

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στις εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία- Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Το παρόν νομοσχέδιο εντάσσεται στο πλαίσιο του σχεδίου αποκρατικοποίησης για την Ολυμπιακή που εφαρμόζει η Κυβέρνηση και στόχο έχει την ενίσχυση, τη μεταβατική υποστήριξη και την εργασιακή αποκατάσταση των εργαζομένων στις εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία - Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.. Οι διατάξεις δε του νομοσχεδίου αυτού εισάγονται προ συζήτησης με βάση την τροπολογία που έχει εγκρίνει πρόσφατα η Βουλή για τις προβληματικές ΔΕΚΟ που τίθενται σε εκκαθάριση, η οποία ψηφίστηκε στο πλαίσιο του νόμου περί ρυθμίσεων σε θέματα μεταφορών.

Θέτοντας σε εφαρμογή το σχέδιο αποκρατικοποίησης, του οποίου μέρος είναι και οι κοινωνικές διατάξεις του παρόντος νομοσχεδίου, επιτυγχάνουμε από τη μια πλευρά να αποτρέψουμε την περαιτέρω αιμορραγία των Ελλήνων φορολογουμένων και από την άλλη να δώσουμε στους εργαζομένους τις ευκαιρίες να περάσουν στην «επόμενη ημέρα» με ασφάλεια. Το κόστος του κοινωνικού πακέτου για τους εργαζομένους, το οποίο αναπτύσσεται σε βάθος 25ετίας, ισοδυναμεί με τα ελλείμματα των εταιρειών της Ολυμπιακής για τρία περίπου χρόνια. Επιπλέον, από την επόμενη ημέρα λειτουργίας της νέας εταιρείας που θα υποκαταστήσει την Ολυμπιακή σύμφωνα με το πλάνο που έχει εγκρίνει η Ε.Ε., τα έσοδα του κράτους μόνο από την πληρωμή του ΙΚΑ, του Φ.Μ.Υ. των εργαζομένων της νέας εταιρείας, αλλά και την καταβολή του Τέλους Εκσυγχρονισμού και Ανάπτυξης Αεροδρομίων, εκτιμώνται σε περισσότερα από 150 εκατ. ευρώ ετησίως. Πράγμα που σημαίνει ότι η απόσβεση του κοινωνικού πακέτου μέτρων για τους εργαζομένους μπορεί να συντελεστεί σε εννιά χρόνια.

Οι διατάξεις του παρόντος αποτελούν ένα συνεκτικό πλέγμα προστατευτικών ρυθμίσεων για τους εργαζομένους των εταιρειών, οι οποίες θα ισχύσουν από τη στιγμή που οι τρεις παραπάνω εταιρείες θα τεθούν σε ειδική εκκαθάριση. Είναι δε αποτέλεσμα ουσιαστικού διαλόγου με εκπροσώπους τους, καθώς η αρχική πρόταση της Κυβέρνησης αποτέλεσε αντικείμενο επεξεργασίας και οριστικοποιήθηκε, με συνεκτίμηση των αιτημάτων και των προτάσεών τους. Έτσι, περιλαμβάνεται σε αυτό μια σειρά από ειδικές ρυθμίσεις, οι οποίες προκύπτουν από τις ιδιαιτερότητες και τις πραγματικές ανάγκες επί μέρους κλάδων ή ομάδων εργαζομένων.

Το νομοσχέδιο καλύπτει τόσο το τακτικό όσο και το εποχικό προσωπικό, ανεξάρτητα από ειδικότητα, προϋπηρεσία ή από τη διαδρομή των εργαζομένων μέσα σε συγγενείς εταιρείες του Ομίλου της Ολυμπιακής τα προηγούμενα χρόνια. Στόχος είναι συνδυαστικά να τους δίνεται η ευχέρεια να επιλέξουν οι ίδιοι το πώς επιθυμούν να διαμορφώσουν το επαγγελματικό τους μέλλον.

Πιο συγκεκριμένα, σε ό,τι αφορά τους τακτικούς υπαλλήλους, προβλέπει διαφορετικούς άξονες στήριξης: α. ενίσχυση ασφαλιστικού, β. εφάπαξ ποσό κοινωνικής ενίσχυσης, γ. ειδικό επίδομα κοινωνικής μετάβασης και

δ. δυνατότητα μεταφοράς στο Δημόσιο και σε επιχειρήσεις του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Για την ενίσχυση δε των εποχικών υπαλλήλων, το νομοσχέδιο περιλαμβάνει: α. ειδικό ενισχυμένο επίδομα ανεργίας του ΟΑΕΔ, β. μοριοδότηση της προϋπηρεσίας τους σε ποσοστό 50% για προσλήψεις στο Δημόσιο, γ. ειδική βαρύτητα για συμμετοχή στους διαγωνισμούς των εποπτευόμενων φορέων του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών και δ. πρόβλεψη Προγράμματος Ολοκληρωμένης Παρέμβασης του ΟΑΕΔ με σκοπό την απασχόλησή τους.

Ειδικότερα:

Στο άρθρο 1 παρατίθεται η έννοια των ειδικών όρων που εμφανίζονται στο νομοσχέδιο.

Ρυθμίσεις κοινωνικής ασφάλισης

Στο άρθρο 2 προβλέπεται η ενίσχυση των εργαζομένων σε ό,τι αφορά την ασφαλιστική τους μεταχείριση. Ορίζονται συγκεκριμένα οι προϋποθέσεις βάσει των οποίων το Τακτικό Προσωπικό των εταιρειών Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία - Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε. δικαιούται σύνταξη γήρατος, διακρίνοντας μεταξύ των ιπταμένων και του προσωπικού εδάφους (με βάση υφιστάμενα καθεστώτα). Περαιτέρω, προβλέπεται η προσαύξηση του χρόνου ασφάλισης των εργαζομένων, μισθωτών ή ανεξάρτητα απασχολούμενων, και το όριο χρόνου ασφάλισης μέχρι το οποίο δίνεται αυτή. Επισημαίνεται ότι η επακριβής οικονομική επιβάρυνση που προκύπτει θα προσδιοριστεί με εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης και ορίζεται ότι το άρθρο αυτό θα τεθεί σε ισχύ με τη θέση των εταιρειών στην ειδική εκκαθάριση του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005, όπως αυτό ισχύει, με σκοπό την παρακολούθηση της κάλυψης του κόστους των αντίστοιχων ασφαλιστικών φορέων από τον Τακτικό Προϋπολογισμό.

Μέτρα κοινωνικής στήριξης κατά τη φάση μετάβασης

Στο άρθρο 3 θεσπίζεται ειδικό επίδομα κοινωνικής μετάβασης, ονομαζόμενο ειδική επιδότηση ανεργίας για το τακτικό προσωπικό των εταιρειών που θα αποχωρήσει μετά τη θέση τους σε ειδική εκκαθάριση. Ορίζεται ότι η επιδότηση θα έχει διάρκεια μέχρι την εύρεση εργασίας ή τη μεταφορά στο Δημόσιο ή ευρύτερο δημόσιο τομέα ή τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος και πάντως όχι πάνω από δώδεκα μήνες. Εξειδικεύεται το ποσό που θα λαμβάνουν οι επιδοτούμενοι, κλιμακούμενο σε τέσσερις χρονικές φάσεις, και προβλέπεται ότι η η πλήρης ασφαλιστική τους κάλυψη θα συνεχίζεται με απόδοση των εισφορών από τον ΟΑΕΔ.

Στο άρθρο 4 προβλέπεται η καταβολή εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης στο προσωπικό των εταιρειών που θα αποχωρήσει μετά τη θέση τους σε ειδική εκκαθάριση. Διακρίνονται οι περιπτώσεις του εποχικού προσωπικού και των υπηρετούντων με σχέση έμμισθης εντολής και εξειδικεύεται ότι στις περιπτώσεις αυτές καταβάλλεται ποσό αποζημίωσης που αντιστοιχεί στην καταγγελία των σχετικών συμβάσεων. Για το λοιπό τακτικό προσωπικό ορίζεται ποσό εφάπαξ κοινωνικής ενίσχυσης ανάλογο με το χρόνο προϋπηρεσίας κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο κείμενο του νόμου. Ουσιαστικά, το ποσό αυτό καταβάλλεται σαν αντιστάθμισμα του γεγονότος ότι οι εκκαθαριζόμενες εταιρείες δεν έχουν τα χρήματα για να

καλύψουν τις αποζημιώσεις του προσωπικού τους, ενώ έχουν αποκτήσει την ευχέρεια να λύουν τις συμβάσεις αζημίως.

Στο άρθρο 5 θεσπίζεται ειδική επιδότηση ανεργίας για το προσωπικό που απασχολείται στις εταιρείες με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου. Αναφέρεται σε όσους ανήκουν στο εποχικό προσωπικό των εταιρειών κατά τη θέση σε εκκαθάριση, καθώς και σε όσους εργάζονταν με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου σε αυτές εντός του 2008 και στη συνέχεια απέκτησαν δικαίωμα σε τακτική επιδότηση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ. Ορίζεται ότι η ειδική επιδότηση ανεργίας θα καταβληθεί σε δύο φάσεις με κλιμακούμενα ποσά, καθώς και ότι οι επιδοτούμενοι θα ασφαλιζονται κατά τη διάρκεια της δεύτερης φάσης της επιδότησης με απόδοση των εισφορών από τον ΟΑΕΔ. Επιπλέον, γίνεται λόγος για τα προγράμματα ολοκληρωμένης παρέμβασης του ΟΑΕΔ σε σχέση με την επιδοτούμενη πρόσληψη του εποχικού προσωπικού από νέους εργοδότες, την επιχορήγηση με σκοπό τη δημιουργία μικρής επιχείρησης, καθώς και την επανακατάρτισή τους. Ειδικά η επανακατάρτιση μπορεί να καλύπτει και τακτικούς υπαλλήλους, ιδίως ειδικών προσόντων για τους οποίους απαιτούνται ειδικά προγράμματα συνεχούς κατάρτισης για να τηρηθούν σε ισχύ τα επαγγελματικά τους πτυχία.

Στο άρθρο 6 θεσπίζεται πρόσθετο ποσό κοινωνικής ενίσχυσης για τους ιπτάμενους χειριστές λόγω της ιδιαίτερης φύσης της εργασίας τους και τη δυσκολία εύρεσης εργασίας στο ίδιο ή συναφές αντικείμενο. Προβλέπεται ο τρόπος υπολογισμού του ποσού κοινωνικής ενίσχυσης καταβαλλόμενου σε ισόποσες δόσεις τόσο για τις περιπτώσεις των ιπτάμενων χειριστών που θα υποβάλουν αίτηση για λήψη πλήρους σύνταξης όσο και για εκείνους που δεν θα υποβάλουν αίτηση και ορίζονται οι περιπτώσεις έκπτωσης από το δικαίωμα.

Εργασία στο Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα

Στο άρθρο 7 ρυθμίζεται η δυνατότητα μεταφοράς σε κενές οργανικές θέσεις ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς για όσους ανήκουν στο τακτικό προσωπικό των εταιρειών κατά τη θέση τους σε εκκαθάριση. Ορίζεται ότι η κατάταξη των μεταφερομένων γίνεται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο ανάλογο με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας τους και ότι η προϋπηρεσία τους στις εταιρείες θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για την εξέλιξή τους. Τέλος, δίνεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών να ρυθμίσουν τις λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης.

Στο άρθρο 8 παρέχεται στο προσωπικό που απασχολήθηκε στις εταιρείες με σχέση ορισμένου χρόνου για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα από 1.1.2008 και μέχρι τη θέση των εταιρειών σε εκκαθάριση μοριοδότηση της εμπειρίας στις εταιρείες κατά 50% για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς του Δημοσίου. Εναλλακτικά για προκηρuxeis σε φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών που εξειδικεύονται περαιτέρω στο κείμενο του νόμου, προβλέπεται η κάλυψη των προκηρυσσόμενων θέσεων κατά προτεραιότητα από τους εργαζομένους που εμπίπτουν στη διάταξη αυτή.

Λοιπές διατάξεις

Στο άρθρο 9 προβλέπεται η δυνατότητα να συστηθεί με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών ανώνυμη εταιρεία με σκοπό ιδίως την απόκτηση και εμπορική εκμετάλλευση των εμπορικών σημάτων των εταιρειών Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπορία και Υπηρεσίες Α.Ε. με αποκλειστική συμμετοχή του Δημοσίου στο μετοχικό κεφάλαιό της. Η απόκτηση από την εταιρεία αυτή των σημάτων της Ολυμπιακής υλοποιεί τη δέσμευση τα σήματα αυτά να παραμείνουν στην ιδιοκτησία του Κράτους, θα υπάρχει όμως η δυνατότητα να παραχωρείται δικαίωμα χρήσης τους έναντι ανταλλάγματος.

Στο άρθρο 10 προβλέπεται η δυνατότητα να συστηθούν με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών ανώνυμες εταιρείες με σκοπό ιδίως την εκτέλεση και εμπορική εκμετάλλευση των υπηρεσιών επίγειας εξυπηρέτησης και αεροσκαφών και τεχνικής συντήρησης. Η ύπαρξή τους θα χρησιμεύσει σαν όχημα μέσω του οποίου οι επενδυτές θα αποκτήσουν στοιχεία ενεργητικού στο πλαίσιο του διεθνούς διαγωνισμού για την αποκρατικοποίηση της Ολυμπιακής.

Στο άρθρο 11 περιλαμβάνονται διατάξεις για εξειδικευμένα θέματα, όπως το καθεστώς λειτουργίας των εταιρειών που εμπλέκονται στη διαδικασία αποκρατικοποίησης της Ολυμπιακής, η δυνατότητα αντιμετώπισης των πιστωτών, εφόσον δεν επαρκεί το προϊόν της εκκαθάρισης και ζητήματα διαδοχής που ρυθμίζονται στον Αστικό Κώδικα.

Στο άρθρο 12 δίνεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών να κυρώσει διαπιστωτική πράξη του κατά περίπτωση εκκαθαριστή η οποία εμφανίζει ανά ειδικότητα τα επιδόματα που περιλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές, για τον ευχερέστερο και ασφαλή προσδιορισμό των τελευταίων για τους σκοπούς του παρόντος νόμου.

Στο άρθρο 13 δίνεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών να τροποποιεί τις αρμοδιότητες και τα απαιτούμενα προσόντα για τις θέσεις των Επιθεωρητών Προτύπων Ασφάλειας Πτήσεων στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, που συστήθηκαν με το ν. 3185/2003, ώστε να γίνεται ευχερέστερη η προσαρμογή στις εκάστοτε τεχνικές απαιτήσεις.

Αθήνα, 16 Οκτωβρίου 2008

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Πρ. Παυλόπουλος	Γ. Αλογοσκούφης
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
Φ. Πάλλη-Πετραλιά	Κ. Χατζηδάκης

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στις εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία- Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΟΡΙΣΜΟΙ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο 1
Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος οι πιο κάτω όροι έχουν την ακόλουθη έννοια:

1. «Σημερινοί Εργοδότες»: οι εταιρείες ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε., ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ-ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε. και ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ Α.Ε..

2. «Αρχικοί Εργοδότες»: οι εταιρείες ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ Α.Ε., ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ Α.Ε., ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ Α.Ε., ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε., OLYMPIC CATERING Α.Ε., GALILEO HELLAS Α.Ε., OLYMPIC AIR CRUISES LTD (London – United Kingdom), OLYNET INC (New York City, United States of America) και CONSOLIDATED TRAVEL LTD (Sydney, Australia).

3. «Τακτικό προσωπικό»: το με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, καθώς και οι με συμβάσεις έμμισθης εντολής δικηγόροι ή νομικοί σύμβουλοι των Σημερινών Εργοδοτών. Στο Τακτικό Προσωπικό περιλαμβάνονται και οι κατέχοντες τη βαθμίδα του Δόκιμου Υπαλλήλου μέχρι κατ' ανώτατο όριο την 1.3.2009.

4. «Εποχικό Προσωπικό»: το με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών το οποίο υπηρετεί κατά την ημερομηνία κατά την οποία η οικεία Εταιρεία τίθεται σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης του Άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄), όπως ισχύει.

5. «Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές»: το ποσό που ισούται με το βασικό μηνιαίο μισθό και τα τακτικά μηνιαία επιδόματα τα οποία καταβάλλονται σε κάθε εργαζόμενο και τα οποία ισχύουν με βάση συλλογικές συμβάσεις εργασίας ή εξομοιούμενες με συλλογικές συμβάσεις εργασίας διαιτητικές αποφάσεις την 1.10.2008, προσαυξημένο κατά 2,5%. Στα επιδόματα αυτά δεν λαμβάνονται υπόψη τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, και αδειάς για τους σκοπούς του παρόντος ορισμού. Για τους δόκιμους υπαλλήλους που περιλαμβάνονται στον ορισμό του Τακτικού Προσωπικού αντί της 1.10.2008 λαμβάνεται η 1.3.2009.

6. «Ισοδύναμες Μηνιαίες Αποδοχές»: το ποσό που ισούται με τις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές από τις οποίες αφαιρούνται τα ποσά του αναλογούντος φόρου μισθωτών υπηρεσιών, τυχόν εισφορών υπέρ ΟΓΑ και των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης που βαρύνουν τον εργαζόμενο κατά περίπτωση.

7. «Κρίσιμη Ημερομηνία»: η ημερομηνία δημοσίευσης της δικαστικής απόφασης με την οποία καθεμία από τις Εταιρείες που είναι Σημερινοί Εργοδότες τίθεται σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης του Άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄), όπως ισχύει.

Άρθρο 2
Ασφαλιστικές διατάξεις

1. Το Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που κατά την 1.1.2009 υπηρετεί με οποιαδήποτε ειδικότητα και το οποίο ασφαλίστηκε σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 31.12.1992 σε περίπτωση απόλυσής του κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία ή σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο από την Κρίσιμη Ημερομηνία μέχρι την ολοκλήρωση της εκκαθάρισης της οικείας Εταιρείας, δικαιούται πλήρη σύνταξη γήρατος ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον κατά την έξοδο από την υπηρεσία κατά τα ως άνω, συμπληρώνει τις κάτωθι χρονικές προϋποθέσεις ανά ειδικότητα, συνυπολογιζομένου και του χρόνου των παραγράφων 2 και 3 του παρόντος άρθρου κατά περίπτωση:

α) Ιπτάμενοι χειριστές, ιπτάμενοι φροντιστές και συνοδοί, εφόσον έχουν συμπληρώσει επτά χιλιάδες πεντακόσιες ημέρες ασφάλισης στους Σημερινούς Εργοδότες και στους Αρχικούς Εργοδότες.

β) Τεχνικό, διοικητικό και λοιπό προσωπικό εδάφους, εφόσον έχουν συμπληρώσει οι μιν άνδρες εννέα χιλιάδες, οι δε γυναίκες επτά χιλιάδες πεντακόσιες ημέρες ασφάλισης στους Σημερινούς Εργοδότες και στους Αρχικούς Εργοδότες.

2. Με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Μεταφορών και Επικοινωνιών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζεται η προθεσμία υποβολής της σχετικής αίτησης συνταξιοδότησης, με βάση τις ανωτέρω διατάξεις,

3. Ο χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ του Τακτικού Προσωπικού της παραγράφου 1, ο οποίος έχει διανυθεί στους Σημερινούς Εργοδότες και στους Αρχικούς Εργοδότες με οποιαδήποτε από τις ως άνω ειδικότητες προσαυξάνεται κατά 50%.

4. Όσοι από το Τακτικό Προσωπικό της παραγράφου 1 υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει με την ειδικότητα του ιπτάμενου συνοδού ή φροντιστή, δικαιούνται επιπλέον προσαύξηση κατά 50% του χρόνου ασφάλισης τους, για όσο χρονικό διάστημα απασχολήθηκαν με τις ειδικότητες αυτές στους Σημερινούς Εργοδότες και στους Αρχικούς Εργοδότες και κατέβαλαν την προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 1759/1988 (ΦΕΚ 50 Α΄) αυξημένη εισφορά κλάδου σύνταξης.

Το δικαίωμα γεννάται σε περίπτωση απόλυσής τους κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία του οικείου εργοδότη ή λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο από την Κρίσιμη Ημερομηνία μέχρι την ολοκλήρωση της ειδικής εκκαθάρισης του οικείου εργοδότη.

5. Η προβλεπόμενη από τις παραγράφους 2 και 3 προσαύξηση του χρόνου ασφάλισης, παρέχεται μέχρι τη συμπλήρωση 10.500 ημερών ή 35 ετών ασφάλισης κατ' ανώτατο όριο και συνυπολογίζεται τόσο για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, όσο και για τον υπολογισμό και την προσαύξηση της σύνταξης.

6. Δικαίωμα επίσης στις ως άνω προσαυξήσεις του χρόνου ασφάλισης παρέχεται και στο προσωπικό της παραγράφου 1, το οποίο δεν θεμελιώνει δικαίωμα σε σύνταξη σύμφωνα με τις διατάξεις της ίδιας παραγράφου ή

δεν υποβάλει τη σχετική αίτηση συνταξιοδότησης μέσα στην προθεσμία που προβλέπεται από την υπουργική απόφαση της παραγράφου 1. Στην περίπτωση αυτή, ο ανωτέρω χρόνος συνυπολογίζεται για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης με τις κοινές διατάξεις της νομοθεσίας του ΙΚΑ – ΕΤΑΜ.

7. Οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 έχουν ανάλογη εφαρμογή και σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, καθώς και συνταξιοδότησης των μελών της οικογενείας λόγω θανάτου του ασφαλισμένου μετά τη συμπλήρωση του οριζόμενου από τις ισχύουσες διατάξεις ελάχιστου χρόνου ασφάλισης.

8. Το Τακτικό Προσωπικό που υπηρετεί στους Σημερινούς Εργοδότες κατά την 1.1.2009, το οποίο ασφαλίστηκε σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης μέχρι 31.12.1992 και ασφαρίζεται αποκλειστικά και μόνο στον κλάδο κύριας σύνταξης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), σε περίπτωση απόλυσής του κατά το χρονικό διάστημα από 1.1.2009 μέχρι τη θέση σε εκκαθάριση των ανωτέρω εταιρειών ή λύσης της σύμβασης εργασίας με οποιονδήποτε τρόπο από την ημερομηνία που τίθενται σε εκκαθάριση οι ανωτέρω εταιρείες μέχρι την ολοκλήρωσή της, δικαιούται να συνυπολογίσει στο χρόνο ασφάλισής του για κύρια σύνταξη γήρατος και αναπηρίας επιπλέον χρόνο ασφάλισης («Αναγνωριζόμενο Χρόνο»), που αντιστοιχεί στο ήμισυ του χρόνου υπηρεσίας του ως Τακτικού Προσωπικού στους Σημερινούς Εργοδότες και τους Αρχικούς Εργοδότες.

Ο ανωτέρω Αναγνωριζόμενος Χρόνος συνυπολογίζεται μόνο για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Για κάθε μήνα Αναγνωριζόμενου Χρόνου θα καταβάλλεται ασφαλιστική εισφορά που αντιστοιχεί στην εισφορά άνω πενταετίας των μέχρι 31.12.1992 ελευθέρως ασκούντων το επάγγελμα.

9. Το ανωτέρω αναφερόμενο Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, δικαιούται σύνταξης από το ΕΤΕΑΜ και τους λοιπούς οικείους φορείς επικουρικής ασφάλισης, σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις τους, προσαυξανόμενου του χρόνου αυτών, κατ' αντιστοιχία των προβλεπόμενων στις παραγράφους 2 και 3 του παρόντος.

10. Ο εκτός των Σημερινών Εργοδοτών και των Αρχικών Εργοδοτών χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ ή σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, ο χρόνος που διανύθηκε σε κοινοτικές χώρες ή χώρες, με τις οποίες έχουν συναφθεί διμερείς συμβάσεις κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας που αναγνωρίζεται με τις διατάξεις του ν. 1358/1983 (ΦΕΚ 64 Α'), λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης του προσωπικού των προηγούμενων παραγράφων μετά τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων της παραγράφου 1 και πέραν των δέκα χιλιάδων πεντακοσίων ημερών ασφάλισης.

11. Η οικονομική επιβάρυνση που προκύπτει από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων για όλους τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης προσδιορίζεται μετά από εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης από τη Διεύθυνση Αναλογιστικών Μελετών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το αντίστοιχο ποσό καταβάλλεται στον οικείο φορέα κοινωνικής ασφάλισης, απολογιστικά ετησίως, με βάση τις πραγματικές πρόσθετες δαπάνες για

συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων του, που προκαλούνται από τις διατάξεις του παρόντος. Ο τρόπος και ο χρόνος απόδοσης της δαπάνης καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

12. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Μεταφορών και Επικοινωνιών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων.

13. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου έχουν ισχύ από την ημερομηνία που οι εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε. κατά περίπτωση τίθενται σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α').

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΜΕΤΡΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΤΑ ΤΗ ΦΑΣΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗΣ

Άρθρο 3

Πρόγραμμα Ειδικής Επιδότησης Ανεργίας Τακτικού Προσωπικού στις «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.»

1. Οι ανήκοντες στο Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών των οποίων οι συμβάσεις με την οικεία επιχείρηση λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία, έχουν δικαίωμα να ενταχθούν σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας, εφόσον αναγγελούν ως άνεργοι στον ΟΑΕΔ εντός εξήντα ημερών από την λύση ή καταγγελία της σύμβασής τους. Η ειδική επιδότηση ανεργίας διαρκεί μέχρι την ανάληψη νέας εργασίας από τους επιδοτούμενους ή μεταφοράς τους κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του παρόντος νόμου. Η ειδική επιδότηση ανεργίας δεν παρέχεται ή διακόπτεται με τη συμπλήρωση των ισχυουσών προϋποθέσεων για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος.

2. Η ειδική επιδότηση ανεργίας σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες.

3. Η ειδική επιδότηση ανεργίας θα καταβληθεί σε τέσσερις χρονικές φάσεις και το μηνιαίο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα ανέρχεται:

α. Κατά τους πρώτους τέσσερις μήνες, σε ποσό που ισούται με τις Ισοδύναμες Μηνιαίες Αποδοχές.

β. Κατά τους επόμενους τέσσερις μήνες, στο 70% του ποσού υπό α'.

γ. Κατά τους επόμενους δύο μήνες, στο 60% του ποσού υπό α'.

δ. Κατά τους τελευταίους δύο μήνες στο 50% του ποσού υπό α'.

4. Το ποσό υπό α' βεβαιώνεται από τον εκκαθαριστή υποχρεωτικά μέσα σε πέντε ημέρες από τη λύση της σύμβασης.

5. Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης ανεργίας συνεχίζεται η ασφάλιση των επιδοτούμενων στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαλίζονται ως μισθωτοί ή δικηγόροι. Υπόχρεος για την απόδοση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών για όλους τους κλάδους είναι ο ΟΑΕΔ. Το κόστος των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών βαρύνει το πρό-

γραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας. Ο ως άνω χρόνος ασφάλισης των επιδοτούμενων λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για συνταξιοδότηση με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη, καθώς και των απαιτούμενων από την παράγραφο 1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως ισχύει κάθε φορά, χρονικών προϋποθέσεων. Οι εισφορές για κύρια ασφάλιση υπολογίζονται επί της ανώτερης ασφαλιστικής κλάσης του τελευταίου τριμήνου πριν από τη λύση ή καταγγελία της σύμβασης στην οποία κατατάσσονται οι επιδοτούμενοι βάσει των Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών τους. Πάνω στη βάση αυτή, όπως κάθε φορά ισχύει, εξακολουθεί η καταβολή των εισφορών καθ' όλη τη διάρκεια της ειδικής επιδότησης.

6. Οι εισφορές για επικουρική ασφάλιση υπολογίζονται επί των αυτών ποσών όπως και της κύριας ασφάλισης.

7. Για την ένταξη και την επιδότηση των εργαζομένων κατά τα ανωτέρω στο πρόγραμμα της ειδικής επιδότησης ανεργίας, πέραν των διατάξεων του παρόντος άρθρου, ισχύουν οι κοινές διατάξεις περί επιδοτήσεως ανέργων από τον ΟΑΕΔ.

8. Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του προγράμματος της ειδικής επιδότησης ανεργίας του παρόντος άρθρου καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ.

Άρθρο 4

Εφάπαξ ποσό κοινωνικής ενίσχυσης

1. Στους ανήκοντες στο Τακτικό και Εποχικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών εργαζομένους, των οποίων οι συμβάσεις με την επιχείρηση λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία, καταβάλλεται εντός διμήνου εφάπαξ ποσό κοινωνικής ενίσχυσης το οποίο ισούται προς:

α. Το ποσό της νόμιμης αποζημίωσης που αντιστοιχεί στην καταγγελία της σχέσης έμμισθης εντολής προκειμένου περί δικηγόρων ή νομικών συμβούλων ή της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου προκειμένου περί Εποχικού Προσωπικού.

β. Προκειμένου για το λοιπό Τακτικό Προσωπικό, ποσό που υπολογίζεται κατά το συνδυασμό των διατάξεων του άρθρου 4 της από 29.01.1997 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία διέπει την απασχόληση του προσωπικού των εταιρειών, και των άρθρων 1 και 3 του ν. 2112/1920, όπως ισχύει, δηλαδή το ποσό που αντιστοιχεί στο χρόνο προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε από τους Σημερινούς Εργοδότες και τους Αρχικούς Εργοδότες ως εξής:

(i) Για προϋπηρεσία μέχρι ενός έτους, ποσό ίσο με τις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

(ii) Για προϋπηρεσία πλέον του έτους και μέχρι τεσσάρων ετών, ποσό διπλάσιο των Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

(iii) Για προϋπηρεσία πλέον των τεσσάρων ετών και μέχρι έξι ετών, ποσό τριπλάσιο των Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

(iv) Για προϋπηρεσία πλέον των έξι ετών και μέχρι οκτώ ετών, ποσό τετραπλάσιο των Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

(v) Για προϋπηρεσία πλέον των οκτώ ετών και μέχρι δέκα ετών, ποσό πενταπλάσιο των Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

(vi) Για συμπληρωμένη προϋπηρεσία δέκα ετών, ποσό εξαπλάσιο των Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

(vii) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας πάνω από τα δέκα προστίθεται ποσό ίσο με τις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6), με ανώτατο όριο ποσό ίσο με είκοσι τέσσερις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές προσαυξημένο κατά ένα έκτο (1/6).

2. Για την καταβολή του εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να υποβάλουν σχετική αίτηση εντός διμήνου από τη λύση ή καταγγελία της σύμβασης στην αρμόδια υπηρεσία παροχών του ΟΑΕΔ του τόπου κατοικίας τους. Με την αίτηση συνυποβάλλονται η καταγγελία ή λύση της σύμβασης και βεβαίωση από τον εκκαθαριστή περί του ύψους του εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης που δικαιούται ο εργαζόμενος, όπου αναγράφεται αναλυτικά ο τρόπος υπολογισμού του ποσού αυτού.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων.

4. Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή της διάταξης του παρόντος άρθρου, καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ μετά από τη μεταφορά των σχετικών κονδυλίων.

Άρθρο 5

Πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας εργαζομένων ορισμένου χρόνου στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε.»

1. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται εφόσον ο οικείος εργοδότης έχει τεθεί σε ειδική εκκαθάριση του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α') όπως ισχύει, και αφορούν στους εργαζομένους οι οποίοι εντάσσονται σε μία από τις εξής περιπτώσεις:

α. Ανήκουν στο Εποχικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία, οι οικείες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου λήγουν, λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία και οι ίδιοι αναγγέλλονται ως άνεργοι στον ΟΑΕΔ εντός εξήντα ημερών από τη λήξη, λύση ή καταγγελία της σύμβασής τους.

β. Είναι άνεργοι κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία, αλλά υπηρέτησαν τους Σημερινούς Εργοδότες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου μετά την 1.1.2008 και στη συνέχεια έλαβαν ή δικαιούνται τουλάχιστον την ελάχιστη τακτική επιδότηση ανεργίας από τον ΟΑΕΔ.

2. Το προσωπικό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου έχει δικαίωμα να ενταχθεί σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας. Η ειδική επιδότηση ανεργίας θα διαρκέσει μέχρι την ανάληψη νέας εργασίας από τους επιδοτούμενους και σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνει τους δώδεκα μήνες. Η ειδική επιδότηση ανεργίας δεν θα παρέχεται ή θα διακόπτεται με τη συμπλήρωση των ισχυουσών προϋποθέσεων για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος.

3. Η ειδική επιδότηση ανεργίας θα καταβληθεί σε δύο χρονικές φάσεις και το μηνιαίο επίδομα της ειδικής επιδότησης ανεργίας θα ανέρχεται:

α. Για τους πρώτους έξι μήνες σε ποσό ίσο με το βασι-

κό επίδομα ανεργίας του ΟΑΕΔ προσαυξημένο κατά πενήντα τοις εκατό (50%) και με περαιτέρω προσαύξηση δέκα τοις εκατό (10%) για κάθε προστατευόμενο μέλος.

β. Για τους επόμενους έξι μήνες σε ποσό ίσο με το βασικό επίδομα ανεργίας του ΟΑΕΔ.

4. Ποσά τα οποία τυχόν έχουν καταβληθεί ως τακτικό επίδομα ανεργίας από τον ΟΑΕΔ κατά την περίοδο από 1.1.2008 μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία, καθώς και το ποσό που τυχόν έχει καταβληθεί σε εφαρμογή της παραγράφου 1 του άρθρου 4 συμψηφίζονται με την παρούσα ειδική επιδότηση, τα δε ποσά αυτά αφαιρούνται από τα διαδοχικά μηνιαία ειδικά επιδόματα μέχρι εξαντλήσεώς τους.

5. Τα πρόσωπα που πληρούν τις προϋποθέσεις της περιπτώσεως β' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου καθίστανται δικαιούχοι της ανωτέρω ειδικής επιδότησης ανεργίας εφόσον με σχετική αίτησή τους προς τον ΟΑΕΔ αναγγελθούν ως άνεργοι εντός εξήντα ημερών από την Κρίσιμη Ημερομηνία. Στις περιπτώσεις αυτές, ως ημερομηνία έναρξης της ανωτέρω ειδικής επιδότησης ανεργίας ορίζεται η Κρίσιμη Ημερομηνία.

6. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι κοινές διατάξεις περί επιδότησης ανέργων από τον ΟΑΕΔ.

7. Κατά το διάστημα της περιπτώσεως β' της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου και για όσο διάστημα ο δικαιούχος έχει δικαίωμα στη λήψη του ειδικού επιδόματος ανεργίας, λαμβάνει χώρα ασφάλιση των επιδοτούμενων στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης. Υπόχρεος για την απόδοση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών είναι ο ΟΑΕΔ. Το κόστος των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών βαρύνει το πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας. Ο ως άνω χρόνος ασφάλισης των μισθωτών λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων για συνταξιοδότηση με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη, καθώς και των απαιτούμενων από την παράγραφο 1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως ισχύει κάθε φορά, χρονικών προϋποθέσεων. Οι εισφορές για κύρια ασφάλιση υπολογίζονται επί της ανώτερης ασφαλιστικής κλάσης του τελευταίου τριμήνου πριν από τη λύση ή καταγγελία της σύμβασης στην οποία κατατάσσονται οι επιδοτούμενοι βάσει των τακτικών αποδοχών τους. Οι εισφορές για επικουρική ασφάλιση υπολογίζονται επί των αυτών ποσών όπως και της κύριας ασφάλισης.

8. Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας που προβλέπουν οι διατάξεις του παρόντος άρθρου καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ.

9. Για το πρώην Τακτικό και Εποχικό Προσωπικό σχεδιάζονται και υλοποιούνται, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, προγράμματα ολοκληρωμένης παρέμβασης του ΟΑΕΔ, ιδίως προγράμματα επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για την πρόσληψη πρώην Εποχικού Προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, προγράμματα επιχορήγησης για δημιουργία μικρής επιχείρησης από πρώην Εποχικό Προσωπικό και προγράμματα επανακατάρτισης για το πρώην Τακτικό και Εποχικό Προσωπικό.

Άρθρο 6

Ποσό ειδικής κοινωνικής ενίσχυσης για τους Ιπτάμενους Χειριστές

1. Οι ανήκοντες στο Τακτικό Προσωπικό κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία και κατέχοντες την ειδικότητα του Ιπτάμενου Χειριστή την 1.10.2008 έχουν δικαίωμα σε ειδικό ποσό κοινωνικής ενίσχυσης επιπρόσθετο των αναφερομένων στην παράγραφο 1 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου, το οποίο υπολογίζεται και καταβάλλεται ως εξής:

α. Σε όσους θεμελιώνουν δικαίωμα και υποβάλουν αίτηση για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εντός τετραμήνου από την Κρίσιμη Ημερομηνία, το πρόσθετο ποσό κοινωνικής ενίσχυσης ισούται με το εβδομήντα πέντε τοις εκατό (75%) των Ισοδύναμων Μηνιαίων Αποδοχών προσαυξημένων κατά ένα έκτο (1/6), από το οποίο αφαιρείται η μηνιαία σύνταξη του πρώτου πλήρους ημερολογιακού μήνα κατά τον οποίο έλαβαν σύνταξη γήρατος, του όλου ποσού αυτού πολλαπλασιαζομένου επί εβδομήντα δύο (72). Το ποσό αυτό καταβάλλεται σε εβδομήντα δύο (72) ισόποσες μηνιαίες δόσεις, στο τέλος κάθε μήνα, και απαλλάσσεται από κάθε μορφής φόρο, τέλος ή παρακράτηση. Σε περίπτωση κατά την οποία ο δικαιούχος αναλάβει εργασία ή υπερβεί το εξηκοστό έτος της ηλικίας του, δεν δικαιούται να λάβει το τμήμα της πρόσθετης ειδικής κοινωνικής ενίσχυσης, το οποίο αντιστοιχεί στους μήνες που έπονται της ημερομηνίας ανάληψης εργασίας ή της συμπλήρωσης του εξηκοστού έτους της ηλικίας του. Το ποσό ειδικής κοινωνικής ενίσχυσης της παρούσας περιπτώσεως βεβαιώνει ο οικείος εκκαθαριστής, ο οποίος εκδίδει σχετικές βεβαιώσεις κατόπιν αιτήσεων των ενδιαφερομένων στις οποίες αναγράφεται ο αναλυτικός υπολογισμός του βεβαιούμενου ποσού.

β. Όσοι δεν υποβάλουν αίτηση για λήψη σύνταξης γήρατος, δικαιούνται να λάβουν, επιπρόσθετα της προβλεπόμενης στο οικείο άρθρο Ειδικής Επιδότησης Ανεργίας, ποσό ειδικής κοινωνικής ενίσχυσης, εφόσον είναι άνεργοι και μετά το δωδέκατο μήνα από την καταγγελία ή λύση της σύμβασής τους με τον οικείο Σημερινό Εργοδότη και κατ' ανώτατο όριο μέχρι τον τεσσαρακοστό όγδοο μήνα, σε κάθε δε περίπτωση όχι μετά τη συμπλήρωση του εξηκοστού έτους της ηλικίας τους. Στην περίπτωση αυτή το πρόσθετο ποσό ειδικής κοινωνικής ενίσχυσης προσδιορίζεται ως εξής:

(i) Για τους μήνες δέκατο τρίτο έως και δέκατο όγδοο μετά τη λύση της σύμβασης κατά μήνα ποσό ίσο με το πενήντα πέντε τοις εκατό (55%) των Ισοδύναμων Μηνιαίων Αποδοχών τους προσαυξημένων κατά ένα έκτο (1/6).

(ii) Για τους μήνες δέκατο ένατο έως και εικοστό τέταρτο μετά τη λύση της σύμβασης κατά μήνα ποσό ίσο με το εξήντα επτά τοις εκατό (67%) των Ισοδύναμων Μηνιαίων Αποδοχών τους προσαυξημένων κατά ένα έκτο (1/6).

(iii) Για τους μήνες εικοστό πέμπτο έως και τριακοστό έκτο μετά τη λύση της σύμβασης κατά μήνα ποσό ίσο με το εβδομήντα ένα τοις εκατό (71%) των Ισοδύναμων Μηνιαίων Αποδοχών τους προσαυξημένων κατά ένα έκτο (1/6).

(iv) Για τους μήνες τριακοστό έβδομο έως και τεσσαρακοστό όγδοο μετά τη λύση της σύμβασης κατά μήνα

ποσό ίσο με το εβδομήντα έξι τοις εκατό (76%) των Ισοδύναμων Μηνιαίων Αποδοχών τους προσαυξημένων κατά ένα έκτο (1/6).

Το ποσό αυτό καταβάλλεται σε μηνιαίες δόσεις, στο τέλος κάθε μήνα, και απαλλάσσεται από κάθε μορφής φόρο, τέλος ή παρακράτηση. Σε περίπτωση κατά την οποία ο δικαιούχος αναλάβει εργασία ή υποβάλει αίτηση για σύνταξη γήρατος, παύει να δικαιούται το τμήμα της πρόσθετης κοινωνικής ενίσχυσης το οποίο αντιστοιχεί στην περίοδο μετά την ημερομηνία ανάληψης εργασίας ή υποβολής αίτησης για συνταξιοδότηση. Το ποσό των Ισοδύναμων Μηνιαίων Αποδοχών της παρούσας περιπτώσεως βεβαιώνει ο οικείος εκκαθαριστής, ο οποίος εκδίδει σχετικές βεβαιώσεις, κατόπιν αιτήσεως των ενδιαφερομένων, στις οποίες αναγράφεται ο αναλυτικός υπολογισμός του βεβαιούμενου ποσού.

3. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων.

4. Οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή του παρόντος άρθρου καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλονται από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ **ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΥΡΥΤΕΡΟ** **ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ**

Άρθρο 7 **Μεταφορά προσωπικού**

1. Το παρόν άρθρο αναφέρεται στην περίπτωση υπαγωγής των εταιρειών που ορίζονται ως Σημερινοί Εργοδότες σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄).

2. Το κατά τη Κρίσιμη Ημερομηνία Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, ανεξάρτητα εάν έχει λυθεί ή όχι η σχέση εργασίας του, μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας, σε Ν.Π.Ι.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμίδας, ύστερα από αίτησή του. Η μεταφορά γίνεται σε φορέα ή υπηρεσία, αποκλειστικά σε νομό επιλογής του υπαλλήλου, εφόσον υπάρχει κενή θέση ή ανάγκη σε φορέα του νομού αυτού.

3. Από τη σύμφωνα με το παρόν άρθρο μεταφορά εξαιρούνται:

α. όσοι απολύθηκαν συνεπεία τελέσεως ποινικού αδικήματος ή συνεπεία τελέσεως σοβαρής παραβίασεως συμβατικής υποχρέωσης και

β. όσοι πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία.

4. Για την κατά τα ανωτέρω μεταφορά θα πρέπει ο ενδιαφερόμενος να υποβάλει αίτηση στο Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, με την οποία εκφράζεται η βούληση του για μεταφορά στην οποία θα αναφέρεται και ο νομός επιλογής του, εντός προθεσμίας δύο μηνών από την Κρίσιμη Ημερομηνία.

5. Η μεταφορά γίνεται εντός τετραμήνου από την αίτηση σε κενές οργανικές θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας με αυτή που ανήκει ο μεταφερόμενος ή με βάση τα τυπικά προσόντα που κατέχει ο μεταφερόμενος. Στην περίπτωση

που δεν υπάρχουν αντίστοιχες κενές θέσεις, η μεταφορά γίνεται σε συνιστώμενη προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου αντίστοιχη των τυπικών προσόντων του μεταφερόμενου. Η προσωποπαγής θέση καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση αυτού που την κατέχει.

6. Η μεταφορά του προσωπικού του άρθρου αυτού γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών, Μεταφορών και Επικοινωνιών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

7. Εφόσον στον φορέα υποδοχής προβλέπεται βαθμολογική εξέλιξη για το προσωπικό με την ίδια σχέση εργασίας, το μεταφερόμενο προσωπικό κατατάσσεται σε βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο ανάλογο με το συνολικό χρόνο υπηρεσίας που διανύθηκε σε οποιαδήποτε εταιρεία η οποία είναι Σημερινός Εργοδότης ή Αρχικός Εργοδότης και το χρόνο βαθμολογικής εξέλιξης που προβλέπεται για το προσωπικό του φορέα υποδοχής.

Κατά τα λοιπά για τις αποδοχές του μεταφερόμενου προσωπικού εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 20 του ν. 2515/1997 (ΦΕΚ 154 Α΄), με δυνατότητα διατήρησης προσωπικής διαφοράς, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) ευρώ μηνιαίως.

8. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί σε οποιαδήποτε εταιρεία που είναι Σημερινός Εργοδότης ή Αρχικός Εργοδότης θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα μισθολογικής εξέλιξης.

9. Το προσωπικό που μεταφέρεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος εξακολουθεί, για τους σκοπούς της κύριας και επικουρικής ασφάλισης, να υπάγεται στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης στους οποίους είχε υπαχθεί κατά το χρόνο εργασίας του στους Σημερινούς Εργοδότες.

10. Όσοι ζητήσουν τη μεταφορά τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, εφόσον δεν παρουσιάζουν εντός μηνός από τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς τους για ανάληψη υπηρεσίας, θεωρείται ότι κατήγγειλαν τη σύμβασή τους και δεν δικαιούνται αποζημίωση για την αιτία αυτή.

11. Η διαδικασία μεταφοράς του προσωπικού το οποίο διατηρείται στους Σημερινούς Εργοδότες για το σκοπό της εκκαθάρισης ολοκληρώνεται μετά την αποδέσμευσή του από τον κατά περίπτωση εκκαθαριστή.

12. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών ρυθμίζονται θέματα διαδικασίας, επιλογής υπηρεσίας ή φορέα, κριτηρίων που αφορούν στη σειρά προτεραιότητας των μεταφερομένων, συγκρότησης επιτροπών για τη διάθεση στους φορείς υποδοχής, καθώς επίσης αμοιβής των μελών των επιτροπών αυτών και προσδιορισμός του φορέα που θα καταβάλει τις αμοιβές, όπως και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

13. Η κατά το παρόν άρθρο μεταφορά διενεργείται κατά παρέκκλιση των διατάξεων του άρθρου 9 του ν. 2266/1994 (ΦΕΚ 218 Α΄), των διατάξεων του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄) και του άρθρου 13 του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄).

Άρθρο 8 **Προσλήψεις στον ευρύτερο δημόσιο τομέα**

1. Η παρούσα διάταξη αφορά την περίπτωση υπαγωγής των εταιρειών που ορίζονται ως Σημερινοί Εργοδότης

τες σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α΄) όπως ισχύει.

2. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου έχουν εφαρμογή στο προσωπικό που απασχολήθηκε με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στους Σημερινούς Εργοδότες για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα μεταξύ της 1.1.2008 και της Κρίσιμης Ημερομηνίας της οικείας εργοδότης εταιρείας.

3. Παρέχεται στο προσωπικό της προηγούμενης παραγράφου, για τη συμμετοχή σε διαγωνισμούς του δημόσιου τομέα για πρόσληψη υπαλλήλων, προσαύξηση της προβλεπόμενης από τις διατάξεις των νόμων 3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α΄) και 3613/2007 (ΦΕΚ 263 Α΄) μοριοδότησης της εμπειρίας κατά ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%).

4. Από τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου μέχρι την 31.12.2012 οι προκηρύξεις για πρόσληψη προσωπικού που εκδίδονται από τα Ν.Π.Ι.Δ. τα οποία εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών θα προβλέπουν ότι το είκοσι τοις εκατό (20%) των προκηρυσσόμενων θέσεων θα καλύπτονται κατά απόλυτη προτεραιότητα από το προσωπικό της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, χωρίς να έχουν εφαρμογή όρια ηλικίας για το προσωπικό αυτό. Η διάταξη της παρούσας παραγράφου έχει εφαρμογή μόνο σε Ν.Π.Ι.Δ. τα οποία ανήκουν κατά πλειοψηφικό ποσοστό στο Δημόσιο ή σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή σε δημόσιες επιχειρήσεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 9 Σύσταση ανώνυμης εταιρείας

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, το Ελληνικό Δημόσιο δύναται να συστήσει ανώνυμη εταιρεία με σκοπό ιδίως:

α. Την απόκτηση και εκμετάλλευση δικαιωμάτων πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας και ιδίως των εμπορικών σημάτων των ανωνύμων εταιρειών Ολυμπιακή Αεροπορία Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., όπως αυτά έχουν καταχωρηθεί στα αρμόδια μητρώα καταχώρισης εμπορικών σημάτων στις χώρες καταχώρισής τους (συμπεριλαμβανομένης και της Ελλάδας), καθώς επίσης και στο μητρώο καταχώρισης Κοινωνικών σημάτων που σήμερα τηρείται στο Alicante της Ισπανίας.

β. Την άσκηση κάθε άλλης, συναφούς με τα ανωτέρω, εμπορικής εκμετάλλευσης (συμπεριλαμβανομένων ιδίως της μίσθωσης και της παραχώρησης άδειας χρήσης), στις οποίες περιλαμβάνεται και κάθε άλλη εργασία δυνατή να εξυπηρετήσει άμεσα ή έμμεσα τους σκοπούς της εταιρείας.

2. Στο μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας συμμετέχει αποκλειστικά το Ελληνικό Δημόσιο και η εταιρεία υπάγεται στην εποπτεία των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών.

3. Η εταιρεία ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται στο ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄), λειτουργεί κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών, όπως κάθε φορά ισχύει. Διατάξεις νόμων, που αναφέρο-

νται σε επιχειρήσεις, οργανισμούς ή φορείς γενικά του ευρύτερου δημόσιου τομέα εφαρμόζονται στην εταιρεία, εκτός αν ρητά ορίζεται το αντίθετο.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, η οποία δημοσιεύεται στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, καταρτίζεται το καταστατικό της εταιρείας. Κάθε τροποποίηση του καταστατικού πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920.

5. Το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Άρθρο 10 Σύσταση ανωνύμων εταιρειών

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, το Ελληνικό Δημόσιο δύναται να συστήσει ανώνυμες εταιρείες με σκοπό ιδίως:

α. Την εκτέλεση και εμπορική εκμετάλλευση των υπηρεσιών επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών και τεχνικής συντήρησης αεροσκαφών σε αερολιμένες που εκτελούν τακτικές ή έκτακτες πτήσεις.

β. Την άσκηση κάθε άλλης, συναφούς με τα ανωτέρω, εμπορικής εκμετάλλευσης, στις οποίες περιλαμβάνεται και κάθε άλλη εργασία δυνατή να εξυπηρετήσει άμεσα ή έμμεσα τους σκοπούς της εταιρείας.

2. Στο μετοχικό κεφάλαιο των εταιρειών, εκτός του Ελληνικού Δημοσίου, μπορούν να συμμετέχουν απεριορίστως, είτε εξ αρχής είτε στη συνέχεια, ημεδαπά ή αλλοδαπά φυσικά ή νομικά πρόσωπα, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου. Οι εταιρείες υπάγονται στην εποπτεία των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών.

3. Οι εταιρείες δεν ανήκουν στον δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται στο ν.2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α΄), λειτουργούν κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου και διέπονται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών, όπως κάθε φορά ισχύει. Διατάξεις νόμων, που αναφέρονται σε επιχειρήσεις, οργανισμούς ή φορείς γενικά του ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν εφαρμόζονται στις εταιρείες, εκτός αν ρητά ορίζεται το αντίθετο.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, η οποία δημοσιεύεται στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, καταρτίζεται το καταστατικό των εταιρειών. Κάθε τροποποίηση του καταστατικού πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών ρυθμίζεται κάθε θέμα, που αφορά στη συμμετοχή ή μη του Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, σε μελλοντικές αυξήσεις του εταιρικού κεφαλαίου των εταιρειών του παρόντος άρθρου, καθώς και η τυχόν παραίτηση αυτών από τα αναλογούντα σε αυτούς δικαιώματα προτιμήσεως στην έκδοση νέων μετοχών.

6. Το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται στη Γενική Συνέλευση από τους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών.

Άρθρο 11 **Ρυθμίσεις Μετατατικής Περιόδου**

1. Οι Σημερινοί Εργοδότες, οι ανώνυμες εταιρείες οι οποίες είναι καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένες με μία ή περισσότερες εκ των Σημερινών Εργοδοτών, καθώς και οι ανώνυμες εταιρείες οι οποίες ιδρύθηκαν από μία ή περισσότερες από τις Εταιρείες αυτές ή κατέστησαν συνδεδεμένες με μία εκ των Εταιρειών αυτών από της θέσεως σε ισχύ του παρόντος νόμου, δεν ανήκουν στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός προσδιορίζεται στο ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), λειτουργούν κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου και διέπονται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών, όπως κάθε φορά ισχύει. Διατάξεις νόμων, που αναφέρονται σε επιχειρήσεις, οργανισμούς ή φορείς γενικά του ευρύτερου δημόσιου τομέα δεν εφαρμόζονται στις παραπάνω Εταιρείες, εκτός αν ρητά ορίζεται το αντίθετο.

2. Σε περίπτωση κατά την οποία μία από τις εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία - Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε. τεθεί σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005 (ΦΕΚ 314 Α') σύμφωνα με την περίπτωση β' της παραγράφου 2 του άρθρου αυτού, και το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την αποπληρωμή των πιστωτών, το Δημόσιο δύναται να συμμετέχει κατά το απολύτως αναγκαίο μέτρο στην ικανοποίησή τους, στην έκταση που αυτό δεν έρχεται σε αντίθεση με διατάξεις της κείμενης ελληνικής νομοθεσίας και της νομοθεσίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

3. Τα άρθρα 479 ΑΚ και 939 έως και 946 ΑΚ δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση αποκρτικοποίησης των Σημερινών Εργοδοτών.

Άρθρο 12 **Τακτικά επιδόματα**

Με απόφαση του Υπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών κυρώνεται διαπιστωτική πράξη του οικείου εκκαθαριστή, η οποία εμφανίζει ανά ειδικότητα τα επιδόματα που περιλαμβάνονται στις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές για τους σκοπούς της παραγράφου 5 του άρθρου 1 του παρόντος.

Άρθρο 13 **Ρυθμίσεις Προσωπικού Υπηρεσίας** **Πολιτικής Αεροπορίας**

Στο άρθρο 22 του ν. 3185/2003 (ΦΕΚ 282 Α') προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Με απόφαση του Υπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών δύναται να τροποποιούνται τα εδάφια β' και γ' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.»

Άρθρο 14

Οι διατάξεις του παρόντος τίθενται σε ισχύ με τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός

και αν συγκεκριμένη διάταξη του παρόντος προβλέπει διαφορετικά.

Αθήνα, 16 Οκτωβρίου 2008

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Πρ. Παυλόπουλος	Γ. Αλογοσκούφης
ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ	ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ
Φ. Πάλλη-Πετραλιά	Κ. Χατζηδάκης

Αριθμ. 196/17/ 2008

ΕΚΘΕΣΗ **Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους** (άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στις εταιρείες ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ Α.Ε., ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ - ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε. και ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ Α.Ε.»

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου ρυθμίζονται θέματα σχετικά με: α) το προσωπικό των προαναφερόμενων εταιρειών, σε περίπτωση θέσης τους σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης του άρθρου 14Α του ν. 3429/2005, β) τη σύσταση ανωνύμων εταιρειών για την εκτέλεση και εκμετάλλευση των υπηρεσιών επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών και τεχνικής συντήρησης αεροσκαφών και την άσκηση κάθε άλλης συναφούς εμπορικής εκμετάλλευσης. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, προβλέπονται τα ακόλουθα:

Ι. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

1. Καθορίζεται η έννοια των όρων, που αναφέρονται στις προτεινόμενες διατάξεις, για την εφαρμογή τους. (άρθρο 1)

2.α. Παρέχεται, στο τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, που υπηρετεί με οποιαδήποτε ειδικότητα κατά την 1η Ιανουαρίου 2009 και ασφαλίστηκε σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν από την 31η Δεκεμβρίου 1992, το δικαίωμα πλήρους σύνταξης γήρατος ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφόσον: i) απολυθεί ή λυθεί η σύμβαση εργασίας του καθ' οιονδήποτε τρόπο, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, ii) συμπληρώνει τις προβλεπόμενες, κατά κατηγορία και ειδικότητα, χρονικές προϋποθέσεις.

β. Ο χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ – ΕΤΑΜ του προανα-

φερόμενου προσωπικού που έχει διανυθεί στους Αρχικούς Εργοδότες, υπό την οριζόμενη έννοια και στους Σημερινούς Εργοδότες, προσαυξάνεται κατά 50%.

γ.ι) Επιπροσθέτως, παρέχεται στο ανωτέρω προσωπικό, που υπηρετεί ή έχει υπηρετήσει με την ειδικότητα του ιπτάμενου συνοδού ή φροντιστή, το δικαίωμα προσαύξησης του χρόνου ασφάλισής του κατά 50% για το χρόνο που έχει διανύσει με τις ειδικότητες αυτές στους Αρχικούς και στους Σημερινούς Εργοδότες, εφόσον για το χρόνο αυτόν έχει καταβληθεί η προβλεπόμενη από τις διατάξεις του άρθρου 5 του ν.1759/1988 αυξημένη εισφορά κλάδου σύνταξης.

ii. Το κατά τα ανωτέρω παρεχόμενο δικαίωμα αναγνώρισης πρόσθετου πλασματικού χρόνου γεννάται σε περίπτωση απόλυσης του προσωπικού αυτού ή σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας του με οποιονδήποτε τρόπο, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα.

δ.ι) Ο κατά τα ανωτέρω χορηγούμενος πλασματικός χρόνος: αα) υπολογίζεται τόσο για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και για τον υπολογισμό και την προσαύξηση της σύνταξης και παρέχεται μέχρι τη συμπλήρωση 10.500 ημερών ασφάλισης ή των 35 ετών ασφάλισης, κατ' ανώτατο όριο, ββ) παρέχεται και στο προσωπικό που δεν θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης ή δεν υποβάλλει σχετική αίτηση συνταξιοδότησης εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας. Στην περίπτωση αυτή, ο παρεχόμενος πλασματικός χρόνος συνυπολογίζεται, για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος και για την προσαύξηση της σύνταξης, βάσει των κοινών διατάξεων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

ii) Περαιτέρω, ο χρόνος αυτός λαμβάνεται υπόψη και σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω αναπηρίας, καθώς και συνταξιοδότησης των μελών της οικογένειας, λόγω θανάτου του ασφαλισμένου, μετά τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου ασφάλισης.

ε.ι) Το προαναφερόμενο τακτικό προσωπικό, το οποίο: αα) υπηρετεί στους Σημερινούς Εργοδότες κατά την 1.1.2009, ββ) ασφαλίστηκε σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 1992 και γγ) ασφαρίζεται αποκλειστικά και μόνο στον κλάδο κύριας ασφάλισης του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), σε περίπτωση απόλυσης ή λύσης της σύμβασης εργασίας του, με οποιονδήποτε τρόπο, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, δικαιούται να συνυπολογίσει στο χρόνο ασφάλισής του, για κύρια σύνταξη γήρατος και αναπηρίας, επιπλέον χρόνο ασφάλισης, που αντιστοιχεί στο ήμισυ του χρόνου υπηρεσίας του, ως τακτικού προσωπικού, σε οποιονδήποτε από τους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες.

ii) Ο κατά τα ανωτέρω αναγνωριζόμενος χρόνος συνυπολογίζεται μόνο για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης..

iii) Για κάθε μήνα αναγνωριζόμενου χρόνου καταβάλλεται η ασφαλιστική εισφορά, που αντιστοιχεί στην εισφορά άνω πενταετίας των μέχρι 31.12.1992 ελευθέρως ασκούντων το επάγγελμα.

στ. Το εν λόγω τακτικό προσωπικό δικαιούται σύνταξης από το ΕΤΕΑΜ και τους λοιπούς οικείους επικουρικούς φορείς, κατά τις κείμενες σχετικές διατάξεις, προσαυξανόμενου του χρόνου αυτών κατά τα ανωτέρω.

ζ. Ο εκτός των Σημερινών και Αρχικών Εργοδοτών χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ ή σε άλλον φορέα κύριας ασφάλισης, ο χρόνος που διανύθηκε σε κοινοτικές χώρες ή σε χώρες με τις οποίες έχουν συναφθεί διμε-

ρείς σχετικές συμβάσεις, καθώς και ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας, λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης του προαναφερόμενου προσωπικού, μετά τη συμπλήρωση των οριζόμενων προϋποθέσεων και πέραν των 10.500 ημερών ασφάλισης.

η. Η οικονομική επιβάρυνση, που θα προκύψει από την εφαρμογή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων για όλους τους ανωτέρω φορείς κοινωνικής ασφάλισης, θα προσδιοριστεί μετά από εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης και θα καλυφθεί από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Το ποσό που αντιστοιχεί στον οικείο φορέα κοινωνικής ασφάλισης θα καταβάλλεται απολογιστικά, ετησίως, με βάση τις πραγματικές δαπάνες για συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων, που προκαλούνται από τις προτεινόμενες ρυθμίσεις.

θ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την έκδοση κ.υ.α., με τις οποίες: i) καθορίζεται ο τρόπος και ο χρόνος απόδοσης της σχετικής δαπάνης, ii) ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων.

ι. Οι προτεινόμενες διατάξεις ισχύουν από την ημερομηνία κατά την οποία οι Σημερινοί Εργοδότες τίθενται σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

(άρθρο 2)

II. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

Θεσμοθετούνται μέτρα κοινωνικής στήριξης των εργαζομένων στους Σημερινούς Εργοδότες. Ειδικότερα:

1.α.ι) Παρέχεται στο τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, του οποίου οι συμβάσεις λύονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία (ημερομηνία δημοσίευσης της δικαστικής απόφασης με την οποία τίθεται η οικεία εταιρεία σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης), το δικαίωμα ένταξης σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας.

ii) Η ειδική επιδότηση ανεργίας: αα) διαρκεί μέχρι την ανάληψη νέας εργασίας ή μεταφοράς των εργαζομένων σε δημόσιες υπηρεσίες, φορείς του δημόσιου τομέα κ.λπ. και πάντως όχι πέραν των δώδεκα (12) μηνών, ββ) παύει να παρέχεται με τη συμπλήρωση των απαιτούμενων προϋποθέσεων για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, γγ) καταβάλλεται σε τέσσερις (4) χρονικές φάσεις, δδ) κλιμακώνεται χρονικά και συνδέεται, κατά τα οριζόμενα, με τις Ισοδύναμες Μηνιαίες Αποδοχές (τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές μείον του αναλογούντα ΦΜΥ, και τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης που βαρύνουν τον εργαζόμενο).

iii) αα) Κατά το διάστημα της ειδικής επιδότησης ανεργίας, συνεχίζεται η ασφάλιση των επιδοτούμενων στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για όλους τους κλάδους στους οποίους ασφαρίζονται ως μισθωτοί ή δικηγόροι.

ββ) Υπόχρεος για την απόδοση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών για όλους τους κλάδους είναι ο ΟΑΕΔ.

γγ) Το κόστος των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών βαρύνει το πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας.

δδ) Ο χρόνος επιδότησης των προαναφερομένων λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων προϋποθέσεων συνταξιοδότησης με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη.

iv) Καθορίζεται η βάση υπολογισμού των εισφορών

των επιδοτούμενων για την κύρια και επικουρική ασφάλιση.

ν) Οι δαπάνες, που προκαλούνται για την εφαρμογή του εν λόγω προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ και καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. (άρθρο 3)

2.α. Προβλέπεται η καταβολή εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης στο τακτικό και εποχικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, του οποίου οι συμβάσεις με την επιχείρηση λύονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία.

β. Καθορίζεται το ποσό της καταβαλλόμενης κατά τα ανωτέρω αποζημίωσης, κατά κατηγορία προσωπικού (δικηγόροι ή νομικοί σύμβουλοι, προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου και αορίστου χρόνου), το οποίο όσον αφορά στο τακτικό προσωπικό κλιμακώνεται ανάλογα με το χρόνο προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε από τους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες.

γ. Καθορίζονται η διαδικασία που απαιτείται για την καταβολή του εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης και τα στοιχεία (έγγραφα) που συνυποβάλλονται με τη σχετική αίτηση των ενδιαφερομένων, η οποία κατατίθεται εντός της οριζόμενης προθεσμίας.

δ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την έκδοση κ.υ.α., με την οποία ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων.

ε. Το κατά τα ανωτέρω καταβαλλόμενο εφάπαξ ποσό κοινωνικής ενίσχυσης καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, με μεταφορά σχετικών πιστώσεων. (άρθρο 4)

3.α. Στο εποχικό προσωπικό και στους εργαζομένους με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, παρέχεται το δικαίωμα ένταξης σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας, εφόσον πληρούνται οι οριζόμενες προϋποθέσεις.

β. Καθορίζεται το μηνιαίο ποσό της ειδικής επιδότησης ανεργίας, η οποία: i) διαρκεί μέχρι την ανάληψη νέας εργασίας και πάντως όχι πέραν των δώδεκα (12) μηνών, ii) παύει να παρέχεται με τη συμπλήρωση των απαιτούμενων προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, iii) καταβάλλεται σε δύο χρονικές φάσεις και iv) κλιμακώνεται χρονικά κατά τα οριζόμενα.

γ. i) Κατά το δεύτερο εξάμηνο καταβολής της ειδικής επιδότησης και για όσο διάστημα ο δικαιούχος έχει δικαίωμα λήψης του εν λόγω ειδικού επιδόματος ανεργίας, λαμβάνει χώρα ασφάλιση των επιδοτούμενων στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, ii) υπόχρεος για την απόδοση των αναλογουσών ασφαλιστικών εισφορών είναι ο ΟΑΕΔ, iii) το κόστος των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών βαρύνει το πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας, iv) ο χρόνος της κατά τα ανωτέρω ασφάλισης των προαναφερομένων, λαμβάνεται υπόψη για τη συμπλήρωση των απαιτούμενων προϋποθέσεων για συνταξιοδότηση με πλήρη ή μειωμένη σύνταξη.

δ. Καθορίζεται η βάση υπολογισμού των ασφαλιστικών εισφορών των επιδοτούμενων, για την κύρια και την επικουρική ασφάλιση.

ε. Οι δαπάνες, που προκαλούνται για την εφαρμογή του εν λόγω προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας, καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ και καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

στ. Προγράμματα ολοκληρωμένης παρέμβασης του ΟΑΕΔ για το πρώην προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών (προγράμματα: i) επιχορήγησης ιδιωτικών επιχειρήσεων για πρόσληψη προσωπικού και δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, ii) επιχορήγησης για δημιουργία μικρής επιχείρησης, iii) επανακατάρτισης προσωπικού) σχεδιάζονται και υλοποιούνται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. (άρθρο 5)

4.α. Παρέχεται στους κατέχοντες την ιδιότητα του Ιπτάμενου Χειριστή κατά την 1η Οκτωβρίου 2008, το δικαίωμα πρόσθετου ειδικού ποσού κοινωνικής ενίσχυσης (επιπρόσθετο του προαναφερόμενου).

β. Καθορίζεται ο τρόπος υπολογισμού και το ποσό του εν λόγω ειδικού ποσού κοινωνικής ενίσχυσης, το οποίο διαφοροποιείται για όσους: αα) θεμελιώνουν δικαίωμα και υποβάλλουν αίτηση για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εντός του οριζόμενου χρόνου και ββ) δεν υποβάλλουν αίτηση για λήψη σύνταξης γήρατος. Οι τελευταίοι δικαιούνται την ενίσχυση αυτή, εφόσον πληρούν τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

γ. Το πρόσθετο ειδικό ποσό κοινωνικής ενίσχυσης καταβάλλεται σε μηνιαίες δόσεις και απαλλάσσεται για την πρώτη υποπερίπτωση (αα) της προηγούμενης περίπτωσης (ii) από κάθε φόρο, τέλος ή παρακράτηση. Περαιτέρω, στη δεύτερη υποπερίπτωση κλιμακώνεται χρονικά και συνδέεται, κατά τα οριζόμενα, με τις Ισοδύναμες Μηνιαίες Αποδοχές, παύει δε να καταβάλλεται, εφόσον ο δικαιούχος αναλαμβάνει εργασία ή υποβάλλει αίτηση για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος.

δ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την έκδοση κ.υ.α., με την οποία ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή της προτεινόμενης ρύθμισης.

ε. Οι δαπάνες που προκαλούνται για την καταβολή του προαναφερόμενου ειδικού ποσού κοινωνικής ενίσχυσης, καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό και καταβάλλονται από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών. (άρθρο 6)

III. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

1. Ρυθμίζονται θέματα μεταφοράς του προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών σε περίπτωση που αυτές υπαχθούν σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης. Ειδικότερα:

α. i) Το κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών μεταφέρεται, ανεξάρτητα εάν έχει λυθεί ή όχι η σχέση εργασίας του, ύστερα από αίτησή του και με την ίδια σχέση εργασίας σε Ν.Π.Ι.Δ., που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, σε δημόσιες υπηρεσίες, Αυτοτελείς ή Ανεξάρτητες Αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμίδας.

ii) Η μεταφορά γίνεται αποκλειστικά σε φορέα ή υπηρεσία που εδρεύει σε νομό επιλογής του υπαλλήλου, εφόσον υπάρχει κενή θέση ή σχετική ανάγκη.

β. Από την εν λόγω ρύθμιση εξαιρούνται όσοι: i) απολύθηκαν εξαιτίας τέλεσης ποινικού αδικήματος ή σοβαρής παραβίασης συμβατικής υποχρέωσης, ii) πληρούν τις προϋποθέσεις πλήρους συνταξιοδότησης κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία.

γ. i) Η κατά τα ανωτέρω μεταφορά διενεργείται, κατά την οριζόμενη διαδικασία, σε κενές οργανικές θέσεις αντίστοιχης ή παρεμφερούς ειδικότητας, της ίδιας εκ-

παιδευτικής βαθμίδας, ii) σε περίπτωση μη ύπαρξης κενής οργανικής θέσης, η μεταφορά γίνεται σε συνιστώμενη προσωρινή προσωποπαγή θέση, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, αντίστοιχη των τυπικών προσόντων του μεταφερομένου.

δ. Ρυθμίζονται θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής κατάταξης του μεταφερόμενου προσωπικού.

ε.ι) Παρέχεται η δυνατότητα διατήρησης προσωπικής διαφοράς, που δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των πεντακοσίων (500) ευρώ, σε περίπτωση που οι αποδοχές της νέας θέσης του μεταφερομένου υπολείπονται των αποδοχών που ελάμβανε πριν από τη μεταφορά του.

ii) Οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 20 του ν. 2515/1997 εφαρμόζονται ανάλογα.

στ. Ορίζεται ότι ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας σε οποιαδήποτε εταιρεία από τους Σημερινούς ή τους Αρχικούς Εργοδότες θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για θέματα μισθολογικής εξέλιξης.

ζ. Το μεταφερόμενο προσωπικό εξακολουθεί να υπάγεται στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), στους οποίους είχε υπαχθεί κατά το χρόνο εργασίας του στις εταιρείες.

η. Προβλέπεται ότι όσοι ζητήσουν τη μεταφορά τους και δεν παρουσιαστούν για ανάληψη υπηρεσίας, εντός της προβλεπόμενης προθεσμίας, θεωρείται ότι κατήγγειλαν τη σύμβασή τους και δεν δικαιούνται αποζημίωσης για την αιτία αυτή.

θ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για την έκδοση κ.υ.α., με την οποία ρυθμίζονται θέματα διαδικασίας, επιλογής υπηρεσίας ή φορέα, κριτηρίων μεταφοράς, συγκρότησης επιτροπών για τη διάθεση του προσωπικού στους φορείς υποδοχής, αμοιβής των μελών των επιτροπών αυτών κ.λπ..

ι. Η εν λόγω μεταφορά διενεργείται κατά παρέκκλιση των διατάξεων των νόμων 2266/1994 (άρθρο 9), 2190/1994 και 3429/2005 (άρθρο 13). (άρθρο 7)

2.α. Ρυθμίζονται, επίσης, θέματα πρόσληψης στον ευρύτερο δημόσιο τομέα του εποχικού προσωπικού των προαναφερόμενων (παρ. 1) εταιρειών, που απασχολήθηκε στους Σημερινούς Εργοδότες για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα, από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την ημερομηνία θέσης σε ειδική εκκαθάριση της οικείας εργοδότης εταιρείας.

β. Ειδικότερα: i) Παρέχεται στο ανωτέρω προσωπικό προσαύξηση, κατά 50%, της προβλεπόμενης από τις ισχύουσες διατάξεις (ν. 3051/2002 και ν. 3613/2007) μοριοδότησης εμπειρίας, κατά τη συμμετοχή του σε διαγωνισμούς του δημόσιου τομέα, για πρόσληψη υπαλλήλων.

ii) Ορίζεται ότι από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου και μέχρι την 31.12.2012, οι προκηρύξεις για πρόσληψη προσωπικού, που εκδίδονται από συγκεκριμένα Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενα από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, θα προβλέπουν ότι ποσοστό 20% των προκηρυσσόμενων θέσεων θα καλύπτεται κατ' απόλυτη προτεραιότητα από το ανωτέρω προσωπικό, χωρίς να έχουν εφαρμογή περιορισμοί όσον αφορά στα όρια ηλικίας. (άρθρο 8)

3.α. Το Ελληνικό Δημόσιο μπορεί να συστήσει, με κ.υ.α., ανώνυμη εταιρεία, με τον ενδεικτικά καθοριζόμενο σκοπό [απόκτηση και εκμετάλλευση δικαιωμάτων πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας (εμπορικών σημάτων των ανωνύμων εταιρειών «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπορία - Υπηρεσίες

Α.Ε.», άσκηση συναφών εμπορικών εκμεταλλεύσεων κ.λπ.].

β. Αποκλειστικός μέτοχος της συνιστώμενης κατά τα ανωτέρω εταιρείας, ορίζεται το Ελληνικό Δημόσιο.

γ. Η εταιρεία: i) ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (ν. 2190/1994), ii) λειτουργεί κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, iii) διέπεται από την περί ανωνύμων εταιρειών νομοθεσία, όπως εκάστοτε ισχύει, iv) υπάγεται από κοινού στην εποπτεία των υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, οι οποίοι και εκπροσωπούν το Ελληνικό Δημόσιο στη Γενική Συνέλευση.

δ. Το καταστατικό της εταιρείας καταρτίζεται με κ.υ.α., που δημοσιεύεται στο τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. Τροποποιήσεις αυτού πραγματοποιούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920. (άρθρο 9)

4.α. Παρέχεται, επίσης, στο Ελληνικό Δημόσιο, η δυνατότητα να συστήσει, με κ.υ.α., ανώνυμες εταιρείες με τον ενδεικτικά καθοριζόμενο σκοπό (εκτέλεση και εμπορική εκμετάλλευση των υπηρεσιών επίγειας εξυπηρέτησης αεροσκαφών και τεχνικής συντήρησης αεροσκαφών, άσκηση κάθε άλλης συναφούς εμπορικής εκμετάλλευσης κ.λπ.).

β. Στο μετοχικό κεφάλαιο των κατά τα ανωτέρω συνιστώμενων ανωνύμων εταιρειών είναι δυνατή η συμμετοχή, απεριόριστα, ημεδαπών ή αλλοδαπών φυσικών ή νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου.

γ. Οι συνιστώμενες εταιρείες: i) υπάγονται στην από κοινού εποπτεία των υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, οι οποίοι και εκπροσωπούν το Ελληνικό Δημόσιο στη Γενική Συνέλευση, ii) δεν ανήκουν στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (ν. 2190/1994), iii) λειτουργούν κατά τις διατάξεις του ιδιωτικού δικαίου και iv) διέπονται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών.

δ. Το καταστατικό των προαναφερόμενων εταιρειών καταρτίζεται με κ.υ.α. και δημοσιεύεται στο τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως. Τροποποιήσεις του διενεργούνται κατά τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920.

ε. Η ρύθμιση θεμάτων, σχετικά με τη συμμετοχή ή μη του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. σε μελλοντικές αυξήσεις του εταιρικού κεφαλαίου και την τυχόν παραίτησή τους από τα αναλογούντα σε αυτούς δικαιώματα προτιμήσεως στην έκδοση νέων μετοχών, διενεργείται με κ.υ.α.. (άρθρο 10)

5.α. Από την έναρξη ισχύος του υπό ψήφιση νόμου, οι ανώνυμες εταιρείες, οι οποίες είναι καθ' οιονδήποτε τρόπο συνδεδεμένες με μία ή περισσότερες εταιρείες εκ των Σημερινών Εργοδοτών, καθώς και στις θυγατρικές τους εταιρείες ή στις Α.Ε., που κατέστησαν συνδεδεμένες με μία εκ των εταιρειών αυτών, δεν ανήκουν στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (ν. 2190/1994) και διέπονται από τη νομοθεσία περί ανωνύμων εταιρειών.

β. Παρέχεται στο Δημόσιο η δυνατότητα να συμμετέχει, κατά το απολύτως αναγκαίο μέτρο και σε έκταση που δεν αντιβαίνει στις διατάξεις της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας, στην ικανοποίηση των πιστωτών μιας από τις εταιρείες των Σημερινών Εργοδοτών (Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία - Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπορία Α.Ε.), στην περίπτωση που αυτή τίθεται σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης (άρθρο 14 Α ν. 3429/2005) και το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την αποπληρωμή τους.

γ. Ορίζεται ότι σε περίπτωση αποκρτικοποίησης των Σημερινών Εργοδοτών δεν έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 479 και 939 έως 946 του Αστικού Κώδικα, που ρυθμίζουν θέματα μεταβίβασης ομάδας περιουσίας και καταδολίευσης των δανειστών, αντίστοιχα.

(άρθρο 11)

6. Προβλέπεται η έκδοση διαπιστωτικής πράξης του οικείου εκκαθαριστή, που κυρώνεται με υπουργική απόφαση και εμφανίζει τα επιδόματα που περιλαμβάνονται στις Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές, για την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 5 του άρθρου 1 του υπό ψήφιση νόμου.

(άρθρο 12)

7. Συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 22 του ν. 3185/2003 και παρέχεται η δυνατότητα τροποποίησης, με υπουργική απόφαση, των διατάξεων του άρθρου αυτού, που αναφέρονται στις αρμοδιότητες και τα προσόντα των Επιθεωρητών Προτύπων Ασφαλείας Πτήσεων.

(άρθρο 13)

Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Δαπάνη από την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης, που θα προκύψει για όλους τους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), από την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 2 του νομοσχεδίου και ειδικότερα από: i) χορήγηση πλήρους σύνταξης γήρατος, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με τη συμπλήρωση των οριζόμενων ημερών ασφάλισης, ii) αναγνώριση πλασματικού χρόνου, iii) προσαύξηση της χορηγούμενης από το ΕΤΑΑ σύνταξης, λόγω συνυπολογισμού στο χρόνο ασφάλισης για κύρια σύνταξη γήρατος και αναπηρίας, του ημίσεος του χρόνου υπηρεσίας των ασφαλισμένων του ταμείου στους Αρχικούς και Σημερινούς Εργοδότες, ως τακτικού προσωπικού, iv) καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για την κατά τα ανωτέρω αναγνώριση πλασματικού χρόνου στο ΕΤΑΑ.

(άρθρο 2 παράγραφοι 1, 2, 3, 7 και 10)

Η δαπάνη αυτή που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται συνολικά, για χρονική περίοδο 25ετίας, στο ποσό των 650 εκατ. ευρώ περίπου.

Αντίστοιχα, πάντως, αποτρέπονται σχετικές δαπάνες των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

2. Δαπάνη από την:

α. Εφαρμογή προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας τόσο για το τακτικό προσωπικό, του οποίου οι συμβάσεις λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία, όσο και για το εποχικό προσωπικό και τους εργαζομένους που υπηρέτησαν, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στους Σημερινούς Εργοδότες και ειδικότερα από την: i) καταβολή της επιδότησης και ii) κάλυψη του κόστους των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών (άρθρα 3 παράγραφοι 1 και 4 και 5 παράγραφοι 1 και 6) Αντίστοιχα, αποτρέπεται σχετική δαπάνη του ΟΑΕΔ.

β. Χορήγηση εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης στο τακτικό και εποχικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, του οποίου οι συμβάσεις λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία.

(άρθρο 4 παράγραφοι 1 και 3)

γ. Χορήγηση ειδικού επιπρόσθετου ποσού κοινωνικής

ενίσχυσης στους κατέχοντες την ειδικότητα του Ιπτάμενου Χειριστή κατά την 1.10.2008.

(άρθρο 6)

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, διάρκεια και ποσό επιδότησης κ.λπ.) και εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 385 εκατ. ευρώ περίπου.

3. Δαπάνη από τη χορήγηση αποζημίωσης στα μέλη των Επιτροπών που θα συγκροτηθούν για τη διάθεση του μεταφερόμενου προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών στους διάφορους φορείς υποδοχής (άρθρο 7 παρ. 12). Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός επιτροπών και μελών αυτών κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α..

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν:

α. Συμμετοχή του Δημοσίου στην αποπληρωμή των πιστωτών των Σημερινών Εργοδοτών, σε περίπτωση που το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την ικανοποίησή τους.

(άρθρο 11 παρ. 2)

β. Σύσταση ή συμμετοχή του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του νομοσχεδίου.

(άρθρα 9 παράγραφοι 1 και 2 και 10 παράγραφοι 1 και 2)

5. Απώλεια δημοσίων εσόδων, από τη μη επιβολή φόρου, τέλους ή παρακράτησης επί του ειδικού επιπρόσθετου ποσού κοινωνικής ενίσχυσης που χορηγείται στους κατέχοντες την ειδικότητα του Ιπτάμενου Χειριστή κατά την 1.10.2008.

(άρθρο 6 παρ. β')

II. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού, του προϋπολογισμού αυτοτελών ή ανεξάρτητων αρχών (Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' βαθμού) και επί του προϋπολογισμού των εποπτευομένων από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών Ν.Π.Ι.Δ.

1. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τυχόν:

α. Σύσταση προσωποπαγών θέσεων Ι.Δ.Α.Χ., για τη μεταφορά του τακτικού προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών, στην περίπτωση που δεν υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις (άρθρο 7 παρ. 5). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συνιστώμενων θέσεων, αποδοχές, κατηγορία, ειδικότητα και χρόνος προϋπηρεσίας των μεταφερομένων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 20 εκατ. ευρώ περίπου.

β. Καταβολή προσωπικής διαφοράς στο μεταφερόμενο σε κενές θέσεις των ανωτέρω φορέων προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών (άρθρο 7 παρ. 7). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων και ύψος προσωπικής διαφοράς) και εκτιμάται κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 500.000 ευρώ περίπου.

2. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης μη σημαντική από τη μη καταβολή αποζημίωσης σε όσους θεωρηθεί ότι κατήγγειλαν τη σύμβασή τους, σε περίπτωση που ενώ ζήτησαν τη μεταφορά τους, δεν παρουσιάστηκαν για ανάληψη υπηρεσίας, εντός της οριζόμενης προθεσμίας.

(άρθρο 7 παρ. 10)

III. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑΜ και λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Απώλεια εσόδων από τη μη είσπραξη ασφαλιστικών ει-

σφορών, για τους εξερχόμενους της υπηρεσίας υπαλλήλους των Σημερινών Εργοδοτών, κατ' εφαρμογή των προτεινομένων διατάξεων (άρθρο 2). Η απώλεια πόρων εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός και αποδοχές υπαλλήλων υπαγομένων στη ρύθμιση) και εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 240 εκατ. ευρώ περίπου.

IV. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη από το σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων ολοκληρωμένης παρέμβασης, που απευθύνονται στο πρώην προσωπικό (τακτικό και εποχικό) των Σημερινών Εργοδοτών. (άρθρο 5 παρ. 8)

Αθήνα, 17 Οκτωβρίου 2008

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Λέτσιος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους στις εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία- Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπολία Α.Ε.»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Δαπάνη από την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης, που θα προκύψει για όλους τους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), από την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 2 του νομοσχεδίου και ειδικότερα από: i) χορήγηση πλήρους σύνταξης γήρατος, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με τη συμπλήρωση των οριζόμενων ημερών ασφάλισης, ii) αναγνώριση πλασματικού χρόνου, iii) προσαύξηση της χορηγούμενης από το ΕΤΑΑ σύνταξης, λόγω συνυπολογισμού στο χρόνο ασφάλισης για κύρια σύνταξη γήρατος και αναπηρίας, του ημίσεος του χρόνου υπηρεσίας των ασφαλισμένων του ταμείου στους Αρχικούς και Σημερινούς Εργοδότες, ως τακτικού προσωπικού, iv) καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για την κατά τα ανωτέρω αναγνώριση πλασματικού χρόνου στο ΕΤΑΑ.

(άρθρο 2 παράγραφοι 1, 2, 3, 7 και 10)

Η δαπάνη αυτή που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται συνολικά, για χρονική περίοδο 25ετίας, στο ποσό των 650 εκατ. ευρώ περίπου.

2. Δαπάνη από την:

α. Εφαρμογή προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας τόσο για το τακτικό προσωπικό, του οποίου οι συμβάσεις λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία, όσο και για το εποχικό προσωπικό και τους εργαζομένους που υπηρέτησαν, κατά το οριζόμενο χρονικό

διάστημα, με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου στους Σημερινούς Εργοδότες και ειδικότερα από την: i) καταβολή της επιδότησης και ii) κάλυψη του κόστους των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών.

(άρθρα 3, παράγραφοι 1 και 4, και 5 παράγραφοι 1 και 6)

β. Χορήγηση εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης στο τακτικό και εποχικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, του οποίου οι συμβάσεις λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία.

(άρθρο 4 παράγραφοι 1 και 3)

γ. Χορήγηση ειδικού επιπρόσθετου ποσού κοινωνικής ενίσχυσης στους κατέχοντες την ειδικότητα του Ιπτάμενου Χειριστή κατά την 1.10.2008. (άρθρο 6)

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, διάρκεια και ποσό επιδότησης κ.λπ.) και εκτιμάται στο ποσό των 385 εκατ. ευρώ περίπου.

3. Δαπάνη από τη χορήγηση αποζημίωσης στα μέλη των επιτροπών που θα συγκροτηθούν για τη διάθεση του μεταφερόμενου προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών στους διάφορους φορείς υποδοχής (άρθρο 7 παρ. 12). Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός επιτροπών και μελών αυτών κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α..

4. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν: α. Συμμετοχή του Δημοσίου στην αποπληρωμή των πιστωτών των Σημερινών Εργοδοτών, σε περίπτωση που το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την ικανοποίησή τους.

(άρθρο 11 παρ. 2)

β. Σύσταση ή συμμετοχή του Δημοσίου σε ανώνυμες εταιρείες, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 7 και 8 του νομοσχεδίου.

(άρθρα 9 παράγραφοι 1 και 2 και 10 παράγραφοι 1 και 2)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων κατά περίπτωση.

5. Απώλεια δημοσίων εσόδων, από τη μη επιβολή φόρου, τέλους ή παρακράτησης επί του ειδικού επιπρόσθετου ποσού κοινωνικής ενίσχυσης που χορηγείται στους κατέχοντες την ειδικότητα του Ιπτάμενου Χειριστή κατά την 1.10.2008.

(άρθρο 6 παρ. β)

Η εν λόγω απώλεια πόρων θα αναπληρωθεί από άλλες πηγές εσόδων του Κρατικού Προϋπολογισμού.

II. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού, του προϋπολογισμού αυτοτελών ή ανεξάρτητων αρχών (Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' βαθμού) και επί του προϋπολογισμού των επιτευομένων από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών Ν.Π.Ι.Δ.

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τυχόν:

α. Σύσταση προσωποπαγών θέσεων Ι.Δ.Α.Χ., για τη μεταφορά του τακτικού προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών, στην περίπτωση που δεν υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις (άρθρο 7 παρ. 5). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συνιστώμενων θέσεων, αποδοχές, κατηγορία, ειδικότητα και χρόνος προϋπηρεσίας των μεταφερόμενων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 20 εκατ. ευρώ περίπου.

β. Καταβολή προσωπικής διαφοράς στο μεταφερόμε-

νο σε κενές θέσεις των ανωτέρω φορέων προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών (άρθρο 7 παρ. 7). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων και ύψος προσωπικής διαφοράς) και εκτιμάται κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 500.000 ευρώ περίπου ετησίως.

Η ανωτέρω δαπάνη, εφόσον πραγματοποιηθεί, θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων και λοιπών φορέων, κατά περίπτωση.

III. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑΜ και λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Απώλεια εσόδων από τη μη είσπραξη ασφαλιστικών εισφορών, για τους εξερχόμενους της υπηρεσίας υπαλλήλους των Σημερινών Εργοδοτών, κατ' εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων (άρθρο 2). Η απώλεια πόρων εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός και αποδοχές υπαλλήλων υπαγόμενων στη ρύθμιση) και εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 240 εκατ. ευρώ περίπου.

Η ανωτέρω απώλεια πόρων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων των ανωτέρω φορέων.

IV. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη από τον σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων ολοκληρωμένης παρέμβασης, που απευθύνονται στο πρώην προσωπικό (τακτικό και εποχικό) των Σημερινών Εργοδοτών. (άρθρο 5 παρ. 8)

Η εν λόγω δαπάνη θα αντιμετωπιστεί από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ΟΑΕΔ.

Αθήνα, 16 Οκτωβρίου 2008

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

Γ. Αλογοσκούφης

Κ. Χατζηδάκης

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Φ. Πάλλη – Πετραλιά