

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων δημόσιας διοίκησης»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Α. Με το παρόν σχέδιο νόμου ρυθμίζονται θέματα που αφορούν: α) το σύστημα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, με στόχο την επιτάχυνση των διαδικασιών του Α.Σ.Ε.Π. και τη βελτίωση υφιστάμενων ρυθμίσεων, σύμφωνα με προτάσεις του Α.Σ.Ε.Π., β) το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) με στόχο αφ' ενός τη βελτίωση υφιστάμενων ρυθμίσεων και αφ' ετέρου την κάλυψη νομοθετικών κενών, ώστε να παρασχεθεί η δυνατότητα περαιτέρω ανάπτυξης των δραστηριοτήτων του και ενίσχυσης του συντονιστικού του ρόλου ως προς την εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων των φορέων του δημόσιου τομέα, γ) το σύστημα βαθμολογικής εξέλιξης και επιλογής προϊσταμένων, με επαναφορά σε ισχύ των αντίστοιχων ρυθμίσεων του ν. 2190/1994 (άρθρα 29, 34, 36-38), επικαιροποιημένων κατ' ανάγκη λόγω των μεταβολών που μεσολάβησαν από την ισχύ του ως σήμερα, δ) διάφορα ειδικότερα ζητήματα για τα οποία απαιτούνται νομοθετικές παρεμβάσεις για διευθέτηση προβλημάτων που έχουν ανακύψει κατά την εφαρμογή υφιστάμενων ρυθμίσεων.

Β. Ειδικότερα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' : Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων

1. Επί του άρθρου 1

Με την παρ. 1 αντικαθίσταται η παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, ώστε τα ποσοστά θέσεων, που προβλέπονται να καταλαμβάνονται από ποντίους ομογενείς, ομογενείς που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (προερχόμενοι από χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης) και από πολυτέκνους και τέκνα πολυτέκνων, να υπολογίζονται στο σύνολο των θέσεων της προκήρυξης και όχι ανά νομαρχία, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα, όπως μέχρι σήμερα, διότι ο αναγκαίος αυτός κατακερματισμός των θέσεων της προκήρυξης δεν απέδιδε θέσεις για τις ανωτέρω κοινωνικές κατηγορίες και συνεπώς δεν εκπληρωνόταν ο σκοπός για τον οποίο προβλέφθηκε η ειδική αυτή μεταχείριση. Περαιτέρω, ρυθμίζεται το τεχνικό ζήτημα της κατανομής των θέσεων που προκύπτουν από το νέο υπολογισμό των αντίστοιχων ποσοστών στο σύνολο των θέσεων της προκήρυξης, ώστε η διανομή τους κατά φορέα, κλάδο ή ειδικότητα και νομαρχία να γίνεται με κριτήρια σταθερά και αντικειμενικά.

Με την παρ. 2 αποσαφηνίζονται οι συνέπειες της μη ορθής συμπλήρωσης από τους υποψηφίους για διορισμό των βασικών στοιχείων της έντυπης αίτησης του Α.Σ.Ε.Π., ώστε να επιταχύνεται η ολοκλήρωση των διαδικασιών και να μην αδρανοποιείται ολόκληρο το μηχανογραφικό σύστημα επεξεργασίας των αιτήσεων και κατάρτισης των πινάκων κατάταξης εξαιτίας ορισμένων αμελών υποψηφίων. Όπως είναι γνωστό, για την ταχύτητα διεκπεραίωσης της διαδικασίας επιλογής προσωπικού, χρησιμοποιείται ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής και ελέγχου των αιτήσεων συμμετοχής, με αποτέλεσμα

την απόρριψη αριθμού υποψηφίων, οι οποίοι από αμέλεια δεν συμπληρώνουν τα κατάλληλα τετραγωνίδια, καθώς και τους κατάλληλους κωδικούς στις αιτήσεις τους, ενώ διαθέτουν τα απαραίτητα προσόντα ή έχουν συνυποβάλει σχετικά πιστοποιητικά.

Ο έλεγχος, όμως, εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π. όλων των πιστοποιητικών για τη διόρθωση των παραλείψεων των υποψηφίων σημαίνει μεγάλες καθυστερήσεις.

Επιπροσθέτως πρέπει να σημειωθεί ότι η νομολογία των διοικητικών δικαστηρίων δεν έχει αποκρυσταλλωθεί στο θέμα αυτό, με αποτέλεσμα άλλοτε να γίνονται δεκτές και άλλοτε να απορρίπτονται σχετικές προσφυγές ενδιαφερομένων, που δεν συμπληρώνουν τα κατάλληλα τετραγωνίδια, με αποτέλεσμα τη δημιουργία πρόσθετων δυσχερειών. Για το λόγο αυτόν προτείνεται να θεσπισθεί διάταξη κατά την οποία, αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν στην αίτησή τους τα τετραγωνίδια ή τους κωδικούς, ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια που διαθέτουν, ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της αίτησης, δεν θα λαμβάνονται υπόψη, έστω και αν προσκομίζονται τα σχετικά δικαιολογητικά. Άλλως το ηλεκτρονικό σύστημα επεξεργασίας και ελέγχου των αιτήσεων, που συμβάλλει ουσιαστικά στην ταχύτητα της διαδικασίας, αχρηστεύεται. Οι συνέπειες αυτές θα αναγράφονται υποχρεωτικώς στην προκήρυξη για να είναι σε γνώση των υποψηφίων. Περαιτέρω, ρυθμίζεται το θέμα της δυνατότητας του Α.Σ.Ε.Π., για επιτάχυνση των διαδικασιών, να ζητεί τα δικαιολογητικά από τους υποψηφίους όχι με την αίτηση, αλλά εκ των υστέρων μέσα σε συγκεκριμένη προθεσμία από την ανάρτηση των προσωρινών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων ή από την ανάρτηση αλφαβητικής κατάστασης των υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν δικαιολογητικά.

2. Επί του άρθρου 2

Με την παρ. 1 καταργείται ως κανόνας η βάση της βαθμολογίας στους γραπτούς διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π.. Ο καθορισμός, από την ισχύουσα ήδη διάταξη του άρθρου 17 παρ. 8 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 παρ. 2 του ν. 3051/2002, βάσης για τη βαθμολόγηση των υποψηφίων στους γραπτούς διαγωνισμούς, προκαλεί σημαντικά προβλήματα, αφ' ενός μεν διότι όλοι οι λαμβάνοντες βαθμολογία ανώτερη από τη βάση θεωρούν εαυτούς επιτυχόντες και ασκούν πιέσεις για διορισμό πέραν του αριθμού που έχει ορισθεί από την προκήρυξη και αφ' ετέρου διότι δημιουργεί έντονα αισθήματα αδικίας στους υποψηφίους, οι οποίοι λαμβάνουν βαθμολογία μικρότερη κατά ελάχιστα εκατοστά της μονάδας από τη βάση και θεωρούνται αποτυχόντες εξ αυτού του λόγου. Επομένως επιβάλλεται η κατάργηση της βάσης και η διατήρηση βαθμολογίας με άριστα το 100, γεγονότος που θα καταστήσει σαφές στους υποψηφίους, ότι δεν είναι δυνατή η πρόσληψή τους αν η βαθμολογία που συγκεντρώνουν, μαζί με τις διατηρούμενες προσαυξήσεις, δεν καλύπτει τον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων. Τούτο άλλωστε ισχύει στις πανελληνίες εξετάσεις για την εισαγωγή στα Α.Ε.Ι.-Τ.Ε.Ι.. Δοθέντος, όμως, ότι είναι δυνατόν να υπάρχουν ειδικές συνθήκες που καθιστούν αναγκαίο τον ορισμό βάσης βαθμολογίας, πρέπει να παρέχεται η δυνατότητα ορισμού αυτής με τις προκηρύξεις, τόσο στο συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης όσο και σε ορισμένα μαθήματα.

Με την παρ. 2 απλουστεύεται ο τρόπος απόδειξης της εμπειρίας του υποψηφίου για διορισμό, όταν η εμπειρία του προέρχεται από άσκηση ελεύθερου επαγγέλματος για το οποίο απαιτείται άδεια, ώστε στην περίπτωση αυτή να μην είναι υποχρεωμένος ο υποψήφιος να προσκομίζει στο Α.Σ.Ε.Π. ή να συνυποβάλει με την αίτησή του εκατοντάδες, πολλές φορές, δελτίων παροχής υπηρεσιών.

Με την παρ. 3 επαναρρυθμίζεται η περίπτωση της μη βαθμολόγησης της εμπειρίας ως κριτήριο κατάταξης ως το 35% των θέσεων, ώστε να έχουν πρόσβαση στο διορισμό και υποψήφιοι που δεν έχουν εμπειρία. Η επαναρρύθμιση γίνεται λόγω των μεγάλων, τεχνικής φύσεως δυσκολιών, που έχει δημιουργήσει στο Α.Σ.Ε.Π. η διατύπωση της ισχύουσας διάταξης.

Για το λόγο αυτόν προτείνεται ότι οι θέσεις για τις οποίες δεν θα λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο το ποσόν της εμπειρίας, αντί του σταθερού ποσοστού του 35% όλων των θέσεων κάθε φορά ανά κλάδο-ειδικότητα, να ορίζονται ως ξεχωριστές θέσεις στην προκήρυξη μέσα στο όριο του 35%, μετά από πρόταση του οικείου φορέα, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες για την ανανέωση του προσωπικού των θέσεων αυτών και την έγκριση του Α.Σ.Ε.Π.. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.

Με την παρ. 4, η ρύθμιση που γίνεται ανωτέρω με την παρ. 1 για τον τρόπο απόδειξης της εμπειρίας του υποψηφίου ως ελεύθερου επαγγελματία, ορίζεται ότι θα ισχύει και για τη διαδικασία πρόσληψης με κριτήρια, σύμφωνα με το άρθρο 18 του ν. 2190/1994.

Με την παρ. 5 επαναρρυθμίζεται το θέμα της σειράς κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων που ισοβαθμούν. Στους πίνακες κατάταξης όλων των κατηγοριών (ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ) τακτικού προσωπικού παρατηρείται συχνά το φαινόμενο της ισοβαθμίας μεταξύ πολλών υποψηφίων. Αφού εξαντληθούν τα ελάχιστα επιπλέον κριτήρια που θέτει ο ν. 3051/2002, ακολουθεί κλήρωση, η οποία όμως είναι χρονοβόρα, λόγω των πολλαπλών ομάδων υποψηφίων που ισοβαθμούν και επιπλέον δημιουργεί παρατεταμένη αγωνία στους υποψηφίους. Για το λόγο αυτόν θεσπίζονται και άλλα κριτήρια, για την περίπτωση ισοβαθμίας, όπως αρχαιότητα έτους κτήσης τίτλου σπουδών και ημερομηνία γέννησης, ώστε να μειωθούν οι περιπτώσεις ισοβαθμιών που θα οδηγούνται στην τελική διέξοδο που είναι η κλήρωση.

Με την παρ. 6 ρυθμίζεται ειδικό ζήτημα που αφορά προϋπόθεση πρόσληψης προσωπικού πρόσκαιρων αναγκών (εποχικών και άλλων).

Σε ορισμένες περιπτώσεις προσλήψεων προσωπικού, που απαιτείται για την κάλυψη εποχικών ή άλλων περιόδων ή πρόσκαιρων αναγκών των διαφόρων φορέων δεν καλύπτεται ο απαιτούμενος, σύμφωνα με την ανακοίνωση (προκήρυξη), αριθμός προσλήψεων για διαφόρους λόγους, ένας από τους οποίους, αλλά σημαντικός, είναι και το ότι πολλοί υποψήφιοι έχουν συμπληρώσει ήδη οκτώ (8) μήνες απασχόλησης κατά το προβλεπόμενο από το άρθρο 21 παρ. 2 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, δωδεκάμηνο. Το γεγονός αυτό προκαλεί σοβαρές δυσχέρειες στους φορείς, οι οποίοι ευρίσκονται σε αδυναμία να καλύψουν επιτακτικές ανάγκες τους, λόγω μη εμφανίσεως ικανού αριθμού υποψηφίων, που δεν έχουν το ανωτέρω κώλυμα. Για το λόγο αυτόν επιβάλλεται να

προστεθεί διάταξη στην προαναφερόμενη παρ. 2 του άρθρου 21, κατά την οποία δεν θα ισχύει το οκτάμηνο ως κώλυμα κατάταξης και θα επιτρέπεται να γίνονται δεκτές αιτήσεις συμμετοχής στις διαδικασίες και να προσλαμβάνονται ως εποχικό προσωπικό και υποψήφιοι που έχουν ήδη καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης κατά το κρίσιμο δωδεκάμηνο, εφόσον δεν καθίσταται δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από υποψηφίους που δεν έχουν συμπληρώσει απασχόληση οκτώ (8) μηνών κατά το ίδιο χρονικό διάστημα (δωδεκάμηνο).

3. Επί του άρθρου 3

Με την παρ. 1 επιμηκύνεται η προθεσμία ελέγχου του Α.Σ.Ε.Π. στις προκηρύξεις που εκδίδουν τρίτοι φορείς ή στις ανακοινώσεις πρόσληψης εποχικού προσωπικού. Ειδικότερα, η δεκαήμερη προθεσμία ελέγχου εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π. των προκηρύξεων για το τακτικό προσωπικό και των ανακοινώσεων για το εποχικό προσωπικό, που τίθεται από τα άρθρα 1 παρ. 3 του ν. 2527/1997 και 21 παρ. 9 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, καθώς και η 15νήμερη προθεσμία του άρθρου 18 παρ. 8 του ν. 2539/1997, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 9 παρ. 12 του ν. 2623/1998, προκειμένου περί των Ο.Τ.Α., είναι πολύ περιορισμένη και δεν ανταποκρίνεται στο μεγάλο φόρτο εργασίας του Α.Σ.Ε.Π..

Ο έλεγχος αυτός είναι απολύτως αναγκαίος, διότι τυχόν ασάφειες ή και σφάλματα των προκηρύξεων και ανακοινώσεων εγκυμονούν κινδύνους ανατροπής τους εκ των υστέρων, μετά παρέλευση πολλών φορές μακρού χρόνου, με όλες τις εντεύθεν δυσμενείς συνέπειες για τους φορείς, τους ενδιαφερόμενους υποψηφίους και την εν γένει εικόνα των δημοσίων, δημοτικών ή άλλων υπηρεσιών. Αποτέλεσμα της ασφικτικής αυτής προθεσμίας είναι, ότι σε πολλές περιπτώσεις αυτή δεν είναι δυνατόν να τηρηθεί και κατά νόμο τεκμαίρεται με την παρέλευσή της η σύμφωνη γνώμη του Α.Σ.Ε.Π.. Έτσι οι φορείς προβαίνουν στη δημοσίευση ανέλεγκτων προκηρύξεων και ανακοινώσεων και συνεχίζουν διαδικασίες, οι οποίες ενδέχεται να ανατραπούν πλήρως εκ των υστέρων κατά τον έλεγχο των πινάκων από το Α.Σ.Ε.Π. ή με δικαστικές αποφάσεις, δεδομένου ότι το τεκμήριο της σύμφωνης γνώμης του Α.Σ.Ε.Π. μετά την πάροδο της ως άνω προθεσμίας ουδόλως θεραπεύει τυχόν υπάρχοντα ελαττώματα των προκηρύξεων ή ανακοινώσεων. Για το λόγο αυτόν επιβάλλεται ο καθορισμός της προαναφερόμενης προθεσμίας σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες, δοθέντος ότι η επιμήκυνση αυτής ουδεμία ουσιαστικώς δυσμενή συνέπεια θα επιφέρει.

Με την παρ. 2 οριοθετείται χρονικώς η απεριόριστη ευχέρεια των Δήμων και Κοινοτήτων να εκδίδουν προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού τους. Οι περισσότεροι Δήμοι και Κοινότητες κινούν διαδικασίες επανειλημμένως μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα, για την πρόσληψη πολύ μικρού αριθμού υπαλλήλων ή εργατών εκάστοτε.

Υπήρξαν όχι λίγες περιπτώσεις κατά τις οποίες προκηρύχθηκε η πλήρωση μιας (1) μόνο θέσης συγκεκριμένης ειδικότητας και μετά παρέλευση πολύ σύντομου χρόνου προκηρύχθηκε η πλήρωση θέσης άλλης ειδικότητας και ούτω καθεξής, παρά το γεγονός ότι η ανάγκη κάλυψης των κενών θέσεων περισσότερων της μιας ειδικότητων υπήρξε εξ αρχής.

συνεπειών (κόστος δημοσιεύσεων, βραδύτητα και καθυστέρησης στην πλήρωση των κενών θέσεων κ.λπ.), δημιουργεί σημαντική αύξηση του φόρτου εργασίας του Α.Σ.Ε.Π., το οποίο είναι υποχρεωμένο να προβαίνει στον έλεγχο πολλών προκηρύξεων και ισάριθμων πινάκων επιλογής για τον ίδιο Ο.Τ.Α. σε διαφόρους χρόνους. Για το λόγο αυτόν επιβάλλεται η θέσπιση διατάξεων, κατά την οποία οι προκηρύξεις των Δήμων και Κοινοτήτων να πραγματοποιούνται ενιαία και συγκεντρωτικά για κάθε Δήμο ή Κοινότητα, μία φορά ανά τρίμηνο, ώστε και καλύτερος προγραμματισμός και συντονισμός να υπάρξει και να περιορισθεί ο αδικαιολόγητος μεγάλος αριθμός προκηρύξεων.

4. Επί του άρθρου 4

Με την παρ. 1 οι υποχρεώσεις και κυρώσεις που τέθηκαν με την παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 για τους Ο.Τ.Α. σε σχέση με την ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης που κινούνται με δική τους προκήρυξη, επεκτείνονται και στους λοιπούς φορείς που διεξάγουν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης υπό τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π.. Ειδικότερα, κατά το παρελθόν υπήρξαν κρούσματα αδράνειας εκ μέρους φορέων, ιδίως Ο.Τ.Α., να καταρτίζουν τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων, να τους αναρτούν για να λαμβάνουν γνώση και να ασκούν τα νόμιμα δικαιώματά τους οι υποψήφιοι και να τους αποστέλλουν στο Α.Σ.Ε.Π. για έλεγχο, καθώς και να προβαίνουν στην αναμόρφωση των πινάκων μετά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. ή να αποστέλλουν τους πίνακες διοριστών στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως προς δημοσίευση.

Η θέσπιση ρητών προθεσμιών και η απειλή πειθαρχικών κυρώσεων κατά των υπευθύνων με το άρθρο 10 παρ. 8 του ν. 3051/2002 για την πραγματοποίηση των ενεργειών αυτών, όταν πρόκειται για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού, περιόρισε, αλλά δεν εξάλειψε τα κρούσματα αυτά, τα οποία περιέρχονται σε γνώση του Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν καταγγελιών υποψηφίων.

Για το λόγο αυτόν επιβάλλεται η μεταβολή των ανωτέρω διατάξεων και ειδικότερα αφ' ενός η επέκταση των υποχρεώσεων της παρ. 8 του προαναφερόμενου άρθρου 10 σε όλους γενικώς τους φορείς που διεξάγουν τις διαδικασίες οι ίδιοι υπό τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., ανεξαρτήτως αν πρόκειται για προσλήψεις τακτικού ή εποχικού προσωπικού και αφ' ετέρου ο περιορισμός της τριμήνης προθεσμίας της ίδιας παρ. 8 σε ένα (1) μήνα και δεκαπέντε (15) ημέρες για το τακτικό προσωπικό και ο καθορισμός της σε είκοσι (20) ημέρες για το εποχικό προσωπικό.

Για τους λόγους αυτούς γίνεται η αντικατάσταση της παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002.

Με την παρ. 2 αντικαθίσταται η ισχύουσα παρ. 9 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 με σκοπό αφ' ενός την εναρμόνισή της με την αντικαθιστώμενη ανωτέρω παράγραφο 8 του ίδιου άρθρου και νόμου και αφ' ετέρου τη συντόμηση της προθεσμίας συμμόρφωσης των φορέων στον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π. από δίμηνο σε είκοσι ημέρες, ώστε να μην καθυστερεί αδικαιολογήτως η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄: Ρυθμίσεις θεμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

5. Επί του άρθρου 5

Με την παρ. 1 η επαναφοίτηση στην Εθνική Σχολή Δη-

μόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) των αποφοίτων της επιτρέπεται μόνο μετά την εκπλήρωση του βασικού χρόνου υποχρεώσεων (10ετία) που αναλαμβάνει έναντι του Δημοσίου ο απόφοιτος της Σχολής κατά την εισαγωγή του σε αυτήν.

Σύμφωνα με το άρθρο 21 παρ. 6 του ν. 1388/1983, ο διοριζόμενος απόφοιτος της Ε.Σ.Δ.Δ. υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο ή στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης για δέκα (10) τουλάχιστον χρόνια. Αν δεν υπηρετήσει, επιστρέφει τις αποδοχές που εισέπραξε κατά τη διάρκεια των σπουδών του στην Ε.Σ.Δ.Δ..

Κατά καιρούς, και ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια, έχει παρατηρηθεί το φαινόμενο απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ. άμεσα ή μετά παρέλευση μικρού χρονικού διαστήματος από την αποφοίτησή τους να συμμετέχουν ως υποψήφιοι σε εισαγωγικούς διαγωνισμούς της Ε.Σ.Δ.Δ. και στην πλειοψηφία τους να επιτυγχάνουν. Έτσι φοιτούν και πάλι στη Σχολή χωρίς να έχει εκπληρωθεί η προϋπόθεση υπηρετήσεως στο Δημόσιο για δέκα (10) έτη ως απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ..

