

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ρυθμίσεις Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Α. ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ

(Μέρος Πρώτο)

Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Οι συνθήκες στην αγορά εργασίας μεταβάλλονται συνεχώς και καθιστούν επιτακτική την ανάγκη παρακολούθησης και επικαιροποίησης του νομοθετικού πλαισίου. Παράλληλα ο έλεγχος της εφαρμογής της ισχύουσας κάθε φορά εργατικής νομοθεσίας αποτελεί υποχρέωση της πολιτείας και διαμορφώνει κανόνες δικαίου προς όφελος του συνόλου των εργαζομένων και των επιχειρήσεων.

Σε περιόδους κρίσης όπως αυτή που διανύει η χώρα μας, οι παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας πολλαπλασιάζονται και καθίσταται εντονότερη η ανάγκη ενίσχυσης των μηχανισμών ελέγχου, η αποτελεσματική λειτουργία των οποίων προστατεύει σε μεγάλο βαθμό τους εργαζόμενους από αυθαιρεσίες της εργοδοσίας ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζει, με την εφαρμογή ενιαίων κανόνων, τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων.

Η βασική υπηρεσία για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας σε όλες τις χώρες είναι η Επιθεώρηση Εργασίας.

Πολλών δε μάλλον στις παρούσες συνθήκες οικονομικής κρίσης, όπως αυτές στις οποίες βρίσκεται η χώρα μας, το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας τίθεται προ των ευθυνών του, διασφαλίζει τα δικαιώματα και τα κοινωνικά κεκτημένα, αναδεικνύεται ως καθοριστικό εργαλείο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, την προστασία των εργασιακών δικαιωμάτων, την προστασία της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων καθώς και τη διασφάλιση συνθηκών ανάπτυξης υγιούς ανταγωνισμού.

Η επιβεβλημένη, ωστόσο, αναμόρφωση της Επιθεώρησης Εργασίας στην Ελλάδα θέτει πολυάριθμα και ακανθώδη προβλήματα. Σήμερα, περισσότερο από ποτέ, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη ύπαρξης ενός υγιούς, αποτελεσματικού και δυναμικού ελεγκτικού μηχανισμού, που θα επιλαμβάνεται εργασιακών θεμάτων και θα αντιμετωπίζει το μεγάλο πρόβλημα της αδήλωτης εργασίας, με συνέπεια την έντονη εισφοροδιαφυγή και δυσμενέστερες επιπτώσεις στη βιωσιμότητα των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Μέσα στο πλαίσιο αυτό, αναβαθμίζουμε το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας σε ένα αποτελεσματικό και ευέλικτο διοικητικό, λειτουργικό και οικονομικά σχήμα. Ενισχύουμε την ανεξαρτησία του Επιθεωρητή Εργασίας, προκειμένου να εναρμονιστούμε με την 81η Διεθνή Σύμβαση Εργασίας, 55 χρόνια μετά την κύρωσή της. Ήδη η Επιτροπή Ανωτέρων Επιθεωρητών Εργασίας (SLIC) της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε έκθεσή της που έγινε μετά από την αξιολόγηση της ελληνικής Επιθεώρησης Εργασίας στην Ελλάδα το 2006 αναφέρει στον επίλογο των συμπερασμάτων της ότι θα συνέβαλλε θετικά μια μεγαλύτερη αυτονομία στη διοίκηση του Σ.Ε.Π.Ε. ή στον προϋ-

πολογισμό του.

Με τη νομοθετική αυτή μεταρρύθμιση ισχυροποιούμε την Επιθεώρηση Εργασίας, ενσωματώνοντας ταυτόχρονα όλη την νομοθεσία που την αφορά σε ένα ενιαίο κείμενο, τροποποιώντας αυτή όπου επιβάλλεται προκειμένου να εναρμονιστεί στις ανάγκες της σύγχρονης εποχής. Αναμορφώνουμε την Επιθεώρηση Εργασίας ώστε να είναι αξιόμαχη, άρτια επανδρωμένη, με πλήρη τεχνολογική υποστήριξη και εφαρμόζουσα πρωτοποριακές μεθόδους. Στελεχώνουμε την Επιθεώρηση Εργασίας με ικανό και εξειδικευμένο προσωπικό, το οποίο κατά την παρούσα συγκυρία θα προέλθει από μετατάξεις, αποσπάσεις και την αξιοποίηση του αδιάθετου προσωπικού από τις καταργήσεις και συγχωνεύσεις των φορέων τόσο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης όσο και άλλων Υπηρεσιών του δημοσίου τομέα. Με αυτό τον τρόπο πραγματώνουμε τη συμβατική εκ του ν. 3845/2010 υποχρέωσή μας για επιλογή κατάλληλου και εξειδικευμένου προσωπικού προς κάλυψη των αναγκών της Επιθεώρησης Εργασίας.

Εξελιόσσουμε την Επιθεώρηση Εργασίας σε μια υπηρεσία με υψηλό επίπεδο τεχνικής υποδομής, μέσω της αξιοποίησης των χρηματοδοτικών πόρων των επιχειρησιακών προγραμμάτων ψηφιακής σύγκλισης, διοικητικής μεταρρύθμισης και ΕΠΑΝΑΔ. Παρέχουμε στην Επιθεώρηση Εργασίας διαχειριστική επάρκεια, η οποία θα διευκολύνει κατά πολύ την πραγμάτωση των στόχων της.

Ενισχύουμε το έργο της μέσω της ανάπτυξης σύγχρονων, εξειδικευμένων μεθοδολογικών εργαλείων αξιολόγησης επικινδυνότητας και ελέγχου παραβατικής συμπεριφοράς εργοδοτών και εργαζομένων, μέσω της ανάπτυξης και εγκατάστασης ενός ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος Ο.Π.Σ. (Ο.Π.Σ. – Σ.Ε.Π.Ε.) που θα καλύπτει με ολοκληρωμένο τρόπο το σύνολο των αναγκών της Επιθεώρησης Εργασίας.

Καινοτομούμε, θεσμοθετώντας:

- Την κάρτα εργασίας, η οποία θα συνδράμει στην καταπολέμηση του φαινομένου της αδήλωτης εργασίας. Το σύστημα αυτό θα συνδέεται μέσω της κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. και τον Ο.Α.Ε.Δ. - η οποία επίσης προβλέπεται στο παρόν - θα εφαρμοστεί αρχικά σε κλάδους επιχειρήσεων που παρουσιάζουν υψηλή παραβατικότητα σε σχέση με την αδήλωτη εργασία, θα παρέχει έκπτωση έως 10% επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών αλλά θα επιβάλλεται και διοικητική κύρωση στις επιχειρήσεις και τους εργαζομένους που παραβαίνουν τους κανόνες ορθής του χρήσης.

- Το Συμφιλιωτή Εργατικών Διαφορών, ο οποίος θα είναι ένας Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων με αυξημένα προσόντα. Στόχος του θα είναι η εξεύρεση λύσης αποδεκτής από τα ενδιαφερόμενα μέρη, η οποία θα αποτυπώνεται σε πρακτικό με δεσμευτική ισχύ, μέσω της κατά το δυνατόν προσέγγισης των απόψεών τους προς το συμφέρον εργαζομένων και εργοδοτών και την εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας. Μέσω του θεσμού αυτού, υλοποιείται και η από μακρού χρόνου απαίτηση για πρόβλεψη ευέλικτων διοικητικών διαδικασιών προκειμένου να αποφεύγονται οι ατέρμονοι και πολυέξοδοι δικαστικοί αγώνες και να αποφορτίζονται τα δικαστήρια από υποθέσεις που δύνανται να επιλυθούν ευκολότερα και αποτελεσματικότερα.

- Την Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης, η οποία θα συντονίζεται από το Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών, θα αποτελείται από Επιθεωρητές Εργασίας σε διαρκή ετοιμότητα με την αναγκαία εναλλαγή τους και θα λειτουργεί σε 24ωρη βάση, προκειμένου να επιλαμβάνεται περιπτώσεων παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας που βασίζονται σε καταγγελίες και χρήζουν άμεσης και επείγουσας επέμβασης.

- Τα Μικτά κλιμάκια ελέγχου, τα οποία θα αποτελούνται από κλιμάκια των υπηρεσιών του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (Σ.Δ.Ο.Ε.) του Υπουργείου Οικονομικών, της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.) του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.). Τα μικτά αυτά κλιμάκια θα προβαίνουν σε συνολικούς και ολοκληρωμένους ελέγχους στις επιχειρήσεις, προκειμένου να αντιμετωπίζεται ταυτόχρονα και με μειωμένο λειτουργικό κόστος για το Δημόσιο και την εκάστοτε επιχείρηση η φοροδιαφυγή, η εισφοροδιαφυγή και η παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας.

Επιπλέον, αφ' ενός αυστηροποιούμε τις κυρώσεις που επιβάλλονται από τους Επιθεωρητές Εργασίας σε περίπτωση διαπίστωσης παραβιάσεων της εργατικής νομοθεσίας και επιταχύνουμε τη διαδικασία επιβολής τους, αφ' ετέρου διαμορφώνουμε ένα σύστημα υπολογισμού, καταλογισμού και είσπραξης προστίμων, με γνώμονα την προάσπιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων. Συγκεκριμένα:

- Θεσπίζουμε τη δυνατότητα επιβολής προστίμου από πεντακόσια (500) έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ και την προσωρινή ή οριστική διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης ανάλογα με τη σοβαρότητα της παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας.

- Προβλέπουμε, για ορισμένες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν σε καταβολή οφειλόμενων στους εργαζομένους, τη μείωση του επιβληθέντος προστίμου κατά 80%, σε περίπτωση που ο οφειλέτης εργοδότης, εντός εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν του προστίμου, συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του ελέγχαντος Επιθεωρητή Εργασίας, εξοφλήσει πλήρως και ολοσχερώς τον εργαζόμενο και αποδείξει ότι εφεξής τηρεί την εργατική νομοθεσία. Παρέχουμε, με τον τρόπο αυτό, κίνητρο στον εργοδότη προκειμένου να εξοφλήσει τα οφειλόμενα στον εργαζόμενο. Στοχεύουμε στη διασφάλιση των δικαιωμάτων του εργαζομένου, ο οποίος, αν ο εργοδότης αρκούσαν μόνο στην πληρωμή του επιβληθέντος προστίμου, θα έπρεπε είτε να οδηγηθεί σε δικαστική διαμάχη είτε να παραιτηθεί, ηττημένος, των κεκτημένων δικαιωμάτων του.

- Σε περιπτώσεις διαπίστωσης παραβιάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, ο αρμόδιος Επιθεωρητής Εργασίας συντάσσει τη διαπιστωτική της παράβασης πράξη και την κοινοποιεί στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., το οποίο θα είναι πλέον υποχρεωμένο, χωρίς τη διενέργεια ελέγχου από τα οικεία του όργανα, να επιβάλει σε σύντομο χρόνο στους παραβάτες τις προβλεπόμενες από τη νομοθεσία του κυρώσεις.

- Θεσπίζουμε την επιβολή και προσωρινής διακοπής της λειτουργίας επιχειρήσεων που είτε δεν έχουν απογραφεί στον οικείο ασφαλιστικό φορέα είτε παρουσιάζουν υποτροπή στην παραβατική τους συμπεριφορά σχετικά με την αδήλωτη εργασία.

Μέσω των προαναφερθεισών συντονισμένων ενεργειών, αναμορφώνουμε εν συνόλω το Σ.ΕΠ.Ε. και δημιουργούμε έναν ενιαίο, ισχυρό και σύγχρονο ελεγκτικό μηχανισμό, ο οποίος θα μπορεί να βρίσκεται στην υπηρεσία του πολίτη και να παραδίδει στην κοινωνία ασφαλιστικές δικλίδες, προκειμένου ο τελικός νικητής να είναι το κοινωνικό σύνολο και ο Ελληνικός λαός.

(Μέρος Δεύτερο)

Ρυθμίσεις Θεμάτων Κοινωνικής ασφάλισης

Η ασφαλιστική μεταρρύθμιση με τον ν. 3863/2010 έβαλε τις βάσεις για τη διασφάλιση της βιωσιμότητας και της αποτελεσματικότητας του Ασφαλιστικού Συστήματος προασπίζοντας τις αρχές της κοινωνικής δικαιοσύνης, όταν οι στρεβλώσεις και οι άστοχες παρεμβάσεις είχαν οδηγήσει συνολικά το σύστημα και την οικονομία σε ένα αδιέξοδο και στις δύσκολες και κρίσιμες δημοσιονομικές συνθήκες που αντιμετωπίζει η χώρα ο κίνδυνος πλήρους κατάρρευσης ήταν άμεσος.

Δέσμευση και υποχρέωσή μας ήταν και παραμένει η συνεχής παρακολούθηση των εξελίξεων και των γεγονότων που επηρεάζουν την πορεία του Ασφαλιστικού Συστήματος, ώστε με έγκαιρες και κατάλληλες αποφάσεις να διορθώνονται αποκλίσεις και αστοχίες, ενώ συγχρόνως να ισχυροποιείται η βιωσιμότητα του συστήματος, να αποκαθίστανται οι όποιες αδικίες και να ενισχύεται ο κοινωνικός προσανατολισμός του.

Στο πλαίσιο αυτό, με τις ρυθμίσεις του παρόντος σχεδίου νόμου θέτουμε σε νέα, δικαιότερη, διαφανέστερη και ολοκληρωμένη βάση τα ζητήματα προστασίας των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού με τη ρύθμιση για την παροχή του Ε.Κ.Α.Σ., με την κάλυψη ανέργων και άλλων ευπαθών ομάδων με ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, με την προστασία της μητρότητας, με τον έλεγχο και την υποστήριξη της ίσης μεταχείρισης. Υποστηρίζουμε και ενισχύουμε τα άτομα με αναπηρία με την επέκταση του δικαιώματος συνταξιοδότησης και στους αδελφούς αυτών, με ρυθμίσεις για την απασχόληση συνταξιούχων αναπηρίας και θεσμοθετούμε τη δυνατότητα συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας για τους ελεύθερους επαγγελματίες χωρίς υποχρεωτική διακοπή επαγγελματικής δραστηριότητας.

Παράλληλα και παρά την έλλειψη υποδομών και προσωπικού, διασφαλίζουμε την ταχύτερη έκδοση συντάξεων όπως είχαμε δεσμευτεί. Ο ασφαλισμένος με την αίτηση του θα γνωρίζει τότε θα εκδοθεί η συνταξιοδοτική πράξη και ποιο είναι το ποσό σύνταξης που θα εισπράξει. Βάζουμε τέλος στην ταλαιπωρία, στην ανασφάλεια και αποκλείουμε κάθε περίπτωση αδιαφάνειας και πιθανότητα συναλλαγής και διαφθοράς.

Διευκρινίζουμε σημεία που δημιουργούν συγχύσεις και παρερμηνείες, ολοκληρώνουμε και συγκεκριμενοποιούμε το πλαίσιο και τις προϋποθέσεις για την θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος για κάθε κατηγορία ασφαλισμένων.

Λύνουμε προβλήματα ασφαλιστικού περιεχομένου των ανεξάρτητα απασχολούμενων και των ελεύθερων επαγγελματιών ενώ παράλληλα υλοποιούμε τη δέσμευσή μας απέναντι στους επαγγελματίες αυτοκινητιστές.

Εντάσσουμε όλους τους υπαλλήλους του Δημοσίου, ανεξάρτητα από το είδος της εργασιακής τους σχέσης (Δημόσιου ή Ιδιωτικού Δικαίου) στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων δίνοντας ανάσα ζωής στο Ταμείο αλ-

λά και δικαίωμα στη λήψη εφάπαξ αποζημίωσης σε όλους τους υπαλλήλους.

Συγχρόνως ενισχύουμε τον ρόλο του ΟΑΕΔ με δράσεις για την αντιμετώπιση της ανεργίας, τόσο με την κατάρτιση νέων προγραμμάτων όσο και με την αναδιάρθρωση και την αξιοποίηση του προσωπικού του.

Οι ρυθμίσεις ασφαλιστικού περιεχομένου, λύνουν και δεν δημιουργούν προβλήματα, είναι συμβατές με το πρόγραμμα σταθερότητας, δεν δημιουργούν αποκλίσεις και δεν ανατρέπουν τον οικονομικό σχεδιασμό και προγραμματισμό του Ασφαλιστικού Συστήματος.

Β' ΕΠΙ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΣΥΣΤΑΣΗ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΡΘΡΑ 1 ΕΩΣ 6

Αντιλαμβανόμενοι την ανάγκη για αναμόρφωση του θεσμού της Επιθεώρησης Εργασίας, προβαίνουμε στη σύσταση του νέου Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με ενισχυμένες τις αρμοδιότητές του για τον έλεγχο της εργατικής νομοθεσίας, της παράνομης απασχόλησης αλλοδαπών, της ασφαλιστικής νομοθεσίας και της τήρησης των όρων των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Συγχρόνως, ενδυναμώνεται η συμφιλιωτική δράση του Σ.Ε.Π.Ε. μέσα από τη θέσπιση της συμφιλιωτικής διαδικασίας για την επίλυση των εργατικών διαφορών μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, την υποχρεωτικότητα της μεταξύ των συμφωνίας, τη διενέργεια της συμφιλίωσης από κατάλληλους για το σκοπό αυτό Επιθεωρητές και τον καθορισμό των εργατικών διαφορών τις οποίες επιλαμβάνεται το Τμήμα, η Περιφερειακή Διεύθυνση ή η Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου.

Η αποτελεσματική όμως δράση του Σ.Ε.Π.Ε. συνδέεται αναπόφευκτα με τη στελέχωσή του από εκπαιδευμένους Επιθεωρητές, οι οποίοι παρακολουθούν τα απαιτούμενα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, αξιολογούνται και πιστοποιούνται.

Άρθρο 1

Σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Ε.Π.Ε)

Ο θεσμός της Επιθεώρησης Εργασίας λειτούργησε στη χώρα μας με το ν. δ. 2954/1954 "Περί οργάνωσης Επιθεώρησης Εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας". Σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας "Περί Επιθεώρησης της Εργασίας εις την βιομηχανία και το εμπόριο" και συγκεκριμένα με τα άρθρα 4 παρ.1, 19 και 20 "η Επιθεώρηση Εργασίας τίθεται υπό την εποπτεία και τον έλεγχο μίας κεντρικής αρχής". Η χώρα μας κύρωσε με το ν. 3249/1955 την ως άνω αναφερόμενη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας και το περιεχόμενό της κατέστη εσωτερικό δίκαιο με υπερνομοθετικό κύρος.

Οι Επιθεωρήσεις Εργασίας από συστάσεώς τους, μέσω αξιόπιστων και αποτελεσματικών ελεγκτικών μηχανισμών, διασφάλιζαν την τήρηση και την εφαρμογή της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, η οποία αποτελεί ουσιώδη κοινωνική κατάσταση.

Επί σαράντα (40) έτη οι Επιθεωρήσεις Εργασίας λειτούργησαν υπό την εποπτεία και καθοδήγηση του Υπουργείου Εργασίας και με το ν. 2218/1994 περιήλθαν για πρώτη φορά στην αρμοδιότητα των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων και κατά συνέπεια υπό την εποπτεία και

τον έλεγχο των κατά τόπους πενήντα (52) αιρετών Νομαρχών της χώρας. Αποτέλεσμα ήταν να μην υπάρχει ενιαία και ομοιόμορφη αντίληψη περί της εφαρμογής της Εργατικής Νομοθεσίας και της λειτουργίας των Επιθεωρήσεων Εργασίας. Οι φορείς των εργαζομένων και των εργοδοτών άρχισαν να διαμαρτύρονται για υποβάθμιση και αποδιοργάνωση της Επιθεώρησης Εργασίας και για ανυπαρξία ελέγχων εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας. Οι Επιθεωρήσεις Εργασίας αποκομμένες από την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας έπαψαν να έχουν συνεχή ενημέρωση για όλα τα εργασιακά θέματα, έχασαν την ταυτότητά τους ως ελεγκτικός μηχανισμός, καθώς και την θεσμοθετημένη ανεξαρτησία τους κατά την ενάσκηση των καθηκόντων τους, αφού δέχονταν εξωγενείς παρεμβάσεις.

Επιπλέον τον Απρίλιο του 1997 το Διεθνές Γραφείο Εργασίας κοινοποίησε στην Κυβέρνηση έκθεση με την οποία γνωστοποιούσε ότι η διοικητική αλλαγή που επήλθε με το ν. 2218/1994 δεν ήταν συμβατή με το άρθρο 4 παρ.1 και με τα άρθρα 6, 19 και 20 της Δ.Σ.Ε και ζητούσε να παρθούν τα απαραίτητα μέτρα, με έμφαση στην τοποθέτηση της Επιθεώρησης Εργασίας υπό την επίβλεψη και τον έλεγχο μιας κεντρικής αρχής.

Στα πλαίσια του κοινωνικού διαλόγου συμφωνήθηκε τελικά η επανένταξη της Επιθεώρησης Εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και εκδόθηκε σχετικά ο ν. 2639/1998 σε μία προσπάθεια να ληφθούν θεσμικά και διοικητικά μέτρα για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των Επιθεωρήσεων Εργασίας.

Με το παρόν νομοσχέδιο και μέσω της στενής συνεργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου με τις Επιθεωρήσεις επιχειρείται η διασφάλιση της ενιαίας πολιτικής στον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας σε κάθε γωνιά της χώρας, η διαφάνεια και η κοινωνική συναίνεση στην λειτουργία των Επιθεωρήσεων, ο εκσυγχρονισμός της λειτουργίας των Επιθεωρήσεων και του έργου τους.

Γίνεται σαφές ότι η Κεντρική Υπηρεσία, ως οργανωτική ενότητα της κεντρικής κρατικής διοίκησης, χαράσσει την πολιτική για τα εργασιακά θέματα και ευρύτερα για την απασχόληση και νομοθετεί, η δε Επιθεώρηση Εργασίας μέσα από ένα οργανωμένο επιχειρησιακό σχέδιο προασπίζεται και ελέγχει τη νομιμότητα, έρχεται σε επαφή με τον εργαζόμενο και τον εργοδότη σε καθημερινή βάση, εφαρμόζει την εργατική νομοθεσία στην πράξη και καλείται να δώσει λύσεις σε τυχόν κενά, παθογένειες ή αμφισβητούμενες ερμηνείες. Οι Επιθεωρήσεις Εργασίας δηλαδή αποτελούν μία από τις βασικές δεξαμενές σκέψης για την χάραξη της πολιτικής για τα εργασιακά θέματα, χρειάζονται όμως την υποστήριξη και την καθοδήγηση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου για την ενιαία, ομοιόμορφη και αποτελεσματική εφαρμογή της. Το Υπουργείο συγκεντρώνει τα εννοιολογικά εκείνα "χαρακτηριστικά" της διοικητικής αρχής, που έχει εξωτερικές αρμοδιότητες, εκδίδει εκτελεστές πράξεις και ασκεί το δικαίωμα του επιτάσσειν για την τήρηση της νομιμότητας (ΑΠ 4521/1967).

Άρθρο 2

Έργο και Αρμοδιότητες - Ελεγκτική και Υποστηρικτική Δράση

Το εργατικό δίκαιο ιστορικά αναπτύχθηκε ως ένα δίκαιο αυτοπροστασίας των εργαζομένων από τους εργο-

δότες, για το λόγο αυτό και ο έλεγχος της εφαρμογής του πρέπει να γίνεται από θεσμοθετημένα όργανα της Πολιτείας, που διαθέτουν εχέγγυα αντικειμενικότητας και ανεξαρτησίας. Οι εργασιακές σχέσεις λειτουργούν βάσει της αρχής της ιδιωτικής αυτονομίας, η δε επέμβαση του κράτους και η διάπλαση ορισμένων θεσμών του με χαρακτηριστικά δημοσίου δικαίου γίνεται για λόγους προστασίας των εργαζομένων και του γενικότερου συμφέροντος.

Με το παρόν άρθρο προσδιορίζεται το έργο και αναλύονται ενισχυμένες οι αρμοδιότητες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, του οποίου ο ρόλος είναι συμβουλευτικός, καθοδηγητικός, συμφιλιωτικός, ελεγκτικός και δικωτικός.

Για πρώτη φορά εισάγεται ο έλεγχος στις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις του πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα της οικονομίας, προστίθεται η ρητή περιγραφή στις αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας της εξέτασης της τήρησης και εφαρμογής των όρων των αρχών της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών, όπως προβλέπεται και από το ν. 3896/2010, η ρητή περιγραφή της εξέτασης της τήρησης της εφαρμογής των όρων των αρχών της ίσης μεταχείρισης όπως προβλέπεται και από το ν. 3304/2005, η ρητή υποχρέωση διαπίστωσης τυχόν παράνομης απασχόλησης υπηκόων τρίτων χωρών.

Επιπροσθέτως, στο πλαίσιο του ελέγχου της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, εισάγεται ο έλεγχος των επιχειρήσεων με σκοπό τον εντοπισμό νέων και αναδυόμενων κινδύνων που προκαλούνται από την εισαγωγή νέων τεχνολογιών και τις αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας ενώ συγχρόνως «επανέρχεται» στο Σ.ΕΠ.Ε η κύρωση, έγκριση ή απόρριψη των εσωτερικών κανονισμών εργασίας και παραπόνων εργαζομένων και εργοδοτών, αρμοδιότητα που μέχρι σήμερα ανήκε στην Περιφέρεια με ταυτόχρονη επέκταση της υποχρέωσης κύρωσης των κανονισμών εργασίας σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες που απασχολούν τουλάχιστον 40 εργαζομένους. Συγχρόνως προβλέπεται και ο έλεγχος της εφαρμογής της νομοθεσίας για το κάπνισμα, στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του Σ.ΕΠ.Ε για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Επειδή όμως δεν είναι δυνατόν να προβλεφθούν με το σχέδιο νόμου όλες οι αρμοδιότητες του Σ.ΕΠ.Ε στα πλαίσια άσκησης του έργου του, διότι οι περιπτώσεις που χρήζουν αντιμετώπισης από το Σ.ΕΠ.Ε δεν είναι και δεν μπορούν να είναι περιοριστικά απαριθμούμενες, έχει γίνει πρόβλεψη στην περίπτωση ιζ της παραγράφου 2 του άρθρου 2, ότι το Σ.ΕΠ.Ε μπορεί να προβαίνει σε κάθε άλλη συναφή πράξη ή ενέργεια για την εκτέλεση του έργου του, ακριβώς για αυτό το λόγο, να καλυφθούν όλες εκείνες οι περιπτώσεις υπάρχουσες και μελλοντικές που δεν έχουν μνημονευθεί περιγραφικά στην αναφορά των αρμοδιοτήτων του.

Άρθρο 3

Συμφιλιωτική Διαδικασία-Επίλυση Διαφορών

Οι διαφορές μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών είναι σύνηθες κοινωνικό φαινόμενο. Πολλές φορές οι διαφορές καταλήγουν στην Επιθεώρηση Εργασίας με τη μορφή καταγγελιών, οι οποίες και διερευνώνται όλες. Η παρέμβαση της Επιθεώρησης γίνεται είτε με τη διενέργεια ελέγχων είτε με συμφιλιωτική δράση και στόχο έχει την

επίλυση της διαφοράς το συντομότερο δυνατόν. Όπως είναι φυσικό ο τρόπος της παρέμβασης σχετίζεται αφ' ενός με το περιεχόμενο της καταγγελίας αφ' ετέρου δε με την επιθυμία του καταγγέλλοντος για τον τρόπο παρέμβασης.

Εργατικές διαφορές είναι κάθε είδους διαφωνίες μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη που πηγάζουν από τη σχέση εργασίας σε σχέση με την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας περιλαμβανομένων των όρων συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων) ή και κανονισμών εργασίας καθώς και όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας. Σκοπός της συμφιλίωσης είναι η εξεύρεση λύσης κοινά αποδεκτής από τα διαφωνούντα μέρη για το περιεχόμενο και τον τρόπο ικανοποίησης δικαιωμάτων και υποχρεώσεων, που πηγάζουν από τη σχέση εργασίας. Οι υπηρεσίες συμφιλίωσης μπορεί να ζητηθούν και για κάθε θέμα διαβούλευσης μεταξύ εργοδότη και εργαζομένων, που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία, όπως ομαδικές απολύσεις, εφαρμογή προγράμματος εκ περιτροπής εργασίας κλπ.

Με το άρθρο αυτό ενδυναμώνεται η συμφιλιωτική δράση του Σ.ΕΠ.Ε και αποσαφηνίζονται οι εργατικές διαφορές που μπορούν να τεθούν ενώπιόν του σε σχέση με τον ΟΜΕΔ. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, εφόσον του ζητηθεί, παρεμβαίνει συμφιλιωτικά για την επίλυση ατομικών ή συλλογικών εργατικών διαφορών και συνδράμει συμβουλευτικά εργαζόμενους και εργοδότες για την διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων. Σκοπός της διάταξης είναι η εξώδικη κατά το δυνατόν επίλυση των εργατικών διαφορών και η καλύτερη πληροφόρηση και των δύο πλευρών για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους σε επίπεδο συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Θεσπίζεται επίσης ο θεσμός του Συμφιλιωτή Εργατικών Διαφορών ως μία εξελιγμένη και πιο σύνθετη μορφή της ιδιότητας του Επιθεωρητή, η οποία προϋπήρχε στην περ. ιδ' της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν. 2639/1998. Αναλύεται η διαδικασία της συμφιλιωτικής παρέμβασης, η οποία μπορεί να λάβει χώρα σε τοπικό, περιφερειακό ή και εθνικό επίπεδο. Σκοπός της συμφιλίωσης είναι η προσέγγιση των απόψεων των μερών προς την διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης, το συμφέρον εργαζομένων και εργοδοτών, η εφαρμογή και η τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και η επίλυση των διαφορών.

Η συμφιλιωτική διαδικασία ενισχύεται με τη ρητή πρόβλεψη, ότι το πρακτικό που συντάσσεται στο τέλος της συμφιλιωτικής διαδικασίας και υπογράφεται από τα ενδιαφερόμενα μέρη και τον Συμφιλιωτή, έχει δεσμευτική ισχύ, παράγει έννομες συνέπειες και η εν μέρει ή εν όλω παραβίασή του επιφέρει διοικητικές κυρώσεις στον εργοδότη. Ο Συμφιλιωτής παρακολουθεί την τήρηση της εφαρμογής του Πρακτικού και σε περίπτωση αθέτησης θα επιβάλει τις προβλεπόμενες από το άρθρο 24 του σχεδίου νόμου κυρώσεις όπως αυτές θα έχουν καθοριστεί με Υπουργική Απόφαση και οι οποίες θα αναγράφονται εν ειδή ποινικής ρήτρας στο Πρακτικό αυτό, προκειμένου να γνωρίζει έκαστο μέρος ποιες θα είναι οι κυρώσεις που θα επωμιστεί σε περίπτωση που αθετήσει τη συμφωνία. Μέχρι δε την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων που προβλέπονται στο άρθρο 24 θα ισχύει η υπουργική απόφαση 2063/Δ1/632/2011 (Β' 266) και οι λοιπές μνημονευόμενες στην παράγραφο 9 του άρθρου 24 του σχεδίου νόμου υπουργικές αποφάσεις, βάσει των οποίων θα επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση αθέτη-

σης του πρακτικού συμφωνίας. Οι διοικητικές αυτές κυρώσεις θα συναρτώνται με την παράβαση, όπως εξάλλου συμβαίνει και σε περίπτωση επιβολής διοικητικών κυρώσεων κατόπιν ελέγχου.

Ταυτόχρονα δε με την επιβολή διοικητικών κυρώσεων σε περίπτωση απουσίας του μέρους και τη θέσπιση τεκμηρίου υπέρ των απόψεων του παρισταμένου μέρους σε αυτήν την περίπτωση, προσδίδεται κύρος και υποχρεωτικότητα στη συμφιλιωτική διαδικασία, και ο εργοδότης κυρίως, ο οποίος μέχρι σήμερα «αδιαφορούσε» εν πολλοίς για τη διαδικασία αυτή, έχει έννομο συμφέρον να παρασταθεί και να παραθέσει τα επιχειρήματά του.

Στο άρθρο προβλέπεται ο αριθμός των ατόμων που μπορούν να παρίστανται στη συμφιλιωτική διαδικασία, η δυνατότητα συμμετοχής και παράστασης εκπροσώπων συνδικαλιστικών οργανώσεων ενώ σε περίπτωση κωφού - βαρήκοου ή αλλοδαπού μπορούν επιπλέον του προβλεπόμενου στο άρθρο αυτό αριθμού να παρίστανται Διερχόμενοι Νοηματικής Γλώσσας και μεταφραστές αντίστοιχα της επιλογής του δαπάναις του ιδίου.

Ετι περαιτέρω, με την επίλυση των εργατικών διαφορών στο επίπεδο της συμφιλιωτικής διαδικασίας, αποφορτίζονται τα δικαστήρια από την πληθώρα εργατικών υποθέσεων με συνέπεια την περαιτέρω μείωση του διοικητικού κόστους και του χρόνου επίλυσης της εργατικής διαφοράς ενώ ταυτόχρονα αποφεύγεται προς όφελος των εργαζομένων τυχόν χρονοβόρα και δαπανηρή δικαστική διαμάχη με άγνωστα και αμφίβολα για αυτούς αποτελέσματα.

Άρθρο 4

Προσόντα του Συμφιλιωτή Εργατικών Διαφορών

Για την επίτευξη των στόχων που περιγράφονται στο άρθρο 3 είναι απαραίτητο να ασκούν το έργο του Συμφιλιωτή Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων με αυξημένα προσόντα. Για αυτό στο άρθρο αυτό έχουν προβλεφθεί οι ελάχιστες προϋποθέσεις οι οποίες πρέπει να πληρούνται στο πρόσωπο του Συμφιλιωτή, ο οποίος απολαμβάνει πλήρους ανεξαρτησίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης θα καθοριστεί ο τρόπος και η διαδικασία επιλογής των Επιθεωρητών που μπορούν να ασκήσουν τα καθήκοντα του Συμφιλιωτή.

Άρθρο 5

Στελέχωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Η όποια αναβάθμιση του έργου της Επιθεώρησης Εργασίας θα πρέπει να έχει ως βάση τη στελέχωσή του, ώστε να καλύπτει τις ελεγκτικές ανάγκες σε όλη την Επικράτεια.

Έχοντας ως δεδομένο αφ' ενός την υπάρχουσα οικονομική συγκυρία και την αναστολή των προσλήψεων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, αφ' ετέρου τις ανάγκες του Σ.ΕΠ.Ε για ολοκληρωμένη άσκηση του επιθεωρησιακού, ελεγκτικού, καθοδηγητικού και συμφιλιωτικού του έργου καταλήξαμε στη πρόβλεψη για στελέχωση του Σ.ΕΠ.Ε με 916 Επιθεωρητές Εργασίας και 240 άτομα για γραμματειακή υποστήριξη.

Το άρθρο αυτό (παράγραφοι 1 και 2) αναφέρεται στην στελέχωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, στις

προβλεπόμενες κατά κλάδο και κατηγορία θέσεις και στη σύσταση επιπλέον θέσεων για γραμματειακή, διοικητική και λοιπή υποστήριξη. Επίσης ορίζεται ποιοι υπάλληλοι ασκούν καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων και Επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και ποιο είναι το αντικείμενο του ελέγχου τους.

Συγκεκριμένα, οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων στις επιχειρήσεις και σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας καθώς και την παροχή ενημέρωσης, συμβουλών και οδηγιών στους εργαζομένους και στους εργοδότες, για την αποτελεσματική εφαρμογή των κείμενων διατάξεων, ενώ παράλληλα ασκούν και το συμφιλιωτικό τους έργο.

Οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία έχουν ως αντικείμενο τη διενέργεια ελέγχων στις επιχειρήσεις και σε κάθε χώρο εργασίας για την επίβλεψη και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, την έρευνα των αιτιών των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την υπόδειξη προς τους εργοδότες μέτρων για τη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων, καθώς και την παροχή ενημέρωσης, συμβουλών και οδηγιών στους εργαζομένους και στους εργοδότες για τα θέματα αυτά.

Συγχρόνως με τις παραγράφους 3 και 4 του παρόντος άρθρου προβλέπεται η δυνατότητα στελέχωσης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με νέες προσλήψεις, μεταθέσεις, αποσπάσεις και μετατάξεις. Με αυτό τον τρόπο οι Επιθεωρητές θα αποδεδουλευτούν από γραφειοκρατικές διαδικασίες (π.χ. πρωτόκολλο, αρχειοθέτηση, θέωση πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, έκδοση βιβλιαρίων ανηλίκων, άδειες υπερωριακής και Κυριακής εργασίας, συγκέντρωση και σύνταξη στατιστικών στοιχείων κ.λπ.) και θα επικεντρωθούν σε ελέγχους, πληροφόρηση πολιτών, εργατικές διαφορές, και σε ό,τι αποτελεί την κύρια αποστολή τους. Οι Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου υπάλληλοι, οι οποίοι θεωρούνται και εξομοιώνονται με «δημόσιους αξιωματούχους» («public officials» κατά την 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας), μπορούν να ασκήσουν ελεγκτικό έργο, εάν και εφόσον λάβουν κατάλληλη εκπαίδευση, ενδυναμώνοντας το Σ.ΕΠ.Ε σε επίπεδο προσωπικού, σε μία περίοδο που λόγω της υπάρχουσας κατάστασης δεν γίνονται προσλήψεις.

Με την παρούσα ρύθμιση της παραγράφου 5 αίρεται το υφιστάμενο νομοθετικό κενό σχετικά με τη μισθολογική εξέλιξη των ιατρών της Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Συγκεκριμένα:

Α. Για τους Ιατρούς που υπηρετούν στο Σ.ΕΠ.Ε., ενώ για τη βαθμολογική τους εξέλιξη ισχύουν τα προβλεπόμενα στη νομοθεσία για τους λοιπούς δημοσίους υπάλληλους (Βαθμός Δ, Γ, Β και Α), εντούτοις η μισθολογική τους εξέλιξη, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 2639/1998, γίνεται όπως αυτή των Ιατρών Δημόσιας Υγείας του ΕΣΥ (Επιμελητής Β, Επιμελητής Α, Διευθυντής). Ειδικότερα προβλέπονται τα εξής:

1. Στο ν. 2639/1998 «Ρύθμιση Εργασιακών Σχέσεων, Σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» και συγκεκριμένα στην παρ. 8 του άρθρου 9 προβλέπεται ότι:

«Η παράγραφος 13 του άρθρου 6 του ν. 2519/1997 (Α΄

165) εφαρμόζεται και για το προσωπικό των κλάδων ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων, ΠΕ Ιατρών Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε.».

2. Στο ν. 2519/1997 «Ανάπτυξη και εκσυγχρονισμός του Ε.Σ.Υ., οργάνωση των υγειονομικών υπηρεσιών,» και συγκεκριμένα στην παρ.13 του άρθρ. 6 προβλέπεται ότι:

«Για τους γιατρούς δημόσιας υγείας Ε.Σ.Υ., ισχύει το καθοριζόμενο από τις διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 1397/1983 μισθολόγιο, όπως αυτό κάθε φορά διαμορφώνεται».

Σύμφωνα με τα σαφώς οριζόμενα στις προαναφερόμενες νομοθετικές διατάξεις και λαμβάνοντας υπόψη ότι:

- με το ν. 3172/2003 «Οργάνωση και εκσυγχρονισμός των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας...», και συγκεκριμένα με την παρ. 4 του άρθρου 16 εισήχθη νέο μισθολόγιο για τους ιατρούς Δημόσιας Υγείας ΕΣΥ και ορίζεται ότι «λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών και το σύνολο των επιδομάτων του αντίστοιχου βαθμού του κλάδου Ε.Σ.Υ., καθώς και μηνιαίο επίδομα επιφυλακής ίσο με ποσοστό 40% του βασικού τους μισθού».

- τόσο στον ίδιο το νόμο 3172/2003, όσο και στην εισηγητική του έκθεση αναφέρεται σαφώς ότι στο έργο της Δημόσιας Υγείας μετέχουν και σειρά άλλων Υπηρεσιών, όπως οι «...υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας στον τομέα της Υγιεινής και της Ασφάλειας της Εργασίας».

- Στην εισηγητική έκθεση (σελίδα 10) του ως άνω νόμου αναφέρεται ότι, η εισαγωγή του νέου μισθολογίου ήταν αναγκαία γιατί: «με τον τρόπο αυτό αίρεται η άνιση μισθολογική μεταχείριση των ιατρών Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ. έναντι των υπολοίπων ιατρών του Ε.Σ.Υ., η οποία οδήγησε στην υποστελέχωση των Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας και θεσπίζονται επαρκή κίνητρα για την προσέκλυση του απαραίτητου ιατρικού δυναμικού».

- η στελέχωση του Σ.Ε.Π.Ε. σε ιατρούς από το χαμηλό ποσοστό του 40% που ήταν τα πρώτα χρόνια λειτουργίας του, έπεσε ακόμη περισσότερο, στο 30% των προβλεπόμενων θέσεων σήμερα

οι ιατροί του ΣΕΠΕ θα έπρεπε, αφ' ενός μεν να αμείβονται όπως οι Ιατροί Δημόσιας Υγείας του ΕΣΥ, και αφ' ετέρου η μισθολογική τους εξέλιξη να ταυτίζεται με αυτή των ως άνω Ιατρών.

Παρά ταύτα αυτό δεν ίσχυσε ποτέ από τον διορισμό των Ιατρών στο Σ.Ε.Π.Ε. (δηλαδή από το 2000) και επιπλέον υπήρχε και εξακολουθεί να υπάρχει νομοθετικό κενό όσον αφορά την μισθολογική τους εξέλιξη.

Με το αρθ. 37 του ν. 3762/2009 επιχειρήθηκε να αρθεί το θέμα της μισθολογικής τους εξέλιξη, αλλά αυτό έγινε μόνο εν μέρει, καθώς ρυθμίστηκε μόνο το θέμα της μισθολογικής εξέλιξης από Επιμελητής Β' σε Επιμελητής Α', ως εξής:

«1. Η παράγραφος 8 του άρθρου 9 του ν. 2639/1998 (Α' 205) «Ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, σύσταση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και άλλες διατάξεις» συμπληρώνεται ως εξής:

«Το προσωπικό των κλάδων ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων, ΠΕ Ιατρών Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας εξελίσσεται μισθολογικά σε Επιμελητές Α' μετά τη συμπλήρωση επτά (7) ετών από το διορισμό τους στο Υπουργείο.»

2. Το ανωτέρω προσωπικό λαμβάνει το βασικό μισθό, το χρονοεπίδομα και το επίδομα βιβλιοθήκης του αντί-

στοιχου βαθμού του κλάδου Ιατρών Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ., καθώς και το ελεγκτικό επίδομα ειδική μηνιαία αποζημίωση και τα έξοδα κίνησης του άρθρου 76 του ν. 3746/2009 «Ταμείο Εγγύησης Καταθέσεων και Επενδύσεων (ΤΕΚΕ), ενσωμάτωση των Οδηγιών 2005/14/ΕΚ για την υποχρεωτική ασφάλιση οχημάτων και 2005/68/ΕΚ σχετικά με τις αντασφαλίσεις και λοιπές διατάξεις».

Με την παρ. 2 του ανωτέρω άρθρου, ορίστηκε σαφώς τι λαμβάνουν οι Ιατροί του ΣΕΠΕ και έτσι σε αυτά δεν περιλαμβάνονται:

- το επίδομα επιφυλακής ίσο με ποσοστό 40% του βασικού μισθού (παρ. 4 του αρθ. 16, του ν. 3172/2003).
- το επίδομα νοσοκομειακής απασχόλησης και ειδικών συνθηκών (παρ. 3 του αρθ. 16 του ν. 3172/2003, όπως αυτό προβλέπεται στην παρ. 3 του αρθ.44 του ν. 3205/2003

Κατ' αναλογία επομένως στη σχετική διάταξη του παρόντος νόμου προβλέπεται ότι οι ιατροί του ΣΕΠΕ που εξελίσσονται μισθολογικά στο βαθμό του Διευθυντή, θα λαμβάνουν, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του Διευθυντή, μόνο το ένα εκ των δύο επιδομάτων θέσης ευθύνης, όπως αυτό ορίζεται στην παρ. 6, του άρθρου 44, του ν. 3205/2003 και κανένα άλλο επίδομα θέσης ευθύνης, προκειμένου να αρθεί το όποιο νομοθετικό κενό.

Β. Όσον αφορά το χρόνο της εξέλιξης για τους Ιατρούς Δημόσιας Υγείας του ΕΣΥ, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3172/2003, αυτός ορίζεται στα 5 χρόνια από το βαθμό του Επιμελητή Β' στο βαθμό του Επιμελητή Α', και στα 7 χρόνια από το βαθμό του Επιμελητή Α' στο βαθμό του Διευθυντή (δηλαδή συνολικά 12 χρόνια).

Σύμφωνα δε με την παρ. στ, του άρθρου 4, του ν. 3754/2009, « Δικαίωμα αίτησης για αξιολόγηση έχει ο Επιμελητής Β' μετά από επτά έτη στο βαθμό. Ο Επιμελητής Α' έχει δικαίωμα αξιολόγησης μετά από οκτώ έτη στο βαθμό ή δεκαπέντε έτη στο ΕΣΥ από τα οποία, τα πέντε έτη στο βαθμό του Επιμελητή Α' και στην ίδια θέση, χωρίς αρνητικές αξιολογήσεις στον προηγούμενο βαθμό».

Λαμβάνοντας υπόψη τις δυο προαναφερόμενες νομοθετικές ρυθμίσεις και με δεδομένο την καθυστερημένη και μερική εφαρμογή της νομοθεσίας που ίσχυε για τους ιατρούς του ΕΣΥ, στους ιατρούς του ΣΕΠΕ, προτείνεται η εξέλιξη στο βαθμό του Δ/ντή στα 15 χρόνια από το διορισμό τους.

Παράλληλα με την παράγραφο 6 ορίζεται ότι οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, όταν ασκούν επιθεωρησιακό έργο και συμμετέχουν στην εν γένει εκπλήρωση της αποστολής του Σ.Ε.Π.Ε θα έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους Επιθεωρητές, ρύθμιση αναμφίβολα δίκαιη στηριζόμενη στην αρχή της ίσης μεταχείρισης.

Τέλος, μέσω της παραγράφου 7, η οποία είναι ειδική διάταξη, αντιμετωπίζεται το φαινόμενο της προσωρινής μετάθεσης στην Επιθεώρηση Εργασίας για λόγους προαγωγής και πρόσκαιρης διευθέτησης προσωπικών ζητημάτων, η οποία δημιουργεί κενά διοίκησης.

Άρθρο 6

Εκπαίδευση και Πιστοποίηση του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Η εκπαίδευση του προσωπικού του Σ.Ε.Π.Ε τόσο κατά

την εισοδό του σε αυτό, όσο και στη συνέχεια σε τακτά χρονικά διαστήματα, είναι απολύτως αναγκαία προκειμένου να είναι ενημερωμένο σε θέματα της αρμοδιότητας του αλλά και να υπάρχει ενιαία αντιμετώπιση των προβλημάτων που ανακύπτουν κάθε φορά από την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας. Τα προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. καθιερώνονται από την αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε., ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας και κατόπιν εγκρίσεως του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. Με τη συμμετοχή των τριών αυτών φορέων στην κατάρτιση των προγραμμάτων εκπαίδευσης, επιτυγχάνεται ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα κατάλληλο για τη σωστή ενημέρωση και πληροφόρηση των Επιθεωρητών Εργασίας.

Σε επιμέρους ζητήματα εκπαίδευσης που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία προβλέπεται η ενεργός συμμετοχή της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.). Προβλέπεται επίσης για πρώτη φορά αξιολόγηση και πιστοποίηση των Επιθεωρητών Εργασίας, προκειμένου να δημιουργηθεί ένα Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στελεχωμένο από ανθρώπους ικανούς και κατάλληλα εκπαιδευμένους και ρυθμίζεται η περίπτωση αυτών που δεν θα μπορέσουν να πιστοποιηθούν. Το είδος, η διάρκεια και το περιεχόμενο της εκπαίδευσης, ο τρόπος και η διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης των Επιθεωρητών Εργασίας ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΡΘΡΑ 7 ΕΩΣ 20

Στα άρθρα αυτά περιγράφεται η νέα δομή και διοικητική οργάνωση του Σ.ΕΠ.Ε., ώστε να διασφαλίζεται η όσο το δυνατόν μεγαλύτερη διοικητική του ευελιξία και οικονομική αυτοδιαχείριση για την αποτελεσματικότερη διεκπεραίωση του έργου του. Επίσης ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε., η συνεργασία του με άλλους φορείς και ο τρόπος διενέργειας ελέγχου, συστήνεται Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών το οποίο συντονίζει την Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης, επικαιροποιούνται τα έντυπα ελέγχου και τέλος εισάγεται η ηλεκτρονική διασύνδεση των υπηρεσιών ΙΚΑ-ΣΕΠΕ-ΟΑΕΔ για την ταχύτερη ανταλλαγή πληροφοριών και διασταύρωση στοιχείων.

Άρθρο 7

Ειδικός Γραμματέας

Ο Ειδικός Γραμματέας του Σ.ΕΠ.Ε. έχει την εποπτεία, την ευθύνη και τον έλεγχο για τη συντονισμένη δράση όλων των υπηρεσιών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Είναι η «κεφαλή» του Σ.ΕΠ.Ε.

Άρθρο 8

Γενικοί Επιθεωρητές

Επειδή ο Ειδικός Γραμματέας του Σ.ΕΠ.Ε. είναι επιφορτισμένος με ένα πολυσύνθετο έργο και η εποπτεία όλων των υπηρεσιών τόσο σε κεντρικό όσο και σε περιφερειακό επίπεδο του είναι ιδιαίτερα δύσκολη, συστήνονται

δύο θέσεις Γενικών Επιθεωρητών, οι οποίοι συνεπικουρούν τον Ειδικό Γραμματέα στην εκτέλεση του έργου του και συντονίζουν όλους τους Επιθεωρητές των Εργασιακών Σχέσεων, τους Συμφιλιωτές και τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από εισήγηση του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε., είναι δυνατή η μεταβίβαση αρμοδιοτήτων σε αυτούς, πάντοτε μέσα στο πλαίσιο της υποστήριξης και συνεπικουρίας του έργου του Ειδικού Γραμματέα.

Συγκεκριμένα συνιστώνται στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας δύο (2) θέσεις Γενικών Επιθεωρητών, ήτοι μία (1) θέση Γενικού Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων και μία (1) θέση Γενικού Επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Με κοινή απόφαση θα ρυθμιστεί κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τα κριτήρια επιλογής και ορισμού των Γενικών Επιθεωρητών, την εξέλιξη και την αμοιβή τους.

Άρθρο 9

Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας

Με το άρθρο αυτό συστήνεται Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα και αποτελείται από Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Τμημάτων. Οι προβλεπόμενες με το παρόν άρθρο οργανικές θέσεις έχουν συμπεριληφθεί στις 916 οργανικές θέσεις του άρθρου 5. Έργο των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας είναι η διενέργεια εσωτερικού ελέγχου της λειτουργίας των επιμέρους υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε., ενέργεια απαραίτητη για την αποτελεσματική και εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών του, καθώς επίσης και η διενέργεια ελέγχων σε χώρους εργασίας και οποιοδήποτε άλλο έργο τους ανατίθεται από τον Ειδικό Γραμματέα. Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας συντονίζουν επίσης το Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών του άρθρου 11 του σχεδίου νόμου. Η συμπλήρωση των αρμοδιοτήτων θεωρείται αναγκαία, προκειμένου ο εσωτερικός κυρίως αυτοέλεγχος να μην παραμένει κενό γράμμα, καθώς πολλές φορές οι παρατηρήσεις και οι συστάσεις δεν έρχονται εις γνώσιν των Υπηρεσιών, με φυσικό ακόλουθο να μην υπάρχει και η απαιτούμενη συμμόρφωση.

Άρθρο 10

Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Η διάρθρωση της Επιθεώρησης Εργασίας κατά το παρελθόν είχε την τάση να εξυπηρετεί επιμέρους συμφέροντα και δεν βασιζόταν επί ενός ολοκληρωμένου σχεδίου δράσης. Απόδειξη αυτού αποτελεί μια σειρά μεταρρυθμίσεων σε μικρό αναλογικά χρονικό διάστημα, μέρος της οποίας ουδέποτε εφαρμόστηκε, αλλά παρέμεινε μόνο σχεδιασμός επί χάρτου.

Σήμερα κατατίθεται μια ολοκληρωμένη πρόταση εκπορευόμενη από συγκεκριμένη επιστημονική μεθοδολογία, βασισμένη σε επίσημα στατιστικά στοιχεία και συνεκτιμώσα την οικονομική κατάσταση της χώρας, η οποία δεν αντέχει μεγαλόπνοα στη θεωρία αλλά μη υλοποιήσιμα στην πράξη σχέδια. Η ρεαλιστική θεώρηση της υπάρχουσας κατάστασης σε συνδυασμό με την ιεράρχηση αναγκών, οδήγησε στη διαμόρφωση του προτεινόμενου οργανογράμματος με το οποίο ενισχύεται η αποτελε-

σματικότητα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ενώ το διοικητικό και λειτουργικό κόστος είναι συμβατό με το γενικότερο πλαίσιο που απαιτούν οι συνθήκες στη χώρα μας κατά την παρούσα χρονική στιγμή.

Ένα από τα μεγαλύτερα πρόβλημα που αντιμετωπίζει σήμερα η Επιθεώρηση Εργασίας είναι το παρωχημένο μοντέλο οργάνωσης, εξοπλισμού και λειτουργίας. Η απουσία της μηχανογράφησης και πληροφοριακού συστήματος επιφέρει μια γενικότερη σημαντική δυσλειτουργία από το σχεδιασμό των δράσεων μέχρι την υλοποίησή τους, η οποία συμπεριλαμβάνει και τα ζωτικής σημασίας θέματα ενημέρωσης και πληροφόρησης προς όλες τις κατευθύνσεις με αποτέλεσμα την παροχή υπηρεσιών χαμηλού επιπέδου.

Η αναδιάρθρωση των αρμοδιοτήτων των Τμημάτων αφ' ενός θα φέρει το επιθεωρησιακό έργο πιο κοντά στις σύγχρονες ανάγκες των εργαζομένων και εργοδοτών και αφ' ετέρου θα συμβάλει στην ορθολογικοποίηση αρμοδιοτήτων με απώτερο στόχο την αποσαφήνιση των επιμέρους ρόλων των Τμημάτων, αλλά και τη βελτιστοποίηση των συνεργειών μεταξύ τους.

Ο ειδικός κανονισμός λειτουργίας αποτελεί το τελευταίο απαραίτητο «συστατικό» για τη δημιουργία και ενεργοποίηση του μηχανισμού που θα εξασφαλίζει την επίτευξη των επιχειρησιακών στόχων της Επιθεώρησης Εργασίας. Ο ειδικός κανονισμός λειτουργίας ουσιαστικά απαντά στο πώς παρέχουμε τις υπηρεσίες μας, σε γενικές γραμμές μέσω του καθηκοντολογίου εκφράζει ποιος είναι υπεύθυνος για κάθε ενέργεια και μέσω των εσωτερικών διαδικασιών αποδίδει τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, παρέχεται ή παράγεται οτιδήποτε σχετικό με το επιθεωρησιακό έργο, καλύπτοντας όλο το φάσμα των αρμοδιοτήτων της Επιθεώρησης Εργασίας.

Στο σημείο αυτό η τυποποίηση όλων των διαδικασιών και των εντύπων που τις συνοδεύουν (άρθρο 16) θα παίξει καθοριστικό ρόλο τόσο στην αναβάθμιση των υπηρεσιών μας, όσο και στη μείωση των απαιτούμενων χρόνων που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των ανάλογων ενεργειών.

Συμπερασματικά η μηχανογράφηση με το πληροφοριακό σύστημα, η αναδιάρθρωση των αρμοδιοτήτων και η σύνταξη του ειδικού κανονισμού λειτουργίας αναμένεται να «εκτινάξουν» την επιχειρησιακή απόδοση της Επιθεώρησης Εργασίας, ενώ η προτεινόμενη οργανωτική δομή έρχεται κυρίως να εξασφαλίσει την ορθή διάρθρωση των υπηρεσιών σύμφωνα με την κατανομή του εργατικού δυναμικού και σε κάποιες περιπτώσεις να καλύψει υπάρχοντα κενά σχετικά με την παρουσία του Σώματος στην περιφέρεια.

Αναλυτικότερα για τις μεταβολές που επέρχονται στις υπηρεσίες του πρώην ΣΕΠΕ:

Στο άρθρο αυτό καθορίζονται οι κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, η διάρθρωσή τους, η έδρα τους και η υλική και τοπική τους αρμοδιότητα. Ειδικότερα συνιστώνται τρεις (3) Διευθύνσεις στην Κεντρική Υπηρεσία και δεκαπέντε (15) Περιφερειακές Υπηρεσίες Επιθεώρησης Εργασίας. Κάθε Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας συγκροτείται από δύο (2) Περιφερειακές Διευθύνσεις: α) την Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και β) την Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Σημειώνεται δε ειδικά ότι για την περιοχή της Πτολεμαΐδας θα συσταθεί Γραφείο Επιθεώρησης Εργασίας.

Για κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση ορίζονται τα Τμήματα που υπάγονται σε αυτήν. Η οργάνωση, η λειτουργία, ο αναγκαίος αριθμός των θέσεων των υπηρεσιών και κάθε άλλο αναγκαίο σχετικό θέμα θα καθοριστούν με κοινή απόφαση των αρμοδίων Υπουργών. Επίσης με όμοια απόφαση θα εκδοθεί ο Κανονισμός Λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ως ανωτέρω αναφέρθηκε.

Άρθρο 11

Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών

Βασικός σκοπός των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε αποτελεί η εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και η τήρηση της εργασιακής ειρήνης μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών. Η πραγματοποίηση των ανωτέρω στόχων επιτυγχάνεται τόσο μέσω των επιθεωρήσεων και των ελέγχων που καθημερινά διενεργούν οι Επιθεωρητές Εργασίας όσο και μέσω του ενημερωτικού και συμβουλευτικού τους ρόλου για θέματα που αφορούν στην εργατική νομοθεσία.

Με το άρθρο αυτό συστήνεται στην Κεντρική Υπηρεσία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών, υπαγόμενο απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα. Σκοπός του γραφείου αυτού είναι η ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων, η υποδοχή και αξιολόγηση των καταγγελιών και η άμεση διαβίβασή τους στις αρμόδιες περιφερειακές υπηρεσίες ή στην Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης του άρθρου 12, ώστε να υπάρχει ταχύτατη ανταπόκριση και αντιμετώπιση των παραβάσεων.

Επιπλέον ο πολίτης θα μπορεί, εκτός από τις Επιθεωρήσεις Εργασίας, να προβαίνει σε καταγγελία όποιας παράβασης και στην κεντρική υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε.

Άρθρο 12

Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης

Με το άρθρο αυτό συστήνεται «Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης», η οποία θα συντονίζεται από το Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών του άρθρου 11. Η Ομάδα αυτή θα επιλαμβάνεται αμέσως μετά την καταγγελία και θα σπεύδει για άμεσο έλεγχο τήρησης της νομοθεσίας στην καταγγελλείσα επιχείρηση. Θα λειτουργεί κάθε ημέρα επί 24 ώρες με την αναγκαία εναλλαγή του προσωπικού, θα είναι σε διαρκή ετοιμότητα και εξοπλισμένη με όλα τα απαραίτητα τεχνικά μέσα για την εκτέλεση του έργου της. Με την διάταξη αυτή επιδιώκεται να μην χάνεται πολύτιμος χρόνος από την στιγμή της καταγγελίας και μέχρι τον προγραμματισμένο έλεγχο αλλά και να μην μένει χωρίς έλεγχο καμία καταγγελία. Η αμεσότητα της δράσης θα είναι αυτή που θα εξασφαλίζει αποτελεσματικό και ταχύ έλεγχο.

Άρθρο 13

Υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Τα θέματα της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ρυθμίζονται από την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην των θεμάτων μεταθέσεων,

αποσπάσεων και μετακινήσεων, τα οποία υπάγονται στην αρμοδιότητα του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 14
Οικονομική Υποστήριξη της Επιχειρησιακής
Αυτοτέλειας και Λειτουργίας
του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Η διαχείριση του προϋπολογισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας γίνεται από την αρμόδια Διεύθυνση Οικονομικού του Υπουργείου. Για τη διευκόλυνση όμως της λειτουργίας του και την οικονομική υποστήριξη της επιχειρησιακής αυτοτέλειάς του συστήνεται πάγια προκαταβολή χρηματικού, το ποσό της οποίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια θα ρυθμιστεί με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Οικονομικών. Προβλέπεται επίσης η εγγραφή πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την κάλυψη των εξόδων του προσωπικού του, στα οποία υποβάλλεται προς υπεράσπισή του ενώπιον των Δικαστηρίων για τις ενέργειές του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Τέλος προβλέπεται επιμερισμός των εσόδων από τα πρόστιμα, προκειμένου να ενισχυθεί η επικοινωνιακή πολιτική του Σ.ΕΠ.Ε, να καλυφθεί η καταβολή της πρόσθετης αμοιβής κλπ.

Άρθρο 15
Πρόσθετη Αμοιβή –Λοιπά οικονομικά θέματα

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η χορήγηση πρόσθετης αμοιβής στους Επιθεωρητές Εργασίας ως κίνητρο για ποιοτική και ποσοτική αναβάθμιση του έργου τους.

Άρθρο 16
Τυποποίηση και χρήση δελτίων ελέγχου

Με το άρθρο αυτό καθιερώνεται η τυποποίηση και η επικαιροποίηση των δελτίων ελέγχου, ώστε να διασφαλίζεται ότι κατά τον έλεγχο καταγράφηκαν όλα τα κρίσιμα για την παράβαση στοιχεία, ότι ελήφθησαν υπόψη όλα τα δεδομένα, έτσι ώστε ο έλεγχος να παρουσιάζει πληρότητα, σφαιρικότητα και αντικειμενικότητα. Ως δικλείδα ασφαλείας δε, λειτουργεί η διασταύρωση των δελτίων ελέγχων των Επιθεωρητών Εργασίας με τα διαλαμβανόμενα στην καταγγελία από τους Προϊσταμένους των Τμημάτων.

Επίσης η αναφορά των προβλεπόμενων κυρώσεων στο τυποποιημένο έντυπο αποτελεί χρήσιμο εργαλείο για τον Επιθεωρητή, λειτουργεί όμως παράλληλα και αποτρεπτικά για τον εργοδότη, καθώς βλέπει ότι υπάρχει συστηματοποίηση παραβάσεων και ποινών και ότι δεν υπάρχουν παραβάσεις "που επιτρέπονται" (ήσσονος σημασίας). Τέλος, με το ίδιο άρθρο θεσπίζεται και ο πειθαρχικός έλεγχος του Επιθεωρητή Εργασίας, για τον οποίο διαπιστώθηκε ότι πραγματοποίησε ελλιπή ή λανθασμένο έλεγχο.

Άρθρο 17
Θέματα Λειτουργίας του Σώματος
Επιθεώρησης Εργασίας

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας του

Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας. Ειδικότερα καθορίζεται η υποχρέωση λειτουργίας του όλες τις ημέρες του μήνα και η άσκηση του ελεγκτικού ρόλου καθόλο το 24ωρο, ώστε να είναι δυνατός ο έλεγχος των επιχειρήσεων όλες τις ημέρες και ώρες λειτουργίας τους (παράγραφος 1).

Ορίζεται ότι οι Διοικητικές Αρχές, οι Δικαστικές Αρχές, τα Σώματα Ασφαλείας, οι Δημόσιες Υπηρεσίες και οι Υπηρεσίες Αυτοδιοίκησης παρέχουν κάθε συνδρομή στο Σ.ΕΠ.Ε για την διευκόλυνση της άσκησης των αρμοδιοτήτων του. Ειδικά οι Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες παρέχουν πληροφορίες που μπορούν να ζητούν οι Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και περιέχονται στην δήλωση φορολογίας εισοδήματος, στην οριστική δήλωση φόρου μισθωτών υπηρεσιών, στις βεβαιώσεις αποδοχών, στην οριστική δήλωση ελεύθερων επαγγελματιών, στην οριστική δήλωση από εμπορικές επιχειρήσεις κλπ., προκειμένου να καθίσταται ο έλεγχος περισσότερο ταχύς και αποτελεσματικός. Ιδιαίτερως η εισαγωγή της επιμέρους ρύθμισης για την λήψη πληροφοριών και τη συνεργασία με τις ΔΟΥ αποτελεί προαπαιτούμενο του πληρέστερου ελέγχου του γενικότερου έργου της Επιθεώρησης Εργασίας, ειδικά για την πάταξη της αδήλωτης εργασίας (παράγραφος 2 και παράγραφος 3). Εξάλλου είναι πάγιο το αίτημα της υπάρχουσας συγκυρίας για συνεργασία των ελεγκτικών και εισπρακτικών μηχανισμών του Κράτους, διότι με αυτόν τον τρόπο εξασφαλίζεται μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα.

Η ταυτότητα (παράγραφος 4) διευκολύνει στην πραγματοποίηση ελέγχων προκειμένου ο Επιθεωρητής να μπορεί να εισέρχεται στις επιχειρήσεις αποδεικνύοντας την ιδιότητά του, πραγματοποιώντας ανεμπόδιστα το έργο του. Ο εφοδιασμένος με αυτήν επιθεωρητής έχει δικαίωμα να εισέρχεται ανά πάσα ημέρα και ώρα στους χώρους όπου υπάρχει ένδειξη ότι ασκείται εργασία, να ελέγχει το εργασιακό περιβάλλον, να ασκεί τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες του που προβλέπονται από το νόμο. Όσοι συνοδεύουν επιθεωρητές στους χώρους εργασίας πρέπει να είναι εφοδιασμένοι με διαφορετική από τον επιθεωρητή προς τούτο ταυτότητα.

Αφαιρούνται τα διακριτικά από τα οχήματα των Επιθεωρητών του Σ.ΕΠ.Ε, ώστε να μην είναι εύκολα αντιληπτές οι κινήσεις αυτών. Έχει παρατηρηθεί πολλές φορές ότι μόλις οι εργοδότες αντιλαμβάνονται τους Επιθεωρητές Εργασίας, δεν επιτρέπουν την είσοδο σε αυτούς ή σε κάθε περίπτωση μετέρχονται κάθε μέσου για την αποφυγή του ελέγχου (παράγραφος 5). Με την εισαγωγή δε της δυνατότητας οδήγησης των οχημάτων από τους ίδιους τους Επιθεωρητές, μειώνεται το διοικητικό κόστος (παράγραφος 6).

Για τη διασφάλιση της συνέχειας του έργου των Επιθεωρητών Εργασίας έχει προβλεφθεί ότι δεν ενάγονται και δεν διώκονται κατά την εκτέλεση του έργου τους (παράγραφος 7), ρύθμιση η οποία υπάρχει σε όλα τα ελεγκτικά σώματα. Επίσης ο έλεγχος των Επιθεωρητών δεν διακόπτεται. Η ρύθμιση αυτή έχει τεθεί διότι ουκ ολίγες φορές οι εργοδότες είναι αυτοί που δεν επιτρέπουν σε Επιθεωρητές Εργασίας να εισέλθουν στην επιχείρηση ή καλούν τις αστυνομικές Αρχές, διότι δήθεν παραδείγματος χάριν ο Επιθεωρητής Εργασίας τους εξύβρισε. Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να ακολουθείται η αυτόφωρη διαδικασία και ως εκ τούτου να διακόπτεται για αυτούς τους προσχηματικούς λόγους ο έλεγχος.

Επιπροσθέτως επεκτείνεται το δικαίωμα του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε, να αναθέτει ελέγχους ανά την ε-

πικράτεια σε όλο το ελεγκτικό προσωπικό Σ.ΕΠ.Ε προκειμένου να αντιμετωπίσει ιδιαίτερες περιστάσεις και να πατάξει κάθε ίχνος διαφθοράς. Διευρύνεται η εφαρμογή της διάταξης για όλους τους επιθεωρητές, προκειμένου να υπάρξει καλύτερη δράση της Επιθεώρησης πανελλαδικά και μεγαλύτερος συντονισμός (παράγραφος 11). Στα πλαίσια αυτά δίνεται η δυνατότητα στους Προϊσταμένους Διεύθυνσης να ορίζουν το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε εκάστου Τμήματος που θα προβαίνει σε ελέγχους εντός του Νομού της έδρας του (παράγραφος 9)

Επίσης προβλέπεται ότι οι Επιθεωρητές Εργασίας δύνανται να συνεργάζονται κατά την διάρκεια του πραγματοποιούμενου ελέγχου με Ειδικούς Εμπειρογνώμονες από ειδικό κατάλογο που έχουν συντάξει οι επιστημονικοί φορείς της χώρας, ειδικά σε περιπτώσεις που ο έλεγχος απαιτεί ειδικές επιστημονικές γνώσεις (παράγραφος 12) ενώ για τη διασφάλιση μεγαλύτερης αντικειμενικότητας και αμεροληψίας κατά τον έλεγχο μπορούν να παρευρίσκονται κατά τη διάρκεια του ελέγχου και εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

Η λειτουργία των Μικτών Επιτροπών προέκυψε από την ανάγκη κάλυψης των οικοδομών και της ζώνης, λόγω των μεταβατικών διατάξεων εφαρμογής του ν. 1568/1986. Αυτές ήρθαν με το π.δ. 17/1996, όπου προβλέπονται άλλα όργανα βελτίωσης των συνθηκών εργασίας στις επιχειρήσεις (τεχνικός ασφάλειας, γιατρός εργασίας, εκπροσώπηση των εργαζομένων) και ισχύει για όλες τις επιχειρήσεις, χωρίς να γίνεται εξαίρεση για τις τεχνικές και τις ναυπηγοεπισκευαστικές. Με την αντικατάσταση των μικτών επιτροπών ελέγχου από τις επιτροπές υγείας και ασφάλειας στην Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη επιχειρείται η αναβάθμισή τους, λόγω της ιδιαίτερα αυξημένης επικινδυνότητας που παρατηρείται στην περιοχή (παράγραφος 13 εδάφια α, β, γ),

Με την παράγραφο 13 εδάφια δ και ε λύνεται το πρόβλημα σωρευμένων οφειλών του Οργανισμού Εργατικής Εστίας προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία και ο τρόπος αμοιβών των Επιτροπών.

Τέλος με την παράγραφο 14, νομοθετείται η υποχρέωση των Επιθεωρητών για υποβολή δήλωσης περιουσιακής κατάστασης, για τη διασφάλιση ελέγχου και διαφάνειας.

Άρθρο 18

Ηλεκτρονική διασύνδεση και μείωση γραφειοκρατικών διαδικασιών

Με το άρθρο αυτό εκσυγχρονίζεται η επικοινωνία των υπηρεσιών Ι.Κ.Α, Σ.ΕΠ.Ε και Ο.Α.Ε.Δ μέσω της κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με σκοπό την αντιμετώπιση των δυσλειτουργιών και την τάχιση και αποτελεσματική συνεργασία τους, απαιτώντας την ελάχιστη συμμετοχή και επιβάρυνση του πολίτη. Επιπλέον διασφαλίζεται η επικοινωνία με τις επιχειρήσεις, η καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων, η μείωση της γραφειοκρατίας και απασχόλησης των Επιθεωρητών με εργασίες που καταναλώνουν πολύτιμο χρόνο από το κύριο ελεγκτικό τους έργο. Μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης είναι δυνατόν να διασταυρώνονται στοιχεία μέσω κοινής βάσεως δεδομένων για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας.

Άρθρο 19

Συνεργασία Σ.ΕΠ.Ε., Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε) και Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας

Με το άρθρο αυτό καθιερώνεται στενότερη και σε τακτική βάση συνεργασία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε) και της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας (Γ.Δ.Ε) για την επίλυση θεμάτων της αρμοδιότητάς τους, την αλληλοενημέρωση των υπηρεσιών και τον συντονισμό της δράσης τους. Ειδικότερα προβλέπεται η καθιέρωση ετήσιου προγράμματος συνεργασίας, το οποίο περιλαμβάνει τακτικές κοινές συσκέψεις μεταξύ των εν λόγω υπηρεσιών, καθώς και κοινές συνεδριάσεις μεταξύ του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Σ.Υ.Α.Ε.) και του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.).

Άρθρο 20

Δικαστική Εκπροσώπηση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται η δικαστική εκπροσώπηση του Ειδικού Γραμματέα, των Ειδικών Επιθεωρητών και των λοιπών Επιθεωρητών Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ενώπιον των ποινικών και πολιτικών δικαστηρίων από εκπρόσωπο του Γραφείου του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους για δικαστικές υποθέσεις που έχουν σχέση με την άσκηση των καθηκόντων τους, χωρίς τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης και σύνταξη πορίσματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ – ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ
ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΡΘΡΑ 21 ΕΩΣ 22

Με τη σύσταση του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε και των περιφερειακών Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε θεσμοθετείται αποτελεσματικότερος έλεγχος της δράσης του Σ.ΕΠ.Ε και μπορεί να οργανωθεί καλύτερα το επιχειρησιακό του σχέδιο και ο προγραμματισμός του.

Άρθρο 21

Κοινωνικός Έλεγχος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

Με το άρθρο 22 συστήνονται το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.), αρμόδιο να γνωμοδοτεί σε θέματα λειτουργίας και δράσης του Σ.ΕΠ.Ε, καθώς και οι Περιφερειακές Επιτροπές Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε) στην έδρα κάθε περιφερειακής υπηρεσίας, οι οποίες γνωμοδοτούν για τη λειτουργία και δράση του ΣΕΠΕ, σε επίπεδο περιφέρειας καθορίζεται δε συγχρόνως και η συγκρότηση των δύο αυτών οργάνων. Μέσα από το ΣΚΕΕΕ και τη δράση των Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε, επιτυγχάνεται εποικοδομητικός διάλογος και σύνθεση απόψεων, ενώ συγχρόνως οι εκπρόσωποι σε κάθε όργανο διατυπώνουν προτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε.

Άρθρο 22

Έκθεση Αξιολόγησης έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων

Με το άρθρο αυτό εισάγεται η υποχρέωση των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Σ.Ε.Π.Ε να συντάσσουν κάθε έξι (6) μήνες έκθεση αξιολόγησης του έργου των ιδίων καθώς και των Τμημάτων που βρίσκονται στην περιφέρειά τους και να την αποστέλλουν στην αρμόδια Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε). Η Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας, αφού μελετήσει την έκθεση αξιολόγησης, την αποστέλλει μαζί με πόρισμα που συντάσσει η ίδια στο Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε), το οποίο συντάσσει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του ΣΕΠΕ. Η έκθεση περιλαμβάνει τον προγραμματισμό του τρέχοντος έτους καθώς και τον απολογισμό του προηγούμενου και συνεπώς πρέπει να ελαχιστοποιηθεί κατά το δυνατό ο χρόνος υποβολής της. Γι' αυτό και απαιτείται πλέον αντί εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους να υποβάλλεται εντός τετραμήνου. Θεμελιώνεται δε μ' αυτόν τον τρόπο ένα ουσιαστικότερο σύστημα αυτοελέγχου του Σ.Ε.Π.Ε και αναδεικνύονται περιπτώσεις τοπικών προβλημάτων που χρήζουν ειδικής αντιμετώπισης από την κεντρική αρχή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΚΥΡΩΣΕΙΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΡΘΡΑ 23 ΕΩΣ 28

Στα άρθρα αυτά περιγράφεται κυρίως η κατασταλτική δράση του Σ.Ε.Π.Ε, ο τρόπος αντιμετώπισης των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας καθώς και της αδήλωσης εργασίας, μέσω της επιβολής διοικητικών κυρώσεων, του ελέγχου τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας, της εισαγωγής της κάρτας εργασίας και της ποινικοποίησης ορισμένων εκ των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 23

Είδος και Εύρος Κυρώσεων

Οι έλεγχοι - επιθεωρήσεις των χώρων εργασίας είναι από τις βασικότερες δράσεις των Επιθεωρητών Εργασίας, γιατί με τις επιτόπιες επισκέψεις στις επιχειρήσεις διαπιστώνεται άμεσα ο βαθμός εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

Η επιβολή κυρώσεων είναι η κατάληξη των ενεργειών των Επιθεωρητών Εργασίας, όταν διαπιστώνονται σοβαρές παραλείψεις της εργατικής νομοθεσίας ή όταν διαπιστώνεται άρνηση των εργοδοτών να συμμορφωθούν στις υποδείξεις των Επιθεωρητών Εργασίας μετά τη διενέργεια ελέγχων.

Στο άρθρο αυτό περιγράφονται τα διοικητικά μέτρα που λαμβάνει το Σ.Ε.Π.Ε και οι διοικητικές κυρώσεις που επιβάλλει στα πλαίσια της κατασταλτικής του δράσης, στο οποία περιλαμβάνονται:

η προσφυγή στη δικαιοσύνη για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων,

η ενημέρωση άμεσα του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα σε περίπτωση διαπιστώσεως παραβάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας,

η διακοπή προσωρινά της λειτουργίας της επιχείρησης

ή τμήματός της αν κρίνει ότι υπάρχει άμεσος κίνδυνος για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζόμενων και η εισήγηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την οριστική διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης, όταν αυτή εξακολουθεί να παραβαίνει συστηματικά τις διατάξεις της νομοθεσίας με άμεσο κίνδυνο για τους εργαζόμενους,

η διακοπή προσωρινά της λειτουργίας της επιχείρησης ή τμήματος της αν κρίνει ότι πλήττονται σοβαρά και συστηματικά τα εργασιακά δικαιώματα μεγάλου μέρους των εργαζομένων μιας επιχείρησης ή τμήματός της και η εισήγηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την οριστική διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης ή τμήματός της, όταν η επιχείρηση, μετά την προσωρινή διακοπή ή την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, εξακολουθεί να μη συμμορφώνεται στις υποδείξεις των Επιθεωρητών Εργασίας,

η επιβολή προστίμου σε περίπτωση μη τήρησης των διατάξεων περί απαγορεύσεως του καπνίσματος.

Κρίσιμη για τους εργαζόμενους είναι η παράγραφος που ορίζει ότι ο χρόνος προσωρινής διακοπής της επιχείρησης κατά τα ανωτέρω προβλεπόμενα λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας.

Άρθρο 24

Διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας

Στο άρθρο αυτό προβλέπεται η επιβολή προστίμου στον εργοδότη, που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση του για την παροχή εξηγήσεων, βάσει του συνταγματικού κατοχυρωμένου δικαιώματος προηγούμενης ακρόασης (παράγραφος 1).

Δεδομένου του γεγονότος ότι η ισχύουσα διαδικασία επιβολής των διοικητικών κυρώσεων είναι ιδιαίτερα χρονοβόρα (χρονική καθυστέρηση 2-5 μηνών μεταξύ σταδίων εισήγησης προστίμου από Τμήμα στη Διεύθυνση, σύνταξης ΠΕΠ από τη Διεύθυνση, επίδοσής της από τη Διεύθυνση στην επιχείρηση και αποστολής της στο αρμόδιο Τμήμα για τη συνέχιση της διαδικασίας βεβαίωσης προστίμου) καθίσταται αναγκαίο να καταργηθούν ή να συγχωνευθούν ορισμένα στάδια.

Προς την κατεύθυνση αυτή συνδράμει σημαντικά η υπογραφή της ΠΕΠ από τον Προϊστάμενο του Τμήματος (εάν ο έλεγχος διενεργήθηκε από Επιθεωρητή Εργασίας με σχετική εισήγηση αυτού), από τον Προϊστάμενο Διεύθυνσης (εάν ο έλεγχος διενεργήθηκε από τον Προϊστάμενο Τμήματος με σχετική εισήγηση αυτού) και από τον ελέγξαντα Ειδικό Επιθεωρητή Εργασίας, οι οποίοι θα αναλαμβάνουν και την όλη περαιτέρω διαδικασία επιβολής προστίμου και παρακολούθησης της πορείας του. Η ισχύουσα επίπονη και χρονοβόρα διαδικασία γίνεται πολύ γραφειοκρατική και η κύρωση χάνει το νόημά της σε σημείο που είναι αμφίβολο κατά πόσο η επιχείρηση αντιλαμβάνεται ότι «έχει τιμωρηθεί» για τις διαπιστωθείσες παραβάσεις. Έτσι, υπονομεύεται και η λειτουργία της κύρωσης ως μέτρου αποτρεπτικού της υποτροπής της επιχείρησης ή της παραβίασης άλλων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας από αυτήν, αφού μεσολαβεί εξαιρετικά μεγάλο χρονικό διάστημα μεταξύ της διαπίστωσης της παράβασης από το Τμήμα και της επιβολής του προστίμου από τη Διεύθυνση (και τελικά της είσπραξης του συνολικού ποσού). Με την προτεινόμενη τροποποίηση η

διαπίστωση της παράβασης και η επιβολή της σχετικής κύρωσης δε θα αφίστανται σημαντικά (παρά μόνο κατά την 5νθήμερη προθεσμία υποβολής εγγράφων εξηγήσεων από την επιχείρηση και την καθυστέρηση επίδοσής της στην επιχείρηση) και το πρόστιμο δε θα χάνει την αξία του.

Εξάλλου, οι παράμετροι - κριτήρια που συνεκτιμώνται από τον Διευθυντή μπορούν να συνεκτιμώνται και από τον ευσυνειδητό, καταρτισμένο Τμηματάρχη, που έχουν αντίληψη των γεγονότων του ελέγχου και άμεση γνώση της εν γένει σύννομης ή μη συμπεριφοράς του συγκεκριμένου εργοδότη. Σε κάθε περίπτωση, αποφορτίζεται κατά αυτόν τον τρόπο η συγκέντρωση όλων των προστίμων σε μία μόνο Διεύθυνση και άρα σε ένα πρόσωπο και γίνεται κατανομή αυτών σε περισσότερα του ενός όργανα, γεγονός που όπως αναφέρθηκε εξασφαλίζει ταχύτητα στην επιβολή των κυρώσεων (παράγραφος 1 περίπτωση Α).

Για ορισμένες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας (παράγραφος 1, περίπτωση Α, στοιχείο α), όπως είναι η μη καταβολή δεδουλευμένων αποδοχών, επιδομάτων εορτών και αδειας, αναδρομικών αποδοχών, αποδοχών διαθεσιμότητας κλπ, προβλέπεται ότι εφόσον ο εργοδότης συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του ελέγχαντος Επιθεωρητή Εργασίας και αποδείξει ότι εφαρμόζει εφεξής τις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας που αναφέρονται στην παράβαση ένεκα της οποίας επεβλήθη το πρόστιμο και ότι έχει εξοφλήσει πλήρως τον εργαζόμενο, τότε το αρχικώς επιβληθέν διοικητικό πρόστιμο μειώνεται κατά 80% με αιτιολογημένη πράξη του Επιθεωρητή που το επέβαλε. Η επανάληψη κάποιας από τις παραβιάσεις που αναφέρονται στο άρθρο αυτό εντός τετραετίας θεωρείται υποτροπή και συνεπάγεται μη χορήγηση της έκπτωσης του 80%. Η εξόφληση προς τον εργαζόμενο αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση αποδεικτικού τραπέζης ή με προσκόμιση γραμματίου δημόσιας κατάθεσης στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων. Με τον τρόπο αυτό (παροχής της έκπτωσης) παρέχεται κίνητρο και κατ' επέκταση επιτυγχάνεται η καταβολή της οφειλής προς τον εργαζόμενο, που είναι και πρέπει να είναι βασικός σκοπός επιβολής των διοικητικών κυρώσεων, και όχι απλώς η είσπραξη ενός διοικητικού προστίμου από τον εργοδότη προς όφελος του Κρατικού Μηχανισμού. Η προθεσμία δε των 60 ημερών κρίνεται σκόπιμη και απαραίτητη, διότι αυτή συμπίπτει με την προθεσμία εντός της οποίας έχει δυνατότητα ο εργοδότης να ασκήσει προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια.

Με το ίδιο σκεπτικό, την παροχή κινήτρου στον εργοδότη για συμμόρφωση με την πράξη επιβολής διοικητικών κυρώσεων, νομοθετείται και η παροχή έκπτωσης ποσοστού 30% επί των επιβαλλόμενων προστίμων σε περίπτωση που ο εργοδότης συμμορφωθεί με την διοικητική πράξη, το καταβάλλει εντός προθεσμίας 15 ημερών από την επιβολή του και παραιτηθεί από την άσκηση ενδίκων μέσων (παράγραφος 1 περίπτωση Α στοιχείο β).

Με την περίπτωση Β της παραγράφου 1 προβλέπεται η προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα μέχρι τριών (3) ημερών με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης ή του Ειδικού Γραμματέα και κατόπιν προηγούμενης προσκλήσεως του εργοδότη για παροχή

εξηγήσεων. Το χρονικό αυτό διάστημα και υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις και όρους μπορεί να ξεπεράσει το χρονικό διάστημα των τριών ημερών ή να γίνει ακόμη και οριστική η διακοπή, χωρίς σε κάθε περίπτωση να θίγονται τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Με τη ρύθμιση αυτή επιδιώκεται όχι μόνο η επιβολή μίας καθόλα αυστηρής διοικητικής κύρωσης, όταν παραβιάζεται η κείμενη εργατική νομοθεσία, αλλά και η προστασία των εργαζομένων ιδίως δε στις περιπτώσεις που κινδυνεύει η υγεία και η ασφάλειά τους.

Προβλέπεται ότι η επανάληψη από τον ίδιο εργοδότη της ίδιας ή συναφούς παράβασης εντός τετραετίας από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου θεωρείται υποτροπή και έχει ως συνέπεια τον αποκλεισμό από δημόσιους διαγωνισμούς (παράγραφος 2). Αντίστοιχη ρύθμιση είχε προβλεφθεί για τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού και φύλαξης (εργολάβοι), σύμφωνα με το άρθρο 68 του ν. 3863/2010, ρύθμιση η οποία παραμένει σε ισχύ.

Επίσης προβλέπεται η επιβολή διοικητικής κύρωσης από τον ίδιο τον Ελέγχαντα Επιθεωρητή Εργασίας στον παραβάτη εργοδότη για ορισμένες ευθέως αποδεδειγμένες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας κατά δέσμια αρμοδιότητα της Διοίκησης, χωρίς προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων (παράγραφος 4) κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του Κ.Δ.Δ. Οι όποιες εξηγήσεις του εργοδότη παρέχονται κατά τη διάρκεια του επιτόπιου ελέγχου και δη μέσω της υπογραφής από αυτόν του σχετικού τυποποιημένου δελτίου. Τέτοιες περιπτώσεις είναι η μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, η μη επίδειξη βιβλίου αδειών, η μη επίδειξη ειδικού βιβλίου υπερωριών, η μη ανάρτηση κανονισμού εργασίας κλπ. Η μη ύπαρξη των αναφερομένων στοιχείων στους χώρους εργασίας και μη επίδειξή τους στους Επιθεωρητές Εργασίας θα πρέπει να οδηγεί σε άμεση επιβολή του προστίμου για κάθε διαπιστωθείσα κατά τον επιτόπιο έλεγχο παράβαση (όπως πράττει το ΙΚΑ), χωρίς να συνιστά αυτό παράβαση του δικαιώματος της προηγούμενης ακρόασης. Η σημασία, εξάλλου, του δικαιώματος αυτού δεν είναι να χορηγηθεί προθεσμία προσκόμισης των ζητηθέντων και μη επιδειχθέντων κατά τον έλεγχο στοιχείων, αλλά να δοθεί η δυνατότητα στον εργοδότη να αναπτύξει τις απόψεις του και να υποβάλει έγγραφες εξηγήσεις πριν από την τυχόν λήψη του δυσμενούς διοικητικού μέτρου του προστίμου.

Άλλωστε, στις περιπτώσεις αυτές μπορεί κάλλιστα να θεωρηθεί ότι υπερισχύει το δημόσιο συμφέρον της αποτελεσματικότητας του ελέγχου μέσω της «αποτρεπτικής» λειτουργίας της κύρωσης (που επιτρέπει εξαίρεση από το δικαίωμα προηγούμενης ακρόασης κατά το άρθρο 6 παρ. 3 ΚΔΔ/σίας), αφού κατά την πενήνήμερη προθεσμία προσκόμισης στην Επιθεώρηση από τον εργοδότη των ανωτέρω υπάρχει κίνδυνος ότι θα συμπληρωθούν τεχνηέντως μεταγενέστερα και έτσι θα αλλοιωθεί το αποτέλεσμα του ελέγχου.

Σε καμία δε περίπτωση δεν τίθεται με την προτεινόμενη ρύθμιση ως αυτοσκοπός η επιβολή διοικητικών κυρώσεων, αλλά η ενίσχυση της λειτουργίας της κύρωσης ως μέτρου αποτρεπτικού της υποτροπής της επιχείρησης ή της παραβίασης από αυτήν άλλων διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Εξάλλου, με την προτεινόμενη διάταξη απλοποιείται και επιταχύνεται ακόμη περισσότερο η διαδικασία επιβολής προστίμου και αντιλαμβάνεται άμεσα ο παραβάτης εργοδότης τις συνέπειες της παράνομης συ-

μπεριφοράς του και έτσι αποτρέπεται από μελλοντική επανάληψή της.

Η σχετική δε διαδικασία επιβολής των ανωτέρω κυρώσεων, το ύψος αυτών κατά δέσμια αρμοδιότητα του Επιθεωρητή Εργασίας και το είδος των ΠΕΠ που θα συντάσσονται πρέπει να εξειδικευθούν με Υπουργική Απόφαση με την οποία μπορούν να ορίζονται και άλλες παραβάσεις ως τυπικές υπό την ανωτέρω έννοια και υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις (π.χ. θα μπορούσε να οριστεί ως τέτοια και η μη επίδειξη εξοφλητικών αποδείξεων πληρωμής, συμβάσεων εργασίας κ.ά). Όλα τα παραπάνω συνθέτουν την εικόνα της επιχείρησης και ο Επιθεωρητής μπορεί να προβεί σε τυχόν διαπιστώσεις παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας άμεσα γι' αυτό και πρέπει να βρίσκονται υποχρεωτικά στο χώρο εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (παράγραφος 5) κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις καθορίζεται και ανακαθορίζεται το ύψος του προστίμου και προσδιορίζονται συγκεκριμένα ποσά ανά παράβαση, στις περιπτώσεις που ο Επιθεωρητής κατά δέσμια αρμοδιότητα επιβάλλει κυρώσεις, καθώς και στην περίπτωση που κάποιο μέρος απουσιάζει από τη συμφιλιωτική διαδικασία. Με τη συγκεκριμένη Υπουργική Απόφαση δίνεται λύση στο χρόνιο πρόβλημα της επιμέτρησης του προστίμου. Διαφορετικά ενδέχεται αφ' ενός για την αυτή παράβαση να παρατηρείται ανομοιομορφία ως προς το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων από τις διάφορες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε, αφ' ετέρου να δημιουργούνται συνθήκες άνισης μεταχείρισης των επιχειρήσεων, γεγονός που προκαλεί παράπονα των εργοδοτών προς τις αρμόδιες υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε, ως προς το ύψος των προστίμων, παράλληλα δε και έλλειψη εμπιστοσύνης προς τις Υπηρεσίες.

Ως προς τα κριτήρια που λαμβάνονται υπ' όψιν (παράγραφος 3) για την επιβολή του προστίμου πρέπει να ληχθούν τα εξής: Η απαρίθμηση των κριτηρίων του άρθρου 16 παρ. 3 ν. 2639/1998 ήταν αποκλειστική και δεν περιλάμβανε τον αριθμό των εργαζομένων που θίγονται, ο οποίος επηρεάζει σημαντικά τη σημασία της παράβασης και ως εκ τούτου το ύψος του προστίμου καθώς επίσης και την οικονομική ωφέλεια που τυχόν αποκομίζει ο εργοδότης συνεπεία των παραβάσεων στις οποίες υποπίπτει. Όσοι περισσότεροι εργαζόμενοι θίγονται τόσο περισσότερο πρέπει να επιβαρύνεται ο παραβάτης εργοδότης, μιας και η μεταβλητή αυτή είναι ενδεικτική και της υπαιτιότητας και της εκ προθέσεως παραβάσεως του εργοδότη και καταδεικνύει και το βαθμό συνεργασίας του τελευταίου υπό τη μορφή υποτροπής ή μη συμμόρφωσής του στις υποδείξεις των αρμοδίων οργάνων, ενώ σε κάθε περίπτωση, όπου αυτό είναι εφικτό, πρέπει να συνεκτιμάται η οικονομική ωφέλεια ώστε να μην επιβάλλεται πρόστιμο χαμηλότερο αυτής. Διαφορετικά είναι περισσότερο συμφέρον λόγου χάριν για τον εργοδότη να καταβάλει το επιβληθέν διοικητικό πρόστιμο και να μην εξοφλήσει τον εργαζόμενο. Το τρίτο νέο προτεινόμενο κριτήριο «υπαγωγή του σε μια από τις κατηγορίες Α', Β', Γ' του π.δ. 294/1988» κρίνεται εξίσου σημαντικό να συμπεριληφθεί στη διάταξη. Η αρχική εξουσιοδοτική διάταξη του ν. 1568/1985 αναφέρεται σε είδος δραστηριότητας επιχείρησης και το π.δ. 294/1988 που εκδόθηκε αναφέρεται σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες, οι οποίες κατατάσσονται σε τρεις κατηγορίες Α', Β' και Γ', των οποίων οι κλάδοι οικονομικής δραστηριό-

τητας σημειώνονται με κωδικό αριθμό, με βάση τη στατιστική ταξινόμηση από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (νέα ονομασία). Είναι λάθος λοιπόν να αναφερόμαστε σε επικινδυνότητα επιχείρησης, αφού στο π.δ. 294/1988 περιλαμβάνονται εκτός από τις επιχειρήσεις και εργασίες και εκμεταλλεύσεις.

Με την παράγραφο 6 προβλέπεται ότι η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής κατά της πράξεως επιβολής προστίμου όπως και η άσκηση αυτής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πράξης επιβολής προστίμου. Η σχετική διάταξη της παρούσας παραγράφου έχει ήδη θεσμοθετηθεί με το άρθρο 11 του ν. 3846/2010. Επαναλαμβάνεται δε στο παρόν άρθρο λόγω της προσπάθειας ενιαιοποίησης των διατάξεων που αφορούν στο Σ.ΕΠ.Ε. σε ένα νομοθέτημα με απώτερο στόχο την ενότητα δικαίου συστήματος.

Επίσης ρητά ορίζεται (παράγραφος 7) η υποχρέωση α) των επιχειρήσεων να τηρούν στο χώρο εργασίας και να επιδεικνύουν ανά πάσα στιγμή στους Επιθεωρητές Εργασίας τα έντυπα ατομικών όρων εργασίας του προσωπικού (άρθρα 2, 3, 4 του π.δ. 156/1994, Α' 102), το βιβλίο αδειών (άρθρο 4 παρ. 3 του α.ν. 539/1945, Α' 229), το ειδικό βιβλίο υπερωριών (άρθρο 9 του π.δ. 27.06-04.07.1932, Α' 212 και άρθρο 13 του ν. 3846/2010, Α' 66) και τα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών του προσωπικού (άρθρο 18 παρ. 1 του ν. 1082/1980, Α' 250 και 5 του ν. 3227/2004, Α' 31) για το τελευταίο τουλάχιστον τρίμηνο, β) να βρίσκονται το πιστοποιητικό ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων και η άδεια του χειριστή Μηχανήματος Έργου πάνω στο Μηχάνημα Έργου στο οποίο διενεργείται ο έλεγχος και γ) να βρίσκεται το πιστοποιητικό απαλλαγής από επικινδυνα αέρια πάνω στο πλοίο στο οποίο εκτελούνται οι ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες.

Κρίνεται επιπλέον απαραίτητο (παράγραφος 9) να μνημονεύεται ρητά στον νόμο ότι μέχρι τη δημοσίευση των υπουργικών αποφάσεων που αναφέρονται στο παρόν άρθρο και θα ρυθμίζουν κατά τρόπο διάφορο τη διαδικασία και το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων θα ισχύουν το άρθρο 16 του ν. 2639/1998 και η κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα υπ' αριθμ. 2063/Δ1/632/2011 Υπουργική Απόφαση (Β' 266), η διάταξη της παραγράφου 3 του άρθρου 86 του ν. 3386/2005, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 14 του ν. 3846/2010, το άρθρο 25 του ν. 2956/2001, όπως αντικαταστάθηκε από την περίπτωση δ του ν. 3846/2010 και η εκδοθείσα κατόπιν νομοθετικής εξουσιοδότησης υπ' αριθμ. 15527/639/2010 Υπουργική Απόφαση (Β' 1359) και οι διατάξεις περί επιβολής κυρώσεων από τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Κρίνεται εύλογη και σκόπιμη η παρούσα διάταξη προκειμένου να αποφευχθεί η ύπαρξη κάποιου νομοθετικού κενού μέχρι την έκδοση των εν λόγω υπουργικών αποφάσεων ενώ ταυτόχρονα «δίνεται» νόμιμο έρεισμα στην ισχύ των υπουργικών αποφάσεων που έχουν ήδη εκδοθεί και ρυθμίζουν τον τρόπο επιβολή διοικητικών κυρώσεων μέχρι και σήμερα.

Τέλος για τη συνεργασία όλων των υπηρεσιών με σκοπό την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και εισφοροδιαφυγής κρίνεται δικαιολογημένη η κοινοποίηση των διοικητικών προστίμων και στο Σ.Δ.Ο.Ε. για την αποτελεσματικότερη συνεργασία των ελεγκτικών μηχανισμών (παράγραφος 10).

Άρθρο 25
Έλεγχος τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας
για την αποτροπή της αδήλωσης εργασίας

Με το άρθρο αυτό οι Επιθεωρητές Εργασίας επιφορτίζονται με τον έλεγχο της καταχώρισης των προσλαμβανόμενων μισθωτών στο Ειδικό Βιβλίο Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του άρθρου 26 παρ. 9 περ. στ. αα του α.ν 1846/1951, για εξακρίβωση των εκάστοτε υπαγομένων στην ασφάλιση προσώπων και του αριθμού αυτών για την τήρηση της ασφαλιστικής νομοθεσίας σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων. Σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης συντάσσεται διαπιστωτική πράξη, η οποία αποστέλλεται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στο Σ.Δ.Ο.Ε και είναι δεσμευτική για τα αρμόδια όργανα, τα οποία υποχρεούνται να επιβάλλουν στον παραβάτη εργοδότη τις προβλεπόμενες κυρώσεις. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί κατά τον έλεγχο ότι η επιχείρηση ή η εκμετάλλευση είναι αναπόγραφη σε ασφαλιστικό φορέα, πέρα από την διοικητική κύρωση επιβάλλεται προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, μέχρι την προσκόμιση πιστοποιητικού εγγραφής στα μητρώα των οικείων ασφαλιστικών φορέων.

Επίσης προβλέπεται ότι προσωρινή διακοπή της επιχείρησης επιβάλλεται και στην περίπτωση διαπίστωσης αδήλωσης εργασίας. Τα δικαιώματα των εργαζομένων στις περιπτώσεις αυτές δε θίγονται σε καμία περίπτωση.

Με τη συγκεκριμένη διάταξη επιτυγχάνεται η αποτελεσματικότερη και ταχύτερη αντιμετώπιση της αδήλωσης εργασίας, μέσω της συνεργασίας των αρμοδίων ελεγκτικών μηχανισμών και την επιβολή αυστηρών διοικητικών κυρώσεων.

Άρθρο 26
Θεσμοθέτηση Κάρτας Εργασίας

Η κάρτα εργασίας αποτελεί μέτρο στοχευμένο και έχει σκοπό την αντιμετώπιση της αδήλωσης εργασίας. Στόχος είναι να εφαρμοσθεί σε συγκεκριμένους κλάδους επιχειρήσεων, αφού σε διαφορετική περίπτωση θα κατέληγε σε οριζόντια μείωση εσόδων των Ασφαλιστικών Ταμείων. Στοχεύουμε λοιπόν κυρίως σε κλάδους επιχειρήσεων που έχουν τα εξής βασικά χαρακτηριστικά:

1. Παρουσιάζουν υψηλή παραβατικότητα σε σχέση με την αδήλωτη εργασία και δύσκολη πρόσβαση για τους ελεγκτικούς μηχανισμούς.

2. Έχουν μεγάλο μισθολογικό και μη μισθολογικό κόστος αφού είναι επιχειρήσεις εντάσεως εργασίας.

3. Είναι μικρές κατά κύριο λόγο επιχειρήσεις που απασχολούν οι περισσότερες μέχρι 10 άτομα και ασφαλίζουν λιγότερους ακόμη και από τους μισούς από αυτούς.

4. Πολλές από αυτές επωφελούνται επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών ως κίνητρο για την ενίσχυση της απασχόλησης.

5. Λειτουργούν στο εσωτερικό των κλάδων με αθέμιτο ανταγωνισμό σε σχέση με τις λίγες συνεπείς επιχειρήσεις.

Η σύνδεση της κάρτας εργασίας με το κεντρικό ηλεκτρονικό σύστημα του άρθρου 19 παρουσιάζει και άλλα οφέλη, όπως η μείωση της γραφειοκρατίας, αφού θα μειωθεί το διοικητικό βάρος από την αποστολή για θεώρηση των καταστάσεων προσωπικού από τις Επιθεωρήσεις

Εργασίας, την αναγγελία της υπερωριακής εργασίας, τον έλεγχο της χορήγησης ή μη αδειών κλπ.

Επίσης προβλέπεται στις επιχειρήσεις που έπειτα από Υπουργική απόφαση θα υποχρεωθούν να εγκαταστήσουν το σύστημα αυτό, έκπτωση έως 10% επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών, που καλούνται να καταβάλλουν, αλλά και διοικητική κύρωση σε περίπτωση που η επιχείρηση στην οποία εισήχθη το σύστημα της κάρτας εργασίας δεν κάνει σωστή χρήση αυτής, κύρωση η οποία αντιστοιχεί στην κατάργηση της έκπτωσης για διάστημα τριών (3) μηνών και επιπλέον πρόστιμο τετρακοσίων (400) ευρώ για κάθε απασχολούμενο, ο οποίος δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας.

Επίσης προβλέπεται κύρωση στον ίδιο τον μισθωτό ύψους 200 ευρώ, η οποία βαρύνει τον εργαζόμενο και καταβάλλεται από τον εργοδότη δεδομένου ότι και αυτός (ο εργαζόμενος) ωφελείται μισθολογικά από τη ρύθμιση. Σε περίπτωση διαπίστωσης της ίδιας παράβασης για δεύτερη φορά εντός τετραετίας το χρονικό διάστημα της κατάργησης της έκπτωσης αυξάνεται σε έξι (6) μήνες. Με το ίδιο άρθρο προβλέπονται τα όργανα που θα επιβάλλουν τα πρόστιμα (Σ.Ε.Π.Ε – ΙΚΑ - Μεικτά κλιμάκια ελέγχου), ανάλογα με τη φύση της παράβασης (εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία αντίστοιχα).

Τέλος ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης θα καθοριστούν οι περιοχές στις οποίες θα εφαρμοστεί το σύστημα της Κάρτας Εργασίας, οι κλάδοι και το είδος των επιχειρήσεων, οι προδιαγραφές του συστήματος, ο τρόπος επεξεργασίας των δεδομένων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, ενώ πριν από την εφαρμογή της παρούσας διάταξης προβλέπεται η πραγματοποίηση οικονομικής μελέτης προκειμένου να διαπιστωθεί ποιες επιχειρήσεις και περιοχές πρέπει να ενταχθούν στη ρύθμιση και ποιο θα είναι ανά κλάδο και περιοχή το ποσοστό της έκπτωσης.

Σε κάθε περίπτωση το μέτρο αυτό θα εφαρμοστεί αρχικώς πιλοτικά σε συγκεκριμένο κλάδο και είδος επιχειρήσεων και σε οριοθετημένη γεωγραφική περιοχή που θα καθοριστούν βάσει των αποτελεσμάτων της προβλεπόμενης από τον νόμο οικονομικής μελέτης την οποία θα συντάξει η Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Ασφάλισης. Η οικονομική μελέτη ιεραρχεί τους προτεινόμενους κλάδους επιχειρήσεων ανά γεωγραφική περιοχή με βάση τα αντίστοιχα ποσοστά αδήλωσης εργασίας και το όφελος που θα προκύψει για τα ασφαλιστικά ταμεία από την εγκατάσταση του συστήματος της κάρτας εργασίας στις επιχειρήσεις που καταγράφονται υψηλά ποσοστά αδήλωσης εργασίας.

Η διατήρηση και η τυχόν επέκταση του μέτρου αυτού θα εξαρτηθεί από την αποτελεσματικότητά του κατά την πιλοτική του εφαρμογή. Συγκεκριμένα θα διαπιστωθεί το ποσοστό αύξησης των εσόδων των Ασφαλιστικών Ταμείων και η ταυτόχρονη μείωση της εισφοροδιαφυγής. Σε περίπτωση επομένως που το «πρόστιμο» από την εφαρμογή του μέτρου είναι θετικό, το οποίο και πάλι θα κριθεί βάσει του καθαρού δημοσιονομικού αποτελέσματος στο ασφαλιστικό σύστημα, θα επεκταθεί και σε άλλους κλάδους επιχειρήσεων και περιοχές σύμφωνα με την οικονομική μελέτη. Είναι αυτονόητο ότι σε περίπτωση που δεν επιτευχθούν οι στόχοι της μείωσης των ποσοστών της αδήλωσης εργασίας και της αντίστοιχης αύξησης των εισπραττόμενων ασφαλιστικών εισφορών, το μέτρο θα επανεξεταστεί και θα προσαρμοστεί στις νέες συνθήκες.

Άρθρο 27 Κοινοποίηση πράξεων

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται η επίδοση των πράξεων που εκδίδει το Σ.Ε.Π.Ε., για την οποία εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή για οποιονδήποτε λόγο παραλαβή των πράξεων αυτών από τον εργοδότη ή από τα προβλεπόμενα από την κείμενη νομοθεσία πρόσωπα, ο επιδίδων πέρα από τις προβλεπόμενες από την κείμενη νομοθεσία ενέργειές του, τοιχοκολλά επιπλέον την πράξη στην ειδική πινακίδα του οικείου τοπικού Τμήματος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας συντάσσοντας σχετική έκθεση, όπως ακριβώς πράττουν και οι αρμόδιες υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. Με την τοιχοκόλληση τεκμαίρεται η λήψη γνώσης δεδομένου ότι ουκ ολίγες φορές οι εργοδότες αρνούνται σκοπίμως να παραλάβουν τις προσκλήσεις για παροχή εγγράφων εξηγήσεων, τις πράξεις επιβολής προστίμων κλπ με αποτέλεσμα να μην είναι δυνατή η συνέχιση και εν τέλει ολοκλήρωση της διαδικασίας επιβολής των όποιων κυρώσεων.

Άρθρο 28 Ποινικές κυρώσεις

Με το άρθρο αυτό καθορίζονται οι ποινικές κυρώσεις που επιβάλλονται για τις ειδικά αναφερόμενες παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΑ ΑΡΘΡΑ 29 ΕΩΣ 32

Με τα άρθρα του παρόντος κεφαλαίου ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τους ιατρούς εργασίας και τους συμβούλους ασφαλείας της εργασίας, συστήνονται μικτά κλιμάκια ελέγχου στα οποία συμμετέχουν και ελεγκτές του Σ.Δ.Ο.Ε., νομοθετείται η δράση ανταλλαγής πληροφοριών μεταξύ Σ.Ε.Π.Ε.-Ι.Κ.Α. και Γ.Γ.Π.Σ και τέλος ρυθμίζονται ζητήματα του προσωπικού συνεπεία της σύστασης του νέου Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 29 Ρυθμίσεις για Ιατρούς Εργασίας

Το θέμα της άσκησης Ιατρικής της Εργασίας, παρά την παρέλευση 25 ετών από τη θέσπιση του θεσμού, εξακολουθεί να μην έχει διευθετηθεί. Σε αυτό συνετέλεσαν οι αλληπάλληλες και αντιφατικές νομοθετικές ρυθμίσεις, οι οποίες, επιπροσθέτως, δεν υπήρξαν αρκετά λειτουργικές στην εφαρμογή τους, καθώς και κάποιες συντηρητικές πρακτικές, προωθούσες συμφέροντα μιας ηχηρής μειοψηφίας εις βάρος του εργασιακού περιβάλλοντος και του κοινωνικού συνόλου το οποίο οφείλουμε να προστατεύσουμε. Βασικά προβλήματα τα οποία υπάρχουν και ταλανίζουν το θεσμό είναι ότι σε αρκετούς νομούς δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν οι Ιατροί που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις, οι Ιατρικοί Σύλλογοι δεν ανταποκρίνονται έγκαιρα ή αρνούνται την παροχή άδειας άσκησης καθηκόντων σε Ιατρό έτερου Ιατρικού Συλλόγου και αρκετές επιχειρήσεις, εκτός των κεντρικών εγκαταστά-

σεων που έχουν σε ένα νομό, διαθέτουν και υποκαταστήματα με μικρό αριθμό εργαζομένων στην πλειονότητά και σε άλλους νομούς στους οποίους θα πρέπει να επιλύσουν το θέμα της σύμβασης με Ιατρό Εργασίας εξαρχής.

Η Κυβέρνηση πιστεύει ακράδαντα στη στήριξη του θεσμού της Ιατρικής της Εργασίας και θέλει να τον αποδεδειμμένης πρακτικές, που στερούν την αγορά εργασίας και από τις πιο υποτυπώδεις παροχές των σχετικών υπηρεσιών. Σκοπός της ρύθμισης είναι να αποσαφηνιστεί επακριβώς ο κύκλος των ιατρών που έχουν τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων ιατρού εργασίας και να καταστεί περισσότερο λειτουργικός ο τρόπος άσκησης των καθηκόντων τους ανά την επικράτεια. Αίρουμε τις υφιστάμενες ασάφειες και δημιουργούμε ένα καθαρό και λειτουργικό τοπίο, προς όφελος της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων. Διευκρινίζουμε ότι η εισαγόμενη διάταξη δεν εισάγει κάποια ιδιαίτερη καινοτομία ως προς την άσκηση καθηκόντων Ιατρικής της Εργασίας από μη Ειδικούς Ιατρούς Εργασίας, καθώς και οι προηγούμενοι νομοθέτες φαίνεται να αναγνώρισαν την αδυναμία κάλυψης των αναγκών θεσπίζοντας τη δυνατότητα άσκησης καθηκόντων ιατρών εργασίας από ιατρούς άλλων ειδικοτήτων, με διάφορα κριτήρια, κυρίως αυτό της αποδεδειγμένης εμπειρίας. Με την εισαγόμενη διάταξη οριστικοποιείται απλώς ο κύκλος των ιατρών αυτών με τη δημιουργία ενός κλειστού καταλόγου διαπιστευμένου από την Πολιτεία, προκειμένου να ενισχυθεί το έργο των Ειδικών Ιατρών Εργασίας και να μην περιέλθει ο θεσμός σε πλήρη ατροφία.

Δυστυχώς, αυτή τη στιγμή υπάρχει αναλογικά ελάχιστος αριθμός Ειδικών Ιατρών Εργασίας, περίπου 100 πανελλαδικώς, οι οποίοι, όπως γίνεται εύκολα αντιληπτό δεν επαρκούν για την κάλυψη των υπαρχουσών αναγκών. Οι μελέτες αναφορικά με τον αναγκαίο αριθμό ιατρών εργασίας - προκειμένου να υπάρξει μια στοιχειώδη κάλυψη των αναγκών - κυμαίνονται από 300 μέχρι 1000 και πλέον ιατρούς. Η απόκλιση δηλαδή από το υπάρχον δυναμικό σε Ειδικούς Ιατρούς Εργασίας, ακόμα και στην πιο συντηρητική μελέτη, είναι μεγάλη. Βεβαίως και θα πρέπει να αυξηθεί ο αριθμός των ιατρών που λαμβάνει τη σχετική ειδικότητα. Με την εισαγόμενη διάταξη αντιμετωπίζουμε την κατάσταση όπως είναι διαμορφωμένη σήμερα και ρυθμίζουμε επιμέρους θέματα τα οποία έχουν δημιουργήσει προβλήματα στην πράξη υποβαθμίζοντας τον θεσμό της Ιατρικής της Εργασίας. Ρυθμίζεται κατ' ουσίαν το μεγάλο πρόβλημα που προκύπτει από τον αναλογικά πολύ μικρό αριθμό Ιατρών Εργασίας που υπάρχει πανελλαδικά σε σχέση με τις ανάγκες που υπάρχουν και σε συνδυασμό με περιορισμούς ως προς την κατά τόπο άσκηση των καθηκόντων τους, που προσφέρουν μόνο γραφειοκρατικές αγκυλώσεις και περιορισμούς.

Το αγαθό της υγείας στην εργασία κρίνεται ως υπερκείμενο των υπαρχουσών περιοριστικών όρων. Οφείλουμε όλοι να παραμερίσουμε προσωπικές σκοπιμότητες και να σταθούμε με συνέπεια απέναντι στο κοινωνικό σύνολο. Η ενίσχυση του θεσμού και όχι η εγκατάλειψή του σε μια αιμορραγική κατάσταση είναι χρέος μας και με τη γνώση αυτού του χρέους προχωρήσαμε στη σύνταξη και την κατάθεση της συγκεκριμένης νομοθετικής πρότασης.

Άρθρο 30

Δράσεις ανταλλαγής πληροφοριών Σ.ΕΠ.Ε., ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΓΓΠΣ μέσω ηλεκτρονικής διακυβέρνησης

Η αύξηση φαινομένων εισφοροδιαφυγής που παρατηρείται καθιστά αναγκαία τη λήψη πρόσθετων μέτρων για την κατά το δυνατόν εξάλειψή της. Μεταξύ των μέτρων αυτών συμπεριλαμβάνεται και η ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των Δημόσιων Οικονομικών Υπηρεσιών και του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, η οποία θα βοηθήσει στον καλύτερο και ευχερέστερο εντοπισμό των παραβατών και στην επιβολή των ανάλογων κυρώσεων.

Επιπλέον, την περίοδο αυτή δρομολογείται η ηλεκτρονική υποβολή εντύπων που αφορούν το ΣΕΠΕ και παράλληλα μελετάται η διασύνδεση του Πληροφοριακού Συστήματος (ΠΣ) του ΣΕΠΕ με τα ΠΣ του ΟΑΕΔ και του ΙΚΑ για καλύτερη ανταλλαγή πληροφοριών και αποτελεσματικότερη χάραξη πολιτικών. Στο πλαίσιο της ανωτέρω διασύνδεσης και της απλούστευσης των σχετικών διαδικασιών είναι πολύ πιθανό να κριθεί ότι ορισμένα έντυπα (αρμοδιότητας των ανωτέρω φορέων ή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και των λοιπών εποπτευόμενων φορέων) χρειάζονται τροποποιήσεις ή ό,τι μπορούν να ενοποιηθούν ή, τέλος, είναι πιθανό να προκύψει ότι ορισμένα έντυπα δεν είναι απαραίτητα και μπορούν να καταργηθούν. Δεδομένου ότι όλες αυτές οι αλλαγές θα σχετίζονται πλέον με τη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής των εντύπων και θα πρέπει να υιοθετούνται άμεσα, είναι αναγκαίο να προβλεφθεί η δυνατότητα να ρυθμίζονται τα ανωτέρω ζητήματα με υπουργικές αποφάσεις, χωρίς να χρειάζεται κάθε φορά να αναζητούμε τις οικείες διατάξεις που προβλέπουν το περιεχόμενο των διαφόρων εντύπων (νόμοι, βασιλικά ή νομοθετικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κοκ) και ανάλογα να τις τροποποιούμε.

Άρθρο 31

Μικτά Κλιμάκια Ελέγχου

Από τις αρχές του έτους 2010 έχει ενεργοποιηθεί η διάταξη του άρθρου 151 του ν. 3655/2008 με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας και διενεργούνται πλέον τακτικοί έλεγχοι από μικτά κλιμάκια αποτελούμενα από την Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.Υ.Π.Ε.Α.) του ΙΚΑ και του Σ.ΕΠ.Ε. Με την παρούσα διάταξη επιδιώκεται ένας ολοκληρωμένος συντονισμός μέσω της συνεργασίας των προαναφερόμενων ελεγκτικών μηχανισμών και του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (Σ.Δ.Ο.Ε.) για την αντιμετώπιση της εισφοροδιαφυγής και της φοροδιαφυγής.

Άρθρο 32

Ορολογία

Με το άρθρο αυτό διευκρινίζεται η αντιστοιχία των καταργούμενων όρων με τους όρους με τους οποίους αντικαθίστανται.

Η αλλαγή της ονομασίας των Κοινωνικών Επιθεωρητών σε Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και κατ' επέκταση των Κοινωνικών Επιθεωρήσεων σε Επιθεωρήσεις Εργασιακών Σχέσεων κρίνεται σκόπιμη προκειμένου να αποφευχθεί η σύγχυση που επικρατεί στην κοινωνία σχετικά με το έργο των επιθεωρητών και ιδιαίτερα σε σχέση με άλλους φορείς οι οποίοι κάνουν χρήση του ό-

ρου κοινωνικός (κοινωνικοί λειτουργοί, κοινωνική ασφάλιση κ.ά.) Με τον όρο επιθεωρητής εργασιακών σχέσεων ορίζεται καλύτερα το αντικείμενο των επιθεωρητών και γίνεται περισσότερο κατανοητός ο ρόλος τους. Η ενοποίηση δε, υπό μία ορολογία του ελεγκτικού έργου των τεχνικών και υγειονομικών επιθεωρητών υπό τον όρο επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, εναρμονίζεται πλήρως με την ορολογία που χρησιμοποιείται τόσο από την Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και από τη Β. Αμερική και σχετίζεται με το γεγονός ότι όλοι οι επιθεωρητές (τεχνικοί και υγειονομικοί) είναι εκπαιδευμένοι στο να επιθεωρούν τα μέτρα ασφάλειας και υγείας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, να επισημαίνουν τις παραβάσεις και να συντάσσουν εκθέσεις αυτοψίας και έρευνας εργατικών ατυχημάτων, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι σε εξειδικευμένες περιπτώσεις που απαιτούν αντιμετώπιση από την αντίστοιχη ειδικότητα δε θα εξαντλείται η δυνατότητα διαχείρισης των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας σύμφωνα με την ειδικότητά τους. Ως εξειδικευμένες περιπτώσεις ορίζονται αυτές που εκτός από τη γνώση της νομοθεσίας και την εργασιακή πρακτική, απαιτείται ευρύτερη γνώση που έχει σχέση με την ειδικότητα του επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας. Στα πλαίσια αυτής της αλλαγής προτείνεται και η μετονομασία των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου σε Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

Άρθρο 33

Μεταβατικές - Καταργούμενες διατάξεις

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζονται:

- τα θέματα της μεταφοράς και ένταξης του προσωπικού του ΣΕΠΕ, όπως αυτό είχε συσταθεί με το ν. 2639/1998, στη νέα Υπηρεσία που ιδρύεται με τον παρόντα νόμο,
- τα θέματα της τοποθέτησης υπαλλήλων και Προϊσταμένων των οργανικών του μονάδων και η θητεία των τελευταίων,
- η διαδοχή της νέας υπηρεσίας του ΣΕΠΕ σε όλες τις σχέσεις, εσωτερικές και εξωτερικές, της καταργηθείσας υπηρεσίας.
- η διατήρηση όλων των διατάξεων που αφορούν στην εξέλιξη, τις αποδοχές, το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του εντασσόμενου ή μεταφερόμενου προσωπικού
- η ισχύς των μεταβατικών διατάξεων και η κατάργηση ορισμένων.

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΥΓΡΑΘΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Άρθρο 34

Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων

Το Ε.Κ.Α.Σ. αποτελεί μία μη ανταποδοτικού χαρακτήρα παροχή, που χορηγείται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης και αποσκοπεί στην ενίσχυση και διασφάλιση του εισοδήματος των χαμηλοσυνταξιούχων. Από την ημερομηνία θέσπισης του, για πρώτη φορά με το άρθρο 20, του ν. 2434/1996 (Α΄ 188), η κατ' έτος

χορήγησή του, με δεδομένο ακριβώς τον προνοιακό του χαρακτήρα, αφού η καταβολή του επιβαρύνει εξ ολοκλήρου τον Κρατικό Προϋπολογισμό, συνταρτήθηκε με την συνδρομή στο πρόσωπο του συνταξιούχου, συγκεκριμένου ορίου ηλικίας (προκειμένου για συνταξιούχους γήρατος και θανάτου) και εισοδηματικών κριτηρίων, τα οποία προκύπτουν από το εκκαθαριστικό της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του προηγούμενου έτους.

Με την προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται ο εξορθολογισμός των κριτηρίων χορήγησης του Ε.Κ.Α.Σ., προκειμένου να το λαμβάνουν οι πράγματι έχοντες τις μεγαλύτερες ανάγκες χαμηλοσυνταξιούχοι της χώρας, αφού μέχρι σήμερα, λόγω της διατύπωσης της ισχύουσας νομοθεσίας «φορολογητέο εισόδημα» στα εισοδηματικά κριτήρια, δεν λαμβάνονταν υπόψη για τη χορήγησή του π.χ. εισοδήματα που δηλώνονταν σε κωδικούς της φορολογικής δήλωσης 659 και 660 (αμοιβές και μισθοί μελών Δ.Σ. ανώνυμης εταιρείας, καθαρά κέρδη ατομικής επιχείρησης πλανόδιων λιανοπωλητών, καθαρά κέρδη όσων εκμεταλλεύονται ενοικιαζόμενα επιπλωμένα δωμάτια και φορτηγά Δ.Χ. αυτοκίνητα κ.λπ.). Η μέχρι σήμερα εξαίρεση από τα εισοδηματικά κριτήρια του ετήσιου ατομικού και ετήσιου οικογενειακού φορολογητέου εισοδήματος, των ποσών που φορολογούνται με ειδικό τρόπο ή είναι τεκμαρτά, είχε ως αποτέλεσμα να λαμβάνουν το Ε.Κ.Α.Σ. πρόσωπα που είχαν μεν μικρή σύνταξη, πλην όμως διέθεταν και εισοδήματα από άλλες πηγές, τα οποία πολλές φορές ήταν εξαιρετικά σημαντικά.

Η ουσιαστική τροποποίηση που επιφέρει η προτεινόμενη διάταξη συνίσταται στο γεγονός ότι, στο ποσό του ετήσιου ατομικού φορολογητέου εισοδήματος του συνταξιούχου, καθώς και στο ποσό του ετήσιου οικογενειακού φορολογητέου εισοδήματος, περιλαμβάνονται, πλέον, όλα τα εισοδήματα, ανεξάρτητα αν είναι πραγματικά ή απαλλάσσονται από φόρο ή αν φορολογούνται με ειδικό τρόπο.

Πέραν της ανωτέρω διαφοροποίησης ως προς τα εισοδηματικά κριτήρια που αφορούν εισοδήματα που δηλώθηκαν με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του προηγούμενου έτους (που με τη σειρά τους αφορούν εισοδήματα που αποκτήθηκαν το αμέσως προηγούμενο έτος) και προκειμένου να διασφαλιστεί ότι το Ε.Κ.Α.Σ. καταβάλλεται, πράγματι, σε συνταξιούχους χαμηλού εισοδήματος, με την προτεινόμενη ρύθμιση θεσπίζεται για πρώτη φορά και πρόσθετο εισοδηματικό κριτήριο, το οποίο αφορά στο συνολικό ακαθάριστο ποσό συντάξεων (κύριων και επικουρικών, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως επιδομάτων), που έχει καταβληθεί στους συνταξιούχους κατά το μήνα έναρξης ισχύος του υπό κατάθεση νόμου ή, προκειμένου για όσους συνταξιοδοτηθούν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, αυτού που θα δικαιούνται οι συνταξιούχοι κατά τον πρώτο πλήρη μήνα της συνταξιοδότησής τους (πλαφόν τα 850,00 ευρώ).

Λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τις οποίες καλείται να καλύψει τόσο το Ε.Κ.Α.Σ. όσο και το Συμπληρωματικό - Προνοιακό ποσό της σύνταξης, αλλά και την οικονομική κατάσταση της χώρας μας και δεδομένου ότι οι παροχές αυτές αποτελούν προνοιακές παροχές μη ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς η δαπάνη βαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό, προστίθεται ως προϋπόθεση για τη χορήγησή τους, η μόνιμη διαμονή του συνταξιούχου στη χώρα μας και απαγορεύεται, πλέον, ρητά η εξαγωγή του

Ε.Κ.Α.Σ. και του Συμπληρωματικού - Προνοιακού ποσού της σύνταξης από τη χώρα.

Επίσης, με τη νέα διάταξη αναπροσαρμόζονται και τα ποσά του επιδόματος που θα καταβάλλονται με βάση τα κριτήρια αυτά και προβλέπεται για τους συνταξιούχους γήρατος και αναπηρίας που λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη, αντίστοιχη μείωση του επιδόματος κατά το 1/3 του δικαιούμενου ποσού. Η μείωση αυτή του επιδόματος προτείνεται ως κίνητρο για την παραμονή των εργαζομένων στην εργασία τους και τη συνταξιοδότησή τους με πλήρη σύνταξη.

Από τα παραπάνω, λοιπόν, προκύπτει ότι σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι ο κατά το δυνατόν εξορθολογισμός των προϋποθέσεων χορήγησης του Ε.Κ.Α.Σ., ούτως ώστε, το επίδομα αυτό, με δεδομένο, ακριβώς, τον προνοιακό του χαρακτήρα, αλλά και την υφιστάμενη δυσμενή δημοσιονομική δυνατότητα της χώρας, να καταβάλλεται, πράγματι, στους χαμηλοσυνταξιούχους.

Σύμφωνα με το άρθρο 58 του Καν. (ΕΚ) 883/2004 (πρώην άρθρο 50 του Καν. (ΕΟΚ) 1408/1971) ο δικαιούχος παροχών σε ένα κράτος - μέλος με συνυπολογισμό χρόνου που έχει διανυθεί σε άλλα κράτη - μέλη της ΕΕ, εφόσον διαμένει μόνιμα στο έδαφός του και έχει τουλάχιστον 300 ημέρες ασφάλισης δεν μπορεί να λάβει παροχή μικρότερη από την ελάχιστη παροχή που προβλέπει η νομοθεσία του συγκεκριμένου κράτους.

Έτσι αν το ποσό της σύνταξης που προκύπτει από το συνυπολογισμό των περιόδων ασφάλισης είναι μικρότερο από την ελάχιστη παροχή, ο αρμόδιος φορέας αυτού του κράτους μέλους καταβάλλει στον ενδιαφερόμενο καθ' όλο το διάστημα κατά το οποίο κατοικεί στο έδαφός του, συμπληρωματικό ποσό ίσο με τη διαφορά μεταξύ του συνόλου των παροχών που οφείλονται σύμφωνα με το σύνολο των περιόδων ασφάλισης και του ποσού της ελάχιστης παροχής.

Στην ελληνική νομοθεσία των κοινωνικών ασφαλίσεων δεν προβλέπεται ελάχιστη καταβαλλόμενη ασφαλιστική παροχή.

Κατόπιν διασταλτικής ερμηνείας των κειμένων διατάξεων, επί σειρά ετών, η ελάχιστη παροχή ταυτίστηκε με το εκάστοτε, από κάθε ασφαλιστικό οργανισμό καταβαλλόμενο κατώτατο όριο, με συνέπεια να δημιουργούνται ερμηνευτικά προβλήματα κατά την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης του Καν(ΕΚ)883/2004 και να επέρχονται δυσμενείς οικονομικές επιπτώσεις στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας.

Η ελάχιστη παροχή με την έννοια της βασικής σύνταξης εισήχθη πρόσφατα με το άρθρο 2 του ν. 3863/2010 και καθιερώνεται για όλους τους ασφαλισμένους των Οργανισμών κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ. Μετά την οριοθέτηση κατά τα ως άνω της ελάχιστης παροχής από την ελληνική νομοθεσία και προκειμένου να εναρμονίζεται η ελληνική με την κοινοτική προσέγγιση της έννοιας κατά το άρθρο 58 του Καν. (ΕΚ) 883/2004 καθορίζεται με ρητή διάταξη ότι, ελάχιστη παροχή κατά την έννοια του άρθρου 58 είναι η βασική σύνταξη του άρθρου 2 του ν. 3863/2010 δηλαδή 360,00 ευρώ όπως κάθε φορά αναπροσαρμόζεται. Οι διατάξεις αυτές ισχύουν από την δημοσίευση του νόμου, καταλαμβάνονται δε υπό το κράτος των νέων ρυθμίσεων όλες οι εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης σε οιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας.

Άρθρο 35

Ρυθμίσεις Ασφάλισης Ασθένειας - Κάλυψη Ανέργων

1. Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα ανεργίας ή υποαπασχόλησης με αποτέλεσμα να μη μπορούν να συμπληρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, προκειμένου να δικαιούνται ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη οι ίδιοι και τα μέλη οικογενείας τους. Για το λόγο αυτό προτείνεται οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις για τη θεώρηση του βιβλιαρίου υγείας για παροχές ασθένειας σε είδος το έτος 2011 να ανέρχονται σε πενήντα (50) ημέρες ασφάλισης κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος ή κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, όπως ορίζεται στις επιμέρους διατάξεις του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

2. Οι εργαζόμενοι στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος καθώς και στα Ναυπηγεία Σκαρμαγκαά και Ελευσίνας εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα ανεργίας, με συνέπεια να αδυνατούν να συγκεντρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, προκειμένου να καλυφθούν για παροχές ασθένειας σε είδος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Για το λόγο αυτό κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση διάταξης, ώστε να συνεχίσουν να καλύπτονται για παροχές ασθένειας σε είδος για το διάστημα από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013 χωρίς προϋποθέσεις ημερών ασφάλισης.

3. Οι ρητινοσυλλέκτες των περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του 2007 και δεδομένου του ιδιαίτερου τρόπου που απαιτείται για την ασφάλισή τους, εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν έντονο πρόβλημα σχετικά με το θέμα της θεώρησης των βιβλιαρίων υγείας τους. Κατά συνέπεια κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση διάταξης, σύμφωνα με την οποία η παραπάνω κατηγορία ασφαλισμένων να συνεχίσει να καλύπτεται από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος και το χρονικό διάστημα από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013, εφόσον είχαν αυτό το δικαίωμα το έτος 2007.

4. Με την ισχύουσα νομοθεσία, οι άνεργοι μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες μετά τη διακοπή της εργασίας τους, δικαιούνται υγειονομική περίθαλψη εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις, που ορίζονται στις επιμέρους διατάξεις των άρθρων 5 παρ. 4 του ν. 2768/1999 και του δευτέρου άρθρου παρ. 8 του ν. 3845/2010, για δύο (έτη) από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης ή από την ημερομηνία διακοπής του επαγγελματίες τους.

Επειδή μεγάλος αριθμός ανέργων παραμένει άνεργος για μεγαλύτερο της διετίας διάστημα, λαμβανομένης υπόψη και της δυσμενούς οικονομικής κατάστασης που διέρχεται η χώρα μας, έχει δε παρατηρηθεί το φαινόμενο να παραμένει και ακάλυπτος για υγειονομική περίθαλψη τόσο ο ίδιος όσο και η οικογένειά του, προτείνεται η θέσπιση της διάταξης αυτής, ώστε να καλύπτονται για ένα έτος ακόμη και όχι πέραν της 31.12.2011.

Ο ΟΑΕΔ θα αποδίδει στους ασφαλιστικούς φορείς την προβλεπόμενη εισφορά, ώστε να καλύπτεται η όποια οικονομική επιβάρυνση του φορέα κατά την παροχή υγειονομικής και νοσοκομειακής περίθαλψης των ανέργων. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις επιμέρους διατάξεις των παραπάνω νόμων.

5. Πολλές ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του νομού Κέρκυρας, που απασχολούσαν περίπου 182 εργαζόμενους, δε λειτούργησαν το καλοκαίρι του 2010 επειδή έγινε άρση της άδειας λειτουργίας τους λόγω της δυσμενούς οικονομικής συγκυρίας, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι

στις επιχειρήσεις αυτές να αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα υποαπασχόλησης ή ανεργίας και να αδυνατούν να συγκεντρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, προκειμένου να συνεχίσουν να καλύπτονται για ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη οι ίδιοι και τα μέλη οικογενείας τους από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Για το λόγο αυτό, κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση διάταξης, ώστε οι άνεργοι ξενοδοχοϋπάλληλοι του νομού Κέρκυρας, που το 2009 απασχολήθηκαν σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και δεν επαναπροσλήφθηκαν λόγω της επαναλειτουργίας των επιχειρήσεων αυτών, να συνεχίσουν να καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς προϋποθέσεις ημερών ασφάλισης, για το διάστημα από 1.3.2011 έως και 29.2.2012.

Άρθρο 36

Προστασία από απόλυση λόγω μητρότητας

Με την ανωτέρω ρύθμιση αυξάνεται η περίοδος προστασίας από απόλυση των γυναικών, ώστε να φθάνει συνολικά τους δέκα οκτώ μήνες μετά τον τοκετό. Η αύξηση αυτή κρίνεται αναγκαία στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης καθώς, στις παρούσες δημοσιονομικές συνθήκες, η θέση εργασίας των γυναικών, κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και της λοχείας είναι πολύ πιο ευάλωτη, λόγω της βιολογικής τους κατάστασης. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχειρείται να προστατευθεί η θέση εργασίας των γυναικών, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να επανέλθουν και να επανενταχθούν ομαλά στην εργασία τους, αφού έχουν λάβει τις δυνατές άδειες και διευκολύνσεις που τους παρέχει η ισχύουσα νομοθεσία (άδεια μητρότητας, ειδική παροχή και ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, ισόχρονη άδεια αντί του μειωμένου ωραρίου, γονική άδεια, κανονική άδεια ενός ή και δύο ετών).

Τέλος, καταργείται με την παράγραφο 1 της περίπτωσης Β του άρθρου 85, η διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 20 του ν. 3896/2010 (Α' 207) καθώς η εισαγόμενη ρύθμιση υπερκαλύπτει το σκοπό και τις ανάγκες για τους οποίους θεσπίσθηκε αρχικά.

Σκοπός των ρυθμίσεων του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α' 58) είναι να αυξηθεί την προστασία της πλέον ευάλωτης οικονομικά κατηγορίας εργαζομένων μητέρων του ιδιωτικού τομέα, ήτοι εκείνων των εργαζομένων μητέρων που δεν διαθέτουν ασπίδα προστασίας άλλη πλην εκείνης που τους εξασφαλίζει η εκάστοτε ισχύουσα ΕΓ-ΣΣΕ. Αυτός ήταν εξάλλου και ο λόγος, για τον οποίο στο άρθρο 142 του ν. 3655/2008 η ειδική παροχή του ΟΑΕΔ συνδέθηκε με το άρθρο 9 της ΕΓ-ΣΣΕ των ετών 2004-2005, ενώ θα μπορούσε να θεσπιστεί ανεξάρτητα από αυτό ως κοινωνική παροχή του ΟΑΕΔ.

Επειδή όμως κατά την εφαρμογή του ως άνω άρθρου προέκυψαν αντικρουόμενες ερμηνείες όσον αφορά το προσωπικό πεδίο εφαρμογής του, με την προτεινόμενη ερμηνευτική διάταξη αποσαφηνίζεται ότι στο πεδίο εφαρμογής του ως άνω άρθρου εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (ΕΓ-ΣΣΕ), σύμφωνα

με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008, οι μητέρες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που εργάζονται με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούνται να λάβουν ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας 6/μηνης διάρκειας.

Κατά την διάρκεια της εξάμηνης αυτής άδειας, παρατηρήθηκε ότι οι ασφαλισμένες που κάνουν χρήση αυτής της άδειας, αντιμετωπίζουν πρόβλημα διακοπής της ασφάλισης τους για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Το πρόβλημα αυτό προκύπτει, διότι από τις διατάξεις του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 δεν προβλέπεται καταβολή εισφορών στην ασφάλιση του Κλάδου Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και από το γεγονός ότι, κατά το χρονικό διάστημα της άδειας κυήσεως και λοχείας, δεν αποδίδονται εισφορές για τον Κλάδο Ασθένειας του Ιδρύματος από το ποσό του επιδόματος που τους καταβάλλεται.

Με τη διάταξη της παραγράφου αυτής προβλέπεται να αποδίδονται εισφορές για τον Κλάδο Ασθένειας, κατά το χρονικό διάστημα της εξάμηνης άδειας μητρότητας, ώστε να εξασφαλίζονται οι απαραίτητες προϋποθέσεις για τη συνέχιση της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής.

Επίσης, με την εν λόγω διάταξη προβλέπεται και η καταβολή εισφορών για τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης κατά το χρονικό διάστημα της 6/μηνης άδειας μητρότητας, ώστε να είναι ασφαλιστικά ισχυρός για την επικουρική ασφάλιση ο χρόνος της άδειας αυτής.

Οι διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 148 του ν. 3655/2008 αναδιατυπώνονται, ώστε η εφαρμογή τους να είναι σύμφωνη με τις διατάξεις του άρθρου 35 του α.ν. 1846/1951, που αφορούν την καταβολή επιδόματος ασθένειας, το οποίο δικαιούνται μόνο οι άμεσα ασφαλισμένοι του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Άρθρο 37

Συνταξιοδότηση γονέων, συζύγων και αδελφών αναπήρων

1. Με την προτεινόμενη διάταξη αντικαθίσταται η παράγραφος 4 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 (Α' 48), όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 61 του ν. 3518/2006 (Α' 272), τη συμπλήρωσή του με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 53 του ν. 3518/2006 και την προσθήκη του άρθρου 140 του ν. 3655/2008 (Α' 58).

Η ανωτέρω διάταξη παρέχει τη δυνατότητα σε μητέρες ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω καθώς και σε συζύγους ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω να συνταξιοδοτηθούν με 25 έτη ασφάλισης και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Το δικαίωμα συνταξιοδότησης σε περίπτωση γονέων αναπήρων μπορεί να ασκηθεί και από τον ασφαλισμένο πατέρα, εφόσον η ασφαλισμένη μητέρα δηλώσει ότι η ίδια δεν θα το ασκήσει. Η διάταξη αυτή θεσπίστηκε με βάση τη συνταγματική επιταγή για την προστασία της οικογένειας και μοναδικό σκοπό έχει την προστασία των ατόμων με αναπηρία. Καθώς η ισχύουσα διάταξη έθετε ως μοναδική προϋπόθεση για τη συνταξιοδότηση των γονέων την αναπηρία του παιδιού σε ποσοστό 67%, παρατηρούνται πολλές περιπτώσεις κα-

ταστρατήγησης και κατάχρησης του δικαιώματος συνταξιοδότησης με τις ευνοϊκές αυτές προϋποθέσεις.

Με τη προτεινόμενη διάταξη επιχειρείται η ελαχιστοποίηση των περιπτώσεων καταχρηστικής άσκησης του δικαιώματος αυτού και η εστίαση της προνομιακής δυνατότητας συνταξιοδότησης στις περιπτώσεις εκείνες όπου υπάρχει πραγματική ανάγκη στήριξης και προστασίας των ατόμων με αναπηρία.

Για το λόγο αυτό αλλά και δεδομένου ότι πρόκειται για συνταξιοδότηση, κατά παρέκκλιση του γενικού νομοθετικού πλαισίου προτείνεται ο εξορθολογισμός των προϋποθέσεων για την άσκηση του σχετικού δικαιώματος..

Στα πλαίσια της ισότητας των δύο φύλων το δικαίωμα συνταξιοδότησης δίνεται διαζευκτικά στον έναν εκ των δύο γονέων κατόπιν παραιτήσεως του άλλου από την άσκησή του, ή σε περίπτωση διαζυγίου σε αυτόν που ασκεί την επιμέλεια ή σε αυτόν που έχει τυχόν ορισθεί δικαστικός συμπαραστάτης.

Για την άσκηση του δικαιώματος συνταξιοδότησης με 25 έτη πραγματικής ασφάλισης από το γονέα, απαιτείται το τέκνο να είναι άγαμο με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, να μην εργάζεται και να μη νοσηλεύεται σε ίδρυμα με δαπάνη ασφαλιστικού ή άλλου δημόσιου φορέα. Επίσης, ο έτερος γονέας πρέπει, κατά την ημερομηνία αιτήσεως για συνταξιοδότηση, να μη λαμβάνει ή να μη δικαιούται σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο, να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 2.400 ημέρες ή 8 έτη πραγματικής ασφάλισης, να έχει πρόσφατο ασφαλιστικό δεσμό, να εργάζεται και να παραιτηθεί του δικού του δικαιώματος συνταξιοδότησης με τις ίδιες ευνοϊκές προϋποθέσεις.

Δεδομένου ότι, η επιβεβλημένη προστασία των αναπήρων επιτυγχάνεται κυρίως μέσω του οικογενειακού περιβάλλοντος, κρίνεται σκόπιμη η παροχή δυνατότητας συνταξιοδότησης με ευνοϊκές προϋποθέσεις και στον αδελφό/ή που έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης του αναπήρου αδελφού/ής ή που συνοικεί με τον ανάπηρο και βαρύνεται αποδεδειγμένα με τη φροντίδα του σε περίπτωση που οι γονείς εκλείπουν ή αδυνατούν να τον φροντίσουν οι ίδιοι για λόγους υγείας. Για το λόγο αυτό, επεκτείνεται και στους ασφαλισμένους σε όλους τους ασφαλιστικούς φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης αδελφούς/ες ατόμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω η δυνατότητα συνταξιοδότησης με 25 έτη πραγματικής ασφάλισης ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Οι προϋποθέσεις για την άσκηση του δικαιώματος είναι επίσης αυστηρές προς αποφυγή περιπτώσεων καταστρατήγησης του σκοπού της διάταξης.

Προκειμένου για τους ασφαλισμένους του ΟΓΑ απαιτούνται 20 έτη ασφάλισης μέχρι 31.12.2012 και 25 έτη από 1.1.2013 και εφεξής, στα οποία συνυπολογίζεται ο χρόνος της στρατιωτικής υπηρεσίας που αναγνωρίζεται κατόπιν εξαγοράς, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3232/2004, καθώς και ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης σε φορείς κύριας Ασφάλισης.

2. Όπως είναι γνωστό, με το άρθρο 38, του ν. 3863/2010 (Α' 115), θεσπίστηκε το μέτρο της επιβολής Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων, για τους συνταξιούχους του δημοσίου, Ν.Α.Τ. και των φορέων κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία παρακρατείται από τα ποσά των συντάξεων κύριας ασφάλισης που υπερβαίνουν το ύψος των 1.400,00 ευρώ.

Με τη διάταξη της περίπτωσης γ', της παραγράφου 3, του εν λόγω άρθρου, ορίστηκε ότι από τις θεσπιζόμενες παρακρατήσεις, εξαιρούνται οι συνταξιούχοι αναπηρίας ή γήρατος, που λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα ή το επίδομα απολύτου αναπηρίας, του άρθρου 42, του ν. 1140/1981 (Α' 68). Από τη διατύπωση της διάταξης αυτής, προέκυπτε, κατά την εφαρμογή της, ότι της ειδικής παρακράτησης εξαιρούνται, αποκλειστικά, οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας ή γήρατος, φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι λαμβάνουν το εξωϊδρυματικό επίδομα και είναι είτε « παλαιοί » είτε « νέοι » ασφαλισμένοι (δηλαδή, υπαγόμενοι στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, για πρώτη φορά, είτε πριν είτε μετά την 01.01.1993), καθώς και οι συνταξιούχοι φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 42 του ν. 1140/1981, δηλαδή οι συνταξιούχοι δικαιούχοι της προσαύξησης λόγω απόλυτης αναπηρίας, οι οποίοι είναι « παλαιοί » ασφαλισμένοι.

Με δεδομένο ότι, αφ' ενός το εξωϊδρυματικό επίδομα το λαμβάνουν και οι συνταξιούχοι λόγω θανάτου (« παλαιοί » και « νέοι » ασφαλισμένοι), αφ' ετέρου οι συνταξιούχοι που είναι « νέοι » ασφαλισμένοι, δικαιούνται προσαύξησης της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας, σύμφωνα με το άρθρο 30, του ν. 2084/1992 (Α' 165), κρίνεται σκόπιμη, για λόγους κοινωνικής δικαιοσύνης και ισότητας, η αντικατάσταση της περίπτωσης γ', της παραγράφου 3 του άρθρου 38 του ν. 3863/2010, ούτως ώστε της παρακράτησης της Εισφοράς Αλληλεγγύης Συνταξιούχων, να εξαιρείται το σύνολο των συνταξιούχων φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι δικαιούνται εξωϊδρυματικό επίδομα και προσαύξησης της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Άρθρο 38

Επιτάχυνση Διαδικασίας Απονομής Συντάξεων

Με τις διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου επιχειρείται να αντιμετωπιστεί, νομοθετικά, το πρόβλημα της παρατηρούμενης, συχνά, μεγάλης καθυστέρησης κατά την έκδοση των αποφάσεων συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και της συνακόλουθης δυσκολίας από μέρους τους να ανταποκριθούν οικονομικά στις ανάγκες διαβίωσής τους, κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης μέχρι την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησής τους.

Έτσι, με τις προτεινόμενες διατάξεις θεσπίζεται υποχρέωση για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και για το Δημόσιο και το Ν.Α.Τ., να εκδίδουν οριστική απόφαση συνταξιοδότησης, εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και των σχετικών δικαιολογητικών και εφόσον, προηγουμένως, έχει εκδοθεί βεβαίωση χρόνου ασφάλισης για τους ασφαλισμένους. Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης, το χρονικό διάστημα εντός του οποίου οι ασφαλιστικοί ορ-

γανισμοί υποχρεούνται στην έκδοση οριστικής απόφασης εκτείνεται στους έξι (6) μήνες, ενώ στην περίπτωση, ειδικότερα, της συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, η εν λόγω τιθέμενη προθεσμία αρχίζει από την κοινοποίηση στον φορέα ή την υποβολή από τον ενδιαφερόμενο της οριστικής γνωμάτευσης της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής.

Με τις ίδιες διατάξεις λαμβάνεται μέριμνα και για τις περιπτώσεις όπου δεν είναι δυνατή η έκδοση οριστικής απόφασης συνταξιοδότησης εντός των παραπάνω ημερομηνιών, καθώς θεσπίζεται υποχρέωση για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς να εκδίδουν απόφαση προσωρινής συνταξιοδότησης, εντός προθεσμίας σαράντα πέντε (45) ημερών από την υποβολή της σχετικής αίτησης και της συνοδευτικής υπεύθυνης δήλωσης, αναφορικά με το συνολικό χρόνο ασφάλισης, καθώς και των σχετικών δικαιολογητικών και εντός προθεσμίας εβδομήντα πέντε (75) ημερών, στην περίπτωση της διαδοχικής ασφάλισης. Το ύψος της προσωρινής σύνταξης αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 80% του ποσού της σύνταξης, που προκύπτει από τα ασφαλιστικά δεδομένα του ασφαλισμένου, όπως αυτά περιγράφονται στις προτεινόμενες διατάξεις, ενώ σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπολείπεται του 90% του εκάστοτε ισχύοντος, κατά κατηγορία δικαιούχου, κατωτάτου ορίου σύνταξης. Συγχρόνως, δε, με τις ίδιες προτεινόμενες διατάξεις γίνεται ρητή αναφορά των περιπτώσεων εκείνων, για τις οποίες η επιμέρους διάταξη για την έκδοση προσωρινής απόφασης συνταξιοδότησης δεν είναι δυνατό να εφαρμοστεί.

Τέλος, η προτεινόμενη νομοθετική παρέμβαση για την επιτάχυνση της διαδικασίας απονομής των συντάξεων ολοκληρώνεται με τη μέριμνα για συγκρότηση κλιμακίων από υπαλλήλους των ασφαλιστικών οργανισμών, που ως άξονα δράσης θα έχουν αφ' ενός την ανακεφαλαίωση του χρόνου ασφάλισης, αφ' ετέρου την απονομή και πληρωμή προσωρινών και οριστικών αποφάσεων.

Άρθρο 39

Πλασματικός χρόνος παιδιών

Όπως είναι γνωστό, με τις διατάξεις της παραγράφου 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002 (Α' 160), όπως ίσχυαν μετά την αντικατάστασή τους με την παράγραφο 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008 (Α' 58), είχε παρασχεθεί η δυνατότητα στις ασφαλισμένες φορέων κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, να αναγνωρίζουν πλασματικό χρόνο ασφάλισης για παιδιά που έχουν γεννηθεί από 1.1.2000 και εφεξής, ο οποίος ανέρχεται στα 5 έτη κατ' ανώτατο όριο (1 έτος για το πρώτο παιδί και 2 έτη για κάθε επόμενο και μέχρι το τρίτο) και λαμβάνεται υπόψη είτε για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος είτε για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης. Το δικαίωμα, δε, αυτό μπορούσε να ασκηθεί και από τους ασφαλισμένους πατέρες, υπό συγκεκριμένες όμως προϋποθέσεις.

Με το παρόν άρθρο προτείνεται η αντικατάσταση των ανωτέρω διατάξεων, με σκοπό την παροχή της σχετικής δυνατότητας αναγνώρισης του πλασματικού χρόνου των παιδιών και από τους δύο γονείς, υπό τις ίδιες ακριβώς προϋποθέσεις, ασφαλισμένους σε φορείς τόσο κύριας όσο και επικουρικής ασφάλισης και ανεξαρτήτως του χρόνου γέννησης των παιδιών.

Η αναγνώριση του εν λόγω πλασματικού χρόνου γίνεται υπό την προϋπόθεση ότι οι ασφαλισμένοι έχουν συ-

μπληρώσει τουλάχιστον 3.600 ημέρες ή 12 έτη πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης και κατόπιν εξαγοράς, το ποσό της οποίας βαρύνει τους ίδιους τους ασφαλισμένους.

Ο ανώτατος αριθμός ετών που αναγνωρίζονται δεν διαφοροποιείται και εξακολουθεί να είναι 5 χρόνια και λαμβάνεται υπόψη τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όσο και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης. Ο χρόνος δε αυτός μπορεί να αναγνωριστεί για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης, με εξαίρεση μόνο τις αναφερόμενες από το άρθρο περιπτώσεις. Τέλος, ορίζεται ρητά ότι οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου αφορούν αποκλειστικά στους ασφαλισμένους, οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 01.01.2011 και εφεξής, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010. Ενώ, για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010 εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008.

Άρθρο 40

Αναγνώριση χρόνων ασφάλισης

Με το προτεινόμενο άρθρο επαναδιατυπώνεται η παράγραφος 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (Α' 115), με την οποία είχαν επανακαθοριστεί οι χρόνοι ασφάλισης, που λαμβάνονται υπόψη είτε για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος χρόνου ασφάλισης είτε για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης και είχε καθοριστεί ο τρόπος αναγνώρισης και εξαγοράς τους, με ημερομηνία έναρξης ισχύος του την ημερομηνία έναρξης ισχύος της παραγράφου αυτής, δηλαδή την 01.01.2011.

Σκοπός της παρέμβασης αυτής είναι η αποσαφήνιση θεμάτων που αφορούν:

α) στο εύρος του πεδίου εφαρμογής των ρυθμίσεων της παραγράφου 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 και
β) στους πλασματικούς χρόνους υπό στοιχεία ε), στ), ι) και ια).

Έτσι, σύμφωνα με την προτεινόμενη ρύθμιση, ορίζεται ρητά ότι οι νέοι διευρυμένοι χρόνοι της παραγράφου 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, αφορούν αποκλειστικά στους ασφαλισμένους, οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 01.01.2011 και εφεξής, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010. Αντίθετα, για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010 ή θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 01.01.2011 και εφεξής (ημερομηνία έναρξης ισχύος της παραγράφου 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010), με βάση προϋποθέσεις από διατάξεις νόμων που δεν τροποποιούνται από το άρθρο 10 του ν. 3863/2010, εξακολουθούν να ισχύουν οι παλαιοί χρόνοι του άρθρου 40 του ν. 2084/1992 (Α' 165).

Πέραν των ανωτέρω και σε ό,τι αφορά τους πλασματικούς χρόνους της παραγράφου 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, υπό στοιχεία ε), στ) και ια) γίνεται αναλυτικότερη περιγραφή των χρόνων αυτών, που σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές λαμβάνονται υπόψη τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση

του ποσού της σύνταξης, ενώ, συγχρόνως, περιγράφεται σαφώς και ο τρόπος αναγνώρισης και εξαγοράς τους.

Σε ό,τι, αφορά τον χρόνο μαθητείας (στοιχείο ι της παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010), διευρύνεται και πλέον αναγνωρίζονται 2 έτη (αντί του ενός). Παράλληλα, δίνεται η δυνατότητα αναγνώρισης του χρόνου προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης που εκτίθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997 για το στρατιωτικό αδίκημα της ανυπακοής ή της ανυποταξίας του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα, στο οποίο υπέπεσαν στρατεύσιμοι που αρνήθηκαν την εκπλήρωση της στρατιωτικής υπηρεσίας επικαλούμενοι τις θρησκευτικές ή ιδεολογικές τους πεποιθήσεις (στοιχείο ια') και διευρύνονται οι επαγγελματικές σχολές, το χρόνο φοίτησης των οποίων δύνανται να αναγνωρίσει με εξαγορά ο ασφαλισμένος (στοιχείο ε').

Με την περίπτωση ιβ' δίνεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους των Τομέων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α. να αναγνωρίσουν το χρόνο που μεσολαβεί από την απόκτηση του πτυχίου τους μέχρι και την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος, δηλαδή μέχρι την εγγραφή τους στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Τ.Ε.Ε.), οπότε και υπήχθησαν υποχρεωτικά στην ασφάλιση του πρώην Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. Για την ανωτέρω αναγνώριση καταβάλλεται εισφορά ύψους 20% για τον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και 6% για τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, επί του 25πλάσιου του Η.Α.Ε. Για την Ειδική Προσαύξηση το ύψος της εισφοράς υπολογίζεται επί του εκάστοτε ισχύοντος ασφαλιστρου (σήμερα 12%) επί του 25πλάσιου του Η.Α.Ε.

Διευκρινίζεται ότι για τους ασφαλισμένους, που θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 01.01.2011 και εφεξής, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, οι αναγνωριζόμενοι χρόνοι δεν μπορούν να ξεπερνούν τα 4-7 έτη ανάλογα με το έτος θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, συνυπολογιζόμενου σε αυτά κάθε άλλου χρόνου που τυχόν έχει ή πρόκειται να αναγνωρισθεί με βάση άλλες διατάξεις.

Άρθρο 41

Αναγνώριση χρόνων ειδικών κατηγοριών

1. Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 - 17 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 επήλθαν σημαντικές μεταβολές στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των φορέων κοινωνικής ασφάλισης που αφορούσαν τόσο το χρόνο ασφάλισης όσο και τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης.

Για να αμβλυνθούν οι ενδεχόμενες αρνητικές συνέπειες από τις απότομες μεταβολές, με την παράγραφο 18 του ίδιου άρθρου, η οποία αντικατέστησε το άρθρο 40 του ν. 2084/1992, ρυθμίστηκαν οι χρόνοι που μπορούν να αναγνωριστούν για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης. Μεταξύ αυτών, ως χρόνος ασφάλισης στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και το Δημόσιο λογίζεται και ο χρόνος αποδεδειγμένης άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας πριν την εγγραφή στα μητρώα των πρώην Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α. και μέχρι πέντε (5) έτη για τον ο-

ποίο δεν είχαν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές.

Ωστόσο επειδή κατά την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων ανέκυψαν ερωτήματα τόσο για τον τρόπο απόδειξης του χρόνου αυτού, όσο και για τον τρόπο αναγνώρισης και εξαγοράς του, με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου αποσαφηνίζονται όλες οι σχετικές λεπτομέρειες που αφορούν την αναγνώριση του χρόνου αυτού.

2. Με τις παρ. 2, 3 και 4 χορηγείται στους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου και του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ η δυνατότητα αναγνώρισης, μέχρι τριετία, χρόνου απασχόλησής τους στο ασφαλιστέο επάγγελμα για το οποίο δεν έχει χωρήσει ασφάλιση, εφόσον για τον αναγνωριζόμενο χρόνο υφίστατο υποχρέωση ασφάλισης στους ανωτέρω Τομείς και δεν υπάρχει ασφάλιση σε άλλο Τομέα του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ ή άλλο ασφαλιστικό φορέα. Στο πεδίο εφαρμογής της διάταξης εμπίπτουν όλοι οι παλαιοί ασφαλισμένοι που έχουν ενεργό ασφαλιστικό δεσμό με τους ανωτέρω Τομείς του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ, ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής τους σε αυτούς. Ειδικά, σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους του πρώην ΤΑΙΣΥΤ, η δυνατότητα αναγνώρισης παρέχεται και για την αναγνώριση στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ενιαίου Ταμείου, χρόνου που συμπίπτει με τον αναγνωριζόμενο στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του ίδιου Ταμείου.

Για λόγους ασφαλιστικής τακτοποίησης και με δεδομένο ότι πολλοί ασφαλισμένοι δεν άσκησαν το σχετικό δικαίωμα στο παρελθόν είτε λόγω μη πληροφόρησης είτε λόγω οικονομικών δυσκολιών, κρίνεται δικαιολογημένη η επαναχορήγηση της δυνατότητας αναγνώρισης, μετά την υποβολή αίτησης που συνοδεύεται από τα απαραίτητα δικαιολογητικά, όπως αυτά αναφέρονται στο κείμενο της διάταξης, εντός εξαμήνου από τη δημοσίευσή του νόμου.

Με τις διατάξεις των παραγράφων αυτών, ορίζεται επίσης η βάση υπολογισμού και το ποσοστό εισφοράς για την αναγνώριση του χρόνου, καθώς και ο τρόπος εξόφλησης του προκύπτοντος ποσού.

3. Με την παρ. 5 του παρόντος, διευκρινίζεται ότι το συνταξιοδοτικό δικαίωμα των ασφαλισμένων που προβαίνουν σε αναγνωρίσεις του άρθρου αυτού γεννάται μετά την πλήρη εξόφληση του ποσού εξαγοράς και με την παρ. 6 ορίζεται ότι οι χρόνοι αυτοί, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.2011 και εφεξής, με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από την προαναφερόμενη ημερομηνία και εφεξής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 ν. 3863/2010, συνυπολογίζονται στους λοιπούς από αναγνώριση, οπότε και δεν μπορούν να υπερβαίνουν συνολικά τα 4 – 7 έτη, ανάλογα με το έτος θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

4. Με την προτεινόμενη διάταξη της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους φορέων και τομέων επικουρικής ασφάλισης, που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή από φορέα κύριας ασφάλισης με καθεστώς ίδιο ή εξομοιούμενο με αυτό του Δημοσίου, καθώς και του Τομέα «ΕΤΑΠ-ΕΛΤΑ» του ΤΑΥΤΕΚΩ να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και στον επικουρικό τους φορέα-τομέα, συμπληρώνον-

τας τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο με αναγνώριση κάθε προϋπηρεσίας που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο στο Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισης τους κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 20 παρ. 3 και 4 του ν. 3232/2004, ώστε να συνταξιοδοτούνται ταυτόχρονα από τους φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης τους. Ο αναγνωριζόμενος χρόνος αξιοποιείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τον ίδιο τρόπο όπως αξιοποιείται στο Δημόσιο ή στο φορέα κύριας ασφάλισης τους.

Με τις διατάξεις του άρθρου 20 παρ.3 του ν. 3232/2004 οι ασφαλισμένοι των επικουρικών ταμείων που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή με καθεστώς ίδιο ή εξομοιούμενο με αυτό του Δημοσίου καθώς και του πρώην ΕΛΕΑ, μπορούν να αναγνωρίζουν κάθε προϋπηρεσία που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο στο Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισης, ώστε να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και στον επικουρικό φορέα με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης του κύριου φορέα (άρθρο 53 ν. 2084/1992).

Επιπλέον, με την 48/2007 ατομική γνωμοδότηση του ΝΣΚ, που αφορά στην ερμηνεία και εφαρμογή του άρθρου 20 παρ. 3 του ν. 3232/2004, έγινε δεκτό ότι ο χρόνος προϋπηρεσίας που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο στο Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισης και εξαγοράζεται από τον ασφαλισμένο στον φορέα επικουρικής ασφάλισης, μπορεί να θεωρηθεί ως χρόνος ασφάλισης στο φορέα επικουρικής ασφάλισης μόνον μετά την εξαγορά και ολοσχερή εξόφληση του, αφού μόνον από την εξαγορά του χρόνου αυτού ο ενδιαφερόμενος πληροί τις προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος για λήψη επικουρικής σύνταξης.

Κατά την εφαρμογή της ανωτέρω γνωμοδότησης προέκυψαν προβλήματα τα οποία οφείλονται στο γεγονός ότι σε αντίθεση με τα αναφερόμενα στην γνωμοδότηση η θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο Δημόσιο, σύμφωνα με πάγια πρακτική του ΓΛΚ, η αναγνωριζόμενη προϋπηρεσία θεωρείται ως συντάξιμος χρόνος από τότε που έλαβε χώρα η προϋπηρεσία αυτή με την έννοια ότι ο ασφαλισμένος πληροί έκτοτε τις προϋποθέσεις θεμελίωσης δικαιώματος και όχι μόνον από την εξαγορά και εξόφληση.

Επειδή η διαφορετική πρακτική που ακολουθεί το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους καθώς και το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ όταν εφαρμόζει το Ειδικό Καθεστώς, όσον αφορά την αξιοποίηση των αναγνωριζόμενων χρόνων για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, έχει πολλές φορές ως αποτέλεσμα τη διαφοροποίηση του χρόνου θεμελίωσης δικαιώματος σε κύρια σύνταξη σε σχέση με το χρόνο θεμελίωσης δικαιώματος σε επικουρική σύνταξη και τη μη δυνατότητα ταυτόχρονης συνταξιοδότησης στο φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης, κρίνεται αναγκαία η ρύθμιση του θέματος.

Άρθρο 42

Απασχόληση Συνταξιούχων και λοιπές διατάξεις

1. Με τις διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, ρυθμίζεται ενιαία για το σύνολο των ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης, το θέμα της απασχόλησης των συνταξιούχων που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος και αναπηρίας. Επιπλέον, με την παρ. 3 του παρόντος άρθρου, ε-

πανέρχονται σε ισχύ καταστατικές διατάξεις των φορέων που προβλέπουν την αναστολή της σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας σε περίπτωση που ο συνταξιούχος αναλαμβάνει εργασία ή αυτοαπασχολείται και υπάγεται στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται.

Στις ανωτέρω ρυθμίσεις εμπίπτουν και οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος βάσει των διατάξεων του ν. 612/1977, όπως ισχύει, καθώς και οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα, εφόσον αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται.

Δεδομένης της σοβαρότητας των παθήσεων των ανωτέρω προσώπων (τύφλωση, παραπληγία – τετραπληγία, σκλήρυνση κατά πλάκας, μεσογειακή αναιμία κ.πλ., κατά ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω), προτείνεται η εξαίρεση των προσώπων αυτών από τις ανωτέρω διατάξεις, στις περιπτώσεις που εργάζονται ή αυτοαπασχολούνται.

2. Από τις διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, εξαιρούνται ορισμένες κατηγορίες συνταξιούχων που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξαιρούνται από τις ανωτέρω διατάξεις οι συνταξιούχοι του Ν.Α.Τ. που εργάζονται στη Δημόσια Εκπαίδευση, ήτοι ιδίως οι εκπαιδευτικοί στις Σχολές Εμποροπλοιάρχων, μέχρι 31.12.2012, προκειμένου τα εν λόγω πρόσωπα να συνεχίσουν την εργασία τους στη Δημόσια Εκπαίδευση.

Η θέσπιση της εν λόγω ρύθμισης κρίνεται αναγκαία, καθώς η συγκεκριμένη κατηγορία συνταξιούχων παρέχει εκπαιδευτικό έργο σε εξειδικευμένο αντικείμενο, και η αναστολή ή περικοπή της σύνταξης αποτελεί αντικίνητρο για να συνεχίσουν την εν λόγω απασχόληση.

3. Σύμφωνα με την παρ. 9 του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αυτό ίσχυε πριν αντικατασταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, κάθε διάταξη που ρύθμιζε διαφορετικά το θέμα της απασχόλησης συνταξιούχων καταργήθηκε, εκτός των διατάξεων του εδαφίου α' της παρ. 14 του άρθρου 8 του ν. 2592/1998 και αυτών που προβλέπουν διακοπή ή αναστολή της καταβολής της σύνταξης σε περίπτωση απασχόλησης του συνταξιούχου σε εργασία υπαγόμενη στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται.

Κατά την τελική διατύπωση της διάταξης της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, η τελευταία περίπτωση που αφορά στην ισχύ των καταστατικών διατάξεων των ασφαλιστικών οργανισμών που προβλέπουν τη διακοπή ή αναστολή της καταβολής της σύνταξης σε περίπτωση απασχόλησης του συνταξιούχου σε εργασία υπαγόμενη στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται, εκ παραδρομής δεν περιλήφθηκε στο νόμο.

Για την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων που ανακύπτουν στις περιπτώσεις αυτές, κρίνεται σκόπιμη η τροποποίηση της παρ. 7 του άρθρου 63 του ν. 2676/1999 όπως ισχύει προκειμένου να επανέλθουν σε ισχύ οι καταστατικές διατάξεις των ασφαλιστικών οργανισμών που προβλέπουν τη διακοπή ή αναστολή της καταβολής της σύνταξης σε περίπτωση απασχόλησης του συνταξιούχου σε εργασία υπαγόμενη στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτήθηκε.

Επιπλέον, για λόγους ίσης μεταχείρισης, κρίνεται σκόπιμο στις περιπτώσεις που προκύπτει αναστολή της σύνταξης λόγω υπαγωγής του απασχολούμενου συνταξιούχου στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συντα-

ξιοδοτείται, να μην καταβάλλονται προσαυξημένες ασφαλιστικές εισφορές, όπως προβλέπεται από την παρ. 2 του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, αλλά οι εισφορές που προβλέπονται για τους λοιπούς ασφαλισμένους.

4. Με τη διάταξη της παραγράφου 4 ορίζεται ρητά ότι οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος φορέων επικουρικής ασφάλισης, που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους, υπόκεινται στους περιορισμούς που προβλέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των οικείων φορέων τους, ως προς την καταβολή της σύνταξης.

Το άρθρο 63 του ν. 2676/1999 (Α' 1) που αφορά τους απασχολούμενους συνταξιούχους των φορέων κύριας ασφάλισης, μετά την αντικατάστασή του με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, έχει επιπτώσεις και στους απασχολούμενους συνταξιούχους λόγω γήρατος των φορέων επικουρικής ασφάλισης που δεν έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους, καθώς και σε όλους τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας.

Συνεπώς δεν θίγονται οι καταστατικές διατάξεις των φορέων επικουρικής ασφάλισης, με τις οποίες τίθενται περιορισμοί στη λήψη της σύνταξης για τους συνταξιούχους λόγω γήρατος των φορέων αυτών, που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους.

Δεδομένου ότι αυτό δεν αναφέρεται ρητά, αλλά απλώς συνάγεται από τη διατύπωση και το περιεχόμενο των διατάξεων του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, και προς αποφυγή παρερμηνειών, προτείνεται η σαφής διατύπωση της προτεινόμενης διάταξης.

5. Με τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, αντικαταστάθηκε η διάταξη που αφορούσε στη χορήγηση δεύτερης σύνταξης γήρατος στους ασφαλισμένους φορέων κύριας ασφάλισης.

Με το πρώτο εδάφιο καθορίζεται ότι οι ασφαλισμένοι που λαμβάνουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από άλλο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, ή το Δημόσιο, δικαιούνται να λάβουν δεύτερη πλήρη σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 6.000 ημέρες ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται από τη νομοθεσία για την απονομή πλήρους σύνταξης.

Τα ανωτέρω έχουν εφαρμογή και στους λοιπούς φορείς κύριας ασφάλισης για λήψη δεύτερης σύνταξης γήρατος, όπου για τη λήψη της δεύτερης σύνταξης γήρατος απαιτείται η συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, εκτός των περιπτώσεων που θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα σε περισσότερους του ενός φορείς κύριας ασφάλισης ταυτόχρονα ή μέσα σε διάστημα έξι μηνών από την έναρξη της συνταξιοδότησης από τον πρώτο φορέα.

Μέχρι την ισχύ του ν. 3863/2010, προκειμένου τα ανωτέρω πρόσωπα να λάβουν δεύτερη πλήρη σύνταξη γήρατος από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, έπρεπε κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης να έχουν συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται σε κάθε περίπτωση από τη νομοθεσία για την απονομή πλήρους σύνταξης, και να έχουν πραγματοποιήσει τις απαιτούμενες σε κάθε περίπτωση ελάχιστες ημέρες εργασίας, οι οποίες δεν μπορούσε να είναι λιγότερες από 6.000.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αποσαφηνίζεται ότι η δεύτερη σύνταξη γήρατος χορηγείται εφόσον ο ασφαλι-

σμένος έχει τον κατά περίπτωση χρόνο ασφάλισης για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, και όχι τον ελάχιστο οριζόμενο χρόνο ασφάλισης των 6.000 ημερών ασφάλισης.

Επίσης, αποσαφηνίζεται ότι για τους αυτοαπασχολούμενους δεν απαιτείται η συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας για δεύτερη σύνταξη, εφόσον η αίτηση συνταξιοδότησης υποβάλλεται ταυτόχρονα ή εντός εξαμήνου από την έναρξη συνταξιοδότησης από τον πρώτο φορέα.

Για τη λήψη δεύτερης σύνταξης αναπηρίας από το Ε.Τ.Α.Α. αποσαφηνίζεται ότι απαιτούνται 12 έτη ασφάλισης.

Όσον αφορά στη λήψη δεύτερης σύνταξης από τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, λόγω του περιεχομένου των διατάξεων για τους διπλοσυνταξιούχους επιβάλλεται να αναφέρεται ρητά ότι οι προϋποθέσεις (ηλικίας και χρόνου ασφάλισης) για τη χορήγηση δεύτερης σύνταξης από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και τους λοιπούς φορείς κύριας ασφάλισης, έχουν εφαρμογή και στους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Άλλωστε, οι εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τους διπλοσυνταξιούχους εφαρμόζονται ήδη στους φορείς επικουρικής ασφάλισης, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 53 του ν. 2084/1992 (Α' 165), με την οποία ορίζεται ότι οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου των ασφαλισμένων των φορέων κύριας ασφάλισης ισχύουν και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, στους οποίους υπάγονται οι ασφαλισμένοι.

Άρθρο 43

Έναρξη καταβολής Σύνταξης σε Οφειλέτη

Σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 στις περιπτώσεις υποψήφιου συνταξιούχου που οφείλει ασφαλιστικές εισφορές η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις κάθε ασφαλιστικού φορέα, αν το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των (20) είκοσι μηνιαίων συντάξεων κατωτάτων ορίων. Το παραπάνω ποσό παρακρατείται σε 40 ίσες μηνιαίες δόσεις, από την έναρξη καταβολής της σύνταξης.

Λαμβάνοντας υπόψη τις δύσκολες οικονομικές συγκυρίες που επικρατούν στη χώρα προτείνεται το παραπάνω οφειλόμενο ποσό να μην υπερβαίνει το 30πλάσιο των μηνιαίων συντάξεων κατωτάτων ορίων λόγω γήρατος.

Άρθρο 44

Ασφαλιστέα Πρόσωπα του ΕΤΕΑΜ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού αντικαθίσταται η παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 997/1979 (Α' 287), με την οποία καθορίζονται τα πρόσωπα που υπάγονται στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ. Παράλληλα με την παράγραφο 2 της περίπτωσης Β του άρθρου 85 καταργείται η παρ. 6 του άρθρου αυτού, όπως είχε προστεθεί με την παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1759/1988 (Α' 50), επειδή η εφαρμογή της απέκλειε από την ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ πρόσωπα με πολλαπλή απασχόληση, με κανονική όμως κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την πολλαπλή απασχόλησή τους και είχε εξαιρετικά δυσμενείς συνέπειες για

τους ασφαλισμένους λόγω της ακύρωσης χρόνου ασφάλισής τους μετά από μεγάλο χρονικό διάστημα στις περισσότερες περιπτώσεις.

Ειδικότερα με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, που είχε τροποποιηθεί με την παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 1140/1981 και αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 1902/1990, ορίζεται ότι στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ (τ. ΙΚΑ-ΤΕΑΜ) υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα τα οποία ασφαλιζονται σύμφωνα με τις κείμενες περί υποχρεωτικής ασφάλισης διατάξεις στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών και δεν υπάγονται, για την αυτή απασχόληση, στην ασφάλιση άλλου φορέα, κλάδου ή λογαριασμού ασφαλίσεων που λειτουργεί με τη μορφή ν. π.δ.δ..

Από την υποχρεωτική ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ εξαιρέθηκαν οι ασφαλισμένοι των επικουρικών ταμείων, κλάδων ή λογαριασμών ασφάλισης μισθωτών με νομική μορφή ν. π.δ.δ. και κάθε άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής, που είχαν συσταθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του ανωτέρω νόμου.

Με την παρ. 6 του ίδιου άρθρου 3 του ν. 997/1979, όπως προστέθηκε με την παρ. 1 του 29 του ν. 1759/1988, καθορίστηκε ότι από την ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ εξαιρούνται οι συνταξιούχοι του Δημοσίου, ΝΠΔΔ ή οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης που μετά τη συνταξιοδότηση εξακολουθούν να εργάζονται και ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ -ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, οι συνταξιούχοι φορέων επικουρικής ασφάλισης, καθώς και τα πρόσωπα που υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση και άλλου κλαδικού επικουρικού ταμείου λόγω πολλαπλής απασχόλησης ή παράλληλης κύριας ασφάλισης.

Κατά το έτος 1988, όταν ίσχυσε η παράγραφος αυτή, για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος έπρεπε ο ασφαλισμένος του ΕΤΕΑΜ να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 1000 ημέρες ασφάλισης (προοδευτικά αυξανόμενες κατ' έτος μέχρι τη συμπλήρωση 4.500 η.α.) και την ηλικία συνταξιοδότησης του φορέα κύριας ασφάλισης. Σκοπός της ανωτέρω περιοριστικής διάταξης ήταν να αποκλεισθεί η δυνατότητα συνταξιοδότησης των ήδη συνταξιούχων φορέων κύριας ή και επικουρικής ασφάλισης με αυτές τις εξαιρετικά ευνοϊκές προϋποθέσεις, οι οποίες λόγω συνέχισης της απασχόλησής τους είχαν ασφαλισθεί σε κύριο ασφαλιστικό φορέα και συνεπώς θα έπρεπε να αποκλεισθούν και στο ΕΤΕΑΜ. Επίσης σκοπός ήταν να αποκλεισθούν τα πρόσωπα που ασφαλιζονται και σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης λόγω πολλαπλής απασχόλησης ή παράλληλης κύριας ασφάλισης, επειδή οι ανωτέρω ευνοϊκές προϋποθέσεις θεσπίστηκαν για τους ασφαλισμένους που υπήχθησαν στο ΕΤΕΑΜ ως επικουρικά ανασφάλιστοι.

Ήδη ο αριθμός αυτός έχει διαμορφωθεί σε 4.500 η.α. μετά την προοδευτική κατ' έτος αύξησή του και επομένως εξέλιπαν οι λόγοι θέσπισης της ανωτέρω διάταξης.

Με την προτεινόμενη αντικατάσταση της παρ. 1, καθώς και την παράλληλη κατάργηση της παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, καθορίζεται πλέον ότι στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ υπάγονται υποχρεωτικά:

τα πρόσωπα που παρέχουν εργασία (υποχρεωτική ασφάλιση στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης), για την οποία δεν ασφαλιζονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής,

τα πρόσωπα τα οποία, εκτός της εργασίας που παρέχουν, για την οποία ασφαλιζονται σε φορέα επικουρικής ασφάλισης και εξαιρούνται από το ΕΤΕΑΜ, παρέχουν και άλλη εργασία (υποχρεωτική ασφάλιση στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης), για την οποία δεν ασφαλιζονται υποχρεωτικά σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξάρτητα από την ονομασία και τη νομική μορφή του, καθώς επίσης οι συνταξιούχοι που συνεχίζουν να εργάζονται μετά από τη συνταξιοδότησή τους, εφόσον καταβάλλουν ασφαλιστικές εισφορές για κύρια σύνταξη, με άμεση εφαρμογή κατά περίπτωση των αντίστοιχων διατάξεων της γενικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας του ΕΤΕΑΜ ως προς την ισχύ του χρόνου ασφάλισής τους, σε σχέση με την καταβολή των εισφορών.

Η προτεινόμενη αντικατάσταση, από νομική άποψη θα έχει ως αποτέλεσμα τον σαφή καθορισμό των προσώπων που ασφαλιζονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ και αντιμετωπίζονται τα ποικίλα ερμηνευτικά προβλήματα που έχουν προκύψει από την εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν. Επίσης το ΕΤΕΑΜ θα έχει οικονομικό όφελος από την είσπραξη των εισφορών ασφαλισμένων, οι οποίοι δεν θα εξαιρούνται πλέον από την ασφάλισή του.

Προτείνεται επίσης με την παράγραφο 2 της περίπτωσης Β του άρθρου 85 η κατάργηση της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, η οποία προέβλεπε τον τρόπο υπαγωγής κατηγοριών μισθωτών στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ (τ. ΙΚΑ – ΕΤΑΜ), δεδομένου ότι στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ έχουν ήδη υπαχθεί από 1.2.1983 με το π.δ. 633/1982 όλοι οι επικουρικά ανασφάλιστοι μισθωτοί.

Άρθρο 45 Συνταξιοδότηση ειδικής κατηγορίας ασφαλισμένων του ΕΤΕΑΜ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού οι ασφαλισμένοι στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) ηθοποιοί μελοδραματικού θεάτρου, μουσικοί πνευστών οργάνων και χορευτές, συνταξιοδοτούνται με πλήρη επικουρική σύνταξη κατά το χρόνο συνταξιοδότησής τους με πλήρη κύρια σύνταξη από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Ειδικότερα, με τις διατάξεις του άρθρου 1 του π.δ. 212/1984, όπως έχουν τροποποιηθεί από το συνδυασμό της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990 και της παρ. 12 του άρθρου 15 του ν. 3232/2004, ορίζεται ότι οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ηθοποιοί μελοδραματικού θεάτρου, μουσικοί πνευστών οργάνων και χορευτές – χορεύτριες συνταξιοδοτούνται με ειδικές προϋποθέσεις, δηλ. εάν έχουν συμπληρώσει το 50ο έτος της ηλικίας τους οι ηθοποιοί – μουσικοί ή το 48ο έτος οι χορευτές – χορεύτριες και πραγματοποιήσουν 4.500 ημέρες ασφάλισης, από τις οποίες 3.600 η.α. στις ειδικότητες αυτές και απ'αυτές 1.000 η.α. κατά την τελευταία 13ετία πριν από τη συμπλήρωση του ανωτέρω κατά περίπτωση ορίου ηλικίας (αρχικά είχαν καθορισθεί 4.050 η.α., από τις οποίες οι 3.240 η.α. σε μία από τις προαναφερόμενες ειδικότητες και απ' αυτές 1.000 η.α. στην τελευταία δεκαετία, οι οποίες διαμορφώθηκαν στις ανωτέρω προϋποθέσεις). Για τη συνταξιοδότησή τους καταβάλλεται στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ πρόσθετη εισφορά 10% επί των αποδοχών τους, που υπόκεινται σε εισφορές.

Με την περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 2556/1997 έχει προβλεφθεί, ότι η οριζόμενη από την παρ. 2 του άρθρου 45 του ν. 2084/1992 πρόσθετη ειδική

εισφορά βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελματιών ύψους 2% έχει ισχύ και για τους ασφαλισμένους του ΕΤΕΑΜ που απασχολούνται σε επαγγελματικές κατηγορίες με ευνοϊκότερα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης. Ειδικά όμως για τους ασφαλισμένους που υπάγονται στις ρυθμίσεις του π.δ. 212/1984, με την περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 2556/1997 είχε οριστεί, ότι το θεσπιζόμενο επασφάλιστρο θα αρχίσει να καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 8 του π.δ. 995/1980, προκειμένου να καταβάλλεται στα πρόσωπα αυτά πλήρης σύνταξη.

Επειδή μέχρι σήμερα δεν έχει πραγματοποιηθεί η απαιτούμενη ρύθμιση, τα πρόσωπα της συγκεκριμένης κατηγορίας (ηθοποιοί μελοδραματικού θεάτρου, μουσικοί πνευστών οργάνων και χορευτές), κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 8 του π.δ. 995/1980 συνταξιοδοτούνται με μειωμένη επικουρική σύνταξη κατά τη συνταξιοδότησή τους από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ στα ανωτέρω ειδικά όρια ηλικίας.

Με αφορμή αίτημα του Συλλόγου Χορευτών Εθνικής Λυρικής Σκηνής για συνταξιοδότησή τους και από το ΕΤΕΑΜ με πλήρη σύνταξη στο 48ο έτος της ηλικίας, όπως ισχύει για τη συνταξιοδότησή τους από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, ζητήθηκε από το Δ.Σ. του ΕΤΕΑΜ η υποβολή σχετικής πρότασης. Το Ταμείο με την απόφαση 50 του Δ.Σ. (συνεδρ. 41η/21.11.2006) υπέβαλε πρόταση για συμπλήρωση των διατάξεων του καταστατικού του, σύμφωνα με την οποία οι ηθοποιοί μελοδραματικού θεάτρου, οι μουσικοί πνευστών οργάνων θα συνταξιοδοτούνται στο 50ο έτος της ηλικίας και οι χορευτές στο 48ο, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τον οριζόμενο από το άρθρο 5 του ν. 997/1979 χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο τον απαιτούμενο από τις διατάξεις του π.δ. 212/1989 χρόνο ασφάλισης με τις ιδιότητες αυτές.

Κατόπιν των ανωτέρω προτείνεται ρύθμιση για συμπλήρωση των καταστατικών διατάξεων του ΕΤΕΑΜ σύμφωνα με την σχετική πρόταση του Δ.Σ. του Ταμείου. Δεδομένου όμως ότι τα όρια ηλικίας για τη συνταξιοδότηση των ανωτέρω προσώπων δεν είναι υψηλά και η πρόσθετη εισφορά που καταβάλλουν για την κύρια ασφάλιση είναι μεγάλη, προτείνεται ως προς το σημείο αυτό να ισχύσει η καθοριζόμενη από την παράγραφο 2 του άρθρου 45 του ν. 2084/1992 (Α' 165) πρόσθετη ειδική εισφορά υπερβαρέων επαγγελματιών 3%, με τον προβλεπόμενο επιμερισμό της σε 1% για τον ασφαλισμένο και 2% για τον εργοδότη.

Άρθρο 46 Ασφάλιση Απασχολούμενων με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου σε ΟΤΑ κλπ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού αποσαφηνίζεται νομοθετικά ο φορέας ασφάλισης των απασχολούμενων με σύμβαση μίσθωσης έργου σε φορείς του δημοσίου τομέα, καθώς και στους ΟΤΑ Α και Β βαθμίδας. Συγκεκριμένα όσοι απασχολούνται με την ανωτέρω σύμβαση που έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997, δηλαδή με βάση γνωμοδότηση ότι δεν υποκρύπτεται εξαρτημένη εργασία, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ.

Ταυτόχρονα διευκρινίζεται ότι η ασφάλιση που έχει χωρήσει μέχρι την έναρξη ισχύος της νέας διάταξης στο ΙΚΑ ή στον ΟΑΕΕ για τους απασχοληθέντες στους ανωτέρω φορείς παραμένει ισχυρή.

Ταυτόχρονα επιλύεται και το θέμα της εκ παραδρομής ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ προσώπων που απασχολήθηκαν σε ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του άρθρου 31 του ν. 1514/1985 για δράσεις που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα πρόσωπα αυτά ως γνωστό είναι υπακτέα στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ. Όμως, επειδή εκ παραδρομής έχουν ασφαλισθεί κάποιοι εξ αυτών στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ αντί του ΟΑΕΕ, η ασφάλιση σε οποιονδήποτε από τους δύο αυτούς φορείς και αν έχει χωρήσει μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού παραμένει ισχυρή.

Άρθρο 47

Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων

1. Με την παρ. 1 προβλέπεται η υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ από 1.7.2011 των επί σύμβασει αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του Ταμείου, ανεξαρτήτως χρόνου πρόσληψης.

Το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων το οποίο ιδρύθηκε το έτος 1936 με το β.δ. 3/13.7.1936 (Α' 285) και συστάθηκε σε Τομέα με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια με την ονομασία «Τομέας Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων» με την παρ. 3α του άρθρου 20 του ν. 3846/2010 (Α' 66) χορηγεί εφάπαξ βοήθημα στους εξερχόμενους της υπηρεσίας μόνιμους Δημοσίους Υπαλλήλους και υπαλλήλους των ΝΠΔΔ το προσωπικό των οποίων συνταξιοδοτείται από το Δημόσιο.

Ο Τομέας Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων στηρίζεται αποκλειστικά στην καταβαλλόμενη μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων του η οποία ανέρχεται για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους σε 4% στις βασικές συντάξιμες αποδοχές τους (Β.Μ και Χ.Ε.) και για τους από 1.1.1993 ασφαλισμένους σε 4% στο σύνολο των συνταξίμων αποδοχών τους.

Εξάλλου με τις διατάξεις του ν. 3801/2009 (Α' 163), επήλθε η εξομοίωση του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στο Δημόσιο με τους μόνιμους υπαλλήλους του Δημοσίου σε ό,τι αφορά την βαθμολογική τους εξέλιξη και την εφαρμογή διατάξεων του Υ.Κ. σε ζητήματα της υπηρεσιακής τους κατάστασης.

Επειδή το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται ή υπηρετεί με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου στο Δημόσιο ή τα ΝΠΔΔ δεν υπάγεται στην ασφάλιση φορέα πρόνοιας για την χορήγηση εφάπαξ παροχής παρά το γεγονός ότι παρέχει τις αυτές υπηρεσίες και στον ίδιο εργασιακό χώρο με τους μόνιμους υπαλλήλους των φορέων αυτών οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του Τομέα του ΤΠΔΥ για εφάπαξ παροχή, προτείνεται για λόγους ίσης μεταχείρισης και στο πλαίσιο της προσπάθειας για την οικονομική εξυγίανση του ΤΠΔΥ η θέσπιση της διάταξης με την οποία επέρχεται η υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου των επί σύμβασει αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του Ταμείου, ανεξαρτήτως χρόνου προσλήψεως.

Τέλος οι ανωτέρω υπάλληλοι εξακολουθούν να δικαιούνται και την αποζημίωση από τις υπηρεσίες τους, λόγω συνταξιοδότησης του ν. 3198/1955 (Α' 98) σε συν-

δυασμό με τον ν. 2112/ 1920 (Α' 67) το ύψος της οποίας είναι ανάλογο του χρόνου υπηρεσίας που διανύθηκε πριν την υπαγωγή τους στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ προς τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας.

2. Με την παράγραφο 6 προβλέπεται η κατάργηση της δυνατότητας εξαγοράς προϋπηρεσίας δεδομένων των δυσμενών οικονομικών επιβαρύνσεων για το Ταμείο.

Η λειτουργία του Ταμείου βασίζεται στην αρχή της ανταποδοτικότητας, η οποία όμως, εξαιτίας μιας σειράς ευεργετικών νομοθετικών ρυθμίσεων (νόμοι 1476/1984 και 2190/1994 για την μονιμοποίηση συμβασιούχων, ν. 1600/ 1986 για την μονιμοποίηση εκπαιδευτικών, νόμοι 1397/1983, 1759/1988 και 1813/1988 που αφορούν την δημοσιοποίηση νοσηλευτικών ιδρυμάτων, ν. 1897/1990, που αφορά τα θύματα τρομοκρατικών ενεργειών, εξίσωση αποδοχών των δικαστών με τις αποδοχές των ιατρών του ΕΣΥ, αναλογιστικό ισοδύναμο για τους υπαλλήλους που μεταβαίνουν σε ευρωπαϊκές χώρες για άσκηση επαγγέλματος κ.α.) που έχουν θεσπιστεί, αλλά και άλλων παραγόντων (κατάργηση από το έτος 1994 και εφεξής κρατικής εισφοράς από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, καθυστέρηση εξέτασης αιτήσεων εξαγοράς προϋπηρεσιών λόγω σοβαρής έλλειψης προσωπικού κ.α), έχει καταστρατηγηθεί, με συνέπεια το Ταμείο να καταστεί ελλειμματικό.

Τελευταίως δε λόγω της αθρόας εξόδου των δημοσίων υπαλλήλων και της μη πρόσληψης νέων και βεβαίως της δέσμευσης για πρόσληψη 1 νέου στη θέση 5 αποχωρούντων υπαλλήλων το οικονομικό πρόβλημα επιτείνεται με συνέπεια την αδυναμία του Ταμείου να ανταποκριθεί άμεσα στην καταβολή του εφάπαξ και την συσσώρευση χιλιάδων εκκρεμών αιτήσεων.

Μετά τα παραπάνω προτείνεται η θέσπιση της διάταξης για την κατάργηση της δυνατότητας εξαγοράς προϋπηρεσίας δεδομένων των δυσμενών οικονομικών επιβαρύνσεων για τους Τομείς Πρόνοιας Υπαλλήλων ΝΠΔΔ και Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ.

3. Με την παράγραφο 3 της περίπτωσης Β του άρθρου 85 προβλέπεται η κατάργηση του τρόπου υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (Τ.Π.Δ.Υ.) με βάση το μισθολόγιο του 1996.

Με την παρ. 2α του άρθρου 9 του ν. 2512/1997 όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή της με την παρ. 4 του άρθρου 21 του 3232/2004, ως αποδοχές για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, νοείται το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) ημερολογιακά έτη που προηγούνται εκείνου του έτους εξόδου από την υπηρεσία. Σημειώνεται ότι, με το άρθρο 5 του ν. 3513/2006 (Α' 265) θεσπίστηκε διάταξη με την οποία τροποποιήθηκε η ανωτέρω διάταξη και ως αποδοχές νοείται το σύνολο των μηνιαίων αποδοχών που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία έτη από την αποχώρηση από την υπηρεσία.

Παράλληλα, ετέθη ως ασφαλιστική δικλείδα, ρύθμιση σύμφωνα με την οποία, το εφάπαξ βοήθημα των αποχωρούντων ασφαλισμένων με 28 έτη ασφάλισης και άνω, να μην μπορεί να είναι μικρότερο του ποσού που έλαβαν όσοι ασφαλισμένοι της αυτής κατηγορίας και με τα ίδια έτη ασφάλισης εξήλθαν από την υπηρεσία, μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου υπολογιζόμενο όμως επί αποδοχών μέχρι του ορίου των 2.055,00 € το οποίο είχε τε-

θεί ως πλαφόν αποδοχών τόσο για τον υπολογισμό των εισφορών όσο και του εφάπαξ βοηθήματος των εξερχομένων ασφαλισμένων.

Επειδή, έχει παρέλθει αρκετός χρόνος από την έκδοση του ν. 3232/2004 με συνέπεια η παραπάνω διάταξη που είχε τεθεί ως δικλείδα για την καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος, να δημιουργεί αμφισβητήσεις ως προς την εφαρμογή της με δυσμενείς οικονομικές συνέπειες για το ταμείο και επιπλέον φόρτο εργασίας για τους υπαλλήλους οι οποίοι έχουν επιφορτισθεί και με τις εργασίες του νέου Κλάδου Πρόνοιας για τους υπαλλήλους των ΝΠΔΔ που λειτουργεί από 1.1.2006 στο ταμείο αυτό, καθώς και του Νέου Κλάδου των Κληρικών που η λειτουργία του άρχισε στο εν λόγω ταμείο από 1.2.2008, κρίνεται αναγκαία η κατάργηση της εν λόγω διάταξης.

4. Με τις παρ. 4, 5, 6 και 7 επέρχονται τροποποιήσεις στις εισφορές και στον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων μετά την από 1.1.2010 κατάργηση των επιδομάτων εορτών και αδειάς.

Με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες διατάξεις του άρθρου 9 του ν. 2512/1997 όπως αυτές τροποποιήθηκαν με το άρθρο 21 του ν. 3232/2004 και το άρθρο 5 του ν. 3513/2006, οι εισφορές και το εφάπαξ βοήθημα του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων υπολογίζονται και επί των επιδομάτων εορτών και αδειάς.

Επειδή τα παραπάνω επιδόματα δεν αφορούν πλέον όλους τους ασφαλισμένους με την μορφή που θα καταβάλλονται από τώρα και στο εξής, με συνέπεια να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στην διαδικασία υπολογισμού τους στις εισφορές και στο εφάπαξ βοήθημα των δικαιούχων, με την εν λόγω διάταξη καταργείται η προβλεπόμενη εισφορά στα επιδόματα αυτά από 1.1.2010. Όμως, κατά τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος θα λαμβάνονται υπόψη και τα επιδόματα αυτά για όσο χρόνο (πριν από την προτεινόμενη ρύθμιση) έχουν για αυτά καταβληθεί εισφορές.

Άρθρο 48

Ρυθμίσεις Ασφάλισης Ασθένειας

1. Σύμφωνα με το άρθρο 38 παρ. 2 του ν. 3522/2006, ο Κλάδος Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεως και Πρόνοιας Προσωπικού Α.Τ.Ε. (Τ.Σ.Π.Α.Τ.Ε.) εντάχθηκε υποχρεωτικά από 1/1/2007 στον Κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ στα πλαίσια των διατάξεων του άρθρου 5 του ν. 3029/2002.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του 3655/2008, το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΗΣΑΠ (Τ.Σ.Π. – Η.Σ.Α.Π.) καθώς και το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος (Τ.Σ.Π. – Ε.Τ.Ε.) εντάχθηκαν υποχρεωτικά από 1.8.2008 στον Κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Στους σκοπούς των ως άνω ενταχθέντων Κλάδου και Ταμείων ήταν και η χορήγηση εξόδων κηδείας σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου αυτών. Μετά την ένταξη, η εν λόγω παροχή βαρύνει το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ (σχετ. η αρ. 361/2008 απόφαση της Ολομ. Ν.Σ.Κ. Τμ. Δ' για το ΤΣΠΑ-ΤΕ).

Με το δεδομένο ότι οι συνταξιούχοι των προαναφερόμενων Κλάδου και Ταμείων, που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, καλύπτονται για παροχές ασθένειας από τα Ταμεία Υγείας αυτών, ήτοι τα Ταμείο Υγείας Υπαλλήλων – ΑΤΕ (Τ.Υ.Υ. - ΑΤΕ) και Ταμείο Υγείας Προσωπικού – ΕΤΕ (Τ.Υ.Π.Ε.Τ.), για τους συνταξιούχους ΑΤΕ και ΕΤΕ, τα ο-

ποία λειτουργούν ως Ν.Π.Ι.Δ., και Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ του ΤΑΥΤΕΚΩ (Ν.Π.Δ.Δ.) για τους συνταξιούχους ΗΣΑΠ, το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ επιβαρύνεται με παροχές για τις οποίες δεν έχει εισπράξει εισφορές.

Προς τούτο προτείνεται η θέσπιση διάταξης, σύμφωνα με την οποία τα έξοδα κηδείας, που χορηγούνται σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχων των παραπάνω ενταχθέντων Ταμείων να χορηγούνται από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, με βάση τη νομοθεσία του, αλλά τα καταβαλλόμενα ποσά να αναζητούνται από τους αντίστοιχους Φορείς Υγείας.

2. α. Με τις διατάξεις του κεφ. Ζ' του άρθρου 70 του ν. 3655/2008 δημιουργήθηκε το Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), στον Κλάδο Υγείας του οποίου εντάχθηκε από την 01.10.2008 ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΠ-ΟΤΕ. Στον κλάδο ασθένειας του ΤΑΠ-ΟΤΕ, υπάγεται για τις παροχές ασθένειας, το μόνιμο προσωπικό του πρώην Ταμείου Αλληλοβοηθείας Προσωπικού Ο.Σ.Ε, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3075/2002 (Α' 297), όπως και οι Υπάλληλοι του τέως Ταμείου Πρόνοιας Ο.Σ.Ε.

Το παραπάνω προσωπικό μετά τη συνταξιοδότησή του, υπάγεται, ως προς τις παροχές αυτές, στην ασφάλιση του Κλάδου Ασθένειας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Για να συνεχίζει να ασφαρίζεται το προσωπικό αυτό και μετά την συνταξιοδότησή του, στον Τομέα Ασθένειας Προσωπικού του ΤΑΠ-ΟΤΕ του κλάδου Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ, κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση της διάταξης αυτής.

β. Σύμφωνα με τις διατάξεις του κεφ. Ζ' του άρθρου 70 του ν. 3655/2008, στον Κλάδο Υγείας του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), εντάχθηκε από την 01.10.2008 το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ-ΗΛΠΑΠ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ – ΗΛΠΑΠ) και το οποίο καλύπτει τους εργαζόμενους στην ΗΛΠΑΠ-ΑΕ για παροχές περιθαλψής σε είδος και σε χρήμα.

Το προσωπικό αυτό, μετά τη συνταξιοδότησή του από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (άρθρο δεύτερο του ν. 3954/1959), υπάγεται ως προς τις παροχές ασθένειας στην ασφάλιση του Κλάδου Ασθένειας του Ιδρύματος. Για να συνεχίζει να ασφαρίζεται στον Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ του κλάδου Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ το παραπάνω προσωπικό των ΗΛΠΑΠ και μετά την συνταξιοδότησή του, κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση σχετικής διάταξης.

3. Στο πρώην Ταμείο Ασφάλισης Προσ/κού της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» λειτουργούσαν Κλάδος Σύνταξης και Κλάδος Ασθένειας για την ασφάλιση του προσωπικού της εταιρείας.

Με το ν. 3655/2008 ο Κλάδος Σύνταξης εντάχθηκε στον Κλάδο Σύνταξης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ο Κλάδος Ασθένειας στο Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω. ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ».

Επειδή από τις διατάξεις του Καταστατικού του πρώην Ταμείου και πριν την ισχύ των διατάξεων του ν. 2084/1992, η Εταιρεία απέδιδε στο Κλάδο Ασθένειας ετήσια εισφορά ίση προς το σύνολο των πάσης φύσεως δαπανών λειτουργίας του κλάδου αυτού, δεν είχε καθορισθεί συνεισφορά των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του.

Κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 55 του ν. 2084/1992, για τους παλαιούς ασφαλισμένους, καθιερώθηκε ατομική μηνιαία εισφορά των ασφαλισμένων σε ποσοστό 2,55% και εισφορά εργοδότη σε ποσοστό 5,10% επί των αποδοχών, χωρίς όμως να καθιερωθεί εισφορά για τους συνταξιούχους του ταμείου.

Για τους νέους ασφαλισμένους, με τις διατάξεις του άρθρου 35 του ίδιου νόμου, η εισφορά ασφαλισμένου ανέρχεται σε ποσοστό 2,55% και εργοδότη 5,10% και 3,80% σε βάρος του κράτους υπολογιζόμενη επί των πάσης φύσεως αποδοχών (παρ. 1) και η εισφορά για την ασφάλιση ασθένειας των συνταξιούχων ορίστηκε σε ποσοστό 10% και κατανέμεται σε ποσοστό 4% σε βάρος των συνταξιούχων και 6% σε βάρος του φορέα συνταξιοδότησης.

Μετά την ένταξη του Κλάδου Ασθένειας στο Τ.Α.Υ.Τ.Ε.Κ.Ω./ Τ.Α.Π.Α.Ε. ΕΘΝΙΚΗ, δεδομένου ότι ο συγκεκριμένος Τομέας εμφανίζεται ελλειμματικός και προκειμένου να διασφαλισθεί η βιωσιμότητά του αφενός και αφετέρου για λόγους ίσης μεταχείρισης των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του ενιαίου Ταμείου, προτείνεται να θεσπισθεί εισφορά και για τους συνταξιούχους του εν λόγω Τομέα.

4. Με το άρθρο 14 του ν. 1090/80 και με την παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 3232/2004 έχει παρασχεθεί η δυνατότητα στους ασκούμενους δικηγόρους και στους δικαστικούς επιμελητές αντίστοιχα από την εγγραφή τους στον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο ή στον οικείο Σύλλογο Δικαστικών Επιμελητών να ασφαλιζονται προαιρετικά στους οικείους ασφαλιστικούς οργανισμούς κυρίας ασφάλισης, επικουρικής, ασθενείας και πρόνοιας, καταβάλλοντες τις προβλεπόμενες κάθε φορά ασφαλιστικές εισφορές πρώτης πενταετίας.

Έχει όμως παρατηρηθεί στην πράξη να μην κάνουν χρήση οι ασκούμενοι δικηγόροι και δικαστικοί επιμελητές του προαιρετικού τους δικαιώματος, δεδομένου ότι η ασφάλισή τους συνολικά και στους τέσσερις Κλάδους συνεπάγεται σημαντική οικονομική επιβάρυνση για τους ίδιους, με αποτέλεσμα να παραμένουν ακάλυπτοι για παροχές υγειονομικής περίθαλψης. Για το λόγο αυτό, κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση διάταξης, ώστε να γίνει υποχρεωτική η ασφάλιση των ασκούμενων δικηγόρων και δικαστικών επιμελητών στους οικείους Τομείς Υγείας Δικηγόρων του Κλάδου Υγείας του Ε.Τ.Α.Α.

5. Στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου, που ιδρύθηκε κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 14 του ν. 4615/1930 (Α' 141) και του άρθρου 4 του ν. δ. 4013/1959 (Α' 234) και μετονομάστηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 742/1977 (Α' 240), λειτουργούσαν δύο αυτοτελείς κλάδοι (Πρόνοιας και Παροχών Υγείας). Με το άρθρο 104 του ν. 3655/2008 (Α' 58) ο Κλάδος Πρόνοιας από 1/10/2008 εντάχθηκε στο Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (Τ.Α.Π.Ι.Τ.), ως αυτοτελής Τομέας Πρόνοιας.

Το Ταμείο συνέχισε να λειτουργεί μόνο με τον αυτοτελή κλάδο υγείας, ο οποίος χορηγεί συμπληρωματικές παροχές υγείας στους 37 περίπου προαιρετικά ασφαλισμένους του (υποχρεωτική ασφάλιση στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ).

Το εν λόγω Ταμείο, λόγω έλλειψης προσωπικού και Διοίκησης δεν έχει καταρτίσει προϋπολογισμούς, απολογισμούς, ισολογισμούς, δεν έχει προβεί σε απόδοση δαπανών στους δικαιούχους και γενικά δεν εξυπηρετεί τους σκοπούς του.

Για τον λόγο αυτό και δεδομένου ότι η ασφάλιση σ' αυτό είναι προαιρετική για συμπληρωματικές παροχές υγείας και ο αριθμός των ασφαλισμένων του είναι ιδιαίτερα μικρός, δεν δικαιολογείται η διατήρησή του και ως εκ τούτου προτείνεται η κατάργησή του.

6. Οι Βουλευτές και τα μη έχοντα την ιδιότητα του Βουλευτή μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατά τη

διάρκεια της θητείας τους, ασφαλιζονται για παροχές υγειονομικής περίθαλψης στον ΟΠΑΔ. Επειδή με την παρ.8 του άρθρου του ν.3863/2010 στα παραπάνω πρόσωπα κατά την διάρκεια της θητείας τους δόθηκε η δυνατότητα να συνεχίσουν την ασφάλισή τους στους κλάδους κύριας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας στους οποίους ήταν ασφαλισμένοι πριν την εκλογή τους ή το διορισμό τους κρίνεται σκόπιμο να δοθεί η αντίστοιχη δυνατότητα και για τους αντίστοιχους κλάδους ασθένειας. Προς τούτο προτείνεται η θέσπιση διάταξης σύμφωνα με την οποία οι Βουλευτές και τα μη έχοντα την ιδιότητα του Βουλευτή μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, να ασφαλιζονται για παροχές υγειονομικής περίθαλψης στον ΟΠΑΔ ή να διατηρήσουν την ασφάλισή τους στον Κλάδο Ασθένειας του ασφαλιστικού οργανισμού που ήταν ασφαλισμένοι πριν την εκλογή τους ή τον διορισμό τους.

7. Επειδή πολλοί ασφαλισμένοι του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., που πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και έχουν καταθέσει αίτηση για σύνταξη, δεν έχουν τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για τη θεώρηση του βιβλιαρίου ασθενείας για όσο διάστημα εκκρεμεί η έκδοση της συνταξιοδοτικής απόφασης με αποτέλεσμα να μη δικαιούνται για το διάστημα αυτό παροχών υγειονομικής περίθαλψης, προτείνεται με τη θέσπιση της διάταξης της παρ. 10 του παρόντος άρθρου οι ασφαλισμένοι αυτοί να μπορούν να ασφαλιζονται για παροχές ασθένειας από το Ίδρυμα και στην περίπτωση που δεν έχουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για θεώρηση βιβλιαρίου υγείας.

8. Με στόχο την άμβλυνση των αρνητικών συνεπειών της κρίσης που πλήττει το χώρο των έντυπων μέσων μαζικής ενημέρωσης και για τη διασφάλιση ενός αξιοπρεπούς επιπέδου διαβίωσης για τους τεχνικούς τύπου, ασφαλισμένους του Λογαριασμού Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ, ο κλάδος των οποίων εμφανίζει αυξημένα ποσοστά ανεργίας, ανακαθορίζεται προς τα πάνω ο χρόνος που ο άνεργος θα δικαιωθεί επιδόματος τακτικής ανεργίας. Ειδικότερα, με τη ρύθμιση της παραγράφου αυτής, αυξάνεται το χρονικό διάστημα χορήγησης του επιδόματος ανεργίας από 6 μήνες σε 9, ενώ σε ειδικές περιπτώσεις, εφόσον συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι, που αφορούν ιδίως την οικονομική και οικογενειακή κατάσταση του αιτούντος, κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του Δ.Σ. του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ, ο άνεργος μπορεί να ζητήσει την συνέχιση της επιδότησής του για άλλους 3 μήνες.

9. Με δεδομένο ότι η δυνατότητα προαιρετικής συνέχισης της ασφάλισης υφίσταται, βάσει καταστατικών διατάξεων, για τους παλαιούς ασφαλισμένους των πρώην Ταμείων Τύπου αλλά και στους νέους ασφαλισμένους του πρώην ΤΑΤΤΑ, (σύμφωνα με το άρθρο 42 του ν. 2084/1992), για λόγους ισότιμης μεταχείρισης, με τη διάταξη αυτή προτείνεται η επέκταση της δυνατότητας αυτής και στους παλαιούς ασφαλισμένους του πρώην ΤΑΤΤΑ.

Ετσι, με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, παρέχεται η δυνατότητα σε παλαιούς ασφαλισμένους (ασφαλισμένους μέχρι 31-12-1992) του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ (πρώην ΤΑΤΤΑ), που έχουν χάσει την ιδιότητα του υποχρεωτικώς ασφαλισμένου, να συνεχίσουν την ασφάλισή τους προαιρετικά, σε έναν ή περισσότερους κλάδους του Ταμείου, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετή τουλάχιστον πραγματική α-

σφάλιση στον Τομέα.

Ως αρνητικές προϋποθέσεις, για την συνέχιση της ασφάλισης προαιρετικά, ορίζεται ότι δεν μπορεί να συντρέχει η ιδιότητα του ασφαλισμένου σε άλλο Τομέα του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ ή ασφαλιστικού φορέα ή του Δημοσίου ή του ανάπηρου με ποσοστό άνω του 67% ή του συνταξιοδοτούμενου από το πρώην ΤΑΤΤΑ ως μερικώς ανάπηρου για ορισμένο χρόνο.

Η σχετική αίτηση υποβάλλεται εντός έτους από τη διακοπή της ασφάλισης, ημερομηνία από την οποία αρχίζει να υφίσταται και η υποχρέωση καταβολής ασφαλιστικών εισφορών και σε κάθε περίπτωση λήγει αυτοδικαία μετά την συμπλήρωση 10 ετών στην προαιρετική ασφάλιση.

Ως προς την εισφορά που υποχρεούται να καταβάλει ο ασφαλισμένος, αυτή προσδιορίζεται βάσει του συνολικού ποσοστού εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου, με εξαίρεση το επασφάλιστρο του 3,6% λόγω βαρέων, υπολογιζόμενη στο μέσο όρο αποδοχών των τελευταίων 24 μηνών πλήρους απασχόλησης, επί των οποίων αποδίδονταν ασφαλιστικές εισφορές πριν τη διακοπή της απασχόλησης, με κατώτατη βάση υπολογισμού το 50πλάσιο Η.Α.Ε.

Επιπροσθέτως, ορίζεται η έναρξη και λήξη καθώς και η αναστολή της προαιρετικής ασφάλισης. Διευκρινίζεται ότι η συνταξιοδότηση λόγω μερικής αναπηρίας από τον Τομέα είναι αρνητική προϋπόθεση σε περίπτωση που προϋπάρχει της υπαγωγής στην προαιρετική ασφάλιση, σε περίπτωση όμως που ο προαιρετικά ασφαλισμένος καταστεί μερικώς ανάπηρος μετά την υπαγωγή σε αυτή, απλώς το δικαίωμα αναστέλλεται, για όσο χρόνο αυτή διαρκεί.

10. Με το προτεινόμενο άρθρο ρυθμίζεται ο τρόπος υπολογισμού επιβάρυνσης των συμμετεχόντων Οργανισμών στη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων με διαδοχική ασφάλιση, μετά την περικοπή των επιδομάτων εορτών και αδειάς.

Αναλυτικά, με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3232/2004 άλλαξε ο τρόπος υπολογισμού της συμμετοχής στη δαπάνη συνταξιοδότησης για τους συμμετέχοντες φορείς Κύριας Ασφάλισης και ορίστηκε ότι ο Οργανισμός που απονέμει τη σύνταξη αφού υπολογίσει το ποσό της σύνταξης που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στο συμμετέχοντα Οργανισμό, όπως ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 1 του νόμου αυτού, το πολλαπλασιάζει επί τον αριθμό των συντάξεων που καταβάλλονται ετησίως και στη συνέχεια επί έναν αναλογιστικό συντελεστή.

Μέχρι τη ψήφιση του ν. 3845/2010 το ποσό της σύνταξης του συμμετέχοντα Οργανισμού πολλαπλασιαζόταν επί 14 συντάξεις.

Με τη ψήφιση των παρ. 10-15 του άρθρου 3 του ν. 3845/2010 καθιερώθηκαν ενιαία ποσά επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και αδειάς, για όλους τους συνταξιούχους, ενώ μερίδα αυτών δεν τα δικαιούνται.

Επειδή τα παραπάνω επιδόματα δεν συνδέονται πλέον με το ύψος των συντάξεων, αλλά ορίζονται ενιαία για όλους τους συνταξιούχους και όλους τους Κύριους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και το Δημόσιο και αναπροσαρμόζονται κατά ενιαίο ποσοστό με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, προστίθενται στο συνολικό ποσό σύνταξης που καταβάλλεται από τον απονέμοντα Οργανισμό και βαρύνουν αυτόν.

11. Σύμφωνα με το άρθρο 33 του α.ν. 1846/1951, οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος ή αναπηρίας, μπορούν να ασφαλισουν για παροχές ασθένειας τα μέλη οικογενείας, σε αντίθεση με τους συνταξιούχους λόγω θανάτου, οι οποίοι δεν έχουν το δικαίωμα αυτό.

Κατά την ίδια διάταξη, ως μέλη οικογενείας θεωρούνται μεταξύ άλλων η μητέρα και ο πατέρας του άμεσα ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, καθώς και οι θετοί γονείς με τις ίδιες προϋποθέσεις (περ. γ. παρ. 1 του άρθρου 33).

Τα τελευταία χρόνια, έχει παρατηρηθεί ότι υπάρχουν πολλά αιτήματα για την ασφάλιση γονέων από τα παιδιά τους, παρά το γεγονός ότι οι γονείς είναι πολύ νέοι, ή είναι αλλοδαποί που λαμβάνουν σύνταξη από τη χώρα προέλευσής τους ή έρχονται για μικρό χρονικό διάστημα στην Ελλάδα και όχι για μόνιμη εγκατάσταση.

Σε πολλές περιπτώσεις μάλιστα τα πρόσωπα αυτά, φέρονται ως προστατευόμενα μέλη οικογενείας και λαμβάνουν τις παροχές του Ιδρύματος, ενώ στην πραγματικότητα απασχολούνται, χωρίς να καταβάλλουν εισφορές, σε εργασίες στις οποίες η απασχόληση δεν μπορεί να αποδειχθεί εύκολα (π.χ. οικόσιτο προσωπικό), με αποτέλεσμα να επιφέρουν διπλή επιβάρυνση στο Ίδρυμα.

Για τους παραπάνω λόγους, προτείνεται η τροποποίηση της διάταξης του άρθρου 33 του α.ν. 1846/1951, με την προσθήκη πρόσθετων προϋποθέσεων για την ασφάλιση των γονέων από τα ασφαλιζόμενα στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ πρόσωπα.

Οι προϋποθέσεις, που σύμφωνα με την προτεινόμενη διάταξη, πρέπει να εξετάζονται προκειμένου να ασφαρίζονται οι γονείς ως έμμεσα μέλη, έχουν σκοπό την προστασία προσώπων που διαμένουν νόμιμα στη χώρα μας και έχουν πράγματι ανάγκη περίθαλψης λόγω ηλικίας, αναπηρίας και οικονομικής αδυναμίας, είναι οι εξής:

α) Να έχουν ηλικία άνω των 60 ετών ή να είναι ανάπηροι, με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω.

β) Να μην έχουν εισοδήματα από οποιαδήποτε αιτία, που να υπερβαίνουν τα εκάστοτε προβλεπόμενα για τους ανασφάλιστους.

Στο πλαίσιο αυτό και η χορήγηση παροχών ασθένειας στα μέλη οικογενείας ασφαλισμένων πολιτών κρατών μελών της Ε.Ε., δικαιολογείται εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του π.δ. 106/2007 (Α' 135), τους έχει χορηγηθεί το έγγραφο πιστοποίησης μόνιμης διαμονής και διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα.

Όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών, δικαιούνται παροχών ασθένειας από το Ίδρυμα, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του π.δ. 150/2006 (Α' 160) και διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΑΕΕ

Άρθρο 49

Αίτηση Συνταξιοδότησης χωρίς διακοπή
Επαγγελματικής Δραστηριότητας

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 30 του π.δ. 258/2005, το δικαίωμα για σύνταξη λόγω γήρατος αρχίζει από την 1η του επόμενου μήνα από εκείνο που υποβλήθηκε η αίτηση για σύνταξη.

Με το άρθρο 11 του «Κανονισμού Ασφαλιστικής Λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Ε.» ορίζεται ότι με την υποβολή της

αίτησης πρέπει απαραίτητα να προσκομίζεται η βεβαίωση της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. περί της διακοπής του επαγγέλματος.

Επειδή, από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων προέκυψε ότι το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί από την υποβολή των σχετικών δικαιολογητικών μέχρι την καταβολή της σύνταξης είναι πολύ μεγάλο, με αποτέλεσμα οι ασφαλισμένοι να παραμένουν για αρκετό χρονικό διάστημα χωρίς επάγγελμα και χωρίς σύνταξη, κρίνεται αναγκαία η θέσπιση της προτεινόμενης διάταξης με την οποία δίνεται το δικαίωμα στους υποψηφίους συνταξιούχους της διατήρησης του επαγγέλματος και μετά την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, με ορισμένες προϋποθέσεις.

Άρθρο 50

Προσωρινή Αναπηρική Σύνταξη χωρίς Διακοπή Επαγγελματικής Δραστηριότητας

Με τις διατάξεις του άρθρου 21 του π.δ. 258/2005 που αφορούν τις προϋποθέσεις σύνταξης λόγω αναπηρίας προβλέπεται ότι οι ασφαλισμένοι του Ο.Α.Ε.Ε., όταν κριθούν ανάπηροι από τις Υγειονομικές Επιτροπές, απαιτείται, με την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης και η διακοπή του επαγγέλματός τους.

Με τη προτεινόμενη διάταξη, δίνεται το δικαίωμα στα πρόσωπα που κρίνονται ανάπηρα από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές για ορισμένο χρονικό διάστημα να διατηρήσουν την επαγγελματική τους δραστηριότητα, για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία τους, καταβάλλοντας τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές και με τον περιορισμό της μη προσωπικής απασχόλησης.

Σκοπός της διάταξης αυτής είναι η προστασία των προσώπων αυτών από τη μελλοντική διακοπή της σύνταξής τους στην περίπτωση που κριθούν ικανά για εργασία από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, καθώς και από την απώλεια των εισοδημάτων τους λόγω της διακοπής του επαγγέλματός τους.

Άρθρο 51

Ασφάλιση Οδηγών ΔΧ αυτοκινήτων

1. Σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 6 του ν. 3842/2010 «Αποκατάσταση φορολογικής δικαιοσύνης», αντιμετώπιση της φοροδιαφυγής και άλλες διατάξεις» (Α' 58), οι επιχειρήσεις που εκμεταλλεύονται επιβατικά αυτοκίνητα δημοσίας χρήσης (ΤΑΞΙ) είναι υποχρεωμένες να ενταχθούν στο κανονικό καθεστώς φορολόγησης, να τηρούν βιβλία εσόδων-εξόδων, να εκδίδουν αποδείξεις παροχής υπηρεσιών και να αποδίδουν Φ.Π.Α..

Στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., σύμφωνα με την περίπτωση η της παραγράφου 1 του άρθρου 1 του π.δ. 258/2005 (Καταστατικό του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών – Ο.Α.Ε.Ε.), υπάγονται «οι ιδιοκτήτες αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης ή οι χρήστες και οι εκμεταλλευτές αυτών, σε περίπτωση που έχει παρακρατηθεί η κυριότητα, αφοτίου με συμβόλαιο αγοράς ή άλλη πράξη μεταβίβασης όταν δεν απαιτείται συμβολαιογραφική πράξη, μεταβιβάζεται σε αυτούς η κυριότητα ή η χρήση και εκμετάλλευση του αυτοκινήτου, ανεξάρτητα από ποσοστό κυριότητας, νομής, χρήσης και εκμετάλλευσης».

Επειδή με βάση τις παραπάνω ισχύουσες διατάξεις, οι μισθωτές, χρήστες και εκμεταλλευτές ΤΑΞΙ δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., κρίνεται απαραίτητο με την θέσπιση της προτεινόμενης παραγράφου 1 του παρόντος, να αποσαφηνιστεί ο φορέας ασφάλισής τους ως ελεύθεροι επαγγελματίες, μετά και τη θέση σε ισχύ των παραπάνω διατάξεων του ν. 3842/2010.

2. Με τις διατάξεις των παραγράφων 5 και 6 του άρθρου 7 του ν. 3446/2006, όπως ισχύουν, ορίστηκε ότι οι οδηγοί-μισθωτές φορτηγών οχημάτων Δημοσίας Χρήσης ασφαλιζονται δυνητικά είτε στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. είτε στο πρώην Τ.Σ.Α. (σήμερα Ο.Α.Ε.Ε.).

Οι πιο πάνω οδηγοί-μισθωτές είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, αφού όπως ορίζεται στην παράγραφο 2δ του άρθρου 7 του νόμου, εκδίδουν για λογαριασμό τους τις φορτωτικές για τις διενεργούμενες με τα μισθωμένα οχήματα μεταφορές. Εξάλλου, δεν διατηρούν οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας με τον εκμισθωτή του οχήματος, ο οποίος, στην περίπτωση ασφάλισης στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., θα υποχρεούτο να καταβάλλει τις αναλογούσες εργοδοτικές ασφαλιστικές εισφορές.

Ως εκ τούτου, η κατηγορία αυτή των ασφαλισμένων εμπίπτει στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε.. Για το λόγο αυτό προτείνεται με την παράγραφο 4 της περίπτωσης Β του άρθρου 85 του παρόντος η κατάργηση της παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 3446/2006.

3. Με τις παραγράφους 3 και 4 του παρόντος θεσπίζεται για πρώτη φορά το «Ειδικό Βιβλίο Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ», η πιστή τήρηση του οποίου κρίνεται απαραίτητη για την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και την κοινωνικοασφαλιστική προστασία του εργαζόμενου οδηγού Δ.Χ. επιβατικού αυτοκινήτου.

4. Με την παράγραφο 6 ρυθμίζονται θέματα ασφαλιστικής αντιμετώπισης των μετόχων σε ανώνυμες εταιρίες μεταφορών.

Άρθρο 52

Κατάταξη ασφαλισμένων του πρώην ΤΣΑ σε ασφαλιστικές κατηγορίες του ΟΑΕΕ

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 11 του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005 (Α' 316) «Καταστατικό του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών» – Ο.Α.Ε.Ε.), για την κατάταξη στις ασφαλιστικές κατηγορίες του Ο.Α.Ε.Ε. των ασφαλισμένων του πρώην Τ.Σ.Α., όλος ο χρόνος που διανύθηκε στην ασφάλιση του Ταμείου αυτού μέχρι 31.12.2006, θεωρείται ότι διανύθηκε στην 3η ασφαλιστική κατηγορία του Ο.Α.Ε.Ε. και οι παροχές που δικαιούνται είναι οι αντίστοιχες της κατηγορίας αυτής.

Υστερα από πολλές διαμαρτυρίες των ασφαλισμένων αυτών και των συνδικαλιστικών τους Οργανώσεων και επειδή διαπιστώθηκε ότι η κατηγορία στην οποία κατατάσσονται για όλο τον παρελθόντα χρόνο ασφάλισής τους είναι, σε σύγκριση και με τους άλλους ασφαλισμένους του Ο.Α.Ε.Ε. (πρώην Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε.), δυσανάλογη, κρίνεται σκόπιμο να αποκατασταθεί αυτή η αδικία και να τους δοθεί η δυνατότητα, με την καταβολή ειδικής εισφοράς, να καταταχθούν σε μεγαλύτερη ασφαλιστική κατηγορία με αντίστοιχη βελτίωση των προσδοκώμενων παροχών.

Άρθρο 53
Ειδικές Ρυθμίσεις ΟΑΕΕ

1. Με την παράγραφο 1 της προτεινόμενης διάταξης, επανέρχεται σε ισχύ η βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας ως δικαιολογητικό στη διαδικασία τεχνικού ελέγχου Δημοσίας Χρήσεως (Δ.Χ.) οχημάτων, με σκοπό την καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και τη διασφάλιση των συμφερόντων του Ο.Α.Ε.Ε..

2. Με την παράγραφο 2 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι απαραίτητη προϋπόθεση για τη συνέχιση προαιρετικά της ασφάλισης στον Ο.Α.Ε.Ε. των «παλαιών» ασφαλισμένων είναι η διαπιστωμένη από την αρμόδια πρωτοβάθμια Υγειονομική Επιτροπή (ΑΥΕ) μη ύπαρξη αναπηρίας, όπως ισχύει και για τους «νέους» ασφαλισμένους (παρ. 7 άρθρο 42 του ν. 2084/1992).

3. Με την παράγραφο 3 της προτεινόμενης διάταξης προβλέπεται ότι τα πρόσωπα που δραστηριοποιούνται στο πλαίσιο της Κοινωνικής Οικονομίας και της Κοινωνικής Επιχειρηματικότητας μέσω Κοινωνικών Συνεταιριστικών Επιχειρήσεων και που ασκούν δραστηριότητα υπαγόμενη στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε., καταβάλουν μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές κατά 50% του Κλάδου Σύνταξης του Οργανισμού. Η διάταξη προτείνεται προκειμένου να προωθηθεί η έννοια της κοινωνικής οικονομίας και του συλλογικού σκοπού της κοινωνικής επιχειρηματικότητας.

Με Απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

4. Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία που διέπει το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (άρθρο 2 παρ. 1 περίπτωση ζ' του α.ν. 1846/1951, όπως προστέθηκε με το άρθρο 1 παρ. 12 του ν. δ. 4577/1966 και υπ. αριθμ. 43810/05.06.1967 Α.Υ.Ε.), οι απασχολούμενοι, κατά κύριο επάγγελμα, ως δασεργάτες, σε οποιαδήποτε δασική εργασία εκμετάλλευσης δασών, ορεινών υδρονομικών έργων, δασικής οδοποιίας, αναδασώσεων, βελτίωσης βοσκοτόπων και παντός δασικού έργου, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ανεξαρτήτως εάν οι ίδιοι αποτελούν μέλη δασικών συνεταιρισμών ή απασχολούνται ως ελεύθεροι δασεργάτες.

Επίσης, σύμφωνα με την παράγραφο 1γ) του άρθρου 25 του ν. 3846/2010 υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. με εισοδηματικά κριτήρια, τα μέλη των δασικών συνεταιρισμών που κατοικούν μόνιμα σε περιοχές με ειδικά πληθυσμιακά κριτήρια και ασκούν δραστηριότητα που έχει ως αντικείμενο την επεξεργασία ξύλου για την παραγωγή και εμπορία ειδών λαϊκής τέχνης και πέραν των περιοχών αυτών.

Ωστόσο, σύμφωνα με την παράγραφο 1β) του ανωτέρω άρθρου 25, τα πρόσωπα που υπήχθησαν για πρώτη φορά στην ασφάλιση οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού πριν την 1.1.1993 και τα οποία ασκούν μισθωτή ή άλλη εργασία εκτός υποχρεωτικά ασφαλιστέας στον Ο.Γ.Α. και παράλληλα ασκούν επαγγελματική, βιοτεχνική ή εμπορική δραστηριότητα σε περιοχές με ειδικά πληθυσμιακά κριτήρια, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε..

Προκειμένου να αποσαφηνιστεί το ασφαλιστικό καθεστώς των ανωτέρω προσώπων, θεσπίζεται η διάταξη του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 4 του προτεινόμενου άρθρου.

Με τη διάταξη του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου

4 του προτεινόμενου άρθρου, στις διατάξεις του εισοδηματικού κριτηρίου της παρ. 1α) του άρθρου 25 του ν. 3846/2010 υπάγονται και οι επαγγελματίες και έμποροι των περιοχών με ειδικά πληθυσμιακά κριτήρια που έχουν υπογράψει σύμβαση με τον οργανισμό «Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε.» και διακριτικό τίτλο «ΕΛΤΑ», με σκοπό την εκτέλεση συγκεκριμένων ταχυδρομικών υπηρεσιών, όπως διανομή αλληλογραφίας, διανομή και πληρωμή συντάξεων κτλ.

Επειδή η εν λόγω δραστηριότητα του ταχυδρομικού πράκτορα ασκείται επικουρικά, παράλληλα με την κύρια επαγγελματική δραστηριότητα των ανωτέρω προσώπων, και εντός του καταστήματος που διατηρεί ο επαγγελματίας, με κύριο σκοπό την εξυπηρέτηση των συμπολιτών τους που κατοικούν σε δυσπρόσιτες και αραιοκατοικημένες περιοχές της ελληνικής υπαίθρου, κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση της διάταξης αυτής.

5. Οι αναβάτες και μαθητευόμενοι αναβάτες δρομών ιππων ιπποδρόμου, πριν την ένταξή τους στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του Ο.Α.Ε.Ε. σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 3655/2008, ανεξάρτητα από το χαρακτηρισμό του πρώην ΤΑ.Π.Ε.Α.Π.Ι. ως φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, ασφαλιζόνταν για κύρια σύνταξη στο Ταμείο αυτό, με ειδικούς όρους και προϋποθέσεις.

Με το άρθρο 9 του ν. 3655/2008, οι κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένοι του ΤΑ.Π.Ε.Α.Π.Ι. αναβάτες, μαθητευόμενοι αναβάτες και προπονητές εντάχθηκαν από την 01.08.2008 στον κλάδο κύριας σύνταξης του Ο.Α.Ε.Ε., ημερομηνία κατά την οποία κατέστησαν ασφαλισμένοι του. Με το άρθρο 4 του ίδιου νόμου, ο κλάδος ασθένειας του ΤΑ.Π.Ε.Α.Π.Ι. εντάχθηκε στον κλάδο ασθένειας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

Επειδή το επάγγελμα των αναβατών παρουσιάζει ιδιαίτερους κινδύνους, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία του πρώην ΤΑ.Π.Ε.Α.Π.Ι., το Δ.Σ. του Ταμείου είχε τη δυνατότητα της σύναψης συμβάσεων με ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρίες για τη χορήγηση πρόσθετων παροχών στις περιπτώσεις ατυχημάτων κατά την εργασία τους. Για το σκοπό αυτό είχαν θεσπιστεί ειδικοί πόροι επί των αμοιβών τους που βάρυναν τόσο τους ίδιους όσο και τους εργοδότες τους. Τη διαδικασία αυτή ακολούθησε και το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε. από 01.08.2008 (ημερομηνία ένταξης των αναβατών στον κλάδο κύριας σύνταξης του Ο.Α.Ε.Ε.), πλην όμως τόσο το Δ.Σ. του Οργανισμού όσο και οι ίδιοι οι αναβάτες επιθυμούν την απεμπλοκή τους από τη παραπάνω διαδικασία.

Άρθρο 54

Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε.

Για τους ασφαλισμένους του πρώην Τ.Α.Ν.Π.Υ. (Ταμείο Ασφαλίσεως Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων) και από 01.08.2008 Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε., δεν συμπεριελήφθη διάταξη, ανάλογη με αυτές που έχουν προβλεφθεί για τους άλλους φορείς κύριας ασφάλισης (παρ. 1, 3, 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010) που να τροποποιεί τη σχετική διάταξη του Καταστατικού του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε., όπως διαμορφώθηκε με τις διατάξεις του ν. 2084/1992.

Επιπλέον στην παρ. 9 του άρθρου 10 αναφέρεται ότι γενικές ή καταστατικές διατάξεις φορέων κύριας ασφάλισης

λισης που προβλέπουν τη χορήγηση σύνταξης με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης και του 58ου ή 60ου έτους έχουν εφαρμογή στους ασφαλισμένους που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2010.

Η μη ύπαρξη ρητής σχετικής διάταξης και για τον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε., αλλά και η κατάργηση από 01.01.2011 των γενικών ή καταστατικών διατάξεων όλων των φορέων κύριας ασφάλισης που προβλέπουν τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος με 35 χρόνια ασφάλισης και το 60ο ή μικρότερο έτος της ηλικίας, έχουν ως συνέπεια, ο Τομέας Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε. να μην έχει διάταξη για τη χορήγηση σύνταξης με 40 χρόνια ασφάλισης και το 60ο έτος.

Άρθρο 55

Παράλληλη Ασφάλιση – Συνταξιοδότηση
Ασφαλισμένων πρώην Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων

Με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 3655/2008 (Α' 58) το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων (Τ.Π.Ξ.) το οποίο αποτελούσε τμήμα του Ξενοδοχειακού Επιμελητηρίου εντάχθηκε από την 01.08.2008 στον Ο.Α.Ε.Ε..

Κατά την εφαρμογή των πιο πάνω διατάξεων διαπιστώθηκε ότι πολλοί Ξενοδοχοί:

α) ασκούσαν παράλληλα και άλλη δραστηριότητα ασφαλιστέα στον Ο.Α.Ε.Ε. ή στα καταργημένα Τ.Ε.Β.Ε, Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α.,

β) είχαν ήδη συνταξιοδοτηθεί από ένα από τα πιο πάνω Ταμεία και συνέχιζαν την ασφάλισή τους στο Τ.Π.Ξ. ή στον Ο.Α.Ε.Ε. και

γ) λάμβαναν ήδη ή θα δικαιούντο στο μέλλον, αν δεν πραγματοποιείτο η ένταξη, περισσότερες από μία συντάξεις.

Για να μην δημιουργηθούν αφενός προβλήματα στην κατηγορία αυτή των Ξενοδόχων, αφού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του π.δ. 258/2005 (Α 316) αναστέλλεται η σύνταξη ασφαλισμένου που συνεχίζει να ασκεί επάγγελμα ασφαλιστέο στον Ο.Α.Ε.Ε., αφετέρου για να μην μείνει ανεκμετάλλετος ο χρόνος παράλληλης ασφάλισης, προτείνεται η ρύθμιση αυτή.

Με την ίδια διαδικασία (άρθρο 37 του π.δ. 258/2005) έχουν ρυθμιστεί και τα θέματα παράλληλης ασφάλισης, ασφάλισης και ταυτόχρονης λήψης σύνταξης και πολλαπλής συνταξιοδότησης που αφορούσαν στους ασφαλισμένους των καταργημένων ταμείων Τ.Ε.Β.Ε, Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α.

Το «οργανικό ποσό σύνταξης» που αναφέρεται στο άρθρο, αφορά το ποσό που προκύπτει με βάση τα πραγματικά ασφαλιστικά δεδομένα του ασφαλισμένου (χρόνος ασφάλισης, ασφαλιστικές κατηγορίες, κλπ) σε αντιδιαστολή με το προνοιακό ποσό σύνταξης το οποίο καταβάλλεται σύμφωνα με τη γενική και ειδική κοινωνικοασφαλιστική νομοθεσία και το οποίο δεν συναρτάται με ασφαλιστικές εισφορές.

Άρθρο 56

Ασφάλιση Μελών Αγροτικών Συνεταιρισμών

Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί αποτελούν μία ιδιαίτερη μορφή οικονομικής δράσης που επικουρούν στη διατήρηση των αγροτικών κοινωνιών και στην αποφυγή της ερήμωσης της ελληνικής υπαίθρου στηρίζοντας τον γε-

ωργικό τομέα και την αγροτική ανάπτυξη, αξιοποιώντας τη δυνατότητα συσπείρωσης των επιμέρους μικρών μονάδων.

Οι αγροτικοί συνεταιρισμοί και ιδιαίτερα οι γυναικείοι αγροτικοί συνεταιρισμοί, με την δράση τους αυτή, που στηρίζεται συνήθως στην προσωπική προσφορά των μελών τους, αποβλέπουν όχι τόσο στην επαγγελματική αποκατάσταση όσο στην αναγνώριση της κοινωνικής συμμετοχής και προσφοράς των μελών τους, στην διατήρηση παραδοσιακών προϊόντων και στην πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής τους, με παράλληλη ενίσχυση του αγροτικού τους εισοδήματος.

Με γνώμονα το ανωτέρω σκεπτικό, επιχειρείται, με την παρούσα διάταξη, η αποσαφήνιση του ασφαλιστικού καθεστώτος και η προστασία των μελών των αγροτικών συνεταιρισμών, γυναικείων και μη, με σκοπό την συνέχιση απρόσκοπτα της δράσης τους σε όλη τη χώρα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΕΤΑΑ

Άρθρο 57

Υποβολή καταστάσεων εισφορών ασφαλισμένων και εργοδοτών των Τομέων Υγειονομικών του ΕΤΑΑ

Κατά τη σύνταξη Ισολογισμών – Απολογισμών των Τομέων Υγειονομικών του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.) διαπιστώθηκε από τις υπηρεσίες των Τομέων ότι οι λογαριασμοί πολλών εργοδοτών εμφανίζονται πιστωτικοί, καθώς οι εργοδότες αυτοί, ενώ έχουν καταβάλει τις ασφαλιστικές εισφορές, παρέλειψαν να διαβιβάσουν στους Τομείς καταστάσεις εισφορών, δηλαδή καταστάσεις στις οποίες εμφανίζονται όλα τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει η υποχρέωσή τους.

Το γεγονός αυτό δημιουργεί δυσλειτουργία στους Τομείς αφού δεν καθίσταται εφικτό να γίνουν οι αντίστοιχες λογιστικές εγγραφές, να γίνουν οι έλεγχοι ορθότητας των εισφορών και να ενημερωθούν οι ατομικές μερίδες των ασφαλισμένων ενώ δεν είναι δυνατή η κατανομή των εσόδων στους Τομείς Υγειονομικών, καθώς και η βεβαίωση των απαιτήσεων των Τομέων για συμμετοχή του κράτους και η χορήγηση σύνταξης στους από 1.1.1993 εμμέσθους ασφαλισμένους.

Παρά τη συνεχή αλληλογραφία των υπηρεσιών των Τομέων, πολλοί εργοδότες δεν έχουν ανταποκριθεί στην υποχρέωσή τους αυτή η οποία αφορά καταστάσεις προηγούμενων ετών. Επίσης, πολλοί εργοδότες δεν έχουν ακόμη απογραφεί στο Μητρώο Εργοδοτών των Τομέων, ή δεν ενημερώνουν τους αρμόδιους για τυχόν αλλαγές του νομίμου εκπροσώπου, της επωνυμίας, της έδρας κ.λπ., παρά τις συνεχείς εγκυκλίους των Τομέων, γεγονός που εμποδίζει την ολοκλήρωση του Μητρώου Εργοδοτών.

Επιπλέον, κατά τον έλεγχο που διενεργούν τα ελεγκτικά όργανα των Τομέων Υγειονομικών, στα βιβλία και λοιπά στοιχεία που τηρούν οι εργοδότες που απασχολούν με οποιοδήποτε τρόπο ασφαλισμένους των Τομέων προς εξακρίβωση των πόρων αυτού, διαπιστώνεται ότι πολλοί εργοδότες ισχυρίζονται ότι μετά από έλεγχο που έχει διενεργηθεί από τις αρμόδιες Δ.Ο.Υ. έχουν καταστρέψει τα σχετικά στοιχεία. Το γεγονός αυτό καθιστά ανέφικτο τον έλεγχο και ενέχει κινδύνους απώλειας πόρων για τους Τομείς.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, επιλύονται τα ζητήματα

που αφορούν στην καταβολή των εισφορών, έτσι ώστε να καταστεί αποτελεσματικότερη η είσπραξη και ο έλεγχος των εισφορών των Τομέων Υγειονομικών, όπου έχει αναπτυχθεί υποσύστημα «Εκκαθάρισης Εργοδοτών».

Άρθρο 58
Εγγραφή στο ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ πριν την
Έναρξη Επαγγέλματος

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 4 παρ. 1 του κ.ν. 5945/1934, και 2 παρ.1 του ν. 982/1979, στην ασφάλιση του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών, του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), ασφαλιζονται υποχρεωτικά όλοι οι υγειονομικοί που ασκούν νόμιμα το επάγγελμα στην Ελλάδα είτε ως ελεύθεροι επαγγελματίες, είτε ως έμμισθοι, καθώς και οι υγειονομικοί που απασχολούνται με αμοιβή σε ιατρικές, φαρμακευτικές και χημικές επιχειρήσεις και νομικά πρόσωπα πάσης φύσεως με οποιαδήποτε ιδιότητα.

Επίσης σύμφωνα με το άρθρο 18 παρ. 4 του ν. 3232/2004, οι υγειονομικοί που είναι εταίροι ΟΕ, ΕΕ, ΕΠΕ, μονοπρόσωπης εταιρείας περιορισμένης ευθύνης και μέλη Δ.Σ., Α.Ε. με αντικείμενο ιατρικές, οδοντιατρικές, φαρμακευτικές εργασίες κ.λ.π., εφόσον προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στο νομικό πρόσωπο της εταιρείας χωρίς αμοιβή ασφαλιζονται στο ΤΣΑΥ και καταβάλλουν εισφορές ελεύθερου επαγγελματία.

Με τον ίδιο τρόπο ασφαλιζονται οι απασχολούμενοι σε ερευνητικά προγράμματα Πανεπιστημίων, Νοσοκομείων ή άλλων ιδρυμάτων, οι συμμετέχοντες σε μεταπτυχιακές σπουδές είτε ως υπότροφοι, είτε χωρίς αμοιβή.

Επειδή έχει διαπιστωθεί ότι μια μεγάλη κατηγορία νέων υγειονομικών, ιδίως γιατρών, μετά τη λήψη του πτυχίου τους και της άδειας άσκησης επαγγέλματος, μένουν ανασφάλιστοι σε αναμονή ειδικότητας ή γενικά μέχρι την έναρξη επαγγέλματος, με αποτέλεσμα να μην καλύπτονται ούτε για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, προτείνεται η θέσπιση της κατωτέρω διάταξης.

Άρθρο 59
Ασφάλιση στους Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης
και Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών
Δημοσίων Έργων του ΕΤΑΑ

1. Με τις παρ. 1 και 2 αντικαθίσταται το άρθρο 13 του ν. 3518/2006 που ορίζει τα ασφαλιστέα πρόσωπα στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΑ και παρέχεται η δυνατότητα προαιρετικής υπαγωγής στη ασφάλιση του Τομέα αυτού των μέχρι 31.12.1992 μισθωτών ασφαλισμένων, ηλικίας άνω των πενήντα και έως πενήντα πέντε ετών.

Με το ν. 3518/2006 (Α' 272), άρθρα 11-17, συστάθηκε ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. (από 1.10.2008 Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΑ), στην ασφάλιση του οποίου σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 13 του ν. 3518/2006 υπάγονται υποχρεωτικά: α) οι από 1.1.1993 και εφεξής ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., β) οι μέχρι 31.12.1992 μισθωτοί που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και γ) οι μέχρι 31.12.1992 ελεύθεροι επαγγελμα-

τίες που είναι ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και δεν έχουν συμπληρώσει το πενήντακοστό έτος της ηλικίας τους, κατά την έναρξη λειτουργίας του (1.1.2007).

Επιπλέον με τη διάταξη της παρ.2 του ανωτέρω άρθρου παρέχεται η δυνατότητα, στους μέχρι 31.12.1992 ελεύθερους επαγγελματίες, να ασφαλιστούν προαιρετικά, εφόσον είναι ασφαλισμένοι στον κλάδο κύριας σύνταξης του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., δεν υπάγονται σε άλλον επικουρικό φορέα και έχουν ηλικία άνω των πενήντα και έως πενήντα πέντε ετών κατά την έναρξη λειτουργίας του (1.1.2007).

Με αφορμή αιτήματα μισθωτών ασφαλισμένων του ανωτέρω Τομέα για την παροχή δυνατότητας προαιρετικής υπαγωγής τους στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης, όπως ισχύει για τους ελεύθερους επαγγελματίες ζητήθηκαν οι απόψεις του Δ.Σ. του Ταμείου για τη θέσπιση διάταξης, έτσι ώστε η υπαγωγή τους να είναι προαιρετική με τους ίδιους όρους που ισχύει για τους ελεύθερους επαγγελματίες, το οποίο και συμφώνησε.

Έτσι για λόγους ίσης μεταχείρισης των ασφαλισμένων μισθωτών και ελεύθερων επαγγελματιών του εν λόγω Τομέα, αφού υπήρχε δυσμενής διάκριση σε βάρος των μισθωτών οι οποίοι λόγω ηλικίας δεν θα συμπλήρωναν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για να λάβουν την επικουρική σύνταξη καθώς και για λόγους νομοτεχνικούς κρίνεται απαραίτητη η αντικατάσταση του άρθρου 13 του ν. 3518/2006, που ορίζει τα ασφαλιστέα πρόσωπα από τότε που ίσχυσε (1.1.2007).

2. Με τις παρ. 3 και 4, αντικαθίσταται η περίπτωση β) του άρθρου 6 και η περίπτωση δ) της παραγράφου 1 του άρθρου 15 του ν. 3518/2006 που ορίζουν το χρόνο ασφάλισης στην Ειδική Προσαύξησης και στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων αντίστοιχα, έτσι ώστε οι ασφαλισμένοι να μπορούν να δηλώσουν οποτεδήποτε, το εάν ο χρόνος ασφάλισης τους στον πρώην ΕΛΠΠ, θα θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης στην Ειδική Προσαύξηση ή τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΑ.

Με το άρθρο 2 του ν. 3518/2006, καταργήθηκε ο Ειδικός Λογαριασμός Πρόσθετων Παροχών που συστήθηκε με τον ν. 915/1979 και η πρόσθετη σύνταξη του Λογαριασμού αυτού αντικαταστάθηκε από την Ειδική Προσαύξηση που βαρύνει τον κλάδο κύριας σύνταξης Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. και καταβάλλεται από αυτόν.

Με τη διάταξη της περίπτωσης β) του άρθρου 6 του ν. 3518/2006 ορίζεται ότι, ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ μπορεί να θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης για την Ειδική Προσαύξηση, εκτός εάν με αίτηση του ίδιου του ασφαλισμένου, που θα υποβληθεί μέσα σε έναν χρόνο από την έναρξη ισχύος του νόμου, θεωρηθεί ως χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης. Στην περίπτωση αυτή δεν λαμβάνεται υπόψη για την Ειδική Προσαύξηση.

Αντίστοιχα, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης δ) της παρ. 1 του άρθρου 15 ορίζεται ότι, ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ από τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους, ο οποίος μεταφέρεται στον Κλάδο μετά από αίτησή τους που υποβάλλεται μέσα σε ένα χρόνο από την ισχύ του νόμου και εφόσον δεν έχει θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης για την Ειδική Προσαύξηση του Κλάδου Κύριας Σύνταξης.

Με την προτεινόμενη διάταξη καταργείται η ανατρε-

πτική προθεσμία του ενός έτους για την υποβολή της αίτησης, προκειμένου οι ασφαλισμένοι να μπορούν να δηλώσουν οποτεδήποτε, το εάν ο χρόνος ασφάλισης τους, που έχει πραγματοποιηθεί στον πρώην ΕΛΠΠ, θα θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης στην Ειδική Προσαύξηση του Κλάδου Κύριας Σύνταξης ή χρόνος ασφάλισης στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΑ.

3. Με την παρ. 5 αντικαθίσταται η περίπτωση α) της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 3518/2006, που ορίζει τις προϋποθέσεις χορήγησης εφάπαξ παροχών από τον Κλάδο Εφάπαξ Παροχών, έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα χορήγησης εφάπαξ παροχής και στους συνταξιοδοτούμενους λόγω οριστικής αναπηρίας με λιγότερο από δέκα (10) έτη ασφάλισης.

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 3518/2006 μεταξύ των προϋποθέσεων χορήγησης εφάπαξ παροχών του Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Πρόνοιας του ΕΤΑΑ είναι ότι ο χρόνος ασφάλισης του ασφαλισμένου στον Τομέα αυτό και ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε στον ΕΛΠΠ, δεν μπορεί να είναι μικρότερος από 10 έτη.

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται η δυνατότητα χορήγησης εφάπαξ παροχής και στους συνταξιοδοτούμενους λόγω οριστικής αναπηρίας με ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο τα πέντε (5) έτη σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 915/1979 και του άρθρου 56 του ν. 2084/1992.

Άρθρο 60

Παράλληλη Ασφάλιση ΕΤΑΑ και ΟΑΕΕ

Με την παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3863/2010, προβλέπεται η υποχρεωτική ασφάλιση των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων (παλαιοί ασφαλισμένοι) του κλάδου κύριας ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α. στον Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον ασκούν δραστηριότητα υπακτέα στην ασφάλιση του Οργανισμού και δεν είναι συναφής με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού.

Δεδομένου ότι στον κλάδο κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.) ασφαλιζονται, πλην των μηχανικών (Τομέας Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων), οι υγειονομικοί (Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών) και οι νομικοί (Τομέας Ασφάλισης Νομικών), η προβλεπόμενη εξαίρεση, για λόγους ίσης μεταχείρισης, κρίνεται αναγκαίο να επεκταθεί και στους ασφαλισμένους των εν λόγω Τομέων.

Επίσης, με την παρούσα ρύθμιση αντιμετωπίζεται το ζήτημα που έχει προκύψει με τους ασφαλισμένους του Ε.Τ.Α.Α.-Τ.Σ.Α.Υ. που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση του Κλάδου Μονοσυνταξιούχων, οι οποίοι μετά την υπαγωγή τους στον Ο.Α.Ε.Ε. διαγράφονται υποχρεωτικά από τον Κλάδο. Το ύψος της παροχής που θα λάβουν από τον Κλάδο Μονοσυνταξιούχων θα προσδιοριστεί μετά από οικονομική μελέτη, προκειμένου να μην απωλέσουν το μέρος της παροχής που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα καταβολής εισφορών στον Κλάδο Μονοσυνταξιούχων.

Αντίστοιχο ζήτημα έχει προκύψει και για τους ασφαλισμένους του Ε.Τ.Α.Α.-Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. που έχουν υπαχθεί υποχρεωτικά στην Ειδική Προσαύξηση, οι οποίοι μετά την υπαγωγή τους στον Ο.Α.Ε.Ε. μπορούν να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλισή τους στην Ειδική Προσαύξηση. Σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, η Ειδική Προσαύξηση καταβάλλεται μειωμένη σε περίπτωση που

υπάρξει ασφάλιση σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, συνεπώς και στην περίπτωση που τα ανωτέρω πρόσωπα υπαχθούν στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. θα λάβουν μειωμένη Ειδική Προσαύξηση, ακόμη και για το διάστημα που είχαν υπαχθεί υποχρεωτικά σε αυτήν. Για λόγους ίσης μεταχείρισης, προτείνεται για το διάστημα που τα ανωτέρω πρόσωπα υπάγονταν υποχρεωτικά στην Ειδική Προσαύξηση και μέχρι την υποχρεωτική υπαγωγή τους στον Ο.Α.Ε.Ε., να γίνεται αυτοτελής υπολογισμός της Ειδικής Προσαύξησης, χωρίς τον υπολογισμό του μετέπειτα διανυθέντος χρόνου ασφάλισης στον Ο.Α.Ε.Ε. Για το χρόνο που τα ανωτέρω πρόσωπα θα συνεχίσουν να ασφαλιζονται προαιρετικά στην Ειδική Προσαύξηση, αυτή θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 2α του άρθρου 8 του ν. 3518/2006.

Άρθρο 61

Ειδικές Ρυθμίσεις ΕΤΑΑ

1. Με τη διάταξη της περίπτωσης δ' της παρ. 17 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης μητέρων ανηλίκων τέκνων ασφαλισμένων σε κλάδους κύριας ασφάλισης – σύνταξης αυτοαπασχολούμενων καθορίζεται από 1.1.2011 στο 55ο έτος της ηλικίας, από 1.1.2012 στο 58ο έτος και από 1.1.2013 στο 65ο έτος της ηλικίας. Το όριο ηλικίας για τη λήψη μειωμένης σύνταξης καθορίζεται αντίστοιχα από 1.1.2011 στο 50ο έτος της ηλικίας, από 1.1.2012 στο 53ο έτος και από 1.1.2013 στο 60ο έτος της ηλικίας.

Δυνατότητα συνταξιοδότησης γυναικών ασφαλισμένων στους φορείς αυτοαπασχολούμενων (Ο.Α.Ε.Ε. και Ε.Τ.Α.Α.) ως μητέρων ανηλίκων τέκνων, προβλέπεται μόνο για τις ασφαλισμένες στο Τ.Α.Ν.Π.Υ. (Τομέας του Ο.Α.Ε.Ε.) που είχαν υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι 31.5.1986, και στον Τομέα Ασφάλισης Νομικών (Τομέας του Ε.Τ.Α.Α.), ενώ δεν προβλέπεται η χορήγηση μειωμένης σύνταξης στους φορείς αυτοαπασχολούμενων.

Με την προσθήκη του προτεινόμενου εδαφίου, διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση αφορά μόνο στις γυναίκες ασφαλισμένες στο Τ.Α.Ν.Π.Υ. μέχρι 31.5.1986, καθώς και στο Τομέα Ασφάλισης Νομικών, δεδομένου ότι μόνο για τις εν λόγω ασφαλισμένες προβλέπεται από τις καταστατικές τους διατάξεις η δυνατότητα συνταξιοδότησής τους ως μητέρων ανηλίκων τέκνων. Αντίστοιχα, δεν χορηγούνται μειωμένες συντάξεις στις ανωτέρω, καθώς και στην περίπτωση αυτή δεν προβλέπεται από τις καταστατικές διατάξεις των Τομέων.

2. Με τις διατάξεις της παρ. 1α του άρθρου 2 του ν. 3865/2010 προβλέπεται ότι οι τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι και λειτουργοί του Δημοσίου, τακτικοί και μετακλητοί υπάλληλοι της Βουλής, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, καθώς και οι ιερείς και οι υπάλληλοι των εκκλησιαστικών νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που προσλαμβάνονται για πρώτη φορά από 1.1.2011 και μετά, υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

Στην ανωτέρω ρύθμιση δεν υπήρξε πρόβλεψη για την εξαίρεση από την υποχρεωτική ασφάλιση στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, όσων βάσει των καταστατικών διατάξεων και του άρθρου 39 του ν. 2084/1992 υπάγονται στην ασφάλιση των Τομέων κύριας ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α. (Τ.Σ.Α.Υ., Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., Τομέας Ασφάλισης Νομικών), όπως προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 27 του ν. 3863/2010.

Για την αντιμετώπιση των ζητημάτων που έχουν προκύψει για την ασφάλιση των μηχανικών, υγειονομικών και νομικών που προσλαμβάνονται από 1.1.2011 στο Δημόσιο, προτείνεται η θέσπιση της εν λόγω ρύθμισης, ώστε τα εν λόγω πρόσωπα να εξαιρούνται από την ασφάλιση στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, και να υπάγονται στους αντίστοιχους Τομείς του Ε.Τ.Α.Α., στο οποίο και υπάγονται για επικουρική ασφάλιση, υγειονομική περίθαλψη και εφάπαξ.

3. Με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν. 2084/1992 καθορίστηκε ότι η εισφορά των από 1.1.1993 εμμίσθων ασφαλισμένων υπολογίζεται επί των αποδοχών τους, οι οποίες κατά μήνα δεν μπορούν να υπερβαίνουν το οκταπλάσιο του κατά το έτος 1991 μέσου μηνιαίου κατά κεφαλή Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (Α.Ε.Π.), αναπροσαρμοζόμενοι με το εκάστοτε ποσοστό αύξησης των συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων. Τα ανωτέρω έχουν περιληφθεί και στο άρθρο 4 του ν. 3518/2006 για τους από 1.1.1993 εμμίσθους ασφαλισμένους του Ε.Τ.Α.Α. – Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, εκτός του ανωτέρω ανωτάτου ορίου αποδοχών επί του οποίου υπολογίζονται οι εισφορές των μισθωτών, τίθεται και κατώτατο όριο αποδοχών ίσο με το ποσό της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας, κατά τις διατάξεις του ν. 2084/1992 και των π.δ. 124/1993, 125/1993 και 126/1993, για τους από 1.1.1993 εμμίσθους ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων.

Ο καθορισμός κατώτατου ορίου αποδοχών στους μισθωτούς του Ε.Τ.Α.Α. κρίνεται αναγκαίος, καθώς έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο έμμισθοι ασφαλισμένοι του Ταμείου να δηλώνουν χαμηλές αποδοχές και κατά συνέπεια οι ασφαλιστικές τους εισφορές να είναι χαμηλές, αλλά να έχουν τις ίδιες παροχές με ασφαλισμένους που καταβάλουν υψηλότερες ασφαλιστικές εισφορές.

Για παράδειγμα ιατροί που παρέχουν υπηρεσίες (π.χ. εφημερίες σε ιδιωτικό θεραπευτήριο κ.λπ.), δηλώνουν μηνιαίες αποδοχές € 150,00 και κατά συνέπεια για την κύρια ασφάλιση καταβάλλουν €10,00 και για ασθένεια € 3,83, σε σχέση με ιατρό ελεύθερο επαγγελματία ο οποίος καταβάλλει € 138,70 για την κύρια σύνταξη και € 44,70 για ασθένεια, ενώ ο φορέας τους καλύπτει για 25 ημέρες ασφάλισης για σύνταξη καθώς και πλήρη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

4. Με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 3144/2003 δόθηκε η δυνατότητα στο ιπτάμενο προσωπικό του Ε.Κ.Α.Β. που κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του απασχολείται στην αεροδιακομιδή ασθενών, να συνυπολογίσει στο διπλάσιο το χρόνο αυτό στον Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), καταβάλλοντας τις προβλεπόμενες εισφορές.

Ο αναγνωριζόμενος χρόνος ασφάλισης δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί από τα ανωτέρω πρόσωπα για τη συνταξιοδότησή τους από το Ε.Τ.Α.Α. – Τ.Σ.Α.Υ. με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, καθώς, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3232/2004, για τη συμπλήρωση των 37 ετών ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος υποχρεωτικής ασφάλισης από ανεξάρτητη ασφάλιση σε φορείς κύριας ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών και ανεξάρτητα απασχολούμενων, και συνεπώς κάθε άλλος χρόνος πραγματικός ή πλασματικός, δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση τα ανωτέρω πρόσωπα μπορούν να συνυπολογίσουν στο χρόνο ασφάλισης τους τον ως άνω αναγνωριζόμενο χρόνο και να συνταξιοδοτηθούν από το Ε.Τ.Α.Α. – Τ.Σ.Α.Υ. με τη συμπλήρωση 37 ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ηλικίας, ακόμη και εάν ο χρόνος ασφάλισης συμπληρωθεί από 1.1.2011 και εφεξής.

Επιπλέον, για τα ανωτέρω πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην κοινωνική ασφάλιση μέχρι 31.12.1992 (παλαιοί ασφαλισμένοι) εξακολουθούν να ισχύουν οι περιορισμοί που τίθενται με τις διατάξεις της παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 περί λήψης δεύτερης σύνταξης.

5. Με την παράγραφο 5 του άρθρου αυτού τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3232/2004, σύμφωνα με τις οποίες οι γιατροί εργασίας που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξάρτητα από την ημερομηνία πρόσληψής τους και ανεξάρτητα από προηγούμενη υποχρεωτική ασφάλισή τους σε άλλον φορέα ασφάλισης πλην του ΤΣΑΥ, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΤΣΑΥ καταβάλλοντας σε αυτό την εισφορά ελεύθερου επαγγελματία, ενώ διακόπτεται η τυχόν υποχρεωτική τους ασφάλιση σε άλλον φορέα, στον οποίο μπορούν να ασφαλιστούν προαιρετικά σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 2084/1992, καταβάλλοντας οι ίδιοι το σύνολο των ασφαλιστικών εισφορών τους.

Με την προτεινόμενη διάταξη, και προκειμένου να μην καθίσταται επαχθέστερο το ασφαλιστικό καθεστώς τους, οι γιατροί εργασίας που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίοι από την πρόσληψή τους έχουν υπαχθεί υποχρεωτικά σε οικείο του εργοδότη φορέα κοινωνικής ασφάλισης, συνεχίζουν να υπάγονται στην ασφάλιση του φορέα αυτού. Η ισχύς της διάταξης αυτής ανατρέχει στο χρόνο έναρξης ισχύος του άρθρου 18 του ν. 3232/2004.

6. Με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 44 του ν. 3863/2010 προβλεπόταν η άτοκη επιστροφή των ασφαλιστικών εισφορών στους από 1.1.1993 εμμίσθους ασφαλισμένους του Τομέα Ασφάλισης Νομικών (Τ.Α.Ν.) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), οι οποίοι διεγράφησαν από την ασφάλιση του ανωτέρω Τομέα με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του πρώην Ταμείου Νομικών.

Λόγω του μεγάλου αριθμού των αιτήσεων που υποβλήθηκαν (περίπου 2.500), οι υπηρεσίες του Τομέα δεν έχουν καταφέρει μέχρι σήμερα να ολοκληρώσουν τη διαδικασία επιστροφής των εισφορών, και για το λόγο αυτό με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται παράταση στην ανωτέρω προθεσμία μέχρι 31.12.2011.

7. Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 6441/1935, όπως αυτές τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του α.ν. 517/1968, δίνεται η δυνατότητα σε φαρμακοποιούς που διατηρούν φαρμακείο σε περιφέρεια κοινότητας ή δήμου, που δεν αποτελεί πρωτεύουσα νομού, καθώς και σε κοινότητα ή δήμο μη κείμενο στο νομό Αττικής ή στους Δήμους Πειραιά και Θεσσαλονίκης, να λάβουν μισή σύνταξη, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, και συγχρόνως να συνεχίσουν να λειτουργούν το φαρμακείο τους.

Η εν λόγω ρύθμιση είχε θεσπιστεί προκειμένου να εξυπηρετηθούν ιδιαίτερες ανάγκες της εποχής εκείνης, οι οποίες έχουν πλέον παρέλθει, και για το λόγο αυτό κρίνεται σκόπιμη η κατάργηση της εν λόγω ρύθμισης με την παράγραφο 7 της περίπτωσης Β του άρθρου 85.

Παράλληλα αναδιατυπώνονται οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 57 του Κωδ. Νόμου 5945/1934, όπως αυτό ίσχυε μετά την τροποποίησή του με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 6 του ν. 982/1979, και εξακολουθεί να ισχύει η πρόβλεψη για αναστολή της σύνταξης στις περιπτώσεις που οι συνταξιούχοι του ΤΣΑΥ ασκήσουν το επάγγελμα.

Η παρ. 4 του ανωτέρω άρθρου, με την οποία εξαιρούνται από την αναστολή της σύνταξης οι ιατροί, συνταξιούχοι λόγω γήρατος που προσλαμβάνονται σε ιαματικές πηγές για εποχιακή απασχόληση, σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η πλήρωση των θέσεων αυτών από εν ενεργεία ιατρούς, καταργείται, δεδομένου ότι υπάρχει πληθώρα ιατρών που μπορούν να απασχοληθούν στις συγκεκριμένες, και συνεπώς έχει παρέλθει η ανάγκη ύπαρξης αυτής της ευνοϊκής ρύθμισης.

8. Με τις διατάξεις του ν. 612/1977 δίνεται η δυνατότητα σε ασφαλισμένους φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που πάσχουν από βαριές παθήσεις, όπως παραπληγία, τύφλωση, μεσογειακή αναιμία κ.λπ., με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, να συνταξιοδοτηθούν από τους ανωτέρω φορείς με τη συμπλήρωση 15 ετών ασφάλισης, ανεξαρτήτως ηλικίας, όμως ο υπολογισμός της σύνταξης γίνεται για 35 έτη ασφάλισης.

Για τους από 1.1.1993 ασφαλισμένους, το ποσό της μηνιαίας σύνταξης γήρατος και αναπηρίας αντιστοιχεί στο 2% επί των μηνιαίων συντάξιμων αποδοχών ή ασφαλιστικών κατηγοριών για κάθε έτος συντάξιμης υπηρεσίας.

Για τους ανωτέρω ασφαλισμένους του Ε.Τ.Α.Α. που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα υποχρεωτική είναι η 1η ασφαλιστική κατηγορία, ενώ στις λοιπές μπορούν να υπαχθούν κατόπιν αίτησής τους.

Δεδομένου ότι στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης με τις διατάξεις του ν. 612/1977, προκύπτει ζήτημα υπολογισμού της σύνταξης για το χρονικό διάστημα πέραν των 15 ετών και μέχρι τα 35, καθώς ο χρόνος αυτός δεν είναι πραγματικός, και συνεπώς δεν έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές επί ασφαλιστικής κατηγορίας, προτείνεται να θεωρείται ότι για το διάστημα αυτό έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές επί της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας, η οποία είναι και η υποχρεωτική.

Αντίστοιχη ρύθμιση υπάρχει και για τον Ο.Α.Ε.Ε. (π.δ. 258/2005).

Άρθρο 62

Αναγνώριση χρόνων στο ΕΤΑΑ

Ο Ειδικός Λογαριασμός Προσθέτων Παροχών (Ε.Λ.Π.Π.) συστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 33 του ν. 915/1979. Στον ανωτέρω Λογαριασμό υπάγονταν υποχρεωτικά οι ασφαλισμένοι του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. που δεν υπάγονταν σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, και οι μη δικαιούμενοι σύνταξης από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο. Επιπλέον, σύμφωνα με το άρθρο 2 της υπ' αριθ. 43/3/715/4.4.1981 υπουργικής απόφασης, προϋπόθεση για τη χορήγηση παροχών από τον Ε.Λ.Π.Π. είναι η μη συνταξιοδότηση από άλλο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο.

Με βάση τα ανωτέρω, οι ασφαλισμένοι του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. που υπάγονταν και σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, εξαιρούνταν υποχρεωτικά από την ασφάλιση του Ε.Λ.Π.Π., με αποτέλεσμα, σε περίπτωση που δεν

λάμβαναν σύνταξη από το δεύτερο φορέα, να λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη από τον Λογαριασμό.

Με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3518/2006 ο Ειδικός Λογαριασμός προσθέτων παροχών (Ε.Λ.Π.Π.) αντικαθίσταται από την Ειδική Προσαύξηση.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στα ανωτέρω πρόσωπα να αναγνωρίσουν στην προαναφερόμενη Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, τα διαστήματα κατά τα οποία εξαιρέθηκαν από τον Ε.Λ.Π.Π. λόγω της υπαγωγής τους και σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, με την προϋπόθεση ότι δεν έχουν δικαιωθεί ή δεν θα δικαιωθούν σύνταξη από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, και έχουν διακόψει την παράλληλη επαγγελματική τους δραστηριότητα. Το ύψος και ο τρόπος καταβολής της εισφοράς για την αναγνώριση θα καθοριστεί με υπουργική απόφαση, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Α.Α.

Αντίστοιχα, αναγνωρίζεται ο χρόνος ασφάλισης στην Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, και ο χρόνος ασφάλισης στον καταργηθέντα Ε.Λ.Π.Π. για τον οποίο έχουν καταβληθεί οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ακόμη και εάν αυτός συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης και σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, με την προϋπόθεση ότι ο ασφαλισμένος δεν δικαιούται και δεν θα δικαιωθεί σύνταξη από το δεύτερο φορέα, και έχει διακόψει την παράλληλη επαγγελματική του δραστηριότητα.

Δεδομένου ότι τα ανωτέρω πρόσωπα δεν θα δικαιωθούν δεύτερης σύνταξης, προτείνεται να γίνεται αυτοτελής υπολογισμός της Ειδικής Προσαύξεσης, δηλαδή να μην λαμβάνεται κατά τον υπολογισμό ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση άλλου φορέα κύριας ασφάλισης ή του Δημοσίου μετά την υπαγωγή στην ασφάλιση του Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε., δηλαδή στην περίπτωση αυτή ο παράγοντας Δ είναι ίσος με μηδέν.

Τα ανωτέρω έχουν εφαρμογή και για όσους έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από τον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΙΚΑ ΕΤΑΜ

Άρθρο 63 Ρυθμίσεις ΙΚΑ ΕΤΑΜ

1. Με την παρ. 1 προτείνεται η εκ νέου ρύθμιση των οφειλών των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς ναυπήγησης, μετατροπής, επισκευής και συντήρησης πλοίων.

Όπως είναι γνωστό, με τις διατάξεις των άρθρων 9 του ν. 3551/2007 (Α' 76) και 20 του ν. 3769/2009 (Α' 105) δόθηκε η δυνατότητα αναστολής καταβολής των πάσης φύσεως οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς, αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης των επιχειρήσεων του άρθρου 1 του ν. 3551/2007 μέχρι 31.12.2010.

Επειδή όμως οι ανωτέρω επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα, προκειμένου να μπορέσουν να επιβιώσουν οικονομικά και να ανταπεξέλθουν στις αρνητικές επιδράσεις της οικονομικής κρίσης, η οποία πλήττει τον κλάδο αυτό και τη ναυτιλία γενικότερα, ιδιαίτερα

στην παρούσα εξαιρετικά δυσμενή οικονομική συγκυρία, κρίνεται απαραίτητη η περαιτέρω διευκόλυνση των επιχειρήσεων του κλάδου.

Ειδικότερα, με την προωθούμενη διάταξη προτείνεται η κεφαλαιοποίηση των πάσης φύσεως οφειλών των επιχειρήσεων του άρθρου 1 του ν. 3551/2007, η αναστολή λήψης εις βάρος τους αναγκαστικών μέτρων μέχρι 31.12.2013 και η χορήγηση αποδεικτικού ασφαλιστικής ενημερότητας, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων.

Προϋπόθεση για την εφαρμογή της ως άνω κεφαλαιοποίησης των οφειλών και αναστολής λήψης αναγκαστικών μέτρων μέχρι τις 31.12.2013 αποτελεί η εμπρόθεσμη καταβολή των τρεχουσών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών για το χρονικό διάστημα από 1.1.2011 έως και 31.12.2013. Στις επιχειρήσεις αυτές χορηγείται αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

Όσες επιχειρήσεις έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους σύμφωνα με τις διατάξεις άλλων νόμων, μπορούν να εξακολουθήσουν να υπάγονται στις διατάξεις αυτές ή να υπαχθούν στις διατάξεις των άρθρων 54 και επόμενα του ν. 3863/2010 για τη ρύθμιση των οφειλών τους.

Τα ανωτέρω μέτρα, τα οποία, προκειμένου να μην δημιουργηθεί πρόβλημα στην εύρυθμη λειτουργία των επιχειρήσεων της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, ισχύουν αναδρομικά από 1.1.2011, διασφαλίζουν ότι οι εν λόγω επιχειρήσεις θα ανακουφισθούν από σημαντικό τμήμα των οικονομικών τους επιβαρύνσεων και ότι θα τους δοθεί η απαραίτητη ώθηση, ώστε να ενισχυθεί η ανταγωνιστικότητά τους.

2. Με την παρ. 2 προτείνεται η ανάληψη αποπληρωμής των οφειλών της αστικής, μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία «Επικοινωνία» προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που δημιουργήθηκαν κατά το χρονικό διάστημα λειτουργίας της εταιρείας και μέχρι τη λύση της, να γίνει από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, βαρύνοντας τον τακτικό προϋπολογισμό του έτους 2012.

Η ανάληψη των οφειλών της μονάδας αυτής από τον Προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κρίνεται σκόπιμη, δεδομένου ότι επρόκειτο για μία μονάδα φροντίδας τυφλών και πολυανάπηρων παιδιών «Επικοινωνία» που συστάθηκε από το Κέντρο Αποκατάστασης Τυφλών (ΚΕΑΤ) και τον Πανελλήνιο Σύλλογο Γονέων, Κηδεμόνων και Φίλων Ατόμων με προβλήματα Όρασης «ΑΜΥΜΩΝΗ» και λειτούργησε για περισσότερο από 10 χρόνια σε παραχωρημένες εγκαταστάσεις στην πρώην Αμερικανική Βάση του Ελληνικού με την υλική υποστήριξη του Κράτους (Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης), παρέχοντας στήριξη σε παιδιά με προβλήματα όρασης και κοινωνικό έργο αναγνωρισμένο.

3. Μετά την ψήφιση πρόσφατα του ν. 3892/2010 (Α' 189) για ηλεκτρονική καταχώριση και εκτέλεση ιατρικών συνταγών και παραπεμπτικών ιατρικών εξετάσεων, προέκυψε η επιτακτική ανάγκη και προτείνεται η προσθήκη εδαφίων στο τέλος του άρθρου 8 του παραπάνω νόμου (λόγων προδήλου οφέλους και δημοσίου συμφέροντος και λόγω του γεγονότος ότι το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ τυγχάνει ο κύριος ασφαλιστικός φορέας της χώρας με τεράστιο έργο και ανάγκες) για να καταστεί δυνατή η υλοποίησή του και η σχετική διαδικασία της συνταγογράφησης σε ολόκληρη τη χώρα, που χρειάζεται μεγάλο αριθμό ηλεκτρονικών υπολογιστών, προς αποτροπή εικονικών συνταγο-

γραφήσεων ή υπερσυνταγογραφήσεων, να ενταχθούν οι γιατροί του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας και οι συμβεβλημένοι γιατροί του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, στο εν λόγω ηλεκτρονικό σύστημα και να προμηθευτούν το ταχύτερο δυνατό ηλεκτρονικούς υπολογιστές με δαπάνη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ χρηματικού ποσού μέχρι εξακοσίων (600) ευρώ για να αγοράσουν ηλεκτρονικό υπολογιστή, εφοδιασμένο με τη βάση δεδομένων του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης κατά το άρθρο 6 του νόμου αυτού.

Η προϋπολογισθείσα δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των τριών εκατομμυρίων εξακοσίων χιλιάδων (3.600.000) ευρώ και θα βαρύνει εξ ολοκλήρου τον προϋπολογισμό του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ – ΕΤΑΜ).

4. Για την αξιοποίηση της υλικοτεχνικής υποδομής της ΕΥΠΕΑ, την ισότητα στην πρόσβαση και στη λειτουργία των υπηρεσιών της Ε.ΥΠ.Ε.Α. και του Σ.ΕΠ.Ε, τον συντονισμό και την αποτελεσματικότητα των μικτών κλιμακίων ΣΕΠΕ και Ε.ΥΠ.Ε.Α., προβλέπεται ότι οι εφαρμοζόμενες στους Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε διατάξεις εφαρμόζονται αναλογικά και στους υπαλλήλους της ΕΥΠΕΑ.

5. Οι υπάλληλοι της Ε.ΥΠ.Ε.Α. και της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Υπηρεσιών Ασφάλισης συχνά αναγκάζονται να μετακινούνται εκτός έδρας στα πλαίσια των πραγματοποιούμενων ελέγχων και επιθεωρήσεων είτε και για άλλους λόγους που υπαγορεύονται από τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Λόγω της αύξησης της αδήλωτης εργασίας και της συνεπακόλουθης ανάγκης εντατικοποίησης των ελέγχων αφ' ενός των επιχειρήσεων από τους ελεγκτές της ΕΥΠΕΑ και αφ' ετέρου του εσωτερικού ελέγχου των Μονάδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ από τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Υπηρεσιών Ασφάλισης ανά την επικράτεια με δεδομένη μάλιστα και την υποστολέχωση των υπηρεσιών αυτών, καθίσταται επιτακτική η ανάγκη της επέκτασης του ορίου ημερών εκτός έδρας για τους υπαλλήλους των συγκεκριμένων υπηρεσιών.

6. Με το άρθρο 10 του ν. 2972/2001 (Α' 291) και το άρθρο 29 του Κανονισμού διαδικασιών ασφάλισης για την εφαρμογή της ΑΠΔ, όπως αντικαταστάθηκε με την Φ11321/30819/1997/2.3.2004 (Β' 496) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ορίστηκε ότι η απεικόνιση της ασφάλισης γίνεται μέσω του αποσπάσματος ατομικού λογαριασμού ασφάλισης, που περιέχει τα στοιχεία που περιγράφονται στο άρθρο 30 του πιο πάνω Κανονισμού. Το απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης συντάσσεται και εκτυπώνεται κάθε ημερολογιακό εξάμηνο και αποστέλλεται για μεν τους απασχολούμενους σε οικοδομικά και τεχνικά έργα, στη διεύθυνση κατοικίας τους ή με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο, για δε τους λοιπούς ασφαλισμένους, στους εργοδότες τους, μέσω των οποίων θα γίνεται η παραλαβή του ή με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο.

Οι ρυθμίσεις αυτές θεσπίστηκαν το έτος 2002 με την πρώτη εφαρμογή της ΑΠΔ και ήταν προορισμένες να εξυπηρετήσουν το μεταβατικό στάδιο από το χειρόγραφο στο μηχανογραφικό σύστημα, όταν η ηλεκτρονική τήρηση της ασφαλιστικής ιστορίας ήταν ακόμη σε πρώιμο στάδιο. Για το λόγο αυτό ορίστηκε ότι το έντυπο αυτό έχει πλήρη αποδεικτική δύναμη για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Σήμερα, το ΟΠΣ έχει εξαπλωθεί σε όλες τις Μονάδες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για κάθε ασφαλισμένο τηρείται Ατομικός Λογαριασμός Ασφάλισης με την ασφαλιστική του ι-

στορία, που δημιουργείται από την επεξεργασία των ΑΠΔ, από Εκθέσεις Ελέγχου Πράξεων Επιβολής Εισφορών, από αποφάσεις αναγνώρισης, ακύρωσης, μετατροπής ασφάλισης, από καταβολή εισφορών ειδικών κατηγοριών ασφάλισης και λοιπά στοιχεία.

Ο ασφαλισμένος δεν χρειάζεται την πλήρη αποδεικτική δύναμη του αποσπάσματος και τα χαρακτηριστικά ασφαλείας που το συνοδεύουν, αφού η προσκόμιση του αποσπάσματος τόσο στις υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όσο και στις υπηρεσίες των λοιπών φορέων δεν θα είναι αναγκαία. Οι πληροφορίες που περιέχει το απόσπασμα μπορούν, με σκοπό τον περιορισμό της γραφειοκρατίας και της εξάλειψης των φαινομένων πλαστότητας, να λαμβάνονται ηλεκτρονικά και αυτεπάγγελα από όλες τις υπηρεσίες που το χρησιμοποιούν σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για χορήγηση παροχών ή για οποιαδήποτε άλλη αιτία (ΟΑΕΔ, ΟΕΚ, ΟΕΕ και ΥΠ.ΕΣ.Α.Η.Δ).

Ο ίδιος ο ασφαλισμένος για την ενημέρωσή του μπορεί οποτεδήποτε να ζητήσει από τις υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και να λάβει γνώση των στοιχείων που αφορούν τον ασφαλιστικό του βίο με την έκδοση μηχανογραφικού αποσπάσματος του Λογαριασμού του, που περιλαμβάνει τις εγγραφές όχι μόνο ενός εξαμήνου, αλλά όλες αυτές που είναι διαθέσιμες στη μηχανογραφικά τηρούμενη ασφαλιστική του ιστορία. Η υπηρεσία αυτή παρέχεται τόσο μέσω των μονάδων ασφάλισης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όσο και μέσω του διαδικτύου με χρήση της διαδικτυακής πύλης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή της Εθνικής Πύλης Δημόσιας Διοίκησης *ermis*, μετά από εγγραφή των ενδιαφερομένων σε αυτήν και την απόκτηση ονόματος χρήστη και κωδικού πρόσβασης.

Επιπλέον, με την προτεινόμενη διάταξη τροποποιείται η διαδικασία γνωστοποίησης των αποσπασμάτων στους εργοδότες, ώστε να λαμβάνουν και αυτοί γνώση των εγγραφών της ασφαλιστικής ιστορίας για τα απασχολούμενα σε αυτούς πρόσωπα, που δημιουργήθηκαν βάσει των ΑΠΔ που αυτοί υπέβαλαν. Τα αποσπάσματα αυτά αφορούν την αιτούμενη από τον εργοδότη χρονική περίοδο, και λαμβάνονται ηλεκτρονικά, με αντίστοιχη κατάργηση των μέχρι σήμερα εφαρμοζομένων χρονοβόρων και πολυδάπανων διαδικασιών της εκτύπωσης επί ειδικού εντύπου, της εμφακέλωσης και ταχυδρομικής αποστολής. Κάθε εργοδότης υποχρεούται, χρησιμοποιώντας τους ειδικούς κωδικούς πρόσβασης που έχει λάβει για την υποβολή της ΑΠΔ, να εκτυπώνει κάθε εξάμηνο τα αποσπάσματα των απασχολούμενων σε αυτόν προσώπων και να τα παραδίδει σε αυτά.

Κατ' εξαίρεση η μέχρι σήμερα ισχύουσα διαδικασία θα εξακολουθήσει να εφαρμόζεται για τους απασχολούμενους σε οικοδομικά και τεχνικά έργα, οι οποίοι θα λαμβάνουν στη διεύθυνση κατοικίας τους ή με άλλο πρόσφορο τρόπο το απόσπασμα που θα εκτυπώνεται πλέον σε απλό χαρτί.

7. Οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, καταβάλλονται μέσω των τραπεζών στους ασφαλιστικούς οργανισμούς συνολικά, χωρίς στοιχεία που αναφέρονται στα ασφαλιστέα πρόσωπα και στα ποσά που αντιστοιχούν σε καθένα από αυτά.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ έχει τη συνολική εικόνα των εργαζομένων και των αποδοχών επί των οποίων έχουν υπολογιστεί οι εισφορές, μέσω της υποβολής της Α.Π.Δ. από τους εργοδότες.

Οι φορείς ΤΕΑΙΤ και ΤΑΠΙΤ, αντίθετα, δεν έχουν τη δυ-

νατότητα του διαχωρισμού των εισφορών σε εργοδότη και ασφαλισμένου, ούτε πληροφορία για τις αποδοχές και τις αντίστοιχες εισφορές για κάθε εργαζόμενο.

Με τη διάταξη της παραγράφου 7 προβλέπεται η υποβολή των μισθολογικών καταστάσεων στους ασφαλιστικούς οργανισμούς, στις ισχύουσες για την καταβολή των εισφορών προθεσμίες, προκειμένου να έχουν τη δυνατότητα του διαχωρισμού τους κατά ασφαλισμένο, βάσει των αποδοχών επί των οποίων αυτές έχουν υπολογιστεί.

Ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΕΑΙΤ εισπράττει συνολικά τις εισφορές και για τον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων του ΤΑΠΙΤ, με τον ίδιο τρόπο που ακολουθούσε το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων πριν την ένταξη των κλάδων Επικούρησης και Πρόνοιας στο ΤΕΑΙΤ και ΤΑΠΙΤ αντίστοιχα, όπου λειτουργούν ως τομείς με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

Μέχρι να τακτοποιηθεί το θέμα της είσπραξης σε νέο λογαριασμό για το ΤΑΠΙΤ ή της συνείσπραξης και της απόδοσης των εισφορών που αντιστοιχούν σε κάθε τομέα, οι μισθολογικές καταστάσεις θα υποβάλλονται στο Φορέα που εισπράττει και θα αποστέλλονται με την απόδοση των εισφορών στον Τομέα, υπέρ του οποίου, εισπράχθηκαν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΑΕΔ

Άρθρο 64

1. Με το προτεινόμενο άρθρο, εξαλείφεται μια θεσμική υπερβολή, όπως είναι προδήλως αυτή του ν. 2956/2001, σύμφωνα με τον οποίο, ακόμη και για μια απλή μετονομασία των τοπικού επιπέδου υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2, ΚΠΑ, ΤΥ) απαιτείται έκδοση προεδρικού διατάγματος ή νομοθετική ρύθμιση, και ορίζεται ότι στο εξής η ίδρυση, η επέκταση, η τροποποίηση, η μετονομασία, η κατάργηση και η συγχώνευση των τοπικού επιπέδου υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2, ΚΠΑ, ΤΥ), καθώς και των εκπαιδευτικών μονάδων αυτού, θα ρυθμίζονται με αποφάσεις του Διοικητή του Οργανισμού που θα δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Με το προτεινόμενο άρθρο, προβλέπεται η αντικατάσταση της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220), προκειμένου για τον υπολογισμό των ποσοστών των προστατευομένων από τον ως άνω νόμο προσώπων να συνυπολογίζονται και τα πρόσωπα που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις υπαγωγής στον ν. 2643/1998, αλλά που έχουν προσληφθεί οικειοθελώς από την επιχείρηση. Εξάλλου, κατ' αναλογία προς τη διάταξη του δευτέρου εδαφίου της περίπτωσης α) της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998, προβλέπεται ότι από τα πρόσωπα που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις υπαγωγής στον ν. 2643/1998, αλλά που έχουν προσληφθεί οικειοθελώς από την επιχείρηση δεν συνυπολογίζονται εκείνα που προσλαμβάνονται για σύντομο χρονικό διάστημα.

3. Με το προτεινόμενο άρθρο, υπέρ των επιδοτούμενων ή μη ανέργων που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ και που τυχαίνει να απασχοληθούν στη Γενική Απογραφή Πληθυσμού-Κατοικιών 2011 για λογαριασμό

της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής προβλέπεται εξαίρεση από τις συνέπειες που η κείμενη νομοθεσία ορίζει, όταν άνεργος, επιδοτούμενος ή μη, αναλαμβάνει εργασία.

Η ως άνω εξαίρεση προβλέπεται, ενόψει της εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος, αλλά και του ολιγόχρονου της απασχόλησης στο έργο της Γενικής Απογραφής Πληθυσμού-Κατοικιών 2011.

Άρθρο 65

Υποβολή δήλωσης οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού

Με το προτεινόμενο άρθρο, αντικαθίσταται η κύρωση που επιβαλλόταν στον εργοδότη, όταν δεν είχε μεριμνήσει για την αναγγελία στον Ο.Α.Ε.Δ. της οικειοθελούς αποχώρησης του μισθωτού μέσα στην προθεσμία των οκτώ ημερών ή όταν η ως άνω αποχώρηση του μισθωτού δεν αποδεικνυόταν από κανένα επίσημο έγγραφο στοιχείο του εργοδότη ή του μισθωτού.

Συγκεκριμένα, ενώ υπό το καθεστώς του ν. 2972/2001 επιβαλλόταν ως κύρωση στον εργοδότη η ασφαλιστική τακτοποίηση του οικειοθελώς αποχωρήσαντος για περίοδο ενός εξαμήνου από την αποχώρησή του ή σε περίπτωση που είχε διενεργηθεί έλεγχος πριν από την πάροδο του εξαμήνου, μέχρι την ημερομηνία του ελέγχου, με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπεται η επιβολή στον εργοδότη προστίμων, το ύψος των οποίων καθορίζεται με υπουργική απόφαση.

Άρθρο 66

Επιδότηση ασφαλιστικής εισφοράς ανέργων

Με τις διατάξεις των παραγράφων 4-7 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 είχαν προβλεφθεί συγκεκριμένα μέτρα προστασίας για τους εργαζόμενους ηλικίας 55 έως 64 ετών με σκοπό την άμβλυνση των αρνητικών επιπτώσεων σε περίπτωση απολύσεων.

Ενόψει της προστασίας αυτής, ορίστηκε για μεν τους εργοδότες που απολύουν μισθωτούς ηλικίας 55 έως 64 ετών η υποχρέωση να αναλαμβάνουν το 80% ή το 50% του κόστους της αυτασφάλισης των ως άνω απολυομένων για χρονικό διάστημα μέχρι τρία (3) χρόνια, για δε τον ΟΑΕΔ η δυνατότητα να καλύπτει το υπολειπόμενο κόστος αυτασφάλισης, με πόρους του κλάδου ΛΑΕΚ.

Με το προτεινόμενο άρθρο, οι ως άνω διατάξεις των παραγράφων 4-7 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 αντικαθίστανται, με σκοπό την ενίσχυση της προστασίας των απολυομένων μισθωτών ηλικίας 55 έως 64 ετών.

Η ως άνω ενίσχυση επιτυγχάνεται: α) με τη μετατροπή της δυνατότητας του ΟΑΕΔ να καλύπτει το υπολειπόμενο κόστος αυτασφάλισης σε υποχρέωση, β) με τον ακριβή προσδιορισμό των φορέων που είναι αρμόδιοι για τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων του προτεινόμενου άρθρου, γ) με τη ρητή πρόβλεψη αυστηρών κυρώσεων σε βάρος των εργοδοτών που δεν τηρούν τις διατάξεις του προτεινόμενου άρθρου.

Εκτός, όμως, από τους ανωτέρω άμεσους τρόπους ενίσχυσης της προστασίας των απολυομένων μισθωτών ηλικίας 55 έως 64 ετών, το προτεινόμενο άρθρο προβλέπει και έμμεσους τρόπους ενίσχυσης της ως άνω προστασίας, όπως είναι η οριοθέτηση του προσωπικού πεδίου εφαρμογής του προτεινόμενου άρθρου, ήτοι ο ακριβής προσδιορισμός των δικαιούχων, οι οποίοι, κατά τα οριζόμενα από αυτό, πρέπει να έχουν πραγματοποιήσει

τουλάχιστον 4.500 ημέρες ή δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και να παραμένουν άνεργοι.

Όσον αφορά ειδικότερα τους εργαζόμενους ηλικίας 55 έως 64 ετών, στους οποίους υπολείπονται μέχρι πέντε (5) έτη για τη θεμελίωση δικαιώματος πλήρους σύνταξης από τον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ και των οποίων η σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, εφόσον πληρούν όλες τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 10 του ν. 2874/2000 και της κατ'εξουσιοδότηση του άρθρου αυτού εκδοθείσας υπουργικής απόφασης Φ21/οικ. 1177/31.5.2001 (Β' 709), προβλέπεται η δυνατότητα υπαγωγής στις διατάξεις αυτές, υπό την προϋπόθεση ότι: α) είναι άνεργοι επί 3 τουλάχιστον συνεχείς μήνες πριν από την υποβολή της σχετικής αίτησης υπαγωγής, β) εξακολουθούν να είναι άνεργοι και γ) διαθέτουν κάρτα ανεργίας ανανεούμενη συνεχώς, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 67

Διεύθυνση Συντονισμού ΟΑΕΔ

Με το προτεινόμενο άρθρο, προβλέπεται η σύσταση, στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Διεύθυνσης Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης. Σκοπός της είναι ο σχεδιασμός, η οργάνωση, ο συντονισμός και η ανάπτυξη της αποτελεσματικής επιχειρησιακής λειτουργίας των Υπηρεσιών Απασχόλησης, με κυρίαρχο προσανατολισμό την αξιοπιστία και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών.

Σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ σε καθεμία από τις ενιαίες πλέον αποκεντρωμένες υπηρεσίες του Οργανισμού (one stop shop) που είναι αρμόδιες για την προώθηση της απασχόλησης, ήτοι τα ΚΠΑ2, λειτουργούν Γραφείο Απασχόλησης, Γραφείο Ασφάλισης και Γραφείο Υποστήριξης, τα ως άνω ΚΠΑ2 υπάγονται ως οργανικές μονάδες, σε επίπεδο τμημάτων, στην Ειδική Υπηρεσία ΚΠΑ, με αποτέλεσμα η ως άνω Ειδική Υπηρεσία να εμφανίζεται ως καθ' ύλην αρμόδια για το σύνολο των αρμοδιοτήτων που αφορούν την απασχόληση, ακόμη δε και την ασφάλιση, για τις οποίες καθ' ύλην αρμόδια είναι και πρέπει να είναι η Γενική Διεύθυνση Εργατικού Δυναμικού, στην οποία πρόκειται να υπαχθεί η συνιστώμενη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης.

Έτσι, η σύσταση της ως άνω Διεύθυνσης είναι απαραίτητη όχι μόνον επειδή αντικαθιστά την καταργούμενη Ειδική Υπηρεσία ΚΠΑ, αλλά και επειδή αποκαθιστά τη «διοικητική σύμπνοια» μεταξύ των αποκεντρωμένων Υπηρεσιών και της Κεντρικής Διοίκησης του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 68

Υπηρεσιακές μεταβολές προσωπικού ΟΑΕΔ

Ο αριθμός του με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου υπηρετούντος σήμερα στον ΟΑΕΔ Εκπαιδευτικού και Τεχνικού Προσωπικού είναι αντικειμενικά δυσανάλογος προς τις πραγματικές εκπαιδευτικές και τεχνικές ανάγκες του Οργανισμού. Για το λόγο αυτό άλλωστε πολλοί από τους ως άνω υπαλλήλους καταλήγουν να μην παρέχουν αντίστοιχο των θέσεων τους έργο.

Τουναντίον, στις διοικητικές υπηρεσίες του ΟΑΕΔ διαπιστώνεται καθημερινά μεγάλη έλλειψη προσωπικού, με αποτέλεσμα ο Οργανισμός να υστερεί ως προς την ταχύτητα εξυπηρέτησης των πολιτών.

Με το προτεινόμενο άρθρο, από το οποίο δεν προκαλείται καμία οικονομική επιβάρυνση στον προϋπολογισμό του ΟΑΕΔ, επιτυγχάνεται αφ' ενός μεν δικαιότερος επιμερισμός υπηρεσιακών καθηκόντων, αφ' ετέρου δε διοικητική επιτάχυνση στην εξυπηρέτηση των πολιτών.

Άρθρο 69

Επιδότηση Εισφορών από ΛΑΕΚ

Με το προτεινόμενο άρθρο, παρέχεται η δυνατότητα στους Κοινωνικούς Εταίρους να συμβάλουν στην εφαρμογή μιας ήδη δοκιμασμένης και επιτυχημένης κοινωνικής πολιτικής (βλ. άρθρο 18 του ν. 3833/2010) συνιστάμενης στην ενίσχυση της δημιουργίας και της διατήρησης θέσεων εργασίας μέσω της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) από τον Κλάδο ΛΑΕΚ του Ο.Α.Ε.Δ.

Άρθρο 70

Διαδικασία Υποβολής Ενστάσεων

Τα τελευταία χρόνια, η αύξηση των προγραμμάτων για την προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ υπήρξε αλματώδης. Στη διόγκωση των δράσεων του ΟΑΕΔ στους τομείς της απασχόλησης και της κατάρτισης συνετέλεσε και το γεγονός ότι το 1996 συνεστήθη στον ΟΑΕΔ νέος κλάδος με την επωνυμία «Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική κατάρτιση» (Λ.Α.Ε.Κ.), σκοπός του οποίου είναι η ανάπτυξη δράσεων απασχόλησης, επαγγελματικής κατάρτισης και κάθε άλλης πρωτοβουλίας και ενέργειας που εξυπηρετεί την προώθηση της απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης, τη βελτίωση του επιπέδου ζωής των ανέργων και ειδικότερα των μακροχρόνιων, των νέων και εκείνων που κινδυνεύουν από κοινωνικό αποκλεισμό.

Επιπλέον, από τις αρχές της δεκαετίας του '90 και εντεύθεν, στην ελληνική αγορά εργασίας υπήρξε μεγάλη εισροή οικονομικών μεταναστών από τις χώρες της Ανατολικής Ευρώπης.

Με τη σταδιακή νομιμοποίησή τους, οι ως άνω οικονομικοί μετανάστες καθίστανται δικαιούχοι των κοινωνικών παροχών του ΟΑΕΔ (τακτικά επιδόματα λόγω ανεργίας, επιδόματα ΔΛΟΕΜ, ειδικά βοηθήματα άρθρου 22 ν. 1836/1989 κ.ά.).

Φυσικό επακόλουθο όλων των ανωτέρω ήταν το να αυξηθούν υπέρμετρα οι περιπτώσεις ενστάσεων που ασκούνται κατά απορριπτικών αποφάσεων, τις οποίες εκδίδουν οι προϊστάμενοι κατά τόπους υπηρεσιών του Οργανισμού επί αιτήσεων υπαγωγής στα προγράμματα απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς και επί αιτήσεων χορήγησης των κοινωνικών παροχών του ΟΑΕΔ.

Λόγω του μεγάλου όγκου των ασκουμένων ενστάσεων, προκύπτει εκ των πραγμάτων μεγάλη καθυστέρηση ως προς την εξέτασή τους.

Με το προτεινόμενο άρθρο, με την εξουσιοδότηση που παρέχεται στο Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού να μπορεί να ορίζει κατά περίπτωση και άλλα όργανα για

την εξέταση των ενστάσεων κατά των εκδιδόμενων από τα όργανα του ΟΑΕΔ διοικητικών πράξεων, επιδιώκεται η επιτάχυνση της εκδίκασης των ενστάσεων προς όφελος των διοικουμένων.

Άρθρο 71

Επικοινωνία και Εγγραφή ανέργων στον ΟΑΕΔ

Με το προτεινόμενο άρθρο, επιδιώκεται αφ' ενός μεν η επιτάχυνση της διοικητικής διαδικασίας, όσον αφορά την εξυπηρέτηση των ανέργων, επιδοτουμένων και μη, αφ' ετέρου δε η εξοικονόμηση πολύτιμου διοικητικού χρόνου, απαραίτητου για τον ταχύτερο και ποιοτικότερο χειρισμό των αντικειμένων δράσης του Οργανισμού που αυξήθηκαν ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια. Οι ρυθμίσεις του προτεινόμενου άρθρου είναι επιβεβλημένες, καθότι οι διατάξεις περί αυτοπρόσωπης εμφάνισης των ανέργων στις κατά τόπο αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού, κάθε φορά – κατά κανόνα, κάθε μήνα – που διεκπεραιείται ανανέωση της εγγραφής στα μητρώα ανέργων ή καταβολή του επιδόματος ανεργίας, έχουν θεσπιστεί 25 έως και 56 χρόνια πριν, όταν δηλαδή η ηλεκτρονική διακυβέρνηση δεν υφίστατο ούτε ως θεωρητική σύλληψη. Σήμερα που ο ΟΑΕΔ διαθέτει ένα Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα και τη δυνατότητα διασύνδεσης των ηλεκτρονικών του αρχείων με εκείνα φορέων όπως λ.χ. του ΙΚΑ, τόσο η εξυπηρέτηση των ανέργων, επιδοτουμένων και μη, όσο και ο έλεγχος της ανεργίας, επιτυγχάνονται με εξαιρετική ταχύτητα και ασφάλεια, ηλεκτρονικά, όπου δε απαιτείται, και διαδραστικά.

Άρθρο 72

Επιλογή στελεχών των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ

Σύμφωνα με τη διάταξη του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 4 του άρθρου 94 του ν. 1566/1985 (Α' 167), στο εκπαιδευτικό προσωπικό του Ο.Α.Ε.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις του νόμου αυτού που αφορούν τους κλάδους, τα προσόντα, την εξέλιξη καθώς και οι παράγραφοι 8 και 9 του άρθρου 13 και οι παράγραφοι 13, 16 και 19 του άρθρου 14.

Σύμφωνα λοιπόν με την ως άνω ρητά διατυπωμένη βούληση του νομοθέτη, η εξέλιξη του εκπαιδευτικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. πρέπει κατά κανόνα να ακολουθεί την αντίστοιχη εξέλιξη του εκπαιδευτικού προσωπικού του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, στο προτεινόμενο άρθρο προβλέπεται ότι για την επιλογή στελεχών των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ισχύουν κατ' αναλογία τα προβλεπόμενα από το Κεφάλαιο Β' του ν. 3848/2010 (Α' 71).

Άρθρο 73

Επιταγή απόκτησης Επαγγελματικών Προσόντων

Με την προτεινόμενη διάταξη, θεσπίζεται «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», η οποία παρέχει στους εγγεγραμμένους ανέργους το δικαίωμα πρόσβασης σε προγράμματα αρχικής ή συνεχιζόμενης κατάρτισης.

Η «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων»

θα χορηγείται από τον ΟΑΕΔ σε εγγεγραμμένους ανέργους που, με βάση συγκεκριμένα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια, τεκμαίρεται ότι χρήζουν υποστήριξης, προκειμένου να βελτιώσουν την κατάρτισή τους, ενόψει της ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Άρθρο 74 Προγράμματα ΟΑΕΔ

1. Σύμφωνα με τη διάταξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του ν. 2956/2001 «ο Ο.Α.Ε.Δ. συμμετέχει στην εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και μπορεί να εφαρμόζει προγράμματα του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Κοινωνική Ενσωμάτωση».

Το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση (ΕΣ-ΔΑ), το οποίο από το 2005 και μετά ενσωματώνεται στο λεγόμενο «Εθνικό Πρόγραμμα Μεταρρυθμίσεων» (ΕΠΜ), αποτελεί την εφαρμογή σε εθνικό επίπεδο της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση. Η συμμετοχή, επομένως, του ΟΑΕΔ στην εφαρμογή του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση, την οποία προβλέπει ρητά ο νομοθέτης στη διάταξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 2 του ν. 2956/2001, συνεπάγεται τη συμμετοχή του Οργανισμού στην εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.

Τούτο προκύπτει και από την εισηγητική έκθεση του ν. 2956/2001 «Αναδιάρθρωση Ο.Α.Ε.Δ. και άλλες διατάξεις» (Α' 258).

Συγκεκριμένα, στην ως άνω εισηγητική έκθεση αναφέρεται ότι «η αναδιοργάνωση του ΟΑΕΔ βασίζεται στις εξής τρεις κατευθύνσεις στρατηγικής στόχευσης:

I.....

II. Το μετασχηματισμό του Οργανισμού ώστε να επιτελέσει, κατά τρόπο ουσιαστικό, το ρόλο του ως θεσμικής συνιστώσας της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση.

III.....».

Όσον αφορά το ζήτημα της νομικής φύσης των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση έχουν υποστηριχθεί τρεις απόψεις:

α) σύμφωνα με την πρώτη άποψη, οι κατευθύνσεις της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση, από την καθιέρωσή τους ήδη στη Συνθήκη του Άμστερνταμ (1997), υπό το πρίσμα της αρχής της επικουρικότητας, αποτελούν ρυθμίσεις, κατά το μάλλον ή ήττον, υποχρεωτικού για τα Κράτη μέλη χαρακτήρα (βλ. Philippe Martin, «Le traité d' Amsterdam inaugure-t-il une politique communautaire de l' emploi?», *Revue Trimestrielle de Droit Européen*, janvier-mars 2000, pp. 47-65).

β) σύμφωνα με τη δεύτερη άποψη, ύστερα από τη Διάσκεψη Κορυφής της Λισσαβόνας (Μάρτιος 2000), η οποία καθιέρωσε τη λεγόμενη «Ανοικτή Μέθοδο Συντονισμού», οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση αποτελούν νομοθετικές ρυθμίσεις ήπιας μορφής (soft law), που δεσμεύει τα Κράτη - μέλη να εκδώσουν τους κανόνες «αυστηρού δικαίου» (hard law), με τους οποίους θα εφαρμοστούν οι ρυθμίσεις του «ήπιου δικαίου» που προκύπτουν κατά περίπτωση από την «Ανοικτή Μέθοδο Συντονισμού» (βλ. Sabrina Régent, «The Open Method of Co-ordination: A supranational form of governance?», *European Law Journal*, Vol. 9, No 2, April 2003, pp. 190-214).

γ) σύμφωνα με την τρίτη άποψη, οι κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση αποτελούν ήπιο δίκαιο (soft law), που δεν δεσμεύει τα Κράτη - μέλη να το εφαρμόσουν, αφήνει όμως σ' αυτά τη διακριτική ευχέρεια να εκδώσουν κανόνες «αυστηρού δικαίου» (hard law) για την εφαρμογή του (βλ. Linda Senden, *Soft Law in European Community*, Hart Publishing 2004, σελ. 345-360).

Πλην όμως, ακόμη και σύμφωνα με την τρίτη αυτή άποψη, εφόσον τα Κράτη - μέλη αποφασίσουν να μετατρέψουν τους κανόνες ήπιου δικαίου των κατευθυντήριων γραμμών για την απασχόληση σε κανόνες αυστηρού δικαίου, δεν έχουν τη διακριτική ευχέρεια να εφαρμόσουν τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση με τρόπο που να παρεκκλίνει από τα οριζόμενα στις ως άνω κατευθυντήριες γραμμές.

Και τούτο, γιατί η αρχή της επικουρικότητας που διέπει το κοινοτικό δίκαιο (πρβλ. το συνοδευτικό της Συνθήκης του Άμστερνταμ Πρωτόκολλο για την εφαρμογή των αρχών της επικουρικότητας και της αναλογικότητας), υποχρεώνει τα Κράτη - μέλη, όταν θεσπίζουν ρυθμίσεις αυστηρού δικαίου, προκειμένου να μεταφέρουν στην εθνική έννομη τάξη ρυθμίσεις ήπιου κοινοτικού δικαίου, να μην παρεκκλίνουν καθόλου από αυτές τις τελευταίες (Linda Senden, *ό.π.*, σελ. 357).

Οι ως άνω κανόνες «αυστηρού δικαίου» μπορεί να είναι εθνικές κανονιστικές πράξεις (πρβλ. Ψήφισμα του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης της 15ης Δεκεμβρίου 1997 σχετικά με τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση το 1998).

Προς εφαρμογή των ανωτέρω και ενόψει της ταχύτερης δυνατής προσαρμογής των προγραμμάτων του ΟΑΕΔ προς τις κατευθυντήριες γραμμές για την απασχόληση που ισχύουν κάθε φορά, με την παράγραφο 1 του προτεινόμενου άρθρου, εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και οι κατά περίπτωση συναρμόδιοι Υπουργοί, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, να εκδίδουν αποφάσεις, δυνάμει των οποίων ο Οργανισμός θα καταρτίζει και θα υλοποιεί προγράμματα κατ' εφαρμογή των κατευθυντήριων γραμμών για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ισχύουν κάθε φορά.

2. Με τις παραγράφους 2 και 3 του προτεινόμενου άρθρου τροποποιούνται προθεσμίες σχετικές με την εφαρμογή του προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης Α.Ε., που θεσπίστηκε με το άρθρο 33 του ν. 3762/2009 (Α' 75),

3. Με την παράγραφο 4 του προτεινόμενου άρθρου προβλέπεται για τον ΟΑΕΔ η δυνατότητα να επιδοτεί μέρος ή το σύνολο του μη μισθολογικού κόστους για εργαζόμενους που απασχολούν ή θα απασχολήσουν εντός της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιά, Δραπετσώνας, Κερατσινίου, Περάματος, Σαλαμίνας, επιχειρήσεις ναυπήγησης, μετατροπής, επισκευής και συντήρησης πλοίων, οι οποίες ασκούν τη δραστηριότητά τους στην ως άνω Ζώνη.

4. Την 20ή Οκτωβρίου 1999 έκλεισε το εργοστάσιο Λιπασμάτων Δραπετσώνας με αποτέλεσμα οι 380 εργαζόμενοι να βρεθούν χωρίς εργασία. Με το ν. 2778/1999 (295 Α') (άρθρο 43) περίπου 100 απολυμένοι εντάχθηκαν σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας που υλοποιήθηκε με την υπ' αριθ. 30161/2000 κ.υ.α. (Β' 272) αρχικά και στη συνέχεια παρατάθηκε με τους

νόμους 3144/2003 (Α' 111), 3385/2005 (Α' 210) και πρόσφατα με το ν. 3667/2008 (Α' 114).

Με το άρθρο 32 του ν. 3762/2009 (Α' 75) προβλέφθηκε η κατάρτιση προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας για 122 άτομα που δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις για την ένταξή τους στο αρχικό πρόγραμμα που προβλέφθηκε από το ν. 2778/1999 και οι οποίοι συμπλήρωναν επτάμισι χιλιάδες (7.500) ημέρες ασφάλισης κατά τη δημοσίευση του νόμου και το 50ό έτος της ηλικίας τους μέχρι τις 31.12.2010. Η διάρκεια της ειδικής επιδότησης ανεργίας που προβλέφθηκε ήταν τριάντα έξι (36) μήνες, με δυνατότητα παράτασης για εικοσιτέσσερις (24) μήνες. Το μηνιαίο επίδομα της ειδικής επιδότησης είναι ίσο με το 80% του τελευταίου καταβληθέντος μηνιαίου μισθού ή του εικοσιπενταπλάσιου του ημερομισθίου που καταβλήθηκε κατά το μήνα που προηγήθηκε της καταγγελίας της Σύμβασης Εργασίας, προσαυξανόμενο με τις αυξήσεις που έχουν χορηγηθεί με τις ΕΓΣΣΕ ετών 2000 έως 2008 και δεν θα υπερβαίνει το ποσό των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ. Η μηνιαία αυτή ειδική επιδότηση αναπροσαρμόζεται κατ' έτος κατά το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή της Ε.Σ.Υ.Ε., αρχής γενομένης από 1.1.2010.

Με την διάταξη της παραγράφου 6, υπολογίζεται ότι θα ενταχθούν στο παραπάνω πρόγραμμα δώδεκα (12) επιπλέον πρώην εργαζόμενοι που δεν πληρούσαν τις προϋποθέσεις του ν. 3762/2009, καθώς δεν συμπληρώνουν το 50ο έτος ηλικίας έως 31.12.2010, αλλά το διανύουν. Ωστόσο, σημειώνεται ότι από την παρούσα διάταξη δεν προκαλείται επιπλέον δαπάνη πέραν της προϋπολογισθείσας στην αριθ. 61/1/2009 Έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους, καθώς βάσει της προαναφερόμενης έκθεσης είχε γίνει προϋπολογισμός κόστους για εκατόν είκοσι δύο (122) άτομα ενώ τελικά χρήση της διάταξης έκαναν μόλις ενενήντα έξι (96).

5. Τέλος, με την παράγραφο 9 της περίπτωσης Β του άρθρου 85, η διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 5 του ν. 3717/2008, η οποία προέβλεπε συμψηφισμό: α) των ποσών που είχαν τυχόν καταβληθεί ως τακτικό επίδομα ανεργίας από τον ΟΑΕΔ (κατά την περίοδο από 01.01.2008 μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης της δικαστικής απόφασης με την οποία οι ως άνω εταιρείες θα ετίθεντο σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης) και β) του εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης του άρθρου 4 του ν. 3717/2008 με την ειδική επιδότηση ανεργίας του άρθρου 3 του ν. 3717/2008, καταργείται αναδρομικά από τη δημοσίευση του ως άνω νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (26.11.2008).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

Θέματα Διοικητικής Οργάνωσης ΓΓΚΑ
και εποπτευόμενων Φ.Κ.Α.

Άρθρο 75

Ρυθμίσεις Προσωπικού ΓΓΚΑ και ΦΚΑ

1. Με τη διάταξη της παραγράφου 1 παρέχεται και στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών η δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία, και πέραν της συμπλήρωσης του 60ου έτους της ηλικίας και των 35 ετών συντάξιμης υπηρεσίας, μέχρι τρία επιπλέον έτη και έως τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας κατ' ανώτατο όριο, μετά από αίτηση που υποβάλλεται έξι μήνες

πριν τη συμπλήρωση της απαιτούμενης συντάξιμης υπηρεσίας.

Με τη διάταξη αυτή ουσιαστικά επεκτείνεται η εφαρμογή ήδη ισχύουσας διάταξης για τους μονίμους υπαλλήλους άλλων Υπουργείων και στους υπαλλήλους του αναφερόμενου Υπουργείου, για λόγους ισότιμης μεταχείρισης και προκειμένου να μην αποδυναμωθεί το οικείο Υπουργείο από έμπειρα στελέχη δεδομένου και του επιτελικού του έργου.

2. Με τη διάταξη της παραγράφου 2 παρατείνεται, αυτοδίκαια και μετά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, η παραμονή του πάσης φύσεως μόνιμου προσωπικού των Ο.Τ.Α στην υπηρεσία του, εφόσον δεν έχει συμπληρώσει 35 έτη συντάξιμης υπηρεσίας, και έως τη συμπλήρωση του 67ου έτους.

Με τη διάταξη αυτή, οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α τυγχάνουν της ίδιας υπηρεσιακής αντιμετώπισης με τους δημοσίους πολιτικούς υπαλλήλους και τους υπαλλήλους των Ν.Π.Δ.Δ., δεδομένου ότι διέπονται και από όμοιο συνταξιοδοτικό καθεστώς.

3. Με τη διάταξη της παραγράφου 3, προβλέπεται ότι στις ρυθμίσεις των δύο προαναφερθεισών παραγράφων, κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, θα εμπίπτουν αφ' ενός όσοι υπάλληλοι υποβάλλουν αίτηση παραμονής στην υπηρεσία - ανεξάρτητα αν ο χρόνος που υπολείπεται για τη συμπλήρωση των 35 ετών είναι μικρότερος του εξαμήνου - και αφ' ετέρου όσοι υπάλληλοι έχουν αποχωρήσει, μετά την 1.10.2010, αυτοδίκαια από την υπηρεσία τους, λόγω συμπλήρωσης των προβλεπόμενων ορίων ηλικίας, αλλά δεν έχει εκδοθεί η απόφαση συνταξιοδότησής τους κατά την ημερομηνία υποβολής σχετικής αίτησής τους, η οποία πρέπει να υποβληθεί μέχρι το τέλος του μήνα που έπεται εκείνου της δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

4. Με την παρ. 4 του άρθρου αυτού δίνεται αναδρομική ισχύς:

α) από 1.1.2010, στις κοινές υπουργικές αποφάσεις για υπερωριακή, απογευματινή, νυχτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασία των μόνιμων ιατρών, των ΠΑΑ, των με σύμβαση ιατρών καθώς και των ειδικευόμενων ιατρών που υπηρετούν στα νοσοκομεία και ΣΑΒ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθώς και στην απόφαση για υπερωριακή εργασία των υπαλλήλων της Γ.Γ.Κ.Α..

β) από 1.7.2010 στη κοινή υπουργική απόφαση για υπερωριακή, απογευματινή, νυχτερινή και εξαιρέσιμων ημερών εργασία των ειδικευόμενων ιατρών που υπηρετούν στα νοσοκομεία και ΣΑΒ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Η διάταξη αυτή προτείνεται διότι οι αποφάσεις αυτές δημοσιεύθηκαν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως το Μάρτιο 2010 και στο τέλος Αυγούστου 2010 αντίστοιχα, με αποτέλεσμα να μην αμείβεται η δεδουλευμένη υπερωριακή εργασία των ανωτέρω από 1.1.2010 και από 1.7.2010, δεδομένου ότι οι αποφάσεις έγκρισης υπερωριακής εργασίας έχουν αναδρομική ισχύ ένα μήνα πριν από τη δημοσίευσή τους.

5. Με την παρ. 5 του άρθρου αυτού ο δικηγόρος με έμμεση εντολή που υπηρετούσε στο πρώην ΤΑΞΥ του οποίου ο κλάδος Ασθένειας εντάχθηκε, σύμφωνα με το Ν.3655/08, στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ο κλάδος Πρόνοιας στο ΤΑΠΙΤ, και είχε μεταφερθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με το νόμο αυτό, μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ λόγω φόρτου εργασίας και ελλιπούς στελέχωσης (υπηρετεί μόνο ένας δικηγόρος) του Γραφείου Νομικών Υποθέσεων του ΤΑΠΙΤ.

6. Με την παρ. 6 του άρθρου αυτού δύναται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να διακόπτεται η διάθεση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των δικηγόρων από τους έξι (6) που είχαν διατεθεί συνολικά από το ΕΤΕΑΜ στη Νομική Υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 57 παρ. 7 του ν. 3655/2008. Οι δικηγόροι που έχουν διατεθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταλαμβάνουν οργανικές θέσεις του ΕΤΕΑΜ και μισθοδοτούνται από αυτό. Η παρουσία ενός (1) από αυτούς στο ΕΤΕΑΜ είναι απαραίτητη προκειμένου να χειρίζεται τις εξώδικες υποθέσεις του Ταμείου, να παρέχει έγγραφες γνωμοδοτήσεις σε ερωτήματα υπηρεσιών, να προβαίνει στην κατάρτιση συμβάσεων και να παρέχει κάθε υπηρεσία νομικής φύσεως που του ανατίθεται από το Δ.Σ. του Ταμείου.

7. Με τις διατάξεις του ν. 3458/2006 είχε συσταθεί στη ΓΓΚΑ Ειδική Γραμματεία Συντονισμού. Με τις ίδιες διατάξεις συστάθηκαν δώδεκα (12) θέσεις ειδικών συνεργατών, οι οποίες, μετά την κατάργηση της Ειδικής Γραμματείας με το ν. 3569/2007, διατηρήθηκαν στη ΓΓΚΑ.

Λόγω της πολυπλοκότητας του αντικειμένου της ΓΓΚΑ, των αυξημένων αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του περιορισμού των προσλήψεων καθίσταται αναγκαία η αξιοποίηση μέρους των θέσεων αυτών. Προς τούτο με την διάταξη της παρ. 7 προτείνεται η μεταφορά τριών θέσεων στο πολιτικό Γραφείο του Υπουργού για την υποβοήθηση του έργου του και η μετατροπή τους σε μία (1) θέση μετακλητού υπαλλήλου και δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών.

8. Μετά τη δημοσίευση του π.δ. 318/1992, η αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των ν. π.δ.δ. γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του εν λόγω π.δ.

Ειδικότερα, στο άρθρο 14 του παραπάνω αναφερόμενου Π.Δ/τος προβλέπεται ότι «την αξιολόγηση ενεργούν αυτοτελώς δύο το πολύ προϊστάμενοι ανάλογα με τη θέση του αξιολογούμενου στην ιεραρχία της οικείας δημόσιας υπηρεσίας ή του οικείου ν. π.δ.δ, δηλαδή ο άμεσος προϊστάμενός του και ο άμεσως ανώτερος προϊστάμενος, όταν υπάρχει».

Ως εκ τούτου, ο Γενικός Διευθυντής αξιολογεί τους προϊσταμένους των Διευθύνσεων και τους προϊσταμένους των Τμημάτων που υπάγονται σε αυτόν.

Με το ν. 3655/2008, οι αρμοδιότητες των Προϊσταμένων των Γεν. Διευθύνσεων των νέων Ασφαλιστικών Οργανισμών περί της αξιολόγησης των υπαλλήλων, περιεγράφησαν σύμφωνα με το άρθρο 78 του ν. 1892/1990, όπου καθορίζεται γενικότερα το έργο του Γενικού Διευθυντή, με αποτέλεσμα η συγκεκριμένη αρμοδιότητα εκ παραδρομής να μην προσαρμοστεί στα οριζόμενα από το Π.Δ/γμα 318/1992.

Κατόπιν των ανωτέρω, με την παρ. 8, προτείνεται η τροποποίηση της εν λόγω αρμοδιότητας, ώστε η αξιολόγηση των προϊσταμένων των Τμημάτων να γίνεται αυτοτελώς και από τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης, όπως ορίζεται στο σχετικό Π.Δ/γμα.

9. Με την παρ. 9 παρέχεται η δυνατότητα και στους υπαλλήλους του κλάδου ΠΕ Οικονομικού να προϊστανται των Διευθύνσεων και των Τμημάτων της ΓΓΚΑ.

10. Με το άρθρο 44 παρ.1 στοιχ. γ' του Οργανισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (π.δ. 266/1989) όπως ισχύει, ορίστηκε ότι, στη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών και Στατιστικής προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Αναλογιστών.

Όμως, για την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της Διεύ-

θυνσης αυτής, δεν απαιτούνται μόνο εξειδικευμένες γνώσεις σχετικές με το αντικείμενό της, αλλά γνώση όλων των λειτουργιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Στις απαιτήσεις των εργασιών της Διεύθυνσης μπορεί να ανταποκριθεί και υπάλληλος ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού κλάδου.

Για το λόγο αυτό, προτείνεται ανάλογη διεύρυνση των κλάδων στους οποίους εντάσσονται οι υπάλληλοι που τοποθετούνται σε θέσεις προϊσταμένων της Διεύθυνσης.

Άρθρο 76

Οργανωτικά Θέματα ΓΓΚΑ και ΦΚΑ

1. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 υλοποιείται η επιταγή του άρθρου 17 παρ. 1 εδ. β' του ν. 3086/2002 (Α' 324), σύμφωνα με την οποία Γραφεία Νομικού Συμβούλου λειτουργούν και στις Γενικές Γραμματείες, εφόσον τούτο προβλέπεται από ειδικές οργανικές διατάξεις, με δυνατότητα να ορίζεται αν αυτά είναι αυτοτελή ή υπάγονται στα Γραφεία Νομικού Συμβούλου του οικείου ή του προϊσταμένου Υπουργείου.

Με τον ορισμό του γραφείου ως αυτοτελούς και την ένταξή του στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεν συνιστώνται νέες θέσεις ούτε προκύπτει ανάγκη σύστασης αυτών, επειδή ήδη λειτουργεί Γραφείο Νομικού Συμβούλου και έχει διατεθεί το αναγκαίο προσωπικό προ πολλών ετών.

2. Για την εξασφάλιση της ενιαίας υγειονομικής κρίσης όσον αφορά στον καθορισμό του βαθμού αναπηρίας των ασφαλισμένων όλων των ασφαλιστικών φορέων, συμπεριλαμβανομένου του Δημοσίου, δημιουργήθηκε με το άρθρο 6 του ν. 3863/2010 στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), υπαγόμενο στη Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας της Διοίκησης του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Στην παρ. 7 του εν λόγω άρθρου ορίστηκε η 1.4.2011 ως ημερομηνία κατάργησης όλων των άλλων Επιτροπών πιστοποίησης αναπηρίας που λειτουργούν σήμερα στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, στις νομαρχίες και το Δημόσιο, με εξαίρεση τις Υγειονομικές Επιτροπές, όπως αναφέρονται στην εν λόγω παράγραφο.

Προκειμένου, όμως, να λειτουργήσει το ΚΕ.Π.Α. απαιτούνται διαδικασίες καθώς και η συνδρομή προϋποθέσεων, όπως: η στέγαση των Υγειονομικών Επιτροπών, η στελέχωση σε προσωπικό, η εκπαίδευση των ιατρών του Ε.Σ.Υ. και των ΦΚΑ που, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου εντάσσονται στο Ειδικό Σώμα Ιατρών Υγειονομικών Επιτροπών κλπ.

Μετά τα παραπάνω και με δεδομένο ότι το Ίδρυμα αντιμετωπίζει αντικειμενική αδυναμία ολοκλήρωσης όλων των προβλεπόμενων διαδικασιών για τη λειτουργία των Υγειονομικών Επιτροπών του ΚΕ.Π.Α. μέχρι την 1.4.2011, προτείνεται με τη διάταξη της παρ. 2 να επανακαθορισθεί η 1.9.2011 ως ημερομηνία κατάργησης των Υγειονομικών Επιτροπών της παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010.

3. Με τις διατάξεις των άρθρων 29 και 30 του ν. 3863/10 προβλεπόταν η διάκριση των Κεντρικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σε Υπηρεσίες Ασφάλισης και Υπηρεσίες Υγείας και η δημιουργία δύο (2) Γενικών Διευθύνσεων για την υποστήριξη των Υπηρεσιών Υγείας, με ημερομηνία έναρξης λειτουργίας τους την 1.1.2011.

Με τη σύσταση του Εθνικού Οργανισμού Παροχών Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.), οι προαναφερθείσες δια-

τάξεις καθίστανται ανενεργές και οι συσταθείσες με τα παραπάνω άρθρα Γενικές Διευθύνσεις είναι πλέον άνευ αντικειμένου.

Για όλα τα παραπάνω, με τις διατάξεις της παραγράφου 11 της περίπτωσης Β του άρθρου 85 προτείνεται η κατάργηση των άρθρων 29 και 30 του ν. 3863/2010, πλην της περίπτωσης δ' της παρ. 2 του άρθρου 30. Η αναφερόμενη στην περίπτωση αυτή Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας εντάσσεται με την προβλεπόμενη διάρθρωση στην υφιστάμενη Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στελεχώνεται με το πάσης φύσεως υπηρετούν προσωπικό της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Κοινωνικής Εργασίας.

Η Διεύθυνση Αναπηρίας και Κοινωνικής Εργασίας καταργείται από την έναρξη ισχύος της κοινής υπουργικής απόφασης καθορισμού αρμοδιοτήτων της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας.

Μετά την ολοκλήρωση της ένταξης των Περιφερειακών Υπηρεσιών και των Μονάδων Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον Εθνικό Οργανισμό Παροχών Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) η Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας του Ιδρύματος καταργείται και η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας εντάσσεται στη Γενική Διεύθυνση Ασφαλιστικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

4. Οι αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, λόγω της εφαρμογής νέων τεχνολογιών (ΟΠΣ), της ένταξης στο Ίδρυμα των περισσότερων Ταμείων μισθωτών της χώρας, της εφαρμογής των διατάξεων του νέου ασφαλιστικού νόμου, επιβάλλουν την ποιοτική αναβάθμιση του προσωπικού για την καλύτερη και αποδοτικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών του.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4 μεταφέρονται (250) κενές οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Ιδρύματος στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

Η ανωτέρω ρύθμιση δεν δημιουργεί κανένα πρόβλημα δεδομένου ότι η καθαριότητα των περισσότερων μονάδων του Ιδρύματος έχει ανατεθεί σε συνεργεία καθαρισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2556/1997 και συνεπώς έχουν μειωθεί οι ανάγκες του Ιδρύματος για προσωπικό αυτής της κατηγορίας.

5. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 5 θεσπίζεται η δυνατότητα σύστασης Γραφείων του ΟΑΕΕ με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ, σε περιοχές που δεν εδρεύουν υπηρεσίες του Οργανισμού για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων που διαμένουν σε αποκεντρωμένες περιοχές και είναι υποχρεωμένοι να διανύουν μεγάλες αποστάσεις τόσο στην ηπειρωτική όσο και στη νησιωτική χώρα για τη διεκπεραίωση υποθέσεων τους σχετικών με θέματα ασφάλισης.

6. Με την παράγραφο 6 συνιστώνται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου και δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την υποβοήθηση του έργου του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΗΔΙΚΑ. Η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου και η αποχώρησή τους γίνεται

αυτοδίκαια και χωρίς αποζημίωση με την για οποιονδήποτε λόγο αποχώρηση του προσώπου το οποίο τους προσέλαβε.

7. Με την παράγραφο 7 δίνεται η δυνατότητα στον Πρόεδρο του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ), μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτει κατά περίπτωση δικαστικές υποθέσεις σε ιδιώτες δικηγόρους, για την προάσπιση των συμφερόντων του Ταμείου.

8. Με την παράγραφο 8 τροποποιούνται οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (Α' 115) ώστε να είναι δυνατή η έκδοση και διαχείριση του «εργοσήμου» από τραπεζικούς οργανισμούς και άλλους φορείς.

9. Μετά την υπαγωγή του Οργανισμού Περιβαλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ), κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 79 του ν. 3918/2011 (Α' 31), στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τόσο στον ΟΠΑΔ όσο και στους λοιπούς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης πρέπει να ακολουθείται η ίδια διαδικασία για τον έλεγχο και την απόδοση δαπανών αυτού στους παρόχους υγείας που συμβάλλονται με τα ασφαλιστικά ταμεία.

10. Επειδή οι εποπτευόμενοι από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης φορείς, ήτοι ο Οργανισμός Εργατικής Κατοικίας, ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού και ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας, δεν μπορούν ακόμη να ανταποκριθούν στο νέο λογιστικό σύστημα κρίνεται αναγκαία η ρύθμιση του άρθρου αυτού, και για τους φορείς αυτούς ειδικά και μόνο για το έτος 2011.

Άρθρο 77

Ρυθμίσεις για Συλλογικά Όργανα ΦΚΑ

1. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 3655/2008, για τη λειτουργία του κλάδου επικουρικής ασφάλισης συστήθηκε στον ΟΑΕΕ Περιφερειακή Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών.

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου αυτού, προτείνεται η σύσταση Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής (ΤΔΕ) στην ανωτέρω Περιφερειακή Διεύθυνση, για την εκδίκαση ενστάσεων κατ' αποφάσεων των οργάνων του Ο.Α.Ε.Ε..

2. Σύμφωνα με την υποπερίπτωση β' της περίπτωσης Β' της παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 3655/2008 (Α' 58), η Διοικητική Επιτροπή ΙΚΑ-ΕΤΑΜ του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ αποτελείται, μεταξύ άλλων, από δύο (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων του Τομέα.

Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 2, επιδιώκεται η εναρμόνιση της σύνθεσης της ανωτέρω Επιτροπής με όλες τις υπόλοιπες Τοπικές Διοικητικές Επιτροπές του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στις οποίες συμμετέχει ένας (1) εκπρόσωπος των ασφαλισμένων.

3. Σύμφωνα με την περίπτωση β' της παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 3655/2008, το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΠΔΥ αποτελείται, μεταξύ άλλων, από έναν (1) εκπρόσωπο των ασφαλισμένων που προτείνεται από την Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Επιμελητηρίων.

Με τη διάταξη της παρ. 3, προτείνεται στο Δ.Σ. του ΤΠΔΥ να μετέχει αντί του παραπάνω εκπροσώπου, ένας (1) εκπρόσωπος των ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας

Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που προτείνεται από την ΠΟ-ΠΟΚΠ, δεδομένου ότι η ΠΟΠΟΚΠ καλύπτει μεγαλύτερο αριθμό ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. σε σχέση με την Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Επιμελητηρίων.

4. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4, δίδεται η δυνατότητα, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, να εκδοθεί κανονισμός με τον οποίο ρυθμίζονται όλα τα θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

5. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 5, προβλέπεται ότι στο Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ ως εκπρόσωποι των εργοδοτών δεν ορίζονται πρόσωπα τα οποία έχουν την ιδιότητα του ασφαλισμένου του Ταμείου.

6. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 6, παρέχεται η δυνατότητα στους υπαλλήλους ΠΕ κατηγορίας με πενταετή υπηρεσία στη Γ.Γ.Κ.Α. να μετέχουν ως μέλη στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Διοικούσες Επιτροπές των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας της Γ.Γ.Κ.Α..

7. Σύμφωνα με τις οικείες για κάθε Φορέα διατάξεις του ν. 3655/2008, οι Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης διοικούνται από ολιγομελή Διοικητικά Συμβούλια.

Από τις διατάξεις του άρθρου 12 του α.ν. 1846/1951, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ορίζεται ότι το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διοικείται από 25μελές Διοικητικό Συμβούλιο.

Δεδομένου ότι ένα τόσο πολυπληθές συλλογικό όργανο είναι δύσκολο στη λειτουργία του, κρίνεται σκόπιμη η μείωση του αριθμού των μελών του, χωρίς να θίγονται οι εκπροσωπήσεις των κοινωνικών εταίρων.

Ως εκ τούτου, με την προτεινόμενη διάταξη, στα πλαίσια της εναρμόνισης και με τους λοιπούς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζεται για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ 15 μελές σύνθεση του Διοικητικού του Συμβουλίου.

8. Με τη διάταξη της παρ. 8, προτείνεται να διορίζονται οι Πρόεδροι και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Ασφαλιστικών Οργανισμών, συμπεριλαμβανομένων και των Κυβερνητικών Επιτρόπων, καθώς και οι Πρόεδροι και τα μέλη των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών των Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που λειτουργούν στα όρια του Νομού Αττικής, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στόχος της διάταξης αυτής, είναι η απλοποίηση και συντόμηση της διαδικασίας συγκρότησης των Διοικητικών Συμβουλίων και των ανωτέρω Επιτροπών και η αποφυγή της γραφειοκρατίας, με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη.

Η ανωτέρω αρμοδιότητα, σύμφωνα με τη γενική και αόριστη διατύπωση της διάταξης της παρ. 6 Τομέας Δ' του άρθρου 186 του ν. 3852/2010 (Α' 87), προέκυπτε ότι είχε περιέλθει στην οικεία περιφέρεια.

Προκειμένου να αποφευχθούν τυχόν παρερμηνείες ως προς την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, με την προτεινόμενη διάταξη ορίζεται κατά τρόπο ρητό και σαφή, ότι οι Πρόεδροι, οι Κυβερνητικοί Επίτροποι και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Ασφαλιστικών Οργανισμών καθώς και οι Πρόεδροι και τα μέλη των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών των Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που λειτουργούν στα όρια του Νομού Αττικής διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο οποίος και ασκεί την εποπτεία των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

9. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 36 του ν.

3556/2007, όπως οι παρ. 1 και 2 περ. γ' και δ' αυτού αντικαταστάθηκαν από το άρθρο 134, παρ. 1 του ν. 3655/2008, οι Διοικητές και οι Πρόεδροι των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην του ΤΕΑΠΑΣΑ, επιλέγονται με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, ύστερα από την επιλογή τους και από Ειδική Επιτροπή που προβλέπεται από τις ως άνω διατάξεις.

Δεδομένου ότι η διαδικασία επιλογής τους από την ανωτέρω Επιτροπή είναι ιδιαίτερα γραφειοκρατική και χρονοβόρα, με την παρούσα διάταξη προτείνεται οι Διοικητές και οι Πρόεδροι των ΦΚΑ να επιλέγονται μόνο με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, χωρίς άλλη διαδικασία επιλογής.

Στόχος της διάταξης αυτής είναι η συντόμηση και η απλούστευση του τρόπου επιλογής των Διοικητών και Προέδρων των ΦΚΑ με ταυτόχρονη αποφυγή της γραφειοκρατίας, για τη διασφάλιση της συνεχούς και απρόσκοπτης λειτουργίας των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

10. Με τις διατάξεις του άρθρου 48, παρ. 4, του ν. 2676/1999, ορίζονται οι αρμοδιότητες των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ειδικότερα στην περίπτωση α' της παραπάνω παραγράφου, ορίζεται ότι οι ΤΔΕ αποφαινόμενοι επί των ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων του Διευθυντή Υποκαταστήματος ΙΚΑ που αφορούν στην ασφάλιση, τη διάρκεια της ασφαλιστικής σχέσης, τον υπολογισμό και την καταβολή των εισφορών, την πραγματοποίηση των ασφαλιστικών παροχών και οποιοδήποτε άλλο θέμα της αρμοδιότητάς του και επιλαμβάνεται τον ουσιαστικό και νομικό έλεγχο της ορθότητας αυτών.

Στις ανωτέρω αρμοδιότητες περιλαμβάνεται και η δυνατότητα προσαύξησης του ποσοστού της ιατρικής αναπηρίας με ασφαλιστική και μέχρι δέκα επτά (17) ποσοστιαίες μονάδες.

Δεδομένου ότι το θέμα της προσαύξησης του ποσοστού της ιατρικής αναπηρίας με ασφαλιστική, απαιτεί ειδικές γνώσεις από τα μέλη των ΤΔΕ και παράλληλα η προσαύξηση αυτή δίνει τη δυνατότητα να συνταξιοδοτούνται ή να προσαυξάνεται η σύνταξη σε άτομα που δεν έχει κριθεί από Υγειονομικές Επιτροπές ότι διαθέτουν το ποσοστό αναπηρίας, προτείνεται η απάλειψη της ανωτέρω αρμοδιότητας από τις ΤΔΕ. Σε καμία περίπτωση βέβαια δεν καταργείται το δικαίωμα προσφυγής του ασφαλισμένου στα Διοικητικά Δικαστήρια.

Άρθρο 78

Υπηρεσιακά Συμβούλια

1. Από τις διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 3655/2008, το οποίο καταργείται με την παράγραφο 14 της περίπτωσης Β του άρθρου 85, είχε προβλεφθεί η σύσταση Α' Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αρμόδιου για το προσωπικό των Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα και Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα.

Με τη διάταξη της παρ. 1, προτείνεται η σύσταση Υπηρεσιακών Συμβουλίων για τους Φορείς ΤΕΑΙΤ και ΤΑΠΙΤ, αρμόδιων για το προσωπικό εκάστου εξ αυτών, με στόχο την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη επίλυση των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των ανωτέρω Φορέων, δεδομένου του μεγάλου αριθμού των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτούς.

2. Με τη διάταξη της παρ. 2, προτείνεται το Β' Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και Επικουρι-

κής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολουμένων στα Σώματα Ασφαλείας, που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 123 του ν. 3655/2008, να μετονομαστεί σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, δεδομένου ότι το Α΄ Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό των Φορέων ΤΕΑΙΤ και ΤΑΠΙΤ, με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, καταργείται, και επομένως δεν δικαιολογείται η διάκριση ως Β΄ Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

3. Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 28 του ν. 3232/2004 και της παρ. 6 του άρθρου 57 του ν. 3655/2008 οι οποίες καταργούνται με την παράγραφο 12 της περίπτωσης Β του άρθρου 85, τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού του ΕΤΕΑΜ καθώς και του μεταφερόμενου σε αυτό προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων εξετάζονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Γ.Γ.Κ.Α., μέχρι τη σύσταση και συγκρότηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΕΤΕΑΜ.

Με τη διάταξη της παρ. 3, προτείνεται η σύσταση Υπηρεσιακού Συμβουλίου στο ΕΤΕΑΜ, αρμόδιου για το σύνολο του προσωπικού του Φορέα, με σκοπό την ταχύτερη και αποτελεσματικότερη επίλυση των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού του, δεδομένου του μεγάλου αριθμού των υπαλλήλων που υπηρετούν στο Φορέα αυτό.

Άρθρο 79

Θέματα Αξιοποίησης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

1. Οι μισθώσεις και εκμισθώσεις των ακινήτων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, διενεργούνται σύμφωνα με τις διαδικασίες του π.δ.715/1979 (Α΄ 212) και, εφόσον πρόκειται περί εμπορικών μισθώσεων, εφαρμόζονται οι διατάξεις του π.δ. 34/1995 (Α΄ 30), σε συνδυασμό με εκείνες του άρθρου 7 του ν. 2 714/1999 (Α΄ 199).

Σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 715/1979, η εκμίσθωση ακινήτων ιδιοκτησίας των Ν.Π.Δ.Δ. δεν μπορεί να συνομολογηθεί για περίοδο μεγαλύτερη των πέντε ετών.

Η αναπροσαρμογή των μισθωμάτων για τις εμπορικές μισθώσεις γίνεται βάσει των διατάξεων του άρθρου 7 του π.δ. 34/1995, όπως ισχύει, σύμφωνα με τις οποίες το μίσθωμα αναπροσαρμόζεται κατά τα χρονικά διαστήματα και το ύψος που ορίζεται στη σύμβαση. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει συμφωνία αναπροσαρμογής του μισθώματος ή αυτή έχει εξαρτηθεί από άκυρη ρήτρα, η αναπροσαρμογή γίνεται μετά διετία από την έναρξη της σύμβασης και καθορίζεται σε ποσοστό ετησίως όχι κατώτερο του 6% της αντικειμενικής αξίας του μισθίου και για τους ακάλυπτους χώρους του 4%, εκτός αν συντρέχουν εξαιρετικοί λόγοι που επιβάλλουν διαφορετική ρύθμιση και οι οποίοι πρέπει να μνημονεύονται στη σύμβαση.

Στην περίπτωση παράτασης της μίσθωσης ακινήτων με εκμισθωτή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με απευθείας σύναψη σύμβασης παράτασης της μίσθωσης με τον εγκατεστημένο στο μισθίο μισθωτή, το ετήσιο μίσθωμα δεν μπορεί να συμφωνηθεί κατώτερο από το 10% της εκάστοτε ισχύουσας αντικειμενικής αξίας του μισθίου. Σε κάθε περίπτωση, το μηνιαίο μίσθωμα δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το καταβαλλόμενο.

Το προαναφερόμενο νομοθετικό πλαίσιο δεν ανταποκρίνεται στις γενικότερες συνθήκες που έχουν διαμορ-

φωθεί στην αγορά ακινήτων εν όψει και της υπάρχουσας οικονομικής κρίσης. Συγκεκριμένα, λόγω των χρονοβόρων διαδικασιών για την εκμίσθωση των ακινήτων, που προβλέπονται από τις διατάξεις του π.δ. 715/1979, σε συνδυασμό με τη μεγάλη αύξηση των μισθωμάτων που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων περί αναπροσαρμογής των μισθωμάτων, υφίσταται κίνδυνος απώλειας εσόδων για τους ΦΚΑ τόσο λόγω της πιθανής αποχώρησης των υφιστάμενων μισθωτών εξαιτίας της αδυναμίας ανταπόκρισής τους στην καταβολή μισθωμάτων τα οποία διαμορφώνονται σε υψηλά επίπεδα σε σύγκριση με τις υπάρχουσες συνθήκες της αγοράς, όσο και της αδυναμίας εξεύρεσης νέων μισθωτών σε σύντομο χρονικό διάστημα. Με τις προτεινόμενες διατάξεις, το εν λόγω πλαίσιο εξορθολογίζεται, ώστε να ανταποκρίνεται στα σημερινά δεδομένα.

Ειδικότερα:

Α. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1, η μέγιστη διάρκεια εκμίσθωσης ακινήτων των Ν.Π.Δ.Δ. ορίζεται δωδεκαετής.

Β. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 2, επεκτείνεται ρητά και στις περιπτώσεις μισθώσεων και εκμισθώσεων ακινήτων Ν.Π.Δ.Δ., η δυνατότητα αναπροσαρμογής του μισθώματος με τη συνδρομή του άρθρου 388 ΑΚ, σύμφωνα και με την ειδικότερη νομοθεσία των εμπορικών μισθώσεων του π.δ. 34/1995.

Γ. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 3 εξορθολογίζεται η διαδικασία παράτασης και αναπροσαρμογής των μισθωμάτων στις εκμισθώσεις ακινήτων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μέσω του επαναπροσδιορισμού του ελάχιστου μισθώματος στο 6% της αντικειμενικής αξίας του ακινήτου, ενώ σε ειδικές περιπτώσεις μπορεί να συμφωνείται και κατώτερο, με αιτιολογημένη απόφαση του ΔΣ του Φορέα μετά από εκτίμηση του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών (ΣΟΕ).

2. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 4, αυξάνεται από 5% σε 10% το ποσοστό των κεφαλαίων που μπορούν να επενδύουν οι ΦΚΑ σε προθεσμιακές καταθέσεις, καθώς και σε βραχυχρόνιους τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου, εφόσον η απόδοσή τους είναι μεγαλύτερη από εκείνη του Κοινού Κεφαλαίου.

3. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 5 προσδιορίζεται ο τρόπος ανάθεσης της ταμιακής διαχείρισης των ΦΚΑ καθώς και της διενέργειας προθεσμιακών καταθέσεων σε πιστωτικά ιδρύματα. Συγκεκριμένα, λόγω της φύσης των συγκεκριμένων χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών, η επιλογή πιστωτικού ιδρύματος πραγματοποιείται με απόφαση του ΔΣ του Φορέα μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

4. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 6, ρυθμίζεται το θέμα της κατανομής της ακίνητης περιουσίας του πρώην ΤΑΝΠΥ μεταξύ του ΟΑΕΕ και του ΤΕΑΙΤ, μετά την ένταξη σε αυτά, των κλάδων κύριας και επικουρικής ασφάλισης, ως Τομέας Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων και Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτορείων, αντίστοιχα, βάσει των διατάξεων του ν. 3655/2008.

5. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 7, η κυριότητα του ακινήτου της πρώην Στέγης Υγειονομικών, περιέρχεται στον Τομέα Υγείας Υγειονομικών του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολουμένων (ΕΤΑΑ).

Άρθρο 80 ΥΠΕΔΥΦΚΑ

Με τις διατάξεις του άρθρου 80, επιχειρείται η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων ελέγχου της ΥΠΕΔΥΦΚΑ σε όλους τους παρόχους υγείας, ήτοι φαρμακεία, νοσοκομεία, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα κλπ. και ο έλεγχος μπορεί να γίνεται και από μικτά κλιμάκια υπαλλήλων της ΥΠΕΔΥΦΚΑ και των ασφαλιστικών οργανισμών. Τροποποιούνται οι σχετικές διατάξεις του ν. 3846/2010 στα πλαίσια των αρχών της χρηστής διοίκησης και αναλογικότητας ενώ τέλος σκοπεύεται η νομοτεχνική βελτίωση των διατάξεων του ν. 3846/2010, για την αντιμετώπιση ερμηνευτικών προβλημάτων που ανέκυψαν στα πλαίσια εφαρμογής του.

Σε περίπτωση που διαπιστώνονται παραβάσεις της κείμενης νομοθεσίας, οι προβλεπόμενες κυρώσεις επιβάλλονται από τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.

Η προθεσμία υποβολής ενδικοφανούς προσφυγής ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων του ν. 3846/2010 ή της αρμόδιας επιτροπής για τον ΟΠΑΔ, ή ενώπιον του Διοικητή ή του Δ.Σ. του ασφαλιστικού οργανισμού ή του Προέδρου του Ε.Ο.Π.Υ.Υ μετά τη λειτουργία του, κατά αποφάσεων επιβολής κυρώσεων από το Γεν. Επιθεωρητή ή τα αρμόδια όργανα του φορέα και η άσκησή της, δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης αυτής. Ειδικά δε στις περιπτώσεις προσωρινής ή οριστικής διακοπής ή καταγγελίας της σύμβασης έχει ταχθεί η πολύ σύντομη προθεσμία των επτά ημερών, εντός της οποίας πρέπει να αποφανθεί η Επιτροπή Ενστάσεων, ώστε να μην προκαλείται ανεπανόρθωτη βλάβη στον προσφεύγοντα, συνεπεία της μη ανασταλτικότητας της άσκησής και της προθεσμίας άσκησης ενδικοφανούς προσφυγής. Η Επιτροπή Ενστάσεων του ν. 3846/2010 αν δεν αποφανθεί επί της ασκθείσας ένστασης εντός επτά (7) εργάσιμων ημερών, θεωρείται ότι απέρριψε αυτή. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ενστάσεων είναι άμεσα εκτελεστές.

Το μη ανασταλτικό αποτέλεσμα επιβάλλεται εν γένει για την αντιμετώπιση της ιδιαίτερα αυξημένης παραβατικότητας που έχει διαπιστωθεί στο συγκεκριμένο χώρο. Εξάλλου, οι αποφάσεις της Διοίκησης είναι άμεσα εκτελεστές, εκτός εάν άλλως ορίζεται. Η ανασταλτικότητα ή μη της προθεσμίας άσκησης της ενδικοφανούς προσφυγής είναι ευχέρεια της Διοίκησης και δεν επιβάλλεται από κάποιον κανόνα δικαίου, τηρουμένων πάντοτε των αρχών της αναλογικότητας και πάντοτε για τη διαφύλαξη του δημοσίου συμφέροντος.

Στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης των παρόχων υγείας από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, κρίνεται σκόπιμο να τροποποιηθούν οι σχετικές διατάξεις ώστε να παρέχεται ευχέρεια στο Γενικό Επιθεωρητή ή στα αρμόδια όργανα σε περίπτωση παράβασης της κείμενης νομοθεσίας, να επιβάλλεται ανάλογα με τη συχνότητα και τη σοβαρότητα της παράβασης, η ποινή της προσωρινής διακοπής της σύμβασης από τέσσερες (4) έως δώδεκα (12) μήνες.

Επίσης ορίζονται για πρώτη φορά πρόστιμα για τα διαγνωστικά κέντρα ύψους από 1% έως 50% επί της αξίας των παραπεμπτικών που έχουν εκτελέσει τον τελευταίο μήνα πριν την παράβαση και για τις ιδιωτικές κλινικές ποσό από 3.000€ έως 50.000€ ανάλογα με τη συχνότητα και τη σοβαρότητα της παράβασης.

Για τον εξορθολογισμό του συστήματος παροχής υπηρεσιών υγείας από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς

προς τους ασφαλισμένους τους και σε μια προσπάθεια δίκαιης αντιμετώπισης κατά την επιβολή ποινών σε διαπιστωθείσες παραβάσεις κατά τον έλεγχο, με χαρακτηριστικά τυπικών παραλείψεων, κρίνεται σκόπιμη η τροποποίηση των σχετικών διατάξεων ώστε να επιβάλλονται πρόστιμα κυμαινόμενα από 1% έως 50% επί των συνταγών ή παραπεμπτικών που εκτελέστηκαν τον τελευταίο πριν τον έλεγχο μήνα, λαμβάνοντας υπόψη τη συχνότητα, σοβαρότητα, το είδος και γενικά εικόνα του παρόχου υγείας.

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 32 του ν. 3846/2010, ταινίες γνησιότητας αποκολλημένες από τις μονάδες ιδιοσκευασμάτων και μη επικολλημένες στις συνταγές φαρμάκων ασφαλισμένων ασφαλιστικών οργανισμών, ή μονάδες ιδιοσκευασμάτων, χωρίς ταινίες γνησιότητας, που βρίσκονται κατά τη διάρκεια του ελέγχου σε χώρους του φαρμακείου ή σε άλλους χώρους, κατάσχονται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα της ΥΠΕΔΥΦΚΑ και παραδίδονται στον ΕΟΦ, με τη διαδικασία που ορίζεται στις επιμέρους διατάξεις. Για την καταστροφή τους ή τη διάθεση αυτών σε νοσηλευτικά ή άλλα ιδρύματα απαιτείται η έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΕΟΦ. Κρίνεται σκόπιμο να τροποποιηθεί η εν λόγω διάταξη και η καταστροφή των εν λόγω ιδιοσκευασμάτων και των ταινιών γνησιότητας (κουπόνια) να γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΦ χωρίς την έκδοση κ.υ.α. δεδομένου ότι έχουν ήδη παραδοθεί στον ΕΟΦ τα ευρήματα του ελέγχου και ο εν λόγω οργανισμός είναι υπεύθυνος για την διακίνηση των φαρμακευτικών προϊόντων, ο οποίος θα αξιολογήσει αυτά και θα αποφασίσει για την καταστροφή τους ή τη διάθεση αυτών σε νοσοκομεία ή άλλα ιδρύματα.

Άρθρο 81 Έκδοση Ληξιαρχικών Πράξεων και Ενημέρωση του Ε.Μ.Α.Ε.Σ.

1. Με τη διάταξη της παραγράφου 1 καθορίζονται τα επιπλέον στοιχεία τα οποία είναι αναγκαία να αναφέρονται στη ληξιαρχική πράξη θανάτου.

2. Με τη διάταξη της παραγράφου 2 προβλέπεται ότι στα καθήκοντα του ληξιαρχού κάθε δήμου περιλαμβάνεται και η αποστολή στην Η.ΔΙ.Κ.Α Α.Ε αντίγραφου ή αποσπάσματος των ληξιαρχικών πράξεων θανάτου των δημοτών που αποβιώνουν, προκειμένου να ενημερώνεται το Εθνικό Μητρώο Ασφαλισμένων Εργοδοτών Συνταξιούχων που τηρεί η εταιρία και να αποφεύγεται η συνέχιση καταβολής της σύνταξης ή η χορήγηση οποιασδήποτε άλλης κοινωνικής παροχής σε μη δικαιούχους.

Για τον τρόπο και τον χρόνο υλοποίησης της απαιτούμενης διαδικασίας, παρέχεται σχετική εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 82 Εφάπαξ Αποζημίωση

1. Με την παράγραφο 1 προβλέπεται η τροποποίηση της παραγράφου 5 του άρθρου 18 του ν. 2079/1992 που αφορά την διαδοχική ασφάλιση σε Φορείς Προνοίας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 38 και 56 του ν.

2084/1992 το εφάπαξ βοήθημα καταβάλλεται από τους φορείς προνοίας κατά τον χρόνο συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων τους.

Ασφαλισμένοι σε έναν ή περισσότερους φορείς, κλάδους, λογαριασμούς ή τομείς προνοίας οι οποίοι κατά την διάρκεια του επαγγελματικού τους βίου έχουν διακόψει την ασφάλισή τους σε αυτούς λόγω αλλαγής επαγγελματικού προσανατολισμού, λαμβάνουν εφάπαξ βοήθημα κατά την συνταξιοδότησή τους, με συνέπεια, να λαμβάνουν το βοήθημα αυτό σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, με τα δεδομένα του χρόνου διακοπής της ασφάλισής τους. Και στις μεν περιπτώσεις της διαδοχικής ασφάλισης σε δύο ή περισσότερους φορείς, κλάδους, λογαριασμούς ή τομείς προνοίας έχει προβλεφθεί όταν ο ασφαλισμένος δεν θεμελιώνει δικαίωμα εφάπαξ βοηθήματος να προσαυξάνεται το εφάπαξ βοήθημα με επιτόκιο 8% ενώ για όλες τις άλλες περιπτώσεις καταβάλλεται άτοκο.

Για τον λόγο αυτό κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση των σχετικών διατάξεων προκειμένου το εφάπαξ βοήθημα να καταβάλλεται έντοκο για όλες τις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος έχει υπαχθεί κατά την διάρκεια του εργασιακού του βίου σε ένα ή περισσότερους φορείς που καταβάλουν εφάπαξ βοήθημα είτε θεμελιώνει αυτοτελές δικαίωμα είτε δικαίωμα με την διαδοχική ασφάλιση. Παράλληλα καταργείται η παράγραφος 2 του άρθρου 7 του ν. 2335/1995 (Α' 185) με την παράγραφο 13 της περίπτωσης Β του άρθρου 85

Επίσης τίθεται ασφαλιστική δικλείδα προκειμένου το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από κάθε φορέα, λογαριασμό, κλάδο, ή τομέα προνοίας να μην είναι μεγαλύτερο από εκείνο που θα ελάμβανε ο ασφαλισμένος με τις ισχύουσες διατάξεις του οικείου φορέα λογαριασμού, κλάδου, ή τομέα προνοίας κατά τον χρόνο συνταξιοδότησής του και με τα ίδια χρόνια ασφάλισής του σε αυτόν. Τέλος αποσαφηνίζεται ότι η προσαύξηση αυτή γίνεται με ανατοκισμό.

2. Με τις παραγράφους 2 α και β προβλέπεται η καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος στους γονείς, αδελφούς/ές του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 2556/1997 συμπληρώθηκαν οι διατάξεις των άρθρων 38 και 56 του ν. 2084/1992, ώστε το εφάπαξ βοήθημα να καταβάλλεται και στον επιζώντα σύζυγο και τα τέκνα αυτού ανάλογα με το κληρονομικό τους δικαίωμα, εφόσον τα πρόσωπα αυτά δεν συγκαταλέγονται σε αυτά που να δικαιούνται σύνταξης λόγω θανάτου του δικαιούχου.

Επειδή όμως οι Φορείς Προνοίας, που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα βασίζονται στην αρχή της ανταποδοτικότητας και τα καταβληθέντα βοηθήματα στηρίζονται αποκλειστικά και μόνο στις εισφορές των ασφαλισμένων και μάλιστα για τους από 1.1.1993 και εφεξής εισερχόμενους για πρώτη φορά στην παραγωγική διαδικασία, έχει θεσπισθεί ενιαία εισφορά για τους εν λόγω φορείς, με την οποία επιβαρύνεται αποκλειστικά ο ασφαλισμένος (άρθρο 37 παρ. 1 του ν. 2084/1992), προτείνεται η θέσπιση της εν λόγω διάταξης σύμφωνα με την οποία το εφάπαξ βοήθημα θα καταβάλλεται στους γονείς, αδελφούς/ές του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος, εφόσον ο θανών είχε τουλάχιστον εικοσαετή ασφάλιση στον οικείο φο-

ρέα πρόνοιας (ή διαδοχικά σε περισσότερους του ενός φορείς) και δεν υπάρχουν πρόσωπα που να δικαιούνται το εφάπαξ βοήθημα σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 5.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΓΑ

Άρθρο 83

1. Από τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 14 του Π.Δ. 78/1998 (Α' 72) προβλέπεται ότι:

«Ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως επιστρέφονται ατόκως στο δικαιούχο».

Από τις ως άνω διατάξεις δεν προβλέπεται: α) η υποβολή αίτησης από το δικαιούχο, β) η δυνατότητα συμψηφισμού στην περίπτωση που ο δικαιούχος έχει οφειλές προς τον ΟΓΑ από αχρεωστήτως καταβληθείσες συντάξεις ή άλλες παροχές που χορηγεί ο ΟΓΑ (παροχές υγείας, οικογενειακών επιδομάτων κ.α.) και γ) ποιος είναι ο δικαιούχος για την είσπραξη εισφορών που τυχόν έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως στον ΟΓΑ σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου.

Αυτό έχει ως αποτέλεσμα να αντιμετωπίζει ο ΟΓΑ συχνά προβλήματα κατά την εξέταση τέτοιων υποθέσεων και κυρίως να μην μπορεί να συμψηφίσει οφειλές του από αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές με οφειλές του δικαιούχου από αχρεωστήτως καταβληθείσες συντάξεις ή άλλες παροχές.

Για το λόγο αυτό κρίνεται απαραίτητη μία νέα διάταξη, με την οποία θα ορίζεται ότι ο ΟΓΑ θα μπορεί να συμψηφίζει αχρεωστήτως καταβληθείσες εισφορές με τυχόν οφειλές του δικαιούχου από αχρεωστήτως καταβληθείσες συντάξεις ή άλλες παροχές. Επίσης θα ορίζεται ότι για την επιστροφή των αχρεωστήτως καταβληθεισών εισφορών απαιτείται η υποβολή αίτησης από το δικαιούχο. Τέλος, για λόγους απλούστευσης της διαδικασίας θα ορίζεται ότι σε περίπτωση θανάτου του δικαιούχου οι εισφορές θα επιστρέφονται στον επιζώντα σύζυγο και εν ανυπαρξία τούτου σε έναν εκ των κληρονόμων, ύστερα από εξουσιοδότηση των υπολοίπων.

2. Από τις ισχύουσες σήμερα διατάξεις δεν προβλέπεται η δυνατότητα διακοπής της ασφάλισης των εγγεγραμμένων στα Μητρώα Ασφαλισμένων του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης για τους οποίους υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις ότι δεν έχουν τις νόμιμες προϋποθέσεις για τη συνέχιση της ασφάλισής τους στον ΟΓΑ, πλην όμως ο ΟΓΑ αδυνατεί να διαπιστώσει το νόμιμο ή όχι της ασφάλισής τους, επειδή οι ασφαλισμένοι δεν συνεργάζονται με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Οργανισμού και δεν προσκομίζουν τα απαραίτητα για τον έλεγχο δικαιολογητικά. Επίσης, σε πολλές περιπτώσεις ο ΟΓΑ αδυνατεί να έλθει σε επικοινωνία μαζί τους επειδή έχουν αλλάξει τόπο κατοικίας και δεν έχουν γνωστοποιήσει στον Οργανισμό τη νέα διεύθυνση κατοικίας τους.

Το γεγονός αυτό, στερεί τον Κλάδο από το δικαίωμά του να επανελέγχει τη νομιμότητα της ασφάλισης εγγεγραμμένων στα Μητρώα του και επιτρέπει την ασφάλιση στον ΟΓΑ προσώπων που δεν πληρούν τις απαιτούμενες για αυτό προϋποθέσεις.

3. Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 45 του π.δ 78/1998 (Α' 72), ο Διοικητής του ΟΓΑ δύναται να ζητήσει με έγγραφό του, οποτεδήποτε, την επανεξέταση υπόθε-

σης για ανάκληση ή τροποποίηση της σχετικής περί απονομής σύνταξης απόφασης του κατά το άρθρο 40 του Π.Δ. 78/1998 αρμοδίου για την εκδίκαση των ενστάσεων Οργάνου, αν αποδεικνύεται, κατά την κρίση του, ότι η σύνταξη χορηγήθηκε παρά το νόμο. Το έγγραφο για την επανεξέταση απευθύνεται στο Όργανο που έχει εκδώσει την απόφαση.

Από τις ισχύουσες διατάξεις δεν προβλέπεται η ανάλογη δυνατότητα επανεξέτασης απόφασης του ως άνω Οργάνου, περί εγγραφής στα Μητρώα Ασφαλισμένων του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης, στην περίπτωση που, κατά την κρίση του Διοικητή του ΟΓΑ, δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση του ΟΓΑ.

4. Με την παράγραφο 4 του άρθρου αυτού επιδιώκεται η εξόφληση δαπανών ΟΓΑ μέχρι τη δημοσίευση του νόμου αυτού προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους του Οργανισμού, για δαπάνες νοσηλείας, δεδομένου ότι κατά τον έλεγχο των παραστατικών στη σχετική πράξη τα αρμόδια όργανα διατύπωσαν επιφύλαξη, πράγμα το οποίο είχε ως συνέπεια τη μη έγκριση από τον οικείο πάροδο του Ελεγκτικού Συνεδρίου των σχετικών ποσών.

5. Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 β του άρθρου 5 του ν. 2458/1997, οι ασφαλισμένοι στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών μπορούν να συνυπολογίσουν για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος από τον Κλάδο, χρόνο συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από τον Κλάδο αυτό.

Υπάρχουν όμως πολλές περιπτώσεις προσώπων που έπαιρναν στο παρελθόν επί πολλά έτη σύνταξη λόγω αναπηρίας (βασική σύνταξη ή βασική και πρόσθετη σύνταξη), η χορήγηση της οποίας διακόπηκε, για διάφορους λόγους, μετά την έναρξη λειτουργίας του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης. Τα πρόσωπα αυτά, εφόσον ασκούσαν επάγγελμα καλυπτόμενο από την ασφάλιση του ΟΓΑ, ενημερώθηκαν από τον Οργανισμό να ασφαλιστούν στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών και ασφαλίστηκαν.

Η ασφάλιση στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης, ως γνωστόν, διακόπτεται με την συμπλήρωση του 64ου έτους της ηλικίας.

Τα ως άνω πρόσωπα με τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης από τον ΟΓΑ λόγω γήρατος (65ο έτος) δεν έχουν τις χρονικές προϋποθέσεις για τη λήψη σύνταξης γήρατος από τον Κλάδο και, κατ' επέκταση, ούτε τις προϋποθέσεις για τη χορήγηση βασικής σύνταξης (σύνταξη χωρίς εισφορές).

Οι ασφαλισμένοι της κατηγορίας αυτής, εφόσον μετά τη συμπλήρωση του 64ου έτους της ηλικίας τους συνεχίζουν να ασκούν επάγγελμα καλυπτόμενο από την ασφάλιση του ΟΓΑ, μπορούν να παρατείνουν την ασφάλισή τους στον Κλάδο για όσο χρόνο απαιτείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος.

Επειδή όμως ο απαιτούμενος χρόνος παράτασης πολλές φορές είναι μεγάλος και τα πρόσωπα αυτά είναι μεγάλης ηλικίας, θεωρείται σκόπιμο για λόγους ίσης μεταχείρισης να δύναται να συνυπολογίζουν χρόνο συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από τον ΟΓΑ μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος γήρατος από τον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης.

ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 84

Διαδικασία Αναγνώρισης χρόνου υπαλλήλων των ΟΤΑ στους Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, η αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας των ασφαλισμένων στους Τομείς «ΤΑΔΚΥ» του ΤΕΑΔΥ και Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ, για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ βοηθήματος αντίστοιχα, πραγματοποιείται από τον Τομέα ΤΑΔΚΥ του ΤΕΑΔΥ και το συνολικό ποσό της εξαγοράς επιμερίζεται κατά Τομέα και παρακρατείται από το δικαιούμενο ποσό του εφάπαξ βοηθήματος.

Με τη θέσπιση των διατάξεων των άρθρων 84 και 115 του ν. 3655/2008 το πρώην ΤΑΔΚΥ διαχωρίστηκε σε Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης και Κλάδο Πρόνοιας και εντάχθηκαν, από την 1η Αυγούστου 2008, ως Τομείς, με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια, στο ΤΕΑΔΥ και το ΤΠΔΥ αντίστοιχα.

Μέχρι την παραπάνω ένταξη η ακολουθητέα από το τ. ΤΑΔΚΥ πρακτική ήταν η έκδοση ενιαίας απόφασης για την αναγνώριση προϋπηρεσίας και για τη χορήγηση του μηνιαίου και εφάπαξ βοηθήματος καθώς και η παρακράτηση του ποσού της εξαγοράς από το εφάπαξ βοήθημα. Μετά την ένταξη όμως η συνέχιση της πρακτικής αυτής δεν ήταν δυνατή καθόσον οι δύο Τομείς ανήκουν πλέον σε διαφορετικούς φορείς (ΤΕΑΔΥ και ΤΠΔΥ).

Επειδή οι ασφαλισμένοι στο πρώην ΤΑΔΚΥ βρίσκονται σε οικονομική αδυναμία για να εξοφλήσουν εφάπαξ το συνολικό ποσό που αναλογεί στην εξαγορά για την αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας στους δύο Τομείς η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α.), ζητά τη ρύθμιση του θέματος, έτσι ώστε, οι εν λόγω ασφαλισμένοι να μην είναι υποχρεωμένοι για να τους καταβληθεί η επικουρική σύνταξη και το εφάπαξ βοήθημα να εξοφλούν εφάπαξ το συνολικό ποσό που αναλογεί στην εξαγορά για την αναγνώριση χρόνου προϋπηρεσίας στους δύο Τομείς, αλλά θα παρακρατείται από το ποσό του δικαιούμενου εφάπαξ βοηθήματος κατά την έκδοση της σχετικής απόφασης του Τομέα ΤΑΔΚΥ του ΤΠΔΥ και θα αποδίδεται η αναλογία της οφειλής αυτής στον κάθε Τομέα.

Άρθρο 85

Τροποποιήσεις διατάξεων του ν. 3869/2010 - Καταργούμενες διατάξεις

Με το άρθρο αυτό αποσαφηνίζεται το περιεχόμενο ορισμένων διατάξεων του ν. 3869/2010 για τη ρύθμιση των οφειλών των υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων, με σκοπό να απλοποιηθεί και να διευκολυνθεί η αξιοποίησή του από τους υπερχρεωμένους οφειλότες.

Με την πρώτη παράγραφο διευκρινίζεται με μία νομοτεχνική βελτίωση στην παρ. 1 του άρθρου 1, ότι η ρύθμιση οφειλών του ν. 3869/2010 καταλαμβάνει όλο το πα-

θητικό του οφειλέτη, καθώς μόνο μέσα από τη συνολική ρύθμιση των χρεών διασφαλίζεται η συλλογική ικανοποίηση των πιστωτών, αποτρέπεται η αδυναμία εξυπηρέτησης και συνακόλουθα η παραγωγή νέων ληξιπρόθεσμων οφειλών και αντιμετωπίζεται κατά τρόπο αποτελεσματικό, δίκαιο και ισότιμο για τους πιστωτές, το πρόβλημα της μόνιμης αδυναμίας του οφειλέτη στην πληρωμή χρεών. Η ύπαρξη ληξιπρόθεσμων οφειλών είναι προϋπόθεση για την υπαγωγή στις διατάξεις του νόμου, η δε ρύθμιση δεν μπορεί παρά να καταλαμβάνει όλα τα χρέη.

Με τη δεύτερη παράγραφο προβλέπεται ότι το άρθρο 781 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, το οποίο αφορά την έκδοση προσωρινής διαταγής για τις υποθέσεις που υπάγονται στην εκούσια δικαιοδοσία, βρίσκει εφαρμογή και στις αιτήσεις δικαστικής ρύθμισης των χρεών της παρ. 1 του άρθρου 4 που εκδικάζονται επίσης με τη διαδικασία της εκούσιας δικαιοδοσίας.

Με τη τρίτη παράγραφο διαγράφονται από το άρθρο 5 οι φράσεις που αφορούν την υποχρέωση κοινοποίησης στους πιστωτές πέραν της αίτησης και της κατάστασης της υπάρχουσας παρουσίας και των εισοδημάτων του οφειλέτη και του σχεδίου διευθέτησης των οφειλών, καθώς αυτά εμπεριέχονται, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1, στην αίτηση που κοινοποιείται στους πιστωτές.

Με την τέταρτη παράγραφο αποσαφηνίζεται ότι το αίτημα υποκατάστασης της ελλείπουσας συγκατάθεσης των πιστωτών στο πλαίσιο του σταδίου επιδίωξης του δικαστικού συμβιβασμού συζητείται κατά τη δικάσιμο που έχει οριστεί για συζήτηση της αίτησης για δικαστική ρύθμιση, καθώς σε διαφορετική περίπτωση θα μπορούσε να αποβεί η διαδικασία ιδιαίτερα χρονοβόρος.

Με την πέμπτη παράγραφο διευκρινίζεται ότι η κατοικία προστατεύεται σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 9 και όταν ο οφειλέτης έχει την επικαρπία ή ψιλή κυριότητα ή ιδανικό μερίδιο σε αυτές.

Με την έκτη παράγραφο διευκρινίζεται με σχετική επιφύλαξη στην παράγραφο 1 του άρθρου 11 ότι δεν τίγονται οι απαιτήσεις πιστωτών που δεν συμπεριελήφθησαν στην αίτηση του οφειλέτη.

Τέλος, με το δεύτερο μέρος της διάταξης ορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις.

Άρθρο 86

Κέντρα Εργαζόμενης Νεότητας

Στο ν. 678/1977 (Α' 246) περί Οργανισμού Εργατικής Εστίας και στο πρώτο άρθρο του νόμου αυτού με τίτλο «Σκοποί της Εργατικής Εστίας», περιγράφονταν ως σκοπός και αποστολή του Οργανισμού η πνευματική και κοινωνική ανάπτυξη των μισθωτών και των οικογενειών τους και πιο συγκεκριμένα η καλύτερη χρησιμοποίηση του χρόνουσχόλης και άδειας ανάπαυσης των μισθωτών και των μελών των οικογενειών τους μέσω της ίδρυσης, οργάνωσης, λειτουργίας και συντήρησης των Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας (Κ.Ε.ΝΕ).

Τα Κέντρα αυτά λειτουργούσαν στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας ήδη από το έτος 1956, δηλαδή πολύ πριν την νομοθέτησή τους ως σκοπό του Οργανισμού, και παρείχαν στους Έλληνες εργαζόμενους και τις οικογένειές τους ουσιαστικές υπηρεσίες, οι οποίες περιελάμβαναν αφ' ενός τροφή και αφ' ετέρου μαθήματα κοπτικής - ραπτικής, κεντήματος χειρός, πλεκτικής, παραδοσιακών χορών και ξένων γλωσσών.

Με την πάροδο των ετών και ιδιαίτερα από την δεκαε-

τία του 1980 και έπειτα, δεδομένης της ένταξης της χώρας στην Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα, η Πολιτεία υποχρεώθηκε να επανεξετάσει την επαγγελματική κατάρτιση και να πιστοποιήσει προς τούτο, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που έθεταν οι σχετικές Κοινοτικές Οδηγίες, Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, ανάλογα με τις παρεχόμενες από αυτά γνώσεις και δεξιότητες. Κατόπιν των εξελίξεων αυτών, τα Κέντρα Εργαζόμενης Νεότητας παρουσίασαν αισθητή μείωση των εγγεγραμμένων σε αυτά, αφού δεν πιστοποιήθηκαν ως Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, με συνέπεια να μην έχουν τη δυνατότητα να παρέχουν στους παρακολουθούντες τα προγράμματά τους πιστοποιημένα πτυχία ή διπλώματα με τα οποία θα μπορούσαν, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, να αναζητήσουν εργασία στον Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα και να ενταχθούν έτσι στην παραγωγική διαδικασία.

Επιπροσθέτως, όπως προκύπτει από τις σχετικές εκθέσεις των αρμοδίων ελεγκτικών οργάνων του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, παρατηρήθηκε το φαινόμενο διαρροής των εγγεγραμμένων σε αυτά, ενώ ορισμένες φορές ο αριθμός των φερομένων ως εγγεγραμμένων ήταν διαφορετικός από τον αριθμό των πραγματικά παρακολουθούντων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που τηρούνται στον Οργανισμό, με την πάροδο του χρόνου το κόστος λειτουργίας των κέντρων αυτών (θέρμανση, ηλεκτρικό, ενοίκιο, τηλέφωνο κλπ.) κατέστη δυσανάλογο προς τις παρεχόμενες υπηρεσίες, τον αριθμό των εγγεγραμμένων σε αυτά και τα επιτευχθέντα αποτελέσματα.

Στο πλαίσιο του εξορθολογισμού της δημόσιας διοίκησης, ο στόχος της εισαγόμενης διάταξης είναι η α) η εξοικονόμηση πόρων με δεδομένη την οικονομική δυσπραγία και τους οικονομικούς περιορισμούς της περιόδου που διανύουμε, β) η καλύτερη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες του Οργανισμού επ' ωφελεία πάντοτε των δικαιούχων του και γ) η ενίσχυση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας με νέο και άφθαρτο προσωπικό που θα αξιοποιηθεί κατάλληλα και θα συμβάλλει πάση δυνάμει στην αναμόρφωση του Σώματος που λαμβάνει χώρα με όχημα τον παρόντα νόμο.

Εξάλλου, με την προτεινόμενη διάταξη επιδιώκεται η χωρίς αντάλλαγμα διάθεση, επίπλων, εντύπων και σκευών, καθώς και του λοιπού πάσης φύσεως υλικοτεχνικού εξοπλισμού των Κ.Ε.ΝΕ. σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή επιχειρήσεις αυτών, καθώς και σε νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, εφόσον επιδιώκουν αποδεδειγμένα, με βάση το καταστατικό τους που έχει κατατεθεί νόμιμα, φιλανθρωπικούς ή κοινωνικούς σκοπούς. Ο εξοπλισμός αυτός ανήκει στην κυριότητα του Οργανισμού και η ως άνω διάθεση πραγματοποιείται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Ε.Ε., λαμβανομένου υπ' όψιν του γεγονότος ότι η ύπαρξη αυτού καθίσταται μη αναγκαία ενόψει της καταργήσεως των εν λόγω υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού.

Άρθρο 87

Τροποποίηση και συμπλήρωση του άρθρου 18 του ν. 2458/1997

Κατόπιν της τροποποίησης των διαδικασιών καταβολής επιδομάτων σε ανέργους που παρακολουθούν συγ-

χρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης και μετά την θεσμοθέτηση της καταβολής του εκπαιδευτικού επιδόματος από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και με τη διαδικασία επιταγών κατάρτισης (voucher), κρίνεται σκόπιμη η συμπλήρωση του άρθρου 18 του ν. 2458/1997 (Α' 15), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6 άρθρο 18 του ν. 3144/2003 (Α' 111), προκειμένου να συμπεριληφθεί και η ως άνω διαδικασία -καταβολή του εκπαιδευτικού επιδόματος με επιταγές κατάρτισης (voucher)- στην κείμενη νομοθεσία που ορίζει τα ασφαλιστικά ζητήματα, ώστε τα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης, ως φορείς υλοποίησης των αντιστοιχών προγραμμάτων κατάρτισης, να είναι υπόχρεα στην καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών του Ι.Κ.Α, για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος, ακόμα και όταν το επίδομα καταβάλλεται από το Υπουργείο ή από άλλο Δημόσιο φορέα.

Άρθρο 88

Κατάργηση των ανωνύμων εταιρειών «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.», και σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού» (Ε.Ι.Ε.Α.Δ)

Με το εδάφιο 1 του άρθρου 88 καταργούνται οι ανώνυμες εταιρείες «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.», και συστήνεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού» (Ε.Ι.Ε.Α.Δ), το οποίο και θα αποτελεί τον μοναδικό φορέα επιστημονικής και τεχνικής υποστήριξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, εποπτευόμενο από τον Υπουργό Εργασίας.

Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. (National Institute of Labour and Human Resources) αποτελεί συνέχεια του ομώνυμου θεσμικού οργάνου του ΥΠΕΡΚΑ, της περιόδου 1993-2002, με διευρυμένους πλέον θεματικούς άξονες, ανταποκρινόμενο στις σύγχρονες ανάγκες του Υπουργείου και της χώρας. Παράλληλα, έχοντας συγκεράσει τις κύριες ερευνητικές, μελετητικές, και διαγνωστικές δραστηριότητες καθώς επίσης και τις δράσεις εφαρμογής των δύο συγχωνευμένων οργανισμών, αποτελεί ένα ισχυρό θεσμικό όργανο με λειτουργία στη βάση οικονομικών κλίμακας. Ο ρόλος του ως εποπτευόμενος οργανισμός του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δίνει τη δυνατότητα πλήρους υποστήριξης, την οποία μπορεί να παρέχει σε όλο το φάσμα των υπηρεσιών του Υπουργείου, αλλά και του μεγαλύτερου μέρους των λοιπών εποπτευόμενων οργανισμών του.

Τα πεδία αρμοδιότητας του Ινστιτούτου αντιστοιχούν στην έρευνα και τη μελέτη των παραμέτρων της αγοράς εργασίας και των μορφών των ιδιαιτεροτήτων που αυτή λαμβάνει ανάλογα το χωρικό και γεωγραφικό επίπεδο προσδιορισμού της, καθώς επίσης και στη συμβολή αξιοποίησης των πόρων του ΕΣΠΑ που αντιστοιχούν στο ΥΠΕΡΚΑ. Συνακόλουθα έχει την υποχρέωση συλλογής και επεξεργασίας σε τακτική χρονική βάση των αντίστοιχων στατιστικών δεδομένων, ποιοτικού και ποσοτικού

χαρακτήρα, και την αποτύπωση των αποτελεσμάτων, συμπερασμάτων και προτάσεων σε μορφή εκθέσεων πολιτικής (policy reports). Τις εκθέσεις αυτές τις υποβάλλει στην πολιτική ηγεσία του εποπτευόντος Υπουργείου και τις εξειδικεύει κατά περίπτωση.

Στη σημερινή συγκυρία, η ορθολογική οργάνωση του συμβουλευτικού και υποστηρικτικού οργάνου του Υπουργείου, ως κέντρου σχεδιασμού και λήψης αποφάσεων με σημαντικές παραμέτρους επιπτώσεων στην κοινωνική και οικονομική συνοχή της χώρας, αποτελεί κομβικό σημείο για την αναπτυξιακή πορεία που κρίνεται απαραίτητη. Η συμβολή του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού, με την νέα του μορφή καθορίζεται από την αντιστοίχιση των έργων του όχι μόνο με τα υπηρεσιακά ζητήματα αρμοδιότητας του ΥΠΕΡΚΑ, αλλά και με τη διπλή πρόκληση ανταπόκρισης στους κύριους άξονες στρατηγικών πρωτοβουλιών του Υπουργείου και στην αξιοποίηση των πόρων του ΕΣΠΑ.

Το έμπειρο προσωπικό του, από κοινού με την ιδιότητα του φορέα ως ενδιάμεσος φορέας διαχείρισης (ΕΦΔ) του Επιχειρησιακού Προγράμματος του Υπουργείου «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» και ως κύριο συμβουλευτικό όργανο υποστήριξης του ΥΠΕΡΚΑ, είναι σε θέση να εκτελέσει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τους του σκοπούς και στόχους οι οποίοι ορίζονται αναλυτικά στην παράγραφο 2 εδάφια Α' και Β' ως ακολούθως: α) Την παροχή επιστημονικής τεκμηρίωσης προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικώς με τις πολιτικές, οι οποίες σχεδιάζονται και εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα αρμοδιότητάς του, πλην των εξειδικευμένων θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης. β) Την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς το εποπτεύον Υπουργείο, και κατόπιν εντολής του Υπουργού και προς άλλους φορείς του Υπουργείου. γ) Την στήριξη των δράσεων και των πολιτικών του Υπουργείου με εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές που αναπτύσσονται, συγκροτούνται και είναι διαθέσιμα από το Ε.Ι.Ε.Α.Δ, παρέχοντας κάθε δυνατή υποστήριξη στα εξειδικευμένα θέματα στα οποία καλείται να συμβάλλει, σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό, καθώς και κλαδικό επίπεδο. Προς τον σκοπό αυτό έχει την δυνατότητα να συμπράξει με διεθνή ή ευρωπαϊκό οργανισμό αντίστοιχων αρμοδιοτήτων και συναφών ενδιαφερόντων. δ) Την εκπόνηση μελετών και πλαισίων εφαρμογής στα θέματα αρμοδιότητάς του, την συλλογή και επεξεργασία στατιστικών ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όσον αφορά τα δεδομένα της αγοράς εργασίας, των εργασιακών σχέσεων και των πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικής ένταξης, ως Εθνικός Φορέας. ε) Την εκπόνηση και την έκδοση της Εθνικής Ετήσιας Έκθεσης για την Αγορά Εργασίας και την Απασχόληση στην Ελλάδα. Ειδικότερα για την επίτευξη των σκοπών αυτών το Ε.Ι.Ε.Α.Δ: α) Διενεργεί για λογαριασμό του Υπουργείου ερευνητικό και μελετητικό έργο στα πεδία της ανάλυσης της αγοράς εργασίας σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, των εργασιακών σχέσεων, της επαγγελματικής κατάρτισης – δια βίου μάθησης, και των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών απασχόλησης. Καταρτίζει εκθέσεις πολιτικής με τα συμπεράσματα και τις προτάσεις και τις υποβάλλει στο Υπουργείο. β) Παρέχει πλήρη τεχνική, επιστημονική και συμβουλευτική υποστήριξη στο Υπουργείο, σε όλο το εύρος των αρμοδιοτήτων του, για την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποτελεσμά-

των των πρωτοβουλιών και δράσεων του. γ) Παράγει δείκτες παρακολούθησης, αξιολόγησης και μέτρησης επιπτώσεων των μέτρων και πολιτικών αγοράς εργασίας που υλοποιούνται από το Υπουργείο, εκδίδει τα αντιστοιχα πορίσματα και υποβάλλει σχετικές προτάσεις στο Υπουργείο. δ) Εκπονεί ειδικά προγράμματα εφαρμογής για την υποστήριξη των δράσεων του Υπουργείου, λαμβάνοντας υπόψη καλές πρακτικές της διεθνούς εμπειρίας, υποβάλλοντας στο Υπουργείο εκθέσεις με προτάσεις εφαρμογής. ε). Παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις των θεμάτων αγοράς εργασίας και εφαρμογής πολιτικών και μέτρων απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας και των κοινωνικών ανισοτήτων σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο και μεταφέρει την τεχνογνωσία που απορρέει από την παρακολούθηση αυτή στα ελληνικά δεδομένα στ) Υποστηρίζει τη διάχυση πληροφόρησης για θέματα πολιτικών και δράσεων του Υπουργείου σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, τακτικών και έκτακτων εκδόσεων και στοχευόμενων επιστημονικών συναντήσεων. ζ) Αναπτύσσει δίκτυο διασύνδεσής του με διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς μετέχοντας σε διεθνή fora συζήτησης και ανταλλαγής επιστημονικών δεδομένων και εναλλακτικών στρατηγικών για θέματα πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής συνοχής και ανάπτυξης εργαλείων για την καλύτερη λειτουργία της αγοράς εργασίας. η) Σχεδιάζει και εκτελεί επιχειρησιακά σχέδια ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης σε σύνδεση με την απασχόληση και προώθηση των ανέργων στην αγορά εργασίας, αξιοποιώντας τους διαθέσιμους πόρους του ΕΣΠΑ, τους κοινοτικούς και εθνικούς πόρους, και άλλες πηγές σε διεθνές επίπεδο. θ). Υποστηρίζει τον ρόλο του ως θεσμικός φορέας του Υπουργείου για την σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Γενικές και Ειδικές Γραμματείες και Υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων. ι). Αναπτύσσει μέσω των αποκεντρωμένων μονάδων του στις έδρες των Περιφερειών, πλην Αττικής, όπως αυτές καθορίστηκαν με την παρ. 2 του αρ. 3 του ν. 3852/2010 (Α' 87) δράσεις της αρμοδιότητάς του, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες μονάδες ή διευθύνσεις απασχόλησης των Περιφερειών, στο πλαίσιο του Προγράμματος «Καλλικράτη», και με άλλους τοπικούς φορείς της αυτοδιοίκησης ή αναπτυξιακά δίκτυα. κ). Συμμετέχει σε ανταγωνιστικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στα πεδία της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της ισότητας ευκαιριών, αυτοδύναμα ή σε συνεργασία με άλλους ενδιαφερόμενους φορείς. λ). Συγκροτεί και διατηρεί δίκτυα διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους για θέματα που άπτονται της αρμοδιότητάς του, καθώς επίσης και ειδικές επιτροπές ή ομάδες εργασίας με καθορισμένο αντικείμενο, χρονοδιάγραμμα και παραδοτέα, σε συνεργασία με το Υπουργείο ή άλλου Υπουργείου ή φορέα του δημοσίου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, ανάλογα το αντικείμενο.

Με την παράγραφο 3 ορίζονται οι πόροι του ΕΙΕΑΔ, οι οποίοι προέρχονται από τον τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό, από την επιχορήγηση του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, από χρηματοδοτήσεις στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ και από την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένω-

σης κα άλλων Διεθνών οργανισμών, από τον Προϋπολογισμό του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, από την παροχή υπηρεσιών σε τρίτους, και από κάθε άλλη νόμιμη πηγή. Ιδιαίτερα όσον αφορά την παροχή υπηρεσιών σε τρίτους το ΕΙΕΑΔ θα κινηθεί ενεργά προς την κατεύθυνση της αξιοποίησης της τεχνογνωσίας που διαθέτει με το ήδη έμπειρο προσωπικό του κατά τρόπο παροχής συμβουλευτικών και τεχνοοικονομικών υπηρεσιών για θέματα θεσμών, λειτουργίας και σχεδιασμού πολιτικών της αγοράς εργασίας προς φορείς άλλων χωρών σε καθεστώς προέκτασης στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Επίσης, στο ίδιο πλαίσιο θα ενεργοποιηθεί μέσω ανάπτυξης πρόσφορων επιστημονικών και διαχειριστικών δικτύων σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής ένωσης και του ΟΟΣΑ με στόχο την σύμπραξη σε εκπόνηση μεγάλης κλίμακας έργων μελετητικού και εφαρμοστικού χαρακτήρα. Προσδοκώμενα αποτελέσματα των ενεργειών αυτών είναι η συμβολή στην αυτοχρηματοδότηση του οργανισμού με την παροχή υπηρεσιών και έργων σε τρίτους, οι οποίοι ως φορείς εθνικοί και διεθνείς προσφέρουν συνεχή ανανέωση της τεχνογνωσίας του οργανισμού με μεγάλη προστιθέμενη αξία. Κατ' αυτόν τον τρόπο ο οργανισμός θα εντείνει τις προσπάθειές του προς την κατεύθυνση του περιορισμού των δαπανών του τακτικού προϋπολογισμού, χωρίς αποδυνάμωση του έργου και των σκοπών του.

Στην παράγραφο 4 ορίζεται η διοίκηση του ΕΙΕΑΔ ως εξής: Διοικείται από πενταμελές διοικητικό συμβούλιο, με Γενικό Διευθυντή που ασκεί παράλληλα και καθήκοντα Προέδρου με σύνθεση επιστημονικού διοικητικού και τεχνοκρατικού χαρακτήρα προκειμένου να συμβάλλει με ευελεξία αλλά παράλληλα και τηρώντας αυστηρά τα πλαίσια των δημοσιονομικών κανόνων και της διαφάνειας στην υλοποίηση των καταστατικών σκοπών του οργανισμού. Αντικαθιστά δε δύο εννεαμελή διοικητικά συμβούλια των καταργούμενων ανωνύμων εταιριών, ΠΑΕΠ ΑΕ και ΕΚΑΕ ΑΕ.

Ειδικότερα όργανα διοίκησης του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. ορίζονται: α) το Διοικητικό Συμβούλιο και β) ο Γενικός Διευθυντής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι εφταμελές (7). Η θητεία του ορίζεται σε τρία έτη (3). Τα μέλη του διορίζονται με τους αναπληρωτές τους με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και αποτελείται από:

- Τον Γενικό Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του έναν εκ των Διευθυντών του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. που ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Έναν (1) ανώτατο ή ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Έναν (1) εκπρόσωπο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), ο οποίος υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο της ΕΛ.ΣΤΑΤ.

Έναν (1) επιστήμονα νομικών, οικονομικών, κοινωνικών ή πολιτικών επιστημών, με εξειδίκευση και εμπειρία στο αντικείμενο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και

Έναν (1) ανώτατο ή ανώτερο υπάλληλο του Οργανι-

σμού της Εργατικής Εστίας, ο οποίος υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Οργανισμού.

- Έναν (1) εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ)

- Έναν (1) εκπρόσωπο των Εργοδοτικών Οργανώσεων που υποδεικνύεται είτε από τον Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), είτε από την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ), είτε από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ), είτε από το Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), μετά από συμφωνία μεταξύ τους. Σε περίπτωση διαφωνίας ο εκπρόσωπος ορίζεται από τον εποπτεύοντα Υπουργό μετά από πρόταση ενός εκπροσώπου από καθεμιά από τις τέσσερις παραπάνω Εργοδοτικές Οργανώσεις.

Με την απόφαση συγκρότησης του διοικητικού συμβουλίου ένα εκ των μελών του, ορίζεται ως Αντιπρόεδρος αυτού. Χρέη γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., οποίος ορίζεται με απόφαση του Προέδρου. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., ασκεί όλες τις εξουσίες και ρυθμίζει όλες τις λειτουργίες του, εκτός από αυτές που ασκεί ο Γενικός Διευθυντής σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Η αποζημίωση του Προέδρου και των μελών και του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις καθορίζεται από τις διατάξεις του ν. 3205/2003, όπως εκάστοτε ισχύουν, περί αμοιβής συλλογικών οργάνων και επιτροπών του δημόσιου τομέα. Για την ενσωμάτωση των κοινωνικών εταίρων, της αυτοδιοίκησης και της επιστημονικής – ακαδημαϊκής κοινότητας στο ευρύτερο στρατηγικό πλαίσιο του ΕΙΕΔ, σε συνάφεια με τον ρόλο του στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, συνιστάται με το εδάφιο δ' της παραγράφου 4 Επιστημονική και Κοινωνική Επιτροπή γνωμοδοτικού χαρακτήρα, με τιμητική και άμισθη συμμετοχή.

Στην παράγραφο 5 ορίζεται ο τρόπος διορισμού του Γενικού Διευθυντή, η θητεία του, οι αρμοδιότητές του και οι αποδοχές του. Ειδικότερα ο Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. διορίζεται μετά από προκήρυξη, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία, η οποία δύναται να ανανεωθεί για μία ακόμη φορά συνεχόμενη ή μη. Ο Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. δύναται να διορίζεται και ένας εκ των Διευθυντών που υπηρετούν σε αυτό. Σε περίπτωση που ως Γενικός Διευθυντής επιλεγεί υπάλληλος ή λειτουργός του δημόσιου τομέα αναστέλλεται η άσκηση καθηκόντων του σε αυτόν και ο χρόνος υπηρεσίας του λογίζεται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας στο φορέα από τον οποίο προέρχεται για κάθε συνέπεια. Στην προκήρυξη, η οποία δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημερίδες, καθορίζονται τα προσόντα, ο τρόπος επιλογής και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Ο Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Ο Γενικός Διευθυντής είναι Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου, παράλληλα αποτελεί μονομελές διοικητικό όργανο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., προϊστάται όλων των Υπηρεσιών του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και του πάσης φύσεως προσωπικού, του οποίου είναι πειθαρχικώς προϊστάμενος, εκπροσωπεί το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. δικαστικώς και εξωδίκως, ενώπιον κάθε Αρχής, Δικαστικής ή Διοικητικής, σε όλες γενικά

τις σχέσεις και συμβάσεις του προς τρίτους και σε κάθε δημόσια εκδήλωση και ενεργεί γενικά κάθε πράξη διοίκησης και εκπροσώπησης, υπογράφει τα χρηματικά εντάλματα πληρωμής και εξόδων και θεωρεί τις αποδείξεις εσόδων. Ο Γενικός Διευθυντής και Πρόεδρος του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. έχει τη δυνατότητα να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του με σχετική πράξη του. Αναπληρωτής του Γενικού Διευθυντή, ορίζεται με πρόταση του Γενικού Διευθυντή και απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, ένας εκ των Διευθυντών του Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Γενικός Διευθυντής ο οποίος συμπληρώσει μία (1) θητεία και δεν επιλεγεί εκ νέου ως Γενικός Διευθυντής μετά τη λήξη της θητείας του, τοποθετείται υποχρεωτικά σε θέση Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., εφόσον είναι υπάλληλός του. Σε περίπτωση διακοπής της θητείας του Γενικού Διευθυντή καθ' οιονδήποτε τρόπο δεν γεννάται απαίτηση καταβολής αποζημίωσης του. Τέλος οι αποδοχές του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., ορίζονται ίσες με τις πάσης φύσεως αποδοχές Γενικού Διευθυντή Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου.

Στην παράγραφο 6 ορίζεται η οικονομική διαχείριση του Οργανισμού, η οποία υπόκειται σε ετήσιο καταστατικό έλεγχο από ορκωτούς ελεγκτές, οι οποίοι υποβάλλουν την έκθεσή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο και στον εποπτεύοντα Υπουργό. Ο προϋπολογισμός και απολογισμός εγκρίνεται από τον εποπτεύοντα Υπουργό ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Στην παράγραφο 7 ορίζεται η οργάνωση του νέου φορέα, η οποία διαρθρώνεται σε πέντε (5) διευθύνσεις που αντιστοιχούν στις δράσεις και ενέργειες που καλείται να υλοποιήσει σύμφωνα με τους καταστατικούς σκοπούς του. Το οργανόγραμμα του ΕΙΕΑΔ αντικαθιστά τη διοικητική διάρθρωση των δύο καταργούμενων εταιρειών που είχαν σε σύνολο είκοσι μία (21) διευθύνσεις, με πέντε (5) διευθύνσεις επιτυγχάνοντας κατ' αυτόν τον τρόπο μεγαλύτερη ευελιξία και αποτελεσματικότητα και ουσιαστική και σημαντική μείωση του λειτουργικού κόστους. Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. δύναται να διαρθρώνεται γεωγραφικά με τη λειτουργία μέχρι 12 Περιφερειακών Γραφείων στις έδρες των Περιφερειών, πλην Αττικής, που συνενστήθησαν με την παρ.2 του άρθρου 3 του ν. 3852/2010 (Α' 87). Η λειτουργία των Γραφείων αυτών θα αποσκοπεί στη διατήρηση σύνδεσης του νέου φορέα με τις περιφέρειες που δημιουργήθηκαν με τον Νόμο «Καλλικράτης» του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Με την παράγραφο 8 συνιστώνται οι οργανικές θέσεις του προσωπικού του ΕΙΕΑΔ, καθώς και οι θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή. Πιο συγκεκριμένα οι διοικητικές αυτές υπηρεσίες στελεχώνονται με εβδομήντα πέντε (75) υπαλλήλους οι οποίοι προέρχονται από τις δύο καταργούμενες ανώνυμες εταιρείες έναντι αριθμού εκατόν δύο (102) υπαλλήλων που υπηρετούσαν σε αυτές, με συνακόλουθη μείωση του προσωπικού κατά 26% και του σχετικού κόστους μισθοδοσίας.

Ειδικότερα για τη λειτουργία του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., συνιστώνται εβδομήντα πέντε (75) οργανικές θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ενιαίες για τις κατηγορίες- εκπαιδευτικές βαθμίδες ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ καθώς και δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή. Στις ανωτέρω θέσεις, συμπεριλαμβάνονται οι θέσεις

προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων καθώς και οι απαραίτητες για την στελέχωση των Περιφερειακών γραφείων του Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Τα προσόντα για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού είναι εκείνα που προβλέπονται στο ΠΔ 50/2001 (Α' 39), όπως κάθε φορά ισχύει. Η κατανομή των θέσεων κάθε κατηγορίας κατά κλάδους και ειδικότητες, καθώς και η κατάταξη προσωπικού σε κατηγορίες, κλάδους, ειδικότητες, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. εντός 20 ημερών από τη συγκρότηση του σύμφωνα με τις ισχύουσες για κάθε περίπτωση διατάξεις. Η επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, όπως εκάστοτε ισχύει), όπως αυτός ισχύει. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται οι κατηγορίες, κλάδοι και ειδικότητες των προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων. Κατά την πρώτη εφαρμογή και για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των έξι (6) μηνών η επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από πρόταση του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή. Για κάθε ζήτημα που αφορά την υπηρεσιακή κατάσταση, την μισθολογική και βαθμολογική ένταξη και εξέλιξη, τις άδειες, την υπηρεσιακή εκπαίδευση, την πειθαρχική διαδικασία και τα γενικότερα δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζομένων του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του ν. 3801/2009 και του ν. 3205/2003, όπως εκάστοτε ισχύουν. Οι τυχόν πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές και ειδικά επιδόματα οποιασδήποτε ονομασίας δεν διατηρούνται ως προσωπική διαφορά.

Με την παράγραφο 9 ορίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις πρόσληψης του προσωπικού. Συγκεκριμένα η πρόσληψη του προσωπικού του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 2190/1994 (Α' 28), 2527/1997 (Α' 206) και 3051/2002 (Α' 220), σε συνδυασμό με τις διατάξεις του Π.Δ. 50/2001 (Α' 39), που αφορούν τα προσόντα διορισμού, όπως εκάστοτε ισχύουν. Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. δύναται να προβαίνει σε νέες προσλήψεις εφόσον έχει εξετασθεί προηγουμένως η δυνατότητα να καλυφθούν οι συγκεκριμένες ανάγκες με μετακίνηση ή μετάθεση πλεονάζοντος σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες προσωπικού ή με μετατάξεις πλεονάζοντος προσωπικού άλλης κατηγορίας, εφόσον διαθέτει ή μπορεί με μέριμνα του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. να αποκτήσει τα απαιτούμενα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα, με εκπαίδευση, μετεκπαίδευση ή επανακατάρτιση.

Με την παράγραφο 10 συνιστώνται δύο ενιαίες (2) θέσεις για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ ΔΕ, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για τις ανάγκες του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή. Η πρόσληψη στις ανωτέρω θέσεις γίνεται με σχετική πράξη του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή χωρίς οποιαδήποτε διαδικασία. Οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται στις προαναφερόμενες θέσεις είναι αντίστοιχες με αυτές του προσωπικού της παρ. 1 του αρ. 8 του ν. 2623/1998 (Α' 139), όπως ισχύουν εκάστοτε. Το ανωτέρω προσλαμβανόμενο προσωπικό αποχωρεί αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση για οποιοδήποτε λόγο του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή χωρίς άλλη διαδικασία. Αποχωρεί επίσης οποτεδήποτε με σχετική πράξη του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις της παρούσας παραγράφου δεν γεννά οποιοδήποτε δικαίωμα αποζη-

μίσωσης ή άλλη αξίωση και προνόμιο. Οι ανωτέρω θέσεις επιτρέπεται να καλύπτονται και με απόσπαση υπαλλήλων υπηρεσιών και φορέων που ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (Α' 206) και ισχύουν εκάστοτε. Η απόσπαση διενεργείται ύστερα από αίτημα του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. με κοινή απόφαση του αρμοδίων Υπουργών, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων.

Με την παράγραφο 11 ορίζεται ότι για τις μετακινήσεις του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους (ν. 2685/1999, όπως εκάστοτε ισχύει). Για κάθε μορφής προμήθειες του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου και ελέγχου (ν. 2362/1995, για το Δημόσιο Λογιστικό, άρθρο 19 του ν. 2286/1995, περί των προμηθειών του Δημοσίου τομέα, άρθρο 150 του π.δ. 118/2007 περί του κανονισμού προμηθειών του Δημοσίου και π.δ. 60/2007, κύρωση της Κοινοτικής Οδηγίας 2004/18/ΕΚ, όπως εκάστοτε ισχύουν).

Με την παράγραφο 12 ορίζεται ότι από τη δημοσίευση του παρόντος καταργούνται οι ανώνυμες εταιρείες «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.», οι οποίες ιδρύθηκαν με τα άρθρα 9 και 10 του Ν.2956/2001 (Α' 258) και το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. καθίσταται καθολικός διάδοχος και υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των καταργούμενων ανωνύμων εταιρειών. Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία των καταργούμενων εταιρειών «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.» περιέρχονται στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Η ακίνητη περιουσία τους μεταβιβάζεται στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ από την ημερομηνία μεταγραφής των πράξεων μεταβίβασης της στα βιβλία μεταγραφών του οικείου Υποθηκοφυλακείου/Κτηματολογικού Γραφείου, ενώ η κινητή από την ημερομηνία παράδοσή της στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ. Οι ως άνω μεταβιβάσεις, καθώς και κάθε άλλη συμφωνία ή πράξη που απαιτείται για τα ανωτέρω απαλλάσσεται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των παγίων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων ή άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων. Το προσωπικό και οι δικηγόροι που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις καταργούμενες εταιρείες, μεταφέρονται αυτοδικαίως στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και κατατάσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Το προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις καταργούμενες εταιρείες επανέρχεται στις θέσεις που ανήκει οργανικά, ανακαλούμένων αυτοδικαίως των αποσπάσεων αυτού. Όπου σε νόμο, διάταγμα ή υπουργική απόφαση αναφέρεται κάποια από τις καταργούμενες εταιρείες νοείται ότι αναφέρεται το Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Οι εκκρεμείς δίκες των καταργούμενων εταιρειών συνεχίζονται από το Ε.Ι.Ε.Α.Δ.

Με την παράγραφο 13 ορίζεται ότι κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος ως Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. ορίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ένας εκ των υπηρετούντων Διευθυντών κατά

την 31.12.2010 στην εταιρεία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» ή στην εταιρεία «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.».

Τέλος με την παράγραφο 14 ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 89

Με την παράγραφο Α του άρθρου 89 καθορίζεται το ποσό αμοιβής απασχολούμενων προσώπων σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας. Ειδικότερα ορίζεται ότι η καταβαλλόμενη αμοιβή προσώπων, ανεξαρτήτως ειδικότητας και επαγγελματικής εξειδίκευσης τους, που θα απασχολούνται σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δικαιούχων φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι οποίοι θα χρηματοδοτούνται από προγράμματα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑΝΑΔ), ορίζεται σε 25 ευρώ ημερησίως, άλλως - και όχι πάντως περισσότερο από 625 ευρώ μηνιαίως, κατά παρέκκλιση των νόμιμων αμοιβών που προβλέπονται από τις οικείες συλλογικές συμβάσεις εργασίας περιλαμβανομένης και της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Οι επί των ανωτέρω καταβαλλόμενων αμοιβών οι αναλογούσες εισφορές, κατά παρέκκλιση της ασφαλιστικής νομοθεσίας, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ, μέσω ειδικών προγραμμάτων επιδοτήσεων των ασφαλιστικών εισφορών. Εκτός των αναφερόμενων καταβαλλόμενων ποσών, οι δικαιούχοι φορείς, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων του εργατικού δικαίου, ουδέν άλλο υποχρεούνται να καταβάλλουν στα απασχολούμενα πρόσωπα. Για την εφαρμογή και εκτέλεση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας οι δικαιούχοι φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα υποχρεούνται να διασφαλίζουν την υγιεινή και ασφάλεια στον τόπο παροχής εργασίας των προσώπων που απασχολούνται σε αυτούς. Η παρούσα διάταξη έχει εφαρμογή και για κάθε πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας που έχει ήδη προκηρυχθεί. Από την παρούσα διάταξη δεν επιβαρύνεται ο τακτικός προϋπολογισμός αλλά ο προϋπολογισμός του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ) σε ποσό 170.000.000 ευρώ, επιμεριζόμενα 85.000.000 ευρώ για το έτος 2011 και 85.000.000 ευρώ για το έτος 2012.

Με την παράγραφο Β του ίδιου άρθρου αντικαθίστανται οι παρ. 3 και 4 του άρθρου 16 του ν. 3899/2010 που περιείχαν μεταβατικές ρυθμίσεις για την συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΕΔ και του Σώματος Μεσολαβητών Διαιτητών, όπως αυτά ρυθμίστηκαν με το άρθρο 15 του ν. 3899/2010 που μεταξύ άλλων αντικατέστησε το άρθρο 16 του ν.1876/1990. Η αντικαθιστάμενη παράγραφος 3 επανακαθορίζει τον χρόνο ολοκλήρωσης της διαδικασίας συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.ΜΕ.Δ. και ορίζει την 30.3.2010 ως καταληκτική ημερομηνία. Η αντικαθιστάμενη παράγραφος 4 επανακαθορίζει την διάρκεια της θητείας των εν ενεργεία διαιτητών μεσολαβητών κατά την ισχύ του ν. 3899/2010 και ορίζει ως χρόνο λήξης της θητείας την 31.12.2011, παράλληλα δε περιέχει τις αναγκαίες μεταβατικές ρυθμίσεις για την διαδικασία πρόσληψης νέων μεσολαβητών διαιτητών και διεκπεραίωσης των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας από τους εν ενεργεία μεσολαβητές διαιτητές κατά τον χρόνο έναρξης ισχύος του ν. 3899/2010 σε συνάρτηση με τους μεσολαβητές διαι-

τητές που θα προσληφθούν κατ' εφαρμογή της νέας σχετικής νομοθεσίας. Από την παρούσα διάταξη δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Με την παράγραφο Γ του ίδιου άρθρου συστήνεται Ειδικός Λογαριασμός Παιδικών Κατασκηνώσεων (Ε.Λ.Π.Κ). Ειδικότερα ορίζεται ότι στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε) συνίσταται λογαριασμός με τίτλο «Ειδικός Λογαριασμός Παιδικών Κατασκηνώσεων» (Ε.Λ.Π.Κ) με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Πόροι του λογαριασμού είναι η εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ ετησίως για κάθε εργαζόμενο, σύμφωνα με το άρθρο 6 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε) ετών 2010-2011-2012, ως εκάστοτε θα ισχύει, οι τόκοι των κεφαλαίων του Λογαριασμού και κάθε παροχή από χαριστική αιτία. Ο σκοπός του λογαριασμού αυτού είναι η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων φιλοξενίας σε θερινές κατασκηνώσεις των παιδιών χαμηλόμισθων εργαζομένων και ανέργων. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Ε.Ε, καθορίζεται για κάθε έτος ο αριθμός των δικαιούχων που εντάσσονται στα προγράμματα φιλοξενίας των παιδιών τους σε θερινές κατασκηνώσεις, οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής τους. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, θα καθορίζονται οι διαδικασίες εισπραξης, ελέγχου, διαχείρισης, διάθεσης και δικαιολόγησης των κονδυλίων του Λογαριασμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση του σκοπού της παρούσας διάταξης. Για την κάλυψη της παροχής αυτής θεσπίζεται ετήσια εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ ανά εργαζόμενο, η οποία συνεισπράττεται με τις τακτικές εισφορές του Ο.Ε.Ε. Τα της λογιστικής οργάνωσης ισοζυγίων, προϋπολογισμών ισολογισμών, απολογισμών, διενέργειας προμηθειών υπηρεσιών αναγκών για την λειτουργία του λογαριασμού διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τον Ο.Ε.Ε. Από την παρούσα διάταξη δεν προκαλείται δαπάνη εις βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Άρθρο 90

Σύμφωνα με την περίπτωση 38 της παρ. ΙΙ του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις απονέμεται η άσκηση αρμοδιοτήτων σχετικών με την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών, κατά τις ρυθμίσεις του ν. 2643/1998 (Α' 220).

Η Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και οι υπηρεσίες του Ο.Α.Ε.Δ. έχουν προβεί σε διοικητικές πράξεις από την ημερομηνία ισχύος του ν. 3852/2010, δηλαδή την 1.1.2011. Επίσης, βρίσκονται σε εξέλιξη οι προκηρύξεις του ν. 2643/1998 για το δημόσιο τομέα του 2008 και για τους τυφλούς τηλεφωνητές του 2010. Τέλος εκκρεμεί η προκήρυξη θέσεων εργασίας για τον ιδιωτικού τομέα του 2008.

Για να νομιμοποιηθούν οι ήδη διενεργηθείσες, από τις παραπάνω υπηρεσίες, πράξεις και για να μη διακοπεί η διαδικασία των προκηρύξεων του ν. 2643/1998 που βρίσκονται σε εξέλιξη από προηγούμενα έτη, φέρεται προς ψήφιση η ρύθμιση του άρθρου 91.

Άρθρο 91

Αφορά στην έναρξη ισχύος του νόμου.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2011

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ι. Ραγκούσης

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Λ. Κατσέλη

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Χ. Καστανίδης

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Γ. Κουτρουμάνης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Παπακωνσταντίνου

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Μ. Χρυσοχοϊδης

ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ,
ΝΗΣΩΝ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑΣ

Ι. Διαμαντίδης

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Α. Λοβέρδος

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις

**ΜΕΡΟΣ Α΄
ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ Σ.ΕΠ. Ε.**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΣΥΣΤΑΣΗ - ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ**

Άρθρο 1

Σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)

Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), το οποίο υπάγεται απευθείας στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Συνιστάται επίσης μία θέση μετاکλητού Ειδικού Γραμματέα, ο οποίος προΐσταται του Σώματος αυτού (άρθρο 53 του π.δ. 63/2005, Α΄ 98).

Άρθρο 2

**Έργο και αρμοδιότητες -
Ελεγκτική και υποστηρικτική δράση**

1. Έργο του Σ.ΕΠ.Ε. είναι η επίβλεψη και ο έλεγχος της εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας, η έρευνα της ασφαλιστικής κάλυψης και παράνομης απασχόλησης των εργαζομένων, η συμφιλίωση και επίλυση των εργατικών διαφορών, καθώς και η παροχή πληροφοριών σε εργαζόμενους και εργοδότες σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων.

2. Για την εκτέλεση του έργου του το Σ.ΕΠ.Ε. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α. Επιθεωρεί και ελέγχει τους χώρους εργασίας με κάθε πρόσφορο μέσο, προβαίνει σε κάθε είδους αναγκαία εξέταση και έλεγχο σε όλες τις επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις πρωτογενούς, δευτερογενούς και τριτογενούς τομέα και γενικότερα σε κάθε ιδιωτικό ή δημόσιο χώρο εργασίας ή εκμετάλλευσης ή χώρο όπου πιθανολογείται ότι απασχολούνται εργαζόμενοι, εκτός από τις περιπτώσεις που ορίζεται διαφορετικά από ειδικές διατάξεις, όπως της παραγράφου 5 του άρθρου 2 και της παραγράφου 4 του άρθρου 69 του ν. 3850/2010 (Α΄ 84), και επιβλέπει την τήρηση και εφαρμογή:

αα) των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής ιδίως με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας, τα χρονικά όρια εργασίας, την αμοιβή ή άλλες παροχές, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τους ειδικούς όρους και συνθήκες εργασίας των ευπαθών ομάδων εργαζομένων (όπως ανήλικοι, νέοι, γυναίκες σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, άτομα με αναπηρία), καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων,

ββ) των όρων κάθε είδους συλλογικών συμβάσεων εργασίας,

γγ) των διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας της σχετικής με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, την αδήλωτη εργασία και την παράνομη απασχόληση,

δδ) των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών και εε) της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής της ι-

σης μεταχείρισης στον τομέα της απασχόλησης και της εργασίας.

β. Ερευνά, ανακαλύπτει, εντοπίζει και διώκει, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, παράλληλα και ανεξάρτητα από άλλες Αρχές, τους παραβάτες των υποπεριπτώσεων αα έως εε της περίπτωσης α΄.

γ. Καταγράφει, αξιολογεί και αναφέρει προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης τις ελλείψεις ή τις παραλείψεις που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, καθώς και τα προβλήματα που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας και ενημερώνει σχετικά τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

δ. Ερευνά οποιαδήποτε ώρα κατά τη διάρκεια της ημέρας ή της νύχτας τους χώρους εργασίας, όταν κρίνει αναγκαίο, χωρίς προειδοποίηση προς τον εργοδότη, και έχει ελεύθερη πρόσβαση σε οποιοδήποτε από τα βιβλία, μητρώα, έγγραφα, αρχεία και κάθε άλλου είδους στοιχείο που τηρούνται από την επιχείρηση, λαμβάνει αντίγραφα, καθώς και έχει πρόσβαση στη δομή της παραγωγικής διαδικασίας. Προβαίνει σε δειγματοληψίες και αναλύσεις δειγμάτων από τους χώρους εργασίας, λαμβάνει φωτογραφίες ή μαγνητοσκοπεί και προβαίνει σε μετρήσεις επιβλαβών φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων στο περιβάλλον εργασίας, με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και την προστασία της υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων και τον εντοπισμό νέων και αναδυόμενων κινδύνων που προκαλούνται από την εισαγωγή νέων τεχνολογιών και τις αλλαγές στην οργάνωση της εργασίας. Στον εργοδότη που αρνείται την κατά τα προηγούμενα εδάφια είσοδο και πρόσβαση ή την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών ή παρέχει ανακριβείς πληροφορίες ή στοιχεία, επιβάλλονται οι διοικητικές κυρώσεις της περίπτωσης Α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 24.

ε. Ερευνά τα αίτια και τις συνθήκες των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών, προτείνει μέτρα για την πρόληψή τους, συντάσσει σχετικές εκθέσεις με επισήμανση των παραβάσεων της εργατικής νομοθεσίας που εμπλέκονται σε αυτά και σχετίζονται με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων με σκοπό την αποφυγή επανάληψής τους και υποβάλλει μηνυτήρια αναφορά όταν προκύπτουν ευθύνες.

στ. Εξετάζει κάθε καταγγελία και αίτημα που υποβάλλεται σε αυτό και παρεμβαίνει άμεσα στους χώρους εργασίας.

ζ. Ελέγχει την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών στην εργασία και απασχόληση και ειδικότερα του ν. 3896/2010 (Α΄ 207), καθώς και την τήρηση των διατάξεων για την προστασία της μητρότητας και των διατάξεων συμφιλίωσης επαγγελματικού, οικογενειακού και προσωπικού βίου και ειδικότερα του ν. 1483/1984 (Α΄ 153), του άρθρου 25 του ν. 2639/1998 (Α΄ 205), του άρθρου 11 του ν. 2874/2000 (Α΄ 286), του άρθρου 7 του ν. 3144/2003 (Α΄ 111), του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 (Α΄ 58), του π.δ. 176/1997 (Α΄ 150), όπως τροποποιήθηκε από το π.δ. 41/2003 (Α΄ 44) και των εκάστοτε εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

η. Ελέγχει την εφαρμογή της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας

ή γενετήσιου προσανατολισμού λαμβάνοντας υπόψη και τις περιπτώσεις πολλαπλής διάκρισης σύμφωνα με όσα ειδικότερα προβλέπονται στο άρθρο 19 του ν. 3304/2005 (Α' 16). Κατ' εφαρμογή του άρθρου 10 του ν. 3304/2005, ελέγχει την τήρηση της ίσης μεταχείρισης έναντι των ατόμων με αναπηρία, στα οποία περιλαμβάνονται και οι οροθετικοί, παρέχει συμβουλές προς τους εργοδότες και τους εργαζομένους σχετικά με τους όρους της ίσης μεταχείρισης και διασφαλίζει ότι οι εργοδότες προχωρούν σε όλες τις εύλογες προσαρμογές με τη λήψη όλων των ενδεδειγμένων, κατά περίπτωση, μέτρων, προκειμένου να διασφαλιστεί ιδίως η πρόσβαση και η παραμονή των ατόμων με αναπηρία στην εργασία, καθώς και η συμμετοχή τους στην επαγγελματική κατάρτιση.

θ. Αναπτύσσει δράσεις στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της υλοποίησης έργων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες των ατόμων με αναπηρία, προκειμένου να εκσυγχρονιστεί η λειτουργία του, να υποστηρίζεται αποτελεσματικότερα το έργο του και να διευκολύνονται εργοδότες και εργαζόμενοι στις συναλλαγές τους με το Σ.Ε.Π.Ε..

ι. Ελέγχει στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του για την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων στους χώρους εργασίας την εφαρμογή της κείμενης νομοθεσίας περί απαγορεύσεως του καπνίσματος του ν. 3730/2008 (Α' 262) και του ν. 3868/2010 (Α' 129) και σε περίπτωση παραβιάσεώς της, επιβάλλει στις επιχειρήσεις τις κυρώσεις που προβλέπονται.

ια. Κυρώνει, εγκρίνει ή απορρίπτει τους εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας επιχειρήσεων, κατά τις διατάξεις του ν.δ. 3789/1957 (Α' 210), εγκρίνει ή απορρίπτει παραπόνα οργανώσεων εργαζομένων κατά διατάξεων κανονισμών εργασίας σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 2 του ν.δ. 3789/1957 και επεκτείνει την υποχρέωση κύρωσης εσωτερικών κανονισμών σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες που απασχολούν προσωπικό ανώτερο των σαράντα ατόμων.

ιβ. Συντρέπει συμβουλευτικά και εφόσον ζητηθεί, εργαζόμενους και εργοδότες για τη διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων και επίλυση συλλογικών και ατομικών διαφορών εργασίας.

ιγ. Υποστηρίζει τους εργοδότες και εργαζομένους με την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και υποδείξεων προς αυτούς, σχετικά με τα πλέον αποτελεσματικά μέσα για την τήρηση των κείμενων διατάξεων.

ιδ. Συντάσσει την ετήσια έκθεση, σύμφωνα με τις υποχρεώσεις της Χώρας μας που απορρέουν από την υπ' αριθμ. 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας (ν. 3249/1955, Α' 139), την οποία ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ανακοινώνει και αποστέλλει στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας. Προβαίνει, στα πλαίσια του έργου του, στη συστηματική συλλογή και επεξεργασία των στατιστικών στοιχείων σχετικά με τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες, σε συνεργασία με τη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.) και την Ελληνική Στατιστική Αρχή και σύμφωνα με την ευρωπαϊκή μεθοδολογία και νομοθεσία και κατά τα πρότυπα και τα πορίσματα της EUROSTAT.

ιε. Συνεργάζεται και ανταλλάσσει στοιχεία και πληροφορίες με τις αρμόδιες υπηρεσίες των Γενικών Διευθύνσεων Διοικητικής Υποστήριξης, Εργασίας και Συνθηκών Υγιεινής της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οργανώσεις κοινωνικών εται-

ρων, επιστημονικούς φορείς στον τομέα της εργασίας καθώς και συναφείς υπηρεσίες του εξωτερικού.

ιστ. Ενημερώνει και συνεργάζεται με τον Συνήγορο του Πολίτη, σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης α' της παραγράφου 6 του άρθρου 3 του ν. 3094/2003 (Α' 10) που προστέθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 25 του ν. 3896/2010, καθώς και της παρ. 10 του άρθρου 25 του ν. 3896/2010, ενημερώνει το Τμήμα Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για θέματα του ν. 3896/2010, συνεργάζεται με το Τμήμα Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τον Συνήγορο του Πολίτη και τη Γενική Γραμματεία Ισότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για την ενημέρωση και για την εφαρμογή από τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων των ρυθμίσεων του ν. 3896/2010. Για το σκοπό αυτόν τα σχετικά στατιστικά στοιχεία τηρούνται ανά φύλο.

ιζ. Προβαίνει σε κάθε άλλη συναφή ενέργεια και πράξη για την εκτέλεση του έργου του.

Άρθρο 3

Συμφιλιωτική διαδικασία-Επίλυση διαφορών

1. Το Σ.Ε.Π.Ε. παρεμβαίνει συμφιλιωτικά, μετά την υποβολή σχετικού αιτήματος και εφόσον προηγηθεί έλεγχος, για την επίλυση συλλογικών και ατομικών εργατικών διαφορών. Συμφιλιωτική διαδικασία δεν διεξάγεται για υποθέσεις αρμοδιότητας του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.), όπως αυτές καθορίζονται στο ν. 1876/1990 (Α' 27).

2. Εργατικές διαφορές είναι κάθε είδους διαφωνίες μεταξύ εργαζομένου ή εργαζομένων και εργοδότη, που πηγάζουν από τη σχέση εργασίας σε σχέση με την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, των όρων συλλογικών ρυθμίσεων ή κανονισμών εργασίας, καθώς και όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας, όπως είναι οι διαφορές που αφορούν στην καταβολή των πάσης φύσεως αποδοχών, στη χρονική διάρκεια και τη μορφή της σύμβασης εργασίας, στην τήρηση του ωραρίου και τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, στη χορήγηση των αδειών, στην απασχόληση ειδικών κατηγοριών μισθωτών, στην αρχή της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης.

3. Για την επίλυση και διευθέτηση των εργατικών διαφορών, ο εργαζόμενος ή περισσότεροι εργαζόμενοι που επικαλούνται κοινό συμφέρον, ο εργοδότης, καθένας χωριστά ή από κοινού, καθώς και οι οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων ή των εργοδοτών έχουν δικαίωμα να ζητήσουν την παρέμβαση Συμφιλιωτή Εργατικών Διαφορών.

4. Η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται από Συμφιλιωτή, ο οποίος είναι Επιθεωρητής Εργασίας που έχει τα αυξημένα προσόντα του άρθρου 4 και υπηρετεί στο τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, στο οποίο υποβάλλεται η αίτηση. Με πρόταση του Συμφιλιωτή η εργατική διαφορά μπορεί να παραπεμφθεί στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, όταν το αντικείμενο της διαφοράς έχει επιπτώσεις στην οικονομία της Περιφέρειας ή στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, όταν το αντικείμενο της διαφοράς έχει επιπτώσεις στην εθνική οικονομία και αφορά κλάδο της οικονομίας σε τοπικό ή εθνικό επίπεδο ή μεγάλο αριθμό

εργαζομένων στο επίπεδο του επαγγέλματος, του κλάδου ή της επιχείρησης.

5. Σε τοπικό επίπεδο, η συμφιλιωτική διαδικασία διεξάγεται ενώπιον του Συμφιλιωτή που ορίζεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο Τμήματος ή από τον αρμόδιο Προϊστάμενο Περιφερειακής Διεύθυνσης, σε περιφερειακό επίπεδο αντίστοιχα ενώπιον του Συμφιλιωτή που ορίζεται από τον αρμόδιο Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης και σε εθνικό επίπεδο σύμφωνα με την παράγραφο 6.

6. Η αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης επιλαμβάνεται περιπτώσεων συμφιλίωσης εργατικών διαφορών εθνικού επιπέδου, ιδίως όταν είναι ορατό το ενδεχόμενο διατάραξης της εργασιακής ειρήνης, με συνέπεια την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και σοβαρές επιπτώσεις στην εθνική οικονομία. Στις περιπτώσεις αυτές μπορεί να καλείται στη συμφιλιωτική διαδικασία και ένας εκπρόσωπος από το Υπουργείο Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας ή από άλλο συναρμόδιο Υπουργείο.

7. Ο Συμφιλιωτής έχει ως στόχο την εφαρμογή και τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την προσέγγιση των απόψεων των μερών για την επίλυση των εργατικών διαφορών προς τη διασφάλιση της εργασιακής ειρήνης και το συμφέρον εργαζομένων και εργοδοτών.

8. Η διαδικασία της Συμφιλίωσης και επίλυσης εργατικών διαφορών αρχίζει με την κατάθεση σχετικής αίτησης από τα ενδιαφερόμενα μέρη, η οποία υποβάλλεται από κοινού ή χωριστά. Όταν η αίτηση υποβάλλεται χωριστά, γνωστοποιείται με κάθε πρόσφορο μέσο και στο άλλο μέρος με μέριμνα του Συμφιλιωτή, μέσα σε προθεσμία τριών εργάσιμων ημερών. Στην αίτηση αναφέρονται τα στοιχεία των μερών και των οριζόμενων εκπροσώπων τους, τα αιτήματα, οι λόγοι που τα δικαιολογούν ή οι λόγοι που καθιστούν αδύνατη την ικανοποίησή τους, οι απόψεις των μερών σχετικά με την υπάρχουσα μεταξύ τους διαφωνία και γενικά κάθε στοιχείο που διευκολύνει τις διαπραγματεύσεις ενώπιον του Συμφιλιωτή. Ο αρμόδιος Προϊστάμενος Τμήματος ή Περιφερειακής Διεύθυνσης κατά περίπτωση, μέσα σε τρεις εργάσιμες ημέρες από την παραλαβή της αίτησης, αναθέτει την παροχή υπηρεσιών συμφιλίωσης σε Συμφιλιωτή. Όταν η αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης επιλαμβάνεται της διεξαγωγής της συμφιλιωτικής διαδικασίας, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί σε εξαιρετικές περιπτώσεις να συγκροτήσει με απόφασή του Επιτροπή Συμφιλίωσης, με την οποία ορίζει αρμόδιο εισηγητή για τη συγκέντρωση των αναγκών στοιχείων.

9. Ο Συμφιλιωτής καλεί τα μέρη σε ενώπιόν του συζήτηση, στην οποία αυτά υποχρεούνται να παρασταθούν αυτοπροσώπως είτε με νόμιμο εκπρόσωπο είτε με άλλο εξουσιοδοτημένο πρόσωπο, προβαίνει σε ακρόαση αυτών, εκτιμά όλα τα αποδεικτικά μέσα που τίθενται ενώπιόν του και το πόρισμα του διενεργηθέντος ελέγχου, υποβάλλει προτάσεις, εφόσον κρίνει ότι με τον τρόπο αυτόν είναι δυνατόν να επιλυθεί η διαφορά, μπορεί να ζητά οποιοδήποτε στοιχείο κρίνει απαραίτητο για την επίλυση της διαφοράς και τη διαμόρφωση της κρίσης του, ερευνά τους όρους εργασίας και την οικονομική κατάσταση της επιχείρησης, προβαίνει σε εξέταση προσώπων, ζητά τη συνδρομή εμπειρογνομόνων, άλλων Συμφιλιωτών ή Επιθεωρητών Εργασίας και υπηρεσιακών παραγόντων συναρμόδιων φορέων και γενικά πράττει καθετί που θεωρεί

αναγκαίο για τη διατύπωση της πρότασής του. Ο Συμφιλιωτής προσπαθεί να επιτύχει την προσέγγιση των απόψεων των μερών το συντομότερο δυνατόν για τον τερματισμό της διένεξης, προτείνοντας λύσεις για την επίτευξη συμφωνίας, τις οποίες μπορούν να αποδεχτούν τα μέρη και να επιλύσουν τις διαφορές.

Εάν απουσιάζει ένα από τα μέρη, ο Συμφιλιωτής καταγράφει τις απόψεις του παρισταμένου μέρους και θεσπίζεται μαχητό τεκμήριο για την αλήθεια των πραγματικών ισχυρισμών αυτού. Συγχρόνως ο Συμφιλιωτής μπορεί να επιβάλει στο απόν μέρος τις διοικητικές κυρώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 24 ύστερα από παροχή εγγράφων εξηγήσεων. Ο Συμφιλιωτής διατυπώνει αιτιολογημένη γνώμη επί αυτών.

10. Στο τέλος της συμφιλιωτικής διαδικασίας, η οποία δεν μπορεί να διαρκέσει περισσότερο από είκοσι ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία της συζήτησης, συντάσσεται πρακτικό που υπογράφεται από τα ενδιαφερόμενα μέρη και το Συμφιλιωτή. Στο πρακτικό αναγράφονται οι απόψεις των μερών, οι προτάσεις που διατυπώθηκαν από τα μέρη, η αιτιολογημένη γνώμη και πρόταση του Συμφιλιωτή, οι διοικητικές κυρώσεις της παραγράφου 13, αν τα μέρη αθετήσουν ή παραβιάσουν τη συμφωνία, οι λόγοι για τους οποίους οι προτάσεις του Συμφιλιωτή δεν έγιναν αποδεκτές από τα μέρη και στο τέλος βεβαιώνεται και αποτυπώνεται η συμφωνία ή η διαφωνία τους. Σε περίπτωση εύρεσης κοινώς αποδεκτής λύσης για την επίλυση της διαφοράς, περιγράφονται με σαφήνεια οι όροι και οι επί μέρους συμφωνίες. Το υπογεγραμμένο πρακτικό έχει δεσμευτική ισχύ για τα μέρη και παράγει έννομες συνέπειες. Σε καμία περίπτωση ο συμβιβασμός αυτός δεν μπορεί να οδηγήσει σε παραίτηση από δικαιώματα, τα οποία πηγάζουν από κανόνες δημοσίας τάξεως. Σε περίπτωση που ζητηθεί, το πρακτικό χορηγείται και σε γραφή Braille ή άλλες προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία μορφές.

11. Ο Συμφιλιωτής υποχρεούται σε διατύπωση αιτιολογημένης γνώμης και πρότασης επί του πρακτικού της παραγράφου 10. Εάν ο Συμφιλιωτής αδυνατεί να μορφώσει γνώμη ή πρόταση, λόγω της ασάφειας των παρατιθέμενων πραγματικών περιστατικών ή της ελλείψεως των αναγκών αποδεικτικών μέσων, τότε αρκείται στη διατύπωση πλήρους και επαρκώς αιτιολογημένης γνώμης περί της αδυναμίας του αυτής. Αν οι παραβάσεις επισύρουν ποινική κύρωση κατά την κείμενη νομοθεσία, ο Συμφιλιωτής υποβάλλει μήνυση ή μηνυτήρια αναφορά προς τον αρμόδιο Εισαγγελέα. Η προσφυγή στη συμφιλιωτική διαδικασία δεν αναστέλλει την επιβολή διοικητικών κυρώσεων του άρθρου 24.

12. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορούν να παρίστανται συνολικά μέχρι πέντε εκπρόσωποι από κάθε ενδιαφερόμενο μέρος και επιπλέον αυτών έχουν δικαίωμα παράστασης οι νομικοί σύμβουλοι του κάθε μέρους. Στο στάδιο αυτό και ανάλογα με το επίπεδο στο οποίο διενεργείται η Συμφιλίωση, μπορούν να παρίστανται κατ' επιλογήν του κάθε μέρους εκπρόσωποι της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης ή της δευτεροβάθμιας ή ομοιοεπαγγελματικής τοιαύτης ή του Εργατικού Κέντρου της περιοχής ή της Γ.Σ.Ε.Ε. εκ μέρους των εργαζομένων, καθώς και εκπρόσωποι της συνδικαλιστικής οργάνωσης εκ μέρους του εργοδότη ή των εργοδοτών. Κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας μπορεί επιπλέον να παρίσταται διερμηνέας νοηματικής γλώσσας από το Μητρώο Διερμηνέων Νοηματικής

κής Γλώσσας της Ομοσπονδίας Κωφών Ελλάδος, για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, καθώς και μεταφραστής για την υποστήριξη αλλοδαπού.

13. Σε περίπτωση που εάν κάποιος από τα μέρη παραβιάσει τη συμφωνία ή δεν τηρήσει όρο της συμφωνίας που αποτυπώθηκε στο Πρακτικό, τότε ο αρμόδιος Προϊστάμενος Τμήματος ή Διεύθυνσης επιβάλλει τις διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 24.

14. Κατά της πράξης επιβολής διοικητικών κυρώσεων μπορεί να ασκηθεί προσφυγή σύμφωνα με τα όσα ορίζονται ειδικότερα στο άρθρο 24. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση της προσφυγής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης επιβολής διοικητικών κυρώσεων. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 24.

15. Η πιο πάνω διαδικασία ενώπιον του Συμφιλιωτή ακολουθείται και σε περίπτωση που τα συμβαλλόμενα μέρη προσφύγουν σε εθνικό επίπεδο στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σύμφωνα με την παράγραφο 6.

Άρθρο 4

Προσόντα του Συμφιλιωτή Εργατικών Διαφορών

1. Ο Συμφιλιωτής Εργατικών Διαφορών απολαμβάνει πλήρους ανεξαρτησίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, τα οποία οφείλει να εκτελεί με αντικειμενικότητα και αμεροληψία.

2. Έργο Συμφιλιωτή μπορούν να ασκήσουν όσοι Επιθεωρητές Εργασίας πληρούν διαζευκτικά τις εξής προϋποθέσεις:

α) Έχουν τουλάχιστον πενταετή εμπειρία ως Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων.

Σε περιοχές όπου δεν υπάρχουν Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων με την αντίστοιχη εμπειρία, ρόλο Συμφιλιωτή μπορούν να αναλάβουν Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων με εμπειρία τουλάχιστον τριών ετών.

β) Έχουν τουλάχιστον τριετή εμπειρία ως Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων και είτε είναι απόφοιτοι του Τμήματος Κοινωνικής Διοίκησης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης είτε έχουν μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών και σχετικές δημοσιεύσεις σε θέματα εργατικού Δικαίου.

Άρθρο 5

Στελέχωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

1. Το Σ.Ε.Π.Ε. συγκροτείται από τον Ειδικό Γραμματέα, τους Γενικούς Επιθεωρητές, τους Επιθεωρητές Εργασίας και το προσωπικό γραμματειακής, διοικητικής και λοιπής υποστήριξης.

Προς τούτο συνιστώνται δύο θέσεις Γενικών Επιθεωρητών και εννιάοσις δεκαέξι θέσεις Επιθεωρητών Εργασίας, οι οποίοι διακρίνονται σε Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων και σε Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας, κατά κατηγορία και κλάδο ως εξής: ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού: 488, ΠΕ Πληροφορικής: 4, ΠΕ Μηχανικών: 153, ΠΕ Θετικών Επιστημών: 72, ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων και ΠΕ Ιατρών Εργασίας: 28, ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 43, ΤΕ Πληροφορικής: 4, ΤΕ Μηχανικών: 90, ΤΕ Υγείας: 34.

Επίσης, συνιστώνται διακόσιες σαράντα θέσεις για γραμματειακή, διοικητική και λοιπή υποστήριξη κατά κα-

τηγορία και κλάδο ως εξής: ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού: 155, ΔΕ Τεχνικών: 31, ΔΕ Πληροφορικής: 2, ΔΕ Οδηγών: 52.

2. Οι Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων και οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ασκούν τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στον παρόντα νόμο και ειδικότερα:

α. Οι Επιθεωρητές Εργασιών Σχέσεων διενεργούν συστηματικά ελέγχους για την εφαρμογή της γενικής προστατευτικής εργατικής νομοθεσίας και παρεμβαίνουν συμφιλιωτικά για την επίλυση ατομικών ή συλλογικών διαφορών που προκύπτουν από τη σχέση εργασίας. Παράλληλα ασκούν όσα καθήκοντα προβλέπονται από τον κανονισμό λειτουργίας του Σώματος της παρ. 5 του άρθρου 10.

Καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασιών Σχέσεων ασκούν οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού ή ΤΕ Πληροφορικής, εάν έχουν τα ειδικά προσόντα που ορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 10, έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευση που προβλέπεται στο άρθρο 6 και έχουν λάβει τη σχετική πιστοποίηση.

β. Οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διενεργούν ελέγχους για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας της σχετικής με την ασφάλεια και υγεία των εργαζομένων. Παράλληλα ασκούν όσα καθήκοντα προβλέπονται από τον κανονισμό λειτουργίας του Σώματος της παραγράφου 5 του άρθρου 10.

Καθήκοντα Επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ασκούν υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΤΕ Υγείας ή ΤΕ Μηχανικών ή ΤΕ Πληροφορικής, εάν έχουν τα ειδικά προσόντα που ορίζονται με την κοινή υπουργική απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 10, έχουν ολοκληρώσει την εκπαίδευση που προβλέπεται σύμφωνα με το άρθρο 6 και έχουν λάβει τη σχετική πιστοποίηση.

3. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας στελεχώνεται με νέες προσλήψεις, με μεταθέσεις υπαλλήλων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με αποσπάσεις υπαλλήλων του Δημοσίου και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και με μετατάξεις, κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Υπάλληλος που υπηρετεί στο Σ.Ε.Π.Ε. και στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου συμμετέχει στη διενέργεια ελέγχων με τον Επιθεωρητή Εργασίας.

5. Το προσωπικό των κλάδων ΠΕ Ιατρών, ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων, ΠΕ Ιατρών Εργασίας του Σ.Ε.Π.Ε. εξελίσσεται μισθολογικά σε Επιμελητές Α΄ μετά τη συμπλήρωση επτά ετών από το διορισμό τους στο Δημόσιο, σε Ν.Π.Δ.Δ., σε Ο.Τ.Α. ή σε άλλους φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου και σε Διευθυντές με τη συμπλήρωση δεκαπέντε ετών από το διορισμό τους αυτό. Οι ιατροί του Σ.Ε.Π.Ε. λαμβάνουν όσα προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 36 του ν. 3762/2009 (Α΄ 75) και ειδικότερα για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα προϊσταμένου διευθυντή ή Τμήματος, καταβάλλεται επιπλέον και το επίδομα θέσης ευθύνης του άρθρου 13 του ν. 3205/2003 (Α΄ 297).

6. Το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας

του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συμμετέχει στη διενέργεια ελέγχων και διατίθεται για την εν γένει εκπλήρωση της αποστολής του Σ.ΕΠ.Ε.. Οι πιο πάνω υπάλληλοι έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. κατά το διάστημα που ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

7. Υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που τοποθετείται ή μετατίθεται με αίτησή του στο Σ.ΕΠ.Ε. σε θέση Επιθεωρητή Εργασίας ή σε θέση γραμματειακής διοικητικής και λοιπής υποστήριξης παραμένει σε αυτό υποχρεωτικά για χρονικό διάστημα δύο ετών, το οποίο μπορεί να παραταθεί για ακόμη ένα έτος. Οι ρυθμίσεις της παρούσας παραγράφου εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους του Σ.ΕΠ.Ε. που τοποθετούνται ή μετατίθενται με αίτησή τους στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 6 **Εκπαίδευση και πιστοποίηση του προσωπικού** **του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας**

1. Το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε., τόσο κατά την εισοδό του σε αυτό όσο και στη συνέχεια σε τακτά χρονικά διαστήματα, παρακολουθεί εκπαιδευτικά προγράμματα.

2. Τα προγράμματα εκπαίδευσης και δια βίου κατάρτισης του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. που αφορούν στην ενίσχυση της δράσης του και στην υλοποίηση του επιχειρησιακού σχεδίου του, καταρτίζονται από την αρμόδια υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε., εγκρίνονται από τον Ειδικό Γραμματέα ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.) και αποστέλλονται για υλοποίηση στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Τυχόν τροποποίηση του προγράμματος εκπαίδευσης μπορεί να γίνει μόνο μετά την έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ειδικότερα, τα προγράμματα εκπαίδευσης των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία καταρτίζονται κατά τα ανωτέρω από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας με τη συμμετοχή της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.).

Για τους Επιθεωρητές Εργασίας απαιτείται, μετά την πρόσληψή τους, η παρακολούθηση υποχρεωτικής ειδικής εκπαίδευσης, μετά το πέρας της οποίας οι υποψήφιοι Επιθεωρητές Εργασίας αξιολογούνται και πιστοποιούνται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

Την ίδια εκπαίδευση και πιστοποίηση λαμβάνουν και οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι πληρούν τις προϋποθέσεις που τάσσει ο παρών νόμος για τους Επιθεωρητές Εργασίας.

Όσοι υποψήφιοι Επιθεωρητές Εργασίας δεν πιστοποιηθούν κατά τα ανωτέρω, μπορούν να επαναξιολογηθούν σύμφωνα με τα οριζόμενα στο εδάφιο 4 της παραγράφου 2 και, αν αποτύχουν για δεύτερη φορά, μπορούν να καταλάβουν κενές θέσεις γραμματειακής και διοικητικής υποστήριξης του Σ.ΕΠ.Ε. ή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

3. Η εκπαίδευση και η δια βίου επαγγελματική κατάρτιση του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. γίνεται ανά περιοδικά διαστήματα και μπορεί να πραγματοποιείται σε συνεργασία και με το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέν-

τρου Δημόσιας Διοίκησης. Το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε. μπορεί να αποστέλλεται για εκπαίδευση σε σχολές ή κέντρα εκπαίδευσης του ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα του εσωτερικού ανάλογα με τις ειδικές ανάγκες της αποστολής του. Για αντίστοιχα εκπαιδευτικά προγράμματα στο εξωτερικό απαιτείται απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζεται το είδος, η διάρκεια και το περιεχόμενο της εκπαίδευσης, ο τρόπος και η διαδικασία αξιολόγησης και πιστοποίησης των Επιθεωρητών Εργασίας και κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή των παραγράφων 2 και 3.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ **ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ**

Άρθρο 7 **Ειδικός Γραμματέας**

Ο Ειδικός Γραμματέας έχει την ευθύνη και τον έλεγχο για την εύρυθμη, αποτελεσματική και συντονισμένη δράση όλων των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε., των οποίων προΐσταται.

Άρθρο 8 **Γενικοί Επιθεωρητές**

1. Στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας συνιστώνται δύο θέσεις Γενικών Επιθεωρητών, ήτοι μία θέση Γενικού Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων και μία θέση Γενικού Επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Οι Γενικοί Επιθεωρητές υπάγονται στον Ειδικό Γραμματέα, συνεπικουρούν το έργο του και συντονίζουν όλους τους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, τους Συμφιλιωτές και τους Επιθεωρητές Ασφαλείας και Υγείας στην Εργασία, στην αρμοδιότητά του ο καθένας.

2. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, κατόπιν εισήγησης του Ειδικού Γραμματέα, ορισμένες αρμοδιότητές του μπορεί να μεταβιβάζονται στους Γενικούς Επιθεωρητές.

3. Οι Γενικοί Επιθεωρητές ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Είναι μόνιμοι εν ενεργεία υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με εμπειρία στο ελεγκτικό έργο, οι οποίοι έχουν επιλεγεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο και έχουν ήδη υπηρετήσει τουλάχιστον δύο θητείες ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται τα κριτήρια επιλογής και ορισμού των Γενικών Επιθεωρητών, η εξέλιξη και η αμοιβή τους.

Άρθρο 9 **Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας**

1. Συνιστάται στο Σ.ΕΠ.Ε. Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, η οποία συγκροτείται από Επιθεωρητές Εργασίας με βαθμό Προϊσταμένου Διεύθυνσης και βαθμό Προϊσταμένου Τμήματος, η οποία υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα. Στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας από τις εννιάκοσις δεκαέξι οργανικές θέσεις Επιθεωρητών Εργασίας κατανέμονται οκτώ

οργανικές θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης και δεκατέσσερις οργανικές θέσεις προϊσταμένων τμημάτων.

2. Στην Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας παρέχεται διοικητική και γραμματειακή υποστήριξη από τη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

3. Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας:

α. Διενεργούν τεκμηριωμένους εσωτερικούς ελέγχους της λειτουργίας των επί μέρους υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε. και υποβάλλουν στον Ειδικό Γραμματέα σχετικές αναφορές για τη βελτίωση του παρεχόμενου έργου, προκειμένου να διατυπωθούν έγγραφες συστάσεις στις υπό έλεγχο υπηρεσίες.

β. Διενεργούν ελέγχους σε χώρους εργασίας σε οποιοδήποτε μέρος της Ελληνικής Επικράτειας και υποβάλλουν το σχετικό πόρισμα.

γ. Εκτελούν κάθε άλλο έργο που τους ανατίθεται από τον Ειδικό Γραμματέα και έχει σχέση με την οργάνωση και λειτουργία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

δ. Συντονίζουν το Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών του άρθρου 11 και

ε. Επιβάλλουν τις κυρώσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος.

4. Οι Ειδικοί Επιθεωρητές Εργασίας ασκούν όλες τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα και έχουν όλες τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των Επιθεωρητών του Σ.Ε.Π.Ε..

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζεται η στελέχωση, η οργάνωση και η διάρθρωση της υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, καθώς και η κατανομή των θέσεων κατά κλάδο και βαθμό.

Άρθρο 10

Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

1. Οι αρμοδιότητες του Σ.Ε.Π.Ε. ασκούνται σε όλη την Ελληνική Επικράτεια από την Κεντρική και τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του, οι οποίες συνιστώνται με το παρόν ως εξής:

Α. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η Κεντρική Υπηρεσία του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας έχει έδρα την πρωτεύουσα του Κράτους και είναι επιτελική Υπηρεσία του. Οι Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας είναι επιφορτισμένες με την εκπλήρωση της αποστολής του Σ.Ε.Π.Ε. και για το σκοπό αυτόν προγραμματίζουν, συντονίζουν, κατευθύνουν, παρακολουθούν, εποπτεύουν, ελέγχουν και αξιολογούν τη δράση των περιφερειακών Υπηρεσιών του και εξασφαλίζουν τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Διακρίνονται σε:

1. Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, η οποία αποτελείται από:

α. Τμήμα Διοικητικό – Οικονομικό, στο οποίο λειτουργεί και Γραφείο Ειδικής Εκπαίδευσης με αντικείμενο:

Την εισήγηση για τη στελέχωση των Υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε., για τη συγκρότηση, σύνθεση και λειτουργία των συμβουλίων, των επιτροπών, των ομάδων εργασίας και κάθε άλλου συλλογικού οργάνου που έχει ως αντικείμενο θέματα Υπηρεσιών, για την επεξεργασία στοιχείων σχετικών με την αριθμητική σύνθεση και τις αριθμητικές μεταβολές του προσωπικού, για τις αποσπάσεις, και τις

μετακινήσεις του προσωπικού εντός των Υπηρεσιών, την τήρηση δυναμολογίου προσωπικού των Υπηρεσιών του και βοηθητικού μητρώου φακέλου, την τήρηση πρωτοκόλλου εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων της κεντρικής Υπηρεσίας του, τη διεκπεραίωση της κοινής και εμπιστευτικής αλληλογραφίας, την τήρηση του γενικού αρχείου της κεντρικής Υπηρεσίας του, τη σύνταξη εγκυκλίων για θέματα λειτουργίας του, τη διαβίβαση διατάξεων και εγκυκλίων, σχετικών με τη λειτουργία του προς τις Υπηρεσίες του, την ενημέρωση των πολιτών και των εκπροσώπων των κοινωνικών ομάδων για θέματα που αφορούν τη γενική λειτουργία του Σ.Ε.Π.Ε., τη συνεργασία και την ανταλλαγή πληροφοριών με Υπηρεσίες, Αρχές και Οργανισμούς με σκοπό την αποτελεσματικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών του και την παροχή απαντήσεων επί ερωτημάτων για ο,τιδήποτε αφορά τη λειτουργία του. Τον προγραμματισμό και την εισήγηση προς τον Ειδικό Γραμματέα του Σ.Ε.Π.Ε. για την έκδοση αποφάσεων υπηρεσιακών μετακινήσεων του προσωπικού του και τις άδειες των υπαλλήλων για τις οποίες απαιτείται έκδοση απόφασης. Την παροχή διοικητικής και γραμματειακής υποστήριξης προς την Υπηρεσία των Ειδικών Επιθεωρητών του Σ.Ε.Π.Ε..

Την καταγραφή και αξιολόγηση των αναγκών και των οικονομικών αιτημάτων όλων των Υπηρεσιών του Σ.Ε.Π.Ε., τη συγκέντρωση των απαραίτητων στοιχείων για την κατάρτιση προϋπολογισμού των εξόδων όλων των Υπηρεσιών του, την κατάρτιση και τροποποίηση του προϋπολογισμού του, την εγγραφή στον προϋπολογισμό των αναγκών πιστώσεων για τις δαπάνες στέγασης, λειτουργίας και συντήρησης του εξοπλισμού όλων των Υπηρεσιών του και της προμήθειας κάθε αναγκαίου υλικού και μέσου διευκόλυνσης του επιθεωρησιακού έργου, την παρακολούθηση της εκτέλεσης του προϋπολογισμού και της διαχείρισης των δαπανών του, πλην των δαπανών μισθοδοσίας. Τη διαχείριση Πάγιας Προκαταβολής Χρηματικού, με σκοπό την άμεση αντιμετώπιση δαπανών.

Το Γραφείο Ειδικής Εκπαίδευσης, με αντικείμενο:

Το σχεδιασμό και την οργάνωση προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης ειδικού ενδιαφέροντος των Επιθεωρητών Εργασίας, τη διαχείριση δράσεων που αφορούν στην υλοποίηση των αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε θέματα επιμόρφωσης, την κατάρτιση προγραμμάτων επιμόρφωσης των Επιθεωρητών Εργασίας, την επιμέλεια για την έκδοση και τη συνεχή ανανέωση των εγχειριδίων εκπαίδευσης και κάθε είδους εντύπων για την πληροφόρηση των Επιθεωρητών Εργασίας, την εισήγηση πολιτικής για τη διάδοση πληροφοριών και οδηγιών και την προώθησή τους από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, την οργάνωση και τη συμμετοχή σε διάφορες σχετικές εκδηλώσεις, την υλοποίηση δράσεων για την ενημέρωση και πληροφόρηση εργαζομένων και εργοδοτών, την οργάνωση και λειτουργία βιβλιοθήκης και υπηρεσίας τεκμηρίωσης, τη διαχείριση βιβλιογραφικού οδηγού και βάσεων δεδομένων για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία, την κωδικοποίηση όλων των απαντήσεων που έχουν δοθεί από τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Σ.Ε.Π.Ε. και της κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Τμήμα Νομικής Τεκμηρίωσης με αντικείμενο:

Την παροχή νομικών συμβουλών και απόψεων προς τις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. σε θέματα λειτουργίας του

Σώματος και σε θέματα που αφορούν στη συνδυαστική εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας με άλλες διατάξεις, την έκδοση σχετικών εγκυκλίων, την εισηγήση νόμων και κανονιστικών πράξεων, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε. και προτάσεων, με σκοπό την επίλυση προβλημάτων που παρατηρούνται κατά την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας, τη συγκέντρωση και τη μελέτη δικαστικών αποφάσεων επί των διοικητικών κυρώσεων που έχουν επιβληθεί από τις Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και την αξιοποίησή τους για τη βελτίωση της δράσης των Υπηρεσιών, τη συνεισφορά για τη σύνταξη ερωτημάτων προς του Γραφείο Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας, την τήρηση και ενημέρωση αρχείου νομοθεσίας και νομολογίας για τα θέματα αρμοδιότητας, τη διατύπωση προτάσεων για την αναγκαία εκπαίδευση των Επιθεωρητών Εργασίας σε θέματα νομικής φύσης και τη συμμετοχή στην υπεράσπιση ενώπιον των πολιτικών και ποινικών δικαστηρίων του Ειδικού Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε., των Γενικών Επιθεωρητών και των Επιθεωρητών Εργασίας, σε δίκες που έχουν σχέση με την άσκηση των καθηκόντων που τους έχουν ανατεθεί.

γ. Τμήμα Πληροφοριακών Συστημάτων και Υποδομών, με αντικείμενο:

Τη διαχείριση του Πληροφοριακού Συστήματος του Σ.ΕΠ.Ε., την παρακολούθηση της λειτουργίας του και την εισηγήση προτάσεων για την ανάπτυξή του. Τη συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τη συντήρηση και τεχνική υποστήριξη του Πληροφοριακού Συστήματος, για τη συνεχή διασύνδεση των Υπηρεσιών του στο δίκτυο και για την κάλυψη των εκάστοτε αναγκών επέκτασης του Πληροφοριακού Συστήματος και διασύνδεσής του με άλλα δίκτυα ή τράπεζες πληροφοριών διαφόρων φορέων, οργανισμών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ.. Τη δραστηριοποίηση για τη μελέτη, ανάλυση, προγραμματισμό, συντήρηση και υποστήριξη των αναγκαίων εφαρμογών του Πληροφοριακού Συστήματος, ώστε το σύνολο των εργασιών του Σ.ΕΠ.Ε. να εξυπηρετείται μηχανογραφικά, την εκπόνηση κανόνων λειτουργίας του Πληροφοριακού Συστήματος του Σ.ΕΠ.Ε. και του τρόπου διαχείρισης, αξιολόγησης και αξιοποίησης των δεδομένων και πληροφοριών. Τη συνεργασία με την αρμόδια Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας για τον έλεγχο της εφαρμογής των κανόνων διαχείρισης του Συστήματος και των πληροφοριών του, για το συνεχή εκσυγχρονισμό του Πληροφοριακού Συστήματος του Σ.ΕΠ.Ε. και την ανανέωση των μεθόδων επεξεργασίας των δεδομένων και διασταύρωσης των στοιχείων και την υποβολή προτάσεων για την αναγκαία σχετική εκπαίδευση του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε.. Την ανάληψη και διευθέτηση θεμάτων σχετικά με τις διαδικασίες προκήρυξης και ανάθεσης μελετών, έργων και εργασιών κάθε είδους στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του Σ.ΕΠ.Ε., την εκπόνηση μελετών που σχετίζονται με τη στέγαση των Υπηρεσιών του και τη συντήρηση των κτιρίων του, την καταγραφή των αναγκών των Υπηρεσιών του σε παντός είδους εξοπλισμό και την εισηγήση για την προμήθειά τους. Την εισηγήση για την προμήθεια οχημάτων για την εξυπηρέτηση των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε., τη διαχείριση για τη συντήρησή τους, τον προγραμματισμό για τη σωστή κατανομή των μέσων ελέγχου μεταξύ των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. και την εποπτεία για τη διαρκή ετοιμότητα και την πλήρη αξιοποίησή τους.

2. Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, η ο-

ποία αποτελείται από:

α. Τμήμα Ανάλυσης, Σχεδιασμού και Αξιολόγησης, με αντικείμενο:

Τη συγκέντρωση και επεξεργασία στοιχείων και πληροφοριών σχετικά με τη δράση των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων. Τον προγραμματισμό δράσης και την εκπόνηση σχεδίων δράσης, την παρακολούθηση της απόδοσης του έργου των Υπηρεσιών, την αξιολόγηση των στοιχείων του απολογισμού δράσης και την παρουσίαση των ετήσιων αποτελεσμάτων σχετικά με την επίτευξη των στόχων. Τη σύνταξη εγκυκλίων και οδηγιών, την υποστήριξη των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων στη χρήση πληροφοριών, μεθόδων και σχεδίων που αφορούν στη δράση τους, τη συμμετοχή σε προγράμματα και σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων, τη συνεργασία με Αρχές και Υπηρεσίες για τη διαμόρφωση των ετήσιων στατιστικών της εργασίας και με τις αρμόδιες Υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ιδιαίτερα τη EUROSTAT επί θεμάτων συντονισμού και εναρμόνισης των μεθόδων στατιστικής παρακολούθησης της γενικής προστατευτικής εργατικής νομοθεσίας και την υποστηρικτική ελεγκτική δράση στα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) των Περιφερειακών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής.

β. Τμήμα Υποστήριξης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων με αντικείμενο:

Τη συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών με Υπηρεσίες και Οργανισμούς, με σκοπό τη συνεχή αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων. Την παροχή πληροφοριών, συμβουλών, υποδείξεων και απαντήσεων επί ερωτημάτων που αφορούν θέματα αρμοδιότητας Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, τη σύνταξη σχετικών εγκυκλίων και τη διαβίβαση προς τις περιφερειακές Υπηρεσίες διατάξεων και εγκυκλίων που αφορούν στις εξελίξεις και τροποποιήσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, το συντονισμό ενεργειών για την έκδοση ενημερωτικού υλικού και την αποστολή του προς τις περιφερειακές Υπηρεσίες, τη συγκέντρωση και επεξεργασία των εισηγούμενων προτάσεων και μέτρων των περιφερειακών Υπηρεσιών, τη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων όσον αφορά την επιθεωρησιακή δράση. Την επεξεργασία και αξιολόγηση στοιχείων και την τήρηση αρχείου για τις παραβάσεις, τις ειδικές μορφές απασχόλησης και την ίση μεταχείριση στην απασχόληση και στην εργασία. Τη διασταύρωση στοιχείων με τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και άλλους φορείς, την εισηγήση ως προς τους συμμετέχοντες στις εργασίες της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας, τη συμμετοχή στη σύνταξη των εκθέσεων εφαρμογής των κοινοτικών Οδηγιών, των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη και γενικώς για την κατάσταση που βρίσκεται η χώρα σε θέματα όρων εργασίας, αμοιβής εργασίας καθώς και τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης προς το Δ.Γ.Ε. και τους διεθνείς οργανισμούς. Την οργάνωση και τη διαχείριση βιβλιοθήκης, τη συμμετοχή σε προγράμματα και σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων και την υποστηρικτική ελεγκτική δράση στα τοπικά Τμήματα των Περιφερειακών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής.

γ. Τμήμα Υποστήριξης Συμφιλίωσης Διαδικασίας, με αντικείμενο:

Το συντονισμό για τη διεξαγωγή και επίλυση των ατομικών και συλλογικών εργατικών διαφορών. Την ανάπτυξη της τεχνικής της συμφιλίωσης στις εργατικές δια-

φορές. Την παρακολούθηση της εφαρμογής των συστημάτων επίλυσης των διαφορών εργασίας και την εισήγηση των αναγκαίων μεταβολών. Την εισήγηση προτάσεων για την εκπαίδευση των Συμφιλιωτών. Την παροχή πληροφοριών, συμβουλών, υποδείξεων και απαντήσεων επί ερωτημάτων που αφορούν θέματα συμφιλίωσης. Τη σύνταξη και διαβίβαση προς τις περιφερειακές Υπηρεσίες σχετικών εγκυκλίων. Το συντονισμό ενεργειών για την έκδοση ενημερωτικού υλικού και την αποστολή του προς τις περιφερειακές Υπηρεσίες. Τη συγκέντρωση και επεξεργασία των εισηγούμενων προτάσεων και μέτρων των περιφερειακών Υπηρεσιών και των συμφιλιωτών. Τη σύνταξη της ετήσιας Έκθεσης Πεπραγμένων όσον αφορά τη συμφιλιωτική δράση. Την επεξεργασία και αξιολόγηση στοιχείων και τη τήρηση αρχείου για τις επιληφθείσες εργατικές διαφορές.

3. Διεύθυνση Επιθεώρησης της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, η οποία αποτελείται από:

α. Τμήμα Ανάλυσης, Σχεδιασμού και Αξιολόγησης, με αντικείμενο:

Τη συγκέντρωση και επεξεργασία στοιχείων και πληροφοριών σχετικά με τη δράση των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, τον προγραμματισμό δράσης και την εκπόνηση σχεδίων δράσης. Την παρακολούθηση της απόδοσης του έργου των περιφερειακών Υπηρεσιών, την αξιολόγηση των στοιχείων του απολογισμού δράσης, την παρουσίαση των ετήσιων αποτελεσμάτων σχετικά με την επίτευξη των στόχων, τη σύνταξη εγκυκλίων και οδηγιών για τον τρόπο δράσης και τη βελτίωση της απόδοσης του έργου, την υποστήριξη των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία στη χρήση πληροφοριών, μεθόδων και σχεδίων που αφορούν στη δράση τους, τη συμμετοχή σε προγράμματα και σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων, τη συνεργασία με Αρχές και Υπηρεσίες για τη διαμόρφωση των ετήσιων στατιστικών της εργασίας και με τις αρμόδιες Υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και ιδιαίτερα τη EUROSTAT επί θεμάτων συντονισμού και εναρμόνισης των μεθόδων στατιστικής παρακολούθησης της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία και την υποστηρικτική ελεγκτική δράση στα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία των Περιφερειακών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής.

β. Τμήμα Υποστήριξης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στο οποίο λειτουργεί και Γραφείο Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Ασθενειών, με αντικείμενο:

Τη συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών με Υπηρεσίες και Οργανισμούς, με σκοπό τη συνεχή αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Την παροχή πληροφοριών, συμβουλών, υποδείξεων και απαντήσεων επί ερωτημάτων σε θέματα που αφορούν την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, τη σύνταξη σχετικών εγκυκλίων και τη διαβίβαση προς τις περιφερειακές Υπηρεσίες διατάξεων και εγκυκλίων που αφορούν στις εξελίξεις και τροποποιήσεις της εργατικής νομοθεσίας, το συντονισμό ενεργειών για την έκδοση ενημερωτικού υλικού και την αποστολή του προς τις περιφερειακές Υπηρεσίες, τη συγκέντρωση και επεξεργασία των εισηγούμενων προτάσεων και μέτρων των περιφερειακών Υπηρεσιών, τη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης Πεπραγμένων όσον αφορά στην επιθεωρησιακή δράση. Την επεξεργασία και αξιολόγηση στοιχείων και την τήρηση αρχείου

σχετικά με τις παραβάσεις, τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες. Τη διασταύρωση στοιχείων με τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς και άλλους φορείς, την εισήγηση ως προς τους συμμετέχοντες στις εργασίες της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας, τη συμμετοχή στη σύνταξη των εκθέσεων εφαρμογής των κοινοτικών οδηγιών, των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη και γενικώς για την κατάσταση που βρίσκεται η χώρα σε θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, καθώς και στη σύνταξη της ετήσιας έκθεσης προς το Δ.Γ.Ε. και τους διεθνείς οργανισμούς. Την οργάνωση και διαχείριση βιβλιοθήκης, τη συμμετοχή σε προγράμματα και σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων και την υποστηρικτική ελεγκτική δράση στα τοπικά Τμήματα των Περιφερειακών Διευθύνσεων της Περιφέρειας Αττικής.

Το Γραφείο Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Ασθενειών, με αντικείμενο:

Τη διενέργεια επισκέψεων στους χώρους εργασίας των επιχειρήσεων στο πλαίσιο της προώθησης των στόχων του τμήματος. Την εισήγηση για την αντιμετώπιση θεμάτων σχετικών με τους κινδύνους από ατυχήματα μεγάλης έκτασης, τη χρήση και την απελευθέρωση στο περιβάλλον γενετικώς τροποποιημένων μικροοργανισμών, τον έλεγχο των επιχειρήσεων σε συνεργασία με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες του, καθώς και με άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες του δημόσιου τομέα σχετικά με τα θέματα αυτά και την αξιολόγηση των ελέγχων αυτών για την ενημέρωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Τη συνεργασία με το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και τους ασφαλιστικούς οργανισμούς για θέματα επαγγελματικών ασθενειών. Την γνωμοδότηση επί των φακέλων επικινδυνότητας που υποβάλλουν οι επιχειρήσεις,

γ. Αυτοτελές Γραφείο για τον έλεγχο της τήρησης της νομοθεσίας για τα άτομα με αναπηρία, με αντικείμενο:

Τον έλεγχο για την τήρηση της εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας σχετικά με την προσβασιμότητα και άλλες διευκολύνσεις για τα άτομα με αναπηρίες (ΑμεΑ) στους χώρους εργασίας, την εφαρμογή μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών διοικητικής εξυπηρέτησης και την παροχή πληροφοριών, συμβουλών και κατευθύνσεων στους εργοδότες για τη λήψη μέτρων με σκοπό τη διευκόλυνση των ΑμεΑ.

Β. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Σ.ΕΠ.Ε.

Β1. Κάθε Περιφερειακή Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. συγκροτείται από δύο Περιφερειακές Διευθύνσεις: α) την Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και β) την Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Οι Περιφερειακές Διευθύνσεις του Σ.ΕΠ.Ε. είναι αρμόδιες με την εκπλήρωση της αποστολής του Σ.ΕΠ.Ε. και για το σκοπό αυτόν προγραμματίζουν, συντονίζουν, κατευθύνουν, παρακολουθούν, εποπτεύουν, ελέγχουν και αξιολογούν τη δράση των τοπικών Τμημάτων της περιφέρειας αρμοδιότητας τους και εξασφαλίζουν τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Ο αρχαιότερος των δύο Προϊσταμένων Διεύθυνσης κάθε Περιφερειακής Υπηρεσίας είναι αρμόδιος για τη διεκπεραίωση των τρεχόντων θεμάτων διοικητικής μέριμνας και υποστήριξης της Υπηρεσίας.

Β2. Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των Περιφερειακών Υπηρεσιών, του Τμήματος Συντονισμού Δράσης και

του Τμήματος Μετρήσεων είναι οι εξής:

1. Το Τμήμα Συντονισμού Δράσης έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α. Τήρηση αρχείου που αφορά τους καθορισμένους στόχους της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης σύμφωνα με το σύστημα Διοίκησης μέσω στόχων και τους ειδικούς (ποσοτικούς και ποιοτικούς) δείκτες απόδοσης.

β. Παρακολούθηση του βαθμού επίτευξης της ισχύουσας στοχοθεσίας και της ορθής τήρησης των διαδικασιών ελέγχου στους τόπους εργασίας από τα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και έγκαιρη ενημέρωση της αντίστοιχης Διεύθυνσης Επιθεώρησης για τυχόν αποκλίσεις.

γ. Παρακολούθηση της υλοποίησης και απόδοσης των διορθωτικών ενεργειών που έχουν εγκριθεί από την αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης κατόπιν των αντίστοιχων προτάσεων από τους προϊσταμένους των τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, προκειμένου να μην υφίσταται απόκλιση από τους καθορισμένους στόχους κάθε τοπικού τμήματος και έγκαιρη ενημέρωση της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης για το βαθμό επίτευξης και απόδοσης των διορθωτικών ενεργειών.

δ. Προγραμματισμός και υλοποίηση των καθορισμένων στόχων που αφορούν το συντονιστικό έργο του τμήματος, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και υποδείξεις των προϊσταμένων της Περιφερειακής Διεύθυνσης, καθώς και απολογισμός του έργου αυτού.

ε. Συγκέντρωση και αποστολή στοιχείων που ζητούνται από τις αρμόδιες κεντρικές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε..

στ. Συγκέντρωση στοιχείων από τα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων που αφορούν την εφαρμογή των σχετικών με την ισότητα των φύλων διατάξεων και αποστολή τους προς τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε..

ζ. Συγκέντρωση, στατιστική επεξεργασία και τήρηση στοιχείων για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες που καταγράφονται στα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης και αποστολή τους προς τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε..

η. Συντονισμός των εκδηλώσεων (ημερίδων, σεμιναρίων, συνεδρίων κ.λπ.) με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων, των εργοδοτών και των εκπροσώπων τους για θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων. Οργάνωση των εκδηλώσεων όταν λαμβάνουν χώρα στην έδρα της Περιφερειακής Υπηρεσίας Επιθεώρησης Εργασίας.

θ. Συλλογή, επεξεργασία και ιεράρχηση των αναγκών των τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία σχετικά με τις μετρήσεις της έντασης των φυσικών παραγόντων, της συγκέντρωσης χημικών και βιολογικών παραγόντων στους χώρους εργασίας και τις μετρήσεις της ατομικής έκθεσης των εργαζομένων που εκτελούνται από το αρμόδιο Τμήμα Μετρήσεων.

ι. Συντονισμός όλων των τμημάτων της Περιφερειακής Υπηρεσίας για τη συγκέντρωση στοιχείων που απαιτού-

νται για τη σύνταξη εκθέσεων εφαρμογής των κοινοτικών Οδηγιών και των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας και αποστολή τους προς τις αρμόδιες Διευθύνσεις της κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε..

ια. Τήρηση πρωτοκόλλου εισερχομένων και εξερχομένων εγγράφων και αρχείου.

ιβ. Παρακολούθηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων των επιβαλλόμενων διοικητικών και ποινικών κυρώσεων και ενημέρωση των προϊσταμένων της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης.

ιγ. Ενημέρωση για τις ελλείψεις ή παραλείψεις που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και τυχόν προβλήματα που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας προς την αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση.

ιδ. Συγκέντρωση των εισηγήσεων των προϊσταμένων τμημάτων της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης σχετικά με τις τρέχουσες ανάγκες στελέχωσης, επεξεργασία των αιτημάτων, διερεύνηση κάλυψης από το δυναμολόγιο προσωπικού της Διεύθυνσης και προώθηση των ακάλυπτων αναγκών στελέχωσης προς την αρμόδια κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε., σύμφωνα με τις υποδείξεις της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης.

ιε. Τήρηση δυναμολογίου προσωπικού των τμημάτων της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης, καθώς και βοηθητικού μητρώου (φακέλων) με τις μεταβολές της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού αυτών.

ιστ. Συγκέντρωση των προϋπολογισμών εξόδων των τμημάτων της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης και αποστολή στη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης του Σ.ΕΠ.Ε..

ιζ. Συγκέντρωση των αναγκών των τμημάτων της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης σχετικά με την προμήθεια κάθε αναγκαίου υλικού και μέσου διευκόλυνσης του επιθεωρησιακού έργου και εισήγηση των συνολικών αναγκών της Περιφερειακής Διεύθυνσης προς τη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης.

ιη. Οργάνωση και διαχείριση βιβλιοθήκης για τις ανάγκες της Περιφερειακής Διεύθυνσης και διακίνηση ενημερωτικού υλικού προς τα τμήματα της αρμοδιότητάς του.

ιθ. Συμμετοχή σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Επίσης, υποστήριξη της λειτουργίας της Περιφερειακής Επιτροπής Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε.).

κ. Διάθεση και διαχείριση Πάγιας Προκαταβολής Χρηματικού, με σκοπό την άμεση αντιμετώπιση δαπανών, η πληρωμή των οποίων λόγω της φύσης τους δεν μπορεί να αναβληθεί μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας δικαιολόγησης αυτών, ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά την αμεσότητα και αποτελεσματικότητα του επιθεωρησιακού έργου.

κα. Το Τμήμα Συντονισμού Δράσης ασκεί υποστηρικτική ελεγκτική δράση στα τοπικά Τμήματα της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, με εντολή του προϊσταμένου της και συγκεκριμένα με τις αρμοδιότητες: Έλεγχος και επιθεώρηση στους τόπους εργασίας ως προς την τήρηση και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης, την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων και τις εργασιακές σχέσεις, όπως αυτές προβλέπονται από τις εκά-

στοτε νομοθετικές ρυθμίσεις. Δυνατότητα παροχής γραπτών υποδείξεων προς τους εργοδότες κατά τους ελέγχους, για την ορθότερη εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας. Άμεση ενημέρωση του ασφαλιστικού φορέα σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας σε θέματα ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων. Εισήγηση προς τον αρμόδιο προϊστάμενο της Διεύθυνσης Επιθεώρησης για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, πρόστιμο ή προσωρινή διακοπή λειτουργίας επιχείρησης και ενεργοποίηση της ποινικής διαδικασίας με την υποβολή μήνυσης ή μηνυτήριας αναφοράς ή αυτόφωρης διαδικασίας στους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας. Ενημέρωση των τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων με κοινοποίηση των ποινικών και διοικητικών κυρώσεων που επιβλήθηκαν κατά την ελεγκτική διαδικασία, στην περιοχή αρμοδιότητάς τους. Παροχή ενημερωτικού υλικού και συμβουλών προς τους εργαζόμενους και τους εργοδότες. Απάντηση σε ερωτήματα εργαζομένων και εργοδοτών για πληροφόρηση σε θέματα βασικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τις εργασιακές σχέσεις και ρυθμίζονται από την εργατική νομοθεσία. Άμεση ενημέρωση των αρμόδιων Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία του Σ.ΕΠ.Ε. σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων σε θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Συνεχής και τακτική καταχώρηση δεδομένων και στοιχείων που αφορούν την ελεγκτική δράση του τμήματος, στο ισχύον μηχανογραφικό σύστημα, καθώς και αποστολή αντιγράφων των στοιχείων της υποστηρικτικής ελεγκτικής δράσης του Τμήματος Συντονισμού Δράσης προς τα αντίστοιχα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, στα οποία υπάγονται γεωγραφικά οι έλεγχοι που έχουν διενεργηθεί. Η αποστολή αυτή αφορά υλικό το οποίο δεν μπορεί να καταχωρηθεί λόγω της φύσης του σε μηχανογραφικό σύστημα, ή να αναπαραχθεί σε ηλεκτρονική μορφή. Προγραμματισμός και υλοποίηση των καθορισμένων στόχων που αφορούν την υποστηρικτική ελεγκτική δράση, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και υποδείξεις του προϊσταμένου της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και απολογισμός του έργου αυτού. Σε περίπτωση απόκλισης από τους καθορισμένους στόχους αποστέλλεται άμεσα στον προϊστάμενο της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης τεκμηριωμένη αιτιολόγηση για τα αποτελέσματα, καθώς και οι προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων.

κβ. Το Τμήμα Συντονισμού Δράσης (ΤΣΔ) ασκεί υποστηρικτική ελεγκτική δράση στα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, με εντολή του προϊσταμένου της και συγκεκριμένα έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

i) Επιθεώρηση των χώρων εργασίας προς διαπίστωση της ακριβούς τήρησης και εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και ειδικότερα των ευπαθών ομάδων, ιδιαίτερα ανηλίκων, γυναικών σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, ατόμων με ειδικές ανάγκες, καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων. Στο έργο αυτό συμπεριλαμβάνεται ενδεικτική μέτρηση φυσικών και χημικών παραγόντων, ανάλογα με το διατιθέμενο εξοπλισμό των Υπηρεσιών.

ii. Παροχή γραπτών υποδείξεων προς τους εργοδότες για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων και γενικά για τη συμμόρφωσή τους προς τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

iii. Λήψη άμεσων διοικητικών μέτρων, εισήγηση για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, προσφυγή στη δικαιοσύνη για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων και χορήγηση εύλογης προθεσμίας στους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας για τη συμμόρφωσή τους με τις προβλεπόμενες διατάξεις.

iv. Ενημέρωση των τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας με κοινοποίηση των ποινικών και διοικητικών κυρώσεων που επιβλήθηκαν κατά την ελεγκτική διαδικασία, στην περιοχή αρμοδιότητάς τους.

v. Γραπτή ή προφορική ενημέρωση και πληροφόρηση συμπεριλαμβανομένης και της παροχής ενημερωτικού υλικού προς τους εργαζόμενους, τους εργοδότες και γενικά προς τους πολίτες, καθώς και παροχή συμβουλών προς τους εργαζόμενους και εργοδότες.

vi. Απάντηση σε γραπτά ερωτήματα εργαζομένων, εργοδοτών, υπηρεσιών, οργανώσεων εργοδοτών, συνδικαλιστικών οργανώσεων, πολιτών κ.λπ. σε θέματα αρμοδιότητας του τμήματος σχετικά με την ελεγκτική δράση.

vii. Συνεχής και τακτική καταχώρηση δεδομένων και στοιχείων που αφορούν την ελεγκτική δράση του τμήματος, στο ισχύον μηχανογραφικό σύστημα, καθώς και αποστολή αντιγράφων των στοιχείων της υποστηρικτικής ελεγκτικής δράσης του Τμήματος Συντονισμού Δράσης προς τα αντίστοιχα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στα οποία υπάγονται γεωγραφικά οι έλεγχοι που έχουν διενεργηθεί. Η αποστολή αυτή αφορά υλικό το οποίο δεν μπορεί να καταχωρηθεί λόγω της φύσης του σε μηχανογραφικό σύστημα ή να αναπαραχθεί σε ηλεκτρονική μορφή.

viii. Άμεση ενημέρωση των αρμόδιων Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων σε θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

ix. Παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής των θεσμών του τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας, και των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ), συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου του νομότυπου των αναθέσεων καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, κατά τη διάρκεια της ελεγκτικής διαδικασίας.

x. Διενέργεια ελέγχων των υλοποιούμενων προγραμμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΕΚΤ) στην περιοχή ευθύνης τους.

xi. Προγραμματισμός και υλοποίηση των καθορισμένων στόχων που αφορούν την υποστηρικτική ελεγκτική δράση, σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και υποδείξεις του αρμόδιου προϊσταμένου της περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και απολογισμός του έργου αυτού. Σε περίπτωση απόκλισης από τους καθορισμένους στόχους αποστέλλεται άμεσα στον προϊστάμενο της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης τεκμηριωμένη αιτιολόγηση για τα αποτελέσματα, καθώς και οι προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων.

Οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, ασκούν τα καθήκοντά τους που απορρέουν από την ισχύουσα νομοθεσία και τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο συγκεκριμένο τμήμα ανεξάρτητα από την ειδί-

κότητά τους, εφόσον έχουν κατάλληλα εκπαιδευτεί να επιθεωρούν τα μέτρα ασφάλειας και υγείας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, να επισημαίνουν τις παραβάσεις και να συντάσσουν εκθέσεις αυτοψίας και έρευνας εργατικών ατυχημάτων.

2. Τα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων (ΤΕΕΣ) έχουν τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α. Έλεγχος και επιθεώρηση στους τόπους εργασίας ως προς την τήρηση και εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας αναφορικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης, την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων και τις εργασιακές σχέσεις όπως αυτές προβλέπονται από τις εκάστοτε νομοθετικές ρυθμίσεις.

β. Δυνατότητα παροχής γραπτών υποδείξεων προς τους εργοδότες κατά τους ελέγχους, για την ορθότερη εφαρμογή των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας.

γ. Εξέταση κάθε καταγγελίας και αιτήματος (προφορικού ή γραπτού) που υποβάλλεται στην υπηρεσία και αφορά στην ορθή εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας.

δ. Άμεση ενημέρωση του ασφαλιστικού φορέα σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας σε θέματα ασφαλιστικής κάλυψης των εργαζομένων.

ε. Εισήγηση προς τον προϊστάμενο της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Εργασιακών Σχέσεων για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, πρόστιμο ή προσωρινή διακοπή λειτουργίας επιχείρησης και ενεργοποίηση της ποινικής διαδικασίας με την υποβολή μήνυσης ή μηνυτήριας αναφοράς ή αυτόφωρης διαδικασίας στους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας. Παροχή ενημερωτικού υλικού και συμβουλών προς τους εργαζόμενους, τους εργοδότες και γενικά προς τους πολίτες.

στ. Απάντηση σε ερωτήματα εργαζομένων, εργοδοτών, υπηρεσιών, οργανώσεων εργοδοτών, συνδικαλιστικών οργανώσεων και πολιτών για πληροφόρηση σε θέματα βασικών δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από τις εργασιακές σχέσεις και ρυθμίζονται από την εργατική νομοθεσία.

ζ. Συμφιλιωτική παρέμβαση σε εργοδότες – εργαζόμενους για την επίλυση ατομικών και συλλογικών εργατικών διαφορών. Η αρμοδιότητα αυτή ασκείται ύστερα από ειδική εξουσιοδότηση του άμεσα προϊστάμενου του υπαλλήλου που την ασκεί.

η. Παρέμβαση για τη δημιουργία σχέσεων καλής συνεργασίας στον τόπο εργασίας μεταξύ εργαζομένων – εργοδοτών και των αντιπροσώπων τους και ενθάρρυνση για την ανάπτυξη εκ μέρους τους αποτελεσματικών πολιτικών και πρακτικών πάνω στις εργασιακές σχέσεις.

θ. Προγραμματισμός και υλοποίηση των καθορισμένων στόχων σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και υποδείξεις του προϊστάμενου της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, καθώς και απολογισμός του έργου του τμήματος. Σε περίπτωση απόκλισης από τους καθορισμένους στόχους αποστέλλεται άμεσα στην περιφερειακή Διεύθυνση τεκμηριωμένη αιτιολόγηση για τα αποτελέσματα, καθώς και οι προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων.

ι. Συνεχής και τακτική καταχώρηση δεδομένων και στοιχείων που αφορούν την ελεγκτική δράση του τμήματος στο ισχύον μηχανογραφικό σύστημα.

ια. Παρακολούθηση και καταγραφή της ελεγκτικής δράσης από άλλα τμήματα η οποία λαμβάνει χώρα εντός

της γεωγραφικής περιοχής του συγκεκριμένου τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και η ενσωμάτωση των στοιχείων και των αποτελεσμάτων αυτών των ελέγχων, στο γενικότερο ελεγκτικό έργο του συγκεκριμένου τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

ιβ. Παραλαβή πινάκων προσωπικού και ωρών εργασίας, παραλαβή επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, θεώρηση βιβλίων δρομολογίων, θεώρηση βιβλιαρίων εβδομαδιαίας ανάπαυσης των οδηγών τουριστικών λεωφορείων, θεώρηση πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, θεώρηση βιβλίων ημερήσιων δελτίων απασχολούμενου προσωπικού σε οικοδομικά και τεχνικά έργα, έκδοση βιβλιαρίων εργασίας ανηλίκων, έρευνα για κήρυξη υποχρεωτικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, χορήγηση βεβαιώσεων απασχολούμενου προσωπικού στις επιχειρήσεις, χορήγηση αδειών υπερωριακής απασχόλησης και εργασίας κατά τις Κυριακές και αργίες σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ιγ. Συλλογή και υποβολή στοιχείων που αφορούν τα προβλήματα που εμφανίστηκαν κατά την εφαρμογή των σχετικών με την ισότητα των φύλων διατάξεων, προς το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας περιφερειακής Υπηρεσίας.

ιδ. Συλλογή και υποβολή στοιχείων που απαιτούνται για τη σύνταξη εκθέσεων εφαρμογής των κοινοτικών Οδηγιών και των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας, προς το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας.

ιε. Τήρηση και διαρκής ενημέρωση μητρώου επιχειρήσεων όπου θα περιλαμβάνει ανά επιχείρηση τον αριθμό των εργαζομένων, τον αριθμό των ελέγχων και των επιθεωρήσεων, υποδείξεις, παραβάσεις, την επιβολή διοικητικών και ποινικών κυρώσεων κ.λπ..

ιστ. Ενημέρωση για τις ελλείψεις ή παραλείψεις που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και για τυχόν προβλήματα που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας προς τον προϊστάμενο της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

ιζ. Οργάνωση και διαχείριση βιβλιοθήκης για τις ανάγκες του τμήματος, σε όλα τα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων, τα οποία δεν λειτουργούν εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης.

ιη. Συμμετοχή σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ιθ. Στο πλαίσιο της Διαχειριστικής Επάρκειας του Σ.ΕΠ.Ε. για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα, υποβάλλουν: 1) αιτήματα σχετικά με θέματα νομικής υποστήριξης, 2) προτάσεις για την έκδοση ή αναθεώρηση εγγράφων του Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας και 3) προτάσεις για την υλοποίηση έργων και για την τροποποίηση των ήδη ενταγμένων στο ετήσιο πρόγραμμα έργων υπό τη μορφή διορθωτικών ενεργειών επί προβλημάτων και συντάσσουν τις αντίστοιχες Εκθέσεις Σκοπιμότητας.

3. Τα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (ΤΕΑΥΕ) έχουν τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α. Επιθεώρηση των χώρων εργασίας προς διαπίστωση της ακριβούς τήρησης και εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υ-

γεία των εργαζομένων και ειδικότερα των ευπαθών ομάδων, ιδιαίτερα ανηλίκων, γυναικών σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, ατόμων με ειδικές ανάγκες, καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων. Στο έργο αυτό συμπεριλαμβάνεται ενδεικτική μέτρηση φυσικών και χημικών παραγόντων, ανάλογα με το διατιθέμενο εξοπλισμό των Υπηρεσιών.

β. Αυτοψίες και έρευνες των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων και σύνταξη των σχετικών εκθέσεων.

γ. Εξέταση κάθε καταγγελίας και αιτήματος (προφορικού ή γραπτού) που υποβάλλεται στην Υπηρεσία και αφορά την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων.

δ. Παροχή γραπτών υποδείξεων προς τους εργοδότες για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων και γενικά για τη συμμόρφωσή τους προς τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ε. Λήψη άμεσων διοικητικών μέτρων, εισήγηση για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, προσφυγή στη δικαιοσύνη για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων και χορήγηση εύλογης προθεσμίας στους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας για τη συμμόρφωσή τους με τις προβλεπόμενες διατάξεις.

στ. Γραπτή ή προφορική ενημέρωση και πληροφόρηση συμπεριλαμβανομένης και της παροχής ενημερωτικού υλικού προς τους εργαζόμενους, τους εργοδότες και γενικά προς τους πολίτες, καθώς και παροχή συμβουλών προς τους εργαζόμενους και εργοδότες.

ζ. Απάντηση σε γραπτά ερωτήματα εργαζομένων, εργοδοτών, υπηρεσιών, οργανώσεων εργοδοτών, συνδικαλιστικών οργανώσεων, πολιτών κ.λπ. σε θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

η. Τήρηση βιβλίου πρωτοκόλλου και του συσχετιζόμενου με αυτό αρχείου.

θ. Τήρηση βιβλίων ατυχημάτων, επαγγελματικών ασθενειών, καταγγελιών, μηνύσεων και διοικητικών κυρώσεων του τμήματος.

ι. Συγκέντρωση και τήρηση στοιχείων για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες που καταγράφονται στο τμήμα.

ια. Συγκέντρωση και παροχή στοιχείων προς το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας, για τη σύνταξη εκθέσεων εφαρμογής των κοινών οδηγιών και των διεθνών συμβάσεων εργασίας.

ιβ. Συγκέντρωση στοιχείων που ζητούνται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας, από το αρμόδιο Τμήμα Μετρήσεων και από τις κεντρικές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και αποστολή των στοιχείων αυτών προς το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της περιφερειακής Υπηρεσίας, στην οποία υπάγεται.

ιγ. Τήρηση αρχείου του τμήματος.

ιδ. Προγραμματισμός και υλοποίηση των καθορισμένων στόχων σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και υποδείξεις του προϊστάμενου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, καθώς και απολογισμός του έργου του τμήματος. Σε περίπτωση απόκλισης από τους καθορισμένους στόχους αποστέλλεται άμεσα στον προϊστάμενο της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης τεκμηριωμένη αιτιολόγηση για τα αποτελέσματα, καθώς και οι προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων.

ιε. Συνεχής και τακτική καταχώρηση δεδομένων και στοιχείων που αφορούν την ελεγκτική δράση του τμήματος στο ισχύον μηχανογραφικό σύστημα.

ιστ. Παρακολούθηση και καταγραφή της ελεγκτικής δράσης από άλλα τμήματα που λαμβάνει χώρα εντός της γεωγραφικής περιοχής του συγκεκριμένου τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και η ενσωμάτωση των στοιχείων και των αποτελεσμάτων αυτών των ελέγχων, στο γενικότερο ελεγκτικό έργο του συγκεκριμένου τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

ιζ. Ενίσχυση του επιθεωρησιακού έργου των άλλων τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία που ανήκουν στην ίδια Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, σε έκτακτες ή ιδιόζουσες περιπτώσεις και εφόσον δεν επηρεάζεται σημαντικά η λειτουργία του ίδιου τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, με εντολή του προϊστάμενου της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης.

ιη. Συμμετοχή σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ιθ. Εισήγηση για την αρχική συγκρότηση και για την περαιτέρω ανανέωση της θητείας διαφόρων Επιτροπών Ελέγχου της αρμοδιότητάς τους, καθώς και συμμετοχή σε αυτές.

κ. Άμεση ενημέρωση των αρμόδιων Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων σε θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

κα. Παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής των θεσμών του τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας και των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ), συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου του νομotypου των αναθέσεων καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, κατά τη διάρκεια της ελεγκτικής διαδικασίας.

κβ. Τήρηση μέσω του μηχανογραφικού συστήματος ή σε κάθε περίπτωση σε ηλεκτρονική μορφή των μητρώων, τεχνικών ασφαλείας, ιατρών εργασίας, ΕΣΥΠΠ, ΕΣΥΠΠ, Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΕΥΑΕ), αντιπροσώπων των εργαζομένων για θέματα ασφαλείας και υγείας, Νομαρχιακών Επιτροπών Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΝΕΥΑΕ) και μικτών επιτροπών ελέγχου που δραστηριοποιούνται εντός της γεωγραφικής περιοχής του τοπικού Τμήματος Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και αποστολή των στοιχείων αυτών προς το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας περιφερειακής Υπηρεσίας Επιθεώρησης Εργασίας.

κγ. Συνεργασία με το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας, τις αρμόδιες Διευθύνσεις της κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε., της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και των άλλων συναρμόδιων Υπηρεσιών της γεωγραφικής περιοχής ευθύνης του, σε θέματα σχεδιασμού αποφυγής και αντιμετώπισης ατυχημάτων μεγάλης έκτασης.

κδ. Ενημέρωση για τις ελλείψεις ή παραλείψεις που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και για τυχόν προβλήματα που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας προς τον προϊστάμενο της

αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

κε. Οργάνωση και διαχείριση βιβλιοθήκης για τις ανάγκες του τμήματος, σε όλα τα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, τα οποία δεν λειτουργούν εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων της περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

κστ. Οργάνωση εκδηλώσεων (ημερίδων, σεμιναρίων, συνεδρίων κ.λπ.) με σκοπό την ενημέρωση των εργαζομένων, των εργοδοτών και των εκπροσώπων τους για θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, όταν οι έδρες των τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ανήκουν σε διαφορετική περιφερειακή ενότητα. Ο συντονισμός των εκδηλώσεων παραμένει στο Τμήμα Συντονισμού Δράσης της περιφερειακής Υπηρεσίας.

κζ. Συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ) και των άλλων Ασφαλιστικών Οργανισμών για τη διασταύρωση στοιχείων αναγγελίας εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και καταχώριση των στοιχείων αυτών στο μηχανογραφικό σύστημα του Σ.ΕΠ.Ε. ή αποστολή τους στο Τμήμα Συντονισμού Δράσης της αρμόδιας περιφερειακής Υπηρεσίας Επιθεώρησης Εργασίας.

κη. Στο πλαίσιο της Διαχειριστικής Επάρκειας του Σ.ΕΠ.Ε. για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα, υποβάλλουν: 1) αιτήματα σχετικά με θέματα νομικής υποστήριξης, 2) προτάσεις για την έκδοση ή αναθεώρηση εγγράφων του Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας και 3) προτάσεις για την υλοποίηση έργων και για την τροποποίηση των ήδη ενταγμένων στο ετήσιο πρόγραμμα έργων υπό τη μορφή διορθωτικών ενεργειών επί προβλημάτων και συντάσσουν τις αντίστοιχες Εκθέσεις Σκοπιμότητας.

Οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ασκούν τα καθήκοντά τους που απορρέουν από τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο συγκεκριμένο τμήμα ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους, εφόσον έχουν κατάλληλα εκπαιδευτεί να επιθεωρούν τα μέτρα ασφαλείας και υγείας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, να επισημαίνουν τις παραβάσεις και να συντάσσουν εκθέσεις αυτοψίας και έρευνας εργατικών ατυχημάτων.

4. Το Τμήμα Μετρήσεων (ΤΜ) έχει τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α. Επιθεώρηση των χώρων εργασίας προς διαπίστωση της ακριβούς τήρησης και εφαρμογής των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων και ιδιαίτερα των διατάξεων που αφορούν την έκθεση σε χημικούς, βιολογικούς και φυσικούς παράγοντες των εργαζομένων και ειδικότερα των ευπαθών ομάδων, ιδιαίτερα ανηλίκων, γυναικών σε κατάσταση εγκυμοσύνης ή λοχείας, ατόμων με ειδικές ανάγκες, καθώς και ειδικών κατηγοριών εργαζομένων.

β. Μετρήσεις της έντασης των φυσικών παραγόντων, της συγκέντρωσης χημικών και βιολογικών παραγόντων στους χώρους εργασίας και μετρήσεις της ατομικής έκθεσης των εργαζομένων.

γ. Δειγματοληψία χημικών και βιολογικών παραγόντων.

δ. Παροχή γραπτών υποδείξεων προς τους εργοδότες

για τη λήψη συγκεκριμένων μέτρων και γενικά για τη συμμόρφωσή τους προς τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

ε. Λήψη άμεσων διοικητικών μέτρων, εισήγηση για την επιβολή των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, προσφυγή στη δικαιοσύνη για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων και χορήγηση εύλογης προθεσμίας στους παραβάτες της εργατικής νομοθεσίας για τη συμμόρφωσή τους με τις προβλεπόμενες διατάξεις.

στ. Ενημέρωση των τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία με κοινοποίηση των ποινικών και διοικητικών κυρώσεων που επιβλήθηκαν κατά την ελεγκτική διαδικασία, καθώς και των αποτελεσμάτων της διεκπεραίωσης καταγγελιών στην περιοχή αρμοδιότητάς τους.

ζ. Γραπτή ή προφορική ενημέρωση και πληροφόρηση των εργαζομένων, των εργοδοτών και γενικά των πολιτών και παροχή συμβουλών προς τους εργαζόμενους και εργοδότες.

η. Απάντηση σε γραπτά ερωτήματα εργαζομένων, εργοδοτών, υπηρεσιών, οργανώσεων εργοδοτών, συνδικαλιστικών οργανώσεων, πολιτών κ.λπ. σε θέματα αρμοδιότητας του τμήματος.

θ. Εξέταση κάθε καταγγελίας και αιτήματος (προφορικού ή γραπτού) που υποβάλλεται στην Υπηρεσία και αφορά την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων σε σχέση με χημικούς, βιολογικούς και φυσικούς παράγοντες.

ι. Συμμετοχή σε δραστηριότητες επιτροπών και συμβουλίων για θέματα αρμοδιότητας του τμήματος, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ια. Υποστηρικτική ελεγκτική δράση προς τα τοπικά Τμήματα της Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, τα οποία λειτουργούν εντός της γεωγραφικής περιοχής ευθύνης του Τμήματος Μετρήσεων.

ιβ. Προγραμματισμός και υλοποίηση των καθορισμένων στόχων σύμφωνα με τις κατευθύνσεις και υποδείξεις του προϊσταμένου της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης στην οποία υπάγεται, καθώς και απολογισμός του έργου του τμήματος. Σε περίπτωση απόκλισης από τους καθορισμένους στόχους αποστέλλεται άμεσα στον προϊστάμενο της αρμόδιας περιφερειακής Διεύθυνσης που υπάγεται τεκμηριωμένη αιτιολόγηση για τα αποτελέσματα, καθώς και οι προτεινόμενες διορθωτικές ενέργειες για τη βελτίωση των αποτελεσμάτων.

ιγ. Συνεχής και τακτική καταχώριση δεδομένων και στοιχείων που αφορούν την ελεγκτική δράση του τμήματος, στο ισχύον μηχανογραφικό σύστημα, καθώς και αποστολή αντιγράφων των στοιχείων της υποστηρικτικής ελεγκτικής δράσης του Τμήματος Μετρήσεων προς τα αντίστοιχα τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, στα οποία υπάγονται γεωγραφικά οι έλεγχοι που έχουν διενεργηθεί. Η αποστολή αυτή αφορά υλικό το οποίο δε μπορεί να καταχωρισθεί λόγω της φύσης του σε μηχανογραφικό σύστημα ή να αναπαραχθεί σε ηλεκτρονική μορφή.

ιδ. Άμση ενημέρωση των αρμόδιων Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων σε θέματα αρμοδιότητας της Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

ιε. Παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής των θεσμών του τεχνικού ασφαλείας, του ιατρού εργασίας, και των Εσωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης (Ε-ΣΥΠΠ), συμπεριλαμβανομένου του ελέγχου του νομότυ-

που των αναθέσεων καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας, κατά τη διάρκεια της ελεγκτικής διαδικασίας.

ιστ. Ενημέρωση για τις ελλείψεις ή παραλείψεις που δεν καλύπτονται από την ισχύουσα νομοθεσία, καθώς και για τυχόν προβλήματα που δημιουργούνται κατά την εφαρμογή της νομοθεσίας προς τον αρμόδιο προϊστάμενο της περιφερειακής Διεύθυνσης που υπάγεται.

ιζ. Οργάνωση και διαχείριση βιβλιοθήκης για τις ανάγκες του τμήματος, σε όσα Τμήματα Μετρήσεων δεν λειτουργούν εντός των κτιριακών εγκαταστάσεων της περιφερειακής Υπηρεσίας.

ιη. Συνεργασία με τη Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία της κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. και με τη Γενική Διεύθυνση Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για θέματα που αφορούν την εξειδικευμένη επιθεωρησιακή και ενημερωτική δράση του τμήματος.

ιθ. Συγκέντρωση και παροχή στοιχείων προς το Τμήμα Συντονισμού Δράσης της περιφερειακής Υπηρεσίας Επιθεώρησης Εργασίας στην οποία υπάγεται, για τη σύνταξη εκθέσεων εφαρμογής των κοινοτικών οδηγιών και των διεθνών συμβάσεων εργασίας.

κ. Εφαρμογή ενός αποτελεσματικού Συστήματος Ποιότητας για τη λειτουργία του εργαστηρίου του Τμήματος Μετρήσεων προσαρμοσμένο στον τύπο, στο εύρος και στο μέγεθος των εργασιών που εκτελούνται και αναθεώρηση του Συστήματος Ποιότητας σε τακτά χρονικά διαστήματα, για την εξασφάλιση της συνέχισης της καταλληλότητας και αποτελεσματικότητας, μετά από την απαραίτητη διαπίστευση από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης (ΕΣΥΔ).

κα. Στο πλαίσιο της Διαχειριστικής Επάρκειας του Σ.ΕΠ.Ε. για τα συγχρηματοδοτούμενα έργα, υποβάλουν: 1) αιτήματα σχετικά με θέματα νομικής υποστήριξης, 2) προτάσεις για την έκδοση ή αναθεώρηση εγγράφων του Συστήματος Διαχειριστικής Επάρκειας και 3) προτάσεις για την υλοποίηση έργων και για την τροποποίηση των ήδη ενταγμένων στο ετήσιο πρόγραμμα έργων υπό τη μορφή διορθωτικών ενεργειών επί προβλημάτων και συντάσσουν τις αντίστοιχες Εκθέσεις Σκοπιμότητας.

Οι Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ασκούν τα καθήκοντά τους που απορρέουν από τις αρμοδιότητες που αναφέρονται στο συγκεκριμένο τμήμα ανεξάρτητα από την ειδικότητά τους, εφόσον έχουν κατάλληλα εκπαιδευτεί να επιθεωρούν τα μέτρα ασφαλείας και υγείας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, να επισημαίνουν τις παραβάσεις και να συντάσσουν εκθέσεις αυτοψίας και έρευνας εργατικών ατυχημάτων.

Β3. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. ανέρχονται σε δεκαπέντε ως εξής:

1. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Αθηνών, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενότητων Κεντρικού Τομέα Αθηνών, Νοτίου Τομέα Αθηνών, Βορείου Τομέα Αθηνών και Δυτικού Τομέα Αθηνών της περιφέρειας Αττικής, επιπροσθέτως του Δήμου Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης της περιφερειακής ενότητας Ανατολικής Αττικής, με την εξαίρεση της παραλιακής ζώνης Σκαρामαγκά, που αποτελεί τμήμα του Δήμου Χαϊδαρίου της περιφερειακής ενότητας Δυτικού Τομέα

Αθηνών. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων, και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Ανατολικού Τομέα Αθηνών, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων,

β. Τμήμα Δυτικού Τομέα Αθηνών, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων,

γ. Τμήμα Δάφνης, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Δάφνης – Υμηττού,

δ. Τμήμα Γλυφάδας, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Γλυφάδας,

ε. Τμήμα Καλλιθέας, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Καλλιθέας,

στ. Τμήμα Αγίας Παρασκευής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αγίας Παρασκευής,

ζ. Τμήμα Αμαρουσίου, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αμαρουσίου,

η. Τμήμα Αιγάλεω, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αιγάλεω,

θ. Τμήμα Νέας Ιωνίας, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Νέας Ιωνίας,

ι. Τμήμα Περιστερίου, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Περιστερίου.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Α΄ Τομέα Αθηνών, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων,

β. Τμήμα Β΄ Τομέα Αθηνών, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων,

γ. Τμήμα Γ΄ Τομέα Αθηνών, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Αθηναίων.

2. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιώς, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Πειραιώς. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια της περιφερειακής ενότητας Πειραιώς της περιφέρειας Αττικής, καθώς και των δήμων Αίγινας, Αγκιστριού και Σαλαμίνας της περιφερειακής ενότητας Νήσων της περιφέρειας Αττικής. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης και το Τμήμα Μετρήσεων με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Πειραιώς και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Κεντρικού Τομέα Πειραιώς, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Πειραιώς,

β. Τμήμα Νοτίου Τομέα Πειραιώς, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Κερατσινίου – Δραπετσώνας,

γ. Τμήμα Νίκαιας, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Νίκαιας – Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Α΄ Τομέα Πειραιώς, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Πειραιώς,

β. Τμήμα Β΄ Τομέα Πειραιώς, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Πειραιώς.

3. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Αττικής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Παλλήνης. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια της περιφερειακής ενότητας Ανατολικής Αττικής της περιφέρειας Αττικής, εκτός του Δήμου Βάρης – Βούλας – Βουλιαγμένης. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού

Δράσης με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Παλλήνης και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Παλλήνης, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Παλλήνης,

β. Τμήμα Μαρκόπουλου Μεσογαίας, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Μαρκόπουλου Μεσογαίας,

γ. Τμήμα Άνοιξης, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Διονύσου.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Α΄ Τομέα Ανατολικής Αττικής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Παλλήνης,

β. Τμήμα Β΄ Τομέα Ανατολικής Αττικής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Παλλήνης.

4. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Αττικής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Ελευσίνας. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια της περιφερειακής ενότητας Δυτικής Αττικής της περιφέρειας Αττικής και της παραλιακής ζώνης Σκαραμαγκά, που αποτελεί τμήμα του Δήμου Χαιδαρίου της περιφερειακής ενότητας Δυτικού Τομέα Αθηνών. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Ελευσίνας και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Ελευσίνας, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Ελευσίνας,

β. Τμήμα Άνω Λιοσίων, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Φυλής.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Α΄ Τομέα Δυτικής Αττικής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Ελευσίνας,

β. Τμήμα Β΄ Τομέα Δυτικής Αττικής, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Ελευσίνας.

5. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Θεσσαλίας, με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενότητων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα τη Λάρισα και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Λάρισας, με έδρα τη Λάρισα,

β. Τμήμα Μαγνησίας, με έδρα το Βόλο,

γ. Τμήμα Τρικάλων, με έδρα τα Τρίκαλα,

δ. Τμήμα Καρδίτσας, με έδρα την Καρδίτσα.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Λάρισας, με έδρα τη Λάρισα,

β. Τμήμα Μαγνησίας, με έδρα το Βόλο,

γ. Τμήμα Τρικάλων, με έδρα τα Τρίκαλα,

δ. Τμήμα Καρδίτσας, με έδρα την Καρδίτσα.

6. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Ηπείρου, με έδρα τα Ιωάννινα. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενότητων της αντίστοιχης περιφέρειας και περιλαμβάνει επιπροσθέτως τις περιφερειακές ενότητες Κερκύρας και Λευκάδος της περιφέρειας Ιονίων Νήσων. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα τα Ιωάννινα και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Ιωαννίνων, με έδρα τα Ιωάννινα,

β. Τμήμα Άρτας, με έδρα την Άρτα,

γ. Τμήμα Θεσπρωτίας, με έδρα την Ηγουμενίτσα,

δ. Τμήμα Πρέβεζας, με έδρα την Πρέβεζα,

ε. Τμήμα Κέρκυρας, με έδρα την Κέρκυρα,

στ. Τμήμα Λευκάδος, με έδρα τη Λευκάδα.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Ιωαννίνων, με έδρα τα Ιωάννινα,

β. Τμήμα Άρτας, με έδρα την Άρτα,

γ. Τμήμα Κέρκυρας, με έδρα την Κέρκυρα.

7. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Κρήτης, με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενότητων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα το Ηράκλειο και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Ηρακλείου, με έδρα το Ηράκλειο,

β. Τμήμα Χανίων, με έδρα τα Χανιά,

γ. Τμήμα Ρεθύμνου, με έδρα το Ρέθυμνο,

δ. Τμήμα Λασιθίου, με έδρα τον Άγιο Νικόλαο.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Ηρακλείου, με έδρα το Ηράκλειο,

β. Τμήμα Χανίων, με έδρα τα Χανιά,

γ. Τμήμα Ρεθύμνου, με έδρα το Ρέθυμνο,

δ. Τμήμα Λασιθίου, με έδρα τον Άγιο Νικόλαο.

8. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, με έδρα την Κομοτηνή. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενότητων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα την Κομοτηνή και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Ροδόπης, με έδρα την Κομοτηνή,

β. Τμήμα Έβρου, με έδρα την Αλεξανδρούπολη,

γ. Τμήμα Ξάνθης, με έδρα την Ξάνθη,

δ. Τμήμα Δράμας, με έδρα τη Δράμα,

ε. Τμήμα Καβάλας, με έδρα την Καβάλα.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Ροδόπης, με έδρα την Κομοτηνή,

β. Τμήμα Έβρου, με έδρα την Αλεξανδρούπολη,

γ. Τμήμα Δράμας, με έδρα τη Δράμα,

δ. Τμήμα Καβάλας, με έδρα την Καβάλα.

9. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Κεντρικής Μακεδονίας, με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενότητων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης και το Τμήμα Μετρήσεων με έδρα τη Θεσσαλονίκη και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Κεντρικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με έδρα τη Θεσσαλονίκη

β. Τμήμα Ανατολικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με έδρα τη Θεσσαλονίκη

γ. Τμήμα Δυτικού Τομέα Θεσσαλονίκης, με έδρα τη Θεσσαλονίκη

δ. Τμήμα Θέρμης και Θερμαϊκού, με έδρα μέσα στα όρια του Δήμου Θέρμης,

ε. Τμήμα Πυλαίας και Καλαμαριάς, με έδρα τη Θεσσαλονίκη

στ. Τμήμα Σερρών, με έδρα τις Σέρρες,

ζ. Τμήμα Πιερίας, με έδρα την Κατερίνη,

η. Τμήμα Ημαθίας, με έδρα την Βέροια,

θ. Τμήμα Πέλλας, με έδρα την Έδεσσα,

ι. Τμήμα Κιλκίς, με έδρα το Κιλκίς,

ια. Τμήμα Χαλκιδικής, με έδρα τον Πολύγυρο.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Α΄ Τομέα Θεσσαλονίκης, με έδρα τη Θεσσαλονίκη,

β. Τμήμα Β΄ Τομέα Θεσσαλονίκης, με έδρα τη Θεσσαλονίκη,

γ. Τμήμα Σερρών, με έδρα τις Σέρρες,

δ. Τμήμα Πιερίας, με έδρα την Κατερίνη,

ε. Τμήμα Ημαθίας, με έδρα την Βέροια,

στ. Τμήμα Πέλλας, με έδρα την Έδεσσα,

ζ. Τμήμα Χαλκιδικής, με έδρα τον Πολύγυρο.

10. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Μακεδονίας, με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενοτήτων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα την Κοζάνη και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Κοζάνης, με έδρα την Κοζάνη.

β. Τμήμα Φλώρινας, με έδρα τη Φλώρινα.

γ. Τμήμα Καστοριάς, με έδρα την Καστοριά.

δ. Τμήμα Γρεβενών, με έδρα τα Γρεβενά.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Κοζάνης, με έδρα την Κοζάνη.

β. Τμήμα Καστοριάς, με έδρα την Καστοριά.

11. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικής Ελλάδας, με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενοτήτων της αντίστοιχης περιφέρειας και περιλαμβάνει επιπροσθέτως τις περιφερειακές ενότητες Ζακύνθου, Κεφαλληνίας και Ιθάκης της περιφέρειας Ιονίων Νήσων. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης και το Τμήμα Μετρήσεων με έδρα την Πάτρα και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Αχαΐας, με έδρα την Πάτρα,

β. Τμήμα Ηλείας, με έδρα τον Πύργο,

γ. Τμήμα Μεσολογγίου, με έδρα το Μεσολόγγι,

δ. Τμήμα Αγρινίου, με έδρα το Αγρίνιο,

ε. Τμήμα Ζακύνθου, με έδρα τη Ζάκυνθο,

στ. Τμήμα Κεφαλληνίας, με έδρα το Αργοστόλι.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Αχαΐας, με έδρα την Πάτρα,

β. Τμήμα Ηλείας, με έδρα τον Πύργο,

γ. Τμήμα Αιτωλοακαρνανίας, με έδρα το Μεσολόγγι.

12. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Στερεάς Ελλάδας, με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενοτήτων της α-

ντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα τη Λαμία και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Φθιώτιδας, με έδρα τη Λαμία,

β. Τμήμα Λειβαδιάς, με έδρα τη Λειβαδιά,

γ. Τμήμα Θήβας - Σχηματαρίου, με έδρα τη Θήβα,

δ. Τμήμα Εύβοιας, με έδρα την Χαλκίδα,

ε. Τμήμα Φωκίδας, με έδρα την Άμφισσα,

στ. Τμήμα Ευρυτανίας, με έδρα το Καρπενήσι.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Φθιώτιδας, με έδρα τη Λαμία,

β. Τμήμα Λειβαδιάς, με έδρα τη Λειβαδιά,

γ. Τμήμα Εύβοιας, με έδρα την Χαλκίδα,

δ. Τμήμα Φωκίδας, με έδρα την Άμφισσα,

ε. Τμήμα Ευρυτανίας, με έδρα το Καρπενήσι,

στ. Τμήμα Σχηματαρίου - Θήβας, με έδρα το Σχηματάρι.

13. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Πελοποννήσου, με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενοτήτων της αντίστοιχης περιφέρειας και περιλαμβάνει επιπροσθέτως τους Δήμους Τροιζηνίας, Σπετσών, Πόρου, Ύδρας και Κυθήρων της περιφερειακής ενότητας των Νήσων της περιφέρειας Αττικής. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα την Τρίπολη και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Αρκαδίας, με έδρα την Τρίπολη,

β. Τμήμα Μεσσηνίας, με έδρα την Καλαμάτα,

γ. Τμήμα Κορίνθου, με έδρα την Κόρινθο,

δ. Τμήμα Λακωνίας, με έδρα τη Σπάρτη,

ε. Τμήμα Αργολίδας, με έδρα το Ναύπλιο.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Αρκαδίας, με έδρα την Τρίπολη,

β. Τμήμα Μεσσηνίας, με έδρα την Καλαμάτα,

γ. Τμήμα Κορίνθου, με έδρα την Κόρινθο,

δ. Τμήμα Λακωνίας, με έδρα τη Σπάρτη,

ε. Τμήμα Αργολίδας, με έδρα το Ναύπλιο.

14. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Βορείου Αιγαίου, με έδρα τη Μυτιλήνη. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενοτήτων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα τη Μυτιλήνη και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

Α. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

α. Τμήμα Λέσβου, με έδρα τη Μυτιλήνη,

β. Τμήμα Σάμου, με έδρα τη Σάμο,

γ. Τμήμα Χίου, με έδρα τη Χίο.

Β. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

α. Τμήμα Λέσβου, με έδρα τη Μυτιλήνη,

β. Τμήμα Σάμου, με έδρα τη Σάμο,

γ. Τμήμα Χίου, με έδρα τη Χίο.

15. Περιφερειακή Υπηρεσία Επιθεώρησης Εργασίας Νοτίου Αιγαίου, με έδρα την Ερμούπολη της Σύρου. Η αρμοδιότητά της εκτείνεται στα όρια των περιφερειακών ενοτήτων της αντίστοιχης περιφέρειας. Συγκροτείται από το Τμήμα Συντονισμού Δράσης με έδρα την Ερμούπολη και από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις:

A. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων

- α. Τμήμα Σύρου, με έδρα την Ερμούπολη,
- β. Τμήμα Νάξου, με έδρα τη Νάξο,
- γ. Τμήμα Άνδρου, με έδρα την Άνδρο,
- δ. Τμήμα Θήρας, με έδρα τη Σαντορίνη,
- ε. Τμήμα Μήλου, με έδρα τη Μήλο,
- στ. Τμήμα Ρόδου, με έδρα τη Ρόδο,
- ζ. Τμήμα Κω, με έδρα την Κω,
- η. Τμήμα Καλύμνου, με έδρα την Κάλυμνο,
- θ. Τμήμα Καρπάθου, με έδρα την Κάρπαθο.

B. Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

- α. Τμήμα Κυκλάδων, με έδρα την Ερμούπολη,
- β. Τμήμα Άνδρου, με έδρα την Άνδρο,
- γ. Τμήμα Δωδεκανήσου, με έδρα τη Ρόδο.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία θα εκδοθεί μέσα σε τρεις μήνες από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, καθορίζονται και εξειδικεύονται:

α) η οργάνωση, η καθ' ύλην ή κατά τόπον ανακατανομή αρμοδιοτήτων, η κατάρτιση ή η προσθήκη αρμοδιοτήτων, τα θέματα λειτουργίας των υπηρεσιών που συγκροτούν το Σ.ΕΠ.Ε. σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο,

β) ο αριθμός των οργανικών θέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. που θα καταναλωθεί στις κατά τόπους υπηρεσίες του, κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, τα κριτήρια και η διαδικασία της επιλογής τους και κάθε άλλο θέμα στελέχωσής του,

γ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση, στελέχωση και λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε..

3. Διευθύνσεις και Τμήματα του Σ.ΕΠ.Ε. μπορεί να ιδρύονται και να καταργούνται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μπορεί να ανακαθορίζεται η κατά τόπον και καθ' ύλην αρμοδιότητα των υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. και να ανακατανέμονται οι οργανικές θέσεις του προσωπικού του σε υφιστάμενους κλάδους προσωπικού της ίδιας ή άλλης κατηγορίας για ειδικότητες που κρίνονται απαραίτητες.

5. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται μέσα σε τρεις μήνες από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ύστερα από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται ο κανονισμός λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε..

6. Ως ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος άρθρου ορίζεται η ημερομηνία δημοσίευσης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της κοινής υπουργικής απόφασης που προβλέπεται στην παράγραφο 2.

Άρθρο 11

Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών

1. Συνιστάται στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών, υπαγόμενο απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα, το οποίο συντονίζει Ειδικός Επι-

θεωρητής του Σ.ΕΠ.Ε..

2. Έργο του είναι η ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων, η υποδοχή και αξιολόγηση των καταγγελιών και η εσωτερική διαβίβασή τους στις αρμόδιες Περιφερειακές Υπηρεσίες ή στην Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης του άρθρου 12.

3. Με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας, στελέχωσης, οργάνωσης, χωροταξικής κατανομής, εξυπηρέτησης ατόμων με αναπηρία, καθώς και κάθε άλλο θέμα που αφορά το Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών.

Άρθρο 12

Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης

1. Το Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών του άρθρου 11 συντονίζει τη λειτουργία «Ειδικής Ομάδας Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης», στην οποία συμμετέχουν Επιθεωρητές Εργασίας των Κεντρικών Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθώς και των Περιφερειακών Υπηρεσιών Επιθεώρησης Εργασίας της Περιφέρειας Αττικής, και η οποία έχει ως έργο τον άμεσο έλεγχο της τήρησης της νομοθεσίας από τις επιχειρήσεις.

2. Η ομάδα αυτή λειτουργεί κάθε ημέρα επί είκοσι τέσσερις ώρες με την αναγκαία εναλλαγή του προσωπικού, είναι σε διαρκή ετοιμότητα και έχει στη διάθεσή της όλα τα απαραίτητα τεχνικά μέσα για την εκτέλεση του έργου της.

3. Με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα καθορίζονται ο αριθμός των Επιθεωρητών Εργασίας που συμμετέχουν κάθε φορά στην ομάδα, ο τρόπος επιλογής και δράσης τους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται όλα τα θέματα σχετικά με την επέκταση της δράσης και τη λειτουργία και άλλων Ειδικών Ομάδων Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης στις λοιπές Περιφέρειες.

Άρθρο 13

Υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

1. Το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε. υπάγεται ως προς τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης στο Υπηρεσιακό και Πειθαρχικό Συμβούλιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

2. Κατ' εξαίρεση τα θέματα μεταθέσεων, αποσπάσεων και μετακινήσεων του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε. μέσα στις υπηρεσίες του Σώματος υπάγονται στην αρμοδιότητα του πενταμελούς Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Σ.ΕΠ.Ε., το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 14

Οικονομική Υποστήριξη της Επιχειρησιακής Αυτοτέλειας και Λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

1. Το Σ.ΕΠ.Ε. έχει ίδιο προϋπολογισμό ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και

Κοινωνικής Ασφάλισης, όπου εγγράφονται κάθε έτος οι πιστώσεις οι οποίες προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία και είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση των αναγκών λειτουργίας των Υπηρεσιών και του προσωπικού του. Η οικονομική διαχείριση διεξάγεται από την αρμόδια Υπηρεσία της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και οι δαπάνες πραγματοποιούνται, ελέγχονται, εκκαθαρίζονται και εντέλλονται σύμφωνα με τις διατάξεις περί «Δημοσίου Λογιστικού».

2. Για την οικονομική υποστήριξη της επιχειρησιακής αυτοτέλειας και λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε., συνιστάται Πάγια Προκαταβολή Χρηματικού στο Σ.ΕΠ.Ε. για την αντιμετώπιση διαφόρων δαπανών, που είναι απαραίτητες για την επιχειρησιακή λειτουργία του, των οποίων η πραγματοποίηση από τη φύση τους δεν επιδέχεται αναβολή και δεν είναι δυνατή η αντιμετώπισή τους με την κανονική διαδικασία. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση της Αρμόδιας Υπηρεσίας Δημοσιονομικού Ελέγχου, καθορίζεται το είδος και το ποσοστό κάθε δαπάνης της πάγιας προκαταβολής και προσδιορίζεται το ποσό αυτής, καθώς και κάθε άλλη θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας διάταξης.

3. α. Οι δαπάνες στις οποίες υποβάλλονται οι υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας ή οι οικογένειές τους, προς υπεράσπισή τους ενώπιον των Δικαστηρίων, για ενέργειές τους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, όταν παρίσταται ενώπιον των Δικαστηρίων, ως πολιτικώς ενάγοντες, από έγκλημα που διαπράχθηκε σε βάρος τους, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ή εξαιτίας αυτών βαρύνουν τον Τακτικό Προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας που έχουν εξέλθει της Υπηρεσίας, εφόσον η υπεράσπιση ή η άσκηση πολιτικής αγωγής αφορά πράξεις που τελέστηκαν κατά το χρόνο άσκησης των υπηρεσιακών καθηκόντων τους.

γ. Οι προϋποθέσεις χορήγησης των παραπάνω δαπανών καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Όταν επιβάλλονται διοικητικές κυρώσεις του άρθρου 24 και της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 του άρθρου 26, ποσοστό ύψους 40% εισπράττεται ως έσοδο του Τακτικού Προϋπολογισμού, ποσοστό ύψους 40% ως έσοδο στο Κ.Α. Εσόδων 3428 «Εσοδα καταργηθέντος Ειδικού Λογαριασμού Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας»» και ποσοστό 20% ως έσοδο του προϋπολογισμού του Σ.ΕΠ.Ε., το οποίο διατίθεται κυρίως στην προώθηση και ενίσχυση των δράσεών του, την προβολή του έργου του, την ενδυνάμωση της επικοινωνιακής του πολιτικής (ενημερωτικές δράσεις, έντυπα κ.λπ.), την καταβολή της πρόσθετης αμοιβής και την κάλυψη των εξόδων μετακίνησης. Κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παραγράφου αυτής ρυθμίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Άρθρο 15

Πρόσθετη Αμοιβή –Λοιπά οικονομικά θέματα

1. Στους Επιθεωρητές Εργασίας χορηγείται πρόσθετη αμοιβή, η οποία συναρτάται με την αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού και συμφιλωτικού έργου τους.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.), καθορίζονται το ύψος της πρόσθετης αμοιβής, τα κριτήρια και οι ειδικότερες προϋποθέσεις χορηγήσεώς της.

Με ίδια απόφαση μπορεί να ανακαθορίζεται το ύψος της πρόσθετης αμοιβής ή να καταργείται αυτή.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ορίζεται το ύψος των δαπανών μετακίνησης, ημερήσιας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης εκτός έδρας του προσωπικού του Σ.ΕΠ.Ε., του Ειδικού Γραμματέα, των Γενικών Επιθεωρητών και των Επιθεωρητών Εργασίας.

Άρθρο 16

Τυποποίηση και χρήση δελτίων ελέγχου

1. Οι Επιθεωρητές Εργασίας υποχρεούνται κατά την διενέργεια των ελέγχων τους να συμπληρώνουν ειδικά για το σκοπό αυτό τυποποιημένα έντυπα ή αντίστοιχες ηλεκτρονικές εφαρμογές, όπου αναγράφονται όλα τα στοιχεία των παραβάσεων, οι διοικητικές κυρώσεις οι οποίες προτείνονται ή επιβάλλονται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και υποδείξεις προς συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία.

2. Ειδικά όταν ο έλεγχος πραγματοποιείται κατόπιν καταγγελίας, τα στοιχεία που αναγράφονται στο ειδικό αυτό έντυπο διασταυρώνονται από τους Προϊσταμένους των αντίστοιχων Τμημάτων με τα στοιχεία που διαλαμβάνονται στην καταγγελία.

Αν παρουσιάζονται αποκλίσεις μεταξύ τους, μπορεί να γίνεται και δεύτερος έλεγχος στον ίδιο εργοδότη από άλλο Επιθεωρητή Εργασίας, με απόφαση του Προϊσταμένου του οικείου Τμήματος. Αν διαπιστωθεί ότι ο αρχικός έλεγχος δεν ήταν ολοκληρωμένος ή σωστός, ο Επιθεωρητής Εργασίας που διενήργησε τον αρχικό έλεγχο, ελέγχεται πειθαρχικά σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3528/2007 (Α' 26).

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η μορφή και το περιεχόμενο των αναγκαίων τυποποιημένων αυτών εντύπων ή των ηλεκτρονικών εφαρμογών καθώς και κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 17

Θέματα Λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

1. Οι υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. λειτουργούν όλες τις ημέρες του μήνα και οι υπάλληλοι, ασκούν τις ελεγκτικές αρμοδιότητές τους όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας και υποχρεούνται σε υπερωριακή εργασία, καθώς και εργασία κατά τις Κυριακές, τις αργίες και τις νύκτες, ευρισκόμενοι σε διατεταγμένη υπηρεσία σε κάθε τόπο και χρόνο, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

2. Οι διοικητικές αρχές, οι αρχές των Ενόπλων Δυνά-

μεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, οι δικαστικές υπηρεσίες, οι δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και οι υπηρεσίες της τοπικής αυτοδιοίκησης υποχρεούνται να παρέχουν κάθε αιτούμενη συνδρομή ιδιαίτερα με την παροχή στο Σ.ΕΠ.Ε. μηχανογραφικών στοιχείων και πληροφοριών, για τη διευκόλυνση της άσκησης των αρμοδιοτήτων του.

3. Στην παράγραφο 5 του άρθρου 85 του ν. 2238/1994 (Α' 151) προστίθεται περίπτωση ιγ' ως εξής:

«ιγ) Στους Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων να λαμβάνουν από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες πληροφορίες που περιέχονται στη δήλωση φορολογίας εισοδήματος και στα συμπληρωματικά στοιχεία που συνυποβάλλονται με αυτήν, στην Οριστική Δήλωση Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, στην οριστική δήλωση ελεύθερων επαγγελματιών, στην οριστική δήλωση από εμπορικές επιχειρήσεις, καθώς και τα συνυποβαλλόμενα έντυπα ή καταστάσεις, στη δήλωση ακινήτων και λοιπών περιουσιακών στοιχείων των εργοδοτών και αφορούν πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε αυτήν ή συνυποβάλλονται με αυτήν, καθώς και τα πλήρη στοιχεία που περιλαμβάνονται στις βεβαιώσεις αποδοχών.»

4. Οι Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε. και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εφοδιάζονται με ειδική υπηρεσιακή ταυτότητα για τη διευκόλυνση του έργου τους. Το προσωπικό, το οποίο επικουρεί τους Επιθεωρητές Εργασίας στο έργο τους, εφοδιάζεται με ειδική ταυτότητα, διακριτή από αυτή των Επιθεωρητών Εργασίας.

5. Τα υπηρεσιακά οχήματα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας που χρησιμοποιούνται στο έργο των Επιθεωρητών εξαιρούνται από την υποχρέωση να φέρουν διακριτικά γνωρίσματα (λωρίδα κόκκινου ή κίτρινου χρώματος και πινακίδες του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων) και φέρουν συμβατικές πινακίδες.

6. Οι Επιθεωρητές Εργασίας που έχουν το αντίστοιχο δίπλωμα οδήγησης οδηγούν τα υπηρεσιακά οχήματα για εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας.

7. Κατά τη διάρκεια του επιτόπιου ελέγχου δεν διακόπτεται ο έλεγχος των Επιθεωρητών Εργασίας. Οι Επιθεωρητές Εργασίας δεν δίδονται και δεν ενάγονται για γνώμη που διατύπωσαν ή πράξη που διενήργησαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Εξαιρούνται των ανωτέρω η περίπτωση δόλου, η παραβίαση του απορρήτου των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ακόμη και μετά την αποχώρησή τους από το Σ.ΕΠ.Ε., η παραβίαση του καθήκοντος εχεμύθειας και η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 16 και στο ν. 3528/2007.

8. Οι υπάλληλοι του Σ.ΕΠ.Ε. τηρούν το απόρρητο των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν στη γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, ακόμη και μετά την αποχώρησή τους από το Σώμα. Τηρούν επίσης απόρρητες τις πηγές από τις οποίες περιήλθαν στη γνώση τους καταγγελίες ή παράπονα.

9. Με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης ορίζεται το προσωπικό του Σ.ΕΠ.Ε. εκάστου Τμήματος που προβαίνει σε ελέγχους και επιθεωρήσεις και εκτός του νομού της έδρας του, μέσα πάντα στην περιφέρεια, στην οποία ασκεί τα καθήκοντά του. Για τη σύνθεση των μεικτών κλιμακίων αποφασίζει ο αρχαιότερος Προϊστάμενος Περιφερειακής Διεύθυνσης.

10. Οι κατά τόπους υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. δεν περιλαμβάνονται στα οργανογράμματα των Περιφερειών. Οι υπηρεσίες αυτές στεγάζονται σε κτήρια δημόσιων υπηρεσιών ή δημόσιων οργανισμών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή της περιφερειακής διοίκησης, που ορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Σε περίπτωση αδυναμίας στεγάσεως, οι υπηρεσίες στεγάζονται σε ιδιωτικά οικήματα, τα οποία μισθώνονται για το σκοπό αυτόν.

11. Σε στοχευμένους ελέγχους και επιθεωρήσεις ανά την επικράτεια συμμετέχουν, με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα, Επιθεωρητές Εργασίας ανεξαρτήτως της Διεύθυνσης, στην οποία υπηρετούν.

12. Οι Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε. μπορούν να συνεργάζονται κατά τη διάρκεια του πραγματοποιούμενου ελέγχου με ειδικούς εμπειρογνώμονες που ορίζονται με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης από ειδικό κατάλογο που έχουν συντάξει οι επιστημονικοί φορείς της χώρας. Στους ελέγχους που διενεργούνται από τους Επιθεωρητές Εργασίας έχουν δικαίωμα να παρευρίσκονται εκπρόσωποι των συνδικαλιστικών οργανώσεων, εφόσον οι ίδιοι το επιθυμούν ή μετά από πρόσκληση των Επιθεωρητών Εργασίας. Στην περίπτωση ζητημάτων που αφορούν σε εργαζόμενους με αναπηρία, οι Επιθεωρητές Εργασίας μπορούν κατά περίπτωση να συνεργάζονται με εμπειρογνώμονες που ορίζονται από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να καθορίζεται αμοιβή στους συμμετέχοντες στους ελέγχους εμπειρογνώμονες.

13. α. Οι μικτές επιτροπές ελέγχου των συνθηκών υγείας και ασφαλείας της εργασίας του άρθρου 28 του ν. 3850/2010 (Α' 84), κατά το μέρος που αφορούν τη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη (ΕΥΑΕ-ΝΕΖ) στις περιοχές Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου και Περάματος - Σαλαμίνας, αντικαθίστανται από Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων στη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη (ΕΥΑΕ-ΝΕΖ) στις περιοχές Πειραιά - Δραπετσώνας - Κερατσινίου -Περάματος - Σαλαμίνας και λοιπών περιοχών, όπως αυτές προβλέπονται στο άρθρο 4 του ν. 3850/2010.

β. Ως προς τη σύνθεση, τη συγκρότηση, την αμοιβή και τη θητεία των ΕΥΑΕ-ΝΕΖ ισχύει το άρθρο 28 του ν. 3850/2010.

γ. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που εκδίδονται ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (ΣΥΑΕ), συγκροτούνται νέες ΕΥΑΕ - ΝΕΖ, καθορίζεται ειδικότερα το έργο και η λειτουργία των επιτροπών, η επιλογή των μελών, η εναλλαγή και η αναπλήρωσή τους, η διασφάλιση της λειτουργίας τους σε καθημερινή βάση, η συνεργασία με ειδικούς επιστήμονες, ο τρόπος κάλυψης του κόστους και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη λειτουργία τους.

δ. Η αποζημίωση των μελών των Επιτροπών του άρθρου 28 του ν. 3850/2010 καθορίζεται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατ' εξαίρεση του άρθρου 7 του ν. 3833/2010 (Α' 40) και βαρύνει τον προϋπολογισμό του Οργανισμού Εργατικής Εστίας.

ε. Ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας απαλλάσσεται από

πρόστιμα τα οποία προκύπτουν από εκπρόθεσμη καταβολή των αναλογουσών εισφορών εργοδότη-ασφαλισμένου στους εκπροσώπους των εργαζομένων και του Τεχνικού Επιμελητηρίου, καθώς και στους ειδικούς επιστήμονες που μετέχουν στις Μικτές Επιτροπές του άρθρου 28 του ν. 3850/2010, του άρθρου 19 του ν. 1767/1988 (Α' 63), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 91 του ν. 2084/1992 (Α' 165).

Οι διατάξεις των εδαφίων δ' και ε' του παρόντος άρθρου ισχύουν από 1.3.2010.

14. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 13 του άρθρου 3 του ν. 2343/1995 (Α' 211) τροποποιείται ως ακολούθως:

«Οι διατάξεις της παραγράφου 19 του άρθρου 2 του παρόντος, περί των δηλώσεων περιουσιακής κατάστασης (πόθεν έσχες), εφαρμόζονται ανάλογα και για τους Ελεγκτές των Δ.Ο.Υ. και των Ελεγκτικών Κέντρων, τους Επιθεωρητές Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε., ως και για τους υπαλλήλους που ασκούν καθήκοντα Ελεγκτή.»

Άρθρο 18

Ηλεκτρονική διασύνδεση και μείωση γραφειοκρατικών διαδικασιών

Το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, το Σ.ΕΠ.Ε. και ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού διασυνδέονται ηλεκτρονικά μέσω της κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την επικοινωνία με τις επιχειρήσεις, την καταγραφή και διαχείριση πληροφοριών και δεδομένων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την υλοποίηση της ηλεκτρονικής διασύνδεσης, την ένταξη και άλλων φορέων σε αυτήν, τα ζητήματα που προκύπτουν κατά το μεταβατικό διάστημα υλοποίησης της διάταξης, καθώς και ιδίως με τη δυνατότητα των επιχειρήσεων να επιλέξουν την ηλεκτρονική μορφή ως τρόπο τήρησης βιβλίων και κατάθεσης στοιχείων.

Άρθρο 19

Συνεργασία Σ.ΕΠ.Ε., Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.) και Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας

1. Για την αποτελεσματικότερη προώθηση των θεμάτων ασφάλειας και υγείας στην εργασία μέσω της συνεργασίας του Σ.ΕΠ.Ε., της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.) και της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας (Γ.Δ.Ε.) καθιερώνεται ετήσιο πρόγραμμα συνεργασίας, το οποίο περιλαμβάνει τακτικές κοινές συσκέψεις μεταξύ των εν λόγω υπηρεσιών, καθώς και κοινές συνεδριάσεις με το Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων (Σ.Υ.Α.Ε.) και το Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.).

2. Στις κοινές συσκέψεις μεταξύ Γ.Δ.Σ.Υ.Ε., Γ.Δ.Ε. και Σ.ΕΠ.Ε. εξετάζονται όλα τα θέματα ασφάλειας και υγιεινής της εργασίας και εργασιακά θέματα που απασχολούν τις τρεις υπηρεσίες στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους. Στόχος των κοινών συσκέψεων είναι κυρίως η αλληλοενημέρωση των υπηρεσιών και ο συντονισμός της δράσης τους στα εργασιακά θέματα και θέματα ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων.

Άρθρο 20

Δικαστική εκπροσώπηση Σ.ΕΠ.Ε.

Σε δικαστικές υποθέσεις που έχουν σχέση με την άσκηση των καθηκόντων που έχουν ανατεθεί στον Ειδικό Γραμματέα, τους Γενικούς Επιθεωρητές, τους Ειδικούς Επιθεωρητές και τους λοιπούς Επιθεωρητές Εργασίας παρίσταται για την υπεράσπισή τους ενώπιον των ποινικών και πολιτικών δικαστηρίων εκπρόσωπος του Γραφείου του Νομικού Συμβούλου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ύστερα από έγκριση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς τη διενέργεια Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης και σύνταξη πορίσματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ - ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Άρθρο 21

Κοινωνικός Έλεγχος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας

1. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.Κ.Ε.Ε.Ε.), αρμόδιο να γνωμοδοτεί σε θέματα λειτουργίας και δράσης του Σ.ΕΠ.Ε.. Το Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. λειτουργεί στα πλαίσια του Ανώτατου Συμβουλίου Εργασίας και συγκροτείται από:

- α. τον Ειδικό Γραμματέα του Σ.ΕΠ.Ε. ως Πρόεδρο,
- β. τους δύο Γενικούς Επιθεωρητές, οι οποίοι αναπληρώνονται από τους Προϊσταμένους των Κεντρικών Διευθύνσεων των αντίστοιχων κλάδων,
- γ. δύο εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.) και έναν της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), που υποδεικνύονται από τις οργανώσεις αυτές,
- δ. τέσσερεις εκπροσώπους εργοδοτικών οργανώσεων και ειδικότερα έναν από το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), έναν από την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), έναν από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.) και έναν από τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (Σ.Ε.Τ.Ε.), που υποδεικνύονται από τις οργανώσεις αυτές,
- ε. έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Σ.ΕΠ.Ε., που υποδεικνύεται από την πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση,
- στ. έναν εκπρόσωπο των ατόμων με αναπηρία που υποδεικνύεται από την Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (ΕΣΑμεΑ),
- ζ. τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο οποίος αναπληρώνεται από τον Προϊστάμενο αντίστοιχης Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και

η. τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο οποίος αναπληρώνεται από τον Προϊστάμενο αντίστοιχης Διεύθυνσης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Ο διορισμός των μελών και των αναπληρωτών τους γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Εάν δεν υποδειχθούν εκπρόσωποι από

τους φορείς εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 2336/1995 (Α' 189).

2. Αρμοδιότητες του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. είναι:

α. η διατύπωση γνώμης για τη σκοπιμότητα της κατάρτισης ειδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας μέσα σε αποκλειστική προθεσμία είκοσι ημερών σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 3899/2010 (Α' 212),

β. η διατύπωση γνώμης σχετικά με τον προγραμματισμό της δράσης και την εν γένει λειτουργία του Σ.ΕΠ.Ε. σε εθνικό επίπεδο, καθώς και των προγραμμάτων εκπαίδευσης του προσωπικού του,

γ. η διατύπωση γνώμης επί της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε.,

δ. η εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την έκδοση νόμων και κανονιστικών πράξεων, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργίας του Σ.ΕΠ.Ε. και την εξασφάλιση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται και

ε. η εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης διατάξεων που αφορούν στην εργατική νομοθεσία.

Στο Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. εισηγητές ορίζονται κατά περίπτωση και ανάλογα με τα συζητούμενα θέματα οι προϊστάμενοι των αρμόδιων υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. και άλλοι εισηγητές από τους συμμετέχοντες φορείς.

Στις συνεδριάσεις του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. μπορούν να συμμετέχουν χωρίς ψήφο, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου, εκπρόσωποι επιστημονικών οργανώσεων, καθώς και ειδικοί επιστήμονες.

3. Για την υποβοήθηση του έργου του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε., συνιστάται στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. Αυτοτελές Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. υπαγόμενο απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα. Για τη στελέχωση του Γραφείου διατίθενται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύο υπάλληλοι του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Ο προϊστάμενος του Αυτοτελούς Γραφείου Γραμματειακής Υποστήριξης Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. ασκεί τα καθήκοντα του γραμματέα του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. και αναπληρωτής του στα καθήκοντα αυτά είναι ο έτερος υπάλληλος του Γραφείου. Το Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. δικαιούται να ζητά κάθε πληροφορία ή έγγραφο χρήσιμο για την εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων του και να καλεί ενώπιόν του κάθε πρόσωπο χρήσιμο για την παροχή πληροφοριών.

4. Σε κάθε Περιφερειακή Υπηρεσία συνιστάται Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε.), η οποία είναι γνωμοδοτικό όργανο για τη λειτουργία και δράση του Σ.ΕΠ.Ε. στην Περιφέρεια και συγκροτείται από:

α. τον αρχαιότερο Προϊστάμενο Περιφερειακής Διεύθυνσης της κατά τόπο Περιφερειακής Υπηρεσίας του Σ.ΕΠ.Ε. ως Πρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνεται από τον έτερο Προϊστάμενο Περιφερειακής Διεύθυνσης της ίδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας,

β. έναν Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων και έναν Επιθεωρητή Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, οι οποίοι αναπληρώνονται επίσης από αντίστοιχο Επιθεωρητή Εργασίας,

γ. δύο εκπροσώπους των Εργατικών Κέντρων της Περιφέρειας με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται με αποφάσεις των διοικητικών τους οργάνων και

δ. δύο εκπροσώπους των εργοδοτικών οργανώσεων από τη βιομηχανία, τη βιοτεχνία και το εμπόριο της Περι-

φέρειας με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται με απόφαση των διοικητικών τους οργάνων.

Εισηγητές ορίζονται κατά περίπτωση και ανάλογα με τα συζητούμενα θέματα Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων ή Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ή εκπρόσωποι των συμμετεχόντων φορέων.

Ο διορισμός των μελών και των αναπληρωτών τους γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Εάν δεν υποδειχθούν εκπρόσωποι από τους φορείς, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 8 του ν. 2336/1995.

5. Αρμοδιότητα του Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε. είναι:

α. η διατύπωση γνώμης σχετικά με τον προγραμματισμό της δράσης και την εν γένει λειτουργία του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας στην Περιφέρεια,

β. η διατύπωση γνώμης και σύνταξη πορίσματος ανά εξαμήνο επί της δράσης των Διευθύνσεων και Τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε. στην περιφέρειά τους και η αποστολή του σχετικού πορίσματος μαζί με την έκθεση αξιολόγησης της παρ. 2 του άρθρου 22 στο Σ.Κ.Ε.Ε.Ε..

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής μπορούν να συμμετέχουν χωρίς ψήφο, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου της, εκπρόσωποι επιστημονικών οργανώσεων και ειδικοί επιστήμονες.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται τα θέματα των συνεδριάσεων, της λήψης αποφάσεων, της γραμματειακής υποστήριξης και κάθε θέμα σχετικό με την εύρυθμη λειτουργία του Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. και των Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε..

Άρθρο 22

Έκθεση αξιολόγησης έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και ετήσια έκθεση πεπραγμένων

1. Κάθε έξι μήνες οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας υποχρεούνται να αποστέλλουν στην αρμόδια Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε) έκθεση αξιολόγησης του έργου των Διευθύνσεων, καθώς και των Τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε. που βρίσκονται στην περιφέρειά τους. Για το λόγο αυτόν τα Τμήματα που βρίσκονται στην περιφέρεια της αντίστοιχης Περιφερειακής Διεύθυνσης αποστέλλουν κάθε έξι μήνες έκθεση του έργου τους.

2. Η Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε. υποχρεούται να μελετά την έκθεση αξιολόγησης της παραγράφου 1, να συντάσσει πόρισμα και, μέσα σε προθεσμία δέκα ημερών από τη λήψη της έκθεσης αξιολόγησης της παραγράφου 1, να την αποστέλλει μαζί με το πόρισμά της στο Σ.Κ.Ε.Ε.Ε..

3. Κάθε έτος το Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. συνεδριάζει, συνεκτιμά τα πορίσματα και τις εκθέσεις των Π.Ε.Κ.Ε.Ε.Ε. και γνωμοδοτεί επί της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε.. Η ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε., στην οποία εμπεριέχεται και ο προγραμματισμός δράσης του επόμενου έτους, εγκρίνεται από το Σ.Κ.Ε.Ε.Ε., υποβάλλεται μέσα στο πρώτο τετράμηνο του επόμενου έτους στον Πρόεδρο της Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής και δημοσιεύεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η έκθεση περιέχει ειδικό κεφάλαιο σχετικά με την εφαρμογή και την προώθηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσε-

ων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού στον τομέα της εργασίας και απασχόλησης.

4. Η ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Σ.ΕΠ.Ε. κοινοποιείται στις πλέον αντιπροσωπευτικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων, στη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και στην αρμόδια υπηρεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Άρθρο 23 Είδος και εύρος κυρώσεων

Στο πλαίσιο της κατασταλτικής δράσης του το Σ.ΕΠ.Ε.:

1. Αν διαπιστώσει παραβίαση των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας, το Σ.ΕΠ.Ε. είτε χορηγεί κατά την κρίση του εύλογη προθεσμία για συμμόρφωση προς τις εν λόγω διατάξεις είτε λαμβάνει άμεσα διοικητικά μέτρα και επιβάλλει τις προβλεπόμενες διοικητικές κυρώσεις ή και προσφεύγει στη δικαιοσύνη για την επιβολή των ποινικών κυρώσεων κατά περίπτωση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

2. Αν διαπιστώσει παραβάσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας, ενημερώνει άμεσα τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα.

3. α. Αν κρίνει ότι υπάρχει άμεσος κίνδυνος για την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων, διακόπτει προσωρινά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, τη λειτουργία της επιχείρησης ή τμήματός της και εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την οριστική διακοπή της λειτουργίας της, αν η επιχείρηση, μετά την προσωρινή διακοπή ή την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, εξακολουθεί να παραβαίνει συστηματικά τις διατάξεις της νομοθεσίας με άμεσο κίνδυνο για τους εργαζόμενους.

β. Αν κρίνει ότι πλήττονται σοβαρά και συστηματικά τα εργασιακά δικαιώματα μεγάλου μέρους των εργαζομένων μιας επιχείρησης ή τμήματός της, διακόπτει προσωρινά, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, τη λειτουργία της επιχείρησης ή τμήματός της και εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την οριστική διακοπή της λειτουργίας της επιχείρησης ή τμήματός της, αν η επιχείρηση, μετά την προσωρινή διακοπή ή την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, εξακολουθεί να μη συμμορφώνεται στις υποδείξεις των Επιθεωρητών Εργασίας.

Στις παραπάνω περιπτώσεις α΄ και β΄ ο χρόνος προσωρινής διακοπής της επιχείρησης λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας ως προς όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

4. Επιβάλλει στις επιχειρήσεις τα πρόστιμα που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, αν διαπιστωθεί ότι στους χώρους εργασίας δεν τηρούνται οι διατάξεις περί απαγορεύσεως του καπνίσματος.

Άρθρο 24 Διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας

1. Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας επιβάλλεται, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων:

Α. Πρόστιμο για καθεμία παράβαση από πεντακόσια

(500) ευρώ μέχρι πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ με αιτιολογημένη πράξη είτε του αρμόδιου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο είτε του αρμόδιου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατόπιν σχετικής εισήγησης του αντίστοιχου Προϊσταμένου Τμήματος Επιθεώρησης είτε του Ειδικού Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησαν τον έλεγχο.

α) Ειδικά, αν παραβιάζεται η εργατική νομοθεσία για καταβολή: αα) δεδουλευμένων αποδοχών, ββ) επιδομάτων εορτών και αδειάς, γγ) αναδρομικών αποδοχών (ως παραβίαση όρων Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Διαιτητικής Απόφασης ή Υπουργικής Απόφασης), δδ) αποδοχών διαθεσιμότητας, εε) προσαυξήσεων για εργασία κατά Κυριακές και αργίες, στστ) προσαυξήσεων για εργασία κατά τη νύκτα, ζζ) αποζημίωσης για απασχόληση εκτός έδρας, ηη) μισθών – ημερομισθίων βάσει Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Διαιτητικής Απόφασης ή Υπουργικής Απόφασης ή βάσει ατομικής συμφωνίας, θθ) αμοιβής εργασίας που παρέχεται κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας με προσαύξηση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις κατά παράβαση πενήθμερου, ιι) επιδόματος γάμου σε χήρους, διαζευγμένους και άγαμους γονείς, εάν ο εργοδότης, μέσα σε προθεσμία εξήντα ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του προστίμου, συμμορφωθεί με τις υποδείξεις του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο, αποδεικνύει ότι συμμορφώθηκε και εφαρμόζει εφεξής τις διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας που αναφέρονται στην παρούσα παράγραφο, εξαιτίας της παράβασης των οποίων του επεβλήθη το πρόστιμο, καθώς και ότι έχει εξοφλήσει πλήρως και ολοσχερώς τον εργαζόμενο, τότε το διοικητικό πρόστιμο που επιβλήθηκε αρχικώς μειώνεται κατά ογδόντα τοις εκατό (80%) με αιτιολογημένη πράξη του οργάνου που το επέβαλε. Η επανάληψη κάποιας εκ των υπό αα΄ έως ιι΄ παραβάσεων μέσα σε διάστημα τεσσάρων ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου θεωρείται υποτροπή και συνεπάγεται μη χορήγηση της έκπτωσης του ογδόντα τοις εκατό (80%). Πλήρης και ολοσχερής εξόφληση προς τον εργαζόμενο αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση αποδεικτικού τράπεζας, το οποίο περιλαμβάνει: α. το όνομα του καταθέτη εργοδότη, β. το όνομα του δικαιούχου του λογαριασμού, εργαζομένου, γ. την αιτιολογία κατάθεσης και δ. την ημερομηνία κατάθεσης. Αποσπάσματα πάγιων εντολών μέσω ηλεκτρονικής τραπεζικής δεν γίνονται δεκτά. Αν υπάρχει αδυναμία κατάθεσης σε τραπεζικό λογαριασμό για οποιονδήποτε λόγο, η πλήρης και ολοσχερής εξόφληση αποδεικνύεται μόνο με προσκόμιση γραμματίου δημόσιας κατάθεσης στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων, το οποίο πρέπει να περιέχει τα στοιχεία α΄ έως δ΄ του προηγούμενου εδαφίου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να τροποποιείται το ποσοστό της μείωσης και να εντάσσονται σταδιακά και άλλες παραβάσεις στην παρούσα παράγραφο.

β) Για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας – πλην αυτών της υποπερίπτωσης α΄ και της παρ. 2 του άρθρου 26 – εάν ο εργοδότης αποδεχτεί το πρόστιμο, παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων και το καταβάλει μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης επιβολής του, τότε έχει έκπτωση τριάντα τοις εκατό (30%) επί του προστίμου. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Α-

σφάλισης είναι δυνατόν να τροποποιείται το ποσοστό της έκπτωσης.

Β. Προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης στις περιπτώσεις α' και β' της παρ. 3 του άρθρου 23, για χρονικό διάστημα μέχρι τριών ημερών με αιτιολογημένη πράξη του αρμόδιου Προϊσταμένου Περιφερειακής Διεύθυνσης Επιθεώρησης και κατόπιν προηγούμενης προσκλήσεως του εργοδότη για παροχή εξηγήσεων. Επίσης, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμόδιου Επιθεωρητή Εργασίας ή του αρμόδιου Προϊσταμένου Διεύθυνσης, μπορεί να επιβληθεί στον εργοδότη προσωρινή διακοπή της λειτουργίας για διάστημα μεγαλύτερο από τρεις ημέρες ή και οριστική διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων προσωρινής και οριστικής διακοπής γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

2. Η επανάληψη από τον ίδιο εργοδότη της ίδιας ή συναφούς παράβασης της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και παράβασης που αφορά στην παράνομη απασχόληση αλλοδαπών μέσα σε διάστημα τεσσάρων ετών από τη διενέργεια του αρχικού ελέγχου θεωρείται υποτροπή και έχει ως συνέπεια, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων, και τον αποκλεισμό του εν λόγω εργοδότη από δημόσιους διαγωνισμούς για χρονικό διάστημα από τρεις μήνες μέχρι τρία έτη. Ειδικά για τις εταιρείες παροχής υπηρεσιών καθαρισμού ή φύλαξης (εργολάβοι), όπως αυτές αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 68 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όταν συμβάλλονται με το Δημόσιο, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και τους φορείς και οργανισμούς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται από τις οικείες διατάξεις, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 68 του ν. 3863/2010.

3. Για την επιβολή των παραπάνω διοικητικών κυρώσεων συνεκτιμώνται η οικονομική ωφέλεια που αποκομίζει ο εργοδότης συνεπεία της παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, όταν αυτό είναι εφικτό, η σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις των αρμόδιων οργάνων, οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί κυρώσεις στο παρελθόν, ο βαθμός υπαιτιότητας, ο αριθμός των εργαζομένων, το μέγεθος της επιχείρησης, ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται και η υπαγωγή της επιχείρησης σε μία από τις κατηγορίες Α', Β', Γ' του άρθρου 10 του ν. 3850/2010 (Α' 84).

4. Προκειμένου περί των κάτωθι ευθέως αποδεικνυόμενων παραβάσεων της νομοθεσίας, επιβάλλεται κατά περίπτωση διοικητική κύρωση της παρ. 1 περίπτωση Α' ή/και της παρ. 2 του άρθρου 26, μόλις αυτές διαπιστωθούν κατά δέσμια αρμοδιότητα του Επιθεωρητή Εργασίας που διενήργησε τον έλεγχο:

α. στις περιπτώσεις της παρ. 2 του άρθρου 26 και

β. στις εξής περιπτώσεις: αα. μη ανάρτηση πίνακα προσωπικού και προγράμματος ωρών εργασίας, ββ. μη επίδειξη βιβλίου αδειών, γγ. μη επίδειξη ειδικού βιβλίου υπερωριών, δδ. μη επίδειξη βιβλίου ημερήσιων δελτίων απασχολούμενου προσωπικού οικοδομικών και τεχνικών έργων, εε. μη ανάρτηση κανονισμού εργασίας σε υπό-

χρεες επιχειρήσεις, στστ. μη επίδειξη εντύπων όρων ατομικών συμβάσεων εργασίας του προσωπικού, ζζ. μη επίδειξη εκκαθαριστικών σημειωμάτων αποδοχών προσωπικού για το τελευταίο τουλάχιστον τρίμηνο, ηη. μη χρήση ή/και μη χορήγηση Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε οικοδομικές εργασίες, θθ. μη επίδειξη της απαιτούμενης άδειας σε χειριστές Μηχανημάτων Έργου, ιι. μη επίδειξη πιστοποιητικού απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια σε ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες, ιια. μη επίδειξη πιστοποιητικού ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων, ιιβ. μη επίδειξη του βιβλίου δρομολογίων των οδηγών φορτηγών αυτοκινήτων και οδηγών τουριστικών λεωφορείων και ιγγ. μη επίδειξη του βιβλιαρίου εργασίας των οδηγών τουριστικών λεωφορείων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου, η συμπλήρωση των παραβάσεων όσο και η εισαγωγή εξαιρέσεων από αυτή.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατηγοριοποιούνται οι παραβάσεις, καθορίζεται και ανακαθορίζεται το ύψος του προστίμου σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, καθώς και το ύψος του προστίμου του εδαφίου γ' της παρ. 9 του άρθρου 3 και προσδιορίζονται συγκεκριμένα ποσά ανά παράβαση της περίπτωσης Β' της παραγράφου 4.

6. Η πράξη επιβολής προστίμου κατά τα ανωτέρω κοινοποιείται με απόδειξη στον παραβάτη. Κατά της πράξης επιβολής προστίμου ασκείται προσφυγή ουσίας μέσα σε εξήντα ημέρες από την κοινοποίησή της ενώπιον του Διοικητικού Πρωτοδικείου.

Μέσα στην ίδια προθεσμία η προσφυγή κοινοποιείται με μέριμνα του προσφεύγοντος και με ποινή απαραδέκτου στην αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π. Ε.. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση αυτής δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πράξης επιβολής προστίμου. Η αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. βεβαιώνει το ποσό του επιβληθέντος προστίμου, το οποίο εισπράττεται από την αρμόδια Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία ως δημόσιο έσοδο.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να ρυθμίζονται τα σχετικά θέματα για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

7. Οι επιχειρήσεις υποχρεούνται να τηρούν στο χώρο εργασίας και να επιδεικνύουν ανά πάσα στιγμή στους Επιθεωρητές Εργασίας τα έντυπα ατομικών όρων εργασίας του προσωπικού (άρθρα 2, 3, 4 του π.δ. 156/1994, Α' 102), το βιβλίο αδειών (άρθρο 4 παρ. 3 του α.ν. 539/1945, Α' 229), το ειδικό βιβλίο υπερωριών (άρθρο 9 του π.δ. 27.6-4.7.1932, Α' 212 και άρθρο 13 του ν. 3846/2010, Α' 66) και τα εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών του προσωπικού (άρθρο 18 παρ. 1 του ν. 1082/1980, Α' 250 και 5 του ν. 3227/2004, Α' 31) για το τελευταίο τουλάχιστον τρίμηνο. Το πιστοποιητικό ελέγχου ανυψωτικών μηχανημάτων πρέπει να βρίσκεται πάνω στο Μηχάνημα Έργου στο οποίο διενεργείται ο έλεγχος, όπως προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις, και ο χειριστής Μηχανήματος Έργου είναι υποχρεωμένος να φέρει την άδεια του χειριστή. Το πιστοποιητικό απαλλαγής από επικίνδυνα αέρια που προβλέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία πρέπει να βρίσκεται πάνω στο πλοίο στο οποίο εκτελούνται οι ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες. Η μη τήρηση των παραπάνω υποχρεώσεων από την επιχείρη-

ση επισύρει τις διοικητικές κυρώσεις του παρόντος άρθρου.

8. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να τροποποιούνται τα όρια του προστίμου που προβλέπεται από την περίπτωση Α' της παραγράφου 1.

9. Το άρθρο 16 του ν. 2639/1998 (Α' 205) και η υπ' αριθμ. 2063/Δ1/632/2011 απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 266), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση αυτού, η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 86 του ν. 3386/2005 (Α' 212), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 14 του ν. 3846/2010 (Α' 66) και η υπ' αριθμ. 25624/975/2010 κοινή απόφαση των Υφυπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 2252), που εκδόθηκε κατ' εξουσιοδότηση αυτού, το άρθρο 25 του ν. 2956/2001 (Α' 258), όπως αντικαταστάθηκε από την περίπτωση δ' του άρθρου 3 του ν. 3846/2010 και η υπ' αριθμ. 15527/639/2010 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (Β' 1359) και οι διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως του ν. 3850/2010 σε συνδυασμό με το άρθρο 16 του ν. 2639/1998 και την κατ' εξουσιοδότηση αυτού 2063/Δ1/632/2011 απόφαση της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης περί επιβολής κυρώσεων από τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι εκδόσεως των υπουργικών αποφάσεων που ρυθμίζουν κατά τρόπο διάφορο τη διαδικασία και το ύψος των επιβαλλόμενων προστίμων σύμφωνα με το παρόν άρθρο. Μετά την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων του παρόντος άρθρου καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη νόμου που ρυθμίζει κατά τρόπο διαφορετικό το ύψος και τη διαδικασία επιβολής του προστίμου.

10. Οι πράξεις επιβολής διοικητικών κυρώσεων των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων διαβιβάζονται στο Σώμα Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (Σ.Δ.Ο.Ε.) για τις περαιτέρω νόμιμες ενέργειες αυτού.

Άρθρο 25

Έλεγχος τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας για την αποτροπή της αδήλωσης εργασίας

1. Προς εξακρίβωση των προσώπων που υπάγονται εκάστοτε στην ασφάλιση και του αριθμού αυτών για την τήρηση της ασφαλιστικής νομοθεσίας σχετικά με την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων, οι Επιθεωρητές Εργασίας ελέγχουν την καταχώριση των προσλαμβανόμενων μισθωτών στο Ειδικό Βιβλίο Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του άρθρου 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση αα' του α.ν. 1846/1951 (Α' 179).

2. Στις κάτωθι περιπτώσεις:

α) μη τήρησης του Ειδικού Βιβλίου Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του άρθρου 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση αα' του α.ν. 1846/1951 και σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του άρθρου 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση ββ' του α.ν. 1846/1951,

β) μη καταχώρισης απασχολούμενου στο Ειδικό Βιβλίο Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του άρθρου 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση αα' του α.ν. 1846/1951,

γ) μη επίδειξης του Ειδικού Βιβλίου Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του άρθρου 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση αα' του α.ν. 1846/1951

και

δ) απώλειας του Ειδικού Βιβλίου Καταχώρισης Νεοπροσλαμβανόμενου Προσωπικού του άρθρου 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση αα' του α.ν. 1846/1951 ή φύλλου αυτού, η οποία να μην οφείλεται σε λόγους ανωτέρας βίας, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 26 παρ. 9 περίπτωση στ' υποπερίπτωση δδ' του α.ν. 1846/1951,

οι Επιθεωρητές Εργασίας συντάσσουν πράξη με την οποία διαπιστώνεται η παράβαση σε ειδικό για το σκοπό αυτόν έντυπο, το οποίο και αποστέλλουν στο αρμόδιο υποκατάστημα του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε ημερών από την ημερομηνία ελέγχου, για τις περαιτέρω νόμιμες ενέργειες επιβολής της αντίστοιχης κύρωσης. Η διαπιστωτική αυτή πράξη είναι δεσμευτική για τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, τα οποία υποχρεούνται άνευ ετέρου και μέσα σε προθεσμία πέντε ημερών από τη λήψη της πράξεως αυτής να επιβάλουν στον παραβάτη εργοδότη τις κυρώσεις που προβλέπονται και να κοινοποιούν την πράξη επιβολής προστίμου στο Σ.Ε.Π.Ε.. Η πράξη αυτή διαβιβάζεται μέσα στην ίδια προθεσμία και στο Σ.Δ.Ο.Ε. για τις περαιτέρω νόμιμες ενέργειες αυτού.

3. Αν κατά τον έλεγχο των επιχειρήσεων ή εκμεταλλεύσεων διαπιστωθεί ότι αυτές δεν έχουν απογραφεί σε ασφαλιστικό φορέα, επιβάλλεται, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων, προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης μέχρι την προσκόμιση πιστοποιητικού εγγραφής στα μητρώα των οικείων ασφαλιστικών φορέων.

4. Αν σε επιχείρηση ή εκμετάλλευση διαπιστωθεί αδήλωτη εργασία κατά παράβαση της ασφαλιστικής νομοθεσίας ως προς την ασφαλιστική κάλυψη των εργαζομένων για δύο φορές μέσα σε μία διετία, επιβάλλεται, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων, προσωρινή διακοπή της λειτουργίας συγκεκριμένης παραγωγικής διαδικασίας ή τμήματος ή τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης για χρονικό διάστημα από τρεις μέχρι και δέκα ημέρες.

5. Για την επιβολή των διοικητικών κυρώσεων της παραγράφου 4 συνεκτιμώνται η σοβαρότητα της παράβασης, η τυχόν επαναλαμβανόμενη μη συμμόρφωση στις υποδείξεις των αρμόδιων οργάνων, οι παρόμοιες παραβάσεις για τις οποίες έχουν επιβληθεί συναφείς κυρώσεις στον παρελθόν, ο βαθμός υπαιτιότητας, ο αριθμός των εργαζομένων, το μέγεθος της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και ο αριθμός των εργαζομένων που θίγονται συνεπεία της παράβασης.

6. Στις παραγράφους 3 και 4 ο χρόνος προσωρινής διακοπής της επιχείρησης λογίζεται ως κανονικός χρόνος εργασίας ως προς όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων.

7. Η διοικητική κύρωση της προσωρινής διακοπής επιβάλλεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ασφαλιστικού φορέα ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση του αρμόδιου κατά περίπτωση οργάνου του ασφαλιστικού φορέα. Αν ο έλεγχος πραγματοποιήθηκε από τους Επιθεωρητές Εργασίας, αποστέλλεται η πράξη με την οποία διαπιστώνεται η παράβαση, σύμφωνα με το παρόν άρθρο, στα αρμόδια όργανα του ασφαλιστικού φορέα για τις περαιτέρω νόμιμες ενέργειες. Η εκτέλεση των διοικητικών κυρώσεων των παραγράφων 3 και 4 άρθρου γίνεται από την αρμόδια αστυνομική αρχή.

8. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη δια-

δικασία επιβολής της διοικητικής κύρωσης της προσωρινής διακοπής της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης των παραγράφων 3 και 4.

Άρθρο 26 **Θεσμοθέτηση κάρτας εργασίας**

1. Η προσέλευση και ο χρόνος εργασίας και αποχώρησης των εργαζομένων καταγράφονται και ελέγχονται με χρήση ηλεκτρονικής Κάρτας εργασίας, σε φορητό ή σταθερό πιστοποιημένο ηλεκτρονικό σύστημα, το οποίο εγκαθιστούν οι επιχειρήσεις στους χώρους εργασίας. Η κάρτα εργασίας συνδέεται με το κεντρικό ηλεκτρονικό σύστημα του άρθρου 18. Στις επιχειρήσεις, οι οποίες εγκαθιστούν το σύστημα αυτό στους χώρους εργασίας τους και καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και στους εργαζόμενους των επιχειρήσεων αυτών, παρέχεται έκπτωση έως δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών.

Εάν σε επιχείρηση στην οποία εισήχθη το σύστημα της κάρτας εργασίας δεν γίνεται χρήση αυτής σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, επιβάλλεται, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία: α) κατάργηση της έκπτωσης της παραγράφου 1 για διάστημα τριών μηνών από την επιβολή των κυρώσεων, β) στην επιχείρηση, επιπλέον διοικητική κύρωση ύψους τετρακοσίων (400) ευρώ για κάθε απασχολούμενο μισθωτό, ο οποίος δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας και γ) στον ίδιο το μισθωτό, διοικητική κύρωση ύψους διακοσίων (200) ευρώ, η οποία βαρύνει τον εργαζόμενο και καταβάλλεται από τον εργοδότη. Σε περίπτωση διαπίστωσης της ίδιας παράβασης για δεύτερη φορά μέσα σε διάστημα τεσσάρων ετών, το χρονικό διάστημα της περιπτώσεως α αυξάνεται σε έξι μήνες.

3. Αρμόδια όργανα για τον έλεγχο των επιχειρήσεων στις οποίες έχει εισαχθεί το σύστημα της κάρτας εργασίας, προς εξακρίβωση της ορθής χρήσης της, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, είναι οι Επιθεωρητές Εργασίας, τα ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τα όργανα των μεικτών κλιμακίων της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008 (Α' 58). Ανεξαρτήτως φορέα ελέγχου, η διοικητική κύρωση της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 επιβάλλεται από τους Επιθεωρητές Εργασίας, ενώ οι διοικητικές κυρώσεις των περιπτώσεων α' και γ' της παραγράφου 2 επιβάλλονται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και το επιβληθέν σε αυτή την περίπτωση πρόστιμο εισπράττεται από αυτό. Το όργανο που διενεργεί τον έλεγχο, πέρα από την επιβολή της διοικητικής κύρωσης σύμφωνα με τις διακρίσεις της παρούσας παραγράφου, υποχρεούται να τη γνωστοποιήσει στο συναρμόδιο φορέα ελέγχου, κατά τα οριζόμενα στην παρούσα παράγραφο, ώστε να προβεί αυτός διά των οργάνων του μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε ημερών από τη λήψη της πράξης στην επιβολή των διοικητικών κυρώσεων αρμοδιότητάς του.

4. Ημερομηνία έναρξης της παρούσας ρύθμισης ορίζεται η 1η Σεπτεμβρίου 2011.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται οι περιοχές στις οποίες θα εφαρμοστεί το σύστημα της κάρτας εργασίας, οι κλάδοι και το είδος των επιχειρήσεων που εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ρύθμισης, τυχόν αναπροσαρμογή του προστίμου, οι βασικές προδιαγραφές του

συστήματος αυτού, ο τρόπος λειτουργίας του, ο φορέας, ο τρόπος και τα στοιχεία επεξεργασίας των δεδομένων, η διαδικασία επιβολής και είσπραξης των διοικητικών κυρώσεων, καθώς και η διαδικασία και ο τρόπος διασύνδεσης με το κεντρικό δίκτυο υπολογιστών Ι.Κ.Α. Σ.Ε.Π.Ε. και Ο.Α.Ε.Δ..

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται ανά κλάδο, είδος επιχείρησης και περιοχή, το ποσοστό της έκπτωσης που αναφέρεται στην παράγραφο 1, ύστερα από οικονομική μελέτη που εκπονείται από τη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Ασφάλισης πριν από την έναρξη εφαρμογής της παρούσας διάταξης.

7. Η υλοποίηση, διατήρηση και επέκταση του συγκεκριμένου μέτρου συναρτάται με την επίτευξη καθαρού θετικού δημοσιονομικού αποτελέσματος στο ασφαλιστικό σύστημα από την εφαρμογή του.

Άρθρο 27 **Κοινοποίηση πράξεων**

1. Η επίδοση των πράξεων που εκδίδει το Σ.Ε.Π.Ε. γίνεται με την παράδοση των εγγράφων αυτών με κάθε πρόσφορο μέσο και αποδεικνύεται με σχετική απόδειξη παραλαβής του εγγράφου. Για την επίδοση των πράξεων αυτών εφαρμόζονται το άρθρο 19 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) και τα άρθρα 47 έως 57 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας (ν. 2717/1999, Α' 97), σχετικά με τις επιδόσεις.

2. Η επίδοση μπορεί να γίνει και με συστημένη επιστολή, η λήψη της οποίας βεβαιώνεται με τη σχετική απόδειξη παραλαβής.

3. Αν δεν είναι δυνατή για οποιονδήποτε λόγο η επίδοση των πιο πάνω πράξεων, ο επιδίδων πέρα από τις ενέργειες που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, τοιχοκολλά επιπλέον την πράξη σε ειδική πινακίδα του οικείου τοπικού Τμήματος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, συντάσσοντας γι' αυτό σχετική έκθεση.

Άρθρο 28 **Ποινικές κυρώσεις**

1. Κάθε εργοδότης, που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας τις σχετικές με τους όρους και τις συνθήκες εργασίας και συγκεκριμένα τα χρονικά όρια εργασίας, την καταβολή δεδουλευμένων, την αμοιβή, την ασφάλεια και την υγεία των εργαζομένων ή την καταβολή της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσης, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές.

2. Ειδικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας που προβλέπουν βαρύτερη ποινική μεταχείριση εξακολουθούν να ισχύουν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' **ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

Άρθρο 29 **Ρυθμίσεις για ιατρούς εργασίας**

1. Στο άρθρο 7 του ν. 3418/2005 (Α' 287) προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής:

«5. Επιτρέπεται η προσφορά ιατρικών υπηρεσιών στην περιφέρεια άλλων ιατρικών συλλόγων από ιατρούς με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, χωρίς άδεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.»

2. Μετά την παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 (Α' 84) προστίθεται παράγραφος 2Α ως εξής:

«2.Α. α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που είναι εγγεγραμμένος στον Ειδικό Κατάλογο και ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας σε επιχείρηση, στον ιατρικό σύλλογο της έδρας της οποίας είναι μέλος, επιτρέπεται να ασκεί τα ίδια καθήκοντα και στα εντός της επικράτειας υποκαταστήματα ή παραρτήματα της ανωτέρω επιχείρησης, χωρίς την άδεια των οικείων ιατρικών συλλόγων.

3. Στο άρθρο 20 του ν. 3418/2005 (Α' 287) προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Ιατρός των παραγράφων 1 έως 4 του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 (Α' 84), ο οποίος έχει σύμβαση ή άλλη σχέση εργασίας με οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα, υποχρεούται να προσκομίζει στην υπηρεσία της παραγράφου 2Α του άρθρου 16 του ν. 3850/2010 έγγραφη άδεια της Διοίκησης του ασφαλιστικού φορέα, με την οποία θα επιτρέπεται σε αυτόν η άσκηση καθηκόντων ιατρού εργασίας σε συγκεκριμένη επιχείρηση.»

Άρθρο 30

Δράσεις ανταλλαγής πληροφοριών Σ.ΕΠ.Ε., ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΓΓΠΣ μέσω ηλεκτρονικής διακυβέρνησης

1. Η παράγραφος 9α του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951, όπως προστέθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν. 2556/1997 (Α' 270), αντικαθίσταται ως εξής:

«9.Α. Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ- ΕΤΑΜ), με τα όργανά του που είναι αρμόδια για τον έλεγχο, τη βεβαίωση και την είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών, μπορεί να ζητά από τις δημόσιες ή δημοτικές και κοινοτικές αρχές, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, τις τράπεζες, τις ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά από κάθε οργάνωση επαγγελματική, εμπορική, βιομηχανική, γεωργική οποιεσδήποτε πληροφορίες θεωρεί αναγκαίες για τη διευκόλυνση του έργου του.»

2. Μετά την παράγραφο 9Α του άρθρου 26 του α.ν. 1846/1951, όπως αυτή αντικαθίσταται με την παράγραφο 1, προστίθεται νέα παράγραφος 9Β ως εξής:

«9.Β. Οι πληροφορίες τις οποίες θεωρεί αναγκαίες και κάθε άλλο στοιχείο ασφαλιστικού ενδιαφέροντος της

παραγράφου 9Α και της περίπτωσης β' της παρ. 5 του άρθρου 85 του ν. 2238/1994 (Α' 151) δύνανται να γνωστοποιούνται στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.) και μέσω ηλεκτρονικής διασύνδεσης αρχείων, όπου απαιτείται, από τη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων ή από κάθε άλλη Υπηρεσία του Υπουργείου Οικονομικών, προκειμένου αυτό να διεκδικήσει πόρους, ασφαλιστικές εισφορές ή να διασφαλίσει κάθε άλλο έννομο δικαίωμά του, είτε αυτά αφορούν στο πρόσωπο εργοδότη, κατά την έννοια του άρθρου 8 του α.ν. 1846/1951, είτε σε οποιονδήποτε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, καθώς και σε ενώσεις προσώπων. Τα πιο πάνω στοιχεία δύνανται να γνωστοποιούνται και στο Σ.ΕΠ.Ε. μετά από αίτημά του και προκειμένου να διευκολυνθεί στο έργο του.

Τα παραπάνω στοιχεία χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για τη διασφάλιση του έργου και της αποστολής του Σ.ΕΠ.Ε. και του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και χορηγούνται στο Σ.ΕΠ.Ε. και το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ χωρίς χρέωση. Δεν επιτρέπεται η γνωστοποίηση των στοιχείων αυτών σε οποιονδήποτε άλλον εκτός από τον υπόχρεο στον οποίο αφορούν καθώς και τον Ο.Α.Ε.Δ..

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Οικονομίας, Ανταγωνιστικότητας και Ναυτιλίας και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία, τα στοιχεία και κάθε άλλο αναγκαίο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης.»

3. Η περίπτωση β' της παρ. 5 του άρθρου 85 του ν. 2238/1994 (Α' 151) αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Η χορήγηση σε ειδικά εξουσιοδοτημένους υπαλλήλους του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων – Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ) στοιχείων που περιέχονται στη δήλωση φορολογίας εισοδήματος και στα συμπληρωματικά στοιχεία που συνυποβάλλονται με αυτήν, στην Οριστική Δήλωση Φόρου Μισθωτών Υπηρεσιών, στην οριστική δήλωση ελεύθερων επαγγελματιών, στην οριστική δήλωση από εμπορικές επιχειρήσεις, καθώς και τα συνυποβαλλόμενα έντυπα ή καταστάσεις, στη δήλωση ακινήτων και αφορούν πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία που περιλαμβάνονται σε αυτήν ή συνυποβάλλονται με αυτήν, τα πλήρη στοιχεία που περιλαμβάνονται στις βεβαιώσεις αποδοχών, καθώς και στοιχείων από το φάκελο του εργοδότη για την εξακρίβωση των μισθών και ημερομισθίων που αυτός κατέβαλε στο προσωπικό που απασχολεί.»

4. Η παρ. 5 του άρθρου 68 του ν. 3518/2006 (Α' 272), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 10 του ν. 3846/2010 (Α' 66), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Αν η επιχείρηση ή εκμετάλλευση αλλάξει νόμιμο εκπρόσωπο ή αν υπάρξει μεταβολή των αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, κατά περίπτωση, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τις πιο πάνω μεταβολές.. Σε περίπτωση πρόσληψης νέου εργαζόμενου και σε περίπτωση αλλαγής ή τροποποίησης του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας, ο εργοδότης υποχρεούται να καταθέσει, γραπτά ή ηλεκτρονικά, συμπληρωματικούς πίνακες προσωπικού μόνο ως προς τα νέα στοιχεία, το αργότερο ως και την ίδια ημέρα πρόσληψης ή της αλλαγής του ωραρίου ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας και πάντως πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τους εργαζόμενους.»

Άρθρο 31 **Μικτά κλιμάκια ελέγχου**

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008 (Α' 58) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Στα μικτά κλιμάκια ελέγχου των επιχειρήσεων και χώρων εργασίας του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, δύνανται να συμμετέχουν και τα όργανα του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (άρθρο 88 παρ.1 του ν. 3842/2010). Σε αυτήν την περίπτωση ο συντονισμός, η συγκρότηση, ο έλεγχος και η παρακολούθηση της δράσης των μικτών κλιμακίων γίνεται με συνεργασία του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος, του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και του Διοικητή του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ή των ειδικά από αυτούς εξουσιοδοτημένων υπαλλήλων με βαθμό Προϊσταμένου Διεύθυνσης και για το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και των υποδιοικητών του. Μετά την ολοκλήρωση του κοινού ελέγχου, κάθε μέλος του κλιμακίου προβαίνει αυτοτελώς σε όλες τις νόμιμες ενέργειες, όπως αυτές προβλέπονται από τις αρμοδιότητες της υπηρεσίας του.»

2. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 30 του ν. 3296/2004 (Α' 253) προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Τα όργανα του ΣΔΟΕ δύνανται να συμμετέχουν στα μικτά κλιμάκια ελέγχου των επιχειρήσεων και χώρων εργασίας του πέμπτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 151 του ν. 3655/2008. Ο συντονισμός, η συγκρότηση, ο έλεγχος και η παρακολούθηση της δράσης των μικτών κλιμακίων γίνεται με συνεργασία του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος, του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και του Διοικητή του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ή των ειδικά από αυτούς εξουσιοδοτημένων υπαλλήλων με βαθμό Προϊσταμένου Διεύθυνσης και για το ΙΚΑ ΕΤΑΜ και των υποδιοικητών του. Μετά την ολοκλήρωση του κοινού ελέγχου τα όργανα του ΣΔΟΕ προβαίνουν αυτοτελώς σε όλες τις νόμιμες ενέργειες, όπως αυτές προβλέπονται από τις αρμοδιότητές τους.»

Άρθρο 32 **Ορολογία**

1. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται ο όρος «Κοινωνικός Επιθεωρητής», αυτός αντικαθίσταται εφεξής από τον όρο «Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων».

2. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρονται οι όροι «Τεχνικός Επιθεωρητής» και «Υγειονομικός Επιθεωρητής», αυτοί αντικαθίστανται εφεξής από τον κοινό όρο «Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία».

3. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρονται οι όροι «Περιφερειακή Διεύθυνση Κοινωνικής Επιθεώρησης» και «Κέντρο Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου», αυτοί αντικαθίστανται από τον όρο «Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων» και «Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία» της παρ. 1 του άρθρου 10 αντίστοιχα.

4. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται ο όρος «Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης», αντικαθίσταται από τον όρο «Τμήμα Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων» της παρ. 1 του άρθρου 10.

5. Όπου σε διατάξεις που αφορούν στην Επιθεώρηση Εργασίας αναφέρεται ο όρος «Τμήμα» ή «Γραφείο Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης», αντικαθίστανται από τον όρο «Τμήμα» ή «Γραφείο Επιθεώρησης Ασφαλεί-

ας και Υγείας στην Εργασία» της παρ. 1 του άρθρου 10 αντίστοιχα.

6. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται ο όρος «άτομα με ειδικές ανάγκες» (ΑΜΕΑ), αυτός αντικαθίσταται από τον όρο «άτομα με αναπηρία» (ΑμεΑ).

7. Όπου στον παρόντα νόμο αναφέρεται ο όρος «αδήλωτη εργασία», νοούνται όλες οι αμειβόμενες δραστηριότητες που είναι νόμιμες ως προς τη φύση τους αλλά δεν δηλώνονται στις δηλώσεις αρχές, κατά παράβαση των ισχυουσών διατάξεων.

Άρθρο 33 **Μεταβατικές - Καταργούμενες διατάξεις**

1. Το πάσης φύσεως προσωπικό που υπηρετεί στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του ν. 2639/1998 (Α' 205) εντάσσεται ή μεταφέρεται στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε) που συνιστάται με το άρθρο 1 και ανακατανέμεται στις νέες οργανικές μονάδες. Το ανωτέρω προσωπικό εντάσσεται ή μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση, την οργανική θέση, βαθμό, κλάδο και ειδικότητα που κατέχει. Οι Επιθεωρητές Εργασίας που υπηρετούν στο Σ.ΕΠ.Ε. και στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατά τη δημοσίευση του παρόντος θεωρείται ότι έχουν λάβει την πιστοποίηση του άρθρου 6. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, η τοποθέτηση του ανωτέρω προσωπικού γίνεται με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

2. Όσοι μόνιμοι υπάλληλοι του Σ.ΕΠ.Ε. και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ανήκουν στους κλάδους ΤΕ Εργοδηγών, ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού, ΔΕ Πληροφορικής και ΔΕ Τεχνικών (εκτός ΔΕ Τεχνικών – Οδηγών) και ασκούν καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασίας κατά τη δημοσίευση του παρόντος, εξακολουθούν να τα ασκούν και μετά τη δημοσίευση αυτού.

3. Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί με το Σ.ΕΠ.Ε. του ν. 2639/1998 εξακολουθούν να ισχύουν έως τη λήξη τους.

4. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων σε κεντρικό ή περιφερειακό επίπεδο, συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του Σ.ΕΠ.Ε. του άρθρου 1. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο Σ.ΕΠ.Ε. του άρθρου 1.

5. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. του ν. 2639/1998 τοποθετούνται, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σε θέσεις Προϊσταμένων στις οργανικές μονάδες όπου μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος ασκούσαν τα καθήκοντά τους ή σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας που συστήνεται με το άρθρο 1 και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέου Προϊσταμένου.

6. Οι διατάξεις που διέπουν την υπηρεσιακή κατάσταση και εξέλιξη, τις αποδοχές (μισθοδοσία, επιδόματα, έξοδα κίνησης και αποζημιώσεις), το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς του εντασσόμενου ή μεταφερόμενου προσωπικού εξακολουθούν να ισχύουν και μετά την ένταξή του στο νεοσυστηνόμενο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας.

7. Ο Ειδικός Γραμματέας, ο οποίος μέχρι και σήμερα προΐσταται του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του ν. 2639/1998, μεταφέρεται με τον ίδιο βαθμό και στην ίδια θέση που έχει κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου

στο νεοσυστηνόμενο με τον παρόντα νόμο Σ.ΕΠ.Ε..

8. Διατάξεις άλλων νόμων και προεδρικών διαταγμάτων που δεν έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του παρόντος νόμου εξακολουθούν να ισχύουν.

9. Μέχρι την έναρξη ισχύος του άρθρου 10 ισχύουν το π.δ. 136/1999 (Α' 134), το άρθρο 1 του ν. 3762/2009, το άρθρο 11 του ν. 3144/2003, το άρθρο 28 του ν. 2956/2001, η ΥΑ 80068/2003 (Β' 1447) και η ΥΑ 80031/2003 (Β' 905), καθώς και κάθε άλλη διάταξη που ισχύει κατά τη δημοσίευση του παρόντος και ρυθμίζει διαφορετικά τη διοικητική διάρθρωση των διευθύνσεων και τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε. στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του, την κατανομή των οργανικών θέσεων και αρμοδιοτήτων στο καταργούμενο Σ.ΕΠ.Ε. του ν. 2639/1998. Μετά την έναρξη ισχύος του άρθρου 10 καταργούνται το π.δ. 139/1999, το άρθρο 1 του ν. 3762/2009, το άρθρο 11 του ν. 3144/2003, το άρθρο 28 του ν. 2956/2001, η ΥΑ 80068/2003 (Β' 1447) και η ΥΑ 80031/2003 (Β' 905), καθώς και κάθε άλλη αντίθετη διάταξη που προβλέπει διαφορετική ρύθμιση ως προς τη διοικητική διάρθρωση του Σ.ΕΠ.Ε. των διευθύνσεων και τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε. στις κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του, την κατανομή των αρμοδιοτήτων και των οργανικών θέσεων στις υπηρεσίες του.

10. Καθήκοντα Συμφιλιωτή του άρθρου 3 εξακολουθούν να ασκούν όσοι υπάλληλοι και Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων του Σ.ΕΠ.Ε. ασκούν μέχρι τη δημοσίευσή του παρόντος τα καθήκοντα αυτά.

11. Το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας του άρθρου 1 αποτελεί καθολικό διάδοχο ως προς όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του ν. 2639/1998.

12. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, συνεχίζονται από το νεοσυστηνόμενο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας του άρθρου 1.

13. Το στοιχείο 4 της περίπτωσης Δ' της παραγράφου II του άρθρου 186 του ν. 3852/2010 (Α' 87) καταργείται.

14. Τα άρθρα 6 έως 15 και το άρθρο 17 του ν. 2639/1998 καταργούνται.

15. Το άρθρο 76 του ν. 3746/2009 (Α' 27) διατηρείται σε ισχύ.

16. Οι παράγραφοι 1, 2 και 3 του άρθρου 2 του ν. 3762/2009 (Α' 75) διατηρούνται σε ισχύ.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΥΠΑΘΩΝ ΟΜΑΔΩΝ

Άρθρο 34

Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων

Το άρθρο 20 του ν. 2434/1996 (Α' 188), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 24 του ν. 2556/1997 (Α' 270), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Από 1.1.2011 το Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Κ.Α.Σ.) καταβάλλεται στους δικαιούχους σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και θανάτου, των οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, κα-

θώς και του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (Ν.Α.Τ.), από τους φορείς από τους οποίους συνταξιοδοτούνται, εφόσον πληρούν αθροιστικά τις παρακάτω προϋποθέσεις:

α) Οι συνταξιούχοι γήρατος και θανάτου να έχουν συμπληρώσει την 1η Ιανουαρίου 2011 το 60ό έτος της ηλικίας τους. Για τους συνταξιούχους λόγω αναπηρίας, καθώς και για τα τέκνα που λαμβάνουν σύνταξη λόγω θανάτου του γονέα τους, δεν απαιτείται όριο ηλικίας.

β) Το συνολικό καθαρό ετήσιο εισόδημά τους από συντάξεις (κύριες, επικουρικές και βοηθήματα), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά επιδόματα που χορηγήθηκαν σε μισθωτό, να μην υπερβαίνει το ποσό των οχτώ χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα δύο ευρώ και εννέα λεπτών (8.472,09 ευρώ).

Για τον προσδιορισμό του εισοδήματος αυτού δεν λαμβάνονται υπόψη τα ποσά που αντιστοιχούν στη σύνταξη αναπήρων και θυμάτων πολεμικής περιόδου κατά την εκτέλεση της στρατιωτικής υπηρεσίας, στην ισόβια σύνταξη σε πολύτεκνες μητέρες (ν. 1892/1990, άρθρο 63 παρ. 4, όπως ισχύει) καθώς και στα προνοιακά βοηθήματα του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

γ) Το συνολικό ετήσιο ατομικό φορολογητέο, καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα του συνταξιούχου να μην υπερβαίνει το ποσό των εννέα χιλιάδων οχτακοσίων ογδόντα τεσσάρων ευρώ και έντεκα λεπτών (9.884,11 ευρώ).

δ) Το συνολικό ετήσιο οικογενειακό φορολογητέο, καθώς και το απαλλασσόμενο ή φορολογούμενο με ειδικό τρόπο εισόδημα να μην υπερβαίνει το ποσό των δεκαπέντε χιλιάδων τριακοσίων ογδόντα ευρώ και ενενήντα λεπτών (15.380,90 ευρώ).

Τα παραπάνω ποσά αφορούν εισοδήματα που δηλώθηκαν με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του προηγούμενου οικονομικού έτους.

ε) Το συνολικό ακαθάριστο ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης που καταβάλλεται κατά το μήνα έναρξης ισχύος του νόμου αυτού, στο οποίο συμπεριλαμβάνονται και τα πάσης φύσεως επιδόματα, πλην των επιδομάτων εορτών Χριστουγέννων – Πάσχα και επιδόματος αδείας, να μην υπερβαίνει τα οκτακόσια πενήντα (850,00) ευρώ.

Το ποσό σύνταξης, όπως προσδιορίζεται από το πρώτο εδάφιο, δεν πρέπει να υπερβαίνουν κατά τον πρώτο πλήρη μήνα συνταξιοδότησης και όσοι καταστούν συνταξιούχοι μετά την έναρξη ισχύος του νόμου και έως την 31.12.2011.

Για κάθε έτος, αρχής γενομένης από 1.1.2012 και εξής, εξετάζεται το καταβαλλόμενο ως ανωτέρω ποσό συντάξεων κατά το μήνα έκδοσης της υπουργικής απόφασης της παραγράφου 5 ή το δικαιούμενο ποσό συντάξεων κατά τον πρώτο πλήρη μήνα συνταξιοδότησης, αν η συνταξιοδότηση χωρεί μετά την έκδοση της υπουργικής απόφασης.

στ) διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα.

2. Το Ε.Κ.Α.Σ. χορηγείται και σε εκείνους που καθίστανται συνταξιούχοι των ανωτέρω οργανισμών κύριας ασφάλισης μετά την 1η Ιανουαρίου 2011, εφόσον συντρέχουν στο πρόσωπό τους οι προϋποθέσεις της παραγράφου 1. Στους συνταξιούχους λόγω γήρατος που συμπληρώνουν το όριο ηλικίας μετά την ημερομηνία αυτή, το Ε.Κ.Α.Σ. καταβάλλεται από την 1η του επόμενου μήνα εκείνου που συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας τους.

3. Ποσό επιδόματος:

α. Για συνολικά ποσά εισοδήματος από συντάξεις (κύριες και επικουρικές), μισθούς, ημερομίσθια και λοιπά ε-

πιδόματα και μέχρι επτά χιλιάδες επτακόσια δεκαπέντε ευρώ και εξήντα πέντε λεπτά (7.715,65 ευρώ) καταβάλλεται επίδομα διακόσια τριάντα ευρώ (230,00 ευρώ) μηνιαίως.

β. Για συνολικά ποσά εισοδήματος από επτά χιλιάδες επτακόσια δεκαπέντε ευρώ και εξήντα έξι λεπτά (7.715,66 ευρώ) μέχρι του ποσού των οκτώ χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα δύο ευρώ και εννέα λεπτών (8.472,09 ευρώ) καταβάλλεται ποσό μηνιαίου επιδόματος (Ε.Κ.Α.Σ.) σύμφωνα με τα παρακάτω:

βα. Από επτά χιλιάδες επτακόσια δεκαπέντε ευρώ και εξήντα έξι λεπτά (7.715,66 ευρώ) και μέχρι του ποσού των οκτώ χιλιάδων δεκαοκτώ ευρώ και είκοσι έξι λεπτών (8.018,26 ευρώ) ποσό εκατόν εβδομήντα δύο ευρώ και πενήντα λεπτών (172,50 ευρώ).

ββ. Από οκτώ χιλιάδες δεκαοκτώ ευρώ και είκοσι επτά λεπτά (8.018,27 ευρώ) και μέχρι του ποσού των οκτώ χιλιάδων διακοσίων δεκαεννέα ευρώ και ενενήντα τριών λεπτών (8.219,93 ευρώ) ποσό εκατόν δέκα πέντε ευρώ (115,00 ευρώ).

βγ. Από οκτώ χιλιάδες διακόσια δεκαεννέα ευρώ και ενενήντα τέσσερα λεπτά (8.219,94 ευρώ) μέχρι του ποσού των οκτώ χιλιάδων τετρακοσίων εβδομήντα δύο ευρώ και εννέα λεπτών (8.472,09 ευρώ) ποσό πενήντα επτά ευρώ και πενήντα λεπτών (57,50 ευρώ).

γ. Τα ίδια ως άνω ποσά επιδόματος χορηγούνται και στους συνταξιούχους αναπηρίας που λαμβάνουν πλήρη σύνταξη.

Στους συνταξιούχους γήρατος και αναπηρίας που λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη, το επίδομα ισούται με 2/3 των ανωτέρω ποσών.

Προκειμένου για συνταξιούχους λόγω αναπηρίας, οποιαδήποτε μεταβολή στο ποσοστό αναπηρίας του δικαιούχου εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους στο οποίο καταβάλλεται το Ε.Κ.Α.Σ., δεν επιφέρει οποιαδήποτε μεταβολή στο ποσό του επιδόματος.

Στις περιπτώσεις συνδικαιούχων σύνταξης λόγω θανάτου, τα ποσά του Ε.Κ.Α.Σ. επιμερίζονται κατά το ίδιο ποσοστό επιμερισμού της σύνταξης που προβλέπεται από τη νομοθεσία του κάθε ασφαλιστικού φορέα.

4. Για τις περιπτώσεις των συνταξιούχων που πληρούσαν τις προϋποθέσεις για τη λήψη του Ε.Κ.Α.Σ. για το μέχρι 31.12.2010 χρονικό διάστημα, πλην όμως δεν άσκησαν το δικαίωμά τους ή δεν τους καταβλήθηκε το επίδομα και, εφόσον δεν έχει επέλθει παραγραφή σύμφωνα με το άρθρο 137 του ν. 3655/2008 και την παρ. 6 του άρθρου 40 του α.ν. 1846/1951, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2556/1997, όπως ισχύουν μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

5. Από 1.1.2012 και εξής και σε ετήσια βάση τα ποσά που αναφέρονται στα εισοδηματικά κριτήρια της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού δύνανται να αναπροσαρμόζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Θαλάσσιων Υποθέσεων, Νήσων και Αλιείας, με βάση το ποσοστό αύξησης του εισοδήματος σε σχέση με το προηγούμενο έτος, που αναφέρεται στο κριτήριο β' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και αντιστοιχεί σε συνταξιούχο πλήρους κατώτατου ορίου κύριας σύνταξης γήρατος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, χωρίς προσαυξήσεις. Με την ίδια απόφαση δύνανται να αναπροσαρμόζονται και τα ποσά του Ε.Κ.Α.Σ. για τις από 1.1.2012 και εφεξής ετήσιες χρονικές περιόδους, με βάση την εξέλιξη του Δείκτη Τιμών

Καταναλωτή του έτους αναπροσαρμογής.

Τα ποσά του Ε.Κ.Α.Σ. που καταβλήθηκαν από οποιονδήποτε ασφαλιστικό φορέα δεν λαμβάνονται υπόψη για την εξέταση της συνδρομής των εισοδηματικών κριτηρίων της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.

6. Οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν σύνταξη από περισσότερους του ενός ασφαλιστικούς φορείς κύριας ασφάλισης, το Δημόσιο ή το ΝΑΤ επιλέγουν με αίτησή τους τον φορέα που θα καταβάλλει το επίδομα. Σε περίπτωση υποβολής ανακριβούς δήλωσης εκ μέρους του συνταξιούχου είτε για τον φορέα καταβολής του επιδόματος είτε για τα εισοδηματικά στοιχεία, καθώς και σε περίπτωση πολλαπλής είσπραξης του επιδόματος, τα αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά του επιδόματος παρακρατούνται στο διπλάσιο, από το ποσό της κύριας σύνταξης, σε έξι (6) μηνιαίες δόσεις, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου του ασφαλιστικού οργανισμού.

7. Ο έλεγχος των εισοδηματικών κριτηρίων χορήγησης του επιδόματος για κάθε έτος διενεργείται το αργότερο μέχρι το τέλος του Απριλίου του αντίστοιχου έτους και σε καμία περίπτωση δεν χορηγούνται ποσά Ε.Κ.Α.Σ. σε μη δικαιούχους από την 1η Μαΐου του ίδιου έτους.

8. Το ποσό του Ε.Κ.Α.Σ. δεν υπόκειται σε ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Κλάδου Ασθένειας των οικείων ταμείων ούτε στην Εισφορά Αλληλεγγύης Συνταξιούχων του άρθρου 38 του ν. 3863/2010 (Α' 115)

9. Η δαπάνη των ασφαλιστικών φορέων για την καταβολή του Ε.Κ.Α.Σ. καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

10. Το Ε.Κ.Α.Σ. αποτελεί ειδική μη ανταποδοτικού τύπου παροχή σε χρήμα, καταβαλλόμενο με την προϋπόθεση της μόνιμης διαμονής στην Ελλάδα και δεν εξαγεται.

11. Ελάχιστη παροχή κατά την έννοια του άρθρου 58 του Κανονισμού (ΕΚ)883/2004 είναι το ποσό της βασικής σύνταξης του άρθρου 2 του ν. 3863/2010, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν από την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος νόμου. Εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης κρίνονται με τις ανωτέρω διατάξεις.»

Άρθρο 35

Ρυθμίσεις ασφάλισης ασθένειας - Κάλυψη ανέργων

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951 προστίθενται παράγραφοι ως εξής:

«1.Α. Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και τα μέλη οικογενείας τους, που αναφέρονται στο άρθρο 33 για την περίοδο από 1.3.2011 έως 29.2.2012 καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον πενήντα (50) ημέρες ασφάλισης, είτε το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.

1.Β. Οι εργαζόμενοι της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος, καθώς και των Ναυπηγείων Σκαραμαγκά και Ελευσίνας και τα μέλη της οικογένειάς τους, που αναφέρονται στο άρθρο 33 για την περίοδο από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση συμπλήρωσης ημερών ασφάλισης.

1.Γ. Οι ρητινοσυλλέκτες και τα μέλη της οικογενείας τους, που αναφέρονται στο άρθρο 33, κάτοικοι των περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως πυρόπληκτες και ασφαλιζονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις της υπ' αριθ. 2450/24.1.1967 Α.Υ.Ε. (Β' 70), για την περίοδο από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον είχαν δικαίωμα παροχών σε είδος το έτος 2007.

1.Δ. Οι ξενοδοχοπάλληλοι, οι οποίοι το 2009 απασχολήθηκαν σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Κέρκυρας, που δεν λειτούργησαν το έτος 2010 και τα μέλη οικογενείας τους, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος για την περίοδο από 1.3.2011 έως 29.2.2012, εφόσον είχαν τις απαιτούμενες χρονικές προϋποθέσεις για το έτος 2009.

Για την ασφάλιση των παραπάνω προσώπων, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον Κλάδο Ασθένειας σε είδος μηνιαία εισφορά σε ποσοστό 6,45% επί του εκάστοτε βασικού ημερήσιου επιδόματος ανεργίας.»

2. Η ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων που έχουν κάνει χρήση των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2768/1999 (Α' 273), παρατείνεται για ένα έτος από τη λήξη της και πάντως όχι πέραν της 31 Δεκεμβρίου 2011.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις επί μέρους διατάξεις του παραπάνω νόμου και ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει την προβλεπόμενη εισφορά στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Άρθρο 36

Προστασία από απόλυση λόγω μητρότητας

1. Η παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 1483/1984 (Α' 153) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Απαγορεύεται και είναι απόλυτα άκυρη η καταγγελία της σύμβασης ή σχέσης εργασίας εργαζόμενης από τον εργοδότη της, τόσο κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της όσο και για το χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών μετά τον τοκετό ή κατά την απουσία της για μεγαλύτερο χρόνο, λόγω ασθένειας που οφείλεται στην κύηση ή τον τοκετό, εκτός εάν υπάρχει σπουδαίος λόγος για καταγγελία.

Ως σπουδαίος λόγος δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να θεωρηθεί ενδεχόμενη μείωση της απόδοσης στην εργασία της εγκύου που οφείλεται στην εγκυμοσύνη.»

2. Η αληθής έννοια του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 είναι ότι στο πεδίο εφαρμογής αυτού εμπίπτει η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ, εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα και για την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για φροντίδα του παιδιού καλύπτεται αποκλειστικά και μόνο από τις ρυθμίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 9 της Ε.Γ.Σ.Ε.Ε. των ετών 2004-2005.

3. Το πέμπτο εδάφιο του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους κλάδους κύριας σύνταξης και ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και στους οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το ο-

ποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στους αρμόδιους φορείς μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον ΟΑΕΔ. Ο χρόνος ασφάλισης, που έχει διανυθεί από την έναρξη ισχύος των διατάξεων του παραπάνω άρθρου θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Ασθένειας σε είδος και σε χρήμα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.»

4. Η παρ. 2 του άρθρου 148 του ν. 3655/2008 αντικαθίσταται από την έναρξη ισχύος του ν. 3655/2008 ως ακολούθως:

«2. Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δικαιούνται επίδομα ασθένειας, εφόσον πέραν των λοιπών προϋποθέσεων που ορίζονται από διατάξεις του Κανονισμού του έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον εκατό (100) ημέρες ασφάλισης, οι οποίες από 1.1.2009 αυξάνονται ανά δέκα (10) κατ' έτος και μέχρι εκατόν είκοσι (120). Προκειμένου για οικοδόμους, οι ογδόντα ημέρες της παρ. βα' του άρθρου 35 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) αυξάνονται από την ίδια ως άνω ημερομηνία ανά δέκα κατ' έτος και μέχρι εκατό (100).»

Άρθρο 37

Συνταξιοδότηση γονέων, συζύγων και αδελφών αναπήρων

1. Η παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004 (Α' 48), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 61 του ν. 3518/2006 και τροποποιήθηκε με την παράγραφο 6 του άρθρου 53 του ν. 3518/2006 και το άρθρο 140 του ν. 3655/2008, αντικαθίσταται ως εξής:

«4.α. Γονείς και αδελφία ατόμων άγαμων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, τα οποία δεν εργάζονται και δεν νοσηλεύονται σε ιδρύματα με δαπάνη ασφαλιστικού ή άλλου δημόσιου φορέα, καθώς και σύζυγοι αναπήρων με ποσοστό 80% και άνω, εφόσον έχουν διανύσει τουλάχιστον δεκαετή έγγαμο βίο, ασφαλισμένοι σε φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση 7.500 ημερών εργασίας ή 25 ετών πραγματικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως χρόνου υπαγωγής στην ασφάλιση. Για τη συμπλήρωση του ανωτέρω προσδιοριζόμενου χρόνου λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος στρατιωτικής θητείας που αναγνωρίζεται κατόπιν εξαγοράς κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 1358/1983 (Α' 64), ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών του άρθρου 6 του ν. 1483/1984 (Α' 153), που αναγνωρίζεται κατόπιν εξαγοράς κατά τα οριζόμενα στην παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (Α' 115), όπως ισχύει κάθε φορά, καθώς και ο προβλεπόμενος από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. χρόνος απουσίας από την εργασία λόγω κύησης και λοχείας, με την επιφύλαξη των διατάξεων της περίπτωσης ζ' του παρόντος άρθρου ως προς τους αναγνωριζόμενους χρόνους των ασφαλισμένων του ΟΓΑ.

Το δικαίωμα συνταξιοδότησης ασκείται διαζευκτικά από τον ένα γονέα ή, στην περίπτωση των αδελφών, από έναν αδελφό/ή σε έναν φορέα κύριας και σε έναν φορέα επικουρικής ασφάλισης, υπό τους όρους και προϋποθέσεις των επόμενων περιπτώσεων και δεν ισχύει για χορήγηση δεύτερης σύνταξης.

β. Για την άσκηση του δικαιώματος από το γονέα του ανάπηρου τέκνου, πρέπει, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση, ο έτερος γονέας

να μην λαμβάνει ή να μη δικαιούται σύνταξη από οποιονδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο, να έχει συμπληρώσει τουλάχιστον 2.400 ημέρες ή 8 έτη πραγματικής ασφάλισης εκ των οποίων 600 ημέρες ή 2 έτη τα τελευταία 4 χρόνια, σε φορείς κύριας ασφάλισης ή/και το Δημόσιο και να εργάζεται.

Αν ο γάμος λυθεί, το δικαίωμα ασκείται από τον γονέα που έχει την επιμέλεια του ανάπηρου παιδιού με αμετάκλητη δικαστική απόφαση. Αν το παιδί είναι ενήλικο, το δικαίωμα ασκείται από τον γονέα που είχε την επιμέλεια όσο ήταν ανήλικο. Αν η ενηλικίωση επήλθε πριν τη λύση του γάμου, το δικαίωμα ασκείται από έναν από τους δύο γονείς με τις προϋποθέσεις του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης αυτής.

Σε περίπτωση που το ανάπηρο παιδί έχει τεθεί σε δικαστική συμπαράσταση λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής ή λόγω σωματικής αναπηρίας, με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, το δικαίωμα ασκείται από τον γονέα που έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης.

γ. Για την άσκηση του δικαιώματος από τον αδελφό/ή πρέπει για τουλάχιστον μία πενταετία πριν την ημερομηνία υποβολής της αίτησής για συνταξιοδότηση: αα) να έχει οριστεί δικαστικός συμπαραστάτης του/της αδελφού/ής με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής ή λόγω σωματικής αναπηρίας ή ββ) ο/η με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω αδελφός/ή να συνοικεί αποδεδειγμένα και να τον βαρύνει. Κατά την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης οι δύο αδελφοί απαιτείται να είναι ορφανοί και από τους δύο γονείς ή ο εν ζωή γονέας να είναι ανάπηρος με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω.

Σε περίπτωση παύσης της δικαστικής συμπαράστασης ή διακοπής της συνοίκησης, η σύνταξη διακόπτεται από την ημερομηνία της παύσης ή της διακοπής αντίστοιχα και επαναχορηγείται εφόσον συντρέξουν εκ νέου οι προϋποθέσεις του παρόντος.

δ. Για την άσκηση του δικαιώματος απαιτείται η υποβολή εκ μέρους του έτερου ασφαλισμένου γονέα υπεύθυνης δήλωσης προς τον οικείο ασφαλιστικό του φορέα ή τους φορείς, αν συντρέχει ασφάλιση σε περισσότερους του ενός ή το Δημόσιο, ότι δεν έχει και δεν πρόκειται να ασκήσει το δικαίωμα συνταξιοδότησης που του παρέχει η παρούσα διάταξη.

ε. Αν το ανάπηρο παιδί ή σύζυγος ή αδελφός ή αδελφή αναλάβει εργασία ή αυτοαπασχοληθεί, αναστέλλεται η καταβολή της σύνταξης για όσο χρόνο διαρκεί η εργασία ή η αυτοαπασχόληση. Το καταβαλλόμενο ποσό σύνταξης δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το πλήρες κατώτατο όριο σύνταξης λόγω γήρατος, που καταβάλλεται κάθε φορά από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα.

στ. Το άρθρο αυτό εφαρμόζεται και για εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης για τις οποίες δεν έχει εκδοθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του οριστικής απόφαση συνταξιοδότησης.

ζ. Για τους ασφαλισμένους του ΟΓΑ γονείς και αδελφούς ατόμων αγάμων, καθώς και συζύγους αναπήρων, απαιτούνται, υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις, 20 έτη ασφάλισης και καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μέχρι 31.12.2012 και 25 έτη ασφάλισης και καταβολής ασφαλιστικών εισφορών στον Κλάδο για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δι-

καίωμα από 1.1.2013 και εξής. Για τη συμπλήρωση των προαναφερόμενων χρονικών προϋποθέσεων λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας που αναγνωρίζεται κατόπιν εξαγοράς, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 3232/2004, ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης σε φορείς κύριας ασφάλισης και ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε υπό τη νομοθεσία κοινωνικής ασφάλειας κρατών-μελών της Ε.Ε., χωρών του Ε.Ο.Χ ή της Ελβετίας ή χωρών με τις οποίες έχει συναφθεί διμερής σύμβαση κοινωνικής ασφάλειας.

Στη χορηγούμενη σύνταξη προστίθεται κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 2458/ 1997, η συνταξιοδοτική παροχή που προβλέπεται από το άρθρο 4 του ν. 4169/1961, όπως ισχύει, επιφυλασσομένων των διατάξεων του εδαφίου δ' της παρ. 1 του άρθρου 4 του ίδιου νόμου, καθώς και αυτών της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 1287/1982, εφόσον έχουν συμπληρωθεί οι ως άνω χρονικές προϋποθέσεις ασφάλισης στον Κλάδο, χωρίς να συνυπολογίζεται στην περίπτωση αυτή ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης σε φορείς κύριας ασφάλισης, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας.»

2. Η περίπτωση γ' της παρ. 3 του άρθρου 38 του ν. 3863/2010 (Α' 115) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«γ. Εξαιρούνται της παρακράτησης της Ειδικής Εισφοράς οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα του άρθρου 42 του ν. 1140/1981 (Α' 68), όπως ισχύει, καθώς και οι συνταξιούχοι της παρ. 3 του άρθρου 42 του ν. 1140/1981, όπως ισχύει, και της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 2084/1992 (Α' 165), που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ**

Άρθρο 38

Επιτάχυνση διαδικασίας απονομής συντάξεων

1. Οι ασφαλιστικοί φορείς κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το Δημόσιο και το NAT υποχρεούνται, εφόσον έχει εκδοθεί βεβαίωση χρόνου ασφάλισης, να εκδίδουν την οριστική απόφαση συνταξιοδότησης το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης και των δικαιολογητικών που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις. Σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, το παραπάνω χρονικό διάστημα επιμηκύνεται σε έξι (6) μήνες.

2. Για τη συνταξιοδότηση ασφαλισμένων λόγω αναπηρίας, η προθεσμία που αναφέρεται στην ανωτέρω παράγραφο αρχίζει από την κοινοποίηση στον φορέα ή την υποβολή από τον ενδιαφερόμενο της οριστικής γνωμάτευσης της αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής.

3. Αν δεν είναι δυνατή για οποιονδήποτε λόγο η έκδοση της οριστικής συνταξιοδοτικής απόφασης εντός της προθεσμίας της παραγράφου 1, ο ασφαλιστικός φορέας εκδίδει πράξη προσωρινής σύνταξης μέσα σε χρονικό διάστημα σαράντα πέντε ημερών από την υποβολή της αίτησης που συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 σχετικά με το χρόνο ασφάλισης στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία και την υποβολή των δικαιολογητικών που απαιτούνται και εβδομήντα πέντε (75) ημερών, σε περίπτωση συνταξιοδότησης με διαδοχι-

κή ασφάλιση.

Το ύψος του ποσού της προσωρινής σύνταξης αντιστοιχεί τουλάχιστον με το 80% της σύνταξης που προκύπτει από το χρόνο ασφάλισης και τις εισφορές ή τις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη κατά περίπτωση για τον υπολογισμό της σύνταξης και προκειμένου για το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τις μεικτές αποδοχές που έλαβε ο ασφαλισμένος το μήνα Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης ή σε περίπτωση προγενέστερης διακοπής της ασφάλισής του, τον τελευταίο μήνα απασχόλησής του, όπως οι αποδοχές αυτές προκύπτουν από τα προσκομιζόμενα ασφαλιστικά βιβλιάρια. Σε κάθε περίπτωση το ποσό της προσωρινής σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπεται του 90% του εκάστοτε ισχύοντος κατά κατηγορία σύνταξης Κατώτατου Ορίου.

Το ποσό της σύνταξης που καταβάλλεται στον ασφαλισμένο με την προσωρινή σύνταξη συμψηφίζεται με το ποσό της σύνταξης που προκύπτει μετά την έκδοση της οριστικής πράξης απονομής της σύνταξης.

Εάν μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών για την έκδοση της οριστικής πράξης απονομής της σύνταξης, διαπιστωθεί ότι δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στην υπεύθυνη δήλωση του ασφαλισμένου δεν είναι ακριβή, θα αναζητηθούν τα ποσά συντάξεων που εισπράχθηκαν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα. Αν δεν προκύπτει υπαιτιότητα του ασφαλισμένου, η επιστροφή των ποσών θα γίνεται άτοκα.

Σε κάθε περίπτωση, μέσα σε σαράντα πέντε (45) ημέρες από την υποβολή της αίτησης, πρέπει να εκδοθεί αιτιολογημένη πράξη απόρριψης της αίτησης για σύνταξη ή πράξη προσωρινής συνταξιοδότησης.

Για τις συνταξιοδοτικές περιπτώσεις κατά τις οποίες έχουν εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης, στην καταβολή της ως άνω προσωρινής σύνταξης, υποχρεούται ο τελευταίος φορέας, εφόσον διαπιστώνεται ότι από το συνολικό χρόνο ασφάλισης που αναφέρεται στην υπεύθυνη δήλωση του αιτούντος συντρέχουν οι ελάχιστες χρονικές προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση, σύμφωνα με τη νομοθεσία του.

Στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης και εφόσον ο απονέμων φορέας είναι διαφορετικός από εκείνον που χορηγεί την προσωρινή σύνταξη, τα ποσά σύνταξης που καταβλήθηκαν από τον φορέα αυτόν δεν αναζητούνται από τον ασφαλισμένο, αλλά συμψηφίζονται με τα ποσά σύνταξης που οφείλει να καταβάλλει ο απονέμων Οργανισμός.

4. Όταν ο απονέμων τη σύνταξη φορέας είναι το Δημόσιο, οι προβλεπόμενες στις παραγράφους 1 και 3 προθεσμίες ξεκινούν μετά την καταβολή των τρίμηνων αποδοχών.

5. Η διάταξη για την έκδοση της προσωρινής σύνταξης δεν εφαρμόζεται στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α. Όταν ο ασφαλισμένος με δήλωσή του δεν επιθυμεί την έκδοση προσωρινής σύνταξης.

β. Όταν οι ασφαλισμένοι δεν πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

γ. Όταν για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων πρέπει να εφαρμοστούν οι Κανονισμοί 883/2004 και 987/2009 της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και οι διμερείς συμβάσεις κοινωνικής ασφάλειας, εκτός των περιπτώσεων που θεμελιώνεται αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα μόνο με το χρόνο ασφάλισης σε ελληνικό α-

σφαλιστικό φορέα.

δ. Όταν οι ασφαλισμένοι δεν έχουν καταθέσει τα απαραίτητα δικαιολογητικά.

ε. Όταν ζητείται σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου/ης από τους γονείς του.

στ. Όταν λαμβάνεται ταυτόχρονα και άλλη σύνταξη.

ζ. Όταν δεν έχει διακοπεί η εργασία κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

η. Όταν είναι απαραίτητη η προηγούμενη αναγνώριση χρόνων ασφάλισης για θεμελίωση συνταξιοδοτικών προϋποθέσεων.

θ. Όταν υπάρχουν οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές ποσού που υπερβαίνει τα προβλεπόμενα από τις σχετικές διατάξεις ποσά.

6. Για την επιτάχυνση των διαδικασιών έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων ορίζονται κλιμάκια από υπαλλήλους των ασφαλιστικών οργανισμών που υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει δύο (2) τουλάχιστον χρόνια σε υπηρεσίες ανακεφαλαίωσης χρόνου ασφάλισης ή απονομής ή πληρωμής συντάξεων και διαθέτουν την ανάλογη εμπειρία.

Τα ανωτέρω κλιμάκια, με βάση τις αρμοδιότητες εκάστου, διακρίνονται σε δύο (2) κατηγορίες, ως ακολούθως: α) Κλιμάκιο Ανακεφαλαίωσης Χρόνου Ασφάλισης και β) Κλιμάκιο Απονομής και Πληρωμής Προσωρινών και Οριστικών Συντάξεων

Η συμμετοχή στα κλιμάκια είναι προαιρετική, η δε σχετική βούληση εκδηλώνεται με υποβολή αίτησης προς τον Διοικητή ή Πρόεδρο του οικείου ασφαλιστικού φορέα, ο οποίος και εκδίδει την απόφαση ορισμού τους ως πιστοποιημένων εισηγητών, μετά την επιτυχή συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα, σχετικό με την αρμοδιότητα του κλιμακίου, στο οποίο θα ενταχθούν.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο συντονιστής ανά κλιμάκιο.

Οι πιστοποιημένοι εισηγητές υποχρεούνται να παρέχουν υπηρεσίες ενημέρωσης πολιτών από τα Κέντρα Ενημέρωσης Ασφαλισμένων και Συνταξιούχων (Κ.Π.Α.Σ.) για δύο (2) ημέρες κάθε μήνα.

Οι πιστοποιημένοι εισηγητές εργάζονται και εκτός ωραρίου εργασίας, για την απασχόλησή τους δε αυτή και με βάση το παραγόμενο έργο καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση κατά παρέκκλιση των περιορισμών της παρ. 4 του άρθρου 7 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του οικείου ασφαλιστικού φορέα, ρυθμίζεται κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εκπαίδευση των συμμετεχόντων, τη λειτουργία των κλιμακίων και τη μέτρηση του παραγόμενου έργου, τόσο κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας όσο και εκτός αυτού.

Το ύψος της αποζημίωσης, καθώς και ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής της καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από εισήγηση των Δ.Σ. των ασφαλιστικών οργανισμών.

Άρθρο 39

Πλασματικός χρόνος παιδιών

1. Η παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008, αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Στους ασφαλισμένους των φορέων κύριας και επι-

κουρικής ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, καθώς και του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου (ΝΑΤ), οι οποίοι θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 1.1.2011 και εφεξής, με βάση τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος για κάθε παιδί, ο οποίος ανέρχεται σε 1 έτος ή 300 ημέρες ασφάλισης για το πρώτο παιδί και σε 2 έτη ή 600 ημέρες ασφάλισης για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο.

Ο χρόνος που αναγνωρίζεται λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης, υπό την προϋπόθεση ότι οι ασφαλισμένοι έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 3.600 ημέρες ή 12 έτη πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης. Ο χρόνος αυτός συνυπολογίζεται επιπλέον του χρόνου που αναγνωρίζεται με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 1483/1984 (Α' 153), όπως ισχύουν.

Αν συντρέχει ασφάλιση σε περισσότερους του ενός φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης ή το Δημόσιο, το δικαίωμα αναγνώρισης του ανωτέρω χρόνου ασκείται σε έναν μόνο φορέα κύριας και σε έναν φορέα επικουρικής ασφάλισης, κατ' επιλογή.

Ο εν λόγω αναγνωριζόμενος χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση των μητέρων ανήλικων ή ανίκανων για κάθε βιοποριστική εργασία παιδιών και χήρων πατέρων ανήλικων ή ανάπηρων παιδιών, των κατά περίπτωση απαιτούμενων ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, του προβλεπόμενου από καταστατικές διατάξεις χρόνου για συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης, καθώς και για τη θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησης ή προσαύξησης της σύνταξης με τις ειδικές διατάξεις του ν. 3717/2008 (Α' 239), του άρθρου 74 του ν. 3371/2005 (Α' 178) και του άρθρου 34 του ν. 3762/2009 (Α' 75).

Η αναγνώριση του ανωτέρω πλασματικού χρόνου γίνεται κατόπιν αίτησης των ενδιαφερομένων και την καταβολή, για κάθε μήνα, ποσού εξαγοράς υπολογιζόμενου με ποσοστό 20% για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6% για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης. Οι ασφαλιστικές εισφορές για την αναγνώριση αυτή καταβάλλονται είτε εφάπαξ, εντός τριμήνου από την κοινοποίηση της απόφασης, οπότε παρέχεται έκπτωση 15%, είτε σε μηνιαίες δόσεις, ο αριθμός των οποίων είναι ίσος με τους αναγνωριζόμενους μήνες. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από την κοινοποίηση της απόφασης. Καθυστέρηση καταβολής δόσης συνεπάγεται επιβάρυνσή της με τα εκάστοτε προβλεπόμενα πρόσθετα τέλη. Σε περίπτωση θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξησης του ποσού της σύνταξης, πριν το χρόνο εξόφλησης της εισφοράς εξαγοράς, παρακρατείται κάθε μήνα από τη σύνταξη και μέχρι την εξόφληση, ποσό ίσο με το 1/4 του ποσού της σύνταξης. Η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα, αν το οφειλόμενο ποσό από οποιαδήποτε αιτία δεν υπερβαίνει το ποσό που ορίζεται στο άρθρο 61 του ν. 3863/2010, όπως ισχύει.»

2. Για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010, εξα-

κολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 141, του ν. 3655/2008, όπως ίσχυαν μέχρι την αντικατάστασή τους από το άρθρο αυτό.

Άρθρο 40

Αναγνώριση χρόνων ασφάλισης

Το άρθρο 40 του ν. 2084/1992, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Ως χρόνος ασφάλισης στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης λογίζεται, πλην του χρόνου πραγματικής ή προαιρετικής ασφάλισης: α) ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας, β) ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, γ) ο χρόνος επιδότησης λόγω ασθένειας και μέχρι 300 ημέρες, καθώς και ο χρόνος επιδότησης λόγω τακτικής ανεργίας και μέχρι 300 ημέρες, δ) ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας άνευ αποδοχών και μέχρι δύο έτη, ε) ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή διπλώματος επαγγελματικής κατάρτισης μεταδευτεροβάθμιου Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή διπλώματος Σχολής Ξεναγών, καθώς και ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση πτυχίου, μετά τη συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας, σε μέσες τεχνικές και επαγγελματικές σχολές ή σε μονάδες της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης από την έναρξη ισχύος του ν. 576/1977 (Α' 102) και μετά ή στο Ενιαίο Πολυκλαδικό Λύκειο, ο οποίος είναι ίσος με τον κατά το χρόνο αποφοίτησης επίσημο χρόνο σπουδών της οικείας σχολής, στ) ο χρόνος για τον οποίο δεν έχει χωρήσει ασφάλιση σε φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, μετά την υπαγωγή, για πρώτη φορά, στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης ή το Δημόσιο και ο οποίος δεν μπορεί να είναι λιγότερος από έναν πλήρη ημερολογιακό μήνα σε κάθε περίπτωση κενού ασφάλισης μεταξύ περιόδων ασφάλισης, ζ) ο προβλεπόμενος από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. χρόνος απουσίας από την εργασία λόγω κήσης και λοχείας, η) ο χρόνος ανεργίας, θ) ο πλασματικός χρόνος της παρ. 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008 (Α' 58), που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτές, όπως ισχύουν, ι) ο χρόνος μαθητείας, όπως ορίζεται από τις ισχύουσες διατάξεις και μέχρι δύο έτη, ια) ο χρόνος προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης που εκτίθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997 (Α' 136) για το στρατιωτικό αδίκημα της ανυπακοής ή της ανυποταξίας του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα, στο οποίο υπέπεσαν στρατεύσιμοι που αρνήθηκαν την εκπλήρωση της στρατιωτικής υπηρεσίας επικαλούμενοι τις θρησκευτικές ή ιδεολογικές τους πεποιθήσεις, ιβ) ο χρόνος που μεσολαβεί από την απόκτηση του πτυχίου μέχρι και την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος στους ασφαλισμένους στον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, την Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητη Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ).

2. Η αναγνώριση και εξαγορά του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1358/1983 (Α' 60), όπως ισχύουν κάθε φορά. Στις περιπτώσεις που θεμελιώνεται συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 1.1.2011 μέχρι 31.12.2014, με βάση τις ισχύουσες διατά-

Ξεις, το ποσό για την εξαγορά του χρόνου της στρατιωτικής θητείας στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης μειώνεται κατά 30%. Για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από 1.1.2015 και εφεξής, το ανωτέρω ποσό μειώνεται κατά 50%. Σε κάθε περίπτωση το καταβλητέο ποσό δεν μπορεί να είναι κατώτερο αυτού που προκύπτει με βάση υπολογισμού ανά μήνα αναγνώρισης, το 25πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Ο χρόνος γονικής άδειας ανατροφής παιδιών αναγνωρίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 1483/1984 (Α' 153), τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης και εξαγοράζεται βάσει του ποσοστού εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη, που ισχύει σε κάθε φορέα επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης αναγνώρισης.

Οι χρόνοι των περιπτώσεων γ' και ζ' της παραγράφου 1 συνυπολογίζονται μόνο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και όχι για τον προσδιορισμό του δικαιούμενου ποσού σύνταξης,

Ο χρόνος εκπαιδευτικής άδειας και ο χρόνος απεργίας αναγνωρίζονται με αίτηση του ενδιαφερομένου, τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης και εξαγοράζονται βάσει του ποσοστού εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου του οικείου φορέα και των αποδοχών του ασφαλισμένου κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης ή των αποδοχών του τελευταίου μήνα πλήρους απασχόλησης, μη δυναμένων τούτων να υπολείπονται του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης αναγνώρισης, το ποσό δε της εξαγοράς βαρύνει τον ασφαλισμένο. Η αίτηση υποβάλλεται στον ασφαλιστικό οργανισμό που υπαγόταν ο ασφαλισμένος κατά το χρόνο χορήγησης της εκπαιδευτικής άδειας ή της απεργίας και συνοδεύεται από βεβαίωση του εργοδότη, από την οποία να προκύπτει ο λόγος χορήγησης και η διάρκεια της άδειας ή της απεργίας.

Ο χρόνος φοίτησης σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές, ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση διπλώματος επαγγελματικής κατάρτισης μεταδευτεροβάθμιου Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης ή διπλώματος Σχολής Ξεναγών, καθώς και ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση πτυχίου, μετά την συμπλήρωση του 17ου έτους της ηλικίας, σε μέσες τεχνικές και επαγγελματικές σχολές ή σε μονάδες της δευτεροβάθμιας τεχνικής επαγγελματικής εκπαίδευσης από την έναρξη ισχύος του ν. 576/1977 και μετά ή στο Ενιαίο Πολυκλαδικό Λύκειο, ο χρόνος μαθητείας, καθώς και ο χρόνος για τον οποίο δεν έχει χωρήσει ασφάλιση σε φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, μετά την υπαγωγή, για πρώτη φορά, στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα ή του Δημοσίου, αναγνωρίζονται, μετά από αίτηση του ασφαλισμένου, για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης με την καταβολή, για κάθε μήνα, ποσού εξαγοράς υπολογιζόμενου με ποσοστό 20% για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6% για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, επί του 25πλάσιου του ΗΑΕ, όπως ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

Ο χρόνος της προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης που εκτίθηκε μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997 για το στρατιωτικό αδίκημα της ανυπακοής ή της ανυποταξίας του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα αναγνωρίζεται

και εξαγοράζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 1 και των παραγράφων 1 - 4 του άρθρου 2 του ν. 1358/1983, όπως ισχύει, χωρίς τις μειώσεις που προβλέπονται από την παρούσα παράγραφο για την αναγνώριση στρατιωτικής υπηρεσίας για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από την 1.1.2011 και εφεξής.

3. Οι χρόνοι της παραγράφου 1 αναγνωρίζονται και στην Ειδική Προσαύξηση του Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ) με την καταβολή ποσού εξαγοράς υπολογιζόμενου με το εκάστοτε ισχύον ασφαλιστρο άνω πενταετίας για την Ειδική Προσαύξηση επί του 25πλάσιου του ΗΑΕ, όπως ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

Οι ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών του ΕΤΑΑ που έχουν υπαχθεί και στην κατηγορία Μονοσυνταξιούχων, εφόσον αναγνωρίσουν χρόνους ασφάλισης της παραγράφου αυτής, υποχρεούνται να αναγνωρίσουν το αντίστοιχο διάστημα και στην κατηγορία Μονοσυνταξιούχων, με καταβολή της ισχύουσας κάθε φορά εισφοράς.

Για την αναγνώριση του χρόνου που μεσολαβεί από την απόκτηση του πτυχίου μέχρι και την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος στον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, την Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ) καταβάλλεται μηνιαία εισφορά σε ποσοστό 20% για τον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων στο εκάστοτε ισχύον ασφαλιστρο άνω δετίας για την Ειδική Προσαύξηση και σε ποσοστό 6% για τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), επί του 25πλάσιου του ΗΑΕ, όπως ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

4. Οι ασφαλιστικές εισφορές για τις αναγνωρίσεις των προηγούμενων παραγράφων καταβάλλονται είτε εφάπαξ, εντός τριμήνου από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης αναγνώρισης, οπότε παρέχεται έκπτωση 15%, είτε σε μηνιαίες δόσεις, ο αριθμός των οποίων ισούται με τους αναγνωριζόμενους μήνες. Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα της κοινοποίησης της απόφασης. Καθυστερήση καταβολής δόσης συνεπάγεται επιβάρυνσή της με τα εκάστοτε προβλεπόμενα πρόσθετα τέλη.

Σε περίπτωση θεμελίωσης συνταξιοδοτικού δικαιώματος ή προσαύξησης του ποσού της σύνταξης πριν από το χρόνο εξόφλησης της εισφοράς εξαγοράς, παρακρατείται κάθε μήνα από τη σύνταξη και μέχρι την εξόφληση ποσό ίσο με το 1/4 του ποσού της σύνταξης. Η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα, αν το οφειλόμενο ποσό από οποιαδήποτε αιτία δεν υπερβαίνει το ποσό που ορίζεται στο άρθρο 61 του ν. 3863/2010, όπως ισχύει.

Ο χρόνος κατά τον οποίο ο ασφαλισμένος έλαβε σύνταξη αναπηρίας συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση των ελάχιστων προϋποθέσεων που απαιτούνται για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος.

5. Όσοι συμπληρώνουν τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος με προϋποθέσεις που ισχύουν μέχρι και 31.12.2010, ακόμα και με

προσμέτρηση χρόνων που προβλέπονται στο άρθρο 40 του ν. 2084/1992, όπως ίσχυε πριν την αντικατάστασή του με την παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, καθώς και με την προσμέτρηση του πλασματικού χρόνου της παρ. 1 του άρθρου 141 του ν. 3655/2008, και εφόσον η σχετική αίτηση αναγνώρισης υποβληθεί μέχρι και 31.12.2013, ακολουθούν τις κατά περίπτωση απαιτούμενες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010.

Ειδικά για τις ασφαλισμένες των παραγράφων 11 και 13 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, οι οποίες συνταξιοδοτούνται με 4.500 ημέρες ασφάλισης, ανεξαρτήτως του εάν ο εν λόγω απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης συμπληρώνεται μέχρι ή μετά την 31.12.2010 ακολουθούνται σε κάθε περίπτωση λήψης μειωμένης ή πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος τα όρια ηλικίας που προβλέπονται στις ανωτέρω παραγράφους 11 και 13 του άρθρου 10 του ίδιου νόμου. Μοναδική εξαίρεση αποτελεί η περίπτωση των ασφαλισμένων των ανωτέρω παραγράφων, οι οποίες μέχρι και 31.12.2010 έχουν θεμελιώσει δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος, για τις οποίες, προκειμένου για τη λήψη είτε μειωμένης είτε πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος, απαιτούνται τα ισχύοντα μέχρι και 31.12.2010 όρια ηλικίας.

Επίσης, ειδικά για τους ασφαλισμένους στα πρώην ειδικά ταμεία κύριας ασφάλισης μισθωτών, στους τομείς σύνταξης και ασφάλισης του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ και εκείνους της παρ. 15B του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 και με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, οι ισχύουσες μέχρι 31.12.2010 προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης εφαρμόζονται εφόσον πληρούνται η συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας, όπου αυτές απαιτούνται αθροιστικά. Για τους ανωτέρω ασφαλισμένους που μέχρι και 31.12.2010 έχουν ήδη θεμελιώσει δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης λόγω γήρατος, προκειμένου για τη λήψη είτε μειωμένης είτε πλήρους σύνταξης λόγω γήρατος, απαιτούνται τα ισχύοντα μέχρι και 31.12.2010 όρια ηλικίας.

6. Οι αναγνωριζόμενοι χρόνοι, καθώς και ο χρόνος κατά τον οποίο ο ασφαλισμένος έλαβε σύνταξη λόγω αναπηρίας συνυπολογίζονται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον 3.600 ημέρες ή δώδεκα (12) έτη πραγματικής ή/και προαιρετικής ασφάλισης. Ο συνολικός χρόνος, ο οποίος, με βάση τα ανωτέρω, συνυπολογίζεται ή αναγνωρίζεται τόσο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης, δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη, συνυπολογιζόμενου σε αυτά και κάθε άλλου χρόνου, πραγματικού ή πλασματικού, που έχει τυχόν αναγνωρισθεί ή αναγνωρίζεται με βάση άλλες διατάξεις ή αποφάσεις διοικητικών συμβουλίων ασφαλιστικών οργανισμών.

Ειδικότερα, ο χρόνος αυτός καθορίζεται κατ' ανώτατο όριο:

α) σε τέσσερα (4) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν για το έτος 2011,

β) σε πέντε (5) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν για το έτος 2012,

γ) σε έξι (6) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτι-

κό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν για το έτος 2013 και

δ) σε επτά (7) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από το έτος 2014 και εξής.

Το δικαίωμα αναγνώρισης για καθέναν από τους παραπάνω χρόνους ασκείται μόνο σε έναν φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο και σε έναν φορέα επικουρικής ασφάλισης.

7. Η ισχύς του άρθρου αυτού αρχίζει από 1.1.2011 και εφαρμόζεται για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από αυτή την ημερομηνία και εφεξής με βάση τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010. Για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010, καθώς και για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 1.1.2011 και εφεξής με βάση προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που δεν τροποποιούνται με το άρθρο 10 του ν. 3863/2010, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 40 του ν. 2084/1992, όπως αυτό ίσχυε έως την αντικατάστασή του από την παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010.»

Άρθρο 41

Αναγνώριση χρόνων ειδικών κατηγοριών

1. Ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ δύνανται, μετά από σχετική αίτησή τους, να αναγνωρίσουν ως χρόνο ασφάλισης το χρονικό διάστημα αποδεδειγμένης άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας, υπακτέας στα πρώην Ταμεία ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ, πριν την εγγραφή στα μητρώα αυτών, για το οποίο δεν είχαν καταβληθεί οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές. Ο χρόνος αυτός δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πέντε (5) έτη και λαμβάνεται υπόψη τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης λόγω γήρατος.

Δεν δικαιούνται να αναγνωρίσουν το χρόνο αυτόν όσοι ασφαλιστήκαν για το ίδιο διάστημα σε άλλον ασφαλιστικό οργανισμό κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, καθώς και όσοι με δική τους αίτηση έλαβαν εξαίρεση νόμιμα για οποιαδήποτε αιτία από την ασφάλιση του οικείου φορέα (πρώην ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ) για το διάστημα του οποίου ζητείται η αναγνώριση.

Η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου γίνεται με την καταβολή ασφαλιστικής εισφοράς ίσης με την εισφορά του κλάδου σύνταξης της 5ης ασφαλιστικής κατηγορίας του ΟΑΕΕ, όπως ισχύει κάθε φορά, ή, κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου, σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία.

Το ποσό της εξαγοράς καταβάλλεται είτε εφάπαξ είτε σε ισόποσες διμηνιαίες δόσεις που δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ήμισυ του αριθμού των αναγνωριζόμενων μηνών. Για την εξόφληση του ποσού εξαγοράς εφαρμόζεται η νομοθεσία του ΟΑΕΕ για την εισπραξη οφειλόμενων εισφορών και σε κάθε περίπτωση το ποσό της εξαγοράς θα πρέπει να έχει εξοφληθεί κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Το ποσό της μηνιαίας σύνταξης προσαυξάνεται, για κάθε έτος χρόνου προ εγγραφής που αναγνωρίζεται, κατά ποσοστό 2% επί του ποσού της ασφαλιστικής κατηγο-

ρίας, επί της οποίας καταβλήθηκαν οι αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές, ανεξαρτήτως συνταξιοδοτικού καθεστώτος που επιλέγεται.

Η ισχύς της παραγράφου αυτής αρχίζει από 1.1.2011 και εφαρμόζεται για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από αυτήν την ημερομηνία και εφεξής, με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την απόδειξη του χρόνου άσκησης του επαγγέλματος πριν από την εγγραφή στα μητρώα ασφαλισμένων των παραπάνω φορέων, για τον οποίο ζητείται η αναγνώριση, καθώς και κάθε άλλο σχετικό με τα παραπάνω θέμα.

2. Ασφαλισμένοι του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα μέχρι 31.12.1992, μπορούν, μετά από σχετική αίτηση, να αναγνωρίσουν ως χρόνο ασφάλισης, χρονικό διάστημα που απασχολήθηκαν με την ιδιότητα του ιδιοκτήτη, συντάκτη ή του υπαλλήλου, εφόσον για την απασχόλησή τους αυτή, υπείχαν υποχρέωση ασφάλισης στον εν λόγω Τομέα.

Η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου γίνεται με καταβολή εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 15% για κάθε μήνα αναγνώρισης και υπολογίζεται στο 50πλάσιο του ΗΑΕ, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί κατά το μήνα υποβολής της αίτησης.

Οι ανωτέρω ασφαλισμένοι μπορούν να αναγνωρίσουν στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου χρόνο που συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης στον Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης, εξαιρουμένου του χρόνου διαδοχικής ασφάλισης. Η αναγνώριση και εξαγορά γίνεται με την καταβολή εισφοράς 4% για κάθε αναγνωριζόμενο μήνα, στην ίδια βάση υπολογισμού που ορίζεται για τον Τομέα Ασφάλισης και με τους αυτούς όρους και προϋποθέσεις.

3. Ασφαλισμένοι του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα μέχρι 31.12.1992, μπορούν, μετά από σχετική αίτηση, να αναγνωρίσουν ως χρόνο ασφάλισης, χρονικό διάστημα, κατά το οποίο παρείχαν εξαρτημένη εργασία με κάποια από τις ειδικότητες του άρθρου 3 του Καταστατικού του Τομέα, σε εργοδότες το προσωπικό των οποίων, κατά τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα υπείχε υποχρέωση ασφάλισης στον Τομέα.

Η εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου γίνεται με καταβολή εισφοράς που ανέρχεται σε ποσοστό 16% για κάθε μήνα αναγνώρισης και υπολογίζεται στις συνολικές αποδοχές του τελευταίου μήνα πλήρους απασχόλησης πριν από την υποβολή της αίτησης, οι οποίες σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερες από το 50πλάσιο του ΗΑΕ, όπως αυτό έχει διαμορφωθεί κατά το μήνα υποβολής της αίτησης.

4. Στην περίπτωση των ασφαλισμένων των παραγράφων 2 και 3, ο αναγνωριζόμενος χρόνος ανέρχεται κατ' ανώτατο όριο σε τρία (3) έτη συνολικά, εφόσον για τον προς αναγνώριση χρόνο δεν έχει χωρήσει ασφάλιση σε

άλλον ασφαλιστικό φορέα ή Τομέα του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ.

Η αίτηση υποβάλλεται στην οικεία Διεύθυνση του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ εντός έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και συνοδεύεται από υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερομένου ότι δεν έχει ασφαλισθεί σε άλλον ασφαλιστικό φορέα ή σε άλλο Τομέα του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ για το αντίστοιχο χρονικό διάστημα, καθώς και από σχετική βεβαίωση εργοδότη ή πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών και αποδοχών ή δικαστική απόφαση ή στοιχεία αποδεικτικών της άσκησης ή της διακοπής του επαγγέλματος ή της ιδιότητας, η ακρίβεια των οποίων ελέγχεται από τις υπηρεσίες του Ταμείου. Σε περίπτωση υποβολής ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης ή ανακριβών βεβαιώσεων, ο αναγνωριζόμενος χρόνος ακυρώνεται, οι δε καταβληθείσες για την εξαγορά αυτή εισφορές δεν επιστρέφονται.

Αίτηση αναγνώρισης μπορούν να υποβάλουν μέσα στην ίδια προθεσμία και όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με προϋποθέσεις που ίσχυαν μέχρι και 31.12.2010, καθώς και όσοι θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης από 1.1.2011 και εφεξής με βάση προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που δεν τροποποιούνται από το άρθρο 10 του ν. 3863/2010, εφόσον έχουν αναγνωρίσει με προηγούμενες ρυθμίσεις, λιγότερα από τρία (3) έτη ασφάλισης. Ο αναγνωριζόμενος χρόνος στην περίπτωση αυτή ανέρχεται σε τόσο χρόνο όσος υπολείπεται μέχρι την συμπλήρωση των τριών (3) ετών.

Το ποσό της εξαγοράς καταβάλλεται είτε εφάπαξ μέσα σε τρεις (3) μήνες από την κοινοποίηση στον αιτούντα της σχετικής απόφασης αναγνώρισης είτε σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις, ίσες με τον αριθμό των μηνών που αναγνωρίζονται, οι οποίες δεν μπορούν να υπερβούν τις τριάντα έξι (36).

Η πρώτη δόση καταβάλλεται μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα από την κοινοποίηση στον αιτούντα της σχετικής απόφασης αναγνώρισης. Καθυστέρηση καταβολής της δόσης επιβαρύνεται με τα προβλεπόμενα κάθε φορά πρόσθετα τέλη.

5. Το συνταξιοδοτικό δικαίωμα των προσώπων των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου αυτού γεννάται και η σύνταξη καταβάλλεται από την πρώτη του επόμενου μήνα μετά την πλήρη εξόφληση του ποσού που προκύπτει από την αναγνώριση.

6. Για τους ασφαλισμένους του άρθρου αυτού που θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από την 1.1.2011 και εφεξής με τις προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν από την ημερομηνία αυτή και εφεξής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, το σύνολο των αναγνωριζόμενων χρόνων, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται τόσο οι χρόνοι του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε άλλος χρόνος που έχει τυχόν αναγνωρισθεί ή αναγνωρίζεται με βάση άλλες διατάξεις, ανέρχεται κατ' ανώτατο όριο:

α) σε τέσσερα (4) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2011,

β) σε πέντε (5) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2012,

γ) σε έξι (6) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2013,

δ) σε επτά (7) έτη, για όσους θεμελιώνουν συνταξιο-

δοτικό δικαίωμα με προϋποθέσεις που διαμορφώνονται και ισχύουν το έτος 2014 και εφεξής.

7. Ασφαλισμένοι φορέων και τομέων επικουρικής ασφάλισης που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή από φορέα κύριας ασφάλισης με καθεστώς ίδιο ή εξομοιούμενο με αυτό του Δημοσίου, καθώς και του Τομέα «ΤΕ-ΑΠ-ΕΛΤΑ» μπορούν να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και στον επικουρικό φορέα – τομέα τους, συμπληρώνοντας τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο με αναγνώριση κάθε προϋπηρεσίας που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο στο Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισής τους κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του άρθρου 20 παράγραφοι 3 και 4 του ν. 3232/2004 (Α' 48). Ο αναγνωριζόμενος χρόνος στον επικουρικό φορέα – τομέα αξιοποιείται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τον ίδιο τρόπο όπως αξιοποιείται στο Δημόσιο ή στο φορέα κύριας ασφάλισής τους. Η αναγνώριση πραγματοποιείται με απόφαση του φορέα – τομέα, μετά από αίτηση του ενδιαφερομένου, η οποία υποβάλλεται μέχρι την έκδοση της πράξης συνταξιοδότησης από τον φορέα –τομέα επικουρικής ασφάλισης. Η διάταξη της παραγράφου αυτής έχει εφαρμογή και σε αιτήσεις συνταξιοδότησης, για τις οποίες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου δεν έχει εκδοθεί συνταξιοδοτική απόφαση.

Άρθρο 42

Απασχόληση Συνταξιούχων και λοιπές διατάξεις

1. Οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999 (Α' 1) όπως αυτό ισχύει μετά την αντικατάστασή του με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010 (Α' 115), καθώς και καταστατικές διατάξεις που προβλέπουν αναστολή καταβολής της σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας σε περίπτωση που ο συνταξιούχος αναλαμβάνει εργασία ή αυτοαπασχολείται και υπάγεται στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται, δεν έχουν εφαρμογή στους συνταξιούχους ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που έχουν συνταξιοδοτηθεί με τις διατάξεις του ν. 612/1977, όπως ισχύει, και στους συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωδουματικό επίδομα.

2. Στην παρ. 6 του άρθρου 63 του ν. 2676/1999 (Α' 1) όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010 (Α' 115) προστίθεται περίπτωση στ' ως εξής:

«στ. στους συνταξιούχους του Ναυτικού Απομαχικού Ταμείου που παρέχουν εκπαιδευτικό έργο στη Δημόσια Εκπαίδευση, μέχρι την 31.12.2012.»

3. Η παρ. 7 του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3863/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Κάθε διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά το θέμα καταργείται, εκτός των καταστατικών διατάξεων των φορέων που προβλέπουν διακοπή ή αναστολή καταβολής της σύνταξης σε περίπτωση που ο συνταξιούχος αναλαμβάνει εργασία ή αυτοαπασχολείται και υπάγεται στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται.

Στις περιπτώσεις αυτές δεν καταβάλλονται οι προβλεπόμενες από την παράγραφο 2 του παρόντος προσυζητημένες ασφαλιστικές εισφορές.»

Η ισχύς της ανωτέρω ρύθμισης αρχίζει από τη δημοσίευση του ν. 3863/2010.

4. Για τους συνταξιούχους λόγω γήρατος φορέων επι-

κουρικής ασφάλισης που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται μετά τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους, έχουν εφαρμογή οι καταστατικές διατάξεις περί αναστολής καταβολής της σύνταξης των φορέων αυτών.

5. Η περίπτωση 2 της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990 (Α' 138), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 9 του άρθρου 47 του ν. 2084/1992 (Α' 165) τροποποιήθηκε με την παρ. 10 του ίδιου άρθρου του ίδιου νόμου και την παρ. 6 του άρθρου 19 του ν. 2150/1993 (Α' 98) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Αν ο ασφαλισμένος λαμβάνει σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από άλλο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, πλην ΟΓΑ, και των αναπήρων και θυμάτων πολέμου και μητέρων, που συνταξιοδοτήθηκαν με το άρθρο 63 παρ. 4 του ν. 1892/1990 (Α' 101) δικαιούται από το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ πλήρη σύνταξη γήρατος, εφόσον κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται σε κάθε περίπτωση από τη νομοθεσία για την απονομή πλήρους σύνταξης και έχει πραγματοποιήσει τις αντίστοιχες προς το όριο ηλικίας πλήρους σύνταξης ελάχιστες ημέρες εργασίας, οι οποίες δεν μπορεί να είναι λιγότερες από 6.000.

Αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει 4.800 ημέρες ασφάλισης τουλάχιστον και έχει συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του, δικαιούται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά 50%. Προκειμένου για γυναίκες που έχουν πραγματοποιήσει τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, το όριο ηλικίας των 60 ετών αυξάνεται κατά ένα έτος από 1.1.2011 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας. Η εκ μέρους των γυναικών άσκηση του δικαιώματος συνταξιοδότησης με τον ανωτέρω αριθμό ημερών ασφάλισης χωρεί, εφόσον συμπληρώνουν το 60ό έτος της ηλικίας τους μέχρι 31.12.2010.

Στην ανωτέρω περίπτωση, οι ασφαλισμένες δικαιούνται σύνταξη με το όριο ηλικίας που ισχύει κατά το έτος συμπλήρωσης του 60ού έτους της ηλικίας.

Η κατά το προηγούμενο εδάφιο μείωση σύνταξης επέρχεται και στην περίπτωση όπου απονέμεται σύνταξη αναπηρίας από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 παρ. 5 (εδάφια α' - γ') του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) εκτός αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ 3.600 ημέρες εργασίας εκ των οποίων 600 την τελευταία πενταετία.»

Οι ανωτέρω διατάξεις έχουν εφαρμογή και στους λοιπούς πλην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, προκειμένου για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος και αναπηρίας. Ειδικά για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος απαιτείται η συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, με εξαίρεση την περίπτωση άσκησης θεμελιωμένου συνταξιοδοτικού δικαιώματος σε περισσότερους του ενός φορείς κύριας ή επικουρικής ασφάλισης, ταυτόχρονα ή μέσα σε διάστημα έξι (6) μηνών από την έναρξη της συνταξιοδότησης από τον πρώτο φορέα.

Η ρύθμιση του προηγούμενου εδαφίου δεν έχει εφαρμογή στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, όταν είναι ο φορέας στον οποίο θεμελιώνεται δεύτερο συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Ειδικά για τη λήψη δεύτερης σύνταξης λόγω αναπηρίας από τους Τομείς των κλάδων κύριας και επικουρικής ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.) απαιτείται η συμπλήρωση τουλάχισ-

στον δώδεκα ετών ασφάλισης.

Η ισχύς της ανωτέρω ρύθμισης αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής του ν. 3863/2010.

Άρθρο 43

Έναρξη καταβολής Σύνταξης σε Οφειλέτη

Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 αντικαθίστανται ως εξής:

«2. Η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα, αν το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των τριάντα (30) μηνιαίων συντάξεων κατώτατων ορίων λόγω γήρατος για καθέναν ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ.

3. Τα ανωτέρω ποσά οφειλής συμψηφίζονται ή παρακρατούνται από τα ποσά των συντάξεων, σε ίσες μηνιαίες δόσεις, που δεν μπορεί να είναι περισσότερες από σαράντα (40). Η πρώτη δόση παρακρατείται από τη σύνταξη του πρώτου μήνα.»

Άρθρο 44

Ασφαλιστέα Πρόσωπα του ΕΤΕΑΜ

1. Η παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 997/1979 (Α' 287), όπως έχει τροποποιηθεί με την παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 1140/1981 (Α' 68) και αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 1902/1990 (Α' 138), αντικαθίσταται ως εξής:

« 1. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:

α) Τα πρόσωπα τα οποία παρέχουν εργασία, για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ- ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών και δεν υπάγονται υποχρεωτικά για την εργασία τους αυτή στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως της ονομασίας και της νομικής μορφής του, με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 58 του ν. 3371/2005 (Α' 178).

Εάν κάποιος πρόσωπο, εκτός από την εργασία που παρέχει και για την οποία ασφαρίζεται σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, εξαιρούμενο κατά τα ανωτέρω από την ασφάλιση του Ταμείου, παρέχει και άλλη εργασία του ίδιου ή διαφορετικού επαγγέλματος προς άλλο εργοδότη, η οποία δεν δημιουργεί υποχρέωση ασφάλισης σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως της ονομασίας και της νομικής μορφής του, υπάγεται ως προς την εργασία αυτή στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ.

β) Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου και των κάθε φύσης φορέων κοινωνικής ασφάλισης, που παρέχουν εργασία, για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών. Ως προς το συντάξιμο του χρόνου ασφάλισης των προσώπων αυτών, καθώς και τις προϋποθέσεις θεμελίωσης νέου συνταξιοδοτικού δικαιώματος, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι κατά περίπτωση διατάξεις της γενικής νομοθεσίας που ισχύουν για τον αντίστοιχο φορέα κύριας ασφάλισης.»

2. Χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στο ΕΤΕΑΜ και ήταν ακυρωτέος σύμφωνα με την καταργούμενη παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, αλλά όμως μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου δεν έχει εκδοθεί απόφαση ακύρωσής του, παραμένει ισχυρός.

Κατ' εξαίρεση, στις περιπτώσεις στις οποίες έχει εκδοθεί απόφαση για ακύρωση χρόνου ασφάλισης στο ΕΤΕΑΜ, σύμφωνα με την ανωτέρω καταργούμενη παράγραφο 6, αλλά δεν έχουν εισπραχθεί από τον ασφαλισμένο οι ασφαλιστικές εισφορές που του επιστρέφονται ή και μέρος αυτών, ο αντίστοιχος χρόνος ασφάλισης παραμένει ισχυρός στο ΕΤΕΑΜ. Η σχετική απόφαση για τον χρόνο ασφάλισης που παραμένει ισχυρός, εκδίδεται ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου.

Άρθρο 45

Συνταξιοδότηση ειδικής κατηγορίας ασφαλισμένων του ΕΤΕΑΜ

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 8 του π.δ. 995/1980 (Α' 251), όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 323/1996 (Α' 220) και την παρ. 19 του άρθρου 22 του ν. 3232/2004 (Α' 48), προστίθεται πέμπτο εδάφιο ως εξής:

«Εξαιρούνται οι συντάξεις των εργαζομένων με την ιδιότητα του ηθοποιού μελοδραματικού θεάτρου, του μουσικού πνευστών οργάνων και του χορευτού, που συνταξιοδοτούνται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με πλήρη σύνταξη στα προβλεπόμενα στις διατάξεις του π.δ. 212/1984 (Α' 75) όρια ηλικίας και τα πρόσωπα αυτά δικαιούνται πλήρη σύνταξη από το ΕΤΕΑΜ, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τον οριζόμενο στο άρθρο 5 του ν. 997/1979 (Α' 287) χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο τον απαιτούμενο, από τις ανωτέρω διατάξεις, χρόνο ασφάλισης με τις ιδιότητες αυτές.»

Για τους ασφαλισμένους της ανωτέρω κατηγορίας καταβάλλεται πρόσθετη ειδική εισφορά 3%, η οποία βαρύνει κατά 1% τον ασφαλισμένο και κατά 2% τον εργοδότη.

2. Με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου, καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο η πρόσθετη ειδική εισφορά 3% για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης, που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο ΕΤΕΑΜ με τις ανωτέρω διατάξεις. Το ποσό της εισφοράς υπολογίζεται για κάθε μήνα επί των αποδοχών του ασφαλισμένου κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και εξοφλείται ή εφάπαξ με έκπτωση 15% ή σε μηνιαίες ισόποσες άτοκες δόσεις, μέχρι εξήντα (60) το ανώτερο. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 1/3 του οφειλόμενου ποσού εφάπαξ και το υπόλοιπο εξοφλείται σε σαράντα (40) μηνιαίες ισόποσες άτοκες δόσεις, παρακρατούμενες από τη σύνταξη.

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 1 σε συνδυασμό με την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, έχουν εφαρμογή και στις ήδη καταβαλλόμενες μειωμένες συντάξεις σε συνταξιούχους της ίδιας κατηγορίας, οι οποίες ανακαθορίζονται στο αντίστοιχο πλήρες ποσό αυτών, όπως διαμορφώνεται κατά την ημέρα υποβολής της σχετικής αίτησής τους, από την οποία αρχίζουν τα οικονομικά αποτελέσματα. Για τον ανακαθορισμό της σύνταξης, οι συνταξιούχοι υποχρεούνται να καταβάλουν το σύνολο της καθοριζόμενης από την ανωτέρω παράγραφο πρόσθετης ειδικής εισφοράς, που υπολογίζεται επί των αποδοχών, με τις οποίες έχει υπολογισθεί η σύνταξη, όπως έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο υποβολής της ανωτέρω αίτησης. Το ποσό που προκύπτει εξοφλείται ή εφάπαξ με έκπτωση 15% ή με την καταβολή του 1/3 αυτού εφάπαξ και του υπολοίπου σε σαράντα (40) μηνιαίες ισό-

ποσες άτοκες δόσεις, παρακρατούμενες από την καταβαλλόμενη σύνταξη.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του ΕΤΕΑΜ και γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α.), καθορίζεται ο τρόπος προσδιορισμού των αποδοχών των ασφαλισμένων της ανωτέρω κατηγορίας για τον υπολογισμό της προβλεπόμενης πρόσθετης ειδικής εισφοράς, αν δεν παρέχουν την εργασία τους με τις συγκεκριμένες ειδικότητες ως μισθωτοί, ή δεν έχουν αποδοχές κατά την υποβολή της αίτησης για συνταξιοδότηση, λόγω διακοπής της εργασίας τους.

Άρθρο 46

Ασφάλιση Απασχολούμενων με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου σε ΟΤΑ κ.λπ.

1. Οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου που καταρτίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α' 206) σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), καθώς και σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού υπάγονται για την απασχόλησή τους αυτή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.

2. Για όσους απασχολήθηκαν έως την έναρξη ισχύος του παρόντος με μίσθωση έργου που καταρτίστηκε σύμφωνα με την παράγραφο 1 και στους φορείς που περιγράφονται σε αυτή, η ασφάλιση που έχει χωρήσει στον ΟΑΕΕ παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και αντίστοιχα η ασφάλιση που έχει χωρήσει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΑΕΕ. Το εδάφιο αυτό εφαρμόζεται στους απασχολούμενους μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος με μίσθωση έργου σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101) και σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, καθώς και σε ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς του άρθρου 31 του ν. 1514/1985 (Α' 13) για δράσεις που χρηματοδοτούνται ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

3. Οι διατάξεις της παραγράφου 2 εφαρμόζονται και σε εκκρεμείς υποθέσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής και δικαστικής διαδικασίας.

4. Από τις ρυθμίσεις της παραγράφου 1 εξαιρούνται οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου, για τους οποίους λόγω της συγκεκριμένης απασχόλησης προκύπτει βάσει καταστατικών ή γενικών διατάξεων υποχρεωτική ασφάλιση στους Τομείς του Κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων.

Άρθρο 47

Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων

1. Στο τέλος του άρθρου 4 του β.δ. της 3ης/13.7.1936 «Περί Οργανισμού του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων» (Α' 285) προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά από 1.7.2011 και οι επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως χρόνου πρόσληψης, υπάλληλοι του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων του Ταμείου.»

2. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 2512/1997, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 3232/2004, αντικαθίσταται από 1.1.2010 ως εξής:

«Ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της εισφοράς θεωρούνται το σύνολο του βασικού μισθού, του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας και οι νόμιμες αυξήσεις αυτών.»

3. Το πέμπτο εδάφιο της παρ. 2α του άρθρου 9 του ν. 2512/1997, όπως ισχύει μετά τη τροποποίησή του με το άρθρο 5 του ν. 3513/2006 (Α' 265), αντικαθίσταται από 1.1.2010, ως εξής:

«Ως αποδοχές για τον υπολογισμό του ανωτέρω βοηθήματος νοούνται ο μέσος όρος των μηνιαίων αποδοχών (βασικός μισθός, επίδομα χρόνου υπηρεσίας και νόμιμες αυξήσεις αυτών συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων εορτών και αδείας εφόσον τα επιδόματα αυτά υπόκεινται σε κρατήσεις), που έλαβε ο ασφαλισμένος κατά τα πέντε (5) τελευταία, από την αποχώρηση εκ της υπηρεσίας του έτη.»

4. Οι υπάλληλοι της παραγράφου 1, συνταξιοδοτούνται από 1.1.2012 και εφεξής, δικαιούνται εφάπαξ βοήθημα ανάλογο με το χρόνο που έχουν συμπληρώσει στην ασφάλιση του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων, με βάση τα οριζόμενα στην παράγραφο 3. Για όσους δεν έχουν συμπληρώσει πέντε έτη ασφάλισης στο Ταμείο, για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος λαμβάνονται υπόψη οι μέσες αποδοχές του χρόνου ασφάλισης. Οι ανωτέρω υπάλληλοι δικαιούνται και αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης του ν. 3198/1955 (Α' 98) σε συνδυασμό με το ν. 2112/1920 (Α' 67). Το ποσό της καταβαλλόμενης αποζημίωσης είναι ανάλογο με το χρόνο υπηρεσίας που έχει διανυθεί εκτός ασφάλισης ταμείου προς το συνολικό χρόνο υπηρεσίας.

5. Εισφορές για το δώρο του Πάσχα και το επίδομα αδείας του έτους 2010 που παρακρατήθηκαν και αποδόθηκαν στο Ταμείο, δεν αναζητούνται.

6. Οι διατάξεις του Οργανισμού του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και της γενικότερης νομοθεσίας που αφορούν στην αναγνώριση και εξαγορά χρόνου προϋπηρεσίας των ασφαλισμένων του Ταμείου, καταργούνται.

7. Όσες αιτήσεις εξαγοράς έχουν υποβληθεί στο Ταμείο μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, εξετάζονται σύμφωνα με τις ισχύουσες μέχρι την ημερομηνία αυτή, διατάξεις.

Άρθρο 48

Ρυθμίσεις Ασφάλισης Ασθένειας

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 32 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Αν πεθάνει συνταξιούχος του πρώην Κλάδου Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεως και Πρόνοιας Προσωπικού - Α.Τ.Ε., Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού-Ε.Τ.Ε. και Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού - ΗΣΑΠ, που έχουν ενταχθεί στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 3522/2006 (Α' 276) και το άρθρο 1 του ν. 3655/2008 (Α' 58), χορηγείται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εφάπαξ βοήθημα για έξοδα κηδείας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παρόν άρθρο.

Τα ποσά που καταβάλλονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για την αιτία αυτή μέσα στο έτος, αναζητούνται από τους Φορείς Υγείας, στους οποίους κατά περίπτωση υπάγον-

νταν οι θανόντες, μέσα στον Ιανουάριο του επόμενου έτους.

Αν δεν αποδοθούν τα εν λόγω ποσά από τους οικείους Φορείς Υγείας, αναζητούνται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ιδρύματος περί αναγκαστικής είσπραξης.»

2α. Στο τέλος του άρθρου 5 του β.δ. 244/1966 (Α' 66) προστίθεται παράγραφος 4 ως ακολούθως:

«4. Το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό του ΤΑΥΤΕΚΩ, που προέρχεται από το πρώην Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΑΠ-ΟΣΕ) και το πρώην Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΠΠ-ΟΣΕ), καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους μετά τη συνταξιοδότησή τους, παραμένουν για υγειονομική περίθαλψη στην ασφάλιση ΤΑΥΤΕΚΩ/Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ, εξαιρούμενοι από την ασφάλιση του κλάδου ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί, από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης, την προβλεπόμενη εισφορά για την ασφάλιση συνταξιούχων και να αποδίδει αυτήν στο ΤΑΥΤΕΚΩ/Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ.

Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και οι ήδη συνταξιούχοι των πρώην ΤΑΠ - ΟΣΕ και ΤΠΠ - ΟΣΕ, ύστερα από υποβολή αίτησης στους αρμόδιους φορείς μέσα σε έξι μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.»

2β. Στο τέλος του άρθρου 1 του π.δ. της 17/18.12.1930 (Α' 395) προστίθενται εδάφια, ως ακολούθως:

«Οι ασφαλισμένοι του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ του Κλάδου Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους μετά τη συνταξιοδότησή τους, παραμένουν στην ασφάλιση του εν λόγω Τομέα και εξαιρούνται από την ασφάλιση του κλάδου ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί, από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης την προβλεπόμενη εισφορά για την ασφάλιση συνταξιούχων και να αποδίδει αυτήν στο ΤΑΥΤΕΚΩ/Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ.»

3. Στο τέλος της παρ. 1 περίπτωση Α' του άρθρου 23 της αρ. 19875/Ε.452/1952 (Β' 90) υπουργικής απόφασης, προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Η εισφορά υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» του ΤΑΥΤΕΚΩ των συνταξιούχων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/ΤΑΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ, ορίζεται σε ποσοστό 10% επί των καταβαλλόμενων συντάξεων και κατανέμεται σε ποσοστό 4% σε βάρος των συνταξιούχων και 6% σε βάρος του φορέα συνταξιοδότησης.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης, την ανωτέρω εισφορά και να αποδίδει το σύνολο αυτής στο ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΑΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ.

Ως έναρξη εφαρμογής της ανωτέρω ρύθμισης, ορίζεται η πρώτη του μεθεπόμενου μήνα από τη δημοσίευση του νόμου.»

4. Οι ασκούμενοι δικηγόροι από την έγγραφή τους στον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση των Τομέων Υγείας Δικηγόρων του Κλάδου Υγείας του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), καταβάλλοντες τις προβλεπόμενες κάθε φορά ασφαλιστικές εισφορές πρώτης πενταετίας, εφόσον δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση άλλου ασφαλιστικού οργανισμού για παροχές ασθένειας.

Τα παραπάνω εφαρμόζονται αναλόγως και για τους ασκούμενους Δικαστικούς Επιμελητές από την έγγραφή τους στον οικείο Σύλλογο Δικαστικών Επιμελητών.

5. Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου, που ιδρύθηκε με το β.δ. 722/1961 (Α' 184), όπως μετονομάστηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 742/1977 (Α' 234) και λειτουργεί με τον αυτοτελή Κλάδο Υγείας, ύστερα από την ένταξη του Κλάδου Πρόνοιας αυτού στο Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (Τ.Α.Π.Ι.Τ.), με το άρθρο 104 του ν. 3655/2008 (Α' 58), καταργείται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

Το σύνολο της κινητής περιουσίας του καταργούμενου Ταμείου τίθεται σε εκκαθάριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο εκκαθαριστές, προτεινόμενους από το ίδιο όργανο.

Το ποσό που απομένει ύστερα από, την εξόφληση των οφειλών προς τρίτους, αποδίδεται στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου του Τ.Α.Π.Ι.Τ. για την καταβολή των εφάπαξ βοηθημάτων στους ασφαλισμένους του Τομέα, σύμφωνα με τη νομοθεσία του.

6. Οι βουλευτές, τα μη έχοντα την ιδιότητα του βουλευτή μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και τα μέλη οικογενείας αυτών, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, μπορεί για την κάλυψη παροχών υγειονομικής περίθαλψης, να υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΠΑΔ, ή να διατηρούν την ασφάλισή τους στον Κλάδο Ασθένειας του ασφαλιστικού οργανισμού στον οποίο ήταν ασφαλισμένοι πριν την εκλογή τους ή τον διορισμό τους. Στην τελευταία περίπτωση, οι αναλογούσες εισφορές, όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία του κάθε ασφαλιστικού οργανισμού υπολογίζονται επί των αποδοχών λόγω ιδιότητας ή της θέσης τους και βαρύνουν τους ίδιους.

7. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) προστίθεται εδάφιο ως ακολούθως:

«Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που καταθέτουν αίτηση για συνταξιοδότηση και πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις για σύνταξη, για όσο διάστημα εκκρεμεί η έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, εξακολουθούν να ασφαρίζονται για παροχές ασθένειας στο Ίδρυμα αν δεν έχουν τις απαραίτητες χρονικές προϋποθέσεις για τη θεώρηση του βιβλιαρίου υγείας ως ασφαλισμένοι.»

8. Οι παράγραφοι 5 και 6 άρθρου 72 του β.δ. της 29/5.25.6/1958 (Α' 96) τροποποιούνται ως εξής:

«5. Ασφαλισμένος μπορεί να επιδοτηθεί μέχρι εννέα (9) μήνες μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος. Η εκ νέου καταβολή επιδόματος, δεν είναι δυνατή πριν από την πραγματοποίηση από τον ασφαλισμένο 150 τουλάχιστον ημερών ασφάλισης μετά τη λήξη της επιδότησης. Για όσους έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο ασφάλισης πέντε (5) ετών, ο αριθμός των 150 ημερών περιορίζεται σε 100 για την εκ νέου επιδότηση.

6. Το Δ.Σ. του Ταμείου, με αιτιολογημένη απόφαση, η οποία εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μπορεί, για εξαιρετικούς λόγους, που αφορούν ιδίως την οικονομική ή οικογενειακή κατάσταση του αιτούντος, να παρατείνει τη χορήγηση του επιδόματος έως δώδεκα (12) μήνες, στους ασφαλισμένους εκείνους, οι οποίοι έχουν πενταετή πραγματική ασφάλιση στο Ταμείο. Για την επανάληψη της επιδότησης και στην περίπτωση αυτή απαιτούνται οι προϋποθέσεις της παραγράφου 5.»

9. α. Πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 10 χρόνια πραγματικής ασφάλισης στον Τομέα Ασφάλι-

σης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ, μπορεί να ζητήσουν την συνέχιση της ασφάλισής τους προαιρετικά, σε έναν ή περισσότερους κλάδους, με αίτηση που υποβάλλεται εντός έτους από τη διακοπή της υποχρεωτικής ασφάλισης, εφόσον δεν υπάγονται στην ασφάλιση άλλου Τομέα του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ ή άλλου ασφαλιστικού φορέα ή του Δημοσίου. Η υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση δεν είναι δυνατή, αν ο ασφαλισμένος κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης είναι ανάπηρος κατά το στοιχείο β' της παρ. 5 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 ή λαμβάνει σύνταξη μερικής αναπηρίας ορισμένου χρόνου, έστω και με ποσοστό 50%.

Η προαιρετική ασφάλιση αρχίζει από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και η διάρκειά της δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.

β. Ο ασφαλιζόμενος προαιρετικά υποχρεούται να καταβάλλει κάθε μήνα τη συνολική εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη, σε ποσοστό που αντιστοιχεί στο ποσοστό εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη των τελευταίων τριών (3) μηνών πλήρους απασχόλησης και υπολογίζεται στο μέσο όρο των αποδοχών των τελευταίων 24 μηνών πλήρους απασχόλησης πριν από τη διακοπή της εργασίας, οι οποίες δεν μπορεί να είναι κατώτερες από το 50πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Με αίτηση του ασφαλισμένου η ανωτέρω βάση υπολογισμού μπορεί να προσαυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου κάθε χρόνου, σε ποσοστό ανάλογο με την αύξηση των αποδοχών, βάσει των αντίστοιχων συλλογικών συμβάσεων. Μεταβολή της βάσης υπολογισμού των αποδοχών στις οποίες υπολογίζεται η εισφορά δεν μπορεί να γίνει πριν παρέλθει ένας χρόνος από την υπαγωγή στην προαιρετική ασφάλιση ή από την τελευταία μεταβολή.

γ. Καθυστέρηση καταβολής των εισφορών επιβαρύνεται με τα προβλεπόμενα πρόσθετα τέλη. Καθυστέρηση καταβολής πέραν του εξαμήνου από τη λήξη του μήνα στον οποίο ανάγεται, συνεπάγεται απώλεια του δικαιώματος συνέχισης της ασφάλισης. Στην περίπτωση αυτή, ο ασφαλισμένος, με αίτησή του, μπορεί να ζητήσει την εκ νέου υπαγωγή του στην προαιρετική ασφάλιση από την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους.

δ. Ο χρόνος της προαιρετικής ασφάλισης δεν συνυπολογίζεται ως χρόνος διανυθείς στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα ενώ κατά τα λοιπά, εξομοιώνεται, ως προς τις έννομες συνέπειές του, με το χρόνο πραγματικής ασφάλισης.

ε. Η λήξη της προαιρετικής ασφάλισης επέρχεται με δήλωση του ασφαλισμένου ή με τη συνταξιοδότηση του ασφαλισμένου λόγω γήρατος ή αναπηρίας για αόριστο χρόνο.

Αναστολή της προαιρετικής ασφάλισης επέρχεται με την ανάληψη εξαρτημένης εργασίας ή έναρξη ελευθέρου επαγγέλματος ή με την επιδότηση για ασθένεια ή με την συνταξιοδότηση του ασφαλισμένου λόγω μερικής αναπηρίας ορισμένου χρόνου.

στ. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται αναλόγως και για την προαιρετική ασφάλιση στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ.

10. Στο συνολικό ποσό σύνταξης που καταβάλλεται από τον απονέμοντα Οργανισμό στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης βάσει των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, προστίθενται τα επιδόματα εορτών Χριστουγέν-

νων και Πάσχα, καθώς και το επίδομα αδείας, όπως καθορίζονται από την παρ.10 του άρθρου 3 του ν. 3845/2010 (Α' 65), χωρίς υποχρέωση των συμμετεχόντων Οργανισμών στη δαπάνη συνταξιοδότησης. Το παρόν ισχύει από τη δημοσίευση του ν. 3845/2010.

11. α. Οι παράγραφοι 1, 2, 3, του άρθρου 33 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Προς εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 31 τα κατωτέρω πρόσωπα θεωρούνται μέλη της οικογένειας του ασφαλισμένου ή του συνταξιούχου λόγω αναπηρίας ή γήρατος.

α) Η σύζυγος ή ο σύζυγος.

β) Τα άγαμα τέκνα (νόμιμα ή τέκνα που έχουν νομιμοποιηθεί, αναγνωρισθεί ή υιοθετηθεί, ή προγονοί) και τα φυσικά τέκνα ασφαλισμένης ή συνταξιούχου λόγω αναπηρίας ή γήρατος μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους και εάν μεν είναι άνεργα μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας τους, εάν δε συνεχίζουν τις σπουδές τους για 2 έτη μετά τη λήξη των σπουδών τους, εφόσον είναι άνεργα, όχι όμως πέρα από τη συμπλήρωση του 26ου έτους της ηλικίας τους.

γ) Η μητέρα και ο πατέρας, καθώς και οι θετοί γονείς υπό τις ίδιες με τους φυσικούς γονείς προϋποθέσεις.

δ) Οι ορφανοί πατρός και μητρός εγγονοί και αδελφοί, καθώς και οι ορφανοί μόνον από πατέρα ή μητέρα αδελφοί ή εγγονοί εφόσον ο επιζών γονέας θεωρείται κατά τα ανωτέρω ως μέλος οικογένειας του ασφαλισμένου, μέχρι συμπλήρωσης του 18ου έτους της ηλικίας τους και εφόσον είναι άγαμοι.

2. Τα πρόσωπα τα αναφερόμενα στην παραπάνω παράγραφο θεωρούνται ως μέλη της οικογένειας του ασφαλισμένου ή του συνταξιούχου, εφόσον συμβιώνουν με αυτόν και η συντήρησή τους για τις περιπτώσεις β', γ', δ', βαρύνει κυρίως αυτόν.

Θεωρείται ότι υπάρχει συμβίωση και αν για σοβαρούς λόγους, που ορίζονται με κανονισμό, ο σύζυγος ή η σύζυγος ή τα τέκνα, δεν συγκατοικούν προσωρινά.

Ειδικά για τον πατέρα, τη μητέρα και τους θετούς γονείς προκειμένου να ασφαλιστούν σαν μέλη οικογένειας του παιδιού τους, εκτός από την απόδειξη της κύριας συντήρησης και της συγκατοίκησης, απαιτείται:

α) Να έχουν ηλικία άνω των 60 ετών ή να είναι ανάπηροι, με ποσοστό αναπηρίας 80% και άνω.

β) Να μην έχουν εισοδήματα από οποιαδήποτε αιτία που να υπερβαίνουν τα εκάστοτε προβλεπόμενα για τους ανασφάλιστους σύμφωνα με την Γ6/8645/74 απόφαση και την αριθ.139491/2006 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 1747).

3. α) Ειδικά για τα μέλη οικογένειας ασφαλισμένων πολιτών κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι παροχές ασθένειας σε είδος χορηγούνται εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις του π.δ. 106/2007 (Α' 135) (Οδηγία 2004/38 ΕΚ), τους έχει χορηγηθεί το έγγραφο πιστοποίησης μόνιμης διαμονής του άρθρου 16 του π.δ. αυτού και διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα.

β) Ασφαλισμένοι πολίτες τρίτων χωρών επί μακρόν διαμένοντες και τα μέλη οικογένειάς τους δικαιούνται παροχές ασθένειας εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του π.δ.150/2006 (Α' 160) (Οδηγία 2003/109ΕΚ) και διαμένουν μόνιμα στην Ελλάδα.

4. Με τον Κανονισμό μπορεί να παρέχεται εν όλω ή εν μέρει η ιατρική περίθαλψη στα τέκνα και μετά τη συ-

μπλήρωση του κατά την παράγραφο 1 ορίου ηλικίας, εφόσον είναι ανίκανα για κάθε εργασία.»

β. Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 33 του α.ν. 1846/1951 (Α' 179) εφαρμόζονται αναλόγως σε όλους τους ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΑΕΕ

Άρθρο 49

Αίτηση Συνταξιοδότησης χωρίς διακοπή Επαγγελματικής Δραστηριότητας

Η περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 30 του π.δ. 258/2005 (Α' 316) αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Για σύνταξη λόγω γήρατος από την 1η του επόμενου μήνα από εκείνο, μέσα στον οποίο υποβλήθηκε η αίτηση για απονομή της σύνταξης.

Αν ο ασφαλισμένος του ΟΑΕΕ, ο οποίος έχει θεμελιώσει σύμφωνα με τη νομοθεσία του Οργανισμού συνταξιοδοτικό δικαίωμα λόγω γήρατος, επιθυμεί τη διατήρηση του επαγγέλματός του και μετά την αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος στην οποία έχει δηλώσει ρητώς την επιθυμία του αυτή, η σύνταξη καταβάλλεται από την 1η του επόμενου μήνα εκείνου της υποβολής των δικαιολογητικών διακοπής του επαγγέλματος που προβλέπονται από το άρθρο 13 της Φ80000/7228/308/ 07.09.2006 απόφασης του Υπουργού (Β' 1397). Η διακοπή του επαγγέλματος δεν μπορεί να απέχει πάνω από δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση.

Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζεται η νομοθεσία του Οργανισμού τόσο ως προς την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών όσο και ως προς τον υπολογισμό του συντάξιμου χρόνου και του ποσού της σύνταξης.»

Άρθρο 50

Προσωρινή Αναπηρική Σύνταξη χωρίς Διακοπή Επαγγελματικής Δραστηριότητας

Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 21 του π.δ. 258/2005 αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Ο ασφαλισμένος του ΟΑΕΕ δικαιούται σύνταξη λόγω αναπηρίας, αν έγινε ανάπηρος κατά την έννοια του παρόντος και έχει πραγματοποιήσει πέντε έτη ασφάλισης, από τα οποία δύο έτη μέσα στα πέντε τελευταία έτη πριν από την επέλευση της αναπηρίας ή τη διακοπή της ασφάλισης.

Εάν κατά την διάρκεια των πέντε ετών ο ασφαλισμένος έχει συνταξιοδοτηθεί, η περίοδος των πέντε ετών επεκτείνεται για όσο χρόνο συνταξιοδοτήθηκε.

2. Σύνταξη λόγω αναπηρίας δικαιούται και ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει 15 έτη ασφάλισης και δεν έχει ασφαλιστεί, από την διακοπή της ασφάλισής του έως την επέλευση της αναπηρίας, σε άλλο ασφαλιστικό φορέα κυρίας ασφάλισης ή το Δημόσιο.

Αν ο ασφαλισμένος του ΟΑΕΕ κριθεί οριστικά ανάπηρος από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές, απαιτείται με την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας και η διακοπή του επαγγέλματος από την αρμόδια Δ.Ο.Υ..

Αν ο ασφαλισμένος του ΟΑΕΕ κριθεί ανάπηρος από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές για ορισμένο хро-

νικό διάστημα, δικαιούται να διατηρεί την επαγγελματική δραστηριότητά του για το διάστημα αυτό, εφόσον καταβάλλει τις ασφαλιστικές εισφορές που αναλογούν και δεν αυτοαπασχολείται.»

Άρθρο 51

Ασφάλιση Οδηγών ΔΧ αυτοκινήτων

1. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης η' της παρ. 1 του άρθρου 1 του π.δ. 258/2005 (Α' 316), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του π.δ. 5/2007 (Α' 4), αντικαθίσταται ως εξής:

«η. αα. Οι ιδιοκτήτες αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης (ΔΧ), ανεξαρτήτως ποσοστού κυριότητας και αυτοπρόσωπης ή μη χρήσης και εκμετάλλευσής τους.

ββ. Από 01.07.2010 οι μισθωτές, χρήστες, εκμεταλλευτές επιβατικών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης (ΤΑΞΙ), εφόσον προσκομίσουν συμβολαιογραφική ή άλλη επίσημη πράξη ή ιδιωτικό συμφωνητικό που έχει κατατεθεί στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. στην οποία υπάγεται ο ιδιοκτήτης ή οι ιδιοκτήτες, καθώς και στην αρμόδια Υπηρεσία της Διεύθυνσης Μεταφορών και Επικοινωνιών της Περιφέρειας στην οποία υπάγεται το αυτοκίνητο.

γγ. Οι μισθωτές - οδηγοί φορτηγών οχημάτων δημοσίας χρήσης που μισθώνουν τα οχήματά τους σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 3446/2006 όπως ισχύει κάθε φορά.

δδ. Οι οδηγοί-εκμεταλλευτές φορτηγών οχημάτων δημοσίας χρήσης οι οποίοι εκμεταλλεύονται το όχημα με αντάλλαγμα την καταβολή αποζημίωσης στον ιδιοκτήτη ή του ιδιοκτήτη προς αυτούς, σύμφωνα με την παρ. 6 άρθρου 7 του ν. 3446/2006.

εε. Οι οδηγοί επιβατικών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης που έχουν συνάψει σχέση εξαρτημένης εργασίας με τον ιδιοκτήτη, καθώς και οι περιστασιακά εργαζόμενοι ως οδηγοί επιβατικών αυτοκινήτων δημοσίας χρήσης ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..»

2. Σε κάθε επιβατικό αυτοκίνητο δημοσίας χρήσης (ΤΑΞΙ) τηρείται «ειδικό βιβλίο κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» στο οποίο αναγράφονται όλα τα στοιχεία του ανά πάσα στιγμή οδηγού, καθώς και ο φορέας ασφάλισής του.

Σε περίπτωση απώλειας του «ειδικού βιβλίου κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» απαιτείται άμεση αναγγελία στον Ο.Α.Ε.Ε. και στο Αστυνομικό Τμήμα του τόπου κατοικίας του οδηγού και άμεση αντικατάστασή του με προμήθεια νέου πριν την επανακυκλοφορία του αυτοκινήτου. Σε αντίθετη περίπτωση επιβάλλονται οι κυρώσεις της παραγράφου 3.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που εκδίδεται εντός τριμήνου από την ισχύ του παρόντος ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Ε., ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με την έκδοση, διανομή και τήρηση του βιβλίου αυτού.

3. Εάν δεν τηρείται ή δεν επιδεικνύεται το «ειδικό βιβλίο κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» της παραγράφου 2 ή δεν καταχωρείται σε αυτό ο οδηγός που απασχολείται κατά τον έλεγχο, επιβάλλονται οι ακόλουθες κυρώσεις: α) στην περίπτωση της πλήρους κυριότητας του οχήματος από έναν ιδιοκτήτη ο οποίος οδηγεί αυτοπρόσωπα το όχημα, αφαίρεση της άδειας κυκλοφορίας του οχήματος για δεκαπέντε (15) ημέρες και χρηματικό πρόστιμο πεντακοσίων (500) ευρώ, β) στην περίπτωση συνιδιοκτητών με αυτοπρόσωπη οδήγηση του οχήματος, αφαίρεση του επαγγελματικού διπλώματος οδήγησης του μη συνεπούς ιδιοκτήτη για ένα (1) μήνα και χρηματικό πρόστιμο πε-

ντακοσίων (500) ευρώ και γ) σε περίπτωση οδήγησης του οχήματος από μισθωτές, χρήστες, εκμεταλλευτές αφαίρεση του επαγγελματικού διπλώματος για ένα (1) μήνα και χρηματικό πρόστιμο πεντακοσίων (500) ευρώ.

Σε περίπτωση υποτροπής εντός έτους η άδεια κυκλοφορίας ή το επαγγελματικό δίπλωμα αντίστοιχα αφαιρείται για ένα (1) μήνα και το χρηματικό πρόστιμο ανέρχεται στα χίλια (1.000) ευρώ.

Σε περίπτωση παράβασης των παραπάνω υποχρεώσεων από οδηγό αυτοκινήτου ΤΑΞΙ πλήρους κυριότητας συνταξιούχου του Ο.Α.Ε.Ε., ο οποίος διατήρησε το αυτοκίνητο και μετά τη συνταξιοδότησή του, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 48 του π.δ. 669/1981, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 4 του π.δ. 53/1991, επιβάλλεται ως κύρωση στέρηση της άδειας κυκλοφορίας του αυτοκινήτου για ένα (1) μήνα και πρόστιμο χιλίων (1.000) ευρώ, στην περίπτωση δε συνιδιοκτησίας επιβάλλεται ως κύρωση στο συνταξιούχο του Ο.Α.Ε.Ε. πρόστιμο χιλίων πεντακοσίων (1.500) ευρώ. Σε περίπτωση υποτροπής, το χρηματικό πρόστιμο ανέρχεται στις τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ.

Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις κατά το διάστημα της αφαίρεσης του επαγγελματικού διπλώματος του επαγγελματία, δεν επιτρέπεται, μίσθωση, χρήση, εκμετάλλευση του αυτοκινήτου ή η καθ' οιονδήποτε τρόπο πρόσληψη από αυτόν προσώπου για την οδήγηση του οχήματος.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Ε., μπορεί να συγκροτούνται κλιμάκια ελέγχου ασφάλισης των οδηγών κάθε μορφής αυτοκινήτων – οχημάτων δημόσιας χρήσης από υπαλλήλους του Ο.Α.Ε.Ε., άλλων ασφαλιστικών οργανισμών και της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το ύψος της αποζημίωσης, καθώς και ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής της καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

5. Στο τέλος της περίπτωσης δ' της παρ. 2 του άρθρου 1 του π.δ. 258/2005 προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. οι κατέχοντες ονομαστικές μετοχές, μίας ή περισσότερων από τις παραπάνω ανώνυμες εταιρίες, που αντιπροσωπεύουν ποσοστό επί αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης μικρότερο ή ίσο του 10%.

Όσα από τα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο δημόσιας χρήσης ή άλλο αυτοκίνητο Δ.Χ. της ίδιας ανώνυμης εταιρίας, δεν υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. αλλά του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

Εάν δεν οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο της ίδιας ανώνυμης εταιρίας και δεν έχουν ασφάλιση από άλλη εργασία ή απασχόληση, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον Ο.Α.Ε.Ε..»

6. Χρόνος ασφάλισης μισθωτών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης (ΤΑΞΙ) που τυχόν εχώρησε στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. μετά την 01.07.2010 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεωρείται ισχυρός, εφαρμοζομένων των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης.

7. Η ισχύς των παραγράφων 2, 3, 4, και 5 του άρθρου αυτού αρχίζει από 01.09.2011.

Άρθρο 52

Κατάταξη ασφαλισμένων του πρώην ΤΣΑ στις ασφαλιστικές κατηγορίες του Ο.Α.Ε.Ε.

1. Τα πρόσωπα της παρ. 11 του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005 (Α' 316), ασφαλισμένοι του Ο.Α.Ε.Ε., έχουν δικαίωμα να καταταγούν, για το σύνολο ή μέρος του χρόνου ασφάλισής τους στο πρώην Τ.Σ.Α., στην 5η ασφαλιστική κατηγορία του Ο.Α.Ε.Ε., όπως ισχύει κάθε φορά, και να δικαιωθούν τις αντίστοιχες παροχές, εφόσον καταβάλλουν ειδική εισφορά για κάθε έτος ασφάλισής τους, ίση με διακόσια πενήντα (250) ευρώ.

2. Τα οφειλόμενα ποσά εξοφλούνται είτε εφάπαξ είτε σε ίσες διμηνιαίες δόσεις που δεν μπορεί να υπερβαίνουν τα έτη για τα οποία επιθυμούν την ανακατάταξη. Σε περίπτωση υποβολής αίτησης συνταξιοδότησης πριν από την εξόφληση των παραπάνω δόσεων, το υπολειπόμενο ποσό καταβάλλεται με παρακράτηση του ενός τετάρτου του ποσού της σύνταξης έως την εξόφληση.

3. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή και για τα πρόσωπα που υπέβαλλαν αίτηση συνταξιοδότησης από 1.1.2011 και μέχρι τη δημοσίευση του νόμου.

4. Ο τρόπος καταβολής της παραπάνω ειδικής εισφοράς, οι προθεσμίες καταβολής της και οι επιπτώσεις τυχόν μη εμπρόθεσμης καταβολής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε..

Άρθρο 53

Ειδικές Ρυθμίσεις Ο.Α.Ε.Ε.

1. Απαραίτητο δικαιολογητικό για τον τεχνικό έλεγχο οχημάτων Δημοσίας Χρήσεως (Δ.Χ.) σε ιδιωτικό ή δημόσιο Κ.Τ.Ε.Ο. είναι η ασφαλιστική ενημερότητα όλων των ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών του οχήματος, η οποία χορηγείται από τον Ο.Α.Ε.Ε..

2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 258/2005 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Τα παρακάτω πρόσωπα δικαιούνται να συνεχίσουν την ασφάλισή τους προαιρετικά στους δύο κλάδους ασφάλισης του Ο.Α.Ε.Ε., εφόσον δεν είναι ασφαλισμένοι ή συνταξιούχοι άλλου φορέα κύριας ασφάλισης ή του Δημοσίου από ίδιο δικαίωμα και κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης δεν κρίνονται ανάπηρα από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή σύμφωνα με το άρθρο 21 του παρόντος Καταστατικού.»

3. Τα μέλη/φυσικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν. Σ.Επ.) και ασκούν δραστηριότητα υπαγόμενη, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, στην ασφαλιστική προστασία του Ο.Α.Ε.Ε., ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον Οργανισμό αυτό, κατατασσόμενα στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία του Ο.Α.Ε.Ε. του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005, καταβάλλοντας τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές Κλάδου Σύνταξης, μειωμένες κατά 50%.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται οι συνέπειες από την καταβολή μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών στις χορηγούμενες παροχές, καθώς και η τυχόν κατάταξη των προσώπων αυτών σε ανώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες του Ο.Α.Ε.Ε..

4. Το τέταρτο εδάφιο της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 25 του ν. 3846/2010 αντικαθίσταται ως εξής: «Εξαιρούνται από τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρούσας περίπτωσης και υπάγονται στις διατάξεις

της περίπτωσης α' τα μέλη δασικών συνεταιρισμών που κατοικούν μόνιμα στις περιοχές της περίπτωσης α' και ασκούν δραστηριότητα που έχει ως αντικείμενο την επεξεργασία ξύλου για την παραγωγή και εμπορία ειδών λαϊκής τέχνης και πέραν των περιοχών αυτών, μη εφαρμοζόμενων στην περίπτωση τους των διατάξεων του τελευταίου εδαφίου της περίπτωσης β'.

Επίσης, εξαιρούνται από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. και υπάγονται στις διατάξεις της περίπτωσης α' οι επαγγελματίες βιοτέχνες και έμποροι των περιοχών της περίπτωσης αυτής που έχουν υπογράψει σύμβαση Ταχυδρομικού Πρακτορείου με τα "Ελληνικά Ταχυδρομεία Α.Ε."».

5. Οι αναβάτες και μαθητευόμενοι αναβάτες δρομικών ίππων ιπποδρόμου υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Κλάδου Παροχών Ασθένειας του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για παροχές σε είδος και σε χρήμα και διέπονται από τη νομοθεσία του Κλάδου αυτού, σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 3 του ν. 3655/2008 και την Φ40021/11335/1153/18.05.2009 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ο.Α.Ε.Ε., στον οποίο εντάχθηκαν τα παραπάνω πρόσωπα για κύρια σύνταξη, σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 3655/2008, δεν υποχρεούται στη χορήγηση οποιασδήποτε άλλης παροχής πέραν των παροχών που προβλέπονται από τη νομοθεσία του Κλάδου αυτού.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Συνδέσμου Αναβατών Δρομικών Ίππων Ιπποδρόμου και του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., καθώς και Αναλογιστική Μελέτη, μπορεί να προβλέπονται πρόσθετες παροχές στους αναβάτες και μαθητευόμενους αναβάτες, σε περίπτωση ατυχήματος κατά την άσκηση της εργασίας τους, παράλληλα οι αναλογούντες πόροι για την κάλυψη των παροχών αυτών αποκλειστικά από τον Ο.Α.Ε.Ε..

Άρθρο 54

Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε.

1. Μετά την παρ. 5 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (Α' 115),) προστίθεται παράγραφος 5Α που έχει ως εξής:

«5Α.α. Όπου από τη νομοθεσία του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε., προβλέπεται συνταξιοδότηση λόγω γήρατος σε ηλικία εξήντα (60) ετών με τριάντα πέντε (35) έτη ασφάλισης, ο χρόνος αυτός ανακαθορίζεται για το έτος 2011 σε τριάντα έξι (36) έτη ασφάλισης, για κάθε δε επόμενο έτος αυξάνεται σταδιακά κατά ένα χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση σαράντα (40) ετών ασφάλισης.

β. Όπου από τη νομοθεσία του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του Ο.Α.Ε.Ε., προβλέπεται συνταξιοδότηση λόγω γήρατος σε ηλικία πενήντα οχτώ (58) ετών με τριάντα πέντε (35) έτη ασφάλισης, ο χρόνος αυτός ανακαθορίζεται για το έτος 2011 σε τριάντα έξι (36) έτη ασφάλισης, για κάθε δε επόμενο έτος αυξάνεται σταδιακά κατά ένα χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση σαράντα (40) ετών ασφάλισης, το δε ανωτέρω προβλεπόμενο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης αυξάνεται σταδιακά από 1.1.2012 κατά ένα (1) έτος κάθε χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας.»

2. Η παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Στις περιπτώσεις σταδιακής αύξησης του ορίου ηλικίας και του χρόνου ασφάλισης των παραγράφων 1, 3, 4, 5, 5Α, 6 και 7 οι ασφαλισμένοι δικαιούνται σύνταξη με το όριο ηλικίας και το χρόνο ασφάλισης που ισχύουν κατά το έτος συμπλήρωσης των 10.500 ημερών ή (35) ετών ασφάλισης».

3. Οι διατάξεις των παραπάνω 1 και 2 παραγράφων ισχύουν από την έναρξη ισχύος του ν. 3863/2010.

Άρθρο 55

Παράλληλη Ασφάλιση – Συνταξιοδότηση Ασφαλισμένων πρώην Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων

1. Οι παράγραφοι 1, 2, 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005 αντικαθίστανται ως εξής:

«1. Στα πρόσωπα τα οποία κατέστησαν συνταξιούχοι των πρώην Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. μέχρι τις 31.12.2006, ή του πρώην Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων (Τ.Π.Ξ.) μέχρι 31.07.2008, ο Οργανισμός εξακολουθεί να καταβάλλει τις συντάξεις τους χωριστά, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται για κάθε κατηγορία στο παρόν προεδρικό διάταγμα.

2. Οι συντάξεις λόγω θανάτου που χορηγήθηκαν μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2676/1999 εξακολουθούν να καταβάλλονται ως έχουν. Όσες χορηγήθηκαν μετά την ισχύ του νόμου αυτού, υπόκεινται στους περιορισμούς που προβλέπονται στο άρθρο 62 του ίδιου νόμου.

Σε περίπτωση θανάτου των προσώπων των παραγράφων 1, 3 και 4, τα δικαιούχα μέλη του άρθρου 23 του παρόντος προεδρικού διατάγματος δικαιούνται δύο ή περισσότερες συντάξεις λόγω θανάτου, το ποσό των οποίων καθορίζεται σύμφωνα με τις αντίστοιχες καταστατικές διατάξεις, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 62 του ν. 2676/1999, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

3. Πρόσωπα που μέχρι τις 31.12.2006, κατέστησαν συνταξιούχοι λόγω γήρατος ή αναπηρίας ενός εκ των τριών Ταμείων (πρώην Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α.) ή μέχρι 31.07.2008 του Τ.Π.Ξ. και έχουν θεμελιώσει, με βάση το χρόνο ασφάλισης, συνταξιοδοτικό δικαίωμα σε κάποιον άλλον ή άλλους από τους φορείς αυτούς, δικαιούνται δεύτερη ή και περισσότερες συντάξεις από τον Ο.Α.Ε.Ε., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 47 του ν. 2084/1992, όπως ισχύουν περί διπλοσυνταξιούχων, χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια.

Όσον αφορά τη χορήγηση δεύτερης σύνταξης στους ασφαλισμένους του πρώην Τ.Π.Ξ., αυτή υπολογίζεται με βάση τις καταστατικές διατάξεις του πρώην Τ.Π.Ξ., σε συνδυασμό με το άρθρο 8 του ν. 3655/2008, χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια.

4. Πρόσωπα που μέχρι τις 31.12.2006, κατέστησαν συνταξιούχοι λόγω γήρατος ή αναπηρίας ενός εκ των τριών Ταμείων (πρώην Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α.) ή μέχρι 31.07.2008 του Τ.Π.Ξ. και παράλληλα ήταν ασφαλισμένοι σε κάποιον άλλον ή άλλους από τους φορείς αυτούς, μπορούν να συνεχίσουν την ασφάλισή τους στον Ο.Α.Ε.Ε., χωρίς καμία επίπτωση στην ήδη καταβαλλόμενη σύνταξη και αφού συμπληρώσουν το 65ο έτος της ηλικίας τους και τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης, δικαιούνται σύνταξης ή συντάξεων γήρατος από τον Οργανισμό, σύμφωνα με τις διατάξεις περί διπλοσυνταξιού-

χων, χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια.

Όσον αφορά τη χορήγηση δεύτερης σύνταξης στους ασφαλισμένους του πρώην Τ.Π.Ε., αυτή υπολογίζεται με βάση τις καταστατικές διατάξεις του πρώην Τ.Π.Ε., σε συνδυασμό με το άρθρο 8 του ν. 3655/2008, χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια.

5. Συνταξιούχοι λόγω γήρατος και αναπηρίας που η σύνταξή τους τελεί σε αναστολή, λόγω άσκησης επαγγέλματος που ασφαλιζόνταν σε ένα εκ των τριών Ταμείων (Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε., Τ.Σ.Α.) ή λόγω μεταβίβασης της επιχείρησης σε ανήλικο, εξακολουθούν να βρίσκονται σε αναστολή και μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος Καταστατικού και έως ότου εκλείψουν οι λόγοι που την επέβαλαν.

Αναστολή σύνταξης που έγινε για οποιονδήποτε άλλο λόγο, πλην των ανωτέρω, παύει να ισχύει μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου.

6. Τα ανωτέρω πρόσωπα των παραγράφων 3 και 4 μπορούν με αίτησή τους οποτεδήποτε να ζητήσουν την προσμέτρηση του χρόνου ασφάλισής τους για την προσαύξηση της σύνταξής τους. Σε αυτή την περίπτωση, εφόσον προέρχονται από τα πρώην Ταμεία Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., το οργανικό ποσό της σύνταξής τους προσαυξάνεται με 2% για κάθε επιπλέον έτος ασφάλισης που θα προσμετρηθεί.

Στις περιπτώσεις προσμέτρησης χρόνου ασφάλισης στο πρώην Τ.Π.Ε. για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που χορηγείται από τον Οργανισμό, το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης αυξάνεται με το ποσό που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης στο πρώην Ταμείο, υπολογιζόμενο σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 3655/2008, καθώς και στο χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στον Ο.Α.Ε.Ε. από 1.8.2008, υπολογιζόμενο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος προεδρικού διατάγματος.

Οι δικαιούχοι σε περίπτωση θανάτου των προσώπων των παραγράφων 3 και 4, μπορούν να επιλέξουν την προσαύξηση του οργανικού ποσού της σύνταξης όπως παραπάνω για το χρόνο ασφάλισης ο οποίος δεν είχε αξιοποιηθεί στη σύνταξη του θανόντα.»

2. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης οποιασδήποτε κατηγορίας εξετάζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, τα δε οικονομικά αποτελέσματα επέρχονται από την 1η του επομένου μήνα της υποβολής της αίτησης.

Άρθρο 56

Ασφάλιση Μελών Αγροτικών Συνεταιρισμών

1. Τα μέλη κάθε μορφής Αγροτικών Συνεταιρισμών δεν ασφαλιζονται σε κανένα ασφαλιστικό οργανισμό με βάση και κριτήριο μόνο την ιδιότητά τους αυτή.

2. Οι κατά κύριο επάγγελμα αγρότες-αγρότισσες που είναι παράλληλα και μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Γ.Α..

Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, μη αγρότες-αγρότισσες, που υπάγονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε άλλους, πλην Ο.Γ.Α., ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης για άλλη εργασία – απασχόληση, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στους οργανισμούς αυτών.

3. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, μη αγρότες-αγρότισσες και μη εργαζόμενοι-απασχολούμενοι σε άλλη εργασία/δραστηριότητα που ο μέσος όρος των εισοδημάτων τους, που προέρχονται από τη συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό, της τελευταίας τριετίας (2008 – 2010) ή της πρώτης τριετίας για τους Συνεταιρισμούς που ιδρύονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπερβαίνει το 200πλάσιο και υπολείπεται του 400πλάσιου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη (Η.Α.Ε.), όπως ισχύει κάθε φορά, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Γ.Α.. Εάν ο παραπάνω μέσος όρος των εισοδημάτων υπερβαίνει το 400πλάσιο του Η.Α.Ε. υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε..

Στην τελευταία αυτή περίπτωση εντάσσονται στην 1η ασφαλιστική κατηγορία του Ο.Α.Ε.Ε. και κατατάσσονται μόνο προαιρετικά στις ανώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες του Οργανισμού.

4. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, συνταξιούχοι του Ο.Γ.Α. δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. ούτε στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Γ.Α..

5. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, συνταξιούχοι ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α., καθώς και συνταξιούχοι του Δημοσίου ή του Ν.Α.Τ., υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. εάν ο μέσος όρος των εισοδημάτων τους όπως προσδιορίζεται στην παράγραφο 3 από τη συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό υπερβαίνει το 400πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά. Στις περιπτώσεις των προσώπων αυτών δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 3863/2010.

6. Τα πρόσωπα του παρόντος άρθρου που είναι ασφαλιστέα στον Ο.Γ.Α., αλλά ασφαλίστηκαν στον Ο.Α.Ε.Ε. μέχρι την έναρξη ισχύος του άρθρου αυτού και κατέβαλαν ασφαλιστικές εισφορές στον Οργανισμό, δικαιούνται, με αίτησή τους, να ζητήσουν την επιστροφή, ατόκως, των ασφαλιστικών εισφορών τους ως αχρεωστήτως καταβληθείσες. Διαφορετικά εφαρμόζονται οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ Ε.Τ.Α.Α.

Άρθρο 57

Υποβολή καταστάσεων εισφορών ασφαλισμένων και εργοδοτών των Τομέων Υγειονομικών του Ε.Τ.Α.Α.

Στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 83348/1955 (Α' 242,) προστίθενται περιπτώσεις γ', δ', ε', και στ' ως εξής:

«γ) Όσοι εργοδότες απασχολούν υγειονομικούς ή ζητούν τη χορήγηση βεβαίωσης ασφαλιστικής ενημερότητας υποχρεούνται:

αα) Να απογράφονται στο Μητρώο Εργοδοτών των Τομέων Υγειονομικών του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών, Τομέας Υγείας Υγειονομικών, Τομέας Πρόνοιας Υγειονομικών), με τη συμπλήρωση των σχετικών Δελτίων Απογραφής και με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών και να γνωστοποιούν στις αρμόδιες υπηρεσίες των Τομέων τυχόν μεταβολές των στοιχείων που έχουν καταχωρηθεί στο Μητρώο Εργοδοτών

(την οριστική ή προσωρινή διακοπή ή μεταβολή των εργασιών τους, την αλλαγή της επωνυμίας, της νομικής μορφής, των κατά νόμο υπεύθυνων, της έδρας της εταιρείας και προκειμένου περί φυσικών προσώπων τον τόπο κατοικίας ή διαμονής τους). Ως χρόνος γνωστοποίησης ορίζεται η τελευταία εργάσιμη ημέρα του επομένου των ανωτέρων συμβάντων μηνός.

ββ) Να υποβάλουν καταστάσεις εισφορών και να προβαίνουν στην εξόφλησή τους μέσω του συστήματος ελεγχόμενης είσπραξης, εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

δ) Στους εργοδότες που δεν απογράφονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περίπτωση γ' υποπερίπτωση αα', επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, πέραν των προβλεπόμενων προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 45% επί του ποσού των εισφορών που αντιστοιχούν στη κατάσταση εισφορών ή στις καταστάσεις εισφορών που είχαν υποχρέωση να υποβάλουν.

Στους εργοδότες που δεν υποβάλλουν εμπρόθεσμα την κατάσταση εισφορών ή δεν εξοφλούν τις εισφορές τους σύμφωνα με τα οριζόμενα στη περίπτωση γ' υποπερίπτωση ββ' του παρόντος ή προκύπτει διαφορά μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και εκείνων που έπρεπε να δηλωθούν, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, πέραν των προβλεπόμενων προσθέτων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, που ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί του ποσού των εισφορών ή της διαφοράς που προκύπτει μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και των εισφορών που έπρεπε να δηλωθούν.

Στους εργοδότες που παραβαίνουν την υποχρέωση γνωστοποίησης μεταβολών που αναφέρονται στην περίπτωση γ' υποπερίπτωση αα' του παρόντος, επιβάλλεται πρόστιμο 300 ευρώ.

ε) Οι ανωτέρω εργοδότες που απασχολούν υγειονομικούς υποχρεούνται να διατηρούν επί εικοσαετία τα στοιχεία τα οποία τηρούσαν και υπέβαλαν, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, στις υπηρεσίες του Ταμείου, καθώς και τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει απασχόληση υγειονομικού με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση (όπως έμμισθος, κατά περίπτωση ή πράξη, κατά χρονική μονάδα).

Τα στοιχεία αυτά είναι οι καταστάσεις εισφορών με τα αντίστοιχα γραμμάτια πληρωμής, οι μαγνητικές ταινίες, οι καταστάσεις μισθοδοσίας, οι καταστάσεις προσωπικού, οι αποδείξεις ή τα δελτία παροχής υπηρεσιών των κατά περίπτωση απασχολούμενων και αμειβόμενων, οι ετήσιες αποδόσεις φόρου για αμοιβές τρίτων, οι συμβάσεις και τα ιδιωτικά συμφωνητικά κ.λπ..

στ) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Τ.Α.Α. καθορίζεται η μορφή (έντυπη, ηλεκτρονική, μαγνητική κ.λπ.) των καταστάσεων απόδοσης εισφορών και συνεισφορών που υποβάλλονται από τους εργοδότες στο Ταμείο, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών.»

Η ισχύς της ανωτέρω διάταξης αρχίζει την πρώτη του επομένου της δημοσίευσής μήνα.

Άρθρο 58

Εγγραφή στο Ε.Τ.Α.Α.-Τ.Σ.Α.Υ. πριν την Έναρξη Επαγγέλματος

Στο άρθρο 2 του ν. 982/1979 (Α' 239) προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Στην ασφάλιση των Τομέων Υγειονομικών, του

Ε.Τ.Α.Α., μπορούν να υπαχθούν:

α. Οι πτυχιούχοι υγειονομικοί που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος και είναι εγγεγραμμένοι στον οικείο υγειονομικό σύλλογο, όπου αυτό απαιτείται, πριν την έναρξη άσκησης του επαγγέλματος ή άλλης δραστηριότητας για την οποία ασφαρίζονται υποχρεωτικά στο Ε.Τ.Α.Α.-Τ.Σ.Α.Υ.. Η ανωτέρω δυνατότητα χορηγείται από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και μέχρι δύο έτη.

β. Οι υγειονομικοί για τους οποίους προβλέπεται λήψη ειδικότητας, μπορούν να υπαχθούν στην ασφάλιση των Τομέων Υγειονομικών του Ε.Τ.Α.Α. για το χρονικό διάστημα αναμονής και τα τυχόν ενδιάμεσα διαστήματα που παρεμβάλλονται μέχρι την τοποθέτησή τους για την λήψη κύριας ειδικότητας και μέχρι τρία έτη.

γ. Στην ασφάλιση των Τομέων Υγειονομικών του Ε.Τ.Α.Α. μπορούν να συνεχίσουν να ασφαρίζονται οι υγειονομικοί, που μετά την έναρξη του επαγγέλματος ή άλλης δραστηριότητας για την οποία ασφαρίζονται υποχρεωτικά στο Ε.Τ.Α.Α.-Τ.Σ.Α.Υ., δεν αποδεικνύουν άσκηση επαγγέλματος σύμφωνα με το π.δ. 517/1988 (Α' 233) ή άλλη δραστηριότητα για την οποία ασφαρίζονται υποχρεωτικά στον ανωτέρω τομέα για διαστήματα ανάμεσα σε δύο περιόδους ασφάλισης, και μέχρι δύο έτη συνολικά. Το δικαίωμα αυτό ασκείται πριν την επανέναρξη της υποχρεωτικής ασφάλισής τους με τις ισχύουσες προϋποθέσεις και ανατρέχει στην ημερομηνία διακοπής της προηγούμενης ασφάλισης.

Όσοι έχουν αναγνωρίσει χρόνους ασφάλισης που εμπίπτουν στις περιπτώσεις α', β' και γ' της παραγράφου αυτής δεν μπορούν να τα ασκήσουν εκ νέου.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την ασφάλιση είναι να μην ασκούν το επάγγελμα του υγειονομικού στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή, να μην έχουν στραφεί σε άλλη επαγγελματική δραστηριότητα συνεπεία της οποίας υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση άλλου φορέα ασφάλισης στην Ελλάδα ή στην αλλοδαπή, ούτε να υπηρετούν την θητεία τους στις Ενοπλες Δυνάμεις. Σε περίπτωση διαπίστωσης του αντιθέτου η ασφάλιση διακόπτεται, ο χρόνος ασφάλισης διαγράφεται και τυχόν καταβληθείσες εισφορές δεν επιστρέφονται.

δ. Όσοι ασφαλιστούν με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο παρόν άρθρο καταβάλλουν τις προβλεπόμενες εισφορές ελεύθερου επαγγελματία με τις τυχόν νόμιμες προσαυξήσεις.

ε. Ο χρόνος ασφάλισης που ρυθμίζεται με την παρούσα διάταξη, καθώς και ο χρόνος όσων έχουν υπαχθεί σε ανάλογη ρύθμιση ασφάλισης με αποφάσεις του Δ.Σ. του πρώην Τ.Σ.Α.Υ. θεωρείται πλασματικός με όλες τις έννομες συνέπειες που αυτό συνεπάγεται.

Και στις τρεις ανωτέρω περιπτώσεις δεν μπορούν να ανακληθούν οι υποβληθείσες αιτήσεις.»

Άρθρο 59

Ασφάλιση στους Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α.

1. Το άρθρο 13 του ν. 3518/2006 (Α' 272) αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε (1.1.2007) ως εξής:

«Ασφαλιστέα πρόσωπα

1. Στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α. υπάγονται υποχρεωτικά:

α) Οι από 1.1.1993 ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α. και

β) οι μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α., εφόσον δεν υπάγονται υποχρεωτικά σε άλλο επικουρικό φορέα για τη λήψη επικουρικής σύνταξης πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ) και δεν έχουν συμπληρώσει το πεντηκοστό έτος της ηλικίας τους κατά την έναρξη λειτουργίας του πρώην Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης ΤΣΜΕΔΕ (1.1.2007).

2. Στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α. ασφαλιζονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α., εφόσον δεν υπάγονται υποχρεωτικά σε άλλο επικουρικό φορέα για τη λήψη επικουρικής σύνταξης πλην του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων (ΜΤΠΥ) οι οποίοι έχουν ηλικία άνω των πενήντα και έως πενήντα πέντε ετών κατά την έναρξη λειτουργίας του πρώην Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης ΤΣΜΕΔΕ (1.1.2007).»

2. Τα ποσά των ασφαλιστικών εισφορών που έχουν καταβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού για τα πρόσωπα που σύμφωνα με τη διάταξη της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται από την ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων αναδρομικά από 1.1.2007 επιστρέφονται ως αχρεώστητα καταβληθέντα, μετά από σχετική αίτηση.

3. Η περίπτωση β' του άρθρου 6 του ν. 3518/2006 αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ. Ο χρόνος αυτός μπορεί, ύστερα από αίτηση του ασφαλισμένου, να θεωρηθεί ως χρόνος ασφάλισης στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α. και στην περίπτωση αυτή δεν λαμβάνεται υπόψη για την Ειδική Προσαύξηση.»

4. Η περίπτωση δ' της παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 3518/2006 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Ο χρόνος που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΕΛΠΠ από τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους, ο οποίος μεταφέρεται στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του Ε.Τ.Α.Α., μετά από αίτησή τους και εφόσον δεν έχει θεωρηθεί χρόνος ασφάλισης για την Ειδική Προσαύξηση του Τομέα Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ.»

5. Η περίπτωση α' της παρ.1 του άρθρου 23 του ν. 3518/2006 αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Ο χρόνος ασφάλισης του ασφαλισμένου στον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Κλάδου Πρόνοιας του Ε.Τ.Α.Α. και ο χρόνος ασφάλισης που διανύθηκε στον ΕΛΠΠ, ο οποίος συνολικά δεν μπορεί να είναι μικρότερος από δέκα (10) έτη. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω οριστικής αναπηρίας, ο ανωτέρω χρόνος δεν μπορεί να είναι μικρότερος από πέντε (5) έτη.»

Άρθρο 60

Παράλληλη Ασφάλιση Ε.Τ.Α.Α. και Ο.Α.Ε.Ε.

Η παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3863/2010 (Α' 115) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. α. Όσοι ασφαλίστηκαν σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο πριν την 1.1.1993 και είναι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ασφαλισμένοι στον κλάδο κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.), εφόσον ασκούν δραστηριότητα που υπάγεται στην ασφάλιση του Οργανισμού και δεν είναι συναφής με την επαγγελματική ιδιότητα για την οποία υπάγονται στην ασφάλιση του Ε.Τ.Α.Α.. Σε περίπτωση αμφισβήτησης της συνάφειας ή όχι, της επαγγελματικής δραστηριότητας με την επαγγελματική ιδιότητα, η αμφισβήτηση επιλύεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (Σ.Κ.Α.).

Κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται.

β. Για τους ασφαλισμένους στον Κλάδο Μονοσυνταξιούχων του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (Τ.Σ.Α.Υ.) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), που θα διαγραφούν από τον ανωτέρω Κλάδο μετά την υποχρεωτική τους υπαγωγή στον Ο.Α.Ε.Ε., το ύψος της παροχής που θα λάβουν από τον Κλάδο Μονοσυνταξιούχων για το χρόνο ασφάλισης που έχουν διανύσει σε αυτόν, θα προσδιοριστεί μετά από οικονομική μελέτη.

γ. Οι ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.) που έχουν υπαχθεί υποχρεωτικά στην Ειδική Προσαύξηση, και θα υπαχθούν στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.) σύμφωνα με τα ανωτέρω, από δραστηριότητα που έχει αναληφθεί μέχρι την ισχύ του παρόντος νόμου, αποκτούν δικαίωμα αυτοτελούς υπολογισμού του τμήματος αυτού στην Ειδική Προσαύξηση χωρίς τον υπολογισμό του μετέπειτα διανυθέντος χρόνου ασφάλισης στον Ο.Α.Ε.Ε.. Για τυχόν τμήμα χρόνου ασφάλισης στην Ειδική Προσαύξηση, μετά την υποχρεωτική ασφάλιση των ανωτέρω προσώπων στον Ο.Α.Ε.Ε., η Ειδική Προσαύξηση θα υπολογίζεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 2α του άρθρου 8 του ν. 3518/2006 (Α' 272).»

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 1.8.2010.

Άρθρο 61

Ειδικές Ρυθμίσεις Ε.Τ.Α.Α.

1. Στο τέλος της περίπτωσης δ' της παρ. 17 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Τα ανωτέρω έχουν εφαρμογή στους φορείς αυτοαπασχολούμενων, για τους οποίους προβλέπεται από καταστατικές ή γενικές διατάξεις, η συνταξιοδότηση των γυναικών ασφαλισμένων τους ως μητέρων ανήλικων τέκνων.»

Η ισχύς της ανωτέρω ρύθμισης αρχίζει από τη δημοσίευση του ν. 3863/2010 (Α' 115).

2. Στο τέλος της παρ. 1α του άρθρου 2 του ν. 3865/2010 (Α' 120) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Σε περίπτωση που για τα ανωτέρω πρόσωπα προκύπτει σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία υποχρεωτική ασφάλιση στο Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), έχουν εφαρμογή οι καταστατικές διατάξεις των τομέων αυτών. Ειδικά για όσους από τους ανωτέρω έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση από 1.1.1993 και εφεξής εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 2084/1992, όπως ισχύει.»

Τα ανωτέρω εφαρμόζονται από 1.1.2011 και εφεξής.

3. Προκειμένου για τους από 1.1.1993 και εφεξής μισθωτούς ασφαλισμένους του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), η προβλεπόμενη εισφορά για όλους τους Τομείς του Ταμείου υπολογίζεται επί των καταβαλλόμενων αποδοχών, οι οποίες δεν μπορεί να υπολείπονται του ποσού της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας, κατά τις διατάξεις του ν. 2084/1992 και των προεδρικών διαταγμάτων 124/1993, 125/1993 και 126/1993, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται.

Για τις περιπτώσεις ασφαλισμένων των οποίων οι αποδοχές υπολείπονται του ποσού της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας, οι διαφορές που προκύπτουν στην εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη καταβάλλονται από τον ίδιο τον ασφαλισμένο, εντός του πρώτου τριμήνου του επομένου έτους, και σε τρεις κατ' ανώτατο όριο μηνιαίες δόσεις, εφόσον το οφειλόμενο ποσό υπερβαίνει τα 150,00 ευρώ.

Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης καταβολής της ως άνω διαφοράς εντός του τριμήνου, εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα για τις καθυστερούμενες ασφαλιστικές εισφορές.

Η ισχύς της ανωτέρω ρύθμισης αρχίζει από την πρώτη του επομένου της δημοσίευσης μήνα.

4. Το ιπτάμενο προσωπικό του Ε.Κ.Α.Β. που ασφαρίζεται στον κλάδο κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων – Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (Ε.Τ.Α.Α. – Τ.Σ.Α.Υ.) μπορεί να συνταξιοδοτηθεί οποτεδήποτε από τον ανωτέρω Τομέα με τη συμπλήρωση 37 ετών πραγματικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, συνυπολογιζόμενου του χρόνου ασφάλισης που αναγνωρίζεται με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 18 του ν. 3144/2003 (Α' 111).

Για τα ανωτέρω πρόσωπα που έχουν υπαχθεί στην κοινωνική ασφάλιση μέχρι 31.12.1992 εξακολουθούν να ισχύουν οι περιορισμοί της παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (Α' 115) όπως ισχύει.

5. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3232/2004 (Α' 48) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

« Ιατροί εργασίας, οι οποίοι απασχολούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 1568/1985 και έχουν υπαχθεί από την πρόσληψή τους στην υποχρεωτική ασφάλιση άλλου, πλην του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), φορέα κοινωνικής ασφάλισης, εξακολουθούν να υπάγονται στην ασφάλιση του φορέα αυτού, εφόσον η πρόσληψή τους και η υπαγωγή τους στην ασφάλιση πραγματοποιήθηκε μέχρι και την 31.12.1992. Η ισχύς του προηγούμενου εδαφίου αναιρείται στο χρόνο έναρξης ισχύος του ν. 3232/2004».

6. Η προβλεπόμενη προθεσμία στην παρ. 4 του άρθρου 44 του ν. 3863/2010 για την επιστροφή εισφορών στους από 1.1.1993 εμπίσθους ασφαλισμένους του Τομέα Ασφάλισης Νομικών (Τ.Α.Ν.) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), παρατείνεται μέχρι 31.12.2011.

7. Το άρθρο 57 του κ.ν. 5945/1934, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με την παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 982/1979, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η καταβολή της σύνταξης αναστέλλεται εάν ο συνταξιούχος του Τ.Σ.Α.Υ. ασκήσει το επάγγελμα. Σε περίπτωση άσκησης επαγγέλματος χωρίς αναστολή της σύνταξης, οι καταβληθείσες συντάξεις του αντίστοιχου χρονικού διαστήματος επιστρέφονται εντόκως.

2. Δεν θεωρείται ως άσκηση επαγγέλματος η συμμετοχή σε ιατρικά συμβούλια.»

8. Ο χρόνος που προστίθεται στο χρόνο ασφάλισης των Τομέων του κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Ε.Τ.Α.Α.), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 612/1977 (Α' 164), όπως ισχύει, για τη συμπλήρωση των 35 ετών ασφάλισης, για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης για τους από 1.1.1993 και εφεξής ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται από τους ανωτέρω Τομείς ως ελεύθεροι επαγγελματίες, θεωρείται ότι διανύθηκε στην 1η ασφαλιστική κατηγορία.

Άρθρο 62

Αναγνώριση χρόνων στο Ε.Τ.Α.Α.

1. Στο τέλος της παρ. 2α του άρθρου 8 του ν. 3518/2006 (Α' 272), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ασφαλισμένοι του καταργηθέντα Ειδικού Λογαριασμού Προσθέτων Παροχών (Ε.Λ.Π.Π.), οι οποίοι δεν έλαβαν παροχή από το Λογαριασμό αυτό, λόγω συνταξιοδότησής τους και από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης της ημεδαπής ή το Δημόσιο, πλην Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε. (σήμερα Τομέας Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων), οι οποίοι έχουν ήδη καταβάλει εισφορές στον καταργηθέντα Ε.Λ.Π.Π. και δεν έχουν μεταφέρει το χρόνο αυτό σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, αποκτούν δικαίωμα λήψης παροχών από τον καταργηθέντα Ε.Λ.Π.Π. (σήμερα Ειδική Προσαύξηση), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου, με τον συνυπολογισμό μόνο του χρόνου παράλληλης ασφάλισης στον καταργηθέντα Ε.Λ.Π.Π. και σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης της ημεδαπής ή το Δημόσιο που έχει αναγνωριστεί στον πρώην Ε.Λ.Π.Π..

Τα ανωτέρω έχουν εφαρμογή και για όσους έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από τον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων.

Η καταβολή της Ειδικής Προσαύξησης στα ανωτέρω πρόσωπα αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μετά την υποβολή αίτησης μήνα για αιτήσεις που υποβάλλονται από τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής.

2. α. Οι ασφαλισμένοι του Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (Τ.Σ.Μ.Ε.Δ.Ε.) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων, οι οποίοι εξαιρέθηκαν από την ασφάλιση του καταργηθέντα Ειδικού Λογαριασμού Προσθέτων Παροχών (Ε.Λ.Π.Π.) λόγω της υπαγωγής τους στην ασφάλιση και άλλου φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, μπορούν με αίτησή τους μετά τη διακοπή της παράλληλης επαγγελματικής τους δραστηριότητας να αναγνωρίσουν στην Ειδική Προσαύξηση και στον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, το χρονικό διάστημα για το οποίο εξαιρέθηκαν από την ασφάλιση του ανωτέρω Λογαριασμού, εφόσον δεν έχουν καταστεί συνταξιούχοι και

δεν θα δικαιωθούν σύνταξης από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο.

β. Το ύψος και ο τρόπος καταβολής των εισφορών για την αναγνώριση του χρόνου ασφάλισης της περίπτωσης α' στην Ειδική Προσαύξηση και στο Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Τ.Α.Α..

γ. Χρόνος ασφάλισης στον Ε.Λ.Π.Π. που συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης και σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο, για τον οποίο έχουν καταβληθεί ασφαλιστικές εισφορές, θεωρείται χρόνος ασφάλισης στην Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, εφόσον ο ασφαλισμένος δεν έχει δικαιωθεί ή δεν θα δικαιωθεί σύνταξης από άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο και έχει διακόψει την παράλληλη επαγγελματική του δραστηριότητα.

δ. Η Ειδική Προσαύξηση υπολογίζεται αυτοτελώς, σύμφωνα με την αναφερόμενη στην παρ. 2α του άρθρου 8 του ν. 3518/2006 σχέση, χωρίς τον υπολογισμό διανυθέντος χρόνου ασφάλισης σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο.

ε. Τα προβλεπόμενα από την παρούσα παράγραφο έχουν εφαρμογή και για όσους έχουν ήδη συνταξιοδοτηθεί από τον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Αποσχιζόμενων (Ε.Τ.Α.Α.).

στ. Η καταβολή της Ειδικής Προσαύξησης στα ανωτέρω πρόσωπα αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μετά την υποβολή αίτησης μήνα για αιτήσεις που υποβάλλονται από τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΙΚΑ - ETAM

Άρθρο 63 Ρυθμίσεις ΙΚΑ - ETAM

1. Οι μέχρι 31.12.2010 πάσης φύσεως οφειλές των επιχειρήσεων του άρθρου 1 του ν. 3551/2007 (Α' 76) προς το ΙΚΑ και τους λοιπούς ασφαλιστικούς φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κεφαλαιοποιούνται κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησής, αναστέλλεται μέχρι την 31.12.2013 η λήψη αναγκαστικών μέτρων εις βάρος τους και χορηγείται στις επιχειρήσεις αυτές από το ΙΚΑ-ETAM αποδεικτικό ασφαλιστικής ενημερότητας, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας. Η κεφαλαιοποίηση των οφειλών και η αναστολή ισχύει υπό τον όρο ότι οι επιχειρήσεις θα καταβάλουν κατά το χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου 2011 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2013 εμπρόθεσμα τις τρέχουσες ασφαλιστικές τους εισφορές.

Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης καταβολής των ανωτέρω τρεχουσών μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών μέχρι το τέλος του τρίτου μήνα, αφότου αυτές κατέστησαν απαιτητές, οι υπόχρεες επιχειρήσεις διαγράφονται από το Ειδικό Μητρώο με απόφαση του αρμόδιου Περιφερειάρχη.

Όσες επιχειρήσεις του άρθρου 1 του ν. 3551/2007 έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους σύμφωνα με διατάξεις

άλλων νόμων μπορούν να εξακολουθήσουν να υπάγονται στις διατάξεις αυτές ή μπορούν να υπαχθούν στις διατάξεις των άρθρων 54 επόμενα του ν. 3863/2010 για τη ρύθμιση των οφειλών τους.

Μετά τις 31.12.2013 οι επιχειρήσεις του άρθρου 1 του ν. 3551/2007 υπάγονται στην τότε ισχύουσα νομοθεσία.

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν αναδρομική ισχύ από 1ης Ιανουαρίου 2011.

2. Οι οφειλές της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία «ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ» προς το ΙΚΑ - ETAM, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί, και δημιουργηθήκαν κατά το χρονικό διάστημα λειτουργίας της εταιρείας και μέχρι τη λύση της, βαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό του έτους 2012 του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

3. Στο άρθρο 8 του ν. 3892/2010 (Α' 189) προστίθεται παράγραφος ως εξής:

«Στους ιατρούς που έχουν σχέση εργασίας με οποιαδήποτε μορφή με το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ - ETAM): α) κατά τις διατάξεις των άρθρων 24 και 25 του ν. 3232/2004 (Α' 48) (ιατροί πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με σχέση δημοσίου δικαίου), β) κατά τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν. 3232/2004 (Α' 48) (προσωπικοί ιατροί ελεύθεροι επαγγελματίες με σύμβαση μίσθωσης έργου), γ) κατά τις διατάξεις του β.δ. 18/1956 (Α' 67) και του άρθρου 16 παράγραφος 2 του ν. 1666/1986 (Α' 200) (ιατροί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου), δ) κατά τις διατάξεις του ν. δ. 1204/1972 (Α' 123) (ιατροί με ειδική έννομη σχέση ή με ειδική σύμβαση) παρέχεται η δυνατότητα να προμηθευτούν από προμηθευτή της επιλογής τους, εντός προθεσμίας ενός (1) μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, ένα φορητό υπολογιστή (laptop), με τις τεχνικές προδιαγραφές που καθορίζονται με απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος, προκειμένου να καταχωρούν ηλεκτρονικά και να εκτελούν τις ιατρικές συνταγές και παραπεμπτικά των ιατρικών εξετάσεων.

Με την παράδοση του τιμολογίου αγοράς από τους ως άνω ιατρούς στο Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ - ETAM), βεβαιώνουν την παραλαβή για χρήση του συγκεκριμένου φορητού υπολογιστή (laptop) και εξοφλείται σε αυτούς μετά από το νόμιμο έλεγχο, το ποσό που καταβλήθηκε για την αγορά του συγκεκριμένου φορητού υπολογιστή (laptop) και μέχρι του συνολικού ποσού των εξακισίων (600) ευρώ συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α.».

4. Οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 14, της παραγράφου 3 του άρθρου 15 και των παραγράφων 2, 4 - 6 και 13 του άρθρου 17 του παρόντος νόμου, εφαρμόζονται αναλόγως και για το προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.) του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ..

5. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως προστέθηκε με την παράγραφο 7 του άρθρου 90 του ν. 3842/2010 (Α' 58), ισχύει αναλόγως και για τους ελεγκτές της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (Ε.ΥΠ.Ε.Α.) του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ, κατόπιν κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

6. α. Η ασφάλιση σε έναν τουλάχιστον κλάδο του ΙΚΑ-ETAM ή μόνο στο ΕΤΕΑΜ ή των φορέων ή των κλάδων και λογαριασμών των οργανισμών κοινωνικής πολιτικής τις εισφορές των οποίων εισπράττει ή συνεισπράττει το ΙΚΑ-ETAM, εμφανίζεται στον Ατομικό Λογαριασμό Α-

ασφάλισης που τηρείται ηλεκτρονικά και περιλαμβάνει τα ατομικά στοιχεία που καταχωρίστηκαν κατά την εγγραφή του ασφαλισμένου στο μητρώο.

Στον Ατομικό Λογαριασμό Ασφάλισης μεταφέρεται η ασφαλιστική ιστορία κάθε ασφαλισμένου, που δημιουργείται από την επεξεργασία των ΑΠΔ, από Εκθέσεις Ελέγχου Πράξεων Επιβολής Εισφορών, από αποφάσεις αναγνώρισης, ακύρωσης, μετατροπής ασφάλισης, από καταβολή εισφορών ειδικών κατηγοριών ασφάλισης και λοιπά στοιχεία.

β. Ο ασφαλισμένος μπορεί οποτεδήποτε να ζητήσει και να λάβει γνώση των στοιχείων που αφορούν τον ασφαλιστικό του βίο με την έκδοση μηχανογραφικού αποσπάσματος του Λογαριασμού του, που περιλαμβάνει τις εγγραφές που είναι διαθέσιμες στην ασφαλιστική του ιστορία, μέσω των Υποκαταστημάτων ή Παραρτημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή της διαδικτυακής πύλης του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ή της εθνικής διαδικτυακής πύλης *ermis*.

γ. Το Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης περιέχει στοιχεία του εργοδότη, τις αποδοχές του εργαζόμενου, τις ημέρες ασφάλισης, τον κωδικό ασφάλισης, τις εισφορές και τα λοιπά στοιχεία που προκύπτουν από τη μηχανογραφική επεξεργασία των ΑΠΔ που υποβλήθηκαν από τους εργοδότες για τη χρονική περίοδο αναφοράς.

δ. Ειδικά για τους απασχολούμενους σε οικοδομικά και τεχνικά έργα το Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης που εκδίδεται περιέχει εκτός των παραπάνω στοιχείων και στοιχεία των έργων, καθώς και το προηγούμενο σύνολο των ημερών ασφάλισης και των ημερών αδειάς, στις οποίες συνυπολογίζεται η προβλεπόμενη από την παρ.2 του άρθρου 18 του Κ.Α.–ΙΚΑ, προσαύξηση των ημερών απασχόλησης κατά 20%.

ε. Κάθε εξάμηνο, ο εργοδότης υποχρεούται να λαμβάνει από την ηλεκτρονική σελίδα της διαδικτυακής υπηρεσίας του ΙΚΑ–ΕΤΑΜ απόσπασμα ατομικού λογαριασμού ασφάλισης για τα απασχολούμενα σε αυτόν πρόσωπα και να το παραδίδει σε αυτά για την ενημέρωσή τους. Το απόσπασμα αυτό περιλαμβάνει εγγραφές της αιτούμενης χρονικής περιόδου, ίσης ή μεγαλύτερης από το εξάμηνο και αφορά απασχόληση μόνο στον αιτούντα εργοδότη.

στ. Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης με τις εγγραφές της αιτούμενης περιόδου, τηρουμένων των διατάξεων του ν. 2472/1997 (Α' 50), μπορούν να λαμβάνουν και πιστοποιημένοι φορείς που με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, για τη χορήγηση παροχών στους ασφαλισμένους τους ή για οποιοδήποτε άλλο λόγο, χρησιμοποιούν τα στοιχεία ασφάλισης στο ΙΚΑ–ΕΤΑΜ.

ζ. Για τους εργατοτεχνίτες οικοδόμους, τους ασφαλιζόμενους με τις ειδικές διατάξεις περί ασφαλίσεως οικοδόμων του Κανονισμού Ασφάλισης του ΙΚΑ–ΕΤΑΜ, το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εκδίδει Απόσπασμα Ατομικού Λογαριασμού Ασφάλισης, για τα ημερολογιακά τετράμηνα Σεπτεμβρίου - Δεκεμβρίου, Ιανουαρίου - Απριλίου και Μαΐου – Αυγούστου, το οποίο γνωστοποιείται μαζί με το ενημερωτικό σημείωμα για τον Ειδικό Λογαριασμό Δώρου Εργατοτεχνιτών Οικοδόμων (ΕΛΔΕΟ) και αποστέλλεται, στη διεύθυνση κατοικίας τους ή με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο.

7. Οι εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση των οργανισμών ΤΕΑΙΤ και ΤΑ-ΠΙΤ, υποχρεούνται εκτός από την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, να αποστέλλουν στους φορείς αυ-

τούς, σε ηλεκτρονική μορφή τη μισθολογική κατάσταση επί των αποδοχών της οποίας έχουν υπολογιστεί οι εισφορές, εντός της προθεσμίας που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις για την καταβολή των εισφορών.

Σε περίπτωση συνεισπραξης των εισφορών, οι μισθολογικές καταστάσεις υποβάλλονται στον φορέα εισπραξης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζεται η μορφή (έντυπη, μαγνητική, ηλεκτρονική κ.λπ.) των καταστάσεων απόδοσης εισφορών στην περίπτωση συνεισπραξης που υποβάλλονται από τους εργοδότες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια που απαιτείται για ρύθμιση θεμάτων που προκύπτουν από τις περιπτώσεις συνεισπραξης εισφορών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΑΕΔ

Άρθρο 64

1. Με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΔ ρυθμίζονται η ίδρυση, η επέκταση, η τροποποίηση, η μετονομασία, η κατάργηση και η συγχώνευση των τοπικού επιπέδου υπηρεσιών του ΟΑΕΔ (ΚΠΑ2, ΚΠΑ, ΤΥ), καθώς και των εκπαιδευτικών μονάδων αυτού. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αρμοδιότητες των ως άνω υπηρεσιών και εκπαιδευτικών μονάδων του Οργανισμού, η στελέχυσή τους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία τους.

Κάθε γενική ή ειδική διάταξη νόμου και κάθε κανονιστική πράξη κατά το μέρος που αυτές έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου καταργείται.

2. Η παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Για τον υπολογισμό των ποσοστών της προηγούμενης παραγράφου, στο προσωπικό της υπόχρεης επιχείρησης, εκμετάλλευσης ή φορέα συνυπολογίζονται:

α) Οι υπάλληλοι και οι εργατοτεχνίτες που υπηρετούν σε αυτήν, ανεξάρτητα από τον τύπο και τη μορφή της σύμβασής τους. Δεν συνυπολογίζονται εκείνοι που προσλαμβάνονται για σύντομο χρονικό διάστημα.

β) Τα πρόσωπα που τοποθετήθηκαν αναγκαστικά σε κάθε υπόχρεη επιχείρηση με τον ν. 1648/1986 (Α' 147) ή με οποιαδήποτε προηγούμενη προστατευτική διάταξη ή με τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

γ) Τα πρόσωπα που συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις υπαγωγής στον παρόντα νόμο, αλλά που έχουν προσληφθεί οικειοθελώς από την επιχείρηση. Από τα ως άνω πρόσωπα δεν συνυπολογίζονται εκείνα που προσλαμβάνονται για σύντομο χρονικό διάστημα.

δ) Τα πρόσωπα της προηγούμενης περίπτωσης γ' που συνυπολογίζονται στον υπολογισμό των ποσοστώσεων απολαμβάνουν των ευεργετημάτων του ν. 2643/1998.

Τυχόν κλάσμα που προκύπτει κατά τον υπολογισμό του αριθμού αυτών που προσλαμβάνονται, αν υπερβαίνει τη μισή μονάδα, υπολογίζεται ως ακέραιη μονάδα».

3. Το νομικό καθεστώς εγγεγραμμένων στα μητρώα του ΟΑΕΔ ανέργων, επιδοτουμένων ή μη, δεν μεταβάλλεται από απασχόλησή τους στη Γενική Απογραφή Πληθυσμού – Κατοικιών 2011 για λογαριασμό της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής.

Άρθρο 65 **Υποβολή δήλωσης οικειοθελούς** **αποχώρησης μισθωτού**

Η περίπτωση δ' της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 2972/2001 (Α' 291) αντικαθίσταται ως εξής:

«δ. Να αναγγέλλουν στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), μέσα σε οκτώ ημέρες κάθε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού, πέραν των υποχρεώσεών τους, που απορρέουν από τις διατάξεις της νομοθεσίας του Ο.Α.Ε.Δ., για αναγγελία πρόσληψης και καταγγελίας σύμβασης μισθωτού.

Σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης αυτής και εφόσον η αποχώρηση του μισθωτού δεν αποδεικνύεται από κανένα επίσημο έγγραφο στοιχείο, επιβάλλονται πρόστιμα στον εργοδότη.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται τα κριτήρια επιβολής και το ύψος του προστίμου στις περιπτώσεις μη εμπρόθεσμης αναγγελίας οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού.

Η επιβολή και είσπραξη του πιο πάνω προστίμου πραγματοποιείται από τα καθ' ύλην αρμόδια όργανα και με τις διαδικασίες που ορίζονται στη νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και σε περίπτωση αμφισβήτησής του επιλύεται κατά τις διατάξεις των άρθρων 119 και 120 του Κανονισμού Ασφάλισης ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (Κ.Α. - ΙΚΑ-ΕΤΑΜ).»

Άρθρο 66 **Επιδότηση ασφαλιστικής εισφοράς Ανέργων**

Οι παράγραφοι 4-7 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010 αντικαθίστανται ως εξής:

«4. α. Εργαζόμενοι, ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ηλικίας 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέρες ή δεκαπέντε (15) έτη ασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης και παραμένουν άνεργοι, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ. Η άσκηση του δικαιώματος αυτού μπορεί να γίνει εντός εξήντα (60) ημερών από την καταγγελία της σύμβασης εξηρημένης εργασίας. Όσοι απολυθέντες δεν άσκησαν το δικαίωμα αυτό εντός του προβλεπόμενου διμήνου μετά τη δημοσίευση του ν. 3863/2010, έχουν τη δυνατότητα να το ασκήσουν εντός εξήντα (60) ημερών από τη δημοσίευση της υπουργικής απόφασης της παραγράφου 5. Η δυνατότητα υπαγωγής στις ρυθμίσεις της παραγράφου αυτής και της παραγράφου 5 λήγει στις 31.12.2012.

Οι απολυθέντες ασφαλιζονται για τον Κλάδο Σύνταξης και για τον Κλάδο Παροχής ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ. Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών, λαμβάνονται οι αποδοχές που αντιστοιχούν στον κατώτατο βασικό μισθό, όπως ορίζεται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Εξαιρούνται του μέτρου οι συνταξιούχοι από ίδιο δικαίωμα όλων των φορέων ασφάλισης και του Δημοσίου, καθώς και όσοι κατά το χρόνο καταγγελίας της σύμβασης εργασίας έχουν συμπληρώσει αθροιστικά τόσο το όριο ηλικίας όσο και τις απαιτούμενες ημέρες ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος.

Στο κόστος της αυτασφάλισης υποχρεούται να συμμετέχει ο πρώην εργοδότης - καταγγέλλων τη σύμβαση εξηρημένης εργασίας με:

αα) Το πενήντα τοις εκατό (50%) του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους ηλικίας 55 ετών συμπληρωμένων έως 60 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση από τον απολυθέντα τόσο του ορίου ηλικίας όσο και των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος και μέχρι τρία (3) χρόνια κατ' ανώτατο όριο.

ββ) Το ογδόντα τοις εκατό (80%) του κόστους της αυτασφάλισης για ασφαλισμένους 60 ετών συμπληρωμένων έως 64 ετών και για χρονικό διάστημα μέχρι τη συμπλήρωση από τον απολυθέντα τόσο του ορίου ηλικίας όσο και των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος και μέχρι τρία (3) χρόνια κατ' ανώτατο όριο.

β. Υπόχρεοι είναι όλες οι ιδιωτικές επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες του ιδιωτικού τομέα. Για τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων της παρούσας διάταξης και κατά το μέρος των αρμοδιοτήτων τους, υπεύθυνοι φορείς είναι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, το ΙΚΑ – ΕΤΑΜ και ο ΟΑΕΔ.

γ. Σε περιπτώσεις μη τήρησης των υποχρεώσεων που απορρέουν από την παρούσα διάταξη:

αα. η καταγγελία της σύμβασης εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου θεωρείται άκυρη και επιβάλλονται οι προβλεπόμενες από την εργατική νομοθεσία διοικητικές κυρώσεις,

ββ. οι αναλογούσες εισφορές αυτασφάλισης στον υπόχρεο-καταγγέλλοντα τη σύμβαση εργοδότη επιβαρύνονται με τα προβλεπόμενα από τη νομοθεσία του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ πρόσθετα τέλη, το σύνολο δε των οφειλόμενων ποσών εισπράττεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων αναγκαστικά μέτρα,

γγ. οι υπόχρεοι πρώην εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα συμμετοχής για διάστημα έως και τρία (3) χρόνια στα επιχορηγούμενα προγράμματα που υλοποιεί ο ΟΑΕΔ,

δδ. οι εργαζόμενοι που κάνουν χρήση αυτής και παράλληλα απασχολούνται παράνομα στον υπόχρεο ή σε άλλο εργοδότη, εκπίπτουν αυτοδικαίως από το ευεργέτημα που τους έχει παρασχεθεί και υφίστανται τις νόμιμες κυρώσεις.

5. α. Ο ΟΑΕΔ αναλαμβάνει την κάλυψη του υπολειπόμενου κόστους αυτασφάλισης, για όσο χρόνο υφίσταται υποχρέωση καταβολής από τον καταγγέλλοντα τη σύμβαση εργοδότη και για ποσοστό 50% ή 20% του κόστους αυτασφάλισης. Η σχετική δαπάνη βαρύνει τον κλάδο Λ.Α.Ε.Κ. του ΟΑΕΔ.

β. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η δυνατότητα επιμήκυνσης σε εξαιρετικές περιπτώσεις του χρόνου της τριετούς κάλυψης των δαπανών αυτασφάλισης με πόρους του Λ.Α.Ε.Κ., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των παραγράφων 4 και 5α του παρόντος άρθρου.

Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των αρμοδίων οργάνων ασκούνται εντός ανατρεπτικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την κοινοποίησή τους στους ενδιαφερομένους.

Οι ανωτέρω ενστάσεις εξετάζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή από το όργανο ή τα όργανα που αυτό ορίζει.

γ. Ειδικά οι εργαζόμενοι ηλικίας 55 έως 64 ετών των οποίων η σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, ανεξάρτητα αν πρόκειται για ομαδικές ή μεμονωμένες απολύσεις, και εφόσον πληρούν όλες τις λοιπές προϋποθέσεις του άρθρου 10 του ν. 2874/2000 (Α' 286) και της κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου αυτού υπουργικής απόφασης Φ21/οικ. 1177/31.5.2001 (Β' 709), δύνανται να υπαχθούν στις διατάξεις αυτές, υπό την προϋπόθεση ότι είναι άνεργοι επί τρεις (3) τουλάχιστον συνεχείς μήνες πριν από την υποβολή της σχετικής αίτησης υπαγωγής, εξακολουθούν να είναι άνεργοι και διαθέτουν κάρτα ανεργίας ανανεούμενη συνεχώς, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία του Ο.Α.Ε.Δ.. Η παρούσα ρύθμιση εφαρμόζεται για αιτήσεις που υποβάλλονται από την ημερομηνία ισχύος του παρόντος νόμου μέχρι 31.12.2012. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να παρατείνεται η ισχύς της και πέραν της ημερομηνίας αυτής.

6. Είναι δυνατή η ένταξη των απολυομένων της παραγράφου 4 σε προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων ηλικίας 55 έως 64 ετών για εργασία στο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται από το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (Α' 101), στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού καθώς και στις πάσης φύσεως επιχειρήσεις αυτών, κατά παρέκκλιση του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 (Α' 234), με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ..

7. Στις περιπτώσεις των εδαφίων α' και β' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, ο αριθμός των απολυομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών δεν μπορεί να υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%) του συνολικού αριθμού των απολυομένων. Τυχόν κλάσμα στρογγυλοποιείται στον πλησιέστερο ακέραιο».

Άρθρο 67

Διεύθυνση Συντονισμού ΟΑΕΔ

1. Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού συστήνεται Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης, που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργατικού Δυναμικού.

Στην αρμοδιότητα της Διεύθυνσης ανήκει: ο σχεδιασμός, η οργάνωση, ο συντονισμός και η ανάπτυξη της αποτελεσματικής επιχειρησιακής λειτουργίας του Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης σε συνεργασία με τις λοιπές Διευθύνσεις.

2. Η Διεύθυνση της παραγράφου 1 συγκροτείται από τα ακόλουθα Τμήματα:

α. Τμήμα Οργάνωσης και Παρακολούθησης Υπηρεσιών Απασχόλησης

Στην αρμοδιότητα του Τμήματος ανήκει: η οργάνωση, η ανάπτυξη, ο συντονισμός, η παρακολούθηση και εποπτεία του δικτύου των Υπηρεσιών Απασχόλησης, σε οριζόντιο και κάθετο επίπεδο, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας της εσωτερικής οργάνωσης και απόδοσης, αξιοποιώντας εθνικές και ευρωπαϊκές συνεργασίες.

β. Τμήμα Δράσεων Ανθρώπινου Δυναμικού και Επιχειρήσεων

Στην αρμοδιότητα του Τμήματος ανήκει: ο συντονισμός, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της διαδικασίας καταγραφής αναγκών των ανέργων και των επιχειρήσεων, μέσω της εξατομικευμένης προσέγγισης των

χαρακτηριστικών τους. Σχεδιάζει και αναπτύσσει κατάλληλες μεθοδολογίες και εργαλεία για να ενισχύσει την ένταξη – επανένταξη – παραμονή ατόμων σε θέσεις εργασίας, καθώς και να αναπτύξει τη διασύνδεση με τις επιχειρήσεις. Παράλληλα οργανώνει και συντονίζει την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών.

3. Στην ως άνω Διεύθυνση προϊστάται υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ Διοικητικού –Οικονομικού ή ΠΕ Πληροφορικής ενώ στα τμήματα προϊστάνται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού ή ΤΕ Πληροφορικής ή ΔΕ Διοικητικού – Λογιστικού.

4. Το προσωπικό που σύμφωνα με την προϊσχύουσα νομοθεσία ανήκει στην Ειδική Υπηρεσία ΚΠΑ μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση στη Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης του ΟΑΕΔ.

5. Ο χρόνος υπηρεσίας ο οποίος διανύθηκε σε θέση Υπευθύνου Τομέα της Ειδικής Υπηρεσίας ΚΠΑ, λογίζεται ως χρόνος υπηρεσίας σε θέση Προϊσταμένου Τμήματος.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από εισήγηση του Δ. Σ. του Οργανισμού εξειδικεύονται και συμπληρώνονται οι αρμοδιότητες της ανωτέρω Διεύθυνσης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

7. Η παρ. 8 του άρθρου 12 του ν. 3144/2003 (Α' 111) αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Στους σκοπούς του Ο.Α.Ε.Δ. περιλαμβάνεται και ο σκοπός που σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 2956/2001 είχε η Εταιρεία «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.».

8. Κάθε γενική ή ειδική διάταξη νόμου και κάθε κανονιστική πράξη κατά το μέρος που αυτές έρχονται σε αντίθεση με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καταργείται.

9. Οι οργανικές θέσεις που είχαν μεταφερθεί από τον ΟΑΕΔ στην Ειδική Υπηρεσία ΚΠΑ επαναφέρονται στον Οργανισμό.

Άρθρο 68

Υπηρεσιακές μεταβολές προσωπικού ΟΑΕΔ

1. Το πλεονάζον προσωπικό του ΟΑΕΔ του κλάδου ΔΕ του Εκπαιδευτικού Προσωπικού, καθώς και του κλάδου ΔΕ του Τεχνικού Προσωπικού, που υπηρετεί με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου, μπορεί να μετατάσσεται σε κενές οργανικές ή δημιουργούμενες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του ίδιου Οργανισμού σε κλάδους αντίστοιχους των τυπικών του προσόντων.

Το ως άνω μετατασσόμενο προσωπικό του κλάδου ΔΕ του Εκπαιδευτικού Προσωπικού εντάσσεται σε αντίστοιχο κλάδο ΔΕ του Διοικητικού Προσωπικού.

2. Η μετάταξη γίνεται είτε με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας είτε μετά από αίτηση των υπαλλήλων.

Για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου, κάθε μετάταξη συνεπιδέρεται και τη μεταφορά της θέσης του μετατασσόμενου από τον κλάδο του Εκπαιδευτικού Προσωπικού ή του Τεχνικού Προσωπικού στον κλάδο του Διοικητικού Προσωπικού.

3. Όταν η μετάταξη γίνεται με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας, για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου:

α) Ως πλεονάζον εκπαιδευτικό προσωπικό θεωρείται εκείνο που κατά την έναρξη του διδακτικού έτους 2010 – 2011 (1.9.2010) υπηρετεί σε εκπαιδευτικές μονάδες του

Οργανισμού, η ειδικότητα με την οποία υπηρετεί βρίσκεται σε αναντιστοιχία.

β) Ως πλεονάζον τεχνικό προσωπικό θεωρείται εκείνο που έχει χρονικά μικρότερη προϋπηρεσία στον ΟΑΕΔ. Μεταξύ υπαλλήλων με ισόχρονη προϋπηρεσία στον ΟΑΕΔ, προς μετάταξη επιλέγονται όσοι συγκεντρώνουν συγκριτικά τα λιγότερα κοινωνικά κριτήρια.

Ενόψει της εφαρμογής του ανωτέρω εδαφίου ως κοινωνικά κριτήρια λαμβάνονται κατά σειρά υπόψη: αα) η μόνιμη αναπηρία 67% και άνω ή η πάθηση από ομόζυγη μεσογειακή αναιμία ή η σκλήρυνση κατά πλάκας ή η μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία, ββ) η μόνιμη αναπηρία 67% και άνω τέκνου, γγ) η ύπαρξη περισσότερων των τριών τέκνων που είναι ανήλικα ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία ή σπουδάζουν, δδ) η ύπαρξη περισσότερων των δύο τέκνων που είναι ανήλικα ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία ή σπουδάζουν, εε) η ύπαρξη συζύγου που είναι μακροχρόνια άνεργος και στ) η ύπαρξη συζύγου που είναι άνεργος.

4. Για τη μετάταξη:

α) Του Εκπαιδευτικού Προσωπικού της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου αποφασίζει το αρμόδιο για το διοικητικό προσωπικό του ΟΑΕΔ υπηρεσιακό συμβούλιο, μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του ΟΑΕΔ που είναι αρμόδιο για το εκπαιδευτικό προσωπικό.

β) Του Τεχνικού Προσωπικού της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου αποφασίζει το αρμόδιο για το διοικητικό προσωπικό του ΟΑΕΔ υπηρεσιακό συμβούλιο.

Οι μετατασσόμενοι τοποθετούνται με απόφαση του Διοικητή σε αντίστοιχες των προσόντων τους θέσεις και αμείβονται με τις αποδοχές των θέσεων, στις οποίες τοποθετούνται.

5. Το εκπαιδευτικό προσωπικό του ΟΑΕΔ που μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έχει αποκτήσει τυπικά προσόντα, τα οποία αντιστοιχούν σε εκπαιδευτική βαθμίδα ανώτερη εκείνης στην οποία υπηρετεί κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, είναι δυνατόν κατόπιν σχετικής αίτησης να μετατάσσεται σε ανώτερη βαθμίδα. Αν στη βαθμίδα αυτή κατά το χρόνο της μετάταξης δεν υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις του κλάδου, στον οποίο ανήκει ο μετατασσόμενος, αυτός τοποθετείται σε αντίστοιχη του κλάδου του προσωποπαγή θέση της ανώτερης βαθμίδας, καταλαμβάνει δε την πρώτη οργανική θέση της κατηγορίας, του κλάδου και της ειδικότητάς του που θα κενωθεί στη βαθμίδα, στην οποία έχει μεταταχθεί, οπότε η προσωποπαγή θέση που κατείχε πριν αυτοδικαίως καταργείται.

Άρθρο 69

Επιδότηση Εισφορών από ΛΑΕΚ

1. Μπορεί να επιδοτούνται από πόρους του ΛΑΕΚ μέχρι και το εκατό τοις εκατό (100%) οι ασφαλιστικές εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης (εργοδοτών και εργαζομένων) για προσλαμβανόμενους μισθωτούς σε επιχειρήσεις και γενικά εργοδότες, βάσει προγραμμάτων απασχόλησης ανέργων που καταρτίζονται με αποφάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, οι οποίες εγκρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

2. Με τα προγράμματα της παραγράφου 1 καθορίζονται: α) Ο τρόπος επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών, ο οποίος μπορεί να γίνεται και κατά παρέκκλιση των

διατάξεων της κείμενης ασφαλιστικής νομοθεσίας. β) Το ποσοστό της επιδότησης των ασφαλιστικών εισφορών για τους προσλαμβανόμενους μισθωτούς, ο ανώτατος αριθμός των ως άνω επιδοτούμενων μισθωτών ανά επιχείρηση ή εργοδότη, η διάρκεια της επιδότησης κατά τα διάφορα στάδια του προγράμματος, ο χρόνος της μετά από τη διάρκεια της επιδότησης πιθανής υποχρεωτικής απασχόλησης από τον εργοδότη των προσλαμβανόμενων και η απαγόρευση της απόλυσης του υπόλοιπου προσωπικού. γ) Τα στοιχεία που οι επιχειρήσεις και οι εργοδότες υποβάλλουν στον ΟΑΕΔ ή/ και στον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εν όψει της υπαγωγής τους στα προγράμματα απασχόλησης του παρόντος άρθρου. δ) Τα όργανα, τα οποία παράλληλα με την Επιτροπή Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, αποφασίζουν για την ύπαρξη ή μη των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων και εργοδοτών στις διατάξεις του παρόντος άρθρου. ε) Οι ειδικές περιπτώσεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου. στ) Κάθε άλλο θέμα σχετικό με τους όρους και τον έλεγχο εφαρμογής των προγραμμάτων αυτών.

3. Σε ειδικές περιπτώσεις, είναι δυνατόν τα καταρτιζόμενα κατά τη διαδικασία της παραγράφου 1 προγράμματα απασχόλησης να αφορούν επιδότηση μέχρι και του εκατό τοις εκατό (100%) των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) για τη διατήρηση θέσεων σε επιχειρήσεις ή εργοδότες.

4. Επιχειρήσεις και εργοδότες που έχουν υπαχθεί στα καταρτιζόμενα κατά τη διαδικασία αυτού του άρθρου προγράμματα απασχόλησης και παραβαίνουν τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των προγραμμάτων απασχόλησης για την πρόσληψη, τη διατήρηση και τη μη απόλυση του υπόλοιπου προσωπικού και του προσωπικού που επιδοτείται και γενικά την εφαρμογή του προγράμματος, υποχρεούνται να καταβάλουν οι ίδιες τις ασφαλιστικές εισφορές (εργοδοτών και εργαζομένων) που αντιστοιχούν στο υπόλοιπο χρονικό διάστημα του συνολικού χρόνου απασχόλησης (επιχορηγούμενης και μη) των μισθωτών που καθορίζει το πρόγραμμα. Στην περίπτωση αυτή, η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και εργαζομένων) από τις επιχειρήσεις και εργοδότες που έχουν παραβεί τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις διατάξεις των προγραμμάτων γίνεται σύμφωνα με τη νομοθεσία του οικείου ασφαλιστικού φορέα, ενώ το αναλογούν ποσό της δαπάνης που καταβλήθηκε από τον ΟΑΕΔ/Κλάδο ΛΑΕΚ αχρεωστήτως για τις ως άνω ασφαλιστικές εισφορές αποδίδεται από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα στον ΟΑΕΔ/Κλάδο ΛΑΕΚ.

5. Το αναλογούν ποσό που αποδίδεται στον ΟΑΕΔ/Κλάδο ΛΑΕΚ προσδιορίζεται με απόφαση της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ, η οποία εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ.

6. Τα πρόσωπα που εντάσσονται στα επιδοτούμενα προγράμματα απασχόλησης του παρόντος άρθρου δεν δικαιούνται της επιδότησης της εργατικής εισφοράς του άρθρου 14 του ν. 2837/2000 (Α' 178) για όσο χρόνο συνολικά διαρκεί το πρόγραμμα απασχόλησης.

Άρθρο 70

Διαδικασία Υποβολής Ενστάσεων

1. Ενστάσεις κατά των διοικητικών πράξεων που εκδίδουν τα όργανα του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, εκτός των πράξεων που εκδίδει ο Διοικη-

της ή το Διοικητικό Συμβούλιο, κρίνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού ή από το όργανο ή από τα όργανα που αυτό ορίζει.

Όταν οι διοικητικές πράξεις αφορούν υπαγωγή σε προγράμματα και γενικά σε δράσεις που υλοποιούνται με πόρους του κλάδου ΛΑΕΚ, ο ορισμός από το Διοικητικό Συμβούλιο του οργάνου ή των οργάνων για την κρίση των αντίστοιχων ενστάσεων γίνεται μετά από γνώμη της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ ορίζει τις κατά περίπτωση προθεσμίες, εντός των οποίων ασκούνται οι ενστάσεις, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για τη διαδικασία άσκησης και κρίσης των ενστάσεων της προηγούμενης παραγράφου.

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, κάθε γενική ή ειδική διάταξη νόμου ή κανονιστικής πράξης αντίθετη προς αυτό καταργείται.

Οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου καταλαμβάνουν και τις ενστάσεις, οι οποίες ασκήθηκαν πριν από την έναρξη ισχύος αυτού και των οποίων η εξέταση εκκρεμεί.

Άρθρο 71

Επικοινωνία και Εγγραφή Ανέργων στον ΟΑΕΔ

1. Το άρθρο 29 του ν. δ. 2961/1954 (Α' 197), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 9 του ν. 3464/1955 (Α' 350) και το άρθρο 23 παρ. 1 του ν. 1082/1980 (Α' 250), αντικαθίσταται ως εξής:

«Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, καθορίζονται τα μέτρα ελέγχου της ανεργίας, καθώς και οι επιβαλλόμενες κυρώσεις στους ανέργους που δεν συμμορφώνονται προς τις υποχρεώσεις τους.»

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται: α) οι περιπτώσεις που ο άνεργος υποχρεούται να προσέρχεται ο ίδιος στην Υπηρεσία του ΟΑΕΔ του τόπου της κατοικίας ή της τελευταίας απασχόλησής του, β) οι περιπτώσεις που ο άνεργος μπορεί να προσέρχεται ο ίδιος σε οποιαδήποτε Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, γ) η περιοδικότητα της αυτοπρόσωπης εμφάνισης του ανέργου στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, δ) η διαδικασία για τις ανανεώσεις εγγραφής των ανέργων στα οικεία μητρώα, ε) η διαδικασία για την καταβολή των επιδομάτων ανεργίας και στ) κάθε άλλο σχετικό θέμα.

3. Όταν συντρέχει λόγος αναστολής της επιδότησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 7 παρ. 1 του Κανονισμού Παροχών Ανεργίας, ή λόγος διακοπής της επιδότησης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 παρ. 1 περιπτώσεις β' και γ' του ως άνω Κανονισμού, ο επιδοτούμενος άνεργος, εντός οκτώ (8) εργασίμων ημερών από την ημέρα συνδρομής του λόγου αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, υποχρεούται να ενημερώσει σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μπορούν να ορίζονται λεπτομέρειες για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.

4. Από τη δημοσίευση της απόφασης του Υπουργού

Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου, αντίστοιχα, κάθε διάταξη γενική ή ειδική αντίθετη προς το παρόν άρθρο και προς τις εκδιδόμενες δυνάμει αυτού κανονιστικές πράξεις καταργείται αυτοδικαίως.

Άρθρο 72

Επιλογή στελεχών των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ

Για την επιλογή στελεχών των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) ισχύουν κατ' αναλογία τα προβλεπόμενα από το ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' του ν. 3848/2010 (Α' 71):

α) Οι διατάξεις, που αναφέρονται στα προσόντα Διευθυντών και Υποδιευθυντών Σχολικών Μονάδων, τα κριτήρια, τα υποβλητέα δικαιολογητικά, τις προθεσμίες και τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησής τους, εφαρμόζονται αναλόγως και για την επιλογή των Διευθυντών των Σχολικών Μονάδων, των Υποδιευθυντών και υπευθύνων τομέων των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ).

β) Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου, όπου στις διατάξεις αυτές του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Β' αναφέρονται Περιφερειακά Υπηρεσιακά Συμβούλια, νοείται το οικείο Α' Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΟΑΕΔ, όπου ο Σύλλογος Διδασκόντων νοείται ο Σύλλογος Διδασκόντων κάθε Σχολικής Μονάδας, όπου Περιφερειακός Διευθυντής Εκπαίδευσης νοείται ο Γενικός Διευθυντής Εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ και όπου Διευθυντής Εκπαίδευσης νοείται ο Διευθυντής Εκπαίδευσης του ΟΑΕΔ.

Άρθρο 73

Επιταγή απόκτησης Επαγγελματικών Προσόντων

1. Ο ΟΑΕΔ μπορεί να χορηγεί σε εγγεγραμμένους ανέργους «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», με την οποία οι ενδιαφερόμενοι δικαιούχοι αποκτούν δικαίωμα πρόσβασης σε προγράμματα αρχικής ή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης, τα οποία επιλέγουν οι ίδιοι και για την παρακολούθηση των οποίων πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις.

2. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη χορήγηση της «επιταγής απόκτησης επαγγελματικών προσόντων» καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ.

Με όμοια απόφαση μπορεί να προβλέπεται ότι η χρήση της «επιταγής απόκτησης επαγγελματικών προσόντων» μπορεί να συνδυάζεται με προγράμματα ενεργητικών απασχόλησης, συμβουλευτικής και γενικά δράσεων καταπολέμησης της ανεργίας.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, καθορίζεται η αξία, η μορφή και το περιεχόμενο της «επιταγής απόκτησης επαγγελματικών προσόντων» και κάθε άλλο σχετικό θέμα με την «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων».

4. Η «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων» δεν υπόκειται σε φόρο και γενικά σε κρατήσεις για το Δημόσιο και τρίτους, δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται.

Άρθρο 74 Προγράμματα ΟΑΕΔ

1. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ, ο Οργανισμός μπορεί να καταρτίζει και να υλοποιεί προγράμματα κατ' εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμμών για τις πολιτικές απασχόλησης των κρατών - μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που ισχύουν κάθε φορά.

2. Η παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 3762/2009 (Α' 75), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Οι εργαζόμενοι στην «Ελληνική Βιομηχανία Ζάχαρης Α.Ε.», των οποίων η σύμβαση λύεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος και οι οποίοι μέχρι 31.12.2016 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης, εντάσσονται σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας, κατόπιν αιτήσεώς τους στον ΟΑΕΔ».

3. Η τελευταία πρόταση της παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 3762/2009, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Η μηνιαία αυτή ειδική επιδότηση ανεργίας θα αναπροσαρμόζεται κατ' έτος κατά το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή της ΕΛΣΤΑΤ, αρχής γενομένης από 1.1.2012».

4. Επιχειρήσεις ναυπήγησης, μετατροπής, επισκευής και συντήρησης πλοίων, οι οποίες ασκούν τη δραστηριότητά τους στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά Δραπετσώνας, Κερατσινίου, Περάματος, Σαλαμίνας και είναι εγγεγραμμένες στο Ειδικό Μητρώο της Διεύθυνσης Ανάπτυξης της Περιφερειακής Ενότητας Πειραιά, είναι δυνατόν να επιδοτούνται από τον ΟΑΕΔ για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου των εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (εργοδότη και εργαζομένου) για εργαζόμενους, τους οποίους απασχολούν εντός της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Πειραιά Δραπετσώνας, Κερατσινίου, Περάματος, Σαλαμίνας και τους οποίους αμείβουν με τις οικείες τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

5. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ, καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι, οι προϋποθέσεις, η διάρκεια της επιδότησης και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου 4.

6. Στο τέλος της παρ. 2Α του άρθρου 32 του ν. 3762/2009, προστίθεται εδάφιο δ' ως εξής:

« ή δ) πληρούν την προϋπόθεση του εδαφίου α' ως προς τον αριθμό και το χρόνο πραγματοποίησης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης, είναι άνεργοι κατά την ημερομηνία δημοσίευσης της παρούσας τροποποίησης, διανύουν το πεντηκοστό (50ο) έτος της ηλικίας τους μέχρι 31.12.2010 και θα αναγγελθούν στον ΟΑΕΔ εντός του πρώτου (1ου) τριμήνου από τη δημοσίευση της παρούσας τροποποίησης».

7. Στο τέλος του άρθρου 18 του ν. 3833/2010 (Α' 178) προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:

«6. Τα πρόσωπα που εντάσσονται στα προγράμματα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών δεν δικαιούνται της επιδότησης της εργατικής εισφοράς του άρθρου 14 του ν. 2837/2000 (Α' 178) για όσο χρόνο συνολικά διαρκεί το πρόγραμμα αυτασφάλισης.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ' Θέματα Διοικητικής Οργάνωσης ΓΓΚΑ και εποπτευόμενων ΦΚΑ

Άρθρο 75 Ρυθμίσεις Προσωπικού ΓΓΚΑ και ΦΚΑ

1. Οι διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 155 του ν. 3528/2007, έχουν εφαρμογή και στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.

2. Στην παρ. 1 του άρθρου 197 του ν. 3584/2007 (Α' 143) προστίθεται εδάφιο τρίτο ως εξής:

«Αν το προσωπικό αυτό κατά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του δεν έχει συμπληρώσει τριάντα πέντε (35) έτη συνολική συντάξιμη υπηρεσία όπως ορίζεται στην παράγραφο 4 του άρθρου 159 του Κώδικα Κατάστασης Υπαλλήλων Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3584/2007, Α' 143), παρατείνεται η παραμονή του στην υπηρεσία, έως τη συμπλήρωση της υπηρεσίας αυτής και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας».

3. Κατά την πρώτη εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων, η αίτηση γίνεται αποδεκτή, εφόσον υποβληθεί μέχρι το τέλος του επόμενου μήνα εκείνου της δημοσίευσης του νόμου αυτού. Δυνατότητα ασκήσεως δικαιώματος έχουν και όσοι αυτοδικαίως έχουν απολυθεί από 1.10.2010, εφόσον δεν έχει εκδοθεί η πράξη συνταξιοδότησης, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

4. Οι υπ' αριθμ. 2/2880/0022/17.3.2010 (Β' 290), 2/2881/0022/16.3.2010 (Β' 290) και 36091/1332/3.3.2010 (Β' 262) αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και η υπ' αριθμ. Φ.80427/οικ.5506/833/17.3.2010 (Β' 289) απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έχουν αναδρομική ισχύ από 1.1.2010. Η υπ' αριθμ. 11961/448/30.8.2010 (Β' 1345) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης έχει αναδρομική ισχύ από 1.7.2010.

5. Ο δικηγόρος με έμμισθη εντολή του τέως ΤΑΞΥ που μεταφέρθηκε στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 6 του ν. 3655/2008 (Α' 58), μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και οργανική θέση που κατέχει στο ΤΑΠΙΤ.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να διακόπτεται η διάθεση στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ δικηγόρων με έμμισθη εντολή, που είχαν διατεθεί από το ΕΤΕΑΜ στη νομική υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 57 του ν. 3655/2008 (Α' 58).

7. Από τις θέσεις που προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 38 του ν. 3458/2006 (Α' 94) και διατηρήθηκαν στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΓΓΚΑ), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του ν. 3569/2007 (Α' 122), τρεις θέσεις μεταφέρονται στο πολιτικό γραφείο του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και μετατρέπονται σε μια θέση μετακλητού υπαλλήλου και δύο θέσεις ειδικών συνεργατών προβλεπόμενες στην περίπτωση α' της παρ. 2 του άρθρου 55 του π.δ. 63/2005 (Α' 98).

8. Οι διατάξεις της περίπτωσης δ' της παρ. 2 του άρθρου 32, της περίπτωσης δ' των άρθρων 47, 55, 65, 77, 111 και 120 του ν. 3655/2008 «Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις» (Α' 58), καθώς

και οι διατάξεις της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 4 του π.δ. 154/2006 «Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών ΟΑΕΕ» (Α' 167) και του πέμπτου εδαφίου του άρθρου 13 του π.δ. 187/2007 «Οργανισμός του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων», αντικαθίστανται ως εξής:

«την αξιολόγηση των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 318/1992, όπως ισχύει, καθώς και την αξιοποίηση και ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού».

9. α. Η παρ. 1 του άρθρου 38 του π.δ. 213/1992 «Οργανισμός της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων» (Α' 102), αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Των Διευθύνσεων, πλην αυτών που υπάγονται στις παραγράφους 2, 3 και 4 του άρθρου αυτού, προΐστανται υπάλληλοι του Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Οικονομικού».

β. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 38 του π.δ. 213/1992, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 5 του άρθρου 44 του ν. 3863/2010 (Α' 115), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Των Τμημάτων προΐστανται υπάλληλοι του Κλάδου ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, πλην των παρακάτω, που προΐστανται υπάλληλοι κλάδων που αναφέρονται στον καθένα».

10. Το στοιχείο γ' της παρ. 1 του άρθρου 44 του Οργανισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (π.δ. 266/1989, Α' 127) όπως αντικαταστάθηκε δυνάμει του άρθρου 34 του π.δ. 363/1992 (Α' 184) και ακολούθως τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 3 του π.δ. 302/2002 (Α' 268), αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Στη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών και Στατιστικής προΐστανται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Αναλογιστών ή κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού με γνώση στο αντικείμενο».

Άρθρο 76

Οργανωτικά Θέματα ΓΓΚΑ και ΦΚΑ

1. Στον Οργανισμό της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εντάσσεται και το υφιστάμενο σε αυτή Γραφείο Νομικού Συμβούλου. Το Γραφείο αυτό είναι αυτοτελές, έχει δε τις αρμοδιότητες και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους.

2. Στην παρ. 7 του άρθρου 6 του ν. 3863/2010 (Α' 115) η καθοριζόμενη ημερομηνία, αντικαθίσταται με την ημερομηνία 1.9.2011.

3. Η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας της περίπτωσης δ' της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 3863/2010 εντάσσεται με την προβλεπόμενη διάρθρωση στην υφιστάμενη Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στελεχώνεται με το πάσης φύσεως υπηρετούν προσωπικό της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Κοινωνικής Εργασίας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, η οποία εκδίδεται μέσα σε δύο (2) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος.

Από την έναρξη ισχύος της ανωτέρω απόφασης, η Δι-

εύθυνση Αναπηρίας και Κοινωνικής Εργασίας καταργείται.

Μετά την ολοκλήρωση της ένταξης των Περιφερειακών Υπηρεσιών και των Μονάδων Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) η Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ καταργείται και αντίστοιχα η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας εντάσσεται στη Γενική Διεύθυνση Ασφαλιστικών Υπηρεσιών του Ιδρύματος.

4. Από τις οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας που έχουν κατανεμηθεί στις Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διακόσιες πενήντα (250) κενές μεταφέρονται και προσauξάνουν τις θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού των ανωτέρω υπηρεσιών.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ, δύναται να λειτουργούν Γραφεία του ΟΑΕΕ σε περιοχές που δεν εδρεύουν Υπηρεσίες του Οργανισμού, τα οποία ανήκουν οργανικά στα Τμήματα του ΟΑΕΕ που έχουν την κατά τόπο αρμοδιότητα των περιοχών που λειτουργούν, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων.

Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Γραφείων αυτών, ο αριθμός των υπηρετούντων υπαλλήλων, οι Υπηρεσίες του Οργανισμού στις οποίες θα ανήκουν οργανικά, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία τους.

6. Για την υποβοήθηση του έργου του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΗΔΙΚΑ, συνιστώνται μία (1) θέση ειδικού συμβούλου και δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου.

Οι ανωτέρω πρέπει να έχουν πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο της αλλοδαπής.

Η πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, η δε διάρκειά της καθορίζεται στους έξι (6) μήνες, με δυνατότητα διακοπής ή ανανέωσής της με όμοια απόφαση.

Ο εν λόγω Ειδικός Σύμβουλος και οι Ειδικοί Συνεργάτες αποχωρούν αυτοδίκαια χωρίς άλλη διαδικασία και ταυτόχρονα με την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του προσώπου που τους προσέλαβε, χωρίς να γεννάται δικαίωμα αποζημίωσης ή οποιοδήποτε άλλο δικαίωμα ή αξίωση.

Η αμοιβή τους καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

7. Οι διατάξεις του άρθρου 19 παρ.1 περίπτωση β' του ν. 2556/1997 (Α' 270) έχουν εφαρμογή και για το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα.

8. Α. Οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (Α' 115) αντικαθίστανται ως εξής:

«3. Η καταβολή της αμοιβής των ανωτέρω προσώπων από κάθε νομικό πρόσωπο που πληροί τις προϋποθέσεις ή φυσικό πρόσωπο που δέχεται ή χρησιμοποιεί τις εργασίες ή τις υπηρεσίες τους, καθώς και των εισφορών (εργοδότη και εργαζόμενου) που αναλογούν και η απόδοσή τους υπέρ του οικείου φορέα κοινωνικής ασφάλισης (ΦΚΑ), γίνεται με τους παρακάτω τρόπους:

α. Με την έκδοση ειδικού εργοσήμου υπό τύπο επιταγής.

β. Μέσω λογαριασμών που τηρούν ο εργοδότης και ο εργαζόμενος σε παρόχους υπηρεσιών πληρωμών.

γ. Με κατάθεση και είσπραξη μετρητών σε πάροχο υπηρεσιών πληρωμών.

δ. Με ειδικού τύπου έμβασμα κατά την έννοια των άρθρων 1 και 4 παράγραφος 3 του ν. 3862/2010 (Α' 113)

Το ειδικό εργόσημο δύναται να διατίθεται στον εργοδότη με καταβολή του αντίστοιχου ποσού, από τα κατά τόπους υποκαταστήματα των ΦΚΑ, από τις συνεργαζόμενες με τους φορείς τράπεζες και τα υποκαταστήματά τους, από τα Ελληνικά Ταχυδρομεία, από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών και από οποιονδήποτε άλλο φορέα ή δίκτυο έπεται από απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Στο τέλος κάθε έτους ο ΦΚΑ στέλνει ετήσια συγκριτική κατάσταση σε εργοδότη και εργαζόμενο.

4. Η διαδικασία που τηρείται για την καταβολή και την είσπραξη της αμοιβής των ανωτέρω προσώπων, καθώς και για την παρακράτηση και απόδοση των εισφορών στους οικείους ΦΚΑ, ο τύπος και τα αναγραφόμενα στο εργόσημο στοιχεία, το ποσό των εισφορών που αναλογούν στην αμοιβή, την είσπραξη και απόδοσή τους στους οικείους ΦΚΑ, ο τύπος και τα τεχνικά χαρακτηριστικά διασφάλισης της γνησιότητας του εργοσήμου, καθώς και οι προϋποθέσεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ή στοιχείο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος κεφαλαίου, καθορίζονται με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ύστερα από γνώμη των κατά περίπτωση αρμοδίων Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων».

Β. Στο άρθρο 22 του ν. 3863/2010 (Α' 115) προστίθεται παράγραφος 6Α ως ακολούθως:

«6Α. Οι ασφαλιστικές εισφορές για τους μήνες ασφάλισης κάθε έτους, όπως αυτοί υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου, υπολογίζονται με βάση τα ποσά ασφαλιστικών εισφορών που ισχύουν κατά το έτος αυτό, ανάλογα με την ασφαλιστική κατηγορία του απασχολούμενου, εξοφλούνται δε από τα ποσά που έχουν παρακρατηθεί εντός του έτους, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του παρόντος νόμου και την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου, από τις αμοιβές του απασχολούμενου.

Στην περίπτωση των απασχολούμενων που ασφαλίζονται στον ΟΓΑ για ολόκληρο το έτος και εφόσον τα παρακρατούμενα εντός του έτους ποσά δεν επαρκούν για την εξόφληση των ασφαλιστικών εισφορών ολόκληρου του έτους, οι υπόλοιπες οφειλόμενες για το έτος αυτό εισφορές καταβάλλονται υποχρεωτικά, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 12 και 14 του π.δ. 78/1998 (Α' 72).

Στην περίπτωση των απασχολούμενων με χρόνο ασφάλισης κάτω των έξι (6) μηνών ετησίως, εάν τα παρακρατούμενα εντός εκάστου έτους ποσά δεν επαρκούν για την εξόφληση των ασφαλιστικών εισφορών των μηνών ασφάλισης του έτους, όπως αυτοί έχουν υπολογιστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου, ισχυροί μήνες ασφάλισης θεωρούνται μόνο οι μήνες οι οποίοι έχουν εξοφληθεί κατά τα ανωτέρω, μη αναζητούμενων από τον ΟΓΑ των εισφορών για τους υπόλοιπους μη εξοφλημένους μήνες του έτους. Οι εισφορές αυτές δύναται να εξοφληθούν, σύμφωνα με τα ισχύοντα κατά το χρόνο καταβολής ποσά εισφορών, μόνο κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερομένου, η οποία πρέπει να υποβληθεί πριν από την επέλευση ασφαλιστικού κινδύνου.

Ποσά εισφορών που έχουν παρακρατηθεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 20 του παρόντος νόμου και την παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου δεν επιστρέφονται σε καμία περίπτωση.

Τυχόν πλεονάζουσες ανά έτος παρακρατηθείσες εισφορές δεν μεταφέρονται σε άλλο έτος, ούτε συμψηφίζονται με οφειλόμενες εισφορές ή άλλες οφειλές του απασχολούμενου στον ΟΓΑ, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που ο απασχολούμενος της παραγράφου 1 περίπτωση β' του άρθρου 20 του παρόντος νόμου, είναι κατά το ίδιο έτος ασφαλισμένος του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών ως αυτοτελώς απασχολούμενος σε άλλες ασφαλιζόμενες στον ΟΓΑ εργασίες. Στις περιπτώσεις αυτές, οι παρακρατηθείσες με εργόσημο εισφορές συμψηφίζονται με τις ασφαλιστικές εισφορές του ασφαλισμένου για το ίδιο έτος. Τυχόν πλεονάζουσες για το έτος αυτό εισφορές δεν επιστρέφονται, αλλά ο ασφαλισμένος κατατάσσεται σε μεγαλύτερη ασφαλιστική κατηγορία, ανάλογα με το σύνολο των καταβληθεισών εισφορών.»

9. Οι ρυθμίσεις της παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 3965/2011 (Α' 113) έχουν εφαρμογή, εκτός από τον Οργανισμό Περιθάλψης Ασφαλισμένων του Δημοσίου (ΟΠΑΔ), και στους λοιπούς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης από 2.3.2011.

10. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 21 του ν. 2362/1995 (Α' 247), όπως τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 3 περίπτωση α' του ν. 3943/2011 (Α' 66), τροποποιείται ως ακολούθως:

«Ειδικά για τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης, τον Οργανισμό Εργατικής Κατοικίας, τον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού και τον Οργανισμό Εργατικής Εστίας και μόνο για το έτος 2011, όλες οι πιστώσεις του προϋπολογισμού αναλαμβάνονται για ολόκληρο το ποσό από την έναρξη του οικονομικού έτους».

Άρθρο 77

Ρυθμίσεις για Συλλογικά Όργανα ΦΚΑ

1. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 3655/2008 (Α' 58), προστίθεται περίπτωση Δ' ως ακολούθως:

«Δ) Η Τ.Δ.Ε. της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με βαθμό Α', ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως μέλος.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται σε τριπλάσιο αριθμό από κάθε οργάνωση, εκ των οποίων ένας (1) από την Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδας (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), ένας (1) από τη Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) και ένας (1) από την Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Α.Ε.), ως μέλη.»

2. Η υποπερίπτωση β' της περίπτωσης Β' της παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 3655/2008, αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Έναν (1) εκπρόσωπο των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, ως μέλος. Τον ανωτέρω εκπρόσωπο μαζί με τον αναπληρωτή του, που διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, επιλέγει η ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ.

Σε περίπτωση μη υποβολής της σχετικής πρότασης, ο

Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προβαίνει στο διορισμό των προσώπων αυτών κατά την κρίση του.

Μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών της ανωτέρω Επιτροπής, η επιλογή του εκπροσώπου των ασφαλισμένων και του αναπληρωτή του γίνεται μεταξύ των ήδη συμμετεχόντων στην Επιτροπή εκπροσώπων των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ.»

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την πρώτη ημέρα του μεθεπόμενου μήνα εκείνου της δημοσίευσης.

3. Η περίπτωση β' της παρ. 1 του άρθρου 118 του ν. 3655/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται: τρεις (3) από την ΑΔΕΔΥ, ένας (1) από την ΠΟΕ-ΟΤΑ, ένα (1) από τους ασφαλισμένους του ενταχθέντος ΤΠΟΕΚΕ, που προτείνεται από τον Ιερό Σύνδεσμο Κληρικών Ελλάδος (ΙΣΚΕ) και ένας (1) από τους ασφαλισμένους του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., που προτείνεται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικών Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (ΠΟΠΟΚΠ), με τους αναπληρωτές τους.»

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα εκείνου της δημοσίευσης.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εκδίδεται κανονισμός με τον οποίο ρυθμίζονται όλα τα θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

5. Στο τέλος της περίπτωσης γ' της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3655/2008 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ως εκπρόσωποι των εργοδοτών δεν ορίζονται πρόσωπα τα οποία έχουν την ιδιότητα του ασφαλισμένου του ΤΑΥΤΕΚΩ.»

Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από την πρώτη του τρίτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου αυτού.

6. Στα Διοικητικά Συμβούλια των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΓΓΚΑ), διορίζονται ως Κυβερνητικοί Επίτροποι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της ΓΓΚΑ και ως μέλη Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή Τμήματος της ΓΓΚΑ ή υπάλληλοι ΠΕ κατηγορίας με πενταετή υπηρεσία στη ΓΓΚΑ. Στις Διοικούσες Επιτροπές του άρθρου 29 του ν. 3655/2008 (Α' 58), υπάλληλοι της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων που διορίζονται ως μέλη, απαιτείται να είναι ΠΕ κατηγορίας με πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στη ΓΓΚΑ.

Για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τον ΟΓΑ εξακολουθούν να ισχύουν για το διορισμό ως Κυβερνητικού Επιτρόπου και μέλους οι προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις των Φορέων αυτών.

7. α. Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διοικείται από δεκαπενταμελές Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από:

αα) Τον Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ως Πρόεδρο, που αναπληρώνεται από το νόμιμο αναπληρωτή του.

ββ) Τρεις (3) εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται από τη ΓΣΕΕ, με τους αναπληρωτές τους.

γγ) Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από το Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), την Εθνική Συ-

νομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ) και το Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ), με τους αναπληρωτές τους.

δδ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από την Ομοσπονδία Συνταξιούχων Ελλάδος ΙΚΑ και Επικουρικών Ταμείων Μισθωτών, με τον αναπληρωτή του.

εε) Έναν (1) υπάλληλο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, διοικητικό ή υγειονομικό, ανάλογα με τη φύση των συζητούμενων θεμάτων, που προτείνεται, ο μεν διοικητικός από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων ΙΚΑ (ΠΟΣΕ-ΙΚΑ), ο δε υγειονομικός από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Υγειονομικών Υπαλλήλων ΙΚΑ και την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συλλόγων Επιστημονικού Υγειονομικού Προσωπικού ΙΚΑ (ΠΟΣΕΥΠΙΚΑ).

στστ) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Προϊστάμενο Διεύθυνσης της ΓΓΚΑ, με τον αναπληρωτή του.

ζζ) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομικών, Προϊστάμενο Διεύθυνσης, με τον αναπληρωτή του.

ηη) Τέσσερις (4) ειδικούς επιστήμονες που έχουν εμπειρία και κατάρτιση σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης ή κοινωνικής πολιτικής ή σε θέματα οικονομικά ή διοίκησης και οργάνωσης, με τους αναπληρωτές τους.

β. Οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων, των εργοδοτών και των συνταξιούχων, καθώς και ο υπάλληλος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ διορίζονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης κατόπιν προτάσεων που υποβάλλονται από τις ανωτέρω συνδικαλιστικές ή επαγγελματικές οργανώσεις ή σωματεία εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίησή τους. Σε περίπτωση μη υποβολής των σχετικών προτάσεων εντός της ανωτέρω προβλεπόμενης προθεσμίας, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων αυτών κατά την κρίση του.

γ. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου ως Κυβερνητικός Επίτροπος ο εκάστοτε Γενικός Γραμματέας της ΓΓΚΑ, που αναπληρώνεται από Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης της ΓΓΚΑ.

δ. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου με τους αναπληρωτές τους διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

ε. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Διοικητή του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

στ. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος κάθε αντίθετη διάταξη καταργείται.

ζ. Για κάθε άλλο θέμα, σχετικό με το Διοικητικό Συμβούλιο, που δεν ρυθμίζεται με τις διατάξεις αυτές, έχουν εφαρμογή οι κείμενες διατάξεις για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, καθώς και οι γενικές διατάξεις για τη λειτουργία των συλλογικών οργάνων διοίκησης.

η. Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ συγκροτείται εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος. Το ήδη υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο νομίμως λειτουργεί μέχρι την ανασυγκρότησή του.

θ. Ο Διοικητής του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ο οποίος έχει επιλεγεί με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της

Βουλής, νομίμως συνεχίζει να ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τη λήξη της θητείας του, όπως αυτή καθορίσθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του τέταρτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 44 του ν. 3863/2010 (Α' 115).

8. Από τις αρμοδιότητες που περιέχονται στις οικείες Περιφέρειες σύμφωνα με τις διατάξεις της περίπτωσης 6 του Τομέα Δ του άρθρου 186 του ν. 3852/2010 (Α' 87), εξαιρείται η αρμοδιότητα συγκρότησης των Διοικητικών Συμβουλίων των Ασφαλιστικών Οργανισμών που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών των Υποκαταστημάτων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ Νομού Αττικής και των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΑΕΕ Νομού Αττικής, η οποία ασκείται από τον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για τα λοιπά συλλογικά όργανα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και των Ασφαλιστικών Οργανισμών, σε όποιες περιπτώσεις προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις ότι η αρμοδιότητα συγκρότησής τους ανήκει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

9.α. Οι Διοικητές και οι Πρόεδροι όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην του ΤΕΑΠΑΣΑ, επιλέγονται με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής, χωρίς άλλη διαδικασία και διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για τριετή θητεία.

Για το διορισμό Διοικητή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και Προέδρου στον Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (Ε.Ο.Π.Υ.Υ.) εφαρμόζονται οι ισχύουσες για καθέναν από τους Φορείς αυτούς διατάξεις.

Τα προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση της θέσης Διοικητή ή Προέδρου είναι, για μεν τον ΕΟΠΥΥ, αυτά που ορίζονται με τις διατάξεις του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 3918/2011 (Α' 31), για δε τους λοιπούς Φορείς, αυτά που ορίζονται με τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 134 του ν. 3655/2008 (Α' 58).

β. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος κάθε διάταξη που ρυθμίζει διαφορετικά το θέμα της επιλογής Διοικητή ή Προέδρου στους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης καταργείται.

10. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης α' της παρ. 4 του άρθρου 48 του ν. 2676/1999 (Α' 1) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Από τις ανωτέρω αρμοδιότητες εξαιρείται η εκδίκαση υποθέσεων που αφορούν στη δυνατότητα των Επιτροπών αυτών να προσαυξάνουν με ασφαλιστική αναπηρία το ποσοστό της ιατρικής.»

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος κάθε διάταξη, κατά το μέρος που ρυθμίζει διαφορετικά το ανωτέρω θέμα, καταργείται.

Άρθρο 78 Υπηρεσιακά Συμβούλια

1. Συστήνονται στους Φορείς «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)» και «Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ)» Υπηρεσιακά Συμβούλια, αρμόδια για το προσωπικό εκάστου Φορέα, με έδρα την αντίστοιχη κεντρική υπηρεσία του Φορέα.

Η συγκρότηση και ο ορισμός των μελών των ανωτέρω Υπηρεσιακών Συμβουλίων γίνεται σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 (Α' 51), μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και μέχρι τη συγκρότηση των ΣΕΠ και των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που προβλέπονται στα άρθρα 158 και 159 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο δεύτερο του ν. 3839/2010.

Στα ως άνω Υπηρεσιακά Συμβούλια και μέχρι την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση των Φορέων ΤΕΑΙΤ και ΤΑΠΙΤ.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος νόμου, ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ορίζεται η πρώτη του δεύτερου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος. Με την ημερομηνία αυτή, για το πρώτο έτος εφαρμογής, προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 (Β' 684) απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Κατά την πρώτη εφαρμογή, η θητεία των αιρετών εκπροσώπων λήγει στις 31.12.2012.

Τα ανωτέρω Υπηρεσιακά Συμβούλια είναι αρμόδια για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών Γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010, καθώς και για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων των ως άνω Φορέων.

2. Το Β' Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας, η σύσταση του οποίου προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 123 του ν. 3655/2008 (Α' 58), μετονομάζεται σε «Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο».

3. Συστήνεται στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό του.

Η συγκρότηση και ο ορισμός μελών του ανωτέρω Υπηρεσιακού Συμβουλίου γίνεται σύμφωνα με τις μεταβατικές διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010 (Α' 51), μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και μέχρι τη συγκρότηση των ΣΕΠ και των Υπηρεσιακών Συμβουλίων που προβλέπονται στα άρθρα 158 και 159 του Υ.Κ., όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο δεύτερο του ν. 3839/2010.

Στο ως άνω Υπηρεσιακό Συμβούλιο και μέχρι την εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μετέχουν δύο (2) εκπρόσωποι των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του ΕΤΕΑΜ.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος νόμου, ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας

ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ορίζεται η πρώτη του δεύτερου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος. Μετά την ημερομηνία αυτή, για το πρώτο έτος εφαρμογής, προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 (Β' 684) απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Κατά την πρώτη εφαρμογή, η θητεία των αιρετών εκπροσώπων λήγει στις 31.12.2012.

Το ανωτέρω Υπηρεσιακό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών Γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου πέμπτου του ν. 3839/2010, καθώς και για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων του ως άνω Φορέα. Επίσης, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΕΤΕΑΜ είναι αρμόδιο για την εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της ΓΓΚΑ, στο οποίο υπάγονταν το προσωπικό του ΕΤΕΑΜ.

Άρθρο 79

Θέματα αξιοποίησης κινητής και ακίνητης περιουσίας

1. Στις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου 38 του π.δ. 715/1979 (Α' 212), όπου αναφέρονται οι λέξεις «πέντε» ετών αντικαθίστανται από τις λέξεις «δώδεκα» ετών.

2. Η παρ. 4 του άρθρου 7 του π.δ. 34/1995 (Α' 34) εφαρμόζεται και στις μισθώσεις και εκμισθώσεις ακινήτων που διέπονται από τις διατάξεις του π.δ. 715/1979.

3. Στο τέλος της παρ. 19 του άρθρου 7 του ν. 2741/1999 (Α' 199) προστίθενται εδάφια ως ακολούθως:

«Ειδικότερα στις κατά τα ανωτέρω παρατάσεις μισθώσεων, αλλά και σε κάθε περίπτωση αναπροσαρμογής μισθώματος, όπου εκμισθωτής είναι νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το ετήσιο μίσθωμα δεν μπορεί να καθορισθεί κατώτερο από το 6% της εκάστοτε ισχύουσας αντικειμενικής αξίας του μισθίου ή της αγοραίας αξίας στις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα προσδιορισμού της αξίας των ακινήτων με αντικειμενικά κριτήρια. Στις μισθώσεις ειδικών κτιρίων, ακάλυπτων χώρων, καθώς και κτιρίων στην περιοχή των οποίων υπάρχει δυσμενής εξέλιξη των μισθωτικών συνθηκών, το ετήσιο μίσθωμα μπορεί να συμφωνηθεί και κατώτερο του ως άνω αναφερομένου, με αιτιολογημένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, μετά από εκτίμηση του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών (ΣΟΕ).

Στις ως άνω περιπτώσεις, δεν εφαρμόζεται το τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής. Σε κάθε περίπτωση, το μηνιαίο μίσθωμα θα πρέπει να είναι ανάλογο με τα ισχύοντα στην αγορά.

Μισθώσεις ακινήτων με εκμισθωτή Ν.Π.Δ.Δ., αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίες, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, βρίσκονται εν ισχύ, δύνανται να τροποποιηθούν σύμφωνα με τα ανωτέρω.»

4. Η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3586/2007, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Επίσης, οι ΦΚΑ δύνανται, με αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων τους, να επενδύουν, μέχρι ποσοστού 10% του ποσού που προκύπτει από το συνυπολογισμό των στοιχείων της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής, καθώς και σε τίτλους Ελληνικού Δημο-

σίου της παρ.1 του άρθρου 3, ετήσιας ή μικρότερης διάρκειας, με απόδοση μεγαλύτερη από την απόδοση του Κοινού Κεφαλαίου, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί κατά την τελευταία διαχειριστική χρήση, μόνο από την πρωτογενή αγορά, με θεματοφύλακα την Τράπεζα της Ελλάδος.»

5. Η διενέργεια εκ μέρους των ΦΚΑ προθεσμιακών καταθέσεων, καθώς και η ανάθεση της ταμειακής τους διαχείρισης σε πιστωτικό ίδρυμα, με βάση τα αναφερόμενα στο άρθρο 5 του ν. 3587/2007, όπως ισχύει, διενεργούνται με απόφαση του Δ.Σ., μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Στη σύμβαση που καταρτίζεται καθορίζονται, κατά περίπτωση, το ύψος του επενδύομένου ποσού και η χρονική διάρκεια της κατάθεσης, το ύψος του επιτοκίου, οι όροι και οι προϋποθέσεις της ανάθεσης, η διάρκεια της σύμβασης, οι προμήθειες, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

6. Η ακίνητη περιουσία του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ) κατανέμεται σε ποσοστό 50% εξ αδιαιρέτου μεταξύ του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του ΟΑΕΕ και του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτορείων (ΤΕΑΥΝΤΠ) του ΤΕΑΙΤ.

7. Το οικόπεδο επί της Λεωφόρου Αλεξάνδρας 175 που έχει παραχωρηθεί από το Δημόσιο δυνάμει της υπ' αριθμ. 2990/6.2.1958 απόφασης του Υπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας, με το επ' αυτού κτίσμα περιέρχεται χωρίς όρους στον Τομέα Υγείας Υγειονομικών του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ). Τα έσοδα από την εκμετάλλευσή του χρησιμοποιούνται για τις ανάγκες του σκοπού της Στέγης Υγειονομικών, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 3232/2004 και στην κατ' εξουσιοδότηση αυτού Φ.40042/5038/374/2005 απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 280).

Άρθρο 80

ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.

1. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 32 του ν. 2676/1999 (Α' 1), που προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010 (Α' 66), αντικαθίσταται ως εξής:

«Η επιβολή κυρώσεων σε περίπτωση διαπίστωσης παράβασης της κείμενης νομοθεσίας κατά τη διενέργεια του ελέγχου.»

2. Η παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 2676/1999 (Α' 1), όπως έχει τροποποιηθεί με την παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010 (Α' 66), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Ο έλεγχος των υπηρεσιών υγείας που παρέχονται προς τους ασφαλισμένους των ασφαλιστικών οργανισμών ή του ΕΟΠΥΥ διενεργείται στα φαρμακεία, νοσοκομεία, ιδιωτικές κλινικές και κάθε φορέα παροχής υπηρεσιών πρωτοβάθμιας φροντίδας υγείας από το προσωπικό της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.

Στους ελέγχους αυτούς δύνανται να συμμετέχουν και υπάλληλοι των ασφαλιστικών οργανισμών ή του ΕΟΠΥΥ.

Ο έλεγχος αφορά στην παρακολούθηση των όρων των συμβάσεων ασφαλιστικών οργανισμών με τους παρόχους υγείας, στην πιστή τήρηση των ισχυουσών διατάξεων των κανονισμών παροχής υγειονομικής περίθαλψης

και γενικά στην τήρηση της νομοθεσίας που διέπει την παροχή ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης.

Για κάθε έλεγχο υποβάλλεται πόρισμα από τις αρμόδιες Διευθύνσεις στον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ το οποίο διαβιβάζεται στους ασφαλιστικούς οργανισμούς, τον ΟΠΑΔ ή τον ΕΟΠΥΥ, καθώς και στην αρμόδια εισαγγελική αρχή, εφόσον κρίνεται σκόπιμο και αναγκαίο, σύμφωνα με τις προτάσεις των ελεγκτών που διενήργησαν τον έλεγχο. Για την αποστολή των πορισμάτων στους ασφαλιστικούς οργανισμούς και στην αρμόδια εισαγγελική αρχή δεν απαιτείται σύμφωνη γνώμη του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.

Σε περίπτωση που από τον έλεγχο διαπιστωθεί παράβαση της κείμενης νομοθεσίας, ο Γενικός Επιθεωρητής της ΥΠΕΔΥΦΚΑ επιβάλλει τις οριζόμενες από το π.δ. 121/2008 (Α' 183) χρηματικές κυρώσεις, καθώς και τις χρηματικές κυρώσεις της περίπτωσης Ε' της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3846/2010, ανεξαρτήτως των χρηματικών κυρώσεων που επιβάλλονται στους ιατρούς, από τα αρμόδια όργανά τους, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 2 του π.δ. 121/2008 (Α' 183), όπως έχει τροποποιηθεί δυνάμει της παρ. 1 περίπτωση Β' του άρθρου 32 του ν. 3846/2010, καθώς και στους ελεγκτές ιατρούς σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 3 του π.δ. 121/2008.

Οι ανωτέρω χρηματικές κυρώσεις επιβάλλονται με αιτιολογημένη απόφαση του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας Διεύθυνσης, μετά την παροχή σχετικών εξηγήσεων, οι οποίες υποβάλλονται εγγράφως, μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την ημέρα που αυτοί που τους αφορά έλαβαν το σχετικό έγγραφο για παροχή εξηγήσεων και στο οποίο υποχρεωτικά αναφέρεται η διαπραχθείσα παράβαση.

Κατά της απόφασης αυτής μπορεί να ασκηθεί μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010.

Η προθεσμία για την άσκηση της ενδικοφανούς προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης επιβολής χρηματικών κυρώσεων, μέχρι την έκδοση της απόφασης από την Επιτροπή Ενστάσεων.

Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ενστάσεων είναι άμεσα εκτελεστές.

Τα έσοδα από τα επιβαλλόμενα κατά τα ανωτέρω χρηματικά ποσά εισπράττονται από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς σύμφωνα με τις διατάξεις περί είσπραξης δημοσίων εσόδων (ΚΕΔΕ) ή μέσω των λογαριασμών που υποβάλλουν προς εξόφληση τα φαρμακεία, διαγνωστικά κέντρα και ιδιωτικές κλινικές.

Ο Γενικός Επιθεωρητής της ΥΠΕΔΥΦΚΑ επιβάλλει πέραν των ως άνω χρηματικών κυρώσεων και τις λοιπές κυρώσεις που προβλέπονται από την παρ. 3 του άρθρου 2, την παρ. 3 του άρθρου 3 και την παρ. 15 του άρθρου 4 του π.δ. 121/2008, καθώς και από την περίπτωση Ε' της παρ. 1 του ν. 3846/2010. Οι χρηματικές διοικητικές αυτές κυρώσεις μπορούν να επιβληθούν σωρευτικά με τις λοιπές διοικητικές κυρώσεις που επιβάλλει ο Γενικός Επιθεωρητής.

Οι υπάλληλοι της ΥΠΕΔΥΦΚΑ κατά την άσκηση των καθηκόντων τους ενεργούν ως ανακριτικοί υπάλληλοι και έχουν πρόσβαση σε κάθε πληροφορία ή στοιχείο που αφορά ή είναι χρήσιμο για την άσκηση του έργου τους.»

3. Η παρ. 18 του άρθρου 4 του π.δ. 121/2008 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«18. Οι ανωτέρω χρηματικές κυρώσεις, πλην όσων επιβάλλονται από τα αρμόδια όργανα της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, επιβάλλονται με αιτιολογημένη απόφαση του ΟΠΑΔ, του ΕΟΠΥΥ ή κάθε ασφαλιστικού οργανισμού, μετά την παροχή από τον φαρμακοποιό σχετικών εξηγήσεων, οι οποίες υποβάλλονται εγγράφως, μέσα σε δέκα (10) ημέρες, από την ημέρα που αυτός έλαβε το σχετικό έγγραφο για παροχή εξηγήσεων και στο οποίο υποχρεωτικά αναφέρεται η διαπραχθείσα παράβαση. Κατά της αποφάσεως αυτής ο φαρμακοποιός δύναται να ασκήσει, μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από την κοινοποίησή της, προσφυγή ενώπιον της αρμόδιας Επιτροπής του ΟΠΑΔ (άρθρο 41 παρ. 5 του ν. 3329/2005) ή ενώπιον του Διοικητή του Ιδρύματος για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή ενώπιον του Προέδρου του ΕΟΠΥΥ, μετά τη λειτουργία του, ή ενώπιον του Δ.Σ. του Ασφαλιστικού Φορέα, για τους λοιπούς οργανισμούς. Κατά τη διάρκεια της παραπάνω προθεσμίας καθώς, και σε περίπτωση άσκησης προσφυγής, μέχρι την έκδοση της σχετικής απόφασης δεν αναστέλλεται η εκτέλεση της απόφασης επιβολής κυρώσεων.

Οι αποφάσεις των αρμόδιων οργάνων και επιτροπών των ως άνω φορέων επί της προσφυγής αυτής είναι άμεσα εκτελεστές.»

4. Η παρ. 3 του άρθρου 2 του π.δ. 121/2008, όπως έχει τροποποιηθεί δυνάμει της παρ. 1 περίπτωση Α' του άρθρου 32 του ν. 3846/2010 (Α' 66), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«3. Η μη τήρηση των υποχρεώσεων που αναφέρονται στο παρόν άρθρο, ανεξάρτητα τυχόν ποινικών ευθυνών και διοικητικών κυρώσεων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, αποτελεί:

Για τους ιατρούς του ΕΣΥ, καθώς και για τους ιατρούς μόνιμους ή επί συμβάσει των ασφαλιστικών οργανισμών, πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο επιβάλλονται κυρώσεις σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία για κάθε κατηγορία.

Για τους ιατρούς τους συμβεβλημένους με τους ασφαλιστικούς οργανισμούς ή τον ΕΟΠΥΥ λόγω προσωρινής διακοπής της σύμβασης από τέσσερις (4) μέχρι δώδεκα (12) μήνες ή οριστικής διακοπής της σύμβασης τόσο για το συγκεκριμένο ασφαλιστικό οργανισμό όσο και οποιονδήποτε άλλον ασφαλιστικό φορέα έχει συνάψει σύμβαση, ανάλογα με τη συχνότητα και σοβαρότητα αυτής, καθώς και λόγω αποκλεισμού κάθε μελλοντικής συνεργασίας με τους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Για τους μη συμβεβλημένους ιατρούς λόγω αποκλεισμού κάθε συνεργασίας με τους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

Η απόφαση για διακοπή της σύμβασης ή για αποκλεισμό κάθε μελλοντικής συνεργασίας εκδίδεται από τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας Διεύθυνσης, μετά από κλήση για παροχή εγγραφών εξηγήσεων, οι οποίες υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής κλήσης, και είναι δεσμευτική για τις Διοικήσεις των Ασφαλιστικών Φορέων είτε η διαπίστωση μη τήρησης των υποχρεώσεων των ιατρών που αναφέρονται στο παρόν άρθρο έχει γίνει από έλεγχο κατόπιν εντολής του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ είτε από τον ίδιο τον Ασφαλιστικό Φορέα. Στη δεύτερη περίπτωση ο Ασφαλιστικός Φορέας οφείλει να ενημερώσει εντός δεκα-

πέντε (15) ημερών τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ για τις περαιτέρω ενέργειες του τελευταίου.

Κατά της απόφασης αυτής του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010.

Εάν η Επιτροπή Ενστάσεων δεν αποφανθεί επί της ασκηθείσας ενδικοφανούς προσφυγής εντός αποκλειστικής προθεσμίας επτά (7) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία άσκησης της, θεωρείται ότι την απέρριψε.

Η προθεσμία για την άσκηση της ενδικοφανούς προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης του Γενικού Επιθεωρητή, μέχρι την έκδοση της απόφασης από την Επιτροπή Ενστάσεων.

Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ενστάσεων είναι άμεσα εκτελεστές.

Σε κάθε περίπτωση οι παραβάσεις των ιατρών γνωστοποιούνται και στον οικείο Ιατρικό Σύλλογο, προκειμένου να διερευνήσει την υπόθεση και να επιβάλλει τις προβλεπόμενες πειθαρχικές κυρώσεις.»

5. Η παρ. 15 του άρθρου 4 του π.δ. 121/2008 (Α' 183), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 32 περίπτωση Γ' παρ. 1 του ν. 3846/2010, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«15. Για την παράβαση από το συμβεβλημένο φαρμακοποιό των υποχρεώσεων του, όπως καθορίζονται από το παρόν άρθρο επιβάλλονται σωρευτικά, ανεξάρτητα από τις ενδεχόμενες ποινικές κυρώσεις ή τις διοικητικές που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία, όπως αυτή ισχύει κάθε φορά, και οι εξής κυρώσεις, για κάθε παράβαση ανάλογα με τη συχνότητα και τη σοβαρότητα αυτής:

α. Πρόστιμο κυμαινόμενο από ένα τοις εκατό (1%) έως πενήντα τοις εκατό (50%) επί της αξίας των συνταγών του ΟΠΑΔ ή του ασφαλιστικού οργανισμού ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. που εκτελέστηκαν από το φαρμακείο τον τελευταίο πριν από τον έλεγχο μήνα.

Ειδικά για την περίπτωση εύρεσης στο φαρμακείο ταινιών γνησιότητας που είναι αποκολλημένες από τις μονάδες ιδιοσκευάσματος, το πρόστιμο καθορίζεται μέχρι το πενταπλάσιο (5πλάσιο) της αξίας των ιδιοσκευασμάτων που αντιστοιχούν οι ταινίες.

β. Προσωρινό αποκλεισμό του φαρμακείου από την εκτέλεση των συνταγών του ΟΠΑΔ ή του ασφαλιστικού οργανισμού ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. για διάστημα από τέσσερις (4) μέχρι δώδεκα (12) μήνες.

γ. Οριστική καταγγελία της σύμβασης μονομερώς από την πλευρά του ΟΠΑΔ ή του ασφαλιστικού οργανισμού ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. τόσο για το συγκεκριμένο ασφαλιστικό οργανισμό όσο και οποιονδήποτε άλλον ασφαλιστικό φορέα έχει συνάψει σύμβαση και αποκλεισμό από κάθε μελλοντική συνεργασία με τον ΟΠΑΔ ή τους ασφαλιστικούς οργανισμούς ή τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ..

Η απόφαση για την καταγγελία της σύμβασης, τον αποκλεισμό κάθε μελλοντικής συνεργασίας και τον προσωρινό αποκλεισμό του φαρμακείου από την εκτέλεση των συνταγών του ΟΠΑΔ ή του Ασφαλιστικού Οργανισμού ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. εκδίδεται από τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας Διεύθυνσης, μετά από κλήση για παροχή εγγραφών εξηγήσεων, οι οποίες υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής κλήσης, και είναι δεσμευτική για τις Διοικήσεις των Ασφαλιστικών Φορέων, του ΟΠΑΔ ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. είτε η διαπί-

σταση μη τήρησης των υποχρεώσεων των φαρμακοποιών που αναφέρονται στο παρόν άρθρο έχει γίνει από έλεγχο κατόπιν εντολής του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ είτε από τον ίδιο τον Ασφαλιστικό Φορέα. Στη δεύτερη περίπτωση, ο Ασφαλιστικός Φορέας οφείλει να ενημερώσει εντός δεκαπέντε (15) ημερών τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ για τις περαιτέρω ενέργειες του τελευταίου.

Κατά των αποφάσεων αυτών του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ ασκείται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριάντα (30) ημερών ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010.

Εάν η Επιτροπή Ενστάσεων δεν αποφανθεί επί της ασκηθείσας ενδικοφανούς προσφυγής εντός αποκλειστικής προθεσμίας επτά (7) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία άσκησης της, θεωρείται ότι την απέρριψε.

Η προθεσμία για την άσκηση της ενδικοφανούς προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση των αποφάσεων του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, μέχρι την έκδοση της απόφασης από την Επιτροπή Ενστάσεων.

Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ενστάσεων είναι άμεσα εκτελεστές.

Ειδικά για τις κατωτέρω αναφερόμενες παραβάσεις, επιπλέον των αναφερομένων στις περιπτώσεις α' - γ' μπορεί να επιβάλλεται σωρευτικά πρόστιμο από τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ έως δεκαπέντε χιλιάδες (15.000) ευρώ:

αα. Μη παράδοση από τον φαρμακοποιό ή τον αντικαταστάτή του στο φαρμακείο, των φαρμάκων που αναγράφονται στη συνταγή και χρέωση τους στον ΟΠΑΔ ή στον Ασφαλιστικό Οργανισμό ή τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ..

ββ. Παράδοση άλλων φαρμάκων ή ειδών από εκείνα που αναγράφει η συνταγή.

γγ. Εύρεση στο χώρο του φαρμακείου ή χρησιμοποίηση ταινιών γνησιότητας πλαστών ή επαναχρησιμοποιημένων ή παραποιημένων ή με σβησμένες ενδείξεις ή ταινίες από τις οποίες έχει διαγραφεί με οποιονδήποτε τρόπο η ένδειξη «κρατικό είδος».

δδ. Ανεύρεση και παράνομη χρήση συνταγολογίων ή βιβλιαρίων υγείας ασφαλισμένων.

εε. Άρνηση ή παρεμπόδιση με οποιονδήποτε τρόπο του ελέγχου που πραγματοποιείται σύμφωνα με τα επί μέρους οριζόμενα στο παρόν διάταγμα.»

6. Η περίπτωση Ε' της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3846/2010 (Α' 66) αντικαθίσταται ως εξής:

«Ε) Με απόφαση του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ κατόπιν εισήγησης της αρμόδιας Διεύθυνσης, επιβάλλεται σε διαγνωστικά εργαστήρια και ιδιωτικές κλινικές που έχουν σύμβαση με τον ΟΠΑΔ ή τους Ασφαλιστικούς Φορείς ή τον Ε.Ο.Π.Υ.Υ. διοικητική ποινή προσωρινής διακοπής της σύμβασης από τέσσερις (4) έως δώδεκα (12) μήνες ή οριστικής διακοπής ή αποκλεισμού κάθε μελλοντικής συνεργασίας με τους φορείς αυτούς ή χρηματικής κύρωσης, εφόσον από σχετικό έλεγχο, κατόπιν εντολής του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, του οικείου ασφαλιστικού φορέα, του ΟΠΑΔ ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ. διαπιστωθούν πράξεις από μέρους των διαγνωστικών εργαστηρίων και των ιδιωτικών κλινικών, οι οποίες αντίκεινται στις ισχύουσες διατάξεις, τις διατάξεις των κανονισμών περίθαλψης των ασφαλιστικών φορέων, στους όρους των συμβάσεων ή προκαλούν ζημία στους φορείς αυτούς. Η διοικητική ποινή της χρηματικής κύρω-

σης μπορεί να επιβάλλεται σωρευτικά με τις λοιπές διοικητικές ποινές που προβλέπονται στο πρώτο εδάφιο. Η χρηματική κύρωση υπολογίζεται:

α) Για τα διαγνωστικά εργαστήρια, ως πρόστιμο κυμαινόμενο από ένα τοις εκατό (1%) έως πενήντα τοις εκατό (50%) επί της αξίας των παραπεμπτικών του ΟΠΑΔ ή του Ασφαλιστικού Οργανισμού ή του Ε.Ο.Π.Υ.Υ., ανάλογα με τη συχνότητα και τη σοβαρότητα αυτής, που εκτελέστηκαν από το διαγνωστικό εργαστήριο τον τελευταίο πριν από τον έλεγχο μήνα, για κάθε παράβαση των υποχρεώσεων του, όπως αυτές καθορίζονται από τους κανονισμούς περιθαλψής των ασφαλιστικών φορέων ή τους όρους των συμβάσεων.

β) Για τις ιδιωτικές κλινικές, πρόστιμο κυμαινόμενο από τρεις χιλιάδες (3.000) ευρώ έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ ανάλογα με τη συχνότητα και τη βαρύτητα της παράβασης.

Στην περίπτωση που ο έλεγχος έγινε από τον ίδιο τον ασφαλιστικό φορέα, αυτός επιβάλλει τις ανωτέρω προβλεπόμενες χρηματικές κυρώσεις, ενώ για την ποινή προσωρινής ή οριστικής διακοπής σύμβασης ή του αποκλεισμού κάθε μελλοντικής συνεργασίας ενημερώνει εντός δεκαπέντε (15) ημερών τον Γενικό Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ για τις περαιτέρω ενέργειες του τελευταίου.

Κατά των αποφάσεων του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ περί προσωρινής διακοπής της σύμβασης από τέσσερις (4) έως δώδεκα (12) μήνες ή οριστικής διακοπής ή αποκλεισμού κάθε μελλοντικής συνεργασίας ασκείται ενδικοφανής προσφυγή. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά ως προς τη διαδικασία επιβολής των διοικητικών κυρώσεων, οι διατάξεις της παρ. 15 του άρθρου 4 του π.δ. 121/2008.

Κατά των αποφάσεων περί επιβολής χρηματικών κυρώσεων ασκείται ενδικοφανής προσφυγή. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά ως προς τη διαδικασία επιβολής των διοικητικών κυρώσεων και ανάλογα με το όργανο που επιβάλλει τις χρηματικές κυρώσεις: α) τα οριζόμενα στο άρθρο 4 παρ. 18 του π.δ.121/2008 ή β) τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 2676/1999.

7. Η παρ. 7 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Με εντολή του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να διενεργείται έλεγχος Υπηρεσιών Υγείας σε όλες τις περιφέρειες της χώρας από υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΥΠΕΔΥΦΚΑ και της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής. Η εντολή εκδίδεται με απόφαση του Υπουργού από την Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.»

8. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 32 του ν. 3846/2010 (Α' 66) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Η καταστροφή των ιδιοσκευασμάτων και των ταινιών γνησιότητας ή η διάθεση των ιδιοσκευασμάτων σε νοσηλευτικά ή άλλα ιδρύματα, ενεργείται με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΟΦ.»

Άρθρο 81

Έκδοση Ληξιαρχικών Πράξεων και Ενημέρωση του Ε.Μ.Α.Ε.Σ.

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 344/1976 (Α' 143), προστίθεται περίπτωση θ', ως εξής:

«θ. Τον αριθμό Δελτίου Ταυτότητας, τον Αριθμό Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) και τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου (Α.Φ.Μ.) του θανόντος, καθώς

και τον φορέα ή τους φορείς συνταξιοδότησης, αν ο θανών ήταν συνταξιούχος.»

2. Στο άρθρο 4 του ν. 344/1976 προστίθεται περίπτωση υπό στοιχείο θ' ως εξής:

«θ. Να ενημερώνει αμελλητί την Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία» και το διακριτικό τίτλο «Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.» που τηρεί το Εθνικό Μητρώο Ασφαλισμένων Εργοδοτών Συνταξιούχων (Ε.Μ.Α.Ε.Σ.) σχετικά με τις εκδιδόμενες ληξιαρχικές πράξεις θανάτου της αρμοδιότητάς του. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται ο χρόνος έναρξης εφαρμογής της διάταξης αυτής, ο τρόπος και χρόνος ενημέρωσης της Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε. και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.»

Άρθρο 82

Εφάπαξ αποζημίωση

1. Η παρ. 5 του άρθρου 18 του ν. 2079/1992 (Α' 142) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό της εφάπαξ παροχής θεωρούνται οι αποδοχές ή τα ποσά που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του εφάπαξ, κατά το χρόνο διακοπής της ασφάλισης σε ταμείο, κλάδο, τομέα ή λογαριασμό πρόνοιας.

Το ποσό της εφάπαξ παροχής που προκύπτει σύμφωνα με τα οριζόμενα στο παραπάνω εδάφιο, καταβάλλεται εντόκως με επιτόκιο 8% (με ανατοκισμό) για κάθε χρόνο από τη διακοπή της ασφάλισης από κάθε φορέα, κλάδο ή τομέα πρόνοιας και μέχρι την οριστική αποχώρηση του ασφαλισμένου από την εργασία του λόγω συνταξιοδότησης.

Σε καμιά περίπτωση το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από κάθε φορέα, λογαριασμό, κλάδο ή τομέα πρόνοιας δεν θα είναι μεγαλύτερο από εκείνο που θα ελάμβανε ο ασφαλισμένος με τις ισχύουσες διατάξεις του οικείου φορέα λογαριασμού, κλάδου, ή τομέα πρόνοιας κατά τον χρόνο συνταξιοδότησής του και με τα ίδια χρόνια ασφάλισής του σε αυτόν.»

2. α. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 38 του ν. 2084/1992, όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του με την παρ. 5α του άρθρου 16 του ν. 2556/1997, προστίθεται διάταξη που έχει ως εξής:

«Στην περίπτωση που σύμφωνα με τα ανωτέρω εδάφια δεν υπάρχουν πρόσωπα που να δικαιούνται το εφάπαξ βοήθημα, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει κατά τον χρόνο θανάτου του εικοσαετή τουλάχιστον ασφάλιση στον οικείο φορέα πρόνοιας (ή διαδοχικά σε περισσότερους του ενός φορείς) το βοήθημα αυτό καταβάλλεται στους γονείς, αδελφούς/ές του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.»

β. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 56 του ν. 2084/1992, όπως αυτό ισχύει μετά την τροποποίησή του με την παρ. 5β του άρθρου 16 του ν. 2556/1997, προστίθεται διάταξη που έχει ως εξής:

«Στην περίπτωση που σύμφωνα με τα ανωτέρω εδάφια δεν υπάρχουν πρόσωπα που να δικαιούνται το εφάπαξ βοήθημα, εφόσον ο θανών είχε συμπληρώσει κατά το χρόνο θανάτου εικοσαετή τουλάχιστον ασφάλιση στον οικείο φορέα πρόνοιας (ή διαδοχικά σε περισσότερους

του ενός φορείς) το βοήθημα αυτό καταβάλλεται στους γονείς και αδελφούς/ές του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού τους δικαιώματος.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΓΑ

Άρθρο 83

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 14 του π.δ. 78/1998 (Α΄ 72) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«7. Ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως επιστρέφονται ατόκως στον δικαιούχο κατόπιν αιτήσεώς του. Σε περίπτωση που έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως στον δικαιούχο από τον Οργανισμό συντάξεις ή άλλες πάσης φύσεως παροχές, επιτρέπεται ο συμψηφισμός τους με τις εισφορές αυτές.

Ασφαλιστικές εισφορές που έχουν καταβληθεί αχρεωστήτως από αποβιώσαντα ασφαλισμένο καταβάλλονται, άνευ ευθύνης του ΟΓΑ έναντι τυχόν κληρονόμων δυνάμενων να στραφούν μόνο κατά του λαβόντος, στον επιζώντα σύζυγο και, εν ανυπαρξία τούτου, στον κληρονόμο που έχει εξουσιοδοτηθεί προς τούτο από τους λοιπούς κληρονόμους.»

2. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 11 του π.δ. 78/1998 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η ασφάλιση στον Κλάδο διακόπτεται επίσης στην περίπτωση που το αρμόδιο Όργανο ασφάλισης ζητήσει εγγράφως από τον ασφαλισμένο δικαιολογητικά ή άλλη πληροφορία χρήσιμη, προκειμένου να διαπιστώσει αν εξακολουθούν να συντρέχουν στο πρόσωπο του οι προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση του ΟΓΑ, και ο ασφαλισμένος δεν προσκομίσει τα ζητηθέντα στοιχεία εντός εξαμήνου από τότε που του ζητήθηκαν, ή στην περίπτωση που το αρμόδιο Όργανο ασφάλισης αδυνατεί να συγκεντρώσει τα απαραίτητα για τον έλεγχο δικαιολογητικά, επειδή ο ασφαλισμένος έχει αλλάξει τόπο κατοικίας και δεν έχει γνωστοποιήσει στον ΟΓΑ τη νέα διεύθυνση κατοικίας του. Η ασφάλιση διακόπτεται με απόφαση του Προϊσταμένου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του ΟΓΑ ή του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας του ΟΓΑ, από την 1η του μήνα έκδοσης της απόφασης. Εάν ο ενδιαφερόμενος προσκομίσει στη συνέχεια τα ζητηθέντα στοιχεία και διαπιστωθεί ότι συντρέχουν στο πρόσωπό του οι προϋποθέσεις ασφάλισης στον ΟΓΑ, επανεγγράφεται στα Μητρώα Ασφαλισμένων από το μήνα που πληροί τις σχετικές προϋποθέσεις.»

3. Η παρ. 1 του άρθρου 45 του π.δ. 78/1998 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Ο Διοικητής του ΟΓΑ δύναται να ζητήσει με έγγραφό του, οποτεδήποτε, την επανεξέταση υπόθεσης για ανάκληση ή τροποποίηση απόφασης περί εγγραφής στα Μητρώα Ασφαλισμένων, αν αποδεικνύεται, κατά την κρίση του, ότι η εγγραφή πραγματοποιήθηκε παρά το νόμο, ή την επανεξέταση υπόθεσης για ανάκληση ή τροποποίηση της σχετικής περί απονομής σύνταξης απόφασης, αν αποδεικνύεται, κατά την κρίση του, ότι η σύνταξη χορηγήθηκε παρά το νόμο. Το έγγραφο για την επανεξέταση απευθύνεται στο Όργανο που έχει εκδώσει την απόφαση. Προκειμένου για αποφάσεις που έχουν εκδοθεί από Ειρηνοδίκη ή Πρόεδρο Πρωτοδικών ή το Όργανο εκδίκασης Εφέσεων, η αίτηση επανεξέτασης απευθύνε-

ται στο αρμόδιο κατά το παρόν Καταστατικό Όργανο Ενστάσεων.»

4. Θεωρούνται νόμιμες οι δαπάνες για οφειλές του Οργανισμού Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ) προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους του που αφορούν δαπάνες νοσηλείας ασφαλισμένων που νοσηλεύτηκαν έως τη δημοσίευση του παρόντος, στα παραστατικά των οποίων έχει τεθεί από τους ελεγκτές ιατρούς επιφύλαξη.

Οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 20 της υπ’ αριθμ. 400/106/1979 υπουργικής απόφασης (Β΄ 191) εφαρμόζονται για τα πάσης φύσεως θεραπευτήρια του άρθρου 4 της ως άνω υπουργικής απόφασης.

5. Η τελευταία περίοδος της περίπτωσης β΄ της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 2458/1997 (Α΄ 15) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Χρόνος συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας από τον Κλάδο ή τον ΟΓΑ συνυπολογίζεται στο χρόνο ασφάλισης μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος.»

ΜΕΡΟΣ Γ΄

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 84

Διαδικασία αναγνώρισης χρόνου υπαλλήλων των ΟΤΑ στους Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας

Οι πράξεις αναγνώρισης του χρόνου προϋπηρεσίας των ασφαλισμένων στο πρώην ΤΑΔΚΥ, στον Τομέα «ΤΑΔΚΥ» του ΤΕΑΔΥ και στον Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ βοηθήματος αντίστοιχα, εκδίδονται από τα αρμόδια όργανα του Τομέα «ΤΑΔΚΥ» του ΤΕΑΔΥ με την έκδοση σχετικών αποφάσεων, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου. Το ποσό της οφειλής και για τους δύο Τομείς μπορεί να παρακρατείται από το ποσό του δικαιούμενου εφάπαξ βοηθήματος και να αποδίδεται ταυτόχρονα με την καταβολή του στον Τομέα «ΤΑΔΚΥ» του ΤΕΑΔΥ. Η σύνταξη καταβάλλεται μετά την απόδοση του ποσού της εξαγοράς του χρόνου προϋπηρεσίας που αναγνωρίστηκε.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, μετά από γνώμη των Δ.Σ. των δύο πιο πάνω Ταμείων, είναι δυνατή η ανάθεση του ελέγχου, της βεβαίωσης και της αναγκαστικής είσπραξης των εσόδων του Τομέα «ΤΑΔΚΥ» του ΤΕΑΔΥ από τον Τομέα «ΤΑΔΚΥ» του ΤΠΔΥ. Με την ίδια απόφαση ορίζεται ο χρόνος έναρξης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση του άρθρου αυτού.

Άρθρο 85

Τροποποιήσεις διατάξεων του ν. 3869/2010 Καταργούμενες διατάξεις

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3869/2010 (Α΄ 130) αντικαθίσταται η φράση «των οφειλών αυτών» από τη φράση «των οφειλών τους».

2. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3869/2010 προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Για την έκδοση προσωρινής διαταγής και τη λήψη

προληπτικών μέτρων εφαρμόζεται και το άρθρο 781 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας».

3. Στο άρθρο 5 του ν. 3869/2010 η φράση «αντίγραφο: α) της αίτησης με ορισμό δικασίμου για τη συζήτησή της, β) της κατάστασης της υπάρχουσας περιουσίας και των εισοδημάτων του οφειλέτη και γ) του σχεδίου διευθέτησης των οφειλών,» αντικαθίσταται από τη φράση «αντίγραφο της αίτησης με ορισμό δικασίμου για τη συζήτησή της,».

4. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3869/2010 η φράση «το δικαστήριο, μετά από αίτηση του οφειλέτη» αντικαθίσταται από τη φράση του «το δικαστήριο κατά τη συζήτηση της αίτησης της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του παρόντος, μετά από αίτηση του οφειλέτη».

5. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 9 του ν. 3869/2010 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Η προστασία του ακινήτου, σύμφωνα με τα προηγούμενα, ισχύει και εφόσον ο οφειλέτης έχει την επικαρπία ή ψιλή κυριότητα ή ιδανικό μερίδιο επί αυτών.»

6. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3869/2010 μετά την φράση «με την επιφύλαξη όσων ορίζονται», προστίθεται η φράση «στην παράγραφο 6 του άρθρου 4 και».

Καταργούμενες διατάξεις

1. Η παρ. 4 του άρθρου 20 του ν. 3896/2010 (Α' 207) καταργείται.

2. Η παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 997/1979 (Α' 287), όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 56 του ν. 1140/1981 (Α' 68) και το άρθρο 22 του ν. 1276/1982 (Α' 100), καθώς και η παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, η οποία προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1759/1988 (Α' 50), καταργούνται.

3. Τα δύο τελευταία εδάφια της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 9 του ν. 2512/1997 (Α' 138), όπως ισχύουν μετά την αντικατάστασή τους με την παρ. 4 του άρθρου 21 του ν. 3232/2004 (Α' 48), καταργούνται.

4. Η παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 3446/2006 (Α' 49) καταργείται.

5. Η ΔΙΑΔΠ/Α/32670/27.11.2007 (Β' 2353) κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Μεταφορών και Επικοινωνιών καταργείται.

6. Οι παράγραφοι 10 και 10α του άρθρου 3 του α.ν. 2276/1940 (Α' 117), όπως διαμορφώθηκαν με τις αρ. 103/οικ.378/27.2.1990 (Β' 320), 103/252/5.3.1996 (Β' 270) και 103/οικ.790/9.5.1997 (Β' 407) αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η περίπτωση Β' της 32778/Σ.365/27.7.1959 απόφασης του Υπουργού Εργασίας, η παράγραφος 4 της Φ80000/18926/832/1.8.2008 απόφασης της Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (Β' 1621), καταργούνται από 1.1.2011.

7. Η παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 6441/1935 (Α' 3), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 517/1968 (Α' 188) καταργείται.

8. Η παρ. 9 του άρθρου 12 του ν. 3144/2003 (Α' 111) καταργείται.

9. Η παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 3717/2008 (Α' 239) καταργείται από την ημερομηνία ισχύος της (26.11.2008).

10. Το εδάφιο Α' της παρ. 23 του άρθρου 11 του

ν. 2956/2001 (Α' 258), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 3896/2010 (Α' 207) καταργείται.

11. Τα άρθρα 29 και 30 του ν. 3863/2010 (Α' 115) καταργούνται, πλην της περίπτωσης δ' της παραγράφου 2 του άρθρου 30 του ν. 3863/2010.

12. Η παρ. 4 του άρθρου 28 του ν. 3232/2004 (Α' 48) και η παρ. 6 του άρθρου 57 του ν. 3655/2008 (Α' 58) καταργούνται.

13. Η παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 2335/1995 (Α' 185) καταργείται.

14. Το άρθρο 68 του ν. 3655/2008 (Α' 58) καταργείται.

Άρθρο 86

Κέντρα Εργαζόμενης Νεότητας

1. Από τη δημοσίευση του παρόντος καταργούνται οι διατάξεις: α) της υποπερίπτωσης αα' της περίπτωσης α' του άρθρου 1 του ν. 678/1977 (Α' 246), μόνο κατά το μέρος που αφορούν στην ίδρυση, οργάνωση, λειτουργία και συντήρηση Κέντρων Νεότητας (Κέντρων Εργαζόμενου Κοριτσιού - Κ.Ε.Κ. και Κέντρων Εργαζόμενων Νέων - Κ.Ε.Ν.) και β) της περίπτωσης β' της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του ν. 3227/2004 (Α' 31), σχετικά με τη σύσταση του Τμήματος Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας (Κ.Ε.ΝΕ.) στη Διεύθυνση Βρεφονηπιακών Σταθμών και Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας, από την ονομασία της οποίας διαγράφεται η φράση «και Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας», και αντικαθίστανται οι διατάξεις: α) της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του π.δ. 2/1977 (Α' 5) ως εξής: «Τμήμα Επιθεώρησης Λειτουργίας Βρεφονηπιακών Σταθμών» και β) της περίπτωσης α της παραγράφου 2 του άρθρου 6 του π.δ. 2/1977 (Α' 5) ως εξής: «α) Τμήμα Επιθεώρησης Λειτουργίας Βρεφονηπιακών Σταθμών: Η άσκηση διοικητικού ελέγχου με σκοπό τη διαπίστωση της ακριβούς εφαρμογής των κειμένων διατάξεων, αποφάσεων και διαταγών της Διοίκησης. Η παροχή οδηγιών και κατευθύνσεων στους βρεφονηπιακούς σταθμούς του Οργανισμού επί διοικητικών θεμάτων. Η άσκηση ελέγχου επί της καταλληλότητας και απόδοσης του προσωπικού των βρεφονηπιακών σταθμών και επί της εύρυθμης λειτουργίας τους εν γένει. Η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας των βρεφονηπιακών σταθμών. Η υποβολή εκθέσεων επί του συντελούμενου έργου.»

2. α. Οι υπάλληλοι του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.), των κλάδων ΠΕ3 και ΠΕ11 Καθηγητών Γενικής Εκπαίδευσης, ΠΕ5 Καθηγητών Οικιακής Οικονομίας, ΠΕ6 Καθηγητών Φυσικής Αγωγής, ΤΕ1 Κοινωνικών Λειτουργών, ΤΕ6 Καθηγητών Μουσικής, ΤΕ12 Δραματικής Τέχνης και ΔΕ3 Εκπαιδευτικών πτυχιούχων μέσων σχολών, που υπηρετούν στα Κ.Ε.ΝΕ., μετατάσσονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με την ίδια σχέση εργασίας σε κενές οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού των υφιστάμενων κλάδων Διοικητικού του Οργανισμού στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, με βάση τον τίτλο σπουδών που κατέχουν και, εφόσον κενές οργανικές θέσεις δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, σε προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες συνιστώνται με την πράξη μετάταξης.

β. Είκοσι ένας (21) υπάλληλοι εκ των υπηρετούντων στα Κ.Ε.ΝΕ. των κατωτέρω πόλεων μετατάσσονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με την ίδια σχέση εργασίας σε υπηρεσίες του Σώ-

ματος Επιθεώρησης Εργασίας των πόλεων όπου υπηρετούν, σε κενές οργανικές θέσεις ή, εφόσον τέτοιες δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, σε προσωποπαγείς θέσεις, οι οποίες συνιστώνται με την πράξη μετάταξης με δέσμευση αντίστοιχης κενής οργανικής θέσης, στις παρακάτω πόλεις και νομούς σύμφωνα με την εξής κατανομή: Αλεξανδρούπολη Νομού Έβρου θέσεις τρεις (3), Δράμα Νομού Δράμας θέσεις (2), Ηράκλειο Νομού Ηρακλείου θέσεις πέντε (5), Καρδίτσα Νομού Καρδίτσας θέσεις δύο (2), Κομοτηνή Νομού Ροδόπης θέσεις τρεις (3), Μυτιλήνη Νομού Λέσβου θέσεις τέσσερις (4), Πύργος Νομού Ηλείας θέσεις δύο (2). Οι μετατασσόμενοι κατατάσσονται σε μισθολογικό κλιμάκιο με βάση το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους.

Οι μετατάξεις γίνονται είτε με αίτηση των υπαλλήλων που επιθυμούν να μεταταγούν σε υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε, η οποία υποβάλλεται εντός μηνός από τη δημοσίευση της κατωτέρω υπουργικής απόφασης περί καθορισμού των κριτηρίων, είτε με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σε περίπτωση που ο αριθμός των αιτήσεων δεν επαρκεί για να συμπληρωθούν οι ως άνω θέσεις.

Τα κριτήρια για τη διενέργεια των μετατάξεων στο Σ.Ε.Π.Ε. και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας υπό β' περίπτωσης καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία εκδίδεται εντός διμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.

3. Τα έπιπλα, έντυπα και σκεύη, καθώς και ο πάσης φύσεως υλικοτεχνικός εξοπλισμός, τα οποία ανήκουν στην κυριότητα του Οργανισμού Εργατικής Εστίας και με τα οποία είναι εξοπλισμένα τα καταργούμενα Κέντρα Εργαζόμενης Νεότητας του Οργανισμού, διατίθενται άνευ οποιουδήποτε ανταλλάγματος και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή σε συσταθείσες από αυτούς επιχειρήσεις, καθώς και σε μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα νομικά πρόσωπα, εφόσον αυτά επιδιώκουν αποδεδειγμένα φιλανθρωπικούς ή κοινωφελείς σκοπούς βάσει του νομίμως κατατεθειμένου καταστατικού τους. Κατά την ως άνω διάθεση αυτών, ο Οργανισμός απαλλάσσεται από κάθε εις βάρος του φόρο, κράτηση και άλλο τέλος που τυχόν προβλέπεται στις κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 87

Τροποποίηση και συμπλήρωση του άρθρου 18 του ν. 2458/1997

1. Μετά το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 18 του ν. 2458/1997 (Α' 15), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 18 του ν. 3144/2003 (Α' 111), προστίθεται η εξής διάταξη:

«Στην ασφάλιση του ΙΚΑ και για τον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος υπάγονται οι άνεργοι που δεν είναι ασφαλισμένοι σε οποιονδήποτε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό οργανισμό και παρακολουθούν τα συγχρηματοδοτούμενα από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης, με τη διαδικασία επιταγών κατάρτισης, και για όλη τη διάρκεια των προγραμμάτων αυτών.»

2. Μετά το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 4 του άρθρου 18 του ν. 2458/1997 προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Ο φορέας υλοποίησης του προγράμματος εξακολουθεί να βαρύνεται με τις ασφαλιστικές εισφορές ασφαλι-

σμένου και εργοδότη κατά τα οριζόμενα στο ανωτέρω εδάφιο και στην περίπτωση που το ποσό του εκπαιδευτικού επιδόματος καταβάλλεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ή άλλο δημόσιο φορέα.»

Άρθρο 88

Κατάργηση των ανωνύμων εταιρειών «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική – Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.», και σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρωπίνου Δυναμικού» (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.)

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο, ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρωπίνου Δυναμικού» με διακριτικό τίτλο (Ε.Ι.Ε.Α.Δ.), με έδρα την Αθήνα. Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η επωνυμία του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. για τις σχέσεις του (Ε.Ι.Ε.Α.Δ) με το εξωτερικό είναι «National Institute of Labour and Human Resources (N.I.L.H.R.)».

2. Σκοπός του «Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρωπίνου Δυναμικού» είναι:

α) η παροχή επιστημονικής τεκμηρίωσης προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης σχετικώς με τις πολιτικές, οι οποίες σχεδιάζονται και εφαρμόζονται σε όλο το φάσμα αρμοδιότητάς του, πλην των εξειδικευμένων θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης, β) η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών προς το εποπτεύον Υπουργείο, και κατόπιν εντολής του Υπουργού και προς άλλους φορείς του Υπουργείου, γ) η στήριξη των δράσεων και των πολιτικών του Υπουργείου με εργαλεία, μεθόδους και τεχνικές που αναπτύσσονται, συγκροτούνται και είναι διαθέσιμα από το Ε.Ι.Ε.Α.Δ., παρέχοντας κάθε δυνατή υποστήριξη στα εξειδικευμένα θέματα στα οποία καλείται να συμβάλει, σε εθνικό, περιφερειακό, τοπικό και κλαδικό επίπεδο, δ) η εκπόνηση μελετών και πλαισίων εφαρμογής στα θέματα αρμοδιότητάς του, η συλλογή και επεξεργασία στατιστικών ποιοτικών και ποσοτικών στοιχείων, όσον αφορά τα δεδομένα της αγοράς εργασίας, των εργασιακών σχέσεων και των πολιτικών απασχόλησης και κοινωνικής ένταξης, ως Εθνικού Φορέα, ε) η εκπόνηση και η έκδοση της Εθνικής Ετήσιας Έκθεσης για την Αγορά Εργασίας και την Απασχόληση στην Ελλάδα.

3. Για την επίτευξη των σκοπών αυτών το Ε.Ι.Ε.Α.Δ.: α) διενεργεί για λογαριασμό του Υπουργείου ερευνητικό και μελετητικό έργο στα πεδία της ανάλυσης της αγοράς εργασίας σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο, των εργασιακών σχέσεων, της επαγγελματικής κατάρτισης – διαβίου μάθησης και των εθνικών και ευρωπαϊκών πολιτικών απασχόλησης, β) καταρτίζει εκθέσεις πολιτικής με τα συμπεράσματα και τις προτάσεις και τις υποβάλλει στο Υπουργείο, γ) παρέχει πλήρη τεχνική, επιστημονική και συμβουλευτική υποστήριξη στο Υπουργείο, σε όλο το εύρος των αρμοδιοτήτων του, για την επίτευξη των βέλτιστων δυνατών αποτελεσμάτων των πρωτοβουλιών και δράσεών του, δ) παράγει δείκτες παρακολούθησης, αξιολόγησης και μέτρησης επιπτώσεων των μέτρων και πολιτικών αγοράς εργασίας που υλοποιούνται από το Υπουργείο, εκδίδει τα αντίστοιχα πορίσματα και υποβάλλει σχετικές προτάσεις στο Υπουργείο, ε) εκπονεί ειδικά προγράμματα εφαρμογής για την υποστήριξη των δράσεων του Υπουργείου, λαμβάνοντας υπόψη καλές πρα-

κτικές της διεθνούς εμπειρίας, και υποβάλλει στο Υπουργείο εκθέσεις με προτάσεις εφαρμογής, στ) παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις των θεμάτων αγοράς εργασίας και εφαρμογής πολιτικών και μέτρων απασχόλησης, καταπολέμησης της ανεργίας και των κοινωνικών ανισοτήτων σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο και μεταφέρει την τεχνογνωσία που απορρέει από την παρακολούθηση αυτή στα ελληνικά δεδομένα, ζ) υποστηρίζει τη διάχυση πληροφόρησης για θέματα πολιτικών και δράσεων του Υπουργείου σε τοπικό, περιφερειακό, εθνικό και διεθνές επίπεδο, μέσω της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, τακτικών και έκτακτων εκδόσεων και επιστημονικών συναντήσεων, η) αναπτύσσει δίκτυο διασύνδεσής του με διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς μετέχοντας σε διεθνή συμπόσια και συνέδρια συζήτησης και ανταλλαγής επιστημονικών δεδομένων και εναλλακτικών στρατηγικών για θέματα πολιτικών απασχόλησης, κοινωνικής συνοχής και ανάπτυξης εργαλείων για την καλύτερη λειτουργία της αγοράς εργασίας, θ) σχεδιάζει και εκτελεί επιχειρησιακά σχέδια ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού μέσω της επαγγελματικής κατάρτισης και δια βίου μάθησης σε σύνδεση με την απασχόληση και προώθηση των νέων στην αγορά εργασίας, αξιοποιώντας τους διαθέσιμους πόρους του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ), τους κοινοτικούς και εθνικούς πόρους και άλλες πηγές σε διεθνές επίπεδο, ι) υποστηρίζει το ρόλο του ως θεσμικού φορέα του Υπουργείου για τη σύνδεση της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με την απασχόληση, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες Γενικές και Ειδικές Γραμματείες και Υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, ια) αναπτύσσει μέσω των αποκεντρωμένων μονάδων του στις έδρες των Περιφερειών, εκτός από την Περιφέρεια Αττικής δράσεις της αρμοδιότητάς του, σε συνεργασία με τις αντίστοιχες μονάδες ή διευθύνσεις απασχόλησης των Περιφερειών και με άλλους τοπικούς φορείς της αυτοδιοίκησης ή αναπτυξιακά δίκτυα, ιβ) συμμετέχει σε ανταγωνιστικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στα πεδία της απασχόλησης, των κοινωνικών υποθέσεων και της ισότητας ευκαιριών, αυτοδύναμα ή σε συνεργασία με άλλους ενδιαφερόμενους φορείς, ιγ) συγκροτεί και διατηρεί δίκτυα διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους για θέματα που άπτονται της αρμοδιότητάς του, καθώς και ειδικές επιτροπές ή ομάδες εργασίας με καθορισμένο αντικείμενο, χρονοδιάγραμμα και παραδοτέα, σε συνεργασία με το Υπουργείο ή άλλο Υπουργείο ή φορέα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, ανάλογα το αντικείμενο, ιδ) μπορεί να συμπράττει με διεθνή ή ευρωπαϊκό οργανισμό αντίστοιχων αρμοδιοτήτων και συναφών ενδιαφερόντων.

4. Οι πόροι του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. προέρχονται από: α) τον τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό, και ειδικότερα από τακτικούς πόρους που εγγράφονται κατ' έτος υπέρ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ειδικά για το Ε.Ι.Ε.Α.Δ., β) τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων, γ) επιχορήγηση του Οργανισμού Εργατικής Εστίας, σε ποσοστό 2% στα έσοδά του από εισφορές δ) χρηματοδότηση του ΕΣΠΑ, ευρωπαϊκών διαρθρωτικών ταμείων και την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και διεθνών οργανισμών, ε) παροχή υπηρεσιών προς τρίτους εφόσον συνάδουν με τους σκοπούς και στόχους του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και στ) από κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

5. α) Όργανα διοίκησης του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι: α) το Δι-

οικητικό Συμβούλιο και β) ο Γενικός Διευθυντής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι επταμελές με θητεία τριών (3) ετών. Τα μέλη και οι αναπληρωτές τους διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Αποτελείται από:

- Τον Γενικό Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. ως Πρόεδρο. Αναπληρωτής του ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ένας από τους Διευθυντές του Ε.Ι.Ε.Α.Δ..

- Έναν ανώτατο ή ανώτερο υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

- Έναν εκπρόσωπο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.), ο οποίος υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο της ΕΛ.ΣΤΑΤ..

- Έναν επιστήμονα νομικών, οικονομικών, κοινωνικών ή πολιτικών επιστημών, με εξειδίκευση και εμπειρία στο αντικείμενο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και

- Έναν ανώτατο ή ανώτερο υπάλληλο του Οργανισμού της Εργατικής Εστίας, ο οποίος υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Οργανισμού.

- Έναν εκπρόσωπο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ).

- Έναν εκπρόσωπο των Εργοδοτικών Οργανώσεων που υποδεικνύεται από κοινού από το Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (ΣΕΒ), από την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ), από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ), από το Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) ύστερα από συμφωνία μεταξύ τους. Αν διαφωνήσουν ο εκπρόσωπος ορίζεται από τον εποπτεύοντα Υπουργό ύστερα από πρόταση ενός εκπροσώπου από καθεμία από τις τέσσερις παραπάνω εργοδοτικές οργανώσεις.

β) Με την απόφαση συγκρότησης του διοικητικού συμβουλίου ένα από τα μέλη του ορίζεται Αντιπρόεδρος του. Γραμματέας ορίζεται με απόφαση του Προέδρου ένας από τους υπαλλήλους του Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελεί το ανώτατο διοικητικό όργανο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., ασκεί όλες τις αρμοδιότητες και ρυθμίζει όλες τις λειτουργίες του, εκτός από αυτές που ανατίθενται στον Γενικό Διευθυντή σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

γ) Η αποζημίωση του Προέδρου και των μελών και του γραμματέα του διοικητικού συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3205/2003 (Α' 297).

δ) Για την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου συνιστάται επιστημονική και κοινωνική επιτροπή γνωμοδοτικού χαρακτήρα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται ο αριθμός των μελών και η σύνθεση της επιτροπής και κάθε σχετικό θέμα. Η συμμετοχή σε αυτήν είναι τιμητική και άμισθη.

6. α) Ο Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. διορίζεται με τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί για μία ακόμη φορά συνεχόμενη ή μη με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, προκηρύσσεται η θέση του Γενικού Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., με την οποία καθορίζονται τα προσόντα, ο τρόπος επιλογής και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την επιλογή του. Η προκήρυξη αυτή δημοσιεύεται σε δύο ημερήσιες εφημε-

ρίδες. Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. μπορεί να διορίζεται και ένας από τους Διευθυντές που υπηρετούν σε αυτό. Αν ως Γενικός Διευθυντής επιλεγεί υπάλληλος ή λειτουργός του δημόσιου τομέα αναστέλλεται η άσκηση καθηκόντων του σε αυτόν και ο χρόνος υπηρεσίας του λογίζεται ως πραγματικός χρόνος υπηρεσίας στον φορέα από τον οποίο προέρχεται για κάθε συνέπεια. Ο Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης.

β) Ο Γενικός Διευθυντής είναι Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου, παράλληλα αποτελεί μονομελές διοικητικό όργανο του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., προϊστάται όλων των Υπηρεσιών του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και του πάσης φύσεως προσωπικού, του οποίου είναι πειθαρχικώς προϊστάμενος, εκπροσωπεί το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. δικαστικώς και εξωδίκως, ενώπιον κάθε Αρχής, Δικαστικής ή Διοικητικής, σε όλες γενικά τις σχέσεις και συμβάσεις του προς τρίτους και σε κάθε δημόσια εκδήλωση και ενεργεί γενικά κάθε πράξη διοίκησης και εκπροσώπησης, υπογράφει τα χρηματικά εντάλματα πληρωμής και εξόδων και θεωρεί τις αποδείξεις εσόδων.

γ) Ο Γενικός Διευθυντής και Πρόεδρος του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. μπορεί να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του με σχετική πράξη του.

δ) Αν Γενικός Διευθυντής ο οποίος συμπληρώσει μία (1) θητεία και μετά τη λήξη της θητείας του, δεν επιλεγεί εκ νέου ως Γενικός Διευθυντής τοποθετείται υποχρεωτικά σε θέση Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., εφόσον είναι υπάλληλος του. Αν διακοπεί η θητεία του Γενικού Διευθυντή με οποιονδήποτε τρόπο δεν γεννάται απαίτηση καταβολής αποζημίωσής του.

ε) Οι αποδοχές του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. είναι ίσες με τις πάσης φύσεως αποδοχές Γενικού Διευθυντή Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου.

7. Η οικονομική διαχείριση του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., υπόκεινται σε ετήσιο κατασταλτικό έλεγχο από ορκωτούς ελεγκτές, οι οποίοι υποβάλλουν έκθεση στο Διοικητικό Συμβούλιο και στον εποπτεύοντα Υπουργό. Ο προϋπολογισμός και απολογισμός εγκρίνεται από τον εποπτεύοντα Υπουργό ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

8.α) Η Κεντρική Υπηρεσία του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. βρίσκεται στην έδρα του και μπορεί να διαρθρώνεται γεωγραφικά με τη λειτουργία έως 12 Περιφερειακών Γραφείων στις έδρες των Περιφερειών, πλην Αττικής ως ακολούθως:

- Διεύθυνση Διοικητικών, Οικονομικών Υπηρεσιών και Διαχείρισης Περιφερειακών Γραφείων
- Διεύθυνση του Ενδιάμεσου Φορέα Διαχείρισης (Ε.Φ.Δ.)

- Διεύθυνση Επαγγελματικής Κατάρτισης
- Διεύθυνση Ανάλυσης Αγοράς Εργασίας και Εργασιακών Σχέσεων

- Διεύθυνση Ενεργητικών Πολιτικών και Διεθνών Διक्तών

- Υπηρεσίες, Τμήματα και Γραφεία υπαγόμενα στον Πρόεδρο-Γενικό Διευθυντή.

α) Γραφείο Προέδρου - Γενικού Διευθυντή

β) Νομική Υπηρεσία

γ) Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου

δ) Γραφείο Ποιότητας

ε) Γραφείο Κοινοτικών Προγραμμάτων

στ) Γραφείο Δημοσίων Σχέσεων.

β) Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, που λαμβάνεται ύστερα από σχετική εισήγηση του Προέδρου-Γε-

νικού Διευθυντή, προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες κάθε Διεύθυνσης, καθώς και η εσωτερική τους διάρθρωση και μπορεί να δημιουργούνται νέες Διευθύνσεις, Τμήματα, και Γραφεία.

9. α) Για τη λειτουργία του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., συνιστώνται εβδομήντα πέντε (75) οργανικές θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, ενιαίες για τις κατηγορίες- εκπαιδευτικές βαθμίδες ειδικευμένου επιστημονικού προσωπικού, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ, καθώς και δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή. Στις πιο πάνω θέσεις, συμπεριλαμβάνονται οι θέσεις προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων, καθώς και οι απαραίτητες για τη στελέχωση των Περιφερειακών γραφείων του Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Τα προσόντα για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού είναι εκείνα που προβλέπονται στο π.δ. 50/2001 (Α' 39). Η κατανομή των θέσεων κάθε κατηγορίας κατά κλάδους και ειδικότητες και η κατάταξη προσωπικού σε κατηγορίες, κλάδους, ειδικότητες, βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο γίνονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη συγκρότησή του σύμφωνα με τις ισχύουσες για κάθε περίπτωση διατάξεις.

β) Για την επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων εφαρμόζονται αναλόγως οι σχετικές διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26). Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζονται οι κατηγορίες, κλάδοι και ειδικότητες των προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων.

γ) Κατά την πρώτη εφαρμογή και για χρονικό διάστημα όχι μεγαλύτερο των έξι (6) μηνών η επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από πρόταση του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή.

δ) Για κάθε ζήτημα που αφορά την υπηρεσιακή κατάσταση, τη μισθολογική και βαθμολογική ένταξη και εξέλιξη, τις άδειες, την υπηρεσιακή εκπαίδευση, την πειθαρχική διαδικασία και τα γενικότερα δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζομένων του Ε.Ι.Ε.Α.Δ., εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του ν. 3801/2009 (Α' 163) και του ν. 3205/2003. Οι πρόσθετες αποδοχές ή απολαβές και ειδικά επιδόματα οποιασδήποτε ονομασίας δεν διατηρούνται ως προσωπική διαφορά.

10. α) Η πρόσληψη του προσωπικού του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 2190/1994 (Α' 28), 2527/1997 (Α' 206) και 3051/2002 (Α' 220) και του π.δ. 50/2001 που αφορούν τα προσόντα διορισμού,

β) Το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. μπορεί να προβαίνει σε νέες προσλήψεις εφόσον έχει εξεταστεί προηγουμένως η δυνατότητα να καλυφθούν οι συγκεκριμένες ανάγκες με μετακίνηση ή μετάθεση πλεονάζοντος σε άλλες υπηρεσιακές μονάδες προσωπικού ή με μετατάξεις πλεονάζοντος προσωπικού άλλης κατηγορίας, εφόσον το προσωπικό αυτό διαθέτει ή μπορεί με μέριμνα του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. να αποκτήσει τα απαιτούμενα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα, με εκπαίδευση, μετεκπαίδευση ή επανακατάρτιση.

11. Συνιστώνται δύο ενιαίες (2) θέσεις για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο γραφείο του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή. Η πρόσληψη στις ανωτέρω θέσεις γίνεται με σχετική πράξη του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή. Οι αποδοχές του προσωπικού που προσλαμβάνεται στις προαναφερόμενες θέσεις είναι αντίστοιχες με αυτές του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2623/1998 (Α' 139). Το

προσωπικό αυτό αποχωρεί αυτοδικαίως ταυτόχρονα με την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του Πρόεδρου - Γενικού Διευθυντή χωρίς άλλη διαδικασία. Αποχωρεί επίσης οποτεδήποτε με σχετική πράξη του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή. Η παροχή υπηρεσίας στις θέσεις της παρούσας παραγράφου δεν γεννά οποιονδήποτε δικαίωμα αποζημίωσης ή άλλη αξίωση. Οι ανωτέρω θέσεις επιτρέπεται να καλύπτονται και με απόσπαση υπαλλήλων υπηρεσιών και φορέων που ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28), όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (Α' 206). Η απόσπαση διενεργείται ύστερα από αίτημα του Προέδρου - Γενικού Διευθυντή του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. με κοινή απόφαση του αρμόδιων Υπουργών, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 3528/2007.

12. Για τις μετακινήσεις του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή, των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και του προσωπικού του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους (ν. 2685/1999, Α' 35). Για κάθε μορφής προμήθειες του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. εφαρμόζονται οι διατάξεις περί προμηθειών του Δημοσίου και ελέγχου (ν. 2362/1995 Α' 247, ν. 2286/1995 Α' 19, π.δ. 118/2007 και π.δ. 60/2007 Α' 64 περί προσαρμογής στην Οδηγία 2004/18/ΕΚ).

13. Από τη δημοσίευση του παρόντος καταργούνται οι ανώνυμες εταιρείες «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.», οι οποίες ιδρύθηκαν με τα άρθρα 9 και 10 του ν. 2956/2001 (Α' 258) και το Ε.Ι.Ε.Α.Δ. καθίσταται καθολικός διάδοχος και υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των καταργούμενων ανωνύμων εταιρειών. Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία των καταργούμενων εταιρειών «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» και «Επαγγελματική Κατάρτιση (ΕΚΑΕ) Α.Ε.» περιέρχονται στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Η ακίνητη περιουσία τους μεταβιβάζεται στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ. από την ημερομηνία μεταγραφής των πράξεων μεταβίβασης της στα βιβλία μεταγραφών του οικείου Υποθηκοφυλακείου/Κτηματολογικού Γραφείου, ενώ η κινητή από την ημερομηνία παράδοσή της στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Οι ως άνω μεταβιβάσεις, καθώς και κάθε άλλη συμφωνία ή πράξη που απαιτείται για τα ανωτέρω απαλλάσσεται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των παγίων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων ή άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων. Το προσωπικό και οι δικηγόροι που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις καταργούμενες εταιρείες, μεταφέρονται αυτοδικαίως στο Ε.Ι.Ε.Α.Δ. και κατατάσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Το προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση κατά τη δημοσίευση του παρόντος στις καταργούμενες εταιρείες επανέρχεται στις θέσεις που ανήκει οργανικά, ανακαλούμενων αυτοδικαίως των αποσπάσεων αυτού. Όπου σε νόμο, διάταγμα ή υπουργική απόφαση αναφέρεται κάποια από τις καταργούμενες εταιρείες νοείται ότι αναφέρεται το Ε.Ι.Ε.Α.Δ.. Οι εκκρεμείς δίκες των καταργούμενων εταιρειών συνεχίζονται από το Ε.Ι.Ε.Α.Δ..

14. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος ως Γενικός Διευθυντής του Ε.Ι.Ε.Α.Δ. ορίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού ένας από τους υπηρετούντες Διευθυντές κατά την 31.12.2010 στην εταιρεία «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική (ΠΑΕΠ) Α.Ε.» ή στην εταιρεία «Επαγγελματική Κατάρτιση

(ΕΚΑΕ) Α.Ε.».

15. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα.

Άρθρο 89

Α. Καθορισμός ποσού αμοιβής απασχολούμενων προσώπων σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας.

1. Η αμοιβή των προσώπων που απασχολούνται σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δικαιούχων φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, οι οποίοι θα χρηματοδοτούνται από προγράμματα του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΕΠΑ-ΝΑΔ), ανεξαρτήτως ειδικότητας και επαγγελματικής εξειδίκευσής τους, ορίζεται σε 25 ευρώ ημερησίως και όχι μεγαλύτερη από 625 ευρώ μηνιαίως, κατά παρέκκλιση των νόμιμων αμοιβών που προβλέπονται από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασία και τις οικείες συλλογικές συμβάσεις.

2. Οι εισφορές που αναλογούν στις παραπάνω αμοιβές καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ, μέσω ειδικών προγραμμάτων επιδοτήσεων των ασφαλιστικών εισφορών.

3. Οι δικαιούχοι φορείς, εκτός από τα καταβαλλόμενα ποσά που αναφέρονται στην παράγραφο 1, δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν οποιαδήποτε άλλη παροχή στα απασχολούμενα πρόσωπα.

4. Για την εφαρμογή και εκτέλεση των προγραμμάτων κοινωφελούς εργασίας οι δικαιούχοι φορείς μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα υποχρεούνται να διασφαλίζουν την υγιεινή και ασφάλεια στον τόπο παροχής εργασίας των προσώπων που απασχολούνται σε αυτούς.

5. Η παρούσα διάταξη έχει εφαρμογή και για κάθε πρόγραμμα κοινωφελούς εργασίας που έχει ήδη προκηρυχθεί.

Β. Οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 16 του ν. 3899/2010 (Α' 212) αντικαθίστανται αφότου ισχύσαν, ως εξής:

« 3. Μέχρι την 30ή Μαρτίου 2011 ολοκληρώνεται η διαδικασία συγκρότησης του Διοικητικού Συμβουλίου με βάση τα προβλεπόμενα στο παρόν.

Μέχρι τη συγκρότηση σε σώμα του νέου Διοικητικού Συμβουλίου, συνεχίζεται η θητεία του υφισταμένου Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο εξακολουθεί να λειτουργεί και να ασκεί τα καθήκοντα του, σύμφωνα με το άρθρο 17 παρ.1 του ν. 1876/1990.

Δεν επιτρέπεται ο ορισμός των τακτικών μελών του απερχόμενου Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον έχουν συμπληρώσει έξι (6) έτη συνεχούς θητείας ως μελών του νέου Διοικητικού Συμβουλίου.

4. (α) Μέσα σε ένα μήνα από τη συγκρότηση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφαση του προβαίνει σε δημόσια προκήρυξη για την πρόσληψη μεσολαβητών και διαιτητών.

(β) Οι εν ενεργεία μεσολαβητές και διαιτητές μπορεί να υποβάλουν αίτηση για πρόσληψη και όσοι δεν προσληφθούν εκ νέου η θητεία τους λήγει στις 31 Δεκεμβρίου 2011, οπότε λύεται αζημίως η σχέση τους με τον Ο.ΜΕ.Δ.. Μέχρι την ίδια ημερομηνία πρέπει να έχουν ολοκληρώσει και παραδώσει τις υποθέσεις που έχουν αναλάβει, γι' αυτό αναλαμβάνουν υποθέσεις μέχρι 30 Οκτωβρίου 2011. Δεν αναδεικνύεται ως διαιτητής όποιος χειρίστηκε την ίδια υπόθεση ως μεσολαβητής. Κατ' εξαίρεση όσοι εν ενεργεία μεσολαβητές και διαιτητές προσληφθούν εκ νέου, ασκούν τα καθήκοντα μεσολαβητή ή

και διαιτητή μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2011 και από 1ης Ιανουαρίου 2012 ασκούν μόνον τα καθήκοντα για τα οποία προσλήφθηκαν εκ νέου.

(γ) Οι μεσολαβητές και οι διαιτητές που θα προσληφθούν για πρώτη φορά στον Ο.ΜΕ.Δ. με βάση το στοιχείο α' της παρούσας παραγράφου μετέχουν υποχρεωτικά σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα που οργανώνει ο Ο.ΜΕ.Δ. και αναλαμβάνουν υποθέσεις από 1ης Ιανουαρίου 2012 2011.»

Γ. Σύσταση «Ειδικού Λογαριασμού Παιδικών Κατασκηνώσεων (Ε.Λ.Π.Κ.)»

1. Στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε.) συνιστάται λογαριασμός με τίτλο «Ειδικός Λογαριασμός Παιδικών Κατασκηνώσεων» (Ε.Λ.Π.Κ.) με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Πόροι του λογαριασμού είναι η εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ ετησίως για κάθε εργαζόμενο, η οποία εισπράττεται με τις τακτικές εισφορές του Ο.Ε.Ε., οι τόκοι των κεφαλαίων του Λογαριασμού και κάθε παροχή από χαριστική αιτία.

2. Σκοπός του λογαριασμού είναι η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων φιλοξενίας σε θερινές κατασκηνώσεις των παιδιών χαμηλόμισθων εργαζομένων και ανέργων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Ε.Ε. καθορίζεται για κάθε έτος ο αριθμός των δικαιούχων που εντάσσονται στα προγράμματα φιλοξενίας των παιδιών τους σε θερινές κατασκηνώσεις, οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής τους.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, καθορίζονται οι διαδικασίες είσπραξης, ελέγχου, διαχείρισης, διάθεσης και δικαιολόγησης των κονδυλίων του Λογαριασμού, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την υλοποίηση του σκοπού της παρούσας διάταξης.

5. Για την κάλυψη της παροχής αυτής θεσπίζεται ετήσια εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ ανά εργαζόμενο.

6. Τα της λογιστικής οργάνωσης ισοζυγίων, προϋπολογισμών ισολογισμών, απολογισμών, διενέργειας προμηθειών υπηρεσιών αναγκαίων για τη λειτουργία του λογαριασμού διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τον Ο.Ε.Ε..

Άρθρο 90

Η περίπτωση 38 της παραγράφου ιι του άρθρου 280 του ν. 3852/2010 αντικαθίσταται ως εξής:

«α. Οι αρμοδιότητες σχετικά με την απασχόληση προσωπών ειδικών κατηγοριών, κατά τις ρυθμίσεις του ν. 2643/1998 (Α' 220) εξακολουθούν να ασκούνται μέχρι την πλήρη ολοκλήρωση των διαδικασιών περαίωσης των εκκρεμών υποθέσεων κατά τη δημοσίευση του ν. 3852/2010, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 από την 1.1.2011 μέχρι την ψήφιση του παρόντος νόμου είναι νόμιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα.

γ. Οι Αποκεντρωμένες Διοικήσεις είναι αρμόδιες για πράξεις που ασκούνται από τους εποπτευόμενους Οργανισμούς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 για την προκήρυξη θέσεων εργασίας

των προστατευομένων από το νόμο αυτόν ατόμων στο δημόσιο τομέα, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. και στον ιδιωτικό τομέα, δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς.

δ. Εξακολουθούν να ασκούνται οι παρακάτω αρμοδιότητες του Τμήματος για την κοινωνική προστασία και αποκατάσταση ατόμων ειδικών κατηγοριών της Διεύθυνσης Κοινωνικής Προστασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης:

αα. Η μέριμνα για την υποχρεωτική τοποθέτηση ατόμων ειδικών κατηγοριών σε θέσεις εργασίας, η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν την απασχόλησή τους, καθώς και ο συντονισμός των ενεργειών που αποσκοπούν στην αποκατάστασή τους.

ββ. Η διατύπωση προτάσεων για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή του νομικού πλαισίου που διέπει τα άτομα ειδικών κατηγοριών.

γγ. Η διοικητική στήριξη της Κεντρικής Επιτροπής Εποπτείας και Συντονισμού Εφαρμογής του ν. 2643/1998 (που συστήθηκε με την παρ. 15 του άρθρου 31 του ν. 2956/2001).

δδ. Η έκδοση υπουργικών αποφάσεων σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του ν. 2643/1998 και του ν. 2956/2001, όπως ισχύουν σήμερα, αναφορικά με τις αρμοδιότητες του τμήματος.»

Άρθρο 91

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από την ημερομηνία της δημοσίευσής του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2011

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ι. Ραγκούσης

Γ. Παπακωνσταντίνου

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ,
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ
ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Λ. Κατσέλη

Μ. Χρυσοχοϊδης

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΘΑΛΑΣΣΙΩΝ
ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ,
ΝΗΣΩΝ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑΣ

Χ. Καστανίδης

Ι. Διαμαντίδης

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Γ. Κουτρουμάνης

Α. Λοβέρδος

Αριθμ. 108/4/2011

ΕΚΘΕΣΗ**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους**
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρύθμιση θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»

Με τις διατάξεις του ανωτέρω σχεδίου νόμου, που απαρτίζεται από τρία (3) Μέρη, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΜΕΡΟΣ Α'), την αναμόρφωση της Κοινωνικής Ασφάλισης (ΜΕΡΟΣ Β'), καθώς και άλλα θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΜΕΡΟΣ Γ'). Ειδικότερα.

ΜΕΡΟΣ Α'
ΚΕΦΑΛΑΙΑ Α'-Ε'

Αντικαθίσταται το νομοθετικό πλαίσιο (ν. 2639/1999), που διέπει το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), και με τις νέες ρυθμίσεις επέρχονται οι εξής, κατά βάση, μεταβολές:

1. Επανασυστήνεται το ΣΕΠΕ και διευρύνονται οι αρμοδιότητές του, καθώς σε αυτές περιλαμβάνονται πλέον:

α. Η τήρηση και εφαρμογή:

- των διατάξεων σχετικά με τη νομιμότητα της απασχόλησης των εργαζομένων υπηκόων τρίτων χωρών
- των προβλεπόμενων στη νομοθεσία περί ευλόγων προσαρμογών για τα άτομα με αναπηρία

- της νομοθεσίας για την προώθηση της αρχής: α. της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, ηλικίας ή γενετήσιου προσανατολισμού, β. των ίσων ευκαιριών ανδρών και γυναικών στον τομέα της απασχόλησης και στην εργασία, και των διατάξεων περί προστασίας της μητρότητας και συμφιλίωσης επαγγελματικού, οικογενειακού και προσωπικού βίου.

β. Η υποβολή μηνυτήριας αναφοράς όταν προκύπτουν ευθύνες για εργατικά ατυχήματα και παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας.

γ. Η ανάπτυξη δράσεων στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της υλοποίησης έργων ηλεκτρονικής διακυβέρνησης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, για τον εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του.

δ. Ο έλεγχος της εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας περί απαγόρευσης του καπνίσματος και, σε περίπτωση παραβίασης αυτής, η επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

ε. Η κύρωση, έγκριση ή απόρριψη των εσωτερικών κανονισμών επιχειρήσεων και η επέκταση της υποχρέωσης κύρωσης εσωτερικών κανονισμών σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες που απασχολούν προσωπικό ανώτερο των σαράντα (40) ατόμων.

στ. Η συμβουλευτική συνδρομή του, εφόσον ζητηθεί, για τη διεξαγωγή συλλογικών διαπραγματεύσεων.

ζ. Η συνεργασία και ενημέρωση με το Συνήγορο του Πολίτη, με το Τμήμα Ισότητας των Φύλων της Διεύθυνσης Όρων Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και με τη Γενική Γραμματεία Ισότη-

τας του ΥΠΕΣΑΗΔ.

(άρθρα 1-2)

2. Ενισχύεται ο συμφιλωτικός ρόλος του ΣΕΠΕ, καθώς θεσπίζεται ο Συμφιλωτής Συλλογικών και Ατομικών Εργατικών Διαφορών, και ορίζονται:

- Η διαδικασία συμφιλίωσης, εφόσον ζητηθεί, για την επίλυση συλλογικών ή ατομικών εργατικών διαφορών και η δυνατότητα χορήγησης του πρακτικού της συμφιλωτικής διαδικασίας σε γραφή Braille ή άλλες προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία μορφές.

- Η δυνατότητα του Συμφιλωτή να επιβάλλει, μετά από παροχή εγγράφων εξηγήσεων, τις προβλεπόμενες από το άρθρο 24 του υπόψη νομοσχεδίου διοικητικές κυρώσεις σε μέρος που απουσιάζει από τη συζήτηση στην οποία το έχει καλέσει.

- Τα προσόντα του Συμφιλωτή Συλλογικών και Ατομικών Εργατικών Διαφορών

(άρθρα 3-4)

3.α. Στο ΣΕΠΕ συστήνονται οι εξής θέσεις:

αα) 2 θέσεις Γενικών Επιθεωρητών

ββ) 916 θέσεις Επιθεωρητών Εργασίας (σήμερα είναι 847), οι οποίοι διακρίνονται σε Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων και σε Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας της Εργασίας (σήμερα οι Επιθεωρητές Εργασίας διακρίνονται σε Κοινωνικούς, Τεχνικούς και Υγειονομικούς Επιθεωρητές Εργασίας). Οι συνιστώμενες θέσεις κατανέμονται σε 745 του κλάδου ΠΕ και σε 171 του κλάδου ΤΕ.

γγ) 240 θέσεις γραμματειακής, διοικητικής και λοιπής υποστήριξης κλάδου ΔΕ (σήμερα είναι 312).

β. Προβλέπονται τα προσόντα και τα καθήκοντα των Επιθεωρητών Εργασίας, ο τρόπος στελέχωσης του ΣΕΠΕ, δίνεται η δυνατότητα σε υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με σχέση εργασίας ιδαχ να συμμετέχουν στη διενέργεια ελέγχων, και παρέχεται εξουσιοδότηση: αα) με κua να καθοριστούν τα ειδικότερα προσόντα των Επιθεωρητών Εργασίας, ββ) με υπουργική απόφαση να ρυθμιστούν τα θέματα που αφορούν στο προσωπικό ιδαχ.

γ. Καθορίζονται οι αποδοχές των επιθεωρητών που ανήκουν στους κλάδους ΠΕ Ιατρών, Ιατρών Ειδικοτήτων και Ιατρών Εργασίας του ΣΕΠΕ, και ορίζεται ότι: ι) εξελίσσονται μισθολογικά σε Επιμελητές Α' μετά τη συμπλήρωση 7 ετών, και σε Διευθυντές μετά τη συμπλήρωση 15 ετών, από το διορισμό τους στο Δημόσιο, σε νπδδ ή σε άλλους φορείς και οργανισμούς του Δημοσίου.

ιι) για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα του Διευθυντή, λαμβάνουν επιπλέον το επίδομα θέσης ευθύνης, όπως αυτό ορίζεται στο άρθρο 13 του ν. 3205/2003, και κανένα άλλο επίδομα ευθύνης.

(άρθρο 5)

4. Προβλέπεται ο τρόπος εκπαίδευσης και πιστοποίησης του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας να καθορίσει κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εκπαίδευση, τη διά βίου κατάρτιση και την πιστοποίηση των Επιθεωρητών Εργασίας. Επίσης, ορίζεται ότι, όσοι υποψήφιοι Επιθεωρητές Εργασίας δεν πιστοποιηθούν, μπορούν να επαναξιολογηθούν σύμφωνα με τα οριζόμενα για δεύτερη φορά, και εάν αποτύχουν εκ νέου, μπορούν να καταλάβουν κενές θέσεις γραμματειακής και διοικητικής υποστήριξης του ΣΕΠΕ ή του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

(άρθρο 6)

5. α. Στο ΣΕΠΕ συστήνονται επίσης:

- 2 θέσεις Γενικών Επιθεωρητών, των οποίων ορίζονται οι αρμοδιότητες και τα προσόντα, ενώ ο τρόπος ορισμού, η εξέλιξη και η αμοιβή τους θα καθοριστούν με κ.υ.α.

- Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας, συγκροτούμενη από Επιθεωρητές με βαθμό Προϊσταμένου Διεύθυνσης και Τμήματος, η οποία υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα, και στην οποία συνιστώνται 8 οργανικές θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης και 14 θέσεις Προϊσταμένων Τμήματος, οι οποίες καταλαμβάνονται από τους υφιστάμενους Επιθεωρητές Εργασίας (και σήμερα οι θέσεις αυτές είναι 22).

- Κεντρική Υπηρεσία, αποτελούμενη από 3 Διευθύνσεις, 8 Τμήματα και 1 Αυτοτελές Γραφείο, των οποίων ορίζονται οι αρμοδιότητες (σήμερα η Κ.Υ. του ΣΕΠΕ αποτελείται από 3 Διευθύνσεις και 7 Τμήματα).

- 15 Περιφερειακές Υπηρεσίες, που αποτελούνται από 30 Διευθύνσεις και 152 Τμήματα, των οποίων ορίζονται οι αρμοδιότητες (και σήμερα οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΣΕΠΕ αποτελούνται από 30 Διευθύνσεις και 152 Τμήματα).

β. Παρέχεται εξουσιοδότηση.:

- με κ.υ.α: αα) να καθοριστούν, εντός 3 μηνών από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, η οργάνωση, η κατανομή αρμοδιοτήτων και οργανικών θέσεων, θέματα λειτουργίας κ.λπ. θέματα ΣΕΠΕ, ββ) να ιδρύονται και να καταργούνται Διευθύνσεις και Τμήματα του ΣΕΠΕ, να ανακατανέμονται οι οργανικές θέσεις του προσωπικού του, να ανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες κ.λπ.

- με π.δ. να καθορισθεί ο κανονισμός λειτουργίας του ΣΕΠΕ εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου. (άρθρα 7 - 10)

6. Συστήνεται στην ΚΥ του ΣΕΠΕ Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών, υπαγόμενο στον ειδικό Γραμματέα, το οποίο, μεταξύ άλλων, συντονίζει την καθημερινή λειτουργία της «Ειδικής Ομάδας Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης». Με απόφαση του Ειδικού Γραμματέα ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη στελέχωση και λειτουργία του Γραφείου και στη δράση της Ομάδας Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης. (άρθρα 11-12)

7.α. Ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του ΣΕΠΕ.

β. Το ΣΕΠΕ έχει ίδιο προϋπολογισμό, ως ειδικός φορέας του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Η οικονομική διαχείριση διεξάγεται από την αρμόδια υπηρεσία της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και οι δαπάνες πραγματοποιούνται, ελέγχονται, εκκαθαρίζονται και εντέλλονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοσίου Λογιστικού (το ίδιο ισχύει και σήμερα).

γ. Στο ΣΕΠΕ συστήνεται Πάγια Προκαταβολή Χρηματικού, για την αντιμετώπιση δαπανών, των οποίων η φύση δεν επιδέχεται αναβολής και δεν είναι δυνατή η αντιμετώπισή τους με την κανονική διαδικασία. Με κ.υ.α καθορίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή αυτής της διάταξης.

δ. Στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης εγγράφονται πιστώσεις για την κάλυψη των εξόδων στα οποία υποβάλλεται το προσωπικό της Κεντρικής Υπηρεσίας και του ΣΕΠΕ προς υπεράσπισή του ενώπιον των δικαστηρίων, ακόμα και αν έχει εξέλθει της υπηρεσίας, για ενέργειές του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Με π.δ. καθορίζονται οι προϋποθέσεις χορήγησης των παραπάνω εξόδων.

ε. Προβλέπεται ότι σε περίπτωση επιβολής των οριζόμενων προστίμων ποσοστό ύψους 40% εισπράττεται ως έσοδο του τακτικού προϋπολογισμού, ποσοστό ύψους

40% ως έσοδο στο Κ.Α. Εσόδων 3428 «Εσοδα καταργηθέντος Ειδικού Λογαριασμού Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας», και ποσοστό 20% ως έσοδο του προϋπολογισμού του ΣΕΠΕ, (σήμερα όλα τα διοικητικά πρόστιμα που επιβάλλει το ΣΕΠΕ σε βάρος των παραβατών της εργατικής νομοθεσίας αποτελούν έσοδο του Δημοσίου - άρθρο 16 ν. 2639/1998), το οποίο διατίθεται μεταξύ άλλων και για την καταβολή της πρόσθετης αμοιβής και την κάλυψη των εξόδων μετακίνησης. Κάθε αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζεται με κ.υ.α. (άρθρα 13-14)

8. Θεσμοθετείται η δυνατότητα χορήγησης πρόσθετης αμοιβής, στους Επιθεωρητές Εργασίας, η οποία συναρτάται με την αποτελεσματικότητα του έργου τους. Με κ.υ.α ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν:

- στο ύψος, στα κριτήρια και στις ειδικότερες προϋποθέσεις χορήγησης της πρόσθετης αμοιβής,

- στο ύψος των δαπανών μετακίνησης, ημερήσιας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης εκτός έδρας του προσωπικού, του Ειδικού Γραμματέα, των Γενικών Επιθεωρητών και των Επιθεωρητών Εργασίας του ΣΕΠΕ. (άρθρο 15)

9.α. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν:

- στην τυποποίηση και στη χρήση των δελτίων ελέγχου των Επιθεωρητών Εργασίας και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να καθορίσει με απόφασή του κάθε λεπτομέρεια για τα δελτία αυτά.

- σε θέματα λειτουργίας του ΣΕΠΕ, όπως ωράριο, χρήση ειδικών ταυτοτήτων κ.λπ.

- στη δυνατότητα συνεργασίας του ΣΕΠΕ με ειδικούς εμπειρογνώμονες, που θα ορίζονται με απόφαση του Προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης, από ειδικό κατάλογο που έχουν συντάξει οι επιστημονικοί φορείς της χώρας. Με κ.υ.α καθορίζεται τυχόν αμοιβή στους συμμετέχοντες στους ελέγχους εμπειρογνώμονες.

β. Αντικαθίστανται οι οριζόμενες μεικτές επιτροπές ελέγχου των συνθηκών υγείας και ασφάλειας της εργασίας της ναυπηγοεπισκευαστικής ζώνης, από Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη συγκρότηση των επιτροπών αυτών, στη δυνατότητα συνεργασίας τους με ειδικούς επιστήμονες, στον τρόπο κάλυψης του κόστους και στη λειτουργία τους.

Τέλος, με κ.υ.α καθορίζεται η αποζημίωση των μελών των οριζόμενων μικτών επιτροπών, κατ' εξαίρεση των διατάξεων περί μείωσης αμοιβών για συμμετοχή σε συλλογικά όργανα, αναδρομικά από 1.3.2010 και ορίζεται ότι, η αποζημίωση αυτή βαρύνει τον προϋπολογισμό του ΟΕΕ.

γ. Ο Οργανισμός Εργατικής Εστίας απαλλάσσεται από πρόστιμα τα οποία προκύπτουν από τυχόν εκπρόθεσμη καταβολή των αναλογούντων εισφορών εργοδότη-ασφαλισμένου στους μετέχοντες εκπροσώπους των εργαζομένων και των εκπροσώπων του Τεχνικού Επιμελητηρίου καθώς και στους ειδικούς επιστήμονες στις οριζόμενες μεικτές επιτροπές, αναδρομικά από 1.3.2010.

(άρθρα 16-17)

10. Θεσπίζονται ρυθμίσεις που αφορούν:

α. Στην ηλεκτρονική διασύνδεση, μέσω κοινής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, του ΣΕΠΕ με το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ρυθμίσει τις λεπτομέρειες σχετικά με τα θέματα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης.

β. Στη συνεργασία μεταξύ ΣΕΠΕ, υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του Συμβουλίου Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας.

γ. Στη δικαστική εκπροσώπηση του ΣΕΠΕ.

(άρθρα 18-20)

11.α. Συστήνεται στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης Συμβούλιο Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΚΕΕ), το οποίο λειτουργεί στα πλαίσια του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, είναι αρμόδιο να γνωμοδοτεί σε θέματα λειτουργίας και δράσης του ΣΕΠΕ, ορίζονται η συγκρότησή και οι αρμοδιότητές του, και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να διορίσει, μετά από υπόδειξη των αντίστοιχων φορέων, τα μέλη και τους αναπληρωτές τους. (Και σήμερα λειτουργεί ΣΚΕΕ με τον ίδιο ρόλο, το οποίο συστάθηκε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με το αρ.13 του ν. 2639/1998).

β. Συστήνεται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΣΕΠΕ Αυτοτελές Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης ΣΚΕΕ, το οποίο υπάγεται απευθείας στον Ειδικό Γραμματέα του ΣΕΠΕ και στελεχώνεται από δύο υπαλλήλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι ορίζονται με υπουργική απόφαση.

γ. Σε κάθε Περιφερειακή Υπηρεσία συστήνεται Περιφερειακή Επιτροπή Κοινωνικού Ελέγχου Επιθεώρησης Εργασίας (ΠΕΚΕΕΕ), η οποία γνωμοδοτεί για τη λειτουργία του ΣΕΠΕ στην Περιφέρεια, προβλέπονται η συγκρότηση και οι αρμοδιότητές της και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης με απόφασή του να διορίσει, μετά από υπόδειξη των αντίστοιχων φορέων, τα μέλη και τους αναπληρωτές της, και να ρυθμίσει κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εύρυθμη λειτουργία του ΣΚΕΕ και των ΠΕΚΕΕΕ.

δ. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην υποβολή έκθεσης αξιολόγησης από τις περιφερειακές υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, πορίσματος από την ΠΕΚΕΕΕ και ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων από το ΣΕΠΕ, στην οποία εμπεριέχεται και ο προγραμματισμός δράσης του επόμενου έτους, και η οποία υποβάλλεται μέσα στο πρώτο τετράμηνο του επόμενου έτους στον Πρόεδρο της Επιτροπής Κοινωνικών Υποθέσεων της Βουλής. (άρθρα 21-22)

12. Το ΣΕΠΕ, στο πλαίσιο της κατασταλτικής του δράσης, επιβάλλει διοικητικές κυρώσεις, προσφεύγει στη Δικαιοσύνη για την επιβολή ποινικών κυρώσεων, χορηγεί εύλογη προθεσμία για συμμόρφωση προς προβλεπόμενες διατάξεις, διακόπτει προσωρινά τη λειτουργία επιχειρήσεων σε περίπτωση παραβίασης των οριζόμενων διατάξεων, εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης την οριστική διακοπή της λειτουργίας τους σε περίπτωση εξακολουθητικής παραβίασης της νομοθεσίας, και επιβάλλει τα προβλεπόμενα πρόστιμα σε περίπτωση παραβίασης των διατάξεων για την απαγόρευση του καπνίσματος. Ειδικότερα:

α. Στον εργοδότη που παραβαίνει τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, επιβάλλεται, ύστερα από προηγούμενη πρόσκληση για παροχή εξηγήσεων, πρόστιμο από πεντακόσια (500) ευρώ έως πενήντα χιλιάδες (50.000) ευρώ (και σήμερα τα πρόστιμα κυμαίνονται από 500 έως 50.000 ευρώ, σύμφωνα με το άρθρο 16 ν. 2639/1998).

β. Παρέχεται δυνατότητα μείωσης κατά 80% του προστίμου που επιβλήθηκε λόγω παραβίασης της νομοθεσίας για μη καταβολή αποδοχών στις οριζόμενες περι-

πτώσεις, σε περίπτωση συμμόρφωσης του εργοδότη εντός εξήντα (60) ημερών και υπό την προϋπόθεση πλήρους και ολοσχερούς εξόφλησης του εργαζομένου, με τη διαδικασία που ορίζεται.

γ. Παρέχεται δυνατότητα έκπτωσης 30% του προστίμου που επιβλήθηκε για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, πλην των οριζόμενων εξαιρέσεων, εάν ο εργοδότης αποδεχτεί το πρόστιμο, παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων και το καταβάλει εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίησή του.

δ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορεί να τροποποιούνται τα ποσοστά της μείωσης και της έκπτωσης των προηγούμενων παραγράφων και να εντάσσονται και άλλες παραβάσεις στην μείωση του προστίμου.

ε. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη διαδικασία προσωρινής διακοπής της λειτουργίας τμημάτων ή του συνόλου της επιχείρησης, στην ποινή του αποκλεισμού από δημόσιους διαγωνισμούς για διάστημα τριών (3) ετών υπότροπου εργοδότη, στις περιπτώσεις δέσμιας αρμοδιότητας των Επιθεωρητών Εργασίας, στη διαδικασία επιβολής προστίμου, το οποίο βεβαιώνεται από την αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ και εισπράττεται από την αρμόδια ΔΟΥ ως δημόσιο έσοδο, στη διαδικασία άσκησης προσφυγής ουσίας, στις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων, και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Απασχόλησης με απόφασή του να ρυθμίζει σχετικά θέματα και να τροποποιεί τα οριζόμενα πρόστιμα. Μέχρι την έκδοση των αναφερόμενων υπουργικών αποφάσεων εξακολουθούν να ισχύουν οι αναφερόμενες ρυθμίσεις. (άρθρα 23- 24)

13.α. Θεσπίζονται ρυθμίσεις για τον έλεγχο τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας και την αποτροπή της αδήλωτης εργασίας, και προβλέπεται η διαδικασία συνεργασίας του ΣΕΠΕ με το ΙΚΑ, για το οποίο είναι δεσμευτική η διαπιστωτική πράξη παράβασης του ΣΕΠΕ, και το οποίο υποχρεούται να επιβάλλει στον παραβάτη τις προβλεπόμενες κυρώσεις εντός της ταχθείσης προθεσμίας, και να κοινοποιεί τις πράξεις επιβολής προστίμων στο ΣΔΟΕ. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται λεπτομέρειες για τα θέματα αυτά.

β. Θεσμοθετείται η ηλεκτρονική κάρτα εργασίας, που θα συνδέεται με την κεντρική ηλεκτρονική πλατφόρμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και προβλέπεται ότι:

- Στις επιχειρήσεις, οι οποίες θα εγκαταστήσουν το σύστημα αυτό στους χώρους εργασίας τους και θα καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και στους εργαζομένους των επιχειρήσεων αυτών, θα παρέχεται έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών.

- Εάν σε επιχείρηση στην οποία εισήχθη το σύστημα της κάρτας εργασίας δεν γίνεται χρήση αυτής σύμφωνα με τις υπόψη διατάξεις θα επιβάλλεται, πέραν των λοιπών διοικητικών κυρώσεων που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία:

αα) κατάργηση της έκπτωσης της παραγράφου 1 για διάστημα τριών (3) μηνών από την επιβολή των κυρώσεων. Σε περίπτωση διαπίστωσης της ίδιας παράβασης για δεύτερη φορά εντός τετραετίας, το χρονικό διάστημα αυξάνεται σε έξι (6) μήνες

ββ) διοικητική κύρωση ύψους τετρακοσίων (400) ευρώ

για κάθε απασχολούμενο μισθωτό ο οποίος δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας σε βάρος της επιχείρησης, και

γγ) διοικητική κύρωση ύψους διακοσίων (200) ευρώ, σε βάρος του εργαζόμενου, η οποία όμως καταβάλλεται από τον εργοδότη.

- Ορίζονται τα όργανα ελέγχου και προβλέπεται ότι στις περιπτώσεις (α) και (γ) οι κυρώσεις επιβάλλονται από τα αρμόδια όργανα του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και το πρόστιμο εισπράττεται από αυτό, ενώ στην περίπτωση (β) η κύρωση επιβάλλεται από τους Επιθεωρητές Εργασίας.

- Καθορίζεται ως ημερομηνία έναρξης η 1.9.2011 για τη χρήση ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης να ρυθμίσει με απόφασή του θέματα που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων περί ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας, προστίμων, αναπροσαρμογής ποσοστών εκπτώσεων κλπ.

- Η υλοποίηση, διατήρηση και επέκταση του συγκεκριμένου μέτρου συναρτάται με την επίτευξη καθαρού θετικού δημοσιονομικού αποτελέσματος στο Ασφαλιστικό Σύστημα από την εφαρμογή του.

γ. Προβλέπεται η διαδικασία επίδοσης των πράξεων επιβολής προστίμων, και ορίζονται οι ποινικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης των σχετικών διατάξεων σε ποινή φυλάκισης τουλάχιστον έξι (6) μηνών ή με χρηματική ποινή τουλάχιστον εννιακοσίων (900) ευρώ ή και με τις δύο αυτές ποινές (το ίδιο ισχύει και σήμερα). Ειδικές διατάξεις που προβλέπουν βαρύτερες ποινές εξακολουθούν να ισχύουν. (άρθρα 25-28)

14.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τους ιατρούς εργασίας, την παροχή στοιχείων στο ΙΚΑ από τις ΔΟΥ και την ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ ΙΚΑ – ΣΕΠΕ – ΟΑΕΔ – ΓΓΠΣ του ΥΠΟΙΚ, και παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με απόφασή του, να ρυθμίσει τις σχετικές λεπτομέρειες.

β. Παρέχεται η δυνατότητα στα όργανα του ΣΔΟΕ να μετέχουν στα μικτά κλιμάκια ελέγχου των επιχειρήσεων και χώρων εργασίας, τα οποία σήμερα αποτελούνται από υπαλλήλους του ΙΚΑ και του ΣΕΠΕ, διευθετούνται ζητήματα ορολογίας, και εμπεριέχονται μεταβατικές διατάξεις.

γ. Διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 76 του ν. 3746/2009, με τις οποίες χορηγείται μηνιαίως:

- ελεγκτικό επίδομα ύψους διακοσίων (200) ευρώ στο προσωπικό του ΣΕΠΕ και στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και

- έξοδα κίνησης που καθορίζονται στο ποσό των διακοσίων (200) ευρώ στο προσωπικό του ΣΕΠΕ και στους υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που συμμετέχουν στην εν γένει εκπλήρωση της αποστολής του ΣΕΠΕ.

(άρθρα 29-33)

ΜΕΡΟΣ Β' ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

1. Τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2996/1997 σχετικά με το Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων (Ε.Κ.Α.Σ.). Ειδικότερα:

α. Αναπροσαρμόζονται, για το έτος 2011, τα εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση του Ε.Κ.Α.Σ.. Στα συνολικά εισοδήματα (ατομικά και οικογενειακά), που λαμβά-

νονται υπόψη, περιλαμβάνονται, πέρα από τα φορολογητέα, και τα απαλλασσόμενα ή φορολογούμενα με ειδικό τρόπο εισοδήματα.

β. Τίθενται οι εξής δύο επιπλέον προϋποθέσεις για τη χορήγηση:

- Το συνολικό ακαθάριστο ποσό κύριας και επικουρικής σύνταξης, συμπεριλαμβανομένων και των πάσης φύσεως επιδομάτων (πλην των επιδομάτων Χριστουγέννων, Πάσχα και Αδείας), να μην υπερβαίνει τα 850 ευρώ.

- Μόνιμη διαμονή του δικαιούχου στην Ελλάδα.

γ. Αναπροσαρμόζονται, επίσης, τα εισοδηματικά κριτήρια για τον καθορισμό του ύψους του δικαιούμενου ποσού, το οποίο εξακολουθεί να κυμαίνεται από 57,50 έως 230,00 ευρώ.

δ. Ορίζεται ότι, ο έλεγχος των εισοδηματικών κριτηρίων διενεργείται το αργότερο μέχρι το τέλος του Απριλίου κάθε έτους και σε καμία περίπτωση δεν χορηγούνται ποσά Ε.Κ.Α.Σ. σε μη δικαιούχους από την 1η Μαΐου του ίδιου έτους.

ε. Ορίζεται, επίσης ότι, το Ε.Κ.Α.Σ. αποτελεί ειδική, μη ανταποδοτικού τύπου παροχή σε χρήμα και δεν εξαγεται.

στ. Προβλέπεται ότι, ελάχιστη παροχή, κατά την έννοια του άρθρου 58 του Καν. (ΕΚ)883/2004, είναι το ποσό της βασικής σύνταξης του άρθρου 2 του ν. 3863/2010, όπως διαμορφώνεται κάθε φορά. (άρθρο 34)

2.α. Για την περίοδο από 1.3.2011 έως 29.2.2012 μειώνονται για τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τα μέλη της οικογένειάς τους, οι απαιτούμενες, για τις παροχές ασθένειας σε είδος μέρες, ασφάλισης στις 50 (από 80 που θα ίσχυε για το 2011).

β. Οι εργαζόμενοι της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος, καθώς και των Ναυπηγείων Σκαρामαγκά και Ελευσίνας και τα μέλη της οικογένειάς τους, για την περίοδο από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, χωρίς την προϋπόθεση συμπλήρωσης ημερών ασφάλισης.

γ. Οι ρητινοσυλλέκτες και τα μέλη της οικογένειάς τους, κάτοικοι των περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως πυρόπληκτες και ασφαρίζονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις της αριθ. 2450/24.1.1967 ΑΥΕ, για την περίοδο από 1.3.2009 μέχρι 28.2.2013, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον είχαν δικαίωμα παροχών σε είδος το έτος 2007.

δ. Οι ξενοδοχοπάλληλοι, οι οποίοι το 2009 απασχολήθηκαν σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του νομού Κέρκυρας, που δεν λειτούργησαν το έτος 2010, καθώς και τα μέλη οικογένειάς τους, καλύπτονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για παροχές ασθένειας σε είδος για την περίοδο από 1.3.2011 έως 29.2.2012, εφόσον είχαν τις απαιτούμενες χρονικές προϋποθέσεις για το έτος 2009.

Για την ασφάλιση των παραπάνω προσώπων, ο ΟΑΕΔ καταβάλλει στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για τον Κλάδο Ασθένειας σε είδος μηνιαία εισφορά σε ποσοστό 6,45% επί του εκάστοτε βασικού ημερήσιου επιδόματος ανεργίας.

ε. Η ασφαλιστική κάλυψη των ανέργων που έχουν κάνει χρήση των διατάξεων του άρθρου 5 παρ. 4 του ν. 2768/1999 {κάλυψη για παροχές ασθένειας σε είδος για δύο (2) έτη από τη διακοπή της ασφάλισης υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις}, παρατείνεται για ένα (1) έτος από της λήξεώς της και όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2011.

Κατά τα λοιπά ισχύουν τα αναφερόμενα στις επιμέρους διατάξεις των παραπάνω νόμων και ο ΟΑΕΔ υπο-

χρεούται να καταβάλλει την προβλεπόμενη εισφορά στους ασφαλιστικούς οργανισμούς. (άρθρο 35)

3.α. Αυξάνεται ο χρόνος προστασίας από απόλυση μετά τον τοκετό στους 18 μήνες (από 12 ή 15, κατά περίπτωση, που ισχύει).

β. Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας του άρθρου 142 του ν. 3655/2008 λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης και για επικουρική σύνταξη και για τον Κλάδο Ασθένειας (λογιζόταν μόνο για κύρια σύνταξη). Οι σχετικές εισφορές ασφαλισμένου παρακρατούνται από το καταβαλλόμενο με βάση το ανωτέρω άρθρο ποσό, ενώ αυτές του εργοδότη βαρύνουν τον ΟΑΕΔ. Ο χρόνος ασφάλισης, που έχει διανυθεί από την έναρξη ισχύος του ανωτέρω άρθρου θεωρείται χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 36)

4.α. Εξομοιώνονται οι άντρες και οι γυναίκες ως προς τη δυνατότητα θεμελίωσης δικαιώματος συνταξιοδότησης με 25 έτη ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίων ηλικίας, σε περίπτωση που είναι γονείς τέκνων με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω και ορίζεται ότι, τα τέκνα αυτά πρέπει να είναι άγαμα και να μην εργάζονται.

Παράλληλα, αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις για την άσκηση του ανωτέρω δικαιώματος.

β. Παρέχεται η ίδια με τα ανωτέρω δυνατότητα και στους αδελφούς/ές των αναπήρων υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

γ. Ειδικά για τους ασφαλισμένους του ΟΓΑ αυξάνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών στα 20 έτη (από 15 που ισχύει) για όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα έως 31.12.2012 και στα 25 έτη όσους θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα από 1.1.2013 και μετά.

δ. Ορίζεται ότι, εξαιρούνται της παρακράτησης της Ειδικής Εισφοράς του άρθρου 38 του ν. 3863/2010, πέρα από τους συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωδουματικό επίδομα (ισχύει), και οι συνταξιούχοι που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξής τους λόγω απόλυτης αναπηρίας. (άρθρο 37)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

1.α. Θεσπίζεται υποχρέωση των ασφαλιστικών φορέων κύριας ασφάλισης, αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, του Δημοσίου και του ΝΑΤ, εφόσον έχει εκδοθεί βεβαίωση χρόνου ασφάλισης, να εκδίδουν την οριστική απόφαση συνταξιοδότησης εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης και των σχετικών δικαιολογητικών, και εντός έξι (6) μηνών σε περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης.

β. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή, για οποιονδήποτε λόγο, η έκδοση της οριστικής συνταξιοδοτικής απόφασης εντός των ανωτέρω προθεσμιών, ο ασφαλιστικός φορέας υποχρεούται σε έκδοση απόφασης για προσωρινή σύνταξη, μέσα σε χρονικό διάστημα σαράντα πέντε (45) ημερών από την υποβολή της αίτησης, της προβλεπόμενης υπεύθυνης δήλωσης και των σχετικών δικαιολογητικών και εβδομήντα πέντε (75) ημερών, σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης.

γ. Το ύψος της προσωρινής σύνταξης αντιστοιχεί, τουλάχιστον, με το 80% της σύνταξης που προκύπτει από τα στοιχεία, που κατά περίπτωση λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης. Σε κάθε περίπτωση το ποσό της προσωρινής σύνταξης δεν μπορεί να υπολείπε-

ται του 90% του εκάστοτε ισχύοντος, κατά κατηγορία σύνταξης, κατώτατου ορίου.

Εάν μετά τον έλεγχο των δικαιολογητικών, για την έκδοση της οριστικής πράξης απονομής της σύνταξης διαπιστωθεί ότι, δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ή ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στην υπεύθυνη δήλωση του ασφαλισμένου δεν είναι ακριβή, θα αναζητούνται τα ποσά συντάξεων που εισπράχθηκαν ως αχρεωστήτως καταβληθέντα. Αν δεν προκύπτει υπαιτιότητα του ασφαλισμένου, η επιστροφή των ποσών θα γίνεται άτοκα.

δ. Όταν απονέμων τη σύνταξη φορέας είναι το Δημόσιο, οι προβλεπόμενες προθεσμίες ξεκινούν μετά την καταβολή των τριμήνων αποδοχών.

ε. Προβλέπονται οι περιπτώσεις, κατά τις οποίες, δεν εφαρμόζεται η διάταξη για την έκδοση της προσωρινής σύνταξης.

στ. Για την επιτάχυνση των διαδικασιών έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων ορίζονται κλιμάκια από υπαλλήλους των ασφαλιστικών οργανισμών, τα οποία διακρίνονται σε: αα) Κλιμάκια Ανακεφαλαίωσης Χρόνου Ασφάλισης και ββ) Κλιμάκια Απονομής και Πληρωμής Προσωρινών και Οριστικών Συντάξεων.

Η συμμετοχή στα κλιμάκια είναι προαιρετική, η δε σχετική βούληση εκδηλώνεται με υποβολή αίτησης προς το Διοικητή ή Πρόεδρο του οικείου ασφαλιστικού φορέα, ο οποίος και εκδίδει την απόφαση ορισμού τους ως πιστοποιημένων εισηγητών, μετά την επιτυχή συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα, σχετικό με την αρμοδιότητα του κλιμακίου στο οποίο θα ενταχθούν.

Με την ίδια απόφαση ορίζεται και ο συντονιστής ανά κλιμάκιο.

Οι πιστοποιημένοι εισηγητές υποχρεούνται να παρέχουν υπηρεσίες ενημέρωσης πολιτών από τα Κέντρα Ενημέρωσης Ασφαλισμένων και Συνταξιούχων (ΚΠΑΣ) για δύο (2) ημέρες κάθε μήνα, εργάζονται και εκτός ωραρίου εργασίας, για την απασχόλησής τους δε αυτή και με βάση το παραγόμενο έργο, καταβάλλεται μηνιαία αποζημίωση, κατά παρέκκλιση, των περιορισμών της παρ. 4 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, όπως ισχύει (οι πρόσθετες μηνιαίες αμοιβές να μην υπερβαίνουν το 25% των μηνιαίων αποδοχών της οργανικής θέσης).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, έπειτα από εισήγηση του ΔΣ του οικείου ασφαλιστικού φορέα ρυθμίζεται κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εκπαίδευση των συμμετεχόντων, τη λειτουργία των κλιμακίων και τη μέτρηση του παραγόμενου έργου, τόσο κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας, όσο και εκτός αυτού.

Το ύψος της αποζημίωσης, καθώς και ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής της, καθορίζονται με κua, μετά από εισήγηση των ΔΣ των ασφαλιστικών ταμείων.

(άρθρο 38)

2. Τροποποιείται η παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002, όπως ισχύει, σχετικά με την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου για κάθε παιδί, για όσους θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης και τις προϋποθέσεις, που διαμορφώνονται και ισχύουν από 1.1.2011 και εφεξής.

Ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται πλέον με τις ίδιες προϋποθέσεις για άντρες και γυναίκες και ισχύει και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης και το ΝΑΤ και ανεξαρτήτως του χρόνου γέννησης των παιδιών (ισχύει για τα γεννημένα από 1.1.2000 παιδιά).

Προϋπόθεση, για την αναγνώριση αυτού του χρόνου,

τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, όσο και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης, είναι η συμπλήρωση, τουλάχιστον, 3.600 ημερών ή 12 ετών ασφάλισης.

Η αναγνώριση του ανωτέρω πλασματικού χρόνου γίνεται με την καταβολή, για κάθε μήνα, ποσού εξαγοράς υπολογιζόμενου με ποσοστό 20%, για τους φορείς κύριας ασφάλισης και 6%, για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης, επί του 25πλάσιου του ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, που ισχύει κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης (έως σήμερα τα ποσά για την εξαγορά του χρόνου αυτού βάραιναν τους αρμόδιους ΦΚΑ). (άρθρο 39)

3. Αποσαφηνίζονται και συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 18 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, με τις οποίες προστέθηκαν νέοι χρόνοι πλασματικής ασφάλισης. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

α. Διευρύνονται οι επαγγελματικές σχολές, ο χρόνος φοίτησης στις οποίες αναγνωρίζεται και αυξάνεται ο χρόνος μαθητείας που λαμβάνεται υπόψη στα δύο (από ένα) έτη.

β. Τίθενται ειδικότερες ρυθμίσεις για την αναγνώριση του χρόνου: αα) προσωρινής κράτησης ή φυλάκισης, που εξέτισαν οι ασφαλισμένοι μέχρι την έναρξη ισχύος του ν. 2510/1997, για το στρατιωτικό αδίκημα της ανυπακοής ή της ανυποταξίας και στο οποίο υπέπεσαν επικαλούμενοι τις θρησκευτικές ή ιδεολογικές τους πεποιθήσεις, και ββ) που μεσολαβεί από την απόκτηση του πτυχίου μέχρι και την απόκτηση της άδειας ασκήσεως επαγγέλματος στους ασφαλισμένους στον Τομέα Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, την Ειδική Προσαύξηση και τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ).

Παράλληλα καθορίζονται καταβλητέες ασφαλιστικές εισφορές για την εξαγορά των ανωτέρω χρόνων που αναγνωρίζονται.

γ. Ορίζεται ρητά ότι, η αναγνώριση των νέων πλασματικών χρόνων που θεσμοθετήθηκαν με τον ν. 3863/2010 (σπουδών, ανεργίας κ.λπ.) αφορά μόνο όσους θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης από 1.1.2011 και μετά, με τις νέες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που ορίστηκαν με το άρθρο 10 αυτού.

δ. Ειδικά για τις ασφαλισμένες των παρ. 11 και 13 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (ασφαλισμένες στο ΙΚΑ πριν το 1993), οι ισχύουσες μέχρι 31.12.2010 προϋποθέσεις λήψης πλήρους ή μειωμένης σύνταξης (4.500 ημέρες ασφάλισης και 60ο ή 55ο έτος ηλικίας, αντίστοιχα), εφαρμόζονται εφόσον μέχρι την ίδια ημερομηνία έχουν θεμελιώσει δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης (4.500 ημέρες ασφάλισης και 55ο έτος ηλικίας).

Επίσης, ειδικά για τους ασφαλισμένους στα πρώην ειδικά ταμεία ασφάλισης μισθωτών, στους τομείς σύνταξης και ασφάλισης του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και εκείνους της παρ. 15Β του άρθρου 10 του ν. 3863/2010 (ιπτάμενο προσωπικό, προσωπικό εδάφους των αεροπορικών επιχειρήσεων και προσωπικό της Olympic Catering), οι ισχύουσες μέχρι 31.12.2010 προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης, εφαρμόζονται εφόσον πληρούνται η συμπλήρωση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και ορίου ηλικίας, όπου αυτές απαιτούνται αθροιστικά. Για τους ανωτέρω ασφαλισμένους που μέχρι και 31.12.2010 έχουν ήδη θεμελιώσει δικαίωμα λήψης μειωμένης σύνταξης, λόγω γήρατος, προκειμένου για τη λήψη είτε μειωμένης είτε πλήρους σύνταξης, λόγω γήρατος, απαιτούνται τα ισχύοντα μέχρι και 31.12.2010 ό-

για ηλικίας.

(άρθρο 40)

4.α. Τίθενται ειδικότερες ρυθμίσεις για την αναγνώριση του χρόνου αποδεδειγμένης άσκησης επαγγελματικής δραστηριότητας πριν την εγγραφή στα μητρώα των πρώην ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ, ως προς την καταβλητέα ασφαλιστική εισφορά, το ποσό προσαύξησης της μηνιαίας σύνταξης για κάθε έτος προεγγραφής που αναγνωρίζεται, την έκδοση απόφασης για τον καθορισμό των απαιτούμενων δικαιολογητικών και τον τρόπο εξόφλησης του προκύπτοντος ποσού εξαγοράς.

β. Παρέχεται η δυνατότητα αναγνώρισης ως χρόνου ασφάλισης, κατόπιν αίτησης και εξαγοράς, των κάτωθι χρόνων:

– Του χρονικού διαστήματος που, οι υπαχθέντες σε οποιοδήποτε φορέα μέχρι 31.12.1992, απασχολήθηκαν με την ιδιότητα του ιδιοκτήτη, συντάκτη ή του υπαλλήλου, εφόσον είχαν υποχρέωση ασφάλισης στον Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ. Το ανωτέρω χρονικό διάστημα μπορούν να το αναγνωρίσουν και στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου.

– Του χρονικού διαστήματος που, οι υπαχθέντες σε οποιοδήποτε φορέα μέχρι 31.12.1992, παρείχαν εξαρτημένη εργασία με κάποια από τις ειδικότητες των άρθρων 3 του Καταστατικού του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, σε εργοδότες το προσωπικό των οποίων, κατά τα αντίστοιχα χρονικά διαστήματα, υπείχε υποχρέωση ασφάλισης στον τομέα αυτόν (πρώην ΤΣΠΕΑΘ).

Ο ανώτατος αναγνωριζόμενος χρόνος για τις ανωτέρω περιπτώσεις είναι τρία (3) έτη.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους φορέων και τομέων επικουρικής ασφάλισης που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο ή από φορέα κύριας ασφάλισης, με καθεστώς ίδιο ή εξομοιούμενο με αυτό του Δημοσίου, καθώς και του τομέα «ΕΤΑΠ-ΕΛΤΑ», να θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα και στον επικουρικό φορέα-τομέα τους, με την ίδια προϋπόθεση με την οποία θεμελιώσαν συνταξιοδοτικό δικαίωμα στο φορέα κύριας ασφάλισής τους, συμπληρώνοντας τον απαιτούμενο συντάξιμο χρόνο με αναγνώριση κάθε προϋπηρεσίας που συμπίπτει με συντάξιμο χρόνο στο Δημόσιο ή το φορέα κύριας ασφάλισής τους. (άρθρο 41)

5.α. Ορίζεται ότι, οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως ισχύει (περί απασχόλησης συνταξιούχων), καθώς και καταστατικές διατάξεις που προβλέπουν αναστολή καταβολής της σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας, σε περίπτωση που ο συνταξιούχος αναλαμβάνει εργασία ή αυτοαπασχολείται και υπάγεται στην ασφάλιση του φορέα από τον οποίο συνταξιοδοτείται, δεν έχουν εφαρμογή στους συνταξιούχους ασφαλιστικών οργανισμών αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, που έχουν συνταξιοδοτηθεί με τις διατάξεις του ν. 612/1977, όπως ισχύει (περί συνταξιοδότησης τυφλών) και στους συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα.

β. Δεν εφαρμόζεται, επίσης, το άρθρο 63 του ν. 2676/1999, όπως ισχύει στους συνταξιούχους του ΝΑΤ που παρέχουν εκπαιδευτικό έργο στη Δημόσια Εκπαίδευση, μέχρι την 31.12.2012.

γ. Προβλέπεται ότι, για τους συνταξιούχους λόγω γήρατος φορέων επικουρικής ασφάλισης που αναλαμβάνουν εργασία ή αυτοαπασχολούνται μετά τη συμπλήρω-

ση του 55ου έτους της ηλικίας τους, έχουν εφαρμογή οι καταστατικές διατάξεις περί αναστολής καταβολής της σύνταξης των φορέων αυτών.

δ. Τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990, όπως ισχύουν, σχετικά με το δικαίωμα λήψης πλήρους σύνταξης γήρατος, όσων λαμβάνουν σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας και από άλλο ασφαλιστικό φορέα. Πλέον απαιτείται, ο ασφαλισμένος, κατά το όριο υποβολής της αίτησης, να έχει συμπληρώσει το όριο ηλικίας που απαιτείται σε κάθε περίπτωση από τη νομοθεσία για την απονομή πλήρους σύνταξης και να έχει πραγματοποιήσει τις αντίστοιχες προς το όριο ηλικίας πλήρους σύνταξης ελάχιστες ημέρες εργασίας, οι οποίες δεν μπορεί να είναι λιγότερες από 6.000 (έως σήμερα απαιτούντο 6.000 ημέρες εργασίας).

Επίσης, ορίζεται ότι, για να μη μειωθεί η σύνταξη στο 50%, σε περίπτωση απονομής σύνταξης αναπηρίας από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ο ασφαλισμένος πρέπει να έχει πραγματοποιήσει 3.600 (αντί 3.000) ημέρες εργασίας, εκ των οποίων 600 την τελευταία πενταετία.

Ειδικά για τη λήψη δεύτερης σύνταξης λόγω αναπηρίας, από τους Τομείς του κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), απαιτείται η συμπλήρωση τουλάχιστον δώδεκα (12) ετών ασφάλισης.

Οι σχετικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990, όπως ισχύουν, έχουν εφαρμογή και στους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Η ισχύς των ανωτέρω αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης του ν. 3863/2010 (15.7.2010). (άρθρο 42)

6. Τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 61 του ν. 3863/2010 και ορίζεται ότι, σε περίπτωση ρύθμισης των οφειλομένων εισφορών, σύμφωνα με το ένατο κεφάλαιο του ίδιου νόμου, η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που ορίζουν οι καταστατικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα (δηλ. χωρίς να απαιτείται η προηγούμενη εξόφληση των ρυθμιζόμενων ποσών), αν το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των 30 (αντί 20 που ισχύει) μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, λόγω γήρατος για κάθε ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ. (άρθρο 43)

7. Ορίζεται ότι στην ασφάλιση του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) υπάγονται υποχρεωτικά:

α. Τα πρόσωπα τα οποία παρέχουν εργασία, για την οποία ασφαρίζονται υποχρεωτικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών και δεν υπάγονται υποχρεωτικά για την εργασία τους αυτή στην ασφάλιση άλλου φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως της ονομασίας και της νομικής μορφής του.

Εάν κάποιος πρόσωπο, εκτός από την εργασία που παρέχει και για την οποία ασφαρίζεται σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, εξαιρούμενο κατά τα ανωτέρω από την ασφάλιση του Ταμείου, παρέχει και άλλη εργασία του ιδίου ή διαφορετικού επαγγελματός προς άλλο εργοδότη, η οποία δεν δημιουργεί υποχρέωση ασφάλισης σε άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, ανεξαρτήτως της ονομασίας και της νομικής μορφής του, υπάγεται ως προς την εργασία αυτή στην ασφάλιση του ΕΤΕΑΜ.

β. Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου και των κάθε φύσης φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίοι παρέχουν εργασία που υπάγεται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή άλλου φορέα κύριας ασφάλισης μισθωτών. Ως προς το συ-

ντάξιμο του χρόνου ασφάλισης των προσώπων αυτών, καθώς και τις προϋποθέσεις θεμελίωσης νέου συνταξιοδοτικού δικαιώματος, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι κατά περίπτωση διατάξεις της γενικής νομοθεσίας που ισχύουν για τον αντίστοιχο φορέα κύριας ασφάλισης.

Σύμφωνα με την καταργούμενη παρ. 6 του άρθρου 3 του ν. 997/1979, δεν υπάγονταν στο ΕΤΕΑΜ οι συνταξιούχοι, που εξακολουθούσαν να απασχολούνται και τα πρόσωπα που, λόγω παράλληλης κύριας ασφάλισης ή πολλαπλής απασχόλησης, υπάγονταν υποχρεωτικά στην ασφάλιση και άλλου επικουρικού ταμείου.

(άρθρο 44)

8.α. Εξαιρούνται, από τις διατάξεις για μείωση της επικουρικής σύνταξης του ΕΤΕΑΜ, οι συντάξεις των εργαζομένων με την ιδιότητα του ηθοποιού μελοδραματικού θεάτρου, του μουσικού πνευστών οργάνων και του χορευτού, που συνταξιοδοτούνται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ με πλήρη σύνταξη στα προβλεπόμενα από τις διατάξεις του π.δ. 212/1984 όρια ηλικίας και τα πρόσωπα αυτά δικαιούνται πλήρη σύνταξη από το ΕΤΕΑΜ, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο, κάθε φορά από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 997/1979, χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο τον απαιτούμενο από τις διατάξεις του π.δ. 212/1984 χρόνο με τις ιδιότητες αυτές.

β. Για τους ασφαλισμένους της ανωτέρω κατηγορίας καταβάλλεται πρόσθετη ειδική εισφορά 3%, η οποία βαρύνει κατά 1% τον ασφαλισμένο και κατά 2% τον εργοδότη.

Για τον πριν την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου χρόνο το σύνολο της πρόσθετης ειδικής εισφοράς (3%) για το σύνολο του χρόνου ασφάλισης, που απαιτείται για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο ΕΤΕΑΜ καταβάλλεται από τον ασφαλισμένο.

γ. Τα προαναφερόμενα έχουν εφαρμογή και στις ήδη καταβαλλόμενες μειωμένες συντάξεις σε συνταξιούχους της ίδιας κατηγορίας, οι οποίες ανακαθορίζονται στο αντίστοιχο πλήρες ποσό αυτών, όπως διαμορφώνεται κατά την ημέρα υποβολής της σχετικής αίτησής τους, από την οποία αρχίζουν τα οικονομικά αποτελέσματα. Για τον ανακαθορισμό της σύνταξης, οι συνταξιούχοι υποχρεούνται να καταβάλλουν το σύνολο της πρόσθετης ειδικής εισφοράς (3%). (άρθρο 45)

9. Προβλέπεται ότι, οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου που καταρτίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 2527/1997, σε φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του ν. 1892/1990 και σε επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, υπάγονται για την απασχόλησή τους αυτή στην ασφάλιση του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ).

Εξαιρούνται οι απασχολούμενοι με σύμβαση μίσθωσης έργου, για τους οποίους, λόγω της συγκεκριμένης απασχόλησης προκύπτει, βάσει καταστατικών ή γενικών διατάξεων υποχρεωτική ασφάλιση στους Τομείς του Κλάδου κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ). (άρθρο 46)

10. Τροποποιούνται και συμπληρώνονται διατάξεις σχετικά με το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ). Ειδικότερα:

α. Στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ υπάγονται υποχρεωτικώς, από 1.7.2011 και οι επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ιδαχ), ανεξαρτήτως χρόνου πρόσληψης, υπάλληλοι του Δημοσίου και των νηδδ, των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα

Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων αυτού.

β. Καταργούνται οι διατάξεις του Οργανισμού του ΤΠΔΥ και της γενικότερης νομοθεσίας, που αφορούν στην αναγνώριση και εξαγορά χρόνου προϋπηρεσίας των ασφαλισμένων του.

γ. Καταργούνται, επίσης, τα δύο τελευταία εδάφια της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 9 του ν. 2512/1997, όπως ισχύουν, σύμφωνα με τα οποία προβλεπόταν κατώτατο ποσό εφάπαξ για ορισμένες περιπτώσεις.

δ. Δεν θεωρούνται, από 1.1.2010, ως τακτικές μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της εισφοράς τα επιδόματα εορτών και αδειάς.

ε. Επανακαθορίζεται, από 1.1.2010, η διάταξη σχετικά με τις αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος. Τα επιδόματα εορτών και αδειάς νοούνται ως αποδοχές εφόσον υπόκεινται σε κρατήσεις.

στ. Οι υπάλληλοι με σύμβαση ιδαχ του Δημοσίου και των νηδδ συνταξιοδοτούμενοι από 1.1.2012 και εφεξής, δικαιούνται εφάπαξ βοηθήματος αναλόγου με το χρόνο που έχουν συμπληρώσει στην ασφάλιση του ΤΠΔΥ. Για όσους δεν έχουν συμπληρώσει πέντε (5) έτη ασφάλισης στο Ταμείο, για τον υπολογισμό του εφάπαξ βοηθήματος, λαμβάνονται υπόψη οι μέσες αποδοχές του χρόνου ασφάλισης. Οι ανωτέρω υπάλληλοι δικαιούνται και αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης του ν. 3198/1955, σε συνδυασμό με τον ν. 2112/1920. Το ποσό της καταβαλλόμενης αποζημίωσης είναι ανάλογο του χρόνου υπηρεσίας που έχει διανυθεί εκτός ασφάλισης ταμείου προς τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας.

ζ. Ορίζεται ότι, οι εισφορές για το δώρο του Πάσχα και το επίδομα αδειάς του έτους 2010, που παρακρατήθηκαν και αποδόθηκαν στο Ταμείο δεν αναζητούνται.

η. Όσες αιτήσεις εξαγοράς έχουν υποβληθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, εξετάζονται σύμφωνα με τις ισχύουσες, μέχρι την ημερομηνία αυτή, διατάξεις. (άρθρο 47)

11. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την ασφάλιση ασθένειας. Ειδικότερα:

α. Προβλέπεται ότι, σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου των ενταχθέντων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, πρώην Κλάδου Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεως και Πρόνοιας Προσωπικού – ΑΤΕ, Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού – ΕΤΕ και Ταμείου Συντάξεως Προσωπικού – ΗΣΑΠ, χορηγείται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εφάπαξ βοήθημα για έξοδα κηδείας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 32 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει κάθε φορά.

Τα ποσά που καταβάλλονται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ για την αιτία αυτή μέσα στο έτος, αναζητούνται από τους Φορείς Υγείας {Ταμείο Υγείας Υπαλλήλων – ΑΤΕ (ΤΥΥ - ΑΤΕ), Ταμείο Υγείας Προσωπικού – ΕΤΕ (ΤΥΠΕΤ) και Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ του ΤΑΥΤΕΚΩ}, που κατά περίπτωση υπάγονταν οι θανόντες, εντός του Ια-νουαρίου του επόμενου έτους.

β. Ορίζεται ότι, παραμένουν για υγειονομική περίθαλψη στην ασφάλιση του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), εξαιρούμενοι από την ασφάλιση του κλάδου ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ:

- Το μόνιμο προσωπικό, καθώς και το με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό του ΤΑΥΤΕΚΩ, που προέρχεται από το πρώην Ταμείο Αλληλοβοήθειας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΑΠ-ΟΣΕ) και το πρώην Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΠΠ-ΟΣΕ), καθώς και τα μέλη των οι-

κογενειών του, μετά τη συνταξιοδότησή τους.

(Στην ανωτέρω ρύθμιση υπάγονται και οι ήδη συνταξιούχοι των πρώην ΤΑΠ-ΟΣΕ και ΤΠΠ-ΟΣΕ, κατόπιν υποβολής αίτησης στους αρμόδιους φορείς εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου).

- Οι ασφαλισμένοι του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ του Κλάδου Υγείας του ΤΑΥΤΕΚΩ, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους μετά τη συνταξιοδότησή τους.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί, από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης την προβλεπόμενη εισφορά για την ασφάλιση συνταξιούχων και να αποδίδει αυτήν στους αντίστοιχους τομείς ασθένειας του ΤΑΥΤΕΚΩ.

γ. Η εισφορά υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» του ΤΑΥΤΕΚΩ των συνταξιούχων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/ΤΑΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ, ορίζεται σε ποσοστό 10% επί των καταβαλλόμενων συντάξεων και κατανέμεται σε ποσοστό 4% σε βάρος των συνταξιούχων και 6% σε βάρος του φορέα συνταξιοδότησης.

Το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υποχρεούται να παρακρατεί από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης, την ανωτέρω εισφορά και να αποδίδει το σύνολο αυτής στο ΤΑΥΤΕΚΩ/ΤΑΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ.

Τα ανωτέρω ισχύουν από την πρώτη του μεθεπόμενου μήνα από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου.

δ. Οι ασκούμενοι δικηγόροι από την εγγραφή τους στον οικείο Δικηγορικό Σύλλογο, υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση των Τομέων Υγείας Δικηγόρων του Κλάδου Υγείας του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), καταβάλλοντας τις προβλεπόμενες κάθε φορά ασφαλιστικές εισφορές πρώτης πενταετίας, εφόσον δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση άλλου ασφαλιστικού οργανισμού για παροχές ασθένειας.

Τα παραπάνω εφαρμόζονται αναλόγως και για τους ασκούμενους Δικαστικούς Επιμελητές από την εγγραφή τους στον οικείο Σύλλογο Δικαστικών Επιμελητών.

ε. Καταργείται το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου, όπως λειτουργεί με τον αυτοτελή Κλάδο Υγείας, μετά την έναρξη του Κλάδου Πρόνοιας αυτού στο Ταμείο Ασφάλισης Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑ-ΠΙΤ).

Το σύνολο της κινητής περιουσίας του τίθεται υπό εκκαθάριση από το Διοικητικό Συμβούλιο και δύο εκκαθαριστές, προτεινόμενους από το ίδιο όργανο.

Το ποσό που απομένει μετά την εξόφληση των οφειλών προς τρίτους, αποδίδεται στον Τομέα Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου του ΤΑΠΙΤ, για την καταβολή των εφάπαξ βοηθημάτων στους ασφαλισμένους του Τομέα, σύμφωνα με τη νομοθεσία του.

στ. Παρέχεται στους Βουλευτές, τα μη έχοντα την ιδιότητα του Βουλευτή μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, καθώς και τα μέλη οικογενείας αυτών, η δυνατότητα να διατηρήσουν, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, την ασφάλισή τους στον Κλάδο Ασθένειας του ασφαλιστικού οργανισμού, που ήταν ασφαλισμένοι πριν την εκλογή τους ή τον διορισμό τους (δηλ. να μην υπαχθούν στον ΟΠΑΔ). Στην περίπτωση αυτή, οι αναλογούσες εισφορές, όπως αυτές καθορίζονται από τη νομοθεσία του κάθε ασφαλιστικού οργανισμού υπολογίζονται επί των αποδοχών λόγω ιδιότητας ή της θέσης τους και βαρύνουν τους ίδιους.

ζ. Οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ που καταθέτουν αί-

τηση για συνταξιοδότηση και πληρούν τις ελάχιστες προϋποθέσεις για σύνταξη, για όσο διάστημα εκκρεμεί η έκδοση συνταξιοδοτικής απόφασης, συνεχίζουν να ασφαλιζονται για παροχές ασθένειας στο Ίδρυμα στην περίπτωση που δεν έχουν τις απαραίτητες χρονικές προϋποθέσεις για τη θεώρηση του βιβλιαρίου υγείας ως ασφαλισμένοι.

η. Αυξάνεται από έξι (6) σε εννέα (9) μήνες ο χρόνος, που οι ασφαλισμένοι στον Λογαριασμό Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ – ΜΜΕ) δικαιούνται επιδόματος τακτικής ανεργίας.

θ. Παρέχεται και στους παλαιούς ασφαλισμένους του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ (πρώην ΤΑΤΤΑ), που έχουν χάσει την ιδιότητα του υποχρεωτικώς ασφαλισμένου, η δυνατότητα να συνεχίσουν την ασφάλισή τους προαιρετικά, σε έναν ή περισσότερους κλάδους του Ταμείου, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετή τουλάχιστον πραγματική ασφάλιση στον Τομέα και υπό τις λοιπές οριζόμενες προϋποθέσεις. Η διάρκεια της προαιρετικής ασφάλισης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα δέκα (10) έτη.

Καθορίζονται οι αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των εισφορών και προβλέπεται ότι, ο χρόνος της προαιρετικής ασφάλισης δεν συνυπολογίζεται ως χρόνος διανυθείς στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και κατά τα λοιπά, εξομοιώνεται, ως προς τις έννομες συνέπειές του, με τον χρόνο πραγματικής ασφάλισης.

Τα ανωτέρω εφαρμόζονται αναλόγως και για την προαιρετική ασφάλιση στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης του Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΕΤΑΠ – ΜΜΕ.

ι. Ορίζεται ότι, στο συνολικό ποσό σύνταξης που καταβάλλεται από τον απονέμοντα Οργανισμό στις περιπτώσεις συνταξιοδότησης βάσει των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης, προστίθενται και τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καθώς και το επίδομα αδειας, όπως καθορίζονται από τις διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 3 του ν. 3845/2010, χωρίς υποχρέωση των συμμετεχόντων Οργανισμών στη δαπάνη συνταξιοδότησης. Τα ανωτέρω ισχύουν από τη δημοσίευση του ν. 3845/2010.

ια. Αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται, ώστε να δικαιούνται τα μέλη της οικογένειας των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων υγειονομική περίθαλψη από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και τους λοιπούς ασφαλιστικούς οργανισμούς αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. (άρθρο 48)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ). Ειδικότερα:

1.α. Παρέχεται στους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ, που έχουν θεμελιώσει συνταξιοδοτικό δικαίωμα λόγω γήρατος, η δυνατότητα να διατηρήσουν το επάγγελμά τους και μετά την αίτηση συνταξιοδότησης. Η σύνταξη στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται από την 1η του επόμενου μήνα εκείνου της υποβολής των προβλεπόμενων δικαιολογητικών διακοπής του επαγγέλματος.

Η διακοπή του επαγγέλματος δεν μπορεί να απέχει πάνω από δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση.

Στην περίπτωση αυτή εφαρμόζεται η νομοθεσία του Οργανισμού τόσο ως προς την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών, όσο και ως προς τον υπολογισμό του συντάξιμου χρόνου και του ποσού της σύνταξης.

β. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους του ΟΑΕΕ που κρίνονται ανάπηροι από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές για ορισμένο χρονικό διάστημα, να διατηρούν την επαγγελματική τους δραστηριότητα για το διάστημα αυτό, υπό την προϋπόθεση ότι καταβάλλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές και δεν αυτοαπασχολούνται. (άρθρα 49-50)

2.α. Επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις υπαγωγής των ιδιοκτητών, μισθωτών, χρηστών και εκμεταλλευτών αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης (φορτηγών και ταξί) στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ.

β. Καταργείται η δυνατότητα των μισθωτών και των εκμεταλλευτών φορτηγών οχημάτων Δημόσιας Χρήσης να επιλέγουν να ασφαλιζονται στο ΙΚΑ (ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ).

γ. Θεσπίζεται υποχρέωση τήρησης από 1.9.2011 σε κάθε ΤΑΞΙ «Ειδικού Βιβλίου Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ», στο οποίο αναγράφονται όλα τα στοιχεία του ανά πάσα στιγμή οδηγού και ο φορέας ασφάλισής του.

Μη τήρηση ή μη επίδειξη του «Ειδικού Βιβλίου Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» ή μη καταχώρηση σε αυτό του απασχολούμενου κατά τον έλεγχο οδηγού, συνεπάγονται την αφαίρεση της άδειας κυκλοφορίας του αυτοκινήτου ή του επαγγελματικού διπλώματος οδήγησης για τα οριζόμενα χρονικά διαστήματα και χρηματικά πρόστιμα από πεντακόσια έως τρεις χιλιάδες (500-3.000) ευρώ, ανάλογα με την περίπτωση.

Παρέχεται η δυνατότητα συγκρότησης κλιμακίων ελέγχου ασφάλισης των οδηγών κάθε μορφής αυτοκινήτων – οχημάτων Δημόσιας Χρήσης, αποτελούμενων από υπαλλήλους του ΟΑΕΕ, άλλων ασφαλιστικών οργανισμών και της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Το ύψος της αποζημίωσης καθώς και ο τρόπος και οι προϋποθέσεις καταβολής της καθορίζονται με κ.α.

δ. Εξαιρούνται από την υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ οι κατέχοντες ονομαστικές μετοχές, μίας ή περισσότερων ανώνυμων εταιριών των οποίων ο σκοπός είναι η μεταφορά προσώπων ή πραγμάτων επί κομίστρω με αυτοκίνητα δημόσιας χρήσης, εφόσον οι μετοχές αυτές αντιπροσωπεύουν ποσοστό επί αυτοκινήτων δημόσιας χρήσης μικρότερο ή ίσο του 10%.

Εάν τα πρόσωπα αυτά οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο δημόσιας χρήσης ή άλλο αυτοκίνητο Δ.Χ. της ίδιας ανώνυμης εταιρείας, υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Εάν δεν οδηγούν αυτοπρόσωπα το συνιδιόκτητο αυτοκίνητο της ίδιας ανώνυμης εταιρείας και δεν έχουν ασφάλιση από άλλη εργασία ή απασχόληση, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ΟΑΕΕ. (άρθρο 51)

3.α. Παρέχεται το δικαίωμα στα πρόσωπα που, ως την έναρξη ισχύος του π.δ. 258/2005, είχαν διανύσει χρόνο ασφάλισης στο ΤΣΑ να καταταγούν, για το σύνολο ή μέρος του χρόνου αυτού, στην 5η ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ (αντί για την 3η που είναι η υποχρεωτική), όπως ισχύει κάθε φορά και να δικαιωθούν τις αντίστοιχες παροχές, εφόσον καταβάλουν ειδική εισφορά για κάθε έτος ασφάλισής τους, ίση με διακόσια πενήντα (250) ευ-

ρώ.

β. Καθορίζεται ο τρόπος εξόφλησης των οφειλόμενων κατά τα ανωτέρω ποσών.

γ. Τα προαναφερόμενα ισχύουν από 1.1.2011.

(άρθρο 52)

4.α. Επαναφέρεται ως απαραίτητο δικαιολογητικό για τον έλεγχο οχημάτων Δημόσιας Χρήσης (ΔΧ) σε ιδιωτικό ή δημόσιο ΚΤΕΟ η βεβαίωση ασφαλιστικής ενημερότητας όλων των ιδιοκτητών, χρηστών και εκμεταλλευτών του οχήματος, η οποία χορηγείται από τον ΟΑΕΕ.

β. Τίθεται, ως προϋπόθεση για την προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης στον ΟΑΕΕ, σύμφωνα με το άρθρο 4 του π.δ. 258/2005, να μη κρίνονται τα πρόσωπα αυτά, κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης, ανάπηρα από την αρμόδια Υγειονομική Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 21 του εν λόγω Καταστατικού (π.δ. 258/2005).

γ. Τα μέλη/φυσικά πρόσωπα που δραστηριοποιούνται σε Κοινωνικές Συνεταιριστικές Επιχειρήσεις (Κοιν. Σ.Επ.) και ασκούν δραστηριότητα υπαγόμενη, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, στην ασφαλιστική προστασία του ΟΑΕΕ, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον Οργανισμό αυτό, κατατασσόμενα στην πρώτη (1η) ασφαλιστική κατηγορία (άρθρο 5 του π.δ. 258/2005), καταβάλλοντας τις αναλογούσες ασφαλιστικές εισφορές Κλάδου Σύνταξης, μειωμένες κατά 50%.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζονται οι συνέπειες από την καταβολή μειωμένων ασφαλιστικών εισφορών στις χορηγούμενες παροχές καθώς και η τυχόν κατάταξη των προσώπων αυτών σε ανώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες του ΟΑΕΕ.

δ. Εξαιρούνται, από την υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ, ανεξαρτήτως εισοδηματικού κριτηρίου και υπάγονται στην ασφάλιση αυτού μόνο εφόσον ο μέσος όρος των εισοδημάτων των τριών (3) πρώτων ετών από την έναρξη του επαγγέλματός τους υπερβαίνει το 400πλάσιο του εκάστοτε ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, οι επαγγελματίες βιοτέχνες και έμποροι που έχουν την έδρα τους και ασκούν δραστηριότητα σε πόλεις, χωριά ή οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων ή κάτω των 1.000 κατοίκων στους νομούς Αττικής, Βοιωτίας, Εύβοιας, Κορινθίας, Αχαΐας και Θεσσαλονίκης και έχουν υπογράψει σύμβαση Ταχυδρομικού Πρακτορείου με τον οργανισμό «Ελληνικά Ταχυδρομεία ΑΕ».

ε. Ορίζεται ότι, οι αναβάτες και μαθητευόμενοι αναβάτες δρομώνων ίππων ιπποδρόμου υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του Κλάδου Παροχών Ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, για παροχές σε είδος και σε χρήμα και διέπονται από τη νομοθεσία του κλάδου αυτού.

Ο κλάδος Κύριας Σύνταξης του ΟΑΕΕ, στον οποίο εντάχθηκαν τα παραπάνω πρόσωπα για κύρια σύνταξη, δεν υποχρεούται στη χορήγηση οποιασδήποτε άλλης παροχής, πέραν των παροχών που προβλέπονται από τη νομοθεσία του Κλάδου αυτού.

Καταργούνται, από 1-1-2011, διατάξεις που προβλέπουν πόρους υπέρ του Κλάδου Σύνταξης του ΟΑΕΕ, για την ασφάλιση των αναβατών και των μαθητευόμενων αναβατών κατά ατυχήματος.

Παράλληλα, παρέχεται δυνατότητα θέσπισης πρόσθετων παροχών στους αναβάτες και μαθητευόμενους αναβάτες, σε περίπτωση ατυχήματος κατά την άσκηση της εργασίας τους, καθώς και των αναλογούντων πόρων για την κάλυψη των παροχών αυτών αποκλειστικά από τον ΟΑΕΕ, με την οριζόμενη διαδικασία. (άρθρο 53)

5. Συμπληρώνεται ο ν. 3863/2010, ώστε από την έναρ-

ξη ισχύος αυτού να εφαρμόζεται η σταδιακή αύξηση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας, που ο νόμος αυτός έθεσε για τους λοιπούς φορείς, και για τον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων (ΤΑΝΠΥ) του ΟΑΕΕ (τελικές προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος ηλικία 60 ετών και συμπλήρωση 40 ετών ασφάλισης). (άρθρο 54)

6.α. Επεκτείνεται η εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005 (καταστατικό ΟΑΕΕ), σχετικά με την παράλληλη ασφάλιση, σε περισσότερα του ενός εντασσόμενα Ταμεία (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ και ΤΣΑ) και σε όσους έγιναν συνταξιούχοι του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων (ΤΠΞ) μέχρι 31-7-2008. Έτσι και για αυτούς ο ΟΑΕΕ εξακολουθεί να καταβάλλει τις συντάξεις τους από τα πρώην ταμεία χωριστά.

β. Ορίζεται (ρητά) ότι, για τα πρόσωπα που δικαιούνται δεύτερη ή και περισσότερες συντάξεις από τον ΟΑΕΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις περί διπλοσυνταξιούχων (άρθρο 47 ν. 2084/1992), δεν γίνεται αναγωγή στα κατώτατα όρια.

γ. Στις περιπτώσεις προσμέτρησης χρόνου ασφάλισης στο πρώην ΤΠΞ, για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης που χορηγείται από τον ΟΑΕΕ, το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης αυξάνεται με το ποσό που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης στο πρώην Ταμείο, υπολογιζόμενο, σύμφωνα με τις καταστατικές του διατάξεις, σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν. 3655/2008, καθώς και στο χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στον ΟΑΕΕ από 1.8.2008, υπολογιζόμενο σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ/τος 258/2005.

δ. Την προσαύξηση της σύνταξης, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 37 του π.δ. 258/2005, λόγω ασφάλισης σε περισσότερα του ενός πρώην ταμεία του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ, ΤΣΑ ή ΤΠΞ), μπορούν να επιλέξουν και οι δικαιούχοι σε περίπτωση θανάτου για το χρόνο ασφάλισης ο οποίος δεν είχε αξιοποιηθεί στη σύνταξη του θανόντα.

ε. Η ισχύς των ανωτέρω ρυθμίσεων αρχίζει από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Εκκρεμείς αιτήσεις συνταξιοδότησης οποιασδήποτε κατηγορίας εξετάζονται σύμφωνα με αυτές, τα δε οικονομικά αποτελέσματα επέρχονται από την 1η του επόμενου μήνα της υποβολής της αίτησης. (άρθρο 55)

7. Ορίζεται ότι, τα μέλη κάθε μορφής Αγροτικών Συνεταιρισμών δεν ασφαλιζονται σε κανένα ασφαλιστικό οργανισμό με μοναδικό κριτήριο την ιδιότητά τους αυτή. Ειδικότερα:

α. Οι κατά κύριο επάγγελμα αγρότες-αγρότισσες που είναι παράλληλα και μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ.

β. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, μη αγρότες-αγρότισσες, που υπάγονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, σε άλλους, πλην ΟΓΑ, ασφαλιστικούς οργανισμούς κύριας ασφάλισης για άλλη εργασία-απασχόληση, ασφαλιζονται υποχρεωτικά στους οργανισμούς αυτούς.

γ. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, μη αγρότες-αγρότισσες και μη εργαζόμενοι-απασχολούμενοι σε άλλη εργασία / δραστηριότητα που ο μέσος όρος των εισοδημάτων τους, που προέρχονται από τη συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό, της τελευταίας τριετίας (2008-2010) ή της πρώτης τριετίας για τους Συνεταιρισμούς που ιδρύονται μετά την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, υπερ-

βαίνει το 200πλάσιο και υπολείπεται του 400πλάσιου του ΗΑΕ, όπως ισχύει κάθε φορά, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ. Σε περίπτωση δε, που ο παραπάνω μέσος όρος των εισοδημάτων υπερβαίνει το 400πλάσιο του ΗΑΕ υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ και εντάσσονται στην 1η ασφαλιστική κατηγορία κατατασσόμενοι μόνο προαιρετικά στις ανώτερες ασφαλιστικές κατηγορίες του Οργανισμού.

δ. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, συνταξιούχοι του ΟΓΑ δεν υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ ούτε στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΓΑ.

ε. Μέλη Αγροτικών Συνεταιρισμών, συνταξιούχοι ασφαλιστικών οργανισμών κύριας ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α., καθώς και συνταξιούχοι του Δημοσίου ή του ΝΑΤ, υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση του ΟΑΕΕ εάν ο μέσος όρος των εισοδημάτων τους όπως προσδιορίζεται παραπάνω από τη συμμετοχή τους στο Συνεταιρισμό υπερβαίνει το 400πλάσιο του ΗΑΕ, όπως ισχύει κάθε φορά. Στις περιπτώσεις των προσώπων αυτών δεν τυγχάνουν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 3863/2010.

στ. Τα πρόσωπα που σύμφωνα με τα προαναφερόμενα είναι ασφαλιστέα στο ΟΓΑ αλλά ασφαλιστήκαν στον ΟΑΕΕ μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου και κατέβαλλαν σε αυτόν ασφαλιστικές εισφορές, δικαιούνται να ζητήσουν την επιστροφή των ασφαλιστικών εισφορών τους, ατόκως, ως αχρεωστήτως καταβληθεισών. Διαφορετικά εφαρμόζονται οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης. (άρθρο 56)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

Με τις διατάξεις του κεφαλαίου αυτού ρυθμίζονται θέματα του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ). Ειδικότερα:

1.α. Θεσπίζονται οι κάτωθι επιπλέον υποχρεώσεις των εργοδοτών που απασχολούν υγειονομικούς ή ζητούν τη χορήγηση βεβαίωσης ασφαλιστικής ενημερότητας:

- απογραφής τους στο Μητρώο Εργοδοτών των Τομέων Υγειονομικών του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών, Τομέας Πρόνοιας Υγειονομικών, Τομέας Υγείας Υγειονομικών) και γνωστοποίησης στις αρμόδιες υπηρεσίες των Τομέων τυχόν μεταβολών,

- υποβολής καταστάσεων εισφορών ασφαλισμένων και συνεισφορών εργοδοτών (ΚΕΣ) και εξόφλησής τους μέσω του συστήματος ελεγχόμενης είσπραξης, εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

β. Στους εργοδότες που δεν απογράφονται, σύμφωνα με τα ανωτέρω, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, πέραν των προβλεπόμενων πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 45% επί του ποσού των εισφορών που αντιστοιχούν στη μισθολογική κατάσταση ή μισθολογικές καταστάσεις που είχαν υποχρέωση να υποβάλουν.

Στους εργοδότες που δεν υποβάλλουν εμπρόθεσμα την κατάσταση εισφορών ή δεν εξοφλούν τις εισφορές τους, όπως ορίζεται ανωτέρω ή προκύπτει διαφορά μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και εκείνων που έπρεπε να δηλωθούν, επιβάλλεται πρόσθετη επιβάρυνση εισφορών, πέραν των προβλεπόμενων πρόσθετων τελών

και λοιπών επιβαρύνσεων, που ανέρχεται σε ποσοστό 30% επί του ποσού των εισφορών ή της διαφοράς που προκύπτει μεταξύ των εισφορών που δηλώθηκαν και των εισφορών που έπρεπε να δηλωθούν.

Στους εργοδότες που παραβαίνουν την υποχρέωση γνωστοποίησης μεταβολών, επιβάλλεται πρόστιμο 300 ευρώ.

γ. Οι εργοδότες που απασχολούν υγειονομικούς υποχρεούνται, επίσης, να διατηρούν επί εικοσαετία τα στοιχεία τα οποία τηρούσαν και υπέβαλλαν στις υπηρεσίες του Ταμείου, καθώς και τα στοιχεία από τα οποία προκύπτει απασχόληση υγειονομικού με οποιαδήποτε εργασιακή σχέση (έμμισθος, κατά περίπτωση ή πράξη, κατά χρονική μονάδα κ.λπ.).

Η ισχύς της εν λόγω διάταξης αρχίζει την πρώτη του επόμενου της δημοσίευσης του υπό ψήφιση νόμου, μήνα. (άρθρο 57)

2. Παρέχεται η δυνατότητα να υπαχθούν στην ασφάλιση του Τομέα Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ):

α. Οι πτυχιούχοι υγειονομικοί που έχουν άδεια άσκησης επαγγέλματος και είναι εγγεγραμμένοι στον οικείο υγειονομικό σύλλογο, όπου αυτό απαιτείται, πριν την έναρξη άσκησης του επαγγέλματος ή άλλης δραστηριότητας, για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, από την ημερομηνία υποβολής της σχετικής αίτησης και μέχρι δύο (2) έτη.

β. Οι υγειονομικοί για τους οποίους προβλέπεται λήψη ειδικότητας και για το χρονικό διάστημα αναμονής και τα τυχόν ενδιάμεσα διαστήματα που παρεμβάλλονται μέχρι την τοποθέτησή τους για λήψη κύριας ειδικότητας και μέχρι τρία έτη.

γ. Οι υγειονομικοί, που μετά την έναρξη του επαγγέλματος ή άλλης δραστηριότητας για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στο ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, δεν αποδεικνύουν άσκηση επαγγέλματος, σύμφωνα με το π.δ/γμα 517/1988 ή άλλη δραστηριότητα για την οποία ασφαλιζονται υποχρεωτικά στον ανωτέρω Τομέα, για διαστήματα ανάμεσα σε δύο περιόδους ασφάλισης και μέχρι δύο (2) έτη συνολικά, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Για τα διαστήματα αυτά καταβάλλονται οι προβλεπόμενες εισφορές ελεύθερου επαγγελματία με τις τυχόν νόμιμες προσαυξήσεις. (άρθρο 58)

3.α. Ορίζεται ότι, στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) του αντίστοιχου κλάδου (επικουρικής ασφάλισης) του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ) υπάγονται:

αα) Υποχρεωτικά

- οι από 1.1.1993 ασφαλισμένοι στο Ταμείο Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ (ισχύει σήμερα)

- οι μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένοι μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες στον Τομέα Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον την 1.1.2007 δεν έχουν συμπληρώσει το 50ο έτος της ηλικίας τους και δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα, πλην του ΜΤΠΥ. (Σήμερα η ασφάλιση στο Μετοχικό Ταμείο Πολιτικών Υπαλλήλων συνιστά λόγο εξαίρεσης από την ασφάλιση στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ).

ββ) Προαιρετικά

οι μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένοι μισθωτοί ή ελεύθεροι επαγγελματίες στον Τομέα Κύριας Σύνταξης του ΤΣΜΕΔΕ, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό

φορέα, πλην ΜΤΠΥ, και οι οποίοι κατά την 1.1.2007 έχουν ηλικία άνω των 50 και έως 55 ετών. (Σήμερα στην προαιρετική ασφάλιση εμπίπτουν μόνο οι ελεύθεροι επαγγελματίες, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και κατά την 1.1.2007 έχουν ηλικία από 50 μέχρι 55 ετών.

β. Προβλέπεται ότι, τα ποσά που καταβλήθηκαν από τα πρόσωπα που εξαιρούνται από την ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΣΜΕΔΕ, από 1.1.2007 μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, επιστρέφονται ως αχρεωστήτως καταβληθέντα.

γ. Παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους του ΤΣΜΕΔΕ να χρησιμοποιήσουν το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλιση του Ειδικού Λογαριασμού Πρόσθετων Παροχών να το χρησιμοποιήσουν είτε για τη λήψη της ειδικής προσαύξησης της κύριας σύνταξης, είτε στον τομέα της επικουρικής ασφάλισης. (Σήμερα χρησιμοποιείται αποκλειστικά για τη λήψη της ειδικής προσαύξησης).

δ. Ο ελάχιστος χρόνος ασφάλισης (10ετία) για τη λήψη εφάπαξ παροχών από τον Τομέα Πρόνοιας ΤΣΜΕΔΕ, περιορίζεται στην πενταετία όταν πρόκειται για συνταξιοδότηση λόγω οριστικής αναπηρίας. (άρθρο 59)

4. Αντικαθίσταται, αναδρομικά από 1.8.2010, η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 3863/2010, που αναφέρεται στην παράλληλη ασφάλιση των μηχανικών, που ασφαλίστηκαν στο ΤΣΜΕΔΕ μέχρι 31.12.1992 και στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), όταν ασκούν δραστηριότητα υπακτέα στην ασφάλιση του Οργανισμού και δεν είναι συναφής με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού.

Με τη νέα ρύθμιση όσοι ασφαλίστηκαν σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης ή το Δημόσιο μέχρι 31.12.1992 και σήμερα είναι ασφαλισμένοι στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΕΤΑΑ (περιλαμβάνει ΤΣΑΥ-ΤΣΜΕΔΕ-Ταμείο Νομικών), υπάγονται υποχρεωτικά και στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, εφόσον ασκούν δραστηριότητα αρμοδιότητας του Οργανισμού και η οποία δεν είναι συναφή με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού ή γιατρού ή δικηγόρου.

Παράλληλα, ρυθμίζεται το θέμα της διαγραφής των προαναφερόμενων από την κατηγορία των Μονοσυνταξιούχων, αφού θα συνταξιοδοτηθούν από ΕΤΑΑ και ΟΑΕΕ, καθώς και ο τρόπος ανταπόδοσης των αυξημένων ασφαλιστικών εισφορών τους μέχρι 31.7.2010, που απορρέουν από την ένταξή τους στην κατηγορία των Μονοσυνταξιούχων. (άρθρο 60)

5.α. Συμπληρώνονται οι διατάξεις της περ. δ' της παρ. 17 του άρθρου 10 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στα όρια ηλικίας, για την καταβολή πλήρους ή μειωμένης σύνταξης των μητέρων ανηλίκων τέκνων ασφαλισμένων σε κλάδους κύριας ασφάλισης-σύνταξης αυτοαπασχολούμενων και ορίζεται ότι, τα συγκεκριμένα όρια έχουν εφαρμογή μόνο στους φορείς αυτοαπασχολούμενων που προβλέπονται από τις καταστατικές ή γενικές διατάξεις ή συνταξιοδότηση των γυναικών ασφαλισμένων τους ως μητέρων με ανήλικα τέκνα.

β. Συμπληρώνονται, επίσης, οι διατάξεις της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3865/2010, που αναφέρονται στην υποχρεωτική υπαγωγή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των διορισμένων στο Δημόσιο, ν. π.δ.δ. και ο.τ.α. κ.λπ. από 1.1.2011 και ορίζεται ότι, σε περίπτωση που για τα ανωτέρω πρόσωπα προκύπτει υποχρεωτική υπαγωγή ασφάλισής τους στο ΕΤΑΑ, τότε έχουν εφαρμογή οι καταστατικές διατάξεις των τομέων του ΕΤΑΑ (ΤΣΑΥ-ΤΣΜΕΔΕ-

Ταμείο Νομικών).

γ. Οι πρωτοασφαλισμένοι μισθωτοί σε τομείς του ΕΤΑΑ καταβάλλουν εισφορά που υπολογίζεται επί των αποδοχών τους και οι οποίες δεν μπορεί να υπολείπονται του ποσού της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας. Σε περίπτωση που υπολείπονται, οι διαφορές που προκύπτουν στην εισφορά ασφαλισμένου και εργοδότη, καταβάλλονται από τον ασφαλισμένο με το μνημονευόμενο τρόπο.

δ. Το ιπτάμενο προσωπικό του ΕΚΑΒ, που ασφαλιζόταν στο ΕΤΑΑ (Τομέας ΤΣΑΥ), συνταξιοδοτείται από το φορέα με τη συμπλήρωση 37 ετών πραγματικής ασφάλισης, χωρίς όριο ηλικίας, συνυπολογιζόμενου και του χρόνου που λαμβάνεται υπόψη στο διπλάσιο (το έτος υπολογίζεται στο διπλάσιο εάν έχουν πραγματοποιηθεί τουλάχιστον 50 ώρες πτήσης για την αεροδιακομιδή ασθενών).

ε. Οι γιατροί εργασίας που απασχολούνται με εξαρτημένη σχέση εργασίας σε εργοδότη και από την πρόσληψή τους υπήχθησαν υποχρεωτικά σε άλλο φορέα κοινωνικής ασφάλισης, και όχι στον Τομέα ΤΣΑΥ του ΕΤΑΑ, συνεχίζουν την ασφάλισή τους στο φορέα αυτό.

στ. Παρατείνεται για ένα έτος (δηλαδή μέχρι 31.12.2011) η υποχρέωση επιστροφής των εισφορών, στους έμμισθους ασφαλισμένους στο πρώην Ταμείο Νομικών, οι οποίοι διαγράφησαν από την ασφάλισή του.

ζ. Προβλέπεται ότι, ο χρόνος που προστίθεται στο χρόνο ασφάλισης των Ταμείων του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΕΤΑΑ, για τη συμπλήρωση των 35 ετών ασφάλισης, για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, για τους από 1.1.1993 και εφεξής ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται από τους ασφαλισμένους τομείς ως ελεύθεροι επαγγελματίες, θεωρείται ότι διανύθηκε στην 1η ασφαλιστική κατηγορία.

η. Καταργούνται οι διατάξεις που προβλέπουν τη χορήγηση μισής σύνταξης σε φαρμακοποιούς, όταν αυτοί διατηρούν σε λειτουργία το φαρμακείο τους, σε περιφέρεια κοινότητας ή δήμου, που δεν αποτελεί πρωτεύουσα νομού, καθώς και σε κοινότητα ή δήμο εκτός του νομού Αττικής κ.λπ. (άρθρο 61)

6.α. Παρέχεται η δυνατότητα στους ασφαλισμένους στον καταργηθέντα Ειδικό Λογαριασμό Πρόσθετων Παροχών (ΕΛΠΠ) του ΤΣΜΕΔΕ, οι οποίοι κατέβαλαν εισφορές και δεν έλαβαν παροχή, λόγω συνταξιοδότησής τους από άλλο φορέα, και εφόσον δεν έχουν μεταφέρει το χρόνο ασφάλισης στον ΕΛΠΠ σε άλλο ασφαλιστικό φορέα, να λάβουν την αναλογούσα παροχή της ειδικής προσαύξησης.

β. Οι ασφαλισμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ, οι οποίοι εξαιρέθηκαν από την ασφάλιση στον καταργηθέντα ΕΛΠΠ, λόγω της υπαγωγής τους και στην ασφάλιση και άλλου φορέα κύριας σύνταξης, μπορούν με αίτησή τους μετά τη διακοπή της παράλληλης επαγγελματικής δραστηριότητας, να αναγνωρίσουν στην Ειδική Προσαύξηση της κύριας σύνταξης και στο εφάπαξ βοήθημα, το χρονικό διάστημα της εξαίρεσης, εφόσον δεν έχουν καταστεί συνταξιούχοι και δεν θα δικαιωθούν σύνταξη από άλλο φορέα κύριας σύνταξης ή το Δημόσιο. Με υπουργική απόφαση καθορίζεται το ύψος και ο τρόπος καταβολής των αναλογουσών εισφορών. (άρθρο 62)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

α. Ρυθμίζονται οι μέχρι 31.12.2010 οφειλές των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στους τομείς ναυπήγη-

σης, μετατροπής, επισκευής και συντήρησης πλοίων προς το ΙΚΑ και τους λοιπούς ασφαλιστικούς φορείς, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τους μνημονευόμενους όρους και προϋποθέσεις.

β. Οι οφειλές της αστικής μη κερδοσκοπικής εταιρείας με την επωνυμία «ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ» προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όπως αυτές διαμορφώθηκαν μέχρι τη λύση της εταιρείας, βαρύνουν τον τακτικό προϋπολογισμό.

γ. Καλύπτεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ η δαπάνη, για χρήση, για την αγορά laptop, τα οποία θα αποδοθούν στους γιατρούς του ιδρύματος, προκειμένου να καταχωρούν ηλεκτρονικά και να εκτελούν τις συνταγές και τα παραπεμπτικά των ιατρικών εξετάσεων.

δ. Προβλέπεται ότι, οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 14 (δαπάνες υπεράσπισης ενώπιον Δικαστηρίων) της παρ. 3 του άρθρου 15 (σχετικά με το ύψος των δαπανών μετακίνησης κ.λπ.) και των παραγράφων 2, 4-6 και 13 του άρθρου 17 του υπό ψήφιση νόμου, εφαρμόζονται αναλόγως και για το προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

ε. Προβλέπεται, επίσης ότι, το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 9 του ν. 3833/2010 (επιτρέπεται, με κυα, η υπέρβαση των 20 ημερών εκτός έδρας, για έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες), ισχύει αναλόγως και για τους Ελεγκτές της ΕΥΠΕΑ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

στ. Τέλος, προβλέπεται ότι, οι εργοδότες που απασχολούν μισθωτούς που υπάγονται στην ασφάλιση περισσοτέρων του ενός ασφαλιστικών φορέων, εκτός από την υποχρέωση καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών, υποχρεούνται σε κάθε περίπτωση να αποστέλλουν σε όλους τους αντίστοιχους ασφαλιστικούς φορείς, σε ηλεκτρονική μορφή, τη μισθολογική κατάσταση, επί των αποδοχών της οποίας έχουν υπολογιστεί οι εισφορές εντός των προθεσμιών που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις. (άρθρο 63)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

1. Παρέχεται η εξουσιοδότηση στο Διοικητή του ΟΑΕΔ, με αποφάσεις του, να ιδρύει, να μετονομάζει ή να συγχωνεύει ή να καταργεί τοπικού επιπέδου υπηρεσίες του Οργανισμού, καθώς και εκπαιδευτικές μονάδες αυτού. Στις ίδιες αποφάσεις καθορίζονται οι αρμοδιότητες των νέων υπηρεσιών, η στελέχωσή τους, καθώς και κάθε σχετικό θέμα με τη γενικότερη οργάνωση και λειτουργία τους. (άρθρο 64)

2. Θεσπίζεται η επιβολή προστίμου σε βάρος του εργοδότη που δεν τηρεί τις υποχρεώσεις του, σχετικά με την αναγγελία στον ΟΑΕΔ αποχώρησης μισθωτού, το ύψος το οποίου καθορίζεται με υπουργική απόφαση και η είσπραξή του πραγματοποιείται από τα καθ' ύλην αρμόδια όργανα που προβλέπονται από τη νομοθεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 65)

3.α. Αντικαθίστανται οι διατάξεις των παρ. 4-6 του άρθρου 74 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στο δικαίωμα της αυτασφάλισης των εργαζομένων ηλικίας 55 έως 64 ετών, όταν καταγγέλλονται οι συμβάσεις εργασίας τους.

Με τις νέες ρυθμίσεις για την άσκηση του δικαιώματος απαιτείται:

- Οι εργαζόμενοι να είναι ασφαλισμένοι αποκλειστικά στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

- Να έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον 4.500 ημέ-

ρες ή 15 έτη ασφάλισης σε οποιοδήποτε φορέα ασφάλισης.

- Να παραμένουν άνεργοι.

- Η καταγγελλόμενη σύμβαση εργασίας να είναι αορίστου χρόνου (πλήρους ή μερικής απασχόλησης).

Επιπλέον ορίζεται ότι:

αα) Η ασφάλιση των απολυθέντων αφορά στον Κλάδο Σύνταξης και στον κλάδο παροχής ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και για τον υπολογισμό των εισφορών λαμβάνονται υπόψη, οι εκάστοτε αποδοχές του κατώτατου βασικού μισθού της ΕΓΣΣΕ.

ββ) Στο κόστος της αυτασφάλισης συμμετέχουν ο καταγγέλλων πρώην εργοδότης και ο Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ) του ΟΑΕΔ, με τα υφιστάμενα ποσοστά.

γγ) Η αρμοδιότητα του ελέγχου εφαρμογής των διατάξεων της αντασφάλισης ανατίθεται στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ), στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και στον ΟΑΕΔ.

δδ) Επιβάλλονται, τα οριζόμενα διοικητικά μέτρα, σε βάρος των εργοδοτών και ασφαλισμένων, που δεν πληρούν τις υποχρεώσεις τους.

β. Προβλέπεται ότι, οι εργαζόμενοι 55 έως 64 ετών, των οποίων η σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, καταγγέλλεται, μπορούν να υπαχθούν στις ρυθμίσεις του άρθρου 10 του ν. 2874/2000 (καταβολή εισφορών από τον ΛΑΕΚ μέχρι 5 έτη για θεμελίωση δικαιώματος σύνταξης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ), εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του νόμου αυτού (μακροχρόνια άνεργοι) και εφόσον εξακολουθούν να είναι άνεργοι και να διαθέτουν κάρτα ανεργίας του ΟΑΕΔ.

Η ρύθμιση αυτή έχει εφαρμογή για τις αιτήσεις που υποβάλλονται από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου μέχρι 31.12.2012 και μπορεί να παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. (άρθρο 66)

4. Στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού επέρχονται οι εξής μεταβολές:

- Συστήνεται στην Κεντρική Υπηρεσία νέα Διεύθυνση με την ονομασία «Διεύθυνση Συντονισμού και Ανάπτυξης Δικτύου Υπηρεσιών Απασχόλησης», η οποία θα υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση Εργατικού Δυναμικού και θα απαρτίζεται από δύο Τμήματα.

- Καταργείται η Ειδική Υπηρεσία Προώθησης Απασχόλησης και, κατ' επέκταση, η θέση του προϊσταμένου αυτής, οι αποδοχές του οποίου καθορίστηκαν στο ύψος των αποδοχών του Γενικού Διευθυντή του ΟΑΕΔ.

- Μετά την κατάργηση της Ειδικής Υπηρεσίας ρυθμίζονται τα θέματα που αφορούν στην εποπτεία των συγχωνευόμενων περιφερειακών Υπηρεσιών του ΟΑΕΔ, στη μεταφορά του προσωπικού στη νέα Διεύθυνση και στην αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας που διανύθηκε σε θέση υπευθύνου τομέα της Ειδικής Υπηρεσίας ως χρόνου υπηρεσίας σε θέση προϊσταμένου Τμήματος. (άρθρο 67)

5. Προβλέπεται ότι:

α. Μετατάσσεται σε κενές οργανικές ή δημιουργούμενες προσωποπαγείς οργανικές θέσεις διοικητικών υπαλλήλων του ΟΑΕΔ, αντίστοιχες των τυπικών προσόντων, το πλεονάζον μόνιμο προσωπικό των κλάδων ΔΕ εκπαιδευτικών και ΤΕ τεχνικών.

β. Κάθε μετάταξη συνεπιφέρει και τη μεταφορά της θέσης του μετατασσόμενου από τον κλάδο του εκπαιδευτικού προσωπικού ή του τεχνικού προσωπικού στον

Κλάδο Διοικητικού Προσωπικού.

γ. Όταν η μετάταξη γίνεται με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας, ως πλεονάζον εκπαιδευτικό προσωπικό (ΔΕ) θεωρείται εκείνο που κατά την έναρξη του διδακτικού έτους 2010-2011, δηλ. 1.9.2010, υπηρετεί σε εκπαιδευτικές μονάδες και κατά τα δύο (2) προηγούμενα έτη δεν έχει παράσχει σε αυτές εκπαιδευτικό έργο επειδή η ειδικότητά τους είναι αναντίστοιχη με τα εκπαιδευτικά προγράμματα του ΟΑΕΔ.

Ως πλεονάζον τεχνικό προσωπικό θεωρείται εκείνο με τη μικρότερη προϋπηρεσία στον ΟΑΕΔ.

δ. Οι μετατασσόμενοι αμείβονται με τις αποδοχές που αντιστοιχούν στη νέα θέση.

ε. Ειδικά για το εκπαιδευτικό προσωπικό το οποίο μέχρι τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου αποκτήσει τυπικά προσόντα ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας, είναι δυνατή η μετάταξη σε θέση διοικητικών υπαλλήλων της βαθμίδας αυτής. Σε περίπτωση που δεν υφίσταται κενή οργανική θέση, τοποθετείται σε προσωποπαγή θέση μέχρι την κένωση οργανικής, οπότε καταργείται η προσωποπαγής. (άρθρο 68)

6. Προγράμματα, για την καταπολέμηση της ανεργίας και την προώθηση της απασχόλησης με επιδότηση μέχρι το 100% των ασφαλιστικών εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (εργοδοτών και εργαζομένων) από τον ΟΑΕΔ, μπορεί να καταρτίζονται και με αποφάσεις της Επιτροπής Διαχείρισης του ΛΑΕΚ. (άρθρο 69)

7. Ορίζονται τα όργανα που είναι αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων που υποβάλλονται κατά διοικητικών πράξεων του ΟΑΕΔ, καθώς και η προθεσμία εξέτασής τους. (άρθρο 70)

8.α. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, αντί με π.δ/γμα, καθορίζονται τα μέτρα ελέγχου της ανεργίας, καθώς και οι επιβαλλόμενες κυρώσεις στους ανέργους που δεν τηρούν τις υποχρεώσεις τους.

β. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ καθορίζονται οι περιπτώσεις της αυτοπρόσωπης παρουσίας του ανέργου στην αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, η διαδικασία για τις ανανεώσεις εγγραφής των ανέργων στα οικεία μητρώα, η διαδικασία για την καταβολή των επιδομάτων ανεργίας κ.λπ.

γ. Όταν συντρέξει λόγος αναστολής ή διακοπής της επιδότησης, ο επιδοτούμενος άνεργος υποχρεούται να ενημερώσει σχετικά την αρμόδια Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, εντός οκτώ εργάσιμων ημερών. (άρθρο 71)

9. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην επιλογή στελεχών των Επαγγελματικών Σχολών (ΕΠΑΣ) Μαθητείας του ΟΑΕΔ. (άρθρο 72)

10.α. Θεσπίζεται η «επιταγή απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», η οποία χορηγείται από τον ΟΑΕΔ σε εγγεγραμμένους ανέργους που ενδιαφέρονται να συμμετέχουν σε προγράμματα αρχικής ή συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης της επιλογής τους.

β. Οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης της «επιταγής» καθορίζονται, με υπουργική απόφαση, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΔ.

Με όμοια απόφαση καθορίζεται η αξία, η μορφή και το περιεχόμενο της «επιταγής», η οποία δεν υπόκειται σε φόρο και γενικά σε κρατήσεις για το δημόσιο και τρίτους, δεν εκχωρείται και δεν κατάσχεται. (άρθρο 73)

11.α. Με κua, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του ΔΣ του ΟΑΕΔ, ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταρτίζει και να υλοποιεί προγράμματα κατ' εφαρμογή των κατευθυντηρίων γραμ-

μών για τις πολιτικές απασχολήσεις των κρατών - μελών της ΕΕ.

β. Στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανέργων των πρώην εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης Α.Ε. (άρθρο 33 των ν. 3762/2009), μπορούν να ενταχθούν και οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση θα λυθεί εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, εφόσον μέχρι 31.12.2016 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης (στο υφιστάμενο εντάχθηκαν εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση λύθηκε εντός διμήνου από τη δημοσίευση του ν. 3762/2009 και οι οποίοι μέχρι 31.12.2013 συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις λήψης πλήρους ή μειωμένης σύνταξης).

γ. Οι επιχειρήσεις ναυπήγησης, επισκευής, μετατροπής και συντήρησης πλοίων, που δραστηριοποιούνται στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Πειραιά και είναι εγγεγραμμένες στο Ειδικό Μητρώο της Διεύθυνσης Ανάπτυξης, μπορούν να επιδοτούνται από τον ΟΑΕΔ, για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου του μη μισθολογικού κόστους των εργαζομένων, που απασχολούνται ή θα απασχολήσουν εντός της Ζώνης και τους αμείβουν με τις οικείες τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Με υπουργική απόφαση καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, η διάρκεια της επιδότησης κ.λπ.

δ. Στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανέργων του άρθρου 32 του ν. 3762/2009, εντάσσονται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και όσοι διανύουν το 50ο έτος της ηλικίας τους μέχρι 31.12.2010 (ισχύει μόνο για όσους έχουν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν το 50ο έτος της ηλικίας μέχρι την συγκεκριμένη ημερομηνία).

ε. Καταργείται, αναδρομικά από 26.11.2008, η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 3717/2008 που προβλέπει το συμψηφισμό από τον ΟΑΕΔ των ποσών του τακτικού επιδόματος ανεργίας με την ειδική επιδότηση των πρώην εργαζομένων στην Ολυμπιακή κ.λπ. .

στ. Καταργείται σχετική διάταξη, σύμφωνα με την οποία ο ΟΑΕΔ χρηματοδοτούσε-επιχορηγούσε το «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική ΑΕ» και την «Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ».

ζ. Ορίζεται ότι, τα πρόσωπα που εντάσσονται στα προγράμματα ασφαλιστικών εισφορών, δεν δικαιούνται την επιδότηση της εργατικής εισφοράς του άρθρου 14 του ν. 2837/2000 (εισοδηματική ενίσχυση εργαζομένων που αμείβονται με την ΕΓΣΣΕ) για όσο χρόνο συνολικά διαρκεί το πρόγραμμα αυτασφάλισης. (άρθρο 74)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

1.α. Προβλέπεται ότι, για τους υπαλλήλους όλων των κλάδων του ΥΠΕΞ έχει εφαρμογή η διάταξη του δευτέρου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 155 του ν. 3528/2007, η οποία παρέχει τη δυνατότητα στους δημοσίους υπαλλήλους που συμπληρώνουν το 60ο έτος της ηλικίας και 35 έτη υπηρεσίας να παραμένουν στην ενέργεια μέχρι τρία (3) επιπλέον έτη και μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας.

β. Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των ο.τ.α., που συμπληρώνει το 65ο έτος της ηλικίας, να παραμείνει στην Υπηρεσία μέχρι τη συμπλήρωση 35ετούς συντάξιμης υπηρεσίας, και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας.

γ. Οι προαναφερόμενες ρυθμίσεις εφαρμόζονται και

σε όσους από 1.10.2010 έχουν απολυθεί αυτοδίκαια, εφόσον κατά την ημερομηνία υποβολής του σχετικού αιτήματος δεν έχει εκδοθεί σχετική συνταξιοδοτική πράξη.

δ. Ορίζεται η ημερομηνία έναρξης ισχύος των αναφερομένων αποφάσεων, οι οποίες αφορούν στην έγκριση υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή σε υπαλλήλους της Γ.Γ.Κ.Α., ειδικευόμενους γιατρούς νοσοκομείων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ κ.λπ. (Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 16 του ν. 3205/2003 οι αποφάσεις έγκρισης υπερωριακής απασχόλησης δεν επιτρέπεται να έχουν αναδρομική ισχύ πέραν του μηνός από την ημερομηνία δημοσίευσής τους).

ε. Μεταφέρεται από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στο Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ-νπδδ) μία θέση δικηγόρου με έμμισθη εντολή.

στ. Η διάθεση δικηγόρων από το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), πρώην ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, στη νομική υπηρεσία του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, μπορεί να διακόπτεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ζ. Από τις δώδεκα θέσεις ειδικών συνεργατών που συστάθηκαν για τη στελέχωση της Ειδικής Γραμματείας Οργανισμών και Φορέων του Υπουργείου Εργασία και Κοινωνικής Ασφάλισης, η οποία καταργήθηκε με το άρθρο 38 του ν. 3458/2006, τρεις (3) μεταφέρονται στο πολιτικό γραφείο του Υπουργού του ίδιου Υπουργείου και μετατρέπονται σε μία (1) θέση μετακλητού υπαλλήλου και δύο (2) θέσεις ειδικών συνεργατών.

η. Ορίζεται ο τρόπος αξιολόγησης των προϊσταμένων των Διευθύνσεων της αρμοδιότητάς τους από τους Γενικούς Διευθυντές του ΕΤΑΑ, ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, ΟΑΕΕ, ΤΕΑΔΥ κ.λπ.

θ. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στους προϊσταμένους διευθύνσεων και τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλισμένων. Συγκεκριμένα ορίζεται ότι, για τις οριζόμενες θέσεις μπορούν να επιλέγονται και υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Οικονομικού. (άρθρο 75)

2.α. Στον Οργανισμό της ΓΓΚΑ εντάσσεται και το Γραφείο του Νομικού Συμβούλου, το οποίο είναι αυτοτελές και έχει τις αρμοδιότητες που διέπουν το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους.

β. Παρατείνεται μέχρι 1.9.2011 (λήγει 1.4.2011) η προθεσμία κατάργησης όλων των επιτροπών πιστοποίησης αναπηρίας που λειτουργούν στους ΦΚΑ, στις πρώην νομαρχίες και το Δημόσιο.

γ. Καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 29 και 30 του ν. 3863/2010, που αναφέρονται στη διάκριση και την οργανωτική διάρθρωση των Κεντρικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, με τις εξής διαφοροποιήσεις:

- Η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας, η οποία στελεχώνεται και με το πάσης φύσεως προσωπικό που υπηρετεί στη Διεύθυνση Αναπηρίας, και Κοινωνικής Εργασίας, διατηρείται σε ισχύ και εντάσσεται στη Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας.

- Η Διεύθυνση Αναπηρίας και Κοινωνικής Εργασίας καταργείται με την έκδοση της κua που θα καθορίσει τις αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Αναπηρίας και Ιατρικής της Εργασίας.

- Μετά την ολοκλήρωση της ένταξης των Περιφερειακών Υπηρεσιών και των Μονάδων Υγείας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ στον νέο Εθνικό Οργανισμό Παροχής Υπηρεσιών Υγείας (ΕΟΠΥΥ), καταργείται η Γενική Διεύθυνση Υπηρεσιών Υγείας, ενώ η Διεύθυνση Αναπηρίας και Ιατρικής της Ερ-

γασίας εντάσσεται στην υφιστάμενη Γενική Διεύθυνση Ασφαλιστικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

δ. Μεταφέρονται διακόσιες πενήντα (250) κενές οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του κλάδου ΥΕ Καθαριότητας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, σε θέσεις του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

ε. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μπορούν να λειτουργούν γραφεία του Ο-ΑΕΕ σε περιοχές που δεν εδρεύουν Υπηρεσίες του Οργανισμού. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αρμοδιότητες των γραφείων, ο αριθμός των υπαλλήλων κ.λπ.

στ. Προβλέπεται η σύσταση μίας θέσης ειδικού συμβούλου και δύο (2) ειδικών συνεργατών, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Κοινωνικής Ασφάλισης» (ΗΔΙΚΑ Α.Ε.), για την υποβοήθηση του έργου του Διευθύνοντος Συμβούλου. Η αμοιβή τους καθορίζεται με κua.

ζ. Τροποποιούνται οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 20 του ν. 3863/2010 (σχετικά με το ειδικό εργόσημο) και επαναπροσδιορίζονται οι τρόποι καταβολής της αμοιβής των οριζόμενων προσώπων και των εισφορών εργοδότη και εργαζόμενου που αναλογούν, καθώς και η απόδοσή τους υπέρ του οικείου ασφαλιστικού φορέα.

η. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών των οριζόμενων ασφαλισμένων του ΟΓΑ, την εξόφληση αυτών κ.λπ., καθώς και με την προκαταβολή στους προμηθευτές τους συμβαλλομένους με τον ΟΠΑΔ κ.λπ. (άρθρο 76)

3. α. Συστήνεται 5μελής Τοπική Διοικητική Επιτροπή (ΤΔΕ) σε κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση του ΟΑΕΕ, για την εκδίκαση των ενστάσεων επί θεμάτων Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και ορίζεται η σύνθεσή της.

β. Μειώνονται, από δύο σε έναν, οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού της ΔΕΗ που συμμετέχουν στη Διοικούσα Επιτροπή. Μέχρι τη λήξη της θητείας των λοιπών μελών, η επιλογή του εκπροσώπου γίνεται μεταξύ των ήδη συμμετεχόντων σ' αυτήν.

γ. Για τα θέματα αρμοδιότητας και λειτουργίας των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών (ΤΔΕ) του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, εκδίδεται κανονισμός με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

δ. Ασφαλισμένοι του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕ-ΚΩ) δεν μπορούν να ορίζονται και ως εκπρόσωποι των εργοδοτών στο Δ.Σ. του ίδιου Ταμείου.

ε. Ορίζονται οι προϋποθέσεις για το διορισμό των Κυβερνητικών Επιτρόπων και των μελών των διοικητικών συμβουλίων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Ειδικά για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΟΓΑ ισχύουν οι προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις των φορέων αυτών.

στ. Ορίζεται ότι, το ΙΚΑ διοικείται από 15μελές Διοικητικό Συμβούλιο υπό την οριζόμενη σύνθεση (αντί 25μελούς που ισχύει), προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές του και η διαδικασία διορισμού του. (άρθρο 77)

4.α. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη σύσταση Υπηρεσιακών Συμβουλίων, για την επιλογή προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ), στο Τα-

μείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) και στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ).

β. Το Β' κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας, μετονομάζεται σε «Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο». (άρθρο 78)

5.α. Προβλέπεται ότι τα ακίνητα των Ν.Π.Δ.Δ. μπορούν να εκμισθώνονται, μέσω δημοσίου πλειοδοτικού διαγωνισμού, για περίοδο μέχρι δώδεκα ετών, αντί πέντε που ισχύει.

β. Για τις μισθώσεις και εκμισθώσεις ακινήτων Ν.Π.Δ.Δ. (π.δ/γμα 715/1979) μπορεί να ζητηθεί η αναπροσαρμογή του μισθώματος εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις του άρθρου 388 του Αστικού Κώδικα.

γ. Στις περιπτώσεις παράτασης των μισθώσεων ακινήτων Ν.Π.Δ.Δ., αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, το ετήσιο μίσθωμα δεν μπορεί να είναι κατώτερο από το 6% της εκάστοτε αντικειμενικής αξίας ή της αγοραίας αξίας για τις περιοχές που δεν ισχύει το σύστημα προσδιορισμού της αξίας με αντικειμενικά κριτήρια.

Με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του Ν.Π.Δ.Δ., ύστερα από εκτίμηση του Σώματος Ορκωτών Εκτιμητών, μπορεί να συμφωνηθεί ετήσιο μίσθωμα μικρότερο του 6%, για μισθώσεις ειδικών κτιρίων, ακάλυπτων χώρων, καθώς και κτιρίων στην περιοχή των οποίων υπάρχει δυσμενής εξέλιξη των μισθωτικών συνθηκών. Για τις περιπτώσεις αυτές το μηνιαίο μίσθωμα μπορεί να είναι κατώτερο από το προαναφερόμενο.

δ. Ορίζεται ότι, οι ΦΚΑ μπορούν να επενδύουν μέχρι το 10% του ποσού που προκύπτει από το συνυπολογισμό των μνημονευόμενων στοιχείων (υπόλοιπο ταμειακής διαχείρισης, υπόλοιπο διαθέσιμου κεφαλαίου στην Τ.τ.Ε., επενδύσεις σε κινητές αξίες, ακίνητα κ.λπ.), σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής, καθώς και σε τίτλους του Ελληνικού Δημοσίου (πράξεις γερós, τίτλους σταθερού ή κυμαινόμενο επιτοκίου, πλην συνθέτων) ετήσιας ή μικρότερης διάρκειας, με απόδοση μεγαλύτερη από την αντίστοιχη του κοινού κεφαλαίου. (Σήμερα επενδύουν μέχρι 5% μόνο σε προθεσμιακές καταθέσεις σε πιστωτικά ιδρύματα της ημεδαπής).

ε. Η διενέργεια εκ μέρους των ΦΚΑ προθεσμιακών καταθέσεων, καθώς και η ανάθεση της ταμειακής τους διαχείρισης σε πιστωτικό ίδρυμα, διενεργούνται, με απόφαση του ΔΣ, μετά από πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος.

στ. Κατανέμεται η ακίνητη περιουσία του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων, σε ποσοστό 50% εξ αδιαρέτου μεταξύ Ταμείων ΤΑΝΠΥ του ΟΑΕΕ και ΤΕΑΥΝΤΠ του ΤΕΙΤ.

ζ. Περιέρχεται στην κυριότητα του Τομέα Υγείας Υγειονομικών του ΕΤΑΑ το οικόπεδο επί της Λ. Αλεξάνδρας 176, το οποίο είχε περιέλθει στο Δημόσιο από το έτος 1928, με το επ' αυτού ευρισκόμενο ακίνητο. Τα έσοδα του εν λόγω ακινήτου χρησιμοποιούνται για τους σκοπούς της στέγης Υγειονομικών, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 19 του ν. 3232/2004 (δαπάνες στέγης και περίθαλψης). (άρθρο 79)

6.α. Τροποποιείται το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει την Υπηρεσία Ελέγχου Δαπανών Υγείας Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠΕΔΥΦΚΑ), στα εξής σημεία:

- Για τις παραβάσεις που διαπιστώνονται μπορεί να ε-

πιβάλλονται κυρώσεις (σήμερα επιβάλλονται μόνο χρηματικές κυρώσεις).

- Τα πορίσματα των ελέγχων αποστέλλονται και στους φορείς και οργανισμούς που αφορούν.

- Για την αποστολή των πορισμάτων στους φορείς και οργανισμούς και στην αρμόδια Εισαγγελική Αρχή δεν απαιτείται σύμφωνη γνώμη του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.

- Ο Γενικός Διευθυντής επιβάλλει, για παράβαση της κείμενης νομοθεσίας, τις χρηματικές κυρώσεις του π.δ/τος 121/2008 (θεραπόντων ιατρών, ελεγκτών ιατρών, φαρμακοποιών και ασφαλιστικών οργανισμών), καθώς και τις χρηματικές κυρώσεις της περ. Ε της παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 3846/2010 (διαγνωστικά εργαστήρια και ιδιωτικές κλινικές).

- Η προθεσμία για την άσκηση της ενδικοφανούς προσφυγής (30 ημέρες) και η άσκησή της, δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της απόφασης επιβολής χρηματικών κυρώσεων.

β. Τροποποιείται το π.δ/γμα 121/2008 στα εξής, κατά βάση, σημεία:

- Οι αποφάσεις χρηματικών κυρώσεων σε βάρος των φαρμακοποιών είναι άμεσα εκτελεστές.

- Κατά της απόφασης του Γενικού Επιθεωρητή της ΥΠΕΔΥΦΚΑ για διακοπή της σύμβασης ή για αποκλεισμό κάθε μελλοντικής συνεργασίας, με θεράποντα ιατρό, λόγω μη τήρησης των υποχρεώσεών του, ασκείται μέσα σε προθεσμία 30 ημερών ενδικοφανής προσφυγή ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 3846/2010. Εάν η Επιτροπή Ενστάσεων δεν αποφανθεί εντός 7 εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία άσκησης της ενδικοφανούς προσφυγής, θεωρείται ότι την απέρριψε.

Τα ίδια ισχύουν και για τις αποφάσεις του Γενικού Επιθεωρητή για τη διακοπή της σύμβασης ή για τον προσωρινό αποκλεισμό του φαρμακείου από την εκτέλεση των συνταγών του ΟΠΑΔ ή των λοιπών Ασφαλιστικών Οργανισμών, σε περίπτωση παράβασης από συμβεβλημένο φαρμακοποιό των υποχρεώσεών του.

γ. Προστίθεται και η ποινή της προσωρινής διακοπής της σύμβασης, από 4 μέχρι 12 μήνες, με διαγνωστικά εργαστήρια και ιδιωτικές κλινικές και θεσπίζονται και χρηματικές κυρώσεις σε βάρος αυτών, όταν διαπιστώνονται πράξεις που αντίκεινται στον κανονισμό περίθαλψης των ασφαλιστικών φορέων, στους όρους των συμβάσεων ή προκαλούν ζημία.

δ. Ανεξάρτητα από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας των περιφερειακών Τμημάτων της ΥΠΕΔΥΦΚΑ, ο έλεγχος Υπηρεσιών Υγείας, σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας, μπορεί να διενεργείται από υπαλλήλους της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΥΠΕΔΥΦΚΑ.

ε. Για την καταστροφή των ιδιοσκευασμάτων και των ταινιών γνησιότητας ή για τη διάθεση των ιδιοσκευασμάτων σε νοσηλευτικά ή άλλα ιδρύματα, απαιτείται απόφαση του ΔΣ του ΟΕΦ, αντί κοινής απόφασης των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. (άρθρο 80)

7. Ορίζεται ότι:

- Στη ληξιαρχική πράξη θανάτου, πέραν των άλλων στοιχείων, πρέπει να αναφέρεται ο αριθμός δελτίου ταυτότητας, ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ), καθώς ο φορέας ή φορείς συνταξιοδότησης, εφόσον ο θανών ήταν συνταξιούχος.

- Ο ληξιάρχος υποχρεούται να ενημερώνει την ΗΔΙΚΑ Α.Ε., σχετικά με τις εκδιδόμενες ληξιαρχικές πράξεις θανάτου. Με κua καθορίζεται ο χρόνος έναρξης εφαρμογής της ρύθμισης αυτής. (άρθρο 81)

8. Επέρχονται μεταβολές στον τρόπο υπολογισμού της εφάπαξ παροχής, καθώς και στα πρόσωπα που δικαιούνται την παροχή αυτή. Συγκεκριμένα:

- Στις περιπτώσεις εφαρμογής της διαδοχικής ασφάλισης, το αναλογούν ποσό της εφάπαξ παροχής, από προηγούμενους φορείς πρόνοιας, καταβάλλεται με επιτόκιο 8% (με ανατοκισμό), αντί του απλού επιτοκίου 8% που ισχύει.

- Η αναλογούσα παροχή της προαναφερόμενης ρύθμισης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό που θα ελάμβανε ο ασφαλισμένος κατά την ημερομηνία συνταξιοδότησης (και όχι διακοπής της ασφάλισης) και με τα ίδια χρόνια ασφάλισης.

- Η εφάπαξ παροχή μπορεί να καταβληθεί στους γονείς και τα αδέρφια του θανόντος ασφαλισμένου, κατά το ποσοστό του κληρονομικού δικαιώματος, εφόσον συντρέχουν οι μνημονευόμενες περιπτώσεις (συμπλήρωση 20ετούς τουλάχιστον ασφάλισης του θανόντος στο φορέα, μη ύπαρξη συζύγου ή τέκνων του θανόντος).

(άρθρο 82)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

α. Τροποποιείται το Καταστατικό Ασφάλισης και Συνταξιοδότησης Αγροτών (π.δ. 78/1998) στα εξής σημεία:

- Στον τρόπο επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθέντων ασφαλιστικών εισφορών.

- Στη διακοπή της ασφάλισης στο κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών στην περίπτωση μη προσκόμισης από τον ασφαλισμένο των ζητηθέντων στοιχείων.

- Στη δυνατότητα του Διοικητή του ΟΓΑ να ζητά την επανεξέταση υποθέσεων για ανάκληση ή τροποποίηση απόφασης εγγραφής στα Μητρώα Ασφαλισμένου.

β. Νομιμοποιούνται οι δαπάνες του ΟΓΑ προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους, που αφορούν σε δαπάνες νοσηλείας ασφαλισμένων που νοσηλεύτηκαν ως τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, στα παραστατικά των οποίων τέθηκε επιφύλαξη από τους ελεγκτές-ιατρούς.

γ. Για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τον κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών, λαμβάνεται υπόψη και ο χρόνος συνταξιοδότησης από τον ΟΓΑ λόγω αναπηρίας. (άρθρο 83)

ΜΕΡΟΣ Γ΄

1. Η αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων του πρώην Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ), στον Τομέα Πρόνοιας ΤΑΔΚΥ του ΤΠΔΥ (εφάπαξ) και στον Τομέα ΤΑΔΚΥ του ΤΕΑΔΥ (επικουρική σύνταξη), πραγματοποιείται με απόφαση του Τομέα ΤΑΔΚΥ του ΤΕΑΔΥ. Το συνολικό ποσό της οφειλής και για τους δύο τομείς, που επιμερίζεται σε ποσοστό 75% στον Τομέα του ΤΕΑΔΥ και σε 25% στον Τομέα του ΤΠΔΥ, παρακρατείται από το ποσό του δικαιούμενου εφάπαξ κατά την καταβολή του και εν συνεχεία αποδίδεται στον κάθε τομέα. (άρθρο 84)

2. Τροποποιούνται διατάξεις του ν. 3869/2010 (Ρύθμιση οφειλών υπερχρεωμένων φυσικών προσώπων και άλλες διατάξεις) και ορίζεται ότι:

- Για την έκδοση προσωρινής διαταγής και τη λήψη προληπτικών μέτρων εφαρμόζεται και το άρθρο 781 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.

- Η προστασία του ακινήτου (σε περίπτωση εξαίρεσης από την εκποίηση ακινήτου προς εξυπηρέτηση πιστωτών) ισχύει και εφόσον ο οφειλέτης έχει την επικαρπία ή ψιλή κυριότητα ή ιδανικό μερίδιο επί αυτού. (άρθρο 85)

3. Στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας επέρχονται οι εξής μεταβολές.

- Καταργούνται τα Κέντρα Νεότητας (Κέντρα Εργαζόμενου Κοριτσιού και Κέντρα Εργαζόμενων Νέων), καθώς και το Τμήμα Κέντρων Εργαζόμενης Νεότητας της Διεύθυνσης Βρεφονηπιακών Σταθμών.

- Οι υπάλληλοι του Οργανισμού των μνημονευόμενων κλάδων (κατά βάση εκπαιδευτικό προσωπικό), μετατάσσονται σε κενές οργανικές θέσεις, αντίστοιχης κατηγορίας, του κλάδου Διοικητικού του Οργανισμού. Εάν δεν υπάρχει κενή οργανική θέση, σε προσωποπαγή η οποία συνιστάται με την πράξη της μετάταξης.

- Είκοσι ένας (21) υπάλληλοι του Οργανισμού που υπηρετούν στη ΚΕΝΕ των αναφερόμενων πόλεων μετατάσσονται, με την ίδια σχέση εργασίας, σε κενές οργανικές θέσεις υπηρεσιών του ΣΕΠΕ των ιδίων πόλεων. Εάν δεν υπάρχουν κενές θέσεις ή αυτές δεν επαρκούν, συνιστώνται προσωποπαγείς θέσεις με την απόφαση της μετάταξης.

- Ο εξοπλισμός των καταργούμενων Κέντρων Νεότητας (έπιπλα, έντυπα, σκεύη και υλικοτεχνικός εξοπλισμός) διατίθεται άνευ ανταλλάγματος σε ΟΤΑ ή σε επιχειρήσεις αυτών, καθώς και σε νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που επιδιώκουν φιλανθρωπικούς ή κοινωνικούς σκοπούς. Κατά τη διάθεση αυτών ο Οργανισμός απαλλάσσεται από κάθε φόρο, κράτηση και τέλος. (άρθρο 86)

4. Συμπληρώνεται η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 18 του ν. 2458/1997, όπως ισχύει, και προβλέπεται ότι, το Ι-ΚΑ-ΕΤΑΜ των ανέργων, που δεν είναι ασφαλισμένοι σε άλλο δημόσιο ασφαλιστικό φορέα, κατά τη διάρκεια παρακολούθησης συγχρηματοδοτούμενων από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης, ώστε να διασφαλίζεται η απόδοση των αναλογουσών εισφορών (ασφαλισμένου-εργοδότη) και στην περίπτωση καταβολής του εκπαιδευτικού επιδόματος με τη νέα διαδικασία επιταγών κατάρτισης. (άρθρο 87)

5.α. Συνιστάται Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρωπίνου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ) το οποίο εποπτεύεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

β. Προσδιορίζονται οι σκοποί του εν λόγω νομικού προσώπου, καθώς και η προέλευση των πόρων του που είναι από:

- τον τακτικό Κρατικό Προϋπολογισμό
- την επιχορήγηση του Οργανισμού Εργατικής Εστίας
- τις χρηματοδοτήσεις από ΕΣΠΑ, Ευρωπαϊκά Διαρθρωτικά Ταμεία και από την εκτέλεση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Διεθνών Οργανισμών
- το ΠΔΕ
- την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους
- κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

γ. Τα όργανα διοίκησης του ΕΙΕΑΔ είναι το επταμελές ΔΣ και ο Γενικός Διευθυντής.

δ. Η αποζημίωση του προέδρου, των μελών και του γραμματέα του ΔΣ, για τη συμμετοχή τους στις συνε-

δριάσεις, καθορίζεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3205/2003, όπως ισχύουν κάθε φορά.

ε. Οι αποδοχές του Γενικού Διευθυντή του ΕΙΕΑΔ, ο οποίος είναι πρόεδρος του ΔΣ, ορίζονται ίσες με τις πάσης φύσεως αποδοχές Γενικού Διευθυντή Κεντρικής Υπηρεσίας Υπουργείου.

στ. Συνιστώνται, για τη λειτουργία του ΕΙΕΑΔ, εβδομήντα πέντε (75) οργανικές θέσεις προσωπικού, με σχέση ιδαχ και δύο (2) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή.

ζ. Συνιστώνται δύο (2) θέσεις (ενιαίες για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ) με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, για τις ανάγκες του Προέδρου-Γενικού Διευθυντή, οι δε αποδοχές του προσωπικού αυτού είναι αντίστοιχες με αυτές του προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 2623/1998 (προσωπικό του Συνηγόρου του Πολίτη που οι αποδοχές του καθορίζονται με κua κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων).

η. Ορίζεται ότι, για τις μετακινήσεις του Προέδρου, των μελών του ΔΣ και του προσωπικού του ΕΙΕΑΔ, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους (ν. 2685/1999 όπως εκάστοτε ισχύει).

θ. Από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου καταργούνται η Α.Ε. «Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική» (ΠΑΕΠ) και «Επαγγελματική Κατάρτιση» (ΕΚΑΕ). Το ΕΙΕΑΔ καθίσταται καθολικός διάδοχος.

ι. Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία των καταργούμενων Α.Ε. περιέρχονται στο ΕΙΕΑΔ. Οι μεταβιβάσεις απαλλάσσονται παντός φόρου, τέλους χαρτοσήμου ή άλλου τέλους, εισφοράς υπέρ του Δημοσίου ή οποιουδήποτε τρίτου, συμπεριλαμβανομένων των αμοιβών των παγίων και αναλογικών δικαιωμάτων, επιδομάτων και άλλων τελών υπέρ υποθηκοφυλάκων.

ια. Το προσωπικό και οι δικηγόροι που υπηρετούν στις καταργούμενες εταιρείες, μεταφέρονται αυτοδικαίως στο ΕΙΕΑΔ. (άρθρο 88)

6. Καθορίζεται το ποσό αμοιβής απασχολούμενων προσώπων, σε προγράμματα κοινωφελούς εργασίας δικαιούχων φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, σε 25 ευρώ ημερησίως και όχι περισσότερο από 625 ευρώ το μήνα, κατά παρέκκλιση των νόμιμων αμοιβών που προβλέπονται από τις οικείες συμβάσεις εργασίας περιλαμβανομένης και της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Επί των ανωτέρω καταβαλλομένων αμοιβών οι αναλογούσες εισφορές, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ, μέσω ειδικών προγραμμάτων επιδοτήσεων των ασφαλιστικών εισφορών.

- Εκτός των προαναφερόμενων καταβαλλόμενων ποσών, οι δικαιούχοι φορείς, δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν στα απασχολούντα πρόσωπα οποιαδήποτε άλλη παροχή.

- Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΜΕΔ και του Σώματος Μεσολαβητών Διαιτητών και τη διαδικασία πρόσληψης νέων μεσολαβητών διαιτητών. Τέλος, προβλέπεται ότι, οι μεσολαβητές και οι διαιτητές που θα προσληφθούν για πρώτη φορά στον ΟΜΕΔ, μετέχουν υποχρεωτικά σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα που οργανώνει ο ΟΜΕΔ και αναλαμβάνουν υποθέσεις από 1 Νοεμβρίου 2011.

- Συνιστάται, στον Οργανισμό Εργατικής Εστίας (ΟΕΕ) λογαριασμός, με τίτλο «Ειδικός Λογαριασμός Παιδικών Κατασκηνώσεων (ΕΛΠΚ)», με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

- Πόροι του λογαριασμού είναι η εργοδοτική εισφορά είκοσι (20) ευρώ ετησίως, για κάθε εργαζόμενο, οι τόκοι

των κεφαλαίων του λογαριασμού και κάθε παροχή από χαριστική αιτία.

- Σκοπός του λογαριασμού αυτού είναι η οργάνωση και η εφαρμογή προγραμμάτων φιλοξενίας, σε θερινές κατασκηνώσεις των παιδιών, χαμηλόμισθων εργαζόμενων και ανέργων.

- Με υπουργική απόφαση καθορίζεται για κάθε έτος ο αριθμός των δικαιούχων που εντάσσονται στα προγράμματα αυτά, οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια επιλογής τους. Με όμοια απόφαση, καθορίζεται η διαδικασία είσπραξης, ελέγχου, διαχείρισης, διάθεσης και δικαιολόγησης των κονδυλίων του προαναφερόμενου λογαριασμού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

(άρθρο 89)

7. Ορίζεται ότι:

α. Οι αρμοδιότητες της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, σχετικά με την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών κατά τις ρυθμίσεις του ν. 2643/1998 περί μέριμνας για την απασχόληση προσώπων ειδικών κατηγοριών κ.λπ., εξακολουθούν να ασκούνται μέχρι την πλήρη ολοκλήρωση των διαδικασιών περαίωσης των εκκρεμών υποθέσεων κατά τη δημοσίευση του ν. 3852/2010, από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Πράξεις που έχουν εκδοθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998 από 1.1.2011 μέχρι την ψήφιση του νομοσχεδίου, είναι νόμιμες και παράγουν έννομα αποτελέσματα.

β. Οι αποκεντρωμένες Διοικήσεις είναι αρμόδιες για πράξεις που ασκούνται από τους εποπτευόμενους οργανισμούς του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2643/1998, για την προκήρυξη θέσεων εργασίας των προστατευόμενων από το νόμο αυτό ατόμων στο δημόσιο τομέα, νηδδ και οτα και στον ιδιωτικό τομέα, δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς. (άρθρο 90)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 145.904 ευρώ, που αναλύεται σε:

α. 119.800 ευρώ, από την ανακατανομή των οργανικών θέσεων του Σ.Ε.Π.Ε. (άρθρο 5 παρ.1)

β. 20.000 ευρώ, για την υλοποίηση των προγραμμάτων υποχρεωτικής ειδικής εκπαίδευσης του προσωπικού του ΣΕΠΕ. (άρθρο 6 παρ.2)

γ. 1.104 ευρώ, από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους του ενός Τμήματος και των 2 Αυτοτελών Γραφείων της Κ.Υ. του ΣΕΠΕ.

(άρθρο 10 παρ. 3 περ. γ' και άρθρο 11)

δ. 5.000 ευρώ, για την προμήθεια τυποποιημένων εντύπων ελέγχου. (άρθρο 16 παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη, από:

α. την καταβολή αμοιβής στους δύο Γενικούς Επιθεωρητές, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με κ.υ.α., και εκτιμάται ότι δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 93.200 ευρώ ετησίως. (άρθρο 8)

β. τα λειτουργικά έξοδα των 2 Αυτοτελών Γραφείων της ΚΥ του ΣΕΠΕ.

(άρθρο 10 παρ. 3 περ. γ' και άρθρο 11)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από:

α. τη δυνατότητα χορήγησης του πρακτικού της συμ-

φιλιωτικής διαδικασίας σε γραφή Braille ή άλλες μορφές προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία. (άρθρο 3 παρ.10)

β. την αμοιβή διερμηνείας νοηματικής γλώσσας για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, ή μεταφραστική για την υποστήριξη αλλοδαπού, κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας. (άρθρο 3 παρ. 12)

γ. τη δυνατότητα σύστασης Διευθύνσεων και Τμημάτων του Σ.ΕΠ.Ε. με κυα. (άρθρο 10 παρ.4)

δ. την κάλυψη των εξόδων στα οποία υποβάλλεται το προσωπικό της Κ.Υ. και του Σ.ΕΠ.Ε. προς υπεράσπιση του ενώπιον των Δικαστηρίων, ακόμα και αν έχει εξέλθει της υπηρεσίας, για ενέργειές του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. (άρθρο 14 παρ.3)

ε. τη δυνατότητα χορήγησης πρόσθετης αμοιβής, συναρτώμενης με την αποτελεσματικότητα του έργου, στους Επιθεωρητές Εργασίας, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με κυα. (άρθρο 15)

στ. τη δυνατότητα συνεργασίας του Σ.ΕΠ.Ε με εμπειρογνώμονες, των οποίων η αμοιβή καθορίζεται με κυα. (άρθρο 17 παρ. 12)

ζ. τη δυνατότητα παραμονής των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στην υπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη και μέχρι του 65ου έτους της ηλικίας τους. (άρθρο 75 παρ. 1)

4. Εφάπαξ δαπάνη 100.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η οποία είχε συμπεριληφθεί στο προοίμιο της σχετικής υπουργικής απόφασης. (άρθρο 75 παρ. 4)

5. Εφάπαξ δαπάνη 1.100.550 ευρώ, για το έτος 2012, από την ανάληψη οφειλών της εταιρείας «Επικοινωνία» προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 63 παρ. 2)

6. Απώλεια εσόδων από:

α. τη μείωση κατά 80% του προστίμου που επιβλήθηκε για την παραβίαση των μνημονευόμενων περιπτώσεων της εργατικής νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις (άρθρο 24, παρ.1, περ. Αα)

β. τη δυνατότητα έκπτωσης 30% του προστίμου που επιβλήθηκε για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. (άρθρο 24, παρ.1 περ. Αβ)

7. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη του προστίμου για κάθε απασχολούμενο μισθωτό, που δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας. (άρθρο 26 παρ.2 και 3)

8. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης ύψους 41.000.000 Ευρώ περίπου, από τον συνυπολογισμό και των απαλλασσόμενων ή φορολογούμενων με ειδικό τρόπο εισοδημάτων στα εισοδηματικά κριτήρια για τη χορήγηση ή μη του Ε.Κ.Α.Σ., καθώς και από την θέσπιση νέας προϋπόθεσης, σχετικά με το ύψος της καταβαλλόμενης κύριας και επικουρικής σύνταξης για τη χορήγηση αυτού. (άρθρο 34 παρ. 1-9)

9. Αποτροπή δαπάνης από την θέσπιση της προϋπόθεσης της μόνιμης διαμονής στην Ελλάδα για τη χορήγηση του Ε.Κ.Α.Σ.. Το ύψος της αποτροπής από την αιτία αυτή εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά. (άρθρο 34 παρ. 10)

Β. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού (ΠΑΕ) και του Λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάταξης (ΛΑΕΚ, λογαριασμός του ΟΑΕΔ)

Δαπάνη από την κάλυψη του 80% του κόστους ένταξης στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργ-

γίας και των εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ, οι οποίοι θα απολυθούν εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου και συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης σύνταξης μέχρι 31.12.2016.

Το συνολικό ύψος της δαπάνης, που επιμερίζεται στα επόμενα πέντε έτη, εξαρτάται από τον αριθμό των προσώπων που πληρούν τις προϋποθέσεις. Πάντως, η συνολική δαπάνη, κατ' άτομο, εκτιμάται στο ποσό των 110.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 74 παρ. 2)

Γ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των φορέων κύριας ασφάλισης (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης από τον προσδιορισμό της ελάχιστης παροχής, κατά την έννοια του άρθρου 58 του Καν. (ΕΚ)883/2004, με βάση το εκάστοτε ποσό της βασικής σύνταξης και όχι τα ισχύοντα κατώτατα όρια των οικείων ασφαλιστικών φορέων, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 4.600.000 ευρώ περίπου, κατά το πρώτο έτος εφαρμογής και στο ποσό των 350.000.000 ευρώ περίπου, κατά την πλήρη εφαρμογή του (σε μία δεκαετία). (άρθρο 34 παρ. 11)

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.335.000 ευρώ περίπου, από τη μεταφορά 250 θέσεων του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού –Λογιστικού Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΙΚΑ. (άρθρο 76 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη, από:

α. Τη θέσπιση εισφορών υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» του ΤΑΥΤΕΚΩ, για τους συνταξιούχους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ/ΤΑ-ΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ, η οποία υπολογίζεται στο ποσό των 1.310.000 ευρώ, περίπου. (άρθρο 48 παρ. 3)

β. Τη δυνατότητα εξαίρεσης του προσωπικού της ΕΥ-ΠΕΑ από το ανώτατο όριο ημερών εκτός έδρας κατ' έτος. (άρθρο 63 παρ. 5)

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από τη δυνατότητα κάλυψης των εξόδων νομικής προστασίας του προσωπικού της ΕΥΠΕΑ. (άρθρο 63 παρ. 4)

4. Δαπάνη για την περίοδο:

α. από 1.3.2011 έως 29.2.2012, λόγω της μείωσης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για παροχές ασθένειας σε είδος των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο συνολικό ποσό των 65.100.000 Ευρώ, περίπου (άρθρο 35 παρ. 1)

β. από 1.3.2009 έως 28.2.2013, λόγω της κάλυψης των εργαζομένων της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος και του Ναυπηγείου Σκαρμαγκά και Ελευσίνας, των ρητινοσυλλεκτών και των μελών των οικογενειών τους, για παροχές ασθένειας σε είδος, υπό τις οριζόμενες ευνοϊκότερες προϋποθέσεις, το ύψος της οποίας υπολογίζεται στο ποσό των 4.415.000 ευρώ περίπου, κατ' έτος. (άρθρο 35 παρ. 1)

5. Εφάπαξ δαπάνη ύψους 6.000.000 ευρώ, η οποία αναλύεται ως εξής:

- 3.600.000 ευρώ, από την προμήθεια laptop προς χρήση των ιατρών του για καταχώρηση ηλεκτρονικών ιατρικών συνταγών και παραπεμπτικών. (άρθρο 63 παρ. 3)

- 2.400.000 ευρώ, από την καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους ειδικευόμενους γιατρούς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η αποζημίωση αυτή είχε συμπεριληφθεί στο προϋμιο των σχετικών υπουργικών αποφάσεων.

(άρθρο 75 παρ. 4)

6. Απώλεια εσόδων από την έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών στις επιχειρήσεις, που θα εγκαταστήσουν το σύστημα ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας και θα καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και επί των αντίστοιχων εισφορών των εργαζομένων.

(άρθρο 26, παρ. 1)

7. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης ποσού 27.000 ευρώ περίπου, από τη μείωση κατά 10 των μελών του ΔΣ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

(άρθρο 77 παρ. 7)

8. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη των προστίμων για παραβάσεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας και για κάθε μισθωτό που δεν κάνει χρήση της κάρτας εργασίας.

(άρθρα 25-26)

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Εργατικής Εστίας (Ο.Ε.Ε., ν. π.δ.δ., μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Δαπάνη από τον καθορισμό της αποζημίωσης των μνημονευόμενων επιτροπών, κατ' εξαίρεση των διατάξεων περί μείωσης αμοιβών για συμμετοχή σε συλλογικά όργανα αναδρομικά από 12.3.2010.

(άρθρο 17, παρ. 13, περ. β και δ)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τη δυνατότητα συνεργασίας των οριζόμενων επιτροπών με ειδικούς επιστήμονες.

(άρθρο 17, παρ. 13, περ. γ)

3. Εξοικονόμηση δαπάνης από την απαλλαγή από τα οριζόμενα πρόστιμα, αναδρομικά από 1.3.2010.

(άρθρο 17, παρ. 13, περ. ε)

4. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης 1.700.000 ευρώ περίπου, από την κατάργηση των Κέντρων Νεότητας και τον περιορισμό της μισθοδοσίας κατά 21 άτομα, τα οποία θα μεταταχθούν σε κενές οργανικές θέσεις του ΣΕ-ΠΕ.

(άρθρο 86 παρ. 1 και 2)

5. Ετήσια αύξηση εσόδων, από την αξιοποίηση των ιδιόκτητων ακινήτων στα οποία στεγάζονται τα καταργούμενα κέντρα.

(άρθρο 86 παρ. 1)

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ, ν. π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη του κλάδου ΤΣΑΥ του ΕΤΑΑ από τη δυνατότητα συνταξιοδότησης του ιπταμένου προσωπικού του ΕΚΑΒ με τη συμπλήρωση 37 ετών συνυπολογιζόμενου και του χρόνου πτητικής ενέργειας (διπλάσιος). Η δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

(άρθρο 61 παρ. 4)

2. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης του κλάδου ΤΣΑΥ του ΕΤΑΑ, από την κατάργηση της διάταξης που επιτρέπει τη χορήγηση μισής σύνταξης σε συγκεκριμένη κατηγορία Φαρμακοποιών.

(άρθρο 61 παρ. 7)

3. Αύξηση εσόδων, από τον καθορισμό κατώτατου ορίου εισφορών για τους πρωτοασφαλισμένους από 1.1.1993 και εντεύθεν μισθωτούς του Φορέα.

(άρθρο 61 παρ. 3)

4. Ενδεχόμενη αύξηση, καθώς και διασφάλιση είσπραξης εσόδων, από τη θέσπιση της υποχρέωσης των εργο-

δοτών που απασχολούν υγειονομικούς να τους απογράφουν και να υποβάλλουν καταστάσεις εισφορών κ.λπ, καθώς και από την επιβολή πρόσθετης επιβάρυνσης εισφορών και προστίμων στους παραβάτες των σχετικών υποχρεώσεων.

(άρθρο 57)

Ζ. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ, ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη, από:

α. Την συγκρότηση κλιμακίων ελέγχου ασφάλισης των οδηγών κάθε μορφής αυτοκινήτων – οχημάτων Δημοσίας Χρήσης.

(άρθρο 51 παρ. 5)

β. Την καταβολή των συντάξεων σε όσους έγιναν συνταξιούχοι του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων (ΤΠΞ) μέχρι 31.7.2008 και παράλληλα ήταν ασφαλισμένοι και σε άλλο από τα ενταχθέντα ταμεία του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ και ΤΣΑ) χωριστά. Η δαπάνη από την αιτία αυτή εκτιμάται στο ποσό των 300.000 ευρώ περίπου.

(άρθρο 55)

γ. Την αποζημίωση των μελών της Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής της Περιφερειακής Διεύθυνσης του ΟΑΕΕ. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 12.000 ευρώ.

(άρθρο 77 παρ. 1)

2. Ετήσια δαπάνη από το έτος 2014 και μετά από το δικαίωμα των προσώπων που, ως την έναρξη ισχύος του π.δ. 258/2005, είχαν διανύσει χρόνο ασφάλισης στο Τ.Σ.Α. να καταταθούν, για το σύνολο ή μέρος του χρόνου αυτού, στην 5η ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ (αντί για την 3η που είναι η υποχρεωτική) και να δικαιωθούν τις αντίστοιχες παροχές.

Κατά τα πρώτα τρία έτη εφαρμογής της διάταξης εκτιμάται ότι δεν θα προκληθεί δαπάνη, διότι οι εν λόγω ασφαλισμένοι, που θα ασκήσουν αυτό το δικαίωμα, θα καταβάλουν ειδική εισφορά για κάθε έτος ασφάλισής τους, ίση με διακόσια πενήντα (250) ευρώ και έτσι τα αναμενόμενα έσοδα εκτιμάται ότι θα είναι μεγαλύτερα από τις δαπάνες εκ της αιτίας αυτής.

(άρθρο 52)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα λειτουργίας Γραφείων του ΟΑΕΕ σε περιοχές που δεν εδρεύουν Υπηρεσίες του Οργανισμού.

(άρθρο 76 παρ. 5)

4. Αύξηση εσόδων και αποτροπή δαπάνης από:

α. Τη δυνατότητα των ασφαλισμένων να διατηρήσουν το επάγγελμά τους και μετά την αίτηση συνταξιοδότησης, δεδομένου ότι η σύνταξη θα καταβάλλεται από την διακοπή του επαγγέλματος και μετά.

(άρθρο 49)

β. Την σταδιακή αύξηση του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης και του ορίου ηλικίας και για τους ασφαλισμένους στον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων (ΤΑΝΠΥ).

(άρθρο 54)

5. Αύξηση εσόδων, από την υποχρεωτική υπαγωγή στην ασφάλιση του ανωτέρω φορέα και των ασφαλισμένων του ΕΤΑΑ που ασκούν δραστηριότητα η οποία δεν είναι συναφής με την επαγγελματική ιδιότητα του μηχανικού, γιατρού ή δικηγόρου.

(άρθρο 60)

6. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από:

α. Τη δυνατότητα των ασφαλισμένων, που κρίνονται ανάπηροι από τις αρμόδιες Υγειονομικές Επιτροπές για ορισμένο χρονικό διάστημα, να διατηρούν την επαγγελματική τους δραστηριότητα για το διάστημα αυτό, εφόσον καταβάλλουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές και δεν αυτοαπασχολούνται.

(άρθρο 50)

β. Την επιβολή χρηματικών προστίμων από 500 έως 3.000 ευρώ στις περιπτώσεις μη τήρησης ή μη επίδειξης του «Ειδικού Βιβλίου Κυκλοφορίας ΤΑΞΙ» ή μη καταχώρησης σε αυτό του απασχολούμενου κατά τον έλεγχο οδηγού. (άρθρο 51 παρ. 4)

Η. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ν. π.δ.δ., επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών εργοδότη για επικουρική ασφάλιση και για ασφάλιση στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των μητέρων που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 5.874.000 Ευρώ, περίπου. (άρθρο 36 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη, για την προμήθεια της «επιταγής απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από την έκδοση της προβλεπόμενης απόφασης. (άρθρο 73 παρ. 13)

3. Δαπάνη για:

α. το τρέχον έτος λόγω της παράτασης της ασφαλιστικής κάλυψης των ανέργων που έκαναν χρήση των διατάξεων του άρθρου 5 παρ.4 του ν. 2768/1999, για παροχές ασθένειας σε είδος και της καταβολής σχετικής εισφοράς από τον ΟΑΕΔ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 8.050.000 ευρώ, περίπου (άρθρο 35 παρ. 2)

β. την περίοδο από 1.3.2011 έως 29.2.2012, λόγω της κάλυψης των ξενοδοχοϋπαλλήλων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του νομού Κέρκυρας, που δεν λειτούργησαν το 2010, για παροχές ασθένειας σε είδος και της καταβολής σχετικής εισφοράς από τον ΟΑΕΔ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 100.000 Ευρώ, περίπου. (άρθρο 35 παρ. 1)

4. Ενδεχόμενη δαπάνη, από:

α. τη δυνατότητα ίδρυσης ή επέκτασης τοπικού επιπέδου υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού. (άρθρο 64 παρ. 1)

β. τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων για το πλεονάζον προσωπικό (εκπαιδευτικό και τεχνικό) που μετατάσσεται σε θέση διοικητικών υπαλλήλων. Το ετήσιο κόστος από τη σύσταση κάθε προσωπαγούς θέσης εκτιμάται στο ποσό των 25.000 ευρώ (άρθρο 68 παρ. 1)

γ. τη δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία των εκπαιδευτικών του Οργανισμού που έχουν αποκτήσει ανώτερα τυπικά προσόντα, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα. (άρθρο 68 παρ. 5)

δ. τη δυνατότητα επιδότησης από τον ΟΑΕΔ για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου των εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης, για εργαζομένους τους οποίους απασχολούν εντός της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης και τους οποίους αμείβουν με τις οικείες τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας. (άρθρο 74 παρ. 4)

5. Εξοικονόμηση δαπάνης, από:

α. τη μη χρηματοδότηση-επιχορήγηση των καταργούμενων εταιρειών «Παρατηρητηρίου Απασχόλησης Ερευνητική-Πληροφορική ΑΕ» και «Επαγγελματική Κατάρτιση ΑΕ» (άρθρο 74 παρ. 8)

β. τη μη χορήγηση επιδότησης της εργατικής εισφοράς του άρθρου 14 του ν. 2837/2000 σε πρόσωπα που εντάσσονται στα προγράμματα επιδότησης ασφαλιστικών εισφορών. (άρθρο 74 παρ. 9)

6. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων, από τη θέσπιση προστίμων σε βάρος των εργοδοτών που δεν αναγγέλλουν στον ΟΑΕΔ κάθε περίπτωση αποχώρησης μισθωτού.

(άρθρο 65)

Θ. Επί του ΛΑΕΚ (λογαριασμός του ΟΑΕΔ)

Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα κατάρτισης προγραμμάτων αποχώρησης ανέργων με επιδότηση μέχρι το 100% των ασφαλιστικών εισφορών.

(άρθρο 69 παρ. 1)

Ι. Επί των προϋπολογισμών των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και του ΝΑΤ (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από:

α. Τη μη εφαρμογή του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, περί αναστολής της σύνταξης στις περιπτώσεις απασχόλησης των συνταξιούχων, όταν πρόκειται για τυφλούς ή συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωδουματικό επίδομα ή συνταξιούχους του ΝΑΤ που παρέχουν μέχρι 31.12.2012 εκπαιδευτικό έργο στη Δημόσια Εκπαίδευση. (άρθρο 42 παρ. 1 και 2)

β. Την άμεση καταβολή της σύνταξης σε περίπτωση ρύθμισης οφειλομένων εισφορών, εφόσον το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των 30 (αντί 20 που ισχύει) μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, λόγω γήρατος, όπως αυτά ισχύουν για κάθε ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ. (άρθρο 43)

2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη και απώλεια εσόδων από την επέκταση της δυνατότητας των γονέων αναπήρων να θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με 25 έτη ασφάλισης (και για τον ΟΓΑ με 20 ή 25), ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, και στους αδερφούς/ές αναπήρων, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Το οικονομικό αυτό αποτέλεσμα εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και περιορίζεται κατά το μέρος που αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις άσκησης του δικαιώματος και αυξάνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης (από τα 15 στα 20 ή 25 έτη) στον κλάδο Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του ΟΓΑ. (άρθρο 37 παρ. 1)

3. Ετήσια αποτροπή δαπάνης από την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί, κατόπιν καταβολής ποσού εξαγοράς, το οποίο πλέον βαρύνει τους ασφαλισμένους και όχι τους ΦΚΑ. Η αποτροπή δαπάνης από την αιτία αυτή εκτιμάται στο ποσό των 47.000.000 ευρώ. (άρθρο 39)

4. Αποτροπή δαπάνης από την αυστηροποίηση των προϋποθέσεων για λήψη δεύτερης σύνταξης. (άρθρο 42 παρ. 5)

5. Ετήσια αύξηση εσόδων, από τις ρυθμίσεις στα θέματα αξιοποίησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας (αναπροσαρμογή μισθωμάτων ακινήτων, αλλαγή όρων επενδύσεων, προθεσμιακών καταθέσεων κ.λπ.). (άρθρο 79 παρ. 1-5)

ΙΑ. Επί των προϋπολογισμών των φορέων κύριας ασφάλισης και του ΝΑΤ (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από τη λειτουργία κλιμακίων για την επιτάχυνση των διαδικασιών έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων και την αποζημίωση των πιστοποιημένων εισηγητών, που θα συμμετέχουν σε αυτά. Το ύψος της δαπάνης από την αιτία αυτή εξαρτάται από την κοινή απόφαση που θα εκδοθεί (άρθρο 38 παρ. 6 και 7).

2. Ετήσια αποτροπή δαπάνης, ύψους 3.000.000 ευρώ, περίπου από τον περιορισμό των δικαιούχων του Ε.Κ.Α.Σ., με βάση τις νέες προϋποθέσεις και την κατά συνέπεια μη κάλυψη των εισφορών ασθένειας αυτών από τους εν λόγω φορείς. (άρθρο 34 παρ. 1-9)

3. Ετήσια εξοικονόμηση δαπάνης λόγω της αυστηροποίησης των προϋποθέσεων που πρέπει να πληρούνται, ώστε να δικαιούνται τα μέλη της οικογένειας των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων υγειονομική περίθαλψη. (άρθρο 48 παρ. 11)

ΙΒ. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Ταμείου Επιχειρηματικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ, ν. π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

Ετήσια δαπάνη ύψους 74.000 ευρώ, περίπου από την δυνατότητα των εργαζομένων με την ιδιότητα του ηθοποιού μελοδραματικού θεάτρου, του μουσικού πνευστών οργάνων και του χορευτού να λαμβάνουν και πλήρη επιχειρηματική σύνταξη, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο, κάθε φορά από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 997/1979, χρόνο ασφάλισης, καθώς και τον απαιτούμενο χρόνο με τις ιδιότητες αυτές. (άρθρο 45 παρ. 1)

ΙΓ. Επί του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Γενεών (ΑΚΑΓΕ).

Ετήσια μείωση εσόδων, μη σημαντική, λόγω της μη παρακράτησης της ειδικής εισφοράς του άρθρου 38 του ν. 3863/2010 από τους συνταξιούχους που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξης τους, λόγω απόλυτης αναπηρίας. (άρθρο 37 παρ. 2)

ΙΔ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Εξοικονόμηση δαπάνης από την κατάργηση του κατώτατου ποσού εφάπαξ για ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων. (άρθρο 47 παρ. 3)

2. Αύξηση εσόδων από την υποχρεωτική υπαγωγή στο ΤΠΔΥ, των επί συμβάσει ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν. π.δ.δ., των οποίων το μόνιμο προσωπικό υπάγεται στην ασφάλιση του Τομέα Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων αυτού, με αύξηση των μελλοντικών δαπανών, λόγω χορήγησης εφάπαξ βοηθήματος και σε αυτή την κατηγορία υπαλλήλων. (άρθρο 47 παρ. 1 και 6)

ΙΕ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ, ν. π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 60.800 ευρώ, περίπου από την καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εξόδων κηδείας των ασφαλισμένων του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ αυτού, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 48 παρ. 1)

2. Ετήσια αύξηση εσόδων ύψους 2.183.454 ευρώ, περίπου από τη θέπιση εισφορών υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» αυτού. (άρθρο 48 παρ. 3)

ΙΣΤ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Υγείας Υπαλλήλων Αγροτικής Τράπεζας

Ετήσια δαπάνη ύψους 76.000 ευρώ, περίπου από την καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εξόδων κηδείας των ασφαλισμένων του, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 48 παρ. 1)

ΙΖ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας

Ετήσια δαπάνη ύψους 243.000 ευρώ, περίπου από την καταβολή στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των εξόδων κηδείας των ασφαλισμένων του, με αντίστοιχη αύξηση εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 48 παρ. 1)

ΙΗ. Επί του προϋπολογισμού των ΟΤΑ

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των οτα που δεν έχουν συμπληρώσει 35 έτη συνολική συντάξιμη υπηρεσία και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας τους. (άρθρο 75 παρ. 2)

ΙΘ. Επί του προϋπολογισμού της ανώνυμης εταιρείας «ΗΔΙΚΑ» (ν.π.ι.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη, από τη σύσταση μιας θέσης ειδικού συμβούλου και δύο (2) θέσεων ειδικών συνεργατών, το ύψος της θα καθορισθεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κυα. Εκτιμάται, πάντως, ότι θα ανέλθει στο ποσό των 110.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 76 παρ. 6)

Κ. Επί του προϋπολογισμού του Ταμείου Επιχειρηματικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ-ν.π.δ.δ. μη επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα ανάθεσης δικαστικών υποθέσεων σε ιδιώτες δικηγόρους. (άρθρο 76 παρ. 7)

ΚΑ. Επί του προϋπολογισμού του Τομέα ΤΑΠ-ΔΕΗ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (επιχορηγούμενος από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια εξοικονόμηση 3.000 ευρώ περίπου, από τη μείωση κατά ένα του αριθμού των μελών της Διοικητικής Επιτροπής του υποκαταστήματος ασφαλισμένων του ΤΑΠ-ΔΕΗ. (άρθρο 77 παρ. 2)

ΚΒ. Επί του προϋπολογισμού του ΟΓΑ (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Εφάπαξ δαπάνη 22.000.000 ευρώ περίπου, από τη νομιμοποίηση δαπανών του Οργανισμού για οφειλές του προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους. (άρθρο 83 παρ. 4)

ΚΓ. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Πρόνοιας (ν. π.δ.δ. μη επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη από:

- τον ανατοκισμό της εφάπαξ παροχής στις οριζόμενες περιπτώσεις (διαδοχικής ασφάλισης) και
- την επέκταση καταβολής της εφάπαξ παροχής στους γονείς και τα αδέρφια του θανόντος ασφαλισμένου. (άρθρο 82)

ΚΔ. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ-ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη 2.600.000 ευρώ περίπου, για τη μισθοδοσία του προσωπικού και τα λειτουργικά έξοδα του νέου φορέα.

Η ανωτέρω δαπάνη υπερκαλύπτεται στο σύνολό της από την αντίστοιχη των δύο καταργούμενων ανωνύμων εταιρειών (ΠΑΕΠ ΑΕ ετήσια δαπάνη 1.575.000 ευρώ και Επαγγελματική Κατάρτιση ετήσια δαπάνη 4.040.000 ευρώ). Δηλαδή, από τη σύσταση του νέου φορέα και την κατάργηση των δύο (2) εταιρειών προκύπτει ετήσιο όφελος που εκτιμάται στο ποσό των 3.000.000 ευρώ. (άρθρο 88)

Αθήνα, 9 Ιουνίου 2011

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, ρύθμιση Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 145.904 ευρώ, που αναλύεται σε:

- α. 119.800 ευρώ, από την ανακατανομή των οργανικών θέσεων του Σ.Ε.Π.Ε. (άρθρο 5 παρ.1)
- β. 20.000 ευρώ, για την υλοποίηση των προγραμμάτων υποχρεωτικής ειδικής εκπαίδευσης του προσωπικού του ΣΕΠΕ. (άρθρο 6 παρ.2)
- γ. 1.104 ευρώ, από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους του ενός Τμήματος και των 2 Αυτοτελών Γραφείων της Κ.Υ. του ΣΕΠΕ. (άρθρο 10 παρ. 3 περ. γ' και άρθρο 11)
- δ. 5.000 ευρώ, για την προμήθεια τυποποιημένων εντύπων ελέγχου. (άρθρο 16 παρ. 3)

2. Ετήσια δαπάνη, από:

- α. την καταβολή αμοιβής στους δύο Γενικούς Επιθεωρητές, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με κ.υ.α., και εκτιμάται ότι δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 93.200 ευρώ ετησίως. (άρθρο 8)
- β. τα λειτουργικά έξοδα των 2 Αυτοτελών Γραφείων της ΚΥ του ΣΕΠΕ.

(άρθρο 10 παρ. 3 περ. γ' και άρθρο 11)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από:

- α. τη δυνατότητα χορήγησης του πρακτικού της συμφιλιωτικής διαδικασίας σε γραφή Braille ή άλλες μορφές προσβάσιμες από άτομα με αναπηρία. (άρθρο 3 παρ.10)
- β. την αμοιβή διερμηνέα νοηματικής γλώσσας για την υποστήριξη κωφού ή βαρήκοου ατόμου, ή μεταφραστή για την υποστήριξη αλλοδαπού, κατά τη διάρκεια της συμφιλιωτικής διαδικασίας. (άρθρο 3 παρ. 12)
- γ. τη δυνατότητα σύστασης Διευθύνσεων και Τμημάτων του Σ.Ε.Π.Ε. με κ.υ.α. (άρθρο 10 παρ.4)
- δ. την κάλυψη των εξόδων στα οποία υποβάλλεται το προσωπικό της Κ.Υ. και του Σ.Ε.Π.Ε. προς υπεράσπισή του ενώπιον των Δικαστηρίων, ακόμα και αν έχει εξέλθει της υπηρεσίας, για ενέργειες του κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. (άρθρο 14 παρ.3)
- ε. τη δυνατότητα χορήγησης πρόσθετης αμοιβής, συναρτώμενης με την αποτελεσματικότητα του έργου, στους Επιθεωρητές Εργασίας, το ύψος της οποίας θα προσδιοριστεί με κ.υ.α. (άρθρο 15)
- στ. τη δυνατότητα συνεργασίας του Σ.Ε.Π.Ε με εμπειρογνώμονες, των οποίων η αμοιβή καθορίζεται με κ.υ.α. (άρθρο 17 παρ. 12)

ζ. τη δυνατότητα παραμονής των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στην υπηρεσία μέχρι τρία (3) έτη και μέχρι του 65ου έτους της ηλικίας τους. (άρθρο 75 παρ. 1)

4. Εφάπαξ δαπάνη 100.000 ευρώ περίπου, από την καταβολή υπερωριακής απασχόλησης σε υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και η οποία είχε συμπεριληφθεί στο προοίμιο της σχετικής υπουργικής απόφασης. (άρθρο 75 παρ. 4)

5. Εφάπαξ δαπάνη 1.100.550 ευρώ, για το έτος 2012, από την ανάληψη οφειλών της εταιρείας «Επικοινωνία» προς το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. (άρθρο 63 παρ. 2)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

6. Απώλεια εσόδων από:

- α. τη μείωση κατά 80% του προστίμου που επιβλήθηκε για την παραβίαση των μνημονευόμενων περιπτώσεων της εργατικής νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις (άρθρο 24, παρ.1, περ. Αα)
 - β. τη δυνατότητα έκπτωσης 30% του προστίμου που επιβλήθηκε για όλες τις υπόλοιπες περιπτώσεις παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. (άρθρο 24, παρ.1 περ. Αβ)
- Η εν λόγω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Β. Επί του κρατικού προϋπολογισμού (ΠΔΕ) και του Λογαριασμού Απασχόλησης και Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΛΑΕΚ, λογαριασμός του ΟΑΕΔ)

Δαπάνη από την κάλυψη του 80% του κόστους ένταξης στο υφιστάμενο πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας και των εργαζομένων της Ελληνικής Βιομηχανίας Ζάχαρης ΑΕ, οι οποίοι θα απολυθούν εντός έξι μηνών από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου και συμπληρώνουν τις προϋποθέσεις πλήρους ή μειωμένης σύνταξης μέχρι 31.12.2016.

Το συνολικό ύψος της δαπάνης, που επιμερίζεται στα επόμενα πέντε έτη, εξαρτάται από τον αριθμό των προσώπων που πληρούν τις προϋποθέσεις. Πάντως, η συνολική δαπάνη, κατ' άτομο, εκτιμάται στο ποσό των 110.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 74 παρ. 2)

Η δαπάνη αυτή θα καλυφθεί από το ΠΔΕ και τον ΛΑ-ΕΚ.

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 1.335.000 ευρώ περίπου, από τη μεταφορά 250 θέσεων του κλάδου ΥΕ Προσωπικού Καθαριότητας στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού –Λογιστικού Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΙΚΑ. (άρθρο 76 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη, από:

α. Τη θέσπιση εισφορών υπέρ του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» του ΤΑΥΤΕΚΩ, για τους συνταξιούχους του ΙΚΑ-ΕΤΜΑ/ΤΑ-ΠΑΕ ΕΘΝΙΚΗ, η οποία υπολογίζεται στο ποσό των 1.310.000 ευρώ, περίπου. (άρθρο 48 παρ. 3)

β. Τη δυνατότητα εξαίρεσης του προσωπικού της ΕΥ-ΠΕΑ από το ανώτατο όριο ημερών εκτός έδρας κατ' έτος. (άρθρο 63 παρ. 5)

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από τη δυνατότητα κάλυψης των εξόδων νομικής προστασίας του προσωπικού της ΕΥΠΕΑ. (άρθρο 63 παρ. 4)

4. Δαπάνη για την περίοδο:

α. από 1.3.2011 έως 29.2.2012, λόγω της μείωσης των απαιτούμενων ημερών ασφάλισης για παροχές ασθένειας σε είδος των ασφαλισμένων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο συνολικό ποσό των 65.100.000 Ευρώ, περίπου (άρθρο 35 παρ. 1)

β. από 1.3.2009 έως 28.2.2013, λόγω της κάλυψης των εργαζομένων της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος και του Ναυπηγείου Σκαρμαγκά και Ελευσίνας, των ρητινοσυλλεκτών και των μελών των οικογενειών τους, για παροχές ασθένειας σε είδος, υπό τις οριζόμενες ευνοϊκότερες προϋποθέσεις, το ύψος της οποίας υπολογίζεται στο ποσό των 4.415.000 Ευρώ περίπου, κατ' έτος. (άρθρο 35 παρ. 1)

5. Εφάπαξ δαπάνη ύψους 6.000.000 ευρώ, η οποία αναλύεται ως εξής:

- 3.600.000 ευρώ, από την προμήθεια laptop προς χρήση των ιατρών του για καταχώρηση ηλεκτρονικών ιατρικών συνταγών και παραπεμπτικών. (άρθρο 63 παρ. 3)

- 2.400.000 ευρώ, από την καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης στους ειδικευόμενους γιατρούς του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. Η αποζημίωση αυτή είχε συμπεριληφθεί στο προοίμιο των σχετικών υπουργικών αποφάσεων.

(άρθρο 75 παρ. 4)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

6. Απώλεια εσόδων από την έκπτωση δέκα τοις εκατό (10%) επί των αντίστοιχων ασφαλιστικών εισφορών στις επιχειρήσεις, που θα εγκαταστήσουν το σύστημα ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας και θα καταβάλλουν εμπροθέσμως τις ασφαλιστικές εισφορές, καθώς και επί των αντίστοιχων εισφορών των εργαζομένων.

(άρθρο 26, παρ. 1)

Η εν λόγω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές

εσόδων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ, ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη, από:

α. Την συγκρότηση κλιμακίων ελέγχου ασφάλισης των οδηγών κάθε μορφής αυτοκινήτων – οχημάτων Δημόσιας Χρήσης. (άρθρο 51 παρ. 5)

β. Την καταβολή των συντάξεων σε όσους έγιναν συνταξιούχοι του πρώην Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων (ΤΠΞ) μέχρι 31.7.2008 και παράλληλα ήταν ασφαλισμένοι και σε άλλο από τα ενταχθέντα ταμεία του ΟΑΕΕ (ΤΕΒΕ, ΤΑΕ και ΤΣΑ) χωριστά. Η δαπάνη από την αιτία αυτή εκτιμάται στο ποσό των 300.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 55)

γ. Την αποζημίωση των μελών της Τοπικής Διοικητικής Επιτροπής της Περιφερειακής Διεύθυνσης του ΟΑΕΕ. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται ότι δεν θα υπερβεί το ποσό των 12.000 ευρώ. (άρθρο 77 παρ. 1)

2. Ετήσια δαπάνη από το έτος 2014 και μετά από το δικαίωμα των πρόσωπων που, ως την έναρξη ισχύος του π.δ. 258/2005, είχαν διανύσει χρόνο ασφάλισης στο Τ.Σ.Α. να καταταγούν, για το σύνολο ή μέρος του χρόνου αυτού, στην 5η ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ (αντί για την 3η που είναι η υποχρεωτική) και να δικαιωθούν τις αντίστοιχες παροχές.

Κατά τα πρώτα τρία έτη εφαρμογής της διάταξης εκτιμάται ότι δεν θα προκληθεί δαπάνη, διότι οι εν λόγω ασφαλισμένοι, που θα ασκήσουν αυτό το δικαίωμα, θα καταβάλουν ειδική εισφορά για κάθε έτος ασφάλισής τους, ίση με διακόσια πενήντα (250) ευρώ και έτσι να αναμενόμενα έσοδα εκτιμάται ότι θα είναι μεγαλύτερα από τις δαπάνες εκ της αιτίας αυτής. (άρθρο 52)

3. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα λειτουργίας Γραφείων του ΟΑΕΕ σε περιοχές που δεν εδρεύουν Υπηρεσίες του Οργανισμού. (άρθρο 76 παρ. 5)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΑΕΕ.

Ε. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (ν.π.δ.δ., επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη από την καταβολή των προβλεπόμενων εισφορών εργοδότη για επικουρική ασφάλιση και για ασφάλιση στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ των μητέρων που κάνουν χρήση της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 5.874.000 Ευρώ, περίπου. (άρθρο 36 παρ. 4)

2. Ετήσια δαπάνη, για την προμήθεια της «επιταγής απόκτησης επαγγελματικών προσόντων», το ύψος της οποίας θα εξαρτηθεί από την έκδοση της προβλεπόμενης απόφασης. (άρθρο 73 παρ. 13)

3. Δαπάνη για:

α. το τρέχον έτος λόγω της παράτασης της ασφαλιστικής κάλυψης των ανέργων που έκαναν χρήση των διατάξεων του άρθρου 5 παρ.4 του ν. 2768/1999, για παροχές ασθένειας σε είδος και της καταβολής σχετικής εισφο-

ράς από τον ΟΑΕΔ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 8.050.000 Ευρώ, περίπου (άρθρο 35 παρ. 2)

β. την περίοδο από 1.3.2011 έως 29.2.2012, λόγω της κάλυψης των ξενοδοχοπαλλήλων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων του νομού Κέρκυρας, που δεν λειτούργησαν το 2010, για παροχές ασθένειας σε είδος και της καταβολής σχετικής εισφοράς από τον ΟΑΕΔ, το ύψος της οποίας εκτιμάται στο ποσό των 100.000 Ευρώ, περίπου.

(άρθρο 35 παρ. 1)

4. Ενδεχόμενη δαπάνη, από:

α. τη δυνατότητα ίδρυσης ή επέκτασης τοπικού επιπέδου υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού.

(άρθρο 64 παρ. 1)

β. τη σύσταση προσωποπαγών θέσεων για το πλεονάζον προσωπικό (εκπαιδευτικό και τεχνικό) που μετατάσσεται σε θέση διοικητικών υπαλλήλων. Το ετήσιο κόστος από τη σύσταση κάθε προσωπαγούς θέσης εκτιμάται στο ποσό των 25.000 ευρώ

(άρθρο 68 παρ. 1)

γ. τη δυνατότητα μετάταξης σε ανώτερη κατηγορία των εκπαιδευτικών του Οργανισμού που έχουν αποκτήσει ανώτερα τυπικά προσόντα, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων του υπαλληλικού κώδικα.

(άρθρο 68 παρ. 5)

δ. τη δυνατότητα επιδότησης από τον ΟΑΕΔ για την κάλυψη μέρους ή του συνόλου των εισφορών κύριας και επικουρικής ασφάλισης, για εργαζομένους τους οποίους απασχολούν εντός της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης και τους οποίους αμείβουν με τις οικείες τοπικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

(άρθρο 74 παρ. 4)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ.

ΣΤ. Επί των προϋπολογισμών των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και του ΝΑΤ (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από:

α. Τη μη εφαρμογή του άρθρου 63 του ν. 2676/1999, περί αναστολής της σύνταξης στις περιπτώσεις απασχόλησης των συνταξιούχων, όταν πρόκειται για τυφλούς ή συνταξιούχους που λαμβάνουν το εξωιδρυματικό επίδομα ή συνταξιούχους του ΝΑΤ που παρέχουν μέχρι 31.12.2012 εκπαιδευτικό έργο στη Δημόσια Εκπαίδευση.

(άρθρο 42 παρ. 1 και 2)

β. Την άμεση καταβολή της σύνταξης σε περίπτωση ρύθμισης οφειλομένων εισφορών, εφόσον το οφειλόμενο ποσό προσαυξημένο με τα πρόσθετα τέλη και λοιπές επιβαρύνσεις δεν είναι μεγαλύτερο των 30 (αντί 20 που ισχύει) μηνιαίων κατώτατων συντάξεων, λόγω γήρατος, όπως αυτά ισχύουν για κάθε ασφαλιστικό οργανισμό, με ανώτατο όριο το ποσό των 15.000 ευρώ.

(άρθρο 43)

Η δαπάνη αυτή θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του κατά περίπτωση αρμόδιου φορέα ασφάλισης.

2. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη και απώλεια εσόδων από την επέκταση της δυνατότητας των γονέων αναπήρων να θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με 25 έτη ασφάλισης (και για τον ΟΓΑ με 20 ή 25), ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, και στους αδερφούς/ές αναπήρων, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

Το οικονομικό αυτό αποτέλεσμα εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και περιορίζεται κατά το μέρος που αυστηροποιούνται οι προϋποθέσεις άσκησης του δικαιώματος και αυξάνεται ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης (από τα 15 στα 20 ή 25 έτη) στον κλάδο Κύριας Ασφάλι-

σης Αγροτών του ΟΓΑ.

(άρθρο 37 παρ. 1)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις και η εν λόγω απώλεια θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του κατά περίπτωση αρμόδιου φορέα ασφάλισης.

Ζ. Επί των προϋπολογισμών των φορέων κύριας ασφάλισης και του ΝΑΤ (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

Ετήσια δαπάνη από τη λειτουργία κλιμακίων για την επιτάχυνση των διαδικασιών έκδοσης συνταξιοδοτικών αποφάσεων και την αποζημίωση των πιστοποιημένων εισηγητών, που θα συμμετέχουν σε αυτά. Το ύψος της δαπάνης από την αιτία αυτή εξαρτάται από την κοινή απόφαση που θα εκδοθεί.

(άρθρο 38 παρ. 6 και 7)

Η δαπάνη αυτή θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του κατά περίπτωση αρμόδιου φορέα.

Η. Επί του Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Γενεών (ΑΚΑΓΕ).

Ετήσια μείωση εσόδων, μη σημαντική, λόγω της μη παρακράτησης της ειδικής εισφοράς του άρθρου 38 του ν. 3863/2010 από τους συνταξιούχους που λαμβάνουν προσαύξηση της σύνταξης τους, λόγω απόλυτης αναπηρίας.

(άρθρο 37 παρ. 2)

Η μείωση αυτή θα καλύπτεται από άλλες πηγές εσόδων του εν λόγω κεφαλαίου.

Θ. Επί του προϋπολογισμού των ΟΤΑ

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τη δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου των οτα που δεν έχουν συμπληρώσει 35 έτη συνολική συντάξιμη υπηρεσία και όχι πέραν του 67ου έτους της ηλικίας τους.

(άρθρο 75 παρ. 2)

Η εν λόγω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών του οικείων ΟΤΑ.

Ι. Επί του προϋπολογισμού του ΟΓΑ (ν. π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Εφάπαξ δαπάνη 22.000.000 ευρώ περίπου, από τη νομιμοποίηση δαπανών του Οργανισμού για οφειλές του προς θεραπευτήρια και ασφαλισμένους.

(άρθρο 83 παρ. 4)

Η δαπάνη αυτή θα καλυφθεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΓΑ.

ΙΑ. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Ινστιτούτου Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ-ν. π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη 2.600.000 ευρώ περίπου, για τη μισθοδοσία του προσωπικού και τα λειτουργικά έξοδα του νέου φορέα.

Η ανωτέρω δαπάνη υπερκαλύπτεται στο σύνολό της από την αντίστοιχη των δύο καταργούμενων ανωνύμων εταιρειών (ΠΑΕΠ ΑΕ ετήσια δαπάνη 1.575.000 ευρώ και Επαγγελματική Κατάρτιση ετήσια δαπάνη 4.040.000 ευρώ). Δηλαδή, από τη σύσταση του νέου φορέα και την κατάργηση των δύο (2) εταιρειών προκύπτει ετήσιο όφελος που εκτιμάται στο ποσό των 3.000.000 ευρώ.

(άρθρο 88)

Η εν λόγω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις που θα εγγράφονται στον συνιστώμενο Ν.Π.Ι.Δ..

Αθήνα, 6 Ιουνίου 2011

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ι. Ραγκούσης

Γ. Παπακωνσταντίνου

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Λ. Κατσέλη