιρία για ορθή γνώση και ένσωμάτωση.

10 Σεπτεμβρίου 2020, 13:08 | **ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ**

Με την προτεινόμενη τροποποίηση, η διενέργεια της συνέντευξης ανατίθεται αποκλειστικά σε «δύο υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας», οι οποίοι εν όψει του αριθμού τους, δεν είναι καν δυνατό να θεωρηθούν συλλογικό όργανο ή να αποφασίζουν με καταχώριση μειοψηφίας. Η ρύθμιση αυτή εισάγει σαφή οπισθοδρόμηση ακόμη και σε σύγκριση με το απώτερο παρελθόν, καθώς παύει να μετέχει έστω και ένα μέλος εκτός της υπηρεσίας αυτής (όπως ήταν, στις Επιτροπές Πολιτογράφησης, καθηγητές ΑΕΙ βάσει του ν. 3284/2004, πρόσωπα υποδεικνυόμενα από την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου βάσει του ν. 3838/2010 και στελέχη της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης βάσει του ν.

<p>Τριμελούς Επιτροπής Εξετάσεων, η οποία αποτελείται από έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, ως Πρόεδρο, και δύο (2) εκπαιδευτικούς της δημόσιας ή ιδιωτικής εκπαίδευσης, οι οποίοι ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές τους.</p> <p>4. Η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, μετά από την υποβολή της αίτησης πολιτογράφησης με τα προβλεπόμενα από τον νόμο δικαιολογητικά, ελέγχει την πληρότητα του φακέλου, καθώς και τη συνδρομή των τυπικών προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 5 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας. Αν οι τυπικές αυτές προϋποθέσεις δεν συντρέχουν, ο προϊστάμενος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας απορρίπτει την αίτηση.</p> <p>5. Εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του άρθρου 5 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, ο υπάλληλος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας αναζητεί αυτεπάγγελτα μέσω των ειδικών εφαρμογών που χειρίζεται, το πιστοποιητικό ποινικού μητρώου για δικαστική χρήση από την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Δικαιοσύνης και απευθύνει ερώτημα προς τις αρμόδιες αστυνομικές αρχές, περί του εάν συντρέχουν στο πρόσωπο του αιτούντος λόγοι δημόσιας τάξης για την απόρριψη του αιτήματος ή αν ο αιτών τελεί υπό απέλαση. Για τη συνδρομή ή μη των λόγων εθνικής ασφάλειας διενεργείται, εφόσον υφίστανται σχετικές ενδείξεις, εμπιστευτική αλληλογραφία με τις αρμόδιες</p>	<p>4456/2017), το οποίο, εκ προελεύσεως, θα μπορούσε να εξασφαλίζει εχέγγυα αμεροληψίας ασκώντας επιστημονικό, κοινωνικό ή ακόμη και νομικό έλεγχο της όλης διαδικασίας.</p> <p>Επί πλέον, με αλληλουχία νέων διαδικαστικών ρυθμίσεων εισάγονται πρόσθετοι περιορισμοί ουσιαστικής, εν τέλει, σημασίας, που εμφανώς κατατείνουν στη μείωση των πολιτογραφήσεων. Έτσι, ανεβαίνει από τα 55 στα 67 έτη η ηλικία, πέραν της οποίας οι αιτούντες μπορούν να κληθούν σε προφορική, αντί γραπτής, εξέταση γλώσσας. Επί πλέον, η πρωτοφανής προϋπόθεση συγκέντρωσης ποσοστού «ογδόντα τοις εκατό της μέγιστης δυνατής βαθμολογίας τόσο κατά την εξέταση της γλώσσας, όσο και κατά την εξέταση των λοιπών ενοτήτων» (ιστορία, γεωγραφία, πολιτισμός, θεσμοί) είναι με μαθηματική ακρίβεια βέβαιο πως θα οδηγήσει, πριν καν από την απόρριψη των περισσοτέρων ενδιαφερομένων, στην αποθάρρυνσή τους ακόμη και γι' αυτή καθ' εαυτή την υποβολή αίτησης για πολιτογράφηση, σε συνδυασμό μάλιστα με το νέο εξέταστρο για τη γραπτή δοκιμασία που προστίθεται στο ήδη προβλεπόμενο παράβολο της αίτησης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 13:42 ΠΑΜΠΟΝΤΙΑΚΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΛΛΑΔΟΣ <p>Η Παμποντιακή Ομοσπονδία Ελλάδος με τα 470 σωματεία της, θα ήθελε να σας υποβάλει τις κάτωθι προτάσεις: Απλούστευση διαδικασιών απόκτησης ιθαγένειας των συμπατριωτών μας, ευρισκομένων ή ευρίσκονταν ως πρόσφυγες στην πρώην Σοβιετική Ένωση.</p> <p>1) Να μη περνούν επιτροπή αφού υπάρχουν ήδη συγγενείς πρώτου βαθμού με Ελληνική ιθαγένεια που θα επιβεβαιώνεται από δύο μάρτυρες. Επίσης να μη περνάνε από επιτροπή όσοι είναι εγγεγραμμένοι στο δημοτολόγιο από τους γονείς τους ενώ ζουν στο εξωτερικό με άλλη υπηκοότητα.</p> <p>2) Να μη δίνουν εξετάσεις για να αποδείξουν την ελληνικότητα τους.</p> <p>3) Να μην αποκαλούνται αλλοδαποί οι ομογενείς, απλά ομογενείς εάν είναι εφικτό αυτό.</p> <p>Είμαστε στη διάθεση σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση και επεξήγηση.</p>
---	--

<p>αρχές ασφαλείας της χώρας.</p> <p>6. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας στο πλαίσιο διερεύνησης της συνδρομής των προϋποθέσεων των περ. γ' και δ' του άρθρου 5Α, καλεί τον αιτούντα σε συνέντευξη, προκειμένου να διαπιστωθούν η ικανότητα συμμετοχής του στην πολιτική ζωή της χώρας, καθώς και η επαρκής ένταξή του στην οικονομική και κοινωνική ζωή της χώρας. Η κλήση του αλλοδαπού γίνεται με επί αποδείξει αλληλογραφία. Μη εμφάνισή του δικαιολογείται μόνο για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας. Αν η κλήση του αλλοδαπού για τη συνέντευξη επιστρέψει ανεπίδοτη δύο φορές ή αν αδικαιολόγητα ο αλλοδαπός δεν εμφανισθεί σ' αυτή, η αίτηση πολιτογράφησης απορρίπτεται από τον προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας.</p> <p>7. Η συνέντευξη, πρακτικό της οποίας διατηρείται στον φάκελο του αιτούντος με τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτουν ο Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ, καθώς και ο ν. 4624/2019 (Α' 137) διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, με τουλάχιστον πενταετή εμπειρία ως εισηγητές, μετά από την</p>	<ul style="list-style-type: none"> 9 Σεπτεμβρίου 2020, 16:26 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ <p>Με την παρούσα τροποποίηση η διενέργεια της συνέντευξης ανατίθεται αποκλειστικά σε «δύο υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας», οι οποίοι εν όψει του αριθμού τους, δεν είναι καν δυνατό να θεωρηθούν συλλογικό όργανο ή να αποφασίζουν με καταχώριση μειοψηφίας. Η ρύθμιση αυτή εισάγει σαφή οπισθοδρόμηση ακόμη και σε σύγκριση με το απώτερο παρελθόν, καθώς παύει να μετέχει έστω και ένα μέλος εκτός της υπηρεσίας αυτής (όπως ήταν, στις Επιτροπές Πολιτογράφησης, καθηγητές ΑΕΙ βάσει του ν. 3284/2004, πρόσωπα υποδεικνυόμενα από την Εθνική Επιτροπή για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου βάσει του ν. 3838/2010 και στελέχη της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης βάσει του ν. 4456/2017), το οποίο, εκ προελεύσεως, θα μπορούσε να εξασφαλίζει εχέγγυα αμεροληψίας ασκώντας επιστημονικό, κοινωνικό ή ακόμη και νομικό έλεγχο της όλης διαδικασίας.</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 Σεπτεμβρίου 2020, 16:51 Generation 2.0 RED <p>Ως προς την παράγραφο 1, η καταβολή εξέταστρου ύψους διακοσίων πενήντα (250) ευρώ ως προϋπόθεση συμμετοχής στη γραπτή δοκιμασία ανεβάζει κατά πολύ το συνολικό κόστος της πολιτογράφησης. Ειδικότερα, για τις κατηγορίες αιτούντων που οφείλουν να καταβάλουν, μαζί με τα 250 ευρώ για τη γραπτή εξέταση, επιπλέον 550 ευρώ υπό τη μορφή παραβόλου για την υποβολή της αίτησης, το κόστος της πολιτογράφησης ανεβαίνει στα 800 ευρώ. Επίσης, στην επανυποβολή της αίτησης πολιτογράφησης, όπου το οφειλόμενο παράβολο ορίζεται σε διακόσια (200) ευρώ, ανεβαίνει το κόστος στα 1.000 ευρώ. Αν αναλογιστούμε ακόμη ότι κάποιος ενδέχεται να μην πετύχει στη γραπτή δοκιμασία και οφείλει να υποβάλει ξανά το απαιτούμενο εξέταστρο των 250 ευρώ για την εκ νέου συμμετοχή του στη διαδικασία, το συνολικό κόστος υπερβαίνει τα 1.000 ευρώ αγγίζοντας τα δεδομένα που ίσχυαν προ δεκαετίας!</p> <p>Συνεπώς, η εισαγωγή επιπλέον εξέταστρου στη διαδικασία της πολιτογράφησης αυξάνει έμμεσα το συνολικό κόστος άρα την καθιστά ακόμα πιο ακριβή και λιγότερο προσβάσιμη στους ενδιαφερόμενους πολίτες, ιδίως τους οικονομικά ασθενέστερους.</p>
---	--

<p>ολοκλήρωση της οποίας διενεργείται η συνολική αξιολόγηση του αιτούντος και συντάσσεται αιτιολογημένη εισήγηση για την αποδοχή ή απόρριψη του αιτήματος πολιτογράφησης. Η απόρριψη της αίτησης προσβάλλεται με αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του κατά τόπο αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου.</p> <p>8. Οι ομογενείς αλλοδαποί που είναι κάτοχοι τίτλου διαμονής ομογενούς και αιτούνται την πολιτογράφησή τους ως διαμένοντες στη χώρα, απαλλάσσονται από τη διακρίβωση της συνδρομής των προϋποθέσεων που προβλέπονται στις περ. α' και β' του άρθρου 5Α. Εφαρμόζεται όμως και ως προς αυτούς η διαδικασία των παρ. 6 και 7 για τη διακρίβωση της συνδρομής των προϋποθέσεων που προβλέπονται στις περ. γ' και δ' του άρθρου 5Α.</p> <p>9. Από τη διαδικασία του παρόντος εξαιρούνται οι ομογενείς κάτοχοι Ειδικού Δελτίου Ταυτότητας Ομογενούς (Ε.Δ.Τ.Ο.), για τους οποίους ισχύουν οι ειδικές ρυθμίσεις του άρθρου 23 του ν. 3838/2010 (Α' 49).</p> <p>10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων καθορίζονται:</p> <p>α) Η διαδικασία, ο τόπος και ο χρόνος υποβολής της αίτησης δήλωσης συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.),</p> <p>β) η διαδικασία, ο τόπος και ο</p>	<p>Όσον αφορά δε τα άτομα που απαλλάσσονται από τη διαδικασία της γραπτής εξέτασης, η κατάργηση της πρόβλεψης απαλλαγής για όσους έχουν φοιτήσει με επιτυχία για τρία τουλάχιστον έτη στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση σε ελληνικό σχολείο, όπως είχε προστεθεί με το άρθρο 32 του Ν. 4604/2019 στον Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, και η αντικατάστασή της από την επιτυχή φοίτηση σε λύκειο της χώρας, αδικεί περιπτώσεις ατόμων που έχουν ολοκληρώσει επιτυχώς τρεις τάξεις γυμνασίου και σκόπευαν να υποβάλουν αίτηση πολιτογράφησης. Αντίστοιχα, η κατάργηση της πρόβλεψης απαλλαγής για τους κατόχους του πιστοποιητικού ελληνομάθειας του Κέντρου Ελληνικής Γλώσσας επιπέδου Β1 και του πιστοποιητικού επάρκειας της ελληνικής γλώσσας για πολιτογράφηση επιπέδου Β1 της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης του Υπουργείου Παιδείας, όπως είχε προστεθεί με το άρθρο 32 του Ν. 4604/2019 στον Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας και αποτελούσε θετική ρύθμιση, εγείρει προβληματισμό. Συγκεκριμένα, για ποιο λόγο υποβιβάζεται η αξία των πιστοποιητικών του επίσημου φορέα του ελληνικού κράτους για τη χορήγηση των Κρατικών Πιστοποιητικών Ελληνομάθειας, τα οποία ενώ αναγνωρίζονται σε όλες τις άλλες διαδικασίες, στην προκειμένη περίπτωση δεν προσμετρώνται θετικά στη διαδικασία της πολιτογράφησης;</p> <p>Ως προς την παράγραφο 2, η πρόβλεψη για συγκέντρωση από τον υποψήφιο του 80% της μέγιστης δυνατής βαθμολογίας για την επιτυχή του συμμετοχή στις εξετάσεις είναι ανατιολόγητα υψηλή. Είναι προφανές ότι θα λειτουργήσει ως ένα σοβαρό εμπόδιο στην πρόσβαση και κτήση ιθαγένειας, αφού πρακτικά ένα τόσο υψηλό ποσοστό συνδέεται συνεπακόλουθα και με πολύ μεγαλύτερα ποσοστά αποτυχίας και θα καθιστά τη διαδικασία πολύ πιο δύσκολη και αυστηρή. Το 80% ως ποσοστό επιτυχίας μας προκαλεί μάλιστα ιδιαίτερη εντύπωση, ειδικά αν το συγκρίνουμε με οποιοδήποτε άλλο διαδεδομένο εξεταστικό σύστημα ισχύει σήμερα. Π.χ. για τα ξενόγλωσσα πτυχία το απαιτούμενο ποσοστό βαθμολογίας για να θεωρηθεί επιτυχής η εξέταση είναι μόλις το 50% ή 60%, ενώ στη τριτοβάθμια εκπαίδευση αντίστοιχα, η ελάχιστη απαιτούμενη βάση επιτυχίας και κτήσης τίτλου σπουδών είναι 5 στα 10.</p> <p>Από τα παραπάνω, τόσο δηλαδή από το κόστος της εξέτασης όσο και από το ύψος του ελάχιστου απαιτούμενου ποσοστού επιτυχίας, μας δημιουργείται η</p>
--	---

<p>χρόνος διενέργειας των εξετάσεων,</p> <p>γ) η διαμόρφωση και η τήρηση της τράπεζας θεμάτων, καθώς και τα θέματα δημοσιότητάς της,</p> <p>δ) η πιστοποίηση ειδικών εξεταστικών κέντρων για τη διενέργεια των εξετάσεων,</p> <p>ε) οι προδιαγραφές εξέτασης για ειδικές κατηγορίες αιτούντων, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα σχετικό με την οργάνωση και το περιεχόμενο των εξετάσεων,</p> <p>ζ) τα θέματα συγκρότησης και λειτουργίας των ατομικών και συλλογικών οργάνων για την οργάνωση και τη διεξαγωγή των εξετάσεων.</p> <p>11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών μπορεί να αναπροσαρμόζεται το ύψος του εξεταστρού της παρ.1.</p> <p>12. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας συγκροτείται η Επιτροπή της παρ. 3 και ρυθμίζονται η λειτουργία και η διοικητική της υποστήριξη, το περιεχόμενο και η διάρκεια της προφορικής εξέτασης, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο σχετικό θέμα.</p> <p>13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται αποζημίωση για τους εκπαιδευτικούς δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, τους υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και το λοιπό προσωπικό που συμμετέχουν στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, διοικητικής και οικονομικής υποστήριξης των εξετάσεων, βαθμολόγησης και</p>	<p>εύλογη ανησυχία ότι αυτοί οι δύο παράγοντες θα λειτουργήσουν άκρως αποτρεπτικά με αποτέλεσμα πολλοί δικαιούχοι να μην επιχειρήσουν καν να συμμετάσχουν στις εξετάσεις και στη διαδικασία πολιτογράφησης, ενώ θα συμβάλλουν και στη μείωση των δυνατοτήτων για όσους προσπαθήσουν.</p> <p>Ως προς την παράγραφο 3, στις ειδικές κατηγορίες αιτούντων που εξετάζονται προφορικά αντί της γραπτής εξέτασης, χαιρετίζουμε την προσθήκη των ατόμων με ειδικές μαθησιακές δυσκολίες, καθώς είχε τεθεί από πλευράς μας ως πάγιο αίτημα κατά τη διάρκεια των συναντήσεων με τη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας. Ωστόσο, η αύξηση του ηλικιακού ορίου από τα 65 έτη στα 67 με την αιτιολογία ότι συμβαδίζει με το ανώτατο όριο της ηλικίας συνταξιοδότησης και η κατάργηση της δυνατότητας εξέτασης επιπέδου Α2 για τα άτομα άνω των 55 ετών που έχουν συμπληρώσει εικοσαετή νόμιμη και συνεχή διαμονή στην Ελλάδα, συνιστά αποτρεπτικό παράγοντα συμμετοχής στη διαδικασία της πολιτογράφησης για τα άτομα μεγαλύτερης ηλικίας. Επίσης, ο αποκλεισμός των ατόμων με πιστοποιημένη ψυχική αναπηρία εγείρει προβληματισμό και αποτελεί οπισθοδρόμηση, καθώς καθιστά τη διαδικασία λιγότερο προσβάσιμη σε αυτές τις ομάδες.</p> <p>Ακόμη, δεν είναι κατανοητός ο λόγος για τον οποίο σε μια δημόσια διαδικασία όπως είναι η πολιτογράφηση προβλέπεται η συμμετοχή εκπαιδευτικών της ιδιωτικής εκπαίδευσης.</p> <p>Ως προς την παράγραφο 6 και 7, η εισαγωγή του σταδίου της συνέντευξης για την εξακρίβωση της οικονομικής και κοινωνικής ένταξης των αιτούντων και η πρόβλεψη της διενέργειάς της από δύο υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας εγείρει προβληματισμούς ως προς την συνολική διαδικασία. Αρχικά, δεδομένου ότι ο αριθμός των υπαλλήλων δεν είναι μονός, τι θα προβλέπεται στις περιπτώσεις διαφωνίας μεταξύ των δύο ως προς την απόφαση για αποδοχή ή απόρριψη του αιτήματος πολιτογράφησης; Στη συνέχεια, η λογική του νέου συστήματος πολιτογράφησης, όπως έχει προταθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, ήταν να αντικατασταθεί η διαδικασία των συνεντεύξεων με γραπτές εξετάσεις για να λυθεί το μεγάλο ζήτημα ανομοιογένειας και ανομοιομορφίας στις ερωτήσεις που έθετε η κάθε επιτροπή πολιτογράφησης. Η καθεαυτή διατήρηση του σταδίου της συνέντευξης έρχεται σε προφανή αντίθεση με</p>
---	--

<p>έκδοσης των αποτελεσμάτων των εξετάσεων για τη λήψη του Π.Ε.Γ.Π..</p> <p>14. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται όλες οι λεπτομέρειες που αφορούν στον τρόπο διεξαγωγής της συνέντευξης, τα κριτήρια επιλογής των εισηγητών καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο σχετικό θέμα.</p>	<p>τον ανωτέρω σχεδιασμό του υπουργείου. Συν τοις άλλοις, εφόσον διατηρείται το στάδιο αυτό, ενδέχεται να διατηρηθούν ή και να προστεθούν περαιτέρω καθυστερήσεις στη διαδικασία αντί να συμβάλει τελικά στη μείωση του συνολικά απαιτούμενου χρόνου για την ολοκλήρωση της εξέτασης της αίτησης πολιτογράφησης, στην οποία κατά τ' άλλα στοχεύει το παρόν νομοσχέδιο. Τέλος, στην παράγραφο 7 επιχειρείται η κατάργηση της δυνατότητας κατάθεσης αντιρρήσεων στο Συμβούλιο Ιθαγένειας από τον αιτούντα σε περίπτωση αρνητικής εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης. Αντ' αυτής της διοικητικής διαδικασίας, στο παρόν σχέδιο προβλέπεται απευθείας προσβολή της απόφασης ενώπιον των διοικητικών δικαστηρίων με αίτηση ακύρωσης. Αυτή η τροποποίηση θα λειτουργήσει εις βάρος των αιτούντων αφαιρώντας στην ουσία το στάδιο της διοικητικής προσφυγής (μέσω των αντιρρήσεων) και αφήνοντας μόνο τη δυνατότητα δικαστικής προσφυγής. Στην πράξη, αυτό σημαίνει πολλά παραπάνω έξοδα και χρόνο αναμονής για τον αιτούντα, καθώς τον υποχρεώνει να ακολουθήσει κατευθείαν τη δικαστική οδό, να προσλάβει δικηγόρο, να πληρώσει δικαστικό παράβολο ύψους 150 ευρώ και να αναμένει πολύ μεγάλο διάστημα για τη συζήτηση της υπόθεσης και δημοσίευση της απόφασης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 09:05 Η αίτηση θα μπορεί να αποσταλεί στις υπηρεσίες ιθαγένειας και ταχυδρομικά όπως στο νόμο της ιθαγένειας με «φοίτησης –Γέννηση»; Στις Κυκλάδες η αυτοπρόσωπη παρουσία απαιτεί διήμερο (τουλάχιστον) ταξίδι από άλλο νησί. • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 08:25 Η κοινωνική ένταξη και η ικανότητα συμμετοχής στην πολιτική ζωή της χώρας θα μπορούσε να εξετάζεται με επιπλέον ερωτήσεις στις εξετάσεις της ελληνικής γλώσσας. Επίσης, τα οικονομικά κριτήρια μπορούν να είναι ορισμένα με ύψος αποδοχών ή εναλλακτικά απόκτηση ιδιοκτησίας ή επιχείρησης. Το να προσθέτεις στην ήδη υπάρχουσα διαδικασία της εξέτασης της επιτροπής πολιτογράφησης μια επιπλέον εξέταση για τη γλώσσα δεν καταλαβαίνω πως βοηθάει στην επιτάχυνση των διαδικασιών της κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας.
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 11:00 Είναι πολύ σημαντικό, προκειμένου να είναι διαφανείς και αδιάβλητες οι διαδικασίες, να γίνεται ηλεκτρονική κλήρωση μεταξύ των εισηγητών αλλά και των εξεταζομένων. • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 15:25 Από την ανωτέρω εξέταση απαλλάσσονται όσοι έχουν φοιτήσει επιτυχώς σε λύκειο της χώρας. ΠΡΟΤΕΙΝΩ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΕΝΑ ΠΤΥΧΙΟ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑ ΕΞΑΣΚΗΣΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΟΣ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΠΤΥΧΙΟ. • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 08:40 Πρόταση για την παρ. 7 «Η συνέντευξη... διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε ή Τ.Ε. της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, με τουλάχιστον πενταετή εμπειρία ως εισηγητές». • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 23:30 Μια ερωτηση και ενα παραπονο θελω να προσθεσω .γιατη εγω με τη σιζιγω που πλιροσαμε απο 700ευρο θα πρεπει να ξαναπλιροσω αλα 250 ευρο δεν ειναι σωστο και περιμενουμε 4 χρονια • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 20:56 «Να διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε ή Τ.Ε. της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, με τουλάχιστον πενταετή εμπειρία ως εισηγητές, μετά από την ολοκλήρωση της οποίας διενεργείται η συνολική αξιολόγηση του αιτούντος». Θεωρώ πως δεν πρέπει πια να υπάρχει διαχωρισμός ανάμεσα στις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, με αυτόν το τρόπο θα εξετάζονται περισσότερες υποθέσεις από την αρμόδια Διεύθυνση. • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 23:59 «Από την ανωτέρω εξέταση απαλλάσσονται όσοι έχουν φοιτήσει επιτυχώς...»
--	---

	<p>Απαλλασπνται απο την εξεταση της γλωσσας (οπως στο ν.4604/2019), ή απο την εξεταση των θεματων, ή και τις δυο;</p> <p>Μην αναγκαστειτε σε δημοσιευση εγκυκλιου για διευκρινιση που δεν θα τη διαβαζει κανεις.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 12:11 <p>Προκειμένου να μην πληρωθούν εξέταστρα θα υπάρξει τεράστια πίεση και μεγάλος όγκος καταθέσεων έως 31/12/2020, ίσως απαιτείται επαναδιατύπωση.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 11:23 <p>Πρόταση για την παράγραφο 7: Η συνέντευξη ... διενεργείται από δύο (2) υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, με τουλάχιστον πενταετή εμπειρία στο αντικείμενο της απόδοσης της ελληνικής ιθαγένειας ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • 31 Αυγούστου 2020, 12:17 <p>3. Θα πρέπει να υπάρξει πρόβλεψη και για τους αναλφάβητους που δεν πήγαν καθόλου σχολείο ή μόνο ορισμένες τάξεις του δημοτικού.</p> <p>7. Να προβλεφθεί δυνατότητα συμμετοχής στην προβλεπόμενη συνέντευξη και υπαλλήλων ΤΕ με αντίστοιχη προϋπηρεσία ώστε να αυξηθεί η δυνατότητα ταυτόχρονης εξέτασης περισσότερων υποθέσεων από την αρμόδια Διεύθυνση.</p>
--	---

Άρθρο 07 – Παραπομπή στον Υπουργό Εσωτερικών ή στο Συμβούλιο Ιθαγένειας – Τροποποίηση άρθρου 7B Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Η παρ. 1 του άρθρου 7B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας καταργείται, η αρίθμηση των λοιπών παρ. 2 και 3 παραμένει ως έχει και το άρθρο 7B διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 7B

Παραπομπή στον Υπουργό Εσωτερικών ή στο Συμβούλιο Ιθαγένειας

1. (ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ)

2. Σε περίπτωση αμφιβολιών της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας ως προς τη συνδρομή λόγων δημόσιας τάξης και εθνικής ασφάλειας σύμφωνα με το άρθρο 5B, ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας παραπέμπει την υπόθεση στον Υπουργό Εσωτερικών για έκδοση απόφασης. Ο Υπουργός των Εσωτερικών μπορεί να παραπέμπει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας.

3. Αν ο Υπουργός των Εσωτερικών αμφιβάλλει για την ορθότητα της αξιολόγησης που περιέχεται στην εισήγηση της Επιτροπής Πολιτογράφησης, μπορεί να παραπέμψει την υπόθεση για διατύπωση γνώμης στο Συμβούλιο Ιθαγένειας.»

- 10 Σεπτεμβρίου 2020, 10:25 | Αλεξανδρούπολη - Πρόεδρος Δ.Σ. Συλλόγου ΑΡΓΩ

ΑΛΥΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΑΛΛΙΝΟΣΤΗΣΑΝΤΩΝ ΟΜΟΓΕΝΩΝ (από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης)

Τα τελευταία 10 χρόνια στην περιοχή της Θράκης έλαβαν χώρα αρκετές ανακλήσεις ιθαγένειας με απόφαση του Γενικού γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Μακεδονίας –Θράκης από παλιννοστούντες για τον λόγο ότι, μετά από ελέγχους των φακέλων τους με τα αρχικά δικαιολογητικά, διαπιστώθηκε κάποιο προσκομισθέν έγγραφο ως πλαστό ή νοθευμένο, ή ανομοιόμορφο κλπ. Η διαπίστωση αυτή έλαβε χώρα είτε από κάποιο πόρισμα της ΙΝΤΕΡΠΟΛ, είτε της Ελληνικής Πρεσβείας στο εξωτερικό, πάντα βέβαια μετά από κάποιο έλεγχο των αρχείων του ξένου κράτους.

Όμως οι θιγόμενοι εξηγούν ότι στις περιπτώσεις που τους αφορούν, το σφάλμα στα έγγραφα οφείλεται αποκλειστικά σε γραφειοκρατικά σφάλματα της χώρας καταγωγής, και προσκομίζουν τώρα νέα πιστοποιητικά, ίδια με αυτά που η διοίκηση έκρινε ως πλαστά ή νοθευμένα, τα οποία είναι πρωτότυπα και επικυρωμένα με apostille, και νομίμως μεταφρασμένα και τα οποία αποδεικνύουν το αληθές της Ελληνικής καταγωγής των.

Δυστυχώς όμως τόσο η Διοίκηση, όσο και τα δικαστήρια, δεν εξετάζουν τα νέα πιστοποιητικά –που είναι επανέκδοση των αρχικών- που προσκομίζουν οι θιγόμενοι προσφεύγοντες, διότι κατά την κρατούσα νομολογιακή άποψη αποτελούν επιγενόμενα αποδεικτικά στοιχεία εκτός φακέλου της Διοίκησης! Με την πρακτική αυτή ο θιγόμενος αφοπλίζεται πλήρως –καίτοι έχει πλέον αποδεικτικά στοιχεία- για να αντικρούσει τους λόγους ανάκλησης που επικαλείται η Διοίκηση, τόσο πριν την επιβολή του επαχθούς μέτρου, όσο και μετά.

Εν κατακλείδι το σύστημα απαγορεύει στον θιγόμενο να ανταποδείξει το σφάλμα ή την πλημμέλεια που για κάποιο λόγο εμφιλοχώρησε στην έρευνα που έλαβε χώρα από την Ιντερπολ ή κάποια άλλη αρχή.

Οι συνέπειες είναι οικτρές για τους θιγόμενους και τις οικογένειές τους, στην προσωπική, κοινωνική και οικονομική τους σφαίρα, χάνουν τις ιδιοκτησίες τους και εντέλει εξανδραποδίζονται και απελαύνονται! Όμως είναι το ίδιο επιβλαβές και επιζήμιες και για την Ελλάδα, που στην ευαίσθητη περιοχή της Θράκης με τα μειονοτικά προβλήματα, απομειώνει τους ίδιους τους Έλληνες και το

	<p>έμφυχο δυναμικό. Δηλαδή η ίδια η Ελλάδα βάλλει κατά των παιδιών της !</p> <p>Δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν δόθηκε κάποια πολιτική λύση από τις εκάστοτε κυβερνήσεις. Μια προσπάθεια έγινε με την ρύθμιση του άρθρου 46 του Ν. 4508/2017, πλην όμως στην πράξη καταργήθηκε πριν λειτουργήσει.</p> <p>Επίσης ο κώδικας Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως τελευταία τροποποιήθηκε με τον νόμο 4604/2019, και ειδικότερα με τα άρθρα 39, 40 και 41, δεν προβλέπει καμία ρύθμιση για τις παραπάνω περιπτώσεις, οι οποίες και παραμένουν άλυτες.</p> <p>ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</p> <p>Για τις οικογένειες αυτές που αφορά η ανάκληση της ελληνικής ιθαγένειας υπάρχει άμεση ανάγκη να αντιμετωπισθεί το πρόβλημα αυτό από το Υπουργείο Εσωτερικών με νομοθετική ρύθμιση κατά την οποία να ορίζεται σε γενικές γραμμές ότι :</p> <p>«Στις περιπτώσεις που έλαβε χώρα ανάκληση της ελληνικής ιθαγένειας από ομογενείς παλιννοστούντες χωρών της πρώην Σοβιετικής Ένωσης , λόγο διαπίστωσης μη κανονικότητας των πιστοποιητικών που είχαν προσκομίσει κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για την χορήγηση της ελληνικής ιθαγένειας, εφόσον οι θιγόμενοι προσκομίζουν τώρα νέα πιστοποιητικά εκ των οποίων προκύπτει η ελληνική καταγωγή τους, να πάψει να ισχύει η ανακλητική της ιθαγένειας απόφαση, και να επαναχορηγηθεί η ιθαγένεια σ'αυτούς».</p>
<p>Άρθρο 08 – Παράβολο για πολιτογράφηση ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 10 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου 10 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προστίθεται περ. ε' και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής :</p> <p>«1. Η αίτηση πολιτογράφησης ομογενών που διαμένουν στο εξωτερικό υποβάλλεται στον Έλληνα Πρόξενο του τόπου κατοικίας τους, ο οποίος τη διαβιβάζει στο Υπουργείο Εσωτερικών, με έκθεση του, στην οποία περιλαμβάνονται</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>

<p>απαραιτήτως στοιχεία που τεκμηριώνουν την ιδιότητα του αιτούντος ως ομογενούς. Μαζί με την αίτηση υποβάλλονται και τα εξής:</p> <p>α. Δήλωση πολιτογράφησης, η οποία γίνεται ενώπιον του Προξένου, παρουσία δύο Ελλήνων πολιτών ως μαρτύρων.</p> <p>β. Ακριβές αντίγραφο ισχύοντος αλλοδαπού διαβατηρίου ή άλλου αποδεικτικού ταυτοπροσωπίας.</p> <p>γ. Πρωτότυπο πιστοποιητικό γέννησης νομίμως επικυρωμένο και επίσημα μεταφρασμένο ή άλλο ισοδύναμο πιστοποιητικό που προβλέπεται από τη νομοθεσία της χώρας πρώτης ιθαγένειας.</p> <p>δ. Πρωτότυπο πιστοποιητικό ποινικού μητρώου αλλοδαπής αρχής νομίμως επικυρωμένο και επίσημα μεταφρασμένο.</p> <p>ε. Παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.».</p>	
<p>Άρθρο 09 – Διαδικασία επί αιτήσεων διαπίστωσης ιθαγένειας – Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 26 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 40 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 26</p> <p>Διαδικασία επί αιτήσεων διαπίστωσης ελληνικής ιθαγένειας</p> <p>1. Αποκτά την ελληνική ιθαγένεια από γέννηση μετά από την έκδοση απόφασης για τη διαπίστωση της, κάθε πρόσωπο που ανήκει στις ακόλουθες περιπτώσεις:</p> <p>α) Είναι τέκνο που έχει γεννηθεί εντός γάμου από γονείς που δεν ήταν Έλληνες κατά το χρόνο που</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:09 Θα πρέπει να διατηρηθεί σε ισχύ το άρθρο 40 του ν. 4604/2019 με το οποίο ορίζεται ως αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας όπου εξετάζεται η αίτηση για καθορισμό της ιθαγένειας των κατοίκων εξωτερικού, η Περιφερειακή Διεύθυνση όπου ανήκει ο Δήμος όπου είναι δημοτολογημένος ο πρόγονος από τον οποίο έλκει την ιθαγένεια. Υπάρχει επείγον και σοβαρό ζήτημα υπερφόρτωσης και δυσλειτουργίας της υπηρεσίας της Αθήνας, όπου υποβάλλονται από ομογενείς οι αιτήσεις μόνο για λόγους ευκολίας, κατά τη διάρκεια μιας σύντομης επίσκεψης στην Ελλάδα, απλά και μόνο επειδή είναι η πρωτεύουσα. • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 15:43 Διεύθυνση Ιθαγένειας Αθηνών <p>Στο άρθρο 9</p>

<p>γεννήθηκε αλλά η ελληνική τους ιθαγένεια αποκτήθηκε από γεννήσεως μετά τη γέννηση του»</p> <p>β) Είναι τέκνο που έχει γεννηθεί εντός υποστατού, κατά το ελληνικό δίκαιο, γάμου Έλληνα πατέρα με αλλοδαπή μητέρα πριν τις 18.7.1982, και</p> <p>γ) Είναι τέκνο που έχει γεννηθεί εντός ανυπόστατου, κατά το ελληνικό δίκαιο, γάμου Ελληνίδας μητέρας με αλλοδαπό πατέρα πριν τις 8.5.1984.</p> <p>2. Όποιος επιθυμεί τη διαπίστωσή της, υποβάλλει αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας του τόπου διαμονής του στη χώρα ή, αν δεν διαμένει σε αυτή, στον Έλληνα Πρόξενο του τόπου διαμονής του στην αλλοδαπή. Ο Πρόξενος, αφού διεξάγει έρευνα, ιδίως στα τηρούμενα στην αρχή του προξενικά μητρώα, διαβιβάζει την αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, στη χωρική αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο δήμος στον οποίο επιθυμεί να εγγραφεί ο αιτών.</p> <p>3. Με την αίτηση συνυποβάλλονται τα δικαιολογητικά που τεκμηριώνουν την επικαλούμενη νομική βάση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας και καταβάλλεται παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ .</p> <p>4. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας, μετά από έρευνα που διενεργεί, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες των δήμων της χώρας για καταχωρήσεις, για την εξακρίβωση των ληξιαρχικών γεγονότων και των δημοτολογικών εγγραφών που αποδεικνύουν τη</p>	<p>Πρέπει να διατηρηθεί ως έχει το άρθρο 40 του ν.4604/2019 και η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας να καθορίζεται από την τελευταία δημοτολογική εγγραφή. Οι ομογενείς εξωτερικού, για λόγους ευκολίας πρόσβασης και συνήθως κατά τη διάρκεια ολιγοήμερων διακοπών στην Ελλάδα, απευθύνονταν πάντα για να καταθέσουν αίτηση κτήσης ιθαγένειας και να εγγραφούν στην Αθήνα, παρόλο που η Αθήνα δεν είναι ούτε ο τόπος διαμονής ούτε ο τόπος καταγωγής τους, καθώς δεν μπορεί να ελεγχθεί η διαμονή τους στην Αθήνα, όπου δηλώνουν ως τόπο διαμονής. Αποτέλεσμα είναι η υπερφόρτωση της υπηρεσίας της Αθήνας και του δήμου Αθηναίων, ενώ θα μπορούσαν να ενισχυθούν οι δήμοι της ελληνικής επαρχίας που παραδοσιακά έχουν ερημώσει από την μετανάστευση στο εξωτερικό. Αν πραγματοποιηθεί αυτό το πιωγύρισμα, τότε θα χαθεί μια ακόμη ευκαιρία να κρατηθούν ζωντανοί οι δεσμοί των Ελλήνων του εξωτερικού και των απογόνων τους με τον τόπο καταγωγής των προγόνων τους. Ιδιαίτερα σήμερα δεν υπάρχει κανένας λόγος για κάτι τέτοιο, καθώς τα δικαιολογητικά που μπορεί να χρειαστεί κανείς από τον δήμο όπου θα εγγραφεί, εκδίδονται διαδικτυακά.</p> <p>Επίσης, υπάρχει μεγάλη δυσκολία καθορισμού ιθαγένειας για την τρίτη και την τέταρτη γενιά Ελλήνων του εξωτερικού, που αιτείται τον καθορισμό της ελληνικής ιθαγένειάς της, ενώ όμως η ενδιάμεση γενιά είτε δεν είναι εν ζωή είτε δεν ενδιαφέρεται είτε δεν επιθυμεί να αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια. Στη δυσκολία ανεύρεσης των δημοτολογικών εγγραφών και των γάμων που χρονολογούνται από τις αρχές του εικοστού αιώνα, προστίθεται και η συνήθεια αλλαγής των ονοματεπωνυμικών στοιχείων των Ελλήνων στο εξωτερικό, καθώς πολλές φορές δεν μπορεί να αποδειχθεί βάσει ποιων στοιχείων πραγματοποιήθηκε η αλλαγή. Γι' αυτούς τους λόγους, θα μπορούσε να ενισχυθεί περισσότερο η υποβολή αιτημάτων από την τρίτη και την τέταρτη γενιά μέσω του κατά τόπον αρμόδιου Προξενείου, με τη διαδικασία των άρθρων 10 και 11 του ν.3284/2004 περί ομογενών εξωτερικού.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 11:12 <p>Μέχρι πρόσφατα, ο ΚΕΙ περιλάμβανε μεν ουσιαστικές διατάξεις για την κτήση ιθαγένειας με κάθε άλλο τρόπο πλην πολιτογράφησης (γέννηση ή απώτερη καταγωγή από έλληνες πολίτες, αναγνώριση, υιοθεσία, στρατιωτική υπηρεσία), πλην όμως η μόνη αντίστοιχη διαδικαστική</p>
--	---

<p>συγγένεια με Έλληνα πολίτη, προβαίνει στην έκδοση διαπιστωτικής πράξης για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας. Στην απόφαση ορίζεται και ο δήμος στο δημοτολόγιο του οποίου εγγράφεται ο ενδιαφερόμενος.</p> <p>5. Αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις διαπίστωσης της ελληνικής ιθαγένειας, εκδίδεται απόφαση απόρριψης της αίτησης κατά της οποίας χωρεί το δικαίωμα προσφυγής σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4604/2019 (Α' 50).</p>	<p>ρύθμιση ήταν το τότε ισχύον άρθρο 25, με το οποίο οριζόταν απλώς το αρμόδιο όργανο, με απόφαση του οποίου «διαπιστώνεται η κτήση ή μη της ελληνικής ιθαγένειας προσώπων που ζητούν να καθορισθεί η ιθαγένειά τους». Όλα τα άλλα, όπως προϋποθέσεις αίτησης, δικαιολογητικά, προθεσμίες, αλληλουχία ενεργειών της διοίκησης και του ενδιαφερόμενου, ενστάσεις, εφαρμοστέο διαχρονικό δίκαιο, δυνατότητα καθορισμού σε περίπτωση θανάτου προγόνου, είχαν αφεθεί εκτός κράτους δικαίου, έρμαια μιάς αδιαφανούς διοικητικής πρακτικής. Την κατάσταση αυτή μετέβαλε μόλις ο ν. 4604/2019, εισάγοντας στον ΚΕΙ το νέο άρθρο 26. Ωστόσο, με το άρθρο 9 του παρόντος νομοσχεδίου, ολόκληρο το άρθρο 26 αντικαθίσταται με νέο, το οποίο συρρικνώνει το πεδίο εφαρμογής της διαδικασίας διαπίστωσης μόνο σε τρεις, αποκλειστικά απαριθμούμενες περιπτώσεις. Όλες οι άλλες περιπτώσεις κτήσης όπως ορίζονται στα άρθρα 1-4 του ΚΕΙ, εφόσον δεν περιλαμβάνονται στη νέα περιοριστική διατύπωση (κτήση ιθαγένειας από απώτερο πρόγονο, από αναγνώριση, από υιοθεσία, από γέννηση και φοίτηση), δηλαδή η πλειονότητα των πραγματικών περιπτώσεων καθορισμού, επιστρέφουν στο προ του 2019 διαδικαστικό κενό, καθώς γι' αυτές, και πάλι, δεν προβλέπεται συγκεκριμένη διαδικασία και μάλιστα ούτε καν αρμόδιο όργανο. Αλλ' ακόμη και για τις λίγες, πλέον, περιπτώσεις όπου διατηρείται η διαδικασία διαπίστωσης, το νομοσχέδιο αφ' ενός εισάγει παράβολο, που μέχρι τώρα δεν προβλεπόταν, αφ' ετέρου καταργεί το σύνολο σχεδόν των διαδικαστικών ρυθμίσεων που είχαν τεθεί κατ' εφαρμογή της αρχής της χρηστής διοίκησης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 08:37 <p>1) Για ασφάλεια δικαίου, θα πρέπει να διευκρινίζεται στο νόμο, αν στις περιπτώσεις (β) και (γ), ο πατέρας ή η μητέρα απαιτείται να είναι εγγεγραμμένοι σε δημοτολόγιο της χώρας.</p> <p>2) Η πρόβλεψη του αρ.40 Ν. 4604/2019 (Α' 50/26.03.2019) με το οποίο ορίζεται ότι η αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας όπου κατατίθεται η αίτηση για καθορισμό της ιθαγένειας των κατοίκων εξωτερικού, είναι αυτή όπου ανήκει ο Δήμος όπου είναι δημοτολογημένος ο πρόγονος από τον οποίο έλκει την ιθαγένεια, κατά πρώτον διευκολύνει τους ελέγχους μεταξύ των υπηρεσιών, δεύτερον αποφεύγεται η</p>
--	--