Σκοπός της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης είναι η δημιουργία στελεχών ικανών να αναλάβουν θέσεις ευθύνης στη δημόσια διοίκηση. Είναι αυτονόητο ότι η εκπαίδευσή τους αποβλέπει στην, μετά την αποφοίτησή τους, προσφορά των υπηρεσιών τους στη δημόσια διοίκηση. Δεν είναι δυνατόν η εκπαίδευσή τους να γίνεται αυτοσκοπός και να διαρκεί περισσότερο από μια σειρά και να ανατρέπεται ο προγραμματισμός κάλυψης των αναγκών των φορέων.

2. Με την παρ. 2 καταργούνται τα ειδικά προνόμια που είχαν χορηγηθεί στους αποφοίτους ορισμένων Τμημάτων Τ.Ε.Ι. για εισαγωγή τους στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.), κατά παράβαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης.

Σύμφωνα με το έκτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3200/2003, το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού των εισαγομένων στα Τμήματα Οργάνωσης και Διοίκησης, Οικονομικής Διαχείρισης και Μεταναστευτικής Πολιτικής της Ε.Σ.Τ.Α. καλύπτεται από πτυχιούχους του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης Τ.Ε.Ι. και το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού των θέσεων των εισαγομένων στο Τμήμα Πολιτικής Προστασίας της Ε.Σ.Τ.Α. καλύπτεται από πτυχιούχους του Τμήματος Πολιτικών Έργων Υποδομής Τ.Ε.Ι. εφόσον συγκεντρώνουν τη βάση της βαθμολογίας. Σε διαφορετική περίπτωση οι θέσεις αυτές καταλαμβάνονται από τους άλλους υποψηφίους.

Το παραπάνω εδάφιο αναφέρεται σε ειδική μεταχείριση πτυχιούχων ειδικά δύο Τμημάτων Τ.Ε.Ι.. Επειδή η ειδική αυτή ρύθμιση συνιστά άνιση μεταχείριση όλων των άλλων αποφοίτων Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι. και επιβάλλει όρους εισαγωγής στην Ε.Σ.Τ.Α. που καταστρατηγούν την αρχή της ισότητας, προτείνεται η κατάργησή της, όπως και η κατάργηση του επόμενου εδαφίου (έβδομου) της ίδιας ως άνω παραγράφου του αυτού άρθρου, το οποίο συνδεόταν άρρηκτα με την εφαρμογή του καταργούμενου έκτου εδαφίου.

6. Επί του άρθρου 6

Με την παρ. 1 αντικαθίσταται το άρθρο 5 του ν. 3200/2003, με το οποίο συστάθηκε στο Εθνικό Κέν

τρόπος λειτουργίας της, ώστε να μην υπάρξουν προβλήματα στην εφαρμογή του άρθρου.

Με την παρ. 2 αναδιατυπώνεται η υφιστάμενη ρύθμιση της παρ. 7 εδάφιο δ' του άρθρου 1 του ν. 1388/1983. Με τη νέα διατύπωση προσδιορίζεται με μεγαλύτερη σαφήνεια η ενεργός συμμετοχή του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) στην πιστοποίηση του επιπέδου γνώσεων και δεξιοτήτων των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, που αποτελεί και μέρος της αποστολής του.

Με την παρ. 3 αντικαθίσταται υφιστάμενη ρύθμιση της παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 1943/1991. Με τη νέα διατύπωση προσδιορίζεται με μεγαλύτερη σαφήνεια η ενεργός συμμετοχή του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) στη διαμόρφωση του συστήματος ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών της δημόσιας διοίκησης, που αποτελεί και μέρος της αποστολής του.

Με την παρ. 4 επιδιώκεται η εξασφάλιση της ενίσχυσης του ειδικού επιστημονικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με υψηλής επιστημονικής στάθμης προσωπικό από το χώρο των Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι.. Ειδικότερα, οι υφιστάμενες διατάξεις για τα μέλη Δ.Ε.Π. και Ε.Π. ουσιαστικά λειτουργούν ανασταλτικά στην προσέλκυση αυτών των κατηγοριών προσωπικού για τη στελέχωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Με την προτεινόμενη διάταξη νόμου τα μέλη Δ.Ε.Π. και Ε.Π. θα μπορούν να διατηρήσουν τα δικαιώματα της κατηγορίας πλήρους απασχόλησης (εξέλιξη στο Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι., μισθολογικό καθεστώς) και, ταυτόχρονα, θα εξασφαλισθεί η παροχή προς το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. έργου υψηλού επιστημονικού κύρους. Περαιτέρω, δίνεται η δυνατότητα σε προσωπικό αυξημένων προσόντων που αποσπάται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εφόσον έχει την ιδιότητα μονίμου δημοσίου υπαλλήλου ή λειτουργού, να μπορεί να προΐσταται οργανωτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που θα υποστηρίζουν επιστημονικά το έργο των εκπαιδευτικών του μονάδων.

Με την παρ. 5 παρέχεται δυνατότητα απόσπασης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εκπαιδευτικών λειτουργών, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του ν. 2469/1997. Στο πλαίσιο του υφιστάμενου θεσμικού πλαισίου που διέπει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι η επαγγελματική κατάρτιση, εκπαίδευση και επιμόρφωση του πάσης φύσεως προσωπικού της κεντρικής και περιφερειακής διοίκησης, της τοπικής αυτοδιοίκησης, των Ν.Π.Δ.Δ., των Δ.Ε.Κ.Ο. κ.λπ.. Η πραγματοποίηση αυτού του εκπαιδευτικού έργου απαιτεί τη συνδρομή κατάλληλου προσωπικού, το οποίο μπορεί να μετέχει τόσο της οργανωτικής προετοιμασίας των προγραμμάτων όσο και του διδακτικού έργου. Ειδικότερα, για την προώθηση των σκοπών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι απαραίτητο προσωπικό, το οποίο να διαθέτει την κατάλληλη εκπαιδευτική τεχνογνωσία. Επομένως, η προτεινόμενη ρύθμιση μπορεί να εξασφαλίσει, με την απόσπαση εκπαιδευτικών, αυτού του είδους το προσωπικό στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., του οποίου οι σκοποί δεν αφίστανται από το πνεύμα του έργου της εκπαίδευσης.

Με την παρ. 6 προβλέπεται η κωδικοποίηση της διάσπαρτης νομοθεσίας που διέπει το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης. Οι τροποποιήσεις που έχει υποστεί ο βασικός νόμος 1388/1983 και οι αυτοτελείς ρυθμίσεις που έχουν γίνει κατά καιρούς στο διάστη-

μα της τελευταίας εικοσαετίας σε θέματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. επιβάλλουν την κωδικοποίησή τους, ώστε να συγκεντρωθεί σε ενιαίο κείμενο και να αποσαφηνισθεί το νομοθετικό πλαίσιο που διέπει το Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' : Ρύθμιση θεμάτων δημόσιας διοίκησης

7. Επί του άρθρου 7

Με το άρθρο 7 επαναφέρεται σε ισχύ το άρθρο 34 του ν. 2190/1994 που αφορά τη βαθμολογική κλίμακα και τις προαγωγές των υπαλλήλων που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα. Ταυτόχρονα γίνεται και αντικατάσταση του επαναφερόμενου σε ισχύ άρθρου, ώστε να επικαιροποιηθεί και εναρμονισθεί με λοιπές ισχύουσες σήμερα ρυθμίσεις που αφορούν αντίστοιχα θέματα. Η ουσία της ρύθμισης έγκειται στο ότι η βαθμολογική κλίμακα τελειώνει στο βαθμό Α'. Οι σημερινοί βαθμοί Διευθυντή και Γενικού Διευθυντή παύουν να αποτελούν βαθμούς της βαθμολογικής κλίμακας και εφεξής θα αποτελούν βαθμίδες καθηκόντων που θα αντιστοιχούν στα καθήκοντα του προϊσταμένου Διευθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης αντιστοίχως, όπως προβλέπεται στο επόμενο άρθρο 8.

8. Επί του άρθρου 8

Με το άρθρο 8 επαναφέρονται σε ισχύ και επικαιροποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 36 του ν. 2190/1994, οι οποίες ρυθμίζουν τα θέματα επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της δημόσιας διοίκησης, ήτοι των προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων και των ενδιάμεσων ή λοιπών οργανικών μονάδων, όπως αυτές ορίζονται στους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων επιλέγονται από υπαλλήλους βαθμού Α' με τις προϋποθέσεις και τη διαδικασία που ορίζονται στο επαναφερόμενο σε ισχύ άρθρο και επικουρικές από υπαλλήλους βαθμού Β', αν δεν επαρκούν οι υπάλληλοι βαθμού Α'. Η επικουρικότητα αυτή δεν ισχύει για προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων. Όλοι οι προϊστάμενοι επιλέγονται για θητεία τριών (3) ετών, μετά την οποία επανακρίνονται μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους που συγκεντρώνουν τις απαιτούμενες για επιλογή τυπικές προϋποθέσεις. Η εξαίρεση από την υποχρέωση επανάκρισης γίνεται μόνο στην ειδική περίπτωση που προβλέπεται στην παράγραφο 10 (όποιος επιλεγεί και για τρίτη θητεία ως προϊστάμενος Διεύθυνσης ή Τμήματος).

9. Επί του άρθρου 9

Με το άρθρο 9 επαναφέρονται σε ισχύ διατάξεις των άρθρων 29 και 37 του ν. 2190/1994 που ρυθμίζουν τα θέματα της συγκρότησης και λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων, εν όψει της μεταβολής αφ' ενός της βαθμολογικής κλίμακας και αφ' ετέρου της θέσης και του τρόπου ανάδειξης των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, σύμφωνα με όσα προεκτέθηκαν για τα άρθρα 7 και 8 του νομοσχεδίου. Και εδώ γίνεται αντικατάσταση των επαναφερόμενων σε ισχύ διατάξεων, ώστε να γίνει εναρμόνισή τους με το υφιστάμενο λοιπό συναφές θεσμικό πλαίσιο.

Ειδικότερα, με την παρ. 1 ρυθμίζεται το θέμα της συγκρότησης του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου που

επιλέγει τους Γενικούς Διευθυντές με τριετή θητεία, ενώ με την παρ. 2 καθορίζεται η συγκρότηση των λοιπών υπηρεσιακών συμβουλίων που επιλέγουν τους προϊστάμενους των Διευθύνσεων, των Τμημάτων και των αυτοτελών γραφείων και ασκούν και τις λοιπές αρμοδιότητες για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης των υπαλλήλων, στις οποίες περιλαμβάνονται και πειθαρχικές αρμοδιότητες, όπως ορίζεται στις ισχύουσες διατάξεις.

10. Επί του άρθρου 10

Με το άρθρο 10 επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 2190/1994, σύμφωνα με τις οποίες λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών όλων των υπηρεσιακών συμβουλίων των δημοσίων υπηρεσιών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, για να μπορεί να γίνει νέα συγκρότησή τους επί τη βάση των νέων ρυθμίσεων που αφορούν τη βαθμολογική κλίμακα και τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1.

Λήγει, επίσης, η θητεία και όλων των συλλογικών και μονομελών οργάνων διοίκησης ή λοιπών συλλογικών οργάνων, με τις εξαιρέσεις που προβλέπονται στα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 2. Η θητεία λήγει σε κάθε περίπτωση, είτε πρόκειται για μέλη συλλογικού οργάνου γενικώς, είτε για μονομελή όργανα διοίκησης και ανεξάρτητα από τον τρόπο με τον οποίο αυτή καθορίζεται, δηλαδή από διάταξη τυπικού νόμου ή κανονιστικής πράξης ή μέσω σύμβασης οποιασδήποτε μορφής.

11. Επί του άρθρου 11

Με το άρθρο 11 επαναφέρονται σε ισχύ οι μεταβατικές διατάξεις του άρθρου 38 του ν. 2190/1994, οι οποίες ρυθμίζουν τα μεταβατικά ζητήματα που ανακύπτουν από τις προηγούμενες διατάξεις του ίδιου νόμου που επαναφέρονται σε ισχύ και αφορούν τη βαθμολογική κλίμακα, τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων, τα υπηρεσιακά συμβούλια και λοιπά συλλογικά ή μονομελή όργανα.

Συνεπώς, με το άρθρο 11 αφ' ενός διευθετούνται τα τυπικά ζητήματα της διαβάθμισης των θέσεων των υφιστάμενων κλάδων και της κατάταξης σε αυτές των υπηρετούντων υπαλλήλων και, αφ' ετέρου, ρυθμίζονται τα άμεσα θέματα που ανακύπτουν κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, σχετικώς με την επιλογή προϊσταμένων και τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων. Ρυθμίζονται, τέλος, και όλα τα λοιπά συναφή θέματα που είναι αναγκαία για την ομαλή μετάβαση από την υφιστάμενη κατάσταση στη διαμορφούμενη βάση των επαναφερόμενων σε ισχύ διατάξεων του ν. 2190/1994.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄: Θέματα Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων

12. Επί του άρθρου 12

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα Διοίκησης της Α΄/θμιας και Β΄/θμιας εκπαίδευσης και των υπηρεσιακών συμβουλίων. Ειδικότερα:

Επί της παραγράφου 1:

Από τις ισχύουσες διατάξεις προβλέπεται ότι οι περι-

φερειακοί διευθυντές εκπαίδευσης είναι μετακλητοί δημόσιοι εκπαιδευτικοί πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που διορίζονται και παύονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Για την πλήρωση των κενών θέσεων προβλέπεται η κατάρτιση πίνακα επιλογής τριετούς ισχύος. Η διάρκεια ισχύος του πίνακα αυτού είναι μακρά και εμποδίζει τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής και άλλων εκπαιδευτικών που αποκτούν εν τω μεταξύ αξιολογικά προσόντα. Είναι σκόπιμο σε κάθε περίπτωση διορισμού νέων περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης να παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής όλων των εκπαιδευτικών που έχουν τα απαιτούμενα προσόντα.

Επί της παραγράφου 2:

Τα στελέχη της εκπαίδευσης πρέπει να επιλέγονται με διαφανείς και αδιάβλητες διαδικασίες με βάση αξιολογικά και αντικειμενικά κριτήρια. Οι τελευταίες επιλογές των στελεχών της εκπαίδευσης αμφισβητήθηκαν έντονα από την εκπαιδευτική κοινότητα. Μέχρι να καθιερωθεί αδιάβλητη και αξιόπιστη διαδικασία, με την οποία θα επιλεγούν οι νέοι Διευθυντές Εκπαίδευσης και Προϊστάμενοι Γραφείων, και πάντως όχι μετά την 31.8.2005, τοποθετούνται προσωρινοί Διευθυντές και Προϊστάμενοι μετά από πρόσκληση ενδιαφέροντος και επιλογή από τα οικεία Συμβούλια Επιλογής Στελεχών της εκπαίδευσης, τα οποία αναβαθμίζονται με τη συμμετοχή τριών μελών Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων, αντί δύο, όπως ίσχυε μέχρι σήμερα.

Επί της παραγράφου 3:

Με την προτεινόμενη ρύθμιση ανασυγκροτούνται τα Υπηρεσιακά Συμβούλια και τα συμβούλια επιλογής στελεχών εκπαίδευσης με τη συμμετοχή των προσωρινών Διευθυντών και Προϊσταμένων.

Επί της παραγράφου 4:

Στις 18.6.2003 εκδόθηκε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων σχολικών συμβούλων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, η οποία όμως δεν είναι εφαρμόσιμη, δεδομένου ότι για την επιλογή στελεχών εκπαίδευσης μετά την πρώτη εφαρμογή του π.δ. 25/2002 (ΦΕΚ 20 Α΄) απαιτείται και ο συνυπολογισμός των εκθέσεων αξιολόγησης των υποψηφίων, οι οποίες μέχρι σήμερα δεν έχουν συνταχθεί (άρθρο 29 του π.δ. 25/2002). Στις 30.9.2003 εκδόθηκε προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων σχολικών συμβούλων ειδικής αγωγής, η οποία δεν ολοκληρώθηκε λόγω λήξης της θητείας του συμβουλίου επιλογής. Οι νέες θέσεις σχολικών συμβούλων Α΄/θμιας και Β΄/θμιας εκπαίδευσης, που συστάθηκαν πρόσφατα, σκόπιμο είναι να πληρωθούν από πίνακες επιλογής, οι οποίοι θα συνταχθούν μετά τη λήξη της ισχύος των υφιστάμενων πινάκων (30.6.2004), προκειμένου να μετάσχουν στη διαδικασία επιλογής και άλλοι εκπαιδευτικοί που επιθυμούν.

Επί της παραγράφου 5:

Μετατάξεις εκπαιδευτικών από τον κλάδο, στον οποίο ανήκουν, σε άλλο κλάδο, του οποίου απέκτησαν τα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού, είναι επιτρεπτές εφόσον έχουν διορισθεί οι σύγχρονοί τους κατά τη λήψη του πτυχίου από την επετηρίδα. Μετά την κατάργηση της επετηρίδας δεν υπάρχει έδαφος εφαρμογής της προϋπόθεσης αυτής. Σκόπιμο είναι να δοθεί στους εκπαιδευτικούς αυτούς η δυνατότητα αξιοποίησης των αποκτηθέντων προσόντων τους χωρίς, όμως, να υποσκελίσουν τους συναδέλφους τους που υπηρετούν επί σειρά ετών ως προσωρινοί αναπληρωτές.

13. Επί του άρθρου 13

Με το άρθρο 13 ρυθμίζονται θέματα εποπτευόμενων από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων νομικών προσώπων. Ειδικότερα:

Επί της παραγράφου 1:

Με τη διάταξη του άρθρου 6 παρ. 1 του ν. 2909/2001 συστήθηκε στην Ακαδημία Αθηνών μία θέση Νομικού Συμβούλου με πάγια αντιμισθία και με σχέση έμμισθης εντολής τριετούς διάρκειας. Το εδάφιο β' της διάταξης αυτής προβλέπει ότι ο Νομικός Σύμβουλος προσλαμβάνεται με απόφαση του Προέδρου της Ακαδημίας και προηγούμενη γνώμη «τριμελούς επιτροπής νομικών, μελών της Συγκλήτου». Η σύμπτωση, όμως, συμμετοχής στη Σύγκλητο της Ακαδημίας τριών νομικών μελών της είναι τελείως απίθανη. Για το λόγο αυτόν και προκειμένου να καταστεί δυνατή η πρόσληψη Νομικού Συμβούλου στην Ακαδημία Αθηνών, προτείνεται η παραπάνω ρύθμιση.

Επί της παραγράφου 2:

Στο άρθρο 3 του ν.δ. 4545/1966 προβλέπεται μία οργανική θέση μονίμου υπαλλήλου, του Εφόρου των Γραφείων της Ακαδημίας Αθηνών με βαθμό 3ο - 2ο. Με τη διάταξη του εδαφίου α' της παρ. 2 του ν. 2819/2000 η θέση αυτή εξομοιώθηκε ως προς κάθε συνέπεια με θέση Γενικού Διευθυντή και πληρώνεται με προκήρυξη.

Η Ακαδημία Αθηνών προκήρυξε τη θέση αυτή τρεις φορές, πλην όμως και οι τρεις προκηρύξεις απέβησαν άγονοι. Λόγω της διαπιστωθείσης απροθυμίας των μονίμων διοικητικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων των Ν.Π.Δ.Δ. που καθορίζει η προαναφερόμενη διάταξη και της ανάγκης πλήρωσης της θέσης του Εφόρου, προτείνεται η διέγερση του κύκλου των υποψηφίων και η παροχή δυνατότητας κάλυψης της θέσης του Εφόρου είτε με διορισμό μονίμου υπαλλήλου του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ. που διατηρεί την ιδιότητά του αυτή, είτε με πρόσληψη με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου διευθυντικού στελέχους Τραπεζών, Δημοσίων Επιχειρήσεων κ.λπ.. Για το λόγο αυτόν προτείνεται η παραπάνω τροποποίηση.

Επί της παραγράφου 3:

Με την προτεινόμενη παράγραφο προβλέπεται η ανάθεση καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου σε ένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας (Ε.Ι.Ν.), με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ε.Ι.Ν. προϊστάται των υπηρεσιών του Ιδρύματος και διευθύνει τις υπηρεσίες του.

Επί της παραγράφου 4:

Με τη ρύθμιση αυτή συνεχίζεται η ακαδημαϊκή δραστηριότητα των Ειδικών Γραμματέων Υπουργείων με την ένταξή τους στην κατηγορία μελών Δ.Ε.Π. μερικής απασχόλησης.

Επί της παραγράφου 5:

Μετά τα πρώτα έτη λειτουργίας του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.) και την εκλογή των πρώτων μελών Δ.Ε.Π. κρίνεται αναγκαία και επιβεβλημένη η εναρμόνιση των διατάξεων για την εκλογή των μελών Δ.Ε.Π. με τις πάγιες και ισχύουσες αντίστοιχες διατάξεις των πανεπιστημίων της χώρας.

Επί της παραγράφου 6:

Η προτεινόμενη τροπολογία κρίνεται απαραίτητη αφ' ενός μεν για να δοθούν αρμοδιότητες στο υφιστάμενο τμήμα του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.)

για την εκτέλεση έργων που κρίνονται απαραίτητα και αναγκαία για τη λειτουργία του, αφ' ετέρου δε για την πλήρη εναρμόνιση των σχετικών διατάξεων με την κείμενη νομοθεσία περί πανεπιστημίων.

Επί της παραγράφου 7:

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αντιμετωπίζονται επείγοντα προβλήματα και ικανοποιείται βασικό αίτημα της διοικούσας επιτροπής του Πανεπιστημίου Πελοποννήσου, το οποίο, όπως και το Πανεπιστήμιο Στερεάς Ελλάδος, στερούμενα τεχνικής υπηρεσίας, αδυνατούν να καλύψουν πιεστικές ανάγκες τους σχετικές με την κατάρτιση μελετών και την κατασκευή κτιρίων, για την εγκατάστασή τους.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' : Ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων

14. Επί του άρθρου 14

Με το άρθρο 14 αναδιατυπώνεται μέρος του άρθρου 163 α του Υπαλληλικού Κώδικα, ώστε το προβλεπόμενο στο άρθρο αυτό Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο να λειτουργήσει σε δύο Τμήματα λόγω της σώρευσης τεράστιου όγκου πειθαρχικών υποθέσεων. Περαιτέρω, ρυθμίζονται τα συναφή θέματα λειτουργίας λόγω της δημιουργίας δύο Τμημάτων και αυξάνονται οι θέσεις των νομικών συμβούλων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους κατά δύο (2), όσους δηλαδή θα αποσπασθούν ακόμη για να καλύψουν τον απαιτούμενο αριθμό νομικών συμβούλων για να λειτουργήσουν τα δύο Τμήματα.

15. Επί του άρθρου 15

Με το άρθρο 15 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τα Κ.Ε.Π. και ειδικά ζητήματα που σχετίζονται με την εκτέλεση προγραμμάτων και έργων του Γ' Κ.Π.Σ.. Ειδικότερα:

Επί της παραγράφου 1:

Η συμπλήρωση της παρ. 11 του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 κρίνεται αναγκαία, προκειμένου να αρθούν οποιεσδήποτε αμφισβητήσεις ως προς τη νομιμότητα της απασχόλησης στα Κ.Ε.Π. φυσικών προσώπων, τα οποία συνδέονται με τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, τους Δήμους ή τις Κοινότητες με συμβάσεις μίσθωσης έργου, οι οποίες δεν περιγράφονται στην ανωτέρω διάταξη του άρθρου 31 του ν. 3013/2002.

Όσον αφορά τον καθορισμό της διάρκειας του «πilotικού» διαστήματος για τη δημιουργία, οργάνωση και λειτουργία των Κ.Ε.Π., στους είκοσι τέσσερις (24) μήνες αντί των δέκα οκτώ (18) μηνών που προβλέπεται στην εγκριτική απόφαση της Διαχειριστικής Αρχής, κρίνεται απαραίτητος, προκειμένου να ενταχθούν στα Κ.Ε.Π. και οι Ολοκληρωμένες Διοικητικές Συναλλαγές, που προβλέπονται από τον πρόσφατο νόμο 3242/2004 (ΦΕΚ 102 Α' /24.5.2004), με πιλοτικές εφαρμογές που απαιτούν τροποποίηση του σχετικού τεχνικού δελτίου έργου.

Επί της παραγράφου 2

ρωμής, αφ' ενός θεωρείται πλέον ως απολύτως απαραίτητη, προκειμένου να επιταχυνθούν οι ρυθμοί εκτέλεσης των έργων και αφ' ετέρου δεν πρέπει να αποτελεί παρέκκλιση της καθιερωμένης διαδικασίας, κρίνεται σκόπιμη η νομοθετική κατοχύρωση της σχετικής πρακτικής.

Στο ίδιο συμπέρασμα καταλήγουν και οι προτάσεις που έχουν διατυπωθεί μετά τη διενέργεια ελέγχων στη διαδικασία υλοποίησης των έργων που συγχρηματοδοτούνται από το Γ' Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης, τόσο από τις οικείες Υπηρεσίες Διαχείρισης των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων όσο και από το Ελεγκτικό Συνέδριο.

Προκειμένου να αποφευχθεί η οποιαδήποτε μελλοντική εμπλοκή στην πορεία εκτέλεσης έργων, επιχειρείται με την παρούσα ρύθμιση η συμμόρφωση προς τις υποδείξεις των αρμόδιων ελεγκτικών οργάνων.

Επί της παραγράφου 3:

Κατά την πρώτη περίοδο υλοποίησης των έργων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Κοινωνία της Πληροφορίας», δεν είχε επιτευχθεί η πλήρης οργανωτική και λειτουργική ανάπτυξη της Ανώνυμης Εταιρείας «Κοινωνία της Πληροφορίας», ώστε να είναι σε θέση να εκπληρώσει αποτελεσματικά τους σκοπούς της σύστασής της, έτσι όπως αυτοί περιγράφονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 24 του ν. 2860/2000.

Προκειμένου λοιπόν να επιτευχθούν ταχείς ρυθμοί στις διαδικασίες υλοποίησης των ενταγμένων έργων, χρησιμοποιήθηκαν – μέσω της σύναψης προγραμματικών συμβάσεων ή συμφωνιών – και άλλοι φορείς, ανάλογα με το αντικείμενο, τη φύση και τις ιδιαιτερότητες των έργων. Έργα με ιδιαιτερότητες αποτελούν – μεταξύ άλλων - και αυτά που απαιτούν την ενεργό συμμετοχή φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Για την αποτελεσματική υλοποίηση των έργων αυτών απαιτείται η εμπλοκή φορέων, όπως η Ελληνική Εταιρεία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.), που διαθέτουν αξιόλογη εμπειρία στη συνεργασία με την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Η ρητή θεσμοθέτηση αυτής της συνεργασίας γίνεται για την άρση των όποιων αμφιβολιών εκφράζουν τα ελεγκτικά όργανα σε σχέση με το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, ώστε να μην υπάρξουν μελλοντικές εμπλοκές που θα καθυστερήσουν την εκτέλεση έργων του Ε.Π. «Κοινωνία της Πληροφορίας».

Επί της παραγράφου 4

Η διατύπωση του δευτέρου εδαφίου του άρθρου 9 του ν. 2190/1994 δημιουργεί αμφισβήτηση στο Ταμείο Νομικών για τη συνέχιση υπαγωγής ή μη, σε αυτό των υπαλλήλων που μετετάγησαν στο Α.Σ.Ε.Π. από δικαστικές υπηρεσίες. Με την προτεινόμενη αναδιατύπωση διευκρινίζεται το θέμα αυτό.

16. Επί του άρθρου 16

Με το άρθρο 16 ενισχύεται η στελέχωση του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα, με δύο (2) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων, για να μπορεί να ανταποκρίνεται πληρέστερα στην αποστολή του.

17. Επί του άρθρου 17

Με τις διατάξεις των άρθρων δωδέκατου έως δέκατου έκτου του ν. 2932/2001 (ΦΕΚ 145 Α') συστάθηκε ως ανεξάρτητη αρχή η Ρυθμιστική Αρχή Θαλάσσιων Ενδομετα-

φορών (Ρ.Α.Θ.Ε.) για την παρακολούθηση και τον έλεγχο της λειτουργίας της αγοράς θαλάσσιων ενδομεταφορών, προκειμένου να διασφαλισθεί ο υγιής και θεμιτός ανταγωνισμός στο απελευθερωμένο περιβάλλον των θαλάσσιων ενδομεταφορών και να ελέγχονται θέματα προστασίας του επιβατικού κοινού (διαμόρφωση τιμών και άλλοι όροι της αγοράς) και ακόμα για την υποβοήθηση της διοίκησης με εισηγήσεις ή γνωμοδοτήσεις στα σχετικά θέματα.

Εκτός από τη συγκρότηση της Αρχής από επτά μέλη με πενταετή θητεία, συστάθηκαν είκοσι πέντε θέσεις μόνιμου και με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού.

Εξάλλου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 703/1977 (ΦΕΚ 287 Α') «περί ελέγχου μονοπωλίων, ολιγοπωλίων και προστασίας ελεύθερου ανταγωνισμού», όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τις διατάξεις των νόμων 1943/1991, 2000/1991, 2296/1995, 2741/1999 και 2837/2000, η Επιτροπή Ανταγωνισμού ως ανεξάρτητη αρχή είναι αρμόδια για την τήρηση των διατάξεων του νόμου και μεταξύ άλλων αποφασίζει αν είναι ισχυρές κατά τα οριζόμενα στο νόμο απαγορευμένες συμπράξεις, πιστοποιεί ότι δεν υφίσταται παράβαση συγκεκριμένων διατάξεων του νόμου, απαγορεύει, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο νόμο την πραγματοποίηση συγκέντρωσης επιχειρήσεων που γνωστοποιείται σε αυτήν, αν η συγκέντρωση μπορεί να περιορίσει σημαντικά τον ανταγωνισμό, και σε περίπτωση που η συγκέντρωση έχει πραγματοποιηθεί κατά παράβαση των διατάξεων ή αποφάσεων μπορεί να λάβει τα ειδικότερα οριζόμενα στο νόμο μέτρα, μπορεί να επιτρέψει παρέκκλιση από την υποχρέωση αναστολής της πραγματοποίησης της συγκέντρωσης επιχειρήσεων. Εξάλλου, η Επιτροπή Ανταγωνισμού απειλεί και επιβάλλει τα πρόστιμα, τις χρηματικές ποινές και τις άλλες κυρώσεις, όπως ορίζεται στις διατάξεις του νόμου, λαμβάνει ασφαλιστικά μέτρα στις περιπτώσεις που προβλέπονται, τηρεί τα προσωρινά και οριστικά μητρώα συμπράξεων και συγκεντρώσεων και καταχωρεί τις γνωστοποιήσεις και αποφάσεις, διατυπώνει σύμφωνη γνώμη για την έκδοση απόφασης του Υπουργού Ανάπτυξης, που επιτρέπει την εξαίρεση συμπράξεων κατά κατηγορίες, ή προσδιορίζει κατηγορίες ή είδη συμπράξεων που δεν εμπίπτουν στη ρύθμιση του νόμου.

Ακόμη η Επιτροπή Ανταγωνισμού παρέχει τη γνώμη της σε όσα θέματα ανταγωνισμού προβλέπονται στο νόμο.

Τέλος, ο νομοθέτης στο ν. 703/1977, όπως ισχύει, οριοθετεί τις σχέσεις της Επιτροπής Ανταγωνισμού με τις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές στις οποίες έχει ανατεθεί ο έλεγχος της λειτουργίας ειδικών τομέων της οικονομίας, όπως η Εθνική Επιτροπή Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων (Ε.Ε.Τ.Τ.) και η Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας (Ρ.Α.Ε.) και ορίζει ότι η Επιτροπή Ανταγωνισμού συνεργάζεται με τις εν λόγω Αρχές, γνωμοδοτεί για θέματα πολιτικής ανταγωνισμού στους τομείς αυτούς και αποφασίζει ως αποκλειστικός αρμόδιος για την εφαρμογή των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού που θεσπίζει ο νόμος 703/1977, επί των υποθέσεων που παραπέμπονται σε αυτήν από τις Αρχές αυτές. Δηλαδή, από την παραπάνω διάταξη προ

δεν επικαλύπτουν τις αρμοδιότητες της Ε.Α., η οποία σε κάθε περίπτωση ασκεί όλες τις αναφερόμενες στο άρθρο 8β του ν. 703/1977 αρμοδιότητες της στις οικείες αγορές.

Συνεπώς, με το ν. 703/1977 αποκλειστικώς αρμόδια για την εφαρμογή του νόμου σε όλες ανεξαιρέτως τις σχετικές αγορές της χώρας είναι η Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Οι ισχύουσες διατάξεις του ν. 2932/2001 παρεκκλίνουν από τις αντίστοιχες διατάξεις του ν. 703/1977, καθώς απονέμουν στη Ρ.Α.Θ.Ε. αυτοτελείς αρμοδιότητες για την τήρηση των αρχών του ελεύθερου ανταγωνισμού στην αγορά των θαλάσσιων ενδομεταφορών. Η παραμονή αυτών των αρμοδιοτήτων στη Ρ.Α.Θ.Ε. ενέχει τον κίνδυνο έκδοσης αντιφατικών αποφάσεων από τις Αρχές και διαμόρφωσης αντικρουόμενων ερμηνειών των κανόνων δικαίου που διέπουν τον ελεύθερο ανταγωνισμό (βλ. υπ' αριθμ. 6/111/2001 Γνωμοδότηση της Ε.Α. και Γνωμοδότηση 276/2003 Ν.Σ. Κράτους).

Με τις προτεινόμενες διατάξεις επιδιώκεται η ενότητα στη νομοθεσία και την εφαρμογή των κανόνων του ελεύθερου ανταγωνισμού σε όλες τις αγορές της εθνικής οικονομίας, αλλά και η επίτευξη ασφάλειας δικαίου για τις επιχειρήσεις. Για τους λόγους αυτούς τα θέματα προσαρτάς του ανταγωνισμού στις θαλάσσιες ενδομεταφορές μεταφέρονται στην Επιτροπή Ανταγωνισμού και ο Υπουργός Εμπορικής Ναυτιλίας καθίσταται συναρμόδιος με τον Υπουργό Ανάπτυξης στα θέματα αρμοδιότητας του τελευταίου, όταν αναφέρονται στον ανταγωνισμό στο πλαίσιο της αγοράς θαλάσσιων μεταφορών.

Επίσης, γίνεται μνεία για τη διατήρηση της θέσης Παρέδρου του Ν.Σ. Κράτους, που συστάθηκε για τη Ρ.Α.Θ.Ε., γιατί η θέση αυτή συστάθηκε ως οργανική θέση Παρέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και όχι της Ρ.Α.Θ.Ε..

Τέλος με την παράγραφο 7, προκειμένου να καλυφθούν οι πρόσθετες ανάγκες εξειδικευμένου προσωπικού που δημιουργεί η μεταφορά αρμοδιοτήτων της Ρ.Α.Θ.Ε. στην Ε.Α., κρίνεται απαραίτητη η μεταφορά και ένταξη στην Ε.Α. των θέσεων του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού της Ρ.Α.Θ.Ε., ώστε το Ειδικό Επιστημονικό προσωπικό που είχε επιλεγεί από το Α.Σ.Ε.Π. για τη στελέχωση της Ρ.Α.Θ.Ε. και δεν έχει προσληφθεί, να μεταφερθεί και να προσληφθεί στην Επιτροπή Ανταγωνισμού.

Η ρύθμιση αυτή δεν προκαλεί επιβάρυνση στον Κρατικό Προϋπολογισμό, δεδομένου ότι η σχετική δαπάνη καλύπτεται από ίδιους πόρους της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

18. Επί του άρθρου 18

α. Επί της παραγράφου 1:

Το έργο των Επιθεωρητών-Ελεγκτών και Βοηθών Επιθεωρητών-Ελεγκτών του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. αποκρυσταλλώνεται στις τεκμηριωμένες και εμπεριστατωμένες εκθέσεις επιθεώρησης-ελέγχου που συντάσσονται μετά το πέρας των επιθεωρήσεων. Στις εκθέσεις διατυπώνονται γνώμες για την αποτελεσματική και νόμιμη λειτουργία των υπηρεσιών που ελέγχθηκαν, επιπλέον, είναι δυνατόν να καταγράφονται παρατηρήσεις για το χειρισμό από αυτές συγκεκριμένων περιπτώσεων και τέλος, να διατυπώνονται προτάσεις που είναι δυνατόν να θίγουν συμφέροντα ιδιωτών (π.χ. πρόταση για ανάκληση οικοδομικών αδειών

και επιβολή προστίμων αυθαιρέτων) ή να προτείνουν την πειθαρχική ή ποινική δίωξη υπαλλήλων ή οργάνων διοίκησης.

Ως εκ τούτου είναι δυνατόν, όπως άλλωστε έχει ήδη συμβεί, οι θιγόμενοι να ζητούν αρμοδίως την πειθαρχική ή ποινική δίωξη των Επιθεωρητών-Ελεγκτών και Βοηθών Επιθεωρητών-Ελεγκτών για τις γνώμες που διατύπωσαν στις σχετικές εκθέσεις τους, με αποτέλεσμα να δυσχεραίνεται το έργο του Σώματος λόγω της παραπομπής των μελών του σε δίκες, ενώ παράλληλα, είναι δυνατόν να αποθαρρύνονται οι Επιθεωρητές-Ελεγκτές και οι Βοηθοί Επιθεωρητές-Ελεγκτές στην άσκηση των καθηκόντων τους με τη δέουσα αυστηρότητα, αν κινδυνεύουν να διωχθούν ή να εναχθούν για τις σχετικές γνώμες που εξέφρασαν.

Για την εξάλειψη αντίστοιχων προβλημάτων έχουν ήδη προβλεφθεί σχετικές διατάξεις για το Σώμα Επιθεωρητών του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών (άρθρο 19 παρ. 10 του ν. 2671/1998, ΦΕΚ 289 Α', όπως συμπληρώθηκε με το άρθρο 10 παρ. 15 του ν. 2898/2001 ΦΕΚ 71 Α'), για τους Επιθεωρητές Δημοσίων Έργων του άρθρου 22 του ν. 1418/1984 (ΦΕΚ 23 Α') και τους Επιθεωρητές Περιβάλλοντος του άρθρου 9 του ν. 2947/2001 (ΦΕΚ 228 Α'), (άρθρο 14 παρ. 2 του ν. 3044/2002, ΦΕΚ 197 Α'), σύμφωνα με τις οποίες τα μέλη των εν λόγω Σωμάτων δεν εξετάζονται και δεν διώκονται για γνώμη που διατύπωσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι Επιθεωρητές-Ελεγκτές και οι Βοηθοί Επιθεωρητές-Ελεγκτές του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ., δεν εξετάζονται, δεν διώκονται και δεν ενάγονται για γνώμη που διατύπωσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Εξαιρούνται των ανωτέρω η περίπτωση δόλου, η παραβίαση του απορρήτου των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και η παράβαση καθήκοντος εχεμύθειας, στο οποίο υποχρεούνται οι υπηρέτουںτες στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. και μετά την αποχώρησή τους από αυτό. Προβλέπεται μάλιστα αναδρομικότητα των ανωτέρω διατάξεων από την ημερομηνία ισχύος του ν. 2477/1997 (ΦΕΚ 59 Α'), με τον οποίο συστάθηκε το Σ.Ε.Ε.Δ.Δ..

Ως εκ τούτου η προτεινόμενη ρύθμιση έχει ως σκοπό να διασφαλισθεί το έργο του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. και να ενισχυθεί η απρόσκοπτη και ακώλυτη άσκηση των καθηκόντων των Επιθεωρητών-Ελεγκτών και Βοηθών Επιθεωρητών-Ελεγκτών.

β. Επί της παραγράφου 2:

Με την παρ. 2 ρυθμίζονται θέματα δαπανών για τη μετακίνηση, ημερήσια αποζημίωση και διανυκτέρευση του Ειδικού Γραμματέα και των Ειδικών Επιθεωρητών του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. με τρόπο ώστε να διευκολύνεται το έργο τους και να διασφαλίζεται το κύρος της θέσης τους.

19. Επί του άρθρου 19

Με το άρθρο 19 ορίζεται ρητώς ότι κάθε άλλη διάταξη, γενική ή ειδική, που είναι αντίθετη με τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού καταργείται.

20. Επί του άρθρου 20

Με το άρθρο 20 ορίζεται ότι η ισχύς του νόμου αρχίζει

από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν στις επί μέρους διατάξεις του ορίζεται διαφορετικά.

Αθήνα, 14 Ιουλίου 2004

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Πρ. Παυλόπουλος

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Σ. Σπηλιωτόπουλος

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Γ. Σουφλιάς

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Αν. Παπαληγούρας

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Μ.-Γ. Λιάπης

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Ν. Κακλαμάνης

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Ν. Τσιαρτσιώνης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δ. Σιούφας

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Μ. Γιαννάκου-Κουτσίκου

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Σ. Τσιτουρίδης

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Δ. Αβραμόπουλος

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

Γ. Βουλγαράκης

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Ε. Κεφαλογιάννης

ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ
ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Α. Παυλίδης

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Φ. Πάλλη - Πετραλιά

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων δημόσιας διοίκησης****ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ****Άρθρο 1****Τροποποίηση των άρθρων 14 και 16 του ν. 2190/1994**

1. Η παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«6. Ποσοστό 5% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και 10% των προκηρυσσόμενων θέσεων όμοιου προσωπικού της κατηγορίας ΥΕ για υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα της παρ. 1 του παρόντος άρθρου και της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α΄) στους νομούς των Περιφερειών Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας και Κεντρικής Μακεδονίας, πλην του νομού Θεσσαλονίκης, καλύπτονται από παλιννοστούντες Ποντίους ομογενείς, εφόσον υπάρχουν και δηλώσουν ότι θα υπηρετήσουν στις περιοχές αυτές τουλάχιστον επί μια 10ετία. Οι διατάξεις του προηγούμενου εδαφίου εφαρμόζονται με τα αντίστοιχα ποσοστά και για το σύνολο των ομογενών, που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2790/2000 (ΦΕΚ 24 Α΄). Ποσοστό 20% των προκηρυσσόμενων θέσεων τακτικού προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατά νομαρχία, φορέα και κλάδο ή ειδικότητα καλύπτονται από πολύτεκνους και τέκνα πολυτέκνων, εφόσον υπάρχουν. Ο υπολογισμός των ανωτέρω ποσοστών γίνεται, για μεν την εφαρμογή των δύο πρώτων εδαφίων στο σύνολο των θέσεων που προκηρύσσονται κάθε φορά στο σύνολο των περιοχών που ορίζονται στο πρώτο εδάφιο, για δε την εφαρμογή του τρίτου εδαφίου στο σύνολο των θέσεων κάθε προκήρυξης.

Η κατανομή των θέσεων στους φορείς και για τις πέντε ομάδες:

- α) πολυτέκνων και τέκνων πολυτέκνων για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ,
- β) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για την κατηγορία ΥΕ,
- γ) παλιννοστούντων Ποντίων ομογενών για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ,
- δ) ομογενών του ν. 2790/2000 για την κατηγορίας ΥΕ και
- ε) ομογενών του ν. 2790/2000 για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, θα γίνει σε πρώτη φάση με βάση τα ακριβή ποσοστά που αντιστοιχούν στο 20%, 10%, 5%, 10%, 5%, εκφρασμένα σε ακέραιο αριθμό.

Εφόσον δεν καλυφθεί το σύνολο των διατιθέμενων θέσεων με την πρώτη κατανομή, οι υπολειπόμενες θέσεις θα διατεθούν στους φορείς σε δεύτερη φάση, προτασόμενων εκείνων των φορέων στους οποίους η προσιθέμενη θέση δίνει τη μικρότερη αύξηση στο ποσοστό του 20%, 10%, 5%, 10%, 5% σε καθεμία από τις πέντε ομάδες αντίστοιχα. Σε περίπτωση κατά την οποία περισσότεροι φορείς έχουν το αυτό αυξημένο ποσοστό, αλλά οι διαθέσιμες θέσεις είναι λιγότερες του αριθμού των

φορέων αυτών, προτάσσονται οι φορείς με το μικρότερο πληθυσμό της έδρας τους».

2. Στο τέλος της παραγράφου 6 του άρθρου 16 του ν. 2190/1994, όπως αυτή αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α΄) και συμπληρώθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 20 του ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α΄), προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια:

«Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώνουν τα οικεία τετραγωνίδια των αιτήσεων, καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα ή κριτήρια που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα ή κριτήρια, ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα ή κριτήρια, έστω και αν προσκομίζονται τα σχετικά δικαιολογητικά, υπό τον όρο ότι τα ανωτέρω αναγράφονται ρητώς στην προκήρυξη.

Τα εδάφια όγδοο και ένατο αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και όταν, σύμφωνα με την προκήρυξη, τα πιστοποιητικά και δικαιολογητικά γενικώς υποβάλλονται εκ των υστέρων, μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών, που αρχίζει από την επομένη της ανάρτησης στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις των προσωρινών πινάκων κατάταξης ή ονομαστικής αλφαβητικής κατάστασης υποψηφίων που καλούνται να υποβάλουν τα δικαιολογητικά τους.»

Άρθρο 2**Τροποποίηση των άρθρων 17, 18 και 21 του ν. 2190/1994**

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α΄), αντικαθίσταται ως εξής:

«Η βαθμολογία ορίζεται με άριστα το 100, προκειμένου να καθορισθεί η σειρά κατάταξης στους πίνακες. Με την προκήρυξη δύναται να ορίζεται ορισμένη βαθμολογία ως βάση, εφόσον τούτο κρίνεται απαραίτητο, τόσο στο συνολικό βαθμό της γραπτής εξέτασης όσο και σε ορισμένα μαθήματα, κάτω της οποίας ο υποψήφιος θεωρείται μη επιτυχών. Για τη σειρά κατάταξης των υποψηφίων στους πίνακες κατάταξης υποψηφίων, η βαθμολογία του γραπτού διαγωνισμού προσauξάνεται ως ακολούθως:».

2. Το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης ιγ΄ της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α΄), αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας ελεύθερου επαγγελματία, στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθεί να είναι ασφαλισμένος ως ελεύθερος επαγγελματίας, ενώ τυχόν ζητούμενη εξειδίκευση αυτής της εμπειρίας βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας. Αν για την άσκηση του επαγ-

γέλματος δεν απαιτείται άδεια, τα στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία του υποψηφίου ως ελεύθερου επαγγελματία καθορίζονται με την προκήρυξη.»

3. Το όγδοο εδάφιο της περίπτ. Β΄ της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αυτό αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002, αντικαθίσταται ως εξής:

«Η εμπειρία αυτή μπορεί να μη λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης για ένα μέρος του αριθμού των θέσεων κάθε φορέα ανά κλάδο-ειδικότητα που δεν θα υπερβαίνει το 35% αυτών. Οι θέσεις αυτές θα ορίζονται στην προκήρυξη από το Α.Σ.Ε.Π. σε συνεργασία με τον οικείο φορέα, ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες για ανανέωση του προσωπικού των θέσεων αυτών. Εξαιρούνται οι περιπτώσεις που, κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού.»

4. Το εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002, που ορίζει ότι «Για την απόδειξη του είδους της παρασχεθείσας εργασίας με σύμβαση έργου στον ιδιωτικό τομέα απαιτείται επιπλέον και η υποβολή των σχετικών συμβάσεων και δελτίων παροχής υπηρεσιών» καταργείται και στη θέση του τίθεται: «Οι διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της περίπτωσης ιγ΄ της παρ. 8 του άρθρου 17 ισχύουν και για την εφαρμογή αυτού του άρθρου.»

5. Το εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002, που αναφέρεται στην κατάταξη μεταξύ ισοβαθμούντων υποψηφίων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Μεταξύ των ισοβαθμούντων προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (δεύτερος τίτλος σπουδών) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, προηγείται αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό στην ειδική γραπτή δοκιμασία, η οποία προβλέπεται στην επόμενη παράγραφο. Και αν και αυτός συμπίπτει, προηγείται αυτός που έχει τον αρχαιότερο τίτλο σπουδών με βάση το έτος απόκτησής του, και αν και αυτό συμπίπτει προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής του. Αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων.»

6. Στο τέλος της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει, προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

«Σε κάθε περίπτωση μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία και υποψήφιοι που έχουν οκτώ (8) μήνες απασχόληση μέσα σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών. Οι υποψήφιοι αυτοί κατατάσσονται στους συντασσόμενους πίνακες μετά τους συνυποψηφίους τους που δεν έχουν καλύψει οκτώ (8) μήνες απασχόλησης σε συνολικό χρόνο δώδεκα (12) μηνών και προσλαμβάνονται μόνον εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη του απαιτούμενου αριθμού προσλήψεων από τους προηγούμενους υποψηφίους.»

Άρθρο 3

Θέματα προκηρύξεων - ανακοινώσεων

1. Οι προθεσμίες ελέγχου των προκηρύξεων και ανα-

κοινώσεων εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π., που προβλέπονται στα άρθρα 1 παρ. 3 του ν. 2527/1997, 21 παρ. 9 του ν. 2190/1994 και 18 παρ. 8 του ν. 2539/1997 (ΦΕΚ 244 Α΄) όπως ισχύουν, ορίζονται σε είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες. Η παραπάνω προθεσμία ισχύει και για τις προκηρύξεις και ανακοινώσεις, για τις οποίες με άλλες διατάξεις ορίζεται μικρότερη προθεσμία ελέγχου εκ μέρους του Α.Σ.Ε.Π..

2. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 2539/1997, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την παρ. 12 του άρθρου 9 του ν. 2623/1998 (ΦΕΚ 139 Α΄) και την παρ. 5α του άρθρου 27 του ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α΄), προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Δεν επιτρέπεται έκδοση προκήρυξης από δήμο ή κοινότητα πριν την πάροδο τριμήνου από την προηγούμενη, ανεξάρτητα από κλάδο ή ειδικότητα.»

Άρθρο 4

Τροποποίηση διατάξεων του ν. 3051/2002

1. Η παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α΄) αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«8. Οι φορείς, οι οποίοι διεξάγουν οι ίδιοι, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, τις διαδικασίες πρόσληψης τακτικού προσωπικού τους και προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου, υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλνουν στο Α.Σ.Ε.Π. τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων το αργότερο μέσα σε σαράντα πέντε (45) ημέρες για το τακτικό προσωπικό και είκοσι (20) ημέρες για το προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης του ανωτέρω χρονικού ορίου, που διαπιστώνεται κατά τον έλεγχο του Α.Σ.Ε.Π., οι υπεύθυνοι διώκονται πειθαρχικώς για παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος με βάση την έκθεση ελέγχου της Επιθεώρησης του Α.Σ.Ε.Π.. Αν υπεύθυνοι της αδικαιολόγητης καθυστέρησης είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων ή μέλη δημοτικών ή κοινοτικών συμβουλίων ή πρόεδροι ή μέλη διοικητικών συμβουλίων δημοτικών ή κοινοτικών νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που είναι και αιρετά μέλη της διοίκησης του οικείου δήμου ή κοινότητας, διώκονται πειθαρχικώς κατά τις οικείες διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα, ύστερα από έκθεση επιθεωρητή του Α.Σ.Ε.Π., που διαβιβάζεται στον Γενικό Γραμματέα Περιφέρειας της οικείας Περιφέρειας, ο οποίος υποχρεούται να κινήσει τη σχετική πειθαρχική διαδικασία.»

2. Η παρ. 9 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«9. Σε περίπτωση μη σύνταξης, μη ανάρτησης ή μη υποβολής στο Α.Σ.Ε.Π. των πινάκων κατάταξης από τους φορείς της προηγούμενης παραγράφου ή μη σύνταξης των οριστικών πινάκων, το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) ημέρες μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και στην περίπτωση της μη απο

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΘΕΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
(Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)

Άρθρο 5

Θέματα της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 21 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α΄) προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο:

«Απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) μπορούν να συμμετέχουν, ως υποψήφιοι σε εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ. μετά παρέλευση δέκα (10) ετών από την αποφοίτησή τους, με την προϋπόθεση ότι θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα σπουδών άλλου τμήματος της Ε.Σ.Δ.Δ. από αυτό που αποφοίτησαν.»

2. Τα εδάφια έκτο και έβδομο της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3200/2003 (ΦΕΚ 281 Α΄) καταργούνται.

Άρθρο 6

Λοιπά θέματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

1. Το άρθρο 5 του ν. 3200/2003 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Άρθρο 5

1. Συνιστάται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης, η οποία αποτελείται από:

α) τον Γενικό Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως Πρόεδρο,
 β) τέσσερις Διευθυντές της κεντρικής υπηρεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τους επικεφαλής των εκπαιδευτικών οργανωτικών μονάδων των Υπουργείων και των εκπαιδευτικών φορέων των νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, ως μέλη.

Χρή Γραμματέα της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης ασκεί υπάλληλος που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα του.

2. Η Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

3. Έργο της Επιτροπής είναι ο συντονισμός του εκπαιδευτικού έργου των φορέων εκπαίδευσης της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, η Επιτροπή συντονίζει το εκπαιδευτικό έργο όσον αφορά:

α) την καταγραφή των διαθέσιμων υποδομών των φορέων,

β) τη συστηματική και συνεχή καταγραφή των στόχων, πολιτικών και θεματικών αξόνων των δράσεων των φορέων,

γ) τη συστηματική και συνεχή καταγραφή των δράσεων εκπαίδευσης, καθώς και των μελετών και ερευνών που προγραμματίζουν να πραγματοποιήσουν οι φορείς,

δ) το συντονισμό των δράσεων των φορέων, με στόχο την αποφυγή επικαλύψεων και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση τόσο των εθνικών και κοινοτικών πόρων όσο και των διαθέσιμων υποδομών,

ε) τη σύγκλιση των εκπαιδευτικών και ερευνητικών μεθοδολογιών των φορέων, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των δράσεων και

στ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με το συντονισμό του εκπαιδευτικού έργου των φορέων.

4. Η Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης συνέρχεται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο ύστερα από πρόσκληση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..»

2. Το εδάφιο δ΄ της παρ. 7 του άρθρου 1 του ν. 1388/1983, όπως αρχικά τροποποιήθηκε με τα άρθρα 39 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α΄) και 8 του ν. 2527/1997 και στη συνέχεια με το άρθρο 2 του ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«δ) πιστοποιεί το επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζονται οι ειδικότητες, η διαδικασία και ο τρόπος πιστοποίησης.»

3. Η παράγραφος 5 του άρθρου 32 του ν. 1943/1991, που τροποποιήθηκε αρχικά με την παράγραφο 1 του άρθρου 17 του ν. 2026/1992 (ΦΕΚ 43 Α΄) και στη συνέχεια με την παράγραφο 1 του άρθρου 21 του ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ορίζεται σύστημα ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών της δημόσιας διοίκησης.»

4. Στο άρθρο 11 του ν. 1388/1983, όπως ισχύει, προστίθενται παρ. 3 και 4, οι οποίες έχουν ως εξής:

«3. Η πλήρωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), ως υπευθύνων σπουδών και έρευνας, πραγματοποιείται και με μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι.. Στην περίπτωση αυτή αποσπώνται με πλήρη απασχόληση στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., διατηρώντας τα δικαιώματα της κατηγορίας μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. πλήρους απασχόλησης. Η απόσπαση των ανωτέρω και ο τυχόν καθορισμός πρόσθετης αμοιβής τους γίνεται με τη διαδικασία και τον τρόπο που προβλέπεται στην περίπτωση β΄ της παρ. 2 αυτού του άρθρου.

4. Μόνιμοι υπάλληλοι ή λειτουργοί του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ., που αποσπώνται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου αυτού, μπορούν να προϊστανται και οργανωτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..»

5. Για την υποστήριξη του εκπαιδευτικού έργου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), στο πλαίσιο της αποστολής του, επιτρέπεται η απόσπαση σε αυτό εκπαιδευτικών λειτουργών του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευ

συγχώνευση άρθρων ή προσθήκη νέων και η νέα γενικώς κατάστρωση αυτού, η απόσυρση των διατάξεων που έχουν ρητώς ή σιωπηρώς καταργηθεί, καθώς και των μεταβατικών διατάξεων, η διόρθωση φράσεων που περιέχουν κανόνες οι οποίοι έχουν καταργηθεί, η διενέργεια διορθώσεων και προσαρμογών στη φραστική διατύπωση και η διενέργεια των αναγκαίων προσαρμογών εν όψει της ισχύουσας νομοθεσίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 7 Βαθμολογική κλίμακα - προαγωγές

Επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις των παραγράφων 1-11 του άρθρου 34 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄) και αντικαθίστανται ως ακολούθως:

« 1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) του προσωπικού που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999, ΦΕΚ 19 Α΄) κατατάσσονται σε πέντε συνολικά βαθμούς ως ακολούθως:

- Βαθμός Α΄
- Βαθμός Β΄
- Βαθμός Γ΄
- Βαθμός Δ΄
- Βαθμός Ε΄

2. Οι θέσεις της κατηγορίας Ειδικών Θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς 1ο και 2ο. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ΄, Γ΄, Β΄ και Α΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ΄ και ανώτερος ο Α΄. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε΄, Δ΄, Γ΄ και Β΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε΄ και ανώτερος ο Β΄.

3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ΄ και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε΄. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β΄.

4. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες. Μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού δεν υπάρχει αρχαιότητα.

5. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται:

α) Για την κατηγορία ΥΕ:

Από το βαθμό Ε΄ στο βαθμό Δ΄ 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Ε΄, από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄ και από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ 10ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄.

β) Για την κατηγορία ΔΕ:

Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ 9ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ 8ετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄.

γ) Για την κατηγορία ΤΕ:

Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ 8ετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ 7ετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄.

δ) Για την κατηγορία ΠΕ:

Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ 2ετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ 5ετής υπηρε-

σία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ δετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄.

6. Ο χρόνος παραμονής στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών χαρακτηρίζεται ως δοκιμαστική υπηρεσία σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

7. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη κατά την παρ. 5 του άρθρου αυτού μειώνεται, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 81 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

8. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 5 και 7 του άρθρου αυτού και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Ειδικά για την προαγωγή στον Α΄ βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

9. Το υπηρεσιακό συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους κατάρτιζε, με βάση την κατάσταση των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 86 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999), πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και πίνακα μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 89 του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999).

10. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, ποτέ όμως πριν την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

11. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Άρθρο 8 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

Επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις των παραγράφων 1-16 του άρθρου 36 του ν. 2190/1994 και αντικαθίστανται ως ακολούθως:

« 1. Προϊστάμενοι όλων των οργανικών μονάδων τοποθετούνται υπάλληλοι με βαθμό Α΄ των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, σύμφωνα με όσα ορίζονται στις επόμενες παραγράφους. Ως οργανικές μονάδες της παραγράφου αυτής νοούνται η γενική διεύθυνση, η διεύθυνση, το τμήμα, το γραφείο, το αυτοτελές τμήμα, το αυτοτελές γραφείο, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα

2. Η επιλογή Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων γίνεται ύστερα από αίτηση υποψηφιότητας, η οποία υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία που τάσσεται από τον οικείο Υπουργό ή το μονομελές όργανο διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. και η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών, από το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο, που συγκροτείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 29 του νόμου αυτού. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου από τα οποία ιδιαίτερα εκτιμώνται η άρτια επαγγελματική κατάρτιση και οι επιστημονικές γνώσεις, η δραστηριότητα στην υπηρεσία, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού, καθώς και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για την επίτευξη στόχων. Εφαρμόζονται επίσης και οι διατάξεις της δεύτερης περιόδου του πρώτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 82 του Υπαλληλικού Κώδικα (βιογραφικό σημείωμα), καθώς και του δεύτερου και τρίτου εδαφίου της αυτής παραγράφου. Ως Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων επιλέγονται μόνιμοι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' και με την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει ή είναι Προϊστάμενοι Διευθύνσεων κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. Σε περίπτωση που Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης δεν επιλέγεται για δεύτερη φορά, καταλαμβάνει κενή θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης και αν δεν υπάρχει, καταλαμβάνει την πρώτη θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης που θα κενωθεί. Ως τότε θεωρείται Προϊστάμενος Διεύθυνσης και τα καθήκοντά του προσδιορίζονται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του μονομελούς οργάνου διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ., ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες. Επίσης, οι Γενικοί Διευθυντές, οι οποίοι δεν επιλέγονται πάλι μετά τη λήξη της θητείας τους, μπορούν να αποχωρήσουν από την υπηρεσία διατηρούντες τις αποδοχές του Γενικού Διευθυντή, εφόσον υποβάλουν αίτηση παραίτησης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την ανακοίνωση της μη επανεπιλογής τους.

3. Η επιλογή Προϊσταμένων Διευθύνσεων, Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων γίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο. Η επιλογή γίνεται με βάση τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου κάθε υπαλλήλου, από τα οποία ιδιαίτερα εκτιμώνται η άρτια επαγγελματική κατάρτιση και οι επιστημονικές γνώσεις, η δραστηριότητα στην υπηρεσία, η ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, η ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού, καθώς και η ικανότητα υποκίνησης των υφισταμένων για την επίτευξη στόχων.

4. Έγγραφο δήλωση του υπαλλήλου, ότι δεν επιθυμεί να κριθεί κατά την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων, εκτιμάται από το υπηρεσιακό συμβούλιο με βάση τις ανάγκες της υπηρεσίας.

5. Η επιλογή προϊσταμένων γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τη λήξη της θητείας. Οι κατά τις διατάξεις των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου αυτού προϋποθέσεις πρέπει να συντρέχουν το αργότερο ως και την επόμενη ημέρα από τη λήξη της θητείας των προϊσταμένων.

6. Ως Προϊστάμενοι Διευθύνσεων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με βαθμό Α', οι οποίοι έχουν τουλάχιστον τετραετή υπηρεσία στο βαθμό αυτόν. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με την προϋπόθεση αυτή, επιλέγονται υπάλληλοι με τον πε-

ρισσότερο χρόνο στον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν υπάλληλοι βαθμού Α', Προϊστάμενοι Διευθύνσεων επιλέγονται υπάλληλοι βαθμού Β' με τα περισσότερα χρόνια στο βαθμό. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις που από τις κείμενες οργανικές διατάξεις προβλέπονται ενδιάμεσου επιπέδου οργανικές μονάδες μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος.

7. Ως Προϊστάμενοι Τμημάτων και αυτοτελών γραφείων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι με τον Α' βαθμό. Αν δεν υπάρχουν ή δεν επαρκούν, επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού, οι οποίοι έχουν συμπληρώσει κατά κατηγορία ελάχιστο χρόνο υπηρεσίας στο Β' βαθμό πέντε (5) έτη προκειμένου για την κατηγορία ΠΕ, έξι (6) έτη για την κατηγορία ΤΕ και οκτώ (8) έτη για την κατηγορία ΔΕ. Αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι με τις ανωτέρω προϋποθέσεις επιλέγονται υπάλληλοι Β' βαθμού με λιγότερα χρόνια υπηρεσίας.

8. Για την εφαρμογή των παραγράφων 6 και 7 του άρθρου αυτού, ο αριθμός των κρινόμενων υπαλλήλων για κάθε επίπεδο προϊσταμένων οργανικών μονάδων πρέπει να είναι τουλάχιστον διπλάσιος του αριθμού των κενών θέσεων για τις οποίες γίνεται η κρίση. Εφόσον δεν συμπληρώνεται ο αριθμός αυτός από υπαλλήλους που έχουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις, ο πίνακας των υπαλλήλων που κρίνονται συμπληρώνεται με υπαλλήλους με λιγότερα χρόνια στο βαθμό Α' ή με κατώτερο βαθμό. Αν και πάλι δεν συμπληρώνεται διπλάσιος αριθμός, η κρίση γίνεται χωρίς την προϋπόθεση αυτή. Αν στον κλάδο από τον οποίο κατά τις κείμενες διατάξεις λαμβάνεται ο προϊστάμενος υπηρετεί ένας μόνο υπάλληλος, αυτός κρίνεται από το υπηρεσιακό συμβούλιο αυτοτελώς.

9. Όσοι επιλέγονται από το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο του άρθρου 29 και τα υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για τρία (3) έτη. Οι τοποθετούμενοι ως προϊστάμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους ως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

10. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 11, υπάλληλος που μετά την ισχύ του παρόντος επιλέγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ή του άρθρου 37 για τρίτη φορά ως Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Επίσης, υπάλληλος που επιλέγεται για τρίτη φορά ως Προϊστάμενος Τμήματος, αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και ενδιάμεσων οργανικών μονάδων μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος ή τμήματος και γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις, θεωρείται ότι καταλαμβάνει αυτοδικαίως οργανική θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Όσοι καταλαμβάνουν κατά την παράγραφο αυτή οργανικές θέσεις προϊσταμένων κρίνονται εφεξής μόνο για επιλογή σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων ανώτερου επιπέδου. Σε περίπτωση κατά την οποία υπάλληλος, που επιλέγεται με τις διατάξεις του παρόντος ως Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, δεν επανεπιλέγεται μετά τη λήξη της θητείας του, καταλαμβάνει, χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση

Προϊσταμένου Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, εκτός αν το υπηρεσιακό συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφασή του κρίνει διαφορετικά.

11. Με απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, ο προϊστάμενος μπορεί να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του, και πριν από τη λήξη της τριετίας, για σοβαρό λόγο αναγόμενο στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων και ιδιαίτερα για αδικαιολόγητη επιείκεια ή μεροληψία κατά τη σύνταξη των εκθέσεων αξιολόγησης, αποδεδειγμένα μη προσήκουσα συμπεριφορά προς τους πολίτες, ευθυνοφοβία, απροθυμία για την εφαρμογή μεθόδων οργάνωσης, λειτουργίας και αποδοτικότητας, αδικαιολόγητη καθυστέρηση στη διεκπεραίωση των υποθέσεων, κακή συνεργασία με λοιπούς προϊστάμενους, μειωμένη ποσοτική απόδοση. Ο προϊστάμενος μπορεί επίσης να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, που συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. Στην περίπτωση αυτή, και ανεξάρτητα από τους λόγους της παραίτησης, στερείται του δικαιώματος επιλογής του ως προϊσταμένου οργανικής μονάδας για μία τριετία.

12. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου πριν από τη λήξη της τριετίας, το υπηρεσιακό συμβούλιο επιλέγει νέο προϊστάμενο για το υπόλοιπο της θητείας. Η επιλογή προϊσταμένων για τις θέσεις που κενώθηκαν ή συστάθηκαν γίνεται το αργότερο μέσα σε ένα μήνα από τότε που οι θέσεις κενώθηκαν ή συστάθηκαν. Για την επιλογή, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής, απαιτείται να υποβληθεί αίτηση από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο στην οικεία υπηρεσία διοικητικού ή προσωπικού, το αργότερο μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την ημέρα που έλαβε γνώση, με φροντίδα της υπηρεσίας προσωπικού. Το υπηρεσιακό συμβούλιο δεν κωλύεται να επιλέξει ως προϊστάμενο και υπάλληλο που δεν υπέβαλε αίτηση, ιδίως αν υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου.

13. Αν οι υπάλληλοι που κρίνονται για να επιλεγούν ως προϊστάμενοι στις ίδιες θέσεις υπάγονται στην αρμοδιότητα διαφορετικών υπηρεσιακών συμβουλίων, με απόφαση του οργάνου, που συγκροτεί τα υπηρεσιακά συμβούλια, ορίζεται το υπηρεσιακό συμβούλιο που διενεργεί την επιλογή.

14. Τον προϊστάμενο μη αυτοτελούς γραφείου ή αντίστοιχου επιπέδου μη αυτοτελούς οργανικής μονάδας ορίζει ο προϊστάμενος της αμέσως υπερκείμενης οργανικής μονάδας από τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν και έχουν τις προϋποθέσεις της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού, χωρίς επιλογή από το υπηρεσιακό συμβούλιο.

15. Με τους οργανισμούς των οικείων υπηρεσιών καθορίζονται οι κλάδοι ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου αυτού η ρύθμιση αυτή μπορεί να γίνει με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, εφόσον από τις οικείες οργανικές διατάξεις δεν προβλέπονται οι κλάδοι από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι.

16. Οι κατά τις διατάξεις του άρθρου αυτού προϊστάμενοι είναι πειθαρχικώς προϊστάμενοι κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 117 του Υπαλληλικού Κώδικα,

κα, ανεξαρτήτως του βαθμού που αυτοί φέρουν. Οι προϊστάμενοι αυτοί έχουν τις αντίστοιχες πειθαρχικές αρμοδιότητες του άρθρου 118 του Υπαλληλικού Κώδικα.»

Άρθρο 9 **Υπηρεσιακά συμβούλια**

1. Επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 29 του ν. 2190/1994 και αντικαθίστανται ως ακολούθως:

« 3. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, για την επιλογή ως Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των υπαλλήλων που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (ν. 2683/1999), συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α. Έναν επίτιμο Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Αρείου Πάγου ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή επίτιμο Σύμβουλο της Επικρατείας ή Αρεοπαγίτη ή Σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του πρόσωπο που έχει οποιαδήποτε από τις ανωτέρω ιδιότητες.

β. Έναν καθηγητή δημόσιου δικαίου του Πανεπιστημίου Αθηνών και έναν καθηγητή του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου, που ορίζονται με όμοιους αναπληρωτές τους από τον οικείο Πρύτανη, ύστερα από γνώμη της οικείας Σχολής.

γ. Ένα δικηγόρο παρ' Αρείω Πάγω, ειδικευμένο σε θέματα δημόσιου δικαίου, που ορίζεται με όμοιο αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών.

δ. Δύο Γενικούς Διευθυντές από τους οποίους ένας του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και ένας του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με Αναπληρωτές τους Γενικούς Διευθυντές των ίδιων Υπουργείων,

ε. Τον Πρόεδρο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., με αναπληρωτή του μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της, το οποίο ορίζει η ίδια.»

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 161 παρ. 1, 162 και 163 του Υπαλληλικού Κώδικα.

2. Επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις των παραγράφων 1-4, 6-8, 10, 12 και 13 του άρθρου 37 του ν. 2190/1994 και αντικαθίστανται ως ακολούθως:

«1. Τα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των δημόσιων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα, είναι πενταμελή και αποτελούνται από:

α) Τρεις μόνιμους υπαλλήλους με βαθμό Α', από αυτούς που υπάγονται στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου και υπηρετούν στην έδρα του ή στο Νομό Αττικής για τα υπηρεσιακά συμβούλια που εδρεύουν στο νομό αυτόν.

β) Δύο αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων με βαθμό Α'.

2. Τα υπό στοιχείο α' μέλη της προηγούμενης παραγράφου ορίζονται από τον οικείο Υπουργό ή το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημόσιου δικαίου, από υπαλλήλους που έχουν τις προϋποθέσεις των

νται με άμεση, καθολική και μυστική ψηφοφορία. Ο τρόπος, η διαδικασία και οι λοιπές προϋποθέσεις της εκλογής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

Η γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. παρέχεται μέσα σε εύλογη προθεσμία που τάσσεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και δεν μπορεί να είναι μικρότερη από δεκαπέντε (15) ημέρες. Μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής η απόφαση εκδίδεται και χωρίς τη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

3. Τα μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζονται ή εκλέγονται αντίστοιχα με ισάριθμους αναπληρωτές. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση αιρετού μέλους του συμβουλίου, τακτικό μέλος ορίζεται ο επόμενος στη σειρά εκλογής για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας.

4. Με την απόφαση συγκρότησης του υπηρεσιακού συμβουλίου ορίζεται ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής του μεταξύ των τακτικών μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου.»

«6. Αν ο αριθμός των θέσεων Προϊσταμένων Διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι τέσσερις έως και έξι, ορίζονται από τον οικείο Υπουργό δύο Προϊστάμενοι Διευθύνσεων σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού και αποτελούν αυτοδίκαια τα δύο υπό στοιχείο α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ως τρίτο μέλος ορίζεται είτε υπάλληλος άλλου κλάδου που δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου είτε υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Αν ο αριθμός των θέσεων Προϊσταμένων Διεύθυνσης της οικείας υπηρεσίας, οι οποίες υπάγονται για την πλήρωσή τους στην αρμοδιότητα του ίδιου υπηρεσιακού συμβουλίου, είναι μικρότερος των τεσσάρων, επιλέγεται ένας Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ο οποίος αποτελεί αυτοδίκαια το ένα υπό στοιχείο α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού μέλος του υπηρεσιακού συμβουλίου. Τα άλλα δύο μέλη ορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου.

7. Στα υπηρεσιακά συμβούλια των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αν δεν υπάρχουν υπάλληλοι του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με βαθμό Α΄, ορίζονται μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με βαθμό Α΄. Αν και τα τρία μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου 6. Αν το ένα μόνο ή τα δύο μέλη είναι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, οι διατάξεις της παραγράφου 6 εφαρμόζονται για την επιλογή δύο ή ενός, κατά περίπτωση, Προϊσταμένων Διεύθυνσης που θα αποτελέσουν μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Επίσης οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου δεν εφαρμόζονται στα κοινά υπηρεσιακά συμβούλια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.

8. Αν τα αιρετά μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου περιλαμβάνονται μεταξύ αυτών που κρίνονται για προϊστάμενοι οργανικής μονάδας, κρίνονται κατά την πρώτη συνεδρίαση και δεν μπορούν να συμμετάσχουν σε αυτή για την κρίση που τους αφορά. Αν και τα αναπληρωματικά μέλη έχουν το ίδιο κώλυμα, το υπηρεσιακό συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη.»

«10. Έως τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων του άρθρου αυτού εξακολουθούν να λειτουργούν τα υπάρχοντα.»

«12. Στα περιφερειακά υπηρεσιακά συμβούλια διοικητικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να ορίζονται ως πρόεδρος και μέλη εκπαιδευτικοί λειτουργοί με βαθμό Α΄ από τους υπηρετούντες στην πόλη της έδρας του υπηρεσιακού συμβουλίου, εφόσον δεν υπάρχουν μόνιμοι υπάλληλοι από τους αναφερόμενους στην περίπτωση α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού.»

«13. Δεν υπάγονται στις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 1 έως και 11 τα υπηρεσιακά συμβούλια της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών, του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, της Ακαδημίας Αθηνών, των Α.Ε.Ι και Τ.Ε.Ι., της ΣΕΛΕΤΕ και της Σιβιτανιδείου Σχολής, για τα οποία επιτρέπεται προσαρμογή τους προς τις ρυθμίσεις του παρόντος με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του οικείου Υπουργού ή βάσει ισχυουσών ιδίων διατάξεων.»

3. Οι ειδικές διατάξεις για τη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων των ανεξάρτητων αρχών του ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 102 Α΄) ή άλλων ανεξάρτητων αρχών δεν θίγονται.

Άρθρο 10

Λήξη θητείας συλλογικών οργάνων και οργάνων διοίκησης

1. Επαναφέρεται σε ισχύ η παράγραφος 1 του άρθρου 29 του ν. 2190/1994 και αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων των δημόσιων υπηρεσιών, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, περιλαμβανομένων και των μελών του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου του άρθρου 160 του Υπαλληλικού Κώδικα και του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου του άρθρου 163α του Υπαλληλικού Κώδικα.

Εξαιρούνται τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων και τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών του ν. 3051/2002, που είναι μέλη υπηρεσιακών συμβουλίων των αρχών αυτών, καθώς και τα υπηρεσιακά συμβούλια του Υπουργείου Εξωτερικών, των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. και του εκπαιδευτικού προσωπικού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και για τα με οποιαδήποτε ονομασία συμβούλια ή επιτροπές κρίσεως θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης πολιτικών υπαλλήλων των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, οργανισμών, επιχειρήσεων και εταιρειών που ανήκουν στο κράτος ή το κράτος κατέχει το 51% του μετοχικού ή εταιρικού κεφαλαίου ή διορίζει τον διοικητή ή τον πρόεδρο ή το διοικητικό συμβούλιο, πλην αυτών που έχουν εισαχθεί στο Χρηματιστήριο και των θυγατρικών τους εταιρειών.»

2. Από τη δημοσίευση του παρόντος λήγει, επίσης αυτοδικαίως, η θητεία, είτε αυτή καθορίζεται από συγκεκριμένη διάταξη είτε προκύπτει από σύμβαση, των μελών των διοικητικών συμβουλίων ή άλλης ονομασίας συλλογικών οργάνων διοίκησης, καθώς και των μονομελών οργάνων διοίκησης (διοικητών, υπο

τών ή επικεφαλής σωμάτων επιθεώρησης, προϊσταμένων των αρχών που προβλέπονται στον ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α'), γενικών ή αναπληρωτών γενικών διευθυντών, διευθυντών ή προϊσταμένων υπηρεσιών, ή άλλης ονομασίας μονομελών οργάνων διοίκησης) υπηρεσιών του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου, οργανισμών, επιχειρήσεων και εταιρειών του τελειοταίου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου, πλην των εξαιρουμένων. Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου εφαρμόζονται και για τα λοιπά συλλογικά όργανα (νομοπαρασκευαστικές επιτροπές, επιστημονικά ή γνωμοδοτικά συμβούλια ή επιτροπές κ.λπ.) των αυτών ως άνω φορέων, για τα οποία προβλέπεται ορισμένη θητεία. Εξαιρούνται από τις διατάξεις αυτής της παραγράφου τα αιρετά μέλη ή μονομελή όργανα, αυτά που υποδεικνύονται κατά το νόμο, οργανισμό ή κανονισμό ή συλλογική σύμβαση, από επαγγελματικές οργανώσεις, οι πρόεδροι και τα μέλη των ανεξάρτητων αρχών του ν. 3051/2002 και αυτά που διορίστηκαν μετά την 15.3.2004, καθώς και τα συλλογικά όργανα των Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού και τα μονομελή όργανα διοίκησης των Ο.Τ.Α. πρώτου βαθμού.

Άρθρο 11 **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Επαναφέρονται σε ισχύ οι διατάξεις των παραγράφων 1-7 του άρθρου 38 του ν. 2190/1994 και αντικαθίστανται ως ακολούθως:

«1. Οι θέσεις των υπαλλήλων κάθε κλάδου διαβαθμίζονται αυτοδικαίως ενιαία σε όλους τους βαθμούς της οικείας κατηγορίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-4 του άρθρου 34 του νόμου αυτού.

2. Οι υπάλληλοι, που υπηρετούν κατά την έναρξη της ισχύος αυτού του νόμου, κατατάσσονται αυτοδικαίως στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση το συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας που έχουν διανύσει, σύμφωνα με τις παραγράφους 1-7 του άρθρου 34 του νόμου αυτού. Τυχόν πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στο βαθμό κατάταξης. Για την κατάταξη και τον καθορισμό του χρόνου, που σύμφωνα με την παράγραφο αυτή και τις παραγράφους 3 και 4 θεωρείται ότι έχει διανυθεί στο βαθμό στον οποίο κατατάσσεται ο υπάλληλος, δεν υπολογίζονται:

α. τα χρονικά διαστήματα που προβλέπονται από το άρθρο 88 του Υπαλληλικού Κώδικα (διαθεσιμότητας, αργίας, αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, προσωρινής παύσης και αναστολής άσκησης καθηκόντων),

β. το χρονικό διάστημα κατά το οποίο στερήθηκε ο υπάλληλος το δικαίωμα για προαγωγή,

γ. ένα έτος για κάθε φορά που ο υπάλληλος κρίθηκε ως μη προακτέος και

δ. χρονικό διάστημα ίσο προς το μισό του απαιτούμενου προς προαγωγή χρόνου, σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής του υποβιβασμού.

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, στο συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας.

4. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν και

ως χρόνος εξέλιξής τους λογίζεται ο χρόνος που απαιτείται στην κατηγορία της οποίας έχουν το τυπικό προσόν. Για τους υπαλλήλους της ΔΕ κατηγορίας με κατώτερο τυπικό προσόν, ως χρόνος εξέλιξής τους λογίζεται αυτός της ΔΕ κατηγορίας.

5. Για τις κατατάξεις, που προβλέπονται από τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου αυτού, εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Ως την επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, καθήκοντα προϊσταμένων εξακολουθούν να ασκούν οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου προϊστάμενοι ή αναπληρωτές αυτών, εκτός αν ο οικείος Υπουργός ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του οικείου Ν.Π.Δ.Δ., με απόφασή τους ορίσουν προσωρινά άλλους προϊσταμένους, με την προϋπόθεση ότι έχουν διατελέσει προϊστάμενοι οργανικών μονάδων επιπέδου τουλάχιστον τμήματος, εφόσον αυτό επιβάλλεται για αντιμετώπιση εξαιρετικών υπηρεσιακών αναγκών. Οι προσωρινά οριζόμενοι προϊστάμενοι από τον Υπουργό ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του Ν.Π.Δ.Δ. παύουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μετά την παρέλευση έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Σε κάθε περίπτωση οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος γενικοί διευθυντές διατηρούν την ιδιότητά τους αυτή και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα ως την τυχόν επανεπιλογή τους ή την τοποθέτηση νέων γενικών διευθυντών, σύμφωνα με το παρόν άρθρο και αποχωρούν με το βαθμό και τις αποδοχές του γενικού διευθυντή, εφόσον επιλέξουν την αποχώρησή τους, σύμφωνα με το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 36.

7. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και των κατά περίπτωση αρμόδιων Υπουργών, επιτρέπεται η προσαρμογή διατάξεων προς τις ρυθμίσεις του νόμου αυτού, εφόσον αυτό επιβάλλεται λόγω της μεταβολής του βαθμολογικού συστήματος και τα σχετικά θέματα δεν ρυθμίζονται από το νόμο αυτόν. Η ισχύς των προεδρικών αυτών διαταγμάτων μπορεί να ανατρέχει στην έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού.»

2. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος:

α. Για την επιλογή γενικών διευθυντών κρίνονται οι υπάλληλοι που κατατάσσονται, σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, στο βαθμό Α' της κατηγορίας ΠΕ και έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας είκοσι (20) έτη.

β. Για την επιλογή διευθυντών κρίνονται οι υπάλληλοι που κατατάσσονται στο βαθμό Α' και έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας δεκαεπτά (17) έτη οι υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ, είκοσι ένα (21) έτη οι υπάλληλοι κατηγορίας ΤΕ και είκοσι τρία (23) έτη οι υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ.

γ. Για την επιλογή τμημαρχών κρίνονται οι υπάλληλοι που κατατάσσονται στο βαθμό Α' και έχουν ένα τουλάχιστον έτος πλεονάζοντα χρόνο υπηρεσίας στο βαθμό αυτόν, σύμφωνα με την πράξη κατάταξής τους.

δ. Στις

χιστον έτη στο βαθμό αυτόν οι της κατηγορίας ΠΕ, τέσσερα (4) τουλάχιστον έτη οι της κατηγορίας ΤΕ και πέντε (5) τουλάχιστον έτη οι της κατηγορίας ΔΕ.

3. Οι κατά την προηγούμενη παράγραφο κρίσεις γίνονται σύμφωνα με τις προβλέψεις των οικείων οργανισμών ή της κατά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 15 του άρθρου 36 του ν. 2190/1994 κοινής υπουργικής απόφασης, σε σχέση με τις κατηγορίες και κλάδους των οποίων οι υπάλληλοι κρίνονται για την κατάληψη θέσεων προϊσταμένων των κατά περίπτωση οργανικών μονάδων.

4. Τα μέλη των συλλογικών οργάνων και τα μονομελή όργανα των οποίων η θητεία λήγει σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου άρθρου 10, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την αντικατάστασή τους και δικαιούνται ως τότε να λαμβάνουν τις αποδοχές ή την αποζημίωση που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους.

5. Κατά την πρώτη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων, για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 37 του ν. 2190/1994, τα υπό στοιχείο α' μέλη της παρ. 1 του αυτού άρθρου ορίζονται από υπαλλήλους που έχουν τις προϋποθέσεις της περίπτωσης β' της παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Ο ορισμός των αναπληρωτών τους γίνεται αμέσως μετά την επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων, σύμφωνα με την παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Τα αιρετά μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων, που υφίστανται κατά τη δημοσίευση του παρόντος, αποτελούν τα υπό στοιχείο β' της παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 2190/1994 μέλη των υπηρεσιακών συμβουλίων κατά την πρώτη συγκρότησή τους.

6. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, το ειδικό υπηρεσιακό συμβούλιο της παρ. 3 του άρθρου 29 του ν. 2190/1994 συγκροτείται χωρίς τα υπό στοιχείο δ' δύο μέλη αυτού, τα οποία αντικαθίστανται από δύο επίτιμους ανώτατους δικαστικούς λειτουργούς. Το συμβούλιο με τη συγκρότησή του αυτή συνέρχεται μόνο για την επιλογή δύο γενικών διευθυντών, ήτοι ενός του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και ενός του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, οι οποίοι αποτελούν εφεξής μέλη του συμβουλίου. Ο ορισμός των αναπληρωτών τους γίνεται αμέσως μετά την επιλογή των λοιπών γενικών διευθυντών των ανωτέρω Υπουργείων.

7. Η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων, του ειδικού υπηρεσιακού συμβουλίου και του δευτεροβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου, που ορίζονται κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, λήγει την 31.12.2006.

8. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται βαθμός Γενικού Διευθυντή ή Διευθυντή, εφεξής νοείται ο κατά τις διατάξεις του παρόντος νόμου προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης, αντιστοίχως.

9. Όπου στα επαναφερόμενα σε ισχύ και αντικαθιστώμενα άρθρα ή διατάξεις του ν. 2190/1994 αναφέρεται έναρξη ισχύος ή πρώτη εφαρμογή ή δημοσίευση του παρόντος, νοείται η έναρξη ισχύος ή πρώτη εφαρμογή ή δημοσίευση του παρόντος νόμου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ **ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ** **ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ**

Άρθρο 12 **Θέματα Διοίκησης Πρωτοβάθμιας** **και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης**

1. α) Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, η κατά την περίπτωση στ' της παρ. 29 του άρθρου 14 του ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 2986/ 2002 (ΦΕΚ 24 Α') διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των περιφερειακών διευθυντών εκπαίδευσης και ο συνταχθείς πίνακας επιλογής καταργούνται.

Στις κενές και κενούμενες θέσεις περιφερειακών διευθυντών εκπαίδευσης διορίζονται, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, δημόσιοι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, οι οποίοι επιλέγονται από κατάλογο υποψηφίων που συντάσσεται για το σκοπό αυτόν και στον οποίο περιλαμβάνονται, ύστερα από αίτησή τους, οι εκπαιδευτικοί της δημόσιας πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχουν: α) πτυχίο τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλο ισότιμο τίτλο της αλλοδαπής ή της ημεδαπής, β) 15ετή τουλάχιστον εκπαιδευτική υπηρεσία και γ) σημαντικά διοικητικά και επιστημονικά προσόντα.

Για το σκοπό αυτόν εκδίδεται σχετική πρόσκληση ενδιαφέροντος από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, η οποία δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο και με την οποία καθορίζονται οι θέσεις που θα πληρωθούν, τα υποβλητέα δικαιολογητικά των ενδιαφερομένων και οι προθεσμίες υποβολής τους.

β) Περιφερειακός Διευθυντής Εκπαίδευσης που για οποιονδήποτε λόγο αποχωρεί από τη δημόσια εκπαίδευση, αποχωρεί αυτοδικαίως και από τη θέση του Περιφερειακού Διευθυντή Εκπαίδευσης.

2. α) Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης και των Γραφείων Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης. Όσοι υπηρετούν στις θέσεις αυτές, συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν τα επιδόματα θέσης και ειδικής απασχόλησης, τα οποία προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις, ως την επιλογή και τοποθέτηση των προσωρινών Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων που επιλέγονται κατά τις διατάξεις των επόμενων εδαφίων της παραγράφου αυτής.

β) Ως τον ορισμό νέων Διευθυντών Εκπαίδευσης, Προϊσταμένων Γραφείων, Γραφείων Φυσικής Αγωγής, Γραφείων Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και σε κάθε περίπτωση ως την 31.8.2005 τοποθετούνται προσωρινοί, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ύστερα από πρόταση των οικείων Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Γρα-

φείων Εκπαίδευσης, της παραγράφου 31 του άρθρου 14 του ν. 2817/2000 (ΦΕΚ 78 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 7 παράγραφος 3 του ν. 2986/2002, τα οποία για την επιλογή των προσωρινών Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων του παρόντος άρθρου αποτελούνται από:

i. Τρία μέλη Δ.Ε.Π. των Πανεπιστημίων, που προτείνονται με τους αναπληρωτές τους από το Πρυτανικό Συμβούλιο του οικείου Πανεπιστημίου, στο οποίο απευθύνεται εγγράφως ο Υπουργός Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

ii. Έναν Σύμβουλο ή μόνιμο Πρόεδρο του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση συγκρότησης.

iii. Τους δύο αιρετούς εκπροσώπους των κλάδων των εκπαιδευτικών των Κεντρικών Υπηρεσιακών Συμβουλίων της αντίστοιχης βαθμίδας, που αναπληρώνονται από τους νόμιμους αναπληρωτές τους.

iv. Έναν Διευθυντή Εκπαίδευσης της οικείας βαθμίδας, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του με την απόφαση συγκρότησης του οικείου Συμβουλίου.

γ) Για την επιλογή των προσωρινών Διευθυντών και Προϊσταμένων εκδίδεται από τον Υπουργό Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων σχετική πρόσκληση, η οποία δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο και κοινοποιείται σε όλες τις Διευθύνσεις και τα Γραφεία Εκπαίδευσης, με την οποία καθορίζονται οι θέσεις που θα πληρωθούν, τα δικαιολογητικά που θα περιλαμβάνει ο φάκελος υποψηφιότητας, η προθεσμία και η διαδικασία υποβολής των αιτήσεων, η διαδικασία επιλογής και κάθε άλλη λεπτομέρεια σχετική με το θέμα αυτό.

Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι εκπαιδευτικοί της αντίστοιχης βαθμίδας που έχουν 15ετή τουλάχιστον συνολική εκπαιδευτική υπηρεσία και βαθμό Α'. Οι υποψήφιοι για τις θέσεις των Προϊσταμένων Γραφείων Τεχνικής, Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Φυσικής Αγωγής μπορεί να είναι εκπαιδευτικοί που προβλέπονται στις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 13 του π.δ. 25 (ΦΕΚ 20 Α'). Οι υποψήφιοι προσωρινοί Διευθυντές και Προϊστάμενοι Γραφείων μπορούν να δηλώσουν προτίμηση για την τοποθέτησή τους σε θέσεις μιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Εκπαίδευσης.

δ) Για την αξιολόγηση των υποψηφίων προσωρινών Διευθυντών και Προϊσταμένων Γραφείων συνεκτιμώνται ιδίως η υπηρεσιακή κατάσταση, η επιστημονική και παιδαγωγική συγκρότηση, η ικανότητα ανάληψης διοικητικών ευθυνών, η ικανότητα συνεργασίας με τα μέλη της εκπαιδευτικής κοινότητας και η εν γένει συγκρότηση και προσωπικότητα των υποψηφίων, όπως αυτή συνάγεται από το φάκελο υποψηφιότητας εκάστου υποψηφίου.

ε) Οι προσωρινοί Διευθυντές Εκπαίδευσης και Προϊστάμενοι Γραφείων λαμβάνουν για όσο διάστημα ασκούν τα καθήκοντά τους το επίδομα θέσης και ειδικής απασχόλησης που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τους Διευθυντές Εκπαίδευσης και Προϊσταμένους Γραφείων. Όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται Διευθυντής Εκπαίδευσης, Προϊστάμενος Γραφείου Εκπαίδευσης, Προϊστάμενος Γραφείων Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης, νοούνται οι προσωρινοί Διευθυντές και Προϊστάμενοι.

3. Μετά την τοποθέτηση των προσωρινών Διευθυντών Εκπαίδευσης και Προϊσταμένων Γραφείων Εκπαίδευσης ανασυγκροτούνται τα υπηρεσιακά συμβούλια και τα συμβούλια επιλογής στελεχών της εκπαίδευσης του άρθρου

14 του ν. 2817/2000, με τη συμμετοχή των τοποθετηθέντων.

4. α) Οι αριθμ. Υ-65/57379/Δ2/18.6.2003 και αριθμ. Φ351.1/387/106455/Δ1/30.9.2003 προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων σχολικών συμβούλων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ειδικής αγωγής αντιστοίχως καταργούνται.

β) Οι κενές θέσεις σχολικών συμβούλων, που προβλέπονται από το π.δ. 79/2003 (ΦΕΚ 77 Α'), καθώς και το σύνολο των θέσεων σχολικών συμβούλων εκπαίδευσης, που συστάθηκαν με το π.δ. 28/2004 (ΦΕΚ 24 Α') πληροούνται από τους αντίστοιχους πίνακες σχολικών συμβούλων, οι οποίοι θα συνταχθούν μετά την 30ή Ιουνίου 2004.

5. Μετατάξεις εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης σε κενές οργανικές θέσεις άλλου κλάδου, του οποίου έχουν αποκτήσει τα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού, είναι επιτρεπτές, εφόσον οι ενδιαφερόμενοι έχουν συμπληρώσει πέντε (5) έτη εκπαιδευτικής υπηρεσίας στον κλάδο που υπηρετούν και στον κλάδο στον οποίο επιθυμούν να μεταταχθούν, έχουν διοριστεί οι προσωρινοί αναπληρωτές που έχουν την ίδια με αυτούς συνολική υπηρεσία στην εκπαίδευση.

Για τη διαδικασία των μετατάξεων αυτών εφαρμόζονται κατά τα λοιπά οι διατάξεις του άρθρου 71 του ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α').

6. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου λήγει αυτοδικαίως η θητεία των διευθυντών και υποδιευθυντών όλων των Περιφερειακών Επιμορφωτικών Κέντρων (Π.Ε.Κ.). Ως την επιλογή και ορισμό διευθυντών και υποδιευθυντών, οι υπηρετούντες εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν την προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις αποζημίωση.

Άρθρο 13

Θέματα νομικών προσώπων εποπτευομένων από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων

1. Η περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του ν. 2909/2001 (ΦΕΚ 90 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«Στη θέση του Νομικού Συμβούλου της Ακαδημίας Αθηνών, ύστερα από προκήρυξη που δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών, προσλαμβάνεται, με απόφαση του Προέδρου της και προηγούμενη γνώμη τριμελούς επιτροπής νομικών, μελών της Ακαδημίας Αθηνών, δικηγόρος στον Άρειο Πάγο, ο οποίος δεν κατέχει άλλη θέση στο δημόσιο τομέα με οποιαδήποτε σχέση.»

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 19 του ν. 2819/2000 (ΦΕΚ 84 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«2. α) Στην Ακαδημία Αθηνών συνιστάται οργανική θέση Εφόρου

εκτέλεση των αποφάσεων της Συγκλήτου και μπορεί να μετέχει στις συνεδριάσεις της χωρίς ψήφο.

γ) Δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας για τη θέση του Εφόρου έχουν μόνιμοι δημόσιοι διοικητικοί υπάλληλοι, υπάλληλοι της Ακαδημίας Αθηνών ή άλλων Ν.Π.Δ.Δ. ή υπάλληλοι που έχουν διατελέσει διευθυντικά στελέχη σε Ν.Π.Ι.Δ. (Τράπεζες, Δημόσιες Επιχειρήσεις, Οργανισμοί Κοινής Ωφελείας κ.λπ.) και διαθέτουν τα ακόλουθα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα:

I. Είναι κάτοχοι πτυχίου τμήματος νομικών ή οικονομικών επιστημών ή δημόσιας διοίκησης και πολιτικών επιστημών Ελληνικού Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ή ισότιμου αλλοδαπού και έχουν πολύ καλή γνώση της αγγλικής ή γαλλικής ή γερμανικής γλώσσας.

II. Έχουν άρτια επαγγελματική κατάρτιση και εμπειρία διεύθυνσης μεγάλης υπηρεσιακής μονάδας και έχουν επιδείξει ικανότητα ανάληψης πρωτοβουλιών και ευθυνών, ευχέρεια προγραμματισμού και συντονισμού για την επίτευξη των στόχων της Υπηρεσίας.

Η επιλογή του Εφόρου γίνεται με απόφαση της Συγκλήτου της Ακαδημίας Αθηνών.

δ) Ο διοριζόμενος διατηρεί την ιδιότητά του εφόσον είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ., διαφορετικά προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

ε) Χρέη υπηρεσιακού συμβουλίου για την εν γένει υπηρεσιακή κατάσταση του Εφόρου εκτελεί η Σύγκλητος της Ακαδημίας Αθηνών. Η Σύγκλητος μπορεί με αιτιολογημένη απόφασή της να αποφασίσει τη λήξη της θητείας ή την καταγγελία της σύμβασης εργασίας του Εφόρου, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης για το λόγο αυτόν. Μετά την κατά οποιονδήποτε τρόπο λήξη της θητείας του, ο Έφορος που είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ. επιστρέφει, με επιφύλαξη της διάταξης του έκτου εδαφίου, στην υπηρεσία από την οποία προέρχεται και καταλαμβάνει κενή θέση ομοίωβαθμης εκείνης που κατείχε κατά το διορισμό του ως Εφόρου. Αν δεν υπάρχει κενή θέση συνιστάται προσωποπαγής θέση με πράξη του οικείου Υπουργού. Ο χρόνος υπηρεσίας του στην Ακαδημία Αθηνών λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο Δημόσιο ή το Ν.Π.Δ.Δ. από το οποίο προέρχεται, για όλες τις έννομες συνέπειες. Η θητεία του Εφόρου που είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος Ν.Π.Δ.Δ. λήγει αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων υποχρεωτικής αποχώρησης από την υπηρεσία του. Η σύμβαση εργασίας του Εφόρου λήγει αυτοδικαίως στο τέλος του ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου συμπληρώνει το εβδομηκοστό έτος της ηλικίας του.»

3. Στο άρθρο 3 του ν.δ. 572/1970 (ΦΕΚ 125 Α'), μετά την παράγραφο 4 προστίθεται παράγραφος 5, ως εξής:

«5. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ανατίθενται, σε ένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθήκοντα Διευθύνοντος Συμβούλου του Ιδρύματος. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων και Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων του αυτών.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος προΐσταται των Υπηρεσιών του Ιδρύματος, διευθύνει αυτές και ασκεί τα καθήκοντά του ως τη λήξη της θητείας του ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου.

Κατά τα λοιπά, για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τα μέλη του Δ.Σ. του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας εξακολουθούν να έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου

10 παράγραφος 1 εδάφιο δεύτερο και παράγραφος 2 του παρόντος νομοθετικού διατάγματος.»

4.α) Το άρθρο 5 παράγραφος 1 εδάφιο β' του ν. 2530/1997 (ΦΕΚ 218 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

« Γενικοί Γραμματείς Υπουργείων και όσοι κατέχουν θέση σε διεθνείς οργανισμούς.»

β) Στην αρχή του εδαφίου β' της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του ν. 2530/1997 και μετά τη λέξη «κατέχουν» προστίθεται η φράση «...θέση Ειδικού Γραμματέα Υπουργείων ή...»

5. Η παράγραφος 5 του άρθρου 10 του ν. 2552/1997 (ΦΕΚ 266 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

« 5. Ως τη συγκρότηση σε σώμα της Συγκλήτου του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.), το εκλεκτορικό σώμα, που προβλέπεται στο εδάφιο α' της παρ. 3 του άρθρου 4 του νόμου αυτού, αποτελείται από έντεκα (11) μέλη Δ.Ε.Π. που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, ύστερα από εισήγηση της Διοικούσας Επιτροπής (Δ.Ε.) του Ε.Α.Π., από το σύνολο των μελών Δ.Ε.Π. των Ελληνικών Πανεπιστημίων με το ίδιο ή, αν δεν υπάρχουν, με συγγενές γνωστικό αντικείμενο προς την αντίστοιχη θεματική ενότητα. Τα μέλη του εκλεκτορικού σώματος πρέπει να κατέχουν θέση στην ίδια ή ανώτερη βαθμίδα από τη θέση που πρόκειται να πληρωθεί.»

Στην παραπάνω διάταξη εμπίπτουν και οι ήδη προκηρυχθείσες θέσεις Δ.Ε.Π. είτε βρίσκονται στο στάδιο συγκρότησης των εκλεκτορικών σωμάτων είτε στο στάδιο της τελικής κρίσης. Στις περιπτώσεις αυτές τα μέλη των εκλεκτορικών σωμάτων συμπληρώνονται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων ύστερα από εισήγηση της Δ.Ε. του Ε.Α.Π. και η διαδικασία πλήρωσης της θέσης συνεχίζεται με την εκ νέου συγκρότηση της εισηγητικής επιτροπής και ολοκληρώνεται από το ενδεκαμελές εκλεκτορικό σώμα.

6. Η περίπτωση ν' του εδαφίου α' της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 2552/1997 αντικαθίσταται ως εξής:

«ν) Εγκαταστάσεων και εκτέλεσης έργων».

7. Με πρόταση των Διοικουσών Επιτροπών των Πανεπιστημίων Πελοποννήσου και Στερεάς Ελλάδας και αποδοχή της από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Κ. Α.Ε., επιτρέ

«2. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται από:

α) Έναν Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

β) Τέσσερις Συμβούλους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ..

γ) Δύο Γενικούς Διευθυντές της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης με δύο αναπληρωτές τους Γενικούς Διευθυντές ή Διευθυντές της ίδιας Υπηρεσίας, οι οποίοι ορίζονται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

δ) Τον Γενικό Διευθυντή αρμόδιο για θέματα προσωπικού του Υπουργείου ή αυτοτελούς Υπηρεσίας ή Ανεξάρτητης Διοικητικής Αρχής ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης, όπου ανήκει ο πειθαρχικά διωκόμενος υπάλληλος κατά το χρόνο εκδίκασης της ένστασης, εφόσον οι φορείς αυτοί εδρεύουν στο Νομό Αττικής, με αναπληρωτές του δύο Διευθυντές του ίδιου φορέα. Αν δεν υπάρχει Γενικός Διευθυντής, έναν Διευθυντή Προσωπικού ή τον Προϊστάμενο του Τμήματος ή του Γραφείου Προσωπικού, με αναπληρωτές του δύο διευθυντές ή προϊσταμένους τμημάτων. Προκειμένου περί φορέων που δεν εδρεύουν στο Νομό Αττικής, έναν Γενικό Διευθυντή της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με αναπληρωτή του έναν Διευθυντή της ίδιας υπηρεσίας. Ειδικά ως προς τις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις που εδρεύουν εκτός του Νομού Αττικής, τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, με αναπληρωτή έναν Διευθυντή της ίδιας υπηρεσίας.

ε) Δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι προϊστάμενοι Διεύθυνσης και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, τα μέλη αυτά μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης από υπηρεσίες και Ν.Π.Δ.Δ., υπάλληλοι των οποίων υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα.

Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί σε δύο Τμήματα καθένα των οποίων αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αναπληρούμενο από τον αρχαιότερο των μετεχόντων Συμβούλων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

β) Δύο Νομικούς Συμβούλους του Ν.Σ.Κ. ή τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν Γενικό Διευθυντή της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή έναν από τους αναπληρωτές του.

δ) Το τακτικό μέλος της περιπτώσεως δ' ανωτέρω, αναπληρούμενο από ένα των αναπληρωματικών του μελών.

ε) Τους δύο εκπροσώπους της ΑΔΕΔΥ ή τους δύο αναπληρωτές τους.

Οι μετέχοντες σε οποιοδήποτε τμήμα αναπληρωτές των τακτικών μελών θεωρούνται για τη σύνθεση ως τακτικά μέλη.

Γραμματέας των δύο Τμημάτων είναι ο προϊστάμενος της Γραμματείας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με δύο αναπληρωτές υπαλλήλους της Γραμματείας.

Με απόφαση του Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζονται τα μέλη καθενός Τμήματος με τον Γραμματέα και τους αναπληρωτές του.»

«4. Τα τακτικά μέλη των περιπτώσεων α' και β' είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Η θητεία τους σε αυτό θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας τους στις οργανικές τους θέσεις και στο βαθμό τον οποίο κατέχουν, για όλες τις συνέπειες. Τα ανωτέρω μέλη μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Ολομέλειας, των Τμημάτων και των λοιπών συλλογικών οργάνων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.»

2. Οι υφιστάμενες οργανικές θέσεις των συμβούλων στο Νομικό Συμβούλιο του Κράτους αυξάνονται κατά δύο.

3. Η έναρξη λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με την νέα του μορφή ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Ως την έναρξη λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με την νέα του μορφή, εξακολουθεί να λειτουργεί το υπάρχον.

Άρθρο 15

Ρύθμιση ειδικών θεμάτων

1. Στην παρ. 11 του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 (ΦΕΚ 102 Α' / 1.5.2002) προστίθενται, από τότε που ίσχυσε, τα ακόλουθα εδάφια:

«Για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π. επιτρέπεται η απασχόληση φυσικών προσώπων με συμβάσεις μίσθωσης έργου, η συνολική διάρκεια των οποίων δεν μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες. Για τις συμβάσεις αυτές ισχύουν οι κείμενες διατάξεις, χωρίς να απαιτούνται οι προϋποθέσεις της Π.Υ.Σ. 55/1998. Η χρονική διάρκεια του «πilotικού» διαστήματος για την οργάνωση και λειτουργία των Κ.Ε.Π. ορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες από την έναρξη λειτουργίας κάθε Κ.Ε.Π..»

2. Στην παράγραφο 3 του άρθρου 11 του ν. 2860/2000 (ΦΕΚ 251 Α') προστίθεται εδάφιο γ' ως ακολούθως:

«γ. Μικτές πληρωμές: είναι οι πληρωμές που πραγματοποιούνται από τους φορείς των συλλογικών αποφάσεων στο πλαίσιο της υλοποίησης ενός έργου και οι οποίες μπορούν να περιέχουν, ταυτόχρονα, διαδικαστικά στοιχεία και των δύο προαναφερόμενων στα εδάφια α' και β' τρόπων πληρωμής (άμεσες και έμμεσες αντιστοίχα). Πληρωμές που έχουν πραγματοποιηθεί ως τη δημοσίευση του παρόντος και έχουν το χαρακτή

ναψη προγραμματικής συμφωνίας μεταξύ του, κατ' αρχήν τελικού δικαιούχου (Υπουργείου, Περιφέρειας, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ.) πράξης ή μέτρου που χρηματοδοτούνται από το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα, συμπεριλαμβανομένων ενεργειών τεχνικής βοήθειας στήριξης, και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.). Προγραμματικές συμβάσεις ή συμφωνίες που έχουν συναφθεί ως τη δημοσίευση του παρόντος με την Ε.Ε.Τ.Α.Α. για την εκτέλεση έργων, υπάγονται αυτοδικαίως στη ρύθμιση αυτή.»

4. Στο δεύτερο εδάφιο του άρθρου 9 του ν. 2190/ 1994, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 1 παρ. 1 εδάφιο γ' του ν. 2247/1994, η φράση «και της τυχόν δεύτερης κυρίας ασφάλισης» αντικαθίσταται, από τότε που ίσχυσε, με τη φράση «και την τυχόν δεύτερη κύρια ασφάλιση».

Άρθρο 16

Θέματα του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης συνιστάται μία (1) θέση μετακλητού υπαλλήλου με βαθμό Α' και μία θέση μετακλητού υπαλλήλου με βαθμούς Γ' - Β' που διατίθενται για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα.

2. Η πρόσληψη στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137 Α') και της 88/2.8.1985 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ 142 Α'), όπως ισχύει. Οι προσλαμβανόμενοι υποδεικνύονται από τον Έλληνα Επίτροπο κατ' ελεύθερη επιλογή του. Η πρόσληψη λήγει αυτοδικαίως με την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του Έλληνα Επιτρόπου χωρίς άλλη διαδικασία και χωρίς αποζημίωση για την αιτία αυτή.

3. Η σχετική δαπάνη των προηγούμενων παραγράφων βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

4. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα.

Άρθρο 17

Κατάργηση Ρυθμιστικής Αρχής Θαλάσσιων Ενδομεταφορών (Ρ.Α.Θ.Ε.)

1. Οι διατάξεις των άρθρων δωδέκατου έως δέκατου έκτου του πρώτου μέρους του ν. 2932/2001 (ΦΕΚ 45 Α'), που αφορούν στη Ρυθμιστική Αρχή Θαλάσσιων Ενδομεταφορών (Ρ.Α.Θ.Ε.), καταργούνται. Η Επιτροπή Ανταγωνισμού (Ε.Α.) είναι αποκλειστικά αρμόδια για την προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού στις θαλάσσιες ενδομεταφορές σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 703/1977 (ΦΕΚ 278 Α'), όπως κάθε φορά ισχύουν.

2. Διατηρείται σε ισχύ η διάταξη του τρίτου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου δέκατου πέμπτου, που αφορά τη σύσταση οργανικής θέσης Παρέδρου Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

3. Διαγράφεται η διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου τέταρτου του ν. 2932/2001. Η διάταξη της παραγράφου 7 του ίδιου άρθρου αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Ο πλοιοκτήτης υποχρεούται να εκτελεί τα δρομολόγια σύμφωνα με τους όρους των ανωτέρω πράξεων και συνεργαζόμενος με την αρμόδια λιμενική αρχή και τον οργανισμό διοίκησης του λιμένα, να τα ανακοινώνει δημόσια με κάθε πρόσφορο μέσο και να πληροφορεί εγκαίρως το κοινό σχετικά με την εκτέλεσή τους.»

4. Αρμοδιότητες του Υπουργού Ανάπτυξης σχετικές με αποφάσεις ή γνώμη της Επιτροπής Ανταγωνισμού, τις οποίες ασκεί μόνος ή από κοινού με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 703/1977, ασκούνται με τη σύμπραξη του Υπουργού Εμπορικής Ναυτιλίας, στα θέματα που αφορούν επιχειρήσεις θαλάσσιων μεταφορών.

5. Στην Επιτροπή Ανταγωνισμού, όταν συζητούνται υποθέσεις σχετικές με επιχειρήσεις θαλάσσιων μεταφορών, συμμετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου πρόσωπο αναγνωρισμένου κύρους με εμπειρία σε θέματα κοινοτικού δικαίου και πολιτικής ανταγωνισμού στις θαλάσσιες μεταφορές, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του κάθε φορά από τους Υπουργούς Ανάπτυξης και Εμπορικής Ναυτιλίας.

6. Όπου σε διατάξεις του ν. 2932/2001 ή άλλες διατάξεις νόμων γίνεται αναφορά στη Ρ.Α.Θ.Ε. σχετικά με την προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού, εφεξής νοείται η Επιτροπή Ανταγωνισμού.

7. Οι θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της καταργούμενης με την παρ. 1 αυτού του άρθρου Ρυθμιστικής Αρχής Θαλάσσιων Ενδομεταφορών, που προκηρύχθηκαν με το ΦΕΚ 392/Α.Σ.Ε.Π./11.9.2003, μεταφέρονται και εντάσσονται αυτοδικαίως στον οργανισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού και η αρμοδιότητα για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανατίθεται στον Υπουργό Ανάπτυξης.

Άρθρο 18

Ρυθμίσεις για το Σώμα Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης

1. Στην αρχή της παρ. 9 του άρθρου 3 του ν. 3074/2002 (ΦΕΚ 296 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ο Ειδικός Γραμματέας, οι Επιθεωρητές - Ελεγκτές και οι Βοηθοί Επιθεωρητές - Ελεγκτές δεν εξετάζονται, δεν διώκονται και δεν ενάγονται για γνώμη που διατύπωσαν κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Εξαιρούνται των ανωτέρω η περίπτωση δόλου, η παραβίαση του απορρήτου των πληροφοριών και στοιχείων που περιήλθαν σε γνώση τους κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και η παράβαση του καθήκοντος εχεμύθειας, στο οποίο υποχρεούνται οι υπηρετούντες στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. και μετά την αποχώρησή τους από αυτό. Οι διατάξεις αυτές ισχύουν αναδρομικά από την ημερομηνία ισχύος του ν. 2477/1997 (Φ

Άρθρο 19
Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που έχει αντίθετο περιεχόμενο.

Άρθρο 20
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς των διατάξεων αυτού του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν από τις διατάξεις αυτές ορίζεται διαφορετικά.

Αθήνα, 14 Ιουλίου 2004

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Κωνσταντίνος Καραμανλής

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Π. Παυλόπουλος

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Σπ. Σπηλιωτόπουλος

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ,
ΧΩΡΟΤΑΞΙΑΣ ΚΑΙ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Γ. Σουφλιάς

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Α. Παπαληγούρας

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Μ.-Γ. Λιάπης

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Μ. Κακλαμάνης

ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ-ΘΡΑΚΗΣ

Ν. Τσιαρτσιώνης

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Δ. Σιούφας

ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ
ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Μ. Γιαννάκου

ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Σ. Τσιτουρίδης

ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ

Δ. Αβραμόπουλος

ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΤΑΞΗΣ

Γ. Βουλγαράκης

ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ

Ε. Κεφαλογιάννης

ΑΙΓΑΙΟΥ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Α. Παυλίδης

Η ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ

Φ. Πάλλη - Πετραλιά

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων δημόσιας διοίκησης»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 202.000 ευρώ περίπου, που αναλύεται ως ακολούθως:

α. 81.000 ευρώ από την ανασυγκρότηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. (άρθρο 14 παρ. 1)

β. 75.500 ευρώ από την αύξηση, κατά δύο (2), των οργανικών θέσεων συμβούλων του Ν.Σ.Κ..

(άρθρο 14 παρ. 2)

γ. 45.500 ευρώ από τη σύσταση δύο (2) θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για τις ανάγκες λειτουργίας του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Επιτροπή, που λειτουργεί στην Ελλάδα. (άρθρο 16 παρ. 1)

2. Ετήσια δαπάνη, από την καταβολή αυξημένων εξόδων μετακίνησης στον Ειδικό Γραμματέα και στους Ειδικούς Επιθεωρητές του Σώματος Επιθεωρητών - Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.). Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα και από την έκδοση κ.υ.α.. (άρθρο 18 παρ. 2)

3. Δαπάνη από τη: ι) Δημοσίευση στον ημερήσιο τύπο των προσκλήσεων ενδιαφέροντος για την επιλογή: α) Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης και β) προσωρινών Διευθυντών και Προϊσταμένων Γραφείων Εκπαίδευσης. (άρθρο 12 παρ. 1α και 2γ)

ii) Καταβολή απο

από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

γ. Οι υπό στοιχεία 3 και 5 δαπάνες θα καλύπτονται από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

Β. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού ή επί του προϋπολογισμού ν.π.δ.δ.

Ενδεχόμενη δαπάνη, από τυχόν σύσταση προσωποπαγούς θέσης, για την τακτοποίηση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ν.π.δ.δ., που είχε επιλεγεί στη θέση του Εφόρου της Ακαδημίας Αθηνών και επιστρέφει στην Υπηρεσία, απ' όπου προέρχεται, στην περίπτωση μη ύπαρξης κενής θέσης ομοιόβαθμης, με εκείνη που κατείχε προ του διορισμού του ως Εφόρου.

(άρθρο 13 παρ. 3ε)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων ή νομικών προσώπων κατά περίπτωση.

Γ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού ή επί του προϋπολογισμού ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ., οργανισμών και επιχειρήσεων του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 10 του νομοσχεδίου

Ενδεχόμενη δαπάνη, σημαντικού ύψους, από τυχόν καταβολή αποζημιώσεων στα μέλη συλλογικών και μονομελών οργάνων διοίκησης των δημοσίων υπηρεσιών και των ανωτέρω φορέων λόγω της πρόωρης λήξης της θητείας τους.

(άρθρο 10 παρ. 2)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων ή φορέων, κατά περίπτωση

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) [ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό]

1. Ετήσια δαπάνη από την ανασυγκρότηση (αύξηση των μελών) της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης.

(άρθρο 6 παρ. 1)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν καταβολή πρόσθετης αμοιβής στα μέλη ΔΕΠ Πανεπιστημίων και ΕΠ των Τ.Ε.Ι. που αποσπώνται στο κέντρο για την πλήρωση θέσεων ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού. Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από την έκδοση υπουργικής απόφασης.

(άρθρο 6 παρ. 4)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας (Ε.Ι.Ν.) (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αποδοχών, στο μέλος του Δ.Σ. του Ιδρύματος, που ορίζεται Διευθύνων Σύμβουλος αυτού. Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α. και εκτιμάται στο ποσό των 46.500 ευρώ περίπου.

(άρθρο 13 παρ. 3)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ε.Ι.Ν..

ΣΤ. Επί του προϋπολογισμού των Πανεπιστημίων Πελοποννήσου και Στερεάς Ελλάδος (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή αμοιβής στην Ο.Σ.Κ. Α.Ε., για την ανάθεση στην εταιρεία αυτή καθηκόντων Διευθύνουσας Υπηρεσίας και λοιπών πρόσθετων καθηκόντων, με αντίστοιχη αύξηση των εσόδων της Ο.Σ.Κ. Α.Ε.. Το εν λόγω οικονομικό αποτέλεσμα εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα και από τη σύμβαση, που θα υπογραφεί μεταξύ της Ο.Σ.Κ. Α.Ε. και των ανωτέρω Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων.

(άρθρο 13 παρ. 7)

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Πανεπιστημίων.

Αθήνα, 14 Ιουλίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

Αριθμ.114/13/ 2004

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους

(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ρυθμίσεις του συστήματος προσλήψεων και θεμάτων δημόσιας διοίκησης»

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου: α) θεσπίζεται νέο βαθμολόγιο και σύστημα προαγωγών των υπαλλήλων που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα και β) ρυθμίζονται θέματα: i) επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της δημόσιας διοίκησης, ii) προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, iii) οργάνωσης και λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), καθώς και διάφορα άλλα θέματα δημόσιας διοίκησης.

Ι. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

1. Τροποποιούνται και συμπληρώνονται οι διατάξεις των άρθρων 14, 16, 17, 18 και 21 του ν. 2190/1994, που ρυθμίζουν θέματα προσλήψεων προσωπικού στο δημόσιο τομέα. Ειδικότερα:

α.ι) Προσδιορίζεται, επακριβώς, η βάση υπολογισμού των ποσοστών των εκάστο

β. Ρυθμίζονται λεπτομερειακά θέματα σχετικά με τη συμπλήρωση των αιτήσεων συμμετοχής των υποψηφίων στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού, μέσω του Α.Σ.Ε.Π..

γ. Καθορίζονται τα αποδεικτικά στοιχεία, που υποβάλλονται από τους υποψηφίους, για την απόδειξη: i) του χρόνου και του είδους της εμπειρίας ελεύθερου επαγγελματία και ii) του είδους παρασχεθείσας εργασίας, με σύμβαση έργου, στον ιδιωτικό τομέα.

δ. Επαναπροσδιορίζονται αριθμητικά οι θέσεις, που πληρούνται βάσει σειράς προτεραιότητας, για τις οποίες η εμπειρία μπορεί και να μη λαμβάνεται υπόψη ως κριτήριο κατάταξης.

ε. Επανακαθορίζεται ο τρόπος κατάταξης ισοβαθμούντων υποψηφίων, κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων, βάσει σειράς προτεραιότητας.

στ. Παρέχεται η δυνατότητα, σε υποψηφίους που έχουν συμπληρώσει οκτώ (8) μήνες απασχόληση, μέσα σε συνολικό διάστημα δώδεκα (12) μηνών, να συμμετέχουν στη διαδικασία για την πλήρωση θέσεων, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την κάλυψη παροδικών αναγκών. Οι ανωτέρω προσλαμβάνονται μόνο εφόσον δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους που δεν έχουν συμπληρώσει οκτάμηνη απασχόληση στο ίδιο συνολικό χρονικό διάστημα.

(άρθρα 1 και 2)

2.α. Επιμηκύνονται οι προθεσμίες για την άσκηση ελέγχου, από το Α.Σ.Ε.Π., επί των προκηρύξεων και ανακοινώσεων πρόσληψης προσωπικού.

β. Απαγορεύεται εφεξής η έκδοση προκήρυξης για την πρόσληψη προσωπικού, από δήμους ή κοινότητες, εφόσον δεν έχει παρέλθει τρίμηνο από την προηγούμενη προκήρυξη, ανεξάρτητα από τον κλάδο ή την ειδικότητα του προσωπικού.

(άρθρο 3)

3.α.ι) Επεκτείνεται σε όλους τους φορείς που διεξάγουν οι ίδιοι τις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού (τακτικού και με σύμβαση) η εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 8 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002.

ii) Συντέμνονται οι προβλεπόμενες προθεσμίες, εντός των οποίων οι ανωτέρω φορείς υποχρεούνται να καταρτίζουν, να αναρτούν και να αποστέλλουν στο Α.Σ.Ε.Π. τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων και να συντάσσουν τους οριστικούς πίνακες μετά την παραλαβή της σχετικής έκθεσης ελέγχου, από το Α.Σ.Ε.Π..

β. Το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος, για το οποίο διώκονται ποινικά οι αθετούντες τις ανωτέρω υποχρεώσεις, στοιχειοθετείται και για τους υπεύθυνους της μη πρόσληψης προσληπτέων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου ή ορισμένου χρόνου. (άρθρο 4)

II. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

1.α. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 21 του ν. 1388/1983 και παρέχεται στους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) η δυνατότητα να συμμετέχουν, ως υποψήφιοι σε εισαγωγικό διαγωνισμό της Σχολής, μόνο μετά την παρέλευση δέκα (10) ετών από την αποφοίτησή τους και υπό την προϋπόθεση ότι θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα σπουδών τμήματος της Ε.Σ.Δ.Δ., διαφορετικού εκείνου που αποφοίτησαν.

β. Καταργούνται οι διατάξεις των εδαφίων έκτου και έβδομου της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3200/2003, που προβλέπουν ότι ποσοστό των εισαγομένων στα Τμήματα Οργάνωσης και Διοίκησης, Οικονομικής Διαχείρισης και

Μεταναστευτικής Πολιτικής και Πολιτικής Προστασίας της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) καλύπτεται από πτυχιούχους συγκεκριμένων Τμημάτων των Τ.Ε.Ι.. (άρθρο 5)

2.α. Επανακαθορίζεται η συγκρότηση της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (άρθρο 5 του ν. 3200/2003), με την προσθήκη στα μέλη της και των επικεφαλής των εκπαιδευτικών φορέων των νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα.

β. Εξειδικεύεται το έργο της ανωτέρω Επιτροπής και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λειτουργία της.

γ.ι) Παρέχεται η δυνατότητα για την κάλυψη των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και με μέλη ΔΕΠ των Πανεπιστημίων και ΕΠ των Τ.Ε.Ι., που ορίζονται ως υπεύθυνοι σπουδών και έρευνας.

ii) Στην περίπτωση αυτή οι ανωτέρω αποσπώνται, με πλήρη απασχόληση, στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και διατηρούν τα δικαιώματα της κατηγορίας μελών ΔΕΠ και ΕΠ, Πανεπιστημίων και Τ.Ε.Ι. αντίστοιχα, πλήρους απασχόλησης.

iii) Η απόσπαση των ανωτέρω και ο τυχόν καθορισμός πρόσθετης αμοιβής τους (πέραν των αποδοχών της οργανικής τους θέσης) διενεργείται με υπουργική απόφαση.

δ. Παρέχεται, επίσης, η δυνατότητα σε μόνιμους υπαλλήλους ή λειτουργούς του Δημοσίου ή των ν.π.δ.δ., αποσπασμένους στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., να προϊστανται των οργανικών μονάδων αυτού.

ε. Επιτρέπεται η απόσπαση εκπαιδευτικών στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., για την υποστήριξη του εκπαιδευτικού του έργου, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων.

στ.ι) Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την κωδικοποίηση, σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων που διέπουν την οργάνωση και λειτουργία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με π.δ/γμα.

ii) Προσδιορίζεται ο τρόπος κωδικοποίησης των ανωτέρω διατάξεων. (άρθρο 6)

III. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

1. Θεσπίζεται νέο βαθμολόγιο για το προσωπικό που υπάγεται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 2683/1999) και επανακαθορίζεται

οικείων υπηρεσιών, καθορίζονται οι κλάδοι από τους οποίους προέρχονται οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων αυτών.

β. Επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις, και η διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων, καθώς και τα προσόντα που εκτιμώνται ιδιαίτερα για την επιλογή αυτών.

γ. Για την επιλογή των προϊσταμένων διευθύνσεων και την απαλλαγή από τα καθήκοντά τους, εφαρμόζονται ανάλογα οι υφιστάμενες διατάξεις, που ρυθμίζουν τα θέματα επιλογής προϊσταμένων τμημάτων και αυτοτελών γραφείων.

δ. Όσοι επιλέγονται από τα αρμόδια υπηρεσιακά συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου, ως προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες, για μια τριετία.

ε. Ειδικά για τους μη επιλεγόμενους για δεύτερη φορά ως προϊστάμενοι γενικών διευθύνσεων, προβλέπεται ότι καταλαμβάνουν κενή θέση προϊσταμένου διεύθυνσης και σε περίπτωση που δεν υπάρχει, την πρώτη θέση που θα κενωθεί. Οι ανωτέρω έχουν τη δυνατότητα να αποχωρήσουν από την υπηρεσία, διατηρώντας τις αποδοχές του γενικού διευθυντή, εφόσον υποβάλλουν σχετική αίτηση, εντός της οριζόμενης αποκλειστικής προθεσμίας.

στ. Προβλέπεται ότι οι υπάλληλοι που κρίνονται για τρίτη φορά ως προϊστάμενοι οργανικής μονάδας μέχρι του επιπέδου διεύθυνσης, θεωρείται ότι καταλαμβάνουν αυτοδίκαια θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου. Ειδικά οι μη επανεπιλεγόμενοι, ως προϊστάμενοι διεύθυνσης, καταλαμβάνουν, χωρίς κρίση υπηρεσιακού συμβουλίου, θέση προϊσταμένου τμήματος, εκτός αν το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο κρίνει διαφορετικά.

(άρθρο 8)

3.α. Επανασυγκροτείται το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, που είναι αρμόδιο για την επιλογή των προϊσταμένων των γενικών διευθύνσεων, με τον επανακαθορισμό της ιδιότητας των μελών αυτού.

β. Ορίζεται ότι τα υπηρεσιακά συμβούλια του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των ν.π.δ.δ., που υπάρχουν στον Υπαλληλικό Κώδικα είναι πενταμελή, με την οριζόμενη συγκρότηση.

γ. Καθορίζεται ο τρόπος ορισμού ή εκλογής των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων της περ. β'. (άρθρο 9)

4.α. Ορίζεται ότι, από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου, λήγει αυτοδικαίως η θητεία των μελών: i) συγκεκριμένων συμβουλίων ή επιτροπών που κρίνουν θέματα υπηρεσιακής κατάστασης υπαλλήλων, διοικητικών συμβουλίων ή άλλων συλλογικών και μονομελών οργάνων διοίκησης των δημοσίων υπηρεσιών, των ν.π.δ.δ., των ν.π.ι.δ. και των λοιπών φορέων που αναφέρονται στο τελευταίο εδάφιο, της παρ. 1, του άρθρου 10 του νομοσχεδίου.

ii) Λοιπών συλλογικών οργάνων (νομοπαρασκευαστικών επιτροπών κ.λπ.), για τα οποία προβλέπεται ορισμένη θητεία.

β. Καθορίζονται οι περιπτώσεις που εξαιρούνται από την εφαρμογή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων.

(άρθρο 10)

5. Ρυθμίζονται θέματα κατάταξης και προαγωγών υπαλλήλων, καθώς και θέματα λειτουργίας των υπηρεσιακών συμβουλίων και των λοιπών συλλογικών οργάνων, κατά την πρώτη εφαρμογή του υπό ψήφιση νόμου. Ειδικότερα:

α. Ρυθμίζονται θέματα κατάταξης των υπηρετούντων υπαλλήλων στους ενιαίους βαθμούς της κατηγορίας όπου ανήκουν, καθώς και θέματα που αναφέρονται στη διεύθυνση των οργανικών μονάδων, μέχρι την επιλογή των προϊσταμένων τους, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

β. Ορίζονται οι προϋποθέσεις που πρέπει να συγκεκρινώνουν οι υπάλληλοι, προκειμένου να επιλεγούν για θέση προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης, διεύθυνσης και τμήματος.

γ. Ρυθμίζονται θέματα συγκρότησης και ορισμού των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων.

δ. Προβλέπεται ότι η θητεία των μελών των υπηρεσιακών συμβουλίων, που ορίζονται κατά την πρώτη εφαρμογή του υπό ψήφιση νόμου, λήγει την 31.12.2006.

ε. Ορίζεται ότι τα μέλη των συλλογικών και μονομελών οργάνων διοίκησης, των οποίων η θητεία λήγει αυτοδίκαια από της δημοσίευσής του υπό ψήφιση νόμου, κατά τα προαναφερόμενα, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και να λαμβάνουν τις προβλεπόμενες αποδοχές ή αποζημιώσεις.

(άρθρο 11)

IV. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

1.α. Καταργούνται, από τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου: i) η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης, που προβλέπεται από τις διατάξεις της περ. στ' της παρ. 29 του άρθρου 14 του ν. 2817/2000, όπως ισχύουν και ii) ο σχετικός αξιολογικός πίνακας που έχει συνταχθεί.

β. Ως Περιφερειακοί διευθυντές εκπαίδευσης διορίζονται στο εξής, με υπουργική απόφαση, εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που επιλέγονται από κατάλογο υποψηφίων και έχουν τα οριζόμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα.

Προς τούτο εκδίδεται σχετική πρόσκληση ενδιαφέροντος, που δημοσιεύεται στον τύπο και έχει συγκεκριμένο περιεχόμενο.

γ. i) Επίσης, από την ανωτέρω ημερομηνία, λήγει αυτοδίκαια η θητεία των Διευθυντών Εκπαίδευσης και των Προϊσταμένων Γραφείων Α' θμιας και Β' θμιας Εκπαίδευσης, καθώς και των Προϊσταμένων των Γραφείων Φυσικής Αγωγής και Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.

ii) Μέχρι τον ορισμό νέων Διευθυντών και Προϊσταμένων και σε κάθε περίπτωση μέχρι

τα καθήκοντά τους το επίδομα θέσης και απασχόλησης που προβλέπεται για τους Διευθυντές Εκπαίδευσης και τους Προϊσταμένους Γραφείων, αντίστοιχα.

δ. Καταργούνται οι αριθμ. Υ-65/57379/Δ2/18.6.2003 και Φ.351.1/387/106455/Δ1/30.9.2003 προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων σχολικών συμβούλων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ειδικής αγωγής και ορίζεται ότι όσες εκ των θέσεων σχολικών συμβούλων ειδικής αγωγής και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που προβλέπονται από το π.δ/γμα 79/2003 απομένουν κενές, καθώς και το σύνολο των θέσεων σχολικών συμβούλων εκπαίδευσης που συστάθηκαν με το 28/2004 π.δ/γμα, θα πληρωθούν από τους αντίστοιχους πίνακες, που θα συνταχθούν μετά την 30ή Ιουνίου 2004.

ε. Καθορίζονται οι προϋποθέσεις για τη μετάταξη εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης από τον κλάδο, που ανήκουν, σε κενές οργανικές θέσεις άλλου κλάδου, του οποίου έχουν αποκτήσει τα ειδικά τυπικά προσόντα διορισμού.

στ. Από δημοσιεύσεως του υπό ψήφιση νόμου λήγει και η θητεία των διευθυντών και υποδιευθυντών όλων των Περιφερειακών Επιμορφωτικών Κέντρων (Π.Ε.Κ.). Οι υπηρετούντες σήμερα διευθυντές και υποδιευθυντές εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και να λαμβάνουν την προβλεπόμενη αποζημίωση, μέχρι την επιλογή και τον ορισμό νέων. (άρθρο 12)

2.α. Τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 6, του ν. 2909/2001 και επανακαθορίζεται η συγκρότηση της τριμελούς επιτροπής νομικών, που γνωμοδοτεί για την πρόσληψη του Νομικού Συμβούλου στην Ακαδημία Αθηνών.

β. Τροποποιούνται – συμπληρώνονται οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2819/2000, με τις οποίες ρυθμίζονται διάφορα θέματα σχετικά με την πλήρωση της θέσης του Εφόρου της Ακαδημίας Αθηνών. Ειδικότερα:

i) Διευρύνεται ο κύκλος των προσώπων, που μπορούν να υποβάλλουν υποψηφιότητα για τη θέση αυτή και επανακαθορίζονται τα απαιτούμενα προσόντα των υποψηφίων.

ii) Ορίζεται ότι, στον Έφορο της Ακαδημίας Αθηνών, καταβάλλονται οι αποδοχές που προβλέπονται εκάστοτε για Γενικό Διευθυντή ν.π.δ.δ..

iii) Προβλέπεται ότι, ο διοριζόμενος, ως Έφορος της Ακαδημίας Αθηνών, εφόσον δεν είναι δημόσιος υπάλληλος ή υπάλληλος ν.π.δ.δ., προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

iv) Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λήξη της θητείας του Εφόρου της Ακαδημίας Αθηνών ή την καταγγελία της σύμβασης εργασίας αυτού. Μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι:

α) Σε περίπτωση λήξης της θητείας ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του ανωτέρω, με απόφαση της Συγκλήτου της Ακαδημίας Αθηνών, δεν οφείλεται αποζημίωση, για το λόγο αυτόν. Σε περίπτωση δε, που ο Έφορος είχε, προ της επιλογής του, την ιδιότητα του δημόσιου υπαλλήλου ή του υπαλλήλου ν.π.δ.δ., επανέρχεται στην Υπηρεσία από την οποία προέρχεται και καταλαμβάνει κενή θέση, ομοιόβαθμη εκείνης που κατείχε προ του διορισμού του ως Εφόρου, χωρίς να διατηρεί το βαθμό και τον τίτλο του Γενικού Διευθυντή και χωρίς να προσμετρώνται στο χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας του, δύο (2) έτη πλάσματικής υπηρεσίας, όπως προβλεπόταν με τις διατάξεις της περ. δ', της παρ. 2 του άρθρου 19 του ν. 2819/2000. Αν δεν υπάρχει κενή θέση συ-

νιστάται προσωποπαγής, με πράξη του οικείου Υπουργού.

β) Η θητεία ή η σύμβαση εργασίας του Εφόρου της Ακαδημίας Αθηνών λήγει αυτοδίκαια, με τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων υποχρεωτικής αποχώρησης από την υπηρεσία, εφόσον έχει την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου ή του υπαλλήλου ν.π.δ.δ. ή στο τέλος του ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου συμπληρώνει το 70ό έτος της ηλικίας του, για τις λοιπές περιπτώσεις.

γ. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 3 του ν.δ. 572/1970 και ρυθμίζονται θέματα διοίκησης του «Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας» (Ε.Ι.Ν.). Ειδικότερα:

i) Προβλέπεται η ανάθεση, με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, καθηκόντων Διευθύνοντος Συμβούλου του Ιδρύματος, σε ένα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, ο οποίος προΐσταται των Υπηρεσιών του Ιδρύματος και ασκεί τα καθήκοντά του μέχρι τη λήξη της θητείας του, ως μέλους του Δ.Σ.

ii) Ορίζεται ότι, οι αποδοχές του Διευθύνοντος Συμβούλου του Ε.Ι.Ν. καθορίζονται με κ.υ.α..

δ. Τροποποιούνται οι διατάξεις των άρθρων 2 και 5 του ν.2530/1997 και ορίζεται ότι τα μέλη ΔΕΠ του Πανεπιστημίων, που κατέχουν θέση Ειδικού Γραμματέα Υπουργείων, δεν τελούν σε αναστολή άσκησης των καθηκόντων τους, ως μέλη ΔΕΠ και εντάσσονται υποχρεωτικά στην κατηγορία μελών ΔΕΠ μερικής απασχόλησης.

ε. Συμπληρώνονται οι διατάξεις των άρθρων 6 και 10 του ν. 2552/1997, ο οποίος ρυθμίζει θέματα του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.). Ειδικότερα:

i) Αυξάνονται από επτά (7) σε ένδεκα (11) τα μέλη του εκλεκτορικού σώματος (άρθρο 4 παρ. 3 ν. 2552/1997), που επιλέγει τα μέλη ΔΕΠ του Πανεπιστημίου.

ii) Το Τμήμα «Εγκαταστάσεων», που λειτουργεί στη Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών του Ε.Α.Π., μετονομάζεται σε Τμήμα «Εγκαταστάσεων και Εκτέλεσης Έργων».

στ. Επιτρέπεται η ανάθεση στην Ο.Σ.Κ.

2.α.ι) Συμπληρώνονται αναδρομικά (από την έναρξη ισχύος τους) οι διατάξεις της παραγράφου 11 του άρθρου 31 του ν. 3013/2002 και ορίζεται ότι επιτρέπεται η απασχόληση φυσικών προσώπων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και με συμβάσεις μίσθωσης έργου. Η συνολική διάρκεια των συμβάσεων αυτών, για τις οποίες εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις δε μπορεί να υπερβαίνει τους είκοσι τέσσερις (24) μήνες.

ii) Η χρονική διάρκεια του «πilotικού» διαστήματος για την οργάνωση και λειτουργία των Κ.Ε.Π. ορίζεται σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες, από την έναρξη της λειτουργίας κάθε Κέντρου.

β. Συμπληρώνονται οι διατάξεις των άρθρων 11 παρ. 3 και 24 παρ. 2 του ν. 2860/2000 και ορίζονται τα ακόλουθα:

i) Προστίθενται στις δύο κατηγορίες πληρωμών, που πραγματοποιούνται σε βάρος του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων (άμεσες και έμμεσες) και οι «μικτές πληρωμές», για πράξεις που εντάσσονται σε επιχειρησιακά προγράμματα του Γ' Κ.Π.Σ. ή των κοινοτικών πρωτοβουλιών, καθώς και για πράξεις που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Συνοχής.

ii) Στις μικτές πληρωμές υπάγονται αυτοδικαίως και όλες οι πληρωμές που έχουν πραγματοποιηθεί από φορείς συλλογικών αποφάσεων, στο πλαίσιο της υλοποίησης των προγραμμάτων μέχρι και τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου και φέρουν το χαρακτήρα της μικτής πληρωμής, υπό την οριζόμενη έννοια.

iii) Επιτρέπεται η σύναψη προγραμματικής συμφωνίας, μεταξύ του κατ' αρχήν τελικού δικαιούχου (Υπουργείου, Περιφέρειας, ν.π.δ.δ. ή ν.π.ι.δ.) και της Ελληνικής Εταιρείας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.), για την εκτέλεση, χωρίς αντάλλαγμα, πράξεων ή μέτρων που χρηματοδοτούνται από το επιχειρησιακό πρόγραμμα «ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ», συμπεριλαμβανομένων και ενεργειών τεχνικής βοήθειας.

iv) Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται αυτοδικαίως και οι σχετικές προγραμματικές συμβάσεις ή συμφωνίες, που έχουν ήδη συναφθεί, χωρίς την καταβολή οποιασδήποτε αποζημίωσης στην Ε.Ε.Τ.Α.Α.. (άρθρο 15)

3.α. Συνιστώνται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης δύο (2) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων [μία (1) με βαθμό Α' και μία (1) με βαθμό Γ' - Β'].

β. Οι διοριζόμενοι στις ανωτέρω θέσεις διατίθενται για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, που λειτουργεί στην Ελλάδα.

γ. Για τους προαναφερόμενους, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 30 του ν.1558/1985 και της 88/85 Π.Υ.Σ., που ρυθμίζουν μεταξύ άλλων και το καθεστώς των αποδοχών τους, οι οποίες εντέλλονται σε βάρος του προϋπολογισμού του ανωτέρω Υπουργείου. (άρθρο 16)

4.α. Καταργείται η ανεξάρτητη αρχή, με την επωνυμία «Ρυθμιστική Αρχή Θαλάσσιων Ενδομεταφορών (Ρ.Α.Θ.Ε.)», που έχει συσταθεί με την παρ. 1 του άρθρου δωδέκατου του ν. 2932/2001, καθώς και όλες οι σχετικές με την αρχή αυτή διατάξεις του νόμου αυτού (άρθρα δωδέκατο έως δέκατο έκτο).

β. Η αρμοδιότητα για την προστασία του ελεύθερου ανταγωνισμού στις θαλάσσιες ενδομεταφορές περιέρχεται στην Επιτροπή Ανταγωνισμού.

γ. Διατηρείται η οργανική θέση Παρέδρου του Ν.Σ.Κ., που έχει συσταθεί με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου δέκατου πέμπτου για τη νομική υποστήριξη της Ρ.Α.Θ.Ε..

δ. Προβλέπεται ότι στην Επιτροπή Ανταγωνισμού, οσάκις συζητούνται υποθέσεις σχετικές με επιχειρήσεις θαλάσσιων μεταφορών, συμμετέχει, χωρίς δικαίωμα ψήφου, πρόσωπο εγνωσμένου κύρους, με εμπειρία σε θέματα κοινοτικού δικαίου και πολιτικής ανταγωνισμού στις θαλάσσιες μεταφορές.

ε. Οι πέντε (5) θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της καταργούμενης Ρ.Α.Θ.Ε., η πλήρωση των οποίων έχει προκηρυχθεί με την από 2.9.2003 προκήρυξη της Ρ.Α.Θ.Ε. (ΦΕΚ 392/11.9.2003, τεύχος Α.Σ.Ε.Π.), μεταφέρονται και εντάσσονται αυτοδικαίως στον οργανισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού. (άρθρο 17)

5. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 3074/2002 και προβλέπεται ότι:

α. Ο Ειδικός Γραμματέας, οι Επιθεωρητές – Ελεγκτές και οι Βοηθοί Επιθεωρητές – Ελεγκτές δε δίδονται και δεν ενάγονται για τη διατύπωση γνώμης, κατά την άσκηση των καθηκόντων τους, πλην των εξαιρουμένων περιπτώσεων.

β. Το ύψος των δαπανών μετακίνησης, ημερήσιας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης του Ειδικού Γραμματέα και των Ειδικών Επιθεωρητών του Σ.Ε.Ε.Δ.Δ. καθορίζεται με κ.υ.α.. (άρθρο 18)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη ύψους 202.000 ευρώ περίπου, που αναλύεται ως ακολούθως:

α. 81.000 ευρώ από την ανασυγκρότηση του

λήλων, λόγω συνταξιοδότησης με αντίστοιχες αποδοχές, των μη επανεπιλεγόμενων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, που επιλέγουν την πρόωρη αποχώρησή τους από την υπηρεσία. (άρθρο 8 παρ. 2)

5. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

i) καταβολή του συνόλου των αποδοχών, που προβλέπονται για τα μέλη ΔΕΠ Πανεπιστημίων και ΕΠ των Τ.Ε.Ι., στους αποσπώμενους από ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την κάλυψη θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού αυτού. (άρθρο 6 παρ. 4)

ii) Καταβολή διαφοράς αποδοχών για τη θέση του Εφόρου της Ακαδημίας Αθηνών, στην περίπτωση που αυτός προέρχεται από ν.π.ι.δ., καθώς και την πληρωμή των σχετικών εργοδοτικών εισφορών. Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των 35.150 ευρώ. (άρθρο 13 παρ. 2)

iii) Πρόσληψη αναπληρωτών για την κάλυψη εκπαιδευτικών αναγκών που προκύπτουν από τυχόν αποσπάσεις εκπαιδευτικών στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την υποστήριξη του εκπαιδευτικού του έργου. (άρθρο 6 παρ. 5)

6. Επίσπευση της δαπάνης που προκαλείται από τη συνταξιοδότηση των μη επανεπιλεγόμενων Γενικών Διευθυντών, οι οποίοι υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του υπό ψήφιση νόμου και επιλέγουν την πρόωρη αποχώρησή τους από την Υπηρεσία. (άρθρο 11 παρ. 6)

7. Αποτροπή δαπάνης από: i) την κατάργηση του Ειδικού Συμβουλίου (άρθρο 3 παρ. 1 ν. 2986/2002), που επιλέγει μέχρι σήμερα τους υποψηφίους για διορισμό, σε θέση Περιφερειακών Διευθυντών Εκπαίδευσης. Η εξοικονόμηση πόρων εκ της αιτίας αυτής ανέχεται στο ποσό των 3.000 ευρώ περίπου ανά τριετία. (άρθρο 12 παρ. 1α)

ii) Την κατάργηση της Ρυθμιστικής Αρχής Θαλάσσιων Ενδομεταφορών (Ρ.Α.Θ.Ε.). Η εξοικονόμηση πόρων εκ της αιτίας αυτής εκτιμάται στο ποσό των 930.000 ευρώ περίπου. (άρθρο 17 παρ. 1)

Β. Επί του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Π.Δ.Ε.)

1. Αποτροπή δαπάνης ύψους 150.000 ευρώ περίπου, από τη μη καταβολή αποζημίωσης στην Ε.Ε.Τ.Α.Α. για την εκτέλεση της προγραμματικής σύμβασης, που έχει συναφθεί με το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για το έργο «Παραγωγική Λειτουργία των Κ.Ε.Π.». (άρθρο 15 παρ. 3)

2. Ενδεχόμενη νομιμοποίηση δαπανών που αφορούν:

α. Αποζημιώσεις φυσικών προσώπων, που απασχολήθηκαν, με συμβάσεις μίσθωσης έργου, για τις ανάγκες λειτουργίας των Κ.Ε.Π.. (άρθρο 15 παρ. 2)

β. Πληρωμές έργων που φέρουν το χαρακτήρα της «μικτής πληρωμής» και έχουν πραγματοποιηθεί στο πλαίσιο υλοποίησης έργων και προγραμμάτων του Γ' Κ.Π.Σ.. (άρθρο 15 παρ. 2)

γ. Εκτέλεση πράξεων ή μέτρων του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ», από την Ε.Ε.Τ.Α.Α., στο πλαίσιο προγραμματικών συμβάσεων ή συμφωνιών, που έχει συνάψει η Εταιρεία αυτή, με τους κατ' αρχήν τελικούς δικαιούχους. (άρθρο 15 παρ. 3)

Γ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού ή επί του προϋπολογισμού ν.π.δ.δ.

1. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τυχόν σύσταση προσωπο-

παγούς θέσης, για την τακτοποίηση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ν.π.δ.δ., που είχε επιλεγεί στη θέση του Εφόρου της Ακαδημίας Αθηνών και επιστρέφει στην Υπηρεσία, απ' όπου προέρχεται, στην περίπτωση μη ύπαρξης κενής θέσης ομοιόβαθμης, με εκείνη που κατείχε προ του διορισμού του ως Εφόρου. (άρθρο 13 παρ. 3ε)

2. Αποτροπή δαπάνης από τη μη διατήρηση του βαθμού του Γενικού Διευθυντή και τη μη προσμέτρηση, κατά τα ανωτέρω, πλασματικού χρόνου υπηρεσίας από τον επανερχόμενο στην οργανική του θέση δημόσιο υπάλληλο ή υπάλληλο ν.π.δ.δ., που είχε επιλεγεί ως Έφορος της Ακαδημίας Αθηνών. (άρθρο 13 παρ. 2)

Δ. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού ή επί του προϋπολογισμού ν.π.δ.δ., ν.π.ι.δ., οργανισμών και επιχειρήσεων του τελευταίου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 10 του νομοσχεδίου

Ενδεχόμενη δαπάνη, σημαντικού ύψους, από τυχόν καταβολή αποζημιώσεων στα μέλη συλλογικών και μονομελών οργάνων διοίκησης των δημοσίων υπηρεσιών και των ανωτέρω φορέων λόγω της πρόωρης λήξης της θητείας τους. (άρθρο 10 παρ. 2)

Ε. Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) [ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό]

1. Ετήσια δαπάνη από την ανασυγκρότηση (αύξηση των μελών) της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης. (άρθρο 6 παρ. 1)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν καταβολή

νομικό αποτέλεσμα εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα και από τη σύμβαση, που θα υπογραφεί μεταξύ της Ο.Σ.Κ. Α.Ε. και των ανωτέρω Πανεπιστημιακών Ιδρυμάτων.
(άρθρο 13 παρ. 7)

Η. Επί του Προϋπολογισμού της Επιτροπής Ανταγωνισμού (Ανεξάρτητη Διοικητική Αρχή μη επιχορηγούμενη από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Δαπάνη, από τη συμμετοχή στην Επιτροπή, προσώπου αναγνωρισμένου κύρους με εμπειρία σε θέματα κοινοτικού δικαίου και πολιτικής ανταγωνισμού στις θαλάσσιες μεταφορές, οσάκις συζητούνται υποθέσεις σχετικές με επιχειρήσεις θαλάσσιων μεταφορών. Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από τον αριθμό των συνεδριάσεων της Επιτροπής, στις οποίες μετέχει ο ανωτέρω και από το ύψος της σχετικής αποζημίωσης, όπως αυτή καθορίζεται εκάστοτε. Εκτιμάται πάντως ότι η επιβάρυνση αυτή θα ανέλθει κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 12.500 ευρώ περίπου ετησίως.
(άρθρο 17 παρ. 5)

2. Ετήσια δαπάνη ύψους 160.500 ευρώ περίπου από τη μισθοδοσία πέντε (5) υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που μεταφέρονται από την καταργούμενη Ρ.Α.Θ.Ε. και εντάσσονται στον οργανισμό της Επιτροπής Ανταγωνισμού.
(άρθρο 17 παρ. 7)

Αθήνα, 15 Ιουλίου 2004

Ο Γενικός Διευθυντής
α.α.

Ευάγγελος Βεκρής