

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Οργανισμός Εθελοντισμού «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ»»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

I. Σκοπός του νέου νόμου

Σε μια εποχή που η ατομική ευθύνη αποδεικνύεται ως η κυρίαρχη κοινωνική τάση το «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ», ο νέος Οργανισμός του Υπουργείου Πολιτισμού έρχεται να συνδράμει και να αναδείξει τις σύγχρονες ανάγκες της κοινωνίας των πολιτών του 21ου αιώνα. Ανάγκες που βασίζονται στην κοινωνική αρωγή, στη συνεργασία, στην κοινωνική ευαισθησία και θετική δραστηριοποίηση των πολιτών.

Το «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ», ως Οργανισμός υπαγόμενος απευθείας στον Υπουργό Πολιτισμού, θα έχει αποκλειστικώς την ευθύνη της επεξεργασίας και εισήγησης προτάσεων και στόχων υλοποιήσιμων με βάση το δυναμικό των εθελοντών, καθώς και την ευθύνη και το συντονισμό της όλης διαδικασίας.

Ο βασικός στόχος όμως που τίθεται ως θεμέλιος λίθος της όλης προσπάθειας είναι η περαιτέρω ανάπτυξη και ανάδειξη του κινήματος του Εθελοντισμού στη Χώρα, με σύγχρονες απόψεις, σύγχρονες μεθόδους επίτευξης του τελικού στόχου και σύγχρονες αντιλήψεις κατακόρυφης και οριζόντιας συνεργασίας με όλες τις κοινωνικές δυνάμεις εντός της Χώρας, στον ευρύτερο χώρο της Ομογένειας, καθώς και Διεθνείς Οργανισμούς Εθελοντισμού.

Το «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ» αποτελεί την εκπνερασμένη βούληση της κυβέρνησης για ενεργοποίηση όλων των ενεργών πολιτών της Χώρας, ανεξαρτήτως κοινωνικής θέσης και μορφωτικού επιπέδου, ώστε μέσα από την εθελοντική όσμωση και πρωτοβουλία να προκύψει ένα κοινό αποτέλεσμα με θετικές προεκτάσεις και διαστάσεις για το σύνολο της κοινωνικής κλίμακας της χώρας.

II. Επί των άρθρων του σχεδίου νόμου

Η κατ' άρθρον αντιμετώπιση των επί μέρους θεμάτων που αφορούν στον Οργανισμό Εθελοντισμού «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ» αιτιολογείται ειδικότερα ως εξής:

Επί του άρθρου 1:

Με το άρθρο 1 συνιστάται Οργανισμός Εθελοντισμού με έδρα την Αθήνα και καθορίζονται επίσης η επωνυμία του, η νομική μορφή του και η εποπτεία επ' αυτού.

Επί του άρθρου 2:

Η μεγάλη σημασία που αποδίδεται στη λειτουργία του Οργανισμού επιβεβαιώνεται από την αποστολή του, η οποία, κατά το άρθρο 2 του σχεδίου νόμου, έχει τρεις βασικούς άξονες: την προβολή, εμπέδωση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του εθελοντικού ιδεώδους, τη διαχείριση των πόρων από τη δράση του, τη χάραξη και ολοκλήρωση εθελοντικού έργου. Η αποστολή αυτή εξειδικεύεται σε αναλυτική στοχοθεσία, η οποία καταγράφεται στη δεύτερη παράγραφο του άρθρου 2 του σχεδίου νόμου.

Επί του άρθρου 3:

Ως όργανα διοίκησης του Οργανισμού προβλέπονται στο άρθρο 3 το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος. Η ανάγκη ύπαρξης ενός ευέλικτου και αποτελεσματικού σχήματος για την εκπλήρωση του σκοπού του Οργανισμού δικαιολογεί την πρόβλεψη δύο μόνο οργάνων διοίκησης με εκ των προ-

τέρων σαφώς καθορισμένες εξουσίες, ώστε να αποφευχθεί ο κίνδυνος της σύγχυσης αρμοδιοτήτων και της καθυστέρησης στη λήψη των αποφάσεων.

Επί του άρθρου 4:

Στο άρθρο 4 προβλέπεται ότι το Δ.Σ. είναι τριμελές και διορίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος τον Οργανισμό Υπουργού Πολιτισμού.

Επί του άρθρου 5:

Με το άρθρο 5 καθορίζεται το εύρος των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ., το οποίο διαμορφώνει τις γενικές κατευθύνσεις της πολιτικής του Οργανισμού, εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τις αναθεωρήσεις, τον ισολογισμό και τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Για τη σωστή άσκηση των ανωτέρω αρμοδιοτήτων του Δ.Σ., ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος παρέχει στο Δ.Σ. κάθε δυνατή πληροφόρηση και επεξήγηση, ιδίως συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. σχέδιο προϋπολογισμού και ισολογισμού.

Επί του άρθρου 6:

Στο άρθρο 6 καθορίζεται το εύρος των αρμοδιοτήτων του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου με απόλυτη σαφήνεια, γεγονός που αφ' ενός αποτρέπει τη σύγχυση αρμοδιοτήτων μεταξύ αυτού και του Δ.Σ. και αφ' ετέρου τονίζει το διακριτό ρόλο των δύο οργάνων του Οργανισμού. Σε περίπτωση αμφιβολίας εισάγεται τεκμήριο αρμοδιότητας υπέρ του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου. Ο διακριτός ρόλος του Δ.Σ. και του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου δεν αποκλείει όμως τη συνεργασία μεταξύ τους. Έτσι, για τη σωστή άσκηση των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ., ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος παρέχει στο Δ.Σ. κάθε δυνατή πληροφόρηση και επεξήγηση.

Επί του άρθρου 7:

Το άρθρο 7 του σχεδίου νόμου αφορά στην υπηρεσιακή διάρθρωση του Οργανισμού. Συγκεκριμένα, ο Οργανισμός διαρθρώνεται σε τέσσερα τμήματα: α) Τμήμα Εθελοντισμού, β) Τμήμα Προγραμματισμού, γ) Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων και δ) Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης. Πρόκειται για ένα μικρό και ευέλικτο σχήμα, το οποίο στηρίζεται στις αρχές της σύγχρονης διοίκησης, κατά το πρότυπο των διεθνών πρακτικών και των κατευθύνσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και δίνει έμφαση στο στρατηγικό προγραμματισμό, το σχεδιασμό και την εφαρμογή πολιτικών για την ανάπτυξη και προβολή του εθελοντικού ιδεώδους.

Επί των άρθρων 8 έως 11:

Στα άρθρα 8 έως 11 περιγράφονται οι αρμοδιότητες των Τμημάτων. Ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος έχει συντονιστικό, εποπτικό και ελεγκτικό ρόλο. Στόχος είναι η παραγωγή πολιτικών και ο στρατηγικός σχεδιασμός και προγραμματισμός. Τα Τμήματα εξειδικεύουν και εφαρμόζουν την πολιτική του Οργανισμού, στο πλαίσιο των γενικών κατευθύνσεων και των μακροπρόθεσμων και βραχυπρόθεσμων στόχων που θέτει ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος. Το προτεινόμενο σχέδιο νόμου δημιουργεί για το νέο Οργανισμό ένα σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο που στηρίζεται στις σύγχρονες αρχές της δημόσιας διοίκησης και οργάνωσης και το οποίο: (α) είναι απλό και ευέλικτο, (β) αποτελεί λειτουργικό πρότυπο, (γ) αυξάνει την αποτελεσματικότητα των υπηρεσιών, (δ) είναι εύρυθμο και επιτρέπει την απρόσκοπτη κυκλοφορία της πληροφόρησης, (ε) είναι φιλελεύθερο και (στ) διέπεται από σταθερότητα και προοπτική.

Επί του άρθρου 12:

Για την υποστήριξη του έργου του Οργανισμού προ-

βλέπεται, στο άρθρο 12 του σχεδίου νόμου, η σύσταση έξι (6) θέσεων ειδικών συμβούλων εθελοντισμού, οι οποίοι θα διαθέτουν εγνωσμένη γνώση και επαγγελματική εμπειρία στους τομείς: Εθελοντισμού, Μελέτης και Εκτέλεσης Έργου, Οικολογίας, Ανθρωπιστικών και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Στρατηγικής Επικοινωνίας και θα προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Επίσης, προβλέπεται η σύσταση μιας θέσης νομικού συμβούλου, καθώς και η πρόσληψη προσωπικού σε θέσεις ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, οι οποίες θα καλυφθούν είτε με συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου είτε με απόσπαση. Οι αποδοχές των θέσεων των ειδικών συμβούλων εθελοντισμού και λοιπού προσωπικού που συστήνονται με το άρθρο αυτό καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση.

Επί του άρθρου 13:

Οι δαπάνες λειτουργίας του Οργανισμού θα βαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Άλλες πηγές χρηματοδότησης αποτελούν τα προγράμματα, οι επιχορηγήσεις και οι επιδοτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Διεθνών Οργανισμών, τα έσοδα που περιέρχονται στο Υπουργείο Πολιτισμού από τον Ειδικό Λογαριασμό Νο 234372/1 που συστήθηκε με την υπ' αριθμ. 28055/2001 κ.υ.α. (ΦΕΚ 709 Β') κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 27 παρ. 4 του ν. 2843/2000 (ΦΕΚ 219 Α'), άλλες κρατικές επιχορηγήσεις, δωρεές, κληροδοτήματα, ειδικούς λαχνούς (λαχεία), ιδιωτικές χορηγίες, οποιαδήποτε άλλη νόμιμη πηγή.

Για να διασφαλιστεί η διαφάνεια και η νομιμότητα προβλέπεται στο ίδιο άρθρο η υποχρέωση του Οργανισμού να υποβάλλει στον Υπουργό Πολιτισμού απολογισμό, ισολογισμό και έκθεση πεπραγμένων. Ο Υπουργός Πολιτισμού μπορεί να ζητήσει τον έλεγχο της νομιμότητας της διαχείρισης κάθε χρήσης από Ορκωτούς Ελεγκτές.

Επί του άρθρου 14:

Στο άρθρο 14 προβλέπεται η κατάρτιση εσωτερικών κανονισμών, με τους οποίους ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τις ακόλουθες δραστηριότητες: α) την ανάθεση εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών, β) τη διενέργεια προμηθειών, γ) την προκήρυξη διαγωνισμών και δ) τη σύναψη, εκτέλεση και λύση των σχετικών με τις παραπάνω περιπτώσεις συμβάσεων. Με τους κανονισμούς αυτούς επιτρέπεται να ρυθμίζονται τα παραπάνω θέματα κατά παρέκκλιση από κάθε διάταξη νόμου ή κανονιστικής πράξης με την επιφύλαξη των σχετικών κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το άρθρο 14 παρέχει, επίσης, τη δυνατότητα να ρυθμιστούν οι λεπτομέρειες οργάνωσης, διαχείρισης και διοικητικής λειτουργίας του Οργανισμού με εσωτερικούς κανονισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Πολιτισμού και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Επί του άρθρου 15:

Στο άρθρο 15 διευκρινίζεται ότι ο Οργανισμός δεν υπάγεται στις διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο και

τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, προκειμένου να έχει ευελιξία στην εκπλήρωση του σκοπού του.

Επί του άρθρου 16:

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ως χρόνος έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου η δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουλίου 2005

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Α. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δ. Σιούφας

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Οργανισμός Εθελοντισμού «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ»

Άρθρο 1

Σύσταση - Μορφή - Εποπτεία

Συνιστάται Οργανισμός Εθελοντισμού με την επωνυμία «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ». Ο Οργανισμός είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με έδρα την Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Πολιτισμού.

Άρθρο 2

Αποστολή και στόχοι

1. Ο Οργανισμός έχει ως αποστολή:
 - α) την προβολή, την εμπέδωση, την ανάπτυξη και την αξιοποίηση του εθελοντικού ιδεώδους,
 - β) τη διαχείριση των πόρων από τη δράση του,
 - γ) τη χάραξη και ολοκλήρωση εθελοντικού έργου.
2. Στόχοι του Οργανισμού είναι:
 - α) η ευθύνη για την ουσιαστική ανάπτυξη του εθελοντικού κινήματος,
 - β) η κινητοποίηση και ο συντονισμός του εθελοντικού δυναμικού της Χώρας,

γ) η καταγραφή και οργάνωση των εθελοντικών δυνάμεων,

δ) η υποστήριξη της συγκρότησης αυτοτελών εθελοντικών τοπικών και θεματικών ομάδων εργασίας, τις οποίες μπορεί να θέσει υπό την αιγίδα του για να συντονίσει και να διευκολύνει το έργο τους,

ε) η συνεργασία με τις υπάρχουσες εθελοντικές οργανώσεις,

στ) ο επιμερισμός και η ανάθεση του αναγκαίου μη εθελοντικού τμήματος των εργασιών σε εξειδικευμένους φορείς ή πρόσωπα του δημόσιου και ιδιωτικού δικαίου,

ζ) η ίδρυση περιφερειακών γραφείων,

η) ο συντονισμός των σχετικών δράσεων για την αποτελεσματική αξιοποίηση των δυνατοτήτων του Δημοσίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, των εθνικών και τοπικών παραγωγικών δυνάμεων της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, καθώς και του δυναμικού της Εκκλησίας και της Ομογένειας,

θ) ο συγχρονισμός με τη διεθνή εμπειρία.

Άρθρο 3 Όργανα διοίκησης

Όργανα διοίκησης του Οργανισμού είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος.

Άρθρο 4 Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Δ.Σ. διορίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος τον Οργανισμό Υπουργού Πολιτισμού. Η απόφαση αυτή δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το Δ.Σ. είναι τριμελές και αποτελείται από τον Πρόεδρο - Διευθύνοντα Σύμβουλο και δύο προσωπικότητες από τον ευρύτερο κοινωνικό χώρο που επιλέγονται από τον Υπουργό Πολιτισμού.

2. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τετραετής και αρχίζει από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης του ορισμού τους από τον Υπουργό Πολιτισμού.

Άρθρο 5 Αρμοδιότητες Δ.Σ.

Το Δ.Σ. διαμορφώνει τις γενικές κατευθύνσεις της πολιτικής του Οργανισμού, εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τις αναθεωρήσεις, τον ισολογισμό και τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις. Ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος παρέχει στο Δ.Σ. κάθε δυνατή πληροφόρηση και επεξήγηση, ιδίως συντάσσει και υποβάλλει στο Δ.Σ. σχέδιο προϋπολογισμού και ισολογισμού.

Άρθρο 6 Αρμοδιότητες Προέδρου - Διευθύνοντα Συμβούλου

Ο Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος προϊστάται όλων των υπηρεσιών του Οργανισμού και ασκεί ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

α) Εξειδικεύει τους ειδικότερους στόχους και προγράμματα πολιτικής του Οργανισμού, εξετάζει τις διαθέσιμες μορφές εναλλακτικής δράσης, επιλέγει την προσηγορότερη λύση, εποπτεύει την εφαρμογή της, αξιολο-

γεί τα αποτελέσματα, συντάσσει εκθέσεις πεπραγμένων και τις υποβάλλει στον Υπουργό Πολιτισμού.

β) Συντονίζει, εποπτεύει και αξιολογεί το έργο των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτόν.

γ) Συντονίζει και παρακολουθεί την πορεία εφαρμογής των προγραμμάτων της πολιτικής του Οργανισμού και διατυπώνει προτάσεις διορθωτικής βελτίωσης και εναρμόνισης σε περίπτωση απόκλισης από τους στόχους του πεδίου άσκησης των αρμοδιοτήτων του.

δ) Ορίζει τους Προϊσταμένους των Τμημάτων του Οργανισμού.

ε) Καθορίζει τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους, στο πλαίσιο των οδηγιών του Υπουργού Πολιτισμού.

στ) Είναι υπεύθυνος για τη σύνταξη, στην αρχή κάθε έτους, έκθεσης προγράμματος δράσης, όπου τίθενται οι κατευθυντήριες αρχές και οι στόχοι στο πλαίσιο προγραμμάτων δράσης πενταετίας, καθώς και για τη σύνταξη, στο τέλος κάθε έτους, έκθεσης πεπραγμένων, όπου αξιολογείται η πορεία των διαφόρων προγραμμάτων δράσης των Τμημάτων του Οργανισμού, η ολοκλήρωσή τους, ο βαθμός επιτυχίας τους, οι δυσκολίες και η αντιμετώπισή τους, τα προβλήματα εφαρμογής τους, καθώς και η πορεία ολοκλήρωσής τους.

ζ) Είναι υπεύθυνος για τη διεύθυνση, τον προγραμματισμό των δραστηριοτήτων, την οργάνωση και το συντονισμό της λειτουργίας των Τμημάτων του Οργανισμού, καθώς και την ανάπτυξη του θεσμού των χορηγιών ως επιπρόσθετου πόρου του εθελοντικού έργου.

Άρθρο 7 Υπηρεσιακή διάρθρωση

Ο Οργανισμός διαρθρώνεται σε τέσσερα Τμήματα: α) το Τμήμα Εθελοντισμού, β) το Τμήμα Προγραμματισμού, γ) το Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων και δ) το Τμήμα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης.

Άρθρο 8 Αρμοδιότητες του Τμήματος Εθελοντισμού

Το Τμήμα Εθελοντισμού είναι αρμόδιο για τη χάραξη, το σχεδιασμό και την πραγματοποίηση του εθελοντικού έργου.

Άρθρο 9 Αρμοδιότητες του Τμήματος Προγραμματισμού

Το Τμήμα Προγραμματισμού ειδικότερα είναι αρμόδιο για:

α) την αξιολόγηση και προώθηση των στόχων σύμφωνα με τη διεθνή εμπειρία,

β) τον προγραμματισμό του εθελοντικού έργου, την ανάθεση και παρακολούθηση μελετών για τις προοπτικές και την ανάπτυξη των δράσεων του εθελοντισμού,

γ) την ανάπτυξη του Διαδικτύου ως πόρου του εθελοντικού έργου.

Άρθρο 10 Αρμοδιότητες Τμήματος Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων

Το Τμήμα Διεθνών και Δημοσίων Σχέσεων είναι αρμό-

διο για την εφαρμογή της επικοινωνιακής στρατηγικής του Οργανισμού στην Ελλάδα και το Εξωτερικό και ειδικότερα για:

α) την κατάρτιση και εφαρμογή προγράμματος διεθνούς συνεργασίας για θέματα που αφορούν τις δραστηριότητες του Οργανισμού,

β) την κατάρτιση και εφαρμογή προγράμματος διαφημιστικής εκστρατείας για θέματα που αφορούν το έργο του Οργανισμού,

γ) την κατάρτιση και εφαρμογή του προγράμματος Δημοσίων Σχέσεων, καθώς και (για) την επαφή και συνεργασία με τον έντυπο και ηλεκτρονικό τύπο.

Άρθρο 11

Αρμοδιότητες Τμήματος Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης

Στις αρμοδιότητες του Τμήματος Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης ανήκει η παροχή στον Οργανισμό κάθε αναγκαίας συνδρομής για ζητήματα που αφορούν το προσωπικό και τα οικονομικά θέματα, η τεχνική υποστήριξη του Οργανισμού για τη λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος που χρησιμοποιεί, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με το αντικείμενο δραστηριότητας του Τμήματος.

Άρθρο 12

Σύσταση θέσεων προσωπικού

1. Συνιστώνται είκοσι τέσσερις θέσεις προσωπικού στον Οργανισμό ως εξής: Δώδεκα θέσεις ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και δώδεκα θέσεις ειδικότητας ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

2. Συνιστώνται επιπλέον έξι θέσεις ειδικών συμβούλων εθελοντισμού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους τομείς: Εθελοντισμού, Μελέτης και Εκτέλεσης Έργου, Οικολογίας, Ανθρωπιστικών και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων και Στρατηγικής Επικοινωνίας. Τις ανωτέρω θέσεις καταλαμβάνουν πρόσωπα που διαθέτουν τεκμηριωμένη γνώση και εμπειρία που έχει σχέση με την αποστολή και το έργο του Οργανισμού. Η πρόσληψη και η απόλυση των ειδικών συμβούλων γίνεται με απόφαση του Προέδρου – Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Συνιστάται μία θέση νομικού συμβούλου με σύμβαση έμμισθης εντολής για τη νομική στήριξη της δράσης του Οργανισμού, την παράσταση ενώπιον κάθε Δικαστηρίου ή Αρχής, καθώς και για την εκπροσώπηση του Οργανισμού στο εξωτερικό επί νομικών θεμάτων. Τη θέση αυτή καταλαμβάνουν δικηγόροι που είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος ή μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, διάρκειας τουλάχιστον ενός έτους, ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισοτίμου της αλλοδαπής. Η πρόσληψη τούτων γίνεται κατά παρέκκλιση των περιοριστικών διατάξεων του άρθρου 63 Α του ν.δ. 3026/1954 (ΦΕΚ 235 Α'), όπως τροποποιηθέν ισχύει. Οι όροι παροχής των υπηρεσιών του νομικού συμβούλου και το ύψος της πάγιας περιοδικής αμοιβής του καθορίζονται με τη σύμβαση πρόσληψης που εγκρίνεται από τον Πρόεδρο - Διευθύνοντα Σύμβουλο.

4. Με απόφαση του Προέδρου – Διευθύνοντος Συμβούλου προσλαμβάνεται και το προσωπικό υποστήριξης σε θέσεις ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού

δικαίου αορίστου χρόνου. Η πρόσληψη του προσωπικού υποστήριξης του Οργανισμού ενεργείται κατόπιν προκήρυξης των αντίστοιχων θέσεων. Στην προκήρυξη καθορίζονται τα προσόντα, η διαδικασία επιλογής και ο χρόνος υποβολής των δικαιολογητικών.

5. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού καθορίζονται οι αποδοχές των ειδικών συμβούλων εθελοντισμού και του λοιπού προσωπικού που αναφέρονται στο άρθρο αυτό.

6. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, επιτρέπεται η απόσπαση στον Οργανισμό, ύστερα από εισήγηση του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου, προσωπικού που απασχολείται με οποιαδήποτε σχέση σε υπηρεσίες και φορείς του κατά το άρθρο 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α') δημόσιου τομέα, καθώς και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού. Η απόσπαση αυτή ισχύει για ένα έτος και μπορεί να ανανεώνεται για ακόμα ένα έτος. Οι αποσπώμενοι λαμβάνουν το σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων από την υπηρεσία από την οποία έχουν αποσπαστεί, πλην αυτών που σχετίζονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων τους. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια στην υπηρεσία ή το φορέα προέλευσης του αποσπασθέντος. Οι αποσπώμενοι συνεχίζουν υποχρεωτικά την ασφάλισή τους στα ταμεία ασφάλισης των υπηρεσιών ή φορέων προέλευσής τους. Οι εισφορές του εργοδότη βαρύνουν από της αποσπάσεως τον Οργανισμό.

Άρθρο 13

Πόροι - Χρηματοοικονομική διαχείριση

1. Για την εκπλήρωση του σκοπού του ο Οργανισμός χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, καθώς και από:

α) προγράμματα, επιχορηγήσεις, επιδοτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή Διεθνών Οργανισμών,

β) τα έσοδα που περιέρχονται στο Υπουργείο Πολιτισμού από τον Ειδικό Λογαριασμό Νο 234372/1 που συστήθηκε με την υπ' αριθμ. 28055/2001 Κ.Υ.Α. (ΦΕΚ 709 Β') κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 27 παρ. 4 του ν. 2843/2000 (ΦΕΚ 219 Α'),

γ) άλλες κρατικές επιχορηγήσεις,

δ) δωρεές, κληροδοτήματα, ειδικούς λαχνούς (λαχεία),

ε) ιδιωτικές χορηγίες.

2. Στο τέλος κάθε έτους ο Οργανισμός υποβάλλει στον Υπουργό Πολιτισμού απολογισμό, ισολογισμό και έκθεση πεπραγμένων. Ο Υπουργός Πολιτισμού μπορεί να ζητήσει τον έλεγχο της νομιμότητας της διαχείρισης κάθε χρήσης από Ορκωτούς Ελεγκτές.

Άρθρο 14

Κανονισμοί λειτουργίας του Οργανισμού

1. Με εσωτερικούς κανονισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Πολιτισμού και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τις ακόλουθες δραστηριότητες: α) την ανάθεση εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών, β) τη διενέργεια προμηθειών, γ) την προκήρυξη

διαγωνισμών και δ) τη σύναψη, εκτέλεση και λύση των σχετικών με τις παραπάνω περιπτώσεις συμβάσεων. Με τους κανονισμούς αυτούς επιτρέπεται να ρυθμίζονται τα παραπάνω θέματα κατά παρέκκλιση από κάθε διάταξη νόμου ή κανονιστικής πράξης, με την επιφύλαξη των σχετικών κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

2. Με εσωτερικούς κανονισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Πολιτισμού και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθορίζονται ειδικότερα η εσωτερική οργάνωση του Οργανισμού, ζητήματα λειτουργίας του Δ.Σ. (σύγκληση, απαρτία, πλειοψηφία κ.λπ.), οι αρμοδιότητες των Τμημάτων, τα προσόντα των Προϊσταμένων των Τμημάτων, η κατανομή του προσωπικού του Οργανισμού στις διάφορες Υπηρεσίες του και ορίζονται οι λεπτομέρειες που αφορούν σε θέματα οργάνωσης και λειτουργίας, διαχείρισης, συντήρησης και εποπτείας της υλικοτεχνικής υποδομής του Οργανισμού.

Άρθρο 15 **Λοιπές διατάξεις**

Ο Οργανισμός διέπεται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και των κατ' εξουσιοδότηση τούτου εκδιδόμενων διοικητικών πράξεων. Δεν εφαρμόζονται στον Οργανισμό οι διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις των τομέων τούτων και τις εταιρείες που άμεσα ή έμμεσα ανήκουν στο Δημόσιο και ιδίως εκείνες που αναφέρονται στις προσλήψεις προσωπικού οποιασδήποτε φύσης, αμοιβές, υπηρεσιακή κατάσταση, στις διατάξεις που αφορούν τις προμήθειες, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών, καθώς και την τήρηση του δημόσιου λογιστικού.

Άρθρο 16 **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 12 Ιουλίου 2005

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Α. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
---	-------------------------------

Πρ. Παυλόπουλος	Γ. Αλογοσκούφης
-----------------	-----------------

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δ. Σιούφας

Αριθμ. 135/12/2005

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Πολιτισμού «Οργανισμός Εθελοντισμού - ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ»

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου θεσπίζονται τα εξής:

1. Συστήνεται Οργανισμός Εθελοντισμού με την επωνυμία «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ» και έδρα την Αθήνα. Ο ιδρύμενος Οργανισμός αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) υπό την εποπτεία του Υπουργού Πολιτισμού. (άρθρο 1)

2. Καθορίζονται:

i) Η αποστολή και οι στόχοι του προαναφερόμενου Οργανισμού (προβολή, εμπέδωση, ανάπτυξη και αξιοποίηση του εθελοντικού ιδεώδους, η ίδρυση περιφερειακών γραφείων και ο συγχρονισμός της εθελοντικής πρωτοβουλίας με τη διεθνή εμπειρία κ.λπ.).

ii) Οι αρμοδιότητες του τριμελούς Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, που αποτελεί το ανώτατο όργανο διοίκησης αυτού. Το Δ.Σ. αποτελείται από τον Πρόεδρο-Διευθύνοντα Σύμβουλο και δύο μέλη που επιλέγονται και διορίζονται από τον εποπτεύοντα Υπουργό για τετραετή θητεία.

iii) Οι αρμοδιότητες του Προέδρου – Διευθύνοντος Συμβούλου, καθώς και των τεσσάρων (4) επί μέρους Τμημάτων, στα οποία διαρθρώνεται υπηρεσιακά ο Οργανισμός. (άρθρα 2-11)

3. α) Συνιστώνται τριάντα (31) συνολικά θέσεις προσωπικού για τις ανάγκες λειτουργίας του Οργανισμού, οι οποίες διακρίνονται στο προσωπικό υποστήριξης (είκοσι τέσσερις -24- συνολικά θέσεις, που διαχωρίζονται ισομερώς σε ΠΕ και ΔΕ κατηγορία), στους ειδικούς συμβούλους εθελοντικού έργου (έξι - 6- θέσεις), οι οποίοι θα απασχολούνται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στους οριζόμενους τομείς, καθώς και στο νομικό σύμβουλο (μία -1- θέση), ο οποίος προσλαμβάνεται, κατά παρέκκλιση των περιοριστικών διατάξεων του άρθρου 63Α του ν.δ. 3026/1954 όπως ισχύει, με σύμβαση έμμισθης εντολής για τη νομική στήριξη της δράσης του Οργανισμού.

β) Οι αποδοχές των θέσεων των ειδικών συμβούλων εθελοντικού έργου και λοιπού προσωπικού καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού, ενώ το ύψος της πάγιας περιοδικής αμοιβής του νομικού συμβούλου καθορίζεται από τον Πρόεδρο – Διευθύνοντα Σύμβουλο με την έγκριση της σύμβασης πρόσληψης.

γ) Με κοινή απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατά παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, μπορεί να αποσπαστεί στον Οργανισμό, προσωπικό που υπηρετεί στο δημόσιο τομέα, καθώς και σε Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Πολιτισμού.

Οι αποσπώμενοι λαμβάνουν το σύνολο των πάσης φύσεως αποδοχών και επιδομάτων από την υπηρεσία από την οποία έχουν αποσπαστεί, πλην αυτών που σχετίζονται με την ενεργό άσκηση των καθηκόντων τους. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια στην υπηρεσία ή το φορέα προέλευσης του αποσπασθέντος. Οι αποσπώμενοι συνεχίζουν υποχρεωτικά την ασφάλισή τους στα ταμεία ασφάλισης των υπηρεσιών ή φορέων προέλευσής τους και οι εισφορές εργοδότη βαρύνουν από την ημερομηνία αποσπάσεως τον ιδρυόμενο Οργανισμό.

(άρθρο 12)

4. Καθορίζονται οι πόροι λειτουργίας του Οργανισμού (χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, επιχορηγήσεις, επιδοτήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή Διεθνών Οργανισμών, τα περιερχόμενα στο Υπουργείο Πολιτισμού έσοδα από τον Ειδικό Λογαριασμό Νο 234372/1, άλλες κρατικές επιχορηγήσεις, κ.λπ.), καθώς και ο τρόπος εποπτείας της οικονομικής διαχείρισης αυτού από τον Υπουργό Πολιτισμού.

(άρθρο 13)

5.α. Με εσωτερικούς κανονισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Πολιτισμού, ρυθμίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τις ακόλουθες δραστηριότητες:

- i) ανάθεση εκπόνησης μελετών και παροχής υπηρεσιών,
- ii) διενέργεια προμηθειών,
- iii) προκήρυξη διαγωνισμών,
- iv) σύναψη, εκτέλεση και λύση των σχετικών, με τις παραπάνω περιπτώσεις, συμβάσεων,

Με τους κανονισμούς αυτούς επιτρέπεται να ρυθμίζονται τα παραπάνω θέματα, κατά παρέκκλιση από κάθε διάταξη νόμου ή κανονιστικής πράξης, με την επιφύλαξη των σχετικών κανόνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

β. Με εσωτερικούς κανονισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Πολιτισμού ορίζονται επί μέρους στοιχεία που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία του Οργανισμού και των επί μέρους οργανικών του μονάδων, τα προσόντα των Προϊσταμένων των Τμημάτων, η κατανομή του προσωπικού, καθώς και θέματα διαχείρισης, συντήρησης και εποπτείας της υλικοτεχνικής υποδοχής αυτού.

(άρθρο 14)

6. Ο Οργανισμός διέπεται από τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου και των κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδιδόμενων διοικητικών πράξεων. Για τον Οργανισμό δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, τους Οργανισμούς και τις Επιχειρήσεις των τομέων τούτων, καθώς επίσης και για τις εταιρείες που άμεσα ή έμμεσα ανήκουν στο Δημόσιο και ιδίως εκείνες που αναφέρονται στις προσλήψεις προσωπικού οποιασδήποτε φύσης, αμοιβές, υπηρεσιακή κατάσταση, όπως και στην τήρηση του δημόσιου λογιστικού.

(άρθρο 15)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα εξής οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

Ετήσια δαπάνη από την επιχορήγηση του ιδρυόμενου Ν.Π.Ι.Δ. «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ».

(άρθρο 13)

B. Επί του Προϋπολογισμού του Οργανισμού «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ» (Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη, το ύψος της οποίας εκτιμάται σε 900.000 ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται ως ακολούθως:

- i) 65.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή αποζημίωσης στον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Οργανισμού. (άρθρο 4)
- ii) 25.000 ευρώ περίπου από την αποζημίωση των δύο (2) μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις. (άρθρο 4)
- iii) 30.000 ευρώ περίπου από την καταβολή αμοιβής στο νομικό σύμβουλο για την παροχή υπηρεσιών.

(άρθρο 12, παρ. 3)

- iv) 630.000 ευρώ περίπου, από τη σύσταση τριάντα (30) θέσεων προσωπικού διαφόρων κατηγοριών.

(άρθρο 12)

- v) 150.000 ΕΥΡΩ περίπου, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του Οργανισμού. (άρθρο 1)

2. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 300.000 ευρώ περίπου, από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού του ιδρυόμενου Οργανισμού. (άρθρο 1)

3. Ετήσια δαπάνη από την υλοποίηση προγραμμάτων σχετικά με την προώθηση του εθελοντισμού, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

(άρθρο 2)

4. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την ίδρυση περιφερειακών γραφείων, για την εκπλήρωση των στόχων του Οργανισμού.

(άρθρο 2)

Αθήνα, 13 Ιουλίου 2005

Ο Γενικός Διευθυντής κ.α.α.

Βασίλειος Λέτσιος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Οργανισμός Εθελοντισμού – ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ»

Από τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

Ετήσια δαπάνη από την επιχορήγηση του ιδρυόμενου Ν.Π.Ι.Δ. «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ». (άρθρο 13)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του τακτικού προϋπολογισμού του Υπουργείου Πολιτισμού.

B. Επί του Προϋπολογισμού του Οργανισμού «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ» (Ν.Π.Ι.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη, το ύψος της οποίας εκτιμάται σε 900.000 ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται ως ακολούθως:

i) 65.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή αποζημίωσης στον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Οργανισμού. (άρθρο 4)

ii) 25.000 ευρώ περίπου από την αποζημίωση των δύο (2) μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις. (άρθρο 4)

iii) 30.000 ευρώ περίπου από την καταβολή αμοιβής στο νομικό σύμβουλο για την παροχή υπηρεσιών. (άρθρο 12, παρ. 3)

iv) 630.000 ευρώ περίπου, από τη σύσταση τριάντα (30) θέσεων προσωπικού διαφόρων κατηγοριών. (άρθρο 12)

v) 150.000 ευρώ περίπου, από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων του Οργανισμού. (άρθρο 1)

2. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 300.000 ευρώ περίπου, από την προμήθεια του απαραίτητου υλικοτεχνικού εξοπλισμού του ιδρυόμενου Οργανισμού. (άρθρο 1)

3. Ετήσια δαπάνη από την υλοποίηση προγραμμάτων σχετικά με την προώθηση του εθελοντισμού, το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα. (άρθρο 2)

4. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από την ίδρυση περιφερειακών γραφείων, για την εκπλήρωση των στόχων του Οργανισμού. (άρθρο 2)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ν.Π.Ι.Δ. «ΕΡΓΟ ΠΟΛΙΤΩΝ».

Αθήνα, 13 Ιουλίου 2005

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Α. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Αλογοσκούφης