

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Αναδιοργάνωση Υπηρεσιών Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Η δεκαετία που διανύουμε είναι κρίσιμης σημασίας για την ελληνική οικονομία και κοινωνία. Το περιβάλλον στο οποίο λειτουργεί η οικονομική και κοινωνική πολιτική της χώρας αλλάζει. Η ένταξη της χώρας στην Ο.Ν.Ε. το 2001 εμπεδώνει ένα νέο, για την Ελλάδα, μακροοικονομικό πρότυπο νομισματικής και δημοσιονομικής σταθερότητας, που ισχυροποιεί τις αναπτυξιακές προοπτικές της. Στην περαιτέρω ενίσχυση των προοπτικών ταχύρυθμης οικονομικής μεγέθυνσης συμβάλλει η υλοποίηση δράσεων του Αναπτυξιακού Προγράμματος με τους πόρους του Γ' Κ.Π.Σ., η ολοκλήρωση σημαντικών έργων υποδομής, η προετοιμασία για τους Ολυμπιακούς αγώνες του 2004, καθώς και η συνεχής προώθηση του εκσυγχρονισμού των θεσμών, των δομών και του παραγωγικού δυναμικού της οικονομίας μας.

Έχοντας πετύχει τους στόχους που οδήγησαν την ελληνική οικονομία στην Ο.Ν.Ε., η προσπάθεια σήμερα επικεντρώνεται στην επίτευξη της πραγματικής σύγκλισης με τις πιο προηγμένες οικονομικά και κοινωνικά χώρες της Ε.Ε.. Υψηλή προτεραιότητα για την κυβέρνηση είναι η καταπολέμηση της ανεργίας και η αύξηση της απασχόλησης. Ήδη από τα στοιχεία του 2000 καταγράφονται οι πρώτες θετικές εξελίξεις σε αυτό το δύσκολο μέτωπο. Σημειώνεται μείωση της ανεργίας και αυτό είναι ενθαρρυντικό για τις προσπάθειες που καταβάλλονται. Συμπληρωματικά προς τις μεγάλες επιλογές για την ανάπτυξη και τις διαρθρωτικές αλλαγές θα έρθουν να λειτουργήσουν δύο ουσιώδεις προσαρμογές:

- Η ολοκλήρωση της μετάβασης από τις παθητικές πολιτικές απασχόλησης σε ενεργητικές πολιτικές, για την επιτυχία της οποίας αναγκαίος όρος είναι η αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ..

- Η υλοποίηση διαρθρωτικών μεταρρυθμίσεων. Η επιτυχής εισαγωγή νέων ρυθμίσεων σε θέματα οργάνωσης της παραγωγής και της εργασίας ως απάντηση στις τάσεις απορρύθμισης που οδηγεί η παγκοσμιοποίηση. Σε όλη την Ευρώπη μια συνεχής μεταρρυθμιστική τάση οικοδομεί ένα πιο αποτελεσματικό σύνολο πολιτικών και σχέσεων. Η Ελληνική Κυβέρνηση έχει ήδη προχωρήσει σε μεταρρυθμιστικές παρεμβάσεις με την ψήφιση προγενέστερων νόμων, όπως ο ν. 2639/1998 και ο ν. 2874/2000, με σκοπό τη βελτίωση του θεσμικού καθεστώτος της αγοράς εργασίας και την αύξηση της αποτελεσματικότητας των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης.

Σ' αυτό το πλαίσιο ο εκσυγχρονισμός των Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης και η βελτίωση της αποτελεσματικότητάς τους ανάγονται σε κρίσιμο παράγοντα :

Πρώτον, για την εφαρμογή της εθνικής αλλά και ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση,

Δεύτερον, για την προσαρμογή σε μια νέα πραγματικότητα στην αγορά εργασίας, και

Τρίτον, για την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των πόρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Ε.Κ.Τ.) που αφορούν στη συγχρηματοδότηση προγραμμάτων τα οποία ανταποκρίνονται στους στόχους της στρατηγικής για την απασχόληση.

Κατά τα τελευταία έτη, οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απα-

σχόλησης (Δ.Υ.Α.), σε ολόκληρη την Ευρώπη έχουν ολοκληρώσει ή υλοποιούν αναδιαρθρώσεις, οι οποίες εμπεριέχουν τα προαναφερόμενα στοιχεία. Με άλλα λόγια, οι κατά παράδοση θεμελιώδεις λειτουργίες των υπηρεσιών αυτών, δηλαδή Ενημέρωση - Διαμεσολάβηση - Προσαρμογή της αγοράς ώστε η ζήτηση και η προσφορά να συνδυάζονται ικανοποιητικά, εμπλουτίζονται με μια σειρά από νέα στοιχεία.

Έτσι, όπως και στην περίπτωση άλλων αντίστοιχων Δημοσίων Υπηρεσιών Απασχόλησης σε ολόκληρη την Ευρώπη, η αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ., βασίζεται στις εξής τρεις κατευθύνσεις στρατηγικής στόχευσης:

I. Την επανεξέταση της λειτουργίας του Οργανισμού και την προσαρμογή του σε μια αγορά εργασίας που αλλάζει ταχύτατα. Οι μεταβαλλόμενες ανάγκες στην κοινωνία και την οικονομία έχουν καταστήσει την αγορά εργασίας περισσότερο περίπλοκη σε σχέση με το παρελθόν. Τα χαρακτηριστικά εκείνων που αναζητούν εργασία έχουν αρχίσει να αλλάζουν. Νέοι με υψηλή μόρφωση, γυναίκες που χρειάζεται να συνδυάσουν επαγγελματικές και οικογενειακές υποχρεώσεις, μετανάστες, άτομα μεγάλης ηλικίας αποτελούν μεγαλύτερες σε μέγεθος ομάδες απ' ό,τι παλιότερα και έχουν νέες απαιτήσεις.

Όμως και οι ανάγκες της παραγωγής και η αναπτυξιακή πορεία της χώρας απαιτούν τη λήψη μέτρων. Υπάρχει έλλειψη εργαζομένων με υψηλή εξειδίκευση και προσόντα. Οι σχέσεις απασχόλησης αλλάζουν. Η οικονομία μετατοπίζεται από τη βιομηχανία προς τις υπηρεσίες, η τεχνολογία εξελίσσεται ραγδαία και η κοινωνία της Πληροφορίας με την αξιοποίηση των δυνατοτήτων της, δημιουργούν την ανάγκη για νέες ειδικότητες.

Σ' αυτό το πλαίσιο, επιδιώκεται μια προσέγγιση η οποία περιλαμβάνει τα θετικά στοιχεία από την προηγούμενη εμπειρία και τα εμπλουτίζει με νέα στοιχεία ή/και αναπροσαρμογές, ώστε να επιτευχθεί νέα ισορροπία με σκοπό:

- Την καλύτερη εξυπηρέτηση αυτών που αναζητούν εργασία, ταυτόχρονα με την παροχή ποιοτικών και ολοκληρωμένων υπηρεσιών στους εργοδότες.

- Τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας σε ό,τι αφορά στην επίτευξη των κοινωνικών στόχων.

- Τον προσανατολισμό της προσπάθειας περισσότερο προς την ενθάρρυνση για την αναζήτηση εργασίας και την τοποθέτηση σε δουλειά, σε σύγκριση με την εφαρμογή παθητικών πολιτικών απασχόλησης.

- Το συνδυασμό των παραδοσιακών πρακτικών σε ό,τι αφορά στην εφαρμογή δημοσίων πολιτικών με την ανάγκη για επιχειρησιακή ανεξαρτησία.

- Την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών τόσο για τη βελτίωση της οργανωτικής υποστήριξης του Οργανισμού, όσο και για να καταστούν οι περιφερειακές και τοπικές υπηρεσίες επιτυχείς εταίροι στην πολιτική της απασχόλησης.

- Τη διευκόλυνση της κινητικότητας των εργαζομένων εντός και εκτός των ελληνικών συνόρων.

II. Το μετασχηματισμό του Οργανισμού ώστε να επιτελέσει, κατά τρόπο ουσιαστικό, το ρόλο του ως θεσμικής συνιστώσας της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Η υψηλή προτεραιότητα που αποδίδεται μέσα από τα Εθνικά Σχέδια Δράσης για την Απασχόληση (Ε.Σ.Δ.Α.) στη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ατόμων αποτελεί βασική πρόκληση για μια Δημόσια Υπη-

ρεσία Απασχόλησης. Η παροχή εξατομικευμένης συμβουλευτικής, υποστήριξης, καθοδήγησης, ειδικής πληροφόρησης, σχετικά με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις τάσεις και προοπτικές ειδικοτήτων και επαγγελμαμάτων, τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης, η προληπτική προσέγγιση, η επίτευξη των στόχων για την κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση, καθώς και άλλα μέτρα που ενυπάρχουν στα Ε.Σ.Δ.Α., προϋποθέτουν ότι οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης θα διαχειρισθούν κατά τρόπο αποτελεσματικό τους διατιθέμενους γι' αυτό πόρους, θα διαθέτουν την απαιτούμενη διαχειριστική ικανότητα και θα δημιουργούν τους κατάλληλους δεσμούς μεταξύ των υπηρεσιών τους, αλλά και με τους φορείς κατάρτισης και τον παραγωγικό τομέα της οικονομίας.

Επιπρόσθετα οι Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης έχουν ρόλο να διαδραματίσουν και ως προς την ανάπτυξη της επιχειρηματικής δραστηριότητας (αυτοαπασχόληση, κοινωνικές υπηρεσίες, τοπική απασχόληση), την ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας (π.χ. συμβολή στη διαχείριση της διαρθρωτικής αλλαγής), καθώς και την ενίσχυση των πολιτικών για ίσες ευκαιρίες.

Σε σχέση με την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, οι βασικές προκλήσεις για τον Ο.Α.Ε.Δ. συνοψίζονται κυρίως στα εξής:

- Να συμβάλλει ώστε να μπορεί το εργατικό δυναμικό της χώρας να «διεκδικεί» καλύτερες θέσεις απασχόλησης.
- Να συμβάλλει ώστε το εργατικό δυναμικό να αξιοποιεί τις ευκαιρίες απασχόλησης.
- Να δημιουργεί δυνατότητες προσαρμογής του εργατικού δυναμικού για να ανταποκριθεί στις μεταβαλλόμενες δομές απασχόλησης, αυξάνοντας τις ευκαιρίες συνεχούς συμμετοχής στην παραγωγική διαδικασία.
- Να συμβάλλει στην ορθολογική κατανομή των ευκαιριών απασχόλησης και της πρόσβασης στην κατάρτιση.
- Να βοηθά στην ενίσχυση της προσφοράς εργατικού δυναμικού, εκεί όπου υπάρχουν ελλείψεις σε ειδικότητες.
- Να συμβάλλει στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και στη διατήρηση της κοινωνικής συνοχής.

III. Την αποτελεσματική εφαρμογή προγραμμάτων που υποστηρίζονται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και υλοποιεί είτε άμεσα είτε μέσω άλλων φορέων.

Αφ' ενός ο νέος κανονισμός του ταμείου Ε.Κ.Τ. και αφ' ετέρου οι επιχειρησιακοί στόχοι του Προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση: 2000-2006» αναδεικνύουν την ανάγκη αποτελεσματικής αξιοποίησης των πόρων για το ανθρώπινο δυναμικό της χώρας. Ο στόχος μας είναι διπλός και το εγχείρημα δυσχερές. Συγχρόνως χρειάζεται να ενισχυθεί η ένταξη/επένδυση σημαντικού μέρους του εργατικού δυναμικού στην αγορά εργασίας και να υπάρξει αποτελεσματική διαχείριση του έμφυτου δυναμικού της χώρας, ώστε να ενισχύονται οι στόχοι της ανάπτυξης, της ανταγωνιστικότητας και της προσαρμογής σε μια οικονομία της γνώσης.

Η ενίσχυση/εκσυγχρονισμός των δημόσιων υπηρεσιών απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ., η δημιουργία των νέων Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης και η δημιουργία της κεντρικής μονάδας στήριξης και συντονισμού θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις επαρκούς κάλυψης των αναγκών σε όλη τη χώρα, μετασχηματίζοντας την πολιτική απασχόλησης προς την κατεύθυνση της ενίσχυσης των ενεργητικών και προληπτικών μέτρων, τα οποία θα υλοποιούνται με βάση την αρχή της εξατομικευμένης

προσέγγισης.

Τα κεντρικά στοιχεία αναφέρονται στα εξής:

- Ανάπτυξη συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τους ανέργους και τους απειλούμενους με ανεργία, προκειμένου να γίνει αποτελεσματικότερη η σύζευξη της προσφοράς και της ζήτησης εργασίας.

- Κατάρτιση Ατομικών Σχεδίων Δράσης, σύμφωνα με τα οποία θα καθοδηγούνται οι άνεργοι προς εξεύρεση κατάλληλης εργασίας, ανάλογα με τα προσόντα τους ή μετά από την ολοκλήρωση των προτεινόμενων ενεργειών για αναβάθμιση των προσόντων τους.

- Παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού σε νέους, νεοεισερχόμενους ή επανεκτασόμενους στην αγορά εργασίας.

- Παροχή ειδικής πληροφόρησης σχετικά με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις τάσεις και προοπτικές ειδικοτήτων και επαγγελμαμάτων, τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης, συμβάλλοντας και στην κινητικότητα του εργατικού δυναμικού.

- Ανίχνευση και καταγραφή των αναγκών των επιχειρήσεων και της ζήτησης της εργασίας και την υπόδειξη ατόμων για τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας ή σε προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης.

Υπό το πρίσμα αυτό, η αναδιοργάνωση του Ο.Α.Ε.Δ. προωθείται στη λογική της αντιμετώπισης σημαντικότερων αλλαγών και προκλήσεων που έχουν προκύψει και βρίσκονται ακόμη σε εξέλιξη τόσο στην Ελλάδα, όσο και στην υπόλοιπη Ευρώπη. Γίνεται αντιληπτό ότι χρειάζεται αναπροσδιορισμός του ρόλου και των προτεραιοτήτων του Ο.Α.Ε.Δ.. Χρειάζεται να επανεξετασθεί η θεσμική του συγκρότηση, οι μέθοδοι εργασίας του, καθώς και οι διαχειριστικές του μέθοδοι.

Σε αυτό το πλαίσιο και λαμβάνοντας υπόψη τη ζωτική σημασία του Ο.Α.Ε.Δ. ως βασικού εργαλείου εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής σε σχέση με την απασχόληση σε συνδυασμό με την ανάγκη βελτίωσης και λειτουργίας του, τόσο σε επίπεδο στρατηγικής όσο και σε λειτουργικό επίπεδο, η τροποποίηση του ισχύοντος νομικού καθεστώτος του Ο.Α.Ε.Δ. κρίνεται αναγκαία. Τα προβλήματα του Ο.Α.Ε.Δ. σε επίπεδο στρατηγικής εντοπίζονται στο σχεδιασμό, στον περιορισμό του Οργανισμού σε διαχειριστικό κυρίως ρόλο, στην περιορισμένη συμβουλευτική ή μελετητική δραστηριότητα και στο εμβρυακό επίπεδο των εξατομικευμένων υπηρεσιών που παρέχονται στους ανέργους. Επιπλέον, ο Ο.Α.Ε.Δ. παρουσιάζει λειτουργικά προβλήματα που επικεντρώνονται στην οργανωτική δομή στο σύστημα συλλογής και επεξεργασίας δεδομένων και υποστήριξης πληροφοριακών συστημάτων. Η έως τώρα καθημερινή εμπειρία από τον τρόπο λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Δ. κάνει επιτακτική την επίτευξη όσο το δυνατόν υψηλότερου βαθμού αποτελεσματικότητας και ευελιξίας στους τομείς των οργανωτικών θεμάτων, της διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, των προμηθειών και του σχεδιασμού των δράσεων που πρέπει να ακολουθηθούν, καθώς επίσης και στον τομέα της άμεσης και ουσιαστικής εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων.

Με το παρόν σχέδιο νόμου, προωθείται η αναδιοργάνωση των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., με σκοπό να επιτευχθεί μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα των ενεργητικών μέτρων πρόληψης και καταστολής της ανεργίας και η αναβάθμιση των παρεχόμενων από τον Ο.Α.Ε.Δ. υπηρεσιών προς τους πολίτες και ιδιαίτερα προς τους αναζητούντες εργασία. Στα πλαίσια αυτά, ο προτεινόμενος

εκουγχρονισμός του Ο.Α.Ε.Δ. διατηρεί έναν ισχυρό αναδιοργανωμένο Ο.Α.Ε.Δ. ως Ν.Π.Δ.Δ., ενώ ταυτόχρονα με την ίδρυση θυγατρικών εταιριών επιτυγχάνεται μεγαλύτερη ευελιξία και επιδίδονται υψηλού επιπέδου στόχοι αποτελεσματικότητας. Πιο συγκεκριμένα, επιτυγχάνεται αφ' ενός η αντιμετώπιση των μακροχρόνιων και συνεχώς διογκούμενων προβλημάτων και η βελτίωση στον τομέα της παροχής των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και αφ' ετέρου ο έλεγχος και η διαφάνεια στη δραστηριότητα του Ο.Α.Ε.Δ. και των θυγατρικών του Εταιριών. Επίσης, το παρόν σχέδιο νόμου αποσκοπεί στη διοικητική αναδιοργάνωση και ευελιξία του Ο.Α.Ε.Δ. και των θυγατρικών του Εταιριών με τη λήψη μέτρων με τα οποία εξασφαλίζεται η ταχύτερη και απρόσκοπτη λειτουργία των Οργάνων Διοίκησης και αποφεύγονται πιθανές συγκρούσεις αρμοδιοτήτων.

Βασική αρχή είναι και για τον Ο.Α.Ε.Δ. η «Διοίκηση με στόχους». Τούτο επιτυγχάνεται για τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις θυγατρικές του Εταιρίες με την πρόβλεψη υποχρέωσης σύνταξης και υποβολής στους αρμόδιους εποπτεύοντες φορείς Στρατηγικών και Επιχειρησιακών Σχεδίων από τα παραπάνω νομικά πρόσωπα. Πρόκειται αναμφίβολα για μία σοβαρή καινοτομία η οποία επιτρέπει τον έλεγχο των στόχων που τίθενται, των μέσων και του βαθμού επίτευξής τους παρέχοντας με τον τρόπο αυτόν ένα σημαντικό κίνητρο ενδυνάμωσης των σχετικών προσπαθειών, αλλά και μέτρηση της αποτελεσματικότητάς τους.

Τέλος, αναγνωρίζοντας τη ζωτική σημασία που έχουν για το κοινωνικό σύνολο οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και των θυγατρικών του Εταιριών, το παρόν σχέδιο νόμου περιλαμβάνει μεταβατικές διατάξεις που θα επιτρέψουν τη συνέχιση της παροχής των εν λόγω υπηρεσιών από τον Ο.Α.Ε.Δ. έως την ουσιαστική έναρξη της λειτουργίας των εταιριών και την εύρυθμη λειτουργία όλων των ανωτέρω νομικών προσώπων.

Ειδικότερα, το παρόν σχέδιο νόμου περιλαμβάνει διατάξεις για την εφαρμογή της διοικητικής αναδιάρθρωσης του Ο.Α.Ε.Δ., που αφορούν:

- Στην αναδιάρθρωση και λειτουργία των υπηρεσιών του Οργανισμού, ως Ν.Π.Δ.Δ., που αποτελεί το κύριο όργανο εργαλείο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της Απασχόλησης και της Ασφάλισης κατά του κινδύνου της ανεργίας και στη δημιουργία των εξήχτρων θυγατρικών Εταιριών του:

- «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εξατομικευμένων υπηρεσιών σε ανέργους και επιχειρήσεις,
- «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», με αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή αρχικής, συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης στο ανθρώπινο δυναμικό,

- «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική Α.Ε.», με αντικείμενο δραστηριότητας την εκπόνηση ερευνών και μελετών της αγοράς εργασίας και την παροχή υπηρεσιών μηχανογράφησης, τεχνολογικής και τεχνικής υποστήριξης των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και των παραπάνω θυγατρικών του Εταιριών.

Στο παρόν σχέδιο νόμου περιέχονται, παράλληλα, ρυθμίσεις και για άλλα θέματα.

α) Στις χώρες της Ε.Ε. αλλά και στη χώρα μας χρησιμοποιείται όλο και περισσότερο ο θεσμός της σύμβασης με την οποία προβλέπεται ότι ο μισθωτός θα προσφέρει την εργασία του σε τρίτους εργοδότες. Όμως παρόμοιες διαμεσολαβητικές δραστηριότητες στην αγορά ερ-

γασίας είναι πολύ πιθανό να οδηγούν σε καταστρατήγηση της νομοθεσίας και των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Γι' αυτό, οι νομοθέτες σε διάφορες χώρες θεσπίζουν ρυθμίσεις για τους όρους και τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτής της σχέσης απασχόλησης.

Οι ρυθμίσεις που εισάγονται με το παρόν Σχέδιο Νόμου αποβλέπουν στην οριοθέτηση της δραστηριότητας των επιχειρήσεων που συμβάλλονται με μισθωτούς, προκειμένου οι τελευταίοι να προσφέρουν την εργασία τους σε άλλες επιχειρήσεις (στους «έμμεσους» εργοδότες). Ειδικότερα τίθενται αυστηρές προϋποθέσεις για τη λειτουργία των Εταιριών Προσωρινής Απασχόλησης και, μάλιστα, προβλέπεται η κατάθεση εγγυητικών επιστολών στον Ο.Α.Ε.Δ. και στο Ι.Κ.Α. για τη διασφάλιση των προσωρινώς απασχολούμενων μισθωτών και τη διασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων τους αντιστοίχως. Επίσης προβλέπεται ότι οι προσωρινώς απασχολούμενοι μισθωτοί απολαμβάνουν τα ίδια δικαιώματα που έχουν οι εργαζόμενοι υπό τις αυτές συνθήκες και καταστάσεις στον «έμμεσο» εργοδότη. Ακόμη τίθενται όρια στη χρονική διάρκεια των συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης.

Με τις διατάξεις του σχεδίου νόμου αποτρέπονται η λειτουργία αυτής της μορφής απασχόλησης ως μέσου αποδιάρθρωσης των εργασιακών σχέσεων και η άνιση μεταχείριση των προσωρινώς απασχολούμενων και αποφεύγεται η χρήση αυτής της μορφής απασχόλησης ως μέσου «υποκατάστασης της κανονικής απασχόλησης». Παράλληλα απαγορεύεται ρητώς η αντικατάσταση εργαζομένων που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας με προσωρινώς απασχολούμενους μισθωτούς. Τέλος, δεν επιτρέπεται η απασχόληση προσωρινώς απασχολούμενων μισθωτών όταν ο έμμεσος εργοδότης έχει κατά τη διάρκεια ενός χρόνου πριν από την πρόσληψη πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις (στις ίδιες ειδικότητες) ή με αυτήν καταστρατηγούνται οι διατάξεις για τις προσλήψεις στο Δημόσιο.

β) Στο σχέδιο νόμου περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την αποτελεσματική, εύρυθμη και αντικειμενική εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 και λύνονται με τις προτεινόμενες διατάξεις θέματα που είχαν δημιουργηθεί κατά την εφαρμογή και ερμηνεία των διατάξεων του νόμου αυτού.

Παράλληλα ικανοποιείται και το αίτημα των προστατευόμενων κατηγοριών για την εφαρμογή στο Δημόσιο των διατάξεων του νόμου με διακεκριμένα κατά κατηγορία προστασίας ποσοστά αντίστοιχα με τα προβλεπόμενα από το ν. 2643/1998 για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

γ) Περιλαμβάνονται μια σειρά επί μέρους διατάξεων για ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΟΡΙΣΜΟΙ - ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΠΕΡΙ Ο.Α.Ε.Δ.

Στο άρθρο 1 του σχεδίου νόμου δίνονται οι ορισμοί των βασικών όρων και εννοιών που χρησιμοποιούνται στο παρόν (όπως Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση, Εξατομικευμένη Παρέμβαση, Ατομικό Σχέδιο Δράσης, Δια βίου μάθηση κ.λπ.) όπως αυτοί διαμορφώθηκαν από τη διεθνή επιστημονική ορολογία και την ελληνική πρακτική. Το άρθρο αυτό αποτελεί σημαντική καινοτομία καθώς κανένα από τα νομοθετήματα που συγκροτούσαν έως τώρα το νομικό πλαίσιο του Ο.Α.Ε.Δ. δεν περιλάμβανε αντίστοιχους νομοθετικούς ορισμούς. Κατά αυτόν τον τρόπο επικρατεί ασφάλεια δικαίου καθώς αποφεύγε-

ται η σύγχυση των εννοιών και η λανθασμένη εφαρμογή του νόμου.

Με το άρθρο 2 του παρόντος γίνεται η ανάθεση στον Ο.Α.Ε.Δ. νέων αρμοδιοτήτων στο πλαίσιο προσαρμογής της οργανωτικής δομής του στις σύγχρονες απαιτήσεις της διεθνούς και ελληνικής πραγματικότητας στον τομέα της απασχόλησης, της ισόρροπης ανάπτυξης της αγοράς εργασίας και της ασφάλισης κατά της ανεργίας. Στο άρθρο αυτό προβλέπεται επίσης η σύσταση των νέων νομικών προσώπων από τον Ο.Α.Ε.Δ. και γίνεται συνοπτική αναφορά του αντικειμένου των δραστηριοτήτων τους.

Ο Ο.Α.Ε.Δ. ως όργανο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης παρακολουθεί τα δεδομένα της αγοράς εργασίας και συνεργάζεται με το Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού έτσι ώστε να επανακαθορίζονται σε τακτά χρονικά διαστήματα οι κατευθύνσεις του επαγγελματικού προσανατολισμού και να προσαρμόζονται ανάλογα με τη ζήτηση εργασίας. Επίσης, ο Ο.Α.Ε.Δ. εκσυγχρονίζει τον τρόπο καταγραφής των ανέργων και την επιτυχή τοποθέτησή τους σε θέσεις εργασίας ανάλογες των προσόντων τους, γενικών και ειδικών, με την αξιοποίηση της σύγχρονης τεχνολογίας. Με σκοπό την προώθηση στην απασχόληση ο Ο.Α.Ε.Δ. εφαρμόζει μέτρα ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και δίνει οικονομικά κίνητρα στους εργοδότες για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας, ενώ παράλληλα προωθεί τη συνεχή κινητικότητα του εργατικού δυναμικού ώστε να καλύπτονται πλήρως οι ανάγκες της αγοράς εργασίας. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων και στην ενίσχυση της απασχόλησης μέσω της επιχορήγησης των εργοδοτών. Ως κρίσιμοι τομείς για την επίτευξη των σκοπών του Ο.Α.Ε.Δ. επισημαίνονται η εφαρμογή της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, η βελτίωση του συστήματος της μαθητείας και ο καθορισμός των αξόνων του επαγγελματικού προσανατολισμού.

Στο άρθρο αυτό προβλέπεται και τονίζεται ότι η προώθηση ορισμένων σκοπών του Ο.Α.Ε.Δ. και συγκεκριμένα, της εφαρμογής πρόσφορων μεθόδων, όπως η εξατομικευμένη παρέμβαση για την ένταξη του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, η ευθυγράμμιση των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού με τις σύγχρονες απαιτήσεις, καθώς και ο έλεγχος και αξιοποίηση των στοιχείων της ανεργίας και η έρευνα των συνθηκών απασχόλησης, ανατίθεται στις Εταιρίες που συνιστώνται με τα άρθρα 8, 9 και 10 του σχεδίου νόμου. Η επιδίωξη των προαναφερθέντων σκοπών από θυγατρικές εταιρίες του Ο.Α.Ε.Δ. στοχεύει στην αρτιότερη εκπλήρωσή τους από εξειδικευμένους φορείς.

Οι αρμοδιότητες του ανανεωμένου νομικού προσώπου του Ο.Α.Ε.Δ. έχουν τεθεί με γνώμονα τις συνθήκες και τους όρους απασχόλησης των εργαζομένων με σκοπό την αντιμετώπιση της ανεργίας, την αύξηση της παραγωγικότητας, την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας και την αξιοποίηση σε μέγιστο βαθμό των δυνατοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας. Κατά την κατάρτιση του άρθρου αυτού έχουν ληφθεί υπόψη τόσο οι σύγχρονες κοινωνικές και εργασιακές εξελίξεις, ανάγκες και αντιλήψεις, όπως έχουν διαμορφωθεί στη χώρα μας, όσο και οι νεότερες αντιλήψεις που επικρατούν στη διεθνή επιστήμη και στις ξένες νομοθεσίες, της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και της

δια βίου μάθησης.

Το άρθρο 3 ορίζει τα των Οργάνων Διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ.. Με σκοπό την ποιοτική αναβάθμιση των παρεχόμενων υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. προβλέπεται ότι ο μεν Διοικητής πρέπει να έχει αξιόλογη επιστημονική κατάρτιση και επαγγελματική πείρα σε θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. και τουλάχιστον τριετή πείρα σε θέματα σημαντικής ευθύνης, τα δε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να έχουν γνώσεις και εμπειρία στα προαναφερθέντα θέματα. Με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού θεσπίζεται προθεσμία τριάντα ημερών από την προβλεπόμενη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός της οποίας οι εκπροσωπούμενοι στο Διοικητικό Συμβούλιο φορείς πρέπει να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους, αλλιώς το τελευταίο συγκροτείται, συνεδριάζει και λαμβάνει αποφάσεις έγκυρα χωρίς αυτούς και η απαρτία και πλειοψηφία υπολογίζεται με βάση τον αριθμό των διορισθέντων μελών του Δ.Σ.. Επιπλέον, στο πλαίσιο της σύστασης των θυγατρικών εταιριών του Ο.Α.Ε.Δ. και με κίνητρο την εποικοδομητική και αρμονική συνεργασία μεταξύ των νομικών προσώπων του Ομίλου, προβλέπεται η συμμετοχή των Προέδρων-Διευθυνόντων Συμβούλων των Εταιριών στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. κατά τη συζήτηση θεμάτων που αφορούν τις Εταιρίες τους.

Με το άρθρο 4 οριοθετούνται και απαριθμούνται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ταχύτερη και απρόσκοπτη λειτουργία των Οργάνων Διοίκησης με την αναγνώριση τεκμηρίου αρμοδιότητας υπέρ του Διοικητή προς αποφυγή πιθανής σύγκρουσης αρμοδιοτήτων και καθυστέρησης στη λήψη αποφάσεων. Τα όργανα επιφορτίζονται με ειδικές αρμοδιότητες τις οποίες θα ασκούν μέσα στο καθορισμένο από το παρόν πλαίσιο. Οι Αντιπρόεδροι του Ο.Α.Ε.Δ., Γενικοί Διευθυντές, Διευθυντές και Προϊστάμενοι Υπηρεσιών του Οργανισμού μπορούν να ασκούν ορισμένες από τις αρμοδιότητες του Διοικητή παράλληλα με αυτόν υπό την προϋπόθεση ότι έχει προηγηθεί απόφασή του εγκεκριμένου από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το Διοικητικό Συμβούλιο συντάσσει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια του Ο.Α.Ε.Δ., ελέγχει τις θυγατρικές εταιρίες που συνιστώνται με τα άρθρα 8, 9 και 10 του σχεδίου νόμου και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για διοικητικά και διαχειριστικά θέματα, για θέματα εκπροσώπησης και για οποιοδήποτε άλλο θέμα ανάγεται στους σκοπούς του. Τέλος, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τη διακριτική ευχέρεια να αναθέτει μέρος των αρμοδιοτήτων του στο Διοικητή με σκοπό την αποσυμφόρηση του έργου του και την άμεση και ευέλικτη αντιμετώπιση ορισμένων θεμάτων ενώ, αντίστοιχα, ο Διοικητής δύναται να παραπέμπει στο Διοικητικό Συμβούλιο θέματα της αρμοδιότητάς του που είναι μείζονος σημασίας και χρήζουν ευρύτερης αποδοχής.

Με το άρθρο 5 καθορίζονται οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και προβλέπεται η έκδοση προεδρικού διατάγματος που θα ρυθμίζει τη διάρθρωση, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες αυτών των υπηρεσιών, καθώς και οποιοδήποτε άλλο θέμα έχει σχέση με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ.. Η διάρθρωση των υπηρεσιών εξυπηρετεί την ανάγκη άμεσης και ουσιαστικής αντιμετώπισης των θεμάτων αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. που ανακύπτουν σε τοπικό, περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Με το άρθρο 6 εισάγεται ως νέα ρύθμιση η υποχρέωση κατάρτισης Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου από τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις Εταιρίες του και καθορίζεται η διάρκεια, τα επί μέρους χαρακτηριστικά τους και η διαδικασία υποβολής και έγκρισής τους από τους αρμόδιους φορείς. Η καινοτόμος υποχρέωση της κατάρτισης Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου εξυπηρετεί την προσπάθεια σαφούς οριοθέτησης των επιδιωκόμενων στόχων του Ο.Α.Ε.Δ. και των εταιριών του και τον ουσιαστικό έλεγχο του βαθμού επίτευξής τους και οδηγεί στον περιορισμό της εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μόνο στα σχετικά με τα ανωτέρω Σχέδια θέματα.

Με το άρθρο 7 προβλέπεται ότι το είδος, τα όργανα και η διαδικασία διεξαγωγής εσωτερικού ελέγχου στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και στις Εταιρίες του θα καθορισθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με ανάλογη απόφαση θα καθορίζονται τα της διενέργειας έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου των δαπανών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών του. Με την πρόβλεψη αυτή επιτυγχάνεται η εύρυθμη λειτουργία και διαφάνεια των σχέσεων του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών του μεταξύ τους και προς τρίτους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Η συνεχής αλλαγή των συνθηκών στον τομέα της απασχόλησης και η ανάγκη γρήγορης και επιτυχούς αντιμετώπισης των συνεχώς διογκούμενων προβλημάτων επιτάσσει την ίδρυση ευέλικτων νομικών προσώπων στα οποία θα ανατεθούν αρμοδιότητες ζωτικής σημασίας. Με τα άρθρα 8 έως 11 του παρόντος σχεδίου νόμου συστήνονται δημόσιες επιχειρήσεις - θυγατρικές του Ο.Α.Ε.Δ. που θα λειτουργούν με τη μορφή ανώνυμης εταιρίας. Πιο συγκεκριμένα προβλέπεται η σύσταση τριών δημοσίων επιχειρήσεων με τις επωνυμίες «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.». Οι νέες αυτές Εταιρίες, εκτός από τις ανατιθέμενες από τον Ο.Α.Ε.Δ. αρμοδιότητες, αναλαμβάνουν και άλλες διευρυμένες αρμοδιότητες προς εκπλήρωση του γενικότερου σκοπού τους, όπως αυτός αναλυτικά προσδιορίζεται στο παρόν. Η σχέση συνεργασίας που επικρατεί μεταξύ των Εταιριών αυτών και του Ο.Α.Ε.Δ. αποδεικνύεται από την πρόβλεψη της δυνατότητας ανάθεσης στις Εταιρίες του σχεδιασμού, υλοποίησης ή και διαχείρισης προγραμμάτων, δράσεων και ενεργειών είτε από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. είτε μετά από απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

Με το άρθρο 8 ιδρύεται εταιρία με την επωνυμία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», η οποία παρέχει υπηρεσίες υποστήριξης στο ανθρώπινο δυναμικό της χώρας με σκοπό την ένταξη ή στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη του στην αγορά εργασίας. Αναγνωρίζοντας τη σημασία του σκοπού αυτού και με γνώμονα τον εκσυγχρονισμό των παρεχόμενων υπηρεσιών, ανατίθενται στην Εταιρία πολύ σημαντικές αρμοδιότητες. Σύμφωνα με το άρθρο αυτό η Εταιρία έχει την ευθύνη σύστασης και λειτουργίας των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο, ενώ σε περίπτωση μη έγκρισης Επιχειρησιακού Σχεδίου και με γνώμονα την

απρόσκοπτη λειτουργία των κέντρων αυτών η αρμοδιότητα αυτή ανατίθεται στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Επίσης, η Εταιρία παρέχει συμβουλευτική και καθοδηγητική υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού για εξεύρεση απασχόλησης, παρέχει υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού στους νέους άνεργους και στο εργατικό δυναμικό της χώρας, καταρτίζει, παρακολουθεί και αξιολογεί τα ατομικά σχέδια δράσης, παρακολουθεί και καταγράφει τις ανάγκες των επιχειρήσεων για κάλυψη των κενών θέσεων εργασίας. Η δυνατότητα συνεργασίας της με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και συμμετοχής της σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα εξυπηρετεί την ανάγκη ανταλλαγής τεχνογνωσίας και εμπειρίας και επίλυσης των προβλημάτων της ελληνικής σύγχρονης πραγματικότητας με βάση διεθνή πρότυπα. Στο πλαίσιο αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., η άσκηση όσων από τις αρμοδιότητές ή τις δραστηριότητες της λειτουργίας των υφιστάμενων Τοπικών Υπηρεσιών – Γραφείων Εργασίας, Τοπικών Υπηρεσιών – Κ.Π.Α. και των Κέντρων Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Ο.Α.Ε.Δ. υπάγονται στις αρμοδιότητές της, αναλαμβάνεται από την Εταιρία με την έναρξη της λειτουργίας της.

Η σύσταση της Εταιρίας αυτής και η ανάθεση σε αυτήν των ανωτέρω αρμοδιοτήτων εξυπηρετεί την ανάγκη οργανωτικής αναδιάρθρωσης, αποσυμφόρησης του Ο.Α.Ε.Δ. και ευελιξίας με σκοπό την επιτυχή αντιμετώπιση των παρατηρούμενων δυσλειτουργιών.

Με το άρθρο 9 ιδρύεται εταιρία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» στην οποία θα υπαχθεί η υλοποίηση των προγραμμάτων της αρχικής και συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και της δια βίου μάθησης του ανθρώπινου δυναμικού της επικράτειας. Η δραστηριότητα της Εταιρίας επικεντρώνεται στην αναβάθμιση και αναμόρφωση της κατάρτισης που παρέχεται μέχρι σήμερα από τα υφιστάμενα κέντρα κατάρτισης, σύμφωνα με τις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και τις τεχνολογικές εξελίξεις. Στα πλαίσια αυτά, η Εταιρία αναλαμβάνει την αρμοδιότητα σύστασης και λειτουργίας των ινστιτούτων και κέντρων κατάρτισης, σύμφωνα με το εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο, με σκοπό την εξασφάλιση της απρόσκοπτης και εναρμόισμένης με τις νέες ρυθμίσεις λειτουργίας τους, ενώ σε περίπτωση που δεν έχει ακόμη εγκριθεί ή στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο η σύσταση και λειτουργία των ανωτέρω ινστιτούτων και κέντρων, η απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία τους λαμβάνεται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Στα ίδια πλαίσια, η Εταιρία οργανώνει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης που της ανατίθενται και εκπονεί μελέτες σχετικές με το σκοπό της. Εκδήλωση της ιδιαίτερης κοινωνικής ευαισθησίας του νομοθέτη είναι η πρόβλεψη εφαρμογής από την Εταιρία ειδικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για άτομα με αναπηρίες. Στο πλαίσιο αναδιοργάνωσης των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ., η αρμοδιότητα λειτουργίας των υφιστάμενων Ινστιτούτων και Κέντρων Κατάρτισης αναλαμβάνεται από την Εταιρία με την έναρξη της λειτουργίας της.

Η σύσταση της Εταιρίας αυτής και η ανάθεση σε αυτήν της εφαρμογής της κατάρτισης και της δια βίου μάθησης εξυπηρετεί την ανάγκη της ευέλικτης αντιμετώπισης των παρατηρούμενων δυσλειτουργιών και προσαρμογής των παρεχόμενων προγραμμάτων στις σύγχρονες συνθήκες του οικονομικού και παραγωγικού περιβάλλοντος.

Με το άρθρο 10 ολοκληρώνεται η προβλεπόμενη από το άρθρο 19 του ν. 2874/2000 συγχώνευση του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας (Ε.Ι.Ε.) με το Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης (Ε.Π.Α) και το διευρυμένο νομικό πρόσωπο του Ε.Π.Α. που προκύπτει από τη συγχώνευση αυτή μετατρέπεται σε εταιρία με την επωνυμία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική Α.Ε.». Η δραστηριότητα της Εταιρίας αυτής επικεντρώνεται στην ανάπτυξη ερευνητικού και μελετητικού έργου, καθώς και στην παροχή υπηρεσιών πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης προς τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις άλλες εταιρίες του παρόντος. Προς επίτευξη του σκοπού αυτού, οι δραστηριότητες που ανατίθενται στην Εταιρία περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την ανάπτυξη και λειτουργία ενός ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος και την έρευνα και παρακολούθηση της αγοράς εργασίας. Το Πληροφοριακό Σύστημα θα εξυπηρετεί το σύνολο των λειτουργιών του Ο.Α.Ε.Δ. και των θυγατρικών του ανωνύμων εταιριών και θα καταγράφει όλα τα απαιτούμενα πληροφοριακά στοιχεία της αγοράς εργασίας και των συναλλασσομένων με τον Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και όλα τα στατιστικά δεδομένα που θα εισάγονται από τις κατά τόπους υπηρεσίες του Ομίλου Ο.Α.Ε.Δ.. Τέλος, στις δραστηριότητες της Εταιρίας περιλαμβάνονται μεταξύ άλλων οι υπηρεσίες εκπόνησης μελετών παρακολούθησης της αγοράς εργασίας τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο, ανάλυσης στοιχείων σχετικών με τα χαρακτηριστικά και τις τάσεις της αγοράς εργασίας σε εθνικό και διεθνές επίπεδο, παρακολούθησης των ευρωπαϊκών και διεθνών εξελίξεων και προοπτικών στους τομείς της αγοράς εργασίας. Θέματα που χρήζουν μελέτης είναι η εξέλιξη των επαγγελματιών, η καταγραφή των κλάδων και των ειδικοτήτων, η διάγνωση των αναγκών της εκπαίδευσης - κατάρτισης, το νομοθετικό πλαίσιο της αγοράς εργασίας, οι συνθήκες άσκησης των επαγγελματιών και άλλα συναφή με τον τομέα της απασχόλησης θέματα.

Στα πλαίσια της ολοκλήρωσης της συγχώνευσης του Ε.Π.Α. και του Ε.Ι.Ε. και της μετατροπής του διευρυμένου Ε.Π.Α./ σε ανώνυμη εταιρία, το παρόν άρθρο προβλέπει τη μεταφορά του προσωπικού του Ε.Ι.Ε. καθώς και τη μεταβίβαση της ακίνητης και κινητής περιουσίας του Ε.Ι.Ε. στην Εταιρία. Για την αντιμετώπιση ειδικότερων προβλημάτων σχετικών με θέματα μεταβίβασης περιουσίας, προσωπικού, διοίκησης, οργάνωσης και λειτουργίας παρέχεται η δυνατότητα έκδοσης σχετικής υπουργικής απόφασης.

Η μετατροπή του διευρυμένου Ε.Π.Α. σε ανώνυμη εταιρία εξυπηρετεί την ανάγκη επίτευξης μίας ευέλικτης οργανωτικής δομής με στόχο τη συνεχή παρακολούθηση των τάσεων και των εξελίξεων στην αγορά εργασίας και τη διάγνωση νέων αναγκών.

Με το άρθρο 11 ρυθμίζονται τα κοινά θέματα λειτουργίας, διοίκησης, στελέχωσης και οικονομικών πόρων των θυγατρικών εταιριών που συστήνονται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Οι Εταιρίες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος θα ασκούν παραγωγική - οικονομική δραστηριότητα στους τομείς της υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού, της επαγγελματικής κατάρτισης, της έρευνας και τεχνολογικής υποστήριξης. Η υιοθέτηση της νομικής μορφής της ανώνυμης εταιρίας - δημόσιας επιχείρησης έγινε βάσει επιχειρησιακής μελέτης, με γνώμονα τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών που παρέχονταν μέχρι τώρα από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ., το οποίο ήταν «αγκυλωμένο» σε βραδείες διαδικασίες και

αδυνατούσε να δώσει λύσεις άμεσα και αποτελεσματικά στα καίρια καθημερινά προβλήματα. Σε αυτό το κρίσιμο σημείο η ανώνυμη εταιρία - δημόσια επιχείρηση, εφαρμόζοντας τους κανόνες του ιδιωτικού δικαίου στην οργάνωση και λειτουργία της, διατηρώντας ταυτόχρονα ασφαλιστικές δικλίδες για τον πολίτη, αφού ουδόλως αλλοιώνεται ο δημόσιος χαρακτήρας των παρεχόμενων υπηρεσιών, έρχεται να δώσει νέα πνοή στον ευρύτερο τομέα της απασχόλησης, εξασφαλίζοντας ταχύτητα των διαδικασιών λειτουργίας και μεγαλύτερη οργανωτική και διοικητική ευελιξία των νεοϊδρυόμενων νομικών προσώπων, καθώς επίσης πλήρη επιχειρηματική οργάνωση και ευθυγράμμιση με τις ανάγκες της σύγχρονης αγοράς. Η συνεργασία μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών του θα καθορίζεται βάσει Στρατηγικών και Επιχειρησιακών Σχεδίων, τα οποία θα εξειδικεύουν τους συγκεκριμένους στόχους που καλείται η κάθε Εταιρία να επιτύχει στα πλαίσια των σκοπών της. Έτσι εξασφαλίζεται ο καλύτερος έλεγχος της αποτελεσματικότητας των Εταιριών και η διαρκής βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών με βάση τα δεδομένα του εκάστοτε Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου.

Ο τρόπος σύστασης, η ασκούμενη εποπτεία, το μετοχικό κεφάλαιο, το είδος των μετοχών, η διάρκεια, η συγκρότηση, οργάνωση, λειτουργία και αρμοδιότητες των Οργάνων Διοίκησης, καθώς και οι πόροι και τα έσοδα των Εταιριών αυτών ρυθμίζονται από το άρθρο αυτό με γνώμονα την εξασφάλιση της διαφάνειας και την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

Το Δ.Σ. των Εταιριών έχει επταμελή σύνθεση για μεγαλύτερη ευελιξία και ταχύτητα στη λήψη αποφάσεων και είναι το κατ' εξοχήν αρμόδιο όργανο για όλα τα θέματα της Εταιρίας προκειμένου να επιτευχθούν κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι σκοποί της. Έτσι ανατίθεται στο Δ.Σ. η όλη οικονομική διαχείριση της Εταιρίας καθώς επίσης η έγκριση του Στρατηγικού και Επιχειρησιακού Σχεδίου, η σύνταξη ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων, όπου θα αναλύονται προς εξασφάλιση της διαφάνειας όλα τα οικονομικά στοιχεία που αφορούν στους εγκεκριμένους από το Επιχειρησιακό Σχέδιο στόχους και η έγκριση του προϋπολογισμού, του απολογισμού και του λογαριασμού αποτελεσμάτων χρήσεως. Επίσης το Δ.Σ. προτείνει στη Γενική Συνέλευση και στον Ο.Α.Ε.Δ. τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιχείρησης, που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος κρίνεται αναγκαίος προκειμένου να καταστεί σαφής ο τρόπος διάρθρωσης των υπηρεσιών, η κατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ τους, καθώς επίσης κάθε διαδικαστικό θέμα που αφορά στη λειτουργία της Επιχείρησης, προκειμένου να αποφευχθούν πιθανές συγκρούσεις αρμοδιοτήτων που θα οδηγούσαν στην καθυστέρηση λήψης αποφάσεων ή ακόμα και στην απόλυτη απραξία.

Επιπλέον, όσον αφορά στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού των Εταιριών, αυτή θα ρυθμίζεται από Κανονισμούς Κατάστασης Προσωπικού κατ'εξουσιοδότηση με υπουργικές αποφάσεις. Ειδικά, όσον αφορά στην πρόσληψη και απόλυση του προσωπικού, αυτή αποφασίζεται από το Δ.Σ. της Εταιρίας κατόπιν εισήγησης του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου με βάση τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού. Το προσωπικό των Εταιριών του Ομίλου Ο.Α.Ε.Δ. (πλην του εκπαιδευτικού) θα προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου κατόπιν προκήρυξης πλή-

ρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας και απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Κατ' αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται ταχύτητα και ευελιξία κατά την πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού και διασφαλίζεται η σύντομη «ενεργοποίηση» των ιδρυόμενων εταιριών. Ομοίως, λόγω της ανάγκης για συχνή μεταβολή των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης προς ικανοποίηση των απαιτήσεων της αγοράς εργασίας αλλά και της ανάγκης οι ίδιοι οι εκπαιδευτικοί να είναι «συνδεδεμένοι» με την αγορά εργασίας, το εκπαιδευτικό προσωπικό της Εταιρίας Επαγγελματικής Κατάρτισης προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου και αμείβεται με ωριαία αντιμισθία.

Με το άρθρο 12 προβλέπεται η απαλλαγή των Εταιριών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος σχεδίου νόμου από κάθε είδους φόρο θεσπίστηκε για λόγους δημοσιονομικής σκοπιμότητας και τούτο διότι παρόλο που οι Εταιρίες αυτές έχουν τη νομική μορφή ανώνυμης εταιρίας διατηρούν το δημόσιο χαρακτήρα τους. Με την εξομώσή τους προς το Δημόσιο, οποιαδήποτε φορολογική επιβάρυνση θα προκαλούσε σύμπτωση στο ίδιο πρόσωπο της ιδιότητας του φορολογούμενου και του φορολογουμένου. Όπως είναι εύλογο, η απαλλαγή από κάθε είδους φόρο ή τέλος επεκτείνεται και στη σύσταση των Εταιριών, στις εισφορές των μετόχων σε χρήμα ή είδος και σε κάθε τροποποίηση των καταστατικών τους. Ο έλεγχος των οικονομικών καταστάσεών τους από Ορκωτούς Ελεγκτές - Λογιστές εξασφαλίζει τη διαφάνεια των οικονομικών σχέσεων των Εταιριών και αποσκοπεί στην εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Τα άρθρα 13-17 του παρόντος ρυθμίζουν τις διαδικασίες αναδιοργάνωσης του Ο.Α.Ε.Δ..

Με το άρθρο 13, όσον αφορά στην πλήρωση των κενών θέσεων των νεοϊδρυόμενων ανωνύμων εταιριών, προβλέπεται ότι μπορεί να γίνει με απόσπαση μόνιμου προσωπικού από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου και σχετική αξιολόγηση. Προκειμένου να αποφευχθεί η επ' άπειρον απόσπαση των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. στα νομικά πρόσωπα των Εταιριών και για να εξασφαλιστεί η ταχύτερη και ανεξάρτητη λειτουργία τους, προβλέπεται ανώτατο χρονικό όριο απόσπασης η διετία, η οποία κρίνεται επαρκής για να μπορέσει να κινητοποιηθεί ο μηχανισμός της Εταιρίας και να προχωρήσει στη συνέχεια στην πρόσληψη προσωπικού, το οποίο θα προέλθει τόσο από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. κατόπιν σχετικής αίτησης του ενδιαφερομένου και παραίτησης από τη θέση που κατέχει στον Ο.Α.Ε.Δ. όσο και από νέες προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

Ειδικά, όσον αφορά στο μόνιμο προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ., που θα παραιτηθεί από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. και θα προσληφθεί από τις Εταιρίες, προβλέπεται η διατήρηση των προνομιακών διατάξεων που ρυθμίζουν την εργασιακή του σχέση μέχρι το χρονικό σημείο της παραίτησής του, όπως για παράδειγμα η εξασφάλιση ουσιαστικά της μονιμότητας. Σε περίπτωση μάλιστα διάλυσης των Εταιριών επανέρχεται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ. με πράξη του Διοικητή του

Ο.Α.Ε.Δ. κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου. Κατ' αυτόν τον τρόπο παρέχονται κίνητρα στους εργαζομένους του Ο.Α.Ε.Δ., που έχουν τα κατάλληλα προσόντα, να επιλέξουν τη θέση στην Εταιρεία χωρίς να διακινδυνεύουν κάποιο από τα κεκτημένα δικαιώματα και προνόμιά τους.

Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα μεταφοράς προσωπικού απασχολούμενου στον Ο.Α.Ε.Δ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, έμμισθης εντολής και έργου, κατά το χρόνο δημοσίευσης του παρόντος, στις Εταιρίες με διατήρηση των όρων των υφιστάμενων κατά το χρόνο της μεταφοράς συμβάσεων. Η ρύθμιση αυτή κρίνεται απαραίτητη δεδομένου ότι το προσωπικό του άρθρου αυτού έχει εμπειρία σε θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. και η πρόσληψή του με σύντομες διαδικασίες εξυπηρετεί την ανάγκη άμεσης και ουσιαστικής έναρξης της λειτουργίας των Εταιριών.

Με τα άρθρα 14 και 15 προβλέπεται η παραχώρηση από τον Ο.Α.Ε.Δ. με αντάλλαγμα ή μη στις Εταιρίες του Ομίλου της χρήσης των πάγιων περιουσιακών στοιχείων (είτε κυριότητας είτε μισθωμένα από τον Ο.Α.Ε.Δ.) που κρίνονται απαραίτητα για την εκπλήρωση των σκοπών τους. Οι όροι και η διαδικασία της ανωτέρω παραχώρησης θα ρυθμίζονται με υπουργική απόφαση.

Η ρύθμιση αυτή κρίνεται αναγκαία εν όψει της ανάληψης με το παρόν αρμοδιοτήτων από τις Εταιρίες οι οποίες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος ασκούσαν από τον Ο.Α.Ε.Δ., δεδομένου ότι η άσκησή τους από τις Εταιρίες θα ήταν αναμφίβολα δυσχερής χωρίς την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή. Εξάλλου, με την προβλεπόμενη παραχώρηση των παγίων περιουσιακών στοιχείων από τον Ο.Α.Ε.Δ. στις Εταιρίες μειώνεται σημαντικά το κόστος ίδρυσης και έναρξης της ουσιαστικής λειτουργίας των Εταιριών αυτών.

Το άρθρο 16 του παρόντος σχεδίου νόμου προβλέπει ότι ο Ο.Α.Ε.Δ. θα ασκεί τις αρμοδιότητες που θα αναθέσει στις νεοϊδρυόμενες από αυτόν Εταιρίες μέχρι την έναρξη λειτουργίας τους. Η προτεινόμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία εν όψει της ιδιάζουσας φύσης των αρμοδιοτήτων του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία επιτάσσει την απρόσκοπτη και αδιάκοπη άσκησή τους.

Σκοπός της προτεινόμενης με το άρθρο 17 επέκτασης του πεδίου εφαρμογής της παραγράφου 6 του άρθρου 5 ν. 2009/1992 («Εθνικό σύστημα εκπαίδευσης και κατάρτισης και άλλες διατάξεις») και στις Εταιρίες Ο.Α.Ε.Δ. είναι η επέκταση του ευνοϊκού καθεστώτος που ισχύει για τα Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του νομικού προσώπου του Ο.Α.Ε.Δ. στα Ι.Ε.Κ. που εντάσσονται ή συστήνονται από την «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.»

Το άρθρο 18 του παρόντος παρέχει εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς έκδοση αποφάσεων για τη ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων ή θεμάτων τεχνικού χαρακτήρα σχετικά με θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιριών του. Η ρύθμιση αυτή αποσκοπεί στην εξοικονόμηση χρόνου και στην ταχύτερη αντιμετώπιση θεμάτων που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις υπηρεσίες που παρέχονται από τον Όμιλο Ο.Α.Ε.Δ..

Με το άρθρο 19 προβλέπεται η κωδικοποίηση των σχετικών με τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. και των θυγατρικών εταιριών διατάξεων με την έκδοση προεδρικού διατάγματος. Πρέπει να σημειωθεί

ότι για πρώτη φορά γίνεται πρόβλεψη περί κωδικοποίησης της δαιδαλώδους νομοθεσίας που διέπει τα οργανωτικά και λειτουργικά θέματα του Ο.Α.Ε.Δ..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Με το άρθρο 20 προβλέπεται ότι μόνο νομικά πρόσωπα μπορούν να έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς με τους οποίους έχουν συμβληθεί σε άλλους «έμμεσους» εργοδότες και δίδεται ο ορισμός της «προσωρινής» απασχόλησης ως μορφής που ισχύει για συγκεκριμένο μικρό χρονικό διάστημα. Ορίζεται ρητά ότι η προσωρινή απασχόληση επιτρέπεται μόνο σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού. Παράλληλα ορίζεται ότι απαγορεύεται οι εταιρείες αυτές να έχουν άλλο αντικείμενο, εκτός από όσα συνδέονται με τη μεσολάβηση για εξεύρεση εργασίας ή την αξιολόγηση ή και την κατάρτιση του ανθρώπινου δυναμικού.

Με το άρθρο 21 προσδιορίζεται ότι οι επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης θα πρέπει να έχουν τη νομική μορφή της ανώνυμης εταιρείας και να λάβουν ειδική προς τούτο άδεια μετά από αξιολόγηση για τη συνδρομή των αυστηρών προϋποθέσεων που θέτει η νομοθεσία για τη λειτουργία τους.

Με το άρθρο 22 κατοχυρώνονται εργασιακά δικαιώματα των προσωρινά απασχολούμενων. Καθορίζονται οι προϋποθέσεις για την προσωρινή απασχόληση με επιβολή αυστηρά του τύπου της έγγραφης σύμβασης (συστατικός τύπος), που θα περιέχει συγκεκριμένους όρους και προβλέψεις. Καθορίζεται επίσης ότι όποιος προσφέρει υπηρεσία σε «έμμεσο» εργοδότη αμείβεται κατά τα προβλεπόμενα από κλαδικές ή επαγγελματικές συμβάσεις για όσους εργάζονται στις ίδιες ειδικότητες στον «έμμεσο» εργοδότη. Ορίζεται το ανώτατο όριο ισχύος της απασχόλησης, καθιερώνεται η δυνατότητα μετατροπής της σύμβασης του «προσωρινά» απασχολούμενου σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου με τον «έμμεσο» εργοδότη. Τονίζεται ότι ο «έμμεσος» εργοδότης είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες παροχής της εργασίας του απασχολούμενου σε αυτόν μισθωτού και καθιερώνεται η εις ολόκληρον αλληλέγγυος ευθύνη του για την καταβολή του μισθού και την κάλυψη των ασφαλιστικών εισφορών του εργαζόμενου ανάλογα με το είδος της εργασίας (μικτά ή βαρέα και ανθυγιεινά).

Με το άρθρο 23 επιβάλλεται η υποχρέωση κατάθεσης εγγυητικών επιστολών για τη διασφάλιση των μισθολογικών και ασφαλιστικών δικαιωμάτων των εργαζομένων στις εταιρείες προσωρινής απασχόλησης, προκειμένου να λάβουν άδεια.

Με το άρθρο 24 καθιερώνεται απαγόρευση απασχόλησης σε «έμμεσο» εργοδότη όταν με αυτή υποκαθίστανται απεργοί με προσωρινά απασχολούμενους. Απαγορεύεται επίσης η δυνατότητα κάλυψης των αναγκών επιχείρησης με προσωρινά απασχολούμενους, εφόσον η επιχείρηση αυτή έχει προβεί ένα (1) έτος πριν σε ομαδικές απολύσεις. Απαγόρευση υφίσταται και για την περίπτωση καταστρατήγησης των διατάξεων του ν. 2190/1994 για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού.

Με το άρθρο 25 καθορίζονται κυρώσεις για όλες τις περιπτώσεις παραβίασής των διατάξεων του νόμου.

Με το άρθρο 26 δίνεται εξουσιοδότηση για ρύθμιση με υπουργική απόφαση των όρων για τη στελέχωση, την υποδομή και την διάρθρωση των εταιρειών προσωρινής

απασχόλησης. Επίσης για τον καθορισμό των διαδικασιών για την τήρηση στο Υπουργείο Μητρώου των εταιρειών αλλά και τη γνωστοποίηση – κατάθεση στο Υπουργείο και το Σ.Ε.Π.Ε. των συμβάσεων προσωρινής απασχόλησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Με το άρθρο 27 ενισχύεται η υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών του Σ.Ε.Π.Ε., ως αποτελεσματικού «εργαλείου» για τον εσωτερικό έλεγχο των υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε. αλλά και τον έλεγχο στην αγορά εργασίας.

Με το άρθρο 28 γίνεται η σύσταση των τοπικών Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας και Αγρινίου. Θεωρούμε ότι είναι επιβεβλημένη, επειδή στη μεν Πτολεμαΐδα είναι συγκεντρωμένος μεγάλος αριθμός εργατικού δυναμικού και οι περισσότερες βιομηχανικές δραστηριότητες της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, το δε Αγρίνιο που είναι και η μεγαλύτερη πόλη σε έκταση και πληθυσμό του Νομού Αιτωλοακαρνανίας με τις περισσότερες επιχειρήσεις βιομηχανικές, εμπορικές, κατασκευαστικές, συγκεντρώνει τους περισσότερους ενδιαφερόμενους πολίτες και συναλλασσόμενους εργοδότες - εργαζόμενους με την Κοινωνική Επιθεώρηση.

Στις πόλεις αυτές πριν την ίδρυση του Σ.Ε.Π.Ε. λειτουργούσαν πρώην Επιθεωρήσεις Εργασίας. Επίσης προβλέπεται η μεταφορά της έδρας του Τμήματος Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Βοιωτίας από τη Λιβαδειά στη Θήβα, που επιβάλλεται διότι το μεγαλύτερο μέρος της βιομηχανικής δραστηριότητας του νομού είναι συγκεντρωμένο στη Θήβα και στα Οινόφυτα και ως εκ τούτου η έδρα του μοναδικού Τμήματος Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης στο Νομό Βοιωτίας πρέπει να είναι στη Θήβα για την καλύτερη εξυπηρέτηση των αναγκών των Κοινωνικών Εταίρων (εργοδοτών - εργαζομένων).

Με το άρθρο 29 διευρύνεται η δυνατότητα ελέγχου από Επιθεωρητές ενός νομού σε άλλον, για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του Σ.Ε.Π.Ε. και για τη μεγαλύτερη ευελιξία σε αποτελεσματικούς ελέγχους.

Με το άρθρο 30 εναρμονίζεται το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Σ.Ε.Π.Ε. με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Με το άρθρο 31

- Με την παράγραφο 1 προστίθεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 του ν.2643/1998 παράγραφος, με την οποία διευρύνεται ο κύκλος των έμμεσα προστατευόμενων προσώπων στις περιπτώσεις κατά τις οποίες το ανάπηρο άτομο, από το οποίο αντλούν την προστασία, πάσχει από διαπιστωμένη νοητική υστέρηση ή αυτισμό. Στην περίπτωση των προσώπων αυτών το ποσοστό αναπηρίας του ατόμου με ειδικές ανάγκες αρκεί να είναι τουλάχιστον 50% και όχι 67%, ποσοστό που έχει ορισθεί για τους λοιπούς έμμεσα προστατευόμενους. Διασφαλίζεται το δικαίωμα των ίδιων των Α.Μ.Ε.Α. για τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας και παρέχεται αυτό στους συγγενείς μόνο στην περίπτωση, που διαπιστωθεί η ισόβια ανικανότητά τους (Α.Μ.Ε.Α.) για εργασία.

- Με την παράγραφο 2 προστίθεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 1 του ν.2643/1998 παράγραφος, με την

οποία προστατεύεται ευθέως το αυτοτελές δικαίωμα προσώπων που ανήκουν στην κατηγορία ατόμων με ειδικές ανάγκες (Α.Μ.Ε.Α.) με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και ανήκουν στην ίδια οικογένεια. Συγκεκριμένα αίρεται ο περιορισμός προστασίας ενός μόνο δικαιούχου Α.Μ.Ε.Α. από κάθε οικογένεια, υπό την προϋπόθεση ότι η αναπηρία του δεν θα χρησιμοποιηθεί για την προσαύξηση μορίων από άλλο άτομο της ίδιας οικογένειας.

- Με τις προτεινόμενες διατάξεις της παραγράφου 3, συμπληρώνεται το κενό το οποίο εντοπίστηκε στο βασικό νόμο 2643/1998 σχετικά με τη διασφάλιση του συνολικού ποσοστού προστατευομένων σε θέσεις του στενού δημόσιου τομέα, καθώς και την κατανομή θέσεων ώστε να έχουν πρόσβαση όλες οι προστατευόμενες κατηγορίες στις θέσεις αυτές. Συγκεκριμένα καθιερώνονται και στις θέσεις του Δημοσίου τα ποσοστά κατανομής και η σειρά προτεραιότητας ανά κατηγορία προστατευόμενων προσώπων, η οποία ήδη ισχύει για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Διασφαλίζεται μεταξύ άλλων η δυνατότητα πρόσβασης στις θέσεις αυτές και των ατόμων που ανήκουν στις κατηγορίες των αντιστασιακών και αναπήρων, οι οποίες με την προισχύσασα διάταξη κατελάμβαναν χαμηλές θέσεις στον ενιαίο πίνακα δικαιούχων και αποκλείονταν. Επίσης προωθείται ρύθμιση με βάση την οποία το σύνολο των θέσεων όλων των κατηγοριών που προκύπτει κατά τα παραπάνω κατανέμεται κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορέα, κατηγορία προστασίας, κλάδο και ειδικότητα με κοινή υπουργική απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών Εργασίας και Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

- Με την παράγραφο 4 καταργείται η διάταξη η οποία ρύθμιζε με διαφορετικό τρόπο τα σχετικά ζητήματα στο ν.2643/1998.

- Με την παράγραφο 5 προσαρμόζεται η διάταξη που αφορά θέματα κρίσης από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές στο νέο ισχύοντα Υπαλληλικό Κώδικα του ν. 2683/1999, ο οποίος ψηφίστηκε μετά την έκδοση του ν. 2643/1998.

- Με την παράγραφο 6 διευκρινίζεται ότι η γνώση της ξένης γλώσσας τεκμαίρεται και μοριοδοτείται με την ύπαρξη πτυχίου Πανεπιστημίου ή απολυτηρίου Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης της αλλοδαπής.

- Με την παράγραφο 7 καλύπτεται το κενό που προέκυπτε όσον αφορά τη μοριοδότηση επιζώντων συζύγου χήρου/χήρας χωρίς τέκνα ο οποίος λαμβάνει τα αντίστοιχα μόρια του αγάμου. Επιπρόσθετα επεξηγείται αναλυτικά ο τρόπος μοριοδότησης σε περίπτωση ύπαρξης κατάστασης ορφάνιας στην οικογένεια του προστατευομένου, είτε είναι ο ίδιος ορφανός είτε έχει τέκνα άγαμα ορφανά μέχρι 25 ετών.

- Με τις ρυθμίσεις των παραγράφων 8, 9, 10, 11, 12 και 13 ανακαθορίζονται τα χρονικά διαστήματα της διαδικασίας από το αρχικό στάδιο (υποβολή στοιχείων από τις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, φορείς) μέχρι το τελικό στάδιο (τοποθετήσεις προστατευομένων) και θεσμοθετείται μετά την πρώτη μοριοδότηση δυνατότητα υποβολής αιτήσεων θεραπείας ενώπιον των αρμόδιων υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. μετά την εξέταση των οποίων διαμορφώνεται ο τελικός πίνακας μοριοδότησης των προστατευομένων.

- Με την παράγραφο 14 προς εξοικονόμηση χρόνου και μείωσης της ταλαιπωρίας των πολιτών δίδεται η ευχέρεια μεταγενέστερης προσκόμισης ορισμένων δικαιολογητικών που είναι απαραίτητα για την τοποθέτηση των

προστατευομένων. Με τον τρόπο αυτόν διευκολύνεται επιπρόσθετα και το έργο των αρμόδιων προς έκδοση των εν λόγω δικαιολογητικών υπηρεσιών.

- Με την παράγραφο 15 θεσμοθετείται Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998 προκειμένου να διασφαλισθεί η εποπτεία, ο συντονισμός και ο έλεγχος των διαδικασιών που υλοποιούνται από τις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., μέχρι του σταδίου της τελικής μοριοδότησης των προστατευομένων. Προβλέπεται επίσης η ίδρυση και στελέχωση υποστηρικτικής μονάδας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία θα υποβοηθή την προαναφερόμενη Επιτροπή.

- Με την παράγραφο 16 παρέχεται η δυνατότητα έκδοσης στην υπουργική απόφαση της παραγράφου 8 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998, όπως ισχύει, να προσδιορίζει ποια εκ των δικαιολογητικών πρέπει να προσκομίζει ο προστατευόμενος κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης και ποια θα πρέπει να προσκομίζει κατά το χρόνο της τοποθέτησής του.

- Με την παράγραφο 17 διευρύνεται ο αριθμός των τέκνων αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, που μπορούν να τοποθετηθούν σε θέσεις εργασίας με το νόμο. Συγκεκριμένα δεν αποτελεί κώλυμα διορισμού ή τοποθέτησης των τέκνων αναπήρων και θυμάτων πολέμου, των οποίων ο γονέας είχε αποκατασταθεί με το ν.1487/1950.

- Με την παράγραφο 18 παρέχεται η δυνατότητα παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης στους προστατευομένους που επελέγησαν για τοποθέτηση και καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. κάθε στοιχείο σχετικό με την υλοποίηση των προαναφερθέντων προγραμμάτων.

- Με την παράγραφο 19 οι προθεσμίες ενδικοφανούς προσφυγής στη Δευτεροβάθμια Επιτροπή, όπως ισχύουν, συνδέονται με τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/ 1999), ο οποίος τέθηκε σε ισχύ μετά τη θέσπιση του ν.2643/1998, με αναλυτική αναφορά στο χρόνο προσφυγής των υπόχρεων εργοδοτών, των προστατευομένων προσώπων και κάθε τρίτου που έχει έννομο συμφέρον.

- Με την παράγραφο 20 προβλέπεται η συμμετοχή στις Δευτεροβάθμιες Επιτροπές ανώτατου αξιωματικού του Στρατού Ήληράς και στην περίπτωση που συζητούνται θέματα και αντιστασιακών. Επιπλέον διευκρινίζεται η έννοια του πολεμιστή σε σχέση με τις κατηγορίες των προστατευομένων.

Με το άρθρο 32 προβλέπεται και η εξέταση των ατόμων με ειδικές ανάγκες που θα υπαχθούν στα καταρτιζόμενα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προγράμματα επιδότησης νέων θέσεων εργασίας και νέων ελεύθερων επαγγελματιών από τις υγειονομικές επιτροπές του Ι.Κ.Α..

Με το άρθρο 33 απαγορεύεται ρητά η νυκτερινή εργασία ανηλίκων ακόμα και σε περιστασιακές ελαφρές εργασίες, σε γεωργικές, δασικές και κτηνοτροφικές οικογενειακού χαρακτήρα εργασίες.

Με το άρθρο 34 επεκτείνεται η προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών που έχει θεσπιστεί από το ν.1264/1982 για νόμιμη συνδικαλιστική δράση, στα συνδικαλιστικά στελέχη που συμμετέχουν στην Εκτελεστική Επιτροπή και στη Γραμματεία της Συνομοσπονδίας των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων.

Με το άρθρο 35 καταργούνται ρητά διατάξεις που με

οποιοδήποτε τρόπο δημιουργούσαν καθεστώς ανισότητας για τις έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες ως προς τη χορήγηση επιδομάτων γάμου ή συζύγου ή τέκνων ή οικογενειακών βαρών από εργοδότες, στο μέτρο που είχαν συνέπεια ως προς το ύψος της σύνταξής τους. Η κατάργηση έχει αναδρομική ισχύ από 1.1.1981, γιατί επιδιώκει να καλύψει προβλήματα που δημιουργήθηκαν από το 1981 μέχρι και το 1984.

Με το άρθρο 36 δημιουργείται πρόσθετο Τμήμα στη Διεύθυνση Πληροφορικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η δημιουργία κρίνεται αναγκαία εν όψει της ανάγκης αξιοποίησης της Κοινωνίας της Πληροφορίας και του Διαδικτύου για την καλύτερη λειτουργία των υπηρεσιών και την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Με το άρθρο 37 ρυθμίζεται ειδικότερο θέμα που προέκυψε με την εφαρμογή του άρθρου 20 του ν.2874/2000 για την Εργατική Εστία.

Με το άρθρο 38 προβλέπεται η υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Ε.Α.Δ.Υ) και των υπαλλήλων των αυτοτελώς Δημοσίων Υπηρεσιών και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, οι οποίοι από παραδρομή δεν είχαν περιληφθεί κατά τη θέσπιση των σχετικών διατάξεων του Τ.Ε.Α.Δ.Υ..

Με το άρθρο 39 γίνεται ρύθμιση διότι μετά την αύξηση των συντάξεων κατά τα έτη 1998-2000 επιβάλλεται η αναπροσαρμογή του ύψους των συντάξεων που δεν υπόκεινται σε ειδική εισφορά υπέρ Λ.Α.Φ.Κ.Α., προκειμένου να προστατεύεται η αγοραστική δύναμη των χαμηλοσυνταξιούχων.

Με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής αναπροσαρμόζεται το ύψος του ποσού της σύνταξης που δεν υπόκειται σε ειδική εισφορά υπέρ Λ.Α.Φ.Κ.Α. από 120.000 δρχ. στις 135.000 δρχ., ώστε να απαλλάσσονται από την ειδική εισφορά οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν χαμηλά ποσά συντάξεων. Επιπλέον, αναπροσαρμόζονται τα ποσά-τμήματα σύνταξης πάνω στα οποία γίνεται ο υπολογισμός της ειδικής εισφοράς.

Με το άρθρο 40 τακτοποιείται θέμα που είχε προκύψει για τους εργαζόμενους της πρώην Ε.Α.Σ.. Στους εργαζόμενους που απολύθηκαν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2078/1992 και επαναπροσλήφθηκαν βάσει των διατάξεων του ν. 2175/1993 στην Ε.ΘΕ.Λ.ΑΕ, δόθηκε η δυνατότητα αναγνώρισης ως συντάξιμου στο Ι.Κ.Α. του χρόνου που μεσολάβησε από την απόλυση έως και την επαναπροσλήψή τους, βάσει των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2366/1995. Για την κατά τα παραπάνω αναγνώριση έπρεπε να υποβληθεί σχετική αίτηση από τους ενδιαφερομένους μέσα σε ένα εξάμηνο από την έναρξη ισχύος των παραπάνω διατάξεων. Επειδή η ανωτέρω προθεσμία για υποβολή της αίτησης για αναγνώριση ήταν περιορισμένης χρονικής ισχύος, με αποτέλεσμα να μην υπάρξει επαρκής χρόνος για την ενημέρωση των ενδιαφερομένων και ως εκ τούτου να μην υποβάλουν εμπρόθεσμα τη σχετική αίτηση αρκετοί από αυτούς, προτείνεται για λόγους ίσης μεταχείρισης και προκειμένου να μην αποστερηθούν ασφαλιστικών δικαιωμάτων οι παραπάνω εργαζόμενοι να ενεργοποιηθούν εκ νέου οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2366/1995 με τη χορήγηση νέας τριμήνης προθεσμίας για την υποβολή σχετικής αίτησης για αναγνώριση.

Με το άρθρο 41 ρυθμίζονται θέματα του Λ.Β.Κ.Α.. Με το άρθρο 38 του ν. 2676/99 (ΦΕΚ 1 Α') δόθηκε η δυνατό-

τητα κάλυψης ορισμένων δαπανών από το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Β.Κ.Α.), με σκοπό τη βελτίωση του θεσμού της Κοινωνικής Ασφάλισης.

Μια από τις εργασίες, των οποίων οι δαπάνες θα καλύπτονται από το Λογαριασμό, είναι και η προώθηση έργων του προγράμματος «ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ» από επιτροπές ή ομάδες.

Με την παράγραφο 2 δίνεται η δυνατότητα διάθεσης ποσών σε βάρος του Λ.Β.Κ.Α. για την αποζημίωση Επιτροπών ή Ομάδων, με αντικείμενο εργασιών την εφαρμογή και προώθηση έργων που άπτονται της Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων, μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Με τις παραγράφους 1, 3 και 4 του άρθρου 42 καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με το παρόν σχέδιο ή που τα θέματά της ρυθμίζονται διαφορετικά από αυτό. Οι υπάρχουσες κανονιστικές διατάξεις, που εκδόθηκαν βάσει εξουσιοδοτήσεων που προβλέπονται από καταργούμενες με το παρόν διατάξεις, διατηρούνται στο μέτρο που δεν είναι αντίθετες με τις ρυθμίσεις του παρόντος. Η κατάργηση αντίθετων ρυθμίσεων και η διατήρηση σε ισχύ των προαναφερόμενων κανονιστικών διατάξεων γίνεται στο πλαίσιο μιας θεσμικής μεταρρύθμισης στην αγορά εργασίας, της εισαγωγής ενός εκσυγχρονισμένου πλέγματος νομοθετικών διατάξεων και της εποικοδομητικής αξιοποίησης προγενέστερων διατάξεων.

Με την παράγραφο 2 του άρθρου 42 καταργείται από 12.3.2001 ο «Οργανισμός Υπηρεσίας» της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος που είχε εγκριθεί με το από 17/26.9.1953 βασιλικό διάταγμα, ως ίσχυε τροποποιούμενος με το βδ. 290/21.3/12.4.1966 προκειμένου να αποφευχθούν ενδεχόμενα προβλήματα εν όψει του διαφορετικού νομικού καθεστώτος, το οποίο διέπει τον παλαιό «κανονισμό» και εκείνου που διέπει το νέο, μετά τους νόμους 1876/1990 και 1767/1988. Στις 9 Μαρτίου 2001, μετά την απορρόφηση της Εθνικής Κτηματικής Τράπεζας από την Εθνική Τράπεζα, υπογράφηκε Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, με την οποία καταρτίστηκε νέος Κανονισμός Εργασίας. Η Συλλογική αυτή Σύμβαση Εργασίας κατατέθηκε στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας στις 12 Μαρτίου 2001.

Με το ακροτελεύτιο άρθρο 43 ρυθμίζεται ο χρόνος έναρξης ισχύος του σχεδίου νόμου.

Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2001

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
---	---------------------------------------

Βάσω Παπανδρέου	Γιάννος Παπαντωνίου
-----------------	---------------------

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
-----------	--------------------------------------

Νίκος Χριστοδουλάκης	Πέτρος Ευθυμίου
----------------------	-----------------

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αναστάσιος Γιαννίσης

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ - ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

στο σχέδιο νόμου «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις»

Άρθρο 28

Με την παράγραφο 7 τροποποιείται το εδάφιο δ' της παραγράφου 2 του άρθρου 10Β του π.δ. 136/99 (ΦΕΚ 134 Α').

«δ. Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Βοιωτίας με έδρα τη Λιβαδειά.»

Άρθρο 30

Θέματα λειτουργίας Σ.ΕΠ.Ε.

Τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'), όπως συμπληρώθηκε με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 15 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') και το τρίτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2639/1998.

«Κατ' εξαίρεση τα θέματα κρίσεων, τοποθετήσεων και μεταθέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε., σε επίπεδο τμήματος, υπάγονται στην αρμοδιότητα πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από:

α. τον Ειδικό Γραμματέα, που προΐσταται του Σ.ΕΠ.Ε., ως πρόεδρος,

β. δύο (2) Επιθεωρητές Εργασίας, Προϊσταμένους Διευθύνσεων, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων,

γ. δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των εργαζόμενων στο Σ.ΕΠ.Ε.,

Με την ίδια απόφαση ορίζεται γραμματέας του συμβουλίου αυτού, καθώς και τα αναπληρωματικά μέλη, εκτός των αιρετών.»

Άρθρο 31

Τροποποίηση-Συμπλήρωση

Διατάξεων του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Με την παράγραφο 1 τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').

«β. Επίσης, προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο ή αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών προβλημάτων.»

2. Με το εδάφιο α' της παραγράφου 3 τροποποιείται η παράγραφος 1 και η παράγραφος 2 του άρθρου 3 του ν.2643/1998, όπως ισχύει.

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.), κάθε βαθμίδας, υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, με σειρά προτεραιότητας και σε θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά.»

«1.α. Η παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Με την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων καθορίζεται κατά νομαρχιακή αυτοδιοίκηση, φορέα και κλάδο ή ειδι-

κότητα, ο αριθμός των θέσεων που αντιστοιχούν στο παραπάνω ποσοστό και πληρούνται από προστατευόμενα άτομα. Η προκήρυξη μετά τη δημοσίευσή της αποστέλλεται, με ευθύνη του φορέα που την εκδίδει, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στις οικείες νομαρχιακές αυτοδιοικήσεις και στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.).»

3. Με την παράγραφο 4 καταργείται η παράγραφος 5 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998.

«5. Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή των αιτήσεων, η αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 9 καταρτίζει πίνακες υποψηφίων με βάση το σύνολο των μορίων που συγκεντρώνει ο ενδιαφερόμενος σύμφωνα με το άρθρο 4. Η κατανομή των υποψηφίων για την πλήρωση των θέσεων γίνεται σύμφωνα με τη σειρά εγγραφής τους στον παραπάνω πίνακα, σε συνδυασμό και με τη σειρά προτίμησης που έχουν αναγράψει στη σχετική δήλωσή τους. Ο διορισμός ή η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου.»

4. Με την παράγραφο 5 τροποποιείται η περίπτωση β' της παραγράφου 7 του άρθρου 3 του ν.2643/1998.

«β) Να κριθούν από την πρωτοβάθμια υγειονομική επιτροπή του άρθρου 11 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977, ΦΕΚ 198 Α') ότι είναι ικανοί να προσφέρουν υπηρεσίες στις συγκεκριμένες θέσεις. Εξαιρούνται όσοι ήδη έχουν εξεταστεί από υγειονομικές επιτροπές σύμφωνα με την παράγραφο 4.»

5. Με την παράγραφο 7 τροποποιούνται τα δύο τελευταία εδάφια της παραγράφου 5 του άρθρου 4 του ν.2643/1998.

«Αν ο άλλος σύζυγος δεν εργάζεται τα πιο πάνω μόρια προσαυξάνονται κατά είκοσι (20).

Αν στην οικογένεια υπάρχει τέκνο ή σύζυγος, που είναι άτομο με ειδικές ανάγκες ή τέκνο ορφανό από ένα γονέα ηλικίας μέχρι 25 ετών, ο αριθμός μορίων που προκύπτει κατά τα ανωτέρω προσαυξάνεται με εκατό (100) επιπλέον μόρια. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς, ο αριθμός αυτός προσαυξάνεται με διακόσια (200) επιπλέον μόρια.»

6. Με την παράγραφο 8 τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998.

«2. Η δήλωση, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά και στοιχεία υποβάλλεται στην Επιτροπή του άρθρου 9, στην περιφέρεια της οποίας έχει την έδρα της η επιχείρηση, η εκμετάλλευση ή ο φορέας, κατά τη χρονική περίοδο από την πρώτη Νοεμβρίου έως το τέλος Δεκεμβρίου κάθε έτους.»

7. Με την παράγραφο 9 τροποποιείται η παράγραφος 4 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998.

«4. Οι υποβαλλόμενες δηλώσεις, μαζί με τα συνοδευτικά τους στοιχεία και δικαιολογητικά, προωθούνται τον Ιανουάριο κάθε έτους από τις Επιτροπές του άρθρου 9, στην αντίστοιχη Περιφερειακή Διεύθυνση του Ο.Α.Ε.Δ., για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική τους επεξεργασία και να καταρτισθεί η προκήρυξη των θέσεων που καλύπτονται με αναγκαστική τοποθέτηση.»

8. Με την παράγραφο 10 τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998.

«5. Η προκήρυξη των θέσεων αυτών για κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση γίνεται το Μάρτιο κάθε έτους και τοιχοκολλάται στο Κατάστημα στο οποίο έχει την έδρα του η Επιτροπή του άρθρου 9.»

9. Με την παράγραφο 12 τροποποιούνται τα α' και β' εδάφια της παραγράφου 6 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998.

«6. Τον Απρίλιο κάθε έτους οι ενδιαφερόμενοι για να προσληφθούν στις προκηρυσσόμενες θέσεις υποβάλλουν αιτήσεις, στις οποίες επισυνάπτονται όλα τα στοιχεία και δικαιολογητικά, που απαιτούνται για την εφαρμογή του άρθρου 4. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9, οι οποίες τις προωθούν στις αντίστοιχες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ., για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική επεξεργασία των σχετικών στοιχείων και δικαιολογητικών και να συνταχθούν οι πίνακες προσώπων που τοποθετούνται αναγκαστικά.»

10. Με την παράγραφο 13 τροποποιείται η παράγραφος 7 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998.

«7. Τον Ιούνιο κάθε έτους, το αργότερο, οι ανωτέρω πίνακες δημοσιεύονται από την οικεία Επιτροπή του άρθρου 9 για να λάβουν γνώση οι ενδιαφερόμενοι. Η δημοσίευση γίνεται με τοιχοκόλληση των πινάκων αυτών στο Κατάστημα της Επιτροπής και με σχετική δημοσίευση για τη διενέργεια της τοιχοκόλλησης σε δύο ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και σε μία τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία.

Με βάση τους πίνακες αυτούς οι Επιτροπές του άρθρου 9 τοποθετούν με απόφασή τους τα προστατευόμενα πρόσωπα στις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς.»

11. Με την παράγραφο 14 τροποποιείται η περίπτωση δ' της παραγράφου 8 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998.

«δ) Ο τύπος της αίτησης που υποβάλλουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τα ειδικότερα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η αίτηση, τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να περιέχει η αίτηση, τα δικαιολογητικά τα οποία πρέπει να τη συνοδεύουν, ο τρόπος και η διαδικασία επεξεργασίας των αιτήσεων, ο τρόπος και η διαδικασία κατάρτισης των πιο πάνω πινάκων.»

12. Με την παράγραφο 16 τροποποιείται το εδάφιο α' της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 2643/1998.

«1. Οι προστατευόμενοι της παραγράφου 1 του άρθρου 1, για να τοποθετηθούν ή διατεθούν σε εργασίες, υποχρεούνται με την αίτησή τους να προσκομίζουν στην αρμόδια Επιτροπή του άρθρου 9 και τα εξής δικαιολογητικά:»

13. Με την παράγραφο 17 τροποποιείται η περίπτωση στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 2643/1998.

«στ) Βεβαίωση του αρμόδιου για την κατά το ν. 1487/1950 αποκατάσταση των αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, από την οποία να προκύπτει ότι ο ανάπηρος, το τέκνο αναπήρου πολέμου ή το θύμα πολέμου δεν έχει αποκατασταθεί ούτε ο ίδιος ούτε άλλο μέλος της οικογένειάς του με τις διατάξεις του νόμου αυτού.»

14. Με την παράγραφο 19 τροποποιείται η παράγραφος 3 του άρθρου 9 του ν. 2643/1998.

«3. Κατά των αποφάσεων των Πρωτοβάθμιων Πενταμελών Επιτροπών χωρεί ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον των δευτεροβάθμιων επιτροπών του άρθρου 10. Η προσφυγή ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης. Δικαίωμα προσφυγής έχουν οι υπόχρεοι εργοδότες, τα προστατευόμενα πρόσωπα και κάθε τρίτος που έχει έννομο συμφέρον.»

15. Με την παράγραφο 20 τροποποιείται η περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν. 2643/1998.

«β) Εναν ανώτατο αξιωματικό του Στρατού Ήφρας, εφόσον συζητούνται θέματα πολεμιστών ή έναν ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, στις λοιπές περιπτώσεις, με τους αναπληρωτές τους.»

Άρθρο 33

Απαγόρευση Νυχτερινής Εργασίας νεαρών ανηλίκων

Τροποποιείται η παράγραφος 3 του άρθρου 1 του π.δ/τος 62/1998 «Μέτρα για την προστασία των νέων κατά την εργασία, σε συμμόρφωση με την οδηγία 93/33/ΕΚ» (ΦΕΚ 67 Α').

«3. Με την επιφύλαξη του άρθρου 7 του παρόντος, οι διατάξεις του ν. 1837/89 «Για την προστασία των ανηλίκων κατά την απασχόληση και άλλες διατάξεις» (85/Α) και του παρόντος διατάγματος δεν εφαρμόζονται για περιστασιακές και σύντομης διάρκειας ελαφριές εργασίες που αφορούν τις οικογενειακού χαρακτήρα γεωργικές, δασικές και κτηνοτροφικές εργασίες».

Άρθρο 37

Παροχές Ο.Ε.Ε.

Τροποποιείται η παράγραφος 9 του άρθρου 20 του ν. 2874/2000.

«9. Από 1ης Ιανουαρίου 2001 καταργούνται οι διατάξεις των εδαφίων εε' και ζζ' της παραγράφου α' του άρθρου 1 του ν. 678/1977 (ΦΕΚ 246 Α'), όπως ισχύουν. Αιτήσεις που θα υποβληθούν μέχρι και την 31 η Δεκεμβρίου 2000 θα καλυφθούν από τις σχετικές πιστώσεις του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, έτους 2001. Τα ποσά που αποδεσμεύονται διατίθενται για τη λειτουργία νέων βρεφονηπιακών σταθμών.»

Άρθρο 38

Τροποποιείται η περίπτωση γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α').

«γ. Οι διορισθέντες από 1.1.1993 μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και εφεξής διοριζόμενοι τακτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων που δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.»

Άρθρο 39

Τροποποιείται η διάταξη του άρθρου 60 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 3 του άρθρου 25 του ν. 2556/1997.

«3. Οι διατάξεις του άρθρου 60 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), αντικαθίστανται ως εξής:

Από 1ης Ιανουαρίου 1998 καταβάλλεται ειδική εισφορά από τους συνταξιούχους των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α. και Ν.Α.Τ., ως εξής:

Για τμήμα σύνταξης μέχρι 120.000 δρχ. ποσοστό 1%,
Για τμήμα σύνταξης από 120.001 δρχ. μέχρι 200.000 δρχ. ποσοστό 2%

Για τμήμα σύνταξης από 200.001 δρχ. μέχρι 300.000 δρχ. ποσοστό 3%

Για τμήμα σύνταξης από 300.001 δρχ. μέχρι 400.000 δρχ. ποσοστό 4%

Για τμήμα σύνταξης 400.001 δρχ. και άνω ποσοστό 5%
Συντάξεις μέχρι 120.000 δρχ. δεν υπόκεινται σε εισφορά.

Η παραπάνω ειδική εισφορά παρακρατείται από τις καταβαλλόμενες συντάξεις, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδειας.

Η εισπραττόμενη κατά τα άνω πρόσθετη εισφορά αποτελεί πόρο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Α.Φ.Κ.Α.).

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εθνικής οικονομίας, οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζεται η λήξη καταβολής της κατά τα ανωτέρω ειδικής εισφοράς, η οποία δεν μπορεί να είναι ενωρίτερα από την 31.12.2001.

Από την εισφορά του άρθρου αυτού εξαιρούνται οι παντελώς τυφλοί, οι παραπληγικοί και τετραπληγικοί και αι πάσχοντες από μεσογειακή και δρεπανοκυτταρική αναιμία συνταξιούχοι.

Η ισχύς των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού αρχίζει από 1.1.1998.»

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 1 Ορισμοί

Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου:

1. «Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση» (Κ.Π.Α.) θεωρούνται οι μονάδες που έχουν ως έργο την ένταξη στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση των ενδιαφερομένων, με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για τη σύζευξη της αγοράς με τη ζήτηση εργασίας τα Κέντρα Προώθησης στην Απασχόληση συνεργάζονται με τις επιχειρήσεις με επαγγελματικούς, συνδικαλιστικούς και επιστημονικούς φορείς, ως και φορείς ή οργανισμούς με τους οποίους μπορεί να συμβάλλονται για την επίτευξη των στόχων τους.

2. «Εξατομικευμένη Παρέμβαση» θεωρείται η διαδικασία προσέγγισης κάθε ενδιαφερομένου που αποβλέπει α) στην παροχή συμβουλευτικής υποστήριξης με στόχο την ένταξή του σε προγράμματα αύξησης της απασχόλησης για τη βελτίωση της θέσης του στην αγορά εργασίας, β) στην παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού με στόχο την κατά τον καλύτερο τρόπο αξιοποίηση των προσόντων, ικανοτήτων, δεξιοτήτων και ιδιαίτερων χαρακτηριστικών του ενδιαφερομένου. Η Εξατομικευμένη Παρέμβαση αποβλέπει στη σύνταξη του Ατομικού Σχεδίου Δράσης που αποτελεί τη συμφωνία μεταξύ του Ο.Α.Ε.Δ. και του ενδιαφερομένου, με την οποία εξειδικεύεται ο τρόπος ένταξης του ενδιαφερομένου στην αγορά εργασίας.

3. «Ατομικό Σχέδιο Δράσης» θεωρείται η περιγραφή όλων των διαδοχικών ενεργειών που απαιτούνται για την ένταξη στην επαγγελματική ζωή ή στην αγορά εργασίας κάθε ενδιαφερομένου και διαμορφώνεται, σύμφωνα με τα ιδιαίτερα ατομικά χαρακτηριστικά, επαγγελματικές προτιμήσεις, ενδιαφέροντα, ικανότητες και δεξιότητές του με τη βοήθεια ειδικού επαγγελματικού συμβούλου.

4. «Δια βίου μάθηση» θεωρείται η συνεχής δραστηριό-

τητα μάθησης, καθ' όλη τη διάρκεια της κοινωνικής και επαγγελματικής ζωής του ανθρώπου με την οποία αποκτώνται γνώσεις γενικές ή ειδικές με στόχο τη συνεχή βελτίωση των δεξιοτήτων και ικανοτήτων του.

5. «Στρατηγικό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που καθορίζει, στο πλαίσιο της γενικότερης κυβερνητικής πολιτικής, τους βασικούς στόχους για την εκπλήρωση των σκοπών του νομικού προσώπου, που το καταρτίζει και περιέχει τις μεθόδους πραγματοποίησής τους.

6. «Επιχειρησιακό Σχέδιο» θεωρείται το σχέδιο που εξειδικεύει τους στόχους του Στρατηγικού Σχεδίου και τις μεθόδους πραγματοποίησής τους για καθένα από τα έτη της διάρκειάς του.

Άρθρο 2 Σκοπός Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 «Περί Συστάσεως Οργανισμού Απασχολήσεως και Ασφαλίσεως Ανεργίας» (ΦΕΚ 197 Α΄) και ο οποίος μετονομάσθηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 «Περί οργάνωσης και διοικήσεως του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού» (ΦΕΚ 112 Α΄), αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα και τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

2. Ο Ο.Α.Ε.Δ. είναι όργανο εφαρμογής της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την καταπολέμηση της ανεργίας, την ενίσχυση και διευκόλυνση της ένταξης του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας στην αγορά εργασίας, την ασφάλιση κατά της ανεργίας, την προώθηση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης και τη σύνδεσή της με την απασχόληση. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στην εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και μπορεί να εφαρμόζει προγράμματα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση.

3. Ιδίως, ο Ο.Α.Ε.Δ. μεριμνά:

α) για την παρακολούθηση των δεδομένων της αγοράς εργασίας και την αποτελεσματική σύζευξη της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας,

β) για την εγγραφή των ανέργων σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και την τοποθέτησή τους, ανάλογα με τα γενικά και ειδικά προσόντα τους, σε αντίστοιχες θέσεις εργασίας με την αξιοποίηση σύγχρονων μέσων πληροφόρησης και ενημέρωσης,

γ) για την εφαρμογή μέτρων ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας και διευκόλυνσης της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού,

δ) για την εφαρμογή μέτρων πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρων προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων,

ε) για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας μέσω της παροχής οικονομικών ενισχύσεων προς τους εργοδότες,

στ) για την οικονομική υποστήριξη των ανέργων με την παροχή τακτικών επιδομάτων σε όσους έχουν καταστεί άνεργοι, ύστερα από ανυπαίτια λύση ή λήξη της σχέσης εξαρτημένης εργασίας τους, καθώς και την καταβολή παροχών λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη

ζ) για τη χορήγηση οικογενειακών επιδομάτων, επιδο-

μάτων κυήσεως και μητρότητας, εποχιακών επιδομάτων, παροχών στράτευσης και λοιπών βοηθημάτων στους δικαιούχους που συγκεντρώνουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις,

η) για την εφαρμογή της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης, στο πλαίσιο του εκπαιδευτικού συστήματος και την ανάπτυξη του συστήματος της μαθητείας με σκοπό τη βελτίωση της δυνατότητας ένταξης των νέων στην ενεργό επαγγελματική ζωή,

θ) για τη συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) στη χάραξη των κατευθύνσεων του επαγγελματικού προσανατολισμού,

ι) για όσα ειδικότερα προβλέπονται από τις ισχύουσες εκάστοτε διατάξεις.

4. Οι σκοποί του Ο.Α.Ε.Δ. κατά τις κείμενες διατάξεις για την παροχή υπηρεσιών υποστήριξης του ανθρώπινου δυναμικού, την επαγγελματική του ένταξη στην αγορά εργασίας με την εφαρμογή ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης και άλλων πρόσφορων μεθόδων, την προσαρμογή και αναβάθμιση των γνώσεων, προσόντων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις, τη συγκέντρωση, στατιστική παρακολούθηση και επεξεργασία των στοιχείων της εγγεγραμμένης ανεργίας και τη μελέτη των συνθηκών και ευκαιριών απασχόλησης, προωθούνται με τις Εταιρείες, που συνιστώνται με τις διατάξεις των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, όπως αναλυτικότερα εξειδικεύεται, με τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Άρθρο 3 **Όργανα Διοίκησης**

1. Όργανα Διοίκησης του Ο.Α.Ε.Δ. είναι το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) και ο Διοικητής.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μεριμνά για την εκπλήρωση των σκοπών του Ο.Α.Ε.Δ..

3. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελείται από δεκαεπτά (17) μέλη τα οποία πρέπει να έχουν γνώσεις και πείρα ως προς τα θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ.. Η σύνθεσή του καθορίζεται ως εξής:

α) Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ., ως Πρόεδρος.

β) Ένας (1) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

γ) Ένας (1) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

δ) Δύο (2) εκπρόσωποι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που υποδεικνύονται από τον οικείο Υπουργό με τους αναπληρωτές τους.

ε) Ένας (1) εκπρόσωπος του Υπουργείου Ανάπτυξης, που υποδεικνύεται από τον οικείο Υπουργό με τον αναπληρωτή του.

στ) Τέσσερις (4) εκπρόσωποι των εργαζομένων, που υποδεικνύονται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. με τους αναπληρωτές τους, από τους οποίους ο ένας υποδεικνύεται ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

ζ) Πέντε (5) εκπρόσωποι των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται ως εξής: Τρεις (3) από το Σ.Ε.Β., ένας (1) από τη Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., ένας (1) από την Ε.Σ.Ε.Ε.. Ένας (1) από τους εκπροσώπους των εργοδοτών υποδεικνύεται από κοινού ως Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Σε περίπτωση ασυμφωνίας, ο Αντιπρόεδρος προτείνεται από το Σ.Ε.Β..

η) Δύο (2) εκπρόσωποι των εργαζομένων στον Ο.Α.Ε.Δ. που εκλέγονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του άρθρου 30 του ν.1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α'), όπως ισχύει.

4. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. υποχρεούνται, εντός τριάντα (30) ημερών από την σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους με τους αναπληρωτές τους. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, το Δ.Σ. συγκροτείται νομίμως από τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην περίπτωση αυτή συνεδριάζει και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις και για την απαρτία και τη λήψη απόφασης λαμβάνονται υπόψη μόνο τα διορισθέντα μέλη.

5. Το Δ.Σ. συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την ίδια απόφαση ορίζονται κατά σειρά οι Αντιπρόεδροι του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Προέδρου, προεδρεύει στο Δ.Σ. ο πρώτος κατά τη σειρά ορισμού εκ των Αντιπροέδρων και αν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται, ο δεύτερος.

6. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. συμμετέχουν οι Πρόεδροι - Διευθύνοντες Σύμβουλοι των θυγατρικών εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ., εφόσον συζητούνται θέματα, που αφορούν τις εταιρείες στις οποίες προϊστανται, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Επίσης, μπορούν να συμμετέχουν, ύστερα από πρόσκληση του Διοικητή χωρίς δικαίωμα ψήφου, κατά τη συζήτηση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους οι Γενικοί Διευθυντές του Ο.Α.Ε.Δ., άλλα στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. ή των εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, καθώς και εμπειρογνώμονες.

7. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται με τετραετή θητεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Κανονισμό της Βουλής. Τα μέλη του Δ.Σ. με τους αναπληρωτές τους διορίζονται με τετραετή θητεία. Το Δ.Σ. εξακολουθεί να λειτουργεί και μετά τη λήξη της θητείας του μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ..

8. Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται πρόσωπο με αξιολογημένη επιστημονική κατάρτιση και ιδιαίτερη επαγγελματική πείρα στα θέματα αρμοδιότητας του Ο.Α.Ε.Δ. και με τουλάχιστον πενταετή πείρα σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα.

9. Ως Γραμματέας του Δ.Σ. ορίζεται, με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ του Ο.Α.Ε.Δ. με τον αναπληρωτή του.

10. Πρόσωπο το οποίο δεν μπορεί σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις να αναλάβει δημόσιο λειτουργήμα δεν διορίζεται ούτε διατηρείται Διοικητής ή μέλος του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

11. Τα καθήκοντα του Διοικητή και του μέλους του Δ.Σ. είναι ασυμβίβαστα με την ιδιότητα του υπαλλήλου, προμηθευτή ή εργολάβου του Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. δεν πρέπει να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή να έχουν συγγένεια μέχρι τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με πρόσωπα, που συναλλάσσονται με τον Οργανισμό, αναφορικά με την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή παροχή υπηρεσιών. Η παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται την έκπτωση από τη θέση αυτή, που επέρχεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

12. Ο Διοικητής είναι πλήρους απασχόλησης και κατά τη διάρκεια της θητείας του δεν μπορεί να έχει άλλη

επαγγελματική απασχόληση. Εάν εκ των υστέρων αναλάβει επαγγελματική απασχόληση, εκπίπτει από τη θέση του με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Επιτρέπεται μόνο η κατοχή θέσης μέλους Δ.Ε.Π. Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή Ερευνητή σε Ερευνητικό Φορέα κατά τις διατάξεις του ν. 2919/2001 (ΦΕΚ 128 Α').

13. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., ο Διοικητής εκπίπτει από τη θέση του σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς επίσης και σε περίπτωση ζημίας, η οποία επήλθε στον Ο.Α.Ε.Δ. εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων του.

14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κατόπιν πρότασης του Διοικητή, τα μέλη του Δ.Σ. εκπίπτουν από τη θέση τους σε περίπτωση σοβαρής παράβασης των νόμων και κανονισμών, που διέπουν τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ., ή σε περίπτωση ζημίας η οποία επήλθε στον Ο.Α.Ε.Δ. εξαιτίας της παραμέλησης των καθηκόντων τους, καθώς επίσης εάν χωρίς αποχρώντα λόγο απουσιάζουν επί τέσσερις συνεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ. ή επί οκτώ συνεδριάσεις εντός του ιδίου έτους.

15. Σε περίπτωση θανάτου, παραίτησης ή έκπτωσης μέλους του Δ.Σ., το τελευταίο θεωρείται ότι συγκροτείται νόμιμα μέχρι το διορισμό αντικαταστάτη, εφόσον με τα λοιπά μέλη, τακτικά ή αναπληρωματικά, μπορεί να επιτευχθεί απαρτία.

16. Η θητεία του διορισθέντος αντικαταστάτη σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο λήγει κατά το χρόνο που θα έληγε η θητεία του αντικατασταθέντος μέλους.

17. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ο Διοικητής και τα μέλη του Δ.Σ. υπέχουν αστική και ποινική ευθύνη του δημοσίου υπαλλήλου.

18. Για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις νομικού συμβούλου και γραμματέα και τον καθορισμό της αποζημίωσης των συμμετεχόντων, ισχύουν οι διατάξεις περί αποζημίωσης των συμμετεχόντων σε συλλογικά όργανα των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και Ο.Τ.Α. ..

19. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου λήγει η θητεία των μελών του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και εντός δύο μηνών συγκροτείται το νέο Δ.Σ., σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου. Μέχρι τη συγκρότηση του νέου Δ.Σ. αυτό εξακολουθεί να λειτουργεί με την προηγούμενη σύνθεσή του.

Άρθρο 4

Αρμοδιότητες Οργάνων Διοίκησης

1. Το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζει τα μέσα εφαρμογής της πολιτικής για την πληρέστερη εκπλήρωση των σκοπών του Οργανισμού. Ειδικότερα, το Δ.Σ.:

α) Χαράζει την πολιτική του Οργανισμού κατ' εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την απασχόληση και την επαγγελματική κατάρτιση.

β) Αποφασίζει και υποβάλλει για έγκριση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ., εγκρίνει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια καθεμίας από τις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 και τα υποβάλλει για τελική έγκριση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

γ) Ελέγχει τις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 ως

προς την εκπλήρωση των στόχων που έχουν τεθεί και ως προς την αποτελεσματικότητά τους.

δ) Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τον ισολογισμό, τον απολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ. και την ετήσια έκθεση πεπραγμένων, καθώς και κάθε αναγκαία τροποποίηση ή συμπλήρωση αυτών.

ε) Αποφασίζει για την αγορά και εκποίηση ακινήτων του Ο.Α.Ε.Δ., για την παραχώρησή τους κατά χρήση στις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, για την επιχορήγηση των Εταιρειών αυτών και για την ανέγερση και συντήρηση ακινήτων και γενικότερα για την αξιοποίηση της περιουσίας του, προς εξυπηρέτηση των σκοπών του.

στ) Αποφασίζει για την διενέργεια προμηθειών, μισθώσεων και την εκτέλεση έργων, όπως και για κάθε άλλη δαπάνη, όπως ορίζεται από τις κείμενες διατάξεις.

ζ) Εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων την κατάρτιση και τροποποίηση του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Δ..

η) Αποφασίζει για θέματα που παραπέμπονται σε αυτό από τον Διοικητή ή τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Το Δ.Σ. δύναται με απόφασή του να αναθέτει την άσκηση μέρους των αρμοδιοτήτων του στον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

2. Ο Διοικητής είναι το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ο.Α.Ε.Δ. και το εκτελεστικό όργανο των νόμων, των κανονισμών και των αποφάσεων του Δ.Σ.. Έχει δικαίωμα να αποφασίζει για κάθε ζήτημα το οποίο κατά τον παρόντα νόμο ή σύμφωνα με άλλες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας δεν έχει υπαχθεί στην αρμοδιότητα του Δ.Σ.. Ειδικότερα, ο Διοικητής:

α) Ως Πρόεδρος συγκαλεί το Δ.Σ., διευθύνει τις συνεδριάσεις του και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

β) Προϊστάται όλων των υπηρεσιών και του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ., διευθύνει και ελέγχει το έργο τους και λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την καλή λειτουργία των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ..

γ) Εκπροσωπεί τον Ο.Α.Ε.Δ. στις σχέσεις και συναλλαγές με τρίτους και τον εκπροσωπεί δικαστικώς και εξωδικώς. Ο Διοικητής μπορεί να αναθέτει την εκπροσώπηση σε Αντιπρόεδρο ή σε μέλος του Δ.Σ. ή σε ανώτερο υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Δ.. Στις περιπτώσεις που απαιτείται σύμφωνα με το νόμο αυτοπρόσωπη παρουσία του Διοικητή για εκπροσώπηση του Ο.Α.Ε.Δ. ενώπιον Δικαστηρίου ή άλλης Αρχής, ο Διοικητής μπορεί να εξουσιοδοτεί ειδικά μέλος του Δ.Σ. ή δικηγόρο του Ο.Α.Ε.Δ.. Στις υποθέσεις εκτός της έδρας του Ο.Α.Ε.Δ. η προς εκπροσώπηση εξουσιοδότηση μπορεί να δοθεί και στους Προϊστάμενους των κατά τόπους αντίστοιχων Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ..

δ) Αποφασίζει τη χορήγηση άδειας απουσίας και μετακίνησης εκτός έδρας του πάσης φύσεως προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ..

ε) Μπορεί να παραπέμπει στο Δ.Σ. θέματα αρμοδιότητάς του για λήψη απόφασης.

στ) Αποφασίζει σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία για κάθε δαπάνη και για τη χορήγηση πάγιων προκαταβολών μέχρι του ποσού που καθορίζεται εκάστοτε με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ζ) Αποφασίζει σχετικά με την εκποίηση ή την καταστροφή άχρηστου υλικού, καθορίζοντας και τον τρόπο πραγματοποίησής τους.

3. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί με απόφασή του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους του Ο.Α.Ε.Δ., στους Γενικούς Διευθυντές, στους Περιφερειακούς Διευθυντές ή Διευθυντές Κεντρικών Υπηρεσιών του Οργανισμού να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες από τις αρμοδιότητές του. Η ως άνω απόφαση του Διοικητή εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ανάκληση των αρμοδιοτήτων αυτών επιτρέπεται οποτεδήποτε με όμοια υπουργική απόφαση.

4. Στους Αντιπροέδρους, στους οποίους ανατίθεται η άσκηση αρμοδιοτήτων κατά την προηγούμενη παράγραφο, καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται αναλόγως η αποζημίωση, η οποία θα ανέρχεται σε ποσό που δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τρία πέμπτα (3/5) των τακτικών αποδοχών του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 5

Υπηρεσίες - Οργανισμός του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούνται από:

- α) τις Υπηρεσίες Διοίκησης,
- β) τις Περιφερειακές Διευθύνσεις,
- γ) τις Τοπικές Υπηρεσίες και
- δ) τις Εκπαιδευτικές Μονάδες (Τ.Ε.Ε.).

Περιφερειακές Διευθύνσεις δύναται να συστήνονται κατά αντιστοιχία προς τις Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας. Οι Τοπικές Υπηρεσίες υπάγονται στις Περιφερειακές Διευθύνσεις.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός οκτώ μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται η διάρθρωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και η στελέχωσή τους κατά κατηγορίες, κλάδους και βαθμούς, συμπεριλαμβανομένης της ίδρυσης, επέκτασης, τροποποίησης, κατάργησης και συγχώνευσης Κεντρικών, Περιφερειακών και Τοπικών Υπηρεσιών, του καθορισμού της αρμοδιότητας αυτών και των οργανικών τους θέσεων, καθώς και κάθε άλλο θέμα που έχει σχέση με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 6

Στρατηγικό και Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος υποχρεούνται να καταρτίζουν Στρατηγικό Σχέδιο και Επιχειρησιακό Σχέδιο.

2. Το Στρατηγικό Σχέδιο είναι τετραετούς διάρκειας. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο είναι ετήσιας διάρκειας.

3. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για το χρόνο ισχύος του.

4. Σε κάθε Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών του:

- α) περιγράφονται οι ποσοτικοί και ποιοτικοί στόχοι που επιδιώκονται,
- β) προσδιορίζεται το χρονοδιάγραμμα των δράσεων,

γ) προσδιορίζονται οι πόροι, τα μέσα και οι ενέργειες για τον σκοπό αυτόν,

δ) εκτιμάται το κόστος της πραγματοποίησης των στόχων αυτών και

ε) προσδιορίζονται οι διαδικασίες αποτίμησης για την επίτευξη των στόχων.

5. Το Στρατηγικό Σχέδιο και το Επιχειρησιακό Σχέδιο του Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και αντίστοιχα σχέδια των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος, εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Ο Ο.Α.Ε.Δ. εγκρίνει τα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια των Εταιρειών εντός ενός μηνός από την υποβολή τους και τα υποβάλλει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τελική έγκριση.

6. Το Επιχειρησιακό Σχέδιο και το Στρατηγικό Σχέδιο των Εταιρειών μπορεί να αναθεωρούνται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα όργανα και οι διαδικασίες παρακολούθησης, ελέγχου και αποτίμησης της εφαρμογής των παραπάνω Σχεδίων του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., πόροι υπέρ κλάδων που έχουν συσταθεί στον Ο.Α.Ε.Δ. δύνανται να διατίθενται γενικώς για την επίτευξη στόχων που περιλαμβάνονται στα εγκεκριμένα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδιά του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών. Ειδικά για τους πόρους του Λ.Α.Ε.Κ. απαιτείται σχετική εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

Άρθρο 7

Έλεγχος

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εντός έτους από την έναρξη ισχύος του παρόντος, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται το είδος, τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια εσωτερικού ελέγχου στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καθορίζονται τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, ως προς τη νομιμότητα και την κανονικότητα των πάσης φύσεως δαπανών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 8

Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.»

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρείας είναι η υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας για την ένταξη του στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδι-

ως της εξατομικευμένης παρέμβασης. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού η Εταιρεία:

α) Έχει την ευθύνη σύστασης και λειτουργίας των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Σε περίπτωση που δεν έχει εγκριθεί Επιχειρησιακό Σχέδιο την απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία Κ.Π.Α. λαμβάνει το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες και εφαρμόζει μεθόδους και διαδικασίες εξατομικευμένης παρέμβασης, υποστήριξης και πληροφόρησης των αναζητούντων εργασία και κατά προτεραιότητα των ανέργων, για την εξεύρεση εργασίας ανάλογης των προσόντων και δεξιοτήτων τους και για τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού.

γ) Καταρτίζει και παρακολουθεί τα ατομικά σχέδια δράσης και αξιολογεί τα αποτελέσματά τους.

δ) Παρέχει υπηρεσίες επαγγελματικού προσανατολισμού των νέων ανέργων και του εργατικού δυναμικού της χώρας, συνδυάζοντας τα ατομικά χαρακτηριστικά κάθε ατόμου ικανού προς εργασία με την οικονομική πραγματικότητα και τις σύγχρονες τάσεις και προοπτικές, όπως διαμορφώνονται στις ειδικότητες και επαγγέλματα.

ε) Παρέχει εξειδικευμένες συμβουλευτικές υπηρεσίες υποστήριξης σε πρόσωπα ή κοινωνικές ομάδες για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την απασχόληση.

στ) Παρέχει εξειδικευμένη πληροφόρηση στις επιχειρήσεις και στο εργατικό δυναμικό της χώρας για θέματα της αγοράς εργασίας, που αφορούν στις συνθήκες εργασίας ειδικοτήτων και επαγγελμάτων, καθώς και σε ευκαιρίες και προοπτικές απασχόλησης στους κλάδους της εν γένει οικονομικής δραστηριότητας.

ζ) Προσεγγίζει τις επιχειρήσεις για τη διερεύνηση των αναγκών και της ζήτησης εργασίας, καταγράφει τις διαθέσιμες κενές θέσεις εργασίας σύμφωνα με τις ανάγκες κάθε επιχείρησης και υποδεικνύει τις ευκαιρίες για εργασία και απασχόληση.

η) Αναπτύσσει συστηματικά μηχανισμούς και διαδικασίες σύζευξης της προσφοράς με τη ζήτηση εργασίας, ιδιαίτερα με τη χρήση των νέων τεχνολογιών πληροφόρησης και επικοινωνίας και τηρεί μητρώο επιχειρήσεων και ανέργων.

θ) Συνεργάζεται με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς στην Ελλάδα και στο εξωτερικό για τη μεταφορά τεχνολογίας και για την κατά το δυνατόν καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών της.

ι) Διενεργεί μελέτες σε σχέση με τα αντικείμενα δραστηριότητάς της ή και συνεργάζεται με την «Α.Ε. Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική» και την «Α.Ε. Επαγγελματική Κατάρτιση» για το σκοπό αυτόν ή και με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

ια) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ιβ) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνολογίας και εμπειρίας.

ιγ) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιδ) Μπορεί να σχεδιάζει, να υλοποιεί ή/και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

ιε) Δεν επιτρέπεται να επιβαρύνει οικονομικά με οποιονδήποτε τρόπο τους εργαζομένους ή ανέργους προς τους οποίους παρέχει τις υπηρεσίες της.

3. Η Εταιρεία μπορεί να συστήνει Περιφερειακές Διευθύνσεις σε Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας στο πλαίσιο εγκεκριμένου Επιχειρησιακού Σχεδίου.

4. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας, οι υφιστάμενες Τοπικές Υπηρεσίες – Γραφεία Εργασίας, Τοπικές Υπηρεσίες – Κ.Π.Α. και τα Κέντρα Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Ο.Α.Ε.Δ., εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Με την έναρξη λειτουργίας της η Εταιρεία αναλαμβάνει την άσκηση όσων από τις αρμοδιότητες και τις δραστηριότητές τους ως Κ.Π.Α. ανήκουν στην αρμοδιότητά της.

Άρθρο 9

Εταιρεία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.»

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρείας είναι η εφαρμογή της Επαγγελματικής, της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και της δια βίου μάθησης. Για την εκπλήρωση του σκοπού αυτού η Εταιρεία:

α) Έχει την ευθύνη σύστασης και λειτουργίας των Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρων Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού (Κ.Ε.Κ. Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού) και Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο Επιχειρησιακό Σχέδιο. Σε περίπτωση που δεν έχει εγκριθεί Επιχειρησιακό Σχέδιο ή δεν προβλέπεται στο εγκεκριμένο Σχέδιο η σύσταση και λειτουργία των ανωτέρω Ινστιτούτων και Κέντρων, την απόφαση για τη σύσταση και λειτουργία τους λαμβάνει το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Για τη σύσταση και λειτουργία των Ι.Ε.Κ. του Ο.Α.Ε.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 παρ. 6 του ν.2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α').

β) Συνδέει την εκπαιδευτική διαδικασία με την απασχόληση, στο πλαίσιο εφαρμογής της Επαγγελματικής και της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε συνεργασία με την Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», η οποία προβαίνει στην τοποθέτηση των κατάρτιζομένων σε θέσεις πρακτικής άσκησης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας.

γ) Προσαρμόζει και αναβαθμίζει τα προσόντα και τις δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς εργασίας και στις τεχνολογικές εξελίξεις με την υλοποίηση προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και τη σύνδεσή τους με δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης.

δ) Υποστηρίζει το ανθρώπινο δυναμικό, μέσω της δια βίου μάθησης, με στόχο τη συνεχή βελτίωσή του και την προσαρμογή των προσόντων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων του στις εκάστοτε μεταβολές του τεχνολογικού και παραγωγικού περιβάλλοντος.

ε) Διευκολύνει την επαγγελματική ένταξη των νέων και ενηλίκων στην αγορά εργασίας με την παροχή της Επαγγελματικής Κατάρτισης στο πλαίσιο του Εθνικού

Συστήματος Επαγγελματικής Κατάρτισης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.

στ) Εφαρμόζει ειδικά προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης για άτομα με αναπηρίες.

ζ) Οργανώνει και υλοποιεί προγράμματα κατάρτισης και επιμόρφωσης που της ανατίθενται.

η) Εκπονεί μελέτες για την επίτευξη του σκοπού της. Για τις μελέτες αυτές μπορεί να συνεργάζεται με τις Εταιρείες «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική- Πληροφορική Α.Ε.» και «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ή και άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

θ) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ι) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας ή πληροφοριών που έχουν σκοπό την επαγγελματική κατάρτιση και τη δια βίου μάθηση.

ια) Μπορεί να σχεδιάζει, να υλοποιεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιβ) Μπορεί να σχεδιάζει, να υλοποιεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

3. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» τα κατά τη δημοσίευση του παρόντος λειτουργούντα στους νομούς της χώρας Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού (Κ.Ε.Κ. Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού) και Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Μετά την έναρξη λειτουργίας της, η Εταιρεία αναλαμβάνει την αρμοδιότητα για τη λειτουργία αυτών.

Άρθρο 10

Εταιρεία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.»

1. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης» (Ε.Π.Α.) που ιδρύθηκε κατ' εξουσιοδότηση του ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') και του άρθρου 14 του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α'), με την υπ. αριθμ. 31699/1993 (ΦΕΚ 423 Β') απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις υπ. αριθμ. 33347/1996 (ΦΕΚ 343 Β') και 33244/1997 (ΦΕΚ 109 Β') αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και συγχωνεύθηκε με το άρθρο 19 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α') με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας (Ε.Ι.Ε.), μετατρέπεται σε ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» με έδρα την Αθήνα.

2. Σκοπός της Εταιρείας είναι η ανάπτυξη ερευνητικού και μελετητικού έργου, καθώς και η παροχή υπηρεσιών πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης προς τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις Εταιρείες των άρθρων 8 και 9 του νόμου αυτού, για την εκπλήρωση των ευρύτερων σκοπών τους.

Για την εκπλήρωση του σκοπού της, η Εταιρεία:

α) Συγκεντρώνει, παρακολουθεί στατιστικά και επεξεργάζεται τα πρωτογενή στοιχεία, της εγγεγραμμένης ανεργίας, της απασχόλησης και των εφαρμοζόμενων προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης τόσο πανελλαδικά όσο και σε κάθε νομό της χώρας και δημιουργεί τράπεζα δεδομένων της αγοράς εργασίας.

β) Αναλύει τα στοιχεία ως προς τα χαρακτηριστικά και τις τάσεις της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και σε άλλες χώρες σε σχέση με τις εφαρμοζόμενες πολιτικές.

γ) Μελετά και παρακολουθεί τις ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις και προοπτικές στους τομείς της απασχόλησης, της εκπαίδευσης και επαγγελματικής κατάρτισης, της δια βίου μάθησης και γενικότερα της αγοράς εργασίας.

δ) Μελετά και ερευνά τις συνθήκες και ευκαιρίες απασχόλησης στην αγορά εργασίας.

ε) Μελετά και ερευνά την προσφορά και τη ζήτηση επαγγελματιών και ειδικοτήτων, σύμφωνα με τις προοπτικές της ελληνικής οικονομίας.

στ) Παρέχει υπηρεσίες μηχανοργάνωσης καθώς και τεχνολογικής και τεχνικής υποστήριξης των Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8 και 9 του παρόντος και έχει την ευθύνη για την ανάπτυξη και εφαρμογή Ολοκληρωμένων Πληροφοριακών Συστημάτων παρακολούθησης των δραστηριοτήτων τους και γενικά προσφέρει την αναγκαία στήριξη για την εκπλήρωση των σκοπών τους.

ζ) Διοργανώνει σεμινάρια, ημερίδες ή άλλες ενημερωτικές εκδηλώσεις και εκδίδει έντυπα ή άλλα συναφή μέσα προβολής και ενημέρωσης του κοινού στο πλαίσιο των σκοπών της.

η) Στηρίζει την εφαρμογή πολιτικών απασχόλησης, εφόσον της ανατεθεί συγκεκριμένο σχετικό έργο από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

θ) Διενεργεί μελέτες σε σχέση με τα αντικείμενα δραστηριότητάς της ή και συνεργάζεται με την Α.Ε. «Επαγγελματική Κατάρτιση» και την Α.Ε. «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού» για το σκοπό αυτόν ή άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς με συναφείς αρμοδιότητες.

ι) Συνεργάζεται με άλλους δημόσιους φορείς, παρεμφερούς χαρακτήρα, για το σχεδιασμό και εφαρμογή κοινών προγραμμάτων ή δράσεων στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων της.

ια) Συμμετέχει σε ευρωπαϊκά και διεθνή δίκτυα με σκοπό την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

ιβ) Μπορεί να σχεδιάζει, να εκτελεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ή από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συναφείς με το σκοπό της.

ιγ) Παρακολουθεί τα χαρακτηριστικά της άτυπης επαγγελματικής κατάρτισης στην Ελλάδα και εκπονεί και προωθεί προτάσεις για την ενίσχυση και τη συνεχή βελτίωση της ανταγωνιστικότητας και της παραγωγικότητας.

ιδ) Στηρίζει τεχνικά κοινοτικές δράσεις που αναφέρονται στο ανθρώπινο δυναμικό.

ιε) Δημιουργεί τράπεζα πληροφοριών και τεκμηρίωσης, που να καλύπτει την ελληνική, κοινοτική και διεθνή νομοθεσία, νομολογία και βιβλιογραφία, σε σχέση με τους σκοπούς της.

ιστ) Μπορεί να σχεδιάζει, να υλοποιεί ή και να διαχειρίζεται προγράμματα, δράσεις και ενέργειες που της

ανατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. μετά από εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ..

3. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 19 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄) συγχώνευση του Ε.Ι.Ε. με το Ε.Π.Α. ολοκληρώνεται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Το προσωπικό του Ε.Ι.Ε. μεταφέρεται αυτοδίκαια στην παρούσα Εταιρεία. Η κινητή και ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. περιέρχεται στην παρούσα Εταιρεία η οποία υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Ε.Ι.Ε. Η ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. μεταβιβάζεται στην παρούσα Εταιρεία από την ημερομηνία μεταγραφής της στα βιβλία μεταγραφών του οικείου Υποθηκοφυλακείου, ενώ η κινητή από την ημερομηνία παράδοσής της στην Εταιρεία. Οι ως άνω μεταβιβάσεις, καθώς και κάθε άλλη συμφωνία ή πράξη που απαιτείται για τη συγχώνευση απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των πάγιων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων ή άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλακών. Μέχρι τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. της Εταιρείας, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου 11, εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις που αναφέρονται στη διοίκηση, οργάνωση, λειτουργία και το προσωπικό των συγχωνευόμενων νομικών προσώπων. Οι διατάξεις αυτές παύουν να ισχύουν μετά τη συγκρότηση του προσωρινού Δ.Σ. και ισχύουν μόνο οι σχετικές διατάξεις του παρόντος για την Εταιρεία που προκύπτει από τη μετατροπή. Όπου σε νόμο, διάταγμα ή υπουργική απόφαση αναφέρεται το Ε.Ι.Ε., νοείται εφεξής το Ε.Π.Α. και η Εταιρεία του παρόντος άρθρου. Διατάξεις νόμου, που θεσπίζουν πόρους του Ε.Ι.Ε., καθώς και κάθε διάταξη νόμου, διατάγματος ή υπουργικής απόφασης υπέρ του Ε.Ι.Ε. θεωρείται ότι ισχύει υπέρ του Ε.Π.Α. και της Εταιρείας του παρόντος άρθρου. Θέματα που μπορεί να προκύψουν εξαιτίας της ανωτέρω συγχώνευσης και μετατροπής που αφορούν ιδίως στην μεταβίβαση της κινητής και ακίνητης περιουσίας και στη λειτουργία ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται αντιστοίχως τα θέματα που αφορούν στο προσωπικό, στη διοίκηση και στην οργάνωση.

4. Η παράγραφος 4 του άρθρου 19 του ν. 2874/2000 καταργείται.

Άρθρο 11 **Κοινές διατάξεις**

1. Οι Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος είναι ανώνυμες εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, λειτουργούν χάριν του δημόσιου συμφέροντος, έχουν ως μοναδικό μέτοχο τον Ο.Α.Ε.Δ., τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου και συμπληρωματικά από το ν. 2190/1920 (ΦΕΚ 37 Α΄), όπως ισχύει.

2. Τα καταστατικά των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 συντάσσονται από τον Ο.Α.Ε.Δ. εντός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, εγκρίνονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και υποβάλλονται στις διατυπώσεις δημοσιότητας του ν. 2190/1920. Η ημερομηνία

έναρξης της λειτουργίας των Εταιρειών καθορίζεται με πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Μέχρι τη συγκρότηση του Δ.Σ. κατά τα οριζόμενα στο παρόν οι Εταιρείες διοικούνται από προσωρινό Δ.Σ., στο οποίο συμμετέχουν εκπρόσωποι της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών οργανώσεων σύμφωνα με την παράγραφο 8 του παρόντος, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με την απόφαση ορίζεται και ο προσωρινός Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος. Η θητεία του προσωρινού Δ.Σ. λήγει με τη συγκρότηση του Δ.Σ., η οποία πρέπει να γίνει το αργότερο εντός οκτώ (8) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος.

3. Προς εκπλήρωση των σκοπών τους ο Ο.Α.Ε.Δ. και οι Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 συνεργάζονται μεταξύ τους, όπως κάθε φορά καθορίζεται στα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδια του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών αυτών. Σε περίπτωση που δεν υπάρχουν εγκεκριμένα Στρατηγικά ή Επιχειρησιακά Σχέδια ή δεν προβλέπεται σε αυτά ο τρόπος συνεργασίας, αυτός προσδιορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. στο πλαίσιο της επίτευξης του κοινού τους στόχου.

4. Η διάρκεια των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. των άρθρων 8, 9 και 10 ορίζεται σε εκατό (100) χρόνια από τη δημοσίευση του καταστατικού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η διάρκειά τους μπορεί να παραταθεί με απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων τους.

5. Το μετοχικό κεφάλαιο της «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ορίζεται σε πεντακόσια εκατομμύρια (500.000.000) δραχμές, της «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και της «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» ορίζεται σε εκατό εκατομμύρια (100.000.000) δραχμές για καθεμία, καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Ο.Α.Ε.Δ. και καταβάλλεται όπως ορίζεται στο καταστατικό τους. Για το σκοπό αυτόν επιχορηγείται αντιστοίχως ο Ο.Α.Ε.Δ. από το Ελληνικό Δημόσιο. Για τις μετοχές που αντιστοιχούν στα ανωτέρω κεφάλαια, εκδίδεται για καθεμία από τις Εταιρείες ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ.. Το μετοχικό κεφάλαιο των Εταιρειών μπορεί να αυξηθεί με απόφαση των Γενικών Συνελεύσεων τους, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.2190/1920. Για τις μετοχές της αύξησης του κεφαλαίου εκδίδεται για καθεμία επίσης ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ..

6. Όργανα των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

7. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο των Εταιρειών, έχει όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στο ν. 2190/1920, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο ή στο καταστατικό των Εταιρειών. Ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση με έναν εκπρόσωπο, ο οποίος ορίζεται από το Διοικητικό του Συμβούλιο. Στις συνεδριάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. δύναται να παρίσταται και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ο οποίος συνυπογράφει τα πρακτικά. Στην περίπτωση αυτή ή στην περίπτωση που παρίσταται εκπρόσωπος του Υπουργού Ανάπτυξης δεν απαιτείται η κατ' άρθρο 32 παρ. 2 του ν. 2190/1920 παράσταση Συμβολαιογράφου της έδρας της Εταιρείας.

8. Το Δ.Σ. των Εταιρειών «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», «Επαγγελματική Κατάρτιση

Α.Ε.» και «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική Α.Ε.» είναι επταμελές και αποτελείται από τον Πρόεδρο, που έχει συγχρόνως την ιδιότητα του Διευθύνοντος Συμβούλου και έξι (6) τακτικά μέλη. Τέσσερα (4) από αυτά ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκ των οποίων: ένα (1) μέλος είναι Γενικός Διευθυντής ή Διευθυντής του Υπουργείου, δύο (2) μέλη είναι εμπειρογνώμονες σε θέματα αγοράς εργασίας και ένα (1) μέλος υποδεικνύεται από το Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Ένα (1) μέλος προτείνεται από τη Γ.Σ.Ε.Ε. και ένα (1) μέλος προτείνεται από κοινού από τις εργοδοτικές οργανώσεις (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε.). Σε περίπτωση ασυμφωνίας των εργοδοτικών οργανώσεων, υποβάλουν και οι τρεις πρόταση και ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ένας εκ των προτεινόμενων με κριτήριο την ισομερή συμμετοχή των εργοδοτικών οργανώσεων στα Δ.Σ. των Εταιρειών. Με την ίδια διαδικασία ορίζονται αντιστοίχως και τα αναπληρωματικά μέλη.

9. Η θέση του Προέδρου – Διευθύνοντος Συμβούλου της «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», της «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και της «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική Α.Ε.» προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τέσσερις (4) εφημερίδες ευρείας κυκλοφορίας. Τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευθύνης στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Στην προκήρυξη της θέσης του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου εξειδικεύονται τα αναγκαία προσόντα ή και μπορεί να ορίζεται ότι για την κατάληψη της θέσης απαιτούνται και προσόντα πέρα από τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την αξιολόγηση των κρινόμενων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Τα λοιπά μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία.

10. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στο Δ.Σ. των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούνται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων να υποδείξουν τους εκπροσώπους με τους αναπληρωτές τους. Αν η προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη και δεν έχουν υποδειχθεί εκπρόσωποι των φορέων, το Δ.Σ. συγκροτείται από τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό των εκπροσώπων. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει και λαμβάνει έγκυρα αποφάσεις και για την απαρτία και τη λήψη απόφασης λαμβάνονται υπόψη μόνο τα διορισθέντα μέλη.

11. Η θητεία του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου και των μελών του Δ.Σ. των Εταιρειών είναι τετραετής. Τα μέλη του Δ.Σ. των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. των άρθρων 8, 9 και 10 ανακαλούνται οποτεδήποτε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. Η ανάκληση τίθεται σε ισχύ μετά την πάροδο πέντε (5) ημερών από την έκδοση της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

12. Το Δ.Σ. των Εταιρειών είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκηση τους, στη διαχεί-

ριση της περιουσίας τους, στην εκπροσώπησή τους και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού τους. Το Δ.Σ. έχει ιδίως τις εξής αρμοδιότητες:

α) Εγκρίνει το Στρατηγικό και το Επιχειρησιακό Σχέδιο, σύμφωνα με το άρθρο 6 του παρόντος, και στη συνέχεια τα υποβάλλει στον Ο.Α.Ε.Δ..

β) Συντάσσει ετήσια έκθεση πεπραγμένων που περιέχει όλα τα οικονομικά στοιχεία που αφορούν τους εγκεκριμένους από το Επιχειρησιακό Σχέδιο στόχους. Η έκθεση υποβάλλεται μέσα στους τρεις (3) πρώτους μήνες του έτους στον Ο.Α.Ε.Δ..

γ) Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό και το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσεως, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που προβλέπεται από γενικές ή ειδικές διατάξεις.

δ) Υποβάλλει τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας της Επιχείρησης στη Γενική Συνέλευση και στον Ο.Α.Ε.Δ., όπου περιγράφεται η υπηρεσιακή διάρθρωση, η κατανομή αρμοδιοτήτων, οι σχετικές διαδικασίες, καθώς και κάθε διαδικασία που αφορά τη λειτουργία της Επιχείρησης. Ο Κανονισμός εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με τον ίδιο τρόπο γίνεται και κάθε τροποποίηση του Κανονισμού.

ε) Προσλαμβάνει και απολύει κατόπιν εισηγήσεως του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου όλο το προσωπικό της Εταιρείας σύμφωνα με τον Κανονισμό Καταστάσεως Προσωπικού.

στ) Είναι αρμόδιο να επιλέγει τους Διευθυντές σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον εγκεκριμένο Κανονισμό.

ζ) Ασκεί την οικονομική διαχείριση της Εταιρείας.

13. Το Δ.Σ. της Εταιρείας «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» αποφασίζει για τη σύσταση των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και το Δ.Σ. της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» για τη σύσταση των Κ.Ε.Κ. και Ι.Ε.Κ. που προβλέπονται στα εγκεκριμένα Επιχειρησιακά τους Σχέδια.

14. Τα μέλη του Δ.Σ. θα πρέπει να διαθέτουν το απαιτούμενο για τη θέση τους κύρος και εμπειρία και δεν πρέπει να συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή να έχουν συγγένεια μέχρι τέταρτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας με πρόσωπα που συναλλάσσονται με την Εταιρεία αναφορικά με την εκτέλεση έργων, προμηθειών ή παροχή υπηρεσιών. Η παράβαση της διάταξης αυτής συνεπάγεται την έκπτωση από τη θέση τους.

15. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου των Εταιρειών καθορίζονται με τα καταστατικά τους. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. εκπροσωπεί την Εταιρεία, συγκαλεί το Δ.Σ., προεδρεύει των συνεδριάσεων του και ασκεί όλες τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το καταστατικό και τον κ.ν. 2190/1920. Με την απόφαση του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας για τη συγκρότησή της σε σώμα ορίζεται ένα από τα μέλη του Δ.Σ. ως αναπληρωτής του Προέδρου του Δ.Σ. μόνον όσον αφορά στις αρμοδιότητες του Προέδρου.

16. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη της Γενικής Συνέλευσης της κάθε Εταιρείας καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου-Διευθύνοντος Συμβούλου και η αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας.

17. Το Δ.Σ. των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. συνεδριάζει με παρουσία τεσσάρων (4) τουλάχιστον μελών και αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών.

18. Το προσωπικό προσλαμβάνεται με σύμβαση εργα-

σίας ιδιωτικού δικαίου κατόπιν προκήρυξης πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας από την κάθε Εταιρεία σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α').

19. Το εκπαιδευτικό προσωπικό της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» προσλαμβάνεται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και αμείβεται με ωριαία αντιμισθία. Για τα κριτήρια πρόσληψης του προσωπικού αυτού και επιλογής των μαθητευόμενων των Σχολών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και Ι.Ε.Κ. εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3 του ν. 2336/1995, όπως ισχύει. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. της Εταιρείας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εξειδικεύονται και συμπληρώνονται τα ανωτέρω αναφερόμενα κριτήρια.

20. Οι αποδοχές του προσωπικού των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας.

21. Με αποφάσεις των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καταρτίζεται Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού κάθε Εταιρείας.

22. Με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τα καθήκοντα και τις ευθύνες του προσωπικού, το χρόνο εργασίας του, τη μισθοδοσία του, τις κάθε είδους άδειες, την απόσπαση και μετακίνησή του, την εξέλιξή του, τον τρόπο αξιολόγησής του, την πειθαρχική διαδικασία, τα πειθαρχικά όργανα, τα πειθαρχικά αδικήματα και τις ποινές, τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού.

23. Οι πόροι των Εταιρειών προέρχονται από τη χρηματοδότηση και την επιχορήγηση του Ο.Α.Ε.Δ., από την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διεθνών Οργανισμών και κάθε άλλη νόμιμη πηγή. Οι ως άνω επιχορηγήσεις, καθώς και οι οικονομικές ενισχύσεις μειώνουν το κόστος των προγραμμάτων ή των εργασιών που έχουν πραγματοποιηθεί από τις Εταιρείες. Οι Εταιρείες των άρθρων 9 και 10 μπορεί να έχουν πόρους και από τυχόν παροχή υπηρεσιών, εφόσον συνάδει προς τους σκοπούς τους.

24. Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να μεριμνά για την εμπρόθεση εκπλήρωση κάθε οικονομικής παροχής που σύμφωνα με τον εγκεκριμένο προϋπολογισμό κάθε Εταιρείας οφείλεται από τον Οργανισμό προς αυτήν.

Άρθρο 12

Λογιστικές - Φορολογικές Διατάξεις

1. Οι Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος νόμου εφαρμόζουν το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο, οι δε ετήσιες οικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται από Ορκωτούς Ελεγκτές – Λογιστές.

2. Οι παρεχόμενες από την Εταιρία του άρθρου 9 του παρόντος υπηρεσίες εμπίπτουν στην περίπτωση (ιβ) της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του ν. 2859/2000 περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

3. Η σύσταση των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ., κάθε τυχόν τροποποίηση των καταστατικών τους, καθώς και εισφορές σε είδος ή σε χρήμα απαλλάσσονται από την καταβολή

πάσης φύσεως έμμεσων φόρων, τελών και κρατήσεων υπέρ τρίτων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Άρθρο 13

Προσωπικό

1. Εντός τριών μηνών από τη σύσταση των Εταιρειών των άρθρων 8, 9, 10 του παρόντος, καταρτίζεται πίνακας από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ. της οικείας Εταιρείας, στον οποίο καθορίζονται οι κενές θέσεις προσωπικού, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωση αυτών. Οι θέσεις αυτές προκηρύσσονται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 18 του άρθρου 11 του παρόντος. Στις θέσεις αυτές μπορεί να αποσπάται με αίτησή του προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. ύστερα από αξιολόγησή του από Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. Η απόσπαση γίνεται με πράξη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου κατά τις κείμενες διατάξεις και η διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβεί τα δύο (2) χρόνια. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται η συγκρότηση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης, καθώς και η διαδικασία και τα κριτήρια για την αξιολόγηση.

2. Το μόνιμο προσωπικό που επιθυμεί να προσληφθεί από τις Εταιρείες δύναται να υποβάλει σχετική αίτηση, η οποία εξετάζεται από την Επιτροπή Αξιολόγησης της προηγούμενης παραγράφου. Το προσωπικό του οποίου η αίτηση γίνεται δεκτή προσλαμβάνεται από την οικεία Εταιρεία κατόπιν προηγούμενης παραίτησης από τη θέση που κατέχει στον Ο.Α.Ε.Δ.. Για το προσωπικό αυτό δεν λύεται η σχέση εργασίας του παρά μόνο για τους ίδιους λόγους που λύεται η σχέση εργασίας των υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. δικαιούται δε από την οικεία Εταιρεία τακτικές αποδοχές τουλάχιστον ίσες με αυτές που ελάμβανε κατά το χρόνο της παραίτησής του.

3. Σε περίπτωση διάλυσης οποιασδήποτε από τις Εταιρείες, το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτή κατόπιν παραίτησης από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, επανέρχεται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ., με πράξη του Διοικητή, έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου.

4. Το προσωπικό α) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, β) με σχέση έμμισθης εντολής, γ) με σύμβαση έργου και δ) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση των υπουργικών αποφάσεων έγκρισης των καταστατικών των Εταιρειών στον Ο.Α.Ε.Δ. και το οποίο κατά την κρίση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., κατόπιν εισηγήσεως του Δ.Σ. της οικείας Εταιρείας σχετικά με τις κενές θέσεις και τα προσόντα που απαιτούνται για την κάλυψή τους, κρίνεται απαραίτητο να προσφέρει τις υπηρεσίες του στις Εταιρείες συνεχίζει με αίτησή του την παροχή υπηρεσιών του σε αυτές, βάσει των υφιστάμενων συμβάσεων με τους αυτούς όρους, μέχρι τη λήξη της συμβατικής του σχέσης.

5. Το ωρομίσθιο προσωπικό συνεχίζει την εργασιακή του σχέση στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι το χρόνο λήξεως της σύμβασής του. Οι θέσεις μερικής απασχόλησης εργατών στον Ο.Α.Ε.Δ. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που συστάθηκαν με το π.δ. 76/1991 (ΦΕΚ 33 Α') και οι

αντίστοιχες συμβάσεις μετατρέπονται από την ισχύ του παρόντος σε πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 14

Ο Ο.Α.Ε.Δ. παραχωρεί στις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10, τη χρήση με ή χωρίς αντάλλαγμα πάγιων περιουσιακών στοιχείων του, που κρίνονται αναγκαία για την εκπλήρωση των σκοπών τους. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την παραχώρηση της χρήσης με ή χωρίς αντάλλαγμα και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 15

Ο Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να παραχωρεί στις Εταιρείες των άρθρων 8, 9 και 10 τη χρήση μισθωμένων από τον ίδιο ακινήτων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός δύο μηνών από τη σύσταση των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ., ορίζονται οι λεπτομέρειες της ανωτέρω παραχώρησης. Οι όροι των υφιστάμενων συμβάσεων μισθώσεως δεν θίγονται από την ανωτέρω παραχώρηση. Η παραχώρηση της χρήσης δεν συνιστά λόγο καταγγελίας των υφιστάμενων συμβάσεων μισθώσεως και δε δημιουργεί απαίτηση των εκμισθωτών για αναπροσαρμογή του μισθώματος.

Άρθρο 16

Μέχρι την έναρξη της λειτουργίας των Εταιρειών, οι αρμοδιότητες που ανατίθενται σε αυτές στα πλαίσια του σκοπού τους σύμφωνα με το άρθρα 8, 9 και 10 του παρόντος, εξακολουθούν να ασκούνται από τον Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 17

Η παράγραφος 6 του άρθρου 5 του ν. 2009/1992 (ΦΕΚ 18 Α΄) εφαρμόζεται και για τις Εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ..

Άρθρο 18

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξουσιοδοτείται να εκδίδει αποφάσεις προκειμένου να ρυθμιστούν ειδικότερα θέματα ή θέματα με χαρακτήρα τεχνικό ή λεπτομερειακό που σχετίζονται με θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

Άρθρο 19

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο όλες οι διατάξεις που αφορούν τη σύσταση, οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών των άρθρων 8, 9 και 10 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΠΡΟΣΩΡΙΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Άρθρο 20

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης

Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης είναι οι εταιρεί-

ες οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλο εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

Ως προσωρινή απασχόληση νοείται η εργασία, η οποία παρέχεται σε άλλο εργοδότη (έμμεσος εργοδότης) για περιορισμένο χρονικό διάστημα από μισθωτό, ο οποίος συνδέεται με τον εργοδότη του (άμεσος εργοδότης) με σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου και επιτρέπεται μόνον υπό τους όρους και προϋποθέσεις των διατάξεων του παρόντος.

Οι Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης έχουν την ιδιότητα του άμεσου εργοδότη κατά τις κείμενες διατάξεις.

Οι Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα. Κατ'εξαίρεση, επιτρέπεται να ασκούν τις ακόλουθες δραστηριότητες: α) μεσολάβηση για εξεύρεση θέσεως εργασίας. Για την άσκηση της δραστηριότητας αυτής απαιτείται ειδική άδεια, η οποία χορηγείται σύμφωνα με το π.δ.160/1999 (ΦΕΚ 157 Α΄), όπως εκάστοτε ισχύει, β) αξιολόγηση ή και κατάρτιση ανθρώπινου δυναμικού, εφόσον πληρούν τα οριζόμενα από τις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 21

Όροι Σύστασης και Λειτουργίας των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης

1. Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης μπορεί να συσταθεί μόνο με τη μορφή της Ανώνυμης Εταιρείας με μετοχικό κεφάλαιο τουλάχιστον εξήντα εκατομμυρίων (60.000.000) δραχμών.

2. Για την ίδρυση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης απαιτείται ειδική άδεια, η οποία παρέχεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης.

3. Η Επιτροπή Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης συγκροτείται κατά τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 6 του π.δ. 160/1999 (ΦΕΚ 157 Α΄) όπως ισχύει.

4. Η θητεία της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης είναι διετής.

Άρθρο 22

Κατοχύρωση Εργασιακών Δικαιωμάτων των Προσωρινά Απασχολούμενων

1. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης απαιτείται έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση συνάπτεται μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητως να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκειά της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο το οποίο, κατά την καλή πίστη και τις περιστάσεις, πρέπει να γνωρίζει ο μισθωτός αναφορικά με την παροχή της εργασίας του.

2. Με την κατά την προηγούμενη παράγραφο σύμβαση προσδιορίζεται επίσης το ύψος των αποδοχών του μισθωτού, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προσδιοριζόμενες από τις κλαδικές ή ομοιοπαγγελματικές ή επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις, που ισχύουν για το προσωπικό του έμμεσου εργοδότη και σε κά-

θε περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Οι αποδοχές του μισθωτού που δεν παρέχει εργασία σε έμμεσο εργοδότη δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τις προβλεπόμενες στην εκάστοτε Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Εάν κατά το χρόνο σύναψης της σύμβασης αυτής δεν είναι δυνατή η μνεία του συγκεκριμένου έμμεσου εργοδότη ή ο προσδιορισμός του χρόνου, που θα προσφέρει σε αυτόν την εργασία του ο μισθωτός, θα πρέπει οπωσδήποτε να αναφέρεται στη σύμβαση το πλαίσιο των όρων και συνθηκών για την παροχή εργασίας σε έμμεσο εργοδότη με το οποίο συμφωνεί ο μισθωτός. Για την απασχόληση του μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη απαγορεύεται οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση του εργαζομένου.

3. Απασχόληση του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη επιτρέπεται μόνο μετά τη σύναψη της σύμβασης σύμφωνα με τις προηγούμενες παραγράφους.

4. Η διάρκεια της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη δεν επιτρέπεται να είναι μεγαλύτερη από οκτώ (8) μήνες, επιτρέπεται όμως η εφάπαξ ισόχρονη έγγραφη ανανέωση για τον ίδιο έμμεσο εργοδότη, χωρίς να επέρχεται μετατροπή της υπάρχουσας σύμβασης εργασίας σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

5. Σε περίπτωση συνέχισης της απασχόλησης του μισθωτού από τον έμμεσο εργοδότη μετά τη λήξη του χρόνου ισχύος της για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από δύο (2) μήνες, η σύμβαση εργασίας του μισθωτού με την εταιρεία προσωρινής απασχόλησης θεωρείται ότι μετατρέπεται αυτοδίκαια σε σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου μεταξύ του μισθωτού και του έμμεσου εργοδότη.

6. Οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα απαγορεύεται ή παρεμποδίζεται η μόνιμη απασχόληση του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού θεωρείται άκυρη και δεν επιφέρει οποιαδήποτε σε βάρος του ή σε βάρος του έμμεσου εργοδότη έννομη συνέπεια.

7. Άκυρη θεωρείται οποιαδήποτε ρήτρα με την οποία άμεσα ή έμμεσα παρεμποδίζονται τα συνδικαλιστικά δικαιώματα του μισθωτού ή παραβιάζονται τα ασφαλιστικά του δικαιώματα. Για την ασφάλιση ισχύουν τα προβλεπόμενα για το προσωπικό ιδίων ειδικοτήτων του έμμεσου εργοδότη.

8. Με σύμβαση, που συνάπτεται εγγράφως μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης και του έμμεσου εργοδότη, ορίζονται ειδικότερα τα του τρόπου αμοιβής και ασφάλισης του εργαζομένου για το χρόνο που ο εργαζόμενος προσφέρει τις υπηρεσίες του στον έμμεσο εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης πρέπει να προσδιορίζει, πριν τεθεί στη διάθεσή του ο εργαζόμενος με τη σύμβαση, τα απαιτούμενα επαγγελματικά προσόντα ή ικανότητες, την τυχόν ειδική ιατρική παρακολούθηση και τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά της προς κάλυψη θέσης εργασίας. Οφείλει επίσης να διευκρινίζει τους τυχόν μεγαλύτερους ή ιδιαίτερους κινδύνους, που έχουν σχέση με τη συγκεκριμένη εργασία. Τα στοιχεία αυτά υποχρεωτικά γνωστοποιούνται στους μισθωτούς από την Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης.

9. Η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών. Η ευθύνη αυτή του έμμεσου εργοδότη

τη δεν υφίσταται, εφόσον τα μισθολογικά και ασφαλιστικά δικαιώματα του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού μπορούν να ικανοποιηθούν από την κατάπτωση των κατά το άρθρο 23 εγγυητικών επιστολών (επικουρική ευθύνη έμμεσου εργοδότη).

10. Οι μισθωτοί με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία το ίδιο επίπεδο προστασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη. Ο έμμεσος εργοδότης, με την επιφύλαξη της συνευθύνης σωρευτικά και της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, είναι υπεύθυνος για τις συνθήκες υπό τις οποίες εκτελείται η εργασία του μισθωτού.

Άρθρο 23

Οικονομικές και ασφαλιστικές εγγυήσεις για τους προσωρινά απασχολούμενους

Κάθε εταιρεία προσωρινής απασχόλησης υποχρεούται προκειμένου να λάβει άδεια λειτουργίας, να καταθέσει δύο εγγυητικές επιστολές Τραπεζής ως οικονομική εγγύηση, την πρώτη για τη διασφάλιση των αποδοχών των προσωρινά απασχολούμενων μισθωτών της και τη δεύτερη για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους εισφορών. Η πρώτη εγγυητική επιστολή κατατίθεται στην αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η δεύτερη στην αρμόδια Υπηρεσία του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η κατάπτωση της πρώτης εγγυητικής επιστολής γίνεται με σχετική πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της δεύτερης με πράξη του Διοικητή του Ι.Κ.Α.. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται το ύψος κάθε εγγυητικής επιστολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία κατάπτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία για την εφαρμογή της διάταξης λεπτομέρεια.

Άρθρο 24

Απαγόρευση προσωρινής απασχόλησης

Η απασχόληση μισθωτού σε έμμεσο εργοδότη με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης δεν επιτρέπεται:

α) όταν με αυτήν αντικαθίστανται εργαζόμενοι που ασκούν το δικαίωμα της απεργίας·

β) όταν ο έμμεσος εργοδότης το προηγούμενο έτος είχε πραγματοποιήσει ομαδικές απολύσεις εργαζομένων στις ίδιες ειδικότητες, και

γ) όταν ο έμμεσος εργοδότης υπάγεται στις διατάξεις του ν. 2190/1994 ή στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997, όπως ισχύουν.

Άρθρο 25

Κυρώσεις

Για κάθε παράβαση των διατάξεων των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου επιβάλλεται από το Σ.Ε.Π.Ε. σε βάρος του παραβάτη πρόστιμο το οποίο κυμαίνεται από ένα εκατομμύριο (1.000.000) δραχμές μέχρι δέκα εκατομμύρια (10.000.000) δραχμές, ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης. Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α').

Άρθρο 26 **Εξουσιοδοτήσεις**

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

α) Οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη σύσταση Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης, καθώς και για τη χορήγηση της ειδικής άδειας λειτουργίας της, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για την ανάκληση της άδειάς της, τα προσόντα που απαιτούνται για το στελεχιακό δυναμικό της, η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

β) Τα τυχόν επιπλέον στοιχεία που πρέπει να περιέχουν οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης που συνάπτονται μεταξύ των Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης και των μισθωτών, ο τρόπος και η διαδικασία γνωστοποίησης αυτών στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το Σώμα Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).

γ) Η τήρηση στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μητρώου Εταιρειών Προσωρινής Απασχόλησης, ο τρόπος και η διαδικασία τήρησης του μητρώου αυτού, καθώς και η διαδικασία εγγραφής στο μητρώο των εταιρειών αυτών, και

δ) Κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων του παρόντος κεφαλαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ **ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Άρθρο 27

Στην υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, που έχει συσταθεί με την διάταξη του άρθρου 11 του ν. 2639/1998, συνιστώνται δύο (2) οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας με βαθμό Διευθυντή, έξι (6) οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας Προϊσταμένων Τμήματος και δύο (2) οργανικές θέσεις Τεχνικών ή Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας, Προϊσταμένων Τμήματος.

Άρθρο 28

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω τοπικά Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης:

α) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας με έδρα την Πτολεμαΐδα, που υπάγεται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Μακεδονίας.

β) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου με έδρα το Αγρίνιο, που υπάγεται στη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας.

2. Οι καθ' ύλην αρμοδιότητες των Τμημάτων αυτών είναι αυτές που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 9 του π.δ. 136/1999 «Οργάνωση Υπηρεσιών Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)» (ΦΕΚ 134 Α΄).

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η κατά τόπον αρμοδιότητα των παραπάνω συνιστώμενων υπηρεσιών.

4. Για τη στελέχωση των ανωτέρω οργανικών μονάδων μεταφέρονται θέσεις προσωπικού ως εξής:

α) Από το Τμήμα Συντονισμού, ελέγχων, Αξιολόγησης και Τεκμηρίωσης της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δυτικής Μακεδονίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών.

β) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Κοζάνης στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας μία (1) θέση ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

γ) Από το Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αιτωλοακαρνανίας στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου τρεις (3) θέσεις ΠΕΑ Κοινωνικών Επιθεωρητών και τέσσερις (4) θέσεις ΔΕΑ Γραμματειακής Διοικητικής Υποστήριξης.

5. Των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαΐδας και Αγρινίου προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16B του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄) και το άρθρο 15 παρ. 6 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄).

6. Με προεδρικά διατάγματα μπορεί να τροποποιείται ο Οργανισμός του Σ.ΕΠ.Ε. και να γίνεται αναδιάρθρωση των υπηρεσιών του.

7. Το εδάφιο δ΄ της παρ. 2 του άρθρου 10B του π.δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α΄) τροποποιείται ως ακολούθως:

«δ. Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Βιοτεχνίας με έδρα τη Θήβα».

Άρθρο 29

Επιθεωρητές των Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης μπορούν με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. να προβαίνουν, εντός των ορίων αρμοδιότητας των Περιφερειακών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης που υπάγονται, σε ελέγχους και επιθεωρήσεις των τόπων εργασίας και εκτός των ορίων του νομού, που έχει τοπική αρμοδιότητα το Τμήμα στο οποίο υπηρετούν.

Άρθρο 30

Θέματα λειτουργίας Σ.ΕΠ.Ε.

Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α΄), όπως συμπληρώθηκε με το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 15 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄), καθώς και το τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής αντικαθίστανται ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση τα θέματα κρίσεων, τοποθετήσεων και μεταθέσεων προϊσταμένων υπηρεσιακών μονάδων του Σ.ΕΠ.Ε. σε επίπεδο τμήματος υπάγονται στην αρμοδιότητα πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου, που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από: α) τρεις (3) μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Διευθυντή, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και β) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων του Σ.ΕΠ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Α΄. Με την ίδια απόφαση ορίζονται μεταξύ των διοριζομένων μελών ο Πρόεδρος και ο Αναπληρωτής του, ο γραμματέας του Συμβουλίου, καθώς και τα αναπληρωματικά μέλη, εκτός των αιρετών. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ **ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ**

Άρθρο 31

Τροποποίηση - Συμπλήρωση διατάξεων του ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α΄)

1. Το δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

« Επίσης προστατεύονται όσοι έχουν τέκνο, αδελφό ή σύζυγο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, εξαιτίας βαριών ψυχικών και σωματικών προβλημάτων, για τα οποία διαπιστώνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του νόμου αυτού η ισόβια ανικανότητα του αναπήρου για εργασία. Κατ' εξαίρεση όταν τα άτομα πάσχουν από νοητική υστέρηση ή αυτισμό για την παροχή της προστασίας απαιτείται ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 50 % εφόσον κατά τα άνω διαπιστωθεί η ανικανότητα ισοβίως για εργασία.»

2. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998 προστίθενται δύο εδάφια ως εξής:

« Η παρούσα διάταξη δεν έχει εφαρμογή για τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον όπως αυτά ορίζονται στην πρώτη περίπτωση του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1, τα οποία θεμελιώνουν αυτοτελές δικαίωμα προστασίας. Η άσκηση του ως άνω αυτοτελούς δικαιώματος από το δικαιούχο δεν επιτρέπεται σε περίπτωση χρησιμοποίησης της αναπηρίας αυτής για την προσαύξηση κατά την παράγραφο 8 του άρθρου 4 από άλλο άτομο της ίδιας οικογένειας.»

3. Η παράγραφος 1 και η παράγραφος 2 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 εδ. α' του άρθρου 10 του ν. 2839/2000, αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) κάθε βαθμίδας υποχρεούνται να διορίζουν ή να προσλαμβάνουν πρόσωπα προστατευόμενα από το άρθρο 1, χωρίς διαγωνισμό ή επιλογή, σε θέσεις που αντιστοιχούν στο πέντε τοις εκατό (5%) του συνόλου των θέσεων που προκηρύσσονται πανελλαδικά κάθε φορά. Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού των θέσεων, εάν ισούται ή υπερβαίνει τη μισή μονάδα, υπολογίζεται ως ακέραιη μονάδα.

Ο αριθμός των θέσεων που αντιστοιχεί στο παραπάνω ποσοστό κατανέμεται στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων του άρθρου 1, με την ακόλουθη σειρά προτεραιότητας:

α. αναλογία 3/8 στα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,

β. αναλογία 2/8 στα πρόσωπα της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,

γ. αναλογία 1/8 στα πρόσωπα της περίπτωσης γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,

δ. αναλογία 1/8 στα πρόσωπα του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του άρθρου 1,

ε. αναλογία 1/8 στα πρόσωπα της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του ν. 2643/1998.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο αριθμός των θέσεων των προστατευόμενων που έχει προκύψει κατά τα ανωτέρω, κατανέμεται κατά Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, φορέα, κατηγορία προστασίας, κλάδο και ειδικότητα. Με βάση δε την παραπάνω κ.υ.α. οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. προβαίνουν στις ειδικές προκηρύξεις.

2. Η πλήρωση των θέσεων γίνεται με βάση ξεχωριστούς πίνακες ανά κατηγορία προστασίας κατά τα ανωτέρω σύμφωνα με τον αριθμό των μορίων που συγκεντρώνουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τις ειδικότερες προϋποθέσεις που ορίζονται στην κάθε προκήρυξη σε συνδυασμό και με τη σειρά προτίμησης που έχουν αναγράψει οι υποψήφιοι στη δήλωσή τους. Σε περίπτωση που οι υπο-

ψήφιοι μιας κατηγορίας δεν καλύπτουν τον αριθμό των θέσεων που της αντιστοιχεί, το τυχόν υπόλοιπο θέσεων διατηρείται στην ίδια κατηγορία για μια ακόμη προκήρυξη. Εάν δεν καλυφθεί και στη δεύτερη αυτή προκήρυξη, μεταφέρεται στην αμέσως επόμενη κατηγορία.»

4. Η παράγραφος 5 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 καταργείται.

5. Η περίπτωση β' της παρ. 7 του άρθρου 3 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Να κριθούν από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999 ΦΕΚ 19 Α') ότι είναι ικανοί να προσφέρουν υπηρεσίες στις συγκεκριμένες θέσεις.»

6. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 4 του ν. 2643/1998 προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής: «Τα ως άνω κατά περίπτωση μόρια δικαιούνται και οι πτυχιούχοι αλλοδαπών πανεπιστημίων, καθώς και οι απόφοιτοι δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της αλλοδαπής.»

7. Στην παράγραφο 5 του άρθρου 4, του ν. 2643/1998 μετά την περίπτωση στ', προστίθεται περίπτωση ζ', ως εξής: «ζ) Για τον επιζώντα σύζυγο χωρίς τέκνα υπολογίζονται τα αντίστοιχα μόρια του αγαμού.»

Τα λοιπά εδάφια της παραγράφου αναδιατυπώνονται ως εξής: «Αν ο άλλος σύζυγος δεν εργάζεται τα πιο πάνω μόρια προσαυξάνονται κατά είκοσι (20). Αν ο ίδιος ο προστατευόμενος είναι τέκνο ορφανό από ένα γονέα και έχει ηλικία μέχρι 25 ετών ή αν στην οικογένεια του προστατευόμενου υπάρχει τέκνο ή τέκνα ορφανά ηλικίας μέχρι 25 ετών και άγαμα, ο αριθμός των μορίων που προκύπτει κατά τα ανωτέρω προσαυξάνεται με εκατό (100) επιπλέον μόρια συνολικά, ανεξαρτήτως αριθμού τέκνων. Αν ο προστατευόμενος είναι τέκνο ορφανό και από τους δύο γονείς και έχει ηλικία μέχρι 25 ετών ο αριθμός αυτός προσαυξάνεται με διακόσια (200) επιπλέον μόρια. Εάν στην οικογένεια του προστατευόμενου υπάρχει άτομο με αναπηρία κατά την έννοια της περίπτωσης β' του άρθρου 1 όπως ισχύει, ο αριθμός των μορίων κατά τα ανωτέρω προσαυξάνεται με το 20% της δεύτερης προστασίας της παραγράφου 8 του άρθρου 4. Η ανωτέρω διάταξη ισχύει για όλες τις κατηγορίες προστασίας. Ομοίως, προστατευόμενοι στο πρόσωπο των οποίων συντρέχουν οι ιδιότητες του πολύτεκνου γονέα και του τέκνου πολύτεκνης οικογένειας, λαμβάνουν την προσαύξηση 20% για την υποκατηγορία της δεύτερης προτίμησής τους.»

8. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998, αντικαθίσταται ως εξής:

«Η δήλωση, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά και στοιχεία υποβάλλεται στην Επιτροπή του άρθρου 9 στην Περιφέρεια της οποίας έχει την έδρα της η επιχείρηση, η εκμετάλλευση, ή ο φορέας, κατά τη χρονική περίοδο από 2 Ιανουαρίου έως 31 Μαΐου κάθε έτους.»

9. Η παράγραφος 4 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Οι υποβαλλόμενες δηλώσεις μαζί με τα συνοδευτικά της στοιχεία και δικαιολογητικά, προωθούνται κατά το μήνα, Ιούνιο κάθε έτους, από τις Επιτροπές του άρθρου 9, στην αντίστοιχη Περιφερειακή Διεύθυνση ή τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ., για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική της επεξεργασία και να καταρτισθεί η προκήρυξη των θέσεων που καλύπτονται με αναγκαστική τοποθέτηση.»

10. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η προκήρυξη των θέσεων αυτών για κάθε Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση γίνεται κατά το χρονικό διάστημα από 1η Σεπτεμβρίου έως 30 Σεπτεμβρίου κάθε έτους και τοιχοκολλάται στο κατάστημα, στο οποίο έχει την έδρα της η Επιτροπή του άρθρου 9.»

11. Κατ' εξαίρεση η πρώτη μετά τη δημοσίευση του παρόντος προκήρυξη γίνεται εντός μηνός από τη δημοσίευση του νόμου αυτού με την αντίστοιχη μετάθεση των προβλεπομένων από τις διατάξεις του ν. 2643/1998 χρονικών ορίων.

12. Το πρώτο και δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίστανται ως εξής:

«Κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Οκτωβρίου έως 15 Νοεμβρίου κάθε έτους οι ενδιαφερόμενοι να προσληφθούν στις προκηρυσσόμενες θέσεις υποβάλλουν αιτήσεις στις οποίες επισυνάπτονται όλα τα στοιχεία και δικαιολογητικά που απαιτούνται για την εφαρμογή του άρθρου 4. Οι αιτήσεις υποβάλλονται στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9. Ο προστατευόμενος έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης σε τρεις κατά ανώτατο όριο Επιτροπές της επιλογής του. Οι αιτήσεις αυτές προωθούνται στις αντίστοιχες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. ή στις Τοπικές Υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9 για να γίνει ο έλεγχος και η μηχανογραφική επεξεργασία των σχετικών στοιχείων και δικαιολογητικών και να συνταχθούν οι πίνακες μοριοδότησης.»

13. Η παράγραφος 7 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Μέχρι το τέλος Φεβρουαρίου του επόμενου έτους το αργότερο, οι ανωτέρω πίνακες δημοσιεύονται από την οικεία Επιτροπή του άρθρου 9 για να λάβουν γνώση οι ενδιαφερόμενοι. Η δημοσίευση γίνεται με τοιχοκόλληση των πινάκων αυτών στο κατάστημα της Επιτροπής και με σχετική δημοσίευση για την διενέργεια της τοιχοκόλλησης σε τρεις ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών ευρείας κυκλοφορίας και σε μια τοπική εφημερίδα ημερήσια ή εβδομαδιαία. Κατά του πίνακα πρώτης μοριοδότησης και εντός 20 ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης στον Τύπο είναι δυνατή η υποβολή αιτήσεων θεραπείας από τους ενδιαφερομένους ενώπιον των Περιφερειακών Διευθύνσεων ή των Τοπικών Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9. Οι Περιφερειακές Διευθύνσεις ή Τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9, μετά την εξέταση των αιτήσεων θεραπείας ανασυντάσσουν τους πίνακες μοριοδότησης και το αργότερο μέχρι 15 Μαΐου τους αποστέλλουν προς δημοσίευση στις οικείες Επιτροπές του άρθρου 9. Οι Επιτροπές αυτές δημοσιεύουν άμεσα τους ανωτέρω τελικούς πίνακες με τον ίδιο τρόπο που ορίζεται για τους πίνακες πρώτης μοριοδότησης.

Το αργότερο μέχρι 30 Ιουνίου κάθε έτους οι Επιτροπές του άρθρου 9 τοποθετούν με απόφασή τους τα προστατευόμενα πρόσωπα στις υπόχρεες επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις ή φορείς.

Οι αποφάσεις των Επιτροπών για τις τοποθετήσεις γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους με τον ίδιο τρόπο κατά τον οποίο δημοσιεύονται οι πίνακες μοριοδότησης.»

14. Η περίπτωση δ' της παραγράφου 8 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Ο τύπος της αίτησης που υποβάλλουν τα προστατευόμενα πρόσωπα, τα ειδικότερα στοιχεία που πρέπει να περιέχει η αίτηση, τα δικαιολογητικά που συνυποβάλλονται με την αίτηση, τα δικαιολογητικά που είναι δυνατόν να κατατίθενται μετά την υποβολή της αίτησης, καθώς και ο χρόνος υποβολής τους, εφόσον οι προστατευόμενοι επιλεγούν για τοποθέτηση ή διάθεση, ο τρόπος και η διαδικασία επεξεργασίας των αιτήσεων, ο τρόπος και η διαδικασία κατάρτισης των πιο πάνω πινάκων και κάθε ζήτημα που είναι αναγκαίο για την εφαρμογή της διάταξης.»

15. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998, η οποία υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας. Έργο της Επιτροπής αποτελεί η εποπτεία και ο συντονισμός των δράσεων και διαδικασιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. και των Τοπικών Υπηρεσιών που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9. Η Επιτροπή έχει ιδίως τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Εγκρίνει τις προκηρύξεις, που προβλέπονται στην παράγραφο 2 του άρθρου αυτού και στη παράγραφο 5 του άρθρου 6 του ν. 2643/1998, προκειμένου να αναρτηθούν από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις ή τις Τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Επιλαμβάνεται αυτεπάγγελα, είτε κατόπιν καταγγελιών, αναφορών, ή άλλων αιτιών της διαπίστωσης της ορθής και ενιαίας εφαρμογής των διατάξεων του ν.2643/1998, από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις ή τις τοπικές υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι τη δημοσίευση των πινάκων τελικής μοριοδότησης. Σε περίπτωση, που διαπιστωθεί μη ορθή εφαρμογή των διατάξεων αυτών ή ύπαρξη παρατυπιών ή οποιασδήποτε φύσεως πλημμελίες, η Επιτροπή εκδίδει αναλόγως οδηγίες, οι οποίες είναι υποχρεωτικές.

γ) Συντονίζει και ελέγχει το έργο των αρμόδιων Υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. ως προς την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998, όπως τροποποιείται με τον παρόντα νόμο.

Η Επιτροπή είναι επταμελής, με διετή θητεία, συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από ανώτατους ή ανώτερους υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εξειδικεύονται οι αρμοδιότητές της Επιτροπής, καθορίζεται ειδικότερα ο τρόπος λειτουργίας της και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την άσκηση του έργου της. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα της αποζημίωσης των μελών της άνω Επιτροπής. Για τη διοικητική στήριξη της ως άνω Επιτροπής συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Διεύθυνση Απασχόλησης) έξι (6) οργανικές θέσεις προσωπικού εκ των οποίων μία (1) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) Πληροφορικής, τρεις (3) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) Διοικητικού Οικονομικού, εκ των οποίων η μία (1) Νομικού Τμήματος, μια (1) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) Πληροφορικής και μία (1) Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ) Διοικητικού Λογιστικού. Οι θέσεις αυτές μπορούν να καλύπτονται και με μετατάξεις υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ.. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται οι απαιτούμε-

νες προϋποθέσεις και η διαδικασία για τις μετατάξεις προσωπικού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Για τη διοικητική στήριξη της Επιτροπής και για την αντιμετώπιση επείγουσών αναγκών μπορεί να γίνονται αποσπάσεις υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 68 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999). Οι υπηρετούντες στις ανωτέρω θέσεις υπάλληλοι υπάγονται ιεραρχικά στην αρμόδια Διεύθυνση Απασχόλησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

16. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν.2643/1998 προστίθενται οι λέξεις: «...με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην υπουργική απόφαση της περίπτωσης δ' της παραγράφου 8 του άρθρου 6.»

17. Η περίπτωση στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 7 του ν. 2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

« στ. Βεβαίωση του αρμόδιου οργάνου για την κατά το ν. 1487/1950 αποκατάσταση των αναπήρων ή θυμάτων πολέμου, από την οποία να προκύπτει ότι το τέκνο αναπήρου ή θύματος πολέμου δεν έχει το ίδιο αποκατασταθεί με τις διατάξεις του ν. 1487/1950.»

18. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 8 του ν.2643/1998 προστίθενται τα εξής εδάφια:

«Επίσης προβλέπεται η δυνατότητα παρακολούθησης προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης για τα άτομα όλων των προστατευόμενων κατηγοριών του παρόντος νόμου, που έχουν επιλεγεί προς τοποθέτηση, σύμφωνα με τις διατάξεις αυτού.

Οι προϋποθέσεις, οι πόροι και τα λοιπά αναγκαία στοιχεία για την εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ύστερα από πρόταση του Δ.Σ του Ο.Α.Ε.Δ..»

19. Η παράγραφος 3 του άρθρου 9 του ν.2643/1998 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Κατά των αποφάσεων των πρωτοβάθμιων πενταμελών Επιτροπών χωρεί ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον των δευτεροβάθμιων Επιτροπών του άρθρου 10. Δικαίωμα προσφυγής έχουν οι υπόχρεοι εργοδότες, τα προστατευόμενα πρόσωπα και κάθε τρίτος που έχει έννομο συμφέρον.

Η προσφυγή ασκείται:

α) από τους εργοδότες μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης της τοποθέτησης σύμφωνα με το άρθρο 19 του ισχύοντος Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, ΦΕΚ 45 Α').

β) από τα προστατευόμενα άτομα και κάθε τρίτο που έχει έννομο συμφέρον μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία της τελευταίας δημοσίευσης στον Τύπο της απόφασης της Επιτροπής περί τοποθέτησης τους.»

20. Η περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν.2643/1998, αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Έναν ανώτατο αξιωματικό του Στρατού Ξηράς, εφόσον συζητούνται θέματα αναπήρων και θυμάτων πολέμου, αναπήρων πολέμου αμάχου πληθυσμού, αναπήρων και θυμάτων ειρηνικής περιόδου, αντιστασιακών ως και των τέκνων όλων των προαναφερθεισών κατηγοριών ή έναν ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας, στις λοιπές περιπτώσεις, με τους αναπληρωτές τους.»

Άρθρο 32

Στο άρθρο 18 του ν.2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Η ρύθμιση της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου για τα όργανα, τον τρόπο, τη διαδικασία εξέτασης και την κάλυψη της σχετικής δαπάνης των προσώπων της περίπτωσης β' του άρθρου 1 του ν.2643/1998 εφαρμόζεται και για τα άτομα με αναπηρίες, τα οποία επιθυμούν να υπαχθούν στα καταρτιζόμενα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Α.Μ.Ε.Α., εφόσον οι ενδιαφερόμενοι να υπαχθούν στα εν λόγω προγράμματα πληρούν τις προϋποθέσεις αυτών.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 33

Απαγόρευση νυχτερινής εργασίας νεαρών ανηλίκων

Η παράγραφος 3 του άρθρου 1 του π.δ. 62/1998 «Μέτρα για την προστασία των νέων κατά την εργασία, σε συμμόρφωση με την Οδηγία 94/33/ΕΚ» (ΦΕΚ 67 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Με την επιφύλαξη του άρθρου 7 του παρόντος οι διατάξεις του ν.1837/1989 «για την προστασία των ανηλίκων κατά την απασχόληση και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 85 Α') και του παρόντος διατάγματος δεν εφαρμόζονται για περιστασιακές και σύντομης διάρκειας ελαφριές εργασίες, που αφορούν τις οικογενειακού χαρακτήρα γεωργικές, δασικές και κτηνοτροφικές εργασίες, και με την προϋπόθεση ότι οι εργασίες αυτές εκτελούνται κατά τη διάρκεια της ημέρας.»

Άρθρο 34

Προστασία συνδικαλιστικών στελεχών

Στο άρθρο 14 του ν.1264/1982 (ΦΕΚ 79 Α') προστίθεται παράγραφος με αριθμό 11 ως εξής:

«11. Για την προστασία των συνδικαλιστικών στελεχών που συμμετέχουν στην Εκτελεστική Επιτροπή και στη Γραμματεία της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων.»

Άρθρο 35

Κατάργηση διατάξεων που προκαλούν άνιση μεταχείριση εργαζομένων

1. Καταργείται από την 1η Ιανουαρίου 1981 κάθε διάταξη νόμου, διατάγματος, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων, εσωτερικών κανονισμών ή οργανισμών επιχειρήσεων και εκμεταλλεύσεων, καθώς και κάθε όρος ατομικών συμβάσεων εργασίας κατά το μέρος που θέτουν για τις έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες ειδικές προϋποθέσεις, που δεν απαιτούνται αντίστοιχα για τους έγγαμους εργαζόμενους άνδρες, ως προς τη χορήγηση επιδομάτων γάμου ή συζύγου ή τέκνων ή οικογενειακών βαρών από εργοδότες του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα στους εργαζόμενους με σχέση ιδιωτικού δικαίου και στο μέτρο που συνεπάγονται δυσμενείς επιπτώσεις ως προς το ύψος των συντάξεων, οι οποίες χορηγήθηκαν σε έγγαμες γυναίκες μετά τις 23 Δεκεμβρίου 1984, εφόσον τα ανωτέρω επιδόματα δεν ελήφθησαν υπόψη στις συντάξιμες αποδοχές.

2. Έγγαμες γυναίκες, συνταξιούχοι Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που χορηγούν συντάξεις στο πεδίο εφαρμογής της Οδηγίας 79/7/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 19/12/1978 (Επίσημη Εφημερίδα των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων 10.1.79), δύναται να ζητήσουν την αναπροσαρμογή των συντάξεών τους με αίτησή τους προς τον οργανισμό, από τον οποίο συνταξιοδοτήθηκαν, εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η καταβολή των διαφορών που θα προκύψουν δεν δύναται να ανατρέξει σε χρόνο μεγαλύτερο της πενταετίας από την υποβολή της αίτησης.

Άρθρο 36

1. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του π.δ. 152/1991 (ΦΕΚ 61 Α΄) προστίθεται περίπτωση δ΄ ως εξής:

«δ) Τμήμα Διαχείρισης της Πληροφόρησης».

2. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 5 του π.δ. 152/1991 (ΦΕΚ 61 Α΄) προστίθεται περίπτωση δ΄ ως εξής:

«δ) Τμήμα Διαχείρισης της Πληροφόρησης

Η συγκέντρωση, επεξεργασία και διακίνηση του πληροφοριακού υλικού για τα θέματα της εργασίας στην Ελλάδα. Η ανάπτυξη και εξασφάλιση των απαραίτητων τεχνικών μέσων για την παρουσίαση και προβολή των θεμάτων αυτών στον παγκόσμιο ιστό του διαδικτύου, στα πλαίσια, τις απαιτήσεις και τις προδιαγραφές της εγκαθίδρυσης της ηλεκτρονικής διοίκησης. Του Τμήματος προτίθεται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών.»

Άρθρο 37

Παροχές Ο.Ε.Ε.

Η παράγραφος 9 του άρθρου 20 του ν.2874/2000 αντικαθίσταται ως εξής:

«Από 1ης Ιανουαρίου 2001 καταργούνται οι διατάξεις των εε΄ και ζζ΄ της παραγράφου α΄ του άρθρου 1 του ν.678/1977 (ΦΕΚ 246 Α΄) που αφορούν στις παροχές δώρου για σύσταση οικογένειας και χρηματικών βραβείων όπως ισχύουν. Όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα μέχρι και τη 31η Δεκεμβρίου 2000 και υποβάλλουν αιτήσεις εμπρόθεσμα σύμφωνα με τους διέποντες τις άνω παροχές κανονισμούς, θα καλυφθούν από τις σχετικές πιστώσεις του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, έτους 2001. Τα ποσά που αποδεσμεύονται διατίθενται για τη λειτουργία νέων βρεφονηπιακών σταθμών από 1ης Ιανουαρίου 2002, ενώ το υπόλοιπο πίστωσης έτους 2001, εάν υπάρξει, μετά την ικανοποίηση των αιτήσεων έτους 2001 των άνω παροχών θα διατεθεί για άλλες παροχές του Οργανισμού.»

Άρθρο 38

Η περίπτωση γ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν.2676/99 (ΦΕΚ 1 Α΄) αντικαθίσταται ως εξής:

«γ΄. Οι διορισθέντες από 1ης Ιανουαρίου 1993 και εφεξής διοριζόμενοι τακτικοί υπάλληλοι των Υπουργείων ως και οι τακτικοί υπάλληλοι, των αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, που ασφαλιζονται στο Δημόσιο για κύρια σύνταξη, εφόσον δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση, πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων.»

Άρθρο 39

Η διάταξη του άρθρου 60 του ν.2084/1992 (ΦΕΚ 165

Α΄), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α΄), αντικαθίσταται ως εξής:

«Από 1ης Ιανουαρίου 2001 καταβάλλεται ειδική μηνιαία εισφορά από τους συνταξιούχους των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α. και Ν.Α.Τ., ως εξής:

Για τμήμα σύνταξης μέχρι 135.000 δρχ. ποσοστό 1%.

Για τμήμα σύνταξης από 135.001 μέχρι 200.000 δρχ. ποσοστό 2%.

Για τμήμα σύνταξης από 200.001 μέχρι 300.000 δρχ. ποσοστό 3%.

Για τμήμα σύνταξης από 300.001 μέχρι 400.000 δρχ. ποσοστό 4%.

Για τμήμα σύνταξης από 400.001 δρχ. και άνω ποσοστό 5%.

Οι συντάξεις μέχρι 135.000 δρχ. δεν υπόκεινται σε εισφορά.

Η παραπάνω ειδική εισφορά παρακρατείται από τις καταβαλλόμενες συντάξεις, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται τα δώρα εορτών και το επίδομα αδείας.

Η εισπραττόμενη κατά τα παραπάνω ειδική εισφορά αποτελεί πόρο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Α.Φ.Κ.Α.).

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζεται ο χρόνος λήξης της κατά τα ανωτέρω ειδικής εισφοράς, η οποία δεν μπορεί να είναι νωρίτερα από την 31η Δεκεμβρίου 2001.

Από την εισφορά του άρθρου αυτού εξαιρούνται οι παντελώς τυφλοί, οι παραπληγικοί και τετραπληγικοί και οι πάσχοντες από μεσογειακή και δρεπανοκυτταρική αναιμία συνταξιούχοι.»

Άρθρο 40

Το δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου της παρ.2 του άρθρου 3 του ν.2366/1995 ισχύει για ένα τρίμηνο από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Η αναγνώριση του χρόνου γίνεται με τη διαδικασία και τους όρους που ορίζονται στις ως άνω διατάξεις. Αιτήσεις που έχουν απορριφθεί ως εκπρόθεσμες επανακρίνονται μετά από νέα αίτηση, η οποία πρέπει να υποβληθεί μέσα στην ως άνω προθεσμία. Δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου αυτού, έχουν μόνο οι ασφαλισμένοι που εξακολουθούν να υπηρετούν στην Ανώνυμη Εταιρεία Θερμικών Λεωφορείων (Ε.ΘΕ.Λ. Α.Ε.) και οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις της παρ.2 του άρθρου 3 του ν.2366/1995.

Άρθρο 41

Στην τελευταία παράγραφο του άρθρου 38 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α΄) μετά τη φράση «που άπτονται της κοινωνικής ασφάλισης» προστίθεται η φράση και «εν γένει έργων που άπτονται της Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων, μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης.»

Η παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α΄) καταργείται.

Άρθρο 42

Καταργούμενες διατάξεις

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται

οι διατάξεις των άρθρων 1 παρ.2, 2 παρ.1, 3, 4, 5, 6, 7, 8 και 9 του ν.δ. 2961/1954 (ΦΕΚ 197 Α'), του άρθρου 8 του ν. 1387/1983 (ΦΕΚ 110Α), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α') και οι διατάξεις του ν.δ. 212/1969 (ΦΕΚ 112 Α'), πλην των διατάξεων των άρθρων 1 παρ.1, 3, 6 παρ.1 και 9, όπως ισχύουν. Σκοποί του Ο.Α.Ε.Δ. που ορίζονται σε άλλους νόμους πέραν των ν.δ. 2961/1954 και 212/1969 διατηρούνται σε ισχύ.

2. Καταργείται ως προς όλες τις διατάξεις του, από 12 Μαρτίου 2001, ο Οργανισμός της Υπηρεσίας της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος Α.Ε. που είχε εγκριθεί με το από 17/26.9.1953 β.δ. (ΦΕΚ 267 Α'), το οποίο είχε εκδοθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.δ. 2510/1953, όπως τροποποιηθείς ίσχυε κατά την παραπάνω ημερομηνία, καταργουμένης και της υπό του άρθρου 1 του ν.δ. 2510/1953 εξουσιοδότησης.

3. Κανονιστικές διατάξεις που εκδόθηκαν βάσει των εξουσιοδοτήσεων που προβλέπονται από καταργούμενες δια του παρόντος διατάξεις, εφόσον δεν είναι αντίθετες προς τις διατάξεις του παρόντος, διατηρούν την ισχύ τους. Κάθε άλλη διάταξη που παραπέμπει στις καταργούμενες θεωρείται εφεξής ότι παραπέμπει στις σχετικές διατάξεις του παρόντος.

4. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που είναι αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος. Θέματα που δεν ρυθμίζονται από τον παρόντα εξακολουθούν να διέπονται από τις υφιστάμενες διατάξεις.

Άρθρο 43

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις επί μέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2001

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Βάσω Παπανδρέου

Γιάννος Παπαντωνίου

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Νίκος Χριστοδουλάκης

Πέτρος Ευθυμίου

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αναστάσιος Γιαννίσης

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις»

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Εφάπαξ δαπάνη ποσού δρχ. 700.000.000 ή 2.054.292 ΕΥΡΩ από την επιχορήγηση προς τον Ο.Α.Ε.Δ. για τη δημιουργία του μετοχικού κεφαλαίου των νεοϊδρυόμενων εταιρειών για το τρέχον έτος.

(άρθρο 11 παρ. 5)

2. Ετήσια δαπάνη ποσού δρχ. 93.680.000 ή 2.759.500 ΕΥΡΩ περίπου, η οποία αναλύεται ως εξής:

- Δρχ. 45.000.000 ή 132.061 ΕΥΡΩ από τη σύσταση δέκα (10) θέσεων προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας.

(άρθρο 27)

- Δρχ. 13.500.000 ή 39.618 ΕΥΡΩ από τη λειτουργία δύο (2) νέων τμημάτων στο Σ.Ε.Π.Ε. και το επίδομα θέσης των προϊσταμένων.

(άρθρο 28)

- Δρχ. 35.000.000 ή 102.714 ΕΥΡΩ από τη σύσταση έξι (6) νέων οργανικών θέσεων για τη διοικητική στήριξη της Επιτροπής του ν. 2643/1998.

(άρθρο 31 παρ. 15)

- Δρχ. 180.000 ή 528 ΕΥΡΩ από τη σύσταση ενός (1) τμήματος πληροφορικής και την καταβολή του επιδόματος προϊσταμένου.

(άρθρο 36)

3. Ακαθόριστη δαπάνη από:

- Τη σύσταση και λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης σύμφωνα με το εγκεκριμένο επιχειρησιακό σχέδιο από την εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» (ποσοστό δαπάνης 90% από το Π.Δ.Ε.).

(άρθρο 8 παρ. 2α)

- Τη δυνατότητα σύστασης Περιφερειακών Διευθύνσεων από την εταιρεία «Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» στο πλαίσιο του εγκεκριμένου επιχειρησιακού σχεδίου (ποσοστό κάλυψης δαπάνης 90% από το Π.Δ.Ε.).

(άρθρο 8 παρ. 3)

- Τη διενέργεια ελέγχων από τους Επιθεωρητές των τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης και εκτός των ορίων της αρμοδιότητάς τους και την καταβολή αποζημίωσης σε αυτούς.

(άρθρο 29)

- Την αποζημίωση της νέας Επιτροπής Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί με κ.υ.α..

(άρθρο 31 παρ. 15)

- Την αμοιβή της Υγειονομικής Επιτροπής Αναπηρίας του Ι.Κ.Α. του άρθρου 18 του ν. 2736/1999 από το Δημόσιο για την εξέταση των ασφαλισμένων του ατόμων με ειδικές ανάγκες που θα υπαχθούν στα προγράμματα κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ..

(άρθρο 32)

4. Απώλεια εσόδων, ακαθόριστη από τις φορολογικές και λοιπές απαλλαγές των νεοϊδρυόμενων εταιρειών.

(άρθρο 10 παράγραφοι 3 και 12)

Οι ως άνω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού, η δε απώλεια εσόδων από την αύξηση αυτών από άλλες πηγές.

Β. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ακαθόριστη δαπάνη από:

- Τη σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων κατά αντιστοιχία προς τις Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας.

(άρθρο 5)

- Τη δυνατότητα σύστασης Περιφερειακών Διευθύνσεων σε Διοικητικές Περιφέρειες από την εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» (ποσοστό δαπάνης 10% επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.).

(άρθρο 8 παρ. 3)

- Τη σύσταση και λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης από την ως άνω εταιρεία (ποσοστό δαπάνης 100/0 επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.).

(άρθρο 8 παρ. 2α)

- Τη σύσταση των οργάνων ελέγχου για τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και των εταιρειών τα οποία θα καθοριστούν με την έκδοση σχετικής υπουργικής απόφασης.

(άρθρο 7)

- Την αποζημίωση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης του προσωπικού που θα αποσπασθεί στις νέες εταιρείες.

(άρθρο 13 παρ. 1)

- Τη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των θέσεων μερικής απασχόλησης εργατών στον Ο.Α.Ε.Δ. σε πλήρους απασχόλησης.

(άρθρο 13 παρ. 5)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ..

Γ. Επί των προϋπολογισμών των Ασφαλιστικών Οργανισμών

Δαπάνη ακαθόριστη από:

- Την αμοιβή της Υγειονομικής Επιτροπής Αναπηρίας του Ι.Κ.Α. του άρθρου 18 του ν. 2736/1999 από τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς για την εξέταση των ασφαλισμένων σε αυτούς ατόμων με ειδικές ανάγκες, που θα υπαχθούν στα καταρτιζόμενα προγράμματα επιδότησης νέων θέσεων εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ..

(άρθρο 32)

- Την καταβολή της διαφοράς από τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης από την αναπροσαρμογή των συντάξεων εγγάμων συνταξιούχων γυναικών που χορηγούνται στο πλαίσιο της οδηγίας 79/7/ΕΟΚ.

(άρθρο 35)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από πιστώσεις των προϋπολογισμών των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Αθήνα, 19 Σεπτεμβρίου 2001

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Γ. Παπαντωνίου

Α. Γιαννίτσης

Αριθμ.222/4/2001

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις»

Με τις διατάξεις του ανωτέρω νομοσχεδίου θεσπίζονται τα ακόλουθα:

1.α. Επανακαθορίζονται ο σκοπός του Ο.Α.Ε.Δ., τα όργανα διοίκησής του, καθώς και οι αρμοδιότητες αυτών.

β. Προβλέπεται ότι ο Διοικητής του μπορεί με απόφασή του να αναθέτει στους Αντιπροέδρους του Ο.Α.Ε.Δ., στους Γενικούς Διευθυντές, στους Περιφερειακούς Διευθυντές ή στους Διευθυντές Κεντρικών Υπηρεσιών του

Οργανισμού να ασκούν παράλληλα με αυτόν ορισμένες αρμοδιότητές του.

(άρθρα 1-4)

2.α. Οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. αποτελούνται από τις Υπηρεσίες Διοίκησης, τις Περιφερειακές Διευθύνσεις, τις Τοπικές Υπηρεσίες και τις Εκπαιδευτικές Μονάδες (Τ.Ε.Ε.). Περιφερειακές Διευθύνσεις δύναται να συστήνονται κατά αντιστοιχία προς τις Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας. Οι Τοπικές Υπηρεσίες υπάγονται στις Περιφερειακές Διευθύνσεις.

β. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη ισχύος του νομοσχεδίου με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται η διάρθρωση, λειτουργία και αρμοδιότητες των ως άνω υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Δ. και η στελέχωσή τους κατά κατηγορίες, κλάδους και βαθμούς, συμπεριλαμβανομένης της ίδρυσης, επέκτασης, τροποποίησης, κατάργησης και συγχώνευσης Κεντρικών, Περιφερειακών και Τοπικών Υπηρεσιών, του καθορισμού της αρμοδιότητας αυτών, των οργανικών τους θέσεων και της πλήρωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλο θέμα που έχει σχέση με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία του Ο.Α.Ε.Δ..

(άρθρο 5)

3.α. Ο Ο.Α.Ε.Δ. υποχρεούται να καταρτίζει Στρατηγικό Σχέδιο τετραετούς διάρκειας και Επιχειρησιακό Σχέδιο ετήσιας διάρκειας, το οποίο περιλαμβάνει επί μέρους σχέδια που περιγράφουν τους στόχους και τις δραστηριότητες κάθε υπηρεσιακής ή επιχειρησιακής μονάδας, διεύθυνσης ή τομέα, για το χρόνο ισχύος του.

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. πόροι υπέρ κλάδων που έχουν συσταθεί στον Ο.Α.Ε.Δ., δύνανται να διατίθενται για την επίτευξη στόχων που περιλαμβάνονται στα εγκεκριμένα Στρατηγικά και Επιχειρησιακά Σχέδιά του.

Ειδικά για τους πόρους του ΛΑΕΚ απαιτείται σχετική εισήγηση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ.

γ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εντός έτους από την έναρξη ισχύος του νομοσχεδίου, καθορίζονται το είδος, τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια εσωτερικού ελέγχου στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και των Εταιρειών που ιδρύει.

δ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί να καθορίζονται τα όργανα και η διαδικασία για τη διενέργεια έκτακτου διαχειριστικού ελέγχου, ως προς τη νομιμότητα και την κανονικότητα των πάσης φύσεως δαπανών του Ο.Α.Ε.Δ. και των ως άνω Εταιρειών.

(άρθρα 6-7)

4.α. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα και σκοπό την υποστήριξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας για την ένταξή τους στην επαγγελματική ζωή και την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και την εν γένει προώθηση στην απασχόληση με την εφαρμογή πρόσφορων μεθόδων και ιδίως της εξατομικευμένης παρέμβασης.

β. Η Εταιρεία έχει την ευθύνη σύστασης και λειτουργίας των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εγκεκριμένο επιχειρησιακό σχέδιο.

γ. Η Εταιρεία μπορεί να συστήνει Περιφερειακές Διευθύνσεις σε Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας στο πλαίσιο του εγκεκριμένου Επιχειρησιακού Σχεδίου.

δ. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας, οι υφι-

στάμενες Τοπικές Υπηρεσίες - Γραφεία Εργασίας, Τοπικές Υπηρεσίες - Κ.Π.Α. και τα Κέντρα Επαγγελματικού Προσανατολισμού του Ο.Α.Ε.Δ., εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Με την έναρξη λειτουργίας της, η Εταιρεία αναλαμβάνει την άσκηση όσων από τις αρμοδιότητες και τις δραστηριότητές τους ως Κ.Π.Α. ανήκουν στην αρμοδιότητά της. (άρθρο 8)

5.α. Συνιστάται ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.», με έδρα την Αθήνα και σκοπό την εφαρμογή της Επαγγελματικής, της Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και της δια βίου Μάθησης.

β. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» τα κατά τη δημοσίευση του νομοσχεδίου λειτουργούντα στους νομούς της χώρας Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) του Ο.Α.Ε.Δ., Κέντρα Καταπολέμησης Κοινωνικού Αποκλεισμού και Σχολές Επαγγελματικής Κατάρτισης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες εξακολουθούν να λειτουργούν ως έχουν. Μετά την έναρξη λειτουργίας της η Εταιρεία αναλαμβάνει την αρμοδιότητα για τη λειτουργία αυτών. (άρθρο 9)

6.α. Το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Παρατηρητήριο Απασχόλησης», που συγχωνεύθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 2874/2000 με το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας (Ε.Ι.Ε.) μετατρέπεται σε Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» με έδρα την Αθήνα.

β. Σκοπός της Εταιρείας είναι η ανάπτυξη ερευνητικού και μελετητικού έργου, καθώς και η παροχή υπηρεσιών πληροφορικής και τεχνικής υποστήριξης προς τον Ο.Α.Ε.Δ. και τις νεοϊδρυόμενες Εταιρείες του νομοσχεδίου, για την εκπλήρωση των ευρύτερων σκοπών τους.

γ. Η προβλεπόμενη στο άρθρο 19 του ν. 2874/2000 συγχώνευση των Ε.Ι.Ε. με το Ε.Π.Α. ολοκληρώνεται από τη δημοσίευση του νομοσχεδίου. Το προσωπικό του Ε.Ι.Ε. μεταφέρεται αυτοδίκαια στην ως άνω Εταιρεία. Η κινητή και ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. περιέρχεται σε αυτήν, η οποία υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Ε.Ι.Ε.. Η ακίνητη περιουσία του Ε.Ι.Ε. μεταβιβάζεται στην Εταιρεία από την ημερομηνία μεταγραφής της στα βιβλία μεταγραφών του οικείου Υποθηκοφυλακείου ενώ η κινητή από την ημερομηνία παράδοσής της στην Εταιρεία. οι ως άνω μεταβιβάσεις, καθώς και κάθε άλλη συμφωνία ή πράξη που απαιτείται για τη συγχώνευση, απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των πάγιων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων ή άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων. (άρθρο 10)

7.α. Ορίζεται ότι οι προαναφερόμενες Εταιρείες είναι ανώνυμες εταιρείες μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, λειτουργούν χάριν του δημόσιου συμφέροντος, έχουν ως μοναδικό μέτοχο τον Ο.Α.Ε.Δ., τελούν υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και διέπονται από τις διατάξεις του νομοσχεδίου και συμπληρωματικά από το ν. 2190/1920, όπως ισχύει.

β. Η διάρκεια των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται σε εκατό (100) χρόνια από τη δημοσίευση του καταστατικού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με δυνατότητα παράτασης.

γ. Το μετοχικό κεφάλαιο της «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» ορίζεται σε πεντακόσια εκατομμύρια (500.000.000) δραχμές, της «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και της «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» ορίζεται σε εκατό εκατομμύρια (100.000.000) δραχμές για καθεμία, καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τον Ο.Α.Ε.Δ. και καταβάλλεται όπως ορίζεται στο καταστατικό τους. Για το σκοπό αυτό επιχορηγείται αντιστοίχως ο Ο.Α.Ε.Δ. από το Ελληνικό Δημόσιο. Για τις μετοχές που αντιστοιχούν στα ανωτέρω κεφάλαια, κυριότητας του Ο.Α.Ε.Δ., εκδίδεται για καθεμία από τις Εταιρείες ένας μη μεταβιβάσιμος ονομαστικός τίτλος υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ..

δ. Όργανα των Εταιρειών του Ο.Α.Ε.Δ. είναι η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) και το 7μελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.).

ε. Η θέση του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου της «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», της «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» και της «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε.» προκηρύσσεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

στ. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη της Γενικής Συνέλευσης της κάθε Εταιρείας, καθορίζονται οι αποδοχές του Προέδρου - Διευθύνοντος Συμβούλου και η αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας.

ζ. Το προσωπικό των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου μετά από προκήρυξη πλήρωσης θέσεων με σειρά προτεραιότητας από την κάθε Εταιρεία σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997.

η. Το εκπαιδευτικό προσωπικό της Εταιρείας «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» προσλαμβάνεται με σύμβαση εξηρημένης εργασίας ορισμένου χρόνου και αμείβεται με ωριαία αντιμισθία.

θ. Οι αποδοχές του προσωπικού των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. κάθε Εταιρείας.

ι. Με τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού, ο οποίος καταρτίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τα καθήκοντα και τις ευθύνες του προσωπικού, το χρόνο εργασίας του, τη μισθοδοσία του, τις κάθε είδους άδειες, απόσπαση και μετακίνησή του, την εξέλιξη και αρχαιότητά του, τον τρόπο αξιολόγησής του, την πειθαρχική διαδικασία και πειθαρχικά όργανα, τα πειθαρχικά αδικήματα και τις ποινές, τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού.

ια. Οι πόροι των Εταιρειών προέρχονται από τη χρηματοδότηση και την επιχορήγηση του Ο.Α.Ε.Δ., την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και Διεθνών Οργανισμών και κάθε άλλη νόμιμη πηγή. Οι ως άνω επιχορηγήσεις, καθώς και οι οικονομικές ενισχύσεις μειώνουν το κόστος των προγραμμάτων ή των εργασιών που έχουν πραγματοποιηθεί από τις Εταιρείες.

Οι Εταιρείες αυτές μπορεί να έχουν πόρους και από τυχόν παροχή υπηρεσιών, εφόσον συνάδει προς τους σκοπούς τους. (άρθρο 11)

8.α. Οι ιδρυόμενες από τον Ο.Α.Ε.Δ. Εταιρείες εφαρμόζουν το Ελληνικό Γενικό Λογιστικό Σχέδιο, οι δε ετή-

σιες οικονομικές τους καταστάσεις ελέγχονται από Ορκωτούς Ελεγκτές - Λογιστές.

β. Οι παρεχόμενες από την Εταιρεία «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.» υπηρεσίες εμπίπτουν στην περίπτωση (ιβ) της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του ν. 2859/2000 περί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

γ. Η σύσταση των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ., κάθε τυχόν τροποποίηση των καταστατικών τους καθώς και εισφορές σε είδος ή σε χρήμα απαλλάσσονται από την καταβολή πάσης φύσεως άμεσων ή έμμεσων φόρων, τελών και κρατήσεων υπέρ τρίτων. (άρθρο 12)

9.α. Εντός τριών (3) μηνών από τη σύσταση των ανωτέρω Εταιρειών, καταρτίζεται πίνακας από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., στον οποίο καθορίζονται οι θέσεις προσωπικού των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ., καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα για την πλήρωση αυτών. Στις θέσεις αυτές μπορεί να αποσπάται με αίτησή του το προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από αξιολόγησή του από Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, με γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται η συγκρότηση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης, η διαδικασία για την αξιολόγηση και τα κριτήρια.

β. Το μόνιμο προσωπικό που επιθυμεί να προσληφθεί από τις Εταιρείες δύναται να υποβάλλει σχετική αίτηση, η οποία εξετάζεται από την ως άνω Επιτροπή Αξιολόγησης. Το προσωπικό, του οποίου η αίτηση γίνεται δεκτή, προσλαμβάνεται από την οικεία Εταιρεία μετά από προηγούμενη παραίτηση από τη θέση που κατέχει στον Ο.Α.Ε.Δ.. Για το προσωπικό αυτό δεν λύεται η σχέση εργασίας του, παρά μόνο για τους ίδιους λόγους που λύεται η σχέση εργασίας των υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., δικαιούται δε από την οικεία Εταιρεία τακτικές αποδοχές τουλάχιστον ίσες με αυτές που λάμβανε κατά το χρόνο της παραίτησής του.

γ. Σε περίπτωση διάλυσης οποιασδήποτε από τις εταιρείες, το προσωπικό που υπηρετεί σε αυτή μετά από παραίτηση από το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ., σύμφωνα με τις διατάξεις του νομοσχεδίου, επανέρχεται αυτοδίκαια στον Ο.Α.Ε.Δ., με πράξη του Διοικητή, έπειτα από αίτηση του ενδιαφερομένου.

δ. Το προσωπικό α) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, β) με σχέση έμμισθης εντολής, γ) με σύμβαση έργου και δ) με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που υπηρετεί κατά τη δημοσίευση των υπουργικών αποφάσεων έγκρισης των καταστατικών των Εταιρειών Ο.Α.Ε.Δ. στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. και το οποίο είναι απαραίτητο να μεταφερθεί στις Εταιρείες, συνεχίζει με αίτησή του την παροχή υπηρεσιών του σε αυτές, βάσει των υφιστάμενων συμβάσεων με τους αυτούς όρους μέχρι τη λήξη της συμβατικής τους σχέσης.

ε. Το ωρομίσθιο προσωπικό συνεχίζει την εργασιακή του σχέση στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου του Ο.Α.Ε.Δ. μέχρι το χρόνο λήξης της σύμβασής του.

στ. Οι θέσεις μερικής απασχόλησης εργατών στον Ο.Α.Ε.Δ. με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που συστάθηκαν με το π.δ. 76/1991 και οι αντίστοιχες συμβάσεις μετατρέπονται από την ισχύ του νομοσχεδίου σε πλήρους απασχόλησης.

ζ. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την παραχώρηση από τον Ο.Α.Ε.Δ. στις Εταιρείες της χρήσης πάγιων περιουσιακών στοιχείων ή της χρήσης μισθωμένων από τον ίδιο ακινήτων κ.λπ.. (άρθρα 13-19)

10.α. Συνιστώνται Εταιρείες Προσωρινής Απασχόλησης με τη μορφή Ανώνυμων Εταιρειών, οι οποίες έχουν ως αντικείμενο δραστηριότητας την παροχή εργασίας από μισθωτούς τους σε άλλο εργοδότη (έμμεσο εργοδότη) με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης.

β. Για την ίδρυση και λειτουργία Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης απαιτείται ειδική άδεια, η οποία παρέχεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έπειτα από γνώμη της Επιτροπής Ελέγχου Προσωρινής Απασχόλησης, η οποία συγκροτείται κατά τα οριζόμενα στη διάταξη του άρθρου 6 του π.δ/τος 160/1999.

γ. Για την παροχή εργασίας με τη μορφή της προσωρινής απασχόλησης απαιτείται έγγραφη σύμβαση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου. Η σύμβαση συνάπτεται μεταξύ της Εταιρείας Προσωρινής Απασχόλησης (άμεσος εργοδότης) και του μισθωτού και σε αυτήν πρέπει απαραίτητως να αναφέρονται οι όροι εργασίας και η διάρκεια της, οι όροι παροχής της εργασίας στον ή στους έμμεσους εργοδότες, οι όροι αμοιβής και ασφάλισης του μισθωτού, καθώς επίσης και το ύψος των αποδοχών του μισθωτού.

δ. Η Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης και ο έμμεσος εργοδότης είναι αλληλεγγύως και εις ολόκληρον έκαστος υπεύθυνοι έναντι του προσωρινά απασχολούμενου μισθωτού για την ικανοποίηση των μισθολογικών δικαιωμάτων του και για την καταβολή των ασφαλιστικών του εισφορών.

ε. Οι μισθωτοί με σύμβαση προσωρινής απασχόλησης απολαμβάνουν όσον αφορά την ασφάλεια και την υγεία κατά την εργασία το ίδιο επίπεδο εργασίας με αυτό που παρέχεται στους άλλους εργαζόμενους του έμμεσου εργοδότη.

στ. Κάθε Εταιρεία Προσωρινής Απασχόλησης υποχρεούται, προκειμένου να λάβει άδεια λειτουργίας να καταθέσει δύο (2) εγγυητικές επιστολές Τραπέζης ως οικονομική εγγύηση, η πρώτη για τη διασφάλιση των αποδοχών των προσωρινά απασχολούμενων μισθωτών της και η δεύτερη για τη διασφάλιση των ασφαλιστικών τους εισφορών. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται το ύψος κάθε εγγυητικής επιστολής, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία κατάπτωσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

ζ. Για κάθε παράβαση των διατάξεων σχετικά με την προσωρινή απασχόληση επιβάλλεται από το Σ.Ε.Π.Ε. σε βάρος του παραβάτη πρόστιμο, το οποίο κυμαίνεται από ένα εκατομμύριο (1.000.000) δρχ. μέχρι δέκα εκατομμύρια (10.000.000) δρχ., ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης. Για την επιβολή του προστίμου εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 2639/1998.

(άρθρα 20-26)

11.α. Στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, που έχει συσταθεί με τη διάταξη του άρθρου 11 του ν. 2639/1998, συνιστώνται έξι (6) οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας, Προϊσταμένων Τμήματος, δύο (2) οργανικές θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας με βαθμό Διευθυντή και δύο (2) οργανικές θέσεις Τεχνικών ή Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας, Προϊσταμένων Τμήματος.

β. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε.) συνιστώνται τα παρακάτω τοπικά Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης:

ι) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πτολεμαϊδας με

έδρα την Πτολεμαΐδα που υπάγεται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Μακεδονίας.

ii) Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Αγρινίου με έδρα το Αγρίνιο που υπάγεται στη Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης Δυτικής Ελλάδας.

γ. Για τη στελέχωση των ανωτέρω οργανικών μονάδων μεταφέρονται θέσεις προσωπικού από άλλα Τμήματα.

δ. Καθορίζεται η δυνατότητα των Επιθεωρητών Τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης να προβαίνουν σε ελέγχους και επιθεωρήσεις των τόπων εργασίας και εκτός των ορίων του νομού που έχει αρμοδιότητα το Τμήμα στο οποίο υπηρετούν και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις κρίσεις, τοποθετήσεις και μεταθέσεις προϊστάμενων υπηρεσιακών μονάδων του Σ.Ε.Π.Ε.. (άρθρα 27-30)

12.α. Τροποποιούνται και συμπληρώνονται ορισμένες διατάξεις του ν. 2643/1998, σχετικά με τη μέριμνα για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών και ειδικότερα ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την κατανομή των προβλεπόμενων θέσεων στις προστατευόμενες κατηγορίες προσώπων, τα τυπικά προσόντα των προσλαμβανομένων, τον αριθμό των μορών τα οποία συγκεντρώνει ο ενδιαφερόμενος, το χρόνο προκήρυξης των θέσεων, καθώς και το χρόνο δημοσίευσης των πινάκων με τα πρόσωπα που τοποθετούνται αναγκαστικά.

β. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται 7μελής Κεντρική Επιτροπή Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998, η οποία υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργασίας. Έργο της Επιτροπής αποτελεί η εποπτεία και ο συντονισμός των δράσεων και διαδικασιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ. και Τοπικών Υπηρεσιών που έχουν τις έδρες τους οι Επιτροπές του άρθρου 9 του ως άνω νόμου.

γ. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζονται τα της αποζημίωσης των μελών της ως άνω Επιτροπής.

δ. Για τη διοικητική στήριξη της ως άνω Επιτροπής συνιστώνται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Διεύθυνση Απασχόλησης) έξι (6) οργανικές θέσεις προσωπικού ΠΕ και ΤΕ κατηγορίας. Οι θέσεις αυτές μπορούν να καλύπτονται και με μετατάξεις υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ.. Με υπουργική απόφαση καθορίζονται οι απαιτούμενες προϋποθέσεις και η διαδικασία για τις μετατάξεις του προσωπικού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Για τη διοικητική στήριξη της Επιτροπής μπορεί επίσης να γίνονται αποσπάσεις υπαλλήλων σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2383/1999). (άρθρο 31)

13. Η ρύθμιση της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του ν. 2736/99 για τα όργανα, τον τρόπο, τη διαδικασία εξέτασης από τις αρμόδιες Επιτροπές και την κάλυψη της σχετικής δαπάνης των προστατευόμενων προσώπων του ν. 2643/1998, εφαρμόζεται και για τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (Α.Μ.Ε.Α.), τα οποία επιθυμούν να υπαχθούν στα καταρτιζόμενα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Προγράμματα Επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών Α.Μ.Ε.Α., εφόσον οι ενδιαφερόμενοι να υπαχθούν στα εν λόγω προγράμματα πληρούν τις προϋποθέσεις αυτών. (άρθρο 32)

14.α. Προβλέπεται ότι εξαιρούνται από τις διατάξεις για την προστασία των ανηλίκων, η απασχόλησή τους σε περιστασιακές και σύντομες ελαφριές γεωργικές, δασικές ή κτηνοτροφικές εργασίες οικογενειακού χαρακτήρα, καταργούνται από 1ης Ιανουαρίου 1981 οι σχετικές

διατάξεις που θέτουν για τις έγγαμες εργαζόμενες γυναίκες ειδικές προϋποθέσεις που δεν απαιτούνται αντίστοιχα για τους έγγαμους εργαζόμενους άντρες, ως προς τη χορήγηση επιδομάτων γάμου ή συζύγου ή τέκνων ή οικογενειακών βαρών από εργοδότες του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα στους εργαζόμενους με σχέση ιδιωτικού δικαίου και στο μέτρο που συνεπάγονται δυσμενείς επιπτώσεις ως προς το ύψος των συντάξεων, οι οποίες χορηγήθηκαν σε έγγαμες γυναίκες μετά τις 23 Δεκεμβρίου 1984, εφόσον τα ανωτέρω επιδόματα δεν ελήφθησαν υπόψη στις συντάξιμες αποδοχές.

β. Έγγαμες γυναίκες, συνταξιούχοι Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που χορηγούν συντάξεις στο πεδίο εφαρμογής της οδηγίας 79/7/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 19.12.1978, δύνανται να ζητήσουν την αναπροσαρμογή των συντάξεών τους με αίτησή τους προς τον οργανισμό, από τον οποίο συνταξιοδοτήθηκαν, εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του νομοσχεδίου. Η καταβολή των διαφορών που θα προκύψουν δεν δύνανται να ανατρέξει σε χρόνο μεγαλύτερο της πενταετίας από την υποβολή της αίτησης. (άρθρο 33-35)

15. Συνιστάται στη Διεύθυνση Πληροφορικής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ένα (1) νέο Τμήμα με έργο τη συγκέντρωση, την επεξεργασία και διακίνηση πληροφοριών υλικού για τα θέματα εργασίας στην Ελλάδα. (άρθρο 36)

16. Ρυθμίζεται η κατ' εξαίρεση λειτουργία την Κυριακή και τις ημέρες αργίας τουριστικών καταστημάτων, με απόφαση του οικείου Νομάρχη. (άρθρο 37-38)

17. Ορίζεται ότι στην ασφάλιση του Τ.Α.Ε.Δ.Υ. υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια οι διορισθέντες από 1.1.1993 τακτικοί υπάλληλοι των αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών και των ανεξάρτητων διοικητικών αρχών, που ασφαλιζονται στο Δημόσιο για κύρια σύνταξη, εφόσον δεν έχουν άλλη επικουρική ασφάλιση, πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων. (άρθρο 39)

18. Αναπροσαρμόζεται από 1ης Ιανουαρίου 2001 η ειδική μηνιαία εισφορά που καταβάλλεται από τους συνταξιούχους των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α. και Ν.Α.Τ. Η ειδική αυτή εισφορά παρακρατείται από τις καταβαλλόμενες συντάξεις, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται τα δώρα εορτών και το επίδομα άδειας, αποτελεί δε πόρο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Α.Φ.Κ.Α.).

Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίζεται ο χρόνος λήξης της κατά τα ανωτέρω ειδικής εισφοράς, η οποία δεν μπορεί να είναι ενωρίτερα από την 31.12.2001. (άρθρο 40)

19.α. Το δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2366/1995 ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας του χρόνου απόλυσης μέχρι την εκ νέου σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στην Ε.Α.Σ. ισχύει για ένα τρίμηνο από τη δημοσίευση του νομοσχεδίου. Δικαίωμα αναγνώρισης του χρόνου αυτού έχουν μόνο οι ασφαλισμένοι που εξακολουθούν να υπηρετούν στην Ανώνυμη Εταιρεία Θερμικών Λεωφορείων (Ε.Θ.Ε.Λ. Α.Ε.) και οι οποίοι πληρούσαν τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 2366/1995.

β. Στα ποσά που δύνανται να διατίθενται από το Λ.Α.Φ.Κ.Α. για δαπάνες συμπεριλαμβάνονται και οι δαπάνες για εν γένει έργα που άπτονται της κοινωνικής ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοδοτού-

μενων ή συγχρηματοδοτούμενων, μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης. (άρθρα 41-45)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

A. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Εφάπαξ δαπάνη ποσού δρχ. 700.000.000 ή 2.054.292 ΕΥΡΩ από την επιχορήγηση προς τον Ο.Α.Ε.Δ. για τη δημιουργία του μετοχικού κεφαλαίου των νεοϊδρυόμενων εταιρειών για το τρέχον έτος. (άρθρο 11 παρ. 5)

2. Ετήσια δαπάνη ποσού δρχ. 93.680.000 ή 2.759.500 ΕΥΡΩ περίπου, η οποία αναλύεται ως εξής:

- Δρχ. 45.000.000 ή 132.061 ΕΥΡΩ από τη σύσταση δέκα (10) θέσεων προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας. (άρθρο 27)

- Δρχ. 13.500.000 ή 39.618 ΕΥΡΩ από τη λειτουργία δύο (2) νέων τμημάτων στο Σ.ΕΠ.Ε. και το επίδομα θέσης των προϊσταμένων. (άρθρο 28)

- Δρχ. 35.000.000 ή 102.714 ΕΥΡΩ από τη σύσταση έξι (6) νέων οργανικών θέσεων για τη διοικητική στήριξη της Επιτροπής του ν. 2643/1998. (άρθρο 31 παρ. 15)

- Δρχ. 180.000 ή 528 ΕΥΡΩ από τη σύσταση ενός (1) τμήματος πληροφορικής και την καταβολή του επιδόματος προϊσταμένου. (άρθρο 36)

3. Ακαθόριστη δαπάνη από:

- Τη σύσταση και λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης σύμφωνα με το εγκεκριμένο επιχειρησιακό σχέδιο από την εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» (ποσοστό δαπάνης 90% από το Π.Δ.Ε.) (άρθρο 8 παρ. 2α)

- Τη δυνατότητα σύστασης Περιφερειακών Διευθύνσεων από την εταιρεία Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» στο πλαίσιο του εγκεκριμένου επιχειρησιακού σχεδίου (ποσοστό κάλυψης δαπάνης 90% από το Π.Δ.Ε.). (άρθρο 8 παρ. 3)

- Τη διενέργεια ελέγχων από τους Επιθεωρητές των τμημάτων Κοινωνικής Επιθεώρησης και εκτός των ορίων της αρμοδιότητάς τους και την καταβολή αποζημίωσης σε αυτούς. (άρθρο 29)

- Την αποζημίωση της νέας Επιτροπής Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί με κ.υ.α.. (άρθρο 31 παρ. 15)

- Την αμοιβή της Υγειονομικής Επιτροπής Αναπηρίας του Ι.Κ.Α. του άρθρου 18 του ν. 2736/1999 από το Δημόσιο για την εξέταση των ασφαλισμένων του ατόμων με ειδικές ανάγκες που θα υπαχθούν στα προγράμματα κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 32)

4. Απώλεια εσόδων ακαθόριστη από τις φορολογικές και λοιπές απαλλαγές των νεοϊδρυόμενων εταιρειών. (άρθρο 10 παρ. 3 και 12)

5. Αύξηση εσόδων ακαθόριστη, από την επιβολή προστίμων στους παραβάτες των διατάξεων για την προσωρινή απασχόληση. (άρθρο 25)

B. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ακαθόριστη δαπάνη από:

- Τη σύσταση νέων Περιφερειακών Διευθύνσεων κατά

αντιστοιχία προς τις Διοικητικές Περιφέρειες της Επικράτειας. (άρθρο 5)

- Τη δυνατότητα σύστασης Περιφερειακών Διευθύνσεων σε Διοικητικές Περιφέρειες από την εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.» (ποσοστό δαπάνης 10% επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.). (άρθρο 8 παρ.3)

- Τη σύσταση και λειτουργία των Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης από την ως άνω Εταιρεία (ποσοστό δαπάνης 10% επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ.). (άρθρο 8 παρ. 2α)

- Τη σύσταση των οργάνων ελέγχου για τη διενέργεια εσωτερικών ελέγχων στις υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. και των εταιρειών τα οποία θα καθοριστούν με την έκδοση σχετικής υπουργικής απόφασης. (άρθρο 7)

- Την αποζημίωση της Ειδικής Επιτροπής Αξιολόγησης του προσωπικού που θα αποσπασθεί στις νέες Εταιρείες. (άρθρο 13 παρ. 1)

- Τη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των θέσεων μερικής απασχόλησης εργατών στον Ο.Α.Ε.Δ. σε πλήρους απασχόλησης. (άρθρο 13 παρ. 5)

Γ. Επί των προϋπολογισμών των Ασφαλιστικών Οργανισμών

Δαπάνη ακαθόριστη από:

- Την αμοιβή της Υγειονομικής Επιτροπής Αναπηρίας του Ι.Κ.Α. του άρθρου 18 του ν. 2736/1999 από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς για την εξέταση των ασφαλισμένων σε αυτούς ατόμων με ειδικές ανάγκες που θα υπαχθούν στα καταρτιζόμενα προγράμματα επιδότησης νέων θέσεων εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 32)

- Την καταβολή της διαφοράς από τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης από την αναπροσαρμογή των συντάξεων εγγάμων συνταξιούχων γυναικών που χορηγούνται στο πλαίσιο της οδηγίας 79/7/ΕΟΚ. (άρθρο 35)

Δ. Επί του προϋπολογισμού των νεοϊδρυόμενων εταιρειών

Δαπάνη ακαθόριστη από:

- Τη σύσταση και λειτουργία των νέων εταιρειών, το ύψος της οποίας θα προσδιορίζεται ετησίως στο επιχειρησιακό σχέδιο κάθε εταιρείας. (άρθρα 6, 9 και 10)

- Τις αποδοχές των Προέδρων και την αποζημίωση των μελών του Δ.Σ. κάθε εταιρείας, το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από την έκδοση σχετικής κ.υ.α.. (άρθρο 11 παρ. 15)

- Τη δυνατότητα πρόσληψης εκπαιδευτικού προσωπικού της εταιρείας «Επαγγελματικής Κατάρτισης Α.Ε.» που αμείβεται με ωριαία αντιμισθία, καθώς και της πρόσληψης μόνιμου προσωπικού στις νέες εταιρείες (άρθρο 11 παρ. 18 και 19).

Ε. Επί του Λογαριασμού Αλληλεγγύς Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Λ.Α.Φ.Κ.Α.)

1. Αύξηση εσόδων από την αναπροσαρμογή της ειδικής μηνιαίας εισφοράς που καταβάλλεται από τους συνταξιούχους των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης. (άρθρο 39)

2. Μείωση εσόδων από τη διάθεση ποσού από το λογαριασμό για δαπάνες εν γένει έργων που άπτονται της Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοδοτούμενων ή συγχρηματοδοτούμενων, μέσω της Ευρωπαϊκής Ένωσης. (άρθρο 42)

Αθήνα, 5 Σεπτεμβρίου 2001

Ο Γενικός Διευθυντής
α.α.

Γεώργιος Καρράς