

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Το προτεινόμενο σχέδιο νόμου καθορίζει το γενικό θεσμικό πλαίσιο για τις ανεξάρτητες αρχές που προβλέπονται στο Σύνταγμα, αναθεωρεί, με βάση τις προτάσεις του Α.Σ.Ε.Π. και υπό το πρίσμα της μέχρι τώρα εμπειρίας, ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και ρυθμίσεις που αφορούν το Α.Σ.Ε.Π., με σκοπό αφ' ενός την αξιοκρατικότερη επιλογή των υποψηφίων και αφ' ετέρου την επιτάχυνση και ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών και της λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. και ρυθμίζει ειδικότερα θέματα που σχετίζονται με προσλήψεις σε σημεία που εντοπίστηκαν είτε άσκοπες γραφειοκρατικές διαδικασίες είτε δυσλειτουργίες είτε αναποτελεσματικότητα.

Αναλυτικότερα:

Επί του Κεφαλαίου Α'

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του κεφαλαίου αυτού αποτελούν τον εκτελεστικό νόμο του νέου άρθρου 101 Α του αναθεωρημένου Συντάγματος. Με την αναθεώρηση του 2001 το Σύνταγμα αναθέτει το πρώτον τη διασφάλιση ορισμένων λειτουργιών ή δικαιωμάτων σε αρχές που λειτουργούν εκτός του ελέγχου της εκτελεστικής εξουσίας, τις υπάγει στον κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής, ορίζει την επιλογή των μελών τους από τη Διάσκεψη των Προέδρων και αναθέτει στον κοινό νομοθέτη να εξειδικεύσει το πλαίσιο των οργανωτικών κατευθύνσεων της θεσμικής τους ανεξαρτησίας, τις εγγυήσεις προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας των μελών τους και το πλαίσιο επιλογής και υπηρεσιακής κατάστασης του επιστημονικού και λοιπού προσωπικού τους.

Πλην της ανεξάρτητης Αρχής που θα έχει ως αντικείμενο τη διασφάλιση του απορρήτου της επικοινωνίας (άρθρο 19 παρ.2 Συντάγματος), πρόκειται για αρχές οι οποίες ήδη λειτουργούν εδώ και χρόνια (Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα άρθρο 9 Α Συντάγματος, Εθνικό Συμβούλιο Ραδιοτηλεόρασης άρθρο 15 παρ.2 Συντάγματος, Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού άρθρο 103 παρ.7 Συντάγματος, Συνήγορος του Πολίτη άρθρο 103 παρ.9 Συντάγματος). Σε όλες τις παραπάνω ανεξάρτητες αρχές παρέχεται πλέον αυξημένη τυπική κατοχύρωση της ανεξάρτητης άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Ο εκτελεστικός νόμος του Συντάγματος εν προκειμένω αποσκοπεί στην αναγκαία προσαρμογή του πλαισίου οργάνωσης και λειτουργίας τους στις αυξημένες εγγυήσεις ανεξαρτησίας που προβλέπει το Σύνταγμα για την κατοχύρωση της θεσμικής τους αποστολής.

Ειδικότερα:

Το άρθρο 1 του σχεδίου προσδιορίζει το πεδίο εφαρμογής του προτεινόμενου εκτελεστικού του Συντάγματος νόμου, ο οποίος δεν καταλαμβάνει όλες τις ρυθμιστικές ή ελεγκτικές ανεξάρτητες αρχές της έννομης τάξης αλλά μόνον αυτές στις οποίες παραπέμπει το άρθρο

101Α Συντάγματος. Οι διευκρινιστικοί ορισμοί που περιέχονται στο άρθρο αυτό για τα όργανα διοίκησης κάθε ανεξάρτητης αρχής, μονοπρόσωπα και συλλογικά, πέρα από την οικονομία της νομοτεχνικής διατύπωσης των διατάξεων που ακολουθούν, υπαγορεύονται και από την ιστορική και τεολογική ερμηνεία της κρίσιμης συνταγματικής διάταξης που συμπληρώνει τη θεσμική ανεξαρτησία των αρχών με εγγυήσεις προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας υπέρ όλων των προσώπων που στελεχώνουν τη διοίκησή τους.

Το άρθρο 2 περιέχει τις γενικές αρχές και επί μέρους εκφάνσεις της λειτουργικής ανεξαρτησίας των αρχών που κατοχυρώνονται στο Σύνταγμα. Κατοχυρώνεται η οργανική τους ανεξαρτησία και η απαγόρευση κάθε ελέγχου ή εποπτείας από άλλους φορείς της εκτελεστικής εξουσίας. Περιγράφονται οι βασικές αρμοδιότητες του Προέδρου κάθε Αρχής, κατοχυρώνεται η ικανότητα τους να παρίστανται αυτοτελώς ενώπιον δικαστηρίων και τέλος η δυνατότητα του αρμόδιου Υπουργού να ασκεί ο ίδιος ένδικα βοηθήματα κατά των εκτελεστών τους πράξεων, δυνατότητα που μέχρι σήμερα υπήρχε μόνο για τους πολίτες που είχαν έννομο συμφέρον για την άσκησή τους. Με τον τρόπο αυτό η ανεξαρτησία έναντι της εκτελεστικής λειτουργίας λειτουργεί παράλληλα με τον έλεγχο των πράξεών τους αφ' ενός από τη Βουλή, όπως προβλέπεται στο Σύνταγμα και τον Κανονισμό της, και αφ' ετέρου με τον δικαστικό έλεγχο που πραγματοποιείται είτε κατόπιν πρωτοβουλίας των θιγόμενων πολιτών είτε κατόπιν πρωτοβουλίας του αρμόδιου Υπουργού.

Το άρθρο 3 εξειδικεύει τις εγγυήσεις λειτουργικής και προσωπικής ανεξαρτησίας των μελών των ανεξάρτητων αρχών που εξαγγέλλει κατά τρόπο πανηγυρικό το άρθρο 101 Α Συντάγματος. Προσδιορίζονται κατά τρόπο γενικό τα απαιτούμενα προσόντα αυτών που καλούνται να στελεχώσουν τις ανεξάρτητες αρχές, με άξονα το κύρος που αρμόζει στη θεσμική αποστολή τους και την ευρεία κατά τα λοιπά ευχέρεια επιλογής προσώπων από τη Βουλή των Ελλήνων. Στη συνέχεια εκτίθενται οι βασικές εγγυήσεις ανεξαρτησίας των μελών των ανεξάρτητων αρχών που θα επιλεγούν. Ήδη το Σύνταγμα επιβάλλει ρητώς ως μείζονα διασφάλιση (άρθρο 101 Α Σ.) «ορισμένη θητεία», η οποία προβλέπεται πλέον ενιαία για τα μέλη όλων των ανεξάρτητων αρχών με ταυτόχρονη κατοχύρωση συστήματος μερικής αντικατάστασης των μελών των πολυπρόσωπων αρχών προκειμένου να εξασφαλιστεί η συνέχεια στη λειτουργία τους.

Το προτεινόμενο σχέδιο περιλαμβάνει επίσης την εγγύηση του ακαταδίωκτου για γνώμη ή ψήφο των μελών που δίδεται κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και ορίζει τα κωλύματα διορισμού τους.

Ως προς τον προσδιορισμό των ασυμβίβαστων δραστηριοτήτων, ο γενικός κανόνας που τίθεται εδώ και απορρέει από την ανεξαρτησία των αρχών έναντι των άλλων κρατικών οργάνων, είναι το ασυμβίβαστο με άλλες δημόσιες θέσεις στην εκτελεστική και νομοθετική εξουσία. Η συνταγματική κατοχύρωση της λειτουργικής ανεξαρτησίας των αρχών και η ανάθεση της επιλογής των μελών τους στη Βουλή και όχι στην Κυβέρνηση, επιβάλλει αυξημένες εγγυήσεις για την παύση των μελών, με αντίστοιχο περιορισμό της διακριτικής ευχέρειας της εκτελεστικής εξουσίας. Η πειθαρχική μάλιστα ευθύνη των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται επίσης με τον Κανονισμό λειτουργίας τους.

Τέλος, περιλαμβάνεται η πρόβλεψη καθορισμού αποδοχών τους με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών μετά από γνώμη των ανεξάρτητων αρχών.

Στο άρθρο 4 ρυθμίζονται τα θέματα επιλογής και υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού, επιστημονικού και λοιπού, που στελεχώνει την υπηρεσία κάθε ανεξάρτητης αρχής. Προβλέπεται ιδιαίτερη διαδικασία επιλογής βάσει της ειδικής διάταξης του πρώτου εδαφίου του άρθρου 101 Α παρ.2 Σ., που διασφαλίζει σε κάθε περίπτωση τον έλεγχο από κάθε ανεξάρτητη αρχή και η τήρηση βασικών εγγυήσεων διαφάνειας και αξιοκρατίας. Τέλος προσδιορίζονται οι διατάξεις που θα διέπουν την υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Στις αποδοχές αυτές δύναται να περιλαμβάνεται πρόσθετη αποζημίωση προκειμένου εν όψει της ιδιαιτερότητας των καθηκόντων του προσωπικού αυτού. Ρυθμίζονται επίσης τα σχετικά με την ασφαλιστική κατάσταση των εργαζομένων σε αυτές σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις των ασφαλιστικών ταμείων στα οποία υπαγόταν κάθε εργαζόμενος πριν το διορισμό ή την πρόσληψή του.

Το άρθρο 5, τέλος, προβλέπει την εφαρμογή των ισχυουσών διατάξεων κάθε ανεξάρτητης αρχής που δεν είναι αντίθετες με τις εγγυήσεις ανεξαρτησίας που κατοχυρώνονται από το Σύνταγμα μέχρι την έκδοση των προβλεπόμενων στον παρόντα νόμο αποφάσεων. Το ίδιο άρθρο κατοχυρώνει τη συνέχεια της λειτουργίας των πολυπρόσωπων ανεξάρτητων αρχών με πρόβλεψη που αποτρέπει την ταυτόχρονη συνολική αντικατάσταση των μελών. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζουν επίσης, στο μεταβατικό στάδιο από τη δημοσίευση του προτεινόμενου σχεδίου νόμου, τη συνέχιση της υπολειπόμενης θητείας τους προκειμένου να αποτραπεί η σοβαρή δυσλειτουργία στη διοίκησή τους από το ενδεχόμενο συνολικής και ταυτόχρονης αλλαγής των μελών τους. Τέλος ρυθμίζονται επί μέρους ζητήματα που αφορούν στο προσωπικό των αρχών που ήδη υπηρετεί.

Επί του Κεφαλαίου Β΄

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις επιφέρουν σημαντικές βελτιώσεις του συστήματος προσλήψεων, τόσο διαδικαστικές όσο και ουσιαστικές.

Ειδικότερα:

Το άρθρο 6 του σχεδίου ανακαθορίζει και περιορίζει τις περιπτώσεις διεξαγωγής γραπτού διαγωνισμού σε κλάδους ειδικών απαιτήσεων (όπως π.χ. ελεγκτές εναέριας κυκλοφορίας, δημοσιονομικοί, φοροτεχνικοί, τελωνειακοί, τραπεζιτικοί). Τούτο κρίνεται σκόπιμο προκειμένου να επιταχυνθούν οι διαδικασίες αξιολόγησης και πρόσληψης των υπαλλήλων στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Επισημαίνεται ότι σε κάθε περίπτωση, εάν ο οικείος φορέας ζητήσει τη διενέργεια γραπτού διαγωνισμού, το αίτημα εξετάζεται από το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο αποφασίζει συνεκτιμώντας τις ιδιαίτερες απαιτήσεις που πρέπει να πληροί το προσωπικό, που θα προσληφθεί και τη δυνατότητα έγκαιρης διεξαγωγής του διαγωνισμού.

Περαιτέρω τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2190/1994 κατά το μέρος που περιόριζαν τους υποψηφίους υποχρεώνοντάς τους να επιλέξουν θέσεις μίας μόνο νομαρχίας. Ο ισχύων περιορισμός στο σύστημα προσλήψεων, κατά τον οποίο οι υποψήφιοι υποχρεούνται να υποβάλουν αίτηση για 10 θέσεις που προκη-

ρύσσονται στην περιοχή μιας μόνο Νομαρχίας έχει τις ακόλουθες συνέπειες: i) οδηγεί σε φαλκίδευση της αρχής της αξιοκρατίας, αφού κατ' επανάληψη συνέβη υποψήφιοι να διορίζονται σε μια νομαρχία με βαθμολογία χαμηλότερη άλλων υποψηφίων, που ενώ είχαν επιτύχει βαθμολογία σημαντικά υψηλότερη, δεν διορίζονται, γιατί είχαν επιλέξει άλλη νομαρχία και ii) ωθεί πολλούς υποψηφίους να υποβάλουν αιτήσεις στις νομαρχίες όπου προκηρύσσονται περισσότερες θέσεις, δηλαδή στα μεγάλα αστικά κέντρα, με αποτέλεσμα να μην καλύπτονται θέσεις νησιωτικών, παραμεθόριων ή άλλων περιοχών, όπου οι θέσεις που προκηρύσσονται είναι λιγότερες. Η κατάργηση, συνεπώς, του περιορισμού της μίας νομαρχίας εξαλείφει τα ανωτέρω μειονεκτήματα, καθιστά το σύστημα αξιοκρατικότερο, αλλά, επιπλέον, απλούστερο και ταχύτερο στην εφαρμογή του.

Γίνεται επίσης πρόβλεψη δυνατότητας ηλεκτρονικής υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων, δεδομένου ότι το Α.Σ.Ε.Π. επεξεργάζεται ήδη την απλούστευση του εντύπου των αιτήσεων και τη διαμόρφωσή του με προοπτική την ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων.

Με το άρθρο 7 τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 17 του ν.2190/1994 και εισάγονται δύο σημαντικές νέες ρυθμίσεις. Ειδικότερα: α) καθιερώνεται η δυνατότητα αυτόματης βαθμολόγησης (με χρήση ηλεκτρονικών μέσων) της γραπτής εξέτασης όταν αυτή γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών και β) προβλέπεται προσαύξηση της βαθμολογίας των επιτυχόντων στη γραπτή εξέταση βάσει αντικειμενικών κριτηρίων (διδαστορικό, μεταπτυχιακό, βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, χρόνος προϋπηρεσίας).

Η χρησιμοποίηση της μεθόδου των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών και η αυτόματη βαθμολόγηση αφ' ενός αποκλείει και τον παραμικρό βαθμό υποκειμενικότητας στη βαθμολόγηση και αφ' ετέρου μειώνει θεαματικά το χρόνο βαθμολόγησης από αρκετούς μήνες σε μερικές ημέρες, αλλά και το μεγάλο κόστος της βαθμολόγησης.

Επισημαίνεται ότι στη βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού για κάθε υποψήφιο προστίθενται επιπλέον μονάδες ανάλογα με τις μεταπτυχιακές του σπουδές, και την εμπειρία του. Ειδική μέριμνα λαμβάνεται για όσους υποψηφίους είναι δημότες παραμεθόριων περιοχών ή δήμων και κοινοτήτων με πληθυσμό έως δέκα χιλιάδες κατοίκους και επιθυμούν να υπηρετήσουν στους δήμους τους τουλάχιστον για μία δεκαετία. Στις περιπτώσεις αυτές προστίθενται επιπλέον μονάδες στη συνολική τους βαθμολογία με σκοπό να δοθεί ένα επιπλέον κίνητρο για την προσέλκυση υποψηφίων είτε σε δυσπρόσιτες και απομακρυσμένες περιοχές είτε σε μικρούς καποδιστριακούς δήμους, οι οποίοι αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα με τη στελέχωση των υπηρεσιών τους.

Για την περίπτωση ισοβαθμίας, η οποία άλλωστε με τις προβλεπόμενες νέες προσαυξήσεις της βαθμολογίας των επιτυχόντων θα καταστεί ακόμη σπανιότερη, θα ισχύσουν οι ρυθμίσεις της κανονιστικής απόφασης της παρ.2 του άρθρου 17 του ν.2190/1994.

Με το άρθρο 8 του σχεδίου αναμορφώνεται το σύστημα του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, της επιλογής δηλαδή των υποψηφίων βάσει αντικειμενικών κριτηρίων, ώστε το σύστημα να καταστεί ορθολογικότερο, αξιοκρατικότερο και δικαιοότερο.

Σήμερα, η κατάταξη των υποψηφίων των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ σε σειρά προτεραιότητας γίνεται με βάση την απόλυτη ιεράρχηση τριών κριτηρίων, ήτοι διδακτορι-

κού τίτλου, μεταπτυχιακού τίτλου και βαθμού του βασικού τίτλου σπουδών. Το σύστημα αυτό καταλήγει συχνά σε μη αξιοκρατική επιλογή. Ως παράδειγμα, υποψήφιος με βαθμό πτυχίου 5 και μεταπτυχιακό τίτλο σε αντικείμενο άσχετο με τη θέση, προηγείται άλλου υποψηφίου με βαθμό πτυχίου 9. Η διαφοροποίηση επίσης των βαθμών των πτυχίων της αυτής ειδικότητας που χορηγούνται από διαφορετικά εκπαιδευτικά ιδρύματα και σχολές καθιστά προβληματική τη χρήση του βαθμού ως του μόνου κριτηρίου κατάταξης. Περαιτέρω το σημερινό σύστημα αδικεί υποψηφίους με σημαντική υπεροχή προσόντων έναντι άλλων, αφού δεν προβλέπει την αξιοποίησή τους ως κριτηρίων κατάταξης με κατάλληλη, αντικειμενική πάντοτε, αξιολόγηση.

Για τους λόγους αυτούς εισάγεται σύστημα με το οποίο αντί της απόλυτης και άκαμπτης ιεράρχησης των κριτηρίων γίνεται αξιολόγηση και βαθμολόγηση όλων των ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων ώστε αυτή να καταστεί πληρέστερη, αξιοκρατικότερη και ουσιαστικά πιο αξιόπιστη. Τόσο τα κριτήρια, όσο και η βαθμολογία που αντιστοιχεί σε καθένα από αυτά, διαμορφώθηκαν έτσι ώστε να βρίσκονται πάντοτε μέσα στο πνεύμα και τις βασικές αρχές του ν. 2190/1994.

Ειδικότερα για την αξιολόγηση των υποψηφίων λαμβάνονται υπόψη αθροιστικά οι τίτλοι σπουδών (διδακτορικό, μεταπτυχιακό, βασικός τίτλος, άλλοι τίτλοι συναφείς με το αντικείμενο της θέσης), η εμπειρία σε καθήκοντα συναφή επίσης με το αντικείμενο της θέσης, καθώς και η γνώση ξένων γλωσσών. Μέριμνα έχει ληφθεί ώστε η εμπειρία των υποψηφίων να λαμβάνεται και αυτή υπόψη κατά την αξιολόγησή τους με έμφαση στην εξαιρετικά πολύτιμη εμπειρία όσων έχουν ήδη εργασθεί σε θέσεις της αυτής ειδικότητας του φορέα που προκηρύσσει τη θέση. Αυτή τη στιγμή υπάρχει ένα αξιολόγο και εξειδικευμένο εργατικό δυναμικό το οποίο απασχολήθηκε περιστασιακά αλλά κατ' επανάληψη τα τελευταία οκτώ χρόνια σε υπηρεσίες του Δημοσίου, γνωρίζει τον τρόπο λειτουργίας τους, καθώς και τις τυχόν ιδιαιτερότητες όπως και τη φύση της εργασίας. Η εμπειρία αυτή είναι σκόπιμο να αξιοποιηθεί κατά τον τριετή προγραμματισμό προσλήψεων 2002-2004, εφόσον συντρέχουν και οι λοιπές απαιτήσεις που απαιτούνται από το ν. 2190/1994

Η αξιολόγηση με αντικειμενικά κριτήρια συμπληρώνεται με τη βαθμολογία ειδικής γραπτής δοκιμασίας που θα διεξάγει σε τακτά χρονικά διαστήματα το Α.Σ.Ε.Π.. Με τη δοκιμασία αυτή θα εξετάζονται και θα βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις και δεξιότητες όσων επιθυμούν να συμμετάσχουν σε διαγωνισμούς του Δημοσίου. Η εφαρμογή της ειδικής γραπτής δοκιμασίας θα αναπτυχθεί σταδιακά, για λόγους οργανωτικούς με προοπτική να επεκταθεί για όλους τους κλάδους και ειδικότητες, θα είναι δε ανεξάρτητη από τη διαδικασία επί μέρους προκηρύξεων. Καθένας θα μπορεί να συμμετέχει σε αυτή, και μάλιστα περισσότερες από μία φορές, προκειμένου να βελτιώσει τη βαθμολογία του. Η βαθμολογία αυτή θα τηρείται σε ειδικό αρχείο στο Α.Σ.Ε.Π. και θα προσαυξάνει, αναλόγως με την επίδοση, τη συνολική βαθμολογία του υποψηφίου όταν θα μετέχει σε διαδικασία πρόσληψης.

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται, όπως είναι άλλωστε αυτονόητο, με βάση το σύνολο της βαθμολογίας κάθε υποψηφίου, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των κριτηρίων και της ειδικής γραπτής δοκιμασίας.

Επειδή, τέλος, μεταξύ των κριτηρίων που βαθμολογούνται περιλαμβάνεται και το κριτήριο της εμπειρίας, για να μην οδηγηθούμε, στην πράξη, σε αποκλεισμό από τις διαδικασίες αξιολόγησης των υποψηφίων που δεν έχουν εμπειρία (είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα), λαμβάνεται πρόνοια να μην υπολογίζεται το κριτήριο αυτό για το 25% των θέσεων κάθε προκήρυξης.

Ειδικώς για τις θέσεις της κατηγορίας υποχρεωτικής εκπαίδευσης (ΥΕ), τα προτεινόμενα κριτήρια είναι κυρίως κοινωνικού χαρακτήρα. Έμφαση δίδεται στο χρόνο ανεργίας που έχει διανυθεί, στα τυχόν οικογενειακά βάρη, στην ηλικία και στην τυχόν εμπειρία των υποψηφίων. Και εδώ ισχύει το κριτήριο της εντοπιότητας, όπως αναφέρθηκε παραπάνω.

Σημειώνεται επίσης, ότι η αναμόρφωση του συστήματος του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 με βαθμολόγηση, αντί ιεράρχησης, των ουσιαστικών προσόντων, επιτρέπει την έναρξη της διαδικασίας κατάρτισης των πινάκων κατάταξης αμέσως με την παραλαβή των αιτήσεων των υποψηφίων και με το ρυθμό που αυτές υποβάλλονται. Αντιθέτως με το σύστημα της ιεράρχησης των κριτηρίων δεν μπορούσε να ξεκινήσει η διαδικασία κατάρτισης των πινάκων πριν συγκεντρωθούν όλες οι αιτήσεις.

Αυτό σημαίνει ότι απλουστεύονται σημαντικά οι διαδικασίες αξιολόγησης, με παράλληλη τήρηση των αρχών της αξιοκρατίας και της διαφάνειας.

Με το άρθρο 9 του σχεδίου αναδιαμορφώνεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (εποχικό και λοιπό προσωπικό για πρόσκαιρες ανάγκες). Το ισχύον σύστημα (παρ.11 άρθρο 21 του ν.2190/1994), όπως διαμορφώθηκε μετά από επανειλημμένες νομοθετικές επεμβάσεις, κατέληξε δαιδαλώδες και βασανιστικό τόσο για το ίδιο το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο ασκεί έλεγχο των προσλήψεων, όσο και για τις ίδιες τις υπηρεσίες που το εφαρμόζουν.

Βασικός συνεπώς στόχος της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η εισαγωγή ενός πιο απλού και κατανοητού από τους φορείς συστήματος μέσα στο ίδιο πλαίσιο των ισχυόντων αρχών και κριτηρίων.

Τέλος διευθετείται το πρόβλημα που έχει ανακύψει κατά την εφαρμογή της διάταξης της παρ.15 του άρθρου 21 του ν.2190/1994, το οποίο προβλέπει καταλογισμό από τον οικείο διατάκτη των οργάνων που παραβιάζουν τις διατάξεις των προσλήψεων, όταν αυτό διαπιστώνεται από τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Στις περιπτώσεις των δήμων ή κοινοτήτων και των επιχειρήσεών τους συνήθως το όργανο που παραβιάζει τις διατάξεις είναι ο ίδιος ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της κοινότητας. Τα ίδια πρόσωπα είναι κατά κανόνα και πρόεδροι των Δ.Σ. των δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων. Στις περιπτώσεις αυτές ο καταλογισμός είναι αδύνατος, διότι διατάκτης είναι ο ίδιος ο δήμαρχος ή ο πρόεδρος της κοινότητας. Έτσι με την προτεινόμενη ρύθμιση τον καταλογισμό θα ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.

Η παρ. 17 του άρθρου 21 του ν.2190/1994 καταργείται αφ' ενός ως μη συμβατή με το νέο σύστημα και αφ' ετέρου υπερκαλυπτόμενη τόσο από το κριτήριο του χρόνου ανεργίας, όσο και από τη ρύθμιση του άρθρου 12 του σχεδίου.

Επί του Κεφαλαίου Γ'

Με τις προτεινόμενες διατάξεις του Κεφαλαίου Γ' του σχεδίου ρυθμίζονται ορισμένα ειδικότερα θέματα που σχετίζονται με το σύστημα προσλήψεων.

Ειδικότερα:

Με το άρθρο 10 του σχεδίου:

Προβλέπεται να καθορίζονται κανονιστικώς τα σταθερά μέρη του περιεχόμενου των προκηρύξεων ώστε να μην χρειάζεται να επαναλαμβάνονται σε κάθε προκήρυξη χωριστά, προκειμένου να επιταχυνθεί ο χρόνος έκδοσης των προκηρύξεων.

Ανακαθορίζονται τα παράβολα της αίτησης και της ένστασης από τρία (3) ευρώ σε πέντε (5) για την αίτηση και από δεκατέσσερα (14) ευρώ σε είκοσι πέντε (25) για τις ενστάσεις. Ο ανακαθορισμός των είναι αναγκαίος μετά πάροδο πέντε ετών από τη θέσπισή τους, προκειμένου να συνεχίσουν να επιτελούν το σκοπό για τον οποίο θεσπίστηκαν, δηλαδή την αποτροπή επιβάρυνσης των διαδικασιών ιδίως του γραπτού διαγωνισμού με άσκοπες αιτήσεις ή με παντελώς αβάσιμες ή χωρίς ισχυρισμούς ενστάσεις.

Διευθετείται το θέμα που έχει ανακύψει, ως προς την υποχρέωση ή μη δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως των προκηρύξεων των φορέων που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (δημόσιες επιχειρήσεις και θυγατρικές τους εταιρείες, θυγατρικές τραπεζών, επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α., Ν.Π.Δ.Δ. και μη επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό Ν.Π.Δ.Δ.). Για λόγους ικανοποίησης της βασικής αρχής της δημοσιότητας ορίζεται ρητώς ότι δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως όλες οι προκηρύξεις των ανωτέρω φορέων.

Υπάγονται ρητώς στο σύστημα προσλήψεων του άρθρου 18 του ν.2190/1994, όπως αυτό αναδιαμορφώνεται κατά τα προεκτεθέντα, οι προσλήψεις και του μη διοικητικού προσωπικού των φορέων της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997. Δυνατότητα απόκλισης είναι δυνατή μόνο υπό την εγγύηση του ελέγχου και της έγκρισης του Α.Σ.Ε.Π..

Παρέχεται δυνατότητα να μπορεί το Α.Σ.Ε.Π. να αποδέχεται αίτημα μη υπαγόμενου σε αυτό φορέα ή μη ελεγχόμενου από αυτό φορέα, να διενεργήσει το ίδιο την πρόσληψη του προσωπικού του υπό την προϋπόθεση ότι ο ίδιος θα αποδίδει όλες τις δαπάνες της διαδικασίας. Η ευχέρεια αυτή εξυπηρετεί φορείς που δεν έχουν την απαιτούμενη οργάνωση και τεχνογνωσία για να διενεργήσουν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης.

Διευθετείται ακόμη το νομοθετικό κενό που διαπιστώθηκε και οδηγεί σε αδυναμία πειθαρχικής κύρωσης, όταν αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α., παραβιάζουν τις διατάξεις για τις προσλήψεις και περαιτέρω αρνούνται τη συμμόρφωσή τους με τις αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π..

Τίθεται, περαιτέρω, τρίμηνη προθεσμία στους δημάρχους και προέδρους κοινοτήτων για την ανάρτηση των πινάκων κατάταξης των υποψηφίων, με δυνατότητα πειθαρχικών κυρώσεων από το Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, βάσει εκθέσεως του Α.Σ.Ε.Π., όταν αδικαιολόγητα επιχειρούν να ματαιώσουν τη διαδικασία που ξεκίνησαν οι ίδιοι για πρόσληψη τακτικού προσωπικού. Η ματαίωση της διαδικασίας επιχειρείται όταν είναι πλέον γνωστά τα ονόματα των υποψηφίων και η σειρά τους στον πίνακα κατάταξης. Οι αρχές της χρηστής διοίκησης και της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης επιβάλλουν τον τερματισμό τέτοιων φαινομένων αυθαιρεσίας.

Με την παρ. 10 δίδεται η ευχέρεια στους φορείς να καθορίζουν οι ίδιοι, με τήρηση των διατάξεων των κανονισμών τους, σε ποιες περιπτώσεις η ξένη γλώσσα πρέπει να αποτελεί τυπικό προσόν για την πρόσληψη του προ-

σωπικού τους, καθώς και το επίπεδο που απαιτείται να υπάρχει, ανάλογα με την ειδικότητα και τα καθήκοντα της θέσης που προκηρύσσεται.

Με την παρ. 11 του άρθρου 10 ρυθμίζεται το ζήτημα των ορίων ηλικίας, σε συμμόρφωση με τις επιταγές της κοινοτικής οδηγίας 2000/78/ΕΚ, η οποία επιβάλλει κράτη - μέλη της Ε.Ε. την απόλυση διατάξεων που διαφοροποιούν την πρόσβαση στην απασχόληση χωρίς να συντρέχουν θεμιτοί στόχοι στον τομέα της απασχόλησης. Σε περίπτωση που συντρέχουν σοβαροί λόγοι ύπαρξης χαμηλότερων ορίων ηλικίας, λόγω της φύσης των καθηκόντων της θέσης που προκηρύσσεται, μπορεί να καθορίζονται ειδικά όρια με την οικεία προκήρυξη μετά από γνώμη του οικείου φορέα και ύστερα από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Με το άρθρο 11, τέλος, ρυθμίζεται εκ νέου η διαδικασία προσδιορισμού των θέσεων που διατίθενται για τα προστατευόμενα άτομα του ν. 2643/1998, ώστε να απλουστευθεί η σχετική διαδικασία.

Επί του Κεφαλαίου Δ´

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιδιώκεται η ενίσχυση του Α.Σ.Ε.Π. με ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό και τίθενται οι βάσεις της χωροταξικής αποκέντρωσής του.

Ειδικότερα:

Με το άρθρο 12 του σχεδίου συστήνονται τριάντα θέσεις ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η συνέχεια της κύριας λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. εν όψει της περιορισμένης θητείας των μελών του. Οι διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. είναι καθημερινές, πολλές, εξειδικευμένες και συνεχόμενες αδιαλείπτως. Εν όψει συνεπώς της μεταβατικότητας των συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. απαιτείται η δημιουργία σταθερού πυρήνα επιστημονικών στελεχών που θα στηρίξουν τη βασική λειτουργία της Αρχής. Η πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού θα δώσει νέα δυναμική στην ανάπτυξη και αποτελεσματικότητα του Α.Σ.Ε.Π. και θα επιτρέψει την άσκηση δραστηριοτήτων που σήμερα, λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας των συμβούλων, δεν ασκούνται στην έκταση που επιβάλλεται. Ρυθμίζονται επίσης τα συναφή θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού αυτού κατά τρόπο που να συνάδει τόσο με το επίπεδο της θέσης του, όσο και με το βάρος της αποστολής του.

Τέλος προβλέπεται η δημοσίευση της ετήσιας έκθεσης του Α.Σ.Ε.Π. στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, όπως ισχύει και για τις εκθέσεις άλλων ανεξαρτήτων αρχών.

Με το άρθρο 13 ρυθμίζεται η αποκέντρωση του Α.Σ.Ε.Π.. Ορίζεται ότι τμήματα του, στελεχωμένα όπως ορίζει ο κανονισμός λειτουργίας του, συνιστώνται σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας, πλην Αττικής, όπου εδρεύει το κεντρικό κατάστημα του Α.Σ.Ε.Π.. Τα αποκεντρωμένα τμήματα ελέγχουν τις διαδικασίες πρόσληψης εποχικού προσωπικού στις Περιφέρειες, καθώς και τις λοιπές διαδικασίες πρόσληψης, όπως καθορίζεται από τον κανονισμό της αρχής. Με τον τρόπο αυτόν ο ασκούμενος από το Α.Σ.Ε.Π. έλεγχος αποκεντρώνεται και γίνεται πληρέστερος και αποτελεσματικότερος.

Επί του Κεφαλαίου Ε´

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του Κεφαλαίου αυτού

εισάγονται οι αναγκαίες μεταβατικές ρυθμίσεις και καθορίζεται η έναρξη ισχύος των διατάξεών του.

Ειδικότερα:

Με το άρθρο 15, λόγω των μεταβολών που επέρχονται στο σύστημα προσλήψεων, ρυθμίζεται η τύχη των διαδικασιών που θα είναι εκκρεμείς κατά την έναρξη της ισχύος των νέων διατάξεων.

Ρυθμίζεται ακόμη ρητώς το θέμα της εγκυρότητας των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού από φορείς της παρ.3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997 χωρίς δημοσίευση της σχετικής προκηρύξεως στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Το θέμα είναι καθαρώς τυπικό, προς αποφυγή ενδεχόμενων ακυρώσεων. Από άποψη ουσίας οι πίνακες κατάταξης των υποψηφίων στις ανωτέρω διαδικασίες έχουν ελεγχθεί ή θα ελεγχθούν από το Α.Σ.Ε.Π.. Το πρόβλημα άλλωστε που δημιούργησε την ανωτέρω επιπλοκή ρυθμίζεται πλέον εφεξής με τη διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 10 του σχεδίου.

Τέλος, λόγω της μεταβολής της διαδικασίας καθορισμού των θέσεων των προστατευόμενων ατόμων, που γίνεται με το άρθρο 11 του σχεδίου, ορίζεται ότι η νέα διαδικασία δεν θα ισχύσει για τα αιτήματα προκήρυξης θέσεων που θα έχουν σταλεί στο Α.Σ.Ε.Π. έως την έναρξη της ισχύος του νόμου, προς αποφυγή καθυστερήσεων.

Με το άρθρο 16 τέλος ρυθμίζεται ότι η έναρξη της ισχύος των διατάξεων, που αφορούν μεταβολές στο σύστημα προσλήψεων, θα γίνει μετά τρίμηνο από τη δημοσίευσή του προτεινόμενου νομοσχεδίου ώστε να δοθεί χρόνος στο Α.Σ.Ε.Π. να ετοιμάσει την απαιτούμενη υποδομή (έντυπα αιτήσεων, αλλαγή λογισμικού, διαδικασιών κ.λπ.).

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2002

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Ν. Χριστοδουλάκης

Κ. Σκανδαλίδης

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Δ. Ρέππας

Φ. Πετσάλνικος

ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Χ. Πρωτόπαπας

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις

ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Ρυθμίσεις για τις συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής – Έννοια μέλους

1. Στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου υπάγονται τα μέλη και το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών των οποίων η συγκρότηση και η λειτουργία προβλέπεται στο Σύνταγμα.

2. Ως «μέλη ανεξάρτητης αρχής» για την εφαρμογή του παρόντος νόμου θεωρούνται ο Πρόεδρος ή το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης της, ο Αντιπρόεδρος και τα άλλα μέλη καθώς και οι αναπληρωτές αυτών, σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν κάθε αρχή.

Άρθρο 2

Λειτουργική Ανεξαρτησία

1. Οι ανεξάρτητες αρχές απολαμβάνουν λειτουργικής ανεξαρτησίας και δεν υπόκεινται σε εποπτεία και έλεγχο από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές. Οι ανεξάρτητες αρχές υπόκεινται σε κοινοβουλευτικό έλεγχο σύμφωνα με τον Κανονισμό της Βουλής.

2. Οι πιστώσεις για τη λειτουργία των ανεξάρτητων αρχών εγγράφονται υπό ίδιο φορέα στον προϋπολογισμό των οικείων Υπουργείων. Τον προϋπολογισμό εισιγείται στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ο Πρόεδρος της οικείας ανεξάρτητης αρχής, ο οποίος είναι και διατάκτης των δαπανών της.

3. Με ειδικό κανονισμό που καταρτίζει κάθε ανεξάρτητη αρχή και εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ρυθμίζονται τα θέματα της οικονομικής της διαχείρισης.

4. Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής έχει την ευθύνη λειτουργίας της σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και ασκεί όλες τις προς τούτο αρμοδιότητες. Ειδικότερα:

α. Εκπροσωπεί την ανεξάρτητη αρχή δικαστικώς και εξωδικώς.

β. Συντονίζει και κατευθύνει τις υπηρεσίες της.

γ. Παρακολουθεί την εκτέλεση των αποφάσεων, πορισμάτων και οποιωνδήποτε άλλων πράξεων της αρχής.

δ. Είναι ο διοικητικός προϊστάμενος του προσωπικού της και ασκεί την επ' αυτού πειθαρχική εξουσία. Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής μπορεί με απόφασή του να εξουσιοδοτεί μέλη ή άλλα όργανά της να υπογράφουν «με εντολή προέδρου» έγγραφα ή άλλες πράξεις της.

5. Η σύσταση θέσεων και γενικότερα η οργάνωση των υπηρεσιών της ανεξάρτητης αρχής καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών έπειτα από γνώμη της ανεξάρτητης αρχής. Η απόφαση δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Οι ανεξάρτητες αρχές μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα και ερευνητικά ιδρύματα, καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς με ειδικές

γνώσεις και εμπειρία για την εκτέλεση έργων ή την εκπόνηση μελετών, που εντάσσονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Με απόφασή τους καθορίζονται οι αμοιβές για την εκτέλεση των ανωτέρω έργων ή την εκπόνηση μελετών, στο πλαίσιο του προϋπολογισμού τους, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

7. Τα θέματα εσωτερικής λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής ρυθμίζονται από εσωτερικό Κανονισμό που εκδίδεται από την ίδια και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ο οποίος πρέπει να είναι σύμφωνος με τις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας. Ως την έκδοση Κανονισμού Λειτουργίας εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατάξεις ή κανονισμοί κατά το μέρος που δεν είναι αντίθετοι με τις διατάξεις του Συντάγματος και του παρόντος νόμου.

8. Κατά των εκτελεστών αποφάσεων των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να ασκηθεί αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας, καθώς και οι προβλεπόμενες στο Σύνταγμα και τη νομοθεσία διοικητικές προσφυγές. Ένδικο βοηθήματα κατά των αποφάσεων των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να ασκεί και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός.

9. Οι ανεξάρτητες αρχές έχουν αυτοτελώς την ικανότητα να παρίστανται σε κάθε είδους δίκες που έχουν ως αντικείμενο τη νομιμότητα των πράξεων ή των παραλείψεων τους.

Άρθρο 3

Προσωπική Ανεξαρτησία

1. Ως μέλη των ανεξάρτητων αρχών επιλέγονται πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης ή επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με την αποστολή και τις αρμοδιότητες των αρχών.

2. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών και οι αναπληρωτές ή βοηθοί τους, όπου προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, επιλέγονται από τη Βουλή σύμφωνα με το άρθρο 101 Α παρ. 2 του Συντάγματος και διορίζονται με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται έπειτα από πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου. Η θητεία τους είναι τετραετής και ανανεώνεται με τρόπο που διασφαλίζει τη συνέχεια της λειτουργίας των ανεξάρτητων αρχών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 5 του παρόντος.

Ο Πρόεδρος της ανεξάρτητης αρχής γνωστοποιεί εγγράφως στον Πρόεδρο της Βουλής των Ελλήνων τα μέλη της, των οποίων η θητεία λήγει. Η γνωστοποίηση γίνεται δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της.

Σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους ανεξάρτητης αρχής διορίζεται νέο μέλος για το υπόλοιπο της θητείας του. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών δεν επιτρέπεται να επιλέγονται για περισσότερες από δύο θητείες διαδοχικές ή μη.

Η θητεία των μελών των ανεξάρτητων αρχών παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι το διορισμό νέων.

3. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί και απολαύουν προσωπικής ανεξαρτησίας.

4. Η καταδίκη για αδικήματα κατά της ιδιοκτησίας ή κατά περιουσιακών δικαιωμάτων ή για αδικήματα σχετικά με τα υπομνήματα ή σχετικά με την υπηρεσία ή για αδικήματα κατά των ηθών, καθώς και η καταδίκη για οποιοδήποτε κακούργημα αποτελεί κώλυμα διορισμού σε θέ-

ση μέλους ανεξάρτητης αρχής.

5. Κατά τη διάρκεια της θητείας των μελών των ανεξάρτητων αρχών αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Στα μέλη των ανεξάρτητων αρχών, εκτός του Προέδρου που είναι σε κάθε περίπτωση πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, επιτρέπεται η άσκηση καθηκόντων μέλους διδακτικού προσωπικού Α.Ε.Ι. με καθεστώς μερικής απασχόλησης. Ειδικότερες διατάξεις που καθιερώνουν την αναστολή άσκησης επαγγελματικών δραστηριοτήτων, κωλύματα και ασυμβίβαστες δραστηριότητες και ιδιότητες των μελών των ανεξάρτητων αρχών κατά τη διάρκεια της θητείας τους ή μετά τη λήξη αυτής διατηρούνται σε ισχύ.

6. Τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών εκπίπτουν από το αξίωμά τους σε περίπτωση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης για αδίκημα που προβλέπεται στην παράγραφο 4 του παρόντος. Η αποδοχή της παραίτησης, καθώς και η έκπτωσή τους συνεπεία αμετάκλητης καταδικής γίνεται με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται έπειτα από πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου. Η πειθαρχική ευθύνη των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται με τον κανονισμό λειτουργίας τους.

7. Οι αποδοχές των μελών των ανεξάρτητων αρχών καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, έπειτα από γνώμη των ανεξάρτητων αρχών. Για τον καθορισμό της λαμβάνεται υπόψη η τυχόν πλήρης και αποκλειστική απασχόλησή τους.

8. Το ασφαλιστικό καθεστώς των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2703/1999, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 4

Προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών

1. Το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής προσλαμβάνεται στις θέσεις που προβλέπονται στον κανονισμό της και επιλέγεται από την αρχή με τα κριτήρια και τη διαδικασία που ορίζεται σε αυτόν. Αν δεν υπάρχει σχετική πρόβλεψη, επιλέγεται σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία που η αρχή καθορίζει στην προκήρυξη, τηρούνται δε οι αρχές της δημοσιότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας. Σε κάθε περίπτωση προηγείται δημόσια πρόσκληση και η επιλογή γίνεται από επιτροπή, της οποίας τη συγκρότηση και τη σύνθεση καθορίζει με απόφασή της η ανεξάρτητη αρχή. Στις περιπτώσεις που προβλέπεται συνέντευξη, αυτή είναι δημόσια. Για την επιλογή ειδικού επιστημονικού ή βοηθητικού επιστημονικού προσωπικού η συνέντευξη είναι υποχρεωτική.

2. Το επιστημονικό και λοιπό προσωπικό κάθε ανεξάρτητης αρχής είναι μόνιμο ή προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής. Με την επιφύλαξη των ειδικών ρυθμίσεων του παρόντος νόμου η υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού τους διέπεται, κατά περίπτωση, από τις διατάξεις:

Α. Του Κώδικα Καταστάσεως Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 2683/1998, ΦΕΚ 19 Α΄/9.2.1999), όπως εκάστοτε ισχύει, ως προς το τακτικό

προσωπικό τους, που εφαρμόζεται αναλόγως

Β. Του Κώδικα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (π.δ. 410/1988, ΦΕΚ 191 Α΄), όπως εκάστοτε ισχύει, ως προς το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου,

Γ. Του Κώδικα περί Δικηγόρων για τους δικηγόρους που προσλαμβάνονται με σύμβαση έμμισθης εντολής.

Δ. Των ειδικών νόμων και των κανονιστικών πράξεων που ισχύουν για κάθε αρχή.

3. Σε κάθε ανεξάρτητη αρχή συνιστάται υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου της. Στη σύνθεσή του μετέχουν ένα μέλος της αρχής, δύο μέλη του προσωπικού της με ισάριθμα αναπληρωματικά, τα οποία ορίζονται με απόφαση του Προέδρου της και δύο αιρετοί εκπρόσωποι του προσωπικού της αρχής με τους αναπληρωματικούς τους. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό.

4. Θέματα αποδοχών και άλλα θέματα μισθολογικής φύσεως του επιστημονικού και λοιπού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις. Στο ανωτέρω προσωπικό μπορεί να καταβάλλεται ειδική πρόσθετη αποζημίωση που καθορίζεται με κοινή απόφαση των αρμόδιων Υπουργών και του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

5. Όπου στις κείμενες διατάξεις για το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών προβλέπεται η έκδοση ατομικών πράξεων, αυτές εκδίδονται από τον Πρόεδρό τους.

6. Η υπηρεσία σε ανεξάρτητη αρχή θεωρείται για τον οικείο ασφαλιστικό φορέα πραγματική και συντάξιμη. Για τον τρόπο καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών στα ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης του επιστημονικού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών, το οποίο σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις εξακολουθεί να υπάγεται στα ασφαλιστικά ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπάγονταν πριν από το διορισμό ή την πρόσληψή του, εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2703/1999, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά και, ως προς τους δικηγόρους που απασχολούνται σε ανεξάρτητες αρχές, συμπληρωματικά η ρύθμιση του άρθρου 4 παρ.10 του ν. 2839/2000, όπως αυτό κάθε φορά ισχύει.

7. Σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών μπορεί να προσλαμβάνονται με την ίδια διαδικασία και δικηγόροι, χωρίς να θίγονται τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα. Για όσο χρόνο προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην αρχή αναστέλλεται η άσκηση του δικηγορικού λειτουργήματος.

Διατάξεις που καθιερώνουν την αναστολή άσκησης επαγγελματικών δραστηριοτήτων, κωλύματα, ασυμβίβαστες δραστηριότητες και ιδιότητες του κάθε είδους προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών διατηρούνται σε ισχύ.

8. Οι ανεξάρτητες αρχές μπορούν να εκπροσωπούνται δικαστικώς από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με πράξη του Προέδρου του, κατόπιν σχετικού αιτήματός τους. Οι ανεξάρτητες αρχές δύνανται επίσης να εκπροσωπούνται από δικηγόρους παρ' Αρείω Πάγω εξειδικευμένους στο αντικείμενό τους, με απόφασή τους, με την οποία παρέχεται η σχετική εντολή.

Άρθρο 5

Τελικές και μεταβατικές διατάξεις

Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η προβλε-

πόμενη στην παρ. 2 του άρθρου 3 γνωστοποίηση γίνεται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευσή του και περιλαμβάνει τον αριθμό των μελών των οποίων η θητεία έχει λήξει, τον αριθμό όσων έχουν καταληφθεί από το προβλεπόμενο κατά το διορισμό τους όριο ηλικίας, καθώς και τον αριθμό των μελών των οποίων η θητεία λήγει εντός του επόμενου τριμήνου.

Μέλη ανεξάρτητων αρχών, τα οποία κατά τη δημοσίευση του παρόντος δεν έχουν συμπληρώσει την προβλεπόμενη από τις ισχύουσες κατά το διορισμό τους διατάξεις θητεία ή το προβλεπόμενο κατά το διορισμό τους όριο ηλικίας συνεχίζουν έως τη λήξη της θητείας τους ή τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

Για να διασφαλισθεί η συνέχεια της λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής, τα μισά από τα μέλη της, τα οποία κληρώνονται από τη Διάσκεψη των Προέδρων της Βουλής αμέσως μετά τη λήψη της απόφασης επιλογής τους, διορίζονται για θητεία δύο ετών. Στον αριθμό των μελών κάθε ανεξάρτητης αρχής δεν περιλαμβάνεται για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, ο Πρόεδρος της, ο οποίος διορίζεται για πλήρη θητεία.

Θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, οι οποίες συστήνονται σύμφωνα με τις ειδικότερες για κάθε αρχή διατάξεις ή με τον κανονισμό της μπορεί να καταλαμβάνονται από δικηγόρους, που υπηρετούν σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού της αρχής στην οποία συστήνεται η θέση, ύστερα από αίτησή τους και σύμφωνη γνώμη της αρχής.

Μέχρι την έκδοση του ειδικού κανονισμού οικονομικής διαχείρισης, όπως προβλέπεται στην παρ. 3 του άρθρου 2 εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος διατάξεις.

Μέχρι την έκδοση των αποφάσεων που προβλέπονται στην παρ. 7 του άρθρου 3 και στην παρ. 4 του άρθρου 4 του παρόντος εφαρμόζονται οι ισχύουσες κατά τη δημοσίευσή του διατάξεις.

Υπηρετούντες με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου σε θέσεις ειδικού επιστημονικού ή βοηθητικού επιστημονικού προσωπικού κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου στις θέσεις του άρθρου 5 παρ. 1 του ν. 2477/1997 και του άρθρου 8 παρ. 4 του ν. 2623/1998 παραμένουν στις θέσεις τους έως τη λήξη των συμβάσεων τους.

Μόνιμο προσωπικό του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. ή των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος με απόσπαση σε ανεξάρτητες αρχές μπορεί, με αίτησή του, να μεταταγεί σε κενές οργανικές θέσεις ύστερα από πρόταση της οικείας ανεξάρτητης αρχής, και απόφαση των αρμόδιων Υπουργών ή των οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων, χωρίς γνώμη υπηρεσιακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων. Οι μετατασσόμενοι εντάσσονται με την ίδια απόφαση στο βαθμό της θέσης που μετατάσσονται και αν η θέση ανήκει στους ενιαίους βαθμούς του Υπαλλήλικού Κώδικα, εντάσσονται με βάση το βαθμό που κατέχουν, άλλως με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους έως τον τελευταίο ενιαίο βαθμό της θέσης. Το προσωπικό το οποίο μετατάσσεται εξακολουθεί να υπάγεται στα ασφαλιστικά ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης που υπαγόταν πριν τη μετάταξή του.

Από τη δημοσίευση του παρόντος καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 2 παρ. 2 εδάφ. γ', 2 παρ. 4, 3 παρ. 5 του ν. 2863/2000, 4 παρ. 2, 3, 4 και 5 του ν. 2190/1994, 2 παρ. 2, 3, 4 και 6 του ν. 2477/1977 και 16 παρ. 2 και 3

του ν. 2472/1997, καθώς και κάθε άλλη αντίθετη γενική ή ειδική διάταξη. Διατάξεις που διέπουν τις ανεξάρτητες αρχές διατηρούνται κατά τα λοιπά σε ισχύ.

ΔΕΥΤΕΡΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α')

Άρθρο 6

Τροποποίηση διατάξεων των άρθρων 15 και 16 του ν. 2190/1994

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 15 του ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Με γραπτό διαγωνισμό πληρούνται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και οι θέσεις προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κλάδων ή ειδικοτήτων διοικητικών ή οικονομικών καθηκόντων ή κλάδων ή ειδικοτήτων των οποίων τα καθήκοντα δεν αντιστοιχούν στο γνωστικό αντικείμενο συγκεκριμένου τίτλου σπουδών, υπό την προϋπόθεση ότι ο οικείος φορέας με αίτημά του ζητεί από το Α.Σ.Ε.Π. τη διενέργεια γραπτού διαγωνισμού, αντί της εφαρμογής των κριτηρίων του άρθρου 18 του παρόντος.

Το Α.Σ.Ε.Π. αποφασίζει, συνεκτιμώντας αφ' ενός τις ιδιαίτερες απαιτήσεις κατά την άσκηση των καθηκόντων του προσωπικού του οικείου κλάδου ή ειδικότητας ή το είδος, από την άποψη γνωστικού αντικείμενου, των τίτλων σπουδών που απαιτούνται και αφ' ετέρου τις δυνατότητες έγκαιρης διεξαγωγής του γραπτού διαγωνισμού.»

2. Η παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 24 του ν. 2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') και την παρ. 6 του άρθρου 20 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Στην ίδια προκήρυξη κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ). Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα, φορέα και νομαρχία, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί. Αν ο υποψήφιος δεν δηλώσει προτίμηση, θεωρείται ότι έχει δηλώσει το σύνολο των θέσεων κατά κλάδο ή ειδικότητα με τη σειρά που αναγράφονται στην προκήρυξη. Ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων των υποψηφίων καθορίζεται με την προκήρυξη, περιλαμβανομένης και της χρήσεως μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας.»

3. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 16 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«Η αίτηση υποβάλλεται στο Α.Σ.Ε.Π.. Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού συνεπάγεται τον αυτοδίκαιο αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία».

Άρθρο 7

Τροποποίηση διατάξεων του άρθρου 17 του ν. 2190/1994

1. Η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως τρο-

ποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α΄) και την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 2349/1995 (ΦΕΚ 224 Α΄), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Το γραπτό διαγωνισμό διενεργεί κεντρική επιτροπή που συγκροτεί το Α.Σ.Ε.Π. από μέλη του ή πρώην μέλη του, από εκπαιδευτικούς λειτουργούς τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ομότιμους καθηγητές Α.Ε.Ι., μονίμους δημοσίους υπαλλήλους ή λειτουργούς ή ανώτερους ή ανώτατους υπαλλήλους των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος. Η κεντρική επιτροπή μπορεί να υποβοηθείται από τοπικές, ανά νομαρχία, επιτροπές που συγκροτούνται κατά τον ίδιο τρόπο.

Τα θέματα καθορίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού και μεταδίδονται ή διαβιβάζονται ταυτόχρονα σε όλα τα εξεταστικά κέντρα.

Τα γραπτά του διαγωνισμού, με την επιφύλαξη των δύο τελευταίων εδαφίων της παρούσας παραγράφου, βαθμολογούνται από δύο βαθμολογητές και έναν αναβαθμολογητή, όπως ορίζεται στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.

Βαθμολογητές, αναβαθμολογητές ή υπεύθυνοι για την εποπτεία των διαγωνιζομένων μπορεί να ορίζονται και συνταξιούχοι καθηγητές της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον ο απαιτούμενος αριθμός δεν καλυφθεί από εν ενεργεία καθηγητές.

Όταν η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, η κεντρική επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις με βάση την αρίθμηση των ερωτήσεων και η βαθμολογηση των γραπτών μπορεί να γίνεται με χρήση των μέσων της ηλεκτρονικής τεχνολογίας χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές.

Οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, με την οποία μπορεί να καθορίζονται και άλλες περιπτώσεις αυτόματης βαθμολόγησης.»

2. Η παράγραφος 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 β΄ του άρθρου 20 του ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Η βαθμολογία των επιτυχόντων, με άριστα το 100 και βάση το 55, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξης τους στους πίνακες επιτυχίας προσαυξάνεται ως ακολούθως:

α. Κατά έξι (6) μονάδες για διδακτορικό τίτλο σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

β. Κατά τρεις (3) μονάδες για μεταπτυχιακό τίτλο ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης, σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης.

γ. Κατά τις πάνω από το βαθμό πέντε (5) μονάδες και κλάσματα αυτών, με δύο δεκαδικά ψηφία, για τίτλο σπουδών με άριστα το δέκα, νοούμενου πάντοτε του τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος συμμετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία. Για βαθμούς τίτλων σπουδών που εκφράζονται σε εικοσάβαθμη κλίμακα γίνεται αναγωγή στη δεκάβαθμη κλίμακα.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν λαμβάνονται υπόψη αν δεν είναι αναγνωρισμένοι.

δ. Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον εξαμήνου.

ε. Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) του-

λάχιστον εξαμήνων.

στ. Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον εξαμήνων.

ζ. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον εξαμήνων.

η. Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.

θ. Κατά έξι (6) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.

ι. Κατά επτά (7) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

ια. Κατά επτά και μισή (7,5) μονάδες λόγω εμπειρίας έξι (6) τουλάχιστον ετών.

ιβ. Κατά οκτώ (8) μονάδες λόγω εμπειρίας οκτώ (8) τουλάχιστον ετών.

ιγ. Κατά οκτώ και μισή (8,5) μονάδες λόγω εμπειρίας δέκα (10) ετών και άνω.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του ν. 2190/1994 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα.

Η ίδια προσαύξηση δίδεται λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην πλήρωση θέσεων της ίδιας ειδικότητας φορέων, στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Η προσαύξηση του προηγούμενου εδαφίου δίδεται στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση είτε οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών είτε προσωποπαγών θέσεων που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού και πρόκειται να περιληφθούν στην πρώτη τροποποίηση του Οικείου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών για την κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών τους.

Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατά-

Ξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

ιδ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους δημότες των νομών Ξάνθης, Ροδόπης, Έβρου, Δράμας, Καστοριάς και Φλώρινας, Γρεβενών, Ευρυτανίας ή των νησιών του Αιγαίου, πλην της Κρήτης, ή των νησιών Κυθήρων, Αντικυθήρων, Ιθάκης, Παξών, Οθωνών, Ερείκουσας και Μαθρακίου ή παραμεθόριων περιοχών των νομών Θεσπρωτίας, Ιωαννίνων, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών, όπως οι περιοχές αυτές καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, οι οποίοι δηλώνουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, οι οποίες προκηρύσσονται, στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή.

ιε. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους δημότες δήμων ή κοινοτήτων πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδων κατοίκων εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες και δηλώνουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί δεκαετία τουλάχιστον.

Μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, η σειρά καθορίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κανονιστική απόφαση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.»

3. Η παράγραφος 9 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Οι πίνακες επιτυχίας καταρτίζονται από την κεντρική επιτροπή του διαγωνισμού κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, σύμφωνα και με τις ειδικότερες ρυθμίσεις της κανονιστικής απόφασης της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου.»

4. Στο τέλος της παρ. 13 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Διοριστέος που δεν αποδέχεται το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός έτους από το διορισμό του αναπληρώνεται από τον επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο χωρίς να απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων.»

5. Στην παράγραφο 12 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, η φράση «έξι (6) μηνών» αντικαθίσταται με τη φράση «ενός (1) έτους» και στις παραγράφους 11 και 13 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως ισχύουν, η λέξη «εξαμήνου» αντικαθίσταται από τη λέξη «έτους».

6. Η παρ. 14 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994 καταργείται.

Άρθρο 8

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994

1. Οι παράγραφοι 1 έως και 6 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν. 2527/1997 και συμπληρώθηκε με το άρθρο τέταρτο του ν. 2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Με σειρά προτεραιότητας καλύπτονται οι θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ και προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Για την προκήρυξη θέσεων που πληρούνται με σειρά προτεραιότητας, την υποβολή των αιτήσεων, τη συγκρότηση, τη σύνθεση και τη λειτουργία των επιτροπών διεξαγωγής της σχετικής διαδικασίας και την αποζημίωση των μετεχόντων σε αυτήν, εφαρμόζονται ανάλογα οι αντίστοιχες ρυθμίσεις που ισχύουν για την πλήρωση θέσεων με γραπτό διαγωνισμό.

Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων κατά το παρόν άρθρο μπορεί να ορίζεται ότι δεν υποβάλλονται δικαιολογητικά με την αίτηση συμμετοχής και η κατάταξη των υποψηφίων στους πίνακες προτεραιότητας γίνεται βάσει των στοιχείων που δηλώνουν στην αίτησή τους. Στην περίπτωση αυτή τα δικαιολογητικά υποβάλλονται μόνο από τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης έως τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν και από τους επόμενους αυτών στη σειρά κατάταξης έως τον αριθμό που θα απαιτηθεί για την κάλυψη των θέσεων.

Ο υποψήφιος που δεν αποδεικνύει τα κριτήρια ή τις ιδιότητες που επικαλέσθηκε στην αίτησή του και τα οποία εξετάστηκαν για την κατάταξή του στους οικείους πίνακες, διαγράφεται από αυτούς.

2. Οι υποψήφιοι για διορισμό σε θέσεις για τις οποίες απαιτείται τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης κατατάσσονται σε πίνακες προτεραιότητας κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

Α. Τίτλοι σπουδών

Τίτλος σπουδών που απαιτείται συμφώνως με την προκήρυξη: οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογίζονται σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100).

Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης: εβδομήντα (70) μονάδες.

Δίπλωμα μεταδευτεροβάθμιας επαγγελματικής εκπαίδευσης του Ο.Ε.Ε.Κ. δωδεκάμηνης τουλάχιστον φοίτησης ή δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης για την κατηγορία ΔΕ, της αυτής εκπαιδευτικής βαθμίδας με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ:

Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: Τριακόσιες (300) μονάδες.

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: Εκατό πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο: Πενήντα (50) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης

Για τους πρώτους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: εννέα (9) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: οκτώ (8) μονάδες ανά μήνα.

Για τους επόμενους δώδεκα μήνες: πέντε (5) μονάδες ανά μήνα.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Το προσόν αυτό δεν λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για το εικοσιπέντε τοις εκατό (25%) των θέσεων που προκηρύσσονται για κάθε φορέα κατά κλάδο ή ειδικότητα.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του ν. 2190/1994 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 40% και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και τον ίδιο φορέα.

Η ίδια προσαύξηση δίνεται και λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην κάλυψη θέσεων της ίδιας ειδικότητας των φορέων στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από τη συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Η προσαύξηση σύμφωνα με το παραπάνω εδάφιο δίδεται στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση είτε οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών είτε προσωποπαγών θέσεων που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού και πρόκειται να περιληφθούν στην πρώτη τροποποίηση του Οικείου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. ή των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, για την

κάλυψη παγίων και διαρκών αναγκών τους.

Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Γ. Γνώση ξένης γλώσσας

α) για άριστη γνώση: εβδομήντα (70) μονάδες, β) για πολύ καλή γνώση: πενήντα (50) μονάδες, γ) για καλή γνώση: τριάντα (30) μονάδες, δ) για μέτρια γνώση, (μόνο όταν αυτή απαιτείται από την προκήρυξη): δέκα (10) μονάδες.

Για τον υποψήφιο που γνωρίζει περισσότερες ξένες γλώσσες, η βαθμολογία είναι αθροιστική.

Δ. Εντοπιότητα

α) Για τους δημότες δήμου ή κοινότητας πληθυσμού μέχρι και δέκα χιλιάδες κατοίκους, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις του δήμου ή της κοινότητας του οποίου είναι δημότες και δηλώνουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία: εκατόν πενήντα (150) μονάδες.

β) Για τους δημότες των νομών ή των νησιών ή των παραμεθόριων περιοχών που προβλέπονται στην περίπτωση ιδ' της παρ. 8 του άρθρου 17, εφόσον επιθυμούν το διορισμό τους σε θέσεις υπηρεσιών του Δημοσίου ή των νομικών προσώπων της παρ. 1 του άρθρου 14 του παρόντος και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 στον αντίστοιχο νομό ή νησί ή παραμεθόρια περιοχή και δηλώνουν ότι δέχονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί μία τουλάχιστον δεκαετία: πεντακόσιες (500) μονάδες.

Ο τελικός βαθμός του υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα όλων των μονάδων που λαμβάνει ο υποψήφιος σύμφωνα με καθένα από τα ανωτέρω κριτήρια.

Μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό στην ειδική γραπτή δοκιμασία που προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο και αν και αυτός συμπίπτει, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Οι τίτλοι σπουδών της αλλοδαπής δεν γίνονται δεκτοί αν δεν είναι αρμοδίως αναγνωρισμένοι.

3. Η κατά το παρόν άρθρο αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται για όλους ή ορισμένους κλάδους ή ειδικότητες με ειδική γραπτή δοκιμασία (test) κατά την οποία εξετάζονται και βαθμολογούνται οι γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και οι δεξιότητες (αριθμητικές, αναλυτικές, λεκτικές, κρίσης και αντίληψης) των υποψηφίων. Η ειδική αυτή γραπτή δοκιμασία γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή δημιουργείται στο Α.Σ.Ε.Π. αρχείο με το ονοματεπώνυμο και τη βαθμολογία κάθε συμμετέχοντος, η οποία λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση

που αυτός συμμετέχει σε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων, σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας με βάση το πενήντα πέντε (55) και άριστα το εκατό (100) πολλαπλασιάζεται με συντελεστή δύο (2) και προσαιξάνει τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων έως διακόσιες μονάδες.

Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων.

Η οργάνωση της ειδικής γραπτής δοκιμασίας και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με το συντελεστή βαρύτητας και το περιεχόμενο της εξέτασης καθορίζονται στην κανονιστική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου.

Επιτρέπεται η συμμετοχή σε επόμενη ειδική γραπτή δοκιμασία για βελτίωση βαθμολογίας.

4. Όπου από τις ισχύουσες διατάξεις ή από τον οργανισμό ή κανονισμό των οικείων φορέων ή από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων ορίζεται συγκεκριμένη προϋπόθεση διορισμού, ο υποψήφιος που δεν έχει την απαιτούμενη προϋπόθεση δεν διορίζεται ανεξάρτητα από τη συνολική βαθμολογία του.

5. Όπου από τις κείμενες διατάξεις προβλέπεται ως προσόν διορισμού διαζευκτικώς είτε τίτλος σπουδών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε ορισμένη εμπειρία, η οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο, με το προς το Α.Σ.Ε.Π. αίτημά τους για προκήρυξη θέσεων κατά το παρόν άρθρο καθορίζουν και τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ των ανωτέρω δύο κατηγοριών προσόντων.

6. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία ΥΕ), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων:

α. Αριθμός τέκνων

Εκατό (100) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα ανήλικα τέκνα και διακόσιες (200) μονάδες για καθένα από τα επόμενα ανήλικα τέκνα. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας τριακόσιες (300) μονάδες.

β. Χρόνος ανεργίας:

Για κάθε εξάμηνο ανεργίας και έως οκτώ συνολικά πενήντα (50) μονάδες.

γ. Χρόνος εμπειρίας: εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Β' της παραγράφου 2 του παρόντος.

δ. Ηλικία:

Για ηλικία έως 24 ετών πενήντα (50) μονάδες

Για ηλικία άνω των 24 ετών έως 30 ετών εβδομήντα πέντε (75) μονάδες.

ε. Εντοπιότητα:

Εφαρμόζονται τα οριζόμενα στην περίπτωση Δ' της παραγράφου 2 του παρόντος.

Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στο συνολικό βαθμό προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και αν αυτές συμπίπτουν αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής.»

2. Η παρ.8 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του ν. 2527/1997, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Το κατά το παρόν άρθρο πλεονέκτημα της εντοπιότητας των υποψηφίων ορισμένων νομών ή νησιών ή παραμεθόριων περιοχών ή δήμων ισχύει για ένα μόνο μέλος της ίδιας οικογένειας για την ίδια προκήρυξη.»

3. Η υποπαράγραφος Γ' της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, που προστέθηκε με το άρθρο τέταρτο του ν. 2779/1999 (ΦΕΚ 296 Α') και αφορά προσλήψεις προσωπικού της Δ.Ε.Η. σε λιγνιτωρυχεία και σταθμούς παραγωγής, διατηρείται σε ισχύ ως αυτοτελής διάταξη.

4. Οι παράγραφοι 11 και 12 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 3 του ν. 2527/1997 και οι παράγραφοι 18, 19 και 20 αυτού που προστέθηκαν με την παρ. 6 του άρθρου 10 του ν. 2839/2000 (ΦΕΚ 196 Α'), καταργούνται.

Άρθρο 9

Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994

1. Η παράγραφος 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με το άρθρο 1 παρ. 16 του ν. 2247/1994 (ΦΕΚ 182 Α'), το άρθρο 14 παρ. 3 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α'), το άρθρο 5 του ν. 2527/1997 και το άρθρο 20 παρ. 12 του ν. 2738/1999, αντικαθίσταται ως εξής:

«11. Οι υποψήφιοι κατατάσσονται σε πίνακες κατά κλάδο ή ειδικότητα με κριτήριο την εντοπιότητα, ως ακολούθως:

Α. Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι δήμος ή κοινότητα ή δημοτική ή κοινοτική επιχείρηση ή νομικό πρόσωπο ή ίδρυμα που ανήκει στο δήμο ή την κοινότητα, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπολοίπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας από τους ανωτέρω που προσλαμβάνει εδρεύει σε νησί, πλην της Κρήτης, μετά τους υποψηφίους που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας, ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και έπονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των υπολοίπων δήμων ή κοινοτήτων του νομού.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων), προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας του νομού στον οποίο εδρεύει η υπηρεσία που προσλαμβάνει.

Αν ο φορέας που προσλαμβάνει είναι υπηρεσία του Δημοσίου ή νομικού προσώπου (πλην δήμων ή κοινοτήτων) και εδρεύει σε νησί, προτάσσονται οι υποψήφιοι που είναι δημότες των δήμων ή κοινοτήτων του νησιού και ακολουθούν οι υποψήφιοι που είναι δημότες των άλλων δήμων και κοινοτήτων νομού στον οποίο ανήκει το νησί.

Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων που έχουν το κριτήριο της εντοπιότητας καθορίζεται μεταξύ τους με τα ακόλουθα κριτήρια:

1. Χρόνος ανεργίας

Χίλιες (1.000) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και πενήντα (50) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων (4) μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες.

Άνεργος για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται ο υποψήφιος που έχει τέσσερις (4) τουλάχιστον μήνες ανεργίας. Για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου θεωρείται επίσης χρόνος ανεργίας και ο χρόνος παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. από υποψηφίους οι οποίοι

ήταν άνεργοι τουλάχιστον επί τετράμηνο κατά το χρόνο ένταξής τους στο πρόγραμμα.

2. Αριθμός τέκνων πολύτεκνης οικογένειας

α) πενήντα (50) μονάδες για κάθε τέκνο πολύτεκνου υποψηφίου,

β) πενήντα (50) μονάδες για κάθε μέλος προκειμένου για υποψηφίους που έχουν την ιδιότητα τέκνου πολύτεκνης οικογένειας,

Τις ανωτέρω μονάδες δύναται να λάβει μόνο ένα μέλος της ίδιας οικογένειας κατά το ίδιο ημερολογιακό έτος στον ίδιο φορέα.

3. Αριθμός ανήλικων τέκνων

Τριάντα (30) μονάδες για καθένα από τα δύο πρώτα τέκνα και πενήντα (50) μονάδες για το τρίτο τέκνο.

4. Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών, μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ

Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό είκοσι (20) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό δέκα (10).

Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση.

5. Ηλικία

Για υποψηφίους ηλικίας έως τριάντα (30) ετών τρεις (3) μονάδες ανά έτος με αφετηρία υπολογισμού το κατά περίπτωση κατώτερο όριο ηλικίας, όπως αυτό καθορίζεται με την οικεία ανακοίνωση.

Για υποψηφίους άνω των τριάντα (30) ετών δύο (2) μονάδες ανά έτος.

Ο υπολογισμός της ηλικίας γίνεται με βάση το έτος γέννησης.

6. Εμπειρία

Τριάντα (30) μονάδες για έξι (6) μήνες εμπειρίας και πέντε (5) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας άνω του εξαμήνου, με ανώτατο όριο τα πέντε (5) έτη.

Οι μονάδες της εμπειρίας προσμετρώνται μόνο στην περίπτωση κατά την οποία αυτή ορίζεται ως προσόν από την οικεία ανακοίνωση απασχόλησης.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και κατά τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Επί ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο και αν αυτές συμπίπτουν αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής.

Υποψήφιος που είναι ταυτόχρονα πολύτεκνος και τέκνο πολύτεκνης οικογένειας δικαιούται να κάνει χρήση της περισσότερο βαθμολογικά εκ των δύο ιδιοτήτων, αποκλεισμένης της αθροιστικής βαθμολόγησης.

Β. Αν δεν καλυφθεί ο αριθμός των προσλαμβανομένων από υποψηφίους της περίπτωσης Α', προσλαμβάνονται υποψήφιοι που είναι μόνιμοι κάτοικοι άλλων νομών. Η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με τα κριτήρια της περίπτωσης Α'.

2. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ. 18 του ν. 2247/1994, αντικαθίσταται ως εξής:

«Για τη σειρά κατάταξης μεταξύ των εχόντων εμπειρία εφαρμόζονται τα κριτήρια της παρ. 11, παραλειπομένου του κριτηρίου του τίτλου σπουδών.»

3. Η παράγραφος 14 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«14. Αν για την πρόσληψη προσωπικού του παρόντος άρθρου απαιτούνται προσόντα ειδικού επιστημονικού προσωπικού η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων κάθε ειδικότητας καθορίζεται κατ'εφαρμογή των κριτηρίων της παρ. 2 (Α' - Γ') του άρθρου 18 του παρόντος.»

4. Στο τέλος της παρ. 15 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως αυτή συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 2527/1997, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητας ή άλλο αιρετό μέλος του νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου, συνδέσμου Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος διοικητικού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή ιδρύματος Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, τον καταλογισμό ενεργεί ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας.»

5. Η παρ. 17 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994 καταργείται.

ΤΡΙΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Λοιπές συναφείς ρυθμίσεις

Άρθρο 10

Ειδικά θέματα που σχετίζονται με προσλήψεις

1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται μετά από πρόταση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως καθορίζονται τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων, ώστε οι εφεξής εκδιδόμενες προκηρύξεις να παραπέμπουν στην ανωτέρω απόφαση για τα θέματα και τις πληροφορίες που περιέχονται σε αυτήν.

2. Τα προβλεπόμενα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 6 του ν. 190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4 του ν. 2527/1997) ορίζονται σε πέντε (5) και είκοσι πέντε (25) ευρώ, αντιστοίχως και ισχύουν και για τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π..

3. Η αμοιβή των μελών των επιτροπών επιλογής προσωπικού των φορέων που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Οι προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των φορέων που υπάγονται στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύονται όλες στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (τεύχος προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π.), ανεξάρτητα από τον κλάδο ή ειδικότητα προσωπικού.

5. Οι φορείς που υπάγονται στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994.

6. Φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994 ή φορείς των οποίων οι προσλήψεις ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και μη υπαγόμενες σε αυτό επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας ή ανώνυμες εταιρείες στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού ή δημόσιες επιχειρήσεις δύνανται να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. να διενεργήσει αυτό τις διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού τους σύμφωνα με τις Διατάξεις του ν. 2190/1994, αναλαμβάνοντας την απόδοση των σχετικών δαπανών. Επί του αιτήματος αποφασίζει το Α.Σ.Ε.Π.. Το ανωτέρω εδάφιο εφαρμόζεται αναλόγως και για την πρόσληψη προσωπικού που υπάγεται στην παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994.

7. Στους προέδρους ιδρυμάτων ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή επιχειρήσεων ή συνδέσμων των Ο.Τ.Α. που παραβιάζουν τις διατάξεις του ν. 2190/1994 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, εφόσον είναι αιρετά όργανα των Ο.Τ.Α., εφαρμόζονται οι διατάξεις περί πειθαρχικής ευθύνης του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (π.δ. 410/1995 ΦΕΚ 231 Α') ή του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (π.δ. 30/1996 ΦΕΚ 21 Α'), αντίστοιχα, όπως ισχύουν, βάσει αιτιολογημένης εκθέσεως επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π. που διαπιστώνει την παράβαση και που αποστέλλεται στο Γενικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας.

8. Οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου βαθμού, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ιδρύματα που ανήκουν σε αυτούς, σύνδεσμοι και επιχειρήσεις τους, οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού τους και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο Α.Σ.Ε.Π. τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων εντός τριμήνου το αργότερο από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης του ανωτέρω χρονικού ορίου, διαπιστωμένης κατά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος. Αν υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου που είναι και αιρετά μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας διώκονται πειθαρχικώς κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα ύστερα από έκθεση επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π. που διαβιβάζεται στο Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία.

9. Σε περίπτωση μη σύνταξης, μη ανάρτησης ή μη υποβολής στο Α.Σ.Ε.Π. των πινάκων κατάταξης από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου ή μη σύνταξης των οριστικών πινάκων εντός δύο (2) μηνών μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και στην περίπτωση της μη αποστολής των πινάκων διοριστέων προς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ή μη διορισμού των διοριστέων οι υπεύθυνοι διώκονται ποινικώς για παράβαση καθήκοντος κατά τις διατάξεις του άρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα ύστερα από έκθεση του Επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π..

10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων των οργανισμών ή κανονισμών των οικείων φορέων, η γνώση ξένης γλώσσας και το επίπεδο αυτής ως προϋπόθεση διορισμού μπορεί να καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη κατόπιν αποφάσεως του οικείου φορέα.

11. Ως ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 ν. 2190/1994, όπως αυτός ισχύει και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, ορίζεται το 55ο έτος της ηλικίας. Ειδικά όρια ηλικίας που απαιτούνται από τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των καθηκόντων των προς πλήρωση θέσεων μπορεί να καθορίζονται με την οικεία προκήρυξη μετά από γνώμη του οικείου φορέα και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

12. Αποφάσεις διορισμού υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., πρώτου και δεύτερου βαθμού, οι οποίες δεν δημοσιεύθηκαν εκ παραδρομής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δημοσιεύονται με αναδρομική ισχύ από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

13. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες χορηγείται, σε κατόχους πτυχίων ή διπλωμάτων της αλλοδαπής, άδεια άσκησης επαγγέλματος βάσει Πράξης Αναγνώρισης Επαγγελματικής Ισοτιμίας του Συμβουλίου του άρθρου 10 του π.δ. 165/2000, τα πτυχία ή διπλώματα αυτά αποτελούν προσόν διορισμού ή πρόσληψης σε θέσεις κλάδου ή ειδικότητας στις οποίες αντιστοιχεί η άδεια άσκησης επαγγέλματος, χωρίς να απαιτείται η υποβολή ακαδημαϊκής ισοτιμίας του τίτλου σπουδών.

14. Ως προσόν διορισμού σε θέσεις Κλάδων ΠΕ Πληροφορικής και ΤΕ Πληροφορικής, σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η πλήρωση κενών θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα των άρθρων 6 και 14 του π.δ. 50/2001 αντιστοίχως, επιτρέπεται για τις θέσεις κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ο διορισμός υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμα της αλλοδαπής και για τις θέσεις κλάδου ΤΕ Πληροφορικής υποψηφίων με πτυχία ή διπλώματα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής σε ειδικότητα που ορίζεται κάθε φορά με την προκήρυξη ύστερα από αίτημα του οικείου φορέα και έγκριση του Α.Σ.Ε.Π., καθώς και εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών στο αντικείμενο των θέσεων.

Άρθρο 11

Καθορισμός θέσεων προστατευόμενων απόρων

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 31 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') και αντικαταστάθηκε εκ νέου με την παρ. 3 του άρθρου 48 του ν. 2972/2001 (ΦΕΚ 291 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και των δύο βαθμών υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε εγκεκριμένες θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των προς προκήρυξη θέσεων του οικείου φορέα. Προς τούτο ο οικείος φορέας πριν αποστείλει στο Α.Σ.Ε.Π. το αίτημά του για προκήρυξη θέσεων ή πριν εκδώσει την προκήρυξη, αν την εκδίδει ο ίδιος,

αποστέλλει το σύνολο των θέσεων που θα προκηρυχθούν κατά κατηγορία και κλάδο ή ειδικότητα και κατά νομαρχία στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προκειμένου να εκδοθεί η κοινή υπουργική απόφαση της παρούσας παραγράφου.»

2. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Για τον προσδιορισμό των θέσεων που προκύπτουν βάσει των ποσοστών της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται η διαδικασία της παρ. 1 του παρόντος άρθρου.»

ΤΕΤΑΡΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ **Ρυθμίσεις για το Α.Σ.Ε.Π.**

Άρθρο 12

1. Συνιστώνται στο Α.Σ.Ε.Π. τριάντα (30) θέσεις ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού.

2. Προσόντα διορισμού ορίζονται τα ακόλουθα:

Πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής, τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης και εμπειρία τριών (3) τουλάχιστον ετών.

Ως ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού ορίζεται το 45ο έτος.

Η άριστη ή πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας αποτελεί συνεκτιμώμενο στοιχείο για την αξιολόγηση των υποψηφίων.

Τα κωλύματα διορισμού του Υπαλληλικού Κώδικα ισχύουν και για τις θέσεις του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού. Με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων εξειδικεύονται κάθε φορά οι απαιτούμενοι κατά θέση τίτλοι σπουδών, βασικοί και μεταπτυχιακοί, καθώς και η απαιτούμενη εμπειρία, ανάλογα με τις ανάγκες του Α.Σ.Ε.Π..

3. Η επιλογή του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου. Ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Το ειδικευμένο επιστημονικό προσωπικό έχει την ιδιότητα του τακτικού δημοσίου υπαλλήλου. Με κανονιστική απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να γίνεται διαβάθμιση των θέσεων του προσωπικού αυτού και να καθορίζονται τα αντίστοιχα καθήκοντα ανάλογα με τις ειδικότητες αυτού. Κατά τα λοιπά, για την υπηρεσιακή κατάσταση του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Όπου για την εφαρμογή τους προβλέπεται γνώμη ή απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου, ασκεί την αρμοδιότητα αυτή η Ολομέλεια του Α.Σ.Ε.Π.. Τα όργανα και ο τρόπος αξιολόγησης του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π.. Για την επικουρική ασφάλιση του προσωπικού αυτού εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

5. Καθήκοντα βοηθού επιθεωρητή, κατά το άρθρο 8 του ν. 2190/1994, μπορεί να ανατίθενται και σε μέλη του ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού. Στην περίπτωση αυτή ο βοηθός επιθεωρητής μπορεί να διεξάγει όλες τις απαιτούμενες ενέργειες και πράξεις επιθεώρησης. Η

έκθεση επιθεώρησης όμως γίνεται μόνο από τον επιθεωρητή.

6. Η κατά το άρθρο 10 του ν. 2190/1994 ετήσια έκθεση του Α.Σ.Ε.Π. δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 13

1. Με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., που εκδίδεται εντός δώδεκα μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, ιδρύονται αποκεντρωμένα τμήματά του σε όλες τις έδρες των Περιφερειών πλην της Περιφέρειας Αττικής και καθορίζεται η στελέχυσή τους.

2. Η αρμοδιότητα των αποκεντρωμένων τμημάτων περιλαμβάνει οπωσδήποτε τον έλεγχο των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 21 του ν. 2190/1994 ή κατ' άλλες ειδικές διατάξεις. Οι αρμοδιότητες των τμημάτων επί άλλων θεμάτων καθορίζονται με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π..

3. Με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π. ορίζεται και ο αριθμός των θέσεων, κατά κατηγορία και κλάδο, του προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. που διατίθεται για τη στήριξη του έργου των αποκεντρωμένων τμημάτων.

ΠΕΜΠΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Τελικές και μεταβατικές διατάξεις – Ισχύς

Άρθρο 14

Οι διατάξεις του Δεύτερου Κεφαλαίου των παραγράφων 1 έως και 9 του άρθρου 10 του Τρίτου Κεφαλαίου και του Τέταρτου Κεφαλαίου του παρόντος νόμου εντάσσονται στην προβλεπόμενη από το άρθρο 22 του ν. 2527/1997 κωδικοποίηση.

Άρθρο 15

Μεταβατικές διατάξεις

1. Διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη έχει εκδοθεί κατά την έναρξη της ισχύος των διατάξεων του παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται με βάση τις διατάξεις που ίσχυαν κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης.

2. Προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού φορέων της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 που έχουν εκδοθεί έως την έναρξη της ισχύος της παρ. 4 του άρθρου 10 του παρόντος και δεν δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως είναι έγκυρες.

3. Οι διατάξεις του άρθρου 11 του παρόντος δεν εφαρμόζονται επί αιτημάτων δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των δύο βαθμών για προκήρυξη πλήρωσης θέσεων που έχουν αποσταλεί στο Α.Σ.Ε.Π. έως την έναρξη της ισχύος του.

4. Η προθεσμία για την υποβολή των αιτήσεων, όπως αυτή καθορίζεται στο άρθρο 17 παρ. 5 περίπτωση α' του ν. 2839/2000, παρατείνεται από τότε που έληξε και λήγει δύο (2) μήνες μετά τη δημοσίευση του παρόντος.

Άρθρο 16 Ισχύς

1. Γενικές ή ειδικές διατάξεις που είναι αντίθετες με τις διατάξεις του παρόντος νόμου καταργούνται.

2. Η ισχύς των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 7, του άρθρου 8 και των παραγράφων 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 9 του παρόντος αρχίζει τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2002

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Νικ. Χριστοδουλάκης

Κων. Σκανδαλίδης

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Δημ. Ρέππας

Φίλ. Πετσάλνικος

ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΜΕΣΩΝ
ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ

Χρ. Πρωτόπαπας

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις»

Από τις διατάξεις του ανωτέρω νομοσχεδίου προκαλούνται οι ακόλουθες δαπάνες επί του Κρατικού Προϋπολογισμού.

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 985.500 ευρώ περίπου, που αναλύεται ως εξής:

α. 5.500 ευρώ από την αποζημίωση των μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου κάθε ανεξάρτητης αρχής,

(άρθρο 4 παρ. 3)

β. 480.000 ευρώ από τη σύσταση στο Α.Σ.Ε.Π. τριάντα (30) θέσεων ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού,

(άρθρο 12 παρ. 1)

γ. 500.000 ευρώ από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των ιδρυόμενων ένδεκα (11) αποκεντρωμένων Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π..

(άρθρο 13 παρ. 1)

2. Εφάπαξ δαπάνη ύψους 530.000 ευρώ περίπου από την προμήθεια του αναγκαίου εξοπλισμού των προαναφερόμενων τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π..

(άρθρο 13 παρ. 1)

3. Ετήσια δαπάνη από: α. την σύσταση νέων θέσεων προσωπικού σε κάθε ανεξάρτητη αρχή. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση της σχετικής κ.υ.α.,

(άρθρο 2 παρ. 5)

β. την καταβολή στο προσωπικό κάθε αρχής ειδικής πρόσθετης αποζημίωσης, το ύψος της οποίας εξαρτάται

από τον αριθμό του προσωπικού και από το ποσό της αμοιβής που ορίζεται με κ.υ.α..

(άρθρο 4 παρ. 4)

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από: α. ανάθεση σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα κ.λπ. ή σε ειδικούς επιστήμονες της εκπόνησης μελετών ή της ανάθεσης έργων σχετικών με τις αρμοδιότητες κάθε ανεξάρτητης αρχής,

(άρθρο 2 παρ. 6)

β. ανάθεση σε δικηγόρους παρ' Αρείω Πάγω της δικαστικής εκπροσώπησης της αρχής,

(άρθρο 4 παρ. 8)

γ. συμπλήρωση της αξιολόγησης υποψηφίων για πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας, με τη διεξαγωγή ειδικής γραπτής δοκιμασίας για την εξέταση των υποψηφίων σε γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και σε δεξιότητες αυτών. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται ότι θα ανέρχεται στο ποσό των 1.650.000 ευρώ περίπου ετησίως.

(άρθρο 8 παρ. 3)

5. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της επιτροπής, που διενεργεί τις επιλογές προσωπικού κάθε ανεξάρτητης αρχής. Η εν λόγω δαπάνη πραγματοποιείται μόνο κατά το έτος διενέργειας διαγωνισμού πρόσληψης του προσωπικού αυτού.

(άρθρο 4 παρ. 1)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων.

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2002

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Ν. Χριστοδουλάκης

Κ. Σκανδαλίδης

Αριθμ. 126 /9/ 2002

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Συνταγματικά κατοχυρωμένες ανεξάρτητες αρχές, τροποποίηση και συμπλήρωση του συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα και συναφείς ρυθμίσεις»

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις ανεξάρτητες αρχές, που προβλέπονται από τις συνταγματικές διατάξεις και τροποποιούνται - συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 2190/1994, που αναφέρονται στο σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα. Ειδικότερα προβλέπονται, μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα:

Ι. ΠΡΩΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

1. Προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής του κεφαλαίου αυτού. Ειδικότερα ορίζεται ότι οι διατάξεις του υπό ψή-

φηση νόμου αυτού εφαρμόζονται στα μέλη (Πρόεδρος ή μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης, Αντιπρόεδρος και άλλα μέλη, καθώς και οι αναπληρωτές αυτών) και το προσωπικό των ανεξάρτητων αρχών, των οποίων η συγκρότηση και η λειτουργία προβλέπεται από το Σύνταγμα.

(άρθρο 1)

2.α. Οι ανεξάρτητες αρχές:

i) απολαμβάνουν λειτουργικής ανεξαρτησίας και υπόκεινται μόνο σε κοινοβουλευτικό έλεγχο. Οι πιστώσεις για τη λειτουργία των αρχών αυτών εγγράφονται υπό ίδιο φορέα στον προϋπολογισμό των οικείων Υπουργείων. Τον προϋπολογισμό εισηγείται στον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών ο Πρόεδρος κάθε αρχής, που είναι και ο διατάκτης των δαπανών της.

ii) Μπορούν να συνάπτουν συμβάσεις με ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, ερευνητικά πανεπιστημιακά ινστιτούτα και ερευνητικά ιδρύματα, καθώς και με ειδικούς επιστήμονες ή τεχνικούς για την εκτέλεση έργων ή την εκπόνηση μελετών, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις. Οι αμοιβές για την εκτέλεση των ανωτέρω έργων ή την εκπόνηση των μελετών, καθορίζονται με απόφαση των οικείων ανεξάρτητων αρχών.

β. Ορίζεται ότι τα θέματα οικονομικής διαχείρισης, καθώς και τα θέματα εσωτερικής λειτουργίας κάθε ανεξάρτητης αρχής, ρυθμίζονται με κανονισμούς που καταρτίζονται απ' αυτήν. Ο κανονισμός οικονομικής διαχείρισης εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

γ. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου της ανεξάρτητης αρχής, ο οποίος έχει και την όλη ευθύνη λειτουργίας της.

δ. Η σύσταση θέσεων και γενικότερα η οργάνωση των υπηρεσιών της ανεξάρτητης αρχής καθορίζεται με κ.υ.α., έπειτα από γνώμη της οικείας αρχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

ε. Ρυθμίζονται θέματα άσκησης ενδίκων και ενδικοφανών μέσων κατά των αποφάσεων των ανεξάρτητων αρχών.

(άρθρο 2)

3.α. Προβλέπεται ότι τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών είναι άτομα αναγνωρισμένου κύρους και επιστημονικής κατάρτισης και καθορίζεται ο τρόπος επιλογής, διορισμού και αποδοχής παραίτησης αυτών.

Περαιτέρω τα μέλη των εν λόγω αρχών διορίζονται επί τετραετή θητεία, που μπορεί να ανανεώνεται, είναι ανώτατοι κρατικοί λειτουργοί και απολαμβάνουν προσωπικής ανεξαρτησίας. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημόσιου λειτουργήματος, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ. και σε νομικά πρόσωπα του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Στα μέλη των ανεξάρτητων αρχών, εκτός του Προέδρου, που είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, επιτρέπεται η άσκηση καθηκόντων μέλους Διδακτικού Προσωπικού Πανεπιστημίων με καθεστώς μερικής απασχόλησης.

β. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, με κ.υ.α., των αποδοχών των μελών των ανεξάρτητων αρχών, λαμβανομένου υπόψη του καθεστώτος απασχόλησης αυτών.

γ. Ορίζεται ότι το ασφαλιστικό καθεστώς των μελών των ανεξάρτητων αρχών ρυθμίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2703/1999, όπως εκάστοτε ισχύει.

(άρθρο 3)

4. Καθορίζεται ο τρόπος πρόσληψης του επιστημονικού και λοιπού προσωπικού κάθε ανεξάρτητης αρχής και

ρυθμίζονται θέματα αποδοχών και υπηρεσιακής κατάστασης αυτού. Ειδικότερα:

α. Το εν λόγω προσωπικό προσλαμβάνεται στις θέσεις, που προβλέπονται στον κανονισμό κάθε αρχής, σύμφωνα με τα κριτήρια και τη διαδικασία που ορίζονται σ' αυτόν. Η πρόσληψη διενεργείται από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση της οικείας ανεξάρτητης αρχής ύστερα από δημόσια πρόσκληση.

β. Το προσωπικό των εν λόγω ανεξάρτητων αρχών είναι μόνιμο ή προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή με σύμβαση έμμισθης εντολής.

γ. Σε κάθε ανεξάρτητη αρχή προβλέπεται η σύσταση πενταμελούς υπηρεσιακού συμβουλίου, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου αυτής.

δ. Ορίζεται ότι τα θέματα αποδοχών και άλλα θέματα μισθολογικής φύσεως του επιστημονικού και λοιπού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

Στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλεται ειδική πρόσθετη αμοιβή, που καθορίζεται με κ.υ.α..

ε. Προβλέπεται ότι η υπηρεσία σε ανεξάρτητη αρχή θεωρείται για τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, ως πραγματική και συντάξιμη και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον τρόπο καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών του επιστημονικού προσωπικού των αρχών αυτών και των δικηγόρων, που απασχολούνται σ' αυτές, στα οικεία ταμεία κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

στ. Παρέχεται η δυνατότητα πρόσληψης σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού των ανεξάρτητων αρχών και δικηγόρων, χωρίς να θίγονται τα ασφαλιστικά τους δικαιώματα, αλλά με αναστολή της άσκησης του δικηγορικού λειτουργήματος.

ζ. Οι ανεξάρτητες αρχές μπορεί να εκπροσωπούνται δικαστικώς είτε από μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους είτε από Δικηγόρους παρ' Αρείω Πάγω, εξειδικευμένους στο αντικείμενό τους.

η. i) Παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης σε κενές οργανικές θέσεις ανεξάρτητων αρχών μόνιμου προσωπικού του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. ή κρατικών νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, που υπηρετεί με απόσπαση στις αρχές αυτές, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων.

ii) Ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης, καθώς και ασφαλιστικά θέματα του προσωπικού που μετατάσσεται, κατά τα ανωτέρω, στις ανεξάρτητες αρχές.

(άρθρο 4)

5.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την προθεσμία έκδοσης και το περιεχόμενο της γνωστοποίησης της παρ. 2 του άρθρου 3, κατά την πρώτη εφαρμογή του υπό ψήφιση νόμου, καθώς και με το διορισμό των μελών των ανεξάρτητων αρχών.

β. Προβλέπεται ότι οι θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, που συνιστώνται σύμφωνα με τις ειδικότερες για κάθε αρχή διατάξεις ή με τον κανονισμό αυτής, μπορεί να καταλαμβάνονται από δικηγόρους, που υπηρετούν σε θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού της αρχής.

γ. Ορίζεται ότι οι υπηρετούντες στο Συνήγορο του Πολίτη κατά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου σε θέσεις ειδικού επιστημονικού ή βοηθητικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, παραμένουν στις θέσεις τους έως τη λήξη των συμβάσεών τους.

(άρθρο 5)

II. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

Τροποποιούνται και συμπληρώνονται διατάξεις του ν. 2190/1994, που αναφέρονται στο σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων προβλέπονται και τα ακόλουθα:

1.α. Περιορίζονται οι περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό και ορίζεται ότι με τον τρόπο αυτό πληρούνται μόνο θέσεις τακτικού προσωπικού των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και των θέσεων προσωπικού αντίστοιχων προσόντων, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κλάδων ή ειδικοτήτων, διοικητικών ή οικονομικών καθηκόντων ή κλάδων ή ειδικοτήτων, των οποίων τα καθήκοντα δεν αντιστοιχούν στο γνωστικό αντικείμενο συγκεκριμένου τίτλου σπουδών.

Προϋπόθεση διενέργειας γραπτού διαγωνισμού, κατά τα ανωτέρω, ορίζεται η υποβολή σχετικής αίτησης από τους οικείους φορείς προς το Α.Σ.Ε.Π. που αποφασίζει λαμβάνοντας υπόψη συγκεκριμένα στοιχεία.

β. Καταργείται ο υφιστάμενος περιορισμός για τους υποψηφίους που συμμετέχουν σε διαγωνισμό, να δηλώνουν στις αιτήσεις τους προτιμήσεις για θέσεις μέχρι δέκα (10) κλάδων ή ειδικοτήτων του αυτού ή διαφορετικών φορέων μιας μόνο νομαρχίας.

γ. Ορίζεται ότι η αίτηση υποβάλλεται στο Α.Σ.Ε.Π. (και όχι στη νομαρχία) και παρέχεται η δυνατότητα υποβολής της αίτησης των υποψηφίων και με τη χρήση μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας. (άρθρο 6)

2.α. Τροποποιείται η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής, που διενεργεί το γραπτό διαγωνισμό ως προς τις ιδιότητες των μελών.

β. Παρέχεται η δυνατότητα χρήσης μέσων ηλεκτρονικής τεχνολογίας για τη βαθμολόγηση των γραπτών, χωρίς να απαιτούνται βαθμολογητές και αναβαθμολογητές, στην περίπτωση που η γραπτή εξέταση γίνεται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών, οπότε η Κεντρική Επιτροπή καθορίζει τις ορθές απαντήσεις.

γ. Ορίζεται ότι η βαθμολογία των επιτυχόντων σε γραπτό διαγωνισμό, προσαυξάνεται με επιπλέον μονάδες, λόγω κατοχής διδακτορικού μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και λόγω εμπειρίας σε καθήκοντα ή έργα συναφή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης.

δ. Επανακαθορίζεται η προμολόγηση των υποψηφίων - δημοτών προβληματικών περιοχών.

ε. Προβλέπεται ότι διοριστέος, που δεν αποδέχεται το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός έτους από το διορισμό του, αναπληρώνεται από τον επόμενο κατά σειρά επιτυχίας υποψήφιο, χωρίς δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως συμπληρωματικού πίνακα διοριστέων.

στ. Αυξάνεται από έξι (6) μήνες σε ένα (1) έτος το χρονικό διάστημα πέραν του οποίου δεν γίνεται δεκτό το αίτημα του οικείου φορέα, για την αντικατάσταση υποψήφιου, ο οποίος παραιτήθηκε ή δεν αποδέχθηκε το διορισμό του ή διαπιστώνεται σχετικό κώλυμα. (άρθρο 7)

3.α. Επαναπροσδιορίζονται τα κριτήρια, βάσει των οποίων επιλέγονται οι υποψήφιοι για την πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας και ορίζεται η βαθμολογία τους.

β. Η αξιολόγηση των υποψηφίων μπορεί να συμπληρώνεται με ειδική γραπτή δοκιμασία για την εξέταση και βαθμολογία τους σε γενικότερες και πρακτικές γνώσεις, καθώς και σε δεξιότητες αυτών. Η εν λόγω δοκιμασία γί-

νεται σε τακτά χρονικά διαστήματα ανεξάρτητα από την προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων προσωπικού.

γ. Στο Α.Σ.Ε.Π. δημιουργείται αρχείο με τη βαθμολογία κάθε συμμετέχοντος, που λαμβάνεται υπόψη για την πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας. Η βαθμολογία της ειδικής γραπτής δοκιμασίας προσαυξάνει τη συνολική βαθμολογία των υποψηφίων μέχρι διακόσιες (200) μονάδες. Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία (3) χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων.

δ. Καθορίζονται τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για την επιλογή προσωπικού ΥΕ κατηγορίας, καθώς και η βαθμολογία ενός εκάστου εκ των κριτηρίων αυτών.

(άρθρο 8)

4.α. Επανακαθορίζεται η διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη παροδικών αναγκών, βάσει των οριζόμενων κριτηρίων.

β. Ορίζεται ότι ο Γενικός Γραμματέας της οικείας Περιφέρειας ενεργεί τον καταλογισμό του συνόλου των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε προσωπικό που έχει απασχοληθεί παράνομα, όταν το καταλογιστέο όργανο είναι νομάρχης ή δήμαρχος ή πρόεδρος κοινότητας ή άλλο αιρετό μέλος νομαρχιακού ή δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου ή μέλος διοικητικού συμβουλίου συνδέσμου Ο.Τ.Α. ή πρόεδρος ή μέλος Δ.Σ. δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή επιχείρησης νομαρχιακής αυτοδιοίκησης ή πρόεδρος ή μέλος Δ.Σ. Ν.Π.Δ.Δ. ή ιδρύματος Ο.Τ.Α..

(άρθρο 9)

III. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

Ρυθμίζονται ειδικά θέματα σχετικά με τις προσλήψεις προσωπικού. Ειδικότερα μεταξύ άλλων προβλέπονται και τα ακόλουθα:

1.α. Τα πάγια μέρη του περιεχομένου των προκηρύξεων καθορίζονται με υπουργική απόφαση, που εκδίδεται μετά από πρόταση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π..

β. Αυξάνονται τα παράβολα υποβολής αίτησης (άρθρο 16 παρ. 5 του ν. 2190/1994) και ένστασης (άρθρο 7 παρ. 4 του ν. 2527/1997) σε 5 ευρώ (από 3 ευρώ) και 25 ευρώ (από 14 ευρώ) αντίστοιχα.

γ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, με κ.υ.α., της αμοιβής των μελών των επιτροπών επιλογής προσωπικού των φορέων, που ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π..

δ. Ορίζεται ότι οι επιχειρήσεις των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, οι δημόσιες επιχειρήσεις και οι θυγατρικές τους εταιρείες, καθώς και οι θυγατρικές εταιρείες των τραπεζών, προσλαμβάνουν και το μη διοικητικό προσωπικό όλων των κατηγοριών κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 18 του ν. 2190/1994 (με σειρά προτεραιότητας).

ε. Παρέχεται η δυνατότητα σε: i) φορείς του δημόσιου τομέα που εξαιρούνται από το σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994, ii) φορείς των οποίων οι διενεργούμενες προσλήψεις ελέγχονται από το Α.Σ.Ε.Π., iii) μη υπαγόμενες στο Α.Σ.Ε.Π. επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας, iv) ανώνυμες εταιρείες στις οποίες μετέχει το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. και v) δημόσιες επιχειρήσεις, να ζητούν από το Α.Σ.Ε.Π. να διενεργήσει τις διαδικασίες πρόσληψης ή διορισμού του προσωπικού τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2190/1994, αναλαμβάνοντας τις σχετικές δαπάνες.

στ. Προσδιορίζονται οι πειθαρχικές διατάξεις, που

εφαρμόζονται και στους προέδρους ιδρυμάτων ή Ν.Π.Δ.Δ. ή επιχειρήσεων ή συνδέσμων των Ο.Τ.Α., οσάκις παραβιάζουν τις διατάξεις του ν. 2190/1994 ή της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.

ζ. Επιβάλλεται η υποχρέωση στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, Ν.Π.Δ.Δ. ή ιδρύματα που ανήκουν σ' αυτούς ή συνδέσμους και επιχειρήσεις τους, που διεξάγουν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, να ολοκληρώνουν τις εν λόγω διαδικασίες εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος. Σε περίπτωση δε παράβασης των οριζόμενων, οι υπεύθυνοι των προαναφερόμενων φορέων δίκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος και σε ορισμένες περιπτώσεις και ποινικώς, κατά τις διατάξεις του άρθρου 259 του Ποινικού Κώδικα.

η. Ορίζεται το 55ο έτος, ως το ανώτατο όριο ηλικίας, για την πρόσληψη προσωπικού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα.

(άρθρο 14 παρ. 1 του ν. 2190/1994 και άρθρο 1 παρ. 3 του ν. 2527/1997)

θ. Παρέχεται η δυνατότητα για τον καθορισμό με την οικεία προκήρυξη: α) της γνώσης και του επιπέδου ξένης γλώσσας ως προσόντος διορισμού και β) ειδικών ορίων ηλικίας λόγω της φύσεως και των ιδιαιτεροτήτων των προς πλήρωση θέσεων.

ι. Προβλέπεται ότι αποφάσεις διορισμού υπαλλήλων του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., που δεν έχουν εκ παραδρομής δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δημοσιεύονται με αναδρομική ισχύ, από την ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.

ια. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τα προσόντα διορισμού: i) κατόχων πτυχίων ή διπλωμάτων αλλοδαπής, που διαθέτουν άδεια ασκήσεως επαγγέλματος, βάσει πράξης αναγνώρισης επαγγελματικής ισοτιμίας του Συμβουλίου του άρθρου 10 του π.δ. 165/2000, ii) υποψηφίων για θέσεις των κλάδων ΠΕ και ΤΕ Πληροφορικής. (άρθρο 10)

2. Συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998, που αναφέρονται στη διαδικασία διορισμού ή πρόσληψης προστατευόμενων ατόμων σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. και καθορίζεται η διαδικασία που προηγείται της έκδοσης της κ.υ.α., με την οποία κατανέμονται οι θέσεις προστατευόμενων ατόμων κατά νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, φορέα κ.λπ..

(άρθρο 11)

IV. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

1.α. Προβλέπεται η σύσταση στο Α.Σ.Ε.Π. τριάντα (30) θέσεων ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού και ορίζονται τα προσόντα διορισμού των προσλαμβανόμενων στις θέσεις αυτές.

β. Ορίζεται ότι η επιλογή του ανωτέρω προσωπικού, το οποίο έχει την ιδιότητα του τακτικού δημοσίου υπαλλήλου, γίνεται από Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 4 του υπό ψήφιση νόμου και ο διορισμός του, με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π..

γ. Ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του ανωτέρω προσωπικού, στο οποίο μπορεί να ανατίθενται και καθήκοντα βοηθού επιθεωρητή.

δ. Προβλέπεται η δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της ετήσιας έκθεσης του Α.Σ.Ε.Π., που υποβάλλεται στον Πρωθυπουργό και τον Πρόεδρο της Βου-

λής.

(άρθρο 12)

2.α. Παρέχεται η δυνατότητα ίδρυσης, με τον κανονισμό λειτουργίας του Α.Σ.Ε.Π., αποκεντρωμένων τμημάτων της αρχής αυτής, σε όλες τις έδρες των Περιφερειών, πλην της Περιφέρειας Αττικής.

β. Με τον ίδιο κανονισμό καθορίζεται η στελέχωση των ανωτέρω τμημάτων, οι αρμοδιότητες αυτών και ο αριθμός των θέσεων του προσωπικού της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π., που διατίθενται για τη στήριξη του έργου των εν λόγω αποκεντρωμένων τμημάτων. (άρθρο 13)

V. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΕΜΠΤΟ

1. Ρυθμίζονται, σε μεταβατικό στάδιο, θέματα σχετικά με τις περιπτώσεις πλήρωσης θέσεων ή πρόσληψης προσωπικού, για τις οποίες δεν ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες, μέχρι την έναρξη ισχύος του προτεινόμενου νόμου.

(άρθρο 14)

2. Ορίζεται ότι η ισχύς των διατάξεων, που αναφέρονται: i) στην προσαύξηση της βαθμολογίας των επιτυχόντων σε διαγωνισμό πρόσληψης για να καθοριστεί η σειρά κατάταξής τους, βάσει των οριζόμενων αντικειμενικών κριτηρίων (παρ. 2 του άρθρου 7), ii) στον επανακαθορισμό του συστήματος πλήρωσης των θέσεων τακτικού προσωπικού όλων των κατηγοριών και του προσωπικού αντίστοιχων προσόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (άρθρο 8), καθώς και του προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (παράγραφοι 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 9), αρχίζει τρεις (3) μήνες μετά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου.

(άρθρο 15)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A.Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 985.500 ευρώ περίπου, που αναλύεται ως εξής:

α. 5.500 ευρώ από την αποζημίωση των μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου κάθε ανεξάρτητης αρχής.

(άρθρο 4 παρ. 3)

β. 480.000 ευρώ από τη σύσταση στο Α.Σ.Ε.Π. τριάντα (30) θέσεων ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού.

(άρθρο 12 παρ. 1)

γ. 500.000 ευρώ από την αντιμετώπιση των λειτουργικών εξόδων των ιδρυόμενων έντεκα (11) αποκεντρωμένων Τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π..

(άρθρο 13 παρ. 1)

2. Εφάπαξ δαπάνη ύψους 530.000 ευρώ περίπου από την προμήθεια του αναγκαίου εξοπλισμού των προαναφερόμενων τμημάτων του Α.Σ.Ε.Π..

(άρθρο 13 παρ. 1)

3. Ετήσια δαπάνη από:

α. τη σύσταση νέων θέσεων προσωπικού σε κάθε ανεξάρτητη αρχή. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από την έκδοση της σχετικής κ.υ.α.,

(άρθρο 2 παρ. 5)

β. την καταβολή στο προσωπικό κάθε αρχής ειδικής πρόσθετης αποζημίωσης, το ύψος της οποίας εξαρτάται από τον αριθμό του προσωπικού και από το ποσό της αμοιβής που ορίζεται με κ.υ.α..

(άρθρο 4 παρ. 4)

4.Ενδεχόμενη δαπάνη από:

α. ανάθεση σε ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα κ.λπ. ή σε ειδικούς επιστήμονες, της εκπόνησης μελετών ή της ανάθεσης έργων σχετικών με τις αρμοδιότητες κάθε ανεξάρτητης αρχής,

(άρθρο 2 παρ. 6)

β. ανάθεση σε δικηγόρους παρ' Αρείω Πάγω της δικαστικής εκπροσώπησης της αρχής,

(άρθρο 4 παρ. 8)

γ. συμπλήρωση της αξιολόγησης υποψηφίων για πλήρωση θέσεων με σειρά προτεραιότητας, με τη διεξαγωγή ειδικής γραπτής δοκιμασίας για την εξέταση των υποψηφίων σε γενικότερες και πρακτικές γνώσεις καθώς και σε δεξιότητες αυτών. Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται ότι θα ανέρχεται στο ποσό των 1.650.000 ευρώ περίπου ετησίως. (άρθρο 8 παρ. 3)

5. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της επιτροπής, που διενεργεί τις επιλογές προσωπικού κάθε ανεξάρτητης αρχής. Η εν λόγω δαπάνη πραγματοποιείται μόνο κατά το έτος διενέργειας διαγωνισμού πρόσληψης του προσωπικού αυτού. (άρθρο 4 παρ. 1)

6. Αποτροπή δαπάνης ύψους 2.000.000 ευρώ περίπου ετησίως, από: i) τον περιορισμό των περιπτώσεων πλήρωσης θέσεων προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό και ii) τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών. (άρθρα 6 παρ. 1 και 7 παρ. 1)

7. Αύξηση δημοσίων εσόδων ύψους 550.000 ευρώ περίπου, από την αναπροσαρμογή από τρία (3) σε πέντε (5) ευρώ και από δεκατέσσερα (14) σε είκοσι πέντε (25) ευρώ των παραβόλων υποβολής αίτησης και ένστασης αντίστοιχα, των υποψηφίων για διορισμό ή πρόσληψη. (άρθρο 10 παρ. 2)

Β.Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.

Νομιμοποίηση δαπανών, που αφορούν μισθοδοσία προσωπικού του δημοσίου και των ανωτέρω φορέων για το οποίο οι αποφάσεις διορισμού δεν έχουν δημοσιευθεί στο ΦΕΚ. (άρθρο 10 παρ. 12)

Αθήνα, 25 Ιουλίου 2002

Ο Γενικός Διευθυντής
κ.α.α.

Γεώργιος Καρράς