

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου»

Α. ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Ι. Με το προτεινόμενο σχέδιο νόμου επιχειρείται η πλήρης αναδιάρθρωση του υφιστάμενου καθεστώτος μερικής απασχόλησης για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού, κυρίως, χαρακτήρα.

Άξονες της αναδιάρθρωσης είναι η απλούστευση της σχετικής διαδικασίας, η ορθολογική κατανομή του αριθμού των προσλαμβανομένων, που επιτυγχάνεται με την κατάρτιση σχετικού επιχειρησιακού σχεδίου από τους φορείς πρόσληψης, η διασφάλιση τήρησης της νομιμότητας κατά την αξιολόγηση και επιλογή των υποψηφίων, καθώς και η σταθερή επιδίωξη αντιμετώπισης της μερικής απασχόλησης όχι μόνον ως μέσου κάλυψης αντίστοιχων αναγκών, αλλά και ως μέτρου αντιμετώπισης του προβλήματος της μακροχρόνιας, κυρίως, ανεργίας, που μαστίζει ευπαθείς κοινωνικές ομάδες.

ΙΙ. Σε σχέση με το υφιστάμενο μέχρι σήμερα νομοθετικό καθεστώς (ν. 3174/2003) επέρχονται οι ακόλουθες ριζικές διαφοροποιήσεις:

α. Η πρόσληψη των μερικώς απασχολούμενων γίνεται με ευθύνη του ίδιου του φορέα (δημόσια υπηρεσία, οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και Ν.Π.Δ.Δ.) που καλύπτει τις αντίστοιχες ανάγκες του, χωρίς την προϋπόθεση ανάθεσης της σχετικής διαδικασίας σε τρίτους (Ε.Ε.Τ.Α.Α. ή αστικές εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα) με ψευδεπίγραφες προγραμματικές συμβάσεις.

Η προηγούμενη διαδικασία πέραν της ανάγκης πρόσθετης δαπάνης για αμοιβή της Ε.Ε.Τ.Α.Α. ή της αστικής εταιρείας και της επί πλέον οικονομικής επιβάρυνσης (18% Φ.Π.Α. και 8% παρακρατούμενος φόρος) είχε δημιουργήσει και ικανά νομικά προβλήματα που σχετιζόντο με τη διαφοροποίηση του προσώπου του εργοδότη μεταξύ προσλαμβάνοντος και απασχολούντος.

β. Ο αριθμός των προσλαμβανομένων για μερική απασχόληση καθορίζεται, πλέον, μέσω επιχειρησιακών σχεδίων, που καταρτίζονται σε ετήσια βάση και καταγράφουν, λεπτομερώς, τις αντίστοιχες ανάγκες.

γ. Το επιχειρησιακό σχέδιο εγκρίνεται από τριμελή Επιτροπή, η οποία απαρτίζεται από τους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Η Επιτροπή αυτή δεν είναι αρμόδια μόνον για την εξασφάλιση της κατανομής της αντίστοιχης χρηματοδότησης, αλλά και για την εκτίμηση των πραγματικών αναγκών κάθε φορέα, εφόσον προέρχεται στην τελική έγκριση του αριθμού των προσλαμβανομένων, έναντι των προτεινόμενων σε κάθε επιχειρησιακό σχέδιο. Θα πρέπει να σημειωθεί, ότι όταν πρόκειται για μερική απασχόληση για ανάγκες πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. στην Επιτροπή μπορεί να καλείται και να συμμετέχει, για την παροχή γνώμης, και ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.

δ. Πέραν της κάλυψης αναγκών που αναφέρονται σε υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα, παρέχεται δυνατότητα ένταξης στο επιχειρησιακό σχέδιο, με ειδική αιτιολογία, και υπηρεσιών που δεν έχουν, αμιγώς, κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά εξυπηρετούν και άλλες επιτακτικές ανά-

γκες δημόσιου συμφέροντος, που μπορούν να καλυφθούν με μερική απασχόληση και σε αριθμό θέσεων που δεν υπερβαίνει το 10% του συνόλου.

ε. Τα κριτήρια επιλογής υποψηφίων αναδιαρθρώνονται με γνώμονα την ευρύτερη κάλυψη κοινωνικά ευπαθών ομάδων και ιδιαίτερα των μακροχρόνια ανέργων, καθώς και τη δικαιότερη κατάταξη όσων περιλαμβάνονται στην ίδια κοινωνική ομάδα. Ειδικότερα, για τους ανέργους άνω των τριάντα (30) ετών απαιτείται να έχουν εξαντλήσει την τακτική επιδότηση ανεργίας (12 μηνο) και να παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ., τουλάχιστον έξι (6) μήνες μετά τη λήξη αυτής, σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%). Επίσης, για τους νέους άνω των τριάντα (30) ετών, απαιτείται η ιδιότητα του άνεργου και να είναι εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ. για χρονικό διάστημα, τουλάχιστον, δεκαοκτώ (18) μηνών. Διασφαλίζεται το προτιμησιακό καθεστώς των μητέρων ανήλικων τέκνων (η προηγούμενη νομοθεσία έθετε ως όριο το δωδέκατο έτος ηλικίας των τέκνων). Περιλαμβάνονται για πρώτη φορά σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) και οι πολύτεκνοι. Ακόμη για τους διανύοντες την τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότησή τους κριτήριο επιλογής τίθεται εκείνο του μικρότερου χρόνου, που υπολείπεται για την πλήρη συνταξιοδότησή τους.

στ. Η σχετική ανακοίνωση επιλογής υποψηφίων, από τον οικείο φορέα, θα υπόκειται, από πλευράς τήρησης των προϋποθέσεων του νόμου, σε έλεγχο από το Α.Σ.Ε.Π., ώστε να διασφαλίζεται στο μέγιστο δυνατό βαθμό η νομιμότητα των όρων της σχετικής προκήρυξης.

ζ. Η σχετική εξουσιοδοτική διάταξη, για την έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με την οποία καθορίζεται η τήρηση της διαδικασίας πρόσληψης, οριοθετεί, κατά τρόπο ειδικό και ορισμένο, όλα τα στοιχεία εκείνα που διασφαλίζουν το αδιάβλητο της σχετικής διαδικασίας.

ΙΙΙ. Θα πρέπει να επισημανθεί, ότι, εν όψει των προεκτεθεισών ριζικών παρεμβάσεων, που επιχειρούνται στο ν. 3174/2003 προτιμήθηκε η διαμόρφωση του συνόλου των ρυθμίσεων για τη μερική απασχόληση σε αυτοτελές κείμενο νόμου, αντί σειράς τροποποιητικών παρεμβάσεων, οι οποίες δεν θα έδιναν πλήρη εικόνα του όλου αντικειμένου και θα δημιουργούσαν, επιπροσθέτως, δυσχέρειες εφαρμογής στους φορείς, οι οποίοι είναι πλέον υπεύθυνοι για τη διενέργεια των σχετικών προσλήψεων.

Β. ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ

Επί του άρθρου 1

α. Προσδιορίζονται οι φορείς που δικαιούνται να προσλαμβάνουν με καθεστώς μερικής απασχόλησης (Δημόσιο, Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου) και, παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα διενέργειας της διαδικασίας πρόσληψης από τους ίδιους, χωρίς την παρέμβαση τρίτων (Ε.Ε.Τ.Α.Α. ή αστικών εταιρειών μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα) και τη δημιουργία των προβλημάτων που έχουν εκτεθεί στο γενικό μέρος της παρούσης.

β. Αποσαφηνίζεται ότι οι προσλήψεις μερικής απασχόλησης αποβλέπουν στην αντιμετώπιση αναγκών συμπληρωματικής εξυπηρέτησης των πολιτών και δεν διαταράσσουν την οργανική σύνθεση των υπηρεσιών οικείων φορέων.

γ. Η κάλυψη των αναγκών μερικής απασχόλησης

πραγματοποιείται στο πλαίσιο κατάρτισης, από τους φορείς, προηγούμενου ετήσιου επιχειρησιακού σχεδίου, το οποίο εγκρίνεται από την τριμελή Επιτροπή που προβλέπεται στο άρθρο 5.

Στο επιχειρησιακό σχέδιο θα πρέπει να περιλαμβάνονται, ιδίως, τα εξής στοιχεία:

- i. οι ειδικές ανάγκες που δικαιολογούν την παροχή υπηρεσιών με μερική απασχόληση,
- ii. ο αριθμός των προσλαμβανομένων, κατά τομείς υπηρεσιών κοινωνικού, κυρίως, χαρακτήρα, που θα καλυφθούν με προσωπικό μερικής απασχόλησης και
- iii. ο τρόπος ελέγχου της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

Εφόσον το επιχειρησιακό σχέδιο εξυπηρετεί, αποκλειστικώς, ανάγκες Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, Δήμων και Κοινοτήτων, θα πρέπει να συνοδεύεται και από σχετική εισήγηση του αρμόδιου Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.

Επί του άρθρου 2

α. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης, σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής που καθορίζονται εξαντλητικά στο άρθρο 4 και στοχεύουν στην ευρύτερη δυνατή κάλυψη των κοινωνικά ευπαθών ομάδων.

β. Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης δεν είναι επιτρεπτό να υπερβαίνει τους δεκαοκτώ (18) μήνες. Νέα σύμβαση με τον ίδιο απασχολούμενο μπορεί να καταρτιστεί μετά την πάροδο τεσσάρων (4) μηνών, τουλάχιστον, από τη λήξη της προηγούμενης. Ο χρόνος εργασίας, για κάθε συμβασιούχο, δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) ώρες εβδομαδιαίως.

Επί του άρθρου 3

α. Αναφέρονται, σε ενδεικτικό επίπεδο παράθεσης, οι υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα, που αποτελούν το κύριο αντικείμενο της μερικής απασχόλησης.

β. Προβλέπεται, ακόμη, ότι στο οικείο επιχειρησιακό σχέδιο και σε ποσοστό που δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των προσλαμβανομένων, είναι δυνατόν να περιληφθούν, με ειδική αιτιολογία, υπηρεσίες που δεν έχουν, αποκλειστικώς, κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά εξυπηρετούν ανάγκες δημοσίου συμφέροντος, που μπορούν να καλυφθούν και με μερική απασχόληση.

Επί του άρθρου 4

α) Καθορίζονται οι κατηγορίες των κοινωνικών ομάδων από τις οποίες προέρχονται οι υποψήφιοι, οι οποίοι θα καλύψουν τις ανάγκες μερικής απασχόλησης για την υλοποίηση των δράσεων κοινωνικού χαρακτήρα και ορίζεται το ποσοστό συμμετοχής κάθε κοινωνικής ομάδας στα προγράμματα αυτά. Σημειώνεται ότι οι προβλεπόμενες κοινωνικές ομάδες παρουσιάζουν υψηλά ποσοστά ανεργίας και σκοπός της ρύθμισης είναι να αξιοποιηθεί η μερίδα αυτή του ενεργού εργατικού δυναμικού της χώρας, να δοθεί μια ευκαιρία κάλυψης οικονομικών αναγκών των ατόμων αυτών και επιπλέον να παρασχεθεί η δυνατότητα σε άτομα που βρίσκονται λίγο πριν τη συ-

νταξιοδότηση να συμπληρώσουν το χρόνο και τα έτη που υπολείπονται.

Η ρύθμιση δίνει, επίσης, τη δυνατότητα και σε άτομα με ειδικές ανάγκες, για τα οποία, είναι ενδεχομένως, επιβαρυντική στην πάθησή τους η πλήρης απασχόληση, να αξιοποιούνται με μερική απασχόληση. Τέλος, στη ρύθμιση προβλέπεται η κάλυψη του 60% των περιπτώσεων α', β' και γ' από γυναίκες, με σκοπό την ενίσχυση της απασχόλησης του γυναικείου πληθυσμού που παρουσιάζει υψηλά ποσοστά ανεργίας.

β) Με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού δίνεται η δυνατότητα σε άτομα που έχουν απασχοληθεί σε προηγούμενα προγράμματα να επιλέγονται σε ποσοστό 50% του συνόλου των προσλαμβανόμενων σε καθεμία από τις κατηγορίες. Με τον τρόπο αυτό αξιοποιείται η εμπειρία που αποκόμισαν απασχοληθέντες σε όμοια ή παρόμοια προγράμματα.

γ) Στην τρίτη παράγραφο παρέχεται η δυνατότητα διαφοροποίησης του ποσοστού συμμετοχής των προβλεπόμενων κοινωνικών ομάδων, ανάλογα με τις εκάστοτε κοινωνικές συνθήκες, αλλά και τις ιδιαίτερες απαιτήσεις της συγκεκριμένης δράσης. Η μεταβολή των ποσοστών δεν μπορεί να υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) των ποσοστών που προβλέπονται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού.

Επί του άρθρου 5

α. Συνιστάται τριμελής Επιτροπή από τους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Οι Υφυπουργοί μπορεί να αναπληρώνονται από τους Γενικούς Γραμματείς των αντίστοιχων Υπουργείων.

β. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την έγκριση των επιχειρησιακών σχεδίων, την κατανομή των προσλαμβανομένων και τη διάθεση της αντίστοιχης, προς τον εγκριθείσα αριθμό, χρηματοδότησης. Παράλληλα ελέγχει την εφαρμογή των εγκριθέντων επιχειρησιακών σχεδίων και αποφασίζει για οποιοδήποτε θέμα ανακύπτει κατά το στάδιο εφαρμογής του επιχειρησιακού σχεδίου.

γ. Σε περίπτωση παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, με μερική απασχόληση, αποκλειστικώς, σε Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, Δήμους και Κοινότητες, στην Επιτροπή μπορεί να συμμετέχει, άνευ ψήφου, και ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.

Επί του άρθρου 6

α. Καθορίζεται μετά την έγκριση του επιχειρησιακού σχεδίου από την Επιτροπή του προηγούμενου άρθρου, την κατανομή του αριθμού των προσλαμβανομένων και τη διάρθρωση της χρηματοδότησης, η διαδικασία πρόσληψης.

β. Προβλέπεται, προς διασφάλιση της νομιμότητας, η υποχρέωση, πριν από τη δημοσιοποίηση της σχετικής ανακοίνωσης, από τον οικείο φορέα, για την υποβολή αιτήσεων των υποψηφίων, η έγκρισή της από το Α.Σ.Ε.Π..

γ. Με σχετική εξουσιοδότηση για την έκδοση Υπουργικής απόφασης, αντιμετωπίζονται τα ειδικότερα θέματα που συνάπτονται με το αδιάβλητο της όλης διαδικασίας πρόσληψης.

Επί του άρθρου 7

Με το άρθρο αυτό προβλέπονται οι πηγές χρηματοδότησης. Οι χρηματοδοτήσεις αυτές θα περιλαμβάνονται σε αυτοτελείς κωδικούς αριθμούς, που θα εντάσσονται στον προϋπολογισμό κάθε φορέα, που είναι αρμόδιος για την κάλυψη θέσεων μερικής απασχόλησης.

Επί του άρθρου 8

α. Οι εκκρεμείς διαδικασίες πρόσληψης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3174/2003 ματαιώνονται. Η ανάγκη της ματαίωσης υπαγορεύθηκε από το γεγονός ότι δεν είχε διασφαλισθεί επαρκής χρηματοδότηση και δεν είχε συντελεσθεί ορθολογικά η κατανομή της.

Διαδικασίες επιλογής που έχουν ολοκληρωθεί και έχουν δημοσιοποιηθεί οι πίνακες των προσλαμβανομένων μέχρι 10.5.2004 δεν θίγονται.

β. Στο πλαίσιο του υπόλοιπου των χρηματοδοτήσεων που έχουν εγκριθεί για το έτος 2004, η Επιτροπή του άρθρου 5 κατανέμει τις θέσεις μερικής απασχόλησης για το δεύτερο εξάμηνο του ίδιου έτους (2004) με βάση τα σχετικά επιχειρησιακά σχέδια που θα καταρτίσουν οι φορείς εντός μηνός από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Τα επιχειρησιακά αυτά σχέδια θα συνεκτιμήσουν και τις ανάγκες των φορέων που θα δημιουργηθούν εντός του έτους 2005.

Επί των άρθρων 9 και 10

Διαλαμβάνονται οι καταργούμενες διατάξεις και καθορίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

Αθήνα, 20 Μαΐου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Π. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου

Άρθρο 1 Φορείς μερικής απασχόλησης

1. Το Δημόσιο, οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου επιτρέπεται να προσλαμβάνουν προσωπικό, με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, για την κάλυψη αναγκών που αποσκοπούν, κυρίως, στην παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προς τους πολίτες.

2. Οι ανωτέρω προσλήψεις αποβλέπουν, αποκλειστικώς, στην αντιμετώπιση αναγκών συμπληρωματικής εξυπηρέτησης των πολιτών και δεν ασκούν επιρροή στη οργανική σύνθεση των υπηρεσιών των φορέων της προηγούμενης παραγράφου.

3. α. Για την παροχή υπηρεσιών, με καθεστώς μερικής απασχόλησης, οι φορείς της παραγράφου 1 καταρτίζουν αντίστοιχο ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται μέχρι τέλος Φεβρουαρίου κάθε έτους και εγκρίνεται από την Επιτροπή του άρθρου 5.

β. Στο επιχειρησιακό σχέδιο θα πρέπει να περιλαμβάνονται, ιδίως, τα εξής στοιχεία:

α) Οι ειδικές ανάγκες που δικαιολογούν την παροχή υπηρεσιών με μερική απασχόληση,

β) Ο αριθμός αυτών που θα προσληφθούν, κατά τομείς υπηρεσιών, κοινωνικού, κυρίως, χαρακτήρα.

γ) Ο τρόπος ελέγχου της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών.

γ. Αν το επιχειρησιακό σχέδιο εξυπηρετεί, αποκλειστικώς, ανάγκες οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου ή δεύτερου βαθμού, θα πρέπει να συνοδεύεται και από σχετική εισήγηση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.

Άρθρο 2 Σύμβαση μερικής απασχόλησης

1. Η πρόσληψη γίνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου μερικής απασχόλησης, από τις κατηγορίες κοινωνικών ομάδων και σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής που καθορίζονται στο άρθρο 4.

2. Η διάρκεια της ανωτέρω σύμβασης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τους δεκαοκτώ μήνες. Νέα σύμβαση με τον ίδιο απασχολούμενο μπορεί να καταρτιστεί μετά την πάροδο τεσσάρων μηνών, τουλάχιστον, από τη λήξη της προηγούμενης. Ο χρόνος εργασίας, για κάθε συμβασιούχο, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει τις είκοσι ώρες εβδομαδιαίως.

3. Για το εργασιακό καθεστώς των μερικώς απασχολούμενων εφαρμόζονται οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 3 Υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα

1. Ως υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα θεωρούνται εκείνες που αναφέρονται, ιδίως, στην κατ'όικον κοινωνική μέριμνα και φροντίδα, στη φύλαξη σχολικών κτιρίων, στην οδική ασφάλεια των μαθητών, στην κοινωνική εν-

σωμάτωση των μεταναστών, στις έκτακτες ανάγκες πολιτικής προστασίας, στις πολιτιστικές εκδηλώσεις, καθώς και σε προγράμματα κοινωνικού χαρακτήρα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

2. Στο επιχειρησιακό σχέδιο της παραγράφου 3 του άρθρου 1 και σε ποσοστό που δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού αυτών που θα προσληφθούν, επιτρέπεται να περιληφθούν, με ειδική αιτιολογία, υπηρεσίες που δεν έχουν, αμιγώς, κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά υπηρετούν ανάγκες δημόσιου συμφέροντος που μπορεί να καλυφθούν με μερική απασχόληση.

Άρθρο 4 Κοινωνικές ομάδες για την επιλογή υποψηφίων

1. Το προσωπικό που επιλέγεται για την παροχή υπηρεσιών μερικής απασχόλησης προέρχεται από τις ακόλουθες κοινωνικές ομάδες:

α) Άνεργοι, άνω των τριάντα ετών, που έχουν εξαντλήσει την τακτική επιδότηση ανεργίας (12μηνος) και παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), τουλάχιστον έξι (6) μήνες μετά τη λήξη αυτής, σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό.

β) Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ., που βρίσκονται στην τελευταία πενταετία πριν από τη συνταξιοδότησή τους, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό.

γ) Άνεργοι, μέχρι τριάντα ετών, εγγεγραμμένοι στον Ο.Α.Ε.Δ. για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δεκαοκτώ (18) μηνών, σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό.

δ) Μητέρες ανηλίκων, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό.

Στις ανωτέρω περιπτώσεις προτεραιότητα στην επιλογή έχουν άτομα που καθίστανται άνεργα συνεπεία ομαδικών απολύσεων, κατά τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

ε) Άτομα με ποσοστό αναπηρίας πενήντα τοις εκατό και άνω, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό.

στ) Πολύτεκνοι, σε ποσοστό δέκα τοις εκατό.

Στις περιπτώσεις α', β' και γ' ποσοστό εξήντα τοις εκατό καλύπτεται από γυναίκες, εφόσον υπάρχει αντίστοιχος αριθμός σχετικών αιτήσεων.

2. Όσοι έχουν απασχοληθεί για χρόνο μεγαλύτερο του έτους σε προγράμματα και δράσεις υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, αντίστοιχα προς εκείνα που προβλέπονται στο άρθρο 3 επιλέγονται σε ποσοστό μέχρι πενήντα τοις εκατό του συνόλου αυτών που θα προσληφθούν σε κάθε κοινωνική ομάδα, κατά τη σειρά της μεταξύ τους κατάταξης και ανεξαρτήτως της σειράς κατάταξής τους σε σχέση με τους λοιπούς.

Εάν δεν συμπληρώνεται το ποσοστό που προβλέπεται για καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες της προηγούμενης παραγράφου, προσαυξάνεται αντιστοίχως το ποσοστό της επόμενης.

3. Σε καθεμία από τις κοινωνικές ομάδες της παρ. 1 ορίζεται βασικό κριτήριο επιλογής, ως ακολούθως:

α. Για την πρώτη και τρίτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τη μεγαλύτερη συνεχόμενη χρονική διάρκεια, που είναι εγγεγραμμένοι ως άνεργοι.

β. Για τη δεύτερη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι, οι οποίοι έχουν το μικρότερο χρόνο, που υπολείπεται για τη συνταξιοδότησή τους.

γ. Για την τέταρτη ομάδα προτιμώνται μητέρες με τα περισσότερα τέκνα.

δ. Για την πέμπτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με το

μεγαλύτερο ποσοστό αναπηρίας, το οποίο, πάντως, πρέπει να επιτρέπει στον υποψήφιο να ασκεί τα καθήκοντα για τα οποία και προσλαμβάνεται.

ε. Για την έκτη ομάδα προτιμώνται υποψήφιοι με τα περισσότερα τέκνα, πάνω από το όριο της ιδιότητας του πολύτεκνου.

4.α. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας επιτρέπεται να αυξομειώνονται μέχρι δέκα τοις εκατό τα ποσοστά που προβλέπονται στην παράγραφο 1, αναλόγως με τις ιδιαίτερες ανάγκες παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα που διαμορφώνονται κάθε φορά.

β. Με όμοια απόφαση μπορεί, εφόσον απαιτείται για συγκεκριμένες περιπτώσεις, να ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τα κριτήρια επιλογής των υποψηφίων και με τα ειδικότερα προσόντα, από πλευράς αναγκαίων τίτλων σπουδών.

Άρθρο 5 **Επιτροπή έγκρισης μερικής απασχόλησης** **και κατανομής της χρηματοδότησης**

1. Συνιστάται τριμελής επιτροπή από τους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Οι Υφυπουργοί είναι δυνατόν να αναπληρώνονται από τους Γενικούς Γραμματείς των αντίστοιχων Υπουργείων.

Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ο οποίος ορίζει τον πρόεδρο, τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη και τους γραμματείς της.

2. Η Επιτροπή είναι αρμόδια, χωρίς να απαιτείται η σύμπραξη άλλου, κατά την κείμενη νομοθεσία, οργάνου για την έγκριση των επιχειρησιακών σχεδίων που αναφέρονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1, την κατανομή του αριθμού αυτών που θα προσληφθούν για μερική απασχόληση και τη διάθεση της χρηματοδότησης σε αντιστοιχία προς τον εγκριθέντα αριθμό προσλαμβανόμενων, ανά φορέα. Παράλληλα ελέγχει την εφαρμογή των εγκριθέντων επιχειρησιακών σχεδίων, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και αποφασίζει για οποιοδήποτε θέμα ανακύπτει κατά το στάδιο εφαρμογής του επιχειρησιακού σχεδίου.

3. Σε περίπτωση παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα με μερική απασχόληση, αποκλειστικώς σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού, στην Επιτροπή μπορεί να συμμετέχει, χωρίς ψήφο, και ο Γενικός Γραμματέας της Περιφέρειας, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η οργάνωση και η λειτουργία της Επιτροπής, η αμοιβή των γραμματέων, οι οποίοι δεν υπερβαίνουν τους τρεις, και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Άρθρο 6 **Διαδικασία πρόσληψης**

1. Μετά την έγκριση του επιχειρησιακού σχεδίου και τον καθορισμό των θέσεων μερικής απασχόλησης, ο φορέας της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του παρόντος εκδίδει ανακοίνωση, στην οποία αναφέρονται υποχρεωτι-

κώς:

α) Ο αριθμός της εγκριτικής απόφασης της Επιτροπής του προηγούμενου άρθρου.

β) Ο αριθμός των ατόμων που θα προσληφθούν και οι τομείς υπηρεσιών στους οποίους θα απασχοληθούν.

γ) Οι κατηγορίες κοινωνικών ομάδων και τα κριτήρια επιλογής, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 4.

δ) Η υπηρεσία στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων.

ε) Η προθεσμία μέσα στην οποία θα υποβληθούν οι αιτήσεις.

2. Η ανακοίνωση, πριν από τη δημοσιοποίησή της, κοινοποιείται στο Α.Σ.Ε.Π., το οποίο εγκρίνει ή τροποποιεί το σχετικό σχέδιο μέσα σε δέκα εργάσιμες ημέρες από την περιέλευσή της σε αυτό. Εάν η προθεσμία παρέλθει άπρακτη, τεκμαίρεται η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π..

3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται ο τρόπος δημοσιοποίησης των ανακοινώσεων που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, τα δικαιολογητικά με τα οποία αποδεικνύονται οι ιδιότητες και οι προϋποθέσεις πρόσληψης, ο τρόπος συγκρότησης της επιτροπής, η οποία είναι αρμόδια για την επιλογή των προσλαμβανόμενων, ο τρόπος δημοσιοποίησης των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, η χρονική ισχύς των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων και κάθε θέμα που σχετίζεται με τη διαδικασία πρόσληψης.

Άρθρο 7 **Χρηματοδότηση**

1. Η χρηματοδότηση για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα προέρχεται ιδίως από:

α) Ειδικές πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

β) Πιστώσεις του προϋπολογισμού των φορέων που προσλαμβάνουν προσωπικό με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

γ) Προγράμματα και πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

δ) Χρηματοδοτήσεις από άλλες πηγές.

2. Οι πιο πάνω χρηματοδοτήσεις περιλαμβάνονται σε αυτοτελείς κωδικούς αριθμούς που εντάσσονται στον προϋπολογισμό του οικείου φορέα, ο οποίος προσλαμβάνει προσωπικό μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 8 **Μεταβατικές ρυθμίσεις**

1. α. Εκκρεμείς διαδικασίες πρόσληψης, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3174/2003 (ΦΕΚ 203 Α'), για τις οποίες δεν έχουν δημοσιοποιηθεί οι πίνακες των προσλαμβανόμενων μέχρι τη 10.5.2004, ματαιώνονται.

β. Η Επιτροπή που αναφέρεται στο άρθρο 5 και στο πλαίσιο του υπόλοιπου της εγκριθείσας χρηματοδότησης, για το έτος 2004, κατανέμει τις θέσεις μερικής απασχόλησης ύστερα από προηγούμενη έγκριση του επιχειρησιακού σχεδίου της επόμενης παραγράφου.

2. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, τα επιχειρησιακά σχέδια που προβλέπονται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 καταρτίζονται μέσα σε έναν μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος και καλύπτουν ανάγκες μερικής απασχόλησης, όπως αυτές διαμορφώνονται κατά το δεύτερο εξάμηνο του έτους 2004 με παράλληλη συνεκτίμηση και όσων θα ανακύψουν για το έτος 2005.

Άρθρο 9 **Καταργούμενες διατάξεις**

Οι διατάξεις των άρθρων 1 έως και 7 του ν. 3174/2003 (ΦΕΚ 205 Α'), καθώς και κάθε διάταξη αντίθετη προς τις ρυθμίσεις του παρόντος, καταργούνται.

Άρθρο 10 **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 20 Μαΐου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Π. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου σχεδίου νόμου προκαλούνται οι ακόλουθες δαπάνες:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της γραμματείας που υποστηρίζει την Επιτροπή του άρθρου 5 του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 6.200 ευρώ περίπου,

(άρθρο 5 παρ. 4)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

2. Ετήσια δαπάνη από τη χρηματοδότηση εξ ολοκλήρου της πρόσληψης προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στα λοιπά Ν.Π.Δ.Δ., με καθεστώς μερικής απασχόλησης, για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, με αντίστοιχη αποτροπή δαπάνης των οικείων Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ..

(άρθρο 7)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Β. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. Α' και Β' βαθμού και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ..

Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της επιτροπής που συνιστάται στους ενδιαφερόμενους φορείς για την επιλογή του προσωπικού μερικής απασχόλησης. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 8.300 ευρώ περίπου ανά επιτροπή.

(άρθρο 6 παρ.2)

Η εν λόγω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων, Περιφερειών και αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών και του προϋπολογισμού των ανωτέρω φορέων, κατά περίπτωση.

Αθήνα, 20 Μαΐου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Π. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

Αριθμ. 68/9/2004

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Μερική απασχόληση στο Δημόσιο, στους Ο.Τ.Α. και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου»

Με τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου, τροποποιείται το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, που διέπει την πρόσληψη προσωπικού στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. και στα Ν.Π.Δ.Δ., με καθεστώς μερικής απασχόλησης, για την παροχή, προς τους πολίτες, υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, καταργουμένων των διατάξεων των άρθρων 1-8 του ν. 3174/2003. Ειδικότερα, εισάγονται οι ακόλουθες νέες ρυθμίσεις:

1.α. Η πρόσληψη από τους προαναφερόμενους φορείς προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, μερικής απασχόλησης, για την κάλυψη των ανωτέρω αναγκών, γίνεται εφεξής, χωρίς τη μεσολάβηση ενδιάμεσων φορέων [Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) κ.λπ.].

β. Τα ετήσια επιχειρησιακά σχέδια παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα περιλαμβάνουν τα οριζόμενα στοιχεία και υποβάλλονται προς έγκριση στην Επιτροπή του άρθρου 5, εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας. Σε περίπτωση δε, που εξυπηρετούν αποκλειστικώς ανάγκες των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, απαιτείται και σχετική εισήγηση του Γενικού Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

γ. Οι κατά τα ανωτέρω προσλήψεις δεν επηρεάζουν την οργανική σύνθεση των υπηρεσιών των ανωτέρω φορέων.

δ. Μειώνεται κατά έξι (6) μήνες, [ήτοι από είκοσι τέσσερις (24) σε δεκαοκτώ (18)], η διάρκεια των συμβάσεων μερικής απασχόλησης. Επίσης, αυξάνεται κατά ένα (1) μήνα, [ήτοι από δύο (2) σε τρεις (3)], το διάστημα μετά την πάροδο του οποίου επιτρέπεται η κατάρτιση νέας σύμβασης με τον ίδιο απασχολούμενο. (άρθρα 1 και 2)

2.α. Επαναπροσδιορίζονται οι δραστηριότητες που θεωρούνται ως υπηρεσίες κοινωνικού χαρακτήρα και προβλέπεται ότι, στα προαναφερόμενα επιχειρησιακά σχέδια, μπορεί να περιλαμβάνονται, κατ' εξαίρεση, και υπηρεσίες που δεν έχουν αμιγώς κοινωνικό χαρακτήρα, αλλά εξυπηρετούν επιτακτικές ανάγκες δημοσίου συμφέροντος, οι οποίες μπορούν να καλυφθούν με μερική απασχόληση.

β. Ομοίως, επανακαθορίζονται: i) οι κοινωνικές ομάδες, από τις οποίες επιλέγονται οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται και τα ποσοστά συμμετοχής κάθε ομάδας στο σύνολο των προσλαμβανομένων, ii) τα βασικά κριτήρια επιλογής για κάθε κοινωνική ομάδα. (άρθρα 3 και 4)

4.α. Τροποποιείται η συγκρότηση της Επιτροπής παρακολούθησης και εφαρμογής επιχειρησιακών σχεδίων στην οποία μετέχουν εφεξής οι Υφυπουργοί Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, και επανακαθορίζονται οι αρμοδιότητές της.

