

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Κύρωση της από 16 Σεπτεμβρίου 2009 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (ΦΕΚ 239 Α΄) «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Με το παρόν σχέδιο νόμου σκοπείται η κύρωση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου με θέμα «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (ΦΕΚ 239 Α΄) «Κοινωνικές Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις», με την οποία ρυθμίζονται επείγοντα ασφαλιστικά και εργασιακά θέματα που αφορούν στους εργαζομένους των εταιρειών της πρώην Ολυμπιακής και των συνδεδεμένων με αυτήν επιχειρήσεων.

Αθήνα, 19 Νοεμβρίου 2009

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

Γ. Παπακωνσταντίνου

Δ. Ρέππας

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Αν. Λοβέρδος

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

«Κύρωση της από 16 Σεπτεμβρίου 2009 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (ΦΕΚ 239 Α΄) «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις»

Άρθρο πρώτο

Κυρώνεται και έχει ισχύ νόμου από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η από 16 Σεπτεμβρίου 2009 Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (ΦΕΚ 239 Α΄) «Κοινωνικές Ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις», που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως τη 16η Σεπτεμβρίου 2009, Τεύχος 181 Α΄, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

«ΠΡΑΞΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (Φ.Ε.Κ. 239 Α΄) «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία - Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 του Συντάγματος.

2. Το γεγονός ότι συντρέχει έκτακτη περίπτωση εξαιρετικά επείγουσας και απρόβλεπτης ανάγκης να έχουν τεθεί σε εφαρμογή μέχρι τις 30 Σεπτεμβρίου 2009, οι διατάξεις που ρυθμίζουν συγκεκριμένα ζητήματα που σχετίζονται με τις συμβάσεις που κυρώθηκαν με το ν. 3759/2009 (Φ.Ε.Κ. Α 69) και με τις οποίες ολοκληρώνεται το νομοθετικό πλαίσιο (ζητήματα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά και εργασιακά εν γένει) για την εφεξής απρόσκοπτη λειτουργία του αερομεταφορέα και δεδομένου ότι η Βουλή των Ελλήνων έχει διαλυθεί λόγω της προκήρυξης γενικών βουλευτικών εκλογών και επομένως δεν είναι εφικτή η ψήφιση νόμου για την ρύθμιση των θεμάτων που ανακύπτουν, για τα οποία όμως συντρέχει εξαιρετικώς επείγουσα ανάγκη να ρυθμιστούν άμεσα, με πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 1, στην παρ. 13 του άρθρου 2 και στην παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 3717/2008 (Φ.Ε.Κ. Α΄ 239) προστίθεται η εταιρεία με την επωνυμία «GALILEO HELLAS Α.Ε.».

2. Στην παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 3717/2008 αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο, ως εξής:

«Στο Τακτικό Προσωπικό περιλαμβάνονται και οι κατέχοντες τη βαθμίδα του δόκιμου υπαλλήλου μέχρι κατ' ανώτατο όριο την 1.3.2009, όπως επίσης και το προσωπικό που έχει προσληφθεί στο εξωτερικό με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου από τους Σημερινούς ή τους Αρχικούς Εργοδότες και είναι αποσπασμένο στους Σημερινούς Εργοδότες στην Ελλάδα μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία, καθώς και το προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που έχει προσληφθεί με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, στο οποίο έχει ανατεθεί αποκλειστικά το έργο της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή.»

3. Στην παρ. 5 του άρθρου 1 του ν. 3717/2008, προστίθεται τελευταίο εδάφιο ως εξής:

«Για τους διευθυντές εξωτερικού, που ανήκουν στο Τακτικό Προσωπικό, ως Τακτικές Μηνιαίες Αποδοχές θεωρούνται οι αποδοχές που θα έπαιρναν στην Ελλάδα κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία, όπως κατά τα λοιπά αυτές ορίζονται στα προηγούμενα εδάφια, βάσει των εφαρμοστέων για την περίπτωση τους συλλογικών συμβάσεων εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων.»

4. Η παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 3717/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η προβλεπόμενη από τις παραγράφους 3 και 4 προ-

σαύξηση του χρόνου ασφάλισης συνυπολογίζεται τόσο για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, όσο και για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης. Οι πραγματικές ημέρες ασφάλισης στους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες, πέραν των απαιτούμενων για τη συμπλήρωση του προσαυξημένου χρόνου ασφάλισης των 10.500 ημερών, συνυπολογίζονται χωρίς προσαύξηση για τον καθορισμό του ποσού της σύνταξης.»

5. Μετά την παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 3717/2008 προστίθεται παράγραφος 6α, ως εξής:

«6α. Στις διατάξεις του παρόντος άρθρου και των άρθρων 3 και 7 του παρόντος νόμου υπάγονται και οι υπηρετούντες την 30.4.2009 ως τακτικό προσωπικό, με οποιαδήποτε ειδικότητα, στην εταιρία Pantheon Airways A.E., των οποίων οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή έμμισθης εντολής λύθηκαν ή λύονται μέχρι 30.9.2009 καθ' οιονδήποτε τρόπο. Σε περίπτωση που οι εργαζόμενοι της παραγράφου αυτής είχαν προϋπηρεσία σε έναν από τους Σημερινούς Εργοδότες, η προϋπηρεσία αυτή λαμβάνεται υπόψη και συνυπολογίζεται στις προσαυξήσεις του χρόνου ασφάλισης.»

6. Μετά την παρ. 10 του άρθρου 2 του ν. 3717/2008 προστίθενται παράγραφοι 10α και 10β ως εξής:

«10α. Για το προσωπικό της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, που έχει ασφαλιστεί σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 31.12.1992 και δεν συμπληρώνει τις προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος και αναπηρίας, συνυπολογίζεται χωρίς προσαύξηση και για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων θεμελίωσης του δικαιώματος συνταξιοδότησής του για κύρια και επικουρική σύνταξη και ο χρόνος ασφάλισης εκτός των Σημερινών και Αρχικών Εργοδοτών, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας που αναγνωρίζεται με τις διατάξεις του ν. 1358/1983 (Φ.Ε.Κ. Α' 64).

10β. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου έχουν εφαρμογή και για το Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, που είναι αποσπασμένο σε άλλους φορείς του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα με υπουργικές αποφάσεις που δημοσιεύθηκαν πριν την 1.3.2009 και το οποίο εξακολουθούσε σε όλο το χρονικό διάστημα της απόσπασής του να ανήκει οργανικά στους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες. Ο χρόνος αυτός λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες.»

7. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3717/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«Η ειδική επιδότηση ανεργίας δεν παρέχεται ή διακόπτεται με τη συμπλήρωση των ισχυουσών προϋποθέσεων βάσει του παρόντος για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος, εκτός αν υποβληθεί αίτηση μεταφοράς του άρθρου 7 του παρόντος νόμου. Ειδικά για τους Ιπταμένους Χειριστές της περίπτωσης α' της παραγράφου 1 του άρθρου 6 του παρόντος νόμου, η ειδική επιδότηση ανεργίας καταβάλλεται μέχρι την υποβολή της αίτησης για λήψη σύνταξης γήρατος και όχι πέραν των δώδεκα μηνών.»

8. Μετά το άρθρο 5 του ν. 3717/2008, προστίθεται νέο άρθρο 5Α ως εξής:

«Άρθρο 5Α

Διατάξεις για την αποχώρηση εργαζομένων της OLYMPIC CATERING A.E.

1. Οι εργαζόμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην Olympic Catering A.E., οι οποίοι υπάγονται, ως προς την συνταξιοδότησή τους, στις διατάξεις των παραγράφων 1 έως 5 του άρθρου 19 του ν. 2703/1999 (Φ.Ε.Κ. Α' 72) και των οποίων οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας λύονται εντός δύο (2) μηνών από την Κρίσιμη Ημερομηνία της εταιρείας Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., υπάγονται στις διατάξεις του άρθρου 2 του παρόντος νόμου μόνον ως προς την προσαύξηση του χρόνου ασφάλισης, προκειμένου να θεμελιώσουν δικαίωμα για κύρια και επικουρική σύνταξη, καθώς και να προσαυξήσουν το ποσό της σύνταξης, σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 19 του ν. 2703/1999. Για την οικονομική επιβάρυνση που προκύπτει από την εφαρμογή της διάταξης της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται η διάταξη της παραγράφου 11 του άρθρου 2 του παρόντος νόμου.

2. Στους εργαζόμενους της Olympic Catering A.E., οι οποίοι συνταξιοδοτούνται, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 1, καταβάλλεται αποζημίωση ίση προς το εφάπαξ ποσό κοινωνικής ενίσχυσης του εδαφίου β' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου, αποκλεισμένης οιασδήποτε άλλης αποζημίωσης για τον ίδιο λόγο, πέραν της αναφερομένης στην παράγραφο 4 του παρόντος άρθρου. Ο υπολογισμός της αποζημίωσης γίνεται σύμφωνα με το εδάφιο β' της παραγράφου 1 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου, χρησιμοποιούμενου αναλογικά και του ορισμού των «Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών» του άρθρου 1 του παρόντος νόμου. Η αποζημίωση καταβάλλεται εντός διμήνου από την υποβολή αίτησης, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 2 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου. Με την υποβολή αίτησης προς τον ΟΑΕΔ, συνυποβάλλεται βεβαίωση του εργοδότη, αντί της βεβαίωσης του εκκαθαριστή. Για την οικονομική επιβάρυνση που προκύπτει από την εφαρμογή της διάταξης της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται η διάταξη της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του παρόντος νόμου.

3. Προκειμένου να διασφαλισθεί η συμβατότητα με το κοινοτικό δίκαιο της οικονομικής επιβάρυνσης του Ελληνικού Δημοσίου από το παρόν άρθρο, μέρος της δαπάνης θα αποδοθεί από την Olympic Catering στο Ελληνικό Δημόσιο. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Μεταφορών και Επικοινωνιών καθορίζεται η διαδικασία, το ποσό της δαπάνης που θα αποδοθεί από την Olympic Catering στο Ελληνικό Δημόσιο, καθώς και ο τρόπος και χρόνος απόδοσής του εντός τριετίας κατ' ανώτατο όριο από την έκδοση της κοινής υπουργικής απόφασης. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης από την Olympic Catering A.E. της καταβλητέας δαπάνης, το ποσό αυτής θα επιβαρύνεται με τα προβλεπόμενα για την καθυστέρηση οφειλής προς το Ελληνικό Δημόσιο.

4. Η δαπάνη που, σύμφωνα με την διάταξη της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου, βαρύνει την Olympic Catering A.E. είναι επιπλέον των υποχρεώσεων της από το με ημερομηνία 23 Ιουλίου 2009 πρακτικό συμφωνίας της με το «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Olympic Catering A.E.», δυνάμει του οποίου η εταιρεία θα καταβάλει στους συνταξιοδοτούμενους, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο, της Olympic Catering A.E. κάθε διαφορά μεταξύ της αποζημίωσης της διάταξης της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου και τυχόν υψηλότερης αποζημίωσης που θα τους αναλογούσε κατά τη συνταξιοδότησή τους, εν απουσία των διατάξεων του παρόντος άρθρου.»

9. Η παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 3717/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που προκύπτουν από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων.»

10. Η παρ. 2 του άρθρου 7 του ν. 3717/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«2.α. Το κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, ανεξάρτητα εάν έχει λυθεί ή όχι η σχέση εργασίας τους, μεταφέρεται με την ίδια σχέση εργασίας, σε νπδ που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, νπδδ και ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, ύστερα από αίτησή του. Η μεταφορά γίνεται σε φορέα ή υπηρεσία, αποκλειστικά σε νομό επιλογής του υπαλλήλου, εφόσον υπάρχει κενή θέση ή ανάγκη σε φορέα του νομού αυτού. Στις διατάξεις του παρόντος άρθρου περιλαμβάνεται και το προσωπικό που έχει προσληφθεί πριν την 1.1.2008 και εργάζεται μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία με σύμβαση αορίστου χρόνου στην Ομοσπονδία των Σωματείων των Εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπορίας και τα Σωματεία που είναι μέλη της.

β. Οι κάτοχοι πτυχίου κατηγορίας B1 ή B2 ή C κατά JAR 66 ή αδείας κατά το Μέρος 66 (EASA PART 66) του 2042/2003 ΕΚ, εφόσον υποβάλουν σχετική αίτηση και διαθέτουν τα κατά περίπτωση απαιτούμενα πτυχία και ειδικότητες, μεταφέρονται στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας και τίθενται στη διάθεση του Διοικητή αυτής, ο οποίος τούς αναθέτει καθήκοντα και εργασίες κατά τις ανάγκες της Υπηρεσίας και οι οποίες προσιδιάζουν τόσο στα επαγγελματικά, όσο και στα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των μεταφερομένων και των λοιπών απασχολούμενων στην ΥΠΑ με την ειδικότητα αυτή.»

11. Μετά την παρ. 5 του άρθρου 7 του ν. 3717/2008, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3783/2009 (ΦΕΚ 136 Α'), προστίθεται νέα παράγραφος 5α ως εξής:

«5α. Οι Ιπτάμενοι Χειριστές, οι οποίοι μεταφέρονται στην ΥΠΑ σε προσωποπαγή θέση με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και οι κάτοχοι πτυχίου κατηγορίας B1 ή B2 ή C κατά JAR 66 ή αδείας κατά το Μέρος 66 (EASA PART 66) του 2042/2003 ΕΚ που μεταφέρονται στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 10α και 10β του άρθρου 7 του παρόντος νόμου, δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδειας άνευ αποδοχών, διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) έτους. Η άδεια αυτή χορηγείται υποχρεωτικά από το Διοικητή της ΥΠΑ, εφ' όσον οι μεν Ιπτάμενοι Χειριστές πρόκειται να απασχοληθούν σε πτητικό έργο προς διατήρηση των πτητικών ικανοτήτων και απόκτηση νέων ή προς απόκτηση περαιτέρω εμπειρίας στο χειρισμό αεροσκαφών, οι δε κάτοχοι του ως άνω πτυχίου κατηγορίας B1 ή B2 ή C κατά JAR 66 ή αδείας κατά το Μέρος 66 (EASA PART 66) του 2042/2003 ΕΚ εφ' όσον πρόκειται να απασχοληθούν σε έργο μηχανικού αεροσκαφών, προς διατήρηση των ικανοτήτων που είχαν κατά την έξοδό τους από το Σημερινό Εργοδότη ή προς απόκτηση α-

νάλογης περαιτέρω εμπειρίας στον τομέα τους.

Η κατόπιν αδείας για την ανωτέρω αιτία απουσία των προαναφερομένων από την Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας, γενομένη άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν συνιστά αποχώρηση από τη θέση που κατέχουν και στην οποία επανέρχονται μετά τη λήξη της αδείας τους.

Ο κατά τα ανωτέρω χρόνος απουσίας λαμβάνεται υπόψη για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα κοινή υπουργική απόφαση περί καθορισμού αποδοχών της παρούσας παραγράφου και δεν προσμετρείται για τον υπολογισμό της αποζημίωσης του ν. 2112/1920 (ΦΕΚ 67 Α') σε περίπτωση λήξεως της σχέσεως εργασίας.»

12. Στο τέλος της παρ. 7 του άρθρου 7 του ν. 3717/2008 προστίθεται εδάφιο, ως εξής:

«Σε περίπτωση που το μεταφερόμενο προσωπικό συμπληρώνει, μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς, τις ισχύουσες βάσει του παρόντος νόμου προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος, οι τυχόν επί πλέον τακτικές αποδοχές καταβάλλονται πλήρεις ως προσωπική διαφορά, η οποία μειώνεται με τους όρους και προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.»

13. Στην παρ. 10 του άρθρου 7 του ν. 3717/2008 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Κατά τα λοιπά ισχύουν αναλόγως τα προβλεπόμενα στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων νπδδ (ν. 3528/2007 ΦΕΚ 26 Α').»

14. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 3717/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«Ένα μήνα μετά τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου και μέχρι την 31.12.2014, οι προκηρύξεις για πρόσληψη προσωπικού, που εκδίδονται από τα νπδ τα οποία εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, νπδδ και ΟΤΑ α' και β' βαθμίδας, θα προβλέπουν ότι ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) επί των προκηρυσσομένων θέσεων, θα καλύπτονται κατ' απόλυτη προτεραιότητα από το προσωπικό της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου, υπό τον έλεγχο του ΑΣΕΠ και σύμφωνα με κριτήρια που θα οριστούν με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Μεταφορών και Επικοινωνιών, χωρίς να έχουν εφαρμογή όρια ηλικίας για το προσωπικό αυτό.»

15. Η οικονομική επιβάρυνση που προκύπτει για όλους τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης από την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων του παρόντος άρθρου καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Άρθρο 2 Ομαδικές απολύσεις

Η παρ. 5 του άρθρου 5 του ν. 1387/1983 (Φ.Ε.Κ. Α' 110), που προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 15 του ν. 2736/1999 (ΦΕΚ 172 Α') και αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Σε ομαδικές απολύσεις που προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή εκμετάλ-

λευσης, κατόπιν δικαστικής αποφάσεως, δεν εφαρμόζονται οι παράγραφοι 1, 2, 3 και 4 του παρόντος άρθρου.»

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 16 Σεπτεμβρίου 2009

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΚΑΡΟΛΟΣ ΓΡ. ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ

Ο ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ Α. ΚΑΡΑΜΑΝΛΗΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, ΘΕΟΔΩΡΑ ΜΠΑΚΟΓΙΑΝΝΗ,
ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΜΕΪΜΑΡΑΚΗΣ,
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ, ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΟΥΦΛΙΑΣ,
ΑΡΙΣΤΟΒΟΥΛΟΣ ΣΠΗΛΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ,
ΦΑΝΗ ΠΑΛΛΗ-ΠΕΤΡΑΛΙΑ, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΒΡΑΜΟΠΟΥΛΟΣ
ΣΩΤΗΡΙΟΣ ΧΑΤΖΗΓΑΚΗΣ,
ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ
ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΣΑΜΑΡΑΣ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΕΥΡΙΠΙΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ, ΑΝΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΑΛΑΦΑΤΗΣ, ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΡΚΟΓΙΑΝΝΑΚΗΣ»

Άρθρο δεύτερο

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Νοεμβρίου 2009

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

Γ. Παπακωνσταντίνου Δ. Ρέππας

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Αν. Λοβέρδος

Αριθμ. 178/13/2009

ΕΚΘΕΣΗ

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρου 75 παρ. 1 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων «Κύρωση της από 16 Σεπτεμβρίου 2009 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (ΦΕΚ 239 Α΄) «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις»»

Α. Με τις διατάξεις του υπό ψήφιση νομοσχεδίου κυρώνεται και αποκτά την ισχύ νόμου, από τότε που ίσχυσε, η από 16 Σεπτεμβρίου 2009 Πράξη Νομοθετικού Πε-

ριεχομένου «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 για τους εργαζομένους στις εταιρείες Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε., Ολυμπιακή Αεροπορία-Υπηρεσίες Α.Ε. και Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε. και άλλες διατάξεις», με την οποία προβλέπονται τα ακόλουθα:

1.α. Εντάσσεται στους «Σημερινούς Εργοδότες» κατά την έννοια του προαναφερόμενου νόμου και η εταιρεία GALILEO HELLAS Α.Ε., για την οποία και το προσωπικό της εφαρμόζονται οι ρυθμίσεις του νόμου αυτού, σε περίπτωση που η εταιρεία τεθεί σε καθεστώς ειδικής εκκαθάρισης του άρθρου 14 Α του ν. 3429/2005.

β. Στο «Τακτικό Προσωπικό» των «Σημερινών Εργοδοτών», που υπάγεται στις ρυθμίσεις του τροποποιούμενου νόμου, συμπεριλαμβάνεται και το προσωπικό που έχει προσληφθεί με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου στο εξωτερικό από τους Σημερινούς ή τους Αρχικούς Εργοδότες και είναι αποσπασμένο στους Σημερινούς Εργοδότες στην Ελλάδα μέχρι την «Κρίσιμη Ημερομηνία», καθώς και το προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που έχει προσληφθεί με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για την εκτέλεση, αποκλειστικά, του έργου της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή.

γ. Καθορίζεται η έννοια των «Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών» για τους διευθυντές εξωτερικού, που ανήκουν στο «Τακτικό Προσωπικό».

δ. Ορίζεται ότι, οι πραγματικές ημέρες ασφάλισης στους Σημερινούς και του Αρχικούς Εργοδότες πέραν των απαιτούμενων για τη συμπλήρωση του προσαυξημένου χρόνου ασφάλισης των 10.500 ημερών συνυπολογίζονται χωρίς προσαύξηση για τον καθορισμό του ποσού της σύνταξης.

ε.ι) Επεκτείνονται οι διατάξεις των άρθρων 2, 3 και 7, του ν. 3717/2008 (ασφαλιστικές διατάξεις και ρυθμίσεις που αναφέρονται στην ένταξη σε πρόγραμμα ειδικής επιδότησης ανεργίας και στη μεταφορά του προσωπικού σε Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενα από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμίδας) και για τους υπηρετούντες την 30.4.2009, ως τακτικό προσωπικό, με οποιαδήποτε ειδικότητα, στην εταιρεία PANTHEON AIRWAYS Α.Ε., των οποίων οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ή έμμισθης εντολής λύθηκαν ή θα λυθούν μέχρι 30.9.2009, καθ' οιονδήποτε τρόπο.

ii) Προϋπηρεσία των προαναφερομένων στους «Σημερινούς Εργοδότες» λαμβάνεται υπ' όψη και συνυπολογίζεται για την προσαύξηση του χρόνου ασφάλισης.

στ. Παρέχεται, στο τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, το οποίο: i) υπηρετούσε κατά την 1.1.2009 με οποιαδήποτε ειδικότητα, ii) δεν συμπληρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος ή αναπηρίας και iii) έχει ασφαλιστεί σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 31.12.1992, η δυνατότητα συνυπολογισμού, χωρίς προσαύξηση, και του χρόνου ασφάλισης εκτός των Σημερινών και Αρχικών εργοδοτών, καθώς και του χρόνου της στρατιωτικής θητείας, που αναγνωρίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων θεμελίωσης του δικαιώματος συνταξιοδότησης για κύρια και επικουρική σύνταξη.

ζ.ι) Επεκτείνονται οι ασφαλιστικές ρυθμίσεις του άρθρου 2, του τροποποιούμενου νόμου (3717/2008) στο Τακτικό Προσωπικό των «Σημερινών Εργοδοτών», που

είναι αποσπασμένο σε άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, με υπουργικές αποφάσεις, που εκδόθηκαν πριν από την 1.3.2009 και το οποίο εξακολουθούσε σε όλο το χρονικό διάστημα της απόσπασής του να ανήκει οργανικά στους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες.

ii) Ο χρόνος απόσπασης των ανωτέρω λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στους Σημερινούς και τους Αρχικούς Εργοδότες.

η.ι) Η ειδική επιδότηση ανεργίας, που παρέχεται στους ανήκοντες στο τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, των οποίων οι συμβάσεις με την οικεία επιχείρηση λύνονται ή καταγγέλλονται μετά την Κρίσιμη Ημερομηνία, παύει να παρέχεται ή διακόπτεται με τη συμπλήρωση των απαιτούμενων προϋποθέσεων για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, εφόσον δεν έχει υποβληθεί αίτηση μεταφοράς σε Ν.Π.Ι.Δ., που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας.

ii) Αποσαφηνίζεται ότι, ειδικά για τους Ιπτάμενους Χειριστές η ειδική επιδότηση ανεργίας καταβάλλεται μέχρι την υποβολή της αίτησης για λήψη σύνταξης γήρατος και για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει τους δώδεκα (12) μήνες.

θ.ι) Εντάσσονται και οι εργαζόμενοι στην Olympic Catering A.E., με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, οι οποίοι πληρούν τις οριζόμενες προϋποθέσεις στις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3717/2008, αποκλειστικά και μόνο, όσον αφορά στην προσαύξηση του χρόνου ασφάλισης για τη θεμελίωση δικαιώματος για κύρια και επικουρική σύνταξη και για την προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

ii)αα. Η οικονομική επιβάρυνση, που προκύπτει από την εφαρμογή της ανωτέρω ρύθμισης για όλους τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης) θα προσδιοριστεί μετά από εκπόνηση αναλογιστικής μελέτης και θα καλυφθεί από τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

ββ. Το ποσό που αντιστοιχεί στον οικείο φορέα κοινωνικής ασφάλισης, θα καταβάλλεται απολογιστικά, ετησίως, με βάση τις πραγματικές πρόσθετες δαπάνες για συνταξιοδότηση των ανωτέρω ασφαλισμένων.

γγ. Ο τρόπος και ο χρόνος απόδοσης της σχετικής δαπάνης καθορίζεται με κ.υ.α..

iii)αα. Στους συνταξιοδοτούμενους, κατά τα ανωτέρω, εργαζόμενους της Olympic Catering A.E. καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το εφάπαξ ποσό κοινωνικής ενίσχυσης, που καταβάλλεται στο Τακτικό Προσωπικό των «Σημερινών Εργοδοτών», σύμφωνα με το άρθρου 4 παρ.1β του ν. 3717/2008, κλιμακούμενο ανάλογα με το χρόνο προϋπηρεσίας αυτού. Πέραν της ανωτέρω αποζημίωσης αποκλείεται η καταβολή οποιασδήποτε άλλης αποζημίωσης για τον ίδιο λόγο, εκτός της διαφοράς μεταξύ της ανωτέρω αποζημίωσης και τυχόν υψηλότερης, που θα αναλογούσε στους δικαιούχους κατά τη συνταξιοδότησή τους, εφόσον δεν υπήρχαν οι προτεινόμενες ρυθμίσεις.

ββ. Καθορίζονται ο τρόπος υπολογισμού της εν λόγω αποζημίωσης και η διαδικασία καταβολής αυτής στους δικαιούχους.

γγ. Η κατά τα ανωτέρω καταβαλλόμενη αποζημίωση καταβάλλεται από τον Ο.Α.Ε.Δ. και καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, με μεταφορά των σχετικών πιστώσεων.

iv)αα. Μέρος της προαναφερόμενης [περ. (ii) και (iii)] δαπάνης αποδίδεται από την Olympic Catering A.E. στο ελληνικό δημόσιο, προκειμένου να διασφαλιστεί η συμβατότητα της κατά τα ανωτέρω οικονομικής επιβάρυνσης του ελληνικού δημοσίου, με το κοινοτικό δίκαιο.

ββ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, με κ.υ.α., της σχετικής διαδικασίας, του ποσού της δαπάνης, που θα καταβάλει η Olympic Catering A.E. στο ελληνικό δημόσιο, εντός της οριζόμενης ανωτάτης προθεσμίας, καθώς και του χρόνου και του τρόπου απόδοσης των οφειλομένων.

γγ. Σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης της καταβλητέας δαπάνης, από την Olympic Catering A.E., το ποσό αυτής θα επιβαρύνεται με τα προβλεπόμενα για την καθυστέρηση οφειλής προς το ελληνικό δημόσιο.

ν) Η δαπάνη, που βαρύνει, σύμφωνα με τα ανωτέρω, την Olympic Catering A.E., είναι επιπρόσθετη των υποχρεώσεων που έχει αναλάβει η εταιρεία με το από 23.7.2009 πρακτικό συμφωνίας με το «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων Olympic Catering A.E.». Σύμφωνα με το συμφωνητικό αυτό, η εν λόγω εταιρεία θα καταβάλει στους συνταξιοδοτούμενους κάθε διαφορά μεταξύ της προαναφερόμενης αποζημίωσης περ. iii (αα) και τυχόν υψηλότερης, που θα αναλογούσε στους δικαιούχους κατά τη συνταξιοδότησή τους, εφόσον δεν υπάρχουν οι προτεινόμενες ρυθμίσεις.

ι. Η ρύθμιση των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 6 του ν. 3717/2008 διενεργείται με κ.υ.α. τροποποιούμενης αναλόγως της διάταξης της παρ. 3 του άρθρου αυτού.

ια.ι) Παρέχεται και στο προσωπικό, που έχει προσληφθεί πριν την 1.1.2008 και εργάζεται μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία με σύμβαση εργασίας ι.δ.α.χ. στην Ομοσπονδία των Σωματείων των Εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπορίας και τα Σωματεία που είναι μέλη της, η δυνατότητα να μεταφέρεται, ύστερα από αίτησή του, σε Ν.Π.Ι.Δ., που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, σε δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας.

ii)αα. Όσοι εκ των ανωτέρω είναι κάτοχοι των οριζόμενων κατηγοριών πτυχίου ή αδειάς και διαθέτουν τα απαιτούμενα τυπικά προσόντα, μεταφέρονται στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), εφόσον υποβάλουν σχετική αίτηση.

ββ. Οι ανωτέρω τίθενται στη διάθεση του Διοικητή της Υ.Π.Α. και τους ανατίθενται καθήκοντα και εργασίες, που προσιδιάζουν προς τα επαγγελματικά, τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, καθώς και προς τα προσόντα των λοιπών απασχολούμενων στην Υ.Π.Α. με την ειδικότητα αυτή.

γγ. Παρέχεται το δικαίωμα στο προαναφερόμενο προσωπικό, καθώς και στους Ιπτάμενους Χειριστές που μεταφέρονται στην Υ.Π.Α., για τη λήψη, μετά από σχετική αίτηση, άδειας άνευ αποδοχών διάρκειας τουλάχιστον ενός (1) έτους.

Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά στις οριζόμενες περιπτώσεις και ο χρόνος απουσίας λαμβάνεται υπ' όψη για τη μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου και δεν προσμετράται για τον υπολογισμό της προβλεπόμενης αποζημίωσης, σε περίπτωση λήξεως της σχέσης εργασίας.

ιβ. Προβλέπεται ότι, στο μεταφερόμενο στους προαναφερόμενους φορείς τακτικό προσωπικό των Σημερι-

νών Εργοδοτών, που συμπληρώνει, μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς, τις απαιτούμενες νόμιμες προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, καταβάλλονται, ως προσωπική διαφορά, πλήρεις οι τυχόν επιπλέον τακτικές αποδοχές.

ιγ. Για το μεταφερόμενο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, εφαρμόζονται ανάλογα οι σχετικές διατάξεις του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (άρθρο 17, ν. 3528/2007), όσον αφορά στη δημοσίευση και κοινοποίηση της πράξης μεταφοράς.

ιδ.ι) Επανακαθορίζεται (μειώνεται), το ποσοστό των προκηρυσσόμενων μέχρι 31.12.2014 θέσεων, από τα εμποτευόμενα από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών Ν.Π.Ι.Δ., που καλύπτονται, κατά απόλυτη προτεραιότητα, από το προσωπικό που απασχολήθηκε στους Σημερινούς Εργοδότες με σχέση εργασίας ορισμένου χρόνου για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα, μεταξύ 1.1.2008 και της Κρίσιμης Ημερομηνίας.

ii) Παράλληλα, η ρύθμιση εφαρμόζεται και σε προκηρuxeis που εκδίδονται από δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας.

ιε. Επαναλαμβάνεται ρητά ότι, η οικονομική επιβάρυνση που προκύπτει από την εφαρμογή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων κατά το μέρος που αφορά στους φορείς κοινωνικής ασφάλισης καλύπτεται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. (άρθρο 1)

2. Τροποποιούνται οι διατάξεις της παρ.5 του άρθρου 5 του ν. 1387/1983, όπως ισχύει και προβλέπεται ότι σε περίπτωση που οι ομαδικές απολύσεις προκαλούνται από τη διακοπή της δραστηριότητας της επιχείρησης ή της εκμετάλλευσης, κατόπιν δικαστικής απόφασης, δεν υποχρεούται ο εργοδότης να προσέρχεται σε διαβουλεύσεις με εκπροσώπους των εργαζομένων, για τη διερεύνηση της δυνατότητας αποφυγής ή μείωσης των απολύσεων και των δυσμενών συνεπειών τους. (άρθρο 2)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Δαπάνη από την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης, που θα προκύψει για όλους τους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), από την εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 1 του νομοσχεδίου, και την ένταξη νέων κατηγοριών εργαζομένων στις διατάξεις του ν. 3717/2008 (προσωπικό της GALILEO HELLAS Α.Ε., προσωπικό που υπηρετούσε την 30.4.2009 ως τακτικό προσωπικό στην PANTHEON AIRWAYS Α.Ε., προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που προσλήφθηκε στο εξωτερικό, με σύμβαση ι.δ.α.χ., και είναι αποσπασμένο στην Ελλάδα μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία, προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, με σχέση ι.δ.α.χ., που απασχολείται αποκλειστικά με το έργο της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή, καθώς και τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών αποσπασμένο σε άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα) και ειδικότερα από τη:

i) χορήγηση πλήρους σύνταξης γήρατος, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με τη συμπλήρωση των οριζόμενων ημερών ασφάλισης, ii) αναγνώριση πλασματικού χρόνου, iii) προσαύξηση της χορηγούμενης από το ΕΤΑΑ σύνταξης, λόγω συνυπολογισμού στο χρόνο ασφάλισης για κύρια

σύνταξη γήρατος και αναπηρίας, του ημίσεως του χρόνου υπηρεσίας των ασφαλισμένων του ταμείου στους Αρχικούς και Σημερινούς Εργοδότες, ως τακτικού προσωπικού, iv) καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για την κατά τα ανωτέρω αναγνώριση πλασματικού χρόνου στο ΕΤΑΑ. (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2, 5, 6 και 15)

Η δαπάνη αυτή, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται συνολικά, για χρονική περίοδο εικοσιπενταετίας, στο ποσό των 19,8 εκατ. ευρώ περίπου.

Αντίστοιχα, πάντως, αποτρέπονται σχετικές δαπάνες των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

2. Δαπάνη από την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης, που θα προκύψει για όλους τους ανωτέρω φορείς, από την:

i) Καταβολή επιπρόσθετης (μεγαλύτερου ύψους) σύνταξης λόγω του συνυπολογισμού, κατά τον προσδιορισμό του ποσού της σύνταξης, χωρίς προσαύξηση, του χρόνου ασφάλισης του προσωπικού των Σημερινών και Αρχικών Εργοδοτών, πέραν των απαιτούμενων για τη συμπλήρωση του προσαυξημένου χρόνου ασφάλισης των 10.500 ημερών. (άρθρο 1 παράγραφοι 4 και 15). Η δαπάνη αυτή, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται στο ποσό των 2,6 εκατομμυρίων ευρώ ετησίως και συνολικά, για χρονική περίοδο 25ετίας, στο ποσό των 65 εκατομμυρίων ευρώ περίπου.

ii) Καταβολή σύνταξης στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, που έχει ασφαλιστεί σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 31.12.1992 και δεν συμπληρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος και αναπηρίας λόγω του συνυπολογισμού, χωρίς προσαύξηση και του χρόνου ασφάλισης του προσωπικού αυτού εκτός των Σημερινών και Αρχικών εργοδοτών, καθώς και του χρόνου της στρατιωτικής θητείας αυτού. (άρθρο 1 παράγραφοι 6 και 15). Η δαπάνη αυτή, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται συνολικά, για χρονική περίοδο 25ετίας, στο ποσό των 28 εκατομμυρίων ευρώ

3. Δαπάνη από την: α. Εφαρμογή προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας (άρθρο 3 του ν. 3717/2008) στις νέες κατηγορίες προσωπικού που εντάσσονται στις διατάξεις του ν. 3717/2008 (προσωπικό της GALILEO HELLAS Α.Ε. και της PANTHEON AIRWAYS Α.Ε., καθώς και στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που προσλήφθηκε στο εξωτερικό, αλλά είναι αποσπασμένο στην Ελλάδα, καθώς και προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών το οποίο ασχολείται αποκλειστικά με το έργο της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή) και ειδικότερα από την: i) καταβολή της επιδότησης και ii) κάλυψη του κόστους των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών. (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2 και 5). Αντίστοιχα, αποτρέπεται σχετική δαπάνη του Ο.Α.Ε.Δ..

β. Χορήγηση εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης (άρθρο 4 του ν. 3717/2008) και στο προαναφερόμενο προσωπικό. (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2 και 5)

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, διάρκεια και ποσό επιδότησης κ.λπ.) και εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 3,25 εκατομμυρίων ευρώ περίπου.

4. Δαπάνη από την κάλυψη μέρους της οικονομικής επιβάρυνσης που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 1 του νομοσχεδίου, όσον αφορά στους αποχωρούντες εργαζομένους της Olympic Catering A.E.. (άρθρο 1 παρ. 8) Η δαπάνη αυτή που εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 29 εκατ. ευρώ.

5. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν: α. Συμμετοχή του Δημοσίου στην αποπληρωμή των πιστωτών της GALILEO HELLAS A.E., σε περίπτωση που το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την ικανοποίησή τους.

(άρθρο 1 παρ. 1)

β. Συνέχιση καταβολής της ειδικής επιδότησης ανεργίας στο τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, το οποίο συμπληρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, σε περίπτωση υποβολής αίτησης μεταφοράς σε Ν.Π.Ι.Δ., που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, καθώς και από την ειδική μεταχείριση των Ιπτάμενων Χειριστών, όσον αφορά στην εν λόγω ειδική επιδότηση (άρθρο 1 παρ. 7). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων κ.λπ.) και εκτιμάται στο ποσό των 48 εκατ. ευρώ.

6. Μελλοντική δαπάνη από την καταβολή αυξημένων συντάξεων αποδοχών στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, το οποίο θα παραμείνει στην ενέργεια, μεταφερόμενο σε φορείς του δημόσιου τομέα, αν και συμπληρώνει, μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς, τις απαιτούμενες νόμιμες προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος (άρθρο 1 παρ. 12). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, ύψος αποδοχών κ.λπ.) και εκτιμάται, συνολικά για χρονική περίοδο πενταετίας, στο ποσό των 195 εκατ. ευρώ περίπου.

7. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από τυχόν επιβολή προσαυξήσεων σε περίπτωση μη εμπρόθεσμης εξόφλησης των οφειλομένων από την Olympic Catering A.E. προς το Δημόσιο, βάσει των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 1 του νομοσχεδίου. (άρθρο 1 παρ. 8 (3))

8. Αποτροπή δαπάνης, από: i) Τον περιορισμό των αποδοχών (Τακτικών Μηνιαίων Αποδοχών) των διευθυντών εξωτερικού που ανήκουν στο Τακτικό Προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, στο ύψος των αποδοχών που θα έπαιρναν στην Ελλάδα, κατά την Κρίσιμη Ημερομηνία, βάσει των εφαρμοστέων γι' αυτούς Σ.Σ. Εργασίας ή διαιτητικών αποφάσεων και την ως εκ τούτου μείωση της καταβαλλόμενης από τους οικείους ασφαλιστικούς φορείς σύνταξης (κύριας και επικουρικής), καθώς και του εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης του άρθρου 4 του ν. 3717/2008. (άρθρο 1 παρ. 3)

ii) Τη χορήγηση άδειας, άνευ αποδοχών, στους Ιπτάμενους Χειριστές και στο λοιπό προσωπικό το οποίο διαθέτει συγκεκριμένα τυπικά προσόντα, που μεταφέρονται στην ΥΠΑ. (άρθρο 1 παρ. 11)

II. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού, του προϋπολογισμού αυτοτελών ή ανεξάρτητων αρχών, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' βαθμού και επί του προϋπολογισμού των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων Ν.Π.Ι.Δ..

1. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τυχόν: α. Σύσταση προσωποπαγών θέσεων Ι.Δ.Α.Χ., για τη μεταφορά στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στους λοιπούς προ-

αναφερόμενους φορείς του προσωπικού των εταιρειών GALILEO HELLAS A.E. και PANTHEON AIRWAYS A.E., του προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών που προσλήφθηκε στο εξωτερικό, και είναι αποσπασμένο στην Ελλάδα, του προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών που ασχολείται αποκλειστικά με τη μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή, καθώς και του προσωπικού, που έχει προσληφθεί πριν την 1.1.2008 και εργάζεται μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. στην Ομοσπονδία των Σωματείων των Εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπορίας και στα Σωματεία που είναι μέλη της, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2, 5 και 10). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συνιστώμενων θέσεων, αποδοχές, κατηγορία, ειδικότητα και χρόνος προϋπηρεσίας των μεταφερομένων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 2,8 εκατ. ευρώ περίπου.

β. Καταβολή προσωπικής διαφοράς στο μεταφερόμενο, σε κενές θέσεις των ανωτέρω φορέων, προαναφερόμενο προσωπικό (άρθρο 1 παρ. 1 παράγραφοι 1, 2, 5 και 10). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων και ύψος προσωπικής διαφοράς) και εκτιμάται κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 0,9 εκατ. ευρώ περίπου.

γ. Καταβολή, ως προσωπικής διαφοράς, στο μεταφερόμενο κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του ν. 3717/2008, όπως τροποποιείται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, προσωπικό, του συνόλου των τυχόν επιπλέον τακτικών αποδοχών, σε περίπτωση που αυτό συμπληρώνει, μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς, τις απαιτούμενες νόμιμες προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, και παραμείνει παρά ταύτα στην ενέργεια (άρθρο 1 παρ. 12). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, ύψος αποδοχών κ.λπ.) και εκτιμάται συνολικά για χρονική περίοδο πενταετίας στο ποσό των 250 εκατ. ευρώ περίπου.

2. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από τη μη καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό της περ. α' της παρ. 11 της παρούσας ενότητας, σε περίπτωση που ενώ ζήτησε τη μεταφορά του δεν παρουσιάζεται για ανάληψη υπηρεσίας εντός της οριζόμενης προθεσμίας.

(άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2, 5 και 10)

III. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑΜ και λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

1. Απώλεια εσόδων από τη μη είσπραξη ασφαλιστικών εισφορών, για το εξερχόμενο της υπηρεσίας προσωπικό που αναφέρεται στην περ. 1 της παρ. 1 της παρούσας Ενότητας (Β), το προσωπικό της Olympic Catering A.E., που υπάγεται στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5Α του ν. 3717/2008 (άρθρο 1 παρ. 8 του νομοσχεδίου) και στο προσωπικό που συνυπολογίζει για τη συνταξιοδότησή του χρόνο ασφάλισης εκτός των Σημερινών και Αρχικών Εργοδοτών, καθώς και χρόνο στρατιωτικής θητείας. (άρθρο 1). Η απώλεια πόρων εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός και αποδοχές υπαλλήλων υπαγομένων στη ρύθμιση) και εκτιμάται συνολικά για χρονική περίοδο εικοσιπενταετίας στο ποσό των 37 εκατ. ευρώ περίπου.

2. Ενδεχόμενη αποτροπή δαπάνης από τη μη καταβολή συντάξεων στο προσωπικό της περ. γ' της παρ. II της παρούσας ενότητας (B), λόγω παραμονής του στην Υπηρεσία εξαιτίας της διατήρησης, ως προσωπικής διαφοράς, των τυχόν επιπλέον τακτικών αποδοχών του.

(άρθρο 1 παρ. 12)

3. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, από το προαναφερόμενο [παρ. 2(i)] προσωπικό που παραμένει στην ενεργό υπηρεσία.

(άρθρο 1 παρ. 12)

Το όφελος που ενδέχεται να προκύψει από τις ανωτέρω αιτίες (παράγραφοι 2 και 3) εκτιμάται στο ποσό των 552 εκατ. ευρώ περίπου, για χρονική περίοδο πενταετίας.

IV. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη από το σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμμάτων ολοκληρωμένης παρέμβασης που απευθύνονται στο πρώην προσωπικό (τακτικό και εποχικό) της GALILEO HELLAS A.E., στο προσωπικό που έχει προσληφθεί στο εξωτερικό από τους Σημερινούς Εργοδότες και είναι αποσπασμένο μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία στην Ελλάδα, καθώς και στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που έχει προσληφθεί με συμβάσεις Ι.Δ.Α.Χ. για τη μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή.

(άρθρο 1 παράγραφοι 1 και 2)

Αθήνα, 6 Νοεμβρίου 2009

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Λέτσιος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Κύρωση της από 16 Σεπτεμβρίου 2009 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου «Συμπλήρωση, τροποποίηση διατάξεων του ν. 3717/2008 (ΦΕΚ 239 Α') «Κοινωνικές ρυθμίσεις για τους εργαζομένους στις εταιρείες «Ολυμπιακές Αερογραμμές Α.Ε.», «Ολυμπιακή Αεροπορία – Υπηρεσίες Α.Ε.» και «Ολυμπιακή Αεροπλοΐα Α.Ε.» και άλλες διατάξεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Δαπάνη από την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης, που θα προκύψει για όλους τους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής), από την εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 1 του νομοσχεδίου, και την ένταξη νέων κατηγοριών εργαζομένων στις διατάξεις του ν. 3717/2008 (προσωπικό της GALILEO HELLAS A.E., προσωπικό που υπηρετούσε την 30.4.2009 ως τακτικό προσωπικό στην PANTHEON AIRWAYS A.E., προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που προσλήφθηκε στο εξωτερικό, με σύμβαση ι.δ.α.χ., και είναι αποσπα-

σμένο στην Ελλάδα μέχρι την κρίσιμη ημερομηνία, προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, με σχέση ι.δ.α.χ., που απασχολείται αποκλειστικά με το έργο της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή, καθώς και τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών αποσπασμένο σε άλλους φορείς του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα) και ειδικότερα από τη:

i) χορήγηση πλήρους σύνταξης γήρατος, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, με τη συμπλήρωση των οριζόμενων ημερών ασφάλισης, ii) αναγνώριση πλασματικού χρόνου, iii) προσαύξηση της χορηγούμενης από το ΕΤΑΑ σύνταξης, λόγω συνυπολογισμού στο χρόνο ασφάλισης για κύρια σύνταξη γήρατος και αναπηρίας, του ημίσεως του χρόνου υπηρεσίας των ασφαλισμένων του ταμείου στους Αρχικούς και Σημερινούς Εργοδότες, ως τακτικού προσωπικού, iv) καταβολή ασφαλιστικών εισφορών για την κατά τα ανωτέρω αναγνώριση πλασματικού χρόνου στο ΕΤΑΑ.

(άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2, 5, 6 και 15)

Η δαπάνη αυτή, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται συνολικά, για χρονική περίοδο εικοσιπενταετίας, στο ποσό των 19,8 εκατ. ευρώ περίπου.

Αντίστοιχα, πάντως, αποτρέπονται σχετικές δαπάνες των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης.

2. Δαπάνη από την κάλυψη της οικονομικής επιβάρυνσης, που θα προκύψει για όλους τους ανωτέρω φορείς, από την:

i) Καταβολή επιπρόσθετης (μεγαλύτερου ύψους) σύνταξης λόγω του συνυπολογισμού, κατά τον προσδιορισμό του ποσού της σύνταξης, χωρίς προσαύξηση, του χρόνου ασφάλισης του προσωπικού των Σημερινών και Αρχικών Εργοδοτών, πέραν των απαιτούμενων για τη συμπλήρωση του προσαυξημένου χρόνου ασφάλισης των 10.500 ημερών (άρθρο 1 παράγραφοι 4 και 15). Η δαπάνη αυτή, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται στο ποσό των 2,6 εκατ. ευρώ ετησίως και συνολικά, για χρονική περίοδο εικοσιπενταετίας, στο ποσό των 65 εκατ. ευρώ περίπου.

ii) Καταβολή σύνταξης στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, που έχει ασφαλιστεί σε οποιονδήποτε φορέα κοινωνικής ασφάλισης πριν την 31.12.1992 και δεν συμπληρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος και αναπηρίας λόγω του συνυπολογισμού, χωρίς προσαύξηση και του χρόνου ασφάλισης του προσωπικού αυτού εκτός των Σημερινών και Αρχικών εργοδοτών, καθώς και του χρόνου της στρατιωτικής θητείας αυτού (άρθρο 1 παράγραφοι 6 και 15). Η δαπάνη αυτή, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός υπαγομένων στη ρύθμιση, ποσό δικαιούμενης σύνταξης κ.λπ.) εκτιμάται συνολικά, για χρονική περίοδο εικοσιπενταετίας, στο ποσό των 28 εκατ. ευρώ.

3. Δαπάνη από την: α. Εφαρμογή προγράμματος ειδικής επιδότησης ανεργίας (άρθρο 3 του ν. 3717/2008) στις νέες κατηγορίες προσωπικού που εντάσσονται στις διατάξεις του ν. 3717/2008 (προσωπικό της GALILEO HELLAS A.E. και της PANTHEON AIRWAYS A.E., καθώς και στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που προσλήφθηκε στο εξωτερικό, αλλά είναι αποσπασμένο στην Ελλάδα, καθώς και προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών το οποίο ασχολείται αποκλειστικά με το έργο της μεταβίβασης των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη ε-

πενδυτή) και ειδικότερα από την: i) καταβολή της επιδότησης και ii) κάλυψη του κόστους των καταβαλλομένων ασφαλιστικών εισφορών (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2 και 5). Αντίστοιχα, αποτρέπεται σχετική δαπάνη του Ο.Α.Ε.Δ..

β. Χορήγηση εφάπαξ ποσού κοινωνικής ενίσχυσης (άρθρο 4 του ν. 3717/2008) και στο προαναφερόμενο προσωπικό. (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2 και 5)

Η δαπάνη αυτή εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, διάρκεια και ποσό επιδότησης κ.λπ.) και εκτιμάται συνολικά στο ποσό των 3,25 εκατ. ευρώ περίπου.

4. Δαπάνη από την κάλυψη μέρους της οικονομικής επιβάρυνσης που προκύπτει από την εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 9 του άρθρου 1 του νομοσχεδίου, όσον αφορά στους αποχωρούντες εργαζόμενους της Olympic Catering Α.Ε. (άρθρο 1 παρ. 8). Η δαπάνη αυτή που εξαρτάται από την έκδοση κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 29 εκατ. ευρώ.

5. Ενδεχόμενη δαπάνη από τυχόν: α. Συμμετοχή του Δημοσίου στην αποπληρωμή των πιστωτών της GALILEO HELLAS Α.Ε., σε περίπτωση που το προϊόν της εκκαθάρισης δεν επαρκεί για την ικανοποίησή τους.

(άρθρο 1 παρ.1)

β. Συνέχιση καταβολής της ειδικής επιδότησης ανεργίας στο τακτικό προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, το οποίο συμπληρώνει τις απαιτούμενες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, σε περίπτωση υποβολής αίτησης μεταφοράς σε Ν.Π.Ι.Δ., που εποπτεύονται από το Υπουργείο Μεταφορών και Επικοινωνιών, δημόσιες υπηρεσίες, αυτοτελείς ή ανεξάρτητες αρχές, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμίδας, καθώς και από την ειδική μεταχείριση των Ιπτάμενων Χειριστών όσον αφορά στην εν λόγω ειδική επιδότηση (άρθρο 1 παρ. 7). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων κ.λπ.) και εκτιμάται στο ποσό των 48 εκατ. ευρώ.

6. Μελλοντική δαπάνη από την καταβολή αυξημένων συντάξεων αποδοχών στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών, το οποίο θα παραμείνει στην ενέργεια, μεταφερόμενο σε φορείς του δημόσιου τομέα, αν και συμπληρώνει, μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς, τις απαιτούμενες νόμιμες προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος (άρθρο 1 παρ. 12). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, ύψος αποδοχών κ.λπ.) και εκτιμάται, συνολικά για χρονική περίοδο πενταετίας, στο ποσό των 195 εκατ. ευρώ περίπου.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων κατά περίπτωση.

II. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού, του προϋπολογισμού αυτοτελών ή ανεξάρτητων αρχών, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' βαθμού και επί του προϋπολογισμού των εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων Ν.Π.Ι.Δ..

Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη από τυχόν: α. Σύσταση προσωποπαγών θέσεων Ι.Δ.Α.Χ., για τη μεταφορά στο Δημόσιο, τους Ο.Τ.Α. β' βαθμού και στους λοιπούς προαναφερόμενους φορείς του προσωπικού των εταιρειών GALILEO HELLAS Α.Ε. και PANTHEON AIRWAYS Α.Ε., του προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών που προσλήφθηκε στο εξωτερικό, και είναι αποσπασμένο στην Ελλάδα, του προσωπικού των Σημερινών Εργοδοτών

που ασχολείται αποκλειστικά με τη μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή, καθώς και του προσωπικού, που έχει προσληφθεί πριν την 1.1.2008 και εργάζεται μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. στην Ομοσπονδία των Σωματείων των Εργαζομένων της Ολυμπιακής Αεροπορίας και στα Σωματεία που είναι μέλη της, σε περίπτωση που δεν υπάρχουν αντίστοιχες κενές οργανικές θέσεις (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2, 5 και 10). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής, που εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συνιστώμενων θέσεων, αποδοχές, κατηγορία, ειδικότητα και χρόνος προϋπηρεσίας των μεταφερομένων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των 2,8 εκατ. ευρώ περίπου.

β. Καταβολή προσωπικής διαφοράς στο μεταφερόμενο, σε κενές θέσεις των ανωτέρω φορέων, προαναφερόμενο προσωπικό (άρθρο 1 παράγραφοι 1, 2, 5 και 10). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων και ύψος προσωπικής διαφοράς) και εκτιμάται κατ' ανώτατο όριο στο ποσό των 0,9 εκατ. ευρώ περίπου.

γ. Καταβολή, ως προσωπικής διαφοράς, στο μεταφερόμενο κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του ν. 3717/2008, όπως τροποποιείται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, προσωπικό, του συνόλου των τυχόν επιπλέον τακτικών αποδοχών, σε περίπτωση που αυτό συμπληρώνει, μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μεταφοράς, τις απαιτούμενες νόμιμες προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος, και παραμείνει παρά ταύτα στην ενέργεια (άρθρο 1 παρ. 12). Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός δικαιούχων, ύψος αποδοχών κ.λπ.) και εκτιμάται συνολικά για χρονική περίοδο 5ετίας στο ποσό των 250 εκατ. ευρώ περίπου.

Η ανωτέρω δαπάνη, εφόσον πραγματοποιηθεί, θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων Υπουργείων και λοιπών φορέων κατά περίπτωση.

III. Επί του προϋπολογισμού του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΕΤΕΑΜ και λοιπών ασφαλιστικών οργανισμών κύριας και επικουρικής ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Απώλεια εσόδων από τη μη είσπραξη ασφαλιστικών εισφορών, για το εξερχόμενο της υπηρεσίας προσωπικό που αναφέρεται στην περ. 1 της παρ. Ι της παρούσας Ενότητας (Β), το προσωπικό της Olympic Catering Α.Ε., που υπάγεται στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5Α του ν. 3717/2008 (άρθρο 1 παρ. 8 του νομοσχεδίου), και στο προσωπικό που συνυπολογίζει για τη συνταξιοδότησή του χρόνο ασφάλισης εκτός των Σημερινών και Αρχικών Εργοδοτών, καθώς και χρόνο στρατιωτικής θητείας. (άρθρο 1). Η απώλεια πόρων εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός και αποδοχές υπαλλήλων υπαγομένων στη ρύθμιση) και εκτιμάται συνολικά για χρονική περίοδο εικοσιπενταετίας στο ποσό των 37 εκατ. ευρώ περίπου.

Η εν λόγω απώλεια θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων των ανωτέρω φορέων.

IV. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Δαπάνη από το σχεδιασμό και υλοποίηση προγραμματικών ολοκληρωμένης παρέμβασης που απευθύνονται στο

πρώην προσωπικό (τακτικό και εποχικό) της GALILEO HELLAS A.E., στο προσωπικό που έχει προσληφθεί στο εξωτερικό από τους Σημερινούς Εργοδότες και είναι αποσπασμένο μέχρι την Κρίσιμη Ημερομηνία στην Ελλάδα, καθώς και στο προσωπικό των Σημερινών Εργοδοτών που έχει προσληφθεί με συμβάσεις ι.δ.α.χ. για τη μεταβίβαση των περιουσιακών στοιχείων σε ιδιώτη επενδυτή. *(άρθρο 1 παράγραφοι 1 και 2)*

Η ανωτέρω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού.

Αθήνα, 19 Νοεμβρίου 2009

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

Γ. Παπακωνσταντίνου

Δ. Ρέππας