

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης» (L 128/1 της 30.4.2014)

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Α. Γενικά

Στις 30.4.2014 δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης η Οδηγία 2014/50/ΕΕ με στόχο την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών μέσω της βελτίωσης της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Στο άρθρο 8 της Οδηγίας ορίζεται ότι τα κράτη-μέλη οφείλουν να θεσπίσουν τα αναγκαία εθνικά μέτρα για τη συμμόρφωσή τους προς την Οδηγία έως τις 21.5.2018.

Το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας αφορά στα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης που έχουν συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία και προσφέρουν συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές για τους εργαζομένους, όπως οι ομαδικές ασφαλιστικές συμβάσεις ή τα συστήματα που λειτουργούν σε διανεμητική βάση και έχουν συμφωνηθεί με έναν ή περισσότερους κλάδους ή τομείς, τα κεφαλαιοποιητικά συστήματα ή οι υποσχέσεις συνταξιοδότησης που υποστηρίζονται από λογιστικά αποθέματα ή οποιεσδήποτε συλλογικές ή άλλες συγκρίσιμες συμφωνίες.

Η εν λόγω Οδηγία δεν εφαρμόζεται όσον αφορά την απόκτηση και τη διατήρηση δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης εργαζομένων που κυκλοφορούν εντός ενός και μόνου κράτους-μέλους. Ωστόσο, δίνεται η δυνατότητα στα κράτη-μέλη να επεκτείνουν τους εφαρμοστέους κανόνες της Οδηγίας σε μέλη των συστημάτων που αλλάζουν απασχόληση εντός ενός και μόνου κράτους-μέλους.

Οι διατάξεις της Οδηγίας δεν εφαρμόζονται στις παροχές αναπηρίας και/ή επιζώντων που συνδέονται με τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, εξαιρουμένων των διατάξεων σχετικά με τη διατήρηση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων και την ενημέρωση των δικαιούχων και αφορούν τις παροχές επιζώντων.

Από τις διατάξεις της Οδηγίας εξαιρούνται τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης του πρώτου πυλώνα, τα οποία καλύπτονται από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 883/2004, τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία έχουν κλείσει με αποτέλεσμα να μην είναι πλέον δυνατή η εγγραφή νέων μελών, τα συστήματα εγγυήσεων σε περιπτώσεις αφερεγγυότητας, καθώς και η κατ' αποκοπή πληρωμή του εργοδότη προς τον εργαζόμενο η οποία πραγματοποιείται κατά το πέρας της ερ-

γασιακής σχέσης του εργαζόμενου, και η οποία δεν θεωρείται συμπληρωματική σύνταξη κατά την έννοια της Οδηγίας.

Επίσης, οι διατάξεις της Οδηγίας δεν αφορούν στη μεταφορά θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Στην περίπτωση μεταφοράς δικαιωμάτων, εργαζομένων /ασφαλισμένων σε Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση.

Β. Κατ' άρθρον

Με το άρθρο 1, καθορίζεται ο σκοπός των προτεινόμενων διατάξεων, ήτοι η ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, «σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης».

Με το άρθρο 2, προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων στα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία παρέχουν συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές που συνδέονται με σχέση εργασίας, και στους εργαζόμενους-μέλη των συστημάτων οι οποίοι, λόγω λήξης της σχέσης εργασίας μετακινούνται σε άλλα κράτη-μέλη, καθώς και στους εργαζόμενους-μέλη που αλλάζουν απασχόληση εντός της ελληνικής επικράτειας και οι οποίες προβλέπονται ενδεικτικά:

- α) σε ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή άλλες παρόμοιες συμφωνίες,
- β) σε εσωτερικούς κανονισμούς των επιχειρήσεων,
- γ) σε καταστατικά Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Επίσης, ορίζεται ότι από τις προτεινόμενες διατάξεις εξαιρούνται:

- α) τα συστήματα κοινωνικής ασφάλισης που καλύπτονται από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 883/2004,
 - β) τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία έχουν παύσει να δέχονται νέα ενεργά μέλη κατά την 20ή Μαΐου 2014,
 - γ) τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία υπόκεινται σε μέτρα που συνεπάγονται την παρέμβαση αρμόδιων κατά περίπτωση εποπτικών ή δικαστικών αρχών και τα οποία στόχο έχουν να διαφυλάξουν ή να αποκαταστήσουν την οικονομική τους κατάσταση, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών εκκαθάρισης,
 - δ) τα συστήματα εγγυήσεων σε περιπτώσεις αφερεγγυότητας, όπως ενδεικτικά το Εγγυητικό Κεφάλαιο Ασφάλισης Ζωής του ν. 3867/2010 (Α' 128),
 - ε) η κατ' αποκοπή πληρωμή του εργοδότη προς τον εργαζόμενο η οποία πραγματοποιείται κατά το πέρας της εργασιακής σχέσης του και δεν θεωρείται συμπληρωματική σύνταξη, όπως ενδεικτικά του ν. 2112/20 (Α' 67).
- Επιπλέον, ορίζεται ότι οι διατάξεις του παρόντος δεν εφαρμόζονται στις παροχές αναπηρίας και/ή επιζώντων που συνδέονται με τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, εξαιρουμένων των διατάξεων των αρ-

θρων 5 και 6 που αφορούν τις παροχές επιζώντων.

Επίσης τίθεται ως χρονικό όριο, έπειτα από το οποίο θα εφαρμοστούν οι διατάξεις, η 21η Μαΐου 2018.

Στο άρθρο 3, παρατίθενται οι ορισμοί των εννοιών που αναφέρονται στις θεσπιζόμενες διατάξεις.

Με το άρθρο 4, προσδιορίζονται οι όροι απόκτησης δικαιώματος σε παροχή.

Συγκεκριμένα, θεσπίζεται ελάχιστο χρονικό όριο για την απόκτηση δικαιώματος σε παροχή από ένα σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Στο ίδιο ελάχιστο χρονικό όριο συνυπολογίζεται συνδυαστικά και τυχόν περίοδος αναμονής του κάθε εργαζόμενου, προκειμένου να υπαχθεί στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ενός συστήματος.

Επιπλέον, τίθεται ελάχιστο όριο ηλικίας για την απόκτηση δικαιωμάτων.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης, προβλέπεται, σε περίπτωση που τον επενδυτικό κίνδυνο φέρει το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ή ο εργοδότης, η επιστροφή των εισφορών που καταβλήθηκαν από τον αποχωρούντα εργαζόμενο ή για λογαριασμό του, ενώ σε περίπτωση που ο αποχωρών εργαζόμενος φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, η επιστροφή είτε των εισφορών που καταβλήθηκαν είτε η σωρευμένη αξία των επενδύσεων που προέκυψε από αυτές τις εισφορές.

Με το άρθρο 5, θεσπίζεται η δυνατότητα των εργαζόμενων να διατηρούν τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα τους στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης στο οποίο αυτά αποκτήθηκαν. Καθορίζεται ο υπολογισμός αλλά και η μεταχείριση της αξίας των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων με τη διασφάλιση ότι αυτή θα είναι σύμφωνη είτε με την αξία των δικαιωμάτων των ενεργών ασφαλισμένων είτε με την εξέλιξη των καταβαλλόμενων συνταξιοδοτικών παροχών ή με άλλα μέσα που θεωρούνται δίκαια, τα οποία απαριθμούνται λεπτομερώς.

Επιπλέον, θεσπίζεται και η δυνατότητα των εργαζόμενων να μην διατηρούν τα συνταξιοδοτικά τους δικαιώματα στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, αλλά να τους καταβάλλεται, με την λήξη της εργασιακής τους σχέσης, εφάπαξ ποσό που ισούται με την αξία των αποκτημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στο βαθμό που η αξία αυτή δεν ξεπερνά το οριζόμενο από τη διάταξη ποσό, το οποίο αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέ-

σο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, αρχής γενομένης το 2020.

Με το άρθρο 6, καθορίζονται οι λεπτομέρειες του δικαιώματος προς ενημέρωση τόσο των ενεργών μελών ενός συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης όσο και των εν αναμονή δικαιούχων, δηλαδή των πρώην ενεργών μελών που έχουν αποκτήσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, αλλά δεν τους έχει καταβληθεί ακόμα συνταξιοδοτική παροχή. Τα ίδια δικαιώματα προς ενημέρωση με τους εν αναμονή δικαιούχους έχουν και οι επιζώντες αυτών, σε περίπτωση θανάτου του δικαιούχου.

Επιπλέον, για τα συστήματα που δίνουν τη δυνατότητα στον αποχωρούντα εργαζόμενο της καταβολής εφάπαξ ποσού ισοδύναμου με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων του, στις παρεχόμενες πληροφορίες περιλαμβάνεται και γραπτή δήλωση ότι το μέλος θα πρέπει να εξετάσει τη δυνατότητα να λάβει συμβουλές για να επενδύσει το εφάπαξ ποσό για συνταξιοδοτικές παροχές.

Οι υποχρεώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου ισχύουν με την επιφύλαξη και επιπροσθέτως των υποχρεώσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, που απορρέουν από τις διατάξεις που ισχύουν για την επαγγελματική ασφάλιση.

Με το άρθρο 7 προβλέπεται ότι ειδικά, στην περίπτωση αλλαγής επαγγελματικής δραστηριότητας εργαζόμενου/ασφαλισμένου και μεταφοράς των δικαιωμάτων του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργεί στο χώρο της απασχόλησής του και συγκεκριμένα περιπτώσεις διαδοχικής χρονικά επαγγελματικής ασφάλισης σε περισσότερα Ταμεία στην ημεδαπή ή στην ημεδαπή και σε άλλα κράτη-μέλη, η εφαρμογή των οριζόμενων στις διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση, την με αριθμ. Φ.Επαγγ. Α.σφ./43/13.11.2003 (Β' 1703) υπουργική απόφαση και στις καταστατικές διατάξεις του κάθε Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως εκάστοτε ισχύουν. Εφόσον ο ασφαλισμένος δεν ζητήσει την μεταφορά των δικαιωμάτων του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης τα αδρανοποιημένα δικαιώματά του διατηρούνται στο Ταμείο στο οποίο αυτά αποκτήθηκαν με τον ίδιο τρόπο όπως και για ενεργούς ασφαλισμένους, προκειμένου να λάβει την παροχή του, όταν θα συμπληρωθούν οι απαιτούμενες προϋποθέσεις.

**ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΙΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΩΝ ΜΕ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΜΕ ΤΙΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ
ΤΗΣ ΟΔΗΓΙΑΣ 2014/50/ΕΕ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΙΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

της 16^{ης} Απριλίου 2014 σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης

ΑΡΘΡΑ ΟΔΗΓΙΑΣ	ΑΡΘΡΑ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ
Άρθρο 1	Άρθρο 1 Σκοπός
Άρθρο 2	Άρθρο 2 Πεδίο Εφαρμογής
Άρθρο 3	Άρθρο 3 Ορισμοί
Άρθρο 4	Άρθρο 4 Όροι απόκτησης δικαιωμάτων σε συνταξιοδοτική παροχή
Άρθρο 5	Άρθρο 5 Διατήρηση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων
Άρθρο 6	Άρθρο 6 Ενημέρωση ενεργών μελών και εν αναμονή δικαιούχων
Άρθρο 7	
	Άρθρο 7

	Άρθρο 8
Άρθρο 8	Άρθρο 9
	Έναρξη ισχύος
Άρθρο 9	
Άρθρο 10	

Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ευκλ. Τσακαλώτος

Ευτ. Αχτσιόγλου

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Γ. Χουλιαράκης

Αν. Πετρόπουλος

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης» (L 128/1 της 30.4.2014)

Άρθρο 1
Σκοπός

Σκοπός των διατάξεων του παρόντος είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

Άρθρο 2
Πεδίο Εφαρμογής
(Άρθρο 2 της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ)

1. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται στα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης που συνδέονται με σχέση εργασίας, τα οποία παρέχουν συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές για τους εργαζόμενους, και στους εργαζόμενους-μέλη των συστημάτων οι οποίοι, λόγω λήξης της σχέσης εργασίας μετακινούνται σε άλλα κράτη-μέλη, καθώς και στους εργαζόμενους-μέλη που αλλάζουν απασχόληση εντός της ελληνικής επικράτειας.

2. Οι διατάξεις του παρόντος δεν εφαρμόζονται στα ακόλουθα συστήματα:

α) συστήματα που καλύπτονται από τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 883/2004,

β) συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία έχουν παύσει να δέχονται νέα ενεργά μέλη κατά την 20ή Μαΐου 2014 και τα οποία παραμένουν κλειστά σε νέα μέλη,

γ) στα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία υπόκεινται σε μέτρα που συνεπάγονται την παρέμβαση αρμόδιων κατά περίπτωση εποπτικών ή δικαστικών αρχών και τα οποία στόχο έχουν να διαφυλάξουν ή να αποκαταστήσουν την οικονομική τους κατάσταση, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών εκκαθάρισης. Η εξαίρεση αυτή δεν παρατείνεται πέραν του τέλους της παρέμβασης,

δ) συστήματα εγγυήσεων σε περιπτώσεις αφερεγγυότητας,

ε) σε κατ' αποκοπή πληρωμή του εργοδότη προς τον εργαζόμενο κατά το πέρας της εργασιακής σχέσης του, η οποία είναι άσχετη προς τη σύνταξη.

3. Οι διατάξεις του παρόντος δεν εφαρμόζονται στις παροχές αναπηρίας και/ή επιζώντων που συνδέονται με τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, εξαιρουμένων των διατάξεων των άρθρων 5 και 6 που αφορούν τις παροχές επιζώντων.

4. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται για τις πε-

ρίοδους απασχόλησης των εργαζομένων που πραγματοποιούνται μετά την 21η Μαΐου 2018.

Άρθρο 3
Ορισμοί
(Άρθρο 3 της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ)

Για τους σκοπούς του παρόντος ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) «συμπληρωματική σύνταξη»: η συμπληρωματική συνταξιοδοτική παροχή λόγω αποχώρησης που προβλέπεται από τους κανόνες που διέπουν τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, τα οποία έχουν θεσπιστεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και πρακτική,

β) «σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης»: κάθε επαγγελματικό σύστημα που χορηγεί συμπληρωματική σύνταξη λόγω αποχώρησης σε εργαζόμενους και συνδέεται με σχέση εργασίας και το οποίο προορίζεται για τη χορήγηση συμπληρωματικής σύνταξης σε εργαζόμενους,

γ) «ενεργά μέλη συστήματος»: οι εργαζόμενοι οι οποίοι, βάσει της τρέχουσας σχέσης εργασίας, έχουν ή πρόκειται να έχουν, αφού εκπληρώσουν τους όρους απόκτησης, δικαίωμα για συμπληρωματική συνταξιοδοτική παροχή με βάση τα οριζόμενα από το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης,

δ) «περίοδος αναμονής»: το χρονικό διάστημα της απασχόλησης, που απαιτείται είτε βάσει της κείμενης νομοθεσίας είτε από τους κανόνες του συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης είτε από τον εργοδότη, προκειμένου ο εργαζόμενος να έχει τις προϋποθέσεις για να υπαχθεί στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα του συστήματος,

ε) «περίοδος θεμελίωσης»: το χρονικό διάστημα της ενεργής συμμετοχής σε ένα σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, που απαιτείται είτε από την κείμενη νομοθεσία είτε βάσει των κανόνων του συστήματος για τη θεμελίωση σωρευμένων δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης,

στ) «θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα»: όλα τα σωρευμένα δικαιώματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης που έχουν αποκτηθεί μετά την εκπλήρωση των εκάστοτε όρων απόκτησης, σύμφωνα με τους κανόνες του συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και της κείμενης νομοθεσίας,

ζ) «αποχωρών εργαζόμενος»: το ενεργό μέλος ενός συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης του οποίου η τρέχουσα σχέση εργασίας τερματίζεται για λόγους ανεξάρτητους από τη συμπλήρωση προϋποθέσεων λήψης συμπληρωματικής παροχής από το σύστημα και το οποίο μετακινείται μεταξύ κρατών-μελών ή και εντός της ελληνικής επικράτειας,

η) «εν αναμονή δικαιούχος»: το πρώην ενεργό μέλος ενός συστήματος συμπληρωματικής συνταξιοδότησης που έχει θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα στο σύστημα και δεν του έχει καταβληθεί ακόμη συμπληρωματική σύνταξη από το εν λόγω σύστημα,

θ) «αδρανοποιημένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα»: τα θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα που διατηρούνται στο σύστημα, στο οποίο σωρεύθηκαν από έναν εν αναμονή δικαιούχο.

ι) «αξία αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων»: η κεφαλαιουχική αξία που έχει δημιουργηθεί από

τα αδρανοποιημένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα και η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 4
Όροι απόκτησης δικαιωμάτων
σε συνταξιοδοτική παροχή
(Άρθρο 4 της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ)

1. Όταν ορίζεται περίοδος θεμελίωσης για την απόκτηση δικαιώματος ή περίοδος αναμονής ή και τα δύο, η συνδυασμένη συνολική περίοδος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία (3) έτη για τους αποχωρούντες εργαζομένους.

2. Όταν απαιτείται ελάχιστο όριο ηλικίας για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, το εν λόγω όριο δεν υπερβαίνει το 21ο έτος για τους αποχωρούντες εργαζομένους.

3. Όταν ο αποχωρών εργαζόμενος δεν έχει θεμελιώσει συνταξιοδοτικά δικαιώματα κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης:

α) εφόσον το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ή ο εργοδότης φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, επιστρέφονται, κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης, οι εισφορές που καταβλήθηκαν από τον αποχωρούντα εργαζόμενο ή για λογαριασμό του,

β) εφόσον ο αποχωρών εργαζόμενος φέρει τον επενδυτικό κίνδυνο, επιστρέφονται, κατά τη λήξη της εργασιακής σχέσης είτε οι εισφορές που καταβλήθηκαν από τον αποχωρούντα εργαζόμενο ή για λογαριασμό του είτε η σωρευμένη αξία των επενδύσεων που προέκυψε από αυτές τις εισφορές.

Άρθρο 5
Διατήρηση των αδρανοποιημένων
συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων
(Άρθρο 5 της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ)

1. Οι αποχωρούντες εργαζόμενοι διατηρούν τα θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματά τους στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης στο οποίο αποκτήθηκαν, με την επιφύλαξη της παραγράφου 4. Η αξία αυτών των δικαιωμάτων υπολογίζεται στο χρονικό σημείο λήξης της σχέσης εργασίας στην οποία αφορούν, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και τα προβλεπόμενα από το σύστημα, και ορίζεται ως αρχική αξία.

2. Η μεταχείριση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των αποχωρούντων εργαζομένων και των επιζώντων δικαιούχων τους, καθώς και της αξίας αυτών των δικαιωμάτων, είναι σύμφωνη με την αξία των δικαιωμάτων των ενεργών ασφαλισμένων ή την εξέλιξη των καταβαλλόμενων συνταξιοδοτικών παροχών ή γίνεται με άλλα μέσα, όπως:

α) με τη διασφάλιση της ονομαστικής αξίας των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, όταν αυτά αποκτώνται ως δικαίωμα σε ονομαστικό ποσό,

β) με την προσαρμογή της αξίας των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων εφαρμόζοντας είτε επιτόκιο ενσωματωμένο στο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή αποδόσεις επενδύσεων προερχόμενες από το συνταξιοδοτικό πρόγραμμα, όταν η αξία των σωρευμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων αλλάζει στο χρόνο, ή

γ) με την προσαρμογή της αξίας των αδρανοποιημέ-

νων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων εφαρμόζοντας ποσοστό του πληθωρισμού ή μεταβολή του επιπέδου των μισθών ή άλλο δείκτη, όταν η αξία των εν γένει σωρευμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων συνδέεται με παρόμοιους δείκτες. Στην περίπτωση αυτή για την αναπροσαρμογή δύνανται να προβλέπονται αναλογικοί περιορισμοί.

3. Ο τρόπος μεταχείρισης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των αποχωρούντων εργαζομένων και των επιζώντων δικαιούχων τους, καθώς και της αξίας αυτών των δικαιωμάτων περιγράφεται με σαφήνεια στους κανόνες που διέπουν το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

4. Το σύστημα δύναται, με τη συγκατάθεση του εργαζόμενου και κατόπιν ενημέρωσής του, μεταξύ άλλων και για οφειλόμενες επιβαρύνσεις, να καταβάλλει στον αποχωρούντα εργαζόμενο εφάπαξ ποσό ισοδύναμο με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στο βαθμό που η αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων δεν υπερβαίνει σε ύψος ένα συγκεκριμένο ποσό. Το ύψος του ποσού αυτού ορίζεται σε δύο χιλιάδες (2.000) ευρώ, το οποίο και αναπροσαρμόζεται ετησίως με το μέσο ετήσιο γενικό Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, αρχής γενομένης το 2020. Ο σωρευμένος συντελεστής που προκύπτει από τους κατ' έτος προαναφερόμενους δείκτες δεν μπορεί να είναι μικρότερος από ένα (1).

Άρθρο 6
Ενημέρωση ενεργών μελών και εν αναμονή δικαιούχων
(Άρθρο 6 της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ)

1. Τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ενημερώνουν τα ενεργά μέλη, μετά από αίτησή τους, για τις συνέπειες που επιφέρει στα δικαιώματά τους η ενδεχόμενη λήξη της απασχόλησής τους.

Ειδικότερα, ενημερώνουν για:

α) τους όρους απόκτησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδοτικής παροχής στο σύστημα και τις συνέπειες της εφαρμογής τους,

β) την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους ή εκτίμηση των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων που έχει διενεργηθεί το ανώτερο δώδεκα (12) μήνες πριν από την ημερομηνία της αίτησης, και

γ) τους όρους της μελλοντικής μεταχείρισης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

Αν το σύστημα παρέχει στον αποχωρούντα εργαζόμενο τη δυνατότητα καταβολής εφάπαξ ποσού ισοδύναμου με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων του, στις ανωτέρω πληροφορίες περιλαμβάνεται και γραπτή δήλωση ότι το μέλος θα πρέπει να εξετάσει τη δυνατότητα να λάβει συμβουλές για να επενδύσει το εφάπαξ ποσό για συνταξιοδοτικές παροχές.

2. Το σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης ενημερώνει τους εν αναμονή δικαιούχους και τους επιζώντες δικαιούχους τους, μετά από αίτησή τους, για τα εξής:

α) την αξία των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους ή εκτίμηση των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων τους που έχει διενεργηθεί κατ' ανώτατο όριο δώδεκα (12) μήνες πριν από την ημερομηνία της αίτησης, και

β) τους όρους που διέπουν τη μεταχείριση των αδρα-

νοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων.

3. Η ενημέρωση παρέχεται γραπτά, με σαφή τρόπο, κατά μέγιστο μία φορά το χρόνο και εντός εύλογης χρονικής περιόδου από την υποβολή της αίτησης.

4. Οι υποχρεώσεις που προβλέπονται στις παραγράφους 1 έως 3 ισχύουν με την επιφύλαξη και επιπροσθέτως των υποχρεώσεων των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης, που απορρέουν από τις διατάξεις που ισχύουν για την επαγγελματική ασφάλιση.

Άρθρο 7

Αν ο εργαζόμενος – ασφαλισμένος αλλάξει επαγγελματική δραστηριότητα και μεταφέρει τα δικαιώματά του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, που λειτουργεί στο χώρο της νέας απασχόλησής του, εφαρμόζονται οι διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει την επαγγελματική ασφάλιση, η με αριθμ. Φ.Επαγγ.Ασφ./43/13.11.2003 (Β' 1703) υπουργική απόφαση και οι καταστατικές διατάξεις του κάθε Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, όπως εκάστοτε ισχύουν. Αν ο ασφαλισμένος δεν ζητήσει τη μεταφορά των δικαιωμάτων του σε άλλο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου 5.

Άρθρο 8

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο θέμα για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

Άρθρο 9

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από την 21η Μαΐου 2018.

Αθήνα, 19 Οκτωβρίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ευκλ. Τσακαλώτος

Ευτ. Αχτσιόγλου

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Γ. Χουλιάρáκης

Αν. Πετρόπουλος

Αριθμ. 287/22/2018

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης» (L 128/1 της 30.4.2014)

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου ενσωματώνεται στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

- Ορίζεται το πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας και παρατίθενται οι ορισμοί των εννοιών που αναφέρονται στις θεσπιζόμενες διατάξεις (π.χ. «σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης», «αδρανοποιημένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα» κ.λπ.).

- Προσδιορίζονται οι όροι απόκτησης δικαιωμάτων σε συνταξιοδοτική παροχή και τίθεται ελάχιστο όριο ηλικίας για την απόκτηση των δικαιωμάτων αυτών.

- Θεσπίζεται η δυνατότητα των αποχωρούντων εργαζομένων να διατηρούν τα θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματά τους στο σύστημα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης στο οποίο αποκτήθηκαν ή να τους καταβάλλεται με τη λήξη της εργασιακής τους σχέση εφάπαξ ποσό που ισούται με την αξία των θεμελιωμένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, στο βαθμό που η αξία των εν λόγω δικαιωμάτων δεν υπερβαίνει σε ύψος ένα συγκεκριμένο ποσό.

- Ορίζεται ως χρόνος έναρξης ισχύς της εν λόγω Οδηγίας η 21η Μαΐου 2018. (άρθρα 1-9)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις δεν προκαλούνται δημοσιονομικές επιπτώσεις επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2018

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Αρμάγου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ****ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:****ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΗΣ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ****ΘΕΣΗ / ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ:****ΤΗΛΕΦΩΝΟ:****E-MAIL:****ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:**

Ενσωμάτωση στην ελληνική νομοθεσία της Οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ**ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ:**

Σκοπός των διατάξεων του παρόντος νόμου είναι η προσαρμογή της ελληνικής νομοθεσίας προς τις διατάξεις της οδηγίας 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ**ΣΕ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΤΥΧΟΝ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ:**

- 1.
- 2.
- 3.

A: ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

1. Αναγκαιότητα

1.1. Περιγράψτε το πρόβλημα (οικονομικό, κοινωνικό ή άλλο), το οποίο καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης

Όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης πρέπει να θέσουν σε ισχύ τις αναγκαίες νομοθετικές ρυθμίσεις για να συμμορφωθούν με την Οδηγία 2014/50/ΕΕ.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις ενσωματώνεται στην ελληνική νομοθεσία η Οδηγία 2014/50/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16^{ης} Απριλίου 2014, σχετικά με τις ελάχιστες προϋποθέσεις για την προαγωγή της κινητικότητας των εργαζομένων μεταξύ των κρατών-μελών με τη βελτίωση της απόκτησης και της διατήρησης δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

1.2. Αναφέρατε τους στόχους που επιδιώκει η αξιολογούμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνοντας επιπλέον τυχόν ποσοτικοποιημένα και ποιοτικά στοιχεία των επιδιωκόμενων στόχων και αποτελεσμάτων

Η Οδηγία 2014/50/ΕΕ, η οποία ενσωματώνεται με τις προτεινόμενες διατάξεις, αποβλέπει στο να διευκολύνει την άσκηση του δικαιώματος των εργαζομένων για ελεύθερη κυκλοφορία μεταξύ των κρατών μελών, μειώνοντας τα εμπόδια τα οποία δημιουργούνται από ορισμένους κανόνες των συστημάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης που συνδέονται με σχέση εργασίας.

Τα εμπόδια αυτά αφορούν τους όρους απόκτησης συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων καθώς και τους όρους διατήρησης των αδρανοποιημένων συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων. Επίσης, η Οδηγία αποσκοπεί στο να βελτιώσει την ενημέρωση που παρέχεται στους εργαζομένους σχετικά με τις συνέπειες της κινητικότητας στα δικαιώματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

1.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις κοινωνικές και οικονομικές ομάδες που επηρεάζει άμεσα και αυτές που επηρεάζει έμμεσα η αξιολογούμενη ρύθμιση και προσδιορίστε τον λόγο της επιρροής

Οι προτεινόμενες διατάξεις εφαρμόζονται στους εργαζόμενους οι οποίοι είναι μέλη των συστημάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης και οι οποίοι, λόγω λήξης της σχέσης εργασίας μετακινούνται σε άλλα κράτη μέλη ή αλλάζουν απασχόληση εντός της ελληνικής επικράτειας.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις προστατεύουν τα δικαιώματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης των εργαζομένων-μελών των συστημάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, των οποίων η τρέχουσα σχέση εργασίας τερματίζεται για λόγους ανεξάρτητους από τη συμπλήρωση προϋποθέσεων λήψης συμπληρωματικής σύνταξης και οι οποίοι μετακινούνται μεταξύ κρατών μελών ή αλλάζουν απασχόληση εντός της ελληνικής επικράτειας.

2. Καταλληλότητα

2.1. Αναφέρατε, εάν υπάρχουν, προηγούμενες προσπάθειες αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος στην Ελλάδα και περιγράψτε αναλυτικά τα επιτυχή και τα προβληματικά σημεία των προσπαθειών αυτών

Η οδηγία 98/49/ΕΚ του Συμβουλίου, η οποία ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με το πδ/γμα 227/2004 (Α, 212), αποτελεί ένα πρώτο ειδικό μέτρο που έχει σκοπό να βελτιώσει την άσκηση του δικαιώματος της ελεύθερης κυκλοφορίας των εργαζομένων σε σχέση με τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης.

Επίσης, και όσον αφορά το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης τα οποία υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας, υφίστανται διατάξεις στην ελληνική νομοθεσία οι οποίες ρυθμίζουν τους όρους απόκτησης των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων (άρθρο 7, παρ. 10, Ν. 3029/2002) καθώς και την πληροφόρηση που παρέχουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης στους ασφαλισμένους, σχετικά με τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές (άρθρο 7, παρ.10, Ν. 3029/2002).

2.2. Αναφέρατε τουλάχιστον ένα παράδειγμα αντιμετώπισης του ίδιου ή παρόμοιου προβλήματος σε χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή του ΟΟΣΑ (εφόσον υπάρχει) και αιτιολογήστε τον λόγο για τον οποίο επιλέξατε τη συγκεκριμένη χώρα.

Οι διατάξεις του παρόντος αφορούν στην εναρμόνιση της ελληνικής νομοθεσίας με το κοινοτικό δίκαιο. Όλα τα κράτη μέλη πρόκειται να προβούν σε αντίστοιχες ρυθμίσεις.

2.3. Απαριθμήστε αναλυτικά τα διατάγματα και τις κανονιστικές πράξεις που πρέπει να εκδοθούν, προκειμένου να εφαρμοστεί πλήρως η αξιολογούμενη ρύθμιση και περιγράψτε για κάθε μία από αυτές τυχόν θέματα που πρέπει να προσεχθούν κατά την εφαρμογή της

Προβλέπεται εξουσιοδοτική διάταξη με την οποία παρέχεται η δυνατότητα έκδοσης Κοινής Απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, για τη ρύθμιση κάθε αναγκαίου θέματος για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος.

3. Συνέπειες στην Οικονομία

3.1 Αναφέρατε αναλυτικά ποιες κατηγορίες επιχειρήσεων αφορά η αξιολογούμενη ρύθμιση

Οι προτεινόμενες διατάξεις αφορούν τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης τα οποία παρέχουν συμπληρωματικές συνταξιοδοτικές παροχές που συνδέονται με σχέση εργασίας, και οι οποίες προβλέπονται ενδεικτικά:

- α) σε ατομικές ή συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή άλλες παρόμοιες συμφωνίες,
- β) σε εσωτερικούς κανονισμούς των επιχειρήσεων,
- γ) σε καταστατικά Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.

3.2 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στη δομή της αγοράς

Δεν έχει εφαρμογή

3.3 Μετρήστε το κόστος εγκατάστασης για νέες επιχειρήσεις πριν και μετά την αξιολογούμενη ρύθμιση, με την χρήση του «τυποποιημένου μοντέλου κόστους»

Δεν έχει εφαρμογή.

3.4 Αναφέρατε αναλυτικά την επίδραση της προτεινόμενης ρύθμισης στις λειτουργίες της παραγωγής και του μάρκετινγκ των επιχειρήσεων

Δεν έχει εφαρμογή.

3.5. Αναφέρατε αναλυτικά και αιτιολογήστε την επίδραση της αξιολογούμενης ρύθμισης στην ανταγωνιστικότητα των επιχειρήσεων

Δεν έχει εφαρμογή

3.6. Προσδιορίστε το διοικητικό βάρος των επιχειρήσεων που προκαλεί ή αφαιρεί η προτεινόμενη ρύθμιση, εφαρμόζοντας το «τυποποιημένο μοντέλο κόστους»
Δεν έχει εφαρμογή

3.7 Προσδιορίστε ειδικότερα και μετρήστε αναλυτικά και ξεχωριστά το κόστος και τα οφέλη που θα προκύψουν από την προτεινόμενη ρύθμιση για τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις
Δεν έχει εφαρμογή.

3.8. Προσδιορίστε αναλυτικά τα οφέλη ή την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού, που αναμένεται να προκληθούν από την εξεταζόμενη ρύθμιση
Δεν έχει εφαρμογή.

3.9. Προσδιορίστε αναλυτικά τυχόν συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην εθνική οικονομία

Με τις προτεινόμενες διατάξεις δεν παρεμποδίζεται η κινητικότητα των εργαζομένων όχι μόνο από το ένα κράτος μέλος στο άλλο, αλλά και η επαγγελματική κινητικότητα στο εσωτερικό της χώρας, με αποτέλεσμα τη βελτίωση της ευελιξίας και της αποτελεσματικότητας της αγοράς εργασίας στη χώρα.

4. Συνέπειες στην κοινωνία και στους πολίτες

4.1. Αναφέρατε τις προσδοκώμενες συνέπειες της προτεινόμενης ρύθμισης στην κοινωνία γενικά και στις επηρεαζόμενες κοινωνικές ομάδες ειδικά

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις συντελούν:

- Στη μείωση των εμποδίων που αφορούν την ελεύθερη κυκλοφορία μεταξύ κρατών μελών, αυξάνοντας την ευελιξία και την αποτελεσματικότητα της αγοράς εργασίας.
- Στην ενίσχυση και ανάπτυξη των συστημάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, με τη βελτίωση των κανόνων που διέπουν τα εν λόγω συστήματα.
- Στη βελτίωση των όρων απόκτησης και διατήρησης των δικαιωμάτων συμπληρωματικής συνταξιοδότησης των εργαζομένων.

4.2. Αναφέρατε τα σημερινά δεδομένα για κάθε ένα τομέα και κάθε μία κοινωνική ομάδα που επηρεάζονται από την αξιολογούμενη ρύθμιση, όπως αυτά προκύπτουν από την Ελληνική Στατιστική Υπηρεσία

Δεν υπάρχουν.

4.3. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τα οφέλη που αναμένεται να προκύψουν για τον πολίτη από την προτεινόμενη ρύθμιση

Η επιλογή ενός εργαζομένου να αλλάξει απασχόληση είναι πιθανόν να οδηγήσει σε απώλεια ουσιαστικού μέρους των δικαιωμάτων του για συμπληρωματική συνταξιοδότηση, καθιστώντας την επιλογή αυτή εμπόδιο στη θέλησή του.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις βελτιώνονται οι κανόνες που διέπουν τα συστήματα συμπληρωματικής συνταξιοδότησης, με αποτέλεσμα να αυξάνονται οι πιθανότητες απόκτησης επαρκών δικαιωμάτων συνταξιοδότησης για έναν διακινούμενο εργαζόμενο.

4.4. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, τα οποία επιφέρουν βελτίωση των υπηρεσιών του Κράτους προς τον πολίτη

Με τις προτεινόμενες διατάξεις, τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα μέτρα που είναι αναγκαία για να εξασφαλίσουν ότι οι εργαζόμενοι ενημερώνονται από το σύστημα συμπληρωματικής

συνταξιοδότησης, σχετικά με τις συνέπειες που επιφέρει η ενδεχόμενη παύση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας στα δικαιώματά τους για συμπληρωματική συνταξιοδότηση.

4.5. Αναφέρατε τα σημεία της προτεινόμενης ρύθμισης, που απλουστεύουν τις διοικητικές διαδικασίες

Δεν αφορά τις παρούσες ρυθμίσεις.

5. Συνέπειες στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

5.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, τη βελτίωση της ποιότητας του περιβάλλοντος και τη μείωση των περιβαλλοντικών κινδύνων

Δεν αφορά τις παρούσες ρυθμίσεις.

5.2. Αναφέρατε περιληπτικά τα βασικά σημεία της μελέτης περιβαλλοντικών επιπτώσεων για την προτεινόμενη ρύθμιση (εφόσον υπάρχει)

Δεν απαιτείται μελέτη περιβαλλοντικών επιπτώσεων δεδομένου ότι το παρόν σχέδιο νόμου δεν έχει άμεση επίπτωση στο φυσικό περιβάλλον.

6. Συνέπειες στη Δημόσια Διοίκηση και την απονομή της Δικαιοσύνης

6.1. Περιγράψτε ξεχωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης για τη βελτίωση της λειτουργίας και της αποδοτικότητας της Δημόσιας Διοίκησης

Δεν υπάρχουν.

6.2. Αναφέρατε τις αναμενόμενες συνέπειες της αξιολογούμενης ρύθμισης στον τρόπο απονομής της Δικαιοσύνης (εφόσον υπάρχουν)

Δεν υπάρχουν.

7. Νομιμότητα

7.1 Αναφέρατε το πλαίσιο διατάξεων του Συντάγματος στο οποίο ενδεχομένως εντάσσεται η προτεινόμενη ρύθμιση

Η ενσωμάτωση Οδηγιών εντάσσεται στο Άρθρο 28 του Συντάγματος.

7.2. Αναφέρατε τυχόν νομολογία των εθνικών δικαστηρίων και ιδίως του Ανωτάτου Ειδικού Δικαστηρίου, του Συμβουλίου της Επικρατείας, του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου που αφορά θέματα συναφή με την προτεινόμενη ρύθμιση

Δεν υπάρχουν.

7.3. Αναφέρατε τις σχετικές διατάξεις και προβλέψεις του ευρωπαϊκού κοινοτικού δικαίου και των διεθνών συμβάσεων που έχει κυρώσει η Ελλάδα, όπως επίσης και τυχόν νομολογία του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων.

Δεν υπάρχουν.

7.4. Αναφέρατε τυχόν σχετικές προβλέψεις της Ευρωπαϊκής Σύμβασης των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και της νομολογίας του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου

Δεν υπάρχουν.

8. Αρμοδιότητα

8.1. Αναφέρατε τα υπουργεία που είναι συναρμόδια για τον σχεδιασμό και την προώθηση της αξιολογούμενης ρύθμισης, αιτιολογώντας ειδικά τους λόγους συναρμοδιότητας

- Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθώς στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας εμπίπτουν τα Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης
- Υπουργείο Οικονομικών, καθώς στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας εμπίπτουν οι ασφαλιστικές επιχειρήσεις

8.2. Αναφέρατε τις οργανικές μονάδες με τις οποίες υπήρξε συνεργασία του επισπεύδοντος υπουργείου κατά το στάδιο προετοιμασίας της εξεταζόμενης ρύθμισης

- Υπουργείο Οικονομικών – Διεύθυνση Χρηματοοικονομικής Πολιτικής – Τμήμα Α Πολιτικής Π.Ι. και Ιδιωτικής Ασφάλισης
- Τράπεζα της Ελλάδος- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
- Εθνική Αναλογιστική Αρχή

8.3. Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες, που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή κάθε ξεχωριστής δράσης που προέρχεται από την εξεταζόμενη ρύθμιση

- Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης- Διεύθυνση Πρόσθετης και Επαγγελματικής Ασφάλισης, το οποίο είναι αρμόδιο για τον έλεγχο και την εποπτεία των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης.
- Εθνική Αναλογιστική Αρχή - Αναλογιστική Αρχή, η οποία ελέγχει την οικονομική λειτουργία και τη βιωσιμότητα των Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης σε σχέση με το πρόγραμμα παροχών και επενδύσεων.
- Υπουργείο Οικονομικών – Διεύθυνση Χρηματοοικονομικής Πολιτικής – Τμήμα Α Πολιτικής Π.Ι. και Ιδιωτικής Ασφάλισης και Τράπεζα της Ελλάδος- Διεύθυνση Εποπτείας Ιδιωτικής Ασφάλισης, όσον αφορά στις ασφαλιστικές επιχειρήσεις.
- Τράπεζα της Ελλάδος- ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ, η οποία είναι αρμόδια για την εποπτεία του συστήματος ιδιωτικής ασφάλισης.

8.4. Σε περίπτωση που η προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπει τη σύσταση νέου φορέα, υπηρεσίας, νομικού προσώπου, επιτροπής, συμβουλίου ή άλλου συλλογικού οργάνου, αναφέρατε συνοπτικά τη γνωμοδότηση της Διυπουργικής Επιτροπής της απόφασης Πρωθυπουργού Υ189/18-7-2006 (ΦΕΚ Β΄ 953) και επισυνάψτε τη μελέτη σκοπιμότητας και την οικονομοτεχνική μελέτη

Δεν προβλέπεται η σύσταση νέου φορέα.

9. Τήρηση Νομοτεχνικών Κανόνων και Κωδικοποίηση

9.1. Αναφέρατε τους νομοτεχνικούς κανόνες, οι οποίοι εφαρμόστηκαν κατά τη σύνταξη της προτεινόμενης διάταξης, με αναφορά στο εγχειρίδιο οδηγιών της Κεντρικής Νομοπαρασκευαστικής Επιτροπής (ΚΕ.Ν.Ε.)

Τηρήθηκαν οι νομοτεχνικές Οδηγίες της Κ.Ε.Ν.Ε. και οι κανόνες καλής νομοθετικής πρακτικής.

9.2. Προσδιορίστε τις διατάξεις που τροποποιεί, αντικαθιστά ή καταργεί η προτεινόμενη ρύθμιση και ιδίως αναφέρατε εάν υπάρχει ήδη κώδικας ρυθμίσεων συναφών με την προτεινόμενη

Δεν υπάρχουν.

9.3. Αναφέρατε τις εν γένει βελτιώσεις που επιφέρει η προτεινόμενη ρύθμιση στην έννομη τάξη και ειδικά τις διατάξεις που κωδικοποιεί ή απλουστεύει

Δεν αφορά τις παρούσες ρυθμίσεις.

9.4. Προσδιορίστε τις διατάξεις της προτεινόμενης ρύθμισης που τροποποιούν εμμέσως υφιστάμενες ρυθμίσεις, χωρίς να τις καταργούν ρητώς και αιτιολογήστε την επιλογή αυτή

Δεν υπάρχουν.