β. Καταργείται η ανάθεση αρμοδιοτήτων έγκρισης και παρακολούθησης εφαρμογής των επιχειρησιακών σχεδίων τοπικού επιπέδου σε περιφερειακές επιτροπές.

γ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την έκδοση κ.υ.α., με την οποία ρυθμίζονται τα θέματα οργάνωσης και λειτουργίας της Επιτροπής και καθορίζεται η αποζημίωση των μελών της γραμματείας αυτής, τα οποία δεν θα υπερβαίνουν τα τρία (3).

γ. Καταργείται το πενταμελές Γνωμοδοτικό Συμβούλιο Υπηρεσιών Κοινωνικού Χαρακτήρα (άρθρο 6 του ν. 3174/2003). (άρθρο 5)

4.α. Καθορίζεται ειδικότερα η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι οι ενδιαφερόμενοι φορείς εκδίδουν σχετική ανακοίνωση με τα οριζόμενα στοιχεία.

β. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την έκδοση υπουργικής απόφασης, με την οποία ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία πρόσληψης. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται η συγκρότηση επιτροπής στους ενδιαφερόμενους φορείς για την επιλογή του προσωπικού μερικής απασχόλησης. (άρθρο 6)

5. Επαναπροσδιορίζονται οι πηγές χρηματοδότησης της μερικής απασχόλησης προσωπικού, για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα. Κύρια πηγή χρηματοδότησης αποτελούν οι πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού, ενώ δεν περιλαμβάνονται στο εξής οι πιστώσεις του προϋπολογισμού των λοιπών, πλην Δημοσίου, φορέων. (άρθρο 7)

6.α. Ορίζεται ότι ματαιώνονται οι εκκρεμείς διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3174/2003, για τις οποίες δεν έχουν δημοσιοποιηθεί οι πίνακες προσλαμβανομένων μέχρι 10.5.2004.

β. Προβλέπεται ότι, κατά την πρώτη εφαρμογή του υπό ψήφιση νόμου, τα επιχειρησιακά σχέδια καταρτίζονται εντός της οριζόμενης προθεσμίας και καλύπτουν ανάγκες μερικής απασχόλησης για το δεύτερο εξάμηνο του τρέχοντος έτους. (άρθρο 8)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού.

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της γραμματείας που υποστηρίζει την Επιτροπή του άρθρου 5 του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 6.200 ευρώ περίπου. (άρθρο 5 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη από τη χρηματοδότηση εξ ολοκλήρου της πρόσληψης προσωπικού στους Ο.Τ.Α. α' βαθμού και στα λοιπά Ν.Π.Δ.Δ., με καθεστώς μερικής απασχόλησης, για την παροχή υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα, με αντίστοιχη αποτροπή δαπάνης των οικείων Ο.Τ.Α. α' βαθμού και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.. (άρθρο 7)

3. Αποτροπή δαπάνης από την κατάργηση του Γνωμοδοτικού Συμβουλίου Υπηρεσιών Κοινωνικού Χαρακτήρα του άρθρου 6 του ν. 3174/2003. (άρθρο 9)

4. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης, ανά διετία, από τη μείωση κατά έξι (6) μήνες της διάρκειας των συμβάσεων μερικής απασχόλησης, καθώς και από την αύξηση του χρονικού διαστήματος, μετά την πάροδο του οποίου επιτρέπεται η κατάρτιση νέας σύμβασης με τον ίδιο απασχολούμενο, (άρθρο 2 παρ. 2)

Β. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της επιτροπής που συνιστάται στους ενδιαφερόμενους φορείς για την επιλογή του προσωπικού μερικής απασχόλησης. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 8.300 ευρώ περίπου ανά επιτροπή. (άρθρο 6 παρ.2)

2. Εφάπαξ αποτροπή δαπάνης από τη ματαίωση των εκκρεμών διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού της ανωτέρω κατηγορίας για το έτος 2004 και την πρόσληψη του προσωπικού αυτού, κατά το β' εξάμηνο του τρέχοντος έτους. (άρθρο 8 παρ. 1α και 2)

3. Αποτροπή δαπάνης από: i) την κατάργηση ανάθεσης αρμοδιοτήτων έγκρισης και παρακολούθησης εφαρμογής των επιχειρησιακών σχεδίων τοπικού επιπέδου σε περιφερειακές επιτροπές (άρθρο 9) και ii) τη μείωση του κόστους πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης, λόγω της μη μεσολάβησης ενδιάμεσου φορέα κατά την πρόσληψη του προσωπικού αυτού. (άρθρο 9)

Αθήνα, 20 Μαΐου 2004

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης