

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας - Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων - Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Ι. Γενικό μέρος

Το παρόν σχέδιο νόμου αποτελείται από τέσσερα (4) μέρη, με τα οποία εισάγονται ρυθμίσεις: α) για την επίλυση ασφαλιστικών ζητημάτων με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, β) για την αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας, καθώς και την πληρέστερη προστασία των εργαζομένων, γ) για την ολοκληρωμένη παρέμβαση υπέρ των ασυνόδευτων στη χώρα μας ανηλίκων - υπηκόων τρίτων χωρών και δ) για την αντιμετώπιση μιας σειράς ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις διέπονται από τις αρχές της ισότητας, της αλληλεγγύης και της προστασίας του κόσμου της εργασίας και αποσκοπούν στη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων, στη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ασφαλισμένων, στην κανονικοποίηση της αγοράς εργασίας και στην προστασία των ασυνόδευτων ανηλίκων προσφύγων και μεταναστών.

Το Μέρος Α' του σχεδίου νόμου (άρθρα 1 έως 4), με τίτλο «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές διατάξεις», συγκροτείται από ένα σύνολο διατάξεων με σκοπό την ενοποίηση και την επιτάχυνση διαδικασιών και την επίλυση χρόνιων προβλημάτων και αμφισβητήσεων που ταλανίζουν μέχρι και σήμερα τους ασφαλισμένους και είτε τους στερούν κοινωνικοασφαλιστικά δικαιώματα είτε τους επιβαρύνουν με οφειλές, τόκους και προσαυξήσεις. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις προβλέπουν διαδικασίες κατά το δυνατόν περισσότερο απλοποιημένες διοικητικά, για την αποφυγή καθυστερήσεων των ασφαλιστικών υποθέσεων.

Ρυθμίζεται ενιαία για πρώτη φορά η έναρξη του δικαιώματος καταβολής σύνταξης για το σύνολο των ασφαλισμένων στον ΕΦΚΑ και επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα στον ασφαλισμένο να μη διακόψει την απασχόλησή του, εφόσον δηλώσει τούτο στην αίτηση συνταξιοδότησης.

Χορηγείται, πλέον, η δυνατότητα διαγραφής οφειλών ή τόκων και πρόσθετων τελών που δημιουργήθηκαν, ενώ ο ασφαλισμένος τελούσε σε εύλογη αμφιβολία για την υπαγωγή του ή όχι στην ασφάλιση ενός φορέα. Με υπουργική απόφαση, ύστερα από γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, θα επιλύεται η αμφισβήτηση για κατηγορίες ασφαλισμένων.

Τέλος, επιλύεται ένα πρόβλημα που ταλαιπωρούσε σημαντικό αριθμό ασφαλισμένων, συνιστάμενο στη μεγάλη καθυστέρηση για την υπαγωγή στην ασφάλιση του τέως ΟΓΑ. Λόγω της πολύπλοκης διαδικασίας ελέγχου των δικαιολογητικών, οι ασφαλισμένοι έμεναν ανασφάλιστοι για αρκετό καιρό, στερούμενοι κοινωνικοασφαλιστικών δικαιωμάτων, ενώ, όταν τελικά κρίνονταν ως υπακτέοι, ξεκινούσαν την ασφάλισή τους με οφειλές, λόγω της αναδρομικής απογραφής τους. Πλέον, θα μπορούν να υ-

πάγονται στην ασφάλιση, με την έναρξη δραστηριότητας στη Δ.Ο.Υ., όπου απαιτείται, ή με την υποβολή στον ΕΦΚΑ του Απογραφικού Δελτίου, με την επιφύλαξη της εκ των υστέρων ολοκλήρωσης του ελέγχου.

Το Μέρος Β' του παρόντος σχεδίου νόμου (άρθρα 5 έως 12), με τίτλο «Εργασιακές διατάξεις», περιλαμβάνει δύο Κεφάλαια: το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 5 έως 8), με τίτλο «Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας», και το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 9 έως 12), με τίτλο «Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων». Οι διατάξεις αμφοτέρων των Κεφαλαίων συμπληρώνουν περαιτέρω το πλέγμα των απαραίτητων διατάξεων για την εφαρμογή της συνταγματικής επιταγής της προστασίας της εργασίας και των εργαζομένων.

Οι διατάξεις του Μέρους Β' αναφέρονται στα εξής θέματα:

1. Αντιμετώπιση της αδήλωτης και της υποδηλωμένης εργασίας.

2. Προστασία των εργαζομένων σε εργολάβο και υπεργολάβο.

3. Προστασία των απασχολούμενων σε καθεστώς μαθητείας και πρακτικής άσκησης.

4. Πρόληψη της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά τη διάρκεια του θέρους.

5. Προστασία της τήρησης του ωραρίου εργασίας.

Αναλυτικότερα:

1. Από τις παρεμβάσεις που έγιναν στην ελληνική αγορά εργασίας κατά την εφαρμογή του προγράμματος δημοσιονομικής προσαρμογής, ενισχύθηκε η αδήλωτη ή υποδηλωμένη εργασία. Οι ένομιες αδήλωτη και ανασφάλιστη εργασία ταυτίζονται, μολονότι μια ασφαλισμένη τυπικά εργασία μπορεί να μην είναι ορθά ή απολύτως ασφαλισμένη, όπως -ενδεικτικά- αν είναι υπαμειβόμενη σε σχέση με το ύψος του νόμιμου μισθού ή τον πραγματικό χρόνο εργασίας. Ξεκινώντας από το 2013, η αδήλωτη εργασία στους κλάδους υψηλής παραβατικότητας καταγραφόταν με ποσοστό της τάξης του 31,61%. Με την ώθηση που δόθηκε στη λειτουργία του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) με την ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και χάρη στο νέο μοντέλο στοχευμένων ελέγχων, αυτή έχει περιοριστεί το 2017 σε ποσοστό 12,48%, ενώ στο σύνολο των κλάδων της μισθωτής εργασίας βρίσκεται στο 5,95%. Ανάγκη της κοινωνίας και διακηρυγμένος στόχος για την επόμενη τριετία είναι η υποχώρηση της αδήλωτης εργασίας στους κλάδους υψηλής παραβατικότητας κάτω από 10% και ο συνολικός περιορισμός της στο 4%. Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις εισάγουν μια νέα αρχιτεκτονική στα πρόστιμα που επιβάλλονται από το Σ.ΕΠ.Ε. στους εργοδότες που απασχολούν αδήλωτους εργαζόμενους, δίδοντας κίνητρα για την κανονικοποίηση της αγοράς εργασίας και αποβλέποντας στην προστασία των εργαζομένων και τη δημιουργία νέων θέσεων ασφαλισμένης εργασίας.

2. Πολύ συχνό πλέον φαινόμενο αποτελεί η ανάθεση εκτέλεσης επιμέρους εργασιών μιας επιχείρησης σε εξωτερικό συνεργάτη (εργολάβο), δηλαδή σε μια άλλη επιχείρηση που συνήθως εξειδικεύεται σε έναν ή περισσότερους τομείς. Οι εργασίες αυτές εκτελούνται από εργαζομένους, που έχουν εργοδότη τον εργολάβο και όχι τον επιχειρηματία που ανέθεσε σε αυτόν την εκτέλεση του συγκεκριμένου έργου με την καταβολή αντιτίμου, γεγονός που πολλές φορές έχει δυσμενείς επιπτώσεις στα δικαιώματα των εργαζομένων. Για πρώτη φορά εισά-

γεται στο ελληνικό δίκαιο ένα ολοκληρωμένο σύστημα κανόνων, που καθιερώνει την αλληλεγγύα και εις ολόκληρον ευθύνη αναθέτοντα, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων κατά την εκτέλεση ενός ανατεθειμένου έργου, διευρύνοντας έτσι το πεδίο προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

3. Στην προστασία της εργασίας συμβάλλει και η πλήρης καταγραφή των υπό οιαδήποτε ιδιότητα απασχολούμενων σε μια εκμετάλλευση, γεγονός που καθιστά αποτελεσματικότερο τον έλεγχο των αρμόδιων υπηρεσιών όσον αφορά την τήρηση της νομιμότητας στην εργασία. Η πληροφορική, προσφέρει συνεχώς περισσότερα και αποτελεσματικότερα μέσα προστασίας της παροχής εργασίας. Με τη σχετική ρύθμιση στο παρόν σχέδιο νόμου προβλέπεται η υποχρέωση καταχώρισης στο Πληροφορικό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» όλων των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε επιχειρήσεις, ενώ ταυτόχρονα καθιερώνεται ανώτατο όριο αριθμού για τους μαθητές, σπουδαστές και φοιτητές που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε τουριστικές επιχειρήσεις.

4. Ενόσω το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ήδη επεξεργάζεται τον εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου της προστασίας της υγείας και της ασφάλειας στους χώρους εργασίας, με στόχους τη μείωση κατά ποσοστό 30% στα σοβαρά και θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα μέσα στην επόμενη τριετία, καθώς και τη δημιουργία αξιόπιστου μηχανισμού καταγραφής επαγγελματικών ασθενειών, το παρόν σχέδιο νόμου επεμβαίνει ρυθμιστικά σε ένα συγκεκριμένο αλλά εξαιρετικά σημαντικό ζήτημα, αυτό της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων. Πρόκειται για εργαζομένους που παρέχουν την εργασία τους σε οικοδομικές εργασίες, τεχνικά έργα, χώρους με επιπλέον θερμική επιβάρυνση, όπως μεταλλουργίες, ναυπηγεία, χημικές βιομηχανίες, καθώς εργαζομένους σε εξωτερικούς χώρους εν γένει, όπως στις μεταφορές και τις διανομές. Με την προτεινόμενη ρύθμιση χορηγείται η δυνατότητα να καθοριστούν άμεσα, μέσω υπουργικών αποφάσεων, ιδίως η διαδικασία και η μέθοδος προσδιορισμού των φυσικών μεγεθών που σχετίζονται με τη θερμική καταπόνηση, το είδος των εργασιών και οι κατηγορίες των εργαζομένων που εκτίθενται σε υψηλή θερμική καταπόνηση, καθώς και τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για την προστασία των εργαζομένων.

5. Τέλος, διορθώνεται η διατύπωση σε συγκεκριμένη παράγραφο διάταξης που τυποποιεί τις πιθανές παραβάσεις σε σχέση με το ωράριο εργασίας, σε αρμονία με τον κυρίως κορμό της νομοθετικής ρύθμισης.

Το Μέρος Γ' του παρόντος σχεδίου νόμου (άρθρα 13 έως 32), με τίτλο «Ρυθμιστικό πλαίσιο για την Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων» περιλαμβάνει δύο Κεφάλαια: το Κεφάλαιο Α' (άρθρα 13 έως 23), με τίτλο «Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων», και το Κεφάλαιο Β' (άρθρα 24 έως 32), με τίτλο «Οργανωτικές διατάξεις για το σύστημα επαγγελματικής επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων».

Τα ασυνόδευτα ανήλικα είναι παιδιά - υπήκοοι τρίτης χώρας, κάτω των 18 ετών, τα οποία προσπαθώντας να σωθούν από πολέμους, φτώχεια, βία, καταπίεση ή ορφάνια, φθάνουν στην Ελλάδα χωρίς συνοδεία από ενήλικο υπεύθυνο για τη φροντίδα τους, είτε μένουν μόνα μετά

την είσοδό τους στη χώρα. Τα ασυνόδευτα ανήλικα αποτελούν μια ειδική ευάλωτη κατηγορία προσφύγων και μεταναστών, λόγω της ηλικίας τους, του πρώιμου αποχωρισμού τους από τους γονείς ή τους φροντιστές τους και των βιωμάτων τους τόσο στις χώρες προέλευσης, όσο και κατά τη διάρκεια του ταξιδιού τους.

Αυτά τα κορίτσια και τα αγόρια, ως ασυνόδευτοι πρόσφυγες, διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο κακοποίησης, παραμέλησης, βίας, εκμετάλλευσης και εμπορίας. Βιώνουν σωματική, συναισθηματική και ψυχολογική δυσφορία, που διαταράσσει τις φυσιολογικές αναπτυξιακές διαδικασίες, με αποτέλεσμα μακροπρόθεσμα να βλάπτεται η σωματική και ψυχική τους υγεία, να αντιμετωπίζουν μαθησιακά -και όχι μόνο- προβλήματα, καθώς και προβλήματα στην καθημερινότητά τους, παράγοντες που μπορούν να επηρεάσουν σημαντικά τη μελλοντική ικανότητά τους να έχουν υγιείς σχέσεις και να συμβάλλουν σε ένα θετικό ρόλο στην κοινωνία.

Η ελληνική πολιτεία, μεριμνώντας για τη λήψη όλων των αναγκαίων μέτρων με σκοπό την προστασία των ασυνόδευτων ανηλίκων, προβλέπει στο Μέρος Γ' του παρόντος νόμου, το διορισμό ενός επιτρόπου για κάθε ασυνόδευτο ανήλικο που βρίσκεται στην ελληνική επικράτεια.

Ο επίτροπος επιτελεί εγγυητικό ρόλο για τα συμφέροντα του ανηλίκου, συμπληρώνει την περιορισμένη δικαιопρακτική ικανότητά του και ταυτίζεται νοηματικά με το φυσικό εκείνο πρόσωπο, το οποίο έχει ως καθήκον να διασφαλίζει το βέλτιστο συμφέρον και τη συνολική ευημερία του παιδιού.

Συνεπώς, ένα ολοκληρωμένο σύστημα προστασίας των παιδιών που στερούνται προσωρινά ή οριστικά το οικογενειακό τους περιβάλλον και το οποίο ταυτοχρόνως θέτει το παιδί στο επίκεντρο, είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τον θεσμό της επιτροπείας.

Το Μέρος Γ' του σχεδίου νόμου αντιμετωπίζει τα προβλήματα του συστήματος της επιτροπείας, με τις ακόλουθες προβλέψεις:

1. Θεσμοθέτηση ως οργάνου της επιτροπείας του κατά τόπο αρμόδιου Εισαγγελέα Ανηλίκων ή, όπου δεν υπάρχει, του κατά τόπο αρμόδιου Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών.

2. Ακριβής καθορισμός των αρμοδιοτήτων του επιτρόπου.

3. Σύσταση και καθορισμός της λειτουργίας Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων.

4. Σύσταση Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

5. Σύσταση Μητρώου Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων.

6. Εγγραφή στο Μητρώο Επιτρόπων, επαγγελματιών που διαθέτουν τα κατάλληλα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, όπως η επαγγελματική εκπαίδευση και εμπειρογνώμοσύνη, οι γλωσσικές δεξιότητες κ.ά.

7. Πρόβλεψη διαδικασίας για την αξιολόγηση του βέλτιστου συμφέροντος του ασυνόδευτου ανηλίκου.

8. Ανάθεση του καθήκοντος επιτροπείας αποκλειστικά σε φυσικά πρόσωπα.

9. Δυνατότητα διαβίωσης των ανηλίκων σε μονάδες ημιαυτόνομης διαβίωσης.

10. Δυνατότητα ανάθεσης της διαβίωσης και φροντίδας του ανηλίκου σε ανάδοχους γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Οι θεμελιώδεις αρχές, που διέπουν τις προτεινόμενες διατάξεις και οι οποίες οφείλουν να γίνονται σεβαστές από την πλευρά των Αρχών, των επιτρόπων αλλά και εν γένει όλων των εμπλεκόμενων οργάνων, είναι οι ακόλουθες:

1. Απαγόρευση των διακρίσεων, που επιβάλλει την παροχή ίσης προστασίας για όλα τα παιδιά εντός της ελληνικής επικράτειας, ανεξαρτήτως του τόπου διαμονής τους.

2. Ανεξαρτησία και αμεροληψία, που επιτυγχάνονται δια του αποκλεισμού οργανισμών και ιδρυμάτων από την άσκηση καθηκόντων επιτροπείας.

3. Διασφάλιση της ποιότητας, με την πρόβλεψη της υποχρεωτικής ύπαρξης στο πρόσωπο του επιτρόπου κατάλληλων επαγγελματικών προσόντων, γνώσεων και δεξιοτήτων, με την πρόβλεψη κατάλληλης αρχικής και συνεχούς κατάρτισης από τις αρμόδιες αρχές.

4. Βιωσιμότητα, δια των επαρκών ανθρωπίνων και χρηματοδοτικών πόρων, που το κράτος οφείλει να διαθέτει για τη λειτουργία του συστήματος επιτροπείας,

5. Συμμετοχή του παιδιού, ώστε να διασφαλίζεται ότι τα παιδιά λαμβάνουν με τρόπο κατανοητό για εκείνα κατάλληλη πληροφόρηση, σχετικά με το πεδίο εφαρμογής του καθεστώτος επιτροπείας και σχετικά με όλες τις διαθέσιμες υπηρεσίες που μπορούν να τους παράσχουν συνδρομή.

Συστηματικά, το Κεφάλαιο Α' του Μέρους Γ', το οποίο εκτείνεται στα άρθρα 13 έως 23, αφορά στην παροχή των απαραίτητων για την εφαρμογή του νόμου ορισμών, τον καθορισμό του πεδίου εφαρμογής του νόμου, τη θεσμοθέτηση των οργάνων του θεσμού της Επιτροπείας και τον καθορισμό των αρμοδιοτήτων του Εισαγγελέα, που αποτελεί όργανο της Επιτροπείας. Επίσης, στα εν λόγω άρθρα, παρέχονται οι απαραίτητες κατευθυντήριες γραμμές, που αφορούν σε ειδικότερα θέματα που αναφέρονται στην πράξη κατά το διορισμό του επιτρόπου, πραγματοποιείται ενδελεχής και λεπτομερής παράθεση των αρμοδιοτήτων με τις οποίες επιφορτίζεται ο επίτροπος, προβλέπεται η σύσταση και ο τρόπος λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας, προβλέπονται ειδικότερες διατυπώσεις που αφορούν στη δυνατότητα διαβίωσης του ανηλίκου σε τρίτους, είτε σε κατάλληλο κέντρο φιλοξενίας είτε σε κατάλληλη μονάδα ημιαυτόνομης διαβίωσης είτε και σε ανάδοχους γονείς, ενώ τέλος, για πρώτη φορά, θεσμοθετείται ο τρόπος αξιολόγησης του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου και η έκταση της ευθύνης για τις ενέργειες του επαγγελματία επιτρόπου.

Το Κεφάλαιο Β' του Μέρους Γ', το οποίο εκτείνεται στα άρθρα 24 έως 32 και φέρει τον τίτλο «Οργανωτικές διατάξεις για το σύστημα επαγγελματικής επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων», προβλέπει τη σύσταση Διεύθυνσης Προστασίας του συστήματος επαγγελματικής επιτροπείας και θεσμοθετεί την τήρηση τριών (3) Μητρώων, του Μητρώου Ασυνόδευτων Ανηλίκων, του Μητρώου Επαγγελματιών Επιτρόπων και ενός νέου, του Μητρώου Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων. Επίσης, παρέχονται οι αναγκαίες οδηγίες που αφορούν στη διαδικασία επιλογής των επαγγελματιών επιτρόπων και τέλος προβλέπεται ο τρόπος αναστολής και λήξης της επιτροπείας, αλλά και της διαγραφής των επιτρόπων από το σχετικό Μητρώο.

Το Μέρος Δ' του παρόντος σχεδίου νόμου (άρθρα 33 έως 52), με τίτλο «Λοιπές διατάξεις», περιλαμβάνει ένα σύστημα ρυθμίσεων για τα ακόλουθα θέματα:

1. Διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής του επιδόματος λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη που χορηγεί ο ΟΑΕΔ σε εργαζόμενους (άρθρο 33).

2. Επανακαθορισμός των προϋποθέσεων υπό τις οποίες ο άνεργος διατηρεί την ιδιότητα του ανέργου, ενώ παρακολουθεί πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης και εισαγωγή μεταβατικών διατάξεων για κάποιους διαγραφέντες από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ (άρθρο 34).

3. Ορισμός ως ακατάσχετης της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης που δίδεται από τον ΟΑΕΔ σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία (άρθρο 35).

4. Επέκταση της δυνατότητας παραχώρησης ακινήτων ιδιοκτησίας του ΟΑΕΔ σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα, προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας (άρθρο 36).

5. Παροχή της δυνατότητας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε Φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για τη φιλοξενία εκδηλώσεων πολιτιστικού ιδίως χαρακτήρα, με σεβασμό προς τον χαρακτήρα των ακινήτων (άρθρο 37).

6. Ανάθεση στους οικείους Δήμους της φροντίδας και της προστασίας των ελεύθερων χώρων οικισμών του τέως ΟΕΚ και ήδη ΟΑΕΔ, που είναι σε κοινή χρήση (άρθρο 38).

7. Εκσυγχρονισμός του τρόπου επιχορήγησης του κλάδου ανεργίας - στράτευσης του ΟΑΕΔ (άρθρο 39).

8. Θεσμοθέτηση της ηλεκτρονικής κοινοποίησης των πράξεων και των εγγράφων του Σ.ΕΠ.Ε. προς τους διοικούμενους (άρθρο 40).

9. Αναγνώριση του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου (άρθρο 41).

10. Νομοθετικός καθορισμός της 26ης Δεκεμβρίου ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας (άρθρο 42).

11. Αναμόρφωση και αποσαφήνιση του ισχύοντος πλαισίου για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του ν. 4430/2016 (Α' 205), με την ενίσχυση της δράσης και της συμμετοχής σε Φορείς ΚΑΛΟ και την αποσαφήνιση του ασφαλιστικού καθεστώτος των μελών των Συνεταιρισμών Εργαζομένων (άρθρο 43).

12. Διόρθωση αλληλοεπικάλυψης αρμοδιοτήτων στο Υπουργείο για την αξιοποίηση ακινήτων του (άρθρο 44).

13. Ρύθμιση της έναρξης ισχύος των συμβάσεων του Υπουργείου με τους φορείς παροχής συγκοινωνιακού έργου (άρθρο 45).

14. Ένταξη στα Προγράμματα Οικονομικής Ενίσχυσης ΑμεΑ των πολιτών τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους (άρθρο 46).

15. Εισαγωγή νομοθετικής εξουσιοδότησης για την εφαρμογή της διάταξης για τη διάθεση και κατανομή των καθαρών εσόδων του Ειδικού Κρατικού (Πρωτοχρονιάτικου) Λαχείου Κοινωνικής Αντίληψης για κοινωνικές πολιτικές (άρθρο 47).

16. Επικαιροποίηση της θεσμικής αποστολής και του σκοπού του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), και επανακαθορισμός του αριθμού και των ιδιοτήτων των μελών του ΔΣ του (άρθρο 48).

17. Εκκαθάριση δαπανών του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 49).

18. Διόρθωση σφαλμάτων στον Οργανισμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (άρθρο 50).

19. Καθορισμός της έναρξης ισχύος του νόμου μετά την ψήφισή του (άρθρο 51).

II. Επί των άρθρων

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Έναρξη και λήξη δικαιώματος σύνταξης από τον ΕΦΚΑ

Η έναρξη του δικαιώματος σύνταξης λόγω γήρατος, μέχρι σήμερα, καθορίζεται από τις καταστατικές διατάξεις κάθε ενταχθέντος στον ΕΦΚΑ φορέα, με αποτέλεσμα να υπάρχει διαφορετική έναρξη του δικαιώματος σύνταξης ανά ασφαλιστικό φορέα.

Ενδεικτικά αναφέρεται ότι για τα τέως ΟΑΕΕ, ΝΑΤ, ΕΤΑΑ-ΤΣΑΥ, ΕΤΑΑ-ΤΣΜΕΔΕ, ΤΑΠ-ΙΛΤ, ΤΑΙΣΥΤ, ΤΣΠΕΑΘ, ΤΑΤΤΑ, ΤΣΕΥΠΘ, το δικαίωμα σύνταξης λόγω γήρατος ξεκινά από την πρώτη του επόμενου μήνα της αίτησης, ενώ για τα τέως ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, Δημόσιο, ΟΓΑ, ΕΤΑΑ-ΤΑΝ, ΤΑΠ-ΟΤΕ, ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, ΤΣΠ-ΑΤΕ, ΤΑΠΑΕ «Η ΕΘΝΙΚΗ», ΤΑΥΣΟ, η καταβολή των συντάξεων λόγω γήρατος αρχίζει από την αίτηση ή την αποχώρηση από την υπηρεσία ή τη λύση της υπαλληλικής σχέσης.

Το ισχύον πλαίσιο με τις πολλές και διαφορετικές ημερομηνίες έναρξης του δικαιώματος σύνταξης γήρατος δεν δικαιολογείται μετά την ένταξη όλων των φορέων στον ΕΦΚΑ, γιατί αφενός μεν η έναρξη καταβολής της σύνταξης δεν αντιμετωπίζεται με ενιαίο τρόπο για όλους τους ασφαλισμένους, αφετέρου δε, δημιουργούνται διοικητικές δυσλειτουργίες κατά τη διαδικασία έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων.

Στο πλαίσιο των ενιαίων κανόνων που θέτει ο ν. 4387/2016 (Α΄ 85) για το σύνολο των ασφαλισμένων και συνταξιούχων όλων των φορέων που εντάχθηκαν στον ΕΦΚΑ, στους οποίους κανόνες συμπεριλαμβάνεται και ο κοινός τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, κρίνεται σκόπιμη η καθιέρωση ενιαίας ρύθμισης έναρξης του δικαιώματος σύνταξης.

Συγκεκριμένα και προκειμένου για την άσκηση του δικαιώματος σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου από τους ασφαλισμένους των ενταχθέντων στον ΕΦΚΑ φορέων, συμπεριλαμβανομένων του Δημοσίου και του τέως ΟΓΑ, ορίζεται ρητά ως προϋπόθεση η υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης στον ΕΦΚΑ.

Το δικαίωμα σε σύνταξη γήρατος αρχίζει από την πρώτη του επόμενου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης μήνα, υπό την προϋπόθεση ότι κατά την ημερομηνία αυτή πληρούνται όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, σε αντίθετη δε περίπτωση, από την πρώ-

τη ημέρα του μήνα που έπεται εκείνου κατά τον οποίο πληρούνται οι εν λόγω προϋποθέσεις.

Περαιτέρω, προσδιορίζονται οι κανόνες που εφαρμόζονται στις περιπτώσεις που τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος υποβάλλονται σε μεταγενέστερο χρόνο της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 2 ρυθμίζεται η έναρξη του δικαιώματος σύνταξης για συγκεκριμένες ειδικές κατηγορίες ασφαλισμένων προσώπων, όπως οι δημόσιοι υπάλληλοι και λειτουργοί, οι στρατιωτικοί και οι επαγγελματίες οδηγοί και αυτοκινητιστές.

Σημαντική διαφοροποίηση που επέρχεται με τη νέα ρύθμιση είναι ότι πλέον δεν απαιτείται η διακοπή της επαγγελματικής δραστηριότητας, προκειμένου να αρχίσει η συνταξιοδότηση. Έτσι, σε όσες περιπτώσεις ο ασφαλισμένος επιθυμεί να συνεχίσει τη μισθωτή δραστηριότητά του ή την αυτοαπασχόληση, αρκεί να το δηλώσει στην αίτηση συνταξιοδότησής του, χωρίς πλέον να απαιτείται διακοπή δραστηριότητας από την οικεία Δ.Ο.Υ., προκειμένου για ελεύθερους επαγγελματίες ή αυτοαπασχολούμενους.

Κοινή ημερομηνία έναρξης του δικαιώματος σύνταξης ορίζεται και για τα πρόσωπα που έχουν δικαίωμα συνταξιοδότησης λόγω θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου. Ομοίως, ορίζεται και το χρονικό σημείο λήξης σε συντάξεις γήρατος και λόγω θανάτου.

Η νέα ρύθμιση για την ενιαία έναρξη του δικαιώματος σύνταξης αρχίζει να εφαρμόζεται από την έναρξη ισχύος του παρόντος άρθρου, καταργούμενων από την ίδια ανωτέρω ημερομηνία όλων των ειδικών ή γενικών διατάξεων των ενταχθέντων στον ΕΦΚΑ φορέων ή του Δημοσίου που ρυθμίζουν διαφορετικά το θέμα της έναρξης και λήξης συνταξιοδότησης λόγω γήρατος και θανάτου. Ειδικά για τον ΟΓΑ, λόγω της ιδιομορφίας του τρόπου υπολογισμού της σύνταξης και της έναρξης καταβολής της, κρίνεται σκόπιμο να διατηρηθεί το ισχύον καθεστώς μέχρι 31.12.2018, τροποποιώντας ταυτόχρονα τον υπολογισμό της σύνταξης από έτη σε μήνες.

Άρθρο 2

Έναρξη ασφάλισης στον τέως ΟΓΑ

Με την προτεινόμενη διάταξη απλοποιείται η διαδικασία εγγραφής στα μητρώα Ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ όσων υπάγονται στον τέως κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών του τέως ΟΓΑ. Η απογραφή στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ αντιμετώπιζε διαχρονικά δυσκολίες που δημιουργούν μεγάλη καθυστέρηση στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης στην ασφάλιση. Κάθε υπάλληλος υποχρεούται να προβεί σε χρονοβόρους ελέγχους για τη διαπίστωση υπαγωγής ή μη στην ασφάλιση του πρώην φορέα. Έτσι, ο ενδιαφερόμενος καθίσταται ανασφάλιστος για όσο διάστημα εκκρεμεί η αίτηση και στερείται βασικών δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης όπως είναι η πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη καθώς και παρεπόμενα της ασφάλισης δικαιώματα.

Προς επίλυση του ανωτέρω προβλήματος κρίνεται σκόπιμο η άμεση εγγραφή του ενδιαφερόμενου από την πρώτη ημέρα του μήνα έναρξης άσκησης της ασφαλιστέας δραστηριότητας, αν για τη δραστηριότητα απαι-

τείται έναρξη εργασιών στην αρμόδια Δ.Ο.Υ.. Αν δεν υφίσταται τέτοια υποχρέωση, η ασφάλιση θα εκκινεί πρώ-τη του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου. Αντίστοιχα ρυθμίζεται και η διακοπή ασφάλισης (επέρχεται στο τέλος του μήνα υποβολής της βεβαίωσης διακοπής από τη Δ.Ο.Υ. ή της αίτησης διακοπής).

Η διάταξη στοχεύει επίσης, στην επίλυση της καθυστέρησης των ήδη εκκρεμών αιτήσεων. Ορίζεται, λοιπόν, ότι εκκρεμείς αιτήσεις υπαγωγής ανατρέχουν στην πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου και αντίστοιχα η διακοπή στο τέλος του μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης. Ο αναδρομικός έλεγχος υπαγωγής ή διαγραφής κρίνεται σε δεύτερο χρόνο.

Έτσι, επιλύεται το πρόβλημα αφού ο ενδιαφερόμενος υπάγεται κατευθείαν στην ασφάλιση και πληρώνοντας την ελάχιστη εισφορά μέχρι την ολοκλήρωση του ελέγχου από τα αρμόδια όργανα, μπορεί να καρπώνεται όλα τα ωφελήματα της κοινωνικής ασφάλισης καθώς και των παρεπόμενων στην εγγραφή του μητρώου αγροτών πάσης φύσεως ωφελημάτων.

Άρθρο 3

Εύλογη αμφιβολία περί την υπαγωγή σε δύο ή περισσότερους φορείς έως 31.12.2016

Εξαιτίας της πολυνομίας και της πολυπλοκότητας του προηγούμενου νομοθετικού πλαισίου Κοινωνικής Ασφάλισης, δημιουργήθηκαν εις βάρος των ασφαλισμένων οφειλές για την υπαγωγή στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων τώως φορέων, λόγω δυσχερώς ερμηνεύμενων νομικών ζητημάτων.

Προς άρση της ερμηνευτικής αμφισβήτησης των ανωτέρω νομικών ζητημάτων, προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από σχετική γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης. Με την ανωτέρω υπουργική απόφαση, θα καθορίζονται κάθε φορά οι όροι και οι προϋποθέσεις, ώστε να εξαιρεθεί η εξεταζόμενη κατηγορία ασφαλισμένων από την ασφάλιση και κατ' επέκταση να απαλλαχτεί από οφειλές (βεβαιωμένες και μη) ή από τόκους, προσαυξήσεις, τέλη ή τυχόν άλλες επιβαρύνσεις. Η διάταξη προβλέπει ενδεικτικά και μια σειρά τεκμηρίων που παραπέμπουν στην ύπαρξη εύλογης αμφιβολίας περί την ερμηνεία και την εφαρμογή διατάξεων κοινωνικοασφαλιστικού δικαίου.

Έτσι, ο κάθε ενδιαφερόμενος ασφαλισμένος θα μπορεί να υποβάλλει αίτημα στις αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, του ΕΤΕΑΕΠ και των λοιπών φορέων κοινωνικής ασφάλισης, ώστε να εξεταστεί η ασφαλιστική του υπόθεση και να διαπιστωθεί αν πληροί τις προϋποθέσεις υπαγωγής στην υπουργική απόφαση. Εφόσον κριθεί ότι υπάγεται, εκδίδεται σχετική απόφαση των αρμόδιων Υπηρεσιών. Το πεδίο εφαρμογής της διάταξης καταλαμβάνει ασφαλιστικές υποθέσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας (ακόμη και αν έχουν κριθεί σε πρώτο ή δεύτερο βαθμό από τα αρμόδια όργανα).

Το παρόν άρθρο στοχεύει να διορθώσει νομικές και διοικητικές αστοχίες του παρελθόντος, που αιφνιδίασαν ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων επιβάλλοντάς τους χρηματικές επιβαρύνσεις.

Άρθρο 4

Βεβαιωμένες ή μη οφειλές ΟΤΑ και εκκλησιαστικών ΝΠΔΔ προς ΦΚΑ

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης επιλύεται το ζήτημα που είχε ανακύψει σχετικά με την ασφάλιση των σχολικών φυλάκων που είχαν προσληφθεί στους Δήμους με προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και υπάγονταν, βάσει νομοθετικών διατάξεων, στην ασφάλιση του κλάδου παροχών ασθένειας σε είδος και κατά του κινδύνου ατυχήματος του τέως ΙΚΑ. Ωστόσο, έπειτα από αλληπάλληλες δικαστικές αποφάσεις, κρίθηκε πως οι σχολικοί φύλακες θα έπρεπε να υπάγονται στην πλήρη ασφάλιση του τέως ΙΚΑ. Μετά την έκδοση των εν λόγω δικαστικών αποφάσεων, οι Δήμοι έχουν κληθεί να αντιμετωπίσουν ένα απρόβλεπτο οικονομικό βάρος. Για το λόγο αυτό κρίνεται σκόπιμο να προβλεφθεί η υποχρέωση των Δήμων να καταβάλουν τις βασικές οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές, χωρίς τα επιβληθέντα πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις.

Η δεύτερη παράγραφος της προτεινόμενης διάταξης στοχεύει στην επίλυση ζητημάτων που έχουν ανακύψει λόγω εύλογης αμφιβολίας αναφορικά με την υποχρέωση καταβολής εισφοράς των νομικών προσώπων της Εκκλησίας. Συγκεκριμένα, στους πόρους του πρώην Ταμείου Προνοίας Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος, το οποίο συγχωνεύτηκε με το πρώην Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και στη συνέχεια με το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών, περιλαμβάνεται και εισφορά επί των εσόδων των εκκλησιών. Η σχετική νομοθεσία, στην αρχική της μορφή, όριζε πως ορισμένα εκκλησιαστικά ΝΠΔΔ (ένα εκ των οποίων είναι η Ιερά Μητρόπολη) εξαιρούνται από την υποχρέωση να καταβάλουν την παραπάνω εισφορά. Ωστόσο, έπειτα από αλληπάλληλες τροποποιήσεις της εν λόγω νομοθεσίας, δημιουργήθηκε αμφιβολία/νομική αμφισβήτηση σχετικά με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και με το αν η εξαίρεση αυτή εξακολουθούσε να ισχύει.

Περαιτέρω, το γεγονός ότι υπάρχει αυτή η εκκρεμότητα για μεγάλο χρονικό διάστημα, έχει ως αποτέλεσμα την επιβολή προστίμων και τόκων που έχουν αυξήσει τις οφειλές σε ποσοστό 100%.

Με τη διάταξη επιλύεται με οριστικό τρόπο το ζήτημα αυτό προς όφελος του ΕΤΕΑΕΠ, καθώς μπορεί να ανακτήσει τις οφειλές που τελούσαν σε καθεστώς αμφιβολίας με εφικτό τρόπο, ήτοι χωρίς τα επιβληθέντα πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις, ενώ παράλληλα λαμβάνονται υπόψη τα νομικά προβλήματα που έχουν ανακύψει.

ΜΕΡΟΣ Β΄ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 5

Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία

Η αδήλωτη εργασία παραβιάζει βασικά δικαιώματα των εργαζομένων, συνιστά επιβλαβυντικό και στρεβλω-

τικό παράγοντα της οικονομίας, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων, μειώνει τα δημόσια έσοδα και αποδυναμώνει το ασφαλιστικό σύστημα, υπονομεύοντας την ικανότητά του να ανταποκριθεί στην κοινωνική του αποστολή. Υπηρετώντας την κεντρική προτεραιότητα για την καταπολέμηση της παραβατικότητας στους χώρους δουλειάς, με τις προτεινόμενες διατάξεις ισχυροποιείται το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, ώστε να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικότερα το φαινόμενο της αδήλωτης εργασίας.

Η αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας απαιτεί μια ολιστική προσέγγιση που ανταποκρίνεται στο σύνολο των αιτιών και των εκφάνσεων του φαινομένου. Για το λόγο αυτό, η αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου έχει ως στόχο την ενδυνάμωση της θέσης του αδήλωτου εργαζόμενου και την απόδοση δικαιοσύνης, την σύνδεση της κύρωσης με τη δυνατότητα συμμόρφωσης του εργοδότη και την συστηματικοποίηση του πλαισίου των επιβαλλόμενων κυρώσεων.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις προβλέπονται υψηλές διοικητικές κυρώσεις, επιβαλλόμενες κατά δέσμια αρμοδιότητα των Επιθεωρητών Εργασίας του Σ.ΕΠ.Ε. ή των αρμόδιων υπαλλήλων του ΕΦΚΑ, με σκοπό την καταπολέμηση της αδήλωτης εργασίας. Το πρόστιμο για την αδήλωτη εργασία ανέρχεται στο ποσό των δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ και οι κυρώσεις αυτές επιβάλλονται άμεσα. Παράλληλα, κατά δέσμια αρμοδιότητα επιβάλλονται κυρώσεις από τους Επιθεωρητές Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία, όταν κατά την διερεύνηση των αιτιών εργατικού ατυχήματος διαπιστωθεί αδήλωτη εργασία.

Με την προτεινόμενη διάταξη συστηματοποιούνται οι κυρώσεις λαμβάνοντας υπόψη τη συμπεριφορά του εργοδότη εντός συγκεκριμένου χρονικού διαστήματος, προκειμένου να αντιμετωπίζεται το φαινόμενο της υποτροπής και να δημιουργηθούν ισχυρά αντικίνητρα που θα οδηγήσουν στην συμμόρφωση του παραβατικού εργοδότη. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η προσαύξηση του προστίμου σε περιπτώσεις υποτροπής.

Περαιτέρω, η πλήρης προστασία του εργαζόμενου συντελείται, όταν ο τελευταίος καλύπτεται και ασφαλιστικά για την εργασία που προσέφερε. Κατά τεκμήριο θεωρείται ότι η εργασιακή σχέση διήρκεσε τρεις (3) μήνες για ασφάλιση του εργαζόμενου και αποδίδονται οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές. Η απόδοση δικαιοσύνης και η αποκατάσταση των δικαιωμάτων των αδήλων εργαζόμενων, το δημόσιο συμφέρον και η βιωσιμότητα των ασφαλιστικών φορέων, αλλά και η εμπέδωση ασφαλιστικής συνείδησης εξυπηρετούνται με αυτήν την πρόβλεψη.

Άρθρο 6

Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης

Με τις προτεινόμενες διατάξεις χορηγείται η δυνατότητα μείωσης του προστίμου, σε περίπτωση που ο εργοδότης προχωρήσει στην πρόσληψη με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης για τουλάχιστον ένα ορισμένο χρονικό διάστημα. Η πρόβλεψη αυτή ανταποκρίνεται στην ανάγκη να ισχυροποιηθεί η θέση του αδήλω-

του εργαζόμενου, ενώ παρέχει ισορροπημένα κίνητρα τόσο προς την πλευρά των αδήλων εργαζόμενων για την καταγγελία στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα φαινομένων αδήλωτης εργασίας όσο και προς την πλευρά παραβατικών εργοδοτών για την συμμόρφωση τους. Παράλληλα, η πρόβλεψη αυτή ενισχύει την απασχόληση με πλήρη εργασιακά και ασφαλιστικά δικαιώματα και συνδέει την κύρωση με την συμμόρφωση, καθώς σε περίπτωση υπότροπης δεν παρέχεται η δυνατότητα έκπτωσης.

Σε περιπτώσεις εποχικών επιχειρήσεων, για να αντιμετωπιστούν περιπτώσεις που λόγω της φύσης της δραστηριότητάς τους δεν επαρκεί το εναπομένον διάστημα λειτουργίας για την συμπλήρωση του ελάχιστου απαιτούμενου διαστήματος απασχόλησης προκειμένου να γίνει χρήση της έκπτωσης, δίνεται η δυνατότητα κατάτμησης της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου με την προϋπόθεση, ότι αυτή ολοκληρώνεται στο πέρας της επόμενης περιόδου λειτουργίας.

Η δυνατότητα έκπτωσης χορηγείται και όταν η πρόσληψη του εργαζόμενου που βρέθηκε αδήλωτος δεν είναι δυνατή λόγω ρητής επιλογής του ίδιου του εργαζόμενου, οπότε το δικαίωμα έκπτωσης παρέχεται υπό την προϋπόθεση της πρόσληψης έτερου εργαζόμενου.

Για την διασφάλιση της ορθής χρήσης της δυνατότητας έκπτωσης ο εργοδότης δεσμεύεται για την διατήρηση του συνόλου των θέσεων εργασίας, καθώς και του καθεστώτος απασχόλησης, για όλη τη διάρκεια του χρονικού διαστήματος που ορίζεται στην έκπτωση, με την υποχρέωση σε περίπτωση μεταβολής του αριθμού των εργαζόμενων να προβεί σε πρόσληψη εντός δεκαπέντε (15) ημερών. Από τη μείωση προσωπικού εξαιρούνται περιπτώσεις που η μεταβολή του αριθμού των εργαζόμενων δεν γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη.

Άρθρο 7

Άπαξ καταβολή προστίμου

Για την αποφυγή ενδεχόμενων αλληλοεπικαλύψεων μεταξύ των ελεγκτικών μηχανισμών του Σ.ΕΠ.Ε. και του ΕΦΚΑ και την εκ νέου επιβολή της ίδιας κύρωσης για την ίδια παράβαση, προβλέπεται, στην προτεινόμενη ρύθμιση, ότι η υποχρέωση καταβολής του προστίμου ισχύει για την Πράξη Επιβολής Προστίμου που κοινοποιήθηκε πρώτη στον εργοδότη.

Άρθρο 8

Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Έναρξη ισχύος

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την έκδοση απόφασης που θα ρυθμίζει το σύνολο των διαδικαστικών ζητημάτων για την ολοκληρωμένη και αποτελεσματική εφαρμογή του εισαγόμενου συστήματος επιβολής προστίμων και παροχής δικαιώματος έκπτωσης σε περίπτωση αδήλωτης εργασίας. Συγχρόνως, η έναρξη ισχύος του εισαγόμενου συστήματος συνδέεται με την ημερομηνία έκδοσης της ανωτέρω υπουργικής απόφασης, ώστε να μην ανακύψει κενό στην αποτελεσματική εφαρμογή του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Άρθρο 9 Ευθύνη αναθέτοντος και εργολάβου έναντι των εργαζομένων

Η ραγδαία αναπτυσσόμενη παγκοσμιοποίηση της οικονομίας, καθώς και η συνεχιζόμενη εξειδίκευση των επιχειρήσεων, οδήγησε στην ταχεία εξάπλωση των εργολαβιών σε διάφορους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων. Πολλές επιχειρήσεις τείνουν ολοένα και συχνότερα να αναθέτουν επιμέρους εξειδικευμένες ή εντατικές εργασίες σε εργολάβους, με κύριο σκοπό τη μείωση του παραγωγικού κόστους.

Στο κατ' ιδίαν πεδίο των εργασιακών σχέσεων, συχνότατο φαινόμενο αποτελεί η απασχόληση των εργαζομένων του εργολάβου στις εγκαταστάσεις του αναθέτοντα και μάλιστα υπό τις δικές του οδηγίες και εντολές, δίχως ωστόσο να υφίσταται κανένας νομικός δεσμός μεταξύ τους. Εργοδότης θεωρείται για τους εργαζόμενους αυτούς μόνο ο εργολάβος, παρότι στην πλειοψηφία των περιπτώσεων ο μεταξύ τους δεσμός έχει τυπικό και μόνο χαρακτήρα. Το φαινόμενο αυτό εμφανίζεται ακόμη πιο σύνθετο και προβληματικό σε περιπτώσεις επιχειρήσεων με εκτεταμένες ή/και πολλαπλές εγκαταστάσεις και πολυεπίπεδες δραστηριότητες, όπου παρατηρείται η χρησιμοποίηση πολλαπλών εργολάβων και υπεργολάβων.

Η εκτεταμένη εφαρμογή της μορφής αυτής απασχόλησης δημιουργεί ρευστά όρια μεταξύ νόμιμων και παράνομων πρακτικών, αυξάνει την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία και συντελεί, εν γένει, στην παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εισάγεται για πρώτη φορά στο ελληνικό δίκαιο ένα ολοκληρωμένο σύστημα κανόνων που ρυθμίζει την ευθύνη αναθέτοντα, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων των τελευταίων κατά την εκτέλεση ενός ανατεθειμένου έργου. Η εισαγόμενη αλληλέγγυα και εις ολόκληρον ευθύνη εργοδότη και εργολάβου καταλαμβάνει όλα τα πεδία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών, των τυχόν οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης, των ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και την υποχρέωση τήρησης των κανόνων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την παροχή της εργασίας τους. Σε περίπτωση δε παράβασης των τελευταίων αυτών κανόνων, η εις ολόκληρον και αλληλέγγυα ευθύνη αφορά και τις αξιώσεις αποζημίωσης των εργαζομένων που πηγάζουν από τις οικείες διατάξεις, καθώς και από τις διατάξεις για το εργατικό ατύχημα.

Τέλος, προβλέπεται ρητά η υποχρέωση αναγραφής στον πίνακα προσωπικού των στοιχείων του αναθέτοντα και του ωραρίου απασχόλησης των εργαζομένων στις εγκαταστάσεις του αναθέτοντα, καθώς και η υποχρέωση του τελευταίου να αναρτά αντίγραφο του πίνακα προσωπικού στις εγκαταστάσεις του, ώστε να καθίσταται αποτελεσματικότερος ο έλεγχος της ορθής τήρησης της εργατικής και κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας από τα ελεγκτικά όργανα του Σ.Ε.Π.Ε. και του ΕΦΚΑ.

Άρθρο 10 Πρακτική άσκηση και μαθητεία σε επιχειρήσεις

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η γενική υποχρέωση αναγραφής των μαθητευόμενων, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε οποιαδήποτε επιχείρηση στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ», ώστε να καθίσταται δυνατή η συνολική καταγραφή τους καθώς και η καταγραφή των επιχειρήσεων που τους απασχολούν, να είναι εφικτός ο έλεγχος τήρησης των ανώτατων ορίων που προβλέπονται στη κείμενη νομοθεσία και να αποβαίνουν αποτελεσματικότεροι οι έλεγχοι των αρμόδιων μηχανισμών του Σ.Ε.Π.Ε..

Περαιτέρω, διευκρινίζεται ότι ειδικά για τους μαθητευόμενους, σπουδαστές και φοιτητές που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε τουριστικές επιχειρήσεις, ο συνολικός αριθμός τους δεν μπορεί να ξεπερνά το 17% των εργαζομένων ανά επιχείρηση ή εκμετάλλευση με ανώτατο όριο τα σαράντα (40) άτομα σε κάθε περίπτωση.

Άρθρο 11 Μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων

Η θερμική καταπόνηση των εργαζομένων κατά το θέρος αποτελεί ιδιαίτερα σημαντικό ζήτημα για τις συνθήκες εργασίας στη χώρα μας, καθώς αφορά μεγάλο αριθμό εργαζομένων σε υπαίθριες εργασίες (π.χ. οικοδομικές εργασίες, τεχνικά έργα), χώρους εργασίας με επιπλέον θερμική καταπόνησης (π.χ. μεταλλουργίες, ναυπηγεία, χημικές βιομηχανίες), καθώς και εν γένει εργασίες σε εξωτερικούς χώρους (π.χ. μεταφορές, διανομές).

Μέχρι σήμερα, η προστασία των εργαζομένων στις εργασίες αυτές ρυθμίζεται από τις γενικές διατάξεις για τις υποχρεώσεις των εργοδοτών (ΚΝΥΑΕ, ν. 3850/2010), την ασφάλεια και υγεία στους χώρους εργασίας (π.δ. 16/1996) και τις διατάξεις για τα οικοδομικά και τεχνικά έργα (π.δ. 305/1996), στη βάση της σύνταξης εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου. Οι ανωτέρω διατάξεις, ωστόσο, δεν θεσπίζουν εξειδικευμένες και μετρήσιμες ρυθμίσεις, με αποτέλεσμα να υπάρχουν δυσχέρειες αφενός εφαρμογής τους από τις επιχειρήσεις και αφετέρου ελέγχου της εφαρμογής τους από τα ελεγκτικά όργανα του Σ.Ε.Π.Ε.. Παράλληλα, τα τελευταία χρόνια, δεν είναι πλέον σε ισχύ σχετικές διατάξεις συλλογικών συμβάσεων εργασίας που ρύθμιζαν το ζήτημα της εργασίας υπό συνθήκες υψηλών θερμοκρασιών για συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων (π.χ. εργαζόμενοι σε οικοδομικές και ναυπηγοεπισκευαστικές εργασίες).

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το σχετικό κανονιστικό κενό και θεσπίζεται η δυνατότητα έκδοσης υπουργικών αποφάσεων, με τις οποίες θα καθορίζονται με ακρίβεια, μεταξύ άλλων, οι όροι και οι προϋποθέσεις, οι επιβαρυνόμενες κατηγορίες εργαζομένων, τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει κατά περίπτωση να λαμβάνονται και εν γένει κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την αποτελεσματική πρόληψη και αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων.

Άρθρο 12

Τροποποίηση του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88)

Με τη διάταξη της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4488/2017 (Α' 137) καταργήθηκε το σύστημα της χειρόγραφης τήρησης του ειδικού βιβλίου τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών στον χώρο εργασίας και της γνωστοποίησής τους στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τον επόμενο μήνα. Αντ' αυτού, καθιερώθηκε μία απλή και εύκολη διαδικασία αναγγελίας της υπερεργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης με την απλή γνωστοποίηση αυτών στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ», το αργότερο πριν την έναρξη της πραγματοποίησής τους. Με το νέο σύστημα διευκολύνεται ο έλεγχος τήρησης της υπέρβασης των ωραρίων εργασίας και καθιερώνεται ένας αξιόπιστος και αδιάβλητος τρόπος καταγραφής της υπερωριακής απασχόλησης.

Περαιτέρω, στην περίπτωση α' της παραγράφου 1 του ως άνω άρθρου, ορίζεται ρητά ότι, σε περίπτωση παράβασης, επιβάλλονται με πράξη του αρμόδιου οργάνου σε βάρος του εργοδότη οι κυρώσεις που προβλέπονται στα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011 (Α' 170).

Ωστόσο, εκ παραδρομής, το εύρος της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 δεν ταυτίζεται με αυτό της περ. α', παρότι αναφέρεται ρητά σε αυτήν. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, αποκαθίσταται στο ορθό η πραγματικά σκοπούμενη διατύπωση της διάταξης.

ΜΕΡΟΣ Γ'
ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑ
ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Άρθρο 13

Πεδίο Εφαρμογής - Ορισμοί

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου περιγράφουν το πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου και παρέχουν τους απαραίτητους ορισμούς. Οι ασυνόδευτοι ή χωρισμένοι από την οικογένειά τους αλλοδαποί ανήλικοι ή ανιθαγενείς κάτω των 18 ετών, που φτάνουν στο ελληνικό έδαφος, χωρίς να συνοδεύονται από πρόσωπο που ασκεί τη γονική τους μέριμνα, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία ή που η γονική τους μέριμνα δεν έχει ανατεθεί σε κάποιο άλλο πρόσωπο, ή που εγκαταλείπονται ασυνόδευτα μετά την είσοδό τους στην Ελλάδα, καθώς και όσοι έχουν χωριστεί από την οικογένειά τους, τίθενται υπό τον προστατευτικό μανδύα του ελληνικού κράτους, ανατιθεμένης της φροντίδας και προστασίας τους στους επιτρόπους, που διορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Ο παρών νόμος, αφορά στη συγκεκριμένη εύλωτη ομάδα ατόμων, τα οποία χρήζουν ειδικής προστασίας με σκοπό να εκμηδενιστούν οι κίνδυνοι του να υποστούν διωγμούς λόγω της ηλικίας τους και της ευαλωτότητάς τους, όπως για παράδειγμα να πέσουν θύματα εμπορίας για πορνεία, σεξουαλικής εκμετάλλευσης, εξαναγκαστικής εργασίας και ο Έλληνας νομοθέτης λαμβάνει δια του παρόντος νόμου όλα τα αναγκαία μέτρα, ώστε να τους την παράσχει.

Περαιτέρω, με την παρούσα διάταξη παρέχονται αναλυτικά οι ορισμοί των τεσσάρων βασικών εννοιών, των ο-

ποίων γίνεται επίκληση στα επιμέρους άρθρα, ήτοι της έννοιας της «Αρμόδιας Αρχής», του «Ασυνόδευτου Ανηλίκου» του «Χωρισμένου από την οικογένειά του ανήλικου» και του «Φορέα παραπομπής» Η Αρχή η οποία επιφορτίζεται με την προστασία των ασυνόδευτων και χωρισμένων ανηλίκων είναι η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία αναλαμβάνει την προστασία των ανηλίκων, που φτάνουν στην Ελλάδα χωρίς να συνοδεύονται από πρόσωπο που ασκεί, σύμφωνα πάντα με την ελληνική νομοθεσία, τη γονική τους μέριμνα ή από κάποιον ενήλικο συγγενή που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα τους, των ανηλίκων που παύουν να συνοδεύονται μετά την είσοδό τους στην Ελλάδα, των ανηλίκων που φθάνουν στην Ελλάδα χωρίς πρόσωπο που ασκεί τη γονική τους μέριμνα, όμως συνοδεύονται από ενήλικο συγγενή, που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα τους. Επίσης, σύμφωνα με το παρόν άρθρο, κάθε δημόσια αρχή και υπηρεσία, ιδιωτικός φορέας ή διεθνής οργανισμός, που εντοπίζει τους ανηλίκους που ανωτέρω περιγράφηκαν, καθίσταται φορέας παραπομπής, με ενδεικτική αναφορά στην Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης, την Υπηρεσία Ασύλου και την Ελληνική Αστυνομία. Ο Έλληνας νομοθέτης παραθέτει στο προοίμιο του νόμου το περιεχόμενο των τεσσάρων βασικών εννοιών, προκειμένου να καταστήσει το νόμο σαφή και να εξασφαλίσει την απρόσκοπτη εφαρμογή του. Ταυτόχρονα, αντιμετωπίζεται επ' ωφελεία των ανηλίκων το ζήτημα που έχει ανακύψει και αφορά στην ύπαρξη εντός της ελληνικής επικράτειας περίπου 2.940 ασυνόδευτων ανηλίκων, σύμφωνα με καταμέτρηση που πραγματοποιήθηκε το Μάρτιο του 2018, ενός ζητήματος, που έχει υπερεθνικό χαρακτήρα και το οποίο απαιτεί άμεση και ταχεία διευθέτηση εκ μέρους και της ελληνικής πολιτείας.

Άρθρο 14

Όργανα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στην πρόβλεψη των οργάνων της επιτροπείας, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στο άρθρο 1642 ΑΚ, τα οποία καθορίζονται να είναι τα εξής τρία: ο Εισαγγελέας ανηλίκων ή όπου δεν υπάρχει, ο κατά τόπον αρμόδιος Εισαγγελέας Πρωτοδικών, ο Επίτροπος του ασυνόδευτου ανηλίκου και το Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων του άρθρου 19 του παρόντος. Συνεπώς, ειδικά για τους ανηλίκους, οι οποίοι εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, καθίσταται ο Εισαγγελέας όργανο της επιτροπείας τους, ο οποίος άλλωστε διορίζεται και ως προσωρινός τους επίτροπος, με σκοπό την επίτευξη ταχείας διευθέτησης της έωλης κατάστασης, στην έχει βρεθεί ο ανήλικος και με γνώμονα τη διαφύλαξη της ευημερίας αυτού.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες του Εισαγγελέα

Οι διατάξεις του άρθρου προβλέπουν ρητώς την ανάληψη αρμοδιοτήτων από τον Εισαγγελέα Ανηλίκων ή τον κατά τόπο αρμόδιο Εισαγγελέα Πρωτοδικών, στην περίπτωση που δεν υπάρχει Εισαγγελέας Ανηλίκων. Επίσης, προβλέπεται νομοθετικά ο τρόπος επίλυσης ενδεχόμενης διαφωνίας μεταξύ επιτρόπου του ασυνόδευτου ανηλίκου και εποπτικού συμβουλίου, διαφωνία που ρη-

τως προβλέπεται ότι θα επιλύεται από τον αρμόδιο Εισαγγελέα ανηλίκων ή τον κατά τόπο αρμόδιο εισαγγελέα Πρωτοδικών. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου παρέχουν τις απαιτούμενες διευκρινίσεις σχετικά με το ρόλο και τις αρμοδιότητες του Εισαγγελέα, ως διακριτού οργάνου του συστήματος επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων, που εισέρχονται στην ελληνική επικράτεια.

Άρθρο 16

Διορισμός επιτρόπου ασυνόδευτων ανηλίκων

Οι διατάξεις του άρθρου αφορούν στις ειδικότερες διατυπώσεις και διαδικασίες, σχετικά με το διορισμό επιτρόπου για κάθε έναν ασυνόδευτο ανήλικο. Ειδικότερα, στις περιπτώσεις εντοπισμού ενός ασυνόδευτου ανηλίκου, η κρατική υποχρέωση για τη μέγιστη δυνατή προάσπιση των συμφερόντων αυτού επιτάσσει τον άμεσο διορισμό επιτρόπου. Παρά ταύτα, η διεθνής πραγματικότητα έχει δείξει ότι ο πραγματικός χρόνος που απαιτείται προκειμένου για το διορισμό επιτρόπου, μπορεί στην πράξη να κυμανθεί από λίγες ημέρες έως αρκετούς μήνες, ή ενίοτε να υπερβεί το έτος με δυσμενείς συνέπειες, ιδίως για τον ψυχισμό των παιδιών, τα οποία πολλές φορές παρουσιάζουν αυξημένα επίπεδα κατάθλιψης, διαταραχών άγχους και μετατραυματικού στρες. Ο παρών νόμος επιχειρεί να αντιμετωπίσει με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο την ανεπιθύμητη αυτή κατάσταση. Σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, η διαδικασία εξελίσσεται ως ακολούθως: Ο αρμόδιος κατά τόπο εισαγγελέας ενεργεί ως προσωρινός επίτροπος του ανηλίκου και μεριμνά για την ανάθεση της νομικής εκπροσώπησης και φροντίδας του ανηλίκου σε κατάλληλο φυσικό πρόσωπο, δρώντας με ταχύτητα και ολοκληρώνοντας τις διαδικασίες στο συντομότερο δυνατό χρόνο. Αναζητά κατάλληλο φυσικό πρόσωπο για να διοριστεί ως επίτροπος κυρίως από το περιβάλλον του ανηλίκου σύμφωνα και με το 1592 του Αστικού Κώδικα, στην περίπτωση όμως που τούτο δεν καταστεί εφικτό, η επιτροπεία του ανηλίκου ανατίθεται σε επαγγελματία επίτροπο, ήδη εγγεγραμμένο σε κατάλογο επαγγελματιών επιτρόπων, ο οποίος υποδεικνύεται από το ΕΚΚΑ, το οποίο έχει αρχικώς ενημερωθεί από τις αρμόδιες αρχές για την ύπαρξη του ασυνόδευτου παιδιού. Συγχρόνως, προβλέπεται η ανάθεση έργου εποπτείας από τον Εισαγγελέα προς το Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων και η καταχώριση του διορισμού σε ειδικό δημόσιο βιβλίο, που τηρείται στη γραμματεία του Δικαστηρίου όπως και η επίδοσή του στο ΕΚΚΑ με επιμέλεια της Εισαγγελίας. Συνεπώς, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επιτυγχάνεται ο σκοπός του άμεσου διορισμού επιτρόπου δια της συντόμησης του απαιτούμενου για το διορισμό χρόνου στο ελάχιστο και η βέλτιστη συνεργασία των εμπλεκόμενων οργάνων του συστήματος της επιτροπείας, προς εξυπηρέτηση του βέλτιστου δυνατού συμφέροντος του παιδιού.

Άρθρο 17

Διορισμός υπό όρους και αντικατάσταση επαγγελματία επιτρόπου

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπουν τη δυνατότητα διορισμού επιτρόπου υπό όρους καθώς και αντικατάστασης του επαγγελματία, όταν αυτό διατάσσεται από τον Εισαγγελέα. Η σημασία των προβλέψεων του

σχετικού άρθρου είναι μεγάλη, εφόσον αντιμετωπίζουν το συχνά αναδυόμενο ζήτημα της αλλαγής του τόπου διαμονής του ανηλίκου, κατόπιν εκδόσεως πράξης τοποθέτησης από το ΕΚΚΑ. Αποτελεί τακτικό φαινόμενο ο ασυνόδευτος ανήλικος να αλλάζει τόπο διαμονής, είτε διότι ανευρέθη σε άλλο τόπο κάποια στέγη φιλοξενίας ή Δομή Ημιαυτόνομης Διαβίωσης, είτε διότι ανατέθηκε η φροντίδα του σε ανάδοχο οικογένεια. Προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα πρακτικά προβλήματα, που δημιουργεί μια τέτοια πραγματικότητα ο παρών νόμος προέβλεψε τη δυνατότητα αντικατάστασης του αρχικώς διορισθέντος επιτρόπου, στην περίπτωση της αλλαγής του τόπου διαμονής του ανηλίκου. Η συγκεκριμένη δυνατότητα επιτελεί προστατευτική λειτουργία απέναντι στον ανήλικο, που βρίσκεται σε μια ευάλωτη θέση και χρήζει αυξημένης κρατικής προστασίας. Σε κάθε περίπτωση, η αντικατάστασή του προβλέπεται και σε όλες τις περιπτώσεις, που κρίνεται ότι επιτάσσεται από το συμφέρον του ανηλίκου, όπως αυτό αξιολογείται κάθε φορά. Μνεία θα πρέπει να γίνει και στη δυνατότητα που παρέχεται στον ίδιο τον ανήλικο να ζητήσει την αντικατάσταση του επιτρόπου με αίτημά του.

Άρθρο 18

Αρμοδιότητες του επαγγελματία επιτρόπου

Με το άρθρο αυτό πραγματοποιείται απαρίθμηση των αρμοδιοτήτων, με τις οποίες επιφορτίζεται ένας επίτροπος, προς διαφύλαξη του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου. Σε κάθε περίπτωση, βασική προϋπόθεση για μια αποτελεσματική επιτροπεία αποτελεί η δόμηση αρραγούς σχέσης εμπιστοσύνης μεταξύ του παιδιού και του επιτρόπου. Προς την κατεύθυνση αυτή, ολόκληρο το νομοθέτημα και ιδίως το παρόν άρθρο, διαπνέεται από θεμελιώδεις αρχές, τις οποίες πρέπει να σέβεται απαρέγκλιτα ο επίτροπος, όπως είναι το να επιδεικνύει σεβασμό στις απόψεις του παιδιού, να αντιμετωπίζει το παιδί με σεβασμό και αξιοπρέπεια, να είναι διαθέσιμος και προσιτός σε αυτό και να επιδεικνύει σεβασμό στην εμπιστευτικότητα.

Γενικά, όπως ρητά ορίζεται στο παρόν άρθρο, στον επίτροπο ανήκουν, μεταξύ άλλων, οι αρμοδιότητες που προβλέπει ο Αστικός Κώδικας και ο ν. 4375/2016 και οι οποίες αναλυτικά παρατίθενται στα υπό στοιχεία α-κα του παρόντος νόμου. Επίσης, παρέχεται η ειδική πρόβλεψη ότι, ειδικά ο επαγγελματίας επίτροπος, ασκεί τις αρμοδιότητές του στην έκταση και υπό τους όρους, που αναφέρονται στη σύμβαση, που συνάπτει με το ΕΚΚΑ, η οποία παρέχει εξίσου υψηλό επίπεδο προστασίας του ανηλίκου, δια των αρμοδιοτήτων τις οποίες αναθέτει στους επιτρόπους.

Άρθρο 19

Σύσταση, σύνθεση και λειτουργία Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Το άρθρο προβλέπει τη Σύσταση Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, το οποίο θα αποτελείται από τρία (3) μέλη, οριζόμενα με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Πρόκειται για τη θέσπιση ενός ευέλικτου συμβουλίου, ενός εκ των τριών (3) θεσμοθετημένων οργάνων του παρόντος συστήματος επιτροπείας, το οποίο πρόκειται να ασκεί καθήκοντα εποπτείας των Επι-

τροπειών, όπως αναλυτικότερα ορίζεται. Η συγκρότηση του Συμβουλίου είναι ευχερής, ενώ απαρτίζεται από μέλη τα οποία σχετίζονται άμεσα με ανηλίκους και δη ασυνόδευτα παιδιά, λόγω σχετικής εμπειρογνομosούνης στον τομέα των ασυνόδευτων ανηλίκων. Συνεπώς, πρόκειται για τη σύσταση αποτελεσματικού Συμβουλίου, που θα έχει έναν προστατευτικό ρόλο και όχι αμιγώς ελεγκτικό, απέναντι στην πορεία των επιτροπειών και την έκβαση αυτών στη χώρα μας, με ευεργετικά αποτελέσματα, τόσο απέναντι στα προστατευόμενα παιδιά, όσο και για τους επαγγελματίες επιτρόπους, που επιφορτίζονται με ένα πολυσχιδές έργο.

Άρθρο 20

Διαβίωση του ασυνόδευτου ανηλίκου σε τρίτους

Το άρθρο αυτό επεξηγεί ζητήματα σχετικά με την διαβίωση και πραγματική φροντίδα του ανηλίκου, ορίζοντας ρητώς ότι αυτή δύναται να ανατίθεται είτε σε κατάλληλο κέντρο φιλοξενίας, σε μονάδα ημιαυτόνομης διαβίωσης ή σε κατάλληλους αναδόχους γονείς. Συνεπώς, θεσμοθετείται για πρώτη φορά στη χώρα μας η δυνατότητα διαβίωσης ανηλίκων, εφόσον αυτοί έχουν κριθεί ικανοί, σε μονάδες ημιαυτόνομης διαβίωσης, αλλά και η δυνατότητα τοποθέτησής τους, τους για πρώτη φορά σε ανάδοχες οικογένειες, ρυθμίσεις που αναμένονται να επηρεάσουν με ευνοϊκό τρόπο τον ψυχισμό και το συναισθηματικό κόσμο των παιδιών, που έχουν βρεθεί σε κίνδυνο και έχουν χωριστεί και απομακρυνθεί από τη φυσική τους οικογένεια, εξαιτίας δυσάρεστων καταστάσεων που έχουν λάβει χώρα στον τόπο τους ή την οικογένειά τους. Ιδιαίτερη σημασία έχει η πρόβλεψη στην τέταρτη παράγραφο της υποχρέωσης όλων των ανωτέρω, φυσικών και νομικών προσώπων, στους οποίους έχει ανατεθεί η διαβίωση και η πραγματική φροντίδα του ανηλίκου να συνεργάζονται εποικοδομητικά με τον επίτροπο χάριν του συμφέροντος του ανηλίκου.

Άρθρο 21

Αξιολόγηση βέλτιστου συμφέροντος ασυνόδευτου ανηλίκου

Οι διατάξεις του άρθρου αφιερώνονται στο κεφαλαιώδους σημασίας ζήτημα του καθορισμού του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου και της διαδικασίας αξιολόγησης αυτού. Προβλέπεται η εκπόνηση σχεδίου δράσεως εκ μέρους του επιτρόπου, η υποβολή αιτιολογημένης πρότασης από αυτόν προς το εποπτικό συμβούλιο για την περίπτωση που πρόκειται να ληφθούν αποφάσεις σοβαρές για το μέλλον του ασυνόδευτου ανηλίκου. Οι αποφάσεις αυτές λαμβάνονται βάσει προτύπων διαδικασιών αξιολόγησης και καθορισμού του βέλτιστου συμφέροντος, τα οποία εκπονούνται από τη Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων του ΕΚΚΑ και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της σύμβασης των επαγγελματιών επιτρόπων και μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου. Συνεπώς, προκύπτει ότι το ζήτημα της ευημερίας του ανηλίκου αντιμετωπίζεται από την ελληνική Πολιτεία με τη δέουσα σοβαρότητα και υπευθυνότητα, προγραμματισμένα και σχεδιασμένα. Ο νομοθέτης δε, επιλέγει να κάνει ρητή μνεία στην υποχρέωση προηγούμενης λήψης υπόψη της γνώμης του α-

νηλίκου, ανάλογα με την ηλικία και την ωριμότητά του, κατά την αξιολόγηση του βέλτιστου συμφέροντός αυτού.

Άρθρο 22

Συμπληρωματική εφαρμογή του Αστικού Κώδικα

Το άρθρο αυτό προβλέπει την συμπληρωματική εφαρμογή των διατάξεων του Αστικού Κώδικα, με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος νόμου.

Άρθρο 23

Ευθύνη επαγγελματία επιτρόπου

Οι διατάξεις του άρθρου ρυθμίζουν το ζήτημα της έκτασης της ευθύνης, με την οποία επιβαρύνεται ο επαγγελματίας επίτροπος κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του. Συγκεκριμένα, ορίζει ότι αυτός ευθύνεται για πράξεις ή παραλείψεις που απορρέουν από την εκτέλεση των όρων της συμβάσεώς του και των εσωτερικών κανονισμών, στους οποίους είχε συνομολογήσει και φυσικά των διατάξεων του παρόντος νομοθετήματος. Το έργο που ο επίτροπος αναλαμβάνει και επιτελεί είναι κεφαλαιώδους σημασίας, καθώς αφορά στην προστασία ευάλωτων ανηλίκων και ο Έλληνας νομοθέτης λαμβάνει μέριμνα, ώστε να διασφαλίσει ότι, τούτο πρόκειται να διεξαχθεί κατά το βέλτιστο δυνατό τρόπο, αποφεύγοντας να τους επιφορτίσει με δυσανάλογα μεγάλη ευθύνη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑΣ
ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Άρθρο 24

Μητρώο Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Το άρθρο αυτό ρυθμίζει ζητήματα που αφορούν στην τήρηση Μητρώου Ασυνόδευτων Ανηλίκων, που έχει αναλάβει το ΕΚΚΑ. Στο εν λόγω Μητρώο καταχωρούνται τα στοιχεία όλων των ασυνόδευτων ανηλίκων που διαβιβάζονται στο ΕΚΚΑ από οποιαδήποτε δημόσια αρχή ή τρίτο, με ταυτόχρονη τήρηση, όπως είναι ευνόητο της σχετικής νομοθεσίας περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, χάριν της προστασίας της προσωπικότητας των ανηλίκων, που εγγράφονται σε αυτό. Έτσι, διασφαλίζεται ότι η ελληνική πολιτεία μεριμνά ώστε να έχει σαφή εικόνα και ακριβή γνώση του αριθμού, της χώρας προέλευσης και των στοιχείων ταυτότητας, κατά το μέρος που τούτο είναι εφικτό, των ασυνόδευτων ανηλίκων που βρίσκονται στη χώρα ανά πάσα στιγμή, ώστε περαιτέρω να κινηθεί λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα για τη διαχείριση και την προστασία αυτών.

Άρθρο 25

Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στην τήρηση μητρώου επαγγελματιών επιτρόπων από το ΕΚΚΑ. Η ελληνική πολιτεία δια των σχετικών προβλέψεων καθιστά σαφές ότι επιθυμεί να υπάρχει πλήρης και αποτελεσματι-

κός έλεγχος των επαγγελματιών, στους οποίους ανατίθεται το ύψιστο καθήκον της φροντίδας ανηλίκων και συνεπώς ο στόχος αυτός καθίσταται επιτεύξιμος διά των σχετικών νομοθετικών προβλέψεων.

Άρθρο 26

Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Το άρθρο αυτό προβλέπει την τήρηση ενός νέου Μητρώου, που είναι το Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, στο οποίο εγγράφονται υποχρεωτικά όλα τα κέντρα φιλοξενίας των ασυνόδευτων ανηλίκων. Με τη σχετική πρόβλεψη, που ταυτόχρονα αποτελεί και καινοτόμο ρύθμιση, επιτυγχάνεται η εποπτεία και ο έλεγχος των κέντρων φιλοξενίας, τα οποία αναλαμβάνουν το κρίσιμο και απαιτητικό έργο της φιλοξενίας ανηλίκων, καθώς αυτές θα πρέπει να ελέγχονται ως προς την καταλληλότητα και την επάρκειά τους τακτικά. Επίσης, η πολιτεία επιθυμεί να έχει σαφή και πλήρη εικόνα ως προς την κατάσταση των κέντρων αναφορικά με τη δυναμικότητά τους, προκειμένου να προγραμματίζει τη βέβαιη και ασφαλή φιλοξενία των ανηλίκων. Ο όρος «κέντρο φιλοξενίας» ερμηνεύεται εν ευρεία εννοία, καθώς ο Έλληνας νομοθέτης απαιτεί πέρα από την περιγραφή της νομικής και πραγματικής κατάστασης του ακινήτου και την καταγραφή του ανθρωπίνου δυναμικού, που ασχολείται σε αυτή είτε επ' αμοιβή είτε και εθελοντικά. Ο σκοπός είναι η απόκτηση ολοκληρωμένης εικόνας προκειμένου να ασκείται πλήρης έλεγχος και εποπτεία του συστήματος επιτροπείας με στόχο τη διασφάλιση της ευημερίας των ευάλωτων ανηλίκων.

Άρθρο 27

Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Το άρθρο ορίζει τη σύσταση Διεύθυνσης Προστασίας Ανηλίκων στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης, η οποία αναλαμβάνει σειρά αρμοδιοτήτων, όπως ενδεικτικά αποτελούν η τήρηση των Μητρώων, η υλοποίηση της διαδικασίας επιλογής των επαγγελματιών επιτρόπων, η διαχείριση των αιτημάτων στέγασης των ασυνόδευτων ανηλίκων κ.ά.. Βαρύτητα δίδεται στη διαρκή επιμόρφωση και κατάρτιση των επιτρόπων όπως και στην τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση του έργου τους, ώστε να εκτελούν το καθήκον τους με τη μέγιστη δυνατή επιμέλεια και υπευθυνότητα, χάριν της προστασίας των ανηλίκων που χρήζουν ιδιαίτερης προστασίας από το κράτος.

Άρθρο 28

Διαδικασία επιλογής επαγγελματιών επιτρόπων

Το άρθρο αναφέρεται στη διαδικασία, που ακολουθείται, προκειμένου για την επιλογή των επαγγελματιών επιτρόπων. Συγκεκριμένα, στο μητρώο των επαγγελματιών επιτρόπων εγγράφονται επαγγελματίες, οι οποίοι δύνανται, λόγω επαγγελματικών προσόντων, γνώσεων και εμπειρίας, να καταστούν χρήσιμοι και ωφέλιμοι κατά τη λειτουργία του συστήματος της επαγγελματικής επιτροπείας και να αποτελέσουν πραγματικούς αρωγούς στο εγχείρημα της ανάληψης της φροντίδας απροστάτευτων παιδιών. Επίσης, λαμβάνεται ειδική μέριμνα για

τη γεωγραφική κατανομή των επαγγελματιών επιτρόπων ανά εισαγγελία πρωτοδικών, με βάση τις ειδικότερες ανάγκες. Ανεξαιρέτως όλοι, δέον όπως κατέχουν ιδιαίτερα προσόντα, τυπικά και ουσιαστικά, όπως ενδεικτικά αποτελούν η σχετική επαγγελματική γνώση και εμπειρογνωμοσύνη, καθώς και οι γλωσσικές δεξιότητες. Δίδεται νομοθετική εξουσιοδότηση για την έκδοση υπουργικής απόφασης, σχετικά με τον καθορισμό των λεπτομερειών, που αφορούν ιδίως στη διαδικασία επιλογής, εκπαίδευσης, διαρκούς επιμόρφωσής τους και άλλα ζητήματα, που απαριθμούνται στο σχετικό άρθρο. Στο διεθνές περιβάλλον είναι λίγα τα κράτη που καθιστούν υποχρεωτική τη συμμετοχή των επιτρόπων σε δραστηριότητες συνεχούς κατάρτισης, συνεπώς οι ρυθμίσεις του εν λόγω άρθρου είναι καινοτόμες και αναγκαίες.

Άρθρο 29

Αναστολή, παύση και λήξη επιτροπείας

Οι διατάξεις του άρθρου αυτού αφορούν στον τρόπο με τον οποίο επέρχεται αναστολή, παύση και λήξη της επιτροπείας με ρητή αναφορά στις διατάξεις του Αστικού Κώδικα και συγκεκριμένα στα άρθρα 1650 και 1651 ΑΚ τα οποία εφαρμόζονται. Απαντάται συχνά ως φαινόμενο η περίπτωση της οικειοθελούς και αυτόβουλης αποχώρησης του ανηλίκου, από το κέντρο στο οποίο φιλοξενείται, η οποία μπορεί να είναι είτε προσωρινή είτε μόνιμη. Η νομοθετική πρόβλεψη αφορά στη ρύθμιση της νομικής κατάστασης της επιτροπείας σε αυτές τις περιπτώσεις και στη διευθέτηση των προβλημάτων, νομικών ή πραγματικών που η εν λόγω αποχώρηση γεννά, τόσο για το πρόσωπο του ανηλίκου όσο και του επιτρόπου.

Άρθρο 30

Διαγραφή από το Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

Το άρθρο ορίζει τις περιπτώσεις κατά τις οποίες δύναται να επέλθει διαγραφή των επιτρόπων από το αντίστοιχο μητρώο. Αυτές είναι οι περιπτώσεις κατά τις οποίες έχει υποβληθεί σχετική αίτηση από τον επίτροπο, οι περιπτώσεις απώλειας της δικαιοπρακτικής ικανότητας ή θανάτου του, η περίπτωση που έχει ασκηθεί εναντίον του δίωξη για κακούργημα ή για αδικήματα που επισύρουν έκπτωση από τη γονική μέριμνα, καθώς και δίωξη για ορισμένα άλλα αδικήματα, που αναφέρονται στο νόμο, η περίπτωση σοβαρής πλημμέλειας κατά την άσκηση των καθηκόντων του, κατά παράβαση των όρων της σύμβασης και του παρόντος νόμου και τέλος η περίπτωση παύσης της επιτροπείας, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1650 και 1651 ΑΚ και την έκδοση των σχετικών πράξεων του αρμόδιου εισαγγελέα. Συνεπώς, ο νομοθέτης με στόχο την εύρυθμη λειτουργία του συστήματος της επιτροπείας, σε ορισμένες περιοριστικά αναφερόμενες στο νόμο περιπτώσεις, επιβάλλει τη διαγραφή από το μητρώο, ενώ προνοεί ώστε να αποφευχθεί τυχόν υπέρμετρη δέσμευση της βούλησης του προσώπου, επιτρέποντας στον κάθε επίτροπο να διαγράφεται από το μητρώο, μετά από την υποβολή σχετικού εκ μέρους του αιτήματος και αφού ληφθεί η απόφαση του Προέδρου του ΕΚΚΑ και κατόπιν εισηγήσεως της Διεύθυνσης Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων.

Άρθρο 31
Καταργούμενες διατάξεις

Το άρθρο 31 αναφέρεται στις καταργούμενες διατάξεις.

Άρθρο 32
Έναρξη ισχύος

Με το άρθρο αυτό καθορίζεται η έναρξη ισχύος του παρόντος Μέρους.

ΜΕΡΟΣ Δ΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 33
Επίδομα αφερεγγυότητας ΟΑΕΔ

Με τις διατάξεις του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 (Α΄ 79) και του κατ' εξουσιοδότηση εκδοθέντος π.δ. 1/1990 (Α΄ 1) λαμβάνεται μέριμνα για την προστασία των εργαζομένων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη τους, με την καταβολή από τον ΟΑΕΔ βοηθήματος που αντιστοιχεί έως του ποσού τριών (3) οφειλόμενων μισθών.

Ωστόσο, παρά το σαφές προστατευτικό σκοπό θέσπισης των εν λόγω διατάξεων, το πεδίο εφαρμογής τους καλύπτει τέσσερις (4) μόνο περιοριστικά αναφερόμενες περιπτώσεις και συγκεκριμένα: α) την κήρυξη του εργοδότη σε πτώχευση με πρόσθετη προϋπόθεση την παύση της λειτουργίας του, β) τις προβληματικές επιχειρήσεις που υποβάλλονται στην ειδική εκκαθάριση των άρθρων 9 του ν. 1386/1983 (Α΄ 107), 46 του ν. 1892/1990 (Α΄ 101) και 14 του ν. 2000/1991 (Α΄ 206), γ) τις ασφαλιστικές επιχειρήσεις, των οποίων η άδεια λειτουργίας ανακαλείται, λόγω παράβασης διατάξεων της ασφαλιστικής νομοθεσίας και οι οποίες τίθενται σε αναγκαστική εκκαθάριση, σύμφωνα με το άρθρο 12α του ν.δ. 400/1970 (Α΄ 10) και δ) τη θέση της επιχείρησης του εργοδότη (φυσικού ή νομικού προσώπου) σε εκκαθάριση, σύμφωνα με προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, για την ικανοποίηση των απαιτήσεων των πιστωτών του, με αποτέλεσμα τη λύση των σχέσεων εργασίας με τους εργαζομένους.

Η κατά τα ανωτέρω περιοριστική αναφορά σε ορισμένες μόνο περιπτώσεις δεν ανταποκρίνεται στις υφιστάμενες νομοθετικές τάσεις και προβλέψεις που εισήγαγαν νέες μορφές συλλογικών διαδικασιών, με σκοπό επίσης την ικανοποίηση των πιστωτών μιας επιχείρησης, όπως η έκτακτη διαδικασία ειδικής διαχείρισης των άρθρων 68 επ. του ν. 4307/2014 (Α΄ 246).

Για την κάλυψη του νομοθετικού αυτού κενού και με κύριο γνώμονα την πληρέστερη προστασία των εργαζομένων, με τις προτεινόμενες διατάξεις επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 και του π.δ. 1/1990, ώστε να καταλαμβάνει το σύνολο των σχετικών συλλογικών διαδικασιών, πέραν της κλασικής περίπτωσης της πτώχευσης, δίχως να απαιτείται η έναρξη της διαδικασίας αυτής να συνεπάγεται αυτομάτως τη λύση των εργασιακών σχέσεων.

Άρθρο 34
Επίδομα ανεργίας συμμετεχόντων
σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α΄ 88), προκειμένου να αποκλεισθούν οι περιπτώσεις διαγραφής ανέργων από τα μητρώα του ΟΑΕΔ είτε επειδή οι άνεργοι δεν ενημερώθηκαν σωστά ή εγκαίρως για τις τρεις (3) σωρευτικές υποχρεώσεις είτε, προκειμένου για εργαζομένους, που μετά την έναρξη της ανεργίας τους δεν δύνανται αντικειμενικά να αναμείνουν την παρέλευση τετραμήνου πριν ξεκινήσουν πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης (π.χ. εποχικά επαγγέλματα). Περαιτέρω, εισάγονται μεταβατικές διατάξεις για όσους έχουν διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013.

Συγκεκριμένα, με τη δεύτερη παράγραφο, παρέχεται η δυνατότητα σε όσους έχουν διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., επειδή δεν πληρούσαν την προϋπόθεση της περίπτωσης α΄ της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (όπως για παράδειγμα επειδή δεν μπορούσαν να αναμείνουν την παρέλευση τετραμήνου πριν εκκινήσουν την παρακολούθηση προγράμματος εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης), να υποβάλουν εντός προθεσμίας 90 ημερών από την έναρξη ισχύος του νόμου, αίτηση επανεγγραφής στα μητρώα του ΟΑΕΔ, παρότι ξεκίνησαν και συνεχίζουν ή συνέχισαν την εκπαίδευση/κατάρτισή τους, αίτηση αποκατάστασης της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την άνω διαγραφή και αίτηση για τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής. Σημειώνεται ότι σε συνδυασμό με την πρόβλεψη της περίπτωσης α΄ της παραγράφου 1, που θα είναι εν ισχύ κατά την υποβολή του αιτήματος για να υπαχθούν στην προτεινόμενη μεταβατική διάταξη, πρέπει ήδη κατά τη στιγμή της διαγραφής τους από τα μητρώα ανέργων να ήταν εγγεγραμμένοι σε αυτά για τουλάχιστον τέσσερις (4) μήνες κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν την έναρξη του προγράμματος, το οποίο αποτέλεσε και το λόγο της διαγραφής τους.

Αντίστοιχα, παρέχεται η δυνατότητα σε όσους έχουν διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, επειδή δεν τήρησαν την προϋπόθεση της περίπτωσης β΄ της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (ήτοι λόγω της μη δήλωσης των στοιχείων του προγράμματος εκπαίδευσης/κατάρτισής τους προ της έναρξής του στον ΟΑΕΔ), να υποβάλουν, εντός προθεσμίας 90 ημερών από την έναρξη ισχύος του νόμου, τη δήλωση που προβλέπεται στην περίπτωση β΄ της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013, αίτηση επανεγγραφής στα μητρώα του, αίτηση αποκατάστασης της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την άνω διαγραφή και αίτηση για τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής.

Με την τρίτη παράγραφο προτείνεται ρύθμιση για όσους από τους αναφερόμενους στη δεύτερη παράγραφο, μετά τη διαγραφή τους έσπευσαν και επανεγγράφηκαν ως νέοι άνεργοι, για τους οποίους προτείνεται να

τους παρασχεθεί η δυνατότητα να αιτηθούν εντός ενενήντα (90) ημερών από την έναρξη ισχύος του νόμου, η αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την άνω διαγραφή και η συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής.

Με την τέταρτη παράγραφο προτείνεται ρύθμιση για όποιον από τους διαγραφμένους της παραγράφου 2, συνέτρεξε και έτερος λόγος διαγραφής του, στο χρονικό διάστημα μεταξύ της ως άνω διαγραφής του και της αίτησης της παραγράφου 2 ή 3. Τέτοιες περιπτώσεις είναι όσων απόκτησαν ιδιότητα ασύμβατη με την ιδιότητα του ανέργου, μετά την διαγραφή τους από το μητρώο ανέργων, λόγω κατάρτισης είτε λόγω ανάληψης μισθωτής ή μη εργασίας είτε δεν είναι ή δεν πρόκειται να είναι διαθέσιμοι στην αγορά εργασίας εντός της 90ήμερης προθεσμίας μετά την έναρξη ισχύος των προτεινόμενων διατάξεων. Τέλος, διευκρινίζεται ότι επί περαιτέρω διακοπών και επανενάρξεων εργασίας ή ανεργίας, δεν εφαρμόζονται οι παρούσες διατάξεις αλλά η βεβαίωση συνεχούς χρόνου ανεργίας παρέχεται κατά την ισχύουσα νομοθεσία, εν προκειμένω βάσει του άρθρου 92 του ν. 4461/2017 (Α' 38).

Άρθρο 35

Τροποποίηση του άρθρου 74 του ν. 3746/2009

Στην περίπτωση β' της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3746/2009 προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία. Δεδομένου του αμιγώς κοινωνικού χαρακτήρα της εν λόγω ενίσχυσης, με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ρητά το ακατάσχετο αυτής, ώστε το εφάπαξ ποσό που χορηγείται να μπορεί ακώλυτα να διατίθεται για την κάλυψη των επείγουσών αναγκών του ανέργου.

Άρθρο 36

Παραχώρηση ακινήτων ΟΑΕΔ

Με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 4315/2014 (Α' 269) και της περίπτωσης στ' της παρ. 1 του άρθρου 50 του ν. 4430/2016 (Α' 205), χορηγήθηκε η δυνατότητα παραχώρησης ακινήτων του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), αντίστοιχα, σε Υπηρέσιες του Δημοσίου και σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ωστόσο, ειδικά για τα ακίνητα των ΦΚΑ, η σχετική δυνατότητα αφορά και παραχωρήσεις σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, καθώς και σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, η ανωτέρω ευρύτερη δυνατότητα επεκτείνεται και στα ακίνητα του ΟΑΕΔ. Με τον τρόπο αυτό, ευθυγραμμίζεται το νομοθετικό καθεστώς για την παραχώρηση ακινήτων και εξασφαλίζεται ομοιογένεια για τους ανωτέρω φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Περαιτέρω, ειδικά για τα ακίνητα ιδιοκτησίας του ΟΑΕΔ, η ανωτέρω δυνατότητα παραχώρησης επεκτείνεται και στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, στο πλαίσιο της ευρύτερης πρόνοιας για τη συνδρομή στη συλ-

λογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού που έχει αναλάβει ο ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α' 88).

Άρθρο 37

Παραχώρηση ακινήτων για πολιτιστικές και λοιπές χρήσεις

Με την προτεινόμενη διάταξη χορηγείται η δυνατότητα βραχυχρόνιας παραχώρησης ακινήτων που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού), προκειμένου να δύναται να λαμβάνουν χώρα σε αυτά εκδηλώσεις, πολιτιστικού ιδίως χαρακτήρα, όπως συναυλίες, παραστάσεις θεάτρου και χορού, καλλιτεχνικά δρώμενα, εκθέσεις, λογοτεχνικές εκδηλώσεις, διαλέξεις, συνέδρια, τιμητικές ή επετειακές εκδηλώσεις, εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα κ.λπ., πάντοτε με σεβασμό προς το χαρακτήρα των ακινήτων. Σημειώνεται δε, ότι με τις διατάξεις του άρθρου 46 του ν. 3028/2002 (Α' 153), όπως ισχύει, ήδη προβλέπεται η δυνατότητα και η διαδικασία παραχώρησης οργανωμένων αρχαιολογικών χώρων, ιστορικών τόπων, ακινήτων μνημείων, μουσείων κ.λπ. για την πραγματοποίηση πολιτιστικών ή άλλων εκδηλώσεων, συμβατών με το χαρακτήρα τους ως μνημείων, προστατευόμενων χώρων ή μουσείων.

Άρθρο 38

Ελεύθεροι χώροι οικισμών τ. ΟΕΚ

Στους οικισμούς του τ. ΟΕΚ και ήδη ΟΑΕΔ υπάρχουν ελεύθεροι χώροι εντός των οικοδομικών τετραγώνων μεταξύ των πολυκατοικιών, που εκ σχεδιασμού από την κατασκευή τους και μέχρι σήμερα, είναι σε κοινή χρήση. Η πρόσβαση στους χώρους αυτούς είναι ακώλυτη και χρησιμοποιούνται κυρίως για τη διέλευση μεταξύ των στοιχών. Στους περισσότερους εξ αυτών έχουν διαμορφωθεί παιδικές χαρές ή και εσωτερικοί πεζόδρομοι, καθώς και χώροι πρασίνου, που χρήζουν συντήρησης και παρακολούθησης λειτουργίας. Πρόκειται, ως επί το πλείστον, για χώρους, οι οποίοι κατά τη σύσταση των οριζοντίων ιδιοκτησιών του οικισμού συμπεριλήφθηκαν στο συνιδιόκτητο οικόπεδο, έχοντας προσμετρηθεί, σύμφωνα με τις εκάστοτε άδειες οικοδομής, για την εφαρμογή του συντελεστή δόμησης είτε του όλου οικισμού στους παλαιότερους οικισμούς είτε του αντίστοιχου οικοδομικού τετραγώνου στους νεότερους.

Πολλοί δήμοι έχουν ήδη αναλάβει κατά περίπτωση τη διαμόρφωση, φροντίδα και συντήρηση των εν λόγω χώρων, παρέχοντας δημοτικό φωτισμό, άρδευση, πράσινο, παγκάκια και συντηρώντας τους πεζοδρόμους. Σε άλλους οικισμούς, όμως, οι οποίοι εξαιτίας και της παλαιότητάς τους χαρακτηρίζονται από σημαντική υποβάθμιση του κτιριακού αποθέματος και ιδιαίτερα του κοινόχρηστου χώρου, οι ελεύθεροι χώροι κοινής χρήσης δεν επιτελούν πλέον το σκοπό τους, καθώς είναι αρκούντως παραμελημένοι, με συνέπεια να δημιουργούνται εστίες μόλυνσης, να έχει υποβαθμιστεί το περιβάλλον και η ποιότητα ζωής των κατοίκων και να υφίσταται αυξημένος κίνδυνος για τη ζωή και τη σωματική ακεραιότητα των διερχομένων.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχειρείται η επίλυση

μίας κατάστασης, που προκαλεί χρόνια προβλήματα τόσο στους οικιστές όσο και στους οικείους δήμους. Το γεγονός ότι η παρ. 1 του άρθρου 54 του ν. 4430/2016 (Α' 205) εφαρμόζεται ήδη για τη συντήρηση και λειτουργία των παιδικών χαρών, που βρίσκονται εντός οικοδομικών τετραγώνων οικισμών του τέως ΟΕΚ και γειτνιάζουν στην πλειοψηφία των περιπτώσεων με τους λοιπούς ελεύθερους χώρους (πεζόδρομους, χώρους πρασίνου κ.λπ.), επιβάλλει την αναλογική εφαρμογή της εν λόγω διάταξης και για την προστασία των ελεύθερων αυτών χώρων. Με τον τρόπο αυτόν, επιτυγχάνεται ενιαία ρύθμιση για την προστασία, ανάπτυξη, διαμόρφωση και συντήρηση όλων ανεξαιρέτως των ελεύθερων χώρων, που βρίσκονται εντός των οικοδομικών τετραγώνων οικισμών του τέως ΟΕΚ και δεν μπορούν να παραχωρηθούν κατά κυριότητα στους οικείους δήμους.

Περαιτέρω, παρέχεται η δυνατότητα στους δήμους αφενός να ασκήσουν την πολιτική τους προς όφελος των δημοτών τους αναπλάθοντας τους ελεύθερους χώρους, που μπορούν να δώσουν πνοή σε υποβαθμισμένες εργατικές γειτονιές, και αφετέρου εφόσον το επιθυμούν, να διεκδικήσουν και να επιτύχουν τη συμμετοχή τους σε ευρωπαϊκά και άλλα προγράμματα, προκειμένου να τύχουν της απαραίτητης συνδρομής και χρηματοδότησης για την ανάπτυξη των εν λόγω χώρων, την ανάδειξη των συνοικιών και τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των κατοίκων τους.

Άρθρο 39

Επιχορήγηση κλάδου ανεργίας - στράτευσης ΟΑΕΔ

Με την προτεινόμενη διάταξη εκσυγχρονίζεται το καθεστώς της ενίσχυσης του κλάδου ανεργίας - στράτευσης του ΟΑΕΔ και επαναπροσδιορίζεται το ποσό της ενίσχυσης στο ύψος της πίστωσης που αναγράφεται κατ' έτος στον Κρατικό Προϋπολογισμό, στην εισηγητική έκθεση και τα παραρτήματα αυτού, καθόσον έχουν διαφοροποιηθεί οι οικονομικές συνθήκες και η ισχύουσα διάταξη είναι πλέον παρωχημένη, διότι είχε θεσπιστεί λαμβάνοντας υπόψη τις τότε επικρατούσες ανάγκες του ΟΑΕΔ και τις τότε διαμορφούμενες συνθήκες στην αγορά εργασίας.

Άρθρο 40

Ηλεκτρονική κοινοποίηση εγγράφων και πράξεων του Σ.ΕΠ.Ε.

Συμφώνα με την υπ' αριθμ. 34331/Δ9.8920/26.7.2016 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 2458), και ειδικότερα σύμφωνα με το άρθρο 7 αυτής, όλοι οι εργοδότες υποχρεούνται να αποκτήσουν κωδικό πρόσβασης και προσωπικό λογαριασμό στο ΟΠΣ - Σ.ΕΠ.Ε., στον οποίο δηλώνουν τα στοιχεία ηλεκτρονικής επικοινωνίας τους και τυχόν μεταβολές τους. Παράλληλα, με την ίδια απόφαση προβλέπεται η ηλεκτρονική υποβολή από πολίτες στο ΟΠΣ - Σ.ΕΠ.Ε. αναγγελιών, αιτήσεων κ.λπ. και η χορήγηση των προβλεπόμενων αδειών, βεβαιώσεων και λοιπών εγγράφων.

Με τις προτεινόμενες διατάξεις θεσμοθετείται ο κανόνας και ρυθμίζεται η διαδικασία ηλεκτρονικής κοινοποίησης των πράξεων και των εγγράφων του Σ.ΕΠ.Ε. στον

προσωπικό λογαριασμό των χρηστών. Η δυνατότητα αυτή αποτελεί σημαντικό βήμα προς την ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης και έχει σημαντικά οφέλη. Ειδικότερα, μειώνει το γραφειοκρατικό βάρος στους πολίτες και τις υπηρεσίες, εξοικονομεί δημόσιους πόρους σε σχέση με τις υπόλοιπες διαδικασίες και επιτυγχάνει την άμεση επίδοση στον πολίτη των πράξεων και των εγγράφων που τον αφορούν. Περαιτέρω δε, αντιμετωπίζει με τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο τη σκόπιμη άρνηση από πλευράς εργοδοτών να παραλάβουν πρόστιμα ή έγγραφα του Σ.ΕΠ.Ε. με σκοπό την αποφυγή ή την παρακώλυση διαδικασιών επιβολής κυρώσεων. Λαμβάνεται, ωστόσο, μέριμνα για τις εξαιρετικές περιπτώσεις που για οποιονδήποτε λόγο δεν είναι δυνατή η κοινοποίηση μέσω του ΟΠΣ - Σ.ΕΠ.Ε., οπότε η κοινοποίηση λαμβάνει χώρα με κάθε πρόσφορο μέσο (λ.χ. συστημένη επιστολή, επίδοση με δικαστικό επιμελητή).

Άρθρο 41

Αναγνώριση Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) αναγνωρίζεται θεσμικά ως ισότιμος των λοιπών αντιπροσωπευτικών εργοδοτικών οργανώσεων, δηλαδή της Γενικής Συνομοσπονδίας Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ), της Ελληνικής Συνομοσπονδίας Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ), του Συνδέσμου Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ) και του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

Ο ΣΒΒΕ, στα περισσότερα από 100 χρόνια αδιάλειπτης λειτουργίας του, εκπροσωπεί περισσότερες από 500 επιχειρήσεις, οι οποίες είναι εγκατεστημένες σε διάφορες Περιφέρειες της χώρας (Αττική, Δ. Ελλάδα, Θεσσαλία, Ήπειρος κ.λπ.). Μάλιστα, οι επιχειρήσεις αυτές, οι οποίες είναι στην πλειονότητά τους βιομηχανικές και μεταποιητικές, δεν εκπροσωπούνται μέσω των υφισταμένων αναγνωρισμένων εθνικών κοινωνικών εταίρων.

Αυτός ήταν άλλωστε και ο λόγος που ο ΣΒΒΕ και κατά το παρελθόν συμμετείχε σε σημαντικά φόρα κοινωνικού διαλόγου όπως για παράδειγμα στο Εθνικό Συμβούλιο Ανταγωνιστικότητας. Το τελευταίο σε συνδυασμό με την ταυτότητα, την ποιότητα και το μέγεθος των επιχειρήσεων που εκπροσωπεί ο ΣΒΒΕ συμπληρώνει ένα υπαρκτό κενό και ένα έλλειμμα αντιπροσωπευτικότητας στο θεσμοθετημένο κοινωνικό διάλογο.

Έτσι, με την αναγνώριση του ΣΒΒΕ ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου: α) πραγματώνεται πληρέστερα η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 1876/1990 (Α' 27), περί συμμετοχής στις διαπραγματεύσεις για τις γενικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, των αναγνωριζομένων ως ευρύτερης ή πανελλήνιας εκπροσώπησης εργοδοτικών οργανώσεων, β) στηρίζεται η περιφέρεια της χώρας και γ) εκπληρώνεται η στόχευση της κυβέρνησης για αποκέντρωση.

Τέλος, ρυθμίζονται διαδικαστικά ζητήματα που άπτονται αφενός της συνέχισης της ισάριθμης συμμετοχής εργατικών και εργοδοτικών εκπροσώπων στα συλλογικά όργανα, στα οποία προβλέπεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, και αφετέρου της ακώλυτης λειτουργίας τους έως την ένταξη σε αυτά εκπροσώπου του ΣΒΒΕ.

Άρθρο 42
Καθορισμός της 26ης Δεκεμβρίου
ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας

Σε συνέχεια της υπ' αριθμ. 59635/1063/13.12.2017 απόφασης της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 4487), με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ορίζεται και νομοθετικά η 26η Δεκεμβρίου ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας, με την ταυτόχρονη εξασφάλιση εφαρμογής και των λοιπών διατάξεων που διέπουν τις ήδη νομοθετικά προβλεπόμενες ημέρες υποχρεωτικής αργίας.

Άρθρο 43
Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αναμορφώνεται και αποσαφηνίζεται το ισχύον πλαίσιο για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του ν. 4430/2016 (Α' 205). Προς το σκοπό αυτόν, προτείνονται ρυθμίσεις για την ενίσχυση της δράσης και της συμμετοχής σε Φορείς ΚΑΛΟ, καθώς και ρυθμίσεις για την αποσαφήνιση του ασφαλιστικού καθεστώτος των μελών των Συνεταιρισμών Εργαζομένων.

Ειδικότερα, με την παράγραφο 1 της προτεινόμενης ρύθμισης απαλείφεται η περιοριστική διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4430/2016 που δυσχεραίνει αρκετά νομικά πρόσωπα, ιδίως αυτά που ασκούν εμπορικές δραστηριότητες με συλλογική και κοινωνική ωφέλεια, όπως οι καταναλωτικοί συνεταιρισμοί, να αποκτήσουν την ιδιότητα του Φορέα ΚΑΛΟ, με αποτέλεσμα να δυσχεραίνεται η θεσμική ενοποίηση των φορέων και η ισότιμη αντιμετώπιση των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στο χώρο της ΚΑΛΟ.

Περαιτέρω, με την παράγραφο 2 της προτεινόμενης ρύθμισης, το κατώτατο όριο προστίμου που προβλέπεται στην παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 για την περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεων των Φορέων ΚΑΛΟ αναμορφώνεται στο ποσό των διακοσίων (200) ευρώ, με διατήρηση του ανώτατου ορίου.

Με την παράγραφο 3 της προτεινόμενης ρύθμισης, επιτρέπεται στα άτομα που έχουν χάσει την αυτοεξπρωσώπησή τους να αποκτούν την ιδιότητα του μέλους στις ΚοινΣΕπ Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων. Με τον τρόπο αυτό, εξασφαλίζεται η ισότιμη ένταξη τους στην κοινωνική και οικονομική ζωή, κατ' αντιστοιχία προς τις οικείες προβλέψεις της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία.

Τέλος, με την παράγραφο 4 της προτεινόμενης ρύθμισης, αναδιατυπώνονται οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις των μελών των Συνεταιρισμών Εργαζομένων, ώστε να συμβαδίζουν με τις προβλέψεις του ν. 4387/2016 (Α' 85).

Άρθρο 44
Αξιοποίηση ακινήτων του Υπουργείου Εργασίας,
Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης
για κοινωφελείς και ανθρωπιστικούς σκοπούς

Σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 47 του ν. 4386/2016 (Α' 83) και 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41), η αξιοποίηση της περιουσίας που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Υγείας στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως συνέπεια

της μεταφοράς της τότε Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας, γίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Πρόνοιας και ήδη Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Η τροποποίηση των εν λόγω διατάξεων με τις παραγράφους 1 και 2 της προτεινόμενης ρύθμισης κρίνεται επιβεβλημένη, καθώς καλείται να διορθώσει την αλληλεπικάλυψη αρμοδιοτήτων λόγω της διάταξης του άρθρου 15 του Οργανισμού του Υπουργείου (π.δ. 134/2017, Α' 168) σύμφωνα με το οποίο μεταξύ των αρμοδιοτήτων του Τμήματος Εσόδων και Περιουσίας της Διεύθυνσης Προϋπολογισμού και Δημοσιονομικών Αναφορών είναι η σύνταξη κανονιστικών πράξεων για τη διάθεση, αξιοποίηση, εκμετάλλευση ή εκποίηση της ανωτέρω αναφερόμενης ακίνητης περιουσίας. Προκειμένου, λοιπόν, να εναρμονιστούν οι εν λόγω διατάξεις με τον μεταγενέστερο Οργανισμό του Υπουργείου και στα πλαίσια ύπαρξης σαφούς διαδικασίας και ασφάλειας δικαίου κρίνεται αναγκαία η τροποποίησή τους.

Με την τρίτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης καταργείται το συλλογικό όργανο «Συμβούλιο Κοινωνικής Κατοικίας και Αξιοποίησης Περιουσίας» που συστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 6 της υπ' αριθμ. ΔΕ/27/22.9.1992 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 578). Το εν λόγω όργανο αντικατέστησε το «Συντονιστικόν Συμβούλιον Στέγασης» που είχε συσταθεί με το ν. 543/1977 (Α' 43) και αποτελούσε γνωμοδοτικό όργανο του τότε Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας σε θέματα αξιοποίησης της περιουσίας του. Με την μεταφορά της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας το 2012 και την επακόλουθη μεταφορά της κινητής και ακίνητης περιουσίας της Γενικής Γραμματείας στην κυριότητα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (νόμοι 4052/2012 και 4386/2016), επήλθε άτυπη παύση της λειτουργίας του Συμβουλίου.

Ωστόσο, το νομοθετικό πλαίσιο για την αξιοποίηση της ανωτέρω περιουσίας, στο οποίο προβλεπόταν η γνωμοδότηση του συμβουλίου ως μέρος της διαδικασίας αξιοποίησης, είχε ως αποτέλεσμα να μην μπορεί να προχωρήσει πληθώρα αιτημάτων Δήμων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και ιδιωτών για την παραχώρηση ή διάθεση ακινήτων χωρίς την γνωμοδότηση του οργάνου. Με την κατάργηση του «Συμβουλίου Κοινωνικής Κατοικίας και Αξιοποίησης Περιουσίας» και την ταυτόχρονη τροποποίηση των διατάξεων που προβλέπεται στις παραγράφους 1 και 2 της προτεινόμενης ρύθμισης καλύπτεται το κενό που είχε δημιουργηθεί λόγω των αλληλεπικαλυπτόμενων ρυθμίσεων και προωθείται η επιτάχυνση διαδικασιών της αξιοποίησης της ανωτέρω περιουσίας για κοινωφελείς ή προνοιακούς σκοπούς.

Άρθρο 45
Συμβάσεις με φορείς παροχής συγκοινωνιακού έργου

Λόγω της δυσκαμψίας των γραφειοκρατικών διαδικασιών, έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο η υπογραφή των συμβάσεων μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των φορέων παροχής συγκοινωνιακού έργου που αφορούν τη δωρεάν ή με μειωμένο κόσμιστρο μετακίνηση ειδικών κατηγοριών πληθυσμού, να μην λαμβάνει χώρα στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους και κατά συνέπεια να τίθεται σε κίνδυνο για κάποιο χρονικό διάστημα το δικαίωμα με-

τακίνησης με δωρεάν ή μειωμένο κόμιστρο ευάλωτων ομάδων πληθυσμού.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, διασφαλίζεται η δυνατότητα μετακινήσεων χωρίς χρονικά κενά, αλλά και η κανονικότητα των δαπανών για την αποζημίωση των φορέων παροχής συγκοινωνιακού έργου.

Άρθρο 46

Κοινωνική προστασία πολιτών τρίτων χωρών

Με την προτεινόμενη διάταξη δίνεται το δικαίωμα σε πολίτες τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους, βάσει των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 19Α του ν. 4251/2014 (Α' 80), με πιστοποιημένη από υγειονομική επιτροπή ΚΕΠΑ αναπηρία, να εντάσσονται στα Προγράμματα Οικονομικής Ενίσχυσης ΑμεΑ.

Η συγκεκριμένη ρύθμιση κρίνεται απαραίτητη για λόγους ισότιμης αντιμετώπισης των πολιτών αυτών σε σχέση με τους δικαιούχους καθεστώτος επικουρικής προστασίας (άρθρο 28 του π.δ. 96/2008, Α' 152), τους τελούντες σε καθεστώς παραμονής για ανθρωπιστικούς λόγους (άρθρο 28 του π.δ. 114/2010, Α' 195) και τους πολίτες τρίτων χωρών που είναι μέλη οικογένειας Έλληνα πολίτη ή πολίτη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (άρθρο 20 παρ. 2 του π.δ. 106/2007, Α' 135 και άρθρο 85 του ν. 4251/2014).

Επιπρόσθετα, επειδή οι άδειες διαμονής που εκδίδονται βάσει των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 19Α ν. 4251/2014 δεν παρέχουν στους δικαιούχους δικαίωμα πρόσβασης στην αγορά εργασίας, άτομα που αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας δεν έχουν καμία δυνατότητα βιοπορισμού και ως εκ τούτου κρίνεται αναγκαία η ένταξή τους στα Προγράμματα Οικονομικής Ενίσχυσης ΑμεΑ.

Άρθρο 47

Κοινωνικές πολιτικές από τα έσοδα του πρωτοχρονιάτικου λαχείου

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται το νομοθετικό κενό που έχει δημιουργηθεί λόγω της έναρξης ισχύος του ν. 4183/2013 (Α' 186) και της συνακόλουθης αναστολής ισχύος, στο βαθμό που οι διατάξεις του αντίκεινται στους όρους της Παραχώρησης του ν. 4183/2013, των διατάξεων του α.ν. 143/1967 (Α' 165), δυνάμει του οποίου συστήθηκε το Πρωτοχρονιάτικο (ή Ειδικό Κρατικό Λαχείο Κοινωνικής Αντίληψης). Στη Σύμβαση Παραχώρησης που κυρώθηκε με το ν. 4183/2013 και συγκεκριμένα στα άρθρα 3.4 και 11.1(γ) αυτής, ορίζεται ρητά για το Πρωτοχρονιάτικο λαχείο ότι τα καθαρά του έσοδα διανέμονται για κοινωνικές πολιτικές. Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίδεται η αναγκαία νομοθετική εξουσιοδότηση για την εφαρμογή της διάταξης για την διάθεση και κατανομή των καθαρών εσόδων του Ειδικού Κρατικού (Πρωτοχρονιάτικου) Λαχείου Κοινωνικής Αντίληψης για κοινωνικές πολιτικές.

Άρθρο 48

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επικαιροποιείται η θεσμική αποστολή και ο σκοπός του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), προκειμένου να ανταπο-

κρίνεται στο έργο που καλείται να επιτελέσει στη σημερινή εποχή. Το εν λόγω νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, παρέχει πρωτοπόρες, εξειδικευμένες και καινοτόμες, συνεχώς βελτιούμενες, υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες προκλήσεις με την αξιοπιστία του Κράτους και συμβάλλει στην αποτελεσματικότητα του Συστήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης (του συνόλου δηλαδή των υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας που παρέχονται από το Κράτος και την Κοινωνία των Πολιτών), συντονίζοντας τη διαθεσιμότητα των υπηρεσιών προς όφελος της ικανοποίησης των αιτημάτων των πολιτών σε ανάγκη, ιδίως στον τομέα της άμεσης παρέμβασης, με όρους κοινωνικής δικαιοσύνης. Επίσης, διαθέτει την απαιτούμενη εμπειρία και δεδομένα από τις δράσεις του για το σχεδιασμό κοινωνικής πολιτικής και εκπαίδευση στα στελέχη υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, συμβάλλοντας στην υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων κοινωνικής πολιτικής.

Περαιτέρω, επαναπροσδιορίζεται ο αριθμός των μελών του διοικητικού συμβουλίου του ΕΚΚΑ, αυξάνοντας σε δύο (2) μέλη των αριθμό των εξειδικευμένων προσώπων που μπορούν με τις γνώσεις και την πείρα τους να συμβάλουν αποτελεσματικά στην επίτευξη των σκοπών του και οι οποίοι δύνανται να έχουν ένα ευρύτερο πεδίο ενασχόλησης σε σχέση το υφιστάμενο που αφορούσε την κοινωνική φροντίδα. Επίσης, προβλέπεται η συμμετοχή στο Δ.Σ. εκπροσώπου του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών (ΣΚΛΕ) και εκπρόσωπου της ΗΔΙΚΑ ΑΕ, οι οποία καλούνται να συμβάλλουν με τις γνώσεις και την εμπειρία τους στην υλοποίηση του έργου του ΕΚΚΑ.

Άρθρο 49

Εκκαθάριση δαπανών

Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά δαπάνες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και δαπάνες που βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι οποίες δεν δύνανται να διευθετηθούν, λόγω εσφαλμένης εφαρμογής ορισμένων διαδικαστικών διατάξεων, η ορθή τήρηση των οποίων δεν είναι εκ των υστέρων δυνατή. Ωστόσο, η διευθέτηση των εν λόγω δαπανών είναι απολύτως αναγκαία, καθώς αφορούν στο πληροφοριακό σύστημα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, στις δαπάνες για την προμήθεια καυσίμων για τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων των επιθεωρητών του Σ.Ε.Π.Ε., στη πληρωμή λογαριασμών κοινής ωφέλειας, καθώς και στις δαπάνες καθαριότητας, φύλαξης και λοιπών υπηρεσιών του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 50

Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Με τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του π.δ. 134/2017 (Α' 168) αποκαθίστανται σφάλματα που εκ παραδρομής εμφοχώρησαν στις διατάξεις του Οργανισμού Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και ρυθμίζονται επιμέρους θέματα που αφορούν στη συνεπή αποτύπωση των αρμο-

διοτήτων συγκεκριμένων οργανικών μονάδων του Υπουργείου, καθώς και στην ορθή αποτύπωση θέσεων και ειδικοτήτων συγκεκριμένων κατηγοριών βαθμίδων και κλάδων του προσωπικού του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 51
Έναρξη ισχύος

Με την παρούσα διάταξη καθορίζεται η έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

Αθήνα, 26 Ιουνίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Π. Σκουρλέτης	Ι. Δραγασάκης
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Κ. Γαβρόγλου	Ευτ. Αχτσιόγλου
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Στ. Κοντονής	Ευκλ. Τσακαλώτος
ΥΓΕΙΑΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Αν. Ξανθός	Όλ. Γεροβασίλη
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
Χρ. Σπίρτζης	Δ. Βίτσας
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Έλ. Κουντουρά	Αλ. Χαρίτσης

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Θ. Φωτίου

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Χουλιαράκης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Αθ. Ηλιόπουλος

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Δ. Παπαγγελόπουλος

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Αν. Πετρόπουλος

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αικ. Παπανάτσιου

ΠΙΝΑΚΑΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΩΝ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τίτλο «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις»

Άρθρο 11

Μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων

Τροποποιείται το άρθρο 73 του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84), που έχει ως εξής:

«1. Με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., καθορίζονται τα μέτρα υγιεινής, ασφάλειας και προστασίας της υγείας των εργαζομένων, που πρέπει να λαμβάνονται για την αποτροπή του επαγγελματικού κινδύνου κατά ειδικές εργασίες, είδη εργασιών ή δραστηριότητες για την εφαρμογή του παρόντος κώδικα. Τα προεδρικά αυτά διατάγματα μπορεί να προβλέπουν και σταδιακή εφαρμογή των μέτρων που καθορίζουν.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, ύστερα από γνώμη του Σ.Υ.Α.Ε., καθορίζεται ο εθνικός κατάλογος επαγγελματικών ασθενειών σύμφωνα με το παράρτημα Ι της Σύστασης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής 2003/670/ΕΚ "Σχετικά με τον ευρωπαϊκό κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών".

3. Με κοινές υπουργικές αποφάσεις οι οποίες εκδίδονται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και τους συναρμόδιους Υπουργούς και μετά από γνωμοδότηση του Σ.Υ.Α.Ε., καθορίζονται:

α) Οι όροι και οι προϋποθέσεις λειτουργίας των επιχειρήσεων που ασχολούνται με τις εργασίες κατεδάφισης και αφαίρεσης αμιάντου ή/και υλικών που περιέχουν αμίαντο από κτίρια, κατασκευές, συσκευές, εγκαταστάσεις και πλοία, καθώς επίσης και με τις εργασίες συντήρησης, επικάλυψης και εγκλεισμού αμιάντου ή/και υλικών που περιέχουν αμίαντο. Οι επιχειρήσεις αυτές

πρέπει να διαθέτουν σχετική άδεια η οποία εκδίδεται από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης το οποίο συνεπικουρείται στο έργο του από γνωμοδοτική επιτροπή.

Όλες οι σχετικές λεπτομέρειες για τη συγκρότηση της επιτροπής, τη συμμετοχή σε αυτή των εμπλεκόμενων φορέων, τον τρόπο λειτουργίας της, την Αμοιβή των μελών και κάθε άλλη σχετική δαπάνη θα καθοριστούν με την ως άνω αναφερθείσα κοινή υπουργική απόφαση.

β) Η διαδικασία έγκρισης των προγραμμάτων εκπαίδευσης όλων όσων εμπλέκονται σε εργασίες με αμίαντο ή αμιαντούχα υλικά, η οργάνωση, η εκτέλεση, η λειτουργία, το είδος, η διάρκεια, οι δαπάνες εκτέλεσης και οι φορείς που διενεργούν τα προγράμματα εκπαίδευσης, η διδακτέα ύλη, τα προσόντα των διδασκόντων και των εκπαιδευομένων, τα πιστοποιητικά που χορηγούνται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Ο χρόνος αποχής των εργαζομένων από την εργασία, για την παρακολούθηση των προγραμμάτων αυτών, θεωρείται χρόνος εργασίας για κάθε συνέπεια από τη σχέση εργασίας και για την Αμοιβή τους και δεν μπορεί να συμψηφιστεί με την κανονική ετήσια άδεια τους.»

Άρθρο 12

Τροποποίηση του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88)

Τροποποιείται η περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88) που έχει ως εξής:

«β. Αν διαπιστωθεί από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα τροποποίηση ωραρίου εργασίας εργαζομένου ή υπερωριακή του απασχόληση χωρίς αυτή να έχει γνωστοποιηθεί κατά τα ανωτέρω πριν την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμόδιου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011.»

Άρθρο 31

Καταργούμενες διατάξεις

Καταργείται η παρ. 1 του άρθρου 19 του π.δ. 220/2007 (Α' 251) που έχει ως εξής:

«1. Προκειμένου περί ασυνόδευτων ανηλίκων, οι αρμόδιες αρχές λαμβάνουν αμέσως τα κατάλληλα μέτρα, ώστε να εξασφαλίζεται η αναγκαία εκπροσώπηση τους. Προς τούτο οι αρμόδιες αρχές ενημερώνουν τον Εισαγγελέα Ανηλίκων και, όπου δεν υπάρχει, τον κατά τόπον αρμόδιο

Εισαγγελέα Πρωτοδικών, ο οποίος ενεργεί ως προσωρινός επιτροπος και προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για το διορισμό επιτρόπου του ανηλίκου.»

Άρθρο 33

Επίδομα αφερεγγυότητας ΟΑΕΔ

1. Τροποποιείται η περ. δ' της παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 (Α' 79) που έχει ως εξής:

«δ) κάθε εργοδότης, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που η επιχείρηση του τέθηκε, ύστερα από προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, σε εκκαθάριση με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών του και με αποτέλεσμα τη λύση των σχέσεων εργασίας με τους μισθωτούς του.»

2. Τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 1 του π.δ. 1/1990 (Α' 1) που έχει ως εξής:

«1. Σκοπός του "Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη", είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αιτήσεως ή της δηλώσεως για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση, ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτωχεύσεως ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης, από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.»

3. Τροποποιείται η περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 1 του π.δ. 1/1990 που έχει ως εξής:

«δ) η επιχείρηση του τέθηκε ύστερα από προβλεπόμενη από το νόμο διαδικασία, σε εκκαθάριση με σκοπό την ικανοποίηση των απαιτήσεων των δανειστών του και με αποτέλεσμα τη λύση των σχέσεων εργασίας με τους μισθωτούς του.»

4. Τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 5 του π.δ. 1/1990 που έχει ως εξής:

«4. Το δικαίωμα για πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών στον εργαζόμενο από το "Λογαριασμό προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη" ασκείται με έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς την αρμόδια, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου αυτού, Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, το αργότερο μέσα σε ένα εξάμηνο από τη δημοσίευση της απόφασης για την κήρυξη του

εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης ή από τη δημοσίευση της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία Ιδιωτικής Ασφάλισης Υπουργικής απόφασης, περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία τίθεται σε εκκαθάριση ο εργοδότης.»

5. Τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 5α του π.δ. 1/1990 που έχει ως εξής:

«5. Για τον καθορισμό της καταβλητέας παροχής από τον ΟΑΕΔ, οι εργαζόμενοι της παραγράφου 1 πρέπει να προσκομίσουν: α) Την απόφαση της αρχής του κράτους -μέλους με την οποία ο εργοδότης κηρύχθηκε σε κατάσταση πτωχεύσεως, ή με την οποία διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση ή εγκατάσταση του έκλεισε οριστικά και ότι η ανεπάρκεια των διαθεσίμων ενεργητικών στοιχείων δεν δικαιολογεί την έναρξη της διαδικασίας, από την οποία προκύπτουν οι ανεξόφλητες απαιτήσεις που αναγγέλθηκαν, τυχόν, προς επαλήθευση ή ικανοποίηση, β) Εάν από την απόφαση αυτή δεν προκύπτουν τα εν λόγω στοιχεία, άλλα έγγραφα και στοιχεία από τα οποία να προκύπτει το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών των εργαζομένων και ο χρόνος στον οποίο ανάγονται αυτές, γ) Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/1986 για το ύψος των ανεξόφλητων αποδοχών και δ) Τα ασφαλιστικά τους βιβλιάρια.»

Άρθρο 34

Επίδομα ανεργίας συμμετεχόντων σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88) που έχει ως εξής:

«2. Άνεργοι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του Ο.Α.Ε.Δ., που προτίθενται να συμμετάσχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης, παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. και ο χρόνος εκπαίδευσής τους ή επαγγελματικής κατάρτισής τους μετράται ως χρόνος ανεργίας εφόσον: α) είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων τουλάχιστον επί τετράμηνο πριν από την υπαγωγή τους στο ως άνω πρόγραμμα, β) δηλώσουν τα στοιχεία του προγράμματος αυτού στον Ο.Α.Ε.Δ. πριν από την έναρξή του και γ) έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης. Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους ή της επαγγελματικής κατάρτισής τους, έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους λοιπούς εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ..»

Άρθρο 36**Παραχώρηση ακινήτων ΟΑΕΔ**

Τροποποιείται η παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 4315/2014 (Α' 269) που έχει ως εξής:

«6. Επιτρέπεται η παραχώρηση κατά χρήση ακινήτων ιδιοκτησίας του Ο.Α.Ε.Δ. σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η παραχώρηση της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ.. Με την απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης της χρήσης, οι υποχρεώσεις του φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με αυτήν.»

Άρθρο 39**Επιχορήγηση κλάδου ανεργίας - στράτευσης ΟΑΕΔ**

Τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 1545/1985 (Α' 91) που έχει ως εξής:

«3. Για το έτος 1985, από τις πιστώσεις του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων έτους 1985 μεταφέρεται, σε πίστωση του ΟΑΕΔ, ποσό έξι δισεκατομμυρίων δραχμών για την ενίσχυση των αποθεματικών του κλάδου ανεργίας - στράτευσης. Ειδικά για το έτος 1985 και για τον παραπάνω σκοπό μπορούν να χρησιμοποιηθούν τα αποθεματικά του ΟΑΕΔ που είναι στην Τράπεζα της Ελλάδος. Για την ενίσχυση του παραπάνω ασφαλιστικού κλάδου του ΟΑΕΔ εγγράφεται κάθε χρόνο στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας ποσό δραχμών έξι δισεκατομμυρίων που μεταφέρεται σε πίστωση του ΟΑΕΔ από τον κρατικό προϋπολογισμό ή τον προϋπολογισμό των δημοσίων επενδύσεων. Με αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας το παραπάνω ποσό μπορεί να αναπροσαρμόζεται κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους με επιβάρυνση του προϋπολογισμού των δημοσίων επενδύσεων του αντίστοιχου έτους.»

Άρθρο 40**Ηλεκτρονική κοινοποίηση εγγράφων και πράξεων του ΣΕΠΕ**

Τροποποιείται το άρθρο 27 του ν. 3996/2011 (Α' 170) που έχει ως εξής:

«1. Η επίδοση των πράξεων που εκδίδει το Σ.ΕΠ.Ε. γίνεται με την παράδοση των εγγράφων αυτών με κάθε πρόσφορο μέσο και αποδεικνύεται με σχετική απόδειξη παραλαβής του εγγράφου. Για την επίδοση των πράξεων αυτών εφαρμόζονται το άρθρο 19 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) και τα άρθρα 47 έως 57 του Κώδικα Διοικητικής Δικονομίας (ν. 2717/1999, Α' 97), σχετικά με τις επιδόσεις.

2. Η επίδοση μπορεί να γίνει και με συστημένη επιστολή, η λήψη της οποίας βεβαιώνεται με τη σχετική απόδειξη παραλαβής.»

Άρθρο 42

Καθορισμός 26ης Δεκεμβρίου ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας

1. Τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 4 του β.δ. 748/1966 (Α' 179) που έχει ως εξής:

«1. Καθορίζονται ως ημέραι υποχρεωτικής αργίας αι κάτωθι:

α) Η 25η Μαρτίου.

β) Η Δευτέρα του Πάσχα.

γ) Η εορτή της Κοιμήσεως του Θεοτόκου, και

δ) Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού.»

2. Τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 2 του ν.δ. 3755/1957 (Α' 182) που έχει ως εξής:

«2. Ως εξαιρέσιμοι εορταί καθ' ας παρέχεται κατά τὰ ανωτέρω προσαύξεις νοούνται α) η της 25ης Μαρτίου, β) η της Δευτέρας του Πάσχα, γ) η της 1ης Μαΐου, δ) η της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου), ε) η της 28ης Οκτωβρίου και στ) η της Γεννήσεως του Χριστού (25 Δεκεμβρίου). Εκ τούτων κατά τας 1ην Μαΐου και 28ην Οκτωβρίου, η απασχόλησις των μισθωτών απόκειται αποκλειστικώς εις την διακριτικήν εξουσίαν του εργοδότη.»

Άρθρο 43

Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία

1. Καταργείται η παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4430/2016 (Α' 205) που έχει ως εξής:

«4. Ο Φορέας Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας υποχρεούται, από τη δεύτερη χρήση λειτουργίας του, να παρουσιάζει ετήσια δαπάνη μισθοδοσίας τουλάχιστον ίση με το 25% του κύκλου εργασιών της προηγούμενης χρήσης του. Η υποχρέωση αυτή αφορά τους Φορείς με κύκλο εργασιών και έσοδα επιχορηγήσεων της προηγούμενης ετήσιας χρήσης μεγαλύτερα από το 300% του ετήσιου κόστους μισθοδοτικής δαπάνης ενός υπαλλήλου πλήρους απασχόλησης, με βάση τον κατώτατο νομοθετημένο μισθό χωρίς επιδόματα. Ο ετήσιος κύκλος εργασιών λαμβάνεται, όπως ορίζεται στο Παράρτημα Α, του ν. 4308/2014 (Α' 251).»

2. Τροποποιείται το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 που έχει ως εξής:

«Σε κάθε περίπτωση το επιβληθέν πρόστιμο δε μπορεί να είναι μικρότερο των χιλίων (1.000) ευρώ και μεγαλύτερο των πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ.»

3. Τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4430/2016 που έχει ως εξής:

«1. Η σχέση μεταξύ των μελών της Κοιν.Σ.Επ., η διοίκηση, η λειτουργία της και η λύση της διέπονται από το ν. 1667/1986, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο. Δεν εφαρμόζονται το άρθρο 1, οι παράγραφοι 2, 3, 7 και 8 του άρθρου 2, οι παράγραφοι 4 και 6 του άρθρου 3, η παράγραφος 4 του άρθρου 4, η παράγραφος 2 του άρθρου 5, το άρθρο 8, το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 3 και οι παράγραφοι 2 και 4 του άρθρου 9, το άρθρο 13 και το άρθρο 14 του ν. 1667/1986.»

4. Τροποποιείται η περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 26 του ν. 4430/2016 που έχει ως εξής:

«β. Ως προς τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων εγγράφονται και ασφαλίζονται στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, διέπονται από τις ρυθμίσεις των παραγράφων 1, 2, 3 και 9 του άρθρου 39 και της παρ. 2 του άρθρου 41 του ν. 4387/2016 (Α' 85), από την έναρξη εφαρμογής αυτών. Το ασφαλισμένο κατά τα ανωτέρω μέλος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων δεν υπόκειται σε περαιτέρω ή άλλη παράλληλη ασφαλιστική υποχρέωση που προκύπτει εξ άλλης ιδιότητάς ή ως επιτηδευματίας ατομικής δραστηριότητας, και μόνη η ως άνω ασφαλιστική του κάλυψη, εκ της ιδιότητάς του ως μέλος του Συνεταιρισμού Εργαζομένων, το απαλλάσσει από κάθε άλλη προηγούμενη ή επόμενη ταυτόχρονη ασφαλιστική υποχρέωση, από την οποία να απορρέει ασφάλιση. Η δαπάνη για τις ασφαλιστικές εισφορές των μελών βαρύνει το Συνεταιρισμό Εργαζομένων και εκπίπτει φορολογικά από τα έσοδά του.»

Άρθρο 44**Αξιοποίηση ακινήτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για κοινωνοφελείς και ανθρωπιστικούς σκοπούς**

1. Τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 47 του ν. 4386/2016 (Α' 83) που έχει ως εξής:

«3. Η αξιοποίηση (εκμίσθωση, εκποίηση, παραχώρηση με ή άνευ ανταλλάγματος κλ.π.) και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου πραγματοποιούνται με αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Πρόνοιας.»

2. Τροποποιείται το τρίτο εδάφιο της περ. β' της παρ. 29 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41) που έχει ως εξής:

“Η αξιοποίηση, ιδίως εκμίσθωση, εκποίηση, παραχώρηση με ή άνευ ανταλλάγματος και διαχείριση της ως άνω κινητής και ακίνητης περιουσίας πραγματοποιείται με αποφάσεις του Γενικού Γραμματέα Πρόνοιας.»

3. Καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 6 της υπ' αριθμ. ΔΕ/727/1992 (Β' 578) κοινής υπουργικής απόφασης που έχει ως εξής:

«2. Συνιστάται νέο συλλογικό Όργανο με την ονομασία "Συμβούλιο Κοινωνικής Κατοικίας και Αξιοποίησης περιουσίας".»

Άρθρο 46**Κοινωνική προστασία πολιτών τρίτων χωρών**

Τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 4251/2014 (Α' 80) που έχει ως εξής:

«3. Οι διατάξεις του ν.δ. 57/1973, όπως κάθε φορά ισχύει, για την κοινωνική προστασία, εφαρμόζονται και στους πολίτες τρίτων χωρών που διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα.»

Άρθρο 47**Κοινωνικές πολιτικές από τα έσοδα του πρωτοχρονιάτικου λαχείου**

Τροποποιείται το άρθρο τρίτο του ν. 4183/2013 (Α' 186) που έχει ως εξής:

«Τα ποσά που προβλέπονται στα άρθρα 3.4, 9.2, 9.3, 11.1(β) και (γ) της Σύμβασης Παραχώρησης που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του παρόντος για κοινωνικές πολιτικές, όπως αυτές ενδεικτικά ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 50 του ν. 4002/2011 (Α' 180), θα διατίθενται

Άρθρο 48

Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

1. Τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 3106/2003 (Α' 30) που έχει ως εξής:

«2. Σκοπός του Ε.Κ.Α.Κ.Β. είναι ο συντονισμός του δικτύου παροχής υπηρεσιών κοινωνικής στήριξης σε άτομα, οικογένειες, πληθυσμιακές ομάδες που περιέρχονται σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης. Ειδικότερα οι υπηρεσίες που παρέχονται περιλαμβάνουν:

α) Επείγουσες κοινωνικές παρεμβάσεις,

β) Προσωρινή παροχή στέγης, διατροφής και ένδυσης.

γ) Παροχή πληροφοριών και ενημέρωσης για προνοιακά θέματα.

δ) Συμβουλευτική στήριξη σε ατομικό, ομαδικό και κοινοτικό επίπεδο.

ε) Συντονισμό και εφαρμογή προγραμμάτων κοινωνικής αλληλεγγύης και εθελοντικής προσφοράς για αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών.

στ) Ψυχολογική βοήθεια βραχείας διάρκειας σε άτομα, οικογένειες και πληθυσμιακές ομάδες.

Οι υπηρεσίες του Ε.Κ.Α.Κ.Β. μπορούν να λειτουργούν όλες τις ημέρες της εβδομάδας και σε 24ωρη βάση.»

2. Τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 3106/2003 που έχει ως εξής:

«3. Το Ε.Κ.Κ.Α. διοικείται από επταμελές διοικητικό συμβούλιο με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη και αποτελείται από: α) τέσσερις επιστήμονες με εξειδίκευση ή εμπειρία σε τομείς της κοινωνικής φροντίδας, που ορίζονται από τον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας, β) έναν εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (Π.Ο.Ε.ΔΗ.Ν.), που προτείνεται από το Δ.Σ. αυτής, γ) έναν εκλεγμένο εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Ε.Κ.Κ.Α., δ) έναν εκπρόσωπο της ΕΣΑμεΑ.»

Άρθρο 50**Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης**

1. Τροποποιείται η υποπερ. δδ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 15 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«δδ) Η αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των εποπτευόμενων φορέων της στο πλαίσιο προγραμμάτων για την παροχή στεγαστικής προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού σε συνεργασία με τις συναρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου.»

2. Τροποποιείται η υποπερ. στστ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 15 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«στστ) Η διαχείριση και η αντίστοιχη εποπτεία της κινητής και ακίνητης περιουσίας που περιήλθε στο Υπουργείο με το άρθρο 9 του ν. 4052/2012.»

3. Τροποποιούνται οι υποπερ. στστ' και ζζ' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 αντικαθίστανται ως εξής:

«στστ) Η εισήγηση προς την Διεύθυνση Κοινωνικής Ενταξης και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) ή άλλων φορέων ιδιωτικής κοινωφελούς πρωτοβουλίας (σωματείων, οργανώσεων κ.λπ.), καθώς και ιδιωτικών επιχειρήσεων που παρέχουν υπηρεσίες για την προστασία της οικογένειας και του παιδιού.

ζζ) Η εισήγηση προς την Διεύθυνση Κοινωνικής Ενταξης και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου για την έκδοση πράξεων σύστασης, κατάρτισης, μεταφοράς, συγχώνευσης, μετατροπής και έγκρισης των οργανισμών και κανονισμών εσωτερικής λειτουργίας Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. (σωματεία, οργανώσεις κ.λπ.), καθώς και ιδιωτικών επιχειρήσεων, που αφορούν στην προστασία της οικογένειας και του παιδιού και η εποπτεία και παρακολούθηση της δράσης των.»

4. Τροποποιείται η υποπερ. ιι' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιι) Η μελέτη, επεξεργασία και υποβολή των προτάσεων των φορέων σχετικά με την ανέγερση και τη βελτίωση υποδομών και η ανάπτυξη προγραμμάτων για την προστασία της οικογένειας και

του παιδιού, καθώς και η έγκριση, από άποψη σκοπιμότητας, για την ένταξη και χρηματοδότηση τους από το Πρόγραμμα Δημόσιων Επενδύσεων, καθώς και από άλλα

5. Τροποποιείται η υποπερ. ιβιβ΄ της περ. α΄ της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιβιβ) Η εισήγηση για επιχορήγηση Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας σε θέματα αρμοδιότητας της Διεύθυνσης, απευθείας, μέσω Περιφερειών ή από τις πιστώσεις του Ειδικού Κρατικού Λαχείου προς την Διεύθυνση Κοινωνικής Ενταξης και Κοινωνικής Συνοχής.»

6. Τροποποιείται η υποπερ. στστ΄ της περ. α΄ της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«στστ) Η εισήγηση προς τη Δ/νση Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας των πάσης φύσεως φορέων κοινωνικής προστασίας για άτομα με αναπηρία, καθώς και για την έκδοση των αναγκαίων πράξεων σύστασης, κατάργησης, μεταφοράς, συγχώνευσης, μετατροπής τους και για τη χωροταξική κατανομή τους.»

7. Τροποποιείται η υποπερ. γγ΄ της περ. β΄ της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«γγ) Η εισήγηση προς τη Δ/νση Κοινωνικής Ενταξης και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας Νομικών Προσώπων κάθε μορφής που παρέχουν οργανωμένες υπηρεσίες κλειστής προστασίας σε χρονίως πάσχοντες και ηλικιωμένους, καθώς και η εποπτεία και παρακολούθηση του έργου και της λειτουργίας τους.»

8. Τροποποιείται η υποπερ. εε΄ της περ. β΄ της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«εε) Η εισήγηση προς τη Δ/νση Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου για τον καθορισμό των όρων και προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας δομών ανοικτής προστασίας ηλικιωμένων και χρονίως πασχόντων από Νομικά Πρόσωπα κάθε μορφής, όπως επίσης, η εποπτεία και παρακολούθηση του έργου της λειτουργίας αυτών των δομών.»

9. Τροποποιείται η υποπερ. στστ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«στστ) Η εισήγηση προς τη Δ/νση Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής του Υπουργείου για την έκδοση των αναγκαίων πράξεων σύστασης, κατάργησης, μεταφοράς, συγχώνευσης, μετατροπής φορέων κοινωνικής προστασίας χρονίως πασχόντων και ηλικιωμένων.»

10. Τροποποιείται η υποπερ. δδ' της περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 26 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«δδ) Η εισήγηση για τη σκοπιμότητα αξιοποίησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας της Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας και των εποπτευόμενων φορέων της στο πλαίσιο προγραμμάτων για την παροχή στεγαστικής προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, σε συνεργασία με τις συναρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου.»

11. Τροποποιείται η υποπερ. εε' της περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 26 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«εε) Ο συντονισμός, η διαχείριση και η παρακολούθηση θεμάτων που άπτονται της γνωμοδότησης του Συμβουλίου Κοινωνικής Κατοικίας και Αξιοποίησης Περιουσίας.»

12. Καταργείται η υποπερ. ιζιζ' της περ. α' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιζιζ) Η εισήγηση για την κατανομή των, απευθείας, μέσω Περιφερειών ή από τις πιστώσεις του Ειδικού Κρατικού Λαχείου, επιχορηγήσεων σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ., που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας, κατόπιν εισήγησης των αρμόδιων Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Πρόνοιας.»

13. Τροποποιείται η υποπερ. ιστιστ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιστιστ) Η παρακολούθηση και επεξεργασία των τηρούμενων στο Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας στοιχείων.»

14. Καταργείται η υποπερ. ιζιζ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιζιζ) Η έγγραφη ενημέρωση των διοικήσεων των νομικών προσώπων του Εθνικού Μητρώου Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας, εντός ενός μηνός από τη διαπίστωση παράλειψης ενημέρωσης ή πλημμελούς ενημέρωσης του Εθνικού Μητρώου.»

15. Τροποποιείται η αναριθμούμενη σε ιζιζ' υποπερ. ιηιη' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιηιη) Η λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων, ώστε να μην είναι δυνατή η παραβίαση των απορρήτου των στοιχείων του Εθνικού Μητρώου Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας.»

16. Τροποποιείται η υποπερ. ιειε' της περ. γ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιειε) Η λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων, ώστε να μην είναι δυνατή η παραβίαση των απορρήτου των στοιχείων του Εθνικού Μητρώου Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας.»

17. Τροποποιείται η υποπερ. ββ' της περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ββ) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) ή εκδηλώσεων ιδιωτικής κοινωφελούς πρωτοβουλίας (σωματεία, οργανώσεις κ.λπ.) και ιδιωτικών επιχειρήσεων και φορέων κερδοσκοπικού και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας σε παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία.»

18. Τροποποιείται η υποπερ. γγ' της περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«γγ) Η έκδοση πράξεων σύστασης, κατάρτισης, μεταφοράς, συγχώνευσης, μετατροπής και έγκριση των οργανισμών και κανονισμών εσωτερικής λειτουργίας Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) ή εκδηλώσεων ιδιωτικής κοινωφελούς πρωτοβουλίας (σωματεία, οργανώσεις κ.λπ.) και ιδιωτικών επιχειρήσεων και φορέων κερδοσκοπικού και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας σε παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία, καθώς και η εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας των.»

19. Τροποποιείται η υποπερ. θθ΄ της περ. δ΄ της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«θθ) Η άμεση εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας φορέων Ν.Π.Δ.Δ. για παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία και η έμμεση εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας φορέων Ν.Π.Ι.Δ. για παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία, καθώς και ο προσδιορισμός της οικονομικής ενίσχυσης αυτών.»

20. Τροποποιείται η υποπερ. ιβιβ΄ της περ. δ΄ της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιβιβ) Η συνεργασία, παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.), του Εθνικού Ιδρύματος Κωφών (Ε.Ι.Κ.) και του Κέντρου Εκπαίδευσης και Αποκατάστασης Τυφλών (Κ.Ε.Α.Τ.) καθώς και ο καθορισμός της οικονομικής ενίσχυσής τους, όπου προβλέπεται.»

21. Τροποποιείται η υποπερ. ιγιγ΄ της περ. δ΄ της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«ιγιγ) Η παρακολούθηση της αξιοποίησης και κατανομής των, απευθείας, μέσω Περιφερειών ή από τις πιστώσεις του Ειδικού Κρατικού Λαχείου, επιχορηγήσεων.»

22. Καταργούνται οι υποπερ. εε΄, στστ΄ και ηη΄ της περ. δ΄ της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχουν ως εξής:

«εε) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας φορέων κερδοσκοπικού και μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, που παρέχουν οργανωμένες υπηρεσίες κλειστής προστασίας σε παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία και η εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας αυτών.

στστ) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας δομών ανοικτής προστασίας για παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία (Κέντρα Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων κ.λπ.) από Δήμους, φορείς ιδιωτικού δικαίου κερδοσκοπικού ή μη χαρακτήρα, καθώς και φυσικά πρόσωπα, όπως επίσης, η εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας αυτών.

ηη) Η προώθηση και παρακολούθηση εφαρμοζόμενων προγραμμάτων αποϊδρυματοποίησης, προεπαγγελματικής και επαγγελματικής κατάρτισης, κοινωνικής και οικονομικής ένταξης και επανένταξης, από Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. αρμοδιότητας της Διεύθυνσης.»

23. Τροποποιείται η υποπερ. αά' της περ. ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«αα) Η εισήγηση για τον καθορισμό προϋποθέσεων εγγραφής και η διαχείριση του Εθνικού Μητρώου ιδιωτικών φορέων μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα (Ν.Π.Ι.Δ.) που παρέχει υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας και εν γένει δραστηριοποιούνται στον τομέα της κοινωνικής στήριξης και προστασίας.»

24. Τροποποιείται η υποπερ. γγ' της περ. ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«γγ) Η παρακολούθηση και επεξεργασία των τηρούμενων στο Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας στοιχείων.»

25. Τροποποιείται η υποπερ. δδ' της περ. ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«δδ) Η λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων, ώστε να μην είναι δυνατή η παραβίαση των απορρήτου των στοιχείων του Εθνικού Μητρώου Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας.»

26. Τροποποιείται η υποπερ. εε' της περ. ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«εε) Η διαχείριση Ενιαίου Συστήματος Πληρωμής Προνοιακών Επιδομάτων, ο έλεγχος και η εισήγηση πραγματοποίησης πληρωμών σε κεντρικό επίπεδο.»

27. Τροποποιείται το άρθρο 42 του π.δ. 134/2017 που έχει ως εξής:

«Άρθρο 42

Διάρθρωση Υπηρεσιών

Το Σ.Ε.Π.Ε, οι αρμοδιότητες του οποίου ασκούνται σε όλη την Ελληνική Επικράτεια από την Κεντρική και τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του, διαρθρώνεται ως εξής:

1. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

α) Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

γ) Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

δ) Διεύθυνση Υποστήριξης Σ.ΕΠ.Ε.

2. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

α) Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

β) Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.»

28. Τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 43 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Οι θέσεις της Υπηρεσίας των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας κατανέμονται ως εξής:

α) Δώδεκα (12) θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης, εκ των οποίων:

αα) Οκτώ (8) θέσεις Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και

ββ) Τέσσερις (4) θέσεις Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία,

β) Είκοσι δύο (22) θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων, εκ των οποίων:

αα) Δεκαπέντε (15) θέσεις Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και

ββ) Επτά (7) θέσεις Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.»

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας - Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων - Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις

ΜΕΡΟΣ Α' ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1 Έναρξη και λήξη του δικαιώματος σύνταξης από τον ΕΦΚΑ

1. Για την άσκηση του δικαιώματος σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου από τους ασφαλισμένους των ενταχθέντων στον ΕΦΚΑ φορέων, συμπεριλαμβανομένων του Δημοσίου και του ΟΓΑ, απαιτείται η υποβολή αίτησης συνταξιοδότησης στον ΕΦΚΑ.

2.α) Το δικαίωμα σύνταξης γήρατος αρχίζει από την πρώτη του επόμενου της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης μήνα, υπό την προϋπόθεση ότι κατά την ημερομηνία αυτή πληρούνται όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, σε αντίθετη δε περίπτωση, από την πρώτη ημέρα του μήνα που έπεται εκείνου κατά τον οποίο πληρούνται όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις. Τα δικαιολογητικά που απαιτούνται κατά περίπτωση για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος υποβάλλονται μέχρι την τελευταία ημέρα του έκτου (6ου) μήνα που έπεται του μήνα υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης. Αν από τα υποβαλλόμενα δικαιολογητικά προκύπτει ότι οι απαραίτητες για τη συνταξιοδότηση προϋποθέσεις, όπως αυτές προσδιορίζονται για κάθε κατηγορία ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ, πραγματοποιήθηκαν σε επόμενο ημερολογιακό της αίτησης συνταξιοδότησης μήνα, ως χρόνος έναρξης του δικαιώματος σύνταξης ορίζεται η πρώτη του επόμενου της συμπλήρωσης των απαραίτητων προϋποθέσεων μήνα. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία των έξι (6) μηνών για την υποβολή των απαιτούμενων δικαιολογητικών με υπαιτιότητα του ασφαλισμένου, η αίτηση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος απορρίπτεται και εκδίδεται σχετική απόφαση.

β) Για τα πρόσωπα για τα οποία απαιτείται από την κείμενη νομοθεσία η λύση της υπαλληλικής σχέσης ή η διαγραφή από τις τάξεις των Ενόπλων Δυνάμεων, των Σωμάτων Ασφαλείας και του Πυροσβεστικού Σώματος, προκειμένου να συνταξιοδοτηθούν λόγω γήρατος, η προϋπόθεση αυτή εξακολουθεί να ισχύει.

γ) Οι ασφαλισμένοι που, κατά την έναρξη χορήγησης της σύνταξης, συνεχίζουν την απασχόλησή τους ως μισθωτοί ή μη μισθωτοί, διέπονται από τις διατάξεις περί απασχόλησης συνταξιούχων. Στις περιπτώσεις αυτές δεν απαιτείται η διακοπή της επαγγελματικής δραστηριότητας, όπως προβλέπεται ανά πρώην ασφαλιστικό φορέα και η συνέχιση της απασχόλησης δηλώνεται στην αίτηση συνταξιοδότησης.

δ) Ειδικά για τους ασφαλισμένους επαγγελματίες οδηγούς, εκπαιδευτές και αυτοκινητιστές για τους οποίους απαιτείται, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία, η κατάθεση της επαγγελματικής άδειας οδήγησης για την έναρξη της συνταξιοδότησης, το δικαίωμα σύνταξης ξεκινά την πρώτη του επόμενου μήνα της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης υπό την προϋπόθεση της προηγούμενης κατάθεσης της επαγγελματικής άδειας οδήγησης.

Σε αντίθετη περίπτωση, η χορήγηση της σύνταξης ξεκινά την πρώτη ημέρα του επόμενου μήνα από εκείνον εντός του οποίου κατατέθηκε η επαγγελματική άδεια οδήγησης. Κατά τα λοιπά ισχύουν τα οριζόμενα στην περίπτωση α'.

3. Το δικαίωμα σε σύνταξη λόγω θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου αρχίζει από την πρώτη ημέρα του μήνα που έπεται της ημερομηνίας θανάτου. Η σύνταξη λόγω θανάτου καταβάλλεται αναδρομικά από την ημερομηνία αυτή και δεν μπορεί να ανατρέξει σε χρονικό διάστημα μεγαλύτερο από ένα (1) έτος πριν από το τέλος του μήνα που υποβάλλεται η αίτηση συνταξιοδότησης.

Το δικαίωμα σύνταξης στους δικαιούχους ασφαλισμένους ή συνταξιούχους, που κηρύσσεται σε αφάνεια με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, αρχίζει από την πρώτη (1η) ημέρα του επόμενου μήνα από το χρόνο έναρξης της αφάνειας, όπως αυτός προσδιορίζεται στη δικαστική απόφαση. Προϋπόθεση για τη χορήγηση της σύνταξης στα πρόσωπα του προηγούμενου εδαφίου είναι η υποβολή αίτησης απονομής ή μεταβίβασης μέσα σε ένα (1) έτος από τη δημοσίευση της τελεσίδικης δικαστικής απόφασης. Αν δεν υποβληθεί τέτοια αίτηση εντός της ανωτέρω προθεσμίας, η καταβολή της σύνταξης δεν μπορεί να ανατρέξει σε χρόνο αργότερο του ενός (1) έτους από την υποβολή της αίτησης.

4. Το δικαίωμα σε σύνταξη λήγει:

α) στη σύνταξη λόγω γήρατος, στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο επήλθε ο θάνατος του συνταξιούχου,

β) στη σύνταξη λόγω θανάτου, στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο επήλθε ο θάνατος ή τελέστηκε γάμος ή συνάφθηκε σύμφωνο συμβίωσης του δικαιούχου της σύνταξης ή από τότε που, με νεότερη κρίση της υγειονομικής επιτροπής, έπαυσε η ανικανότητα προς εργασία σύμφωνα με την παράγραφο 1Α και την περίπτωση β' της παρ. 1Β του άρθρου 12 του ν. 4387/2016 (Α' 85).

Όταν προβλέπεται λήξη του συνταξιοδοτικού δικαιώματος με τη συμπλήρωση ηλικιακού ορίου, η λήξη επέρχεται στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο συμπληρώνεται το κατά περίπτωση ηλικιακό αυτό όριο.

5. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται κάθε άλλη αντίθετη ειδική ή γενική διάταξη. Ειδικά για τους συνταξιοδοτούμενους με βάση τις διατάξεις του τ. ΟΓΑ, οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται από 1.1.2019, υπολογιζόμενου από 1.1.2018 και εφεξής του τμήματος της μηνιαίας σύνταξής τους, που αντιστοιχεί στις καταστατικές διατάξεις, επί συντάξιμων μηνών.

Άρθρο 2 Έναρξη ασφάλισης στον τ. ΟΓΑ

1.α) Για την εγγραφή στα Μητρώα Ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ (Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του τ. ΟΓΑ) και την υπαγωγή στην ασφάλιση, υποβάλλεται Απογραφικό Δελτίο, το οποίο επέχει θέση αίτησης υπεύθυνης δήλωσης του ν. 1599/1986 (Α' 75).

Ως ημερομηνία έναρξης ασφάλισης λογίζεται η πρώτη του μήνα έναρξης άσκησης ασφαλιστέας δραστηριότητας, όπως αυτή προκύπτει από τη βεβαίωση έναρξης εργασιών της αρμόδιας Δ.Ο.Υ..

Αν δεν υφίσταται υποχρέωση έναρξης εργασιών στη Δ.Ο.Υ., ως ημερομηνία έναρξης ασφάλισης λογίζεται η πρώτη του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου. Στην περίπτωση αυτή η υπαγωγή στην ασφάλιση δεν

μπορεί να ανατρέξει πέραν της πενταετίας από την ημερομηνία υποβολής του Απογραφικού Δελτίου.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται ο τρόπος εξόφλησης των τυχόν αναδρομικά οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Οι προϋποθέσεις υπαγωγής στην ασφάλιση κρίνονται σε μεταγενέστερο χρόνο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3050/2002 (Α' 214).

β) Τα ανωτέρω δεν εφαρμόζονται στα πρόσωπα που απασχολούνται ως εργάτες γης και αμείβονται με εργόσημο, εφόσον δεν έχουν εγγραφεί στα Μητρώα Ασφαλισμένων του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του τ. ΟΓΑ για την άσκηση άλλου επαγγέλματος.

2. Για τη διακοπή της ασφάλισης στον ΕΦΚΑ (Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Αγροτών του τ. ΟΓΑ) υποβάλλεται σχετική αίτηση - υπεύθυνη δήλωση. Ως ημερομηνία διακοπής ασφάλισης λογίζεται η τελευταία ημέρα του μήνα διακοπής άσκησης δραστηριότητας, όπως αυτή προκύπτει από τη βεβαίωση διακοπής εργασιών της αρμόδιας Δ.Ο.Υ..

Αν δεν υφίσταται υποχρέωση έναρξης εργασιών στη Δ.Ο.Υ., ως ημερομηνία διακοπής ασφάλισης λογίζεται η τελευταία μέρα του μήνα υποβολής της αίτησης διακοπής.

Οι προϋποθέσεις διακοπής της ασφάλισης κρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3050/2002.

3.α) Για εκκρεμείς, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, αιτήσεις εγγραφής στα ανωτέρω Μητρώα και υπαγωγής στην ασφάλιση, ως ημερομηνία έναρξης της ασφάλισης λογίζεται η πρώτη ημέρα του μήνα υποβολής του Απογραφικού Δελτίου.

Για εκκρεμείς, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, αιτήσεις διακοπής της ασφάλισης, ως ημερομηνία διακοπής της ασφάλισης λογίζεται η τελευταία ημέρα του μήνα υποβολής της σχετικής αίτησης.

β) Ο έλεγχος αναδρομικής υπαγωγής ή διακοπής της ασφάλισης πραγματοποιείται σε μεταγενέστερο χρόνο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 3050/2002.

Άρθρο 3

Εύλογη αμφιβολία ως προς την υπαγωγή σε δύο ή περισσότερους φορείς έως 31.12.2016

1. Βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς πρώην φορείς κοινωνικής ασφάλισης ή το Δημόσιο, οι οποίες δημιουργήθηκαν λόγω εύλογης αμφιβολίας ως προς την υποχρέωση υπαγωγής ή μη στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων πρώην φορέων ασφάλισης ή του Δημοσίου για το χρονικό διάστημα έως 31.12.2016, δύνανται να διαγράφονται ή να απαλλάσσονται τυχόν επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία που περιγράφεται στο παρόν άρθρο. Τυχόν καταβληθέντα από τους ασφαλισμένους ποσά έναντι των ανωτέρω οφειλών δεν επιστρέφονται και δεν αναζητούνται.

2. Η εύλογη αμφιβολία μπορεί να αποδεικνύεται ενδεικτικά από τα ακόλουθα κριτήρια: α) ύπαρξη δικαστικής απόφασης υπέρ του ασφαλισμένου οφειλέτη, β) ύπαρξη αντίθετων δικαστικών αποφάσεων επί του ίδιου δυσχερώς ερμηνευόμενου νομικού θέματος, γ) προηγούμενη

μακρόχρονη πρακτική της διοίκησης συνεπεία της οποίας είχε δημιουργηθεί στα υπόχρεα πρόσωπα η πεποίθηση περί μη υπαγωγής στην ασφάλιση, δ) ύπαρξη διαφορετικών οδηγιών επί του ίδιου θέματος από τη διοίκηση, και ε) πλήρης ασφάλιση από μισθωτή ή μη μισθωτή απασχόληση κατά την ίδια χρονική περίοδο, για την οποία έχουν καταλογιστεί εισφορές από φορέα ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών.

3. Για την επίλυση των ανωτέρω ασφαλιστικών αμφισβητήσεων εκδίδεται, για κάθε εξεταζόμενη κατηγορία ασφαλισμένων, απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από σχετική γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με την οποία καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις εξαίρεσης από την υποχρεωτική ασφάλιση των ανωτέρω εξεταζόμενων ασφαλιστικών περιπτώσεων και κάθε άλλο σχετικό αναγκαίο ζήτημα.

Για την υπαγωγή των ασφαλισμένων στην ανωτέρω υπουργική απόφαση επίλυσης ασφαλιστικής αμφισβήτησης υποβάλλεται σχετικό αίτημα από τους ενδιαφερόμενους στις αρμόδιες Υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, του ΕΤΕΑΕΠ και των λοιπών φορέων κοινωνικής ασφάλισης. Μετά την εξέταση του αιτήματος από τις αρμόδιες υπηρεσίες των φορέων κοινωνικής ασφάλισης εκδίδεται σχετική απόφαση. Οι ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται σε περιπτώσεις ασφαλισμένων των οποίων οι υποθέσεις βρίσκονται σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας, ακόμη και εάν αυτές έχουν κριθεί από τα αρμόδια όργανα σε πρώτο ή δεύτερο βαθμό.

Άρθρο 4

Βεβαιωμένες ή μη οφειλές ΟΤΑ και εκκλησιαστικών Ν.Π.Δ.Δ. προς ΦΚΑ

1. Βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες καταλογίστηκαν σε ΟΤΑ σε συνέχεια δικαστικών αποφάσεων, που έκριναν ότι απασχολούμενοι σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σχολικοί φύλακες υπάγονται στην πλήρη ασφάλιση των φορέων αυτών, απαλλάσσονται των επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων.

2. Η ρύθμιση της παραγράφου 1 εφαρμόζεται αναλόγως για βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες καταλογίστηκαν σε εκκλησιαστικά Ν.Π.Δ.Δ. που τελούσαν σε εύλογη αμφιβολία περί την υποχρέωση καταβολής εισφορών λόγω δυσχερώς ερμηνευόμενων νομικών ζητημάτων.

3. Ο τρόπος καταβολής των ανωτέρω οφειλών ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΦΚΑ.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Άρθρο 5

Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία

1. Ειδικός Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή Επιθεωρητής Εργασιακών Σχέσεων ή ελεγκτής των Περιφερειακών Ελεγκτικών Κέντρων Ασφάλισης ή αρμόδιος υπάλληλος του ΕΦΚΑ που διαπιστώνει τη μη αναγραφή

εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει στον εργοδότη πρόστιμο ποσού δέκα χιλιάδων πεντακοσίων (10.500) ευρώ για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων.

2. Ειδικός Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ή Επιθεωρητής Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία που, κατά τη διερεύνηση των αιτιών εργατικού ατυχήματος, διαπιστώνει τη μη αναγραφή εργαζομένου σε ισχύοντα πίνακα προσωπικού που τηρείται από τον εργοδότη, επιβάλλει στον εργοδότη το πρόστιμο που προβλέπεται στην παράγραφο 1 για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων.

3. Σε περίπτωση υποτροπής του εργοδότη, η οποία διαπιστώνεται εντός τριών (3) ετών από τον πρώτο έλεγχο, το πρόστιμο της παραγράφου 1, ανά εργαζόμενο, επιβάλλεται προσαυξημένο ως εξής:

α) κατά 100% για την πρώτη μετά την αρχική παράβαση και

β) κατά 200% για κάθε μεταγενέστερη παράβαση από αυτήν της περίπτωσης α', που διαπιστώνεται σε έλεγχο διενεργούμενο σε διαφορετική ημερομηνία.

4. Σε κάθε παράβαση του παρόντος άρθρου τεκμαίρεται ότι η σχέση εργασίας διήρκεσε τρεις (3) μήνες, εκτός εάν ο εργοδότης ή ο εργαζόμενος αποδείξουν διαφορετικά. Με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα καταλογίζονται, άνευ ετέρου και αναδρομικά από την ημερομηνία του ελέγχου, σε βάρος του εργοδότη το σύνολο των προβλεπόμενων κατά περίπτωση ασφαλιστικών εισφορών. Ως βάση υπολογισμού των εισφορών λαμβάνεται ο κατώτατος μισθός ή το κατώτατο ημερομίσθιο.

5. Οι διοικητικές κυρώσεις του παρόντος άρθρου επιβάλλονται πλέον των λοιπών κυρώσεων που προβλέπονται από την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 6

Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης

1. Αν, εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ημέρα του ελέγχου, ο εργοδότης προβεί στην πρόσληψη του εργαζομένου ή των εργαζομένων που διαπιστώθηκαν ως αδήλωτοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης, το πρόστιμο της παραγράφου 1 του άρθρου 5 μειώνεται ως εξής:

α) στο ποσό των επτά χιλιάδων (7.000) ευρώ, σε περίπτωση πρόσληψης με σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον τριών (3) μηνών,

β) στο ποσό των πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ, σε περίπτωση πρόσληψης με σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) μηνών, και

γ) στο ποσό των τριών χιλιάδων (3.000) ευρώ, σε περίπτωση πρόσληψης με σύμβαση εργασίας διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) έτους.

2. Στις περιπτώσεις εποχικών εργασιών, όπως αυτές ορίζονται στο τρίτο εδάφιο της περίπτωσης β' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 1545/1985 (Α' 91), εφόσον ο χρόνος λειτουργίας της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης δεν επαρκεί για τη συμπλήρωση του ελάχιστου απαιτούμενου χρόνου απασχόλησης των περιπτώσεων α' και β' της παραγράφου 1, ο εργοδότης μπορεί να προβεί σε κατάμηση της σύμβασης ορισμένου χρόνου κατά την περίοδο λειτουργίας στην οποία διενεργήθηκε ο έλεγχος και

κατά την επόμενη περίοδο λειτουργίας. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας περί υποχρέωσης επαναπρόσληψης εργαζομένων εποχικών επιχειρήσεων εξακολουθούν να ισχύουν.

3. Το δικαίωμα έκπτωσης της παραγράφου 1 διατηρείται αν ο εργαζόμενος με υπεύθυνη δήλωσή του, που φέρει θεώρηση του γνησίου της υπογραφής, δηλώσει ότι δεν επιθυμεί την πρόσληψη και ο εργοδότης, εντός της προθεσμίας της παραγράφου 1, προβεί στην πρόσληψη άλλου εργαζομένου με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας πλήρους απασχόλησης.

4. Ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να προβεί σε μείωση του προσωπικού από την ημερομηνία και ώρα του ελέγχου και καθ' όλη τη διάρκεια των περιόδων της παραγράφου 1, κατά περίπτωση.

5. Ως μείωση του προσωπικού, κατά την έννοια της παραγράφου 4, θεωρείται:

α) η μείωση του αριθμού των εργαζομένων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης σε αριθμό μικρότερο από τον αριθμό των εργαζομένων που απασχολούνταν κατά την ημερομηνία και ώρα του ελέγχου, προσαυξημένο κατά τον αριθμό των εργαζομένων που προσέλαβε ο εργοδότης, προκειμένου να τύχει της έκπτωσης,

β) η αλλαγή του καθεστώτος απασχόλησης των εργαζομένων από πλήρη σε μερική ή εκ περιτροπής απασχόληση,

γ) η θέση εργαζομένων σε διαθεσιμότητα,

δ) η εθελούσια έξοδος που γίνεται με πρωτοβουλία του εργοδότη, μέσω προγραμμάτων παροχής κινήτρων εθελούσιας εξόδου, και

ε) η οικειοθελής αποχώρηση εργαζομένου.

Αν μειωθεί το προσωπικό, σύμφωνα με τις περιπτώσεις α', δ' και ε', ο εργοδότης υποχρεούται, εντός δεκαπέντε (15) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία που επήλθε η μείωση, να προβεί σε νέα πρόσληψη με τους ίδιους όρους εργασίας, ώστε να διατηρηθεί σταθερός ο αριθμός των εργαζομένων της επιχείρησης ή εκμετάλλευσης. Το διάστημα που μεσολαβεί από την ημερομηνία μείωσης του προσωπικού έως αυτήν της νέας πρόσληψης, προσαυξάνει την ελάχιστη περίοδο κατά την οποία ο εργοδότης δεν επιτρέπεται να προβεί σε μείωση προσωπικού.

6. Στην έννοια της μείωσης του προσωπικού της παραγράφου 4 δεν περιλαμβάνονται:

α) η συνταξιοδότηση εργαζομένου,

β) η λήξη σύμβασης ορισμένου χρόνου που είχε συναφθεί πριν από την ημερομηνία του ελέγχου, λόγω παρόδου της συμφωνηθείσας διάρκειας,

γ) η καταγγελία της σύμβασης εργασίας ύστερα από την υποβολή μήνυσης του εργοδότη κατά εργαζομένου για αξιόποινη πράξη που τέλεσε κατά την άσκηση της εργασίας του,

δ) η φυλάκιση και ο θάνατος εργαζομένου, και

ε) η αδυναμία ανανέωσης της άδειας διαμονής και πρόσβασης στην αγορά εργασίας αλλοδαπού εργαζομένου.

7. Το δικαίωμα έκπτωσης του παρόντος άρθρου παρέχεται εφόσον ο εργοδότης αποδεχθεί το πρόστιμο και παραιτηθεί από την άσκηση των προβλεπόμενων ένδικων βοηθημάτων. Δικαίωμα έκπτωσης δεν παρέχεται όταν ο εργοδότης είναι υπότροπος, σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 5.

8. Σε περίπτωση μείωσης του προσωπικού, κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος, βεβαιώνεται σε βά-

ρος του εργοδότη για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, κατά δέσμια αρμοδιότητα, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων, το υπολειπόμενο του αρχικού προστίμου ποσό.

Άρθρο 7

Άπαξ καταβολή προστίμου

Αν από τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. και του ΕΦΚΑ επιβληθούν σε μία επιχείρηση, εκμετάλλευση ή άλλη εργασία περισσότερα από ένα πρόστιμα για αδήλωτη εργασία του ίδιου εργαζομένου, που προκύπτουν από έλεγχο κατά τη διάρκεια της ίδιας ημέρας, η καταβολή του προστίμου γίνεται άπαξ βάσει της πράξης επιβολής προστίμου που κοινοποιήθηκε πρώτη στον εργοδότη.

Άρθρο 8

Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Έναρξη ισχύος

1. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζεται η διαδικασία επιβολής των προβλεπόμενων διοικητικών κυρώσεων, η διαδικασία για την παροχή του δικαιώματος έκπτωσης, η προθεσμία για την εμπρόθεσμη καταβολή του μειωμένου προστίμου σε περίπτωση χορήγησης έκπτωσης, ο τρόπος και η διαδικασία ελέγχου τήρησης των προϋποθέσεων χορήγησης της έκπτωσης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος Κεφαλαίου.

2. Η ισχύς των άρθρων 5 έως 7 αρχίζει από την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 1.

3. Από την έναρξη ισχύος των άρθρων 5 έως 7, σύμφωνα με την παράγραφο 2, καταργείται το άρθρο 1 της υπ' αριθμ. 27397/122/19.8.2013 υπουργικής απόφασης (Β' 2062) και οποιαδήποτε αναφορά στις κείμενες διατάξεις στις περί αδήλωτης εργασίας ρυθμίσεις και κυρώσεις της υπουργικής αυτής απόφασης νοείται ως αναφορά στις διατάξεις των άρθρων 5 έως 7 του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Άρθρο 9

Ευθύνη αναθέτοντος, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων

1. Κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο που αναθέτει, στο πλαίσιο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας, την εκτέλεση έργου ή τμήματος έργου (αναθέτων) σε άλλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο (εργολάβο) ευθύνεται εις ολόκληρον και αλληλεγγύως με τον εργολάβο έναντι των εργαζομένων του τελευταίου για την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών, ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και των τυχόν οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης.

Η ανωτέρω ευθύνη περιορίζεται στα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν από τη συμβατική σχέση μεταξύ του αναθέτοντα και του εργολάβου για το συγκεκριμένο έργο ή τμήμα έργου.

Σε περίπτωση ανάθεσης της εκτέλεσης του έργου ή τμήματος του έργου από τον εργολάβο σε υπεργολάβο, η εις ολόκληρον και αλληλεγγύως ευθύνη αφορά τον αναθέτοντα, τον εργολάβο και τον υπεργολάβο, υπό την επιφύλαξη του προηγούμενου εδαφίου.

2. Εργολάβος που αναθέτει την εκτέλεση του έργου ή τμήματος του έργου σε υπεργολάβο, ο οποίος θα απασχολήσει προσωπικό για την εκτέλεσή του, υποχρεούται άμεσα να ενημερώνει εγγράφως τον αναθέτοντα.

3. Στη σύμβαση ανάθεσης έργου ή τμήματος του έργου περιλαμβάνεται ειδικός όρος για την υποχρέωση τήρησης από τον εργολάβο των διατάξεων της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας, της νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, καθώς και της νομοθεσίας για την πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου.

Ο ίδιος ειδικός όρος περιλαμβάνεται και στη σύμβαση που συνάπτει ο εργολάβος με τον υπεργολάβο.

4. Ο εργολάβος υποχρεούται να αποστέλλει κάθε μήνα στον αναθέτοντα αποδείξεις καταβολής των αποδοχών και των τυχόν οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης και βεβαιώσεις καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων του, καθώς και των εργαζομένων του υπεργολάβου σε περίπτωση υπεργολαβίας.

Την υποχρέωση του προηγούμενου εδαφίου έχει και ο υπεργολάβος έναντι του εργολάβου.

5. Ο αναθέτων διατηρεί το δικαίωμα αναγωγής, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ιδίως εάν επέδειξε τη δέουσα επιμέλεια ως προς την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργολάβου και του τυχόν υπεργολάβου προς τους εργαζομένους τους. Δέουσα επιμέλεια θεωρείται ότι υπάρχει, ιδίως όταν ο αναθέτων σωρευτικά:

α) αξιώνει από τον εργολάβο, σύμφωνα με την παράγραφο 4, την αποστολή των μηνιαίων αποδείξεων καταβολής των αποδοχών και των τυχόν οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης, καθώς και των μηνιαίων βεβαιώσεων καταβολής των ασφαλιστικών εισφορών των εργαζομένων του εργολάβου και του τυχόν υπεργολάβου,

β) αποστέλλει εξώδικη δήλωση στον εργολάβο και τον τυχόν υπεργολάβο αμέσως μετά τη διαπίστωση της παράβασης των υποχρεώσεών τους έναντι των εργαζομένων τους ή της μη τήρησης της υποχρέωσης της περίπτωσης α', καλώντας τους να συμμορφωθούν εντός δεκαπέντε (15) ημερών, και

γ) καταγγέλλει τη σύμβαση με τον εργολάβο αμέσως μετά την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας των δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση της εξώδικης δήλωσης της περίπτωσης β'.

Δικαίωμα αναγωγής, υπό τους ίδιους όρους, έχει και ο εργολάβος έναντι του υπεργολάβου.

6. α) Ο εργολάβος ή και ο υπεργολάβος υποχρεούνται να αναγράφουν τα στοιχεία του αναθέτοντα ή του εργολάβου, αντίστοιχα, στον πίνακα προσωπικού που υποβάλλουν στο Σ.ΕΠ.Ε., για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν εκτός της έδρας της επιχείρησής τους. Ο εργολάβος ή και ο υπεργολάβος, που απασχολούν εργαζομένους σε δύο ή περισσότερα έργα, υποχρεούνται να αναγράφουν στον πίνακα προσωπικού το ωράριο απασχόλησης των εργαζομένων σε κάθε έργο χωριστά, καθώς και τα στοιχεία καθενός αναθέτοντα ή εργολάβου, αντίστοιχα.

β) Ο εργολάβος ή και ο υπεργολάβος υποχρεούνται να εφοδιάζουν τους εργαζομένους με αντίγραφο ή απόσπασμα του πίνακα προσωπικού, όταν εργάζονται εκτός της έδρας της επιχείρησής τους.

γ) Όταν οι εργαζόμενοι του εργολάβου ή και του υπεργολάβου εργάζονται στις εγκαταστάσεις του αναθέτοντα, ο τελευταίος αναρτά στο χώρο εργασίας αντίγραφο του πίνακα προσωπικού της περίπτωσης β'.

Σε περίπτωση παράβασης των υποχρεώσεων της παρούσας παραγράφου, επιβάλλονται οι κυρώσεις που προβλέπονται στις διατάξεις του ν. 3996/2011 (Α' 170).

7. Αν η εργασία παρέχεται στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης του αναθέτοντα, ο τελευταίος υποχρεούται από κοινού με τον εργολάβο ή και τον υπεργολάβο να τηρεί, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, τα μέτρα υγείας και ασφάλειας στην εργασία, ευθυνόμενος εις ολόκληρον και αλληλεγγύως με τον εργολάβο ή και τον υπεργολάβο για την ικανοποίηση των αξιώσεων των εργαζομένων που απορρέουν από τις εν λόγω διατάξεις, καθώς και από τις διατάξεις για το εργατικό ατύχημα.

8. Η εις ολόκληρον και αλληλέγγυα ευθύνη της παραγράφου 1 ισχύει για τρία (3) έτη από τη λήξη της σύμβασης μεταξύ αναθέτοντα και εργολάβου.

9. Οποιαδήποτε συμφωνία των μερών που αποκλείει ή περιορίζει τα δικαιώματα των εργαζομένων από το παρόν άρθρο είναι αυτοδικαίως άκυρη.

10. Ειδικότερες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, εφόσον δεν είναι αντίθετες με τις διατάξεις του παρόντος, εξακολουθούν να ισχύουν.

11. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου δεν εφαρμόζονται στις δημόσιες συμβάσεις του ν. 4412/2016 (Α' 147).

Άρθρο 10

Πρακτική άσκηση και μαθητεία

1. Ο εργοδότης υποχρεούται να καταχωρεί στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τους μαθητευόμενους, σπουδαστές και φοιτητές που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία, καθώς και κάθε μεταβολή αυτής, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της.

2. Ο συνολικός αριθμός των μαθητευόμενων, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε τουριστικές επιχειρήσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3667/2008 (Α' 114), της παρ. 9 του άρθρου 17 του ν. 4186/2013 (Α' 193) και της παρ. 4 του άρθρου 42 του ν. 4403/2016 (Α' 125) και των κατ' εξουσιοδότηση αυτών κοινών υπουργικών αποφάσεων, δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει ποσοστό δεκαεπτά τοις εκατό (17%) του συνολικού προσωπικού κάθε επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και σε κάθε περίπτωση τα σαράντα (40) άτομα.

3. Αρμόδιο για τον έλεγχο της εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος είναι το Σ.Ε.Π.Ε., το οποίο επιβάλλει κυρώσεις, σύμφωνα με το άρθρο 24 του ν. 3996/2011 (Α' 170) και τις κείμενες διατάξεις περί αδήλωτης εργασίας.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζεται η διαδικασία καταχώρισης, τα στοιχεία που γνωστοποιούνται και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

5. Η ισχύς του παρόντος άρθρου αρχίζει από τη δημοσίευση της απόφασης της παραγράφου 4.

Άρθρο 11

Μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων

Στο άρθρο 73 του Κώδικα νόμων για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3850/2010 (Α' 84), προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνωμοδότηση του Συμβουλίου Υγείας και Ασφάλειας των Εργαζομένων, δύναται να εξειδικεύονται οι προβλέψεις του παρόντος Κώδικα ή και να προσδιορίζονται πέραν αυτών ειδικότερα ζητήματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος. Με τις αποφάσεις αυτές καθορίζονται ιδίως η διαδικασία και η μέθοδος προσδιορισμού των φυσικών μεγεθών που σχετίζονται με τη θερμική καταπόνηση, όπως η θερμοκρασία και η υγρασία, το είδος εργασιών και οι κατηγορίες εργαζομένων που εκτίθενται σε υψηλή θερμική καταπόνηση, τα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.»

Άρθρο 12

Τροποποίηση του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88)

Η περίπτωση β' της παρ. 1 του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88) αντικαθίσταται ως εξής:

«β. Όταν διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα αλλαγή ή τροποποίηση του ωραρίου εργασίας ή της οργάνωσης του χρόνου εργασίας χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί, σύμφωνα με την περίπτωση α', πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις, σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011. Για κάθε εργαζόμενο, για τον οποίο διαπιστώνεται από τα αρμόδια ελεγκτικά όργανα απασχόληση σε υπερωρία ή υπερεργασία χωρίς αυτή να έχει καταχωρηθεί πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της, σύμφωνα με την περίπτωση α', επιβάλλονται με πράξη του αρμοδίου οργάνου σε βάρος του εργοδότη κυρώσεις σύμφωνα με τα άρθρα 24 και 28 του ν. 3996/2011.»

ΜΕΡΟΣ Γ'

ΡΥΘΜΙΣΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Άρθρο 13

Πεδίο εφαρμογής - Ορισμοί

1. Υπό επιτροπεία, κατά τις διατάξεις του παρόντος Μέρους, τελεί ο αλλοδαπός ή ανιθαγενής ηλικίας κάτω των 18 ετών, ο οποίος φθάνει στο ελληνικό έδαφος, χωρίς να συνοδεύεται από πρόσωπο που ασκεί, σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, τη γονική του μέριμνα ή την επιμέλειά του ή χωρίς να συνοδεύεται από ενήλικο συγγενή που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα του και για όσο χρόνο η άσκηση των καθηκόντων αυτών δεν έχει ανατεθεί σε κάποιο άλλο πρόσωπο σύμφωνα με το νόμο.

Ως ασυνόδευτος νοείται και ο ανήλικος που εγκαταλείπεται ασυνόδευτος μετά την είσοδό του στην Ελλάδα, καθώς και ο ανήλικος που έχει χωριστεί από την οικογένειά του, κατά την έννοια της περίπτωσης γ' της παραγράφου 2.

2. Για την εφαρμογή του παρόντος Μέρους ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) Αρμόδια αρχή για την προστασία των ασυνόδευτων ανηλίκων και των χωρισμένων ανηλίκων ορίζεται η Γενική Διεύθυνση Κοινωνικής Αλληλεγγύης του Υπουργείου

Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

β) Ασυνόδευτος ανήλικος είναι ο ανήλικος, ο οποίος φθάνει στην Ελλάδα χωρίς να συνοδεύεται από πρόσωπο που ασκεί, σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία, τη γονική του μέριμνα ή την επιμέλειά του ή χωρίς να συνοδεύεται από ενήλικο συγγενή που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα του και για όσο χρόνο η άσκηση των καθηκόντων αυτών δεν έχει ανατεθεί σε κάποιο άλλο πρόσωπο, σύμφωνα με το νόμο. Στον ορισμό αυτό περιλαμβάνεται και ο ανήλικος που παύει να συνοδεύεται μετά την εισόδου του στην Ελλάδα.

γ) Χωρισμένος από την οικογένειά του ανήλικος ή χωρισμένος ανήλικος είναι ο ανήλικος ο οποίος φθάνει στην Ελλάδα, χωρίς να συνοδεύεται από πρόσωπο που ασκεί τη γονική του μέριμνα σύμφωνα με την ελληνική νομοθεσία ή χωρίς να συνοδεύεται από άλλο πρόσωπο στο οποίο αυτή έχει ανατεθεί σύμφωνα με το νόμο, αλλά συνοδεύεται από ενήλικο συγγενή που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα του.

δ) Φορέας παραπομπής είναι κάθε δημόσια αρχή και υπηρεσία, ιδιωτικός φορέας ή διεθνής οργανισμός, που εντοπίζει ανήλικο των περιπτώσεων β' και γ', όπως ιδίως η Υπηρεσία Υποδοχής και Ταυτοποίησης, η Υπηρεσία Ασύλου και η Ελληνική Αστυνομία.

Άρθρο 14

Όργανα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων

Όργανα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων είναι ο εισαγγελέας ανηλίκων ή όπου δεν υπάρχει, ο κατά τόπον αρμόδιος εισαγγελέας Πρωτοδικών, ο επίτροπος ασυνόδευτου ανηλίκου και το Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων του άρθρου 19.

Άρθρο 15

Αρμοδιότητες του Εισαγγελέα

Προκειμένου περί ασυνόδευτων ανηλίκων, οι αρμοδιότητες του δικαστηρίου κατά τα άρθρα 1589 έως 1654 ΑΚ ασκούνται από τον κατά τόπον αρμόδιο εισαγγελέα ανηλίκων και, όπου δεν υπάρχει, από τον κατά τόπον αρμόδιο εισαγγελέα Πρωτοδικών. Ειδικά για τις περιπτώσεις άρσης της διαφωνίας μεταξύ του επιτρόπου ασυνόδευτων ανηλίκων και του Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων αποφασίζει ο αρμόδιος κατά τόπον εισαγγελέας ανηλίκων και, όπου δεν υπάρχει, ο κατά τόπον αρμόδιος εισαγγελέας Πρωτοδικών.

Άρθρο 16

Διορισμός επιτρόπου ασυνόδευτων ανηλίκων

1. Προκειμένου περί ασυνόδευτων ανηλίκων οι φορείς παραπομπής ενημερώνουν δίχως καθυστέρηση τον αρμόδιο εισαγγελέα, ο οποίος ενεργεί ως προσωρινός επίτροπος, και το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ). Ο εισαγγελέας, ενεργώντας ως προσωρινός επίτροπος και μέχρι το διορισμό επιτρόπου, μεριμνά για την άμεση ανάθεση της νομικής εκπροσώπησης του ασυνόδευτου ανηλίκου σε κατάλληλο φυσικό πρόσωπο, ώστε το τελευταίο να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες, ιδίως σε αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 44 του ν. 4375/2016 (Α' 51).

2. Ο αρμόδιος εισαγγελέας διορίζει τον επίτροπο του ασυνόδευτου ανηλίκου στο συντομότερο δυνατό χρόνο. Αν δεν βρίσκεται κατάλληλο φυσικό πρόσωπο για να διοριστεί επίτροπος, σύμφωνα με τους ορισμούς του άρθρου 1592 ΑΚ, η επιτροπεία του ανηλίκου ανατίθεται σε επαγγελματία επίτροπο που υποδεικνύει το ΕΚΚΑ. Η διάταξη του άρθρου 1600 ΑΚ δεν εφαρμόζεται κατά την επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων.

3. Συγχρόνως, ο αρμόδιος εισαγγελέας αναθέτει τα έργα του εποπτικού συμβουλίου στο Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, ανεξάρτητα από το αν διορίστηκε ως επίτροπος του ασυνόδευτου ανηλίκου επαγγελματίας επίτροπος ή άλλο πρόσωπο, σύμφωνα με τους ορισμούς του άρθρου 1592 ΑΚ.

4. Ο διορισμός του επιτρόπου ασυνόδευτου ανηλίκου καταχωρίζεται σε ειδικό δημόσιο βιβλίο που τηρείται στη γραμματεία της εισαγγελίας Πρωτοδικών. Η γραμματεία της εισαγγελίας ενημερώνει με κάθε πρόσφορο μέσο τον επίτροπο και το ΕΚΚΑ για το διορισμό. Το ΕΚΚΑ ενημερώνει το φορέα παραπομπής για το διορισμό του επιτρόπου και ο φορέας παραπομπής ενημερώνει άμεσα τον ανήλικο σε γλώσσα που κατανοεί.

5. Οι διαδικασίες του παρόντος άρθρου οφείλουν να διενεργούνται δίχως καθυστέρηση, στο συντομότερο δυνατό χρόνο.

Άρθρο 17

Διορισμός υπό όρους και αντικατάσταση επαγγελματία επιτρόπου

1. Ο διορισμός του επαγγελματία επιτρόπου γίνεται πάντοτε υπό την επιφύλαξη αντικατάστασής του, με πράξη του αρμόδιου εισαγγελέα, σύμφωνα με το άρθρο 1597 ΑΚ, είτε από άλλον επαγγελματία επίτροπο σε περίπτωση που αλλάξει ο τόπος διαμονής του ασυνόδευτου ανηλίκου, είτε από συγγενή ή από άλλο κατάλληλο φυσικό πρόσωπο, κατά την έννοια της περίπτωσης 3 του άρθρου 1592 ΑΚ. Σε αυτήν την περίπτωση, ο αρχικώς διορισμένος επίτροπος μεριμνά εγκαίρως και οπωσδήποτε πριν από την αναχώρηση του ανηλίκου, ώστε να ειδοποιηθούν τόσο ο αρμόδιος εισαγγελέας του νέου τόπου διαμονής του ασυνόδευτου ανηλίκου όσο και το ΕΚΚΑ, προκειμένου να προβούν στο διορισμό νέου επιτρόπου. Την αντικατάσταση του επιτρόπου δύναται να ζητήσει και ο ίδιος ο ανήλικος με αίτημά του.

2. Ο διορισμός νέου επιτρόπου συνεπάγεται την αυτοδίκαιη παύση του προηγούμενου από τα καθήκοντά του. Με επιμέλεια της εισαγγελίας του νέου τόπου διαμονής, ενημερώνονται με κάθε πρόσφορο μέσο ο προηγούμενος επίτροπος, ο εισαγγελέας του προηγούμενου τόπου διαμονής και το ΕΚΚΑ για το νέο διορισμό.

3. Στην εξαιρετική περίπτωση, κατά την οποία το συμφέρον του ασυνόδευτου ανηλίκου επιβάλλει την αλλαγή του τόπου διαμονής του και στο νέο τόπο διαμονής δεν ανευρίσκεται εγκαίρως επαγγελματίας επίτροπος ή άλλο κατάλληλο φυσικό πρόσωπο κατά την έννοια της περίπτωσης 3 του άρθρου 1592 ΑΚ, ορίζεται ως προσωρινός επίτροπος του ανηλίκου ο εισαγγελέας ανηλίκων ή όπου δεν υπάρχει, ο κατά τόπον αρμόδιος εισαγγελέας Πρωτοδικών και επέρχεται η αυτοδίκαιη παύση του προηγούμενου από τα καθήκοντά του.

Άρθρο 18**Αρμοδιότητες του επαγγελματία επιτρόπου**

1. Ο επαγγελματίας επίτροπος ασυνόδευτων ανηλίκων ασκεί τις αρμοδιότητες της παραγράφου 2 στην έκταση και υπό τους όρους που αναφέρονται ειδικότερα στη σύμβαση που συνάπτει με το ΕΚΚΑ.

2. Ο επίτροπος ασυνόδευτων ανηλίκων ασκεί ιδίως τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

α) Μεριμνά για την κάλυψη καθημερινών βασικών αναγκών επιβίωσης, δηλαδή τη διατροφή του ανηλίκου μέσω παραπομπής σε φορείς που περιέχουν γεύματα σε καθημερινή βάση, τη στέγαση μέσω κατάθεσης αιτήματος φιλοξενίας σε δομή φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων του ΕΚΚΑ και την παρακολούθηση του σχετικού αιτήματος.

β) Εκπροσωπεί και συνδράμει τον ανήλικο σε όλες τις δικαστικές και διοικητικές διαδικασίες, ιδίως στη διαδικασία ασύλου, οικογενειακής επανένωσης, επιστροφής και χορήγησης άδειας παραμονής. Ο επίτροπος ασυνόδευτων ανηλίκων θεωρείται και εκπρόσωπος ασυνόδευτων ανηλίκων, κατά τις διατάξεις του ν. 4375/2016.

γ) Συνεπικουρεί τον ανήλικο ενώπιον των Μονάδων Υγείας κατά την παροχή υγειονομικής φροντίδας.

δ) Δύνатаι να υποβάλει αίτηση ασύλου ή χορήγησης άδειας παραμονής για λογαριασμό του ανηλίκου, λαμβάνοντας υπόψη την επιθυμία του ανάλογα με την ωριμότητά του. Ο ανήλικος άνω των δεκαπέντε (15) ετών δύναται να υποβάλει ο ίδιος αίτηση ασύλου, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 36 και 45 του ν. 4375/2016.

ε) Ασκεί τα προβλεπόμενα ένδικα μέσα και βοηθήματα κατά διοικητικών ή δικαστικών αποφάσεων που αφορούν τον ανήλικο, καθώς και διοικητικές προσφυγές δια του πληρεξουσίου δικηγόρου.

στ) Μεριμνά για την προστασία του ανηλίκου κατά την παραμονή του στη χώρα και κατά τη διαδικασία επιστροφής του στη χώρα καταγωγής, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3907/2011 (Α' 7).

ζ) Μεριμνά για τη διασφάλιση δωρεάν νομικής συνδρομής και διερμηνείας προς τον ανήλικο.

η) Μεριμνά για τη διασφάλιση ψυχολογικής υποστήριξης και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης προς τον ανήλικο.

θ) Μεριμνά για την εκπαίδευση και μόρφωση του ανηλίκου. Ενδεικτικά, φροντίζει για την εγγραφή του ανηλίκου στην τυπική ή μη τυπική εκπαίδευση, για την εκμάθηση της ελληνικής, της μητρικής γλώσσας, ξένων γλωσσών κ.λπ..

ι) Μεριμνά για τη διασφάλιση κατάλληλων συνθηκών υποδοχής και φιλοξενίας.

ια) Προβάνει στις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου για την ανάθεση της πραγματικής φροντίδας του ανηλίκου σε κατάλληλη οικογένεια (ανάδοχη οικογένεια), σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ιβ) Μεριμνά για το σεβασμό και την ελεύθερη έκφραση και ανάπτυξη των πολιτικών, φιλοσοφικών και θρησκευτικών πεποιθήσεων του ανηλίκου.

ιγ) Μεριμνά για την ανεύρεση της οικογένειας του ανηλίκου και την επανένωσή του με αυτήν, εφόσον συνάδει με το βέλτιστο συμφέρον του.

ιδ) Είναι σε επικοινωνία με τις αρμόδιες αρχές για κάθε διαδικασία που αφορά τον ανήλικο, με εκπρόσωπο του κέντρου φιλοξενίας του ή με τους αναδόχους του ανηλίκου, με τον κατά τόπο αρμόδιο Εισαγγελέα, με τον

νομικό εκπρόσωπο του ανηλίκου, με φορείς της κοινωνίας των πολιτών, καθώς και με διεθνείς οργανισμούς για κάθε ζήτημα που αφορά τον ανήλικο.

ιε) Διατηρεί τακτική επικοινωνία με τον ανήλικο, τουλάχιστον μία φορά την εβδομάδα, και μεριμνά για την ανάπτυξη σχέσης εμπιστοσύνης με τον ανήλικο και την κατανόηση των αναγκών και των στόχων του.

ιστ) Ενημερώνει τον ανήλικο σε απλή και φιλική προς αυτόν γλώσσα, την οποία κατανοεί, για τις δικαστικές και διοικητικές διαδικασίες και για όλες τις υποθέσεις που τον αφορούν. Ο επίτροπος συνεργάζεται με τον νομικό συμπαραστάτη του ασυνόδευτου ανηλίκου. Επίσης, διασφαλίζει τη δυνατότητα του ανηλίκου να συμμετέχει ουσιαστικά σε όλες τις αποφάσεις που τον αφορούν.

ιζ) Μεριμνά ώστε ο ανήλικος να επωφεληθεί από κάθε κοινωνική παροχή.

ιη) Επιλαμβάνεται αμέσως σε επείγουσες περιπτώσεις που αφορούν τον ανήλικο ευθύς μόλις ειδοποιηθεί από οποιαδήποτε αρμόδια αρχή ή τρίτο ή και τον ίδιο τον ανήλικο.

ιθ) Συμπεριφέρεται στον ασυνόδευτο ανήλικο με στοργή και σεβασμό, χωρίς καμία διάκριση λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, κοινωνικής προέλευσης, θρησκευτικών, πολιτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας φύλου ή χαρακτηριστικών φύλου.

κ) Ενημερώνεται και ενεργεί σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 1982/15.2.2016 κοινή υπουργική απόφαση (Β' 335), σε περίπτωση κίνησης διαδικασιών διαπίστωσης ανηλικότητας.

κα) Μεριμνά για την επικοινωνία του τέκνου με τη φυσική του οικογένεια.

Άρθρο 19**Σύσταση, σύνθεση και λειτουργία Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων**

1. Συστήνεται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων αποτελούμενο από τρία (3) μέλη που διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

2. Μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου Επαγγελματικής Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων ορίζονται:

α) Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Ασυνόδευτων Ανηλίκων της Διεύθυνσης Προστασίας Παιδιού και Οικογένειας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης ως Πρόεδρος, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο του Τμήματος Αναδοχής και Υιοθεσίας.

β) Ο Πρόεδρος του ΕΚΚΑ ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΚΚΑ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

γ) Ο Πρόεδρος του Κέντρου Κοινωνικής Πρόνοιας Αττικής ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

Χρήν γραμματέα του Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του ΕΚΚΑ που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΕΚΚΑ.

3. Η θητεία των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων είναι διετής.

4. Το Συμβούλιο συνεδριάζει εντός του κανονικού ω-

ραρίου λειτουργίας των Υπηρεσιών του ΕΚΚΑ ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση, σε κτίριο, που στεγάζονται υπηρεσίες αυτού, που θα ορίζει ο Πρόεδρος του. Στα μέλη του δεν καταβάλλεται καμία αποζημίωση.

5. Στις αρμοδιότητες του Εποπτικού Συμβουλίου συμπεριλαμβάνεται η αξιολόγηση και ο καθορισμός του βέλτιστου συμφέροντος, ύστερα από την υποβολή αιτιολογημένης πρότασης του επιτρόπου, σε περιπτώσεις που επίκειται η λήψη σοβαρών αποφάσεων για το μέλλον του ασυνόδετου ανηλίκου, όπως ιδίως σε θέματα που άπτονται σοβαρών μη επειγόντων προβλημάτων υγείας (όπως πιθανή μετάβαση ή εγκατάσταση στο εξωτερικό), θρησκευτικών πεποιθήσεων, μεταβολής αστικής κατάστασης, σε περίπτωση που υπάρχει υπόνοια για κακοποίηση, παραμέληση ή εκμετάλλευση του ανηλίκου που λαμβάνει χώρα στο κέντρο φιλοξενίας ή ασκείται από συγγενή του που έχει αναλάβει την πραγματική φροντίδα, σε περίπτωση μετεγκατάστασης, σε περιπτώσεις αμφιβολίας για το κατά πόσο η οικογενειακή επανένωση συνάδει με το βέλτιστο συμφέρον του παιδιού, σε περίπτωση οικειοθελούς επιστροφής στη χώρα καταγωγής, καθώς και σε περίπτωση σοβαρής αμφιβολίας ως προς την ανηλικότητα του παιδιού.

6. Οι λεπτομέρειες του τρόπου εργασίας, λειτουργίας και υποβοήθησης του έργου του Εποπτικού Συμβουλίου με ομάδες εργασίας και κάθε άλλο σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος ζήτημα, καθορίζονται με κανονισμό λειτουργίας, που καταρτίζει το ΔΣ του ΕΚΚΑ και εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Μέχρι την έκδοση του ως άνω Κανονισμού, το Εποπτικό Συμβούλιο λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45).

Άρθρο 20

Διαβίωση του ασυνόδετου ανηλίκου σε τρίτους

1. Ο επίτροπος ασυνόδετου ανηλίκου εμπιστεύεται τη διαβίωση και την πραγματική φροντίδα του ανηλίκου σε κατάλληλο κέντρο φιλοξενίας μετά την πράξη τοποθέτησης του ΕΚΚΑ.

2. Ο επίτροπος ασυνόδετου ανηλίκου μπορεί, με την άδεια του εποπτικού συμβουλίου και του αρμόδιου εισαγγελέα, να εμπιστεύεται τη διαβίωση και την πραγματική φροντίδα του ανηλίκου σε κατάλληλη μονάδα ημι-αυτόνομης διαβίωσης ή σε κατάλληλους αναδόχους γονείς, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

3. Εφόσον ορίστηκε επαγγελματίας επίτροπος, η διαβίωση και πραγματική φροντίδα του ανηλίκου ανατίθεται πάντοτε σε τρίτους, υπό τις προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου.

4. Τα φυσικά και νομικά πρόσωπα, που αναλαμβάνουν την πραγματική φροντίδα του ανηλίκου, οφείλουν να συνεργάζονται με τον Επίτροπο προς το συμφέρον του ανηλίκου.

Άρθρο 21

Αξιολόγηση και καθορισμός βέλτιστου συμφέροντος ασυνόδετου ανηλίκου

1. Κάθε απόφαση οποιουδήποτε οργάνου της επιτροπείας λαμβάνεται μετά από αξιολόγηση του βέλτιστου

συμφέροντος του ασυνόδετου ανηλίκου. Η διάταξη του άρθρου 1647 ΑΚ εφαρμόζεται και για τους ασυνόδετους ανηλίκους. Για τις περιπτώσεις της παραγράφου 5 του άρθρου 19 του παρόντος, η αξιολόγηση και ο καθορισμός του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου διενεργείται από το Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδετων Ανηλίκων, κατόπιν υποβολής αιτιολογημένης πρότασης από τον επίτροπο και αφού ληφθεί προηγουμένως υπόψη η γνώμη του ανηλίκου, ανάλογα πάντα με την ηλικία και την ωριμότητά του.

2. Οι αποφάσεις της παραγράφου 1 λαμβάνονται βάσει προτύπων διαδικασιών αξιολόγησης και καθορισμού του βέλτιστου συμφέροντος, τα οποία εκπονούνται από τη Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδετων Ανηλίκων του ΕΚΚΑ και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της σύμβασης των επαγγελματιών επιτρόπων και μέρος του Κανονισμού Λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου.

Άρθρο 22

Συμπληρωματική εφαρμογή του Αστικού Κώδικα

Οι διατάξεις των άρθρων 1589 έως 1654 ΑΚ εφαρμόζονται συμπληρωματικά, με την επιφύλαξη των διατάξεων του παρόντος.

Άρθρο 23

Ευθύνη επαγγελματίας επιτρόπου

Ο επαγγελματίας επίτροπος ευθύνεται μόνο για πράξεις ή παραλείψεις κατά παράβαση των όρων της σύμβασής του, των εσωτερικών κανονισμών στους οποίους έχει συνομολογήσει και των διατάξεων του παρόντος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΙΑΣ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ

Άρθρο 24

Μητρώο Ασυνόδετων Ανηλίκων

1. Το ΕΚΚΑ τηρεί Μητρώο Ασυνόδετων Ανηλίκων, ως υποκατηγορία του Εθνικού Μητρώου Παιδικής Προστασίας, που τηρείται σύμφωνα με το άρθρο 8 του ν. 3961/2011 (Α' 97), στο οποίο καταχωρούνται τα στοιχεία όλων των ασυνόδετων ανηλίκων που διαβιβάζονται σε αυτό από οποιαδήποτε δημόσια αρχή ή τρίτο, με αναφορά στην πηγή καταχώρισης και διαβίβασης κάθε στοιχείου και με υποχρέωση τήρησης της κείμενης νομοθεσίας περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

2. Στο Μητρώο Ασυνόδετων Ανηλίκων τηρούνται τα εξής στοιχεία:

- α) Ονοματεπώνυμο ανηλίκου.
- β) Φύλο.
- γ) Ημερομηνία και τόπος γέννησης.
- δ) Εθνικότητα, εθνοτική καταγωγή και γλωσσικές δεξιότητες.
- ε) Στοιχεία των γονέων ή ασκούντων τη γονική μέριμνα.
- στ) Ημερομηνία εισόδου στη χώρα.
- ζ) Ημερομηνία, αριθμός και φορέας ταυτοποίησης.
- η) Ημερομηνία παραπομπής στο ΕΚΚΑ και φορέας παραπομπής.
- θ) Στοιχεία Επιτρόπου και κάθε μεταβολή του καθε-

στώτος επιτροπείας και οι λόγοι της μεταβολής.

ι) Ημερομηνία αναχώρησης από τη χώρα, εφόσον είναι γνωστή, ή επιστροφής στη χώρα καταγωγής ή σε άλλη χώρα.

ια) Άδεια παραμονής ή άλλα νομιμοποιητικά έγγραφα.

ιβ) Υποβολή αιτήματος ασύλου, αριθμός υπόθεσης και έκβαση αυτού.

ιγ) Κέντρο φιλοξενίας ή χώρος προσωρινής τοποθέτησης ή στοιχεία αναδόχου γονέα.

ιδ) Ημερομηνίες κατά τις οποίες παραπέμφθηκε και εισηχθή στο κέντρο φιλοξενίας ο ανήλικος, ημερομηνία οριστικής αποχώρησης, καθώς και η αιτία αυτής.

ιε) Επίπεδο εκπαίδευσης.

ιστ) Κατάσταση υγείας και λοιπά στοιχεία κοινωνικού ιστορικού.

ιζ) Πρόσθετη ευαλωτότητα.

ιη) Φωτογραφία.

ιθ) Κάθε διενέργεια αξιολόγησης αναγκών του ασυνόδευτου ανηλίκου, τα αποτελέσματα της έκθεσης αξιολόγησης και τον φορέα διενέργειας.

κ) Ο προσωπικός φάκελος του παιδιού, που περιλαμβάνει τα ατομικά σχέδια και κάθε συνοδευτικό σε αυτά έγγραφο.

3. Όλοι οι αρμόδιοι φορείς, συμπεριλαμβανομένου του επαγγελματία επιτρόπου, υποχρεούνται να ενημερώνουν άμεσα το ΕΚΚΑ για τα στοιχεία της προηγούμενης παραγράφου κατά λόγο αρμοδιότητας και για κάθε μεταβολή αυτών. Η αναγραφή των στοιχείων της περίπτωσης ιδ' της παραγράφου 2 γίνεται εντός σαράντα οκτώ (48) ωρών από την παραπομπή του ανηλίκου στο Κέντρο Φιλοξενίας ή την οριστικοποίηση της αποχώρησης αυτού.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ρυθμίζονται λειτουργικές και τεχνικές προδιαγραφές του μητρώου ασυνόδευτων ανηλίκων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 25

Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

1. Το ΕΚΚΑ τηρεί Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων, στο οποίο τηρούνται τα εξής στοιχεία:

α) Ονοματεπώνυμο Επαγγελματία Επιτρόπου.

β) Επαγγελματική εκπαίδευση και γλωσσικές δεξιότητες.

γ) Στοιχεία επικοινωνίας.

δ) Αντίγραφο Ποινικού Μητρώου δικαστικής χρήσης.

ε) Απόφαση εγγραφής του στο Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων.

στ) Γεωγραφική περιφέρεια άσκησης καθηκόντων.

ζ) Αντίγραφο της υπογεγραμμένης σύμβασης εργασίας με το ΕΚΚΑ.

η) Στοιχεία ασυνόδευτων ανηλίκων, για τους οποίους έχει οριστεί Επαγγελματίας Επίτροπος και ιστορικό επιτροπείας.

θ) Αναφορές του Επαγγελματία Επιτρόπου, οι οποίες υποβάλλονται στη Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων του άρθρου 27 του παρόντος.

2. Υπεύθυνος επεξεργασίας του Μητρώου είναι ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΚΚΑ και με απόφαση του ΔΣ του ΕΚΚΑ ορίζονται ο αναπληρωτής του υπευθύνου, καθώς και οι εξουσιοδοτημένοι χρήστες.

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται η

διαδικασία υποβολής των στοιχείων και ενημέρωσης των αλλαγών, οι προϋποθέσεις καταστροφής με ευθύνη του υπευθύνου του Μητρώου τυχόν εσφαλμένων στοιχείων, οι τεχνικές και λειτουργικές απαιτήσεις του Μητρώου, ζητήματα απευθείας ενημέρωσης και διασύνδεσης των Μητρώων και συγκεκριμένα των άρθρων 24, 25 και 26 του παρόντος, η διαδικασία όχλησης από τις αρμόδιες υπηρεσίες σε περίπτωση παράλειψης ενημέρωσης ή πλημμελούς ενημέρωσης από τους υπόχρεους, οργανωτικά και τεχνικά θέματα απορρήτου και πολιτικής ασφάλειας της επεξεργασίας των δεδομένων του παρόντος, όπως δικαίωμα πρόσβασης και χρήσης, κρυπτογράφηση δεδομένων, ασφάλεια επικοινωνιών, εμπιστευτικότητα, χρήση τεχνικών ανωνυμοποίησης και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος.

Άρθρο 26

Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

1. Συνιστάται και λειτουργεί Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, το οποίο τηρείται στο ΕΚΚΑ, στο οποίο εγγράφονται υποχρεωτικά όλα τα Κέντρα Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων και καταχωρίζονται τα κάτωθι στοιχεία:

α) Στοιχεία του ακινήτου, επί του οποίου στεγάζεται το Κέντρο και συγκεκριμένα, το ακριβές εμβαδόν του ακινήτου, η διεύθυνση αυτού, πλήρη στοιχεία του κυρίου του ακινήτου και αναγραφή των τίτλων κυριότητας.

β) Πλήρης καταγραφή των στοιχείων της άδειας λειτουργίας του κάθε Κέντρου, εφόσον υπάρχει.

γ) Περιγραφή της δυναμικότητας φιλοξενίας του κάθε Κέντρου, ήτοι αναφορά στο συγκεκριμένο αριθμό κλινών, που διαθέτει και αναφορά σε μέγιστο αριθμό ανηλίκων, που δύναται να φιλοξενηθεί.

δ) Καταγραφή της ηλικιακής ομάδας, του φύλου και άλλων στοιχείων των ανηλίκων που δύναται να φιλοξενηθεί.

ε) Πλήρης καταγραφή της τρέχουσας κατάστασης πληρότητας του Κέντρου Φιλοξενίας με το σύνολο των στοιχείων φιλοξενούμενων ασυνόδευτων ανηλίκων.

στ) Πλήρης καταγραφή των προσώπων που παρέχουν τις υπηρεσίες τους στο Κέντρο Φιλοξενίας, είτε επ' αμοιβή είτε ως εθελοντές.

ζ) Στοιχεία που αφορούν στη χρηματοδότηση του κάθε Κέντρου Φιλοξενίας.

2. Το ΕΚΚΑ έχει την υποχρέωση αναγραφής των στοιχείων των περιπτώσεων α' έως δ' της παραγράφου 1 στο Μητρώο, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης εκ μέρους των υπευθύνων του Κέντρου Φιλοξενίας, ώστε αυτό να λειτουργήσει ως Κέντρο Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων.

3. Υπεύθυνος επεξεργασίας του Μητρώου είναι ο Πρόεδρος του ΔΣ του ΕΚΚΑ, ενώ με απόφαση του ΔΣ του ΕΚΚΑ ορίζονται ο αναπληρωτής του υπευθύνου και οι εξουσιοδοτημένοι χρήστες.

4. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθορίζονται η διαδικασία εγγραφής, υποβολής των στοιχείων και ενημέρωσης των αλλαγών, οι προϋποθέσεις καταστροφής με ευθύνη του υπευθύνου του Μητρώου τυχόν εσφαλμένων στοιχείων, οι τεχνικές και λειτουργικές απαιτήσεις του Μητρώου, ζητήματα απευθείας ενημέρωσης και διασύνδεσης των Μητρώων και συγκεκριμένα των άρθρων 25 και 26 του παρόντος, η διαδικασία όχλησης από τις

αρμόδιες υπηρεσίες σε περίπτωση παράλειψης ενημέρωσης ή πλημμελούς ενημέρωσης από τους υπόχρεους, οργανωτικά και τεχνικά θέματα απορρήτου και πολιτικής ασφάλειας της επεξεργασίας των δεδομένων του παρόντος, όπως δικαίωμα πρόσβασης και χρήσης, περιπτώσεις στις οποίες επιτρέπεται η πρόσβαση, για ποιο σκοπό και υπό ποιους όρους, κρυπτογράφηση δεδομένων, ασφάλεια επικοινωνιών, εμπιστευτικότητα, χρήση τεχνικών ανωνυμοποίησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια σχετικά με την εφαρμογή του παρόντος.

Άρθρο 27

Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

1. Συνιστάται Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων στο ΕΚΚΑ, η οποία αποτελείται από τα εξής Τμήματα:

α) Τμήμα συντονισμού, υποστήριξης και αξιολόγησης επαγγελματιών επιτρόπων ασυνόδευτων ανηλίκων.

β) Τμήμα διαχείρισης αιτημάτων στέγασης ασυνόδευτων ανηλίκων.

γ) Τμήμα αξιολόγησης και εποπτείας κέντρων φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων.

2. Οι αρμοδιότητες της ανωτέρω Διεύθυνσης είναι οι εξής:

α) Η τήρηση των Μητρώων των άρθρων 24, 25 και 26 του παρόντος.

β) Η μέριμνα για την υλοποίηση της διαδικασίας επιλογής των επαγγελματιών επιτρόπων, που εγγράφονται στο σχετικό Μητρώο.

γ) Η κατάρτιση και διαρκής επιμόρφωση των επαγγελματιών επιτρόπων σε συνεργασία με άλλους φορείς.

δ) Ο συντονισμός και παρακολούθηση της διαδικασίας ορισμού και αντικατάστασης επαγγελματιών επιτρόπων, μέσω του αρμόδιου εισαγγελέα.

ε) Η παρακολούθηση, υποστήριξη και τακτική αξιολόγηση του έργου των επαγγελματιών επιτρόπων μέσω των αναφορών που υποβάλλουν οι ίδιοι, καθώς και μέσω διενέργειας επιτόπιων ελέγχων και ακροάσεων στα κέντρα φιλοξενίας των ασυνόδευτων ανηλίκων.

στ) Η υποστήριξη του έργου του Εποπτικού Συμβουλίου του άρθρου 19 με την παροχή των πληροφοριών που απαιτούνται για τη λήψη αποφάσεων.

ζ) Η μέριμνα για την εξασφάλιση του δικαιώματος των υπό επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων να εκφράζουν την άποψή τους για τις ενέργειες του Επιτρόπου και να αξιολογούν τη συνεργασία τους μαζί του στο πλαίσιο του άρθρου 1647 ΑΚ.

η) Η διαχείριση των αιτημάτων στέγασης ασυνόδευτων ανηλίκων, η προτεραιοποίησή τους με κριτήρια ευαλωτότητας και ο συντονισμός των ενεργειών μετάβασης, τοποθέτησης και φιλοξενίας τους σε κατάλληλα διαμορφωμένα κέντρα φιλοξενίας που λειτουργούν συνεργαζόμενοι κρατικοί και μη φορείς.

θ) Η διαχείριση θέσεων προσωρινής φιλοξενίας (ασφαλείς ζώνες, ξενοδοχεία κ.ά.) που λειτουργούν συνεργαζόμενοι κρατικοί και μη φορείς για την κάλυψη των άμεσων αναγκών στέγασης ασυνόδευτων ανηλίκων.

ι) Ο έλεγχος της εφαρμογής των προδιαγραφών λειτουργίας των κέντρων φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ια) Η παρακολούθηση και τακτική αξιολόγηση της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από τα κέντρα φιλοξενίας των ασυνόδευτων ανηλίκων.

ιβ) Η μέριμνα για τη βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών των κέντρων φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων μέσω της συστηματικής διερεύνησης των δυσκολιών που παρουσιάζονται και την παροχή διαρκούς εκπαίδευσης και υποστήριξης του προσωπικού τους.

ιγ) Ο συντονισμός των ενεργειών που απαιτούνται για τη μετεγκατάσταση ασυνόδευτων ανηλίκων προς άλλα κράτη στο πλαίσιο διακρατικών συμφωνιών.

Άρθρο 28

Διαδικασία επιλογής επαγγελματιών επιτρόπων

1. Η πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για εγγραφή στο Μητρώο απευθύνεται σε επαγγελματίες με γνώσεις ή εμπειρία σε ζητήματα που σχετίζονται με την προστασία των ασυνόδευτων ανηλίκων. Λαμβάνεται ειδική μέριμνα για τη γεωγραφική κατανομή των επαγγελματιών επιτρόπων ανά εισαγγελία πρωτοδικών, λαμβάνοντας υπόψη τις ειδικότερες ανάγκες ανάλογα με τον αριθμό ασυνόδευτων ανηλίκων στην εκάστοτε περιφέρεια.

2. Τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να πληρούνται για την επιλογή ενός προσώπου ως επαγγελματία επιτρόπου, όπως ενδεικτικά η επαγγελματική εκπαίδευση και οι γλωσσικές δεξιότητες, τα κωλύματα, ο καθορισμός αριθμού ασυνόδευτων ανηλίκων ανά επαγγελματία επίτροπο, οι τεχνικές λεπτομέρειες εκπαίδευσης, διαρκούς επιμόρφωσής τους, καθώς και της τακτικής αξιολόγησής τους, το είδος, οι όροι, το περιεχόμενο της σύμβασης, η αμοιβή τους και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομίας και Ανάπτυξης.

Άρθρο 29

Αναστολή, παύση και λήξη επιτροπείας

1. Η επιτροπεία αναστέλλεται με την υποβολή δήλωσης εξαφάνισης του ασυνόδευτου ανηλίκου ενώπιον των αρμόδιων αρχών και μέχρι την εύρεση του ανηλίκου ή τη με οποιοδήποτε τρόπο λήξη της επιτροπείας.

2. Η επιτροπεία λήγει πλην των περιπτώσεων που ορίζονται στον Αστικό Κώδικα και με τη με οποιονδήποτε τρόπο αναχώρηση του ασυνόδευτου ανηλίκου από τη χώρα.

3. Οι διατάξεις των άρθρων 1650 και 1651 ΑΚ εφαρμόζονται και στην επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων με την έκδοση πράξης του αρμόδιου εισαγγελέα.

Άρθρο 30

Διαγραφή από το Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

Η διαγραφή από το Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων του άρθρου 25 πραγματοποιείται με απόφαση του Προέδρου του ΕΚΚΑ, κατόπιν εισήγησης της Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, στις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Μετά από αίτημα του επαγγελματία επιτρόπου.

β) Σε περίπτωση απώλειας της δικαιοπρακτικής ικανότητας ή θανάτου του επιτρόπου.

γ) Σε περίπτωση καταδίκης ή άσκησης ποινικής δίωξης για κακούργημα, καθώς και για τα αδικήματα εκείνα που

επισύρουν έκπτωση από τη γονική μέριμνα, σύμφωνα με το άρθρο 1537 ΑΚ, ιδίως για κακοποίηση ή παραμέληση ανηλίκου, για το αδίκημα της πορνογραφίας ανηλίκων, μαστροπείας, σωματεμπορίας, ασέλγειας με ανήλικο έναντι αμοιβής, αποπλάνησης παιδιών, καθώς και για όσα προβλέπονται από τη νομοθεσία για τα ναρκωτικά ή την εμπορία οργάνων.

δ) Σε περίπτωση σοβαρής πλημμέλειας κατά την άσκηση των καθηκόντων του επιτρόπου, κατά παράβαση των όρων της σύμβασης και των διατάξεων του παρόντος.

ε) Σε περίπτωση παύσης της επιτροπείας κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 1650 και 1651 ΑΚ και την έκδοση των σχετικών πράξεων του αρμοδίου εισαγγελέα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 29 του παρόντος.

Άρθρο 31 Καταργούμενες διατάξεις

Με την έναρξη ισχύος του παρόντος Μέρους, σύμφωνα με το άρθρο 32, η παρ. 1 του άρθρου 19 του π.δ. 220/2007 (Α' 251) καταργείται.

Άρθρο 32 Έναρξη ισχύος

Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος Μέρους αρχίζει από την έκδοση της απόφασης που προβλέπεται στην παράγραφο 6 του άρθρου 19.

ΜΕΡΟΣ Δ' ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 33 Επίδομα αφερεγγυότητας ΟΑΕΔ

1. Η περίπτωση δ' της παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 (Α' 79) αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) κάθε εργοδότης, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που η επιχείρησή του τέθηκε κατά το νόμο σε συλλογική διαδικασία, πέραν της περίπτωσης α', που στρέφεται κατά της περιουσίας του εργοδότη για την ικανοποίηση των πιστωτών του».

2. Η παρ. 1 του άρθρου 1 του π.δ. 1/1990 (Α' 1) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Σκοπός του «Λογαριασμού προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» είναι η πληρωμή ανεξόφλητων, λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη, αποδοχών μέχρι τριών (3) μηνών, που προέρχονται από σύμβαση ή σχέση εξαρτημένης εργασίας και εμπίπτουν στο χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών, που προηγείται της υποβολής της αίτησης ή της δήλωσης για κήρυξη της πτώχευσης, εφόσον εκδοθεί απόφαση που κηρύσσει τον εργοδότη σε πτώχευση ή διαπιστωθεί ότι η επιχείρηση έκλεισε οριστικά και ότι λόγω ανεπάρκειας του ενεργητικού δεν δικαιολογείται η έναρξη διαδικασίας πτώχευσης ή από τη δημοσίευση της, προβλεπόμενης από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης, με την οποία ο εργοδότης τίθεται σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του.»

3. Η περίπτωση δ' της παρ. 2 του άρθρου 1 του

π.δ. 1/1990 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) η επιχείρησή του τέθηκε κατά το νόμο σε συλλογική διαδικασία, πέραν της περίπτωσης α', που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του».

4. Η παρ. 4 του άρθρου 5 του π.δ. 1/1990 αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Το δικαίωμα για πληρωμή ανεξόφλητων αποδοχών στον εργαζόμενο από το «Λογαριασμό προστασίας εργαζομένων από την αφερεγγυότητα του εργοδότη» ασκείται με έγγραφη αίτηση του εργαζομένου προς την αρμόδια, σύμφωνα με την παράγραφο 1, Υπηρεσία του ΟΑΕΔ, το αργότερο μέσα σε ένα εξάμηνο από τη δημοσίευση της απόφασης για την κήρυξη του εργοδότη σε κατάσταση πτώχευσης ή από τη δημοσίευση, της προβλεπόμενης από τη νομοθεσία ιδιωτικής ασφάλισης, υπουργικής απόφασης περί ασφαλιστικής εκκαθάρισης, ή από τη δημοσίευση της απόφασης με την οποία ο εργοδότης τίθεται σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του για την ικανοποίηση των πιστωτών του.»

5. Η περίπτωση α' της παρ. 5 του άρθρου 5α του π.δ. 1/1990 αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Την απόφαση της αρχής του κράτους - μέλους με την οποία ο εργοδότης κηρύχθηκε σε κατάσταση πτώχευσης ή με την οποία διαπιστώθηκε ότι η επιχείρηση ή εγκατάστασή του έκλεισε οριστικά και ότι η ανεπάρκεια των διαθέσιμων ενεργητικών στοιχείων δεν δικαιολογεί την έναρξη της διαδικασίας ή με την οποία τέθηκε σε συλλογική διαδικασία, πέραν της πτώχευσης, που στρέφεται κατά της περιουσίας του εργοδότη για την ικανοποίηση των πιστωτών του, από την οποία προκύπτουν οι ανεξόφλητες απαιτήσεις που αναγγέλθηκαν, τυχόν, προς επαλήθευση ή ικανοποίηση.»

Άρθρο 34 Επίδομα ανεργίας συμμετεχόντων σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

1. Η παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Άνεργοι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ, που συμμετέχουν ή θα συμμετάσχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης, παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και ο χρόνος εκπαίδευσής τους ή επαγγελματικής κατάρτισής τους μετράται ως χρόνος ανεργίας εφόσον:

α) είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων τουλάχιστον για τέσσερις (4) μήνες κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την έναρξη του προγράμματος,

β) δηλώσουν τα στοιχεία του προγράμματος αυτού στον ΟΑΕΔ το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών μετά την πρώτη ανανέωση του δελτίου ανεργίας από την έναρξη του προγράμματος ή κατά την πρώτη μετά την έναρξη του προγράμματος αυτοπρόσωπη παρουσία τους στην αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2, και

γ) έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης.

Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους ή της επαγγελματικής κατάρτισής τους, έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους λοιπούς εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.»

2. Όσοι μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διαγράφηκαν από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, είτε επειδή δεν πληρούσαν την προϋπόθεση της περίπτωσης α' της παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 είτε επειδή δεν τήρησαν την προϋπόθεση της περίπτωσης β' της ίδιας παραγράφου, μπορούν να υποβάλουν, εντός ενενήντα (90) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αίτηση επανεγγραφής στα μητρώα του ΟΑΕΔ, για την αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την ανωτέρω διαγραφή και τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής.

3. Όσοι από τους αναφερόμενους στην προηγούμενη παράγραφο, μετά τη διαγραφή τους από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, επανεγγράφηκαν ως νέοι άνεργοι, μπορούν να υποβάλουν, εντός ενενήντα (90) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αίτηση για την αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την ανωτέρω διαγραφή και τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής.

4. Αν για κάποιον από τους αναφερόμενους στις παραγράφους 2 και 3, μεταξύ της ως άνω διαγραφής του και της αίτησής του, συνέτρεξε και έτερος λόγος διαγραφής του, η αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας του και η καταβολή τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας από την ημερομηνία της κατά την παράγραφο 2 διαγραφής του, μπορεί να εκταθεί μέχρι το χρονικό σημείο που προέκυψε ο λόγος αυτός. Περαιτέρω αιτήματα συνέχισης της κατάστασης ανεργίας του εξετάζονται από τον ΟΑΕΔ κατά την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 35

Τροποποίηση του άρθρου 74 του ν. 3746/2009 (Α' 27)

Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3746/2009 (Α' 27) προστίθεται περίπτωση γ' ως εξής:

«γ. Η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση της περίπτωσης β' είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το υπόλοιπο Δημόσιο, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζεται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.»

Άρθρο 36

Παραχώρηση ακινήτων ΟΑΕΔ

Η παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 4315/2014 (Α' 269) αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Επιτρέπεται η παραχώρηση κατά χρήση ακινήτων ιδιοκτησίας του ΟΑΕΔ σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, καθώς και σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Η παραχώρηση

της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ. Με την ως άνω απόφαση καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης της χρήσης, οι υποχρεώσεις του φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση, το τυχόν αντάλλαγμα, η δικαιούμενη επιφάνεια για τις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι δαπάνες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών και λοιπά βαρύνουν τον φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση. Ειδικά σε περίπτωση μίσθωσης, οι σχετικές δαπάνες μπορούν να συμψηφίζονται με το μηνιαίο μίσθωμα, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΕΔ.»

Άρθρο 37

Παραχώρηση ακινήτων για πολιτιστικές και λοιπές χρήσεις

Ακίνητα που ανήκουν σε φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης μπορούν να παραχωρούνται βραχυχρόνια σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων. Η παραχώρηση της χρήσης πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ιδιοκτήτη φορέα. Με την απόφαση του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης, οι υποχρεώσεις του προσώπου προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση, το τυχόν αντάλλαγμα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Οι δαπάνες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών βαρύνουν το φυσικό ή νομικό πρόσωπο προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση.

Άρθρο 38

Ελεύθεροι χώροι οικισμών τ. ΟΕΚ

Η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 54 του ν. 4430/2016 (Α' 205) εφαρμόζεται αναλόγως και στην περίπτωση των ελεύθερων χώρων οικισμών του τέως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) και ήδη του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), που είναι σε κοινή χρήση.

Άρθρο 39

Επιχορήγηση κλάδου ανεργίας - στράτευσης ΟΑΕΔ

1. Η παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 1545/1985 (Α' 91) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Ο ΟΑΕΔ επιχορηγείται κατ' έτος από τον Κρατικό Προϋπολογισμό για την ενίσχυση του κλάδου Ανεργίας - Στράτευσης.»

2. Ως επιχορηγήσεις του κλάδου Ανεργίας - Στράτευσης, κατά την παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 1545/1985, που έχουν ήδη εκταμιευθεί από το 2004 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, θεωρούνται τα ποσά που είχαν εγγραφεί κατ' έτος στον Κρατικό Προϋπολογισμό για την ενίσχυση του κλάδου και αποδόθηκαν στον ΟΑΕΔ.

Άρθρο 40 **Ηλεκτρονική κοινοποίηση εγγράφων** **και πράξεων του Σ.ΕΠ.Ε.**

Το άρθρο 27 του ν. 3996/2011 (Α' 170) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Η κοινοποίηση κάθε είδους διοικητικής πράξης και εγγράφου που εκδίδεται από όλα τα όργανα και τις Υπηρεσίες του Σ.ΕΠ.Ε. πραγματοποιείται μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Σ.ΕΠ.Ε. (ΟΠΣ - ΣΕΠΕ), με ανάρτηση στον προσωπικό λογαριασμό του αποδέκτη και παράλληλη αποστολή ειδοποίησης στο ηλεκτρονικό του ταχυδρομείο.

2. Οι ανωτέρω πράξεις και έγγραφα θεωρείται ότι έχουν νομίμως κοινοποιηθεί μετά την παρέλευση πέντε (5) ημερών από την επόμενη ημέρα της ημερομηνίας ανάρτησης και αποστολής ειδοποίησης στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο, της προθεσμίας αυτής αρχομένης από οποιαδήποτε ενέργεια (ανάρτηση ή ηλεκτρονική ειδοποίηση) λάβει χώρα τελευταία, εφόσον δεν προκύπτει προγενέστερος χρόνος παραλαβής του κοινοποιούμενου εγγράφου ή της κοινοποιούμενης πράξης.

3. Η κοινοποίηση συνοδεύεται από έκδοση εκτυπώσιμης ηλεκτρονικής βεβαίωσης ολοκλήρωσής της, στην οποία αναγράφονται η ημερομηνία και η ώρα κοινοποίησης, ο αριθμός πρωτοκόλλου της βεβαίωσης κοινοποίησης, η επωνυμία ή το ονοματεπώνυμο και ο Αριθμός Φορολογικού Μητρώου (ΑΦΜ) του εργοδότη καθώς και το είδος, ο αριθμός πρωτοκόλλου, η ημερομηνία και το όργανο έκδοσης της κοινοποιούμενης πράξης ή του κοινοποιούμενου εγγράφου. Η ηλεκτρονική βεβαίωση ολοκλήρωσης αρχειοθετείται στον προσωπικό λογαριασμό του χρήστη και στο φάκελο («προφίλ») του εργοδότη που τηρείται στο ΟΠΣ - ΣΕΠΕ.

4. Οι αποδέκτες των πράξεων και των εγγράφων δεν μπορούν να επικαλούνται έναντι των οργάνων και των Υπηρεσιών του Σ.ΕΠ.Ε. οποιαδήποτε μεταβολή της διεύθυνσης ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, την οποία δεν έχουν δηλώσει μέσω του ΟΠΣ - ΣΕΠΕ και μέχρι το χρόνο ενημέρωσης της μεταβολής αυτής.

5. Υπό την επιφύλαξη της προηγούμενης παραγράφου, όταν για οποιονδήποτε λόγο δεν είναι δυνατή η κοινοποίηση μέσω του ΟΠΣ - ΣΕΠΕ, καθώς και σε επείγουσες περιπτώσεις, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με κάθε πρόσφορο τρόπο, όπως ιδίως με αποστολή με συστημένη επιστολή ή επίδοση με δικαστικό επιμελητή.»

Άρθρο 41 **Αναγνώριση Συνδέσμου Βιομηχανιών** **Βορείου Ελλάδος ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου**

1. Ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) συμμετέχει με εκπρόσωπό του σε όλα τα διοικητικά συμβούλια και συλλογικά όργανα και τις εκπροσωπήσεις της χώρας στο εσωτερικό και εξωτερικό, όπου προβλέπεται συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

2. Στις περιπτώσεις που η εκπροσώπηση των κοινωνικών εταίρων δεν προβλέπεται από κοινού, προστίθεται, αντιστοίχως, ένας εκπρόσωπος του ΣΒΒΕ και ένας εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ. Στις περιπτώσεις αυτές, η τρέχουσα δαπάνη λειτουργίας του οικείου συλλογικού οργάνου παραμένει ως έχει, επιμεριζόμενου του συνολικού ποσού αποζημίωσης των μελών του και στους προστιθέμενους ως άνω εκπροσώπους.

3. Για τη διεύρυνση των συλλογικών οργάνων, σύμφωνα με τις παραγράφους 1 και 2, απαιτείται η προηγούμενη έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού.

4. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 3, τα συλλογικά όργανα συνεχίζουν να λειτουργούν νόμιμα ως έχουν.

Άρθρο 42 **Καθορισμός της 26ης Δεκεμβρίου** **ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας**

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 4 του β.δ. 748/1966 (Α' 179) προστίθεται περίπτωση ε' ως εξής:

«ε) Η 26η Δεκεμβρίου.»

2. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν.δ. 3755/1957 (Α' 182) προστίθεται η φράση «και ζ) η της 26ης Δεκεμβρίου».

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται η υπ' αριθμ. 59635/1063/13.12.2017 απόφαση της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 4487).

Άρθρο 43 **Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία**

1. Η παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4430/2016 (Α' 205) καταργείται.

2. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 4430/2016 αντικαθίσταται ως εξής:

«Σε κάθε περίπτωση το επιβληθέν πρόστιμο δε μπορεί να είναι μικρότερο των διακοσίων (200) ευρώ και μεγαλύτερο των πενήντα χιλιάδων (50.000) ευρώ.»

3. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 4430/2016 προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής:

«Μέλη των Κοιν.Σ.Επ. Ένταξης Ευάλωτων Ομάδων μπορούν να γίνουν ενήλικα φυσικά πρόσωπα, χωρίς να απαιτείται να έχουν την ικανότητα για δικαιοπραξία, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1667/1986 (Α' 196).»

4. Η περίπτωση β' της παρ. 6 του άρθρου 26 του ν. 4430/2016 αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε ως εξής:

«β. Ως προς τις ασφαλιστικές τους υποχρεώσεις, τα μέλη του Συνεταιρισμού Εργαζομένων υπάγονται στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη, και από 1.1.2017 στον ΕΦΚΑ.

Τα ανωτέρω πρόσωπα καταβάλλουν μέχρι 31.12.2016, για τους ανωτέρω κλάδους ασφάλισης, τις προβλεπόμενες για τον ΟΑΕΕ ασφαλιστικές εισφορές.

Από 1.1.2017 καταβάλλουν τις ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τις παραγράφους 1 έως 3 του άρθρου 39 και την παρ. 2 του άρθρου 41 του ν. 4387/2016 (Α' 85) για τους ασφαλισμένους που ασκούν ελεύθερο επάγγελμα και υπάγονται στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ βάσει των σχετικών διατάξεων του τέως ΟΑΕΕ.

Μέλη του Συνεταιρισμού που ασκούν για λογαριασμό αυτού τεχνικές ή οικοδομικές εργασίες, για την άσκηση των οποίων υπάγονται στις ειδικές διατάξεις του ΣΤ' Κεφαλαίου του Κανονισμού Ασφάλισης του τέως ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, υπάγονται στην ασφάλιση του τέως ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη και του τέως ΕΤΕΑΜ για επικουρική ασφάλιση και από 1.1.2017

στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Αν τα μέλη του Συνεταιρισμού ασκούν παράλληλα και άλλη επαγγελματική δραστηριότητα, μέχρι 31.12.2016 έχουν εφαρμογή οι σχετικές γενικές, ειδικές ή καταστατικές διατάξεις των πρώην φορέων κύριας ασφάλισης, στους οποίους υπάγονται για την ασκούμενη επαγγελματική τους δραστηριότητα, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου 39 του ν. 2084/1992 (Α' 165) για τα μέλη του Συνεταιρισμού που έχουν υπαχθεί στην κοινωνική ασφάλιση μετά την 1.1.1993 (νέοι ασφαλισμένοι). Από 1.1.2017 έχουν εφαρμογή οι ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 36 του ν. 4387/2016.»

5. Εάν από την εφαρμογή της παραγράφου 4 προκύψουν οφειλές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών, αυτές δεν επιβαρύνονται με προσαυξήσεις και τυχόν πρόστιμα, εφόσον εξοφληθούν εντός εξαμήνου από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Εάν δεν εξοφληθούν εντός της εξαμήνης προθεσμίας, επιβαρύνονται με προσαυξήσεις μετά τη λήξη αυτής.

Άρθρο 44

Αξιοποίηση ακινήτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για κοινωφελείς και ανθρωπιστικούς σκοπούς

1. Η παρ. 3 του άρθρου 47 του ν. 4386/2016 (Α' 83) αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η αξιοποίηση (εκμίσθωση, εκποίηση, παραχώρηση με ή άνευ ανταλλάγματος κ.λπ.) και διαχείριση της ακίνητης περιουσίας των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θέτει τους όρους της αξιοποίησης, μετά από πρόταση του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η ακίνητη περιουσία δύναται να παραχωρείται προς χρήση σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα προς υλοποίηση έργων ή προγραμμάτων κοινωφελούς ή προνοιακού χαρακτήρα. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, δύναται να καθορίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία και τα προσκομιζόμενα έγγραφα που συνοδεύουν τα αιτήματα στις περιπτώσεις παραχώρησης ή εν γένει αξιοποίησης της περιουσίας, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.»

2. Το τρίτο εδάφιο της περίπτωσης β' της παρ. 29 του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41) αντικαθίσταται ως εξής:

«Η αξιοποίηση (ιδίως εκμίσθωση, εκποίηση, παραχώρηση με ή άνευ ανταλλάγματος κ.λπ.) και διαχείριση της ως άνω κινητής και ακίνητης περιουσίας πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης που θέτει τους όρους της αξιοποίησης, μετά από πρόταση του Γενικού Γραμματέα Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Η ακίνητη περιουσία δύναται να παραχωρείται προς χρήση σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα προς υλοποίηση έργων ή προγραμμάτων κοινωφελούς ή προνοιακού χαρακτήρα. Με απόφαση του Υπουρ-

γού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, δύναται να καθορίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία και τα προσκομιζόμενα έγγραφα που συνοδεύουν τα αιτήματα στις περιπτώσεις παραχώρησης, διάθεσης, εκποίησης ή εν γένει αξιοποίησης της περιουσίας, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.»

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται η παρ. 2 του άρθρου 6 της υπ' αριθμ. ΔΕ/727/22.9.1992 κοινής υπουργικής απόφασης (Β' 578).

Άρθρο 45

Συμβάσεις με φορείς παροχής συγκοινωνιακού έργου

Η ισχύς των συμβάσεων μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των φορέων παροχής συγκοινωνιακού έργου, κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 30 του ν. 4313/2014 (Α' 261), του άρθρου 6 του ν. 3920/2011 (Α' 33), του άρθρου 10 του ν. 2963/2001 (Α' 268), των άρθρων 22 έως 25 του ν. 2072/1992 (Α' 125), του άρθρου 10 του ν. 1910/1944 (Α' 229) και των υπουργικών αποφάσεων που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση αυτών, καθώς και των κοινών υπουργικών αποφάσεων που επέχουν θέση συμβάσεων δυνάμει του άρθρου 86 του ν. 4530/2018 (Α' 59), για τη δωρεάν ή με μειωμένο κόστος μετακίνηση ειδικών κατηγοριών πληθυσμού, αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του έτους αναφοράς, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υπογραφής των συμβάσεων και έκδοσης των υπουργικών αποφάσεων, αντίστοιχα.

Άρθρο 46

Κοινωνική προστασία πολιτών τρίτων χωρών

Στην παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 4251/2014 (Α' 80) προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής:

«Οι διατάξεις του ν.δ. 162/1973 (Α' 227, διόρθωση σφαλμάτων Α' 298), του άρθρου 22 του ν. 2646/1998 (Α' 236), καθώς και οι κανονιστικές αποφάσεις που έχουν εκδοθεί κατ' εξουσιοδότηση αυτών, εφαρμόζονται και στους πολίτες τρίτων χωρών, στους οποίους χορηγείται άδεια διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους.»

Άρθρο 47

Κοινωνικές πολιτικές από τα έσοδα του πρωτοχρονιάτικου λαχείου

1. Στο άρθρο τρίτο του ν. 4183/2013 (Α' 186) διαγράφεται η φράση «και (γ)».

2. Στο άρθρο τρίτο του ν. 4183/2013 προστίθεται δεύτερο εδάφιο ως εξής:

«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Οικονομικών καθορίζεται η διάθεση, διαχείριση και κατανομή των καθαρών εσόδων του Ειδικού Κρατικού (Πρωτοχρονιάτικου) Λαχείου Κοινωνικής Αντίληψης για κοινωνικές πολιτικές σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, όπως ορίζεται στο άρθρο 11.1(γ) της Σύμβασης Παραχώρησης που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του παρόντος νόμου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου.»

Άρθρο 48 Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

1. Η παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 3106/2003 (Α' 30) αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Η θεσμική αποστολή του Ε.Κ.Κ.Α. είναι:

α) η αποτελεσματική αντιμετώπιση καταστάσεων κοινωνικής ανάγκης, κοινωνικού αποκλεισμού και κρίσεων, με την ανάπτυξη ποιοτικών, καινοτόμων και εξειδικευμένων δράσεων, τη διάχυση αυτών στο σύστημα κοινωνικής αλληλεγγύης, την ανάπτυξη δικτύων κοινωνικής προστασίας με τη συμμετοχή φορέων και ατόμων σε τοπικό και εθνικό επίπεδο και συμμετοχή σε σχετικά εθνικά και διεθνή δίκτυα κοινωνικών και επιστημονικών φορέων και συντονισμό του υφιστάμενου δικτύου παροχής υπηρεσιών,

β) η γνωμοδότηση για θέματα κοινωνικής πολιτικής που παραπέμπονται σε αυτό από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των υπηρεσιών που παρέχονται από τους φορείς κοινωνικής φροντίδας.

Σκοπός του Ε.Κ.Κ.Α. είναι η παροχή προστασίας και ψυχοκοινωνικής στήριξης, καθώς και ο συντονισμός του δικτύου παροχής υπηρεσιών κοινωνικής στήριξης σε άτομα, οικογένειες και πληθυσμιακές ομάδες που περιέρχονται σε κατάσταση κοινωνικής ανάγκης ή απειλούνται από φτώχεια και κοινωνικό αποκλεισμό. Ως άτομα ή ομάδες που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό νοούνται οι ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού και εν γένει αυτές που έχουν περιορισμένη ή καθόλου πρόσβαση σε κοινωνικά και δημόσια αγαθά και δυσκολεύονται ή αδυνατούν σε πολλά επίπεδα και σε διάφορους τομείς να έχουν ποιότητα ζωής.»

2. Η παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 3106/2003 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Το Ε.Κ.Κ.Α. διοικείται από ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), με ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη, και αποτελείται από:

α) έξι (6) καταξιωμένα και αναγνωρισμένα πρόσωπα που δύναται να επιλέγονται ιδίως από το χώρο της κοινωνικής φροντίδας, της ακαδημαϊκής κοινότητας, της διοίκησης, των μέσων ενημέρωσης και μπορούν με τις γνώσεις και την πείρα τους να συμβάλουν αποτελεσματικά στην επίτευξη των σκοπών του,

β) έναν (1) εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Δημόσιων Νοσοκομείων (ΠΟΕΔΗΝ) που προτείνεται από το Δ.Σ. αυτής,

γ) έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος (Σ.Κ.Λ.Ε.), που προτείνεται από το Δ.Σ. αυτού,

δ) έναν (1) εκλεγμένο εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Ε.Κ.Κ.Α.,

ε) έναν (1) εκπρόσωπο της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., που προτείνεται από το Δ.Σ. αυτής, και

στ) έναν (1) εκπρόσωπο της ΕΣΑΜΕΑ, που προτείνεται από το Δ.Σ. αυτής.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Κ.Κ.Α., που συγκροτήθηκε δυνάμει των υπ' αριθμ. 10878/2833/2016 (ΥΟΔΔ 307) και υπ' αριθμ. 17898/5662/2017 (ΥΟΔΔ 259) αποφάσεων του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, συνεχίζει να λειτουργεί και να ασκεί τις αρμοδιότητές του μέχρι την έκδοση του οργανισμού του, σύμφωνα με το άρθρο 54 του ν. 4178/2013 (Α' 174).»

Άρθρο 49 Εκκαθάριση δαπανών

Πραγματοποιηθείσες δαπάνες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή δαπάνες που βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, οι οποίες αφορούν τη λειτουργία, συντήρηση και επέκταση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Σ.Ε.Π.Ε. (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ), την προμήθεια καυσίμων για τη διενέργεια ελέγχων από το Σ.Ε.Π.Ε., δαπάνες ηλεκτρικής ενέργειας, ύδρευσης, τηλεπικοινωνιών, ενοικίων, προμηθειών και υπηρεσιών, καθαριότητας και φύλαξης θεωρούνται σύννομες, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, και εφόσον δεν έχουν πληρωθεί, δύναται να πληρώνονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 50 Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

1. Στην περίπτωση β' της παρ. 3 του άρθρου 12 του π.δ. 134/2017 (Α' 168) προστίθεται υποπερίπτωση εε' ως εξής:

«εε) Η μελέτη και κατάρτιση τεχνικών προδιαγραφών των εφοδίων εκτάκτων αναγκών. Η πρόταση προμήθειας, εφοδιασμού, διακίνησης, διαλογής και επισκευής του υλικού αυτού, σε συνεργασία με τις αρμόδιες Διευθύνσεις του Υπουργείου και την Κεντρική Αποθήκη Υλικού του Υπουργείου Υγείας όπου φυλάσσεται το υλικό αυτό, καθώς και τις Περιφέρειες.»

2. Στην υποπερίπτωση δδ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 15 του π.δ. 134/2017 διαγράφεται η φράση «στο πλαίσιο προγραμμάτων για την παροχή στεγαστικής προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.»

3. Στο τέλος της υποπερίπτωσης στστ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 15 του π.δ. 134/2017 προστίθεται η φράση «και το άρθρο 47 του ν. 4386/2016».

4. Η υποπερίπτωση ηη' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 16 του π.δ. 134/2017 καταργείται.

5. Η υποπερίπτωση ηη' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 16 του π.δ. 134/2017 καταργείται και η επόμενη υποπερίπτωση αναριθμείται αναλόγως.

6. Η υποπερίπτωση ββ' της περίπτωσης γ' της παρ. 3 του άρθρου 16 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ββ) Η έγκριση των ισολογισμών, των απολογισμών και των οικονομικών καταστάσεων που προβλέπονται από το π.δ. 80/1997 (Α' 68) των εποπτευόμενων φορέων, όπως επίσης και του Μ.Τ.Π.Υ., της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε. και της Ε.Α.Α., καθώς και ο έλεγχος των εκθέσεων των ορκωτών ελεγκτών που προβλέπονται από το άρθρο 84 του ν. 2084/1992 (Α' 165).

7. Οι υποπεριπτώσεις στστ' και ζζ' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 αντικαθίστανται ως εξής:

«στστ) ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) ή Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) ή άλλων φορέων ιδιωτικής κοινωφελούς πρωτοβουλίας (σωματείων, οργανώσεων κ.λπ.), καθώς και ιδιωτικών επιχειρήσεων που παρέχουν

υπηρεσίες για την προστασία της οικογένειας και του παιδιού,

ζζ) η έκδοση πράξεων σύστασης, κατάρτισης, μεταφοράς, συγχώνευσης, μετατροπής και έγκρισης των οργανισμών και κανονισμών εσωτερικής λειτουργίας Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. (σωματεία, οργανώσεις κ.λπ.), καθώς και ιδιωτικών επιχειρήσεων, που αφορούν στην προστασία της οικογένειας και του παιδιού και η εποπτεία και παρακολούθηση της δράσης τους.»

8. Η υποπερίπτωση ιι' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιι) Η εισήγηση και υποβολή προτάσεων προγραμματικών για την προστασία της οικογένειας και του παιδιού, η εισήγηση προτάσεων των φορέων σχετικά με την ανέγερση και τη βελτίωση υποδομών, καθώς και η έγκριση, από άποψη σκοπιμότητας, για την ένταξη των ανωτέρω στο Πρόγραμμα Δημόσιων Επενδύσεων ή σε άλλα προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ευρωπαϊκή Ένωση.»

9. Στην περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 προστίθεται υποπερίπτωση ιγιγ' ως εξής:

«ιγιγ) Η εισήγηση για τη σκοπιμότητα αξιοποίησης της κινητής και ακίνητης περιουσίας που περιήλθε στο Υπουργείο με το άρθρο 9 του ν. 4052/2012 (Α' 41), σε συνεργασία με τις συναρμόδιες Διευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

10. Η υποπερίπτωση ιβιβ' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιβιβ) Η εισήγηση για επιχορήγηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας σε θέματα αρμοδιότητας της Διεύθυνσης απευθείας μέσω των Περιφερειών. Η εισήγηση για επιχορήγηση από το προϊόν του Ειδικού Κρατικού Λαχείου των ως άνω φορέων αρμοδιότητας της Διεύθυνσης προς τη Διεύθυνση Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής.»

11. Στην περίπτωση β' της παρ. 3 του άρθρου 24 του π.δ. 134/2017 προστίθεται υποπερίπτωση ιγιγ' ως εξής:

«ιγιγ) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας των πάσης φύσεως φορέων κοινωνικής προστασίας για παιδιά με αναπηρία, καθώς και η έκδοση των αναγκαίων πράξεων σύστασης, κατάργησης, μεταφοράς, συγχώνευσης και μετατροπής τους και για τη χωροταξική κατανομή τους, σε συνεργασία με τη Διεύθυνση Πολιτικών Ατόμων με Αναπηρία.»

12. Η υποπερίπτωση στστ' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«στστ) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας των πάσης φύσεως φορέων κοινωνικής προστασίας για άτομα με αναπηρία, καθώς και η έκδοση των αναγκαίων πράξεων σύστασης, κατάργησης, μεταφοράς, συγχώνευσης, μετατροπής τους και για τη χωροταξική κατανομή τους.»

13. Στην περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 προστίθενται υποπερίπτωση ιστιστ' και ιζιζ' ως εξής:

«ιστιστ) Η άμεση εποπτεία και παρακολούθηση του έργου και της λειτουργίας νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για άτομα με αναπηρία και η έμμεση εποπτεία και παρακολούθηση του έργου και της λειτουργίας φο-

ρέων νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου για άτομα με αναπηρία, καθώς και ο προσδιορισμός της οικονομικής ενίσχυσης αυτών.

ιζιζ) Η διαχείριση του ενιαίου Εθνικού Μητρώου δικαιούχων των κοινωνικών και προνοιακών επιδομάτων.»

14. Η υποπερίπτωση γγ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«γγ) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων σύστασης, οργάνωσης και λειτουργίας νομικών προσώπων κάθε μορφής που παρέχουν οργανωμένες υπηρεσίες κλειστής προστασίας σε χρονίως πάσχοντες και ηλικιωμένους, καθώς και η εποπτεία και παρακολούθηση του έργου και της λειτουργίας τους.»

15. Η υποπερίπτωση εε' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«εε) Ο καθορισμός των όρων και προϋποθέσεων ίδρυσης και λειτουργίας δομών ανοικτής προστασίας ηλικιωμένων και χρονίως πασχόντων από νομικά πρόσωπα κάθε μορφής, όπως επίσης, η εποπτεία και παρακολούθηση του έργου της λειτουργίας αυτών των δομών.»

16. Η υποπερίπτωση στστ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 25 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«στστ) Η εισήγηση, από άποψη σκοπιμότητας, για την έκδοση των αναγκαίων πράξεων σύστασης, κατάργησης, μεταφοράς και συγχώνευσης κοινωφελών ιδρυμάτων προστασίας χρονίως πασχόντων και ηλικιωμένων.»

17. Η υποπερίπτωση δδ' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 26 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«δδ) Η εισήγηση για τη σκοπιμότητα αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας που περιήλθε στο Υπουργείο με το άρθρο 47 του ν. 4386/2016 (Α' 83), σε συνεργασία με τις συναρμόδιες Διευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

18. Η υποπερίπτωση εε' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 26 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«εε) Ο συντονισμός και η παρακολούθηση θεμάτων που αφορούν την περιουσία που περιήλθε στο Υπουργείο με το άρθρο 47 του ν. 4386/2016 (Α' 83), σε συνεργασία με τις συναρμόδιες Διευθύνσεις του Υπουργείου.»

19. Στην περίπτωση δ' της παρ. 3 του άρθρου 26 του π.δ. 134/2017 προστίθεται υποπερίπτωση ιι' ως εξής:

«ιι) Η συνεργασία με τους εποπτευόμενους φορείς της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας τους στο πλαίσιο προγραμμάτων για την παροχή στεγαστικής προστασίας σε ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.»

20. Η υποπερίπτωση ιζιζ' της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 καταργείται.

21. Η υποπερίπτωση ιστιστ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιστιστ) Η παρακολούθηση και επεξεργασία των τηρούμενων στοιχείων στα Μητρώα του Ενιαίου Γεωπληροφοριακού Συστήματος του Εθνικού Μηχανισμού.»

22. Η υποπερίπτωση ιζιζ' της περίπτωσης β' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 καταργείται και οι επόμενες υποπεριπτώσεις αναριθμούνται αντίστοιχα.

23. Η αναριθμημένη υποπερίπτωση ιζιζ' της περίπτωσης

σης β' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιζιζ) Η λήψη κατάλληλων μέτρων, ώστε να τηρούνται οι κανόνες προστασίας δεδομένων των στοιχείων των Μητρώων του Ενιαίου Γεωπληροφοριακού Συστήματος του Εθνικού Μηχανισμού.»

24. Η υποπερίπτωση ιειε' της περίπτωσης γ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιειε) Η λήψη κατάλληλων μέτρων ώστε να τηρούνται οι κανόνες προστασίας δεδομένων των στοιχείων του Εθνικού Μητρώου Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας.»

25. Η υποπερίπτωση ββ' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«δ) Η παρακολούθηση και στατιστική επεξεργασία των τηρούμενων στοιχείων στο Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων, καθώς και στο Μητρώο Δημόσιων Φορέων του Ενιαίου Γεωπληροφοριακού Συστήματος του Εθνικού Μηχανισμού.»

26. Η υποπερίπτωση γγ' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«γγ) Η διαχείριση της ηλεκτρονικής εγγραφής των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, όπως η αποδοχή της υποβολής, η ενημέρωση του φορέα για τις απαιτούμενες διορθώσεις ή άλλα ζητήματα που ανακύπτουν κατά τη διαδικασία αυτή.»

27. Η υποπερίπτωση θθ' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«θθ) Η άμεση εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία και η έμμεση εποπτεία και παρακολούθηση της λειτουργίας νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου για παιδιά, ηλικιωμένα άτομα, άτομα με αναπηρία, χρονίως πάσχοντες και παιδιά με αναπηρία.»

28. Η υποπερίπτωση ιββ' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιββ) Η συνεργασία, παρακολούθηση και αξιολόγηση της λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.), καθώς και ο καθορισμός της οικονομικής ενίσχυσής του, όπου προβλέπεται.»

29. Η υποπερίπτωση ιγγ' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«ιγγ) Η εισήγηση για την κατανομή επιχορηγήσεων μέσω των πιστώσεων του Ειδικού Κρατικού Λαχείου σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που παρέχουν υπηρεσίες κοινωνικής προστασίας, κατόπιν εισήγησης των αρμόδιων Διευθύνσεων της Γενικής Διεύθυνσης Κοινωνικής Αλληλεγγύης.»

30. Οι υποπεριπτώσεις εε', στστ' και ηη' της περίπτωσης δ' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 καταργούνται και οι λοιπές υποπεριπτώσεις αναριθμούνται αντίστοιχα.

31. Η υποπερίπτωση αα' της περίπτωσης ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«αα) Η διαχείριση της ηλεκτρονικής εγγραφής των νο-

μικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, όπως η αποδοχή της υποβολής, η ενημέρωση του φορέα για τις απαιτούμενες διορθώσεις ή άλλα ζητήματα που ανακύπτουν κατά τη διαδικασία αυτή.»

32. Η υποπερίπτωση γγ' της περίπτωσης ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«γγ) Η παρακολούθηση και στατιστική επεξεργασία των τηρούμενων στοιχείων στο Εθνικό Μητρώο Ιδιωτικών Φορέων, καθώς και στο Μητρώο Δημόσιων Φορέων του Ενιαίου Γεωπληροφοριακού Συστήματος του Εθνικού Μηχανισμού.»

33. Η υποπερίπτωση δδ' της περίπτωσης ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«δδ) Η λήψη κατάλληλων προληπτικών μέτρων, ώστε να τηρούνται οι κανόνες προστασίας δεδομένων των στοιχείων του Εθνικού Μητρώου Κοινωνικής Φροντίδας, ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα.»

34. Η υποπερίπτωση εε' της περίπτωσης ε' της παρ. 3 του άρθρου 27 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«εε) Η έγγραφη ενημέρωση των διοικήσεων των νομικών προσώπων του Εθνικού Μητρώου Ιδιωτικών Φορέων Κοινωνικής Φροντίδας, εντός ενός (1) μηνός από τη διαπίστωση παράλειψης ενημέρωσης ή πλημμελούς ενημέρωσης του ηλεκτρονικού Εθνικού Μητρώου.»

35. Το άρθρο 42 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 42

Διάρθρωση Υπηρεσιών

Το Σ.ΕΠ.Ε., οι αρμοδιότητες του οποίου ασκούνται σε όλη την Ελληνική Επικράτεια από την Κεντρική και τις Περιφερειακές Υπηρεσίες του και την Υπηρεσία Ειδικών Επιθεωρητών, διαρθρώνεται ως εξής:

1. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΙΔΙΚΩΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2. ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

α) Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

β) Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

γ) Διεύθυνση Υποστήριξης Σ.ΕΠ.Ε..

3. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

α) Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων.

β) Περιφερειακές Διευθύνσεις Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.»

36. Η παρ. 3 του άρθρου 43 του π.δ. 134/2017 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Οι θέσεις της Υπηρεσίας των Ειδικών Επιθεωρητών Εργασίας του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας κατανέμονται στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.ΕΠ.Ε. και στις έδρες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασιακών Σχέσεων και Επιθεώρησης Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ως εξής:

α) Δώδεκα (12) θέσεις Προϊσταμένων Διεύθυνσης, εκ των οποίων:

αα) οκτώ (8) θέσεις Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και

ββ) τέσσερις (4) θέσεις Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.

β) Είκοσι δύο (22) θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων, εκ

των οποίων:

αα) δεκαπέντε (15) θέσεις Επιθεωρητών Εργασιακών Σχέσεων και
ββ) επτά (7) θέσεις Επιθεωρητών Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία.»

Άρθρο 51 **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 26 Ιουνίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Π. Σκουρλέτης	Ι. Δραγασάκης
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΕΡΕΥΝΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Κ. Γαβρόγλου	Ευτ. Αχτσιόγλου
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Στ. Κοντονής	Ευκλ. Τσακαλώτος
ΥΓΕΙΑΣ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗΣ
Αν. Ξανθός	Όλ. Γεροβασίλη
ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
Χρ. Σπίρτζης	Δ. Βίτσας
ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ	Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Έλ.Κουντουρά	Αλ. Χαρίσης

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Θ. Φωτίου

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Χουλιαράκης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Αθ. Ηλιόπουλος

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ,
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ
ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Δ. Παπαγγελόπουλος

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Αν. Πετρόπουλος

Η ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Αικ. Παπανάτσιου

Αριθμ. 164/8/2018

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας - Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων - Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις»

ΜΕΡΟΣ Α΄

Με τις διατάξεις του Μέρους Α΄ του υπό ψήφιση νόμου ρυθμίζονται ασφαλιστικά και συνταξιοδοτικά θέματα. Ειδικότερα:

1.α. Αντιμετωπίζεται με ενιαίο τρόπο ο χρόνος έναρξης και λήξης καταβολής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας ή θανάτου για το σύνολο των ασφαλισμένων των ενταχθέντων στον Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ) φορέων (εφεξής από την πρώτη του επόμενου μήνα υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης αντί για ορισμένες κατηγορίες από την αίτηση ή αποχώρηση από την υπηρεσία και αντίστοιχα στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο επέρχεται ο θάνατος του συνταξιούχου αντί της ημερομηνίας θανάτου του συνταξιούχου).

β. Εισάγεται το δικαίωμα μη διακοπής της επαγγελματικής δραστηριότητας μισθωτών ή μη, για την έναρξη καταβολής της σύνταξης. (άρθρο 1)

2. Επανακαθορίζεται η διαδικασία και ο χρόνος έναρξης και διακοπής της ασφάλισης στον Κλάδο Κύριας Α-

σφάλισης Αγροτών του τέως ΟΓΑ που εντάχθηκε στον ΕΦΚΑ. (άρθρο 2)

3. Προβλέπεται η δυνατότητα διαγραφής ή απαλλαγής τυχόν επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων, σύμφωνα με την οριζόμενη διαδικασία, βεβαιωμένων ή μη οφειλών προς πρώην Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης (Φ.Κ.Α.) ή το Δημόσιο, οι οποίες δημιουργήθηκαν λόγω εύλογης αμφιβολίας ως προς την υποχρέωση υπαγωγής ή μη στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων πρώην φορέων ασφάλισης ή του Δημοσίου για το χρονικό διάστημα έως 31.12.2016.

Οι εν λόγω ρυθμίσεις εφαρμόζονται σε περιπτώσεις ασφαλισμένων, των οποίων οι υποθέσεις βρίσκονται σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας, ακόμη και εάν αυτές έχουν κριθεί από τα αρμόδια όργανα σε πρώτο ή δεύτερο βαθμό. (άρθρο 3)

4. Απαλλάσσονται των επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων, βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς Φ.Κ.Α., οι οποίες καταλογίστηκαν σε Ο.Τ.Α. σε συνέχεια δικαστικών αποφάσεων που έκριναν ότι απασχολούμενοι σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σχολικοί φύλακες υπάγονται στην πλήρη ασφάλιση των φορέων αυτών.

Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται αναλόγως και για βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς Φ.Κ.Α., οι οποίες καταλογίστηκαν σε εκκλησιαστικά Ν.Π.Δ.Δ. που τελούσαν σε εύλογη αμφιβολία περί την υποχρέωση καταβολής εισφορών λόγω δυσχερώς ερμηνευόμενων νομικών ζητημάτων. (άρθρο 4)

ΜΕΡΟΣ Β΄

Με τις διατάξεις του Μέρους Β΄ του υπό ψήφιση νόμου ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την προστασία της εργασίας και των εργαζομένων. Ειδικότερα:

1. Επικαιροποιείται το νομικό πλαίσιο της επιβολής προστίμου στον εργοδότη για κάθε αδήλωτο εργαζόμενο, χωρίς προηγούμενη πρόσκλησή του για παροχή εξηγήσεων, με τις κάτωθι προσθήκες:

Προσαυξάνεται το πρόστιμο σε περίπτωση υποτροπής του εργοδότη.

Τεκμαίρεται ότι η σχέση εργασίας διήρκεσε τρεις (3) μήνες, εκτός εάν ο εργοδότης ή ο εργαζόμενος αποδείξουν διαφορετικά, και με πράξη του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα καταλογίζεται σε βάρος του εργοδότη το σύνολο των προβλεπόμενων κατά περίπτωση ασφαλιστικών εισφορών.

Προβλέπεται δυνατότητα μείωσης του προστίμου σε περίπτωση που ο εργοδότης προχωρήσει στην πρόσληψη με σύμβαση εργασίας πλήρους απασχόλησης κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. (άρθρα 5-8)

2. Εισάγονται ρυθμίσεις για την ευθύνη αναθέτοντος, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων, και προβλέπεται ότι σε περίπτωση παράβασης των συγκεκριμένων υποχρεώσεων τους επιβάλλονται οι κυρώσεις του ν. 3996/2011 (χρηματικό πρόστιμο κ.λπ.).

(άρθρο 9)

3.α. Θεσπίζεται υποχρέωση του εργοδότη να καταχωρίζει στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τους μαθητευόμενους, σπουδαστές και φοιτητές που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία, καθώς και κάθε με-

ταβολή της απασχόλησης αυτής, πριν από την έναρξη πραγματοποίησής της.

Ο συνολικός αριθμός των μαθητευόμενων, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία σε τουριστικές επιχειρήσεις δεν επιτρέπεται να υπερβαίνει το 17% του συνολικού προσωπικού κάθε επιχείρησης ή εκμετάλλευσης και σε κάθε περίπτωση τα σαράντα (40) άτομα κ.λπ..

Αρμόδιο όργανο για τον έλεγχο εφαρμογής των προαναφερόμενων είναι το Σ.Ε.Π.Ε., το οποίο επιβάλλει σε περίπτωση παράβασής τους τις προβλεπόμενες κυρώσεις.

β. Προβλέπεται η έκδοση υπουργικών αποφάσεων με τις οποίες θα προσδιορίζονται μεταξύ άλλων ειδικότερα ζητήματα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος. (άρθρα 10-12)

ΜΕΡΟΣ Γ΄

Με τις διατάξεις του Μέρους Γ΄ του υπό ψήφιση νόμου καθορίζεται το ρυθμιστικό πλαίσιο για την επιτροπεία των ασυνόδευτων ανηλίκων. Συγκεκριμένα μεταξύ άλλων:

1. Καθορίζεται το πεδίο εφαρμογής των διατάξεων του υπό ψήφιση μέρους και ορίζονται τα όργανα υλοποίησης του θεσμού της Επιτροπείας (ο εισαγγελέας ανηλίκων και όπου δεν υπάρχει ο αρμόδιος εισαγγελέας Πρωτοδικών, ο επίτροπος ασυνόδευτου ανηλίκου και το Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων).

(άρθρα 13-15)

2. Εισάγεται ο θεσμός του επαγγελματία επιτρόπου και καθορίζονται οι αρμοδιότητές του, καθώς και το πλαίσιο των ευθυνών που απορρέουν από τις ενέργειές του.

(άρθρα 16-18 και 23)

3. Συνιστάται στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, αποτελούμενο από τρία (3) μέλη και ορίζονται οι αρμοδιότητές του. Στα μέλη του οργάνου αυτού δεν καταβάλλεται καμία αποζημίωση.

(άρθρο 19)

4.α. Προβλέπεται η δυνατότητα διαβίωσης του ασυνόδευτου ανηλίκου σε τρίτους, ήτοι σε κατάλληλο κέντρο φιλοξενίας (ισχύει και σήμερα), είτε σε κατάλληλη μονάδα ημιαυτόνομης διαβίωσης είτε σε ανάδοχους γονείς.

β. Θεσμοθετείται ο τρόπος αξιολόγησης του βέλτιστου συμφέροντος του ασυνόδευτου ανηλίκου.

(άρθρα 20 -22)

5.α. Τηρούνται και λειτουργούν στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Ε.Κ.Κ.Α.):

- Μητρώο Ασυνόδευτων Ανηλίκων, ως υποκατηγορία του Εθνικού Μητρώου Παιδικής Προστασίας, στο οποίο καταχωρούνται τα στοιχεία όλων των ασυνόδευτων ανηλίκων που διαβιβάζονται σε αυτό από οποιαδήποτε δημόσια αρχή ή τρίτο.

- Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων και

- Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, στο οποίο εγγράφονται υποχρεωτικά όλα τα Κέντρα Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων.

β. Παρατίθενται τα στοιχεία που οφείλεται να καταχωρούνται στα εν λόγω Μητρώα.

γ. Προβλέπεται η έκδοση υπουργικών αποφάσεων, με

τις οποίες ρυθμίζονται τεχνικές και λειτουργικές προδιαγραφές των ανωτέρω Μητρώων, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικά με τη λειτουργία τους. (άρθρο 24 -26)

6. Συνιστάται Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων στο Ε.Κ.Κ.Α. και καθορίζεται η οργανική της δομή (αποτελείται από 3 τμήματα), καθώς και οι αρμοδιότητές της. (άρθρο 27)

7. Με κοινή υπουργική απόφαση, ορίζονται μεταξύ άλλων, τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να πληρούνται για την επιλογή ενός προσώπου ως επαγγελματία επιτρόπου, ο αριθμός των ασυνόδευτων ανηλίκων ανά επαγγελματία επιτρόπο, οι τεχνικές λεπτομέρειες εκπαίδευσης και διαρκούς επιμόρφωσής τους, οι όροι και το περιεχόμενο της σχετικής σύμβασης εργασίας, καθώς και η αμοιβή τους. (άρθρο 28)

8. Αναφέρονται οι λόγοι αναστολής, παύσης και λήξης της επιτροπείας, καθώς και οι περιπτώσεις διαγραφής από το Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων κ.λπ.. (άρθρο 29-32)

ΜΕΡΟΣ Δ΄

Με τις διατάξεις του Μέρους Δ΄ του υπό ψήφιση νόμου ρυθμίζονται διάφορα θέματα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Συγκεκριμένα:

1.α. Διευρύνεται η έννοια του όρου «αφερέγγυος εργοδότης» για τη χορήγηση του υφιστάμενου επιδόματος αφερεγγυότητας του εργοδότη που χορηγεί ο ΟΑΕΔ σε εργαζόμενους.

β. Επανακαθορίζονται με ευνοϊκότερους όρους, οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες ο άνεργος διατηρεί την ιδιότητα του ανέργου, ενώ παρακολουθεί πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης και εισάγονται μεταβατικές διατάξεις για κάποιους διαγραφέντες από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ. Συγκεκριμένα μεταξύ άλλων, παραμένουν εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. οι άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων τουλάχιστον για τέσσερις (4) μήνες κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την έναρξη του προγράμματος, αντί επί τετραμήνου πριν από την υπαγωγή τους στο πρόγραμμα που ισχύει σήμερα,

Όσοι μέχρι την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου διαγράφηκαν από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, επειδή δεν πληρούσαν τις αναφερόμενες προϋποθέσεις, μπορούν να υποβάλουν αίτηση επανεγγραφής στα μητρώα του ΟΑΕΔ, για την αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την ανωτέρω διαγραφή και τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής. (άρθρο 33 και 34)

2. Η εφάπαξ οικονομική ενίσχυση, ύψους μέχρι χιλίων (1.000) ευρώ, που χορηγείται σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία είναι αφορολόγητη, ανεκχώρητη και ακατάσχετη στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το υπόλοιπο Δημόσιο, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζεται

στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.

(άρθρο 35)

3. Παρέχεται η δυνατότητα παραχώρησης κατά χρήση ακινήτων:

- ιδιοκτησίας του ΟΑΕΔ και σε λοιπά νομικά πρόσωπα κοινωφελούς ή ανθρωπιστικού χαρακτήρα προς χρήση που θα εξυπηρετεί δημόσιο ή κοινωφελή σκοπό, σε φορείς κοινωνικής και αλληλέγγυας οικονομίας, καθώς και σε δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις,

- φορέων, που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα για πολιτιστικές ή αντίστοιχες εκδηλώσεις, δράσεις και ενέργειες συμβατές με το χαρακτήρα των ακινήτων, για βραχυχρόνιο διάστημα.

Οι δαπάνες διαμόρφωσης, συντήρησης, λειτουργίας, έκδοσης πολεοδομικών ή άλλων αδειών κ.λπ., για τα ανωτέρω ακίνητα βαρύνουν τον φορέα προς τον οποίο γίνεται η παραχώρηση. Με υπουργική απόφαση μεταξύ άλλων καθορίζονται η διάρκεια της παραχώρησης, το τυχόν αντάλλαγμα, κ.λπ.. (άρθρο 36 και 37)

4. Ανατίθεται, στους εκάστοτε οικείους Δήμους, η αρμοδιότητα λειτουργίας και συντήρησης και των ελεύθερων χώρων οικισμών του τώως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) και ήδη του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), που είναι σε κοινή χρήση (σήμερα η προαναφερόμενη αρμοδιότητα ισχύει αποκλειστικά για τις παιδικές χαρές). (άρθρο 38)

5. Τίθενται θέματα διευκρινιστικού χαρακτήρα, αναφορικά με την ετήσια επιχορήγηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό του κλάδου Ανεργίας – Στράτευσης. (άρθρο 39)

6. Θεσμοθετείται η ηλεκτρονική κοινοποίηση κάθε είδους διοικητικής πράξης και εγγράφου που εκδίδεται από όλα τα όργανα και τις Υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Ε. και ρυθμίζεται η διαδικασία αυτής (σήμερα ισχύει η έγγραφη κοινοποίηση). (άρθρο 40)

7.α. Προβλέπεται η συμμετοχή του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) σε όλα τα διοικητικά συμβούλια και συλλογικά όργανα και τις εκπροσωπήσεις της χώρας στο εσωτερικό και εξωτερικό, όπου προβλέπεται συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, χωρίς να αυξάνεται η τρέχουσα δαπάνη λειτουργίας των οικείων συλλογικών οργάνων.

β. Καθιερώνεται και με τυπικό νόμο η 26η Δεκεμβρίου ως επίσημη αργία. (άρθρο 41- 42)

8. Τροποποιούνται διατάξεις του ν. 4430/2016 για την Κοινωνική και Αλληλέγγυα Οικονομία στα εξής, κατά βάση, σημεία:

α. Μειώνεται το ελάχιστο ποσό του προστίμου για τους Φορείς που παραβαίνουν τις ρυθμίσεις του εν λόγω νόμου από τα χίλια (1.000,00) στα διακόσια (200,00) ευρώ.

β. Επανακαθορίζονται οι ασφαλιστικές υποχρεώσεις των μελών των Συνεταιρισμών Εργαζομένων. Ειδικότερα, καταργούνται από τότε που ίσχυαν οι διατάξεις που απάλλασσαν τα μέλη αυτά από οποιαδήποτε υποχρέωση για παράλληλη ασφάλιση και καθορίζονται οι εφαρμο-

στέες διατάξεις για την παράλληλη ασφάλιση τους εφόσον ασκούν και άλλη επαγγελματική δραστηριότητα.

Επίσης προβλέπεται ότι τα μέλη του Συνεταιρισμού που ασκούν για λογαριασμό αυτού τεχνικές ή οικοδομικές εργασίες, για την άσκηση των οποίων υπάγονται στις ειδικές διατάξεις του ΣΤ΄ Κεφαλαίου του Κανονισμού Ασφάλισης του τέως ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, υπάγονται στην ασφάλιση του τέως ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για κύρια ασφάλιση και υγειονομική περίθαλψη και του τέως ΕΤΕΑΜ για επικουρική ασφάλιση, και από 1.1.2017 στην ασφάλιση του ΕΦΚΑ και του ΕΤΕΑΕΠ.

Εάν από την εφαρμογή των νέων ασφαλιστικών υποχρεώσεων προκύψουν οφειλές των ασφαλισμένων και των εργοδοτών, αυτές δεν επιβαρύνονται με προσαυξήσεις και τυχόν πρόστιμα, εφόσον εξοφληθούν εντός εξαμήνου από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου. Εάν δεν εξοφληθούν εντός της εξαμήνης προθεσμίας, επιβαρύνονται με προσαυξήσεις μετά τη λήξη αυτής.

(άρθρο 43)

9.α. Επανακαθορίζεται η διαδικασία αξιοποίησης της ακίνητης περιουσίας που περιήλθε βάσει των διατάξεων του άρθρου 47 του ν. 4386/2016 και του άρθρου 9 του ν. 4052/2012 από το Υπουργείο Υγείας και τις Διοικήσεις Υγειονομικών Περιφερειών (ΔΥΠΕ) στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Παράλληλα καταργείται το Συμβούλιο Κοινωνικής Κατοικίας και Αξιοποίησης Περιουσίας του Υπουργείου Υγείας.

β. Ορίζεται ότι η ισχύς των συμβάσεων μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των φορέων παροχής συγκοινωνιακού έργου, κατ' εφαρμογή των οριζόμενων διατάξεων για τη δωρεάν ή με μειωμένο κόσμιστρο μετακίνηση ειδικών κατηγοριών πληθυσμού, αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του έτους αναφοράς, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υπογραφής των συμβάσεων και έκδοσης των υπουργικών αποφάσεων.

(άρθρα 44- 45)

10. Εφαρμόζονται και στους πολίτες τρίτων χωρών στους οποίους χορηγείται άδεια διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους, οι ρυθμίσεις του ν.δ.162/1973 περί μέτρων προστασίας υπερχωρικών και χρονίως πασχόντων ατόμων και του άρθρου 22 του ν. 2646/1998 περί προγραμμάτων εισοδηματικών ενισχύσεων που αφορούν την οικογένεια, τη μητρότητα, το παιδί, τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες κ.λπ.).

(άρθρο 46)

11. Καθορίζεται με κοινή υπουργική απόφαση η διάθεση, διαχείριση και κατανομή των καθαρών εσόδων του Ειδικού Κρατικού (Πρωτοχρονιάτικου) Λαχείου Κοινωνικής Αντίληψης για κοινωνικές πολιτικές σε Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, κατά τα ειδικώς οριζόμενα.

(άρθρο 47)

12. Αυξάνονται τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Κ.Α. από επτά (7) σε έντεκα (11).

(άρθρο 48)

13. Πραγματοποιήσιμες δαπάνες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή δαπάνες που βαρύνουν τον προϋπολογισμό του εν λόγω Υπουργείου, οι οποίες αφορούν τη λειτουργία, συντήρηση και επέκταση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Σ.Ε.Π.Ε. (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ), την προμήθεια καυσίμων για τη διενέργεια ελέγχων από το Σ.Ε.Π.Ε., δαπάνες ηλεκτρικής ενέργειας, ύδρευσης, τηλεπικοινωνιών, ενοικίων, προμηθειών και υπηρεσιών, καθαριότητας και φύλαξης θεωρούνται σύννομες, κατά πα-

ρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, και εφόσον δεν έχουν πληρωθεί, δύνανται να πληρώνονται από τις πιστώσεις του ανωτέρω προϋπολογισμού. (άρθρο 49)

14. Τροποποιούνται διατάξεις του Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (π.δ. 134/2017) ως προς τις αρμοδιότητες οργανικών μονάδων του εν λόγω Υπουργείου.

(άρθρο 50)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 630 χιλιάδων ευρώ περίπου λόγω της δυνατότητας ένταξης πολιτών τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους, σε προγράμματα εισοδηματικών ενισχύσεων (προγράμματα που αφορούν την οικογένεια, τη μητρότητα, το παιδί, τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες κ.λπ.).

(άρθρο 46)

2. Ετήσια δαπάνη, από την απασχόληση ειδικών επαγγελματιών ως επαγγελματιών επιτρόπων ασυνόδευτων ανηλίκων και την καταβολή αμοιβής σε αυτούς, το ύψος της οποίας εξαρτάται από την έκδοση της σχετικής κοινής υπουργικής απόφασης. Εκτιμάται πάντως, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό των 2,8 εκατομμυρίων ευρώ περίπου ετησίως.

(άρθρο 28)

3. Δαπάνη ύψους 2,1 εκατομμυρίων ευρώ περίπου, για την εξόφληση πραγματοποιηθισών δαπανών που αφορούν στη λειτουργία, συντήρηση και επέκταση του ΟΠΣ-Σ.Ε.Π.Ε., την προμήθεια καυσίμων, την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κ.λπ..

(άρθρο 49)

4. Ετήσια δαπάνη, από την αντιμετώπιση των εξόδων εκπαίδευσης και διαρκούς επιμόρφωσης των επαγγελματιών επιτρόπων ασυνόδευτων ανηλίκων.

(άρθρο 28)

5. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη μείωση του ελάχιστου ποσού του προστίμου για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας που παραβαίνουν τις ρυθμίσεις του ν. 4430/2016.

(άρθρο 43 παρ. 2)

6. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την:

- επικαιροποίηση των διοικητικών κυρώσεων για αδήλωτη εργασία,

(άρθρο 5)

- επιβολή προστίμων στον αναθέτοντα έργο, στον εργολάβο και υπεργολάβο στις περιπτώσεις παράβασης των οριζόμενων υποχρεώσεων τους έναντι των εργαζομένων τους, καθώς και στις περιπτώσεις μη καταχώρισης στο πληροφοριακό σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» των μαθητευόμενων, σπουδαστών και φοιτητών, που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία.

(άρθρα 9 και 10)

7. Νομιμοποίηση δαπάνης, ύψους 56 χιλιάδων ευρώ περίπου, υποχρεώσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης ή υποχρεώσεων που βαρύνουν τον προϋπολογισμό του, οι οποίες έχουν ήδη εξοφληθεί αναφορικά με την αντιμετώπιση λειτουργικών εξόδων του ιδίου ή φορέων που εποπτεύει.

(άρθρο 49)

ΙΙ. Επί του προϋπολογισμού των οικείων Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού (Ν.Π.Δ.Δ. – φορείς της Γενικής Κυβέρνησης)

Ετήσια δαπάνη, από την ανάληψη της λειτουργίας και συντήρησης των ελεύθερων χώρων οικισμών του τέως

Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) και ήδη του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), που είναι σε κοινή χρήση. (άρθρο 38)

III. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ, Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

1. Απώλεια εσόδων του, από τη διαγραφή βεβαιωμένων ή μη οφειλών καθώς και τυχόν επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων, που δημιουργήθηκαν λόγω εύλογης αμφιβολίας ως προς την υποχρέωση υπαγωγής ή μη στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων πρώην φορέων ασφάλισης ή του Δημοσίου για το χρονικό διάστημα έως 31.12.2016. (άρθρο 3)

2. Εξοικονόμηση δαπάνης, από την αποφυγή δικαστικών εξόδων του ΕΦΚΑ και τη μείωση των διοικητικών δαπανών για την εξέταση των ρυθμιζόμενων υποθέσεων ως προς την υποχρέωση υπαγωγής ή μη στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων πρώην φορέων ασφάλισης ή του Δημοσίου για το χρονικό διάστημα έως 31.12.2016, από τα αρμόδια όργανα του ΕΦΚΑ. (άρθρο 3)

3. Ενδεχόμενη ετήσια αύξηση των εσόδων από την απόδοση των προβλεπόμενων εισφορών στην περίπτωση αποκάλυψης αδήλωτης εργασίας και της τεκμηρίωσης ότι η σχέση εργασίας του αδήλωτου εργαζόμενου διήρκεσε για τουλάχιστον τρεις (3) μήνες. (άρθρο 5)

IV. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορείς της Γενικής Κυβέρνησης)

1. Απώλεια εσόδων τους από την απαλλαγή καταβολής των επιβληθέντων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων επί βεβαιωμένων ή μη οφειλών των Ο.Τ.Α. σχετικά με την ασφάλιση σχολικών φυλάκων και εκκλησιαστικών Ν.Π.Δ.Δ. σχετικά με την καταβολή εισφοράς επί εσόδων των εκκλησιών. (άρθρο 4)

2. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την εφαρμογή των κανόνων παράλληλης ασφάλισης από τα μέλη των Συνεταιρισμών Εργαζομένων. (άρθρο 43 παρ. 4)

V. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορείς της Γενικής Κυβέρνησης)

Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη μη κατάσχεση στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, τη μη δέσμευση και μη συμψηφισμό με πιθανά βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση, το υπόλοιπο Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία, της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης που χορηγείται σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία. (άρθρο 35)

VI. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από:

- τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής για τη χορήγηση

ση του επιδόματος λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη που χορηγεί ο ΟΑΕΔ σε εργαζόμενους, το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιορισθεί, διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (πλήθος σχετικών περιπτώσεων, ύψος επιδόματος κ.λπ.), (άρθρο 33)

- τον επανακαθορισμό με ευνοϊκότερους όρους των προϋποθέσεων υπό τις οποίες ο άνεργος διατηρεί την ιδιότητα του ανέργου, ενώ παρακολουθεί πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης και από τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής αυτού υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής, δεν μπορεί να εκτιμηθεί διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός ανέργων που διατηρούν την ιδιότητα αυτή, κ.λπ.). (άρθρο 34)

VII. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ, Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό-φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 25,6 χιλιάδων ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 16 χιλιάδες ευρώ περίπου, από την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους της συνιστώμενης Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων (άρθρο 27) και σε

- 9,6 χιλιάδες ευρώ περίπου λόγω της αποζημίωσης των 4 νέων μελών του Δ.Σ. του ΕΚΚΑ. (άρθρο 48)

2. Ετήσια δαπάνη, από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας της Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων. (άρθρο 27)

3. Δαπάνη ποσού 20 χιλιάδων ευρώ περίπου, από τη δημιουργία των Μητρώων Επαγγελματιών Επιτρόπων και Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, καθώς και από την αναβάθμιση υφισταμένου Μητρώου λόγω της δημιουργίας ως υποκατηγορίας αυτού, του Μητρώου Ασυνόδευτων Ανηλίκων. (άρθρα 24 - 26)

Αθήνα, 25 Ιουνίου 2018

Η Γενική Διευθύντρια

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις - Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας - Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων - Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 630 χιλιάδων ευρώ περίπου λόγω της δυνατότητας ένταξης πολιτών τρίτων χωρών

που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους, σε προγράμματα εισοδηματικών ενισχύσεων (προγράμματα που αφορούν την οικογένεια, τη μητρότητα, το παιδί, τα Άτομα με Ειδικές Ανάγκες κ.λπ.).

(άρθρο 46)

2. Ετήσια δαπάνη, από την απασχόληση ειδικών επαγγελματιών ως επαγγελματιών επιτρόπων ασυνόδευτων ανηλίκων και την καταβολή αμοιβής σ' αυτούς, το ύψος της οποίας εξαρτάται από την έκδοση της σχετικής κοινής υπουργικής απόφασης. Εκτιμάται πάντως στο ποσό των 2,8 εκατομμυρίων ευρώ περίπου ετησίως.

(άρθρο 28)

3. Δαπάνη ύψους 2,1 εκατομμυρίων ευρώ περίπου, για την εξόφληση πραγματοποιηθεισών δαπανών που αφορούν στη λειτουργία, συντήρηση και επέκταση του ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, την προμήθεια καυσίμων, την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας, κ.λπ..

(άρθρο 49)

4. Ετήσια δαπάνη, από την αντιμετώπιση των εξόδων εκπαίδευσης και διαρκούς επιμόρφωσης των επαγγελματιών επιτρόπων ασυνόδευτων ανηλίκων.

(άρθρο 28)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

5. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη μείωση του ελάχιστου ποσού του προστίμου για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας που παραβαίνουν τις ρυθμίσεις του ν. 4430/2016.

(άρθρο 43 παρ. 2)

Η εν λόγω απώλεια θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.

II. Επί του προϋπολογισμού των οικείων Ο.Τ.Α. α' βαθμού (Ν.Π.Δ.Δ. – φορείς της Γενικής Κυβέρνησης)

Ετήσια δαπάνη, από την ανάληψη της λειτουργίας και συντήρησης των ελεύθερων χώρων οικισμών του τώως Οργανισμού Εργατικής Κατοικίας (ΟΕΚ) και ήδη του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ), που είναι σε κοινή χρήση.

(άρθρο 38)

Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των οικείων Ο.Τ.Α. α' βαθμού.

III. Επί του προϋπολογισμού του Ενιαίου Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΦΚΑ, Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Απώλεια εσόδων του, από τη διαγραφή βεβαιωμένων ή μη οφειλών καθώς και τυχόν επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσυζητήσεων και επιβαρύνσεων, που δημιουργήθηκαν λόγω εύλογης αμφιβολίας ως προς την υποχρέωση υπαγωγής ή μη στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων πρώην φορέων ασφάλισης ή του Δημοσίου για το χρονικό διάστημα έως 31.12.2016.

(άρθρο 3)

Η ανωτέρω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του προϋπολογισμού του ΕΦΚΑ.

IV. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορείς της Γενικής Κυβέρνησης)

Απώλεια εσόδων τους από την απαλλαγή καταβολής των επιβληθέντων τελών, τόκων, προσυζητήσεων και επιβαρύνσεων επί βεβαιωμένων ή μη οφειλών των Ο.Τ.Α.,

σχετικά με την ασφάλιση σχολικών φυλάκων και εκκλησιαστικών Ν.Π.Δ.Δ. σχετικά με την καταβολή εισφοράς επί εσόδων των εκκλησιών.

(άρθρο 4)

Η ανωτέρω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων των προϋπολογισμών των ΦΚΑ.

V. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορείς της Γενικής Κυβέρνησης)

Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη μη κατάσχεση στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, τη μη δέσμευση και μη συμψηφισμό με πιθανά βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση, το υπόλοιπο Δημόσιο και τα ασφαλιστικά ταμεία, της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης που χορηγείται σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία.

(άρθρο 35)

Η ανωτέρω απώλεια θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των ΦΚΑ, κατά περίπτωση.

VI. Επί του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

Δαπάνη από:

- τη διεύθυνση του πεδίου εφαρμογής για τη χορήγηση του επιδόματος λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη που χορηγεί ο ΟΑΕΔ σε εργαζόμενους, το ύψος της οποίας δεν δύναται να προσδιορισθεί, διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (πλήθος σχετικών περιπτώσεων, ύψος επιδόματος κ.λπ.),

(άρθρο 33)

- τον επανακαθορισμό με ευνοϊκότερους όρους των προϋποθέσεων υπό τις οποίες ο άνεργος διατηρεί την ιδιότητα του ανέργου, ενώ παρακολουθεί πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης και από τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής αυτού υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. Το ύψος της δαπάνης εκ της αιτίας αυτής, δεν μπορεί να εκτιμηθεί διότι εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός ανέργων που διατηρούν την ιδιότητα αυτή, κ.λπ.).

(άρθρο 34)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ.

VII. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ, Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης)

1. Ετήσια δαπάνη ποσού 25,6 χιλιάδων ευρώ περίπου, η οποία αναλύεται σε:

- 16 χιλιάδες ευρώ περίπου, από την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης στους προϊσταμένους της συνιστώμενης Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων (άρθρο 27) και σε

- 9,6 χιλιάδες ευρώ περίπου λόγω της αποζημίωσης των τεσσάρων (4) νέων μελών του Δ.Σ. του ΕΚΚΑ.

(άρθρο 48)

2. Ετήσια δαπάνη, από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας της Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων.

(άρθρο 27)

3. Δαπάνη ποσού 20 χιλιάδων ευρώ περίπου, από τη δημιουργία των Μητρώων Επαγγελματιών Επιτρόπων και Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, καθώς και από την αναβάθμιση υφισταμένου Μητρώου λόγω της δημιουργίας ως υποκατηγορίας αυτού, του Μητρώου Ασυνόδευτων Ανηλίκων. *(άρθρα 24 - 26)*

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΕΚΚΑ.

Αθήνα, 26 Ιουνίου 2018

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ,
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ευκλ. Τσακαλώτος

Ευτ. Αχτσιόγλου

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Π. Σκουρλέτης

ΕΚΘΕΣΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τίτλο «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις»

1. Γενική αξιολόγηση, αναγκαιότητα και καταλληλότητα

Άρθρο 1

Δεδομένου ότι στους ενταχθέντες στον ΕΦΚΑ φορείς, τομείς, κλάδους και λογαριασμούς υφίστανται πολλές και διαφορετικές ημερομηνίες έναρξης χορήγησης της σύνταξης γήρατος, οι οποίες προκαλούν διοικητικές δυσλειτουργίες κατά τη διαδικασία έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, κρίνεται σκόπιμη η καθιέρωση ενιαίας ρύθμισης έναρξης καταβολής της σύνταξης.

Πράγματι, η προτεινόμενη νομοθετική ρύθμιση στοχεύει στη δημιουργία μίας ενιαίας ρύθμισης για το σύνολο των ασφαλισμένων και στην άρση των διοικητικών δυσλειτουργιών που υφίστανται κατά τη διαδικασία έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, εξαιτίας της ύπαρξης πληθώρας διαφορετικών ανά φορέα ρυθμίσεων. Η ρύθμιση θα καλύψει όλους τους ασφαλισμένους στον ΕΦΚΑ με δικαίωμα σε σύνταξη γήρατος ή λόγω θανάτου.

Σημαντική διαφοροποίηση που επιφέρει η νέα ρύθμιση είναι ότι πλέον δεν είναι υποχρεωτική η διακοπή της επαγγελματικής ιδιότητας προκειμένου για την έναρξη της συνταξιοδότησης. Έτσι, σε όσες περιπτώσεις ο ασφαλισμένος επιθυμεί να συνεχίσει τη μισθωτή δραστηριότητά του ή την απασχόληση, αρκεί να το δηλώσει στην αίτηση συνταξιοδότησής του χωρίς να απαιτείται πλέον διακοπή δραστηριότητας από την οικεία ΔΟΥ προκειμένου για ελεύθερους επαγγελματίες ή αυτοαπασχολούμενους.

Άρθρο 2

Η απογραφή στην ασφάλιση του πρώην ΟΓΑ αντιμετώπιζε διαχρονικά δυσκολίες που δημιουργούν μεγάλη καθυστέρηση στην ολοκλήρωση της διαδικασίας ένταξης στην ασφάλιση. Κάθε υπάλληλος υποχρεούται να προβεί σε χρονοβόρους ελέγχους για τη διαπίστωση υπαγωγής ή μη στην ασφάλιση του πρώην φορέα. Έτσι, ο ενδιαφερόμενος καθίσταται ανασφάλιστος για όσο διάστημα εκκρεμεί η αίτηση και στερείται βασικών δικαιωμάτων κοινωνικής ασφάλισης όπως είναι η πρόσβαση στην υγειονομική περίθαλψη καθώς και παρεπόμενα της ασφάλισης δικαιώματα.

Με την προτεινόμενη διάταξη απλοποιείται η διαδικασία εγγραφής στα μητρώα Ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ όσων υπάγονται στον τέως κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών του τέως ΟΓΑ. Η διάταξη στοχεύει επίσης, στην επίλυση της καθυστέρησης των ήδη εκκρεμών αιτήσεων.

Άρθρο 3

Εξαιτίας της πολυνομίας και της πολυπλοκότητας του προηγούμενου νομοθετικού πλαισίου Κοινωνικής Ασφάλισης, δημιουργήθηκαν εις βάρος των ασφαλισμένων οφειλές για την υπαγωγή στην παράλληλη ασφάλιση δύο ή περισσότερων τέως φορέων, λόγω δυσχερώς ερμηνευόμενων νομικών ζητημάτων. Προς άρση της ερμηνευτικής αμφισβήτησης των ανωτέρω νομικών ζητημάτων, προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από σχετική γνωμοδότηση του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης. Το παρόν άρθρο στοχεύει να διορθώσει νομικές και διοικητικές αστοχίες του παρελθόντος, που αιφνιδίασαν ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων επιβάλλοντάς τους χρηματικές επιβαρύνσεις.

Άρθρο 4

Με την πρώτη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης επιλύεται το ζήτημα που είχε ανακύψει σχετικά με την ασφάλιση των σχολικών φυλάκων που είχαν προσληφθεί στους Δήμους με προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και υπάγονταν, βάσει νομοθετικών διατάξεων, στην ασφάλιση του κλάδου παροχών ασθένειας σε είδος και κατά του κινδύνου ατυχήματος του τ. ΙΚΑ.. Ωστόσο, έπειτα από αλληπάλληλες δικαστικές αποφάσεις, κρίθηκε πως οι σχολικοί φύλακες θα έπρεπε να υπάγονται στην πλήρη ασφάλιση του τ. ΙΚΑ. Μετά την έκδοση των εν λόγω δικαστικών αποφάσεων, οι Δήμοι έχουν κληθεί να αντιμετωπίσουν ένα απρόβλεπτο οικονομικό βάρος. Για το λόγο αυτό κρίνεται σκόπιμη η απαλλαγή τους από επιβληθέντα πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις, όπως ορίζεται στην προτεινόμενη διάταξη.

Αναφορικά με την δεύτερη παράγραφο της προτεινόμενης διάταξης επιλύονται ζητήματα που έχουν ανακύψει λόγω εύλογης αμφιβολίας αναφορικά με την υποχρέωση καταβολής εισφοράς των νομικών προσώπων της Εκκλησίας. Συγκεκριμένα, στους πόρους του πρώην Ταμείου Προνοίας Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου Ελλάδος, το οποίο συγχωνεύτηκε με το πρώην Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και στη συνέχεια με το Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών, περιλαμβάνεται και εισφορά επί των εσόδων των εκκλησιών. Η σχετική νομοθεσία, στην αρχική της μορφή, όριζε πως ορισμένα εκκλησιαστικά ΝΠΔΔ (ένα εκ των οποίων είναι η Ιερά

Μητρόπολη) εξαιρούνται από την υποχρέωση να καταβάλουν την παραπάνω εισφορά. Ωστόσο, έπειτα από αλληπάλληλες τροποποιήσεις της εν λόγω νομοθεσίας, δημιουργήθηκε αμφιβολία/νομική αμφισβήτηση σχετικά με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και με το αν η εξαίρεση αυτή εξακολουθούσε να ισχύει. Η παραπάνω εκκρεμότητα για μεγάλο χρονικό διάστημα, έχει ως αποτέλεσμα την επιβολή προστίμων και τόκων που έχουν αυξήσει τις οφειλές σε ποσοστό 100%. Με τη διάταξη επιλύεται με οριστικό τρόπο το ζήτημα αυτό προς όφελος του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Εφάπαξ Παροχών, καθώς μπορεί να ανακτήσει τις οφειλές που τελούσαν σε καθεστώς αμφιβολίας με εφικτό τρόπο, ενώ παράλληλα λαμβάνονται υπόψη τα νομικά προβλήματα που έχουν ανακύψει.

Άρθρα 5 έως 8

Η αδήλωτη εργασία παραβιάζει βασικά δικαιώματα των εργαζομένων, συνιστά επιβραδυντικό και στρεβλωτικό παράγοντα της οικονομίας, νοθεύει τον υγιή ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων, μειώνει τα δημόσια έσοδα και αποδυναμώνει το ασφαλιστικό σύστημα, υπονομεύοντας την ικανότητά του να ανταποκριθεί στην κοινωνική του αποστολή. Για αυτό το λόγο, η αλλαγή της αρχιτεκτονικής του προστίμου έχει ως στόχο την ενδυνάμωση της θέσης του αδήλωτου εργαζόμενου και την απόδοση δικαιοσύνης, την σύνδεση της κύρωσης με την δυνατότητα συμμόρφωσης του εργοδότη και την συστηματοποίηση του πλαισίου των επιβαλλόμενων κυρώσεων.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ισχυροποιείται η θέση του αδήλωτου εργαζόμενου, με την παροχή ισορροπημένων κινήτρων τόσο προς την πλευρά των αδήλωτων εργαζόμενων για την καταγγελία στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα φαινομένων αδήλωτης εργασίας όσο και προς την πλευρά παραβατικών εργοδοτών για την συμμόρφωση τους. Παράλληλα, αντιμετωπίζεται το ζήτημα ενδεχόμενων αλληλοεπικαλύψεων μεταξύ των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΕΦΚΑ και την εκ νέου επιβολή της ίδιας κύρωσης για την ίδια παράβαση.

Άρθρο 9

Η ραγδαία αναπτυσσόμενη παγκοσμιοποίηση της οικονομίας, καθώς και η συνεχιζόμενη εξειδίκευση των επιχειρήσεων, οδήγησε στην ταχεία εξάπλωση των εργολαβιών σε διάφορους τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων. Η εκτεταμένη εφαρμογή της μορφής αυτής απασχόλησης δημιουργεί ρευστά όρια μεταξύ νόμιμων και παράνομων πρακτικών, αυξάνει την αδήλωτη και υποδηλωμένη εργασία και συντελεί, εν γένει, στην παραβίαση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εισάγεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα κανόνων που ρυθμίζει την ευθύνη αναθέτοντα και εργολάβου έναντι των εργαζομένων του τελευταίου κατά την εκτέλεση ενός ανατεθειμένου έργου. Η εισαγόμενη αλληλέγγυα και εις ολόκληρον ευθύνη εργοδότη και εργολάβου καταλαμβάνει όλα τα πεδία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, όπως την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών και ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και την υποχρέωση τήρησης των κανόνων υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων κατά την παροχή της εργασίας τους.

Άρθρο 10

Υπό τα ισχύον καθεστώς, η έλλειψη γενικού κανόνα δήλωσης των μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης «ΕΡΓΑΝΗ» δεν επιτρέπουν τον αποτελεσματικότερο δυνατό έλεγχο των αρμόδιων μηχανισμών του ΣΕΠΕ.

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, καθιερώνεται η γενική αυτή υποχρέωση και συγχρόνως διευκρινίζεται το ανώτατο δυνατό όρο απασχόλησης τέτοιων προσώπων ειδικά σε τουριστικές επιχειρήσεις.

Άρθρο 11

Η θερμική καταπόνηση των εργαζομένων κατά το θέρος αποτελεί ιδιαίτερα σημαντικό ζήτημα για τις συνθήκες εργασίας στη χώρα μας, καθώς αφορά μεγάλο αριθμό εργαζομένων σε υπαίθριες εργασίες (λ.χ. οικοδομικές εργασίες, τεχνικά έργα), χώρους εργασίας με επιπλέον θερμική καταπόνησης (λ.χ. μεταλλουργίες, ναυπηγεία, χημικές βιομηχανίες), καθώς και εν γένει εργασίες σε εξωτερικούς χώρους (λ.χ. μεταφορές, διανομές). Ελλείψει εξειδικευμένων κανόνων, εμφανίζεται σημαντικό κανονιστικό κενό, το οποίο καλύπτουν οι προτεινόμενες ρυθμίσεις.

Άρθρο 12

Με τη διάταξη της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4488/2017 (Α' 137) καταργήθηκε το σύστημα της χειρόγραφης τήρησης του ειδικού βιβλίου τροποποίησης ωραρίου εργασίας και υπερωριών στον χώρο εργασίας και της γνωστοποίησής τους στο Πληροφοριακό Σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» τον επόμενο μήνα. Αντ' αυτού, καθιερώθηκε μία απλή και εύκολη διαδικασία αναγγελίας της υπερεργασίας και της νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης με την απλή γνωστοποίηση αυτών στο ΠΣ «ΕΡΓΑΝΗ», το αργότερο πριν την έναρξη της πραγματοποίησής τους. Με το νέο σύστημα

διευκολύνεται ο έλεγχος τήρησης της υπέρβασης των ωραρίων εργασίας και καθιερώνεται ένας αξιόπιστος και αδιάβλητος τρόπος καταγραφής της υπερωριακής απασχόλησης. Ωστόσο, εκ παραδρομής, το εύρος της περ. β' της παρ. 1 δεν ταυτίζεται με αυτό της περ. α'. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, αποκαθίσταται στο ορθό η πραγματικά σκοπούμενη διατύπωση της διάταξης.

Άρθρο 13

Οι ρυθμίσεις του άρθρου αφορούν στην παροχή των απαιτούμενων για την απρόσκοπτη εφαρμογή του νόμου ορισμών των βασικών εννοιών, που απαντώνται στα επί μέρους άρθρα αλλά και στην περιγραφή του πεδίου εφαρμογής αυτού. Με τον τρόπο αυτό, οι σχετικές ρυθμίσεις συμβάλλουν αποφασιστικά στην ταχεία, και επ' ωφελεία των ανηλίκων, αντιμετώπιση του ζητήματος που έχει ανακύψει και αφορά στην ύπαρξη εντός της ελληνικής επικράτειας περίπου 2.940 ασυνόδευτων ανηλίκων, σύμφωνα με καταμέτρηση που πραγματοποιήθηκε το Μάρτιο του 2018, ενός ζητήματος, που έχει υπερεθνικό χαρακτήρα και το οποίο απαιτεί άμεση και ταχεία διευθέτηση εκ μέρους και της ελληνικής πολιτείας.

Άρθρα 14 και 15

Οι εν λόγω διατάξεις αφορούν στον καθορισμό των οργάνων της επιτροπείας με τη προσθήκη της πρόβλεψης του Εισαγγελέα Ανηλίκων ή όπου δεν υπάρχει του κατά τόπον αρμοδίου Εισαγγελέα Πλημμελειοδικών, ως τρίτου οργάνου, ο οποίος διορίζεται και ως προσωρινός επίτροπος του ασυνόδευτου ανηλίκου. Στον Εισαγγελέα δίδονται αρμοδιότητες, οι οποίες προβλέπονται στο τέταρτο άρθρο του νόμου και συνεπώς παρέχονται επαρκείς επεξηγήσεις, σχετικά με το ρόλο του νέου αυτού οργάνου του θεσμού αναφορικά με τους ασυνόδευτους ανηλίκους ανά την ελληνική επικράτεια. Οι ανωτέρω διατάξεις είναι κατάλληλες και αναγκαίες, διότι ιδίως δια της εισαγωγής του Εισαγγελέα ως τρίτου οργάνου στην επιτροπεία των ασυνόδευτων ανηλίκων αντί του δικαστηρίου και μέσω των αρμοδιοτήτων που του απονέμονται, αναμφίβολα επιταχύνονται οι διαδικασίες ανεύρεσης και διορισμού επιτρόπου και συμβάλλουν καταλυτικά στην ταχεία διευθέτηση της έωλης κατάστασης στην οποία έχει βρεθεί ο ασυνόδευτος ανήλικος.

Άρθρα 16 έως 19

Με τις προτεινόμενες διατάξεις εισάγονται ρυθμίσεις που αφορούν στις ειδικότερες διατυπώσεις και διαδικασίες, σχετικά διορισμό επιτρόπου για κάθε έναν ασυνόδευτο ανήλικο, παρατιθεμένης

αναλυτικά της διαδικασίας, στη δυνατότητα διορισμού επιτρόπου υπό όρους καθώς και αντικατάστασης αυτού, ιδίως στις περιπτώσεις όπου ο ασυνόδευτος ανήλικος αλλάζει τόπο διαμονής. Πραγματοποιείται απαρίθμηση των αρμοδιοτήτων με τις οποίες επιφορτίζεται ο επίτροπος και επίσης προβλέπεται η σύσταση εποπτικού συμβουλίου επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων, το οποίο πρόκειται ν' ασκεί εποπτικά καθήκοντα στο έργο του επιτρόπου και στο όλο σύστημα εν γένει. Συνεπώς, αντιμετωπίζονται, δια των διατάξεων αυτών, τα αναφερόμενα πρακτικά προβλήματα, ενώ το κράτος εμφανίζεται συνεπές ως προς την υποχρέωσή του να συμβάλλει αποφασιστικά στη μέγιστη δυνατή προάσπιση των συμφερόντων του ανηλίκου επιτάσσοντας τον άμεσο διορισμό επιτρόπου. Η διεθνής πραγματικότητα έχει δείξει ότι ο ο πραγματικός χρόνος που απαιτείται προκειμένου για το διορισμό επιτρόπου, μπορεί στην πράξη να κυμανθεί από λίγες ημέρες έως αρκετούς μήνες, ή ενίοτε να υπερβεί το έτος. Συνεπώς, δια των προτεινόμενων διατάξεων, επιτυγχάνεται σύντμηση του απαιτούμενου χρόνου στο ελάχιστο και βελτιστοποιείται η συνεργασία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων οργάνων και φορέων του συστήματος της επιτροπείας, προς επίτευξη του τελικού σκοπού, που αποτελεί η καλύτερη δυνατή προάσπιση των συμφερόντων του παιδιού και συνεπώς, για το λόγο αυτό οι ρυθμίσεις αυτές τυγχάνουν κατάλληλες και αναγκαίες.

Άρθρα 20 έως 23

Οι προτεινόμενες διατάξεις αντιμετωπίζουν πρακτικά, καθημερινά προβλήματα του συστήματος της επιτροπείας, όπως είναι το ζήτημα της διαβίωσης και φροντίδας του ανηλίκου, η οποία μπορεί να ανατίθεται είτε σε κατάλληλη δομή φιλοξενίας, είτε σε μονάδα ημιαυτόνομης διαβίωσης είτε σε κατάλληλους ανάδοχους γονείς. Επίσης, αντιμετωπίζεται το μείζονος σημασίας ζήτημα που αφορά στην προάσπιση του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου, που αποτελεί μια αρχή, η οποία διαπνέει ολόκληρο το εν λόγω νομοθέτημα, και στον τρόπο δια του οποίου αυτό αξιολογείται, καθώς επίσης και το κεφάλαιο της έκτασης της ευθύνης των επαγγελματικών επιτρόπων. Συνεπώς, λαμβάνεται μέριμνα, ώστε να διασφαλιστεί ότι προστατεύεται επαρκώς ο ευάλωτος ανήλικος από πράξεις εκμετάλλευσης, κακοποίησης, διωγμούς, καθώς το κράτος αντιμετωπίζει με σοβαρότητα, υπευθυνότητα και προγραμματισμένα το ζήτημα της ευημερίας και ευτυχίας αυτού, μεριμνώντας να διορίζει επιτρόπους ώστε να τον συνεπικουρούν, αξιολογώντας τακτικά εάν οι επίτροποι εκτελούν το έργο τους προασπιζόμενοι το βέλτιστο συμφέρον του ανηλίκου, αξιολογώντας τακτικά αυτό και προβλέποντας ότι το μέτρο της ευθύνης τους πρόκειται να είναι ανάλογο των όρων της σύμβασης που έχουν υπογράψει, των εσωτερικών κανονισμών που έχουν συνομολογήσει και των διατάξεων του παρόντος νόμου, συνεπώς όχι δυσανάλογα μεγάλη.

Άρθρα 24 έως 27

Οι προτεινόμενες διατάξεις αφορούν στην τήρηση τριών επιμέρους Μητρώων (Μητρώο Ασυνόδευτων Ανηλίκων, Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων και Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων, το οποίο συστήνεται για πρώτη φορά δια του παρόντος) και στη σύσταση Διεύθυνσης Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων στο Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Οι ως άνω προβλέψεις εκφράζουν και καθιστούν υλοποιήσιμη την επιθυμία της ελληνικής πολιτείας να διαθέτει ανά πάσα στιγμή σαφή εικόνα και ακριβή γνώση σχετικά με τον αριθμό, τη χώρα προέλευσης και τα στοιχεία ταυτότητας των ασυνόδευτων ανηλίκων, να υπάρξει πλήρης έλεγχος των επαγγελματιών, στους οποίους ανατίθεται το ύψιστο καθήκον της φροντίδας ανηλίκων, και τέλος εποπτεία και έλεγχο των Δομών, οι οποίες αναλαμβάνουν το κρίσιμο και απαιτητικό έργο της φιλοξενίας ανηλίκων. Επίσης, μεγίστης σημασίας είναι οι αρμοδιότητες που ανατίθενται στη Διεύθυνση Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων με βαρύτητα στη διαρκή επιμόρφωση και κατάρτιση των επιτρόπων όπως και στην τακτική παρακολούθηση και αξιολόγηση του έργου τους, ώστε να διασφαλίζεται ότι αυτοί εκτελούν το καθήκον τους με τη μεγαλύτερη δυνατή επιμέλεια και υπευθυνότητα, χάριν της προστασίας του συμφέροντος των ανηλίκων, που χρήζουν ιδιαίτερης προστασίας από το κράτος.

Άρθρα 28 έως 30

Η σημασία των διατάξεων των εν λόγω άρθρων είναι μεγάλη, διότι γίνεται αναφορά στο μείζον θέμα της διαδικασίας επιλογής και κυρίως των προσόντων, τυπικών και ουσιαστικών, που πρέπει να κατέχουν οι επαγγελματίες επίτροποι, ώστε να εγγραφούν στο μητρώο των επαγγελματιών επιτρόπων και συνακόλουθα να αναλάβουν το ύψιστο καθήκον της φροντίδας ανηλίκων. Επίσης, μολονότι στο διεθνές περιβάλλον είναι λίγα τα κράτη που καθιστούν υποχρεωτική τη συμμετοχή των επιτρόπων σε δραστηριότητες συνεχούς κατάρτισης, επιλέγεται η οδός της υποχρεωτικής συμμετοχής των επιτρόπων σε δραστηριότητες συνεχούς κατάρτισης, ώστε να ενισχύουν και να βελτιώνουν τα προσόντα τους, τυπικά και ουσιαστικά, την εμπειρογνωμοσύνη τους και τελικώς να καθίστανται χρήσιμοι και ωφέλιμοι κατά τη λειτουργία του συστήματος της επιτροπείας. Επίσης, η πρόβλεψη του τρόπου και των περιπτώσεων κατά τις οποίες επέρχεται αναστολή, παύση και λήξη της επιτροπείας, συντελεί στο να ρυθμιστεί κατά ορθό τρόπο, μεταξύ άλλων και η συχνά αναδυόμενη περίπτωση της οικειοθελούς και αυτόβουλης αποχώρησης του ανηλίκου από τη Δομή, η οποία μπορεί να είναι είτε προσωρινή, είτε και μόνιμη. Τέλος, η πρόβλεψη ρυθμίσεων προκειμένου για τη διαγραφή των επιτρόπων από το σχετικό μητρώο για λόγους που περιοριστικά

προβλέπονται στο νόμο, αποτελεί επιπρόσθετο εχέγγυο της εύρυθμης λειτουργίας του συστήματος. Συνεπώς, σύμφωνα με τα ανωτέρω, αβίαστα προκύπτει το συμπέρασμα ότι οι εν λόγω ρυθμίσεις είναι κατάλληλες και αναγκαίες και πρόκειται να καταστήσουν το σύστημα της επιτροπείας αποτελεσματικό.

Άρθρα 31 και 32

Με τις διατάξεις των άρθρων αυτών αποσαφηνίζεται η κατάργηση διατάξεων και η έναρξη ισχύος του συνόλου των διατάξεων για την επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων, ώστε να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη και αποτελεσματική εφαρμογή τους.

Άρθρο 33

Η περιοριστική αναφορά του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 (Α' 79) και του κατ' εξουσιοδότηση εκδοθέντος π.δ. 1/1990 (Α' 1) σε ορισμένες μόνο περιπτώσεις αφερεγγυότητας, με συνέπεια για τις περιπτώσεις μόνο αυτές να χορηγείται το σχετικό επίδομα του ΟΑΕΔ, δεν ανταποκρίνεται στις υφιστάμενες νομοθετικές τάσεις και προβλέψεις που εισήγαγαν νέες μορφές συλλογικών διαδικασιών με σκοπό επίσης την ικανοποίηση των πιστωτών μιας επιχείρησης. Για την κάλυψη του νομοθετικού αυτού κενού και με κύριο γνώμονα την πληρέστερη προστασία των εργαζομένων, με τις προτεινόμενες διατάξεις επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 και του π.δ. 1/1990, ώστε να καταλαμβάνει το σύνολο των συλλογικών διαδικασιών αφερεγγυότητας του εργοδότη, πέραν της κλασικής περίπτωσης της πτώχευσης.

Άρθρο 34

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013 (Α' 88), προκειμένου να αποκλεισθούν οι περιπτώσεις διαγραφής ανέργων από τα μητρώα του ΟΑΕΔ, είτε επειδή οι άνεργοι δεν ενημερώθηκαν σωστά ή εγκαίρως για τις τρεις (3) σωρευτικές υποχρεώσεις, είτε, προκειμένου για εργαζόμενους, που μετά την έναρξη της ανεργίας τους δεν δύνανται αντικειμενικά να αναμείνουν την παρέλευση τετραμήνου πριν ξεκινήσουν πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης (π.χ. εποχικά επαγγέλματα). Περαιτέρω, εισάγονται μεταβατικές διατάξεις για όσους έχουν διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις προβλέψεις της ισχύουσας παρ. 2 του άρθρου 30 του ν. 4144/2013.

Άρθρο 35

Στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3746/2009 προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης σε επιδοτούμενους ή μη ανέργους που δοκιμάζονται ιδιαίτερα από οικονομική ή άλλη αιτία. Παρά τον αμιγώς κοινωνικό χαρακτήρα της εν λόγω ενίσχυσης, για την κάλυψη επείγουσών αναγκών των εργαζομένων, δεν προβλέπεται το ακατάσχετο αυτής. Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ρητά το ακατάσχετο, ώστε το εφάπαξ ποσό που χορηγείται να μπορεί ακώλυτα να διατίθεται για τον σκοπό που καλείται να εξυπηρετήσει.

Άρθρο 36

Το υφιστάμενο νομοθετικό καθεστώς για τη δυνατότητα παραχώρησης ακινήτων ιδιοκτησίας των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης φορέων δεν είναι ομοιόμορφο, με αποτέλεσμα να μην υπάρχει κοινή διαδικασία παρότι οι σχετικές νομοθετικές διατάξεις εξυπηρετούν τον ίδιο σκοπό. Με την προτεινόμενη ρύθμιση, ευθυγραμμίζεται το νομοθετικό καθεστώς για την παραχώρηση ακινήτων και εξασφαλίζεται ομοιογένεια. Περαιτέρω, ειδικά για τα ακίνητα ιδιοκτησίας του ΟΑΕΔ, η ανωτέρω δυνατότητα παραχώρησης επεκτείνεται και στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, στο πλαίσιο της ευρύτερης πρόνοιας για τη συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού που έχει αναλάβει ο ΟΑΕΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 4144/2013 (Α' 88).

Άρθρο 37

Ελλείψει σχετικών διατάξεων, τα ακίνητα που ανήκουν σε Φορείς που εποπτεύονται από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης δεν μπορούν να παραχωρούνται για την πραγματοποίηση πολιτιστικών ή άλλων εκδηλώσεων που τα αναδεικνύουν και εξυπηρετούν κοινωνικούς σκοπούς. Και αυτό, παρότι σχετική δυνατότητα υφίσταται ήδη για τη παραχώρηση οργανωμένων αρχαιολογικών χώρων, ιστορικών τόπων, ακινήτων μνημείων, μουσείων κλπ. για τους ίδιους σκοπούς. Με την προτεινόμενη διάταξη καλύπτεται το υφιστάμενο νομοθετικό κενό και χορηγείται η δυνατότητα παραχώρησης, προκειμένου να δύναται να λαμβάνουν χώρα και στα ακίνητα των φορέων αυτών εκδηλώσεις, πολιτιστικού ιδίως χαρακτήρα, όπως συναυλίες, παραστάσεις θεάτρου και χορού, καλλιτεχνικά δρώμενα, εκθέσεις, λογοτεχνικές εκδηλώσεις, διαλέξεις, συνέδρια, τιμητικές ή επετειακές εκδηλώσεις, εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα κλπ., πάντοτε με σεβασμό προς τον χαρακτήρα των ακινήτων.

Άρθρο 38

Στους οικισμούς του τ. ΟΕΚ και ήδη ΟΑΕΔ υπάρχουν ελεύθεροι χώροι εντός των οικοδομικών τετραγώνων μεταξύ των πολυκατοικιών, που εκ σχεδιασμού από την κατασκευή τους και μέχρι σήμερα είναι σε κοινή χρήση. Πρόκειται, ως επί το πλείστον, για χώρους, οι οποίοι κατά τη σύσταση των οριζοντίων ιδιοκτησιών του οικισμού συμπεριλήφθηκαν στο συνιδιόκτητο οικόπεδο, έχοντας προσμετρηθεί, σύμφωνα με τις εκάστοτε άδειες οικοδομής, για την εφαρμογή του συντελεστή δόμησης είτε του όλου οικισμού στους παλαιότερους οικισμούς είτε του αντίστοιχου οικοδομικού τετραγώνου στους νεότερους.

Σε άλλους οικισμούς, όμως, οι οποίοι εξαιτίας και της παλαιότητάς τους χαρακτηρίζονται από σημαντική υποβάθμιση του κτιριακού αποθέματος και ιδιαίτερα του κοινόχρηστου χώρου, οι ελεύθεροι χώροι κοινής χρήσης δεν επιτελούν πλέον τον σκοπό τους, καθώς είναι αρκούντως παραμελημένοι, με συνέπεια να δημιουργούνται εστίες μόλυνσης, να έχει υποβαθμιστεί το περιβάλλον και η ποιότητα ζωής των κατοίκων και να υφίσταται αυξημένος κίνδυνος για τη ζωή και τη σωματική ακεραιότητα των διερχομένων.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχειρείται η επίλυση μίας κατάστασης που προκαλεί χρόνια προβλήματα, τόσο στους οικιστές όσο και στους οικείους δήμους, και επιτυγχάνεται ενιαία ρύθμιση για την προστασία, ανάπτυξη, διαμόρφωση και συντήρηση όλων ανεξαιρέτως των ελεύθερων χώρων, που βρίσκονται εντός των οικοδομικών τετραγώνων οικισμών του τέως ΟΕΚ.

Άρθρο 39

Το υφιστάμενο από το 1985 νομοθετικό καθεστώς για την ετήσια επιχορήγηση του κλάδου ανεργίας - στράτευσης του ΟΑΕΔ έχει πλέον ξεπεραστεί, καθώς αμελεί το γεγονός ότι οι ετήσιες επιχορηγήσεις δεν καθορίζονται νομοθετικά, αλλά εγγράφονται κατ' έτος στον κρατικό προϋπολογισμό. Με την προτεινόμενη διάταξη εκσυγχρονίζεται το καθεστώς της ενίσχυσης του κλάδου ανεργίας - στράτευσης του ΟΑΕΔ και επαναπροσδιορίζεται το ποσό της ενίσχυσης στο ύψος της πίστωσης που αναγράφεται κατ' έτος στον κρατικό προϋπολογισμό.

Άρθρο 40

Δεδομένης της υποχρέωσης όλων των εργοδοτών να αποκτούν κωδικό πρόσβασης και προσωπικό λογαριασμό στο ΟΠΣ-ΣΕΠΕ, σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 34331/Δ9.8920/26.07.2016 απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 2458), στον οποίο

δηλώνονται τα στοιχεία ηλεκτρονικής επικοινωνίας τους και τυχόν μεταβολές τους, το υφιστάμενο καθεστώς κοινοποίησης των πράξεων και εγγράφων εν γένει του ΣΕΠΕ στους εργοδότες προκαλεί πρόσθετο γραφειοκρατικό βάρος και αδικαιολόγητο κόστος, ενώ δεν συμβαδίζει με την προϊούσα ηλεκτρονική διακυβέρνηση. Για τον εκσυγχρονισμό της σχετικής διαδικασίας, με τις προτεινόμενες διατάξεις παρέχεται η δυνατότητα και ρυθμίζεται η διαδικασία ηλεκτρονικής κοινοποίησης των πράξεων και των εγγράφων του ΣΕΠΕ στον προσωπικό λογαριασμό των χρηστών.

Άρθρο 41

Προκειμένου να εξασφαλιστεί η εκπροσώπηση και αποκεντρωμένων συνδικαλιστικών φορέων στα συλλογικά όργανα, στα οποία προβλέπεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, ο Σύνδεσμος Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) αναγνωρίζεται θεσμικά ως ισότιμος των λοιπών αντιπροσωπευτικών εργοδοτικών οργανώσεων.

Άρθρο 42

Σε συνέχεια της υπ' αριθμ. 59635/1063/13.12.2017 απόφασης της Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (Β' 4487), με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ορίζεται και νομοθετικά η 26η Δεκεμβρίου ως ημέρα υποχρεωτικής αργίας, προκειμένου να εξασφαλιστεί η εφαρμογή και για την αργία αυτή του συνόλου των διατάξεων που διέπουν τις ήδη νομοθετικά προβλεπόμενες ημέρες υποχρεωτικής αργίας.

Άρθρο 43

Προκειμένου να απαλειφθούν περιορισμοί που συχεραίνουν την απόκτηση της ιδιότητας του Φορέα ΚΑΛΟ αλλά και για αντιμετωπιστούν αστοχίες του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αναμορφώνεται και αποσαφηνίζεται το ισχύον πλαίσιο για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλέγγυας Οικονομίας του ν. 4430/2016 (Α' 205). Ειδικότερα, προτείνονται ρυθμίσεις για την ενίσχυση της δράσης και της συμμετοχής σε Φορείς ΚΑΛΟ, καθώς και ρυθμίσεις για την αποσαφήνιση του ασφαλιστικού καθεστώτος των μελών των Συνεταιρισμών Εργαζομένων.

Άρθρο 44

Προκειμένου να αντιμετωπιστούν ζητήματα αλληλεπικάλυψης αρμοδιοτήτων, ενόψει του Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης (π.δ.

134/2017, Α' 168), αλλά και για να καταστεί δυνατή η αποτελεσματική αξιοποίηση για κοινωφελείς και προνοιακούς σκοπούς της περιουσίας που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Υγείας στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως συνέπεια της μεταφοράς της τότε Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας, με τις προτεινόμενες διατάξεις επανακαθορίζεται το συναφές νομοθετικό καθεστώς και εξασφαλίζεται η ύπαρξη σαφούς διαδικασίας και συνακόλουθα ασφάλεια δικαίου.

Άρθρο 45

Για την αντιμετώπιση των κινδύνων ύπαρξης χρονικών κενών ως προς την παροχή δωρεάν ή με μειωμένο κόμιστρο μετακίνησης ειδικών κατηγοριών πληθυσμού, με την προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζεται η συνέχεια των συμβάσεων μεταξύ του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και των φορέων παροχής συγκοινωνιακού έργου, ακόμα και εάν η υπογραφή τους δεν λαμβάνει χώρα στην αρχή κάθε ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 46

Υπό το υφιστάμενο καθεστώς, πολίτες τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους δεν εντάσσονται στα Προγράμματα Οικονομικής Ενίσχυσης ΑμεΑ. Για λόγους ισότιμης μεταχείρισής τους, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις τους δίνεται το δικαίωμα αυτό, εφόσον η αναπηρία τους πιστοποιείται από υγειονομική επιτροπή ΚΕΠΑ.

Άρθρο 47

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιλύεται το νομοθετικό κενό που έχει δημιουργηθεί λόγω της έναρξης ισχύος του ν. 4183/2013 (Α' 186) και της συνακόλουθης αναστολής ισχύος, στο βαθμό που οι διατάξεις του αντίκεινται στους όρους της Παραχώρησης του ν. 4183/2013, των διατάξεων του α.ν. 143/1967 (Α' 165), δυνάμει του οποίου συστήθηκε το Πρωτοχρονιάτικο (ή Ειδικό Κρατικό Λαχείο Κοινωνικής Αντίληψης). Στη Σύμβαση Παραχώρησης που κυρώθηκε με το ν. 4183/2013 και συγκεκριμένα στα άρθρα 3.4 και 11.1(γ) αυτής, ορίζεται ρητά για το Πρωτοχρονιάτικο λαχείο ότι τα καθαρά του έσοδα διανέμονται για κοινωνικές πολιτικές. Με την προτεινόμενη ρύθμιση δίδεται η αναγκαία νομοθετική εξουσιοδότηση για την εφαρμογή της διάταξης για την διάθεση και κατανομή των καθαρών εσόδων του Ειδικού Κρατικού (Πρωτοχρονιάτικου) Λαχείου Κοινωνικής Αντίληψης για κοινωνικές πολιτικές.

Άρθρο 48

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επικαιροποιείται η θεσμική αποστολή και ο σκοπός του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ), προκειμένου να ανταποκρίνεται στο έργο που καλείται να επιτελέσει στη σημερινή εποχή. Το εν λόγω νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, εποπτείας του Υπουργείου Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, παρέχει πρωτοπόρες, εξειδικευμένες και καινοτόμες, συνεχώς βελτιούμενες, υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες προκλήσεις με την αξιοπιστία του Κράτους και συμβάλλει στην αποτελεσματικότητα του Συστήματος Κοινωνικής Αλληλεγγύης (του συνόλου δηλαδή των υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας που παρέχονται από το Κράτος και την Κοινωνία των Πολιτών), συντονίζοντας τη διαθεσιμότητα των υπηρεσιών προς όφελος της ικανοποίησης των αιτημάτων των πολιτών σε ανάγκη, ιδίως στον τομέα της άμεσης παρέμβασης, με όρους κοινωνικής δικαιοσύνης. Επίσης, διαθέτει την απαιτούμενη εμπειρία και δεδομένα από τις δράσεις του για το σχεδιασμό κοινωνικής πολιτικής και εκπαίδευση στα στελέχη υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας, συμβάλλοντας στην υλοποίηση προγραμμάτων και δράσεων κοινωνικής πολιτικής.

Άρθρο 49

Λόγω εσφαλμένης εφαρμογής ορισμένων διαδικαστικών διατάξεων, δεν είναι δυνατή η διευθέτηση αναγκαίων δαπανών που αφορούν στο πληροφοριακό σύστημα του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, στις δαπάνες για την προμήθεια καυσίμων για τη διενέργεια επιτόπιων ελέγχων των επιθεωρητών του ΣΕΠΕ, στη πληρωμή λογαριασμών κοινής ωφέλειας, καθώς και στις δαπάνες καθαριότητας και φύλαξης του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης. Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα διευθέτησής τους, ώστε να καταστεί δυνατή η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του.

Άρθρο 50

Εξαιτίας εκ παραδρομής σφαλμάτων που εμφιλοχώρησαν στις διατάξεις του Οργανισμού Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, δεν αποτυπώνονται ορθά επιμέρους αρμοδιότητες συγκεκριμένων οργανικών μονάδων του Υπουργείου, θέσεις και ειδικότητες. Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις διορθώνονται οι ανωτέρω αβλεψίες.

2. Αναμενόμενες συνέπειες

Άρθρο 1

Με την προτεινόμενη διάταξη καθιερώνεται μία ενιαία ρύθμιση για το σύνολο των ασφαλισμένων και αίρονται διοικητικές δυσλειτουργίες που υφίστανται κατά τη διαδικασία έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων λόγω της ύπαρξης πληθώρας διαφορετικών ανά φορέα ρυθμίσεων.

Άρθρο 2

Με την προτεινόμενη διάταξη απλοποιείται και επιταχύνεται η διαδικασία εγγραφής στα μητρώα Ασφαλισμένων του ΕΦΚΑ όσων υπάγονται στον τέως κλάδο κύριας ασφάλισης αγροτών του τέως ΟΓΑ. Συγχρόνως, αντιμετωπίζονται τα φαινόμενα καθυστέρησης των ήδη εκκρεμών αιτήσεων.

Άρθρο 3

Το παρόν άρθρο στοχεύει να διορθώσει νομικές και διοικητικές αστοχίες του παρελθόντος, που αιφνιδίασαν ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων, επιβάλλοντάς τους χρηματικές επιβαρύνσεις, λόγω δυσχερώς ερμηνευόμενων νομικών ζητημάτων.

Άρθρο 4

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιλύεται οριστικά και εξασφαλίζεται η αποπληρωμή των οφειλόμενων ασφαλιστικών εισφορών αναφορικά τόσο με το ζήτημα που είχε ανακύψει σχετικά με την ασφάλιση των σχολικών φυλάκων που είχαν προσληφθεί στους Δήμους με προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας όσο και με τα ζητήματα που έχουν ανακύψει λόγω εύλογης αμφιβολίας αναφορικά με την υποχρέωση καταβολής εισφοράς των νομικών προσώπων της Εκκλησίας.

Άρθρα 5 έως 8

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις ισχυροποιείται η θέση του αδήλωτου εργαζόμενου, με την παροχή ισορροπημένων κινήτρων τόσο προς την πλευρά των αδήλωτων εργαζόμενων για την καταγγελία στα αρμόδια ελεγκτικά όργανα φαινομένων αδήλωτης εργασίας όσο και προς την πλευρά παραβατικών εργοδοτών για την συμμόρφωση τους. Παράλληλα, αντιμετωπίζεται το ζήτημα

ενδεχόμενων αλληλοεπικαλύψεων μεταξύ των ελεγκτικών μηχανισμών του ΣΕΠΕ και του ΕΦΚΑ και την εκ νέου επιβολή της ίδιας κύρωσης για την ίδια παράβαση.

Άρθρο 9

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εισάγεται ένα ολοκληρωμένο σύστημα κανόνων που ρυθμίζει την ευθύνη αναθέτοντα και εργολάβου έναντι των εργαζομένων του τελευταίου κατά την εκτέλεση ενός ανατεθειμένου έργου.

Άρθρο 10

Με τις προτεινόμενες διατάξεις, αποσαφηνίζεται το καθεστώς απασχόλησης μαθητών, σπουδαστών και φοιτητών που πραγματοποιούν πρακτική άσκηση ή μαθητεία, με αποτέλεσμα να καθίστανται περισσότερο αποτελεσματικοί οι σχετικοί έλεγχοι των αρμόδιων μηχανισμών του ΣΕΠΕ.

Άρθρο 11

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εισάγεται συγκεκριμένο νομοθετικό πλαίσιο που θα επιτρέψει την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων κατά το θέρος.

Άρθρο 12

Με την συγκεκριμένη ρύθμιση αποκαθίσταται στο ορθό το περιεχόμενο της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 36 του ν. 4482017 (Α' 13), ώστε να αντιστοιχεί σε αυτό της περ. α'. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή των οικείων διατάξεων.

Άρθρο 13

Η θέσπιση των συγκεκριμένων διατάξεων αναμένεται να έχει ιδιαίτερα ευνοϊκές συνέπειες, κατ' αρχάς για τη συγκεκριμένη ευάλωτη ομάδα ατόμων, που αποτελεί η ομάδα των ασυνόδευτων ή χωρισμένων αλλοδαπών ή ανιθαγενών κάτω των 18 ετών ανηλίκων, που φτάνουν στην Ελλάδα χωρίς να συνοδεύονται από πρόσωπο που ασκεί, σύμφωνα πάντα με την ελληνική νομοθεσία, τη γονική τους μέριμνα ή από κάποιον ενήλικο συγγενή που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα τους, των ανηλίκων που παύουν να συνοδεύονται μετά την είσοδό τους στην Ελλάδα, των ανηλίκων που φθάνουν στην Ελλάδα χωρίς πρόσωπο που ασκεί τη γονική τους μέριμνα, όμως συνοδεύονται από ενήλικο συγγενή, που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα τους, καθώς συμβάλλει προς την κατεύθυνση

της ορθής ερμηνείας και εφαρμογής των σχετικών διατάξεων και κατά συνέπεια της ταχείας διευθέτησης του ζητήματος των ασυνόδευτων ανηλίκων στη χώρα μας.

Άρθρα 14 και 15

Οι εν λόγω ρυθμίσεις αναμένεται να έχουν ευεργετικές συνέπειες στην κοινωνία και τους πολίτες, καθώς ο Εισαγγελέας αποτελεί τη θεσμική εγγύηση ότι κατ' αρχάς το κράτος παρέχει στον ανήλικο την απαιτούμενη προστασία, που έχει ανάγκη λόγω της ευάλωτης θέσης στην οποία έχει περιέλθει, ότι οι προβλεπόμενες διαδικασίες τηρούνται προς το συμφέρον του ανηλίκου και ταχέως. Συνεπώς, η ωφέλεια είναι διττή, καθώς και οι ανήλικοι δεν εγκαταλείπονται απροστάτευτοι από το ελληνικό κράτος αλλά και διασφαλίζεται το αίσθημα ασφάλειας και ειρήνης για τους πολίτες της κοινωνίας υποδοχής.

Άρθρα 16 έως 19

Η λειτουργία των ως άνω διατάξεων έχει έναν προστατευτικό χαρακτήρα για τον ασυνόδευτο ανήλικο, που βρίσκεται σε μια ευάλωτη θέση και χρήζει αυξημένης κρατικής προστασίας. Τηρούνται θεμελιώδεις αρχές του συστήματος της επιτροπείας εκ μέρους ειδικά του επιτρόπου, όπως της επίδειξης σεβασμού στις απόψεις του ανηλίκου, της αντιμετώπισης του παιδιού με σεβασμό και αξιοπρέπεια, του να είναι διαθέσιμος και προσιτός στο παιδί και να επιδεικνύει τη δέουσα τήρηση της εμπιστευτικότητας. Συνεπώς, δια των συγκεκριμένων ρυθμίσεων, δομείται μια αρραγής σχέση εμπιστοσύνης μεταξύ του παιδιού και του επιτρόπου, το οποίο αποτελεί όφελος, τόσο για το ανήλικο ασυνόδευτο παιδί, όσο και για την ευρύτερη κοινωνία που παρακολουθεί την ομαλή διευθέτηση ενός φλέγοντος ζητήματος και την παγίωση του αισθήματος ειρήνης και ασφάλειας, που πρέπει να αισθάνεται ο πολίτης. Επίσης, η συγκρότησή του και οι αρμοδιότητές του εποπτικού συμβουλίου, αποδεικνύουν ότι αποτελεί ένα συμβούλιο με άκρως προστατευτικό απέναντι στους ανηλικούς χαρακτήρα, το οποίο πρόκειται να ασκήσει με συνέπεια το πολυσχιδές έργο που το έχει ανατεθεί, προς επίτευξη του τελικού στόχου, που αποτελεί η ευημερία των ανηλίκων.

Άρθρα 20 έως 23

Οι εν λόγω ρυθμίσεις αναμένεται να έχουν θετικές συνέπειες για την κοινωνία και τους πολίτες και τους ανηλικούς, οι οποίοι εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου. Ιδίως η διαβίωση των ανηλίκων σε κατάλληλες δομές φιλοξενίας, σε μονάδες ημιαυτόνομης διαβίωσης αλλά και σε ανάδοχες οικογένειες, αναμένεται να επηρεάσει με πολύ ευνοϊκό τρόπο τον ψυχισμό

των ανηλίκων αποφορτίζοντάς τους συναισθηματικά και καθιστώντας τους ταυτοχρόνως λιγότερο επιρρεπείς σε φαινόμενα σε κατάθλιψη, διαταραχών άγχους και μετατραυματικού στρες, που ενδεχομένως να έχουν εμφανίσει. Έμμεσα, η ως άνω εξέλιξη πρόκειται να επηρεάσει θετικά και τους έλληνες πολίτες καθώς αναμένεται να βιώσουν ενισχυμένο το αίσθημα της ασφάλειας.

Άρθρα 24 έως 27

Οι εν λόγω ρυθμίσεις αναμένεται να έχουν ευεργετικές επιπτώσεις στο κοινωνικό σύνολο, καθώς προβλέπεται ότι δια της απόκτησης πλήρους και ολοκληρωμένης εικόνας αναφορικά με τον αριθμό των ασυνόδευτων ανηλίκων που χρήζουν φροντίδας από το ελληνικό κράτος και συνεπώς ευθείας παρέμβασης αυτού, τα στοιχεία των απασχολούμενων με το ύψιστο έργο της φροντίδας των ανηλίκων επαγγελματιών επιτρόπων αλλά και δια της απόκτησης πλήρους γνώσης των στοιχείων που αφορούν στη λειτουργία των Δομών φιλοξενίας, είτε από την άποψη κτιριακής καταλληλότητας είτε από την άποψη της επάρκειας του ανθρωπίνου δυναμικού, πρόκειται να διασφαλιστεί ότι το σύστημα επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων, όπως έχει σχεδιασθεί και δομηθεί με τον παρόντα νόμο, θα λειτουργήσει απρόσκοπτα, με διαφάνεια και αποτελεσματικά.

Άρθρα 28 έως 30

Οι συνέπειες των προτεινόμενων διατάξεων αναμένεται να είναι ιδιαιτέρως ευεργετικές για τους πολίτες, καθώς επιλύουν τα νομικά και πραγματικά προβλήματα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εφαρμογή του συστήματος επιτροπείας, ενισχύουν την εμπιστοσύνη στο θεσμό και περιφρουρούν τα συμφέροντα του ανηλίκου, ώστε να εξασφαλισθεί ένα υψηλό επίπεδο ευημερίας και για τα ανήλικα παιδιά που φτάνουν στην Ελλάδα χωρίς να συνοδεύονται από πρόσωπο που ασκεί, σύμφωνα πάντα με την ελληνική νομοθεσία, τη γονική τους μέριμνα ή από κάποιον ενήλικο συγγενή που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα τους, των ανηλίκων που παύουν να συνοδεύονται μετά την είσοδό τους στην Ελλάδα, των ανηλίκων που φθάνουν στην Ελλάδα χωρίς πρόσωπο που ασκεί τη γονική τους μέριμνα, όμως συνοδεύονται από ενήλικο συγγενή, που ασκεί στην πράξη τη φροντίδα τους.

Άρθρα 31 και 32

Με την αποσαφήνιση των καταργούμενων διατάξεων και του χρόνου έναρξης ισχύος των σχετικών περί επιτροπείας διατάξεων εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη και αποτελεσματική εφαρμογή τους.

Άρθρο 33

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις αναμένεται να επέλθουν ευνοϊκές συνέπειες για το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνται σε εργοδότες που έχουν υπαχθεί σε συλλογική διαδικασία αφερεγγυότητας, καθώς με τις διατάξεις αυτές επεκτείνεται το πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν. 1836/1989 και του π.δ. 1/1990 στο σύνολο των συλλογικών διαδικασιών αφερεγγυότητας του εργοδότη.

Άρθρο 34

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επιλύεται το ζήτημα διαγραφής από τα μητρώα του ΟΑΕΔ ανέργων που συμμετέχουν σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης, είτε επειδή δεν ενημερώθηκαν σωστά ή εγκαίρως για τις τρεις (3) σωρευτικές υποχρεώσεις που πρέπει να τηρούν, είτε, προκειμένου για εργαζόμενους, που μετά την έναρξη της ανεργίας τους δεν δύνανται αντικειμενικά να αναμείνουν την παρέλευση τετραμήνου πριν ξεκινήσουν πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης (π.χ. εποχικά επαγγέλματα). Περαιτέρω, εισάγονται μεταβατικές διατάξεις για όσους έχουν διαγραφεί από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, προκειμένου να συνεχιστεί η κατάσταση της ανεργίας τους.

Άρθρο 35

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ρητά το ακατάσχετο της εφάπαξ οικονομικής ενίσχυσης της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 74 του ν. 3746/2009, ώστε το εφάπαξ ποσό που χορηγείται να μπορεί ακώλυτα να διατίθεται για τον σκοπό που καλείται να εξυπηρετήσει.

Άρθρο 36

Με την προτεινόμενη ρύθμιση, ευθυγραμμίζεται το νομοθετικό καθεστώς για την παραχώρηση ακινήτων του ΟΑΕΔ προς τα ισχύοντα για του λοιπούς εποπτευόμενους από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης φορείς.

Άρθρο 37

Με την προτεινόμενη διάταξη καλύπτεται το υφιστάμενο νομοθετικό κενό και χορηγείται η δυνατότητα παραχώρησης, προκειμένου να δύναται να λαμβάνουν χώρα και στα ακίνητα των φορέων αυτών εκδηλώσεις, πολιτιστικού ιδίως χαρακτήρα, όπως συναυλίες, παραστάσεις θεάτρου

και χορού, καλλιτεχνικά δρώμενα, εκθέσεις, λογοτεχνικές εκδηλώσεις, διαλέξεις, συνέδρια, τιμητικές ή επετειακές εκδηλώσεις, εκδηλώσεις κοινωνικού χαρακτήρα κλπ., πάντοτε με σεβασμό προς τον χαρακτήρα των ακινήτων.

Άρθρο 38

Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχειρείται η επίλυση μίας κατάστασης που προκαλεί χρόνια προβλήματα, τόσο στους οικιστές όσο και στους οικείους δήμους, και επιτυγχάνεται ενιαία ρύθμιση για την προστασία, ανάπτυξη, διαμόρφωση και συντήρηση όλων ανεξαιρέτως των ελεύθερων χώρων, που βρίσκονται εντός των οικοδομικών τετραγώνων οικισμών του τέως ΟΕΚ.

Άρθρο 39

Με την προτεινόμενη διάταξη εκσυγχρονίζεται το καθεστώς της ενίσχυσης του κλάδου ανεργίας - στράτευσης του ΟΑΕΔ και επαναπροσδιορίζεται το ποσό της ενίσχυσης στο ύψος της πίστωσης που αναγράφεται κατ' έτος στον κρατικό προϋπολογισμό.

Άρθρο 40

Με τις προτεινόμενες διατάξεις εκσυγχρονίζεται το καθεστώς επίδοσης των πράξεων και εν γένει εγγράφων του ΣΕΠΕ, ενώ παράλληλα απομειώνεται το υφιστάμενο γραφειοκρατικό βάρος καθώς και το υφιστάμενο αδικαιολόγητο κόστος που συνεπάγεται η ισχύουσα κοινοποίησης.

Άρθρο 41

Με την αναγνώριση του Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος (ΣΒΒΕ) ως ισότιμου των λοιπών αντιπροσωπευτικών εργοδοτικών οργανώσεων εξασφαλίζεται η εκπροσώπηση και αποκεντρωμένων συνδικαλιστικών φορέων στα συλλογικά όργανα, στα οποία προβλέπεται η συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων.

Άρθρο 42

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις εξασφαλίζεται η εφαρμογή και για την αργία της 26ης Δεκεμβρίου του συνόλου των διατάξεων που διέπουν τις ήδη νομοθετικά προβλεπόμενες ημέρες υποχρεωτικής αργίας.

Άρθρο 43

Με τις προτεινόμενες διατάξεις εκσυγχρονίζεται το νομικό καθεστώς για τους Φορείς Κοινωνικής και Αλληλεγγύας Οικονομίας του ν. 4430/2016 (Α' 205) και απαλείφονται περιορισμοί που δυσχεραίνουν την απόκτηση της ιδιότητας του Φορέα ΚΑΛΟ.

Άρθρο 44

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις καθίσταται δυνατή η αποτελεσματική αξιοποίηση για κοινωφελείς και προνοιακούς σκοπούς της περιουσίας που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Υγείας στο Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ως συνέπεια της μεταφοράς της τότε Γενικής Γραμματείας Πρόνοιας.

Άρθρο 45

Με την προτεινόμενη διάταξη αντιμετωπίζεται ο κίνδυνος ύπαρξης χρονικών κενών ως προς την παροχή δωρεάν ή με μειωμένο κόμιστρο μετακίνησης ειδικών κατηγοριών πληθυσμού και εξασφαλίζεται η ομαλή και αδιάλειπτη παροχή των εν λόγω υπηρεσιών.

Άρθρο 46

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση των πολιτών τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι αδειών διαμονής για ανθρωπιστικούς λόγους, ώστε να καθίσταται δυνατή η ένταξή τους στα Προγράμματα Οικονομικής Ενίσχυσης ΑμεΑ.

Άρθρο 47

Με την προτεινόμενη ρύθμιση εξασφαλίζεται η δυνατότητα διάθεσης και κατανομής των καθαρών εσόδων του Ειδικού Κρατικού (Πρωτοχρονιάτικου) Λαχείου Κοινωνικής Αντίληψης για κοινωνικές πολιτικές.

Άρθρο 48

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις επικαιροποιείται η θεσμική αποστολή και ο σκοπός του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ) και εξασφαλίζεται η παροχή των πρωτοπόρων, εξειδικευμένων και καινοτόμων, συνεχώς βελτιούμενων, υπηρεσιών κοινωνικής φροντίδας.

Άρθρο 49

Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα διευθέτησης συγκεκριμένων δαπανών, ώστε να καταστεί δυνατή η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 50

Με τις προτεινόμενες διατάξεις διορθώνονται σφάλματα που εκ παραδρομής εμφιλοχώρησαν στις διατάξεις του Οργανισμού του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ώστε να καθίσταται δυνατή η αποτελεσματικότερη δυνατή παροχή των υπηρεσιών του.

3. Αρμόδιες υπηρεσίες**Άρθρο 1**

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 2

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 3

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, του ΕΤΕΑΕΠ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 4

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΕΦΚΑ, του ΕΤΕΑΕΠ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρα 5 έως 8

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, του ΕΦΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 9

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΠΕ, του ΕΦΚΑ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 10

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 11

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 12

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΠΕ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 13

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης, καθώς και οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Άρθρα 14 και 15

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Άρθρα 16 έως 19

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Υπουργείου Οικονομικών και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Άρθρα 20 έως 23

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Άρθρα 24 έως 27

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Άρθρα 28 έως 30

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Υπουργείου Οικονομικών και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Άρθρα 31 και 32

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Υπουργείου Μεταναστευτικής Πολιτικής και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 33

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 34

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, του Υπουργείου Οικονομικών και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης καθώς και οι αρμόδιες δικαστικές αρχές.

Άρθρο 35

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ, του ΕΦΚΑ, του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Υπουργείου Οικονομικών.

Άρθρο 36

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 37

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του συνόλου των εποπτευόμενων από αυτό φορέων.

Άρθρο 38

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και των οικείων Δήμων.

Άρθρο 39

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΟΑΕΔ και του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 40

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του ΣΕΠΕ.

Άρθρο 41

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 42

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 43

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 44

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 45

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 46

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 47

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 48

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και του Εθνικού Κέντρου Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 49

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Άρθρο 50

Οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

ΕΚΘΕΣΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

επί του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης με τίτλο «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις»

I. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

Την Παρασκευή, 1 Ιουνίου 2018 και ώρα 10:00, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης έθεσε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση το σχέδιο νόμου με τίτλο «Ασφαλιστικές και συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις, Αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, Ενίσχυση της προστασίας των εργαζομένων, Επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων και άλλες διατάξεις».

Όπως επισημάνθηκε και στο σημείωμα που συνόδευε την ανάρτηση σε δημόσια διαβούλευση, η συγκεκριμένη νομοθετική πρωτοβουλία στοχεύει στην επίλυση ασφαλιστικών ζητημάτων με σκοπό την καλύτερη εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, στην αποτελεσματικότερη αντιμετώπιση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας, στην πληρέστερη προστασία των εργαζομένων, στην ολοκληρωμένη παρέμβαση υπέρ των ασυνόδευτων στη χώρα ανηλίκων - υπηκόων τρίτων χωρών και, τέλος, στην αντιμετώπιση μιας σειράς ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

Με τη θέση του σχεδίου νόμου σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση, το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κάλεσε όλους τους κοινωνικούς εταίρους και κάθε ενδιαφερόμενο να συμμετάσχουν στη διαδικασία της διαβούλευσης, καταθέτοντας προτάσεις, προκειμένου να βελτιωθούν οι διατάξεις του σχεδίου νόμου.

Κατά τη διάρκεια της διαβούλευσης, η οποία έληξε την Παρασκευή, 8 Ιουνίου 2018 και ώρα 14:00, υποβλήθηκαν από φορείς και πολίτες συνολικά 155 σχόλια, στον ιστότοπο της διαβούλευσης (<http://www.opengov.gr/minlab/?p=3934>). Τα σχόλια παρατίθενται αυτολεξεί στο τέλος της παρούσας Έκθεσης ως Παράρτημα Ι.

Επισημαίνεται ότι, σε διαβούλευση τέθηκαν τα άρθρα 1 έως 48, 50 και 51 του σχεδίου νόμου, ενώ το τεθέν σε διαβούλευση άρθρο 46 (με τίτλο «Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης») δεν

περιλαμβάνεται στο τελικό σχέδιο νόμου, καθώς ενσωματώθηκε ως άρθρο 22 στον ήδη ψηφισθέντα ν. 4549/2018 (Α' 108).

Το πλήθος των σχολίων που κατατέθηκαν ανά Μέρος, Κεφάλαιο και άρθρο του αναρτηθέντος σχεδίου νόμου αποτυπώνεται στον Πίνακα 1 που ακολουθεί:

Πίνακας 1: Πλήθος σχολίων ανά Μέρος, Κεφάλαιο και άρθρο

(η αρίθμηση των άρθρων αφορά το σχέδιο νόμου όπως τέθηκε σε δημόσια διαβούλευση)

ΜΕΡΟΣ	ΚΕΦΑΛΑΙΟ	ΑΡΘΡΟ	ΠΛΗΘΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ
Μέρος Α΄	-	1	13
		2	1
		3	28
		4	33
Μέρος Β΄	Κεφάλαιο Α΄	5	7
		6	8
		7	1
		8	-
	Κεφάλαιο Β΄	9	5
		10	4
		11	-
		12	-
Μέρος Γ΄	Κεφάλαιο Α΄	13	4
		14	2
		15	4
		16	8
		17	2
		18	3
		19	5
		20	4
		21	4
		22	-
		23	1

Μέρος Γ' (συνέχεια)	Κεφάλαιο Β'	24	1
		25	1
		26	-
		27	4
		28	5
		29	1
		30	1
		31	-
		32	1
Μέρος Δ'	-	33	-
		34	-
		35	-
		36	-
		37	-
		38	-
		39	-
		40	-
		41	-
		42	-
		43	-
		44	-
		45	1
		46	2
		47	-
		48	-
		49	1
		50	-
		51	-

Τέλος, σημειώνεται ότι η δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση διήρκησε εξαιρετικά 1 εβδομάδα αφενός διότι η πλειονότητα των διατάξεων είχαν ήδη αποτελέσει αντικείμενο επεξεργασίας σε

συνεργασία με πολλούς φορείς και εταίρους και αφετέρου λόγω της ανάγκης τήρησης των χρονοδιαγραμμάτων κατάθεσης του σχεδίου νόμου.

II. ΣΥΝΟΨΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ

Άρθρο 1 - Έναρξη και λήξη του δικαιώματος σύνταξης από τον ΕΦΚΑ

Διατυπώθηκαν συνολικά 13 σχόλια, εκ των οποίων τα 6 δεν αντιστοιχούν στο περιεχόμενο των διατάξεων του άρθρου, αλλά διατυπώνονται γενικότερες προτάσεις περί του συνταξιοδοτικού συστήματος. Από τα υπόλοιπα σχόλια στη πλειοψηφία τους, διατυπώθηκε η πρόταση να υπάρχει η δυνατότητα συνταξιοδότησης με παρακράτηση της σύνταξης σε περίπτωση οφειλών και άνω των 20.000 ευρώ για τους ελεύθερους επαγγελματίες και επίσης να συμψηφιστούν οι αναδρομικές συντάξεις με τις οφειλόμενες εισφορές. Τα σχόλια αυτά, ωστόσο, δεν είναι συναφή με την προτεινόμενη διάταξη. Τέλος, 2 σχόλια αναφέρονται στο σημείο της προτεινόμενης διάταξης για την πλήρωση των νόμιμων προϋποθέσεων σε μεταγενέστερο της αίτησης συνταξιοδότησης μήνα. Συγκεκριμένα, αναφέρεται ότι θα πρέπει να περιοριστεί ρητά η μεταγενέστερη της αίτησης θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη και ότι προκαλείται σύγχυση μεταξύ της εξάμηνης προθεσμίας για την προσκόμιση δικαιολογητικών και της πλήρωσης των προϋποθέσεων για σύνταξη. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, δεδομένου ότι με την προτεινόμενη διάταξη δεν επηρεάζονται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, οι οποίες παραμένουν, όπως ίσχυαν και πριν τον νόμο 4387/2016 (Α' 85).

Άρθρο 2 - Έναρξη ασφάλισης στον τ. ΟΓΑ

Διατυπώθηκε ένα σχόλιο, το οποίο δεν αντιστοιχεί στο περιεχόμενο των διατάξεων του άρθρου.

Άρθρο 3 - Εύλογη αμφιβολία ως προς την υπαγωγή σε δύο ή περισσότερους φορείς έως 31.12.2016

Υποβλήθηκαν συνολικά 28 σχόλια, από τα οποία τα 4 δεν έχουν σχέση με το περιεχόμενο της προτεινόμενης διάταξης. Τα υπόλοιπα σχόλια, στην πλειοψηφία τους, αναφέρονται σε συγκεκριμένες περιπτώσεις παράλληλης ασφάλισης μισθωτής ή μη μισθωτής απασχόλησης με μη μισθωτή απασχόληση, όπως για παράδειγμα ασφάλιση στον ΟΓΑ για ενοικιαζόμενα δωμάτια και

παράλληλα στον ΟΑΕΕ, και ακόμα απασχόληση με ασφάλιση στο ΙΚΑ και παράλληλα απασχόληση με ασφάλιση στον ΟΑΕΕ. Σχολιάστηκε, επίσης, η περίπτωση εισφοροδότησης των ομόρρυθμων μελών εταιρείας μετά τη λύση της εταιρείας στο στάδιο της εκκαθάρισης. Τα σχόλια αυτά, εντασσόμενα στο γενικότερο σκοπό της διάταξης, θα εξεταστούν για ενδεχόμενη -σε μεταγενέστερο στάδιο- βελτίωση του νομικού πλαισίου. Τέλος, διατυπώθηκαν σχόλια για τη χρονοβόρα διαδικασία της διαγραφής των οφειλών λόγω εύλογης αμφιβολίας της προτεινόμενης διάταξης με Υπουργική Απόφαση, κατόπιν γνώμης του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 4 - Βεβαιωμένες ή μη οφειλές ΟΤΑ και εκκλησιαστικών ΝΠΔΔ προς ΦΚΑ

Διατυπώθηκαν 33 σχόλια, από τα οποία τα 4 δεν έχουν καμία αναφορά σχετική με την προτεινόμενη διάταξη. Από τα υπόλοιπα σχόλια, στη πλειοψηφία τους, διατυπώθηκε το πάγιο αίτημα των σχολικών φυλάκων να αναγνωριστούν ως συντάξιμα τα έτη απασχόλησής τους με καθεστώς μαθητείας από το 2001 μέχρι το 2007 στους δήμους όλης της χώρας, και μάλιστα για όλους τους σχολικούς φύλακες, είτε έχουν προσφύγει δικαστικά είτε όχι. Υπάρχουν και 2 σχόλια στα οποία προτείνουν τα ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί από μερίδα σχολικών φυλάκων για την εξαγορά των παραπάνω χρόνων ως πλασματικών να επιστραφούν ή να συμψηφιστούν με ποσά για εξαγορά άλλων ετών ως πλασματικών. Τα σχόλια αυτά θα εξεταστούν για ενδεχόμενη -σε μεταγενέστερο στάδιο- βελτίωση του νομικού πλαισίου

Άρθρο 5 - Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία

Υποβλήθηκαν συνολικά 7 σχόλια, εκ των οποίων τα 6 δεν σχετίζονται με το περιεχόμενο της προτεινόμενης διάταξης. Ομοίως, τμήματα 2 επιπλέον σχολίων. Τα λοιπά σχόλια (και τμήματα σχολίων) αναφέρονται στο ζήτημα της αναδρομικότητας των προτεινόμενων ρυθμίσεων και 1 εξ αυτών σε μια νομοτεχνική διευκρίνιση.

Άρθρο 6 - Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης

Υποβλήθηκαν συνολικά 8 σχόλια. Τα 2 εξ αυτών αποτελούν προσωπικές τοποθετήσεις δίχως να αναφέρονται στο αντικείμενο των ρυθμίσεων του άρθρου, ενώ άλλα 2 αποτελούν προσωπικές

εκτιμήσεις επί της εν γένει ύπαρξης της επιβολής προστίμου ως κύρωσης σε περίπτωση αδήλωτης εργασίας. Τα λοιπά 4 σχόλια αναφέρονται στο ζήτημα της αναδρομικότητας των προτεινόμενων ρυθμίσεων, η οποία δεν κρίθηκε ότι δεν συμβαδίζει με την νέα αρχιτεκτονική που εισάγεται με τις ρυθμίσεις του εν λόγω άρθρου αλλά και των λοιπών άρθρων του σχεδίου νόμου που αναφέρονται -ως σύστημα κανόνων- στο ζήτημα της επιβολής προστίμου για αδήλωτη εργασία.

Άρθρο 7 - Άπαξ καταβολή προστίμου

Διατυπώθηκε 1 σχόλιο, το οποίο δεν σχετίζεται με τη ρύθμιση του άρθρου.

Άρθρο 8 - Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Έναρξη ισχύος

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 9 - Ευθύνη αναθέτοντος, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων

Διατυπώθηκαν συνολικά 5 σχόλια, τα 1 εκ των οποίων δεν αφορά τις ρυθμίσεις του άρθρου αλλά διατάξεις άλλου νόμου. Ομοίως και τμήμα έτερου άρθρου. Με τα υπόλοιπα σχόλια τίθενται νομοτεχνικές παρατηρήσεις και ένα ζήτημα επί της ουσίας των ρυθμίσεων. Τα σχόλια επί της ουσίας των ρυθμίσεων αναφέρονται στο ζήτημα της εξίσωσης με το καθεστώς που ισχύει για τις Επιχειρήσεις Προσωρινής Απασχόλησης (ΕΠΑ), όπως αυτό ρυθμίζεται με τα άρθρα 113 επ. του ν. 4052/2012 (Α' 41).

Άρθρο 10 - Πρακτική άσκηση και μαθητεία

Υποβλήθηκαν συνολικά 4 σχόλια, εκ των οποίων τα 2 δεν σχετίζονται με τις διατάξεις του άρθρου. Εκ των υπολοίπων 2, το 1 επιδοκιμάζει τη ρύθμιση προτείνοντας αλλαγή σε συγκεκριμένη κατηγορία επιχειρήσεων, ενώ το άλλο 1 αναφέρεται σε περιπτώσεις που εκφεύγουν του ρυθμιστικού πεδίου του άρθρου.

Άρθρο 11 - Μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 12 - Τροποποίηση του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88)

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 13 - Πεδίο εφαρμογής - Ορισμοί

Υποβλήθηκαν συνολικά 4 σχόλια. Η ορολογία που χρησιμοποιείται στο άρθρο είναι συμβατή με το ν. 4540/2018 (Α' 91) και συνεπώς το σχετικό σχόλιο δεν έγινε αποδεκτό. Τα σχόλια που αφορούν στην προσθήκη φορέων παραπομπής έγιναν αποδεκτά και η σχετική διάταξη υπέστη επεξεργασία. Επίσης, υπεβλήθησαν σχόλια που αφορούν αρμοδιότητα ετέρου Υπουργείου, τα οποία δεν έγιναν αποδεκτά.

Άρθρο 14 - Όργανα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων

Υποβλήθηκαν 2 σχόλια. Το 1 έγινε αποδεκτό και θα ληφθεί υπ' όψη κατά τη σύσταση της Διεύθυνσης Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων. Το δεύτερο σχόλιο δεν έγινε αποδεκτό, διότι στόχος του εν λόγω σχεδίου νόμου είναι η επιτάχυνση των διαδικασιών.

Άρθρο 15 - Αρμοδιότητες του Εισαγγελέα

Υποβλήθηκαν 4 σχόλια. Τα 3 εξ αυτών αναφέρονται σε αρμοδιότητες ετέρων Υπουργείων και δεν αξιολογήθηκαν. Το τέταρτο σχόλιο, επίσης δεν λαμβάνεται υπ' όψη, καθώς η προτεινόμενη διατύπωση δεν κρίθηκε εύλογη.

Άρθρο 16 - Διορισμός επιτρόπου ασυνόδευτων ανηλίκων

Υποβλήθηκαν συνολικά 8 σχόλια. Έχουν γίνει αποδεκτές οι παρατηρήσεις που αφορούν στη ρύθμιση θεμάτων που θα καθοριστούν με υπουργικές αποφάσεις, όπως επίσης και παρατηρήσεις που αναφέρονται σε διεθνή νομικά κείμενα, τα οποία οπωσδήποτε λήφθηκαν υπ' όψη κατά τη

σύνταξη του σχεδίου νόμου. Τέλος, υποβλήθηκαν σχόλια σχετικά με την ανάθεση της επιτροπείας σε περισσότερα πρόσωπα, σε περίπτωση που ιδιαίτεροι λόγοι, αναγόμενοι στο συμφέρον του ανηλίκου, το επιβάλλουν, χωρίς όμως να επιλέγεται τελικώς η προτεινόμενη διατύπωση. Δεν έγιναν αποδεκτά τα σχόλια που αφορούν στην ανάγκη διορισμού νομικού προσώπου ως επιτρόπου, όσα αφορούν σε παροχή κατευθύνσεων προς αρμοδίους Εισαγγελείς, καθώς κάτι τέτοιο δεν αποτελεί αρμοδιότητα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και όσες παρατηρήσεις αναφέρονται στον καθορισμό συγκεκριμένων και αυστηρών προθεσμιών, καθώς έχει ληφθεί μέριμνα για τον καθορισμό στενών χρονικών ορίων με περιφραστικές διατυπώσεις. Τα σχόλια που αφορούν στη συμβολή των εθελοντών στο σύστημα της επιτροπείας κρίνεται ότι δεν αφορούν το σχέδιο νόμου και συνεπώς δεν αξιολογήθηκαν.

Άρθρο 17 - Διορισμός υπό όρους και αντικατάσταση επαγγελματία επιτρόπου

Υποβλήθηκαν 2 σχόλια. Έγινε αποδεκτό το σχόλιο που αφορά στην αντικατάσταση του επιτρόπου με αίτημα και του ανηλίκου και πραγματοποιήθηκε η σχετική προσθήκη επί του κειμένου, ενώ η παρατήρηση που αφορούσε στον καθορισμό ορισμένης, αποκλειστικής προθεσμίας για το διορισμό του νέου επιτρόπου, δεν έχει γίνει αποδεκτή, διότι για το εν λόγω ζήτημα έχει ληφθεί η σχετική μέριμνα με διαφορετική όμως διατύπωση.

Άρθρο 18 - Αρμοδιότητες του επαγγελματία επιτρόπου

Υποβλήθηκαν 3 σχόλια. Δεν ελήφθησαν υπ' όψη τα σχόλια που αναφέρονταν σε ενδεχόμενη σύγχυση όρων, καθώς δεν κρίνεται ότι θα προκύψει κάτι τέτοιο, όπως επίσης, δεν έγινε αποδεκτό το σχόλιο σχετικά με το χρηματικό ποσό για τον κάθε ασυνόδευτο ανήλικο, διότι η διευθέτηση του εν λόγω ζητήματος δεν αφορά το παρόν νομοσχέδιο. Πραγματοποιήθηκε σχεδόν αυτούσια ενσωμάτωση του σχολίου που αφορά στην κάλυψη των καθημερινών αναγκών επιβίωσης του ανηλίκου. Οι αρμοδιότητες των επιτρόπων προκύπτουν βάσει της ισχύουσας εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας, αν και μέρος των σχολίων που αφορούσαν στις αρμοδιότητες των επιτρόπων ενσωματώθηκαν στο κείμενο.

Άρθρο 19 - Σύσταση, σύνθεση και λειτουργία Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Υποβλήθηκαν συνολικά 5 σχόλια. Τα σχόλια αναφορικά με τη σύσταση, σύνθεση και λειτουργία του Εποπτικού Συμβουλίου ελήφθησαν υπ' όψη και ενσωματώθηκαν κατά το μέρος που αφορούν σε ζητήματα λειτουργίας του Συμβουλίου, καθώς και στην προσθήκη των ομάδων εργασίας που θα υποβοηθούν το έργο του Εποπτικού Συμβουλίου. Δεν κρίθηκε ότι υπάρχει κίνδυνος σύγχυσης καθηκόντων, συνεπώς το εν λόγω σχόλιο δεν ελήφθη υπ' όψη, όπως επίσης δεν ενσωματώθηκε η παρατήρηση που αναφέρεται στον καθορισμό του βέλτιστου συμφέροντος ύστερα από ανάλογη πρωτοβουλία και του ανηλίκου με υποβολή αιτιολογημένης πρότασης κατόπιν πρωτοβουλίας του παιδιού, διότι σε κάθε περίπτωση, τυγχάνει εφαρμογής το άρθρο 1647 ΑΚ, το οποίο αφορά στην ακρόαση του ανηλίκου, πριν από κάθε απόφαση οποιουδήποτε οργάνου της επιτροπείας· συνεπώς, η σχετική μέριμνα έχει ληφθεί.

Άρθρο 20 - Διαβίωση του ασυνόδευτου ανηλίκου σε τρίτους

Υποβλήθηκαν 4 σχόλια. Η παρατήρηση που αφορά στη ρητή πρόβλεψη για διορισμό επιτρόπου για ασυνόδευτους ανηλίκους, που διαβιούν άστεγοι ή σε επισφαλές περιβάλλον, δεν έγινε αποδεκτή, καθώς ο διορισμός επιτρόπου δεν εξαρτάται από τις συνθήκες στέγασης και το καθεστώς διαβίωσής του. Έχει ληφθεί υπ' όψη το σχόλιο που αφορά στη διατήρηση των αρμοδιοτήτων του επιτρόπου και την υποχρέωσή του όπως εκπληρώνει τα καθήκοντά του και μετά την τοποθέτηση του ανηλίκου σε δομή φιλοξενίας, καθώς τα ως άνω αποτελούν μέρος των υποχρεώσεών του, που θα αποτελούν και το ειδικότερο περιεχόμενο της σύμβασης που θα υπογράφει.

Άρθρο 21 - Αξιολόγηση και καθορισμός βέλτιστου συμφέροντος ασυνόδευτου ανηλίκου

Υποβλήθηκαν συνολικά 4 σχόλια. Οι παρατηρήσεις που αφορούν στον καθορισμό του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου δεν έγιναν αποδεκτές, κατά το μέρος που αναφέρονται στην ανάγκη περαιτέρω διευκρίνισης, με γνώμονα την τεχνογνωσία και τις διεθνείς πρακτικές εξακρίβωσής του, εφόσον σε κάθε περίπτωση, όπως ρητά αναφέρεται στο σχέδιο νόμου, πραγματοποιείται βάσει πρότυπων διαδικασιών αξιολόγησης και καθορισμού του βέλτιστου συμφέροντος, τα οποία

αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της σύμβασης των επαγγελματιών επιτρόπων. Κατόπιν λήψης υπ' όψη του σχολίου για την ανάγκη ακρόασης και του ανηλίκου, πριν από κάθε απόφαση αναφορικά με το μέλλον του, έγινε η σχετική προσθήκη στο νομοσχέδιο. Τα προσόντα και τα ζητήματα κατάρτισης των επιτρόπων θα καθορισθούν με υπουργικές αποφάσεις που θα ακολουθήσουν και θα καλύπτουν τα ερωτήματα που ανακύπτουν από τα λοιπά σχόλια.

Άρθρο 22 - Συμπληρωματική εφαρμογή του Αστικού Κώδικα

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 23 - Ευθύνη επαγγελματία επιτρόπου

Διατυπώθηκε 1 σχόλιο, το οποίο δεν έγινε αποδεκτό, καθώς η διατύπωση του άρθρου κρίνεται επαρκής.

Άρθρο 24 - Μητρώο Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο που αφορά στην απαίτηση ορθής τήρησης της κείμενης νομοθεσίας, η οποία χαρακτηρίζεται ως αυτονόητη.

Άρθρο 25 - Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο, το οποίο αφορά σε ζητήματα που θα καθοριστούν σε υπουργική απόφαση.

Άρθρο 26 - Μητρώο Κέντρων Φιλοξενίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 27 - Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Υποβλήθηκαν συνολικά 4 σχόλια. Τα σχόλια που σχετίζονται με προϋποθέσεις και προσόντα που πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο του επιτρόπου, ελήφθησαν υπ' όψη και θα καθοριστούν με υπουργική απόφαση που θα εκδοθεί μετά τη ψήφιση του νομοσχεδίου. Η διευθέτηση που έχει

επιλεγεί και έχει σχέση με τη Διεύθυνση Προστασίας των Ασυνόδευτων ανηλίκων κρίθηκε αναγκαία για την αποτελεσματική προστασία των δικαιωμάτων των ανηλίκων και συνεπώς το σχετικό σχόλιο δεν έχει γίνει αποδεκτό. Τέλος, υποβλήθηκε και 1 σχόλιο, το οποίο δεν αφορά ζήτημα που θα επιλυθεί από το νομοσχέδιο.

Άρθρο 28 - Διαδικασία επιλογής επαγγελματιών επιτρόπων

Υποβλήθηκαν συνολικά 5 σχόλια. Το προτεινόμενο περιεχόμενο του σχολίου, που αφορά στις ειδικότητες των επαγγελματιών που θα αποτελέσουν επαγγελματίες επιτρόπους, θα καθορισθεί με υπουργική απόφαση, όπως προβλέπεται στο παρόν σχέδιο νόμου. Αναφορικά με τις ειδικότητες των επαγγελματιών, πραγματοποιήθηκε η σχετική επεξεργασία του άρθρου και έγιναν οι απαραίτητες βελτιώσεις. Σε κάθε περίπτωση, έχουν ληφθεί υπ' όψη οι προτάσεις που εμπεριέχονται στο κείμενο του Εγχειριδίου του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Άρθρο 29 - Αναστολή, παύση και λήξη επιτροπείας

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο, σχετικά με την εποπτεία του επιτρόπου, η οποία είναι αυτονόητη και έχει ήδη ληφθεί η σχετική μέριμνα στις οικείες διατάξεις.

Άρθρο 30 - Διαγραφή από το Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο και ενσωματώθηκε η προτεινόμενη διόρθωση.

Άρθρο 31 - Καταργούμενες διατάξεις

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 32 - Έναρξη ισχύος

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο και η προτεινόμενη διόρθωση ενσωματώθηκε στο σχέδιο νόμου.

Άρθρο 33 - Επίδομα αφερεγγυότητας ΟΑΕΔ

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 34 - Επίδομα ανεργίας συμμετεχόντων σε προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 35 - Τροποποίηση του άρθρου 74 του ν. 3746/2009 (Α' 27)

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 36 - Παραχώρηση ακινήτων ΟΑΕΔ

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 37 - Παραχώρηση ακινήτων για πολιτιστικές και λοιπές χρήσεις

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 38 - Ελεύθεροι χώροι οικισμών τ. ΟΕΚ

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 39 - Επιχορήγηση κλάδου ανεργίας - στράτευσης ΟΑΕΔ

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 40 - Ηλεκτρονική κοινοποίηση εγγράφων και πράξεων του ΣΕΠΕ

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 41 - Αναγνώριση Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 42 - Καθορισμός της 26ης Δεκεμβρίου ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 43 - Κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 44 - Αξιοποίηση ακινήτων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για κοινωνικές και ανθρωπιστικούς σκοπούς

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 45 - Συμβάσεις με φορείς παροχής συγκοινωνιακού έργου

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο, το οποίο όμως δεν σχετίζεται με τη ρύθμιση του άρθρου.

Άρθρο 46 - Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης

Υποβλήθηκαν 2 σχόλια, 1 εκ των οποίων δεν σχετίζεται με το αντικείμενο του άρθρου. Το 2^ο σχόλιο αφορά μεν το γενικότερο θέμα αλλά όχι το ρυθμιζόμενο αντικείμενο.

Άρθρο 47 - Κοινωνική προστασία πολιτών τρίτων χωρών

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 48 - Κοινωνικές πολιτικές από τα έσοδα του πρωτοχρονιάτικου λαχείου

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 49 - Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Υποβλήθηκε 1 σχόλιο, το οποίο συνιστά προσωπική τοποθέτηση επί της σκοπιμότητας της ρύθμισης.

Άρθρο 50 - Οργανισμός Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

Άρθρο 51 - Έναρξη ισχύος

Δεν υποβλήθηκαν σχόλια.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΠΑΡΑΘΕΣΗ ΣΧΟΛΙΩΝ ΚΑΤ' ΑΡΘΡΟ

(παραλείπονται τα άρθρα για τα οποία δεν υποβλήθηκαν σχόλια)

Άρθρο 1 - Έναρξη και λήξη του δικαιώματος σύνταξης από τον ΕΦΚΑ

Α/Α	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Άρθρα 5 (Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία) και 6 (Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης) Η παροχή κινήτρων για την πρόσληψη του εργαζομένου ο οποίος βρέθηκε να εργάζεται αδήλωτος κινείται στη σωστή κατεύθυνση. Θα θέλαμε ωστόσο να προβούμε σε δύο (2) παρατηρήσεις που στόχο έχουν οι προωθούμενες ρυθμίσεις να τύχουν της μεγαλύτερης δυνατής εφαρμογής από τις επιχειρήσεις: α. Στην περίπτωση που η επιχείρηση προσλαμβάνει τον εργαζόμενο με σύμβαση εργασίας τουλάχιστον ενός έτους (περ. γ της παρ.1 του άρθρου 6) το πρόστιμο θα πρέπει να μηδενίζεται – μια τέτοια δυνατότητα πλην των άλλων θα έδινε λύση και στις περιπτώσεις που η μη δήλωση του εργαζομένου δε γίνεται από πρόθεση της επιχείρησης, αλλά οφείλεται σε αμέλεια – παράλειψη και β. Θα πρέπει να παρέχεται και για τις εποχικές επιχειρήσεις το δικαίωμα να κάνουν χρήση της έκπτωσης της ανωτέρω περίπτωσης (περίπτωση γ της παραγράφου 1 του άρθρου 6) κατανέμοντας το ένα έτος της απασχόλησης σε δύο διαδοχικές τουριστικές περιόδους. Η ρύθμιση αυτή άλλωστε με δεδομένο πως, όπως ρητά αναφέρεται στην ανωτέρω διάταξη, το δικαίωμα επαναπρόσληψης δεν θίγεται, είναι και προς το συμφέρον του εργαζομένου που θα μπορεί να γνωρίζει εκ των προτέρων πού θα απασχοληθεί τις προσεχείς δύο τουριστικές περιόδους. Άρθρο 9 (Ευθύνη αναθέτοντος, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων) Είναι πρακτικά αδύνατον να μπορεί ο επιχειρηματίας να ελέγχει αν ο εργολάβος που χρησιμοποιεί τηρεί τις προς το προσωπικό που απασχολεί υποχρεώσεις του. Ακόμα και αν ζητά να του χορηγούνται αντίγραφα εξοφλητικών αποδείξεων κλπ και πάλι δεν θα μπορεί να είναι εξασφαλισμένος πως το προσωπικό που απασχολεί ο εργολάβος έχει πράγματι εξοφληθεί σχετικά και δεν έχει άλλες απαιτήσεις. Αυτό πέραν του γεγονότος πως η συγκεκριμένη ρύθμιση μπορεί να τύχει και καταχρήσεων από πλευράς εργολάβων – εργαζομένων. Σημειώνεται πως και για τα οικοδομικά έργα που υπάρχει ρητή πρόβλεψη στον Αστικό Κώδικα (άρθρο 702 ΑΚ) η ευθύνη του εργοδότη είναι περιορισμένη και συγκεκριμένα ορίζονται τα εξής: «Οι εργάτες που χρησιμοποιούνται από

τον εργολάβο στην κατασκευή οικοδομικού έργου ή άλλης ακίνητης εγκατάστασης έχουν για το μισθό τους απαίτηση απευθείας κατά του εργοδότη έως το ποσό που αυτός οφείλει στον εργολάβο. Αφότου ο εργάτης δήλωσε στον εργοδότη πως ασκεί την απαίτησή του, αυτός δεν μπορεί πια να καταβάλει στον εργολάβο ή στο διάδοχό του ή να συμβιβαστεί μαζί τους έτσι ώστε να ζημιωθεί ο εργάτης.».

Άρθρο 10 (Πρακτική άσκηση και μαθητεία)

Πρέπει να γίνει αντιληπτό πως η πρακτική άσκηση είναι απαραίτητο μέρος της εκπαίδευσης των νέων ανθρώπων που αποφασίζουν να απασχοληθούν στον τουρισμό. Πολύ περισσότερο από άλλους κλάδους της οικονομίας. Για το λόγο αυτό δεν μπορούμε να αντιληφθούμε γιατί προβλέπεται συγκεκριμένος αριθμός πρακτικώς ασκούμενων μόνο για τις τουριστικές επιχειρήσεις. Οι πρακτικώς ασκούμενοι δεν καταλαμβάνουν θέσεις εργασίας, εκπαιδεύονται δίπλα σε έμπειρους εργαζόμενους και αποτελούν τα μελλοντικά στελέχη των επιχειρήσεων. Ο όποιος περιορισμός, λοιπόν, κινείται σε λάθος κατεύθυνση. Σε κάθε περίπτωση θεωρούμε αυτονόητο πως ο περιορισμός που τίθεται με τη συγκεκριμένη διάταξη δεν περιλαμβάνει και τα προγράμματα voucher. Αυτό θα πρέπει αυτό να διευκρινιστεί ρητά, καθώς άλλως τα συγκεκριμένα ιδιαίτερα επιτυχημένα εργαλεία, τα οποία οδηγούν το 1/3 των εργαζομένων που μετέχουν σε αυτά να βρουν μόνιμη θέση εργασίας, θα καταστούν ανεφάρμοστα.

Άρθρο 12 (Τροποποίηση του άρθρου 80 του ν. 4144/2013 (Α' 88))

Πάγια θέση μας είναι πως τα πρόστιμα για τις περιπτώσεις της μη εμπρόθεσμης γνωστοποίησης αλλαγών ωραρίου είναι αδικαιολόγητα υψηλά- εξοντωτικά . Για το λόγο αυτό έχουμε ζητήσει κατ' επανάληψη τον εξορθολογισμό τους. Με βάση τους ισχύοντες συντελεστές προστίμων και την κατηγοριοποίηση που προβλέπεται, για μια επιχείρηση που απασχολεί 130 εργαζόμενους το πρόστιμο για μια απλή αλλαγή ρεπό η ωραρίου υπερβαίνει τις 7.500 ευρώ. Την στιγμή μάλιστα που το πρόστιμο για έναν αδήλωτο εργαζόμενο φτάνει στις 10.500 ευρώ (με τις δυνατότητες εκπτώσεως που παρέχονται στα προηγούμενα άρθρα του συγκεκριμένου νομοσχεδίου). Είναι απόλυτα ξεκάθαρο πως δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως ίδιας βαρύτητας παράβαση η απασχόληση σε άλλη βάρδια ενός εργαζομένου που είναι νόμιμα δηλωμένος για πενθήμερη οκτάωρη απασχόληση με την περίπτωση ενός μερικώς απασχολούμενου που εργάζεται επί οκτώ ώρες ημερησίως.

Άρθρο 41 (Αναγνώριση Συνδέσμου Βιομηχανιών Βορείου Ελλάδος ως ισότιμου κοινωνικού εταίρου)

Ο ΣΒΕΕ είναι εξ όσων γνωρίζουμε μια περιφερειακή οργάνωση που καλύπτει έναν τομέα

	της οικονομίας που ήδη εκπροσωπείται στο επίπεδο των εθνικών κοινωνικών εταίρων από τον ΣΕΒ. Αδυνατούμε, λοιπόν, να αντιληφθούμε που αποσκοπεί η προσθήκη μιας ακόμα οργανώσεως που καλύπτει τον ίδιο τομέα της οικονομίας και έχει μάλιστα πιο περιορισμένο τοπικό πεδίο εκπροσώπησης. Μια τέτοια ενέργεια ασφαλώς θα δημιουργήσει προηγούμενο και για άλλες οργανώσεις που έχουν ίσως και ευρύτερο πεδίο εκπροσώπησης από τον ΣΒΒΕ να υποβάλλουν παρόμοιο αίτημα και είναι βέβαιο πως στο τέλος θα οδηγήσει σε κατακερματισμό και αποδυνάμωση του εργοδοτικού συνδικαλισμού. Άρθρο 42 (Καθορισμός της 26ης Δεκεμβρίου ως ημέρας υποχρεωτικής αργίας) Η συντριπτική πλειοψηφία των επιχειρήσεων του τουριστικού τομέα λειτουργεί όλες τις ημέρες του έτους (εξαιρείται από την εφαρμογή των ρυθμίσεων περί υποχρεωτικών αργιών). Με την προτεινόμενη διάταξη, λοιπόν, προστίθεται μια ακόμα οικονομική επιβάρυνση στις τουριστικές επιχειρήσεις, οι οποίες θα υποχρεωθούν να καταβάλουν την προβλεπόμενη από το νόμο προσαύξηση για το προσωπικό που θα απασχολήσουν την 26η Δεκεμβρίου. Σημειώνεται πως στον τουριστικό τομέα, ο οποίος είναι και αυτός που θίγεται ως επί το πλείστον από τη συγκεκριμένη ρύθμιση, υπάρχουν, ήδη, σε ισχύ ΣΣΕ, οι οποίες προβλέπουν αποδοχές κατά πολύ ανώτερες της ΕΓΣΣΕ.
2	ΑΙΤΗΣΗ – ΑΝΑΦΟΡΑ Προς: κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Έφη Αχτιόχλου κ. Υφυπουργό Οικονομικών, κ. Κατερίνα Παπανάτσιου κ. Διοικητή ΕΦΚΑ κ. Αθανάσιο Μπακαλέξη και κ. Διοικητή ΑΔΑΕ κ. Γιώργο Πιτσιλή κοινοποίηση: σε κάθε αρμόδιο & ενδιαφερόμενο //////////////// Θέμα: σχετικά με φορολογική – ασφαλιστική ενημερότητα & παρακράτηση δικαιούμενων ποσών ν. ή φ. προσώπων από δημόσιο ή νπδδ ή οτα (καθαρές αξίας & ΦΠΑ) Αξιότιμοι κ.κ. όπως σας είναι γνωστό επί εκκαθαρισμένων απαιτήσεων πάσης μορφής (λόγω συναλλαγής, παροχής υπηρεσιών, δικαστικών αποφάσεων κλπ.) νομικών ή φυσικών προσώπων από το δημόσιο ή τα νπδδ ή τους οτα, ζητείται φορολογική και ασφαλιστική

ενημερότητα, προκειμένου να παρακρατηθεί και να αποδοθεί αντιστοίχως τυχόν οφειλόμενο ποσό προς το δημόσιο ή τον όποιο ασφαλιστικό φορέα υφίσταται χρέος.

Περιγραφή του προβλήματος:

Όμως δημιουργείται το εξής πρόβλημα στις περιπτώσεις, όπου οι απαιτήσεις αυτές είναι αποτέλεσμα συναλλαγών, όπου έχουμε καθαρή αξία και πλέον αυτού το αναλογούν φπα.

Στις περιπτώσεις αυτές: η όποια παρακράτηση λαμβάνει χώρα στο δικαιούμενο ποσό του νομικού ή φυσικού προσώπου, γίνεται αδιακρίτως αν αυτό αφορά καθαρή αξία ή φπα με αποτέλεσμα όταν το νομικό ή φυσικό πρόσωπο καλείται να υποβάλει τις προβλεπόμενες περιοδικές δηλώσεις φπα, να υποχρεούται να καταβάλλει εξ' ιδίων επιπλέον ΦΠΑ,

το οποίο έπρεπε

ή να του έχει αποδοθεί και να έχει παρακρατηθεί μόνο το αντίστοιχο οφειλόμενο ποσό επί της καθαρής αξίας

ή να έχει πιστωθεί σε ειδικό κωδικό ως υποχρέωση ΦΠΑ εκάστου νομικού ή φυσικού προσώπου, ούτως ώστε όταν καλείται να καταβάλλει το αντίστοιχο ΦΠΑ, να γίνεται αυτομάτως συμψηφισμός με το ήδη προκαταβληθέν ποσό ΦΠΑ και να καταβάλλεται μόνο το υπόλοιπο οφειλόμενο (αν υπάρχει),

αλλιώς είτε να γίνεται απόδοση του τυχόν εναπομένοντος ποσού από ΦΠΑ εις χείρας του νομικού ή φυσικού προσώπου

ή να πιστώνεται για το μέλλον για συμψηφισμό κατ' αρχήν με φπα

ή αν δεν υφίσταται πλέον υποχρέωση φπα στο μέλλον με άλλες υποχρεώσεις έναντι δημοσίου αρχικώς και ασφαλιστικού φορέα στη συνέχεια και αν δεν υφίσταται κάποια απαίτηση να αποδίδεται στο φυσικό ή νομικό πρόσωπο το εναπομένον ποσό.

Γνωρίζετε καλά ότι βρισκόμαστε σε ιδιαίτερα δύσκολη φάση, όπου η συντριπτική πλειονότητα, κυρίως ελευθέρων επαγγελματιών και εμπόρων, δυσκολεύεται να καλύψει τις ανελαστικές υποχρεώσεις της έναντι δημοσίου και ασφαλιστικού φορέα των, ενώ πολλές φορές λόγω αυτής της αιτίας και αν υπήρχε η όποια περίπτωση (και μάλιστα ασφαλής) να εισπράξει οφειλόμενα ποσά το δημόσιο ή ο ασφαλιστικός φορέας, το νομικό ή φυσικό πρόσωπο αποφεύγει να συναλλαχθεί με το δημόσιο ή τα νπδδ ή τους οτα ή υπαναχωρεί σε τυχόν εκπλήρωση συμβάσεων διάφορων μορφών, λόγω του ότι καθίσταται ιδιαίτερο βάρος η συναλλαγή ή χρησιμοποιούνται τρίτα παρένθετα πρόσωπα για υλοποίηση κάποιας συναλλαγής!

Προτάσεις:

A. Ευκταίο θα ήταν να είχαμε επαναφορά, ιδίως για φυσικά πρόσωπα (ελεύθερους

	επαγγελματίες και εμπόρους) της μη απαίτησης φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας για απαιτήσεις μέχρι ενός ποσού καθαρής αξίας (π.χ. 1.500 €), τουλάχιστο αυτές που προέρχονται από συναλλαγές οποιασδήποτε μορφής (π.χ. προμήθεια, παροχή υπηρεσιών, έργο)! Β. Από την στιγμή που αυτό δεν γίνει, για να διευκολυνθεί η πραγματική οικονομία (ιδίως των μικρών μεγεθών) είναι ανάγκη να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση ώστε: «Στις περιπτώσεις όπου υφίσταται οποιασδήποτε μορφής απαίτηση από δημόσιο ή νπδδ ή οτα και απαιτείται φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα και το νομικό ή φυσικό πρόσωπο δεν είναι φορολογικά ή ασφαλιστικά ενήμερο, παρακρατείται ποσό μόνο έως της καθαρής αξίας, ενώ το ποσό που αφορά ΦΠΑ πιστώνεται ως προκαταβληθέν ποσό εκάστου νομικού ή φυσικού προσώπου και συμψηφίζεται με την υποχρέωση καταβολής ΦΠΑ των επόμενων περιοδικών δηλώσεων ΦΠΑ. Στις περιπτώσεις που υφίσταται πιστωτικό υπόλοιπο ΦΠΑ αυτό πιστώνεται για επόμενες καταβολές ΦΠΑ και συμψηφίζεται. Αν στο μέλλον δεν υφίσταται υποχρέωση καταβολής ΦΠΑ και το φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν είναι ασφαλιστικά ενήμερο, αυτό αποδίδεται-παρακρατείται από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα για ολική ή μερική εξόφληση τυχόν ληξιπρόθεσμης οφειλής του. Αν δεν υφίσταται καμία ληξιπρόθεσμη οφειλή έναντι και του ασφαλιστικού φορέα, αυτό αποδίδεται στο νομικό ή φυσικό πρόσωπο».
3	Κοινοποιώ και εδώ την αναφορά μου για ένα θέμα που αφορά μεγάλο αριθμό συναλλασσόμενων με δημόσιο, οτα, νπδδ ΑΙΤΗΣΗ – ΑΝΑΦΟΡΑ Προς: κ. Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης κ. Έφη Αχτιόχλου κ. Υφυπουργό Οικονομικών, κ. Κατερίνα Παπανάτσιου κ. Διοικητή ΕΦΚΑ κ. Αθανάσιο Μπακαλέξη και κ. Διοικητή ΑΔΑΕ κ. Γιώργο Πιτσιλή κοινοποίηση: σε κάθε αρμόδιο & ενδιαφερόμενο //////////////// Θέμα: σχετικά με φορολογική – ασφαλιστική ενημερότητα & παρακράτηση δικαιούμενων ποσών ν. ή φ. προσώπων από δημόσιο ή νπδδ ή οτα (καθαρής αξίας & ΦΠΑ)

Αξιότιμοι κ.κ.

όπως σας είναι γνωστό επί εκκαθαρισμένων απαιτήσεων πάσης μορφής (λόγω συναλλαγής, παροχής υπηρεσιών, δικαστικών αποφάσεων κλπ.) νομικών ή φυσικών προσώπων από το δημόσιο ή τα νπδδ ή τους οτα, ζητείται φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα, προκειμένου να παρακρατηθεί και να αποδοθεί αντιστοίχως τυχόν οφειλόμενο ποσό προς το δημόσιο ή τον όποιο ασφαλιστικό φορέα υφίσταται χρέος.

Περιγραφή του προβλήματος:

Όμως δημιουργείται το εξής πρόβλημα στις περιπτώσεις, όπου οι απαιτήσεις αυτές είναι αποτέλεσμα συναλλαγών, όπου έχουμε καθαρή αξία και πλέον αυτού το αναλογούν φπα.

Στις περιπτώσεις αυτές: η όποια παρακράτηση λαμβάνει χώρα στο δικαιούμενο ποσό του νομικού ή φυσικού προσώπου, γίνεται αδιακρίτως αν αυτό αφορά καθαρή αξία ή φπα με αποτέλεσμα όταν το νομικό ή φυσικό πρόσωπο καλείται να υποβάλει τις προβλεπόμενες περιοδικές δηλώσεις φπα, να υποχρεούται να καταβάλλει εξ' ιδίων επιπλέον ΦΠΑ, το οποίο έπρεπε

ή να του έχει αποδοθεί και να έχει παρακρατηθεί μόνο το αντίστοιχο οφειλόμενο ποσό επί της καθαρής αξίας

ή να έχει πιστωθεί σε ειδικό κωδικό ως υποχρέωση ΦΠΑ εκάστου νομικού ή φυσικού προσώπου, ούτως ώστε όταν καλείται να καταβάλλει το αντίστοιχο ΦΠΑ, να γίνεται αυτομάτως συμψηφισμός με το ήδη προκαταβληθέν ποσό ΦΠΑ και να καταβάλλεται μόνο το υπόλοιπο οφειλόμενο (αν υπάρχει),

αλλιώς είτε να γίνεται απόδοση του τυχόν εναπομένοντος ποσού από ΦΠΑ εις χείρας του νομικού ή φυσικού προσώπου

ή να πιστώνεται για το μέλλον για συμψηφισμό κατ' αρχήν με φπα

ή αν δεν υφίσταται πλέον υποχρέωση φπα στο μέλλον με άλλες υποχρεώσεις έναντι δημοσίου αρχικώς και ασφαλιστικού φορέα στη συνέχεια και αν δεν υφίσταται κάποια απαίτηση να αποδίδεται στο φυσικό ή νομικό πρόσωπο το εναπομένον ποσό.

Γνωρίζετε καλά ότι βρισκόμαστε σε ιδιαίτερα δύσκολη φάση, όπου η συντριπτική πλειονότητα, κυρίως ελευθέρων επαγγελματιών και εμπόρων, δυσκολεύεται να καλύψει τις ανελαστικές υποχρεώσεις της έναντι δημοσίου και ασφαλιστικού φορέα των, ενώ πολλές φορές λόγω αυτής της αιτίας και αν υπήρχε η όποια περίπτωση (και μάλιστα ασφαλής) να εισπράξει οφειλόμενα ποσά το δημόσιο ή ο ασφαλιστικός φορέας, το νομικό ή φυσικό πρόσωπο αποφεύγει να συναλλαχθεί με το δημόσιο ή τα νπδδ ή τους οτα ή υπαναχωρεί σε τυχόν εκπλήρωση συμβάσεων διάφορων μορφών, λόγω του ότι

	καθίσταται ιδιαίτερο βάρος η συναλλαγή ή χρησιμοποιούνται τρίτα παρένθετα πρόσωπα για υλοποίηση κάποιας συναλλαγής! Προτάσεις: A. Ευκαταίο θα ήταν να είχαμε επαναφορά, ιδίως για φυσικά πρόσωπα (ελεύθερους επαγγελματίες και εμπόρους) της μη απαίτησης φορολογικής και ασφαλιστικής ενημερότητας για απαιτήσεις μέχρι ενός ποσού καθαρής αξίας (π.χ. 1.500 €), τουλάχιστο αυτές που προέρχονται από συναλλαγές οποιασδήποτε μορφής (π.χ. προμήθεια, παροχή υπηρεσιών, έργο)! B. Από την στιγμή που αυτό δεν γίνει, για να διευκολυνθεί η πραγματική οικονομία (ιδίως των μικρών μεγεθών) είναι ανάγκη να υπάρξει νομοθετική ρύθμιση ώστε: «Στις περιπτώσεις όπου υφίσταται οποιασδήποτε μορφής απαίτηση από δημόσιο ή νπδδ ή οτα και απαιτείται φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα και το νομικό ή φυσικό πρόσωπο δεν είναι φορολογικά ή ασφαλιστικά ενήμερο, παρακρατείται ποσό μόνο έως της καθαρής αξίας, ενώ το ποσό που αφορά ΦΠΑ πιστώνεται ως προκαταβληθέν ποσό εκάστου νομικού ή φυσικού προσώπου και συμψηφίζεται με την υποχρέωση καταβολής ΦΠΑ των επόμενων περιοδικών δηλώσεων ΦΠΑ. Στις περιπτώσεις που υφίσταται πιστωτικό υπόλοιπο ΦΠΑ αυτό πιστώνεται για επόμενες καταβολές ΦΠΑ και συμψηφίζεται. Αν στο μέλλον δεν υφίσταται υποχρέωση καταβολής ΦΠΑ και το φυσικό ή νομικό πρόσωπο δεν είναι ασφαλιστικά ενήμερο, αυτό αποδίδεται-παρακρατείται από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα για ολική ή μερική εξόφληση τυχόν ληξιπρόθεσμης οφειλής του. Αν δεν υφίσταται καμία ληξιπρόθεσμη οφειλή έναντι και του ασφαλιστικού φορέα, αυτό αποδίδεται στο νομικό ή φυσικό πρόσωπο».
4	Σχετικά με τους ανθρώπους που είναι κοντά στη συνταξιοδότηση και για τον οποιονδήποτε λόγο έχουν οφειλές στα ταμεία θα πρέπει να υπάρξει συνολική ρύθμιση. Δεν μπορεί να κυνηγιούνται άνθρωποι για οφειλές 1000 και 2000 ευρώ πρό του 2017 όταν είναι πχ 65 χρονών, δουλεύουν και πληρώνουν ακόμα και έχουν 40+ χρόνια καταβλητέων ασφαλιστικών εισφορών. Είναι προσβλητικό για την αξιοπρέπεια των ανθρώπων και για τη δικαιοσύνη του συστήματος. Το να παγώσουν οι οφειλές τέτοιου τύπου και να παρακρατηθούν από τις συντάξεις αυτών των ανθρώπων που ανά πάσα στιγμή μπορούν να βγουν στη σύνταξη είναι το ελάχιστο που πρέπει να γίνει και έχει μηδενικό δημοσιονομικό αντίκτυπο.
5	Αγαπητοι

	Παροτι ειχαμε υποσχεσεις απο βουλευτες σας οτι σε αυτο το νομοσχεδιο θα ειχαμε λυση για το προβλημα των υποψηφίων συνταξιούχων που οφειλουν στον ΟΑΕΕ ανω των 20000 ευρω ,και στερούνται της συντάξης τους , δυστυχως δεν συμπεριλαβατε καποια λυση. Νομιζω οτι ισως ειναι η μοναδικη ευκαιρια για επιλυση αυτου του τραγικου θεματος. Μην την αφησετε να χαθει . Θα ηταν ιδανικο να βλεπατε την προσωρινη λυση του 2015 αλλα και αυτη να μην ειναι βρειτε κατι αλλο απλο οπως ο συμψηφισμος του συνολου των αναδρομικων συνταξεων με τις οφειλομενες εισφορες και η διαφορα να παρακρατειται η να αποδιδετε. Με τις μεγαλες καθυστερησεις στην Διαδοχικη [36 μηνες } ειναι αρκετες περιπτωσης που οι οφειλες ειναι μικροτερες απο τις αναδρομικες συνταξεις. Επισης σκεφθειτε την μειωση με καποιο τροπο των τραγικων προστιμων και επιβαρυνσεων. Βρειτε μια μονιμη λυση εναρμονισμενη με το σημερα. Οι ισχυοντες νομοι για το θεμα δημιουργηθηκαν πριν 20 ετη με διαφορετικες συνθηκες. Δεν ειναι δυνατο να αγνοειτε χιλιαδες οικογενειες, να τις καταδικαζετε σε ισοβια στερηση συνταξιοδοτησης, με ολα οσα σημαινει αυτο, επειδη δυστυχως δεν εχουμε οργανωθει συλλογικα και δεν εχουμε φωνη. Παρακαλω πολυ δωστε λυση τωρα. Ευχαριστω
6	Με δεδομένη τη βούληση σας να διορθωθούν λάθη – αδικίες παρακαλώ να στέρξει ο υπουργός στην επίλυση και αυτής της αδικίας η οποία κατά την γνώμη μου έχει τον χαρακτήρα κεφαλικού φόρου η δήμευσης και οδηγεί de facto στην βίαιη λήξη του συνταξιοδοτικού δικαιώματος (αναπηρίας 67%) Από το έτος 2004 μέχρι και σήμερα είμαι συνταξιούχος αναπηρίας 67% δικαιούχος ΕΚΑΣ εφ'όρου ζωής με τις τότε προϋποθέσεις διαδοχικής ασφάλισης (ΟΑΕΕ,ΙΚΑ),μέλος Ο.Ε με την σύζυγο μου. Με απόφαση του ΟΑΕΕ και για την συνταξιοδότηση μου έγινε η διαγραφή από τα μητρώα του την 31/12/1993 ημερομηνία λήξης του επαγγέλματος από την Εφορία. Η λύση της εταιρίας με δημοσίευση στο Πρωτοδικείο δεν ήταν δυνατόν να γίνει έγκαιρα (η εφορία ζητούσε υπέρογκα ποσά). 10 χρόνια μετά ο ΟΑΕΕ ανέτρεψε την ίδια του την απόφαση (απόφαση Δ.Πρωτοδικείου) και η διαγραφή μου έγινε στις 02/09/2003 χρόνος λύσης της εταιρίας στο Πρωτοδικείο και σαν συνέπεια αυτής της ανατροπής μου ζητούνται αναδρομικά εισφορές +

	προσαυξησεις 25.550 ευρώ να πληρωθούν εντός 3 μηνών κατά τα γνωστά αλλιώς θα διακόψουν την σύνταξη. Εκανα έφεση και απορρίφθηκε με πρόσφατη απόφαση 62/2018 με το αιτιολογικό ότι ως μέλος Ο.Ε οφείλω για την ιδιότητα μου αυτή κτλ και βάσει αποφάσεων του ΣτΕ 686-689/2004,2746-8/2007,130-131,655/2008,523/2009 7μ,2712,2751/2009 σε συνδυασμό με....κτλ. το Δικαστήριο δέχεται ότι όντως δεν άσκησα καμμία δραστηριότητα και όλα τα έγγραφα που το αποδεικνύουν όμως το Σ.τ.Ε έχει άλλα αποφασίσει κατά καιρούς. Να σημειώσετε ότι τις ίδιες συνέπειες θα έχει και η συζυγος και αυτή ως Μέλος της Ο.Ε μακροχρόνια άνεργος. Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΟΥ ΕΙΝΑΙ ΜΕ ΔΙΑΤΑΞΗ ΠΟΥ ΝΑ ΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΣΕ ΔΕΔΙΚΑΣΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΕ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΣΤΑ Δ.ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΝΑ ΔΙΟΡΘΩΣΕΤΕ ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΑΔΙΚΙΕΣ Ευχαριστώ Γιώργος Κοϊνάς
7	Κυρία υπουργε καλησπερα σας. Περιμένοντας τό νομοσχέδιο πού καταθεσατε καί διαβάζοντας το με μεγάλη προσοχή δυστυχως δεν υπάρχει κάποια ρύθμιση γιά όσους έχουν υποβάλλει αίτηση συνταξιοδοτης αλλά λόγω οφειλων δεν μπορούν να λάβουν σύνταξη. Περιμεναμε ότι θα υπήρχε διάταξη που θα έδινε τό δικαίωμα τού διακανονισμού μεγαλύτερου ποσού από αυτό πού ισχύει σήμερα. Ο νόμος 4331/2015 πού είχε ισχύ μόνο τρεις περίπου μήνες (15/7/2015-30/9/2015)έδινε το ποσό διακανονισμού 50.00€ ενώ σήμερα ανέρχεται σε 20.000€ Ξερεται κ.υπουργε τί σημαίνει να έχεις 34(τριάντα τέσσερα)χρόνια εργασίας να έχεις πρόβλημα υγείας (αποφάσεις ΚΕΠΑ 2015 70% 2018 80%) να έχεις υποβάλλει γιά σύνταξη από 6/102015 με διακοπή στήν ΔΟΥ 30/9/2015 με διαδοχικη ασφάλεια (15ΙΚΑ+19ΟΑΕΕ)και μετά από 36(τριαντα εξι!!! μήνες αναμονή για εκκαθάριση να παρακρατουνται ολα τα αναδρομικά (ουδεμια αντίρρηση) μου ζητούν τήν πληρωμή τού υπολοιπου οφειλης 24.000€ περίπου απολύτως μετρητα γιά να πάρω σύνταξη. Σε ερώτηση γιατί δεν παρακρατειται από τό ποσό τηςσυνταξης αφού τό ποσό τής σύνταξης αλλά καί τό υπόλοιπο τού χρόνου συνταξιοδοτησης (1/3/2018-28/2/2021) υπερκαλυβουν τήν οφειλη τό γραφείο ΕΦΚΑ στό Ηράκλειο Κρήτης απάντησε ότι γιά εξι(6)ημέρες δεν εμπιπτω στον νόμο 4331/2015 αν και έχω κάνει διακοπη στήν ΔΟΥ 30/9/2015.

	Δεν ζηταμε διαγραφή,δεν ζηταμε τήν καταβολή τών αναδρομικων εντοκως δεν ζηταμε την διαγραφή προστιμων-τοκων υπερημεριας -τήν διαγραφή τού ποσού ιατροφαρμακευτικης περθαλψιας πού σαν οφειλετες δεν είχαμε Θέλουμε να πληρωσουμε και κάποια στιγμή να αρχισουμε να παίρνουμε αυτό πού δικαιουμαστε μετά από τόσα χρόνια δουλειά καί επιτέλους να μην είμαστε βάρος στα παιδιά μας,στους συγγενεις και στους φίλους Πρέπει να γνωρίζεται ότι τό πρόβλημα απασχολεί χιλιάδες άτομα Πιστεύω να δείτε τό πρόβλημα καί θα προσπαθηστε να δωσεται λυση καί σας έχουν ενημερώσει καί τό σύνολο σχεδόν τών βουλευτων τής συμπολιτευσεως με ανάλογη ερώτηση στην Βουλή πού μάλλον ακόμη δεν έχει απαντηθει. Σας ευχαριστω πολύ γιά τον χρόνο σας ΤΡΑΒΑΓΙΑΚΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ 6944676457.
8	Θα πρέπει να περιοριστεί ρητά η μεταγενέστερη της αίτησης θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη. Στο σημείο 2α μπερδεύεται η δμνη προθεσμία για την προσκόμιση δικαιολογητικών με την πλήρωση των προϋποθέσεων για σύνταξη. Η νομοθεσία η οποία θα εφαρμόζεται σε περίπτωση μεταγενέστερης θεμελίωσης θα πρέπει να ορίζεται ότι θα είναι η ισχύουσα την στιγμή της αίτησης γιατί σύμφωνα με αυτήν την νομοθεσία κρίνεται η πιθανή μεταγενέστερη θεμελίωση.
9	Με δεδομένο ότι υπάρχει η βούληση να διορθωθούν αδικίες σας παραθέτω μια βίαιη λήξη συνταξιοδοτικού δικαιώματος! Από το 2004 μέχρι και σήμερα είμαι συνταξιούχος αναπηρίας 67% Δικαιούχος ΕΚΑΣ με όρους και προϋποθέσεις διαδοχικής ασφάλισης (ΟΑΕΕ,ΙΚΑ) ποσού 486 Ευρώ + ΕΚΑΣ. Με Απόφαση του ΟΑΕΕ έγινε η διαγραφή από τα μητρώα το 2003. 10 χρόνια μετά ο ΟΑΕΕ ανέτρεψε με απόφαση του Διοικητικού Πρωτοδικίου την απόφαση του κρίνοντας ότι η διαγραφή μου έπρεπε να γίνει το 2003 που λύθηκε τυπικά στο πρωτοδικίο η Ο.Ε της οποίας ήμουν μέλος. Η διακοπή εργασιών της Βεβαίωση της εφορίας ορίζει την 31/12/1993 η οποία έγινε αναδρομικά ως είχα δικαίωμα το έτος 2003. Οι Συνέπειες αυτής της ανατροπής είναι ότι μου ζητούνται αναδρομικά εισφορές 10 χρόνων ποσού με προσαυξήσεις 25.550 ευρώ και να εξοφληθούν κατά τά γνωστά δηλαδή το πλέον των 20.000 ευρώ με μετρητά και το υπόλοιπο με παρακράτηση από την σύνταξη αλλιώς θα διακόψουν τη συνταξιοδότηση μου

	Εκανα έφεση η οποία απορρίφθηκε με πρόσφατη απόφαση 62/2018 με το αιτιολογικό ότι ως μέλος Ο.Ε από μόνη την ιδιότητα ως μέλος με βάσει αποφάσεις του ΣΤΕ 686-689/2004,2746-8/2007,130-131, 655/2008 και άλλες. Κατά την γνώμη μου η απόφαση του Εφετείου αδικεί καθώς δεν είχα καμμία δραστηριότητα από το 1993 και μετά (προκύπτει από δηλώσεις εφορίας,επιμελητηρίου κτλ . Είναι άδικη η επιβολή εισφορών αυτού του τύου όταν αποδεδειγμένα δεν ασκείται δραστηριότητα και με αυτή την απόφαση θα λήξουν το συνταξιοδοτικό μου δικαίωμα αφού υπάρχει οικονομική αδυναμία. Η πρόταση μου είναι να στερήσει ο υπουργός στην διόρθωση αυτής της αδικίας η οποία έχει το χαρακτήρα κεφαλικού φόρου η Δήμευσης με διάταξη που να καλύπτει είτε εκκρεμείς σε διοικητικά δικαστήρια περιπτώσεις είτε σε όπου υπάρχει δεδικασμένο.
10	Επί του 2.α). Βέβαιο είναι ότι οι προϋποθέσεις θα πληρούνται σε «κάποιο» επόμενο της αίτησης μήνα. Ο κάποιος επόμενος μήνας πρέπει να περιοριστεί, πχ μέχρι τον 12ο μετά την αίτηση μήνα. Σε διαφορετική περίπτωση θα προκύψουν άπειρες εκκρεμείς αιτήσεις περιμένοντας εκείνο το μελλοντικό μήνα στον οποίο θα συμπληρωθούν μελλοντικά οι προϋποθέσεις. Επίσης πρέπει να διευκρινιστεί, ποιος νόμος τελικά θα ισχύσει ? Α). Ο τρέχων που ισχύει κατά την ημερομηνία της υποβολής της αίτησης, ή Β). Ο μελλοντικός που θα ισχύει κατά τη μελλοντική συμπλήρωση των προϋποθέσεων.
11	Στο συγκεκριμενο καλο νομοσχεδιο θα ηταν δυνατο να προστεθει αρθρο που να αφορα τους υποψηφιους συνταξιουχους ΟΑΕΕ που οφειλουν ανω των 20000 ευρω. Η ανω των 20000 οφειλη πρεπει να εξοφληθει εφαπαξ εντος διμηνου. Αν δεν εξοφληθει , το αιτημα συνταξιοδοτησης αποριπτεται και η οφειλη γινετε ληξιπροθεσμη συνολικα. Οι συνεπειες ειναι οτι ο οφειλετης οποτε ξαναυποβαλει αιτημα συνταξιοδοτησης θα πρεπει να προκαταβαλει ολη την οφειλη, γεγονος αδυνατο, ιδιαιτερα αν σκεφθουμε οτι εχει ηδη χασει ολες τις αναδρομικες συνταξεις που μειωνουν την οφειλη μεσα απο τις 40 παρακρατησεις δοσεων απο τις καταβαλομενες συνταξεις. Τα τελευταια ετη μαλιστα εχει δημιουργηθει το φαινομενο καποιος να οφειλει πχ. 25000 και οι αναδρομικες συνταξεις να ειναι 27000 η 30000. Αυτο συμβαινει λογω των μεγαλων καθυστερησεων στην απονομη συνταξης, ιδιαιτερα αν ειναι με διαδοχικη ασφαλιση.Εχω συγκεκριμενη περιπτωση που η βεβαιωση οφειλης

	ΟΑΕΕ ηρθε στις 20-5-2018 και η αιτηση ειχε κατατεθει 25-1-2016. Αν υπολογισουμε και 6 με 9 μηνες επιπλεον για το ΙΚΑ, φθανουμε τους 36 μηνες. Οι αναδρομικες συνταξεις 36 μηνων κατα μεσο ορο ειναι απο 18000 εως 36000 ευρω. Σιγουρα ο νομοθετης πριν 15 ετη οταν αποφασιζε για αυτο υπολογιζε χρονο απονομης συνταξης 6 μηνες με τα αναλογα αναδρομικα και ηταν λειτουργικη η ρυθμιση. Τωρα που χρειαζομαστε 36 μηνες σιγουρα χρειαζεται προσαρμογη. Επισης σκεφθειτε οτι ακομη και αν καποιος οφειλει κατω των 20000 και συνταξιοδοτειται κανονικα με παρακρατηση 40 δοσεων θα του καταβαλετε καποιο ποσο αναδρομικα που μαλλον θα καταληξει κατασχεθεν απο καποια τραπεζα. Χρηματα του ΕΦΚΑ τα δωριζετε στις τραπεζες. Νομιζω οτι ο συμψηφισμος οφειλων και αναδρομικων συνταξεων ειναι δικαιος και λογικος. αν υπαρχει διαφορα να διακανονιζεται με καποιο τροπο. Δεν αναφερω καθολου το ανθρωπιστικο σκελος αυτης της διαδικασιας γιατι ειναι αυτονοητο. Τολμηστε και βελτιωστε το.Χωρις να ζητησετε νεα αιτηση σε οσους εχουν αποριφθει για αυτο τον λογο. Σας ευχαριστω πολυ
12	Σχετικά με την περίπτωση γ) απασχόλησης συνταξιούχων θα πρέπει να ληφθεί ειδική μέριμνα για ελεύθερους επαγγελματίες μέλη προσωπικών εταιρειών και να μη περιοριστεί η εν λόγω διάταξη αμιγώς στους ατομικά απασχολούμενους. Επίσης στους έχοντες άνω των 40 ετών ασφάλισης να συνεχίσει να ισχύει η ρύθμιση περί μειωμένης ασφαλιστικής εισφοράς και μετά τη συνταξιοδότησή τους. Μια άλλη πρόταση θα μπορούσε να είναι ο συμψηφισμός χρεών οφειλετών αντί καταβολής της σύνταξης αυτής ή έστω παρακράτησης ενός ποσού σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Με αυτό τον τρόπο η παραγωγική δραστηριότητα συνεχίζεται και ο ασφαλισμένος συνεχίζει να καταβάλλει ομαλά τις τρέχουσες εισφορές του.
13	Συγγενικό μου πρόσωπο, λαμβάνει από το ΝΑΤ σύνταξη λόγω θανάτου του γονέα του, επειδή είναι τέκνο ανίκανο προς εργασία. Σε αυτό το ταμείο, η σύναψη γάμου από τα ανίκανα τέκνα επιτρέπονταν, νομίζω το ίδιο και στο ΙΚΑ κλπ ταμεία, αλλά έτσι όπως είναι διαμορφωμένο το άρθρο, ίσως τεθεί θέμα αναδρομικότητας, το οποίο εκτός της αδικίας, είναι αντίθετο και με πολλές αποφάσεις του ΣΤΕ, οι οποίες αναφέρουν ότι η νομοθεσία που διέπει τους συνταξιούχους λόγω θανάτου, είναι αυτή που ισχύει ημερομηνία του θανάτου του άμεσα ασφαλισμένου.

	Αλλά και γενικότερα, δηλαδή με την νομοθεσία του ΕΦΚΑ, θα έπρεπε αυτή η διάταξη να διορθωθεί, γιατί δεν έχει καμία απολύτως σχέση η αναπηρία με τον γάμο. Ο ανίκανος για κάθε εργασία άνθρωπος, συνήθως είναι και μη αυτοεξυπηρετούμενος, και εφόσον δεν είναι τυχερός να έχει κοντά του ένα συγγενικό του πρόσωπο, το οποίο θα τον βοηθάει στις καθημερινές του ανάγκες, και δεν θα επιτρέπεται να συνάψει γάμο βάσει της νομοθεσίας, τότε θα πρέπει να μπει σε ίδρυμα.
--	--

Άρθρο 2 - Έναρξη ασφάλισης στον τ. ΟΓΑ

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Θα πρέπει να περιοριστεί ρητά η μεταγενέστερη της αίτησης θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη. Στο σημείο 2α μπερδεύεται η 6μηνη προθεσμία για την προσκόμιση δικαιολογητικών με την πλήρωση των προϋποθέσεων για σύνταξη. Η νομοθεσία η οποία θα εφαρμόζεται σε περίπτωση μεταγενέστερης θεμελίωσης θα πρέπει να ορίζεται ότι θα είναι η ισχύουσα την στιγμή της αίτησης γιατί σύμφωνα με αυτήν την νομοθεσία κρίνεται η πιθανή μεταγενέστερη θεμελίωση.

Άρθρο 3 - Εύλογη αμφιβολία ως προς την υπαγωγή σε δύο ή περισσότερους φορείς έως 31.12.2016

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Ως λόγος εύλογης αμφιβολίας θα πρέπει αν προστεθεί και η έλλειψη ενημέρωσης από το Ο.Α.Ε.Ε. σε κάθε ασφαλισμένο για την άρση της απαλλαγής του από τον 8/2010. Αυτή η ενημέρωση θα έπρεπε να είναι σε προσωπικό επίπεδο έγκαιρη και σαφής. Σε αυτές τις περιπτώσεις, Θα πρέπει με μέριμνα των υπηρεσιών του Ο.Α.Ε.Ε. να γίνει η διαγραφή των οφειλών που καταλογίστηκαν με αναδρομική ισχύ.
2	Ως λόγος εύλογης αμφιβολίας θα πρέπει αν προστεθεί και η έλλειψη ενημέρωσης από το Ο.Α.Ε.Ε. σε κάθε ασφαλισμένο για την άρση της απαλλαγής του από τον 8/2010. Αυτή η ενημέρωση θα έπρεπε να είναι σε προσωπικό επίπεδο έγκαιρη και σαφής.
3	Αθήνα, 8.6.2018 Στα πλαίσια υποβολής σχολίου για το υπό ψήφιση σχέδιο νόμου και ειδικότερα για το άρθρο 3, ακολουθεί η από 31.7.2017, επιστολή του Συλλόγου Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ προς την κα Υπουργό Εργασίας (αναπάντητη μέχρι σήμερα) που εκθέτει

διεξοδικά την τραγική κατάσταση στην οποία βρίσκεται η κρίσιμη μάζα των Διπλωματούχων Μηχανικών του Ομίλου ΔΕΗ, ΑΔΜΗΕ ΑΕ και ΛΑΓΗΕ ΑΕ που επί σειρά ετών κατέβαλλε εισφορές σε δύο ταμεία.

Η αδιέξοδη κατάσταση που δημιουργήθηκε από διαφορετικές προσεγγίσεις της Διοίκησης της ΔΕΗ ΑΕ και της Διοίκησης του πρώην ΤΣΜΕΔΕ/ΕΤΑΑ μέσω των νομικών συμβούλων τους, προκάλεσε ατέρμονες διαδικασίες και οδήγησε στα διοικητικά δικαστήρια για εξεύρεση λύσης.

Από το 2012 μέχρι σήμερα δεν έχει κριθεί η υπόθεση ούτε καν στον πρώτο βαθμό αυτών!!

Ο Σύλλογος από το 2013 ανέδειξε το πρόβλημα στο μέγιστο βαθμό και από τότε μέχρι σήμερα προσπαθεί αδιάκοπα να πείσει την πολιτική ηγεσία για νομοθετική επίλυση και τις Διοικήσεις για εξεύρεση συμβιβαστικής λύσης προσκρούοντας στην γραφειοκρατία και την αδιαλλαξία όλων των εμπλεκόμενων μερών, με θύματα τους ασφαλισμένους συναδέλφους.

Ήδη πολλά πρώην μέλη και νυν συνταξιούχοι συνάδελφοι όπως μας πληροφορούν καθημερινά, αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα αφού δεν υπάρχει δυνατότητα υπολογισμού από 1.1.2017 και μετά, της 2ης σύνταξης ή της προσαύξησης επί της 1ης σύνταξης (πρώην ΙΚΑ ΕΤΑΜ – ΤΑΠ ΔΕΗ, για τις εισφορές που κατέβαλαν στο πρώην ΤΣΜΕΔΕ/ΕΤΑΑ ανελλιπώς για δεκαετίες παρά τις αισιόδοξες διαβεβαιώσεις, από το 2016, της κας νυν αρμόδιας Γενικής Γραμματέως του Υπουργείου Εργασίας για ξεκάθαρο υπολογισμό αυτών.

Το πρόβλημα οξύνεται ιδιαίτερα για τους συναδέλφους που εισφέρονται στις προς πώληση νέες θυγατρικές εταιρείες λιγνιτικών μονάδων του ν 4533/18.

Παρενέργεια αυτών των δυσλειτουργιών ενδεικτικά είναι και η μη διευκρίνιση του πεδίου εφαρμογής της οδηγίας: ΥΠ. ΕΡΓ. ΚΟΙΝ ΑΣΦ & ΑΛ. απ : Φ.10043 / οικ.14224 / 430/31 / 03 / 2017, Παροχή συμπληρωματικών οδηγιών για την εφαρμογή των παρ. 3 και 4 του άρθρου 36 του ν.4387/2016, για άμεση προσαρμογή στο ποσοστό προσωπικής ασφαλιστικής εισφοράς 6.67% για ΚΣ και η κατά περίπτωση εφαρμογή του από τις εταιρείες.

(Με την ευκαιρία του παρόντος σχολίου σημειώνεται και άλλο μείζον θέμα, ότι Διπλωματούχοι Μηχανικοί του Ομίλου ΔΕΗ, κυρίως με πρώτη ασφάλιση μετά το 1993, εμφανίζονται περιοδικά ως ανασφάλιστοι τόσο αυτοί όσο και τα προστατευόμενα μέλη τους, στο σύστημα ασφάλισης του ΕΦΚΑ, λόγω αδυναμίας ανάρτησης των ΑΠΔ και μη

	εναλλακτικής συνολικής ενημέρωσης του ΕΦΚΑ για την καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών από τον εργοδότη, από 1.1.2017 μέχρι σήμερα!!, http://sdmdei.gr/neoasfalistiko/epistoli-sdm-omiloy-dei-gia-asfalistiki-enimerotita-efka-sdm-227-27-4-2018/ http://sdmdei.gr/neoasfalistiko/asfalistiki-enimerotita-misthoton-diplomatoychon-michanikon-omiloy-dei-admie-ae-kai-lagie-ae-me-proti-asfalisi-meta-tin-1i-ianoyarioy-1993-2i-epistoli/ http://sdmdei.gr/neoasfalistiko/epistoli-sdm-omilou-dei-pros-tin-ypourgo-ergasias-sdm-288_31-7-2017-parallili-asfalisi_tsmede/ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΔΜ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΣΔΜ 288/31.7.2017 (ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ_ΤΣΜΕΔΕ) 31 Ιουλίου 2017 ΝΕΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΙΠΛΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ ΜΕΛΟΣ ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ-ΚΗΕ ΑΝΑΓΝ. ΕΠΑΓΓΕΛΜ. ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΡ. ΑΠΟΦ. 1583/56 ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ ΣΤΟΥΡΝΑΡΗ 73 – 75 104 32 ΑΘΗΝΑ – ΤΗΛ.: 210 5220852 – 210 5238551 TELEFAX: 210 5235.433 – E-mail: sdmdei@otenet.gr Αρ. Πρωτ: 288 Αθήνα, 31/7/2017 Προς: κα Έφη Αχτσιόγλου, Υπουργό Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Αλληλεγγύης (Σταδίου 29 – 105 59 Αθήνα) Θέμα: Παράλληλη ασφάλιση Κύριας Σύνταξης στο ΕΤΑΑ/ΤΣΜΕΔΕ, Ν. 4387/12.5.2016, Διπλωματούχων Μηχανικών Ομίλου ΔΕΗ και ΛΑΓΗΕ Α.Ε. – Ερμηνευτικές εγκύκλιοι. Σχετικά: α. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υπουργό Εργ. 156/12.9.2013 β. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υπουργό Εργ. 33/31.01/2014 γ. Παρέμβαση ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ στη διαβούλευση Σχ. Ν 4387/20.4.2016 δ. Νέος Ασφαλιστικός Νόμος 4387/12.5.2016 (άρθρα 36 και 39) ε. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υφυπουργό Κοιν. Ασφ. /218/3.6.2016 στ. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Πρόεδρο ΤΕΕ 386/10.11.2016 ζ. Επιστολή Προέδρου ΤΕΕ προς Υφυπουργό Κοιν. Ασφ./29345/16.11.2016 η. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υφυπουργό Κοιν. Ασφ./418/29.11.2016
--	--

θ. Ερμηνευτική εγκύκλιος άρθρου 36 Ν 4387/16 Υπ. Κοιν. Ασφ. 58770/1442/19.12.2016
 ι. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υφυπουργό Κοιν. Ασφ./447/20.12.2016
 ια. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υπουργό Κοιν. Ασφ./42/8.2.2017
 ιβ. Ενημερωτική επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ, 48/8.2.2017
 ιγ. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς Υπουργό Κοιν. Ασφ./103/30.3.2017
 ιδ. ΥΠ. ΕΡΓ. ΚΟΙΝ ΑΣΦ & ΑΛ. απ : Φ.10043 / οικ.14224 / 430/31 / 03 / 2017, Παροχή συμπληρωματικών οδηγιών για την εφαρμογή των παρ. 3 και 4 του άρθρου 36 του ν.4387/2016
 ιε. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς ΔΝΣ ΔΕΗ ΑΕ. 225/12.6.2017
 ιστ. Επιστολή ΣΔΜ ΟΜ ΔΕΗ προς ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ ΑΕ. 226/12.6.2017
 Αξιότιμη κα Υπουργέ,
 σε συνέχεια της ια' σχετικής επιστολής του Συλλόγου πριν τη συνάντηση του Προεδρείου μαζί σας στις 8.2.2017 (ιβ' σχετ. ενημερωτική επιστολή), της ιγ' επιστολής προς εσάς και της από 27.7.2017 συνάντησης του Προέδρου και του α' Αντιπροέδρου με τη Γενική Γραμματέα κα Στέλλα Βρακά και με αρμόδια στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, επανερχόμαστε και υπενθυμίζουμε την εκκρεμότητα έκδοσης παραδείγματος διασαφήνισης του καθεστώτος υπαγωγής 600 περίπου μελών μας στις αντίστοιχες διατάξεις του Ν. 4387/16. Για την έκδοση παραδείγματος-ων, όπως θυμάστε δεσμευτήκατε στην από 8.2.2017 προαναφερόμενη συνάντηση στο γραφείο σας.
 Τα παραπάνω περιεγράφηκαν από τον Πρόεδρο του σωματείου και προς τον Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης κο Αναστάσιο Πετρόπουλο, ο οποίος παρευρέθη προς το τέλος της συνάντησης στο γραφείο της κας Γενικής Γραμματέως την Τρίτη, 27.7.2017.
 Μετά την έκδοση της ιδ' διευκρινιστικής επιστολής του Υπουργείου και της από 27.7.2017 συνάντησης με την κα Γενική Γραμματέα, επιβεβαιώθηκαν οι ανησυχίες του Συλλόγου.
 Ήδη η πολιτική για το εν λόγω θέμα που εφαρμόζεται πλέον στις εταιρείες του Ομίλου έχει διαφοροποιηθεί όσον αφορά τα μέλη του Συλλόγου και ο ΕΦΚΑ αδυνατεί να απαντήσει σε ερωτήματα που θέτει η Διοίκηση των εταιρειών του Ομίλου ΔΕΗ, περιμένοντας από εσάς ιδιαίτερες οδηγίες.
 Επίσης στη συνάντηση της 27ης Ιουλίου, διατυπώθηκε από την κα Γενική Γραμματέα και την αρμόδια υπάλληλο κα Ράπτη, εντελώς αντίθετη από τη μέχρι σήμερα επικρατούσα άποψη ότι δηλαδή τα μέλη μας θα πρέπει να υπαχθούν στις περιπτώσεις 1 και 2 και όχι στις περιπτώσεις 3 και 4 του άρθρου 36.
 Επειδή μετά τις τελευταίες εξελίξεις διαπιστώνεται ότι μέχρι σήμερα παραμένει ασαφές το

καθεστώς υπαγωγής των μελών του Συλλόγου ως προς τις παραγράφους 1,2, 3 και 4 του άρθρου 36 του Ν. 4387/2016, παρότι η κα Γεν. Γραμματέας μας όσο και ο προκάτοχός της, μας καθησύχαζαν εδώ και ένα χρόνο ότι ο νέος Νόμος θα επίλυε και τη περίπτωση των μελών μας.

Σύμφωνα με το καταστατικό του Σωματείου, ο ρόλος του δεν είναι να υποκαταστήσει την πολιτική ηγεσία του Υπουργείου Εργασίας ή τις Διοικήσεις του Ομίλου ΔΕΗ ή τις Δικαστικές Αρχές αλλά να διασφαλίσει ίση αντιμετώπιση για τα μέλη του και να στηρίξει σαφές εργασιακό περιβάλλον για αυτά. Λαμβάνοντας υπόψη τα προαναφερόμενα, παρακαλούμε να τηρήσετε τη δέσμευσή σας και να εκδώσετε παραδείγματα που θα ξεκαθαρίζουν το ασφαλιστικό καθεστώς των μελών μας.

Επισημαίνεται ότι καμία σχετική επιστολή μας προς το Υπουργείο Εργασίας (από τις έξι μέχρι σήμερα συμπεριλαμβανόμενης και της παρούσας) σχετικά με την εφαρμογή του νέου Ν. 4387/2016 δεν έχει απαντηθεί εγγράφως, (έ', η', ι', ια', ιγ' σχετ.), παρότι συμπληρώθηκε ένα χρόνος και δύο μήνες από την αποστολή της πρώτης (ε' σχετ.).

Χωρίς να θέλουμε να υποδείξουμε περαιτέρω δικές σας ενέργειες, υπενθυμίζουμε την άποψη του Συλλόγου η οποία έχει κατατεθεί εγγράφως τεκμηριωμένη με γνωμοδότηση έγκριτων πανεπιστημιακών συνταγματολόγων για την αναγκαιότητα ρύθμισης του προβλήματος που απασχολεί τα μέλη μας με νομοθετική ρύθμιση (ια' σχετ.).

Σε αναμονή δικής σας απάντησης.

Με εντολή ΔΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΡ. ΜΠΑΡΜΠΑΓΙΑΝΝΗΣ ΞΕΝ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ

Κοινοποίηση:

- κ. Γιώργο Χουλιαράκη, Αν. Υπουργό Οικονομικών
- κ. Γιώργο Σταθάκη, Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας
- κ. Αναστάσιο Πετρόπουλο, Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης
- κ. Στέλλα Βρακά, Γενική Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης
- κ. Βασίλη Κουλούρη, Γενικό Διευθυντή Κοινωνικής Ασφάλισης
- κ. Μιχάλη Βερροϊόπουλο, Γενικό Γραμματέα Ενέργειας και Ορυκτών Πρώτων Υλών
- κ. Αθανάσιο Μπακαλέξη, Διοικητή ΕΦΚΑ
- κ. Κωνσταντίνο Μακέδο, Πρόεδρο ΔΕ ΤΜΕΔΕ
- κ. Γεώργιο Στασινό, Πρόεδρο ΤΕΕ
- κ. Μανώλη Παναγιωτάκη, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΔΕΗ Α.Ε.

	– κ. Νίκο Χατζηαργυρίου, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΔΕΔΔΗΕ Α.Ε. – κ. Μανούσο Μανουσάκη, Πρόεδρο και ΔΝΣ ΑΔΜΗΕ Α.Ε. – κ. Ηλία Μοναχολιά, Διευθύνοντα Σύμβουλο ΔΕΗ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ Α.Ε. – Διπλωματούχοι Μηχανικοί Ομίλου ΔΕΗ και ΛΑΓΗΕ – ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ ΚΗΕ
4	Παρακαλώ πολύ λάβετε τις παρακάτω παρατηρήσεις μου υπόψη: Όταν ο ενδιαφερόμενος υποβάλει το σχετικό αίτημα στον ΕΦΚΑ να επιλέγει με υπεύθυνη δήλωση τον ασφαλιστικό φορέα από τον οποίο θέλει να διαγραφεί από ενάρξεως, επισυνάπτοντας τα απαιτούμενα δικαιολογητικά της εύλογης αμφιβολίας. Εφόσον υποβάλλει σύμφωνα με το (ε) κριτήριο βεβαίωση ασφάλισης από τον δεύτερο φορέα (από τον οποίο έχουν καταλογιστεί εισφορές, ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΤΟΥΣ) και ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ ΑΙΤΗΜΑ σε αυτόν, να διαγράφεται άμεσα και με γρήγορες διαδικασίες του ΕΦΚΑ από ενάρξεως από τον πρώτο φορέα. Επιμένω στο να μην είναι απαραίτητη η εξόφληση των εισφορών στον κύριο φορέα, διότι όσοι έχουν υποβάλει αίτημα συνταξιοδότησης έχουν κάποιο ανεξόφλητο υπόλοιπο εισφορών, το οποίο θα παρακρατηθεί από τις συντάξιμες αποδοχές. Αυτό σημαίνει λοιπόν ότι τις αναγνωρίζουν και ότι είναι κατά κάποιον τρόπο εξοφλημένες (από τη μελλοντική σύνταξη). Να γίνονται οι διαδικασίες σχετικά γρήγορα και άμεσα χωρίς να πρέπει να παραπεμφθούν όλες οι περιπτώσεις στο Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης, κάτι που θα φέρει μεγάλη καθυστέρηση λόγω των χιλιάδων των περιπτώσεων. Σας παρακαλούμε θερμά: Είμαστε ήδη χρόνια σε δικαστική διαμάχη με τον ΟΑΕΕ και τις αρμόδιες υπηρεσίες για να αποδείξουμε αυτό ακριβώς που προβλέπει το σωτήριο και δίκαιο άρθρο του παρόντος νομοσχεδίου. Μην πάμε να λύσουμε γεμάτοι ελπίδες επιτέλους το πρόβλημά μας και ξαναμπλέξουμε πάλι με δικαστικές και χρονοβόρες διαδικασίες. Λάβετε υπόψη ότι πολλοί ασφαλισμένοι είναι ήδη σε προχωρημένη ηλικία με επιβαρυνμένη την υγεία τους. Πόσο αντέχουν να περιμένουν;
5	ΥΠΑΡΧΕΙ ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ, ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΗΣΤΕΣ ΜΕ ΦΟΡΤΗΓΑ ΔΧ ΚΑΙ ΛΟΓΩ ΚΡΙΣΗΣ, ΠΑΡΕΔΩΣΑΝ ΠΙΝΑΚΙΔΕΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΙΑ 3 ΧΡΟΝΙΑ, ΟΠΩΣ ΠΡΟΒΛΕΠΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΝΟΜΟ, ΓΙΑ ΝΑ ΓΛΙΤΩΣΟΥΝ ΚΑΠΟΙΑ ΕΞΟΔΑ(ΑΣΦΑΛΕΙΑ, ΣΗΜΑ...), ΜΗ ΕΧΟΝΤΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΠΙΑ, ΠΡΙΝ ΤΟΝ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟ ΤΟΥ 2016. Ο ΟΑΕΕ ΟΜΩΣ ΖΗΤΑ ΤΙΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΛΟ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΕΙ ΚΑΙ ΧΑΡΤΙ ΑΚΙΝΗΣΙΑΣ ΑΠΟ ΤΟ

	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ. ΕΠΙΣΗΣ ΑΥΤΟΙ ΟΙ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΙ ΒΡΗΚΑΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΩΣ ΜΙΣΘΩΤΟΙ ΟΠΟΤΕ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΚΑΝ ΠΑΡΑΛΛΗΛΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΙΚΑ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΠΕΛΕΞΑΝ ΕΝΤΟΣ 6ΜΗΝΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΦΟΡΕΑ. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΜΕΡΙΜΝΗΣΕΤΕ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ 2 ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΑΜΕΣΑ ΠΟΥ ΤΑΛΑΙΠΩΡΟΥΝ ΠΟΛΛΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ.
6	Να υπάρξει μέριμνα και για όσους νομίμως εκτός από ελεύθερο επάγγελμα διατηρούσαν και έμμισθη θέση, συνέπεια της οποίας κλήθηκαν να επιλέξουν ταμείο ασφάλισης.(πχ ιατροί που λόγω ελευθέρου επαγγέλματος επέλεξαν ΤΣΑΥ και αιτήθηκαν απαλλαγή από ΙΚΑ). Λόγω της έμμισθης θέσης και για λόγους διασφάλισης εισπραξιμότητας υπέρ ταμείων ασφάλισης, οι εργοδοτούσες υπηρεσίες κλήθηκαν να κάνουν κρατήσεις στη μισθοδοσία ασφαλισμένου και να αποδίδουν υπέρ των ασφαλιστικών ταμείων. Ωστόσο επειδή για το ίδιο θέμα (απόδοση εισφορών από υπηρεσία σε ταμείο) έχουν εκδοθεί διαφορετικές από τη Διοίκηση οδηγίες αναφορικά με τη διαδικασία (οδηγίες απόδοσης εισφορών σε εργοδοτούσα υπηρεσία από τη μια και παραλαβής εισφορών σε ασφαλιστικό ταμείο από την άλλη), συμβαίνει το παράδοξο να βεβαιώνονται οφειλές σε ασφαλισμένους, παρά την παρακράτηση σχετικών ποσών από τη μισθοδοσία αυτών
7	Όπως αναφέρεται και απο άλλους σχολιαστές υο μεγαλύτερο πρόβλημα υπάρχει με ασφαλισμένους που έχουν καταβάλει κανονικά εισφορές στον πρωην ΟΓΑ. Πρόκειται για πολίτες ορεινών πληθυσμών με κατω τους 2000 κατοίκους που λάμβαναν απαλλαγή επειδή ακριβώς ο νομοθέτης αναγνώριζε οτι δεν γίνεται με τόσους μικρούς τζίρους να πληρώνουν τεβε. Σε κάθε περίπτωση υπάρχουν χιλιάδες διαφορετικές περιπτώσεις με πιο χαρακτηριστικη αυτών που έφτιαξαν ξενώνες και ξενοδοχεία μεχρι10 δωμάτια. Ενώ ως κυριο επαγγελμα αγρότες ειχαν υποχρεώσεις έναντι του ΟΓΑ (χρονικούς περιορισμούς λόγω προγραμμάτων κλπ) ο οαεε μια μερα των ημερών τους έγγραψε και τους έστελνε ραβασάκια. Μάλιστα δεν σταμάτησε ούτε οταν βγηκε ο νομος 4144. Όλοι οι παραπάνω άνθρωποι έχουν πληρώσει κανονικά τις εισφορές τους. Ειχαν γίνει μπαλάκι σε διάφορες υπηρεσίες για το τι πρέπει να κάνουν. Έκαναν εκατοντάδες χιλιόμετρα για να μεταβούν στην πόλη όπου ήταν οι υπηρεσίες. Άκρη δεν έβγαζαν. Τώρα βρίσκονται στα δικαστήρια με τον ΟΕΕΕ και κινδυνεύουν με κατασχέσεις απο το ΚΕΑΟ για δήθεν οφειλές. Ενω πλήρωναν κανονικά τόσο για την υγεία όσο για την σύνταξη τους στον ΟΓΑ.

	Πρέπει λοιπον ο νομοθέτης να λάβει σοβαρά υπόψιν του τα παραπάνω και να δώσει ξεκάθαρες οδηγίες. Μου φαίνεται πολύ γραφειοκρατική η λύση που προτείνεται. Δεν ειμαι νομικός για να σύνταξω ακριβώς πως πρέπει να γίνει. Αυτο π βλέπω ειναι ομως πάλι ανθρώπους σκινθρωπους να παρακαλάνε τον ΟΑΕΕ να δώσει μια λύση στο δράμα τους και τον ΟΑΕΕ να λειι δνε ξερω, περιμένω εγκύκλιο. Η μητέρα μου μια ζωή πλήρωνε την ανώτατη εισφορά του ΟΓΑ για να έχει μια καλή σύνταξη. Τώρα βρέθηκε εκείνη που δεν χρωστούσε ούτε 0.01€ να χρωστάει δήθεν 25000€ στον ΟΑΕΕ. Πως θα πληρώσει αυτά τα χρήματα όταν τα εισοδήματά της είναι στα τάρταρα; Γιατί να τα πληρώσει αφού πλήρωνε κανονικά από το 1988 μέχρι σήμερα ΟΓΑ ; Ζει μια ψυχοφθόρα διαδικασία μαζί με χιλιάδες άλλους ασφαλισμένους νομοταγής πολίτες. Εξαναγκάζεται να πληρώνει δικηγόρους με αβέβαια αποτέλεσμα. Εξαναγκάζεται να τρέμει για τις ελάχιστες καταθέσεις που έχει και για το ένα και χιμοναδικό σπιτι της. Την ίδια ώρα άλλοι συμπολίτες μας τον οποίο το ασφαλιστικό ήταν ξεκάθαρο δεν θα μπου ποτέ σε τέτοιες διαδικασίες (π.χ δημόσιοι υπάλληλοι). Λέγεται αυτό ισονομία και κοινωνική δικαιοσύνη. Σας παρακαλώ κύριοι νομοθέτες λάβετε υπόψη όλα τα σχόλια, ελενξε στο ίντερνετ σελίδες στο facebook που αναφέρονται στον ΟΑΕΕ να δείτε πόσοι συμπολίτες μας ζουν κυριολεκτικά ένα δράμα. Δώστε μια ξεκάθαρη λύση χωρίς παρερμηνείες στο χρόνιο και υπαρκτό αυτό πρόβλημα.
8	Στο υπό διαμόρφωση σχέδιο νόμου για την κοινωνική ασφάλιση του Υπουργείου Εργασίας, έχω να καταθέσω την εξής πρόταση για το πρόβλημα της παράλληλης εισφοράς σε δύο ασφαλιστικά ταμεία. Υπήρξα ασφαλισμένος στο ΙΚΑ κατά τα έτη 2002-2015 και στον ΟΑΕΕ έχω παράλληλη ασφάλιση από τον Μάρτιο του 1978 έως τον Ιούνιο 2015, οπότε και κατέθεσα την αίτηση συνταξιοδότησης στις 31-10-2015 σε ηλικία 60 ετών στον ΟΑΕΕ (σαν τελευταίο ασφαλιστικό φορέα) και έχοντας υπογράψει με εντολή τους δήλωση αποποίησης των παράλληλων εφτά χρόνων του ΙΚΑ. Λόγω αδυναμίας αποπληρωμής του χρέους μου προς τα ασφαλιστικά ταμεία του ΟΑΕΕ (το ποσό αυτό ανέρχεται στις 49.500 ευρώ μέχρι σήμερα) δεν δύναμαι να συνταξιοδοτηθώ, ούτε όμως έχω και το δικαίωμα να με συμπεριλάβουν στην ευνοϊκή

	ρύθμιση των 120 δόσεων. Εφόσον λοιπόν έχω περίπου 47 χρόνια ασφαλιστικής εισφοράς σε δύο ταμεία και λόγω αδυναμίας πληρωμής των τελευταίων 5 χρόνων στον ΟΑΕΕ εξαιτίας της οικονομικής κρίσης ΑΔΥΝΑΤΩ να πάρω την σύνταξή μου στα 63 μου χρόνια, παρακαλώ για την εκ νέου επαναξιολόγηση του σημαντικού αυτού προβλήματος και θα τολμούσα να σας προτείνω τον υπολογισμό των ασφαλιστικών μου εισφορών στο ΙΚΑ και την αφαίρεσή του από την οφειλή μου προς τον ΟΑΕΕ, έτσι ώστε να μου δοθεί η ευκαιρία του συνταξιοδοτικού μου δικαιώματος και όχι η έσχατη μορφή επαιτείας την οποία υφίσταμαι εγώ και η οικογένεια μου με την μορφή του κοινωνικού επιδόματος. Σας ενημερώνω ότι το ποσό της οφειλής μου έχει διαγραφεί από το ΚΕΑΟ και έχει μεταφερθεί στον ΟΑΕΕ. Παρακαλώ να ενσκήψετε με συμπάθεια στο πρόβλημα ενός νομοταγούς και εργατικού κατά τα άλλα «οφειλέτη» – πολίτη.
9	Ο νόμος Ν. 3863/2010 άρθρο 18 παρ 3 ο οποίος αντικαταστάθηκε από το άρθρο 60 του Ν.3996/2011 και με εφαρμοστική εγκύκλιο ΟΑΕΕ 2/2015 ορίζουν το πλαίσιο για την παράλληλη ασφάλιση , ένα πλαίσιο ασαφές και δυσνόητο. Έκτοτε ο ΟΑΕΕ εκδίδει αποφάσεις που κινούνται στα όρια της νομιμότητας, όπως έχει επισημάνει και το ΤΕΕ σε επιστολή του προς τον πρόεδρο του ΟΑΕΕ. Συγκεκριμένα παρά την έκδοση βεβαίωσης συνάφειας της δραστηριότητας του μηχανικού από το ΤΕΕ σε σχέση με την ασκούμενη ενεργή δραστηριότητα στην εφορία(ΔΟΥ), όπως ορίζει ο νόμος και οι εγκυκλίου του ΟΑΕΕ, ο οργανισμός εγγράφει χιλιάδες μηχανικούς, γιατρούς και δικηγόρους (ασφαλισμένοι στο ΕΤΑΑ) στα μητρώα του, απαιτώντας τεράστια ποσά εισφορών και προσauxήσεων, παρότι έχουν καταβάλει κανονικά τις εισφορές τους στο ταμείο τους(ΕΤΑΑ). Δηλαδή αμφισβητώντας την συνάφεια της δραστηριότητας, παραπέμπει την επίλυση στο ΣΚΑ για γνωμοδότηση και μετά για απόφαση εγγραφής από τον Υπουργό. Κυρία Υπουργέ και κύριε υφυπουργέ, με το υπό κατάθεση νόμο θα δώσετε ανάσα σε χιλιάδες επιστήμονες ασφαλισμένους του ΕΤΑΑ, οι οποίοι βρίσκονται όμηροι των δικαστηρίων, των εντολών κατασχέσεων(ΚΕΑΟ) και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης(όταν και όποτε αυτό συνεδριάζει), και έτσι βρίσκονται και σε αδυναμία να προχωρήσουν σε έκδοση συντάξεων με ότι αυτό σημαίνει οικονομικά για αυτούς. Οι διαδικασίες θα πρέπει να είναι ταχύς, άμεσες , οριστικές και σίγουρα θα πρέπει να εξεταστεί λύση του προβλήματος σε άμεσο χρόνο από τις αρμόδιες υπηρεσίες. Η πρόταση

	για επίλυση μέσω γνωμάτευσης του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης θα πρέπει ταυτόχρονα να ορίσει την λειτουργία του οργάνου ώστε να είναι ενεργή σε καθημερινή βάση και με συγκεκριμένο «σφικτό» χρονικό ορίζοντα. Ενδεικτικά πρόταση για πραγματικά γρήγορη επίλυση είναι η περίπτωση των κριτηρίων διαγραφής των οφειλών «ε) πλήρης ασφάλιση από μισθωτή ή μη μισθωτή απασχόληση κατά την ίδια χρονική περίοδο, για την οποία έχουν καταλογιστεί εισφορές από φορέα ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών» η οποία είναι αυταπόδεικτη με βάσει την βεβαίωση εξόφλησης των εισφορών στον άλλο φορέα ασφάλισης, να μη τηνβάλλεται στην διαδικασία γνωμάτευσης από το ΣΚΑ, η οποία θα δώσει τεράστια καθυστέρηση στην εφαρμογή του νόμου, αλλά να επιλυθεί με υπουργική απόφαση και εντολή προς τις υπηρεσίες του ΕΦΚΑ για άμεση έκδοση απαλλακτικών αποφάσεων .
10	Πρέπει να γίνει ρύθμιση γι τους ομορρυθμα μέλη των ομορρυθμών εταιρειών γιατί ο ΟΑΕΕ βεβαίώνει ασφαλιστικές εισφορές από την λύση και όχι απο την πραγματική λειτουργία της επιχείρησης .Η νομολογία ,1341/2008 ΣτΕ ήταν υπερ της μη επιβολής εισφορών όταν η ομόρρυθμη εταιρεία έχει παύσει την πραγματική της δραστηριότητα.Στην συνέχεια η νομολογία άλλαξε με τις με αριθμό 227/2012 και 2712/2009 αποφάσεις του ΣτΕ με αποτέλεσμα ο ΟΑΕΕ να επιβάλλει αναδρομικά για μέλη ομορρυθμων εταιρειών που υπήρχαν μόνο στα χαρτιά χωρίς να ασκούν εμπορικη δραστηριότητα και υπήρχαν μόνο για τις ανάγκες της εκκαθάρισης. Η νομολογία για τις ατομικές επιχειρήσεις απαιτεί πραγματική εμπορική δραστηριότητα.Αυτή η αδικία πρέπει να αρθεί με νομοθετική ρύθμιση αφού δεν είναι δυνατόν να επιβάλλονται εισφορές όταν δεν παράγεται εισόδημα.
11	Καλύτερα θα ήταν να υπήρχαν κάποια συγκεκριμένα κριτήρια, για την ένταξη των ασφαλισμένων σε αυτήν την κατηγορία και να μην υπήρχε δυνατότητα αμφισβήτησης από τους υπαλλήλους των υπηρεσιών, οι οποίοι στην πλειοψηφία τους δεν έχουν τις απαραίτητες γνώσεις, για να κρίνουν και να αντιμετωπίσουν τέτοια θέματα. Οι ασάφειες στην διατύπωση των νόμων βέβαια τα τελευταία χρόνια είναι μάλλον εσκεμμένες, έτσι ώστε να διαφημίζονται από τους κρατικούς μηχανισμούς νόμοι που διευκολύνουν τη ζωή των πολιτών αλλά να είναι ανεφάρμοστοι τελικά! π.χ. 120 δόσεις...
12	Έπειτα από μεγάλη ταλαιπωρία την οποία εχω υποστεί επι σειρά ετών θα ήθελα να σας παρουσιάσω την προσωπική μου εμπειρία και αν θέλετε γολγοθά τον οποίο εχω υποστεί

	μέχρι πρότινος ! Έχοντας συμπληρώσει 32 χρόνια συνεχόμενης ασφάλισης στο ΤΕΒΕ και αφού πήρα διαγραφή από το συγκεκριμένο ταμείο , εγγράφηκα στο ΙΚΑ και πληρώνω αυτασφάλιση εδώ και ... συναπτά έτη . Είμαι άνεργη και επίσημα καταγεγραμμένη στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ από το 2010 και παρόλα αυτά αναγκάζομαι να πληρώσω αυτασφάλιση στο ΙΚΑ για να μπορέσω να αποκτήσω την πολυπόθητη σύνταξη για την οποία έχω μοχθήσει τόσα χρόνια δουλεύοντας ασταμάτητα ! Επειδή έχω κατοχυρώσει δικαίωμα σύνταξης από το ΙΚΑ χρειάζομαι βεβαίωση ασφάλισης από τον ΟΑΕΕ για να μπορέσω να βγω σε σύνταξη ! Για κακή μου τύχη όμως ο ΟΑΕΕ δεν μου χορηγεί αυτή τη βεβαίωση διότι εκκρεμεί ένα ποσό 28000 € το οποίο μου έχουν προσάψει για μια ανενεργή εταιρεία που είχα μαζί με άλλο άτομο καταγγελημένη από το 1995. Θα ήθελα να υπογραμμίσω ότι ο ΟΑΕΕ είναι ξοφλημένος για τα έτη που μου είναι απαραίτητα ώστε να πάρω την βέβαιωση που χρειάζομαι . Το μόνο που έχω να πω είναι ότι όλη αυτή η κατάσταση με έχει οδηγήσει σε ένα ψυχολογικό τέλμα και απογοήτευση, Νιώθω ότι δε μπορώ να υπερασπιστώ τον εαυτό μου και ότι το ίδιο το κράτος για το οποίο εγώ και όλοι οι υπόλοιποι συμπολίτες μου στερούμαστε Γι να στηρίξουμε δεν έχει την οποιοδήποτε διάθεση να μας προστατέψει ! Εν αντίθεση με το κράτος πρόνοιας το οποίο περιθάλλει κάθε κατατρεγμένη ψυχή που έχει βρει καταφύγιο στη χώρα μας ! Σε καμία περίπτωση δεν θέλω να εννοηθεί ότι δεν είμαι υπέρ της υπεράσπισης των αδυνάτων αλλά θα ήθελα πρώτα να είναι καλυμμένοι οι πολίτες αυτής της χώρας και έπειτα να ακολουθούν όλοι οι υπόλοιποι Διότι αν δεν είναι υγιής ο κορμός που είναι η βάση της χώρας τότε σύντομα και τα φύλλα θα πέσουν Θα ήθελα να κλείσω με μια ευχή και κρυφή ελπίδα πως κάποια στιγμή τα περιττά βάσανα που υπόκεινται δεκάδες πολιτών χάρη στο λανθασμένο σύστημα που επικρατεί , θα λήξουν και θα αποδοθεί η πολυπόθητη δικαιοσύνη και συνάμα λύτρωση !
13	Η λύση του προβλήματος πρέπει να γίνεται με αυτόματα και αντικείμενα κριτήρια και να μην επαφίεται στην «καλή » διάθεση των υπηρεσιών που δημιούργησαν και διατηρούν το πρόβλημα. Αν παραμείνει στις υπηρεσίες αυτές η δυνατότητα κρίσης θα κάνουν ότι έκαναν όλα τα προηγούμενα χρόνια δηλαδή ΤΙΠΟΤΑ.
14	Συμπληρωματικά στο άρθρο 3 ή νέο άρθρο 1. Παλαιές οφειλές στον ΕΦΚΑ (σημερινή ονομασία του ενιαίου φορέα), για τις οποίες ζητήθηκε από τον ασφαλισμένο ρύθμιση χωρίς να ειδοποιηθεί από το ταμείο του, θα

	παραγράφονται ή θα απαλλάσσονται από τους τόκους επιβάρυνσης. Για χρόνο οφειλής άνω της δεκαετίας και με αίτηση ρύθμισης που αγνοήθηκε, θα γίνεται παραγραφή. Για χρόνο μικρότερο της δεκαετίας, αντίστοιχα, θα γίνεται απαλλαγή από τους τόκους του οφειλόμενου κεφαλαίου. 2. Μονοσυνταξιούχοι. Ως διπλή ασφάλιση θα θεωρείται και η κατηγορία «μονοσυνταξιούχοι», οι οποίοι κατέβαλαν 50% επιπλέον μηνιαία ασφαλιστική εισφορά για πολλά χρόνια, στο ταμείο τους. Η κατάργηση του πλεονεκτήματος αυξημένης σύνταξης, μπορεί να ανταμείψει αυτήν την κατηγορία ασφαλισμένων ως εξής: α) εάν υπάρχουν ασφαλιστικές οφειλές για μία πενταετία, να συμψηφίζονται, β) εάν δεν υπάρχουν οφειλές να αυξάνει η σύνταξη των τέως μονοσυνταξιούχων κατά 100 ευρώ, για 10 χρόνια. 3. Αντιστάθμισμα πλεονεκτημάτων του υπαλληλικού κώδικα στους πτυχιούχους υπαλλήλους του Δημοσίου, για μεταπτυχιακές σπουδές. Επέκταση, για πτυχιούχους άνεργους, πτυχιούχους ελεύθερους επαγγελματίες και πτυχιούχους ιδιωτικούς υπαλλήλους. Πτυχιούχοι άνεργοι ή ελεύθεροι επαγγελματίες και ιδιωτικοί υπάλληλοι, που θα αποφασίσουν να κάνουν διεπιστημονικές μεταπτυχιακές σπουδές στις Κοινωνικές και Ανθρωπιστικές Επιστήμες, θα ανταμείβονται για τη συμβολή τους στην Κοινωνική Πολιτική. Εάν είναι άνεργοι ή εν ενεργεία στον ιδιωτικό χώρο, θα μπορούν να διορίζονται εάν το επιθυμούν, στο Δημόσιο, κατά την διάρκεια και μετά την ολοκλήρωση των μεταπτυχιακών σπουδών τους (πχ Υγεία, Παιδεία). Καίρια συμβολή στην ανεργία και το Brain Gain και με ενδυνάμωση του Brain Drain, για στελέχωση του Κοινωνικού Κράτους. Εάν είναι συνταξιούχοι με αντίστοιχες διεπιστημονικές μεταπτυχιακές σπουδές και δεν πρόλαβαν να δουν έγκαιρα τον οραματισμό και την επιλογή τους για τη δημιουργία Κοινωνικού Κράτους, να επιβραβεύονται με ασφαλιστικές ελαφρύνσεις αναδρομικά. Εάν υπάρχουν ασφαλιστικές οφειλές, να διαγράφονται τρία έτη οφειλών για μεταπτυχιακά και πέντε έτη οφειλών για διδακτορικά. Εάν δεν υπάρχουν οφειλές θα μπορούν να λαμβάνουν πλήρη σύνταξη για τρία ή πέντε έτη, αντίστοιχα, ενώ παράλληλα, για τα προαναφερόμενα έτη εάν το επιθυμούν, θα μπορούν να εργάζονται χωρίς εισφορές στον ΕΦΚΑ.
15	Όσοι ήθελαν σε χωριά με πληθυσμό κάτω των 2000 κατοίκων να κάνουν έναρξη εργασίας στην εφορία ως έμποροι (π.χ. ελαιολάδου) υποχρεώνονταν να κάνουν εγγραφή στο ΤΑΕ. Αυτό γινόταν πολλές φορές χωρίς να το γνωρίζει ο υποψήφιος έμπορος, εφόσον σε ορισμένες περιπτώσεις ήταν αγράμματος και τα χαρτιά τα ετοίμαζε ο λογιστής, ενώ ο υποψήφιος απλά υπέγραφε. Έτσι, πίστευε ότι είναι ασφαλισμένος στον ΟΓΑ, του οποίου

	τις παροχές ασθενείας απολάμβανε. Όταν ο ΟΓΑ έγινε ταμείο όπως τα άλλα, οι απασχολούμενοι έμποροι στα χωριά ασφαλίστηκαν στον ΟΓΑ στον κλάδο Πρόσθετης Ασφάλισης (1988) και στον κλάδο Κύριας (1998). Στο τέλος, του εργασιακού βίου έκανε αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΓΑ, στον οποίο και πίστευε τόσα χρόνια ότι ανήκε. Εφόσον ο ΟΑΕΕ γνώριζε ότι επρόκειτο ουσιαστικά για απλή εγγραφή και τίποτε περισσότερο, τόσα χρόνια δεν είχε καταλογίσει ούτε απαιτήσει εισφορές (το ομολογεί ο ΟΑΕΕ με επίσημο έγγραφο). Τότε ο ΟΓΑ ζητούσε απαλλακτική βεβαίωση από τον ΟΑΕΕ. Όταν πήγαινε στον κατά τόπους ΟΑΕΕ να ζητήσει απαλλακτική βεβαίωση, ανακάλυπτε έντρομος ότι ήταν γραμμένος στον ΟΑΕΕ και μάλιστα του καταλογίζονταν εκ των υστέρων και σωρευτικά, ύστερα από 30 και πλέον χρόνια ασφαλιστικές εισφορές, που με τις προσαυξήσεις και τα πρόστιμα, ξεπερνούσαν τις 180.000. Έπειτα ο ΟΓΑ με μεγάλη βιασύνη τον διέγραφε από τα μητρώα του από ενάρξεως επειδή ξαφνικά είχε παράλληλο χρόνο στον ΟΑΕΕ. Έτσι, δεν μπορούσε πλέον να εξοφλήσει τις εισφορές του στον ΟΓΑ κατά την αίτηση συνταξιοδότησης (πολλοί είναι αυτοί που οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές, οι οποίες εξοφλούνται, ύστερα από τη σχετική εκκαθάριση, από τις συντάξιμες αποδοχές). Καλό θα ήταν να συμπεριληφθούν στα ενδεικτικά κριτήρια για την εύλογη αμφιβολία τα εξής: 1) «Η εύλογη αμφιβολία στον πρώτο ασφαλιστικό φορέα (ΟΑΕΕ) αποδεικνύεται και με το αίτημα συνταξιοδότησης στον δεύτερο φορέα (ΟΓΑ)». 2) Στο κριτήριο (ε) να συμπληρωθεί: «πλήρης ασφάλιση από μισθωτή ή μη μισθωτή απασχόληση κατά την ίδια χρονική περίοδο, για την οποία έχουν καταλογιστεί εισφορές από φορέα ασφάλισης μισθωτών ή μη μισθωτών, ΧΩΡΙΣ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙ – ΕΞΟΦΛΗΘΕΙ ΠΛΗΡΩΣ (ειδικά για όσους έχουν κάνει αίτηση συνταξιοδότησης). Ο πατέρας μου έχει κάνει αίτηση συνταξιοδότησης στον ΟΓΑ το 2010 και μέχρι σήμερα είναι στα διοικητικά δικαστήρια εναντίον του ΟΑΕΕ. Έχει πάθει 4 φορές έμφραγμα του μυοκαρδίου καθώς δεν μπόρεσε να αντέξει αυτή την αδικία σε βάρος του. Λάβετε υπόψη σας παρακαλώ τα παραπάνω, διότι έτσι θα διορθώσετε μια αδικία και θα σώσετε ανθρώπους από την ένδεια στην οποία έχουν περιέλθει (αυτοί και οι οικογένειές τους) καθώς δεν μπορεί να προχωρήσει το συνταξιοδοτικό τους αίτημα. Αν γίνει αυτό θα σας ευγνωμονούν πολλές χιλιάδες Έλληνες!
16	Στην παραγραφο 1 αντι της λέξης «δυναται» να τεθει» διαγραφονται εφσον εχουν

	καταβληθεί εισφορές σε έναν τουλάχιστον φορέα κυρίας ασφάλισης λόγω πλήρους απασχόλησης ή ιδιοκτησίας ». Η παραγράφος 3 θα δημιουργήσει υπερμετρη γραφειοκρατία που θα ατονίσει το άρθρο του νόμου. Πρέπει να γίνει πιο απλή η διαδικασία διαγραφής. Κατά τα άλλα σωστό, προοδευτικό, υπερασπίζεται τα συμφέροντα των εργαζομένων και δεν τους διαχωρίζει καθώς δίνει λύσεις σε μακροχρόνια προβλήματα της διοίκησης. Μπραβο Κυρία Υπουργέ.
17	Το άρθρο 3 είναι πολύ γενικόλο και διακατέχεται από ασάφεια. Δημιουργεί τεράστια πρόσθετη γραφειοκρατία και μέσω αυτής δεν επιφέρει τελικά λύση στους εκατοντάδες χιλιάδες ασφαλισμένους που έχουν ακριβώς αυτό το πρόβλημα που περιγράφεται. Την τελική λύση την δίνει το Συμβούλιο Κοινωνικής Ασφάλισης το οποίο δεν συνεδριάζει σχεδόν ποτέ. Η μεγαλύτερη κατηγορία (χιλιάδες ασφαλισμένοι) είναι ασφαλισμένοι στον πρώην ΟΓΑ σε περιοχές με χαμηλό πληθυσμό που ασκούσαν εμπορική δραστηριότητα χαμηλότατου τζίρου όπως και ιδιοκτήτες ξενοδοχείων έως 10 δωματίων που παράλληλα ήταν κανονικά εγγεγραμμένοι στο Μητρώο αγροτών και ασκούσαν αγροτική δραστηριότητα (τις περισσότερες φορές ήταν το κύριο τους επάγγελμα και μόνο κάποιες περιστασιακές ετήσιες οικονομικές χρήσεις το εισόδημα τους από ξενοδοχειακή δραστηριότητα υπερέβαινε το αγροτικό εισόδημα) για τους οποίους έχουν βγει δεκάδες ρυθμίσεις για το ασφαλιστικό τους τα τελευταία χρόνια. Οι συγκεκριμένοι έπρεπε κάθε 1 χρόνο να αλλάζουν ασφαλιστικό φορέα με βάση το γράμμα του νόμου! Κάθε χρόνο έβγαινε μια διάταξη που αναιρούσε την προηγούμενη. Όμως παράλληλα δεν γινόταν ως αγρότες να μην είναι ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ!!!! Ο 4144/2013 (ΦΕΚ Α' 88/18-4-2013), με το άρθρο 58 του οποίου αντικαταστάθηκε εξ ολοκλήρου η παρ. 5 του άρθρου 9 του ν. 3050/2002 και απλοποιήθηκε η ασφάλιση των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων, οι οποίοι είναι παράλληλα ασφαλισμένοι στον ΟΓΑ και στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων. Ειδικότερα με τις διατάξεις του άνω άρθρου καταργήθηκαν ως κριτήρια για την ασφάλιση ή όχι στον Ο.Α.Ε.Ε.: α) το είδος του τουριστικού καταλύματος, β) το εισόδημα των ιδιοκτητών τουριστικών καταλυμάτων και γ) ο πληθυσμός του τόπου της έδρας της άσκησης της δραστηριότητας. Ειδικότερα με την παρ. 2 του άνω άρθρου ορίστηκε ότι: «2. Ιδιοκτήτες τουριστικών καταλυμάτων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 2 του ν. 2160/1993 (Α 118) και του π.δ. 33/1979 (Α 10), όπως ισχύουν, και γενικά όλων των κυρίων και μη κυρίων

	καταλυμάτων με το ειδικό σήμα λειτουργίας του ΕΟΤ δυναμικότητας από έξι (6) μέχρι και δέκα (10) δωματίων, σε όλη την Επικράτεια, που είναι παράλληλα εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Αγροτών και Αγροτικών Εκμεταλλεύσεων, ασφαλίζονται υποχρεωτικά στον ΟΓΑ.» Όπως βλέπουμε η νομοθεσία είχε ασάφειες και αυτό πήγε να λύσει ο 4144/2013. Περαιτέρω με την παράγραφο 6 του ιδίου άρθρου ορίστηκε ότι: «6. Για όσους, έως την έναρξη ισχύος της παρούσας διάταξης, ασφαλίζονταν στον ΟΓΑ, η ασφάλιση παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΑΕΕ. Αντίστοιχα, η ασφάλιση στον ΟΑΕΕ παραμένει ισχυρή και δεν αναζητούνται εισφορές από τον ΟΓΑ.» Για αυτό λοιπόν στο παρόν άρθρο θα πρέπει να ορίζεται ξεκάθαρα ότι όσοι πολίτες έχουν καταβάλει εισφορές στον ΟΓΑ θα πρέπει να διαγράφονται οριστικά οι ΔΗΘΕΝ οφειλές τους προς τον ΟΑΕΕ. Εκτός του ότι πλήρωναν κανονικά εισφορές στον ΟΓΑ οι εκατοντάδες αυτοί ασφαλισμένοι (τις περισσότερες φορές την ανώτερη εισφορά του ΟΓΑ) ο ΟΑΕΕ τους έχει χρεώσει εισφορές ΥΓΕΙΑΣ που παράλληλα πλήρωναν στον ΟΓΑ , τόκους, προσαυξήσεις, εισφορές Συνταξης που παράλληλα πλήρωναν στον ΟΓΑ ενώ ο ΟΑΕΕ τους έχει ανεβάσει ασφαλιστική κατηγορία με βάση ΜΗ πραγματικά τεκμαρτά εισοδήματα συσσωρεύοντας όλη την αδικία που ήρθε να καταργήσει ο 4387/2016 συνδέοντας τις ασφαλιστικές εισφορές με το πραγματικό εισόδημα. Συνοψίζοντας. Πρέπει να γίνει πιο σαφές το νομοθετικό πλαίσιο και να λύσει τα συσσωρευμένα χρόνια προβλήματα χωρίς να δημιουργεί νέα γραφειοκρατία. Οι μικρές επιχειρήσεις είναι η ατμομηχανή της οικονομίας. Το συγκεκριμένο άρθρο θα λύσει χρόνια προβλήματα αν επέλθουν οι κατάλληλες βελτιώσεις και θα μνημονεύεται χρόνια.
18	Να δοθεί ιδιαίτερη βάση σε ασφαλισμένους που δραστηριοποιούνταν/δραστηριοποιούνται με το εμπόριο – ελεύθερο επάγγελμα (πρατήρια υγρών καυσίμων, πρατήρια άρτου, παντοπωλεία, ταβέρνες, καφενεία κλπ) σε χωριά και οικισμούς κάτω των 2.000 κατοίκων και που με πληθυσμιακά κριτήρια υπάγονταν στην ασφάλιση του ΟΓΑ παρ'όλου που οι ιδιοκτήτες των παραπάνω δεν ήταν αγρότες και δεν ασκούσαν αγροτική δραστηριότητα. Υπάρχουν περιπτώσεις που το Ταμείο Εμπόρων ή ο ΟΑΕΕ τους είχε ασφαλίσει αυτεπάγγελτα επειδή ασκούσαν εμπορική δραστηριότητα και ελεύθερο επάγγελμα με ένα απλό απογραφικό χειρόγραφο έντυπο και μάλιστα χωρίς να τους ενημερώσουν ποτέ! Οι επαγγελματίες αυτοί ήταν για δεκαετίες ασφαλισμένοι και ασφαλιστικά ενήμεροι στον ΟΓΑ, σφράγιζαν βιβλία στην εφορία κανονικά χωρίς

	πρόβλημα και ουδέποτε ενημερώθηκαν από την εφορία, τον ΟΓΑ, τον ΟΑΕΕ και το ΤΑΕ ή οποιοδήποτε άλλο ταμείο ότι οφείλουν να ασφαλιστούν στο <>. Σύμφωνα με όλα τα παραπάνω οι άνθρωποι αυτοί πίστευαν ότι ήταν σωστοί στις υποχρεώσεις τους και τυπικοί, αφού ποτέ δεν έλαβαν κάποια ενημέρωση ή ειδοποίηση για το αντίθετο. Υπάρχουν περιπτώσεις ανθρώπων που σήμερα ή και πριν λίγα χρόνια έχουν μάθει ότι χρωστούν ένα υπέρογκο ποσό (αρκετές περιπτώσεις άνω των 100.000 ευρώ) και βρέθηκαν εγκλωβισμένοι στα γρανάζια της κακής λειτουργίας των ταμείων. Υπάρχει περίπτωση ανθρώπου που το 2013 έμαθε ότι ήταν ασφαλισμένος αυτεπάγγελτα στον πρώην ΤΑΕ και μετέπειτα ΟΑΕΕ και από τότε είναι με προσφυγές και μηνύσεις στα δικαστήρια. Το ταμείο ο ΟΑΕΕ ομολογεί ότι έσφαλε διότι δεν ενημέρωσε ποτέ τον ασφαλισμένο όπως όφειλε και το ίδιο σφάλμα έκανε και το πρώην ΤΑΕ. Μάλιστα ενώ το ταμείο ομολογεί εγγράφως το λάθος του εντούτοις ζητά από τον ασφαλισμένο να καταβάλει τα συντάξιμα για 20 και πλέον έτη στον ΟΑΕΕ ενώ γνωρίζει ότι ο ασφαλισμένος δεν μπορεί να ζητήσει πίσω τα χρήματα που έχει καταβάλει για αυτά τα 20 έτη στον ΟΓΑ και ενώ γνωρίζει ότι δεν μπορείς να είσαι ασφαλισμένος ταυτόχρονα σε 2 ταμεία. Όταν ο ασφαλισμένος πρότεινε στον ΟΑΕΕ να διαγραφεί από τον ΟΓΑ και στη συνέχεια να ασφαλιστεί στον ΟΑΕΕ με ημερομηνία έναρξης την ημερομηνία που έμαθε ότι ήταν εγγεγραμμένος σε αυτόν και τα χρέη να θεωρηθούν ως μη γενόμενα λόγω μη ενημέρωσης του ασφαλισμένου, η απάντηση του ταμείου (ΟΑΕΕ) ήταν ότι όχι μόνο πρέπει ο ασφαλισμένος να δεχθεί να πληρώσει όλα τα χρέη αλλά να τα ρυθμίσει σε 12 μηνιαίες δόσεις των 10.000 ευρώ (συνολικό χρέος 120.000 ευρώ) και μάλιστα χωρίς να έχει δικαίωμα σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη έως ότου εξοφλήσει όλο το ποσό. Ο μόνος τρόπος για να συνέχιζε να έχει ιατροφαρμακευτική κάλυψη θα ήταν να πληρώνει και τον ΟΓΑ, δηλαδή να πληρώνει 2 ταμεία! Φυσικά αυτές οι περιπτώσεις ενώ φαίνονται εξωπραγματικές, συμβαίνουν σε πολλές περιοχές κάτω των 2.000 κατοίκων με αποτέλεσμα οι οικογένειές αυτών των ασφαλισμένων να έχουν αναγκαστεί να προσφύγουν νομικά κατά των ταμείων αλλά και να έχουν υποστεί οικονομική ζημία λόγω των δικηγορικών-νομικών εξόδων και ανεκτίμητη ψυχολογική πίεση. Για όλους τους λόγους που σας προανέφερα και σκεπτόμενοι λογικά πρέπει οι άνθρωποι αυτοί να απαλλαγούν από τα χρέη αυτά που για την δημιουργία τους δεν φέρουν καμία ευθύνη και που δεν ενημερώθηκαν ποτέ.
19	ΕΠ ΕΥΚΑΙΡΕΙΑ ΡΥΘΜΗΣΤΕ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΜΕ ΤΙΣ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΕΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ.ΟΣΟΙ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ ΣΥΝΤΑΞΗ ΣΥΝΗΘΩΣ ΣΥΝΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΓΓΕΝΕΙΣ ΚΑΙ

	ΦΙΛΟΥΣ.ΟΤΑΝ ΕΛΘΟΥΝ ΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ,ΚΑΤΑΣΧΟΝΤΑΙ-ΔΕΣΜΕΥΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ Η΄ ΤΗΝ ΕΦΟΡΕΙΑ. ΨΗΦΙΣΤΕ ΔΙΑΤΑΞΗ Η ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΝΑ ΕΧΕΙ ΕΙΔΙΚΗ ΣΗΜΑΝΣΗ ""ΑΚΑΤΑΣΧΕΤΟΥ-ΑΔΕΣΜΕΥΤΟΥ"". ΕΙΝΑΙ ΜΕΓΑΛΟΣ Ο ΕΞΕΥΤΕΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ Η ΑΠΟΜΩΝΩΣΗ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΚΑΛΥΨΟΥΝ ΤΙΣ ΟΦΕΙΛΕΣ ΤΟΥΣ.
20	Η αλλεπάλληλη έκδοση διευκρινιστικών εγκυκλίων, των φορέων χωρίς να υπάρχει συγχρονισμός μεταξύ τους, μου δημιούργησε μεγάλο πρόβλημα λόγο εσφαλμένης ερμηνείας κι εφαρμογής από τα τοπικά Διοικητικά συλλογικά όργανα, όπου μας στέλνει όλους σωρευτικά στα Διοικητικά Δικαστήρια να βρούμε το δίκιο μας. Έχω εγκλωβιστεί οικονομικά, κοινωνικά και κινδυνεύω εξαιτίας του ΟΑΕΕ, σε οικονομική κατάρρευση. Θα πρέπει οι διατάξεις σ'αυτόν τον Νόμο να είναι σαφείς για να μπορέσουν να ωφεληθούν πραγματικά οι ασφαλισμένοι. Πριν από τον καταλογισμό των εισφορών από τον ΟΑΕΕ δεν είχα λάβει ενημέρωση για τυχόν μεταβολές του ασφαλιστικού καθεστώτος και κανένα ενημερωτικό σημείωμα από τον ΟΑΕΕ.
21	Η πολυδαίδαλη Νομοθεσία και η συνεχόμενη έκδοση αλληλοσυγκρουόμενων εγκυκλίων περί ασφάλισης σε περιοχές με πληθυσμιακά κριτήρια που αφορά ενοικιαζόμενα δωμάτια μου δημιούργησε ετεροχρονισμένα πολλά προβλήματα με τον ΟΑΕΕ. Δεν είναι σωστό από το 2004 να είμαι ασφαλισμένη πλήρως στον ΟΓΑ, συνεχόμενα έως και σήμερα, ως αλιέας και το 2011 δημιουργώ 10 ενοικιαζόμενα δωμάτια, που τότε με την Νομοθεσία υπαγόμενους υποχρεωτικά στον ΟΓΑ, ενώ ξαφνικά λαμβάνω αναδρομική ασφάλιση στον ΟΑΕΕ, το 2015, που με χρεώνει περίπου 20.000 ευρώ. Επιπλέον έχω επιβαρυνθεί με κόστος για την προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια. Ο Νόμος πρέπει να είναι σαφής για να μην αφήνει τα περιθώρια στις κατά τόπους Διοικήσεις να παρερμηνεύουν τις διατάξεις και συνεχιστεί η ταλαιπωρία και η χρέωση των ασφαλισμένων. Για τους ανωτέρω λόγους προτείνω τα εξής: Ασφαλισμένοι εφόσον είτε είχαν λάβει βεβαίωση εξαίρεσης υπαγωγής από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε, να απαλλάσσονται του καταλογισμού εισφορών έπειτα από αναδρομική υπαγωγή στον πρώην ΟΑΕΕ και τυχόν εκκρεμείς οφειλές από την άνω αιτία διαγράφονται με την προϋπόθεση ότι ήταν ασφαλισμένα σε έναν κύριο ασφαλιστικό φορέα, συμπεριλαμβανομένης και της ασφάλισης στον Ο.Γ.Α. Να ληφθεί μέριμνα για εκκρεμείς αιτήσεις, προσφυγές και ενστάσεις ενώπιον των αρμοδίων

	διοικητικών οργάνων καθώς και στα αρμόδια Διοικητικά Δικαστήρια και να αποσαφηνιστεί το πλαίσιο για την παράλληλη απασχόληση και από το 2017 και μετά. Δηλαδή να καθοριστεί αν ισχύουν τα πληθυσμιακά και εισοδηματικά κριτήρια εφεξής, διότι αν δεν ισχύσουν καταρρέει ο εμπορικός κόσμος στις μικρές πληθυσμιακές περιοχές της χώρας
22	Είναι γεγονός ότι προηγούμενη μακρόχρονη πρακτική της Διοίκησης, με Νόμους κι εγκυκλίους αλληλοαναιρούμενους μου δημιούργησε ετεροχρονισμένα πολλά προβλήματα με τον ΟΑΕΕ. Δεν είναι σωστό από το 2004 έως 2016 να είμαι ασφαλισμένη πλήρως στον ΟΓΑ, (με απαλλακτικό ΟΑΕΕ, λόγω πληθυσμιακών κριτηρίων) και από το 2011 με πλήρη ωράριο μισθωτή εργασία και το 2015 να λαμβάνω αναδρομική ασφάλιση στον ΟΑΕΕ, που με χρεώνει ξαφνικά 60.000 ευρώ. Επιπλέον έχω επιβαρυνθεί με κόστος για την προσφυγή στα Διοικητικά Δικαστήρια. Ο Νόμος πρέπει να είναι σαφής για να μην αφήνει τα περιθώρια στις κατά τόπους Διοικήσεις να παρερμηνεύουν τις διατάξεις και συνεχιστεί η ταλαιπωρία και η χρέωση των ασφαλισμένων. Για τους ανωτέρω λόγους προτείνω τα εξής: Ασφαλισμένοι εφόσον είτε είχαν λάβει βεβαίωση εξαίρεσης υπαγωγής από την υποχρεωτική ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε, να απαλλάσσονται του καταλογισμού εισφορών έπειτα από αναδρομική υπαγωγή στον πρώην ΟΑΕΕ και τυχόν εκκρεμείς οφειλές από την άνω αιτία διαγράφονται με την προϋπόθεση ότι ήταν ασφαλισμένα σε έναν κύριο ασφαλιστικό φορέα, συμπεριλαμβανομένης και της ασφάλισης στον Ο.Γ.Α. Να ληφθεί μέριμνα για εκκρεμείς αιτήσεις, προσφυγές και ενστάσεις ενώπιον των αρμοδίων διοικητικών οργάνων καθώς και στα αρμόδια Διοικητικά Δικαστήρια και να αποσαφηνιστεί το πλαίσιο για την παράλληλη απασχόληση και από το 2017 και μετά. Δηλαδή να καθοριστεί αν ισχύουν τα πληθυσμιακά και εισοδηματικά κριτήρια εφεξής, διότι αν δεν ισχύσουν καταρρέει ο εμπορικός κόσμος στις μικρές πληθυσμιακές περιοχές της χώρας
23	ΠΡΙΝ ΟΡΙΣΤΕΙ ΚΑΙ Ο ΟΓΑ ΩΣ ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ 2000, ΟΙ ΑΣΚΟΥΝΤΕΣ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΥΠΑΙΘΡΟ ,ΓΙΑ ΝΑ ΣΦΡΑΓΙΣΟΥΝ ΤΙΜΟΛΟΓΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΟΡΕΙΑ, ΑΝΑΓΚΑΖΟΝΤΑΝ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΜΠΟΡΩΝ ΓΙΑ ΝΑ ΠΑΡΟΥΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΤΗΤΑ,ΚΑΙ ΜΕΤΑ ΔΕΝ ΞΑΝΑΠΛΗΡΩΝΑΝ ,ΕΧΟΝΤΑΣ ΣΑΝ ΑΣΦΑΛΗΣΗ ΤΟΝ ΟΓΑ.ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΜΠΟΡΩΝ ΓΝΩΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΗΝ ΕΙΚΟΝΙΚΗ ΕΓΓΡΑΦΗ, ΔΕΝ ΕΝΟΧΛΗΣΕ ΚΑΝΕΝΑΝ ΓΙΑ ΕΙΣΦΟΡΕΣ. ΟΤΑΝ ΕΓΙΝΕ Ο ΟΑΕΕ ΠΗΡΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ ΚΑΙ ΕΠΕΒΑΛΕ

	ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΣΥΝ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΤΡΙΕΤΙΑ ΠΧ 1999-2002.ΣΗΜΕΡΑ ΑΥΤΑ ΤΑ ΠΟΣΑ ΕΧΟΥΝ ΓΙΝΕΙ ΘΕΟΡΑΤΑ ΚΑΙ ΑΠΕΙΛΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΚΑΤΑΣΧΕΣΕΙΣ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΔΕΣΜΕΥΣΗΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ.
24	ΜΙΑ ΜΕΓΑΛΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΕΙΧΑΝ ΕΝΤΑΧΘΕΙ ΣΕ ΣΧΕΔΙΑ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΟ 2002 ΚΑΙ ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΚΑΝΑΝ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ, ΟΠΟΥ Η ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΥΠΑΓΩΓΗ ΣΤΟΝ ΟΓΑ ΗΤΑΝ 10ΧΡΟΝΙΑ. ΕΠΕΙΔΗ ΣΤΑ ΕΠΟΜΕΝΑ 2005-2006 Η ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΗΤΑΝ 5ΧΡΟΝΙΑ Ο ΟΑΕΕ ΑΣΦΑΛΙΖΕ ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΤΟΥΣ ΠΡΩΤΟΥΣ, ΜΕ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΙΑ ΟΤΙ ΥΣΧΥΟΥΝ ΤΑ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΔΥΣΤΥΧΩΣ ΟΣΟΙ ΚΑΤΕΦΥΓΑΝ ΣΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΕΜΠΛΕΞΑΝ ΑΣΧΗΜΑ ΧΡΟΝΙΚΑ. ΥΠΟΘΕΣΗ ΠΟΥ ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΕ ΤΟ 2011,ΑΚΟΜΗ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΙΚΑΣΤΕΙ ΣΕ ΠΡΩΤΟ ΒΑΘΜΟ, ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΕΧΕΙ ΜΠΛΟΚΑΡΕΙ ΤΗΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΠΟΥ ΕΧΕΙ ΘΕΜΕΛΙΩΘΕΙ ΕΝ ΤΩ ΜΕΤΑΞΥ. ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ Η ΝΕΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΠΟΛΥ ΣΥΝΤΟΜΗ.
25	Υπάρχει και κατηγορία ασφαλισμένων πριν το 1993 που για δεν είχαν προσκομίσει για κάποια διαστήματα απαλλαγή από τον κλάδο υγείας του ΟΑΕΕ ενώ είχαν καλύψη υγείας από μισθωτή εργασία. Ετσι χρεώθηκαν και με ασφάλιστρα υγείας στον ΟΑΕΕ ενώ είχαν ασφαλιστική ικανότητα μόνο από το ΙΚΑ λόγω μισθωτής σχέσης . Γιατούς είναι αδικο να υπάρχουν ασφάλιστρα υγείας και στον ΟΑΕΕ (για το διάστημα που προκύπτει ασφάλιση υγείας στο ΙΚΑ) αφού είχαν στον ΙΚΑ . Αυτό δεν πρέπει να προστεθεί σαν κατηγορία.
26	ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΑΡΑΛΙΛΟ ΧΡΟΝΟ ΑΣΦΑΛΙΣΙΣ ΣΟΣΤΟ Κ ΔΙΚΕΟ ΕΝΕ Ο ΠΛΙΡΟΜΕΝΟΣ ΠΑΡΑΛΙΛΟΣ ΧΡ ΑΣΦΑΛΙΣΙΣ ΑΠΟ 1 ΗΜΕΡ ΕΓΑΣΙΑΣ ΟΣ ΚΑΙ ΚΑΠΙΑ ΧΡΟΝΙΑ ΚΑΤΟΠΙΝ ΕΤΙΣΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥ ΝΑ ΚΑΛΙΠΤΙ ΚΕΝΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΙΣ Η ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΣΑΡΤΑΤΑΙ ΟΣ ΠΡΟΣΘΕΤΟΣ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΟΣΙ ΟΠΟΥ ΟΦΙΛΕΤΑΙ ΝΑ ΔΙΑΓΡΑΦΕΤΕ ΓΙΑΤΙ ΕΧΙ ΤΕΤΙΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΠΡΟΣΑΦΞΙΣΙΣ ΤΟΚΟΥΣ ΟΠΟΥ ΤΟ ΥΨΟΣ ΕΙΝΕ ΠΑΡΑΛΟΓΟ Κ ΑΔΙΚΟ ΓΙΑ ΦΤΟΧΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΕΝΑ ΓΕΓΟΝΟΣ ΟΠΟΥ ΤΟ ΕΠΙΚΟΡΙ ΕΝΕ ΟΦΤΟΧΟΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΤΙΤΑΣ0'075%
27	ΤΟΥΣ ΠΑΡΑΛΙΛΟΥΣ ΧΡΟΝΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΙΣ ΟΠΟΥ ΕΙΝΕ ΑΠΟ 1 ΗΜΕΡΑ-ΚΑΙ ΠΕΝΤΕ Η ΚΑΙ ΠΑΡΑΠΑΝΟ ΧΡΟΝΙΑ ΣΟΣΤΟ Κ ΤΙΜΙΟ ΘΑ ΥΤΑΝ ΚΑΤΟΠΙΝ ΑΙΤΙΣΙΣ ΤΟΥ ΔΙΚΕΟΥΧΟΥ ΕΙΤΕ ΝΑ ΠΡΟΣΜΕΤΡΑΤΕ ΟΣ ΧΡΟΝΟΣ ΚΕΝΑ ΑΣΦΑΛΙΣΙΣ ΕΦΟΣΟΝ ΕΧΟΥΝ ΚΑΤΑΒΛΙΘΙ Η ΕΙΣΦΟΡΕΣ Η ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΟΣΙ ΟΠΟΥ ΟΦΙΛΟΝΤΕ ΝΑ ΔΙΑΓΡΑΦΟΝΤΕ ΑΚΟΜΙ ΚΑΙ ΚΑΤΑ ΤΙ ΔΙΑΡΚΙΑ ΤΙΣ ΣΙΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΣΙΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΙΣΙΣ ΛΟΓΟ ΑΝΑΠΙΡΙΑΣ ΓΙΡΑΤΟΣ ΘΑΝΑΤΟΥ ΕΠΙΣΙΣ ΤΟ ΔΙΚΕΟΜΑ ΟΠΟΥ ΣΤΙΣ ΣΙΝΤΑΞΙΣ ΓΥΡΑΤΟΣ -Η ΘΑΝΑΤΟΥ Η ΕΞΟΦΛΙΣΙ ΟΦΙΛΙΣ ΕΟΣ 40 ΜΙΝΕΣ ΠΟΣΟΝ ΣΤΑ ΕΠΙΤΡΕΠΤΑ ΑΝΟΤΑΤΑ ΟΡΙΑ ΟΦΙΛΙΣ 15000 Η 20000 ΝΑ ΕΙΣΧΙΕΙ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΙΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΠΡΟΣΟΡΙΝΑ ΑΜΕΑ ΚΑΘΟΤΙ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΝΑ ΦΙΓΟΥΝ ΑΠΟ ΤΙΝ ΖΩΙ ΤΑ

	ΟΦΙΛΟΜΕΝΑ ΘΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΙΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΔΥΚΕΟΥΧΟΣ ΕΝΑΙ ΜΕΓΑΛΟ ΛΑΘΟΣ ΝΑ ΖΙΤΑΤΕ ΝΑ ΠΑΡΑΚΡΑΤΙΘΙ ΟΛΟ ΤΟ ΠΟΣΟ ΚΑΤΑ ΤΙΝ ΔΙΑΡΚΙΑ ΤΟΝ 12Η24 ΜΙΝΟΝ ΑΞΙΟΛΟΓΙΣΙΣ ΑΝΑΠΙΡΙΑΣ ΚΑΘΟΣ ΥΠΑΡΧΙ ΚΑΙ Ο ΚΟΔΙΚΑΣ ΕΣΠΡΑΞΙΣ ΔΙΜΟΣΙΟΝ ΕΣΟΔΟΝ ΣΤΙΝ ΠΕΡΙΠΤΟΞΙ ΟΠΟΥ ΚΑΠΙΟΣ ΚΡΙΘΙ ΠΛΕΟΝ ΜΙ ΑΝΑΠΙΡΟΣ
28	Να ληφθει μεριμνα ωστε οφειλες που εξυτηρητηθηκαν και υποκεινται στη περιπτωση της ευλογης αμφιβολιας να επιστραφουν ή να συμψηφιστουν με μελλοντικες εισφορες στον ΕΦΚΑ

Άρθρο 4 - Βεβαιωμένες ή μη οφειλές ΟΤΑ και εκκλησιαστικών ΝΠΔΔ προς ΦΚΑ

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Καμία δυσκολία. Έχουν αναρτηθεί όλα τα σχολια. Ευχαριστουμε για τη συμμετοχή!
2	ΓΙΑΤΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΥΣΚΟΛΙΑ ΣΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΩΝ?
3	Ερωτώνται οι κύριοι Υπουργοί εάν θα προχωρήσουν άμεσα στην αναγνώριση των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων των σχολικών φυλάκων για το διάστημα 2001 έως 2006. Για να απαντήσουμε κι εμείς ανάλογα με την τη ψήφο μας στις εκλογές που έρχονται.
4	Δημοσίευση: 19 Αυγούστου 2014 18:00 Η ΑΥΓΗ Να καταβληθεί η συνολική δαπάνη της εξαγοράς ενσήμων από τους προϋπολογισμούς τους ΟΤΑ και εν γένει τον κρατικό προϋπολογισμό για την περίοδο έως 72 μηνών, κατά την οποία οι σχολικοί φύλακες θεωρούνταν «μαθητευόμενοι», ζητούν με ερώτησή τους προς τον υπουργό Εργασίας Γ. Βούτση, οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ Στ. Σαμοΐλης, Δημ. Στρατούλης και Αλ. Μητρόπουλος, οι οποίοι χαρακτηρίζουν «άδικη» την πρόσφατη ρύθμιση με την οποία οι απολυμένοι σχολικοί φύλακες, που δεν έχουν ακόμη συνταξιοδοτηθεί, αναγκάζονται να πληρώσουν σε 60 δόσεις εισφορές προς το ΙΚΑ και οι δήμοι από τους πόρους τους να πληρώσουν συνολικά 13,5 εκατ. ευρώ για εργοδοτικές εισφορές. Οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ κάνουν λόγο για «αδικία», γιατί, παρά τις θετικές δικαστικές αποφάσεις, που αναγνώριζαν την εξαρτημένη εργασία των σχολικών φυλάκων και άλλες που ζητούσαν να ακυρωθούν αποφάσεις των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΙΚΑ, που «εσφαλμένα ερμήνευαν και εφάρμοζαν τον νόμο με την αιτιολογία ότι οι συμμετέχοντες σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας άνεργοι υπάγονται

	στην ασφάλιση του Ιδρύματος στον κλάδο παροχών ασθενείας σε είδος και στην ασφάλιση κατά κινδύνου ατυχήματος, όχι όμως στην πλήρη ασφάλιση του ΙΚΑ», οι σχολικοί φύλακες δεν έλαβαν ποτέ τα ένημα της περιόδου, που διήρκησε έως και 72 μήνες και τώρα είναι αναγκασμένοι να πληρώσουν 11 έως 12 χιλιάδες ευρώ έκαστος. Συνεπώς, οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ ρωτούν τον υπουργό Εργασίας σε ποιες ενέργειες θα προβεί για την αναγνώριση των συντάξιμων χρόνων των συνταξιούχων σχολικών φυλάκων. Ζητούν απαντήσεις για τη μη συμμόρφωση της διεύθυνσης του ΙΚΑ με τις δικαστικές αποφάσεις και απαιτούν την παρέμβασή του ώστε η συνολική δαπάνη της εξαγοράς για την αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου να αντιμετωπιστεί αποκλειστικά από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των ΟΤΑ και εν γένει του κρατικού προϋπολογισμού.
5	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ΖΗΤΑΜΕ ΑΠΟ ΤΗ ΦΙΛΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΡΙΖΑ ΚΑΙ ΝΑ ΑΠΟΔΩΣΕΙ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ ΧΩΡΙΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΑΠΟ ΤΟ 2001 ΕΩΣ ΤΟ 2006, ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΘΕΙ Η ΑΔΙΚΙΑ ΠΟΥ ΥΠΕΣΤΗΣΑΝ.
6	Η απαλλαγή των βεβαιωμένων ή μη οφειλών των Ο.Τ.Α. προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης από επιβληθέντα πρόστιμα, τόκους και προσαυξήσεις να επεκταθεί και στην περίπτωση των προστίμων που καταλογίζονται στους Ο.Τ.Α. από τους προαναφερόμενους φορείς κοινωνικής ασφάλισης και στην περίπτωση των αναδρομικών διορισμών σε συνέχεια δικαστικών αποφάσεων, δεδομένου ότι και στην περίπτωση αυτή καταλογίζονται πρόστιμα για καθυστερημένη κατάθεση ασφαλιστικών εισφορών, οι οποίες δεν κατεβλήθησαν εγκαίρως όχι από υπαιτιότητά των Ο.Τ.Α, αλλά γιατί δεν απασχολούσαν το εν λόγω προσωπικό από την έναρξη του διορισμού του.
7	Σύμφωνα με το Υπόμνημα που έχουμε καταθέσει και στη δική σας κυβέρνηση και σε όλες τις προηγούμενες από το 2006 και μετά, ΖΗΤΟΥΜΕ: Να προβείτε στην ασφαλιστική μας τακτοποίηση για το σύνολο του χρονικού διαστήματος που προηγήθηκε της ένταξης μας με οργανικές θέσεις ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους εκάστοτε Δήμους, κατά τέτοιο τρόπο ούτως ώστε να υπαχθούμε πλήρως στους ασφαλιστικούς κλάδους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ χωρίς χρηματική επιβάρυνση. Τα ένημα πρέπει να αποδοθούν σε όλους τους σχολικούς φύλακες που εργάστηκαν την επίμαχη περίοδο 2001 – 2006.
8	οι πληροφορίες και τα δεδομένα έχουν ήδη αποδωθει απο τους συναδελφους μου σχολικούς φυλακες...γι'αυτο ετσι λιτα και απεριττα εχω μονο να πω, μη βαδισετε στο

	δρομο της αδικίας, εκείνο που μας αναγκάζει ακόμα μεχρι σημερα να παρακαλαμε για το δικαιο και το αυτονοητο!!φτανει, περασαν τοσα χρονια, τοσες φορες ελπισαμε ματαια για δικαιοσυνη, μη μας απογοητευσετε.πιστεψαμε οτι η δικη σας κυβερνηση διαφερει, ακομη περιμενουμε το θαυμα να φυγουμε απο τα νοσοκομεια που μας πεταξε για τιμωρια ο κ. Μητσοτακης(και τη βιωνουμε καθημερινα)- τουλαχιστον δικαιωστε την ψηφο μας την πιστη και την ελπιδα και τη στηριξη μας που ειχατε απο την αρχη!!!
9	Στο υπό συζήτηση άρθρο 4 έχω να παρατηρήσω:εκτός από συναδέλφους σχολικούς φύλακες που δικαιώθηκαν δικαστικά υπάρχει ένας μεγάλος αριθμός σχολ.φυλακων που δεν τα έχουν διεκδικήσει και είναι πολύ μεγάλη αδικία από μια αριστερή κυβέρνηση να μείνουν απέξω από το νομοσχέδιο,οι συγκεκριμένοι εργάστηκαν κάτω από τις ίδιες συμβάσεις και τα ίδια χρονια με τους συναδέλφους.Ζηταμε να τροποποιηθεί το άρθρο 4 και να γίνει υποχρέωση των δήμων να καταβάλουν τις βασικές οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές σε όλους τους σχολικούς φυλακες που είχαν προσληφθεί με τα προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας
10	Θεωρώ άδικο εργαζόμενοι με τις ίδιες συμβάσεις να αντιμετωπίζονται διαφορετικά από τον νόμο. Το συγκεκριμένο άρθρο θα πρέπει να αλλάξει (ή να επανέλθει με την προηγούμενη διατύπωση;), ώστε να καλύψει το σύνολο των σχολικών φυλάκων. Πρόβλεψη για όσους έχουν καταθέσει αίτηση εξαγοράς και όσους έχουν ήδη καταβάλλει εισφορές εξαγοράς.
11	Είναι κρίμα και άδικο να μην μας καταβληθούν τα ένσημα...Το κράτος παρανομούσε σε βάρος μας αυτήν την πενταετία δεν μας πλήρωνε ούτε νυχτερινά ούτε Σαββατοκύριακα ούτε μας έδινε δώρα και επιδόματα....τουλάχιστον πρέπει να δοθούν τα ένσημα σε όσους εργάστηκαν σαν σχολικοί φύλακες!!!
12	Η εργασία των σχολικών φυλάκων δεν ήταν μαθητεία και τα ένσημα δεν πρέπει να λογίζονται πλασματικά σύμφωνα με προηγούμενο νόμο.Ειναι δουλεμένα μέχρι τελευταίου Ελπίζουμε να σταθείτε στο ύψος της Αριστερής σας Συνείδησης.
13	ΚΡΙΜΑ ΑΠΟ ΜΙΑ ΑΡΙΣΤΕΡΗ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΕΤΙΟΙ ΑΝΤΙΕΡΓΑΤΙΚΟΙ ΝΟΜΟΙ. .ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΑΠΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΓΙΑ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.....ΚΑΜΙΑ ΩΦΕΛΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΑΥΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΑΡΟΤΙ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΝΕΛΛΕΙΜΕΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΚΑΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΘΑ ΗΤΑΝ ΛΟΙΠΟΝ ΟΡΘΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΕΙ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΕΡΓΑΣΘΕΙ ΩΣ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ ΤΟ

	ΔΙΑΣΤΗΜΑ 2001-2007 ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΔΙΚΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ.
14	ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΟΣΟΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΟΚΤΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΟΙ ΟΠΟΙΟΙ ΘΑ ΥΠΟΒΑΛΟΥΝ ΣΧΕΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΜΕΣΑ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 2 ΜΗΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ
15	Οι σχολικοί φυλάκες είναι μια ομάδα εργαζομένων που παλεύουν για την δουλειά τους από το 2001. Η συμπεριφορά των εκαστοτε κυβερνήσεων απέναντί μας ήταν από απαξιώτικη έως απαράδεκτη. Πρώτος όλων και με διαφορά ο Κυριάκος Μητσοτάκης που μας οδήγησε στην απολύση. Λεγάμε όλοι τότε ότι από μια τέτοια συντηρητική κυβέρνηση που κοιτάζει μόνο το κεφάλαιο τι να περιμένουν οι εργαζόμενοι..ωσπου ήρθε η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ μια κυβέρνηση με αριστερό προσημο και μας επανέφερε πίσω στην δουλειά μας και στην ζωή μας ουσιαστικά. Αυτή λοιπόν η κυβέρνηση που ήταν δίπλα μας σαν αντιπολίτευση τότε αλλά και μεις που στον αγώνα για την κατακτηση της εξουσίας ημασταν σημαία τους..ας σκυψει πάνω από τον ταλαιπωρό κλάδο μας και ας κάνει την κοινωνική πολιτική που τόσο πολύ θέλουν να προωθήσουν σαν κυβέρνηση και να δουν πως θα μπορέσουν όλοι οι σχολικοί φυλάκες να αποκτήσουν τα ενσήμα της πρώτης πενταετίας που τόσο πολύ έχουμε ανάγκη. Ας κάνουν πράξη το συνθήμα..<> και να ξέρουν πως οι σχολικοί φυλάκες ποτέ δεν ξεχνάνε..ας ελπίσουμε στην άμεση και ολική λύση του προβλήματος μας.
16	Να καταβληθεί η συνολική δαπάνη της εξαγοράς ενσήμων από τους προϋπολογισμούς τους ΟΤΑ και εν γένει τον κρατικό προϋπολογισμό για την περίοδο έως 72 μηνών, κατά την οποία οι σχολικοί φύλακες θεωρούνταν «μαθητευόμενοι», ζητούν με ερώτησή τους προς τον υπουργό Εργασίας Γ. Βρούτση...Να καταβληθεί η συνολική δαπάνη της εξαγοράς ενσήμων από τους προϋπολογισμούς τους ΟΤΑ και εν γένει τον κρατικό προϋπολογισμό για την περίοδο έως 72 μηνών, κατά την οποία οι σχολικοί φύλακες θεωρούνταν «μαθητευόμενοι», ζητούν με ερώτησή τους προς τον υπουργό Εργασίας Γ. Βρούτση, οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ Στ. Σαμοΐλης, Δημ. Στρατούλης και Αλ. Μητρόπουλος, οι οποίοι χαρακτηρίζουν «άδικη» την πρόσφατη ρύθμιση με την οποία οι απολυμένοι σχολικοί φύλακες, που δεν έχουν ακόμη συνταξιοδοτηθεί, αναγκάζονται να πληρώσουν σε 60 δόσεις εισφορές προς το ΙΚΑ και οι δήμοι από τους πόρους τους να πληρώσουν συνολικά 13,5 εκατ. ευρώ για εργοδοτικές εισφορές. Οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ κάνουν λόγο για «αδικία», γιατί, παρά τις θετικές δικαστικές αποφάσεις, που αναγνώριζαν την εξαρτημένη εργασία των σχολικών φυλάκων και άλλες

	που ζητούσαν να ακυρωθούν αποφάσεις των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΙΚΑ, που «εσφαλμένα ερμήνευαν και εφάρμοζαν τον νόμο με την αιτιολογία ότι οι συμμετέχοντες σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας άνεργοι υπάγονται στην ασφάλιση του Ιδρύματος στον κλάδο παροχών ασθενοείας σε είδος και στην ασφάλιση κατά κινδύνου ατυχήματος, όχι όμως στην πλήρη ασφάλιση του ΙΚΑ», οι σχολικοί φύλακες δεν έλαβαν ποτέ τα ένσημα της περιόδου, που διήρκεσε έως και 72 μήνες και τώρα είναι αναγκασμένοι να πληρώσουν 11 έως 12 χιλιάδες ευρώ έκαστος. Συνεπώς, οι βουλευτές του ΣΥΡΙΖΑ ρωτούν τον υπουργό Εργασίας σε ποιες ενέργειες θα προβεί για την αναγνώριση των συντάξιμων χρόνων των συνταξιούχων σχολικών φυλάκων. Ζητούν απαντήσεις για τη μη συμμόρφωση της διεύθυνσης του ΙΚΑ με τις δικαστικές αποφάσεις και απαιτούν την παρέμβασή του ώστε η συνολική δαπάνη της εξαγοράς για την αναγνώριση ως συντάξιμου του χρόνου να αντιμετωπιστεί αποκλειστικά από τις πιστώσεις των προϋπολογισμών των ΟΤΑ και εν γένει του κρατικού προϋπολογισμού.
17	Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΑΥΤΗ ΕΙΧΕ ΥΠΟΣΧΕΘΕΙ ΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΔΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΚΚΛΟΓΙΚΑ (ΒΛ. ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ ΣΤΗΝ «ΑΥΓΗ») ΚΑΙ ΜΕΤΕΚΚΛΟΓΙΚΑ ΣΤΙΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛ. ΦΟΡΕΙΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ! ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΤΟ ΠΡΑΞΕΙ! ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΔΟΘΟΥΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ, ΜΕ ΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ, ΑΠΟ ΤΟ 2001-2006. ΠΡΟΤΑΣΗ: ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ (ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 2- ΕΧΟΥΜΕ ΠΡΟΣΘΕΣΕΙ ΜΕ ΚΕΦΑΛΑΙΑ): Άρθρο 04 – Βεβαιωμένες ή μη οφειλές ΟΤΑ και εκκλησιαστικών ΝΠΔΔ προς ΦΚΑ 1. Βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες καταλογίστηκαν σε ΟΤΑ σε συνέχεια δικαστικών αποφάσεων που έκριναν ότι απασχολούμενοι σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σχολικοί φύλακες υπάγονται στην πλήρη ασφάλιση των φορέων αυτών, απαλλάσσονται των επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων. 2. ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΟΣΟΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΩΣ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ, ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΣΧΕΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΜΕΣΑ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 2 ΜΗΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ. 3. Η ρύθμιση της παρ. 1 εφαρμόζεται αναλόγως για βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς

	φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες καταλογίστηκαν σε εκκλησιαστικά ΝΠΔΔ που τελούσαν σε εύλογη αμφιβολία περί την υποχρέωση καταβολής εισφορών λόγω δυσχερώς ερμηνευόμενων νομικών ζητημάτων. 4. Ο τρόπος καταβολής των ανωτέρω οφειλών ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΦΚΑ.
18	Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΑΥΤΗ ΕΙΧΕ ΥΠΟΣΧΕΘΕΙ ΤΗΝ ΠΛΗΡΗ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΔΙΚΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΕΚΚΛΟΓΙΚΑ (ΒΛ. ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΥΜΑΤΑ ΣΤΗΝ «ΑΥΓΗ») ΚΑΙ ΜΕΤΕΚΚΛΟΓΙΚΑ ΣΤΙΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛ. ΦΟΡΕΙΣ ΤΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ! ΟΦΕΙΛΕΙ ΝΑ ΤΟ ΠΡΑΞΕΙ! ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΔΟΘΟΥΝ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ, ΜΕ ΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ, ΑΠΟ ΤΟ 2001-2006. ΠΡΟΤΑΣΗ: ΤΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΩΣ ΕΞΗΣ (ΜΕΤΑ ΤΗ ΣΥΜΠΛΗΡΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΥ 2- ΕΧΟΥΜΕ ΠΡΟΣΘΕΣΕΙ ΜΕ ΚΕΦΑΛΑΙΑ): Άρθρο 04 – Βεβαιωμένες ή μη οφειλές ΟΤΑ και εκκλησιαστικών ΝΠΔΔ προς ΦΚΑ 1. Βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες καταλογίστηκαν σε ΟΤΑ σε συνέχεια δικαστικών αποφάσεων που έκριναν ότι απασχολούμενοι σε προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σχολικοί φύλακες υπάγονται στην πλήρη ασφάλιση των φορέων αυτών, απαλλάσσονται των επιβληθέντων πρόσθετων τελών, τόκων, προσαυξήσεων και επιβαρύνσεων. 2. ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΙΑΣΤΗΜΑΤΑ ΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΟΣΟΙ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ ΩΣ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ, ΥΠΟΒΑΛΛΟΥΝ ΣΧΕΤΙΚΗ ΔΗΛΩΣΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΕΦΚΑ ΜΕΣΑ ΣΕ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 2 ΜΗΝΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΤΟΥ ΠΑΡΟΝΤΟΣ. 3. Η ρύθμιση της παρ. 1 εφαρμόζεται αναλόγως για βεβαιωμένες ή μη οφειλές προς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίες καταλογίστηκαν σε εκκλησιαστικά ΝΠΔΔ που τελούσαν σε εύλογη αμφιβολία περί την υποχρέωση καταβολής εισφορών λόγω δυσχερώς ερμηνευόμενων νομικών ζητημάτων. 4. Ο τρόπος καταβολής των ανωτέρω οφειλών ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΦΚΑ.
19	ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΑΝΕΒΑΖΕΤΕ ΟΛΑ ΤΑ ΣΧΟΛΙΑ???
20	Θέμα: «Συνταξιοδοτική αναγνώριση των ετών 2001 – 2007. » Ο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 εδ. α του Ν. 1846/1951, (ΦΕΚ 179/14-21.6.1951) όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4476/1965
2. Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 5 Ν. 1846/51
3. Τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131 τ.Β')
4. Την Απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας υπ' αριθμ. 943/2014 τμήμα Α'
5. Την Απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας υπ' αριθμ. 2278/2014 τμήμα Α'
6. Την απόφαση του Άρειου Πάγου υπ' αριθμ. 1394/2013 Β2 πολιτικό τμήμα
7. Την απόφαση του Πάγου υπ' αριθμ. 1400/2013 Β2 πολιτικό τμήμα
8. Την απόφαση του Ελεγκτικού Συνέδριου πράξη 72/2015
9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΕΤΕΑ, αποφασίζουμε:

Προοίμιο

Η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, δυνάμει της υπ' αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131 τ.Β') απόφασης σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δημόσιας Τάξης, Οργανισμό απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας υλοποίησε από το 2000 έως το 2007 «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων» σε 145 Ο.Τ.Α. που εκδήλωσαν ενδιαφέρον και επελέγησαν από την Επιτροπή Επιλογής.

Επειδή και τα τρία ανώτατα δικαστήρια της χώρας, το Συμβούλιο της Επικρατείας, ο Άρειος Πάγος και το Ελεγκτικό Συνέδριο, έχουν αποφανθεί ότι το «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων» ήταν εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής, αναγνωρίζεται ότι ασκούμενοι που συμμετείχαν στο πρόγραμμα είχαν σχέση εξαρτημένης εργασίας έναντι αμοιβής. Συνεπώς θα πρέπει να εφαρμοστεί το άρθρο 2 παρ. 1 του νόμου 1846/1951 όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4476/1965 που αναφέρει ότι η ασφάλιση είναι υποχρεωτική σε όσους έχουν εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής. Καθώς και το άρθρο 26 παρ. 5 του Α.Ν. 1846/51 που αναφέρει «Κατά την πληρωμή των μισθών, επί παρεχόντων εξαρτημένην εργασίαν ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατή τα τμήματα των εισφορών τα βαρύνοντα τους ησφαλισμένους. Εάν ο εργοδότης δεν εκπληρώση την υποχρέωσιν του ταύτην εντός διμήνου από της ημέρα της πληρωμής των μισθών η καταβολή της εργοδοτικής και της εισφοράς του ησφαλισμένου βαρύνει τον εργοδότην.»

	Άρθρο 1 Οι 145 Ο.Τ.Α. (δήμοι) που συμμετείχαν στο «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων» δυνάμει της υπ' αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131 τ.Β') απόφασης οφείλουν να καταβάλουν εξολοκλήρου τις συνταξιοδοτικές – ασφαλιστικές εισφορές 20% για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και 6% για το ΕΤΕΑ (τ.ΕΤΕΑΜ) στους ασκούμενους που συμμετείχαν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, επί της αμοιβής που ελάμβαναν οι ασκούμενοι που ήταν 746,95 ευρώ (774,84 – χαρτόσημο 27,89). Για την ασφαλιστική τακτοποίηση υποβάλλεται αίτηση από τον ασκούμενο στο δήμο που άσκησε τις υπηρεσίες του το διάστημα που συμμετείχε στο πρόγραμμα. Άρθρο 2 Περίπτωση 1 Όσοι συμμετείχαν στο εν λόγω πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και εντάχθηκαν σε ρύθμιση για αναγνώριση πλασματικών ετών με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ170/τ.Α'/ 2011) καθώς και με τις διατάξεις του άρθρου 248 του Ν.4281/2014 (ΦΕΚ160 τ.Α'/8-8-2014) τα χρήματα που έχουν καταβάλει τους επιστρέφονται έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στο οικείο κατάστημα του ΙΚΑ, ή αναγνωρίζεται ο χρόνος της προϋπηρεσίας τους που εργάστηκαν ως σχολικοί φύλακες και τα χρήματα που έχουν πληρώσει να υπαχθούν σε άλλα πλασματικά έτη κατά περίπτωση. Περίπτωση 2 Όσοι συμμετείχαν στο εν λόγω πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και εντάχθηκαν σε ρύθμιση για αναγνώριση πλασματικών ετών με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ170/τ.Α'/ 2011) καθώς και με τις διατάξεις του άρθρου 248 του Ν.4281/2014 (ΦΕΚ160 τ.Α'/8-8-2014) τα χρήματα που έχουν καταβάλει στο ΙΚΑ αφαιρούνται από το ποσό οφειλής του εκάστοτε Ο.Τ.Α. και οι Ο.Τ.Α. τα επιστρέφουν έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στον οικείο Ο.Τ.Α.
21	Η κοινωνική ασφάλιση χαρακτηρίζεται ως δημόσιο αγαθό.Δημόσιο αγαθό που οι προηγούμενες κυβερνήσεις αρνήθηκαν ανάληψή σε έναν ολόκληρο κλάδο επί 5,5 έτη (αντίθετα από τις αποφάσεις του Αρείου Πάγου και του ΣΤΕ που αναγνώρισαν την σχέση εργασίας ως εξαρτημένη.Τα αντίστοιχα έγγραφα βρίσκονται στην διάθεσή σας).Με το άρθρο 4 του παρόντος νομοσχεδίου παρατηρούμε ότι αναφέρεστε αποκλειστικά στην καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών από τους Δήμους και για όσους είχαν προσφύγει δικαστικώς.Σκόπιμο και εξαιρετικά σημαντικό και σύμφωνα με την αρχή της χρηστής και

	επιεικούς Διοίκησης να προστεθεί ρύθμιση που θα αφορά το σύνολο του κλάδου χωρίς εξαιρέσεις, ώστε να αποδοθεί κοινωνική δικαιοσύνη.
22	Θέμα: «Συνταξιοδοτική αναγνώριση των ετών 2001 – 2007. » Ο ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ Έχοντας υπόψη: 1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 παρ. 1 εδ. α του Ν. 1846/1951, (ΦΕΚ 179/14-21.6.1951) όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4476/1965 2. Τις διατάξεις του άρθρου 26 παρ. 5 Ν. 1846/51 3. Τις διατάξεις της υπ' αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131 τ.Β') 4. Την Απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας υπ' αριθμ. 943/2014 τμήμα Α' 5. Την Απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας υπ' αριθμ. 2278/2014 τμήμα Α' 6. Την απόφαση του Άρειου Πάγου υπ' αριθμ. 1394/2013 Β2 πολιτικό τμήμα 7. Την απόφαση του Πάγου υπ' αριθμ. 1400/2013 Β2 πολιτικό τμήμα 8. Την απόφαση του Ελεγκτικού Συνέδριου πράξη 72/2015 9. Το γεγονός ότι από τις διατάξεις της απόφασης αυτής δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και του ΕΤΕΑ, αποφασίζουμε: Προοίμιο Η Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης, δυνάμει της υπ' αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131 τ.Β') απόφασης σε συνεργασία με το Υπουργείο Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Δημόσιας Τάξης, Οργανισμό απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού, Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας υλοποίησε από το 2000 έως το 2007 «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων» σε 145 Ο.Τ.Α. που εκδήλωσαν ενδιαφέρον και επελέγησαν από την Επιτροπή Επιλογής. Επειδή και τα τρία ανώτατα δικαστήρια της χώρας, το Συμβούλιο της Επικρατείας, ο Άρειος Πάγος και το Ελεγκτικό Συνέδριο, έχουν αποφανθεί ότι το «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων» ήταν εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής, αναγνωρίζεται ότι ασκούμενοι που συμμετείχαν στο πρόγραμμα είχαν σχέση εξαρτημένης εργασίας έναντι αμοιβής. Συνεπώς θα πρέπει να εφαρμοστεί το άρθρο 2 παρ. 1 του νόμου 1846/1951 όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 2 παρ. 1 του ν. 4476/1965 που αναφέρει ότι η ασφάλιση είναι υποχρεωτική σε όσους έχουν εξαρτημένη εργασία έναντι αμοιβής. Καθώς και το άρθρο 26 παρ. 5 του Α.Ν.

	1846/51 που αναφέρει «Κατά την πληρωμή των μισθών, επί παρεχόντων εξηρημένων εργασίας ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατή τα τμήματα των εισφορών τα βαρύνοντα τους ησφαλισμένους. Εάν ο εργοδότης δεν εκπληρώσει την υποχρέωση του ταύτην εντός διμήνου από της ημέρα της πληρωμής των μισθών η καταβολή της εργοδοτικής και της εισφοράς του ησφαλισμένου βαρύνει τον εργοδότην.» Άρθρο 1 Οι 145 Ο.Τ.Α. (δήμοι) που συμμετείχαν στο «Πρόγραμμα Απόκτησης Εργασιακής Εμπειρίας Ανέργων στη Φύλαξη Σχολικών Κτιρίων» δυνάμει της υπ' αριθμ. 34100/24-11-99 (ΦΕΚ 2131 τ.Β') απόφασης οφείλουν να καταβάλουν εξολοκλήρου τις συνταξιοδοτικές – ασφαλιστικές εισφορές 20% για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και 6% για το ΕΤΕΑ (τ.ΕΤΕΑΜ) στους ασκούμενους που συμμετείχαν στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, επί της αμοιβής που ελάμβαναν οι ασκούμενοι που ήταν 746,95 ευρώ (774,84 – χαρτόσημο 27,89). Για την ασφαλιστική τακτοποίηση υποβάλλεται αίτηση από τον ασκούμενο στο δήμο που άσκησε τις υπηρεσίες του το διάστημα που συμμετείχε στο πρόγραμμα. Άρθρο 2 Περίπτωση 1 Όσοι συμμετείχαν στο εν λόγω πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και εντάχθηκαν σε ρύθμιση για αναγνώριση πλασματικών ετών με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ170/τ.Α'/ 2011) καθώς και με τις διατάξεις του άρθρου 248 του Ν.4281/2014 (ΦΕΚ160 τ.Α'/8-8-2014) τα χρήματα που έχουν καταβάλει τους επιστρέφονται έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στο οικείο κατάστημα του ΙΚΑ, ή αναγνωρίζεται ο χρόνος της προϋπηρεσίας τους που εργάστηκαν ως σχολικοί φύλακες και τα χρήματα που έχουν πληρώσει να υπαχθούν σε άλλα πλασματικά έτη κατά περίπτωση. Περίπτωση 2 Όσοι συμμετείχαν στο εν λόγω πρόγραμμα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και εντάχθηκαν σε ρύθμιση για αναγνώριση πλασματικών ετών με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 (ΦΕΚ170/τ.Α'/ 2011) καθώς και με τις διατάξεις του άρθρου 248 του Ν.4281/2014 (ΦΕΚ160 τ.Α'/8-8-2014) τα χρήματα που έχουν καταβάλει στο ΙΚΑ αφαιρούνται από το ποσό οφειλής του εκάστοτε Ο.Τ.Α. και οι Ο.Τ.Α. τα επιστρέφουν έπειτα από αίτηση του ενδιαφερόμενου στον οικείο Ο.Τ.Α.
23	Στο υπό συζήτηση άρθρο 4, δεν υπάρχει καμία πρόνοια/αναφορά υποχρέωσης των Δήμων για καταβολή των παραπάνω οφειλών.Οι εργαζόμενοι Σχολικοί Φύλακες είχαμε

	σχέση πραγματικής και εξαρτημένης εργασίας,υπαγόμενη ως εκ τούτου υποχρεωτικώς και αυτοδικαίως στην πλήρη ασφάλιση δηλαδή και στον κλάδο σύνταξης,όπως τα δικαστήρια αποφάσισαν.Ευκαιρία με αυτό το άρθρο να λυθεί το θέμα και να νιώσουμε σαν Έλληνες πολίτες και εργαζόμενοι ότι υπάρχει ίση και δίκαιη μεταχείριση.
24	ΠΡΟΕΚΛΟΓΙΚΑ ΗΣΑΣΤΑΝ ΔΙΠΛΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΜΑΣ ΥΠΟΣΧΕΘΗΚΑΤΕ ΠΩΣ ΑΥΤΗ Η ΤΕΚΜΗΡΙΩΜΕΝΗ ΑΔΙΚΙΑ – ΜΕ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΑΠΟ ΑΡΕΙΟ ΠΑΓΟ, ΣΤΕ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΦΑΝΘΕΙ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥΣ, ΟΤΙ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ, ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΑΥΤΗ). ΣΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΣΑΣ ΕΓΙΝΑΝ ΑΡΚΕΤΕΣ ΣΥΝΑΝΤΗΣΕΙΣ ΜΕ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΚΑΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΠΟΥ ΜΑΣ ΔΙΝΑΤΕ ΕΛΠΙΔΕΣ ΔΙΚΑΙΩΣΗΣ. ΗΡΘΕ Η ΩΡΑ ΝΑ ΑΠΟΔΕΙΞΕΤΕ ΤΗΝ ΑΛΗΘΙΝΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΣΑΣ!
25	ΤΟ ΤΙΜΙΟ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΟ ΗΘΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΔΙΑΧΩΡΙΣΤΟΥΝ ΞΑΝΑ ΟΙ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΚΑΙ ΣΕ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ.ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΕΡΓΑΖΟΜΑΣΤΑΝ ΜΕ ΤΑ ΙΔΙΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΥΠΑΧΘΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΣΤΟ ΑΡΘΡΟ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΠΛΗΡΩΣΟΥΜΕ ΚΑΤΙ ΠΟΥ ΤΟ ΙΔΙΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΜΑΣ ΕΙΧΕ ΣΤΕΡΗΣΕΙ,ΔΗΛΑΔΗ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΜΑΣ.
26	Κ.Αχτσιογλου ολοι εμεις οι σχολικοι φυλακες που στηριζαμε και στηριζουμε σταθερα το ΣΥΡΙΖΑ θελουμε να πιστευουμε οτι η φιλεργατικη αυτη κυβερνηση θα αποκαταστηση την αδικια σχετικα με τη μη αποδοση των ενσημων της πενταετιας 2001-2006 (απο προηγουμενες κυβερνησεις)σε ολους οσους εργαστηκαν σαν σχολικοι φυλακες στους Δημους
27	ΓΙΑΤΙ ΑΛΛΑΞΕ Η ΔΙΚΑΙΗ ΚΑΙ ΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ ΠΟΥ ΕΜΦΑΝΙΣΤΗΚΕ ΣΤΟΝ ΕΝΤΥΠΟ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟ ΤΥΠΟ ;;; ΤΙ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΕ;;; ΚΑΙ ΑΠΟ «Προβλέπεται η υποχρέωση των Δήμων να καταβάλουν τις βασικές οφειλές από ασφαλιστικές εισφορές σχολικών φυλάκων που είχαν προσληφθεί στους Δήμους με προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας χωρίς τα επιβληθέντα πρόσθετα τέλη, τόκους, προσαυξήσεις και επιβαρύνσεις. Διαγράφονται δηλαδή πρόστιμα και προσαυξήσεις από τους Δήμους και τα Νομικά τους Πρόσωπα προκειμένου να πληρωθούν οι εισφορές των εργαζόμενων που αντιμετωπίζονταν ως μαθητευόμενοι.» Πηγή: enikonomia.gr ΚΑΤΑΤΕΘΗΚΕ ΕΝΑ ΕΝΤΕΛΩΣ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟ ΑΡΘΡΟ 4 ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ;;;

	ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΕΡΓΑΣΘΗΚΑΝ ΣΑΝ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ , ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 2001-2006 ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΔΩΘΟΥΝ ΑΧΡΕΩΣΤΗΤΩΣ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΘΕΙ ΜΙΑ ΑΔΙΚΙΑ ΠΟΥ ΕΓΙΝΕ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΜΑΣ. ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΜΗΝ ΑΠΟΚΑΘΙΣΤΑΤΑΙ ΜΙΑ ΑΠΟΔΕΔΕΙΓΜΕΝΗ ΜΕ ΔΙΚΑΣΤΙΚΕΣ ΤΕΛΕΣΙΔΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΠΑΡΑΝΟΜΙΑ ΑΠΟ ΜΙΑ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΠΟΥ ΓΝΩΡΙΖΕΙ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΚΑΙ ΥΠΟΤΙΘΕΤΑΙ ΟΤΙ ΕΦΕΡΕ ΤΟ ΑΡΘΡΟ ΣΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΗΣΕΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ
28	Επί πεντέμισι χρόνια προσφέραμε στο κράτος και την κοινωνία μας εργασία χωρίς να είμαστε ασφαλισμένοι. Είχαμε μόνο μια υποτυπώδη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.Περιμέναμε τουλάχιστον να μας αναγνωρισθούν αυτά τα ένησημα ως συνταξιοδοτικά, καθώς υπάρχουν πολλές αποφάσεις δικαστηρίων που αναγνωρίζουν την εργασία μας.Γιατι πρέπει κάθε φορά να φτάνουμε στα δικαστήρια για τα αυτονόητα;Σε ποια χώρα συμβαίνει κάτι τέτοιο, πως έχει την απαίτηση αυτό το κράτος να είναι οι πολίτες καθ'όλα νόμιμοι όταν το ίδιο το κράτος είναι παράνομο; Ελπίζουμε αυτή την φορά αυτη η κυβέρνηση να δώσει μια οριστική λύση στο θέμα αυτό και να μας δείξει ότι είναι κοντά στον πολίτη και τα προβλήματα του
29	ζηταμε να απονειμετε δικαιοσυνη σε μια ομαδα που εχει τραβηξη τα πανδεινα!τους σχολικους φυλακες!μην μοιασετε στους προηγουμενους!!!δωστε μας τα ενσημα που ΔΙΚΑΙΟΥΜΑΣΤΕ!
30	Στο νομοσχέδιο ασχολείστε μόνο με το οικονομικό κομμάτι των δήμων και καθόλου με το δίκαιο αίτημα κανονικών εργαζομένων που παρανόμως δούλευαν επίσημο οχτάωρο χωρίς ένησημα.Η εργασία των σχολικών φυλάκων δεν ήταν μαθητεία και τα ένησημα δεν πρέπει να λογίζονται πλασματικά σύμφωνα με προηγούμενο νόμο.Ειναι δουλεμένα μέχρι τελευταίου. Μετά από 17 χρόνια θέλουμε το αυτονόητο,θέλουμε ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.
31	Στο υπο συζήτηση άρθρο 4 εχω να παρατηρησω: Ενώ ειναιη τελευταία εκρεμοτητα που πρεπει να επιλυθει στις διατάξεις που αποκαθιστούν τις εργασιακές-ασφαλιστικές σχέσεις των σχ. Φυλάκων, δεν ασχολείται με ολο το θέμα αλλά μονο σ ότι αφορά τις οικονομικές απαιτήσεις που επιβαρύνουν τους Δήμους. Θέλουμε να σας ενημερώσουμε ότι οι περισσότεροι από τους εργαζόμενους σχολικούς φύλακες έχουν ήδη δικαιωθεί δικαστικά κι έχουν αναγνωρίσει τον χρόνο αυτόν ως εργασία κι έχουν κερδίσει τα ασφαλιστικά τους δικαιώματά. Σήμερα λοιπόν το νομοσχέδιο

	ασχολείται μόνο με την οικονομική διεύθυνση των ασφαλιστικών εισφορών των Δήμων ενώ για το κύριο πρόβλημα μας την αναγνώριση δηλ. του χρονικού διαστήματος ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ Ως σχέση εργασίας δεν ασχολείται καθόλου. Σας κάνουμε λοιπόν γνωστό το πρόβλημα μας ώστε να δώσετε τη λύση που αρμόζει κι εκκρεμεί εδώ και 18 Χρόνια κι από πλήθος κυβερνήσεων που αρνούνται να ασχοληθούν με ένα τόσο σημαντικό για εμάς θέμα. Ελπίζουμε να σταθείτε στο ύψος μιας φιλεργατικής κυβέρνησης και να αποκαταστήσετε μια αδικία που όσοι μόνο διεκδίκησαν δικαστικά τα νόμιμα δικαιώματα να δικαιωθούν. Ζητάμε την ίση αντιμετώπιση από το νόμο
32	Στο υπό συζήτηση άρθρο 4 έχω να παρατηρήσω: Ενώ είναι η τελευταία προσπάθεια για την επίλυση των προβλημάτων που αποκαθιστούν τις εργασιακές-ασφαλιστικές σχέσεις των σχ. Φυλάκων, δεν ασχολείται σφαιρικά με όλο το θέμα αλλά μόνο σ' ότι αφορά τις οικονομικές απαιτήσεις όπου επιβαρύνονται οι Δήμοι από τα δικαστικά πρόστιμα που τους επιβάλλονται από την μη ασφάλιση εγκαίρως των σχ. Φυλάκων που έχουν προσφύγει στη δικαιοσύνη. Εκτός από τη μεγαλύτερη μερίδα των συναδέλφων που δικαιώθηκαν δικαστικά, υπάρχει ένας αριθμός οι οποίοι δεν τα διεκδίκησαν δικαστικά, κι αυτοί τώρα έχουν μείνει ανασφάλιστοι για αυτά τα 5 χρόνια. Θέλουμε λοιπόν να συμπεριληφθούν ΟΛΟΙ ΟΣΟΙ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΚΑΝ ΚΑΤΩ ΑΠ ΤΙΣ ΙΔΙΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΧΡΟΝΙΑ ΧΩΡΙΣ ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ και να τους αναγνωριστεί η ασφάλιση τους για το επίμαχο χρονικό διάστημα από το 2001 έως το 2006 Ελπίζουμε να σταθείτε στο ύψος μιας φιλεργατικής κυβέρνησης και να αποκαταστήσετε μια αδικία καθολικά Ζητάμε την ίση αντιμετώπιση από το νόμο
33	ΟΙ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΙ ΠΟΥ ΕΡΓΑΖΟΤΑΝ ΕΠΙ 5,5 ΕΤΗ ΧΩΡΙΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΑΠΟ ΤΟ 2001-2007, ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΗΚΕ ΑΥΤΗ ΤΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΦΟΣΟΝ ΜΕΤΑ ΤΗ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΙΔΟΧ ΣΕ ΙΔΑΧ Ο ΧΡΟΝΟΣ ΑΥΤΟΣ ΕΧΕΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΘΕΙ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΑΛΛΑ ΟΧΙ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ....ΕΞΑΛΛΟΥ ΤΑ ΤΡΙΑ ΑΝΩΤΑΤΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ (ΑΡΕΙΟΣ ΠΑΓΟΣ, ΣτΕ ΚΑΙ ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ)ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΕΧΟΥΝ ΑΠΟΦΑΝΘΕΙ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΟΤΙ ΠΡΟΚΕΙΤΕ ΓΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΟΛΑ ΤΑ

	ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΑΥΤΗ ΚΑΙ ΟΧΙ ΓΙΑ ΜΑΘΗΤΕΙΑ.ΤΟ 2014 Η ΤΟΤΕ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΨΗΦΙΣΕ ΕΝΑ ΝΟΜΟ ΠΟΥ ΕΔΙΝΕ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΟΥΣ ΣΧ. ΦΥΛΑΚΕΣ ΝΑ ΕΞΑΓΟΡΑΣΟΥΝ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΑΥΤΑ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΣ ΜΕΡΙΚΕΣ ΧΙΛΙΑΔΕΣ ΕΥΡΩ ΚΑΙ ΜΑΛΙΣΤΑ ΩΣ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ!!! ΚΑΠΟΙΟΙ ΣΧ. ΦΥΛΑΚΕΣ (ΠΟΥ ΒΡΙΣΚΟΤΑΝ ΠΛΗΣΙΟΝ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣ ΤΟΥΣ) ΣΠΕΥΣΑΝ ΝΑ ΕΝΤΑΧΘΟΥΝ ΣΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΚΑΙ ΝΑ ΤΑ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ.....ΚΑΠΟΙΟΙ ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΣΦΥΓΑΝ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΝ ΑΠΟ ΑΥΤΑ....ΠΟΛΛΟΙ ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΕΙΧΑΝ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΟΥΤΕ ΝΑ ΜΠΟΥΝΕ ΣΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΤΑ ΠΛΗΡΩΣΟΥΝ ΚΑΙ ΟΥΤΕ ΝΑ ΠΡΟΣΦΥΓΟΥΝ ΔΙΚΑΣΤΙΚΩΣ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΣ ΚΙ ΕΚΕΙ ΥΠΕΡΒΟΛΙΚΑ ΠΟΣΑ (ΕΦΟΣΟΝ ΤΟ ΙΚΑ ΤΙΣ ΦΤΑΝΕΙ ΤΙΣ ΘΕΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΜΕΧΡΙ ΤΟ ΣτΕ) ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΝΑ ΧΑΝΟΥΝ ΟΡΙΣΤΙΚΑ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΤΟΣΟ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΕΝΩ ΤΑ ΕΧΟΥΝ ΔΟΥΛΕΥΕΙ.....ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΣΕ ΑΥΤΟ ΤΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΑΝΤΙ ΝΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΘΕΙ ΑΥΤΗ Η ΑΔΙΚΙΑ ΚΑΙ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΧΟΛΙΚΟΥΣ ΦΥΛΑΚΕΣ (ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ Σ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΤΑ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΣΕΙ ΜΕ ΤΗ ΡΥΘΜΙΣΗ, ΠΙΑΝΟΝΤΑΣ ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΛΗΡΩΣΕΙ ΩΣ ΑΛΛΑ ΠΛΑΣΜΑΤΙΚΑ) ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΟΝΤΑΣ ΤΟ Ν. ΤΟΥ 1951, ΕΥΝΟΕΙ ΜΟΝΟ ΤΟΥΣ ΔΗΜΟΥΣ ΝΑ ΜΗΝ ΠΛΗΡΩΝΟΥΝ ΤΑ ΠΡΟΣΤΙΜΑ ΤΟΥ ΙΚΑ.....ΕΜΠΑΙΓΜΟΣ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ ΑΠΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΓΙΑ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ.....ΚΑΜΙΑ ΩΦΕΛΕΙΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΑΥΤΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, ΠΑΡΟΤΙ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΝΕΛΛΕΙΜΕΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΕΙ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΚΑΙ ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ. ΘΑ ΗΤΑΝ ΛΟΙΠΟΝ ΟΡΘΟ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΨΗΦΙΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΝΑ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΦΘΕΙ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΤΑ ΕΝΣΗΜΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΟΣΟΥΣ ΕΧΟΥΝ ΕΡΓΑΣΘΕΙ ΩΣ ΣΧΟΛΙΚΟΙ ΦΥΛΑΚΕΣ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 2001-2007 ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΑΔΙΚΙΑΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΣΤΕΙ.
--	--

Άρθρο 5 - Διοικητικές κυρώσεις για αδήλωτη εργασία

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Η ΑΔΗΛΩΤΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΤΑ ΕΡΓΟ ΦΟΡΟΦΥΓΑΔΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΝΟΜΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ. ΠΟΛΕΣ ΦΟΡΕΣ ΕΙΝΑΙ ΛΥΣΗ ΕΠΙΒΙΩΣΗΣ. ΠΧ. ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΝΟΙΞΕΙ ΕΣΤΙΑΤΟΡΕΙΟ ΠΑΛΙΟ 30ΕΤΩΝ,ΔΙΟΤΙ ΔΕΝ ΒΡΙΣΚΕΙ ΝΟΜΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ.ΝΟΜΙΜΟΙ ΑΛΟΔΑΠΟΙ ΕΧΟΥΝ ΣΗΚΩΣΕΙ ΜΠΑΙΡΑΚΙ ΚΑΙ ΖΗΤΑΝ 50-60Ε ΚΑΘΑΡΟ ΜΕΡΟΚΑΜΑΤΟ. 2. ΕΙΝΑΙ ΕΤΟΙΜΗ ΓΙΑ ΣΥΓΚΟΜΗΔΗ ΦΡΑΟΥΛΑ ΚΑΙ ΟΙ ΝΟΜΙΜΟΙ ΑΛΟΔΑΠΟΙ,ΓΙΑΤΙ ΓΙΑ ΕΛΗΝΕΣ ΟΥΤΕ ΚΟΥΒΕΝΤΑ, ΑΠΑΙΤΟΥΝ ΟΛΟΙ ΣΥΝΕΝΟΗΜΕΝΟΙ, 70-80Ε ΤΗ ΜΕΡΑ . ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ ΓΙΑ ΝΑ ΜΗΝ ΚΑΤΑΣΤΡΑΦΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΘΑ ΠΑΡΕΙ ΤΟΝ ΠΑΡΑΝΟΜΟ ΠΟΥ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ

	ΑΣΦΑΛΙΣΕΙ.ΒΓΑΛΤΕ ΔΙΑΤΑΞΗ ΟΠΟΥ ΑΝ Ο ΠΑΡΑΝΟΜΟΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΗΣ ΒΡΕΙ ΔΟΥΛΕΙΑ ,ΝΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ ΟΣΟ ΚΡΑΤΑΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΟΥ, ΜΕ ΕΡΓΟΣΗΜΟ ΓΙΑ ΠΙΟ ΑΠΛΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ.ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΘΑ ΔΙΑΚΥΝΔΥΝΕΥΕ ΑΝ ΜΠΟΡΟΥΣΕ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΝΟΜΙΜΟΣ.
2	Και στα σχολεία είναι ευρεία η έκταση του φαινομένου της αδηλωτης εργασίας προς τους εκπαιδευτικούς της ιδιωτικής παράλληλης στήριξης.
3	ΟΙ τιμωρία των 10500 είναι ταφόπλακα για τον κάθε επιχειρηματία εμεις θα πρέπει να σκεφτούμε πως θα δημιουργήσουμε θέσεις εργασίας και όχι κατι άλλο Θα πρέπει να υπάρχει σε κάθε περίπτωση πρόστιμο παράβασης έτσι ώστε να βασίζεται στην δυνατότητα καταβολής του επιχειρηματία δεν μπορεί να τιμωρείς το ίδιο ένα περιπτερο με μια αλυσίδα σουπερ Μαρκετ οπως επίσης πρέπει σε κάθε περίπτωση να καταργηθεί το τεκμαρτό ημερομίσθιο δεν είναι δυνατό να λαμβάνει κάποιος 13% ΚΑΘΑΡΟ ΗΜΕΡΟΜΗΣΘΙΟ όταν ο επιχειρηματίας έχει ολη την ευθυνη . Εχετε λογιστη ποσο κερδος θα πρέπει να βγαζει κάποιος επιχειρηματίας για να μη μαινει μεσα ???? όταν το κρατος του παίρνει ΦΠΑ24% ο εργαζομενος 13% πως θα γίνει ανταγωνιστικός?? Το προστιμο 10500 το οποίο έχει επιβληθεί στους επιχειρηματίες θα πρέπει να θεραπευτεί με κάποιο τρόπο Έτσι το κράτος δίκαιου να αναγνώριση ποσο λαθος είναι αυτό το μετρο και απο την αλλη να μπορεσει να εισπραξει κάποια χρήματα
4	ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΙΣΟΝΟΜΙΑΣ ΤΟ ΑΡΘΡΟ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ "ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ" . ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΟ
5	Για να παταχτεί η μαύρη και αδήλωτη εργασία είναι δύσκολο αλλά όχι ακατόρθωτο. Μια ιδέα είναι να μπουν ρολόγια παρουσίας όχι με κάρτα αλλά με δακτυλικό αποτύπωμα ή κάτι τέτοιο ώστε να μην μπορεί εύκολα να κτυπά κάποιος άλλος την παρουσίαση. Να συνδεθεί αυτό το σύστημα με το μητρώο του ΙΚΑ, Εργάνη κλπ ώστε να μην μπορεί κανείς να το αλλάξει. Τότε θα μπορεί να γίνεται ο έλεγχος ποιο εύκολος. Επίσης και στο δημόσιο να μπουν τέτοια ρολόγια ώστε να ελέγχουν τους κοπανατζήδες. Ξεκινάτε ένα δύσκολο νόμο που τόσα χρόνια ήταν ξέφραγο αμπέλι.
6	Στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 να διευκρινιστεί- συμπληρωθεί: «διαπιστώνει τη μη αναγραφή εμπλεκομένου με το ατύχημα εργαζομένου...». Προς αποφυγή παρερμηνειών. Επίσης μήπως είναι σκόπιμο να ενταχθεί στο παρόν νομοθέτημα η κατάργηση της «δέσμιας αρμοδιότητας του επιθεωρητή ασφάλειας & υγείας στην εργασία» όταν βρίσκεται κατά τον έλεγχο Μηχάνημα Εργου (ΜΕ) και ειδικότερα περονοφόρο ανυψωτικό (κλάρκ) χωρίς πιστοποιητικό ελέγχου ανυψωτικού μηχανήματος να επιβάλλει πρόστιμο 2500€. Η

	εμπειρία στην εφαρμογή της παραπάνω διάταξης έδειξε ότι είναι υπερβολική και άδικη για τους μικρούς ειδικά εργοδότες. ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ.
7	Τα συνδικατα είχαν ζητήσει την συστάση επιτροπών τριμερών εκπροσώπησης εργοδότες κρατους και εργαζομένων σε κάθε επιθεώρηση εργασίας όπως οι τοπικές διοικητικές επιτροπές του ΕΦΚΑ για να εξετάζουν την κάθε περίπτωση παραβίασης της εργατικής νομοθεσίας δυστυχώς δεν γίνεται αποδεκτό από μια κυβέρνηση που θα έπρεπε να σεβεται τους κοινωνικούς εταίρους

Άρθρο 6 - Δικαίωμα και προϋποθέσεις έκπτωσης

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	ΘΕΩΡΩ ΟΤΙ Η ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΕΥΝΟΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΛΑΜΒΑΝΕΙ ΑΝ ΜΗ ΤΙ ΑΛΛΟ ΤΙΣ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΗΛΑΔΗ ΕΚΕΙΝΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΙΣΑΧΘΕΙ ΠΡΟΣ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΚΡΙΣΗ ΚΑΙ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΑΚΟΜΗ ΕΚΔΙΚΑΣΘΕΙ. ΜΕ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΥΤΟ ΚΑΙ ΤΟ ΕΙΠΡΑΚΤΙΚΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΕΠΙΤΥΓΧΑΝΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑ ΑΛΛΑ ΕΤΙ ΠΕΡΑΙΤΕΡΩ ΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΑΚΤΟΠΟΙΟΥΝ ΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥΣ ΜΕ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΤΡΟΠΟ ΟΥΤΩΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΠΑΝΑΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΟΥΝ ΑΠΟ ΑΛΛΗ ΑΦΕΤΗΡΙΑ ΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΑ ΠΛΑΝΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΩΘΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ. Η ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΕΚΚΡΕΜΟΤΗΤΑ ΣΥΝΑΦΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΒΡΑΧΝΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΘΩΣ Η ΟΦΕΙΛΗ ΕΧΕΙ ΗΔΗ ΒΕΒΑΙΩΘΕΙ ΣΤΗΝ ΕΦΟΡΙΑ ΚΑΙ ΜΕ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΑΥΤΟ ΚΑΘΙΣΤΑΤΑΙ ΑΔΥΝΑΤΟ ΝΑ ΕΚΔΟΘΕΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΟΤΗΤΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΑΥΤΕΣ ΕΑΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΩΣ ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΘΕΙ ΤΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ. ΣΥΝΕΠΩΣ ΕΙΝΑΙ ΑΔΗΡΗΤΗ ΑΝΑΓΚΗ ΝΑ ΕΦΑΡΜΟΣΘΕΙ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΤΟ ΕΥΝΟΙΚΟ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΕΚΚΡΕΜΕΙΣ ΣΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΑ.
2	Σχετικά με την παράγραφο 2 του άρθρου 6 θέλω να σχολιάσω την εξής περίπτωση: Πρόστιμο για αδήλωτο προσωπικό που επιβλήθηκε πέρυσι κατά την 3η ημέρα λειτουργίας σε εποχιακό κατάστημα αναψυκτήριο beach bar 3μηνος λειτουργίας. Είχαμε 8 υπαλλήλους δηλωμένους και μερικούς υπό δοκιμή. Στην δική μας περίπτωση βρέθηκε η επιχείρηση με 2 δηλωμένους υπαλλήλους που όμως δεν ήταν στην εργασία τους λόγω ίωσης και βεβαιώθηκε πρόστιμο σε 2 άγνωστους για εμάς υπαλλήλους,[οι ειδικότητες επέτρεπαν τέτοια αλλαγή] και 3 αδήλωτους που

	εργάζονταν με δοκιμή. Και οι 3 αυτοί προσελήφθησαν άμεσα την επόμενη ημέρα. [λάτζα, μάγειρας και ντιτζέι] Η ερώτηση που έχω είναι ότι για επιχειρήσεις σαν την δική μας θα πρέπει να προβλέπεται κάποια διάταξη πέραν της υποχρεωτικής πρόσληψης για 3μηνο, ή 6μηνο αφού το προσωπικό μας δεν είναι επαγγελματίες. Πώς θα υποχρεώσουμε κάποιον να εργαστεί για μερικές σαιζόν σε ένα επάγγελμα που δεν τον ενδιαφέρει αρκετά για να γίνει το επάγγελμά του; Οι πιο πολλοί ενδιαφερόμενοι για εργασία εποχιακή είναι φοιτητές. Τι προβλέπει ο νομοθέτης για αυτές τις περιπτώσεις; Στη περίπτωση του ντιτζεϊ τι σημαίνει με 3μηνη σύμβαση εργασίας; Ο άνθρωπος αυτός πρέπει να εργάστηκε συνολικά για 25- 30 ημέρες. Για τις 2 περιπτώσεις που είχαμε δηλωμένο προσωπικό και μας βεβαίωσαν πρόστιμο για 2 αντικαταστάτες τους που δεν τους γνωρίζαμε καθόλου, τι θα ισχύσει;
3	Είναι πολύ σημαντικό να υπάρξει αναδρομικότητα και για να στηρίξω αυτή την άποψη παραθέτω προσωπικό παράδειγμα :Στην εταιρεία μου συνελήφθη αδήλωτος εργαζόμενος στις 11 το πρωί ο οποίος είχε παρουσιαστεί στο μαγαζί για δουλειά πρώτη φορά ακριβώς την προηγούμενη μέρα το μεσημέρι.Δεν είχε καν προλάβει να φέρει τα χαρτιά του στον λογιστή για την πρόσληψη.Την ίδια ημέρα προσλήφθηκε. Το πρόστιμο μαμούθ πληρώθηκε εντός εβδομάδος 7500 περίπου με την έκπτωση (ήταν η πρώτη φορά για την εταιρεία αυτή) .Ο εργαζόμενος παρά το συμβάν, παρέμεινε στη δουλειά για πάνω από ένα χρόνο κανονικά με πλήρη ασφάλιση και χωρίς να υπάρχει κανένα κίνητρο για τον εργοδότη. Ουσιαστικά αυτό αποτελεί έμπρακτη απόδειξη ότι δεν υπήρχε δόλος και πρόθεση για την παράβαση από τον εργοδότη. Εξάλλου πρέπει να έχουμε υπόψη μας ότι πάντα υπάρχει ένα δοκιμαστικό στάδιο ή χρόνος για μια πρώτη γνωριμία έστω μιας ή δύο ημερών. Πολύ σωστά επομένως ο νόμος βάζει το σκεπτικό της έκπτωσης διότι η πρώτη και προφανής δικαιολογία που προβάλλει ο εργοδότης είναι ότι θα τον ασφάλιζε αλλά δεν πρόλαβε. Του προσφέρεται λοιπόν η ευκαιρία να το αποδείξει. Νομίζω ότι θα πρέπει να συμπεριληφθούν και τέτοιες περιπτώσεις σαν αυτή που περιέγραψα στις ευεργετικές προβλέψεις του νόμου και να βρεθεί τρόπος να πιστωθούν οι διαφορές στους εργοδότες π.χ. δια συμψηφισμού με άλλες φορολογικές υποχρεώσεις κλπ.
4	Σε εναν ελεγχο καταστηματος που βρισκουν να απασχολει ανασφαλιστο εναν μουσικο,π.χ.μια ταβερνα που κανει εναν γαμο,μετα θα πρεπει να τον προσλαβει με πληρη απασχοληση για εναν χρονο?μηπως θα επρεπε να επανεξετασται για καποιες ειδικοτητες?Ο μουσικος τι θα κανει καθε μερα εκει?η ταβερνα θα γινει μουσικη

	σκηνη?Μηπως να σοβαρευουμε λιγο?
5	1.Πιστευω οτι η καταργηση των τεκμαρτων ειδικοτητων στην εστιαση θα επρεπε να εχει προ καιρου γινει.Ειναι αδυνατον το ενσημο του μπαρμαν η του σερβιτορου να η του βοηθου μαγειρα να κοστιζει περισσοτερο απο ενος οικοδομου.Προτεινω 2 ειδικοτητες με μικροτερες εισφορες μια για μεσα στην κουζίνα και μια για το σαλονι.Οπως ειναι το πλαισιο αυτη τη στιγμη ειναι στην διακριτικη ευχερια του καθε ελεγχτη να θεωρησει αυτος ποιος ειναι σερβιτορος ποιος ειναι μπουφετζης η μπαρμαν πραγμα που κανει τον ολο ελεγκχο αστειο και διαβλητο και τους ελγχτες θεους.2.Σε περιπτωση που ο αργοδοτης κανει εφεση στην αποφαση του ικα για τα 10500 η υποθεση του αφου περασει απο μια αστεια επιτροπη του ικα μετα απο 3 με 4 χρονια θα εκδικαστει σε δικαστηριο μετα απο περιπου 6 με 8 χρονια.Σε αυτο το διαστημα το προστιμο θα πρεπει να το εχει πληρωσει απο την πρωτη στιγμη ωστε να κανει ενσταση.Ειναι εμφανες οτι το πλαισιο ειναι φιαγμενο για πολυ μεγαλες επιχειρησεις αφου το συγκεκριμενο αφηνει τους μικροεπιχειρηματιες χωρις ρευστοτητα.3.Αν ισχυσει το οριο για τους ειδικευομενος μαγειρες η σερβιτορους και τις πρακτικες τοτε μικρες επιχειρησεις δεν εχουν δικαιωμα να απασχολουν κανεναν και ειναι φωτογραφικη η διαταξη για μεγαλα ξενοδοχεια και πολυ μεγαλες επιχειρησεις.
6	Τα κριτήρια έκπτωσης είναι εύλογα και δίκαια. Γι αυτόν ακριβώς το λόγο, προτείνω να ισχύσουν και αναδρομικά, για πρόστιμα που έχουν καταλογιστεί τα προηγούμενα χρόνια και υπάρχει σε εκκρεμότητα προσφυγή στα διοικητικά δικαστήρια.
7	Η έκπτωση που προβλέπεται στο συγκεκριμένο άρθρο μάλλον έχει μπει εκ παραδρομής. Είναι εμφανές ότι με αυτήν θα αυξηθεί η αδήλωτη εργασία αφού ο κάθε εργοδότης θα απασχολεί έναν εργαζόμενο ,και εάν τυχόν οι επιθεωρητές ή οι ελεγκτές του ΕΦΚΑ το διαπιστώσουν, θα τον προσλαμβάνει στην πραγματικότητα εις βάρος του δημοσίου συμφέροντος. Τι εσφαλμένα περιγράφει ο νομοθέτης στο άρθρο: Ότι εάν ένας εργοδότης έπρεπε να καταβάλει ένα πρόστιμο 10.500€ για κάθε έναν ανασφάλιστο τώρα θα έχει έκπτωση 3500€ εάν τον προσλάβει για 3 μήνες, 5.500€ για 6 μήνες,... .Για τον εργαζόμενο που έχει μηνιαίο μισθό 486-600€ (για πλήρη απασχόληση , συνήθως 200-300€ αφού δηλώνονται ως μερικής) και κοστίζει στην επιχείρηση 1458-1800€ για 3 μήνες ,θα επωφελείται με την προτεινόμενη έκπτωση 3.500€! Το σχέδιο νόμου δίνει την δυνατότητα να αντικατασταθεί αυτός ο εργαζόμενος με έναν άλλο προκειμένου να διατηρηθεί σταθερός ο αριθμός. Πρέπει να θεωρείται δεδομένο ότι

	ο εργαζόμενος κατά τον έλεγχο θα αντικατασταθεί με άλλον αφού θα δυσκολευτεί πάρα πολύ να παραμείνει σε αυτή την εργασία λόγω των πιέσεων που θα του ασκηθούν. Το συγκεκριμένο άρθρο αποτελεί προτροπή στην αδήλωτη εργασία, καθιστά τον κακό εργοδότη πρότυπο «έξυπνου εργοδότη» ο οποίος με χρήματα των φορολογουμένων απασχολεί προσωπικό, και θα οδηγήσει με μαθηματική ακρίβεια στην μείωση των εσόδων του ΕΦΚΑ και κατά συνέπεια και των συντάξεων. Θα έπρεπε να αυστηροποιηθεί περισσότερο το πλαίσιο και όχι να γίνει πιο ελκυστικό. Η εισφοροδιαφυγή έπρεπε να αντιμετωπίζεται όπως και η φοροδιαφυγή (κλείσιμο καταστημάτων, κ.α). Έχουν ακριβώς τις ίδιες συνέπειες στα έσοδα του κράτους και επιπλέον έχει την εκμετάλλευση του εργαζομένου. Είναι σίγουρος ότι θα διορθωθεί αυτό το λάθος εκ παραδρομής
8	Η ΕΚΠΤΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΤΙΜΟΥ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ ΜΙΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΗ ΙΣΧΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΤΩΝ 10.500 ΕΥΡΩ ΓΙΑΤΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΠΟΛΛΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΒΕΙ ΣΤΙΣ ΑΝΑΛΟΓΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΠΟΥ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΣΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΟΠΩΣ ΕΠΙΣΗΣ ΤΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΙΣΘΗΤΑ ΜΙΚΡΟΤΕΡΟ.

Άρθρο 7 - Άπαξ καταβολή προστίμου

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	ΓΙΑ ΝΑ ΜΠΟΡΕΣΕΙ ΤΟ ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΝΑ ΕΙΣΠΡΑΧΘΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΜΗΝ ΕΧΕΙ ΤΙΜΩΡΗΤΙΚΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΧΕΙ 1.500 ΕΥΡΩ ΠΡΟΣΤΙΜΟ ΑΝΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΕΝΑ ΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΕΞΙ ΜΗΝΕΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο 9 - Ευθύνη αναθέτοντος, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Πρέπει να αποσαφηνιστεί τι είναι «έργο». Το «έργο» πρέπει να έχει σαφές αντικείμενο, αρχή και τέλος. Οτιδήποτε άλλο υποκρύπτει κάλυψη πάγιων και διαρκών αναγκών.
2	Άρθρο 09 – Ευθύνη αναθέτοντος, εργολάβου και υπεργολάβου έναντι των εργαζομένων Στην παράγραφο 1 η φράση «στο πλαίσιο της επιχειρηματικής του δραστηριότητας» φαίνεται να μην περιλαμβάνει τους ιδιώτες που χτίζουν την δική τους οικία μέσω

κατασκευαστή η μεσίτη, αλλά ταυτόχρονα δεν ακυρώνει τις εις ολόκληρον ευθύνες του ιδιοκτήτη σαν κυρίου της οικοδομής όπως ορίζεται από το άρθρο 8 του 1846/1951 (παράγραφος 5 που ορίζει ότι «για τις οικοδομικές εργασίες, που εκτελούνται από τον κύριο του έργου ή με τη μεσολάβηση τρίτων προσώπων (εργολάβων, υπεργολάβων), όπου, ως εργοδότης θεωρείται ο κύριος του κτίσματος που ανεγείρεται, συμπληρώνεται, μεταρρυθμίζεται, επισκευάζεται ή κατεδαφίζεται».

Κατάργηση του άρθρου 8 του 1846/1951 και υπαγωγή όλων των οικοδομικών έργων σε στο νέο νομο θα ήταν βελτίωση.

Η εις ολόκληρον ευθύνη του πολίτη, (ο εργολάβος /κατασκευαστής δεν είναι καν συνυπεύθυνος) κυρίου του κτίσματος της ιδιωτικής οικοδομής εξακολουθεί και σήμερα να εφαρμόζεται από κατασκευαστές και τις ασφαλιστικές αρχές σύμφωνα με το άρθρο 8 του 1846/1951, παρόλο που ο πιο πρόσφατος νόμος 4488/2017, άρθρο 37, ορίζει τον εργοδότη ως τον «εργολάβο και (τον) υπεργολάβο που έχουν αναλάβει την εκτέλεση της οικοδομικής εργασίας ή του τεχνικού έργου» – ο 1846/1951 είναι ακόμα σε ισχύ.

Ο αρχικός ορισμός του κυρίου της οικοδομής ως εργοδότη από τον 1846/1951, ήταν πιθανών το αποτέλεσμα της αδυναμίας των τότε ασφαλιστικών αρχών να εντοπίσουν τον εργολάβο ιδιωτικών έργων, ενώ ο κύριος της οικοδομής είναι πάντοτε εντοπίσιμος διασφαλίζοντας έτσι το δημόσιο συμφέρον.

Αυτό δεν ισχύει πλέον, γιατί η σύγχρονη τεχνολογία επιτρέπει στις αρχές να εντοπίσουν ηλεκτρονικά τους εργολάβους και κατασκευαστές που σαν εργοδότες, σύμφωνα με το νόμο 4488/2017 «υποχρεούνται να αναγγέλλουν ηλεκτρονικά στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα του ΣΕΠΕ (ΟΠΣ-ΣΕΠΕ) το απασχολούμενο προσωπικό», λεπτομέρειες οι οποίες δεν είναι διαθέσιμες στον κύριο του έργου που σπάνια έχει γνώση των εργαζομένων και ούτε ορίζει τις συνθήκες εργασίας τους.

Επιπλέον η εφαρμογή του άρθρου 8 του 1846/1951 έχει δημιουργήσει και εξακολουθεί να δημιουργεί εκτεταμένη δυσλειτουργία και αδικίες προς τους ιδιώτες επενδυτές εξοχικών όπως αναφέρει σε γραπτή ερώτηση ο βουλευτής Χανίων κος Μπαλωμενάκης και 47 άλλοι βουλευτές. (Ερώτηση 5654 17/052017,

«Βελτίωση του τρόπου εκκαθάρισης των ασφαλιστικών εισφορών οικοδομοτεχνικών έργων»),

Στην περίπτωση του 1846/1951, η νομοθεσία προσαρμόζεται στην αδυναμία επιτήρησης από της ασφαλιστικές αρχές που ίσχυε στο παρελθόν αντί να εξυπηρετεί τις ανάγκες των πολιτών και του δημοσίου συμφέροντος, ειδικά όταν η τεχνολογία επιτρέπει

	αποτελεσματική επιτήρηση κα την άμεση καταβολή των εισφορών όπως προβλέπει ο πρόσφατος ασφαλιστικός νόμος 4488/2017
3	1η παράγραφος ... ευθύνεται εις ολόκληρον και αλληλεγγύως με τον εργολάβο έναντι των εργαζομένων του τελευταίου για την καταβολή των οφειλόμενων αποδοχών, ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και των τυχόν οφειλόμενων αποζημιώσεων απόλυσης, οι οποίες δεν πρέπει να υπολείπονται αυτών των τακτικών υπαλλήλων του αναθέτοντος έμμεσου εργοδότη . (Αρχή Ίσης αμοιβής για Ίση εργασία, όπως ισχύει για τις ΕΠΑ, προκειμένου να μη γίνεται χρήση των εργολαβιών προς αποφυγή πρόσληψης τακτικού προσωπικού, εισφοροαποφυγή/εισφοροδιαφυγή και απασχόλησης εργαζομένων με ελάχιστα εργατικά δικαιώματα (που απορρέουν από τη συμβατική του σχέση με τον τελευταίο ενεχόμενο εργοδότη).
4	Ο 4052/2012 αναφέρει ότι στις επιχειρήσεις προσωρινής απασχόλησης στο άρθρο 115 μετάξι άλλων, στο στ)<>: οι όροι εργασίας και απασχόλησης που θα εφαρμόζονταν αν οι εργαζόμενοι είχαν προληφθεί απευθείας από τον έμμεσο εργοδότη για να καταλάβουν τη ίδια θέση και αφορούν ιδίως i) Στη διάρκεια του χρόνου εργασίας, στις υπερωρίες, στα διαλείμματα, στις περιόδους ανάπαυσης, στη νυκτερινή εργασία, στις άδειες και τις αργίες αλλά και ii) Στις αποδοχές Εφόσον ο νόμος δίνει το δικαίωμα στους εργαζόμενους αυτών των εταιριών(ΕΠΑ) να έχουν την ίδια αμοιβή με τους εργαζόμενους των έμμεσων εργοδοτών ,τότε θα έπρεπε το ίδιο να συμβεί και με τους εργαζόμενους των εργολαβικών εταιριών που μέσω αυτών καλύπτουν οι έμμεσοι εργοδότες τις πάγιες και διαρκείς τους ανάγκες.
5	Δεν διευκρινίζεται , νομίζω, αν οι διατάξεις του άρθρου έχουν εφαρμογή και σε τεχνικά έργα, όταν αναθέτων είναι μια επιχείρηση.

Άρθρο 10 - Πρακτική άσκηση και μαθητεία

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Θέμα: Διευκρινήσεις και οδηγίες στο πλαίσιο εφαρμογής του προγράμματος πρακτικής άσκησης Μαθητών των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΟΤΑ. Οι Μαθητές των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση εντός μιας εκπαιδευτικής διαδικασίας.

	Δυστυχώς, αυθαίρετα στην ΟΣΥ ΑΕ, στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΟΤΑ δεν καταβάλλονται στους πρακτικά ασκούμενους Μαθητές του ΟΑΕΔ τα δώρα και επιδόματα αδείας. Επικαλούμενοι την υποπαράγραφο Γ1 της παραγράφου Γ του άρθρου πρώτου του Ν4093/2012 “έγκριση Μεσοπρόθεσμου πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγική 2013-2016...” (ΦΕΚ 222/Α/12-11-2012) “τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων, Πάσχα και αδείας που προβλέπονται από Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, κλπ, για λειτουργούς , υπαλλήλους η μισθωτούς του Δημοσίου, ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ και ΟΤΑ καταργούνται από 1-1-2013...”. Οι ως άνω διατάξεις δεν καταλαμβάνουν τους Μαθητές των ΕΠΑ.Σ Μαθητείας του ΟΑΕΔ, καθότι αυτοί πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση εντός μιας εκπαιδευτικής διαδικασίας και δεν είναι σε καμία περίπτωση, λειτουργοί, υπάλληλοι η μισθωτοί. Επίσης, προσκρούει στη συνταγματική αρχή της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης, διαμορφώνοντας πρακτικά ασκούμενους Μαθητές του ΟΑΕΔ δύο ταχυτήτων. Συνεπώς, για τους ανωτέρω λόγους, με πνεύμα κοινωνικής ευαισθησίας, θα πρέπει να προβλεφθεί δια νόμου και να καταβάλλονται από όλους τους εργοδότες τα δώρα και επιδόματα αδείας στους πρακτικά ασκούμενους Μαθητές του ΟΑΕΔ. Είμαστε στην διάθεσής σας για κάθε διευκρίνιση Για το ΔΣ του Σωματείου Ο Πρόεδρος, Καραμητόπουλος Αθανάσιος Ο Γ. Γραμματέας, Σιδερής Πέτρος ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ &ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.ΣΥ. Α.Ε. (πρώην ΗΛΠΑΠ) ΑΡΙΘ. ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ: 6769. ΙΔΡΥΣΗ: 21/3/1977 ΓΡΑΦΕΙΑ: ΠΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ 5, ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10440 Α.Φ.Μ. 997278518, Δ.Ο.Υ. Α' ΑΘΗΝΩΝ Email: texnikoiosy@gmail.com ΤΗΛ-ΦΑΧ 2108831254 http://www.texnikoiosy.com
2	Όσον αφορά το προηγούμενο σχόλιό μου, αυτά που ανέφερα τα ορίζει μόνο το άρθρο 34, όχι το 33. Συγγνώμη, αλλά πρόκειται για λάθος εξ αβλεψίας. Ευχαριστώ για την κατανόηση.
3	Τα άρθρα 33 και 34 του ν/σ του υπουργείου Εργασίας ορίζουν ότι οι άνεργοι που είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ θα παραμείνουν εγγεγραμμένοι ακόμη και όταν

	συμμετέχουν ή θα συμμετάσχουν σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης. Επιπλέον, ορίζεται ότι ο χρόνος εκπαίδευσής τους ή επαγγελματικής κατάρτισής τους προσμετράται ως χρόνος ανεργίας εφόσον: «α) είναι εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων τουλάχιστον για τέσσερις (4) μήνες κατά το τελευταίο δωδεκάμηνο πριν από την έναρξη του προγράμματος, β) δηλώσουν τα στοιχεία του προγράμματος αυτού στον ΟΑΕΔ το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών μετά την πρώτη ανανέωση του δελτίου ανεργίας από την έναρξη του προγράμματος ή κατά την πρώτη μετά την έναρξη του προγράμματος αυτοπρόσωπη παρουσία τους στην αρμόδια Υπηρεσία ΚΠΑ2, και γ) έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης». Επιπλέον τονίζεται ότι «κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους ή της επαγγελματικής κατάρτισής τους, έχουν τα ίδια δικαιώματα και υποχρεώσεις με τους λοιπούς εγγεγραμμένους στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.» Τι θα ισχύει για όσους έκαναν διαγραφή Όσοι έχουν ήδη προχωρήσει στη διαγραφή τους από τα μητρώα ανεργίας, μπορούν να υποβάλουν εντός ενενήντα (90) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αίτηση επανεγγραφής στα μητρώα του ΟΑΕΔ, για την αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την ανωτέρω διαγραφή και τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής. Όσοι από τους παραπάνω αναφερόμενους, μετά τη διαγραφή τους από τα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ και πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος, επανεγγράφηκαν ως νέοι άνεργοι, μπορούν να υποβάλουν εντός ενενήντα (90) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, αίτηση για την αποκατάσταση της συνέχειας της κατάστασης ανεργίας τους από την ανωτέρω διαγραφή και τη συνέχιση της καταβολής του τυχόν δικαιούμενου επιδόματος ανεργίας, αναδρομικά από την ημερομηνία διαγραφής. Θα ήθελα να σταθώ στην παρακάτω διάταξη: «γ) έχουν παρέλθει τουλάχιστον δύο (2) ημερολογιακά έτη από το πέρας τυχόν προηγούμενης συμμετοχής τους σε πρόγραμμα εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης».
--	---

	Θεωρώ πως είναι άδικο να χάνει ή να έχει χάσει ήδη κάποιος την κάρτα του επειδή συμμετείχε στο παρελθόν σε κάποιο από αυτά τα προγράμματα εκπαίδευσης-επαγγελματικής κατάρτισης, καθώς στα προγράμματα αυτά δεν υπάρχει πλήρης ασφαλιστική κάλυψη (ένσημα). Ως εκ τούτου, προτείνεται η απαλοιφή της συγκεκριμένης διάταξης. Σας ευχαριστώ και ελπίζω να αποκατασταθεί αναδρομικά αυτό το λάθος-αδικία, επιστρέφοντας τους μήνες ανεργίας σε όσους τους έχασαν, αφού διεγράφησαν από τα μητρώα ανέργων και αναγκάστηκαν να εκδώσουν νέα κάρτα ανεργίας.
4	Πολύ καλό. Ωστόσο Για πολύ μικρές επιχειρήσεις (πχ κάτω από 5 ή 10 εργαζόμενους) το ποσοστό μπορεί να ανέβει λίγο.

Άρθρο 13 - Πεδίο εφαρμογής - Ορισμοί

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Μετά την ενσωμάτωση της Οδηγίας 2013/33/ΕΕ σχετικά με τις απαιτήσεις για την υποδοχή των αιτούντων διεθνή προστασία στην ελληνική έννομη τάξη και τη θέση σε ισχύ του ν. 4540/2018, θεωρούμε ιδιαίτερα σημαντική τη ρητή αναφορά στους χωρισμένους από την οικογένειά τους ανήλικους και την εξομοίωσή τους στην πράξη με τους ασυνόδευτους ανήλικους. Μέσα από την εμπειρία μας από τη λειτουργία δομών φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων σε αστικά κέντρα καθώς και από τα υλοποιούμενα προγράμματα στέγασης οικογενειών προσφύγων και αιτούντων άσυλο, έχουν αναδειχθεί πολλάκις οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι ανήλικοι που συνοδεύονται από ενήλικες συγγενείς. Στο πλαίσιο αυτό, κομβικής σημασίας ζήτημα είναι η απόδειξη της συγγενικής σχέσης με τους ενήλικες συγγενείς καθώς σε αρκετές περιπτώσεις είναι εξαιρετικά δυσχερής η ανεύρεση τέτοιων εγγράφων. Θεωρούμε ότι θα πρέπει να προβλεφθεί ρητά η δυνατότητα προσκόμισης κάθε αποδεικτικού μέσου το οποίο μπορεί να βοηθήσει στην απόδειξη της συγγενικής σχέσης.
2	Θα κρινόταν σκόπιμο να διευκρινιστεί το καθεστώς και το τι ισχύει για τα χωρισμένα (separated) από την οικογένεια τους παιδιά. Επιπλέον, θεωρούμε πως θα έπρεπε ο ενδεικτικός ορισμός για τους φορείς παραπομπής να είναι περισσότερο διευρυμένος, δηλαδή να υπάρχει η πρόβλεψη ύπαρξης Κοινωνικής Υπηρεσίας στην οποία οι ασυνόδευτοι ανήλικοι να μπορούν να απευθύνονται

	προκειμένου να παραπέμπεται η υπόθεση τους στις αρμόδιες Αρχές.
3	Παρ. 2 στοιχείο γ' : η φράση «Χωρισμένος ανήλικος» είναι ατυχής και δεν αποδίδει το νόημα της μετάφρασης της αγγλικής ορολογίας separated children. Ως εκ τούτου κρίνεται σκόπιμο να αφαιρεθεί. Καλύπτεται από τη φράση «παιδί ή ανήλικος που είναι χωρισμένος από την οικογένειά του ή που έχει χωριστεί από την οικογένειά του». Παρ 2 στοιχείο δ': στους φορείς παραπομπής να προστεθούν τα μέλη της Κοινωνίας των Πολιτών – Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις.
4	“αλλά συνοδεύεται από ενήλικο συγγενή” Με ποιον τρόπο θα διαπιστώνεται η συγγένεια δεδομένου ότι οι εισαγγελείς ανηλίκων συνήθως ζητούν επίσημα έγγραφα απόδειξης της συγγένειας, τα οποία συχνά δεν είναι διαθέσιμα;

Άρθρο 14 - Όργανα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Προτείνουμε την αναδιατύπωση του Άρθρου ως ακολούθως: Όργανα της επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων είναι οι Δικαστικές Αρχές, ο εισαγγελέας ανηλίκων ή όπου δεν υπάρχει, ο κατά τόπο αρμόδιος εισαγγελέας Πρωτοδικών, ο επίτροπος ασυνόδευτου ανηλίκου και το Εποπτικό Συμβούλιο Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων του άρθρου 19.
2	Γενική σύσταση για τη βιωσιμότητα του συστήματος επιτροπείας: Το κράτος πρέπει να διαθέτει επαρκείς ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους για τη λειτουργία του συστήματος επιτροπείας. Ο προϋπολογισμός πρέπει να περιλαμβάνει το κόστος που σχετίζεται με την αποτελεσματική παρακολούθηση και επίβλεψη υπηρεσιών κηδεμονίας καθώς και με την κατάρτιση.

Άρθρο 15 - Αρμοδιότητες του Εισαγγελέα

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Προτείνουμε την αναδιατύπωση του Άρθρου ως ακολούθως: Προκειμένου περί ασυνόδευτων ανηλίκων, οι αρμοδιότητες του δικαστηρίου κατά τα άρθρα 1589 έως 1654 ΑΚ ασκούνται και από τον κατά τόπο αρμόδιο εισαγγελέα ανηλίκων και, όπου δεν υπάρχει, από τον κατά τόπο αρμόδιο εισαγγελέα Πρωτοδικών. Ειδικά για τις περιπτώσεις άρσης της διαφωνίας μεταξύ του επιτρόπου ασυνόδευτων

	ανηλίκων και του εποπτικού συμβουλίου επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων αποφασίζει ο αρμόδιος κατά τόπο εισαγγελέας ανηλίκων και, όπου δεν υπάρχει, ο κατά τόπο αρμόδιος εισαγγελέας Πρωτοδικών.
2	Ο οριζόμενος εισαγγελέας θα πρέπει να έχει μοναδική αρμοδιότητα τα θέματα των ασυνόδευτων ανηλίκων, κυρίως στις περιοχές πύκνωσης των ασυνόδευτων. Επιπλέον θα πρέπει να συνοδεύεται από πολιτισμικό διαμεσολαβητή- διερμηνέα και να υποστηριχτεί από ειδική επιμόρφωση τόσο σε ζητήματα παιδικής προστασίας, όσο και σε πολιτισμικά έθη και πρακτικές των προσφυγικών πληθυσμών.
3	Είναι σκόπιμο να ορίζεται εισαγγελέας ανηλίκων ή, αν δεν υπάρχει, κατά τόπον αρμόδιος Εισαγγελέα Πρωτοδικών, αποκλειστικά επιφορτισμένος και με μοναδική αρμοδιότητα τα θέματα των ασυνόδευτων ανηλίκων, κυρίως στα μεγάλα αστικά κέντρα και τις περιοχές εισόδου τους στη χώρα. Σε αυτόν να δοθεί η αρμοδιότητα για τον ορισμό επιτρόπου. Οι Εισαγγελείς αυτοί θα πρέπει να μπουν σε διαδικασία ειδικής συνεχιζόμενης εκπαίδευσης σχετικά με την παιδική προστασία, τους προσφυγικούς πληθυσμούς και τις πολιτισμικές ιδιαιτερότητές τους, τις ιδιαίτερες αντιλήψεις για την οικογένεια, την παιδική και εφηβική ηλικία των πληθυσμών αυτών. Να προβλεφτεί η διαρκής παρουσία διερμηνέα-πολιτισμικού διαμεσολαβητή.
4	Οι Εισαγγελίες μετατρέπονται σε δικαστήρια με παράλληλη αύξηση των αρμοδιοτήτων και του ρόλου των Εισαγγελέων, οι οποίοι έχουν δηλώσει ξεκάθαρα ότι αδυνατούν να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις μιας τέτοιας κατάστασης. Επιπλέον, οι Εισαγγελείς δεν επαρκούν για την διεκπεραίωση των αιτημάτων επιτροπείας καθώς ο αριθμός καταγεγραμμένων ασυνόδευτων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΚΚΑ (τελευταία ενημέρωση 15/5/2018) είναι 3.400 σε όλη την Ελλάδα. Περαιτέρω οι Εισαγγελίες ούτε έχουν το προσωπικό, ούτε την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή για να υποστηρίξουν τη διαμορφωθείσα κατάσταση. Προτείνεται, η ανάθεση της αρμοδιότητας ορισμού επιτρόπου σε έναν Εισαγγελέα Ανηλίκων ή κατά τόπον αρμόδιο Εισαγγελέα Πρωτοδικών όπου δεν υπάρχει Εισαγγελέας Ανηλίκων, ο οποίος θα είναι αποκλειστικά επιφορτισμένος με την διεκπεραίωση ζητημάτων που σχετίζονται με ασυνόδευτους ανήλικους πρόσφυγες, τουλάχιστον όσον αφορά τις περιφέρειες που εντοπίζονται οι περισσότεροι ασυνόδευτοι ανήλικοι, δηλαδή την Αθήνα, τον Πειραιά, τη Θεσσαλονίκη, καθώς και τα νησιά του Βόρειου Αιγαίου, όπως τη Χίο, τη Μυτιλήνη και τη Σάμο όπου και αποτελούν τα πρώτα κέντρα εντοπισμού. Οι συγκεκριμένοι Εισαγγελείς θα πρέπει να λάβουν ειδική εκπαίδευση στην παιδική προστασία και να καταρτίζονται συνεχώς σχετικά με τους

	προσφυγικούς πληθυσμούς και τις πολιτισμικές ιδιαιτερότητες των ανηλίκων, να έχουν πάντοτε μαζί τους διερμηνέα και προφανώς η ενασχόληση με τα θέματα ασυνόδευτων ανηλίκων να είναι η μόνη αρμοδιότητα που θα τους έχει ανατεθεί προκειμένου να έχουν ουσιαστικό ρόλο και να είναι σε θέση να κρίνουν το κατά πόσο κάποιος συγγενής είναι κατάλληλο πρόσωπο να οριστεί ως επίτροπος.
--	--

Άρθρο 16 - Διορισμός επιτρόπου ασυνόδευτων ανηλίκων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Ως Διπλωματούχος Μεταπτυχιακός Φοιτητής της Νομικής Σχολής του ΕΚΠΑ με δημοσίευση της Διπλωματικής μου εργασίας με τίτλο : «Η Επιτροπεία Ανηλίκων και ο ρόλος του Εισαγγελέα Ανηλίκων ως προσωρινού επιτρόπου στους ασυνόδευτους ανήλικους πρόσφυγες», έχοντας ασχοληθεί επισταμένα με το συγκεκριμένο ζήτημα θέτω υπόψν σας : 1) την Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο: «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ για τη θέσπιση κοινής διαδικασίας διεθνούς προστασίας στην Ένωση και την κατάργηση της οδηγίας 2013/32/ΕΕ» (με ημερομηνία τελικού κειμένου την 13.7.2016, διαθέσιμη στο http://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:2c404d27-4a96-11e6-9c64-01aa75ed71a1.0011.02/DOC_1 &format=PDF) και ειδικά το άρθρο 22, καθώς και 2) το Εγχειρίδιο του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA – European Union Agency for Fundamental Rights) με τίτλο : « Επιτροπεία για παιδιά τα οποία στερούνται τη γονική φροντίδα » έκδοση 2015, διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση : https://www.google.gr/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKewin9PbvwbzYAhXoAJokHQbIC6YQFgggMAA&url=http%3A%2F%2Ffra.europa.eu%2Fsites%2Fdefault%2Ffiles%2Ffra_uploads%2Ffra-2014-guardianship-children_el.pdf&usg=AOvVaw12vGWn9Sy0IGlOd1YYpnUU, το οποίο μελετά πολλές πτυχές του ζητήματος της επιτροπείας των ασυνόδευτων ανηλίκων και πρέπει οπωσδήποτε να ληφθεί υπόψιν. Από την ενασχόληση μου με το συγκεκριμένο αντικείμενο θεωρώ ότι τα σχόλια του «Δικτύου για τα Δικαιώματα του Παιδιού» με καλύπτουν.
2	Επίσης, θεωρούμε ότι η προτεινόμενη κατάργηση του άρθρου 1600 ΑΚ έρχεται σε αντίθεση με τα άρθρα 2(ε) και 22 παρ. 3(α) του Ν.4540/22-5-2018, στα οποία προβλέπεται η δυνατότητα ορισμού ως εκπροσώπου/επιτρόπου ασυνόδευτου ανηλίκου ενός Νομικού

	Προσώπου.
3	Προτείνουμε την αναδιατύπωση του Άρθρου 16 (1) ως ακολούθως: 1. Προκειμένου περί ασυνόδευτων ανηλίκων οι φορείς παραπομπής ενημερώνουν δίχως καθυστέρηση τον αρμόδιο εισαγγελέα, ο οποίος ενεργεί ως προσωρινός επίτροπος, και το Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης (ΕΚΚΑ). Ο εισαγγελέας, ενεργώντας ως προσωρινός επίτροπος και μέχρι τον διορισμό επιτρόπου, μεριμνά για την άμεση ανάθεση της εκπροσώπησης του ασυνόδευτου ανηλίκου σε κατάλληλο φυσικό ή νομικό πρόσωπο, σύμφωνα με τα όσα ορίζονται στο άρθρο 22 του ν. 4540/2018, ώστε το τελευταίο να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες, ιδίως σε αυτές που προβλέπονται στο άρθρο 44 του ν. 4375/2016 (Α' 51) και σε όσες ενέργειες αφορούν έκτακτα κοινωνικά και ιατρικά ζητήματα.
4	Ασαφής ο χρόνος: Επειδή πρόκειται για ιδιαίτερα ευάλωτο πληθυσμό, οι φορείς παραπομπής πρέπει να ενημερώνουν εντός 24 ωρών από τον εντοπισμό των ανηλίκων, τον αρμόδιο εισαγγελέα. Η ανάθεση της επιτροπείας σε συγγενικό μέλος εφόσον το επιθυμεί ο ανήλικος και το συγγενικό πρόσωπο κρίνεται ως κατάλληλο από την Εισαγγελία που λαμβάνει υπόψη τις αναφορές του φορέα παραπομπής και από τη συζήτηση με τον ανήλικο και τα συγγενικά πρόσωπα που προτίθενται να αναλάβουν την επιτροπεία του. Και στην παρ. 2 ασαφής ο χρόνος, δίνει περιθώριο για καθυστερήσεις. Θα πρέπει να ορίζεται συντομότερο διάστημα, μέχρι 5 μέρες, όπως προτείνεται από την Ευρωπαϊκή επιτροπή.
5	Αξιολογικός έλεγχος: Πρέπει να ληφθούν προληπτικά μέτρα προστασίας για τη διασφάλιση του σεβασμού στα δικαιώματα των παιδιών και για να ελαχιστοποιηθούν οι κίνδυνοι εκμετάλλευσης παιδιών ή παραβίασης των δικαιωμάτων τους. Είναι απαραίτητο να ελέγχεται η ποινική δίωξη ιδίως όσον αφορά τις καταδίκες που σχετίζονται με την κακοποίηση και εκμετάλλευση των παιδιών και / ή άλλες παράνομες δραστηριότητες, όπως τα εγκλήματα που σχετίζονται με ναρκωτικά. Είναι σημαντικό όχι μόνο οι έλεγχοι αυτοί να εφαρμόζονται κατά την πρόσληψη ή αρχικό διορισμό των κηδεμόνων, αλλά να πραγματοποιούνται συστηματικές αξιολογήσεις. Σύγκρουση συμφερόντων Οργανισμοί ή άτομα των οποίων τα συμφέροντα ενδέχεται να έρχονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα του παιδιού δεν θα πρέπει να είναι επιλέξιμοι για κηδεμονία. Οι επίτροποι πρέπει να είναι σε θέση να προβούν σε ανεξάρτητες και αμερόληπτες αποφάσεις και

	εκτιμήσεις οι οποίες είναι προς το συμφέρον του παιδιού και προωθούν και διασφαλίζουν την ευημερία του παιδιού. Επομένως, οι υπηρεσίες κηδεμονίας και τα πρόσωπα που διορίζονται ως κηδεμόνες δεν πρέπει να συνδέονται, ή εξαρτώνται από την αστυνομία, φορείς του μεταναστευτικού ή οποιαδήποτε άλλη αρχή υπεύθυνη για την επίσημη αναγνώριση του παιδιού ως θύματος ή για αποφάσεις περί επιστροφής, άδειας διαμονής ή διεθνούς προστασίας. Οι υπηρεσίες κηδεμονίας και οι διορισμένοι κηδεμόνες πρέπει να είναι ανεξάρτητοι και να μην έχουν οικονομικές ή θεσμικές συνδέσεις με θεσμικά όργανα, υπηρεσίες ή δημόσιες αρχές υπεύθυνες για την παροχή διαμονής ή καθημερινής φροντίδας στο παιδί.
6	Οι διορισμένοι επίτροποι και οι νόμιμοι εκπρόσωποι θα πρέπει να έχουν κατάλληλη επαγγελματική κατάρτιση και προσόντα στον τομέα της προστασίας των παιδιών. Επιπλέον, πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλη αρχική και συνεχή κατάρτιση από τις αρμόδιες αρχές. Για τον εντοπισμό και την προστασία παιδιών που πέφτουν θύματα εμπορίας, είναι σημαντικό να έχουν οι επίτροποι τις γνώσεις και τις δεξιότητες που απαιτούνται για την ανίχνευση θυμάτων παιδιών. Επίτροποι που ασχολούνται με παιδιά με ιδιαίτερες ανάγκες, όπως παιδιά θύματα εμπορίας ανθρώπων ή ασυνόδευτα παιδιά, ή παιδιά με τραύμα πρέπει επίσης να έχουν την απαραίτητη εμπειρία και εκπαίδευση για να ανταποκριθούν αποτελεσματικά. Αυτό σημαίνει ότι τα άτομα που διορίζονται ως κηδεμόνες πρέπει να έχουν: 1) εμπειρογνωμοσύνη στον τομέα της ευημερίας και της προστασίας των παιδιών, συμπεριλαμβανομένων της παιδικής ανάπτυξης και της Ψυχολογίας του Παιδιού. 2) κατανόηση των πολιτισμικών και διαφορών φύλου. 3) επαρκή γνώση των εθνικών συστημάτων προστασίας των παιδιών, καθώς και των εθνικών συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης και εκπαίδευσης 4) επαρκή γνώση των σχετικών με το παιδί νομικών πλαισίων. Για να εξασφαλιστεί ότι κάθε παιδί έχει εξειδικευμένο επίτροπο, οι επίτροποι πρέπει να έχουν σαφείς γραμμές λογοδοσίας με το εποπτικό συμβούλιο και να προσλαμβάνονται ως επαγγελματίες. Οι εθελοντές μπορεί να κατέχουν ρόλο υποστηρικτικό στον διορισμένο κηδεμόνα, ενεργώντας κάτω από αυτόν. Ένα σύστημα επιτροπείας δεν πρέπει να βασίζεται εξ ολοκλήρου στις εθελοντικές υπηρεσίες, δηλαδή στους κηδεμόνες που δεν είναι εκπαιδευμένοι επαγγελματίες μισθωτοί ή αυτοαπασχολούμενοι. Ένα σύστημα που βασίζεται αποκλειστικά σε εθελοντές θα πάσχει από βιωσιμότητα. Οι εθελοντές μπορεί να μην έχουν τις απαραίτητες γνώσεις και εμπειρία. Αυτό εκθέτει τα παιδιά σε πρόσθετους

	κινδύνους, ιδιαίτερα επειδή συχνά υποφέρουν από τραύμα και χρειάζονται ειδική προστασία και θεραπεία. Επιπλέον, οι μηχανισμοί λογοδοσίας και η παρακολούθηση για τους εθελοντές κηδεμόνες θα μπορούσε να είναι αδύναμη ή δύσκολη να εφαρμοστεί.
7	Παρ. 1 εδ. α' : Λόγω της υψηλής ευαλωτότητας των ανηλίκων και της άμεσης προστασίας που χρήζουν, το πρώτο εδάφιο θα πρέπει να τροποποιηθεί ως εξής: «Προκειμένου περί ασυνόδευτων ανηλίκων οι φορείς παραπομπής με τον εντοπισμό των ανηλίκων ενημερώνουν εντός 24 ωρών τον αρμόδιο εισαγγελέα...» Παρ. 1 εδ. β' : σχετικά με την «άμεση ανάθεση της νομικής εκπροσώπησης του ασυνόδευτου ανηλίκου σε κατάλληλο φυσικό πρόσωπο», κρίνεται σκόπιμο να προστεθεί στο τέλος της παραγράφου 1 η φράση: «ως κατάλληλα πρόσωπα θεωρούνται τα πρόσωπα που ορίζονται στο 1592 ΑΚ». Κρίνεται σκόπιμο να προτιμάται η ανάθεση της επιτροπείας σε συγγενικό μέλος εφόσον σωρευτικά α) αυτό επιθυμεί ο ανήλικος και β) το συγγενικό πρόσωπο κρίνεται ως κατάλληλο. Η καταλληλότητα του προσώπου θα ελέγχεται από την Εισαγγελία μέσω κοινωνικού ιστορικού και αναφορών των φορέων παραπομπής και από προσωπική επικοινωνία με το παιδί που είναι χωρισμένο από την οικογένειά του και τα μέλη της οικογένειας που το συνοδεύουν και επιθυμούν την επιτροπεία του. Δέον είναι να συνεπικουρείται από τον επαγγελματία επίτροπο, ειδικά όσον αφορά πρακτικά ζητήματα και ζητήματα επικοινωνίας με της δημόσιες αρχές. Επιπλέον προτείνεται, για τα παιδιά που είναι χωρισμένα από την οικογένειά τους, να είναι δυνατή και η ανάθεση της επιτροπείας σε συγγενικό τους μέλος που το αιτείται και μετά τον ορισμό επαγγελματία επιτρόπου αν αυτό λειτουργεί υπέρ του βέλτιστου συμφέροντος του παιδιού. Παρ. 2 εδ α' : «Ο αρμόδιος εισαγγελέας διορίζει τον επίτροπο του ασυνόδευτου ανηλίκου στο συντομότερο δυνατό χρόνο». Η συγκεκριμένη φράση αποτελεί αόριστη νομική έννοια και μπορεί να αποτελέσει άλλοθι για αδικαιολόγητες καθυστερήσεις στο διορισμό επιτρόπου θέτοντας σε κίνδυνο την προστασία του ανηλίκου. Στο συγκεκριμένο ζήτημα θα πρέπει να ακολουθηθεί η Πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής με τίτλο: «ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ για τη θέσπιση κοινής διαδικασίας διεθνούς προστασίας στην Ένωση και την κατάργηση της οδηγίας 2013/32/ΕΕ» (με ημερομηνία τελικού κειμένου την 13.7.2016, διαθέσιμη στο http://eur-lex.europa.eu/resource.html?uri=cellar:2c404d27-4a96-11e6-9c64-01aa75ed71a1.0011.02/DOC_1&format=PDF)

	Στο προοίμιο της προαναφερόμενης Πρότασης (σελ. 17) αναφέρεται η ανάθεση επιτρόπου το συντομότερο δυνατό, επισημαίνοντας το αργότερο εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών. Το ίδιο προβλέπεται και στο άρθρο 22 παρ. 1 της ίδια Πρότασης με τίτλο «Ειδικές εγγυήσεις για τους ασυνόδευτους ανηλίκους». Παράλληλα, στο σύστημα επιτροπείας ασυνόδευτων ανηλίκων της Ολλανδίας, το οποίο θεωρείται πρότυπο σύστημα, προβλέπεται ορισμός επιτρόπου εντός 5 ημερών το αργότερο. Με βάση όλα τα παραπάνω προτείνεται στη φράση «Ο αρμόδιος εισαγγελέας διορίζει τον επίτροπο του ασυνόδευτου ανηλίκου στο συντομότερο δυνατό χρόνο» να μετατραπεί ως εξής: «Ο αρμόδιος εισαγγελέας διορίζει τον επίτροπο του ασυνόδευτου ανηλίκου το αργότερο εντός πέντε (5) ημερών». Παρ. 2 : Σύμφωνα με τη διάταξη 1592 ΑΚ και ειδικά την 3η παράγραφο ως επίτροπος προτιμάται ο πλησιέστερος συγγενής. Ως εκ τούτου, ειδικά ως προς τα παιδιά που είναι χωρισμένα από την οικογένεια τους λόγω της ύπαρξης συγγενή θα πρέπει να ερευνάται άμεσα η ανάληψη της επιτροπείας από το συγγενικό μέλος, εφόσον το μέλος αυτό κρίνεται κατάλληλο. Παρ. 4 εδ. γ' : από τους αναφερόμενους φορείς παραπομπής της παραγράφου δ' του άρθρου 13 μόνο η Υπηρεσία Ασύλου διαθέτει διερμηνείς για να προβεί στην ενημέρωση του ανηλίκου. Παρ. 5 : Να τροποποιηθεί η φράση ως εξής: «Οι διαδικασίες του παρόντος άρθρου οφείλουν να ολοκληρώνονται το αργότερο εντός πέντε (5) ημερών» για τους ίδιους λόγους που αναφέρονται στο σχόλιο μας της παρ. 2 εδ. α'.
8	Ασάφεια αναφορικά με την έννοια της «καταλληλότητας» του επιτρόπου και την διαδικασία ελέγχου της. «στο συντομότερο χρονικό διάστημα» Ανάγκη αναφοράς αποκλειστικής προθεσμίας εντός της οποίας θα πρέπει να έχει διοριστεί επίτροπος καθώς στην πράξη οι εισαγγελείς ανηλίκων ως προσωρινοί επίτροποι αδυνατούν να εκτελέσουν τα σχετιζόμενα με την επιτροπεία καθήκοντά τους λόγω φόρτου εργασίας. Σε αντίθετη περίπτωση θα οδηγηθούμε πάλι στο σύστημα της λήψης εξουσιοδότησης για διενέργεια πράξεων επιτροπείας από το προσωπικό μη κυβερνητικών οργανώσεων, για αόριστο χρονικό διάστημα.

Άρθρο 17 - Διορισμός υπό όρους και αντικατάσταση επαγγελματία επιτρόπου

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Παρ. 1 : Κρίνεται απαραίτητο να προστεθεί εδάφιο με το περιεχόμενο : «Την αντικατάσταση του επιτρόπου όταν αυτός ενεργεί πράξεις αντίθετες προς το βέλτιστο συμφέρον του ανηλίκου, δύναται να ζητήσει ο ασυνόδευτος ανήλικος με αίτημά του προς το εποπτικό συμβούλιο ή τη διεύθυνση προστασίας ασυνόδευτων ανηλίκων σε ειδική φόρμα μεταφρασμένη στη γλώσσα του, η οποία θα του επιδίδεται κατά τον ορισμό του επιτρόπου. Έπειτα από έλεγχο που διενεργεί το εποπτικό συμβούλιο και η διεύθυνση προστασίας ασυνόδευτων ανηλίκων και αφού κληθεί ο επίτροπος σε προηγούμενη ακρόαση, ο Εισαγγελέας με πράξη του, προβαίνει στην αντικατάσταση ή μη του επιτρόπου, λαμβάνοντας υπόψιν την πρόταση του εποπτικού συμβουλίου και της διεύθυνσης προστασίας ασυνόδευτων ανηλίκων». Παρ. 2 : Δεν προβλέπεται σαφώς η αποτελεσματική επικοινωνία μεταξύ των δύο επιτρόπων, του προηγούμενου με του νέου, προκειμένου να ενημερωθεί ουσιαστικά ο νέος επίτροπος για τις ανάγκες του παιδιού. Παρ. 3: Μη ορθή ρύθμιση, είναι σίγουρο ότι ο ρόλος του εισαγγελέα θα είναι τυπικός και όχι ουσιαστικός.
2	Ανάγκη αναφοράς αποκλειστικής προθεσμίας διορισμού του νέου επιτρόπου.

Άρθρο 18 - Αρμοδιότητες του επαγγελματία επιτρόπου

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Φαίνεται ότι το άρθρο λαμβάνει υπόψη του και καλύπτει τις ανάγκες που αντιμετωπίζουν οι ασυνόδευτοι ανήλικοι στην ενδοχώρα. Μήπως θα έπρεπε να υπάρχει αντίστοιχη πρόβλεψη για νεοεισερχόμενους στη χώρα ασυνόδευτους ανηλίκους, οι οποίοι βρίσκονται στα Κ.Υ.Τ. και έχουν διαφορετικές ανάγκες (πχ διαδικασίες υποδοχής και ταυτοποίησης); Μήπως θα έπρεπε οι διατάξεις του άρθρου 18 να είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες των ασυνόδευτων ανηλίκων (συχνότητα συναντήσεων, επικοινωνιών κ.α) προκειμένου να επιτυγχάνεται και στην πράξη το βέλτιστο συμφέρον τους; Προτείνουμε την απαλοιφή του όρου νομικού συμπαραστάτη της περ. ιε στον οποίο μετατρέπεται ο νομικός εκπρόσωπος της περ. ιγ προκειμένου να μη συγχέεται με το δικαστικό συμπαραστάτη .

2	Παρ. 1 : Προτείνεται να προστεθεί στη πρώτη παράγραφο : Ο επίτροπος πρέπει να διαθέτει κάθε μήνα συγκεκριμένο χρηματικό ποσό (rocket money) για τον κάθε ασυνόδευτο ανήλικο με το οποίο θα καλύπτονται τα ατομικά του μηνιαία έξοδα, ειδικά έως και την τοποθέτηση του σε δομή σε δομή φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων. Τα παιδιά ηλικίας άνω των 15 ετών θα έχουν τη δυνατότητα να διαχειρίζονται μόνο τους το μηνιαίο χρηματικό ποσό (rocket money) με τον έλεγχο του επιτρόπου, ενώ για τα παιδιά κάτω των 15 ετών τη διαχείριση θα αναλαμβάνει εξ' ολοκλήρου ο επίτροπος, ο οποίος θα καταθέτει στο τέλος κάθε μήνα το εξοδολόγιο στο εποπτικό συμβούλιο από το οποίο και θα ελέγχεται για τη σωστή διαχείριση των χρημάτων των ανηλίκων. Παρ. 2 : Θεωρείται σκόπιμο να προστεθεί παράγραφος πριν το στοιχείο α' με το περιεχόμενο : Προβάνει στην κάλυψη καθημερινών βασικών αναγκών επιβίωσης, δηλαδή την τροφή του ανηλίκου μέσω παραπομπής σε φορείς που παρέχουν γεύματα σε καθημερινή βάση, τη στέγαση μέσω κατάθεσης αιτήματος φιλοξενίας σε δομή φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων του ΕΚΚΑ και την παρακολούθηση του αιτήματος. Παρ. 2 Στοιχείο στ' : Η δωρεάν νομική συνδρομή θα διασφαλίζεται από δικηγόρους οι οποίοι θα έχουν διαπιστευμένη και αποδεδειγμένη γνώση, εμπειρία και εξειδίκευση στο αντικείμενο της υποστήριξης ασυνόδευτων ανηλίκων σε ζητήματα ασύλου και οικογενειακής επανένωσης και οι οποίοι θα έχουν λάβει εκπαίδευση σε θέματα παιδικής προστασίας. Καθίσταται υποχρεωτική η συνδρομή δικηγόρου στην διαδικασία της εξέτασης του αιτήματος διεθνούς προστασίας σε πρώτο βαθμό με παράλληλη την προετοιμασία και συνοδεία του αιτούντος ασυνόδευτου ανηλίκου στην προγραμματισμένη συνέντευξη Α' βαθμού και την κατάθεση συμπληρωματικού υπομνήματος. Το αυτό θα ισχύει και σε περίπτωση απόρριψης με την κατάθεση προσφυγής και ταυτόχρονη υποστήριξη ενώπιον της Αρχής Προσφυγών. Ειδικότερα σε περίπτωση απόρριψης της προσφυγής του, ο ασυνόδευτος ανήλικος θα πρέπει να εξαιρείται από την καταβολή των δικαστικών εξόδων και την αμοιβή δικηγόρου κατά την άσκηση αίτησης ακύρωσης επί της εκδοθείσας απορριπτικής απόφασης της ασκηθείσας προσφυγής του. Περαιτέρω θα πρέπει να προβλεφθεί η κάλυψη των εξόδων διερμηνείας του πολιτισμικού διαμεσολαβητή, ο οποίος θα συνδράμει τον δικηγόρο κατά την προετοιμασία της συνέντευξης του αιτήματος διεθνούς προστασίας και καθ' όλη τη διάρκεια μέχρι και την έκδοση των αποφάσεων, όπως επίσης και κατά τη διαδικασία της οικογενειακής
---	---

	επανένωσης και σε κάθε δικαστική ή διοικητική διαδικασία εάν αυτό απαιτηθεί. Κρίνεται σκόπιμο για τη κατά το δυνατόν μικρότερη βλάβη του ανηλίκου να είναι ο ίδιος πολιτισμικός διαμεσολαβητής σε κάθε συνάντηση. Παρ. 2 Στοιχείο ζ : το στοιχείο θα πρέπει να γραφεί ως εξής : δωρεάν ψυχολογική υποστήριξη από εξειδικευμένους ψυχολόγους στην παιδική προστασία, οι οποίοι θα έχουν λάβει εκπαίδευση σχετικά με τη διαχείριση των προσφυγικών πληθυσμών καθώς και τις πολιτισμικές ιδιαιτερότητες των ασυνόδευτων ανηλίκων. Περαιτέρω θα πρέπει να προβλεφθεί η κάλυψη των εξόδων διερμηνείας του πολιτισμικού διαμεσολαβητή ο οποίος θα συμμετέχει στις ατομικές συνεδρίες και θα πρέπει για τη κατά το δυνατόν μικρότερη βλάβη του ανηλίκου να είναι ο ίδιος σε κάθε συνεδρία. Παρ. 2 Στοιχείο η' : προτείνεται να προστεθεί η φράση «και συγκεκριμένα για την εγγραφή του ανηλίκου σε τυπική και μη τυπική εκπαίδευση με εκμάθηση της ελληνικής, της μητρικής γλώσσας, καθώς και ξένων γλωσσών, καθώς και την εν γένει ένταξη του παιδιού στην κοινωνική ζωή της χώρας». Παρ. 2 Στοιχείο ιε' : προτείνεται να προστεθεί η φράση ενημερώνει τον ανήλικο « σε απλή και φιλική προς τον ανήλικο γλώσσα, την οποία κατανοεί » για τις δικαστικές και διοικητικές διαδικασίες.... Παρ. 2 Στοιχείο ιζ' : προτείνεται να προστεθεί η φράση «...ή και από τον ίδιο τον ανήλικο» Παρ. 2 : προτείνεται να προστεθεί στοιχείο κ' : Μεριμνά για την επικοινωνία του τέκνου με την φυσική του οικογένεια.
3	Υπερανάθεση αρμοδιοτήτων στο πρόσωπο του επιτρόπου. Έλλειψη πρόβλεψης για την περίπτωση που δεν είναι διαθέσιμες σχετικές υπηρεσίες όπως η δωρεάν νομική συνδρομή. Με ποιον τρόπο θα διασφαλίσει ο επίτροπος τις κατάλληλες συνθήκες υποδοχής και φιλοξενίας δεδομένης της σημαντικής έλλειψης δομών φιλοξενίας; Πρέπει το νομοσχέδιο να λάβει υπόψη τις ευρύτερες ελλείψεις σε δομές φιλοξενίας και να συνδυαστεί με την παράλληλη προσπάθεια αντιμετώπισης αυτών των ελλείψεων καθώς και με την άμεση προώθηση της εφαρμογής εναλλακτικών μορφών φροντίδας.

Άρθρο 19 - Σύσταση, σύνθεση και λειτουργία Εποπτικού Συμβουλίου Επιτροπείας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
-----	--------------------

1	Η λειτουργία ενός Εποπτικού Συμβουλίου για το σύνολο των ασυνόδευτων ανηλίκων σε ολόκληρη την επικράτεια ενδέχεται να είναι προβληματική σε ό,τι αφορά την άσκηση των καθηκόντων του συγκεκριμένου οργάνου, ιδιαίτερα σε επείγουσες περιπτώσεις (λ.χ. προβλήματα υγείας και ανάγκη μετάβασης στο εξωτερικό). Αναφορικά με τον τρόπο εργασίας και λειτουργίας του Εποπτικού Συμβουλίου (διαδικασία, μέθοδος και εργαλεία για την αξιολόγηση και καθορισμό του βέλτιστου συμφέροντος του παιδιού), θα πρέπει να εξειδικευτούν με σαφήνεια στον Κανονισμό Λειτουργίας.
2	Η προβλεπόμενη λειτουργία του Εποπτικού Συμβουλίου λαμβάνει υπόψη της τις ανάγκες των ασυνόδευτων ανηλίκων στα Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης, δεδομένης της γεωγραφικής απόστασης; Θεωρούμε πως θα πρέπει να υπάρχει πρόβλεψη σύστασης περισσότερων εποπτικών συμβουλίων, ανά περιφέρειες, Εισαγγελίες ή έδρες Εφετείων. Παρ. 5. Οι αρμοδιότητες του εποπτικού συμβουλίου όταν πρόκειται για κακοποίηση ή παραμέληση του ανηλίκου, δεν θα πρέπει να συγχέονται με το καθήκον του επαγγελματία να αναφέρει το γεγονός στις αρχές (εισαγγελικές, αστυνομικές).
3	Παρ. 5: προτείνεται να προστεθεί η φράση :η αξιολόγηση και ο καθορισμός του βέλτιστου συμφέροντος, « είτε ύστερα από υποβολή αιτιολογημένης πρότασης του επιτρόπου είτε από ανάλογη πρωτοβουλία του παιδιού», σε περιπτώσεις που επίκειται η λήψη σοβαρών αποφάσεων.... Περαιτέρω κρίνεται σκόπιμο να προστεθεί η υποχρεωτική ενημέρωση της Εισαγγελίας σε ορισμένες από τις αναφερόμενες περιπτώσεις όπως : σε περίπτωση που υπάρχει υπόνοια για κακοποίηση, παραμέληση ή εκμετάλλευση του ανηλίκου που λαμβάνει χώρα στο κέντρο φιλοξενίας ή ασκείται από συγγενή του που έχει αναλάβει την πραγματική φροντίδα λόγω της σοβαρότητας του περιστατικού.
4	Ο αριθμός των καταγεγραμμένων ασυνόδευτων ανηλίκων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΚΚΑ (τελευταία ενημέρωση 15/5/2018) είναι 3.400 σε όλη την Ελλάδα γεγονός που καταδεικνύει ότι μόνο ένα τριμελές εποπτικό συμβούλιο καθίσταται αδύνατο να ανταποκριθεί, πανελλαδικά, στην πολυπλοκότητα και στον αριθμό των περιπτώσεων που σχετίζονται με την επιτροπεία των παιδιών. Κρίνεται σκόπιμο να προστεθεί διάταξη που θα προβλέπει τη δημιουργία τουλάχιστον ενός τριμελούς εποπτικού συμβουλίου σε κάθε διοικητική περιφέρεια και ενδεχομένως περισσότερων συμβουλίων στις περιφέρειες της Αθήνας και Θεσσαλονίκης λόγω της συγκέντρωσης του μεγαλύτερου αριθμού ασυνόδευτων ανηλίκων στις περιφέρειες αυτές. Επιπλέον κρίνεται απαραίτητη η ύπαρξη περισσότερων εποπτικών συμβουλίων

	προκειμένου να υπάρχει ουσιαστικός εποπτικός έλεγχος, καθώς σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 16 παρ. 3 εκτός των επαγγελματιών επιτρόπων, το εποπτικό συμβούλιο επιβλέπει κάθε πρόσωπο που έχει οριστεί επίτροπος του ανηλίκου, ήτοι και τον συγγενή αυτού.
5	Προβληματισμός για την έλλειψη εντοπιότητας των μελών του Εποπτικού Συμβουλίου εν σχέσει με τον τόπο διαμονής του ασυνόδευτου ανηλίκου. Αδυναμία διερεύνησης ζητημάτων όπως η κακοποίηση ανηλίκου. Κρίνεται σκόπιμη η ανάληψη καθηκόντων και από τον Επιμελητή Ανηλίκων του τόπου κατοικίας του ανηλίκου ο οποίος θα έχει την ικανότητα να εποπτεύει τον επίτροπο εκ του σύνεγγυς.

Άρθρο 20 - Διαβίωση του ασυνόδευτου ανηλίκου σε τρίτους

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Οπωσδήποτε θα πρέπει να υπάρξει ρητή πρόβλεψη για διορισμό επιτρόπου στους ασυνόδευτους ανηλίκους που διαβιούν άστεγοι ή σε επισφαλές περιβάλλον με συνακόλουθη πρόβλεψη για κάλυψη των βασικών αναγκών τους για όσο διάστημα δεν διαβιούν σε κάποιον «τρίτο».
2	Ενδεχομένως να πρέπει να υπάρξει πρόβλεψη για τους ασυνόδευτους ανηλίκους οι οποίοι διαμένουν σε ΚΥΤ, ασφαλείς ζώνες, κέντρα ανοιχτής φιλοξενίας (camps), κρατούνται ή όπου η πράξη τοποθέτησης τους δεν γίνεται μέσω ΕΚΚΑ.
3	Επειδή μεγάλος αριθμός ασυνόδευτων ανηλίκων διαβιούν σε καθεστώς αστεγίας ή σε καθεστώς επισφαλούς στέγασης κρίνεται σκόπιμο να αναφερθεί ρητώς ότι ο ορισμός επιτρόπου είναι δυνατός και περιλαμβάνει και τους ασυνόδευτους ανηλίκους, οι οποίοι διαβιούν σε καθεστώς αστεγίας ή επισφαλούς στέγασης, καθώς οι δομές φιλοξενίας μέσω ΕΚΚΑ, οι κατάλληλες μονάδες ημιαυτόνομης διαβίωσης και οι κατάλληλοι ανάδοχοι γονείς δεν επαρκούν σύμφωνα με τα επίσημα στατιστικά στοιχεία του ΕΚΚΑ για να καλύψουν τη στέγαση όλων των ασυνόδευτων ανηλίκων. Παρ. 1 : να προστεθεί εδ. β' με το περιεχόμενο: ο επίτροπος διατηρεί τις αρμοδιότητές του και εκπληρώνει τα καθήκοντά του και μετά την τοποθέτηση του ανηλίκου σε δομή φιλοξενίας ασυνόδευτων ανηλίκων, όπου και λαμβάνει ενημέρωση σε εβδομαδιαία βάση για τη διαβίωση ανηλίκου στη δομή φιλοξενίας. Παρ. 2 : να προστεθεί εδ. β' με το περιεχόμενο: ο επίτροπος λαμβάνει ενημέρωση σε εβδομαδιαία βάση για τη διαβίωση ανηλίκου εάν αυτός διαβιεί σε κατάλληλη μονάδα

	ημιαυτόνομης διαβίωσης ή σε κατάλληλους ανάδοχους γονείς.
4	Προβληματισμός σχετικά με την αναφορά σε «πράξη τοποθέτησης του ΕΚΚΑ» καθώς δεν εκδίδεται σχετική πράξη στις περιπτώσεις τοποθέτησης σε ανοικτές δομές φιλοξενίας καθώς και σε ασφαλείς ζώνες ασυνόδευτων ανηλίκων. Προβληματισμός σχετικά με τα καθήκοντα και την ευθύνη των κοινωνικών λειτουργών που εργάζονται στους ξενώνες φιλοξενίας ανηλίκων/ασφαλείς ζώνες ασυνόδευτων ανηλίκων έναντι των ανηλίκων διαμενόντων σε αυτούς, αφού την σχετική εξουσιοδότηση θα έχουν οι επαγγελματίες επίτροποι. Η αναφορά των παραγράφων 1 και 3 για ανάθεση της πραγματικής φροντίδας σε τρίτους εννοεί τις αρμοδιότητες του άρθρου 18 παρ. 2 εδ. ζ), η) θ) ; Ασάφεια αναφορικά με τις ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβεί ο επίτροπος στην περίπτωση που δεν υφίσταται διαθέσιμη θέση σε δομή φιλοξενίας. Θα υφίστανται επίτροποι ανηλίκων σε καθεστώς αστεγίας;

Άρθρο 21 - Αξιολόγηση και καθορισμός βέλτιστου συμφέροντος ασυνόδευτου ανηλίκου

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Δεδομένου ότι το παρόν νομοσχέδιο σε πολλά σημεία του είναι αναλυτικό, θεωρούμε ότι ο καθορισμός του βέλτιστου συμφέροντος του ανηλίκου είναι ένα από τα σημεία που χρήζει περαιτέρω διευκρίνησης, ιδίως με γνώμονα την τεχνογνωσία και τις διεθνείς καλές πρακτικές εξακρίβωσης του βέλτιστου συμφέροντος. Επίσης, στο άρθρο δεν προσδιορίζεται ποιος καθορίζει το βέλτιστο συμφέρον (πλην της παρ. 5 του άρ. 19) όταν δεν ορίζεται επαγγελματίας επίτροπος, αλλά επίτροπός κατ. Άρ. 1592 ΑΚ.
2	Η ρητή αναφορά του νομοθέτη στην ανάγκη αξιολόγησης του βέλτιστου συμφέροντος του παιδιού, καθώς και η υποχρέωση ακρόασης του ανηλίκου πριν από τη λήψη απόφασης από τα όργανα της επιτροπείας αποτελεί αναντίρρητα θετική εξέλιξη. Ωστόσο, θεωρούμε ότι θα πρέπει να τροποποιηθεί περαιτέρω η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 21 ως εξής: « 1. Κάθε απόφαση οποιουδήποτε οργάνου της επιτροπείας λαμβάνεται μετά από αξιολόγηση του βέλτιστου συμφέροντος του ασυνόδευτου ανηλίκου. Πριν από κάθε απόφαση, λαμβάνονται υπόψη η ηλικία και η ωριμότητα κάθε ανηλίκου, και αφού ακουστεί και η δική του γνώμη ».

3	Θα πρέπει να παρέχεται η βέλτιστη υποστήριξη στα παιδιά θύματα εμπορίας ανθρώπων, από ειδικά εκπαιδευμένους επιτρόπους και εκπροσώπους που διαθέτουν επαρκείς γνώσεις σχετικά με: • την κουλτούρα και τις τρέχουσες συνθήκες στη χώρα προέλευσης του παιδιού • ιδιαίτερες ευπάθειες (π.χ. εξάρτηση από ουσίες) και ψυχολογικές ανάγκες των παιδιών θυμάτων εμπορίας ανθρώπων • πιθανές ειδικές ιατρικές ανάγκες (π.χ. παιδιά που κινδυνεύουν από σεξουαλικά μεταδιδόμενες ασθένειες ή θύματα που κυοφορούν) • παράγοντες κινδύνου που σχετίζονται με την εμπορία ανθρώπων, μαζί με τους διαφορετικούς τύπους και τομείς εκμετάλλευσης των παιδικών θυμάτων, για παράδειγμα στη βιομηχανία του σεξ, επαιτεία ή αστική εγκληματικότητα. • τις ανάγκες προστασίας των παιδιών που πέφτουν θύματα εμπορίας ανθρώπων, περιλαμβανομένων των θυμάτων μια ιδιαίτερα ευάλωτη θέση, όπως είναι εκείνα που υφίστανται σεξουαλική κακοποίηση και εκμετάλλευσης ή εκείνων που έχουν διακινηθεί με τη συνενοχή των γονέων τους ή άλλα πρόσωπα εμπιστοσύνης. • θέματα σχετικά με το φύλο που σχετίζονται με τα παιδιά-θύματα (παράγοντες κινδύνου, τύποι και τομείς του) εκμετάλλευση που συνδέεται με το φύλο του θύματος) και τις ανάγκες προστασίας τους • θέματα σχετικά με το καθεστώς μετανάστευσης παιδιών θυμάτων και τα δικαιώματά τους (δικαιώματα για άδειες διαμονής, ανάγκες διεθνούς προστασίας κ.λπ.)
4	Παρ. 1 : Είναι θετικό που γίνεται ρητή αναφορά στο βέλτιστο συμφέρον του παιδιού. Ωστόσο, δε δίνεται στο άρθρο 1647 ΑΚ (Άρθρο 1647 – Ακρόαση του ανηλίκου «Πριν από κάθε απόφαση οποιουδήποτε οργάνου της επιτροπείας, αυτό οφείλει, ανάλογα με την ωριμότητα του ανηλίκου, να ακούει και τη δική του γνώμη») η βαρύτητα που του πρέπει και η σημασία της συμμετοχής του παιδιού στη λήψη των αποφάσεων που το αφορούν. Επιπλέον, η φράση κατόπιν υποβολής αιτιολογημένης πρότασης από τον επίτροπο θα πρέπει να γραφεί ως εξής : « είτε κατόπιν υποβολής αιτιολογημένης πρότασης του επιτρόπου είτε κατόπιν πρωτοβουλίας του ανηλίκου». Παρ. 2 : Η διάταξη για τα πρότυπα διαδικασιών αξιολόγησης και καθορισμού του βέλτιστου συμφέροντος είναι λακωνική, τηλεγραφική και αόριστη και θα πρέπει τουλάχιστον να αναφέρει και να συμπεριλάβει τις οδηγίες που προβλέπονται στο Εγχειρίδιο του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA – European Union Agency for Fundamental Rights) με τίτλο : « Επιτροπεία για παιδιά τα οποία στερούνται τη γονική φροντίδα » έκδοση 2015, διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση : https://www.google.gr/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKewin9PbvwbzYAhXoAJ0KHQ

	bIC6YQFggnMAA&url=http%3A%2F%2Ffra.europa.eu%2Fsites%2Fdefault%2Ffiles%2Ffra_uploads%2Ffra-2014-guardianship-children_el.pdf&usg=AOvVaw12vGWn9Sy0IGIOd1YYPnUU, σελίδα 81 επ.
--	--

Άρθρο 23 - Ευθύνη επαγγελματία επιτρόπου

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Προτείνεται να προστεθεί η φράση: «...ευθύνεται για πράξεις ή παραλήψεις ή υλικές ενέργειες...»

Άρθρο 24 - Μητρώο Ασυνόδευτων Ανηλίκων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Παρ. 1 : Προτείνεται να προστεθεί εδάφιο β' με το εξής περιεχόμενο : Για την ορθή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας περί δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, το ΕΚΚΑ με τη συνδρομή διερμηνέα προβαίνει στην πλήρη ενημέρωση του ανηλίκου σχετικά με τη διαδικασία και τα δικαιώματα του σε γλώσσα που κατανοεί, καθώς και στη λήψη της συγκατάθεσης αυτού προτού προβεί στην καταχώριση του.

Άρθρο 25 - Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Λαμβάνοντας υπόψιν τον αριθμό των καταγεγραμμένων ασυνόδευτων ανηλίκων σύμφωνα με τα στοιχεία του ΕΚΚΑ (τελευταία ενημέρωση 15/5/2018) ο οποίος ανέρχεται σε 3.400 σε όλη την Ελλάδα, καθίσταται σκόπιμο να αναφερθεί πόσοι επαγγελματίες επιτρόποι θα εγγραφούν στο μητρώο επαγγελματιών επιτρόπων. Προτείνεται να προστεθούν τα εξής στοιχεία : α) έλεγχος μητρώου περιστατικών κακοποίησης ανηλίκων και β) έλεγχος του ιστορικού του επιτρόπου μέσω προσωπικής συνέντευξης, προκειμένου να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος κακοποίησης ή εκμετάλλευσης των παιδιών ή οποιασδήποτε τυχόν παραβίασης των δικαιωμάτων τους.

Άρθρο 27 - Διεύθυνση Προστασίας Ασυνόδευτων Ανηλίκων

Α/Α	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Προϋποθέσεις για τον επίτροπο: θα πρέπει να έχει γνώση του εθνικού 1.συστήματος εκπαίδευσης, 2. παιδικής, παιδαγωγικής και κοινωνικής ψυχολογίας,3. του συστήματος της υγειονομικής περίθαλψης, 4. του νομικού πλαισίου προστασίας ανηλίκων και των θεμάτων που άπτονται του ασύλου, 5. των πολιτισμικών ιδιαιτεροτήτων των προσφυγικών πληθυσμών, να προσμετράται ή να είναι προαπαιτούμενη η προηγούμενη εμπειρία σε φορείς παιδικής προστασίας. Επιπλέον θα πρέπει να κατανοεί την πολιτισμική διαφορετικότητα.
2	Τα σχόλια του Δικτύου για τα Δικαιώματα του Παιδιού και του Πανελληνίου Σωματίου Εργαζομένων ΕΚΚΑ είναι πολύ ορθά.
3	Η συγκεκριμένη διεύθυνση ενδεχομένως θα έπρεπε να είναι ανεξάρτητη αρχή και να μην υπόκειται στο ΕΚΚΑ ειδικά λόγω του συντονιστικού, εποπτικού, υποστηρικτικού και ελεγκτικού ρόλου που έχει σε όλο το σύστημα επιτροπείας. Δεν διευκρινίζεται το επιστημονικό υπόβαθρο των εργαζομένων που θα στελεχώσουν τη διεύθυνση καθώς επίσης και η διαδικασία στελέχωσης του εν λόγω φορέα. Ιδιαίτερα σε ό,τι αφορά αυτή την αρμοδιότητα: «ζ) Η μέριμνα για την εξασφάλιση του δικαιώματος των υπό επιτροπεία ασυνόδευτων ανηλίκων να εκφράζουν την άποψή τους για τις ενέργειες του Επιτρόπου και να αξιολογούν τη συνεργασία τους μαζί του στο πλαίσιο του άρθρου 1647 ΑΚ», δεν προβλέπεται συγκεκριμένος μηχανισμός διαδικασίας υποβολής παραπόνων για τη διαδικασία της επιτροπείας και την άσκηση αυτής, στον οποίο να μπορεί να απευθύνεται το παιδί και να ζητά μέχρι και την αλλαγή του επιτρόπου του. Επίσης, δεν προβλέπεται συγκεκριμένος μηχανισμός διαδικασίας υποβολής παραπόνων αναφορικά με την παροχή υπηρεσιών στα κέντρα φιλοξενίας, στον οποίο να μπορεί να απευθυνθεί το παιδί.
4	Αναμφίβολα η ανάθεση μίας νέας Διεύθυνσης στο ΕΚΚΑ δείχνει την αναγνώριση προς το Φορέα μας για το έργο που έχει επιτελέσει από το 2012 για τους ασυνόδευτους ανήλικους. Από τότε έως σήμερα βέβαια καμία κυβέρνηση δε μας στήριξε στο έργο μας με επιπλέον προσωπικό τη στιγμή που διαχειριστήκαμε χιλιάδες αιτήματα όλα αυτά τα χρόνια. Επικουρικό προσωπικό δεν μας έχει εγκριθεί από τον Σεπτέμβριο του 2014. Φθάνοντας στο παρόν νομοσχέδιο η νέα Διεύθυνση που μας ανατίθεται δεν αναφέρει πουθενά με ποιο τρόπο θα ενισχυθεί με προσωπικό τη στιγμή που λόγω των αθρόων συνταξιοδοτήσεων η μείωση του προσωπικού του Φορέα μας είναι δραματική. Απαιτούμε

	λοιπόν να δεσμευθεί η κυβέρνηση μέσω του νομοσχεδίου για ενίσχυσή μας με προσλήψεις προσωπικού ή με προσωπικό από μετατάξεις ή την κινητικότητα.
--	--

Άρθρο 28 - Διαδικασία επιλογής επαγγελματιών επιτρόπων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Προτείνεται να συμπεριληφθούν και οι ειδικότητες του δικηγόρου και του κοινωνικού επιστήμονα εν γένει, δεδομένων των πολύπλευρων αναγκών του ασυνόδευτου ανηλίκου που καλείται να καλύψει ο επίτροπος. Για την παράγραφο 2 του άρθρου 18 κατά τη διαδικασία επιλογής, θεωρούμε απαραίτητη τη συμπερίληψη στο κείμενο του Νόμου τον ορισμό ελάχιστου αριθμού ασυνόδευτων ανηλίκων ανά Επίτροπο, ο οποίος δεν μπορεί να ανέρχεται σε μεγαλύτερο αριθμό από 10. Προτείνουμε, επιπροσθέτως, η επαγγελματική εκπαίδευση να περιλαμβάνει εκπαιδευτικό σεμινάριο, το οποίο να καλύπτει ενότητες που αφορούν την παιδική προστασία, την νομική εκπροσώπηση, τη διαχείριση εκτάκτων περιστατικών και τη φροντίδα ευαίσθητων περιστατικών όπως θυμάτων trafficking, κακοποίησης, AMEA. Οι λοιπές τεχνικές λεπτομέρειες δύνανται να προσδιορίζονται με κοινή Υπουργική Απόφαση.
2	Κάθε επαγγελματίας επίτροπος, για να προσφέρει ουσιαστικές υπηρεσίες θα πρέπει να έχει στην ευθύνη του μικρό αριθμό επιτροπευομένων, το πολύ 10. Στον ορισμό του αριθμού να λαμβάνεται υπόψη ατομικά η κάθε περίπτωση ανηλίκου, καθώς η ύπαρξη χρόνιων προβλημάτων υγείας, έντονων ψυχολογικών προβλημάτων, προηγούμενης κακοποίησης, εμπορίας και εκμετάλλευσης, και άλλων περιπτώσεων κάνει αναγκαία τη μεγαλύτερη ενασχόληση και υποστήριξη από τον επίτροπο. ο νόμος καλό είναι να ορίζει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (προφίλ), και μάλιστα με έμφαση στα δεύτερα, και να αναφέρει τρόπους διαπίστωσής τους, ώστε να μην αφήνεται περιθώριο στην ανάληψη αυτού του έργου από ακατάλληλα άτομα.
3	Κάθε επαγγελματίας επίτροπος, για να μπορεί να προσφέρει ουσιαστικές υπηρεσίες και να αναπτύσσει την απαραίτητη προσωπική σχέση και τη σχέση εμπιστοσύνης, θα πρέπει να έχει στην ευθύνη του μικρό αριθμό επιτροπευομένων (4-7). Επιπλέον θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ατομικά η κάθε περίπτωση ανηλίκου, τόσο στον ορισμό του κατάλληλου επιτρόπου, όσο και κατα τον ορισμό του αριθμού των επιτροπευομένων, πχ

	η ύπαρξη χρόνιων προβλημάτων υγείας, έντονων ψυχολογικών προβλημάτων, προηγούμενης κακοποίησης, εμπορίας και εκμετάλλευσης και άλλων περιπτώσεων για τις οποίες είναι αναγκαία η μεγαλύτερη ενασχόληση και υποστήριξη από τον επίτροπο. Είναι επομένως σημαντική η πρόβλεψη και ο ορισμός συγκεκριμένων ουσιαστικών προσόντων στον νόμο και να μην αφήνεται σε ύστερες υπουργικές αποφάσεις
4	Παρ. 1 : προτείνεται να προστεθούν και επαγγελματίες με την ειδικότητα κοινωνικών επιστημόνων.
5	Σε ό,τι αφορά στη διαδικασία επιλογής επαγγελματιών επιτρόπων δέον όπως ακολουθηθούν όσα προβλέπονται στο Εγχειρίδιο του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA – European Union Agency for Fundamental Rights) με τίτλο : « Επιτροπεία για παιδιά τα οποία στερούνται τη γονική φροντίδα » έκδοση 2015, διαθέσιμο στην ηλεκτρονική διεύθυνση : https://www.google.gr/url?sa=t&rct=j&q=&esrc=s&source=web&cd=1&cad=rja&uact=8&ved=0ahUKEwin9PbvwbzYAhXoAJ0KHQbIC6YQFggnMAA&url=http%3A%2F%2Ffra.europa.eu%2Fsites%2Fdefault%2Ffiles%2Ffra_uploads%2Ffra-2014-uardianship-children_el.pdf&usg=AOvVaw12vGWn9Sy0IGlOd1YYpnUU, σελίδα 36. Συγκεκριμένα, με βάση τα παραπάνω, κρίνεται σκόπιμο να προστεθεί στο άρθρο 27 παράγραφος με το περιεχόμενο : ο επίτροπος πρέπει : α) να διαθέτει την απαραίτητη εμπειρογνωμοσύνη και την απαιτούμενη πείρα σε θέματα παιδικής προστασίας, συμπεριλαμβανομένων της παιδικής ανάπτυξης και ανατροφής και της παιδικής ψυχολογίας, β) να κατανοεί και να δέχεται τις πολιτισμικές διαφορές και να έχει γνώση των ζητημάτων που άπτονται των δύο φύλων, γ) να έχει πλήρη γνώση των εθνικών συστημάτων υγειονομικής περίθαλψης και εκπαίδευσης, καθώς και των εθνικών συστημάτων παιδικής προστασίας και δ) να διαθέτει επαρκή γνώση του νομικού πλαισίου και ιδίως των ζητημάτων κράτησης και ασύλου των ασυνόδευτων ανηλίκων αιτούντων διεθνή προστασία. Παράλληλα απαραίτητη κρίνεται και η ύπαρξη προϋπηρεσίας ή πρότερης εργασίας σε φορείς παιδικής προστασίας. Παρ. 2 : Δε δίνεται η απαιτούμενη βαρύτητα στα ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να έχουν οι επίτροποι, στα χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς τους (ψυχική ισορροπία, ψυχραιμία, υπομονή), προκειμένου να μπορούν να ανταποκριθούν ορθά στο έργο τους. Αναφορικά με τον αριθμό των ασυνόδευτων ανηλίκων που θα ανατεθούν ανά επαγγελματία επίτροπο, επισημαίνονται τα ακόλουθα : Για να θεωρηθεί ότι ο κάθε επίτροπος προσφέρει ποιοτικές υπηρεσίες και έχει αναπτύξει σχέση εμπιστοσύνης με τους

	επιτροπευόμενους έχει φανεί από την πείρα και από την πράξη ότι θα πρέπει να διορίζεται ως επίτροπος σε πέντε (5) έως δέκα (10) ασυνόδευτους ανήλικους, λαμβάνοντας υπόψη πάντοτε τις ιδιαιτερότητες και τις ανάγκες της κάθε περίπτωσης. Ο λόγος για τον οποίο δεν μπορεί να οριστεί συγκεκριμένος αριθμός είναι η ευαλωτότητα της κάθε περίπτωσης, καθώς είναι πιθανό ο ίδιος επίτροπος να έχει οριστεί σε ασυνόδευτους ανήλικους, οι οποίοι μπορεί είτε να αντιμετωπίζουν χρόνια και σοβαρά προβλήματα υγείας, είτε να έχουν εκδηλώσει τάσεις αυτοκτονικού ιδεασμού και να έχουν διαγνωστεί με μετατραυματικό στρες (PTSD) είτε να είναι παιδιά με ειδικές ανάγκες, είτε να έχουν κακοποιηθεί σεξουαλικά ή σωματικά, είτε να έχουν υπάρξει στο παρελθόν θύματα βασανιστηρίων στη χώρα τους, είτε να αποτέλεσαν και να αποτελούν ακόμα θύματα εμπορίας και εκμετάλλευσης, είτε λόγω της αστεγίας που διαβιώνουν ή των καταστάσεων που έχουν βιώσει να έχουν οδηγηθεί στη χρήση ναρκωτικών ουσιών. Σε όλες τις ως άνω ενδεικτικά αναφερόμενες περιπτώσεις, λαμβανομένης υπόψη της σοβαρότητας της κάθε μίας από αυτές, καθίσταται προφανές ότι ο διορισμός του ίδιου επιτρόπου σε μεγάλο αριθμό ανηλίκων θα καθιστούσε ουσιαστικά τον επίτροπο ανεπαρκή όσον αφορά την εκπλήρωση των καθηκόντων του και το σύστημα της επιτροπείας αναποτελεσματικό στο σύνολό του, καθώς δεν θα επαρκούσε ο χρόνος που θα πρέπει να αφιερώνει ο επίτροπος στον κάθε ανήλικο σε συνάρτηση με την υποχρέωση πολύ συχνής παρουσίας και επαφής μεταξύ επιτρόπου και επιτροπευόμενου προκειμένου να δημιουργηθεί και η απαιτούμενη σχέση εμπιστοσύνης. Τέλος, θα πρέπει να θεσμοθετηθεί και η αμοιβή και σε περίπτωση υπερωρίας και τα εργασιακά τους δικαιώματα, καθώς τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι ασυνόδευτοι ανήλικοι δεν εμφανίζονται ή επιλύονται εντός συγκεκριμένου εργασιακού ωραρίου και για το λόγο αυτό οι επίτροποι οφείλουν να είναι διαθέσιμοι επί 24ωρου βάσεως σε περίπτωση που παραστεί έκτακτη ανάγκη.
--	--

Άρθρο 29 - Αναστολή, παύση και λήξη επιτροπείας

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Ανάγκη εποπτείας του επιτρόπου στις περιπτώσεις υποβολής δήλωσης εξαφάνισης για τις ενέργειες στις οποίες έχει προβεί προ αυτής. Προβληματισμός αναφορικά με την πιστοποίηση της αναχώρησης του ανηλίκου από τη χώρα πέραν των περιπτώσεων της οικογενειακής επανένωσης ή εθελούσιας επιστροφής.

Άρθρο 30 - Διαγραφή από το Μητρώο Επαγγελματιών Επιτρόπων

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Διορθώση: Δεν είναι «Διεύθυνση Επιτροπείας ΑΑ» αλλά «Διεύθυνση Προστασίας ΑΑ»

Άρθρο 32 - Έναρξη ισχύος

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Μέχρι την έναρξη κρίνεται σκόπιμο να εισαχθεί μεταβατική διάταξη με περιεχόμενο: «Διατηρείται σε ισχύ η παρ. 1 του άρθρου 19 του π.δ. 220/2007 μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου».

Άρθρο 45 - Συμβάσεις με φορείς παροχής συγκοινωνιακού έργου

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	ΘΕΜΑ: Προτεινόμενη τροπολογία επί του άρθρου 102 παρ. 2 του ν. 4461/2017(ΦΕΚ 38/ 28-03-2017, Τεύχος Πρώτο) Σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 20 παρ 3 παρ. (δ) και (ε) του ν. 4024/2011 οριζόταν ότι, για εργασία νυκτερινή εργασίμων ημερών που παρέχεται για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, η σχετική αποζημίωση (για τους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ) είναι ίση με το σαράντα πέντε τοις εκατό (45%) του ωρομισθίου, ενώ για εργασία νυκτερινή ή ημερήσια Κυριακών και λοιπών εξαιρέσιμων ημερών, που παρέχεται (ομοίως για τη συμπλήρωση της υποχρεωτικής εβδομαδιαίας εργασίας, η σχετική αποζημίωση είναι ίση με το εξήντα τοις εκατό (60%) του ωρομισθίου. Ακολουθώντας και ομοίως, ο ποσοστιαίος ορισμός της ως άνω αποζημίωσης (για τις προαναφερθείσες περιπτώσεις παρεχόμενης εργασίας) προβλεπόταν και στην παράγραφο 2 του άρθρου 20B του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ Α'176) Τέλος με τη διάταξη του άρθρου 102 παρ. 2 του ν. 4461/2017 (ΦΕΚ 38/ 28-03-2017, Τεύχος Πρώτο), επανακαθορίστηκε η ωριαία αποζημίωση των υπαλλήλων του Δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σε υπηρεσίες που λειτουργούν σε δωδεκάωρη ή εικοσιτετράωρη βάση και παρέχουν εργασία είτε νυκτερινή (σε εργάσιμες ημέρες) προς συμπλήρωση εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, είτε για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Ειδικότερα ορίστηκε ότι το ποσοστό επί του ωρομισθίου προσαυξάνεται κατά 60% για

νυκτερινή εργασία κατά τις εργάσιμες ημέρες και σε 75% για εργασία ημερήσια ή νυκτερινή που παρέχεται Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες. Είναι γεγονός ότι η ως άνω τροποποίηση ρύθμισε με πνεύμα κοινωνικής ευαισθησίας το ζήτημα της παρασχεθείσας εργασίας προς συμπλήρωση εβδομαδιαίας υποχρεωτικής, προσαυξάνοντας την προβλεπόμενη αποζημίωση, ωστόσο παραμένει η προβληματική της μη διάκρισης της αμειβόμενης εργασίας που παρέχεται την ημέρα και τη νύχτα σε ημέρα εξαιρέσιμη και Κυριακή.

Η διάκριση αυτή προβλέπεται, κατά την αμοιβή υπερωριακής απασχόλησης στο νόμο 4354/2015, ήτοι ποσοστιαία προσαύξηση κατά 40% επί του ωρομισθίου για παρασχεθείσα ημερήσια υπερωριακή απασχόληση και ποσοστιαία προσαύξηση κατά 45%, για παρασχεθείσα νυκτερινή υπερωριακή απασχόληση. Ως εκ τούτου αυτονόητη είναι η διάκριση της εργασίας σε ημερήσια και νυχτερινή, για την οποία προβλέπεται και διαφορετικός τρόπος υπολογισμού της αμειβόμενης εργασίας και για την περίπτωση συμπλήρωσης του εβδομαδιαίου ωραρίου, ενώ τέτοια διαβάθμιση απουσιάζει από την εργασία που παρέχεται κατά την Κυριακή ή τις εξαιρέσιμες αργίες προς συμπλήρωση της εβδομαδιαίας υποχρεωτικής.

Τούτο προσκρούει στη συνταγματική αρχή της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης και στην αρχή της αναλογικότητας, διαμορφώνοντας εργαζόμενους δύο ταχυτήτων.

Συνεπώς, για τους ανωτέρω λόγους, θα πρέπει να προβλεφθεί δια νόμου, διακριτή ποσοστιαία αποζημίωση για νυχτερινή παρασχεθείσα εργασία κατά την Κυριακή ή τις εξαιρέσιμες αργίες σε σχέση με την παρασχεθείσα ημερήσια εργασία.

Είμαστε στην διάθεσής σας για κάθε διευκρίνιση

Για το ΔΣ του Σωματείου

Ο Πρόεδρος, Καραμητόπουλος Αθανάσιος

Ο Γ. Γραμματέας, Σιδερής Πέτρος

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ

&ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ο.ΣΥ. Α.Ε.

(πρώην ΗΛΠΑΠ)

ΑΡΙΘ. ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΠΡΩΤ. ΑΘΗΝΩΝ: 6769. ΙΔΡΥΣΗ: 21/3/1977

ΓΡΑΦΕΙΑ: ΠΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ 5, ΑΘΗΝΑ Τ.Κ. 10440

Α.Φ.Μ. 997278518, Δ.Ο.Υ. Α' ΑΘΗΝΩΝ

Email: texnikoiosy@gmail.com

ΤΗΛ-ΦΑΧ 2108831254

Άρθρο 46 - Κοινωνικό Εισόδημα Αλληλεγγύης

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Στο δίκτυ προστασίας του ΚΕΑ προσθέστε και τον νόμο Κατσέλη / Σταθακή. Για μια οικογένεια που ζει από τα 300 ευρώ του ΚΕΑ , και κινδυνεύει να χάσει το σπίτι της από τράπεζα, είναι σημαντικό να έχει τουλάχιστον την δυνατότητα να ενταχθεί στον ανωτέρω νόμο χωρίς να εξετάζεται το τι επάγγελμα ασκούσαν στο παρελθόν και το αν είχαν καποτε πτωχευτική ικανότητα. Φυσικά αναφέρομε μόνο για την διάσωση της μοναδικής κατοικίας της.
2	Γενικά μπραβο για το ΚΕΑ. Είναι αδικο όμως το βοήθημα 150 ευρώ, Πάσχα και Χριστουγεννιών που δίνουν κάποιοι Δήμοι να αφαιρείται από το ΚΕΑ. Μήπως πρέπει να αναθεωρησετε το συγκεκριμένο ? Επίσης κάποια στιγμή πρέπει να αυξηθεί. Ιδιαίτερως σημαντικό θα είναι αν οι δικαιούχοι ΚΕΑ εντασσονται στον νομο Κατσέλη/Σταθακή χωρίς να εξετάζεται η τυχόν παλαιά εμπορική ιδιότητα ή πτωχευτική ικανότητα. Δηλαδή να κρινονται από τον δικαστή όπως όλα τα φυσικά πρόσωπα. Για να είναι κάποια οικογένεια τώρα δικαιούχος ΚΕΑ τι σημασία έχει αν κάποτε ήταν έμπορος. Είναι μια παροχή που ταιριάζει στο πλέγμα προστασίας του ΚΕΑ , δεν έχει κόστος και θα βοηθήσει χιλιάδες οικογένειες να διασωσουν την μοναδική τους μικρής αξίας κατοικία τους. Ευχαριστώ

Άρθρο 49 - Εθνικό Κέντρο Κοινωνικής Αλληλεγγύης

A/A	Σχόλιο (αυτολεξεί)
1	Σε ένα Φορέα με περίπου 130 υπαλλήλους προσωπικό, το να αυξάνονται τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου από 7 σε 11 υπαγορεύεται από σκοπιμότητες άσχετες με την ουσία της Διοίκησης του. Επιπλέον από τότε ένας Δημοσιογράφος έχει γνώσεις και εμπειρία να διοικήσει ένα φορέα κοινωνικής φροντίδας με τις πολύπλοκες απαιτήσεις σε

	διοικητικό και κοινωνικό επίπεδο. Δηλώνουμε ότι είμαστε κάθετα αντίθετοι με τέτοιες πρακτικές. Αντίθετα η αναλογία των εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΔΣ παραμένει ίδια ενώ τα μέλη αυξάνονται σε 11. Η δημοκρατική αντίληψη της κυβέρνησης είναι πρόδηλη. Επίσης είναι άδικη η επιλεκτική εκπροσώπηση ενός επιστημονικού συλλόγου (ΝΠΔΔ ΣΚΛΕ) σε σχέση με τους άλλους επιστημονικούς κλάδους του κοινωνικού πεδίου.
--	---