

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Σύσταση και Καταστατικό της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε.» (Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.) και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Α.Ε. (Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.)»

Η ίδρυση του Κέντρου Ηλεκτρονικού Υπολογιστή Κοινωνικών Υπηρεσιών (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.) το 1969 αποτέλεσε σημαντικό βήμα για τον εκσυγχρονισμό της Κοινωνικής Ασφάλισης. Το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. για μεγάλο χρονικό διάστημα έπαιξε σημαντικό ρόλο στη διεκπεραίωση σημαντικών λειτουργιών της Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως ο υπολογισμός και η έκδοση συντάξεων για μεγάλα Ασφαλιστικά Ταμεία (Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., Ο.Γ.Α.), συγχρόνως δε ανέλαβε και την υποστήριξη μηχανογραφικών δραστηριοτήτων άλλων τομέων.

Ήδη από την προηγούμενη δεκαετία το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. δεν μπόρεσε από πλευράς οργάνωσης και ανανέωσης τεχνολογίας να παρακολουθήσει τη ραγδαία τεχνολογική πρόοδο στον τομέα των νέων Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών με αποτέλεσμα να μην μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στους στόχους του.

Με το ν. 3232/2004 το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. μεταφέρθηκε στην εποπτεία του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. προκειμένου να υποστηρίξει ηλεκτρονικά το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του Ιδρύματος. Ο νόμος δεν τέθηκε ποτέ σε εφαρμογή και συντέλεσε στην περαιτέρω υποβάθμιση του Κ.Η.Υ.Κ.Υ.. Με το ν. 3518/2006, το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. επανέρχεται στην εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Επειδή το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. δεν μπορούσε να ανταποκριθεί στο διαρκώς αυξανόμενο όγκο μηχανογραφικών εργασιών που ζητούσαν οι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί, οι τελευταίοι εξαναγκάστηκαν να τις αναθέτουν σε εταιρείες του ιδιωτικού τομέα κατά τρόπο - πολλές φορές - αναποτελεσματικό, άναρχο και σπάταλο.

Για το λόγο αυτόν κρίνεται σκόπιμη η δημιουργία ενός φορέα που έχει ως κύριο σκοπό τη μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών (εξοπλισμός, λογισμικό και υπηρεσίες) για την εξυπηρέτηση όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Για την επίτευξη του έργου αυτού, απαιτείται η μετατροπή του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. σε Ανώνυμη Εταιρεία προκειμένου να επιτευχθεί:

1. Η δημιουργία ενός φορέα ευέλικτου στην ελεύθερη αγορά και ειδικά στο χώρο των ταχώς εξελισσόμενων συστημάτων πληροφορικής και επικοινωνιών όπου το υφιστάμενο μέχρι σήμερα καθεστώς του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. του προσέδιδε έντονα στοιχεία δημοσίου χαρακτήρα, αρνητικά για το νέο ρόλο που καλείται να διαδραματίσει.

2. Η έγκαιρη στελέχωση της εταιρείας με εξειδικευμένο προσωπικό το οποίο θα μπορεί να ανταποκριθεί στη νέα αποστολή του φορέα.

Άρθρο πρώτο
Σύσταση - Μορφή

1. Με την παράγραφο 1 το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμος Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.».

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι η «Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.» λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και υπάγεται στις διατάξεις του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄). Από την εφαρμογή του νόμου αυτού εξαιρείται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 14, προκειμένου να διασφαλιστούν τα δικαιώματα του υφιστάμενου προσωπικού του Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

3. Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι η εποπτεία και ο έλεγχος της Εταιρείας ασκείται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Με την παράγραφο 4 ορίζεται ότι η εταιρεία αναλαμβάνει, από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, τα νέα έργα πληροφορικής των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

5. Με την παράγραφο 5 ορίζεται ότι για τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα νόμο θέματα, που αφορούν στην ίδρυση και λειτουργία της Εταιρείας, εφαρμόζονται συμπληρωματικά και εφόσον δεν αντίκεινται στις διατάξεις του νόμου αυτού και του ν. 3429/2005, οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 και της λοιπής νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Άρθρο δεύτερο
Μεταβίβαση δικαιωμάτων στην Εταιρεία

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζονται τα θέματα μεταβίβασης δικαιωμάτων του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. προς την Εταιρεία και ορίζεται ο τρόπος αποτίμησης των περιουσιακών της στοιχείων.

Ειδικότερα, ορίζεται ότι από της δημοσίευσής του παρόντος νόμου:

- παραχωρούνται και μεταβιβάζονται στην Εταιρεία τα πάσης φύσης περιουσιακά στοιχεία του Κ.Η.Υ.Κ.Υ.,
- μεταβιβάζονται στην Εταιρεία όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. προς τρίτους,
- συνεχίζονται από την Εταιρεία οι εκκρεμείς δίκες με διάδικο το Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

Επιπλέον, ορίζεται ότι θα διενεργηθεί από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών απογραφή και αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων της Εταιρείας εντός δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Άρθρο τρίτο
Μετοχικό κεφάλαιο

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας.

1. Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπεί ο Υπουργός Απασχό-

λησης και Κοινωνικής Προστασίας και καθορίζεται ότι οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές και αμεταβίβαστες.

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται: α) από το μοναδικό μέτοχο, ή β) από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που λειτουργούν ως Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει το σαράντα τοις εκατό (40%) του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου.

Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η «χάριν του δημόσιου συμφέροντος» λειτουργία της Εταιρείας.

Άρθρο τέταρτο Ατέλειες

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται ατέλειες για την Εταιρεία.

Ειδικότερα, ορίζεται ότι η Εταιρεία απολαμβάνει όλων των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών ατελειών, καθώς και όλων των δικονομικών προνομίων του Δημοσίου.

Άρθρο πέμπτο Καταστατικό της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.

Με το άρθρο αυτό του νομοσχεδίου καθορίζεται το Καταστατικό της Εταιρείας ως ακολούθως:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΣΟΔΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Άρθρα 1 και 2 Σύσταση – Επωνυμία

Με τα άρθρα 1 και 2 του Καταστατικού συστήνεται η Ανώνυμη Εταιρεία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμος Εταιρεία» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.) εκ μετατροπής του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου «Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.) και ορίζεται ως έδρα της η Αθήνα.

Άρθρο 3 Σκοπός

Με το άρθρο αυτό του Καταστατικού ορίζεται ο σκοπός της εταιρείας, καθώς και ο τρόπος επίτευξής του.

Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι σκοπός της Εταιρείας, η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, είναι:

α) η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών (εξοπλισμός, λογισμικό και υπηρεσίες) για την εξυπηρέτηση όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης,

β) η ηλεκτρονική εξυπηρέτηση των πολιτών στις συναλλαγές τους με τους παραπάνω φορείς (Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση),

γ) η συνεργασία και διασύνδεση με αντίστοιχους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

δ) η διασφάλιση και η υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των συστημάτων πληροφορικής και επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και λοιπών φορέων που δραστηριοποιούνται σε θέματα Ασφάλισης, Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικής Πολιτικής,

ε) η ενοποίηση της πληροφορίας στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα,

στ) η παροχή συμβουλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης για τα ως άνω θέματα,

ζ) η παροχή προς κάθε υπηρεσία του Κράτους και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στατιστικών και άλλου τύπου πληροφοριών και αξιολογήσεων για την Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα,

η) η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών για την εξυπηρέτηση φορέων του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα.

Με την παράγραφο 2 ορίζεται ο τρόπος επίτευξης των σκοπών της Εταιρείας και ειδικότερα ότι:

- αναπτύσσει έναντι αμοιβής Συστήματα Πληροφορικής και Επικοινωνιών και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης,

- διενεργεί για τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ή σε συνεργασία με αυτούς, τους διαγωνισμούς για τη μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών σύμφωνα με τα παραπάνω,

- αναθέτει σε τρίτους έργα για τη λειτουργία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων της,

- συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα, συνεργάζεται με πανεπιστημιακά ιδρύματα και κέντρα καινοτομίας, διοργανώνει ή/και συμμετέχει σε συνέδρια και σεμινάρια,

- συμμετέχει στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων των οποίων δύναται να καθίσταται τελικός δικαιούχος.

Με τον τρόπο αυτό η Εταιρεία αναμένεται να παίξει καθοριστικό ρόλο στην πορεία προς την υιοθέτηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, υποστηρίζοντας παράλληλα τη διαλειτουργικότητα των συστημάτων αυτών, προκειμένου να ανταπεξέλθουν ταχύτερα και αποτελεσματικότερα στις απαιτήσεις της κοινωνίας για αποτελεσματική Δημόσια Διοίκηση.

Άρθρο 4 Διάρκεια

Με το άρθρο αυτό ορίζεται η διάρκεια της Εταιρείας σε πενήντα (50) έτη.

Άρθρο 5 Πόροι- Έσοδα της Εταιρείας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι πόροι και τα έσοδα της Εταιρείας.

Αναλυτικότερα, στην παράγραφο 1 ορίζεται ότι έσοδα της Εταιρείας είναι:

α) έσοδα από αμοιβές υπηρεσιών που παρέχει στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ή και σε άλλους φορείς του Δημοσίου,

β) έσοδα από αμοιβές για έργα τα οποία έχει αναλάβει το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου, καθώς και έσοδα από τυχόν επεκτάσεις ή τροποποιήσεις των έργων αυτών,

γ) έσοδα από τη συμμετοχή της στην υλοποίηση έργων που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση,

δ) δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς την Εταιρεία,

ε) έσοδα από τη διαχείριση των διαθεσίμων της,

στ) έσοδα από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της,

ζ) έσοδα από κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

Με την παράγραφο 2, δίνεται η δυνατότητα στην Εταιρεία να συνάπτει δάνεια από ημεδαπές ή αλλοδαπές τράπεζες ή πιστωτικούς οργανισμούς ή από οποιονδήποτε τρίτο για τη χρηματοδότηση του έργου και γενικά των σκοπών της, τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 10 του ν. 3429/2005, διότι η λήψη δανείου προϋποθέτει εγκριτική απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών.

Στην παράγραφο 3 ορίζεται ότι η Εταιρεία συνάπτει σύμβαση με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης για τις παρεχόμενες προς αυτούς υπηρεσίες. Με τη σύμβαση αυτή, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθορίζονται οι όροι, ο χρόνος και οι προϋποθέσεις εκτέλεσης των εργασιών, το ύψος και ο τρόπος της αμοιβής της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Με τον τρόπο αυτόν, διασφαλίζεται ότι οι όροι και οι προϋποθέσεις παροχής υπηρεσιών της Εταιρείας προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ελέγχονται και εγκρίνονται από τον αρμόδιο Υπουργό.

Στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι σε κάθε άλλη περίπτωση πλην των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο, το ύψος της αμοιβής της Εταιρείας καθορίζεται με κοινή συμφωνία των δύο πλευρών. Με τον τρόπο αυτόν, η Εταιρεία αποκτά ευελιξία για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων παροχής υπηρεσιών της προς φορείς πλην των αναφερομένων στην παράγραφο 3.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΜΕΤΟΧΕΣ

Άρθρο 6 Μετοχικό Κεφάλαιο - Μετοχές

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται αναλυτικά τα θέματα του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και ειδικότερα:

- Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο ποσό των τριών εκατομμυρίων ευρώ (3.000.000 €) και διαιρείται σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα ευρώ (50,00 €) η καθεμία. Το μετοχικό κεφάλαιο αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

- Επίσης, ότι αποτελείται από: α) το σύνολο της περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. και β) από εφάπαξ εισφορά σε μετρητά από το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ίση με το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ των τριών εκατομμυρίων ευρώ

(3.000.000 €) και της αποτιμηθείσας αξίας της περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

- Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται: α) από το μοναδικό μέτοχο, ή β) από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που λειτουργούν ως Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου και υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει το σαράντα τοις εκατό (40%) του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ – ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 7 Όργανα της Εταιρείας

Με το άρθρο αυτό ορίζονται όργανα της Εταιρείας που είναι η Γενική Συνέλευση, τα Όργανα Διοίκησης (Διοικητικό Συμβούλιο, Διευθύνων Σύμβουλος) και οι Ελεγκτές.

Άρθρο 8 Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

Με το άρθρο αυτό καθορίζονται οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης, οι οποίες ασκούνται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 9 Σύγκληση και πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης

Με το άρθρο αυτό καθορίζονται ο τρόπος σύγκλησης και τήρησης πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 10 Απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι μετά την έγκριση του Ισολογισμού, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει για την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Άρθρο 11 Σύνθεση - Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου - Απουσία μελών του Δ.Σ.

Με το άρθρο 11 του Καταστατικού ρυθμίζονται τα θέματα της σύνθεσης και της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και της απουσίας των μελών του. Αναλυτικότερα:

1. Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι επταμελές και αποτελείται από: τον Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, δύο (2) εκπροσώπους Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, έναν (1) ειδικό επιστήμονα, έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων, ο οποίος εκλέγεται από το προσωπικό της Εταιρείας.

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμ-

βουλίου πλην του εκπροσώπου των εργαζομένων, ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων ορίζεται κατά τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005. Έως τον ορισμό του, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται και λειτουργεί νόμιμα και χωρίς αυτόν.

3. Με την παράγραφο 3 ορίζονται τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν τα μέλη του Δ.Σ., ώστε να μπορούν να εκπληρώσουν αποτελεσματικά το σκοπό της Εταιρείας.

4. Με την παράγραφο 4 ορίζεται ότι το Δ.Σ. κατά την πρώτη συνεδρίασή του ορίζει τη Γραμματεία του.

5. Με την παράγραφο 5 ρυθμίζεται το θέμα της απουσίας των μελών του Δ.Σ..

Άρθρο 12

Ευθύνη και υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ.

Με τη διάταξη του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα της ευθύνης και των υποχρεώσεων των μελών του Δ.Σ. σύμφωνα με τον κ.ν. 2190/1920 και τον 3429/2005. Αναλυτικότερα:

1. Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται έναντι της Εταιρείας:

α) για κάθε πταίσμα τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 22α και 22β του κ.ν. 2190/1920 και

β) για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3429/2005.

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, απαγορεύεται να ασκούν κατ' επάγγελμα τους επιδιωκόμενους σκοπούς της Εταιρείας ή να εκτελούν εργασίες παρεμφερείς με τους σκοπούς αυτούς ή να μετέχουν σαν ομόρρυθμοι εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς προηγούμενη άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Ορίζονται επίσης οι συνέπειες της παράβασης της απαγόρευσης αυτής.

3. Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι οποιαδήποτε παροχή πίστωσης (δάνεια, εγγυήσεις) από την Εταιρεία σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στους ιδρυτές της, ή και σε συζύγους ή άλλους συγγενείς αυτών μέχρι τρίτου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας απαγορεύεται και είναι άκυρη.

4. Με την παράγραφο 4 καθορίζεται ότι για οποιαδήποτε άλλη σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και των αναφερομένων στο παρόν άρθρο, απαιτείται προηγούμενη ειδική άδεια της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 13

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ εποπτεύει, ελέγχει και διαχειρίζεται την περιουσία της. Αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που, σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν Καταστατικό, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλλων οργάνων. Δίνεται επίσης στο Δ.Σ. η δυνατότητα ανάθεσης μέρους των αρμοδιοτήτων του σε μέλη του ή στο Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ή σε άλλους υπαλλήλους της.

Άρθρο 14

Εκπροσώπηση της Εταιρείας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα της εκπροσώπησης της Εταιρείας.

Άρθρα 15 και 16

Σύγκληση του Δ.Σ. -

Λήψη αποφάσεων και πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

Με τα άρθρα αυτά ρυθμίζονται τα θέματα της σύγκλησης του Δ.Σ. της Εταιρείας, ο τρόπος λήψης αποφάσεων και τήρησης πρακτικών.

Άρθρο 17

Αρμοδιότητες Προέδρου

Με το άρθρο αυτό ορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου, οι οποίες είναι: να συγκαλεί το Δ.Σ., να καταρτίζει την ημερήσια διάταξη, να προεδρεύει στις συνεδριάσεις του, να διευθύνει τις εργασίες του, να εκδίδει και να επικυρώνει αντίγραφα των αποφάσεων του Δ.Σ. και να ενημερώνει το Δ.Σ. για τη λειτουργία της Εταιρείας. Ορίζεται επίσης ο τρόπος αναπλήρωσης του Προέδρου.

Άρθρο 18

Διευθύνων Σύμβουλος - Αρμοδιότητες

Με το άρθρο αυτό ορίζονται τα προσόντα και οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου. Αναλυτικότερα:

1. Στην παράγραφο 1 καθορίζονται τα απαραίτητα προσόντα του Διευθύνοντος Συμβούλου τα οποία είναι: πτυχίο Πανεπιστημιακού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής και τουλάχιστον πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης και απαιτήσεων στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Ορίζεται επίσης ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας επιλέγεται ύστερα από δημόσια προκήρυξη της θέσης, η οποία γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με την οποία καθορίζεται η διαδικασία και τα κριτήρια της επιλογής και εξειδικεύονται τυχόν αναγκαία πρόσθετα προσόντα. Ο Διευθύνων Σύμβουλος προσλαμβάνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται ότι ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας θα διαθέτει υψηλό επίπεδο γνώσεων και σημαντική εμπειρία προκειμένου να ανταποκριθεί στις αυξημένες απαιτήσεις της θέσης του.

2. Στην παράγραφο 2 ορίζονται οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου. Αναλυτικότερα, ορίζεται ότι είναι όργανο διοίκησης της Εταιρείας, προϊστάται του προσωπικού της Εταιρείας και όλων των υπηρεσιών της, διευθύνει το έργο τους, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στο πλαίσιο των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της, των εγκεκριμένων σχεδίων δράσης της και του Καταστατικού της. Με τον τρόπο αυτό δίδονται αυξημένες αρμοδιότητες στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, προκειμένου να μπορέσει να ασκήσει αποτελεσματικά τα καθήκοντά του.

3. Στην παράγραφο 3 ορίζεται ότι το Δ.Σ. με απόφασή του μπορεί να αναθέτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και άλλες αρμοδιότητες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ – ΕΛΕΓΚΤΕΣ –
ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ –
ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 19
Εταιρική χρήση

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι η εταιρική χρήση έχει διάρκεια δώδεκα μηνών, αρχίζει την πρώτη (1) Ιανουαρίου και λήγει στις τριάντα μία (31) Δεκεμβρίου κάθε χρόνου, εκτός από την πρώτη εταιρική χρήση, η οποία αρχίζει από την ημέρα της νόμιμης σύστασης της εταιρείας και λήγει την 31.12.2007.

Άρθρο 20
Ελεγκτές

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 ορίζεται ότι ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος της εταιρείας γίνεται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές λογιστές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον κ.ν. 2190/1920.

Στην παράγραφο 3 ορίζεται ότι οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της εταιρείας υποβάλλουν μέχρι το τέλος Ιουνίου κάθε έτους έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, εκτός από τις υποχρεώσεις που ορίζονται στο άρθρο 37 του κ.ν. 2190/1920, οφείλουν να επαληθεύουν και τη συμφωνία του περιεχομένου της εκθέσεως του Δ.Σ. με τις σχετικές ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Για το σκοπό αυτό, η έκθεση διαχείρισης του Δ.Σ. πρέπει να τίθεται υπόψη τους τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση.

Στην παράγραφο 5 δίνεται η δυνατότητα στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να ζητά οποτεδήποτε έκτακτο έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της εταιρείας.

Άρθρα 21 έως 23
Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις –
Λόγοι λύσης της εταιρείας –
Εκκαθάριση

Με το άρθρο 21 του Καταστατικού ρυθμίζονται τα θέματα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων (ισολογισμός, λογαριασμός «αποτελέσματα χρήσεως», πίνακας διαθέσεως αποτελεσμάτων και προσάρτημα), με βάση τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει κάθε φορά. Με τον ίδιο τρόπο (με βάση δηλαδή τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920) ρυθμίζονται οι λόγοι λύσης της εταιρείας στο άρθρο 22 και η εκκαθάρισή της στο άρθρο 23.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Στο Έκτο Κεφάλαιο του Καταστατικού ρυθμίζεται το θέμα της υποβολής στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων από την Εταιρεία. Με αποφάσεις της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανι-

σμών εγκρίνονται, τροποποιούνται ή αναθεωρούνται τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια της Εταιρείας. Διασφαλίζεται έτσι:

1. ενιαία συντονισμένη δράση, σύμφωνα με την εκάστοτε κυβερνητική πολιτική,
2. η υιοθέτηση ενός σύγχρονου συστήματος διοίκησης μέσω στόχων, με όλα τα προφανή πλεονεκτήματα που αυτό συνεπάγεται.

Άρθρο 24
Στρατηγικό Σχέδιο

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι η Εταιρεία υποχρεούται να καταρτίζει και να υποβάλλει προς έγκριση στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών στρατηγικό σχέδιο, το οποίο περιλαμβάνει ιδίως:

- α) την περιγραφή των στόχων που επιδιώκονται από το Διοικητικό Συμβούλιο,
- β) την επιλογή των αναγκαίων μέσων για την επίτευξη των στόχων σύμφωνα με τις επιλογές της διοίκησης,
- γ) τον προσδιορισμό του συνολικού κόστους και του τρόπου χρηματοδότησης των επί μέρους δράσεων.

Άρθρο 25
Επιχειρησιακό Σχέδιο

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι η Εταιρεία υποχρεούται να καταρτίζει και να υποβάλλει προς έγκριση στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών επιχειρησιακό σχέδιο, το οποίο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα της Εταιρείας, για κάθε εταιρική χρήση και συνολικά για όλη τη διάρκειά του. Κάθε επιχειρησιακό σχέδιο για καθένα από τα έτη διάρκειάς του περιλαμβάνει:

- α) τους στόχους που επιδιώκονται εκφρασμένους σε ποσά και ποσοστά,
- β) τις ενέργειες που προορίζονται για την επίτευξη των στόχων,
- γ) τον καθορισμό των αναγκών σε κεφάλαια και των πηγών χρηματοδότησής τους,
- δ) τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις,
- ε) τους ετήσιους χρηματοοικονομικούς, ποιοτικούς και επιχειρησιακούς δείκτες,
- στ) τις υποχρεώσεις προς τους πολίτες και τους πελάτες της και την πρόβλεψη αποζημιώσεων,
- ζ) τις προϋποθέσεις και τις παραδοχές επίτευξης των στόχων,
- η) τις εσωτερικές διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου της πραγματοποίησης των στόχων αυτών,
- θ) τη διασύνδεση του επιχειρησιακού σχεδίου με το αντίστοιχο στρατηγικό σχέδιο.

Άρθρο έκτο
Θέματα προσωπικού

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται ο τρόπος πρόσληψης νέου προσωπικού στην Εταιρεία βάσει των διατάξεων του ν. 3429/2005.

1. Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι η Εταιρεία προσλαμβάνει το πάσης φύσεως προσωπικό της με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας για δοκιμαστική περίοδο διάρκειας μέχρι επτά (7) μηνών, ύστερα από προκήρυξη στην

οποία καθορίζονται, από την ίδια τη δημόσια επιχείρηση, τα κριτήρια πρόσληψης. Η διαδικασία πρόσληψης του προσωπικού της Εταιρείας, καθώς και της μετέπειτα σύναψης της σχετικής σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου, ύστερα από αξιολόγηση της δοκιμαστικής περιόδου από την Εταιρεία, ελέγχεται από το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις που διέπουν τις αρμοδιότητές του και τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κοινής υπουργικής απόφασης της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού. Η σύμβαση του προηγούμενου εδαφίου διέπεται αποκλειστικά από τις κείμενες κάθε φορά διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, που ρυθμίζουν τις σχέσεις εργοδότη και εργαζομένου στον ιδιωτικό τομέα.

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ειδικότερα ότι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου των προσλαμβανομένων, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

3. Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι η άσκηση του δικαιώματος της καταγγελίας δεν επιτρέπεται να γίνεται καταχρηστικά, αλλά μέσα στα όρια που ορίζονται από το άρθρο 281 του Αστικού Κώδικα.

4. Με την παράγραφο 4 ορίζεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται τα κάθε είδους ειδικότερα θέματα, τα οποία αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων.

Άρθρο έβδομο

Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας – Κανονισμός Προμηθειών

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ο τρόπος και ο χρόνος κατάρτισης του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας και του Κανονισμού Προμηθειών της Εταιρείας.

1. Με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, και σε χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από το διορισμό του, καταρτίζεται ο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, ο οποίος δημοσιεύεται σε περίληψη στο Τεύχος Ανωρύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης και Γενικού Εμπορικού Μητρώου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, και περιλαμβάνει τουλάχιστον:

α) τη διάρθρωση των υπηρεσιών της Εταιρείας, τα αντικείμενά τους, καθώς και τη σχέση των υπηρεσιών μεταξύ τους και με τη διοίκηση,

β) τις διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

2. Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου έχει τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 4 παρ. 3 του ν. 3429/2005. Στην άνω υπηρεσία απασχολείται τουλάχιστον ένας εσωτερικός ελεγκτής που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Οι εσωτερικοί ελεγκτές είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας, παρέχουν υπηρεσίες με έμμισθη εντολή και δεν αποκτούν ιδιότητα υπαλλήλου ή σχέση εξαρτημένης εργασίας. Διαμορφώνεται έτσι ένα επιπλέον ελεγκτικό όργανο με αυξημένες αρμοδιότητες και υψηλό βαθμό ανεξαρτησίας, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του ως άνω νόμου.

3. Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σε χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών από το διορισμό του, καταρτίζεται και κυρώνεται ο Κανονισμός Προμηθειών της Εταιρείας, ο οποίος ρυθμίζει θέματα ανάθεσης έργων, μελετών και παροχής υπηρεσιών, καθώς και κάθε σχετικό ζήτημα για τη σύναψη, εκτέλεση και λύση των ανωτέρω συμβάσεων, με τους περιορισμούς που ορίζονται στα άρθρα 13 και 18 του Καταστατικού της Εταιρείας. Διασφαλίζεται έτσι ότι οι διαδικασίες προμηθειών της Εταιρείας θα διέπονται από σαφείς κανόνες. Ορίζεται, τέλος, ότι μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Προμηθειών της Εταιρείας παραμένει σε ισχύ ο κανονισμός προμηθειών του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., προκειμένου να μην υπάρξουν προβλήματα κατά τη μεταβατική περίοδο.

Άρθρο όγδοο

Μεταβατικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

- διαμορφώνονται ισχυρές νομοθετικές εγγυήσεις για τη διασφάλιση των εργασιακών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων του προσωπικού του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που μεταφέρεται στην Εταιρεία,

- δίνεται η δυνατότητα στο προσωπικό του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που υπηρετούσε κατά την 31-12-2006 να μεταφερθεί με αίτησή του στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας,

- δίνεται η δυνατότητα απόσπασης στην Εταιρεία έως πενήντα ατόμων προερχομένων από τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, προκειμένου να διασφαλιστεί η γρήγορη κάλυψη αναγκών σε προσωπικό,

- επιλύεται το θέμα της αναγνώρισης προϋπηρεσίας προσωπικού του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που θα μεταφερθεί με τις διατάξεις του παρόντος νόμου και είχε μεταφερθεί σε άλλες υπηρεσίες με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α'),

- διασφαλίζεται η ομαλή συνέχιση από την Εταιρεία των ήδη ανειλημμένων έργων από το Κ.Η.Υ.Κ.Υ.,

- ορίζεται ότι μέχρι τον ορισμό της Διοίκησης της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. εξακολουθεί να ασκεί τις αρμοδιότητες που είχε μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό εξουσίας.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) ΚΑΙ ΣΥΣΤΑΣΗ ΘΕΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Με τα άρθρα ένατο έως ενδέκατο του Μέρους αυτού, στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στην Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) συνιστάται μία (1) θέση Γενικού Επιθεωρητή και ρυθμίζονται θέματα διοικητικής οργάνωσης αυτής.

Με το άρθρο 32 του ν. 2676/1999 συστάθηκε στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής

Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.), η οποία υπάγεται απευθείας στον Υπουργό. Έργο της υπηρεσίας, μεταξύ άλλων, είναι η εποπτεία και ο συντονισμός των ενεργειών για τον έλεγχο των δαπανών του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης όλων των ασφαλιστικών φορέων και κλάδων ασθένειας, αρμοδιότητας Γ.Γ.Κ.Α. και ο έλεγχος των δαπανών υγείας.

Σύμφωνα με την αρχική διάταξη η ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. αναπτύσσεται σε κεντρική και περιφερειακές υπηρεσίες. Η κεντρική υπηρεσία έχει έδρα την Αθήνα και οι περιφερειακές, τις έδρες των 13 περιφερειών ολόκληρης της χώρας. Της υπηρεσίας προϊστάται διευθυντής.

Η ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. στελεχώνεται με διοικητικό προσωπικό, ιατρούς ειδικοτήτων και φαρμακοποιούς. Για το σκοπό αυτόν συστάθηκαν 100 οργανικές θέσεις και 5 θέσεις επιστημονικού προσωπικού. Μέχρι σήμερα έχουν προσληφθεί: α) διοικητικό προσωπικό και β) φαρμακοποιοί και μόνο για την περιφέρεια του Νομού Αττικής, ενώ δεν υπήρξε κανένα ενδιαφέρον από γιατρούς.

Πέραν από την ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. έλεγχος δαπανών υγείας είναι δυνατόν να διενεργείται και από μηχανισμούς των διευθύνσεων επιθεώρησης 37 ασφαλιστικών φορέων και κλάδων υγείας. Ο κατακερματισμός των υπηρεσιών επιθεώρησης και ο αποσπασματικός τρόπος υλοποίησης των ελέγχων των δαπανών υγείας έχει υπονομεύσει την αποτελεσματικότητα αυτών και έχει ακυρώσει στην πράξη κάθε προσδοκία για ουσιαστική αντιμετώπιση του προβλήματος. Πρακτική απόδειξη είναι το γεγονός ότι διαχρονικά οι ελεγκτικοί μηχανισμοί αποδεικνύονται ανίσχυροι αφού οι δαπάνες υγείας συνεχίζουν να αυξάνονται με σημαντικούς ρυθμούς.

Με βάση τα παραπάνω επιτακτική κρίνεται η ανάγκη για:

- Ενιαίο σχεδιασμό μέτρων εξορθολογισμού των δαπανών υγείας.
- Συντονισμένη δράση όλων των ελεγκτικών μηχανισμών των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.
- Από κοινού συγκρότηση και συντονισμός μικτών κλιμακίων ελέγχου δαπανών υγείας με στελέχη (ιατρούς, φαρμακοποιούς, κ.λπ.) διαφόρων υπηρεσιών για την ταυτόχρονη υλοποίηση πολλαπλών ελέγχων.
- Σχεδιασμό και υλοποίηση μέτρων προληπτικού και κατασταλτικού χαρακτήρα.
- Διενέργεια συντονισμένων διαγωνισμών προμηθειών και υπηρεσιών υγείας.
- Κεντρικό έλεγχο των συμβάσεων μεταξύ Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και των ιδιωτών παροχών υπηρεσιών υγείας.

Για την επίτευξη των παραπάνω στόχων κρίνεται απαραίτητη η αναβάθμιση της υπηρεσίας όπως αναλύεται ακολούθως:

Άρθρο ένατο

Σύσταση θέσης Γενικού Επιθεωρητή Ελέγχου Δαπανών Υγείας

1. Με την παράγραφο 1 στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. συστήνεται θέση Γενικού Επιθεωρητή Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Γ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.), ο οποίος θα είναι και το ανώτατο όργανο διοίκησης της Υπηρεσίας Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.), ενώ σε αυτόν θα αναφέρονται και από αυτόν θα συντονίζονται στο έργο τους το σύνολο των επιθεωρήσεων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης

για τα θέματα των δαπανών υγείας (π.χ. φαρμακευτικές δαπάνες, παρακλινικές εξετάσεις, πρόσθετα, νοσοκομειακή περίθαλψη, προεγκρίσεις, συμβάσεις υπηρεσιών υγείας, κ.λπ).

2. Με την παράγραφο 2 ορίζονται τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες του Γ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α..

3. Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι ο Γενικός Επιθεωρητής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για θητεία τριών (3) ετών, εφόσον συγκεντρώνει τα προσόντα που αναφέρονται στη διάταξη.

Άρθρο δέκατο Διενέργεια ελέγχου

1. Με την παράγραφο 1 συστήνονται μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από προσωπικό της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και των Ασφαλιστικών Οργανισμών για το συντονισμό των ελέγχων των δαπανών του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α..

2. Με την παράγραφο 2 δίδεται η δυνατότητα στον Γενικό Επιθεωρητή να θέτει κατά περίπτωση στους φορείς, που υπάγονται στον έλεγχό του, δεσμευτικές προθεσμίες απάντησης ή χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων σε αυτόν.

Η άρνηση οργάνων, υπαλλήλων ή λειτουργών των παραπάνω φορέων να συμπράξουν, να συνεργασθούν και να χορηγήσουν στοιχεία ή έγγραφα κατά την διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου, καθώς επίσης και η χορήγηση ανακριβών στοιχείων και γενικά η παρακώλυση του ανωτέρω έργου, συνιστά αυτοτελές πειθαρχικό αδίκημα.

Επίσης θεσπίζεται υποχρέωση των ασφαλιστικών φορέων, σε προθεσμία τεσσάρων (4) μηνών από την ημερομηνία αποστολής του πορίσματος ελέγχου της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., είτε να εφαρμόσουν τις προτάσεις του πορίσματος είτε να διαφοροποιηθούν διατυπώνοντας την αιτιολογημένη άρνηση ή αντίρρηση τους και να αναφέρουν στον Γενικό Επιθεωρητή τις ενέργειες στις οποίες προέβησαν, καθώς και τα μέτρα που έλαβαν ή τους λόγους για τους οποίους δεν ενήργησαν σύμφωνα με το πόρισμα.

Τέλος, οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 18 του ν. 3260/2004 ισχύουν αναλογικά για τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και παρέχεται ρητά η δυνατότητα κατά την άσκηση των καθηκόντων του να υποβάλει έγκληση.

Άρθρο ενδέκατο

Θέματα οργανωτικής διάρθρωσης ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.

1. Με την παράγραφο 1 στην περιφέρεια Αττικής συστήνεται Διεύθυνση, η οποία θα συντονίζει τη λειτουργία των τμημάτων της και θα επιμελείται τη νόμιμη και ταχεία άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

2. Με την παράγραφο 2 στη Γ.Γ.Κ.Α. και για τις ανάγκες των Περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. εκτός Αττικής, συνιστώνται 12 θέσεις του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων, 12 του κλάδου ΠΕ Φαρμακοποιών και 12 του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Με την παράγραφο 5 δίνεται η δυνατότητα στην Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) να αναθέτει το έργο του ελέγχου των δαπανών υγείας των Φορέων Κοινωνικής

Ασφάλισης και σε ιατρούς με σύμβαση μίσθωσης έργου. Η εν λόγω διάταξη κρίνεται αναγκαία προκειμένου να στελεχωθούν τα κλιμάκια ελέγχου της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. εκτός από φαρμακοποιούς και με ιατρούς, δεδομένου ότι οι οργανικές θέσεις των ιατρών της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. δεν έχουν καλυφθεί μολονότι έγινε σχετική προκήρυξη. Επιπλέον, καταργείται κατά το μέρος που αφορά τους ιατρούς της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. η διάταξη της παρ.5 του άρθρου 19 του ν. 3144/2003 σύμφωνα με την οποία οι ιατροί και φαρμακοποιοί της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και απαγορεύεται να ασκούν την ιατρική ή το επάγγελμα του φαρμακοποιού ως ελεύθερο επάγγελμα. Η διάταξη αυτή λειτουργούσε ως αντικίνητρο για την πρόσληψη ιατρών στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. με αποτέλεσμα σε σχετική προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ιατρών να μην εκδηλωθεί ενδιαφέρον από κανένα ιατρό.

ΜΕΡΟΣ Γ΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο δωδέκατο
Σύσταση Επιτροπής Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συστήνεται Επιτροπή Κώδικα για την επεξεργασία και κωδικοποίηση της νομοθεσίας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των λοιπών ασφαλιστικών φορέων.

Η διάσπαρτη και πολύπλοκη νομοθεσία των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, ως απόρροια του μεγάλου αριθμού και της διαφορετικότητας των ασφαλιστικών οργανισμών, δημιουργεί την ανάγκη συλλογής, συστηματοποίησης, απλούστευσης και εκσυγχρονισμού της νομοθεσίας αυτής. Ως εκ τούτου, με το παρόν άρθρο δίνεται η δυνατότητα συγκρότησης στη Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας Επιτροπή Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης, για την επεξεργασία και κωδικοποίηση της ασφαλιστικής και διοικητικής νομοθεσίας του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. και των λοιπών ασφαλιστικών φορέων.

Άρθρο δέκατο τρίτο
Ρύθμιση θεμάτων Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων –
Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.)

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθιερώνεται αποζημίωση των υπαλλήλων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. που απασχολούνται εκτός ωραρίου εργασίας στα εκπαιδευτικά προγράμματα για τις ανάγκες εφαρμογής του Ο.Π.Σ.-Ι.Κ.Α..

Άρθρο δέκατο τέταρτο
Διατάξεις Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων
Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.)

1. Με την παράγραφο 1 δίνεται παράταση στον τρόπο είσπραξης των εισφορών των εκτελωνιστών.

Από 1.1.2007 αρχίζει η λειτουργία του Ο.Α.Ε.Ε. Από την ημερομηνία αυτή οι εισφορές όλων των ασφαλισμένων καταβάλλονται μηχανογραφικά μέσω πιστωτικών ιδρυμάτων. Η καταβολή των εισφορών για μία κατηγορία ασφαλισμένων, αυτή των εκτελωνιστών, γινόταν με έν-

σημα τα οποία επικολλώντο επί των τελωνειακών παραστατικών εγγράφων. Τα έγγραφα αυτά από το 2009 θα γίνονται με ηλεκτρονική μορφή και για αυτό κρίνεται σκόπιμο να παραταθεί ο τρόπος καταβολής των εισφορών με ένσημα, για την κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων μέχρι την 31.12.2008.

2. Με την παράγραφο 2 στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. υπάγονται και τα πρόσωπα που αποκτούν την ασφαλιστέα ιδιότητα από κληρονομικό δικαίωμα.

Για κοινωνικούς λόγους και για να υπάρχει το χρονικό περιθώριο στους κληρονόμους να αποξενωθούν της κληρονομιάς ή να την αποδεχθούν, προτείνεται, για εννέα μήνες, η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. να είναι προαιρετική.

3. Με την παράγραφο 3 διατηρείται το μηνιαίο επίδομα της θέσης ευθύνης των προϊσταμένων οργανικών μονάδων των καταργηθέντων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α..

Με τη διάταξη αυτή διατηρείται το επίδομα θέσης ευθύνης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων των καταργηθέντων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α., οι οποίοι είχαν επιλεγεί πριν την έναρξη λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Ε. και δεν ασκούν εφεξής καθήκοντα προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Ε., μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία είχαν επιλεγεί και θεωρούνται προϊστάμενοι για όλες τις συνέπειες.

4. Με την παράγραφο 4 του άρθρου αυτού παρέχεται η δυνατότητα στο Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε. να εκχωρεί με απόφαση του αρμοδιότητές του σε προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Οργανισμού.

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α΄) συστήθηκε ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.) ως Ν.Π.Δ.Δ., το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 11 του ως άνω νόμου ορίζεται ότι μετά την έναρξη ισχύος του Οργανισμού και μέχρι την εκλογή νέας Διοίκησης, το προσωρινό Δ.Σ. ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. τις αρμοδιότητες του Διοικητή και των Προέδρων των καταργούμενων Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α.. Με την προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση δύναται ο Διοικητής να εκχωρεί αρμοδιότητές του σε Προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Ε., για την ταχύτερη λήψη αποφάσεων και την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού.

5. Με την παράγραφο 5, παρέχεται η δυνατότητα επαναφοράς των συνταξιούχων του Ο.Α.Ε.Ε. από τον κλάδο ασθένειας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. στον κλάδο υγείας του Ο.Α.Ε.Ε. σε τρεις νομούς της χώρας πιλοτικά.

Οι συνταξιούχοι του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών Τ.Ε.Β.Ε. και Τ.Α.Ε. (Ο.Α.Ε.Ε. – Τ.Ε.Β.Ε. & Ο.Α.Ε.Ε. – Τ.Α.Ε.) υπάγονται για υγειονομική περίθαλψη στην υποχρεωτική ασφάλιση του Κλάδου Παροχών Ασθένειας του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. (άρθρο 2 του ν. δ. 4104/1960 και άρθρο 37 του ν. 1140/1981, άρθρο 9 π.δ. 668/1981 και υ.α. 407/1669/1983). Με το άρθρο 10 παρ. 3 του ν. 2676/1999, παρέχεται η δυνατότητα (με προεδρικό διάταγμα, ύστερα από γνώμη των Δ.Σ. Ο.Α.Ε.Ε. και Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.) υπαγωγής στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε. και των συνταξιούχων αυτού, εξαιρούμενοι από την ασφάλιση του Κλάδου Παροχών Ασθένειας του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. Από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του εμπορικού και βιοτεχνικού – επαγγελματικού τομέα υποβάλλονται αιτήματα για τη μεταφορά των

συνταξιούχων από το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. στον Ο.Α.Ε.Ε. και την αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών του τομέα υγείας. Με την αρ. 4711/701/26.6.2006 απόφαση του Δ.Σ. του Οργανισμού αποφασίσθηκε η μεταφορά πιλοτικά από 1.9.2006 των συντ/χων Ο.Α.Ε.Ε. (Τ.Ε.Β.Ε. – Τ.Α.Ε.) των Νομών Γρεβενών, Ημαθίας, Κιλκίς, Πέλλας και Πιερίας από τον Κλάδο Ασθένειας Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. στον Κλάδο Υγείας Ο.Α.Ε.Ε.. Επειδή οι επιπτώσεις από την εφαρμογή της παραπάνω πρότασης, τόσο στην εξασφάλιση της ποιότητας των παρεχομένων υγειονομικών υπηρεσιών όσο και στη διατήρηση της οικονομικής κατάστασης του Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε., δεν μπορεί να είναι γνωστές, κρίνεται σκόπιμο, κατ' αρχήν, η προαιρετική-πιλοτική υπαγωγή των συνταξιούχων καθώς και των μελών οικογενείας τους των Νομών Ημαθίας, Πιερίας και Πέλλας και στη συνέχεια αφού αξιολογηθούν τα αποτελέσματα της πιλοτικής εφαρμογής, θα μεταφερθούν οι συνταξιούχοι του Ο.Α.Ε.Ε. όλης της χώρας.

Άρθρο δέκατο πέμπτο
Ρυθμίσεις ασφαλιστικών θεμάτων Φορέων
Κοινωνικής Ασφάλισης

1. Με την παράγραφο 1 ρυθμίζεται το θέμα της παρακράτησης και απόδοσης της μηνιαίας εισφοράς των συνταξιούχων υπέρ του Κλάδου Ασθένειας του Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε..

Οι συνταξιούχοι του πρώην Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής της Ελλάδος (Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε.) και του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη υπάγονται και στον Κλάδο Ασθένειας του Ταμείου Ασφαλίσεως Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής της Ελλάδος (Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε.).

Η μηνιαία εισφορά των συνταξιούχων ορίζεται σε ποσοστό 3% επί του ποσού των καταβαλλόμενων συντάξεων.

Η παραπάνω εισφορά παρακρατείτο από το Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε. για το σύνολο των συντάξεων με τη διαδικασία που προβλέπεται στις επί μέρους διατάξεις και αποδίδετο στον Κλάδο Ασθένειας του Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε. στο τέλος κάθε εξαμήνου.

Μετά την ισχύ του ν. 3371/2005 και του ν.3455/2006 και δεδομένου ότι οι συνταξιούχοι του Τ.Ε.Α.Π.Ε.Τ.Ε. από 18.4.2006 υπήχθησαν στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) και στο νεοσύσταθέν Επικουρικό Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (Ε.Τ.Α.Τ.), για την απρόσκοπτη συνέχιση της παρακράτησης και απόδοσης της εισφοράς των συνταξιούχων του επικουρικού Ταμείου της Εμπορικής Τραπεζής, προτείνεται η θέσπιση της διάταξης αυτής.

Με τη διάταξη αυτή υποχρεούται το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και το Ε.Τ.Α.Τ. να παρακρατούν από το ποσό της σύνταξης που καταβάλλουν στους εν λόγω συνταξιούχους την μηνιαία εισφορά υπέρ του Κλάδου Ασθένειας του Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε. και να αποδίδουν αυτή μέσα στον επόμενο της παρακράτησης μήνα.

2. Με την παράγραφο αυτή προβλέπεται η έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης, με την οποία θα προσδιοριστούν τα ποσά, ο χρόνος και ο τρόπος απόδοσής τους στους εργαζόμενους στα πρώην Ιδρύματα Κοινωνικής Πρόνοιας.

Σύμφωνα με την παρ.1 του άρθρου 56 του ν.3518/2006 οι υπάλληλοι που υπηρετούσαν στον πρώην Εθνικό Οργανισμό Πρόνοιας (Ε.Ο.Π.), στο Κέντρο Βρεφών «Μητέρα», στα πρώην Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών,

(Ι.Β.Σ.Α.), Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.) και Λάρισας (Ι.Β.Σ.Λ.) και μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε οργανικές ή προσωποπαγείς θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο ν.3106/2003 λαμβάνουν κατά το χρόνο της συνταξιοδότησής τους, αποζημίωση υπολογιζόμενη με τα δεδομένα του 2003 για όσο χρόνο υπηρετούσαν στα ιδρύματα αυτά, σύμφωνα με το καθεστώς του ν.103/1975 για τον Ε.Ο.Π. και για το Κέντρο Βρεφών «Μητέρα» ή σύμφωνα με τη σύμβαση του Ιδρύματος Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών (Ι.Β.Σ.Α.) έτους 1999 για τα ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών, (Ι.Β.Σ.Α.), Θεσσαλονίκης (Ι.Β.Σ.Θ.) και Λάρισας (Ι.Β.Σ.Λ.).

Σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 56 του ίδιου νόμου, τα ποσά που αφορούν στη δαπάνη για την καταβολή της παραπάνω αποζημίωσης καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Από το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 56 του ίδιου νόμου προβλέπεται ότι με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης θα καθορίζεται το ύψος της κατ' έτος δαπάνης για την καταβολή της αποζημίωσης αυτής, ύστερα από οικονομική μελέτη της Διεύθυνσης αναλογιστικών μελετών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στο τέλος κάθε έτους ανάλογα με τον αριθμό των αποχωρούντων υπαλλήλων. Από το δεύτερο εδάφιο της ίδιας παραγράφου προβλέπεται ότι με όμοια απόφαση θα καθοριστεί ο τρόπος απόδοσης των παραπάνω ποσών στους οικείους φορείς που υπηρετούν οι υπάλληλοι.

Επειδή η διάταξη του πρώτου εδαφίου της εν λόγω παραγράφου εξαιτίας της πολυπλοκότητας των προβλεπόμενων διαδικασιών σε συνδυασμό με τον μεγάλο αριθμό των υπαλλήλων που προέρχονται από τα παραπάνω ιδρύματα και των υπηρεσιών υποδοχής τους παρουσιάζει σοβαρά προβλήματα στην εφαρμογή της με συνέπεια τη μεγάλη καθυστέρηση καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, προτείνεται η κατάργησή της. Με την προβλεπόμενη από το δεύτερο εδάφιο κοινή υπουργική απόφαση θα προσδιοριστούν τα ποσά και ο χρόνος και ο τρόπος απόδοσής τους από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Ανάλογη ρύθμιση υφίσταται στην παρ.3 του άρθρου 56 του ν.3518/2006 για τους υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α..

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 ρυθμίζεται το θέμα της ένταξης του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

Ειδικότερα επισημαίνεται ότι με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ν.3029/2002 προβλέπεται, μεταξύ των άλλων, η ένταξη του κλάδου σύνταξης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. το αργότερο έως την 1.1.2008. Η ένταξη αυτή αφορά τον κλάδο κύριας σύνταξης και γίνεται με κοινή υπουργική απόφαση μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. και την εκπόνηση ειδικής μελέτης.

Με τις διατάξεις αυτές διατηρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης των ήδη ασφαλισμένων του κλάδου κύριας ασφάλι-

σης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. (παρ. 6 του άρθρου 5 του ν. 3029/2002).

Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. παρουσιάζει σοβαρή οικονομική αδυναμία και για το λόγο αυτόν δεν θα είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του από τον 10ο/2007.

Από τις διατάξεις του ν.3029/2002 δεν υφίσταται ειδική πρόβλεψη για τους τυχόν εναπομείναντες Κλάδους Επικουρικής Ασφάλισης των φορέων που εντάσσονται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 5 του ανωτέρω νόμου.

Με δεδομένη την ένταξη του Κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και έχοντας υπόψη ότι ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης δεν θα είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του, θα πρέπει να συγχωνευθεί στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. προκειμένου να διαφυλαχθούν τα δικαιώματα των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του.

Σε περίπτωση που ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. συγχωνευθεί στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με προεδρικό διάταγμα σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις (παρ. 3 του άρθρου 76 του ν.2084/1992, όπως έχει συμπληρωθεί με την παρ. 3 του άρθρου 8 του ν.2335/1995) χωρίς άλλη πρόβλεψη για τις συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις και τα ποσά των συντάξεων, αυτό θα έχει ως αποτέλεσμα τη μείωση των συντάξεων των ασφαλισμένων του Ταμείου έως και κατά 120/267, όπως και τη μη χορήγηση των ετήσιων αυξήσεων επί όλου του ποσού της σύνταξης των ήδη συνταξιούχων.

Επειδή η συγχώνευση του Κλάδου επικουρικής ασφάλισης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις έρχεται σε αντίθεση με την παράλληλη διατήρηση των δικαιωμάτων αυτών στην κύρια σύνταξη των ασφαλισμένων του, προτείνεται η θέσπιση ρύθμισης σύμφωνα με την οποία θα εξακολουθούν να ισχύουν για τους ήδη ασφαλισμένους του Κλάδου οι διατάξεις της νομοθεσίας του, όσον αφορά τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, κατ' αντιστοιχία με τον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο..

Με την προτεινόμενη ρύθμιση οι συντάξεις των ήδη συνταξιούχων του συγχωνευόμενου Κλάδου θα αυξάνονται κανονικά σύμφωνα με τις χορηγούμενες ετήσιες αυξήσεις των συντάξεων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

4. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 ρυθμίζονται θέματα καταβολής εφάπαξ βοηθήματος στους μόνιμους υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α..

Με την παρ.2 του άρθρου 56 του ν. 3518/2006 ρυθμίστηκε το θέμα της καταβολής του αναλογούντος εφάπαξ βοηθήματος του ν.103/1975 για τους μόνιμους υπαλλήλους που υπηρετούσαν στο πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α. και μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε μόνιμες θέσεις των υπηρεσιών που αναφέρονται στο ν.3106/2003 ή «σε άλλες υπηρεσίες» για όσο χρόνο ασφαλίστηκαν στο καθεστώς του νόμου αυτού στην εν λόγω υπηρεσία.

Επειδή δημιουργήθηκαν αμφισβητήσεις εάν η φράση «σε άλλες υπηρεσίες» καταλαμβάνει και τους μόνιμους υπαλλήλους που είχαν μεταταχθεί ή μεταφερθεί σε άλλες υπηρεσίες πριν την κατάργηση του Π.Ι.Κ.Π.Α. κρίνεται αναγκαία η θέσπιση της παρακάτω διάταξης προκειμένου η ρύθμιση της παρ.2 του ν.3518/2006 να έχει ανάλογη εφαρμογή και στους υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής.

5. Με τις διατάξεις της παραγράφου 5 καθορίζεται η

βάση υπολογισμού των εισφορών και εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων του Ταμείου Προνοίας Εμπορικών και Βιομηχανικών Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους.

Σύμφωνα με το άρθρο 6 παρ.1 εδ.α' η μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων του Ταμείου Προνοίας Εμπορικών και Βιομηχανικών Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους υπολογίζεται επί του συνόλου των μηνιαίων αποδοχών των ασφαλισμένων (βασικός μισθός και παρεχόμενα επιδόματα).

Επίσης, με το άρθρο 7 του καταστατικού του εν λόγω ταμείου προβλέπεται ότι το καταβαλλόμενο εφάπαξ βοήθημα υπολογίζεται επί των αποδοχών του μήνα εξόδου από την υπηρεσία επί των οποίων έχουν γίνει οι σχετικές κρατήσεις.

Επειδή ορισμένοι ασφαλισμένοι υπηρετούν σε ειδικές θέσεις και αμείβονται με ειδικό μισθολόγιο με συνέπεια την καταβολή δυσανάλογα μεγάλου ποσού εφάπαξ βοηθήματος σε σχέση με τις καταβληθείσες εισφορές και προκειμένου να διασφαλισθεί η οικονομική ισορροπία του ταμείου, προτείνεται η προσθήκη της παρακάτω διάταξης με την οποία τίθεται ανώτατο όριο αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται τόσο οι εισφορές όσο και το εφάπαξ βοήθημα.

Άρθρο δέκατο έκτο
Ρυθμίσεις θεμάτων διοικητικής
και οικονομικής οργάνωσης

1. Με τη διάταξη της παραγράφου 1 ρυθμίζεται το θέμα μεταφοράς του πάσης φύσεως προσωπικού και δικηγόρων με έμμισθη εντολή του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων, του οποίου οι κλάδοι σύνταξης και επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αντίστοιχα. Επίσης, ρυθμίζεται και το θέμα του εφάπαξ βοηθήματος των υπαλλήλων.

Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος, υπάγονται στο καθεστώς του ν.103/1975 και του νέου κλάδου που δημιουργήθηκε στο Τ.Π.Δ.Υ. και λειτουργεί από 1.1.2006. Επειδή μετά την ένταξη του Ταμείου στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και Ε.Τ.Ε.Α.Μ. θα δημιουργηθεί πρόβλημα ως προς το φορέα καταβολής του εφάπαξ βοηθήματος του ν.103/1975, προτείνεται η παρακάτω διάταξη, με την οποία, οι μόνιμοι υπάλληλοι που υπηρετούν στο Ταμείο συνεχίζουν να υπάγονται στο νέο κλάδο του Τ.Π.Δ.Υ. που αποτελεί συνέχεια του ν.103/1975, οι δε υπάλληλοι που αποχώρησαν πριν την ένταξη διατηρούν τα δικαιώματα που είχαν από την υπαγωγή τους στο καθεστώς του ν.103/1975 και λαμβάνουν το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα ή επιστροφή εισφορών από την υπηρεσία από την οποία αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης.

2. Με τη διάταξη της παραγράφου 2 ρυθμίζεται το θέμα της έκδοσης από το Διοικητικό Συμβούλιο της απόφασης μετακίνησης στο εσωτερικό της χώρας των Διοικητών, Υποδιοικητών, Προέδρων και μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεδομένου ότι η εν λόγω αρμοδιότητα ανήκει σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1 του ν.2685/1999 στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

3. Με την παράγραφο 3 στη Γ.Γ.Κ.Α. μεταφέρεται μία

(1) εκ των κενών οργανικών θέσεων του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης στον κλάδο ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων.

Στη Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μεταφέρεται μία (1) εκ των κενών οργανικών θέσεων του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης στον κλάδο ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων για την καλύτερη οργάνωση και λειτουργία της Κεντρικής Βιβλιοθήκης.

4. Με τη διάταξη της παραγράφου 4 δίνεται η δυνατότητα με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να εγκριθούν δαπάνες παρελθουσών χρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι 31.12.2004, καθ' υπέρβαση των σχετικών πιστώσεων των προϋπολογισμών τους, προκειμένου να τακτοποιηθούν εκκρεμότητες που προέκυψαν από την εφαρμογή του Κλαδικού Λογιστικού Σχεδίου και της μηχανογράφησης, στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

5. Με τη διάταξη της παραγράφου 5, συστήνεται Τμήμα Στατιστικών Στοιχείων και Κατάρτισης Προϋπολογισμού και Απολογισμού Κοινωνικής Προστασίας.

Με τις διατάξεις του άρθρου 86 του ν. 2084/1992, η Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συντάσσει και εκδίδει κάθε έτος το βιβλίο του Κοινωνικού Προϋπολογισμού, το οποίο υποβάλλεται από τον Υπουργό στον Πρόεδρο της Βουλής. Επειδή από τις εν λόγω διατάξεις δεν προβλέπεται η σύνταξη και η έκδοση του αντίστοιχου Απολογισμού, επειδή καθίσταται επιτακτική η ανάγκη για τη σύνταξη τόσο του Κοινωνικού Προϋπολογισμού όσο και του Απολογισμού με επικαιροποιημένα στοιχεία, αλλά και για τη διασφάλιση της παροχής όλων των απαραίτητων στοιχείων σε φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης συστήνεται ειδικό τμήμα στη Γ.Γ.Κ.Α..

6. Με τη διάταξη της παραγράφου 7, δίνεται η δυνατότητα σε εννέα υπαλλήλους Ασφαλιστικών Οργανισμών αποσπασμένους στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων που υπηρετούν για μεγάλο χρονικό διάστημα

σε νευραλγικές θέσεις, να μεταταγούν στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από αίτησή τους και γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθόσον κρίνονται απαραίτητοι για τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Άρθρο 17 Τελικές διατάξεις

Με το άρθρο αυτό του νομοσχεδίου ορίζεται ότι η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2007

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Δ. Σιούφας

Μ. - Γ. Λιάπης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Β. Μαγγίνας

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Σύσταση και Καταστατικό της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε.» (Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.) και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις

ΜΕΡΟΣ Α΄**ΣΥΣΤΑΣΗ ΤΗΣ «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Α.Ε. (Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.)»****Άρθρο πρώτο
Σύσταση – Μορφή**

1. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.), που ιδρύθηκε με το ν.δ. 390/1969 (ΦΕΚ 283 Α΄), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.».

2. Η «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» (στο εξής «Εταιρεία») λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού διοικητικών πράξεων και υπάγεται στις διατάξεις του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄) εξαιρουμένων των διατάξεων του άρθρου 14.

3. Την εποπτεία και τον έλεγχο της Εταιρείας ασκεί ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, η Εταιρεία αναλαμβάνει τα νέα έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

5. Για τα ρυθμιζόμενα στον παρόντα νόμο θέματα, που αφορούν στην ίδρυση και λειτουργία της Εταιρείας, εφαρμόζονται συμπληρωματικά και εφόσον δεν αντίκεινται στις διατάξεις του νόμου αυτού και του ν. 3429/2005, οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 και της λοιπής νομοθεσίας περί ανωνύμων εταιρειών, όπως ισχύουν κάθε φορά.

**Άρθρο δεύτερο
Μεταβίβαση δικαιωμάτων στην Εταιρεία**

1. Από της δημοσιεύσεως του παρόντος νόμου, παραχωρούνται και μεταβιβάζονται στην Εταιρεία, κατά πλήρεις δικαίωμα κυριότητας, νομής και κατοχής, ως τμήμα του μετοχικού κεφαλαίου της, όπως ειδικότερα αυτό προσδιορίζεται στο Καταστατικό της, τα πάσης φύσης περιουσιακά στοιχεία του Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

2. Από της δημοσιεύσεως του παρόντος νόμου μεταβιβάζονται στην Εταιρεία όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. προς τρίτους.

3. Η απογραφή και αποτίμηση των αναφερόμενων στις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου περιουσιακών στοιχείων θα διενεργηθεί από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

4. Συνεχίζονται από την Εταιρεία εκκρεμείς δίκες με διάδικο το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. ή και το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. στις περι-

πτώσεις που εκκρεμείς δίκες με διάδικο το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. συνεχίστηκαν από το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., δυνάμει του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α΄) ή άρχισαν με διάδικο το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., με βάση την παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 3232/2004, αλλά αφορούν το Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

**Άρθρο τρίτο
Μετοχικό κεφάλαιο**

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας αναλαμβάνεται εξολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπεί ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές και αμεταβίβαστες.

2. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται: α) από το μοναδικό μέτοχο ή β) από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει το σαράντα τοις εκατό (40%) του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου.

**Άρθρο τέταρτο
Ατέλειες**

Η Εταιρεία απολαμβάνει όλων των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών ατελειών, καθώς και όλων των οικονομικών προνομίων του Δημοσίου.

**Άρθρο πέμπτο
Καταστατικό της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.**

Το Καταστατικό της Εταιρείας έχει ως εξής:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ
ΣΥΣΤΑΣΗ – ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ – ΣΚΟΠΟΣ – ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΠΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΣΟΔΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ****Άρθρο 1
Σύσταση - Επωνυμία**

Συνιστάται με το Καταστατικό αυτό Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο «Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε.» εκ μετατροπής του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου «Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.) που ιδρύθηκε με το ν.δ. 390/1969 (ΦΕΚ 283 Α΄). Για τις σχέσεις της Εταιρείας με την αλλοδαπή θα χρησιμοποιείται η επωνυμία «E-GOVERNMENT CENTER for SOCIAL SECURITY Societe Anonyme» και ο διακριτικός τίτλος «Ι.Δ.Ι.Κ.Α. SA».

**Άρθρο 2
Έδρα**

Έδρα της Εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Εταιρείας, η έδρα της Εταιρείας μπορεί να μεταφέρεται.

Άρθρο 3 Σκοπός

1. Σκοπός της Εταιρείας, η οποία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, είναι:

α) η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών - εξοπλισμού, λογισμικού και υπηρεσιών - για την εξυπηρέτηση όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης,

β) η ηλεκτρονική εξυπηρέτηση των πολιτών στις συναλλαγές τους με τους παραπάνω φορείς (Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση),

γ) η συνεργασία και διασύνδεση με αντίστοιχους φορείς της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

δ) η διασφάλιση και η υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης που υπάγονται στην εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και λοιπών φορέων που δραστηριοποιούνται σε θέματα ασφάλισης, υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής πολιτικής,

ε) η ενοποίηση της πληροφορίας στο χώρο της Κοινωνικής Ασφάλισης στην Ελλάδα,

στ) η παροχή συμβουλών προς τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης για τα ως άνω θέματα,

ζ) η παροχή προς κάθε υπηρεσία του Κράτους και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στατιστικών και άλλου τύπου πληροφοριών και αξιολογήσεων για την Κοινωνική Ασφάλιση στην Ελλάδα,

η) η μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών για την εξυπηρέτηση φορέων του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, εφόσον υποβληθεί σχετικό αίτημα.

2. Για την επίτευξη των σκοπών της η Εταιρεία:

α) αναπτύσσει έναντι αμοιβής Συστήματα Πληροφορικής και Επικοινωνιών και παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης,

β) διενεργεί για τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ή σε συνεργασία με αυτούς τους διαγωνισμούς για τη μελέτη, ανάπτυξη, λειτουργία, εκμετάλλευση, διαχείριση και συντήρηση Συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών σύμφωνα με τα παραπάνω,

γ) αναθέτει σε τρίτους έργα για τη λειτουργία και υποστήριξη των δραστηριοτήτων της,

δ) συμμετέχει σε ερευνητικά προγράμματα, συνεργάζεται με πανεπιστημιακά ιδρύματα και κέντρα καινοτομίας, διοργανώνει ή/και συμμετέχει σε συνέδρια και σεμινάρια,

ε) συμμετέχει στην υλοποίηση ευρωπαϊκών προγραμμάτων των οποίων δύναται να καθίσταται τελικός δικαιούχος.

Άρθρο 4 Διάρκεια

Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε πενήντα (50) έτη και αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης η διάρκεια της Εταιρείας μπορεί να παραταθεί ή να συντημηθεί.

Άρθρο 5 Πόροι - Έσοδα της Εταιρείας

1. Έσοδα της Εταιρείας είναι:

α) έσοδα από αμοιβές υπηρεσιών που παρέχει στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ή και σε άλλους φορείς του Δημοσίου,

β) έσοδα από αμοιβές για έργα τα οποία έχει αναλάβει το Κ.Η.Υ.Κ.Υ. μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου, καθώς και έσοδα από τυχόν επεκτάσεις ή τροποποιήσεις των έργων αυτών,

γ) έσοδα από τη συμμετοχή της στην υλοποίηση έργων που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση,

δ) δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς την Εταιρεία,

ε) έσοδα από τη διαχείριση των διαθεσίμων της,

στ) έσοδα από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της,

ζ) έσοδα από κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

2. Για τη χρηματοδότηση του έργου και γενικά των σκοπών της, η Εταιρεία δύναται να συνάπτει δάνεια από ημεδαπές ή αλλοδαπές τράπεζες ή πιστωτικούς οργανισμούς ή από οποιονδήποτε τρίτο, τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 10 του ν. 3429/2005.

3. Η Εταιρεία συνάπτει σύμβαση με τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης για τις παρεχόμενες προς αυτούς υπηρεσίες. Με τη σύμβαση αυτή, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθορίζονται οι όροι, ο χρόνος και οι προϋποθέσεις εκτέλεσης των εργασιών, το ύψος και ο τρόπος της αμοιβής της Εταιρείας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

4. Σε κάθε άλλη περίπτωση πλην των αναφερομένων στην προηγούμενη παράγραφο, το ύψος της αμοιβής της Εταιρείας καθορίζεται με κοινή συμφωνία των δύο πλευρών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ – ΜΕΤΟΧΕΣ

Άρθρο 6 Μετοχικό Κεφάλαιο - Μετοχές

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο ποσό των τριών εκατομμυρίων (3.000.000) ευρώ και διαιρείται σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ονομαστικές, αμεταβίβαστες μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα (50) ευρώ η καθεμία. Το μετοχικό κεφάλαιο αναλαμβάνεται εξ ολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, το οποίο για την άσκηση των μετοχικών του δικαιωμάτων εκπροσωπείται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Το μετοχικό κεφάλαιο αποτελείται: α) από το σύνολο της πάσης φύσεως περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., όπως αυτή έχει αποτιμηθεί από το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών και β) από εφάπαξ εισφορά σε μετρητά από το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ίση με το ποσό που αντιστοιχεί στη διαφορά μεταξύ του μετοχικού κεφαλαίου της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και της αποτιμηθείσας αξίας της περιουσίας του

Κ.Η.Υ.Κ.Υ., εντός τριών (3) μηνών από της δημοσιεύσεως του παρόντος.

3. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, το νέο κεφάλαιο αναλαμβάνεται: α) από τον μοναδικό μέτοχο ή β) από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης που λειτουργούν ως νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει το σαράντα τοις εκατό (40%) του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ – ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Άρθρο 7 Όργανα της Εταιρείας

Όργανα της Εταιρείας είναι η Γενική Συνέλευση, τα Όργανα Διοίκησης - Διοικητικό Συμβούλιο, Διευθύνων Σύμβουλος - και οι Ελεγκτές.

Άρθρο 8 Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

1. Οι σύμφωνα με τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης ασκούνται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος την εκπροσωπεί και υπογράφει τις σχετικές αποφάσεις. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία.

2. Η Γενική Συνέλευση αποφασίζει, τηρώντας τις διατάξεις του ν. 3429/2005 και του κ.ν. 2190/1920, για τα ακόλουθα:

- α) την τροποποίηση του καταστατικού, πλην του σκοπού της εταιρείας όπως αυτός περιγράφεται στο άρθρο 3 του παρόντος καταστατικού, για την τροποποίηση του οποίου απαιτείται νομοθετική ρύθμιση,
- β) την αύξηση ή τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου,
- γ) την εκλογή των τακτικών ελεγκτών και των αναπληρωματικών τους,
- δ) την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από την ευθύνη της διαχείρισης,
- ε) την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας,
- στ) τη συγχώνευση της Εταιρείας, την παράταση διάρκειάς της, τη διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση ή τη διάλυσή της πριν από τη λήξη της διάρκειάς της,
- ζ) το διορισμό εκκαθαριστών,
- η) τον ορισμό τουλάχιστον ενός εσωτερικού ελεγκτή σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 3429/2005,
- θ) την έγερση αγωγών κατά των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών σε περίπτωση παράβασης των εκ των νόμων καθηκόντων τους,
- ι) τη διάθεση στο Λ.Β.Κ.Α. των τυχόν ετήσιων θετικών αποτελεσμάτων,
- ια) κάθε άλλο ζήτημα που φέρεται στη Γενική Συνέλευση από το Διοικητικό Συμβούλιο, ή από τους μετόχους.

Άρθρο 9 Σύγκληση και πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στην έδρα της Εταιρείας, τουλάχιστον μία φορά, κατά τη

διάρκεια κάθε εταιρικής χρήσης και μέσα σε έξι (6) μήνες από τη λήξη της χρήσης αυτής. Χρέη γραμματέα ασκεί ο Γραμματέας του Δ.Σ. της Εταιρείας. Στη Γενική Συνέλευση απαιτείται η παρουσία συμβολαιογράφου της έδρας της Εταιρείας, ο οποίος προσυπογράφει τα πρακτικά της Συνέλευσης. Κατά τα λοιπά για τη σύγκληση, συγκρότηση και λήψη αποφάσεων στη Γενική Συνέλευση εφαρμόζονται τα οριζόμενα στις σχετικές διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως εκάστοτε ισχύουν.

2. Για τα θέματα που συζητούνται και αποφασίζονται στη Γενική Συνέλευση τηρούνται πρακτικά που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της.

3. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή το νόμιμο αναπληρωτή του ή από πρόσωπο που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4. Επικυρωμένο αντίγραφο των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 10 Απαλλαγή μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Μετά την έγκριση του Ισολογισμού, η Γενική Συνέλευση αποφασίζει σε ειδική ψηφοφορία για την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης. Η απαλλαγή αυτή είναι ανίσχυρη στις περιπτώσεις του άρθρου 22α του κ.ν. 2190/1920.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Άρθρο 11 Σύνθεση - Θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου - Απουσία μελών του Δ.Σ.

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από επτά (7) μέλη ως ακολούθως: τον Πρόεδρο, τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, δύο (2) εκπροσώπους Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης εποπτευόμενων από το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, έναν (1) ειδικό επιστήμονα, έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων ο οποίος εκλέγεται από το προσωπικό της Εταιρείας.

2. Ο Πρόεδρος, ο Διευθύνων Σύμβουλος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, πλην του εκπροσώπου των εργαζομένων, ορίζονται και παύονται αζημίως για το Δημόσιο και την Εταιρεία με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Ο εκπρόσωπος των εργαζομένων ορίζεται κατά τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 3429/2005. Έως τον ορισμό του, το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται και λειτουργεί νόμιμα και χωρίς αυτόν.

3. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να διαθέτουν ειδικές γνώσεις και εμπειρία σε σχέση με τον επιδιωκόμενο σκοπό της Εταιρείας ή σε θέματα δημόσιας διοίκησης ή διοίκησης επιχειρήσεων. Επίσης θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία, ώστε να μπορούν να εκπληρώσουν

το σκοπό της Εταιρείας.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συγκαλείται ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του και κατά την πρώτη συνεδρίασή του ορίζει ως Γραμματεία του υπαλλήλους της Εταιρείας.

5. Η απουσία κάποιου μέλους από τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. χωρίς δικαιολογημένη αιτία ή χωρίς άδεια του Διοικητικού Συμβουλίου επί τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις, ισοδυναμεί με παραίτησή του από το Διοικητικό Συμβούλιο, η οποία ισχύει από την ημέρα που το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει σχετικά και η απόφαση καταχωρείται στα πρακτικά του.

Άρθρο 12

Ευθύνη και υποχρεώσεις των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνονται έναντι της Εταιρείας:

α) για κάθε πταίσμα τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 22α και 22β του κ.ν. 2190/1920 και

β) για την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3429/2005.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, απαγορεύεται να ασκούν κατ'επάγγελμα, είτε μόνοι είτε σε συνεργασία με τρίτους, όλους ή μερικούς από τους επιδιωκόμενους σκοπούς της Εταιρείας ή να εκτελούν εργασίες παρεμφερείς με τους σκοπούς αυτούς ή να μετέχουν ως ομόρρυθμοι εταίροι σε εταιρείες που επιδιώκουν τέτοιους σκοπούς, χωρίς προηγούμενη άδεια της Γενικής Συνέλευσης. Σε περίπτωση παράβασης της απαγόρευσης αυτής η Εταιρεία έχει δικαίωμα αποζημίωσης, ενώ παράλληλα υποβάλλεται εισήγηση προς τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για την έκδοση κοινής απόφασης παύσης του υπευθύνου. Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζονται επίσης οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 23 του κ.ν. 2190/1920.

3. Οποιαδήποτε παροχή πίστωσης - δάνεια, εγγυήσεις - από την Εταιρεία σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στους ιδρυτές της ή και σε συζύγους ή άλλους συγγενείς αυτών μέχρι τρίτου βαθμού εξ αίματος ή αγχιστείας απαγορεύεται και είναι άκυρη.

4. Για οποιαδήποτε άλλη σύμβαση μεταξύ της Εταιρείας και των αναφερομένων στο παρόν άρθρο, απαιτείται προηγούμενη ειδική άδεια της Γενικής Συνέλευσης.

Άρθρο 13

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας και διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης της Εταιρείας, ενώ εποπτεύει, ελέγχει και διαχειρίζεται την περιουσία της. Αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία, μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που, σύμφωνα με το νόμο ή το παρόν Καταστατικό, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλλων οργάνων.

2. Στις αρμοδιότητες του Δ.Σ. της Εταιρείας περιλαμβάνονται και τα ακόλουθα:

α) Η έγκριση προμηθειών, αγαθών και υπηρεσιών για ποσά για τα οποία απαιτείται η διενέργεια τακτικού διαγωνισμού όπως εκάστοτε ισχύουν από τις διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου.

β) Η υποβολή πρότασης στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για έγκριση των όρων και του ύψους της αμοιβής που θα περιέχονται στις συμβάσεις που θα καταρτίζει για την παροχή των υπηρεσιών του στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει εγγράφως σε ένα ή περισσότερα μέλη του ή τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας ή σε άλλους υπαλλήλους της, την άσκηση μέρους των εξουσιών ή των αρμοδιοτήτων του ή την ενέργεια ορισμένων πράξεων - εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια - μπορεί δε να ορίσει και τους αναπληρωτές τους σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός τους.

Άρθρο 14

Εκπροσώπηση της Εταιρείας

1. Η Εταιρεία εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, με την επιφύλαξη των διατάξεων των επόμενων παραγράφων του παρόντος.

2. Δικαστικώς η Εταιρεία εκπροσωπείται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή από εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου στο οποίο έχει ανατεθεί η αρμοδιότητα με σχετική πράξη. Εάν απαιτείται αυτοπρόσωπη εμφάνιση, ενώπιον Δικαστηρίου, εκπροσώπου της Εταιρείας, καθώς και εάν πρόκειται να δοθεί όρκος από αυτή, εκπροσωπείται ενώπιον Δικαστηρίου ή ο όρκος δίδεται από μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή από υπάλληλο της Εταιρείας που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Άρθρο 15

Σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται και συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται από τον Πρόεδρο σε ημέρα και ώρα που ορίζονται από αυτόν, τακτικά μεν μία φορά κάθε ημερολογιακό μήνα, έκτακτα δε όταν ο Πρόεδρος κρίνει αυτό σκόπιμο ή το ζητήσουν τουλάχιστον δύο (2) από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Ύστερα από αίτηση δύο (2) μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ο Πρόεδρος υποχρεούται:

α) να συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης, που δεν απέχει περισσότερο από δέκα (10) ημέρες από την υποβολή της σχετικής αίτησης,

β) να θέτει κάθε προτεινόμενο θέμα στην ημερήσια διάταξη της πρώτης, μετά την υποβολή της σχετικής αίτησης, συνεδρίας.

Σε περίπτωση άρνησης του Προέδρου να συγκαλέσει το Δ.Σ. μέσα στην παραπάνω προθεσμία ή εκπρόθεσμης σύγκλησής του, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το Δ.Σ. μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών από τη λήξη των δέκα (10) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Δ.Σ..

Άρθρο 16

Λήψη αποφάσεων και πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα εφόσον προεδρεύει σε αυτό ο Πρόεδρος και είναι παρόντα σε αυτό τα μισά (1/2) συν ένα μέλη του.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει κατά απόλυτη πλειοψηφία των μελών που παρίστανται αυτοπροσώπως. Σε περίπτωση ισοψηφίας δεν υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Σε περίπτωση προσωπικών ζητημάτων το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία, που γίνεται με ψηφοδέλτιο. Κάθε μέλος διαθέτει μία ψήφο.

3. Με μέριμνα και εποπτεία του Προέδρου, ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου τηρεί πρακτικά των συζητήσεων και αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, που καταχωρίζονται σε ιδιαίτερο βιβλίο και υπογράφονται από τα μέλη, που είναι παρόντα. Με τα πρακτικά αυτά πιστοποιούνται οι αποφάσεις που λαμβάνονται. Κανένα μέλος δεν μπορεί να αρνηθεί την υπογραφή του πρακτικού συνεδρίασης που ήταν παρόν, έχει όμως το δικαίωμα να απαιτήσει την καταχώριση της γνώμης του στο σχετικό πρακτικό, αν αυτή είναι αντίθετη με την απόφαση που λήφθηκε. Δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης που λήφθηκε νόμιμα η μη υπογραφή του πρακτικού από μέλος που ήταν παρόν στη συνεδρίαση, αρκεί στο πρακτικό να αναφέρεται η άρνησή του να το υπογράψει. Τα αντίγραφα ή αποσπάσματα των πρακτικών εκδίδονται από τον Πρόεδρο ή τον αναπληρωτή του ή από το πρόσωπο που ορίζει με απόφασή του το Διοικητικό Συμβούλιο. Ο Γραμματέας του Δ.Σ. λαμβάνει αποζημίωση κατά συνεδρίαση που ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ..

Άρθρο 17 Αρμοδιότητες Προέδρου

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) συγκαλεί το Δ.Σ., καταρτίζει την ημερησία διάταξη, προεδρεύει στις συνεδριάσεις αυτού,

β) διευθύνει τις εργασίες του Δ.Σ., εκδίδει και επικυρώνει αντίγραφα των αποφάσεων του Συμβουλίου και ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τη λειτουργία της Εταιρείας.

Με απόφαση της πρώτης συνεδρίασης του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Πρόεδρος όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνεται από μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Κάθε μέλος του Δ.Σ. δικαιούται να πληροφορείται από τον Πρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο για τη διαχείριση της Εταιρείας και την εξέλιξη των εταιρικών υποθέσεων γενικά.

Άρθρο 18 Διευθύνων Σύμβουλος - Αρμοδιότητες

1. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας επιλέγεται ύστερα από δημόσια προκήρυξη της θέσης. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει τουλάχιστον να είναι πτυχιούχος Πανεπιστημιακού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμου της αλλοδαπής και να έχει τουλάχιστον πενταετή εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης και απαιτήσεων στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα. Η προκήρυξη της θέσης γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με την οποία καθορίζεται η διαδικασία και τα κριτήρια της επιλογής και εξειδικεύονται τυχόν αναγκαία πρόσθετα προσόντα. Ο Διευθύνων Σύμβουλος της Εταιρείας διορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και

Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι όργανο διοίκησης της Εταιρείας, προϊστάται του προσωπικού και όλων των υπηρεσιών της Εταιρείας, διευθύνει το έργο τους, παίρνει τις αναγκαίες αποφάσεις μέσα στο πλαίσιο των διατάξεων που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας, των εγκεκριμένων σχεδίων δράσης της και του παρόντος Καταστατικού και έχει τις παρακάτω ειδικότερες αρμοδιότητες και όσες άλλες του αναθέτει εκάστοτε το Δ.Σ. ή προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις:

α) Μεριμνά για την εκτέλεση του αντικείμενου εργασιών της Εταιρείας και των πάσης φύσεως έργων και ενεργειών, προς υλοποίηση των σκοπών της Εταιρείας.

β) Αποφασίζει για την εσωτερική οργάνωση της Εταιρείας στο πλαίσιο των εκάστοτε εγκεκριμένων κανονισμών λειτουργίας της. Σχεδιάζει τη δράση της Εταιρείας προς εκτέλεση των Προγραμμάτων και στόχων της. Καταρτίζει και υποβάλλει στο Δ.Σ., μέσα σε τρεις (3) μήνες από την ανάληψη των καθηκόντων του, στρατηγικό σχέδιο, που καθορίζει τους μακροχρόνιους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών της Εταιρείας, καθώς και επιχειρησιακό σχέδιο με το οποίο εξειδικεύει τους στόχους του στρατηγικού σχεδίου και τις μεθόδους πραγματοποίησής του για κάθε εταιρική χρήση και πάντως μέσα στα όρια της θητείας του Διευθύνοντος Συμβούλου. Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο υποβάλλονται στο Δ.Σ. προς έγκριση μέσα σε έξι (6) μήνες.

γ) Αποφασίζει για τα θέματα προσωπικού της Εταιρείας, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας, των συμβατικών υποχρεώσεων και των υποχρεώσεων που προκύπτουν από τη Σύμβαση Διαχείρισης.

δ) Λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την αναβάθμιση και αξιοποίηση του προσωπικού, προτείνοντας στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας για έγκριση την κατάρτιση των αναγκών, κατά την κρίση του, νέων κανονισμών προσωπικού, οργανογραμμάτων, προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσής του.

ε) Εισάγει και εισηγείται παντός είδους σχέδια δράσης στο Διοικητικό Συμβούλιο προς έγκριση.

στ) Εισάγει και εισηγείται προς το Διοικητικό Συμβούλιο όλα τα θέματα της αρμοδιότητας του Δ.Σ.. Επίσης, δικαιούται να εισάγει και να εισηγείται στο Δ.Σ. προς έγκριση και κάθε άλλο, κατά την κρίση του, ζήτημα, ακόμη και αν υπάγεται στη δική του αρμοδιότητα, μεριμνά για την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. και το ενημερώνει σχετικά.

ζ) Εγκρίνει προμήθειες αγαθών και υπηρεσιών για ποσά για τα οποία απαιτείται η διενέργεια πρόχειρου διαγωνισμού όπως εκάστοτε ισχύουν από τις διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου.

η) Μεριμνά και αποφασίζει για την εξόφληση κάθε είδους οφειλών της Εταιρείας, της μισθοδοσίας και γενικά κάθε δαπάνης της Εταιρείας, καθώς και για την είσπραξη γενικά κάθε είδους εσόδων και απαιτήσεων της Εταιρείας.

θ) Αποφασίζει για το άνοιγμα, κλείσιμο και κίνηση τραπεζικών λογαριασμών σε οποιοδήποτε πιστωτικό ίδρυμα, εγκρίνει και ενεργεί καταθέσεις, αναλήψεις, πληρωμές, μεταφορές χρημάτων, εμβάσματα, υπογράφει τα εντάλματα πληρωμής των δαπανών και προβαίνει σε κάθε σχετική ενέργεια για την περαίωση οποιωνδήποτε διαδικασιών κατάθεσης, ανάληψης ή πληρωμής, δύναται

δε να δίδει την ειδική εντολή και πληρεξουσιότητα και σε υπαλλήλους της Εταιρείας για την ενέργεια αναλήψεων ή πληρωμών και κάθε άλλης συναφούς πράξης, ορίζοντας και τα σχετικά όρια των εξουσιοδοτήσεων αυτών.

ι) Επιτρέπεται να αναθέτει σε προϊστάμενους μονάδων το δικαίωμα υπογραφής «εντολή Διευθύνοντος Συμβούλου», για συγκεκριμένες πράξεις. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί να ασκεί παράλληλα τις μεταβιβαζόμενες αρμοδιότητές του. Επιτρέπεται επίσης στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, να εξουσιοδοτεί υπαλλήλους της Εταιρείας ή τρίτους και να παρέχει σε αυτούς την εντολή και πληρεξουσιότητα για την ενέργεια συγκεκριμένων πράξεων και ενεργειών, καθορίζοντας ταυτόχρονα την έκταση αυτών.

3. Πέραν των ανωτέρω αρμοδιοτήτων, το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του μπορεί να αναθέτει στον Διευθύνοντα Σύμβουλο και άλλες αρμοδιότητες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ
ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ – ΕΛΕΓΚΤΕΣ –
ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ –
ΛΟΓΟΙ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ – ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ

Άρθρο 19
Εταιρική χρήση

1. Η εταιρική χρήση έχει διάρκεια δώδεκα (12) μηνών, αρχίζει την πρώτη (1η) Ιανουαρίου και λήγει στις τριάντα μία (31) Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

2. Εξαιρετικά η πρώτη εταιρική χρήση αρχίζει από την ημέρα της νόμιμης σύστασης της Εταιρείας και λήγει την 31.12.2007. Η πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση θα συνέλθει σε ένα εξάμηνο από τη λήξη της πρώτης εταιρικής χρήσης.

Άρθρο 20
Ελεγκτές

1. Ο οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος της Εταιρείας γίνεται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές λογιστές. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, οι αναπληρωτές τους, καθώς και η αμοιβή τους ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Εταιρείας. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας γίνεται κάθε χρόνο και οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν την Εταιρεία.

2. Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης που όρισε τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές πρέπει να γίνει από την Εταιρεία ανακοίνωση προς αυτούς του διορισμού τους, σε περίπτωση δε που δεν αποποιηθούν το διορισμό αυτόν μέσα σε προθεσμία πέντε (5) ημερών θεωρείται ότι έχουν αποδεχθεί το διορισμό τους και έχουν όλες τις σχετικές ευθύνες και υποχρεώσεις του άρθρου 37 του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει κάθε φορά.

3. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές που ασκούν τον τακτικό έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας υποβάλλουν μέχρι το τέλος Ιουνίου κάθε έτους έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε. Οι εκθέσεις υποβάλλονται στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και στον Πρόεδρο του Δ.Σ. της Εταιρείας.

4. Οι ορκωτοί ελεγκτές λογιστές, εκτός από τις υποχρεώσεις που ορίζονται στο άρθρο 37 του κ.ν. 2190/1920, οφείλουν να επαληθεύουν και τη συμφωνία του

παραχόμενου της έκθεσης του Δ.Σ. με τις σχετικές ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Για το σκοπό αυτόν, η έκθεση διαχείρισης του Δ.Σ. πρέπει να τίθεται υπόψη τους τουλάχιστον τριάντα (30) ημέρες πριν από τη Γενική Συνέλευση.

5. Ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μπορεί να ζητήσει οποτεδήποτε έκτακτο έλεγχο της οικονομικής διαχείρισης της Εταιρείας.

Άρθρο 21
Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις

1. Στο τέλος κάθε χρήσης το Διοικητικό Συμβούλιο κλείνει τους ετήσιους λογαριασμούς, συντάσσει λεπτομερή απογραφή της εταιρικής περιουσίας και καταρτίζει τον ετήσιο ισολογισμό, οικονομικές καταστάσεις και την Έκθεση Διαχείρισης, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και ιδίως των άρθρων 42α, 42β, 42γ, 42δ, 42ε, 43, 43α και 43β του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύουν.

2. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν:

- α) τον ισολογισμό,
- β) το λογαριασμό «αποτελέσματα χρήσεως»,
- γ) τον «πίνακα διαθέσεως αποτελεσμάτων» και
- δ) το προσάρτημα.

Οι καταστάσεις αυτές αποτελούν ενιαίο σύνολο, ελέγχονται όπως ορίζουν τα άρθρα 36, 36α και 37 του κ.ν. 2190/1920 και εμφανίζουν με απόλυτη σαφήνεια την πραγματική εικόνα της περιουσιακής διάρθρωσης, της χρηματοοικονομικής θέσης και των αποτελεσμάτων χρήσης της Εταιρείας.

3. Για να ληφθεί από τη Γενική Συνέλευση έγκυρη απόφαση για τον εγκεκριμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο ισολογισμό, πρέπει αυτός να έχει υπογραφεί από:

- α) τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου,
- β) τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας και
- γ) τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου της Εταιρείας.

Αν οποιοσδήποτε από αυτούς διαφωνεί για το νόμιμο τρόπο κατάρτισης του ισολογισμού πρέπει να εκθέσει έγγραφα τις αντιρρήσεις του στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας.

4. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στην τακτική Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται από:

α) Έκθεση Διαχείρισης του Δ.Σ. στην οποία αναφέρονται όλα τα στοιχεία όσο δυνατόν αναλυτικότερα, όπως καθορίζονται στο άρθρο 43α παράγραφοι 3α' και β' του κ.ν. 2190/1920, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει κάθε φορά.

β) Την έκθεση των ελεγκτών.

5. Ο ισολογισμός μαζί με το σχετικό πιστοποιητικό των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών δημοσιεύονται σύμφωνα με το άρθρο 43β του κ.ν. 2190/1920 και κοινοποιούνται είκοσι (20) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης, στον εκπροσωπούμενο το Ελληνικό Δημόσιο Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 22
Λόγοι λύσης της Εταιρείας

1. Η Εταιρεία λύεται:

α) μετά την πάροδο του χρόνου της διάρκειάς της που ορίζεται στο άρθρο 4 του παρόντος Καταστατικού, εκτός

εάν πριν από τη λήξη αποφασιστεί νόμιμη παράταση της διάρκειας,

β) οποτεδήποτε, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

2. Σε περίπτωση που το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων της Εταιρείας, όπως προσδιορίζονται στο άρθρο 42γ του κ.ν. 2190/1920 μειωθεί περισσότερο από το μισό (1/2) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου, το Δ.Σ. έχει υποχρέωση να συγκαλέσει Γενική Συνέλευση μέσα σε προθεσμία έξι (6) μηνών από τη λήξη της χρήσης και να αποφασίσει τη λύση της Εταιρείας ή την υιοθέτηση άλλου μέτρου.

3. Η λύση της Εταιρείας υποβάλλεται σε δημοσιότητα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 7α και 7β του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 23 Εκκαθάριση

1. Με εξαίρεση την περίπτωση της πτώχευσης, τη λύση της Εταιρείας ακολουθεί η εκκαθάριση της με τον ορισμό τριών (3) εκκαθαριστών, που κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης ασκούν όλες τις συναφείς προς τη διαδικασία και το σκοπό της εκκαθάρισης, αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου, οι οποίες όμως μπορούν να περιορισθούν από τη Γενική Συνέλευση, προς τις αποφάσεις της οποίας υποχρεώνονται να συμμορφώνονται. Ο διορισμός των εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Οι εκκαθαριστές που ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση οφείλουν μόλις αναλάβουν τα καθήκοντά τους, να προβαίνουν σε απογραφή της εταιρικής περιουσίας, αντίτυπο της οποίας υποβάλλεται στον εποπτευόμενα Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και να δημοσιεύσουν στον Τύπο και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης και Γενικού Εμπορικού Μητρώου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως) Ισολογισμό.

3. Την ίδια υποχρέωση έχουν οι εκκαθαριστές όταν λήξει η εκκαθάριση, καθώς και κατ' έτος κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.

4. Η Γενική Συνέλευση διατηρεί όλα τα δικαιώματά της κατά τη διάρκεια της εκκαθάρισης.

5. Οι λογαριασμοί της εκκαθάρισης εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση, που αποφασίζει και για την απαλλαγή των εκκαθαριστών από κάθε ευθύνη.

6. Οι εκκαθαριστές πρέπει να περατώσουν, χωρίς καθυστέρηση, τις εκκρεμείς υποθέσεις της Εταιρείας, να μετατρέψουν σε χρήμα την εταιρική περιουσία, να εξοφλήσουν τα χρέη της και να εισπράξουν τις απαιτήσεις της. Μπορούν δε να ενεργήσουν και νέες πράξεις, εφόσον με αυτές εξυπηρετούνται η εκκαθάριση και το συμφέρον της Εταιρείας.

7. Οι εκκαθαριστές ενεργούν συλλογικά και αποφασίζουν κατά πλειοψηφία.

8. Κάθε χρόνο υποβάλλονται στη Γενική Συνέλευση τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης, με έκθεση των αιτιών που εμπόδισαν την αποπεράτωση της εκκαθάρισης.

9. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, καθώς και οι οικονομικές καταστάσεις πέρατος της εκκαθάρισης, εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων που αποφασίζει και για την απαλλαγή των εκκαθαριστών από κάθε ευθύνη.

10. Το υπόλοιπο που απομένει μετά την εκκαθάριση των υποθέσεων της Εταιρείας και την αποπληρωμή όλων των χρεών της και των εξόδων της εκκαθάρισης, αποδίδεται στους μετόχους κατά την αναλογία των μετοχών εκάστου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΣΧΕΔΙΟ

Άρθρο 24 Στρατηγικό σχέδιο

1. Η Εταιρεία καταρτίζει στρατηγικό σχέδιο, το οποίο και υποβάλλει για έγκριση στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών δια του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Το στρατηγικό σχέδιο περιλαμβάνει ιδίως:

α) την περιγραφή των στόχων που επιδιώκονται από το Διοικητικό Συμβούλιο,

β) την επιλογή των αναγκαίων μέσων για την επίτευξη των στόχων σύμφωνα με τις επιλογές της διοίκησης,

γ) τον προσδιορισμό του συνολικού κόστους και του τρόπου χρηματοδότησης των επί μέρους δράσεων.

3. Με απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών εγκρίνονται, τροποποιούνται ή αναθεωρούνται τα στρατηγικά σχέδια της Εταιρείας. Με αποφάσεις της ίδιας Επιτροπής ορίζεται ο χρόνος υποβολής και η διάρκεια των στρατηγικών σχεδίων της Εταιρείας.

Άρθρο 25 Επιχειρησιακό σχέδιο

1. Η Εταιρεία καταρτίζει και υποβάλλει για έγκριση επιχειρησιακό σχέδιο στη Διυπουργική Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών δια του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Το επιχειρησιακό σχέδιο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για κάθε εταιρική χρήση και συνολικά για όλη τη διάρκειά του.

3. Κάθε επιχειρησιακό σχέδιο για κάθε ένα από τα έτη διάρκειάς του περιλαμβάνει:

α) τους στόχους που επιδιώκονται εκφρασμένους σε ποσά και ποσοστά,

β) τις ενέργειες που προορίζονται για την επίτευξη των στόχων,

γ) τον καθορισμό των αναγκών σε κεφάλαια και των πηγών χρηματοδότησής τους,

δ) τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις,

ε) τους ετήσιους χρηματοοικονομικούς, ποιοτικούς και επιχειρησιακούς δείκτες,

στ) τις υποχρεώσεις προς τους πολίτες και τους πελάτες της και την πρόβλεψη αποζημιώσεων,

ζ) τις προϋποθέσεις και τις παραδοχές επίτευξης των στόχων,

η) τις εσωτερικές διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου της πραγματοποίησης των στόχων αυτών,

θ) τη διασύνδεση του επιχειρησιακού σχεδίου με το αντίστοιχο στρατηγικό σχέδιο.

4. Το επιχειρησιακό σχέδιο οφείλει να προσδιορίζει συγκεκριμένες κατευθύνσεις βελτίωσης των οικονομικών αποτελεσμάτων με άμεσα εφαρμόσιμα κριτήρια και

να περιλαμβάνει δείκτες αποδοτικότητας και ποιότητας με σκοπό την εξυπηρέτηση του πολίτη και των πελατών της.

5. Με απόφαση της Διυπουργικής Επιτροπής Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών εγκρίνονται, τροποποιούνται ή αναθεωρούνται τα επιχειρησιακά σχέδια της Εταιρείας. Με αποφάσεις της ίδιας Επιτροπής ορίζεται ο χρόνος υποβολής και η διάρκεια των επιχειρησιακών σχεδίων της Εταιρείας.

Άρθρο έκτο Θέματα προσωπικού

1. Η Εταιρεία προσλαμβάνει το πάσης φύσεως προσωπικό της σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005.

2. Ειδικότερα, συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου των προσλαμβανομένων, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, μπορούν να καταγγέλλονται σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις της εκάστοτε ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας.

3. Η άσκηση του δικαιώματος της καταγγελίας δεν επιτρέπεται να γίνεται καταχρηστικά, αλλά μέσα στα όρια που ορίζονται από το άρθρο 281 του Αστικού Κώδικα.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται τα κάθε είδους ειδικότερα θέματα, τα οποία αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων.

Άρθρο έβδομο Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας Κανονισμός Προμηθειών

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, και σε χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από το διορισμό του, καταρτίζεται Κανονισμός Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας, ο οποίος δημοσιεύεται σε περίληψη στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης και Γενικού Εμπορικού Μητρώου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, και περιλαμβάνει τουλάχιστον:

α) τη διάρθρωση των υπηρεσιών της Εταιρείας, τα αντικείμενά τους, καθώς και τη σχέση των υπηρεσιών μεταξύ τους και με τη διοίκηση. Μεταξύ των υπηρεσιών της Εταιρείας προβλέπεται υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου,

β) τις διαδικασίες αξιολόγησης της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας.

2. Η υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου έχει τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο άρθρο 4 παρ. 3 του ν. 3429/2005. Στην υπηρεσία αυτή απασχολείται τουλάχιστον ένας εσωτερικός ελεγκτής που ορίζεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Οι εσωτερικοί ελεγκτές είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία υπηρεσιακή μονάδα της Εταιρείας, παρέχουν υπηρεσίες με έμμισθη εντολή και δεν αποκτούν ιδιότητα υπαλλήλου ή σχέση εξαρτημένης εργασίας.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και σε χρονικό διάστημα τριών (3) μηνών από το διορισμό του, καταρτίζεται και

κυρώνεται ο Κανονισμός Προμηθειών της Εταιρείας, ο οποίος ρυθμίζει θέματα ανάθεσης έργων, μελετών και παροχής υπηρεσιών, καθώς και κάθε σχετικό ζήτημα για τη σύναψη, εκτέλεση και λύση των ανωτέρω συμβάσεων, με τους περιορισμούς που ορίζονται στα άρθρα 13 και 18 του Καταστατικού της Εταιρείας. Μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Προμηθειών της Εταιρείας παραμένει σε ισχύ ο κανονισμός προμηθειών του Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

Άρθρο όγδοο Μεταβατικές διατάξεις

1. Το προσωπικό του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, μεταφέρεται αυτοδικαίως με την ισχύουσα οργανωτική του διάρθρωση στην Εταιρεία. Μέχρι την έκδοση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας έχουν ισχύ όλοι οι εσωτερικοί κανονισμοί προσωπικού και λειτουργίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

2. Η ένταξη του προσωπικού του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. στις οργανικές θέσεις της Εταιρείας θα ολοκληρωθεί εντός έξι (6) μηνών από την έκδοση του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας.

3. Η ένταξη του συνόλου του προσωπικού του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. στις νέες οργανικές θέσεις της Εταιρείας θα γίνει αυτοδίκαια σε κατηγορίες, κλάδους και ειδικότητες ανάλογες με αυτές που κατείχε στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

4. Προσωπικό του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που υπηρετούσε κατά την 31.12.2006, με αίτηση που θα υποβληθεί εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του Κανονισμού Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας, μπορεί να μεταφέρεται, με την ίδια εργασιακή σχέση, σε συνιστώμενες ανάλογων τυπικών προσόντων προσωποπαγείς θέσεις της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με ταυτόχρονη δέσμευση αντίστοιχης κενής θέσης, εφόσον υπάρχει, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. της Εταιρείας.

5. Οι εργαζόμενοι του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που υπηρετούσαν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και μεταφέρθηκαν στη νέα Εταιρεία εξακολουθούν να διατηρούν όλα τα εργασιακά και ασφαλιστικά τους δικαιώματα και ιδίως αυτά που περιγράφονται στα άρθρα 65 παρ. 4 και 66-78 του Κανονισμού του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. (ΦΕΚ 542 Β'), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει. Δεν απολύονται παρά μόνο για τους ίδιους λόγους που αναφέρονται στο άρθρο 120 του ως άνω Κανονισμού, αναγνωρίζεται και μεταφέρεται όλος ο χρόνος προϋπηρεσίας που είχαν στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ., καθώς και εκείνος που έχει αναγνωρισθεί ως χρόνος υπηρεσίας από αυτό. Επίσης, διατηρούν τις συνολικές αποδοχές που ελάμβαναν πριν ενταχθούν στην Εταιρεία από οποιαδήποτε αιτία και αν αυτές καταβάλλονταν. Στις αποδοχές αυτές δεν συμψηφίζονται τυχόν χορηγούμενες κατά τις κείμενες διατάξεις αυξήσεις. Τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των εργαζομένων του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. δεν θίγονται με τη μεταφορά και ένταξή τους στην Εταιρεία ή με τη μεταφορά τους, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου ή με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν.3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α').

6. Στους απολυόμενους ή αποχωρούντες υπαλλήλους του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που εντάχθηκαν στην Εταιρεία ή μεταφέρθηκαν σε άλλη υπηρεσία σύμφωνα με τις διατάξεις

της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου ή του άρθρου 30 του ν.3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α'), λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για χορήγηση σύνταξης, καταβάλλεται αποζημίωση κατά τις διατάξεις του ισχύοντος νόμου ν. 2112/1920, όπως ισχύει σήμερα για τους συνταξιοδοτούμενους. Οι διατάξεις του άρθρου 2 του α.ν. 173/1967 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως αυτές ισχύουν σήμερα, δεν έχουν εφαρμογή σε αυτήν την περίπτωση. Το κόστος της ως άνω αποζημίωσης βαρύνει αναλογικά την Εταιρεία και το φορέα από τον οποίο απολύεται ή αποχωρεί ο υπάλληλος, ανάλογα με την προϋπηρεσία του. Η προϋπηρεσία στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ. προσμετράται εξ ολοκλήρου στην Εταιρεία για κάθε συνέπεια.

7. Μέχρι να ολοκληρωθεί η στελέχωση των υπηρεσιών της Εταιρείας, κατά παρέκκλιση από οποιαδήποτε γενική ή ειδική διάταξη, επιτρέπεται να αποσπώνται προσωρινά στην Εταιρεία μέχρι πενήντα (50) υπάλληλοι με ειδικά προσόντα ή εμπειρία από οποιαδήποτε επιχείρηση, οργανισμό ή φορέα γενικά του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή Ν.Π.Δ.Δ., με κοινή απόφαση των οικείων Υπουργών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου των φορέων. Ο χρόνος διάρκειας της απόσπασης λογίζεται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του αποσπώμενου στη θέση που οργανικά κατέχει. Η μισθοδοσία των αποσπωμένων, τα πάσης φύσεως επιδόματα και οι εργοδοτικές εισφορές προς τα αντίστοιχα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης βαρύνουν την Εταιρεία. Στους υπαλλήλους αυτούς επιτρέπεται η καταβολή από την Εταιρεία πρόσθετων αμοιβών, που θα καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

8. Στο προσωπικό που μεταφέρεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου, καθώς και στο προσωπικό που έχει μεταφερθεί με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν.3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α'), αναγνωρίζεται και μεταφέρεται όλος ο χρόνος προϋπηρεσίας που είχε στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ. για μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη, από της μεταφοράς του και ακολουθεί το μισθολόγιο που ισχύει για τους υπαλλήλους της υπηρεσίας στην οποία μεταφέρονται. Σε περίπτωση που από τις ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής προκύπτουν συνολικές μηνιαίες αποδοχές μικρότερες από αυτές που έπαιρναν στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ., η τυχόν διαφορά διατηρείται ως προσωπική και συμπληφίζεται με οποιαδήποτε αύξηση νέων αποδοχών, επιδομάτων ή αποζημιώσεων.

9. Σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας ή κατάργησης της οργανικής θέσης, για οποιονδήποτε λόγο, το μεταφερόμενο προσωπικό που υπηρετούσε κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και μεταφέρθηκε και εξακολουθεί να υπηρετεί σε αυτήν, μεταφέρεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραγράφους 4, 5, 6 και 8 του άρθρου αυτού.

10. Η Εταιρεία δύναται να υλοποιεί έργα τα οποία έχει αναλάβει μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου, καθώς και τυχόν επεκτάσεις ή τροποποιήσεις τους. Η υλοποίηση των ήδη ανειλημμένων έργων και μέχρι τη λήξη της πρώτης εταιρικής χρήσης γίνεται κατά τα ισχύοντα στον προϋπολογισμό Κ.Η.Υ.Κ.Υ..

11. Μέχρι τον ορισμό της Διοίκησης της Εταιρείας και του Διευθύνοντος Συμβούλου, το Διοικητικό Συμβούλιο του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. εξακολουθεί να λειτουργεί και να ασκεί τις αρμοδιότητες που είχε μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) ΚΑΙ ΣΥΣΤΑΣΗ ΘΕΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ ΕΛΕΓΧΟΥ ΔΑΠΑΝΩΝ ΥΓΕΙΑΣ

Άρθρο ένατο

Σύσταση θέσης Γενικού Επιθεωρητή Ελέγχου Δαπανών Υγείας

1. Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται μία (1) θέση Γενικού Επιθεωρητή Ελέγχου Δαπανών Υγείας όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο Γενικός Επιθεωρητής προΐσταται της Υπηρεσίας Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.) και είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της.

2. Τα καθήκοντα του Γενικού Επιθεωρητή Ελέγχου Δαπανών Υγείας είναι:

α) Ο γενικός σχεδιασμός και ο συντονισμός μέτρων για τον έλεγχο των δαπανών του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και η συγκρότηση και ο προγραμματισμός των μικτών κλιμακίων ελέγχων δαπανών υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Ο συντονισμός των ελέγχων για τις παροχές περίθαλψης, όπου απαιτείται έγκριση ελεγκτή ιατρού.

γ) Η σύνταξη ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., στην οποία παρουσιάζονται το σύνολο των υποθέσεων της ελεγκτικής δράσης της και διατυπώνονται γενικές ή ειδικές προτάσεις για τη βελτίωση της αποδοτικότητας και ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η έκθεση υποβάλλεται υποχρεωτικά εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Πέραν του αναφερόμενου έργου, ο Γενικός Επιθεωρητής έχει όλες τις αρμοδιότητες, όπως περιγράφονται στο άρθρο 32 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α'), μέρος των οποίων δύναται να εκχωρούνται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στα κατώτερα διοικητικά όργανα.

3. α) Ο Γενικός Επιθεωρητής είναι μετακλητός, της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων με 2ο βαθμό, δύναται να προέρχεται από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, να είναι εν ενεργεία ή συνταξιούχος και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας για θητεία τριών (3) ετών. Ο επιλεγόμενος πρέπει να είναι πτυχιούχος Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος με ειδικές γνώσεις σε θέματα υγείας, να έχει εμπειρία σε ελεγκτικούς μηχανισμούς και να έχει διατελέσει σε προηγούμενη θέση ευθύνης με συναφές αντικείμενο.

β) Σε περίπτωση που ο Γενικός Επιθεωρητής προέρχεται από φορέα του δημόσιου τομέα, μετά τη λήξη της θητείας του επανέρχεται στη θέση που κατείχε πριν από το διορισμό του. Εφόσον η θέση η οποία κατείχε έχει πληρωθεί συνιστάται προσωρινή αντίστοιχη θέση, η οποία καταργείται με την κατάληψη από αυτόν της πρώτης κενωθείσας θέσης. Η θητεία του ως Γενικού Επιθεωρητή λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και χρόνος συνεχούς και πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική του θέση για τη βαθμολογική και μισθολογική του εξέλιξη.

Άρθρο δέκατο Διενέργεια ελέγχου

1. Μετά την παρ. 4 του άρθρου 32 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α'), προστίθεται παρ. 5 ως εξής:

«5. Οι έλεγχοι που διεξάγονται έως σήμερα από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης θα διενεργούνται στο εξής από μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από προσωπικό της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. και των Ασφαλιστικών Οργανισμών, κατά τα αναφερόμενα στο πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 2676/1999. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις είναι δυνατόν να διεξάγονται και συμπληρωματικοί έλεγχοι από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.»

Οι παράγραφοι 5, 6 και 7 του άρθρου 32 του ίδιου νόμου αναριθμούνται σε 6, 7 και 8.

2. Ο Γενικός Επιθεωρητής μπορεί να θέτει κατά περίπτωση, στους φορείς που παράγονται στον έλεγχό του, δεσμευτικές προθεσμίες απάντησης ή χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων σε αυτόν.

Η άρνηση οργάνων, υπαλλήλων ή λειτουργών των παραπάνω φορέων να συμπράξουν, να συνεργασθούν και να χορηγήσουν στοιχεία ή έγγραφα κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από τον Γενικό Επιθεωρητή ή κατόπιν εντολής του από τα μικτά κλιμάκια ή το προσωπικό της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., καθώς επίσης η χορήγηση εν γνώσει ανακριβών στοιχείων και γενικά η παρακώλυση και η παραπλάνηση του ανωτέρω έργου συνιστά αυτοτελές πειθαρχικό αδίκημα, για το οποίο μπορεί να επιβληθεί μία από τις ποινές που προβλέπονται στις περιπτώσεις γ' έως στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 109 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Ο Γενικός Επιθεωρητής και τα ανωτέρω μικτά κλιμάκια, μετά την περάτωση του ελέγχου, συντάσσουν πόρισμα, το οποίο αποστέλλουν στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα. Εντός τεσσάρων (4) μηνών από την ημερομηνία αποστολής του πορίσματος ελέγχου της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. στον Ασφαλιστικό Φορέα, τα Διοικητικά Συμβούλια των φορέων υποχρεούνται είτε να εφαρμόσουν τις προτάσεις του πορίσματος είτε να διαφοροποιηθούν διατυπώνοντας την αιτιολογημένη άρνηση ή αντίρρησή τους και να αναφέρουν στον Γενικό Επιθεωρητή τις ενέργειες στις οποίες προέβησαν, καθώς και τα μέτρα που έλαβαν ή τους λόγους για τους οποίους δεν ενήργησαν σύμφωνα με το πόρισμα.

Ο Γενικός Επιθεωρητής κατά την άσκηση των καθηκόντων του έχει τη δυνατότητα υποβολής εγκλήσεων.

Οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 18 του ν. 3260/2004 ισχύουν αναλογικά για τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. Ειδικά για τον Γενικό Επιθεωρητή σε δίκες που έχουν σχέση με την άσκηση των καθηκόντων που του έχουν ανατεθεί μπορεί να παρίσταται ενώπιον των ποινικών και πολιτικών δικαστηρίων με μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ύστερα από έγκριση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο ενδέκατο Θέματα οργανωτικής διάρθρωσης ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.

1. Το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν.

2676/99 (ΦΕΚ 1 Α') όπως συμπληρώθηκε με το πρώτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 19 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Η κεντρική υπηρεσία λειτουργεί σε επίπεδο διεύθυνσης και οι περιφερειακές υπηρεσίες σε επίπεδο τμήματος. Κατ' εξαίρεση στην Περιφέρεια Αττικής συνιστάται μία (1) Διεύθυνση διαρθρωμένη σε τρία (3) Τμήματα, με έδρα την Αθήνα και όρια ευθύνης τα όρια των Δ.Υ.Π.Ε. Αττικής (άρθρο 1 του ν. 3329/2005/ΦΕΚ 81 Α').»

2. Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων και για τις ανάγκες των Περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. εκτός Αττικής, συνιστώνται θέσεις μόνιμου προσωπικού ως εξής:

Δώδεκα (12) θέσεις του Κλάδου ΠΕ Φαρμακοποιών.

Δώδεκα (12) θέσεις του Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης.

Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας γίνεται η κατανομή των παραπάνω θέσεων στα περιφερειακά τμήματα της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., καθώς και των θέσεων κλάδου ΠΕ Ιατρών ειδικοτήτων όπως αυτές ορίζονται στην περίπτωση Α1. του άρθρου 3 του π.δ. 275/2001.

Οι παραπάνω θέσεις είναι δυνατόν να καλύπτονται με προσλήψεις σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή με μετατάξεις υπαλλήλων από το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

Προσόντα διορισμού για την πλήρωση των παραπάνω θέσεων ορίζονται τα προβλεπόμενα στο π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α'), όπως αυτό τροποποιήθηκε και ισχύει κάθε φορά.

3. Στην παρ. Α' του άρθρου 1 του π.δ. 275/2001 (ΦΕΚ 196 Α') απαλείφεται η φράση «λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης».

4. Η παρ.1 του άρθρου 4 του π.δ. 275/2001 (ΦΕΚ 196 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. προΐσταται Γενικός Επιθεωρητής και των Διευθύνσεων αυτής προΐστανται υπάλληλοι του Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης.

Των Τμημάτων της κεντρικής υπηρεσίας προΐστανται υπάλληλοι του Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην του Τμήματος Μηχανογραφικού Ελέγχου Δαπανών Υγείας, του οποίου προΐσταται υπάλληλος του Κλάδου ΠΕ Πληροφορικής.

Των περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Ιατρών ειδικοτήτων ή ΠΕ Φαρμακοποιών.»

5. Στο τέλος του άρθρου 32 του ν.2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α') προστίθεται παράγραφος 9, ως εξής:

«9. α) Το έργο του ελέγχου των δαπανών υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από την ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. μπορεί να ανατίθεται σε ιατρούς ειδικοτήτων παθολογίας ή γενικής ιατρικής με σύμβαση μίσθωσης έργου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Ο αριθμός των ιατρών στους οποίους μπορεί να ανατίθεται το έργο αυτό δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των κενών οργανικών θέσεων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α..

β) Η διάταξη της παραγράφου 5 του άρθρου 19 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') καταργείται κατά το μέρος που αφορά τους ιατρούς της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α..»

ΜΕΡΟΣ Γ΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΕΩΝ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο δωδέκατο

Σύσταση Επιτροπής Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης

1. Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συνιστάται Επιτροπή, για την επεξεργασία και την τελική διαμόρφωση σχεδίου Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των λοιπών Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Η Επιτροπή είναι ενδεκαμελής και αποτελείται από:

α. Τον Γενικό Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως Πρόεδρο.

β. Τον Διοικητή ή Υποδιοικητή ή τον Πρόεδρο του εκάστοτε Ασφαλιστικού Οργανισμού του οποίου θα συζητείται η νομοθεσία κωδικοποίησης.

γ. Έναν Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), υποδεικνυόμενο από τον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ..

δ. Δύο πρόσωπα με ειδική συγγραφική επίδοση σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης και μακρόχρονη υπηρεσία σε διευθυντικές θέσεις Ασφαλιστικών Οργανισμών ή της Γ.Γ.Κ.Α..

ε. Τους Γενικούς Διευθυντές των Γενικών Διευθύνσεων Κοινωνικής Ασφάλισης και Διοικητικής Υποστήριξης της Γ.Γ.Κ.Α. και τον Γενικό Διευθυντή ή Διευθυντή του Ασφαλιστικού Οργανισμού, του οποίου θα συζητείται η νομοθεσία κωδικοποίησης.

στ. Δύο δικηγόρους ή νομικούς, ειδικευμένους στο Δίκαιο της Κοινωνικής Ασφάλισης.

ζ. Έναν δικαστικό της διοικητικής δικαιοσύνης εν ενεργεία ή συνταξιούχο, με βαθμό τουλάχιστον Εφέτη.

Ως γραμματείς της Επιτροπής ορίζονται τρεις υπάλληλοι από τους υπηρετούντες στη Γ.Γ.Κ.Α..

2. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, στην οποία ορίζονται ο χρόνος περάτωσης του έργου, οι ειδικοί εισηγητές των θεμάτων (μέχρι έξι), εκ των Προϊσταμένων Διευθύνσεων της Γ.Γ.Κ.Α., καθώς και τα μέλη της Γραμματείας και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λειτουργία, τη διοικητική μέριμνα και τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου.

3. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών, των ειδικών εισηγητών και των γραμματέων της Επιτροπής καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και βαρύνει τον προϋπολογισμό του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Το σχέδιο του κώδικα νομοθεσίας του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. και των λοιπών Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης που θα συντάξει η Επιτροπή θα υποβληθεί στη Βουλή για να κυρωθεί κατά τη διαδικασία που προβλέπει το άρθρο 76 παρ. 6 του Συντάγματος.

Άρθρο δέκατο τρίτο

Ρύθμιση θεμάτων Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων
Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών
(Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.)

Όταν σε εκπαιδευτικά προγράμματα, που συγχρημα-

τοδοτούνται από κοινοτικούς πόρους και αφορούν εκπαίδευση χρηστών που πραγματοποιεί το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών για τις ανάγκες του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Ιδρύματος και προβλέπεται πρακτική εξάσκησή τους σε υπηρεσιακές μονάδες του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. εκτός ωραρίου λειτουργίας τους, δύναται να ορίζεται αποζημίωση για τους υπεύθυνους - εκπαιδευτές και για τους εκπαιδευόμενους – χρήστες.

Η αποζημίωση ορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη της οικείας μονάδας εκπαίδευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο χρόνος από τον οποίο αρχίζει να καταβάλλεται η αποζημίωση.

Υπεύθυνοι – εκπαιδευτές μπορούν να ορίζονται είτε υπάλληλοι του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. που υπηρετούν στις μονάδες όπου υλοποιείται η πρακτική εξάσκηση ή υπάλληλοι που υπηρετούν σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες του Ιδρύματος ή υπάλληλοι που υπηρετούν σε άλλους φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα.

Άρθρο δέκατο τέταρτο

Διατάξεις Οργανισμού Ασφάλισης
Ελεύθερων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.)

1. Η προβλεπόμενη από την παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 2217/1994 (ΦΕΚ 83 Α΄) προθεσμία, η οποία παρατάθηκε με το άρθρο 23 του ν. 2730/1999 (ΦΕΚ 130 Α΄), παρατείνεται από τότε που έληξε και μέχρι 31.12.2008. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε. θα καθορισθούν οι λεπτομέρειες για τον τρόπο διάθεσης και αγοράς των ενσήμων.

2. Πρόσωπα που αποκτούν την ασφαλιστέα ιδιότητα του Ο.Α.Ε.Ε. από κληρονομικό δικαίωμα, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Οργανισμού μετά τη παρέλευση εννεαμήνου από την ημερομηνία θανάτου του κληρονομούμενου.

Με αίτησή τους, που υποβάλλεται εντός του πιο πάνω χρονικού διαστήματος, μπορούν να υπαχθούν προαιρετικά στην ασφάλιση του Οργανισμού από την ημερομηνία θανάτου του κληρονομούμενου, οι δε εισφορές υπολογίζονται όπως ισχύουν κατά το χρόνο καταβολής.

3. Οι προϊστάμενοι οποιουδήποτε επιπέδου οργανικής μονάδας των καταργηθέντων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α., που έχουν επιλεγεί μέχρι την έναρξη λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Ε. και δεν ασκούν εφεξής καθήκοντα προϊσταμένων σε οργανικές μονάδες του Ο.Α.Ε.Ε., διατηρούν κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα της θέσης ευθύνης και τυχόν άλλες προσαυξήσεις και επιδόματα της θέσης μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία είχαν επιλεγεί και θεωρούνται προϊστάμενοι για όλες τις συνέπειες. Τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε.. Αν κενωθούν θέσεις προϊσταμένων πριν από τη λήξη της θητείας για την οποία είχαν επιλεγεί, οι ανωτέρω τοποθετούνται στις θέσεις αυτές με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε., ύστερα από γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Οργανισμού.

4. Στο άρθρο 11 του ν. 2676/1999 προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Ο Διοικητής με απόφασή του, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να εκχω-

ρεί αρμοδιότητές του σε Προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Ε.»

5. Στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε. υπάγονται προαιρετικά οι συνταξιούχοι Ο.Α.Ε.Ε. – Τ.Ε.Β.Ε. και Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Α.Ε. των Νομών Ημαθίας, Πιερίας και Πέλλας, καθώς και τα προστατευόμενα μέλη αυτών, εξαιρουμένων της ασφάλισης του Κλάδου Παροχών Ασθένειας του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. Η προβλεπόμενη εισφορά για την ασφάλιση των συνταξιούχων αποδίδεται στον Κλάδο Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε.. Η υπαγωγή στην ασφάλιση του κλάδου γίνεται κατόπιν αιτήσεως του συνταξιούχου, που μπορεί να μεταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από της ημερομηνίας υπαγωγής του.

Άρθρο δέκατο πέμπτο **Ρυθμίσεις ασφαλιστικών θεμάτων Φορέων** **Κοινωνικής Ασφάλισης**

1. Η προβλεπόμενη, από την περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 5 του β.δ. 4 – 5/8.6.1955 (ΦΕΚ 146 Α') «Περί οργανώσεως λειτουργίας του Κλάδου Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής της Ελλάδος», όπως ισχύει, μηνιαία εισφορά των συνταξιούχων υπολογίζεται από την ημερομηνία ισχύος του ν. 3455/2006 (ΦΕΚ 84 Α') επί των καταβαλλόμενων από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και το Ε.Τ.Α.Τ. συντάξεων, παρακρατείται και αποδίδεται στο Ταμείο μέσα στον επόμενο της παρακράτησης μήνα.

2. Η παρ.3 του άρθρου 56 του ν.3518/2006 (ΦΕΚ 272 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται ο τρόπος της απόδοσης των παραπάνω ποσών των παραγράφων 1 και 2 στους οικείους φορείς που υπηρετούν σήμερα οι υπάλληλοι, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.»

3. Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) που έχει συσταθεί με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 935/1979 (ΦΕΚ 140 Α'), αποκαλούμενος στις διατάξεις του παρόντος ως «Κλάδος», συγχωνεύεται από 1.10.2007 στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.).

Από τη συγχώνευση και μετά οι ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Κλάδου καθίστανται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και διέπονται από τις διατάξεις της νομοθεσίας του φορέα αυτού, όπως ισχύουν.

Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στον Κλάδο, συμπεριλαμβανομένου και αυτού που, σύμφωνα με τις διατάξεις του Καταστατικού του, έχει αναγνωρισθεί ή προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία γίνεται χρόνος ασφάλισης στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

Κατ' εξαίρεση, οι μέχρι την 1.10.2007 ασφαλισμένοι του Κλάδου εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους, από τις διατάξεις του Καταστατικού του, όπως ισχύουν μετά το ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') και τις λοιπές γενικής ισχύος διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας, μη εφαρμοζομένων των αντίστοιχων διατάξεων του ν. 997/1979 (ΦΕΚ 287 Α') και του

π.δ. 995/1980 (ΦΕΚ 251 Α'). Κατά τα λοιπά η ασφαλιστική σχέση των προσώπων αυτών διέπεται από τις διατάξεις της νομοθεσίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

Οι συνταξιούχοι του Κλάδου μέχρι την ημερομηνία της συγχώνευσης γίνονται συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., το οποίο βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεών τους, χωρίς τους περιορισμούς των διατάξεων του άρθρου 19 του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α'), όπως έχει τροποποιηθεί με την παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α'). Οι ανωτέρω συντάξεις αυξάνονται σύμφωνα με τις χορηγούμενες ετήσιες αυξήσεις των συντάξεων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

Αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί στον Κλάδο πριν την ημερομηνία της συγχώνευσης και εκκρεμούν, κρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του, όπως ισχύει μέχρι τη συγχώνευση. Για τις συντάξεις αυτές ισχύουν οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ως προς τους συνταξιούχους του Κλάδου που καθίστανται συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από το συγχωνευόμενο Κλάδο, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτού, καθώς και η περιουσία του, περιέρχονται από 1.10.2007 στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. ως καθολικό διάδοχο αυτού. Εκκρεμείς δίκες που προέκυψαν κατά τη λειτουργία του Κλάδου συνεχίζονται υπέρ ή κατά του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. χωρίς διακοπή.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζεται κάθε άλλο θέμα απαραίτητο για την εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου αυτής.

4. Μετά το δεύτερο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 56 του ν.3518/2006 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Τα παραπάνω έχουν ανάλογη εφαρμογή και στους υπαλλήλους του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α. που μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου πριν την ισχύ των διατάξεων του ν.3106/2003.»

5. Το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές και το εφάπαξ βοήθημα των ασφαλισμένων του Ταμείου Προνοίας Εμπορικών και Βιομηχανικών Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων τριακοσίων (2.300,00) ευρώ. Το ποσό αυτό μπορεί να αυξάνεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

Άρθρο δέκατο έκτο **Ρυθμίσεις θεμάτων διοικητικής και οικονομικής** **οργάνωσης**

1. Το πάσης φύσεως προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) μεταφέρονται από την ένταξη των κλάδων σύνταξης και επικουρικής ασφάλισης στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αντίστοιχα, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από αίτηση προτίμησής τους με την ίδια εργασιακή σχέση και οργανική θέση που κατέχουν. Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ταμείου, οι οποίοι υπάγονταν στο καθεστώς του ν.103/1975 (ΦΕΚ 167 Α') για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος εξακολουθούν μετά τη μεταφορά στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και Ε.Τ.Ε.Α.Μ. να υπάγονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις στο καθεστώς του

ν.103/1975 και του άρθρου 21 του ν.3232/2004(ΦΕΚ 48 Α΄). Όσοι από τους υπαλλήλους αυτούς αποχώρησαν από το Ταμείο για οποιονδήποτε λόγο πριν την ένταξή του και είχαν υπαχθεί κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους σε αυτό στο καθεστώς του ν.103/1975, διατηρούν τα δικαιώματά τους και λαμβάνουν το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα ή επιστροφή των εισφορών τους από την υπηρεσία από την οποία αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης, η οποία και επιβαρύνεται με τη σχετική δαπάνη. Ως προς το λοιπό προσωπικό εξακολουθεί να υπάγεται στο ν.2112 της 11/18 Μαρτίου 1920, που ρυθμίζει την αποζημίωσή του.

2. Οι αποφάσεις μετακίνησης στο εσωτερικό της χώρας των Διοικητών, Υποδιοικητών, Προέδρων και μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκδίδονται από το οικείο Διοικητικό Συμβούλιο του Φορέα.

3. Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μία (1) εκ των κενών οργανικών θέσεων του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης μεταφέρεται στον κλάδο ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων.

4. Δαπάνες παρελθουσών χρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι 31-12-2004, καθ' υπέρβαση των σχετικών πιστώσεων των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης θεωρούνται καλώς γενόμενες, εφόσον εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου εγκριθούν με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

5. Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συνιστάται στη Διεύθυνση Οικονομικού, Τμήμα Στατιστικών Στοιχείων και Κατάρτισης Προϋπολογισμού και Απολογισμού Κοινωνικής Προστασίας.

Οι αρμοδιότητες του Τμήματος είναι:

α) Η συγκέντρωση και επεξεργασία στατιστικών στοιχείων για όλους τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και συλλογή στοιχείων κοινωνικής προστασίας με τη μεθοδολογία ESSPROS.

β) Ο συντονισμός όλων των εμπλεκόμενων Φορέων Κοινωνικής Προστασίας για την αποστολή των στοιχείων για την έγκαιρη κατάρτιση του Προϋπολογισμού και του Απολογισμού της Κοινωνικής Προστασίας.

γ) Η έκδοση και η διάθεση των βιβλίων του Προϋπολογισμού και Απολογισμού της Κοινωνικής Προστασίας.

δ) Η συγκέντρωση κάθε στοιχείου απαραίτητου για τους φορείς του Ελληνικού Δημοσίου, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τρίτων κρατών.

Το Τμήματος προϊστάται υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ κλάδου Οικονομικού ή, ελλείψει αυτού, κατηγορίας ΠΕ κλάδου Κοινωνικής Ασφάλισης.

6. Το ύψος της αποζημίωσης των ειδικών επιτροπών της παρ. 3 του άρθρου 69 του ν. 3518/2006 (ΦΕΚ 272 Α΄) καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

7. Μόνιμοι υπάλληλοι Ασφαλιστικών Οργανισμών που είναι αποσπασμένοι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στη Γ.Γ.Κ.Α., τουλάχιστον δύο (2) χρόνια, μετατάσσονται με αίτησή τους σε κενές οργανικές θέσεις της Γ.Γ.Κ.Α.. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Υ.Σ. της Γ.Γ.Κ.Α.. Η σχετική αίτηση υποβάλλε-

ται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς των μετατασσόμενων ρυθμίζεται από τις διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006.

Άρθρο δέκατο έβδομο **Τελικές διατάξεις**

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2007

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Δ. Σιούφας

Μ.-Γ. Λιάπης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Β. Μαγγίνας

Αριθμ.145/13/2007

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Σύσταση και Καταστατικό της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.)» και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις»

Με τις διατάξεις του ανωτέρω σχεδίου νόμου, που απαρτίζεται από τρία (3) μέρη, μετατρέπεται το Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών Υπηρεσιών (Κ.Η.Υ.Κ.Υ. - Ν.Π.Ι.Δ.) σε Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης (Η.ΔΙ.Κ.Α.), κυρώνεται το καταστατικό της νέας εταιρείας και θεσπίζονται διατάξεις που αφορούν την αναδιάρθρωση της Υπηρεσίας Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.), καθώς και τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Ειδικότερα.

ΜΕΡΟΣ Α΄

1. Το Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Κέντρο Ηλεκτρονικού Υπολογιστού Κοινωνικών υπηρεσιών» (Κ.Η.Υ.Κ.Υ.) μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με την επωνυμία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση

Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.). Η εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, υπό την εποπτεία του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και θα αναλάβει όλα τα νέα έργα Πληροφορικής και Επικοινωνιών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Η παραπάνω εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος, τις διατάξεις του ν. 3429/2005 (ΔΕΚΟ), πλην του άρθρου 14, και του κ.ν. 2190/1920.

(άρθρο πρώτο)

2. Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. παραχωρούνται και μεταβιβάζονται στην Εταιρεία, κατά πλήρες δικαίωμα κυριότητας, νομής και κατοχής, ως τμήμα του μετοχικού της κεφαλαίου. Το Σώμα Ορκωτών Εκτιμητών θα επιφορτιστεί με την απογραφή και αποτίμηση των συγκεκριμένων περιουσιακών στοιχείων.

(άρθρο δεύτερο)

3. Ορίζεται ότι το μετοχικό κεφάλαιο της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. αναλαμβάνεται εξολοκλήρου από το Ελληνικό Δημόσιο, ενώ οι μετοχές είναι ονομαστικές και αμεταβίβαστες. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, αυτό αναλαμβάνεται από τον μοναδικό μέτοχο ή από Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης κατά ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβεί το 40% του συνολικού μετοχικού κεφαλαίου.

(άρθρο τρίτο)

4. Η νέα εταιρεία απολαμβάνει όλων των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών ατελειών, καθώς και όλων των δικονομικών προνομίων του Δημοσίου.

(άρθρο τέταρτο)

5. Κυρώνεται το καταστατικό της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., που αποτελείται από 25 άρθρα και στα οποία ρυθμίζονται θέματα αναφορικά με:

- Την επωνυμία, το διακριτικό τίτλο, την έδρα, τους σκοπούς και τη χρονική διάρκεια της εταιρείας.

(άρθρα 1-4 Καταστατικού)

- Τους πόρους και το μετοχικό κεφάλαιο. Οι πόροι προέρχονται από αμοιβές υπηρεσιών που παρέχει στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης ή και σε άλλους φορείς του Δημοσίου, έσοδα από τη συμμετοχή της στην υλοποίηση συγχρηματοδοτούμενων έργων από την Ε.Ε., έσοδα από τη διαχείριση διαθεσίμων της, την εκμίσθωση και εκμετάλλευση των περιουσιακών της στοιχείων, καθώς και από δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς αυτήν. Το μετοχικό κεφάλαιο ορίζεται στο ποσό των τριών εκατομμυρίων (3.000.000) ευρώ και διαιρείται σε εξήντα χιλιάδες (60.000) ονομαστικές, αμεταβίβαστες μετοχές, ονομαστικής αξίας πενήντα (50) ευρώ η καθεμία. Συστατικά στοιχεία του μετοχικού κεφαλαίου αποτελούν τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., καθώς και εφάπαξ εισφορά σε μετρητά από το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

(άρθρα 5-6 Καταστατικού)

- Τα όργανα διοίκησης της Εταιρείας, τις αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης, τη συχνότητα σύγκλησης και τον τρόπο τήρησης των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης.

(άρθρα 7-9 Καταστατικού)

- Τη διαδικασία απαλλαγής των μελών του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη αποζημίωσης, τη σύνθεση, τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις των μελών του Δ.Σ..

(άρθρα 10-13 Καταστατικού)

- Την εκπροσώπηση της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. έναντι τρίτων, τη συχνότητα και διαδικασία σύγκλησης του Δ.Σ., τον τρόπο λήψης αποφάσεων και τήρησης των πρακτικών.

(άρθρα 14-16 Καταστατικού)

- Τις αρμοδιότητες του Προέδρου και του διευθυνόντος συμβούλου.

(άρθρα 17-18 Καταστατικού)

- Τη διάρκεια εταιρικής χρήσης, το καθεστώς και το καθηκοντολόγιο των ορκωτών ελεγκτών λογιστών.

(άρθρα 19-20 Καταστατικού)

- Τις οικονομικές καταστάσεις που υποχρεωτικά τηρεί η εταιρεία και υποβάλλει για έγκριση στη Γενική Συνέλευση, τις διαδικασίες και τους όρους λύσης της εταιρείας, την ακολουθητέα διαδικασία σε περίπτωση εκκαθάρισής της, το πλαίσιο του στρατηγικού και επιχειρησιακού σχεδίου αυτής.

(άρθρα 21-25 Καταστατικού)

(άρθρο πέμπτο)

6. Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.. Η Εταιρεία προσλαμβάνει το πάσης φύσεως προσωπικό της σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 (ΔΕΚΟ).

(άρθρο έκτο)

7. Αντιμετωπίζονται θέματα που αφορούν στην κατάρτιση του κανονισμού εσωτερικής οργάνωσης και λειτουργίας της εταιρείας, στην υπηρεσία εσωτερικού ελέγχου, καθώς και στον κανονισμό προμηθειών της.

(άρθρο έβδομο)

8. Προβλέπεται ότι το προσωπικό του πρώην Κ.Η.Υ.Κ.Υ. μεταφέρεται αυτοδίκαια στη νέα εταιρεία. Ταυτόχρονα, όμως, παρέχονται και οι εξής διευκολύνσεις:

- Όσοι επιθυμούν, μπορούν να μεταφερθούν, με την ίδια εργασιακή σχέση, στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) και σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με την προϋπόθεση να υπηρετούσαν την 31.12.2006 στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ.. Η μεταφορά υλοποιείται σε προσωποπαγείς θέσεις με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. της Η.ΔΙ.Κ.Α..

- Το μεταφερόμενο προσωπικό αναγνωρίζει το χρόνο προϋπηρεσίας που είχε στο Κ.Η.Υ.Κ.Υ. και διατηρεί τυχόν επιπλέον αποδοχές μέχρι αυτές να καλυφθούν από τις αντίστοιχες της νέας θέσης.

- Είναι δυνατή η προσωρινή απόσπαση στη νέα εταιρεία μέχρι 50 υπαλλήλων από το Δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

- Οι εργαζόμενοι του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που μεταφέρονται στη νέα εταιρεία διατηρούν τα εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα, καθώς και τις συνολικές αποδοχές. Τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα διατηρούν και οι πρώην υπάλληλοι του Κ.Η.Υ.Κ.Υ. που μεταφέρονται με βάση τις ρυθμίσεις του παρόντος στη Γ.Γ.Κ.Α. και σε φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και όσοι μεταφέρθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 3232/2004.

- Στους πρώην υπαλλήλους του Κ.Η.Υ.Κ.Υ., που εντάσσονται στην νέα εταιρεία ή μεταφέρονται στη Γ.Γ.Κ.Α. και σε φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και σε όσους μεταφέρθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 30 του ν. 3232/2004 και συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις σύνταξης, καταβάλλεται η αποζημίωση του ν. 2112/1920, χωρίς να έχουν εφαρμογή γι' αυτούς οι διατάξεις του α.ν. 173/1967. Το κόστος της αποζημίωσης βαρύνει αναλογικά την εταιρεία και τον φορέα υποδοχής, ανάλογα με την προϋπηρεσία.

(άρθρο όγδοο)

ΜΕΡΟΣ Β'

1.α. Συνιστάται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων μία (1) θέση Γενικού Επιθεωρητή Ελέγχου Δαπανών Υγείας όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο Γενικός Επιθεωρητής προΐσταται της Υπηρεσίας

Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α..) και είναι το ανώτατο όργανο διοίκησης της.

β. Περιγράφονται τα καθήκοντα και τα απαιτούμενα προσόντα της παραπάνω θέσης.

γ. Ο Γενικός Επιθεωρητής είναι μετακλητός της Κατηγορίας Ειδικών Θέσεων με 2^ο βαθμό, δύναται να προέρχεται είτε από το Δημόσιο, είτε από τον ιδιωτικό τομέα, να είναι εν ενεργεία ή συνταξιούχος, και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με τριετή θητεία.

δ. Ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του Γενικού Επιθεωρητή, όταν προέρχεται από φορέα του δημόσιου τομέα. *(άρθρο ένατο)*

2.α) Συστήνονται μικτά κλιμάκια από προσωπικό της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. και των ασφαλιστικών οργανισμών για τη διενέργεια των ελέγχων των δαπανών του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., οι οποίοι με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο διεξάγονται από τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης. Μετά το πέρας κάθε ελέγχου, σε συνεργασία με τον Γενικό Επιθεωρητή, συντάσσεται πόρισμα το οποίο αποστέλλεται στον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

Οι ασφαλιστικοί φορείς, μέσα σε τακτή προθεσμία, υποχρεούνται είτε να εφαρμόσουν τις προτάσεις του πορίσματος ελέγχου είτε να διαφοροποιηθούν αιτιολογημένα.

β) Δίνεται η δυνατότητα στον Γενικό Επιθεωρητή να θέτει προθεσμίες για απαντήσεις, για τη χορήγηση στοιχείων ή εγγράφων σε αυτόν. Η άρνηση χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων ή και χορήγησης ανακριβών στοιχείων θεωρείται αυτοτελές πειθαρχικό αδίκημα και τιμωρείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

(άρθρο δέκατο)

3.α) Συστήνεται Διεύθυνση της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. στην Περιφέρεια Αττικής, η οποία θα συντονίζει τη λειτουργία των ήδη υπαρχόντων τριών (3) Τμημάτων.

β) Συνιστώνται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για τις ανάγκες Περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. εκτός Αττικής, είκοσι τέσσερις (24) θέσεις μόνιμου προσωπικού, ως ακολούθως:

- 12 θέσεις κλάδου ΠΕ Φαρμακοποιών
- 12 θέσεις κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης.

Οι παραπάνω θέσεις μπορούν να καλύπτονται είτε με προσλήψεις είτε με μετατάξεις υπαλλήλων από το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

γ) Δίνεται η δυνατότητα στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. να αναθέτει το έργο του ελέγχου των δαπανών υγείας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και σε ιατρούς με σύμβαση μίσθωσης έργου. Ο αριθμός των ιατρών αυτών δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των κενών οργανικών θέσεων της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.. (30 θέσεις). Παράλληλα, αίρονται οι περιορισμοί για τις θέσεις του κλάδου ιατρών, οι οποίοι παύουν να είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. *(άρθρο ενδέκατο)*

ΜΕΡΟΣ Γ'

1.α) Συστήνεται, στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.) του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Επιτροπή, για την επεξεργασία και τελική διαμόρφωση σχεδίου Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των λοιπών ασφαλιστικών φορέων.

β) Η Επιτροπή είναι ενδεκαμελής και συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, στην οποία ορίζονται ο χρόνος περάτωσης του έργου και άλλα σχετικά θέματα. Η Επιτροπή υποστηρίζεται με τρεις (3) γραμματείς και μέχρι έξι (6) εισηγητές.

γ) Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών, των γραμματέων και των ειδικών εισηγητών, καθορίζεται με κ.υ.α. και βαρύνει τον προϋπολογισμό του Λογαριασμού Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) της Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρο δωδέκατο)

2. Ορίζεται ότι, όταν σε εκπαιδευτικά προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται από κοινοτικούς πόρους και αφορούν εκπαίδευση χρηστών που πραγματοποιεί το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. για τις ανάγκες του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματός του, προβλέπεται πρακτική εξάσκηση τους σε υπηρεσιακές μονάδες εκτός ωραρίου λειτουργίας τους, δύναται να ορίζεται αποζημίωση για τους υπεύθυνους - εκπαιδευτές και τους εκπαιδευόμενους - χρήστες με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

(άρθρο δέκατο τρίτο)

3.α) Παρατείνεται, μέχρι 31.12.2008, η προβλεπόμενη προθεσμία καταβολής με ένσημα προς τον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.) των εισφορών των ασφαλισμένων στο πρώην Ταμείο Συντάξεων Εκτελωνιστών (Τ.Σ.Ε.).

β) Δίνεται εννεάμηνη προθεσμία σε όσους αποκτούν την ασφαλιστέα ιδιότητα του Ο.Α.Ε.Ε. από κληρονομικό δικαίωμα, προκειμένου να υπαχθούν στην ασφάλιση του παραπάνω Οργανισμού.

γ) Διατηρείται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης για τους προϊσταμένους οποιουδήποτε επιπέδου οργανικής μονάδας των καταργηθέντων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α., οι οποίοι έχουν επιλεγεί μέχρι την έναρξη λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Ε., αλλά εφεξής δεν ασκούν καθήκοντα προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Ε.. Το επίδομα χορηγείται μέχρι τη λήξη της θητείας για την οποία είχαν επιλεγεί και οι υπάλληλοι αυτοί θεωρούνται προϊστάμενοι για όλες τις συνέπειες.

δ) Παρέχεται η δυνατότητα στον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε. να εκχωρεί με απόφασή του αρμοδιότητες σε προϊσταμένους οργανικών μονάδων του Οργανισμού.

ε) Δίνεται το δικαίωμα στους συνταξιούχους Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε. και Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Α.Ε. και στα προστατευόμενα μέλη αυτών, των Νομών Ημαθίας, Πιερίας και Πέλλας, να υπαχθούν προαιρετικά με αίτησή τους στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε., εξαιρουμένων της ασφάλισης του Κλάδου παροχών ασθένειας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

(άρθρο δέκατο τέταρτο)

4.α) Η προβλεπόμενη μηνιαία εισφορά των συνταξιούχων, υπέρ του Κλάδου Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε.), υπολογίζεται αναδρομικά από 18.4.2006, επί των καταβαλλόμενων από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και το Ε.Τ.Α.Τ. συντάξεων, παρακρατείται και αποδίδεται στο Τ.Α.Π.Ε.Τ.Ε. μέσα στον επόμενο της παρακράτησης μήνα.

β) Αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 56 του ν. 3518/2006 και με τη νέα ρύθμιση καταργείται η προβλεπόμενη κ.υ.α., η οποία καθορίζει κατ' έτος το ύψος του εφάπαξ βοηθήματος για τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν σε Φορείς Κοινωνικής Πρόνοιας που καταργήθηκαν (Εθνι-

κός Οργανισμός Πρόνοιας, Κέντρο Βρεφών «Μητέρα», Ιδρύματα Βρεφονηπιακών Σταθμών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Λάρισας) και οι οποίοι μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε υπηρεσίες που αναφέρονται στο ν. 3106/2003.

Παράλληλα προστίθεται διάταξη με την οποία διευκρινίζεται ότι το δικαίωμα για λήψη του εφάπαξ βοηθήματος έχουν και οι υπάλληλοι του πρώην Π.Ι.Κ.Π.Α., που μετατάχθηκαν ή μεταφέρθηκαν σε άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου και πριν την ισχύ των διατάξεων του ν. 3106/2002.

γ) Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.), αποκαλούμενος εφεξής «Κλάδος» συγχωνεύεται, από 1.10.2007, στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.) και από την συγχώνευση και μετά, οι ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Κλάδου γίνονται ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., ο δε χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο γίνεται χρόνος ασφάλισης στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

• Κατ' εξαίρεση, οι ασφαλισμένοι στον Κλάδο μέχρι 1.10.2007 εξακολουθούν να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους, από τις διατάξεις του Καταστατικού του Κλάδου, όπως ισχύουν μη εφαρμοζομένων των αντίστοιχων διατάξεων του ν. 997/1979 και του π.δ. 995/1980.

• Οι συνταξιούχοι του Κλάδου, μέχρι την ημερομηνία της συγχώνευσης, γίνονται συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., χωρίς τους περιορισμούς των διατάξεων του άρθρου 19 του ν. 2434/1996, όπως ισχύει.

Ορίζεται ότι το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του Κλάδου, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτού, και η περιουσία του, περιέρχονται, από 1.10.2007, στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. ως καθολικό του διάδοχο.

δ) Προβλέπεται ότι το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών, επί των οποίων υπολογίζονται οι εισφορές και το εφάπαξ βοήθημα των ασφαλισμένων του Ταμείου Πρόνοιας Εμπορικών και Βιομηχανικών, Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους, δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των δύο χιλιάδων τριακοσίων ευρώ (2.300 €). Το παραπάνω ποσό μπορεί να αυξάνεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ταμείου.

(άρθρο δέκατο πέμπτο)

5.α) Το πάσης φύσεως προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) μεταφέρονται από την ένταξη των Κλάδων Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης, στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αντίστοιχα, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από αίτηση προτίμησής τους, με την ίδια εργασιακή σχέση και οργανική θέση που κατέχουν.

Οι μόνιμοι υπάλληλοι του Ταμείου εξακολουθούν να υπάγονται για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος στο καθεστώς του ν. 103/1975 και του νέου Κλάδου, που δημιουργήθηκε στο Τ.Π.Δ.Υ. και ισχύει από 1.1.2006. Οι συνταξιούχοι οι οποίοι αποχώρησαν από το Ταμείο πριν την ένταξή του και υπάγονταν στο καθεστώς του ν. 103/1975, δικαιούνται να λάβουν το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα ή επιστροφή των εισφορών τους, από την υπη-

ρεσία από την οποία απεχώρησαν, λόγω συνταξιοδότησης.

β) Αρμόδιο όργανο έκδοσης της απόφασης μετακίνησης στο εσωτερικό της χώρας των Διοικητών, Υποδιοικητών, Προέδρων και μελών του Δ.Σ. των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, αρμοδιότητας Γ.Γ.Κ.Α., ορίζεται το οικείο Διοικητικό Συμβούλιο του Φορέα.

γ) Μεταφέρεται μία (1) εκ των κενών οργανικών θέσεων Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης της Γ.Γ.Κ.Α. στον Κλάδο ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων της αυτής υπηρεσίας.

δ) Παρέχεται η δυνατότητα, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, να εγκριθούν, εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, δαπάνες παρελθουσών χρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι 31.12.2004, καθ' υπέρβαση των σχετικών πιστώσεων των προϋπολογισμών των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

ε) Συνιστάται στη Γ.Γ.Κ.Α. του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και συγκεκριμένα στη Διεύθυνση Οικονομικού, ένα (1) Τμήμα Στατιστικών Στοιχείων και Κατάρτισης Προϋπολογισμού και Απολογισμού Κοινωνικής Προστασίας και καθορίζονται οι αρμοδιότητές του.

στ) Μόνιμοι υπάλληλοι Ασφαλιστικών Οργανισμών που είναι αποσπασμένοι, κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου στη Γ.Γ.Κ.Α., τουλάχιστον δύο (2) έτη, μετατάσσονται με αίτησή τους εντός της οριζόμενης προθεσμίας, σε κενές οργανικές θέσεις της Γ.Γ.Κ.Α. Οι ανωτέρω διατηρούν το δικαίωμα επιλογής ασφαλιστικού συνταξιοδοτικού καθεστώτος, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006.

(άρθρο δέκατο έκτο)

6. Προσδιορίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του υπό ψήφιση νόμου.

(άρθρο δέκατο έβδομο)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα.

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 707.940 ευρώ περίπου, που αναλύεται ως ακολούθως:

• 36.800 ευρώ περίπου, από την καταβολή των αποδοχών του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. (άρθρο ένατο)

• 2.340 ευρώ, από τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης: α) στον προϊστάμενο της συνιστώμενης Διεύθυνσης του ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. (άρθρο ενδέκατο παρ. 1) και β) στον προϊστάμενο του τμήματος Στατιστικών Στοιχείων και Κατάρτισης Προϋπολογισμού και Απολογισμού Κοινωνικής Προστασίας της Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρο δέκατο έκτο παρ. 5)

• 2.000 ευρώ περίπου, για την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των παραπάνω νέων μονάδων,

(άρθρο ενδέκατο παρ. 1 και άρθρο δέκατο έκτο παρ. 5)

• 480.000 ευρώ περίπου, από την σύσταση είκοσι τεσσάρων (24) θέσεων συνολικά στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. (12 του κλάδου ΠΕ Φαρμακοποιών και 12 του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης),

(άρθρο ενδέκατο παρ. 2)

• 186.800 ευρώ περίπου από την καταβολή της μισθοδοσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων που μετατάσσονται από τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς στη Γ.Γ.Κ.Α.

(άρθρο δέκατο έκτο παρ. 7)

2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την ανάθεση ελέγχων σε ιατρούς με σύμβαση μίσθωσης έργου στην

ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., η οποία εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 432.000 ευρώ. (άρθρο ενδέκατο παρ. 5)

3. Εφάπαξ δαπάνη ύψους 8.000 ευρώ περίπου, από την προμήθεια εξοπλισμού, για τη συνιστώμενη Διεύθυνση στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και το συνιστώμενο τμήμα στη Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρα ενδέκατο παρ. 1 και δέκατο έκτο παρ. 5)

Β. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας

1. Ετήσια δαπάνη από την ανάληψη της μισθοδοσίας των υπαλλήλων του πρώην Κ.Η.Υ.Κ.Υ., που θα μεταφερθούν με αίτησή τους. Η δαπάνη αυτή δεν μπορεί να προσδιοριστεί, αφού συναρτάται με πραγματικά γεγονότα (αριθμός αιτούντων, ύψος αποδοχών κ.λπ.). Εκτιμάται πάντως ότι για κάθε μεταφορά το ετήσιο μέσο κόστος θα είναι της τάξεως των 20.000 ευρώ. (άρθρο όγδοο παρ. 4)

2. Δαπάνη για την καταβολή αποζημίωσης με βάση το ν. 2112/1920, αντί του α.ν. 173/1967, σε όσους μεταφέρθηκαν από το πρώην Κ.Η.Υ.Κ.Υ. και συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Η δαπάνη για καθεμία αποχώρηση εκτιμάται στο ποσό των 8.000 ευρώ περίπου. (άρθρο όγδοο παρ. 6)

3. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από την ανάληψη της μισθοδοσίας από την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. των υπαλλήλων που θα αποσπασθούν σε αυτήν, εφόσον οι αποσπασμένοι προέρχονται από τους παραπάνω φορείς. Η μέση ετήσια αποτροπή δαπάνης για κάθε αποσπασμένο εκτιμάται στις 20.000 ευρώ.

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό

1. Ετήσια δαπάνη από την ανάληψη της μισθοδοσίας του προσωπικού του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.), που μεταφέρεται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., το ύψος της οποίας εκτιμάται σε 631.000 ευρώ. (άρθρο δέκατο έκτο παρ. 1)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στους εκπαιδευτές και χρήστες των μονάδων του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., για τη συμμετοχή τους, εκτός κανονικού ωραρίου, σε πρακτική εξάσκηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ι.Κ.Α., το ύψος της οποίας θα προσδιορισθεί με την απόφαση που θα εκδοθεί. (άρθρο δέκατο τρίτο παρ. 1)

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε., Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη από:

- Τη διατήρηση του επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των καταργηθέντων ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α., οι οποίοι δεν ασκούν εφεξής καθήκοντα προϊσταμένων σε οργανικές μονάδες του Ο.Α.Ε.Ε.. Η δαπάνη αυτή διατηρείται έως τη λήξη της θητείας τους και κατανέμεται μέχρι και για τα τρία (3) επόμενα έτη. Το ακριβές ύψος της εξαρτάται από τον αριθμό των προϊσταμένων που δεν έχουν επιλεγεί και από το υπόλοιπο της θητείας τους. (άρθρο δέκατο τέταρτο παρ. 3)

- Την πιλοτική εφαρμογή της υπαγωγής των συνταξιούχων του Ο.Α.Ε.Ε. - Τ.Ε.Β.Ε. και Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Α.Ε. των

Νομών Ημαθίας, Πιερίας και Πέλλας στον κλάδο Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε.. Η δαπάνη αυτή εκτιμάται ετησίως στο ποσό των 400.000 ευρώ περίπου, ισχύει για τα έτη της πιλοτικής εφαρμογής και αντισταθμίζεται από τις καταβαλλόμενες εισφορές των συνταξιούχων αυτών.

(άρθρο δέκατο τέταρτο παρ. 5)

Ε. Επί του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) της Γ.Γ.Κ.Α.

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 63.600 ευρώ περίπου, από την αποζημίωση του Προέδρου, των μελών, εισηγητών και γραμματέων της συσταθείσας Επιτροπής Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης. (άρθρο δωδέκατο παρ. 3)

2. Εφάπαξ δαπάνη από τη συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., η οποία προσδιορίζεται από τη διαφορά μεταξύ των 3.000.000 ευρώ και της αποτιμθείας αξίας της περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ.. Εκτιμάται, πάντως, ότι δεν θα υπερβεί τα 2.500.000 ευρώ.

(άρθρο 6 Καταστατικού)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. (Ν.Π.Δ.Δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 16.800.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή επικουρικών συντάξεων στους ασφαλισμένους του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.). Το ποσό αυτό για το έτος 2007 περιορίζεται στα 4.800.000 ευρώ.

(άρθρο δέκατο πέμπτο παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη από την ανάληψη της μισθοδοσίας του προσωπικού του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.) που μεταφέρεται στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., το ύψος της οποίας εκτιμάται σε 211.000 ευρώ. (άρθρο δέκατο έκτο παρ. 1)

3. Ετήσια αύξηση εσόδων ύψους 10.850.000 ευρώ περίπου, από τη μεταφορά των εισφορών των ασφαλισμένων στο Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.. Ειδικά, για το έτος 2007 η αύξηση περιορίζεται στο ποσό των 3.100.000 ευρώ.

(άρθρο δέκατο πέμπτο παρ. 3)

4. Αύξηση της περιουσίας κατά 25.518.000 ευρώ, από τη μεταφορά κινητών αξιών και μετρητών από το Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. (ομόλογα αξίας 15.000.000 ευρώ, Αμοιβαία Κεφάλαια 4.806.000 ευρώ και μετρητά 5.712.000 ευρώ). (άρθρο δέκατο πέμπτο παρ. 3)

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2007

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Λέτσιος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Σύσταση και Καταστατικό της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.)» και λοιπές ασφαλιστικές και οργανωτικές διατάξεις»

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα.

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 707.940 ευρώ περίπου, που αναλύεται ως ακολούθως:

- 36.800 ευρώ περίπου, από την καταβολή των αποδοχών του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α..

(άρθρο ένατο)

- 2.340 ευρώ, από τη χορήγηση επιδόματος θέσης ευθύνης: α) στον προϊστάμενο της συνιστώμενης Διεύθυνσης του ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. (άρθρο ενδέκατο παρ. 1) και β) στον προϊστάμενο του τμήματος Στατιστικών Στοιχείων και Κατάρτισης Προϋπολογισμού και Απολογισμού Κοινωνικής Προστασίας της Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρο δέκατο έκτο παρ. 5)

- 2.000 ευρώ περίπου, για την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των παραπάνω νέων μονάδων.

(άρθρο ενδέκατο παρ. 1 και άρθρο δέκατο έκτο παρ. 5)

- 480.000 ευρώ περίπου, από τη σύσταση είκοσι τεσσάρων (24) θέσεων συνολικά στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. (12 του κλάδου ΠΕ Φαρμακοποιών και 12 του κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης).

(άρθρο ενδέκατο παρ. 2)

- 186.800 ευρώ περίπου από τη καταβολή της μισθοδοσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων που μετατάσσονται από τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς στη Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρο δέκατο έκτο παρ. 7)

2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την ανάθεση ελέγχων σε ιατρούς με σύμβαση μίσθωσης έργου στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α., η οποία εκτιμάται ότι δε θα υπερβεί το ποσό των 432.000 ευρώ.

(άρθρο ενδέκατο παρ. 5)

3. Εφάπαξ δαπάνη ύψους 8.000 ευρώ περίπου, από την προμήθεια εξοπλισμού, για τη συνιστώμενη Διεύθυνση στην ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α. και το συνιστώμενο τμήμα στη Γ.Γ.Κ.Α..

(άρθρα ενδέκατο παρ. 1 και δέκατο έκτο παρ. 5)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Β. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας

1. Ετήσια δαπάνη από την ανάληψη της μισθοδοσίας των υπαλλήλων του πρώην Κ.Η.Υ.Κ.Υ., που θα μεταφερθούν με αίτησή τους. Η δαπάνη αυτή δεν μπορεί να προσδιοριστεί, αφού συναρτάται με πραγματικά γεγονότα (αριθμός αιτούντων, ύψος αποδοχών κ.λπ.). Εκτιμάται πάντως ότι για κάθε μεταφορά το ετήσιο μέσο κόστος θα είναι της τάξεως των 20.000 ευρώ. (άρθρο όγδοο παρ. 4)

2. Δαπάνη για την καταβολή αποζημίωσης με βάση το ν. 2112/1920, αντί του α.ν. 173/1967, σε όσους μεταφέρθηκαν από το πρώην Κ.Η.Υ.Κ.Υ. και συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Η δαπάνη για καθεμία αποχώρηση εκτιμάται στο ποσό των 8.000 ευρώ περίπου.

(άρθρο όγδοο παρ. 6)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των εν λόγω φορέων αντίστοιχα.

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (Ν.Π.Δ.Δ., επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη από την ανάληψη της μισθοδοσίας

του προσωπικού του Ταμείου Σύνταξης και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο.), που μεταφέρεται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., το ύψος της οποίας εκτιμάται σε 631.000 ευρώ.

(άρθρο δέκατο έκτο παρ. 1)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στους εκπαιδευτές και χρήστες των μονάδων του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., για τη συμμετοχή τους, εκτός κανονικού ωραρίου, σε πρακτική εξάσκηση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Ι.Κ.Α., το ύψος της οποίας θα προσδιορισθεί με την απόφαση που θα εκδοθεί.

(άρθρο δέκατο τρίτο παρ. 1)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του νομικού προσώπου.

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε., Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη από:

- Τη διατήρηση του επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους των καταργηθέντων ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α., οι οποίοι δεν ασκούν εφεξής καθήκοντα προϊσταμένων σε οργανικές μονάδες του Ο.Α.Ε.Ε.. Η δαπάνη αυτή διατηρείται έως τη λήξη της θητείας τους και κατανέμεται μέχρι και για τα τρία (3) επόμενα έτη. Το ακριβές ύψος της εξαρτάται από τον αριθμό των προϊσταμένων που δεν έχουν επιλεγεί και από το υπόλοιπο της θητείας τους.

(άρθρο δέκατο τέταρτο παρ. 3)

- Την πιλοτική εφαρμογή της υπαγωγής των συνταξιούχων του Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Ε.Β.Ε. και Ο.Α.Ε.Ε.-Τ.Α.Ε. των Νομών Ημαθίας, Πιερίας και Πέλλας στον Κλάδο Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε.. Η δαπάνη αυτή εκτιμάται ετησίως στο ποσό των 400.000 ευρώ περίπου, ισχύει για τα έτη της πιλοτικής εφαρμογής και αντισταθμίζεται από τις καταβαλλόμενες εισφορές των συνταξιούχων αυτών.

(άρθρο δέκατο τέταρτο παρ. 5)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Οργανισμού.

Ε. Επί του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.) της Γ.Γ.Κ.Α.

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 63.600 ευρώ περίπου, από την αποζημίωση του Προέδρου, των μελών, εισηγητών και γραμματέων της συσταθείσας Επιτροπής Κώδικα Κοινωνικής Ασφάλισης.

(άρθρο δωδέκατο παρ. 3)

2. Εφάπαξ δαπάνη από τη συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., η οποία προσδιορίζεται από τη διαφορά μεταξύ των 3.000.000 ευρώ και της αποτιμής της αξίας της περιουσίας του Κ.Η.Υ.Κ.Υ.. Εκτιμάται, πάντως, ότι δεν θα υπερβεί τα 2.500.000 ευρώ.

(άρθρο 6 Καταστατικού)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του Λ.Β.Κ.Α..

Αθήνα, 20 Ιουλίου 2007

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Γ. Αλογοσκούφης

Β. Μαγγίνας