

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

Ειδικά θέματα διοίκησης και λειτουργίας ανωνύμων εταιριών που έχουν εισηγμένες μετοχές ή άλλες κινητές αξίες τους σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά που λειτουργεί στην Ελλάδα.

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Το νομοσχέδιο έχει ως αντικείμενο την προσαρμογή της νομοθεσίας που διέπει τη διοίκηση και λειτουργία των ανωνύμων εταιριών στα δεδομένα που ανακύπτουν από την εισαγωγή των μετοχών ή άλλων κινητών αξιών τους σε οργανωμένες χρηματιστηριακές αγορές.

Η μόνη οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά που υφίσταται επί του παρόντος είναι το Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (Χ.Α.Α.). Ωστόσο το νομοσχέδιο υιοθέτησε τον ευρύτερο όρο «οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά» που έχει καθιερωθεί στο ευρωπαϊκό κοινοτικό δίκαιο. Θα πρέπει να τονιστεί ότι οι διατάξεις του νομοσχεδίου είναι τόσο ειδικές ώστε δεν μπορούν να εφαρμοστούν ούτε αναλογικά στις μη εισηγμένες εταιρίες. Η φύση των διατάξεων του είναι εν μέρει εταιρικού και εν μέρει χρηματιστηριακού δικαίου. Ο διαχωρισμός των διατάξεων του νομοσχεδίου σε διατάξεις εταιρικής και σε διατάξεις χρηματιστηριακής νομοθεσίας δεν είναι ευχερής, η δε τυχόν συμπερίληψη των διατάξεων του σε μία μελλοντική κωδικοποίηση της χρηματιστηριακής νομοθεσίας ή του κ.ν. 2190/1920 για τις ανώνυμες εταιρίες είναι ζήτημα που θα πρέπει να αφηθεί για το μέλλον, όταν θα έχει ωριμάσει περισσότερο το ελληνικό αλλά και το κοινοτικό νομοθετικό υλικό.

Οι διατάξεις του νομοσχεδίου ρυθμίζουν ορισμένα ειδικά θέματα της διοίκησης και της λειτουργίας των εισηγμένων ανωνύμων εταιριών. Κατά συνέπεια, οι διατάξεις αυτές τροποποιούν τον κ.ν. 2190/1920 μόνο ως προς τα ειδικά θέματα που ρυθμίζουν και μόνο όσον αφορά στις εισηγμένες ανώνυμες εταιρίες.

Η εποπτεία της εφαρμογής των κανόνων του νομοσχεδίου εναπόκειται κυρίως στις εποπτεύουσες αρχές της κεφαλαιαγοράς που έχουν και την ευθύνη της επιβολής των κυρώσεων που επιβάλλονται για τις παραβάσεις των διατάξεων του.

Το νομοσχέδιο αφορά, όπως προκύπτει και από τον τίτλο του, όχι μόνο εταιρίες που έχουν εισηγμένες μετοχές στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών, αλλά και σε οποιαδήποτε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά τυχόν δημιουργηθεί και λειτουργήσει στην Ελλάδα στο μέλλον. Επίσης, στο πεδίο εφαρμογής εμπίπτουν και οι εταιρίες που έχουν και άλλες κινητές αξίες, πέραν των μετοχών, όπως για παράδειγμα ομολογίες ή οποιαδήποτε άλλη αξία εμπίπτει στην έννοια της κινητής αξίας και εισάγεται σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά, καθώς και οποιοδήποτε άλλο χρηματοοικονομικό προϊόν προκύψει στο μέλλον και αντιπροσωπεύει τμήμα της περυσίας της εταιρίας.

Ωστόσο, οι διατάξεις του νομοσχεδίου δεν εφαρμόζονται στις αλλοδαπές εταιρίες που εκδίδουν μετοχές οι οποίες αντιπροσωπεύονται από Ελληνικά Πιστοποιητικά (ΕΛ.ΠΙΣ.) που εισάγονται στην Ελληνική Αγορά Αναδυόμενων Κεφαλαιαγορών (Ε.ΑΓ.Α.Κ.) του Χ.Α.Α.. Οι διατάξεις δεν εφαρμόζονται στις εταιρίες αυτές όχι λόγω του ότι τούτο θα προσέκρουε στην αρχή της χωρικότητας, αλλά επειδή στη διαδικασία της έκδοσης των ΕΛ.ΠΙΣ. υπεισέρχεται τράπεζα, η οποία αποτελεί και τον εκδότη τους και είναι σε μεγάλο βαθμό υπεύθυνη για το προϊόν που εισάγει στο Χρηματιστήριο. Συνεπώς, πρόκειται για ζήτημα εποπτείας της εκδότριας τράπεζας και όχι εποπτείας της αλλοδαπής εταιρίας που εκδίδει τις μετοχές που παριστάνουν τα ΕΛ.ΠΙΣ..

Αντίθετα, οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται στην περίπτωση της δευτερογενούς / παράλληλης εισαγωγής μετοχών ή ομολογιών, καθόσον εκδότης είναι αλλοδαπή εταιρία που δραστηριοποιείται στην ελληνική χρηματιστηριακή αγορά.

Άρθρο 2

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου συγκεκριμενοποιούν τα ιδιαίτερα καθήκοντα της διοίκησης της ανώνυμης εταιρίας, όταν αυτή έχει εισάγει μετοχές ή άλλες κινητές αξίες της προς μια κατεύθυνση που παρεκκλίνει κάπως απ' αυτή που έχει διαμορφωθεί μέχρι σήμερα από τη νομολογιακή και θεωρητική επεξεργασία του κ.ν. 2190/1920. Οι διοικήσεις των εταιριών που έχουν εισηγμένες τις μετοχές τους σε οργανωμένες χρηματιστηριακές αγορές πρέπει να αποβλέπουν στους μετόχους - επενδυτές (investors' shareholder) ως ένα εναλλακτικό και οικονομικά ευνοϊκό τρόπο χρηματοδότησης και ως εκ τούτου καθήκον τους δεν είναι μόνο η ενίσχυση της οικονομικής αξίας και αποδοτικότητας της εταιρίας αλλά και των μετοχών της. Επιπλέον, όπως προκύπτει και από τα στοιχεία που δημοσιεύει το Χ.Α.Α. για τη μετοχική σύνθεση των εισηγμένων εταιριών, το μετοχικό τους κεφάλαιο εμφανίζει κάπως αυξημένη διασπορά στο επενδυτικό κοινό. Κατά συνέπεια, είναι αναγκαία και επιβεβλημένη μία ελαφρά απόκλιση από το νομοθετικό τύπο του κ.ν. 2190/1920, κατά τον οποίο, η πλειοψηφία διοικεί την εταιρία, ενώ υπάρχουν οι ασφαλιστικές δικλείδες προστασίας της μειοψηφίας. Αυτές οι ασφαλιστικές δικλείδες δεν εξασφαλίζουν τον αποκλεισμό μιας εταιρικής διοίκησης, η οποία εξωτερικά και τυπικά φαίνεται ότι εντάσσεται στον εταιρικό σκοπό, διοχετεύει όμως εκτός της εταιρίας επ' ωφελεία των συμφερόντων κάποιων μετόχων ή και των ίδιων των διοικητών αυτής επιχειρηματικές ευκαιρίες που δημιουργούνται από την καθημερινή της λειτουργία. Είναι, επίσης, δυνατόν η διοίκηση της εταιρίας να προβαίνει σε πράξεις οι οποίες βλάπτουν την εταιρία, χωρίς αυτό να γίνεται αντιληπτό, λόγω καταρχήν της πολυπλοκότητας της αγοράς και της μεγάλης ευρηματικότητας των ανθρώπων που ασχολούνται με το «επιχειρείν», αλλά και λόγω του ότι είναι δύσκολο να βρεθεί νομικό θεμέλιο για στοιχειοθέτηση αξιώσεων, αφού η νομοθεσία μας δεν εκκινεί από τη νομική σκοπιά του απρόσωπου εταιρικού συμφέροντος, αλλά από αυτή του προσωπικού συμφέροντος των φυσικών προσώπων των μετόχων - εταιρών.

Το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της ιδιοκτησίας επί των μετοχών, σύμφωνα με το ισχύον σύστημα του κ.ν. 2190/1920 αποδίδει στους μετόχους τρεις εξου-

σίες: της διοίκησης, της απόληψης μερισμάτων και της συμμετοχής στο προϊόν της εκκαθάρισης. Όσον αφορά όμως τις εισηγμένες εταιρίες, το θεμελιώδες δικαίωμα διοίκησης είναι στην πράξη ανύπαρκτο για εκείνα ακριβώς τα πρόσωπα στα οποία αποβλέπει κυρίως η εταιρία για τη χρηματοδότησή της, δηλαδή στους μικρομετόχους που επενδύουν μέσω του Χρηματιστηρίου μεμονωμένα ή μέσω διαχειριστών χαρτοφυλακίων. Αυτό το δικαίωμα καθίσταται ανύπαρκτο στην περίπτωση που ο μέτοχος διαθέτει μικρό ποσοστό δικαιωμάτων ψήφου, τα οποία ασκούνται μία φορά το χρόνο κατά τη γενική συνέλευση. Η συνταγματική επιταγή της προστασίας της ιδιοκτησίας περιορίζεται. Έτσι στην προστασία του μερίσματος και στην αξία της μετοχής πρέπει να δοθεί περισσότερη σημασία από τον ουσιαστικό νομοθέτη για να επανέλθει η ισορροπία στην υλοποίηση της συνταγματικής επιταγής της προστασίας της ιδιοκτησίας επί της μετοχής. Το ισχύον καθεστώς δίδει, βέβαια, ατομικά δικαιώματα και δικαιώματα της μειοψηφίας, αλλά είναι ιδιαίτερα δύσκολο να υλοποιήσουμε τη συνταγματική επιταγή χωρίς τη θεωρητική θεμελίωση των υποχρεώσεων που θέτει ο ουσιαστικός νομοθέτης στο διοικητικό συμβούλιο ως συλλογικό όργανο της εταιρικής διακυβέρνησης. Γι' αυτό τίθεται ως θεμελιώδης αρχή η υποχρέωση των μελών του διοικητικού συμβουλίου να επιδιώκουν την ενίσχυση της οικονομικής αξίας και αποδοτικότητας της εταιρίας αλλά και των μετόχων. Η υποχρέωση είναι σωρευτικά διπλή. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν πρέπει να επιδιώκουν μόνο την άνοδο της εσωτερικής αξίας της μετοχής αγνοώντας τη χρηματιστηριακή, καθώς αυτό μπορεί να αποβεί σε βάρος των εταιριών που επιδιώκουν χρηματοδότηση μέσω της αγοράς. Αντίστοιχα, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν πρέπει να επιδιώκουν μόνο τη βραχυπρόθεσμη ενίσχυση της χρηματιστηριακής αξίας της μετοχής όταν αυτή δεν αντανakλά την οικονομική αξία της επιχείρησης, πράγμα που αργά ή γρήγορα θα οδηγήσει σε μεγάλη πτώση της τιμής της μετοχής. Η νομοθετική παρέμβαση πρέπει να συμπληρωθεί και από ρυθμίσεις που θα εξασφαλίζουν την κατά το δυνατόν ουσιαστική λειτουργία των διοικητικών συμβουλίων και τον περιορισμό ή την εξάλειψη του φαινομένου των «τυπικών» διοικητικών συμβουλίων που λειτουργούν μόνο για τη νομιμοποίηση των πράξεων των επιχειρηματιών - κυριαρχούντων μετόχων. Θα πρέπει τέλος οι αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου να είναι απαλλαγμένες από οποιαδήποτε άλλη σκοπιμότητα πέραν του συμφέροντος της εταιρίας. Αυτό δε σημαίνει ότι οι εισηγμένες ανώνυμες εταιρίες, δε θα πρέπει να έχουν «κοινωνική ευθύνη» έναντι των σημαντικών ζητημάτων του χώρου όπου δραστηριοποιούνται, όπως είναι η προστασία του περιβάλλοντος ή κοινωνικά θέματα που αφορούν το προσωπικό τους, οι ενδεχόμενες όμως δαπάνες που συνεπάγεται τούτο θα πρέπει να έχουν γνώμονα τη στήριξη του αναγκαίου κοινωνικού προσώπου της συγκεκριμένης επιχείρησης. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου παραβιάζουν τα καθήκοντά τους όταν με ενέργειές τους, έστω και αν δεν βλέπουν άμεσα την εταιρία, δημιουργούν στους ίδιους, σε μετόχους ή άλλα πρόσωπα οφέλη, τα οποία θα έπρεπε να είχε καρπωθεί η εταιρία. Οι μέτοχοι θα πρέπει να έχουν δικαίωμα να ζητήσουν να περιέλθουν αυτά τα οφέλη στο ταμείο της εταιρίας. Το σημαντικό ζήτημα της σύγκρουσης συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου και αυ-

τών που ασκούν μ' αυτά την ουσιαστική διοίκηση της εταιρίας συγκεκριμενοποιείται και ρυθμίζεται στις παραγράφους 2 έως 4 του άρθρου αυτού. Στα πρόσωπα αυτά απαγορεύεται όχι μόνο να επιδιώκουν ιδιοτελή συμφέροντα, η ικανοποίηση των οποίων βλάπτει τα συμφέροντα της εταιρίας, αλλά και να ωφελούνται επιχειρηματικά με πράξεις τους τα ίδια ή προσκείμενα σ' αυτά πρόσωπα από την εταιρία. Αν η εκμετάλλευση για ίδιο όφελος τέτοιων ευκαιριών θεωρείται κάτι επιτρεπτό, τότε, αφ' ενός μεν δε θα ήταν ευδιάκριτο πότε αυτές οι ευκαιρίες θα μπορούσαν να είχαν εκμεταλλευθεί από την εταιρία και πότε όχι, αφ' ετέρου διοικητές της εταιρίας δε θα φρόντιζαν όσο πρέπει το έργο της διοίκησης της εταιρίας, αλλά το έργο της δικής τους επιχειρηματικής πορείας. Επίσης έχουν υποχρέωση ενημέρωσης των λοιπών μελών για τα τυχόν σημαντικά, ίδια συμφέροντά τους που ενδέχεται να ανακύψουν από τις συναλλαγές της εταιρίας, και οι οποίες σχετίζονται με τη δραστηριότητά τους σ' αυτήν. Η διάταξη αυτή (παρ. 3) είναι φανερό ότι αναφέρεται στο διευθύνοντα σύμβουλο ή και σε τυχόν άλλα εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου που έχουν τη δυνατότητα, λόγω της καθημερινής τους ενασχόλησης με τις εργασίες της εταιρίας, να βρίσκονται αντιμέτωποι με ζητήματα που πιθανόν να χαρακτηρισθούν ως σύγκρουση συμφερόντων. Εννοείται όμως ότι αφορά και τα λοιπά μέλη του διοικητικού συμβουλίου, όταν καλούνται σε συνεδρίασή του να λάβουν απόφαση με την οποία θα υλοποιηθεί συναλλαγή που ενδέχεται να δημιουργεί θέματα σύγκρουσης συμφερόντων. Με τον τρόπο αυτό γίνεται προσπάθεια να επιτευχθεί διαφάνεια στις σχέσεις της εταιρίας προς τους διοικητές της. Παρόμοια υποχρέωση γνωστοποίησης έχουν τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου όταν πρόκειται να προβούν σε σημαντικές οικονομικές συναλλαγές που σχετίζονται με την εταιρία, τους βασικούς πελάτες ή προμηθευτές της. Με τις διατάξεις αυτές δε σκοπείται να παρεμποδίσουν οι ως άνω συναλλαγές, αλλά να γνωστοποιηθούν, καθότι η γνωστοποίηση είναι δόκιμο μέσο πρόληψης διενέργειας πράξεων ή παραλείψεων που πλήττουν τα συμφέροντα της εταιρίας. Η δε υποχρέωση που εισάγεται με την παρ. 4, να ανακοινώνει το διοικητικό συμβούλιο στην τακτική γενική συνέλευση των μετόχων τις συναλλαγές της εταιρίας με τις θυγατρικές της, σκοπό έχει την ακόμα μεγαλύτερη ενίσχυση της αξιοπιστίας της διοίκησης της εταιρίας έναντι των μετόχων αυτής.

Άρθρο 3

Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου διακρίνονται σε τρεις κατηγορίες: εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα - μη εκτελεστικά. Όλα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου έχουν από μια ψήφο και όλα έχουν ευθύνη για τις αποφάσεις που λαμβάνουν. Ορισμένα από αυτά όμως εκτελούν συγκεκριμένα καθήκοντα. Το διοικητικό συμβούλιο είναι και μετά από αυτή την τριχοτόμηση ενιαίο συλλογικό όργανο. Η πραγματικότητα όμως επιβάλλει το θεσμικό διαχωρισμό σε εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη, διαχωρισμός που γίνεται και σήμερα ήδη σε αρκετές εταιρίες. Το νομοσχέδιο αφήνει ελεύθερες τις εταιρίες να επιλέξουν ένα ή περισσότερα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τα οποία θα είναι εκτελεστικά. Θα πρέπει όμως τα μη εκτελεστικά μέλη να αποτελούν τουλάχιστον το 1/3 των μελών του διοικητικού συμβου-

λίου. Όταν σε περίπτωση πενταμελούς Δ.Σ. τα μη εκτελεστικά μέλη είναι μόνο δύο, είναι συγχρόνως μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα.

Το διοικητικό συμβούλιο ενεργεί, όπως αναφέρθηκε, συλλογικά και οι αποφάσεις του λαμβάνονται από όλα τα μέλη του, ανεξάρτητα της ιδιότητάς τους ως εκτελεστικών, μη εκτελεστικών ή ανεξάρτητων. Τα εκτελεστικά μέλη ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της εταιρίας, ενώ τα μη εκτελεστικά είναι επιφορτισμένα με την εποπτεία όλων των εταιρικών ζητημάτων.

Να σημειωθεί ακόμη η χρησιμότητα της διάκρισης των μελών του διοικητικού συμβουλίου σε εκτελεστικά και μη, καθώς και η ύπαρξη ανεξάρτητων – μη εκτελεστικών μελών είναι διάκριση αναγνωρισμένη διεθνώς, εν μέρει δε και στην Ελλάδα και αποτελεί την κεντρική αρχή της εταιρικής διακυβέρνησης που συνέστησε ομώνυμη επιτροπή και την οποία συντόνισε η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς (δημοσιεύθηκε το 1999).

Άρθρο 4

Με το άρθρο αυτό εισάγεται ο θεσμός των ανεξαρτήτων μελών του διοικητικού συμβουλίου, ο οποίος είναι γνωστός σε πολλές έννομες τάξεις. Σύμφωνα με το σχετικό νόμο, δύο τουλάχιστον ή περισσότερα μέλη του διοικητικού συμβουλίου πρέπει να είναι ανεξάρτητα. Τα ανεξάρτητα αυτά μέλη συγκαταλέγονται στα μη εκτελεστικά. Σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλεται η πλειοψηφία των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου να είναι ανεξάρτητα.

Ο σκοπός του θεσμού των ανεξαρτήτων – μη εκτελεστικών μελών είναι η εξασφάλιση μίας ή περισσότερων κατά το δυνατόν αντικειμενικότερων απόψεων στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας. Αυτό γίνεται με την έννοια ότι η αντικειμενική άποψη αποβλέπει αμιγώς στο εταιρικό συμφέρον χωρίς επηρεασμούς ψυχολογικού, επαγγελματικού, οικογενειακού ή οικονομικού χαρακτήρα σε πρόσωπα τα οποία επηρεάζουν τις αποφάσεις της εταιρίας. Είναι προφανές ότι δε θα είναι ανεξάρτητο το μέλος που έχει οριστεί από μετόχους, σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 3 του κ.ν. 2190/1920, γι' αυτό γίνεται και σχετική πρόβλεψη στην παράγραφο 1 εδ. ε'.

Η ύπαρξη ανεξαρτήτων μελών στο διοικητικό συμβούλιο είναι ιδιαίτερα σημαντική για τις εταιρίες που έχουν ευρεία μετοχική βάση μέσω του Χρηματιστηρίου, στις οποίες το όφελος από μία εταιρική απόφαση μπορεί να οδηγείται όχι στην ίδια την εταιρία, αλλά έμμεσα σε μέλη του διοικητικού συμβουλίου ή σε μεγαλομετόχους, οι οποίοι επηρεάζουν τη διοίκηση. Έτσι, γίνεται προσπάθεια να μην υπεισέρχονται στην κρίση του διοικητικού συμβουλίου άλλα ιδιωτικά συμφέροντα πέραν από αυτά της εταιρίας. Στο παρόν άρθρο απαριθμούνται περιοριστικά τα κριτήρια ανεξαρτησίας σε οικονομικά, οικογενειακά και επαγγελματικά.

Η ανεξαρτησία των ανεξαρτήτων – μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου υπογραμμίζεται με τη δυνατότητα που τους παρέχεται να υποβάλουν ξεχωριστές αναφορές και εκθέσεις στη γενική συνέλευση. Πρόκειται για μία νέα ρύθμιση που επιδιώκει την ενίσχυση της εμπιστοσύνης των μετόχων προς το θεσμό του διοικητικού συμβουλίου. Κατά συνέπεια, η μειοψηφία του διοικητικού συμβουλίου που θα είναι οι ανεξάρτητοι, έχει τη δυνατότητα να διατυπώσει τις απόψεις της απευθείας στους μετόχους.

Η τήρηση των διατάξεων που αφορούν τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου και την κατάτμήσή του σε τρεις κατηγορίες είναι ζήτημα κρίσιμο για την εποπτεία και την τυχόν επιβολή κυρώσεων που προβλέπονται στο άρθρο 10 του παρόντος. Η εποπτεία των ειδικών αυτών διατάξεων που εντάσσονται στο χρηματιστηριακό δίκαιο ανατίθεται στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς.

Άρθρο 5

Τίθεται περιορισμός στις αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου με βάση την αρχή του χρόνου απασχόλησής τους και εισάγεται υποχρέωση χωριστής αναφοράς σ' αυτές τις αμοιβές στο παράρτημα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων. Να σημειωθεί ότι ο έλεγχος και η διαφάνεια στις αμοιβές των διοικητικών είναι αναγνωρισμένο βασικό κριτήριο χρηστής εταιρικής διοίκησης.

Άρθρο 6

Στο άρθρο 6 του νομοσχεδίου προβλέπεται το ελάχιστο περιεχόμενο που πρέπει να έχει ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας προκειμένου να εξασφαλίζεται η δομική διάρθρωση της ανοικτής προς το επενδυτικό κοινό εταιρίας. Η εμπειρία από την ελληνική και τη διεθνή αγορά, καθώς και τα διδάγματα της επιστήμης και της σύγχρονης διοικητικής των επιχειρήσεων επιβάλλουν ως αναγκαιότητα την ύπαρξη εσωτερικού κανονισμού και μάλιστα στη θεσμική θέση που του ανήκει, δηλαδή στο νόμο. Οι κανονιστικές αποφάσεις που προέρχονται από τις αρμόδιες εποπτικές αρχές ρυθμίζουν και θα ρυθμίζουν λεπτομερέστερα θέματα και προσαρμόζονται ευκολότερα προς τη δυναμική εξέλιξη της αγοράς χωρίς πάντως να θίγεται το ελάχιστο περιεχόμενο που προβλέπεται στο παρόν άρθρο. Σκοπός του ελάχιστου περιεχομένου του κανονισμού είναι η αυτοδέσμευση της εταιρίας να ακολουθεί διαδικασίες που θα έχει διαμορφώσει εκούσια σχετικά, μεταξύ άλλων, με τον έλεγχο των συναλλαγών των μελών του διοικητικού συμβουλίου με την εταιρία και τις μετοχές της και τις προσλήψεις στελεχών. Στη σύγχρονη πολυμετοχική εταιρία, λόγω της απουσίας των ιδιοκτητών και των μετόχων από τον καθημερινό βίο της, οι διοικούντες την εταιρία είναι εύκολο να προβούν σε πράξεις κατά των συμφερόντων της εταιρίας. Ο εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας αποβλέπει τόσο στην προστασία των μετόχων όσο και στην προστασία του ίδιου του διοικητικού συμβουλίου, διαδικασίες που καθιστούν πιο αξιόπιστη τη διοίκηση της εταιρίας έναντι των μετόχων και του επενδυτικού κοινού. Λόγω του μεγάλου μεγέθους των εισηγμένων εταιριών, απαιτείται η ύπαρξη ξεκάθαρων δομών, εξουσιών και αρμοδιοτήτων προκειμένου η εταιρία να λειτουργεί ορθολογικά και να ελέγχεται ικανοποιητικά. Επίσης, λόγω της διασποράς του μετοχικού κεφαλαίου των εισηγμένων, η γενική συνέλευση δεν μπορεί να επιτελέσει ικανοποιητικά το θεσμικό ρόλο που της έχει ανατεθεί από τον κ.ν. 2190/1920, γεγονός που καθιστά επιτακτική την ανάγκη εισαγωγής κανονιστικών δεσμεύσεων.

Άρθρο 7

Ενώ το άρθρο 6 αναφέρεται στις διαδικασίες που πρέπει να περιγράφονται στο εσωτερικό κανονισμό, το άρθρο 7 αναφέρεται στην οργάνωση της ειδικής υπηρεσίας

εσωτερικού ελέγχου της εταιρίας και η οποία αποτελείται από τουλάχιστον ένα άτομο. Ο διορισμός των ελεγκτών υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου, προβλέπονται ασυμβίβαστα με τη θέση του ελεγκτή και εξασφαλίζεται η ιεραρχική ανεξαρτησία τους, τόσο ρητώς, όσο και μέσω της πρόβλεψης ότι εποπτεύονται από τα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Στην παράγραφο 4 του άρθρου παρέχονται στους εσωτερικούς ελεγκτές αυξημένα δικαιώματα κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, προβλέπεται η υποχρέωση του διοικητικού συμβουλίου και των εργαζομένων της εταιρίας να συνδράμουν το έργο τους, όπως και υποχρέωση της διοίκησης να τους παρέχει τα απαραίτητα μέσα για την εκπλήρωση του έργου αυτού.

Άρθρο 8

Κύριος στόχος της υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου είναι η παρακολούθηση του εσωτερικού κανονισμού και δευτερευόντως του καταστατικού και της ειδικής νομοθεσίας ενώ δεν είναι εκτός των αρμοδιοτήτων του η εν γένει τήρηση των λοιπών κανόνων δικαίου που ρυθμίζουν τη λειτουργία της εταιρίας.

Σημαντική από πλευράς αρμοδιοτήτων της οργάνωσης εσωτερικού ελέγχου είναι η διάταξη της συστηματικής έγγραφης ενημέρωσης του διοικητικού συμβουλίου ανά τρίμηνο. Οι εσωτερικοί ελεγκτές χορηγούν πληροφορίες ύστερα από έγκριση του Δ.Σ. της εταιρίας στις χρηματιστηριακές αρχές και το Υπουργείο Ανάπτυξης, καθώς και να παρίστανται στις γενικές συνελεύσεις της εταιρίας. Οι αρμόδιες χρηματιστηριακές αρχές είναι η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς και το Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

Άρθρο 9

Αυξήσεις μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών

Με το άρθρο αυτό εισάγονται ορισμένες προϋποθέσεις προκειμένου να ληφθεί η απόφαση για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου εισηγμένης εταιρίας με καταβολή μετρητών. Προβλέπεται η υποβολή στη γενική συνέλευση χρονοδιαγράμματος υλοποίησης της αύξησης, καθώς και έκθεσης για τις γενικές κατευθύνσεις του επενδυτικού σχεδίου που θα εξυπηρετηθεί με την αύξηση. Σε περίπτωση που δεν έχει παρέλθει χρόνος τουλάχιστον τριών ετών από την προηγούμενη αύξηση τότε είναι υποχρεωμένο το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας να καταθέσει στη γενική συνέλευση και απολογισμό της χρήσης των κεφαλαίων που είχαν αντληθεί με την προηγούμενη αύξηση. Σε περίπτωση αύξησης κεφαλαίου με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, τα ανωτέρω στοιχεία θα πρέπει να υποβληθούν στο διοικητικό συμβούλιο που θα αποφασίσει την αύξηση και να περιέχονται στο πρακτικό της σχετικής συνεδρίασης.

Στην τρίτη παράγραφο προβλέπεται η αποκλειστική αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου για τη σημαντική αλλαγή (απόκλιση) στη χρήση των αντληθέντων κεφαλαίων σε σχέση με τις ανακοινώσεις στο ενημερωτικό δελτίο που περιέχουν τις σχετικές αποφάσεις της γενικής συνέλευσης ή του διοικητικού συμβουλίου. Το διοικητικό συμβούλιο αποφασίζει για την αλλαγή με αυξημένη πλειοψηφία 2/3 του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Οι προϋποθέσεις αυτές τίθενται για την εγκυ-

ρότητα της σχετικής απόφασης του διοικητικού συμβουλίου. Το διοικητικό συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να ενημερώσει την επόμενη γενική συνέλευση για την ανωτέρω αλλαγή.

Άρθρο 10

Η εποπτεία της τήρησης των διατάξεων του νομοσχεδίου επαφίεται στην αρμόδια εποπτική αρχή που είναι η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς. Χάριν της συστηματικής ενότητας και της ισότητας, για τις παραβάσεις των διατάξεων του παρόντος προβλέπονται οι κυρώσεις που προβλέπει ο ν. 2836/2000 για τις παραβάσεις των διατάξεων του Κανονισμού Συμπεριφοράς Εισηγμένων Εταιριών.

Πάντως, οι συνέπειες της παραβίασης των διατάξεων για τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη της εκ του σκοπού για τον οποίο εισάγονται αυτές (οι διατάξεις) συνιστάται να είναι μόνο η επιβολή διοικητικών προστίμων και όχι και η ακυρότητα των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου.

Άρθρο 11

Με το άρθρο αυτό παρέχεται η δυνατότητα στις μεν εισηγμένες στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών εταιρίες να έχουν ένα χρονικό περιθώριο προσαρμογής στον παρόντα νόμο διάρκειας έξι (6) μηνών, στις δε εταιρίες που έχουν ήδη υποβάλλει αιτήσεις προς εισαγωγή, να συμμορφωθούν στις διατάξεις του παρόντος εντός τριών (3) μηνών από την εισαγωγή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ Θέματα Μισθολογίου

Με το προτεινόμενο κεφάλαιο υλοποιείται η εξαγγελθείσα μισθολογική πολιτική του έτους 2002 για όλες τις κατηγορίες των λειτουργών και υπαλλήλων του Δημοσίου των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. και ρυθμίζονται διάφορα ειδικά θέματα.

Άρθρο 12

Μισθολογική πολιτική έτους 2002

Με το άρθρο αυτό, προβλέπεται ότι η γενική αύξηση που χορηγείται στις αποδοχές των λειτουργών και υπαλλήλων ανέρχεται σε 2,5% στο σύνολο των αποδοχών και ενσωματώνεται εξ ολοκλήρου στο βασικό μισθό, που αποτελεί τη βάση διαμόρφωσης όλων των βασικών μισθών της οικείας βαθμολογικής ή μισθολογικής κλίμακας, κατά κατηγορία.

Ο τρόπος χορήγησης των αυξήσεων στο βασικό μισθό έχει τα εξής πλεονεκτήματα:

α) Αναπροσαρμόζονται αυτόματα οι βασικοί μισθοί όλων των βαθμών ή μισθολογικών κλιμακίων.

β) Αυξάνεται η βάση υπολογισμού του χρονοεπιδόματος και των άλλων παροχών που συνδέονται με το βασικό μισθό.

γ) Η αύξηση εφαρμόζεται αυτόματα και στις συντάξεις, χωρίς να απαιτείται ειδικός συνταξιοδοτικός νόμος.

Επισημαίνεται ότι, η ενσωμάτωση όλης της αύξησης στο βασικό μισθό συνεπάγεται μεγαλύτερη αύξηση στους συνταξιούχους από την αντίστοιχη αύξηση των ενεργεία υπαλλήλων.

Άρθρο 13
Άλλες μισθολογικές ρυθμίσεις

1. Με τη διάταξη της παραγράφου 1 ρυθμίζεται το θέμα της κατάταξης στα Μ.Κ. του ν. 2470/1997 των υπαλλήλων με τυπικό προσόν διορισμού πτυχίο Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.). Μετά τη θέση σε ισχύ του ν. 2916/2001, με τις διατάξεις του οποίου η διάρκεια σπουδών των Τ.Ε.Ι. ορίζεται σε οκτώ (8) εξάμηνα, οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) εξελίσσονται με εισαγωγικό το 20ό Μ.Κ. και καταληκτικό το 3ο Μ.Κ..

2. Με την παράγραφο 2 ρυθμίζεται το θέμα που είχε προκύψει λόγω νομικής αμφισβήτησης της μισθολογικής κατάταξης των εν λόγω υπαλλήλων από το Ελεγκτικό Συνέδριο, το οποίο προέβη και σε έκδοση σχετικών καταλογιστικών πράξεων.

3. Η παράγραφος 3 αφορά το οικογενειακό επίδομα. Μετά την έκδοση της αριθμ.3/2001 απόφασης του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου (Α.Ε.Δ.) που έκρινε αντισυνταγματικές τις περιοριστικές διατάξεις του άρθρου 11 του ν.1505/1984 αναφορικά με τη χορήγηση οικογενειακού επιδόματος στον ένα σύζυγο και λαμβανομένου υπόψη ότι οι αντίστοιχες μισθολογικές διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2470/1997, για τη χορήγηση οικογενειακής παροχής, αποτελούν συνέχεια των προαναφερόμενων διατάξεων, κρίνεται σκόπιμο να εναρμονισθούν οι ισχύουσες διατάξεις με το περιεχόμενο της ως άνω απόφασης του Α.Ε.Δ., με τη χορήγηση της εν λόγω παροχής και στους δύο συζύγους από 1.7.2002. Η ρύθμιση αυτή συνάδει με τις αρχές της χρηστής διοίκησης και τη βούληση της Πολιτείας για την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας.

4. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου αυτού αποσαφηνίζεται πλήρως και εναρμονίζεται σύμφωνα με τη φιλοσοφία και το πνεύμα του ν. 2530/1997, ύστερα και από σχετική νομολογία του Ελεγκτικού Συνεδρίου, το θέμα της μη καταβολής τυχόν προσωπικής διαφοράς στα μέλη Δ.Ε.Π., που κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού εντάχθηκαν στην κατηγορία της μερικής απασχόλησης, ενώ με το προϊσχύον καθεστώς είχαν ενταχθεί στην κατηγορία της πλήρους απασχόλησης. Επίσης διευκρινίζεται ότι και στην περίπτωση αλλαγής κατηγορίας απασχόλησης μελών Δ.Ε.Π., κατά τη διάρκεια ισχύος του ν. 2530/1997, δεν διατηρείται προσωπική διαφορά. Ταυτόχρονα επιδιώκεται η μη αναζήτηση των ποσών που τυχόν έχουν καταβληθεί για το λόγο αυτόν, δεδομένου ότι ελήφθησαν καλόπιστα από τα εν λόγω μέλη Δ.Ε.Π..

5. Το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων είναι ένας αυτόνομος ειδικός χρηματοπιστωτικός οργανισμός αποκλειστικής φύλαξης και διαχείρισης των δημοσίων παρακαταθηκών και απαλλοτριώσεων, χορήγησης στεγαστικών δανείων σε χιλιάδες δικαιούχους, χορήγησης δανείων σε φορείς του δημόσιου τομέα, με καθημερινή μέριμνα την αξιοποίηση των διαθεσίμων για την επίτευξη του μέγιστου θετικού αποτελέσματος, με κυρίαρχο στόχο την εξυπηρέτηση του δημόσιου και κοινωνικού συμφέροντος.

Για την επίτευξη των αναπτυξιακών στόχων του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων απαιτείται η πλήρωση της θέσης από τεχνοκράτες με εξειδικευμένες γνώσεις. Για να υπάρξει κίνητρο προσέλκυσης επιστημονικού προσωπικού αναγνωρισμένου κύρους για την πλήρωση της θέσης αυτής προτείνεται η διάταξη της παραγράφου

5 σύμφωνα με την οποία η αποζημίωση του Προέδρου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων θα καθορίζεται κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων.

6. Με την παράγραφο 4 του άρθρου 17 του ν. 2527/1997 «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2190/1994 και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 206 Α΄) ορίστηκε ότι: «Από 1ης Ιανουαρίου 1998 οι αποδοχές της οργανικής θέσης των αποσπώμενων σε δημόσιες υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ. υπαλλήλων βαρύνουν τους φορείς στους οποίους αποσπώνται. Εξαιρούνται από τη ρύθμιση αυτοί οι αποσπώμενοι στην Προεδρία της Δημοκρατίας...», αναφέρονται στη συνέχεια τα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης, των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων, των Βουλευτών και Ευρωβουλευτών και άλλες ειδικά κατονομαζόμενες υπηρεσίες.

Επειδή αμφισβητήθηκε εάν μεταξύ των εξαιρουμένων υπηρεσιών περιλαμβάνεται και η Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου, με την προτεινόμενη προσθήκη της παραγράφου 6 αίρεται κάθε αμφιβολία για το αν και αυτή περιλαμβάνεται μεταξύ των υπηρεσιών στις οποίες εφαρμόζεται η εξαίρεση.

7. Οι διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 2470/1997 κατά το μέρος που αναφέρονται στη διατήρηση μισθολογικών διαφορών, στην περίπτωση που το ποσό του κινήτρου απόδοσης υπολείπεται του καταβαλλόμενου ποσού με τη μορφή κινήτρου παραγωγικότητας, δεν υλοποιήθηκαν για τους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών, διότι το Ελεγκτικό Συνέδριο ερμηνεύοντας τις σχετικές διατάξεις αποφάνθηκε ότι δεν εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που το κίνητρο παραγωγικότητας επιβάρυνε προϋπολογισμούς και όχι ειδικούς λογαριασμούς.

Για την άρση των ανισοτήτων που προέκυψαν σε βάρος των υπαλλήλων των ασφαλιστικών φορέων προωθείται η προτεινόμενη διάταξη της παραγράφου 7 για το μεταβατικό διάστημα από 01.01.1997 έως 31.08.2001, καθόσον από την 01.09.2001 και εντεύθεν, τα ποσά αυτά συμψηφίζονται με το μηνιαίο ειδικό επίδομα (εξομάλυνσης) που χορηγείται στους παραπάνω υπαλλήλους βάσει των διατάξεων του άρθρου 49 του ν. 2956/2001.

Άρθρο 14
Υλοποίηση Συλλογικών Συμφωνιών

1. Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 προβλέπεται όπως με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ρυθμίζονται τα θέματα των συλλογικών συμφωνιών που υπεγράφησαν το έτος 2001, καθώς και εκείνων που πρόκειται να υπογραφούν.

2. Με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 με όμοιες αποφάσεις δύναται να επεκτείνονται οι ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου και στο λοιπό χαμηλόμισθο προσωπικό του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ..

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 καθορίζονται τα ειδικότερα θέματα που θα περιλαμβάνονται στις αναφερόμενες στις παραγράφους 1 και 2 κοινές υπουργικές αποφάσεις.

4. Με τις διατάξεις της παραγράφου 5 το επίδομα του εδαφίου β΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 49 του ν. 2956/2001 χορηγείται και στους υπαλλήλους του Ο.Γ.Α., κλιμακούμενο ανάλογα με τα έτη υπηρεσίας τους.

Άρθρο 15 Επιδόματα Ε.Ο.Τ.

Το προσωπικό του Ελληνικού Οργανισμού Τουρισμού (Ε.Ο.Τ.) έχει αναλάβει να φέρει σε πέρας ένα σημαντικό έργο, το οποίο συνίσταται αφ' ενός στην ανάγκη βελτίωσης και εκσυγχρονισμού των ξενοδοχειακών και λοιπών τουριστικών επιχειρήσεων (τουριστικά γραφεία, τουριστικά λεωφορεία κ.λπ.), αφ' ετέρου δε στην κατάταξη των ξενοδοχειακών μονάδων με το σύστημα των αστέρων.

Για τη διεκπεραίωση του έργου αυτού είναι αναγκαίο να προβλεφθεί ειδικό επίδομα, το οποίο θα αποζημιώσει το προσωπικό του Ε.Ο.Τ. για το επιπλέον έργο του, αλλά θα λειτουργήσει και ως κίνητρο για την αναγκαία εντατικοποίηση των ρυθμών εργασίας του προσωπικού αυτού και την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.

Για το λόγο αυτόν, με την προτεινόμενη τροπολογία θεσπίζεται από 1.1.2002 ειδικό μηνιαίο επίδομα ύψους 132 - 235 ευρώ για καθέναν από τους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλο του Ε.Ο.Τ., ανάλογα με την κατηγορία στην οποία ανήκει ο καθένας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Σύσταση ανώνυμης εταιρείας Ολυμπιακά Ακίνητα Α.Ε.

Ι. Γενικές παρατηρήσεις

Με την ανάληψη της διοργάνωσης των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004, οι φορείς του Δημοσίου αλλά και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (κυρίως Ν.Π.Δ.Δ.) δεσμεύτηκαν για την κατασκευή αθλητικών έργων και λοιπών συνοδευτικών υποδομών σε όλες τις περιφέρειες της χώρας. Στο πλαίσιο της κατασκευής των αθλητικών έργων δημιουργούνται υποδομές όπως μεταξύ άλλων κτιριακά συγκροτήματα, χώροι στάθμευσης, λοιπές εγκαταστάσεις, οδικές συνδέσεις. Αυτά τα έργα χρηματοδοτούνται από τον τακτικό προϋπολογισμό ή/και τον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων, εκτελούνται κυρίως από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού ή από τις υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο.

Με το παρόν σχέδιο νόμου συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.» για την ομαλή χρηματοδότηση των έργων, τη διοίκηση, διαχείριση, αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που δημιουργούνται. Επιδιώκεται κυρίως η πλήρης αξιοποίηση των μεταολυμπιακών χρήσεων αυτών των έργων σε όλη τη χώρα.

ΙΙ. Οι κατ' ιδίαν ρυθμίσεις

Άρθρο 16

Με το εν λόγω άρθρο προβλέπεται η σύσταση, η επωνυμία, η διάρκεια και η έδρα της ανώνυμης εταιρείας.

Άρθρο 17

Στο άρθρο 17 προσδιορίζεται ο σκοπός της εταιρείας που είναι η εκτέλεση, η διοίκηση, η διαχείριση και η μεταολυμπιακή αξιοποίηση της χρήσης των περιουσιακών

στοιχείων που προκύπτουν από την εκτέλεση και λειτουργία Ολυμπιακών Έργων. Προσδιορίζεται στην παρ.1 ότι πρόκειται για έργα που ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο ανεξαρτήτως του φορέα εκτέλεσης.

Στην παρ. 2 ορίζονται τα περιουσιακά στοιχεία κατά την έννοια του παρόντος δηλαδή, τα κάθε είδους κινητά και ακίνητα πράγματα, όπως συγκροτήματα και λοιπά κτίρια, αθλητικές και λοιπές υποδομές, χώροι στάθμευσης και λοιπές εγκαταστάσεις, οδικές συνδέσεις, συμπεριλαμβανομένου και του εξοπλισμού τους, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στο Δημόσιο ή σε φορείς των δύο βαθμών τοπικής αυτοδιοίκησης ή σε Ν.Π.Δ.Δ. και χρηματοδοτούνται με πόρους του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων για την κατασκευή Ολυμπιακών Έργων.

Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι η εταιρεία προκειμένου να επιτύχει τους σκοπούς της ασκεί κάθε πράξη ή δραστηριότητα που προσιδιάζει στη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, περιλαμβάνοντας ενδεικτική απαρίθμηση τέτοιων πράξεων. Ρητά εξαιρούνται οι πράξεις πώλησης ή ανταλλαγής των περιουσιακών στοιχείων της προηγούμενης παραγράφου.

Στο τέλος της παραγράφου του άρθρου, υπάρχει η πρόβλεψη για την ανάθεση στην εταιρεία των περιουσιακών στοιχείων με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, Πολιτισμού και των καθ' ύλην αρμόδιων Υπουργών. Στην ίδια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος άσκησης της διαχείρισης ανάλογα με τις ανάγκες κάθε φορέα, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 18

Στο άρθρο 18 ορίζεται το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας, ο τρόπος κάλυψής του, η δυνατότητα αύξησής του με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Επίσης ειδικότερα στην παρ. 3 προβλέπεται ότι μπορεί με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών να διατεθούν στην Εταιρεία χωρίς αντάλλαγμα τα ποσά που προβλέπονται κάθε χρόνο στον Τακτικό Προϋπολογισμό και στον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των ακινήτων και των αθλητικών και λοιπών υποδομών για τα οποία της έχει ανατεθεί η διοίκηση, διαχείριση ή/και αξιοποίησή τους.

Άρθρο 19

Ορίζεται ότι οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας, που προβλέπονται από τη νομοθεσία περί Ανωνύμων Εταιρειών, ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο και ασκούνται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

Άρθρο 20

Στο εν λόγω άρθρο ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας.

Ειδικότερα στην παρ. 1 προβλέπεται ότι η εταιρεία διοικείται από πενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

Στην παρ. 2 ορίζεται ότι η θητεία του διοικητικού συμβουλίου είναι τριετής (3ετής) με δυνατότητα ανανέωσης ή παράτασης.

Στην παρ. 3 ορίζεται ότι την πρόσληψη του γενικού διευθυντή της εταιρείας αποφασίζει το διοικητικό συμ-

βούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 49α του Κανονισμού της Βουλής. Στην ίδια παράγραφο προσδιορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του γενικού διευθυντή και ο τρόπος αμοιβής του.

Η παρ. 4 αναφέρεται στα θέματα των συνεδριάσεων και της τήρησης των πρακτικών. Στην παρ. 5 ρυθμίζονται τα θέματα της απαρτίας των μελών και της λήψης αποφάσεων. Στις παραγράφους 6 - 8 ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα που αφορούν τη διοίκηση της εταιρείας, της εκπροσώπησής της, της αναπλήρωσης του Προέδρου και των αμοιβών των μελών του Δ.Σ..

Άρθρο 21

Στην παρ. 1 ορίζονται τα έσοδα της εταιρείας που κυρίως είναι τα ποσά που προβλέπονται κάθε χρόνο στον Τακτικό Προϋπολογισμό και στον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.), για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των ακινήτων και των αθλητικών και λοιπών υποδομών.

Στην παρ. 2 ορίζεται ότι η εταιρεία διαθέτει τα έσοδα της προκειμένου να καλύψει τις δαπάνες που απαιτούνται για την κατασκευή των έργων, τις δαπάνες που απαιτούνται για τη διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει, τα λειτουργικά της έξοδα, καθώς και την καταβολή μερίσματος στο Δημόσιο.

Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι η εταιρεία έχει δικαίωμα αμοιβής για τη διοίκηση, διαχείριση, αξιοποίηση και εκμετάλλευση των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει και για την παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών προς φορείς του δημοσίου τομέα και ειδικότερα προς φορείς των δύο βαθμίδων της τοπικής αυτοδιοίκησης. Επίσης ορίζεται ότι το ύψος της αμοιβής μπορεί να καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου είτε ως ποσοστό επί των εισπράξεων ή των κερδών ή εν γένει των εσόδων των περιουσιακών στοιχείων είτε κατ' αποκοπή για κάθε υπηρεσία που παρέχει.

Στην τελευταία παράγραφο του άρθρου αυτού ορίζεται ότι τα έσοδα από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων μετά την αφαίρεση των δαπανών απεικονίζονται ξεχωριστά και αναλυτικά σε ιδιαίτερο λογαριασμό και διατίθενται για την εκτέλεση του σκοπού της εταιρείας. Επίσης τα έσοδα της εταιρείας για την κατασκευή των έργων ή τα έσοδα των διαθεσίμων από τόκους ή άλλου είδους τοποθετήσεις των κεφαλαίων που προέρχονται από τον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων απεικονίζονται σε ξεχωριστό λογαριασμό.

Άρθρο 22

Στο άρθρο αυτό ορίζονται τα θέματα που αφορούν τη διαχειριστική χρήση της εταιρείας, καθώς και την υποβολή του προϋπολογισμού και απολογισμού στους εποπτευόμενους Υπουργούς.

Άρθρο 23

Στο άρθρο 23 ρυθμίζονται τα θέματα της λειτουργικής και διοικητικής υποστήριξης της εταιρείας.

Ειδικότερα στις παραγράφους 1, 2 και 4 προβλέπεται ότι η εταιρεία μπορεί να προσλάβει με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.

3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 ή να αποσπάσει το προσωπικό που απαιτείται προκειμένου να εκπληρώσει τους σκοπούς της. Προβλέπεται επίσης η παροχή νομικής υποστήριξης στην εταιρεία από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους.

Στην παρ. 3 ορίζονται τα θέματα που είναι αντικείμενο του εσωτερικού κανονισμού της εταιρείας.

Στην παρ. 5 προβλέπεται η δυνατότητα στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας να αναθέτει το χειρισμό δικαστικών και εξώδικων υποθέσεων στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή και σε εξωτερικούς δικηγόρους έτσι ώστε να είναι σε θέση να έχει εξειδικευμένες νομικές συμβουλές σε συμβάσεις παραχωρήσεων κ.ο.κ..

Άρθρο 24

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι εκδίδονται κανονισμοί έργων, προμηθειών, υπηρεσιών και εκμισθώσεων, το περιεχόμενο των οποίων πρέπει να συνάδει με την εθνική και κοινοτική νομοθεσία για την ανάθεση εκτέλεσης των έργων, της παροχής των υπηρεσιών, των προμηθειών, των εκμισθώσεων και άλλων ενοχικών ή εμπράγματων δικαιωμάτων. Αυτοί οι κανονισμοί καταρτίζονται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας, εγκρίνονται από τους εποπτευόμενους Υπουργούς και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 25

Προβλέπεται ότι το καταστατικό της εταιρείας τροποποιείται και κωδικοποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνεται από τους εποπτευόμενους Υπουργούς και θέματα απαλλαγών, ατελειών και προνομίων της εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ Άλλες διατάξεις

Άρθρο 26

Με την παρ. 1 καταργείται η διάκριση των πληροφοριών σε ειδικότητες software και hardware, η οποία δεν έχει πλέον κανένα αντίκρισμα και επειδή δεν υπάρχει προσφορά σε κλάδο ΤΕ – Πληροφορικής αυξάνονται οι θέσεις ΠΕ κατά 2, μειούμενων αντιστοίχως των ΤΕ. Με την παρ. 2 διευκρινίζονται θέματα απόσπασης ή μετάταξης υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως οριοθετήθηκε από το ν. 1256/1982, διότι κατά την ερμηνεία της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 15 του ν. 2768/1999 ήταν δυνατόν να δημιουργηθούν αμφισβητήσεις περί των φορέων από τους οποίους μπορούσε να γίνει μετάταξη. Περαιτέρω διευκρινίζεται: οι θέσεις που καταλαμβάνουν η σχέση εργασίας τους, καθώς και το ασφαλιστικό καθεστώς από το οποίο θα διέπονται.

Άρθρο 27

Μέτρα κοινωνικής πολιτικής

Με το προτεινόμενο άρθρο εκδηλώνεται, στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την κοινωνική ενσωμάτωση, η μέριμνα της πολιτείας για την οικονομική ενίσχυση μακροχρόνια ανέργων, φτωχών νοικοκυριών στις ορεινές – μειονεκτικές περιοχές και οικογενειών με χαμηλά εισοδήματα που έχουν παιδιά σχολικής ηλικίας.

Ειδικότερα προτείνεται:

α) Η καταβολή επιδόματος σε ανέργους ηλικίας 45-65 ετών που έχουν εξαντλήσει τα επιδόματα τακτικής ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ. και συνεχίζουν να βρίσκονται σε κατάσταση ανεργίας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των δώδεκα μηνών.

β) Η χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης σε νοικοκυριά ορεινών – μειονεκτικών περιοχών με ιδιαίτερα χαμηλά εισοδήματα, προκειμένου να ανταποκριθούν στις στοιχειώδεις βιοτικές ανάγκες.

γ) Ομοίως, η ενίσχυση οικογενειών με παιδιά σχολικής ηλικίας και χαμηλά εισοδήματα, προκειμένου να βοηθηθούν στις σχολικές ανάγκες των παιδιών για να εμποδιστεί, ως εκ τούτου, η σχολική διαρροή.

Άρθρο 28

1. Με τις προτεινόμενες διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού προβλέπεται συνοπτική διαδικασία περαίωσης των εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων παλαιών χρήσεων μέχρι και 1998, επιχειρήσεων και επαγγελματιών με βιβλία Α΄ ή Β΄ κατηγορίας Κ.Β.Σ., ως προς τις φορολογίες εισοδήματος και Φ.Π.Α., που θα καθορισθεί ως προς τις λεπτομέρειές της με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών προς τον οποίο και παρέχεται σχετική εξουσιοδότηση.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση αποσκοπεί στην περαίωση μεγάλου αριθμού παλαιών ανέλεγκτων υποθέσεων των μικρών επιχειρήσεων και επαγγελματιών με συνοπτική διαδικασία αυτοελέγχου, με απαλλαγή από προσαυξήσεις και πρόστιμα και παροχή διευκολύνσεων στην καταβολή των διαφορών φόρων που θα προκύψουν, ώστε να μπορέσουν οι επιχειρήσεις αυτές να συνεχίσουν απρόσκοπτα τη λειτουργία τους, απαλλαγμένες από το βάρος σωρευμένων επιβαρύνσεων από τις επί σειρά ετών εκκρεμείς φορολογικές υποθέσεις τους.

2. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού προβλέπεται η σύσταση ενός επιπλέον τμήματος στη Διεύθυνση Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με στόχο τη μεθοδικότερη υποστήριξη από την Κεντρική Υπηρεσία των ελεγκτικών κέντρων και των Δ.Ο.Υ. στη διεξαγωγή του ελεγκτικού έργου, εν όψει των νέων αναγκών που δημιουργούνται με την αύξηση των συναλλαγών μέσω του διαδικτύου (ηλεκτρονικό εμπόριο), την ηλεκτρονική υποβολή των φορολογικών δηλώσεων, καθώς και του νέου συστήματος φορολογικού ελέγχου που προβλέπεται να καθιερωθεί σύντομα, με τη δημιουργία αυτοματοποιημένου συστήματος επίλογής των προς έλεγχο υποθέσεων.

Άρθρο 29

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ Α.Ε. (Ε.Α.Β.), λόγω του αντικειμένου της και της άμεσης συμμετοχής της στην Εθνική Άμυνα της χώρας, είναι υποχρεωμένη να παρακολουθεί τις τεχνολογικές εξελίξεις τόσο από πλευράς κτιριακών εγκαταστάσεων όσο και από πλευράς μηχανολογικού εξοπλισμού. Έτσι λοιπόν, η Εταιρεία έχει δαπανήσει τα τελευταία χρόνια και δαπανά μεγάλα ποσά για εγκαταστάσεις νέων δραστηριοτήτων, όπως το νέο δοκιμαστήριο κινητήρων, το κτίριο για τη συναρμολόγηση των εκτοξευτήρων του οπλικού συστήματος PATRIOT, η επέκταση του κτιρίου των κατασκευών, το Ο.Π.Σ. και άλλα μικρότερα έργα.

Μέχρι την 31.12.2000 σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1160/1981 (άρθρο 7 παράγραφος 31), όπως έχουν παραταθεί με τις διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 1563/1985, του άρθρου 108 του ν. 1892/1990, του άρθρου 13 του ν. 2322/1995 και του άρθρου 46 του ν. 2648/1998, δεν έχουν γίνει αποσβέσεις των εξόδων πρώτης εγκατάστασης της Ε.Α.Β..

Κατόπιν των ανωτέρω, δεδομένου ότι η Ε.Α.Β. βρίσκεται σε διαδικασία ανάκαμψης και ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητάς της, κρίνεται σκόπιμη η παράταση του χρόνου απόσβεσης των εξόδων πρώτης εγκατάστασης, έτσι ώστε αυτή να αρχίσει από τη χρήση του 2005.

Η προτεινόμενη διάταξη ακολουθεί κατά γράμμα τη ρύθμιση του άρθρου 46 του ν. 2648/1998.

Άρθρο 30

Με το άρθρο αυτό προτείνεται ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών να εκπροσωπεί ως μέτοχος την εταιρία «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» μαζί με τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Άρθρο 31

Με το άρθρο αυτό δίνεται η δυνατότητα στον «ΑΘΗΝΑ 2004» με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης να έχει την έδρα της εταιρίας και εκτός του Δήμου Αθηναίων αλλά εντός του Νομού Αττικής.

Άρθρο 32

Με το άρθρο αυτό επέρχονται νομοτεχνικές διορθώσεις στον πρόσφατα ψηφισθέντα νόμο περί προσαρμογής των διατάξεων του Κώδικα Αναγκαστικών Απαλλοτριώσεων Ακινήτων στο Σύνταγμα.

Άρθρο 33

Προσθήκη στο ν. 2860/2000

Με το άρθρο αυτό προτείνεται ρύθμιση εξαιτίας των ερμηνευτικών θεμάτων που ανακύπτουν με την εφαρμογή του ν. 2860/2000, πρέπει να καταστεί σαφές ότι οι ειδικές υπηρεσίες που συνιστώνται για τις ανάγκες διαχείρισης του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης και των κοινοτικών πρωτοβουλιών αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, σύμφωνα με τα άρθρα 3 και 20 παρ. 2 του ν. 2860/2000, αντιστοιχούν στο επίπεδο της διεύθυνσης σε ό,τι αφορά τα θέματα της συγκρότησης της υπερκείμενης οργανικής μονάδας, που είναι η Γενική Διεύθυνση Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Περιφερειακής Πολιτικής και Δημοσίων Επενδύσεων. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ειδικές διατάξεις του ν. 2860/2000.

Άρθρο 34

Με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται απαγόρευση της διεξαγωγής των λεγόμενων «προσομοιώσεων» εξετάσεων από φροντιστήρια ή άλλους ιδιωτικούς φορείς. Η διάταξη αποσκοπεί στην ικανοποίηση πρόδηλου δημόσιου συμφέροντος και συγκεκριμένα την προάσπιση του κύρους και της αξιοπιστίας των εξετάσεων και την προστασία των μαθητών.

Περαιτέρω, η διάταξη επιδιώκει να εξασφαλίσει ίσους όρους πρόσβασης όλων των παιδιών στις εξετάσεις, ανεξαρτήτως της εγγραφής τους ή όχι στα φροντιστήρια. Άλλωστε, η ιδιοποίηση της δημόσιας λειτουργίας των εν λόγω εξετάσεων από ιδιωτικά σχολεία ή φροντιστήρια είναι αντίθετη προς το δημόσιο συμφέρον αλλά και τους ίδιους τους σκοπούς για τους οποίους οι φορείς αυτοί έχουν λάβει άδεια λειτουργίας.

Η εν λόγω ρύθμιση αποκλείει, τέλος, το ενδεχόμενο de facto χειραγώγησης της Κεντρικής Επιτροπής Εξετάσεων ως προς την επιλογή των θεμάτων, στην οποία θα μπορούσε να οδηγήσει ο αποκλεισμός εξεταστέας ύλης που έχει ήδη χρησιμοποιηθεί στο πλαίσιο παρόμοιων «προσομοιώσεων» εξετάσεων από φροντιστήρια.

Άρθρο 35

Με την παράγραφο 1 του άρθρου 23 του ν. 2523/1997, που αντικατέστησε το άρθρο 25 του ν. 1882/1990, ποινικοποιήθηκε η μη καταβολή χρεών και προς τρίτους πλην ιδιωτών, εφόσον τα χρέη τους εισπράττονται από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες και τα Τελωνεία, τη δε αίτηση ποινικής δίωξης υποβάλλει στον Εισαγγελέα Πρωτοδικών ο Προϊστάμενος της Δ.Ο.Υ. ή του Τελωνείου, όπου είναι βεβαιωμένα τα χρέη.

Στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων λειτουργεί Διεύθυνση Είσπραξης Εσόδων με τα αντίστοιχα Τμήματα Βεβαίωσης Εσόδων και Διοικητικής Εκτέλεσης (π.δ. 95/1996), που είναι αρμόδια για κάθε πράξη και ενέργεια σχετική με τη βεβαίωση και είσπραξη εσόδων και με τη διοικητική εκτέλεση κατά των οφειλετών του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων. Με το άρθρο 63 του ν. 2214/1994 το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων έχει όλες ανεξαιρέτως τις ατέλειες και τα δικαστικά, διοικητικά, οικονομικά και δικονομικά προνόμια που παρέχονται στο Δημόσιο.

Από το συνδυασμό των ανωτέρω διατάξεων προκύπτει το άτοπο οι οφειλέτες του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, των οποίων τα χρέη βεβαιώνονται στις περιοχές όπου δεν λειτουργεί Κατάστημα του Ταμείου ή όπου δεν έχει επεκταθεί η χωρική αρμοδιότητα των αρμόδιων υπηρεσιών του, να διώκονται ποινικά με αίτηση του αρμόδιου Προϊσταμένου της Δ.Ο.Υ., ενώ για τους οφειλέτες του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων, των οποίων τα χρέη βεβαιώνονται σε περιοχές, όπου λειτουργούν Καταστήματα του Ταμείου ή έχει επεκταθεί η χωρική αρμοδιότητά τους να μην είναι δυνατή η κατάθεση αίτησης ποινικής δίωξης.

Προκειμένου να καλυφθεί το νομοθετικό κενό, προτείνεται η συμπλήρωση της παραγράφου 1 του άρθρου 25 του ν. 1882/1990, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 2523/1997 «περί διοικητικών και ποινικών κυρώσεων στη φορολογική νομοθεσία και άλλων διατάξεων».

Άρθρο 36

Εφαρμογή κρατικών ενισχύσεων

Για το άρθρο αυτό αναφέρουμε τα ακόλουθα:

Στο πλαίσιο της εφαρμογής των επιχειρησιακών προγραμμάτων του Κ.Π.Σ. 2000-2006 περιλαμβάνονται και δράσεις κρατικών ενισχύσεων σε τομείς όπως ο τουρισμός, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις κ.λπ.. Τέτοιες δρά-

σεις για ενισχύσεις που δεν υπάγονται στο καθεστώς του ν. 2601/1998 και βρίσκονται εκτός του πεδίου εφαρμογής του υπάρχουν διάσπαρτα σε πολλά επιχειρησιακά προγράμματα, για τα οποία η αρμοδιότητα της διαχείρισης ανήκει σε Υπουργεία ή στις Περιφέρειες.

Η ανάγκη της συμβατότητας των κρατικών ενισχύσεων με το κοινοτικό και εθνικό δίκαιο και παράλληλα η ανάγκη ρύθμισης των κρατικών ενισχύσεων ανά τομέα τηρώντας τις αρχές της ίσης μεταχείρισης, του υγιούς ανταγωνισμού και της διαφάνειας καθιστά αναγκαία την έκδοση κανονιστικών πράξεων με τις οποίες ρυθμίζονται τα σχετικά με την υπαγωγή των ενισχύσεων θέματα.

Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα ανάθεσης για υπηρεσίες που αφορούν την υποστήριξη ή και εκτέλεση των διαδικασιών για τη χορήγηση των ενισχύσεων, σύμφωνα με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, προκειμένου να ενεργοποιηθούν το συντομότερο δυνατόν οι δράσεις των ενισχύσεων ιδιαίτερα προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε όλες τις περιφέρειες της χώρας.

Με την παράγραφο 1 ρυθμίζονται τα θέματα των κρατικών ενισχύσεων, που βρίσκονται εκτός του πεδίου εφαρμογής των υφιστάμενων διατάξεων για τις κρατικές ενισχύσεις (π.χ. 2601/1998, ειδικές διατάξεις Υπουργείου Ανάπτυξης κ.λπ.).

Με την παράγραφο 2, πέραν της δυνατότητας ανάθεσης υπηρεσιών για διαδικασίες υποστήριξης ή και εκτέλεσης των διαδικασιών της προηγούμενης παραγράφου σύμφωνα με το υφιστάμενο πλαίσιο, προβλέπεται η έκδοση κανονιστικής πράξης με την οποία μπορεί να ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τις μεταβιβάσεις των ποσών από τον προϋπολογισμό δημοσίων επενδύσεων και τις εκκαθαρίσεις τους στην περίπτωση που οριστούν νομικά πρόσωπα ως «τελικοί δικαιούχοι» δηλ. ως τα νομικά πρόσωπα που χορηγούν τις ενισχύσεις σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α').

Άρθρο 37

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ορίζονται τα εξής:

1. Αφαιρείται το ποσό που παρακρατείται από τη βουλευτική αποζημίωση υπέρ του κόμματος στο οποίο ανήκει ο βουλευτής.

2. Αφαιρείται από το ποσό της βουλευτικής αποζημίωσης ποσό ίσο με το 25% του ακαθάριστου ποσού της, ως τεκμαρτό ποσό για την κάλυψη των δαπανών μίσθωσης πολιτικών γραφείων.

Η ανωτέρω ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για λόγους φορολογικής δικαιοσύνης, γιατί με το ισχύον φορολογικό καθεστώς, αφ' ενός φορολογούνται τα ποσά που παρακρατούνται από τη βουλευτική αποζημίωση και αποδίδονται στα κόμματα, αφ' ετέρου δεν εκπίπτουν διάφορες δαπάνες όπως τα μισθώματα πολιτικών γραφείων, τα οποία είναι απαραίτητα για την άσκηση των καθηκόντων των βουλευτών.

Αθήνα, 3 Απριλίου 2002

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. Χριστοδουλάκης

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Κ. Σκανδαλίδης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
Απ.-Αθ. Τσοχατζόπουλος	Ε. Βενιζέλος
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
Χ. Βερελής	Π. Ευθυμίου
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ
Δ. Ρέππας	Β. Παπανδρέου

**ΠΙΝΑΚΑΣ
ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ
ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

στο σχέδιο νόμου «Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις»

Άρθρο 13

1. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α), που αντικαθίσταται με την παράγραφο 1 του άρθρου 13 του σχεδίου νόμου, έχει ως εξής:

«γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 21ο Μ.Κ., και καταληκτικό το 4ο Μ.Κ.»

2. Οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 12 του ν. 2470/1997, που καταργούνται από 1/7/2002 με την παράγραφο 3 του άρθρου 13 του σχεδίου νόμου, έχουν ως εξής:

«4. Στην περίπτωση που ο ένας από τους δύο συζύγους λαμβάνει οικογενειακό επίδομα από οποιαδήποτε πηγή του δημοσίου ή ιδιωτικού τομέα, τότε στον έτερο σύζυγο υπάλληλο του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α. καταβάλλεται συμπληρωματικό ποσό ως εξής:

α. το ποσό των προσαυξήσεων λόγω τέκνων, όταν το καταβαλλόμενο στον έτερο αναφέρεται μόνο σε επίδομα γάμου,

β. το βασικό ποσό της οικογενειακής παροχής, χωρίς προσαυξήσεις, όταν το καταβαλλόμενο ποσό στον έτερο αναφέρεται μόνο σε επίδομα τέκνων.

Στους περιορισμούς των προηγούμενων διατάξεων δεν εμπίπτουν παροχές που χορηγούνται από διανεμητικούς λογαριασμούς οικογενειακών επιδομάτων εν γένει.

5. Στην περίπτωση που και οι δύο σύζυγοι είναι υπάλληλοι του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., η ανωτέρω παροχή καταβάλλεται στον έναν από αυτούς, κατ' επιλογή τους, με κοινή υπεύθυνη δήλωση του ν. 1599/1986 (ΦΕΚ 75 Α), που υποβάλλεται στους εκκαθαριστές αποδοχών και των δύο συζύγων.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, η κατά τα ανωτέρω δήλωση επιλογής υποβάλλεται μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας προσδιορισμού των διαφορών των υπαλλήλων, σύμφωνα με το άρθρο 23 του νόμου αυτού.»

3. Το προτελευταίο εδάφιο της παραγράφου 6 του αρ-

θρου 12 του ν. 2470/1997, που καταργείται από 1/7/2002 με την παράγραφο 3 του άρθρου 13 του σχεδίου νόμου, έχει ως εξής:

«Το ίδιο ισχύει και προκειμένου περί συζύγων που τελούν σε διάζευξη ή διάσταση, καθώς και για άγαμους γονείς. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις η οικογενειακή παροχή καταβάλλεται στον υπάλληλο που του έχει ανατεθεί νόμιμα η επιμέλεια των τέκνων και συγκατοικεί με αυτά.»

4. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'), που συμπληρώνεται με την παράγραφο 6 του άρθρου 13 του σχεδίου νόμου, έχει ως εξής:

«Εξαιρούνται από τη ρύθμιση αυτή οι αποσπώμενοι στην Προεδρία της Δημοκρατίας και την Βουλή των Ελλήνων, σε γραφεία μελών της Κυβέρνησης και γενικών ή ειδικών γραμματέων, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για διάθεσή τους σε γραφεία κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή, βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, στο Α.Σ.Ε.Π., στο Συνήγορο του Πολίτη στο Σώμα Ελεγκτών - Επιθεωρητών του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών και στο Σώμα Επιθεωρητών-Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και οι περιπτώσεις για τις οποίες ρυθμίζεται ειδικώς το θέμα των αποδοχών των αποσπώμενων από ισχύουσες κατά τη δημοσίευση του παρόντος διατάξεις.»

Άρθρο 26

1. Η παράγραφος 3 του άρθρου 15 του ν. 2768 (ΦΕΚ 273 Α'), που αντικαθίσταται με την παράγραφο 1 του άρθρου 26 του σχεδίου νόμου, έχει ως εξής:

«3. Για τη στελέχωση της ανωτέρω Διεύθυνσης συνιστώνται στο Υπουργείο Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) οι κατωτέρω κλάδοι και θέσεις προσωπικού:

α. Κλάδος ΠΕ – Πληροφορικής (Software), θέσεις οκτώ (8), με βαθμό Δ' έως Α'.

β. Κλάδος ΠΕ – Πληροφορικής (Hardware), θέση μία (1) με βαθμό Δ' έως Α'.

γ. Κλάδος ΤΕ – Πληροφορικής (Software), θέσεις πέντε (5), με βαθμό Δ' έως Α'.

δ. Κλάδος ΤΕ – Πληροφορικής (Hardware), θέσεις δύο (2), με βαθμό Δ' έως Α'.

ε. Κλάδος ΔΕ – Πληροφορικής – Χειριστών Η/Υ, θέσεις έξι (6), με βαθμό Δ' έως Α'.

Επίσης συνιστάται μία (1) θέση με βαθμό Διευθυντή, που καλύπτεται από υπαλλήλους των ανωτέρω Κλάδων ΠΕ – Πληροφορικής.»

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 του ν. 2768/1999, που αντικαθίσταται με την παράγραφο 2 του άρθρου 26 του σχεδίου νόμου, έχει ως εξής:

«4. Κατά την πρώτη εφαρμογή, η στελέχωση της Διεύθυνσης γίνεται με υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετατάσσονται από το ΚΕ.Π.Υ.Ο. και άλλους φορείς του δημόσιου τομέα, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.»

Άρθρο 32

Το άρθρο 2 του ν. 2985/2002 (ΦΕΚ 18 Α'), που αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε (4.2.2002) με το άρθρο 32

του σχεδίου νόμου, έχει ως εξής:

«Άρθρο 2

Η ισχύς των διατάξεων του άρθρου αυτού αρχίζει την 1.1.2002.»

Άρθρο 37

Η περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του Ζ' Ψηφίσματος του έτους 1975 της Ε' Αναθεωρητικής Βουλής, που αντικαθίσταται με την παρ. 1 του άρθρου 37, έχει ως εξής:

«α) Πέντε τοις εκατό (5%) υπέρ του Κόμματος, εις το οποίο έχει δηλώσει ότι ανήκει έκαστος βουλευτής.»

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

**ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΙΣΗΓΜΕΝΕΣ
ΜΕΤΟΧΕΣ Ή ΑΛΛΕΣ ΚΙΝΗΤΕΣ ΑΞΙΕΣ ΤΟΥΣ
ΣΕ ΟΡΓΑΝΩΜΕΝΗ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΑΓΟΡΑ
ΠΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΕΙ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ**

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Οι διατάξεις του παρόντος νόμου εφαρμόζονται στις ανώνυμες εταιρίες που εισάγουν ή έχουν εισαγάγει μετοχές ή άλλες κινητές αξίες τους σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά. Οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως κάθε φορά ισχύει, εφαρμόζονται, εφόσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Α. Διοικητικό Συμβούλιο

Άρθρο 2

Υποχρεώσεις - Καθήκοντα

1. Πρώτιστη υποχρέωση και καθήκον των μελών του διοικητικού συμβουλίου (Δ.Σ.) κάθε εισηγμένης σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά εταιρίας είναι η διαρκής επιδίωξη της ενίσχυσης της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της εταιρίας και η προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος.

2. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτο πρόσωπο στο οποίο έχουν ανατεθεί από το Δ.Σ. αρμοδιότητές του απαγορεύεται να επιδιώκουν ίδια συμφέροντα που αντιβαίνουν στα συμφέροντα της εταιρίας.

3. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και κάθε τρίτος στον οποίο έχουν ανατεθεί αρμοδιότητές του οφείλουν έγκαιρα να αποκαλύπτουν στα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τα ίδια συμφέροντά τους, που ενδέχεται να ανακύψουν από συναλλαγές της εταιρίας που εμπíπτουν στα καθήκοντά τους, καθώς και κάθε άλλη σύγκρουση ιδίων συμφερόντων με αυτών της εταιρίας ή συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920, που ανακύπτει κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

4. Το διοικητικό συμβούλιο συντάσσει έκθεση στην

οποία αναφέρονται αναλυτικά οι συναλλαγές της εταιρίας με τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις του άρθρου 42ε παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920. Η έκθεση αυτή γνωστοποιείται στις εποπτικές αρχές.

Άρθρο 3

Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Εκτελεστικά μέλη θεωρούνται αυτά που ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της εταιρίας, ενώ μη εκτελεστικά τα επιφορτισμένα με την εποπτεία όλων των εταιρικών ζητημάτων. Ο αριθμός των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου δεν πρέπει να είναι μικρότερος του 1/3 του συνολικού αριθμού των μελών. Αν προκύψει κλάσμα, στρογγυλοποιείται στην επόμενη μονάδα. Μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών πρέπει να υπάρχουν δύο τουλάχιστον ανεξάρτητα μέλη κατά την έννοια του άρθρου 4 του νόμου αυτού. Η ύπαρξη ανεξαρτήτων μελών δεν είναι υποχρεωτική, όταν στο διοικητικό συμβούλιο συμμετέχουν ως μέλη εκπρόσωποι της μειοψηφίας των μετόχων.

2. Θέματα που αφορούν τις κάθε είδους αμοιβές που καταβάλλονται στα διευθυντικά στελέχη της εταιρίας, τους εσωτερικούς ελεγκτές αυτής και τη γενικότερη πολιτική των αμοιβών της εταιρίας αποφασίζονται από το διοικητικό συμβούλιο.

Άρθρο 4

**Ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη
του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου πρέπει να μην έχουν σχέση εξάρτησης με την εταιρία ή με συνδεδεμένα με αυτή πρόσωπα. Σχέση εξάρτησης υπάρχει όταν μέλος του διοικητικού συμβουλίου:

α. διατηρεί επιχειρηματική ή άλλη επαγγελματική σχέση με την εταιρία ή με συνδεδεμένη με αυτή επιχείρηση κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920, η οποία σχέση από τη φύση της επηρεάζει την επιχειρηματική της δραστηριότητα, όταν ιδίως είναι σημαντικός προμηθευτής ή πελάτης της εταιρείας,

β. είναι πρόεδρος ή διευθυντικό στέλεχος της εταιρίας, καθώς και εάν έχει τις ως άνω ιδιότητες ή είναι εκτελεστικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου σε συνδεδεμένη με την εταιρία επιχείρηση κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920 ή διατηρεί σχέση εξαρτημένης εργασίας ή έμμισθης εντολής με την εταιρία ή τις συνδεδεμένες με αυτήν επιχειρήσεις,

γ. έχει συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού ή είναι σύζυγος εκτελεστικού μέλους του διοικητικού συμβουλίου ή διευθυντικού στελέχους ή μετόχου που συγκεντρώνει την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας ή συνδεδεμένης με αυτήν επιχείρησης κατά την έννοια του άρθρου 42ε παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920,

δ. έχει διοριστεί σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 3 του κ.ν. 2190/1920.

2. Τα ανεξάρτητα μέλη του διοικητικού συμβουλίου μπορούν να υποβάλλουν, ο καθένας ή από κοινού, αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του διοικητικού συμβουλίου προς την τακτική ή έκτακτη γενική συνέλευση της εταιρίας, εφόσον κρίνουν τούτο αναγκαίο.

3. Η εταιρία, μέσα σε είκοσι ημέρες, υποβάλλει στην Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς το πρακτικό της γενικής συνέλευσης που εξέλεξε τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, προκειμένου να ελεγχθεί η τήρηση των διατάξεων του νόμου αυτού. Στο πρακτικό της γενικής συνέλευσης καθορίζεται η ιδιότητα του κάθε μέλους του διοικητικού συμβουλίου ως εκτελεστικού, μη εκτελεστικού και ανεξάρτητου μη εκτελεστικού.

Άρθρο 5

Αμοιβή των μη εκτελεστικών μελών

Η αμοιβή και οι τυχόν λοιπές αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου καθορίζονται σύμφωνα με τον κ.ν. 2190/1920 και είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του και την εκπλήρωση των καθηκόντων που τους ανατίθενται σύμφωνα με τον νόμο αυτόν. Το σύνολο των αμοιβών και των τυχόν αποζημιώσεων των μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου αναφέρονται σε χωριστή κατηγορία στο προσάρτημα των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Β. Εσωτερικός κανονισμός και εσωτερικός έλεγχος

Άρθρο 6

Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας

1. Προκειμένου μία εταιρία να εισαγάγει μετοχές ή άλλες κινητές αξίες της σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά, κατά την υποβολή της αίτησης περί εισαγωγής πρέπει να διαθέτει Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας καταρτίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρίας.

2. Το ελάχιστο περιεχόμενο του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας περιλαμβάνει :

α. τη διάρθρωση των υπηρεσιών της εταιρίας, τα αντικείμενά τους, καθώς και τη σχέση των υπηρεσιών μεταξύ τους και με τη διοίκηση. Πρέπει να προβλέπονται τουλάχιστον υπηρεσίες Εσωτερικού Ελέγχου, Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων,

β. τον προσδιορισμό των αρμοδιοτήτων των εκτελεστικών και μη εκτελεστικών μελών του διοικητικού συμβουλίου,

γ. τις διαδικασίες πρόσληψης των διευθυντικών στελεχών της εταιρίας και στη συνέχεια αξιολόγησης της απόδοσής τους,

δ. τις διαδικασίες παρακολούθησης των συναλλαγών των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών και των προσώπων που, εξαιτίας της σχέσης τους με την εταιρεία, κατέχουν εσωτερική πληροφόρηση σε κινητές αξίες της εταιρείας ή συνδεδεμένων επιχειρήσεων κατά την έννοια του άρθρου 42 ε.παρ. 5 του κ.ν. 2190/1920, εφόσον αυτές είναι αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά, καθώς και από άλλες δραστηριότητες που συνδέονται με την εταιρία,

ε. τις διαδικασίες προαναγγελίας και δημόσιας γνωστοποίησης σημαντικών συναλλαγών και άλλων οικονομικών δραστηριοτήτων των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή τρίτων στους οποίους έχουν ανατεθεί αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου, οι οποίες σχετίζονται με την εταιρία, καθώς και με βασικούς πελάτες ή προμηθευτές της,

στ. τους κανόνες που διέπουν τις συναλλαγές μεταξύ

συνδεδεμένων εταιριών, την παρακολούθηση των συναλλαγών αυτών και την κατάλληλη γνωστοποίησή τους στα όργανα και τους μετόχους της εταιρίας.

Άρθρο 7

Οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου

1. Η οργάνωση και λειτουργία εσωτερικού ελέγχου αποτελεί προϋπόθεση για την εισαγωγή των μετοχών ή άλλων κινητών αξιών σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά. Η διενέργεια εσωτερικού ελέγχου πραγματοποιείται από ειδική υπηρεσία της εταιρίας, στην οποία απασχολείται τουλάχιστον ένα φυσικό πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

2. Οι εσωτερικοί ελεγκτές κατά την άσκηση των καθηκόντων τους είναι ανεξάρτητοι, δεν υπάγονται ιεραρχικά σε καμία άλλη υπηρεσιακή μονάδα της εταιρίας και εποπτεύονται από ένα έως τρία μη εκτελεστικά μέλη του διοικητικού συμβουλίου.

3. Οι εσωτερικοί ελεγκτές ορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας. Δεν μπορούν να ορισθούν ως εσωτερικοί ελεγκτές μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εν ενεργεία διευθυντικά στελέχη ή συγγενείς των παραπάνω μέχρι και του δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Η εταιρία υποχρεούται να ενημερώνει την Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς για οποιαδήποτε μεταβολή στα πρόσωπα ή την οργάνωση του εσωτερικού ελέγχου εντός δέκα εργάσιμων ημερών από τη μεταβολή αυτή.

4. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οι εσωτερικοί ελεγκτές δικαιούνται να λάβουν γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου, αρχείου, τραπεζικού λογαριασμού και χαρτοφυλακίου της εταιρίας και να έχουν πρόσβαση σε οποιαδήποτε υπηρεσία της εταιρίας. Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου οφείλουν να συνεργάζονται και να παρέχουν πληροφορίες στους εσωτερικούς ελεγκτές και γενικά να διευκολύνουν με κάθε τρόπο το έργο τους. Η διοίκηση της εταιρίας οφείλει να παρέχει στους εσωτερικούς ελεγκτές όλα τα απαραίτητα μέσα για τη διευκόλυνση του έργου τους.

Άρθρο 8

Αρμοδιότητες της Υπηρεσίας Εσωτερικού Ελέγχου

Η Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α. παρακολουθεί την εφαρμογή και τη συνεχή τήρηση του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας και του καταστατικού της εταιρίας, καθώς και της εν γένει νομοθεσίας που αφορά την εταιρία και ιδιαίτερα της νομοθεσίας των ανωνύμων εταιριών και της χρηματιστηριακής,

β. αναφέρει στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας περιπτώσεις σύγκρουσης των ιδιωτικών συμφερόντων των μελών του διοικητικού συμβουλίου ή των διευθυντικών στελεχών της εταιρίας με τα συμφέροντα της εταιρίας, τις οποίες διαπιστώνει κατά την άσκηση των καθηκόντων του,

γ. οι εσωτερικοί ελεγκτές οφείλουν να ενημερώνουν εγγράφως μια φορά τουλάχιστον το τρίμηνο το διοικητικό συμβούλιο για το διενεργούμενο από αυτούς έλεγχο και να παρίστανται κατά τις γενικές συνελεύσεις των μετόχων,

δ. οι εσωτερικοί ελεγκτές παρέχουν, μετά από έγκριση του Δ.Σ. της εταιρίας, οποιαδήποτε πληροφορία ζητηθεί εγγράφως από Εποπτικές Αρχές, συνεργάζονται με αυτές

και διευκολύνουν με κάθε δυνατό τρόπο το έργο παρακολούθησης, ελέγχου και εποπτείας που αυτές ασκούν.

Γ. Λοιπές και μεταβατικές διατάξεις

Άρθρο 9

Αυξήσεις του μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών - Αποκλίσεις στη χρήση αντληθέντων κεφαλαίων

1. Σε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου εταιρίας με καταβολή μετρητών, το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας υποβάλλει στη γενική της συνέλευση έκθεση, στην οποία αναφέρονται οι γενικές κατευθύνσεις του επενδυτικού σχεδίου της εταιρίας, ενδεικτικό χρονοδιάγραμμα υλοποίησής του, καθώς και απολογισμός της χρήσης των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από την προηγούμενη αύξηση, εφόσον έχει παρέλθει από την αύξηση αυτή χρόνος μικρότερος των τριών ετών. Στη σχετική απόφαση της γενικής συνέλευσης περιλαμβάνονται τα παραπάνω στοιχεία, καθώς και το πλήρες περιεχόμενο της έκθεσης.

2. Εάν η απόφαση για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου λαμβάνεται από το διοικητικό συμβούλιο κατ'εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 13 παρ. 1 του κ.ν. 2190/1920, όλα τα στοιχεία της προηγούμενης παραγράφου θα πρέπει να αναφέρονται στο πρακτικό του διοικητικού συμβουλίου.

3. Σημαντικές αποκλίσεις στη χρήση των αντληθέντων κεφαλαίων από αυτή που προβλέπεται στο ενημερωτικό δελτίο και στις αποφάσεις της γενικής συνέλευσης ή του διοικητικού συμβουλίου, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου, μπορούν να αποφασιστούν έγκυρα από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του. Το διοικητικό συμβούλιο υποχρεούται να ενημερώσει την επόμενη γενική συνέλευση, που θα συγκληθεί μετά τη λήψη της απόφασής του, σχετικά με το νέο προορισμό της χρήσης των κεφαλαίων, καθώς και το λόγο της απόκλισης. Η υποχρέωση αυτή δεν αίρει άλλες υποχρεώσεις γνωστοποίησης που προκύπτουν από την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 10

Συνέπειες παραβίασης των διατάξεων του παρόντος

Σε όποιον ασκεί αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου και δεν τηρεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 3 έως 8 και 11 του παρόντος, η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, εφόσον διαπιστώσει τούτο, επιβάλλει τις κυρώσεις που προβλέπονται στην παράγραφο 4β του άρθρου 1 του ν. 2836/2000, όπως ισχύει. Το κύρος των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου δεν θίγεται αν η σύνθεσή του δεν είναι σύμφωνη με τις επιταγές του άρθρου 3 παρ. 2, καθώς και του άρθρου 4 παρ. 1 του παρόντος.

Άρθρο 11

Μεταβατικές διατάξεις

Εταιρίες που έχουν ήδη εισάγει τις μετοχές τους στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών υποχρεούνται να συμμορφωθούν προς τις διατάξεις των άρθρων 3, 4, 6 έως 8 του παρόντος το αργότερο μέσα σε έξι μήνες από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Εταιρίες των οποίων οι αιτήσεις εισαγωγής στο Χρη-

ματιστήριο Αξιών Αθηνών εκκρεμούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεούνται να συμμορφωθούν προς τις διατάξεις των άρθρων 3, 4, 6 έως 8 του παρόντος μέσα σε τρεις μήνες από την εισαγωγή τους στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΘΕΜΑΤΑ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Άρθρο 12

Μισθολογική πολιτική έτους 2002

Ο μηνιαίος βασικός μισθός που αποτελεί τη βάση για τη διαμόρφωση, κατά περίπτωση, των βασικών μισθών όλων των βαθμών της ιεραρχίας των δικαστικών λειτουργών, των στρατιωτικών, των Αρχιερέων της Εκκλησίας της Ελλάδος, του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, των ιατροδικαστών, των μελών Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι., των ερευνητών, των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.), των συμβούλων και παρέδρων Παιδαγωγικού Ινστιτούτου (Π.Ι.), του ερευνητικού προσωπικού του Κ.Ε.Π.Ε., των καθηγητών ανωτάτων στρατιωτικών σχολών (Α.Σ.Σ.) και της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.), των διπλωματικών υπαλλήλων και λοιπών συναφών κατηγοριών του Υπουργείου Εξωτερικών, των γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας, των μελών του μόνιμου καλλιτεχνικού προσωπικού των Κρατικών Ορχηστρών Αθηνών και Θεσσαλονίκης και της Ορχήστρας της Λυρικής Σκηνής, του εκπαιδευτικού προσωπικού των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού (Α.Ε.Ν.), του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και των μισθολογικά αντιστοιχών προς αυτό κληρικών, ορίζεται από 1.1.2002 ως εξής:

- α) Πρωτοδίκη, σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 ΕΥΡΩ).
- β) Ανθυπολοχαγού, σε εξακόσια πενήντα ευρώ (650 ΕΥΡΩ).
- γ) Τитуλάριου Επισκόπου και Βοηθού Επισκόπου της Εκκλησίας της Ελλάδος, σε εννιακόσια εβδομήντα επτά ευρώ (977 ΕΥΡΩ).
- δ) Δικαστικού Αντιπροσώπου Ν.Σ.Κ., σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 ΕΥΡΩ).
- ε) Ιατροδικαστή Δ΄ Τάξεως, σε εννιακόσια δύο ευρώ (902 ΕΥΡΩ).
- στ) Λέκτορα Πανεπιστημίου, σε οκτακόσια εβδομήντα επτά ευρώ (877 ΕΥΡΩ).
- ζ) Καθηγητή Εφαρμογών Τ.Ε.Ι., σε επτακόσια ογδόντα ευρώ (780 ΕΥΡΩ).
- η) Ερευνητή Δ΄, σε οκτακόσια σαράντα ευρώ (840 ΕΥΡΩ).
- θ) Ε.Λ.Ε. Δ΄, σε επτακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ (788 ΕΥΡΩ).
- ι) Παρέδρου με θητεία Π.Ι., σε εννιακόσια δέκα οκτώ ευρώ (918 ΕΥΡΩ).
- ια) Συνεργάτη Β΄, του Κ.Ε.Π.Ε., σε επτακόσια σαράντα επτά ευρώ (747 ΕΥΡΩ).
- ιβ) Τακτικού καθηγητή Α.Σ.Σ. και Ε.Σ.Δ.Υ., σε χίλια διακόσια εβδομήντα έξι (1.276 ΕΥΡΩ).
- ιγ) Ακολούθου Πρεσβείας, σε εξακόσια είκοσι πέντε ευρώ (625 ΕΥΡΩ).
- ιδ) Επιμελητή Β΄ γιατρού Ε.Σ.Υ., σε οκτακόσια πενήντα οκτώ ευρώ (858 ΕΥΡΩ).
- ιε) Μουσικού, σε επτακόσια σαράντα ένα ευρώ (741 ΕΥΡΩ).

ιστ) Επιμελητή Α.Ε.Ν. , σε επτακόσια εξήντα πέντε ευρώ (765 ΕΥΡΩ).

ιζ) Του 36ου μισθολογικού κλιμακίου του άρθρου 7 παρ. 2 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40Α'), σε τριακόσια ογδόντα τρία ευρώ (383 ΕΥΡΩ).

Άρθρο 13

Άλλες μισθολογικές ρυθμίσεις

1. Η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 3 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμο Σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής, με εισαγωγικό το 20ό Μ.Κ. και καταληκτικό το 3ο Μ.Κ.».

2. Ποσά που έχουν καταβληθεί σε υπαλλήλους κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) από την εφαρμογή της διάταξης του εδαφίου α' της παραγράφου 3 του άρθρου 3 του ν. 2470/1997, δεν αναζητούνται και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί για την αιτία αυτή δεν εκτελούνται.

3. Οι διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 του άρθρου 12 του ν. 2470/1997 και το προτελευταίο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 12 του ίδιου νόμου παύουν να ισχύουν από 1.7.2002.

4. Μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. της χώρας, τα οποία από την έναρξη της ισχύος του ν. 2530/1997 (ΦΕΚ 218 Α') εντάχθηκαν στην κατηγορία μερικής απασχόλησης ή εντάσσονται μεταγενέστερα στην ίδια κατηγορία, δικαιούνται τις αποδοχές που προβλέπονται από το άρθρο 14 του ανωτέρω νόμου, χωρίς διατήρηση προσωπικής διαφοράς.

Οι διατάξεις του ανωτέρω εδαφίου ισχύουν από την έναρξη ισχύος του ν. 2530/1997.

Ποσά που έχουν καταβληθεί ως προσωπική διαφορά, δεν αναζητούνται και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί δεν εκτελούνται.

5. Η μηνιαία αποζημίωση του Προέδρου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων καθορίζεται από 1.9.2001 με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κατά παρέκκλιση των διατάξεων που ισχύουν.

6. Στο δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') μετά τις λέξεις: «.....στο Α.Σ.Ε.Π.» προστίθενται οι λέξεις: «στη Γενική Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου».

7. Διαφορές που έχουν προκύψει μεταξύ του οικονομικού κινήτρου για την αύξηση της παραγωγικότητας, που είχε χορηγηθεί στους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών, βάσει των διατάξεων της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν. 2335/1995 (ΦΕΚ 185 Α') και του κινήτρου απόδοσης που καθιερώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 2470/1997, καταβάλλονται υπέρ των δικαιούχων από 1.1.1997 μέχρι 31.8.2001, με τη διαδικασία που ορίζεται στην παράγραφο 7 του άρθρου 13 του νόμου αυτού και επιβαρύνουν ειδικό Κωδικό Αριθμό Εξόδων των προϋπολογισμών των ως άνω Ασφαλιστικών Φορέων.

Από 1.9.2001 τα ως άνω ποσά συμψηφίζονται με το ειδικό μηνιαίο επίδομα που χορηγείται στους υπαλλήλους αυτούς με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α').

Άρθρο 14

Υλοποίηση συλλογικών συμφωνιών

1. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ρυθμίζονται τα θέματα των συλλογικών συμφωνιών που συνάπτονται κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 13 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') και αφορούν θέματα μισθών και αμοιβών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που υπεγράφησαν το 2001.

2. Με όμοιες αποφάσεις οι ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου είναι δυνατόν να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει, και στο λοιπό προσωπικό του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), που δεν συμμετείχε στη σύναψη των συλλογικών συμφωνιών του άρθρου 13 του ν. 2738/1999 και μέχρι του ποσού των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ.

3. Σε περίπτωση κατά την οποία καταβάλλονται οποιουδήποτε είδους πρόσθετες μισθολογικές παροχές, που υπολείπονται του ποσού των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ, επιτρέπεται να χορηγείται μόνο η διαφορά μέχρι του ποσού αυτού.

Οι ρυθμίσεις αυτές όσον αφορά το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. περιορίζονται στις υφιστάμενες από τον προϋπολογισμό τους δυνατότητες.

4. Με τις προβλεπόμενες από τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού κοινές υπουργικές αποφάσεις καθορίζονται ειδικότερα:

α) Οι δικαιούχοι των παροχών και το ύψος τους, λαμβάνοντας υπόψη για τη χορήγηση ή μη των παροχών αυτών το συνολικό ποσό των καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών και λοιπών παροχών, επιδομάτων και αποζημιώσεων από οποιαδήποτε πηγή.

β) Οι όροι, οι προϋποθέσεις και οι περιορισμοί για τη χορήγηση των ανωτέρω παροχών, καθώς και ο τρόπος και ο χρόνος καταβολής τους.

γ) Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη χορήγησή τους.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το επίδομα του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 49 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') χορηγείται και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), κλιμακούμενο με βάση τα έτη υπηρεσίας τους.

6. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού ισχύουν από 1.1.2002.

Άρθρο 15

Επίδομα Ε.Ο.Τ.

Στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Ε.Ο.Τ. χορηγείται από 1.1.2002 ειδικό μηνιαίο επίδομα λόγω των ειδικών συνθηκών που επιβάλλει η αναγκαιότητα για επίστευση και υλοποίηση των τουριστικών επενδύσεων, καταβαλλόμενο κατά βαθμό ή κατηγορία ως εξής:

Γενικός Διευθυντής:	235 ευρώ
Διευθυντής:	220 ευρώ
Προϊστάμενος Τμήματος:	205 ευρώ

ΠΕ κατηγορία:	176 ευρώ
ΤΕ κατηγορία:	161 ευρώ
ΔΕ κατηγορία:	147 ευρώ
ΥΕ κατηγορία:	132 ευρώ

Η απαιτούμενη δαπάνη για την καταβολή του ανωτέρω επιδόματος θα καλυφθεί από ειδικό επιπλέον έσοδο του Ε.Ο.Τ., το οποίο θα προκύψει από το ανάλογο ποσό εκ της διανομής κερδών προ φόρων του Δημοσίου, ως μετόχου της Ανώνυμης Εταιρείας ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ.

Τούτο θα καταβάλλεται μηνιαία από την Ε.Τ.Α. Α.Ε. και θα συμψηφίζεται κατά τη σύνταξη του ετήσιου ισολογισμού της.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΚΙΝΗΤΩΝ ΠΟΥ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΑ ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΕΡΓΑ

Άρθρο 16

Σύσταση – επωνυμία – διάρκεια - έδρα

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία στη συνέχεια θα αποκαλείται «Εταιρεία».

2. Η εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος και υπόκειται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Κράτους, που ασκούνται από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού. Διέπεται από τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στο νόμο αυτόν.

3. Η διάρκεια της εταιρείας είναι πενήντα (50) έτη από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, η οποία μπορεί να παραταθεί ή να συντμηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Αθηναίων. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας, η έδρα της εταιρείας μπορεί να μεταβάλλεται.

Άρθρο 17

Σκοπός

1. Σκοπός της εταιρείας είναι η διοίκηση, η διαχείριση και η αξιοποίηση (της χρήσης μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004) των περιουσιακών στοιχείων που προκύπτουν από την εκτέλεση και λειτουργία Ολυμπιακών Έργων που ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο, εκτελούνται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Πολιτισμού, τις υπηρεσίες του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων και τις υπηρεσίες άλλων Υπουργείων ή των Περιφερειών.

2. Ως περιουσιακά στοιχεία κατά την έννοια του παρόντος θεωρούνται:

α. Τα κάθε είδους κινητά και ακίνητα πράγματα.

β. Τα δικαιώματα βιομηχανικής ιδιοκτησίας, όπως σήματα, επωνυμίες και διακριτικοί τίτλοι, ή δικαιώματα σε νέες τεχνολογίες.

3. Για την επίτευξη του σκοπού της, η εταιρεία ασκεί κάθε πράξη ή δραστηριότητα που προσιδιάζει στη διαχείριση περιουσιακών στοιχείων, εξαιρουμένων μόνο των πράξεων πώλησης ή ανταλλαγής τους.

Μπορεί ιδίως:

α. Να απογράφει, να προβαίνει στη χαρτογράφηση,

κτηματογράφηση και να συγκεντρώνει τους τίτλους ιδιοκτησίας των ως άνω κινητών ή ακινήτων περιουσιακών στοιχείων, με σκοπό τη δημιουργία ενημερωμένου αρχείου.

β. Να εκμισθώνει τα περιουσιακά αυτά στοιχεία ή να παραχωρεί με εύλογο αντάλλαγμα ή δωρεάν τη χρήση αυτών σε Ο.Τ.Α. ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα ή σε αθλητικούς και πολιτιστικούς φορείς, καθώς και να συστήνει ενοχικά ή εμπράγματα δικαιώματα επ' αυτών.

γ. Να μισθώνει ή να αποδέχεται την παραχώρηση χρήσης κινητών ή ακινήτων στο όνομά της.

δ. Να προβαίνει στην αξιοποίηση των παραπάνω περιουσιακών στοιχείων με την άσκηση επιχειρηματικής δραστηριότητας.

ε. Να αποδέχεται ή να αποποιείται δωρεές, κληρονομίες, χορηγίες και άλλες χαριστικές παροχές από οποιαδήποτε πηγή για λογαριασμό του Δημοσίου.

στ. Να αναθέτει την εκπόνηση μελετών και έργων που αφορούν κυρίως την επισκευή, συντήρηση και οποιεσδήποτε αναγκαίες εργασίες για τη διατήρηση και αξιοποίηση όλων των ακινήτων.

ζ. Να προβαίνει στην προμήθεια του κάθε φύσης εξοπλισμού που είναι απαραίτητος για την αξιοποίηση και εκμετάλλευση των περιουσιακών αυτών στοιχείων.

η. Να εκμεταλλεύεται τα δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας, της τεχνολογίας και τα λοιπά δικαιώματα ή προϊόντα της εταιρείας.

θ. Να συνάπτει δάνεια από πιστωτικά ιδρύματα για την εκπλήρωση του σκοπού της.

ι. Να ιδρύει ή να συμμετέχει σε ανώνυμες εταιρείες που έχουν παρεμφερή σκοπό με το σκοπό της εταιρείας.

ια. Να ενάγει και να ενάγεται και γενικά να διεξάγει στο όνομά της κάθε δίκη και να επιχειρεί κάθε μέτρο εκτέλεσης που αφορά τα περιουσιακά στοιχεία των οποίων της έχει ανατεθεί η διοίκηση και η διαχείριση.

4. Η παραγωγή, η διοίκηση, η διαχείριση και η αξιοποίηση των περιουσιακών αυτών στοιχείων ανατίθεται για κάθε συγκεκριμένο στοιχείο ή για κάθε συγκεκριμένη ομάδα ομοειδών στοιχείων στην εταιρεία με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, του Υπουργού Πολιτισμού και των καθ' ύλην αρμόδιων Υπουργών. Στην απόφαση καθορίζεται ο τρόπος άσκησης των ανωτέρω και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

5. Η ανάθεση της διοίκησης, διαχείρισης και αξιοποίησης κάποιων περιουσιακών στοιχείων στην εταιρεία σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην προηγούμενη παράγραφο, δεν παρεμποδίζει τη λειτουργία, εξέλιξη και ολοκλήρωση των συμβάσεων ανάθεσης μελετών έργων ή προμηθειών που έχουν ως αντικείμενο την κατασκευή ή διαμόρφωση των περιουσιακών αυτών στοιχείων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Πολιτισμού και των καθ' ύλην αρμόδιων Υπουργών ρυθμίζεται κάθε σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 18

Μετοχικό κεφάλαιο - Μετοχές

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας ορίζεται στο ποσό των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ, διαιρείται σε τριακόσιες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ η καθεμία και καλύπτεται ολόκληρο από το Ελληνικό Δημόσιο, μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας το ανωτέρω μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται. Με ίδιες αποφάσεις καθορίζονται ο χρόνος και ο τρόπος καλύψεως του ποσού της αύξησης.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών διατίθενται στην Εταιρεία χωρίς αντάλλαγμα τα ποσά που προβλέπονται κάθε χρόνο στον Τακτικό Προϋπολογισμό και στον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των περιουσιακών στοιχείων, η παραγωγή, διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση των οποίων ανατίθενται στην εταιρεία.

Άρθρο 19 **Γενική Συνέλευση**

Οι αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας, που προβλέπονται από τη νομοθεσία περί Ανωρύμων Εταιρειών, ανήκουν στο Ελληνικό Δημόσιο και ασκούνται από τον Υπουργό Οικονομικών ή από εκπρόσωπό του, που ορίζεται με απόφασή του.

Άρθρο 20 **Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Η εταιρεία διοικείται από πενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο ορίζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού. Με ίδια απόφαση ορίζεται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Αντιπρόεδρος. Χρήν Γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος της εταιρείας. Ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου προτείνεται από τον Υπουργό Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημόσιων Έργων.

2. Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου είναι τριετής (3ετής) που μπορεί να ανανεώνεται και παρατείνεται κάθε φορά μέχρι την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου από την πρώτη μετά τη λήξη της θητείας του τακτική γενική συνέλευση.

3. Η εταιρεία προσλαμβάνει, με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, Διευθύνοντα Σύμβουλο με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, διάρκειας τριών (3) ετών και καθορίζει τις αρμοδιότητές του. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι πτυχιούχος Α.Ε.Ι., να έχει εμπειρία στη διοίκηση και την οργάνωση επιχειρήσεων και να γνωρίζει άριστα τουλάχιστον μια ξένη γλώσσα, κατά προτίμηση την αγγλική. Η αμοιβή του γενικού διευθυντή καθορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας, που εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά μία φορά κάθε ημερολογιακό μήνα και έκτακτα όποτε αυτό είναι αναγκαίο, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. παρίσταται και ο Διευθύνων Σύμβουλος, ως εισηγητής, χωρίς ψήφο. Για τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. τηρούνται πρακτικά, τα οποία υπογράφονται από τα παρόντα μέλη και το Γραμματέα.

5. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία εφόσον παρίστανται τουλάχιστον τρία μέλη του μεταξύ των οποίων, ο Πρόεδρος ή ο Αντιπρόεδρος και αποφασίζει με απλή πλειοψηφία των παρόντων μελών. Σε περίπτωση κενώσεως θέσεων του Δ.Σ. που δεν έχουν πληρωθεί, τούτο συνέρχεται νόμιμα και αποφασίζει έγκυρα, εφόσον ο αριθμός του δεν έχει μειωθεί κάτω των τριών μελών.

6. Το Δ.Σ. διοικεί την εταιρεία και διαχειρίζεται τους

πόρους και τα περιουσιακά στοιχεία που ανατίθενται στην εταιρεία, συντάσσει τον ετήσιο ισολογισμό και την έκθεση επί της διαχείρισεως και γενικά προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την εκπλήρωση του σκοπού της.

7. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. υπογράφει τις συμβάσεις και εκπροσωπεί δικαστικά και εξώδικα την εταιρεία έναντι τρίτων και κάθε αρχής. Η εκπροσώπηση της εταιρείας, όπως και μέρος των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ., μπορεί με απόφασή του να ανατίθενται στο Γενικό Διευθυντή και σε άλλα πρόσωπα, τα οποία δεν είναι κατ' ανάγκη μέλη του Δ.Σ..

8. Τον Πρόεδρο απόντα ή κλυόμενος αναπληρώνει ο αντιπρόεδρος. Στα μέλη και τον Γραμματέα του Δ.Σ., καθώς και στον Γενικό Διευθυντή χορηγείται αποζημίωση για κάθε αυτοπρόσωπη παράστασή τους στη συνεδρίαση του, το ποσό της οποίας ορίζεται από το Δ.Σ., με την αίρεση της έγκρισής του από τη Γενική Συνέλευση με ειδική προς τούτο απόφασή της.

Άρθρο 21 **Έσοδα της εταιρείας**

1. Έσοδα της εταιρείας είναι:

α) τα ποσά που προβλέπονται κάθε χρόνο στον Τακτικό Προϋπολογισμό και στον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των περιουσιακών στοιχείων, η παραγωγή, διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση των οποίων ανατίθενται στην εταιρεία,

β) οι δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες προς την εταιρεία,

γ) τα έσοδα από τη διαχείριση των διαθεσίμων της,

δ) τα έσοδα από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει,

ε) κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

2. Τα έσοδα που πραγματοποιεί η εταιρεία διατίθενται για:

α) τις δαπάνες που απαιτούνται για την κατασκευή των έργων,

β) τις δαπάνες που απαιτούνται για τη διοίκηση, διαχείριση και αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει,

γ) την κάλυψη των λειτουργικών της εξόδων, στα οποία περιλαμβάνονται και οι αποζημιώσεις των μελών του Δ.Σ. και των υπαλλήλων της,

δ) την καταβολή μερίσματος στο Δημόσιο.

3. Η εταιρεία έχει δικαίωμα αμοιβής για τη διοίκηση, διαχείριση, αξιοποίηση και εκμετάλλευση των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει και για την παροχή οποιωνδήποτε υπηρεσιών προς φορείς του δημόσιου τομέα και ειδικότερα προς φορείς των δύο βαθμίδων της τοπικής αυτοδιοίκησης. Το ύψος της αμοιβής καθορίζεται με απόφαση του αρμόδιου οργάνου είτε ως ποσοστό επί των εισπράξεων ή των κερδών ή εν γένει των εσόδων των περιουσιακών στοιχείων είτε κατ' αποκοπή για κάθε υπηρεσία που παρέχει.

4. Τα υπό στοιχείο δ' της παραγράφου 1 αυτού του άρθρου έσοδα που απομένουν μετά την αφαίρεση των δαπανών απεικονίζονται ξεχωριστά και αναλυτικά σε ιδιαίτερο λογαριασμό και διατίθενται για την εκτέλεση του σκοπού της εταιρείας. Επίσης τα έσοδα των διαθεσίμων από τόκους ή άλλου είδους τοποθετήσεις των κεφα-

λαίων που προέρχονται από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων απεικονίζονται σε ξεχωριστό λογαριασμό.

Άρθρο 22 **Προϋπολογισμός - Απολογισμός**

Η διαχειριστική χρήση της εταιρείας συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. Η πρώτη, όμως, διαχειριστική χρήση αρχίζει από την έναρξη της εταιρείας και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου ημερολογιακού έτους.

Μέσα στο μήνα Δεκέμβριο κάθε ημερολογιακού έτους συντάσσεται ο προϋπολογισμός της επόμενης χρήσης και μέχρι τις 15 Απριλίου του επόμενου ημερολογιακού έτους ο απολογισμός της προηγούμενης χρήσης. Ο προϋπολογισμός και ο απολογισμός υποβάλλονται στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού.

Άρθρο 23 **Λειτουργική και διοικητική υποστήριξη**

1. Οι εργασίες που απαιτούνται για τη λειτουργία της εταιρείας και την εκπλήρωση του σκοπού της διενεργούνται από το προσωπικό που προσλαμβάνεται και από το προσωπικό που αποσπάται, σύμφωνα με τις επόμενες παραγράφους. Η νομική υποστήριξη παρέχεται από το γραφείο του νομικού συμβούλου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. Η Εταιρεία παρίσταται δικαστικώς με μέλη του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

2. Το προσωπικό προσλαμβάνεται στην εταιρεία με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Για την πρόσληψη του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.

3. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας, που εγκρίνεται από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού, καταρτίζεται εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας. Με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας ρυθμίζονται τα εξής:

- i) η οργάνωση, λειτουργία και διάρθρωση των υπηρεσιών της εταιρείας,
- ii) η κατανομή αρμοδιοτήτων στις υπηρεσίες της,
- iii) ο αριθμός των θέσεων προσωπικού και η κατανομή τους στις διοικητικές μονάδες της εταιρείας,
- iv) τα προσόντα, οι όροι πρόσληψης και εργασίας και η μισθολογική εξέλιξη του κάθε φύσης προσωπικού,
- v) το πειθαρχικό δίκαιο του προσωπικού.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Πολιτισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, επιτρέπεται να αποσπώνται στην εταιρεία μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και λοιπών φορέων και υπηρεσιών του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η απόσπαση γίνεται με σχετική αίτηση του υπαλλήλου ύστερα από δημόσια πρόσκληση του Δ.Σ. της Εταιρείας για εκδήλωση ενδιαφέροντος. Το Δ.Σ. ή η οριζόμενη απ' αυτό επιτροπή αξιολογεί τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των ενδιαφερομένων και την εμπειρία τους σε θέματα αρμοδιότητας της εταιρείας και προβαίνει στην επιλογή τους. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι δύο (2) έτη και μπορεί να παρατείνεται για άλλα δύο (2) έτη. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στην εταιρεία λαμβάνουν από την

εταιρεία το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως γενικά επιδόματα της οργανικής τους θέσης. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου που εγκρίνεται με απόφαση των εποπτευόντων Υπουργών, είναι δυνατή η χορήγηση σε αυτούς και ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης. Σε καμία περίπτωση και για κανέναν λόγο το ποσό της ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το εκατό τοις εκατό (100%) των ακαθάριστων συνολικών μηνιαίων αποδοχών τους.

5. Το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας μπορεί με απόφασή του να αναθέτει το χειρισμό δικαστικών και εξώδικων υποθέσεων στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή και σε εξωτερικούς δικηγόρους, οι οποίοι διαθέτουν εξειδίκευση και πείρα στις υποθέσεις που τους ανατίθενται. Η αμοιβή των δικηγόρων ορίζεται σύμφωνα με τα κατώτατα όρια του Κώδικα περί Δικηγόρων.

Άρθρο 24 **Έργα, προμήθειες, υπηρεσίες και εκμισθώσεις**

Με κανονισμούς που καταρτίζονται από το διοικητικό συμβούλιο της εταιρείας και εγκρίνονται από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγορών ακινήτων, ανταλλαγών και μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά παραχωρήσεων χρήσης και κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος, πλην των πωλήσεων κινητών και ακινήτων πραγμάτων, κατά παρέκκλιση του ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α') και σύμφωνα με τα π.δ. 370/1995 (ΦΕΚ 199 Α'), 346/1998 (ΦΕΚ 230 Α') και 23/1993 (ΦΕΚ 8 Α').

Άρθρο 25 **Τελικές διατάξεις**

1. Το καταστατικό της εταιρείας τροποποιείται και κωδικοποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης που εγκρίνεται από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Πολιτισμού.

2. Η εταιρεία απαλλάσσεται από το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου, απολαμβάνει όλων των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών ατελειών, καθώς και όλων των δικονομικών προνομίων του Δημοσίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' **ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 26 **Ρυθμίσεις στη Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων**

1. Η παράγραφος 3 του άρθρου 15 του ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Για τη στελέχωση της ανωτέρω Διεύθυνσης συνιστώνται στο Υπουργείο Οικονομικών (Γενικό Λογιστήριο του Κράτους) οι κατωτέρω κλάδοι και θέσεις προσωπικού:

α. Κλάδος ΠΕ - Πληροφορικής, θέσεις ένδεκα (11) με βαθμό Δ' έως Α'.

β. Κλάδος ΤΕ - Πληροφορικής, θέσεις πέντε (5) με βαθμό Δ' έως Α'.

γ. Κλάδος ΔΕ - Πληροφορικής - Χειριστών Η/Υ, θέσεις

έξι (6) με βαθμό Δ΄ έως Α΄. Επίσης συνιστάται μία (1) θέση με βαθμό Διευθυντή που καλύπτεται από υπαλλήλους των ανωτέρω Κλάδων ΠΕ - Πληροφορικής.

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 15 του ν. 2768/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Κατά την πρώτη εφαρμογή η στελέχωση της Διεύθυνσης γίνεται με υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετατάσσονται από το ΚΕ.Π.Υ.Ο., το Δημόσιο, και άλλα Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως οριοθετήθηκε από το ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α΄), με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

Όσοι από τους κατά τα ανωτέρω μετατασσόμενους υπηρετούν σε σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατέχουν τα τυπικά προσόντα που προβλέπονται για τις παραπάνω θέσεις μόνιμου προσωπικού, καταλαμβάνουν με την ίδια σχέση εργασίας σε συνιστώμενες με τη σχετική πράξη σε αντίστοιχης εξειδίκευσης θέσεις ιδιωτικού δικαίου, με ταυτόχρονη δέσμευση μόνιμων θέσεων. Το εν λόγω προσωπικό εξακολουθεί να διέπεται από το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, καθώς και υγειονομικής περίθαλψης, που είχε πριν την απόσπαση ή μετάταξη του.»

Άρθρο 27 **Μέτρα κοινωνικής πολιτικής**

1. Έλληνες υπήκοοι και υπήκοοι κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι κατά της ανεργίας και ευρίσκονται σε διαρκή κατάσταση ανεργίας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δώδεκα (12) μήνες, δικαιούνται επίδομα μακροχρονίως ανέργου, εφόσον έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής επιδότησης ανεργίας και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν ξεπερνά το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ. Το όριο αυτό του εισοδήματος προσαυξάνεται κατά πεντακόσια ογδόντα επτά (587) ευρώ για κάθε ανήλικο τέκνο της οικογένειας.

Το ύψος του επιδόματος μακροχρονίως ανέργου δεν μπορεί να υπερβεί μηνιαίως το ποσό των 150 ευρώ και καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι δικαιούχοι παραμένουν άνεργοι και ουδέποτε πέραν των δώδεκα (12) μηνών.

Το προαναφερόμενο επίδομα, καθώς και τα επιδόματα ανεργίας, ασθένειας και μητρότητας δεν λαμβάνονται υπόψη για τον κατά περίπτωση προσδιορισμό του ετήσιου οικογενειακού εισοδήματος με βάση το οποίο χορηγείται αυτό.

Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται και εξειδικεύονται:

α) τα όρια ηλικίας των δικαιούχων, τα οποία δεν μπορούν να είναι μικρότερα των σαράντα πέντε (45) και μεγαλύτερα των εξήντα πέντε (65) ετών, και τα κριτήρια που απαιτούνται για την απόκτηση της ιδιότητας του δικαιούχου, καθώς και η διαδικασία χορήγησης των παροχών αυτών,

β) το ύψος της προαναφερόμενης παροχής, καθώς και η διαδικασία, ο τόπος, ο τρόπος και χρόνος καταβολής της,

γ) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη της συνδρομής των όρων και προϋποθέσεων χορήγησης της προαναφερόμενης παροχής, καθώς και τα δικαιολο-

γητικά που απαιτούνται για την καταβολή της,

δ) οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την αναστολή ή τη διακοπή της παροχής και

ε) κάθε άλλο θέμα σχετικό με την παροχή.

Με όμοιες αποφάσεις δύνανται να αναπροσαρμόζονται το ύψος του προαναφερόμενου επιδόματος, τα όρια ηλικίας των δικαιούχων και το ύψος των εισοδηματικών ορίων.

Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ., με διάθεση των αναγκών κονδυλίων από τον κρατικό προϋπολογισμό.

Στο άρθρο 1 του π.δ. 179/1986 (ΦΕΚ 69Α΄) προστίθεται εδάφιο ιστ΄ ως εξής:

«ιστ΄) Τα επιδόματα μακροχρονίως ανέργων».

2. Σε οικογένειες Ελλήνων υπηκόων και υπηκόων κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων και των μονογονεικών, των οποίων τα μέλη κατοικούν μόνιμα σε ορεινές και μειονεκτικές περιοχές, όπως αυτές ορίζονται από την οδηγία 85/148/ΕΟΚ, χορηγείται από το έτος 2002 ετήσια εισοδηματική ενίσχυση ως εξής:

α) Εξακοσίων (600) ευρώ, εφόσον το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ.

β) Τριακοσίων (300) ευρώ, εφόσον το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους κυμαίνεται μεταξύ του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ και του ποσού των δύο χιλιάδων διακοσίων (2.200) ευρώ.

Ως μόνιμη κατοικία για την εφαρμογή της παρούσας διάταξης νοείται η συνεχής διαμονή στις παραπάνω περιοχές για χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο (2) ετών. Η προϋπόθεση αυτή βεβαιώνεται από την κατά τόπο αρμόδια δημοτική ή κοινοτική αρχή.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η διαδικασία, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της αποζημίωσης, καθώς και οποιαδήποτε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας. Με όμοιες αποφάσεις δύνανται να αναπροσαρμόζονται τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά της οικονομικής ενίσχυσης και των εισοδηματικών ορίων.

3. Σε οικογένειες Ελλήνων υπηκόων και υπηκόων κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων και των μονογονεικών, που έχουν τέκνα που φοιτούν σε δημόσια σχολεία και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, καταβάλλεται από το έτος 2002 ετήσια οικονομική ενίσχυση ύψους τριακοσίων (300) ευρώ για κάθε παιδί μέχρι το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσής του και κατ' ανώτατο όριο μέχρι και του δέκατου έκτου έτους (16ου) έτους της ηλικίας του.

Η ενίσχυση αυτή καταβάλλεται με την έναρξη εκάστου σχολικού έτους, μετά από βεβαίωση του διευθυντή του σχολείου για την εγγραφή του μαθητή και την κανονική παρακολούθηση των μαθημάτων το προηγούμενο σχολικό έτος. Για την πρώτη τάξη της υποχρεωτικής εκπαίδευσης, βεβαιώνεται μόνο η εγγραφή του μαθητή στο σχολείο.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η διαδικασία και ο τρόπος καταβολής της οικονομικής ενίσχυσης, καθώς και οποιαδήποτε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της πα-

ρούσας. Με όμοιες αποφάσεις δύνανται να αναπροσαρμόζονται τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά της οικονομικής ενίσχυσης και των εισοδηματικών ορίων.

4. Ως ετήσιο οικογενειακό εισόδημα, για την εφαρμογή του παρόντος, νοείται το συνολικό ετήσιο φορολογούμενο πραγματικό ή τεκμαρτό, καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο, εισόδημα του φορολογούμενου, της συζύγου του και των ανήλικων τέκνων του από κάθε πηγή.

Οι παραπάνω εισοδηματικές ενισχύσεις δεν λαμβάνονται υπόψη για τον κατά περίπτωση προσδιορισμό του ετήσιου οικογενειακού εισοδήματος με βάση το οποίο χορηγούνται αυτές.

Άρθρο 28 **Ρυθμίσεις για την περαίωση εκκρεμών** **φορολογικών υποθέσεων**

1. Επί εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων χρήσεων 1998 και παλαιότερων επιχειρήσεων και ελευθέρων επαγγελματιών, για τις οποίες τηρήθηκαν Α' ή Β' κατηγορίας βιβλία του Κ.Β.Σ., καθορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ειδικός τρόπος περαίωσης ως προς τις φορολογίες εισοδήματος και Φ.Π.Α., χωρίς την επιβολή πρόσθετων φόρων και προστίμων στις διαφορές φόρων που προκύπτουν για τις φορολογίες αυτές. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι κατηγορίες των υπαγόμενων και εξαιρούμενων φορολογικών υποθέσεων, οι όροι και οι προϋποθέσεις υπαγωγής, ο τρόπος προσδιορισμού των διαφορών ακαθάριστων εσόδων, καθαρών κερδών ή αμοιβών και των φόρων, το ελάχιστο ποσό επιβάρυνσης ανά περαιούμενη χρήση, ο τρόπος βεβαίωσης και καταβολής των βεβαιούμενων ποσών και γενικά κάθε λεπτομέρεια που είναι αναγκαία για την υλοποίηση της ρύθμισης αυτής.

2. Για την κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 περαίωση, υποβάλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. από τον υπόχρεο, μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία που ορίζεται με την απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ειδικό σημείωμα προσδιορισμού ακαθάριστων εσόδων και καθαρών κερδών και υπολογισμού διαφορών φόρου εισοδήματος και Φ.Π.Α. και της ελάχιστης επιβάρυνσης για κάθε χρήση που περαιώνεται. Η υποβολή του παραπάνω ειδικού σημειώματος και η ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων και προϋποθέσεων εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης, επιφέρει όλα τα αποτελέσματα της διοικητικής επίλυσης της διαφοράς και συνεπάγεται την περαίωση των οικείων υποθέσεων ως προς τις φορολογίες εισοδήματος και Φ.Π.Α..

3. Οι διατάξεις των παραγράφων 20 και 21 του άρθρου 33 και της παραγράφου 13 του άρθρου 51 του ν. 2238/1994, όπως αυτές ίσχυαν για τις χρήσεις 1994 έως και 1998 πριν την αντικατάσταση των παραπάνω άρθρων με τις διατάξεις των άρθρων 6 και 7 του ν. 2753/1999, εφαρμόζονται και κατά την περαίωση των υποθέσεων σύμφωνα με το παρόν άρθρο.

4. Στη Διεύθυνση Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών συνιστάται Δ' τμήμα με τίτλο Τμήμα Υποστήριξης Ελεγκτικού Μηχανισμού, με τις ακόλουθες αρμοδιότητες.

Μέρη για:

α) την επεξεργασία προτάσεων και απαιτήσεων των ελεγκτικών υπηρεσιών σε μέσα και πληροφορίες, με σκοπό την προώθηση των κατάλληλων μέτρων για την

αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία του ελεγκτικού μηχανισμού,

β) την εποπτεία της συντήρησης, υποστήριξης και επέκτασης των συστημάτων και εργαλείων που τίθενται στη διάθεση του ελεγκτικού μηχανισμού,

γ) την επεξεργασία των παραβάσεων της φορολογικής νομοθεσίας και των μεθόδων φοροδιαφυγής που αποκαλύπτονται από κάθε μορφής έλεγχο και τη δημιουργία βάσεων δεδομένων με στοιχεία και πληροφορίες που αφορούν ομάδες ή κατηγορίες φορολογούμενων με αυξημένο κίνδυνο φοροδιαφυγής με σκοπό την αξιοποίησή τους σε κάθε μορφής φορολογικό έλεγχο, καθώς και στην κατάρτιση των επιχειρησιακών σχεδίων ελέγχων.

δ) την κατάρτιση, σε συνεργασία με τα άλλα τμήματα της Διεύθυνσης, ετήσιου ή μικρότερης διάρκειας επιχειρησιακών σχεδίων τακτικών και προσωρινών ελέγχων, καθώς και την παρακολούθηση του βαθμού υλοποίησης αυτών,

ε) τη λήψη των αναγκαίων διοικητικών και νομοθετικών μέτρων σχετικών με την καθιέρωση υποχρεώσεων υποβολής στοιχείων, την εξαίρεση ορισμένων υπόχρεων από την υποβολή στοιχείων ή τον καθορισμό διαφορετικού τρόπου υποβολής αυτών, με σκοπό την ελεγκτική αξιοποίησή τους.

Άρθρο 29 **Ρύθμιση για την Ε.Α.Β. Α.Ε.**

Η απόσβεση των εξόδων πρώτης εγκατάστασης της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (Ε.Α.Β.) Α.Ε.» της παραγράφου 31 του άρθρου 7 του ν. 160/1981 (ΦΕΚ 147 Α'), τα οποία ανάγονται στη χρονική περίοδο από της ιδρύσεως της εταιρείας έως και την 31.12.2004, αρχίζει από τον ισολογισμό της χρήσης 2005, σύμφωνα με τις διατάξεις περί φορολογίας εισοδήματος.

Άρθρο 30

Το Ελληνικό Δημόσιο ως μέτοχος της εταιρείας «Διεθνής Αερολιμένας Αθηνών Α.Ε.» εκπροσωπείται στο εξής από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Άρθρο 31

Στην παράγραφο 3 του άρθρου 2 του ν. 2598/1998 (ΦΕΚ 66 Α') μετά το πρώτο εδάφιο προστίθεται νέο ως εξής:

«Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας, ως έδρα της Εταιρείας μπορεί να ορίζεται και άλλος δήμος εντός του Νομού Αττικής.»

Άρθρο 32

Το άρθρο 2 του ν. 2985/2002 (ΦΕΚ 18 Α') αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε (4.2.2002) ως εξής:

« Άρθρο 2

Η ισχύς των διατάξεων του προηγούμενου άρθρου αρχίζει την 1.1.2002.»

Άρθρο 33 **Προσθήκη στο ν. 2860/2000**

Στο άρθρο 3 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α') προστίθε-

ται παράγραφος 2 ως εξής:

«2. Οι ειδικές υπηρεσίες που συνιστώνται για τις ανάγκες διαχείρισης του Κ.Π.Σ. και των κοινοτικών πρωτοβουλιών και υπάγονται στο Γενικό Διευθυντή Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Περιφερειακής Πολιτικής και Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών σύμφωνα με το άρθρα 3 και 20 παρ. 2 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α'), λογίζονται για τη συγκρότηση της υπερκείμενης οργανικής μονάδας, ως διευθύνσεις. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι ειδικές διατάξεις του ν. 2860/2000.»

Άρθρο 34

Θέματα γενικών εξετάσεων

Δεν επιτρέπεται η διεξαγωγή, από φροντιστήρια ή άλλους ιδιωτικούς φορείς, εξεταστικών δοκιμασιών ή προσομοιώσεων, σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο, επί της εξεταστέας ύλης, κατά το πρότυπο της διεξαγωγής των εξετάσεων στα πανελλαδικώς εξεταζόμενα μαθήματα. Παράβαση της παρούσας διάταξης συνιστά πειθαρχικό αδίκημα των εμπλεκόμενων εκπαιδευτικών και συνεπάγεται την αφαίρεση άδειας λειτουργίας των φροντιστηρίων ή άλλων ιδιωτικών φορέων με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Άρθρο 35

Προσθήκη στο ν. 1882/1990

Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 25 του ν.1882/1990 (ΦΕΚ 43 Α'), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Στις περιπτώσεις οφειλετών του Τ.Π.& Δανείων, που υπάγονται στη χωρική αρμοδιότητα των αρμόδιων Υπηρεσιών της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Καταστημάτων του, την αίτηση ποινικής δίωξης ασκεί το, κατά τις οργανικές διατάξεις του, αρμόδιο όργανο.»

Άρθρο 36

Εφαρμογή κρατικών ενισχύσεων

1. Για την εφαρμογή δράσεων κρατικών ενισχύσεων στο πλαίσιο επιχειρησιακού προγράμματος, όπως ορίζεται στο άρθρο 1 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α'), μπορεί να χορηγούνται ενισχύσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό με χρηματοδοτήσεις από κοινοτικούς ή/ και εθνικούς πόρους και να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και των καθ' ύλην αρμόδιων Υπουργών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να ρυθμίζονται θέματα όπως:

- α) οι υπαγόμενες κατηγορίες ενισχύσεων,
- β) οι δικαιούχοι των ενισχύσεων,
- γ) οι επιλέξιμες δαπάνες,
- δ) τα ποσά, τα ποσοστά και τα είδη των ενισχύσεων,
- ε) το περιεχόμενο του φακέλου υποψηφιότητας και οι διαδικασίες προκήρυξης για την υπαγωγή στις ενισχύσεις,
- στ) η διαδικασία ενημέρωσης των δικαιούχων και υποβολής του φακέλου υποψηφιότητας,

ζ) οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια υπαγωγής των ενισχύσεων,

η) η διαδικασία αξιολόγησης των δικαιούχων και του φακέλου υποψηφιότητας,

θ) η διαδικασία παρακολούθησης και ελέγχου των υπαγόμενων ενισχύσεων, καθώς και η πιστοποίηση ενισχυόμενων επιχειρήσεων και των επιλέξιμων δαπανών,

ι) η σύσταση και λειτουργία επιτροπών αξιολόγησης και γνωμοδοτικών επιτροπών, καθώς και η χρησιμοποίηση εμπειρογνομόνων από το όργανο που θα οριστεί στην απόφαση,

ια) τα αρμόδια όργανα και φορείς για την υποβολή και αξιολόγηση του φακέλου υποψηφιότητας, καθώς και για την έγκριση υπαγωγής, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των ενισχύσεων, την πιστοποίηση των επιλέξιμων δαπανών και την ολοκλήρωση της παρακολούθησης,

ιβ) τα δικαιολογητικά βάσει των οποίων παρέχονται οι ενισχύσεις,

ιγ) οι εμπλεκόμενοι φορείς για τη χορήγηση των ενισχύσεων, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης της παραγράφου αυτής.

2. Ο Υπουργός Οικονομίας και Οικονομικών μπορεί να αναθέτει υπηρεσίες σύμφωνα με τα π.δ. 346/1998 (ΦΕΚ 230 Α') και 4/2002 (ΦΕΚ 3 Α') για την υποστήριξη ή και εκτέλεση των διαδικασιών της παρ. 1 του παρόντος. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τις μεταβιβάσεις και εκκαθαρίσεις των ποσών προς τα νομικά πρόσωπα που ορίζονται ως «τελικοί δικαιούχοι» σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α') για τις δράσεις των κρατικών ενισχύσεων της παραγράφου 1, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

Άρθρο 37

1. Η περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του Ζ' Ψηφίσματος του έτους 1975 (ΦΕΚ 23 Α') της Ε' Αναθεωρητικής Βουλής αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Ποσοστού μέχρι 20% που κάθε βουλευτής καταβάλλει στο κόμμα του, το οποίο βεβαιώνεται από έγγραφο του βουλευτή και του αντίστοιχου κόμματος προς την αρμόδια υπηρεσία της Βουλής και εμφανίζεται στον ετήσιο ισολογισμό του.»

2. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 5 του Ζ' Ψηφίσματος του έτους 1975 της Ε' Αναθεωρητικής Βουλής προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Κατά την εκκαθάριση του φόρου εισοδήματος από την αρμόδια δημόσια οικονομική υπηρεσία, από το ποσό του πρώτου εδαφίου αφαιρείται ποσό ίσο με το είκοσι πέντε τοις εκατό του ακαθάριστου ποσού της βουλευτικής αποζημίωσης ως τεκμαρτό ποσό για την κάλυψη των δαπανών μίσθωσης πολιτικών γραφείων. Το ποσοστό αυτό μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.»

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού ισχύουν για εισοδήματα που αποκτούνται ή δαπάνες που πραγματοποιούνται από την 1η Ιανουαρίου 2002 και μετά.

Άρθρο 38

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή

του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν προβλέπεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 3 Απριλίου 2002

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Ν. Χριστοδουλάκης

Κ. Σκανδαλίδης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Απ.-Αθ. Τσοχατζόπουλος

Ε. Βενιζέλος

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Χ. Βερελής

Π. Ευθυμίου

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ
ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Δ. Ρέππας

Β. Παπανδρέου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 731,64 εκατ. ευρώ, η οποία αναλύεται ως εξής:

- 269,8 εκατ. ευρώ από τη γενική αύξηση που χορηγείται στις αποδοχές των λειτουργών και υπαλλήλων σε ποσοστό 2,5% του συνόλου των αποδοχών τους και την αυτόματη εφαρμογή της εν λόγω αύξησης και στις συντάξεις. (άρθρο 12 παρ. 1)

- 207,04 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση ειδικού επιδόματος και στο λοιπό χαμηλόμισθο προσωπικό του Δημοσίου. (άρθρο 13 παρ. 2)

- 73,4 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση της οικογενειακής παροχής και στους δύο συζύγους. (άρθρο 12 παρ. 3)

- 59,3 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση επιδόματος στους χρόνια άνεργους. (άρθρο 20 παρ. 1)

- 70,4 εκατ. ευρώ από την καταβολή οικονομικής ενίσχυσης στα φτωχά νοικοκυριά των ορεινών - μειονεκτικών περιοχών. (άρθρο 20 παρ. 2)

- 51,7 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης στις οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα και παιδιά σχολικής ηλικίας. (άρθρο 20 παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.580 ευρώ από τη μετατρο-

πή δύο (2) θέσεων του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής σε ΠΕ Πληροφορικής στη Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων (άρθρο 16) και 528 ευρώ από την καταβολή επιδόματος θέσης προσωπικού στον προϊστάμενο που θα στελεχώσει το Τμήμα Υποστήριξης Ελεγκτικού Μηχανισμού της Διεύθυνσης Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. (άρθρο 28)

3. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από τη διάθεση, μέσω του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.), των ποσών που απαιτούνται για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των ακινήτων και των αθλητικών και λοιπών υποδομών που διαχειρίζεται η εταιρεία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

4. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ για την κάλυψη, από το Ελληνικό Δημόσιο, του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». (άρθρο 18)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον Κρατικό Προϋπολογισμό.

5. Εφάπαξ δαπάνη, για την περίοδο 2002 - 2008, 775 εκατ. ευρώ, λόγω ένταξης στα Επιχειρησιακά Προγράμματα του Κ.Π.Σ. των δράσεων των Κρατικών Ενισχύσεων. (άρθρο 36)

6. Ετήσια απώλεια εσόδων ποσού 1,7 εκατ. ευρώ από το συμψηφισμό του ειδικού επιδόματος, που χορηγείται στους υπαλλήλους του Ε.Ο.Τ., με ανάλογο ποσό εκ της διανομής κερδών προ φόρου του Δημοσίου ως μετόχου της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.». (άρθρο 15)

7. Απώλεια εσόδων του Δημοσίου ακαθόριστη από την περαίωση εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων, καθώς και τις παρεχόμενες φορολογικές μειώσεις στο εισόδημα που προέρχεται από βουλευτική αποζημίωση (άρθρα 28 και 37)

8. Μείωση των εσόδων από τις φοροαπαλλαγές που θα διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας. (άρθρο 25)

Οι ανωτέρω απώλειες των εσόδων θα αναπληρωθούν από την αναμενόμενη αύξηση των εσόδων από άλλες πηγές του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Β. Επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ.

Ετήσια δαπάνη απροσδιόριστη από τη δυνατότητα χορήγησης ειδικού επιδόματος (μέχρι 176 ευρώ) στο χαμηλόμισθο προσωπικό τους, το ύψος της οποίας εξαρτάται από την έκδοση σχετικών κ.υ.α., καθώς και από τις δυνατότητες των προϋπολογισμών τους. (άρθρο 13 παρ. 2)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό των ανωτέρω φορέων.

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α.

Ετήσια δαπάνη, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 609.830 ευρώ περίπου από την επέκταση του επιδόματος του β' εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 2996/2000 και στους υπαλλήλους του Ο.Γ.Α..

(άρθρο 13 παρ. 4)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Ο.Γ.Α..

Δ. Επί του προϋπολογισμού της Εταιρείας «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από: α) την προμήθεια του κάθε φύσης εξοπλισμού που είναι απαραίτητος για την αξιοποίηση και εκμετάλλευση των περιουσιακών της στοιχείων, β) την ανάθεση μελετών και έργων που αφορούν κυρίως την επισκευή, συντήρηση και λοιπών εργασιών για τη διατήρηση και αξιοποίηση όλων των ακινήτων της, γ) την καταβολή αμοιβής στο Γενικό Διευθυντή της εταιρείας, καθώς και από τη χορήγηση αποζημίωσης στα μέλη, το γραμματέα και στο Γενικό Διευθυντή για κάθε παράστασή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της εταιρείας, δ) την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού και τη χορήγηση σ' αυτό ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης κ.λπ., το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (έκδοση κανονιστικών αποφάσεων, κατάρτιση εσωτερικού κανονισμού της εταιρείας κ.λπ.).

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα καταβολής αποζημίωσης λόγω ανάθεσης χειρισμού δικαστικών και εξώδικων υποθέσεων στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή και σε εξωτερικούς δικηγόρους.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό της ανωτέρω Εταιρείας.

Ε. Επί του προϋπολογισμού των Ασφαλιστικών Οργανισμών (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Εφάπαξ δαπάνη ποσού 540.000 ευρώ περίπου από την κάλυψη της διαφορά που έχει προκύψει μεταξύ του οικονομικού κινήτρου για την αύξηση της παραγωγικότητας, που έχει χορηγηθεί στους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών και του κινήτρου απόδοσης, που καθιερώθηκε με το άρθρο 13 του ν. 2470/97 από 1.1.1997 μέχρι 31.8.2001. (άρθρο 13)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό των ανωτέρω Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Αθήνα, 4 Απριλίου 2002

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. Χριστοδουλάκης

Αριθμ. 55/7/2002

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών «Για την εταιρική διακυβέρνηση, θέματα μισθολογίου και άλλες διατάξεις»

Με τις διατάξεις του ανωτέρω νομοσχεδίου θεσπίζο-

νται τα ακόλουθα:

1.α. Ως πεδίο εφαρμογής του παρόντος νομοσχεδίου ορίζεται η διοίκηση και η λειτουργία των ανωνύμων εταιρειών, οι οποίες εισάγουν ή έχουν εισάγει μετοχές ή άλλες κινητές αξίες τους σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά.

β. Καθορίζονται οι υποχρεώσεις και τα ιδιαίτερα καθήκοντα του Δ.Σ. κάθε εισηγμένης σε οργανωμένη χρηματιστηριακή αγορά εταιρείας, η διάκριση των μελών του Δ.Σ. αυτής σε εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά, καθώς και η έννοια του ανεξάρτητου μη εκτελεστικού μέλους.

γ. Τα θέματα που αφορούν τις κάθε είδους αμοιβές που καταβάλλονται στα διευθυντικά στελέχη, τους εσωτερικούς ελεγκτές αυτής αλλά και γενικότερα θέματα αμοιβών, αποφασίζονται από το Δ.Σ. της Εταιρείας. Επίσης η αμοιβή και οι τυχόν αποζημιώσεις των μη εκτελεστικών μελών του Δ.Σ. καθορίζονται σύμφωνα με τον κ.ν. 2190/1920 και είναι ανάλογες με το χρόνο που διαθέτουν για τις συνεδριάσεις του και την εκπλήρωση των καθηκόντων τους. (άρθρα 1-5)

2. Καθορίζεται το ελάχιστο περιεχόμενο που πρέπει να έχει ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας μιας εταιρείας και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία του εσωτερικού ελέγχου της εταιρείας, ο οποίος πραγματοποιείται από ειδική υπηρεσία αυτής, στην οποία απασχολείται τουλάχιστον ένα φυσικό πρόσωπο πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Οι εσωτερικοί ελεγκτές ορίζονται από το Δ.Σ. της εταιρείας και είναι ιεραρχικά ανεξάρτητοι κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. (άρθρα 6-8)

3.α. Τίθενται ορισμένες προϋποθέσεις, προκειμένου να ληφθεί η απόφαση για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου εισηγμένης εταιρείας με καταβολή μετρητών (υποβολή στη γενική συνέλευση χρονοδιαγράμματος υλοποίησης της αύξησης, απολογισμός της χρήσης των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από την προηγούμενη αύξηση, εφόσον έχει παρέλθει από την αύξηση αυτή χρόνος μικρότερος των τριών (3) ετών).

β. Στους παραβάτες των ανωτέρω διατάξεων η Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, ως αρμόδια εποπτική αρχή, επιβάλλει τις προβλεπόμενες από το άρθρο 1 του ν. 2836/2000 κυρώσεις.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στις εταιρείες που ήδη έχουν εισάγει τις μετοχές τους στο Χ.Α.Α. να έχουν χρονικό περιθώριο προσαρμογής στις διατάξεις του νομοσχεδίου έξι (6) μήνες, στις δε εταιρείες που έχουν υποβάλλει αιτήσεις εισαγωγής τους να συμμορφωθούν σε τρεις (3) μήνες από την εισαγωγή τους στο Χ.Α.Α.. (άρθρα 9-11)

4. Καθορίζεται η εισοδηματική πολιτική του έτους 2002 και ειδικότερα:

Ο μηνιαίος βασικός μισθός, που αποτελεί τη βάση για τη διαμόρφωση, κατά περίπτωση, των βασικών μισθών όλων των βαθμών της ιεραρχίας των δικαστικών λειτουργών, των στρατιωτικών, των Αρχιερέων της Εκκλησίας της Ελλάδος, του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, των ιατροδικαστών, των μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι., των ερευνητών, των ειδικών λειτουργικών επιστημόνων (Ε.Λ.Ε.), των συμβούλων και παρέδρων Παιδαγωγικού Ινστιτούτου (Π.Ι.), του ερευνητικού προσωπικού του Κ.Ε.Π.Ε., των καθηγητών Ανωτάτων Στρατιωτικών Σχολών (Α.Σ.Σ.) και της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Υγείας (Ε.Σ.Δ.Υ.), των δι-

πλωματικών υπαλλήλων και λοιπών συναφών κατηγοριών του Υπουργείου Εξωτερικών, των γιατρών του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.), των μελών του μόνιμου καλλιτεχνικού προσωπικού των Κρατικών Ορχηστρών Αθηνών και Θεσσαλονίκης και της Ορχήστρας της Λυρικής Σκηνής, του εκπαιδευτικού προσωπικού των Ακαδημιών Εμπορικού Ναυτικού (Α.Ε.Ν.), του προσωπικού της Δημόσιας Διοίκησης και των μισθολογικά αντιστοιχών προς αυτό κληρικών, ορίζεται ως εξής:

Πρωτοδίκη, σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 ευρώ) (από 855,17 ευρώ).

Ανθυπολοχαγού, σε εξακόσια πενήντα ευρώ (650 ευρώ) (από 618,93 ευρώ).

Τιτουλάριου Επισκόπου και Βοηθού Επισκόπου της Εκκλησίας της Ελλάδος, σε εννιακόσια εβδομήντα επτά ευρώ (977 ευρώ) (από 947,91 ευρώ).

Δικαστικού Αντιπροσώπου Ν.Σ.Κ., σε εννιακόσια οκτώ ευρώ (908 ευρώ) (από 855,17 ευρώ).

Ιατροδικαστή Δ΄ Τάξεως, σε εννιακόσια δύο ευρώ (902 ευρώ) (από 855,17 ευρώ).

Λέκτορα Α.Ε.Ι., σε οκτακόσια εβδομήντα επτά ευρώ (877 ευρώ) (από 833,46 ευρώ).

Καθηγητή Εφαρμογών Τ.Ε.Ι., σε επτακόσια ογδόντα ευρώ (780 ευρώ) (από 748,35 ευρώ).

Ερευνητή Δ΄, σε οκτακόσια σαράντα ευρώ (840 ευρώ) (από 807,92 ευρώ).

Ε.Λ.Ε. Δ΄, σε επτακόσια ογδόντα οκτώ ευρώ (788 ευρώ) (από 762,44 ευρώ).

Παρέδρου με θητεία Π.Ι., σε εννιακόσια δεκαοκτώ ευρώ (918 ευρώ) (από 884,81 ευρώ).

Συνεργάτη Β΄ του Κ.Ε.Π.Ε., σε επτακόσια σαράντα επτά ευρώ (747 ευρώ) (από 656,49 ευρώ).

Τακτικού καθηγητή Α.Σ.Σ. και Ε.Σ.Δ.Υ., σε χίλια διακόσια εβδομήντα έξι ευρώ (1.276 ευρώ) (από 1.223,48 ευρώ).

Ακολουθού Πρεσβείας, σε εξακόσια είκοσι πέντε ευρώ (625 ευρώ) (από 595,45 ευρώ).

Επιμελητή Β΄ γιατρού Ε.Σ.Υ., σε οκτακόσια πενήντα οκτώ ευρώ (858 ευρώ) (από 821,72 ευρώ).

Μουσικού, σε επτακόσια σαράντα ένα ευρώ (741 ευρώ) (από 703,45 ευρώ).

Επιμελητή Α.Ε.Ν., σε επτακόσια εξήντα πέντε ευρώ (765 ευρώ) (από 733,68 ευρώ).

Του 36ου μισθολογικού κλιμακίου του άρθρου 7 παρ. 2 του ν. 2470/1997, σε τριακόσια ογδόντα τρία ευρώ (383 ευρώ) (από 368,01 ευρώ). (άρθρο 12)

5.α. Προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι της κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων ή ισότιμο σχολών ημεδαπής ή αλλοδαπής εξελίσσονται στα Μ.Κ. με εισαγωγικό το 20ό και καταληκτικό το 3ο.

Ποσά που έχουν καταβληθεί σε υπαλλήλους κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) με πτυχίο ή δίπλωμα Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.) από την εφαρμογή της διάταξης του εδαφίου α΄ της παραγράφου 3 του άρθρου 3 του ν. 2470/1997 (εξελίσσονται από το 20ό Μ.Κ. μέχρι το 3ο Μ.Κ.) δεν αναζητούνται και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί για την αιτία αυτή δεν εκτελούνται.

β. Χορηγείται από 1.7.2002 το οικογενειακό επίδομα και στους δύο συζύγους, καταργουμένων εφεξής των διατάξεων των παραγράφων 4, 5 και του προτελευταίου εδαφίου της παραγράφου 6 του άρθρου 12 του ν. 2470/1997.

γ. Μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. της χώρας, τα οποία από την

έναρξη της ισχύος του ν. 2530/1997 εντάχθηκαν στην κατηγορία μερικής απασχόλησης ή εντάσσονται μεταγενέστερα στην ίδια κατηγορία, δικαιούνται τις αποδοχές που προβλέπονται από το άρθρο 14 του ν. 2530/1997 (1/3 του συνόλου αποδοχών και επιδομάτων μελών πλήρους απασχόλησης), χωρίς διατήρηση προσωπικής διαφοράς. Ποσά που έχουν καταβληθεί ως προσωπική διαφορά δεν αναζητούνται και τυχόν καταλογιστικές πράξεις που έχουν εκδοθεί δεν εκτελούνται.

δ. Η μηνιαία αποζημίωση του Προέδρου του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων καθορίζεται από 1.9.2001 με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

ε. Διαφορές που έχουν προκύψει μεταξύ του οικονομικού κινήτρου για την αύξηση της παραγωγικότητας, που είχε χορηγηθεί στους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών και του κινήτρου απόδοσης που καθιερώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 13 του ν. 2470/1998, καταβάλλονται υπέρ των δικαιούχων από 1.1.1997 μέχρι 31.8.2001 και επιβαρύνουν τους προϋπολογισμούς των ως άνω Ασφαλιστικών Φορέων. Από 1.9.2001 τα ως άνω ποσά συμψηφίζονται με το ειδικό μηνιαίο επίδομα που χορηγείται στους υπαλλήλους αυτούς με τις διατάξεις του άρθρου 49 του ν. 2956/2001. (άρθρο 13)

6.α. Ορίζεται ότι, από 1.1.2002 με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, ρυθμίζονται τα θέματα των συλλογικών συμφωνιών, συμπεριλαμβανομένων και αυτών που υπεγράφησαν το 2001.

β. Με όμοιες αποφάσεις, οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις είναι δυνατόν να επεκτείνονται, εν όλω ή εν μέρει και στο λοιπό προσωπικό του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και λοιπών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), που δεν συμμετείχε στη σύναψη των συλλογικών συμφωνιών, και μέχρι του ποσού των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ.

γ. Σε περίπτωση κατά την οποία καταβάλλονται οποιουδήποτε είδους πρόσθετες μισθολογικές παροχές που υπολείπονται του ποσού των εκατόν εβδομήντα έξι (176) ευρώ, επιτρέπεται να χορηγείται μόνο η διαφορά μέχρι του ποσού αυτού. Οι ρυθμίσεις αυτές, όσον αφορά το προσωπικό των Ο.Τ.Α. και το προσωπικό των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ. περιορίζονται στις υφιστάμενες από τον προϋπολογισμό τους δυνατότητες.

δ. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το επίδομα του εδαφίου β΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 39 του ν. 2956/2001 (μηνιαίο ειδικό επίδομα ύψους 176 ευρώ) χορηγείται και στους υπαλλήλους του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (Ο.Γ.Α.), κλιμακούμενο με βάση τα έτη υπηρεσίας τους. (άρθρο 14)

7. Προβλέπεται από 1.1.2002 η χορήγηση στους μόνιμους και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλους του Ε.Ο.Τ. ειδικού μηνιαίου επιδοματος, το οποίο κλιμακώνεται ανά βαθμό ή κατηγορία.

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται μηνιαία από την εταιρεία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.» στον Ε.Ο.Τ. και κατά τη σύνταξη του ετήσιου ισολογισμού της θα συμψηφίζεται με ανάλογο ποσό εκ της διανομής κερδών προ φόρων του Δημοσίου ως μετόχου της ως άνω εταιρείας. (άρθρο 15)

8.α. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». Η

εταιρεία λειτουργεί χάριν του δημόσιου συμφέροντος, υπόκειται στην εποπτεία και τον έλεγχο του Κράτους, διέπεται από τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, όπως ισχύει και η διάρκειά της είναι πενήντα (50) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί ή να συντμηθεί με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

β. Ορίζεται ότι σκοπός της εταιρείας είναι η διοίκηση, η διαχείριση και η αξιοποίηση (της χρήσης μετά την τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων του 2004) των περιουσιακών στοιχείων που προκύπτουν από την εκτέλεση και λειτουργία Ολυμπιακών Έργων, τα οποία ανήκουν κατά κυριότητα στο Ελληνικό Δημόσιο.

γ. Καθορίζεται στο ποσό των τριάντα χιλιάδων (30.000) ευρώ, το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας το οποίο διαιρείται σε τριακόσιες ονομαστικές μετοχές, ονομαστικής αξίας εκατό (100) ευρώ η καθεμία και καλύπτεται ολόκληρο από το Ελληνικό Δημόσιο. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της εταιρείας το προαναφερόμενο μετοχικό κεφάλαιο μπορεί να αυξάνεται.

Με υπουργική απόφαση διατίθενται στην εταιρεία χωρίς αντάλλαγμα τα ποσά που προβλέπονται κάθε χρόνο στον Τακτικό Προϋπολογισμό και στον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των περιουσιακών στοιχείων, η παραγωγή, διοίκηση και αξιοποίηση των οποίων ανατίθεται στην Εταιρεία.

δ. Αναφέρονται τα όργανα διοίκησης της εταιρείας ήτοι, η Γενική Συνέλευση και το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), ο τρόπος πρόσληψης του Γενικού Διευθυντή της εταιρείας και η αμοιβή του κ.λπ..

Στα μέλη και τον Γραμματέα του Δ.Σ., καθώς και στον Γενικό Διευθυντή χορηγείται αποζημίωση για κάθε αυτοπρόσωπη παράστασή τους στις συνεδριάσεις του, το ποσό της οποίας ορίζεται από το Δ.Σ., με την προϋπόθεση της έγκρισής του από τη Γενική Συνέλευση.

ε. Καθορίζονται:

- τα πάσης φύσεως έσοδα της εταιρείας, μεταξύ των οποίων είναι τα ποσά που προβλέπονται κάθε χρόνο στον Τακτικό Προϋπολογισμό και στον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.) για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των περιουσιακών στοιχείων, τα ποσά από την εκμίσθωση, εκμετάλλευση και εν γένει διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει κ.λπ.,

- το είδος των δαπανών για τις οποίες διατίθενται τα έσοδα αυτά,

- το χρονικό διάστημα της διαχειριστικής χρήσης της εταιρείας κ.λπ.,

στ. Με απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας, που εγκρίνεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών, καθαρτίζεται εσωτερικός κανονισμός λειτουργίας.

- Το προσωπικό της εταιρείας προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Για δε την πρόσληψή του έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.

- Με κοινή υπουργική απόφαση επιτρέπεται να αποσπώνται στην εταιρεία μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και λοιπών φορέων και υπηρεσιών του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια.

Οι αποσπώμενοι στην εταιρεία λαμβάνουν από την

εταιρεία το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως γενικά επιδόματα της οργανικής τους θέσεως. Επίσης είναι δυνατή η χορήγηση σε αυτούς και ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης.

- Το Δ.Σ. της εταιρείας μπορεί με απόφασή του να αναθέτει το χειρισμό δικαστικών και εξώδικων υποθέσεων στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή και σε εξωτερικούς δικηγόρους, οι οποίοι διαθέτουν εξειδίκευση και πείρα στις υποθέσεις που τους ανατίθενται. Η αμοιβή των δικηγόρων ορίζεται σύμφωνα με τα κατώτατα όρια του Κώδικα περί Δικηγόρων.

ζ. Με κανονισμούς που καταρτίζονται από το Δ.Σ. της Εταιρείας καθορίζονται οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων και εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγορών ακινήτων κ.λπ..

- Η εταιρεία απαλλάσσεται από το φόρο συγκέντρωσης κεφαλαίου, απολαμβάνει όλων των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών ατελειών, καθώς και όλων των δικονομικών προνομίων του Δημοσίου κ.λπ..

(άρθρο 16-25)

9.α. Ανακατανέμονται οι θέσεις της Διεύθυνσης Πληροφοριακών Συστημάτων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών και ειδικότερα μετατρέπονται δύο (2) θέσεις του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής σε ΠΕ Πληροφορικής.

β. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως οριοθετήθηκε με το ν. 1256/1982 στην ανωτέρω Διεύθυνση, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 2768/1999.

(άρθρο 26)

10.α. Έλληνες υπήκοοι και υπήκοοι κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίοι είναι ασφαλισμένοι κατά της ανεργίας και ευρίσκονται σε διαρκή κατάσταση ανεργίας για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δώδεκα (12) μήνες, δικαιούνται επίδομα μακροχρονίως ανέργου, εφόσον έχουν εξαντλήσει το δικαίωμα τακτικής επιδότησης ανεργίας και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν ξεπερνά το ποσό των 3.000 ευρώ. Το όριο αυτό προσαυξάνεται κατά 587 ευρώ για κάθε ανήλικο τέκνο της οικογένειας.

Το ύψος του επιδόματος μακροχρονίως ανέργου δεν μπορεί να υπερβεί μηνιαίως το ποσό των 150 ευρώ και καταβάλλεται για όσο χρονικό διάστημα οι δικαιούχοι παραμένουν άνεργοι και ουδέποτε πέραν των δώδεκα (12) μηνών. Με κοινή υπουργική απόφαση καθορίζονται και εξειδικεύονται τα όρια ηλικίας των δικαιούχων, το ύψος της παροχής, η διαδικασία καταβολής κ.λπ., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ., με διάθεση των αναγκών κονδυλίων από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

β. Σε οικογένειες Ελλήνων υπηκόων και υπηκόων κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων και των μονογονεϊκών, των οποίων τα μέλη κατοικούν μόνιμα σε ορεινές και μειονεκτικές περιοχές, όπως αυτές ορίζονται από την οδηγία 85/148/ΕΟΚ, χορηγείται από το έτος 2002 ετήσια εισοδηματική ενίσχυση εξακοσίων (600) ευρώ, εφόσον το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ και τριακοσίων (300) ευρώ, εφόσον το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους κυμαίνεται μεταξύ του ποσού των χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ και του ποσού των δύο χιλιάδων διακοσίων (2.200) ευρώ.

Με κοινή υπουργική απόφαση καθορίζονται τα अपαραι-

τητα δικαιολογητικά, η διαδικασία, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της αποζημίωσης, καθώς και οποιαδήποτε σχετική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της.

γ. Σε οικογένειες Ελλήνων υπηκόων και υπηκόων κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, συμπεριλαμβανομένων και των μονογονεϊκών, που έχουν τέκνα που φοιτούν σε δημόσια σχολεία και το ετήσιο οικογενειακό εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, καταβάλλεται από το έτος 2002 ετήσια οικονομική ενίσχυση ύψους τριακοσίων (300) ευρώ για κάθε παιδί μέχρι το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσής του και κατ' ανώτατο όριο μέχρι και του δέκατου έκτου (16ου) έτους της ηλικίας του.

Με κοινή υπουργική απόφαση, καθορίζονται τα απαραίτητα δικαιολογητικά, η διαδικασία και ο τρόπος καταβολής της οικονομικής ενίσχυσης, καθώς και οποιαδήποτε σχετική λεπτομέρεια.

δ. Ως ετήσιο οικογενειακό εισόδημα, για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών, νοείται το συνολικό ετήσιο φορολογούμενο πραγματικό ή τεκμαρτό, καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο, εισόδημα του φορολογούμενου, της συζύγου του και των ανήλικων τέκνων του από κάθε πηγή. Οι παραπάνω εισοδηματικές ενισχύσεις δεν λαμβάνονται υπόψη για τον κατά περίπτωση προσδιορισμό του ετήσιου οικογενειακού εισοδήματος με βάση το οποίο χορηγούνται αυτές.

(άρθρο 27)

11. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την περαίωση εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων. Ειδικότερα:

α. Επί εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων χρήσεων 1998 και παλαιότερων επιχειρήσεων και ελευθέρων επαγγελματιών, για τις οποίες τηρήθηκαν Α' ή Β' κατηγορίας βιβλία του Κ.Β.Σ., καθορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ειδικός τρόπος περαίωσης ως προς τις φορολογίες εισοδήματος και Φ.Π.Α., χωρίς την επιβολή πρόσθετων φόρων και προστίμων στις διαφορές φόρων που προκύπτουν για τις φορολογίες αυτές.

β. Για την κατά τα προαναφερόμενα περαίωση, υποβάλλεται στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. από τον υπόχρεο, μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία που ορίζεται με την απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών, ειδικό σημείωμα προσδιορισμού ακαθαρσίσεων εσόδων και καθαρών κερδών και υπολογισμού διαφορών φόρου εισοδήματος και Φ.Π.Α. και της ελάχιστης επιβάρυνσης για κάθε χρήση που περαιώνεται.

γ. Συνιστάται ένα (1) επιπλέον τμήμα με τίτλο Τμήμα Υποστήριξης Ελεγκτικού Μηχανισμού στη Διεύθυνση Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

(άρθρο 28)

12. Η απόσβεση των εξόδων πρώτης εγκατάστασης της ανώνυμης εταιρείας «Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (Ε.Α.Β.) Α.Ε.», τα οποία ανάγονται στη χρονική περίοδο από της ιδρύσεως της εταιρείας έως και την 31.12.2004, αρχίζει από τον ισολογισμό της χρήσης 2005, σύμφωνα με τις διατάξεις περί φορολογίας εισοδήματος κ.λπ..

(άρθρα 29-32)

13. Προβλέπεται ότι οι ειδικές υπηρεσίες, που συνιστώνται για τις ανάγκες διαχείρισης του Κ.Π.Σ. και των κοινοτικών πρωτοβουλιών και υπάγονται στο Γενικό Διευθυντή Αναπτυξιακού Προγραμματισμού, Περιφερειακής Πολιτικής και Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, λογίζονται ως διευθύνσεις.

(άρθρο 33)

14. Δεν επιτρέπεται η διεξαγωγή, από φροντιστήρια ή άλλους ιδιωτικούς φορείς, εξεταστικών δοκιμασιών ή προσομοιώσεων, σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο, επί της εξεταστέας ύλης, κατά το πρότυπο της διεξαγωγής των εξετάσεων στα πανελλαδικώς εξεταζόμενα μαθήματα. Παράβαση της παρούσας διάταξης συνιστά πειθαρχικό αδίκημα των εμπλεκόμενων εκπαιδευτικών και συνεπάγεται την αφαίρεση άδειας λειτουργίας των φροντιστηρίων ή άλλων ιδιωτικών φορέων με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. (άρθρο 34)

15. Ρυθμίζονται θέματα στο πλαίσιο του επιχειρησιακού προγράμματος του ν. 2860/2000 για να υλοποιηθούν οι δράσεις κρατικών ενισχύσεων σε τομείς, όπως ο τουρισμός, οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, η Κοινωνία της Πληροφορίας κ.λπ., που δεν υπάγονται στο καθεστώς του αναπτυξιακού ν. 2601/1998. Με κ.υ.α. ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα όπως: α) οι υπαγόμενες κατηγορίες ενισχύσεων, β) οι δικαιούχοι των ενισχύσεων, γ) οι επιλέξιμες δαπάνες, δ) τα ποσά, τα ποσοστά και τα είδη των ενισχύσεων κ.λπ.. Επίσης προβλέπεται η έκδοση κανονιστικής πράξης, με την οποία μπορεί να ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τις μεταβιβάσεις των ποσών από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων και τις εκκαθαρίσεις τους στην περίπτωση που οριστούν νομικά πρόσωπα ως «τελικοί δικαιούχοι» δηλ. ως τα νομικά πρόσωπα που χορηγούν τις ενισχύσεις σύμφωνα με το άρθρο 1 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α').

(άρθρο 36)

16. Προβλέπεται η έκπτωση από το φορολογητέο εισόδημα του Βουλευτή, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, του ποσού που καταβάλλει στο κόμμα του. Επίσης αφαιρείται από τη βουλευτική αποζημίωση το 25% του ακαθάριστου ποσού αυτής, ως τεκμαρτό ποσό για την κάλυψη των δαπανών μίσθωσης πολιτικών γραφείων. Η διάταξη ισχύει για εισοδήματα που αποκτούνται ή δαπάνες που πραγματοποιούνται από 1.1.2002 και μετά.

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού.

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 731,64 εκατ. ευρώ, η οποία αναλύεται ως εξής:

- 269,8 εκατ. ευρώ από τη γενική αύξηση που χορηγείται στις αποδοχές των λειτουργών και υπαλλήλων σε ποσοστό 2,5% του συνόλου των αποδοχών τους και την αυτόματη εφαρμογή της εν λόγω αύξησης και στις συντάξεις. (άρθρο 12 παρ. 1)

- 207,04 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση ειδικού επιδόματος και στο λοιπό χαμηλόμισθο προσωπικό του Δημοσίου. (άρθρο 13 παρ. 2)

- 73,4 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση της οικογενειακής παροχής και στους δύο συζύγους. (άρθρο 12 παρ. 3)

- 59,3 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση επιδόματος στους χρόνια άνεργους. (άρθρο 20 παρ. 1)

- 70,4 εκατ. ευρώ από την καταβολή οικονομικής ενίσχυσης στα φτωχά νοικοκυριά των ορεινών - μειονεκτικών περιοχών. (άρθρο 20 παρ. 2)

- 51,7 εκατ. ευρώ από τη χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης στις οικογένειες με χαμηλά εισοδήματα και παιδιά σχολικής ηλικίας. (άρθρο 20 παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.580 ευρώ από τη μετατροπή δύο (2) θέσεων του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής σε ΠΕ Πληροφορικής στη Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστη-

μάτων (άρθρο 16) και 528 ευρώ από την καταβολή επιδόματος θέσης προσωπικού στον προϊστάμενο που θα στελεχώσει το Τμήμα Υποστήριξης Ελεγκτικού Μηχανισμού της Διεύθυνσης Ελέγχου του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών. (άρθρο 28)

3. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από τη διάθεση, μέσω του Τακτικού Προϋπολογισμού και του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.), των ποσών που απαιτούνται για την κατασκευή, λειτουργία και εξοπλισμό των ακινήτων και των αθλητικών και λοιπών υποδομών που διαχειρίζεται η εταιρεία «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

4. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 30.000 ευρώ για την κάλυψη, από το Ελληνικό Δημόσιο, του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». (άρθρο 18)

5. Εφάπαξ δαπάνη, για την περίοδο 2002-2008, 775 εκατ. ευρώ, λόγω ένταξης στα Επιχειρησιακά Προγράμματα του Κ.Π.Σ. των δράσεων των Κρατικών Ενισχύσεων. (άρθρο 36)

6. Νομιμοποίηση δαπάνης από τη μη αναζήτηση ποσών που έχουν καταβληθεί ως προσωπική διαφορά σε μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.. (άρθρο 13)

7. Ετήσια απώλεια εσόδων ποσού 1,7 εκατ. ευρώ από το συμψηφισμό του ειδικού επιδόματος, που χορηγείται στους υπαλλήλους του Ε.Ο.Τ., με ανάλογο ποσό εκ της διανομής κερδών προ φόρου του Δημοσίου ως μετόχου της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ Α.Ε.». (άρθρο 15)

8. Απώλεια εσόδων του Δημοσίου ακαθόριστη από την περαίωση εκκρεμών φορολογικών υποθέσεων, καθώς και τις παρεχόμενες φορολογικές μειώσεις στο εισόδημα που προέρχεται από βουλευτική αποζημίωση. (άρθρα 28 και 37)

9. Αύξηση της περιουσίας του Δημοσίου, από την ένταξη στο χαρτοφυλάκιο του του συνόλου των μετοχών της εταιρείας «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ - ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ». (άρθρο 18)

10. Μείωση των εσόδων από τις φοροαπαλλαγές που θα διέπουν στη λειτουργία της Εταιρείας. (άρθρο 25)

Β. Επί του προϋπολογισμού των Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ.

Ετήσια δαπάνη απροσδιόριστη από τη δυνατότητα χορήγησης ειδικού επιδόματος (μέχρι 176 ευρώ) στο χαμηλόμισθο προσωπικό τους, το ύψος της οποίας εξαρτάται από την έκδοση σχετικών κ.υ.α., καθώς και από τις δυνατότητες των προϋπολογισμών τους. (άρθρο 13 παρ. 2)

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Γ.Α.

Ετήσια δαπάνη, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 609.830 ευρώ περίπου από την επέκταση του επιδόματος του β' εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 49 του ν. 2996/2000 και στους υπαλλήλους του Ο.Γ.Α.. (άρθρο 13 παρ. 4)

Δ. Επί του προϋπολογισμού της Εταιρείας «ΟΛΥΜΠΙΑΚΑ ΑΚΙΝΗΤΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (χρηματοδοτείται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από: α) την προμήθεια του κάθε φύσης εξοπλισμού που είναι απαραίτητος για την αξιοποίηση και εκμετάλλευση των περιουσιακών της

στοιχείων, β) την ανάθεση μελετών και έργων που αφορούν κυρίως την επισκευή, συντήρηση και λοιπών εργασιών για τη διατήρηση και αξιοποίηση όλων των ακινήτων της, γ) την καταβολή αμοιβής στο Γενικό Διευθυντή της εταιρείας, καθώς και από τη χορήγηση αποζημίωσης στα μέλη, το γραμματέα και στο Γενικό Διευθυντή για κάθε παράστασή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. της εταιρείας, δ) την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού και τη χορήγηση σ' αυτό ειδικής μηνιαίας αποζημίωσης κ.λ.π. το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (έκδοση κανονιστικών αποφάσεων, κατάρτιση εσωτερικού κανονισμού της εταιρείας κ.λπ.).

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα καταβολής αποζημίωσης λόγω ανάθεσης χειρισμού δικαστικών και εξώδικων υποθέσεων στην ημεδαπή ή στην αλλοδαπή και σε εξωτερικούς δικηγόρους.

3. Ετήσια αύξηση εσόδων ακαθόριστη από την εκμίσθωση περιουσιακών στοιχείων ή παραχώρησης της χρήσης αυτών σε Ο.Τ.Α. ή άλλους φορείς του δημόσιου τομέα κ.λπ., την είσπραξη αμοιβής λόγω της διοίκησης, διαχείρισης, αξιοποίησης και εκμετάλλευσης των περιουσιακών στοιχείων που αναλαμβάνει κ.λπ.. (άρθρα 16-25)

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων

Ετήσια δαπάνη ακαθόριστη από τη μεταβολή των αποδοχών του Προέδρου του εν λόγω Ταμείου, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί από την έκδοση της σχετικής απόφασης. (άρθρο 13)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού των Ασφαλιστικών Οργανισμών (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Εφάπαξ δαπάνη ποσού 540.000 ευρώ περίπου από την κάλυψη της διαφοράς που έχει προκύψει μεταξύ του οικονομικού κινήτρου για την αύξηση της παραγωγικότητας, που έχει χορηγηθεί στους υπαλλήλους των Ασφαλιστικών Οργανισμών και του κινήτρου απόδοσης, που καθιερώθηκε με το άρθρο 13 του ν. 2470/1997 από 1.1.1997 μέχρι 31.8.2001. (άρθρο 13)

Αθήνα, 4 Απριλίου 2002

Ο Γενικός Διευθυντής
α.α.

Γεώργιος Καρράς