

ΕΙΣΗΓΗΤΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Άρθρο 1

Ετήσια άδεια με αποδοχές

Με τη διάταξη του άρθρου αυτού αντικαθίσταται η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του ν.539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄) «περί χορηγήσεως κατ' έτος εις τους μισθωτούς αδειών μετ' αποδοχών» όπως αυτή είχε αντικατασταθεί με τη διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α΄) και επαναφέρεται το «ημερολογιακό έτος» ως βάση χορήγησης της ετήσιας κανονικής άδειας των μισθωτών, προκειμένου να αρθούν τα προβλήματα τα οποία έχουν δημιουργηθεί τόσο στις επιχειρήσεις όσο και στους εργαζομένους από την τελευταία αυτή διάταξη, με την οποία αντί του «ημερολογιακού έτους» εισήχθη το «εργασιακό έτος» ως βάση χορήγησης της άδειας αυτής.

Παράλληλα η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α΄) διαμορφώνεται σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α΄), με το οποίο καταργήθηκε ο βασικός χρόνος των δώδεκα (12) τουλάχιστον μηνών συνεχούς απασχόλησης ως προϋπόθεση για τη γένεση του δικαιώματος λήψεως της ετήσιας κανονικής άδειας.

Άρθρο 2

Αρμοδιότητα Α.Σ.Ε.Π. σε συμβασιούχους ιδιωτικού τομέα

Κατά την εφαρμογή του άρθρου 8Α του π.δ.81/2003 (ΦΕΚ 77 Α΄), όπως αυτό προστέθηκε με το άρθρο 4 του π.δ.180/2004 (ΦΕΚ 160 Α΄), ανέκυψε το ζήτημα αν, στο πλαίσιο της διαδικασίας του άρθρου αυτού, έχει εφαρμογή και η παράγραφος του άρθρου 11 του π.δ.164/2004 (ΦΕΚ 134 Α΄), αν δηλαδή το Α.Σ.Ε.Π. επιλαμβάνεται των σχετικών κρίσεων των διοικητικών συμβουλίων των κατά περίπτωση ανώνυμων εταιρειών. Με την προτεινόμενη ρύθμιση γίνεται αυθεντική ερμηνεία της διάταξης και αποσαφηνίζεται ότι το Α.Σ.Ε.Π. έχει αρμοδιότητα στις σχετικές κρίσεις.

Για μείζονα διασφάλιση της δίκαιης και αντικειμενικής κρίσης των συμβασιούχων που υπάγονται στις διατάξεις αυτές και ζητούν τη μονιμοποίησή τους, τίθεται υπό την εγγύηση του Α.Σ.Ε.Π. η εφαρμογή των ως άνω διατάξεων.

Άρθρο 3

Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού επιδιώκεται να διευκολυνθούν οι απασχολούμενοι σε ξενοδοχειακές και άλλες επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά, οι οποίοι μετά τη λύση ή λήξη της σύμβασης εργασίας τους, που πραγματοποιείται σχεδόν ταυτόχρονα, προσέρχονται ομαδικά στον Ο.Α.Ε.Δ., προκειμένου να τους χορηγηθεί η τακτική επιδότηση ανεργίας. Για τους λόγους αυτούς με την παράγραφο 1 ορίζεται ότι, ανεξάρτητα εάν η αίτηση υποβληθεί οποτεδήποτε μέσα σε 60 ημέρες η επιδότηση αρχίζει να καταβάλλεται από την έβδομη ημέρα από τη λύση ή τη λήξη της σύμβασης εργασίας.

Στην παράγραφο 2 προβλέπεται η δυνατότητα χορήγησης προκαταβολής και ορίζεται το ποσό του ύψους αυτής το οποίο ισούται με δύο βασικά μηνιαία επιδόματα ανεργίας. Η προκαταβολή προβλέπεται να συμψηφίζεται με την επιδότηση των επόμενων μηνών.

Με την παράγραφο 3 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να εκδίδει υπουργική απόφαση μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. για τη ρύθμιση των περιπτώσεων εκείνων στις οποίες δεν θα χορηγούνται προκαταβολές. Επίσης να ορίζεται το αρμόδιο όργανο καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής.

Άρθρο 4

Υπολογισμός επιδόματος ανεργίας στις περιπτώσεις συγχώνευσης, συνένωσης ή μεταφοράς επιχείρησης

Με τη ρύθμιση του άρθρου αυτού καθορίζονται οι αποδοχές του μισθωτού που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό του ύψους του επιδόματος ανεργίας στην περίπτωση απόλυσης του μισθωτού που επέρχεται λόγω συγχώνευσης, συνένωσης ή μεταφοράς επιχείρησης, ενώ παράλληλα παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση Υ.Α. με την οποία θα ρυθμιστούν ζητήματα αναγκαία για την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1-3 του άρθρου 6 του ν. 435/1976 (ΦΕΚ 251 Α΄).

Άρθρο 5

Ένσταση κατά απορριπτικών αποφάσεων

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού επιδιώκεται να θεσμοθετηθεί και δεύτερος βαθμός δικαιοδοσίας για τις ασφαλισμένες των οποίων απορρίφθηκε από τον Ο.Α.Ε.Δ. το αίτημα για την καταβολή συμπληρωματικών παροχών μητρότητας.

Άρθρο 6

Αρμόδιο όργανο κρίσεως υπαγωγής εργοδοτών σε επιδοτούμενα προγράμματα

1. Για τον έλεγχο της συνδρομής των προϋποθέσεων υπαγωγής των εργοδοτών στα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ. για την ενίσχυση της Απασχόλησης, αρμόδιο σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 29 του ν. 1262/1982 (ΦΕΚ 70 Α΄), είναι το Διοικητικό του Συμβούλιο ή το όργανο που ορίζεται με τις οργανωτικές διατάξεις του Ο.Α.Ε.Δ.. Επειδή έχουν δημιουργηθεί προβλήματα από τη διατύπωση της διάταξης αυτής παρέχεται η δυνατότητα στον εκάστοτε Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με απόφασή του μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού μπορεί να ορίζεται και άλλο όργανο πλην του Δ.Σ. ως αρμόδιο όργανο.

2. Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιδιώκεται να δοθεί η δυνατότητα στον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να αποσπά στον Ο.Α.Ε.Δ. προσωπικό των θυγατρικών – ανωνύμων εταιρειών αυτού για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του έτους.

Άρθρο 7

Λοιπές διατάξεις Ο.Α.Ε.Δ.

1. Με την παράγραφο αυτή επιδιώκεται να αποφευχθεί η χρονοβόρος και πολύπλοκη διαδικασία της διενέρ-

γείας εκλογών, στην περίπτωση κατά την οποία το αιρετό μέλος –εκπρόσωπος των εργαζομένων στον Ο.Α.Ε.Δ. στο Δ.Σ. αυτού απολέσει, για οποιονδήποτε λόγο, την ιδιότητά του πριν τη λήξη της θητείας του.

2. Με την παράγραφο αυτή δίνεται η δυνατότητα να καταβάλλεται το επίδομα εξόδων κίνησης και στους υπαλλήλους της κατηγορίας ΥΕ του Ο.Α.Ε.Δ., για λόγους ίσης μεταχείρισης με τους άλλους υπαλλήλους του Οργανισμού και μεγαλύτερης αποτελεσματικότητας στο έργο τους.

3. Με την παράγραφο αυτή δίνεται η δυνατότητα να παρατείνεται, με αίτησή του, για δύο ακόμη χρόνια η απόσπαση προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στις θυγατρικές του εταιρίες.

Άρθρο 8

Αμοιβές Επιθεωρητών Σ.ΕΠ.Ε.

Με τη διάταξη αυτή αυξάνεται η αποζημίωση των δαπανών μετακίνησης, ημερήσιας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης του Ειδικού Γραμματέα και των Ειδικών Επιθεωρητών του Σ.ΕΠ.Ε. προκειμένου να διευκολυνθούν στις υπηρεσιακές τους μετακινήσεις ώστε να καθίσταται αποδοτικότερο και παραγωγικότερο το έργο τους. Έτσι με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβλέπεται να ορίζεται το ύψος των δαπανών κατ' εξαίρεση των ρυθμίσεων του ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 34 Α'), που προβλέπει πολύ μικρό ύψος δαπανών, γεγονός που προβλέφθηκε με τον πρόσφατο ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α') (άρθρ. 21) και για το Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημόσιας Διοίκησης.

Άρθρο 9

Ρύθμιση οφειλομένων εισφορών Ι.Κ.Α.

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, κατ' εξαίρεση των διατάξεων του άρθρου 51 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α'), επιδιώκεται περαιτέρω μείωση των πρόσθετων τελών και λοιπών πρόσθετων επιβαρύνσεων των οφειλομένων απαιτητών εισφορών χρονικής περιόδου έως 31-10-2004. Η μείωση συνίσταται σε 80% επί των πρόσθετων τελών και λοιπών πρόσθετων επιβαρύνσεων εφόσον οι οφειλές καταβληθούν εφάπαξ και κατά 50% εφόσον ρυθμιστεί η εξόφλησή τους και μέχρι ογδόντα (80) το ανώτατο μηνιαίες δόσεις και η αίτηση υποβληθεί μέχρι 30-4-2005. Η προκαταβολή που καταβάλλεται καθορίζεται για όλες τις περιπτώσεις σε πέντε τοις εκατό (5%) επί της συνολικής οφειλής. Η ρύθμιση αυτή θα διευκολύνει πολλές επιχειρήσεις να αποδώσουν τα οφειλόμενα στο Ι.Κ.Α. και έτσι θα συμβάλλει άμεσα στην αύξηση των εσόδων του Ιδρύματος. Το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός οργανισμός της χώρας, προκειμένου να υλοποιήσει την κοινωνική του αποστολή (π.χ. κάλυψη κινδύνων του γήρατος, της ασθένειας, της μητρότητας μέσω ανάλογων παροχών σε χρήμα και σε είδος), είναι απαραίτητο να εισπράττει τους αναγκαίους πόρους, χωρίς να παρεμποδίζεται η οικονομική λειτουργία των επιχειρήσεων και συνολικά η αγορά εργασίας της χώρας.

Άρθρο 10

Πρόσληψη και ασφαλιστικά θέματα ιατρών και οδοντιάτρων Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

Με τη διάταξη του άρθρου αυτού δίνεται η δυνατότητα

στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. να προβαίνει σε προσλήψεις ιατρών και οδοντιάτρων για την κάλυψη επιτακτικών αναγκών, λόγω του ότι η παρ. 5 του άρθρου 27 του ν.3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α') θέτει περιορισμούς ως προς τον αριθμό προσλήψεων αλλά και τη μορφή της σύμβασης.

Το Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. είναι γνωστό ότι στο τομέα της πρωτοβάθμιας περίθαλψης καλύπτει τις ανάγκες 6.000.000 ασφαλισμένων σε όλη την Επικράτεια. Για την προάσπιση της υγείας και της περίθαλψης όλου αυτού του αριθμού των ασφαλισμένων η Διοίκηση του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. απαιτείται να διαθέτει ένα ευέλικτο μηχανισμό που θα της επιτρέπει να προσλαμβάνει το αναγκαίο ιατρικό προσωπικό για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ιδρύματος, κυρίως σε απομακρυσμένες περιοχές και για ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες για τις οποίες απαιτείται ιδιαίτερη προσοχή και φροντίδα. Με την διάταξη αυτή προβλέπεται με απόφαση του εκάστοτε Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού, η πρόσληψη ιατρών με μίσθωση έργου σε αριθμό που δεν θα μπορεί να υπερβαίνει σε καμία περίπτωση το 7% του συνολικού αριθμού των οργανικών θέσεων των ιατρών και οδοντιάτρων.

Άρθρο 11

Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Η διάταξη του άρθρου 12 του ν. 1810/1988 (ΦΕΚ 223 Α') όριζε ότι : «Στους διαχειριστές των υπηρεσιών του Δημοσίου των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., που διαχειρίζονται κύρια και αποκλειστικά χρήματα, χορηγείται αντιστάθμισμα διαχειριστικών λαθών ποσού τριών χιλιάδων (3.000) δραχμών το μήνα, μόνο κατά το χρονικό διάστημα που ασκούν τα καθήκοντα αυτά και για απασχόληση στα παραπάνω διαχειριστικά καθήκοντα καθ' όλη τη διάρκεια του μήνα...».

Η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α'), με τίτλο «Διατηρούμενα επιδόματα και παροχές», όριζε στο πρώτο εδάφιο της περ. ε' ότι διατηρούνται στο ύψος που έχουν διαμορφωθεί κατά την έναρξη της ισχύος του παρόντος, πέρα από τα προβλεπόμενα στο προηγούμενο άρθρο και τα εξής επιδόματα και παροχές εδ. ε'. «Επιδόματα αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών για ταμίες, διαχειριστές και εκδότες, που διαχειρίζονται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ημερήσιας απασχόλησης χρήματα, εφόσον το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης είναι ανώτερο των πενήντα εκατομμυρίων (50.000.000) δραχμών σε μετρητά (πλην επιταγών)...».

Στη συνέχεια το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους με την 2030771/4262/0022/24.4.97 ερμηνευτική εγκύκλιό του καθόρισε τις βασικές προϋποθέσεις για την καταβολή του εν λόγω επιδόματος:

α) Να προβλέπεται θέση διαχειριστή, ταμία ή εκδότη από τον οργανισμό της Υπηρεσίας.

β) Να διαχειρίζονται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ημερήσιας απασχόλησης χρήματα.

γ) Το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης για κάθε διαχειριστή – ταμία να είναι ανώτερο των 50.000.000 δρχ. σε μετρητά. Στο χρηματικό αυτό όριο δεν περιλαμβάνονται οι επιταγές.

Με την 45/Συν.14η/2002 Πράξη του 1ου Τμήματος του Ελεγκτικού Συνεδρίου έγινε δεκτό ότι : «Η καταβολή του επιδόματος διαχειριστικών λαθών εξαρτάται μόνο από το πραγματικό γεγονός της διαχείρισης αποκλειστικά ή

τουλάχιστον κατά κύρια απασχόληση χρημάτων των Υπηρεσιών του Δημοσίου και Ν.Π.Δ.Δ. και δεν απαιτείται και η κατοχή οργανικής θέσης ταμία.

Στη συνέχεια οι διατάξεις του άρθρου 22 παρ.6 του ν.3156/2003 (ΦΕΚ 157 Α΄) οι οποίες αντικατέστησαν το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης ε΄ της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α΄) από τότε που ίσχυσε ορίζουν ότι : «Επιδόματα αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών για ταμίες, διαχειριστές και εκδότες που κατέχουν οργανική θέση και διαχειρίζονται αποκλειστικά και κατά πλήρες ωράριο ημερήσιας απασχόλησης χρήματα εφόσον το μηνιαίο ποσό της χρηματικής διαχείρισης είναι ανώτερο των πενήντα εκατομμυρίων (50.000.000) δραχμών σε μετρητά (πλην επιταγών)». Με την παραπάνω διάταξη θεσπίζεται ως επιπλέον προϋπόθεση για την παροχή του επιδόματος αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών, η κατοχή οργανικής θέσης ταμία.

Τα ίδια ορίζονται και με τις διατάξεις της παρ.14 του άρθρου 8 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α΄).

Με τους Οργανισμούς των Υπουργείων και των Ν.Π.Δ.Δ. οι θέσεις του προσωπικού καθορίζονται μόνο κατά κατηγορία και κλάδο, (π.χ. ΠΕ Διοικητικός – Οικονομικός, ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Διοικητικός – Λογιστικός, ΔΕ Διοικητικός – Λογιστικός κ.λπ.). Εξάλλου οι κλάδοι σύμφωνα με το προσοντολόγιο του π.δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39 Α΄), όπως τροποποιήθηκε με το π.δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315 Α΄), καθορίζονται σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα των υπαλλήλων και όχι με τα αντικείμενα απασχόλησής τους, γι' αυτό και δεν προβλέπονται θέσεις ταμίων όπως δεν προβλέπονται και θέσεις άλλων ειδικοτήτων.

Οι θέσεις των ταμίων αποτελούν δηλαδή θέσεις εργασίας και η αναγκαιότητα ύπαρξής τους στις Μονάδες του Ιδρύματος προκύπτει από τις αρμοδιότητες και τις εργασίες της κάθε Μονάδας, όπως αυτές ορίζονται από τον Οργανισμό του Ι.Κ.Α..

Συγκεκριμένα, στον οικονομικό τομέα λειτουργίας (λογιστήριο) των Μονάδων, μεταξύ των αρμοδιοτήτων ορίζεται και η «εκτέλεση των κάθε είδους οικονομικών συναλλαγών του Υποκαταστήματος (εισπράξεις και πληρωμές) και έκδοση των απαραίτητων Ταμειακών Παραστατικών» δηλαδή ταμειακή υπηρεσία. Επίσης, η ανάγκη ύπαρξης ταμία προκύπτει και από το Λογιστικό Κανονισμό του Ι.Κ.Α..

Οι υπάλληλοι στους οποίους ανατίθενται καθήκοντα ταμία διαχειρίζονται κατά πλήρες ωράριο ημερήσιας απασχόλησης χρήματα, με μηνιαίο ποσό χρηματικής διαχείρισης κατά πολύ ανώτερο των 146.735 ευρώ (50.000.000 δρχ.) σε όλες τις Μονάδες, δεδομένου ότι το 50% των μηνιαίων ασφαλιστικών εισφορών του Ιδρύματος καταβάλλεται από τους εργοδότες στις ταμειακές υπηρεσίες των Υποκαταστημάτων μας.

Άρθρο 12

Αναδιάρθρωση θέσεων Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

Με τις παραγράφους 10 έως 12 του άρθρου 28 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α΄) συστάθηκε στις Κεντρικές Υπηρεσίες του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής, καθορίστηκε η διάρθρωση των υπηρεσιών της και δόθηκε εξουσιοδότηση για καθορισμό με κοινή υπουργική απόφαση των ειδικότερων αρμοδιοτήτων των υπηρεσιών της. Με την παράγραφο 13 ορίστηκε ότι, στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής και στις Διευθύνσεις Τεχνικής Υποστήριξης, Εκμετάλλευσης και Εφαρμογών

προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής.

Όμως, για την υλοποίηση των αρμοδιοτήτων της Γενικής Διεύθυνσης Πληροφορικής, των επί μέρους Διευθύνσεων και των αντίστοιχων Τμημάτων, δεν απαιτούνται μόνο τεχνικές γνώσεις, αλλά και άριστες γνώσεις όλων των λειτουργιών του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

Για το λόγο αυτόν προτείνεται η διεύρυνση των κλάδων στους οποίους εντάσσονται οι υπάλληλοι που τοποθετούνται σε θέσεις προϊσταμένων τόσο της Γενικής Διεύθυνσης Πληροφορικής όσο και των Διευθύνσεων και των αντίστοιχων Τμημάτων στα οποία αυτή διαρθρώνεται, εκτός από τις περιπτώσεις κατά τις οποίες πράγματι απαιτούνται τεχνικές γνώσεις και οι οποίες καθορίζονται ρητά.

Οι περιπτώσεις αυτές είναι η Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης, στην οποία προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, τα Τμήματα Διαχείρισης Μικροϋπολογιστών και Περιφερειακών, Διαχείρισης Δικτύου, Διαχείρισης και Λειτουργίας Κεντρικών Συστημάτων, Στρατηγικής Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών και Ασφάλειας Εφαρμογών και Συστημάτων στα οποία προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής, καθώς και τα Τμήματα Άμεσης Βοήθειας στο οποίο προϊστάται υπάλληλος των κλάδων ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής ή ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ή ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού, ή ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και Γραμματειακής και Διοικητικής Υποστήριξης στο οποίο προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού – Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Με την παράγραφο 14 συστάθηκαν οι θέσεις του Γενικού Διευθυντή και των Διευθυντών της Γενικής Διεύθυνσης Πληροφορικής με αντίστοιχη μείωση της υφιστάμενης θέσης με βαθμό Διευθυντή του Κλάδου ΠΕ-Πληροφορικής και των ενιαίων βαθμών Δ-Α του ιδίου Κλάδου.

Η ρύθμιση αυτή ήταν αναγκαία με βάση τη βαθμολογική κλίμακα που ίσχυε κατά τη θεσμοθέτηση των διατάξεων του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α΄) η οποία προέβλεπε για το βαθμό του Διευθυντή και Γενικού Διευθυντή πάγια ιεραρχία που βασιζόταν στη σύνδεση βαθμού, οργανικής θέσης και καθηκόντων, προέβλεπε δηλαδή την οργανική προαγωγή.

Σήμερα είναι σε ισχύ ο ν. 3260/2004 (ΦΕΚ 151 Α΄), με τις διατάξεις του οποίου (άρθρο 7) παύουν οι θέσεις αυτές να αποτελούν βαθμούς της βαθμολογικής κλίμακας και αποτελούν θέσεις καθηκόντων αφού η βαθμολογική κλίμακα τελειώνει στο βαθμό Α΄ και προβλέπεται ενιαία διαβάθμιση θέσεων. Εξάλλου η κατάργηση των βαθμών του Διευθυντή και Γενικού Διευθυντή συνεπάγεται και την αυτοδίκαιη μετατροπή των αντίστοιχων θέσεων σε θέσεις ενιαίων βαθμών και την κατανομή τους σε κατηγορίες και κλάδους στους οποίους ανήκουν οι υπηρετούντες κατά τη δημοσίευση του νόμου Διευθυντές και Γενικοί Διευθυντές.

Για τους πιο πάνω λόγους η παράγραφος 14 πρέπει να παραληφθεί και να αναριθμηθούν οι επόμενες.

Παράλληλα, με τις διατάξεις των παραγράφων 15 έως 17 του άρθρου 28 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α΄), πραγματοποιήθηκε ανακατανομή των οργανικών θέσεων κυρίως των Κλάδων Πληροφορικής. Με βάση τις εκτιμώμενες ανάγκες σε κλάδους Πληροφορικής, καθώς και σε Διοικητικούς κλάδους για τη στελέχωση της συσταθείσας Γενικής Διεύθυνσης Πληροφορικής, συμπεριληφθή-

κε ειδική παράγραφος για τη διαμόρφωση των οργανικών θέσεων κυρίως των κλάδων Πληροφορικής.

Για το σκοπό αυτόν, με την παράγραφο 15 του άρθρου 28, μεταφέρθηκαν 135 κενές θέσεις του κλάδου Πληροφορικής των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών στους κλάδους ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, τους οποίους προσαύξησαν κατά 71 και 64 θέσεις αντίστοιχα, ενώ με την παράγραφο 16 έγινε ανακατανομή των μεταφερθέντων με την παράγραφο 15 οργανικών θέσεων μεταξύ Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών.

Μετά τη δημοσίευση στο Φ.Ε.Κ. των παραπάνω διατάξεων διαπιστώθηκε ότι είχε γίνει αθροιστικό λάθος αφού οι αναγραφόμενες θέσεις στην περ. β' της παραγράφου 16 δεν ανταποκρίνονται στο συνολικό αριθμό των θέσεων που προκύπτουν από την ανακατανομή και υπολείπονται, οι μεν θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού κατά 71, οι δε του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού κατά 64, όσες δηλαδή και οι θέσεις που μεταφέρθηκαν κατά την παράγραφο 15 του ίδιου άρθρου.

Επίσης, οι ορθές συνολικές μεταφερόμενες θέσεις είναι 136 και όχι 135, όπως αναγράφεται στην παράγραφο 15, αφού μεταξύ αυτών δεν είχε συμπεριληφθεί και η θέση του Διευθυντού της υφιστάμενης Διεύθυνσης Πληροφορικής, η οποία είναι πλέον των οργανικών θέσεων και είχε συσταθεί με την 090/21/17.9.99 διαπιστωτική πράξη.

Για τη διόρθωση των πιο πάνω λαθών είναι αναγκαία η αντικατάσταση των προαναφερόμενων διατάξεων.

Με το συνημμένο σχέδιο διάταξης τροποποιείται η παράγραφος 15 και διορθώνονται οι συνολικές θέσεις του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού, ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού των Κεντρικών και Περιφερειακών Υπηρεσιών καθώς και του Κλάδου ΠΕ- Πληροφορικής των Κεντρικών Υπηρεσιών.

Συγκεκριμένα:

Στις Κεντρικές Υπηρεσίες οι σωστές θέσεις του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού είναι 256 αντί των αναγραφόμενων 242 και του Κλάδου ΠΕ –Πληροφορικής είναι 54 αντί των αναγραφόμενων 50.

Επίσης στις Περιφερειακές Υπηρεσίες οι σωστές θέσεις του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού- Οικονομικού είναι 2.477 αντί των αναγραφόμενων 2.258 και του Κλάδου ΤΕ Διοικητικού- Λογιστικού είναι 550 αντί των αναγραφόμενων 543.

Τέλος, εκτός των προτεινόμενων τροποποιήσεων, προτείνεται η θέσπιση διάταξης για την ορθή ονομασία δύο κλάδων, οι οποίοι στον Οργανισμό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. (π.δ. 266/1989, ΦΕΚ 127 Α', όπως ισχύει) αναγράφονται με την παλαιά ονομασία, ενώ με προεδρικά διατάγματα είτε έχουν ενσωματωθεί σε άλλο κλάδο είτε έχουν μετονομαστεί. Πιο συγκεκριμένα οι κλάδοι αυτοί είναι:

α) οι κλάδοι ΔΕ Διοικητικού –Λογιστικού και ΔΕ Δακτυλογράφων – Στενογράφων που με το π.δ. 50/2001 ενσωματώθηκαν στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και

β) ο κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών που με το π.δ. 347/2003 (ΦΕΚ 315 Α') μετονομάστηκε σε ΤΕ Μηχανικών.

Άρθρο 13

Πρόσληψη ανέργων στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς

Με την παράγραφο 12 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004

(ΦΕΚ 48 Α') είχε δοθεί η δυνατότητα στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς να προσλαμβάνουν με ετήσια σύμβαση, άτομα από τα προγράμματα κατάρτισης ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. για τη διεκπεραίωση εργασιών σχετικών με την έγκαιρη ικανοποίηση αιτημάτων ασφαλισμένων για τη διεκπεραίωση εργασιών χορήγησης ασφαλιστικών παροχών, όταν το τακτικό προσωπικό των Φορέων Ασφάλισης δεν επαρκεί για τις εργασίες αυτές.

Η διάταξη αυτή έχει εφαρμογή κυρίως στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., που την περίοδο αυτή έχει αναπτύξει σε σημαντικό βαθμό εκσυγχρονιστικές δράσεις, με σκοπό τη βελτίωση των υπηρεσιών του και το οποίο, για την ολοκλήρωση του έργου του και την ομαλή μετάβαση στις νέες διαδικασίες, έχει ανάγκη υποστήριξης από επιπλέον προσωπικό, κυρίως στον τομέα των προπαρασκευαστικών ενεργειών για την ταχεία απονομή συντάξεων, δεδομένου ότι σήμερα εκκρεμούν 120.000 αιτήσεις και ο μέσος χρόνος απονομής είναι άνω των (6) μηνών και στη διαδοχική ασφάλιση άνω του έτους. Οι εργασίες αυτές, που μέχρι σήμερα εκτελούνταν από τακτικό προσωπικό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., γίνονταν πάντα με αφορμή την υποβολή αιτήματος ασφαλισμένου για συνταξιοδότηση, με αποτέλεσμα σημαντικές καθυστερήσεις, ανάλογα με το βαθμό δυσκολίας κάθε περίπτωσης. Σήμερα, στο πλαίσιο της εκσυγχρονιστικής προσπάθειας, οι προπαρασκευαστικές αυτές ενέργειες γίνονται ανεξάρτητα από την υποβολή αιτήματος ασφαλισμένου, ώστε να δημιουργηθεί για κάθε ασφαλισμένο η αναγκαία βάση δεδομένων, που θα επιτρέψει την άμεση απονομή των συντάξεων όταν πληρωθούν οι προϋποθέσεις και υποβληθεί σχετικό αίτημα.

Επειδή μέχρι την ολοκλήρωση του έργου αυτού θα υπάρχει μεγάλος όγκος εργασίας, για τη διεκπεραίωση της οποίας δεν επαρκεί το προσωπικό που υπηρετεί, το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. εφαρμόζοντας τη διάταξη της παραγράφου 12 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α'), θα κάνει χρήση των υπηρεσιών των ατόμων που διατίθενται από τον Ο.Α.Ε.Δ. ή θυγατρικές αυτού εταιρείες προκειμένου να διευκολύνεται σε προπαρασκευαστικές εργασίες.

Άρθρο 14

Αρμόδιο Όργανο χορήγησης αμοιβών Ε.Λ.Δ.Ε.Ο.

Οι διατάξεις της παρ. 11 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α') ορίζουν ότι:

Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4469/1965 (ΦΕΚ 84 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«Το ποσό που καταβάλλεται για τις δαπάνες διοίκησης ορίζεται στο 1/13 των πραγματοποιούμενων εσόδων από εισφορές του Ειδικού Λογισμού (Ε.Λ.Δ.Ε.Ο.)».

Στο προσωπικό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., που απασχολείται με τη διαδικασία του ελέγχου, προσδιορισμού, βεβαίωσης, εκκαθάρισης και πληρωμής με οποιονδήποτε τρόπο του δώρου Χριστουγέννων, δώρου Πάσχα και άδεια δωροσήμου στους εργατοτεχνίτες οικοδόμους, καταβάλλεται ειδική αμοιβή, η οποία συνολικά δεν μπορεί να υπερβεί το 80% των δαπανών διοίκησης και βαρύνει τον Ειδικό Λογαριασμό Δώρου Εορτών Οικοδόμων (Ε.Λ.Δ.Ε.Ο.)».

Η διάταξη της παραγράφου 6 του άρθρου 18 του ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 57 Α') καταργείται.

Η διάταξη της παρ. 6 του άρθρου 18 του ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 57 Α') όριζε ότι:

«Στο προσωπικό του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.) που απασχολείται με την πληρωμή του αδειοδωροσήμου στους εργατοτεχνίτες οικοδόμους

(δώρο εορτών Χριστουγέννων, δώρο εορτών Πάσχα και επίδομα αδείας), καταβάλλεται εφάπαξ αμοιβή, για κάθε πληρωμή, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων...».

Επειδή με την κατάργηση της διάταξης αυτής στην παρ. 11 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α΄) δεν ορίζεται το αρμόδιο όργανο, για τον προσδιορισμό του ύψους της ειδικής αμοιβής που θα καταβάλλεται στο προσωπικό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. για κάθε πληρωμή του αδειοδωροσήμου, το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. αντιμετωπίζει προβλήματα με τη θεώρηση των χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής από τους κατά τόπους Επιτρόπους του Ελεγκτικού Συνεδρίου, παρά το γεγονός ότι με τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν.δ. 2698/1953 (ΦΕΚ 315 Β΄) σαφώς ορίζεται ότι: «Ο Διοικητής είναι ανώτατον διοικητικόν όργανον του Ιδρύματος και το εκτελεστικόν τοιούτων των σχετικών νόμων, κανονισμών και αποφάσεων του Δ.Σ., έχει δε δικαίωμα να αποφασίζει επί παντός ζητήματος...».

Για τους λόγους αυτούς με τη διάταξη αυτή ορίζεται ρητά ότι η ειδική αυτή αμοιβή καταβάλλεται με απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος.

Άρθρο 15

Σύσταση θέσεων ειδικών συνεργατών στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

Το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ο μεγαλύτερος ασφαλιστικός φορέας της χώρας, δρομολόγησε το σχεδιασμό και την υλοποίηση ενός προγράμματος εκσυγχρονισμού, μέσω παρεμβάσεων σε λειτουργικό και οργανωτικό επίπεδο, σε επίπεδο υποδομών πληροφορικής, στον τομέα του εργασιακού περιβάλλοντος και σε επίπεδο οικονομικής διαχείρισης.

Σκοπός της συνολικής προσπάθειας είναι η εξάλειψη σημαντικού μέρους των αδυναμιών του ισχύοντος συστήματος με αξιοποίηση των δυνατοτήτων της πληροφορικής και των νέων τεχνολογιών της τηλεπικοινωνίας.

Η μεταρρυθμιστική αυτή προσπάθεια, που έχει ξεκινήσει από 1.1.2002 και ήδη βρίσκεται σε εξέλιξη, έχει δημιουργήσει αυξημένες απαιτήσεις κυρίως στον τομέα της διοίκησης, της διαχείρισης, τεχνικής υποστήριξης και παρακολούθησης των έργων εκσυγχρονισμού από άτομα με υψηλά προσόντα και ειδικές γνώσεις.

Με την περίπτωση α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α΄), είχαν συσταθεί, στα γραφεία του Διοικητή και των Υποδιοικητών του Ι.Κ.Α. θέσεις ειδικών συνεργατών (δύο και μίας αντίστοιχα) προς υποβοήθηση αυτών στην άσκηση του έργου τους, ενώ με την περίπτωση β΄ της ίδιας παραγράφου του άρθρου 19 του ν. 2556/1997 και την ομοίου περιεχομένου διάταξη της παραγράφου 22 του άρθρου 13 του ν. 3050/2002 (ΦΕΚ 214 Α΄) προβλέφθηκε η δυνατότητα ελεύθερης ανάθεσης δικαστικών υποθέσεων από τον Διοικητή σε ιδιώτες δικηγόρους με σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α..

Σήμερα, λόγω των αυξημένων αναγκών που προαναφέρθηκαν καθίσταται αναγκαία η αύξηση του αριθμού των θέσεων ειδικών συνεργατών για το γραφείο του Διοικητή του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. από δύο σε τέσσερις και για τα γραφεία των Υποδιοικητών από έναν σε δύο.

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Π. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ**Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις****Άρθρο 1**
Ετήσια άδεια με αποδοχές

1. Η διάταξη της παραγράφου 1 του άρθρου 2 του α.ν. 539/1945 (ΦΕΚ 229 Α'), όπως τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 13 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«1.α. Κάθε μισθωτός από την έναρξη της εργασίας του σε υπόχρεη επιχείρηση και μέχρι τη συμπλήρωση δώδεκα (12) μηνών συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται να λάβει ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές κατ' αναλογία με το χρόνο εργασίας που έχει συμπληρώσει στην ίδια υπόχρεη επιχείρηση. Το ποσοστό αυτό υπολογίζεται με βάση ετήσια άδεια εικοσιτεσσάρων εργάσιμων ημερών ή αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας, είκοσι (20) εργάσιμων ημερών, χωρίς να υπολογίζεται σε αυτές η ημέρα της εβδομάδας κατά την οποία δεν απασχολούνται οι μισθωτοί λόγω του εφαρμοζόμενου συστήματος εργασίας.

1.β. Ο εργοδότης υποχρεούται μέχρι τη λήξη του πρώτου ημερολογιακού έτους, εντός του οποίου προσελήφθη ο μισθωτός να χορηγήσει σε αυτόν την παραπάνω αναλογία της κανονικής άδειας.

Κατά το δεύτερο ημερολογιακό έτος, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει την ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, η οποία αναλογεί στο χρόνο απασχόλησής του στην υπόχρεη επιχείρηση και υπολογίζεται σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του στοιχείου α'. Η άδεια αυτή επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης επιπλέον του πρώτου μέχρι τις είκοσι έξι (26) εργάσιμες ημέρες ή μέχρι και τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες αν στην επιχείρηση εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας.

Για καθένα από τα επόμενα ημερολογιακά έτη, ο μισθωτός δικαιούται να λάβει από την 1η Ιανουαρίου εκάστου έτους, την κανονική ετήσια άδεια με αποδοχές, η οποία υπολογίζεται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο.

Η ετήσια άδεια με αποδοχές, καθώς και το επίδομα αδειάς, εκτός από τις διατάξεις του νόμου αυτού διέπονται και από τις λοιπές συναφείς διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.»

2. Η παράγραφος 2 του άρθρου 13 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') καταργείται.

Άρθρο 2
Αρμοδιότητα Α.Σ.Ε.Π. σε συμβασιούχους του ιδιωτικού τομέα

Κατά την αληθή έννοια του άρθρου 8Α του π.δ. 81/2003 (ΦΕΚ 77 Α'), όπως το άρθρο αυτό προστέθηκε με το άρθρο 4 του π.δ. 180/2004 (ΦΕΚ 160 Α'), επί των κρίσεων των διοικητικών συμβουλίων των κατά περίπτωση ανωνύμων εταιρειών, με τις οποίες κρίνονται οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων αναφορικά με τη συνδρομή ή μη των προϋποθέσεων της υπαγωγής τους στη διάταξη αυτή, έχει εφαρμογή και η διάταξη της παραγράφου 3

του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (ΦΕΚ 134 Α').

Άρθρο 3
Χορήγηση προκαταβολής επιδόματος ανεργίας

1. Όσοι απασχολούνται σε ξενοδοχειακές, τουριστικές ή επισιτιστικές επιχειρήσεις, που λειτουργούν εποχιακά, μπορούν να επιδοτηθούν λόγω ανεργίας με αίτησή τους που υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία εξήντα (60) ημερών από τη λύση ή λήξη της σύμβασης εργασίας. Σε κάθε περίπτωση η επιδότηση αρχίζει να καταβάλλεται από την επόμενη ημέρα του εξαήμερου χρόνου αναμονής που προβλέπεται με το άρθρο 18 του ν.δ. 2961/1954 (ΦΕΚ 197 Α').

2. Στις ανωτέρω περιπτώσεις μετά την υποβολή των δικαιολογητικών που απαιτούνται, είναι δυνατή η χορήγηση προκαταβολής. Το ποσό της προκαταβολής ισούται με δύο βασικά μηνιαία επιδόματα ανεργίας. Η προκαταβολή συμψηφίζεται με την επιδότηση των επόμενων μηνών.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, που εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Δ. ρυθμίζονται οι περιπτώσεις μη χορηγήσεως της προκαταβολής, το αρμόδιο όργανο, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 4
Υπολογισμός επιδόματος ανεργίας στις περιπτώσεις συγχώνευσης, συνένωσης ή μεταφοράς επιχείρησης

Για τον υπολογισμό του ύψους του επιδόματος ανεργίας όσων επιδοτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν. 435/1976 (ΦΕΚ 251 Α'), λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του ασφαλισμένου για τις οποίες έχουν καταβληθεί εισφορές υπέρ του κλάδου ανεργίας του Ο.Α.Ε.Δ..

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καθορίζονται τα δικαιολογητικά που απαιτούνται για την επιδότηση σύμφωνα με τις διατάξεις των παραγράφων 1-3 του άρθρου 6 του ν. 435/1976 (ΦΕΚ 251 Α'), η διαδικασία είσπραξης των ποσών που οφείλονται από τον εργοδότη, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών.

Άρθρο 5
Ένσταση κατά απορριπτικών αποφάσεων

Στο τέλος της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του π.δ. 776/1977 (ΦΕΚ 250 Α') προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής:

«5. Κατά των απορριπτικών αποφάσεων της προηγούμενης παραγράφου είναι δυνατή η υποβολή δεύτερου βαθμού ενστάσεως ενώπιον του Δ.Σ. του Οργανισμού. Η δεύτερη ένσταση υποβάλλεται μέσα σε ανατρεπτική προθεσμία τριάντα (30) ημερών από την ημέρα παραλαβής της απορριπτικής απόφασης.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. δύνανται να ορίζεται ως αρμόδιο όργανο εκδίκασης δεύτερου βαθμού ενστάσεως άλλο όργανο πλην του Δ.Σ..»

Άρθρο 6**Αρμόδιο όργανο κρίσεως υπαγωγής εργοδοτών σε επιδοτούμενα προγράμματα**

1. Για την ύπαρξη των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στις διατάξεις του άρθρου 29 του ν.1262/1982 (ΦΕΚ 70 Α'), όπως ισχύει, αποφασίζει, μετά από εισήγηση της αρμόδιας Διεύθυνσης του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), το Διοικητικό του Συμβούλιο.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού μπορεί να ορίζεται άλλο αρμόδιο όργανο πλην του Δ.Σ..

2. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 6 του άρθρου 12 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') καταργείται.

Άρθρο 7**Λοιπές διατάξεις Ο.Α.Ε.Δ.**

1. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 30 του ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') προστίθεται νέο εδάφιο, που ισχύει από 1.4.2004 και έχει ως εξής:

«Αν μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού εκλείψει ή αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο ή απωλέσει την ιδιότητα βάσει της οποίας ορίστηκε, τη θέση του στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. καταλαμβάνει, για το υπόλοιπο της θητείας, το πρώτο αναπληρωματικό μέλος του συνδυασμού στον οποίο συμμετείχε κατά τη σχετική ψηφοφορία, το εκλιπόν μέλος, με αναπληρωτή του το δεύτερο αναπληρωματικό μέλος του ίδιου συνδυασμού.»

2. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 13 του ν.1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 29 του ν.1836/1989 και αντικαταστάθηκε με την παράγραφο 11 του άρθρου 12 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α'), τροποποιείται ως εξής:

«Με τις αποφάσεις του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καθορίζεται ανάλογη ρύθμιση, για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, και ΥΕ προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ. όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, που απασχολούνται με τη μελέτη, κατάρτιση, εφαρμογή, έλεγχο, προώθηση και υποστήριξη των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, καθώς και ασφάλισης της ανεργίας, που εκτελούνται από τον Οργανισμό και επιχορηγούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης».

3. Η προβλεπόμενη από το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 13 του ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') διάρκεια απόσπασης του προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στις εταιρίες του, μπορεί με την ίδια διαδικασία να παρατείνεται για δύο (2) ακόμη έτη, με την προβλεπόμενη στην ίδια διάταξη διαδικασία.

Άρθρο 8**Αμοιβές Επιθεωρητών Σ.ΕΠ.Ε.**

Στο άρθρο 9 του ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') προστίθεται παράγραφος 9 ως ακολούθως:

«9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ορίζεται το ύψος των δαπανών μετακίνησης, ημερησίας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης του Ειδικού Γραμματέα και των Ειδικών Επιθεωρητών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.).»

Άρθρο 9**Ρύθμιση οφειλόμενων εισφορών Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.**

1. Μειώνονται, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 51 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α'), όπως ισχύουν μετά την αναρίθμησή της σε παρ.6 με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 16 του ν. 2747/1999 (ΦΕΚ 226 Α'), την τροποποίησή της με την παρ. 6 του άρθρου 11 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α'), τα πρόσθετα τέλη και λοιπές πρόσθετες επιβαρύνσεις των οφειλόμενων απαιτητών εισφορών προς το Ι.Κ.Α.- Ε.Τ.Α.Μ. χρονικής περιόδου μέχρι 31.10.2004, κατά 80%, εφόσον αυτές καταβληθούν εφάπαξ και κατά 50% εφόσον ρυθμιστεί η εξόφλησή τους μέχρι και ογδόντα (80) μηνιαίες δόσεις, με την προϋπόθεση της κανονικής καταβολής των τρεχουσών εισφορών. Το ποσό μείωσης των πρόσθετων τελών και λοιπών πρόσθετων επιβαρύνσεων στην περίπτωση τμηματικής καταβολής αφαιρείται από τις τελευταίες δόσεις.

2. Η ανωτέρω ρύθμιση ισχύει:

α) για τους εργοδότες των ανέλεγκτων κοινών και οικοδομικοτεχνικών επιχειρήσεων μέχρι την ημερομηνία που αναφέρεται στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, εφόσον υποβάλλουν αίτηση για ρύθμιση, προσκομίσουν τα απαραίτητα βιβλία και στοιχεία για έλεγχο στις υπηρεσίες του Ι.Κ.Α.- Ε.Τ.Α.Μ. μέχρι 30.04.2005,

β) για τις βεβαιωμένες και μη καταβληθείσες οφειλές των κοινών και οικοδομικοτεχνικών επιχειρήσεων που ανάγονται μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία, εφόσον υποβληθεί σχετική αίτηση μέχρι 30.04.2005,

γ) για τις ρυθμισμένες οφειλές της ανωτέρω χρονικής περιόδου για το υπόλοιπο ποσό της οφειλής.

Οι ανωτέρω μειώσεις ισχύουν για μία μόνο ρύθμιση και σε περίπτωση απώλειάς της αναβιώνουν τα πρόσθετα τέλη και οι λοιπές πρόσθετες επιβαρύνσεις.

3. Κατά τα λοιπά και στην παρούσα ρύθμιση έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 51-55 του ν. 2676/1999 όπως ισχύουν, με εξαίρεση τον υπολογισμό του ποσού της προκαταβολής το οποίο καθορίζεται σε 5% επί της συνολικής οφειλής.

Κάθε μηνιαία δόση δεν μπορεί να είναι μικρότερη των διακοσίων (200) ευρώ.

Δεν καταλαμβάνονται από τις διατάξεις της παραγράφου αυτής όσοι έχουν ρυθμίσει τις οφειλές τους με βάση τις διατάξεις των παραγράφων 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 8 και της παρ. 3 του άρθρου 33 του ν. 3232/2004, εφόσον τηρούν τους όρους των ρυθμίσεων που προβλέπονται από τις διατάξεις αυτές.

Άρθρο 10**Πρόσληψη και ασφαλιστικά θέματα ιατρών και οδοντιάτρων Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.**

1. Η παράγραφος 5 του άρθρου 27 του ν. 3232/2004 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«5. Το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. δύναται σε εξαιρετικές περιπτώσεις για την κάλυψη αναγκών παροχής ιατρικών υπηρεσιών σε όποια γεωγραφική περιοχή διαπιστώνεται έλλειψη, αλλά και για ευαίσθητες κοινωνικά ομάδες ασθενών, να συνεργάζεται με ιατρούς και οδοντιάτρους με σύμβαση μίσθωσης έργου.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Διοικητή του Ι.Κ.Α., καθορίζεται ο αριθμός των ιατρών και

οδοντιάτρων, οι γενικοί και ειδικοί όροι της σύμβασής τους, ο τρόπος και το ύψος της αμοιβής τους ανάλογα με την περιοχή ή την κατηγορία των ευαίσθητων κοινωνικά ομάδων ασθενών, στους οποίους οι ιατροί και οδοντίατροι αυτοί θα προσφέρουν τις ιατρικές τους υπηρεσίες.

Οι ιατροί και οδοντίατροι αυτοί δεν μπορεί να υπερβαίνουν σε καμία περίπτωση το 7% του συνολικού αριθμού των οργανικών θέσεων των ιατρών και οδοντιάτρων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..»

2. Η παράγραφος 15 του άρθρου 27 του ν. 3232/2004 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«15. Οι διατάξεις των άρθρων 10 του ν.δ. 1204/1972 (ΦΕΚ 123 Α'), καθώς και του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α') δεν εφαρμόζονται για την πρόσληψη του προσωπικού ιατρού με σύμβαση μίσθωσης έργου του άρθρου 26 του νόμου αυτού, όπως επίσης για τους ιατρούς και οδοντιάτρους με σύμβαση μίσθωσης έργου της παραγράφου 5 του άρθρου αυτού.»

3. Η προθεσμία της παραγράφου 1 του άρθρου 27 του ν. 3232/2004 για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. των ιατρών και οδοντιάτρων παρατείνεται για ένα (1) έτος από τη λήξη της.

Άρθρο 11

Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στο τέλος της παρ.14 του άρθρου 8 του ν.3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α') προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

«Κατά παρέκκλιση των ανωτέρω και μέχρι της συστάσεως οργανικών θέσεων ταμιά στα Υποκαταστήματα και Παραρτήματα του Ι.Κ.Α., ο Διοικητής του Ιδρύματος δύναται με απόφασή του, να χορηγεί αντιστάθμισμα διαχειριστικών λαθών με τις προϋποθέσεις που ορίζονται στην παράγραφο 1 του άρθρου 10 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α').»

Άρθρο 12

Αναδιάρθρωση θέσεων Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.

1. Οι παράγραφοι 13 έως και 16 του άρθρου 28 του ν. 3232/2004 αντικαθίστανται ως εξής:

«13. Στη Γενική Διεύθυνση Πληροφορικής και στις Διευθύνσεις Εκμετάλλευσης και Εφαρμογών προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού. Στη Διεύθυνση Τεχνικής Υποστήριξης προΐστανται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής.

Στα Τμήματα προΐστανται οι υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού εκτός από: α) το Τμήμα Άμεσης Βοήθειας στο οποίο προΐστανται υπάλληλος των κλάδων ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής ή ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ή ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, β) το Τμήμα Γραμματειακής και Διοικητικής Υποστήριξης στο οποίο προΐστανται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων, γ) το Τμήμα Διαχείρισης Μικροϋπολογιστών και Περιφερειακών στο οποίο προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής, δ) το Τμήμα Διαχείρισης Δικτύου, στο οποίο προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής, ε) το Τμήμα Διαχείρισης και Λειτουργίας Κεντρικών Συστημάτων, στο οποίο προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής, στ) το Τμήμα Στρατηγικής Τε-

χνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών στο οποίο προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής και ζ) το Τμήμα Ασφάλειας Εφαρμογών και Συστημάτων στο οποίο προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής ή ΤΕ Πληροφορικής.

14. Μεταφέρονται εκατόν τριάντα έξι (136) κενές θέσεις του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και συγκεκριμένα είκοσι πέντε (25) θέσεις του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής, σαράντα επτά (47) θέσεις του κλάδου ΤΕ Πληροφορικής, εξήντα τέσσερις (64) θέσεις του κλάδου ΔΕ Προσωπικού Η/Υ και προσαυξάνουν τις θέσεις των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού κατά εβδομήντα μία (71) και ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού κατά εξήντα πέντε (65).

15. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. των ενιαίων βαθμών Δ' - Α' των κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, ΠΕ Πληροφορικής, ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, ΤΕ Πληροφορικής και ΔΕ Προσωπικού Η/Υ ανακατανέμονται μεταξύ των Κεντρικών και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Ιδρύματος, ως εξής:

α) Κεντρικές Υπηρεσίες:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικός - Οικονομικός θέσεις διακόσιες πενήντα έξι (256), κλάδος ΠΕ Πληροφορικής θέσεις πενήντα τέσσερις (54), κλάδος ΤΕ Διοικητικός - Λογιστικός θέσεις σαράντα μία (41), κλάδος ΤΕ Πληροφορικής θέσεις εξήντα επτά (67), κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ θέσεις εκατόν είκοσι τέσσερις (124).

β) Περιφερειακές Υπηρεσίες:

Κλάδος ΠΕ Διοικητικός - Οικονομικός θέσεις δύο χιλιάδες τετρακόσιες εβδομήντα επτά (2.477), κλάδος ΠΕ Πληροφορικής θέσεις πέντε (5), κλάδος ΤΕ Διοικητικός - Λογιστικός θέσεις πεντακόσιες πενήντα (550), κλάδος ΤΕ Πληροφορικής θέσεις δέκα (10), κλάδος ΔΕ Προσωπικού Η/Υ θέσεις πενήντα τρεις (53).»

2. Η παράγραφος 17 του άρθρου 28 του ν. 3232/2004 αναριθμείται σε 16.

3. Στον κλάδο ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων ενσωματώνονται όλες οι θέσεις των κλάδων ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ΔΕ Δακτυλογράφων - Στενογράφων και οι υπηρετούντες υπάλληλοι κατατάσσονται στον κλάδο αυτόν. Ο κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών μετονομάζεται σε ΤΕ Μηχανικών και οι υπηρετούντες υπάλληλοι κατατάσσονται στον κλάδο αυτόν.

Όπου στις διατάξεις του π.δ. 266/1989 (ΦΕΚ 127 Α') «Οργανισμός του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων», όπως ισχύει, αναφέρονται κλάδοι ΔΕ Διοικητικός - Λογιστικός και ΔΕ Δακτυλογράφων - Στενογράφων, νοείται κλάδος ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων και όπου αναφέρεται κλάδος ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών νοείται κλάδος ΤΕ Μηχανικών.

Άρθρο 13

Πρόσληψη ανέργων στους ασφαλιστικούς οργανισμούς

Η παράγραφος 12 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ο Ο.Γ.Α., ο Ο.Α.Ε.Ε. και λοιποί φορείς κοινωνικής ασφάλισης, αρμοδιότητας Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μπορούν να συνάπτουν ύστερα από απόφαση του Διοικητικού τους Συμβουλίου και των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, συμβάσεις με τον Ο.Α.Ε.Δ. ή θυγατρικές εταιρείες αυτού, για τη διάθεση για ορισμένο χρόνο που δεν μπορεί να

υπερβαίνει τους δεκαοκτώ (18) μήνες, ατόμων από τα Προγράμματα (κατάρτιση ή απόκτηση εργασιακής εμπειρίας) Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ., για τη διεκπεραίωση εργασιών χορήγησης ασφαλιστικών παροχών όταν το τακτικό προσωπικό των Φορέων Ασφάλισης δεν επαρκεί για την έγκαιρη διεκπεραίωση των εργασιών αυτών.

Η δαπάνη για την απασχόληση αυτή βαρύνει τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και καταβάλλεται στον αντισυμβαλλόμενο.»

Άρθρο 14

Αρμόδιο όργανο χορήγησης αμοιβών Ε.Λ.Δ.Ε.Ο.

Η παράγραφος 11 του άρθρου 32 του ν. 3232/2004 αντικαθίσταται από τότε που ίσχυσε ως εξής:

«Το ποσό που καταβάλλεται για τις δαπάνες διοίκησης ορίζεται στο 1/13 των πραγματοποιούμενων εσόδων από εισφορές του Ειδικού Λογαριασμού (Ε.Λ.Δ.Ε.Ο.).

Στο προσωπικό του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., που απασχολείται με τη διαδικασία ελέγχου, προσδιορισμού, βεβαίωσης, εκκαθάρισης και πληρωμής με οποιονδήποτε τρόπο του δώρου Χριστουγέννων, δώρου Πάσχα και άδεια δωρόσημου στους εργατοτεχνίτες οικοδόμους, καταβάλλεται ειδική αμοιβή, με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., η οποία συνολικά δεν μπορεί να υπερβεί το 80% των δαπανών διοίκησης και βαρύνει τον Ειδικό Λογαριασμό Δώρου Εορτών Οικοδόμων (Ε.Λ.Δ.Ε.Ο.).»

Άρθρο 15

Σύσταση θέσεων ειδικών συνεργατών στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.

Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 19 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«1.α. Συνιστώνται στα γραφεία των Διοικητών και Υποδιοικητών του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Μισθωτών θέσεις ειδικών συνεργατών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για κάθε γραφείο ως εξής:

αα. Στο γραφείο του Διοικητή Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. τέσσερις (4) θέσεις και των Υποδιοικητών δύο (2) θέσεις.

ββ. Στο γραφείο του Διοικητή του Ο.Γ.Α. (2) δύο θέσεις και των Υποδιοικητών μία (1) θέση.»

Άρθρο 16

Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν άλλως ορίζεται στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ,
ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Π. Παναγιωτόπουλος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις του νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Δαπάνη από την καταβολή στον Ειδικό Γραμματέα και στους Ειδικούς Επιθεωρητές του Σ.Ε.Π.Ε., ημερήσιας αποζημίωσης, οδοιπορικών εξόδων και εξόδων διανυκτέρευσης, κατά παρέκκλιση του ν. 2685/1999. Το ύψος της συνολικής ετήσιας πρόσθετης δαπάνης εξαρτάται από τον αριθμό των υπαλλήλων και των μετακινήσεων αυτών. Εκτιμάται πάντως ότι η δαπάνη δεν θα είναι σημαντική. (άρθρο 8)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή της μισθοδοσίας των αποσπώμενων υπαλλήλων από θυγατρικές εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. (άρθρο 6 παρ. 2)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Β. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Συνολική ετήσια δαπάνη ποσού 15.608.000 ευρώ που αναλύεται ως εξής:

- 10.200.000 ευρώ από την επέκταση της δυνατότητας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου και με οδοντιάτρους και από την αύξηση του ποσοστού από 2% σε 7%. Η παραπάνω διεύρυνση και αύξηση του ποσοστού παρέχει τη δυνατότητα στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. να συνάπτει τετρακόσιες εξήντα (460) περίπου επιπλέον συμβάσεις μίσθωσης έργου. (άρθρο 10)

- 205.100 ευρώ από την καταβολή αντισταθμίσεως διαχειριστικών λαθών σε υπαλλήλους του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. (άρθρο 11)

- 140.000 ευρώ από τη σύσταση πέντε (5) θέσεων ειδικών συνεργατών. (άρθρο 15)

- 5.063.000 ευρώ από την παράταση, κατά έξι (6) μήνες της δυνατότητας απασχόλησης ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. στο Ι.Κ.Α.. (άρθρο 13)

Η ανωτέρω δαπάνη θα αντιμετωπισθεί από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ..

2. Απώλεια εσόδων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. από τη μείωση των πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, το ύψος της οποίας συναρτάται με τον αριθμό των εργοδοτών που θα υπαχθούν στη ρύθμιση.

Η απώλεια αυτή αντιρροπείται από τη διασφάλιση και επίσπευση είσπραξης των οφειλόμενων εισφορών.

(άρθρο 9)

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη 510.000 ευρώ από την καταβολή εξόδων κίνησης και στους υπαλλήλους της ΥΕ του Υπουργείου του Οργανισμού. (άρθρο 7 παρ. 2)

2. Ενδεχόμενη ετήσια πρόσθετη δαπάνη από την τυχόν σύσταση των συλλογικών οργάνων που προβλέπονται στα άρθρα 3 παρ. 3 και 5 και από την απόσπαση στον Οργανισμό υπαλλήλων θυγατρικών του εταιρειών.

(άρθρα 3 παρ. 3, 5 και 6 παρ. 2)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπισθούν από τις εγγεγραμμένες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του Ο.Α.Ε.Δ..

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2004

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Γ. Αλογοσκούφης

Π. Παναγιωτόπουλος

Αριθμ. 224 / 13 / 2004

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Ρύθμιση ετήσιας άδειας εργαζομένων και άλλες διατάξεις»

Με τις διατάξεις του νομοσχεδίου ρυθμίζονται θέματα, που έχουν σχέση με την ετήσια άδεια με αποδοχές, τα επιδόματα ανεργίας, τις αποζημιώσεις των Επιθεωρητών, τη ρύθμιση οφειλόμενων εισφορών προς το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., την αναδιάρθρωση των θέσεων Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. κ.λπ.. Ειδικότερα:

1. Επανακαθορίζονται οι προϋποθέσεις για το δικαίωμα της ετήσιας άδειας με αποδοχές των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα και επεκτείνεται το δικαίωμα αυτό και στους μισθωτές που δεν έχουν συμπληρώσει συνεχή δωδεκάμηνη απασχόληση. (άρθρο 1)

2. Δίνεται η αληθής έννοια του άρθρου 8α του π.δ. 81/2003, με το οποίο ενσωματώθηκε στο εθνικό δίκαιο η κοινοτική οδηγία 99/70/Ε.Κ. και διευκρινίζεται ότι το Α.Σ.Ε.Π. επιλαμβάνεται των κρίσεων των Δ.Σ. φορέων του δημόσιου τομέα για τη μονιμοποίηση των συμβασιούχων τους. (άρθρο 2)

3. Ρυθμίζεται το θέμα της επιδότησης των απασχολούμενων σε επιχειρήσεις που λειτουργούν σε εποχική βάση (ξενοδοχεία, ιαματικά λουτρά κ.α.) και των οποίων η λύση ή η λήξη της μίσθωσης εργασίας τους πραγματοποιείται σχεδόν ταυτόχρονα. Για αυτούς η επιδότηση αρχίζει να καταβάλλεται από την παρέλευση δημέρου από τη λύση της σχέσης εργασίας. Παράλληλα, παρέχεται η δυνατότητα με την υποβολή των δικαιολογητικών να τους χορηγηθεί προκαταβολή ίση με δύο βασικά μηνιαία επιδόματα ανεργίας, που συμψηφίζονται με την επιδότηση των επόμενων μηνών. Εξαιρέσεις από τη χορήγηση της προκαταβολής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. (άρθρο 3)

4. Ορίζεται ότι για τον προσδιορισμό του επιδόματος ανεργίας στις περιπτώσεις του άρθρου 6 του ν. 435/1976

(απόλυση λόγω συγχώνευσης, συνένωσης ή μεταφοράς επιχειρήσεων) λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές του ασφαλισμένου για τις οποίες έχει καταβληθεί εισφορά υπέρ του Ο.Α.Ε.Δ. (κλάδος ανεργίας). (άρθρο 4)

5. Θεσμοθετείται δεύτερος βαθμός κρίσης των ενστάσεων που απορρίπτονται για συμπληρωματική παροχή μητρότητας από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μπορεί να ορίζεται ως αρμόδιο όργανο εκδίκασης των παραπάνω ενστάσεων, διαφορετικό από το Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 5)

6.α. Επανακαθορίζεται η αρμοδιότητα του ελέγχου της συνδρομής των προϋποθέσεων υπαγωγής των επιχειρήσεων στα επιχορηγούμενα προγράμματα απασχόλησης και αυταπασχόλησης ανέργων. Αυτή ανατίθεται στο Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. και μπορεί με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., να ανατεθεί σε άλλο όργανο.

β. Καταργείται η σχετική διάταξη που θέτει χρονικό περιορισμό (μέχρι 1 έτους) στη δυνατότητα απόσπασης υπαλλήλων από τις θυγατρικές εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. (Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε. - Παρατηρητήριο Απασχόλησης Α.Ε.) στο εποπτεύον Υπουργείο και στον Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 6)

7.α. Ρυθμίζεται το θέμα της αναπλήρωσης μελών του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ. στην περίπτωση που εκλείψει ή αποχωρήσει ή απωλέσει την ιδιότητα με την οποία ορίστηκε.

β. Στην κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, για την καταβολή μηνιαίων κατ' αποκοπή εξόδων κίνησης υπέρ των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. (ΠΕ-ΤΕ-ΔΕ) για εκτέλεση εξωτερικής υπηρεσίας, μπορεί να συμπεριλαμβάνονται και οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΥΕ του ίδιου Οργανισμού.

γ. Παρατείνεται για δύο επιπλέον έτη (από 2 σε 4 έτη) η δυνατότητα απόσπασης των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. στις θυγατρικές του εταιρείες «Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.», «Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε.». (άρθρο 7)

8. Παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με απόφασή τους, να καθορίζουν τις δαπάνες μετακίνησης, ημερήσιας αποζημίωσης και διανυκτέρευσης του Ειδικού Γραμματέα και των Ειδικών Επιθεωρητών του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας, κατά παρέκκλιση των ρυθμίσεων του ν. 2685/1999. (άρθρο 8)

9. Μειώνονται τα πρόσθετα τέλη και οι λοιπές πρόσθετες επιβαρύνσεις των οφειλόμενων απαιτητών εισφορών προς το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. μέχρι 31.10.2004 κατά 80%, εφόσον αυτές καταβληθούν εφάπαξ και κατά 50% εφόσον ρυθμιστεί η εξόφλησή τους μέχρι και ογδόντα (80) μηνιαίες δόσεις. Στη ρύθμιση αυτή υπάγονται: α) οι εργοδότες των ανέλεγκτων κοινών και οικοδομοτεχνικών επιχειρήσεων, β) οι βεβαιωμένες και μη καταβληθείσες οφειλές των κοινών και οικοδομοτεχνικών επιχειρήσεων και γ) οι ρυθμισμένες οφειλές για το υπόλοιπο ποσό της οφειλής. (άρθρο 9)

10.α. Επεκτείνεται η δυνατότητα του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. να συνάπτει συμβάσεις μίσθωσης έργου και με οδοντιάτρους και αυξάνεται το ποσοστό από 2% σε 7% των υπηρετούντων ιατρών και οδοντιάτρων με σύμβαση μίσθω-

σης έργου, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των οργανικών θέσεων ιατρών και οδοντιάτρων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ..

β. Αντικαθίσταται η διάταξη της παρ. 15 του άρθρου 27 του ν. 3232/2004 με την οποία ορίζεται ότι οι συμβάσεις μίσθωσης έργου με προσωπικούς και συνεργαζόμενους ιατρούς, θα γίνεται με βάση του άρθρου 6 του ν. 2527/1997. Με την προτεινόμενη διάταξη οι συμβάσεις μίσθωσης έργου θα γίνονται με βάση τον Αστικό Κώδικα, δηλαδή, χωρίς τους περιορισμούς του άρθρου 6 του ν. 2527/1997.

γ. Παρατείνεται για ένα έτος η προθεσμία (έληξε 11.8.2004) των ιατρών και οδοντιάτρων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, να επιλέξουν την παράλληλη υπαγωγή τους και στην ασφάλιση του κλάδου κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. (άρθρο 10)

11. Παρέχεται η δυνατότητα στον Διοικητή του Ι.Κ.Α., με απόφασή του, να χορηγεί αντιστάθμισμα διαχειριστικών λαθών σε υπαλλήλους του Ι.Κ.Α., που πληρούν τις προϋποθέσεις της παρ. 4 του άρθρου 10 του ν. 2470/1997. (άρθρο 11)

12. Ρυθμίζονται θέματα των Προϊσταμένων της Γενικής Διεύθυνσης Πληροφορικής, των Διευθύνσεων και των Τμημάτων αυτής και γίνεται ανακατανομή των θέσεων οργανικών θέσεων σε Κεντρικές και Περιφερειακές Υπηρεσίες του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. (άρθρο 12)

13. Παρατείνεται από 12 σε 18 μήνες η δυνατότητα της απασχόλησης στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ατόμων από τα Προγράμματα (κατάρτισης ή απόκτησης εργασιακής εμπειρίας) Ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ.. (άρθρο 13)

14. Διευκρινίζεται ότι η προβλεπόμενη αμοιβή των υπαλλήλων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ., που απασχολούνται με την καταβολή των δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα και την άδεια δωροσήμου στους οικοδόμους, θα χορηγείται με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. (άρθρο 14)

15. Αυξάνονται οι θέσεις των ειδικών συνεργατών του γραφείου του Διοικητή του Ι.Κ.Α. από δύο (2) σε τέσσερις (4) και των Υποδιοικητών από μία (1) σε δύο (2). (άρθρο 15)

Από τις διατάξεις του νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Δαπάνη από την καταβολή στον Ειδικό Γραμματέα και στους Ειδικούς Επιθεωρητές του Σ.ΕΠ.Ε., ημερήσιας αποζημίωσης, οδοιπορικών εξόδων και εξόδων διανυκτέρευσης, κατά παρέκκλιση του ν. 2685/1999. Το ύψος της συνολικής ετήσιας πρόσθετης δαπάνης εξαρτάται από τον αριθμό των υπαλλήλων και των μετακινήσεων αυτών. Εκτιμάται πάντως ότι η δαπάνη δεν θα είναι σημαντική. (άρθρο 8)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από την καταβολή της μισθοδοσίας των αποσπώμενων υπαλλήλων από θυγατρικές εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. (άρθρο 6 παρ. 2)

Β. Επί του προϋπολογισμού του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Συνολική ετήσια δαπάνη ποσού 15.608.000 ευρώ που αναλύεται ως εξής:

- 10.200.000 ευρώ από την επέκταση της δυνατότητας σύναψης συμβάσεων μίσθωσης έργου και με οδοντιάτρους και από την αύξηση του ποσοστού από 2% σε 7%. Η παραπάνω διεύρυνση και αύξηση του ποσοστού παρέχει τη δυνατότητα στο Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. να συνάπτει τετρακόσιες εξήντα (460) περίπου επιπλέον συμβάσεις μίσθωσης έργου. (άρθρο 10)

- 205.100 ευρώ από την καταβολή αντισταθμίματος διαχειριστικών λαθών σε υπαλλήλους του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ.. (άρθρο 11)

- 140.000 ευρώ από τη σύσταση πέντε (5) θέσεων ειδικών συνεργατών. (άρθρο 15)

- 5.063.000 ευρώ από την παράταση κατά 6 μήνες της δυνατότητας απασχόλησης ανέργων του Ο.Α.Ε.Δ. στο Ι.Κ.Α.. (άρθρο 13)

2. Απώλεια εσόδων του Ι.Κ.Α. – Ε.Τ.Α.Μ. από τη μείωση των πρόσθετων τελών και λοιπών επιβαρύνσεων, το ύψος της οποίας συναρτάται με τον αριθμό των εργοδωτών που θα υπαχθούν στη ρύθμιση. Η απώλεια αυτή αντισταθμίζεται από τη διασφάλιση και επίσπευση είσπραξης των οφειλόμενων εισφορών. (άρθρο 9)

Γ. Επί του προϋπολογισμού του Ο.Α.Ε.Δ. (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Ετήσια δαπάνη 510.000 ευρώ από την καταβολή εξόδων κίνησης και στους υπαλλήλους της ΥΕ του Υπουργείου του Οργανισμού. (άρθρο 7 παρ. 2)

2. Ενδεχόμενη ετήσια πρόσθετη δαπάνη από την τυχόν σύσταση των συλλογικών οργάνων που προβλέπονται στα άρθρα 3 παρ. 3 και 5 και από την απόσπαση στον Οργανισμό υπαλλήλων θυγατρικών του εταιρειών. (άρθρα 3 παρ. 3, 5 και 6 παρ. 2)

Αθήνα, 3 Δεκεμβρίου 2004

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης