

## ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**στο σχέδιο νόμου «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις»**

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

### Α. Γενικά

Το παρόν σχέδιο νόμου, που περιλαμβάνει μια ακόμη κοινωνική και φιλελεύθερη πρόταση της Κυβέρνησης για το χώρο της υγείας, θέτει σε νέα βάση τις σχέσεις πολίτη - ασθενή - ασφαλισμένου. Πυλώνες της πρότασης αυτής αποτελούν το σύγχρονο ανταγωνιστικό περιβάλλον στο χώρο της Υγείας, η δεδομένη πρόοδος της ιατρικής επιστήμης και η δυνατότητα νέων εξειδικευμένων μορφών φροντίδας της Υγείας που αυτή προσφέρει. Φιλοσοφία του σχεδίου νόμου είναι ο ασθενής, ως πολίτης και ως καταναλωτής των υπηρεσιών υγείας να απολαμβάνει τυπικά αλλά και ουσιαστικά τα θεμελιώδη δικαιώματά του.

Το νέο νομικό πρόσωπο που συστήνεται, του οποίου πρωταρχικός σκοπός είναι η πιλοτική λειτουργία της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, αποτελεί μια δημιουργική πρωτοβουλία για την κοινωνικοποίηση της αγοράς υγείας. Στο νέο νομικό πρόσωπο προσδίδεται ο τύπος της ανώνυμης εταιρίας, η οποία ελέγχεται κατά πλειοψηφία από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Στην ως άνω ανώνυμη εταιρία μπορούν να μετέχουν, εφόσον το επιθυμούν και άλλοι δημόσιοι φορείς όπως επίσης και ασφαλιστικοί οργανισμοί.

Η προοπτική του εγχειρήματος αυτού είναι, πέρα από την πιλοτική λειτουργία μιας υπερσύγχρονης μονάδας, όπως η Πολυκλινική του Ολυμπιακού Χωριού, προς όφελος του Έλληνα ασθενή, η ανάπτυξη και άλλων εξειδικευμένων μορφών υγειονομικής φροντίδας, όπως η κατ' ιδίαν νοσηλεία και η προληπτική ιατρική.

Στα πλαίσια της ουσιαστικής και λειτουργικής ενίσχυσης των θεσμών, εντάσσεται και η δεύτερη καινοτομία του σχεδίου νόμου, η θέσπιση ενός Συνηγόρου της Υγείας, ο οποίος εντάσσεται στην ήδη υπάρχουσα ανεξάρτητη αρχή του Συνηγόρου του Πολίτη. Για πρώτη φορά προβλέπεται η δυνατότητα στον ίδιο τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να ζητεί τη διαμεσολάβηση του Συνηγόρου της Υγείας, παραπέμποντας στο Συνήγορο αναφορές πολιτών που στρέφονται κατά των δημόσιων και υγειονομικών υπηρεσιών και των υπηρεσιών κοινωνικής αλληλεγγύης.

Επίσης, για πρώτη φορά, προβλέπεται η δυνατότητα για τα μείζονος σημασίας προβλήματα, και ιδίως σε εκείνα που αφορούν μεγάλο αριθμό πολιτών, ο Συνήγορος της Υγείας να υποβάλει προς το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης προτάσεις οργανωτικού και νομοθετικού χαρακτήρα, προκειμένου να προστατευθούν τα δικαιώματα των πολιτών, να καταπολεμηθεί η κακοδιοίκηση και να τηρηθεί η νομιμότητα.

Έτσι, οι δύο θεσμοί, ο Συνήγορος του Πολίτη και το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, δεν θα λειτουργούν μόνο στη λογική του ελεγκτή και ελεγχόμενου, αλλά και στη λογική της θεσμικής συνεργασίας και διαλόγου, με γνώμονα την προάσπιση των δικαιωμάτων του Έλληνα ασθενή.

### Β. Ειδικότερα κατ' άρθρον:

#### Επί του άρθρου 1

Συνιστάται νέο νομικό πρόσωπο για την ανάπτυξη των Μονάδων Υγείας, λόγω της αδυναμίας των υφιστάμενων δομών να ανταποκριθούν στην επιδίωξη των ταχύτατα εξελισσόμενων νέων μορφών υπηρεσιών στο χώρο της Υγείας.

#### Επί του άρθρου 2

Η μορφή του νομικού προσώπου θα είναι η ανώνυμη εταιρεία, ώστε να εξασφαλιστεί η ευελιξία του νομικού προσώπου και η επιδίωξη κερδοφορίας προς όφελος των μετόχων. Η εποπτεία, όμως, του νομικού προσώπου θα παραμείνει στο Ελληνικό Δημόσιο, προκειμένου να εξασφαλιστεί η συμμετοχή του στο πολλά υποσχόμενο ανταγωνιστικό αύριο των νέων μορφών υπηρεσιών υγείας.

#### Επί του άρθρου 3

Ο πρωταρχικός σκοπός του νομικού προσώπου είναι η αξιοποίηση της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, που κατά τη διάρκεια των Ολυμπιακών και Παραολυμπιακών Αγώνων απέδειξε ότι μπορεί να αποτελέσει πιλότο για την ανάπτυξη και άλλων εξειδικευμένων υπηρεσιών στο χώρο της Υγείας, όπως η κατ' οίκον νοσηλεία, η προληπτική ιατρική, η υγιεινή και ασφάλεια στο χώρο της εργασίας.

#### Επί του άρθρου 4

Το μετοχικό κεφάλαιο του νέου νομικού προσώπου θα αποτελείται από εισφορές σε είδος (εισφορά υφιστάμενων δομών, όπως η Πολυκλινική, ως κτίριο και ως εξοπλισμός) και σε χρήμα. Η καινοτομία συνίσταται στο ότι οι μετοχές θα δύνανται να μεταβιβάζονται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, αλλά όχι σε ποσοστό μεγαλύτερο του 49 %.

#### Επί του άρθρου 5

Τα έσοδα του νομικού προσώπου μπορεί να είναι, πέρα από τις επιχορηγήσεις του Δημοσίου, και εισφορές ή δωρεές ιδιωτών οι οποίες όμως θα πρέπει, προκειμένου να γίνουν δεκτές από το νομικό πρόσωπο, να εγκριθούν προηγούμενα από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προκειμένου να αποφευχθούν εξαρτήσεις που θα υπονομεύσουν τη διαφάνεια της λειτουργίας του νομικού προσώπου.

#### Επί του άρθρου 6

Όπως σε κάθε Α.Ε., η Γενική Συνέλευση αποτελείται από το σύνολο των μετόχων.

#### Επί του άρθρου 7

Οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης είναι οι τυπικές αρμοδιότητες μιας επιχείρησης του δημόσιου τομέα,

εκτός από αυτήν της αξιοποίησης, επανεπένδυσης ή διανομής των κερδών, λόγω του ότι το συγκεκριμένο νομικό πρόσωπο θα έχει ως αποστολή να προσελκύσει τη συμμετοχή σε αυτό και των ασφαλιστικών οργανισμών ή άλλων φορέων του Δημοσίου, λόγω της δυνατότητας κερδοφορίας.

#### Επί του άρθρου 8

Η σύγκλιση τακτικής ή έκτακτης Γενικής Συνέλευσης προβλέπεται να γίνεται με τρόπο τυπικό και διαφανή.

#### Επί του άρθρου 9

Η διαδικασία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης προβλέπεται να γίνεται με τρόπο τυπικό και διαφανή.

#### Επί του άρθρου 10

Το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου πρέπει να είναι ένα ευέλικτο όργανο, του οποίου τα μέλη να είναι εξειδικευμένα στο χώρο που το νομικό πρόσωπο θα δραστηριοποιηθεί. Η καινοτομία της συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου έγκειται στο ότι οι μέτοχοι που κατέχουν ποσοστό 10% του μετοχικού κεφαλαίου θα προτείνουν κι ένα μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο. Με τον τρόπο αυτόν, εξασφαλίζεται η συνδιοίκηση του νομικού προσώπου από τους φορείς που θα αποφασίσουν να μετάσχουν στο νομικό πρόσωπο. Η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου θα είναι διετής, προκειμένου να εξασφαλίζεται η δυνατότητα αλλαγής των μελών σε περίπτωση αλλαγής της πολιτικής ηγεσίας του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή των επικεφαλής των ασφαλιστικών οργανισμών, και να εξασφαλίζεται συνακόλουθα η τήρηση της δημοκρατικής αρχής, καθώς και η λειτουργία του νομικού προσώπου σε καθεστώς σύμπτωσης με τους φορείς – μετόχους του. Ο Διευθύνων Σύμβουλος που θα ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης πρέπει να έχει όλα τα εχέγγυα ανεξαρτησίας από το νομικό πρόσωπο. Για το λόγο αυτό, η ιδιότητά του είναι ασυμβίβαστη με κάθε άλλη επαγγελματική απασχόληση.

#### Επί του άρθρου 11

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου είναι οι συνήθεις αρμοδιότητες ενός Διοικητικού Συμβουλίου Ανώνυμης Εταιρίας.

#### Επί του άρθρου 12

Οι αρμοδιότητες του Προέδρου είναι οι συνήθεις αρμοδιότητες ενός Προέδρου Ανώνυμης Εταιρίας.

#### Επί του άρθρου 13

Οι αρμοδιότητες του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι οι συνήθεις αρμοδιότητες ενός Διευθύνοντος Συμβούλου Α.Ε..

#### Επί του άρθρου 14

Ο έλεγχος του νομικού προσώπου γίνεται σύμφωνα με το ν. 2190/1920 από ορκωτούς ελεγκτές, οι οποίοι ευθύνονται για κάθε πταίσμα τους.

#### Επί του άρθρου 15

Η οικονομική διαχείριση του νομικού προσώπου ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο ευθύνεται και για την οικονομική πορεία του νομικού προσώπου.

#### Επί του άρθρου 16

Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την πρόσληψη του ιατρικού και λοιπού προσωπικού της υπό σύσταση Α.Ε.. Το καθεστώς του προσωπικού θα είναι ιδιωτικού δικαίου.

#### Επί του άρθρου 17

Για κάθε λεπτομέρεια της εφαρμογής του παρόντα νόμου δίδεται η εξουσιοδότηση στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης να τη ρυθμίζει με υπουργική απόφαση, κατόπιν εισήγησης του Διοικητικού Συμβουλίου του νομικού προσώπου.

#### Επί του άρθρου 18

Με το παρόν άρθρο ρυθμίζονται τα θέματα του Συνηγόρου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Στην παράγραφο 1 ορίζεται ότι ο Συνήγορος της Υγείας εντάσσεται στην Ανεξάρτητη Αρχή ο Συνήγορος του Πολίτη. Η παράγραφος 2 αναφέρεται στα καθήκοντα του Συνηγόρου της Υγείας, ιδίως στην προστασία των συνταγματικών κατοχυρωμένων δικαιωμάτων της υγείας και της πρόνοιας των πολιτών, την καταπολέμηση της κακοδιοίκησης και την τήρηση της νομιμότητας. Η εύρυθμη λειτουργία των δημόσιων υγειονομικών και προνοιακών υπηρεσιών αποτελεί προτεραιότητα για την Πολιτεία. Παράλληλα με τους ελέγχους του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (εσωτερικούς ελέγχους, όπως π.χ. του Σώματος Επιθεωρητών Υπηρεσιών Υγείας και Πρόνοιας Σ.Ε.Υ.Υ.Π.) ενισχύεται και ο εξωτερικός έλεγχος των υπηρεσιών αυτών από το Συνήγορο της Υγείας. Η ήδη συσσωρευμένη εμπειρία του Συνηγόρου του Πολίτη, σε συνδυασμό με το νομικό καθεστώς της συνταγματικώς κατοχυρωμένης Ανεξάρτητης Αρχής, διασφαλίζουν την αποτελεσματική προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών που αντιμετωπίζουν προβλήματα τόσο κατά την πρόσβαση τους στις δημόσιες υγειονομικές και προνοιακές υπηρεσίες, όσο και από τη λειτουργία αυτών. Στα μείζονος σημασίας προβλήματα, και ιδίως εκείνα που αφορούν μεγάλο αριθμό πολιτών, ο Συνήγορος της Υγείας εξετάζει συνολικά την επίλυση των διαφορών αυτών και υποβάλλει προτάσεις οργανωτικού και νομοθετικού χαρακτήρα προς το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προκειμένου να προστατευθούν τα δικαιώματα των πολιτών, να καταπολεμηθεί η κακοδιοίκηση και να τηρηθεί η νομιμότητα.

Στην παράγραφο 3 προβλέπεται ότι ο Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να ζητεί τη διαμεσολάβηση του Συνηγόρου της Υγείας, παραπέμποντας σε αυτόν αναφορές πολιτών που στρέφονται κατά των δημοσίων υγειονομικών και προνοιακών υπηρεσιών. Σκοπός της ρύθμισης είναι να εξαντληθούν τα εξώδικα μέσα επίλυσης των διαφορών με τη χρήση της πειθούς και εντός του πλαισίου της νομιμότητας. Τα πορίσματα του Συνηγόρου της Υγείας έχουν γνωμοδοτικό χαρακτήρα και δεν συνδέονται με τις διοικητικές προσφυγές και την αρμοδιότητα των διοικητικών οργάνων ή του Υπουργού.

γού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, να αποφασίζουν επ' αυτών. Στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι ο Συνήγορος του Πολίτη αναθέτει σε βοηθό συνηγόρου την εκτέλεση των καθηκόντων του Συνηγόρου της Υγείας. Στην παράγραφο 5 προβλέπεται ότι ο Συνήγορος του Πολίτη ενισχύεται με τρεις νέους ειδικούς επιστήμονες, προκειμένου να ασκήσει τις προβλεπόμενες από τις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου αρμοδιότητες. Η υπηρεσιακή θέση των ειδικών αυτών επιστημόνων και η πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων γίνονται κατά τις οικείες ισχύουσες για το Συνήγορο του Πολίτη διατάξεις.

#### Επί του άρθρου 19

Με την προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται ο εκσυγχρονισμός των διατάξεων που αφορούν τις ιοντίζουσες ακτινοβολίες και το καθεστώς των σχετικών μηχανημάτων και εργαστηρίων.

#### Επί του άρθρου 20

Στα πλαίσια εκδημοκρατισμού και κατοχύρωσης της διαφάνειας του συστήματος κρίσης των ιατρών Ε.Σ.Υ. θεσπίστηκε από το ν. 3252/2004 ο θεσμός των εισηγτών χωρίς δικαίωμα ψήφου στις συνεδριάσεις των Συμβουλίων. Λόγω της ανάγκης στελέχωσης των νοσοκομείων της Επικράτειας με ιατρούς Ε.Σ.Υ. όσο το δυνατό ταχύτερα και με το ελάχιστο λειτουργικό οικονομικό κόστος, είναι επιβεβλημένο να καθοριστούν τα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής και Αξιολόγησης των Επιμελητών Α' και Β' σε πέντε και να μετέχουν στη σύνθεσή τους και Επιμελητές Α'.

#### Επί του άρθρου 21

Με την παρούσα διάταξη καλύπτεται ένα νομοθετικό κενό που αφορούσε την κατηγορία των Επιμελητών Γ' Ιατρών Ε.Σ.Υ., οι οποίοι δεν ενέπιπταν στο πεδίο εφαρμογής των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 35 του ν. 2519/1997, και, κατά συνέπεια, δεν μπορούσαν να προαχθούν στον επόμενο βαθμό.

#### Επί του άρθρου 22

Χορηγείται επίδομα ετοιμότητας στους εργαζόμενους στο Ε.Κ.Α.Β. και τους αποσπασμένους σε αυτό, λόγω των αυξημένων απαιτήσεων του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για επαγρύπνηση και άμεση επέμβαση όπου χρειαστεί.

#### Επί του άρθρου 23

Με την παρούσα διάταξη επιλύεται η εκκρεμότητα που υπήρχε σχετικά με το καθεστώς του Τ.Ε.Ε. Α' κύκλου Αθηνών « ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ », το οποίο καταργήθηκε με το άρθρο 31 του ν. 3204/2003 (ΦΕΚ 296 Α'), λόγω της εσφαλμένης διατύπωσης του πρώτου εδαφίου της εν λόγω διάταξης, στην οποία ορίζεται ότι ο τίτλος της καταργούμενης σχολής είναι ΜΤΕΝ Σχολή Αθηνών και όχι Τ.Ε.Ε. Α' κύκλου Αθηνών « ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ » Βοηθών Νοσηλευτών.

#### Επί του άρθρου 24

Προτείνεται η υιοθέτηση της κατωτέρω διάταξης, με την οποία επιλύεται οριστικά το ζήτημα της υπηρεσιακής κατάστασης των ελεγκτών ιατρών του Οργανισμού Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.), οι οποίοι έχουν υποστεί αλλεπάλληλες υπηρεσιακές μεταβολές (συνεχείς αποσπάσεις και μετατάξεις), με αποτέλεσμα να επικρατεί αβεβαιότητα και ανασφάλεια σε ότι αφορά το εργασιακό τους μέλλον. Με την προτεινόμενη διάταξη δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, καθώς οι ανωτέρω ιατροί μισθοδοτούνται ήδη από τα αντίστοιχα κονδύλια.

#### Επί του άρθρου 25

Με το άρθρο 5 του ν. 2646/1998 δόθηκε η δυνατότητα σε φορείς του ιδιωτικού τομέα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι οποίοι παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας, να αναγνωρισθούν ως ειδικώς πιστοποιημένοι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας. Ο ίδιος νόμος προβλέπει ότι επιχορηγήσεις και κάθε είδους παροχές από τους φορείς του δημόσιου τομέα, την περιφέρεια και την τοπική αυτοδιοίκηση πρώτου και δεύτερου βαθμού, μπορεί να παρέχονται μόνο στους ιδιωτικούς φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που έχουν αναγνωρισθεί ως ειδικώς πιστοποιημένοι φορείς του Εθνικού Συστήματος Κοινωνικής Φροντίδας. Οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διαδικασία, τα ενιαία κριτήρια και τα στοιχεία που απαιτούνται για την ειδική πιστοποίηση καθορίζονται στις κ.υ.α. 9287 (ΦΕΚ 1268 Β') και 28522 (ΦΕΚ 391 Β'). Επειδή δεν ολοκληρώθηκε η διαδικασία της παραγράφου 5 του άρθρου 5 του ν. 2646/1998 μέσα στις προθεσμίες που είχαν τεθεί, και προκειμένου να μην διακοπούν οι αναγκαίες για τη λειτουργία των ανωτέρω φορέων επιχορηγήσεις, από την αυτοδιοίκηση και άλλους φορείς του δημόσιου τομέα, προτείνεται η υιοθέτηση της προτεινόμενης διάταξης.

#### Επί του άρθρου 26

Προτείνεται η υιοθέτηση της κατωτέρω διάταξης, κατόπιν σχετικού αιτήματος του Ο.Κ.Α.Ν.Α., προκειμένου να καταστεί εφικτή η παραχώρηση προκατασκευασμένων Μονάδων Α' Βοηθειών εκτός από την τοπική αυτοδιοίκηση και στον Ο.Κ.Α.Ν.Α., ο οποίος αντιμετωπίζει μεγάλες ελλείψεις χώρου και υλικοτεχνικού εξοπλισμού.

#### Επί του άρθρου 27

Προτείνεται η υιοθέτηση της κατωτέρω διάταξης, με την οποία επιτυγχάνεται η ταχύτατη πρόσληψη του νοσηλευτικού προσωπικού κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του Ε.Σ.Υ. και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιταχύνεται σημαντικά η διαδικασία, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι τεράστιες ελλείψεις νοσηλευτικού προσωπικού και να καταστεί εφικτή η γρήγορη στελέχωση των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας με νοσηλευτικό προσωπικό, η οποία αποτελεί προγραμματική δέσμευση της Κυβέρνησης. Με αυτόν τον τρόπο αναβαθμίζεται σημαντικά το επίπεδο

παροχής υπηρεσιών υγείας στους πολίτες, γεγονός που ανταποκρίνεται στις επιταγές του κοινωνικού κράτους δικαίου και στη διάταξη του άρθρου 21 του Συντάγματος. Εξάλλου, ο έλεγχος τόσο της προκήρυξης, όσο και του πίνακα κατάταξης των υποψηφίων από το Α.Σ.Ε.Π. προσφέρει τις απαιτούμενες εγγυήσεις αμεροληψίας και αντικειμενικότητας και εξασφαλίζει τη διαφάνεια του διαγωνισμού. Ο ίδιος στόχος επιτυγχάνεται με την εφαρμογή των κριτηρίων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (Νόμος περί Α.Σ.Ε.Π.), γεγονός που αποκλείει οποιαδήποτε πιθανότητα αυθαιρεσίας κατά τη διαδικασία ελέγχου των προσόντων των υποψηφίων.

Επί του άρθρου 28

Προκειμένου να καλυφθούν επαρκώς οι αυξημένες ανάγκες του Ο.Π.Α.Δ., να υπάρξει ενιαία αντιμετώπιση των νομικών υποθέσεων και γνωμοδοτήσεων από το προβλεπόμενο γραφείο Νομικών Υποθέσεων και να ελαττωθεί η συχνότητα ανάθεσης νομικής φύσεως υποθέσεων του Ο.Π.Α.Δ. σε εξωτερικούς συνεργάτες, η οποία αυξάνει σημαντικά τις δαπάνες του Ο.Π.Α.Δ., προτείνεται η ψήφιση της διάταξης που ακολουθεί.

Επί του άρθρου 29

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχειρείται η άρση μιας αδικίας εις βάρος ολιγάριθμων ιατρών (δέκα περίπου τον

αριθμό), οι οποίοι αν και εντάχθηκαν ως μόνιμοι στον κλάδο ιατρών Ε.Σ.Υ., δεν εντάχθηκαν σε βαθμό ανάλογα με τα χρόνια της συνολικής τους υπηρεσίας, όπως συνέβη με τους άλλους ιατρούς και οδοντιάτρους που εντάχθηκαν στον κλάδο ιατρών Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ..

Επί του άρθρου 30

Με την παρούσα ρύθμιση τακτοποιούνται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων που είναι αποσπασμένοι στον Ε.Ο.Φ..

Αθήνα, 29 Οκτωβρίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Πρ. Παυλόπουλος

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Αλογοσκούφης

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ν. Κακλαμάνης











**ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ****Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις****ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄  
ΠΟΛΥΚΛΙΝΙΚΗ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΥ ΧΩΡΙΟΥ****Άρθρο 1  
Σύσταση**

Συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου για τη διαχείριση Μονάδων Υγείας.

**Άρθρο 2  
Νομική μορφή – Επωνυμία – Έδρα - Διάρκεια**

1. Το νομικό πρόσωπο έχει τη μορφή Ανώνυμης Εταιρείας κοινής ωφέλειας που ανήκει στο Ελληνικό Δημόσιο, λειτουργεί για χάρη του δημοσίου συμφέροντος κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και τελεί υπό την εποπτεία του Κράτους, ασκουμένη από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Επ' αυτής έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά του ν. 2190/1920.

2. Η εταιρεία φέρει την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας» και το διακριτικό τίτλο «Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.».

3. Η Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. εδρεύει στο Νομό Αττικής.

4. Η διάρκεια της εταιρείας είναι πενήντα χρόνια, που αρχίζουν από τη δημοσίευση του νόμου αυτού, και μπορεί να παρατείνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

**Άρθρο 3  
Σκοπός**

Σκοπός της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. είναι :

α) η πιλοτική ανάπτυξη της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού και η κατάρτιση προγραμμάτων υποστήριξης αθλητών,

β) η ανάπτυξη νέων μορφών φροντίδας υγείας,

γ) η παροχή πρόσθετων κι εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας, όπως η κατ' οίκον νοσηλεία, η προληπτική ιατρική και η αποκατάσταση,

δ) η ανάπτυξη πιλοτικών προγραμμάτων παροχής υπηρεσιών υγείας,

ε) η εν γένει προαγωγή των επιστημών υγείας,

στ) η εξασφάλιση τρόπων άμεσης πρόσβασης του Έλληνα ασθενή σε εξειδικευμένες υπηρεσίες υγείας,

ζ) η εκπαίδευση ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού,

η) η προαγωγή της υγιεινής και της ασφάλειας της εργασίας.

**Άρθρο 4  
Μετοχικό κεφάλαιο**

Το μετοχικό κεφάλαιο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. ορίζεται στο ποσό των δέκα εκατομμυρίων ευρώ, το οποίο διαιρείται σε εκατό μετοχές που ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο και εκπροσωπούνται από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Το μετοχικό κεφάλαιο θα καλυ-

φθεί από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε χρήμα ή σε είδος. Το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς και επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα, και ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, και σε κάθε περίπτωση σε ποσοστό μέχρι 49 %.

**Άρθρο 5  
Πόροι**

Οι πόροι της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. είναι έσοδα από:

α) το κεφάλαιό της, επιχορηγήσεις του Δημοσίου, κονδύλια του Κρατικού Προϋπολογισμού και προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται από την Ε.Ε. ή άλλους διεθνείς Οργανισμούς,

β) δωρεές ή επιχορηγήσεις φυσικών ή νομικών προσώπων, ύστερα από έγκριση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

γ) τη λειτουργία της εταιρείας και την εκμετάλλευση του ενεργητικού της.

**Άρθρο 6  
Γενική Συνέλευση**

Η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. αποτελείται από τους μετόχους της εταιρείας.

**Άρθρο 7  
Αρμοδιότητες Γενικής Συνέλευσης**

Οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης είναι:

α) η τροποποίηση του καταστατικού της εταιρείας, η οποία εγκρίνεται με την έκδοση προεδρικού διατάγματος, ή η λύση της εταιρείας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, η οποία εγκρίνεται με την έκδοση νόμου,

β) η έγκριση του ισολογισμού της εταιρείας και των οικονομικών της καταστάσεων, καθώς και η έγκριση της έκθεσης πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.),

γ) η απαλλαγή των μελών του Δ.Σ. και των ελεγκτών από κάθε ευθύνη αποζημίωσης,

δ) ο ορισμός των ελεγκτών κάθε εταιρικής χρήσης,

ε) ο διορισμός εκκαθαριστών,

στ) η έγκριση για την άσκηση αγωγών κατά των μελών του Δ.Σ. και των ελεγκτών, σε περίπτωση παράβασης των εκ του νόμου καθηκόντων τους,

ζ) η λήψη απόφασης για την αξιοποίηση, επανεπένδυση ή διανομή των κερδών.

**Άρθρο 8  
Σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης**

1. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται από το Δ.Σ. υποχρεωτικά δύο φορές το χρόνο στην έδρα της εταιρείας κι έκτακτα εφόσον το ζητήσουν οι μέτοχοι ή οι ελεγκτές, εάν το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων γίνει μικρότερο από το ήμισυ του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 μετοχικού κεφαλαίου και, τέλος, οποτεδήποτε κρίνει το Δ.Σ. αναγκαία τη σύγκληση της Γ.Σ..

2. Η Γενική Συνέλευση πρέπει να καλείται τουλάχιστον είκοσι (20) μέρες πριν από την οριζόμενη για τη συνεδρίαση αυτής ημέρα, υπολογιζομένων και των εξαιρετέων ημερών, η δε σχετική πρόσκληση δημοσιεύεται στο τεύ-

χος Αωνώνμων Εταιριών και Εταιριών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβέρνησεως και περιλαμβάνει τον τόπο, τη χρονολογία, την ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Η πρόσκληση αυτή δημοσιεύεται σε μια οικονομική και πολιτική εφημερίδα που κυκλοφορεί σε όλη την Ελλάδα και σε μια ημερήσια εφημερίδα της έδρας της εταιρίας και τοιχοκολλάται σε εμφανή θέση στα γραφεία της εταιρίας. Μέσα στην ίδια προθεσμία η πρόσκληση αυτή γνωστοποιείται στη Διεύθυνση Εμπορίου της Νομαρχίας Αθηνών. Όταν πρόκειται για επαναληπτική συνεδρίαση της Γ.Σ. οι προθεσμίες αυτές συντέμνονται στο ήμισυ.

#### **Άρθρο 9**

##### **Διαδικασία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης**

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται σε αυτήν οι εκπρόσωποι της πλειοψηφίας των μετόχων ή οι νόμιμοι αναπληρωτές τους.

2. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη που έχει δημοσιευθεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 8.

3. Η ημερήσια διάταξη της Γενικής Συνέλευσης καταρτίζεται από το Δ.Σ. και περιλαμβάνει τις προτάσεις του, καθώς και τις προτάσεις των ελεγκτών.

4. Οι αποφάσεις καταχωρούνται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο πρακτικών, υπογράφονται από τον εκπρόσωπο των μετόχων ή το νόμιμο αναπληρωτή τους και το γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης, και υποβάλλονται σε αντίγραφο, μέσα σε είκοσι (20) ημέρες, στη Διεύθυνση Εμπορίου της Νομαρχίας Αθηνών.

5. Στη Διεύθυνση Εμπορίου της Νομαρχίας Αθηνών υποβάλλονται επίσης αντίγραφα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων, μαζί με τις εκθέσεις του Δ.Σ. και των ελεγκτών, καθώς και η πρόσκληση με την ημερήσια διάταξη και τα σχετικά αντίγραφα των δημοσιεύσεων της πρόσκλησης.

#### **Άρθρο 10**

##### **Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης της εταιρίας ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της.

2. Η θητεία του Δ.Σ. είναι διετής. Αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του πρώτου έτους και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του δεύτερου έτους. Η θητεία του πρώτου Δ.Σ. αρχίζει από τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης περί διορισμού των μελών του και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2006. Σε περίπτωση κένωσης θέσης μέλους του Δ.Σ., γίνεται διορισμός νέου μέλους για το υπόλοιπο της θητείας, με την ίδια διαδικασία. Τα μέλη του Δ.Σ. μπορούν να επαναδιορισθούν.

3. Το Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. αποτελείται από έντεκα μέλη, μεταξύ των οποίων ο Πρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρίας. Στο Δ.Σ. μετέχει υποχρεωτικά ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Οικονομικών, ο οποίος ορίζεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκλέγεται από τα μέλη αυτού.

5. Ο Διευθύνων Σύμβουλος ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με τηρήρηση των προϋποθέσεων του ν. 2190/1920 και πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης. Η ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. είναι ασυμβίβαστη με κάθε άλλη επαγγελματική απασχόληση. Ο Διευθύνων Σύμβουλος αναπληρώνει σε όλα τα καθήκοντά του τον Πρόεδρο του Δ.Σ., στην περίπτωση που απουσιάζει ή κωλύεται, και ασκεί τις αρμοδιότητες που μπορούν να του εκχωρήσουν ο Πρόεδρος και το Δ.Σ..

6. Ο μέτοχος που κατέχει ποσοστό 10% του κεφαλαίου της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. προτείνει στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κατόπιν πρόσκλησης από αυτόν και μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερολογιακών ημερών, ένα μέλος του Δ.Σ. μαζί με τον αναπληρωτή του. Αν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τα μέλη ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Τα μέλη του Δ.Σ. που αντιστοιχούν στις μετοχές του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

7. Τα μέλη του Δ.Σ. αντικαθίστανται ή ανακαλούνται με την ίδια διαδικασία που διορίζονται. Η αναπλήρωση ενός μέλους του Δ.Σ. δεν μπορεί να διαρκέσει για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών.

8. Οι πάσης φύσης αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και η αποζημίωση των λοιπών μελών του Δ.Σ. καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### **Άρθρο 11**

##### **Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.:

α) Εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό, τον απολογισμό και το λογαριασμό των αποτελεσμάτων χρήσης, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που προβλέπεται από γενικές ή ειδικές διατάξεις, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. υποβάλλονται στον Υπουργό και τον Γενικό Γραμματέα Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β) Συντάσσει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων που περιέχει όλα τα οικονομικά στοιχεία που αφορούν τους εγκεκριμένους από το Δ.Σ. στόχους. Η έκθεση υποβάλλεται μέσα στους τρεις (3) πρώτους μήνες του έτους στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

γ) Καταρτίζει τους κανονισμούς που προβλέπονται στο νόμο αυτόν, καθώς και κάθε άλλο κανονισμό που είναι απαραίτητος για την εύρυθμη, γρήγορη και αποτελεσματική λειτουργία της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. Επιτρέπεται να εκδίδει προσωρινούς κανονισμούς, μέχρι την έκδοση των οριστικών. Όλοι οι ανωτέρω κανονισμοί εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

δ) Καταρτίζει το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο της επιχείρησης, το οποίο και υποβάλλει στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 3 του ν. 2414/1996.

ε) Προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό, τους νο-

μικούς, οικονομικούς και λοιπούς συμβούλους, δίδει και ανακαλεί πληρεξουσιότητα σε δικηγόρους για την εκπροσώπηση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., ύστερα από εισήγηση του Προέδρου και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

στ) Ζητεί τις συμβουλές ειδικών εμπειρογνομόνων για θέματα αρμοδιότητας της εταιρίας, συνάπτοντας συμβάσεις έργου ιδιωτικού δικαίου.

ζ) Ενημερώνει τον εποπτεύοντα Υπουργό, όποτε του ζητηθεί.

η) Ασκεί την οικονομική διαχείριση της εταιρίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό.

θ) Παρακολουθεί την όλη λειτουργία της Α.Ε..

ι) Αποφασίζει για όλα τα θέματα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., για τα οποία δεν είναι αποκλειστικά αρμόδια η Γ.Σ..

κ) Αποφασίζει σχετικά με το ύψος των αποδοχών (μισθός, αμοιβή, επιδόματα, υπερωρίες, οδοιπορικά, έξοδα παράστασης) του προσωπικού και των προσώπων που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., με βάση ενιαίας κλίμακας μισθολογικά κλιμάκια. Η ανωτέρω απόφαση εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

#### **Άρθρο 12**

##### **Αρμοδιότητες Προέδρου Δ.Σ.**

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. είναι αρμόδιος να:

α. συγκαλεί το Δ.Σ. και να διευθύνει τις συνεδριάσεις αυτού,

β. εκπροσωπεί την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. ενώπιον των δικαστηρίων και οποιασδήποτε άλλης αρχής, καθώς και έναντι τρίτων, και τη δεσμεύει με την υπογραφή του,

γ. εποπτεύει την ομαλή λειτουργία της εταιρίας,

δ. εισηγείται μαζί με το διευθύνοντα σύμβουλο στο Δ.Σ. τον ετήσιο προϋπολογισμό, την ετήσια έκθεση πεπραγμένων και τον ισολογισμό, καθώς και την πρόσληψη συμβούλων και λοιπού προσωπικού,

ε. ασκεί κάθε αρμοδιότητα που του εκχωρεί το Δ.Σ..

#### **Άρθρο 13**

##### **Αρμοδιότητες Διευθύνοντος Συμβούλου**

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι ο προϊστάμενος όλων των υπηρεσιών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., όπως αυτές διαρθρώνονται και στελεχώνονται σύμφωνα με τον κανονισμό εσωτερικής λειτουργίας της και τον κανονισμό κατάστασης προσωπικού. Επίσης ασκεί όλες αρμοδιότητες που ανατίθενται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ή από το Δ.Σ..

#### **Άρθρο 14**

##### **Ελεγκτές**

1. Η Γ.Σ. ορίζει τους τακτικούς κι αναπληρωματικούς Ορκωτούς Ελεγκτές και καθορίζει την αμοιβή τους για τον έλεγχο της εταιρίας και των οικονομικών καταστάσεων.

2. Οι Ελεγκτές υποχρεούνται να παρακολουθούν τη λογιστική και διαχειριστική πορεία της εταιρίας. Έχουν δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση όλων των βιβλίων κι εγγράφων της εταιρίας, περιλαμβανομένων και των αποφάσεων του Δ.Σ.. Έχουν δικαίωμα, εφόσον εξακριβώ-

σουν παράβαση διατάξεων νόμου, να αναφέρονται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή. Στο τέλος κάθε χρήσης υποχρεούνται να ελέγχουν τον ισολογισμό, τα αποτελέσματα χρήσης και τις άλλες οικονομικές καταστάσεις και να υποβάλουν έκθεση στην Τακτική Γ.Σ. και στον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για το πόρισμα του ελέγχου.

Ειδικότερα, η έκθεση των ελεγκτών πρέπει να περιλαμβάνει τα ακόλουθα στοιχεία:

α) αν παρασχέθηκαν οι αναγκαίες πληροφορίες από τα όργανα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. για την εκτέλεση του έργου των ελεγκτών,

β) αν υπήρξε τροποποίηση στη μέθοδο απογραφής και τήρησης των λογαριασμών σε σχέση με την προηγούμενη χρήση,

γ) αν έγινε επαλήθευση και συμφωνία του περιεχομένου της Έκθεσης Πεπραγμένων του Δ.Σ. με τις σχετικές οικονομικές καταστάσεις,

δ) αν το προσάρτημα περιλαμβάνει τις πληροφορίες των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 13α του ν. 2190/1920,

ε) αν έγινε επαλήθευση της συμφωνίας του προσαρτήματος με τις σχετικές οικονομικές καταστάσεις.

#### **Άρθρο 15**

##### **Οικονομική διαχείριση**

Η οικονομική διαχείριση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. γίνεται από το Δ.Σ. ύστερα από εντολή του προς τα όργανα διοίκησης και διαχείρισης, σύμφωνα με τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, ανάλογα με τους υφιστάμενους κανόνες της λογιστικής και ελεγκτικής και με χρήση του διπλογραφικού συστήματος.

Επίσης το Δ.Σ. καταρτίζει Κανονισμό Οικονομικής Λειτουργίας και Διαχείρισης, ο οποίος εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και περιλαμβάνει:

α) τον ετήσιο προγραμματισμό, β) τον τρόπο εκτέλεσης, γ) τη διαχειριστική λειτουργία, δ) τις προμήθειες και τον τρόπο προμηθειών, ε) τον τρόπο κοστολόγησης προϋπολογιστικά και απολογιστικά, στ) την ταμειακή λειτουργία.

#### **Άρθρο 16**

##### **Προσωπικό**

Τα θέματα που αφορούν την πρόσληψη και κατάσταση του ιατρικού και του λοιπού προσωπικού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. καθορίζονται στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού. Ειδικότερα, οι διατάξεις που αφορούν την πρόσληψη και κατάσταση του λοιπού, πλην του ιατρικού, προσωπικού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. βασίζονται στους παρακάτω κανόνες:

α) Όλο το προσωπικό προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α').

β) Ο συνολικός αριθμός του προσωπικού καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από εισήγηση του Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..

γ) Τα πειθαρχικά παραπτώματα του προσωπικού κρίνονται κατά τη διαδικασία που προβλέπει ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού.

2. Απαγορεύεται η απόσπαση προσωπικού ή άλλων

στελεχών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. σε οποιαδήποτε υπηρεσία του δημόσιου τομέα. Επιτρέπεται για δύο (2) έτη από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, η απόσπαση υπαλλήλων του δημόσιου τομέα στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. Η απόσπαση γίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις. Οι αποσπώμενοι μισθοδοτούνται από την Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., με βάση τις αποδοχές που ορίζονται στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού.

#### **Άρθρο 17** **Τελική Διάταξη**

Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., καταρτίζεται το καταστατικό της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. Το καταστατικό περιλαμβάνει υποχρεωτικά τις σχετικές διατάξεις του παρόντος νόμου. Κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του νόμου αυτού ρυθμίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄** **ΣΥΝΗΓΟΡΟΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ** **ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**

#### **Άρθρο 18** **Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**

1. Ο Συνήγορος του Πολίτη ασκεί και τα καθήκοντα του Συνηγόρου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Κατά την άσκηση των σχετικών με τα δικαιώματα της υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής αλληλεγγύης αρμοδιοτήτων του, ο Συνήγορος Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης εισηγείται προς το αρμόδιο Υπουργείο μέτρα για την αποκατάσταση και προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών, την εξάλειψη των φαινομένων κακοδιοίκησης και τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης και των σχέσεων τους με τον πολίτη.

3. Ο Υπουργός Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να παραπέμψει στο Συνήγορο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, προκειμένου αυτός να διερευνήσει στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, αναφορές πολιτών που στρέφονται κατά των δημόσιων υγειονομικών και προνοιακών υπηρεσιών.

4. Ο Συνήγορος του Πολίτη αναθέτει την εκτέλεση των καθηκόντων των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου σε έναν από τους Βοηθούς Συνηγόρους του Πολίτη.

5. Για την άσκηση των καθηκόντων του Συνηγόρου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνιστώνται στο Συνήγορο του Πολίτη τρεις θέσεις ειδικών επιστημόνων, η πλήρωση των οποίων γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 3094/2003 (ΦΕΚ 10 Α΄) και του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α΄).

### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄** **ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **Άρθρο 19**

Η περίπτωση α΄ της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.δ. 181/1974 (ΦΕΚ 347 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

« 2. Η κατά την προηγούμενη παράγραφο άδεια χορηγείται κατά περίπτωση:

α) Για την εισαγωγή, εγκατάσταση και λειτουργία μηχανημάτων παραγωγής ιοντιζουσών ακτινοβολιών για ιατρικούς σκοπούς εν γένει, καθώς και για την εγκατάσταση και λειτουργία εργαστηρίων ραδιοϊσοτόπων για ιατρικές εφαρμογές εν γένει, με απόφαση του οικείου Νομάρχη, μετά από σύμφωνη γνώμη πενταμελούς επιτροπής, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Απαγορεύεται ο διορισμός, ως μέλους της Επιτροπής, προσώπου, που είναι ο ίδιος ή ο σύζυγός του ή συγγενής του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας πρώτου βαθμού, εταίρος ή μέτοχος ή μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ή διευθύνων ή εντεταλμένος σύμβουλος εταιρείας, με αντικείμενο την παραγωγή, εισαγωγή, διάθεση ή εκμετάλλευση μηχανημάτων, για τη λειτουργία των οποίων απαιτείται η σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής. Προϋπόθεση για την έκδοση της ειδικής άδειας λειτουργίας είναι η προηγούμενη κτήση άδειας σκοπιμότητας, η οποία χορηγείται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του αρμόδιου Νομάρχη, μετά από σύμφωνη γνώμη της επιτροπής που προβλέπεται στο προηγούμενο εδάφιο. Η απόφαση για τη χορήγηση της άδειας σκοπιμότητας πρέπει να περιέχει ειδική αιτιολογία στα εξής κριτήρια: 1) εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος, 2) καταλληλότητα της περιοχής για εγκατάσταση του μηχανήματος, 3) πυκνότητα του πληθυσμού και πιθανότητα επιβάρυνσης της υγείας των κατοίκων της περιοχής από την άσκοπη διασπορά πηγών και μηχανημάτων παραγωγής ιοντιζουσών ακτινοβολιών, 4) ανάπτυξη νέων τεχνικών και ανάγκη εκσυγχρονισμού των υπαρχόντων εργαστηρίων. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορεί να καθορίζονται πρόσθετα κριτήρια, κοινωνικά, χωροταξικά, υγειονομικά και οικονομικά και να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την έκδοση της άδειας σκοπιμότητας. Εκκρεμείς αιτήσεις, σε οποιοδήποτε στάδιο, κατά την ημέρα δημοσίευσης της διάταξης αυτής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, επανεξετάζονται ως νέες αιτήσεις για τη χορήγηση άδειας σκοπιμότητας.»

#### **Άρθρο 20**

Η παρ. 8 του άρθρου 11 του ν. 2889/2001 (ΦΕΚ 37 Α΄), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συγκροτούνται Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής και Αξιολόγησης των Επιμελητών Α΄ και Β΄ Ιατρών Ε.Σ.Υ., ανά ειδικότητα, ως ακολούθως : α) Πρώτο Περιφερειακό Συμβούλιο Επιλογής και Αξιολόγησης, αρμόδιο για την περιοχή ευθύνης των Πε.Σ.Υ.Π. Α΄ και Β΄ Αττικής, με έδρα του την έδρα του Α΄ Πε.Σ.Υ.Π. Αττικής, β) Δεύτερο Περιφερειακό Συμβούλιο Επιλογής και Αξιολόγησης, αρμόδιο για την περιοχή ευθύνης του Γ΄ Πε.Σ.Υ.Π. Αττικής, των Πε.Σ.Υ.Π. Α΄ και Β΄ Νοτίου Αιγαί-

ου και Βορείου Αιγαίου και του Πε.Σ.Υ.Π. Κρήτης, με έδρα του την έδρα του Γ' Πε.Σ.Υ.Π. Αττικής, γ) Τρίτο Περιφερειακό Συμβούλιο Επιλογής και Αξιολόγησης, αρμόδιο για την περιοχή ευθύνης των Πε.Σ.Υ.Π. Α' και Β' Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα του την έδρα του Α' Πε.Σ.Υ.Π. Κεντρικής Μακεδονίας, δ) Τέταρτο Περιφερειακό Συμβούλιο Επιλογής και Αξιολόγησης, αρμόδιο για την περιοχή ευθύνης των Πε.Σ.Υ.Π. Δυτικής Ελλάδας, Πελοποννήσου, Ηπείρου και Ιονίων Νήσων με έδρα του την έδρα του Πε.Σ.Υ.Π. Δυτικής Ελλάδας και ε) Πέμπτο Περιφερειακό Συμβούλιο Επιλογής και Αξιολόγησης, αρμόδιο για την περιοχή ευθύνης των Πε.Σ.Υ.Π. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, με έδρα του την έδρα του Πε.Σ.Υ.Π. Θεσσαλίας.

Η θητεία των εισηγητών και των μελών των Περιφερειακών Συμβουλίων Επιλογής και Αξιολόγησης είναι διετής.

Α. Τα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής και Αξιολόγησης Επιμελητών Α' και Β' Ιατρών Ε.Σ.Υ. είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τον Διοικητή του Νοσοκομείου, για θέση ιατρού του οποίου γίνεται η κρίση, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Διευθυντή της Ιατρικής Υπηρεσίας του ίδιου Νοσοκομείου. Όταν πρόκειται για ιατρό Κέντρου Υγείας, προεδρεύει ο Διοικητής του νοσοκομείου με το οποίο συνδέεται λειτουργικά το Κέντρο Υγείας, με αναπληρωτή του τον Διευθυντή ή τον αρχαιότερο ιατρό του Κέντρου Υγείας. Αν δεν υπάρχει λειτουργική σύνδεση του Κέντρου Υγείας με Νοσοκομείο, προεδρεύει ο Διευθυντής του Κέντρου Υγείας, με αναπληρωτή του τον αρχαιότερο ιατρό του Κέντρου Υγείας,

β) Δύο Διευθυντές ή Αναπληρωτές Διευθυντές ή Επιμελητές Α' Ιατρούς Ε.Σ.Υ., με τους αναπληρωτές τους, της ίδιας ή συναφούς με αυτή για την οποία γίνεται η κρίση ειδικότητας, οι οποίοι προτείνονται από το Κε.Σ.Υ.,

γ) Έναν Διευθυντή ή Αναπληρωτή Διευθυντή ή Επιμελητή Α' Ιατρό Ε.Σ.Υ., με τον αναπληρωτή του, της ίδιας ή συναφούς με αυτή για την οποία γίνεται η κρίση ειδικότητας, ο οποίος προτείνεται από τον Π.Ι.Σ.,

δ) τον Διευθυντή του οικείου Τμήματος ή Κλινικής, με το νόμιμο αναπληρωτή του.

Ως εισηγητές ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από σχετική πρόταση του Κε.Σ.Υ., δύο Διευθυντές ή Αναπληρωτές Διευθυντές ή Επιμελητές Α' Ιατροί Ε.Σ.Υ., με τους αναπληρωτές τους, της ίδιας ή συναφούς με αυτή για την οποία γίνεται η κρίση ειδικότητας. Οι εισηγητές παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου, για την παροχή διευκρινίσεων.

Όταν πρόκειται για κρίση οδοντιάτρων, ως μέλη των Περιφερειακών Συμβουλίων Επιλογής και Αξιολόγησης επιμελητών Α' και Β' ιατρών Ε.Σ.Υ., εκτός του Διοικητή με τον αναπληρωτή του, ορίζονται οδοντίατροι.

Τα μέλη των περιπτώσεων β' και γ' των Περιφερειακών Συμβουλίων προτείνονται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την αποστολή σχετικής πρόσκλησης στον αρμόδιο φορέα. Εάν κάποιος φορέας δεν προτείνει εμπρόθεσμα το μέλος, αυτό ορίζεται από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Τα κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης των υποψηφίων για θέσεις Επιμελητών Α' και Β' Ιατρών Ε.Σ.Υ. καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Μέχρι την έκδοση της απόφασης αυτής,

εφαρμόζεται για την επιλογή η υπουργική απόφαση ΔΥ 13α/οικ. 39832/4.12.1997 «Ιεράρχηση των κριτηρίων κρίσης και αξιολόγησης υποψηφίων για θέσεις του κλάδου ιατρών Ε.Σ.Υ.» (ΦΕΚ 1088 Β' /9.12.1997) και για την αξιολόγηση η υπουργική απόφαση Υ10α/οικ. ΓΠ 19940/17.10.2001 «Κριτήρια αξιολόγησης των ιατρών κλάδου Ε.Σ.Υ.» (ΦΕΚ 1440/22.10.2001).

Όταν πρόκειται για κρίση θέσης Επιμελητή Α' και Β', για την οποία μπορούν να είναι υποψήφιοι ιατροί περισσότερων της μίας ειδικοτήτων, αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής για την κρίση ορίζεται το Συμβούλιο της πρώτης, κατά τη σειρά που ορίζεται στον Οργανισμό του Νοσοκομείου, ειδικότητας. Για την κρίση θέσης Παιδοκαρδιολογίας, Παιδονευρολογίας, Παιδοαιματολογίας, Παιδογαστρεντερολογίας, Παιδονεφρολογίας, Παιδοενδοκρινολογίας και Παιδοαλλεργιολογίας αρμόδιο είναι το Συμβούλιο της Παιδιατρικής ειδικότητας.

Όταν πρόκειται για επιλογή Επιμελητών Α' και Β' Ιατρών / Οδοντιάτρων Ε.Σ.Υ. νοσοκομείων ή κέντρων υγείας τα οποία λειτουργούν για πρώτη φορά ή στα οποία δεν έχουν τοποθετηθεί ο Διευθυντής της Ιατρικής Υπηρεσίας ή του κέντρου υγείας, το μέλος της περίπτωσης α', με τον αναπληρωτή του, ορίζεται από άλλο νοσοκομείο ή κέντρο υγείας του οικείου Πε.Σ.Υ.Π. με απόφαση του Προέδρου του.

Β. Τα ανωτέρω Συμβούλια είναι αρμόδια και για την κρίση των Επιμελητών Γ' Ιατρών Ε.Σ.Υ., οι οποίοι υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού.»

## Άρθρο 21

1. Στο άρθρο 35 του ν. 2519/1997 (ΦΕΚ 165 Α') προστίθεται παράγραφος 5Α ως εξής:

«5Α. Οι μόνιμοι ιατροί με βαθμό Επιμελητή Γ' που έχουν λάβει την ειδικότητα της Γενικής Ιατρικής και υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού, αφού συμπληρώσουν συνολική υπηρεσία δεκαπέντε (15) εξαμήνων στο βαθμό που υπηρετούν, κρίνονται για προαγωγή στο επόμενο βαθμό Επιμελητή Β'. Σε κάθε περίπτωση, ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο βαθμό (Επιμελητή Γ') προσμετράται για την εξέλιξή τους στον επόμενο βαθμό. Οι προαγωγές γίνονται μία φορά το χρόνο μετά από θετική αξιολόγηση και κρίση από το οικείο Σ.Κ.Ε.Ι.Ο.Π.Ν.Ι.»

2. Κατ' εξαίρεση, για την πρώτη εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, το οικείο Σ.Κ.Ε.Ι.Ο.Π.Ν.Ι. οφείλει να συνεδριάσει μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, προκειμένου να αποφασίσει για την προαγωγή των Επιμελητών Γ'.

## Άρθρο 22

Στους εργαζόμενους στο Ε.Κ.Α.Β. και στους αποσπασμένους σε αυτό, εκτός του ιατρικού προσωπικού, χορηγείται μηνιαίως επίδομα ετοιμότητας που ανέρχεται στο ποσό των σαράντα (40) ευρώ για το χρονικό διάστημα από 1ης Σεπτεμβρίου 2004 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2004 και στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ από 1η Ιανουαρίου 2005 και εφεξής. Το ως άνω επίδομα δύναται να αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η καταβολή του επιδόματος συναρτάται με την πραγματική άσκηση των καθηκόντων των εργαζομένων.

**Άρθρο 23**

Το Τεχνικό Επαγγελματικό Εκπαιδευτήριο (Τ.Ε.Ε.) Α΄ κύκλου Αθηνών «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ» καταργείται από την 23η Ιουνίου 2004, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 31 του ν. 3204/2003 (ΦΕΚ 296 Α΄). Το χρονικό διάστημα που διανύθηκε από την κατάργησή του ως άνω Τ.Ε.Ε. μέχρι τη δημοσίευσή των πράξεων υπηρεσιακής τακτοποίησης ή μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού του, θεωρείται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του προσωπικού αυτού στους φορείς υποδοχής, που καταβάλλουν και τις αποδοχές του από την 1η Ιουλίου 2004. Το προσωπικό αυτό νομίμως εισέπραξε τις αποδοχές του από το Τ.Ε.Ε. «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ» μέχρι την 30η Ιουνίου 2004.

**Άρθρο 24**

Οι ιατροί - ελεγκτές οι οποίοι αρχικά είχαν διορισθεί με τριετή θητεία στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στη συνέχεια μετατάχθηκαν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 77 του ν. 2910/2001 (ΦΕΚ 91 Α΄), έχουν διαπιστωθεί στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου και συνεχίζουν να υπηρετούν, μεταφέρονται αυτοδικαίως, με την ίδια σχέση (τριετή θητεία), στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου από την 26η Ιουνίου 2004. Από την ανωτέρω ημερομηνία, αρχίζει να υπολογίζεται η νέα τριετής τους θητεία και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου. Οι ανωτέρω ελεγκτές ιατροί νομίμως εισέπραξαν τις αποδοχές τους από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις μέχρι την 25η Ιουνίου 2004.

**Άρθρο 25**

Οι διατάξεις για την επιχορήγηση των φορέων της περίπτωσης α΄ της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 2646/1998 (ΦΕΚ 236 Α΄) εξακολουθούν να εφαρμόζονται μέχρι την 31η Μαρτίου 2005.

**Άρθρο 26**

Το τελευταίο εδάφιο του άρθρου 38 του ν. 3252/2004 (ΦΕΚ 132 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής :

« Μετά την 10η Οκτωβρίου 2004, οι ανωτέρω μονάδες δύναται να παραχωρηθούν σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και στον Ο.ΚΑ.ΝΑ., με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης».

**Άρθρο 27**

1. Η πρόσληψη του νοσηλευτικού προσωπικού κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του Ε.Σ.Υ. και των μονάδων κοινωνικής φροντίδας του άρθρου 1 του ν. 3106/2003 (ΦΕΚ 30 Α΄) πραγματοποιείται ανά Νοσοκομείο και ανά μονάδα κοινωνικής φροντίδας αντίστοιχα, με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως εκάστοτε ισχύει. Η σχετική προκήρυξη αποστέλλεται πριν τη δημοσίευσή της στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο οφείλει να την ελέγξει από άποψη νομιμότητας εντός είκοσι (20) εργάσιμων ημερών. Αν πα-

ρέλθει άπρακτη η ανωτέρω προθεσμία, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

2. Η κατάρτιση των προσωρινών πινάκων πραγματοποιείται από τριμελή επιτροπή, αποτελούμενη, στη περίπτωση των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του Ε.Σ.Υ. από τον Πρόεδρο του οικείου Π.ε.Σ.Υ.Π., τον Διοικητή του οικείου Νοσοκομείου και τον Διευθυντή της Νοσηλευτικής του Υπηρεσίας, στη δε περίπτωση των μονάδων κοινωνικής φροντίδας από τον Πρόεδρο του οικείου Π.ε.Σ.Υ.Π., τον Πρόεδρο της Επιτροπής Διοίκησης της οικείας μονάδας κοινωνικής φροντίδας και τον Διευθυντή της Διοικητικής της Υπηρεσίας.

3. Οι προσωρινοί πίνακες κατάταξης των υποψηφίων αναρτώνται στο οικείο Νοσοκομείο ή μονάδα κοινωνικής φροντίδας, στην οικεία Νομαρχία και στα Κέντρα Υγείας που υπάγονται στο οικείο Νοσοκομείο και, συγχρόνως, αποστέλλονται στο Α.Σ.Ε.Π.. Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα υποβολής ενστάσεων κατά των ανωτέρω πινάκων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, όπως εκάστοτε ισχύει, εντός προθεσμίας δέκα ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας των ως άνω αναρτήσεων. Το Α.Σ.Ε.Π., μετά την εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων, των προβλεπόμενων με την υπ. αριθμ. 42948/2003 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (ΦΕΚ 1854 Β΄/19.12.2003) αντιρρήσεων και τον αυτεπάγγελο έλεγχο, αποφαινεται οριστικά και σύμφωνα με την απόφαση του αυτή καταρτίζονται από το οικείο Νοσοκομείο ή την οικεία μονάδα κοινωνικής φροντίδας αντίστοιχα, οι οριστικοί πίνακες κατάταξης, εκ των οποίων οι πίνακες διοριστέων αποστέλλονται προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Η πρόσληψη του προσωπικού μπορεί να γίνεται από το Νοσοκομείο ή την οικεία μονάδα κοινωνικής φροντίδας αντίστοιχα, αμέσως μετά την κατάρτιση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και πριν από τον αυτεπάγγελο ή κατ' ένσταση έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Μετά τη δημοσίευση των οριστικών πινάκων διοριστέων, οι τυχόν προσληφθέντες που δεν περιλαμβάνονται σε αυτούς, απολύονται.

5. Οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων ισχύουν για μία διετία από την κύρωσή τους από το Α.Σ.Ε.Π. και καλύπτονται από αυτούς οι θέσεις που κενούνται κατά τη διάρκεια της διετίας.

**Άρθρο 28**

Στην παρ. 3 του άρθρου 19 του π.δ. 52/2001 (ΦΕΚ 41 Α΄/ 08.03.2001) προστίθενται, μετά το δεύτερο εδάφιο, εδάφια γ΄ και δ΄ ως εξής :

« Στο ίδιο γραφείο συνιστώνται τρεις θέσεις δικηγόρων – νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής, εκ των οποίων η μία στην Υ.Π.Α.Δ. Θεσσαλονίκης. Πρόσόντα διορισμού είναι η άδεια άσκησης δικηγορικού επαγγέλματος παρ' Εφέταις ή παρ' Αρειώ Πάγω.»

**Άρθρο 29**

Η παρ. 3α του άρθρου 16 του ν. 3172/2003 (ΦΕΚ 197 Α΄) εφαρμόζεται και για τους μόνιμους αγροτικούς ιατρούς με ειδικότητα που εντάχθηκαν ως μόνιμοι στον κλάδο ιατρών Ε.Σ.Υ..

**Άρθρο 30**

1. Το προσωπικό που, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, υπηρετεί στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκου (Ε.Ο.Φ.) με απόσπαση από τις θυγατρικές του εταιρίες, μπορεί με αίτησή του να μεταφέρεται στον Ε.Ο.Φ. σε κενές θέσεις, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον έχει τα ειδικά τυπικά προσόντα που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η κατάταξη γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται αυτοδικαίως, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

2. Η μεταφορά γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Οι προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση των ανωτέρω υπαλλήλων.

3. Ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που διανύθηκε στο φορέα από όπου προέρχεται, θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική του εξέλιξη. Το προσωπικό που μεταφέρεται, επιλέγει αν θα εξακολουθήσει να υπάγεται στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπαγόταν πριν από τη μεταφορά του, ή αν θα υπαχθεί στα αντίστοιχα ταμεία της νέας του θέσης.

**Άρθρο 31**

Οι διατάξεις του παρόντος νόμου ισχύουν από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 29 Οκτωβρίου 2004

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ**

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Πρ. Παυλόπουλος

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Αλογοσκούφης

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ν. Κακλαμάνης

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

**στο σχέδιο νόμου «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος της Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις»**

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

**Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού**

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.836.000 ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 96.000 ευρώ από τη σύσταση τριών (3) θέσεων ειδικών επιστημόνων στο Συνήγορο του Πολίτη. (άρθρο 18)  
- 40.000 ευρώ από την αύξηση κατά δύο (2) των μελών της Επιτροπής που γνωμοδοτεί για τη χορήγηση άδειας εισαγωγής, εγκατάστασης και λειτουργίας μηχανημάτων παραγωγής ιοντιζουσών ακτινοβολιών κ.λπ..

(άρθρο 19)

- 1.700.000 ευρώ από τη χορήγηση μηνιαίου επιδόματος ετοιμότητας στο τακτικό προσωπικό του Ε.Κ.Α.Β., καθώς και στο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση σ' αυτό. Η εν λόγω δαπάνη περιορίζεται στο ποσό των 453.280 ευρώ για το τρέχον οικονομικό έτος.

(άρθρο 22)

2. Ετήσια δαπάνη από την επιχορήγηση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. (άρθρο 5)

3. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη ποσού 10.000.000 ευρώ από τη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., σε περίπτωση που το σύνολο αυτού προσδιορισθεί σε χρήμα. (άρθρο 4)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

**Β. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Δ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)**

Ετήσια δαπάνη ποσού 1.021.800 ευρώ από τη σύσταση τριών (3) θέσεων δικηγόρων - νομικών συμβούλων και από τη μετάταξη ελεγκτών - ιατρών, η οποία για το τρέχον έτος περιορίζεται στο ποσό των 413.500 ευρώ.

(άρθρα 24 και 28)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Δ..

**Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Φ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)**

Ετήσια δαπάνη ποσού 50.000 ευρώ περίπου, από τη μεταφορά των αποσπασμένων σε αυτόν υπαλλήλων θυγατρικών του εταιριών. (άρθρο 30)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Φ..

Δ. Επί του προϋπολογισμού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη από την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και της αποζημίωσης των λοιπών μελών του Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (άρθρο 10 παρ. 8), τη μισθοδοσία του προσωπικού (ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό) που θα προσληφθεί και τα λοιπά λειτουργικά έξοδα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (άρθρα 11 παρ. 1γ' και 16)) καθώς και από τη σύναψη συμβάσεων έργου με εμπειρογνώμονες για την αντιμετώπιση θεμάτων αρμοδιότητας της εταιρείας (άρθρο 11 παρ. στ'), την καταβολή αμοιβής στους ορκωτούς ελεγκτές που θα διενεργήσουν έλεγχο των πεπραγμένων της εταιρείας (άρθρο 14 παρ. 1), το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από πραγματικά γεγονότα (έκδοση κανονιστικών πράξεων κ.λπ.).

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από πιστώσεις του προϋπολογισμού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

|                               |                                                                |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|
| ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ<br>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ | ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,<br>ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ<br>ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------|

|                 |                |
|-----------------|----------------|
| Γ. Αλογοσκούφης | Π. Παυλόπουλος |
|-----------------|----------------|

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ν. Κακλαμάνης

Αριθμ. 194 / 11 / 2004

**ΕΚΘΕΣΗ**

**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους**  
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

**στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Πολυκλινική Ολυμπιακού Χωριού, Συνήγορος της Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και λοιπές διατάξεις»**

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου θεσπίζονται μεταξύ άλλων τα ακόλουθα:

1.α. Συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ανώνυμη Εταιρεία Μονάδων Υγείας» (Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.), για τη διαχείριση Μονάδων Υγείας.

Το εν λόγω νομικό πρόσωπο έχει τη μορφή Ανώνυμης Εταιρείας κοινής ωφέλειας που ανήκει στο Ελληνικό Δημόσιο, λειτουργεί για χάρη του δημοσίου συμφέροντος και τελεί υπό την εποπτεία του Κράτους, ασκούμενη από τον Υπουργό Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β. Καθορίζεται η έδρα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., η διάρκεια λειτουργίας της, καθώς και ο σκοπός σύστασής της (πι-

λοτική ανάπτυξη της Πολυκλινικής του Ολυμπιακού Χωριού, κατάρτιση προγραμμάτων υποστήριξης αθλητών, παροχή πρόσθετων και εξειδικευμένων υπηρεσιών υγείας, εκπαίδευση ιατρικού και νοσηλευτικού προσωπικού κ.λπ.). (άρθρα 1-3)

2. Το μετοχικό κεφάλαιο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. ορίζεται στο ποσό των δέκα εκατομμυρίων (10.000.000) ευρώ, το οποίο διαιρείται σε εκατό (100) μετοχές που ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο. Το μετοχικό κεφάλαιο θα καλυφθεί από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης σε χρήμα ή σε είδος. Το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης έχει το δικαίωμα μεταβίβασης μετοχών μόνο σε φορείς και επιχειρήσεις του δημόσιου τομέα, και ιδίως σε οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης, και σε κάθε περίπτωση σε ποσοστό μέχρι 49%.

(άρθρο 4)

3. Ορίζονται οι πόροι της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., οι οποίοι προέρχονται από:

α) το κεφάλαιό της, τις επιχορηγήσεις του Δημοσίου, κονδύλια του Κρατικού Προϋπολογισμού και προγράμματα που συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.) ή άλλους διεθνείς οργανισμούς,

β) δωρεές ή επιχορηγήσεις φυσικών ή νομικών προσώπων, ύστερα από έγκριση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης,

γ) τη λειτουργία της εταιρείας και την εκμετάλλευση του ενεργητικού της. (άρθρο 5)

4. Καθορίζονται τα όργανα διοίκησης της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. [Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)] και οι επιμέρους αρμοδιότητές τους. Ειδικότερα:

α. Προβλέπεται η σύνθεση της Γενικής Συνέλευσης (Γ.Σ.) της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., ο τρόπος σύγκλησής της και η διαδικασία των συνεδριάσεών της.

β. Ορίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. είναι το ανώτατο διοικητικό της όργανο, το οποίο κατά κύριο λόγο διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης της εταιρείας, ενώ εποπτεύει και ελέγχει τη διαχείριση της περιουσίας της.

Η θητεία του Δ.Σ. είναι διετής και αποτελείται από έντεκα (11) μέλη.

Οι πάσης φύσεως αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και η αποζημίωση των λοιπών μελών του Δ.Σ. καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Στις αρμοδιότητες του Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. ανήκει μεταξύ άλλων:

- Η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού, απολογισμού και λογαριασμού των αποτελεσμάτων χρήσης, καθώς και κάθε άλλου στοιχείου που προβλέπεται από γενικές ή ειδικές διατάξεις, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου του Διευθύνοντος Συμβούλου.

- Η κατάρτιση των κανονισμών, που προβλέπονται στο υπό ψήφιση νομοσχέδιο, καθώς και κάθε άλλου κανονισμού που είναι απαραίτητος για την εύρυθμη, γρήγορη και αποτελεσματική λειτουργία της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε..

- Η σύναψη συμβάσεων έργου ιδιωτικού δικαίου με ειδικούς εμπειρογνώμονες για τη ζήτηση συμβουλών σε θέματα αρμοδιότητας της εταιρείας.

- Ο καθορισμός του ύψους των αποδοχών (μισθός, αμοιβή, επιδόματα, υπερωρίες, οδοιπορικά, έξοδα παράστασης) του προσωπικού και των προσώπων που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., με βάση ενιαίας κλίμακας μισθολογικά κλιμάκια, κ.λπ..



Οι εν λόγω κανονισμοί και ο καθορισμός της αμοιβής του προσωπικού εν γένει εγκρίνονται με υπουργική απόφαση των συναρμοδίων Υπουργών.

(άρθρα 6-13)

5. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον τρόπο ελέγχου των πεπραγμένων της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. και την άσκηση της οικονομικής της διαχείρισης. Συγκεκριμένα προβλέπεται, μεταξύ άλλων, ορισμός από τη Γ.Σ. της Εταιρείας τακτικών κι αναπληρωματικών Ορκωτών Ελεγκτών και καθορισμός από την ίδια της αμοιβής τους για το έργο του σχετικού ελέγχου.

(άρθρα 14-15)

6.α. Στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού (ιατρικού και λοιπού) καθορίζονται τα σχετικά με την πρόσληψη και την κατάσταση γενικά του προσωπικού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (όλο το προσωπικό προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994, ο συνολικός αριθμός του προσωπικού καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης).

β. Απαγορεύεται η απόσπαση προσωπικού ή άλλων στελεχών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. σε οποιαδήποτε υπηρεσία του δημόσιου τομέα. Επιτρέπεται, όμως, για δύο έτη από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νομοσχεδίου η απόσπαση υπαλλήλων του δημόσιου τομέα στην Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. Η απόσπαση γίνεται με υπουργική απόφαση κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις κ.λπ..

(άρθρα 16 και 17)

7. Ορίζεται ότι ο Συνήγορος του Πολίτη ασκεί και τα καθήκοντα του Συνηγόρου της Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ο οποίος κατά την άσκηση των σχετικών με τα δικαιώματα της υγείας, πρόνοιας και κοινωνικής αλληλεγγύης αρμοδιοτήτων του, εισηγείται μέτρα προς το αρμόδιο Υπουργείο για την αποκατάσταση και προστασία των δικαιωμάτων των πολιτών, την εξάλειψη των φαινομένων κακοδιοίκησης καθώς και για τη βελτίωση της λειτουργίας των υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής αλληλεγγύης και των σχέσεών τους με τον πολίτη.

Για την άσκηση των καθηκόντων του Συνηγόρου της Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης συνιστώνται στο Συνήγορο του Πολίτη τρεις θέσεις ειδικών επιστημόνων.

(άρθρο 18)

8. Αυξάνονται από τρία (3) σε πέντε (5) τα μέλη της Επιτροπής της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.δ. 181/1974 μετά από σύμφωνη γνώμη της οποίας χορηγείται, με απόφαση του Νομάρχη, άδεια για την εισαγωγή, εγκατάσταση και λειτουργία μηχανημάτων παραγωγής ιοντίζουσών ακτινοβολιών για ιατρικούς σκοπούς καθώς και για την εγκατάσταση και λειτουργία εργαστηρίων ραδιοϊσοτόπων για ιατρικές εφαρμογές εν γένει.

(άρθρο 19)

9. Μειώνονται τα Περιφερειακά Συμβούλια Επιλογής και Αξιολόγησης των Επιμελητών Α' και Β' Ιατρών Ε.Σ.Υ., ανά ειδικότητα, από οκτώ σε πέντε και ορίζεται ως κοινή η σύνθεσή τους για την αξιολόγηση των Επιμελητών Α' και των Επιμελητών Β'. Τα ανωτέρω Συμβούλια είναι αρμόδια και για την κρίση των Επιμελητών Γ' Ιατρών Ε.Σ.Υ., οι οποίοι υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νομοσχεδίου.

(άρθρο 20)

10. Προβλέπεται ότι οι μόνιμοι ιατροί με βαθμό Επιμελητή Γ' που έχουν λάβει την ειδικότητα της Γενικής Ιατρικής και υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νομοσχεδίου, αφού συμπληρώσουν συνολική υπηρεσία δέκαπέντε (15) εξαμήνων στο βαθμό που υπηρετούν, κρίνονται για προαγωγή στον επόμενο βαθμό Επιμελητή Β'.

Σε κάθε περίπτωση, ο πλεονάζων χρόνος υπηρεσίας στον ίδιο βαθμό (Επιμελητή Γ') προσμετράται για την εξέλιξη τους στον επόμενο βαθμό.

(άρθρο 21)

11. Χορηγείται στους εργαζόμενους του Ε.Κ.Α.Β. και στους αποσπασμένους σε αυτό, εκτός του ιατρικού προσωπικού, μηνιαίο επίδομα ετοιμότητας που ανέρχεται στο ποσό των σαράντα (40) ευρώ για το χρονικό διάστημα από 1ης Σεπτεμβρίου 2004 μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2004 και στο ποσό των πενήντα (50) ευρώ από 1ης Ιανουαρίου 2005 και εφεξής και το οποίο δύναται να αναπροσαρμόζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η καταβολή του επιδόματος συναρτάται με την πραγματική άσκηση των καθηκόντων των εργαζομένων.

(άρθρο 22)

12. Ορίζεται ότι το χρονικό διάστημα που διανύθηκε από την κατάργηση του Τεχνικού Επαγγελματικού Εκπαιδευτηρίου (Τ.Ε.Ε.) Α' κύκλου Αθηνών «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ» μέχρι τη δημοσίευση των πράξεων υπηρεσιακής τακτοποίησης ή μετάταξης και ανάληψης υπηρεσίας του προσωπικού του, θεωρείται, για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του προσωπικού αυτού στους φορείς υποδοχής, που καταβάλλουν και τις αποδοχές του από την 1η Ιουλίου 2004. Το ανωτέρω προσωπικό νομίμως εισέπραξε τις αποδοχές του από το Τ.Ε.Ε. Α' κύκλου Αθηνών «ΑΜΑΛΙΑ ΦΛΕΜΙΝΓΚ» μέχρι την 30η Ιουνίου 2004.

(άρθρο 23)

13. Οι ιατροί – ελεγκτές, οι οποίοι αρχικά είχαν διορισθεί με τριετή θητεία στο Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, στη συνέχεια μετατάχθηκαν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 77 του ν. 2910/2001, έχουν διαπιστωθεί στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.) και συνεχίζουν να υπηρετούν, μετατάσσονται αυτοδικαίως, με την ίδια σχέση (τριετή θητεία), στον εν λόγω Οργανισμό από την 26 Ιουνίου 2004. Από την ανωτέρω ημερομηνία, αρχίζει να υπολογίζεται η νέα τριετής τους θητεία και η μισθοδοσία τους βαρύνει τον Ο.Π.Α.Δ.. Οι ανωτέρω ελεγκτές ιατροί νομίμως εισέπραξαν τις αποδοχές τους από τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις μέχρι την 25 Ιουνίου 2004.

(άρθρο 24)

14. Παρατείνεται μέχρι την 31.3.2005 η δυνατότητα επιχορήγησης των ιδιωτικών φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που λειτουργούσαν κατά τη δημοσίευση του ν. 2646/1998 και παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας.

(άρθρο 25)

15. Παρέχεται η δυνατότητα να παραχωρηθούν, με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και στον Ο.Κ.Α.Ν.Α. (εκτός από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης) οι προκατασκευασμένες Μονάδες Α' Βοηθειών που λειτούργησαν από 1.7.2004 έως 10.10.2004, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών Υγειονομικής Περίθαλψης.

(άρθρο 26)

16. Επιταχύνεται η διαδικασία πρόσληψης του νοσηλευτικού προσωπικού των νοσηλευτικών ιδρυμάτων του Ε.Σ.Υ. και των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας (Μ.Κ.Φ.) και ορίζεται ότι αυτή πραγματοποιείται ανά Νοσοκομείο και ανά Μ.Κ.Φ. με τη διαδικασία και τα κριτήρια του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως εκάστοτε ισχύει (πλήρωση θέσεων βάσει προτεραιότητας).

Η κατάρτιση των προσωρινών πινάκων πραγματοποιείται από τριμελή επιτροπή, αποτελούμενη από τον Πρόεδρο του οικείου Πε.Σ.Υ.Π., το Διοικητή του οικείου Νοσο-

κομείου ή τον Πρόεδρο της Επιτροπής διοίκησης της οικείας Μ.Κ.Φ. και τον Διευθυντή της Νοσηλευτικής Υπηρεσίας του Νοσοκομείου ή τον Διευθυντή της Διοικητικής Υπηρεσίας της Μ.Κ.Φ., αντίστοιχα. (άρθρο 27)

17. Συνιστώνται στο Γραφείο Νομικών Υποθέσεων του Ο.Π.Α.Δ. τρεις θέσεις δικηγόρων – νομικών συμβούλων με σχέση έμμισθης εντολής, εκ των οποίων η μία στην Υ.Π.Α.Δ. Θεσσαλονίκης. Προσόντα διορισμού είναι η άδεια άσκησης δικηγορικού επαγγέλματος παρ' Εφέταις ή παρ' Αρείω Πάγω. (άρθρο 28)

18. Ορίζεται ότι η παρ. 3α' του άρθρου 16 του ν. 3172/2003 για τη βαθμολογική επανακατάταξη ιατρών Ε.Σ.Υ. εφαρμόζεται και για τους μόνιμους αγροτικούς ιατρούς με ειδικότητα που εντάχθηκαν ως μόνιμοι στον κλάδο ιατρών Ε.Σ.Υ.. (άρθρο 29)

19. Προβλέπεται η δυνατότητα μεταφοράς του προσωπικού, που υπηρετεί, κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νομοσχεδίου, στον Εθνικό Οργανισμό Φαρμάκου (Ε.Ο.Φ.) με απόσπαση από τις θυγατρικές του εταιρείες, σε κενές θέσεις του εν λόγω Οργανισμού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον έχει τα ειδικά τυπικά προσόντα που προβλέπονται για τις θέσεις αυτές. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η κατάταξη γίνεται σε προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται αυτοδικαίως, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η μεταφορά γίνεται με απόφαση του Υπουργού Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Ο χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου που διανύθηκε στον φορέα από όπου προέρχεται, θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική του εξέλιξη. Το προσωπικό που μεταφέρεται, επιλέγει εάν θα εξακολουθήσει να υπάγεται στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπαγόταν πριν από τη μεταφορά του ή αν θα υπαχθεί στα αντίστοιχα ταμεία της νέας του θέσης. (άρθρα 30-31)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

#### Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.836.000 ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 96.000 ευρώ από τη σύσταση τριών (3) θέσεων ειδικών επιστημόνων στο Συνήγορο του Πολίτη. (άρθρο 18)
- 40.000 ευρώ από την αύξηση κατά δύο (2) των μελών της Επιτροπής που γνωμοδοτεί για τη χορήγηση άδειας εισαγωγής, εγκατάστασης και λειτουργίας μηχανημάτων παραγωγής ιοντιζουσών ακτινοβολιών κ.λπ..

(άρθρο 19)

- 1.700.000 ευρώ από τη χορήγηση μηνιαίου επιδόματος ετοιμότητας στο τακτικό προσωπικό του Ε.Κ.Α.Β., καθώς και στο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση σ' αυτό. Η εν λόγω δαπάνη περιορίζεται στο ποσό των 453.280 ευρώ για το τρέχον οικονομικό έτος (άρθρο 22).

2. Ετήσια δαπάνη από την επιχορήγηση της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε.. (άρθρο 5)

3. Ενδεχόμενη εφάπαξ δαπάνη ποσού 10.000.000 ευρώ από τη συμμετοχή του Ελληνικού Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιο της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε., σε περίπτωση που το σύνολο αυτού προσδιορισθεί σε χρήμα. (άρθρο 4)

4. Αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δημοσίου κατά 10.000.000 ευρώ από την κατοχή μετοχών της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. λόγω συμμετοχής του στο μετοχικό κεφάλαιο αυτής. (άρθρο 4)

#### Β. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Π.Α.Δ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ποσού 1.021.800 ευρώ από τη σύσταση τριών (3) θέσεων δικηγόρων – νομικών συμβούλων και από τη μετάταξη ελεγκτών – ιατρών, η οποία για το τρέχον έτος περιορίζεται στο ποσό των 413.500 ευρώ.

(άρθρα 24 και 28)

#### Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ε.Ο.Φ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη ποσού 50.000 ευρώ περίπου, από τη μεταφορά των αποσπασμένων σε αυτόν υπαλλήλων θυγατρικών του εταιρειών. (άρθρο 30)

#### Δ. Επί του προϋπολογισμού της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη από την καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και της αποζημίωσης των λοιπών μελών του Δ.Σ. της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (άρθρο 10 παρ. 8), τη μισθοδοσία του προσωπικού (ιατρικό, νοσηλευτικό, διοικητικό) που θα προσληφθεί και τα λοιπά λειτουργικά έξοδα της Α.Ε.Μ.Υ. Α.Ε. (άρθρα 11 παρ. 1γ' και 16), καθώς και από τη σύναψη συμβάσεων έργου με εμπειρογνώμονες για την αντιμετώπιση θεμάτων αρμοδιότητας της εταιρείας (άρθρο 11 παρ. στ'), την καταβολή αμοιβής στους ορκωτούς ελεγκτές που θα διενεργήσουν έλεγχο των πεπραγμένων της εταιρείας (άρθρο 14 παρ. 1), το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από πραγματικά γεγονότα (έκδοση κανονιστικών πράξεων κ.λπ.).

Αθήνα, 2 Νοεμβρίου 2004

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης