



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ **ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ**

του Σχεδίου Νόμου

**«Αναμόρφωση του Σώματος
Επιθεώρησης Εργασίας, Ρυθμίσεις
Θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και
άλλες διατάξεις»**

Ιούνιος 2011

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣΥΠΟΥΡΓΕΙΟ: **ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ**

ΤΙΤΛΟΣ ΤΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ:

«ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ»ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΑΝΑΡΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ: **28 ΜΑΡΤΙΟΥ 2011**ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΝΑΡΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ: **28 ΜΑΡΤΙΟΥ 2011**ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΛΗΞΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ: **7 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2011**ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΝΤΩΝ ΣΥΝΟΛΙΚΑ: **787 ΣΧΟΛΙΑ**

ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ:

Άρθρα	Τίτλος άρθρου	Αριθμός Σχολίων
Άρθρο 1	Σύσταση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.)	46
Άρθρο 2	Έργο και Αρμοδιότητες – Ελεγκτική και Υποστηρικτική Δράση	36
Άρθρο 3	Συμφιλιωτική Διαδικασία – Επίλυση Διαφορών	14
Άρθρο 4	Προσόντα του Συμφιλιωτή Συλλογικών και Ατομικών Εργατικών Διαφορών	2
Άρθρο 5	Στελέχωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	24
Άρθρο 6	Εκπαίδευση και Πιστοποίηση του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	12
Άρθρο 7	Ειδικός Γραμματέας	6
Άρθρο 8	Γενικοί Επιθεωρητές	9
Άρθρο 9	Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας	3
Άρθρο 10	Υπηρεσίες του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	30
Άρθρο 11	Αυτοτελές Γραφείο Ενημέρωσης, Υποδοχής, Αξιολόγησης και Διαχείρισης Καταγγελιών	8
Άρθρο 12	Ειδική Ομάδα Ετοιμότητας και Άμεσης Επέμβασης	13
Άρθρο 13	Υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	3
Άρθρο 14	Οικονομική Υποστήριξη της Επιχειρησιακής Αυτοτέλειας και Λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	9
Άρθρο 15	Πρόσθετη Αμοιβή – Λοιπά οικονομικά θέματα	9
Άρθρο 16	Τυποποίηση και χρήση δελτίων ελέγχου	15
Άρθρο 17	Θέματα Λειτουργίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	24
Άρθρο 18	Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση και μείωση γραφειοκρατικών διαδικασιών	6
Άρθρο 19	Συνεργασία Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.), Γενικής Διεύθυνσης Συνθηκών και Υγιεινής της Εργασίας (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.) και	2

	Γενικής Διεύθυνσης Εργασίας	
Άρθρο 20	Δικαστική Εκπροσώπηση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	2
Άρθρο 21	Κοινωνικός Έλεγχος του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας	3
Άρθρο 22	Έκθεση Αξιολόγησης έργου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων	3
Άρθρο 23	Είδος και Εύρος Κυρώσεων	5
Άρθρο 24	Διοικητικές κυρώσεις σε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας	22
Άρθρο 25	Έλεγχος τήρησης της ασφαλιστικής νομοθεσίας για την αποτροπή της αδήλωτης εργασίας	5
Άρθρο 26	Θεσμοθέτηση Κάρτας Εργασίας	10
Άρθρο 27	Επίδοση των πράξεων επιβολής προστίμου	5
Άρθρο 28	Ποινικές κυρώσεις	3
Άρθρο 29	Ρυθμίσεις για Ιατρούς Εργασίας και Συμβούλους Ασφάλειας της Εργασίας	65
Άρθρο 30	Δράσεις ανταλλαγής πληροφοριών Σ.ΕΠ.Ε., Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. και Γ.Γ.Π.Σ. μέσω ηλεκτρονικής διακυβέρνησης	4
Άρθρο 31		2
Άρθρο 32	Ορολογία	3
Άρθρο 33	Μεταβατικές – Καταργούμενες Διατάξεις	1
Άρθρο 34	Επίδομα Κοινωνικής Αλληλεγγύης Συνταξιούχων	5
Άρθρο 35	Ρύθμιση Ασφάλισης Ασθένειας – Κάλυψη Ανέργων	1
Άρθρο 36	Προστασία από απόλυση λόγω μητρότητας	3
Άρθρο 37	Συνταξιοδότηση γονέων αναπήρων	9
Άρθρο 38	Σύνταξη διαζευγμένων	1
Άρθρο 39	Επιτάχυνση Διαδικασίας Απονομής Συντάξεων	8
Άρθρο 40	Πλασματικός Χρόνος Παιδιών	18
Άρθρο 41	Αναγνώριση χρόνων υπηρεσίας	15
Άρθρο 42	Αναγνώριση χρόνων	20
Άρθρο 43	Σύνταξη Επιζώντων για το Δημόσιο	0
Άρθρο 44	Απασχόληση Συνταξιούχων	48
Άρθρο 45	Έναρξη καταβολής Σύνταξης σε Οφειλέτη	4
Άρθρο 46	Ασφαλιστέα πρόσωπα του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.	1
Άρθρο 47	Χορευτές Λυρικής	3
Άρθρο 48	Ασφάλιση Απασχολούμενων με Σύμβαση Μίσθωσης Έργου σε ΟΤΑ κλπ	0
Άρθρο 49	Ταμείο Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων	3
Άρθρο 50	Ρυθμίσεις Ασφάλειας Ασθένειας	0
Άρθρο 51	Αίτηση Συνταξιοδότησης χωρίς διακοπή Επαγγελματικής Δραστηριότητας	1
Άρθρο 52	Προσωρινή Αναπηρική Σύνταξη χωρίς Διακοπή Επαγγελματικής Δραστηριότητας	0
Άρθρο 53	Ασφάλιση Οδηγών ΔΧ αυτοκινήτων	0
Άρθρο 54	Ανακατάταξη ασφαλισμένων του πρώην Τ.Σ.Α.	0
Άρθρο 55	Ρυθμίσεις Ο.Α.Ε.Ε.	2
Άρθρο 56	Προϋποθέσεις Συνταξιοδότησης Τομέα Τ.Α.Ν.Π.Υ.	0
Άρθρο 57	Παράλληλη Ασφάλιση – Συνταξιοδότηση Ξενοδόχων	0
Άρθρο 58	Ασφάλιση Μελών Αγροτικών Συνεταιρισμών	0
Άρθρο 59	Υποβολή καταστάσεων και εισφορών στο Τ.Σ.Α.Υ.	0

Άρθρο 60	Εγγραφή στο Τ.Σ.Α.Υ. πριν την Έναρξη Επαγγέλματος	0
Άρθρο 61	Ασφάλιση στους Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης και πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων του Ε.Τ.Α.Α.	8
Άρθρο 62	Παράλληλη Ασφάλιση Ε.Τ.Α.Α. και Ο.Α.Ε.Ε.	4
Άρθρο 63	Ρυθμίσεις Ε.Τ.Α.Α..	131
Άρθρο 64	Αναγνώριση χρόνων στο Ε.Τ.Α.Α.	4
Άρθρο 65		0
Άρθρο 66	Ρυθμίσεις Οφειλών	1
Άρθρο 67		38
Άρθρο 68	Υποβολή οικειοθελούς αποχώρησης μισθωτού	1
Άρθρο 69	Επιδότηση ασφαλιστικής εισφοράς ανέργων	7
Άρθρο 70	Διεύθυνση Συντονισμού Ο.Α.Ε.Δ.	1
Άρθρο 71	Μετάταξη προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ.	2
Άρθρο 72	Επιδότηση εισφορών από Λ.Α.Ε.Κ.	1
Άρθρο 73	Διαδικασία υποβολής ενστάσεων	0
Άρθρο 74	Επικοινωνία και Εγγραφή Ανέργων στον Ο.Α.Ε.Δ.	0
Άρθρο 75	Επιλογή στελεχών των ΕΠΑ.Σ. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ.	4
Άρθρο 76	Επιταγή απόκτησης Επαγγελματικών Προσόντων	0
Άρθρο 77	Προγράμματα Ο.Α.Ε.Δ.	0
Άρθρο 78	Ρυθμίσεις προσωπικού Φ.Κ.Α.	14
Άρθρο 79	Οργανωτικά θέματα Φ.Κ.Α.	6
Άρθρο 80	Ρυθμίσεις για Συλλογικά Όργανα Φ.Κ.Α.	10
Άρθρο 81	Υπηρεσιακά Συμβούλια	0
Άρθρο 82	Θέματα Αξιοποίησης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας	4
Άρθρο 83	ΥΠ.Ε.Δ.Υ.Φ.Κ.Α.	0
Άρθρο 84	Οργάνωση του Ε.Ο.Π.Υ.Υ.	1
Άρθρο 85	Έκδοση Ληξιαρχικών Πράξεων και Ενημέρωση του Ε.Μ.Α.Ε.Σ.	0
Άρθρο 86	Εφάπαξ Αποζημίωση	0
Άρθρο 87	Διαδικασία Αναγνώρισης χρόνου στον Τομέα υπαλλήλων των ΟΤΑ	0
Άρθρο 88	Συνταξιοδότηση Μετατασσομένων (Ο.Σ.Ε. – Ε.Θ.Ε.Λ.)	2
Άρθρο 89		2

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ:

Το σχέδιο νόμου με τίτλο «Αναμόρφωση Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και Ρυθμίσεις θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης» παρέμεινε ανηρτημένο στο διαδίκτυο για δημόσια διαβούλευση δέκα ημέρες και προκάλεσε τη διατύπωση 787 σχολίων.

Στο Μέρος Α' που αφορά στην αναμόρφωση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, τα περισσότερα σχόλια προέρχονται από Επιθεωρητές Εργασίας, είτε ατομικά είτε μέσω των συνδικαλιστικών τους φορέων, και αναφέρονται κυρίως σε οργανωτικά θέματα του Σώματος και θέματα στελέχωσης των υπηρεσιών του. Πολλά σχόλια επίσης προκάλεσε το άρθρο 29 το οποίο αφορά στους Ιατρούς Εργασίας.

Στο Μέρος Β' που αφορά σε ασφαλιστικά και λοιπά θέματα, τα σχόλια επικεντρώθηκαν κυρίως στα άρθρα τα σχετικά με τα πλασματικά χρόνια, τις αναγνωρίσεις χρόνων, την απασχόληση συνταξιούχων και διάφορες ρυθμίσεις για το Ε.Τ.Α.Α. και τον Ο.Α.Ε.Δ.

ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΩΝ ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟΝ:

ΑΡΘΡΟ 1 ΣΥΣΤΑΣΗ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.ΕΠ.Ε.)

ΣΧΟΛΙΑ

1. Προτάθηκε να μεταφερθεί το ΚΔΙΕ του ΙΚΑ (Κέντρο Διάγνωσης και Ιατρικής της Εργασίας) στο ΣΕΠΕ. Θεωρήθηκε ότι ορισμένες από τις βασικές αρμοδιότητές του, όπως η κλινική και εργαστηριακή εξέταση εργαζομένων για τον εντοπισμό βλαβών στην υγεία τους, η πραγματοποίηση μετρήσεων βαρέων μετάλλων και άλλων χημικών ουσιών στα βιολογικά υγρά των εργαζομένων που είναι εκτεθειμένοι σε αυτά, οι επισκέψεις σε χώρους εργασίας και η ενημέρωση για την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών, η διεξαγωγή μελετών που αφορούν μέτρα προφύλαξης από επαγγελματικούς κινδύνους, οι εισηγήσεις για βελτίωση των συνθηκών εργασίας σε ειδικά επαγγέλματα, βρίσκονται πλησιέστερα στις αρμοδιότητες και στη φύση του ΣΕΠΕ.
2. Υποστηρίχθηκε από ορισμένους Επιθεωρητές Εργασίας ότι το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας θα έπρεπε να ανασυσταθεί υπό τη μορφή της Γενικής Γραμματείας, προκειμένου να έχει μεγαλύτερη διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια. Μέσω του προτεινόμενου νομοσχεδίου, το Υπουργείο προσβλέπει στην ουσιαστική αναβάθμιση του Σώματος, η οποία θα επιτευχθεί με την ενίσχυση του έργου και των αρμοδιοτήτων των Επιθεωρητών Εργασίας.
3. Σε πολλά σχόλια που βρίσκονται διάσπαρτα στα άρθρα του προσχεδίου νόμου, υπάρχει η άποψη περί θεσμοθέτησης της δυνατότητας συνταξιοδοτήσεως μετά από 37 έτη εργασίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

ΑΡΘΡΟ 2 ΕΡΓΟ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ – ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΗ ΔΡΑΣΗ

ΣΧΟΛΙΑ

1. Διατυπώθηκε η άποψη πως, αν ερευνώνται τα αίτια και οι συνθήκες όλων των εργατικών ατυχημάτων, ο γραφειοκρατικός φόρτος για τους Επιθεωρητές Εργασίας αυξάνεται χωρίς σημαντικό λόγο. Έτσι, προτάθηκε η επαναδιατύπωση της περίπτωσης ε της παραγράφου 2 ως εξής: «Να ερευνά τα αίτια και τις συνθήκες των σοβαρών και θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων...». Μετά από διεξοδική μελέτη, η πρόταση υιοθετήθηκε στοχεύοντας στην αύξηση της ταχύτητας και της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών.
2. Αναφέρθηκε ότι η περίπτωση ι της παραγράφου 2, που αφορά στον έλεγχο του καπνίσματος, εκφεύγει των αρμοδιοτήτων των Επιθεωρητών Εργασίας, όπως αυτές περιγράφονται στην υπ' αριθμ. 81 Διεθνή Σύμβαση Εργασίας, και, εν πάση περιπτώσει, θα μπορούσε να είναι αρμοδιότητα μόνο των Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και όχι των Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων, πρόταση η οποία έγινε αποδεκτή.

ΑΡΘΡΟ 3 ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ – ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Οι πολίτες αντιμετωπίζουν θετικά το νέο θεσμό, θεωρούν ότι η συμφιλιωτική διαδικασία όπως περιγράφεται περιέχει καινοτόμα στοιχεία και συμβάλλει στην αναβάθμιση του ρόλου του Επιθεωρητή Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 4 ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΤΟΥ ΣΥΜΦΙΛΙΩΤΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Θεωρήθηκε ότι ο καθορισμός των προϋποθέσεων κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση, αλλά ότι η διάταξη εισάγει, εν δυνάμει, διαχωρισμό μεταξύ των υπαλλήλων - αποφοίτων των ανωτέρω παραγωγικών Σχολών που έχουν την ιδιότητα του Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων.

Με την διάταξη αυτή στοχεύουμε στη στελέχωση του Σώματος με Συμφιλιωτές οι οποίοι διαθέτουν κατά το δυνατόν αυξημένη επιστημονική επάρκεια.

ΑΡΘΡΟ 5 ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

1. Εκφράστηκε η απορία με ποιον τρόπο θα διασφαλίζονται οι αρχές της υπ' αριθμ. 81 Διεθνούς Συμβάσεως Εργασίας, αφού θεωρείται ότι μέσα στο Σώμα δημιουργούνται πολλά σχήματα και απειλείται η ομοιογένεια και η ενιαία δομή που επιτάσσει η ως άνω Σύμβαση. Στην πραγματικότητα, οι αρχές της εν λόγω ΔΣΕ γίνονται απόλυτα σεβαστές καθώς το Σώμα τίθεται κάτω από Κεντρική Αρχή και ακολουθεί τη διοικητική διάρθρωση αναλόγων ελεγκτικών υπηρεσιών, με σκοπό την απρόσκοπτη λειτουργία και την αποφυγή της γραφειοκρατίας.
2. Επιπλέον, προτάθηκε η στελέχωση του Σώματος με περισσότερους νομικούς, προκειμένου να γίνεται καλύτερος και πιο ολοκληρωμένος έλεγχος καθώς το αντικείμενο των εργασιακών δικαιωμάτων αφορά ως επί το πλείστον Επιθεωρητές Εργασίας με εξειδικευμένες νομικές γνώσεις.

ΑΡΘΡΟ 6 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Προτάθηκε η πρόσληψη στο Σώμα δοκίμων υπαλλήλων μέσω της διαδικασίας του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) υπό την αίρεση της επιτυχίας τους στις προβλεπόμενες εξετάσεις και η αυτοδίκαιη απόλυσή τους σε περίπτωση αποτυχίας.

ΆΡΘΡΟ 7 ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Επισημάνθηκε ότι η κατ' ουσίαν αναβάθμιση του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας έγκειται ως επί το πλείστον στη μηχανογράφηση και στην επίλυση πρακτικών θεμάτων. Το σχέδιο νόμου κινείται κατεξοχήν προς την κατεύθυνση αυτή, μέσω της ηλεκτρονικής διασύνδεσης των Υπηρεσιών, της τυποποίησης των δελτίων ελέγχου και παρόμοιων ρυθμίσεων που προβλέπονται σε αυτό.

ΆΡΘΡΟ 8 ΓΕΝΙΚΟΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΕΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Υποστηρίχθηκε η άποψη ότι η σύσταση των δύο θέσεων Γενικών Επιθεωρητών αφενός θα δημιουργήσει σύγχυση και αφετέρου δεν συμβάλλει ουσιαστικά στην αναμόρφωση του Σώματος. Χρειάζονται όμως οι Γενικοί Επιθεωρητές ως ενδιάμεσος κρίκος μεταξύ του επικεφαλής, που είναι ο Ειδικός Γραμματέας, και των επιμέρους Διευθύνσεων, προκειμένου να βοηθούν στην κατά το δυνατόν καλύτερη και ταχύτερη επιτέλεση του έργου αυτού.

ΆΡΘΡΟ 9 ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Προτάθηκε η δημιουργία υπηρεσίας Ειδικών Επιθεωρητών και στη Βόρεια Ελλάδα, έτσι ώστε να επιτευχθεί εξοικονόμηση πόρων και καλύτερη λειτουργία του Σώματος. Η αρμοδιότητα των Ειδικών Επιθεωρητών, βέβαια, εκτείνεται σε όλη την επικράτεια, επομένως η ύπαρξη υπηρεσίας εκτός Αττικής δεν έχει πρακτικό αντίκρουσμα.

ΆΡΘΡΟ 10 ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Επισημάνθηκε από μεγάλη μερίδα πολιτών ότι πρέπει να προβλεφθεί η σύσταση των ήδη λειτουργούντων Τμημάτων στην Πτολεμαΐδα (όπου θα συσταθεί τελικά Γραφείο) και το Λαύριο καθώς και η σύσταση Τμήματος στη Θέρμη Θεσσαλονίκης.

Επιπλέον, προτάθηκε η μεταφορά των Κέντρων Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας από την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας και η δημιουργία δύο Τμημάτων Συντονισμού ανά Περιφερειακή Υπηρεσία, ένα για κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση Επιθεώρησης.

ΆΡΘΡΟ 11 ΑΥΤΟΤΕΛΕΣ ΓΡΑΦΕΙΟ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ, ΥΠΟΔΟΧΗΣ, ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΑΙ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Επισημάνθηκε ότι η πρόληψη πρέπει να προηγείται της καταστολής και ότι αυτό θα επιτευχθεί με τη σωστή ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων για τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά τους, ώστε να αποφεύγονται αρκετές παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και, συνεπώς, καταγγελίες.

Η δημιουργία του εν λόγω Αυτοτελούς Γραφείου έχει ως σκοπό και την ενημέρωση εργαζομένων και εργοδοτών, που αποτελεί μία από τις βασικές αρμοδιότητες της Επιθεώρησης Εργασίας.

ΆΡΘΡΟ 12 ΕΙΔΙΚΗ ΟΜΑΔΑ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗΣ ΕΠΕΜΒΑΣΗΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Εκφράστηκε δυσπιστία ως προς τη θέσπιση της συγκεκριμένης διάταξης καθώς θεωρήθηκε πως η λειτουργία που επιτελεί η συγκεκριμένη ομάδα καλύπτεται από τη φύση του λειτουργήματος των Επιθεωρητών Εργασίας. Επιπλέον, επισημάνθηκε πως υπάρχουν πρακτικά προβλήματα που θα εμποδίσουν την ουσιαστική εφαρμογή της διάταξης.

Μια τέτοια Ομάδα είναι όμως απαραίτητη καθώς η άμεση επέμβαση καθ' όλη τη διάρκεια του 24ώρου και της εβδομάδας είναι επιβεβλημένη κυρίως σε περιπτώσεις εργατικών ατυχημάτων και σε κλάδους επιχειρήσεων όπου παρατηρείται μεγάλη παραβατικότητα ως προς την εργατική και ασφαλιστική νομοθεσία.

ΆΡΘΡΟ 13 ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Προτάθηκε να γίνονται οι κρίσεις των Διευθυντών αλλά και του προσωπικού του Σώματος από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο αυτού.

ΆΡΘΡΟ 14 ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Υποστηρίχθηκε από πολλούς πως το άρθρο κινείται προς τη σωστή κατεύθυνση όσον αφορά στην ενίσχυση του προϋπολογισμού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, κυρίως με τη θέσπιση της χρηματοδότησής του με ποσοστό 20% επί των προστίμων που επιβάλλει.

ΆΡΘΡΟ 15 ΠΡΟΣΘΕΤΗ ΑΜΟΙΒΗ – ΛΟΙΠΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε η πρόβλεψη του ακριβούς ποσού της πρόσθετης αμοιβής στο παρόν νομοσχέδιο και όχι σε Υπουργική Απόφαση.

Αυτό θα ερχόταν σε αντίθεση με τη φιλοσοφία της πρόσθετης αμοιβής, η οποία δεν είναι δυνατόν να προσδιορίζεται ως συγκεκριμένο ποσό εκ των προτέρων, καθότι εξαρτάται από παραμέτρους όπως η αποτελεσματικότητα του ελεγκτικού και συμφυλιωτικού έργου των Επιθεωρητών Εργασίας και λειτουργεί ως επιβράβευση απόδοσης.

ΑΡΘΡΟ 16 ΤΥΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΧΡΗΣΗ ΔΕΛΤΙΩΝ ΕΛΕΓΧΟΥ**ΣΧΟΛΙΑ**

Υπήρξε διχογνωμία σχετικά με την αναγκαιότητα της κίνησης πειθαρχικού ελέγχου κατά του Επιθεωρητή Εργασίας, ο οποίος δεν προέβη σε ολοκληρωμένο ή σωστό έλεγχο. Προτάθηκε και η παρουσία στο δεύτερο έλεγχο ιεραρχικά ανώτερου του Επιθεωρητή.

Η ανωτέρω ρύθμιση θεωρείται αναγκαία για την εξάλειψη οποιασδήποτε υπόνοιας σχετικά με την ορθότητα του ελέγχου και την αμεροληψία του ελέγχοντος Επιθεωρητή, προκειμένου να διασφαλίζονται με τον καλύτερο δυνατό τρόπο τα δικαιώματα των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 17 ΘΕΜΑΤΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Όσον αφορά στη συνεργασία των Επιθεωρητών Εργασίας με εμπειρογνώμονες κατά τη διάρκεια του ελέγχου, η επικρατούσα άποψη ήταν ότι οι υπηρετούντες Επιθεωρητές διαθέτουν κατά το πλείστον γνώσεις και εμπειρία η οποία τους καθιστά τους κατ' εξοχήν εμπειρογνώμονες για την αντιμετώπιση των θεμάτων που προκύπτουν κατά τη διενέργεια των ελέγχων και υψηλά τυπικά και ουσιαστικά προσόντα. Η συνδρομή τυχόν εξωτερικών εμπειρογνομόνων προτάθηκε να γίνεται με εξαιρετική φειδώ και κατόπιν σαφούς αιτιολόγησης της σκοπιμότητας παρέμβασής τους στο έργο του ΣΕΠΕ, για άκρως ειδικές και σοβαρές περιπτώσεις. Σε αντιδιαστολή με τους εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, προτάθηκε να δημιουργηθεί ειδική επιστημονική ομάδα εμπειρογνομόνων από ήδη υπηρετούντες υπαλλήλους του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου, οι οποίοι θα μπορούν να συνεργάζονται με φορείς του δημοσίου για δύσκολες και απαιτητικές υποθέσεις.

Η συνεργασία των Επιθεωρητών με τους ειδικούς εμπειρογνώμονες δεν αποτελεί φυσικά τον κανόνα αλλά την εξαίρεση, σε εξαιρετικές περιπτώσεις κατά τις οποίες απαιτούνται πολύ εξειδικευμένες γνώσεις για τη διενέργεια σωστού και ολοκληρωμένου ελέγχου. Άλλωστε οι Επιθεωρητές Εργασίας θα λαμβάνουν τόσο ολοκληρωμένη και επαρκή εκπαίδευση ώστε η πιθανότητα συνεργασίας με εξωτερικούς εμπειρογνώμονες θα είναι αρκετά μικρή.

ΑΡΘΡΟ 18 ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙ ΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Το άρθρο αντιμετωπίστηκε θετικά, παρόλο που καταγράφηκαν πρακτικές δυσκολίες στην εφαρμογή του, κυρίως οικονομικές. Το βέβαιο είναι πως θα είναι βασικός μοχλός εκσυγχρονισμού των μεθόδων και των εργαλείων ελέγχου και ταχύτερου εντοπισμού τυχόν παραβιάσεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας.

ΆΡΘΡΟ 19 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Σ.ΕΠ.Ε.), ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (Γ.Δ.Σ.Υ.Ε.) ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Προς αποφυγή υπέρμετρης γραφειοκρατίας προτάθηκε η συγχώνευση των τριών υπηρεσιών.

Οι τρεις αυτές υπηρεσίες έχουν διακριτό ρόλο στο οργανόγραμμα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και επιτελούν διακριτό έργο, με συνέπεια τυχόν συγχώνευση αυτών να δημιουργήσει σύγχυση περί των αρμοδιοτήτων τους και, εν τέλει, πολύ περισσότερα προβλήματα από αυτά που, θεωρητικά, θα έλυνε.

ΆΡΘΡΟ 20 ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε η αναβάθμιση της νομικής στήριξης των Επιθεωρητών Εργασίας κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

ΆΡΘΡΟ 21 ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Υποστηρίχθηκε ότι η δημιουργία Αυτοτελούς Γραφείου Γραμματειακής Υποστήριξης στο Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. είναι περιττή, καθώς επιτείνει τις γραφειοκρατικές διαδικασίες.

Ο ρόλος που κατέχει το Σ.Κ.Ε.Ε.Ε. στην προάσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων είναι πολύ σημαντικός και η υποβοήθηση του έργου του από οργανωμένη υπηρεσία γραμματειακής υποστήριξης κρίνεται απαραίτητη.

ΆΡΘΡΟ 22 ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΕΡΓΟΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΟΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΑ ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε η υποβολή αντίστοιχης εκθέσεως από τους Επιθεωρητές Εργασίας της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΆΡΘΡΟ 23 ΕΙΔΟΣ ΚΑΙ ΕΥΡΟΣ ΚΥΡΩΣΕΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να αναρτάται στους χώρους εργασίας των επιχειρήσεων καθώς και στο διαδικτυο πίνακας των παραβιάσεων που διαπιστώνονται κατά τον έλεγχο των Επιθεωρητών Εργασίας.

Παρόμοια ρύθμιση θα ελεγχόταν από την πλευρά του συνταγματικού δικαίου καθώς και από εκείνη της προστασίας δεδομένων.

ΑΡΘΡΟ 24 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ
ΣΧΟΛΙΑ

Τέθηκαν ερωτήματα σχετικά με το κατά πόσο η πρόβλεψη της παραγράφου 4 περί μη παροχής εξηγήσεων σε παραβάσεις που διαπιστώνονται αντικειμενικά και περί δέσμιας αρμοδιότητας των Επιθεωρητών Εργασίας για την επιβολή των κυρώσεων αυτών είναι σύμφωνη με το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης.

Έχει γίνει δεκτό από τη νομική θεωρία και τη νομολογία ότι, σε περίπτωση που κάποια παράβαση διαπιστώνεται χωρίς να υπάρχει δυνατότητα ανταπόδειξης διότι οι προϋποθέσεις συντρέχουν αντικειμενικά, το δικαίωμα της προηγούμενης ακρόασης, που προβλέπεται από το Σύνταγμα και τον Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας και αποτελεί βασική αρχή του κράτους δικαίου, δεν παραβιάζεται.

ΑΡΘΡΟ 25 ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΡΗΣΗΣ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να περιφρουρήσουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι τα δικαιώματά τους όσον αφορά στην αδήλωτη εργασία καθώς είναι δυσχερής ο έλεγχος και δεν μπορεί να υπάρχει ένας επιθεωρητής σε κάθε επιχείρηση. Η ηλεκτρονική καταχώρηση όλων και η θεσμοθέτηση υποχρεωτικά προς όλες τις επιχειρήσεις ανεξαιρέτως της ηλεκτρονικής κάρτας εργασίας θεωρήθηκε ένα πρώτο βήμα (κυρίως για το χτύπημα στις υποκρυπτόμενες μορφές πλήρους απασχόλησης υπό τον μανδύα της μερικής – εκ περιτροπής κ.λπ.). Προτάθηκε επίσης η μείωση στο ελάχιστο του χρόνου παραγραφής των ασφαλιστικών και εργασιακών δικαιωμάτων των απασχολούμενων από τρεις έως έξι μήνες.

ΑΡΘΡΟ 26 ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ ΚΑΡΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΧΟΛΙΑ

Η κάρτα εργασίας θεωρήθηκε έξυπνος τρόπος να αντιμετωπιστεί και η αδήλωτη και μαύρη εργασία, με την απαραίτητη όμως προϋπόθεση να ενημερωθούν οι ελεγκτές πριν μπουν στην επιχείρηση από το κεντρικό ηλεκτρονικό σύστημα πόσοι εργαζόμενοι θα πρέπει να βρίσκονται εκείνη τη στιγμή στον χώρο εργασίας.

Προτάθηκε επιπλέον να θεσπιστεί η υποχρεωτικότητα της κάρτας εργασίας στους κατεξοχήν χώρους αδήλωτης εργασίας και εθελοντική στους λιγότερο ύποπτους..

ΑΡΘΡΟ 27 ΕΠΙΔΟΣΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ
ΣΧΟΛΙΑ Τέθηκαν προτάσεις περί ηλεκτρονικής επίδοσης των προστίμων, περί ανάρτησής τους στο διαδίκτυο καθώς και περί κοινοποίησης στην αρμόδια Δ.Ο.Υ σε περίπτωση μη παραλαβής της πράξεως επιβολής. Η προτεινόμενη τοιχοκόλληση στο τοπικό Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας κρίνεται επιβεβλημένη καθώς, σε αρκετές περιπτώσεις, οι καθ' ων η κύρωση αρνούνται να την παραλάβουν και πρέπει να προβλέπεται το τεκμήριο πλασματικής επίδοσης της τοιχοκόλλησης.
ΑΡΘΡΟ 28 ΠΟΙΝΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ
ΣΧΟΛΙΑ Προτάθηκε η διευκρίνιση της εννοίας της αποζημίωσης καθώς και η δημιουργία από το Υπουργείο Δικαιοσύνης εξειδικευμένων δικαστηρίων υποθέσεων εργατικών ατυχημάτων και εργατικών υποθέσεων.
ΑΡΘΡΟ 29 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΙΑΤΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΧΟΛΙΑ Διατυπώθηκαν δύο απόψεις σχετικά με την άσκηση της Ιατρικής της Εργασίας: από τη μια πως μόνο εξειδικευμένοι Ιατροί Εργασίας μπορούν να ασκούν τα καθήκοντα του Ιατρού Εργασίας και από την άλλη πως, ελλείψει αυτών, πρέπει να δοθεί η δυνατότητα της άσκησης των καθηκόντων τους και σε ιατρούς με ειδικότητα διάφορη της Ιατρικής της Εργασίας. Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Μελών Επιχειρήσεων Εξωτερικής Προστασίας Πρόληψης για την Υγιεινή και την Ασφάλεια στην Εργασία (ΕΞ.Υ.Π.Π.) πρότεινε να επιβάλλονται κυρώσεις σε ασυνεπείς Εταιρείες ΕΞ.Υ.Π.Π, κατά την πρόβλεψη του παρόντος νομοσχεδίου, αλλά και σε επιχειρήσεις προς τις οποίες παρέχονται οι εν λόγω υπηρεσίες, προκειμένου να μην παραβιάζεται η αρχή της ευθύνης του εργοδότη.
ΑΡΘΡΟ 30 ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΣΕΠΕ, ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ΚΑΙ ΓΓΠΣ ΜΕΣΩ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΣΧΟΛΙΑ Από τον Σύνδεσμο Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων διατυπώθηκε η άποψη ότι η αύξηση της ενημέρωσης επί των προσωπικών αυτών δεδομένων αυξάνει τον κίνδυνο της

διαρροής απορρήτου και εμπιστευτικής πληροφόρησης και προτάθηκε πριν τη διαδικασία της ανταλλαγής να λαμβάνεται η άδεια από την Αρχή Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και να επιβάλλονται ιδιαίτερα υψηλά διοικητικά πρόστιμα και κυρώσεις στους παραβάτες υπαλλήλους των φορέων.

ΆΡΘΡΟ 31

ΣΧΟΛΙΑ

Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παραβίαση της νομοθεσίας από έναν ελεγκτικό φορέα σε θέματα αρμοδιότητάς του, προτάθηκε η άμεση ενημέρωση των άλλων ελεγκτικών φορέων, ώστε να προβούν κι αυτοί σε έλεγχο.

Η πρόταση ελήφθη υπόψη και θα υιοθετηθεί υπό τη μορφή της ενημέρωσης των άλλων ελεγκτικών φορέων και κυρίως του Σώματος Δίωξης Οικονομικού Εγκλήματος (Σ.Δ.Ο.Ε.), προς την κατεύθυνση της ενότητας του ελέγχου της επιχείρησης.

ΆΡΘΡΟ 32 ΟΡΟΛΟΓΙΑ

ΣΧΟΛΙΑ

Διατυπώθηκε η άποψη ότι η νέα ορολογία προσθέτει σημαντικό οικονομικό κόστος, επιβαρύνει τις γραφειοκρατικές διαδικασίες και προκαλεί σύγχυση στους συναλλασσόμενους με τις υπηρεσίες.

Στην πραγματικότητα, η μετονομασία των Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών σε Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία εναρμονίζεται πλήρως με την επικρατούσα ορολογία στις υπόλοιπες χώρες της Ευρώπης και της Βορείου Αμερικής, ενώ εκείνη των Κοινωνικών Επιθεωρητών σε Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων συμβάλλει στην αποσαφήνιση του έργου τους και στη διάκριση του ρόλου τους σε σχέση με άλλους φορείς που χρησιμοποιούν τον όρο «κοινωνικός».

ΆΡΘΡΟ 33 ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ – ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να διασφαλιστεί ότι το προσωπικό που υπηρετεί και αυτό που θα προκύψει από τις υπό πλήρωση διαδικασίες θα παραμείνει στην περιοχή της αρχικής οργανικής του θέσης, ώστε να διασφαλιστεί η μη λάβει χώρα μετακίνηση προσωπικού παρά τη θέλησή του.

ΆΡΘΡΟ 34 ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία πρότεινε στα ποσά που εξαιρούνται κατά τον υπολογισμό του συνολικού καθαρού ετησίου εισοδήματός να περιλαμβάνονται το διατροφικό επίδομα των νεφροπαθών του τελικού σταδίου, το εξωιδρυματικό επίδομα

(παραπληγίας – τετραπληγίας) καθώς και το επίδομα απολύτου αναπηρίας.

ΑΡΘΡΟ 35 ΡΥΘΜΙΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ – ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΕΡΓΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε η απάλειψη της προϋποθέσεως πραγματοποίησης τουλάχιστον πενήντα (50) ημερών ασφάλισης.

ΑΡΘΡΟ 36 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΑΠΟ ΑΠΟΛΥΣΗ ΛΟΓΩ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Επισημάνθηκε ότι κάποιες φορές οι άδειες κύησης, τοκετού και λοχείας χρησιμοποιούνται καταχρηστικά, με αποτέλεσμα τη συνεχή απουσία από την εργασία για μεγάλο χρονικό διάστημα και την παράλληλη εργασία σε άλλο εργοδότη.

Οι περιπτώσεις αυτές όμως αποτελούν την εξαίρεση και όχι τον κανόνα. Και ο κανόνας είναι ότι η κύηση, ο τοκετός και η λοχεία πρέπει να τυγχάνουν της ευρύτερης δυνατής προστασίας, ειδικά στην εποχή που διανύουμε, μια εποχή οικονομικής αβεβαιότητας και επιδείνωσης του δημογραφικού προβλήματος.

ΑΡΘΡΟ 37 ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΓΟΝΕΩΝ ΑΝΑΠΗΡΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Το μέτρο αντιμετωπίστηκε θετικά, αν και υπάρχουν επιφυλάξεις σχετικά με τη θέσπιση ελαχίστων χρόνων εργασίας και ημερών ασφάλισης

ΑΡΘΡΟ 38 ΣΥΝΤΑΞΗ ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Τέθηκε η πρόταση να εφαρμόζεται η διάταξη και για τις συντάξεις που παρέχουν τα ταμεία επικουρικής ασφάλισης. Η πρόβλεψη αυτή υιοθετήθηκε διότι κρίθηκε ότι συμβάλλει στη δίκαιη και ενιαία αντιμετώπιση του προβλήματος.

ΑΡΘΡΟ 39 ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΑΠΟΝΟΜΗΣ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Το μέτρο έλαβε θετικά σχόλια και θεωρείται ότι η εφαρμογή του θα επιλύσει κατά μεγάλο ποσοστό το πρόβλημα της ταχύτητας επεξεργασίας και απονομής συντάξεως.

ΆΡΘΡΟ 40 ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΠΑΙΔΙΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Προτάθηκε να συνυπολογίζονται όλα τα παιδιά στα πλασματικά χρόνια των μητέρων και όχι μόνο τα τρία πρώτα.

ΆΡΘΡΟ 41 ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ**ΣΧΟΛΙΑ**

Προτάθηκε ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας να αναγνωρίζεται αυτοδίκαια ως ασφαλιστικός χρόνος και η αναγνώριση χρόνου προ εγγραφής στον Ο.Α.Ε.Ε. να γίνει έως την 1/1/2007.

Επιπλέον, αναφέρονται οι λόγοι για τους οποίους για την πληρωμή των απεργιών δεν πρέπει να είναι υποχρεωτική η βεβαίωση του εργοδότη. Συγκεκριμένα:

α. Πολλές επιχειρήσεις έχουν κλείσει και δεν είναι δυνατόν να ανευρεθούν για να εκδώσουν βεβαίωση.

β. Ακόμα και μεγάλες επιχειρήσεις με οργανωμένα λογιστήρια είναι σχεδόν αδύνατον να βρουν παρουσίες πριν από 33-34 χρόνια.

Προτείνεται ο έλεγχος από τα πρωτότυπα βιβλιάρια ενσήμων του ΙΚΑ όπου αναγράφονται ανά μήνα οι μειωμένες εργάσιμες ημέρες και η μείωση του ποσού εξαγοράς των ημερών απεργίας.

ΆΡΘΡΟ 42 ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Από το Ταμείο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ προτάθηκαν τα εξής:

α. Ο υπολογισμός των ετών που συνιστούν συνταξιοδοτικό δικαίωμα να βασίζεται στην ενιαία συμμετοχή στο ΕΤΑΠ-ΜΜΕ και όχι στο χρόνο ασφάλισης στις επί μέρους διευθύνσεις του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

β. Να καταργηθεί το πλαφόν των μισθών επί των οποίων γίνονται ασφαλιστικές κρατήσεις, ώστε να συμβαδίζει με τους όρους ασφάλισης των νέων ασφαλισμένων.

γ. Να δημιουργηθεί κλάδος ανεργίας στη Β' Διεύθυνση ΕΤΑΠ-ΜΜΕ (πρώην ΤΑΙΣΥΤ), με τους όρους και προϋποθέσεις, όπως ήδη ισχύουν για τις Α' και Γ' Διευθύνσεις ΕΤΑΠ-ΜΜΕ.

δ. Να αναγνωρίζεται ή να εξαγοράζεται χρόνος προϋπηρεσίας, σε μεγαλύτερο χρόνο απ' ό,τι έχει προβλεφθεί στο σχέδιο νόμου, με δεδομένο ότι στα ΜΜΕ υπήρχαν μεγάλα διαστήματα «μαθητείας», χωρίς ασφαλιστική κάλυψη.

ε. Να υπαχθούν στην ασφάλιση των οικείων κλάδων του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε συνδικαλιστικές ενώσεις ΜΜΕ.

ΆΡΘΡΟ 44 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

1. Προτείνεται η συμπλήρωση του ν. 3865/2010 του, ώστε σε ό,τι αφορά την απασχόληση

των πολυτέκνων συνταξιούχων του Δημοσίου να εφαρμοστούν οι διατάξεις που ρυθμίζουν τα της απασχόλησης των πολυτέκνων συνταξιούχων του ιδιωτικού τομέα, δηλαδή να επιτρέπεται να εργάζονται χωρίς περιορισμό της σύνταξής τους.

2. Επιπλέον, όσον αφορά τους στρατιωτικούς, γίνονται οι εξής προτάσεις:
«Α. Να εξισωθούν όχι μόνο οι συνταξιούχοι απόστρατοι με τους συνταξιούχους του ιδιωτικού τομέα, όσον αφορά την απαγόρευση της εργασίας μετά την σύνταξη, αλλά να εξισωθούν και οι εν ενεργεία Στρατιωτικοί με τους εν ενεργεία εργαζομένους, δίνοντας και σε αυτούς το δικαίωμα στην ελεύθερη παράλληλη εργασία ανεξάρτητα από το αν υπηρετούν στις Ένοπλες Δυνάμεις.

Β. Επειδή η απαγόρευση της εργασίας από 1-1-2013 των αποστράτων που εργάζονταν προ της ψηφίσεως του νόμου, είναι αναγκαστική απαλλοτρίωση του οικογενειακού τους εισοδήματος, θα πρέπει οι άνθρωποι αυτοί να αποζημιωθούν.

Γ. Εναλλακτικά, για όσους αποστρατεύθηκαν με αίτηση τους και δεν έχουν καταληφθεί από το όριο ηλικίας ή ετών υπηρεσίας και ο λόγος της αποχώρησής τους ήταν η εργασία μετά την σύνταξη, και επειδή ο παραπάνω λόγος δεν υφίσταται πια χωρίς δική τους υπαιτιότητα, στα πλαίσια της αποκατάστασης της αδικίας που υφίστανται, όσοι το επιθυμούν, να έχουν τη δυνατότητα να επιστρέψουν στο σώμα που υπηρετούσαν, να λάβουν το σημερινό βαθμό του ομοιόβαθμου που είχαν κατά την αποχώρησή τους και ταυτόχρονα, στα πλαίσια της ισότητας των πολιτών απέναντι στους νόμους να τους επιτραπεί η παράλληλη εργασία».

ΆΡΘΡΟ 45 ΕΝΑΡΞΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΣΕ ΟΦΕΙΛΕΤΗ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να συμψηφίζονται ή να παρακρατούνται από τα ποσά των συντάξεων σε περισσότερες μηνιαίες δόσεις τα ποσά οφειλής.

ΆΡΘΡΟ 46 ΑΣΦΑΛΙΣΤΕΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΤΟΥ Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

ΣΧΟΛΙΑ

Επαναλαμβάνεται η πρόταση για θεσμοθέτηση της δυνατότητας συνταξιοδοτήσεως μετά από 37 έτη εργασίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

ΆΡΘΡΟ 47 ΧΟΡΕΥΤΕΣ ΛΥΡΙΚΗΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Προφανώς εκ παραδρομής τα σχόλια που διατυπώνονται αφορούν στο άρθρο 63 (Ρυθμίσεις Ε.Τ.Α.Α).

ΆΡΘΡΟ 49 ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΣΧΟΛΙΑ

Επαναλαμβάνεται η πρόταση για θεσμοθέτηση της δυνατότητας συνταξιοδότησεως μετά από 37 έτη εργασίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

ΆΡΘΡΟ 51 ΑΙΤΗΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΟΠΗ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να αυτοματοποιηθούν οι διαδικασίες που λαμβάνουν χώρα μεταξύ των διαφόρων υπηρεσιών μετά την κατάθεση της αίτησης για συνταξιοδότηση, προκειμένου να διεκπεραιώνεται το αίτημα ταχύτερα.

ΆΡΘΡΟ 55 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ Ο.Α.Ε.Ε.

ΣΧΟΛΙΑ

Επαναλαμβάνεται η πρόταση για θεσμοθέτηση της δυνατότητας συνταξιοδότησεως μετά από 37 έτη εργασίας ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

ΆΡΘΡΟ 61 ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΗΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ ΤΟΥ Ε.Τ.Α.Α.

ΣΧΟΛΙΑ

Σε ορισμένα σχόλια διατυπώθηκε η πρόταση της απάλειψης από την παράγραφο 2 της ηλικιακής προϋπόθεσης των πενήντα πέντε ετών.

ΆΡΘΡΟ 62 ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ Ε.Τ.Α.Α. ΚΑΙ Ο.Α.Ε.Ε.

ΣΧΟΛΙΑ

Διατυπώθηκαν αντιρρήσεις σχετικά με την παράλληλη ασφάλιση στο Ε.Τ.Α.Α. και στον Ο.Α.Ε.Ε.

ΆΡΘΡΟ 63 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ Ε.Τ.Α.Α.

ΣΧΟΛΙΑ

Οι σχολιαστές του άρθρου αυτού επαναλαμβάνουν με ιδιαίτερη επιμονή και στα 131 σχόλιά τους την ίδια πανομοιότυπη απαίτησή τους να συμπεριληφθούν οι μητέρες ανηλίκων που είναι ασφαλισμένες στο Ε.Τ.Α.Α. στο πεδίο εφαρμογής της παραγράφου 17 του άρθρου 10 του ν.3863/2010 (Α' 115).

ΆΡΘΡΟ 64 ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΩΝ ΣΤΟ Ε.Τ.Α.Α.**ΣΧΟΛΙΑ**

Υποβλήθηκε το εξής σχόλιο: «Οι πτυχιούχοι σχολών του εξωτερικού, ασφαλισμένοι του Τομέα ΤΣΜΕΔΕ του ΕΤΑΑ, που δεν μπορούσαν να αποκτήσουν την άδεια ασκήσεως επαγγέλματος λόγω μη διενέργειας εξετάσεων την τετραετία 1978-1982, έχασαν, σε σχέση με τους υπόλοιπους συναδέλφους τους, περίπου 4 χρόνια επαγγελματικής δραστηριότητας και ασφάλισης στο ΤΣΜΕΔΕ.

Έτσι ένας πτυχιούχος έτους 1978 έχει σήμερα 29 έτη ασφάλισης, όσα δηλαδή και ένας πτυχιούχος του έτους 1982 (λόγω του ανωτέρω γεγονότος) και με βάση το Ν.3863/2010 μπορούν και οι δύο να αναγνωρίσουν συνολικά 4 έως 7 έτη πλασματικών χρόνων από το 2011, με αποτέλεσμα να διατηρείται και να συνεχίζεται η κατάφορη αδικία.

Για να αρθεί η ανωτέρω ανισότητα θα πρέπει να διευκρινιστεί στο άρθρο 64 παρ. 3 του υπό διαβούλευση νόμου-σχέδιο ότι ο χρόνος που αναγνωρίζεται κατά τα ανωτέρω θα είναι επιπλέον της αναγνώρισης των 4 έως 7 πλασματικών χρόνων που προβλέπει ο Ν.3863/2010.»

ΆΡΘΡΟ 66 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΦΕΙΛΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Προτάθηκε να ενσωματωθεί στο νόμο το ακριβές ποσό των οφειλών της ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ.

ΆΡΘΡΟ 67**ΣΧΟΛΙΑ**

1. Υπάρχει διχογνωμία σχετικά με τη σκοπιμότητα της ρύθμισης για τους εργαζομένους στον Ο.Α.Ε.Δ. Προτάθηκε η εφαρμογή του ν. 3144/2003.

2. Επιπλέον αναφέρθηκε ότι: «Μετά την εισαγωγή στο άρθρο 67 της παραγράφου 5 είναι εμφανές ότι το αίτημα της ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΩΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ Ο.Α.Ε.Δ. για επάνδρωση των σχολείων, είναι απαραίτητο να ικανοποιηθεί. Οι ανάγκες στα σχολεία υπάρχουν, είναι σημαντικές και για το λόγο αυτό πρέπει να γίνουν άμεσα προσλήψεις εκπαιδευτικού προσωπικού. Σε κάθε περίπτωση οι όποιοι διορισμοί πρέπει να γίνουν με σαφή και ρεαλιστικά κριτήρια. Η θέση μας λοιπόν είναι να προσληφθούν συνάδελφοι με βάση την εκπαιδευτική προϋπηρεσία τους στον ΟΑΕΔ και την χρονολογία πρόσληψής τους ως ωρομίσθιοι. Με τη χρήση των παραπάνω κριτηρίων θα ικανοποιηθούν οι ανάγκες σε εκπαιδευτικό προσωπικό, που πραγματικά χρειάζεται ο Οργανισμός (προϋπηρεσία), αλλά θα ικανοποιηθεί και το περί δικαίου αίσθημα διότι οι όποιες προσλήψεις υπάρξουν, θα γίνουν με καθαρά μετρήσιμα δεδομένα. Είναι λοιπόν σαφές ότι η παράγραφος 5 πρέπει να τροποποιηθεί με βάση τα παραπάνω.»

ΆΡΘΡΟ 68 ΥΠΟΒΟΛΗ ΟΙΚΕΙΟΘΕΛΟΥΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΟΥ

ΣΧΟΛΙΑ

1. Προτάθηκε η εξής τροποποίηση: «δ. Να αναγγέλλουν στον ΟΑΕΔ μέσα σε 8 εργάσιμες ημέρες κάθε περίπτωση μισθωτού».
2. Επίσης προτάθηκε η αφαίρεση της επιβολής προστίμου σε περιπτώσεις που η οικειοθελής αποχώρηση πραγματοποιηθεί μετά την πάροδο του επόμενου μήνα από αυτή που έλαβε χώρα ή να διευκρινιστεί με ακρίβεια.

ΆΡΘΡΟ 69 ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΕΙΣΦΟΡΑΣ ΑΝΕΡΓΩΝ**ΣΧΟΛΙΑ**

Η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία υπέβαλε ως πρόταση το εξής: «Στο κόστος αυτασφάλισης συμμετέχει ο καταγγέλλων εργοδότης σε ποσοστό 80% και για χρονικό διάστημα έως και πέντε χρόνια, σε περίπτωση που οι απολυθέντες είναι άτομα με αναπηρία με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω, ηλικίας 55 έως 64 ετών και δεν προστατεύονται από τις διατάξεις του ν. 2643/1998, και εφόσον δεν έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας.

Η ένταξη των απολυομένων ΑμεΑ ηλικίας 55 έως 64 ετών σε προγράμματα εργασίας των μακροχρόνια ανέργων για εργασία στο δημόσιο τομέα είναι υποχρεωτική, έως ότου συμπληρώσουν τις ασφαλιστικές και χρονικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησής τους. Οι θέσεις εργασίας απολυομένων ΑμεΑ ηλικίας 55 έως 64 ετών δεν λαμβάνονται υπόψη για τον καθορισμό του ποσοστού των θέσεων του δημοσίου τομέα όπως αυτό καθορίζεται στο άρθρο 3 του ν. 2643/1998.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης μετά από απόφαση της Επιτροπής διαχείρισης του Λ.Α.Ε.Κ. και έγκριση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ, ο Ο.Α.Ε.Δ. αναλαμβάνει την ολοκληρωτική κάλυψη του κόστους αυτασφάλισης των ανέργων ΑμεΑ με ποσοστό 50% και άνω, ανεξαρτήτως ηλικίας εφόσον εντάχθηκαν στο μητρώο ανεργίας εξαιτίας ομαδικής απόλυσης.»

Επίσης προτάθηκε να αφορούν τα όρια ηλικίας όχι μόνο την ημερομηνία της απόλυσης αλλά και την ημερομηνία της υποβολής της σχετικής αίτησης.

ΆΡΘΡΟ 71 ΜΕΤΑΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.**ΣΧΟΛΙΑ**

Τέθηκαν ερωτήματα σχετικά με την τύχη του μισθού και των επιδομάτων που λαμβάνει ως εκπαιδευτικός ο μετατασσόμενος σε περίπτωση μετάταξής του σε θέση διοικητικού υπαλλήλου.

ΆΡΘΡΟ 72 ΕΠΙΔΟΤΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΑΠΟ Λ.Α.Ε.Κ.**ΣΧΟΛΙΑ**

Η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία πρότεινε να συμπεριληφθεί ρύθμιση ως εξής: «Με στόχο την καταπολέμηση της ανεργίας των ατόμων με αναπηρία και των γονέων

ατόμων με βαριές και πολλαπλές αναπηρίες καταρτίζονται και εφαρμόζονται προγράμματα απασχόλησης για προσλαμβανόμενους ΑμεΑ με ποσοστό αναπηρίας 50% και άνω και γονείς ατόμων με βαριές και πολλαπλές αναπηρίες σε ποσοστό 67% και άνω, σε οργανώσεις των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους, δευτεροβάθμιες και πρωτοβάθμιες που ανήκουν στην δύναμη της Ε.Σ.Α.μεΑ. καθώς στην ίδια την Ε.Σ.Α.μεΑ.
Με υπουργική απόφαση μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. ρυθμίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις ένταξης των δικαιούχων οργανώσεων και τα κριτήρια επιλογής των προσληφθέντων μέσω των ανωτέρω προγραμμάτων.»

ΆΡΘΡΟ 75 ΕΠΙΛΟΓΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΟΥ ΕΠΑ.Σ. ΜΑΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ Ο.Α.Ε.Δ.

ΣΧΟΛΙΑ

Διατυπώθηκε ο προβληματισμός ότι η οργάνωση και η διοικητική δομή του Ο.Α.Ε.Δ. διαφέρει κατά πολύ από εκείνη του Υπουργείου Παιδείας, με αποτέλεσμα η συγκεκριμένη διάταξη να προκαλεί περισσότερα προβλήματα από αυτά τα οποία καλείται να λύσει.

ΆΡΘΡΟ 78 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Φ.Κ.Α.

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να συμπεριληφθούν στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού και οι Πανεπιστημιακοί Ιατροί.

ΆΡΘΡΟ 79 ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ Φ.Κ.Α.

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να δοθεί παράταση στη λειτουργία των εν ενεργεία Υγειονομικών Επιτροπών των πρώην Νομαρχιών, των Υγειονομικών Επιτροπών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και του Δημοσίου και να παραταθεί η ισχύς των γνωματεύσεων των Υγειονομικών Επιτροπών που έχουν λήξει, έως την ημερομηνία επανεξέτασής τους.

ΆΡΘΡΟ 80 ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ Φ.Κ.Α.

ΣΧΟΛΙΑ

Διατυπώθηκε η πρόταση για επαναφορά του εκπροσώπου της Ομοσπονδίας Συλλόγων Υπαλλήλων Επιμελητηρίων στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων.

ΆΡΘΡΟ 82 ΘΕΜΑΤΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΙΝΗΤΗΣ ΚΑΙ ΑΚΙΝΗΤΗΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ

ΣΧΟΛΙΑ

Προτάθηκε να γίνει πρόβλεψη σχετικά με τους υπομισθωτές σε ακίνητα των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

ΆΡΘΡΟ 88 ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΜΕΤΑΤΑΣΣΟΜΕΝΩΝ (Ο.Σ.Ε. – Ε.Θ.Ε.Λ.)**ΣΧΟΛΙΑ**

Ζητήθηκαν διευκρινίσεις σχετικά με το αν μετά την ολοκλήρωση της μετάταξης διατηρούνται οι υπάρχουσες ρυθμίσεις σχετικά με την επικουρική ασφάλιση, το ταμείο πρόνοιας και την υγειονομική περίθαλψη.

Αθήνα Μάιος 2011