	<p>υπερσυγκέντρωση κατοίκων εξωτερικού στο Δήμο της Αθήνας και τρίτον διασφαλίζεται ίση κατανομή μεταξύ Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας. Συνεπώς θα ήταν λάθος να επιστρέψουμε στην προηγούμενη κατάσταση.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 10:07 <p>α) Το άρθρο 40 του Ν.4604/2019 περιέγραφε την διαδικασία καθορισμού ελληνικής ιθαγένειας σύμφωνα με τις διατάξεις του ΚΕΙ . Η τροποποίηση του με τις περιπτώσεις απόκτησης ελληνικής ιθαγένειας από γέννηση α,β,γ θεωρώ ότι θα προκαλέσει σύγχυση διότι υπεισέρχεται στην νομική βάση κτήσης όπου υπάρχουν και άλλες περιπτώσεις κτήσης ελληνικής ιθαγένειας από γεννήσεως (άρθρο 1 παρ. 2 του ΚΕΙ όπως αντικαταστάθηκε με το 1 Ν.3838/2010.... από το έδαφος .)</p> <p>β) Έτσι όπως διατυπώνεται προκύπτει ότι παράβολο θα πληρώνουν μόνο όσοι καταθέτουν αίτημα απόκτησης ελληνικής ιθαγένειας από γέννηση και όχι στις λοιπές περιπτώσεις όπου απαιτείται καθορισμός πχ με δήλωση άρθρο 14 Ν.3284/2004 .</p> <p>γ) Πολλοί ομογενείς επιθυμούν να γραφτούν στον Δήμο όπου είναι γραμμένος ο γονέας ανεξάρτητα από τον τόπο διαμονής τους στην Ελλάδα</p>
<p>Άρθρο 10 – Αμφισβήτηση ιθαγένειας – Τροποποίηση άρθρου 26Α Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 26Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως προστέθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 26Α</p> <p>Αμφισβήτηση ιθαγένειας</p> <p>1. Ο Υπουργός Εσωτερικών είναι αποκλειστικά αρμόδιος να αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ιθαγένειας με αιτιολογημένη απόφασή του, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Ιθαγένειας, δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 07:45 Αλεξανδρούπολη – Πρόεδρος Δ.Σ. Συλλόγου ΑΡΓΩ <p>Άρθρο 10</p> <p>Αμφισβήτηση ιθαγένειας – Τροποποίηση άρθρου 26Α Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 26Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως προστέθηκε με το άρθρο 41 του ν. 4604/2019, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 26Α</p> <p>Αμφισβήτηση ιθαγένειας</p> <p>1. Ο Υπουργός Εσωτερικών είναι αποκλειστικά αρμόδιος να αποφαινεται για κάθε αμφισβήτηση ιθαγένειας με αιτιολογημένη απόφασή του, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου Ιθαγένειας, δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο.</p> <p>2. Αμφισβήτηση ιθαγένειας υπάρχει όταν:</p> <p>α) γεννάται αμφιβολία εάν ένα πρόσωπο είναι ή όχι Έλληνας πολίτης, ☒ ελληνικής καταγωγής.</p>

<p>2. Αμφισβήτηση ιθαγένειας υπάρχει όταν:</p> <p>α) γεννάται αμφιβολία εάν ένα πρόσωπο είναι ή όχι Έλληνας πολίτης,</p> <p>β) το πρόσωπο που αιτείται την ελληνική ιθαγένεια ως ανιθαγενής αμφισβητείται αν έχει ή όχι αλλοδαπή ιθαγένεια,</p> <p>γ) ένα πρόσωπο έχει την ελληνική ιθαγένεια, αλλά γεννάται αμφιβολία ως προς την ορθότητα της νομικής βάσης κτήσης της.</p> <p>3. Δεν εγείρεται θέμα αμφισβήτησης, όταν υφίσταται λόγος ανάκλησης απόφασης κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω μη συνδρομής των νόμιμων προϋποθέσεων για την έκδοσή της.</p> <p>4. Πριν από την εισαγωγή της υπόθεσης ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας το Τμήμα Καθορισμού Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, κοινοποιεί, με κάθε πρόσφορο μέσο, σχετικό ενημερωτικό έγγραφο προς τον ενδιαφερόμενο, ο οποίος μπορεί να καταθέσει τις απόψεις του ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση. Ο Υπουργός Εσωτερικών οφείλει να αποφανθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου Ιθαγένειας.</p> <p>5. Το πρόσωπο, του οποίου η ελληνική ιθαγένεια αμφισβητείται, εφόσον είναι εγγεγραμμένο στο μητρώο πολιτών με κανονική ενεργό εγγραφή, θεωρείται ότι έχει την ελληνική ιθαγένεια μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών επί της</p>	<p>β) το πρόσωπο που αιτείται την ελληνική ιθαγένεια ως ανιθαγενής αμφισβητείται αν έχει ή όχι αλλοδαπή ιθαγένεια,</p> <p>γ) ένα πρόσωπο έχει την ελληνική ιθαγένεια, αλλά γεννάται αμφιβολία ως προς την ορθότητα της νομικής βάσης κτήσης της.</p> <p>3. Δεν εγείρεται θέμα αμφισβήτησης, όταν υφίσταται λόγος ανάκλησης απόφασης κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω μη συνδρομής των (ποιες είναι αυτές;) νόμιμων προϋποθέσεων για την έκδοσή της.</p> <p>4. Πριν από την εισαγωγή της υπόθεσης ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας το Τμήμα Καθορισμού Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας, κοινοποιεί, με κάθε πρόσφορο μέσο, σχετικό ενημερωτικό έγγραφο προς τον ενδιαφερόμενο, ο οποίος μπορεί να καταθέσει τις απόψεις του (Αίτηση Θεραπείας, με την οποία δύναται να προσκομίσει και νεοκδοθέντα πιστοποιητικά, νομίμως εκδοθέντα και μεταφρασθέντα) ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας εντός τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση. (Αν ο θιγόμενος (όταν πρόκειται για ανάκληση ιθαγένειας) είναι άγνωστης διαμονής η κοινοποίηση θα πρέπει να γίνει σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 157§1 εδ.α και β της Ποινικής Δικονομίας)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Επίδοση σε πρόσωπα (ομογενής με ανάκληση ιθαγένειας) άγνωστης διαμονής: <p>Αν το πρόσωπο (ομογενής με ανάκληση ιθαγένειας) στο οποίο πρόκειται να γίνει επίδοση απουσιάζει από τον τόπο της κατοικίας του και η διαμονή του φέρεται άγνωστη ή εξαρχής είναι άγνωστος ο τόπος κατοικίας ή διαμονής του, αυτός που κάνει την επίδοση ερευνά στον τηλεφωνικό κατάλογο, σε επαγγελματικούς καταλόγους, στα δεδομένα της ίδιας δικαστικής ή φορολογικής αρχής, η οποία υποχρεούται να τα γνωστοποιήσει, στο οικογενειακό και επαγγελματικό περιβάλλον του αποδέκτη της επίδοσης, για να διαπιστώσει τη διαμονή του. Αν από την έρευνα αυτή η διαμονή παραμένει άγνωστη, η επίδοση του εγγράφου γίνεται στο σύζυγό του ή, αν δεν υπάρχει σύζυγος, σε έναν από τους γονείς τα τέκνα ή τους αδελφούς.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Στις περιπτώσεις που έλαβε χώρα ανάκληση της ελληνικής ιθαγένειας από ομογενείς παλιννοστούντες χωρών της πρώην Σοβιετικής Ένωσης, λόγω διαπίστωσης μη κανονικότητας των πιστοποιητικών που είχαν προσκομίσει κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης για την χορήγηση της ελληνικής ιθαγένειας, εφόσον οι θιγόμενοι
---	---

<p>αμφισβήτησης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».</p>	<p>προσκομίζουν τώρα νέα πιστοποιητικά εκ των οποίων προκύπτει η ελληνική καταγωγή τους, να πάψει να ισχύει η ανακλητική της ιθαγένειας απόφαση, και να επανέλθει σ' αυτούς η ιθαγένειά τους στην αρχική της κατάσταση.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Αρμόδιοι οφείλουν να ελέγχουν νεοκδοθέντα έγγραφα – πιστοποιητικά εκ των οποίων προκύπτει η ελληνική καταγωγή τους μέσα σε έξι (6) μήνες και <p>Ο Υπουργός Εσωτερικών οφείλει να αποφανθεί μέσα σε έξι (6) μήνες από τη γνωμοδότηση του Συμβουλίου Ιθαγένειας. Το πρόσωπο, του οποίου η ελληνική ιθαγένεια αμφισβητείται, εφόσον είναι εγγεγραμμένο στο μητρώο πολιτών με κανονική ενεργό εγγραφή, θεωρείται ότι έχει την ελληνική ιθαγένεια μέχρι τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών επί της αμφισβήτησης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 16:09 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ ΑΝΘΡΩΠΟΥ <p>Με την τροποποίηση του άρθρου 26α του ΚΕΙ οι διατηρούμενες διαδικαστικές εγγυήσεις του ίδιου άρθρου καθίστανται άνευ αντικειμένου, αφού τίθενται εκτός εφαρμογής σε όλες σχεδόν τις πραγματικές περιπτώσεις αμφισβήτησης. Ιδιαίτερα, μάλιστα, επαχθής είναι η νέα διατύπωση στις συχνότερες περιπτώσεις όπου η εκ των υστέρων διαπιστούμενη μη συνδρομή των νόμιμων προϋποθέσεων οφείλεται αμιγώς σε λάθη της ίδιας της διοίκησης, τελεσθέντα μάλιστα πριν από πολλές δεκαετίες και μετά τη θεμελίωση, από τον ανυπαίτιο και καλόπιστο ενδιαφερόμενο και τους κατιόντες του, ισχυρών βιοτικών δεσμών με την Ελλάδα. Σε σειρά παρόμοιων περιπτώσεων, το Συμβούλιο Ιθαγένειας είχε μέχρι τώρα αξιοποιήσει τη δυνατότητα να επιτρέπει κατ' εξαίρεση τη διατήρηση της ελληνικής ιθαγένειας, συνεκτιμώντας την έλλειψη δόλου και την παρέλευση χρόνου (ή και ολόκληρων γενεών) και απλώς εφαρμόζοντας τη γενική αρχή της δικαιολογημένης και προστατευόμενης εμπιστοσύνης όπως έχει παγιωθεί στη νομολογία. Αντίθετα, με το νέο νομοσχέδιο το Συμβούλιο Ιθαγένειας δεν θα ερωτάται καν, στον δε ενδιαφερόμενο, αιφνιδίως μετατραπέντα σε αλλοδαπό ή και ανιθαγενή, θα απομένει μόνη η δικαστική οδός.</p>
---	--

Άρθρο 11 – Διάθεση εσόδων από παράβολα – Τροποποίηση άρθρου 28 ν. 3838/2010

Το άρθρο 28 του ν. 3838/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 28

Διάθεση παραβόλων

1. Το σύνολο των εισπραττόμενων εσόδων από τα εξέταστρα που προβλέπονται για τη συμμετοχή στις εξετάσεις για την απόκτηση του Πιστοποιητικού της παρ. 2 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, διατίθενται για την κάλυψη δαπανών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών σε ειδικό Αναλυτικό Λογαριασμό Εξόδων (Α.Λ.Ε.) και διατίθενται για την αντιμετώπιση των δαπανών της προετοιμασίας και διενέργειας των εξετάσεων, συμπεριλαμβανομένων της έκδοσης των αποτελεσμάτων και της κάλυψης του κόστους χορήγησης των Πιστοποιητικών της παρ. 2 του άρθρου 7.

2. Το σύνολο των εισπραττόμενων εσόδων από τα παράβολα των αιτήσεων πολιτογράφησης διατίθεται για την κάλυψη δαπανών των υπηρεσιών της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας. Οι σχετικές πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών σε ειδικό λογαριασμό και διατίθενται για τις ανάγκες των ανωτέρω υπηρεσιών, ιδίως για την αναβάθμιση του εξοπλισμού και των πληροφοριακών συστημάτων, την υλοποίηση επιμορφωτικών σεμιναρίων του προσωπικού, την

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια

<p>έρευνα και τις εκδόσεις σχετικά με την ιθαγένεια, καθώς και για την πρόσληψη εποχιακού προσωπικού ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τον ν. 3812/2009 (Α' 234) και την ισχύουσα νομοθεσία.».</p>	
<p>Άρθρο 12 – Σύσταση Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας</p> <p>1. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών συστήνεται Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας, με στρατηγικό σκοπό τον σχεδιασμό της οργανωτικής διάρθρωσης των υπηρεσιακών μονάδων, καθώς και τον συντονισμό, τη διαχείριση και την εποπτεία των θεμάτων που άπτονται των λειτουργιών των οργανικών μονάδων που υπάγονται σ' αυτήν. Ο επιχειρησιακός στόχος της Γενικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας συνίσταται στην παροχή οδηγιών προς τις υφιστάμενες υπηρεσίες για την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας για την ιθαγένεια.</p> <p>2. Η Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας συγκροτείται από τις ακόλουθες υποκείμενες οργανικές μονάδες:</p> <p>α) Την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας, και</p> <p>β) Τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.</p> <p>3. Στη Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας προϊστάται Γενικός Διευθυντής κατηγορίας ΠΕ. Ο Γενικός Διευθυντής Ιθαγένειας συντονίζει, κατευθύνει και παρακολουθεί τις εργασίες των υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτόν, παρέχει οδηγίες για την ορθή εφαρμογή της νομοθεσίας, ασκεί την</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>

<p>αρμοδιότητα τελικής υπογραφής σε κάθε ατομική διοικητική πράξη για τα θέματα που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιών των οποίων προΐσταται κατ' εφαρμογή του άρθρου 109 του ν. 4622/2019 (Α' 133) καθώς και κάθε άλλη αρμοδιότητα που του μεταβιβάζει ο Γενικός Γραμματέας Ιθαγένειας και διατηρεί το δικαίωμα για μεταβίβαση του δικαιώματος υπογραφής αποφάσεων στους προϊστάμενους των υποκείμενων οργανικών μονάδων.</p>	
--	--

<p>Άρθρο 13 – Αναδιάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας</p> <p>Το άρθρο 20 του π.δ. 141/2017 (Α' 180), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 38 του ν. 4674/2020 (Α' 53), αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Άρθρο 20</p> <p>Διάρθρωση Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας</p> <p>α. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας υπάγεται η Γενική Διεύθυνση Ιθαγένειας, η οποία συγκροτείται από την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και τις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας.</p> <p>β. Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας συστήνεται Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης των οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας, υπαγόμενο στον Γενικό Γραμματέα, με τις κάτωθι αρμοδιότητες:</p> <p>βα. Τον έλεγχο της τήρησης των νόμιμων διαδικασιών από τις ανωτέρω οργανικές μονάδες, διενεργώντας σχετικό δειγματοληπτικό έλεγχο, κατ' εντολή του Γενικού Γραμματέα.</p> <p>ββ. Την αξιολόγηση των υφιστάμενων διαδικασιών και πρακτικών των ανωτέρω οργανικών μονάδων, με σκοπό τον εντοπισμό τυχόν φαινομένων κακοδιοίκησης, κακοδιαχείρισης και διαφθοράς.</p> <p>βγ. Την αξιολόγηση του προγραμματισμού, του σχεδιασμού, της εκτέλεσης, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των λειτουργιών και δραστηριοτήτων των ανωτέρω οργανικών μονάδων και την υποβολή σχετικών</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
--	-------------------------------

βελτιωτικών προτάσεων.

βδ. Τον ανασχεδιασμό, την απλούστευση των διαδικασιών και τη μείωση των διοικητικών βαρών, σε συνεργασία με τις ανωτέρω οργανικές μονάδες και άλλους φορείς.

γ. Στο Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού.

<p>Άρθρο 14 – Σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας</p> <p>1. Συστήνεται Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Αττικής, με έδρα την Αθήνα και χωρική αρμοδιότητα την Περιφέρεια Αττικής, η οποία είναι αρμόδια για τον χειρισμό των θεμάτων ιθαγένειας των αιτούντων αυτής λόγω γέννησης και φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα ή φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα σύμφωνα με τα άρθρα 1 Α και 1Β του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας. Τα εκκρεμή αιτήματα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω γέννησης στην Ελλάδα ή φοίτησης σε ελληνικό σχολείο, των Διευθύνσεων Ιθαγένειας της Περιφέρειας Αττικής εξετάζονται από την ανωτέρω Διεύθυνση.</p> <p>2. Η Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Αττικής συγκροτείται από τα ακόλουθα Τμήματα:</p> <p>α) Τμήμα Γέννησης – Φοίτησης ανηλίκων, β) Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων – ενηλίκων, γ) Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων.</p> <p>3. Οι αρμοδιότητες των ως άνω Τμημάτων είναι οι εξής:</p> <p>α) Το Τμήμα Γέννησης – Φοίτησης ανηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση την παρ. 1 του άρθρου 1Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (Κ.Ε.Ι. – ν. 3284/2004), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 και την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:32 <p>Η συσσώρευση μεγάλου όγκου αιτήσεων στις Διευθύνσεις Ιθαγένειας της Αττικής οφείλεται στην υποστελέχωση των υπηρεσιών και όχι στην έλλειψη μιας ακόμη διεύθυνσης. Υποστελέχωση που σε ορισμένες περιπτώσεις είναι δραματική (2 μόνο υπάλληλοι στο Τμήμα Ιθαγένειας της Διεύθυνσης Ιθαγένειας Αθηνών και στο Τμήμα Γραμματείας μόνο η προϊσταμένη και 1 υπάλληλος για την τήρηση του αρχείου). Η προτεινόμενη διάταξη θα οδηγήσει στην αύξηση του διοικητικού κόστους καθώς θα πρέπει να διαβιβαστούν χιλιάδες φάκελοι. Στις προτεινόμενες διατάξεις δεν αναφέρεται αν στις αρμοδιότητες των νέων Διευθύνσεων Ιθαγένειας σε Αττική και Θεσσαλονίκη, θα είναι και η παραλαβή των νέων αιτήσεων. Ενδεχομένως, πρόκειται για απλή παράλειψη, η οποία ωστόσο θα πρέπει να αναφέρεται ρητά στο νόμο, γιατί σε διαφορετική περίπτωση, αν δηλαδή η παραλαβή των νέων αιτήσεων γίνεται από τις υφιστάμενες Διευθύνσεις και στη συνέχεια διαβιβάζονται οι φάκελοι στις υπό διαμόρφωση Διευθύνσεις, τότε η αύξηση του διοικητικού κόστους θα είναι τραγική. Επίσης, δεν διευκρινίζεται ποια Διεύθυνση θα έχει την αρμοδιότητα της εντολής δημοτολόγησης ή εντολής εγγραφής στα Μητρώα Αρρένων</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 17:04 <p>Στο άρθρο αυτό, στην παράγραφο 7, πρέπει να προστεθεί στη δυνατότητα επιλογής Προϊσταμένου Τμήματος και η κατηγορία ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, όπως άλλωστε έχει προβλεφθεί και στο προηγούμενο άρθρο 13 για το Αυτοτελές Τμήμα Εποπτείας και Αξιολόγησης της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και προβλέπεται διαχρονικά σε όλες τους νόμους που προβλέπουν την επιλογή Προϊσταμένου Τμήματος.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 12:46 <p>ΕΙΜΑΙ Η ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΗ ΣΤΟ ΤΜΗΜΑ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ. ΜΕ ΕΓΓΡΑΦΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΣΤΙΣ ΚΥΚΛΑΔΕΣ ΖΗΤΟΥΝ ΟΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΟΙ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΥΚΛΑΔΕΣ. ΟΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΛΛΟΔΑΠΩΝ ΕΩΣ ΤΗ ΣΥΡΟ ΕΙΝΑΙ ΗΔΗ ΕΠΙΠΟΝΕΣ ΛΟΓΩ ΕΞΟΔΩΝ, ΣΥΧΝΩΝ ΑΠΑΓΟΡΕΥΤΙΚΩΝ</p>
---	---

<p>που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Α του Κ.Ε.Ι..</p> <p>β) Το Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων – ενηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση τις διατάξεις των παρ. 1, 2, 5α και 5β του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι., όπως προστέθηκε με το άρθρο 1Α του ν. 4332/2015, και της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι.</p> <p>γ) Το Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων είναι αρμόδιο ιδίως για:</p> <p>γα) Τη γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης, καθώς και την τήρηση, οργάνωση, ταξινόμηση και εν γένει διαχείριση του οικείου φυσικού και ηλεκτρονικού αρχείου.</p> <p>γβ) Την παραλαβή, διαχείριση και διακίνηση της αλληλογραφίας.</p> <p>γγ) Τη διακίνηση της εμπιστευτικής αλληλογραφίας οποιασδήποτε διαβάθμισης.</p> <p>γδ) Την ενημέρωση και την εν γένει εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων με τη Διεύθυνση, καθώς και τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής.</p> <p>γε) Τη μέριμνα για τη λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης.</p> <p>γστ) Την επεξεργασία και διαχείριση στατιστικών δεδομένων, καθώς και την</p>	<p>ΑΠΟΠΛΟΥ Κ.Α. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ. Η ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΣΤΗ ΡΟΔΟ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΕΔΡΑ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΑΚΟΜΗ ΠΙΟ ΔΥΣΚΟΛΗ ΚΑΙ ΠΡΟΥΠΟΘΕΤΕΙ ΔΕΥΤΕΡΟ ΤΑΞΙΔΙ ΜΕΣΩ ΠΕΙΡΑΙΑ, ΕΦΟΣΩΝ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΠΕΥΘΙΑΣ ΣΥΝΔΕΣΗ ΤΩΝ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΩΝ ΜΕ ΤΑ ΝΗΣΙΑ ΤΩΝ ΚΥΚΛΑΔΩΝ.</p> <p>ΕΠΙΣΗΣ, ΠΟΛΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΕΙΤΑΙ ΜΕΓΑΛΗ</p> <p>ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗ ΤΩΝ ΕΓΓΡΑΦΩΝ. ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΛΟΓΟΥΣ ΑΥΤΟΥΣ ΘΑ ΗΤΑΝ ΠΟΛΥ ΣΥΜΑΝΤΙΚΗ Η ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ Δ/ΝΣΗΣ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ ΣΤΙΣ ΚΥΚΛΑΔΕΣ.</p>
--	--

αποστολή τους στο Τμήμα Στατιστικών και Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

4) α. Συστήνεται Α΄ Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας, με έδρα τη Θεσσαλονίκη και με χωρική αρμοδιότητα τις Περιφερειακές Ενώτητες Θεσσαλονίκης, Ημαθίας, Κιλκίς, Πέλλας, Πιερίας, Σερρών και Χαλκιδικής. Η Περιφερειακή Διεύθυνση διατηρεί τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στους, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οργανισμούς της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκτός των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στην παρ. 4β΄ του παρόντος.

β. Συστήνεται Β΄ Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας, με έδρα τη Θεσσαλονίκη και χωρική αρμοδιότητα τις Περιφερειακές Ενώτητες Θεσσαλονίκης, Ημαθίας, Κιλκίς, Πέλλας, Πιερίας, Σερρών και Χαλκιδικής, η οποία είναι αρμόδια για τον χειρισμό των θεμάτων ιθαγένειας των αιτούντων αυτής λόγω γέννησης και φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα ή λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα σύμφωνα τα άρθρα 1Α και 1Β του Κ.Ε.Ι.. Τα εκκρεμή αιτήματα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω γέννησης στην Ελλάδα ή φοίτησης σε ελληνικό σχολείο των Διευθύνσεων Ιθαγένειας των προαναφερόμενων Περιφερειακών Ενοτήτων

εξετάζονται από την ανωτέρω Διεύθυνση.

5. Η Β' Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας αποτελείται από τα ακόλουθα

Τμήματα:

α) Τμήμα Γέννησης – Φοίτησης ανηλίκων.

β) Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων – ενηλίκων.

γ) Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων.

6. Οι αρμοδιότητες των ως άνω Τμημάτων είναι οι εξής:

α) Το Τμήμα Γέννησης – Φοίτησης ανηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση την παρ. 1 του άρθρου 1Α του Κ.Ε.Ι., όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν.4332/2015 και της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Α του Κ.Ε.Ι..

β) Το Τμήμα Φοίτησης ανηλίκων – ενηλίκων είναι αρμόδιο ιδίως για την εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται με βάση τις διατάξεις των παρ. 1, 2, 5α και 5β του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι., όπως προστέθηκε με το άρθρο 1Α του ν. 4332/2015 και την παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015, καθώς και για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων που προβλέπονται από την παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4332/2015 και υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 1Β του Κ.Ε.Ι. όπως ισχύει.

γ) Το Τμήμα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και

Στατιστικών Στοιχείων είναι αρμόδιο για:

γα) Τη γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης, καθώς και την τήρηση, οργάνωση, ταξινόμηση και εν γένει διαχείριση του οικείου φυσικού και ηλεκτρονικού αρχείου.

γβ) Την παραλαβή, διαχείριση και διακίνηση της αλληλογραφίας.

γγ) Τη διακίνηση της εμπιστευτικής αλληλογραφίας.

γδ) Την ενημέρωση και εν γένει εξυπηρέτηση των συναλλασσομένων με τη Διεύθυνση, καθώς και τη βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής.

γε) Τη μέριμνα για τη λειτουργία του τηλεφωνικού κέντρου εξυπηρέτησης.

γστ) Την επεξεργασία και διαχείριση στατιστικών δεδομένων, καθώς και την αποστολή τους στο Τμήμα Στατιστικών και Διαχείρισης Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ιθαγένειας της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

7. Στις Διευθύνσεις του παρόντος προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου/ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων ενώ στα τμήματα αυτών προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων/ειδικοτήτων ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων. Ειδικότερα, στα Τμήματα Γραμματειακής Υποστήριξης, Αρχείου και Στατιστικών Στοιχείων, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού –

Λογιστικού ή του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ή του κλάδου/ειδικότητας ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

8. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος συγχωνεύονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις που αναφέρονται στις υποπερ. αα' και ββ' της περ. ε' της παρ. 2 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133) στη Α' Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας. Οι Επιτροπές Πολιτογράφησης των συγχωνευμένων διευθύνσεων διατηρούν τη χωρική τους αρμοδιότητα όπως αυτή προβλεπόταν από την κείμενη νομοθεσία.

9. Το προσωπικό των διευθύνσεων της παρ. 8 μεταφέρεται στις Α' και Β' Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας και κατανέμεται σ' αυτές με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών.

10. Οι λοιπές Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας, όπως προβλέπονται στους οικείους Οργανισμούς και στο άρθρο 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133), διατηρούν τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητές που προβλέπονται στους, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οργανισμούς της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης εκτός των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στις παρ.1 και παρ. 4β' του παρόντος άρθρου.

<p>Άρθρο 15 – Δαπάνες οργανικών μονάδων του Υπουργείου Εσωτερικών</p> <p>Η παρ. 8 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«8. α. Οι δαπάνες των οργανικών μονάδων της παρ. 2 που αποτελούν Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών και ειδικότερα οι δαπάνες πάγιου χαρακτήρα και οι λειτουργικές δαπάνες που προκαλούνται από τη χρήση των κτιρίων και των υποδομών των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, στα οποία στεγάζονται οι Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας, βαρύνουν τις εγκεκριμένες πιστώσεις προϋπολογισμού εξόδων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, με μεταφορά ποσοστού επί των ανωτέρω δαπανών, υπολογιζόμενου αναλογικά με βάση τον αριθμό των υπαλλήλων και τις παραμέτρους κατάρτισης των κτιριολογικών προγραμμάτων του Υπουργείου Οικονομικών, απολογιστικά δύο (2) φορές ετησίως, από τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών.</p> <p>β. Οι δαπάνες προμηθειών και υπηρεσιών των οργανικών μονάδων της περ. α', που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία τους, βαρύνουν τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών (Τομέας Εσωτερικών), πλην των Περιφερειακών Υπηρεσιών Ιθαγένειας χωρικής αρμοδιότητας του τομέα Μακεδονίας – Θράκης του Υπουργείου Εσωτερικών που</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
---	--------------------------------------

<p>βαρύνουν τον προϋπολογισμό εξόδων του, με μεταφορά πιστώσεων από τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό εξόδων του Υπουργείου Εσωτερικών (Τομέας Εσωτερικών).»</p>	
<p>Άρθρο 16 – Σύσταση οργανικών θέσεων στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας Στη Γενική Γραμματεία Ιθαγένειας συστήνονται σαράντα δύο (42) νέες οργανικές θέσεις προσωπικού ως εξής:</p> <p>α. Για τις ανάγκες των Κεντρικών Υπηρεσιών Ιθαγένειας: επτά (7) θέσεις ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, μία (1) θέση ΠΕ Πληροφορικής, μία (1) θέση ΤΕ Πληροφορικής και πέντε (5) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ή ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.</p> <p>β. Για τις ανάγκες της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας Αττικής: οκτώ (8) θέσεις ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, δύο (2) θέσεις ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και τρεις (3) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ή ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών. Οι ως άνω οργανικές θέσεις συστήνονται στην Περιφερειακή Ενότητα Αττικής.</p> <p>γ. Για τις ανάγκες της Β΄ Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας Κεντρικής Μακεδονίας: τέσσερις (4) θέσεις ΠΕ, κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων, μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού και δύο (2) θέσεις ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων. Οι ως άνω οργανικές θέσεις συστήνονται στην</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 11:27 <p>Στις Κυκλάδες το τμήμα Ιθαγένειας δέχεται περίπου όσες αιτήσεις ιθαγένειας δέχεται και η διεύθυνσή του στη Ρόδο. Στην έδρα της διεύθυνσης όμως οι υπάλληλοι είναι πολύ περισσότεροι. Με τέσσερις υπαλλήλους και ένα προϊστάμενο στις Κυκλάδες (για γραμματεία, καθορισμό ιθαγένειας και «φοίτηση-γέννηση», πολιτογράφηση ομογενών και αλλογενών αλλοδαπών) είναι αδύνατον να λειτουργήσει η επιτροπή πολιτογράφησης για την οποία έχει αποφασίσει το Υπ. Εσωτερικών. Με την πρόσληψη τριών υπαλλήλων ακόμη θα ήταν δυνατή η προσπάθεια σύστασης μιας ακόμη επιτροπής για το Ν. Αιγαίο, ώστε να μειωθεί η τριετής αναμονή των αλλοδαπών προκειμένου να συμμετέχουν στην διαδικασία.</p>

<p>Περιφερειακή Ενότητα Θεσσαλονίκης.</p> <p>δ. Για τις ανάγκες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας Αθηνών, Νοτίου Τομέα, Πειραιώς και Νήσων: επτά (7) θέσεις ΠΕ κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνιολόγων και μία (1) θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού. Οι ως άνω οργανικές θέσεις συστήνονται στην Περιφερειακή Ενότητα Αττικής.</p>	
<p>Άρθρο 17 – Μεταβατικές διατάξεις</p> <p>1. Η ισχύς των άρθρων 5Α, 6 και 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως αντικαθίστανται με τα άρθρα 1, 2 και 3 του παρόντος, αρχίζει από την 1η.1.2021. Έως την 31η.12.2020, οι επιτροπές πολιτογράφησης του άρθρου 12 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας καλούν σε εξέταση τους αλλογενείς αλλοδαπούς των οποίων οι σχετικές αιτήσεις εκκρεμούν στις αρμόδιες υπηρεσίες.</p> <p>2. Εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος των ανωτέρω διατάξεων, αιτήσεις πολιτογράφησης για τις οποίες δεν έχουν γνωμοδοτήσει οι αρμόδιες Επιτροπές Πολιτογράφησης εξετάζονται σύμφωνα με τη νέα διαδικασία χωρίς την υποχρέωση καταβολής εξετάστρου από τους αιτούντες αποκλειστικά για την πρώτη φορά συμμετοχής τους στις εξετάσεις. Στη περίπτωση αυτή, η εξέταση της αίτησης συνεχίζεται μετά από την προσκόμιση Π.ΕΓ.Π. και ακολουθείται ως προς τη συνδρομή των λοιπών προϋποθέσεων η διαδικασία που προβλέπεται στις παρ. 5, 6 και 7</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 15:48 <p>Σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 39 του Ν. 4604/2019 (ΦΕΚ 507 Α΄) και 36 του Ν4674/2000 (ΦΕΚ 53 Α΄), οι ομογενείς από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης που διαμένουν στην Ελλάδα και καταθέτουν αίτημα απόκτησης ελληνικής ιθαγένειας εξετάζονται από τις αρμόδιες Επιτροπές Πολιτογράφησης, οι οποίες γνωμοδοτούν, εκτός των άλλων για την ομογενειακή ιδιότητα του αιτούντων. Με το νέο νόμο δεν προσδιορίζεται αν μετά την 31η.12.2020, θα εξακολουθήσει η λειτουργία των εν ισχύ Επιτροπών Πολιτογράφησης, για την εξέταση των ομογενών από τις χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης ή αν για αυτούς τους αιτούντες θα ακολουθηθεί κάποια άλλη διαδικασία από αυτήν που προβλέπει η Εγκύκλιος 274 (Φ.79174/50331/7-8-2020).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 16:11 <p>Ως προς τις παραγράφους 1 και 2, προβλέπεται ότι έως τις 31.12.2020, οι επιτροπές πολιτογράφησης καλούν σε εξέταση τους αλλογενείς αλλοδαπούς των οποίων οι σχετικές αιτήσεις εκκρεμούν στις αρμόδιες υπηρεσίες, ενώ οι εκκρεμείς αιτήσεις κατά την έναρξη ισχύος των ανωτέρω διατάξεων (01.01.2021) θα εξετάζονται σύμφωνα με τη νέα διαδικασία. Η συγκεκριμένη πρόβλεψη ενδέχεται να δημιουργήσει διοικητική σύγχυση το πρώτο διάστημα εφαρμογής του παρόντος νόμου και να καθυστερήσει την εξέταση των φακέλων που έχουν ήδη κατατεθεί δεδομένου ότι οι γραπτές εξετάσεις θα διεξάγονται δύο φορές τον χρόνο. Έτσι, η διάταξη αυτή ενεργώντας σε αντίθεση με τη γενική αρχή περί μη αναδρομικότητας των νόμων, θα δημιουργήσει αβεβαιότητα και ανασφάλεια στα άτομα</p>

<p>του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας.</p>	<p>που έχουν ήδη υποβάλλει αίτηση πολιτογράφησης γνωρίζοντας ότι θα εξεταστούν με βάση το παλιό σύστημα και ενώ έχουν προετοιμαστεί ανάλογα, θα κληθούν ξαφνικά να προετοιμαστούν για μια εντελώς νέα σε αυτούς διαδικασία, που θα διεξαχθεί σε άγνωστο χρονικό διάστημα.</p> <p>Για τους ανωτέρω λόγους, προτείνουμε η συγκεκριμένη ρύθμιση να αφορά μόνο τις νέες αιτήσεις που θα υποβληθούν από 01.01.2021 και να διατηρηθεί η διαδικασία της συνέντευξης στην επιτροπή ως έχει για τους αλλοδαπούς που η αίτησή τους εκκρεμεί στις επιτροπές πολιτογράφησης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 23:40 <p>Είμαι πολλά χρόνια υπάλληλος Διεύθυνσης Ιθαγένειας και έχω αντιμετωπίσει εκατοντάδες υποθέσεις σχετικές με το θέμα που πραγματεύεται το Κεφάλαιο Α΄ του νομοσχεδίου αυτού. Θα γράψω την άποψη μου όπως αυτή προέρχεται μέσα από τα χρόνια προσωπικής εμπειρίας. Αυτή αναφέρεται σε όλο το Κεφάλαιο Α΄ και όχι μόνο στο παρόν άρθρο.</p> <p>Θεωρώ πως ο τρόπος που προτείνεται για την μετάβαση από το παλαιό σύστημα στο νέο θα δημιουργήσει περισσότερα προβλήματα από αυτά που αναμένεται να διευκολύνει. Για την ακρίβεια, μπορεί το νέο σύστημα να αποδειχθεί πολύ αποδοτικό σε βάθος χρόνου και σε μια 10ετία, ας υποθέσουμε, να δουλεύουν όλα ρολόι.</p> <p>Παρόλα αυτά, βραχυπρόθεσμα θα δημιουργηθούν τεράστιες καθυστερήσεις κυρίως στις υποθέσεις που είναι ήδη υπό εξέταση. Δεδομένου ότι μέχρι τέλος του έτους ελάχιστες αιτήσεις θα έχουν τελεσφορήσει, την 01.01.2021 θα υπάρχει ένας τεράστιος αριθμός εκκρεμών αιτήσεων που θα λιμνάζουν μέχρι την διοργάνωση της πρώτης εξέτασης γνώσεων, όπως αυτή προβλέπεται με το νέο πλαίσιο. Η εξέταση αυτή αναμένεται να ορισθεί εν ευθέτω χρόνω με Κοινή Υπουργική Απόφαση και, κρίνοντας από ανάλογες περιπτώσεις στο παρελθόν, αυτό μπορεί να διαρκέσει πλέον του έτους από την ψήφιση του νόμου.</p> <p>Επιπλέον, όλες αυτές οι λιμνάζουσες αιτήσεις θα προσπαθήσουν να εξυπηρετηθούν στην πρώτη διοργάνωση εξετάσεων με το νέο σύστημα. Πως το Υπουργείο σκοπεύει να διοργανώσει εξετάσεις με ταυτόχρονο αριθμό συμμετεχόντων παρόμοιο με αυτόν των πανελλαδικών εξετάσεων; Θα δεσμεύσει εκατοντάδες εξεταστικά κέντρα (προφανώς σχολεία) ή έχει τις τεχνικές</p>
--	--

	<p>δυνατότητες να φέρει εις πέρας μια τέτοια εξέταση στην πρώτη φορά εφαρμογής της;</p> <p>Εδώ να σημειώσω πως ο αποκλεισμός οποιουδήποτε από τη δυνατότητα να αιτηθεί και να εξεταστεί, ενώ μπορεί να είναι από 1 έως 10 χρόνια σε αναμονή, είναι άδικος και παράνομος.</p> <p>Κατά την άποψη μου θα πρέπει να βρεθεί μία διέξοδος για την αποσυμφόρηση του συστήματος με την επεξεργασία των ήδη εκκρεμών αιτήσεων με ένα μεταβατικό μοντέλο. Προφανώς και δεν θα πρέπει να διακοπεί η εξέταση των παλαιών αιτήσεων μέχρι την ομαλή εφαρμογή του νέου συστήματος. Θα μπορούσε:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) να συνεχιστεί η διαδικασία με τις Επιτροπές Πολιτογράφησης μέχρι την αρχική διοργάνωση εξέτασης με το νέο μοντέλο. 2) να δοθεί η δυνατότητα στους αιτούντες με το παλιό μοντέλο να προσκομίσουν το αναφερόμενο πιστοποιητικό γνώσης οποιοδήποτε χρονική στιγμή μέχρι την υπογραφή της απόφασης πολιτογράφησης από τον Υπουργό. Αυτό θα έδινε τη δυνατότητα στο όλο σύστημα να συνεχίσει να κινείται και σίγουρα μέχρι την Υπουργική Απόφαση θα είχε διοργανωθεί η προβλεπόμενη εξέταση. 3) να απαλλαχθούν από την εξέταση αιτούντες που προφανώς πληρούν τα κριτήρια που αναμένεται να πιστοποιήσει η εξέταση, όπως: <ol style="list-style-type: none"> α) άτομα που έχουν ήδη πιστοποιητικό γλώσσας από κρατικό οργανισμό πιστοποιημένο για τέτοια θέματα (όπως προβλέπει η παρούσα μορφή του νόμου). β) άτομα που εργάζονται μόνιμα και για ικανοποιητικό χρονικό διάστημα σε δουλειές που είναι αυταπόδεικτη η γνώση της γλώσσας κι όχι μόνο, η ενσωμάτωση στον τρόπο ζωής της ελληνικής κοινωνίας, στα ήθη και στην κουλτούρα. Τέτοιες είναι δουλειές γραφείου, εξυπηρέτησης πελατών, πωλήσεις κτλ., σε ελληνικές εταιρείες, ώστε να είναι βέβαιο πως η εργασία είναι στα ελληνικά. γ) άτομα που ακόμα και να μην έχουν αποφοιτήσει πλήρως από ελληνικό πανεπιστήμιο έχουν φοιτήσει για μεγάλο χρονικό διάστημα και έχουν περάσει μεγάλο αριθμό μαθημάτων. Δεν μπορώ να φανταστώ πως κάποιος που έχει φοιτήσει αποδεδειγμένα για 4-5 χρόνια και χρωστάει 10-12 μαθήματα για το πτυχίο δεν είναι μέρος της ελληνικής παιδείας. <p>Ας μην ξεχνάμε πως σε όλες τις ανωτέρω περιπτώσεις οι αιτούντες θα περάσουν και από συνέντευξη όπως αυτή</p>
--	---

	<p>προβλέπεται με την αναθεώρηση του άρθρου 7, παράγραφος 6, όπου θα γίνει πασιφανές αν γνωρίζουν την γλώσσα, είναι πραγματικό μέρος της ελληνικής κοινωνίας και, εν γένει, πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις που θέτει ο νομοθέτης, ακόμα και αν αυτές δεν εξετάζονται άμεσα σε εκείνη τη συνέντευξη.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 11:57 Οι επιτροπές του άρθρου 12 να συνεχίσουν το έργο τους, με την υφιστάμενη σύνθεση (εφόσον εκ του νόμου δε μπορούν να συσταθούν νέες) για ένα έτος ή μέχρι την διεξαγωγή των πρώτων γραπτών εξετάσεων. Αυτό γιατί η νέα διαδικασία έχει τεχνικά χαρακτηριστικά που εφαρμόζονται πρώτη φορά και που πιθανόν να φέρουν αναβολή και καθυστερήσεις και κατά συνέπεια μεγάλο ανενεργό διάστημα. Στη μεταβατική αυτή διάταξη που προτείνεται μπορεί να υπάρξει πρόβλεψη για τις ουσιαστικές προϋποθέσεις πολιτογράφησης από ομογενείς από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης (άρθρο 15) αλλά και τους ομογενείς (άρθρο 23) που παραπέμπονται στις εν λόγω επιτροπές. • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 12:02 Προκειμένου να μην πληρωθούν εξέταστρα θα υπάρξει τεράστια πίεση και πολύ μεγάλος αριθμός κατάθεσης αιτήσεων έως 31/12/2020. Ίσως απαιτείται επαναδιατύπωση. • 31 Αυγούστου 2020, 12:37 1. Ύπαρξη πρόβλεψης για τις περιπτώσεις του άρθρου 15 του Κ.Ε.Ι. και ποια Επιτροπή θα εξετάζει τις υποθέσεις αυτές. 2. Δέον οι επιτροπές του άρθρου 12 να συνεχίσουν το έργο τους μέχρι και την διεξαγωγή των πρώτων εξετάσεων προκειμένου να προληφθεί τυχόν ύπαρξη μεγάλου νεκρού διαστήματος.
<p>Άρθρο 18 – Καταργούμενες διατάξεις</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 16:29 Θεωρούμε θετικό το γεγονός ότι καταργείται το άρθρο 7Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, το οποίο προστέθηκε με

<p>Το άρθρο 7Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας καταργείται.</p>	<p>το άρθρο 35 του Ν. 4604/2019 και εισήγαγε την προϋπόθεση της μόνιμης συνεχούς διαμονής στην Ελλάδα από την ημέρα της αίτησης και έπειτα. Η εν λόγω διάταξη είχε ως συνέπεια την αναστολή της αίτησης πολιτογράφησης για τους αιτούντες που έλειπαν στο εξωτερικό για οποιοδήποτε λόγο (λχ σπουδές ή εργασία) για χρονικό διάστημα μέχρι και 18 μήνες. Σε πρακτικό επίπεδο, η ρύθμιση αυτή εμπόδιζε πολίτες τρίτων χωρών κατόχους άδειας διαμονής επί μακρόν διαμένοντος, να κάνουν χρήση του ευρωπαϊκά θεμελιωμένου δικαιώματός του να ταξιδεύουν και να εργάζονται εντός της ΕΕ, μέχρι η υπηρεσία να εξετάσει το αίτημά τους, ενώ παράλληλα στερούσε τη δυνατότητα σε ορισμένους αλλοδαπούς καθώς και πολίτες της ΕΕ να λείπουν με βάση τα χρονικά διαστήματα που τους επέτρεπε η εκάστοτε άδεια διαμονής σύμφωνα με τις προβλέψεις του Κώδικα Μετανάστευσης και Κοινωνικής Ένταξης (Ν. 4251/2014). Είναι γνωστό πως οι προβλεπόμενες από τον Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προθεσμίες για την πολιτογράφηση δεν τηρούνται και οι συνεντεύξεις διενεργούνται έως και 5 χρόνια μετά την υποβολή του αιτήματος. Συνεπώς, η κατάργηση της συγκεκριμένης ρύθμισης συνιστά μια θετική εξέλιξη.</p>
<p>Άρθρο 19 – Επιλογή διοικήσεων στον δημόσιο τομέα</p> <p>1. Οι Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι, Διοικητές, Αναπληρωτές Διοικητές, Υποδιοικητές, Διευθύνοντες ή Εντεταλμένοι Σύμβουλοι των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου των οποίων η επιλογή ανήκει στην Κυβέρνηση, με εξαίρεση τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Β' του ν. 3429/2005 (Α' 314) επιλέγονται σύμφωνα με τη διαδικασία του παρόντος.</p> <p>2. Στη διαδικασία του παρόντος δεν μπορούν να συμμετάσχουν όσοι δεν μπορούν να διορισθούν ως δημόσιοι υπάλληλοι κατ'εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3528/2007 (Α' 26).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:33 <p>Στην τελευταία παράγραφο 13 του άρθρου 19 είναι απαραίτητο να προστεθεί η δυνατότητα ώστε, με απόφαση του οικείου υπουργού, θητείες που λήγουν στο επόμενο διάστημα να μπορούν να παρατείνονται μέχρι την ολοκλήρωση της νέας διαδικασίας. Ειδάλλως, οι αναμενόμενες, αναπόφευκτες καθυστερήσεις της νέας διαδικασίας θα προκαλέσουν αδιέξοδο (κενό διοίκησης) για τις περιπτώσεις των θητειών που λήγουν κοντά στη τεθείσα ημερομηνία της 1ης Οκτωβρίου τ.ε.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 18:12 <p>Εισάγεται με το άρθρο 19 μια άκρως προβληματική, για το μέλλον των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, αλλά και της δημόσιας διοίκησης γενικότερα διάταξη.</p> <p>1. Πιο συγκεκριμένα, ενώ το άρθρο γενικότερα είναι στη σωστή κατεύθυνση, ορίζοντας κριτήρια και διαδικασίες για την κάλυψη θέσης ευθύνης στα ΝΠΔΔ και τα ΝΠΙΔ, εντούτοις στην παράγραφο 5 όπου περιγράφονται ομάδες</p>

<p>3. Τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα συμμετοχής στη διαδικασία του παρόντος είναι:</p> <p>(α) Πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής,</p> <p>(β) πολύ καλή γνώση μιας ξένης γλώσσας κράτους μέλους της Ε.Ε.,</p> <p>(γ) τριετή τουλάχιστον διοικητική εμπειρία στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα.</p> <p>Περαιτέρω προσόντα αναφορικά με τις προς πλήρωση θέσεις είναι δυνατόν να προβλέπονται σε ειδικές διατάξεις.</p> <p>4. Η προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, τα μέλη της οποίας ορίζονται, μαζί με τους αναπληρωτές τους, με απόφαση του Προέδρου του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και με τριετή θητεία. Η Επιτροπή αποτελείται από: (α) έναν (1) Αντιπρόεδρο ή σύμβουλο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, (β) έναν (1) νομικό σύμβουλο του Κράτους, (γ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), (δ) τον Γενικό Γραμματέα Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης και (ε) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Το μέλος της περ. (δ) αναπληρώνεται από τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού Εσωτερικών Πολιτικών της Προεδρίας της Κυβέρνησης και το μέλος της περ. (ε) από τον Γενικό</p>	<p>κριτηρίων, στην μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων, δεν γίνεται καμία αναφορά στην αποφοίτηση από την ΕΣΔΔΑ.</p> <p>Η θέση της ΕΝΑΠ είναι η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, να μοριοδοτείται τουλάχιστον με 350 μόρια όπως ακριβώς ισχύει και για το τυπικό προσόν κατοχής διδακτορικού τίτλου σπουδών, καθώς η ΕΣΔΔΑ αποτελεί από τον ιδρυτικό της νόμο μέχρι σήμερα μια παραγωγική σχολή στελεχών για τη Δημόσια Διοίκηση, κατά το πρότυπο της Γαλλικής ΕΝΑ, μέσω της παροχής εκπαίδευσης διαφορετικής φύσης και περιεχομένου από εκείνη που παρέχουν τα κάθε μορφής Ιδρύματα ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης και στοχεύει στην παραγωγή στελεχών ταχείας εξέλιξης μέσω της ανάπτυξης της διοικητικής ικανότητας, της εξοικείωσης με τις σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνιών καθώς και της ανάπτυξης ενός διεπιστημονικού υποβάθρου γνώσεων και αρχών (βλ. τι προβλέπεται και στην κορυφή της διοικητικής ιεραρχίας επιπέδου Υπηρεσιακού Γραμματέα με τον ν. 4622/2019 για το Επιτελικό Κράτος).</p> <p>2. Παράλληλα, στα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα συμμετοχής στη διαδικασία, όπως αυτά περιγράφονται στην παράγραφο 3 του υπό διαβούλευση σχεδίου νόμου, ο νομοθέτης προκρίνει ως προαπαιτούμενο προσόν την «τριετή τουλάχιστον διοικητική εμπειρία στον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα», κάτι που εκ των πραγμάτων δεν μπορεί να θεωρηθεί ως αρκετό.</p> <p>Η θέση της ΕΝΑΠ είναι πως η συγκεκριμένη διάταξη «κατεβάζει πολύ τον πήχη» και η προαπαιτούμενη προϋπηρεσία πρέπει να ανέλθει κατ' ελάχιστον στα 5 έτη, με τεκμηριωμένη συνάφεια με την προκηρυσσόμενη θέση.</p> <p>3. Τέλος, αλλά εξόχως σημαντικό, στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι «η προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 γίνεται από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου», στις παραγράφους 8 και 9, ορίζεται ότι η επιτροπή «καταρτίζει πίνακα των τριών επικρατέστερων υποψηφίων, λαμβανομένου υπόψη του συνόλου των κριτηρίων της παρ. 5, τον οποίο και αποστέλλει στον οικείο Υπουργό» και «Με απόφαση του οικείου Υπουργού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επιλέγεται και διορίζεται ένας εκ των τριών υποψηφίων της παρ. 8».</p>
--	--

<p>Γραμματέα Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Απλούστευσης των Διαδικασιών του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ορίζεται ο κατά την κρίση του αναγκαίος αριθμός γραμματέων της Επιτροπής και ρυθμίζεται κάθε θέμα διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης.</p> <p>5. Για την προεπιλογή των προσώπων της παρ. 1 λαμβάνονται υπόψη τρεις (3) ομάδες κριτηρίων: (α) Μοριοδότηση τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων. Τα τυπικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: (αα) διδακτορικός τίτλος σπουδών: 350 μόρια, (αβ) μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 250 μόρια, (αγ) δεύτερος μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας: 100 μόρια, (αδ) δεύτερο πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής: 150 μόρια, (αε) άριστη γνώση ξένης γλώσσας: 45 μόρια και (αστ) πολύ καλή γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας: 45 μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 800 μόρια.</p> <p>(β) Μοριοδότηση προσόντων εμπειρίας: Τα προσόντα εμπειρίας μοριοδοτούνται με δύο (2) μόρια για κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας, εκτός αυτής που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης, η οποία μοριοδοτείται με δύο και μισό (2,5) έως έξι (6) μόρια για</p>	<p>Η θέση της ΕΝΑΠ είναι ότι, τη θέση ευθύνης πρέπει να λαμβάνει ο πρωτεύσας της αξιολόγησης από την πενταμελή επιτροπή χωρίς την μεσολάβηση του οικείου υπουργού.</p> <ul style="list-style-type: none"> 9 Σεπτεμβρίου 2020, 23:54 Γράφει η αιτιολογική έκθεση σχετικά με την πενταμελή Επιτροπή Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου ότι «η προέλευση των μελών της οποίας προδιαγράφεται νομοθετικά στη βάση συγκεκριμένων κριτηρίων, με αποτέλεσμα να μην καταλείπονται περιθώρια αυθαιρεσίας ως προς τη σύνθεσή της». Σε καμία περίπτωση δεν ισχύει κάτι τέτοιο, καθώς τα 3/5 είναι δοτοί ήτοι στελέχη διορισμένα από την Κυβέρνηση με τα γνωστά τοις πάσι κριτήρια. Η επιτροπή αυτή για να είναι πραγματικά ακομματική, αξιότιμη κ. Γεραπετρίτη, πρέπει να στελεχώνεται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ από Υπηρεσιακούς. Κοιτάξτε τι συμβαίνει στις προηγμένες χώρες της Εσπερίας και θα καταλάβετε. Για τη μη μοριοδότηση των αποφοίτων της ΕΣΔΔΑ τα είπαν ήδη άλλοι συνάδελφοι. Προσωπικά είμαι ΕΝΑΝΤΙΟΝ όλων των τυπικών προσόντων, καίτοι διαθέτω 2 master, διδακτορικό και post doc. Είναι, όμως, τραγελαφικό να προσμετρώνται οι τίτλοι σπουδών, που δυστυχώς στην Ελλάδα σήμερα απονέμονται σε γραμμή μαζικής παραγωγής, και όχι η ΕΣΔΔΑ. 8 Σεπτεμβρίου 2020, 10:09 Αξιόλογη πρωτοβουλία, ωστόσο, δεν λαμβάνει υπόψη ότι η απολιτικοποίηση του Δημοσίου Τομέα ήταν μνημονιακή υποχρέωση από το 2012 και ότι το κράτος με τεχνική βοήθεια από άλλα κράτη μέλη (Γαλλία, Γερμανία) είχε ήδη νομοθετήσει το 2016 το μητρώο επιτελικών στελεχών του Δημοσίου, το οποίο ουδέποτε εφαρμόστηκε διότι δίνονταν απανωτές και προκλητικές παρατάσεις στην καθολική εφαρμογή του. Όταν στο παρόν νομοσχέδιο δεν προβλέπεται η άμεση και καθολική προκήρυξη όλων των θέσεων διοικήσεων, για μία ακόμη φορά δίνεται η εντύπωση ότι το ζητούμενο είναι να κλοτσήσουμε το τενεκεδάκι παρακάτω. Όλες οι Διοικήσεις των ΝΠΔΔ και ΝΠΙΔ τοποθετήθηκαν πρόσφατα μετά τις εκλογές, με καθαρά πολιτική απόφαση και όχι το ισχύον θεσμικό πλαίσιο (Ν.4369/2016). Έχοντας πλέον κατοχυρώσει τριετή ή πενταετή θητεία, οι θέσεις αυτές δεν πρόκειται
--	---

<p>κάθε μήνα πραγματικής προϋπηρεσίας, αναλόγως της συνάφειας αυτής προς την προς πλήρωση θέση. Για τη μοριοδότηση εμπειρίας μικρότερης του μηνός, πολλαπλασιάζεται ο αριθμός των ημερών με το 1/30 (ένα τριακοστό) των μορίων ανά μήνα που αναφέρονται παραπάνω. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα προσόντα εμπειρίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 800 μόρια.</p> <p>(γ) Μοριοδότηση κατόπιν δομημένης συνέντευξης. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι η Επιτροπή να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα και την καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης. Η συνέντευξη μοριοδοτείται, σύμφωνα με πίνακα που καταρτίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Η συνέντευξη μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με 800 μόρια. Η προσωπικότητα λαμβάνει 300 μόρια και η καταλληλότητα για τα καθήκοντα της θέσης 500 μόρια.</p> <p>6. Για την επιλογή των προσώπων της παρ. 1, εκδίδεται πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος από το Α.Σ.Ε.Π. η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα orengon.gr, στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και στην ιστοσελίδα του εποπτεύοντος Υπουργείου, δύο (2) τουλάχιστον μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των προηγούμενων. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων αρχίζει από την ημέρα που αναγράφεται στην πρόσκληση.</p>	<p>να κενωθούν στο εγγύς μέλλον ώστε να καλυφθούν σύμφωνα με τις νέες διατάξεις. Κοινώς «τρύπα στο νερό», τα ίδια ακριβώς που έκανε και η προηγούμενη κυβέρνηση. Κρίμα.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 16:05 Σύμφωνα με τη νομολογία, τα ΝΠΙΔ, κατά το μέρος που ασκούν δημόσια εξουσία, είναι 'διφυή'. Επομένως, το άρθρο 19, στο σύνολό του, αφορά τους αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ. • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 16:56 Οι ακαδημαϊκοί τίτλοι δεν βελτιώνουν τις διοικητικές δεξιότητες, κάτι που κάνει όμως η φοίτηση στην ΕΣΔΔΑ. Για τις θέσεις ευθύνης, που εξ ορισμού απαιτούν διοικητικές δεξιότητες, η φοίτηση στην ΕΣΔΔΑ αποτελεί κριτήριο on / off. • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 11:09 Σε ό,τι αφορά την μοριοδότηση των υποψηφίων διοικητών ΝΠΔΔ & ΝΠΙΔ, αποτελεί μεγάλη παράλειψη η παντελής απουσία μοριοδότησης της φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ). • 6 Σεπτεμβρίου 2020, 17:06 Αγνοείται η αποφοίτηση από την ΕΣΔΔΑ. Περαιτέρω, δεν είναι σωστή η εξίσωση προϋπηρεσίας σε δημοσιο και ιδιωτικό τομέα, δεδομένου ότι το δημοσιο διέπεται από ιδιαίτερο νομικό καθεστώς το οποίο δεν γνωρίζει ένα στελεχος του ιδιωτικού τομέα. • 5 Σεπτεμβρίου 2020, 11:10 Εκτιμούμε ότι η εφαρμογή και της περ. δ. της παρ. 5 του Άρθρου 2 στο πλαίσιο των προβλέψεων της παρ. 5 του Άρθρου 31 του νομοσχεδίου, η οποία έχει παραληφθεί επί του παρόντος, θα ήταν ιδιαίτερα ευεργετική για την αποτελεσματικότερη λειτουργία των Δικτύων συμβάλλοντας σε συνέργεια με τους ΟΤΑ και τους ΑΟΤΑ στην ταχύτερη και αποδοτικότερη ωρίμανση έργων και αξιοποίηση σχετικών χρηματοδοτήσεων. Ως εκ τούτου παρακαλούμε να εξετάσετε το ενδεχόμενο της ανωτέρω προθήκης.
--	--

<p>7. Η αίτηση υποψηφιότητας υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και συνοδεύεται: (α) από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και (β) από κάθε άλλο έγγραφο που αναφέρεται στην πρόσκληση. Τα έγγραφα της περ. (β) αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της αίτησης.</p> <p>8. Η διαδικασία επιλογής διεξάγεται, ανά θέση, ως εξής: (α) Επιλογή των υποψηφίων που συγκεντρώνουν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα. (β) Μοριοδότηση των επιλέξιμων υποψηφίων με βάση τα κριτήρια των περ. (α) και (β) της παρ. 5. (γ) Σύntαξη και ανάρτηση στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Προσωρινών Πινάκων: (γα) αποκλεισμένων λόγω έλλειψης των ελάχιστων προσόντων και του αντίστοιχου λόγου ή λόγων αποκλεισμού και (γβ) των επιλέξιμων υποψηφίων και της αντίστοιχης βαθμολογίας τους. (δ) Οι υποψήφιοι έχουν αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών προκειμένου να υποβάλουν ενστάσεις. (ε) Οι ενστάσεις εκδικάζονται από την Επιτροπή εντός προθεσμίας οκτώ (8) ημερών και στη συνέχεια αναρτώνται οι οριστικοί πίνακες αποκλεισμένων και επιλέξιμων υποψηφίων με τη βαθμολογία τους. (στ) Στη συνέχεια, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους επτά (7) πρώτους σε βαθμολογία υποψηφίους. Η σχετική ειδοποίηση γίνεται με αποστολή μηνύματος στο κινητό τηλέφωνο που δηλώνει ο υποψήφιος με την αίτησή του, ενώ η Επιτροπή μπορεί επιπρόσθετα</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 09:57 Η απουσία της αποφοίτησης από την ΕΣΔΔΑ από τα τυπικά προσόντα έρχεται σε ευθεία αντίθεσή με τις αρχές της ισότητας και αξιοκρατίας, καθώς και τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, που μνημονεύονται στην αιτιολογική έκθεση του παρόντος νομοσχεδίου αφού συνιστά δυσμενή διάκριση προς τους αποφοίτους της ΕΣΔΔΑ. Κατά κανόνα οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔΑ είναι επιπλέον και κάτοχοι μεταπτυχιακών ή/και διδακτορικών τίτλων, επομένως η στέρηση του τυπικού προσόντος της αποφοίτησης από την ΕΣΔΔΑ από τα μοριοδοτούμενα κριτήρια αποτελεί στέρηση ενός «συγκριτικού πλεονεκτήματος», ειδικού για την Δημόσια Διοίκηση, που ευνοεί ευθέως, λόγω της συγκριτικής αξιολόγησης, του υποψηφίου από τον ιδιωτικό τομέα. Θεμιτός λοιπόν και δεκτός ο ανταγωνισμός με τους υποψηφίους του ιδιωτικού τομέα αλλά σε ισότιμη βάση και όχι με «σημαδεμένη τράπουλα». • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 17:37 Εντελώς απαράδεκτη η μη μοριοδότηση της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, όπως άλλωστε αυτό ισχύει στο νόμο του Επιτελικού Κράτους. Πρόκειται σαφή υποβάθμιση του ρόλου της και ξεκάθαρο μήνυμα ότι σε αυτή τη διαδικασία δεν είναι οι αρχές της αξιοκρατίας και της διαφάνειας αυτές που πρυτανεύουν. Αναμένουμε την διόρθωση αν πραγματικά η κυβέρνηση επιθυμεί τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης και όχι την υποχώρηση στο πελατειακό κράτος. • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 13:15 Δεν είναι μόνο αντι-οικονομικό αλλά χαρακτηριστικό μιάς προβληματικής νοοτροπίας: Το ελληνικό Κράτος διαθέτει εδώ και 35 χρόνια Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), στην οποία εκπαιδεύει εκείνους τους επιστήμονες που προορίζει για στελέχη του, να αναλάβουν δηλαδή θέσεις ευθύνης σε όλο το φάσμα του Δημόσιου Τομέα και να προωθήσουν σύγχρονους τρόπους, μεθόδους και πνεύμα διοίκησης. Παρότι λοιπόν, στη Διοίκηση υπηρετούν αυτήν τη στιγμή άνω των 2600 αποφοίτων της ΕΣΔΔΑ, πολλοί των οποίων κατέχουν υψηλές θέσεις (9 από τους 13 υπηρεσιακούς γραμματείς, περίπου 65 από τους 89 γενικούς διευθυντές κλπ) και αρκετοί μεσαίες (διευθυντές), το προσόν της αποφοίτησης
---	---

<p>να αποφασίσει τη χρήση και άλλων μέσων. Η ειδοποίηση αποστέλλεται τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα της συνέντευξης. (ζ) Εάν ένας ή περισσότεροι από αυτούς που θα κληθούν σε συνέντευξη παραιτηθούν της υποψηφιότητάς τους, η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη επόμενους υποψηφίους. Στο τέλος της διαδικασίας της παρούσας η Επιτροπή καταρτίζει πίνακα των τριών επικρατέστερων υποψηφίων, λαμβανομένου υπόψη του συνόλου των κριτηρίων της παρ. 5, τον οποίο και αποστέλλει στον οικείο Υπουργό.</p> <p>9. Με απόφαση του οικείου Υπουργού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επιλέγεται και διορίζεται ένας εκ των τριών υποψηφίων της παρ. 8.</p> <p>10. Η θητεία των προσώπων που διορίζονται στις θέσεις της παρ. 1 είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης για μια ακόμη τριετία. Η θητεία λήγει πρόωρα σε περίπτωση παραίτησής τους, καθώς και στέρξης της προσωπικής ελευθερίας τους, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστικής απόφασης, έστω και σε περίπτωση απόλυσης με εγγύηση. Η θητεία μπορεί επίσης να λήξει, με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, σε περίπτωση μόνιμης αδυναμίας εκτέλεσης των καθηκόντων τους για λόγους υγείας ή αναπηρίας, σωματικής ή πνευματικής, όπως επίσης σε περιπτώσεις: (α)</p>	<p>από την ειδική ΣΧΟΛΗ του ΚΡΑΤΟΥΣ μας για τη διοίκηση δημόσιων οργανισμών απουσιάζει παντελώς από τη διάταξη... Η εξήγηση δίνεται από την πολιτικο-κομματική πλειοψηφία του 5μελούς Συμβουλίου επιλογής των διοικήσεων (τουλάχιστον οι 3 στους 5)... Η επιλογή του κριτηρίου της κομματικής ταυτότητας που χαρακτηρίζει τη διάταξη δεν ταιριάζει με τα στοιχεία της αξιοκρατίας και του επαγγελματισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης & Αυτοδιοίκησης...</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 13:21 Η μη συμπερίληψη στα μοριοδοτούμενα κριτήρια της αποφοίτησης από την ΕΣΔΔΑ, αποτελεί μεγάλη παράλειψη του νομοθέτη και η έλλειψη αυτή την πλήττει την ίδια την ύπαρξη της σχολής. Η αποφοίτηση από την ΕΣΔΔΑ πρέπει να τοποθετηθεί στην κορυφή της μοριοδότησης των κριτηρίων. Επιπρόσθετα, η μόλις τριετής προαπαιτούμενη επαγγελματική εμπειρία είναι ελάχιστη και δεν εξασφαλίζει πρακτικά τίποτα, το αντίθετο μάλιστα. Τέλος, η τελική επιλογή οφείλει να γίνεται από την πενταμελή επιτροπή και όχι από τον οικείο υπουργό, διασφαλίζοντας έτσι την διαφάνεια και την αξιοκρατία. Με εκτίμηση Κωνσταντίνος Βαλσαμάκης Ειδικός Γραμματέας ΔΣ Ένωση Αποφοίτων ΕΣΔΔΑ • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 11:36 Η απουσία μοριοδότησης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας και Αυτοδιοίκησης, του κατεξοχήν θεσμού που συμβολίζει την αξιοκρατία και την διαφάνεια στη διοίκηση του δημοσίου τομέα συνιστά κατάφωρη αδικία και στοχοποίησή της από τον νομοθέτη. Στέλνει δε ένα μήνυμα της Πολιτείας ότι δεν πιστεύει στις αρχές της αξιοκρατίας και της χρηστής διοίκησης όταν αναιτιολογήτως αποκλείει την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης από τον φυσικό της χώρο που είναι η διοίκηση του δημοσίου τομέα. Όταν μάλιστα στον εμβληματικό νόμο για το Επιτελικό Κράτος 4622/19 υπάρχει ρητή αναφορά στον ρόλο των αποφοίτων της Σχολής τόσο στον Κλάδο των Επιτελικών Στελεχών όσο και στους Υπηρεσιακούς Γραμματείς, ιδιαίτερα σημαντικές μεταρρυθμίσεις για ένα σύγχρονο και ακομμάτιστο κράτος που έχει ως στόχο τα αποτελέσματα και την προστασία του δημοσίου συμφέροντος.
---	--

<p>άσκησης ποινικής δίωξης για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία εκτός από το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος, για το οποίο ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία, εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό, (β) αποχρωσών ενδείξεων για μη σύννομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση του αρμόδιου επιθεωρητή.</p> <p>11. Εάν η θητεία του προσώπου της παρ. 1 λήξει πρόωρα για οποιονδήποτε λόγο, η θέση καλύπτεται μεταβατικά, για χρονικό διάστημα που δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους τρεις (3) μήνες, με απόφαση του οικείου Υπουργού, λαμβάνοντας υπόψη τα σχετικά προσόντα διορισμού και εκκινεί άμεσα η διαδικασία επιλογής νέου προσώπου.</p> <p>12. Κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη διαδικασία, που δεν ρυθμίζεται με το παρόν, καθορίζεται στην πρόσκληση του Α.Σ.Ε.Π..</p> <p>13. Η διαδικασία του παρόντος εφαρμόζεται για τις θέσεις της παρ. 1 που κενώνονται από 1ης Οκτωβρίου 2020.</p>	<p>Δεν μπορεί να υπάρξει καλή νομοθέτηση όταν ένα νομοθέτημα αναιρεί το πνεύμα και την ουσία των προηγούμενων νόμων και μάλιστα. Δεν μπορεί να υπάρξει συνέχεια στο κράτος και δημιουργία μίας διοικητικής ιεραρχίας χωρίς εξαρτήσεις από πελατειακά δίκτυα όταν ο νομοθέτης δεν στηρίζει την αξιοκρατία, αλλά υποκύπτει στις πελατειακές πιέσεις.</p> <p>Κανένα σοβαρό κράτος στην Ευρώπη δεν βασίζεται σε μετακλητούς και πελατειακά δίκτυα. Χρειαζόμαστε μία θεσμική επανάσταση με επαγγελματική διοίκηση στο δημόσιο τομέα για να μην ξαναπληρωθούν οι αμαρτίες με νέα πτώχευση και μετανάστευση των νέων στο εξωτερικό. Θέλω να πιστεύω ότι ο νομοθέτης θα διαπιστώσει τις αστοχίες της διάταξης που είναι πολλές, όχι μόνο η μοριοδότηση και με διαλογικό πνεύμα θα πράξει το αυτονόητο.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 11:32 Όπου μοριοδοτούνται τυπικά προσόντα Θα έπρεπε να μοριοδοτείται και η αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης. Κανείς δεν αμφισβητεί την επιστημονική αξία των μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων, η πράξη όμως έχει δείξει ότι αναγνωρίζεται άκριτα η συνάφεια τους με τη θέση εργασίας και μοριοδοτείται πλουσιοπάροχα απαξιώνοντας μια σχολή που δημιουργήθηκε ακριβώς για την εξειδίκευση στελεχών του δημοσίου τομέα. Ας μην καταλήξει να είναι απλά ένας δύσκολος τρόπος πρόληψης στο δημόσιο με συνεχείς εξετάσεις επί διετίας. • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 10:50 Ο κ. Γεραπετρίτης, ο οποίος είναι υπεύθυνος για το υπό διαβούλευση σ/ν, έχει κατά καιρούς επαινέσει την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) και έχει επισημάνει το σημαντικό ρόλο που πρέπει να διαδραματίσουν οι Απόφοιτοι στο νέο σχεδιασμό για τη δημόσια διοίκηση. Στο πλαίσιο αυτό, είναι ακατανόητη η απουσία της «αποφοίτησης από την ΕΣΔΔΑ» από τα μοριοδοτούμενα τυπικά προσόντα. Μάλιστα, βάσει της αποστολής και της σπουδαιότητας της ΕΣΔΔΑ, αλλά και του υψηλότερου βαθμού δυσκολίας εισαγωγής σε αυτήν, θα έπρεπε να μοριοδοτείται με τον ανώτερο δυνατό αριθμό μορίων και ασφαλώς όχι λιγότερο από 350. Επίσης, για λόγους αξιοκρατίας και διαφάνειας, τη θέση ευθύνης θα πρέπει να λαμβάνει ο πρωτεύσας της
--	---

	<p>αξιολόγησης από την πενταμελή επιτροπή χωρίς την μεσολάβηση του οικείου υπουργού, σε αντίθεση με τις προβλέψεις των παραγράφων 8,9.</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>2 Σεπτεμβρίου 2020, 10:59 </p> <p>Ο κ. Γεραπετρίτης, ο οποίος είναι υπεύθυνος για το υπό διαβούλευση σ/ν, έχει κατά καιρούς επαινέσει την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ) και έχει επισημάνει το σημαντικό ρόλο που πρέπει να διαδραματίσουν οι Απόφοιτοι στο νέο σχεδιασμό για τη δημόσια διοίκηση. Στο πλαίσιο αυτό, είναι ακατανόητη η απουσία της «αποφοίτησης από την ΕΣΔΔΑ» από τα μοριοδοτούμενα τυπικά προσόντα. Μάλιστα, βάσει της αποστολής και της σπουδαιότητας της ΕΣΔΔΑ, αλλά και του υψηλότερου βαθμού δυσκολίας εισαγωγής σε αυτήν, θα έπρεπε να μοριοδοτείται με τον ανώτερο δυνατό αριθμό μορίων και ασφαλώς όχι λιγότερο από 350. Επίσης, για λόγους αξιοκρατίας και διαφάνειας, τη θέση ευθύνης θα πρέπει να λαμβάνει ο πρωτεύσας της αξιολόγησης από την πενταμελή επιτροπή χωρίς την μεσολάβηση του οικείου υπουργού, σε αντίθεση με τις προβλέψεις των παραγράφων 8,9.</p> <p>2 Σεπτεμβρίου 2020, 09:26 </p> <p>Η απουσία μοριοδότησης της επιτυχούς αποφοίτησης από την ΕΣΔΔΑ, υποβιβάζει και απαξιώνει την ύπαρξη Σχολής, αλλά και τον φορολογούμενο που «επιχορήγησε» την φοίτηση των σπουδαστών /στριών με την καταβολή τόσων μισθών για να δημιουργηθούν εξειδικευμένα και υψηλά καταρτισμένα στελέχη για τη βελτίωση της Δημ.Διοίκησης.</p> <p>Επιπλέον το γεγονός ότι στο αρ.8 και 9 ορίζεται ότι «με απόφαση Υπουργού» διορίζεται ένας εκ των τριών επικρατέστερων που επιλέγει η αρμόδια Επιτροπή δεν εξασφαλίζει την αξιοκρατία και δεν παρέχει εγγυήσεις διαφάνειας στην όλη διαδικασία.</p> <p>2 Σεπτεμβρίου 2020, 07:44 </p> <p>Πρέπει να προβλέπεται η καθολική άμεση εφαρμογή του,σε όποιους οργανισμούς η επιχειρήσεις η υπηρεσίες υπάγονται στο πεδίο του.Προτείνω να υπάρχει πρόβλεψη άμεσης προκήρυξης θέσεων και πλήρωσή τους με βάση τις προβλέψεις του εντός 3μήνου.Σε διαφορετική περίπτωση η εφαρμογή του παραπέμπεται στις καλές</p>
--	---

	<p>και δημιουργούνται σκιές για τις προθέσεις παρά το πολύ θετικό αυτό βήμα.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 01:42 Παράλογο, παράδοξο και άξιο απορίας το γεγονός ότι στα κριτήρια δεν λαμβάνεται υπόψη η αποφοίτηση από την ΕΣΔΔΑ. Θα πρεπε να μοριοδοτείται τουλάχιστον με 350 μόρια όπως ακριβώς ισχύει και για το τυπικό προσόν κατοχής διδακτορικού τίτλου σπουδών. • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 10:11 Από τα μοριοδοτούμενα τυπικά προσόντα απουσιάζει αδικαιολογήτως η αποφοίτηση από την ΕΣΔΔΑ. Παραθέτω απευθείας από το ιστότοπο του ΕΚΔΔΑ ότι η ΕΣΔΔΑ έχει «ως αποστολή την εκπαίδευση ενός σώματος εξειδικευμένων επιτελικών στελεχών, με άρτια επαγγελματική κατάρτιση και σύγχρονη διοικητική αντίληψη, για τη στελέχωση της κεντρικής διοίκησης, της κρατικής περιφερειακής διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης». Οι απόφοιτοι στην συντριπτική τους πλειονότητα αποτελούν αξιόλογα στελέχη και πρέπει να στηριχθούν. Η αντιμετώπιση της ΕΣΔΔΑ ως πύλης εισαγωγής δεύτερης ευκαιρίας στο δημόσιο την απαξιώνει πλήρως, ενισχύστε την και δώστε την ευκαιρία στους αποφοίτους να εκπληρώσουν την αποστολή για την οποία επιλέχθηκαν και διορίστηκαν. • 31 Αυγούστου 2020, 09:23 Αλήθεια, μπορείτε να μας εξηγήσετε γιατί καταργήθηκε το μητρώο επιτελικών στελεχών του δημοσίου (ΑΣΕΠ) που θα μπορούσε να ήταν μια άριστη δεξαμενή άντλησης στελεχών για τη διοίκηση στο δημόσιο τομέα; Και τι άραγε σχετική προυπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα θα μπορούσε κάποιος να έχει που θα κληθεί να διοικήσει δημόσια υπηρεσία ή ΝΠΔΔ πέραν της διαχείρισης προσωπικού; • 28 Αυγούστου 2020, 23:53 Θα έπρεπε να ντρέπεστε! Στην τριτοβάθμια εκπαίδευση δεν είναι μόνο τα Α.Ε.Ι. είναι και τα Τ.Ε.Ι εφόσον επιμένετε να έχετε διαχωρισμένη την τριτοβάθμια εκπαίδευση ως τριτοκοσμική χώρα! Φυσικά αναβάθμιση υπάρχει μόνο στα ιδιωτικά κολέγια! Τα δημόσια ιδρύματα και ειδικά όσα έχουν μακρά αποδεδειγμένη και αναγνωρισμένη πορεία και σε ευρωπαϊκό επίπεδο θα έπρεπε να έχουν
--	---

	<p>ήδη εξισωθεί! Όσοι αποφοιτήσαμε δεν είμαστε παιδιά κατώτερου Θεού ή κατώτερης ποιότητας εργαζόμενοι! Σε πλειάδα περιπτώσεων έχουμε αποδείξει ότι πιθανότατα να είμαστε κλάσεις ανώτεροι από πτυχιούχους ΑΕΙ της κάτω Ραχούλας με εισαγωγικό βαθμό 9/20. Το άρθρο είναι αντισυνταγματικό και αποτρόπαιο!</p>
<p>Άρθρο 20 – Ειδικοί Σύμβουλοι – Επιστημονικοί Συνεργάτες – Ειδικοί Συνεργάτες των Ο.Τ.Α. – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007)</p> <p>Οι περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 163 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) αντικαθίστανται και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>“1. α) Σε κάθε δήμο, συστήνονται αυτοδίκαια θέσεις Ειδικών Συμβούλων ή Ειδικών Συνεργατών ή Επιστημονικών Συνεργατών, συνολικού αριθμού ίσου με τον αριθμό των αντιδημάρχων του δήμου. Σε δήμους με μόνιμο πληθυσμό πάνω από εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000) κατοίκους, σύμφωνα με τα στοιχεία της τελευταίας απογραφής της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση Ειδικού Συνεργάτη, επιπλέον των προβλεπόμενων στο προηγούμενο εδάφιο. Με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας Συνδέσμου Δήμων, με συνολικό πληθυσμό των μελών του πάνω από εκατόν πενήντα χιλιάδες (150.000)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 30 Αυγούστου 2020, 20:31 Καλησπέρα σας, Πιστεύω ότι το Άρθρο 20 που αφορά τους ειδικούς συνεργάτες πρέπει να διορθωθεί προς το καλύτερο! Δεν είναι σωστό οι συνεργάτες να απολύονται με την λήξη της θητείας. Θεωρώ ότι πρέπει να γίνονται αορίστου χρόνου και να μετατίθενται σε οποιαδήποτε υπηρεσία υπάρχει ανάγκη όταν λήγει η θητεία τους. Και δεν αναφέρομαι μόνο στους ήδη υπάρχοντες συνεργάτες αναφέρομαι σε όλους που έχουν εργαστεί ως ειδικοί συνεργάτες τουλάχιστον σε γραφεία αιρετών τα τελευταία 2 με 3 χρόνια στην τοπική αυτοδιοίκηση. Σας ευχαριστώ θερμά! • 28 Αυγούστου 2020, 18:11 Με την απόφαση της παραγράφου 5 του άρθρου 59 του Ν.3852/10 και τηρουμένων των προϋποθέσεων του άρθρου αυτού, μπορεί να ορίζονται άμισθοι αντιδήμαρχοι και η οποία θεσπίστηκε για λόγους ενδυνάμωσης της εύρυθμης λειτουργίας των δήμων και της αποτελεσματικότερης άσκησης των αρμοδιοτήτων του δημάρχου. Δεν ορίζεται όμως ειδική άδεια όπως πχ στον πρόεδρο ΔΣ η ΝΠΔΔ Δήμου. Για εργαζόμενους που θα ορισθούν πως θα βοηθήσουν την αποτελεσματικότερη άσκηση των αρμοδιοτήτων του δημάρχου;; Δεν έχει νόημα ο ορισμός (χωρίς ήμερες άδειας από την εργασία) στην ενδυνάμωση της εύρυθμης λειτουργίας των δήμων όπως αναφέρετε στο άρθρο 59 του Ν.3852/10. Θεωρώ ότι μπορεί να προβλεφθεί δυνατότητα αδειών όπως στην περίπτωση των προέδρων ΝΠΔΔ .

κατοίκους, μπορεί να συστήνεται μία θέση Ειδικού Συνεργάτη.

β) Η πλήρωση μίας από τις θέσεις που προβλέπονται στην περίπτωση α` μπορεί να γίνεται από πρώην δήμαρχο ή από απόφοιτο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με εμπειρία ή επαγγελματική ειδίκευση σε θέματα σχετικά με την τοπική αυτοδιοίκηση, που αποδεικνύονται σύμφωνα με την περίπτωση γ` της παραγράφου 3.

γ) Η πλήρωση μίας εκ των θέσεων της περ. α' μπορεί να γίνεται με δημοσιογράφο, με την προϋπόθεση ότι αυτός είναι μέλος αναγνωρισμένης στην Ελλάδα επαγγελματικής δημοσιογραφικής ένωσης. Σε δήμους με μόνιμο πληθυσμό άνω των είκοσι χιλιάδων (20.000) κατοίκων, μπορεί να συστήνεται μία (1) θέση ειδικού συνεργάτη, επιπλέον των θέσεων που προβλέπονται στην περ. α', η πλήρωση της οποίας γίνεται αποκλειστικά με δημοσιογράφο που πληροί τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.

δ) Η παρ. 1 του άρθρου 76 του ν. 4622/2019 (Α` 133) ισχύει αναλόγως και για το προσωπικό της παρούσας.

Οι ανωτέρω προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, η διάρκεια της οποίας δεν μπορεί να υπερβεί τη θητεία της δημοτικής περιόδου εντός της οποίας προσλήφθηκαν και διέπονται αποκλειστικά από τις διατάξεις των επομένων παραγράφων”.

<p>Άρθρο 21 – Ρυθμίσεις για το προσωπικό εκτέλεσης αναπτυξιακών προγραμμάτων – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 21 του ν. 2190/1994</p> <p>Τα δύο πρώτα εδάφια της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 (Α' 28) αντικαθίστανται και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>3. «Κατ' εξαίρεση, για το προσωπικό που απασχολείται στον σχεδιασμό, τη διοικητική υποστήριξη, την εκτέλεση και την παρακολούθηση αναπτυξιακών προγραμμάτων ή έργων που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται ή επιδοτούνται από ευρωπαϊκούς πόρους ή διεθνείς χρηματοπιστωτικούς οργανισμούς, ή απασχολείται σε ερευνητικά προγράμματα και προγράμματα τεχνικής βοήθειας του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ), ή για την εκπλήρωση υποχρεώσεων που απορρέουν από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, ή απασχολείται σε συμβάσεις έργου διάρκειας έως πέντε (5) έτη για την εκμετάλλευση εστιατορίων, αναψυκτηρίων και γενικών χώρων αναψυχής, επιτρέπεται η διάρκεια των συμβάσεων να είναι μέχρι δώδεκα (12) μήνες και να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Τα ως άνω ισχύουν και για το τεχνικό προσωπικό που απασχολείται από την Ε.Α.Β. Α.Ε.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 21:26 Η τροποποίηση του άρθρου 21 θα πρέπει να έχει αναδρομική ισχύ αφού η σύμβαση μας έχει λήξει από 31/8/2020 και δουλεύουμε από το 2012 καλύπτοντας πάγιες και διαρκείς ανάγκες ως προσωπικό του παιδικού σταθμού. • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 13:43 ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ,ΤΙ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΜΕΤΑ ΤΗ ΛΗΞΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΑΝ ΑΥΤΗ ΙΣΧΥΣΕΙ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΗΜΕΡΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΚΩΝ ΣΤΑΘΜΩΝ 31/7; ΘΑ ΑΝΑΝΕΩΘΕΙ ΑΥΤΟΜΑΤΑ ΑΠΟ ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ ΟΠΩΣ ΓΙΝΟΤΑΝ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ,ΑΦΟΥ ΣΤΗΝ ΟΥΣΙΑ ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΕΚΤΟΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ; ΠΩΣ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΑΝΑΝΕΩΣΗ; • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 14:01 Είμαι ΑΜΕΑ με 80% Η παραπάνω Τροποποίηση του άρθρου 21 του 2190/1994 πρέπει να έχει αναδρομική ισχύ διότι η συμβάσεις 12μηνιας διάρκειας που συναπτονται απο προηγούμενα ετη με ένταξη στο εσπα των προγραμμάτων του οαεδ που διεπονται απο νομικό πλαίσιο αυτου του άρθρου πρέπει να δυναται να υπάρχει μεριμνα Ανανέωσης αυτων. • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 20:19 ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΝΑ ΥΠΆΡΧΕΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΩΣ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΈΧΕΙ ΛΗΞΕΙ 31/8 ΚΑΙ ΑΠΟ 1/9 ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΓΙΑΤΙ ΠΙΣΤΕΥΑΜΕ ΌΤΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΘΑ ΑΝΑΝΕΩΘΕΙ ΟΠΩΣ ΚΆΘΕ ΧΡΌΝΟ ΑΠΌ ΤΟ 2012. • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 20:57 ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΝΑ ΥΠΆΡΧΕΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΩΣ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΈΧΕΙ ΛΗΞΕΙ 31/8 ΚΑΙ ΑΠΟ 1/9 ΕΡΓΑΖΌΜΑΣΤΕ ΚΑΝΟΝΙΚΆ ΓΙΑΤΙ ΠΙΣΤΕΥΑΜΕ ΌΤΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΘΑ ΑΝΑΝΕΩΘΕΙ ΟΠΩΣ ΚΆΘΕ ΧΡΌΝΟ ΑΠΌ ΤΟ 2012 • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 12:34 ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΩΣ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΕΧΕΙ ΛΗΞΕΙ ΣΤΙς 31/8 ΚΑΙ ΑΠΟ 1/9 ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΓΙΑΤΙ ΠΙΣΤΕΥΑΜΕ ΟΤΙ ΘΑ ΑΝΑΝΕΩΘΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΟΠΩΣ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΑΠΟ ΤΟ 2012
--	---

<p>για την υλοποίηση συμβάσεων έργου διάρκειας έως πέντε (5) έτη που συνάπτονται, μεταξύ της εταιρείας και αλλοδαπών εταιρειών ή φορέων συνδεδεμένων με την εθνική άμυνα και ασφάλεια του κράτους. Οι υποψήφιοι του προηγούμενου εδαφίου κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα με βάση τα κατωτέρω αναφερόμενα κριτήρια: Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ: Οι μονάδες του βασικού τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό σαράντα (40) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό είκοσι (20). Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση. Εμπειρία: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και για συνολική εμπειρία μέχρι εκατόν είκοσι (120) μήνες. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας. Επί ισοβαμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 12:23 ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΝΑ ΥΠΑΡΧΕΙ Η ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΩΣ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΕΧΕΙ ΛΗΞΕΙ ΣΤΙΣ 31/8 ΚΑΙ ΑΠΟ 1/9 ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΓΙΑΤΙ ΠΙΣΤΕΥΑΜΕ ΟΤΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΘΑ ΑΝΑΝΕΩΘΕΙ ΟΠΩΣ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΑΠΟ ΤΟ 2012 • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 12:43 ΕΙΝΑΙ ΠΟΛΥ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟ ΝΑ ΥΠ'ΑΡΧΕΙ ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΘΩΣ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΈΧΕΙ ΛΗΞΕΙ 31/8 ΚΑΙ ΑΠΟ 1/9 ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΕ ΚΑΝΟΝΙΚΑ ΓΙΑΤΙ ΠΙΣΤΕΥΑΜΕ ΌΤΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΑΣ ΘΑ ΑΝΑΝΕΩΘΕΙ ΟΠΩΣ ΚΑΘΕ ΧΡΟΝΟ ΑΠΌ ΤΟ 2012! • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 14:49 Η ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΡΘΡΟΥ 21 ΚΑΙ ΔΕΝ ΞΕΡΩ ΜΠΟΡΕΙ ΚΑΙ ΚΑΠΟΙΩΝ ΑΛΛΩΝ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ ΓΙΑΤΙ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΜΕΝΑ ΟΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΠΑΙΔΙΚΟΥΣ ΣΤΑΘΜΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΛΗΞΗ ΑΠΟ 31/08/2020. ΕΑΝ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΣΤΟ ΦΕΚ ΠΩΣ ΘΑ ΜΠΟΡΕΣΟΥΜΕ ΝΑ ΑΝΑΝΕΩΣΟΥΜΕ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΜΕ ΕΣΠΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΣΥΝΑΦΘΕΙ ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΑ ΑΠΟ ΤΟ 2012 ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΕΠΑΚΟΛΟΥΘΑ ΠΛΗΡΩΜΗ – ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΛΠ.
--	--

έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο 1 της παραγράφου 11Α του παρόντος άρθρου και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο κριτήριο 2 και ούτω καθ' εξής. Ειδικώς, το επιστημονικό προσωπικό για την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων, τα οποία χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι., Τ.Ε.Ι., Ερευνητικών Κέντρων και Ερευνητικών Ινστιτούτων, καθώς και το προσωπικό που ασχολείται με την εκτέλεση ερευνητικών έργων και προγραμμάτων Ερευνητικών Ινστιτούτων που είναι Ν.Π.Ι.Δ., προσλαμβάνεται με τη διαδικασία προσλήψεως ειδικού επιστημονικού προσωπικού. Η επιλογή γίνεται από πενταμελή επιτροπή ειδικών επιστημόνων που συγκροτείται με την ευθύνη της Συγκλήτου του Α.Ε.Ι., του Συμβουλίου του Τ.Ε.Ι. και του Διοικητικού Συμβουλίου του Ερευνητικού Κέντρου ή Ινστιτούτου, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 2 και 5 του άρθρου 19 του παρόντος. Οι πίνακες επιλογής που συντάσσονται από την επιτροπή αυτή αναρτώνται στο κατάστημα του οικείου φορέα. Ο έλεγχος τόσο των προκηρύξεων όσο και των πινάκων επιλογής γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π., αυτεπαγγέλτως ή κατ' ένσταση υποψηφίων, μόνο και για λόγους νομιμότητας, κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων των τριών τελευταίων εδαφίων της παρ. 6 του ιδίου ως άνω άρθρου 19. Το διοικητικό και λοιπό

<p>προσωπικό, πλην του προσωπικού κατηγορίας ΥΕ, το οποίο απαιτείται για την εκτέλεση προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται μέσω των ειδικών λογαριασμών των Α.Ε.Ι. Τ.Ε.Ι., Κέντρων και Ινστιτούτων που εποπτεύονται από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, προσλαμβάνεται κατ' ανάλογη εφαρμογή του τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997. Κατ' εξαίρεση, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων, εκπαιδευτηρίων και βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων που αναφέρονται στο άρθρο 14 παράγραφος 1, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου ή βρεφονηπιακού σταθμού. Αποκλείεται η αναγνώριση των συμβάσεων αυτών ως συμβάσεων αορίστου χρόνου.”.</p>	
<p>Άρθρο 22 – Ρυθμίσεις για την κινητικότητα του προσωπικού Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης- Τροποποίηση άρθρου 7 του ν. 1069/1980</p> <p>Στην παρ. 8 του άρθρου 7 του ν. 1069/1980 (Α’ 191) προστίθενται περ. γ, δ, ε και στ, με αντίστοιχη αναρίθμηση της περ. γ σε ζ, και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«8. α. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., με αίτηση του</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 16:17 Ξεκάθαρα ανέφερε σήμερα ο υφυπουργός ότι είναι εύλογο να υπάρχει η 7ετία για αυτούς που πήραν ειδική μοριοδότηση εμπειρίας ώστε να ξεχωρίζουν από αυτούς που δέν είχαν προϋπηρεσία σε δήμους. Τι ισχύει τελικά. Και τι υπογράφηκε? • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 16:52 Θα πρέπει να καταργηθεί σε όλο το δημόσιο τομέα το δικαίωμα οι αιρετοί να παίρνουν απόσπαση.τέτοιο δικαίωμα δεν υπάρχει στον ιδιωτικό τομέα γιατί να υπάρχει στο δημόσιο;Δεν μπορεί οι υπηρεσίες να χάνουν τους υπαλλήλους τους επειδή κάποιος εκλέχτηκε δημοτικός σύμβουλος.αν θέλει ας παραιτηθεί από υπάλληλος έβαλε υποψηφιότητα για να πάρει απόσπαση

<p>ενδιαφερόμενου υπαλλήλου, σε κενή θέση και εφόσον δεν υπάρχει με μεταφορά της θέσης, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προέλευσης. Αποφάσεις που έχουν ληφθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 6 παράγραφος 15 του ν. 2307/1995 (Α` 113), μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεωρούνται νόμιμες.</p> <p>β. Επιτρέπεται η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., με αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης υποδοχής, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου της επιχείρησης προέλευσης. Η διάρκεια απόσπασης αυτής δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμα έτος.</p> <p>γ. Επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α., μετά από αίτηση των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων, σε κενή θέση και, εφόσον δεν υπάρχει, με μεταφορά της θέσης, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια εκπαιδευτική βαθμίδα και ειδικότητα, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη των διοικητικών συμβουλίων των επιχειρήσεων.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 07:10 Τελευταία ημέρα της διαβούλευσης λοιπόν. λογικά το άρθρο θα πάει προς ψήφιση ως έχει. χωρίς αλλαγές για 7ετια και αιρετούς.άλλωστε το μίσος του Υπουργείου μ αυτήν την ρατσιστική διάταξη του 74 ν4674/20 φάνηκε και χτες στη Βουλή.όταν ενημερώθηκε οτι μεγάλα πανελλαδικά σωματεία θα πάρουν το δρομο της δικαιοσύνης.και φανερά εκνευρισμενο το Υπουργείο απάντησε «να δούμε λοιπον τι θα πουν τα δικαστήρια»...ας δουμε λοιπόν τι θα πουν τα δικαστήρια και οι επόμενες κάλπες.Καλή συνέχεια σε όλους τους συναδέλφους και καλή σταδιοδρομία • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 20:38 Είναι άδικο να υπάρχει η 7 ετία για όλους της 3κ. Δεν μοριοδοτηθήκαμε όλοι με την «ειδική εμπειρία» που πρόσφερε «ειδική μοριοδότηση» Δεν είναι δυνατόν να μας έχετε στην ίδια μοίρα για μετάταξη σταπό 7 χρόνια. • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 19:27 Θεωρώ λάθος τη δυνατότητα να μην μπορούν οι υπάλληλοι που προσβλήθηκαν με την 3κ 2018 να μην μπορούν να κάνουν μετάταξη πριν τα 7 χρόνια. Οι ΔΕΥΑ δεν υπάγονται στο δημόσιο συμφέροντος αλλά στο ιδιωτικό που αυτό συνεπάγεται ότι θα καλύψουν τις ανάγκες τους από δικούς τους πόρους και όχι από το δημόσιο ταμείο για να πληρωθεί το προσωπικό . Εάν μια ΔΕΥΑ αντιμετωπίζει οικονομικά προβλήματα και ενταχτεί στο δήμο θα μεταφερθούν και οι υπάλληλοι τις 3κ 2018 στο δήμο πριν έχουν περάσει τα 7 χρόνια η θα τους απολύσετε ? Εάν αδυνατούν να πληρώσουν τους υπαλλήλους και κάνουν στάση πληρωμών θα τους πληρώσει το δημόσιο ? διότι αυτά που σας ανέφερα μπορούν να τα κάνουν η ΔΕΥΑ που έχουν οικονομικά προβλήματα χωρίς απόφαση τις κάθε κυβέρνησης επειδή είναι ιδιωτικού δικαίου και όχι δημοσίου . Εφόσον δεν μας έχετε εντάξει στο ταμείο του δημοσίου γιατί μας συμπεριφέρεστε έτσι ? Εάν θέλετε να ισχύ η 7 αιτία γιατί δεν μας εντάσσετε στο δημόσιο ταμείο ? πρέπει επιτέλους να αποφασίσετε που ανήκουμε είμαστε τελικά δημοσίου συμφέροντος η ιδιωτικού ? και όχι όπως βολεύει τον καθένα εκείνη την περίοδο. 1) Η γνώμη μου είναι να αφήσετε την επιλογή μετάταξης στα διοικητικά συμβούλια όπως είναι αυτή τη στιγμή και
--	---

<p>δ. Επιτρέπεται, μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α., για αποδεδειγμένα ιδιαίτερους σοβαρούς λόγους υγείας του ιδίου, συζύγου ή συμβιούντος κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α` 181) ή προσώπου με α` βαθμό συγγένειας προς τον αιτούντα, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής. Αν οι λόγοι υγείας αφορούν σε γονέα, απαιτείται βεβαίωση από το αρμόδιο Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.) που να πιστοποιεί ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω. Σε κάθε περίπτωση, η αίτηση πρέπει να είναι ειδικώς αιτιολογημένη και να προκύπτει αιτιώδης σύνδεσμος της αναγκαιότητας για απόσπαση και των λόγων υγείας. Αποσπάσεις, οι οποίες διενεργούνται για λόγους υγείας ανανεώνονται με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής για μια ή και περισσότερες φορές και για όσο χρόνο εξακολουθούν να υφίστανται οι λόγοι υγείας για τους οποίους έγιναν, οι οποίοι αποδεικνύονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρούσα.</p> <p>ε. Επιτρέπεται μετά από αίτηση, η απόσπαση υπαλλήλου Δ.Ε.Υ.Α. σε άλλη Δ.Ε.Υ.Α. για συνυπηρέτηση στην περιοχή που υπηρετεί ο ή η σύζυγος ή ο ή η συμβιών/ούσα υπάλληλος δημόσιας υπηρεσίας, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και Ν.Π.Ι.Δ., με απόφαση των αρμόδιων για τον διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης</p>	<p>για τους υπαλλήλους τις 3κ 2018 όπως ισχύ και για τους προηγούμενους υπαλλήλους . Έξαλλου εάν δεν θέλει το διοικητικό συμβούλιο δεν πρόκειται να φύγει.</p> <p>2) Εφόσον δεν θέλετε το πρώτο τουλάχιστον πρέπει να μας εντάξετε και εμάς στο δημόσιο συμφέρον δεν γίνεται να μας κατατάσετε στο ιδιωτικό συμφέρον που υπάγονται η ΔΕΥΑ αλλά να μας συμπεριφέρεστε με το δημόσιο συμφέρον.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 19:03 Η Υποχρέωση επταετούς παραμονής στις θέσεις των διορισθέντων της 3κ/2018 είναι αντισυνταγματική διότι οι υποψήφιοι δεν γνώριζαν αυτόν τον όρο από πριν, δηλαδή όταν έκαναν την αίτησή τους στον διαγωνισμό δεν αναφέρονταν πουθενά στην προκήρυξη. Είναι αυτονόητο ότι αν υπήρχε αυτός ο όρος στην προκήρυξη από την αρχή, οι υποψήφιοι θα συμπλήρωναν την αίτηση με διαφορετικό τρόπο προσαρμοσμένο πάνω στα νέα δεδομένα. Όσον αφορά το δικαίωμα των αποσπάσεων των αιρετών υπάρχει άνιση αντιμετώπιση μεταξύ αυτών που υπηρετούν στις ΔΕΥΑ σε σχέση με τους υπηρετούντες στους ΟΤΑ και στα ΝΠΙΔ της γενικής κυβέρνησης. Θα πρέπει οι πρώτοι να εξαιρεθούν και αυτοί από το άρθρο 74 του ν. 4674/2020. • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 13:02 Θα ήθελα να αναφέρω τα παρακάτω: Είναι άδικο εργαζόμενοι που έχουν περάσει με άλλες προκηρύξεις να μπορούν να μετατάσσονται και οι διοριστέοι της 3κ να έχουν το δικαίωμα αφού παρέλθουν 7 χρόνια, κάτι που ούτε στην προκήρυξη υπήρχε αλλά ούτε και όταν υπογράφηκαν οι συμβάσεις συμφωνήθηκε. Οι αιρετοί που είναι υπάλληλοι σε ΔΕΥΑ άλλων δήμων αδυνατούν να ασκήσουν τα συνταγματικά τους δικαιώματα. Το κράτος οφείλει να διευκολύνει τους υπαλλήλους του, οι οποίοι είναι εκλεγμένοι δημοτικοί σύμβουλοι κ.λ.π. απο τον ελληνικό λαό, καθώς υπηρετούν το γενικό δημόσιο συμφέρον. Στο Άρθρο 22 έχετε παραλείψει να συμπεριλάβετε τις αποσπάσεις των Αιρετών(Δημοτικοί Σύμβουλοι, Πρόεδροι Κοινοτήτων κλπ) που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. , καθώς και να προβλέψετε την εξαίρεσή τους από το άρθρο 74 του ν.4674/2020 όπως αντίστοιχα έχετε προβλέψει για την εξαίρεση των Αιρετών που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α και στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν
--	--

<p>και υποδοχής. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν δύναται να υπερβαίνει τα δύο (2) έτη, μετά το πέρας των οποίων απαιτείται η επανεξέταση του αιτήματος του υπαλλήλου για εκ νέου απόσπαση έως δύο (2) έτη κατόπιν συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών.</p> <p>στ. Οι αποσπάσεις για λόγους υγείας και συνυπηρέτησης, καθώς και οι αμοιβαίες μετατάξεις εξαιρούνται από τους περιορισμούς του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 (Α'53).</p> <p>ζ. Οι ανωτέρω μετατάξεις και αποσπάσεις διενεργούνται αποκλειστικά σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας.».</p>	<p>στην Γενική Κυβέρνηση, με την εγκύκλιο 47482/27-07-2020(ΑΔΑ:6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ).</p> <p>Με το άρθρο 22 να διευκρινιστεί ότι η απαγόρευση για τις μετατάξεις εντός του οικείου ΟΤΑ (από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας ή σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας κλπ) δεν ισχύει για τις ΔΕΥΑ. Οι ΔΕΥΑ είναι επιχειρήσεις ανταποδοτικού χαρακτήρα και πρέπει να έχουν το δικαίωμα να απασχολούν το προσωπικό τους σε όποιο τμήμα κρίνεται αναγκαίο για την λειτουργικότητα τους χωρίς περιορισμό. (με τη σύμφωνη γνώμη πάντα και των δύο «εργαζόμενος – ΔΕΥΑ»)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 13:54 Στο Άρθρο 22 να συμπεριληφθούν οι αποσπάσεις των Αιρετών(Δημοτικοί Σύμβουλοι,Πρόεδροι Κοινοτήτων κλπ) που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. , καθώς και να προβλεφθεί η εξαίρεσή τους από το άρθρο 74 του ν.4674/2020 όπως αντίστοιχα έχει προβλεφθεί για την εξαίρεση των Αιρετών που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α και στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση, με την εγκύκλιο 47482/27-07-2020(ΑΔΑ:6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ). Επίσης να διευκρινιστεί ότι από την απαγόρευση του άρθρου 74 για τις μετατάξεις: α. Εντός του οικείου ΟΤΑ, ήτοι μετάταξη από κλάδο σε κλάδο της ίδιας κατηγορίας (άρθρο 75 του ν. 3584/2007), β. μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας (άρθρο 76 του ν. 3584/2007), γ. μετάταξη σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας με εμπειρία (άρθρο 77 του ν. 3584/2007) εξαιρούνται οι ΔΕΥΑ καθώς πρόκειται για προσωπικό υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) το οποίο εργάζεται με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Για ποιον λόγο να πρέπει να παρέλθει 7 ετία και να εμποδίζεται η βέλτιστη συνεργασία που μπορεί να έχει η εκάστοτε ΔΕΥΑ με το προσωπικό της? • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 07:03 Στο άρθρο δεν προβλέπεται η απόσπαση αιρετών, όπως συμβαίνει σε όλο το δημόσιο και τα νομικά τους πρόσωπα. Οι αιρετοί που είναι υπάλληλοι σε ΔΕΥΑ άλλων δήμων αδυνατούν να ασκήσουν τα συνταγματικά τους δικαιώματα. Το κράτος οφείλει να διευκολύνει τους υπαλλήλους του, οι οποίοι είναι εκλεγμένοι δημοτικοί σύμβουλοι απο τον ελληνικό λαό, καθώς υπηρετούν το γενικό δημόσιο συμφέρον.
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 06:08 Με ποια λογική υπάλληλοι που έχουν περάσει με άλλες προκηρύξεις να μπορούν να μετατάσσονται και οι διοριστοι της 3κ να έχουν το δικαίωμα μετά από 7 χρόνια;για πιο λογο δημιουργήθηκε αυτή η διάκριση;κατάργηση του άρθρου 74 του ν.4674/20 για δίκαια και νόμιμη διαχείριση των υπαλλήλων • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 19:47 Στο άρθρο 22 θα έπρεπε να συμπεριληφθούν και οι αποσπάσεις αιρετών όπως ακριβώς ισχύει για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ,με τις εξαιρέσεις από τους περιορισμούς του άρθρου 74 του ν.4674/2020. Είναι πολύ άδικο να εξαιρούνται οι εργαζομενοι στις ΔΕΥΑ από τον νόμο των αιρετών και φέρνει πολλά προβλήματα στην άσκηση των καθηκόντων τους ως αιρετοί. • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 14:15 1. Εσωτερικές μετατάξεις στις ΔΕΥΑ. Εφόσον οι ΔΕΥΑ είναι ιδιωτικού δικαίου και οι συμβάσεις αορίστου χρόνου, γιατί να μην έχει την ελευθερία το Δ.Σ. της κάθε ΔΕΥΑ να μετατάσσει το προσωπικό της όπως επιθυμεί σύμφωνα με τις εκάστοτε ανάγκες τις επιχείρησης χωρίς τον περιορισμό των 7 ετών; Ειδικά στις ΔΕΥΑ με μικρό αριθμό εργαζομένων, όταν υπάρχει υπάλληλος που μπορεί να καλύψει θέση στην οποία υπάρχει ανάγκη, είναι άδικο να απαγορεύεται. 2. Αποσπάσεις αιρετών Στο Άρθρο 22 έχετε παραλείψει να συμπεριλάβετε τις αποσπάσεις των Αιρετών(Δημοτικοί Σύμβουλοι,Πρόεδροι Κοινοτήτων κλπ) που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. , καθώς και να προβλέψετε την εξαίρεσή τους από το άρθρο 74 του ν.4674/2020 όπως αντίστοιχα έχετε προβλέψει για την εξαίρεση των Αιρετών που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α και στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση, με την εγκύκλιο 47482/27-07-2020(ΑΔΑ:6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ). Εφόσον στην αιτιολογική σας έκθεση αναφέρετε ότι το Άρθρο 22 αποσκοπεί στην επίτευξη ίσης αντιμετώπισης των αντίστοιχων κατηγοριών υπαλλήλων, είναι επιτακτική η ανάγκη για τη νομοθετική πρόβλεψη της απόσπασης των Αιρετών που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α.και την εξαίρεση τους από το Άρθρο 74 του ν.4674/2020. Να αποκατασταθεί η αδικία που συντελείται σε βάρος των εργαζομένων των ΔΕΥΑ που τυγχάνουν αιρετοί και να τους δοθεί το δικαίωμα να ασκήσουν απρόσκοπτα το έργο για
--	--

	<p>το οποίο η κοινωνία τους έχει εκλέξει, δίνοντας ακριβώς τα ίδια δικαιώματα που έχουν και υπάλληλοι που υπηρετούν στους Δήμους.</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>7 Σεπτεμβρίου 2020, 11:40 </p> <p>Στο Άρθρο 22 έχετε παραλείψει να συμπεριλάβετε τις αποσπάσεις των Αιρετών(Δημοτικοί Σύμβουλοι,Πρόεδροι Κοινοτήτων κλπ) που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. , καθώς και να προβλέψετε την εξαίρεσή τους από το άρθρο 74 του ν.4674/2020 όπως αντίστοιχα έχετε προβλέψει για την εξαίρεση των Αιρετών που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α και στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση, με την εγκύκλιο 47482/27-07-2020(ΑΔΑ:6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ). Εφ' όσον στην αιτιολογική σας έκθεση αναφέρετε ότι το Άρθρο 22 αποσκοπεί στην επίτευξη ίσης αντιμετώπισης των αντίστοιχων κατηγοριών υπαλλήλων, είναι επιτακτική η ανάγκη για τη νομοθετική πρόβλεψη της απόσπασης των Αιρετών που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α.και την εξαίρεση τους από το Άρθρο 74 του ν.4674/2020.</p> <p>Επίσης, υπάλληλος ΙΔΑΧ που διορίστηκε με μια οποιαδήποτε προκήρυξη του ασεπ πλην της 3κ μπορεί και φεύγει στη διετία από την πρόσληψη του. Υπάλληλος ΙΔΑΧ στον ίδιο φορέα που διορίστηκε με την προκήρυξη 3κ του ασεπ μένει υποχρεωτικά για επτά έτη.</p> <p>Πρόταση μου είναι να καταργηθεί ολόκληρο το άρθρο 74 γιατί είναι ανήθικο, φερει διακρίσεις και δημιουργεί,δυστυχώς, υπαλλήλους δύο ταχυτητων.</p> <p>7 Σεπτεμβρίου 2020, 09:26 </p> <p>Στο άρθρο 22 πρέπει να συμπεριληφθούν και οι αποσπάσεις αιρετών όπως ακριβώς ισχύει για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ,με τις εξαιρέσεις από τους περιορισμούς του άρθρου 74 του ν.4674/2020.</p> <p>Επίσης θα ήταν ωφέλιμο να μπορούν να γίνουν αποσπάσεις και μετατάξεις από και προς ΕΥΑΘ και ΕΥΔΑΠ,διότι αυτές οι υπηρεσίες αποτελούν μεγάλη δεξαμενή εργαζομένων και άρα περισσότερες πιθανότητες για αμοιβαία μετάταξη.</p> <p>6 Σεπτεμβρίου 2020, 19:25 </p> <p>Θα έπρεπε να υπάρξει σοβαρότερη μέριμνα για τρίτεκνες & πολύτεκνες οικογένειες με παιδιά ΑΜΕΑ. Ειδική μέριμνα θα πρέπει να υπάρξει για τις ΔΕΥΑ όπου δεν μπορείς να μετακινηθείς με κινητικότητα, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για μετάθεση και αν παραιτηθείς και</p>
--	---

	<p>πιθανόν να έχεις πρόβλημα να λάβεις μέρος ξανά στον ΑΣΕΠ για μία θέση πιο κοντά στο σπίτι σου. Τι πρέπει να κάνει ένας εργαζόμενος σε αυτή την περίπτωση; Και επίσης δεν καταλαβαίνω αυτή την διάκριση Ιδιωτικού και δημοσίου δικαίου. Όλοι από τον ΑΣΕΠ δεν μπαίνουν; Όλοι με κοινή μοριοδότηση δεν μπαίνουν; Όλοι για τα ίδια προσόντα δεν μοριοδοτούνται με τα ίδια κριτήρια; Προς τι λοιπόν αυτές οι διακρίσεις;</p> <ul style="list-style-type: none"> <p>5 Σεπτεμβρίου 2020, 13:24 να παρουμε μερος στη διαβουλευση και να κανουμε και προτασεις αλλα θα φτασουν καπου?στον υπουργο η στο υφυπουργο?σε καποιον συμβουλο??να μιλησουμε για το ποσο αδικο ειναι απεναντι στους διοριστεους της 3κ?σε σε σχεση με τους αλλουσ συναδελφους του δημοσιου???γιατι σιγουρα ειναι αδικο και οξυμωρο απεναντι στη νομοθεσια των στα και των νπιδ οπως οι δευα.ξερουμε οτι ηταν αιτημα των δημαρχων αυτο το αρθρο αλλα και της ΚΕΔΕ...ας μας πουνε λοιπον οι κυριοι της τοπικης αυτοδιοικησης ποσο δικαιο ηταν αυτο και ποσο δικαιο ειναι να τοποθετουν διοριστεους της 3κ σε θεσεις διαφορετικες απο αυτες που εχουν προσληφθει.οποτε ολα στα χερια των δημαρχων..πληθος κοσμο μιλα για προκυρηξη του Συριζα που θελει ν σβησει η ΝΔ οποτε?ας περιμενουμε παλι τις εκλογες.και φυσικα Κ Λιβανιε οι εργαζομενοι για αλλη μια φορα ομηροι »αυτων»</p> <p>5 Σεπτεμβρίου 2020, 01:22 Πρόταση τροποποίησης Άρθρου 22 Στην παρ 8.α. προτείνω να εισαχθεί επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του αιτούντα πχ 65% με την προϋπόθεση να γίνει αμετάκλητα η εθελούσια μετάταξη του όπως στην κινητικότητα Άρθρο42 παρ4 Ν.4647/2019. Παράδειγμα: Στον ΟΕΥ μιας ΔΕΥΑ στο οργανόγραμμα προσωπικού της για θέση ΔΕ Ηλεκτρολόγων χρειάζεται 19 θέσεις, κατά τον χρόνο της αίτησης βάσης στοιχείων ΕΡΓΕΝΗ έχει η επιχείρηση στην δύναμη της 12 ΔΕ Ηλεκτρολόγων ποσοστό κάλυψης 65%>. Με το παρόν δεδομένο, το ΔΣ της επιχείρησης προέλευσης να παρέχει αμετάκλητα στον αιτούντα την εθελούσια μετάταξη του, καθώς καλύπτεται το επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του 65%.</p>
--	--

	<p>Προτείνω λοιπόν να εισαχθεί το επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του αιτούντα 65% για τους εξής λόγους:</p> <p>* Αρνητικές αποφάσεις ΔΣ των επιχειρήσεων κυρίως προέλευσης ΔΕΥΑ επικαλούμενες ύποστελέχωσης της θέσεως του αιτούντα άσχετους ποσοστού κάλυψης.</p> <p>* Περιορισμοί του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 μετά από 7 χρονιά να μην μπορεί να πάρει μετάταξη αιτούντας λόγω <> ύποστελέχωσης ή πιθανόν συνταξιοδοτούντων υπαλλήλων της επιχείρησης.</p> <p>* Πιθανές δικαστικές διαμάχες επιχειρήσεων με υπαλλήλους τους λόγω ασάφειας του νομου.</p> <p>Με τα παραπάνω παρακαλώ να εισαχθεί το επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του αιτούντα 65% με την προϋπόθεση να γίνει αμετάκλητα η εθελούσια μετάταξη του στην παρ 8.α. τροποποίησης Άρθρου 22.</p> <p>Με Εκτίμηση</p> <ul style="list-style-type: none"> • 5 Σεπτεμβρίου 2020, 01:04 <p>Πρόταση τροποποίησης Άρθρου 22</p> <p>Στην παρ 8.α. προτείνω να εισαχθεί επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του αιτούντα πχ 65% με την προϋπόθεση να γίνει αμετάκλητα η εθελούσια μετάταξη του όπως στην κινητικότητα Άρθρο42 παρ4 Ν.4647/2019.</p> <p>Παράδειγμα: Στον ΟΕΥ μιας ΔΕΥΑ στο οργανόγραμμα προσωπικού της για θέση ΔΕ Ηλεκτρολόγων χρειάζεται 19 θέσεις, κατά τον χρόνο της αίτησης βάσης στοιχείων ΕΡΓΕΝΗ έχει η επιχείρηση στην δύναμη της 12 ΔΕ Ηλεκτρολόγων ποσοστό κάλυψης 65%>.</p> <p>Με το παρόν δεδομένο, το ΔΣ της επιχείρησης προέλευσης να παρέχει αμετάκλητα στον αιτούντα την εθελούσια μετάταξη του, καθώς καλύπτεται το επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του 65%.</p> <p>Προτείνω λοιπόν να εισαχθεί το επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του αιτούντα 65% για τους εξής λόγους:</p> <p>* Αρνητικές αποφάσεις ΔΣ των επιχειρήσεων κυρίως προέλευσης ΔΕΥΑ επικαλούμενες ύποστελέχωσης της θέσεως του αιτούντα άσχετους ποσοστού κάλυψης.</p> <p>* Περιορισμοί του άρθρου 74 του ν. 4674/2020 μετά από 7 χρονιά να μην μπορεί να πάρει μετάταξη αιτούντας λόγω <> ύποστελέχωσης ή πιθανόν συνταξιοδοτούντων υπαλλήλων της επιχείρησης.</p> <p>* Πιθανές δικαστικές διαμάχες επιχειρήσεων με υπαλλήλους τους λόγω ασάφειας του νομου.</p>
--	---

	<p>Με τα παραπάνω παρακαλώ να εισαχθεί το επαρκή ποσοστό κάλυψης της οργανικής θέσης του αιτούντα 65% με την προϋπόθεση να γίνει αμετάκλητα η εθελούσια μετάταξη του στην παρ 8.α. τροποποίησης Άρθρου 22.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 17:43 Έχω περάσει σε Δευα με την 3Κ και δεν μπορώ να κάνω μετάταξη για λόγους υγείας σοβαρούς και χρόνιους που αφορούν το παιδί μου παρά επιτρέπετε μόνο απόσπαση σύμφωνα με το άρθρο που είναι προς ψήφιση νομίζω είναι άδικο να έχουμε αυτό το ψυχολογικό πόλεμο απέναντι μας . • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 13:20 Πρέπει να δοθεί ελεύθερια στην κινητικότητα και στους υπαλλήλους των ΔΕΥΑ είμαστε ΝΠΙΔ γιατί να μας έχετε σαν υπαλλήλους Β' διαλογής;Εγώ έχω ανήλικο ΑΜΕΑ και χρειάζομαι να κάνω μετάταξη η απόσπαση στον δήμο που διαμένω για πιο λόγο δεν βγαίνει ένα άρθρο που να μας επιτρέπει να κάνουμε μετατάξεις και στον δήμο;Καλό είναι αφού τα βάζετε κάτω να δώσετε λύσεις με κάποια τροποποίηση.. Οχι άρθρα μόνο για ΝΠΔΔ είμαστε και εμείς των δευα που έχουμε πολλά προβλήματα. Πχ νόμος για γονέα διαβητικού παιδιου που είναι ΝΠΔΔ δικαιούτο μειωμένο ωράριο,γονέας που είναι σε ΔΕΥΑ ΝΠΙΔ δεν δικαιούτε;έχει διαφορά η πάθηση του παιδιού όταν ανήκει στο δημόσιο; Παρακαλούμε να δώσετε λύσεις είναι πολλά τα θέματα πέρα της επταετίας.. • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 10:26 Στην παράγρ. 8δ, σε ιδιαίτερα σοβαρούς και μόνιμους λόγους υγείας, νομίζω, ότι θα πρέπει να προβλέπεται η μετάθεση του υπαλλήλου και όχι οι συνεχείς αποσπάσεις. • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 11:17 Στην περίπτωση που αιτείται κάποιος μετακίνηση για σοβαρούς λόγους υγείας μη αναστρέψιμους, τότε θα ήταν καλό να αξιολογείτε η δυνατότητα μόνιμης μετάταξης σε περιοχή του τόπου κατοικίας, ώστε να επιλύεται άμεσα και οριστικά ένα από τα ζωτικής σημασίας θέματα/προβλήματα και να μην απαιτείται σε τακτά χρονικά διαστήματα η επαναλαμβανόμενη εξέταση αιτημάτων αποσπάσεων από τη μία ΔΕΥΑ στην άλλη. Επίσης, η μόνιμη μετάταξη ή προσωπαταγής μεταφορά
--	---

	<p>της θέσης θα συμβάλλει στη δημιουργία κλίματος εύρυθμης λειτουργίας και εργασίας του υπαλλήλου και της υπηρεσίας, αφού δεν θα επίκειται συνεχώς η διαδικασία της επαναξιολόγησης ενός μόνιμου προβλήματος υγείας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 08:20 Δε τίθεται θέμα κινητικότητας.καμια σχέση με την κινητικότητα του δημοσίου.Διαβάστε λίγο τη νομοθεσία.αυτά λίγο πολύ ίσχυαν ξα Πριν στις Δευα • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 21:44 Καλό εφόσον τίθεται θέμα κινητικότητας για της δευα να συμμετάσχουμε στο 100% σε όλες της θέσεις που έχουμε τα απαραίτητα προσόντα!! • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 07:29 Μάλλον στο Υπουργείο δε είδαν τη νομική πλευρά για τις δευα.αν ρωτήσετε εργατολογο και βαλει κάτω τους νόμους του 2019,της ΝΔ,και το νομο του 1995 θα δει ότι τυγχάνουν ειδικότερες διατάξεις απο το άρθρο 74 του 2020 και υπερισχύουν.όσο αναφορά για τους αιρετούς δε φαίνεται να θέλει το υπουργιο να ασχοληθεί μ αυτό το θέμα.εκτός και αν χρειάζεται νομοθετική ρύθμιση.που και παλι έπρεπε να προβλεφθεί.ας μας απαντήσουν οι ειδικοί • 31 Αυγούστου 2020, 13:06 Καλό θα ήταν στο Άρθρο 22 να συμπεριλάβετε και τις αποσπάσεις των αιρετών που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. Επίσης θεωρείται επιτακτικό να τους εξαιρέσετε από την υποχρεωτική παραμονή του άρθρου 74 του Ν.4674/2020 ακριβώς όπως έχει προβλεφθεί αντίστοιχα για την εξαίρεση των αιρετών που υπηρετούν στα Ν.Π.Ι.Δ. και στους Ο.Τ.Α. • 31 Αυγούστου 2020, 12:54 Σύμφωνα με την παρ.7 του Άρθρου 93 του ν.3852/2010 οι υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. που έχουν εκλεγεί Δημοτικοί Σύμβουλοι καθώς και τα μέλη Δημοτικών και Τοπικών Κοινοτήτων, δικαιούνται απόσπαση,διαρκούς της θητείας τους σε πλησιέστερη υπηρεσία προς τον Δήμο που εξελέγησαν. Για τους υπαλλήλους όμως των Δ.Ε.Υ.Α δεν υπάρχει ξεκάθαρο νομικό πλαίσιο για τις αποσπάσεις αιρετών,με αποτέλεσμα να δημιουργούνται υπάλληλοι δύο
--	--

	<p>ταχυτήτων, αυτοί που υπηρετούν στους Δήμους και δικαιούνται την απόσπαση και αυτοί που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. και δεν είναι ξεκάθαρο αν δικαιούνται την απόσπαση.</p> <p>Είναι χρέος λοιπόν του Νομοθέτη με το ΆΡΘΡΟ 22 της παρούσης να αποκαταστήσει την αδικία που συντελείται σε βάρος των εργαζομένων των Δ.Ε.Υ.Α. που τυγχάνουν αιρετοί και να τους δοθεί το δικαίωμα να ασκήσουν απρόσκοπτα το έργο για το οποίο η κοινωνία τους έχει εκλέξει, δίνοντας ακριβώς τα ίδια δικαιώματα που έχουν και υπάλληλοι που υπηρετούν στους Δήμους.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 31 Αυγούστου 2020, 09:58 Είμαι υπάλληλος ΔΕΥΑ και εκλεγμένος Δημοτικός Σύμβουλος. Διορίστηκα με την προκήρυξη 3Κ/2018. Η υπηρεσία που διορίστηκα απέχει εκατοντάδες χιλιόμετρα από τον Δήμο που κατάγομαι και έχω εκλεγεί Δημοτικός Σύμβουλος. Σας ρωτώ, πως θα ασκήσω τα καθήκοντά μου ως Δημοτικός Σύμβουλος όταν η υπηρεσία που υπηρετώ αρνείται να μου δώσει την απόσπαση που οι υπάλληλοι του Δήμου την δικαιούνται χωρίς μάλιστα την έγκριση του υπηρεσιακού συμβουλίου του Δήμου και κατ'εξαιρεση από τους περιορισμούς του Άρθρου 74 του νόμου 4674/2020? Πρέπει λοιπόν αυτή η αδικία να αποκατασταθεί και να δοθεί το δικαίωμα και στους υπαλλήλους της ΔΕΥΑ που είναι Αιρετοί να μπορούν να Αποσπαστούν σε κάποια ΔΕΥΑ πλησίον του Δήμου στον οποίο έχουν εκλεγεί. • 31 Αυγούστου 2020, 08:09 Στο άρθρο 22 να συμπεριλάβετε να επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α. στην ΕΥΔΑΠ, γιατί στην Αθήνα δεν υπάρχει Δ.Ε.Υ.Α.. Είμαι υπάλληλος στη Δ.Ε.Υ.Α. Μεσολογγίου, η οικογένειά μου κατοικεί μόνιμα στην Αθήνα και δεν υπάρχει διάταξη Νόμου που να μπορώ να κάνω μετάταξη ή απόσπαση. Επίσης η μετάταξη, απόσπαση στην ΕΥΔΑΠ, δεν επιφέρει καμία επιβάρυνση στον κρατικό προϋπολογισμό. Με εκτίμηση • 30 Αυγούστου 2020, 15:32 Η κυβέρνηση επέλεξε να ρθει σε ρήξη με το δημόσιο χάνοντας χιλιάδες ψήφους από τούς διοριστέους της 3κ και από τα μεγαλύτερα σωμάτια της τοπικής αυτό
--	---

	<p>διοίκησης. Ο λόγος; ότι η 3κ ήταν, και σίγουρα είναι, θέσεις πάγιες και διαρκείς. Οι υπόλοιποι τακτικοί υπάλληλοι κατά καιρούς δε ήταν; φυσικά και δημιουργούνται υπάλληλοι 2 ταχυτήτων. Και μια τέτοια διάταξη έπρεπε να προβλεφθεί στην αρχή της προκυρηξης. Αλλά και πάλι θα ερχόταν ενάντια στο δημόσιο υπάλληλο κώδικα καταργώντας έτσι την εργατική νομοθεσία και τα δικαιώματα χρόνων. Το αρ 74 πρέπει να αποσυρθεί είναι άκρως ρατσιστικό και αντισυνταγματικό</p> <ul style="list-style-type: none"> • 29 Αυγούστου 2020, 21:53 Υπάλληλος ΙΔΑΧ που διορίστηκε με μια οποιαδήποτε προκήρυξη του ασεπ πλην της 3κ μπορεί και φεύγει στη διετία από την πρόσληψη του. Υπάλληλος ΙΔΑΧ στον ίδιο φορέα που διορίστηκε με την προκήρυξη 3κ του ασεπ μένει υποχρεωτικά για επτά έτη. Πρόταση μου είναι να καταργηθεί ολόκληρο το άρθρο 74 γιατί είναι ανήθικο, φερει διακρίσεις και δημιουργεί,δυστυχώς, υπαλλήλους δύο ταχυτητων. Με την παρούσα διορθώνεται εν μέρει το λαθος (πχ στα σοβαρά θέματα υγείας) αλλά όχι εξ ολοκλήρου. • 29 Αυγούστου 2020, 12:55 Δεν έχετε προβλέψει τις αποσπάσεις αιρετών που υπηρετούν στις ΔΕΥΑ και αυτό είναι άδικο. Όπως ένας υπάλληλος που υπηρετεί σε κάποιον Δήμο δικαιούται απόσπαση κατά την διάρκεια της θητείας του και εξαιρείται από την υποχρεωτική επταετή παραμονή του άρθρου 74 του ν.4674,έτσι πρέπει και υπάλληλοι της ΔΕΥΑ να δικαιούνται την απόσπαση αιρετού και την εξαίρεση από το άρθρο 74 του ν.4674/2020. • 29 Αυγούστου 2020, 11:17 Στο Άρθρο 22 έχετε παραλείψει να συμπεριλάβετε τις αποσπάσεις των Αιρετών(Δημοτικοί Σύμβουλοι,Πρόεδροι Κοινοτήτων κλπ) που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. , καθώς και να προβλέψετε την εξαίρεσή τους από το άρθρο 74 του ν.4674/2020 όπως αντίστοιχα έχετε προβλέψει για την εξαίρεση των Αιρετών που υπηρετούν στους Ο.Τ.Α και στα Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στην Γενική Κυβέρνηση, με την εγκύκλιο 47482/27-07-2020(ΑΔΑ:6ΑΚΧ46ΜΤΛ6-ΘΗΒ). Εφ όσον στην αιτιολογική σας έκθεση αναφέρετε ότι το Άρθρο 22 αποσκοπεί στην επίτευξη ίσης αντιμετώπισης των αντίστοιχων κατηγοριών υπαλλήλων, είναι επιτακτική
--	--

	<p>η ανάγκη για τη νομοθετική πρόβλεψη της απόσπασης των Αιρετών που υπηρετούν στις Δ.Ε.Υ.Α. και την εξαίρεση τους από το Άρθρο 74 του ν.4674/2020.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28 Αυγούστου 2020, 18:29 Θα ήθελα να αναφερθώ στους διοριστους της 3κ 2018 σε Δευα. Έχει περάσει σχεδόν ένας χρόνος από το διορισμό μας. Όλο αυτό το διάστημα, έως και το παρόν άρθρο, αποκτησαμε δικαιώματα ως υπάλληλοι σε Δευα, οτι δικαιώματα απορρέουν από τη σύμβαση εργασίας, την εργατική νομοθεσία αλλά και την νομοθεσία των Δευα. Ως γνωστόν οι Δευα δεν είναι δημοσίου συμφέροντος είναι ιδιωτικού. και οι συμβάσεις μας αορίστου χρόνου. αυτό σημαίνει οτι είμαστε άμεσα εξαρτημένοι από την υπηρεσία, και η υπηρεσία άμεσα εξαρτημένη από τα έσοδα της. Γι' αυτό και ένα από τα χαρακτηριστικά στη νομοθεσία των Δευα είναι η μετάταξη υπαλλήλου από Δευα σε Δευα, για την εύρυθμη οικονομική λειτουργία τους. Γι' αυτό το λόγω επίσης προβλέφθηκε η ρύθμιση διατάξεων με τον ν4635/19 από τον Κ. Θεοδωρικάκο. Και ερωτώ... έχω πάρει απόφαση μετάταξης εδώ και μηνες με μεταφορά της θέσης (ν4635/19). για ποιο λόγο να μην μπορώ να ασκήσω αυτό το δικαίωμα και γω αλλά και η υπηρεσία από τη μεριά της;;; (σύμφωνα με την ανωτέρω ανάλυση) Η πρότασή μου λοιπόν να παραμείνει ως έχει η νομοθεσία η να προβλεφθεί διάταξη για μετατάξεις που γίνονται με μεταφορά θέσης (κατεπείγουσες
--	---

Άρθρο 23 – Αρμοδιότητα Οικονομικής Επιτροπής ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού επί προσλήψεων – Τροποποίηση άρθρων 72 και 176 ν. 3852/2010

Στον ν. 3852/2010 (Α΄ 87) επέρχονται οι εξής τροποποιήσεις:

α) Η περ. στ΄ της παρ. 1 του άρθρου 72 αντικαθίσταται και το άρθρο 72 διαμορφώνεται ως εξής:

“1. Η οικονομική επιτροπή είναι συλλογικό όργανο, αρμόδιο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας του δήμου. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α) Συντάσσει και εισηγείται το σχέδιο του προϋπολογισμού.

β) Ελέγχει την πρόοδο υλοποίησης του προϋπολογισμού και υποβάλλει ανά τρίμηνο έκθεση προς το δημοτικό συμβούλιο, στην οποία παρουσιάζεται η κατάσταση των εσόδων και εξόδων του δήμου. Η έκθεση αυτή στην οποία καταχωρούνται και τυχόν παρατηρήσεις της μειοψηφίας, δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην ιστοσελίδα του δήμου.

γ) Προελέγχει τον απολογισμό.

δ) Αποφασίζει για την έγκριση της αποζημίωσης των δαπανών μετακίνησης του δημάρχου, των αντιδημάρχων και των δημοτικών συμβούλων, εκτός της έδρας του Δήμου για εκτέλεση υπηρεσίας. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτρέπεται να μετακινηθεί εκτός έδρας ο δήμαρχος, ο αντιδήμαρχος ή μέλος του δημοτικού συμβουλίου χωρίς προηγούμενη απόφαση της οικονομικής επιτροπής. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει χωρίς καθυστέρηση, αν η μετακίνηση ήταν επιβεβλημένη ή όχι.

• 7 Σεπτεμβρίου 2020, 14:54 |

1)Καθώς καταργήθηκε η παράγραφος δ) (αποφασίζει για την έγκριση των δαπανών και τη διάθεση των πιστώσεων του προϋπολογισμού, εκτός από εκείνες που σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις αποφασίζει το δημοτικό συμβούλιο, καθώς επίσης αποφασίζει αιτιολογημένα και για τις περιπτώσεις απευθείας ανάθεσης προμηθειών, παροχής υπηρεσιών, εκπόνησης μελετών και εκτέλεσης έργων σε εξαιρετικά επείγουσες περιπτώσεις),ποιος αποφασίζει για τα κατεπείγοντα θέματα;

2) Το άρθρο 29, θα έπρεπε να ενσωματωθεί στο άρθρο 23, καθώς αφορά αρμοδιότητες της οικονομικής επιτροπής.

• 2 Σεπτεμβρίου 2020, 11:06 |

Καλό είναι επί της ευκαιρίας τροποποίησης του άρθρου αυτού και αφού δε λύθηκαν με διευκρινηστικές εγκυκλίους κάποια πράγματα να λυθούν τώρα κάποια αμφισβητούμενα θέματα.Δηλαδή:

1.στην παρ.η να είναι σαφές αν αφορά και τη χρονική παράταση της σύμβασης.Αν όντως αφορά δημιουργεί περιττό βάρος,αφού για μια απλή παράταση χρονική να πρέπει πέρα από τη πρώτη απόφαση οικονομικής για παράταση να θέλει και 2η απόφαση για έγκριση των πρωτοκόλλων παραλαβής.

2 στη παρ.θ να προστεθεί πέρα από την αρμοδιότητα συγκρότησης επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης να συγκροτεί και τις επιτροπές ενστάσεων και επιτροπές παραλαβής γιατί μέχρι σήμερα αποφασίζει το Δημοτικό Συμβούλιο λόγω ότι δεν περιλαμβάνονται στη παράγραφο αυτή

3.Στη παρ.ιδ να διευκρινηστεί στο τέλος και να προστεθεί αντίστοιχα «...για την απευθείας ανάθεση τόσο στο στάδιο της ανάθεσης όσο και στο στάδιο της εκτέλεσης» ή «...για την απευθείας ανάθεση στο στάδιο της ανάθεσης» διότι ερχόμαστε σε αντίθεση με τη παρ η και μπερδεύομαστε τι γίνεται στις τροποποιήσεις (στάδιο εκτέλεσης) που αφορούν τις απευθείας αναθέσεις.

Επίσης είναι και λίγο αόριστη η παράγραφο αυτή γιατί ο Ν.4412/2016 αναφέρεται σε πολλά σημεία στην Αναθέτουσα Αρχή αλλά εννοεί το Δήμο και τους υπαλλήλους του, γιατί πχ στο άρθρο 365 του Ν.4412.2016 αναφέρεται:

«Διαδικασία εξέτασης της προσφυγής

1. Στις περιπτώσεις όπου η προδικαστική προσφυγή κατατίθεται ηλεκτρονικά στον ηλεκτρονικότοπο του

<p>ε) Έχει την ευθύνη για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού.</p> <p>στ) Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.</p> <p>ζ) Εισηγείται στο Δημοτικό Συμβούλιο το πολυετές σχέδιο διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας του Δήμου και έχει την ευθύνη της υλοποίησής του.</p> <p>η) Αποφασίζει αιτιολογημένα για την τροποποίηση του φυσικού ή οικονομικού αντικείμενου συμβάσεων, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη σε κάθε περίπτωση νομοθεσία. Στις συμβάσεις του προηγούμενου εδαφίου εγκρίνει το πρωτόκολλο παραλαβής με αιτιολογημένη απόφασή της.</p> <p>θ) Αποφασίζει την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους του δήμου ή δημόσιους υπαλλήλους.</p> <p>ι) Καταρτίζει τον κανονισμό λειτουργίας της.</p> <p>ια) Μελετά την ανάγκη σύναψης δανείων, τον καθορισμό των όρων τους και την υποβολή της σχετικής εισήγησης στο Δημοτικό Συμβούλιο.</p> <p>ιβ) Αποφασίζει τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης που έχει αντικείμενο μέχρι ποσού εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ. Όταν το αντικείμενο είναι άνω των 60.000 ευρώ, τότε εισηγείται τη λήψη απόφασης από το Δημοτικό Συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή</p>	<p>διαγωνισμού, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 362, η αναθέτουσα αρχή, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό Εξέτασης Προδικαστικών Προσφυγών: (α) κοινοποιεί την προσφυγή το αργότερο εντός πέντε (5) ημερών σε κάθε ενδιαφερόμενο τρίτο ο οποίος μπορεί να θίγεται από την αποδοχή της προσφυγής, προκειμένου να ασκήσει το δικαίωμα παρέμβασής του στη διαδικασία εξέτασης της προσφυγής, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 362, και (β) διαβιβάζει στην ΑΕΠΠ, το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από την ημέρα κατάθεσης, τον πλήρη φάκελο της υπόθεσης, τις απόψεις της επί της προσφυγής και τα αποδεικτικά κοινοποίησης της περίπτωσης α' της παραγράφου 1, στους ενδιαφερόμενους τρίτους. Η αναθέτουσα αρχή μπορεί στις απόψεις της να παραθέσει αρχική ή συμπληρωματική αιτιολογία της προσβαλλόμενης με την προδικαστική προσφυγή πράξης.»</p> <p>Δηλαδή η αναθέτουσα αρχή -η οικονομική επιτροπή είναι αυτή που κοινοποιεί ηλεκτρονικά;;; διαβιβάζει στην ΑΕΠΠ κλπ και όχι οι αρμόδιες υπηρεσίες;;;;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 10:58 Έτσι όπως πάτε θα καταργήσετε πλήρως τα δημοτικά συμβούλια, μόνο και μόνο επειδή δεν έχουν την απαιτούμενη πλειοψηφία οι παρατάξεις των δημάρχων. Επενδύστε στη διαμόρφωση κουλτούρας συνεργασίας παρά την ευκαιριακή και αμφιβόλου συνταγματικότητας μεταφορά αρμοδιοτήτων κάθε τρεις και λίγο, ανάλογα με το πως βολεύει τα πρόσωπα του κομματικού σας περιβάλλοντος. Είμαστε ουραγοί σε ευρωπαϊκό επίπεδο και σε αυτό. • 31 Αυγούστου 2020, 12:39 Στις αρμοδιότητες της οικονομικής επιτροπής θα πρέπει να ληφθεί υπόψη και η διάταξη του αρ.132 του Ν. 4714/2020 περί έγκριση σύναψης προγραμματικών συμβάσεων.
---	--

κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, ειδικά για την άσκηση ενδίκων μέσων κατά απόφασης, δεν εφαρμόζεται σε περιπτώσεις δίκης που αφορά τον προσδιορισμό ή την μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και του δήμου.

ιγ) Αποφασίζει για την καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, σε ιδιώτες μέλη επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή ομάδων διοίκησης έργου, που συγκροτούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή ή τον Δήμαρχο για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο Δ.9 του ν. 4336/2015 (Α` 94).

ιδ) Ασκήει καθήκοντα αναθέτουσας αρχής για τις συμβάσεις έργου, μελετών, υπηρεσιών και προμηθειών, ανεξαρτήτως προϋπολογισμού πλην των περιπτώσεων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δημάρχου για την απευθείας ανάθεση.

ιε) Εισηγείται για ζητήματα διαφάνειας και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

ιστ) Εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο τα σχέδια κανονιστικών αποφάσεων του δήμου, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 73 παρ. 1β) και παρακολουθεί την υλοποίησή τους.

ιζ) Αποφασίζει για την υποβολή προσφυγών στις διοικητικές αρχές.

ιη) Αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά.

ιθ) Αποφασίζει για την πρόσληψη πληρεξουσίου δικηγόρου και για την ανάκληση της πληρεξουσιότητάς του, σε όσους δήμους, είτε δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι με μηνιαία αντιμισθία, είτε αυτοί που έχουν προσληφθεί δεν έχουν δικαίωμα να παρίστανται σε ανώτατα δικαστήρια και καθορίζει την αμοιβή τους. Μπορεί επίσης να αναθέτει την παροχή γνωμοδοτήσεων, μόνο εφόσον δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι, με μηνιαία αντιμισθία. Με απόφασή της είναι δυνατή, κατ' εξαίρεση, η ανάθεση σε δικηγόρο, εξώδικου ή δικαστικού χειρισμού, ανά υπόθεση, ζητημάτων, τα οποία έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα συμφέροντα του δήμου και απαιτούν εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία. Στις περιπτώσεις αυτές, η αμοιβή του δικηγόρου ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 281 του ΚΔΚ.

κ) Αποφασίζει για:

1. τη διαγραφή χρεών και την απαλλαγή από προσαυξήσεις κατά το άρθρο 174 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,

ii. τη διευκόλυνση οφειλετών για ποσά άνω των εκατόν πενήντα χιλιάδων (150.000) ευρώ κατά το άρθρο 170 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,

iii. την απευθείας ανάθεση σε νομικά πρόσωπα και δημοτικές επιχειρήσεις κατά το άρθρο 12 του ν. 4412/2016 (Α' 147),

iv. τη χρηματοδότηση κοινωφελών επιχειρήσεων κατά το άρθρο 259 παρ. 1 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων, καθώς και για την έγκριση της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου της κοινωφελούς επιχείρησης για είσπραξη εύλογης αποζημίωσης κατά την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου.

v. την παραχώρηση εγκαταστάσεων, εξοπλισμού και μέσων προς τις κοινωφελείς επιχειρήσεις κατά το άρθρο

259 παρ. 4 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων,

vi. την έγκριση των προϋπολογισμών των ισολογισμών, των απολογισμών, των ετησίων προγραμμάτων δράσης και των εκθέσεων πεπραγμένων των νομικών προσώπων και επιχειρήσεων του δήμου.

κα) αποφασίζει για την αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών.

κβ) Αποφασίζει για την υποβολή προτάσεων εκ μέρους του Δήμου για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση δράσεων, προγραμμάτων και αντίστοιχων έργων από εθνικούς πόρους ή/και πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή/και οποιουδήποτε άλλου φορέα.

κγ) Αποφασίζει για τη σύναψη των προγραμματικών συμβάσεων του δήμου.

2. Για τις περιπτώσεις ιζ', ιη', ιβ' της προηγούμενης παραγράφου, η απόφαση λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η ανυπαρξία της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει και όταν αποφασίζει, σχετικά, το Δημοτικό Συμβούλιο, λόγω υπέρβασης του αντικείμενου των εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ της περίπτωσης ιβ' της προηγούμενης παραγράφου.

3. Η οικονομική επιτροπή, με ειδική απόφαση που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της, μπορεί να παραπέμψει συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητάς της στο Δημοτικό Συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, εφόσον κρίνει ότι αυτό επιβάλλεται από την ιδιαίτερη σοβαρότητά του».

β). Η περ. στ' της παρ. 1 του άρθρου 176 αντικαθίσταται και το άρθρο 176 διαμορφώνεται ως εξής:

“1. Η οικονομική επιτροπή είναι συλλογικό όργανο και όργανο για τον έλεγχο και την παρακολούθηση της οικονομικής λειτουργίας της περιφέρειας. Ειδικότερα, έχει τις ακόλουθες αποφασιστικές, ελεγκτικές και γνωμοδοτικές αρμοδιότητες:

α) Συντάσσει και εισηγείται τον προϋπολογισμό της περιφέρειας.

β) Ελέγχει την πρόοδο υλοποίησης του προϋπολογισμού και υποβάλλει ανά τρίμηνο έκθεση προς το περιφερειακό συμβούλιο, στην οποία παρουσιάζεται η κατάσταση των εσόδων και εξόδων της περιφέρειας. Η έκθεση αυτή, στην οποία καταχωρούνται και τυχόν παρατηρήσεις της μειοψηφίας, δημοσιεύεται υποχρεωτικά στην ιστοσελίδα του δήμου.

γ) Προελέγχει τον απολογισμό.

δ) Αποφασίζει για την έγκριση της αποζημίωσης των δαπανών μετακίνησης του περιφερειάρχη, των αντιπεριφερειάρχων και των περιφερειακών συμβούλων, εκτός της έδρας τους για εκτέλεση υπηρεσίας. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτρέπεται να μετακινηθεί εκτός έδρας ο περιφερειάρχης, ο αντιπεριφερειάρχης ή μέλος του περιφερειακού συμβουλίου χωρίς προηγούμενη απόφαση της οικονομικής επιτροπής. Στις περιπτώσεις αυτές, η επιτροπή αποφασίζει χωρίς καθυστέρηση, αν η μετακίνηση ήταν επιβεβλημένη ή όχι.

ε) Έχει την ευθύνη για την πιστή εκτέλεση του προϋπολογισμού.

στ) Αποφασίζει για την υποβολή αιτημάτων πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των δικηγόρων και νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ζ) Εισηγείται στο περιφερειακό συμβούλιο το πολυετές σχέδιο

διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας της περιφέρειας και έχει την ευθύνη της υλοποίησής του.

η) Αποφασίζει αιτιολογημένα για την τροποποίηση του φυσικού ή οικονομικού αντικείμενου συμβάσεων, σύμφωνα με την εφαρμοζόμενη σε κάθε περίπτωση νομοθεσία. Στις συμβάσεις του προηγούμενου εδαφίου εγκρίνει το πρωτόκολλο παραλαβής με αιτιολογημένη απόφασή της.

θ) Αποφασίζει την κατάρτιση των όρων, τη σύνταξη των διακηρύξεων, τη διεξαγωγή και κατακύρωση κάθε μορφής δημοπρασιών και διαγωνισμών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που αφορούν σε έργα, μελέτες, προμήθειες και υπηρεσίες, καθώς και τη συγκρότηση των ειδικών επιτροπών διεξαγωγής και αξιολόγησης από μέλη της ή ειδικούς επιστήμονες, υπαλλήλους της περιφέρειας ή δημόσιους υπαλλήλους.

ι) Καταρτίζει τον κανονισμό λειτουργίας της.

ια) Μελετά την ανάγκη σύναψης δανείων, τον καθορισμό των όρων τους και την υποβολή της σχετικής εισήγησης στο περιφερειακό συμβούλιο.

ιβ) Αποφασίζει τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης που έχει αντικείμενο μέχρι ποσού εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ. Όταν το αντικείμενο είναι άνω των 60.000 ευρώ, τότε εισηγείται τη λήψη απόφασης από το περιφερειακό συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρουμένων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανωτάτου δικαστηρίου. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου, ειδικά για την άσκηση ενδίκων μέσων κατά απόφασης,

δεν εφαρμόζεται σε περιπτώσεις δίκης που αφορά τον προσδιορισμό ή την μετατροπή της εργασιακής σχέσης μεταξύ εργαζομένων και της περιφέρειας.

ιγ) Αποφασίζει για την καταβολή εξόδων κίνησης και ημερήσιας αποζημίωσης, σε ιδιώτες μέλη επιτροπών ή ομάδων εργασίας ή Ομάδων διοίκησης έργου, που συγκροτούνται από την Εκτελεστική Επιτροπή ή τον περιφερειάρχη για μετακινήσεις στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, οι οποίες γίνονται για εκτέλεση υπηρεσίας, σχετικής με το έργο τους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υποπαράγραφο Δ.9 του ν. 4336/2015 (Α` 94).

ιδ) Ασκεί καθήκοντα αναθέτουσας αρχής για τις συμβάσεις έργου, μελετών, υπηρεσιών και προμηθειών, ανεξαρτήτως προϋπολογισμού πλην των περιπτώσεων που υπάγονται στην αρμοδιότητα του περιφερειάρχη για την απευθείας ανάθεση.

ιε) Εισηγείται για ζητήματα διαφάνειας και ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

ιστ) Εισηγείται στο περιφερειακό συμβούλιο τα σχέδια κανονιστικών αποφάσεων της περιφέρειας, και παρακολουθεί την υλοποίησή τους.

ιζ) Αποφασίζει για την υποβολή προσφυγών στις διοικητικές αρχές.

ιη) Αποφασίζει για την άσκηση ή μη όλων των ένδικων βοηθημάτων και των ένδικων μέσων, καθώς και για την παραίτηση από αυτά.

ιθ) Αποφασίζει για την αποδοχή κληρονομιών, κληροδοσιών και δωρεών.

κ) Αποφασίζει για την πρόσληψη πληρεξουσίου δικηγόρου και για την ανάκληση της πληρεξουσιότητάς του, σε όσες περιφέρειες, είτε δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι, με μηνιαία αντιμισθία, είτε αυτοί που έχουν προσληφθεί δεν έχουν δικαίωμα να παρίστανται σε ανώτατα δικαστήρια.

Μπορεί επίσης να αναθέτει την παροχή γνωμοδοτήσεων, μόνο εφόσον δεν έχουν προσληφθεί δικηγόροι, με μηνιαία αντιμισθία. Με απόφασή της είναι δυνατή, κατ' εξαίρεση, η ανάθεση σε δικηγόρο, εξώδικου ή δικαστικού χειρισμού, ανά υπόθεση, ζητημάτων, τα οποία έχουν ιδιαίτερη σημασία για τα συμφέροντα της περιφέρειας και απαιτούν εξειδικευμένη γνώση ή εμπειρία. Στις περιπτώσεις αυτές η αμοιβή του δικηγόρου ορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 281 του ΚΔΚ.

κα) Την απόφαση για την αγορά, παραχώρηση χρήσης, μίσθωση και εκμίσθωση κινητών και ακινήτων.

κβ) Κηρύσσει την αναγκαστική απαλλοτρίωση ακινήτου για έργα αρμοδιότητας της οικείας περιφέρειας, όταν έχει εκδοθεί πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου περί υπαγωγής της απαλλοτρίωσης στην διαδικασία του άρθρου 7Α του Κώδικα Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων Ακινήτων που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 2882/2001 (Α` 17).

2. Για τις περιπτώσεις ιζ' και ιη' της προηγούμενης παραγράφου, η απόφαση λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η ανυπαρξία της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει και όταν αποφασίζει, σχετικά, το περιφερειακό συμβούλιο, λόγω υπέρβασης του αντικειμένου των εξήντα χιλιάδων (60.000) ευρώ της περίπτωσης ιβ' της προηγούμενης παραγράφου.

3. Η οικονομική επιτροπή, με ειδική απόφαση που λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών της, μπορεί να παραπέμπει συγκεκριμένο θέμα της αρμοδιότητάς της στο περιφερειακό συμβούλιο για τη λήψη απόφασης, εφόσον κρίνει ότι αυτό

<p>επιβάλλεται από την ιδιαίτερη σοβαρότητά του.».</p>	
<p>Άρθρο 24 – Ρύθμιση θεμάτων έκτακτου προσωπικού των ΟΤΑ και εξουσιοδοτική διάταξη – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 54 ν. 4662/2020</p> <p>1. Η παρ. 2 του άρθρου 54 του ν. 4662/2020 (Α' 27) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«2. Για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών ή εποχικών ή πρόσκαιρων αναγκών, στις κατ' εξαίρεση της περ. ιε' της παρ.2 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234) προβλεπόμενες περιπτώσεις πρόσληψης, συμπεριλαμβάνεται και η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ειδικότητας χειριστών μηχανημάτων έργου διάρκειας σύμβασης που δεν υπερβαίνει τους τέσσερις (4) μήνες σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού.»</p>	<p style="text-align: center;">Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Άρθρο 25 – Διαλειτουργικότητα Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου δεύτερου ν. 3845/2010</p> <p>Στην παρ. 1 του άρθρου δεύτερου του ν. 3845/2010 (Α' 65), προστίθεται περ. ζ', ως εξής:</p> <p>«ζ. Το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου του Υπουργείου Εσωτερικών μπορεί να διαλειτουργεί με το πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων «ΕΡΓΑΝΗ», προκειμένου να λαμβάνει δεδομένα για την απασχόληση των απογεγραμμένων, με σκοπό την πληρότητα των καταχωρηθέντων σ' αυτό στοιχείων απασχόλησης».</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 28 Αυγούστου 2020, 18:38 <p>Καλησπέρα σας η ένσταση μου αφορά τις μετατάξεις της προκήρυξης 3κ2018 Και συγκεκριμένα για την 7ετια που χρειάζεται κάποιος για να κάνει μετάταξη ακόμα και εντός του ίδιου φορέα, είναι ένα μέτρο που πρέπει να αλλάξει άμεσα. Τουλάχιστον για ειδικότητες όπως χειριστές μηχανημάτων. Πως θα εξελιχθεί και αναβαθμιστεί ο δημόσιος τομέας? Αν δεν προχωράνε τέτοιου είδους μετατάξεις? Σε ειδικότητες τόσο κέραιες? Γι' αυτό προτείνω νομοθετική ρύθμιση να αλλάξει αυτή σημαντική διάταξη.</p>

Άρθρο 26 – Ρύθμιση ζητημάτων**Υπηρεσιακών Συμβουλίων****Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Υπουργείου****Υγείας – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου****86 ν. 3528/2007**

Τα εδάφια έκτο και έβδομο της παρ. 2 του άρθρου 86 του ν. 3528/2007 (Α' 26), όπως έχει συμπληρωθεί με την παρ. 3α του άρθρου 45 του ν. 4674/2020 (Α' 53), αντικαθίστανται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

“2. Σε κάθε Υπουργείο, με απόφαση του οικείου Υπουργού, σε κάθε αυτοτελή Γενική ή Ειδική Γραμματεία, με απόφαση του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα, σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση, με απόφαση του Συντονιστή της, και σε κάθε Ν.Π.Δ.Δ. που έχει δικό του Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού συνιστάται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του εποπτεύοντος το Ν.Π.Δ.Δ.

Υπουργείου,

β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων, και εφόσον δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στον

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια

φορέα, έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο Υπουργό,
 γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και
 δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού μπορεί να συσταθούν περισσότερα Σ.Ε.Π. για τη διεκπεραίωση των διαδικασιών επιλογής στους εποπτευόμενους φορείς των Υπουργείων. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και οι νόμιμοι ανασπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου φορέα κατηγορίας ΠΕ με Α΄ βαθμό.

Για τις υπηρεσίες που έχουν κοινό υπηρεσιακό συμβούλιο, αρμόδιο είναι το Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής. Σε περιπτώσεις αντικεμενικής αδυναμίας σύστασης και συγκρότησης Σ.Ε.Π. που αιτιολογείται ειδικά από τον οικείο φορέα, οι επιλογές διενεργούνται από τα Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής του φορέα αυτού. Τα Σ.Ε.Π. των ανεξάρτητων αρχών συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου ή Επικεφαλής της οικείας ανεξάρτητης αρχής και αποτελούνται από έναν Αντιπρόεδρο ή έναν εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ή μέλος της οικείας αρχής ως Πρόεδρο, ένα (1) μέλος της οικείας αρχής ή έναν εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ως μέλος, έναν Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.

Ειδικά για τα νοσηλευτικά ιδρύματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που έχουν δικό τους Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή συμμετέχουν σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνεται, σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων

(Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο για α) την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ενός εκάστου Ν.Π.Δ.Δ.. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές, συγκροτείται με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας και αποτελείται από:

αα) Δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αντίστοιχους ανασπληρωτές τους,

αβ) έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αντίστοιχο ανασπληρωτή του,

αγ) έναν (1) Διοικητή Υ.Πε., με ανασπληρωτή έναν Υποδιοικητή Υ.Πε.,

αδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, με ανασπληρωτή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, ο οποίος πρέπει να έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

Πρόεδρος του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων ορίζεται, με την ανωτέρω απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και οι ανασπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό που υπηρετούν σε Υγειονομική Περιφέρεια, μετά από πρόταση του

Διοικητή της κάθε Υγειονομικής Περιφέρειας.

Το Σ.Ε.Π. του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (ΝΣΚ) συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ. και αποτελείται από:

- α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ. ή Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως Πρόεδρο,
- β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Οικονομικών,
- γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. και
- δ) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.).

Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ν.Σ.Κ., πλην της διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης που διενεργείται από το οικείο Σ.Ε.Π.».

<p>Άρθρο 27 – Παράταση της διάρκειας του προγράμματος “Βοήθεια στο Σπίτι” – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 229 ν. 4635/2019</p> <p>1. Η διάρκεια του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» που παρατάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 229 του ν. 4635/2019 (Α' 167) μέχρι και την 30η.9.2020, καθώς και οι συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου των απασχολουμένων για την παροχή των σχετικών υπηρεσιών που παρατάθηκαν για το ίδιο χρονικό διάστημα, παρατείνονται από τη λήξη τους μέχρι και την 31η.12.2020.</p> <p>2. Η χρηματοδότηση και υλοποίηση του Προγράμματος «Βοήθεια στο σπίτι» καλύπτεται από πιστώσεις που εγγράφονται στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Η διαχείριση των πιστώσεων αυτών και οι διαδικασίες υλοποίησης του Προγράμματος καθορίζονται σε προγραμματική σύμβαση, που υπογράφεται μεταξύ του Υπουργού Εσωτερικών και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης Α.Ε. (Ε.Ε.Τ.Α.Α. Α.Ε., άρθρο 16 ν. 1518/1985 – Α' 30).</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Άρθρο 28 – Ρυθμίσεις για την ωρίμανση έργων από τους ΟΤΑ</p> <p>1. α. Στο τέλος της περ. β' της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53) προστίθεται εδάφιο ως εξής:</p> <p>«Το προσωπικό της περίπτωσης αυτής μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, κατά την παρ. 4 του άρθρου 209 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 13:32 <p>Αθήνα 10/9/2020 Αρ. Πρωτ.: 3294 Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί το συνδικαλιστικό φορέα των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.</p> <p>Συμμετέχοντας στη διαβούλευση των άρθρων 28 & 32 του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών,</p>

<p>Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας».</p> <p>β. Στο τέλος της παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 4690/2020 (Α' 104) προστίθεται εδάφιο ως εξής: «Το προσωπικό της παρούσας μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, κατά την παρ. 4 του άρθρου 209 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας.»</p>	<p>ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» θέλουμε να εκθέσουμε τις απόψεις της Ομοσπονδίας και των συναδέλφων μας ΤΕ Μηχανικών, που υπηρετούν στο Δημόσιο και ειδικότερα στους ΟΤΑ Α βαθμού και στις Υπηρεσίες Δόμησης.</p> <p>Στο άρθρο 32 παρ.4 ορίζεται η ελάχιστη στελέχωση σε επίπεδο τμήματος από «έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου».</p> <p>Από την περιγραφή των ειδικοτήτων δίνεται η εντύπωση ότι η στελέχωση των ΥΔΟΜ θα είναι αποκλειστικά από ΠΕ μηχανικούς, ενώ ήδη υπηρετούν σε αυτές εκατοντάδες συνάδελφοί μας Μηχανικοί ΤΕ. Προτείνουμε λοιπόν την τροποποίηση προσθέτοντας τις ειδικότητες «Πολιτικών Μηχανικών (Δομικών Έργων) ΤΕ, Τοπογράφων Μηχανικών Τ.Ε., Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας Τ.Ε., Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Τ.Ε.»</p> <p>Εκτιμούμε επίσης ότι, η ελάχιστη στελέχωση με πέντε Μηχανικούς ΠΕ ή ΤΕ, είναι ανεπαρκής και δημιουργεί δυσλειτουργίες. Προτείνουμε ο ελάχιστος αριθμός στελέχωσης των ΥΔΟΜ σε επίπεδο Τμήματος και γραφείων ή Διεύθυνσης και Τμημάτων να είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Τμήμα Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 2. Τμήμα Πολεοδομικών και Τοπογραφικών Σχεδίων και Εφαρμογών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 3. Τμήμα Ελέγχου κατασκευών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 4. Γραφείο Προϊσταμένου ένας Μηχανικός (ΠΕ ή ΤΕ) 5. Γραφείο Γραμματείας ένας υπάλληλος (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού) <p>Οι παραπάνω επτά τουλάχιστον Μηχανικοί θα πρέπει να είναι με σταθερή σχέση εργασίας, χωρίς αλλότρια ή παράλληλα καθήκοντα ώστε να έχουν ή να αποκτήσουν την εμπειρία για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Πολεοδομικής νομοθεσίας, να υπάρχουν συγκεκριμένες</p>
--	--

	<p>χρεώσεις ευθύνης και να υπάρχει αντικαταστάτης σε κάθε γραφείο αν για οποιονδήποτε λόγο υπάρχει απουσία ενός Μηχανικού και για την διενέργεια αυτοψιών.</p> <p>Ιδιαίτερα μας προβληματίζει το τέλος της παρ.4 « ...Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).»</p> <p>Σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 97α του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο 376 ΝΟΜΟΣ 4700/2020 θα πρέπει: «Από την 1η.11.2020, εκτός από τις υπηρεσιακές μονάδες που προβλέπονται στο άρθρο 97, σε κάθε δήμο λειτουργεί υποχρεωτικά Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ), σε επίπεδο Τμήματος» και την παράγραφο 5 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου «Το πρώτο δίμηνο κάθε έτους η οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση διαπιστώνει την επάρκεια της στελέχωσης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 και εκδίδει πιστοποιητικό επάρκειας, το οποίο κοινοποιείται στη Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών και στη Γενική Διεύθυνση Πολεοδομίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Αν δεν πληρούται η ελάχιστη στελέχωση, με ευθύνη του οικείου δημάρχου, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87).»</p> <p>Από τα παραπάνω γίνεται εμφανές ότι υπάρχουν ασφυκτικές ημερομηνίες α) στελέχωσης και β) επάρκειας των ΥΔΟΜ, με πιθανότερο αποτέλεσμα να μην προλάβουν οι Δήμοι να ανταποκριθούν έγκαιρα, τη στιγμή που δε δίνονται κονδύλια για προσλήψεις και να μην λάβουν εντέλει πιστοποιητικό επάρκειας οι ΥΔΟΜ. Έτσι υποχρεώνονται οι Δήμοι να προβούν σε προσωρινές λύσεις αμφιβόλου αποτελέσματος καθώς θα μπορούν να προσλαμβάνουν συμβασιούχους έργου ή να συμβάλλονται με προγραμματική σύμβαση για θέματα που άπτονται αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών αυτών, με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Δίκτυα Δήμων.</p> <p>Πάγια θέση μας είναι ότι κρίσιμοι τομείς του Δημόσιου Τομέα, ειδικά σε τμήματα που έχουν αντικείμενο τον Τεχνικό έλεγχο και την εφαρμογή της νομοθεσίας, όπως οι ΥΔΟΜ δεν μπορούν να καλυφθούν επαρκώς και με ασφάλεια, από συμβασιούχους, παρά μόνο από προσωπικό με σταθερή σχέση εργασίας. Προτείνουμε</p>
--	---

	<p>λοιπόν η ελάχιστη στελέχωση να αφορά αποκλειστικά προσωπικό με σταθερή σχέση εργασίας και μόνο η στελέχωση υπεράνω του ελάχιστου να αφορά συμβασιούχους που επικουρούν το έργο των ΥΔΟΜ.</p> <p>Ζητάμε δηλαδή να αλλάξει το τέλος της παρ. 4 ως εξής: «...Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, δεν προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), το οποίο απασχολείται επικουρικά στις εργασίες των μονίμων υπαλλήλων, για την αποδοτικότερη λειτουργία των ΥΔΟΜ».</p> <p>Για την ανάληψη της θέσης Πολεοδόμου και Χωροτάκτη Μηχανικού, που θα πρέπει να διαθέτει κάθε ΥΔΟΜ, θα πρέπει να αντισταθμιστεί τυχόν έλλειψη από ειδικότητες Τοπογράφου ΠΕ ή ΤΕ, Αρχιτέκτονα αλλά και Πολιτικών Μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με συναφή μεταπτυχιακό τίτλο ή αποδεδειγμένη εμπειρία.</p> <p>Στο άρθρο 28 δίνεται το δικαίωμα σε συμβασιούχο «...να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών...», εκτιμούμε ότι θα δημιουργήσει προβλήματα, νομικές ενστάσεις και δυσλειτουργίες, που θα επιβαρύνουν το ήδη εργαζόμενο προσωπικό και την λειτουργία των Τεχνικών Υπηρεσιών.</p> <p>Συνοψίζοντας τα παραπάνω Ζητάμε</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. την κατάργηση του άρθρου 28. 2. την τροποποίηση του άρθρου 32. 3. να στελεχωθούν οι ΥΔΟΜ τόσο σε επίπεδο Τμήματος όσο και σε επίπεδο Διεύθυνσης από μηχανικούς ΠΕ ή ΤΕ 4. προσλήψεις μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με σταθερή σχέση εργασίας <p>Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 22:35 <p>Το άρθρο 29 του σχεδίου νόμου συμπληρώνει διατάξεις των ν. 4674/2020 και 4690/2020, οι οποίες αναφέρονται σε προσωπικό που χρησιμοποιείται από την ΕΕΤΑΑ ΑΕ ή άλλους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς ΟΤΑ για την παροχή τεχνικής βοήθειας σε ΟΤΑ Α' ή Β' Βαθμού. Το αντικείμενο της τεχνικής βοήθειας, αποτελεί παροχή τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών που σύμφωνα με τον ν. 4412/2016, όταν δεν υπάρχει δυνατότητα να εκτελεστεί από τις Τεχνικές Υπηρεσίες των Δήμων, ανατίθεται με διαδικασίες του νόμου αυτού σε</p>
--	--

	<p>ιδιώτες μηχανικούς ή άλλους επιστήμονες, που διαθέτουν την αντίστοιχη πιστοποίηση, δηλαδή είναι εγγεγραμμένοι ως άτομα ή ως εταιρείες στα αντίστοιχα Μητρώα του Υπουργείου Υποδομών. Δεν αντιλαμβανόμαστε την αναγκαιότητα του εφευρήματος του Υπουργείου Εσωτερικών, που εισάγει τεχνάσματα, υπερβαίνοντας κείμενες διατάξεις της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, για να «διευκολύνει» τους φορείς της ευθύνης του, δηλαδή τους ΟΤΑ. Το μόνο αποτέλεσμα θα είναι η αδιαφανής επιλογή προσώπων, χωρίς κανόνες και αξιολόγηση. Κατά την άποψή μας, και αν οι διαδικασίες που προωθεί το Υπουργείο Εσωτερικών προχωρήσουν, η τεχνική βοήθεια που θα παρέχει η ΕΕΤΑΑ ΑΕ και οι άλλοι Οργανισμοί με το προσωπικό τους πρέπει να περιοριστεί σε διαχειριστικά θέματα δημοσίων συμβάσεων (προετοιμασία τευχών διαγωνισμού, επίβλεψη μελετών και έργων) και όχι σε εκπόνηση μελετών, η οποία απαιτεί αφενός εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό με εμπειρία, τεχνογνωσία, συνεργασία διαφόρων ειδικοτήτων, γνώση χρήσης λογισμικού και εξοπλισμού, και αφετέρου διάθεση του απαιτούμενου λογισμικού και εξοπλισμού για την ολοκλήρωση του αντικείμενου της σύμβασης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 22:53 <p>Το άρθρο 29 του σχεδίου νόμου συμπληρώνει διατάξεις των ν. 4674/2020 και 4690/2020, οι οποίες αναφέρονται σε προσωπικό που χρησιμοποιείται από την ΕΕΤΑΑ ΑΕ ή άλλους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς ΟΤΑ για την παροχή τεχνικής βοήθειας σε ΟΤΑ Α' ή Β' Βαθμού. Το αντικείμενο της τεχνικής βοήθειας, αποτελεί παροχή τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών που σύμφωνα με τον ν. 4412/2016, όταν δεν υπάρχει δυνατότητα να εκτελεστεί από τις Τεχνικές Υπηρεσίες των Δήμων, ανατίθεται με διαδικασίες του νόμου αυτού σε ιδιώτες μηχανικούς ή άλλους επιστήμονες, που διαθέτουν την αντίστοιχη πιστοποίηση, δηλαδή είναι εγγεγραμμένοι ως άτομα ή ως εταιρείες στα αντίστοιχα Μητρώα του Υπουργείου Υποδομών. Δεν αντιλαμβανόμαστε την αναγκαιότητα του εφευρήματος του Υπουργείου Εσωτερικών, που εισάγει τεχνάσματα, υπερβαίνοντας κείμενες διατάξεις της εθνικής και της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, για να «διευκολύνει» τους φορείς της ευθύνης του, δηλαδή τους ΟΤΑ. Το μόνο αποτέλεσμα θα είναι η αδιαφανής επιλογή προσώπων, χωρίς κανόνες και αξιολόγηση. Κατά την άποψή μας, και αν οι διαδικασίες</p>
--	---

	<p>που προωθεί το Υπουργείο Εσωτερικών προχωρήσουν, η τεχνική βοήθεια που θα παρέχει η ΕΕΤΑΑ ΑΕ και οι άλλοι Οργανισμοί με το προσωπικό τους πρέπει να περιοριστεί σε διαχειριστικά θέματα δημοσίων συμβάσεων (προετοιμασία τευχών διαγωνισμού, επίβλεψη μελετών και έργων) και όχι σε εκπόνηση μελετών, η οποία απαιτεί αφενός εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό με εμπειρία, τεχνογνωσία, συνεργασία διαφόρων ειδικοτήτων, γνώση χρήσης λογισμικού και εξοπλισμού, και αφετέρου διάθεση του απαιτούμενου λογισμικού και εξοπλισμού για την ολοκλήρωση του αντικειμένου της σύμβασης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020 <p>Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. Π Α Ν Ε Λ Λ Η Ν Ι Α Ο Μ Ο Σ Π Ο Ν Δ Ι Α ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: http://www.emdydas.gr Αρ. Πρωτ.: 8277 Αθήνα, 8/9/2020 ΠΡΟΣ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεοδωρικάκο 2. Υπουργό Ενέργειας, κ. Χατζηδάκη 3. Υφυπουργό Ενέργειας, κ. Οικονόμου 4. Γεν. Γραμ. Υπ. Ενέργειας, κ. Ε. Μπακογιάννη <p>ΚΟΙΝ.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ 2. ΑΔΕΔΥ 3. ΠΟΕ ΟΤΑ <p>ΘΕΜΑ: Στελέχωση ΥΔΟΜ στο Σχέδιο Νόμου για «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον Δημόσιο Τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».</p> <p>Κύριοι Υπουργοί Στο άρθρο 32 του υπό διαβούλευση Ν/Σ περιγράφεται η κατ' ελάχιστον στελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης στους</p>
--	---

	<p>ΟΤΑ Α΄ βαθμού σε επίπεδο Τμήματος και Διεύθυνσης ως εξής:</p> <p>«4. Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου. Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α΄ 53).»</p> <p>Σύμφωνα με το παραπάνω 5 μηχανικοί (χωρίς σαφή αναφορά σε Κλάδο Εκπαίδευσης και Επαγγελματικά Δικαιώματα) στα Τμήματα και 40% της προβλεπόμενης από τον ΟΕΥ στελέχωσης στις Διευθύνσεις, είναι η εκτίμηση του ΥΠΕΣ ότι είναι αρκετοί ώστε να είναι εφικτή η λειτουργία των ΥΔΟΜ σε κάθε δήμο της χώρας.</p> <p>Θα γνωρίζετε πως οι εναπομένουσες αρμοδιότητες που περιγράφονται στην πολεοδομική νομοθεσία (ν.1337/83, ΓΟΚ '85, ΓΟΚ '00, ΝΟΚ, ν.4030/11, ν.3862/10, ν.4014/11, ν.4178/13, ν.4495/17, κλπ) κι εξακολουθούν ν' ασκούνται από τις ΥΔΟΜ, απαιτούν κατ' ελάχιστον τ' ακόλουθα τμήματα σε επίπεδο ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ:</p> <p>Τμήμα Πολεοδομικών και τοπογραφικών εφαρμογών – απαλλοτριώσεις, όροι δόμησης</p> <p>Τμήμα Ελέγχου Κατασκευών (αυθαίρετα), Γραφείο επικινδύνων (Π.Δ. 23-4-29, ΦΕΚ 153Α/29), αρμοδιότητες που περιγράφονται στο ν.4495/17, άρ. 2, 5 & 6 (ως Τοπικά και Περιφερειακά Παρατηρητήρια Δόμησης), καθώς και εξέταση προσφυγών για υπαγωγές αυθαιρέτων στο ν.4495/17(άρ. 60 του ν.4643/19)</p> <p>Τμήμα Έκδοσης οικοδομικών αδειών</p> <p>Γραμματειακή Υποστήριξη – Αρχείο.</p> <p>Αντιλαμβανόμαστε ότι, η εκτίμηση πως το στελεχιακό δυναμικό των 5 μηχανικών (ΠΕ ή ΤΕ) σε επίπεδο Τμήματος σύμφωνα με την ανάλυση των τμημάτων παραπάνω, δεν επαρκεί ούτε κατ' ελάχιστον. Εξάλλου, όπως έχουμε</p>
--	---

	<p>επισημάνει και στο παρελθόν, για να είναι εύρυθμη η λειτουργία των ΥΔΟΜ, θα πρέπει για την επάρκειά της να εισαχθούν προς εξέταση κι άλλα κριτήρια, όπως έκταση χωρικής αρμοδιότητας της ΥΔΟΜ, γεωγραφία, πληθυσμός, νησιωτικότητα. Η ελάχιστη στελέχωση συνεπώς κάθε ΥΔΟΜ (Διεύθυνσης ή και Τμήματος) οφείλει να είναι συνάρτηση και των παραπάνω παραγόντων.</p> <p>Επιπρόσθετα εισάγονται με το επίσης υπό διαβούλευση Σ/Ν του ΥΠΕΝ πιο ασφυκτικές προθεσμίες στον έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών και συγκεκριμένα τις 30 μέρες του ν.4495/17, τις τροποποιεί σε 15 μέρες, με τις 2 μέρες να είναι ως υποχρεωτικές για τον έλεγχο σε κάθε στάδιο, εκτός από το διάγραμμα κάλυψης, προς έκδοση οικοδομικής αδείας. Δηλαδή, κατ' ουσία, απαγορεύεται ο υπάλληλος της ΥΔΟΜ να απουσιάζει από την Υπηρεσία του για οποιοδήποτε λόγο, αφού δεν έχει αντικαταστάτη μιας και οι 5 μηχανικοί ανά κλάδο ειδικότητας που ορίζονται δεν έχουν αντικαταστάτη (τροποποίηση του άρ.38, παρ. 5 του 4495/17). Και χωρίς να συνυπολογίσουμε τα τυχόν παράλληλα καθήκοντα που τους ανατίθενται ή η συμμετοχή τους σε διάφορες Επιτροπές ή και το ΜηΜΕΔ.</p> <p>Τέλος στο άρθρο 28 αυτού Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες αναλαμβάνουν το αντικείμενο των Τεχνικών Υπηρεσιών των ΟΤΑ, υποκαθιστώντας τις Δημόσιες Υπηρεσίες:</p> <p>1. α. «Το προσωπικό της περίπτωσης αυτής μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας».</p> <p>β. «Το προσωπικό της παρούσας μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας.»</p> <p>Επιμένουμε ότι η απαιτούμενη στελέχωση των ΥΔΟΜ πρέπει να γίνει με προσλήψεις Διπλωματούχων Μηχανικών και όλου του απαιτούμενου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας. Όχι στις προσωρινές και επίφοβες λύσεις ανάθεσης καθηκόντων Δημόσιας Αρχής σε Συμβασιούχους Έργου, ή στην ΕΕΤΑΑ ή στις Αναπτυξιακές Εταιρίες με τις οποίες θα δημιουργηθούν τεράστια θέματα νομιμότητας με τις εκδοθείσες Διοικητικές Πράξεις (οικοδομική άδεια,</p>
--	---

	<p>έκθεση επικινδύνου, έκθεση αυτοψίας αυθαίρετης κατασκευής).</p> <ul style="list-style-type: none">• 2 Σεπτεμβρίου 2020, 12:58 <p>Εφόσον η σύναψη προγραμματικών συμβάσεων αφορά και τους δύο βαθμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α και β, γιατί η διάταξη να αφορά μόνο τους μηχανικούς των στα α βαθμού και όχι και αυτών των στα β'</p>
--	--

Άρθρο 29 – Ανάθεση αναπτυξιακών αρμοδιοτήτων στις Οικονομικές Επιτροπές των ΟΤΑ

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 72 του ν. 3852/2010 (Α' 87) προστίθενται περ. κδ' και κε' ως εξής:

«κδ) Αποφασίζει για την έγκριση και παραλαβή των μελετών του δήμου, σύμφωνα με το άρθρο 189 του ν. 4412/2016 (Α' 147).

κε) Αποφασίζει, όπου απαιτείται, για την αποδοχή χρηματοδότησης ή επιδότησης ή επιχορήγησης πράξεων που εντάσσονται στα πάσης φύσεως αναπτυξιακά προγράμματα ή προγράμματα επιχορήγησης».

2. Στην παρ. 1 του άρθρου 176 του ν. 3852/2010 προστίθενται περ. κγ' και κδ' ως εξής:

«κγ) Αποφασίζει για την έγκριση και παραλαβή των μελετών της περιφέρειας, σύμφωνα με το άρθρο 189 του ν. 4412/2016 (Α' 147).

κδ) Αποφασίζει, όπου απαιτείται, για την αποδοχή χρηματοδότησης ή επιδότησης ή επιχορήγησης πράξεων που εντάσσονται στα πάσης φύσεως αναπτυξιακά προγράμματα ή προγράμματα επιχορήγησης.»

3. α. Για τη δαπάνη που απορρέει από προγραμματική σύμβαση, η απόφαση ανάληψης της υποχρέωσης εκδίδεται από τον δήμαρχο ή τον περιφερειάρχη, αντίστοιχα, μετά τη σχετική απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής και πάντως πριν από τη σύναψη αυτής.

β. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 206 του ν. 4555/2018 (Α' 133) καταργείται.

4. Προτάσεις ΟΤΑ α' βαθμού για τη χρηματοδότηση ή επιχορήγηση πράξεων από προγράμματα χρηματοδοτούμενα από εθνικούς ή/και ευρωπαϊκούς πόρους, οι οποίες υπεβλήθησαν κατόπιν

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια

<p>αποφάσεων των οικείων δημοτικών συμβουλίων έως τη δημοσίευση του άρθρου αυτού κατά παρέκκλιση της περ. κβ' της παρ. 1 του άρθρου 72 του ν. 3852/2010 (Α' 87), λογίζονται νόμιμες και εξετάζονται σύμφωνα με όσα ισχύουν.</p>	
<p>Άρθρο 30– Ρυθμίσεις για την επιτάχυνση απορρόφησης αναπτυξιακών πόρων από τους ΟΤΑ</p> <p>1. Εφόσον η απόφαση ένταξης πράξης σε χρηματοδοτούμενο πρόγραμμα ή η απόφαση επιχορήγησης εκδίδεται ύστερα από αίτημα του ΟΤΑ, δεν απαιτείται απόφαση αποδοχής χρηματοδότησης ή επιδότησης ή επιχορήγησης. Στις περιπτώσεις αυτές, η αναμόρφωση του προϋπολογισμού γίνεται στην αμέσως επόμενη από τη λήψη της απόφασης ένταξης συνεδρίαση του οικείου συμβουλίου. Ειδικά για τον έλεγχο των αποφάσεων αναμόρφωσης προϋπολογισμών κατά το προηγούμενο εδάφιο, ορίζεται αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών και σε περίπτωση που παρέλθει άπρακτη, οι αποφάσεις αναμόρφωσης τεκμαίρονται νόμιμες. Σε κάθε περίπτωση, οι διαδικασίες αναμόρφωσης του προϋπολογισμού ολοκληρώνονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών.</p> <p>2. Εκτός των περιπτώσεων της παρ. 1, η απόφαση για την αποδοχή ή μη χρηματοδότησης ή επιδότησης ή επιχορήγησης πράξεων που εντάσσονται στα πάσης φύσεως αναπτυξιακά προγράμματα ή προγράμματα επιχορήγησης, λαμβάνεται από την Οικονομική Επιτροπή εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από τη λήψη της απόφασης ένταξης από τον οικείο ΟΤΑ. Η αναμόρφωση του προϋπολογισμού των ΟΤΑ α' και β' βαθμού, ύστερα από αποδοχή χρηματοδότησης ή επιδότησης</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>

ή επιχορήγησης ενταγμένων πράξεων σε αναστυξιακά προγράμματα ή προγράμματα επιχορήγησης, γίνεται με δεσμευτική εισήγηση της Οικονομικής Επιτροπής, στην αμέσως επόμενη συνεδρίαση του οικείου συμβουλίου. Ειδικά για τον έλεγχο των αποφάσεων αναμόρφωσης προϋπολογισμών κατά το προηγούμενο εδάφιο, ορίζεται αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών και σε περίπτωση που παρέλθει άπρακτη, οι αποφάσεις αναμόρφωσης τεκμαίρονται νόμιμες. Σε κάθε περίπτωση, οι διαδικασίες της παρούσας ολοκληρώνονται εντός αποκλειστικής προθεσμίας σαράντα πέντε (45) ημερών.

3. Ειδικά για τις πράξεις που εντάσσονται στα προγράμματα των άρθρων 69 και 71 του ν. 4509/2017 (Α' 221), η αναθέτουσα αρχή οφείλει να εκκινήσει τις διαδικασίες σύναψης της σύμβασης εντός τριάντα (30) ημερών από το πέρας της προθεσμίας του τελευταίου εδαφίου των περ. α' και β' της παρ. 2, άλλως η πράξη απεντάσσεται από το πρόγραμμα, χωρίς άλλες διατυπώσεις. Για τους κατά περίπτωση χρόνους έναρξης της διαδικασίας σύναψης της σύμβασης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4412/2016 (Α' 147). Η έναρξη της διαδικασίας σύναψης της σύμβασης γνωστοποιείται αυθημερόν στην Υπηρεσία που εκδίδει την απόφαση ένταξης, με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο. Για την εκκίνηση των διαδικασιών ανάθεσης της σύμβασης δεν απαιτείται απόφαση του οικείου συμβουλίου.

4. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει από 1ης.11.2020 και καταλαμβάνει και όσες αποφάσεις ένταξης έχουν εκδοθεί έως 30.10.2020 και για τις οποίες δεν έχουν εκκινήσει οι διαδικασίες σύναψης της σύμβασης.

Άρθρο 31 – Ρυθμίσεις για τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Δίκτυα Δήμων

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (εφεξής «Αναπτυξιακοί Οργανισμοί») είναι ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού των ΟΤΑ, οι οποίες λειτουργούν υπέρ του δημόσιου συμφέροντος, συμπράττουν από κοινού με τους ΟΤΑ στην υλοποίηση της αναπτυξιακής πολιτικής σε δημοτικό ή ευρύτερο χώρο, ανάλογα με τις καταστατικές τους προβλέψεις, και έχουν ως σκοπό, ιδίως, την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των δήμων και των περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής, την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής ένταξης, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης και την εν γένει υποστήριξη των ΟΤΑ στην υλοποίηση αυτοδιοικητικών αρμοδιοτήτων».

2. Η παρ. σ' της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται ως εξής:

«στ. μπορούν να προτείνουν προς τους αρμόδιους φορείς και να υλοποιούν ολοκληρωμένες χωρικές επενδύσεις, για τις οποίες ορίζονται εξ αρχής ενδιάμεσοι φορείς διαχείρισης, υπό την επιφύλαξη των ειδικών προϋποθέσεων του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου του εκάστοτε προγράμματος στο οποίο εντάσσονται».

3. Η παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται, ως εξής:

«4. Οι Αναπτυξιακοί Οργανισμοί διοικούνται από διοικητικό συμβούλιο, το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων, κατά τις

- 9 Σεπτεμβρίου 2020, 12:10

Με το άρθρο 2 του Ν. 4674/2020 θεσπίστηκε για πρώτη φορά το νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (εφεξής ΑΟΤΑ). Πρόκειται για νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και συγκεκριμένα ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, που λειτουργούν υπέρ του δημόσιου συμφέροντος, με έντονο χρωματισμό από διατάξεις δημόσιου δικαίου (λ.χ. ορίζονται εξ αρχής ως «οργανισμοί δημοσίου δικαίου» για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4412/2016· επίσης συγκαταλέγονται στους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης), οι οποίοι, έχοντας διευρυμένες αρμοδιότητες σε σχέση με τις Ανώνυμες Αναπτυξιακές Εταιρείες ΟΤΑ (εφεξής ΑΑΕ/ΟΤΑ), σκοπεύεται να αποτελέσουν έναν ευέλικτο και ιδιόκτητο συμβουλευτικό – επιστημονικό – υποστηρικτικό μηχανισμό, υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας ως φορείς υλοποίησης της αναπτυξιακής πολιτικής σε τοπικό και υπερτοπικό επίπεδο από κοινού με τους ΟΤΑ και ως έμπρακτη ενδυνάμωσή τους.

Στην πράξη το ζήτημα που καλείται να αντιμετωπίσει η θέσπιση των ΑΟΤΑ είναι η περιορισμένη απορρόφηση των χρηματοδοτούμενων και συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (ΕΣΠΑ, ΠΔΕ κ.α) προς υλοποίηση έργων υποδομής, λόγω κυρίως της υποστελέχωσης των ΟΤΑ με ειδικό εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και της περιορισμένης δυνατότητας προσλήψεων τέτοιου προσωπικού.

Οι ΑΟΤΑ είτε θα συσταθούν εξυπαρχής είτε θα προκύψουν από μετεξέλιξη ήδη υφιστάμενων ΑΑΕ/ΟΤΑ. Μάλιστα, κατά την αιτιολογική έκθεση του ίδιου του νόμου, κρίνεται επιβεβλημένη η μετεξέλιξη των ήδη υπαρχουσών ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ.

Το πρόβλημα δημιουργείται από την διατύπωση του νόμου αναφορικά με τα νομικά πρόσωπα που μπορούν να συμμετέχουν ως μέτοχοι σε έναν ΑΟΤΑ. στο άρθρο 2 παράγραφος 2 του προαναφερόμενου Ν. 4674/2020. Πέραν της προβληματικής από νομοτεχνικής απόψεως διατύπωσης, δηλαδή αντί η περιοριστική αναφορά των δυνητικών μετόχων να γίνεται εξ αρχής και με σαφήνεια και να μην χρειάζεται να τίθεται στο τέλος η ρήτρα «αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση...», ζήτημα δημιουργείται και από ουσιαστικής απόψεως, καθώς η αυστηρή και περιοριστική ερμηνεία της εν λόγω διάταξης

<p>διατάξεις του ν. 4548/2018. Ο διευθύνων σύμβουλος της εταιρείας και τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εξαιρουμένου του Προέδρου, δεν μπορεί να είναι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ. Εξαιρουμένων των μελών του επόμενου εδαφίου και του Προέδρου, τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν δικαιούνται αμοιβής ή άλλων παροχών. Τα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όπως ορίζονται στο οικείο καταστατικό, και ο γενικός διευθυντής κατέχουν υποχρεωτικά αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία στον σχεδιασμό, την εκτέλεση αναπτυξιακών προγραμμάτων και την επιχειρηματική, οικονομική και γενικότερα βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών.»</p> <p>4. Η παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται ως εξής: «6. Έως την 31η.12.2020, οι δήμοι, οι περιφερειακές ενώσεις τους και οι περιφέρειες μπορούν να λάβουν αποφάσεις για τη σύσταση Αναπτυξιακού Οργανισμού, για την προσαρμογή των υφιστάμενων αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών στις διατάξεις του άρθρου αυτού ή για τη συμμετοχή τους σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς. Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών του οικείου συμβουλίου. Λειτουργούσες αναπτυξιακές εταιρείες των ΟΤΑ που μετατρέπονται σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς οφείλουν να προσαρμόζουν τη μετοχική τους σύνθεση κατά την παρ. 2. Μετά τη μετατροπή Αναπτυξιακής Εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ο τελευταίος καθίσταται καθολικός διάδοχος. Εκτελούμενα αναπτυξιακά προγράμματα</p>	<p>αποκλείει την συμμετοχή σε ΑΟΤΑ νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ιδρυματικού, επιστημονικού, κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (όπως είναι ένα επιστημονικό / ερευνητικό ίδρυμα που έχει συσταθεί με νόμο, ή μια ανώνυμη εταιρεία ειδικού σκοπού που έχει συσταθεί με νόμο και διαχειρίζεται αποκλειστικά δημόσια περιουσία ή μια ανώνυμη εταιρεία με μοναδικό μέτοχο το ελληνικό δημόσιο κ.τ.ο.) τα οποία μπορεί να θεωρηθούν «ιδιώτης, ιδιωτική ένωση ή άλλος φορέας ιδιωτικών συμφερόντων». Επίσης αποκλείεται η συμμετοχή άλλων φορέων του δημόσιου τομέα, επιστημονικών φορέων και φορέων συλλογικών κοινωνικών συμφερόντων.</p> <p>Το ανωτέρω ουσιαστικό ζήτημα έχει δύο όψεις. Καταρχάς υπονομεύει την ίδια την ratio της ως άνω νομοθετικής ρύθμισης, διότι σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 1 του Ν.4674/2020 οι ΑΟΤΑ «έχουν ως σκοπό ιδίως την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των δήμων και των περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής και την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης».</p> <p>Σύμφωνα δε με την με την αιτιολογική έκθεση του εν λόγω νόμου (σελ. 2 στο τέλος) :</p> <p>«...Η επιβεβλημένη διεύρυνση των ασκούμενων αρμοδιοτήτων, η οποία είναι ενδεικτική και όχι εξαντλητική, αποδεικνύει τη σθεναρή βούληση του νομοθέτη για έμπρακτη ενδυνάμωση των ΟΤΑ με τη δημιουργία ενός ευέλικτου και ιδιόκτητου συμβουλευτικού – επιστημονικού υποστηρικτικού μηχανισμού, υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας.....».</p> <p>Η περιοριστική συνεπώς διατύπωση της προαναφερόμενης διάταξης, που μνημονεύει τους δυνητικούς μετόχους, στερεί από τους ΑΟΤΑ νομικά πρόσωπα ιδιωτικού μεν δικαίου που έχουν όμως πρωτίστως κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα (τα οποία στην σχετική θεωρία του Διοικητικού Δικαίου χαρακτηρίζονται ως «δημόσια νομικά πρόσωπα ειδικού σκοπού, διεπόμενα καταρχήν από το ιδιωτικό δίκαιο») και τα οποία είναι αντικειμενικά κατάλληλα για την παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής συνδρομής προς τους ΟΤΑ.</p>
---	---

<p>και προγραμματικές συμβάσεις συνεχίζουν και εκτελούνται αυτοδίκαια, χωρίς άλλη διατύπωση. Αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες ΟΤΑ, οι οποίες λειτουργούν και δεν μετατρέπονται σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, συνεχίζουν να λειτουργούν και διέπονται από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, υπό την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 121. Για τις εταιρείες αυτές, δεν έχουν εφαρμογή τα άρθρα 3 και 4».</p> <p>5. Η παρ. 2 του άρθρου 121 του ν. 4674/2020 αντικαθίσταται ως ακολούθως:</p> <p>«2. Για το προσωπικό των αναπτυξιακών ανωνύμων εταιρειών ΟΤΑ και των δικτύων δήμων, έχουν εφαρμογή οι περ. α' έως γ' και στ' της παρ. 5 του άρθρου 2».</p>	<p>Με απλά λόγια το πρόβλημα της υποστελέχωσης των ΟΤΑ με ειδικό εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και της περιορισμένης δυνατότητας προσλήψεων τέτοιου προσωπικού δεν επιλύεται με την συνένωση «υποστελεχωμένων» ΟΤΑ σε έναν νέο φορέα (τον ΑΟΤΑ) αλλά με την ένταξη στον τελευταίο και δημόσιων νομικών προσώπων ειδικού σκοπού, διεπόμενων καταρχήν από το ιδιωτικό δίκαιο, που θα συμβάλλουν στην παροχή υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας σε συμβουλευτικό και επιστημονικό επίπεδο.</p> <p>Περαιτέρω δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στην μετεξέλιξη των ΑΑΕ/ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ, καθώς όπως είναι γνωστό στην συντριπτική πλειοψηφία των υφιστάμενων ΑΑΕ/ΟΤΑ συμμετέχουν κατά νομοθετική επιταγή και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.</p> <p>Το πρόβλημα επιτείνεται καθώς τίθεται χρονικό όριο στην μετεξέλιξη των ΑΑΕ/ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ (άρθρο 2 παρ. 6 Ν.4674/2020) έως 31.12.2020.</p> <p>Σε αυτή την περίπτωση πέραν της επιβεβλημένης και διαδικαστικά χρονοβόρας απομάκρυνσης των ιδιωτικού δικαίου μετόχων τους (Δημόσιων φορέων και Οργανισμών) οι ΑΑΕ/ΟΤΑ που θα αποφασίσουν να μετεξελιχθούν θα αποστερηθούν από μετόχους που είναι αντικειμενικά κατάλληλοι για την παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής συνδρομής προς τους ΟΤΑ. Τούτο δε την στιγμή που στην ίδια την αιτιολογική έκθεση του Ν.4674/2020 αναφέρεται ως επιβεβλημένη η μετεξέλιξη των ήδη υπαρχουσών ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ.</p> <p>Για τους λόγους αυτούς σε ό,τι αφορά στις ΑΑΕ/ΟΤΑ που πρόκειται να μετασχηματιστούν σε ΑΟΤΑ, προτείνεται η ακόλουθη προσθήκη:</p> <p>«Μετά το εδάφιο 2 του άρθρου 6 του Ν.4674/2020 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο :</p> <p>Ειδικά για τις υφιστάμενες αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες που θα μετεξελιχθούν σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, εάν στην υφιστάμενη μετοχική σύνθεση συμμετέχουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, άλλοι φορείς ή οργανισμοί του δημόσιου τομέα, επιστημονικοί φορείς, νομικά πρόσωπα που συμμετέχει κατά πλειοψηφία το Ελληνικό Δημόσιο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, δεν εφαρμόζονται ως προς την μετοχική τους σύνθεση οι περιορισμοί που ορίζει η παράγραφος 2 του άρθρου 2 του</p>
--	--

	<p>N.4674/2020, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων θα κατέχουν μετά την μετεξέλιξη της αναπτυξιακής εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ποσοστό τουλάχιστον 80% του μετοχικού κεφαλαίου και αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών ή ιδιωτικών ενώσεων ή άλλων φορέων ιδιωτικών συμφερόντων...».</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 16:02 <p>Με το άρθρο 2 του Ν. 4674/2020 θεσπίστηκε για πρώτη φορά το νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (εφεξής ΑΟΤΑ). Πρόκειται για νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και συγκεκριμένα ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, που λειτουργούν υπέρ του δημόσιου συμφέροντος, με έντονο χρωματισμό από διατάξεις δημόσιου δικαίου (λ.χ. ορίζονται εξαρχής ως «οργανισμοί δημοσίου δικαίου» για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4412/2016• επίσης συγκαταλέγονται στους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης), οι οποίοι, έχοντας διευρυμένες αρμοδιότητες σε σχέση με τις Ανώνυμες Αναπτυξιακές Εταιρείες ΟΤΑ (εφεξής ΑΑΕ/ΟΤΑ), σκοπείται να αποτελέσουν έναν ευέλικτο και ιδιόκτητο συμβουλευτικό – επιστημονικό – υποστηρικτικό μηχανισμό, υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας ως φορείς υλοποίησης της αναπτυξιακής πολιτικής σε τοπικό και υπερτοπικό επίπεδο από κοινού με τους ΟΤΑ και ως έμπρακτη ενδυνάμωσή τους.</p> <p>Στην πράξη το ζήτημα που καλείται να αντιμετωπίσει η θέσπισή των ΑΟΤΑ είναι η περιορισμένη απορρόφηση των χρηματοδοτούμενων και συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (ΕΣΠΑ, ΠΔΕ κ.α) προς υλοποίηση έργων υποδομής, λόγω κυρίως της υποστελέχωσης των ΟΤΑ με ειδικό εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και της περιορισμένης δυνατότητας προσλήψεων τέτοιου προσωπικού.</p> <p>Οι ΑΟΤΑ είτε θα συσταθούν εξυπαρχής είτε θα προκύψουν από μετεξέλιξη ήδη υφιστάμενων ΑΑΕ/ΟΤΑ. Μάλιστα, κατά την αιτιολογική έκθεση του ίδιου του νόμου, κρίνεται επιβεβλημένη η μετεξέλιξη των ήδη υπαρχουσών ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ.</p> <p>Το πρόβλημα δημιουργείται από την διατύπωση του νόμου αναφορικά με τα νομικά πρόσωπα που μπορούν να</p>
--	---

	<p>συμμετέχουν ως μέτοχοι σε έναν ΑΟΤΑ. στο άρθρο 2 παράγραφος 2 του προαναφερόμενου Ν. 4674/2020. Πέραν της προβληματικής από νομοτεχνικής απόψεως διατύπωσης, δηλαδή αντί η περιοριστική αναφορά των δυνητικών μετόχων να γίνεται εξαρχής και με σαφήνεια και να μην χρειάζεται να τίθεται στο τέλος η ρήτρα «αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση...», ζήτημα δημιουργείται και από ουσιαστικής απόψεως, καθώς η αυστηρή και περιοριστική ερμηνεία της εν λόγω διάταξης αποκλείει την συμμετοχή σε ΑΟΤΑ νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ιδρυματικού, επιστημονικού, κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (όπως είναι ένα επιστημονικό / ερευνητικό ίδρυμα που έχει συσταθεί με νόμο, ή μια ανώνυμη εταιρεία ειδικού σκοπού που έχει συσταθεί με νόμο και διαχειρίζεται αποκλειστικά δημόσια περιουσία ή μια ανώνυμη εταιρεία με μοναδικό μέτοχο το ελληνικό δημόσιο κ.τ.ο.) τα οποία μπορεί να θεωρηθούν «ιδιώτης, ιδιωτική ένωση ή άλλος φορέας ιδιωτικών συμφερόντων». Επίσης αποκλείεται η συμμετοχή άλλων φορέων του δημόσιου τομέα, επιστημονικών φορέων και φορέων συλλογικών κοινωνικών συμφερόντων.</p> <p>Το ανωτέρω ουσιαστικό ζήτημα έχει δύο όψεις. Καταρχάς υπονομεύει την ίδια την ratio της ως άνω νομοθετικής ρύθμισης, διότι σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 1 του Ν.4674/2020 οι ΑΟΤΑ «έχουν ως σκοπό ιδίως την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των δήμων και των περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής και την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης».</p> <p>Σύμφωνα δε με την με την αιτιολογική έκθεση του εν λόγω νόμου (σελ. 2 στο τέλος) :</p> <p>«...Η επιβεβλημένη διεύρυνση των ασκούμενων αρμοδιοτήτων, η οποία είναι ενδεικτική και όχι εξαντλητική, αποδεικνύει τη σθεναρή βούληση του νομοθέτη για έμπρακτη ενδυνάμωση των ΟΤΑ με τη δημιουργία ενός ευέλικτου και ιδιόκτητου συμβουλευτικού – επιστημονικού υποστηρικτικού μηχανισμού, υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας.....».</p> <p>Η περιοριστική συνεπώς διατύπωση της προαναφερόμενης διάταξης, που μνημονεύει τους δυνητικούς μετόχους, στερεί από τους ΑΟΤΑ νομικά</p>
--	--

	<p>πρόσωπα ιδιωτικού μεν δικαίου που έχουν όμως πρωτίστως κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα (τα οποία στην σχετική θεωρία του Διοικητικού Δικαίου χαρακτηρίζονται ως «δημόσια νομικά πρόσωπα ειδικού σκοπού, διεπόμενα καταρχήν από το ιδιωτικό δίκαιο») και τα οποία είναι αντικειμενικά κατάλληλα για την παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής συνδρομής προς τους ΟΤΑ.</p> <p>Με απλά λόγια το πρόβλημα της υποστελέχωσης των ΟΤΑ με ειδικό εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και της περιορισμένης δυνατότητας προσλήψεων τέτοιου προσωπικού δεν επιλύεται με την συνένωση «υποστελεχωμένων» ΟΤΑ σε έναν νέο φορέα (τον ΑΟΤΑ) αλλά με την ένταξη στον τελευταίο και δημόσιων νομικών προσώπων ειδικού σκοπού, διεπόμενων καταρχήν από το ιδιωτικό δίκαιο, που θα συμβάλλουν στην παροχή υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας σε συμβουλευτικό και επιστημονικό επίπεδο.</p> <p>Περαιτέρω δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στην μετεξέλιξη των ΑΑΕ/ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ, καθώς όπως είναι γνωστό στην συντριπτική πλειοψηφία των υφιστάμενων ΑΑΕ/ΟΤΑ συμμετέχουν κατά νομοθετική επιταγή και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.</p> <p>Το πρόβλημα επιτείνεται καθώς τίθεται χρονικό όριο στην μετεξέλιξη των ΑΑΕ/ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ (άρθρο 2 παρ. 6 Ν.4674/2020) έως 31.12.2020.</p> <p>Σε αυτή την περίπτωση πέραν της επιβεβλημένης και διαδικαστικά χρονοβόρας απομάκρυνσης των ιδιωτικού δικαίου μετόχων τους (Δημόσιων φορέων και Οργανισμών) οι ΑΑΕ/ΟΤΑ που θα αποφασίσουν να μετεξελιχθούν θα αποστερηθούν από μετόχους που είναι αντικειμενικά κατάλληλοι για την παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής συνδρομής προς τους ΟΤΑ. Τούτο δε την στιγμή που στην ίδια την αιτιολογική έκθεση του Ν.4674/2020 αναφέρεται ως επιβεβλημένη η μετεξέλιξη των ήδη υπάρχουσών ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ.</p> <p>Για τους λόγους αυτούς σε ό,τι αφορά στις ΑΑΕ/ΟΤΑ που πρόκειται να μετασηματιστούν σε ΑΟΤΑ, προτείνεται η ακόλουθη προσθήκη:</p> <p>«Μετά το εδάφιο 2 του άρθρου 6 του Ν.4674/2020 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο :</p> <p>Ειδικά για τις υφιστάμενες αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες που θα μετεξελιχθούν σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, εάν στην υφιστάμενη μετοχική σύνθεση</p>
--	---

	<p>συμμετέχουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, άλλοι φορείς ή οργανισμοί του δημόσιου τομέα, επιστημονικοί φορείς, νομικά πρόσωπα που συμμετέχει κατά πλειοψηφία το Ελληνικό Δημόσιο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, δεν εφαρμόζονται ως προς την μετοχική τους σύνθεση οι περιορισμοί που ορίζει η παράγραφος 2 του άρθρου 2 του Ν.4674/2020, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων θα κατέχουν μετά την μετεξέλιξη της αναπτυξιακής εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ποσοστό τουλάχιστον 80% του μετοχικού κεφαλαίου και αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών ή ιδιωτικών ενώσεων ή άλλων φορέων ιδιωτικών συμφερόντων...».</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 10:57 <p>Στην προτεινόμενη αντικατάσταση της παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 4674/2020 (αρ. 31 παρ. 4 του προς διαβούλευση νομοσχεδίου) να αφαιρεθεί το γ' εδάφιο και να αντικατασταθεί από το ακόλουθο: «Ειδικά για τις υφιστάμενες αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες που θα μετεξελιχθούν σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς δεν χρειάζεται προσαρμογή, ως προς την μετοχική τους σύνθεση, στην παράγραφο 2 του άρθρου 2 του Ν.4674/2020 και μπορούν να συμμετέχουν και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, άλλοι φορείς ή οργανισμοί του δημόσιου τομέα, επιστημονικοί φορείς, νομικά πρόσωπα που συμμετέχει κατά πλειοψηφία το Ελληνικό Δημόσιο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων θα κατέχουν, μετά τη μετεξέλιξη της αναπτυξιακής εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ποσοστό τουλάχιστον 80% του μετοχικού κεφαλαίου». Με τον τρόπο αυτό δίδεται η δυνατότητα να διατηρήσουν πολλές αναπτυξιακές αε, που επιθυμούν να μετεξελιχθούν σε αναπτυξιακούς οργανισμούς, μετόχους τους που είναι νομικά πρόσωπα με προεξάρχοντα τον κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα και σκοπό την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος και τα οποία μπορούν να συμβάλλουν, σε επίπεδο εξειδικασμένης τεχνογνωσίας, επιστημονικά, συμβουλευτικά και γενικότερα τεχνοκρατικά τους αναπτυξιακούς οργανισμούς και συνακόλουθα τους ΟΤΑ,</p>
--	--

	<p>χωρίς να υπεισέρχεται το στοιχείο του «ιδιωτικού κέρδους» ή του «ιδιώτη».</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 Σεπτεμβρίου 2020, 11:05 <p>Με το άρθρο 2 του Ν. 4674/2020 θεσπίστηκε για πρώτη φορά το νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Αναπτυξιακός Οργανισμός Τοπικής Αυτοδιοίκησης» (εφεξής ΑΟΤΑ). Πρόκειται για νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και συγκεκριμένα ανώνυμες εταιρείες ειδικού σκοπού, που λειτουργούν υπέρ του δημόσιου συμφέροντος, με έντονο χρωματισμό από διατάξεις δημόσιου δικαίου (λ.χ. ορίζονται εξ αρχής ως «οργανισμοί δημοσίου δικαίου» για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 4412/2016· επίσης συγκαταλέγονται στους φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης), οι οποίοι, έχοντας διευρυμένες αρμοδιότητες σε σχέση με τις Ανώνυμες Αναπτυξιακές Εταιρείες ΟΤΑ (εφεξής ΑΑΕ/ΟΤΑ), σκοπεύεται να αποτελέσουν έναν ευέλικτο και ιδιόκτητο συμβουλευτικό – επιστημονικό – υποστηρικτικό μηχανισμό, υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας ως φορείς υλοποίησης της αναπτυξιακής πολιτικής σε τοπικό και υπερτοπικό επίπεδο από κοινού με τους ΟΤΑ και ως έμπρακτη ενδυνάμωσή τους.</p> <p>Στην πράξη το ζήτημα που καλείται να αντιμετωπίσει η θέσπισή των ΑΟΤΑ είναι η περιορισμένη απορρόφηση των χρηματοδοτούμενων και συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων (ΕΣΠΑ, ΠΔΕ κ.α) προς υλοποίηση έργων υποδομής, λόγω κυρίως της υποστελέχωσης των ΟΤΑ με ειδικό εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και της περιορισμένης δυνατότητας προσλήψεων τέτοιου προσωπικού.</p> <p>Οι ΑΟΤΑ είτε θα συσταθούν εξυπαρχής είτε θα προκύψουν από μετεξέλιξη ήδη υφιστάμενων ΑΑΕ/ΟΤΑ. Μάλιστα, κατά την αιτιολογική έκθεση του ίδιου του νόμου, κρίνεται επιβεβλημένη η μετεξέλιξη των ήδη υπαρχουσών ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ.</p> <p>Το πρόβλημα δημιουργείται από την διατύπωση του νόμου αναφορικά με τα νομικά πρόσωπα που μπορούν να συμμετέχουν ως μέτοχοι σε έναν ΑΟΤΑ. στο άρθρο 2 παράγραφος 2 του προαναφερόμενου Ν. 4674/2020. Πέραν της προβληματικής από νομοτεχνικής απόψεως διατύπωσης, δηλαδή αντί η περιοριστική αναφορά των δυνητικών μετόχων να γίνεται εξ αρχής και με σαφήνεια και να μην χρειάζεται να τίθεται στο τέλος η ρήτρα</p>
--	--

	<p>«αποκλειομένης σε κάθε περίπτωση...», ζήτημα δημιουργείται και από ουσιαστικής απόψεως, καθώς η αυστηρή και περιοριστική ερμηνεία της εν λόγω διάταξης αποκλείει την συμμετοχή σε ΑΟΤΑ νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου ιδρυματικού, επιστημονικού, κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (όπως είναι ένα επιστημονικό / ερευνητικό ίδρυμα που έχει συσταθεί με νόμο, ή μια ανώνυμη εταιρεία ειδικού σκοπού που έχει συσταθεί με νόμο και διαχειρίζεται αποκλειστικά δημόσια περιουσία ή μια ανώνυμη εταιρεία με μοναδικό μέτοχο το ελληνικό δημόσιο κ.τ.ο.) τα οποία μπορεί να θεωρηθούν «ιδιώτης, ιδιωτική ένωση ή άλλος φορέας ιδιωτικών συμφερόντων». Επίσης αποκλείεται η συμμετοχή άλλων φορέων του δημόσιου τομέα, επιστημονικών φορέων και φορέων συλλογικών κοινωνικών συμφερόντων.</p> <p>Το ανωτέρω ουσιαστικό ζήτημα έχει δύο όψεις. Καταρχάς υπονομεύει την ίδια την ratio της ως άνω νομοθετικής ρύθμισης, διότι σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 1 του Ν.4674/2020 οι ΑΟΤΑ «έχουν ως σκοπό ιδίως την επιστημονική, συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ και των ενώσεών τους, την υποστήριξη και εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής των δήμων και των περιφερειών, την ωρίμανση έργων υποδομής και την υλοποίηση πολιτικών κοινωνικής συνοχής, ψηφιακής σύγκλισης και αειφόρου ανάπτυξης».</p> <p>Σύμφωνα δε με την με την αιτιολογική έκθεση του εν λόγω νόμου (σελ. 2 στο τέλος) :</p> <p>«...Η επιβεβλημένη διεύρυνση των ασκούμενων αρμοδιοτήτων, η οποία είναι ενδεικτική και όχι εξαντλητική, αποδεικνύει τη σθεναρή βούληση του νομοθέτη για έμπρακτη ενδυνάμωση των ΟΤΑ με τη δημιουργία ενός ευέλικτου και ιδιόκτητου συμβουλευτικού – επιστημονικού υποστηρικτικού μηχανισμού, υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας.....».</p> <p>Η περιοριστική συνεπώς διατύπωση της προαναφερόμενης διάταξης, που μνημονεύει τους δυνητικούς μετόχους, στερεί από τους ΑΟΤΑ νομικά πρόσωπα ιδιωτικού μεν δικαίου που έχουν όμως πρωτίστως κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα (τα οποία στην σχετική θεωρία του Διοικητικού Δικαίου χαρακτηρίζονται ως «δημόσια νομικά πρόσωπα ειδικού σκοπού, διεπόμενα καταρχήν από το ιδιωτικό δίκαιο») και τα οποία είναι αντικειμενικά κατάλληλα για την παροχή</p>
--	--

	<p>επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής συνδρομής προς τους ΟΤΑ.</p> <p>Με απλά λόγια το πρόβλημα της υποστελέχωσης των ΟΤΑ με ειδικό εξειδικευμένο τεχνικό προσωπικό και της περιορισμένης δυνατότητας προσλήψεων τέτοιου προσωπικού δεν επιλύεται με την συνένωση «υποστελεχωμένων» ΟΤΑ σε έναν νέο φορέα (τον ΑΟΤΑ) αλλά με την ένταξη στον τελευταίο και δημόσιων νομικών προσώπων ειδικού σκοπού, διεπόμενων καταρχήν από το ιδιωτικό δίκαιο, που θα συμβάλλουν στην παροχή υψηλής τεχνογνωσίας και προστιθέμενης αξίας σε συμβουλευτικό και επιστημονικό επίπεδο.</p> <p>Περαιτέρω δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στην μετεξέλιξη των ΑΑΕ/ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ, καθώς όπως είναι γνωστό στην συντριπτική πλειοψηφία των υφιστάμενων ΑΑΕ/ΟΤΑ συμμετέχουν κατά νομοθετική επιταγή και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.</p> <p>Το πρόβλημα επιτείνεται καθώς τίθεται χρονικό όριο στην μετεξέλιξη των ΑΑΕ/ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ (άρθρο 2 παρ. 6 Ν.4674/2020) έως 31.12.2020.</p> <p>Σε αυτή την περίπτωση πέραν της επιβεβλημένης και διαδικαστικά χρονοβόρας απομάκρυνσης των ιδιωτικού δικαίου μετόχων τους (Δημόσιων φορέων και Οργανισμών) οι ΑΑΕ/ΟΤΑ που θα αποφασίσουν να μετεξελιχθούν θα αποστερηθούν από μετόχους που είναι αντικειμενικά κατάλληλοι για την παροχή επιστημονικής, συμβουλευτικής και τεχνικής συνδρομής προς τους ΟΤΑ. Τούτο δε την στιγμή που στην ίδια την αιτιολογική έκθεση του Ν.4674/2020 αναφέρεται ως επιβεβλημένη η μετεξέλιξη των ήδη υπάρχουσών ανωνύμων αναπτυξιακών εταιρειών ΟΤΑ σε ΑΟΤΑ.</p> <p>Για τους λόγους αυτούς σε ό,τι αφορά στις ΑΑΕ/ΟΤΑ που πρόκειται να μετασηματιστούν σε ΑΟΤΑ, προτείνεται η ακόλουθη προσθήκη:</p> <p>«Μετά το εδάφιο 2 του άρθρου 6 του Ν.4674/2020 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο :</p> <p>Ειδικά για τις υφιστάμενες αναπτυξιακές ανώνυμες εταιρείες που θα μετεξελιχθούν σε Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, εάν στην υφιστάμενη μετοχική σύνθεση συμμετέχουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, άλλοι φορείς ή οργανισμοί του δημόσιου τομέα, επιστημονικοί φορείς, νομικά πρόσωπα που συμμετέχει κατά πλειοψηφία το Ελληνικό Δημόσιο ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου κοινωφελούς και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, δεν</p>
--	---

	<p>εφαρμόζονται ως προς την μετοχική τους σύνθεση οι περιορισμοί που ορίζει η παράγραφος 2 του άρθρου 2 του Ν.4674/2020, υπό την προϋπόθεση ότι οι ΟΤΑ και οι Περιφερειακές Ενώσεις Δήμων θα κατέχουν μετά την μετεξέλιξη της αναπτυξιακής εταιρείας σε Αναπτυξιακό Οργανισμό, ποσοστό τουλάχιστον 80% του μετοχικού κεφαλαίου και αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της συμμετοχής ιδιωτών ή ιδιωτικών ενώσεων ή άλλων φορέων ιδιωτικών συμφερόντων...».</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 14:35 Στο άρθρο 31 να αφαιρεθεί από την πρόταση αντικατάστασης της παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 στην 3η σειρά το εξαιρουμένου του Προέδρου καθώς το τεράστιο μέγεθος των υποχρεώσεων των αιρετών εκπροσώπων των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ είναι απαγορευτικό. Παράλληλα είναι και μη λειτουργικό καθώς ο Δήμαρχος/Πρόεδρος ή ο Περιφερειάρχης/Πρόεδρος ή ο Αντιδήμαρχος/ Πρόεδρος ή ο Αντιπεριφερειάρχης/Πρόεδρος δεν μπορεί να βρίσκεται ταυτόχρονα και στον Δήμο ή την Περιφέρεια που έχει εκλεγεί και στον Αναπτυξιακό Οργανισμό. Άλλωστε οι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ έχουν, λόγω της θέσης τους, πρόσβαση για διατύπωση των θέσεων και υλοποίησης των προγραμμάτων των φορέων που εκπροσωπούν στα Διοικητικά Συμβούλια των Αναπτυξιακών Οργανισμών. • 31 Αυγούστου 2020, 12:01 Στο άρθρο 31 να αφαιρεθεί από την πρόταση αντικατάστασης της παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 στην 4η σειρά το <> καθώς το τεράστιο μέγεθος των υποχρεώσεων των αιρετών εκπροσώπων των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ είναι απαγορευτικό. Παράλληλα είναι και μη λειτουργικό καθώς ο Δήμαρχος/Πρόεδρος ή ο Περιφερειάρχης/Πρόεδρος ή ο Αντιδήμαρχος/Πρόεδρος δεν μπορεί να βρίσκεται ταυτόχρονα και στον Δήμο ή την Περιφέρεια και στον Αναπτυξιακό Οργανισμό. Άλλωστε οι αιρετοί εκπρόσωποι των δημοτικών ή περιφερειακών συμβουλίων των μετόχων ΟΤΑ έχουν, λόγω της θέσης τους, πρόσβαση για διατύπωση των θέσεων και
--	---

	<p>υλοποίησης των προγραμμάτων των φορέων που εκπροσωπούν στα Διοικητικά Συμβούλια των Αναπτυξιακών Οργανισμών.</p>
<p>Άρθρο 32 – Λειτουργία Υπηρεσιών Δόμησης (ΥΔΟΜ) Στο άρθρο 97Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 376 του ν. 4700/2020 (Α' 127), προστίθενται παρ. 4, 5, 6 και 7, ως εξής:</p> <p>«4. Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου. Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).</p> <p>5. Το πρώτο δίμηνο κάθε έτους η οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση διαπιστώνει την επάρκεια της στελέχωσης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 και εκδίδει πιστοποιητικό επάρκειας, το οποίο κοινοποιείται στη Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών και στη Γενική Διεύθυνση Πολεοδομίας του Υπουργείου</p>	<p>• 10 Σεπτεμβρίου 2020, 13:23</p> <p>Πανελλήνια Ομοσπονδία Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων Αθήνα 10/9/2020 Αρ. Πρωτ.: 3294 Η Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ. αποτελεί το συνδικαλιστικό φορέα των Πτυχιούχων Μηχανικών, αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και ισοτίμων Σχολών Μηχανικών, που εργάζονται στο Δημόσιο, στην Τοπική Αυτοδιοίκηση Α' και Β' βαθμού, στα Ν.Π.Δ.Δ. και διορίζονται στον κλάδο ΤΕ Μηχανικών.</p> <p>Συμμετέχοντας στη διαβούλευση των άρθρων 28 & 32 του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον δημόσιο τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης» θέλουμε να εκθέσουμε τις απόψεις της Ομοσπονδίας και των συναδέλφων μας ΤΕ Μηχανικών, που υπηρετούν στο Δημόσιο και ειδικότερα στους ΟΤΑ Α βαθμού και στις Υπηρεσίες Δόμησης.</p> <p>Στο άρθρο 32 παρ.4 ορίζεται η ελάχιστη στελέχωση σε επίπεδο τμήματος από «έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου».</p> <p>Από την περιγραφή των ειδικοτήτων δίνεται η εντύπωση ότι η στελέχωση των ΥΔΟΜ θα είναι αποκλειστικά από ΠΕ μηχανικούς, ενώ ήδη υπηρετούν σε αυτές εκατοντάδες συνάδελφοί μας Μηχανικοί ΤΕ. Προτείνουμε λοιπόν την</p>

<p>Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Αν δεν πληρούται η ελάχιστη στελέχωση, με ευθύνη του οικείου δημάρχου, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87).</p> <p>6. Η εφαρμογή των εγκυκλίων και των οδηγιών του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για θέματα εφαρμογής της πολεοδομικής νομοθεσίας από τις ΥΔΟΜ είναι υποχρεωτική.</p> <p>7. Οι ΥΔΟΜ οφείλουν να κοινοποιούν όλες τις διοικητικές πράξεις που εκδίδουν, στην Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Σε περίπτωση που η Κεντρική Υπηρεσία Δόμησης εντοπίζει ζητήματα νομιμότητας επί των πράξεων αυτών, ενημερώνει την οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση, η οποία προβαίνει σε κατά προτεραιότητα έλεγχο κατά το άρθρο 225».</p>	<p>τροποποίηση προσθέτοντας τις ειδικότητες «Πολιτικών Μηχανικών (Δομικών Έργων) ΤΕ, Τοπογράφων Μηχανικών Τ.Ε., Γεωπληροφορικής και Τοπογραφίας Τ.Ε., Μηχανολόγων ή Ηλεκτρολόγων Μηχανικών Τ.Ε.» Εκτιμούμε επίσης ότι, η ελάχιστη στελέχωση με πέντε Μηχανικούς ΠΕ ή ΤΕ, είναι ανεπαρκής και δημιουργεί δυσλειτουργίες. Προτείνουμε ο ελάχιστος αριθμός στελέχωσης των ΥΔΟΜ σε επίπεδο Τμήματος και γραφείων ή Διεύθυνσης και Τμημάτων να είναι:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Τμήμα Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 2. Τμήμα Πολεοδομικών και Τοπογραφικών Σχεδίων και Εφαρμογών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 3. Τμήμα Ελέγχου κατασκευών δυο Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ) 4. Γραφείο Προϊσταμένου ένας Μηχανικός (ΠΕ ή ΤΕ) 5. Γραφείο Γραμματείας ένας υπάλληλος (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού) <p>Οι παραπάνω επτά τουλάχιστον Μηχανικοί θα πρέπει να είναι με σταθερή σχέση εργασίας, χωρίς αλλότρια ή παράλληλα καθήκοντα ώστε να έχουν ή να αποκτήσουν την εμπειρία για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της Πολεοδομικής νομοθεσίας, να υπάρχουν συγκεκριμένες χρεώσεις ευθύνης και να υπάρχει αντικαταστάτης σε κάθε γραφείο αν για οποιονδήποτε λόγο υπάρχει απουσία ενός Μηχανικού και για την διενέργεια αυτοψιών.</p> <p>Ιδιαίτερα μας προβληματίζει το τέλος της παρ.4 « ...Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).»</p> <p>Σε συνδυασμό με την παρ. 1 του άρθρου 97α του Ν.3852/2010 όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο 376 ΝΟΜΟΣ 4700/2020 θα πρέπει: «Από την 1η.11.2020, εκτός από τις υπηρεσιακές μονάδες που προβλέπονται στο άρθρο 97, σε κάθε δήμο λειτουργεί υποχρεωτικά Υπηρεσία Δόμησης (ΥΔΟΜ), σε επίπεδο Τμήματος» και την παράγραφο 5 του άρθρου 32 του σχεδίου νόμου «Το πρώτο δίμηνο κάθε έτους η οικεία Αποκεντρωμένη Διοίκηση διαπιστώνει την επάρκεια της στελέχωσης κατά τα οριζόμενα στην παρ. 4 και εκδίδει πιστοποιητικό επάρκειας, το οποίο κοινοποιείται στη Γενική Διεύθυνση Αποκέντρωσης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών και στη Γενική Διεύθυνση Πολεοδομίας του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Αν δεν πληρούται η ελάχιστη στελέχωση, με</p>
---	--

	<p>ευθύνη του οικείου δημάρχου, οι αρμοδιότητες της ΥΔΟΜ ασκούνται κατά το άρθρο 99 του ν. 3852/2010 (Α' 87).»</p> <p>Από τα παραπάνω γίνεται εμφανές ότι υπάρχουν ασφυκτικές ημερομηνίες α) στελέχωσης και β) επάρκειας των ΥΔΟΜ, με πιθανότερο αποτέλεσμα να μην προλάβουν οι Δήμοι να ανταποκριθούν έγκαιρα, τη στιγμή που δε δίνονται κονδύλια για προσλήψεις και να μην λάβουν εντέλει πιστοποιητικό επάρκειας οι ΥΔΟΜ. Έτσι υποχρεώνονται οι Δήμοι να προβούν σε προσωρινές λύσεις αμφιβόλου αποτελέσματος καθώς θα μπορούν να προσλαμβάνουν συμβασιούχους έργου ή να συμβάλλονται με προγραμματική σύμβαση για θέματα που άπτονται αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών αυτών, με την Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και τα Δίκτυα Δήμων.</p> <p>Πάγια θέση μας είναι ότι κρίσιμοι τομείς του Δημόσιου Τομέα, ειδικά σε τμήματα που έχουν αντικείμενο τον Τεχνικό έλεγχο και την εφαρμογή της νομοθεσίας, όπως οι ΥΔΟΜ δεν μπορούν να καλυφθούν επαρκώς και με ασφάλεια, από συμβασιούχους, παρά μόνο από προσωπικό με σταθερή σχέση εργασίας. Προτείνουμε λοιπόν η ελάχιστη στελέχωση να αφορά αποκλειστικά προσωπικό με σταθερή σχέση εργασίας και μόνο η στελέχωση υπεράνω του ελάχιστου να αφορά συμβασιούχους που επικουρούν το έργο των ΥΔΟΜ.</p> <p>Ζητάμε δηλαδή να αλλάξει το τέλος της παρ. 4 ως εξής: «...Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, δεν προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53), το οποίο απασχολείται επικουρικά στις εργασίες των μονίμων υπαλλήλων, για την αποδοτικότερη λειτουργία των ΥΔΟΜ».</p> <p>Για την ανάληψη της θέσης Πολεοδόμου και Χωροτάκτη Μηχανικού, που θα πρέπει να διαθέτει κάθε ΥΔΟΜ, θα πρέπει να αντισταθμιστεί τυχόν έλλειψη από ειδικότητες Τοπογράφου ΠΕ ή ΤΕ, Αρχιτέκτονα αλλά και Πολιτικών Μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με συναφή μεταπτυχιακό τίτλο ή αποδεδειγμένη εμπειρία.</p> <p>Στο άρθρο 28 δίνεται το δικαίωμα σε συμβασιούχο «...να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών...», εκτιμούμε ότι θα δημιουργήσει προβλήματα, νομικές ενστάσεις και</p>
--	--

	<p>δυσλειτουργίες, που θα επιβαρύνουν το ήδη εργαζόμενο προσωπικό και την λειτουργία των Τεχνικών Υπηρεσιών. Συνοψίζοντας τα παραπάνω Ζητάμε</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. την κατάργηση του άρθρου 28. 2. την τροποποίηση του άρθρου 32. 3. να στελεχωθούν οι ΥΔΟΜ τόσο σε επίπεδο Τμήματος όσο και σε επίπεδο Διεύθυνσης από μηχανικούς ΠΕ ή ΤΕ 4. προσλήψεις μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με σταθερή σχέση εργασίας <p>Είμαστε στη διάθεσή σας για κάθε διευκρίνιση ΤΟ ΔΣ</p> <ul style="list-style-type: none"> • 10 Σεπτεμβρίου 2020, 08:39 <p>Εάν ψηφίσετε το άρθρο 32, θα διαλύσετε τη συντριπτική πλειοψηφία των ΥΔΟΜ στη χώρα, διότι η υποχρεωτική στελέχωση με Αγρονόμο-Τοπογράφο θα έχει ως αποτέλεσμα την παύση λειτουργίας των ΥΔΟΜ, επειδή στις περισσότερες δεν υπάρχει Αγρονόμος-Τοπογράφος και προσπάθεια πρόσληψης θα απαιτήσει πάνω από 2-3 έτη. Π.χ. στη Λακωνία δεν υπηρετεί Αγρονόμος-Τοπογράφος, άρα και οι τρεις υπάρχουσες ΥΔΟΜ δεν θα μπορούν να λειτουργήσουν και σε περίπτωση προγραμματικής σύμβασης με το άρθρο 99 του Ν. 3852/2010, θα πρέπει να γίνει εκτός νομού με πολύ δύσκολη την εφαρμογή της. Σας στέλνουμε την εναλλακτική πρόταση του Δήμου Μονεμβασίας και παρακαλούμε να την λάβετε σοβαρά υπόψη. Συγκεκριμένα: Στις ΥΔΟΜ που λειτουργούν σε επίπεδο τμήματος θα πρέπει κατά τη στελέχωσή τους να μπορεί να αντικαθίσταται και ο Χωροτάκτης Πολεοδόμος αλλά και ο Αγρονόμος Τοπογράφος Μηχανικός με Πολιτικό Μηχανικό.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 15:09 <p>Οι ΥΔΟΜ πρέπει να στελεχώνονται από μηχανικούς με εξειδικευμένες γνώσεις λόγω της πολυπλοκότητας της πολεοδομικής νομοθεσίας και των προθεσμιών (οι οποίες είναι σχεδόν αδύνατον να τηρηθούν) για τον έλεγχο των υποβαλλόμενων αιτημάτων και δικαιολογητικών. Είναι αυτονόητο και επιβάλλεται οι μηχανικοί που θα στελεχώσουν μια ΥΔΟΜ, να απασχολούνται αποκλειστικά και μόνο με τα θέματα της ΥΔΟΜ και όχι να ασκούν</p>
--	--

	<p>κάποιες μέρες ή ώρες παράλληλα καθήκοντα σε άλλα αντικείμενα της Τεχνικής Υπηρεσίας.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 15:16 <p>Π.Ο. Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ. ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΝΩΣΕΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΧΟΛΩΝ Μαυρομματαίων 17, 104 34 ΑΘΗΝΑ τηλ: 210-88.16.583 fax: 210-82.59.410 e-mail: emdydas@tee.gr URL: http://www.emdydas.gr Αρ. Πρωτ.: 8277 Αθήνα, 8/9/2020</p> <p>ΠΡΟΣ:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Υπουργό Εσωτερικών, κ. Θεοδωρικάκο 2. Υπουργό Ενέργειας, κ. Χατζηδάκη 3. Υφυπουργό Ενέργειας, κ. Οικονόμου 4. Γεν. Γραμ. Υπ. Ενέργειας, κ. Ε. Μπακογιάννη <p>ΚΟΙΝ.:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Πρόεδρο και ΔΕ ΤΕΕ 2. ΑΔΕΔΥ 3. ΠΟΕ ΟΤΑ <p>ΘΕΜΑ: Στελέχωση ΥΔΟΜ στο Σχέδιο Νόμου για «Τροποποίηση Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, νέο πλαίσιο επιλογής στελεχών στον Δημόσιο Τομέα, ρύθμιση οργανωτικών θεμάτων της Γενικής Γραμματείας Ιθαγένειας και της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, ρυθμίσεις για την αναπτυξιακή προοπτική και την εύρυθμη λειτουργία των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης».</p> <p>Κύριοι Υπουργοί</p> <p>Στο άρθρο 32 του υπό διαβούλευση Ν/Σ περιγράφεται η κατ' ελάχιστον στελέχωση των Υπηρεσιών Δόμησης στους ΟΤΑ Α' βαθμού σε επίπεδο Τμήματος και Διεύθυνσης ως εξής:</p> <p>«4. Οι Υπηρεσίες Δόμησης που λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος στελεχώνονται τουλάχιστον από έναν αγρονόμο τοπογράφο μηχανικό, έναν αρχιτέκτονα μηχανικό, έναν χωροτάκτη – πολεοδόμο μηχανικό, έναν πολιτικό μηχανικό και έναν μηχανολόγο ή ηλεκτρολόγο μηχανικό. Ο χωροτάκτης – πολεοδόμος μηχανικός μπορεί, αν δεν υπάρχει, να αντικαθίσταται από αρχιτέκτονα ή τοπογράφο μηχανικό με μεταπτυχιακό τίτλο ή ειδίκευση στην πολεοδομία. Η ελάχιστη στελέχωση για τις Υπηρεσίες</p>
--	---

	<p>Δόμησης σε επίπεδο Διεύθυνσης, ανέρχεται στο σαράντα τοις εκατό (40%) των θέσεων κάθε κατηγορίας προσωπικού της οικείας Διεύθυνσης, όπως προβλέπεται στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του δήμου. Στην κατά τα προηγούμενα εδάφια στελέχωση, προσμετράται το πάσης φύσεως απασχολούμενο προσωπικό, συμπεριλαμβανόμενου του προσωπικού της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4674/2020 (Α' 53).»</p> <p>Σύμφωνα με το παραπάνω 5 μηχανικοί (χωρίς σαφή αναφορά σε Κλάδο Εκπαίδευσης και Επαγγελματικά Δικαιώματα) στα Τμήματα και 40% της προβλεπόμενης από τον ΟΕΥ στελέχωσης στις Διευθύνσεις, είναι η εκτίμηση του ΥΠΕΣ ότι είναι αρκετοί ώστε να είναι εφικτή η λειτουργία των ΥΔΟΜ σε κάθε δήμο της χώρας.</p> <p>Θα γνωρίζετε πως οι εναπομένουσες αρμοδιότητες που περιγράφονται στην πολεοδομική νομοθεσία (ν.1337/83, ΓΟΚ '85, ΓΟΚ '00, ΝΟΚ, ν.4030/11, ν.3862/10, ν.4014/11, ν.4178/13, ν.4495/17, κλπ) κι εξακολουθούν ν' ασκούνται από τις ΥΔΟΜ, απαιτούν κατ' ελάχιστον τ' ακόλουθα τμήματα σε επίπεδο ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ:</p> <p>Τμήμα Πολεοδομικών και τοπογραφικών εφαρμογών – απαλλοτριώσεις, όροι δόμησης</p> <p>Τμήμα Ελέγχου Κατασκευών (αυθαίρετα), Γραφείο επικινδύνων (Π.Δ. 23-4-29, ΦΕΚ 153Α/29), αρμοδιότητες που περιγράφονται στο ν.4495/17, άρ. 2, 5 & 6 (ως Τοπικά και Περιφερειακά Παρατηρητήρια Δόμησης), καθώς και εξέταση προσφυγών για υπαγωγές αυθαιρέτων στο ν.4495/17(άρ. 60 του ν.4643/19)</p> <p>Τμήμα Έκδοσης οικοδομικών αδειών</p> <p>Γραμματειακή Υποστήριξη – Αρχείο.</p> <p>Αντιλαμβανόμαστε ότι, η εκτίμηση πως το στελεχιακό δυναμικό των 5 μηχανικών (ΠΕ ή ΤΕ) σε επίπεδο Τμήματος σύμφωνα με την ανάλυση των τμημάτων παραπάνω, δεν επαρκεί ούτε κατ' ελάχιστον. Εξάλλου, όπως έχουμε επισημάνει και στο παρελθόν, για να είναι εύρυθμη η λειτουργία των ΥΔΟΜ, θα πρέπει για την επάρκειά της να εισαχθούν προς εξέταση κι άλλα κριτήρια, όπως έκταση χωρικής αρμοδιότητας της ΥΔΟΜ, γεωγραφία, πληθυσμός, νησιωτικότητα. Η ελάχιστη στελέχωση συνεπώς κάθε ΥΔΟΜ (Διεύθυνσης ή και Τμήματος) οφείλει να είναι συνάρτηση και των παραπάνω παραγόντων.</p> <p>Επιπρόσθετα εισάγονται με το επίσης υπό διαβούλευση Σ/Ν του ΥΠΕΝ πιο ασφυκτικές προθεσμίες στον έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών και συγκεκριμένα</p>
--	---

	<p>τις 30 μέρες του ν.4495/17, τις τροποποιεί σε 15 μέρες, με τις 2 μέρες να είναι ως υποχρεωτικές για τον έλεγχο σε κάθε στάδιο, εκτός από το διάγραμμα κάλυψης, προς έκδοση οικοδομικής αδείας. Δηλαδή, κατ' ουσία, απαγορεύεται ο υπάλληλος της ΥΔΟΜ να απουσιάζει από την Υπηρεσία του για οποιοδήποτε λόγο, αφού δεν έχει αντικαταστάτη μιας και οι 5 μηχανικοί ανά κλάδο ειδικότητας που ορίζονται δεν έχουν αντικαταστάτη (τροποποίηση του άρ.38, παρ. 5 του 4495/17). Και χωρίς να συνυπολογίσουμε τα τυχόν παράλληλα καθήκοντα που τους ανατίθενται ή η συμμετοχή τους σε διάφορες Επιτροπές ή και το ΜηΜΕΔ.</p> <p>Τέλος στο άρθρο 28 αυτού Οι Αναπτυξιακές Εταιρίες αναλαμβάνουν το αντικείμενο των Τεχνικών Υπηρεσιών των ΟΤΑ, υποκαθιστώντας τις Δημόσιες Υπηρεσίες:</p> <p>1. α. «Το προσωπικό της περίπτωσης αυτής μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας».</p> <p>β. «Το προσωπικό της παρούσας μπορεί να συντάσσει και να θεωρεί μελέτες έργων και υπηρεσιών, καθώς και τεύχη δημοσίων διαγωνισμών, υπό τη διεύθυνση του Προϊσταμένου της Τεχνικής Υπηρεσίας της εταιρείας.»</p> <p>Επιμένουμε ότι η απαιτούμενη στελέχωση των ΥΔΟΜ πρέπει να γίνει με προσλήψεις Διπλωματούχων Μηχανικών και όλου του απαιτούμενου προσωπικού μέσω ΑΣΕΠ με μόνιμες και σταθερές σχέσεις εργασίας. Όχι στις προσωρινές και επίφοβες λύσεις ανάθεσης καθηκόντων Δημόσιας Αρχής σε Συμβασιούχους Έργου, ή στην ΕΕΤΑΑ ή στις Αναπτυξιακές Εταιρίες με τις οποίες θα δημιουργηθούν τεράστια θέματα νομιμότητας με τις εκδοθείσες Διοικητικές Πράξεις (οικοδομική άδεια, έκθεση επικινδύνου, έκθεση αυτοψίας αυθαίρετης κατασκευής).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 10:49 <p>Κάθε Υπηρεσία Δόμησης (Πολοδομία), θα πρέπει να στελεχώνεται τουλάχιστον από 1 Μηχανικό Χωροταξίας και Ανάπτυξης. Σύμφωνα με τα επαγγελματικά δικαιώματα που ορίζονται στο ΦΕΚ 187 Α΄2018, το ΦΕΚ 1991 Β΄ 2018 περί αρμοδιοτήτων τμημάτων Πολεοδομικών Εφαρμογών και σύμφωνα με το Τίτλο Σπουδών τους, έναντι Μεταπτυχιακών Τίτλων που υπολείπονται των πτυχίων είναι η καταλληλότερη</p>
--	--

	<p>ειδικότητα στελέχωσης. Πιο συγκεκριμένα: η εφαρμογή Πολεοδομικού Σχεδιασμού σε κάθε Δήμο της Ελλάδας(προτάσεις σε υφιστάμενα προβλήματα, επιτρεπόμενες χρήσεις γης, αξιολόγηση υφιστάμενης κατάστασης- πληθυσμός, οικονομικά χαρακτηριστικά, ανεργία, πολεοδομική και χωροταξική διάρθρωση τους, καθώς και βιώσιμων χαρακτηριστικών και προοπτικών ανάπτυξης τους-βασισμένες στις πολεοδομικές ανάγκες και στην προώθηση της Βιώσιμης Ανάπτυξης-βιώσιμη και εναλλακτικοί τρόποι μετακίνησης των κατοίκων), η Μελέτη των Νέων Τοπικών Πολεοδομικών Σχεδίων βασιζόμενη στα πρώην Γενικά Πολεοδομικά Σχέδια και νέων προτάσεων για την Τοπική και Βιώσιμη ανάπτυξη τους και άλλες Πολεοδομικές Μελέτες και Πράξεις Εφαρμογής είναι από τους σημαντικότερους παράγοντες που ανήκουν στην ειδικότητα των Μηχανικών Χωροταξίας και Ανάπτυξης!</p> <ul style="list-style-type: none"> • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 23:04 Θεωρώ απαραίτητο εν έτη 2020 οι ΥΔΟΜ καθώς και τα τμήματα χωροταξικού και πολεοδομικού σχεδιασμού των Δήμων να μην διαθέτουν μόνιμους υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ Πολεοδόμων Χωροτακτών Μηχανικών. Επιπλέον, δεν αποτελεί λύση η αντικατάστασή τους από τοπογράφους και αρχιτέκτονες με μεταπτυχιακό ή εξειδίκευση στην πολεοδομία. • 8 Σεπτεμβρίου 2020, 23:00 Η αναφορά σε χωροτάκτη-πολεοδόμο μηχανικό πρέπει να διευκρινίζει ότι αφορά μηχανικούς χωροταξίας και ανάπτυξης ή μηχανικούς χωροταξίας, πολεοδομίας και περιφερειακής ανάπτυξης. Και αυτό γιατί η προγραμματισμένη σύνταξη τοπικών πολεοδομικών σχεδίων απαιτεί αυτούς ακριβώς τους μηχανικούς. Η αναφορά σε μεταπτυχιακούς τίτλους δεν μπορεί να υποκαθιστά τους πτυχιούχους χωροτάκτες • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 15:47 Η πρόβλεψη του Ν.3852/10 για την κατάργηση των πολεοδομικών υπηρεσιών σε επίπεδο νομού και σύσταση Πολεοδομικής Υπηρεσίας / Υπηρεσίας Δόμησης σε κάθε Δήμο της χώρας αποδείχθηκε στην πράξη ότι ήταν εσφαλμένη και ότι ήταν ανέφικτο να πραγματοποιηθεί. Με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου για τη λειτουργία ΥΔΟΜ σε όλους τους 332 Δήμους της χώρας (με
--	---

	<p>τουλάχιστον 5 ειδικότητες μηχανικών ανά ΥΔΟΜ όπως ορίζεται) απαιτούνται τουλάχιστον $5 \times 332 = 1660$ Μηχανικοί, αριθμός που στην πραγματικότητα είναι σημαντικά μεγαλύτερος καθώς πολλές ΥΔΟΜ λόγω των αυξημένων αναγκών επιβάλλεται να λειτουργούν σε επίπεδο διεύθυνσης (οπότε και απαιτούνται πολλοί περισσότεροι από 5 Μηχανικοί για τη στελέχωσή τους). Με δεδομένη την υπάρχουσα υποστελέχωση και την αδυναμία προσλήψεων, είναι βέβαιο ότι δεν θα συσταθεί καμία νέα ΥΔΟΜ, ενώ παράλληλα θα οδηγηθούν σε αναστολή λειτουργίας πολλές υφιστάμενες ΥΔΟΜ. Αντίθετα εάν οι ΥΔΟΜ οργανωθούν σε επίπεδο περιφέρειας και όχι Δήμου, θα απαιτηθεί σημαντικά μικρότερος συνολικός αριθμός μηχανικών και θα είναι εφικτή η στελέχωση αλλά και η αποδοτική λειτουργία τους.</p> <p>Η προβλεπόμενη διαδικασία της παρ.5 της προτεινόμενης διάταξης, για άσκηση των πολεοδομικών αρμοδιοτήτων από τους Δήμους που αδυνατούν να στελεχώσουν ΥΔΟΜ κατά το άρθρο 99 του Ν.3852/10, δηλαδή με συμβάσεις διαδημοτικής συνεργασίας, ουσιαστικά παρατείνει, για άλλη μια φορά και μάλιστα επ' αόριστον, την αποτυχημένη και στρεβλή διαδικασία της «διοικητικής υποστήριξης». Παράλληλα, η πρόβλεψη της παρ.2 του άρθρου 4 του Ν.4674/20 (άσκηση των αρμοδιοτήτων μέσω προγραμματικών συμβάσεων με την ΕΕΤΑΑ και Αναπτυξιακές Εταιρίες) με υπογραφή της τελικής πράξης από τον Δήμαρχο, είναι βέβαιο ότι δεν θα μπορέσει τόσο πρακτικά, αλλά όσο και ουσιαστικά, να εφαρμοστεί.</p> <p>Η μόνη ρεαλιστική και εφικτή λύση είναι συνεπώς η σύσταση Υπηρεσιών Δόμησης σε επίπεδο Περιφερειακής Ενότητας με μεταφορά του ήδη έμπειρου προσωπικού σε αυτές αλλά και συγκεκριμένες προσλήψεις για την κάλυψη των αναγκών όλου του νομού/περιφερειακής ενότητας, σε συνδυασμό με τη διατήρηση ΥΔΟΜ μόνο στους μεγάλους Δήμους.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 09:18 <p>Η άσκηση των καθηκόντων των Μηχανικών στις ΥΔΟΜ λόγω της απαιτούμενης εξειδίκευσης να είναι αποκλειστική και όχι παράλληλα με άλλα καθήκοντα. Συγκεκριμένα να μην υπάρχει η διάθεση από άλλα τμήματα Μηχανικών στις ΥΔΟΜ για μερικές ημέρες της εβδομάδας. Όπως αναφέρθηκε προηγουμένως η πολεοδομική νομοθεσία απαιτεί εξειδίκευση, δεν μπορεί</p>
--	--

	<p>Μηχανικός π.χ που έχει ως αντικείμενο την παραγωγή έργων (Μελέτη-Δημοπράτηση-Επίβλεψη-Επιτροπές διαγωνισμών) να μπορεί παράλληλα να ελέγχει και να εγκρίνει μεταξύ άλλων άδειες δόμησης.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 22:24 Η ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΕ ΠΟΛΕΟΔΟΜΟ ΧΩΡΟΤΑΚΤΗ ΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΑΙ ΟΤΙ Η ΕΛΛΕΙΨΗ ΑΥΤΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΚΑΛΥΦΘΕΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΑ Ή ΤΟΠΟΓΡΑΦΟ ΜΗΧΑΝΙΚΟ ΚΑΤΟΧΟ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ (ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑ – ΧΩΡΟΤΑΞΙΑ), ΑΔΙΚΕΙ ΚΑΤΑΦΟΡΑ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ ΚΑΤΟΧΟΥΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΥ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΧΗ ΤΗΣ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑΣ ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ. ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΔΙΑΤΑΞΗ ΝΑ ΔΙΟΡΘΩΘΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΒΕΙ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟΥΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΥΣ ΔΕΔΟΜΕΝΟΥ ΟΤΙ ΚΑΙ ΑΥΤΟΙ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΔΕΚΤΟΙ ΣΤΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 20:13 Στις Δ/νσεις και τα Τμήματα Περιβάλλοντος Δήμων θα πρέπει να είναι υποχρεωτικό η προτεραιότητα στελέχωσης και πρόβλεψης οργανικών θέσεων στους ΟΕΥ τους για τις θέσεις ευθύνης με Μηχανικούς Περιβάλλοντος. • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 13:03 ΥΠΗΡΕΤΟΥΜΕ ΜΟΝΟ 2 ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ(ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΣ & ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ) ΣΕ ΤΜΗΜΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΔΟΜΗΣΗΣ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ Ο.Ε.Υ. ΑΠΟΤΕΛΕΙΤΑΙ ΑΠΟ 1)ΓΡΑΦΕΙΟ ΟΙΚΟΔ.ΑΔΕΙΩΝ, 2)ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ, 3)ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΟΛΕΟΔ.ΕΦΑΡΜΟΓΩΝ, 4)ΓΡΑΦΕΙΟ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ-ΚΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟΥ ΣΕ ΔΗΜΟ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ 42.000 ΚΑΤΟΙΚΩΝ. ΕΚΤΟΣ ΑΠΟ ΤΑ ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΑΣΤΕ ΠΟΛΥ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΜΕ ΠΑΡΑΛΑΒΕΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ, ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ & ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΛΛΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ. ΝΑ ΠΡΟΣΤΕΘΕΙ ΣΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ: «ΟΙ ΜΗΧΑΝΙΚΟΙ ΠΟΥ ΣΤΕΛΕΧΩΝΟΥΝ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΟΜΗΣΗΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ Ή ΣΕ ΑΛΛΟΤΡΙΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ», ΟΠΩΣ
--	--

	<p>ΑΝΑΓΡΑΦΟΤΑΝ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΣΧΕΤΙΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟ ΤΟΥ ΥΠ.ΕΣ. 1314/3/11.01.2011(ΑΔΑ:4Α9ΙΚ-0).</p> <ul style="list-style-type: none"> • 30 Αυγούστου 2020, 19:28 <p>Α. Ελάχιστη απαιτούμενη στελέχωση ΥΔΟΜ και λειτουργική διάρθρωση</p> <p>ΕΙΣΗΓΗΣΗ – Προτάσεις καλής οργάνωσης υπηρεσιών Δήμων: Θέματα Πολεοδομίας</p> <p>Οι αρμοδιότητες που αφορούν τα θέματα του πολεοδομικού και χωροταξικού σχεδιασμού θα ασκούνται μέσω της Υπηρεσιακής Μονάδας Περιβάλλοντος και Πολιτικής Προστασίας και συγκεκριμένα το Τμήμα Χωροταξίας και Πολεοδομίας το οποίο θα εξειδικεύει τις παρεχόμενες υπηρεσίες στους πολίτες μέσω τριών γραφείων:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Του Γραφείου Χωροταξίας, Πολεοδομικών και Τοπογραφικών Σχεδίων και εφαρμογών 2. Του Γραφείου Χορήγησης Αδειών και 3. Του Γραφείου Ελέγχου Κατασκευών <p>Η λειτουργική Αναδιοργάνωση των Δήμων σε ό,τι αφορά τις υπηρεσίες προς τους πολίτες σχετίζεται με την βασική έννοια της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης που διέπει το Πρόγραμμα Καλλικράτης. Στόχος είναι το αίτημα του πολίτη μέσα από τη σωστή ηλεκτρονική ή φυσική διαχείρισή του να βρίσκει απάντηση με σύγχρονα και διαφανή μέσα. Έτσι, για παράδειγμα, η ενημέρωση των ενδιαφερομένων για την πορεία μιας οικοδομικής άδειας ή μιας διαδικασίας έγκρισης χωροθέτησης θα πρέπει να είναι δυνατή είτε μέσω του διαδικτύου (online) είτε μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας.</p> <p>Το κρίσιμο δεδομένο προς αυτή την κατεύθυνση είναι η οργάνωση και διαχείριση πολεοδομικών και χωροταξικών δεδομένων των τριών Γραφείων να βασίζεται σε μία ροή λειτουργίας τους μέσω της Μονάδας Διαχείρισης Γεωγραφικού Συστήματος Πληροφοριών.</p> <p>Επίσης σύμφωνα με την ΚΕΔΕ αλλά και το Υπουργείο Εσωτερικών όπως και παλαιότερα με έγγραφο του ΥΠΕΧΩΔΕ (σήμερα ΥΠΕΝ) ισχύει για τη λειτουργική διάρθρωση:</p> <p>Ειδικότερα, με βάση το άρθρο 94 «Πρόσθετες Αρμοδιότητες Δήμων» του Νόμου 3852 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης- Πρόγραμμα Καλλικράτης» ΦΕΚ 87/Α/7-6-2010 σε συνδυασμό με το άρθρο 75 «Αρμοδιότητες» Νόμος 3463 «Κύρωση του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων» ΦΕΚ</p>
--	--

	<p>114 / 8-6-2006 προκύπτει ότι οι Δήμοι συγκροτούν πολεοδομικές υπηρεσίες με τρεις διακριτές θεματικές ενότητες:</p> <ul style="list-style-type: none"> ☒ Πολεοδομικών και Τοπογραφικών Σχεδίων και Εφαρμογών ☒ Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών ☒ Ελέγχου Κατασκευών καθώς και ελέγχου και επιβολής προστίμων για την κατασκευή αυθαίρετων κτισμάτων <p>Η Πολιτεία για την αντιμετώπιση της αυθαίρετης Δόμησης έχει θεσπίσει κατά καιρούς πλήθος νόμων (με αρχή το Ν.1337/'83 με τον αείμνηστο Αρχιτέκτων – Πολεοδόμο Τρίτση Α.) ενώ πρόσφατα έχει εισάγει με το Ν.4495/2017 και νέα εργαλεία (εκτός απ' την καταστολή και τα προληπτικά μέτρα).</p> <p>Στα προληπτικά μέτρα για την προστασία του οικιστικού περιβάλλοντος κατατάσσεται ο θεσμοθετημένος έλεγχος των κάθε είδους εργασιών δόμησης ενώ ο κατασταλτικός έλεγχος των αυθαιρέτων κατασκευών παραμένει (εδώ και 3 έτη) στην αρμοδιότητα των ΥΔΟΜ (λόγω αδυναμίας επί τοις πράγμασι συγκρότησης των Παρατηρητηρίων Δόμησης κατόπιν έκδοσης των απαιτούμενων Υπουργικών Αποφάσεων).</p> <p>Τα μέτρα πρόληψης σύμφωνα με το Ν.4495/2017 είναι:</p> <ul style="list-style-type: none"> Άρθρο 82- Απαγόρευση δικαιοπραξιών σε ακίνητα με αυθαίρετες κατασκευές ή πολεοδομικές παραβάσεις Άρθρο 83 – Απαιτήση έκδοσης βεβαίωσης μηχανικού σε δικαιοπραξίες, εγγραπτέες πράξεις Άρθρο 84 – Απαγόρευση σύνδεσης αυθαίρετων κτισμάτων με δίκτυα κοινής ωφέλειας Άρθρο 85 -Δημιουργία δορυφορικών χαρτών και ενιαίας βάσης αναφοράς Άρθρο 86 – Δικαίωμα υπαγωγής – Χρόνος αλλαγής χρήσης/ανέγερσης • Λοιπά άρθρα ως το Άρθρο 89 <p>Τα κατασταλτικά μέτρα αφορούν την αντιμετώπιση των αυθαιρέτων που πραγματοποιούνται μετά τις 28.7.2011 αλλά και εκείνα πριν τις 28.7.2011 που δεν έχουν τακτοποιηθεί (Ν.4178/13 και Ν.4495/17) στα επόμενα 6 άρθρα (90 ως 96) του ίδιου νόμου (καταγραφή αυθαιρέτων με εκθέσεις αυθαιρέτων απ' τις ΥΔΟΜ, κυρώσεις με μεγάλα διοικητικά πρόστιμα, ποινική δίωξη, κατεδαφίσεις κλπ).</p> <p>Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή όμως των κατασταλτικών μέτρων είναι η στελέχωση των ΥΔΟΜ που</p>
--	---

	<p>έχουν την αρμοδιότητα και ειδικά η δημιουργία γραφείου Ελέγχου κατασκευών με ελάχιστο αριθμό 2 Μηχανικών. Χαρακτηριστικό δε για την διαπιστωμένη υποστελέχωση των Δήμων και ειδικότερα των (μικρών) ΥΔΟΜ της χώρας είναι:</p> <p>☒ Το από 3.12.2015 με ΑΠ Φ.1300.2/45460/2015 Πόρισμα του Συνηγόρου του Πολίτη και έγγραφο προς ΥΠΕΣ 22.2.2017 με ΑΠ Φ.1300.2/8234/'17</p> <p>☒ το έγγραφο της ΠΟ ΕΜΔΥΔΑΣ με ΑΠ 7549/25-10-2018 προς τον τέως Υπουργό Εσωτερικών κ. Χαρίτση. Επίσης σύμφωνα με το Άρθρο 92 του ισχύοντος Ν.4495/2017 και της ερμηνευτικής εγκυκλίου 2/2019 που αφορά τη Διαπίστωση και χαρακτηρισμό αυθαιρέτου αναφέρεται:</p> <p>Στην παρ.1 ορίζεται ότι η διαπίστωση αυθαιρέτων γίνεται μετά από αυτοψία δύο (2) ελεγκτών δόμησης. Μέχρι την έκδοση των προβλεπόμενων στον νόμο Υπουργικών Αποφάσεων, καθώς και τη λειτουργία των νέων δομών (Παρατηρητήρια, κ.λ.π), οι αυτοψίες διενεργούνται από υπαλλήλους των αρμόδιων ΥΔΟΜ.</p> <p>Ο Ν. 4495/17 δεν δικαιολογεί την υποστελέχωση όσον αφορά την ηλεκτρονική έκδοση οικοδομικών αδειών διότι σύμφωνα με το Άρθρο 38 η ΥΔΟΜ υποχρεούται να διεκπεραιώσει εντός αυστηρού χρονοδιαγράμματος:</p> <p>☒ έλεγχο των μελετών για την έκδοση αδειών</p> <p>☒ έλεγχο (δειγματοληπτικό) των οικοδομικών αδειών της κατηγορίας 3 (που θα έχουν εκδοθεί από ιδιώτες Μηχανικούς)</p> <p>Μάλιστα στην παρ. 5 για πρώτη φορά θεσπίζεται πειθαρχικός έλεγχος του υπαλλήλου (εφόσον δεν διατυπωθούν οι παρατηρήσεις στην προβλεπόμενη προθεσμία).</p> <p>» Αν ο υπάλληλος, που έχει εξουσιοδοτηθεί για τον έλεγχο, δεν εκδώσει την οικοδομική άδεια, σύμφωνα με τα ανωτέρω και ανάλογα με την κατηγορία στην οποία εμπίπτει ο τρόπος έκδοσης της οικοδομικής άδειας του άρθρου 36, ελέγχεται πειθαρχικά από το αρμόδιο Εποπτικό Συμβούλιο του άρθρου 156 του ν.4389/2016, στο οποίο διαβιβάζεται ο φάκελος με ευθύνη του Διευθυντή της αρμόδιας Υ.ΔΟΜ. »</p> <p>Συνεπώς έχοντας τα ανωτέρω υπόψη και σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις οικείες Πολεοδομικές διατάξεις αλλά και τις Αρχές της Δημόσιας Διοίκησης προκύπτει ότι ο ελάχιστος αριθμός στελέχωσης των ΥΔΟΜ (σε επίπεδο</p>
--	--

	<p>Τμήματος) και γραφείων ή Τμημάτων με αυτοτελή και διακριτή λειτουργική διάρθρωση (προκειμένου να υπάρχουν συγκεκριμένα άτομα ευθύνης) αλλά και ισχυρή ικανότητα εσωτερικής επικοινωνίας (ανταλλαγή – διασταύρωση πληροφοριών) :</p> <p>☒ Τμήμα Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών = 2 Μηχανικοί (ΠΕ ή ΤΕ)</p> <p>☒ Τμήμα Πολεοδομικών και Τοπογραφικών Σχεδίων και Εφαρμογών (2 Μηχανικοί ΠΕ ή ΤΕ εκ των οποίων ο ένας θα είναι εξειδικευμένος ευθύνη για την Μονάδα Ψηφιακών Δεδομένων και διαχείρισης Γεωγρ. Συστήματος Πληροφοριών – τουλάχιστον Μεταπτυχιακό τίτλο στα ΓΣΠ)</p> <p>☒ Τμήμα Έκδοσης Οικοδομικών Αδειών (2 Μηχανικοί ΠΕ ή ΤΕ)</p> <p>☒ Γραφείο Γραμματείας – Ψηφιοποίησης Αρχείων και εν γένει υλικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού)</p> <p>☒ Προϊστάμενος = 1 Μηχανικός (ΠΕ ή ΤΕ)</p> <p>Προτείνεται λοιπόν η θέσπιση ελάχιστου αριθμού Μηχανικών = 7 (Π.Ε. ή Τ.Ε.) και 1 Διοικητικού (ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ)</p> <p>Β. Ειδικότητες</p> <p>Σύμφωνα με το Ν.4495/17 εν ισχύ</p> <p>Άρθρο 31</p> <p>Αρμόδια όργανα χορήγησης πράξεων εκτέλεσης οικοδομικών εργασιών</p> <p>1. Αρμόδια όργανα για τη χορήγηση των διοικητικών πράξεων, που σχετίζονται με την εκτέλεση οικοδομικών εργασιών, είναι οι Υπηρεσίες Δόμησης (Υ.ΔΟΜ.) των δήμων, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από ειδικές διατάξεις.</p> <p>2. Με προεδρικό διάταγμα κατόπιν κοινής πρότασης από τους Υπουργούς Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Εσωτερικών ορίζονται οι προϋποθέσεις για τη λειτουργία και οργάνωση των Υ.ΔΟΜ., καθώς και τα κριτήρια για την κατ' ελάχιστον στελέχωση αυτών. Για την έκδοση της οικοδομικής άδειας εκκλησιαστικών ακινήτων των νομικών προσώπων του ν.590/1977 (Α146) εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 32.</p> <p>Άρθρο 38</p> <p>Διαδικασία ελέγχου Οικοδομικής Άδειας</p> <p>1. Ο έλεγχος των στοιχείων της οικοδομικής άδειας, όπου απαιτείται, διενεργείται από εξουσιοδοτημένους από τον Προϊστάμενο της Υ.ΔΟΜ. υπαλλήλους μηχανικούς Π.Ε. ή Τ.Ε..</p>
--	--

	<p>Επομένως η θέσπιση συγκεκριμένων ειδικοτήτων μόνο ΠΕ Μηχανικών (και όχι ΠΕ ή ΤΕ) θα δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στις ήδη λειτουργούσες υπηρεσίες των ΥΔΟΜ και κυρίως σε μικρούς Δήμους (δυναμικότητας ως 25.000 πληθυσμού). Προτείνεται η θέσπιση ειδικοτήτων που έχουν να κάνουν τόσο με τη σημειακή δόμηση αλλά και Πολεοδόμων, δηλαδή 7 Μηχανικοί ΠΕ ή ΤΕ ορίζοντας το συνολικό φάσμα των ειδικοτήτων (δηλαδή Πολιτικού Μηχανικού ΠΕ, Αρχιτεκτόνων Μηχανικών, Τοπογράφων Μηχανικών ΠΕ, Πολεοδόμων Χωροτακτών, Μηχανολόγων – Ηλεκτρολόγων Μηχανικών ΠΕ, Πολιτικών Μηχανικών (Δομικών Έργων) ΤΕ, Τοπογράφων Μηχανικών Τ.Ε. και Γεωπληροφορικής, Μηχανολόγων – Ηλεκτρολόγων Τ.Ε.). Για την ανάληψη της κρίσιμης θέσης Πολεοδόμου και Χωροτάκτη Μηχανικού που θα πρέπει να διαθέτει κάθε ΥΔΟΜ θα πρέπει να αντισταθμιστεί τυχόν έλλειψη από ειδικότητες Τοπογράφου ΠΕ ή ΤΕ, Αρχιτέκτων αλλά και Πολιτικών Μηχανικών ΠΕ ή ΤΕ με μεταπτυχιακό τίτλο στο Χωρικό Σχεδιασμό</p> <p>Σας ευχαριστώ</p> <p>30.8.2020 Τζουρμακλιώτης Νικόλαος</p> <p>Προϊστάμενος υποστελεχωμένης ΥΔΟΜ (2 ατόμων)σε Δήμο 25000 κατοίκων</p>
<p>Άρθρο 33 – Ρυθμίσεις για την εκκαθάριση δηλώσεων διόρθωσης τετραγωνικών και μείωσης μισθωμάτων ακινήτων σε κοινόχρηστους χώρους</p> <p>1. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 4647/2019 (Α' 204) προστίθενται εδάφια ως εξής:</p> <p>«Οι δηλώσεις της παρούσας εκκαθαρίζονται από τις Οικονομικές</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 9 Σεπτεμβρίου 2020, 14:12 <p>α. Επαναφορά ΠΕΝΤΑΕΤΟΥΣ παραγραφής για Δημοτικά τέλη-φόρους</p> <p>β.ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ του ΤΑΠ (αφού πλέον ο ΕΝΦΙΑ επιβάλλεται στο δικαίωμα κυριότητας των ακινήτων) με ταυτόχρονη πρόβλεψη απόδοσης προς τους Δήμους αντίστοιχου ποσού</p> <p>γ.Απαλλαγή από τα δημοτικά ΤΕΛΗ με ρητή διατύπωση των ΚΟΙΝΟΧΡΗΣΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΟΣΤΑΣΙΩΝ των πολυκατοικιών (διότι η χρέωση αυτών των χώρων μέσω</p>

<p>Υπηρεσίες των δήμων έως τις 30.11.2020. Αποκλειστικά για την υποβοήθηση των υπηρεσιών αυτών, είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143). Για τη διαδικασία της πρόσληψης έχουν εφαρμογή τα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 2 του άρθρου εικοστού τέταρτου της από 14.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 64), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 3 του ν. 4682/2020 (Α' 76).»</p> <p>2. Οι διατάξεις των παρ. 1 και 5 του άρθρου δεύτερου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83), εφαρμόζονται και στις μισθώσεις κυλικείων ή αναψυκτηρίων και λουιτών επιχειρήσεων που λειτουργούν εντός κοινόχρηστων χώρων, αθλητικών κέντρων και γυμναστηρίων, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα ή χρήση σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε νομικά πρόσωπα αυτών, καθώς και εντός κτιρίων τα οποία στεγάζουν δομές ή υπηρεσίες των ΟΤΑ και των ν.π.δ.δ. αυτών, εξαφρουμένων των κυλικείων εντός δημόσιων σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.</p>	<p>της ΔΕΗ/ Παρόχων είναι ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΗ και αντίθετη στο νόμο αφού ΔΕΝ παράγουν κανενός είδους σκουπίδια) δ. Διακοπή χρέωσης Δημοτικών τελών μετά την διακοπή ηλεκτροδότησης από τον ΔΕΔΔΗΕ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΩΣ αιτίας (δηλαδή ΚΑΙ στις περιπτώσεις διακοπής λόγω οφειλών) με ταυτόχρονη ενημέρωση των Δήμων ΑΠΟ ΤΟΝ ΔΕΔΔΗΕ προκειμένου να βεβαιώνονται οι οφειλές από τους Δήμους έως την επανασύνδεση</p> <p>ε. Πρόβλεψη για απαλλαγή από τέλη/φόρους έως 1/1/2020 και για τα ακίνητα που είχε γίνει διακοπή ηλεκτροδότησης ΛΟΓΩ ΟΦΕΙΛΩΝ παλαιότερα</p> <p>στ. Θα πρέπει να αποσυνδεθεί η χρέωση Δημοτικών φόρων/τελών από τους λογαριασμούς ηλεκτρικής ενέργειας και η είσπραξή τους πλέον μέσω τραπεζών κλπ. Όταν θεσπίσθηκαν οι σχετικές διατάξεις το 1968 δεν είχαν αναπτυχθεί τα σημερινά συστήματα πληρωμών. Η βεβαίωση μπορεί να γίνεται ΕΤΗΣΙΑ με χρηματικούς καταλόγους (όπως και στα μη ηλεκτροδοτούμενα) με πρόβλεψη τμηματικής καταβολής ανά δίμηνο.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 15:49 <p>Δύο προτάσεις, μια άμεση και μια προς σκέψη έχω να παραθέσω.</p> <p>1/ Οι προσλήψεις του εποχικού προσωπικού θα μπορούσαν να γίνουν σε επίπεδο περιφέρειας και οι προσληφθέντες προτού τοποθετηθούν στο Δήμο πρόσληψης τους να παρακολουθήσουν ένα ταχύρρυθμο σεμινάριο καθώς και να αποκτήσουν κωδικούς για τις πλατφόρμες. (οι κωδικοί που έχουν δοθεί στους υπάλληλους από ΔΕΔΔΗΕ και οργάνωση της ΚΕΔΕ, είναι αυστηρά προσωπικοί).</p> <p>Με τον όγκο εργασίας που υπάρχει, δεν έχουμε δυνατότητα να εκπαιδύσουμε νέους υπάλληλους (και ειδικά για χρονικό διάστημα απασχόλησης 2 μηνών), καθότι έχουμε να εξελίξουμε την ετήσια σύνταξη Χ.Κ., την ετήσια κανονιστική του Δήμου, την μηνιαία σύνταξη Χ.Κ. ανείσπρακτων των παρόχων, την εξυπηρέτηση κοινού και πολλές εκκρεμότητες.</p> <p>Επίσης μία δυνατότητα διασύνδεσης της πλατφόρμας ΚΕΔΕ και των προγραμμάτων των Δήμων ως προς την καταχώρηση των φορολογικών στοιχείων των αιτούντων θα βοηθούσε πολύ στον χρόνο εκκαθάρισης.</p> <p>2/ Μια προσωπική σκέψη και πρόταση για το μέλλον είναι η εξής:</p>
--	--

	<p>Η διαδικασία χρέωσης, υπολογισμού, ενημέρωσης-ειδοποίησης χρεωστών καθώς και η είσπραξη των τελών-φόρων θεωρώ ότι πέραν του ότι είναι απαρχαιωμένη, επιβαρύνει τους Δήμους με πολλές εργατώρες υπηρεσίας. Συγκεκριμένα εμπλέκονται 3 τμήματα, τμήμα εσόδων, τμήμα ταμείου, τμήμα πρωτοκόλλου και κλητήρες και άπειρο χαρτί.</p> <p>Η πρότασή μου είναι, η είσπραξη αυτών καθώς και η ειδοποίηση των χρεωστών θα μπορούσε να γίνεται μέσω ΑΑΔΕ. Η ΑΑΔΕ έχει όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για τον υπολογισμό των οφειλών (επιφάνεια ακινήτου, είδος χρήσης, αν είναι μισθωμένο, ποσοστό ιδιοκτησίας, αριθμό παροχής) καθώς και την δυνατότητα άμεσης ενημέρωσης μέσω TAXISNET. Η πληροφορία που δεν έχει, είναι οι συντελεστές χρέωσης κάθε Δήμου, το οποίο θα μπορούσε να γίνεται ετήσια όπως γίνεται και με την ΔΕΔΔΗΕ κάθε νέα χρονιά.</p> <p>Επίσης μεγάλο κέρδος από την ανωτέρω πρόταση είναι το κέρδος του 2% που εισπράττουν οι πάροχοι το οποίο μπορεί να μειώσει τους συντελεστές κάθε Δήμου, με άμεσο κέρδος των ιδιοκτητών-καταναλωτών.</p> <p>Αν δεν μπορεί να υλοποιηθεί το ανωτέρω τότε επομένη σύγχρονη λύση είναι η χρήση του TAXISNET από τους Δήμους.</p> <p>Τελειώνοντας θέλω να τονίσω με αφορμή τις ανακοινώσεις υπηρεσιακών παραγόντων περί είσπραξης του ΕΝΦΙΑ από τους Δήμους, ότι είναι πλήρως ανεφάρμοστη με τα σημερινά δεδομένα.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 4 Σεπτεμβρίου 2020, 09:54 <p>Δύο προτάσεις, μια άμεση και μια προς σκέψη έχω να παραθέσω.</p> <p>1/ Οι προσλήψεις του εποχικού προσωπικού θα μπορούσαν να γίνουν σε επίπεδο περιφέρειας και οι προσληφθέντες προτού τοποθετηθούν στο Δήμο πρόσληψής τους να παρακολουθήσουν ένα ταχύρρυθμο σεμινάριο καθώς και να αποκτήσουν κωδικούς για τις πλατφόρμες. (οι κωδικοί που έχουν δοθεί στους υπάλληλους από ΔΕΔΔΗΕ και ορεngon της ΚΕΔΕ, είναι αυστηρά προσωπικοί).</p> <p>Με τον όγκο εργασίας που υπάρχει, δεν έχουμε δυνατότητα να εκπαιδεύσουμε νέους υπάλληλους (και ειδικά για χρονικό διάστημα απασχόλησης 2 μηνών), καθότι έχουμε να εξελίξουμε την ετήσια σύνταξη Χ.Κ., την ετήσια κανονιστική του Δήμου, την μηνιαία σύνταξη Χ.Κ.</p>
--	---

	<p>ανείσπρακτων των παρόχων, την εξυπηρέτηση κοινού και πολλές πολλές εκκρεμότητες.</p> <p>2/ Μια προσωπική σκέψη και πρόταση για το μέλλον είναι η εξής:</p> <p>Η διαδικασία χρέωσης, υπολογισμού, ενημέρωσης-ειδοποίησης χρεωστών καθώς και η είσπραξη των τελών-φόρων θεωρώ ότι πέραν του ότι είναι απαρχαιωμένη, επιβαρύνει τους Δήμους με πολλές εργατώρες υπηρεσίας. Συγκεκριμένα εμπλέκονται 3 τμήματα, τμήμα εσόδων, τμήμα ταμείου, τμήμα πρωτοκόλλου και κλητήρες και άπειρο χαρτί.</p> <p>Η πρότασή μου είναι, η είσπραξη αυτών καθώς και η ειδοποίηση των χρεωστών θα μπορούσε να γίνεται μέσω ΑΑΔΕ. Η ΑΑΔΕ έχει όλες τις πληροφορίες που απαιτούνται για τον υπολογισμό των οφειλών (επιφάνεια ακινήτου, είδος χρήσης, αν είναι μισθωμένο, ποσοστό ιδιοκτησίας, αριθμό παροχής) καθώς και την δυνατότητα άμεσης ενημέρωσης μέσω TAXISNET. Η πληροφορία που δεν έχει, είναι οι συντελεστές χρέωσης κάθε Δήμου, το οποίο θα μπορούσε να γίνεται ετήσια όπως γίνεται και με την ΔΕΔΔΗΕ κάθε νέα χρονιά.</p> <p>Επίσης μεγάλο κέρδος από την ανωτέρω πρόταση είναι το κέρδος του 2% που εισπράττουν οι πάροχοι το οποίο μπορεί να μειώσει τους συντελεστές κάθε Δήμου, με άμεσο κέρδος των ιδιοκτητών-καταναλωτών.</p> <p>Αν δεν μπορεί να υλοποιηθεί το ανωτέρω τότε επομένη σύγχρονη λύση είναι η χρήση του TAXISNET από τους Δήμους.</p> <p>Τελειώνοντας θέλω να τονίσω με αφορμή τις ανακοινώσεις υπηρεσιακών παραγόντων περί είσπραξης του ΕΝΦΙΑ από τους Δήμους, ότι είναι πλήρως ανεφάρμοστη με τα σημερινά δεδομένα.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 15:07 <p>Σχετικά με την προθεσμία έως και 30/11/2020 ώστε να έχουν ολοκληρωθεί οι μεταβολές/διορθώσεις στις επιφάνειες των ακινήτων, πρέπει να ληφθούν υπόψη τα εξής:</p> <p>1) η προθεσμία που τίθεται, είναι κατανοητό ότι έχει βάση την εξυπηρέτηση του πολίτη και την συντομότερο εξυπηρέτησή του, καθώς και την αποφυγή επιβάρυνσής του με τέλη. Είναι όμως απολύτως βέβαιο ότι δεν επαρκεί, για τους εξής λόγους:</p> <p>α) οι αιτήσεις που κατατέθηκαν είναι πάνω από 1.000.000 και σε κάθε Δήμο αντιστοιχούν κάποιες χιλιάδες. Ο όγκος</p>
--	---

	<p>είναι μεγάλος και η επεξεργασία της κάθε αίτησης είναι διαδικασία δυσχερής που απαιτεί βαθιά γνώση της νομοθεσίας, εμπειρία και συγκέντρωση.</p> <p>α) οι υπάλληλοι των εσόδων εκτελούν και άλλα καθήκοντα (βεβαιώσεις ΤΑΠ, ηλεκτροδοτήσεις, Μη ηλεκτροδοτούμενα και σε πολλούς Δήμους έχουν και άλλες αρμοδιότητες των εσόδων όπως πρόστιμα ΚΟΚ, Κοινόχρηστο χώρο, φόρος επί των ακαθαρίστων 0,5% και παρεπιδημούντων, μισθώματα κλπ), πέραν της διόρθωσης των τμ, που απαιτούν πολύ από τον εργασιακό τους χρόνο. Επιπλέον δεν είναι ούτε θεμιτό, αλλά ούτε και εφικτό να μην εξυπηρετούν ο,τιδήποτε άλλο, ώστε να προλάβουν την προθεσμία της 30/11/20.</p> <p>β) έχει δοθεί ήδη παράταση για την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 4647/20 μέχρι τις 30/9/2020. Οι αντικειμενικά πολλές αιτήσεις των πολιτών, θα αυξηθούν πολύ, μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία. Η προθεσμία της 30/11/20 δεν επαρκούσε -έτσι και αλλιώς- για τις αιτήσεις που είχαν κατατεθεί μέχρι 31/8/20. Πόσο μάλλον για όσες κατατεθούν επιπλέον μέχρι την νέα προθεσμία που δόθηκε.</p> <p>γ) η ευχέρεια για πρόσληψη εποχικού προσωπικού που δίνεται στους ΟΤΑ δεν λύνει το πρόβλημα, δεδομένου ότι τα άτομα αυτά: -θα πρέπει να γνωρίσουν και να εμπεδώσουν ένα νομοθετικό πλαίσιο που ξεκινά από το 1958 και καταλήγει στις πρόσφατες διατάξεις του Ν.4495/17,-θα πρέπει να αποκτήσουν πρόσβαση δηλαδή κωδικούς και να κατανοήσουν πλήρως τον χειρισμό της ηλεκτρονικής εφαρμογής, που κάθε Δήμος χρησιμοποιεί για τα δημοτικά τέλη και το ΤΑΠ. Εάν ο Δήμος δεν έχει ηλεκτρονική εφαρμογή, θα πρέπει να έχουν πρόσβαση στα αρχεία που κρατούνται στην υπηρεσία των εσόδων, - θα πρέπει να αποκτήσουν κωδικούς για την πλατφόρμα της ΔΕΔΔΗΕ και να εκπαιδευτούν στο χειρισμό της. Μια πρόταση αντιμετώπισης του προβλήματος είναι η εξής:</p> <p>α) να δημιουργηθεί μια «γέφυρα» μεταξύ της πλατφόρμας διόρθωσης των τμ και της ΔΕΔΔΗΕ, ώστε ό,τι τμ δήλωσε ο πολίτης στην πλατφόρμα να ενημερώσουν απευθείας τους λογαριασμούς ρεύματος.</p> <p>β) δεδομένου του α, να οριστεί μια καταληκτική ημερομηνία υπολογισμού για τη χρέωση των τμ που δηλώθηκαν από τον πολίτη (π.χ. η 30/11/2020), ανεξάρτητα της ημερομηνίας που θα η επεξεργασία της αίτησης από το Δήμο.</p>
--	---

	<p>γ) στο ενδεχόμενο να εντοπιστούν και άλλες διαφορές τμ - πέραν όσων δήλωσε ο πολίτης στην πλατφόρμα-, ο Δήμος θα επικοινωνεί μαζί του και η χρέωση όσων τμ λείπουν θα γίνεται, μέχρι το χρονικό σημείο που θα τελειώνει την επεξεργασία της αίτησης ο Δήμος.</p> <p>Με τον τρόπο αυτόν, ό,τι δήλωσε ο πολίτης χρεώνεται μέχρι ένα ορισμένο χρονικό σημείο -πολύ κοντά στη λήξη της προθεσμίας για κατάθεση δήλωσης-, αλλά και οι δημοτικές υπηρεσίες διασφαλίζουν τα έσοδα που θα προκύψουν από τυχόν επιπλέον ανακρίβειες τμ.</p> <p>Σημειώνεται ότι, το ενδεχόμενο γ είναι πολύ πιθανό να είναι συχνότατο, διότι η πλατφόρμα αφορά τη διόρθωση του ΤΑΠ (καθαρό εμβαδόν) και όχι των Δημοτικών τελών και Δημοτικού φόρου (μικτό εμβαδόν). Η πλατφόρμα έχει την κατάλληλη ένδειξη (μόνο ΤΑΠ) και περιλαμβάνει διορθώσεις και σε κοινόχρηστα, αλλά οι περισσότεροι πολίτες έχουν την πεποίθηση ότι, διορθώνουν εν γένει τα τμ τους. Πριν ακόμη τη δημιουργία της πλατφόρμας, θα έπρεπε σχετική διάταξη να ορίζει για τον υπολογισμό των δημοτικών τελών/φόρου το καθαρό εμβαδόν. Εφόσον αυτό δεν έγινε στο χρόνο που θα έπρεπε, τώρα θα προκύπτουν συχνά οι διαφορές της γ περίπτωσης που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν κάθε μία ξεχωριστά από τις δημοτικές υπηρεσίες. Για το λόγο αυτό, προτείνεται η λύση του διαχωρισμού του υπολογισμού των αναδρομικών, σε διαφορετικές χρονικές προθεσμίες.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 14:53 <p>Ο κ. Βασίλης Ρ. που γνωρίζει καλύτερα τη κατάσταση στο Δήμο του, καταλαβαίνει πιο εύκολα το πρόβλημα της αντιμετώπισης της συγκεκριμένης εργασίας με προσλήψεις δίμηνου προσωπικού. Σε ένα αντικείμενο που για να το «κατέχεις» χρειάζονται αρκετά χρόνια εμπειρίας, η καθοδήγηση ατόμων που θα εργαστούν για 2 μήνες (και έστω ότι θα βρεθούν θέσεις εργασίας για αυτούς) θα είναι εξαιρετικά περίπλοκη. Μια εναλλακτική θα ήταν να χρησιμοποιηθούν άτομα από την κοινωφελή εργασία που σύντομα θα απασχοληθούν στους Δήμους και θα μείνουν και για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Αλλά αυτοί που αποφασίζουν θα πρέπει να έχουν στο μυαλό τους τον εξής κίνδυνο: η επεξεργασία των αιτήσεων χωρίς ΣΩΣΤΟ ΕΛΕΓΧΟ είναι πιθανό να οδηγήσει σε μεγαλύτερα προβλήματα από αυτά που θα λύσει. Διότι ναι μεν το Ε9 είναι ένας οδηγός για την επιφάνεια ενός ακινήτου, αλλά:</p>
--	---

	<p>α) Στο Ε9 δεν σημαίνει ότι είναι όλα τα ακίνητα δηλωμένα σωστά, ενώ μπορεί να είναι στο Δήμο (ιδίως εάν είχαν πάρει τα τελευταία χρόνια Βεβαίωση περί μη οφειλής ΤΑΠ). Άρα μπορεί μια σωστή επιφάνεια να γίνει ξανά λανθασμένη</p> <p>β) Οι επιφάνειες που εμφανίζονται στο Ε9, ακόμα και σωστές να είναι, δεν ταυτίζονται με τις επιφάνειες για χρέωση ΔΤ-ΔΦ-ΤΑΠ. Οι περιπτώσεις είναι πάρα πολλές (πολυκατοικίες με αποθήκες και υπόγεια πάρκινγκ, οικογενειακές πολυκατοικίες χωρίς κοινόχρηστο μετρητή, ημιυπαίθριοι χώροι, πλασματικές επιφάνειες κλπ). Συνεπώς οι πολίτες δεν γνωρίζουν αυτές τις έννοιες και μπορούν είτε να μεταβάλλουν τις επιφάνειες από σωστές σε λάθος, ή να τις αλλάξουν και ακόμα να παραμένουν λανθασμένες. Αυτές τις περιπτώσεις μόνο ένας έμπειρος υπάλληλος (με καλό αρχείο του Δήμου) μπορεί να τις εντοπίσει.</p> <p>Συνεπώς, επιμένω πως ασχέτως των υπαλλήλων που θα προσληφθούν (2μηνα ή κοινωφελής εργασία ή κάτι άλλο), θα πρέπει να διασφαλιστεί ότι ένας έμπειρος υπάλληλος θα έχει τουλάχιστον 3 υπαλλήλους που θα τους εποπτεύει από την αρχή της διαδικασίας μέχρι το τέλος (εγώ θεωρώ ότι δεν θα βγουν νέοι κωδικοί στις πλατφόρμες της ΚΕΔΕ και της ΔΕΔΔΗΕ, αλλά θα χρησιμοποιούνται τους εποπτεύοντα υπαλλήλου), ώστε αυτός να διασφαλίζει την ορθότητα των στοιχείων που αλλάζουν. Και προφανώς οι υπάλληλοι αυτοί θα πρέπει να έχουν μειωμένα καθήκοντα αυτό το χρονικό διάστημα, εάν όχι να έχουν απαλλαχθεί τελείως από τα καθημερινά τους καθήκοντα.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 17:59 <p>Σχετικά με την προθεσμία έως και 30/11/2020 που προβλέπει να έχουν ολοκληρωθεί οι μεταβολές/διορθώσεις στις επιφάνειες των ακινήτων, πρέπει να ληφθούν υπόψη τα εξής:</p> <p>Δεν υπάρχει ΚΑΜΙΑ δυνατότητα να εκκαθαριστούν οι ηλεκτρονικές αιτήσεις έως 30-11-2020.</p> <p>Ανά 1.000 αιτήσεις, με μέσο χρόνο εκκαθάρισης* τα 20', απαιτούνται: 1000 αιτήσεις * 20 λεπτά= 20.000 λεπτά, οι οποίες αντιστοιχούν σε : 20.000 / 60= 333,33 ώρες, οι οποίες σε εργάσιμες ημέρες είναι 333,33/8 ώρες = 41 εργάσιμες ημέρες</p> <p>(αν θεωρήσουμε ότι θα υπάρχει αποκλειστική απασχόληση με τις ηλεκτρονικές αιτήσεις).</p>
--	---

	<p>Οι 41 εργάσιμες ημέρες αντιστοιχούν σε 2 περίπου μήνες αποκλειστικής ενασχόλησης για ένα άτομο.</p> <p>Όσον αφορά την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου (για 2 μήνες) οποιασδήποτε ειδικότητας (δηλαδή ίσως να μην έχει βασικές γνώσεις σε Η/Υ κ.α) δεν πρόκειται να προσφέρει τίποτα στους Δήμους, καθότι πέραν του χρόνου που απαιτείται για την πρόσληψη αυτών, θα πρέπει να αποκτήσουν και προσωπικούς κωδικούς τόσο στην ΔΕΔΔΗΕ όσο και στην πλατφόρμα της ΚΕΔΕ. Επίσης το σημαντικότερο είναι ότι η εργασία για τις μεταβολές δυστυχώς, είναι μια περίπλοκη διαδικασία, που εντός διμήνου είναι εξαιρετικά δύσκολο να γίνει η εκπαίδευση ατόμων πέραν των τυπικών καταχωρήσεων. Σημαντική προσφορά στο τμήμα θα είναι η αρχειοθέτηση των αιτήσεων που έχουμε ήδη δεχθεί με αυτοπρόσωπη παρουσία, οι οποίες είναι περίπου 50 ανά ημέρα.</p> <p>Για την ταχύτερη εκκαθάριση των ηλεκτρονικών αιτήσεων θα πρέπει να γίνει διασύνδεση των εφαρμογών των δήμων (ήδη υπάρχει καρτέλα με ονομασία "Ενημέρωση από ΚΕΔΕ») με πλατφόρμα ΚΕΔΕ και ταυτόχρονη ενημέρωση των αλλαγών τ.μ. στην ΔΕΔΔΗΕ.</p> <p>*Στο χρόνο εκκαθάρισης -ΧΩΡΙΣ ΚΑΝΕΝΑ ΕΛΕΓΧΟ- , υπολογίζονται: η καταχώρηση στο σύστημα των νέων τ.μ., η καταχώρηση των στοιχείων του ιδιοκτήτη/των & ο υπολογισμός της οφειλής από 1-1-2020 έως την ημερομηνία εκκαθάρισης.</p> <p>Σε περίπτωση ηλεκτροδοτούμενου ακινήτου ακολουθεί η διόρθωση των τ.μ. στην ΔΕΔΔΗΕ και οφειλές.</p> <p>Σε περίπτωση διακοπής ηλεκτροδότησης η οφειλή εντάσσεται σε χρηματικό κατάλογο.</p> <p>Σε περίπτωση αδήλωτου ακινήτου-οικόπεδου, απαιτείται η νέα καταχώρηση αυτού στο σύστημα και η ένταξη της οφειλής σε χρηματικό κατάλογο.</p> <p>Υ.Γ.</p> <p>Στον Δήμο μας έως 31-8-2020 έχουν υποβληθεί 14.600 αιτήσεις. Οι υπάλληλοι που ασχολούνται με το αντικείμενο αυτό είναι 3.</p> <p>Άρα σύμφωνα με τους ανωτέρω υπολογισμούς θα πρέπει να κλείσει το γραφείο (και να μην εξυπηρετεί πολίτες για νέες ηλεκτροδοτήσεις, εκδόσεις Βεβαιώσεων περί μη οφειλής ΤΑΠ, δηλώσεις διακοπής, σύνταξη χρηματικών καταλογών, διαγραφές κλπ) για</p> $\frac{\{(14600 \cdot 20) / 60\} / 8}{22} = 27,65 \text{ μήνες} / 3 \text{ υπάλληλοι} = 9,21 \text{ μήνες}$
--	---

	<ul style="list-style-type: none"> • 31 Αυγούστου 2020, 09:24 <p>Σχετικά με την προθεσμία έως και 30/11/2020 ώστε να έχουν ολοκληρωθεί οι μεταβολές/διορθώσεις στις επιφάνειες των ακινήτων, πρέπει να ληφθούν υπόψη τα εξής:</p> <p>α) Είναι απολύτως κατανοητό το Υπ.Εσ. να θέλει να ολοκληρωθεί γρήγορα η διαδικασία ώστε να ώστε οι πολίτες που έκαναν αίτηση στις αρχές του 2020 να μην περιμένουν μέχρι το 2022 ώστε να γίνουν οι διορθώσεις.</p> <p>β) Δυστυχώς όμως, οι αιτήσεις ξεπερνάνε πανελληνίως το 1.000.000 και είναι πολύ πιθανό να αντιστοιχούν κατά μέσο όρο 1.000 αιτήσεις ανά υπάλληλο (επιπλέον της υπάρχουσας δουλειάς που έχει, όταν εξυπηρετεί πολίτες για νέες ηλεκτροδοτήσεις, εκδόσεις βεβαιώσεων περί μη οφειλής ΤΑΠ κλπ). Όταν για μια αίτηση (μέση δυσκολίας) χρειάζεται περίπου μισή ώρα να την επεξεργαστεί μια αίτηση (έλεγχος ορθότητας, διόρθωση, υπολογισμός χρεώσεων), ο συνολικός χρόνος που χρειάζεται είναι προφανώς παραπάνω από 2 μήνες.</p> <p>γ) Και γι' αυτό, το Υπ.Εσ. σκέφτεται την πρόσληψη προσωπικού ορισμένου χρόνου (για 2 μήνες) προκειμένου να ολοκληρώσει την εργασία. Βέβαια η πρόσληψή τους θέλει και κάποιο χρόνο για να γίνει μετά την ψήφιση του νόμου (αν εξαιρέσουμε και το γεγονός ότι δόθηκε ξανά παράταση για αιτήσεις μέχρι και τις 30/9, και άρα θα αυξηθούν και άλλοι οι αιτήσεις) και η εργασία για τις μεταβολές δυστυχώς είναι μια περίπλοκη διαδικασία που εντός διμήνου είναι εξαιρετικά δύσκολο να γίνει η εκπαίδευση ατόμων και να υπάρξει και η διεκπεραίωση των αιτήσεων.</p> <p>δ) Γι' αυτό, και ο χρόνος (αφού θα είναι για 2 μήνες οι υπάλληλοι ορισμένου χρόνου) δεν είναι αρκετός για προετοιμασία. Οι Δήμοι θα πρέπει να προσλάβουν τουλάχιστον 3 άτομα ορισμένου χρόνου για κάθε μόνιμο υπάλληλο που εργάζεται στο συγκεκριμένο αντικείμενο (ώστε ο υπάλληλος που έχει γνώση του αντικειμένου να τους καθοδηγεί), και συνεπώς προκύπτει σοβαρό θέμα έλλειψης θέσεων εργασίας (γραφεία, υπολογιστές), πέρα από το ζήτημα του συνωστισμού.</p> <p>Συνεπώς προτείνω (μέσα στα πλαίσια του εφικτού και με στόχο να επιτευχθεί το συγκεκριμένο αποτέλεσμα):</p> <p>α) Αλλαγή της προθεσμίας από 30/11/2020 (εφόσον δεν δοθεί και νέα παράταση από τον Υπ.Εσ. για τις διορθώσεις) και ορισμός της προθεσμίας σε δύο μήνες από την πρόσληψη των ατόμων, τα οποία δεν δύναται να</p>
--	--

	<p>προσληφθούν μετά την 31/10/2020 (ουσιαστικά ένα μήνα παράταση)</p> <p>β) Να δοθεί η δυνατότητα παροχής της συγκεκριμένης εργασίας επικουρικά (και όχι αποκλειστικά) με τηλεεργασία, σε όσες περιπτώσεις δεν μπορεί να βρεθεί θέση εργασίας για όλο αυτό το προσωπικό, ώστε να μην υπάρξουν φαινόμενα συνωστισμού. Προφανώς, οι Δήμοι θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να κάνουν με απευθείας αναθέσεις διαγωνισμούς για τις απαραίτητες υποδομές (υπολογιστές, γραφεία κλπ) κατά παρέκκλιση των διατάξεων για προμήθειες συναφών ειδών κλπ.</p> <p>γ) Απάλειψη της υποχρέωσης του ιδιοκτήτη να αποδώσει τέλη από 1/1/2020 μέχρι και την ημερομηνία της διόρθωσης, έτσι ώστε να είναι πιο εύκολη η επεξεργασία των αιτήσεων χωρίς υπολογισμό τελών (μαζί με τον χρόνο που χρειάζεται για να ειδοποιηθούν οι οφειλέτες ή να γίνει η αυτόματη χρέωσή τους μέσω της ΔΕΔΔΗΕ). Άλλωστε, το Υπ.Εσ. επέλεξε να κάνει αυτή την μαζική διόρθωση χαρίζοντας στους πολίτες (και άρα στερώντας έσοδα από τους Δήμους) τέλη και πρόστιμα πολλών ετών. Το να στερήσει επιπλέον άλλο ένα 5-10% του συνολικού ποσού ώστε να απλοποιηθεί η διαδικασία δεν είναι δύσκολο.</p> <p>δ) Εφόσον δεν μπορεί να γίνει το γ, τότε να γίνει υποχρεωτική η χρέωση των ιδιοκτητών (καταναλωτών) μέσω της εφαρμογής της ΔΕΔΔΗΕ απευθείας στους λογαριασμούς τους ώστε να μην υπάρξει αργοπορία στην συνεννόηση Δήμων και πολιτών για την εξόφληση (λαμβάνοντας υπόψη και τον κίνδυνο της δημόσιας υγείας της περιόδου αυτής).</p> <p>ε) Οι μεταβολές οι οποίες παρουσιάζουν δυσκολίες και χρειάζονται περαιτέρω διευκρινήσεις οι Δήμοι (γι' αυτό άλλωστε η εφαρμογή της ΚΕΔΕ έδωσε τη δυνατότητα οι Δήμοι να μην ολοκληρώσουν την αίτηση αλλά να ζητήσουν επιπλέον διευκρινήσεις) να μην εμπίπτουν στην προθεσμία, αρκεί να έχουν ζητήσει μέσω της πλατφόρμας διευκρινήσεις από τους ιδιοκτήτες.</p>
<p>Άρθρο 34 – Εξουσιοδοτική διάταξη ως προς διαδικασία ρύθμισης οφειλών δημοτικών επιχειρήσεων – Τροποποίηση άρθρου 123 ν. 4674/2020 Το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 123 του ν. 4674/2020 (Α' 53) αντικαθίσταται ως εξής:</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>

<p>«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι διαδικασίες για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.»</p>	
<p>Άρθρο 35 – Μεταβατικές ρυθμίσεις ως προς οικονομική λειτουργία νεοσυσταθέντων δήμων – Τροποποίηση άρθρου 157 ν. 4600/2019</p> <p>1. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 (Α' 43) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Κατά την κατάρτιση και ψήφιση των προϋπολογισμών των τριών (3) πρώτων οικονομικών ετών από τη σύσταση των νέων δήμων, παρέχεται η δυνατότητα μη ισοσκέλισης των εσόδων και δαπανών των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών, καθώς και η κάλυψη των δαπανών αυτών από κάθε είδους ανειδίκευτα έσοδά τους.»</p> <p>2. Στο τέλος της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 προστίθεται εδάφιο ως εξής:</p> <p>«Η παρούσα έχει εφαρμογή και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των συνιστώμενων δήμων, καθώς και στα δημοτικά ιδρύματα».</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Άρθρο 35 – Μεταβατικές ρυθμίσεις ως προς οικονομική λειτουργία νεοσυσταθέντων δήμων – Τροποποίηση άρθρου 157 ν. 4600/2019</p> <p>1. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 (Α' 43) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«Κατά την κατάρτιση και ψήφιση των προϋπολογισμών των τριών (3) πρώτων οικονομικών ετών από τη σύσταση των νέων δήμων, παρέχεται η δυνατότητα μη ισοσκέλισης των εσόδων και δαπανών των ανταποδοτικών τους υπηρεσιών,</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>

<p>καθώς και η κάλυψη των δαπανών αυτών από κάθε είδους ανειδίκευτα έσοδά τους.»</p> <p>2. Στο τέλος της παρ. 9 του άρθρου 157 του ν. 4600/2019 προστίθεται εδάφιο ως εξής:</p> <p>«Η παρούσα έχει εφαρμογή και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τους συνδέσμους των συνιστώμενων δήμων, καθώς και στα δημοτικά ιδρύματα».</p>	
<p>Άρθρο 36 – Ρυθμίσεις συγκρότησης των διοικητικών συμβουλίων των Δημοτικών Επιχειρήσεων Ύδρευσης και Αποχέτευσης (ΔΕΥΑ)</p> <p>Η παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 1069/1980 (Α' 191) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«3. α. Εφόσον στις περ. 1 και 2 ο δήμαρχος ορίσει άλλον δημοτικό σύμβουλο ως Πρόεδρο της επιχείρησης, δεν κωλύεται να συμμετέχει στο διοικητικό συμβούλιο ως αιρετός εκπρόσωπος της παράταξής του. Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου ακολουθεί τη θητεία του δημοτικού συμβουλίου και, σε κάθε περίπτωση, λήγει το αργότερο τρεις (3) μήνες μετά από τη συγκρότηση του νέου δημοτικού συμβουλίου.</p> <p>β. Συγκροτήσεις διοικητικών συμβουλίων δημοτικών επιχειρήσεων ύδρευσης της δημοτικής περιόδου 2019-2023, οι οποίες έλαβαν χώρα τηρουμένων των προϋποθέσεων του πρώτου εδαφίου της περ. α', θεωρούνται νόμιμες».</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Άρθρο 37 – Ρυθμίσεις για την κίνηση των υπηρεσιακών σχημάτων του Δημοσίου</p> <p>Η παρ. 5 του άρθρου 47 του ν. 4250/2014 (Α' 74) αντικαθίσταται ως εξής :</p> <p>«5. Επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των Αποκεντρωμένων</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 7 Σεπτεμβρίου 2020, 14:17 <p>Α) Προτείνουμε δημιουργία νέου άρθρου ως εξής:</p> <p>Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 3 της υποπαραγράφου Δ.9 της παραγράφου Δ' του ν. 4336/2015 (Α' 94) προστίθεται εδάφιο, ως εξής:</p> <p>1. Στον αριθμό ημερών, κατ' έτος εκτός έδρας μετακίνησης, δεν συμπεριλαμβάνονται οι μέρες μετακίνησης των οδηγών των ΟΤΑ Α' Βαθμού που</p>

<p>Διοικήσεων από τους Συντονιστές, των οχημάτων των ΟΤΑ β' βαθμού από τους Περιφερειάρχες και των οχημάτων των ΟΤΑ α' βαθμού από τους Δημάρχους, αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας και υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης. Ομοίως επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων Υπηρεσιών τους από τους Αντιπεριφερειάρχες, τα μέλη του περιφερειακού συμβουλίου και τους Εκτελεστικούς Γραμματείς Περιφερειών και τους Αντιδημάρχους, τα μέλη του δημοτικού συμβουλίου και τους Γενικούς Γραμματείς Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου περιφερειάρχη ή δημάρχου, αντίστοιχα, υπό την προϋπόθεση ότι διαθέτουν την απαιτούμενη κατά περίπτωση άδεια οδήγησης και τα χρησιμοποιούν αποκλειστικά και μόνο για υπηρεσιακούς λόγους, εντός και εκτός της διοικητικής τους περιφέρειας.».</p>	<p>αφορούν τη μεταφορά των αστικών στερεών απόβλητων σε ΧΥΤΑ, ΧΥΤΥ ή ΚΔΑΥ που εδρεύουν εκτός της έδρας του ΟΤΑ σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων.</p> <p>2. Στον αριθμό ημερών, κατ' έτος εκτός έδρας μετακίνησης, δεν συμπεριλαμβάνονται οι μέρες μετακίνησης των Δημάρχων που έχουν εκλεγεί πρόεδροι ΠΕΔ όταν η έδρα της ΠΕΔ βρίσκεται εκτός της έδρας του Δήμου του και οι μετακινήσεις αφορούν και σχετίζονται με την ιδιότητα του Προέδρου της ΠΕΔ.</p> <p>Β) Προτείνουμε να επιτρέπεται η οδήγηση των οχημάτων των ΟΤΑ β' βαθμού και από τους υπαλλήλους (μόνιμους, ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ) των Δήμων, ύστερα από έγκριση του οικείου δημάρχου.</p> <ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 15:58 Λάθος. Πως θα δικαιολογείται η κίνηση τού οχήματος. Κατ' εξαίρεση οδήγησης χρειάζεται απο τούς υπαλλήλους με συμβάσεις σε Οργανισμούς που είναι στο Βοήθεια στο Σπίτι. Να καταργηθεί το -30% για τα οχήματα τής Δημοτικής Αστυνομίας. • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 19:27 Και πως θα αποδεικνύονται οι Υπηρεσιακοί λόγοι αν δεν έχει προβλεφθεί και ο τρόπος που αποδεικνύει συγκεκριμένα τους λόγους αυτούς ?? Απαραίτητα παραστατικά κλπ • 31 Αυγούστου 2020, 00:25 Πρέπει να αυξήσετε τα καύσιμα ανά όχημα της Δημοτικής Αστυνομίας κατά 50 λίτρα το μήνα. Κάθε μήνα μένουμε χωρίς καύσιμα και ακινητοποιούμε τα οχήματα
<p>Άρθρο 38 – Διοικητική τακτοποίηση αρχείου οχημάτων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης</p> <p>Για επιβατικά και φορτηγά οχήματα, μηχανήματα έργου και λοιπά τροχοφόρα ιδιοκτησίας ΟΤΑ α' και β' βαθμού, με ημερομηνία πρώτης άδειας κυκλοφορίας στην Ελλάδα πριν την 1η.1.2010, τα οποία δεν βρίσκονται πλέον στην κατοχή των ιδιοκτητών τους,</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 Σεπτεμβρίου 2020, 16:58 Δώστε μεγαλύτερη προθεσμία. Αν υπάρχουν οφειλές θα υπάρχει καθυστέρηση. Αλλιώς Και διαγραφή χρεών απωλεσθέντων οχημάτων. Υποχρέωση λειτουργικού συστήματος οχημάτων με το Υπουργείο. Απλούστευση διαδικασιών επισκευών απο Δήμους που δεν έχουν συνεργείο (έλεγχος τιμών) • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 19:49

<p>οι τελευταίοι μπορούν έως 31.10.2020, να υποβάλουν αίτηση διαγραφής αυτών από το οικείο Μητρώο Αδειών, χωρίς την προσκόμιση πιστοποιητικού καταστροφής του οχήματος, στην περίπτωση που αυτά έχουν δοθεί για καταστροφή, διάλυση ή αχρήστευση έως την ημερομηνία ισχύος του παρόντος, γεγονός που βεβαιώνεται με απόφαση της οικείας Οικονομικής Επιτροπής.</p>	<p>Και πρόταση για θεσμοθέτηση απλούστευσης των διαδικασιών έκδοσης καθημερινών εντολών κίνησης και εβδομαδιαίων (κατά πλείστον) δελτίων παροχής καυσίμων στα οχήματα Δήμων από τα τμήματα κίνησης τους με ηλεκτρονικό τρόπο.</p> <p>Θεσμοθέτηση ηλεκτρονική κάρτας κίνησης οχήματος που θα καταγράφει όλα αυτά χωρίς περιττές χρονοβόρες διαδικασίες συνδεδεμένη (on line) με το αντίστοιχο γραφείο κίνησης (που θα «βλέπει» καθορίζει κλπ , πρόγραμμα , καύσιμα, χιλιόμετρα κλπ) και τις οικονομικές Υπηρεσίες.</p> <p>π.χ με του που θα βάζει καύσιμα ένας οδηγός με την κάρτα κίνησης του οχήματος, θα φαίνεται άμεσα στο αντίστοιχο γραφείο κίνησης του υπεύθυνου παρακολούθησης και θα ελέγχεται άμεσα καθώς και τα σχετικά όρια καυσίμων -προορισμών-χιλιόμετρα κλπ... Ταυτόχρονα θα το «βλέπει» και η Οικονομική Υπηρεσία για τις περαιτέρω διαδικασίες κ.ο.κ.</p>
<p>Άρθρο 39 – Κατ’ εξαίρεση δυνατότητα προσθήκης βοηθητικών χώρων επί δημοσίου κτήματος – Τροποποίηση άρθρου 44 ν. 4415/2016</p> <p>Η περ. β’ της παρ. 1 του άρθρου 44 του ν. 4415/2016 (Α’ 159) αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«β. Απαγορεύεται η ανέγερση κτισμάτων εντός του ως άνω τμήματος δημοσίου κτήματος. Κατ’ εξαίρεση, επιτρέπεται επί των υφιστάμενων κτιρίων του κτήματος, η προσθήκη βοηθητικών χώρων, εντός ή εκτός του περιγράμματός τους, σε ποσοστό έως πέντε τοις εκατό (5%) της καλυπτόμενης επιφάνειάς τους, με δαπάνη του δήμου Καισαριανής».</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 1 Σεπτεμβρίου 2020, 11:35 <p>Ενόψει του σκοπού του νομοσχεδίου, που αφορά στην καλύτερη υλοποίηση του σκοπού της παραχώρησης και προκειμένου να μην δημιουργείται παρερμηνεία αναφορικά με τις επιτρεπόμενες προσθήκες εντός του περιγράμματος των υφιστάμενων κτιρίων και δη να μην δημιουργείται η λανθασμένη εντύπωση ότι οι προσθήκες εντός του περιγράμματος επιτρέπονται μόνο σε ποσοστό 5% της καλυπτόμενης επιφάνειας τους, θεωρούμε ότι η σωστή διατύπωση του νόμου πρέπει να είναι ως εξής: « Κατ’ εξαίρεση επιτρέπεται επί των υφιστάμενων κτιρίων του κτίσματος, η προσθήκη βοηθητικών χώρων, εντός του περιγράμματος τους, καθώς και εκτός αυτού σε ποσοστό έως πέντε τοις εκατό (5%) της καλυπτόμενης επιφάνειας τους, με δαπάνη του Δήμου Καισαριανής» , ή αλλιώς η διατύπωση «...καθώς και εκτός αυτού, στην τελευταία δε περίπτωση σε ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) της καλυπτόμενης επιφάνειας τους, με δαπάνη του Δήμου Καισαριανής», ώστε να είναι σαφές ότι ο περιορισμός του 5% προβλέπεται μόνο για τις προσθήκες εκτός περιγράμματος.</p>
<p>Άρθρο 40 – Νομική υποστήριξη αιρετών τοπικής αυτοδιοίκησης</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>

<p>Στο άρθρο 52 του ν. 4674/2020 (Α' 53) προστίθεται παρ. 4 ως εξής:</p> <p>«4. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται και στους αιρετούς της Τοπικής Αυτοδιοίκησης».</p>	
<p>Άρθρο 41 – Μεταγραφή ακίνητης περιουσίας παιδικών σταθμών</p> <p>Μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, τα όργανα διοίκησης των ανωτέρω νομικών προσώπων του άρθρου 26 του π.δ. 410/1995 (Α' 231) ή, σε περίπτωση που τέτοια όργανα ελλείπουν για οποιονδήποτε λόγο, τριμελής επιτροπή του οικείου δήμου υποχρεούνται στη διενέργεια απογραφής όλων των κινητών και ακινήτων που, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του ίδιου άρθρου, περιέρχονται στην κυριότητα του νομικού προσώπου. Η έκθεση απογραφής εγκρίνεται με πράξη του Συντονιστή της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Απόσπασμα της εγκεκριμένης έκθεσης που περιγράφει τα αποκτώμενα κατά κυριότητα από το νομικό πρόσωπο ακίνητα, καθώς και λοιπά εμπράγματα δικαιώματα επί ακινήτων, με την περίληψη που προβλέπεται από το άρθρο 9 του β.δ. 533/1963 (Α' 147), καταχωρείται ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών του αρμόδιου υποθηκοφυλακείου, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την έγκριση.</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Άρθρο 42 – Έναρξη ισχύος</p> <p>Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του.</p>	<p>Δεν υποβλήθηκαν σχόλια</p>
<p>Σύνολο υποβληθέντων σχολίων: 173</p>	

Γ. Διάρκεια διαβούλευσης και συνοπτική παρουσίαση των σχολίων επί της αρχής

Η δημόσια διαβούλευση επί των άρθρων του σχεδίου νόμου διήρκησε από την 17/8/2020 έως την 10/9/2020. Πολίτες και φορείς κατέθεσαν τις απόψεις τους και από τη μελέτη του συνόλου των καταγεγραμμένων σχολίων συνάγεται με ασφάλεια το συμπέρασμα ότι οι σχολιαστές εντοπίζουν την ανάγκη νομοθετικής παρέμβασης, ενώ σε άρθρα που συγκέντρωσαν πλήθος σχολίων εκφράστηκαν και αντίθετες απόψεις ή αντικρουόμενες μεταξύ τους απόψεις και παρουσιάστηκαν όλες οι πλευρές του υπό ρύθμιση ζητήματος.

Δ. Συμπερασματικές παρατηρήσεις επί της διαβούλευσης

Παρατηρείται ότι οι σχολιαστές, ιδίως στα άρθρα για την απονομή της ιθαγένειας και στα άρθρα για την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων του δημοσίου εκφράζουν κατά κύριο λόγο προσωπικές απόψεις και επιδιώξεις, οι οποίες δεν συνάδουν με τη γενικότερο πνεύμα των ρυθμίσεων.

Όλα τα υποβληθέντα σχόλια μελετήθηκαν και ελήφθησαν υπόψη, χωρίς ωστόσο να προκύπτει η καθ' οιονδήποτε τρόπο ανάγκη μεταβολής των διατάξεων του προτεινόμενου νομοσχεδίου, εκτός των σχολίων που αφορούσαν εντοπισμό ή υπόδειξη παροραμάτων ή εκ παραδρομής λανθασμένων αναφορών.

Τέλος, υπήρξε αριθμός σχολίων που αφορούσε προτάσεις, οι οποίες μελετώνται, ώστε να συμπεριληφθούν ενδεχομένως σε μελλοντική νομοθετική πρωτοβουλία.