

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Σύσταση Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Οι ελληνικές επιχειρήσεις και ιδίως οι μικρομεσαίες (ΜΜΕ) δυσκολεύονται υπό τις παρούσες συνθήκες να αντλήσουν κεφάλαια από την χρηματοπιστωτική και χρηματοδοτική αγορά. Ένας σημαντικός αριθμός αιτημάτων τους δεν γίνεται αποδεκτός από το τραπεζικό σύστημα για λόγους που αφορούν την πιστοληπτική διαβάθμισή τους (π.χ. δυσανάλογα υψηλός δανεισμός ως προς τα κέρδη ή τον κύκλο εργασιών, δυσμενή στοιχεία από την προηγούμενη εμπειρία / συνεργασία με τις τράπεζες, αδυναμία παροχής επαρκών εξασφαλίσεων, απουσία στρατηγικής για το μέλλον της επιχείρησης και έλλειψη επιχειρησιακού προγράμματος κ.α.) ή για λόγους αδυναμίας των ίδιων των τραπεζών, λόγω έλλειψης ικανοποιητικής ρευστότητάς τους.

Αλλά και όσες επιχειρήσεις επιτυγχάνουν τη δανειοδότησή τους, οι όροι δανεισμού τους είναι κατά μέσο όρο δυσμενέστεροι σε σχέση με τους αντίστοιχους όρους των ομοειδών επιχειρήσεων που ισχύουν στις περισσότερες χώρες της ζώνης του ευρώ. Το γεγονός αυτό οφείλεται στο ότι το μέσο κόστος άντλησης των κεφαλαίων των ελληνικών τραπεζών είναι υψηλό, για λόγους που σχετίζονται με την πιστοληπτική διαβάθμισή τους, όσο και με την σημερινή πιστοληπτική διαβάθμιση της χώρας μας, σε συνδυασμό με τις εγγενείς αδυναμίες του εγχώριου τραπεζικού συστήματος.

Επομένως, η χρηματοπιστωτική κρίση έχει δημιουργήσει, είτε συνθήκες πιστωτικής ακρίβειας για αυτούς που δανείζονται (με νέα δάνεια ή με αναχρηματοδότηση παλαιών δανείων), είτε συνθήκες πιστωτικής στενότητας και έλλειψης ρευστότητας γι' αυτούς των οποίων τα αιτήματα απορρίπτονται, εν όλω ή εν μέρει.

Παράλληλα, η Ελλάδα, συγκρινόμενη με άλλα κράτη-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.), υστερεί στις χρηματοοικονομικές δομές της και συνεπώς στην ποιότητα και ποσότητα των προσφερόμενων χρηματοοικονομικών προϊόντων και υπηρεσιών προς τις ΜΜΕ, γεγονός που συμβάλλει στην εσωστρέφεια και τη χαμηλή ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας.

Ειδικότερα, η Ελλάδα δεν διαθέτει ειδικό φορέα για τη στήριξη της πρόσβασης των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση, σε αντίθεση με άλλα κράτη - μέλη της Ε.Ε., όπως π.χ. η Γαλλία, η Γερμανία, η Ιταλία, η Αυστρία, η Σουηδία, η Φινλανδία κ.α, που χρησιμοποιούν παρεμφερείς φορείς εδώ και δεκαετίες.

Επίσης, το εγγυοδοτικό σύστημα της χώρας μας δεν κρίνεται επαρκές, κυρίως λόγω της απουσίας αλληλοσυμπληρούμενων φορέων, όπως π.χ. εθνικών ή περιφερειακών Ταμείων Αντεγγύησης ή εταιριών Αμοιβαίων Εγγυήσεων.

Πέραν αυτών, στην Ελλάδα δεν υπάρχει αγορά «υβριδικής χρηματοδότησης» (mezzanine finance) των ΜΜΕ, ούτε αγορά χρηματοδότησης αρχικών σταδίων μιας επιχείρησης (early-stage) και αγοράς «Επιχειρηματικών Αγγέλων» (business angels,) με αποτέλεσμα οι εναλλακτικές λύσεις χρηματοδότησης των επιχειρήσεων να περιο-

ρίζονται αισθητά.

Κατά συνέπεια, κρίνεται σκόπιμο να δρομολογηθούν όλες εκείνες οι απαραίτητες ενέργειες, ώστε να δημιουργηθεί και στη Ελλάδα, όπως συμβαίνει στα περισσότερα κράτη της Ε.Ε., ένας ειδικός φορέας στήριξης της πρόσβασης των επιχειρήσεων στη χρηματοδότηση και ιδίως των ΜΜΕ, ειδικά τώρα που η χώρα μας διέρχεται μία σοβαρή χρηματοπιστωτική και οικονομική κρίση. Ο ειδικός αυτός φορέας πρέπει να λειτουργήσει ως καταλύτης στην ροή κεφαλαίων προς τις επιχειρήσεις, με την ενίσχυση, την αναβάθμιση και τη συμπλήρωση του υφιστάμενου χρηματοπιστωτικού συστήματος.

Η ανάγκη ίδρυσης ενός τέτοιου φορέα κρίνεται επιτακτική για την εθνική μας οικονομία, διότι σε μεγάλο βαθμό το μέλλον της χώρας μας εξαρτάται γενικά από την τόνωση της επιχειρηματικότητας και από την πορεία των ΜΜΕ, οι οποίες καλύπτουν κενά της παραγωγής, του εμπορίου και της αγοράς υπηρεσιών που αδυνατούν ή δεν επιθυμούν να καλύψουν οι μεγάλες επιχειρήσεις, αποτελούν φυτώριο δημιουργίας και εξειδίκευσης επιχειρηματικών στελεχών, αξιοποιούν εγχώριες πρώτες ύλες και συγκρατούν το εργατικό δυναμικό στην περιφέρεια, δημιουργώντας νέες θέσεις εργασίας, συμβάλλουν στην διασπορά του οικονομικού πλούτου και της οικονομικής δύναμης και τελικά συμμετέχουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση του ΑΕΠ, της απασχόλησης και της εξωστρέφειας της χώρας μας.

Την ίδρυση ενός νέου φορέα στήριξης της πρόσβασης των ΜΜΕ στη χρηματοδότηση προτείνουν και όλα τα επιμελητήρια της χώρας τα δύο τελευταία χρόνια.

Ανταποκρινόμενοι στην ανάγκη αυτή, ιδρύουμε με τον παρόντα νόμο το Εθνικό Ταμείο Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης (Ε.Τ.Ε.ΑΝ.), με τη μορφή ανώνυμης εταιρείας, προκειμένου τούτο να αποτελέσει ένα από τα βασικά εργαλεία του νέου αναπτυξιακού μοντέλου που χρειάζεται η χώρα μας, προωθώντας τα νέα μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής (financial engineering) και διευκολύνοντας την πρόσβαση των επιχειρήσεων σ' αυτά, ώστε να καταστούν ανταγωνιστικές. Το συνιστώμενο Ταμείο θα υποκαταστήσει και θα ενσωματώσει στους κόλπους του το υφιστάμενο Ταμείο Εγγυοδοσίας Μικρών και Πολύ Μικρών Επιχειρήσεων (ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.), το οποίο παρέχει τα τελευταία έξι χρόνια εγγυοδοτικά προϊόντα στην Ελληνική αγορά.

Το Ταμείο θα προσφέρει μια πλήρη σειρά σύγχρονων, έξυπνων και κατάλληλων προϊόντων, που θα καλύπτουν κενά της ελληνικής αγοράς και ανάγκες των ελληνικών επιχειρήσεων, όπως προϊόντα ανακυκλούμενων δανείων, εγγυήσεων και αντεγγυήσεων, συνεπενδύσεων και συμμετοχών, ενώ παράλληλα θα παρέχει την αναγκαία στήριξη στις επιχειρήσεις, όχι μόνο για την πρόσβαση στη χρηματοδότηση, αλλά και ενημερωτική και συμβουλευτική, με ευελιξία, αμεσότητα και ταχύτητα (γρήγορες λύσεις, απλούστευση δικαιολογητικών, λιγότερη γραφειοκρατία), αξιοποιώντας, μεταξύ των άλλων, τις ανάλογες πρακτικές των κρατών - μελών της Ε.Ε., σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή (Ε.Ε.), το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων (ΕΤΕ) και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων (ΕΤΕπ).

Το Ταμείο θα μπορεί να απευθύνεται πάντοτε, μέσω των χρηματοοικονομικών και χρηματοδοτικών ιδρυμάτων και άλλων επενδυτικών φορέων, σε επιχειρήσεις ό-

λων των δραστηριοτήτων, κλάδων και τομέων της οικονομίας, με την επιφύλαξη των σχετικών διατάξεων του εθνικού και κοινοτικού δικαίου.

Ο δεύτερος βασικός αναπτυξιακός πυλώνας της δράσης και των παρεμβάσεων του Ταμείου αφορά επενδύσεις πράσινης και βιώσιμης ανάπτυξης. Το Ταμείο θα συνεπενδύει, με επιλεγμένα χρηματοπιστωτικά και χρηματοοικονομικά ιδρύματα ή επενδυτικά ταμεία, στην εξοικονόμηση ενέργειας, στις νέες και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, στην ανάπτυξη και ανάπλαση αστικών περιοχών και γενικότερα στην ήπια και φιλική προς το περιβάλλον ανάπτυξη, καθώς και στην αξιοποίηση του υδάτινου δυναμικού. Επισημαίνεται ότι σήμερα στην Ελλάδα απουσιάζει εντελώς οποιοσδήποτε φορέας ή μορφή ανακυκλούμενης χρηματοδότησης της πράσινης ανάπτυξης από το δημόσιο τομέα. Και αυτό το κενό έρχεται να καλύψει το συνιστώμενο Ταμείο.

Πρέπει να τονισθεί ότι το νέο Ταμείο θα λειτουργεί συμπληρωματικά και όχι ανταγωνιστικά με το χρηματοπιστωτικό και χρηματοοικονομικό σύστημα της χώρας μας, καλύπτοντας πραγματικές ανάγκες χρηματοδότησης και επένδυσης των επιχειρήσεων, χωρίς κατά κανόνα να έρχεται σε επαφή με τις ΜΜΕ ή με ΣΔΙΤ ή άλλα έργα – συνεργασίες δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Το Ταμείο θα συνεπενδύει, είτε ίδια κεφάλαια, είτε άλλα, διαχειριζόμενα απ' αυτό, δημόσια κεφάλαια, μαζί με χρηματοπιστωτικά, χρηματοδοτικά ή επενδυτικά ιδρύματα, ταμεία κλπ., τα οποία θα επιλέγονται με ανοιχτή διαγωνιστική διαδικασία.

Συγκεκριμένα, στα επιμέρους άρθρα του προτεινόμενου σχεδίου νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

Με το πρώτο άρθρο γίνεται η σύσταση της Εταιρείας με την επωνυμία και τον ειδικό τίτλο της, η οποία υποκαθιστά σε όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΓΓΥΟΔΟΣΙΑΣ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΕ», που συστήθηκε με τον ν. 3066/2002, όπως αυτός ισχύει σήμερα, και αναφέρεται το νομικό πλαίσιο λειτουργίας της, που είναι το δίκαιο των ανωνύμων εταιρειών (ν. 2190/1920) και συμπληρωματικά οι διατάξεις του παρόντος.

Με το δεύτερο άρθρο εισάγεται το Καταστατικό της Εταιρείας, στα 19 άρθρα του οποίου ρυθμίζονται τα θέματα της λειτουργίας της, ήτοι η νομική μορφή και η εποπτεία της, η επωνυμία, η έδρα, η διάρκεια και ο σκοπός της, το μετοχικό κεφάλαιο και τα έσοδά της, τα όργανα διοίκησής της, η διαχείριση και ο έλεγχός της, καθώς και η λύση και εκκαθάρισή της.

Η Εταιρεία θα λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες που αφορούν τα χρηματοδοτικά ιδρύματα και θα εποπτεύεται, ως προς τους κανόνες κεφαλαιακής επάρκειας και ρευστότητας και τους όρους τοποθέτησης διαθεσίμων, από την Τράπεζα της Ελλάδος, για δε τα θέματα του ορισμού του οργάνου διοίκησης, τον έλεγχο της υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων από την Ε.Ε. ή άλλους διεθνείς οργανισμούς, την νομιμότητα της λειτουργίας της και την άσκηση της γενικής πολιτικής της, από τον Υπουργό Περιφερειακής Ανάπτυξης και Ανταγωνιστικότητας.

Επισημαίνεται ότι το κεφάλαιο της Εταιρείας, το οποίο ανέρχεται σε 1.712.885.700 €, είναι το κεφάλαιο της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., το οποίο μεταφέρεται στην ΕΤΕΑΝ Α.Ε., λόγω υποκατάστασης. Από το ποσό αυτό τα 212.885.700

ευρώ αποτελούν κεφάλαιο που έχει καταβληθεί κατά ποσοστό 67% από την Ε.Ε./ΕΤΠΑ και κατά ποσοστό 33% από εθνικά κεφάλαια, στο πλαίσιο του Γ' ΚΠΣ, ενώ το υπόλοιπο ποσό των 1.500.000.000 ευρώ αφορά ομόλογα αντίστοιχης ονομαστικής αξίας, διάρκειας τα μιν 1.000.000.000 ευρώ πέντε ετών και τα υπόλοιπα 500.000.000 ευρώ δέκα ετών (βρίσκονται σε διαδικασία αντικατάστασης), τα οποία εκδόθηκαν από τον Οργανισμό Διαχείρισης Δημοσίου Χρέους (Ο.Δ.ΔΗ.Χ.), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 3 του ν.3775/2009. Τα ομόλογα διακρατούνται από την εταιρία μέχρι τη λήξη τους κατά την οποία και επιστρέφονται στο Ελληνικό Δημόσιο, κατά το μέρος που δεν έχουν δεσμευτεί, λόγω τυχόν κατάπτωσης των παρεχόμενων από την ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. εγγυήσεων και πληρωμής επιδοτήσεων.

Κατά την επιστροφή από την Εταιρεία προς το Ελληνικό Δημόσιο των προαναφερόμενων ομολόγων, μειώνεται ισόποσα (σε όρους ονομαστικής αξίας των ομολόγων) το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας υποχρεωτικά, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του κ.ν. 2190/1920 και του καταστατικού της εταιρίας. Κατά το χρονικό διάστημα που τα ομόλογα διακρατούνται από την εταιρεία, οι τόκοι που καταβάλλονται από το Ελληνικό Δημόσιο στην εταιρεία, επιστρέφονται στο σύνολο τους από την εταιρεία στο Ελληνικό Δημόσιο, εντός είκοσι ημερών από την είσπραξη τους. Σε περίπτωση κατάπτωσης των παρεχόμενων από την ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. εγγυήσεων υπέρ πιστωτικού ιδρύματος πριν τη λήξη των ομολόγων, αποδίδονται από την Εταιρεία στο πιστωτικό ίδρυμα ομόλογα τρέχουσας αξίας ίσης με την αξία των εγγυήσεων που έχουν καταπέσει.

Οι μετοχές της εταιρείας είναι ονομαστικές και ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο.

Ο κύριος σκοπός της ΕΤΕΑΝ ΑΕ είναι η προώθηση της επιχειρηματικότητας και η ευχερέστερη πρόσβαση σε πληθώρα μορφών χρηματοδότησης για την ίδρυση, ανάπτυξη και διεθνή προβολή δυναμικών, καινοτόμων και ελπιδοφόρων επιχειρήσεων όλων των κλάδων της ελληνικής οικονομίας, νεοϊδρυόμενων και υφιστάμενων. Μεταξύ των σκοπών της περιλαμβάνεται και η συνεπένδυση ή συμμετοχή σε επενδυτικά ταμεία, μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής ή επενδυτικά σχήματα, με σκοπό την προώθηση του επιχειρείν στη χώρα μας με τους ευνοϊκότερους δυνατούς όρους.

Βασική επιδίωξη του ΕΤΕΑΝ ΑΕ είναι η ενίσχυση της δημιουργίας νέων επιχειρήσεων, ιδίως από τη νέα γενιά, η προώθηση δραστηριοτήτων και επιχειρήσεων ανταγωνιστικών στο διεθνές περιβάλλον και η ενίσχυση δημιουργίας και πώλησης προϊόντων και υπηρεσιών της λεγόμενης νέας ζήτησης του 21ου αιώνα.

Στο τρίτο άρθρο περιγράφονται τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία, εκτός του μετοχικού κεφαλαίου, τα οποία μεταβιβάζονται στην ΕΤΕΑΝ ΑΕ, από την υποκαθιστάμενη ΤΕΜΠΜΕ ΑΕ και λαμβάνεται πρόνοια, ώστε οι μεταβιβάσεις αυτές να μην επιβαρυνθούν με τέλη και εισφορές, καθώς και δικαιώματα οποιουδήποτε τρίτου, όπου δε σε έγγραφο, δημόσια ή ιδιωτικά, έχει συμβληθεί και αναφέρεται η «ΤΕΜΠΜΕ ΑΕ» από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου νοείται η ανώνυμη εταιρεία «ΕΤΕΑΝ ΑΕ».

Στο τέταρτο άρθρο προβλέπεται η έκδοση από το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΤΕΑΝ ΑΕ Κανονισμού Λειτουργίας, για την ορθή διαχείριση για την επιτυχή εκπλήρωση

του σκοπού της, τίθενται δε οι αρχές επί τη βάσει των οποίων θα γίνει η κατάρτισή του, θεσμοθετώντας Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, αντίστοιχο των χρηματοδοτικών ιδρυμάτων. Επίσης, προβλέπεται η έκδοση κανονισμών, με την έγκριση του Δ.Σ., που θα εφαρμόζει η εταιρεία, σχετικά τις διαδικασίες για την επιλογή των προσφερομένων από τη Ε.Ε. και τον Ε.Ο.Χ., χρηματοπιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων ή άλλων φορέων ή μέσω των χρηματοοικονομικής τακτικής, ώστε αυτές να είναι διαφανείς και ανοιχτές σε όλους τους ενδιαφερομένους.

Με το πέμπτο άρθρο προβλέπεται ότι η στελέχωση της ΕΤΕΑΝ ΑΕ θα γίνει κατά βάση με τη μεταφορά σ' αυτή του ανθρώπινου δυναμικού της ΤΕΜΠΜΕ ΑΕ, προκειμένου η εταιρεία να μπορέσει άμεσα να λειτουργήσει, αφού γίνει η ένταξη του προσωπικού αυτού στις θέσεις της οργανωτικής δομής της ΕΤΕΑΝ ΑΕ, με βάση τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του, σε σχέση με τις δραστηριότητες της εν λόγω Εταιρείας. Επίσης, προβλέπεται και η δυνατότητα πρόσληψης εξειδικευμένου προσωπικού, υπό την εποπτεία του ΑΣΕΠ, σε μικρό αριθμό συνιστώμενων θέσεων που απαιτούνται για την υλοποίηση των διευρυμένων, σε σχέση με την ΤΕΜΠΜΕ, δραστηριοτήτων της εταιρείας.

Με το έκτο άρθρο προβλέπεται η έκδοση κανονισμών από το Δ.Σ. της Εταιρείας, με τους οποίους θα καθορίζονται οι όροι και οι διαδικασίες για την ανάθεση μελετών, εκτέλεσης έργων και εργασιών, παροχή υπηρεσιών και προμηθειών, αγορών, ανταλλαγών και πωλήσεων πραγμάτων και γενικώς τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της εταιρείας, δεδομένου ότι η εταιρεία εξαιρείται από τις κείμενες σχετικές διατάξεις, που εφαρμόζονται στο δημόσιο τομέα.

Με το έβδομο άρθρο προβλέπεται ότι η Εταιρεία, ως δημόσιος φορέας, δεν υπόκειται σε φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου, απαλλάσσεται από το φόρο έναρξης της δραστηριότητας και την καταβολή του ανταποδοτικού τέλους υπέρ της Επιτροπής Ανταγωνισμού και έχει όλα τα διοικητικά, οικονομικά και δικαστικά προνόμια του Δημοσίου, ουσιαστικού και δικονομικού δικαίου.

Με το όγδοο άρθρο προβλέπεται ότι μέχρι την σύγκληση της Γενικής Συνελεύσεως για το ορισμό Δ.Σ. της εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιό της απαρτίζεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΕΜΠΜΕ ΑΕ, όπως αυτό έχει συγκροτηθεί σε σώμα, για την εξασφάλιση της συνέχειας της λειτουργίας της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. από τη νέα Εταιρεία.

Με το ένατο άρθρο επιδιώκεται η διεκδίκηση από τους πρωτοφειλέτες των ποσών των εγγυήσεων που παρείχε το ΤΕΜΠΜΕ και κατέπεσαν μέσω απόδοσης ομολόγων στα πιστωτικά ιδρύματα, σε βάρος του μετοχικού κεφαλαίου του Ταμείου.

Είναι προφανές ότι η κατάπτωση των ποσών των εγγυήσεων του ΤΕΜΠΜΕ, τα σχετικά ποσά αυξάνουν το χρέος του Ελληνικού Δημοσίου, το οποίο χρηματοδοτεί το Ταμείο, και ως εκ τούτου οποιαδήποτε είσπραξη πραγματοποιηθεί από τα ποσά αυτά συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρέους του Ελληνικού Δημοσίου. Με την προωθούμενη ρύθμιση προτείνεται το αυτονόητο δηλ. τη βεβαίωση των σχετικών ποσών κατάπτωσης, κατά ΚΕΔΕ, υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου, ως δημόσιο έσοδο, από τις αρμόδιες υπηρεσίες αυτού.

Τέλος, με το δέκατο άρθρο προβλέπεται η έναρξη εφαρμογής του νόμου.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2010

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ιω. Ραγκούσης

Γ. Παπακωνσταντίνου

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Μ. Χρυσοχοϊδης

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Σύσταση Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης

Άρθρο πρώτο Σύσταση εταιρείας

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΘΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε.» και τον ειδικό τίτλο «Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.» (στο εξής η Εταιρεία), η οποία από της ισχύος του παρόντος υποκαθιστά σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΓΓΥΟΔΟΣΙΑΣ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΑΕ» και τον ειδικό τίτλο ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., που συστήθηκε με το ν. 3066/2002, όπως αυτός ισχύει σήμερα.

2. Η Εταιρεία διέπεται από τον παρόντα νόμο και τον κ.ν. 2190/1920, όπως αυτός ισχύει σήμερα.

Άρθρο δεύτερο Καταστατικό

Το Καταστατικό της Εταιρείας έχει ως εξής:

«ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ –
ΣΚΟΠΟΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 1 Νομική μορφή

1. Συνιστάται με το παρόν ανώνυμη εταιρεία, η οποία λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της κείμενης νομοθεσίας.

2. Η εποπτεία της Εταιρείας ασκείται από την Τράπεζα της Ελλάδος, με απόφαση της οποίας εξειδικεύεται το πλαίσιο εποπτείας της.

3. Η Εταιρεία μπορεί να ανοίγει Λογαριασμούς Ταμειακής Διαχείρισης και Διαθεσίμων Κεφαλαίων στην Τράπεζα της Ελλάδος.

4. Η εποπτεία της Εταιρείας, όσον αφορά τη χάραξη της πολιτικής της και του προγράμματος δράσης της, καθώς και για θέματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό της και για την υλοποίηση της επενδυτικής και αναπτυξιακής πολιτικής της προς επίτευξη του σκοπού της, ασκείται από τον Υπουργό Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

Άρθρο 2 Επωνυμία

Η επωνυμία της Εταιρείας είναι «ΕΘΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε.» και φέρει το διακριτικό τίτλο «Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.». Στις διεθνείς συναλλαγές της η Εταιρεία χρησιμοποιεί την επωνυμία «HELLENIC FUND FOR ENTREPRENEURSHIP AND DEVELOPMENT» και το διακριτικό τίτλο «Ε.Τ.Ε.ΑΝ. ΣΑ» ή πιστή μετάφραση αυτών σε οποιαδήποτε άλλη γλώσσα.

Άρθρο 3 Έδρα

1. Έδρα της Εταιρείας είναι ο Δήμος Αθηναίων. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων μπορεί ως έδρα να ορίζεται άλλος δήμος της Περιφέρειας Αττικής.

2. Η Εταιρεία μπορεί να ιδρύει υποκαταστήματα, γραφεία ή πρακτορεία οπουδήποτε στην Ελλάδα με αποφάσεις του Διοικητικού της Συμβουλίου, οι οποίες καθορίζουν τις αρμοδιότητες και τους όρους σύστασης και λειτουργίας τους.

Άρθρο 4 Σκοπός

1. Σκοπός της Εταιρείας είναι:

α) Η προώθηση της επιχειρηματικότητας και ειδικότερα η ενίσχυση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση για την ίδρυση νέων, καινοτόμων και δυναμικών επιχειρήσεων, που συμβάλλουν στη βιώσιμη και φιλική στο περιβάλλον ανάπτυξη.

β) Η διευκόλυνση και βελτίωση της πρόσβασης των Επιχειρήσεων και των τριών τομέων της οικονομίας, πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς και ιδίως των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων, σύμφωνα με τον ορισμό αυτών στην Ανακοίνωση της Ε.Ε. 2003/361/ΕΚ, όπως ισχύει κάθε φορά, στη χρηματοδότηση για την προώθηση της ανταγωνιστικότητάς τους, της ανάπτυξής τους, του τεχνολογικού και οργανωτικού εκσυγχρονισμού τους και για την εισαγωγή καινοτομιών στην οργάνωση και λειτουργία τους.

γ) Η προώθηση της κοινωνικής οικονομίας και επιχειρηματικότητας και ειδικότερα η πρόσβαση στη χρηματοδότηση επιχειρήσεων ή άλλων οργανισμών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας, καθώς και η πρόσβαση στη χρηματοδότηση για την προώθηση της επιχειρηματικότητας και της απασχόλησης, στο πλαίσιο της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής.

δ) Η προώθηση της συνεπένδυσης ή συμμετοχής σε Επενδυτικά Ταμεία, σε Μέσα Χρηματοοικονομικής Τεχνι-

κής ή σε Επενδυτικά Σχήματα, στα οποία περιλαμβάνονται σχήματα και συμβάσεις παραχώρησης ή Συμπράξεις Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, με στόχο:

i) την προώθηση της επιχειρηματικότητας, της καινοτομίας, της έρευνας και της ανάπτυξης των επιχειρήσεων ή άλλων νομικών προσώπων που ασκούν οικονομική δραστηριότητα,

ii) τη βιώσιμη και φιλική προς το περιβάλλον ανασυγκρότηση, ανάπλαση και ανάπτυξη αστικών ή άλλων περιοχών και οργανωμένων περιοχών οικονομικής δραστηριότητας, όπως ΒΙ.ΠΕ., ΒΙ.Ο.ΠΑ., τεχνολογικά και ερευνητικά πάρκα, ζώνες καινοτομίας, ελεύθερες ζώνες,

iii) την εξοικονόμηση ενέργειας, την προώθηση δραστηριοτήτων που αξιοποιούν νέες και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας και την παραγωγή τεχνολογίας για την εξοικονόμηση ενέργειας,

iv) την αναβάθμιση και προστασία του περιβάλλοντος και τη διαχείριση των υδάτινων πόρων.

2. Για την επίτευξη του σκοπού της, η Εταιρεία δύναται να λαμβάνει επιχορήγηση, η οποία ορίζεται για το σκοπό αυτόν ως άμεση χρηματοδοτική συνεισφορά μέσω δωρεάς, από την αρμόδια δημόσια αρχή ή τη διαχειριστική αρχή του κατά περίπτωση επιχειρησιακού προγράμματος ή άλλης δράσης που συγχρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλη πηγή χρηματοδότησης για να ιδρύει και να διαχειρίζεται:

α) Ταμεία Χαρτοφυλακίου, κατά τα προβλεπόμενα στο άρθρο 44 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1083/2006, όπως ισχύουν κάθε φορά, και στο άρθρο 36 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 498/2007, όπως ισχύουν κάθε φορά.

β) Μέσα Χρηματοοικονομικής Τεχνικής, όπως Ταμεία Επιχειρηματικών Κεφαλαίων, Ταμεία Εγγυήσεων, Ταμεία Δανειοδοτήσεων, κατά τα προβλεπόμενα στα άρθρα 44 του Κανονισμού (ΕΚ) 1083/2006, 71 παράγραφος 5 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1698/2005 και 50, 51, 52, 53, 54 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1974/2006, 55 παράγραφος 8 του Κανονισμού 1198/2006 και 34, 35, 36 και 37 του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 498/2007, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Στις συμφωνίες χρηματοδότησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Εταιρείας, καθώς και στις κοινές υπουργικές αποφάσεις για τη σύσταση των ανωτέρω Ταμείων καθορίζονται οι όροι, οι διαδικασίες και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια υλοποίησης και διαχείρισης των ανωτέρω.

3. Επίσης, η Εταιρεία μπορεί, μετά από απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, να διαχειρίζεται και να υλοποιεί προγράμματα που χρηματοδοτούνται από τον Τακτικό Προϋπολογισμό ή το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, κοινοτικά και διακρατικά προγράμματα, προγράμματα ΕΣΠΑ ή άλλα παρεμφερή προγράμματα, προγράμματα Διεθνών Πολυμερών Οργανισμών, περιλαμβανομένων και προγραμμάτων που αφορούν επιδότηση επιτοκίων, επιδότηση προμηθειών και άτοκα δάνεια.

Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι, η διαδικασία και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια υλοποίησης των ανωτέρω προγραμμάτων και ενεργοποίησης των χρηματοδοτικών μέσων.

4. Οι σκοποί αυτοί πραγματοποιούνται:

α) Με την παροχή εγγυήσεων ή αντεγγυήσεων υπέρ των Επιχειρήσεων και ιδίως των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων, για την κάλυψη υποχρεώσεών τους έναντι πιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων ή εταιρειών Επιχειρηματικών Συμμετοχών, οι οποίες απορρέουν από

πάσης μορφής χρηματοπιστωτικές διευκολύνσεις, όπως δάνεια, προεξόφληση επιχειρηματικών απαιτήσεων, χρηματοδοτική μίσθωση, υβριδική χρηματοδότηση.

β) Με τη συνεπένδυση των ποσών που διαχειρίζεται η Εταιρεία, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου, με μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής, όπως ταμεία δανειοδοτήσεων των επιχειρήσεων, που λειτουργούν είτε ως αυτοτελή νομικά πρόσωπα είτε ως αυτόνομα τμήματα υφιστάμενων χρηματοπιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων, ταμεία εγγυήσεων, ταμεία επιχειρηματικού κεφαλαίου, ταμεία σποράς, ταμεία στήριξης νέων και καινοτόμων επιχειρήσεων. Η εν λόγω συνεπένδυση μπορεί να πραγματοποιείται με την ίδρυση θυγατρικών εταιρειών.

γ) Με τη συνεπένδυση των ποσών που διαχειρίζεται η Εταιρεία, σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος άρθρου, σε επενδυτικά ταμεία, σχήματα παραχώρησης ή ΣΔΙΤ ή άλλα κατάλληλα εταιρικά σχήματα που επενδύουν για τη βιώσιμη και φιλική στο περιβάλλον ανάπτυξη αστικών ή άλλων περιοχών, είτε για την εξοικονόμηση ενέργειας είτε για την προώθηση δραστηριοτήτων που αξιοποιούν νέες και ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Η εν λόγω συνεπένδυση μπορεί να πραγματοποιείται με την ίδρυση θυγατρικών εταιρειών.

δ) Με την παροχή συναφών προς τις ανωτέρω δραστηριότητες υπηρεσιών, πλην της απευθείας παροχής πιστώσεων.

ε) Με τη σύνταξη, εκπόνηση ειδικών μελετών, ερευνών αγοράς και επιχειρηματικών σχεδίων.

Άρθρο 5 Διάρκεια

Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε τριάντα έτη από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, που μπορεί να παραταθεί ή να συντμηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΕΣΟΔΑ

Άρθρο 6 Κεφάλαιο

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται σε 1.712.885.700 ευρώ και διαιρείται σε 17.128.857 ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας 100 ευρώ η καθεμία.

Από το παραπάνω κεφάλαιο ποσό 1.500.000.000 ευρώ αποτελείται από ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου, που εκδόθηκαν σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 3775/2009, όπως ισχύει, και ποσό 212.885.700 ευρώ από μετρητά. Το μετοχικό κεφάλαιο με τη μορφή μετρητών δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη χρηματοδότηση οποιασδήποτε μορφής επιδότηση, όπως επιδότηση επιτοκίου και προμηθειών.

2. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης το μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται με την έκδοση νέων ονομαστικών μετοχών.

Άρθρο 7 Μετοχές

1. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές και ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο.

2. Οι τίτλοι των μετοχών φέρουν αύξοντα αριθμό τίτλου και μετοχών, πλήρη στοιχεία κατόχου, τη σφραγίδα της Εταιρείας και τις υπογραφές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και ενός Συμβούλου, οριζόμενου από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι υπογραφές αυτές μπορούν να αποτυπωθούν και με μηχανικό μέσο. Κάθε τίτλος μετοχών δύναται να παριστά περισσότερες από μία μετοχές, όπως ορίζεται ειδικότερα από το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Είναι δυνατή η έκδοση προσωρινών τίτλων μετοχών, οι οποίοι ανταλλάσσονται με τους οριστικούς, αμέσως μόλις εκδοθούν οι τελευταίοι. Οι προσωρινοί τίτλοι μετοχών φέρουν όλα τα στοιχεία των οριστικών, πλην μερισματοποδείξεων.

Άρθρο 8 Έσοδα

Τα έσοδα της Εταιρείας προέρχονται από:

α) την επένδυση ή συνεπένδυση των διαθεσίμων της ή άλλων κεφαλαίων που διαχειρίζεται,

β) τις προμήθειες από τις παρεχόμενες εγγυήσεις και άλλες παρεχόμενες υπηρεσίες, όπως η αμοιβή διαχείρισης των ταμείων χαρτοφυλακίων και των μέσων χρηματοδοτικής τεχνικής.

γ) κεφαλαιουχικές και άλλες ενισχύσεις από το Δημόσιο ή φορείς του Δημοσίου,

δ) ενισχύσεις και άλλους πόρους από την Ευρωπαϊκή Ένωση ή φορείς της,

ε) προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων διεθνών οργανισμών,

στ) δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες και

ζ) κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 9 Γενική Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) της Εταιρείας έχει τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 περί ανωνύμων εταιρειών, όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. Το Ελληνικό Δημόσιο κατά την άσκηση των δικαιωμάτων του ως μετόχου εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση από τους Υπουργούς Οικονομικών και Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας ή εκπροσώπού τους.

Άρθρο 10 Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ασκεί τη διοίκηση και διαχείριση των υποθέσεων της Εταιρείας. Αποφασίζει και ενεργεί κάθε πράξη για τη διαχείριση των υποθέσεων και της περιουσίας της, καθώς και την πραγματοποίηση του εταιρικού σκοπού.

2. Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος εκπροσωπεί δικαστικά και εξώδικα την Εταιρεία.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί, με απόφασή του, που λαμβάνεται με την απαρτία και πλειοψηφία του άρθρου 13 του παρόντος, να αναθέτει μέρος των εξουσιών του, περιλαμβανομένης της εξουσίας εκπροσώπησης και

δέσμευσης της Εταιρείας, με εξαίρεση τις εξουσίες εκείνες που ασκούνται συλλογικά, στον Πρόεδρο, στον Αντιπρόεδρο, καθώς επίσης σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη ή μη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθορίζοντας συγχρόνως στην παραπάνω απόφασή του και την έκταση της σχετικής ανάθεσης.

Άρθρο 11

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από επτά (7) μέλη και η θητεία του είναι τριετής. Τα μέλη του Δ.Σ. εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία και ορίζει τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον Αντιπρόεδρο αυτού. Τα μέλη πρέπει να διαθέτουν, ως σύνολο, επαρκείς γνώσεις ή και εμπειρία σε θέματα χρηματοοικονομικά, διοίκησης και διαχείρισης επιχειρήσεων, Ευρωπαϊκής Ένωσης, διεθνών χρηματοοικονομικών οργανισμών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, ώστε να έχουν τη δυνατότητα άσκησης εποπτείας επί του συνόλου των λειτουργιών της εταιρείας.

2. Οι Σύμβουλοι είναι επανεκλέξιμοι από τη Γενική Συνέλευση και ελευθέρως ανακλητοί από αυτήν.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα.

4. Τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, όταν απουσιάζει, κωλύεται ή παύσει να ασκεί τα καθήκοντά του για οποιονδήποτε λόγο, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος και σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτών, Σύμβουλος που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

5. Εάν ο Πρόεδρος και Διευθύνον Σύμβουλος ή ο Αντιπρόεδρος παύσει να ασκεί για οποιονδήποτε λόγο τα καθήκοντά του, πέραν του τριμήνου, συγκαλείται Γενική Συνέλευση, με θέμα την εκλογή Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου ή Αντιπροέδρου.

6. Εάν μείνει κενή η θέση Συμβούλου, λόγω θανάτου, παραίτησης ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο, πριν λήξει η θητεία του, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται, εφόσον οι εναπομείναντες Σύμβουλοι δεν συνιστούν τη νόμιμη προς λήψη αποφάσεων απαρτία, να ορίσει προσωρινό ή προσωρινούς αντικαταστάτες μέχρι την προσεχή Γενική Συνέλευση, οπότε αυτή αποφασίζει οριστικά. Τυχόν αρνητική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης δεν θίγει την εγκυρότητα των πράξεων του προσωρινού Συμβούλου στο χρονικό διάστημα που μεσολάβησε.

7. Χρέη Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου ασκεί πρόσωπο που ορίζεται από αυτό.

Άρθρο 12

Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται σε συνεδρίαση κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του τουλάχιστον μία (1) φορά το μήνα στον τόπο της έδρας της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο έγκυρα συνεδριάζει και εκτός της έδρας του, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα μέλος δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται με πρόσκληση του Προέδρου, που γνωστοποιείται, με οποιονδήποτε τρόπο στα μέλη δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες

πριν από τη συνεδρίαση. Στην πρόσκληση αυτή πρέπει απαραίτητα να αναγράφονται με σαφήνεια και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, διαφορετικά η λήψη αποφάσεων επιτρέπεται μόνον εφόσον παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στη λήψη αποφάσεων.

3. Τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν επίσης να ζητήσουν δύο (2) από τα μέλη του, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο, η οποία πρέπει να περιλαμβάνει όλα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την υποβολή της αίτησης.

Σε περίπτωση άρνησης του Προέδρου να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα στην ανωτέρω προθεσμία ή σε περίπτωση εκπρόθεσμης σύγκλησής του, επιτρέπεται στα μέλη, που ζήτησαν τη σύγκληση, να συγκαλέσουν το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από τη λήξη του δεκαημέρου, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Οι συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου καταχωρούνται περιληπτικά σε ειδικό βιβλίο, που μπορεί να τηρείται και κατά το μηχανογραφικό σύστημα. Κατόπιν αιτήσεως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του.

Στο βιβλίο αυτό καταχωρείται, επίσης, κατάλογος των παραστάτων ή αντιπροσωπευθέντων κατά τη συνεδρίαση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα πρακτικά των συνεδριάσεων πρέπει να υπογράφονται από όλα τα παρόντα μέλη. Αν ένας ή περισσότεροι Σύμβουλοι αρνούνται να υπογράψουν τα πρακτικά, η άρνησή τους καταγράφεται στα πρακτικά.

5. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ειδικά οριζόμενο από το ίδιο για το σκοπό αυτόν.

Άρθρο 13

Απαρτία – Λήψη αποφάσεων

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα, όταν παρίστανται αυτοπροσώπως ή αντιπροσωπεύονται το ήμισυ πλέον ενός των μελών του, ουδέποτε όμως τα αυτοπροσώπως παριστάμενα μέλη δύναται να είναι λιγότερα των τεσσάρων.

2. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με πλειοψηφία των παριστάμενων και αντιπροσωπευόμενων μελών. Σε περίπτωση ισοψηφίας κατ'ελάχιστον η ψήφος του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Επί προσωπικών ζητημάτων, οι αποφάσεις λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία δια ψηφοδελτίων.

3. Κάθε μέλος έχει μία (1) ψήφο, όταν όμως αντιπροσωπεύει απόν μέλος μπορεί να έχει δύο (2) ψήφους, εφόσον είναι ειδικά εξουσιοδοτημένο με έγγραφη εντολή (επιστολή, τηλεγράφημα, τηλεομοιοτυπικό μήνυμα ή ηλεκτρονικό μήνυμα) του απουσιάζοντος μέλους, η οποία (εξουσιοδότηση) μπορεί να αφορά περισσότερες από μία συνεδριάσεις. Στο πρόσωπο του αυτού μέλους δεν επιτρέπεται να συγκεντρωθούν περισσότερες από δύο (2) ψήφοι, περιλαμβανομένης της δικής του.

4. Απαγορεύεται η αντιπροσώπευση μέλους στο Διοικητικό Συμβούλιο από πρόσωπο που δεν είναι μέλος του Συμβουλίου.

5. Το μέλος που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει το εξάμηνο, θεωρείται ότι έχει υποβάλλει την παραίτησή του, η οποία συντελείται όταν το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει σχετικά και καταχωρίσει την απόφασή του στα πρακτικά του.

Άρθρο 14

Αμοιβές και αποζημιώσεις Διοικητικού Συμβουλίου

Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης καθορίζεται η αποζημίωση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου, του Αντιπροέδρου, των μελών και του Γραμματέα του Δ.Σ., καθώς και οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους σε άλλα συλλογικά όργανα της Εταιρείας ή ομάδες εργασίες.

Άρθρο 15

Ευθύνη και υποχρεώσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνεται έναντι της Εταιρείας, για κάθε πταίσμα κατά την άσκηση των καθηκόντων του, σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούνται να τηρούν απόλυτη και αυστηρή εχεμύθεια για εμπιστευτικά θέματα της Εταιρείας, για τα οποία έλαβαν γνώση υπό την ιδιότητά τους ως Συμβούλων.

3. Απαγορεύεται σε Συμβούλους, που μετέχουν στη διεύθυνση της Εταιρείας, και σε Διευθυντές της, να ενεργούν κατ' επάγγελμα, χωρίς την προηγούμενη άδεια της Γενικής Συνέλευσης, για ίδιο λογαριασμό ή για λογαριασμό τρίτων, πράξεις που υπάγονται σε κάποιον από τους επιδιωκόμενους από την Εταιρεία σκοπούς ή να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς. Σε περίπτωση παράβασης της ανωτέρω απαγόρευσης, η Εταιρεία δικαιούται αποζημίωση κατά τα άρθρα 23 παρ. 2 και 3 του κ.ν. 2190/1920.

4. Δάνεια της Εταιρείας προς μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές αυτής, συγγενείς αυτών, μέχρι και του τρίτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή συζύγους των ανωτέρω, ως και η παροχή πιστώσεων προς αυτούς με οποιονδήποτε τρόπο ή παροχή εγγυήσεων υπέρ αυτών προς τρίτους απαγορεύονται απολύτως και είναι άκυρα. Η απαγόρευση αυτή δεν ισχύει προκειμένου περί συμβάσεων μη εξερχόμενων των ορίων των τρεχουσών συναλλαγών της Εταιρείας μετά των πελατών της. Για οποιαδήποτε άλλη σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και των προσώπων αυτών χρειάζεται απαραίτητα προηγούμενη ειδική άδεια της Γενικής Συνέλευσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ - ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Άρθρο 16

Διαχείριση

1. Η διαχειριστική χρήση της Εταιρείας συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. Η πρώτη διαχειριστική χρήση πε-

ριλαμβάνει τη χρονική περίοδο από την σύσταση της Εταιρείας μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2011.

2. Στο τέλος κάθε εταιρικής χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο καταρτίζει τους ετήσιους λογαριασμούς (ετήσιες οικονομικές καταστάσεις), σύμφωνα με τα άρθρα 110 έως 131 του κ.ν. 2190/1920. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις πρέπει να εμφανίζουν με απόλυτη σαφήνεια την πραγματική εικόνα της περιουσιακής διάρθρωσης, της χρηματοοικονομικής θέσης και των αποτελεσμάτων χρήσης της Εταιρείας.

3. Ο προϋπολογισμός και τυχόν ανακατανομή κονδυλίων υποβάλλονται για έγκριση στους Υπουργούς Οικονομικών και Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

Άρθρο 17

Ελεγκτές

1. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης και των ετήσιων λογαριασμών (ετήσιων οικονομικών καταστάσεων) της Εταιρείας, ασκούνται από ορκωτούς ελεγκτές – λογιστές, που είναι γραμμένοι στα μητρώα του άρθρου 13 παρ. 5 του π.δ. 226/1992.

2. Η Τακτική Γενική Συνέλευση εκλέγει, κάθε χρόνο, μία από τις εταιρείες ή κοινοπραξίες ορκωτών ελεγκτών-λογιστών που είναι εγγεγραμμένες στην ιδιαίτερη μερίδα του μητρώου ορκωτών - ελεγκτών - λογιστών, εγκρίνοντας συγχρόνως και το ποσό της αμοιβής της, η οποία οφείλει να αναθέτει, σύμφωνα με την ισχύουσα εκάστοτε νομοθεσία, την ευθύνη του ελέγχου σε έναν ορκωτό ελεγκτή - λογιστή, διορίζοντάς τον για το σκοπό αυτόν, καθώς και τον αναπληρωτή του.

3. Ο διορισμός και η για οποιονδήποτε λόγο παύση των ελεγκτών, με τα στοιχεία ταυτότητάς τους, υποβάλλεται σε δημοσιότητα κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7α και 7β του κ.ν. 2190/1920.

4. Κατά τη διάρκεια της εταιρικής χρήσεως, οι ορκωτοί ελεγκτές - λογιστές παρακολουθούν τη λογιστική και διαχειριστική κατάσταση της Εταιρείας και δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση κάθε βιβλίου, λογαριασμού ή εγγράφου, περιλαμβανομένων και των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι ελεγκτές υποδεικνύουν στο Διοικητικό Συμβούλιο μέτρα που τυχόν πρέπει να λάβει και, σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων της νομοθεσίας ή του Καταστατικού, υποβάλλουν αναφορά στον εποπτεύοντα Υπουργό.

5. Μετά τη λήξη της χρήσεως, ελέγχουν τον ισολογισμό και το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσεως και υποβάλλουν στην Τακτική Γενική Συνέλευση έκθεση με τα πορίσματα του ελέγχου τους. Στην έκθεση αυτή, αφού ελεγχθεί η ακρίβεια και η νομιμότητα των εγγραφών, εκτίθεται με σαφήνεια εάν ο ισολογισμός απεικονίζει πραγματι την οικονομική κατάσταση της Εταιρείας κατά την ημερομηνία λήξεως της ελεγχόμενης χρήσης, και ο λογαριασμός αποτελεσμάτων χρήσεως τα αποτελέσματα που προέκυψαν διαρκούσης της χρήσεως.

6. Οι ορκωτοί ελεγκτές - λογιστές της Εταιρείας οφείλουν να ασκούν το έργο τους με επιμέλεια και ευθύνη έναντι της Εταιρείας και των τρίτων σε αποζημίωση για κάθε ζημία που προκάλεσαν με πράξεις ή παραλείψεις τους.

Η ευθύνη των ορκωτών ελεγκτών – λογιστών δεν δύναται να περιοριστεί ή να αποκλειστεί.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 18 Λόγοι λύσης

1. Η Εταιρεία λύεται:

- α) με τη λήξη του χρόνου της διάρκειάς της, εκτός αν με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, αποφασισθεί η παράταση του χρόνου της διάρκειάς της,
- β) με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης,
- γ) με την κήρυξή της σε πτώχευση και
- δ) για οποιονδήποτε άλλο λόγο, προβλεπόμενο στην κείμενη νομοθεσία.

Η συγκέντρωση όλων των μετοχών της Εταιρείας σε ένα πρόσωπο δεν αποτελεί λόγο λύσης της.

2. Η λύση της Εταιρείας υποβάλλεται στη δημοσιότητα των άρθρων 7α και 7β του κ.ν. 2190/1920.

Άρθρο 19 Εκκαθάριση

1. Εκτός από την περίπτωση της πτώχευσης, τη λύση της Εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάριση αυτής.

2. Οι εκκαθαριστές ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση και είναι δύο (2) έως τέσσερις(4) μέτοχοι της εταιρείας. Κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης οι εκκαθαριστές ασκούν όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, τις συναφείς με τη διαδικασία και το σκοπό της εκκαθάρισης, σύμφωνα με τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης.

3. Στην περίπτωση του εδαφίου (α) της παραγράφου 1 του προηγούμενου άρθρου, το Διοικητικό Συμβούλιο εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι το διορισμό εκκαθαριστών από τη Γενική Συνέλευση.»

Άρθρο τρίτο Περιουσία - Υφιστάμενες δικαιοπράξεις - Εκκρεμείς δίκες

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, η ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. παύει να υφίσταται και όλα τα περιουσιακά στοιχεία που έχουν αποκτηθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος επ' ονόματι της εταιρείας αυτής, περιέρχονται στην Εταιρεία, η οποία υπεισέρχεται αυτοδικαίως σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της. Επίσης, περιέρχονται στην εταιρεία τα κάθε είδους περιουσιακά στοιχεία, πόροι και δικαιώματα που έχουν περιέλθει με οποιονδήποτε τρόπο στην ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. μετά την ημερομηνία του ισολογισμού της 31.12.2009, τα οποία θα εγγραφούν στα βιβλία της Εταιρείας.

2. Στις κάθε είδους, τύπου, φύσεως και περιεχομένου δικαιοπράξεις και συμβάσεις εργασίας, στις οποίες το μοναδικό ή ένα από τα συμβαλλόμενα μέρη είναι η «ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.», στη θέση αυτού υπεισέρχεται η Εταιρεία, χωρίς κανένα από τα συμβαλλόμενα μέρη να δικαιούται να ζητήσει για το λόγο αυτό τη λύση των δικαιοπραξιών ή τη μη εκτέλεση αυτών ή τη μη εκπλήρωση των υποχρεώσεων του που απορρέουν από αυτές.

3. Όπου σε έγγραφα ιδιωτικά ή δημόσια αναγράφεται η επωνυμία «ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.», από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου νοείται η ανώνυμη εταιρεία «Ε.Τ.Ε.ΑΝ. Α.Ε.».

4. Οι εκκρεμείς δίκες της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. συνεχίζονται από την Εταιρεία, χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους

και χωρίς να απαιτούνται άλλες ειδικότερες διατυπώσεις ή ενέργειες για τη συνέχισή τους. Για τις δίκες αυτές εξακολουθούν να ισχύουν τα ουσιαστικά και δικονομικά προνόμια της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε..

5. Κάθε πράξη που αφορά στην εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου απαλλάσσεται από κάθε τέλος, εισφορά, καθώς και δικαιώματα οποιουδήποτε τρίτου, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών και δικαιωμάτων όλων των υποθηκοφυλάκων.

6. Το ποσό των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου, ύψους 1.500.000.000 ευρώ, που αναφέρεται στο άρθρο 6 παρ. 1 του Καταστατικού της Εταιρείας, μπορεί να χρησιμοποιηθεί, εκτός των πληρωμών καταπτώσεων εγγυήσεων, και για την κάλυψη πληρωμών επιδοτήσεων κόστους δανεισμού, εγγυημένων από την Εταιρεία δανείων και κεφαλαίων κίνησης.

Άρθρο τέταρτο Κανονισμοί λειτουργίας

1. Εντός διμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καταρτίζεται ο Κανονισμός Λειτουργίας, ο οποίος εγκρίνεται, ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Τράπεζας της Ελλάδος, από τον Υπουργό Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

2. Με τον Κανονισμό Λειτουργίας καθορίζονται:

α. Η οργανωτική δομή της Εταιρείας, οι αρμοδιότητες των λειτουργικών μονάδων και ο τρόπος λειτουργίας τους, οι θέσεις ευθύνης με τα απαιτούμενα προσόντα για κάθε μία απ' αυτές, καθώς και η περιγραφή των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου.

β. Οι κατευθύνσεις και γενική περιγραφή διεξαγωγής των εργασιών, λογιστικής παρακολούθησης, παροχής εγγυήσεων και ανάληψης διαχείρισης ταμείων χαρτοφυλακίου-κεφαλαίου, καθώς και ο τρόπος προσδιορισμού προμηθειών και δαπανών.

3. Ο Κανονισμός Λειτουργίας συντάσσεται σύμφωνα και με τα αναφερόμενα στην απόφαση της Τράπεζας της Ελλάδος που αναφέρεται στο άρθρο 1 παρ. 2 του Καταστατικού της Εταιρείας, περιλαμβάνει δε και τις ακόλουθες αρχές που αφορούν:

α. Στον επιμερισμό του επιχειρηματικού κινδύνου μεταξύ των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων Επιχειρήσεων (σύμφωνα με τους ορισμούς της Σύστασης της Επιτροπής ΕΚ/361/2003, όπως ισχύει κάθε φορά), των χρηματοπιστωτικών ιδρυμάτων και της Εταιρείας, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων κάθε κατηγορίας.

β. Στην αξιολόγηση του εκάστοτε αναλαμβανόμενου κινδύνου, είτε προέρχονται εκ των εγγυήσεων, είτε λοιπών χρηματοοικονομικών εργαλείων και μέσω χρηματοοικονομικής τεχνικής, είτε εκ της λειτουργίας της.

γ. Στην εφαρμογή των κοινοτικών διατάξεων περί κρατικών ενισχύσεων, όπως ισχύουν κάθε φορά.

δ. Στην μη στήριξη προβληματικών επιχειρήσεων, σύμφωνα με στις κοινοτικές κατευθυντήριες γραμμές (2004/С 244/02), όπως ισχύουν κάθε φορά.

ε. Στην άσκηση νομικών δικαιωμάτων και ένδικων μέσων για τη διασφάλιση του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και των γενικότερων συμφερόντων της Εταιρείας (π.χ. ένσταση διζήσεως, άσκηση δικαιώματος αναγωγής).

στ. Στη δέσμευση ότι η εγγύηση δεν θα υπερβαίνει το 80% του εγγυημένου δανείου ή άλλου χρηματοοικονομικού εργαλείου, ειδικά δε για τα δάνεια, το καλυπτόμενο

από την εγγύηση μέρος του δανείου δεν υπερβαίνει το ενάμισι εκατομμύριο (1.500.000) ευρώ, ανά επιχείρηση.

4. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου εγκρίνονται οι απαραίτητοι κανονισμοί που θα εφαρμόζει η Εταιρεία, σχετικά με διαδικασίες διαφανείς και ανοικτές σε όλους τους ενδιαφερόμενους από την Ευρωπαϊκή Ένωση και τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο (ΕΟΧ), για την επιλογή μέσων χρηματοοικονομικής τεχνικής, ή χρηματοπιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων, επενδυτικών ταμείων ή άλλων αντίστοιχων φορέων, που θα συνεπενδύουν και θα συνεργάζονται με την Εταιρεία για την επίτευξη των στόχων της.

Άρθρο πέμπτο **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος στην ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., μεταφέρεται αυτοδικαίως στην Εταιρεία με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και συνεχίζει να προσφέρει τις υπηρεσίες του σε αυτήν.

2. Το μεταφερόμενο προσωπικό κατανέμεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στις θέσεις και ειδικότητες που καθορίζονται στον Κανονισμό Λειτουργίας, σύμφωνα με τη νέα οργανωτική δομή της εταιρείας, αφού συνεκτιμηθούν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα εκάστου υπαλλήλου, υπογράφεται δε νέα ατομική σύμβαση εργασίας.

3. Οι θέσεις που θα ορισθούν με τον Κανονισμό Λειτουργίας ως θέσεις ευθύνης, μπορούν να πληρωθούν από το υπάρχον προσωπικό, που θα εκδηλώσει ενδιαφέρον σε σχετική πρόσκληση του Διοικητικού Συμβουλίου, στην οποία θα καθορίζονται τα απαιτούμενα ειδικά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

4. Για όλα τα δικαιώματα και τις έννομες συνέπειες που απορρέουν από τις κείμενες διατάξεις, ο χρόνος εκάστου υπαλλήλου στην ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., καθώς και εκείνος που έχει αναγνωρισθεί ως χρόνος υπηρεσίας από αυτήν, λογίζεται ότι έχει διανυθεί στην Εταιρεία.

5. Το προσωπικό της Εταιρείας υπάγεται στην ασφάλιση του κλάδου συντάξεων και του κλάδου ασθένειας του Ι.Κ.Α. και διέπεται από τις διατάξεις της οικείας νομοθεσίας για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης μπορεί να συνιστώνται μέχρι σαράντα (40) θέσεις εξειδικευμένου προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Στην ίδια απόφαση καθορίζονται οι ειδικότητες, τα προσόντα και η διαδικασία επιλογής. Η σχετική προκήρυξη εκδίδεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και υποβάλλεται στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού προς έγκριση. Στο παραπάνω Συμβούλιο υποβάλλεται προς έγκριση και ο πίνακας των αποτελεσμάτων.

7. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και μετά από γνώμη της αντιπροσωπευτικότερης πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων καταρτίζεται μέσα σε έξι μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού ο Κανονισμός Προσωπικού, με τον οποίο καθορίζονται οι κανόνες που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της Εταιρείας, τα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις αυτού.

Ο Κανονισμός Προσωπικού εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

Άρθρο έκτο **Έργα – Προμήθειες - Υπηρεσίες**

Οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, εκτέλεσης έργων και εργασιών, παροχής υπηρεσιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων και εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγορών ακινήτων, ανταλλαγών και πωλήσεων κινητών και ακινήτων πραγμάτων και μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά παραχωρήσεων χρήσης και κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος σε περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας, ρυθμίζονται με κανονισμούς που εκδίδονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, με την επιφύλαξη των διατάξεων της σχετικής κοινοτικής νομοθεσίας.

Οι κανονισμοί εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

Άρθρο έβδομο **Απαλλαγές – Προνόμια**

Η Εταιρεία δεν υπόκειται σε φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου, απαλλάσσεται από το φόρο έναρξης της δραστηριότητας και την καταβολή του ανταποδοτικού τέλους υπέρ της Επιτροπής Ανταγωνισμού και έχει όλα τα διοικητικά, οικονομικά και δικαστικά προνόμια του Δημοσίου, ουσιαστικού και δικονομικού δικαίου.

Άρθρο όγδοο **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Μέχρι τη σύγκλιση της Γενικής Συνελεύσεως, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας απαρτίζεται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., όπως αυτό έχει συγκροτηθεί σε σώμα.

2. Μέχρι την έκδοση των Κανονισμών που προβλέπονται στον παρόντα νόμο, εφαρμόζονται οι Κανονισμοί Προμηθειών, Επιλογής Συνεργατών - Συνεπενδυτών και Λειτουργίας και Παροχής Εγγυήσεων της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε..

Άρθρο ένατο **Τροποποίηση του ν. 3775/2009**

Στο τέλος της παραγράφου 7 του άρθρου 22 του ν. 3775/2009, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Μετά τη συντέλεση της ως άνω μείωσης του μετοχικού κεφαλαίου της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., οι σχετικές απαιτήσεις της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. κατά των πρωτοφειλετών επιχειρήσεων υπέρ των οποίων εγγυήθηκε και κατέπεσε τελικώς η εγγυήσή της, μέσω απόδοσης ομολόγων στα πιστωτικά ιδρύματα, καθίστανται πλέον απαιτήσεις του Ελληνικού Δημοσίου, το οποίο προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την είσπραξη κατά ΚΕΔΕ των σχετικών καταπιπτομένων ποσών εγγυήσεων.

Προς το σκοπό αυτό η ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. αποστέλλει στην αρμόδια Διεύθυνση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους τα απαραίτητα έγγραφα για τη βεβαίωση των ποσών κατάπτωσης υπέρ του Ελληνικού Δημοσίου ως δημόσιο έσοδο. Τα έγγραφα αυτά καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.»

Άρθρο δέκατο Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2010

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ιω. Ραγκούσης

Γ. Παπακωνσταντίνου

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Μ. Χρυσοχοϊδης

Αριθμ. 229/26/2010

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας «Σύσταση Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης»

Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

Ι. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΘΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ Α.Ε.», και με τον ειδικό τίτλο «Ε.Τ.Ε.Α.Ν. Α.Ε.», η οποία:

- α) υποκαθιστά σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις την ανώνυμη εταιρεία «ΤΑΜΕΙΟ ΕΓΓΥΟΔΟΣΙΑΣ ΜΙΚΡΩΝ ΚΑΙ ΠΟΛΥ ΜΙΚΡΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ Α.Ε.», (ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.) που συστάθηκε με το ν. 3066/2002, και
- β) διέπεται από τον υπό ψήφιση νόμο και το ν. 2190/20 «περί Ανωνύμων Εταιρειών». (άρθρο πρώτο)

ΙΙ. Στο άρθρο δεύτερο αποτυπώνεται το Καταστατικό της Ε.Τ.Ε.Α.Ν. Α.Ε., το οποίο διαρθρώνεται σε πέντε (5) κεφάλαια και απαρτίζεται από δέκα εννέα (19) άρθρα συνολικά. Ειδικότερα:

Κεφάλαιο Α΄

1. Η νέα εταιρεία:

- Λειτουργεί σύμφωνα με τους κανόνες της κείμενης νομοθεσίας.

- Εποπτεύεται από την Τράπεζα της Ελλάδος (ΤτΕ) με απόφαση της οποίας εξειδικεύεται το πλαίσιο εποπτείας της. Ενώ, για τα θέματα που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό και για την υλοποίηση της επενδυτικής και αναπτυξιακής πολιτικής της προς επίτευξη του σκοπού της, η εποπτεία ασκείται από τον Υπουργό Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας (όμοιες ρυθμίσεις ι-

σχύουν και για την ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.).

- Μπορεί να ανοίγει λογαριασμούς Ταμειακής Διαχείρισης και Διαθεσίμων Κεφαλαίων στην ΤτΕ, κ.λπ.

(άρθρα 1-3)

2.α. Περιγράφονται οι σκοποί της εταιρείας που είναι:

- Η προώθηση της επιχειρηματικότητας και ιδίως η πρόσβαση στη χρηματοδότηση για την ίδρυση νέων, καινοτόμων και δυναμικών επιχειρήσεων που συμβάλλουν στη βιώσιμη και φιλική προς το περιβάλλον ανάπτυξή τους.

- Η διευκόλυνση και βελτίωση της πρόσβασης όλων των επιχειρήσεων και ιδίως των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων, στη χρηματοδότηση για την προώθηση της ανταγωνιστικότητας, της ανάπτυξης, του τεχνολογικού και οργανωτικού εκσυγχρονισμού τους και για την εισαγωγή καινοτομιών στην οργάνωση και λειτουργία τους.

- Η διευκόλυνση στην πρόσβαση χρηματοδότησης επιχειρήσεων ή άλλων οργανισμών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της κοινωνικής οικονομίας, καθώς και στη χρηματοδότηση για την προώθηση της επιχειρηματικότητας, στο πλαίσιο της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής.

- Η προώθηση της συνεπένδυσης ή συμμετοχής σε Επενδυτικά Ταμεία, σε Μέσα Χρηματοοικονομικής Τεχνικής ή σε Επενδυτικά Σχήματα, στα οποία περιλαμβάνονται σχήματα και συμβάσεις παραχώρησης ή Σύμπραξη Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ), με τους αναφερόμενους στόχους.

β. Προβλέπεται η δυνατότητα επιχορήγησης της Εταιρείας, μέσω δωρεάς, από την αρμόδια δημόσια ή διαχειριστική αρχή, για να ιδρύει και να διαχειρίζεται Ταμεία Χαρτοφυλακίου και Μέσα Χρηματοοικονομικής Τεχνικής (Ταμεία Εγγυήσεων, Ταμεία Δανειοδοτήσεων, Ταμεία Επιχειρηματικών Κεφαλαίων), σύμφωνα με τα οριζόμενα στους μνημονευόμενους κοινοτικούς κανονισμούς. Στις συμφωνίες χρηματοδότησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της Εταιρείας, καθώς και στις κ.υ.α. για τη σύσταση των ανωτέρω ταμείων, καθορίζονται οι όροι, οι διαδικασίες και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια υλοποίησης και διαχείρισης των ανωτέρω.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στην Εταιρεία, ύστερα από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., να διαχειρίζεται και να υλοποιεί:

- Προγράμματα που χρηματοδοτούνται από τον κρατικό προϋπολογισμό ή το Π.Δ.Ε.

- Προγράμματα κοινοτικά και διακρατικά.

- Χρηματοδοτικά μέσα και εργαλεία και ιδίως επιδότηση επιτοκίων, επιδότηση προμηθειών, άτοκα δάνεια (ανάλογη δυνατότητα έχει σήμερα η ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.).

δ. Για την υλοποίηση των προαναφερομένων σκοπών, η Εταιρεία:

- Παρέχει εγγυήσεις ή αντεγγυήσεις υπέρ των Επιχειρήσεων, για την κάλυψη υποχρεώσεών τους έναντι πιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων κ.α., οι οποίες απορρέουν από κάθε μορφή χρηματοπιστωτικής διευκόλυνσης.

- Συνεπενδύει με μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής (ταμεία δανειοδοτήσεων επιχειρήσεων, ταμεία εγγυήσεων, ταμεία επιχειρηματικού κεφαλαίου, ταμεία σποράς κ.λπ.) τα ποσά που διαχειρίζεται. Η εν λόγω συνεπένδυση μπορεί να πραγματοποιείται με την ίδρυση θυγατρικών εταιρειών.

- Συνεπενδύει τα ποσά που διαχειρίζεται σε επενδυτικά ταμεία, σχήματα παραχώρησης ή ΣΔΙΤ κ.λπ.

- Παρέχει υπηρεσίες συναφείς με τις ανωτέρω δρα-

στηριότητες, με εξαίρεση την απευθείας παροχή πιστώσεων.

- Συντάσσει και εκπονεί ειδικές μελέτες ερευνών αγοράς επιχειρηματικών σχεδίων.

ε. Ορίζεται σε τριάντα (30) έτη η διάρκεια της Εταιρείας, με δυνατότητα παράτασης ή σύντμησης της χρονικής διάρκειας με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.
(άρθρα 4-5)

Κεφάλαιο Β'

1. Ορίζεται σε 1.712.885.700 ευρώ το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας, το οποίο διαιρείται σε 17.128.857 ονομαστικές μετοχές, αξίας 100 ευρώ η καθεμία. Από το κεφάλαιο αυτό ποσό 1.500.000.000 ευρώ αποτελείται από ομόλογα του Ελληνικού Δημοσίου, που εκδόθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 22, παρ.3, του ν.3775/2009, όπως ισχύει και ποσό 212.885.700 ευρώ από μετρητά. Το μετοχικό κεφάλαιο με τη μορφή μετρητών δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για τη χρηματοδότηση οποιασδήποτε μορφής επιδότησης, όπως επιδότηση επιτοκίου και προμηθειών (πρόκειται για μεταφορά του υπάρχοντος μετοχικού κεφαλαίου από την ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.).

2. Οι μετοχές της Εταιρείας ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης μπορεί να αυξάνεται το μετοχικό κεφάλαιο με την έκδοση νέων ονομαστικών μετοχών.

3. Καθορίζονται οι πηγές εσόδων της Εταιρείας, οι οποίες προέρχονται, μεταξύ άλλων, από :

- επένδυση ή συνεπένδυση των διαθεσίμων της ή άλλων κεφαλαίων που διαχειρίζεται,
- προμήθειες από τις παρεχόμενες εγγυήσεις και άλλες τυχόν παρεχόμενες υπηρεσίες,
- αμοιβή διαχείρισης ταμείων κεφαλαίων, χαρτοφυλακίων που διαχειρίζεται,
- κεφαλαιουχικές και άλλες ενισχύσεις από το Δημόσιο ή φορείς του Δημοσίου κ.α.
(άρθρα 6-8)

Κεφάλαιο Γ'

1. Ορίζονται τα όργανα διοίκησης της Εταιρείας, που είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και το επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), του οποίου τα μέλη εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση, η οποία και ορίζει τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο και τον αντιπρόεδρο αυτού.

2. Προβλέπονται οι αρμοδιότητες, η διαδικασία σύγκλησης συνεδριάσεων και λήψης αποφάσεων του Δ.Σ. της Εταιρείας.

3. Καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης η αποζημίωση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου, του Αντιπροέδρου, των μελών και του Γραμματέα του Δ.Σ., καθώς και οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους σε άλλα συλλογικά όργανα ή ομάδες εργασίας της Εταιρείας. (Σήμερα η αντίστοιχη αποζημίωση για το ΔΣ της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. καθορίζεται με κ.υ.α.).
(άρθρα 9-15)

Κεφάλαιο Δ'

Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαχείριση και τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της ΕΤΕΑΝ Α.Ε. Μεταξύ άλλων προβλέπεται ότι:

- Η διαχειριστική χρήση συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος.
- Το Δ.Σ. καταρτίζει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, οι οποίες πρέπει να εμφανίζουν με σαφήνεια την πραγματική οικονομική θέση της εταιρείας και των απο-

τελεσμάτων χρήσεως.

- Ο προϋπολογισμός και η τυχόν ανακατανομή των κονδυλίων του, εγκρίνονται από τους Υπουργούς Οικονομικών και Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

- Η ευθύνη του ελέγχου της οικονομικής διαχείρισης και των ετήσιων λογαριασμών, ανατίθεται σε ορκωτό ελεγκτή-λογιστή.

- Η αμοιβή του ορκωτού ελεγκτή-λογιστή και του αναπληρωτή του, εγκρίνεται από την Τακτική Γενική Συνέλευση.

- Εάν ο ορκωτός ελεγκτής-λογιστής με πράξεις ή παραλείψεις του προκαλεί ζημία έναντι της εταιρείας ή τρίτων, υποχρεούται σε καταβολή αποζημίωσης.
(άρθρα 16-17)

Κεφάλαιο Ε'

Προβλέπονται οι λόγοι λύσης της λειτουργίας της Εταιρείας, καθώς και η διαδικασία εκκαθάρισης αυτής.
(άρθρα 18-19)

III. Ορίζεται ότι, από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου:

- Η ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. παύει να υφίσταται και όλα τα περιουσιακά της στοιχεία περιέρχονται στην νέα εταιρεία (ΕΤΕΑΝ Α.Ε.).

- Η ΕΤΕΑΝ Α.Ε. υπεισέρχεται, αυτοδίκαια, σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., καθώς και στις υφιστάμενες δικαιοπραξίες και συμβάσεις εργασίας που αυτή έχει συνάψει.

- Οι εκκρεμείς δίκες της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. συνεχίζονται από την ΕΤΕΑΝ Α.Ε. και για τις δίκες αυτές εξακολουθούν να ισχύουν τα ουσιαστικά και δικονομικά προνόμια της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.

- Κάθε πράξη που αφορά στην εφαρμογή των προαναφερομένων, απαλλάσσεται από κάθε τέλος εισφορά, καθώς και δικαιώματα οποιουδήποτε τρίτου, συμπεριλαμβανομένου των αμοιβών και δικαιωμάτων των υποθηκοφυλακών.

- Το ποσό των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου ύψους 1.500.000.000 ευρώ, μπορεί να χρησιμοποιηθεί εκτός των πληρωμών καταπτώσεων εγγυήσεων και για την κάλυψη πληρωμών επιδοτήσεων κόστους δανεισμού, εγγυημένων από την εταιρεία δανείων και κεφαλαίων κίνησης.
(άρθρο τρίτο)

IV.α. Προβλέπεται η έκδοση Κανονισμού Λειτουργίας της ΕΤΕΑΝ Α.Ε., με απόφαση του Δ.Σ. που εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας.

β. Με τον Κανονισμό Λειτουργίας καθορίζονται:

- Η οργανωτική δομή της εταιρείας, οι αρμοδιότητες των λειτουργικών μονάδων, ο τρόπος λειτουργίας, οι θέσεις ευθύνης του προσωπικού της εταιρείας, καθώς και η περιγραφή συστημάτων εσωτερικού ελέγχου.

- Οι κατευθύνσεις και η γενική περιγραφή διεξαγωγής των εργασιών (λογιστικής παρακολούθησης, παροχής εγγυήσεων κ.λπ.)

γ. Στον ίδιο Κανονισμό, που συντάσσεται σύμφωνα με τα αναφερόμενα στην απόφαση της ΤτΕ, περιλαμβάνονται αρχές που αφορούν:

- Στον επιμερισμό του επιχειρηματικού κινδύνου.
- Στην αξιολόγηση του αναλαμβανόμενου κινδύνου.
- Στην εφαρμογή των κοινοτικών διατάξεων περί κρατικών ενισχύσεων, όπως ισχύουν κάθε φορά και κατευ-

θυνηρίων γραμμών (π.χ. μη στήριξη προβληματικών επιχειρήσεων).

- Στην άσκηση των ενδίκων μέσων για τη διασφάλιση του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας.

- Στη δέσμευση ότι η εγγύηση δεν θα υπερβαίνει το ογδόντα τοις εκατό (80%) του εγγυημένου δανείου ή άλλου χρηματοοικονομικού εργαλείου (αντί του δεκαπλάσιου που ισχύει για το ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.) και το καλυπτόμενο από την εγγύηση μέρος δανείου της επιχείρησης δεν θα υπερβαίνει το 1.500.000 ευρώ ανά επιχείρηση (το ίδιο ισχύει και για το ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε.). (άρθρο τέταρτο)

V. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στο προσωπικό της ΕΤΕΑΝ Α.Ε. Συγκεκριμένα:

- Μεταφέρεται αυτοδικαίως, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, στην ΕΤΕΑΝ Α.Ε. το προσωπικό που υπηρετεί στην ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. Το μεταφερόμενο προσωπικό κατανέμεται στις θέσεις και ειδικότητες που καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας και υπογράφεται νέα ατομική σύμβασης εργασίας.

- Ο χρόνος υπηρεσίας εκάστου υπαλλήλου στην ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., καθώς και εκείνος που έχει αναγνωρισθεί ως χρόνος υπηρεσίας από αυτή, λογίζεται ότι έχει διανυθεί στην ΕΤΕΑΝ Α.Ε.

- Το προσωπικό της ΕΤΕΑΝ Α.Ε. υπάγεται στην ασφάλιση του κλάδου συντάξεων και του κλάδου ασθένειας του ΙΚΑ.

- Παρέχεται η δυνατότητα σύστασης μέχρι σαράντα (40) θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου. Η σχετική προκήρυξη, καθώς και ο πίνακας αποτελεσμάτων υποβάλλονται στο ΑΣΕΠ προς έγκριση.

- Καταρτίζεται μέσα σε έξι μήνες από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΤΕΑΝ Α.Ε. και μετά από γνώμη της αντιπροσωπευτικότερης πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων, Κανονισμός Προσωπικού, με τον οποίο καθορίζονται οι κανόνες που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού της εταιρείας, τα καθήκοντα και οι υποχρεώσεις αυτού. (άρθρο πέμπτο)

VI. Με κανονισμούς, που εκδίδονται με απόφαση του Δ.Σ. της ΕΤΕΑΝ Α.Ε. και εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας, καθορίζονται οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, εκτέλεσης έργων και εργασιών, παροχής υπηρεσιών, προμηθειών κινητών και ακινήτων πραγμάτων και μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά παραχωρήσεων χρήσης και κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος σε περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας.

(άρθρο έκτο)

VII. Απαλλάσσεται η ΕΤΕΑΝ Α.Ε. από φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου, φόρο έναρξης της δραστηριότητας και καταβολής ανταποδοτικού τέλους υπέρ της Επιτροπής Ανταγωνισμού, καθώς και όλων των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών προνομίων του Δημοσίου, ουσιαστικού και δικονομικού δικαίου (το ίδιο φορολογικό καθεστώς διέπει και τη λειτουργία της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε., σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 3066/2002.

(άρθρο έβδομο)

VIII. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στις μεταβατικές διατάξεις και την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου. Επίσης προβλέπεται ότι οι απαιτήσεις

της ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. (νυν ΕΤΕΑΝ Α.Ε.) από τις επιχειρήσεις υπέρ των οποίων εγγυήθηκε και τελικά κατέπεσε η εγγύηση, μέσω απόδοσης ομολόγων στα πιστωτικά ιδρύματα, καθίστανται πλέον απαιτήσεις του Ελληνικού Δημοσίου, το οποίο μεριμνά για την είσπραξη των καταπιπτόμενων ποσών. Για το σκοπό αυτό η ΕΤΕΑΝ Α.Ε. αποστέλλει στην αρμόδια Διεύθυνση του Γ.Λ.Κράτους τα απαραίτητα έγγραφα για τη βεβαίωση των ποσών κατάπτωσης στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. (άρθρα όγδοο - δέκατο)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Μείωση εσόδων του Δημοσίου, από την απαλλαγή από κάθε τέλος των πράξεων που απορρέουν από την αυτοδίκαιη μεταφορά των περιουσιακών στοιχείων και δικαιωμάτων από την ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. στην ΕΤΕΑΝ Α.Ε.

(άρθρο τρίτο, παρ.5)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη, με ταυτόχρονη αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δημοσίου, από τη δυνατότητα αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. (άρθρο 6 Καταστατικού)

3. Διασφάλιση είσπραξης εσόδων από τη θεσμοθέτηση της διαδικασίας βεβαίωσης των καταπιπτόμενων ποσών εγγυήσεων. (άρθρο ένατο)

B. Επί του προϋπολογισμού της ΕΤΕΑΝ Α.Ε.

1. Ετήσια δαπάνη από:

α. Τη δυνατότητα παροχής εγγυήσεων ή αντεγγυήσεων υπέρ του συνόλου των Επιχειρήσεων, και ιδίως των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων, για την κάλυψη υποχρεώσεων τους έναντι πιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων, ή εταιρειών Επιχειρηματικών συμμετοχών, οι οποίες απορρέουν από πάσης μορφής χρηματοπιστωτικές διευκολύνσεις. (σήμερα το ΤΕΜΠΜΕ παρέχει εγγυοδοτικά προϊόντα μόνο στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις). (άρθρο 4 παρ. 2 Καταστατικού)

β. Τη δυνατότητα συμμετοχής ή συνεπένδυσης της Εταιρείας σε μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής ή σε επενδυτικά ταμεία ή σε άλλα σχήματα που επενδύουν προς την κατεύθυνση της επίτευξης των στόχων της. (άρθρο 4 παρ. 1 Καταστατικού)

γ. Την αποζημίωση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου, του Αντιπροέδρου, των μελών και του Γραμματέα του Δ.Σ., καθώς και οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους σε άλλα συλλογικά όργανα ή ομάδες εργασίας της Εταιρείας. (άρθρο 14 Καταστατικού)

δ. Την αμοιβή ορκωτού ελεγκτή-λογιστή (και του αναπληρωτή αυτού) που διενεργεί έλεγχο του ισολογισμού και λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως της εταιρείας. (άρθρο 17 παρ. 2 Καταστατικού)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

α. Δυνατότητα σύστασης μέχρι σαράντα (40) θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των οκτακοσίων χιλιάδων (800.000) ευρώ ετησίως. (άρθρο πέμπτο παρ. 6)

β. Αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των οργανικών μονάδων της ΕΤΕΑΝ ΑΕ, που θα προκύψουν από την αύξηση του προσωπικού της, το ύψος της οποίας ε-

κτιμάται στο ποσό των εξήντα χιλιάδων τριακοσίων σαράντα πέντε (60.345) ευρώ ετησίως.

(άρθρο τέταρτο παρ 2α και άρθρο πέμπτο παρ.6)

γ. Αναδιάρθρωση των οργανικών της μονάδων.

(άρθρο τέταρτο παρ. 2)

δ. Ίδρυση υποκαταστημάτων, γραφείων ή πρακτορείων της Εταιρείας οπουδήποτε στην Ελλάδα, με απόφαση του ΔΣ.

(άρθρο 3 παρ. 2 Καταστατικού)

3. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού, σε περίπτωση κάλυψης του συνόλου των σαράντα (40) θέσεων προσωπικού στην εταιρεία, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των εκατόν οκτώ χιλιάδων πεντακοσίων (108.500) ευρώ περίπου.

(άρθρο πέμπτο παρ. 6)

4. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από:

α. Τη δυνατότητα επιχορήγησης της Εταιρείας, με τη μορφή της άμεσης χρηματοδοτικής συνεισφοράς μέσω δωρεάς, από την αρμόδια δημόσια ή διαχειριστική αρχή, για να ιδρύει και να διαχειρίζεται Ταμεία Χαρτοφυλακίου και Μέσα Χρηματοοικονομικής Τεχνικής (Ταμεία Εγγυήσεων, Ταμεία Δανειοδοτήσεων, Ταμεία Επιχειρηματικών Κεφαλαίων), σύμφωνα με τα οριζόμενα στους μνημονεύμενους κοινοτικούς κανονισμούς.

(άρθρο 4, παρ.2 Καταστατικού)

β. Τη διεύρυνση των πηγών εσόδων της Εταιρείας.

(άρθρο 8 Καταστατικού)

Αθήνα 22 Δεκεμβρίου 2010

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

επί του σχεδίου νόμου «Σύσταση Εθνικού Ταμείου Επιχειρηματικότητας και Ανάπτυξης»

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Μείωση εσόδων του Δημοσίου, από την απαλλαγή από κάθε τέλος των πράξεων που απορρέουν από την αυτοδίκαιη μεταφορά των περιουσιακών στοιχείων και δικαιωμάτων από την ΤΕΜΠΜΕ Α.Ε. στην ΕΤΕΑΝ Α.Ε.

(άρθρο τρίτο, παρ.5)

Η ανωτέρω μείωση εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη του Κρατικού Προϋπολογισμού, με ταυτόχρονη αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δημοσίου, από τη δυνατότητα αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

(άρθρο 6 Καταστατικού)

Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

B. Επί του προϋπολογισμού της ΕΤΕΑΝ Α.Ε.

1. Ετήσια δαπάνη από:

α. Τη δυνατότητα παροχής εγγυήσεων ή αντεγγυήσεων υπέρ του συνόλου των Επιχειρήσεων, και ιδίως των Πολύ Μικρών, Μικρών και Μεσαίων, για την κάλυψη υποχρεώσεων τους έναντι πιστωτικών ή χρηματοδοτικών ιδρυμάτων, ή εταιρειών Επιχειρηματικών συμμετοχών, οι οποίες απορρέουν από πάσης μορφής χρηματοπιστωτικές διευκολύνσεις. (σήμερα το ΤΕΜΠΜΕ παρέχει εγγυοδοτικά προϊόντα μόνο στις μικρές και πολύ μικρές επιχειρήσεις).

(άρθρο 4 παρ. 2 Καταστατικού)

β. Τη δυνατότητα συμμετοχής ή συνεπένδυσης της Εταιρείας σε μέσα χρηματοοικονομικής τεχνικής ή σε επενδυτικά ταμεία ή σε άλλα σχήματα που επενδύουν προς την κατεύθυνση της επίτευξης των στόχων της.

(άρθρο 4 παρ. 1 Καταστατικού)

γ. Την αποζημίωση του Προέδρου και Διευθύνοντα Συμβούλου, του Αντιπροέδρου, των μελών και του Γραμματέα του Δ.Σ., καθώς και οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους σε άλλα συλλογικά όργανα ή ομάδες εργασίας της Εταιρείας.

(άρθρο 14 Καταστατικού)

δ. Την αμοιβή ορκωτού ελεγκτή-λογιστή (και του αναπληρωτή αυτού) που διενεργεί έλεγχο του ισολογισμού και λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως της εταιρείας.

(άρθρο 17 παρ. 2 Καταστατικού)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη(ν): α. Δυνατότητα σύστασης μέχρι σαράντα (40) θέσεων εξειδικευμένου προσωπικού με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των οκτακοσίων χιλιάδων (800.000) ευρώ ετησίως.

(άρθρο πέμπτο παρ. 6)

β. Αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των οργανικών μονάδων της ΕΤΕΑΝ ΑΕ, που θα προκύψουν από την αύξηση του προσωπικού της, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των εξήντα χιλιάδων τριακοσίων σαράντα πέντε (60.345) ευρώ ετησίως.

(άρθρο τέταρτο παρ 2α και άρθρο πέμπτο παρ.6)

γ. Αναδιάρθρωση των οργανικών της μονάδων.

(άρθρο τέταρτο παρ. 2)

δ. Ίδρυση υποκαταστημάτων, γραφείων ή πρακτορείων της Εταιρείας οπουδήποτε στην Ελλάδα, με απόφαση του ΔΣ της.

(άρθρο 3 παρ. 2 Καταστατικού)

3. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη από τη:

α. Λειτουργία νέων οργανικών μονάδων της ΕΤΕΑΝ ΑΕ.

(άρθρο τέταρτο παρ.2α)

β. Προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού, σε περίπτωση κάλυψης του συνόλου των σαράντα (40) θέσεων προσωπικού στην εταιρεία, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των εκατόν οκτώ χιλιάδων πεντακοσίων (108.500) ευρώ περίπου.

(άρθρο πέμπτο παρ. 6)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τον προϋπολογισμό της εν λόγω εταιρείας.

Αθήνα, 22 Δεκεμβρίου 2010

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Γ. Παπακωνσταντίνου

Μ. Χρυσοχοϊδης