

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Αναβάθμιση και βελτίωση των μηχανισμών είσπραξης των ασφαλιστικών φορέων, πρόγραμμα για την ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

1. Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 1 προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για δήλωση από 1.12.2013 των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 της προτεινόμενης διάταξης, προβλέπεται ότι από 1.12.2013 οι ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), για μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους τους, δηλώνονται υποχρεωτικά στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ. Συγκεκριμένα, το ΕΤΕΑ, οι 12 τομείς του ΤΑΠΙΤ και οι τομείς και ο κλάδος ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ θα ενταχθούν στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) που είναι εγκατεστημένη και στηρίζεται από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ (ΟΠΣ-ΙΚΑ).

Συνεπώς, από την ως άνω ημερομηνία ισχύει ενιαία δήλωση των ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας για τα προαναφερόμενα ταμεία (ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ), με την εφαρμογή και για το ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΙΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ της ισχύουσας για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπουργικής απόφασης Φ.21/544/28.3.2002 (Β' 414) «Κανονισμός διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της Αναλυτικής Περιοδικής δήλωσης», η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή του άρθρου 1 παρ. 2 του ν. 2972/2001.

Σημειώνεται ότι, ειδικά για τους ασφαλισμένους του τέως ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) οι ασφαλιστικές εισφορές εισπράττονται ήδη μέσω του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, σύμφωνα με την Φ.20021/12403/579/6.6.2003 υπουργική απόφαση (Β' 772).

Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η οριστική αντιμετώπιση του προβλήματος της εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής λόγω της έλλειψης ελέγχου παρακολούθησης στο σύστημα καταβολής εισφορών και παροχών στα ταμεία επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ (ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ). Με το νέο σύστημα οι εργοδότες θα πρέπει να υποβάλλουν τις εισφορές για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα μαζί με τις εισφορές για κύρια σύνταξη μέσω της Α.Π.Δ., γεγονός που θα συμβάλλει στην ταχύτερη απονομή των παροχών αλλά και στη μείωση της εισφοροδιαφυγής. Με την ενιαία είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας αντιμετωπίζεται η αδυναμία παρακολούθησης της ασφαλιστικής τακτοποίησης του προσωπικού των εργοδοτών που υπάγονται στο ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΙΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ, η απουσία ανάπτυξης αξιόπιστων μηχανισμών ελέγχου της είσπραξης των εισφορών

από τους εργοδότες και η μεγάλη καθυστέρηση στην απονομή των παροχών (επικουρική σύνταξη και εφάπαξ) στους δικαιούχους.

Με την παράγραφο 2 της προτεινόμενης διάταξης παρέχεται εξουσιοδότηση, έτσι ώστε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας να καθορίζεται ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα οικεία ταμεία και να ρυθμίζεται κάθε ειδικό θέμα ή λεπτομέρεια σχετικά με την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων του συγκεκριμένου άρθρου, μετά από γνώμη των Δ.Σ. των οικείων ασφαλιστικών φορέων (ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ).

2. Το φαινόμενο της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας αναμφισβήτητα έχει δυσμενείς και πολυεπίπεδες επιπτώσεις, καθώς υπονομεύει και ακυρώνει πρώτα και κύρια τα δικαιώματα και την προστασία των εργαζομένων, αποδυναμώνει τα δημόσια έσοδα και την χρηματοδοτική επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων και υπονομεύει καίρια τις αναπτυξιακές προοπτικές της ελληνικής οικονομίας. Η ανάληψη δράσης για την καταπολέμηση των φαινομένων της αδήλωτης και ανασφάλιστης εργασίας ανταποκρίνεται στις κυβερνητικές δεσμεύσεις για δημιουργία συνθηκών υγιούς ανταγωνισμού και ανάπτυξης, με παράλληλο σεβασμό στην προστασία του συνταγματικού δικαιώματος της εργασίας. Με το καθορισθέν με την υπ' αριθμ. 27397/122/19.8.2013 υπουργική απόφαση κανονιστικό πλαίσιο, προβλέφθηκαν υψηλές διοικητικές κυρώσεις επιβαλλόμενες άμεσα και κατά δέσμια αρμοδιότητα των Επιθεωρητών εργασίας με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας σε όλες τις περιοχές της χώρας. Συγκεκριμένα, τα πρόστιμα για την αδήλωτη εργασία ανέρχονται στο 18πλάσιο του κατώτατου μισθού ανά αδήλωτο εργαζόμενο - 10.549,44 ευρώ για τους άνω των 25 ετών αδήλωτους εργαζόμενους και 9.197,10 ευρώ για τους κάτω των 25 ετών – και οι κυρώσεις αυτές επιβάλλονται άμεσα και επιτόπια ως ευθέως αποδεικνυόμενες παραβάσεις. Η προστασία της εργασίας αποτελεί την ουσιαστική και στέρεα βάση της υγιούς μακροχρόνιας ανάπτυξης της χώρας και ξεκινά από την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων. Συνεπώς, η επίσημη δήλωση του εργαζόμενου αποτελεί αναγκαία μεν συνθήκη αλλά δεν προστατεύει καθ' ολοκληρίαν το αδύναμο μέλος της συμβάσεως εργασίας, που είναι αναμφίβολα ο εργαζόμενος. Η πλήρης προστασία του εργαζόμενου συντελείται όταν ο τελευταίος καλύπτεται και ασφαλιστικά για την εργασία που προσφέρει. Για το λόγο αυτό με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 2 επεκτείνεται το πρόστιμο που προβλέπεται στην υπ' αριθμ. 27397/122/19.8.2013 υπουργική απόφαση και σε εκείνον τον εργοδότη που αν και προέβη σε δήλωση του εργαζόμενου στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» δεν συμπεριέλαβε τον εργαζόμενο στην αντίστοιχη Α.Π.Δ., με αποτέλεσμα ο τελευταίος να στερείται της ασφαλίσεως για την εργασία που παρέχει. Η ασφάλιση του εργαζόμενου αποτελεί δικαίωμά του, και μάλιστα συνταγματικά κατοχυρωμένο, η δε αυξημένη παραβατικότητα επιτάσσει τη λήψη αυστηρών μέτρων προκειμένου να διασφαλιστούν τόσο τα δικαιώματα των εργαζομένων όσο και το δημόσιο συμφέρον με την οριστική παύση της αιμορραγίας των ασφαλιστικών φορέων αλλά κυρίως, με την εμπέδωση ασφαλιστικής συνειδήσεως. Η συμμόρφωση

στη νομιμότητα και η εκπλήρωση των υποχρεώσεων συνιστά ακρογωνιαίο λίθο μιας ευνομούμενης πολιτείας.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 3 βελτιώνεται και συμπληρώνεται ο ήδη νομοθετημένος με το άρθρο 17 του νόμου 4075/2012 έλεγχος δηλωθεισών - μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) - και καταβληθεισών εισφορών, με αποτέλεσμα, την πλήρη απεικόνιση της απόκλισης μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν με αυτές που τελικά καταβλήθηκαν και τη συνεπακόλουθη από το φορέα νόμιμη διεκδίκηση αυτών. Επιπλέον, στο πλαίσιο της εποπτικής διαδικασίας προβλέπεται η υποβολή από τον φορέα μηνιαίας αναφοράς, στην οποία θα περιλαμβάνονται αναλυτικά τα ανωτέρω στοιχεία. Τέλος, ρητώς προβλέπεται ότι η μη εφαρμογή των οριζόμενων στην προτεινόμενη διάταξη συνιστά παράβαση καθήκοντος κατ' άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα.

4. Με το ν. 4052/2012 (άρθρα 35-48) αναθεωρήθηκε το σύστημα επικουρικής ασφάλισης της χώρας μας με γνώμονα τη διασφάλιση της βιωσιμότητάς του.

Με τον ανωτέρω νόμο και, ειδικότερα, με τη διάταξη του άρθρου 36 παρ. 4, δόθηκε η δυνατότητα μετατροπής των ταμείων επικουρικής ασφάλισης-ν.π.δ.δ., τομέων ή κλάδων σε ταμεία επαγγελματικής υποχρεωτικής επικουρικής ασφάλισης-ν.π.ι.δ., κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του ν. 3029/2002. Προκειμένου να ρυθμιστούν θέματα διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων σε ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ., μετά την αλλαγή της νομικής μορφής των μετατραπέντων ταμείων, είναι αναγκαία η θέσπιση σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, προς διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων-ασφαλισμένων και της οικονομικής ισορροπίας και βιωσιμότητας των Ταμείων. Ειδικότερα, με την διάταξη του άρθρου 4 ρυθμίζονται:

α) Ο τρόπος συνυπολογισμού του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε μεταξύ φορέων επικουρικής ασφάλισης δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης για αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 1.3.2013.

β) Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης που αναλογεί σε κάθε ταμείο.

γ) Το ποσό σύνταξης από κάθε ταμείο για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν την 1.3.2013.

5. Με τις προτεινόμενες διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 5 καθορίζεται ενιαίο ποσοστό εισφορών και ενιαία βάση υπολογισμού τους για όλους τους ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), ανεξαρτήτως αν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993 (παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι).

Σκοπός των διατάξεων αυτών είναι η απλούστευση και ο εξορθολογισμός ενός πολυδαίδαλου και κατακερματισμένου συστήματος, γεμάτου από ανισοροπίες και ανισότητες. Η ενοποίηση αυτή προσφέρει όχι μόνον μια απλούστευση της διαδικασίας του υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών αλλά αποτελεί επίσης δικαίωσή για το σύνολο των ασφαλισμένων στο ΕΤΕΑ.

Ειδικότερα, στο άρθρο 38 παρ. 1 του ν. 4052/2012 (Α' 41) καθορίστηκαν ως πόροι του ΕΤΕΑ τα έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές, ως εξής: 3% για τον ασφαλισμένο και 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζομένου. Τα ποσοστά αυτά προσαυξάνονται για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιει-

νά επαγγέλματα κατά 1,25% για τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% για τον εργοδότη και για τους υπαγόμενους στα υπερβαρέα επαγγέλματα κατά 1 % για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω ενιαία ποσοστά ισχύουν ήδη για τους νεοπροσλαμβανόμενους μισθωτούς που ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ, για όλους τους από 1.1.1993 (νέους) ασφαλισμένους σε φορείς επικουρικής ασφάλισης μισθωτών, σύμφωνα με το άρθρο 32 παρ. 1 και 2 του ν. 2084/1992, καθώς επίσης για την πλειονότητα των παλαιών ασφαλισμένων μισθωτών του ιδιωτικού τομέα, όπως π.χ. οι ασφαλισμένοι του τέως ΕΤΕΑΜ. Επίσης, με το άρθρο 4 του ν. 4075/2012 (Α' 89) καθορίστηκε ενιαίο ποσοστό πρόσθετων ειδικών εισφορών. Ωστόσο, για τους μέχρι 31.12.1992 (παλαιούς) ήδη ασφαλισμένους των ενταχθέντων στο ΕΤΕΑ ταμείων, τομέων ή κλάδων υπάρχουν διαφοροποιήσεις τόσο ως προς τα ποσοστά των εισφορών όσο και ως προς τις ασφαλιστέες αποδοχές, καθώς εξακολουθούν να εφαρμόζονται για τα πρόσωπα αυτά οι καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων ταμείων, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 και το άρθρο 52 του ν. 2084/1992.

Στο πλαίσιο της ενοποίησης όλων των φορέων επικουρικής ασφάλισης μισθωτών στο ΕΤΕΑ και της εφαρμογής ενιαίων ρυθμίσεων για όλους τους ασφαλισμένους, παλαιούς και νέους, για λόγους ίσης μεταχείρισης και απλοποίησης των διαδικασιών ασφάλισης προτείνεται η εναρμόνιση των ποσοστών εισφοράς και των ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών (μέχρι 31.12.1992) ασφαλισμένων με τις ήδη ισχύουσες για τους νέους (από 1.1.1993) ασφαλισμένους.

Άλλωστε, με τις διατάξεις της υποπαραγράφου ΙΑ.6 περίπτωση 1 του ν. 4093/2012 (Α' 222) έχει εναρμονιστεί ήδη από 1.1.2013 το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών των παλαιών και νέων μισθωτών ασφαλισμένων σε όλους τους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

Από την προτεινόμενη εναρμόνιση εξαιρούνται οι μισθωτοί του δημόσιου τομέα που εμπίπτουν στις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως ισχύει, δηλαδή οι δημόσιοι υπάλληλοι που αμείβονται με το νέο μισθολόγιο και υπάγονται στο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό καθεστώς του Δημοσίου ή συνταξιοδοτούνται με βάση δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις. Για την ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων τα ενιαία από 1.12.2013 ποσοστά εισφορών (3% εργοδότης + 3% ασφαλισμένος) για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους θα υπολογίζονται μέχρι 31.12.2015 επί των ασφαλιστέων – συντάξιμων αποδοχών, όπως αυτές είχαν διαμορφωθεί την 31.10.2011.

Με την παράγραφο 2 εναρμονίζονται τα ποσοστά εισφοράς και η βάση υπολογισμού τους για όλους τους αυτοαπασχολούμενους ασφαλισμένους του ΕΤΕΑ, ανεξάρτητα αν υπήχθησαν στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1.1.1993. Η διάταξη αυτή αφορά ήδη ασφαλισμένους του τέως ΕΤΕΑΜ (νυν ΕΤΕΑ) που υπάγονταν στην ασφάλιση των συγχωνευθέντων σ' αυτό ταμείων ή κλάδων και του τέως Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (νυν ΕΤΕΑ), καθώς από την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΕΑ, 1.7.2012, ασφαλίζονται στο ΕΤΕΑ μόνο νεοπροσλαμβανόμενοι μισθωτοί και οι ήδη ασφαλισμένοι των ενταχθέντων σ' αυτό φορέων.

Τέλος με την παράγραφο 3 της προτεινόμενης διατά-

ξενος προτείνεται, για λόγους κωδικοποίησης της νομοθεσίας του ΕΤΕΑ, η κατάργηση του δεύτερου, τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 (Α' 42), καθώς και κάθε άλλης αντίθετης διάταξης.

6. Το νομοθετικό πλαίσιο που προέβλεπε το εργόσημο, βελτιώθηκε πρόσφατα με το άρθρο 74 του ν. 4144/2013. Με την προτεινόμενη διάταξη του άρθρου 6, επεκτείνεται η εφαρμογή του εργοσήμου σε μια ακόμη κατηγορία εργαζομένων και συγκεκριμένα στο απασχολούμενο προσωπικό αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων.

7. Α. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 6 του ν. 3655/2008, ορίστηκε ότι το προσωπικό των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική» που υπηρετούσε στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος και στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος, καθώς και στους κλάδους σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική» και του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, κατά το χρόνο ένταξη τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, διατίθεται με απόφαση των Διοικήσεων τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ για μια πενταετία για τις ανάγκες του υποκαταστήματος ασφαλισμένων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων ΤΣΠ - ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ και ΤΑΠ ΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ.

Επιπλέον, με τις διατάξεις:

- της παραγράφου 1 του άρθρου 81 του ίδιου νόμου, ορίστηκε ότι το προσωπικό του ΟΤΕ και της ΕΡΤ που υπηρετεί με απόσπαση στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

- της παραγράφου 4 του άρθρου 81 του ίδιου νόμου ορίστηκε ότι το προσωπικό του ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας "Η Εθνική", που υπηρετεί στο ΤΑΠ - ΗΣΑΠ, στο ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπέζης, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης - Γενικής - Αμερικαν Εξπρές, στον Κλάδο Επικουρικής Σύνταξης και Ασθένειας του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, και στον Κλάδο Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική», κατά το χρόνο ένταξης τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ, διατίθεται για μια πενταετία με απόφαση των διοικήσεων τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

Ύστερα από την ένταξη του Κλάδου Επικούρησης του ΤΑΥΤΕΚΩ στο ΕΤΕΑ, ένα μέρος του ως άνω προσωπικού μεταφέρθηκε στο ΕΤΕΑ βάσει των διατάξεων της παρ. 3 του άρθρου 46 του ν. 4052/2012 (Α' 41).

Η πενταετία για τους διατεθειμένους στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπαλλήλους έληξε την 31.7.2013 και για τους διατεθειμένους και αποσπασμένους στο ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ υπαλλήλους λήγει την 30.9.2013. Προκειμένου να συνεχιστεί η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης με προσωπικό από τους ως άνω οργανισμούς που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ, με τρόπο που να ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες των φορέων, προτείνεται με την παράγραφο 1 του άρθρου 7 η παράταση της διά-

θεσης και απόσπασης του ανωτέρω προσωπικού για τρία (3) ακόμη έτη εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των οριζομένων στις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 6 και των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 81 του νόμου 3655/2008 (Α' 58). Τέλος, προτείνεται, με απόφαση των διοικήσεων των οργανισμών που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ βάσει των ως άνω διατάξεων, και ύστερα από αίτημα των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, να μπορεί να ανακαλείται ή να διατίθεται προσωπικό με τους ίδιους όρους.

Β. Μετά την ένταξη των κλάδων υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ ως προς τις παροχές σε είδος στον ΕΟΠΥΥ και του κλάδου επικουρικής ασφάλισης στο ΕΤΕΑ, μεταφέρθηκε στα εν λόγω Ταμεία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 46 παρ. 1 του ν. 4075/12 (Α' 89) και του άρθρου 46 παρ. 1 του ν. 4052/12 (Α' 41), ο μεγαλύτερος αριθμός του τακτικού προσωπικού και το σύνολο σχεδόν των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και των υπαλλήλων που είχαν τις προϋποθέσεις να επιλεγούν σε θέσεις προϊσταμένων, με αποτέλεσμα την ελλιπή στελέχωση θέσεων ευθύνης του Ταμείου.

Με δεδομένο ότι στο ΤΑΥΤΕΚΩ υπηρετούν με απόσπαση υπάλληλοι προερχόμενοι από τη ΔΕΗ, τον ΟΤΕ, τον ΟΣΕ, τις τράπεζες κ.λπ., για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου προτείνεται με την παράγραφο 2 του άρθρου 7 η θέσπιση της παρούσας διάταξης, με την οποία παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ταμείου στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτό και προέρχονται από υπηρεσίες των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του ΤΑΥΤΕΚΩ, εφόσον οι εν λόγω υπάλληλοι έχουν επιλεγεί από τις υπηρεσίες προέλευσής τους ως προϊστάμενοι αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας και ελλείπουν από το Ταμείο τακτικοί υπάλληλοι οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων.

8. Με την προτεινόμενη ρύθμιση του άρθρου 8 ρυθμίζεται το θέμα των προϋπολογισμών και των δαπανών των Κέντρων Κοινωνικής Προστασίας που συστήθηκαν με το ν. 4109/2013, η ισχύς των οποίων είχε παραταθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κατ' ακολουθία της παράτασης της θητείας των Διοικητικών Συμβουλίων μέχρι τις 30.9.2013. Οι προϋπολογισμοί, όπως αυτοί έχουν εγκριθεί, τροποποιηθεί ή έπεται να τροποποιηθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους (31.12.2013) και εφεξής εκτελούνται από τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας, καθώς από το αυτοτελές νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Κέντρο Παιδικής Μέριμνας Αρρένων «Παπάφειο» Θεσσαλονίκης.

Η διόρθωση που προτείνεται αναφορικά με την παράγραφο 4 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 απορρέει λόγω του ότι αφενός είχε εκ παραδρομής τεθεί λανθασμένα το αρκτικόλεξο Κ.Π.Π. αντί για το ορθό Κ.Κ.Π. (Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας) και αφετέρου δεν είχε προβλεφθεί ότι η εκπροσώπηση των εργαζομένων θα προκύπτει κατόπιν εκλογών εκ του συνόλου των εργαζομένων του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας, όπως έκαστο έχει διαμορφωθεί μετά τις συγχωνεύσεις του ν. 4109/2013.

9. Με την παράγραφο 1 του άρθρου 9 η Εθνική Αναλο-

γιστική Αρχή εξαιρείται από τις διατάξεις του ν. 2472/1997 (Α' 50) αναφορικά με τα στοιχεία που συλλέγει και επεξεργάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

Με την παράγραφο 2 του άρθρου 9 παρέχεται η δυνατότητα στην «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» να λαμβάνει από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.), κάθε διαθέσιμη πληροφορία σχετικά με τις καταβληθείσες μηνιαίες εισφορές εκάστου ασφαλισμένου, καθώς και τα μητρώα και στοιχεία ασφαλισμένων που έχει στην κατοχή του. Η διάταξη αυτή κρίνεται απαραίτητη τόσο από πλευράς λειτουργικής διασύνδεσης όσο και για τη διευκόλυνση του έργου που επιτελεί η «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.».

Στη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 3371/2005 (Α' 178) προβλέπεται, μεταξύ άλλων, η συμμετοχή υπαλλήλου του Υπουργείου Οικονομικών κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΕΤΑΤ, σύμφωνα με τη βαθμολογική κατάταξη που είχε καθορισθεί από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα. Με την διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 9 επιδιώκεται η εναρμόνιση σύμφωνα με το νέο σύστημα βαθμολογικής κατάταξης που προβλέπεται για τους δημοσίους υπαλλήλους από τις διατάξεις του ν. 4024/2011, καθώς και η εναρμόνιση με τα προσόντα που προβλέπονται, από τις διατάξεις της παρ. 2 του κεφ. ΙΑ του άρθρου 138 του ν. 4052/2012, να κατέχουν οι υπάλληλοι της ΓΓΚΑ, που συμμετέχουν στο εν λόγω Διοικητικό Συμβούλιο.

10. Με τη διάταξη του άρθρου 10 προβλέπεται ότι η Γενική Γραμματεία Πρόνοιας, αποστέλλει σε μηνιαία βάση στην ΗΔΙΚΑ Α.Ε. το ηλεκτρονικό αρχείο όλων των χορηγούμενων από αυτήν προνοιακών επιδομάτων για να καταχωρηθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΗΛΙΟΣ» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Η ΗΔΙΚΑ Α.Ε. ύστερα από την κοινοποίηση σε αυτήν του ηλεκτρονικού αρχείου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 προβαίνει σε έλεγχο τυχόν διπλών χορηγήσεων επιδομάτων, στη διασταύρωση για τη χορήγηση ή μη σύνταξης στους λήπτες επιδομάτων, καθώς και στην ενημέρωση του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης σχετικά με την δικαιούμενη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Με την θεσπιζόμενη διάταξη επιδιώκεται ο πληρέστερος έλεγχος μέσω της διασταύρωσης των αρχείων καταβολής της ΗΔΙΚΑ ΑΕ της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας και της Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης έτσι ώστε να αποτραπούν οι παραβατικές συμπεριφορές που έχουν προκαλέσει σημαντική «αιμορραγία» πόρων που στοχεύουν στην προστασία ιδιαίτερα ευαίσθητων κοινωνικών ομάδων.

Με το άρθρο 11 προβλέπεται ότι η «Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ» αποδίδει σε άμεση σύνδεση και σε πραγματικό χρόνο, ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για την χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου, τον Α.Μ.Κ.Α. του. Με τον τρόπο αυτό για πρώτη φορά στην Ελλάδα ο πολίτης θα λαμβάνει υπηρεσία του κράτους άνεξοδα, άμεσα και χωρίς να χρειάζεται οποιαδήποτε διαδικασία για να επιδιώξει την παροχή της. Το στοιχείο αυτό κρίνεται ότι θα συμβάλει στην ακόμα πιο αποδοτική λειτουργία του συστήματος ΑΡΙΑΔΝΗ—όπως αυτό θεσπίστηκε με το ν. 4144/2013—σε καθολικό και συνολικό επίπεδο και στην αντιμετώπιση παραβατικών συμπεριφορών, που ευνοήθηκαν από την παράλειψη ή την καθυστέρηση

απόδοσης Α.Μ.Κ.Α. λόγω της μη υποβολής (ή αντίστοιχα της καθυστερημένης υποβολής) της οικείας αίτησης από τους γονείς των νεογέννητων.

Με το άρθρο 12 ορίζεται ότι η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ι. Στουρνάρας

Κ. Μητσοτάκης

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Ι. Βρούτσης

Χ. Αθανασίου

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αρθρο 7 Ν.2972/2001

Κυρώσεις για εκπρόθεσμη, ανακριβή και μη υποβολή Α.Π.Δ. "1. Στους εργοδότες που: α. Δεν απογράφονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 ή δεν υποβάλλουν Α.Π.Δ., επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών που ανέρχεται σε ποσοστό 45% επί του ποσού των εισφορών που αντιστοιχούν στην Α.Π.Δ. ή στις Α.Π.Δ. που είχαν υποχρέωση να υποβάλουν. "β. Υποβάλλουν εκπρόθεσμα την ΑΠΔ, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών που ανέρχεται σε ποσοστό 3% επί του ποσού των εισφορών που δηλώνεται σε αυτή, πριν από τη λήξη της προθεσμίας που προβλέπεται από τις οικείες διατάξεις για την υποβολή της επόμενης κατά περίπτωση ΑΠΔ και προσαυξάνεται κατά 1% μετά την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της κάθε επόμενης κατά περίπτωση ΑΠΔ και μέχρι 30% συνολικά" ***Η εντός " " περίπτωση β αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 19 παρ.1 του Ν. 4075/2012 (ΦΕΚ Α 89/11.4.2012) γ. Υποβάλλουν την Α.Π.Δ. με ανακριβή στοιχεία απασχόλησης/ασφάλισης, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών που ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί του ποσού της διαφοράς που προκύπτει μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και των εισφορών που υπολογίζονται από την υπηρεσία. Αν συντρέχουν οι προϋποθέσεις επιβολής πρόσθετης επιβάρυνσης εισφορών για περισσότερες της μιας παραβάσεις που αφορούν Α. Π .Δ. ίδιας χρονικής περιόδου, επιβάλλεται ένα ποσοστό επιβάρυνσης και αν αυτά είναι διαφορετικά επιβάλλεται το μεγαλύτερο. "Οι ΑΠΔ, οι οποίες υποβάλλονται για διαστήματα μισθολογικών περιόδων, για τα οποία δεν έχουν καταβληθεί οι οφειλόμενες ασφαλιστικές εισφορές, θεωρούνται ως μη υποβληθείσες και επιβάλλεται η πρόσθετη επιβάρυνση που προβλέπεται από τη διάταξη της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής. Η υποβολή ΑΠΔ επόμενων, μετά τη βεβαίωση οφειλής, μισθολογικών περιόδων, δεν γίνεται δεκτή μέσω διαδικτύου, εφόσον ο εργοδότης εξακολουθεί να μην καταβάλλει τις αντίστοιχες εισφορές και δεν έχει υπαχθεί σε καθεστώς ρύθμισης. Στην περίπτωση αυτή, ο εργοδότης υποχρεούται να προσκομίσει την ΑΠΔ με ψηφιακό-μαγνητικό μέσο στο αρμόδιο υποκατάστημα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η ΑΠΔ που υποβάλλεται με τον τρόπο αυτόν, παραλαμβάνεται από το αρμόδιο υποκατάστημα, μόνο αν ο εργοδότης συνυποβάλλει το αναλυτικό-καθολικό ισοζύγιο κινούμενων λογαριασμών του προηγούμενου μήνα, καθώς και την ανάλυση πελατών του ίδιου μήνα. Επιπλέον, ο εργοδότης καλείται να καταθέσει εγγυητική επιστολή τράπεζας με διάρκεια ισχύος ενός έτους από την έκδοσή της, ισόποση με το σύνολο των εισφορών των υποβληθεισών ΑΠΔ, για τις οποίες δεν έχουν καταβληθεί εισφορές. Η ΑΠΔ που υποβάλλεται στο υποκατάστημα θεωρείται εμπρόθεσμη αν υποβληθεί έως την καταληκτική ημερομηνία υποβολής της

επόμενης κατά περίπτωση ΑΠΔ. Μετά την ως άνω ημερομηνία επιβάλλονται οι κυρώσεις της περίπτωσης β' της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 2972/2001, όπως αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 4 του άρθρου 9 του ν. 3232/2004." ***Τα εντός "" εδάφια προστέθηκαν με το άρθρο 17 παρ.1 του Ν.3846/2010 (ΦΕΚ Α 66/11-05-2010)

Άρθρο 17 Ν.4075/2012

Έλεγχος Δηλωθεισών - Καταβληθεισών Εισφορών Εντός του επομένου του μήνα υποβολής των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων διενεργείται μηχανογραφικός έλεγχος σύγκρισης δηλωθεισών και καταβληθεισών εισφορών για κάθε προηγούμενη μισθολογική περίοδο. Ο έλεγχος Δηλωθέντων - Καταβληθέντων καθιερώνεται υποχρεωτικά ως τυπική ελεγκτική διαδικασία και ολοκληρώνεται εντός του μεθεπόμενου αυτού της απασχόλησης μήνα. Εάν από τη διενέργεια του ελέγχου αυτού, προκύψει ότι δεν έχουν καταβληθεί στο σύνολο τους οι εισφορές που δηλώθηκαν στην ΑΠΔ τότε εκδίδεται Πράξη Επιβολής Εισφορών σε βάρος του υπόχρεου εργοδότη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 11 του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με το άρθρο 60 παρ. 2 του ν. 2677/1999 (Α 1).

Άρθρο 20 του Ν. 3863/2010

Αμοιβή και παρακράτηση εισφορών περιστασιακά απασχολούμενων 1. Στις ρυθμίσεις του Κεφαλαίου αυτού υπάγονται υποχρεωτικά: Α. Το κατ'οίκον του εργοδότη απασχολούμενο προσωπικό που παρέχει εξαρτημένη εργασία ή υπηρεσίες, φροντίδας αμειβόμενο με την ώρα ή την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα είτε προς έναν είτε προς περισσότερους του ενός εργοδότες, για την ίδια μισθολογική περίοδο, που καλύπτεται από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Ενδεικτικά υπάγονται οι εξής εργασίες ή υπηρεσίες: α. οι υπηρεσίες οικογενειακής βοηθητικής φροντίδας (ενδεικτικά: οικιακοί βοηθοί για οικιακή καθαριότητα και γενικό νοικοκυριό, οδηγοί), β. οι κηπουρικές εργασίες, γ. η φύλαξη και μεταφορά παιδιών, νηπίων και βρεφών, δ. η υποστήριξη με την παροχή κάθε μορφής βοήθειας και φροντίδας σε ηλικιωμένα άτομα και σε άτομα με ειδικές ανάγκες, συμπεριλαμβανομένης και της διευκόλυνσης των ατόμων αυτών για συμμετοχή τους σε πολιτιστικές, θρησκευτικές, ψυχαγωγικές και κοινωνικές δραστηριότητες, ε. οι υπηρεσίες που παρέχονται σε προγράμματα αποκατάστασης ατόμων σε ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ή σε Στέγες Υποστηριζόμενης Διαβίωσης Ατόμων με Αναπηρία, που χαρακτηρίζονται από νοητική στέρηση (ΣΥΔ), στ. η περιποίηση ή νοσηλευτική φροντίδα αρρώστων

ή κατάκοιτων ατόμων και η βοήθεια σε άτομα με προβλήματα κινητικότητας (φυσικοθεραπεία, κινησιοθεραπεία, συνοδεία εκτός οικίας), ζ. οι μεμονωμένες μικροεπισκευαστικές εργασίες που δεν συνιστούν οικοδομικές εργασίες, η. η παράδοση ιδιαίτερων μαθημάτων, θ. οι αισθητικές φροντίδες (κομμωτική, περιποίηση προσώπου και σώματος). Β. Προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες καθαρισμού και κηπουρικής κοινοχρήστων χώρων πολυκατοικιών, αμειβόμενο με την ώρα ή την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα, είτε προς έναν είτε προς περισσότερους του ενός εργοδότες, για την ίδια μισθολογική περίοδο, που καλύπτεται από την ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μη παρέχον την υπηρεσία αυτή ως υπαλληλικό προσωπικό εταιρείας ή ως μέλος εταιρείας. ***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:Σύμφωνα με το άρθρο 81 του Ν. 4144/2013 (ΦΕΚ Α' 88/18.4.2013) ισχύουν τα ακόλουθα: "Τα πρόσωπα της παρ. 1 περίπτωση β του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (Α 115) που ήταν εγγεγραμμένα το έτος 2011 στα μητρώα ασφαλισμένων του κλάδου κύριας ασφάλισης αγροτών τα οποία δεν έχουν πραγματοποιήσει το έτος 2012 καμία ημέρα εργασίας βάσει αμοιβής με εργόσημο ασφαρίζονται για ολόκληρο το έτος 2012 με επιπλέον καταβολή ποσοστού 50% επί του ποσού της εισφοράς που αντιστοιχεί στην ασφαλιστική κατηγορία στην οποία έχουν ενταχθεί για το έτος 2012." Γ. Οι απασχολούμενοι ως εργάτες γης σε εργασίες καλυπτόμενες από την ασφάλιση του ΟΓΑ κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 27 του ν. 2639/1998 (Α 205). Δ. αα) Οι διανομείς διαφημιστικών εντύπων με το σύστημα της διανομής με ή χωρίς διεύθυνση αποδέκτη, ββ) οι απασχολούμενοι στην προώθηση προϊόντων προσώπου και σώματος για λογαριασμό μίας ή περισσότερων επιχειρήσεων κατ' οίκον ή σε άλλο χώρο, γγ) οι απασχολούμενοι στην προώθηση καταναλωτικών προϊόντων σε πολυκαταστήματα, καταστήματα τροφίμων και υπεραγορές (super market). *** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ:Κατά το άρθρο 81 Ν.4144/2013, ΦΕΚ Α' 88/18.4.2013: "Τα πρόσωπα της παρ. 1 περίπτωση β του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (Α 115) που ήταν εγγεγραμμένα το έτος 2011 στα μητρώα ασφαλισμένων του κλάδου κύριας ασφάλισης αγροτών τα οποία δεν έχουν πραγματοποιήσει το έτος 2012 καμία ημέρα εργασίας βάσει αμοιβής με εργόσημο ασφαρίζονται για ολόκληρο το έτος 2012 με επιπλέον καταβολή ποσοστού 50% επί του ποσού της εισφοράς που αντιστοιχεί στην ασφαλιστική κατηγορία στην οποία έχουν ενταχθεί για το έτος 2012".

Άρθρο 9 Ν.4109/2013

Συγχώνευση Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας (Μ.Κ.Φ.) σε συνιστώμενα ανά Περιφέρεια, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου

Παράγραφος 4

Τα Ν.Π.Δ.Δ. που συνιστώνται με την παράγραφο 1, διοικούνται από επταμελή Διοικητικά Συμβούλια. Μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων είναι οι εξής: Πρόεδρος, Α' Αντιπρόεδρος, Β' Αντιπρόεδρος και τέσσερα μέλη. Τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, εντός ενός μηνός από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Ο ορισμός των μελών (και των αναπληρωματικών τους) των Διοικητικών Συμβουλίων γίνεται, μεταξύ άλλων, και με κριτήριο την εκπροσώπηση σε αυτό τουλάχιστον ενός μέλους προερχόμενου από κάθε αντίστοιχο νομό, στον οποίο υπήρχε δομή συγχωνευόμενου Ν.Π.Δ.Δ., την εκπροσώπηση του τομέα παιδικής προστασίας από επιστήμονες με σχετική ειδίκευση στο αντικείμενο αυτό, την εκπροσώπηση των εργαζομένων του Κ.Π.Π., καθώς και την εκπροσώπηση της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία, με την επιφύλαξη της κείμενης νομοθεσίας για δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες. Μέχρι τον ορισμό των ανωτέρω Διοικητικών Συμβουλίων παρατείνεται η θητεία των υφιστάμενων Διοικητικών Συμβουλίων ή αυτών που έληξε η θητεία τους.

Παράγραφος 13

α) Μέχρι την έγκριση των προϋπολογισμών των Ν.Π.Δ.Δ. που συνιστώνται με την παράγραφο 1 και όχι μετά της 30.6.2013, οι υφιστάμενες Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας εξακολουθούν να λειτουργούν με προϋπολογισμούς που εγκρίνονται από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και να πραγματοποιούνται δαπάνες και μετά τις 31 Ιανουαρίου 2013 κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του ν. 4111/2013 (Α 18).

*** ΠΡΟΣΟΧΗ: Η προθεσμία της παρ. 13α παρατάθηκε μέχρι τις 30.9.2013 με το άρθρο 102 παρ.3 Ν.4172/2013,ΦΕΚ Α 167/23.7.2013.

β) Οι παράγραφοι 2,3 και 4 του άρθρου 4 του ν.δ. 496/1974 όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 1 του ν. 369/1976, εξακολουθούν να εφαρμόζονται μέχρι την έγκριση των προϋπολογισμών των δώδεκα (12) νέων Ν.Π.Δ.Δ. και πάντως όχι μετά τις 30.6.2013"

***Η παράγραφος 13 προστέθηκε με το άρθρο 40 παρ.1 του Ν.4144/2013 (ΦΕΚ Α 88/18.4.2013)

Άρθρο 67 Ν. 3371/2005Παράγραφος 1

1. Το Ε.Τ.Α.Τ. διοικείται από εννεαμελές (9) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

- α) τον Πρόεδρο,
- β) έναν (1) εκπρόσωπο των ασφαλισμένων που προτείνεται από την Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.),
- γ) έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών που προτείνονται από την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών (Ε.Ε.Τ.),
- δ) έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων,
- ε) δύο (2) υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,
- στ) έναν (1) υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών,
- ζ) ένα (1) μέλος ειδικό σε θέματα κοινωνικοασφαλιστικά και οικονομικά,
- η) ένα (1) μέλος ειδικό σε θέματα διοίκησης και οργάνωσης.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με τριετή θητεία με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς ψήφο ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Χρή γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος ορίζεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή υπάλληλος των πιστωτικών ιδρυμάτων αποσπασμένος στο Ταμείο οριζόμενος από τον Πρόεδρο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, που εκδίδεται μέσα σε έναν μήνα από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και αναλαμβάνει εντός δεκαπέντε ημερών.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλείται και συνεδριάζει στους χώρους του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μέχρι τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και μετά γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται οι αρμοδιότητες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**Άρθρο 38 παρ. 1 Ν.4052/2012**

Το ποσό εισφοράς υπολογίζεται σε ποσοστό 3% για τον ασφαλισμένο και σε ποσοστό 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζόμενου. Τα ποσοστά αυτά προσαυξάνονται για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα κατά 1,25% για τον ασφαλισμένο και κατά 0,75% για τον εργοδότη και για τους υπαγόμενους στα υπερβαρέα επαγγέλματα κατά 1 % για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη. Προβλεπόμενα ποσοστά εισφορών υπέρ των ταμείων - τομέων και κλάδων που εντάσσονται στο ΕΤΕΑ και τα οποία υπερβαίνουν τα οριζόμενα στα προηγούμενα εδάφια ποσοστά, καθώς και οι ασφαλιστές αποδοχές επί των οποίων υπολογίζονται εξακολουθούν να ισχύουν.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Αναβάθμιση και βελτίωση των μηχανισμών είσπραξης των ασφαλιστικών φορέων, πρόστιμα για την ανασφάλιση και αδήλωτη εργασία και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Άρθρο 1

Ένταξη στην Α.Π.Δ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ των 12 τομέων του ΤΑΠΙΤ και των τομέων και του κλάδου ασφάλισης προσωπικού ΔΕΗ του ΤΑΥΤΕΚΩ

1. Από 1.12.2013 ο εργοδότης υποχρεούται να δηλώνει τις ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) για τους μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.), που υποβάλλει σύμφωνα με την ισχύουσα για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ νομοθεσία. Την υποχρέωση υποβολής Α.Π.Δ. έχουν και οι αυτοαπασχολούμενοι ήδη ασφαλισμένοι στο ΕΤΕΑ, το ΤΑΠΙΤ και το ΤΑΥΤΕΚΩ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας δύνανται να ορίζονται κι άλλες κατηγορίες μισθωτών που θα υπάγονται υποχρεωτικά στην υποβολή Α.Π.Δ..

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, που εκδίδεται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μετά από γνώμη των Διοικητικών Συμβουλίων του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, του ΕΤΕΑ, του ΤΑΠΙΤ και του ΤΑΥΤΕΚΩ καθορίζεται ο τρόπος και ο χρόνος είσπραξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα οικεία ταμεία, το ύψος της αποζημίωσης - προμήθειας του ΙΚΑ για το σχετικό έργο και ρυθμίζεται και κάθε άλλο ειδικό θέμα ή λεπτομέρεια σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 2

Πρόστιμο για τη μη καταγραφή στην Α.Π.Δ. εργαζομένων που έχουν δηλωθεί στην «ΕΡΓΑΝΗ»

Μετά το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 2972/2001 (Α' 291), όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Ειδικά στην περίπτωση που στην Α.Π.Δ. δεν περιληφθεί εργαζόμενος ή εργαζόμενοι που απασχολήθηκαν στην επιχείρηση κατά το χρονικό διάστημα στο οποίο αναφέρεται η Α.Π.Δ. οι οποίοι έχουν δηλωθεί στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» της υποπαράγραφου ΙΑ.3. της παρ. ΙΑ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107) επιβάλλεται στον εργοδότη από την Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.Υ.Π.Ε.Α.) και κάθε άλλο αρμόδιο ελεγκτικό όργανο αυτοτελής διοικητική κύρωση (πρόστιμο) ίση με την επιβαλλόμενη από τους αρμόδιους Επιθεωρητές Εργασίας ή Ειδικούς Επιθεωρητές Εργασίας για την παράβαση της μη αναγραφής εργαζομένου στον πίνακα προσωπικού δυνάμει της υπ' αριθμ. 27397/122/19.8.2013 (Β' 2062) υπουργικής απόφασης όπως εκάστοτε ισχύει.»

Άρθρο 3

Ενίσχυση μηχανισμού ελέγχου Δηλωθεισών – Καταβληθεισών Εισφορών

Το άρθρο 17 του ν. 4075/2012 (Α' 89) αναδιατυπώνεται ως εξής:

«Ελεγχος Δηλωθεισών – Καταβληθεισών Εισφορών

Εντός του επομένου του μήνα υποβολής των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων, όπως η υποβολή αυτή προβλέπεται στο άρθρο 14 του ν. 4075/2012 (Α' 89) που τροποποιήθηκε με την παρ. 10 του άρθρου 35 του ν. 4111/2013 (Α' 18), διενεργείται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μηχανογραφικός έλεγχος σύγκρισης δηλωθεισών και καταβληθεισών εισφορών για κάθε προηγούμενη μισθολογική περίοδο. Ο έλεγχος Δηλωθεισών – Καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών καθιερώνεται υποχρεωτικά ως τυπική ελεγκτική διαδικασία και ολοκληρώνεται εντός του επομένου του μήνα υποβολής της Α.Π.Δ. μηνός.

Εάν από τη διενέργεια του ελέγχου αυτού, προκύψει ότι δεν έχουν καταβληθεί στο σύνολό τους οι εισφορές που δηλώθηκαν στην Α.Π.Δ. εκδίδεται η σχετική Πράξη Επιβολής Εισφορών σε βάρος του υπόχρεου υποβολής Α.Π.Δ., σύμφωνα με τα οριζόμενα στις οικείες διατάξεις εκάστου φορέα ή πράξη βεβαίωσης οφειλής σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 101 του ν. 4172/2013 (Α' 167) κατά περίπτωση.

Εντός 15 εργασίμων ημερών από τη λήξη της προθεσμίας περάτωσης της ελεγκτικής διαδικασίας αυτής αποστέλλεται στη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνοπτική αναφορά που περιλαμβάνει τουλάχιστον το πλήθος και το ύψος των υποβληθεισών και καταβληθεισών ασφαλιστικών εισφορών και των εκδοθέντων Πράξεων Επιβολής Εισφορών ή Πράξεων Βεβαίωσης Οφειλής. Η μη εφαρμογή των ανωτέρω συνιστά παράβαση καθήκοντος κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 259 του Ποινικού Κώδικα.»

Άρθρο 4

Ρύθμιση θεμάτων «διαδοχικής» επικουρικής ασφάλισης σε φορείς Επικουρικής ασφάλισης Δημοσίου και φορείς του άρθρου 2 παρ.4 του ν. 2084/1992 και Ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης υποχρεωτικής ασφάλισης του ν. 4052/2012

1. Από 1.3.2013 χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί μεταξύ φορέων Επικουρικής ασφάλισης Δημοσίου και φορέων του άρθρου 2 παρ. 4 του ν. 2084/1992 και Ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης υποχρεωτικής ασφάλισης του ν. 4052/2012, άρθρου 36 παρ. 4 (Α' 41), συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης.

2. Το ποσό της σύνταξης σε κάθε φορέα υπολογίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά το χρόνο καταβολής των εισφορών διατάξεις, για το σύνολο του χρόνου που έχει διανυθεί στον οικείο φορέα και χορηγείται ποσό που αντιστοιχεί στο χρόνο που διανύθηκε σε κάθε ταμείο.

Για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν την 1.3.2013, η σύνταξη υπολογίζεται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης. Κάθε φορέας απονέμει στον δικαιούχο το ποσό σύνταξης που αναλογεί στο χρόνο που διανύθηκε σε αυτόν, χωρίς να τηρούνται αλ-

ληλόχροι λογαριασμοί.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μετά από γνώμη των ως άνω ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης και γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, ρυθμίζεται κάθε θέμα αναγκαίο για τη ρύθμιση του παρόντος.

4. Οι αποφάσεις των αναφερόμενων στην παρ. 4 του άρθρου 36 του ν. 4052/2012 νομικών προσώπων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση, τις παροχές και τη βεβαίωση των εισφορών αποτελούν εκτελεστές διοικητικές πράξεις.

Άρθρο 5

Ενοποίηση των ποσοτών εισφοράς και των ασφαλιστέων αποδοχών στο ΕΤΕΑ

1. Από 1.12.2013 το ποσό της εισφοράς στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ) όλων των μισθωτών, ασφαλισμένων πριν και μετά την 1.1.1993, υπολογίζεται σε ποσοστό 3% για τον ασφαλισμένο και σε ποσοστό 3% για τον εργοδότη επί των πάσης φύσεως αποδοχών του εργαζόμενου, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 22 του ν. 2084/1992, όπως ισχύει, και με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4024/2011 (Α' 226).

Η πρόσθετη ειδική εισφορά στο ΕΤΕΑ ορίζεται: α) για τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα σε 2% και βαρύνει τον ασφαλισμένο κατά 1,25% και τον εργοδότη κατά 0,75% και β) για τους απασχολούμενους σε υπόγειες στοές μεταλλείων – λιγνιτωρυχείων, σε υποθαλάσσιες εργασίες, καθώς και σε ορυχεία, σταθμούς παραγωγής και δίκτυα της ΔΕΗ ορίζεται σε 3% και βαρύνει κατά 2% τον εργοδότη και κατά 1% τον ασφαλισμένο.

2. Από 1.12.2013 το ποσό της εισφοράς των αυτοαπασχολούμενων ήδη ασφαλισμένων στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί της ασφαλιστικής κατηγορίας στην οποία καταβάλλονται εισφορές στον αντίστοιχο φορέα κύριας ασφάλισης και βαρύνει τους ασφαλισμένους.

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου καταργείται το δεύτερο, τρίτο και τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 (Α' 42), καθώς και κάθε άλλη αντίθετη με τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο διάταξη.

Άρθρο 6

Επέκταση κάλυψης εργοσήμου στους απασχολούμενους αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων

Στην περίπτωση Δ' της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως ισχύει προστίθεται υποπερίπτωση δδ' ως εξής:

«δδ) Το απασχολούμενο προσωπικό από Π.Α.Ε., Κ.Α.Ε. και λοιπά νομικά πρόσωπα επαγγελματικού και ερασιτεχνικού αθλητισμού κερδοσκοπικά ή μη, αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων, αμειβόμενο με την ώρα, την ημέρα, σε τακτά ή μη χρονικά διαστήματα.»

Άρθρο 7

Διατάξεις Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ)

1. Ο πενταετής χρονικός περιορισμός της διάθεσης και απόσπασης προσωπικού που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 6 και των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (Α' 58), παρατείνεται από την ημερομηνία λήξεώς του για τρία (3) ακόμη έτη. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα προβλεπόμενα στις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 6 και των παραγράφων 1 και 4 του άρθρου 81 του ν. 3655/2008 (Α' 58). Με απόφαση των διοικήσεων των οργανισμών που διαθέτουν προσωπικό στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ βάσει των ως άνω διατάξεων, και ύστερα από αίτημα των εν λόγω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, μπορεί να ανακαλείται ή να διατίθεται προσωπικό με τους ίδιους όρους.

2. Στους υπαλλήλους που υπηρετούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ και προέρχονται από Υπηρεσίες των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Ταμείου, δύναται να ανατίθενται καθήκοντα προϊστάμενων οργανικών μονάδων του ΤΑΥΤΕΚΩ, εφόσον οι εν λόγω υπάλληλοι έχουν επιλεγεί από τις υπηρεσίες προέλευσής τους, προϊστάμενοι αντιστοίχου επιπέδου οργανικής μονάδας και ελλείπουν από το Ταμείο τακτικοί υπάλληλοι οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων.

Άρθρο 8

Διατάξεις Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας

1. Στην παρ. 13 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16) προστίθεται παράγραφος γ' ως εξής:

«γ. Τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας πραγματοποιούν δαπάνες και λειτουργούν μέχρι το τέλος του οικονομικού έτους (31.12.2013) με τους εγκεκριμένους προϋπολογισμούς των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας του άρθρου 15 του ν. 3329/2005 (Α' 51), όπως αυτοί εγκρίθηκαν και τροποποιήθηκαν ή θα τροποποιηθούν, κατόπιν απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Η εκτέλεση των προϋπολογισμών γίνεται από τα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας που συστήνονται με το παρόν άρθρο. Διαγωνισμοί που τυχόν βρίσκονται σε εξέλιξη συνεχίζονται από τα Διοικητικά Συμβούλια των συγχωνευόμενων Κέντρων Κοινωνικής Πρόνοιας και βαρύνουν τους εγκεκριμένους προϋπολογισμούς των Μονάδων Κοινωνικής Φροντίδας.»

2. Στην παρ. 4 του άρθρου 9 του ν. 4109/2013 (Α' 16) οι λέξεις «την εκπροσώπηση των εργαζομένων του Κ.Π.Π.» αντικαθίστανται από τις λέξεις «την εκπροσώπηση των εργαζομένων του συνιστώμενου Κ.Κ.Π., κατόπιν εκλογών εκ του συνόλου των εργαζομένων του Κ.Κ.Π., σύμφωνα με την ισχύουσα διαδικασία».

Άρθρο 9

Λοιπές διατάξεις Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων

1. Η Εθνική Αναλογιστική Αρχή (Ε.Α.Α.) εξαιρείται από τις διατάξεις του ν. 2472/1997 (Α' 50) αναφορικά με τα στοιχεία που συλλέγει και επεξεργάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

2. Κατόπιν έγγραφου ή ηλεκτρονικού αιτήματος της αρμόδιας διεύθυνσης της «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» και χωρίς να απαιτείται προηγούμενη άδεια από την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) υποχρεούται να παρέχει στην «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» κάθε διαθέσιμη πληροφορία σχετικά με τις καταβληθείσες μηνιαίες εισφορές εκάστου ασφαλισμένου, καθώς και τα μητρώα και στοιχεία ασφαλισμένων που έχει στην κατοχή του.

3. Η περίπτωση στ' της παρ. 1 του άρθρου 67 του ν. 3371/2005 (Α' 178), αντικαθίσταται ως εξής:

«στ) έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομικών, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος ή υπάλληλο ΠΕ ή ΤΕ κατηγορίας με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στο Υπουργείο Οικονομικών».

Άρθρο 10

Ηλεκτρονική διασταύρωση προνοιακών επιδομάτων

1. Από τη δημοσίευση του παρόντος, η Γενική Γραμματεία Πρόνοιας, αποστέλλει σε μηνιαία βάση στην Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. το ηλεκτρονικό αρχείο όλων των χορηγούμενων από αυτή προνοιακών επιδομάτων για να κατ'αχωριστεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΗΛΙΟΣ» του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

2. Η Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., ύστερα από την κοινοποίηση σε αυτή του ηλεκτρονικού αρχείου κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 προβαίνει σε έλεγχο τυχόν διπλών χορηγήσεων επιδομάτων, στη διασταύρωση για τη χορήγηση ή μη σύνταξης στους λήπτες επιδομάτων, καθώς και στην ενημέρωση του συστήματος ηλεκτρονικής συνταγογράφησης σχετικά με τη δικαιούμενη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Άρθρο 11

Απόδοση Α.Μ.Κ.Α. από την Η.ΔΙ.Κ.Α. ΑΕ ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για τη χορήγηση του πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου

Η «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» αποδίδει σε άμεση σύνδεση και σε πραγματικό χρόνο, ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για τη χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου, τον Α.Μ.Κ.Α. του.

Άρθρο 12

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επιμέρους διατάξεις.

Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2013

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ι. Στουρνάρας

Κ. Μητσοτάκης

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Ι. Βρούτσης

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Χ. Αθανασίου

Αριθμ. 267/11/2013

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας «Αναβάθμιση και βελτίωση των μηχανισμών είσπραξης των ασφαλιστικών φορέων, πρόστιμα για την ανασφάλιστη και αδήλωτη εργασία και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας»

Α. Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου ρυθμίζονται θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας. Συγκεκριμένα προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Θεσπίζεται υποχρέωση στους εργοδότες, από 1.12.2013, στην Αναλυτική Περιοδική Δήλωση (Α.Π.Δ.) προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, να δηλώνουν και τις ασφαλιστικές εισφορές υπέρ ΕΤΕΑ, του ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ρυθμίζεται ο τρόπος είσπραξης και απόδοσης των ασφαλιστικών εισφορών στα ανωτέρω ταμεία. (άρθρο 1)

2. Επιβάλλεται πρόστιμο, σε βάρος εργοδότη, όταν δεν περιλαμβάνει στην σχετική Α.Π.Δ. εργαζόμενους, οι οποίοι έχουν δηλωθεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» (μέτρηση των ρών απασχόλησης στον ιδιωτικό μισθωτό τομέα). (άρθρο 2)

3. Αυστηροποιείται το υφιστάμενο πλαίσιο του ελέγχου των δηλωθεισών και καταβληθεισών εισφορών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 3)

4. Όταν στην επικουρική σύνταξη συμμετέχει και αντίστοιχο Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης, από εκείνα που μετατράπηκαν σε ν.π.ι.δ. με το άρθρο 36 παρ.4 του ν. 4052/2012, επέρχονται από 1.3.2013 οι εξής μεταβολές:

- Ο χρόνος που διανύθηκε στην ασφάλιση των ανωτέρω Ταμείων, καθώς και στην επικουρική ασφάλιση Δημοσίου και των λοιπών αντίστοιχων φορέων του άρθρου 2 του ν. 2084/1992, συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης (ισχύει και σήμερα).

- Κάθε συμμετέχων φορέας καταβάλλει απευθείας στο συνταξιούχο το αναλογούν ποσό, με βάση το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του.

- Παύουν να τηρούνται αλληλόχρεοι λογαριασμοί μεταξύ φορέων επικουρικής ασφάλισης. (άρθρο 4)

5.α. Επανακαθορίζεται, από 1.1.2013, το ύψος των αναλογούντων εισφορών (εργαζόμενου και εργοδότη) υπέρ του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (Ε.Τ.Ε.Α. – ν.π.δ.δ.), χωρίς ουσιαστικές διαφοροποιήσεις από τα ισχύοντα σήμερα.

β. Από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, καταργούνται οι τυχόν επιπλέον εισφορές (εργαζόμενου

και εργοδότη) προς το Ε.Τ.Ε.Α., οι οποίες διατηρήθηκαν με τη ρύθμιση του τέταρτου εδαφίου της παρ.1 του άρθρου 38 του ν. 4052/2012 υπέρ ορισμένων ταμείων – τομείων και κλάδων που εντάχθηκαν στο Ε.Τ.Ε.Α.

(άρθρο 5)

6. Η υφιστάμενη διαδικασία (άρθρο 20 ν.3863/2010) του τρόπου καταβολής της αμοιβής και απόδοσης των εισφορών, των περιστασιακά απασχολούμενων, επεκτείνεται και στο προσωπικό που απασχολείται αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων.

(άρθρο 6)

7.α. Παρατείνεται, για τρία (3) επιπλέον έτη, η διάθεση του προσωπικού των Τραπεζών, της Εθνικής Ασφαλιστικής, του ΗΣΑΠ και του ΗΛΠΑΠ, στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ-ΤΑΥΤΕΚΩ και ΕΤΕΑ, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις, δηλαδή με κάλυψη της μισθοδοσίας και εργοδοτικών εισφορών από τους προερχόμενους φορείς.

β. Καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας του ΤΑΥΤΕΚΩ μπορούν να ανατεθούν και σε προσωπικό άλλων Υπηρεσιών, εφόσον:

- υπηρετούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ,
- έχουν επιλεγεί ως προϊστάμενοι αντίστοιχου επιπέδου από τις υπηρεσίες προέλευσης,
- ελλείπουν από το Ταμείο τακτικοί υπάλληλοι που πληρούν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. (άρθρο 7)

8. Στο νομοθετικό πλαίσιο (άρθρο 9 του ν. 4109/2013) που διέπει τα δώδεκα νέα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας (Κ.Κ.Π. – ν.π.δ.δ.), στα οποία εντάχθηκαν ως αποκεντρωμένες υπηρεσίες (παραρτήματα) οι υφιστάμενες Μονάδες Κοινωνικής Φροντίδας (Μ.Κ.Φ.), επέρχονται οι εξής μεταβολές:

• Παρατείνεται μέχρι 31.12.2013 (έληξε 30.9.2013) η δυνατότητα να πραγματοποιούν δαπάνες και να λειτουργούν με τους προϋπολογισμούς των Μ.Κ.Φ. που εγκρίθηκαν από τον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

• Οι διαγωνισμοί που βρίσκονται σε εξέλιξη συνεχίζονται από τα Δ.Σ. των συγχωνευόμενων Κ.Κ.Π. και βαρύνουν τους εγκεκριμένους προϋπολογισμούς των Μ.Κ.Φ.

• Διευκρινίζεται ότι, για την ανάδειξη του εκπροσώπου των εργαζομένων στο Δ.Σ. των Κ.Κ.Π. διενεργούνται εκλογές. (άρθρο 8)

9.α. Εξαιρείται από τους περιορισμούς του ν. 2472/1992, σχετικά με την προστασία του ατόμου από την επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, η Εθνική Αναλογιστική Αρχή κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της.

β. Θεσπίζεται υποχρέωση στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ν.π.δ.δ.) να παρέχει στην ΗΔΙΚΑ Α.Ε. κάθε ζητούμενο στοιχείο, σχετικά με τις καταβληθείσες εισφορές εκάστου ασφαλισμένου, χωρίς προηγούμενη άδεια από την Αρχή Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα.

γ. Προσδιορίζονται τα προσόντα του υπαλλήλου του Υπουργείου Οικονομικών που συμμετέχει στο 9μελές Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (Ε.Τ.Α.Τ. – ν.π.δ.δ.). (άρθρο 9)

10. Θεσπίζεται έλεγχος στα καταβαλλόμενα προνοιακά επιδόματα, μέσω της ΗΔΙΚΑ Α.Ε., και ανατίθεται στην ίδια εταιρεία η υποχρέωση να αποδίδει τον ΑΜΚΑ με την υποβολή της αίτησης για χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης.

Τέλος, ορίζεται η έναρξη ισχύος των ανωτέρω ρυθμίσεων. (άρθρα 10 – 12)

Β. Από τις προαναφερόμενες ρυθμίσεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 20.000.000 Ευρώ περίπου, από τη διασταύρωση στοιχείων σχετικά με τα καταβαλλόμενα προνοιακά επιδόματα. (άρθρο 10)

2. Ετήσια ενδεχόμενη αύξηση των εσόδων, από την επιβολή προστίμων σε βάρος των εργοδοτών όταν αυτοί δεν συμπεριλαμβάνουν στην Α.Π.Δ. εργαζόμενους που έχουν δηλωθεί από σύστημα ΕΡΓΑΝΗ. (άρθρο 2)

II. Επί των προϋπολογισμών ΕΤΕΑ, ΤΑΠΙΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ

Ετήσια αύξηση εσόδων, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 50.000.000 Ευρώ περίπου, από τη θέσπιση υποχρέωσης στους εργοδότες να αποδίδουν και τις εισφορές των ανωτέρω Ταμείων με την Α.Π.Δ.. (άρθρο 1)

III. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ν.π.δ.δ. επιχειρηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια αύξηση εσόδων, από τον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας (άρθρο 2) και την αυστηροποίηση του πλαισίου ελέγχου των δηλωθεισών και καταβληθεισών εισφορών. (άρθρο 3)

Η αύξηση αυτή εκτιμάται στο ποσό των 350.000.000 ευρώ περίπου (50.000.000 ευρώ, από τον περιορισμό της αδήλωτης εργασίας και 300.000.000 ευρώ, από την αυστηροποίηση του ελέγχου των δηλωθεισών και καταβληθεισών εισφορών).

Αθήνα, 21 Νοεμβρίου 2013

Ο Γενικός Διευθυντής
κ.α.α.

Ελισάβετ Μαυρίδου

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ΔΕΔΟΥΛΗ ΑΡΤΕΜΙΣ
ΘΕΣΗ: ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΤΡΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ: 2103368302
Αναγκαιότητα
11.1. Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά το πρόβλημα που καλείται να αντιμετωπίσει κάθε μία «άλλη διάταξη» που περιλαμβάνεται στο προτεινόμενο σχέδιο νόμου .
1. Εναρμόνιση της Νομοθεσίας 2. Το φαινόμενο της αδήλωτης και ανασφάλιστης των εργαζομένων, αποδυναμώνει τα δημόσια έσοδα και την χρηματοδοτική επάρκεια του ασφαλιστικού συστήματος, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων και υπονομεύει καίρια τις αναπτυξιακές προοπτικές της ελληνικής οικονομίας. 3. Η εισφοροδιαφυγή. 4. Προκειμένου να ρυθμιστούν θέματα διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων σε ν.π.δ.δ. και ν.π.ι.δ., μετά την αλλαγή της νομικής μορφής των μετατραπέντων ταμείων, είναι αναγκαία η θέσπιση σχετικής νομοθετικής ρύθμισης, προς διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων-ασφαλισμένων και της οικονομικής ισορροπίας και βιωσιμότητας των Ταμείων. 5. Η πολυπλοκότητα και ο κατακερματισμός του συστήματος. 6. Μη ύπαρξη νόμιμης βάσης εργασίας 7. Ελλείπουν από το ΤΑΥΤΕΚΩ τακτικοί υπάλληλοι οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία για την τοποθέτησή τους σε θέσεις προϊσταμένων 8. Οι προϋπολογισμοί, όπως αυτοί έχουν εγκριθεί, τροποποιηθεί ή έπεται να τροποποιηθούν με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους (31.12.2013) 9. Βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής. Μη δυνατότητα για διάθεση πληροφοριών στην «ΗΔΙΚΑ ΑΕ» 10. Ζητήματα διασταύρωσης προνοιακών επιδομάτων. 11. Απόδοση Α.Μ.Κ.Α. με την υποβολή της αίτησης χορήγησης πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου.
11.2 Περιγράψτε χωριστά και αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» είναι αναγκαία και κατάλληλη να αντιμετωπίσει το αντίστοιχο πρόβλημα.
1. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για δήλωση από 1.12.2013 των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΠΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

2. Με την προτεινόμενη διάταξη επεκτείνεται το πρόστιμο που προβλέπεται στην υπ' αριθ. 27397/122/19-08-2013 υπουργική απόφαση και σε εκείνον τον εργοδότη που αν και προέβη σε δήλωση του εργαζόμενου στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» δεν συμπεριέλαβε τον εργαζόμενο στην αντίστοιχη Α.Π.Δ., με αποτέλεσμα ο τελευταίος να στερείται της ασφαλίσσεως για την εργασία που παρέχει.
3. Με την προτεινόμενη διάταξη βελτιώνεται και συμπληρώνεται ο ήδη νομοθετημένος με το άρθρο 17 του νόμου 4075/2012 έλεγχος δηλωθεισών - μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης (Α.Π.Δ.) - και καταβληθεισών εισφορών.
4. Με την ακόλουθη διάταξη ρυθμίζονται:
 - α) Ο τρόπος συνυπολογισμού του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε μεταξύ φορέων επικουρικής ασφάλισης δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης για αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 1.3.2013.
 - β) Ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης που αναλογεί σε κάθε ταμείο.
 - γ) Το ποσό σύνταξης από κάθε ταμείο για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν την 1.3.2013.
5. Με τη διάταξη αυτή επιτυγχάνεται η ενοποίηση όλων των φορέων επικουρικής ασφάλισης μισθωτών στο ΕΤΕΑ και της εφαρμογής ενιαίων ρυθμίσεων για όλους τους ασφαλισμένους, παλαιούς και νέους, για λόγους ίσης μεταχείρισης και απλοποίησης των διαδικασιών ασφάλισης.
6. Με την προτεινόμενη διάταξη, επεκτείνεται η εφαρμογή του εργοσήμου σε μια ακόμη κατηγορία εργαζομένων και συγκεκριμένα στο απασχολούμενο προσωπικό αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων.
7. Παρέχεται η δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ταμείου στους υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτό και προέρχονται από υπηρεσίες των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του ΤΑΥΤΕΚΩ
8. Με την προτεινόμενη ρύθμιση ρυθμίζεται το θέμα των προϋπολογισμών και των δαπανών των Κέντρων Κοινωνικής Προστασίας που συστήθηκαν με το ν.4109/2013, η ισχύς των οποίων είχε παραταθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κατ' ακολουθία της παράτασης της θητείας των Διοικητικών Συμβουλίων μέχρι την 30η/9/2013.
9. Με την προτεινόμενη διάταξη, η Εθνική Αναλογιστική Αρχή εξαιρείται από τις διατάξεις του νόμου 2472/1997 (ΦΕΚ Α' 50) αναφορικά με τα στοιχεία που συλλέγει και επεξεργάζεται κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα στην «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.» να λαμβάνει από το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.), κάθε διαθέσιμη πληροφορία σχετικά με τις καταβληθείσες μηνιαίες εισφορές εκάστου ασφαλισμένου, καθώς και τα μητρώα και στοιχεία ασφαλισμένων που έχει στην κατοχή του.
Τέλος, με την παράγραφο 3 της προτεινόμενης διάταξης επιδιώκεται η εναρμόνιση σύμφωνα με το νέο σύστημα βαθμολογικής κατάταξης που προβλέπεται για τους δημοσίους υπαλλήλους από τις διατάξεις του ν. 4024/2011, καθώς και η εναρμόνιση με τα προσόντα που προβλέπονται, από τις διατάξεις της παρ. 2 του κεφ. ΙΑ του άρθρου 138 του ν. 4052/2012, να κατέχουν οι υπάλληλοι της ΓΓΚΑ, που συμμετέχουν στο εν λόγω Διοικητικό Συμβούλιο.
10. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται διαδικασία ηλεκτρονικής

διασταύρωσης των προνοιακών επιδομάτων.

11. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η άμεση και σε πραγματικό χρόνο απόδοση Α.Μ.Κ.Α. από την Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε., ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για τη χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου.

11.3. Αναφέρατε αναλυτικά τους λόγους για τους οποίους κάθε «άλλη διάταξη» έχει συμπεριληφθεί στο συγκεκριμένο σχέδιο νόμου

Με το νομοσχέδιο αυτό ρυθμίζονται –μεταξύ άλλων- ζητήματα ασφαλιστικού και συνταξιοδοτικού περιεχομένου φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας για τον εξορθολογισμό και την βελτίωση της λειτουργίας του ασφαλιστικού συστήματος.

11.4. Αναφέρατε χωριστά και αναλυτικά τις αναμενόμενες συνέπειες κάθε μίας «άλλης διάταξης», συμπεριλαμβανομένων των συνεπειών στην οικονομία, την κοινωνία και τους πολίτες και στο φυσικό και πολιτιστικό περιβάλλον

1) Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η υποχρέωση του εργοδότη για δήλωση από 1.12.2013 των ασφαλιστικών εισφορών υπέρ ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑ, ΤΑΠΠΤ και ΤΑΥΤΕΚΩ μέσω της Αναλυτικής Περιοδικής Δήλωσης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

2) Η αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.

3) Πλήρης απεικόνιση της απόκλισης μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν με αυτές που τελικά καταβλήθηκαν και τη συνεπακόλουθη από το φορέα νόμιμη διεκδίκηση αυτών.

4) Αναμένεται να βελτιωθεί ο τρόπος συνυπολογισμού του χρόνου ασφάλισης που διανύθηκε μεταξύ φορέων επικουρικής ασφάλισης δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου και Ταμείων Επαγγελματικής Ασφάλισης για αιτήσεις που υποβάλλονται μετά την 1.3.2013, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης που αναλογεί σε κάθε ταμείο και το ποσό σύνταξης από κάθε ταμείο για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί πριν την 1.3.2013.

5) Με τις προτεινόμενες διατάξεις καθορίζεται ενιαίο ποσοστό εισφορών και ενιαία βάση υπολογισμού τους για όλους τους ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης (ΕΤΕΑ), ανεξαρτήτως αν έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν ή μετά την 1/1/1993 (παλαιοί και νέοι ασφαλισμένοι).

6) Η εφαρμογή του εργοσήμου σε μια ακόμη κατηγορία εργαζομένων και συγκεκριμένα στο απασχολούμενο προσωπικό αποκλειστικά και μόνο κατά τη διεξαγωγή αθλητικών αγώνων στα γήπεδα παντός είδους αθλητικών αγώνων.

7) Ενίσχυση της στελέχωσης του ΤΑΥΤΕΚΩ.

8) Ρυθμίζεται το θέμα των προϋπολογισμών και των δαπανών των Κέντρων Κοινωνικής Προστασίας που συστήθηκαν με το ν.4109/2013, η ισχύς των οποίων είχε παραταθεί με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας κατ' ακολουθία της παράτασης της θητείας των Διοικητικών Συμβουλίων μέχρι την 30η/9/2013.

9) Αποτελεσματικότητα της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Λειτουργική διασύνδεση για τη διευκόλυνση του έργου που επιτελεί η «ΗΔΙΚΑ Α.Ε.»

10) Διασταυρωτικοί έλεγχοι στα προνοιακά επιδόματα.

11) Απόδοση Α.Μ.Κ.Α. από την Η.ΔΙ.Κ.Α. σε άμεση σύνδεση και σε πραγματικό χρόνο, ταυτόχρονα με την υποβολή της αίτησης για τη χορήγηση πιστοποιητικού γέννησης του νεογέννητου.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

«ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΜΗΧΑΝΙΣΜΩΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ, ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΗ ΚΑΙ ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ»

ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

Το προτεινόμενο σχέδιο νόμου ετέθη σε δημόσια διαβούλευση στον δικτυακό τόπο διαβουλεύσεων (www.opengov.gr), από την 31^η Οκτωβρίου 2013 έως την 7^η Νοεμβρίου 2013.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ

Υποβλήθηκαν συνολικά 67 σχόλια.

Το υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας εξετάζει το σύνολο των απόψεων και προτάσεων που διατυπώθηκαν προκειμένου να αξιοποιηθούν σε επόμενη νομοθετική πρωτοβουλία, ενώ προβαίνει στην κατάθεση εκείνων των διατάξεων που αφορούν σε διαρθρωτικές αλλαγές, η άμεση θέση σε ισχύ των οποίων είναι αναγκαία για την προάσπιση του δημοσίου συμφέροντος και την ενδυνάμωση του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας, με την αναβάθμιση των διαδικασιών εισπράξης και την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής.

Το παρόν νομοσχέδιο περιλαμβάνει μια σειρά διαρθρωτικών αλλαγών στο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό σύστημα, με βασικό άξονα την καταπολέμηση της παραβατικότητας και της εισφοροδιαφυγής, την προάσπιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων-εργαζομένων, την ενίσχυση των ελεγκτικών διαδικασιών καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και την εναρμόνιση της νομοθεσίας και των διαδικασιών εισπράξης των ασφαλιστικών ταμείων. Μετά τη θέση σε ισχύ των ρυθμίσεων αυτών, αναμφίβολα το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας αλλάζει μορφή και απαλλάσσεται από αρνητικά συμπτώματα του παρελθόντος που κόστιζαν πρωτίστως στην αποτελεσματικότητα και την ταμειακή επάρκειά του.