

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας - Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Α. ΓΕΝΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Σκοπός του παρόντος είναι μεταφορά της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010, στο εσωτερικό δίκαιο, σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική απασχόληση ή συμβάλλουν στην άσκηση τέτοιας απασχόλησης, όσον αφορά τις πτυχές εκείνες που δεν εμπίπτουν στις Οδηγίες 2006/54/ΕΚ και 79/7/ΕΟΚ, οι οποίες ενσωματώθηκαν με το ν. 3896/2010, (Α' 207) και το π.δ. 1362/1981 (Α' 339) αντίστοιχα, όπως προβλέπεται στην Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010 και η οποία δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (L.180/1/15.7.2010). Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών εξακολουθεί να διέπεται από την Οδηγία 2004/113 ΕΚ, η οποία ενσωματώθηκε με το ν. 3769/2009, (Α' 105).

Η Οδηγία 86/613/ΕΟΚ δεν ήταν αποτελεσματική και για λόγους σαφήνειας αντικαθίσταται με την παρούσα.

Ειδικότερα, ενισχύεται η προστασία των αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων, των συζύγων αυτών καθώς και των συντρόφων συμβίωσης (ν. 3719/2008 και ν. 3801/2009) από τις διακρίσεις λόγω φύλου, ή οικογενειακής κατάστασης ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζεται η αποζημίωση ή αποκατάσταση σε περίπτωση ζημίας ή απώλειας, ως αποτέλεσμα διάκρισης λόγω φύλου, κατά την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.

Β. ΕΙΔΙΚΟ ΜΕΡΟΣ

Με το άρθρο 1 ορίζεται ο σκοπός του παρόντος που είναι η μεταφορά στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010, η οποία δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (L.180/1/15.7.2010) για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την κατάργηση της Οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου, κατά τις ελάχιστες απαιτήσεις της Οδηγίας και η κατάργηση της Οδηγίας 86/613/ΕΟΚ δεν ήταν αποτελεσματική.

Με το άρθρο 2 καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής του παρόντος, το οποίο είναι γενικευμένο προκειμένου να καλύπτονται οριζόντια όλοι οι εργαζόμενοι που ασκούν επικερδή δραστηριότητα για λογαριασμό τους.

Με το άρθρο 3 επεξηγούνται οι όροι που χρησιμοποιούνται στην Οδηγία, για την ορθότερη εφαρμογή των διατάξεων, χωρίς παρερμηνείες ή παραλείψεις. Για το λόγο αυτό γίνεται σαφής ορισμός των εννοιών «άμεση διάκριση», «έμμεση διάκριση», «παρενόχληση», «σεξουαλική παρενόχληση».

Με το άρθρο 4 εξασφαλίζεται ίση μεταχείριση στα άτομα των δύο φύλων κατά την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας, απαγορεύοντας την οποιαδήποτε διάκριση ή λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση ανδρών και γυναικών αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων, αλλά και μεταξύ ατόμων του ίδιου φύλου αλλά διαφορετικής οικογενειακής κατάστασης δηλ. διαφορετικών οικογενειακών υποχρεώσεων. Θέλοντας να εξασφαλισθεί ότι κατά την εργασία τους τα άτομα δεν θα δέχονται σεξουαλική παρενόχληση, κάθε τέτοια περίπτωση, ακόμη και αν ένα άτομο ανέχεται αυτή την κατάσταση, υπό πίεση ή εκφοβισμό ή για άλλους λόγους, η πράξη αυτή κρίνεται παράνομη, με τις ανάλογες συνέπειες. Το ίδιο ισχύει και για κάθε ενθάρρυνση για άμεσες ή έμμεσες διακρίσεις λόγω φύλου.

Με το άρθρο 5 διασφαλίζεται ότι οι όροι για την σύσταση εταιρείας μεταξύ συζύγων και συντρόφων συμβίωσης είναι ίδιοι με αυτούς που ισχύουν για την σύσταση εταιρείας μεταξύ άλλων προσώπων, με την επιφύλαξη των ειδικών όρων που μπορεί να ισχύουν για την πρόσβαση σε ορισμένες δραστηριότητες ανάλογα με το φύλο.

Με το άρθρο 6 μπορεί να χορηγείται στις γυναίκες αυτοαπασχολούμενες, επίδομα ικανό να εξασφαλίσει την προσωρινή διακοπή της επαγγελματικής τους δραστηριότητας λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, για τουλάχιστον 14 εβδομάδες.

Με το άρθρο 7 διασφαλίζεται ότι τα πρόσωπα που έχουν υποστεί διακριτική μεταχείριση λόγω φύλου θα πρέπει να διαθέτουν πρόσφορα μέσα ένδικης προστασίας και δικαίωμα προσφυγής ενώπιον των αρμοδίων δικαιοδοτικών αρχών. Για την αποτελεσματικότερη προστασία, κατόπιν συναίνεσης του θιγόμενου, δίνεται η δυνατότητα σε νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον, να ασκούν στο όνομά του προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων δικαιοδοτικών ή δικαστικών αρχών, ως και να παρεμβαίνουν προς υπεράσπισή του. Πέραν των ανωτέρω εξασφαλίζεται το δικαίωμα του θιγόμενου προς πλήρη αποζημίωση και αποκατάσταση της ηθικής του βλάβης. Επίσης, εξασφαλίζεται η δίωξη κατ' έγκληση βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 337 του Π.Κ. και η τιμωρία σύμφωνα με το άρθρο αυτό, όποιου τελεί την πράξη της σεξουαλικής παρενόχλησης, στο πλαίσιο του παρόντος νόμου.

Με το άρθρο 8 ορίζεται ως φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, κατά τους ορισμούς του παρόντος νόμου, ο Συνήγορος του Πολίτη. Στις αρμοδιότητές του είναι η προώθηση, η ανάλυση, παρακολούθηση και η υποστήριξη της ίσης μεταχείρισης των προσώπων που εμπίπτουν στον παρόντα νόμο χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου. Σε αυτόν το φορέα θα μπορεί να απευθύνεται κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι ζημιώνεται από την μη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, κατά τους ορισμούς του παρόντος νόμου. Επίσης σε αυτόν θα διαβιβάζονται όσες καταγγελίες δέχεται κάθε δημόσια αρχή, σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος νόμου. Σε κάθε περίπτωση ο Συνήγορος του Πολίτη διεξάγει έρευνα και διαμεσολαβεί για την άρση της προσβολής της ίσης μεταχείρισης και αν αυτό χρειαστεί, το τελικό πόρισμα του φορέα διαβιβάζεται στην καθ' ύλην αρμόδια Αρχή, προκειμένου να επιβληθούν κυρώσεις ή και να κινηθεί η πειθαρχική διαδικασία. Επίσης, ο Συνήγορος του Πολίτη μπορεί να επιλαμβάνεται υποθέσεων που εκκρεμούν ενώπιον δικαστηρίων, δικαστικών ή εισαγγελικών αρχών, έως τη διε-

ξαγωγή της πρώτης συζήτησης στο ακροατήριο ή την άσκηση ποινικής δίωξης ή έως ότου το αρμόδιο δικαστήριο ή η αρμόδια δικαστική αρχή αποφανθεί επί αιτήσεως παροχής προσωρινής δικαστικής προστασίας. Για την ενημέρωση όλων των εμπλεκομένων αρχών ή όλων των ενδιαφερομένων μερών καθώς και των άλλων κρατών-μελών, ο Συνήγορος του Πολίτη δημοσιεύει ειδικές εκθέσεις, ανταλλάσσει πληροφορίες και διατυπώνει απόψεις. Συμπερασματικά, ο Συνήγορος του Πολίτη ορίζεται αρμόδιος, για την ανάλυση των σχετικών προβλημάτων, τη μελέτη δυνατών λύσεων και την παροχή συγκεκριμένης υποστήριξης προς τα θύματα.

Με το άρθρο 9 ενθαρρύνεται ο διάλογος μεταξύ των οργανώσεων – μελών της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, για την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και ενεργό συμμετοχή τους στην προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, σύμφωνα με τον σκοπό και τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Για την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής της οδηγίας, η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς, κοινοποιεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τις σχετικές διαθέσιμες πληροφορίες.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2012

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Α. Ρουπακιώτης

Ι. Βρούτσης

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,
ΥΠΟΔΟΜΩΝ,
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ,
ΔΙΚΤΥΩΝ

Ε. Στυλιανίδης

Κ. Χατζηδάκης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ι. Στουρνάρας

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας-Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010

Άρθρο 1 Σκοπός (άρθρα 1 και 12 της οδηγίας)

1. Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010, (L.180/15.7.2010) προκειμένου να εξασφαλισθεί η εφαρ-

μογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική απασχόληση ή συμβάλλουν στην άσκηση τέτοιας απασχόλησης.

2. Η εφαρμογή της ίσης μεταχείρισης, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1, αφορά τις πτυχές εκείνες που δεν εμπίπτουν:

α/ στις διατάξεις του ν. 3896/2010 (Α' 207) με τον οποίο προσαρμόστηκε η νομοθεσία στις Οδηγίες 2006/54/ΕΚ και 79/7/ΕΟΚ

β/ στις διατάξεις του π.δ. 1362/1981 (Α' 339) με το οποίο εναρμονίστηκε νομοθεσία στην Οδηγία 79/7/ΕΟΚ.

3. Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών εξακολουθεί να διέπεται από το ν. 3769/2009, με τις διατάξεις του οποίου προσαρμόστηκε η νομοθεσία στις απαιτήσεις της Οδηγίας 2004/113/ΕΚ.

Άρθρο 2 Πεδίο εφαρμογής-αντικείμενο (άρθρο 2 της Οδηγίας)

Οι διατάξεις του παρόντος νόμου εφαρμόζονται:

α) στους αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους, ήτοι σε όλα τα πρόσωπα που ασκούν επικερδή δραστηριότητα για λογαριασμό τους, υπό τους όρους που καθορίζουν οι ισχύουσες διατάξεις και το άρθρο 1 του παρόντος νόμου.

β) στους/στις συζύγους των αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων, στους/στις συντρόφους συμβίωσης των αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3719/2008 (Α' 241) και τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 3801/2009 (Α' 163), οι οποίοι δεν είναι μισθωτοί ή συνέταιροι στην επιχείρηση, στην οποία συμμετέχουν συνήθως, στις δραστηριότητες του αυτοαπασχολούμενου εργαζομένου και εκτελούν τα ίδια ή δευτερεύοντα καθήκοντα.

Άρθρο 3 Ορισμοί (άρθρο 3 της Οδηγίας)

Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) «άμεση διάκριση»: όταν πρόσωπο υφίσταται, για λόγους φύλου, μεταχείριση λιγότερο ευνοϊκή από αυτήν την οποία υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο ένα άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση,

β) «έμμεση διάκριση»: όταν εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική θέτει σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση τους εκπροσώπους του ενός φύλου σε σύγκριση με τους εκπροσώπους του άλλου φύλου, εκτός αν η εν λόγω διάταξη, κριτήριο ή πρακτική δικαιολογείται αντικειμενικώς από νόμιμο στόχο και τα μέσα για την επίτευξη του εν λόγω στόχου είναι πρόσφορα και αναγκαία,

γ) «παρενόχληση»: όταν εκδηλώνεται ανεπιθύμητη συμπεριφορά συνδεδεμένη με το φύλο ενός προσώπου, με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος και

δ) «σεξουαλική παρενόχληση»: κάθε μορφή ανεπιθύμητης προφορικής, μη προφορικής ή φυσικής συμπερι-

φοράς με πράξεις γενετήσιου χαρακτήρα με σκοπό ή αποτέλεσμα την προσβολή της αξιοπρέπειας ενός προσώπου και ιδίως τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, ταπεινωτικού, εξευτελιστικού ή επιθετικού περιβάλλοντος.

Άρθρο 4 **Αρχή της ίσης μεταχείρισης** **(άρθρο 4 της Οδηγίας)**

1. Απαγορεύεται οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου, στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε σχέση ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση, ιδίως όσον αφορά τη σύσταση, την εγκατάσταση ή την επέκταση μίας επιχείρησης ή την έναρξη ή επέκταση κάθε άλλης μορφής αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας.

2. Στους τομείς που καλύπτει η παράγραφος 1 η παρενόχληση και η γενετήσια παρενόχληση θεωρούνται διάκριση λόγω φύλου και απαγορεύονται. Το γεγονός ότι ένα άτομο απορρίπτεται ή ανέχεται τέτοιου είδους συμπεριφορά δεν μπορεί να χρησιμοποιείται ως βάση για τη λήψη απόφασης που επηρεάζει το εν λόγω άτομο.

3. Η εντολή και η ενθάρρυνση για την άσκηση άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων λόγω φύλου, θεωρείται διάκριση.

Άρθρο 5 **Σύσταση εταιρείας** **(άρθρο 6 της Οδηγίας)**

Με την επιφύλαξη των ειδικών όρων πρόσβασης σε ορισμένες δραστηριότητες που ισχύουν εξίσου και για τα δύο φύλα, απαγορεύονται οι όροι για τη σύσταση εταιρείας μεταξύ συζύγων ή μεταξύ συντρόφων συμβίωσης σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3719/2008 (Α' 241), να είναι πιο περιοριστικοί από τους όρους για τη σύσταση εταιρείας μεταξύ άλλων προσώπων.

Άρθρο 6 **Παροχές μητρότητας** **(άρθρα 7 και 8 της Οδηγίας)**

1. Στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες μπορεί να χορηγείται επίδομα μητρότητας, το οποίο επιτρέπει την προσωρινή διακοπή του επαγγέλματός τους, λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 14 εβδομάδων.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καθορίζονται ο φορέας, το ύψος, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησης του επιδόματος, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παραγράφου 1.

Άρθρο 7 **Προάσπιση των δικαιωμάτων και αποζημίωση** **ή αποκατάσταση** **(άρθρα 9 και 10 της Οδηγίας)**

1. Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι ζημιώθηκε ή υπέστη απώλεια από την παραβίαση των διατάξεων του παρόντος νόμου για την αρχή της ίσης μεταχείρισης, ακόμη και αν η σχέση, στο πλαίσιο της οποίας εικάζεται ότι υπέστη μεταχείριση που ενέχει διάκριση, έχει λήξει, έχει δικαίωμα δικαστικής προστασίας, καθώς και δικαίωμα προσφυγής ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών αρχών

μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και ο φορέας του άρθρου 8.

2. Νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον μπορούν, κατόπιν συναίνεσης του θιγόμενου από παραβάσεις του παρόντος νόμου, να ασκούν στο όνομά του ή για την υπεράσπισή του προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών ή δικαστικών αρχών, ως και να παρεμβαίνουν προς υπεράσπισή του.

3. Όταν ένα πρόσωπο που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου ισχυρίζεται ότι υφίσταται μεταχείριση που ενέχει διάκριση λόγω φύλου σύμφωνα με τα άρθρα 2, 3, 4 και 5 του παρόντος, και επικαλείται, ενώπιον δικαστηρίου ή άλλης αρμόδιας αρχής, γεγονότα ή στοιχεία από τα οποία πιθανολογείται άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου ή ότι εκδηλώθηκε εις βάρος του σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση κατά την έννοια του παρόντος νόμου, ο καθού φέρει το βάρος να αποδείξει στο δικαστήριο ή σε άλλη αρμόδια αρχή, ότι δεν υπήρξε παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών. Η ανωτέρω ρύθμιση δεν ισχύει στην ποινική διαδικασία.

4. Η παράγραφος 3 ισχύει και σε κάθε διαδικασία που κινείται βάσει των παραγράφων 1 και 2. Η ρύθμιση αυτή δεν ισχύει στην ποινική διαδικασία.

5. Η παράβαση των διατάξεων του παρόντος νόμου γεννά, εκτός των άλλων, αξίωση προς πλήρη αποζημίωση του θιγόμενου και αποκατάσταση της ηθικής του βλάβης.

6. Όποιος τελεί την πράξη της σεξουαλικής παρενόχλησης σύμφωνα με την περίπτωση δ' του άρθρου 3 και στο πλαίσιο του παρόντος νόμου διώκεται κατ' έγκληση βάσει της παραγράφου 1 του άρθρου 337 του Ποινικού Κώδικα και τιμωρείται σύμφωνα με το άρθρο αυτό.

Άρθρο 8 **Φορείς για την εφαρμογή του παρόντος** **(άρθρο 11 της Οδηγίας)**

1α. Φορέας παρακολούθησης της τήρησης, της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την εφαρμογή του παρόντος νόμου ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη.

β. Ο Συνήγορος του Πολίτη είναι επιφορτισμένος με την προώθηση, την ανάλυση, την παρακολούθηση και την υποστήριξη της ίσης μεταχείρισης των προσώπων χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου. Κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι ζημιώνεται από τη μη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, κατά τους ορισμούς του παρόντος νόμου, δύναται να απευθύνεται στον Συνήγορο του Πολίτη.

2. Η δημόσια αρχή που δέχεται καταγγελίες ή πληροφορίες οι οποίες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, υποχρεούται να τις διαβιβάσει στον Συνήγορο του Πολίτη.

3. Σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του παρόντος νόμου, ο Συνήγορος του Πολίτη διεξάγει έρευνα και διαμεσολαβεί με κάθε πρόσφορο τρόπο για την άρση της προσβολής της ίσης μεταχείρισης. Εφόσον η διαμεσολάβηση προς άρση της προσβολής δεν επιφέρει ικανοποιητικά αποτελέσματα, το τελικό πόρισμα του Συνηγόρου του Πολίτη διαβιβάζεται στην καθ' ύλην αρμόδια αρχή, προκειμένου να επιβληθούν κυρώσεις ή και να κινηθεί η πειθαρχική διαδικασία. Η αρμόδια αρχή ενημερώνει τον φορέα σχετικά.

4. Όταν ο Συνήγορος του Πολίτη ενεργεί ως φορέας

για την παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του παρόντος νόμου, επιλαμβάνεται υποθέσεων που εκκρεμούν ενώπιον δικαστηρίων, δικαστικών ή εισαγγελικών αρχών, έως τη διεξαγωγή της πρώτης συζήτησης στο ακροατήριο ή την άσκηση ποινικής δίωξης ή έως ότου το αρμόδιο δικαστήριο ή η αρμόδια δικαστική αρχή αποφανθεί επί αιτήσεως παροχής προσωρινής δικαστικής προστασίας.

5. Στο πλαίσιο της κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του παρόντος νόμου αποστολής του και πέραν των λοιπών αρμοδιοτήτων του, ο Συνήγορος του Πολίτη,

α) παρέχει συνδρομή προς τα θύματα διακρίσεων λόγω φύλου με διαμεσολάβηση για την αποκατάσταση της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών. Αν η διαμεσολάβηση δεν επιφέρει ικανοποιητικά αποτελέσματα, ο Συνήγορος του Πολίτη διαβιβάζει το πόρισμά του στην καθ' ύλην αρμόδια αρχή για την άσκηση της πειθαρχικής ή και κυρωτικής αρμοδιότητας, ο οποίος οφείλει να ενημερώσει περί αυτού τον Συνήγορο του Πολίτη,

β) διενεργεί έρευνα,

γ) δημοσιεύει ειδικές εκθέσεις για την εφαρμογή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών αυτοαπασχολούμενων, οι οποίες περιλαμβάνουν και εισηγήσεις για τη λήψη μέτρων με σκοπό την εξάλειψη των διακρίσεων λόγω φύλου. Οι εκθέσεις αυτές κοινοποιούνται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών,

δ) διατυπώνει γνώμη, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν ερωτήματος άλλης δημόσιας αρχής, ως προς την ερμηνεία διατάξεων του παρόντος νόμου,

ε) ανταλλάσσει πληροφορίες με ομόλογους φορείς των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και με αρμόδιους ευρωπαϊκούς οργανισμούς, όπως το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για την Ισότητα των Φύλων που έχει συσταθεί με τον Κανονισμό (ΕΚ) 1922/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Δεκεμβρίου 2006 (ΕΕ L 403) και

στ) συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, τους κοινωνικούς εταίρους, τις επιχειρήσεις και τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις προς ενημέρωση και διάδοση των καλών πρακτικών ίσης μεταχείρισης και ίσων ευκαιριών για άνδρες και γυναίκες αυτοαπασχολούμενους και για τη διοργάνωση σχετικών επιμορφωτικών εκδηλώσεων.

6. Για την παρακολούθηση της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, κατά την παράγραφο 1, ο Συνήγορος του Πολίτη μπορεί να ζητεί, με ειδικά αιτιολογημένο έγγραφό του, από ιδιώτη που κατονομάζεται στην αναφορά, έγγραφα ή άλλα στοιχεία για την υπόθεση. Τα στοιχεία αυτά παρέχονται εφόσον δεν παραβιάζεται η νομοθεσία περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Ο Συνήγορος του Πολίτη υποχρεούται να διασφαλίζει το προσωπικό και επαγγελματικό απόρρητο των ιδιωτών και να μη δημοσιοποιεί στοιχεία που μπορεί να καταστήσουν δυνατό τον προσδιορισμό τους. Αν ο ιδιώτης αρνείται να παράσχει τα παραπάνω στοιχεία, ο Συνήγορος του Πολίτη μπορεί να ζητήσει τη συνδρομή δημόσιας υπηρεσίας ή επαγγελματικού συλλόγου κατά περίπτωση, καθώς και της εισαγγελικής αρχής.

Άρθρο 9

Διάδοση πληροφοριών και εκθέσεις (άρθρα 13 και 15 της Οδηγίας)

1. Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, στο πλαίσιο της αποστολής της για τη διεξαγωγή κοινωνικού διαλόγου για τη γενική πολιτική της χώρας και ειδικότερα για θέματα κοινωνικής πολιτικής σύμφωνα και με το άρθρο 18 του ν. 3304/2005 (Α' 16), ενθαρρύνει το διάλογο με τις οργανώσεις - μέλη της, με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και ενεργό συμμετοχή τους στην προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης, σύμφωνα με το σκοπό και τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

2. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων (ΓΓΙΦ) σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς, κοινοποιεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τις διαθέσιμες πληροφορίες σχετικά με την εφαρμογή της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010.

Άρθρο 10

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2012

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Α. Ρουπακιάτης

Ι. Βρούτσης

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,
ΥΠΟΔΟΜΩΝ,
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ,
ΔΙΚΤΥΩΝ

Ε. Στυλιανίδης

Κ. Χατζηδάκης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ι. Στουρνάρας

Αριθμ. 165/11/2012

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας-Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010»

Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Ορίζεται ο σκοπός αυτού, που είναι η ενσωμάτωση στην εθνική νομοθεσία της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010, για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την κατάργηση της Οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου.

Στόχος είναι να εξασφαλισθεί η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική απασχόληση ή συμβάλλουν στην άσκηση τέτοιας απασχόλησης, όσον αφορά τις πτυχές εκείνες που δεν εμπίπτουν στις Οδηγίες 2006/54/ΕΚ και 79/7/ΕΟΚ (ν. 3896/2010 και π.δ. 1362/1981).

Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση, σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών, εξασφαλίζεται να διέπεται από την οδηγία 2004/113 ΕΚ (ν. 3769/2009). (άρθρο 1)

2. Οι διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου εφαρμόζονται, σε αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους, ήτοι όλα τα πρόσωπα που ασκούν επικερδή δραστηριότητα για λογαριασμό τους, υπό τους όρους που καθορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας. (άρθρο 2)

3. Δίνονται οι ορισμοί των εννοιών «άμεση διάκριση», «έμμεση διάκριση», «παρενόχληση», «σεξουαλική παρενόχληση», «αυτοαπασχολούμενος» και «επαγγελματικά συστήματα». (άρθρο 3)

4.α. Απαγορεύεται οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση, λόγω φύλου, από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, σε σχέση ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση, συμπεριλαμβανομένης της λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης των γυναικών, λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας, ιδίως όσον αφορά τη σύσταση, την εγκατάσταση ή την επέκταση μιας επιχείρησης ή την έναρξη ή επέκταση κάθε άλλης μορφής αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας. Διάκριση λόγω φύλου συνιστά, επίσης, οποιαδήποτε λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση προσώπου που συνδέεται με αλλαγή φύλου.

β. Απαγορεύονται η παρενόχληση και η σεξουαλική παρενόχληση, οι οποίες θεωρούνται ως διάκριση λόγω φύλου.

γ. Διάκριση θεωρείται και η ενθάρρυνση για την άσκηση άμεσων ή έμμεσων διακρίσεων λόγω φύλου.

(άρθρο 4)

5. Απαγορεύεται, οι όροι για τη σύσταση εταιρείας με-

ταξύ συζύγων να είναι πιο περιοριστικοί, από τους όρους για τη σύσταση εταιρείας, μεταξύ άλλων προσώπων, με την επιφύλαξη των ειδικών όρων πρόσβασης σε ορισμένες δραστηριότητες, που ισχύουν εξίσου και για τα δύο φύλα. (άρθρο 5)

6.α. Στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες γυναίκες δύναται να χορηγείται επίδομα μητρότητας, το οποίο επιτρέπει την προσωρινή διακοπή του επαγγέλματός τους, λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 14 εβδομάδων.

β. Παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, να καθορίσουν, με απόφασή τους, η οποία εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών, μετά από γνώμη του Δ.Σ. των φορέων αυτοαπασχολούμενων εργαζόμενων, το ύψος, τον τρόπο και τη διαδικασία χορήγησης του επιδόματος, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. (άρθρο 6)

7.α. Περιγράφεται το δικαίωμα δικαστικής προστασίας, καθώς και προσφυγής, ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών αρχών, κάθε προσώπου, που θεωρεί ότι ζημιώθηκε από τη μη τήρηση των εν λόγω διατάξεων, για την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

β. Νομικά πρόσωπα και ενώσεις προσώπων που δικαιολογούν σχετικό έννομο συμφέρον μπορούν, κατόπιν συναίνεσης του θιγόμενου, να ασκούν στο όνομά του προσφυγή ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών ή δικαστικών αρχών, καθώς και να παρεμβαίνουν προς υπεράσπισή του.

γ. Η παράβαση των διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου γεννά, εκτός των άλλων, αξίωση προς πλήρη αποζημίωση του θιγόμενου και αποκατάσταση της ηθικής του βλάβης.

δ. Όποιος τελεί την πράξη της σεξουαλικής παρενόχλησης, διώκεται κατ' έγκληση, βάσει της παρ. 1 του άρθρου 337 του Ποινικού Κώδικα και τιμωρείται, σύμφωνα με το άρθρο αυτό. (άρθρο 7)

8.α. Ως φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη, στον οποίον δύναται να απευθύνεται κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι ζημιώνεται από τη μη τήρηση της αρχής της ισότητας.

β. Σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του υπό ψήφιση νόμου, ο Συνήγορος του Πολίτη διεξάγει έρευνα και διαμεσολαβεί με κάθε πρόσφορο τρόπο, για την άρση της προσβολής της ίσης μεταχείρισης. Εφόσον η διαμεσολάβηση προς άρση της προσβολής δεν επιφέρει ικανοποιητικά αποτελέσματα, το τελικό πόρισμα του φορέα διαβιβάζεται στην καθ' ύλην αρμόδια Αρχή, προκειμένου να επιβληθούν κυρώσεις ή και να κινηθεί η πειθαρχική διαδικασία και ακολούθως η αρμόδια Αρχή ενημερώνει τον φορέα σχετικά.

γ. Περιγράφονται οι λοιπές αρμοδιότητες του Συνηγούρου του Πολίτη (συνδρομή στα θύματα διακρίσεων λόγω φύλου, διενέργεια ερευνών, δημοσίευση ειδικών εκθέσεων, ανταλλαγή πληροφοριών με ομολόγους φορείς των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης κ.λπ.).

(άρθρο 8)

9.α. Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, στο πλαίσιο της αποστολής της, για τη διεξαγωγή κοινωνικού διαλόγου για τη γενική πολιτική της χώρας και ειδικότερα για θέματα κοινωνικής πολιτικής, ενθαρρύνει το διάλογο με τις οργανώσεις-μέλη της, με σκοπό την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και ενεργό συμμετοχή τους στην προώ-

θηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

β. Η Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων, σε συνεργασία με τους ενδιαφερόμενους φορείς, κοινοποιεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή τις διαθέσιμες πληροφορίες, σχετικά με την εφαρμογή της Οδηγίας που ενσωματώνεται με τις διατάξεις του υπό ψήφιση νόμου, έως τις 5 Αυγούστου 2015. (άρθρο 9)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις ενδέχεται να προκληθεί επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων (κατά βάση επί του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων) ετήσια δαπάνη, από την καταβολή επιδόματος μητρότητας στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από το περιεχόμενο της κ.υ.α. που θα εκδοθεί, καθώς και από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αυτοαπασχολούμενων γυναικών που θα πληρούν τις προϋποθέσεις). (άρθρο 6)

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2012

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας-Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010»

Από τις προτεινόμενες διατάξεις ενδέχεται να προκληθεί επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων (κατά βάση επί του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων) ετήσια δαπάνη, από την καταβολή επιδόματος μητρότητας στις αυτοαπασχολούμενες γυναίκες. Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από το περιεχόμενο της κ.υ.α. που θα εκδοθεί, καθώς και από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αυτοαπασχολούμενων γυναικών που θα πληρούν τις προϋποθέσεις). (άρθρο 6)

Η εν λόγω δαπάνη θα καλύπτεται από τους προϋπολογισμούς των κατά περίπτωση Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Αθήνα, 22 Οκτωβρίου 2012

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ι. Στουρνάρας

Ι. Βρούτσης

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ : ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ: ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
Δ/ΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 210-3368336
EMAIL : asfasth@ggka.gr

ΤΙΤΛΟΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

«Εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών κατά την άσκηση αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας-Εναρμόνιση της νομοθεσίας με την Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010»

ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

Ενσωμάτωση της οδηγίας στην εθνική νομοθεσία ώστε να εξασφαλίζεται ίση μεταχείριση στα άτομα των δύο φύλων κατά την άσκηση της επαγγελματικής δραστηριότητας, απαγορεύοντας την οποιαδήποτε διάκριση ή λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση ανδρών και γυναικών αυτοαπασχολουμένων εργαζομένων, αλλά και μεταξύ απόμων του ιδίου φύλου αλλά διαφορετικής οικογενειακής κατάστασης δηλ. διαφορετικών οικογενειακών υποχρεώσεων.

ΚΥΡΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗ ΡΥΘΜΙΣΗ

Αναγκαιότητα

Περιγράψτε αναλυτικά το πρόβλημα το οποίο, καθιστά αναγκαία την προώθηση και ψήφιση της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Η μεταφορά της Ευρωπαϊκής Οδηγίας στην εθνική έννομη τάξη, εντός συγκεκριμένης προθεσμίας που τίθεται από την Οδηγία.

Καταλληλότητα:

Περιγράψτε αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους η διάταξη είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.

Η ενσωμάτωση της εν λόγω οδηγίας ώστε να αποτελεί εθνικό δίκαιο και

να διευκολύνει την ανάπτυξη και τη λειτουργία αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας ή σύσταση εταιρειών μεταξύ άλλων προσώπων και απαγόρευση θέσπιση οποιονδήποτε περιοριστικών ή άλλων όρων που συνιστούν άμεση ή έμμεση διάκριση.

Συνέπειες στην οικονομία:

Αναφέρατε αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες της διάταξης, συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον.

Κατοχυρώνεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης και απαγορεύεται οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση διάκριση λόγω φύλου από το δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα, σε σχέση ιδίως με την οικογενειακή κατάσταση, συμπεριλαμβανομένης της λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης των γυναικών λόγω εγκυμοσύνης και μητρότητας, ιδίως σε ότι αφορά τη σύσταση, την εγκατάσταση ή την επέκταση μίας επιχείρησης ή την έναρξη ή επέκταση κάθε άλλης μορφής αυτοτελούς επαγγελματικής δραστηριότητας.

Επίσης στις αυτοαπασχολούμενες εργαζόμενες για το διάστημα εκείνο που η επιχείρησή της υπολειτουργεί ή προσωρινά διακόπτει τη λειτουργία της λόγω εγκυμοσύνης ή μητρότητας, δύναται να χορηγείται από τον ασφαλιστικό οργανισμό που υπάγεται, επίδομα μητρότητας για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των 14 εβδομάδων. Το ύψος του επιδόματος, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής του θα καθορισθούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Αρμοδιότητα:

Αναφέρατε αναλυτικά τις υπηρεσίες που θα είναι αρμόδιες για την εφαρμογή της διάταξης.

Ο φορέας παρακολούθησης της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών, ορίζεται ο Συνήγορος του Πολίτη, συνεργάζεται με τη Γενική Γραμματεία Ισότητας των Φύλων του Υπουργείου Εσωτερικών, το Υπουργείο Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, τους κοινωνικούς εταίρους, τις επιχειρήσεις και τις μη κυβερνητικές οργανώσεις. Ο Συνήγορος του Πολίτη μπορεί να ζητήσει τη συνδρομή δημόσιας υπηρεσίας ή επαγγελματικού συλλόγου κατά περίπτωση, καθώς και της εισαγγελικής αρχής.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ : ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΥΠΗΡΕΣΙΑ : ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΣΘΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

ΤΗΛΕΦΩΝΟ : 210-3368336

E-MAIL : asfasth@ggka.gr

ΕΚΘΕΣΗ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

ΣΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Ενσωμάτωση οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010 για την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την κατάργηση της οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου»

1. ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

Την Δευτέρα 15 Οκτωβρίου 2012 αναρτήθηκε στο δικτυακό τόπο διαβουλεύσεων www.opengov.gr το σχέδιο νόμου για την Ενσωμάτωση στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010 σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική δραστηριότητα και για την κατάργηση της οδηγίας 86/613/ΕΟΚ του Συμβουλίου, προκειμένου να καταθέσουν πολίτες και φορείς τις παρατηρήσεις τους.

Το σχέδιο παρέμεινε στο δικτυακό τόπο για μια εβδομάδα (έως 22 Οκτωβρίου 2012).

2. ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΚΥΡΙΑΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ :

Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010 σχετικά με την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών που ασκούν αυτοτελή επαγγελματική απασχόληση ή συμβάλλουν στην άσκηση τέτοιας απασχόλησης, όσον αφορά τις πτυχές εκείνες που δεν εμπίπτουν στις οδηγίες 2006/54/ΕΚ και 79/7/ΕΟΚ (οι οποίες ενσωματώθηκαν με το Ν. 3896/2010, ο οποίος δημοσιεύτηκε στο ΦΕΚ Α' 207/8-12-2010 και το Π. Δ/γμα 1362/1981, που δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ Α' 339, αντίστοιχα) όπως προβλέπεται στην Οδηγία 2010/41/ΕΕ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 7ης Ιουλίου 2010 και η οποία δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης (L.180/1/15-07-2010). Η εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες και στην παροχή αυτών εξακολουθεί να διέπεται από την

οδηγία 2004/113 ΕΚ, η οποία ενσωματώθηκε με το Ν. 3769/2009, ΦΕΚ Α' 105/1-7-09.

3. ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΚΑΙ ΑΝΑ ΑΡΘΡΟ :

1 σχόλιο στο άρθρο 6

4. ΦΟΡΕΙΣ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΣΑΝ ΣΧΟΛΙΑ :

Ιδιώτης

5. ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ :

Το σχόλιο της δημόσιας διαβούλευσης του νομοσχεδίου αφορά στο άρθρο 6.

Σχολιάζεται το ύψος της αποζημίωσης και προτείνεται να αντιστοιχεί τουλάχιστον με τον μισθό δημόσιου υπάλληλου με τα ίδια προσόντα και τα ίδια χρόνια υπηρεσίας ενώ θα πρέπει για αυτό το διάστημα να καλύπτονται και οι ασφαλιστικές εισφορές.

6. ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΩΝ ΠΟΥ ΑΝΑΡΤΗΘΗΚΑΝ :

Το σχόλιο που αναρτήθηκε δεν αξιολόγησε, θετικά ή αρνητικά, τη νομοθετική πρωτοβουλία του υπουργείου, το οποίο ευθυγραμμίζει το Ελληνικό δίκαιο με την σχετική Ευρωπαϊκή Οδηγία.

Παρατίθεται το σχόλιο :

« 16 Οκτωβρίου 2012, 15:38 | **Εμμανουέλα**

1. Το ύψος της αποζημίωσης θα πρέπει να αντιστοιχεί τουλάχιστον με τον μισθό δημόσιου υπάλληλου με τα ίδια προσόντα και τα ίδια χρόνια υπηρεσίας
 2. θα πρέπει για αυτό το διάστημα να καλύπτονται και οι ασφαλιστικές εισφορές
 3. θα πρέπει να προβλέπεται και επιπλέον αποζημίωση, σε περίπτωση που το εισόδημα μειωθεί λόγω απουσίας από την εργασία, αν απαιτηθεί η μητέρα να παραμείνει μεγαλύτερο χρονικό διάστημα στο σπίτι πριν ή μετά την εγκυμοσύνη
- Η «λεπτομέρεια» που αναφέρεται είναι αν θα υπάρχουν χρήματα για να υλοποιηθεί; Γιατί από λόγια είμαστε πλήρεις!»