

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Διοικητική και Οργανωτική Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

Με το προωθούμενο σχέδιο νόμου επιχειρείται για πρώτη φορά μια τόσο βαθειά τομή στο ασφαλιστικό σύστημα της χώρας μας με ρυθμίσεις μακράς πνοής που αντιμετωπίζουν τα μεγάλα προβλήματα που έχουν συσσωρευθεί τις τελευταίες δεκαετίες σε κάθε μορφή ασφαλιστικούς φορείς που υπάρχουν στη χώρα μας (κύριας σύνταξης, επικουρικής σύνταξης, ασθένειας και πρόνοιας), η σύσταση και η δράση των οποίων πολλές φορές ανάγεται ακόμη και πριν το έτος 1940.

Είναι αληθές ότι, κατά το παρελθόν, με σειρά νόμων επιχειρήθηκε αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος της χώρας μας, όπως με τους νόμους 1902/1990, 2084/1992, 3029/2002, 3371/2005, 3518/2006 κ.ά.. Ιδιαίτερα όμως, ο ν. 2084/1992 υπήρξε τομή για το ασφαλιστικό σύστημα της χώρας μας, τόσο όσον αφορά τους τομείς επέμβασης όσο και το μέγεθος της παρέμβασης αυτής. Οι νόμοι αυτοί έδωσαν επίσης λαβή ώστε με τη θέσπισή τους να διαμορφωθούν στη θεωρία αλλά κυρίως στη νομολογία των Ανωτάτων Δικαστηρίων της χώρας (Ανώτατο Ειδικό Δικαστήριο, Αρείος Πάγος, Συμβούλιο της Επικρατείας, Ελεγκτικό Συνέδριο) αποκρυσταλλωμένες απόψεις, σχετικά με το πεδίο δράσης του νομοθέτη στα ασφαλιστικά ζητήματα, κατά τη γενική επιταγή του Συντάγματος, όπως προβλέπεται με το άρθρο 22 παρ. 5, αλλά και την ουσία των εκάστοτε γενομένων ρυθμίσεων. Όλα αυτά διαμόρφωσαν συγκεκριμένες αρχές που θα πρέπει να γίνουν σεβαστές από τον κοινό νομοθέτη, ιδίως μάλιστα όσον αφορά στα όρια της εφαρμογής του άρθρου 22 του ισχύοντος Συντάγματος, αλλά και σε άλλα μείζονα θέματα όπως αναλυτικώς αναπτύσσονται κατωτέρω.

Η αναγκαία αυτή βαθειά τομή δεν είναι εύκολο να πραγματοποιηθεί, όχι μόνο λόγω του πολυκερματισμού των ασφαλιστικών φορέων, αλλά και των κατά καιρούς θεσπισθεισών αντιφατικών μεταξύ τους διατάξεων, που έχουν ως αποτέλεσμα να μην είναι σαφές τι ισχύει για καθέναν φορέα. Ο συγκεκρισμός, επομένως, όλων αυτών των σημείων, που αναγκαία θα αποτελέσουν ρυθμιστικό πεδίο του παρόντος νομοσχεδίου, δεν είναι ούτε απλός ούτε εύκολος, είναι όμως εφικτός, αρκεί να γίνει αντιληπτό ότι η κοινωνική ασφάλιση είναι μία μορφή κοινωνικής αλληλεγγύης ανάμεσα στις παρούσες και τις μέλλουσες γενεές. Η παρούσα γενεά δεν μπορεί, οχυρωμένη πίσω από θεσμούς παρωχημένους και με αποφασεις φορέων που δεν προσβλέπουν στο μέλλον αλλά μόνο στο παρόν, να σπαταλά τους ασφαλιστικούς πόρους χωρίς προοπτική για τις επόμενες γενεές εργαζομένων, το μέλλον των οποίων, διά του τρόπου αυτού, υποθηκεύεται. Γιατί δεν νοείται κοινωνική αλληλεγγύη όταν σήμερα το σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, το οποίο το στηρίζουν με υψηλές εισφορές οι εργαζόμενοι -και μάλιστα κατά κύριο λόγο οι χαμηλά αμειβόμενοι- να μην εγγυάται ασφάλεια για το μέλλον, ούτε να προσφέρει την ποιότητα των παροχών που δικαιούνται. Με αυτά

τα δεδομένα, οδηγούμαστε στο συμπέρασμα ότι ο δημόσιος και αναδιανεμητικός χαρακτήρας του ασφαλιστικού μας συστήματος, έχει σε μεγάλο βαθμό αλλοιωθεί και η μόνη λύση είναι η διασφάλιση της κοινωνικής ασφάλισης ως θεσμού και η διαφύλαξη του οιασδήποτε μορφής ασφαλιστικού κεφαλαίου.

Η ραγδαία επιδείνωση της σχέσεως μεταξύ ασφαλισμένων και συνταξιούχων, που βρίσκεται, αυτή τη στιγμή, στη χώρα μας στα επίπεδα του 1,75:1 έναντι της σχέσης 4:1 η οποία - κατά κοινή παραδοχή - χαρακτηρίζει ένα υγιές αναδιανεμητικό σύστημα, και, το ως συνέπεια αυτής τεράστιο πρόβλημα των οργανικών ελλειμμάτων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης που καλύπτονται από κρατικές επιχορηγήσεις, θα πρέπει άμεσα να αντιμετωπιστούν.

Με βάση τις παραπάνω σκέψεις, βασικός σκοπός του παρόντος σχεδίου νόμου είναι η μεταρρύθμιση του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης με στόχο την οικοδόμηση ενός συστήματος σύγχρονου, ορθολογικού, κοινωνικά δίκαιου, βιώσιμου, σύμφωνου με τις ευρωπαϊκές προδιαγραφές και με μακροχρόνια προοπτική. Με άλλα λόγια, ενός συστήματος, το οποίο θα βασίζεται στις αρχές του δημόσιου, καθολικού, υποχρεωτικού και αναδιανεμητικού χαρακτήρα της κοινωνικής ασφάλισης, με έμφαση τόσο στην ομοιόμορφη μεταχείριση των ασφαλισμένων που συνέβαλαν στον ίδιο βαθμό στη χρηματοδότηση των φορέων τους όσο και κατά το δυνατόν ευμενέστερη μεταχείριση εκείνων που εμφανίζονται οικονομικά ασθενέστεροι. Στους τελευταίους, συγκαταλέγονται και οι ασφαλισμένοι ταμείων που βρίσκονται σε εξαιρετικά δυσμενή οικονομική κατάσταση, με πρόβλημα καταβολής συντάξεων στο άμεσο μέλλον.

Η ανάγκη στήριξης ευπαθών κοινωνικών ομάδων, που αποδεδειγμένα αντιμετωπίζουν μεγάλες δυσχέρειες στο να ανταποκρίνονται στις βασικές καθημερινές βιοτικές τους ανάγκες και η υποχρέωση της πολιτείας να συμβάλει στη στήριξη και ανακούφιση των ομάδων αυτών, ενισχύοντας παράλληλα την κοινωνική συνοχή, θα ολοκληρωθεί και με την καθιέρωση της εθνικής σύνταξης.

Οι βασικές αρχές της επιχειρούμενης ασφαλιστικής μεταρρύθμισης είναι οι παρακάτω:

- Ο χαρακτήρας του ασφαλιστικού μας συστήματος, δημόσιος - αναδιανεμητικός - υποχρεωτικός, δεν αλλάζει.

- Το σύστημα εξακολουθεί να διαρθρώνεται σε τρεις βασικούς πυλώνες: ο πρώτος αποτελείται από την κύρια και επικουρική ασφάλιση, ο δεύτερος βασίζεται στην επαγγελματική ασφάλιση (επαγγελματικά ταμεία) και ο τρίτος στην ελεύθερη χρηματοδότηση (ιδιωτική ασφάλιση).

- Η μη μεταβολή των τριών θεμελιωδών παραμέτρων του ασφαλιστικού μας συστήματος εξακολουθεί να ισχύει:

1. Γενικά όρια ηλικίας

- Για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους μισθωτούς:

- 60 για τις γυναίκες και 65 για τους άνδρες (πλήρης σύνταξη) και

- 55 για τις γυναίκες και 60 για τους άνδρες (μειωμένη σύνταξη)

- 65 για άνδρες και γυναίκες αυτοαπασχολούμενους

- Για τους μετά την 1.1.1993 ασφαλισμένους:

- 65 για άνδρες και γυναίκες (πλήρης σύνταξη),

- 60 για άνδρες και γυναίκες (μειωμένη σύνταξη)

2. Ύψος συντάξεων και

3. Ύψος εισφορών

Επιπλέον, σε κάθε περίπτωση, «ώριμα» συνταξιοδοτικά δικαιώματα δεν θίγονται.

• Οι «ασφαλιστικές» παρεμβάσεις αναφέρονται κυρίως σε παραμέτρους που ετέθησαν με παλαιότερες ρυθμίσεις, δεδομένου ότι για τους «νέους» ασφαλισμένους (μετά την 1.1.1993) ισχύουν, βάσει του ν. 2084/1992, γενικά ενιαίοι κανόνες, όπως η θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησης με 15 έτη ασφάλισης, το 65ο έτος της ηλικίας για άνδρες και γυναίκες, ο τρόπος υπολογισμού των συντάξεων, οι οποίοι κατ' αρχήν και όσον αφορά στο πεδίο εφαρμογής του νόμου αυτού δεν αλλάζουν.

Το εγχείρημα στηρίζεται στις αντικειμενικές παραδοχές ότι το προσδόκιμο όριο ζωής έχει αυξηθεί και ότι ένας πολίτης 50 ή 55 ετών που σήμερα ωθείται στο εργασιακό περιθώριο είναι πολύ πιθανόν να οδηγηθεί στην αδήλωτη εργασία, την οποία μάλιστα τη στερεί από ένα νέο άνεργο.

Με βάση τα ανωτέρω, και τις προτάσεις που κατατέθηκαν κατά τη διάρκεια του διαλόγου που προηγήθηκε τόσο με τις πολιτικές δυνάμεις του τόπου όσο και με τους κοινωνικούς εταίρους, καταρτίστηκε το υπό κρίση σχέδιο νόμου, το οποίο κινείται σε τρεις βασικούς άξονες:

A. Επιχειρείται διοικητική μεταρρύθμιση.

Σήμερα, η δημόσια κοινωνική ασφάλιση στη χώρα μας παρέχεται από 155 φορείς και κλάδους αρμοδιότητας 5 διαφορετικών Υπουργείων. Από αυτούς, 80 φορείς και 53 κλάδοι ασφάλισης ανήκουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και είναι όλοι Ν.Π.Δ.Δ..

Ο πρωτοφανής για ευρωπαϊκή χώρα αριθμός φορέων κοινωνικής ασφάλισης έχει ως αποτέλεσμα την πολυδιάσπαση του συστήματος, η οποία αποτελεί το σοβαρότερο διαρθρωτικό πρόβλημα του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης.

Προκειμένου να περιοριστεί ο απαράδεκτος αυτός κατακερματισμός του συστήματος, και να επιτευχθούν οικονομίες κλίμακας, δυνατότητα ουσιαστικού ελέγχου και εποπτείας, να ξεπεραστούν οι μεγάλες διοικητικές και οργανωτικές δυσχέρειες και να μειωθεί το τεράστιο διοικητικό και λειτουργικό κόστος, κρίνεται σκόπιμη η ενοποίησή των ανωτέρω φορέων και κλάδων με βάση συγκεκριμένα κριτήρια, όρους και προϋποθέσεις.

1. Για το σκοπό αυτόν, δημιουργούνται νέοι φορείς κοινωνικής ασφάλισης με ενοποιήσεις Ταμείων ή εντάξεις φορέων και κλάδων σε ήδη υφιστάμενους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς.

2. Οι ενοποιήσεις αυτές γίνονται με τους εξής όρους και προϋποθέσεις:

- Δεν μεταβάλλονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, το ύψος και το είδος των παροχών των υπό ενοποίηση φορέων και κλάδων.

- Δεν θίγεται η υπηρεσιακή, μισθολογική κατάσταση και εξέλιξη του υπηρετούντος προσωπικού των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

- Τηρούνται ειδικοί διακριτοί λογαριασμοί για κάθε εντασσόμενο ως τομέα ταμείο. Δηλαδή δεν αναμειγνύονται τα αποθεματικά και η περιουσία των Οργανισμών.

- Οι νέοι Ασφαλιστικοί Οργανισμοί θα έχουν μία, ενιαία Διοίκηση (Διοικητικό Συμβούλιο) με καθορισμένες αρμοδιότητες και με τη συμμετοχή εκπροσώπων των εντασσόμενων επαγγελματικών κλάδων, η οποία στην περίπτωση του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων, θα υποστηρίζεται στο έργο της και από τρεις Διοικούσες Επιτροπές.

- Όλοι οι επικεφαλής των νέων ασφαλιστικών φορέων

ορίζονται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής και ειδικής επιτροπής, με αποτέλεσμα την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας στην επιλογή τους.

- Θα προβλέπονται ενιαίες Διευθύνσεις Διοικητικού, Οικονομικών Υπηρεσιών, Μηχανογραφικών Εφαρμογών και Επιθεώρησης, δηλαδή θα υπάρξουν ενιαίοι ελεγκτικοί μηχανισμοί για την είσπραξη των εσόδων.

- Ο κάθε τομέας θα συνεισφέρει στα λειτουργικά έξοδα του νέου Οργανισμού ανάλογα με τα έσοδά του.

- Στη λογική της άμεσης λειτουργίας των νέων Ταμείων, προτείνεται η λύση των λεπτομερών και τεχνικών διατάξεων στο ίδιο το κείμενο του νόμου, με ελάχιστες νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις, όπου κρίνεται αυτό απαραίτητο. Η ανωτέρω θέση ενισχύεται από την, μέχρι σήμερα, εμπειρία της πολυετούς καθυστέρησης στην προσπάθεια ενοποίησης Οργανισμών-πιλότων για την ασφάλιση. Πρόκειται για ταμεία, τα οποία, ουσιαστικά, άρχισαν να λειτουργούν ως ενιαίοι Οργανισμοί από το έτος 2007, παρότι η ενοποίησή τους είχε προβλεφθεί με νομοθετικές ρυθμίσεις του έτους 1999. Αυτό, όπως είναι αυτονόητο, επιφέρει κλίμα αβεβαιότητας στους δικαιούχους ασφαλισμένους και εξακολουθεί να αποτελεί αντικείμενο αντιπαράθεσης στον ίδιο βαθμό που αποτελούσε κατά την αρχική θέσπιση του νόμου γιατί, χωρίς την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων από τη Διοίκηση, η υλοποίηση των επιταγών του νομοθέτη παραμένει ουσιαστικά ανενεργή.

3. Η αντιμετώπιση του προβλήματος του πολυκερματισμού, με την οργάνωση ολιγάριθμων και ευέλικτων φορέων, θα επιφέρει βελτίωση του συστήματος, τόσο σε ποσοτικό όσο και σε ποιοτικό επίπεδο, για τους εξής, κυρίως, λόγους:

- Ενίσχυση της ουσιαστικής και αποτελεσματικής άσκησης εποπτείας και ελέγχου από την κεντρική διοίκηση με σκοπό την τήρηση της νομιμότητας και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα των ταμείων.

- Παρακολούθηση εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας. Σήμερα, όπως είναι γνωστό, αριθμός φορέων εφαρμόζει πλημμελώς την κείμενη νομοθεσία, με αποτέλεσμα τη διαιώνιση των παθογενειών, αδικιών, ανισοτήτων και στρεβλώσεων του συστήματος.

- Καθιέρωση εφαρμογής ενιαίων κανόνων διοίκησης και λειτουργίας (π.χ. ενιαίοι κανονισμοί διοικητικής και οικονομικής οργάνωσης).

- Μείωση της εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής, με τη θέσπιση ενιαίων διατάξεων και ελεγκτικών μηχανισμών, προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο κίνδυνος του περιορισμού των εσόδων και να εξασφαλίζεται η είσπραξη των ασφαλιστικών εισφορών, ώστε τα ταμεία να είναι σε θέση να ανταποκρίνονται διαχρονικά στην εκπλήρωση των καταστατικών υποχρεώσεών τους.

- Μείωση των ανεξέλεγκτων δαπανών της ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, αφού αναπτύσσεται ενιαίος μηχανισμός προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου, με στόχο την ορθολογικότερη και δικαιότερη κατανομή των κοινωνικών δαπανών.

- Δημιουργία ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων, συμβατών τόσο με το κεντρικό σύστημα ελέγχου όσο και μεταξύ τους, που να ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες των νέων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης που θα συσταθούν. Να σημειωθεί ότι υπάρχουν σήμερα ταμεία που δεν διαθέτουν ενημερωμένο μητρώο ασφαλισμένων, δεν γνωρίζουν τους εργοδότες

των ασφαλισμένων τους και δεν παρακολουθούν αποτελεσματικά τα έσοδά τους.

- Αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας των ασφαλιστικών φορέων, με σκοπό τη μεγιστοποίηση των εσόδων τους.

- Μείωση διοικητικών δαπανών που θα προέλθει από την αναδιάρθρωση του προσωπικού (διοικητικού και ιατρικού), τη μείωση του αριθμού των κτιρίων που στεγάζουν τις υπηρεσίες των ασφαλιστικών οργανισμών και τον περιορισμό των συλλογικών θεσμικών οργάνων τους (π.χ. διοικητικά συμβούλια, ειδικές επιτροπές κλπ.).

- Καλύτερη οργάνωση και βέλτιστη διαχείριση των οικονομικών των ταμείων, με την καθιέρωση σύγχρονων και ενιαίων κανονισμών οικονομικής οργάνωσης και λειτουργίας και την εφαρμογή μηχανογραφημένου διπλογραφικού συστήματος, καθώς και δημοσίευση των οικονομικών τους καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα.

- Σταδιακή μείωση χρόνου εξυπηρέτησης των ασφαλισμένων, συνταξιούχων και εργοδοτών σε θέματα ασφάλισης, συνταξιοδότησης και περιθάλψης.

Β. Επιχειρείται στοχευμένη παρέμβαση σε ειδικές ασφαλιστικές ρυθμίσεις, με σκοπό τον εξορθολογισμό τους, βάσει των διατάξεων του Συντάγματος, των γενικών αρχών της κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας και της νομολογίας των δικαστηρίων ως εξής:

1. Παρέμβαση σε ειδικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης. Με βάση τις προαναφερόμενες γενικές αρχές, σε συνδυασμό με το αυξανόμενο τις τελευταίες δεκαετίες προσδόκιμο όριο ζωής, η μόνη παράμετρος για τη βιωσιμότητα ενός αναδιανεμητικού Συστήματος, στην οποία μπορούν να γίνουν παρεμβάσεις είναι τα ειδικά όρια ηλικίας. Στόχος είναι η παραμονή των εργαζομένων εντός του Συστήματος για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Σε κάθε περίπτωση, η συνταξιοδότηση χωρίς όρια ηλικίας, πρόωρα για ορισμένες ειδικές ομάδες εργαζομένων, αποτελεί τυπικό παράδειγμα αντικοινωνικής και αντισυμβαλλιστικής νοοτροπίας με βαθύτατες παρενέργειες τόσο για το ασφαλιστικό σύστημα (που επιβαρύνεται υπέρμετρα) όσο και για τους πρόωρα συνταξιοδοτούμενους, οι οποίοι, σε πολλές περιπτώσεις, αναζητούν νέα απασχόληση, συχνά υπό τη μορφή της αδήλωσης εργασίας την οποία συstraν από τους νεότερους.

Επιπλέον, πρόκειται για μια πολιτική που συνάδει απόλυτα με τις πανευρωπαϊκές τάσεις και προσεγγίσεις, καθώς και με τις δεσμεύσεις της χώρας έναντι της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των διεθνών οργανισμών. Για τους παραπάνω λόγους, αλλά και για γενικότερους λόγους κοινωνικής ευαισθησίας, αλληλεγγύης και δικαιοσύνης, οι ρυθμίσεις που προτείνονται στοχεύουν στην προσέγγιση των «γενικών ορίων» ηλικίας («παλαιοί» ασφαλισμένοι: 65 έτη για άνδρες, 60 για γυναίκες, «νέοι» ασφαλισμένοι: 65 έτη για όλους) για το σύνολο των ασφαλισμένων του Συστήματος. Συνεπώς, οι «ασφαλιστικές» παρεμβάσεις επικεντρώνονται - αναγκαστικά - είτε σε συγκεκριμένες ομάδες εργαζομένων είτε σε γενικές ρυθμίσεις για αποθάρρυνση των πρόωρων συνταξιοδοτήσεων, όπως η ενίσχυση αντικινήτρων στην περίπτωση πρόωρης συνταξιοδότησης, εθελούσια παραμονή στην εργασία με κίνητρα για αύξηση του ποσού της σύνταξης κλπ..

Ειδικότερα, χωρίς να θίγονται θεμελιωμένα συνταξιοδοτικά δικαιώματα:

- Αυξάνεται σταδιακά το όριο ηλικίας λόγω 35ετίας,

- Αυξάνεται σταδιακά το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των μητέρων με ανήλικα παιδιά, το οποίο βρίσκεται σε χαμηλά επίπεδα (π.χ. 38, 40, 45 κ.λπ.).

2. Παρέχονται κίνητρα παραμονής στην εργασία:

- Δημιουργούνται κίνητρα για την παραμονή στην εργασία με προσαύξηση της σύνταξης μετά τα 35 έτη ασφάλισης.

- Αυξάνεται το ποσοστό μείωσης των συντάξεων σε περίπτωση συνταξιοδότησης με μειωμένο όριο ηλικίας.

3. Ρυθμίζονται θέματα επικουρικών συντάξεων.

Γ. Επιχειρούνται θεσμικές αλλαγές στο Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης.

1. Θεσπίζεται καθεστώς πλήρους προστασίας της μητρότητας κατά τα πρώτα έτη ηλικίας του τέκνου, με ρύθμιση ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας (ιση με 6 μήνες), η οποία χορηγείται επιπλέον των ήδη προβλεπόμενων μέτρων για τη μητέρα. Ειδικότερα, κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής, η μητέρα, εκτός του ότι θα επιδοτείται από τον ΟΑΕΔ, θα έχει και πλήρη κάλυψη για τον κλάδο κύριας σύνταξης. Εφόσον η μητέρα επιλέξει να συνεχίσει να εργάζεται, καταβάλλει το ήμισυ των ασφαλιστικών εισφορών της κατά το πρώτο 12μηνο απασχόλησης μετά την απόκτηση του τέκνου. Εκτός των μέτρων που λαμβάνονται για τη φροντίδα του παιδιού, όταν πραγματικά την έχει ανάγκη το παιδί, πρέπει να επισημανθεί ότι ακόμη και η σταδιακή κατάργηση των μειωμένων ορίων ηλικίας για συνταξιοδότηση της μητέρας ή η αντίστοιχη αύξηση των ορίων της πλήρους συνταξιοδότησής της μέχρι το 55ο έτος της ηλικίας της, δεν δημιουργεί επιβαρυντικές συνθήκες στο καθεστώς συνταξιοδότησής της, δεδομένου ότι το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώνεται, εφόσον η ανηλικότητα του παιδιού και συντάξιμος χρόνος αναζητείται σε όρια ηλικίας πολύ μικρότερα του 55 (π.χ. από το 50ό).

2. Ιδρύεται Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ)

Συνιστάται Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ) με σκοπό τη δημιουργία αποθεματικών για τη χρηματοδότηση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης από 1.1.2019, για τη διασφάλιση των συντάξεων των μεταγενέστερων γενεών. Η μεγαλύτερη ανησυχία για την πορεία του Ασφαλιστικού Συστήματος της χώρας σήμερα εκφράζεται από τους νέους εργαζόμενους, οι οποίοι, αντικρίζοντας τη σημερινή κατάσταση, εύλογα διερωτώνται εάν θα μπορέσουν ποτέ να πάρουν σύνταξη. Σε αυτό το αγωνιώδες ερώτημα των νέων απαντά το πρωτόπορο, καινοτόμο μέτρο της θεσμοθέτησης του ΑΚΑΓΕ. Για πρώτη φορά στην ιστορία του Ασφαλιστικού μας Συστήματος λαμβάνεται ένα τόσο μεγάλο ποσοστό για τις επερχόμενες γενεές μέτρο, με τόσο συγκεκριμένες και γενναιοδωρές, εκ μέρους της Πολιτείας, εισφορές. Στις εισφορές αυτές προστίθεται και το 10% των κοινωνικών πόρων - όσων ταμείων διαθέτουν - που, αν και σε απόλυτο αριθμό το ποσοστό αυτό δεν είναι σημαντικό, σε συμβολικό επίπεδο ενισχύει αποφασιστικά την εμπέδωση της κοινωνικής συνοχής και ικανοποιεί το περί δικαίου αίσθημα, αφού μέρος του πόρου που προέρχεται από το κοινωνικό σύνολο, αποδίδεται στην κοινωνική ασφάλιση των επερχόμενων γενεών.

3. Ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) καθιερώνεται υποχρεωτικά από 1.6.2009 ως ο μοναδικός αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης όλων των πολιτών της χώρας.

Θεσμοθετείται ο υποχρεωτικός μοναδικός αριθμός

ασφάλισης για κάθε πολίτη, αριθμός που θα αποτελεί προϋπόθεση για κάθε εργασιακή, ασφαλιστική, συνταξιοδοτική, προνοιακή ή ιατροφαρμακευτική παροχή. Ο – μέσω του μοναδικού αυτού αριθμού – κεντρικός ηλεκτρονικός έλεγχος της ασφάλισης αλλά και των παροχών είναι προφανές ότι θα περιορίσει σημαντικά τις σπατάλες, εισφέροντας στο ασφαλιστικό σύστημα πόρους που σήμερα διαφεύγουν.

Ειδικότερα, με τις κατ' άρθρο διατάξεις, προβλέπονται τα εξής:

ΜΕΡΟΣ Α΄ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ - ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ)

Άρθρο 1 Ένταξη στον κλάδο σύνταξης

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται ότι από την 1η ημέρα του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, εντάσσονται αυτοδίκαια στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ , τα ταμεία: Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού ΗΣΑΠ, Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος, Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τράπεζας Ελλάδος και οι κλάδοι σύνταξης των Ταμείων: Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Α.Ε. «Η ΕΘΝΙΚΗ», Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ και Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ.

Δικαιολογητικός λόγος θέσπισης της παραπάνω ρύθμισης είναι ο περιορισμός των ταμείων που καλύπτουν μικρό, κατά κύριο λόγο, αριθμό απασχολούμενων σε συγκεκριμένες επιχειρήσεις και η δημιουργία ενός λειτουργικού φορέα συνταξιοδότησης για όλους τους μισθωτούς, δεδομένου ότι για την πλειονότητα των ασφαλισμένων σε αυτά τα ταμεία, ανεξαρτήτως του που εργάζονται και του φορέα ασφάλισής τους, προβλέπονται ενιαίοι κανόνες συνταξιοδότησης. Εξάλλου για τους ασφαλιζόμενους στα ταμεία αυτά από 1.1.1993 και μετέπειτα, το ποσοστό των οποίων ανέρχεται στο 50% περίπου του συνόλου των ασφαλισμένων, ισχύουν αφ' ενός οι ίδιες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης ανά κατηγορία ασφαλιστικού κινδύνου, αλλά και ο ίδιος τρόπος υπολογισμού της σύνταξης. Επισημαίνεται, επίσης, ότι στην πλειοψηφία των εντασσόμενων ταμείων των τραπεζοϋπαλλήλων η δυσμενής σχέση ασφαλισμένων προς συνταξιούχους επιδεινώνεται λόγω του περιορισμού των προσλήψεων που έχουν επιβάλει οι συνθήκες διεθνούς έντονου ανταγωνισμού. Η επιδείνωση της σχέσης αυτής στο πλαίσιο του αναδιανεμητικού συστήματος ασφάλισης θέτει σε κίνδυνο τη βιωσιμότητα των ειδικών φορέων κοινωνικής ασφάλισης και επιβάλλει την άμεση λήψη μέτρων. Ο μόνος τρόπος αντιμετώπισης της δυσμενούς σχέσης ασφαλισμένων προς συνταξιούχους στο πλαίσιο του αναδιανεμητικού συστήματος ασφάλισης είναι η διεύρυνση της κοινωνικής αλληλεγγύης με τη συμμετοχή των υπαλλήλων τραπεζών και εργαζομένων σε εταιρείες κοινής ωφέλειας σε ευρύτερες ομάδες ασφαλισμένων.

Ιδιαίτερα για την ένταξη του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Τράπεζας Ελλάδος, σημειώνεται ότι, εκτός της δυσμενούς σχέσης συνταξιούχων - ασφαλισμένων (1: 0,63) και του γεγονότος ότι το ασφαλιστικό σύστημα

των εργαζομένων στην Τράπεζα της Ελλάδος κατ' ουδέν διαφέρει από εκείνο των εργαζομένων στις λοιπές τράπεζες, προτείνεται η ένταξη του εν λόγω Ταμείου στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Στα πλεονεκτήματα λειτουργίας ενός οργανωμένου φορέα, αντί των έξι που υφίστανται σήμερα, θα πρέπει να συμπεριληφθούν και η καλύτερη αξιοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού που στελεχώνει σήμερα αυτούς τους φορείς, η απλούστευση των γραφειοκρατικών διαδικασιών, η ανάπτυξη των υποδομών, η μηχανογράφηση, ο περιορισμός του διοικητικού κόστους και η διασφάλιση καταβολής των συντάξεων, δεδομένου ότι η πλειονότητα των υπό ένταξη ασφαλιστικών οργανισμών παρουσιάζουν ελλείμματα και για να ανταπεξέλθουν στις υποχρεώσεις τους επιχορηγούνται είτε από τον Κρατικό Προϋπολογισμό είτε και από τον Λογαριασμό Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

Κριτήρια ένταξης:

α) Οι εντασσόμενοι είναι όλοι μισθωτοί,
β) η ένταξη τους προβλέπεται από το ν. 3029/2002 πλην του Ταμείου των εργαζομένων στην Τράπεζα της Ελλάδος.

γ) όσον αφορά το ΤΑΠ - ΟΤΕ παρουσιάζει για το έτος 2008 έλλειμμα 550 εκατ. ευρώ το οποίο θα καταβληθεί από τον Κρατικό προϋπολογισμό.

Άρθρο 2 Όροι και προϋποθέσεις ένταξης

Με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα ασφάλισης και συνταξιοδότησης όσων προσλαμβάνονται στις τράπεζες και τις εταιρείες μετά την ένταξη των προαναφερθέντων ταμείων και κλάδων σύνταξης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, το προσωπικό των οποίων ασφαλιζόταν στους εντασσόμενους φορείς. Επιπλέον, για τους ήδη ασφαλισμένους, διατηρούνται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης που απαιτούνται σε περίπτωση αποχώρησης από την εργασία και ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξής τους.

Εξάλλου, με την παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου, μειώνεται σημαντικά και το ποσοστό της ασφαλιστικής τους εισφοράς, λόγω της σταδιακής μείωσής της μέχρι να εξισωθεί πλήρως με το αντίστοιχο ισχύον στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, όπως προβλέπεται άλλωστε με το ν. 3029/2002.

Στην παράγραφο 4 ορίζονται οι πόροι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ που προέρχονται από τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, τα οποία είναι οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και των αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων.

Πέραν των ανωτέρω, οι Τράπεζες Ελλάδος και Εθνικής, υποχρεούνται να καταβάλλουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ετησίως και για 15 χρόνια, ποσά που αντιστοιχούν στο ύψος του ελλείμματος των εντασσόμενων ταμείων α) «Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τράπεζας Ελλάδος» και β) «Ταμείο Συντάξεως Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας Ελλάδος», όπως είχε προσδιοριστεί την 31.12.1992. Τα ποσά αυτά ανέρχονται σε 23.000.000 ευρώ και 25.500.000 ευρώ αντίστοιχα, ετησίως.

Με τις παραγράφους 5 και 6 ορίζεται ότι το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων περιέρχεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Με την παράγραφο 7 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη μεταβίβαση μετοχών του ΤΑΠ - ΟΤΕ επί του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρείας «ΕΔΕΚΤ-ΟΤΕ ΑΕ» του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από της εντάξεως του ΤΑΠ - ΟΤΕ στο Ίδρυμα ως καθολικού διαδόχου.

Από της εντάξεως αυτής καταβάλλονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και οι αποδόσεις του διαχειριζόμενου, από την άνω εταιρεία, ειδικού κεφαλαίου, όπως τούτο προβλέπεται από την παρ. 12 του άρθρου 5 του ν. 3029/2002.

Ακόμη διευρύνεται ο σκοπός της εταιρείας «ΕΔΕΚΤ-ΟΤΕ ΑΕ», ο οποίος προβλέπεται στο καταστατικό της, που θεσπίστηκε με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 2768/1999, προκειμένου η εταιρεία αυτή να παρέχει υπηρεσίες και συμβουλές για τη διαχείριση και τις επενδύσεις κεφαλαίων του άρθρου 1 του ν. 3586/2007 σε όλους τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και επιπροσθέτως να αναλαμβάνει και τη διαχείριση μέρους ή του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων των Φορέων αυτών.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 8 προβλέπεται ρητά η σύνταξη ειδικών οικονομικών μελετών για τον προσδιορισμό των ελλειμμάτων κάθε κλάδου και ταμείου εντός εξαμήνου από την ένταξή τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Τα ελλείμματα προβλέπεται να καλύπτονται από τον Κρατικό Προϋπολογισμό. Οι μελέτες προκηρύσσονται και ανατίθενται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών. Επίσης, ορίζεται σαφώς ότι για τη χρηματοδότηση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3029/2002.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 9 ορίζεται ότι για τα λοιπά θέματα που δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 7, 8, 9 και 10 του άρθρου 5 του ν. 3029/2002. Με τις διατάξεις αυτές προβλέπεται ότι: α) ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στους εντασσόμενους κλάδους λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, β) οι μέχρι την ένταξη συνταξιούχοι των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων καθίστανται συνταξιούχοι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, το οποίο βαρύνεται στο εξής με την καταβολή της σύνταξής τους, γ) οι συντάξεις ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και δ) καμία σύνταξη δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τα εκάστοτε καταβαλλόμενα κατώτατα όρια των συντάξεων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Τέλος, με την παράγραφο 10 ορίζεται ότι δεν θα ισχύουν οι διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης, με αποτέλεσμα ο χρόνος να θεωρείται ενιαίος και να προκύπτουν υψηλότερα ποσά συντάξεων.

Με τη διάταξη της παραγράφου 11 διασαφηνίζεται ότι οι διατάξεις του παρόντος νόμου και ειδικότερα οι αναφερόμενες στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω ανυπαίτιας απόλυσης, στην εναλλακτική δυνατότητα συνταξιοδότησης των πατέρων με ανήλικα παιδιά, στην αναγνώριση πλασματικού χρόνου από τις μητέρες, στην αύξηση του ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση λόγω 35ετίας, στη θέσπιση ορίου ηλικίας για τα 37 έτη ασφάλισης, στη σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας για τη συνταξιοδότηση των μητέρων ανήλικων παιδιών, καθώς και στη θέσπιση κινήτρων παραμονής στην εργασία, έχουν εφαρμογή και στους ασφαλισμένους των κλάδων κύριας σύνταξης που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με βάση τις διατάξεις των νόμων 3029/2002 και 3522/2006.

Άρθρο 3

Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ - ΔΕΗ)

1. Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού προβλέπεται από την 1η ημέρα του τέταρτου μήνα μετά τη δημοσίευση του νόμου αυτού η ένταξη του κλάδου σύνταξης του ΟΑΠ - ΔΕΗ στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ως αυτοτελούς τομέα με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και η μετονομασία του σε Τομέα Κύριας Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού.

Δικαιολογητικός λόγος για τη δημιουργία του ειδικού τομέα είναι ότι με το άρθρο 34 του ν. 2773/1999 το Κράτος αναγνωρίζει πλήρως τις υποχρεώσεις της ΔΕΗ προς τον ΟΑΠ - ΔΕΗ, υποκαθιστά τη ΔΕΗ και αναλαμβάνει την πλήρη κάλυψη των εσόδων-εξόδων όλων των κλάδων του Οργανισμού έναντι της ενσωματωμένης παρουσίας. Προκειμένου να εμφανίζεται το ακριβές ποσό της κάλυψης από το Κράτος της διαφοράς για τον κλάδο κύριας σύνταξης της κατηγορίας αυτής των ασφαλισμένων, προτείνεται η δημιουργία ξεχωριστού τομέα στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια.

2. Με τις διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 προβλέπεται ότι ο ανωτέρω τομέας θα διέπεται από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου, οι οποίες καθίστανται καταστατικές του διατάξεις, μεταφέρονται δε σε αυτόν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του εντασσόμενου κλάδου.

Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στον εντασσόμενο κλάδο, λογίζεται ως χρόνος που διανύθηκε συνολικά στην ασφάλιση του Τομέα. Προκειμένου δε να διατηρηθεί το δικαίωμα διαδοχικής ασφάλισης, ορίζεται ότι για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στη μεταβολή ασφαλιστικού φορέα, ο Τομέας θεωρείται οργανισμός κύριας ασφάλισης.

3. Με τις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 ορίζεται ότι πόροι του Τομέα είναι οι ήδη προβλεπόμενοι από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις και ότι το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τον εντασσόμενο Κλάδο, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία του, περιέρχονται από την ημερομηνία της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού στον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού, ο οποίος αποτελεί καθολικό διάδοχο του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

4. Με τις διατάξεις της παραγράφου 6 ορίζεται ότι εκκρεμείς δίκες με διαδίκους τον εντασσόμενο κλάδο συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ χωρίς διακοπή.

Άρθρο 4

Ένταξη στον κλάδο ασθένειας

Με το άρθρο αυτό προτείνεται η ένταξη των κλάδων ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ) και του Ταμείου Προνοίας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

1. Ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ), στην ασφάλιση του οποίου υπάγονται οι ξενοδοχοϋπάλληλοι, ιδρύθηκε με τον α.ν. 394/1936 (ΦΕΚ 558 Α') και διέπεται από τον κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 10 του α.ν. 844/1937 (ΦΕΚ 358, Α') εκδοθέντα κανονισμό αυτού, που εγκρίθηκε με την

αριθ. 8820/24.3.1943 (ΦΕΚ 43 Β΄) υπουργική απόφαση, με σκοπό τη χορήγηση στους ασφαλισμένους του παροχών ασθένειας σε είδος (ιατρική, νοσοκομειακή, φαρμακευτική, οδοντιατρική, πρόσθετη περίθαλψη) και παροχών σε χρήμα (επίδομα ασθένειας, κυοφορίας και λοχείας), αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας και έξοδα κηδείας). Με δεδομένα ότι: α) οι ασφαλισμένοι του ΤΑΞΥ υπάγονται για κύρια σύνταξη στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, β) το ΤΑΞΥ δεν έχει επεκταθεί σε ολόκληρη τη χώρα με αποτέλεσμα οι ξενοδοχοϋπάλληλοι που εργάζονται σε νομούς που δεν έχει επεκταθεί το ΤΑΞΥ να ασφαρίζονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και αν βρουν εργασία σε άλλο νομό να ασφαρίζονται στο ΤΑΞΥ, γ) οι συνταξιούχοι ξενοδοχοϋπάλληλοι ασφαρίζονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και το ΤΑΞΥ είναι το μοναδικό ταμείο που δεν ασφαρίζει συνταξιούχους, κρίνεται επιβεβλημένη η ένταξη του Ταμείου αυτού στον κλάδο υγείας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Με την εν λόγω ένταξη επιτυγχάνεται:

α) η επέκταση της ασφάλισης των ξενοδοχοϋπαλλήλων σε όλη την επικράτεια στον ίδιο φορέα υγείας,

β) ο περιορισμός της αλόγιστης χρήσης παροχών που υπάρχει στα μικρά ταμεία,

γ) η παροχή υπηρεσιών υγείας από τις οργανωμένες μονάδες με μόνιμο υγειονομικό προσωπικό του Ιδρύματος,

δ) η εξασφάλιση συστηματικών ελέγχων, καθώς και η εφαρμογή ενιαίου συστήματος μηχανογράφησης. Το ΤΑΞΥ δεν διαθέτει ούτε υποτυπώδες μηχανογραφικό σύστημα, δεν έχει μητρώο ασφαλισμένων με αποτέλεσμα να μην του χορηγείται η κρατική χρηματοδότηση για τους νέους ασφαλισμένους.

Ειδικότερα, με την προτεινόμενη διάταξη ο κλάδος ασθένειας του ΤΑΞΥ εντάσσεται στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου κλάδου, καθώς και τα μέλη οικογένειάς τους γίνονται υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και διέπονται από τη νομοθεσία του κλάδου ασθένειας αυτού, ως προς τις παροχές σε είδος. Με την ένταξη αυτή, οι ασφαλισμένοι δεν χάνουν καμία από τις παροχές που τους χορηγούσε το ΤΑΞΥ. Επίσης, θα συνεχίσουν να εξυπηρετούνται και μετά την ένταξη από τα πολυιατρεία και ιατρεία του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας, αφού έχει ληφθεί μέριμνα μεταφοράς τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τη διάρθρωσή τους και το υπηρετούν σε αυτά προσωπικό.

Ως προς τις παροχές σε χρήμα, συνιστάται λογαριασμός με την ονομασία «Ειδικός Λογαριασμός Ξενοδοχοϋπαλλήλων», με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια στον οποίο μεταφέρεται μέρος του αποθεματικού του ΤΑΞΥ, τα έσοδα του καταργούμενου κλάδου από εισφορές για παροχές σε χρήμα (ποσοστό 1,20% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, από το οποίο 0,80% σε βάρος των εργοδοτών και 0,40% σε βάρος των ασφαλισμένων και ποσοστό 0,40% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων ως συμμετοχή του Κράτους στην ασφάλιση των από 1.1.1993 και μετά ασφαλισμένων), έσοδα από επιχορηγήσεις, προσόδους περιουσίας, αποδόσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Σκοπός του ανωτέρω Τομέα είναι η χορήγηση παροχών σε χρήμα (επίδομα ασθένειας, κυοφορίας και λοχείας, αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας, έξοδα κηδείας και δαπάνη για συμμετοχή σε κατασκηνώσεις) στους ασφαλισμένους του εντασσόμενου κλάδου, στους εφεξής εισερχόμενους στο επάγγελμα ξενοδοχοϋπαλλήλους, κα-

θώς και στα μέλη οικογένειας αυτών. Η χορήγηση των παροχών αυτών εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις του καταστατικού του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας του ΤΑΞΥ, το οποίο παραμένει σε ισχύ ως προς τις παροχές αυτές και τροποποιείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Τη διοίκηση και διαχείριση του Τομέα ασκεί το Διοικητικό Συμβούλιο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

2. Στο Ταμείο Προνοίας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών, που ιδρύθηκε με τον α.ν. 2276/1940 (ΦΕΚ 117 Α΄), συστάθηκε κλάδος ασθένειας με λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια και του οποίου ο Κανονισμός Παροχών εγκρίθηκε με την αριθ. 64263/Ε.2023/19.9.1961 (ΦΕΚ 327 Β΄) υπουργική απόφαση, όπως ισχύει. Ο κλάδος παρέχει στους ασφαλισμένους του, καθώς και στα μέλη οικογένειας τους, πλήρη ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη (ιατρική, νοσοκομειακή, φαρμακευτική, οδοντιατρική, πρόσθετη περίθαλψη, επίδομα ασθένειας, κυοφορίας και λοχείας, αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας, έξοδα μετακίνησης, έξοδα κηδείας κ.λπ.).

Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου για κύρια σύνταξη υπάγονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, εκτός μιας κατηγορίας (αναβάτες, μαθητευόμενοι αναβάτες και προπονητές), που συνταξιοδοτείται από το ίδιο το Ταμείο.

Παρόλο που ο κλάδος σύνταξης του εν λόγω Ταμείου εντάσσεται στον ΟΑΕΕ, κρίνεται σκόπιμο ο κλάδος ασθένειας να ενταχθεί στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για τους εξής λόγους:

α) ενώ πρόκειται για αυτοτελώς απασχολούμενους, η απασχόλησή τους διαθέτει τα χαρακτηριστικά της μισθωτής απασχόλησης αφού αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές πλέον έπαθλα και υπάρχει συγκεκριμένος εργοδότης (π.χ. Φιλίππου Ένωση).

β) Με την υπαγωγή τους στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ θα διατηρήσουν το ύψος των παροχών τους, αφού οι ασφαλισμένοι του φορέα αυτού είναι μισθωτοί και χορηγούνται σε αυτούς τόσο παροχές σε είδος όσο και παροχές σε χρήμα (επίδομα ασθένειας κ.λπ.), παροχές άλλωστε που δεν χορηγεί ο κλάδος υγείας του ΟΑΕΕ στον οποίο ασφαρίζονται οι ελεύθεροι επαγγελματίες.

γ) Επειδή η κατηγορία αυτή των εργαζομένων έχει αυξημένους κινδύνους ατυχημάτων, προβλέπεται μέρος των εισφορών επί των αμοιβών τους να διατίθεται για συμπληρωματική κάλυψή τους από ιδιωτική ασφαλιστική εταιρεία, όπως ισχύει σήμερα.

3. Με τις παραγράφους 4 και 5 ορίζεται ότι το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων περιέρχεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, καθώς και ο τρόπος κατανομής της περιουσίας αυτής κατά κλάδους.

4. Τέλος, με την παράγραφο 6 ορίζεται ότι εκκρεμείς δίκες με διαδίκους τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ χωρίς διακοπή.

Άρθρο 5 Διοικητική οργάνωση

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, Νομαρχία Αθηνών, συνιστώνται τέσσερα (4) Υποκαταστήματα, τα οποία υπάγονται στο Περιφερειακό Υποκατάστημα ΙΚΑ - ΕΤΑΜ Αθηνών, για την αντιμετώπιση των θεμάτων συνταξιοδότησης των ασφα-

λισμένων των εντασσόμενων στο ΙΚΑ - ETAM φορέων και κλάδων, ως εξής:

1. Υποκατάστημα ασφαλισμένων του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ.

2. Υποκατάστημα ασφαλισμένων του κλάδου σύνταξης του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ.

3. Υποκατάστημα ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού ΑΤΕ, Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος, Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Τράπεζας της Ελλάδος, Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ και Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Εθνική».

4. Υποκατάστημα ασφαλισμένων του εντασσόμενου ΤΣΠ - ΗΣΑΠ και του εντασσόμενου Κλάδου Σύνταξης ΤΣΕΑΠΓΣΟ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής (Περιφερειακό Υποκατάστημα Αθήνας), Υποδιεύθυνση Παροχών του Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχούπαλλήλων και καθορίζονται η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των συσταθεισών οργανικών μονάδων.

2. Στα ανωτέρω Υποκαταστήματα συνιστώνται τέσσερις Διοικητικές Επιτροπές, έργο των οποίων είναι η εξέταση εκκρεμών ενστάσεων ενώπιον των Διοικητικών Συμβουλίων των εντασσόμενων Ταμείων και ενστάσεων επί αποφάσεων των αρμόδιων οργάνων των Υποκαταστημάτων. Στις επιτροπές αυτές συμμετέχουν ο Πρόεδρος, ένας υπάλληλος του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και εκπρόσωποι των ασφαλισμένων και εργοδοτών των εντασσόμενων φορέων και κλάδων.

3. Ειδικά η ΔΕ του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με βαθμό Γενικού Διευθυντή ή Διευθυντή, ως πρόεδρο.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, που προτείνονται από την ΓΕΝΟΠ- ΔΕΗ, ως μέλη.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνεται από τη ΔΕΗ, ως μέλος.

δ) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

Οι αρμοδιότητες της ανωτέρω Διοικητικής Επιτροπής θα είναι:

α) Η εξέταση και η λήψη απόφασης επί των αιτήσεων θεραπείας κατά αποφάσεων των οργάνων του Υποκαταστήματος.

β) Η εισήγηση και η υποβολή προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ETAM για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας του Τομέα και την αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας του, καθώς και για κάθε θέμα που αφορά στα έσοδα και τις παροχές του Τομέα.

γ) Η επεξεργασία και η εισήγηση προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ETAM για την τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Τομέα.

Άρθρο 6 Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται τα θέ-

ματα προσωπικού των εντασσόμενων στο ΙΚΑ - ETAM ταμείων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων που μεταφέρεται σύμφωνα με τη διάταξη στο ΙΚΑ - ETAM, μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει. Με βάση τις εντάξεις, και δεδομένου ότι α) δημιουργούνται νέα αντικείμενα εργασίας από τις εντάξεις των ασφαλιστικών υπηρεσιών και β) αυξάνεται ο όγκος εργασίας των ενιαίων διοικητικών υπηρεσιών, λαμβάνεται μέριμνα ώστε από κάθε εντασσόμενο φορέα να μεταφερθεί στο ΙΚΑ - ETAM τόσο προσωπικό όσο απαιτείται για την αποτελεσματική στελέχωση των υπηρεσιών του.

2. Ειδικότερα, όσον αφορά στο ΤΑΞΥ, όλο το προσωπικό του, καθώς και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή, εκτός από είκοσι διοικητικούς υπαλλήλους της κεντρικής υπηρεσίας που μεταφέρονται στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ), μεταφέρονται στο Ίδρυμα.

3. Όσον αφορά το προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ:

- Το μόνιμο διοικητικό προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ της Κεντρικής Υπηρεσίας μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΙΚΑ - ETAM.

- Από το αποσπασμένο διοικητικό προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί στην κεντρική υπηρεσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ, το 1/3 εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΙΚΑ - ETAM για τις ανάγκες του «Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ».

- Από τους αποσπασμένους από τη ΔΕΗ προϊσταμένους οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο Ίδρυμα τόσοι όσες οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων του εν λόγω Υποκαταστήματος και τοποθετούνται με απόφαση του Διοικητή του Ίδρυματος για πέντε (5) χρόνια.

- Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του αποσπασμένου από τη ΔΕΗ προσωπικού διέπεται από τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό και το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιό της.

4. Ειδικότερα, το προσωπικό των τραπεζών και της ασφαλιστικής εταιρείας «Η Εθνική» που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στα αντίστοιχα ταμεία και κλάδους, διατίθεται με απόφαση των Διοικήσεών τους στο Ίδρυμα για μια πενταετία για τις ανάγκες των αντίστοιχων Υποκαταστημάτων των ασφαλισμένων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων και κατά το χρόνο υπηρεσίας τους σε αυτό υπέχουν ευθύνες δημοσίου υπαλλήλου. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του εν λόγω προσωπικού διέπεται από τους ισχύοντες κανονισμούς λειτουργίας των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται, καθώς και το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιό τους.

5. Το μεταφερόμενο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό του ήδη ενταχθέντος ΤΣΕΑΠΓΣΟ, τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό μπορεί να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή σε άλλες μονάδες του Ίδρυματος.

6. Όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων, καθώς και του ενταχθέντος ΤΣΕΑΠΓΣΟ:

- Τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας σε κενές θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΙΚΑ - ETAM ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, καταλαμβάνουν αντίστοιχες κενές θέσεις προϊσταμένων του ΙΚΑ - ETAM στον ίδιο νομό ή σε άλλο νομό, εφόσον το επιθυμούν. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΙΚΑ - ETAM πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΙΚΑ - ETAM στην επιλογή προϊσταμένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ (ΟΑΕΕ)

Άρθρο 7

Ένταξη του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΤΑΝΠΥ
στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού προτείνεται η ένταξη του κλάδου Κύριας Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ), από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσής του παρόντος νόμου, ως αυτοτελούς Τομέα στον ΟΑΕΕ, με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Από την ίδια πιο πάνω ημερομηνία θα αποκαλείται τομέας Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων.

Τα ασφαλιστέα πρόσωπα του κλάδου αυτού, ο οποίος ήδη λειτουργούσε ως αυτοτελής κλάδος και στο ΤΑΝΠΥ, δεν συμπίπτουν με αυτά του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ίδιου ταμείου, δεδομένου ότι στον κλάδο κύριας ασφάλισης ασφαρίζονται αυτοτελώς απασχολούμενοι, ενώ αντίθετα στον κλάδο επικουρικής σύνταξης του ίδιου Ταμείου, ασφαρίζονται μισθωτοί.

Τα ασφαλιστέα πρόσωπα του εντασσόμενου κλάδου είναι όλοι ελεύθεροι επαγγελματίες όπως και οι ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ.

Το Ταμείο παρουσιάζει οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα. Βασικός λόγος για την ένταξη του Ταμείου αυτού στον ΟΑΕΕ είναι η αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης των ασφαλιστικών φορέων που ασφαλίζουν αυτοαπασχολούμενους προκειμένου να επιτευχθεί:

- α) Η ενίσχυση ουσιαστικής και αποτελεσματικής άσκησης εποπτείας και ελέγχου από την κεντρική Διοίκηση,
- β) η καθιέρωση εφαρμογής ενιαίων κανόνων διοίκησης και λειτουργίας προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης των υπαρχόντων σοβαρών οργανωτικών και λειτουργικών προβλημάτων,
- γ) η μείωση της εισφοροδιαφυγής με τη θέσπιση ενιαίων ελεγκτικών μηχανισμών,
- δ) η δημιουργία ενιαίων, σύγχρονων και διαλειτουργικών πλη-

ροφοριακών συστημάτων μεταξύ των φορέων που θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες, ε) η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας, στ) η μείωση διοικητικών δαπανών που θα προέλθει από την αναδιάρθρωση του προσωπικού,

Ειδικότερα:

Με τις παραγράφους 2, 3 και 4 προβλέπεται ότι ο ανωτέρω Τομέας θα διέπεται από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου, οι οποίες καθίστανται καταστατικές του διατάξεις, μεταφέρονται δε σε αυτόν, όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του εντασσόμενου κλάδου. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στον εντασσόμενο κλάδο, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Τομέα. Προκειμένου δε να διατηρηθεί το δικαίωμα διαδοχικής ασφάλισης, ορίζεται ότι για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στη μεταβολή ασφαλιστικού φορέα, ο τομέας θεωρείται Οργανισμός Κύριας Ασφάλισης.

Με την παράγραφο 5 ορίζεται ότι πόροι του Τομέα είναι οι ήδη προβλεπόμενοι από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις.

Με τις παραγράφους 6 έως 7 ρυθμίζεται ο τρόπος με τον οποίο το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού και η κινητή και ακίνητη περιουσία του εντασσόμενου κλάδου περιέρχεται στον ΟΑΕΕ και αποτελεί περιουσία του συνιστώμενου τομέα.

Με την παράγραφο 8 ρυθμίζονται θέματα συνέχισης εκκρεμών δικών του εντασσόμενου κλάδου από τον ΟΑΕΕ.

Άρθρο 8

Ένταξη του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων
στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων εντάσσεται στον ΟΑΕΕ.

Το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων αποτελεί τμήμα του Ξενοδοχειακού Επιμελητηρίου (Ν.Π.Δ.Δ.) και επιχορηγείται από αυτό για την κάλυψη των μηνιαίων παροχών που καταβάλλει στους δικαιούχους του (Ξενοδόχους). Οι εισφορές προς το Ταμείο αντιπροσωπεύουν ποσοστό όχι μικρότερο του 40% των εισφορών προς το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο. Με το ν. 2676/1999 (άρθρο 4 παρ. 4) οι Ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αρχίζει μετά τη δημοσίευση του νόμου αυτού (5.1.1999) υπάγονται υποχρεωτικά στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ. Με τον ίδιο νόμο δόθηκε η δυνατότητα και στους παλαιούς Ξενοδόχους, να ασφαλιστούν στον ΟΑΕΕ προαιρετικά.

Οι συντάξεις που καταβάλλει, δεδομένων των χαμηλών εισφορών προς το Επιμελητήριο, είναι ξεχωριστά χαμηλές (μέση μηνιαία σύνταξη γήρατος 175 ευρώ).

Με βάση τα παραπάνω, και με το δεδομένο ότι η ασφαλιστέα ύλη του Ταμείου μειώνεται συνεχώς, αφού οι νέοι Ξενοδόχοι, όπως προαναφέρθηκε, ασφαρίζονται πλέον στον ΟΑΕΕ, υπάρχει αδυναμία του φορέα να ανταποκριθεί στις υποχρεώσεις του και δεν υπάρχει προοπτική βιωσιμότητάς του, προτείνεται η κατάργησή του και ένταξη των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του στον ΟΑΕΕ.

Ειδικότερα:

Με τις παραγράφους 1 και 2 το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων εντάσσεται στον ΟΑΕΕ από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου, οι δε ασφαλισμένοι του θεωρούνται από την ίδια ημερομηνία ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ, διεπόμενοι από τη νομοθεσία του, εκτός από τις περιπτώσεις που η προϊσχύουσα νομοθεσία του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων διατηρείται σε ισχύ. Ο χρόνος που πραγματοποιήθηκε και αναγνωρίστηκε ως συντάξιμος στο εντασσόμενο Ταμείο μέχρι το χρόνο ένταξης λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ.

Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι κάθε ασφαλισμένος του εντασσόμενου Ταμείου κατατάσσεται στην 1η ασφαλιστική κατηγορία του ΟΑΕΕ για την καταβολή των εισφορών του εφεξής και για κάθε άλλη συνέπεια. Για τη μετάταξη στις επόμενες ή την επιλογή ανώτερης ασφαλιστικής κατηγορίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ/τος 258/2005 (καταστατικό του ΟΑΕΕ), όπως ισχύουν κάθε φορά.

Με την παράγραφο 4 ορίζεται ότι από την ημερομηνία ένταξης ο ΟΑΕΕ συνεχίζει να καταβάλλει τις συντάξεις που κατέβαλε το εντασσόμενο Ταμείο στους συνταξιούχους του, οι οποίοι θεωρούνται εφεξής συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ.

Με την παράγραφο 5 προβλέπεται ότι το ποσό της σύνταξης των ασφαλισμένων που θα συνταξιοδοτηθούν μετά την ένταξη, αποτελείται από το άθροισμα δύο τμημάτων. Του τμήματος της σύνταξης για το χρόνο ασφάλισης προ της ένταξης και για το οποίο εφαρμόζονται οι διατάξεις του εντασσόμενου Ταμείου που παραμένουν σε ισχύ και του τμήματος σύνταξης για το χρόνο ασφάλισης μετά την ένταξη, για το οποίο εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 24 του π. δ/τος 258/2005, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Στην παράγραφο 6 προβλέπεται ότι οι συντάξεις των συνταξιούχων του εντασσόμενου Ταμείου αυξάνονται όπως και οι συντάξεις των λοιπών συνταξιούχων του ΟΑΕΕ. Με το ίδιο ποσοστό αυξάνονται και οι μηνιαίες παροχές επί των οποίων υπολογίζεται το τμήμα σύνταξης για το χρόνο που διανύθηκε στο Ταμείο.

Στην παράγραφο 7 προβλέπεται ότι σε περίπτωση συνταξιοδότησης με χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ ή άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, πλην του εντασσόμενου Ταμείου, μικρότερο των 15 ετών για τις περιπτώσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος και 5 ετών και ασφαλιστικό δεσμό, για τις περιπτώσεις θανάτου και αναπηρίας, δεν καταβάλλονται τα κατώτατα όρια που χορηγεί ο Οργανισμός.

Στην παράγραφο 8 προβλέπεται ότι όσοι ήταν ήδη συνταξιούχοι μέχρι την ένταξη του Ταμείου στον ΟΑΕΕ, διέπονται από τη νομοθεσία περί υγειονομικής περίθαλψης που ισχύει για τους λοιπούς συνταξιούχους του Οργανισμού.

Με την παράγραφο 9 ρυθμίζονται θέματα διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων του εντασσόμενου Ταμείου. Αναλυτικότερα:

α. Προβλέπεται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 11 του ν. 1405/1983, όπως ισχύουν μετά την τροποποίησή του από το άρθρο 15 του ν. 1902/1990, σε συνδυασμό με τη διάταξη της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου.

β. Εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 69 του ν. 2084/1992 με εναλλακτική δυνατότητα ταυτό-

χρονης καταβολής του ποσού του συμμετέχοντα οργανισμού μειωμένου κατά 3% για κάθε χρόνο που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας.

γ. Οι διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 1405/1983 εξακολουθούν να ισχύουν.

δ. Ορίζονται οι αποδοχές επί των οποίων θα υπολογίζεται το τμήμα σύνταξης του απονέμοντα οργανισμού όταν αυτός είναι προηγούμενος του τελευταίου και

ε. Εφαρμόζονται, για τη συμμετοχή των οργανισμών στη δαπάνη συνταξιοδότησης, οι σχετικές διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3232/2004.

Με την παράγραφο 10 προβλέπεται ότι οι δαπάνες του ΟΑΕΕ: α) για την καταβολή των συντάξεων των ήδη συνταξιούχων του εντασσόμενου Ταμείου, β) για την καταβολή του τμήματος σύνταξης όσων συνταξιοδοτηθούν μετά την ένταξη, για χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλιση του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων, γ) για την καταβολή του ποσοστού συμμετοχής του Οργανισμού 6% στο ΙΚΑ για την υγειονομική περίθαλψη των εν λόγω συνταξιούχων και δ) στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, για χρόνο που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του εντασσόμενου Ταμείου, για τη συμμετοχή συνταξιοδότησης που ορίζεται από το άρθρο 2 του ν. 3232/2004, βαρύνουν το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο το οποίο οφείλει να τις αποδώσει στον ΟΑΕΕ εντός δύο (2) μηνών από τη γνωστοποίηση της οφειλής κατά το πρώτο τρίμηνο κάθε έτους.

Τέλος, με την παράγραφο 12 δίδεται η δυνατότητα, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, να τροποποιούνται οι σχετικές διατάξεις, καθώς και να εντάσσονται οι ήδη συνταξιούχοι σε κατηγορίες, δεδομένου ότι ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων, ο οποίος παραμένει σε ισχύ, είναι ξεχωριστά πολύπλοκος,

Άρθρο 9

Ένταξη των αναβατών και προπονητών του ΤΑΠΕΑΠΙ στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού εντάσσονται στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ οι κατά κύριο επάγγελμα αυτοτελώς εργαζόμενοι ως αναβάτες και προπονητές δρομώνων ίππων.

Τα πρόσωπα αυτά σήμερα ασφαλιζονται κατά παρέκκλιση για κύρια σύνταξη στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ). Το Ταμείο αυτό, στο οποίο δεν υφίστανται ξεχωριστοί κλάδοι κύριας και επικουρικής ασφάλισης, έχει μεγάλο αναλογιστικό έλλειμμα.

Η προτεινόμενη ρύθμιση συμβάλλει στον εξορθολογισμό της ασφάλισης των προσώπων αυτών, δεδομένου ότι από τον πολύ μικρό αριθμό ασφαλισμένων (194) και συνταξιούχων (103) δεν δικαιολογείται η ύπαρξη και λειτουργία ειδικού φορέα ασφάλισης που μάλιστα παρουσιάζει σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

Λόγω της ιδιαιτερότητας και των απαιτήσεων του επαγγέλματος του αναβάτη δρομώνων ίππων (άσκηση του επαγγέλματος από πολύ νεαρή ηλικία, αυξημένη επικινδυνότητα, αθλητική ιδιότητα), τα πρόσωπα αυτά συνταξιοδοτούνται σήμερα από το ΤΑΠΕΑΠΙ στο 42ο έτος της ηλικίας (40ο έτος για μειωμένη σύνταξη) με 5.000 ημέρες ασφάλισης από τις οποίες οι 500 την τελευταία 5ετία ή στο 50ο έτος με τη συμπλήρωση 3.000 ημερών ασφάλισης. Για τους προπονητές προβλέπεται η

συνταξιοδότησή τους στο 60ό έτος με 6.000 η.α..

Για το λόγο αυτόν, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις η ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων του ΤΑΠΕΑΠ εντάσσεται στον ΟΑΕΕ με τις ανωτέρω προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, κατ' εξαίρεση των γενικών προϋποθέσεων του ν. 2084/1992 που προβλέπουν για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος φορέων κύριας ασφάλισης αυτοαπασχολούμενων αυξημένα όρια ηλικίας και αυξημένες χρονικές προϋποθέσεις, δεδομένου ότι λόγω της φύσης της απασχόλησής τους δεν είναι δυνατή η άσκησή του επαγγέλματός τους σε μεγάλη ηλικία. Λόγω του μικρού αριθμού ασφαλισμένων και συνταξιούχων η δαπάνη που θα προκύψει για τον ΟΑΕΕ θα είναι μικρή, σε σχέση με τις συνολικές δαπάνες του.

Άρθρο 10

Διοικητική οργάνωση του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται στον ΟΑΕΕ, πέραν των υφιστάμενων διευθύνσεων, μία περιφερειακή διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων με έδρα τον Πειραιά για την αντιμετώπιση των θεμάτων του Τομέα και καθορίζονται η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες, καθώς και λοιπά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας αυτής.

Άρθρο 11

Ένταξη στον κλάδο υγείας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται θέματα υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων Προνοίας Ξενοδόχων και ΤΑΝΠΥ.

Επειδή το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων εντάσσεται στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), κρίνεται σκόπιμο να μεταφερθούν στην ασφάλιση του κλάδου Υγείας του Οργανισμού και οι ασφαλισμένοι του εν λόγω Ταμείου, που δεν υπάγονται για υγειονομική περίθαλψη στην ασφάλιση άλλου φορέα.

Στον ίδιο πιο πάνω κλάδο υπάγονται υποχρεωτικά από την ημερομηνία ένταξης οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου ΤΑΝΠΥ και τα μέλη της οικογένειάς τους. Επίσης, από την ίδια ημερομηνία, διακόπτεται η ασφάλισή τους στον κλάδο παροχών ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Άρθρο 12

Σύσταση κλάδου επικουρικής ασφάλισης στον ΟΑΕΕ - Σκοπός

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται η σύσταση στον ΟΑΕΕ νέου κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών. Με την ίδρυση του κλάδου αυτού ικανοποιείται πάγιο αίτημα των ελευθέρων επαγγελματιών για την παροχή δυνατότητας επικουρικής ασφάλισής τους, προκειμένου να εξασφαλίσουν επιπλέον ασφαλιστική - συνταξιοδοτική προστασία. Η υπαγωγή στην ασφάλιση του κλάδου είναι προαιρετική.

Σκοπός του κλάδου είναι η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης στα ασφαλιστέα πρόσωπα και στα μέλη οικογένειάς τους.

Άρθρο 13

Διοίκηση - Διαχείριση του κλάδου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται ότι η διοίκηση και διαχείριση του νέου κλάδου, θα ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΕ. Οι εργασίες του κλάδου θα εκτελούνται από το προσωπικό του ΟΑΕΕ και η συμμετοχή του κλάδου στις δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου θα καθοριστεί σε ποσοστό που θα οριστεί από το Δ.Σ. του Ταμείου. Παράλληλα ρυθμίζεται ότι η λογιστική οργάνωση, διαχείριση, κατάρτιση ισοζυγίων-προϋπολογισμών, θα διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Ταμείου και τη γενικότερη νομοθεσία.

Άρθρο 14

Ασφαλιζόμενα πρόσωπα

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι η υπαγωγή στην ασφάλιση του κλάδου των ελεύθερων επαγγελματιών είναι προαιρετική και πραγματοποιείται υπό καθορισμένες προϋποθέσεις, όπως:

Α) υποχρεωτική ασφάλιση στον κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΟΑΕΕ ή του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων,

Β) ηλικία έως 60 ετών και

Γ) η μη υπαγωγή σε άλλο επικουρικό φορέα.

Οι εισφορές καταβάλλονται επί της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας του ΟΑΕΕ όπως ορίζεται στο άρθρο 5 του π.δ/τος 258/2005 και παρέχεται η δυνατότητα επιλογής ανώτερης ασφαλιστικής κατηγορίας.

Άρθρο 15

Πόροι του κλάδου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι πόροι του νέου κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ, οι οποίοι είναι οι ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων ελευθέρων επαγγελματιών σε ποσοστό 6% επί του ποσού της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας του ΟΑΕΕ και κάθε έσοδο που προκύπτει από προσόδους περιουσίας, απόδοση κεφαλαίων και αποθεματικών. Η εισφορά 6% είναι η προβλεπόμενη από το ν. 2084/1992 για τους νέους ασφαλισμένους και είναι η ίδια για όλους τους φορείς επικουρικής ασφάλισης.

Άρθρο 16

Χρόνος ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προσδιορίζεται ότι χρόνος ασφάλισης στον κλάδο είναι ο χρόνος καταβολής ασφαλιστικών εισφορών από την έναρξη λειτουργίας του. Επίσης, προσδιορίζεται και ποιοι θεωρούνται ως χρόνοι πραγματικής ασφάλισης στον κλάδο.

Άρθρο 17

Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης για επικουρική σύνταξη. Οι προϋποθέσεις αυτές για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου είναι οι οριζόμενες στα άρθρα 24, 25, 26 και 27 του ν. 2084/1992, όπως τροποποιημένα

ισχύουν για τους νέους ασφαλισμένους. Επιπλέον προβλέπεται ότι για να δικαιωθεί επικουρικής σύνταξης ο ασφαλισμένος, πρέπει απαραίτητα να έχει συνταξιοδοτηθεί από το φορέα κύριας ασφάλισής του.

Κατά την πρώτη εφαρμογή του κλάδου επικουρικής ασφάλισης προβλέπονται ευνοϊκές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Δηλαδή θα απαιτείται για τη θεμελίωση δικαιώματος συνταξιοδότησης η πραγματοποίηση πέντε (5) ετών στην ασφάλιση του κλάδου, από την έναρξη λειτουργίας του. Μετά τη συμπλήρωση της πενταετίας τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης θα αυξάνονται προοδευτικά σε δεκαπέντε (15), με την προσθήκη ενός έτους για κάθε χρόνο.

Άρθρο 18 Καθορισμός ποσού σύνταξης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται ο τρόπος υπολογισμού του ποσού της σύνταξης (γήρατος αναπηρίας και θανάτου). Ο τρόπος αυτός θα είναι ο προβλεπόμενος από τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν.2084/1992, του άρθρου 62 του ν.2676/1999 και του άρθρου 4 του ν. 3385/2005, δηλαδή 20% των συντάξιμων αποδοχών για 35 χρόνια ασφάλισης

Άρθρο 19 Ρύθμιση λοιπών θεμάτων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται ότι για την είσπραξη των εισφορών του κλάδου εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του κλάδου Κύριας Σύνταξης του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 20 Ένταξη στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης

Στο άρθρο αυτό προβλέπεται η ένταξη στο νέο κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης Ελεύθερων Επαγγελματιών του ΟΑΕΕ α) του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών και β) του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων,

Τα κριτήρια βάσει των οποίων εντάσσονται τα εν λόγω ταμεία στον ως άνω νέο κλάδο επικουρικής ασφάλισης είναι:

- Το γεγονός ότι οι ασφαλισμένοι και των δύο φορέων είναι όλοι ελεύθεροι επαγγελματίες και
- Το γεγονός ότι οι επικουρικά ασφαλισμένοι έχουν ως κύριο φορέα ασφάλισης τον ΟΑΕΕ.

Σημειώνεται ότι όσον αφορά το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών, σημαντικοί λόγοι ένταξης αποτελούν: η έλλειψη μητρώων και αναλογιστικών μελετών, τα σοβαρά οργανωτικά και λειτουργικά προβλήματα και η μη εφαρμογή των διατάξεων του ν. 2084/1992.

Τα αναμενόμενα οφέλη είναι σχεδόν όλα αυτά που θα προκύψουν από την ενοποίηση των φορέων, όπως έχουν αναλυθεί διεξοδικά, δεδομένου ότι πρόκειται για μικρά ταμεία τα οποία λειτουργούν αναποτελεσματικά.

Ειδικότερα με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2, 3, 4 και 5 προβλέπεται η ένταξη στο νέο κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ, ως Τομέων με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών και του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και

Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων, που αποκαλούνται, αντίστοιχα, Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών και Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

Προβλέπεται επίσης ότι οι Τομείς αυτοί θα διέπονται από τις γενικές καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου εντασσόμενου Ταμείου και κλάδου, καθώς και τις γενικές διατάξεις οι οποίες καθίστανται καταστατικές τους διατάξεις, ενώ παράλληλα μεταφέρονται σε αυτούς όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων τους.

Πόροι του κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ θα αποτελούν οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων, καθώς και οι πρόσδοδοι περιουσίας και η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών τους.

Οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα εντασσόμενα Ταμεία, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρονται από την ημερομηνία ένταξης στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς του συνιστώμενου κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ, ως καθολικών διαδόχων.

Με τις διατάξεις των παραγράφων 6, 7, 8 και 9 καθορίζεται ο χρόνος ασφάλισης που λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στο κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης του ΟΑΕΕ, η εφαρμογή των διατάξεων της διαδοχικής ασφάλισης στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικό Τομέα του κλάδου ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης, ο τρόπος εξέτασης από τους αντίστοιχους τομείς των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο ένταξης στον συνιστώμενο κλάδο, καθώς και ο τρόπος αύξησης των καταβαλλομένων συντάξεων εντός των ορίων της εισοδηματικής πολιτικής.

Με τις διατάξεις των παραγράφων 10, 11 και 12 προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες στις οποίες θα κατατάσσονται οι ασφαλισμένοι των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης για τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια, δεδομένου ότι ο τρόπος υπολογισμού του ποσού των ασφαλιστικών εισφορών και απόδοσης αυτών στα εντασσόμενα Ταμεία είναι πολύπλοκος και αναχρονιστικός και επιπλέον δεν πραγματοποιείται σύμφωνα με τις διακρίσεις του ν. 2084/1992 σε παλαιούς και νέους ασφαλισμένους.

Άρθρο 21 Διοικητική οργάνωση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η λειτουργία του συνιστώμενου Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης στον ΟΑΕΕ, στον οποίο εντάσσονται και οι Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών και Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

Συγκεκριμένα, πέραν των υφιστάμενων Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΑΕΕ, συνιστώνται και τρεις Περιφερειακές Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης ως εξής:

- Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Ελεύθερων

Επαγγελματιών

- Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών
- Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

Επίσης, καθορίζονται η διάρθρωση, οι αρμοδιότητες, καθώς και λοιπά θέματα οργάνωσης και λειτουργίας αυτών.

Αρμοδιότητες σχετικές με θέματα προσωπικού, επιθεώρησης, μηχανογράφησης, προμηθειών, διαχείρισης περιουσίας, καθώς και η νομική υποστήριξη των υποθέσεων των παραπάνω Τομέων, θα ασκούνται από την κεντρική διοίκηση του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 22

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, τροποποιούνται οι διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 2676/1999, με τις οποίες καθορίζεται η σύνθεση και λειτουργία του Δ.Σ. του Οργανισμού, καθώς και λοιπά θέματα λειτουργίας αυτού.

Από τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 2676/1999 προβλέπεται η λειτουργία του ΟΑΕΕ με αιρετή διοίκηση.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του παραπάνω νόμου, ο Οργανισμός διοικείται από προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο (δεκαεννεαμελές) μέχρι τη συγκρότηση της νέας αιρετής Διοίκησης. Μέχρι σήμερα συνεχίζεται η διοίκηση του Οργανισμού από το ίδιο προσωρινό Δ.Σ..

Σύμφωνα με τον ίδιο νόμο, ο τρόπος και η διαδικασία ανάδειξης της αιρετής Διοίκησης καθορίζονται με προεδρικό διάταγμα, το οποίο δεν έχει εκδοθεί, διότι δεν απεστάλησαν ακόμη όλες οι σχετικές προτάσεις των οικείων οργανώσεων προς τις οποίες απευθύνθηκε επανειλημμένως το Υπουργείο μας.

Η διαδικασία που έχει προτείνει η ΓΣΕΒΕΕ (8/2007) στη σχετική πρότασή της, είναι εξαιρετικά χρονοβόρα και πολύπλοκη, δεδομένου ότι προτείνεται η εκλογή Σώματος Εκλεκτόρων από τις τοπικές και τις κλαδικές ομοσπονδίες των επαγγελματιοβιοτεχνών, των εμπόρων και των αυτοκινητιστών όλης της χώρας και στη συνέχεια η εκλογή των αιρετών μελών από το Σώμα των Εκλεκτόρων.

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προτείνεται η αλλαγή του τρόπου διοίκησης του ΟΑΕΕ. Ειδικότερα, προτείνεται:

- ο Διοικητής του ΟΑΕΕ να επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής, όπως θα ισχύει σε όλους τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς,
- να διαθέτει πανεπιστημιακό τίτλο σπουδών, διοικητική εμπειρία, καθώς και ειδική κατάρτιση σε θέματα διοικητικά ή οικονομικά ή κοινωνικής ασφάλισης ή κοινωνικής πολιτικής και
- να διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Επιπλέον, με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων προτείνονται ως εξής:

- τρεις από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος,
- δύο από την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου,
- ένας από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος,

- ένας από την Ομοσπονδία Ναυτικών Πρακτόρων και
- ένας από την Ομοσπονδία Βενζινοπωλών Ελλάδος.

Το συμβούλιο θα είναι 13μελές και η πλειοψηφία θα ανήκει στους Κοινωνικούς Εταίρους ασφαλισμένους του Οργανισμού.

Άρθρο 23

Σύσταση και σύνθεση Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΟΑΕΕ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, σε κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση του ΟΑΕΕ, που συνιστάται με τον παρόντα νόμο, συνιστάται 5μελής Τοπική Διοικητική Επιτροπή (ΤΔΕ) με έργο την εκδίκαση των ενστάσεων των ασφαλισμένων κατά των αποφάσεων των οργάνων του νέου φορέα, αρμοδιότητα που μέχρι σήμερα είχαν τα Δ.Σ. των εντασσόμενων οργανισμών. Στις επιτροπές αυτές θα συμμετέχουν και εκπρόσωποι των ασφαλισμένων.

Άρθρο 24

Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων.

Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων ταμείων μεταφέρεται, σύμφωνα με τη διάταξη, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στον ΟΑΕΕ.

2. Το μεταφερόμενο προσωπικό τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό μπορεί να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή σε άλλες μονάδες του Οργανισμού.

3. Όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας σε κενές θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του Οργανισμού ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Οργανισμού.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, καταλαμβάνουν αντίστοιχες κενές θέσεις προϊσταμένων του ΟΑΕΕ στον ίδιο νομό ή σε άλλο νομό, εφόσον το επιθυμούν. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στον ΟΑΕΕ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΟΑΕΕ στην επιλογή προϊσταμένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ (ΕΤΑΑ)

Άρθρο 25
Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα
Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται ένα νέο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με έδρα την Αθήνα και έναρξη λειτουργίας την 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, στο οποίο συγκεντρώνονται όλα τα υφιστάμενα ταμεία Κύριας και Επικουρικής ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας των ανεξάρτητα απασχολούμενων.

Κύριος λόγος για την συγκέντρωση αυτή είναι η άμεση αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης των ασφαλιστικών φορέων προκειμένου να επιτευχθεί:

α) Η ενίσχυση ουσιαστικής και αποτελεσματικής άσκησης εποπτείας και ελέγχου από την κεντρική Διοίκηση, β) η αποτελεσματική παρακολούθηση εφαρμογής της κείμενης νομοθεσίας, γ) η καθιέρωση εφαρμογής ενιαίων κανόνων διοίκησης και λειτουργίας προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης των υπαρχόντων σοβαρών οργανωτικών και λειτουργικών προβλημάτων στα ήδη υφιστάμενα ταμεία, δ) η μείωση της εισφοροδιαφυγής με τη θέσπιση ενιαίων ελεγκτικών μηχανισμών, ε) η δημιουργία ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων που θα είναι διαλειτουργικά μεταξύ των φορέων και θα ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες του Ενιαίου Ταμείου, δεδομένου ότι στα περισσότερα από τα εντασσόμενα ταμεία δεν υπάρχει ολοκληρωμένο μητρώο συνταξιούχων και ασφαλισμένων, με συνέπεια την αδυναμία παρακολούθησης των εσόδων τους, στ) η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας, ζ) η μείωση διοικητικών δαπανών που θα προέλθει από την αναδιάρθρωση του προσωπικού, η) ο εξορθολογισμός των δαπανών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, αφού θα μπορούν να αναπτυχθούν ενιαίοι μηχανισμοί προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου, που θα περιορίσουν σημαντικά την αλόγιστη αύξησή τους, θ) η εξασφάλιση ισχυρής διαπραγματευτικής δυνατότητας στην ενιαία Διοίκηση του Ταμείου με μεγάλο αριθμό ασφαλισμένων, με τους παρόχους υγείας (θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα κ.λπ.) και ι) γενικά θα προκύψει σημαντικό όφελος από την εξίσωση προς τα πάνω όλων των παροχών υγείας των εντασσόμενων ασφαλισμένων. Ειδικότερα:

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1-3 συνιστάται το εν λόγω ταμείο και ορίζεται ότι σε αυτό θα λειτουργούν τέσσερις (4) κλάδοι, οι οποίοι καλύπτουν την Κύρια και Επικουρική Σύνταξη, την Υγεία και την Πρόνοια. Σε καθέναν κλάδο εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, ταμεία και κλάδοι, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος. Ειδικότερα:

Α) Στον κλάδο Κύριας Ασφάλισης εντάσσονται: α) ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), ως Τομέας Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ) β) ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεως και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών (ΤΣΑΥ) ως Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομι-

κών (ΤΣΑΥ) και γ) το Ταμείο Νομικών ως Τομέας Ασφάλισης Νομικών (ΤΑΝ).

Β) Στον κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης εντάσσονται: α) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, β) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Συμβολαιογράφων ως Τομέας Ασφάλισης Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ) και γ) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Δικηγόρων του Ταμείου Νομικών ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Δικηγόρων (ΤΕΑΔ).

Γ) Στον κλάδο Πρόνοιας εντάσσονται, α) ο Κλάδος Εφάπαξ Παροχών του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων ως Τομέας Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων β) ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Συντάξεων και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών ως Τομέας Πρόνοιας Υγειονομικών γ) ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών ως Τομέας Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών (ΤΠΔΑ) δ) ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιώς ως Τομέας Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιά (ΤΠΔΠ), ε) ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης ως Τομέας Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης (ΤΠΔΘ), στ) το Ταμείο Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών ως Τομέας Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών (ΤΠΔΕ), ζ) ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Συμβολαιογράφων ως Τομέας Πρόνοιας Συμβολαιογράφων και η) το Ταμείο Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΠΕΔΕ) ως Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΠΕΔΕ).

Δ) Στον κλάδο Υγείας εντάσσονται: α) ο Κλάδος Υγείας Τεχνικών ΤΣΜΕΔΕ ως Τομέας Υγείας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, β) ο Κλάδος Ασθένειας ΤΣΑΥ ως Τομέας Ασθένειας Υγειονομικών, γ) ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών ως Τομέας Ασθένειας Δικηγόρων Αθηνών, δ) ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιώς ως Τομέας Ασθένειας Δικηγόρων Πειραιά, ε) ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης ως Τομέας Ασθένειας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, στ) το Ταμείο Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών ως Τομέας Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών και ζ) ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Συμβολαιογράφων ως Τομέας Ασθένειας Συμβολαιογράφων.

Στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι οι Τομείς του ενιαίου Ταμείου θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, καθώς και από τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

Στην παράγραφο 5 ορίζεται ότι η σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, θα γίνεται υποχρεωτικά από το Δ.Σ. του Ταμείου ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του κλάδου υγείας. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, οι συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών μηνών από την έναρξη λειτουργίας του ενιαίου ταμείου και οι ήδη συναφθείσες δύναται να αναθεωρούνται και συνάπτονται νέες. Μέχρι τότε εξακολουθούν να ισχύουν οι ήδη συναφθείσες έναντι του νέου φορέα συμβάσεις.

Με την παράγραφο 6 ορίζεται ότι μεταφέρονται στους

Τομείς αυτούς όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων.

Με την παράγραφο 7 ρυθμίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης από τον αντίστοιχο Τομέα του κάθε κλάδου των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ενιαίου Ταμείου για την παροχή κύριας και επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και παροχών ασθένειας.

Άρθρο 26 Σκοπός του Ταμείου

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο σκοπός του Ενιαίου Ταμείου, ο οποίος είναι η παροχή μηνιαίας κύριας και επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και παροχών υγείας από τους αντίστοιχους Τομείς του κάθε κλάδου στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους.

Άρθρο 27 Πόροι και περιουσία του ΕΤΑΑ

Στο άρθρο αυτό καθορίζονται οι πόροι και η περιουσία του Ενιαίου Ταμείου. Ειδικότερα, στην παράγραφο 1 ορίζεται ότι οι πόροι του Ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και κλάδων, που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

Στην παράγραφο 2 ορίζεται ότι οι όλοι οι ανωτέρω πόροι περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς.

Στις παραγράφους 3 και 4 ορίζεται ότι σε περίπτωση που οι πόροι και η κινητή και ακίνητη περιουσία είναι ενιαίοι και όχι χωριστοί κατά κλάδους στα εντασσόμενα ταμεία, παρέχεται η δυνατότητα, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, να κατανέμονται οι πόροι αυτοί μεταξύ των αντίστοιχων Τομέων του ενιαίου ταμείου.

Σημειώνεται ότι όλοι οι εντασσόμενοι φορείς και κλάδοι διατηρούν όλους τους πόρους, τα έσοδά τους, καθώς και την κινητή και ακίνητη περιουσία που είχαν πριν την ένταξή τους στο νέο φορέα. Οι πρόσδοδοι από την αξιοποίηση της περιουσίας τους αποτελούν έσοδα των νέων τομέων.

Άρθρο 28 Χρόνος ασφάλισης

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ή προσμετρήθηκε, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων του κάθε κλάδου του Ενιαίου Ταμείου.

Επίσης, προβλέπεται ότι στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του Ενιαίου Ταμείου ή άλλο φορέα κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας αντίστοιχα έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 29 Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Για τη διοίκηση του ταμείου, με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, προτείνεται ένα νέο σχήμα διοίκησης, λόγω του μεγάλου μεγέθους των εντασσόμενων ταμείων. Το σχήμα αυτό αποτελείται από ένα δεκατριαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο υποστηρίζεται στο έργο του από τρεις επταμελείς Διοικούσες Επιτροπές:

- τη Διοικούσα Επιτροπή Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων,
- τη Διοικούσα Επιτροπή Υγειονομικών και
- τη Διοικούσα Επιτροπή Νομικών.

Οι εν λόγω επιτροπές θα έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- την εκδίκαση των ενστάσεων των ασφαλισμένων κατά αποφάσεων αρμοδίων οργάνων του ταμείου,
- την επεξεργασία και εισήγηση προτάσεων προς το Δ.Σ. του ταμείου σε όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας, στα έσοδα και παροχές, καθώς και οποιοδήποτε άλλο θέμα αφορά στη λειτουργία των υπηρεσιών των τομέων οι οποίοι υπάγονται στη Διοικούσα Επιτροπή του ταμείου.

Το Δ.Σ. αποτελείται από:

1. τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής,
2. τους τρεις προέδρους των διοικουσών επιτροπών, ως αντιπρόεδρους,
3. τρία μέλη, ένα από κάθε διοικούσα επιτροπή,
4. δύο υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,
5. δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται ως εξής: ένας από τις οικείες οργανώσεις του εντασσόμενου ΤΣΑΥ και ένας από το ΤΕΕ και τις οικείες οργανώσεις του εντασσόμενου ΤΣΜΕΔΕ.
6. έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις,
7. έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Η σύνθεση των Διοικουσών Επιτροπών έχει ως εξής:

Η Διοικούσα Επιτροπή Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων αποτελείται από:

- δύο εκπροσώπους που προτείνονται από το ΤΕΕ,
- έναν εκπρόσωπο των εργοδοτών που προτείνεται από τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ανωνύμων Τεχνικών Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης,
- δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται ένας από την ΠΕΣΕΔΕ και ένας από την ΠΕΔΜΕΔΕ ή την ΠΕΔΜΗΕΔΕ,
- έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων που προτείνεται από την Ένωση Συνταξιούχων του ΤΣΜΕΔΕ και
- έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Η Διοικούσα Επιτροπή Υγειονομικών αποτελείται από:

- δύο εκπροσώπους των ιατρών που προτείνονται από τον Πανελλήνιο Ιατρικό Σύλλογο,
- έναν εκπρόσωπο των οδοντιάτρων που προτείνεται από την Ελληνική Οδοντιατρική Ομοσπονδία,
- έναν εκπρόσωπο των κτηνιάτρων που προτείνεται από τον Πανελλήνιο Κτηνιατρικό Σύλλογο και την Πανελλήνια Ένωση Κτηνιάτρων Δημοσίων Υπαλλήλων,
- έναν εκπρόσωπο των φαρμακοποιών που προτείνεται από την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών και τον Πα-

νελληνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο,

- έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων υγειονομικών που προτείνεται από την Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων Υγειονομικών και

- έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Η Διοικούσα Επιτροπή Νομικών αποτελείται από:

- δύο εκπροσώπους των δικηγόρων που προτείνονται από τη Συντονιστική Επιτροπή των Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδος,

- έναν εκπρόσωπο των συμβολαιογράφων που προτείνεται από τη Συντονιστική Επιτροπή των Συμβολαιογραφικών Συλλόγων,

- έναν εκπρόσωπο των δικαστικών υπαλλήλων που προτείνεται από την Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος,

- έναν εκπρόσωπο των υποθηκοφυλάκων, που προτείνεται από το Σύλλογο Υπαλλήλων Υποθηκοφυλακείου Αθηνών,

- έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων δικηγόρων που προτείνεται από το Σύλλογο Συνταξιούχων Δικηγόρων και

- έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 30

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά της λειτουργίας του ενιαίου ταμείου.

Άρθρο 31

Αρμοδιότητες των Διοικουσών Επιτροπών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται το έργο των Διοικουσών Επιτροπών.

Οι εν λόγω επιτροπές θα έχουν τις εξής αρμοδιότητες:

- την εκδίκαση των ενστάσεων των ασφαλισμένων κατά αποφάσεων αρμόδιων οργάνων του ταμείου,

- την επεξεργασία και εισήγηση προτάσεων προς το Δ.Σ. του ταμείου σε όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας, στα έσοδα και παροχές, καθώς και οποιοδήποτε άλλο θέμα αφορά στη λειτουργία των υπηρεσιών των τομέων οι οποίοι υπάγονται στη Διοικούσα Επιτροπή του ταμείου.

Άρθρο 32

Διοικητική οργάνωση του ΕΤΑΑ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η διάρθρωση των υπηρεσιών του ΕΤΑΑ ως εξής:

Α. Κεντρική Υπηρεσία, η οποία διαρθρώνεται σε δύο Γενικές Διευθύνσεις ως ακολούθως:

1. Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης στην οποία υπάγονται:

- 1.1. η Διεύθυνση Διοικητικού
- 1.2. η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- 1.3. η Διεύθυνση Επιθεώρησης
- 1.4. η Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- 1.5. η Διεύθυνση Νομικών Υποθέσεων και
- 1.6. η Διεύθυνση Εγγυοδοσίας και Πιστοδοσίας των

Τομέων των Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων

2. Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία συγκροτείται από τις οργανικές μονάδες των επί μέρους Τομέων και από τη Διεύθυνση Υγειονομικού.

Β. Περιφερειακές Υπηρεσίες, των Τομέων Σύνταξης Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και Σύνταξης Αυτασφάλισης Υγειονομικών για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων αυτών, με αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στους μέχρι σήμερα οργανισμούς των εν λόγω ταμείων.

Οι Διευθύνσεις Διοικητικού, Οικονομικών Υπηρεσιών, Επιθεώρησης, Πληροφορικής και Επικοινωνιών και Νομικών Υποθέσεων αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του ταμείου. Επίσης, η Διεύθυνση Υγειονομικού αποτελεί ενιαία υπηρεσία για τους Τομείς με κλάδο υγείας.

Άρθρο 33

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών του ΕΤΑΑ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, καθορίζονται αναλυτικά η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών του ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου..

Άρθρο 34

Υπηρεσιακές μονάδες των επί μέρους Τομέων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, για την καλύτερη εξυπηρέτηση των εντασσόμενων ως Τομέων κλάδων και ταμείων, ορίζονται τα εξής:

α) Οι υπηρεσίες των ταμείων ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ και Νομικών, για θέματα ασφάλισης - εσόδων και παροχών διατηρούνται σε ισχύ μέχρι την έκδοση του Οργανισμού του ΕΤΑΑ για την εξυπηρέτηση των αντίστοιχων Τομέων.

β) Για τους υπόλοιπους Τομείς (Συμβολαιογράφων, Δικηγόρων Αθηνών, Δικηγόρων Πειραιά, Δικηγόρων Επαρχιών, Δικαστικών Επιμελητών, Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και Δικηγόρων Θεσσαλονίκης) συνιστώνται οργανικές μονάδες με αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης - παροχών.

Άρθρο 35

Προϊστάμενοι υπηρεσιών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι κλάδοι εκ των οποίων δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών του ταμείου.

Άρθρο 36

Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται τα θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων κλάδων και φορέων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΕΤΑΑ και τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του Ταμείου.

2. Σε όσα από τα εντασσόμενα ταμεία έχουν συναφθεί συμβάσεις μίσθωσης έργου με ιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα, οι συμβά-

σεις αυτές ισχύουν έναντι του ΕΤΑΑ.

3. Το πάσης φύσεως ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό δύναται, με απόφαση του Δ.Σ του Ταμείου, να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των τομέων του νέου φορέα.

4. Όσον αφορά τους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΕΤΑΑ. Εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν την 31.12.2009, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Άρθρο 37

Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Μετά την ένταξη των ταμείων στον ενιαίο φορέα, τα υπηρεσιακά συμβούλια των εντασσόμενων φορέων καταργούνται και θα πρέπει να συσταθεί νέο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Για τη σύσταση του νέου υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται η συμμετοχή και δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, για την εκλογή των οποίων απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26.9.1988 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ήτοι: προκήρυξη εκλογών, κατάρτιση πινάκων εκλογών, οριστικοποίηση αυτών, υποβολή υποψηφιοτήτων, σύνταξη πινάκων υποψηφιοτήτων, ενστάσεις, οριστικοποίηση πινάκων, διεξαγωγή εκλογών κ.λπ., και όλα αυτά σε συγκεκριμένες προθεσμίες που προβλέπονται από την εν λόγω απόφαση.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, κρίνεται επιβεβλημένη η σύσταση προσωρινού υπηρεσιακού συμβουλίου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην αντιμετώπιση των θεμάτων του προσωπικού.

Άρθρο 38

Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

- Ρυθμίζονται θέματα συνέχισης από το ΕΤΑΑ εκκρε-

μών δικών στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι,

- καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία έγκρισης του Ενιαίου Κανονισμού Παροχών Υγείας σε είδος και σε χρήμα,

- καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία σύστασης πρωτοβαθμίων και δευτεροβαθμίων υγειονομικών επιτροπών, για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων, ενιαίες για όλους τους τομείς ή για ομάδες τομέων του ενιαίου ταμείου,

- καθορίζεται ο τρόπος σύστασης ειδικών λογαριασμών στους τομείς ΤΣΑΥ και Ταμείο Ασφάλισης Νομικών με σκοπό την προσαύξηση του ποσού της κύριας σύνταξης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ)

Άρθρο 39

Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ)

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η σύσταση ενός νέου ενιαίου φορέα ασφάλισης, για το σύνολο των απασχολούμενων στον τύπο και τα ηλεκτρονικά μέσα μαζικής ενημέρωσης, ο οποίος θα ονομάζεται Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ), θα είναι Ν.Π.Δ.Δ., θα τελεί υπό τον έλεγχο και την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Έναρξη λειτουργίας του Ταμείου ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου.

Με την παράγραφο 2 ορίζονται οι υπό σύσταση Κλάδοι που θα λειτουργούν στο νέο Ταμείο, οι οποίοι είναι: α) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης, β) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης, γ) ο Κλάδος Πρόνοιας, δ) ο Κλάδος Υγείας και ε) ο Κλάδος Ανεργίας και Δώρου.

Με την παράγραφο 3 ρυθμίζεται η νέα διάρθρωση του ταμείου. Συγκεκριμένα, από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ως άνω Ταμείου, σε καθέναν Κλάδο του εντάσσονται αντίστοιχοι υφιστάμενοι Τομείς και Κλάδοι, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια ο καθένας. Επίσης, προβλέπεται ότι γίνεται μεταφορά των πλεονασμάτων του Λογαριασμού Ανεργίας Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, στο τέλος κάθε οικονομικής χρήσης, στον Τομέα Κύριας Ασφάλισης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Ειδικότερα:

Α) Στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου αυτού εντάσσονται: α) Ο Γενικός Λογαριασμός του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΣΠΕΑΘ), ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΣΠΕΑΘ), β) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης του ΤΣΠΕΑΘ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, γ) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (ΤΑΙΣΥΤ), ο οποίος μετονομάζεται σε

Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, δ) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Ανταποκριτών Ξένου Τύπου του ΤΑΙΣΥΤ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Ασφάλισης Ανταποκριτών Ξένου Τύπου, ε) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Φωτοειδησεογράφων και Εικονοληπτών Επικαίρων Τηλεόρασης του ΤΑΙΣΥΤ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Ασφάλισης Φωτοειδησεογράφων και Εικονοληπτών Επικαίρων Τηλεόρασης, στ) ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων (ΤΣΕΥΠΑ.), ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών (ΤΣΕΥΠΑ), ζ) ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (ΤΣΕΥΠΘ), ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (ΤΣΕΥΠΘ), και η) ο Κλάδος Συντάξεων Τεχνικών Τύπου και χορηγήσεως Ειδικού Επιδόματος Αλλαγής Τεχνολογίας του Ταμείου Ασφαλίσεως Τεχνικών Τύπου Αθηνών (ΤΑΤΤΑ), ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΑΤΤΑΘ).

Β) Στον Κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης εντάσσονται: α) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΙΣΥΤ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου και β) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΤΤΑ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Γ) Στον Κλάδο Πρόνοιας εντάσσονται: α) ο Κλάδος Πρόνοιας του ΤΑΙΣΥΤ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Πρόνοιας Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, β) ο Κλάδος Πρόνοιας του ΤΣΕΥΠ Αθηνών, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών και γ) ο Κλάδος Πρόνοιας του ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης.

Δ) Στον Κλάδο Υγείας εντάσσονται: α) ο Κλάδος Ασθένειας του ΤΑΙΣΥΤ, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Ασθένειας Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, β) ο Ειδικός Λογαριασμός Υγιεινής και Περίθαλψης του ΤΣΕΥΠ Αθηνών, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Υγιεινής και Περίθαλψης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών και γ) ο Κλάδος Ασθένειας Τεχνικών Τύπου Αθηνών, ο οποίος μετονομάζεται σε Τομέα Ασθένειας Τεχνικών Τύπου Αθηνών.

Ε) Στον Κλάδο Ανεργίας και Δώρου εντάσσονται: α) ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας του ΤΣΠΕΑΘ, ο οποίος μετονομάζεται σε Λογαριασμό Ανεργίας Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, β) ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας του ΤΑΤΤΑ, ο οποίος μετονομάζεται σε Λογαριασμό Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης και γ) ο Λογαριασμός Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών που έχει συσταθεί με το ν. 452/1976 και λειτουργεί στο ΤΣΕΥΠ Αθηνών, ο οποίος μετονομάζεται σε Λογαριασμό Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών.

Με τη σύσταση του νέου Ταμείου επιδιώκεται ο εξορθολογισμός του συστήματος κοινωνικής ασφάλισης, μέσω της μείωσης του αριθμού των φορέων ασφάλισης που καλύπτουν τους εργαζόμενους στο χώρο του τύπου και των ηλεκτρονικών μέσων ενημέρωσης, οι οποίοι φορείς, σημειωτέον, εκτός από το ΤΣΠΕΑΘ, καλύπτουν μι-

κρό αριθμό ασφαλισμένων. Εξάλλου, στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, ιδιαίτερα τις δύο τελευταίες δεκαετίες, παρατηρούνται σοβαρές εξελίξεις και διαφοροποιήσεις, οι οποίες οδηγούν σε συνεχείς μετακινήσεις των απασχολούμενων σε αυτά και κατ' επέκταση στη συχνή εναλλαγή φορέα ασφαλιστικής κάλυψης.

Η δημιουργία του ενιαίου αυτού φορέα θα συμβάλλει, αφ' ενός στη μείωση του διοικητικού κόστους με την καλύτερη αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού, στην ανάπτυξη υποδομών, στη μηχανογράφηση κ.λπ. και αφ' ετέρου στην άρση των υφιστάμενων διοικητικών δυσλειτούργιών και προβλημάτων, λαμβανομένης υπόψη και της σοβαρής έλλειψης υπηρεσιών ελέγχου, για όλα τα υφιστάμενα ταμεία τύπου, η οποία έχει ως αποτέλεσμα τη σοβαρή εισφοροδιαφυγή. Άλλωστε, η πλειονότητα των ασφαλιζομένων στα συγκεκριμένα ταμεία είναι μισθωτοί και διέπονται από παρεμφερείς διατάξεις. Ειδικά δε οι από 1.1.1993 νέοι ασφαλισμένοι τους, διέπονται από ενιαίες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, ανεξάρτητα από το φορέα ασφάλισής τους.

Τέλος, η δημιουργία του ενιαίου ταμείου, όσον αφορά τον τομέα της υγείας, όπου εξαρχής θα ισχύσει ενιαίος κανονισμός παροχών υγειονομικής περίθαλψης, θα συντελέσει: α) στην εξασφάλιση παροχής υπηρεσιών υγείας σε μεγαλύτερο αριθμό ασφαλισμένων, β) στον εξορθολογισμό των δαπανών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, αφού προβλέπεται να αναπτυχθούν ενιαίοι μηχανισμοί προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου, που θα περιορίσουν σημαντικά την αλόγιστη αύξησή τους, γ) στην εξασφάλιση ισχυρής διαπραγματευτικής δυνατότητας στην ενιαία Διοίκηση του Ταμείου με μεγάλο αριθμό ασφαλισμένων, με τους παρόχους υγείας (θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα κ.λπ.) και δ) γενικά θα προκύψει σημαντικό όφελος από την εξίσωση προς τα πάνω όλων των παροχών υγείας των εντασσόμενων ασφαλισμένων.

Με τις παραγράφους 4, 5 και 6 ορίζεται ότι οι παραπάνω Τομείς και Λογαριασμοί, πλην αυτών του Κλάδου Υγείας, διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά. Ο κανονισμός παροχών του εντασσόμενου Ειδικού Λογαριασμού Υγιεινής και Περίθαλψης του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων (Φ40055/ 10210/1401/18.10.2007, ΦΕΚ 2044 Β'), ο οποίος εξακολουθεί να ισχύει και μετά τη δημιουργία του ενιαίου ταμείου, θα διέπει τους ασφαλισμένους και των τριών Τομέων του Κλάδου Υγείας αυτού.

Επίσης, ορίζεται ότι η σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκαταστάσεως και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, θα γίνεται από το Δ.Σ. του Ταμείου, ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του Κλάδου Υγείας.

Τέλος, στους Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

Με την παράγραφο 7 διευκρινίζεται ότι οι αιτήσεις για την παροχή κύριας σύνταξης, επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος, παροχών υγείας, επιδομάτων

ανεργίας, δώρων εορτών και επιδόματος αδειας εξετάζονται από τους αντίστοιχους Λογαριασμούς και Τομείς του κάθε Κλάδου, κανόνες που ισχύει και για τις εκκρεμείς αιτήσεις, κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του νέου Ταμείου.

Άρθρο 40 Σκοπός του Ταμείου

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ο σκοπός του ενιαίου Ταμείου που είναι:

α) η παροχή μηνιαίας κύριας και επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και παροχών υγείας, σε είδος και σε χρήμα, από τους αντίστοιχους Τομείς του Κλάδου Υγείας,

β) η χορήγηση επιδομάτων ανεργίας, δώρων εορτών από τους αντίστοιχους Τομείς κάθε Κλάδου, καθώς και

γ) η χορήγηση και επιδόματος αδειας από τους αντίστοιχους Λογαριασμούς του Κλάδου Ανεργίας και Δώρου.

Οι ως άνω παροχές χορηγούνται στους ασφαλισμένους των παραπάνω Τομέων και Λογαριασμών καθώς και στα μέλη οικογένειάς τους, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους οικείους κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία τους.

Άρθρο 41 Πόροι και περιουσία του Ταμείου

Με το άρθρο αυτό καθορίζονται οι πόροι και η περιουσία του Ταμείου. Ειδικότερα, προσδιορίζεται ότι πόροι του Οργανισμού εξακολουθούν να είναι οι προβλεπόμενες σήμερα για τα αντίστοιχα ταμεία και κλάδους εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα τους από τον κοινωνικό πόρο του αγγελιοσήμου - κατά το ποσοστό που κατανέμεται σε καθένα εκ των δικαιούχων φορέων, με βάση τις κείμενες διατάξεις - οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

Επιπλέον καθορίζεται ότι όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τους εντασσόμενους Κλάδους και Λογαριασμούς, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς και Λογαριασμούς, ως καθολικών διαδόχων των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

Άρθρο 42 Χρόνος ασφάλισης

Στο άρθρο αυτό προβλέπεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στους εντασσόμενους Κλάδους και Λογαριασμούς, συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου που έχει αναγνωρισθεί και εξαγοραστεί ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, θεωρείται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων και Λογαριασμών κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας, ανεργίας που λειτουργούν στο Ταμείο. Επίσης στις περιπτώσεις που έχει πραγματο-

ποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του Ταμείου ή σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας, ανεργίας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 43 Αύξηση παροχών

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι οι καταβαλλόμενες από το Ταμείο μηνιαίες συντάξεις και τα εφάπαξ βοηθήματα αυξάνονται κατά Τομέα, σύμφωνα με τη γενική ρύθμιση του άρθρου 66 του ν. 2084/1992, δηλαδή με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, μέσα στα όρια της εισοδηματικής πολιτικής που καθορίζεται από το Υπουργείο Οικονομίας και Οικονομικών, το δε ύψος των καταβαλλόμενων δώρων εορτών από τον Λογαριασμό Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών καθορίζεται κάθε φορά με την προαναφερθείσα διαδικασία, στα πλαίσια του Κανονισμού Χορήγησης Δώρου Εορτών στους Εφημεριδοπώλες.

Άρθρο 44 Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η σύνθεση του Δ.Σ. του νέου Ταμείου με καθορισμένες αρμοδιότητες και με ενισχυμένη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, οι οποίοι προτείνονται από οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις. Ειδικότερα:

Το Ταμείο διοικείται από δεκατριαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρ. 49 Α του Κανονισμού της Βουλής,

β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται από τις οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις ως ακολούθως:

- δύο από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Συντάξεων Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών - Θεσσαλονίκης,

- ένας από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών,

- ένας από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών,

- δύο από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου,

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από τις οικείες οργανώσεις.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις.

ε) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

στ) Έναν ειδικό επιστήμονα, με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Άρθρο 45 Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 46
Διοικητική οργάνωση του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού οι υπηρεσίες του Ταμείου συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών
- Τέσσερις (4) Διευθύνσεις Ασφάλισης - Παροχών, για την εξυπηρέτηση των Τομέων
- Περιφερειακό τμήμα Ασφάλισης - Παροχών με έδρα τη Θεσσαλονίκη
- Αυτοτελείς υπηρεσίες, υπαγόμενες απευθείας στη Γενική Διεύθυνση:
 - Αυτοτελές Τμήμα Επιθεώρησης
 - Αυτοτελές Τμήμα Υγειονομικού
 - Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
 - Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Από τις παραπάνω οργανικές μονάδες, η Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών, καθώς και τα αυτοτελή τμήματα Επιθεώρησης, Υγειονομικού, Πληροφορικής και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του ταμείου.

Άρθρο 47
Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης που συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό και επαναξιολόγηση των δράσεων των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες.

Άρθρο 48
Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων του Ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 49
Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων κλάδων και φορέων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΕΤΑΠ - ΜΜΕ και τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του Ταμείου.
2. Σε όσα από τα εντασσόμενα ταμεία έχουν συναφθεί συμβάσεις μίσθωσης έργου με ιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα, οι συμβάσεις αυτές ισχύουν έναντι του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.
3. Το πάσης φύσεως ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό δύναται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των τομέων του νέου φορέα.
4. Όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των

εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.
- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.
- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΕΤΑΑ. Εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν την 31.12.2009, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Άρθρο 50
Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Μετά την ένταξη των ταμείων στον ενιαίο φορέα, τα υπηρεσιακά συμβούλια των εντασσόμενων φορέων καταργούνται και θα πρέπει να συσταθεί νέο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Για τη σύσταση του νέου υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται η συμμετοχή και δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, για την εκλογή των οποίων απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26.9.1988 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ήτοι: προκήρυξη εκλογών, κατάρτιση πινάκων εκλογένων, οριστικοποίηση αυτών, υποβολή υποψηφιοτήτων, σύνταξη πινάκων υποψηφιοτήτων, ενστάσεις, οριστικοποίηση πινάκων, διεξαγωγή εκλογών κ.λπ., και όλα αυτά σε συγκεκριμένες προθεσμίες που προβλέπονται από την εν λόγω απόφαση.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, κρίνεται επιβεβλημένη η σύσταση προσωρινού υπηρεσιακού συμβουλίου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην αντιμετώπιση των θεμάτων του προσωπικού

Άρθρο 51
Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού ρυθμίζονται γενικότερα θέματα που αφορούν τη λειτουργία του νέου Ταμείου. Ειδικότερα, ορίζεται ότι το ενιαίο πλέον Ταμείο, διαμέσου των Τομέων και Λογαριασμών του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών. Οι εκκρεμείς δίκες μεταξύ των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών και των ασφαλισμένων τους συνεχίζονται από το Τα-

μείο, χωρίς διακοπή. Οι δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται υπέρ ή κατά των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών ισχύουν υπέρ ή κατά των αντίστοιχων Τομέων και Λογαριασμών του Ταμείου.

Με την παράγραφο 3 επιχειρείται η αύξηση αλλά και η περαιτέρω κατ' έτος δυναμική αναπροσαρμογή του συντάξιμου μισθού, ο οποίος λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της σύνταξης των ασφαλισμένων του ΤΣΠΕΑΘ.

Με την ισχύουσα καταστατική διάταξη του οικείου Ταμείου προβλέπεται ότι από τον μέσο όρο αποδοχών της επιλεγόμενης από τους ασφαλισμένους διετίας, λαμβάνεται:

- α) ολόκληρο το ποσό μέχρι τα 1467,35 ευρώ,
- β) ποσοστό 50% για τα επόμενα 293,47 ευρώ και
- γ) ποσοστό 30% για το υπόλοιπο τμήμα των αποδοχών.

Το άθροισμα των τριών αυτών ποσών αποτελεί το συντάξιμο μισθό, πάνω στον οποίο υπολογίζεται η σύνταξη και για την αναπροσαρμογή τους απαιτείται η έκδοση προεδρικού διατάγματος.

Τα ως άνω όμως ποσά παραμένουν αμετάβλητα από το έτος 2002, με αποτέλεσμα οι χαμηλότερα αμειβόμενοι να μην έχουν καμιά ουσιαστική διαφοροποίηση στο ποσό της δικαιούμενης σύνταξης, παρόλο που οι εισφορές τους υπολογίζονται στις πάσης φύσεως αποδοχές τους.

Για τους λόγους αυτούς, με την παρούσα ρύθμιση, αφ' ενός αυξάνονται τα προβλεπόμενα ποσά των δύο πρώτων κλιμακίων και αφ' ετέρου καθορίζεται ο τρόπος της περαιτέρω κατ' έτος αναπροσαρμογής του πρώτου κλιμακίου, προκειμένου να μην απαιτείται πλέον η έκδοση προεδρικού διατάγματος.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΜΙΣΘΩΤΩΝ (ΕΤΕΑΜ)

Άρθρο 52 Ένταξη στο ΕΤΕΑΜ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού εντάσσονται, από την πρώτη του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) οι εξής φορείς :

- Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος (ΤΕΑΗΕ), στο οποίο ασφαλίζονται οι ηλεκτροτεχνίτες όλων των κατηγοριών και ειδικοτήτων με σχέση εξαρτημένης εργασίας, καθώς και οι αυτοαπασχολούμενοι.

- Το Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) στο οποίο ασφαλίζονται οι εργαζόμενοι γενικά στο χώρο των Ιπποδρομιών (πλην αναβατών - προπονητών).

- Ο Κλάδος Σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ), στον οποίο ασφαλίζονται οι απασχολούμενοι με σχέση εξαρτημένης εργασίας στη βιομηχανία τιμέντου.

Για λόγους που οφείλονται στην ανατροπή της σχέσης συνταξιούχων προς ασφαλισμένους και στο ύψος των καταβαλλόμενων συντάξεων σε σχέση με τις ασφαλιστικές εισφορές, οι ανωτέρω φορείς επικουρικής ασφάλισης παρουσιάζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

Η αναδιάρθρωση των φορέων αυτών διαμέσου της ένταξης των ασφαλισμένων και συνταξιούχων τους σε

ευρύτερες ομάδες ασφαλισμένων, συνιστά αποτελεσματική και βιώσιμη λύση για την αντιμετώπιση των μεγάλων οικονομικών ελλειμμάτων τους. Μάλιστα για τους συγκεκριμένους φορείς η άμεση ένταξή τους αποτελεί τη μόνη δυνατή λύση για την αντιμετώπιση του έντονου οικονομικού προβλήματος που παρουσιάζουν, δεδομένου ότι σε αντίθετη περίπτωση σε σύντομο χρόνο δεν θα είναι σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους προς τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους τους.

Για τους λόγους αυτούς, προτείνεται η ένταξή τους στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), στο οποίο ασφαλίζεται για επικουρική σύνταξη η πλειονότητα των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα. Οι εν λόγω εντάξεις προβλέπονταν τόσο από το ν. 2084/1992 όσο και από το ν. 3029/2002.

Άρθρο 53 Όροι και προϋποθέσεις ένταξης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της εν λόγω ένταξης.

Ειδικότερα, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων ταμείων και κλάδου γίνονται ασφαλισμένοι του ΕΤΕΑΜ και συνταξιοδοτούνται από το φορέα αυτόν με τις διατάξεις της νομοθεσίας του, που ισχύουν για τους λοιπούς ασφαλισμένους του. Όσον αφορά τους ήδη συνταξιούχους, αυτοί καθίστανται συνταξιούχοι του ΕΤΕΑΜ, το οποίο υποχρεούται πλέον να καταβάλλει τις μηνιαίες συντάξεις τους. Οι συντάξεις αυτές αναπροσαρμόζονται κατ' έτος με τον τρόπο που προβλέπεται από τη νομοθεσία του για τους συνταξιούχους που προέρχονται από συγχωνευθέντες φορείς.

Προκειμένου να μη θιγούν ασφαλισμένοι που έχουν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, παρέχεται η δυνατότητα σε όσους υποβάλουν αίτηση για συνταξιοδότηση εντός δύο ετών από την έναρξη ισχύος του νόμου, να επιλέξουν τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξής τους, είτε με τις διατάξεις του ΕΤΕΑΜ είτε με τις καταστατικές διατάξεις του φορέα από τον οποίο προέρχονται, ώστε να εξασφαλίσουν το ευνοϊκότερο για αυτούς ποσό σύνταξης.

Επίσης, ορίζεται ότι οι πάσης φύσεως πόροι, εισφορές και περιουσία των εντασσόμενων φορέων, μεταφέρονται στο ΕΤΕΑΜ, προκειμένου να αντιμετωπισθεί η προκαλούμενη δαπάνη από την υποχρέωση καταβολής συντάξεων στους σημερινούς και μελλοντικούς συνταξιούχους των ανωτέρω φορέων.

Τέλος, με τις διατάξεις της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού ρυθμίζεται η απόδοση της υφιστάμενης οφειλής του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στο ΕΤΕΑΜ και στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΕΤΕΑΜ. Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 8 του ν.1422/1984 είχε δοθεί η δυνατότητα στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ να κάνει χρήση των αποθεματικών του ΕΤΕΑΜ και του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΕΤΕΑΜ προκειμένου να καλυφθούν οι ανάγκες του κλάδου Συντάξεων αυτού. Κατ' εξουσιοδότηση του παραπάνω νόμου η δανειοδότηση αυτή γινόταν με υπουργικές αποφάσεις και το συνολικό οφειλόμενο ποσό μέχρι 31.12.2007 ανέρχεται σε 2.507.000.000 € περίπου. Σύμφωνα με την παράγραφο 12 του άρθρου 6 του ν.3029/2002, οι οφειλές του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ θα έπρεπε να έχουν αποδοθεί μέχρι 31.12.2003, αλλά μέχρι σήμερα δεν έχει εφαρμοσθεί η διάταξη αυτή. Με την προτεινόμενη ρύθμιση η ανωτέρω οφειλή θα εξοφληθεί σε 15 ισόποσες ετήσιες δόσεις αρχής γενομένης από το 2008.

Άρθρο 54
Διοικητική οργάνωση του ΕΤΕΑΜ

Οι υπηρεσίες του ΕΤΕΑΜ αναδιарθρώνονται και συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης, που αποτελείται από τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

1. Διεύθυνση Ασφάλισης - Εσόδων
2. Διεύθυνση Παροχών
3. Διεύθυνση Οικονομικού
4. Διεύθυνση Διοικητικού
5. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής και
6. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Επιπλέον καθορίζεται η διάρθρωση, η οργάνωση και η λειτουργία αυτών.

Άρθρο 55
Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης που συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό και επαναξιολόγηση των δράσεων των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτή, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες.

Άρθρο 56
Αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων του ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 57
Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων.

Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων μεταφέρεται σύμφωνα με τη διάταξη με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΕΤΕΑΜ, εκτός από το προσωπικό του ΤΕΑΗΕ που υπηρετεί σε περιφερειακές υπηρεσίες, το οποίο μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει σε μονάδες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στην πόλη που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης.

2. Το προσωπικό που μεταφέρεται στο Ταμείο, τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ..

3. Όσον αφορά τους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων, καθώς και του ήδη ενταχθέντος ΤΣΕΑΠΓΣΟ:

- Τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΕΤΕΑΜ και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του

Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΕΤΕΑΜ, πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΕΤΕΑΜ στην επιλογή προϊσταμένων.

- Ειδικά, όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους του ΤΕΑΗΕ, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων σε περιφερειακές υπηρεσίες του ΤΕΑΗΕ, οι οποίοι μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους σε κενές θέσεις προϊσταμένων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στον ίδιο νομό ή σε άλλο νομό, εφόσον το επιθυμούν, με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στην επιλογή προϊσταμένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΤΕΑΙΤ)

Άρθρο 58
Σύσταση Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης
Ιδιωτικού Τομέα

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού συνιστάται την 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου αυτού, Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ) το οποίο λειτουργεί ως Ν.Π.Δ.Δ. και στο οποίο εντάσσονται ως Τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια οι εξής φορείς Επικουρικής Ασφάλισης:

- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ),
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης (ΤΕΑΕΙΓΕ),
- Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ),
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (ΤΕΑΠΕΠ),
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Αωνύμων Εταιρειών Οινοποιίας Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας (ΤΕΑΠΟΖΟ),
- Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ),
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ),
- Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ),
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (ΤΕΑΧ)

Πρόκειται για νέο φορέα επικουρικής ασφάλισης.

Ο μεγάλος αριθμός των ταμείων επικουρικής ασφάλισης προέκυψε μεταπολεμικά λόγω της σταδιακής ανάπτυξης του θεσμού της επικουρικής ασφάλισης. Οι σημαντικές αλλαγές που έχουν συντελεστεί στην αγορά εργασίας στους διαφόρους επαγγελματικούς κλάδους έχουν οδηγήσει σε ανατροπή των δεδομένων τα οποία υπήρχαν κατά την ίδρυσή τους, όπως ανατροπή της σχέσης ασφαλισμένων προς συνταξιούχους, επιδείνωση της οικονομικής κατάστασής τους, ωρίμανση των φορέων αυτών με τη συνταξιοδότηση μεγάλου αριθμού ασφαλισμένων και δεν δικαιολογούν πλέον την ύπαρξή τους ως αυτοτελών φορέων. Πάντως, πρόκειται για όσους φορείς προϋπήρχαν του ΕΤΕΑΜ και επιπλέον δεν έχουν άμεσα οικονομικά προβλήματα.

Εξάλλου, μετά την ψήφιση του ν.2084/1992, οι από 1.1.1993 ασφαλισμένοι έχουν τις ίδιες προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και το ποσό της επικουρικής σύνταξης, η οποία για 35 χρόνια ασφάλισης είναι το 20% των συντάξιμων αποδοχών τους. Ήδη, η αναλογία των νέων προς τους παλαιούς ασφαλισμένους για το 2008 θα φθάσει στους περισσότερους φορείς το 50%. Άλλωστε, μετά τη σύσταση του ΕΤΕΑΜ και την επέκταση της επικουρικής ασφάλισης σε όλους τους μισθωτούς της χώρας, δεν δικαιολογείται η ύπαρξη πολλών φορέων που ασφαλίζουν επί μέρους κατηγορίες μισθωτών.

Κριτήρια ένταξης:

α) Όλοι οι εντασσόμενοι είναι μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα και έχουν όλοι κύρια ασφάλιση στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

β) Όλα τα εντασσόμενα ταμεία χορηγούν υψηλές επικουρικές συντάξεις, έχουν αποθεματικά και δεν αντιμετωπίζουν άμεσα οικονομικά προβλήματα.

Συνεπώς, με τη σύσταση του ΤΕΑΙΤ επιχειρείται η άμεση αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης των φορέων επικουρικής ασφάλισης και η δημιουργία ενός φορέα, γεγονός που θα συμβάλλει στον εξορθολογισμό του συστήματος επικουρικής ασφάλισης και την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων του.

Τα αναμενόμενα οφέλη από τη σύσταση του ΤΕΑΙΤ είναι η ουσιαστική αντιμετώπιση των οργανωτικών και διοικητικών προβλημάτων των ενοποιούμενων ταμείων, με σκοπό: α) τη δραστική μείωση του χρόνου έκδοσης των συνταξιοδοτικών αποφάσεων, β) την απαλειψη του φαινομένου μη κανονικής υπαγωγής των ασφαλισμένων στον οικείο φορέα τους, γεγονός που έχει δημιουργήσει μακροχρόνιες δικαστικές αντιδικίες μεταξύ εργοδοτών και των ασφαλιστικών φορέων και γ) την αποτελεσματική λειτουργία της διαδοχικής ασφάλισης.

Τα ανωτέρω αναμένεται να υποστηριχθούν και από την εφαρμογή Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, στο οποίο θα καταγραφούν οι ασφαλισμένοι και οι εργοδότες των φορέων, στοιχείων των οποίων στερούνται σήμερα οι ενοποιούμενοι φορείς.

Επίσης, πρόκειται να υπάρξουν και άμεσα οικονομικά οφέλη, αφού θα μειωθούν οι δαπάνες λειτουργίας των φορέων αυτών και θα περιορισθεί σημαντικά η εισφοροδιαφυγή διαμέσου της ενιαίας αντιμετώπισης της βεβαίωσης και είσπραξης των πόρων. Επίσης, αναμένεται η επίτευξη αποτελεσματικότερης λειτουργίας του νέου ταμείου.

Τα οφέλη αυτά μακροπρόθεσμα θα συμβάλουν στην ουσιαστική αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων των ενοποιημένων φορέων και γενικά στη βιωσιμότητά τους.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 ορίζεται ότι οι επί μέρους Τομείς που απαρτίζουν το ΤΕΑΙΤ διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων καταργούμενων Ταμείων και κλάδων και από τις διατάξεις της ισχύουσας γενικής νομοθεσίας.

Η διατήρηση σε ισχύ των καταστατικών διατάξεων των εντασσόμενων φορέων επικουρικής ασφάλισης που θα λειτουργούν ως αυτοτελείς Τομείς στο ΤΕΑΙΤ, κρίνεται απαραίτητη για την ομαλή λειτουργία τους και για το λόγο αυτόν δεν επέρχεται μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, καθώς και στους όρους και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης. Συνεπώς, δεν μεταβάλλονται τα ήδη καταβαλλόμενα ποσά συντάξεων στους συνταξιούχους των επί μέρους Τομέων του ΤΕΑΙΤ, ούτε οι συντάξεις που πρόκειται να καταβληθούν στο μέλλον, με εξαίρεση τα όσα προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

Με την παράγραφο 4 ορίζεται ότι μεταφέρονται στους Τομείς όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων.

Άρθρο 59

Σκοπός του Ταμείου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι σκοπός του ΤΕΑΙΤ είναι η καταβολή μηνιαίων επικουρικών συντάξεων από τους επί μέρους Τομείς του Ταμείου στους ασφαλισμένους τους.

Άρθρο 60

Πόροι και περιουσία του ΤΕΑΙΤ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται οι πόροι και η περιουσία του ΤΕΑΙΤ. Αυτοί θα είναι οι ίδιοι που προβλέπονται από τις καταστατικές τους διατάξεις, οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ. Όλοι οι πόροι, τα έσοδα και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων φορέων και κλάδων περιέρχονται στους τομείς του νέου ταμείου που θα έχουν οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποτελούν έσοδα και περιουσία τους. Συνεπώς, δεν επέρχεται μεταβολή στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου που σήμερα καταβάλλονται στους εντασσόμενους φορείς.

Σε περίπτωση που η περιουσία των εντασσόμενων ασφαλιστικών φορέων δεν είναι κατανεμημένη κατά κλάδους κατανέμεται με υπουργική απόφαση κατά την αναλογία του προβλεπόμενου ποσοστού εισφορών κάθε κλάδου πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα. Η πρόβλεψη αυτή κρίνεται απαραίτητη για τον σαφή καθορισμό των εσόδων των επί μέρους Τομέων του ΤΕΑΙΤ.

Άρθρο 61

Χρόνος ασφάλισης - Απονομή συντάξεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται τα θέματα που αφορούν το χρόνο ασφάλισης που καθίσταται χρόνος ασφάλισης των αυτοτελών Τομέων, τις προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και την εφαρμογή της διαδοχικής ασφάλισης.

Οι προϋποθέσεις θεμελίωσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος είναι αυτές του φορέα κύριας ασφάλισης των ασφαλισμένων, όπως ήδη ισχύει από 1.1.1998 γενικά για όλους τους φορείς επικουρικής ασφάλισης αρμοδιότη-

τας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Συνεπώς, ουδεμία μεταβολή επέρχεται στις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των Τομέων του TEAIT.

Άρθρο 62 Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η σύνθεση του Δ.Σ. του νέου φορέα με καθορισμένες αρμοδιότητες και με ενισχυμένη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, οι οποίοι προτείνονται από οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Το TEAIT διοικείται από δεκατριαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρ. 49 του Κανονισμού της Βουλής.

β) Έξι εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται ως ακολούθως:

- ένας από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων,
- ένας από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών,
- ένας από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων,
- τρεις από τις οικείες οργανώσεις των υπόλοιπων Τομέων.

γ) Τρεις εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από το ΣΕΒ, και τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις.

δ) Έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις.

ε) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,

στ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Άρθρο 63 Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 64 Διοικητική οργάνωση του Τ.Ε.Α.Ι.Τ.

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, οι υπηρεσίες του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ) συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές, οι οποίες διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

Α) Κεντρική Υπηρεσία:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Επιθεώρησης
- Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Έξι διευθύνσεις επικουρικής ασφάλισης, καθώς και
- Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων για την υποστήριξη όλων των υπηρεσιών του Ταμείου.

Οι παραπάνω οργανικές μονάδες, πλην των Διευθύν-

σεων Επικουρικής Ασφάλισης, αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του ταμείου.

Β) Περιφερειακές υπηρεσίες, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, οι οποίες δύναται, με απόφαση του Δ.Σ., να εξυπηρετούν και τους ασφαλισμένους των λοιπών Τομέων του Ταμείου.

Άρθρο 65 Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης που συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό και επαναξιολόγηση των δράσεων των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτή, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες.

Άρθρο 66 Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων του Ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 67 Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων κλάδων και φορέων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο TEAIT και τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του Ταμείου.

2. Όσον αφορά τους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

• Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

• Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του TEAIT. Εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν την 31.12.2009, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Δ.Σ. του TEAIT, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Άρθρο 68
Σύσταση Προσωρινού Α΄ Κοινού
Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Α΄ Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης του ΤΕΑΙΤ και του ΤΑΠΙΤ.

Μετά την ένταξη των ταμείων στον ενιαίο φορέα, τα υπηρεσιακά συμβούλια των εντασσόμενων φορέων καταργούνται και θα πρέπει να συσταθεί νέο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Για τη σύσταση του νέου υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται η συμμετοχή και δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, για την εκλογή των οποίων απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26.9.1988 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ήτοι: προκήρυξη εκλογών, κατάρτιση πινάκων εκλογέων, οριστικοποίηση αυτών, υποβολή υποψηφιοτήτων, σύνταξη πινάκων υποψηφιοτήτων, ενστάσεις, οριστικοποίηση πινάκων, διεξαγωγή εκλογών κ.λπ., και όλα αυτά σε συγκεκριμένες προθεσμίες που προβλέπονται από την εν λόγω απόφαση.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, κρίνεται επιβεβλημένη η σύσταση προσωρινού υπηρεσιακού συμβουλίου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην αντιμετώπιση των θεμάτων του προσωπικού

Άρθρο 69
Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

- Ορίζεται ότι το ΤΕΑΙΤ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων φορέων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

- Ρυθμίζονται δικαστικά θέματα στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι. Επιπλέον, ορίζεται ότι δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται υπέρ ή κατά των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, ισχύουν υπέρ ή κατά των αντίστοιχων Τομέων του ΤΕΑΙΤ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄
ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΑΙ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ (ΤΑΥΤΕΚΩ)

Άρθρο 70
Σύσταση Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών
και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας

1. Με τις διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου αυτού συνιστάται ένα νέο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με έδρα την Αθήνα και έναρξη λειτουργίας την 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, στο οποίο συγκεντρώνονται όλα τα υφιστάμενα ταμεία και κλάδοι επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας του προσωπικού των τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας.

Με τη σύσταση του νέου ταμείου επιδιώκεται η δημιουργία ενός νέου, ισχυρού φορέα κοινωνικής ασφάλισης και η άμεση αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης των φορέων επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας στους οποίους ασφαλίζονται οι εργαζόμενοι στις τράπεζες και τις επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας. Η δημιουργία ενός ενιαίου φορέα θα συμβάλει στον εξορθολογισμό του συστήματος επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας, στην ουσιαστική αντιμετώπιση των οργανωτικών και διοικητικών προβλημάτων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων που ασφαλίζουν ομοειδείς κατηγορίες εργαζομένων και στην υποστήριξη των διαδικασιών μέσω ενιαίων τεχνολογιών πληροφορικής.

Βασικό κριτήριο της ένταξης των εν λόγω φορέων κοινωνικής ασφάλισης στο συνιστώμενο φορέα είναι το γεγονός ότι οι ασφαλισμένοι τους είναι μισθωτοί υπάλληλοι τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας και θα έχουν κύριο φορέα συνταξιοδότησης το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Στο συνιστώμενο ταμείο θα λειτουργούν τρεις (3) κλάδοι, οι οποίοι θα καλύπτουν την επικουρική ασφάλιση, την Πρόνοια και την Υγεία.

Σε κάθε ένα κλάδο του ταμείου εντάσσονται φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ως Τομείς με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Ειδικότερα:

α) Στον κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης εντάσσονται:

1. το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού- ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ- ΕΥΔΑΠ) ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού- ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ-ΕΥΔΑΠ),

2. ο Ειδικός Λογαριασμός Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού στα ΕΛΤΑ του ΤΑΠ - ΟΤΕ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ,

3. ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης Προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΕΑΠ -ΟΤΕ),

4. ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΕΑΠ- ΔΕΗ),

5. ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού (ΤΕΑΠΕΡΤΤ) και

6. ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΤΒΑ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΤΒΑ (ΤΕΑΠ -ΕΤΒΑ)

β) Στον κλάδο Πρόνοιας εντάσσονται:

1. ο Κλάδος Πρόνοιας προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ,

2. ο Κλάδος Πρόνοιας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού- ΔΕΗ,

3. το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΠΠ - ΟΣΕ) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ,

4. ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού,

5. ο Κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής (ΤΑΠΕΤΕ) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής και

6. το Ταμείο Ασφαλίσεως Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τραπεζής (ΤΑΠΙΑΤ) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τραπεζής.

γ) Στον κλάδο Υγείας εντάσσονται:

1. Ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προ-

σωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ,

2. το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ - ΗΣΑΠ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ - ΗΣΑΠ),

3. το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ),

4. ο Κλάδος Ασθένειας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ - ΔΕΗ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ - ΔΕΗ),

5. ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ - ΕΤΒΑ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ - ΕΤΒΑ),

6. ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΤΑΠ - ΕΤΕ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΤΑΠ - ΕΤΕ),

7. το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστεως Γενικής Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Τραπεζών Πίστεως Γενικής Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ) και

8. ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ).

2. Στην παράγραφο 4 προβλέπεται ότι όλοι τομείς θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν. Η διατήρηση σε ισχύ των καταστατικών διατάξεων των εντασσόμενων φορέων, που θα λειτουργούν ως αυτοτελείς Τομείς στο ενιαίο Ταμείο, κρίνεται απαραίτητη ώστε να μην επέλθει καμία μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού των συντάξεων και των εφάπαξ βοηθημάτων, όπως και στη χορήγηση των παροχών υγείας, καθώς και στους όρους και προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και καταβολής όλων των παροχών του.

3. Στην παράγραφο 5 ορίζεται ότι η σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, θα γίνεται υποχρεωτικά από το Δ.Σ. του Ταμείου ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των τομέων του κλάδου υγείας. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, οι συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών μηνών από την έναρξη λειτουργίας του ενιαίου ταμείου και οι ήδη συναφθείσες δύναται να αναθεωρούνται και συνάπτονται νέες. Μέχρι τότε, εξακολουθούν να ισχύουν οι ήδη συναφθείσες έναντι του νέου φορέα.

4. Στην παράγραφο 6 προβλέπεται ότι στους επιμέρους τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

5. Με την παράγραφο 7 ρυθμίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης από τον αντίστοιχο τομέα του κάθε κλάδου των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΑΥΤΕΚΩ, για την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και παροχών υγείας.

Άρθρο 71 Σκοπός του Ταμείου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ορίζεται ο σκοπός και τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα του Ταμείου.

Ειδικότερα, σκοπός του Ταμείου είναι: α) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, β) εφάπαξ βοηθήματος και γ) παροχών υγείας από τους αντίστοιχους τομείς του κάθε κλάδου στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους.

Άρθρο 72 Πόροι και περιουσία του ΤΑΥΤΕΚΩ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι πόροι και η περιουσία του ταμείου.

Ειδικότερα, ορίζεται ότι πόροι του ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη, η συνεισφορά του Κράτους και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων ταμείων και κλάδων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που εντάσσονται ως αυτοτελείς τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

Επίσης ορίζεται ότι όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς τομείς και αποτελούν έσοδα και περιουσία τους.

Άρθρο 73 Χρόνος ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Επίσης στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του ΤΑΥΤΕΚΩ ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 74 Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η σύνθεση του Δ.Σ. του νέου Ταμείου με καθορισμένες αρμοδιότητες και με ενισχυμένη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, οι οποίοι προτείνονται από οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Το ΤΑΥΤΕΚΩ διοικείται από δεκατριαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τη

διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής,

β) Έξι εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις. Οι ασφαλισμένοι των Τομέων που ασφαλίζουν το προσωπικό της ΔΕΗ, του ΟΤΕ και των τραπεζών, θα εκπροσωπούνται υποχρεωτικά στο Δ.Σ..

γ) Τρεις εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, του Οργανισμού Κοινής Ωφέλειας και τις λοιπές εργοδότης εταιρείες.

δ) Έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις.

ε) Έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

στ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Άρθρο 75

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 76

Διοικητική οργάνωση του ΤΑΥΤΕΚΩ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού οι υπηρεσίες του Ταμείου διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές ως εξής:

Α. Η Κεντρική Υπηρεσία η οποία διαρθρώνεται σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων ως ακολούθως:

1. Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, η οποία συγκροτείται στις ακόλουθες ενιαίες διοικητικές μονάδες:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Επιθεώρησης
- Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Διεύθυνση Νομικών Υποθέσεων.

2. Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία συγκροτείται από τις οργανικές μονάδες των επιμέρους Τομέων και από τη Διεύθυνση Υγειονομικού.

Β. Σε Περιφερειακές Υπηρεσίες ως εξής:

• Περιφερειακές Υπηρεσίες, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας του ΤΑΠ - ΔΕΗ και

• Περιφερειακές Υπηρεσίες, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων επικουρικής ασφάλισης εργαζομένων στα ΕΛΤΑ και υγείας προσωπικού ΟΤΕ,

με διάρθρωση και αρμοδιότητες όπως περιγράφεται στους Οργανισμούς των ταμείων πριν την ένταξή τους.

Οι εν λόγω Περιφερειακές Υπηρεσίες δύνανται, με απόφαση του Δ.Σ., να εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους και των λοιπών Τομέων του Ταμείου.

Άρθρο 77

Αρμοδιότητες των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης που

συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό και επαναξιολόγηση των δράσεων των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτή, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες.

Άρθρο 78

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών του ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 79

Υπηρεσιακές μονάδες των επί μέρους Τομέων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ορίζεται ότι για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ και μέχρι την έκδοση του Οργανισμού του ΤΑΥΤΕΚΩ, εξακολουθούν να διατηρούνται σε ισχύ εκείνες οι υπηρεσίες των εντασσόμενων κλάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, που ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης, εσόδων και παροχών για τη λειτουργία των Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας, καταργούμενων των ανάλογων αρμοδιοτήτων του Κλάδου Κύριας Σύνταξης. Επίσης, οι υπηρεσίες, που ασκούν αρμοδιότητες διοικητικού και οικονομικού περιεχομένου και δεν περιγράφονται στις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες του Ταμείου, διατηρούνται σε ισχύ. Αρμοδιότητες των διατηρούμενων υπηρεσιών, καθώς και υπηρεσίες με αρμοδιότητες ανάλογες με εκείνες που ασκούνται από τις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες, καταργούνται.

Για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των λοιπών τομέων του ταμείου συνιστώνται Διευθύνσεις Ασφάλισης - Παροχών με αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης, παροχών κλάδου υγείας, επικουρικής σύνταξης και πρόνοιας. Ειδικά, για τον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ συνιστάται και Διεύθυνση Υγειονομικής Περίθαλψης.

Άρθρο 80

Προϊστάμενοι υπηρεσιών

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι κλάδοι εκ των οποίων δύναται να προέρχονται οι προϊστάμενοι των υπηρεσιών του ταμείου.

Άρθρο 81

Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων κλάδων και φορέων μεταφέρεται, σύμφωνα με τη διάταξη, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΑΥΤΕΚΩ και τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του Ταμείου.

2. Το προσωπικό του ΟΤΕ και της ΕΡΤ που υπηρετεί με

απόσπαση στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, αντίστοιχα, εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μία πενταετία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

3. Όσον αφορά το προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ:

- Το μόνιμο διοικητικό προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ που περιγράφεται στη διάταξη, μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

- Από το αποσπασμένο προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, τα 2/3 του διοικητικού προσωπικού που υπηρετεί στην κεντρική υπηρεσία, όλο το διοικητικό προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών, καθώς και όλο το υγειονομικό και ιατρικό προσωπικό, εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

- Οι αποσπασμένοι από τη ΔΕΗ προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο Ταμείο θεωρούνται προϊστάμενοι για πέντε χρόνια και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του Ταμείου. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, τοποθετούνται για μια πενταετία σε θέσεις προϊσταμένων των διατηρούμενων οργανικών μονάδων του πρώην ΟΑΠ - ΔΕΗ, αποσπασμένοι από τη ΔΕΗ προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο Ταμείο.

- Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του αποσπασμένου από τη ΔΕΗ προσωπικού, διέπεται από τον εκάστοτε ισχύοντα Κανονισμό και το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιό της.

4. Το προσωπικό από το ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, των τραπεζών και της ασφαλιστικής εταιρείας «Εθνική», που υπηρετούν με διάθεση στα αντίστοιχα ταμεία, διατίθεται για μία πενταετία με απόφαση των Διοικήσεών τους στο Ταμείο. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του προσωπικού αυτού διέπεται από τους εκάστοτε ισχύοντες κανονισμούς λειτουργίας προσωπικού και το εκάστοτε ισχύον μισθολόγιό των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται.

5. Σε όσα από τα εντασσόμενα ταμεία έχουν συναφθεί συμβάσεις μίσθωσης έργου με γιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα, οι συμβάσεις αυτές ισχύουν έναντι του ΤΑΥΤΕΚΩ.

6. Το πάσης φύσεως ιατρικό προσωπικό δύναται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των τομέων του νέου φορέα.

7. Όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 σε θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του Ταμείου. Εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμέ-

νων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν την 31.12.2009, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Άρθρο 82

Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Μετά την ένταξη των ταμείων στον ενιαίο φορέα, τα υπηρεσιακά συμβούλια των εντασσόμενων φορέων καταργούνται και θα πρέπει να συσταθεί νέο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Για τη σύσταση του νέου υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται η συμμετοχή και δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, για την εκλογή των οποίων απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26.9.1988 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ήτοι: προκήρυξη εκλογών, κατάρτιση πινάκων εκλογών, οριστικοποίηση αυτών, υποβολή υποψηφιοτήτων, σύνταξη πινάκων υποψηφιοτήτων, ενστάσεις, οριστικοποίηση πινάκων, διεξαγωγή εκλογών κ.λπ., και όλα αυτά σε συγκεκριμένες προθεσμίες που προβλέπονται από την εν λόγω απόφαση.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, κρίνεται επιβεβλημένη η σύσταση προσωρινού υπηρεσιακού συμβουλίου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην αντιμετώπιση των θεμάτων του προσωπικού.

Άρθρο 83

Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

- ρυθμίζονται θέματα συνέχισης από το ΤΑΥΤΕΚΩ εκκρεμών δικών, στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι,

- καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία σύστασης πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων υγειονομικών επιτροπών, για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων, ενιαίες για όλους τους τομείς ή για ομάδες τομέων του ενιαίου ταμείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄

ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΤΕΑΔΥ)

Άρθρο 84

Ένταξη στο ΤΕΑΔΥ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού εντάσσονται από την 1η του τέταρτου μήνα από το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, ως Τομείς στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ), το ΤΕΑΠΟΚΑ, ο Ειδικός Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Αρωγής Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

1. Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυ-

τού εντάσσονται ως Τομείς από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου, στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ), που συστήθηκε με το ν.2676/1999 στις 1.4.1999 και προέρχεται από την ενοποίηση 12 ταμείων αρωγής δημοσίων υπαλλήλων και άρχισε να λειτουργεί ενοποιημένο και με νέο Οργανισμό τον 10ο/2007, τρεις Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης:

1. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ),

2. Ο Ειδικός Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ-ΕΤΕΑΜ) ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ-ΕΤΕΑΜ) και

3. Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ) ως Τομέας Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ)

Βασικά κριτήρια ένταξης των ανωτέρω Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης στο ΤΕΑΔΥ είναι ότι:

- όλοι οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων φορέων είναι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α.,
- όλοι οι ασφαλισμένοι θα έχουν κύρια σύνταξη από το δημόσιο ή σε κάθε περίπτωση συνταξιοδοτούνται με δημοσιοϋπαλληλικές διατάξεις και

- όλοι οι εν λόγω φορείς έχουν υψηλά αποθεματικά και δεν θα εμφανίσουν σύντομα οικονομικά προβλήματα.

2. Στην παράγραφο 2 προβλέπεται ότι οι Τομείς αυτοί θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου εντασσόμενου ταμείου, ειδικού τομέα και κλάδου και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν. Η διατήρηση σε ισχύ των καταστατικών διατάξεων των εντασσόμενων φορέων που θα λειτουργούν ως αυτοτελείς Τομείς στο ΤΕΑΔΥ κρίνεται απαραίτητη ώστε να μην επέλθει καμία μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης. Επίσης, δεν μεταβάλλονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων.

Επιπλέον, ειδικά για τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται τα εξής:

α) Υπάγονται στην ασφάλιση του Τομέα αυτού, από την ημερομηνία διορισμού τους και οι διοριζόμενοι μετά την 5.1.1999 τακτικοί υπάλληλοι στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευση του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α') ασφαλιστικών οργανισμών, αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Οι τακτικοί υπάλληλοι που είχαν διορισθεί στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και στα εποπτευόμενα από αυτό Ν.Π.Δ.Δ. πριν την έναρξη ισχύος του ν. 2676/1999 υπάγονταν για επικουρική ασφάλιση στο ΤΕΑΠΟΚΑ. Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 15 παρ. 1 περιπτώσεις β' και δ' του ν.2676/1999, στην ασφάλιση του ΤΕΑΔΥ υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια μεταξύ άλλων κατηγοριών και οι διοριζόμενοι μετά την έναρξη ισχύος του ν. 2676/1999 τακτικοί υπάλληλοι στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής

Προστασίας καθώς και οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευση του νόμου αυτού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) που εποπτεύονται από Υπουργεία.

Για λόγους ίσης μεταχείρισης μεταξύ των εργαζομένων στον ίδιο χώρο προτείνεται η ρύθμιση αυτή, έτσι ώστε όλοι οι τακτικοί υπάλληλοι στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευση του ν.2676/1999 Ασφαλιστικών Οργανισμών, αρμοδιότητας του ανωτέρω Υπουργείου, να υπάγονται στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης. Οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη της κατηγορίας αυτής υπαλλήλων, που είχαν υπαχθεί στην ασφάλιση του ΤΕΑΔΥ από την έναρξη ισχύος του ν.2676/1999, μεταφέρονται στον εν λόγω Τομέα. Χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε ή αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στο ΤΕΑΔΥ λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Επεκτείνεται, από 1.1.2006, η μείωση του ποσοστού καταβολής εργοδοτικής εισφοράς στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (από 0,5% σε 0,4%) και στους Οργανισμούς Κοινωνικής Προστασίας, (ΟΑΕΔ, ΟΕΕ, ΟΕΚ), καθώς και στα Κεφάλαια Αποζημιώσεως Φορτοεκφορτωτών (Ξηράς και Λιμένων), των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλισή του, και δίνεται η δυνατότητα εναλλακτικού τρόπου καταβολής της. Επειδή οι Οργανισμοί Κοινωνικής Προστασίας (ΟΑΕΔ- ΟΕΕ- ΟΕΚ) και τα Κεφάλαια Αποζημιώσεως Φορτοεκφορτωτών (ΚΑΦ Ξηράς και Λιμένων), εκ παραδρομής, δεν περιελήφθησαν στις ρυθμίσεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 55 του ν. 3518/2006 είναι επιβεβλημένη η αναλογική εφαρμογή των εν λόγω διατάξεων και σε αυτούς και μάλιστα αναδρομικά από 1.1.2006 (ημερομηνία έναρξης ισχύος και των διατάξεων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 55) αφ' ενός για λόγους ενιαίας αντιμετώπισης με τους οργανισμούς κοινωνικής ασφάλισης και αφ' ετέρου για να μη διαταραχθεί η οικονομική ισορροπία του Τομέα από τη μείωση των εσόδων του.

γ) Διευκρινίζεται ότι η παράγραφος 3 του άρθρου 55 του ν.3518/2006 που ορίζει τον ανώτατο μισθό υπολογισμού των εισφορών και παροχών (1ο μισθολογικό κλίμακιο των δημοσίων υπαλλήλων) του ΤΕΑΠΟΚΑ, καθώς και τον υπολογισμό της συνταξιοδοτικής παροχής έχει εφαρμογή μόνο για τους παλαιούς ασφαλισμένους (μέχρι 31.12.1992).

3. Στην παράγραφο 3 προβλέπεται ότι στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων τους, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

4. Με την παράγραφο 4 παρέχεται εξουσιοδότηση, έτσι ώστε, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ και του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ να είναι δυνατόν να ανατίθεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ η βεβαίωση και είσπραξη των εσόδων, καθώς και η διεκπεραίωση και εκτέλεση των πάσης φύσεως εργασιών επί θεμάτων παροχών των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, όπως γίνεται μέχρι σήμερα.

Άρθρο 85
Πόροι και περιουσία του ΤΕΑΔΥ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι επιπλέον πόροι και περιουσία του ΤΕΑΔΥ.

Αυτοί θα είναι οι ίδιοι που προβλέπονται από τις καταστατικές τους διατάξεις, οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ. Όλοι οι πόροι, τα έσοδα και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων φορέων και κλάδων περιέρχονται στους τομείς του νέου ταμείου που θα έχουν οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια κα αποτελούν έσοδα και περιουσία τους.

Επειδή υπάρχουν ταμεία, όπως το ΤΑΔΚΥ, που οι εισφορές των ασφαλισμένων και εργοδοτών, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους είναι ενιαία στους κλάδους επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας και επειδή μέχρι σήμερα τα ταμεία δεν εφάρμοσαν τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν.2335/1995 που προέβλεπαν το διαχωρισμό του τους κατά κλάδο, κρίνεται απαραίτητη η έκδοση υπουργικής απόφασης με την οποία να κατανέμονται οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας του ΤΑΔΚΥ.

Άρθρο 86
Χρόνος ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο εντασσόμενο Ταμείο, Ειδικό Τομέα και κλάδο, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ως συντάξιμος, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στο ΤΕΑΔΥ. Επίσης, ορίζεται ότι στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Επιπλέον, προβλέπεται ότι οι εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΕΑΔΥ για την αναγνώριση χρόνου ασφάλισης και για την παροχή επικουρικής σύνταξης εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του ΤΕΑΔΥ.

Άρθρο 87
Ένταξη στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης
Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής
Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ)

1. Στην παράγραφο 1 ορίζεται ότι στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που δημιουργήθηκε από την ένταξη του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ), εντάσσονται δυο φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και ειδικότερα ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών (ΤΕΑΠ-Ταμείου Νομικών) και ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών (ΚΕΑΠ-ΤΠΔΑ).

Κριτήριο της ένταξής τους στον εν λόγω Τομέα είναι το γεγονός ότι οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων κλάδων είναι μόνιμοι υπάλληλοι Ασφαλιστικών Οργανισμών

και επειδή όλοι οι υπάλληλοι των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης στον εν λόγω Τομέα, για λόγους ίσης μεταχείρισης, προτείνεται και η υπαγωγή των συγκεκριμένων υπαλλήλων στον εν λόγω Τομέα.

2. Στην παράγραφο 2 ορίζεται ότι οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο, καθίστανται ασφαλισμένοι του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και διέπονται, από την ένταξη και μετά, από τις καταστατικές διατάξεις του Τομέα αυτού, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

3. Στην παράγραφο 3 προβλέπεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στους ανωτέρω κλάδους καθώς και ο χρόνος που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ως συντάξιμος με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας τους, καθώς και της γενικότερης νομοθεσίας, λογίζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι οι μέχρι την ημερομηνία ένταξης ασφαλισμένοι των εντασσόμενων κλάδων επικουρικής ασφάλισης, εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους, από τις καταστατικές τους διατάξεις και τις λοιπές γενικής ισχύος διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Κατά τα λοιπά η ασφαλιστική σχέση των προσώπων αυτών θα διέπεται από τις διατάξεις της νομοθεσίας του Τομέα.

5. Στην παράγραφο 5 ορίζεται ότι οι συνταξιούχοι των εντασσόμενων κλάδων μέχρι την ημερομηνία της ένταξης, καθίστανται συνταξιούχοι του εν λόγω Τομέα, ο οποίος βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεών τους και διέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας του.

6. Στην παράγραφο 6 προβλέπεται ότι οι συντάξεις των συνταξιούχων των εντασσόμενων κλάδων ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του Τομέα. Σε περίπτωση που τα ποσά συντάξεων που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι αυτοί είναι μεγαλύτερα από αυτά που χορηγεί ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, συνεχιζούν να καταβάλλονται τα μεγαλύτερα ποσά. Το επιπλέον ποσό που τυχόν καταβάλλεται διατηρείται ως προσωπική και αμεταβίβαστη διαφορά και δεν συμψηφίζεται με μεταγενέστερες αυξήσεις των συντάξεων.

7. Με την παράγραφο 7 ορίζεται ότι οι αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί στους ανωτέρω κλάδους μέχρι την ημερομηνία της ένταξης στον Τομέα και εκκρεμούν, κρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας, μέχρι την ημερομηνία αυτή, νομοθεσίας τους.

8. Με την παράγραφο 8 ορίζεται ότι οι πόροι που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία υπέρ των εντασσόμενων κλάδων, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από αυτούς, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία της ένταξης στον εν λόγω Τομέα.

9. Στην παράγραφο 9 ρυθμίζονται θέματα συνέχισης εκκρεμών δικών από το ΤΕΑΔΥ, στα οποία είναι διάδικοι οι εντασσόμενοι κλάδοι.

Άρθρο 88

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζεται η σύνθεση του Δ.Σ. του νέου φορέα.

Το ΤΕΑΔΥ διοικείται από δεκατριαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

- α) τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρ. 49 Α του Κανονισμού της Βουλής,
- β) έξι εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται από την ΑΔΕΔΥ, την ΠΟΠΟΚΠ, την ΠΟΣΕ-ΙΚΑ και την ΠΟΕ - ΟΤΑ,
- γ) τρεις εκπροσώπους των εργοδοτών ως εξής: έναν εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ, έναν εκπρόσωπο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και έναν υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,
- στ) έναν υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών,
- ζ) έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις,
- η) έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Όπως προκύπτει από τα παραπάνω, η πλειοψηφία ανήκει στους κοινωνικούς εταίρους.

Άρθρο 89

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 90

Διοικητική οργάνωση των εντασσόμενων Τομέων στο ΤΕΑΔΥ

Για τη λειτουργία των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων συνιστώνται δύο (2) Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης.

Για τη λειτουργία του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Ν.Π.Δ.Δ., συνιστάται Τμήμα Ασφάλισης Εσόδων-Παροχών.

Επιπλέον καθορίζονται αναλυτικά όλα τα θέματα διάρθρωσης, οργάνωσης και λειτουργίας αυτών, ώστε να μπορέσει να λειτουργήσει άμεσα το Ταμείο.

Άρθρο 91

Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, μεταφέρεται, σύμφωνα με τη διάταξη, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΕΑΔΥ.

2. Το μεταφερόμενο προσωπικό τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό μπορεί να τοποθετείται με από-

φαση του Προέδρου σε άλλες μονάδες του Ταμείου.

3. Όσον αφορά τους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας σε κενές θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του Ταμείου στην επιλογή προϊσταμένων.

4. Για την απρόσκοπτη συνέχιση των εργασιών του ταμείου και την εν γένει εύρυθμη λειτουργία του, προσωπικό Υπουργείων, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, που υπηρετούσε με απόσπαση ή τοποθέτηση ή διάθεση στο ΤΕΑΔΥ, αποσπάται με κοινή απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του οικείου Υπουργού για μια διετία. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων αυτών διέπεται από τις διατάξεις και το μισθολόγιο των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας συνεχίζουν να βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες οι ανωτέρω υπάλληλοι προέρχονται.

Άρθρο 92

Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

Μετά την ένταξη των ταμείων στον ενιαίο φορέα, τα υπηρεσιακά συμβούλια των εντασσόμενων φορέων καταργούνται και θα πρέπει να συσταθεί νέο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Για τη σύσταση του νέου υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται η συμμετοχή και δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, για την εκλογή των οποίων απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26.9.1988 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ήτοι: προκήρυξη εκλογών, κατάρτιση πινάκων εκλογών, οριστικοποίηση αυτών, υποβολή υποψηφιοτήτων, σύνταξη πινάκων υποψηφιοτήτων, ενστάσεις, οριστικοποίηση πινάκων, διεξαγωγή εκλογών κ.λπ., και όλα αυτά σε συγκεκριμένες προθεσμίες που προβλέπονται από την εν λόγω απόφαση.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, κρίνεται επιβεβλημένη η σύσταση προσωρινού υπηρεσιακού συμβουλίου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην αντιμετώπιση των θεμάτων του προσωπικού

Άρθρο 93
Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

- Ορίζεται ότι το ΤΕΑΔΥ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων φορέων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.
- Ρυθμίζονται θέματα των εκκρεμών δικών στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι. Επιπλέον, ορίζεται ότι δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται υπέρ ή κατά των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, ισχύουν υπέρ ή κατά των αντίστοιχων Τομέων του ΤΕΑΔΥ.
- καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία έκδοσης του καταστατικού του ΤΕΑΔΥ, καθώς και η τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων αυτού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ΄
ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
(ΤΕΑΠΑΣΑ)

Άρθρο 94
Σύσταση Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας
Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας
(ΤΕΑΠΑΣΑ)

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού προβλέπεται η σύσταση, από την 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, νέου φορέα επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγείας για τους απασχολούμενους στα Σώματα Ασφαλείας με την επωνυμία Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ), ο οποίος θα λειτουργεί με τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), θα τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και θα έχει έδρα την Αθήνα.

Με τη σύσταση του ΤΕΑΠΑΣΑ επιχειρείται η αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης ομοειδών φορέων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας. Μετά την ενοποίηση των σωμάτων ασφαλείας (ν.1481/1984) το προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας (ΕΛ.ΑΣ.) συνεχίζει να υπάγεται για επικουρική σύνταξη και εφάπαξ βοήθημα στα ασφαλιστικά ταμεία της τέως Χωροφυλακής και της τέως Αστυνομίας Πόλεων ανάλογα με τη σειρά διορισμού του. Επειδή τα ταμεία αυτά ασφαλίζουν προσωπικό που διέπεται από τις ίδιες εργασιακές σχέσεις και το ίδιο μισθολόγιο η ένταξή τους στο νέο φορέα θεωρείται απαραίτητη. Επιπλέον η δημιουργία ενός ενιαίου φορέα επικουρικής ασφάλισης και εφάπαξ βοηθήματος θα συμβάλλει στην ουσιαστική αντιμετώπιση των οργανωτικών και διοικητικών προβλημάτων των εντασσόμενων ταμείων που ασφαλίζουν ομοειδείς κατηγορίες μισθωτών του δημόσιου τομέα, απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας.

Ενόψει της σύστασης του ΤΕΑΠΑΣΑ, ως ενιαίου φορέα Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας των Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας, κρίνεται σκόπιμη η ένταξη και του Κλάδου Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ) στο φορέα αυτόν ως Τομέας με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Οι ασφαλισμένοι του κλάδου θα εξακολουθήσουν να έχουν τις ίδιες παροχές υγείας, αφού παραμένει σε ισχύ ο Κανονισμός Πα-

ροχών του κλάδου. Επιπλέον παρέχεται η δυνατότητα να μπορούν να υπαχθούν στην ασφάλιση του Τομέα και άλλοι εργαζόμενοι στην Ελληνική Αστυνομία, ώστε να τύχουν των συμπληρωματικών παροχών αυτού.

Τέλος, με την ένταξη αυτή επιδιώκεται ο εκσυγχρονισμός των διοικητικών λειτουργιών και η υποστήριξη των διαδικασιών του Τομέα μέσω ενιαίων τεχνολογιών πληροφορικής.

Με την παράγραφο 2 ορίζεται ότι στο συνιστώμενο Ταμείο θα λειτουργούν τρεις (3) κλάδοι: α) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, β) κλάδος πρόνοιας και γ) κλάδος υγείας.

Με την παράγραφο 3 ορίζεται ότι σε κάθε ένα κλάδο του ΤΕΑΠΑΣΑ εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, φορείς επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ο κλάδος υγείας (ΚΥΥΑΠ), ως Τομείς και κλάδος, αντίστοιχα, με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος.

Ειδικότερα:

α) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΑΥΑΠ) ως Τομέας Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΑΥΑΠ), το Επικουρικό Ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής (ΕΤΕΧ) ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής (ΤΕΑΕΧ) και το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΑΥΠΣ) ως Τομέας Ασφάλισης Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΑΥΠΣ).

β) Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται το Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών (ΤΑΑΣ) ως Τομέας Αρωγής Αστυνομικών (ΤΑΑΣ), το Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΕΤΥΑΠ) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και το Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΕΤΥΠΣ) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος.

γ) Στον κλάδο υγείας εντάσσεται ο κλάδος Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ) ως Κλάδος Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ).

Με τις παραγράφους 4 και 5 ορίζεται ότι οι Τομείς αυτοί θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν και μεταφέρονται σε αυτούς όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων ταμείων. Η διατήρηση σε ισχύ των καταστατικών διατάξεων των εντασσόμενων φορέων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που θα λειτουργούν ως αυτοτελείς Τομείς στο ΤΕΑΠΑΣΑ, κρίνεται απαραίτητη ώστε να μην επέλθει καμία μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού της επικουρικής σύνταξης και του εφάπαξ βοηθήματος. Επίσης, δεν αλλάζουν οι όροι και οι προϋποθέσεις ένταξης των εντασσόμενων ασφαλισμένων.

Με την παράγραφο 6 ρυθμίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ για την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και υγείας. Οι εκκρεμείς αιτήσεις θα εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του κάθε κλάδου.

Άρθρο 95
Σκοπός του Ταμείου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ορίζεται ο σκοπός του Ταμείου, ο οποίος είναι:

α) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς των κλάδων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους και

β) η χορήγηση συμπληρωματικών παροχών υγείας από τον αντίστοιχο Τομέα στους ασφαλισμένους και στα μέλη οικογένειάς τους κατά τα προβλεπόμενα από τον οικείο κανονισμό του Λογαριασμού Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, όπως ισχύει.

Ο κλάδος Υγείας του Επικουρικού Ταμείου Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ) συστήθηκε με το ν.δ. 4019/1959 (ΦΕΚ 248 Α΄) και ο Κανονισμός του εγκρίθηκε με την από 10.12.1959 - 25.1.1960 (ΦΕΚ 33 Β΄/1960) υπουργική απόφαση. Ο σκοπός του συνίστανται: α) στην κάλυψη μέρους των δαπανών για νοσοκομειακή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, που ανέρχεται στο ύψος του υπολοίπου της αναγνωρισμένης δαπάνης που δεν καλύπτει το Δημόσιο, β) στην κάλυψη δαπανών για συμπληρωματική νοσοκομειακή και ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, που δεν καλύπτει το Δημόσιο και γ) χορήγηση επιδόματος τοκετού. Στην ασφάλισή του υπάγονται οι εν ενεργεία, καθώς και οι συνταξιούχοι Αστυνομικοί (της πρώην Αστυνομίας Πόλεων), οι Ειδικοί Φρουροί της Ελληνικής Αστυνομίας, οι Συνοριακοί Φύλακες, οι Πολιτικοί Υπάλληλοι του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, καθώς και τα μέλη των οικογενειών τους. Επί συνόλου ασφαλισμένων 67.000, οι 27.000 είναι άμεσα ασφαλισμένοι και οι 40.000 έμμεσα ασφαλισμένοι. Οι καταβαλλόμενες εισφορές προς τον κλάδο είναι:

- για τους μέχρι 31.12.1992 ποσοστό 1,5% στις συντάξιμες αποδοχές (βασικός και επίδομα χρόνου υπηρεσίας),
- για τους μετά την 1.1.1993 ποσοστό 1,5% στις συντάξιμες αποδοχές (σύνολο αποδοχών),
- για τους συνταξιούχους ποσοστό 1,5% στην κύρια σύνταξη.

Οι παροχές του κλάδου περιλαμβάνουν: νοσοκομειακή περίθαλψη, φαρμακευτική περίθαλψη, οδοντιατρική περίθαλψη, πρόσθετη περίθαλψη, επίδομα φυσιολογικού τοκετού.

Οι εν ενεργεία ασφαλισμένοι καλύπτονται μόνο για δαπάνες φαρμακευτικής περίθαλψης, επίδομα τοκετού και κάποιες ειδικές παροχές υγείας (ορθοπεδικά, φυσικοθεραπείες κ.λπ.).

Άρθρο 96

Πόροι του ΤΕΑΠΑΣΑ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, καθορίζονται οι πόροι του Ταμείου. Αναλυτικότερα, προβλέπεται ότι πόροι του ΤΕΑΠΑΣΑ αποτελούν οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και κλάδου Υγείας, οι πρόσδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, και διευκρινίζεται ότι αυτοί περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς.

Άρθρο 97

Χρόνος ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι ο χρό-

νος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα ταμεία, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΕΑΠΑΣΑ. Επίσης, στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 98

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΤΕΑΠΑΣΑ διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι ανώτατος αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας, που προτείνεται από το Υπουργείο Εσωτερικών,

β) έναν εκπρόσωπο της Ελληνικής Αστυνομίας, ανώτερο αξιωματικό,

γ) έναν εκπρόσωπο του Πυροσβεστικού Σώματος, ανώτερο αξιωματικό,

δ) τέσσερις εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται: ένας από καθεμία από τις ακόλουθες οργανώσεις: ΠΟΑΞΙΑ, ΠΟΑΣΥ, Πανελλήνια Ομοσπονδία Πολιτικού Προσωπικού Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης, και ένας από την ΠΟΕΥΠΣ ή την ΕΑΠΣ,

ε) έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων που προτείνεται από τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής και του Τομέα Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, καθώς και από το Αρχηγείο του Πυροσβεστικού Σώματος.

στ) έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 99

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 100

Διοικητική οργάνωση του ΤΕΑΠΑΣΑ

Οι υπηρεσίες του Ταμείου διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

1. Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού
2. Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών
3. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
4. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Άρθρο 101

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων του ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 102
Θέματα προσωπικού

1. Το προσωπικό και ο Νομικός Σύμβουλος με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΠΑΣΑ.

2. Το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών που υπηρετεί στα εντασσόμενα ταμεία, κατά το χρόνο ένταξης τους στο ΤΕΑΠΑΣΑ, εξακολουθεί να υπηρετεί στο νέο Ταμείο.

3. Το προσωπικό που μεταφέρεται στο Ταμείο τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του Ταμείου.

4. Λαμβάνεται μέριμνα ώστε οι Προϊστάμενοι του Ταμείου Αρωγής Αστυνομικών, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι του ταμείου να διατηρήσουν τις θέσεις ευθύνης τους μέχρι 31.12.2009 και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του Ταμείου ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

5. Όσον αφορά τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, οι οποίοι προέρχονται από τα σώματα ασφαλείας και είχαν τοποθετηθεί από τον Αρχηγό της ΕΛ.ΑΣ. και του Πυροσβεστικού Σώματος, τοποθετούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τόσοι όσες οι κενές θέσεις προϊσταμένων του Ταμείου, οι οποίες έχουν συσταθεί με τον παρόντα νόμο.

6. Η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών συνεχίζει να καλύπτει τις υπηρεσιακές ανάγκες του ΤΕΑΠΑΣΑ με το απαραίτητο αστυνομικό, πυροσβεστικό και πολιτικό προσωπικό.

7. Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων του παρόντος κεφαλαίου, εξετάζονται από το Β' Κοινό Προσωπικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Άρθρο 103
Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού:

• Ρυθμίζονται θέματα συνέχισης από το ΤΕΑΠΑΣΑ εκκρεμών δικών στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι.

• Παρέχεται η δυνατότητα τροποποίησης των ισχυουσών καταστατικών διατάξεων των τομέων ασφάλισης, πρόνοιας και του κλάδου υγείας των εντασσόμενων ταμείων και ενοποίησής τους κατά κλάδο.

• Δίνεται η δυνατότητα και καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία υπαγωγής στο Τομέα Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και των λοιπών εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι'
ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΤΑΠΙΤ)

Άρθρο 104
Σύσταση Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα

1. Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού προβλέπεται η σύσταση, από την πρώτη του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου αυτού,

νέου φορέα πρόνοιας για τους απασχολούμενους στον ιδιωτικό τομέα με την επωνυμία Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ), ο οποίος θα λειτουργεί με την μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), θα τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, θα έχει έδρα την Αθήνα και εντάσσονται σε αυτό ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος οι εξής φορείς πρόνοιας:

- το Ταμείο Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου (ΤΑΠΕΜ), ως Τομέας Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου

- το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων (ΤΑΠΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων,

- ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων,

- ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών,

- ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων,

- ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών,

- ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ), ως Τομέας Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων,

- ο κλάδος Πρόνοιας Λιμενεργατών του Ταμείου Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια,

- ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου (ΤΠΠΟΕΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου,

- το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (Τ.Π.Π.Ο.Υ.Θ.), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης,

- το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (Τ.Π.Π.Ο.Λ.Θ.), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης,

- ο κλάδος Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς του Ταμείου Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑ.Π.Ε.Λ.) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς,

Πρόκειται για ασφαλιστικούς οργανισμούς με μικρό αριθμό ασφαλισμένων, μεγάλα οργανωτικά και διαχειριστικά προβλήματα, ολιγάριθμο προσωπικό, χωρίς ενημερωμένα μητρώα ασφαλισμένων.

Κριτήρια ένταξης είναι:

α) Όλοι οι εντασσόμενοι είναι μισθωτοί απασχολούμενοι στον ιδιωτικό τομέα.

β) Έχουν όλοι ασφάλιση στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

γ) Όλα τα εντασσόμενα ταμεία δεν αντιμετωπίζουν άμεσα οικονομικά προβλήματα.

δ) Η χρηματοδότηση του ταμείου γίνεται μόνο με εισφορές ασφαλισμένων.

Με τη σύσταση του Ταμείου αυτού επιδιώκεται η άμεση αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης των φορέων πρόνοιας των μισθωτών του ιδιωτικού τομέα με τη δημιουργία

γία ενός φορέα, γεγονός που θα συμβάλει στον εξορθολογισμό του συστήματος ασφάλισης πρόνοιας και την αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων του. Μετά την ψήφιση του ν. 2084/1992 οι από 1.1.1993 ασφαλισμένοι έχουν τις ίδιες εισφορές και ενιαίες προϋποθέσεις καταβολής εφάπαξ βοηθήματος και το ποσό του βοηθήματος αυτού ισούται με το 70% του μέσου όρου του συνόλου των αποδοχών της τελευταίας πενταετίας επί των οποίων έχουν γίνει κρατήσεις.

Ήδη, η αναλογία των νέων προς τους παλαιούς ασφαλισμένων για το 2008 θα φθάσει στους περισσότερους φορείς το 50%.

Με τη σύσταση του Ταμείου θα υπάρξει μεσοπρόθεσμα ουσιαστική αντιμετώπιση των οργανωτικών και διοικητικών προβλημάτων των ενοποιούμενων φορέων και κλάδων. Ειδικότερα, στην περίπτωση του εν λόγω Ταμείου, με την εφαρμογή ολοκληρωμένων και διαλειτουργικών πληροφοριακών συστημάτων θα καταγραφούν οι ασφαλισμένοι και οι εργοδότες των φορέων, στοιχεία τα οποία στερούνται σήμερα οι ενοποιούμενοι φορείς.

2. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 ορίζεται ότι οι επί μέρους Τομείς που απαρτίζουν το ΤΑΠΙΤ, θα εξακολουθούν να διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων και από τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας.

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 ορίζεται ότι στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων τους, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

Η διατήρηση σε ισχύ των καταστατικών διατάξεων των εντασσόμενων φορέων πρόνοιας που θα λειτουργούν ως αυτοτελείς Τομείς στο ΤΑΠΙΤ, κρίνεται απαραίτητη ώστε να μην επέλθει καμία μεταβολή στον τρόπο υπολογισμού του εφάπαξ βοηθήματος.

4. Με την παράγραφο 5 ρυθμίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ για την παροχή εφάπαξ βοηθήματος. οι οποίες θα εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του κάθε κλάδου.

Άρθρο 105

Σκοπός του Ταμείου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι σκοπός του ΤΑΠΙΤ είναι η καταβολή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς Πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη της οικογενείας τους κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και της γενικότερης νομοθεσίας όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 106

Πόροι και περιουσία του ΤΑΠΙΤ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται ως πόροι και περιουσία του ΤΑΠΙΤ οι πόροι και η περιουσία των εντασσόμενων φορέων που θα λειτουργούν ως Τομείς, όπως οι πόροι αυτοί καθορίζονται από τις καταστατικές τους διατάξεις, οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ. Συνεπώς, δεν επέρχεται μεταβολή στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου που σήμερα καταβάλλονται στους εντασσόμενους φορείς.

Επίσης, προβλέπεται ότι όλοι οι πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα

εντασσόμενα ταμεία και κλάδους πρόνοιας, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξής τους στο ΤΑΠΙΤ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς, δεδομένου ότι είναι καθολικοί διάδοχοι των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων.

Άρθρο 107

Χρόνος ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΑΠΙΤ.

Ορίζεται επίσης ότι στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του ταμείου ή άλλο φορέα πρόνοιας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 108

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΤΑΠΙΤ διοικείται από ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρ. 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

β) Οκτώ εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται:

τέσσερις από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των Τομέων:

- Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων
- Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών
- Ξενοδοχούπαλλήλων
- Εργατούπαλλήλων Μετάλλου

και τέσσερις από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των υπόλοιπων Τομέων.

γ) Έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

δ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. είναι κοινωνικοί εταίροι.

Άρθρο 109

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Δ.Σ. έχει την αποφασιστική αρμοδιότητα για όλα τα θέματα οργάνωσης, διοίκησης, διαχείρισης και γενικά λειτουργίας αυτού.

Άρθρο 110

Διοικητική οργάνωση του ΤΑΠΙΤ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού οι υπηρεσίες του Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ) συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διακρίνονται σε κεντρική και περιφερειακές υπηρεσίες, οι οποίες διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Α. Κεντρική Υπηρεσία

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Μηχανογράφησης
- Διεύθυνση Επιθεώρησης
- 4 Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών
- Ένα Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών με έδρα τη Θεσσαλονίκη,
- Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων για την υποστήριξη όλων των υπηρεσιών του ταμείου.

Όλες οι ανωτέρω οργανικές μονάδες, πλην των τεσσάρων Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών, αποτελούν ενιαίες μονάδες του ταμείου. Οι Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους των Τομέων για θέματα ασφάλισης και παροχών.

Β. Περιφερειακές Υπηρεσίες του Τομέα Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου, οι οποίες με απόφαση του Δ.Σ. δύνανται να εξυπηρετούν και τους ασφαλισμένους των λοιπών Τομέων.

Άρθρο 111

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης που συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό και επαναξιολόγηση των δράσεων των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτή, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες.

Άρθρο 112

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά η διάρθρωση και αρμοδιότητες των διευθύνσεων του ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 113

Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΑΠΙΤ.

2. Προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης που υπηρετεί στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εθνικού Θεάτρου και στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Ύδρευσης Θεσσαλονίκης εξακολουθεί να υπηρετεί για μία πενταετία στο ΤΑΠΙΤ.

3. Όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του Ταμείου ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθήκοντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του Ταμείου. Εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν την 31.12.2009, οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

4. Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων στο ΤΑΠΙΤ εξετάζονται από το Α΄ Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Άρθρο 114

Τελικές διατάξεις

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι το ΤΑΠΙΤ διαμέσου των Τομέων που αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

Οι εκκρεμείς δίκες με διάδικους τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους συνεχίζονται υπέρ ή κατά του ΤΑΠΙΤ χωρίς διακοπή και οι αποφάσεις βαρύνουν τους αντίστοιχους Τομείς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΤΠΔΥ)

Άρθρο 115

Ένταξη στο Τ.Π.Δ.Υ.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού ορίζεται ότι στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) που συστήθηκε με το Β.Δ.3/13.7.1936, εντάσσονται, από την πρώτη του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος:

1. το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματικών, Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους (ΤΠΠΕΒΕΒΕΚ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματικών, Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους,

2. ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών (ΤΕΑΠ - Ταμείου Νομικών) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ταμείου Νομικών και

3. ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ) ως Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Με το ίδιο άρθρο, οι συσταθέντες με τους ν.3232/2004 και ν.3607/2007 κλάδοι Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου της Ελλάδος, μετονομάζονται σε Τομείς Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Ορθοδόξου Εφημεριακού Κλήρου της Ελλάδος, κατ'αντιστοιχία με τους εντασσόμενους ως Τομείς, κλάδους και ταμεία.

Κριτήρια ένταξης:

α) Όλοι οι εντασσόμενοι είναι εργαζόμενοι στο Δημό-

σιο, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α..

β) Όλοι οι ασφαλισμένοι έχουν κύρια σύνταξη από το δημόσιο ή σε κάθε περίπτωση συνταξιοδοτούνται με δημοσιούπαλληλικές διατάξεις.

γ) Όλα τα ταμεία έχουν αποθεματικά και δεν θα εμφανίσουν σύντομα οικονομικά προβλήματα.

δ) Η χρηματοδότηση του ταμείου γίνεται μόνο με εισφορές ασφαλισμένων.

Με την ένταξη επιδιώκεται:

1. η αντιμετώπιση της πολυδιάσπασης των φορέων πρόνοιας των υπαλλήλων του Δημοσίου,

2. η αποτελεσματική παρακολούθηση της κείμενης νομοθεσίας,

3. η καθιέρωση εφαρμογής ενιαίων κανόνων διοίκησης και λειτουργίας προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης των υπαρχόντων σοβαρών οργανωτικών και λειτουργικών προβλημάτων,

4. η αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας και

5. η μείωση διοικητικών δαπανών που θα προέλθει από τη δημιουργία ενιαίας διοίκησης.

Στην παράγραφο 2 προβλέπεται ότι οι Τομείς θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

Στην παράγραφο 3 προβλέπεται ότι στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων τους. Με τον τρόπο αυτόν διασφαλίζεται το ύψος των παρεχόμενων από το εντασσόμενο ταμείο και κλάδους εφάπαξ βοηθημάτων.

Στην παράγραφο 4 ορίζεται ότι εκκρεμείς αιτήσεις κατά τον χρόνο ένταξης στο ΤΠΔΥ για την παροχή εφάπαξ βοηθήματος θα εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα.

Άρθρο 116

Πόροι και περιουσία του ΤΠΔΥ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται ότι, πόροι του ΤΠΔΥ είναι, εκτός από τους προβλεπόμενους υπέρ του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και των Τομέων Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Ορθοόξου Εφημεριακού Κλήρου της Ελλάδος, και όλοι οι πόροι και τα έσοδα που προβλέπονται από τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους πρόνοιας και οι οποίοι περιέρχονται στους αντίστοιχους τομείς.

Επειδή υπάρχουν ταμεία, όπως το ΤΑΔΚΥ, που οι εισφορές των ασφαλισμένων και εργοδοτών, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους είναι ενιαία στους κλάδους επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας και επειδή μέχρι σήμερα τα ταμεία δεν εφάρμοσαν τις διατάξεις του άρθρου 8 του ν.2335/1995 που προέβλεπαν το διαχωρισμό τους κατά κλάδο, κρίνεται απαραίτητη η έκδοση υπουργικής απόφασης με την οποία να κατανέμονται οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας του ΤΑΔΚΥ, κατά την αναλογία του ποσοστού των εισφορών των νέων ασφαλισμένων.

Με τις εν λόγω διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ και εξακολουθούν να υφίστανται οι θεσπισμένοι πόροι υπέρ ενός εκάστου Τομέα για τη διασφάλιση των οικονομικών δυνατοτήτων του Ταμείου και των παροχών προς τους ασφαλισμένους τους.

Άρθρο 117

Χρόνος ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο εντασσόμενο ταμείο και κλάδους συμπεριλαμβανομένου και του χρόνου που έχει αναγνωρισθεί και εξαγοραστεί, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΠΔΥ.

Επίσης, ορίζεται ότι στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του ταμείου ή άλλο φορέα πρόνοιας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 118

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το ΤΠΔΥ διοικείται από ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρ. 49 Α του Κανονισμού της Βουλής,
β) Έξι εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται από τις οικείες οργανώσεις, ως εξής:

- τέσσερις από την ΑΔΕΔΥ,
- ένας από την Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. και
- ένας από τους ασφαλισμένους του πρώην ΤΠΟΕΚΕ.

γ) Έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

δ) Έναν υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης.

ε) Έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων.

στ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, η πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. είναι κοινωνικοί εταίροι.

Άρθρο 119

Διοικητική οργάνωση του ΤΠΔΥ

Οι υπηρεσίες του ΤΠΔΥ αναδιαρθρώνονται και συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης, που αποτελείται από τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

1. Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού
2. Τρεις Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών
3. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
4. Αυτοτελές Τμήμα Ελέγχου
5. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Οι οργανικές μονάδες 1,3,4 και 5 αποτελούν ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες, ενώ οι τρεις Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους των Τομέων.

Άρθρο 120

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, καθορίζονται οι αρμοδιότητες του προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης που συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό

και επαναξιολόγηση των δράσεων των επιμέρους υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτή, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες.

Άρθρο 121

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού καθορίζονται αναλυτικά η διάρθρωση και αρμοδιότητες των διευθύνσεων του ταμείου με τρόπο τέτοιο ώστε να μπορέσουν να λειτουργήσουν άμεσα μετά την ψήφιση του παρόντος νόμου.

Άρθρο 122

Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού του εντασσόμενου φορέα και κλάδων. Αναλυτικότερα:

1. Το προσωπικό του εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων μεταφέρεται, σύμφωνα με τη διάταξη, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΠΔΥ και η τοποθέτησή του διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ..

2. Όσον αφορά τους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων:

- Τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το υπηρεσιακό συμβούλιο του Ταμείου ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης και εάν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο Ταμείο πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του Ταμείου στην επιλογή προϊσταμένων.

Άρθρο 123

Σύσταση Προσωρινού Β' Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Β' Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης στο ΤΕΑΠΑΣΑ και στο ΤΠΔΥ.

Μετά την ένταξη των ταμείων στον ενιαίο φορέα, τα

υπηρεσιακά συμβούλια των εντασσόμενων φορέων καταργούνται και θα πρέπει να συσταθεί νέο υπηρεσιακό συμβούλιο.

Για τη σύσταση του νέου υπηρεσιακού συμβουλίου απαιτείται η συμμετοχή και δύο εκπροσώπων των εργαζομένων, για την εκλογή των οποίων απαιτείται η τήρηση της διαδικασίας που προβλέπεται από την ΔΙΚΠΡ/Φ80/32/9026/26.9.1988 απόφαση του υπουργού Εσωτερικών, ήτοι: προκήρυξη εκλογών, κατάρτιση πινάκων εκλογών, οριστικοποίηση αυτών, υποβολή υποψηφιοτήτων, σύνταξη πινάκων υποψηφιοτήτων, ενστάσεις, οριστικοποίηση πινάκων, διεξαγωγή εκλογών κ.λπ., και όλα αυτά σε συγκεκριμένες προθεσμίες που προβλέπονται από την εν λόγω απόφαση.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, κρίνεται επιβεβλημένη η σύσταση προσωρινού υπηρεσιακού συμβουλίου, προκειμένου να μην υπάρξει κενό στην αντιμετώπιση των θεμάτων του προσωπικού

Άρθρο 124

Τελικές διατάξεις

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι το ΤΠΔΥ διαμέσου των Τομέων του αποτελεί καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

Οι εκκρεμείς δίκες με διάδικους το εντασσόμενο Ταμείο και κλάδους συνεχίζονται υπέρ ή κατά του ΤΠΔΥ χωρίς διακοπή και οι αποφάσεις βαρύνουν τους αντίστοιχους Τομείς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ'

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΟΠΑΔ)

Άρθρο 125

Ένταξη στον ΟΠΑΔ

Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΥΔΚΥ) που προήλθε ύστερα από την ενοποίηση των παραρτημάτων του Κλάδου Ασφάλισης κατά της Ασθένειας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΚΑΔΚΥ) σε ενιαίο φορέα με το ν.1422/1984 (ΦΕΚ 27 Α'), εντάσσεται από την πρώτη του τέταρτου μήνα από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου στον Οργανισμό Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ), ως Τομέας με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

Κύριος λόγος για την ένταξη αυτή είναι η μείωση του αριθμού φορέων ασφάλισης στα πλαίσια εξορθολογισμού του ασφαλιστικού συστήματος με τη δημιουργία οργανισμών με ασφαλιστική ενότητα και στόχο:

α) την καθιέρωση εφαρμογής ενιαίων κανόνων διοίκησης και λειτουργίας προς την κατεύθυνση της αντιμετώπισης των υπαρχόντων σοβαρών οργανωτικών και λειτουργικών προβλημάτων, β) τη δημιουργία ενιαίων και σύγχρονων πληροφοριακών συστημάτων, γ) τον εξορθολογισμό των δαπανών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, αφού θα μπορούν να αναπτυχθούν ενιαίοι μηχανισμοί προληπτικού και κατασταλτικού ελέγχου, που θα περιορίσουν σημαντικά την αλόγιστη αύξησή τους, δ) την εξασφάλιση ισχυρής διαπραγματευτικής δυνατότητας στην ενιαία Διοίκηση του Ταμείου με μεγάλο αριθμό

ασφαλισμένων, με τους παρόχους υγείας (θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κ.λπ.)

Με τις διατάξεις της παραγράφου 2 συνιστάται στον ΟΠΑΔ από την ίδια ως άνω ημερομηνία «Τομέας Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΤΥΔΚΥ) με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια, στον οποίο υπάγονται υποχρεωτικά: α) οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου Ταμείου β) οι εφεξής διοριζόμενοι με την ιδιότητα με την οποία θα ασφαλιζόνταν υποχρεωτικά στο εντασσόμενο Ταμείο και γ) οι συνταξιούχοι, καθώς και δ) τα μέλη οικογένειας των παραπάνω κατηγοριών.

Στον εν λόγω Τομέα μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων του εντασσόμενου Ταμείου, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους σε αυτό και εκκρεμείς αιτήσεις εξετάζονται πλέον από τον εν λόγω Τομέα Υγείας.

Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 προβλέπεται ότι σκοπός του Τομέα είναι η παροχή υγειονομικής περίθαλψης (παροχές σε είδος και σε χρήμα) στους ασφαλισμένους του. Ο Κανονισμός Παροχών του εντασσόμενου Ταμείου, σύμφωνα με την Υ.Α. 434/1311/1992 (ΦΕΚ 22 Β' /1993), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, καθίσταται εφεξής κανονισμός παροχών του Τομέα, που μπορεί να τροποποιείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ. Επίσης προβλέπεται ότι με την ίδια διαδικασία εγκρίνεται νέος κανονισμός παροχών υγείας σε είδος και σε χρήμα, με τον οποίο καθορίζεται η έκταση, το ύψος των παροχών υγείας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια. Ο Τομέας εξυπηρετείται από τις Υγειονομικές Επιτροπές του ΟΠΑΔ.

Με τις διατάξεις των παραγράφων 4 και 5 προβλέπεται ότι η Διοίκηση και διαχείριση του Τομέα ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΠΑΔ, το οποίο συνάπτει συμβάσεις ενιαία με τους παρόχους υγείας για τους ασφαλισμένους τόσο του ΟΠΑΔ όσο και αυτών του Τομέα. Συμβάσεις που βρίσκονται σε ισχύ, δύναται να αναθεωρούνται εντός τριών μηνών από την ημερομηνία λειτουργίας του Τομέα και συνάπτονται νέες. Μέχρι τότε, εξακολουθούν να ισχύουν οι ήδη συναφθείσες έναντι του ΟΠΑΔ. Επίσης, ορίζεται ότι οι εργασίες του Τομέα εκτελούνται από το προσωπικό του εντασσόμενου Ταμείου της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών.

Άρθρο 126 Πόροι του Τομέα

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζονται οι πόροι και η περιουσία του Τομέα που εντάσσεται στον ΟΠΑΔ. Αυτοί είναι οι ίδιοι που προβλέπονται από τη νομοθεσία του εντασσόμενου Ταμείου ή άλλες γενικές ή ειδικές διατάξεις, οι οποίες παραμένουν σε ισχύ.

Όλοι οι πόροι, τα έσοδα, η κινητή και ακίνητη περιουσία του εντασσόμενου Ταμείου, περιέρχονται στον αυτοτελή Τομέα και αποτελούν έσοδα και περιουσία του Τομέα αυτού. Συνεπώς δεν επέρχεται μεταβολή στο ύψος των ασφαλιστικών εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου που σήμερα καταβάλλονται στον εντασσόμενο φορέα.

Άρθρο 127 Διοικητική Οργάνωση του Τομέα

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, για τη λειτουργία του Τομέα, συνιστάται στον ΟΠΑΔ, πέραν των διευθύνσεων που προβλέπονται στον Οργανισμό του, και μία Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, που υπάγεται στη Γενική Διεύθυνση του Οργανισμού και η οποία διαρθρώνεται σε:

- Τμήμα Εσόδων
- Τμήμα Παροχών Υγείας
- Τμήμα Λογιστηρίου και
- Αυτοτελές Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης, και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητές τους.

Άρθρο 128 Θέματα προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα προσωπικού του εντασσόμενου Ταμείου. Ειδικότερα:

1. Το προσωπικό του εντασσόμενου Ταμείου μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στον ΟΠΑΔ.

2. Όσον αφορά τους μόνιμους υπαλλήλους, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του εντασσόμενου ταμείου:

- Τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας σε θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο.

- Η τοποθέτησή τους γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα.

- Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας και διατηρούν το επίδομα θέσης ευθύνης.

3. Τέλος, προβλέπεται ότι τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του μεταφερόμενου προσωπικού εξετάζονται από το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΟΠΑΔ.

Άρθρο 129 Οικονομική και λογιστική λειτουργία του Τομέα

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζεται ότι τα θέματα της οικονομικής οργάνωσης, λογιστικής λειτουργίας και διαχείρισης, κατάρτισης ισοζυγίων, προϋπολογισμών, ισολογισμών, απολογισμών κ.λπ. διενεργούνται από την υπηρεσία του Τομέα.

Οι δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας διενεργούνται από την κεντρική υπηρεσία του ΟΠΑΔ και ο Τομέας συμμετέχει στις δαπάνες αυτές κατά ποσοστό που καθορίζεται από το λόγο των εσόδων του Τομέα από εισφορές ασφαλισμένων προς το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων του ΟΠΑΔ.

Λαμβάνεται μέριμνα ώστε στο μεταφερόμενο προσωπικό να εξακολουθούν να καταβάλλεται το οικονομικό κίνητρο του άρθρου 63 παρ. 6 του ν. 3518/2006.

Τέλος, ο Τομέας αναλαμβάνει τις δαπάνες για τη συνταξιοδότηση του μεταφερόμενου προσωπικού, το οποίο διατηρεί το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς της προηγούμενης υπηρεσίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006.

Άρθρο 130

Σύνθεση και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΠΑΔ

Με τις διατάξεις της παρ. 1 διευρύνεται το Δ.Σ. του ΟΠΑΔ με δύο μέλη - εκπροσώπους των εργαζομένων στους ΟΤΑ.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 ορίζεται ότι ο Πρόεδρος και το Δ.Σ. του ΟΠΑΔ ασκούν για λογαριασμό του Τομέα και τις αρμοδιότητες του Δ.Σ. του εντασσόμενου Ταμείου.

Άρθρο 131

Τελικές διατάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ορίζεται ότι ο ΟΠΑΔ διαμέσου του Τομέα αποτελεί τον καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτού.

Επίσης, ρυθμίζονται δικαστικά θέματα, στα οποία διάδικος είναι το εντασσόμενο Ταμείο και ορίζεται ότι δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται υπέρ ή κατά του εντασσόμενου ταμείου ισχύουν έναντι του Τομέα Υγείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΓ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 132

Υποχρεώσεις προς τους Τομείς Ασφάλισης
Προσωπικού ΔΕΗ

Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου αυτού ρυθμίζεται το ασφαλιστικό καθεστώς των εργαζομένων - ασφαλισμένων και συνταξιούχων της ΔΕΗ, όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 34 του ν.2773/1999, ώστε οι πόροι και ο τρόπος κάλυψης αυτών να μην αλλάξει. Επειδή οι πόροι του ΟΑΠ - ΔΕΗ αποτελούν σήμερα περιουσία που παραμένει ενσωματωμένη στη ΔΕΗ, είχε αποφασιστεί, κατά την ψήφιση του ν.2773/1999, ότι αυτοί καταβάλλονται ως αντιπαροχή του γεγονότος ότι το ποσό της αποτίμησης της περιουσίας του ΟΑΠ - ΔΕΗ παραμένει ενσωματωμένο και το Δημόσιο αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλλει κατ' έτος, ως πόρο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, από τον Κρατικό Προϋπολογισμό, ποσό ίσο προς τη διαφορά των εσόδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ μείον τις παροχές, ώστε να διασφαλίζεται η χρηματοδότηση για την κοινωνική ασφάλιση στο μέτρο και τον τρόπο που αυτή παρέχονταν ήδη, δυνάμει του ν.4491/1966, από τη ΔΕΗ που μέχρι τότε λειτουργούσε και ως φορέας κοινωνικής ασφάλισης. Το ποσό αυτό αυτονοήτως αφαιρείται κάθε έτος από την περιουσία του φορέα που παραμένει ενσωματωμένη στην περιουσία της ΔΕΗ.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση το Κράτος εξακολουθεί να εγγυάται έναντι των συνιστώμενων για κάθε κλάδο του ΟΑΠ - ΔΕΗ Τομέων - και για λογαριασμό της ΔΕΗ - τις καταβολές αυτές και επομένως τα ασφαλιστικά δικαιώματα των εργαζομένων δεν θίγονται κατ' ουδέν. Πα-

ράλληλα, η θεσμοθέτηση πλειόνων διαφορετικών Τομέων - έναν για κάθε υφιστάμενο κλάδο του ΟΑΠ - ΔΕΗ - διασφαλίζει έτι περαιτέρω τα ασφαλιστικά δικαιώματα των τελευταίων, υπό την σαφή έννοια ότι δεν μπορούν να διατεθούν για άλλο, εκτός από τον επιδιωκόμενο και ήδη καθορισμένο σκοπό.

2. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 ρυθμίζεται το θέμα της κατανομής, στους Τομείς, της περιουσίας του ΟΑΠ - ΔΕΗ όπως αυτή προσδιορίζεται με τις διατάξεις της παραγράφου 12 του άρθρου 34 του ν.2773/1999. Προβλέπεται η περιουσία μετά την επικαιροποίησή της στις 31.12.2007 με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να κατανεμηθεί, κατά αναλογία του ποσοστού των εισφορών που παρακρατείται, σε κάθε συνιστώμενο Τομέα.

Προβλέπεται επίσης η περιουσία, μετά την κατανομή και μεταφορά της σε κάθε συνιστώμενο Λογαριασμό, να επικαιροποιείται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 34 του ν. 2773/1999.

Άρθρο 133

Θέματα προσωπικού

1. Με τις διατάξεις της παραγράφου 1 ορίζεται ότι η κατανομή του προσωπικού φορέων κοινωνικής ασφάλισης των οποίων οι κλάδοι εντάσσονται σε διαφορετικούς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και του προσωπικού της ΔΕΗ που είναι αποσπασμένο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, γίνεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με συνεκτίμηση αίτησης προτίμησης.

2. Με τις διατάξεις της παραγράφου 2, ορίζεται ότι οι υπάλληλοι που αποσπώνται ή διατίθενται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου αυτού, κατά το χρόνο της υπηρεσίας τους στους φορείς αυτούς, υπέχουν τις ευθύνες δημοσίου υπαλλήλου.

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 διατηρούνται τα δικαιώματα των μόνιμων υπαλλήλων των φορέων που καταργούνται με το νόμο αυτόν, τα οποία απορρέουν από τον ν.103/1975 για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος.

Οι υπάλληλοι των Ν.Π.Δ.Δ. που δεν υπάγονταν στην ασφάλιση άλλου φορέα πρόνοιας ασφαλίστηκαν από το 1975 και εφεξής στο καθεστώς του ν.103/1975 για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος. Από την παράγραφο β του άρθρου 3 του παραπάνω νόμου προβλέφθηκε ότι οι υπαγόμενοι υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. στην ασφάλιση φορέα πρόνοιας δύνανται μετά την έκδοση προεδρικού διατάγματος να λαμβάνουν συμπληρωματικό εφάπαξ βοήθημα, εφόσον το καταβαλλόμενο εφάπαξ βοήθημα από το φορέα πρόνοιας, στο οποίο ασφαλίζονται, υπολείπεται του προβλεπόμενου από το ν.103/1975 εφάπαξ βοηθήματος.

Με βάση την παραπάνω εξουσιοδοτική διάταξη εκδόθηκαν προεδρικά διατάγματα από ορισμένα Ν.Π.Δ.Δ., και το προσωπικό τους ενώ είχε φορέα πρόνοιας, δημιουργήθηκαν και ειδικοί λογαριασμοί για την καταβολή συμπληρωματικού εφάπαξ βοηθήματος.

Επειδή με τον παρόντα νόμο τα ασφαλιστικά ταμεία με την σημερινή τους μορφή εντάσσονται ως τομείς σε άλλα ταμεία και για να μη στερηθούν οι υπάλληλοι το συμπλήρωμα εφάπαξ, προτείνεται η θέσπιση της διάταξης αυτής, με την οποία κατοχυρώνονται τα δικαιώματα

τους.

Άρθρο 134

Διοικητές και Πρόεδροι Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης

Με τις διατάξεις της παρ. 1 τροποποιείται η σύνθεση της Επιτροπής Επιλογής των Διοικητών και Προέδρων των Διοικητικών Συμβουλίων όλων των ΦΚΑ.

Ειδικότερα ορίζονται:

- Πρόεδρος της εν λόγω Επιτροπής ο επί τιμή Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου.
- Μέλη της Επιτροπής:
 - ο Γενικός Γραμματέας της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων
 - τρεις (3) Πρόεδροι ή και Γενικοί Γραμματείς προερχόμενοι από τις οργανώσεις και τους φορείς των κοινωνικών εταίρων
 - ο Διοικητής ή Υποδιοικητής της Τραπεζής Ελλάδος
 - ο Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η Επιτροπή αυτή επιλέγει τον υποψήφιο Διοικητή ή Πρόεδρο του ΦΚΑ, τον οποίο ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προτείνει στην Επιτροπή επιλογής του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Με τη διάταξη αυτή ρυθμίζεται κατά ενιαίο τρόπο η επιλογή όλων των Διοικητών και Προέδρων των Δ.Σ. των ΦΚΑ και επιτυγχάνεται η απλούστευση της διαδικασίας επιλογής τους με τον πλέον αντιπροσωπευτικό τρόπο.

Από τη διαδικασία αυτή εξαιρείται η επιλογή του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΕΑΠΑΣΑ διότι πρόκειται για φορέα που ασφαρίζει Σώματα Ασφαλείας, Πρόεδρος του οποίου διορίζεται ανώτατος αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 ορίζεται ότι σε περίπτωση που δεν έχει διοριστεί Διοικητής ή Πρόεδρος κατά την ημερομηνία ένταξης των φορέων και κλάδων, προσωρινά καθήκοντα Διοικητή ή Προέδρου αναλαμβάνει μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου αυτού ορίζεται ότι οι Πρόεδροι των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης έχουν την ευθύνη της εποπτείας και του ελέγχου των υπηρεσιών του ταμείου, εκπροσωπούν το ταμείο ενώπιον κάθε αρχής, αναθέτουν σε τρίτους, μετά από έγκριση του αρμοδίου Υπουργού, τη μελέτη επίλυσης θεμάτων που απασχολούν το ταμείο και αξιολογούν τα πορίσματα αυτών, υπογράφουν, κατ' εξουσιοδότηση του Δ.Σ., τις συμβάσεις που συνάπτει το ταμείο και γενικά έχουν την ευθύνη της δράσης και της γένει εύρυθμης λειτουργίας αυτού.

Με τις διατάξεις της παρ. 4 ορίζεται ότι οι αρμοδιότητες της παρ. 3 ισχύουν για τους Προέδρους των φορέων που συστήνονται με τον παρόντα νόμο, καθώς και για τους Προέδρους των υφιστάμενων φορέων για τους οποίους δεν έχουν καθοριστεί αρμοδιότητες.

Άρθρο 135

Κυβερνητικός Επίτροπος

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ρυθμίζονται με ενιαίο τρόπο ο ρόλος και οι αρμοδιότητες του Κυβερνητικού Επιτρόπου που συμμετέχει στα Δ.Σ. των Ασφαλιστικών Οργανισμών.

Με τις διατάξεις της παρ. 1 ορίζεται ο ρόλος του Κυβερνητικού Επιτρόπου.

Με τις διατάξεις των παρ. 2 και 3 δίνεται η δυνατότητα

στον Κυβερνητικό Επίτροπο να αναστείλει την εκτέλεση αποφάσεων Δ.Σ. για λόγους νομιμότητας και καθορίζεται η διαδικασία άρσης της διαφωνίας αυτής. Επιπλέον, δίνεται η δυνατότητα στον Κυβερνητικό Επίτροπο να αναστείλει εφάπαξ και έως την επόμενη συνεδρίαση αποφάσεις του Δ.Σ. για θέματα που αφορούν στα συμφέροντα του Ταμείου.

Με τις διατάξεις της παρ. 4 ορίζεται ότι ο Κυβερνητικός Επίτροπος πρέπει απαραίτητα και επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης να καλείται σε όλες τις συνεδριάσεις του Δ.Σ..

Με τις διατάξεις της παρ. 5, καθορίζεται ότι ο τρόπος άρσης διαφωνίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου επί αποφάσεων του Δ.Σ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, είναι ίδιος με αυτόν που ισχύει για τους άλλους ασφαλιστικούς οργανισμούς, δεδομένου ότι με τον α.ν. 1846/1951, η άρση διαφωνίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου επί αποφάσεων του Δ.Σ. ΙΚΑ - ΕΤΑΜ γινόταν με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Άρθρο 136

Λογιστική και οικονομική λειτουργία των νέων ασφαλιστικών οργανισμών, των εντασσόμενων ως Τομέων, Κλάδων και Λογαριασμών και του ΤΥΔΚΥ

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται όλα τα θέματα της οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας των ασφαλιστικών οργανισμών, προκειμένου να αντιμετωπίζονται οργανωτικά και λειτουργικά ζητήματα, τα οποία προκύπτουν από τις εντάξεις των φορέων και κλάδων και από την προβλεπόμενη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια των κλάδων, των τομέων και λογαριασμών.

Καθορίζεται ο τρόπος σύστασης των νέων φορέων ασφαλιστικών οργανισμών και η διαδικασία ένταξης των φορέων, κλάδων και λογαριασμών με την μεταφορά των στοιχείων του ενεργητικού και παθητικού.

Ρυθμίζεται η λογιστική διαδικασία κατά την πρώτη εφαρμογή των ενοποιήσεων των φορέων, τη σύσταση των τομέων, κλάδων και λογαριασμών, καθώς και θέματα μεταβίβασης ή διαχωρισμού της κινητής και ακίνητης περιουσίας και μεταφοράς στοιχείων των εντασσόμενων φορέων και κλάδων.

Ορίζεται το οικονομικό και λογιστικό έτος κατά το πρώτο έτος λειτουργίας των νέων ασφαλιστικών οργανισμών, η διαδικασία κατάρτισης του προϋπολογισμού και το περιεχόμενό του κατά φορέα, κλάδο, τομέα και λογαριασμό, τα είδη του προϋπολογισμού, οι προσαρτώμενοι σε αυτόν πίνακες και ο τρόπος έγκρισής του.

Καθορίζεται ο τρόπος επιμερισμού των δαπανών διοίκησης και λειτουργίας στους τομείς, κλάδους ή λογαριασμούς και ρυθμίζεται ο τρόπος κατάρτισης του προϋπολογισμού ανά φορέα, τομέα, κλάδο ή λογαριασμό από τις υπηρεσίες του φορέα.

Επίσης, ρυθμίζονται θέματα μεταβίβασης πιστώσεων με επιτροπικά εντάλματα από το Δ.Σ. του φορέα, προς τους δευτερεύοντες διατάκτες και γενικά ο τρόπος εκτέλεσης του ετήσιου προϋπολογισμού.

Επιπλέον καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία διενέργειας αποσβέσεων της αξίας των περιουσιακών στοιχείων των εντασσόμενων φορέων, τομέων, κλάδων ή λογαριασμών.

Ορίζεται ότι με υπουργικές αποφάσεις μετά από πρόταση του Δ.Σ. των φορέων, θα εκδοθούν νέοι Κανονισμοί Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας,

που θα ρυθμίζουν τα αντίστοιχα θέματα, καθώς και όποια άλλη λεπτομέρεια απαιτείται για τη σωστή λειτουργία των φορέων.

Ειδικά, για τους εντασσόμενους στον ΟΑΕΕ φορείς και κλάδους ορίζεται εφαρμογή των αντίστοιχων διατάξεων του Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του ΟΑΕΕ και για τους εντασσόμενους στο TEADY οι διατάξεις του κανονισμού του.

Άρθρο 137

Παραγραφές απαιτήσεων υπέρ και κατά
Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ)

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ρυθμίζονται θέματα παραγραφής χρεών προς τους ΦΚΑ και αξιώσεων κατά των ΦΚΑ. Από τις διατάξεις του άρθρου αυτού εξαιρείται το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και το ΕΤΕΑΜ.

Άρθρο 138

Γενικά θέματα

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1, ορίζεται ότι με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας δύναται να τροποποιούνται οι διατάξεις των άρθρων σχετικά τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες των Δ.Σ., των Διοικουσών Επιτροπών του ΕΤΑΑ και των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και ΟΑΕΕ του παρόντος νόμου, καθώς και οι αρμοδιότητες των Προέδρων των ασφαλιστικών οργανισμών.

2. Με τις παρ. 2 και 3 ορίζεται ότι οι αποδοχές των Προέδρων των Δ.Σ., των μελών, καθώς και ο αριθμός των κατά μήνα συνεδριάσεων αυτών, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

3. Με την παρ. 4 ορίζεται ότι παραμένουν σε ισχύ οι διατάξεις τροποποίησης και συμπλήρωσης των καταστατικών διατάξεων των κλάδων και φορέων και μετά την ένταξή τους σε νέους ή ήδη υφιστάμενους φορείς.

4. Με τις διατάξεις της παρ. 5 ορίζεται ότι οι συμβάσεις με νομικά πρόσωπα φορέων οι οποίοι με τον παρόντα νόμο εντάσσονται σε άλλο φορέα, ισχύουν έναντι του διάδοχου φορέα, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του παρόντος νόμου ή εάν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο του φορέα στον οποίο εντάσσονται.

5. Με τις παρ. 6 και 7 ρυθμίζονται θέματα εκκρεμών δικών των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, καθώς και θέματα λειτουργίας των Ταμείων στην περίπτωση που προβλέπεται διαφορετική ημερομηνία ένταξης των κλάδων τους σε περισσότερους του ενός φορέα κοινωνικής ασφάλισης.

6. Με τις διατάξεις της παρ. 8, ορίζεται ότι η παρ. 20 του άρθρου 6 του ν.3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α΄) εφαρμόζεται και στα συνιστώμενα με τον παρόντα νόμο ταμεία πρόνοιας και τους τομείς που τα αποτελούν.

Με τις διατάξεις της παρ.20 του άρθρου 6 του ν.3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α΄) δόθηκε η δυνατότητα στα υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης που λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή ως κλάδοι των ταμείων αυτών, που χορηγούν εφάπαξ παροχές να μετατρέπονται σε Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με την προϋπόθεση ότι καταβάλλονται οι εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους ασφαλισμένους των φορέων αυτών.

Η ρύθμιση αυτή έγινε προκειμένου στο μέλλον οι φορείς πρόνοιας, που καταβάλλουν εφάπαξ βοηθήματα, να μην λειτουργούν με την μορφή Ν.Π.Δ.Δ. και να μην ανήκουν στην σφαίρα της κοινωνικής πολιτικής που ασκείται από το Κράτος, όπως ακριβώς συμβαίνει και σε άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Προς αυτήν την κατεύθυνση είχε κινηθεί προγενέστερα και ο ν.2676/1999 (άρθρο 31), με τον οποίο καταργήθηκαν 47 Ταμεία Πρόνοιας Δικηγόρων, που λειτουργούσαν ως Ν.Π.Δ.Δ. και μετατράπηκαν σε φορείς σωματειακής μορφής, αλλά και ο ν. 2084/1992 (άρθρο 37), με το οποίο καθιερώθηκε εισφορά μόνο των ασφαλισμένων, που υπάγονται στην ασφάλιση φορέα πρόνοιας μετά την 1.1.1993, που είχε ως σκοπό την διευκόλυνση της μετατροπής των φορέων αυτών ως Ν.Π.Ι.Δ..

Επειδή με το παρόν ασφαλιστικό νομοσχέδιο συνιστώνται ταμεία, στα οποία εντάσσονται, ως αυτοτελείς τομείς, ταμεία πρόνοιας ή κλάδοι επαναλαμβάνεται η διάταξη του ν.3029/2002, με την οποία παρέχεται η δυνατότητα της μετατροπής των αυτοτελών τομέων πρόνοιας σε Ν.Π.Ι.Δ..

7. Με τις παρ. 9, 10 και 11 επιδιώκεται, στο πλαίσιο της συνεργασίας και της αλληλεγγύης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης και της επίτευξης οικονομικών κλίμακας και εξοικονόμησης δαπανών, η υποχρέωση της στέγασης των φορέων σε δικά τους κτίρια, που ανήκουν σε αυτοτελείς Τομείς τους, με καταβολή μηνιαίας αποζημίωσης χρήσης ή σε κτίρια ιδιοκτησίας άλλων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, με καταβολή μισθώματος, το ύψος των οποίων θα καθορίζεται κατ' αντικειμενικό τρόπο με βάση τις διατάξεις των άρθρων 7 παρ.2 και 3 και 8-10 του π.δ. 34/1995.

Στην περίπτωση που δεν καθίσταται, για λόγους αντικειμενικής αδυναμίας, εφικτή η ως άνω στέγαση, παρέχεται η δυνατότητα στους Φορείς να προβαίνουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του π.δ. 715/1979, στην αγορά ή μίσθωση ακινήτων για την κάλυψη των στεγαστικών τους αναγκών.

8. Με τις διατάξεις της παρ. 12 ορίζεται ότι οι εντασσόμενοι φορείς και κλάδοι κοινωνικής ασφάλισης καταργούνται από την ημερομηνία ένταξής τους.

9. Με την παρ. 13 ορίζεται ότι οι κενές οργανικές θέσεις των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, καταργούνται από την ημερομηνία ένταξής τους, εκτός εάν έχει προκηρυχθεί η πλήρωσή τους.

10. Με την παρ. 14 ορίζεται ότι με τους Οργανισμούς των νέων φορέων επιτρέπεται να μεταφέρονται οργανικές θέσεις από υφιστάμενους κλάδους σε άλλους, της ίδιας ή άλλης κατηγορίας.

Άρθρο 139

Σύσταση επιτροπών και λοιπές διατάξεις
για τη μεταβατική περίοδο

Με το άρθρο αυτό συνιστώνται επιτροπές για την αντιμετώπιση οργανωτικών και λειτουργικών θεμάτων που θα προκύψουν εξαιτίας των επικείμενων εντάξεων κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου, δηλαδή από τη δημοσίευση του νόμου έως της ημερομηνίας ένταξης των φορέων.

Έργο των επιτροπών αυτών είναι όλες οι απαραίτητες προκαταρκτικές ενέργειες:

α) για την έγκαιρη οργάνωση και λειτουργία των νέων φορέων και

β) για την ομαλή ένταξη σε ήδη υφιστάμενους φορείς, έτσι ώστε οι νέοι και οι ήδη υφιστάμενοι φορείς να μπορούν να λειτουργήσουν αποτελεσματικά κατά την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας τους ή την ημερομηνία των εντάξεων σε αυτούς άλλων φορέων και κλάδων.

Επίσης, τα Δ.Σ. των ΟΑΕΕ, ΤΕΑΔΥ και ΤΠΔΥ ανασυγκροτούνται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

Τέλος, οι Διοικητές του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και το ΟΓΑ και οι Πρόεδροι του ΕΤΕΑΜ και του ΤΕΑΔΥ, οι οποίοι έχουν επιλεγεί με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής, παραμένουν μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

ΜΕΡΟΣ Β΄ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΔ΄ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ - ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Άρθρο 140 Γονείς με ανάπηρα παιδιά

Με την προτεινόμενη διάταξη επεκτείνεται και στον ασφαλισμένο, σε όλους τους Ασφαλιστικούς Φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, πατέρα ανάπηρου παιδιού, με ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω, η δυνατότητα να συνταξιοδοτηθεί με τους όρους και τις προϋποθέσεις που θέτουν οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν.3232/2004.

Με τις ανωτέρω διατάξεις, όπως αυτές τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 61 του ν. 3518/2006, παρασχέθηκε η δυνατότητα στις μητέρες ανάπηρων παιδιών με ποσοστό 67%, που ασφαλιζονται σε οποιονδήποτε φορέα αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, να συνταξιοδοτηθούν με την πραγματοποίηση 7.500 ημερών ασφάλισης, ανεξάρτητα από όριο ηλικίας.

Η ανωτέρω διάταξη που εφαρμόζεται σε όλες τις μητέρες ανίκανων παιδιών, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση θεσπίστηκε για την προστασία της οικογένειας αλλά και των ατόμων με αναπηρία, σύμφωνα με τη συνταγματική επιταγή, δεδομένου ότι πρόκειται για άτομα που χρήζουν ειδικής κοινωνικής μέριμνας.

Με δεδομένο το γεγονός ότι η προστασία των αναπήρων μέσω της οικογένειας είναι επιβεβλημένη και πολλές φορές δεν είναι δυνατή για οποιουδήποτε λόγους η συνταξιοδότηση της μητέρας, κρίνεται σκόπιμη η παροχή δυνατότητας συνταξιοδότησης διαζευκτικά και στον πατέρα ασφαλισμένο που έχει συμπληρώσει 7.500 ημέρες ασφάλισης, εφόσον η μητέρα δεν ασκεί το σχετικό δικαίωμά της. Θεσπίζεται επίσης πρόβλεψη για την άσκηση του δικαιώματος από τον γονέα που έχει τη γονική μέριμνα των παιδιών, σε περίπτωση λύσης του γάμου.

Άρθρο 141 Πλασματικός χρόνος μητέρων

1. Με την παρ. 1 παρέχεται η δυνατότητα στη μητέρα - ασφαλισμένη σε οποιοδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, να αναγνωρίσει πλασματικό χρόνο τόσο για

θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος όσο και προσαύξηση της σύνταξής της. Η ίδια δυνατότητα παρέχεται στον ασφαλισμένο πατέρα, εφόσον το δικαίωμα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου δεν ασκηθεί από τη μητέρα.

Η Ελλάδα, όπως και η πλειοψηφία των χωρών της Ευρώπης, αντιμετωπίζει έντονο δημογραφικό πρόβλημα, γεγονός που καθιστά επιτακτική τη λήψη μέτρων για την ενίσχυση της οικογένειας. Σύμφωνα με τη ρητή συνταγματική επιταγή (άρθρο 21 του Συντάγματος), αποτελεί υποχρέωση του Κράτους, τόσο η προστασία της οικογένειας, ως θεμέλιο της συντήρησης και προαγωγής του έθνους, όσο και της μητρότητας, καθώς και η λήψη των απαραίτητων μέτρων για το σχεδιασμό και την εφαρμογή της δημογραφικής πολιτικής.

Για την υλοποίηση των ανωτέρω έχουν ήδη ληφθεί κάποια μέτρα από πλευράς κοινωνικής ασφάλισης στην κατεύθυνση της στήριξης της οικογένειας, τα οποία όμως δεν είναι καθολικά, αλλά αποσπασματικά και, ως εκ τούτου, δεν συνδράμουν αποτελεσματικά στην τόνωση του θεσμού της οικογένειας και τη στήριξη των εργαζόμενων μητέρων.

Συγκεκριμένα, με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002 είχε προβλεφθεί για τις μητέρες ασφαλισμένες στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ η δυνατότητα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί και μέχρι 3 που αποκτούν από 1.1.2003 και εφεξής. Ο πλασματικός αυτός χρόνος που ανέρχεται σε 1 χρόνο για το πρώτο παιδί, 1,5 για το δεύτερο και 2 χρόνια για το τρίτο παιδί λαμβάνεται υπόψη μόνο για τη συμπλήρωση του υπολειπόμενου χρόνου για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος. Πέραν τούτου ο χρόνος αυτός μειώνεται, εφόσον η ασφαλισμένη έχει κάνει χρήση της γονικής άδειας ανατροφής παιδιών και έχει αναγνωρίσει ως χρόνο ασφάλισης το χρόνο της γονικής αυτής άδειας.

Το ανωτέρω δικαίωμα, χρήση του οποίου μπορούν να κάνουν και οι πατέρες ασφαλισμένοι - εφόσον δεν ασκείται από τη μητέρα - κρίνεται ανεπαρκές, τόσο γιατί αφορά μόνο έναν ασφαλιστικό φορέα (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ), όσο και από πλευράς του χρόνου που αναγνωρίζεται για κάθε παιδί και της ασφαλιστικής του αξιοποίησης, εφόσον δεν χρησιμοποιείται, όταν η ασφαλισμένη έχει υπερκαλύψει τον ελάχιστο χρόνο ασφάλισης που απαιτείται για να πάρει πλήρη σύνταξη.

Η Πολιτεία ενισχύοντας το θεσμικό ρόλο της μητρότητας στην ελληνική κοινωνία στοχεύει μέσω της προτεινόμενης διάταξης στην ουσιαστική προστασία όλων των εργαζόμενων μητέρων.

Συγκεκριμένα τα πλεονεκτήματα της προτεινόμενης διάταξης συγκριτικά με την ισχύουσα είναι τα εξής:

α) Το δικαίωμα αναγνώρισης πλασματικού χρόνου αφορά τις ασφαλισμένες σε οποιοδήποτε Φορέα Κύριας Ασφάλισης πλην ΟΓΑ και όχι μόνο τις ασφαλισμένες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

β) Ο πλασματικός χρόνος αφορά τα παιδιά που αποκτώνται από 1.1.2000 και εφεξής και όχι πλέον τα παιδιά που αποκτώνται από την 1.1.2003 και μετά, δηλαδή έχουμε επέκταση της ισχύουσας διάταξης κατά 3 έτη.

γ) Ο αναγνωριζόμενος πλασματικός χρόνος αυξάνεται σε 5 συνολικά έτη από τα 4,5 που σήμερα ισχύουν. Συγκεκριμένα δίνεται δικαίωμα αναγνώρισης 1 έτους για το πρώτο παιδί και σε 2 για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο.

Ο χρόνος αυτός δεν συνυπολογίζεται για τη θεμελίω-

ση δικαιώματος συνταξιοδότησης με τις διατάξεις των 3.500 Η.Ε., των 4.500 Η.Ε., των 37 ετών ασφάλισης, των μειωμένων συντάξεων, των συντάξεων αναπηρίας και θανάτου, καθώς και για τη θεμελίωση συνταξιοδότησης με βάση τις ειδικές χρονικές προϋποθέσεις των μητέρων.

δ) Πέραν του ανωτέρω χρόνου των 5 ετών μπορεί επιπλέον να αναγνωρισθεί και ο χρόνος των τριών και μισού μηνών γονικής άδειας ανατροφής παιδιών της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 1483/1984, πράγμα που δεν ισχύει σήμερα. Επισημαίνεται ότι και στις περιπτώσεις που ενδεχομένως προβλέπεται από Κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μεγαλύτερος χρόνος γονικής άδειας ανατροφής, ο προσμετρούμενος με τον πλασματικό χρόνο του άρθρου αυτού, δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος των τριών και μισού μηνών.

ε) Ο αναγνωριζόμενος χρόνος χρησιμοποιείται όχι μόνο για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αλλά και για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

στ) Δικαίωμα αναγνώρισης του πλασματικού χρόνου, όπως προβλέπεται και στην ισχύουσα διάταξη, έχουν και οι πατέρες ασφαλισμένοι, εφόσον το σχετικό δικαίωμα δεν ασκείται από τη μητέρα. Ο χρόνος που αναγνωρίζεται και στην περίπτωση άσκησης του δικαιώματος από τον πατέρα τελεί υπό τους ανωτέρω περιορισμούς.

ζ) Η οικονομική επιβάρυνση από την αναγνώριση του πλασματικού χρόνου, καλύπτεται από τους αρμόδιους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.

2. Με τη διάταξη της παρ. 2 για πρώτη φορά θεσπίζεται η καταβολή μειωμένων κατά 50% των εισφορών που βαρύνουν τις μητέρες ασφαλισμένες σε όλους τους φορείς κύριας ασφάλισης, για τον κλάδο κύριας σύνταξης.

Η καταβολή των μειωμένων κατά 50% εισφορών χωρεί για το πρώτο δωδεκάμηνο απασχόλησης μετά τη γέννηση του κάθε παιδιού. Στις περιπτώσεις της επιδότησης λόγω λοχείας, το δωδεκάμηνο καταβολής των μειωμένων κατά 50% εισφορών, αρχίζει από τη λήξη της άδειας αυτής.

Επίσης, διευκρινίζεται ότι για τις ασφαλισμένες των Κλάδων Κύριας Ασφάλισης-Σύνταξης Αυτοαπασχολούμενων, η μείωση δεν μπορεί να συνυπάρχει με άλλες τυχόν προβλεπόμενες μειώσεις εισφορών, οπότε και ισχύει η μεγαλύτερη μείωση.

Το μέτρο αυτό αποσκοπεί στην ενίσχυση του οικογενειακού εισοδήματος για την αντιμετώπιση των αυξημένων οικονομικών αναγκών που συνεπάγεται η έλευση ενός νέου μέλους στην οικογένεια. Η μείωση αυτή αφορά κάθε παιδί που γεννιέται μετά την ψήφιση του νόμου αυτού.

Με την υιοθέτηση της καταβολής μειωμένων εισφορών, σε συνδυασμό, με τον πλασματικό χρόνο ασφάλισης που χορηγείται στις μητέρες ασφαλισμένες οποιουδήποτε ασφαλιστικού οργανισμού της χώρας, τη γονική άδεια ανατροφής παιδιών και τα επιδόματα κυοφορίας και λοχείας, συγκροτείται μία ολοκληρωμένη δέσμη μέτρων για την αντιμετώπιση του δημογραφικού προβλήματος και την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας.

Άρθρο 142

Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού θεσπίζεται ειδική παροχή για την εργαζόμενη μητέρα με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρή-

σεις ή εκμεταλλεύσεις του ιδιωτικού τομέα, στα πλαίσια της λήψης μέτρων για την προστασία της μητρότητας και με στόχο τη συμβολή στην επίλυση του δημογραφικού προβλήματος, το οποίο εμφανίζεται έντονο στη χώρα μας τις τελευταίες δεκαετίες.

Ειδικότερα, στην ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εργαζόμενη ως άνω μητέρα παρέχεται το δικαίωμα ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας ίσης με έξι μήνες, η οποία χορηγείται μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, που προβλέπονται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004-2005. Στην περίπτωση που δεν γίνει χρήση της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας για την οποία, με βάση την ΕΓΣΣΕ απαιτείται συμφωνία και του εργοδότη, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας μητρότητας και στη συνέχεια το μειωμένο ωράριο.

Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας και προκειμένου να μην υπάρξει απώλεια εισοδήματος στη μητέρα, λόγω της αποχής της από την εργασία, ο ΟΑΕΔ της καταβάλει μηνιαίο ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό της εκάστοτε ΕΓΣΣΕ, όπως επίσης και την αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειας. Σε περίπτωση δε μειωμένης απασχόλησης (4 ώρες ημερησίως ή 13 ημέρες το μήνα) κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τον ΟΑΕΔ επίδομα μειώνεται στο μισό του ανωτέρω καθοριζόμενου ποσού.

Τέλος, για την εξασφάλιση των ασφαλιστικών δικαιωμάτων της μητέρας, ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και οι εισφορές υπολογίζονται επί του παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά του εργοδότη, η οποία βαρύνει τον ίδιο τον Οργανισμό (ΟΑΕΔ).

Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας η μητέρα υποκαθίσταται από επιδοτούμενο άνεργο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3227/2004 το οποίο αναφέρεται στην πρόσληψη ή τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας επιδοτούμενων ανέργων με πλήρη ή μερική απασχόληση και την κατ' εξουσιοδότηση αυτού εκδοθείσα αρ. 30874/23.6.2004 κοινή υπουργική απόφαση.

Η διαδικασία, ο τρόπος, λοιπές προϋποθέσεις καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια θα ρυθμισθούν με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΕ'

ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Άρθρο 143

Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης

1. Με την προτεινόμενη διάταξη της παραγράφου 1 αυξάνονται από 1.1.2013 σταδιακά κατά 2 συνολικά έτη τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης λόγω 35ετίας των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν.825/1978, οι ασφαλισμένοι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ που έχουν πραγματοποιήσει στην ασφάλιση του Ιδρύματος και οποιουδήποτε άλλου Φορέα Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών 10.500 συνολικά ημέρες ασφάλισης συνταξιοδοτούνται στο 58ο έτος της ηλικίας τους.

Για τους ασφαλισμένους που από τον ανωτέρω συνολικό χρόνο ασφάλισης (10.500) έχουν πραγματοποιήσει 7.500 ημέρες εργασίας στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελματιών το όριο ηλικίας για πλήρη σύνταξη 35ετίας ορίζεται το 55ο, ενώ για μειωμένη σύνταξη το 53ο (άρθρο 32 ν.2874/2000)

Η αύξηση αυτή του ορίου ηλικίας, και προκειμένου να μη θιγούν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα, αρχίζει από 1.1.2013 και γίνεται σταδιακά με την προσθήκη ενός εξαμήνου για κάθε έτος αρχής γενομένης από την προαναφερόμενη ημερομηνία, ούτως ώστε στην ολοκλήρωσή της το 2016 το όριο ηλικίας γενικά να είναι το 60ό, ενώ για όσους έχουν πραγματοποιήσει και 7.500 ημέρες στον ΚΒΑΕ να είναι το 57ο για πλήρη σύνταξη και το 55ο προκειμένου για μειωμένη.

2. Με τις παρ. 2 και 3 της προτεινόμενης διάταξης αυξάνεται, από 1.1.2013, σταδιακά το όριο ηλικίας που απαιτείται για τη συνταξιοδότηση λόγω 35ετίας των από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων στα πρώην Ειδικά Ταμεία Μισθωτών που εντάσσονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τα άρθρα 1 και 3 του νόμου αυτού, καθώς και των ασφαλισμένων στον κλάδο Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

Με την ισχύουσα διάταξη του δευτέρου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν.3029/2002, προβλέπεται η συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων των πρώην Ειδικών Ταμείων Μισθωτών που εντάσσονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τα άρθρα 1 και 3 του νόμου, που υπήχθησαν στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992, με τη συμπλήρωση 35 ετών ασφάλισης και του 58ου έτους της ηλικίας.

Με τη διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3232/2004, η δυνατότητα συνταξιοδότησης με τις ίδιες ως άνω προϋποθέσεις, επεκτάθηκε σε όλους τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους των πρώην Ταμείων Τύπου εφόσον δεν παρέχονταν η ευχέρεια αυτή από τις καταστατικές διατάξεις των φορέων τους, διατηρουμένων όμως των ρυθμίσεων που προβλέπουν ευνοϊκότερο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης με το συγκεκριμένο συντάξιμο χρόνο.

Επισημαίνεται ότι με την προτεινόμενη διάταξη η αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης θα συντελείται σταδιακά, κατά ένα εξάμηνο κάθε χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους. Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει στο χρονικό ορίζοντα ολοκλήρωσής της, ο οποίος φτάνει για ορισμένες κατηγορίες ασφαλισμένων του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ την 10ετία μετά την έναρξη ισχύος εφαρμογής της ρύθμισης, δηλαδή το 2022.

Πέραν των προαναφερθέντων λόγων, η προτεινόμενη ρύθμιση επιβάλλεται τόσο για την ενιαία αντιμετώπιση όλων των από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ όσο και για την ίση μεταχείριση των κατ' αντιστοιχία ασφαλισμένων των πρώην Ειδικών Ταμείων Μισθωτών με τους ασφαλισμένους του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, στο οποίο εντάσσονται οι κλάδοι σύνταξής τους.

3. Με την παράγραφο 4 της προτεινόμενης διάταξης αυξάνεται από 1.1.2013 το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης με 35 έτη ασφάλισης των γυναικών ασφαλισμένων στους Κλάδους Κύριας Ασφάλισης -Σύνταξης Αυτοαπασχολούμενων, κατά 6 μήνες κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους της ηλικίας.

4. Με τη διάταξη της παρ. 5 αυξάνεται σταδιακά το

όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των γυναικών ασφαλισμένων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για λήψη πλήρους σύνταξης με τη συμπλήρωση 10.000 ημερών ασφάλισης.

Σύμφωνα με τη διάταξη της παρ. 1β του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951, οι γυναίκες που υπήχθησαν στην ασφάλιση μέχρι 31.12.1992 δικαιούνται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 57ου έτους της ηλικίας και την πραγματοποίηση 10.000 ημερών ασφάλισης.

Το ανωτέρω όριο ηλικίας, συνδυαζόμενο με τον απαιτούμενο χρόνο ασφάλισης είναι αναντίστοιχο και τελεί σε δυσαρμονία με τα όρια ηλικίας που ισχύουν σήμερα για συνταξιοδότηση με περισσότερο χρόνο ασφάλισης (π.χ. συνταξιοδότηση λόγω 35ετίας, όπου το όριο ηλικίας είναι το 58ο).

Με δεδομένο δε το γεγονός ότι το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης λόγω 35ετίας θα αυξηθεί σταδιακά από 1.1.2013 στο 60ό έτος, εάν παραμείνει ως έχει η προϋπόθεση χορήγησης σύνταξης στο 57ο με 10.000 ημέρες ασφάλισης, θα παρατηρείται το φαινόμενο οι ασφαλισμένες με περισσότερο χρόνο ασφάλισης να συνταξιοδοτούνται αργότερα από εκείνες που έχουν πραγματοποιήσει λιγότερο χρόνο.

Για την αποφυγή της αναντιστοιχίας μεταξύ των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης των γυναικών, κρίνεται σκόπιμη η σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας από το 57ο στο 60ο για λήψη πλήρους σύνταξης με 10.000 ημέρες ασφάλισης. Προκειμένου δε να μη θιγούν ώριμα συνταξιοδοτικά δικαιώματα η αύξηση γίνεται σταδιακά, αρχής γενομένης από 1.1.2013, με την προσθήκη ενός εξαμήνου για κάθε έτος και μέχρι το όριο ηλικίας να φτάσει το 60ο.

5. Με την παράγραφο 6 καταργείται η δυνατότητα των από 1.1.1993 ασφαλισμένων φορέων κύριας ασφάλισης για λήψη μειωμένης σύνταξης 35ετίας στο 55ο έτος.

Η ανωτέρω δυνατότητα θεσπίστηκε με τις διατάξεις της παρ. 3β του άρθρου 3 του ν. 3029/2002 και κατ' ουσία επρόκειτο να εφαρμοστεί μετά το έτος 2030. Η διάταξη αυτή, εκτός του ότι εισάγει διαφορετική μεταχείριση μεταξύ παλαιών και νέων ασφαλισμένων, με την έννοια ότι στους παλιούς ασφαλισμένους δεν παρέχεται δυνατότητα συνταξιοδότησης στο 55ο έτος της ηλικίας με 35 έτη ασφάλισης, στην ουσία θα παρέμενε και ανενεργός λόγω του ποσοστού μείωσης της σύνταξης που θα οδηγούσε σχεδόν στο μηδενισμό αυτής.

Κατόπιν τούτων, κρίνεται σκόπιμη η κατάργησή της.

6. Με την παράγραφο 7 διασαφηνίζεται ότι σε όλες τις προαναφερόμενες περιπτώσεις αύξησης του ορίου ηλικίας, το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώνεται, εφόσον πληρούνται οι απαιτούμενες κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης προϋποθέσεις ορίου ηλικίας και χρόνου ασφάλισης.

7. Με την παράγραφο 8 θεσπίζεται, από 1.1.2013, όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση με 37 έτη ή 11.100 ημέρες ασφάλισης για όλους τους ασφαλισμένους των φορέων κύριας ασφάλισης, πλην ΟΓΑ, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

Με τις ισχύουσες σήμερα διατάξεις του ν. 3029/2002, που αφορά τους μισθωτούς ασφαλισμένους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και τα πρώην ειδικά ταμεία μισθωτών, του ν. 3232/2004 που αφορά τους αυτοαπασχολούμενους και του ν. 3518/2006 που αφορά τους ασφαλισμένους στα πρώην ταμεία τύπου, παρασχέθηκε η δυνατότητα συνταξιοδότησης λόγω 37ετίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας. Για τη συμπλήρωση των 37 ετών ή των 11.100 ημερών ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος ο διανυθείς κατ'

αποκλειστικότητα σε φορείς Μισθωτών ή σε Φορείς Αυτοαπασχολούμενων.

Με δεδομένο ότι στην περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω 35ετίας, το απαιτούμενο όριο ηλικίας διαμορφώνεται από το 58ο σταδιακά στο 60ό, δεν κρίνεται δικαιολογημένη η χωρίς όριο ηλικίας συνταξιοδότηση στις περιπτώσεις που έχουν πραγματοποιηθεί δύο επιπλέον έτη ασφάλισης. Με βάση τα παραπάνω και για τον εξορθολογισμό του συστήματος, θεσπίζεται, από 1.1.2013, ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης της αναφερόμενης κατηγορίας ασφαλισμένων, το 58ο έτος.

8. Με την παρ. 9 καταργούνται οι καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, που προβλέπουν τη συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης λόγω κατάργησης θέσης ή για άλλους λόγους που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα των ασφαλισμένων. Η κατάργηση αυτή αποσκοπεί στη διακοπή της παρατηρούμενης καταστρατήγησης των γενικών και καταστατικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης, αφού οι προς κατάργηση διατάξεις επέτρεπαν τη συνταξιοδότηση είτε -κατά κανόνα- χωρίς όριο ηλικίας είτε -σε ορισμένες περιπτώσεις- με πολύ χαμηλό όριο ηλικίας (45ο - 50ό έτος ηλικίας). Πρέπει ακόμη να επισημανθεί ότι ανάλογες διατάξεις για συνταξιοδότηση λόγω απόλυσης δεν υφίστανται για τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Άρθρο 144 Συνταξιοδότηση μητέρων

1. Με την προτεινόμενη διάταξη της παρ. 1 καταργείται από 1.1.2010 σταδιακά η δυνατότητα για λήψη μειωμένης σύνταξης από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στο 50ό έτος της ηλικίας από μητέρες ανηλίκων παιδιών που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι 31.12.1992.

Σύμφωνα με την ισχύουσα στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ νομοθεσία (παρ. 5 του άρθρου 28 του α.ν.1846/1951, όπως ισχύει σήμερα) οι ασφαλισμένες στο Ίδρυμα μητέρες ανηλίκων ή ανάπηρων παιδιών που έχουν πραγματοποιήσει 5.500 ημέρες ασφάλισης δικαιούνται πλήρη σύνταξη με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους και μειωμένη στο 50ό έτος.

Οι ανωτέρω διατάξεις θεσπίστηκαν για πρώτη φορά με την παρ. 2 του άρθρου 5 εδ. β περ. β του ν.δ. 4104/1960, εποχή κατά την οποία δεν υπήρχε οποιοδήποτε μέτρο στήριξης της εργαζόμενης μητέρας, και λειτούργησαν ως κίνητρο τόσο για την ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας όσο και ως επιβράβευση από κοινωνικοασφαλιστικής πλευράς του διπλού ρόλου της γυναίκας, η οποία συνδύαζε σε μια δύσκολη εποχή τη μητρότητα με την απασχόληση.

Οι ανωτέρω διατάξεις παραμένουν μέχρι σήμερα σε ισχύ, παρότι οι συνθήκες απασχόλησης των γυναικών δεν διαφοροποιούνται πλέον σε κανένα σημείο μ' αυτές των ανδρών και επιπλέον τα κίνητρα που παρέχονται στις εργαζόμενες μητέρες είναι πολύ σημαντικά (αναγνώριση ως συνταξίμου του χρόνου κυοφορίας και λοχείας, χορήγηση γονικής άδειας ανατροφής παιδιών, πλασματικός χρόνος για κάθε παιδί που αποκτιέται κ.λπ.). Επισημαίνεται δε ότι σε καμία άλλη χώρα της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν υφίστανται παρόμοιες ρυθμίσεις.

Παρά τα ανωτέρω η Πολιτεία αναγνωρίζοντας το διπλό ρόλο που εξακολουθεί να επιτελεί μια εργαζόμενη

μητέρα, θεωρεί αναγκαία τη διατήρηση των διατάξεων που προβλέπουν τη χορήγηση πλήρους σύνταξης γήρατος στις μητέρες ανηλίκων παιδιών που έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας τους, με 5.500 ημέρες ασφάλισης, δίνοντας, μάλιστα, το δικαίωμα στη μητέρα ανηλίκου να συνταξιοδοτηθεί στο ανωτέρω έτος ηλικίας και στην περίπτωση που η ανηλικότητα του παιδιού και ο συντάξιμος χρόνος συντρέχουν αθροιστικά σε κάποιο από τα έτη ηλικίας, μεταξύ του 50ού και 55ου.

Όμως οι συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί και τα κίνητρα που θεσπίζονται για την ενίσχυση του θεσμού της οικογένειας (αύξηση του πλασματικού χρόνου, καταβολή μειωμένων εισφορών για κάθε παιδί κ.λπ.) δεν δικαιολογούν πλέον τη δυνατότητα χορήγησης στις μητέρες ανηλίκων παιδιών μειωμένης σύνταξης στο 50ό έτος της ηλικίας τους, χρονική στιγμή κατά την οποία οι εργαζόμενες αυτές βρίσκονται κατά κανόνα στην κορύφωση της επαγγελματικής δημιουργικότητάς τους, τα δε τέκνα χρειάζονται πολύ λιγότερο τη μητρική μέριμνα - σε σύγκριση με τη νηπιακή ή παιδική ηλικία. Η κατάργηση αυτή, προκειμένου να μην θιγούν ώριμα δικαιώματα γίνεται, αφ' ενός σταδιακά με την προσθήκη ενός έτους αρχής γενομένης από 1.1.2010 και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους, αφ' ετέρου δε παρέχει και πάλι τη δυνατότητα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου κάθε φορά ορίου ηλικίας, εφόσον η ανηλικότητα του παιδιού και ο συντάξιμος χρόνος συντρέχουν αθροιστικά, σε κάποιο από τα έτη ηλικίας μεταξύ του 50ού και του έτους της ηλικίας που ισχύει κάθε φορά, με βάση τη σταδιακή αύξηση.

2. Με την παρ. 2 εναρμονίζεται σταδιακά το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων μητέρων ανηλίκων τέκνων, στα πρώην Ειδικά Ταμεία Μισθωτών που εντάσσονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, με το όριο ηλικίας που προβλέπεται για την ίδια κατηγορία ασφαλισμένων στο Ίδρυμα.

Με τις διατάξεις του ν. 1902/1990, όπως αντικαταστάθηκε με το ν. 1976/1991 και συμπληρώθηκε με τον ν. 2084/1992, ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης των από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων στα ανωτέρω ταμεία μητέρων ανηλίκων τέκνων, με πλήρη σύνταξη, έχει καθορισθεί το 50ό έτος. Το όριο ηλικίας, που απαιτείται όμως από τη νομοθεσία που διέπει το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για την αντίστοιχη κατηγορία ασφαλισμένων του, είναι το 55ο.

Με δεδομένη την ένταξη των κλάδων σύνταξης των πρώην Ειδικών Ταμείων Μισθωτών στο ως άνω Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών, συνεκτιμώμενου και του γεγονότος ότι οι γυναίκες - ασφαλισμένες αυτών έχουν, συγκριτικά με τις ασφαλισμένες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ομαλότερο και συνεχή εργασιακό βίο, θεωρείται επιβεβλημένη η εναρμόνιση των προαναφερθέντων ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των μητέρων ανηλίκων τέκνων. Η εναρμόνιση αυτή επιτυγχάνεται με τη σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας που προβλέπεται για τις ασφαλισμένες μητέρες στα εντασσόμενα στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ Ειδικά Ταμεία, κατά ένα χρόνο, κάθε έτος από 1.1.2013, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους. Η πλήρης εναρμόνιση θα επιτευχθεί το έτος 2017.

3. Με την παρ. 3 εναρμονίζονται σταδιακά, στα πρώην ταμεία τύπου, τα οποία εντάσσονται με τον παρόντα νόμο στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ ως Τομείς Σύνταξης και Ασφάλισης, τα όρια ηλικίας και ο συντάξιμος χρόνος που απαιτείται για τη συνταξιοδότηση

ση των ασφαλισμένων τους μητέρων ανηλίκων τέκνων, από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992.

Με τις διατάξεις του ν.2084/1992, δεν επήλθε καμιά αύξηση στον απαιτούμενο, από τις καταστατικές διατάξεις του κάθε Φορέα, κατά περίπτωση, συντάξιμο χρόνο, με αποτέλεσμα να υπάρχουν διαφοροποιήσεις μεταξύ των ομοειδών αυτών Φορέων και ως προς το χρόνο ασφάλισης που απαιτείται για τη συνταξιοδότηση των μητέρων ανηλίκων τέκνων, ο οποίος κυμαίνεται από 15 μέχρι 20 χρόνια.

Διαφοροποιήσεις υφίστανται ομοίως και στα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των εν λόγω Φορέων, για την ίδια κατηγορία ασφαλισμένων, δεδομένου ότι ο προαναφερθείς νόμος, θέσπισε ως όριο ηλικίας, όπου δεν υπήρχε, το 42ο, προβλέποντας τη σταδιακή αύξησή του μέχρι και το 50ό, χωρίς όμως να μειώσει τα μεγαλύτερα όρια που υπήρχαν σε άλλα ταμεία, όπως είναι το 55ο έτος που προβλέπεται για τον ΤΑΙΣΥΤ.

Σημειώνεται εξάλλου, ότι ειδικές προϋποθέσεις συνταξιοδότησης, ίδιες με αυτές του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, θεσπίστηκαν για τις μητέρες ανηλίκων τέκνων του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών, με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 33 του ν.3232/2004, ενώ ανάλογη πρόβλεψη δεν υφίσταται για τις μητέρες που ασφαλίζονται στον Τομέα Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης.

Για τους προαναφερθέντες λόγους, με τη διάταξη της περ. α', επιχειρείται η σταδιακή αύξηση, μετά από μία πενταετία, αφ' ενός του συντάξιμου χρόνου που απαιτείται για τη συνταξιοδότηση των μητέρων ανηλίκων τέκνων, κατά ένα εξάμηνο ή 150 ημέρες κάθε χρόνο, μέχρι τη συμπλήρωση 20 ετών ή 6.000 ημερών ασφάλισης και αφ' ετέρου του ορίου ηλικίας τους, κατά ένα χρόνο κάθε έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους. Με τη διάταξη της περ. β' καταργείται σταδιακά η δυνατότητα λήψης μειωμένης σύνταξης στο 50ό έτος της ηλικίας, από τις μητέρες ανηλίκων τέκνων του ΤΑΤΤΑ, με την προσθήκη ενός έτους κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από 1.1.2010, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους, δεδομένου ότι σε κανένα άλλο Τομέα ασφάλισης εργαζόμενων στον Τύπο δεν υφίσταται όμοια ρύθμιση. Επίσης αυξάνεται σταδιακά από 5.500 σε 6.000 ημέρες και ο προβλεπόμενος για την ίδια κατηγορία ασφαλισμένων χρόνος ασφάλισης. Η αύξηση ανέρχεται σε 150 ημέρες κάθε έτος.

Επιπλέον, με τη διάταξη της περ. γ', θεσπίζονται, άμεσα, αντίστοιχες διατάξεις συνταξιοδότησης για τις μητέρες ανηλίκων ή ανικάνων παιδιών, που υπάγονται στην ασφάλιση του ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης, όπου δεν υφίστανται σχετικές ρυθμίσεις.

4. Με τις διατάξεις της παρ. 4, το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης μητέρων ανηλίκων παιδιών στους Κλάδους Κύριας Ασφάλισης -Σύνταξης Αυτοαπασχολούμενων εναρμονίζεται με αυτό των λοιπών φορέων και αυξάνεται από 1.1.2013 κατά 1 χρόνο και για κάθε επόμενο έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου.

Στους Κλάδους Κύριας Ασφάλισης -Σύνταξης Αυτοαπασχολούμενων, διατάξεις για μητέρες ανηλίκων παιδιών υπάρχουν μόνο στον Τομέα Ασφάλισης Νομικών και Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων. Ήδη με τις διατάξεις του ν.2084/1992 αυξάνονται σταδιακά τα έτη ασφάλισης και θα ανέλθουν σε 25, για μεν τον Τομέα Ασφάλισης Νομικών το 2017, για δε τον Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρα-

κτόρων το 2012. Το όριο ηλικίας έχει διαμορφωθεί με τον ίδιο νόμο στο 50ό έτος.

Δεδομένου ότι για την προστασία της μητέρας θεσπίζονται άλλα μέτρα, οι δε προτεινόμενες ρυθμίσεις θα έχουν εφαρμογή σε βάθος χρόνου, προτείνεται η ρύθμιση αυτή.

5. Με την παρ. 5 διευκρινίζεται ότι το συνταξιοδοτικό δικαίωμα για τις μητέρες ανηλίκων τέκνων που είναι ασφαλισμένες στους Φορείς των παραγράφων 2, 3 και 4, θεμελιώνεται, εφόσον η ανηλικότητα του παιδιού και ο απαιτούμενος κατά τη συμπλήρωση του εκάστοτε ορίου ηλικίας συντάξιμος χρόνος συντρέχουν αθροιστικά είτε κατά τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ορίου ηλικίας, είτε σε ένα έτος μεταξύ του 50ού και του 55ου έτους ηλικίας της μητέρας.

Με την προτεινόμενη ρύθμιση αυξάνεται μεν σταδιακά το όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση των μητέρων, πλην όμως δεν αποστερούνται του δικαιώματος συνταξιοδότησης, δεδομένου ότι παρέχεται σε αυτές η δυνατότητα να θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, εφόσον η ανηλικότητα του παιδιού και ο συντάξιμος χρόνος συντρέχουν σε ένα από τα πέντε προηγούμενα του 55ου έτη, δηλαδή στο 51ο, 52ο, 53ο, ή στο 54ο έτος της ηλικίας. Η συνταξιοδότηση πραγματοποιείται με τη συμπλήρωση του εκάστοτε προβλεπόμενου ορίου ηλικίας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στη διάταξη αυτή.

6. Με την παρ. 6, θεσπίζεται από 1.1.2013 όριο ηλικίας για τη συνταξιοδότηση, με 20 χρόνια ασφάλισης, των γυναικών, των χήρων ανδρών ή των διαζευγμένων που είναι ασφαλισμένοι στους Φορείς που εντάσσονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τα άρθρα 1 και 3 του νόμου και έχουν τρία παιδιά.

Με τη διάταξη της παρ. 9 του άρθρου 10 του ν.1902/1990, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 10 του ν.1976/1991, παρέχεται στις γυναίκες ασφαλισμένες των πρώην Ειδικών Ταμείων Μισθωτών που έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά, η δυνατότητα συνταξιοδότησης με 20 χρόνια ασφάλισης, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και ανεξαρτήτως επίσης της ανηλικότητας των παιδιών. Η ίδια δυνατότητα παρέχεται και στους άνδρες ασφαλισμένους των ίδιων Ταμείων, που έχουν τρία παιδιά, εφόσον είναι χήροι ή διαζευγμένοι και οι τελευταίοι έχουν την επιμέλεια των ανηλίκων ή ανικάνων παιδιών με δικαστική απόφαση.

Η ως άνω διάταξη, έχει εφαρμογή μόνο στους ασφαλισμένους των Τραπεζών και των Επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας, ο εργασιακός βίος των οποίων είναι ομαλός και συνεχής, θεωρείται δε ιδιαίτερα ευνοϊκή, δεδομένου ότι έχουν παρουσιαστεί περιπτώσεις όπου η συνταξιοδότηση των δικαιούχων προσώπων έλαβε χώρα ακόμα και πριν τη συμπλήρωση του 40ού έτους της ηλικίας τους. Εκτός αυτού παρουσιάστηκαν και φαινόμενα καταχρηστικής εφαρμογής της από τους άνδρες (εικονικά διαζυγία).

Για τους λόγους αυτούς, με την προτεινόμενη ρύθμιση, θεσπίζεται από 1.1.2013, το 50ό έτος, ως όριο ηλικίας συνταξιοδότησης, με τον προβλεπόμενο χρόνο ασφάλισης, για τη συγκεκριμένη κατηγορία ασφαλισμένων.

Η εν λόγω ρύθμιση, πρέπει να χαρακτηριστεί ως ιδιαίτερα ευνοϊκή, δεδομένου ότι δεν θίγεται στην ουσία το υφιστάμενο πλαίσιο συνταξιοδότησης και τούτο διότι, κατά το χρόνο έναρξης ισχύος της διάταξης, δηλαδή το 2013, θα έχει ολοκληρωθεί ο συντάξιμος χρόνος και θα έχει θεμελιωθεί το συνταξιοδοτικό δικαίωμα όσων έχουν

υπαχθεί στην ασφάλιση μέχρι και το 1992.

7. Με τις διατάξεις του εδαφίου α' της παρ. 7 προτείνεται, για τους λόγους που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου αυτού, αλλά και για την ίση μεταχείριση όλων των μητέρων εργαζόμενων, η σταδιακή κατάργηση από 1.1.2009 της δυνατότητας λήψης μειωμένης σύνταξης, που παρέχεται με τις διατάξεις της παρ.6 του άρθρου 24 του ν.2084/1992, για τις μητέρες ανηλίκων παιδιών, που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα ασφάλισης από 1.1.1993 και εφεξής.

Και στην περίπτωση αυτή η κατάργηση γίνεται σταδιακά με την προσθήκη ενός έτους αρχής γενομένης από 1.1.2009 και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους. Οι διατάξεις για χορήγηση μειωμένης σύνταξης εξακολουθούν να ισχύουν μόνο για τις μητέρες αναπήρων παιδιών.

Με την προτεινόμενη διάταξη του εδαφίου β' της ίδιας παραγράφου, το κατώτατο όριο ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης των από 1.1.1993 ασφαλιζόμενων σε οποιονδήποτε φορέα μητέρων άνω των τριών παιδιών καθορίζεται από 1.1.2013 στο 55ο έτος της ηλικίας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 24 του ν. 2084/1992, για τις νεοασφαλιζόμενες σε οποιοδήποτε φορέα, μητέρες που έχουν πραγματοποιήσει 6.000 τουλάχιστον ημέρες ασφάλισης και έχουν πάνω από τρία παιδιά το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης (65ο) μειώνεται ανά τρία έτη για κάθε παιδί με κατώτατο όριο το 50ό έτος της ηλικίας (σε περίπτωση απόκτησης 5 παιδιών).

Στην περίπτωση αυτή δεν απαιτείται ανηλικότητα ή αναπηρία κάποιου παιδιού, αλλά η διάταξη συνταξιοδοτεί νωρίτερα πολύτεκνες μητέρες, οι οποίες έχουν εργαστεί παρά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν με την ανατροφή τόσων παιδιών.

Με την προτεινόμενη διάταξη και με δεδομένα τα λοιπά μέτρα που λαμβάνονται για την ενίσχυση της οικογένειας κρίνεται απαραίτητος από 1.1.2013 ο επανακαθορισμός της μείωσης του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης, ούτως ώστε να ανέρχεται σε 2 έτη για κάθε παιδί με κατώτατο όριο ηλικίας συνταξιοδότησης το 55ο.

Άρθρο 145

Κίνητρα παραμονής στην εργασία

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 θεσπίζεται κίνητρο παραμονής στον ενεργό εργασιακό βίο για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Συγκεκριμένα προβλέπεται η χορήγηση προσαύξησης στο ποσό σύνταξης των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του Ιδρύματος που συνταξιοδοτούνται από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού με συνολικό αριθμό ημερών ασφάλισης άνω των 10.500 και έχοντας συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας.

Σύμφωνα με τα ισχύοντα για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης των μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένων του Ιδρύματος λαμβάνεται υπόψη το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης, στην οποία κατατάσσεται ο ασφαλισμένος με βάση τις αποδοχές του κατά τα πέντε καλύτερα χρόνια μέσα στη 10ετία που προηγείται της υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και τις ημέρες εργασίας που έχει πραγματοποιήσει κατά το ίδιο χρονικό διάστημα.

Το ποσό της σύνταξης που τελικά απονέμεται με βάση το ισχύον σύστημα συνίσταται σε α: ένα βασικό ποσό

που ορίζεται σε ποσοστό του εικοσιπενταπλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης κατάταξης, το οποίο κυμαίνεται ανάλογα με την ασφαλιστική κλάση από 70% έως 30% (βαίνει μειούμενο όσο αυξάνεται ο μισθός και επομένως και η κλάση κατάταξης) και β. από προσαυξήσεις για κάθε επιπλέον 300 ημέρες εργασίας που έχει πραγματοποιήσει ο ασφαλισμένος πάνω από τις 3.000. Τόσο το ποσοστό βασικής σύνταξης όσο και τα ποσοστά των προσαυξήσεων αποτυπώνονται στους πίνακες υπολογισμού ποσού συντάξεων α και β αντίστοιχα, του α.ν.1846/1951.

Το ποσοστό των προσαυξήσεων (ποσοστό πίνακα β) που επίσης υπολογίζεται επί του εικοσιπενταπλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της ασφαλιστικής κλάσης κατάταξης διαφοροποιείται ανάλογα με την κλάση κατάταξης και τον αριθμό των ημερομισθίων (βαίνει αυξανόμενο όσο μεγαλύτερος είναι ο μισθός - άρα και η κλάση κατάταξης).

Με την προτεινόμενη διάταξη για κάθε 300 ημέρες εργασίας που πραγματοποιεί ο ασφαλισμένος πάνω από τις 10.500 ημέρες και μέχρι 900 ημέρες κατ' ανώτατο όριο χορηγείται προσαύξηση, η οποία θα είναι επιπλέον της προσαύξησης του πίνακα β και θα προκύπτει από την διαφορά μεταξύ του ποσοστού του πίνακα αυτού και του προτεινόμενου νέου ποσοστού 3,3%.

Σημειώνεται ότι το ανωτέρω επιπλέον ποσοστό προσαύξησης στην περίπτωση ασφαλισμένου που έχει πραγματοποιήσει και χρόνο ασφάλισης, σύμφωνα με τον Κανονισμό Βαρέων Ανθυγιεινών Επαγγελματιών (ΚΒΑΕ), αλλά δεν συνταξιοδοτείται τελικά με τις διατάξεις των βαρέων, θα είναι επιπλέον της δικαιούμενης προσαύξησης για το χρόνο ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Το επιπλέον ποσό, με βάση τον πολλαπλασιασμό του ποσοστού που προκύπτει σύμφωνα με τον παραπάνω υπολογισμό επί το 25πλάσιο της κλάσης κατάταξης, αποτελεί ένα ουσιώδες κίνητρο παραμονής στην εργασία, καθότι για αυτές τις επιπλέον 900 ημέρες πάνω από τις 10.500 που πραγματοποιούνται μετά το 60ό έτος, ο ασφαλισμένος, αφενός μεν λαμβάνει κανονικά τις αποδοχές του, αφετέρου μετά τη συνταξιοδότηση του προσαυξάνει ουσιαστικά τη σύνταξή του.

2. Με τις διατάξεις της παραγράφου 2, δίνεται κίνητρο παραμονής στην εργασία στους από 1.1.1993 ασφαλιζόμενους, καθώς καθιερώνεται η προσαύξηση της σύνταξης τους κατά 3,3% για κάθε έτος παραμονής στην ασφάλιση μετά την συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας τους και μέχρι το 68ο, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει 35 έτη ασφάλισης.

Με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 3 του ν. 3029/2002, όπως αυτές έχουν επεκταθεί με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 14 και της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 3232/2004, προβλέπεται ότι οι από 1.1.1993 ασφαλιζόμενοι όλων των φορέων κύριας ασφάλισης που πραγματοποιούν 35 χρόνια ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται ως σύνταξη το 70% των συντάξιμων αποδοχών. Το ποσοστό προσαύξησης για κάθε συντάξιμο έτος που πραγματοποιείται μετά τη συμπλήρωση των 35 ετών ασφάλισης και του 65ου έτους της ηλικίας και μέχρι το 67ο, προσδιορίζεται σε 3%, ήτοι 76% το μέγιστο (70% + προσαύξηση 2 ετών).

Με την προτεινόμενη διάταξη το ανωτέρω ποσοστό προσαύξησης αναπροσαρμόζεται σε 3,3% για κάθε έτος

παραμονής στην εργασία έως τρία κατ' ανώτατο όριο και μέχρι το 68ο έτος της ηλικίας, με αποτέλεσμα το ποσοστό αναπλήρωσης να ανέλθει στο 80% των συντάξιμων αποδοχών του, προκειμένου για ασφαλισμένο που θα παραμείνει επιπλέον τρία χρόνια στην εργασία του. (70% + προσαύξηση 3 ετών)

Μέσω αυτής της αναπροσαρμογής του ποσοστού προσαύξησης βελτιώνεται περαιτέρω το υφιστάμενο οικονομικό κίνητρο για επιμήκυνση του εργασιακού βίου.

3. Με την παράγραφο 3 επανακαθορίζεται σε 1/200 το ποσοστό μείωσης της σύνταξης για τους ασφαλισμένους όλων των Φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση, όπου προβλεπόταν συνταξιοδότηση με όριο ηλικίας μικρότερο του οριζόμενου για λήψη πλήρους σύνταξης.

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 12 του άρθρου 2, της παρ. 3α του άρθρου 3 και της παρ. 9 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002, τις διατάξεις των παρ. 2 και 3α του άρθρου 14 του ν. 3232/2004, καθώς της παρ. 2 του άρθρου 47 του ν. 3518/2006, σε κάθε περίπτωση λήψης μειωμένης σύνταξης σε όριο ηλικίας μικρότερο του πλήρους, από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τα πρώην Ειδικά Ταμεία, ταμεία τύπου, ταμεία επικουρικής ασφάλισης και ταμεία αυτοαπασχολούμενων, το ποσοστό μείωσης της σύνταξης ανέρχεται σε 1/267 για κάθε μήνα που υπολείπεται για τη συμπλήρωση του πλήρους ορίου ηλικίας.

Η βελτίωση του ποσοστού μείωσης της σύνταξης σε σχέση με το προϊσχύον ποσοστό (1/200) είχε ως αποτέλεσμα να ενθαρρύνονται οι ασφαλισμένοι στην πρόωρη συνταξιοδότηση, δεδομένου ότι η επιλογή τους αυτή δεν έχει ουσιαστικές επιπτώσεις στο ποσό της χορηγούμενης σύνταξης, παρά το γεγονός ότι το προσδόκιμο μέσου όρου ζωής, σε συνδυασμό με το έντονο δημογραφικό πρόβλημα επιβάλλουν την θέσπιση κινήτρων παραμονής στην εργασία.

Πέραν των ανωτέρω πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι πλείστοι εκ των πρόωρα συνταξιοδοτούμενων συνεχίζουν να απασχολούνται μη ασφαλιζόμενοι στους οικείους ασφαλιστικούς φορείς και αυτό το καθεστώς, που εξυπηρετεί για προφανείς λόγους τόσο τους εργοδότες όσο και τους συνταξιούχους-εργαζόμενους, μεταφράζεται σε εισφοροδιαφυγή και φοροδιαφυγή. Παράλληλα, μεταφράζεται τόσο σε αθέμιτο ανταγωνισμό μεταξύ των επιχειρήσεων όσο και σε διόγκωση της ανεργίας των νέων, δεδομένου ότι πολλοί εργοδότες προτιμούν να απασχολούν συνταξιούχους τους οποίους και δεν ασφαλίζουν. Επειδή, η αντιμετώπιση των στρεβλώσεων αυτών και η ενίσχυση της απασχόλησης των νέων αποτελούν βασικές προτεραιότητες της κυβερνητικής πολιτικής, κρίνεται απαραίτητη η θέσπιση της διάταξης αυτής με την οποία το ποσοστό μείωσης της σύνταξης ορίζεται σε 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται από τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση οριζόμενου πλήρους ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης.

Προκειμένου, δε, να μην θιγούν ασφαλισμένοι οι οποίοι έχουν προγραμματίσει άμεσα την πρόωρη αποχώρησή τους από την εργασία, η διάταξη δεν είναι άμεσης εφαρμογής και η ισχύς της αρχίζει από 1.1.2009.

Από την πιο πάνω ρύθμιση εξαιρούνται οι διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 1, της παρ. 6 του άρθρου 18 και της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3232/2004, με τις οποίες ρυθμίζεται το ποσοστό μείωσης στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, της σύνταξης στα ταμεία επικουρι-

κής ασφάλισης στην περίπτωση ταυτόχρονης συνταξιοδότησης και στον Κλάδο Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΑ, σε περιπτώσεις δεύτερης συνταξιοδότησης, εμμέσων ασφαλισμένων, καθώς και αυστηρότερες καταστατικές διατάξεις.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΣΤ΄ ΛΟΙΠΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 146 Επικουρικές συντάξεις

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού επιδιώκεται η σταδιακή σύγκλιση του ύψους του ποσοστού αναπλήρωσης που χορηγούν οι φορείς επικουρικής ασφάλισης για τους παλιούς ασφαλισμένους στο ποσοστό 20% όπως ισχύει για τους νέους. Αυτό επιβάλλεται από λόγους ισότητας στο πλαίσιο της βιωσιμότητας του ασφαλιστικού συστήματος για το σύνολο των ασφαλισμένων.

Ειδικότερα, οι σημαντικές αλλαγές που έχουν συντελεστεί στην αγορά εργασίας και στους διαφόρους επαγγελματικούς κλάδους, έχουν οδηγήσει σε ανατροπή των δεδομένων που υπήρχαν κατά την ίδρυση και τα πρώτα έτη λειτουργίας των φορέων επικουρικής ασφάλισης της χώρας μας όπως ανατροπή της σχέσης ασφαλισμένων προς συνταξιούχους, επιδείνωση της οικονομικής κατάστασής τους με τη μείωση των αποθεματικών τους, ωρίμανση των φορέων αυτών με τη συνταξιοδότηση μεγάλου αριθμού ασφαλισμένων. Για τους λόγους αυτούς οι περισσότεροι αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα.

Η αντιμετώπιση των προβλημάτων αυτών επιδιώκεται με την ένταξη των φορέων επικουρικής ασφάλισης σε ενιαίους φορείς είτε με τη μορφή αυτοτελών Τομέων είτε απευθείας εντάξεων στο ΕΤΕΑΜ. Στο πλαίσιο αυτό, η σταδιακή σύγκλιση του ύψους του ποσοστού αναπλήρωσης που χορηγούν σήμερα οι φορείς αυτοί αποτελεί προϋπόθεση ώστε να ανταπεξέλθουν στις μελλοντικές οικονομικές συγκυρίες, ενώ θα συμβάλλει ουσιαστικά στην αντιμετώπιση των οικονομικών προβλημάτων ή ελλειμμάτων τους. Η σύγκλιση αυτή επιβάλλεται επίσης και για λόγους ίσης μεταχείρισης, αφού δεν δικαιολογείται η διαφοροποίηση των παρερχόμενων συντάξεων (ποσοστό αναπλήρωσης) μεταξύ ομοειδών ομάδων εργαζομένων που καταβάλλουν κατά το πλείστον ίδιες ασφαλιστικές εισφορές.

Για τους λόγους αυτούς, σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, το ποσό των συντάξεων που θα χορηγούν οι φορείς επικουρικής ασφάλισης δεν θα υπερβαίνει το 20% των συντάξιμων αποδοχών των ασφαλισμένων τους για πλήρη ασφαλιστικό βίο (35 έτη ασφάλισης), με αφετηρία το έτος 2013 και θα ολοκληρωθεί εντός οκταετίας. Σε περίπτωση που έχει πραγματοποιηθεί μικρότερος αριθμός ημερών ασφάλισης το ποσοστό αυτό μειώνεται αναλόγως.

Τέλος παρέχεται η δυνατότητα διατήρησης μεγαλύτερου ποσοστού αναπλήρωσης από το 20% σε περίπτωση που η οικονομική κατάσταση του φορέα ή του αυτοτελούς τομέα το επιτρέπει μετά από σύνταξη αναλογιστικής μελέτης.

Στις ανωτέρω ρυθμίσεις δεν περιλαμβάνεται το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων, γιατί σκοπός της ιδρύσεώς του είναι η καταβολή της διαφοράς που

προκύπτει από το ποσό σύνταξης που καταβάλλει το ΕΤΕΑΜ στους συνταξιούχους των ταμείων επικουρικής ασφάλισης των πιστωτικών ιδρυμάτων και των ποσών που κατέβαλλαν τα ταμεία αυτά στους ασφαλισμένους τους με βάση τις καταστατικές τους διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων των ποσών που αντιστοιχούν σε συστήματα προσυνταξιοδότησης.

Άρθρο 147

Λοιπές συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις

1. Με τις διατάξεις της παρ. 1 παρατείνεται η προθεσμία που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν.3029/2002 για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων και την υποβολή της σχετικής αίτησης κατά δύο χρόνια.

Με τις διατάξεις της παρ. 5 του άρθρου 2 του ν. 3029/2002 δόθηκε η δυνατότητα χορήγησης μερικής σύνταξης από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στα υπερήλικα άτομα άνω των 65 ετών που έχουν πραγματοποιήσει 3.500 ημέρες ασφάλισης σε εξαρτημένη εργασία. Για την εφαρμογή της ανωτέρω διάταξης, η οποία είναι μεταβατικής ισχύος, θα πρέπει ο προαναφερόμενος χρόνος και το όριο ηλικίας να συμπληρώνονται μέχρι 31.12.2007, η δε σχετική αίτηση να είχε υποβληθεί από 1.1.2003 μέχρι 31.12.2007.

Αντίστοιχη δυνατότητα λήψης μερικής σύνταξης χορηγήθηκε με τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 16 του ν.3232/2004 στους ασφαλισμένους των φορέων κύριας ασφάλισης ελεύθερων επαγγελματιών και ανεξάρτητα απασχολούμενων, οι οποίοι συμπληρώνουν μέχρι την 31.12.2007 τις προαναφερόμενες ημέρες ασφάλισης κατ' αποκλειστικότητα στους αντίστοιχους φορείς και το 65ο έτος.

Με δεδομένο ότι πρόκειται για διατάξεις που αποσκοπούν στην παροχή μιας ελάχιστης συνταξιοδοτικής προστασίας σε υπερήλικα άτομα, που λόγω δυσμενών συνθηκών στην αγορά εργασίας δεν κατάφεραν να συμπληρώσουν τις ελάχιστες απαιτούμενες για συνταξιοδότηση 4500 ημέρες ασφάλισης, κρίνεται σκόπιμη η επιμήκυνση της προθεσμίας μέχρι 31.12.2009, τόσο για τη συμπλήρωση των ανωτέρω προϋποθέσεων όσο και για την υποβολή της σχετικής αίτησης, ούτως ώστε να επωφεληθούν της ευνοϊκής αυτής δυνατότητας συνταξιοδότησης όσο το δυνατόν περισσότεροι υπερήλικες ασφαλισμένοι.

2. Με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού επιδιώκεται η αντικατάσταση της πρώτης περιόδου της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 3232/2004.

Με τις διατάξεις του άρθρου 11 παρ. 1 του ν.δ. 4202/1961, όπως η παράγραφος αυτή αντικαταστάθηκε από την παρ. 2 του αρ. 18 του ν. 2079/1992, ορίζεται ότι αμφισβητήσεις, που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων αυτών, επιλύονται διοικητικά με αποφάσεις του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, ανεξάρτητα αν η αμφισβήτηση αφορά οργανισμούς που υπάγονται στην εποπτεία άλλου Υπουργείου.

Το άρθρο 18 του ν.2079/1992 περιλάμβανε εκτός των άλλων διατάξεων και την παράγραφο 2 αυτού, που αναφερόταν στις επιλύσεις αμφισβητήσεων και την παράγραφο 3 σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης.

Από τη γραμματική διατύπωση της α' περιόδου της

παρ. 12 του άρθρου 1 του ν.3232/2004 προέκυψαν αντιρρήσεις εκ μέρους των ασφαλιστικών οργανισμών, ότι δεν νομιμοποιούνται να εκτελούν τις υπουργικές αποφάσεις, αφού με τη σχετική παράγραφο καταργείται ολόκληρο το άρθρο 18 του ν. 2079/1992, άρα καταργείται και η παράγραφος 2 αυτού, που αφορά τις επιλύσεις αμφισβητήσεων.

Αποτέλεσμα των αντιρρήσεων αυτών ήταν, ότι από εφαρμογής του ν. 3232/2004, να έχει δημιουργηθεί διοικητική δυσλειτουργία, να μην εκτελούνται οι υπουργικές αποφάσεις, που καθορίζουν τον αρμόδιο Οργανισμό που θα απονείμει τη σύνταξη, με συνέπεια τις διαμαρτυρίες των ασφαλισμένων.

Επειδή η βούληση του νομοθέτη ήταν, με την παρ. 12 του άρθρου 1 του ν. 3232/2004, να καταργήσει μόνο την παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 2079/1992, που αφορά τον τρόπο υπολογισμού του ποσού της σύνταξης και όχι τις άλλες διατάξεις αυτού, μεταξύ των οποίων είναι και η παράγραφος 2 του άρθρου αυτού που αφορά τις επιλύσεις αμφισβητήσεων, κρίνεται σκόπιμη η νομοθετική ρύθμιση του θέματος.

Με την παράγραφο 3 ρυθμίζονται θέματα παρακράτησης, από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, των συνδρομών των συνταξιούχων για τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις.

Με έγγραφο του Γενικού Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης επισημάνθηκε ότι η μέχρι σήμερα παρακράτηση, από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς, των συνδρομών των συνταξιούχων για τις συνδικαλιστικές τους οργανώσεις, δεν είναι νόμιμη καθότι δεν προβλέπεται από διάταξη νόμου ή από την καταστατική νομοθεσία κάθε ασφαλιστικού φορέα.

Αυτό είχε σαν αποτέλεσμα τη διακοπή της παρακράτησης και πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις έχουν υποβάλει αιτήματα για τη νομοθετική ρύθμιση, δεδομένου ότι οι συνδρομές αυτές είναι η κυριότερη πηγή εσόδων τους.

Για τους πιο πάνω λόγους κρίνεται σκόπιμη η προώθηση σχετικής διάταξης.

Άρθρο 148

Παροχές υγειονομικής περίθαλψης

1. Με τις παραγράφους 1 και 2 του παρόντος άρθρου, αυξάνεται ο ελάχιστος χρόνος για παροχή υγειονομικής περίθαλψης από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου α' της παραγράφου 1 του άρθρου 31 του α.ν.1846/1951 ο ελάχιστος χρόνος για παροχή ιατρικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ έχει ορισθεί σε πενήντα (50) ημέρες εργασίας είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, πριν από την αναγγελία της ασθένειας ή της πιθανής ημέρας τοκετού. Ο χρόνος αυτός έχει διαπιστωθεί ότι δεν καλύπτει τις παροχές που χορηγεί το ίδρυμα, σε συνάρτηση και με τις καταβαλλόμενες εισφορές. Επιπλέον, η ρύθμιση αυτή λειτουργεί αποτρεπτικά στο να συνεχίσει να εργάζεται κάποιος με ασφάλιση, αφού έχει τη δυνατότητα με τον ελάχιστο αυτό αριθμό ημερομισθίων να έχει περίθαλψη ο ίδιος καθώς και τα μέλη της οικογένειάς του τόσο για τον τρέχοντα χρόνο όσο και για τον επόμενο.

Το πρόβλημα οξύνεται στις περιπτώσεις εργαζομένων με μειωμένη - ευκαιριακή ή εποχική απασχόληση και παράλληλα ασκούντων ελεύθερο επάγγελμα, όπου προκύ-

πουν δύο υποχρεωτικές ασφαλίσσεις σε φορείς ασθένειας και επιλέγεται η ασφάλιση στο ΙΚΑ - ETAM επειδή απαιτούνται ελάχιστες χρονικές προϋποθέσεις. Αποτέλεσμα αυτού είναι να υπάρχει κάλυψη υγειονομικής περίθαλψης από τον ένα φορέα έναντι καταβολής ελάχιστων εισφορών και μεγάλη απώλεια εσόδων του άλλου φορέα.

Για τους παραπάνω λόγους κρίνεται σκόπιμη η σταδιακή αύξηση των ελάχιστων ημερών ασφάλισης τόσο για παροχές σε είδος όσο και για παροχές σε χρήμα από 1.1.2009, ως εξής:

α) Για παροχές σε είδος οι 50 ημέρες εργασίας αυξάνονται ανά 10 κατ' έτος από την παραπάνω ημερομηνία και μέχρι εκατό (100) για τους κοινούς ασφαλισμένους, για δε τους εργαζόμενους σε οικοδομοτεχνικά έργα μέχρι ογδόντα (80),

β) για παροχές σε χρήμα οι προβλεπόμενες ελάχιστες ημέρες ασφάλισης αυξάνονται ανά 10 κατ' έτος από την ίδια ημερομηνία και μέχρι 120 για τους κοινούς ασφαλισμένους, για δε τους εργαζόμενους σε οικοδομοτεχνικά έργα μέχρι 100.

2. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 χορηγούνται παροχές ασθένειας σε είδος στους εργαζόμενους στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος με μειωμένες προϋποθέσεις.

Οι εργαζόμενοι στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν σοβαρό πρόβλημα ανεργίας, με συνέπεια να αδυνατούν να συγκεντρώσουν τον απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης, προκειμένου να καλυφθούν για παροχές ασθένειας σε είδος από το ΙΚΑ - ETAM. Για το λόγο αυτόν κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση διάταξης, ώστε να καλύπτονται με μειωμένες προϋποθέσεις (πραγματοποίηση 25 ημερών ασφάλισης, είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος, είτε κατά το τελευταίο 15μηνο πριν από την αναγγελία της ασθένειας ή της πιθανής ημέρας τοκετού, χωρίς να υπολογίζονται οι ημέρες που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του 15μήνου) για παροχές ασθένειας σε είδος για το διάστημα από 1.3.2007 μέχρι 28/2/2009, όπως με τη διάταξη της παρ. 8 του άρθρου 59 του ν.3518/2006, σύμφωνα με την οποία καλύπτονταν με μειωμένες προϋποθέσεις για το διάστημα από 1.3.2005 έως 28.2.2006.

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 4 οι ρητινοσυλλέκτες των περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του 2007 καλύπτονται από το ΙΚΑ - ETAM για παροχές ασθένειας σε είδος με τις χρονικές προϋποθέσεις του έτους 2006.

Οι ρητινοσυλλέκτες των περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του 2007, δεδομένου του ιδιαίτερου τρόπου που απαιτείται για την ασφάλισή τους στο ΙΚΑ - ETAM (ο αριθμός των ημερών εργασίας των ρητινοσυλλεκτών, που αναγνωρίζονται κατ' έτος στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ETAM ανέρχονται σε 35 ημέρες ανά 1.000 κιλά παραδιδόμενης σε εμπόρους, ιδιωτικές ή συνεταιριστικές βιομηχανίες ρητίνης και ανάγονται στο ημερολογιακό έτος παραδόσεως της ρητίνης), αντιμετωπίζουν έντονο πρόβλημα σχετικά με το θέμα της θεώρησης των βιβλιαρίων υγείας τους. Για το λόγο αυτόν κρίνεται σκόπιμη η θέσπιση διάταξης, σύμφωνα με την οποία, η παραπάνω κατηγορία ασφαλισμένων να καλύπτεται από το ΙΚΑ - ETAM για παροχές ασθένειας σε είδος κατά τη χρονική περίοδο από 1.3.2007 μέχρι 28.2.2009, εφόσον είχαν δικαίωμα για τις παροχές αυτές το έτος 2007.

Άρθρο 149

Σύσταση Ασφαλιστικού Κεφαλαίου Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ)

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται Κεφάλαιο με την επωνυμία «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών». Το Κεφάλαιο εποπτεύεται από τα Υπουργεία Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Σκοπός του Κεφαλαίου είναι η δημιουργία αποθεματικών για τη χρηματοδότηση των κλάδων Σύνταξης των ΦΚΑ από 1.1.2019 και μετά, για τη διασφάλιση των συντάξεων των νεότερων γενεών.

Οι πόροι του κεφαλαίου, αρχής γενομένης από 1.1.2009, προέρχονται από:

α) Ποσοστό 10% επί των συνολικών εσόδων από αποκρατικοποίηση Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών.

β) Το ένα εικοστό πέμπτο (4%) των ετήσιων συνολικών εσόδων από τον ΦΠΑ.

γ) Ποσοστό 10% επί του συνόλου των ετησίως εισπραττόμενων ποσών εκ κοινωνικού πόρου από τους Φορείς, Κλάδους ή Λογαριασμούς Κοινωνικής Ασφάλισης.

Τα αποθεματικά που δημιουργούνται επενδύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.3586/2007 (ΦΕΚ 151 Α' 2007).

Η διαχείριση του ΑΚΑΓΕ ασκείται από επιτροπή διαχείρισης, η οποία είναι πενταμελής, με τριετή θητεία. Στην επιτροπή συμμετέχουν:

1. ο Πρόεδρος,

2. δύο εκπρόσωποι της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας,

3. δύο εκπρόσωποι του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Άρθρο 150

Κοινωνικοί Πόροι

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού το 10% των ετήσιων κοινωνικών πόρων των ασφαλιστικών οργανισμών, μεταφέρεται στο ΑΚΑΓΕ με σκοπό την ενίσχυση των κλάδων κύριας σύνταξης μετά την 1.1.2019.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 παρ. 1 του ν.2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), τα εισπραττόμενα από το οικονομικό έτος 1993 και μετά ποσά κοινωνικών πόρων από φορείς ή κλάδους ή λογαριασμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης διατηρούνται ως έσοδα των φορέων αυτών ή κλάδων στο ύψος των βεβαιωθέντων ποσών κατά το έτος 1992. Τα επιπλέον των ανωτέρω ποσά αποτελούν έσοδο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΑΦΚΑ), εισπράττονται από τους παραπάνω φορείς και αποδίδονται στο λογαριασμό.

Από την υποχρέωση αυτή εξαιρέθηκαν όλα τα ταμεία των εργαζομένων στα Μ.Μ.Ε. και μέρος κοινωνικών πόρων των Ταμείων Νομικών, Συμβολαιογράφων και Υγειονομικών.

Από τη μέχρι σήμερα εφαρμογή των παραπάνω διατάξεων, και με βάση τα επίσημα στοιχεία του έτους 2007, το σύνολο των εσόδων από τους κοινωνικούς πόρους των φορέων κοινωνικής ασφάλισης που υπάγονται στη

ρύθμιση του εν λόγω άρθρου, ανέρχονται στο ποσό των 150.000.000 ευρώ περίπου. Από το ποσό αυτό, ποσό περίπου 63.000.000 ευρώ παραμένει ως έσοδο των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και το υπόλοιπο (87.000.000) πρέπει να αποδοθεί στο ΛΑΦΚΑ. Όμως, από τον απολογισμό εσόδων του έτους 2007 του ΛΑΦΚΑ, προκύπτει ότι οι πόροι που μεταφέρθηκαν σε αυτόν ανέρχονται στο ποσό των 25.000.000 ευρώ περίπου, υπολείπονται δηλαδή περίπου κατά 62.000.000 ευρώ. Αυτό οφείλεται στο γεγονός ότι κάποιοι φορείς κοινωνικής ασφάλισης και κυρίως ο ΟΑΕΕ και τα Ταμεία Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών και Πειραιώς λόγω σοβαρών οικονομικών ταμειακών προβλημάτων, αδυνατούν να αποδώσουν το επιπλέον ποσό στο ΛΑΦΚΑ.

Όπως προκύπτει από τα ανωτέρω, οι φορείς που εξακολουθούν να υπάγονται στις ρυθμίσεις του άρθρου 59 παρ. 1 του ν.2084/1992, χάνουν το μεγαλύτερο μέρος από τα προβλεπόμενα από κοινωνικούς πόρους έσοδα, ενώ όσοι εξαιρέθηκαν, εισπράττουν ολόκληρο το ποσό που προέρχεται από τους κοινωνικούς πόρους.

Για την άρση της προκαλούμενης αυτής αδικίας σε βάρος ορισμένων ασφαλιστικών φορέων, κρίνεται σκόπιμη η κατάργηση του άρθρου 59 παρ. 1 του ν.2084/1992 και η θέσπιση ποσοστού 10% στο σύνολο των ποσών που εισπράττουν από κοινωνικούς πόρους όλοι φορείς κοινωνικής ασφάλισης. Έτσι, θα συμμετέχουν όλοι οι φορείς ισομερώς στο Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών και δεν θα επιβαρύνονται μερικοί φορείς υπέρμετρα, ενώ άλλοι θα απαλλάσσονται από κάθε υποχρέωση απόδοσης.

Τέλος, με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, καταργείται ο Λογαριασμός Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΑΦΚΑ) που συστάθηκε με το άρθρο 69 του ν.2084/1992. Οι πόροι του ΛΑΦΚΑ αποτελούν έσοδο του ΛΒΚΑ στον οποίο μεταφέρονται και τα κεφάλαια του Λογαριασμού.

Άρθρο 151

Μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής

1. Η εισφοροδιαφυγή, αν και μέχρι σήμερα δεν έχει συστηματικά μετρηθεί και καταγραφεί, αποτελεί κατά γενική ομολογία φαινόμενο ιδιαίτερα ανησυχητικό με μεγάλο κοινωνικό κόστος, δεδομένου ότι υπονομεύει τη βιωσιμότητα των Ασφαλιστικών Οργανισμών και ιδιαίτερα του ΙΚΑ - ETAM, αλλά παράλληλα υπονομεύει και την ποιότητα των παροχών που δικαιούνται οι ασφαλισμένοι και οι συνταξιούχοι.

Ο έλεγχος της κανονικής καταβολής των εισφορών γίνεται σήμερα από διάφορους φορείς (την ΕΥΠΕΑ, την Επιθεώρηση Εργασίας, τους υπαλλήλους του ΙΚΑ - ETAM, τους υπαλλήλους των λοιπών ΦΚΑ), ενώ από ορισμένους φορείς κοινωνικής ασφάλισης δεν υπάρχει ουσιαστικά κανένας έλεγχος.

Με δεδομένα ότι:

1. Οι κοινωνικοί επιθεωρητές εργασίας του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας (ΣΕΠΕ) διενεργούν στις επιχειρήσεις και στους χώρους εργασίας γενικότερα επιτόπιους ελέγχους τόσο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας όσο για την ασφαλιστική ή μη κάλυψη των εργαζομένων και τη νομιμότητα της απασχόλησης, και

2. Οι εκθέσεις ελέγχου του ΣΕΠΕ όσον αφορά ειδικά την τήρηση του Ειδικού Βιβλίου Νεοπροσλαμβανομένων Υπαλλήλων, που πρέπει να τηρούν οι εργοδότες σύμφω-

να με το άρθρο 2 του ν. 2556/1997, έχει συμβάλει σε μεγάλο βαθμό στην πάταξη της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας,

οδηγούμαστε στο ασφαλές συμπέρασμα ότι η βελτίωση των ελεγκτικών μηχανισμών κυρίως μέσω της συνεργασίας των ελεγκτικών μηχανισμών των Ασφαλιστικών Οργανισμών και του ΣΕΠΕ πρέπει να γίνει άμεσα χωρίς καθυστέρηση.

Για το λόγο αυτόν, με τις διατάξεις της παραγράφου 1 θεσπίζεται η δυνατότητα συγκρότησης μικτών κλιμακίων ελέγχου από υπαλλήλους των υπηρεσιών αυτών, μέτρο που όπως πιστεύουμε θα συμβάλει τα μέγιστα στη καταπολέμηση της εισφοροδιαφυγής και της ανασφάλιστης εργασίας.

Παράλληλα, το έργο κατά της εισφοροδιαφυγής θα βοηθήσουν οι ενιαίες διευθύνσεις επιθεώρησης που συνιστώνται στους νέους ασφαλιστικούς φορείς με τον παρόντα νόμο.

2. Ένα επιπλέον μέτρο το οποίο θα συντελέσει επίσης στον περιορισμό της εισφοροδιαφυγής θα αποτελέσει η δισταύρωση, μεταξύ ΙΚΑ - ETAM και ΟΑΕΔ, στοιχείων των προσλαμβανόμενων εργαζομένων.

Για την επίτευξη των ανωτέρω, με τις διατάξεις της παραγράφου 2 προτείνεται η θέσπιση διάταξης από την οποία θα προβλέπεται η υποχρέωση αφ' ενός του εργοδότη να υποβάλλει στον ΟΑΕΔ το ειδικό έντυπο αναγγελίας της πρόσληψης εις τριπλούν και αφ' ετέρου του ΟΑΕΔ να αποστέλλει το ένα εκ των τριών αντιτύπων στο ΙΚΑ - ETAM.

3. Με τις διατάξεις της παραγράφου 3 διευρύνεται και ενισχύεται ο ρόλος της «Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης ΑΕ» ως εξής:

α) Αναλαμβάνει ως δικαιούχος την υλοποίηση πράξεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ.

β) Συνδέεται μέσω δικτύου με τα πληροφοριακά συστήματα των ΦΚΑ και όλων των υπηρεσιών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 152

Επέκταση ειδικού σώματος ιατρών ΙΚΑ - ETAM

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, επεκτείνεται σε ολόκληρη τη χώρα το Ειδικό Σώμα Ιατρών ΙΚΑ - ETAM, που σκοπό έχει τη διαπίστωση του ποσοστού αναπηρίας των ασφαλισμένων του ΙΚΑ - ETAM.

Για τη συγκρότηση των υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας των επαρχιών, θα μετακινούνται ιατροί από Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πειραιά.

Σκοπός της προτεινόμενης διάταξης είναι στις υγειονομικές επιτροπές αυτές της επαρχίας να μη συμμετέχουν ιατροί από την περιοχή στην οποία λειτουργεί η επιτροπή, ώστε να διασφαλίζεται η αμεροληψία της κρίσης και να αποφεύγονται φαινόμενα πελατειακών σχέσεων μεταξύ ιατρών και κρινόμενων ασφαλισμένων λόγω εντοπιότητας και προσωπικών γνωριμιών.

Άρθρο 153

Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) καθιερώνεται, από 1.6.2009, ως ο μοναδικός αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης όλων των πολιτών της χώρας.

Το Εθνικό Γενικό Μητρώο όλων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων της χώρας, καθώς και το Εθνικό Γενικό Μητρώο εργοδοτών καθιερώθηκε με το άρθρο 64 του ν. 2084/1992, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 20 του ν. 2556/1997, το άρθρο 39 του ν. 2676/1999 και την παρ. 8 του άρθρου 62 του ν. 3518/2006. Σε καθέναν άμεσα ή έμμεσα εντασσόμενο στα Εθνικά αυτά Γενικά Μητρώα Κοινωνικής Ασφάλισης αποδίδεται ένας μοναδικός Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) και στη συνέχεια του χορηγείται παραστατικό του ΑΜΚΑ.

Στόχος της δημιουργίας και εκμετάλλευσης των Εθνικών αυτών Γενικών μητρώων είναι:

- Η ποιοτική βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών κοινωνικής ασφάλισης σε όλους τους πολίτες, και η ταχύτερη εξυπηρέτησή τους στις κάθε είδους συναλλαγές τους με τους ασφαλιστικούς φορείς.
- Η ευχέρεια επικοινωνίας και ανταλλαγής στοιχείων μεταξύ των Φορέων.
- Η εξάλειψη του φαινομένου της μη νόμιμης πληθυσμιακής ασφάλισης ή συνταξιοδότησης του ιδίου ατόμου σε/από διαφορετικούς Φορείς.
- Ο έλεγχος του φαινομένου εισφοροδιαφυγής και εισφοροαποφυγής.
- Η παροχή πληροφοριών στους κοινοτικούς μας εταίρους για τους εργαζόμενους που διακινούνται στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την ταχύτερη ασφάλιση και συνταξιοδότησή τους.
- Η αντικατάσταση των Αριθμών Μητρώων (ΑΜ), που σήμερα χορηγούν οι Ασφαλιστικοί Φορείς στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους τους, από τον ΑΜΚΑ.
- Η παροχή έγκυρων και αξιόπιστων στοιχείων στα κέντρα λήψης αποφάσεων (Πολιτική Ηγεσία, ΓΓΚΑ, Διοικήσεις Φορέων).

Η δημιουργία των Εθνικών Γενικών Μητρώων Κοινωνικής Ασφάλισης ξεκίνησε στις αρχές του 1993, βάσει στοιχείων που χορηγούσαν στην ΗΔΙΚΑ ΑΕ (πρώην ΚΗΥΚΥ) οι Φορείς. Μέχρι σήμερα έχουν ενταχθεί στα Εθνικά Μητρώα και έχουν ΑΜΚΑ περίπου 6.500.000 άμεσα ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι, ενώ δεν έχουν ακόμα ξεκινήσει οι διαδικασίες για την ένταξη των εμμέσων ασφαλισμένων.

Για το χρονικό διάστημα από 27.7.2007 έως 31.12.2007 διενεργήθηκε Πανελλήνια απογραφή, μέσω των ΚΕΠ, όλων των ασφαλισμένων, συνταξιούχων και εργοδοτών, που δεν είχαν ήδη ενταχθεί στα ως άνω Μητρώα, με στόχο την ταχύτερη ολοκλήρωση του έργου όμως λόγω της ανεπαρκούς διαφημιστικής προβολής του έργου, η προσπάθεια δεν απέδωσε τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Επειδή αφ' ενός με τις ισχύουσες διαδικασίες έχουν παρέλθει ανεπίτρεπτα πολλά χρόνια για την ολοκλήρωση του έργου και αφ' ετέρου η συνεργασία με τα ΚΕΠ αποδείχθηκε πολύ ικανοποιητική, κρίνεται ότι πρέπει να αλλάξουν οι σημερινές διαδικασίες, ο τρόπος και ο χρόνος απονομής του ΑΜΚΑ.

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ) καθιερώνεται, από 1.6.2009, ως ο μοναδικός αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης όλων των άμεσα και έμμεσα ασφαλισμένων, όλων των συνταξιούχων και όλων των δικαιούμενων επιδοτήσεων, βοηθημάτων και παροχών του ΟΑΕΔ.

Από την ίδια ημερομηνία, με την καθιέρωση του ΑΜΚΑ ως μοναδικού αριθμού ταυτοποίησης στο χώρο της Απασχόλησης και της Κοινωνικής Ασφάλισης, ο ΑΜΚΑ θα είναι προαπαιτούμενο στοιχείο για την έναρξη απασχόλησης και ασφάλισης, την καταβολή ασφαλιστικών εισφορών, την έκδοση ή ανανέωση βιβλιαρίου ασθενείας, την απονομή και καταβολή της σύνταξης και γενικότερα των πάσης φύσεως παροχών, επιδομάτων και βοηθημάτων.

Η απόδοση του ΑΜΚΑ θα γίνεται από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ μέσω των ΚΕΠ στα οποία θα προσέρχεται ο ενδιαφερόμενος. Παραστατικό του ΑΜΚΑ θα χορηγείται άμεσα, εφόσον υπάρχει δυνατότητα, είτε θα αποστέλλεται με ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον ενδιαφερόμενο. Όλοι οι παραπάνω αναφερόμενοι Φορείς υποχρεούνται να ενημερώνουν την ΗΔΙΚΑ ΑΕ για κάθε καταχώρηση ΑΜΚΑ που διενεργείται στα μητρώα τους ή για κάθε σχετική μεταβολή των προσωπικών και ασφαλιστικών στοιχείων των ασφαλισμένων τους, προκειμένου να ενημερωθεί το Εθνικό Γενικό Μητρώο (ΑΜΚΑ-ΕΜΑΕΣ) όλων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων της χώρας.

Άρθρο 154 Τελικές διατάξεις

Με το άρθρο αυτό του νομοσχεδίου ορίζεται ότι η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 6 Μαρτίου 2008

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Χρ. Φώλιας

Φάνη Πάλλη - Πετραλιά

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Δ. Αβραμόπουλος

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 273

8 Δεκεμβρίου 1999

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2768

Ρύθμιση συνταξιοδοτικών θεμάτων, σύσταση νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία "Οργανισμός Περίθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.)", σύσταση ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία "Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.)" και άλλες διατάξεις

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδωμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 1

Αύξηση Ε.Κ.Α.Σ.

1. Οι περιπτώσεις β', γ', δ' της παραγράφου 2 και η παράγραφος 4 του άρθρου 1 της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου "Μέτρα ενίσχυσης των χαμηλοσυνταξιούχων", που δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ 211 Α') και κυρώθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 1 του ν. 2453/1997 (ΦΕΚ 4 Α'), όπως αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 25 του ν. 2592/1998 (ΦΕΚ 57 Α'), αντικαθίστανται, αντίστοιχα, από την 1η Ιανουαρίου 1999, ως εξής:

β. Το συνολικό ετήσιο καθαρό εισόδημά τους από συντάξεις, κύριες και επικουρικές, συμπεριλαμβανομένων και των μερισμάτων ή βοηθημάτων, καθώς και από μισθούς, από ημερομίσθια και από επιδόματα που προκύπτουν από σχέση εξαρτημένης εργασίας, δεν υπερβαίνει το ποσό του ενός εκατομμυρίου οκτακοσίων έξι χιλιάδων (1.806.000) δραχμών.

γ. Το συνολικό ετήσιο ατομικό καθαρό εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των δύο εκατομμυρίων εκατόν επτά χιλιάδων (2.107.000) δραχμών.

δ. Το συνολικό ετήσιο οικογενειακό καθαρό εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσό των τριών εκατομμυρίων διακοσίων εβδομήντα οκτώ χιλιάδων επτακοσίων πενήντα (3.278.750) δραχμών.

Τα πιο πάνω ποσά αφορούν εισοδήματα που δηλώνθηκαν με τη δήλωση φορολογίας εισοδήματος του προηγούμενου οικονομικού έτους, εκείνου για το οποίο χορηγείται το Ε.Κ.Α.Σ., χωρίς τυχόν αναδρομικά άλλων ετών." και

*4. Το ποσό του επιδόματος της παραγράφου 1 ανέρχεται:

α. Για συνολικά ετήσια καθαρά ποσά εισοδήματος από κύριες και επικουρικές συντάξεις, μισθούς, ημερομίσθια και επιδόματα, μέχρι του ποσού του ενός εκατομμυρίου εξακοσίων σαράντα τεσσάρων χιλιάδων επτακοσίων πενήντα (1.644.750) δραχμών, σε δεκαεπτά χιλιάδες οκτακόσιες πενήντα (17.850) δραχμές μηνιαίως.

β. Για συνολικά ετήσια καθαρά ποσά εισοδήματος από ένα εκατομμύριο εξακόσιες σαράντα τέσσερις χιλιάδες επτακόσιες πενήντα μία (1.644.751) δραχμές, μέχρι του ποσού του ενός εκατομμυρίου επτακοσίων εννέα χιλιάδων διακοσίων πενήντα (1.709.250) δραχμών, σε δεκατρείς χιλιάδες τριακόσιες ενενήντα πέντε (13.395) δραχμές.

γ. Για συνολικά ετήσια καθαρά ποσά εισοδήματος από ένα εκατομμύριο επτακόσιες εννέα χιλιάδες διακόσιες πενήντα μία (1.709.251) δραχμές, μέχρι του ποσού του ενός εκατομμυρίου επτακοσίων πενήντα δύο χιλιάδων διακοσίων πενήντα (1.752.250) δραχμών, σε οκτώ χιλιάδες εννιακόσιες σαράντα (8.940) δραχμές και

δ. Για συνολικά ετήσια καθαρά ποσά εισοδήματος από ένα εκατομμύριο επτακόσιες πενήντα δύο χιλιάδες διακόσιες πενήντα μία (1.752.251) δραχμές, μέχρι του ποσού του ενός εκατομμυρίου οκτακοσίων έξι χιλιάδων (1.806.000) δραχμών, σε τέσσερις χιλιάδες τετρακόσιες εβδομήντα (4.470) δραχμές."

2. Τα ποσά που αναφέρονται στην προηγούμενη παράγραφο δύνανται να αναπροσαρμόζονται από την 1η Ιανουαρίου 2000, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 2

Αναπροσαρμογή συντάξεων συνταξιούχων
ειδικών κατηγοριών

1. α. Οι διατάξεις των πρώτων εδαφίων των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 18 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων έχουν εφαρμογή για τις χήρες συζύγους και τα ορφανά παιδιά των προσώπων της παραγράφου 2 του άρθρου 21 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α').

β. Η διαφορά μεταξύ της σύνταξης που κανονίζεται με βάση τις διατάξεις της προηγούμενης περίπτωσης και της σύνταξης που δικαιούνται τα πρόσωπα αυτά με βάση

2. Ο προϋπολογισμός του Ο.Π.Α.Δ. εγκρίνεται από τους Υπουργούς Υγείας και Πρόνοιας και Οικονομικών. Τα θέματα οικονομικής διαχείρισης διέπονται από τις διατάξεις του Λογιστικού των Ν.Π.Δ.Δ., όπως κάθε φορά ισχύουν.

3. Η ταμειακή εξυπηρέτηση του Οργανισμού δύναται να ασκείται και από τις Δημόσιες Οικονομικές Υπηρεσίες (Δ.Ο.Υ.). Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών καθορίζεται ο τρόπος, οι διαδικασίες και κάθε σχετική λεπτομέρεια.

4. Ο έλεγχος, η εκκαθάριση και η εντολή πληρωμής των δαπανών των περιφερειακών υπηρεσιών του Ο.Π.Α.Δ. ενεργείται από τις Υπηρεσίες Δημοσιονομικού Ελέγχου (Υ.Δ.Ε.) στους νομούς, τις νομαρχίες και τους νομαρχιακούς τομείς, καθώς και από τις Υ.Δ.Ε. νοσηλείων, ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης. Ο έλεγχος, η εκκαθάριση και η εντολή πληρωμής των δαπανών της Κεντρικής Υπηρεσίας και των νοσηλείων εξωτερικού ενεργείται από την Υ.Δ.Ε. στο Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας.

5. Ο Οργανισμός μπορεί να συνιστά, κατά τις κείμενες διατάξεις, Ειδικό Λογαριασμό για τη διαχείριση των πλεονασμάτων, η αξιοποίηση των οποίων θα συμβάλλει στη βελτίωση των παροχών περίθαλψης. Το πλαίσιο διαχείρισης των πλεονασμάτων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Υγείας και Πρόνοιας, Οικονομικών και Εθνικής Οικονομίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ

ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε.

Άρθρο 12

Σύσταση - Καταστατικό Εταιρείας

1. Συνιστάται ανώνυμη εταιρία, με την επωνυμία "Ανώνυμη Εταιρία Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.)". Η Εταιρία αυτή λειτουργεί κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας, διέπεται από τις διατάξεις του κ.ν. 2190/1920, του ν. 2396/1996 και του Καταστατικού της, που έχει ως εξής:

"ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. Α.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.)"

Άρθρο πρώτο

Επωνυμία - Έδρα - Διάρκεια - Σκοπός

1. Συνιστάται Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία "ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. Α.Α.", και με το διακριτικό τίτλο "ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.". Για τις διεθνείς συναλλαγές της Εταιρείας η επωνυμία θα αποδίδεται σε πιστή μετάφραση στην οικεία ξένη γλώσσα και ο διακριτικός τίτλος της θα είναι "ΕΔΕΚΤ - ΟΤΕ S.A.".

2. Έδρα της Εταιρείας ορίζεται η Αθήνα. Υποκαταστήματα της Εταιρείας μπορεί να ιδρύονται οπουδήποτε στην Ελλάδα και στο εξωτερικό με αποφάσεις του Δ.Σ. αυτής που προσδιορίζουν τις αρμοδιότητες και τους όρους λειτουργίας αυτών.

3. Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε δέκα (10) χρόνια και μπορεί να παρατείνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Η λειτουργία της Εταιρείας αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Σκοπός της Εταιρείας είναι: (α) η διαχείριση και η α-

ξιοποίηση του Ειδικού Κεφαλαίου του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε.), που δημιουργείται κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του άρθρου αυτού και ιδίως η αγορά και πώληση κινητών αξιών συμπεριλαμβανομένων και τίτλων του Ελληνικού Δημοσίου. Το Ειδικό Κεφάλαιο θα επενδύεται ως ακολούθως: σε μετοχές μέχρι ποσοστού 25%, σε αμοιβαία αναπτυξιακά κεφάλαια μέχρι ποσοστού 35% και σε χρεόγραφα ή σε αμοιβαία κεφάλαια, πλην αναπτυξιακών και μικτών, ή σε επενδυτικά μη μετοχικά προϊόντα, μέχρι ποσοστού 40%. Δεν επιτρέπεται η επένδυση οποιουδήποτε ποσού του Ειδικού Κεφαλαίου σε παράγωγα, (β) η παροχή υπηρεσιών και συμβουλών, η σύνταξη μελετών χρηματοοικονομικής φύσης για τη διαχείριση και τις επενδύσεις κεφαλαίων του Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. και του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε..

5. α. Για την πραγματοποίηση του σκοπού της, η Εταιρεία μπορεί να διαμεσολαβεί ή να συνάψει συμβάσεις οποιασδήποτε φύσης και οποιουδήποτε περιεχομένου, καθώς και να παρέχει τις υπηρεσίες που προβλέπονται από το άρθρο 2 παρ. 1 και 2 περ. δ', ε', στ' και ζ' του ν. 2396/1996 και του ν. 2533/1997 με την εξαίρεση της εκτέλεσης χρηματιστηριακών πράξεων.

β. Η Εταιρεία μπορεί να ιδρύει, να συμμετέχει σε υφιστάμενες εταιρείες ή στην ίδρυση εταιριών που έχουν συναφείς με αυτήν σκοπούς, καθώς και σε Ανώνυμες Εταιρείες Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων (Α.Ε.Δ.Α.Κ.), σε Εταιρείες Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου, σε Εταιρείες Παροχής Επενδυτικών Υπηρεσιών και σε Ανώνυμες Χρηματιστηριακές Εταιρείες.

Άρθρο δεύτερο

Μετοχικό κεφάλαιο - Μετοχές

1. Το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται στο ποσό του ενός δισεκατομμυρίου (1.000.000.000) δραχμών, διαιρούμενο σε εκατό χιλιάδες (100.000) μετοχές, ονομαστικής αξίας δέκα χιλιάδων (10.000) δραχμών η καθεμία. Το μετοχικό κεφάλαιο αναλαμβάνεται ως εξής: ο Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (Ο.Τ.Ε. Α.Ε.) θα αναλάβει το 40% του μετοχικού κεφαλαίου ήτοι 40.000 μετοχές, το Ταμείο Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. θα αναλάβει το 35% του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι 35.000 μετοχές, το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε.) θα αναλάβει το 15% του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι 15.000 μετοχές, η Ομοσπονδία Εργαζομένων Ο.Τ.Ε. (ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Ε.) θα αναλάβει το 5% του μετοχικού κεφαλαίου, ήτοι 5.000 μετοχές και το Ελληνικό Δημόσιο θα αναλάβει το 5% του μετοχικού κεφαλαίου ήτοι 5.000 μετοχές. Η καταβολή του μετοχικού κεφαλαίου γίνεται σε μετρητά εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι μετοχές της Εταιρείας είναι ονομαστικές και αμεταβίβαστες.

2. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία λαμβάνεται με την απαρτία και την πλειοψηφία που προβλέπεται από το άρθρο 29 του κ.ν. 2190/1920, αυξάνεται το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας με την έκδοση ονομαστικών και αμεταβίβαστων μετοχών. Σε περίπτωση παραίτησης μετόχου ή μετόχων από το δικαίωμα προτίμησης, ισχύουν οι οικείες διατάξεις του κ.ν. 2190/1920.

Άρθρο τρίτο

Γενική Συνέλευση

1. Η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας είναι το ανώτατο

όργανό της και μπορεί να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την Εταιρεία. Είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει για τα εξής θέματα:

- α. Παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας.
- β. Τροποποίηση του Καταστατικού.
- γ. Αύξηση (ή μείωση) του Μετοχικού Κεφαλαίου.
- δ. Εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μετά από πρόταση των μετόχων, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος Καταστατικού.
- ε. Έγκριση ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.
- στ. Διάθεση ετήσιων κερδών.
- ζ. Εκλογή των Ελεγκτών.
- η. Έκδοση δανείου δι' ομολογιών.
- θ. Συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, παράταση διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας.
- ι. Απαλλαγή του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών από κάθε ευθύνη και
- ια. Διορισμό Εκκαθαριστών.
2. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων συγκαλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο και συνέρχεται τακτικά στην έδρα της Εταιρείας τουλάχιστον μία φορά το χρόνο, πάντοτε μέσα στο πρώτο εξάμηνο από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συγκαλεί σε έκτακτη συνεδρίαση τη Γενική Συνέλευση των μετόχων, όταν το κρίνει σκόπιμο.
3. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται και εκτάκτως οποτεδήποτε το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει αυτό αναγκαίο, όταν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του καταβεβλημένου κεφαλαίου ή οι ελεγκτές, καθώς και στις προβλεπόμενες από το νόμο ή το Καταστατικό περιπτώσεις.
4. Όταν οι μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του κεφαλαίου ή οι ελεγκτές ζητήσουν τη σύγκληση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης, το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται εντός δέκα (10) ημερών από την επίδοση της αίτησης στον Πρόεδρο αυτού, να συγκαλέσει αυτήν με θέμα ημερήσιας διάταξης το θέμα που περιέχεται στην αίτηση.
5. Κατ' εξαίρεση, η Γενική Συνέλευση επιτρέπεται να συνέρχεται και σε άλλον τόπο, εκτός της έδρας της Εταιρείας, ύστερα από άδεια του Υπουργού Ανάπτυξης. Η άδεια αυτή δεν απαιτείται όταν στη Συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς μέτοχος δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων.
6. Στη Γενική Συνέλευση συζητούνται και αποφασίζονται μόνο θέματα που αναγράφονται στην ημερήσια διάταξη.
7. Η Γενική Συνέλευση, με εξαίρεση τις επαναληπτικές συνελεύσεις και εκείνες που εξομειώνονται με αυτές, πρέπει να καλείται είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από την οριζόμενη για τη συνεδρίασή της, στις οποίες συνημολογούνται και οι μη εργάσιμες ημέρες. Η ημέρα δημοσίευσης της πρόσκλησης της Γενικής Συνέλευσης και η ημέρα της συνεδρίασής της δεν υπολογίζονται.
8. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης, η οποία περιλαμβάνει τουλάχιστον το οίκημα, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης με σαφήνεια, τοιχοκολλάται σε εμφανή θέση του καταστήματος της Εταιρείας και δημοσιεύεται ως εξής:
 - α. Στο τεύχος Ανωγύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με το άρθρο 3 του από 16 Ιανουαρίου 1930

προεδρικού διατάγματος "Περί Δελτίου Ανωγύμων Εταιρειών".

β. Σε μία ημερήσια πολιτική εφημερίδα που εκδίδεται στην Αθήνα και, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, έχει ευρύτερη κυκλοφορία σε ολόκληρη τη χώρα, που επιλέγεται από τις εφημερίδες του άρθρου 3 του ν.δ. 3757/1957, όπως ισχύει και

γ. Σε μία ημερήσια οικονομική εφημερίδα από εκείνες που:

- αα. εκδίδονται έξι (6) ημέρες την εβδομάδα και επί τρία (3) χρόνια συνεχώς ως καθαρά οικονομικές εφημερίδες,
- ββ. έχουν κυκλοφορία τουλάχιστον πέντε χιλιάδων (5.000) φύλλων την ημέρα καθ' όλη την τριετία και
- γγ. πληρούν τις προϋποθέσεις που καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, προκειμένου για το χαρακτηρισμό εφημερίδας ως οικονομικής. Για τις οικονομικές εφημερίδες, οι οποίες θα έχουν τη δυνατότητα να δημοσιεύουν προσκλήσεις, θα αποφασίζει ανά εξάμηνο ο Υπουργός Ανάπτυξης, με βάση έγγραφο του Υπουργού Τύπου και Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης, που θα βεβαιώνει τη συνδρομή των κατά τα πιο πάνω εδάφια (αα), (ββ) και (γγ) προϋποθέσεων.

9. Πρόσκληση για σύγκληση Γενικής Συνέλευσης δεν απαιτείται στην περίπτωση κατά την οποία στη συνέλευση παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται μέτοχοι που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς από αυτούς δεν αντιλέγει στην πραγματοποίησή της και στη λήψη αποφάσεων.

10. Κάθε μέτοχος, δέκα (10) ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, μπορεί να πάρει από την Εταιρεία τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών.

11. Οι μέτοχοι που επιθυμούν να πάρουν μέρος στη Γενική Συνέλευση οφείλουν να καταθέσουν τους τίτλους των μετοχών τους στο Ταμείο της Εταιρείας ή στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή σε οποιαδήποτε τράπεζα στην Ελλάδα, τουλάχιστον πέντε (5) ολόκληρες ημέρες πριν από εκείνη για την οποία ορίστηκε η συνεδρίαση της Συνέλευσης.

12. Οι μέτοχοι που έχουν δικαίωμα συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση μπορούν να αντιπροσωπευτούν σε αυτήν από πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτήσει νόμιμα. Τα έγγραφα αντιπροσωπεύσεως δύνανται να είναι ιδιωτικά.

13. Οι αποδείξεις κατάθεσης μετοχών, καθώς και τα έγγραφα νομιμοποίησης αντιπροσώπων των μετόχων, πρέπει να κατατίθενται στην Εταιρεία τουλάχιστον πέντε (5) ολόκληρες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης.

14. Μέτοχοι που δεν έχουν συμμορφωθεί με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 3 του άρθρου αυτού μπορούν να πάρουν μέρος στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδεια της.

15. Σαράντα οκτώ (48) ώρες πριν από κάθε Γενική Συνέλευση, τοιχοκολλάται σε εμφανή θέση του καταστήματος της Εταιρείας νόμιμα συνταγμένος πίνακας των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου στη Γενική αυτή Συνέλευση. Ο πίνακας αυτός πρέπει να περιέχει όλα τα στοιχεία που αξιώνει ο νόμος, όπως τις ενδείξεις των τυχόν αντιπροσώπων των μετόχων, τον αριθμό των μετοχών και ψήφων του καθενός και τις διευκρινίσεις των μετόχων και των αντιπροσώπων τους.

16. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούμενοι το 1/5 τουλάχιστον του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

17. Εάν δεν συντελεσθεί τέτοια απαρτία, η Γενική Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη χρονολογία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε, προσκαλούμενη για το σκοπό αυτόν πριν από τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες, βρίσκεται δε κατά την επαναληπτική αυτή συνεδρίαση σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, οποιοδήποτε και αν είναι το τμήμα του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτήν.

18. Εξαιρετικά, προκειμένου για αποφάσεις που αφορούν σε μεταβολή του αντικείμενου της επιχείρησης αυτής, σε επαύξηση των υποχρεώσεων των μετόχων, σε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή επιβαλλόμενη από διατάξεις νόμων, σε μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, σε έκδοση δανείου δι' ομολογιών, σε μεταβολή του τρόπου διόθεσης των κερδών, σε συγχώνευση, διάσπαση, μετατροπή, αναβίωση, παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας, παροχή ή ανανέωση εξουσίας προς το Διοικητικό Συμβούλιο για αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου ή έκδοση ομολογιακού δανείου, η συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, όταν παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται σε αυτήν μέτοχοι εκπροσωπούμενοι τα δύο τρίτα (2/3) του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

19. Εάν δεν συντελεσθεί τέτοια απαρτία, η Γενική Συνέλευση προσκαλείται και συνέρχεται εκ νέου κατά τις διατάξεις της παραγράφου 17 του παρόντος άρθρου, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν εκπροσωπείται σε αυτήν το 1/2 τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Εάν δεν συντελεσθεί και αυτή η απαρτία, η συνέλευση προσκαλούμενη και συνερχόμενη κατά τα παραπάνω βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει εγκύρως επί των θεμάτων της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν εκπροσωπείται σε αυτήν το 1/3 τουλάχιστον του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

20. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται κατ' απόλυτη πλειοψηφία των εκπροσωπούμενων ψήφων σε αυτήν.

21. Κατ' εξαίρεση, οι αποφάσεις που προβλέπονται από την παράγραφο 18 του παρόντος, λαμβάνονται με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) των ψήφων που εκπροσωπούνται στη συνέλευση.

22. Στη Γενική Συνέλευση προεδρεύει προσωρινά ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ή, όταν κωλύεται αυτός, ο νόμιμος αναπληρωτής του. Χρέη Γραμματέα εκτελεί προσωρινά αυτός που ορίζεται από τον Πρόεδρο.

23. Αφού εγκριθεί ο κατάλογος των μετόχων που έχουν δικαίωμα ψήφου, η συνέλευση προχωρεί στην εκλογή του Προέδρου της και ενός Γραμματέα, που εκτελεί και χρέη ψηφοδέκτη.

24. Για τα θέματα που συζητούνται και αποφασίζονται στη συνέλευση τηρούνται πρακτικά, που υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της. Με αίτηση παντός μετόχου, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης υποχρεούται να καταχωρίσει στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του μετόχου.

25. Τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα των πρακτικών

επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου ή το νόμιμο αναπληρωτή του ή άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται από αυτό.

26. Μετά την έγκριση των ετήσιων λογαριασμών (ετήσιων οικονομικών καταστάσεων), η Γενική Συνέλευση με ειδική ψηφοφορία, που ενεργείται με ονομαστική κλήση, αποφαινεται για την απαλλαγή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ελεγκτών από κάθε ευθύνη για αποζημίωση. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι υπάλληλοι της Εταιρείας ψηφίζουν μόνο με τις μετοχές τους. Η απαλλαγή του Διοικητικού Συμβουλίου είναι ανίσχυρη στις περιπτώσεις του άρθρου 22α του κ.ν. 2190/1920.

Άρθρο τέταρτο

Διοικητικό Συμβούλιο

1. Η Εταιρεία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, που αποτελείται από επτά (7) μέλη. Έκαστος μέτοχος εκπροσωπείται στο Διοικητικό Συμβούλιο ως ακολούθως: ο Ο.Τ.Ε. με ένα (1) μέλος, το Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. με δύο (2) μέλη, το Ταμείο Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. με ένα (1) μέλος, η ΟΜ.Ε. - Ο.Τ.Ε. με ένα (1) μέλος και το Ελληνικό Δημόσιο με δύο (2) μέλη εκ των οποίων το ένα θα προέρχεται από το Υπουργείο Οικονομικών (Γ.Λ.Κ.) και το άλλο από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Γ.Γ.Κ.Α.). Έκαστος μέτοχος προτείνει στη Γενική Συνέλευση αριθμό υποψηφίων διπλάσιο από τον αριθμό των εκπροσώπων του στο Διοικητικό Συμβούλιο προκειμένου η Γενική Συνέλευση να προβεί στην εκλογή τους.

Χρέη Γραμματέα του Δ.Σ. ασκεί υπάλληλος της Εταιρείας που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Πρόεδρο.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να είναι άτομα εγνωσμένου κύρους, εμπειρίας ή επιστημονικής διακρίσεως στο χρηματοοικονομικό χώρο.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται για τριετή θητεία. Η θητεία των συμβούλων δύναται να ανανεωθεί χωρίς περιορισμό. Δύνανται να ανακληθούν ανά πάσα στιγμή χωρίς να απαιτείται ειδική προς τούτο αιτιολογία μόνον από τον μέτοχο τον οποίον εκπροσωπούν και με ειδική αιτιολογία από τη Γενική Συνέλευση. Στην περίπτωση που για οποιονδήποτε λόγο κενωθεί θέση συμβούλου λόγω παραιτήσεως, ανακλήσεως, θανάτου ή εκπτώσεως, αυτή πληρώνεται για το υπόλοιπο της θητείας με υπόδειξη του μετόχου στον οποίο αναλογεί η κενωθείσα θέση.

Η αποζημίωση του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθορίζεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο, αμέσως μετά την εκλογή του, συνέρχεται και συγκροτείται σε σώμα, εκλέγοντας τον Πρόεδρο, έναν Αντιπρόεδρο, το Διευθύνοντα Σύμβουλο και ενδεχομένως έναν Εντεταλμένο Σύμβουλο, καθορίζοντας συγχρόνως και τις αρμοδιότητες αυτών.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το ανώτατο όργανο της διοίκησης της Εταιρείας και διαμορφώνει τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης αυτής, ενώ εποπτεύει, ελέγχει και διαχειρίζεται την περιουσία της. Αποφασίζει για όλα τα θέματα που αφορούν την Εταιρεία μέσα στα πλαίσια του εταιρικού σκοπού, με εξαίρεση εκείνα που, σύμφωνα με το νόμο ή το Καταστατικό, ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα άλλων οργάνων.

5. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεπικουρείται στο έργο του από την Επενδυτική Επιτροπή. Μετά από πρόταση της Επενδυτικής Επιτροπής αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική της Εταιρείας, το πλαίσιο των διαφόρων μορφών επενδύσεων, την κατανομή των ποσών, τους διαχειριστές και το μέρος του Ειδικού Κεφαλαίου που θα ανατίθεται προς διαχείριση σε κάθε Διαχειριστή.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ιδίως τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α. Αναλαμβάνει κάθε επιχειρηματική ή άλλη δραστηριότητα, διενεργεί κάθε υλική πράξη και καταρτίζει κάθε δικαιοπραξία.

β. Καταρτίζει και υποβάλλει στην τακτική Γενική Συνέλευση τον ετήσιο προϋπολογισμό της Εταιρείας.

γ. Καταρτίζει, μετά το πέρας κάθε εταιρικής χρήσης και υποβάλλει στην Τακτική Γενική Συνέλευση, τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, οι οποίες περιλαμβάνουν τον απολογισμό εσόδων-εξόδων, τον ισολογισμό, το λογαριασμό των αποτελεσμάτων χρήσεως, καθώς και κάθε άλλο στοιχείο που προβλέπεται από γενικές ή ειδικές διατάξεις.

δ. Συγκαλεί τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση, όποτε αυτό προβλέπεται από το νόμο ή το Καταστατικό ή όταν κρίνεται αναγκαίο.

ε. Εισηγείται στη Γενική Συνέλευση όλα τα προς συζήτηση θέματα.

στ. Αποφασίζει για την ίδρυση θυγατρικών εταιρειών και τη συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες εταιρείες στο εσωτερικό και το εξωτερικό.

ζ. Αποφασίζει για την εκποίηση περιουσιακών στοιχείων, για την άσκηση αγωγών, για την παραίτηση από ασκηθείσες αγωγές, για άσκηση ενδίκων μέσων ή για παραίτηση από αυτά, για δικαστικούς ή εξώδικους συμβιβασμούς, καθώς και για σύναξη δανείων κάθε μορφής, δυνάμενης της Εταιρείας να εκχωρεί για την ασφάλειά της, εν όλω ή εν μέρει, προσόδους της Εταιρείας και να παρέχει δικαιώματα υποθήκης επί ακινήτων της.

η. Συντάσσει τον Κανονισμό Εσωτερικής Οργάνωσης και Λειτουργίας της Εταιρείας, το Γενικό Κανονισμό Προσωπικού και εγκρίνει τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επενδυτικής Επιτροπής.

θ. Εκπροσωπεί την Εταιρεία δικαστικώς και εξωδικώς.

ι. Αποφασίζει επί των θεμάτων που αφορούν στην οργάνωση και λειτουργία της Εταιρείας, καθώς και στον εσωτερικό Κανονισμό και στον έλεγχο αυτής.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο, με απόφασή του, μπορεί να αναθέτει την άσκηση μέρους ή ορισμένων εξουσιών και αρμοδιοτήτων του, καθώς και τη διαχείριση, διοίκηση ή διεύθυνση υποθέσεων και της περιουσίας του στον Πρόεδρο, στο Διευθύνοντα Σύμβουλο, ή στον Εντεταλμένο Σύμβουλο, εκτός εάν ο νόμος για τις πράξεις αυτές απαιτεί συλλογική ενέργεια.

8. Το πρώτο Διοικητικό Συμβούλιο διορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Μεταφορών και Επικοινωνιών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως μετά από πρόταση των Διοικητικών Συμβουλίων καθενός από τους μετόχους, τηρώντας την αναλογία εκπροσώπησης αυτών της παρ. 1 του άρθρου αυτού. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της ως άνω κοινής υπουργικής απόφασης.

Άρθρο πέμπτο

Επενδυτική Επιτροπή

1. Η Επενδυτική Επιτροπή της Εταιρείας αποτελείται από πέντε (5) μέλη, εκ των οποίων ο ένας θα είναι διαχειριστής, και ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που λαμβάνεται με πλειοψηφία του συνόλου των μελών του. Τα μέλη της Επενδυτικής Επιτροπής, υπάλληλοι ή μη της Εταιρείας, θα είναι πτυχιούχοι ανώτατων οικονομικών σχολών ή πτυχιούχοι ανώτατων σχολών με τίτλο μεταπτυχιακών σπουδών στα οικονομικά και με τριετή τουλάχιστον προϋπηρεσία σε αντίστοιχες θέσεις ή σε διευθυντικές θέσεις εταιρειών με συναφές αντικείμενο. Οι κανόνες που διέπουν τη λειτουργία της Επενδυτικής Επιτροπής, οι αρμοδιότητές της και οι λεπτομέρειες εφαρμογής τους αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

2. Η Επενδυτική Επιτροπή προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο:

α. Την επενδυτική πολιτική της Εταιρείας, το πλαίσιο και την κατανομή των διαφόρων μορφών επενδύσεων με σκοπό την αποδοτική διαχείριση και ελαχιστοποίηση των επενδυτικών κινδύνων.

β. Τους Διαχειριστές, τους οποίους η Επιτροπή αξιολογεί με βάση τη φερεγγυότητά τους και τις προηγούμενες επιδόσεις τους στη διαχείριση.

γ. Το μέρος του Ειδικού Κεφαλαίου που θα ανατεθεί προς διαχείριση σε καθέναν από τους Διαχειριστές.

3. Η Επιτροπή παρακολουθεί και ελέγχει τους Διαχειριστές και υποβάλλει σε τακτική ή έκτακτη βάση στο Διοικητικό Συμβούλιο τα πορίσματα του ελέγχου.

4. Επιτρέπεται στην Εταιρεία να διαχειρίζεται ή ίδια ποσό ανερχόμενο μέχρι το 20% του συνόλου του Ειδικού Κεφαλαίου. Η διαχείριση του εναπομένου ποσού θα ανατίθεται υποχρεωτικώς σε εξωτερικό Διαχειριστή ή Διαχειριστές.

Άρθρο έκτο

Εταιρική Χρήση

Η εταιρική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας και αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και λήγει την 31η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου. Εξαιρετικά, η πρώτη εταιρική χρήση αρχίζει με τη δημοσίευση του παρόντος στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται με το παρόν Καταστατικό εφαρμόζονται οι διατάξεις του κ.ν. 2190/1920 και του ν. 2396/1996."

2. α. Στο Ταμείο Ασφαλίσεως Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε.) δημιουργείται Ειδικό Κεφάλαιο από εφάπαξ εισφορά του Δημοσίου, από προκαταβολή της οικονομικής υποχρέωσης του Ο.Τ.Ε. προς αυτό, σύμφωνα με την παρ. 21 του άρθρου Δεύτερου του ν. 2257/1994 και από δάνειο του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. που χορηγείται κατά τα οριζόμενα κατωτέρω.

β. Η εισφορά του Ελληνικού Δημοσίου καταβάλλεται από τη Δημόσια Επιχείρηση Κινητών Αξιών Ανώνυμη Εταιρεία (Δ.Ε.Κ.Α. Α.Ε.) έναντι τμήματος του προϊόντος μετοχοποίησης του Ο.Τ.Ε. υπό μορφή τίτλων του Ελληνικού Δημοσίου ή μετοχών.

Η εν λόγω εισφορά καθορίζεται στο ποσό των 90 δισ. δρχ. και διατίθεται στην "Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.)" ευθύς μετά την ίδρυσή της.

γ. Ο Ο.Τ.Ε. προκαταβάλλει εφάπαξ στο Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε., μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ποσά που αντιστοιχούν στις οικονομικές ενισχύσεις περισσότε-

ρων οικονομικών ετών, μέχρι του ορίου που καθορίζεται στην παρ. 21 του άρθρου Δεύτερου του ν. 2257/1994. Στην απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Τ.Ε. αναφέρονται ρητά τα έτη για τα οποία προκαταβάλλονται τα σχετικά ποσά.

δ. Το Ταμείο Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε., μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του, που εγκρίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναλαμβάνει από την Τράπεζα της Ελλάδος μέρος των διαθεσίμων κεφαλαίων του, που τελούν υπό καθεστώς αποκλειστικής διαχείρισης, προκειμένου να προβεί στην παροχή δανείου προς το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ο.Τ.Ε. (Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε.).

Για τον υπολογισμό του ποσοστού των διαθεσίμων του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. που επενδύεται ελεύθερα, το ποσό του δανείου που αυτό θα χορηγήσει κατά τα ανωτέρω στο Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. θα συνυπολογίζεται στα στοιχεία του Ενεργητικού του ως να ήταν κατατεθειμένο στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Το επιτόκιο του χορηγούμενου δανείου είναι τουλάχιστον ίσο με την ποσοστιαία μέση ετήσια απόδοση των κατατεθειμένων στην Τράπεζα της Ελλάδος των ασφαλιστικών ταμείων. Η καταβολή των τόκων θα γίνεται εντός του πρώτου δεκαπενθημέρου του επόμενου έτους.

ε. Η εφάπαξ εισφορά του Ελληνικού Δημοσίου, η προκαταβολή του Ο.Τ.Ε. και το δάνειο του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. θα καταβληθούν για λογαριασμό του Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. στην "ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. Α.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε. Α.Ε.)" ευθύς μετά την ίδρυσή της.

στ. Το Ειδικό Κεφάλαιο εξαιρείται από τις διατάξεις του α.ν. 1611/1950 και του ν. 2676/1999, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

ζ. Οι αποδόσεις του Ειδικού Κεφαλαίου, μετά την αφαίρεση των προς το Ταμείο Αρωγής Προσωπικού Ο.Τ.Ε. ετήσιως καταβαλλόμενων τόκων, διατίθενται για την κάλυψη των ετήσιων ελλειμμάτων του Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε.. Το εναπομένον ποσό προστίθεται στο κεφάλαιο του Ειδικού Κεφαλαίου. Δεν επιτρέπεται στο Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. να αναλαμβάνει οποιοδήποτε ποσό του Ειδικού Κεφαλαίου.

η. Έσοδα της Εταιρείας είναι οι αμοιβές από τη διαχείριση του Ειδικού Κεφαλαίου και οι πρόσδοδοι από την εν γένει επιχειρηματική της δραστηριότητα, οι δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες, ως και οι πρόσδοδοι από κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

θ. Η Δ.Ε.Κ.Α. Α.Ε. αναλαμβάνει την υποχρέωση κάλυψης των ελλειμμάτων του Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. της περιόδου 1.1.1998 έως έξι (6) μήνες μετά την έναρξη λειτουργίας της Αωνύμου Εταιρείας της παρ. 1 του άρθρου αυτού, που διενεργείται με την παράδοση στο Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε. ισόποσης αξίας τίτλων ή μετοχών.

ι. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Μεταφορών και Επικοινωνιών μπορεί να ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εφαρμογής των διατάξεων του άρθρου αυτού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 13

Μισθολογική Προαγωγή Συνταγματάρχων

1. Συνταγματάρχες του Στρατού Ξηράς και Αξιωματικοί αντίστοιχου βαθμού των λοιπών κλάδων των Ενόπλων Δυνάμεων,

καθώς και της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού Σώματος και του Λιμενικού Σώματος προάγονται μισθολογικά στο βαθμό του Ταξιάρχου με τη συμπλήρωση είκοσι τριών (23) ετών υπηρεσίας Αξιωματικού εκ των οποίων ένα (1) έτος στον κατεχόμενο βαθμό ή τρία (3) έτη στον κατεχόμενο βαθμό μέχρι 5.9.2001 και από 6.9.2001 είκοσι τεσσάρων (24) ετών υπηρεσίας Αξιωματικού εκ των οποίων ένα (1) έτος στον κατεχόμενο βαθμό ή τρία (3) έτη στον κατεχόμενο βαθμό.

2. Για τον υπολογισμό των αποδοχών των παραπάνω μισθολογικών προαγωγών στους επόμενους βαθμούς δεν λαμβάνεται υπόψη το επίδομα θέσης υψηλής ευθύνης.

Άρθρο 14

Ρύθμιση διαφορών θεμάτων

1. Η ειδική αποζημίωση γιατρών, νοσηλευτικού προσωπικού και πληρωμάτων ασθενοφόρων που εκτελούν διατεταγμένη υπηρεσία με αεροπορικά μέσα για παροχή πρώτων βοηθειών σε ασθενούντα άτομα, όπως αυτή έχει καθορισθεί με την με αριθμό πρωτ. 2078304/8184/0022/30.12.1994 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας - Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εξακολουθεί να καταβάλλεται στους δικαιούχους αυτής και υπό το καθεστώς ισχύος του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') και του ν. 2606/1998 (ΦΕΚ 89 Α').

Η αποζημίωση αυτή μπορεί να αναπροσαρμόζεται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Υγείας και Πρόνοιας και δεν εμπίπτει στους περιορισμούς των διατάξεων των άρθρων 14 και 15 του ν. 2703/1998 (ΦΕΚ 72 Α').

2. Στην περίπτωση γ' της παραγράφου 4 της κατηγορίας Ι του άρθρου 8 του ν. 2343/1995 (ΦΕΚ 211 Α') προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής:

"Ειδικά, ο υπάλληλος που αποσπάται στη θέση του Γενικού Διευθυντή δύναται να επιλέξει ή τις αποδοχές της οργανικής του θέσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο προηγούμενο εδάφιο ή τις αποδοχές της θέσης στην οποία αποσπάται, με τα κάθε είδους επιδόματα και προσαυξήσεις, καθώς και τις πρόσθετες παροχές που λαμβάνει το προσωπικό της Σχολής και αντιστοιχούν στη θέση αυτή."

3. Τα επιδόματα υψηλού βαθμού ευθύνης και ασφαλείας του προσωπικού της Εθνικής Υπηρεσίας Πληροφοριών (Ε.Υ.Π.), όπως αυτά έχουν διατηρηθεί με τη διάταξη της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40 Α') δύναται να αναπροσαρμόζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών από την 1.1.2000 και μετά.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ

Άρθρο 15

Σύσταση Διεύθυνσης Πληροφοριακών Συστημάτων

1. Στο Υπουργείο Οικονομικών (Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής) συνιστάται Διεύθυνση Πληροφοριακών Συστημάτων, η οποία περιλαμβάνεται στις οργανικές Διευθύνσεις που συγκροτούν το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους.

Η ανωτέρω Διεύθυνση μελετά, αναπτύσσει, συντηρεί και υποστηρίζει την παραγωγική λειτουργία των συστημάτων πληροφορικής και των τοπικών δικτύων που εξυπηρετούν τις λειτουργίες της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 1

5 Ιανουαρίου 1999

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 2676

Οργανωτική και λειτουργική αναδιάρθρωση των φορέων κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΕΝΟΠΙΗΣΕΙΣ - ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ -
ΚΑΤΑΡΓΗΣΕΙΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Άρθρο 1
Σύσταση Οργανισμού Ασφάλισης
Ελευθέρων Επαγγελματιών

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (Ο.Α.Ε.Ε.). Ο Οργανισμός τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και έχει έδρα την Αθήνα.

2. Ο Ο.Α.Ε.Ε. περιλαμβάνει τον Κλάδο Σύνταξης και τον Κλάδο Υγείας με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος.

Άρθρο 2
Σκοπός Ο.Α.Ε.Ε.

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών έχει ως σκοπό την ασφαλιστική κάλυψη των προσώπων που αναφέρονται στο επόμενο άρθρο σε περίπτωση γήρατος, αναπηρίας, θανάτου, ατυχήματος, ασθένειας και μητρότητας, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους σε περίπτωση ασθένειας ή θανάτου τους.

Άρθρο 3
Ασφαλιζόμενα πρόσωπα στον Ο.Α.Ε.Ε.

1. Στην ασφάλιση του ανωτέρω Οργανισμού υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα, που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του Ταμείου Ασφαλίσεως Εμπόρων (Τ.Α.Ε.) του Ταμείου Επαγγελματιών και Βιο-

τεχνών Ελλάδος (Τ.Ε.Β.Ε.), του Ταμείου Συντάξεων Αυτοκινητιστών (Τ.Σ.Α.), το τακτικό προσωπικό του Τ.Σ.Α., καθώς και οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αρχίζει μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Προαιρετικά υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα έχει αρχίσει πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

2. Από την έναρξη ισχύος του κατά το άρθρο 12 παρ. 2 Οργανισμού, όλοι οι ασφαλισμένοι των καταργούμενων Ταμείων μεταφέρονται στον Ο.Α.Ε.Ε. και θεωρούνται ασφαλισμένοι αυτού.

3. Ο χρόνος ασφάλισης, που πραγματοποιήθηκε στα καταργούμενα Ταμεία, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράσθηκε ως συντάξιμος στα Ταμεία αυτά, καθώς και ο χρόνος που διανύεται ή αναγνωρίζεται έως την έναρξη ισχύος του Οργανισμού, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε..

4. Με προεδρικά διατάγματα, τα οποία εκδίδονται μετά πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Σ.Κ.Α., υπάγονται στην ασφάλιση του Ο.Α.Ε.Ε. οι αυτοτελώς απασχολούμενοι και οι ελεύθεροι επαγγελματίες, που σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις δεν είναι υποχρεωτικά ασφαλισμένοι σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης.

5. Από την έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε. κάθε δήλωση φυσικού ή νομικού προσώπου προς τις Διευθύνσεις Οικονομικών Υπηρεσιών (Δ.Ο.Υ.) για την έναρξη ασκήσεως επαγγέλματος, κατά την παράγραφο 1 του παρόντος, πρέπει να συνοδεύεται υποχρεωτικά από βεβαίωση του Ο.Α.Ε.Ε. ότι ο δηλών υπέβαλε απογραφική δήλωση ασφάλισης.

Άρθρο 4
Καταργούμενοι Οργανισμοί

1. Από την έναρξη ισχύος του προβλεπόμενου από το άρθρο 12 παρ. 2 του παρόντος νόμου Οργανισμού, το Τ.Α.Ε., το Τ.Ε.Β.Ε. και το Τ.Σ.Α. καταργούνται και το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας αυτών περιέρχεται αυτοδικαίως στον Κλάδο Σύνταξης και στον Κλάδο Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε., αντίστοιχα, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους

σίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και εντός των ορίων της εισοδηματικής πολιτικής, όπως ειδικότερα ορίζεται από το άρθρο 66 του ν. 2084/1992.

Άρθρο 10 **Ασφάλιση Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε.**

1. Στον Κλάδο Υγείας υπάγονται υποχρεωτικά: α) οι ασφαλιζόμενοι στον Κλάδο Ασθένειας του Τ.Ε.Β.Ε., β) οι ασφαλιζόμενοι στον Κλάδο Ασθένειας του Τ.Α.Ε. και γ) οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα αρχίζει μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου και προαιρετικά οι ξενοδόχοι των οποίων η επιχειρηματική δραστηριότητα άρχισε πριν την έναρξη ισχύος αυτού.

Στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας υπάγονται και τα μέλη οικογένειας όλων των παραπάνω κατηγοριών.

Η λειτουργία των Κλάδων αρχίζει από την κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 12 έναρξη ισχύος του Οργανισμού του Ο.Α.Ε.Ε..

2. Ο χρόνος υποχρεωτικής και προαιρετικής ασφάλισης, που πραγματοποιήθηκε στους Κλάδους Υγείας των καταργούμενων Ταμείων, θεωρείται χρόνος ασφάλισης του Κλάδου Υγείας του Ο.Α.Ε.Ε..

3. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και του Διοικητικού Συμβουλίου του οικείου Ασφαλιστικού Οργανισμού Ασθένειας, μπορούν να υπάγονται στον Κλάδο Υγείας και λοιπές κατηγορίες ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Κλάδου Σύνταξης του Οργανισμού.

4. Πόροι του Κλάδου Υγείας από τη λειτουργία του Ο.Α.Ε.Ε. είναι τα πάσης φύσεως έσοδα των αντίστοιχων κλάδων των καταργούμενων Ταμείων. Ειδικότερα, έσοδα από εισφορές, επιχορηγήσεις, προσόδους περιουσίας, αποδόσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Για τον υπολογισμό του ύψους των εισφορών οι ασφαλισμένοι του Κλάδου κατατάσσονται σε ασφαλιστικές κατηγορίες.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., καθορίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες γι' αυτούς που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση πριν την 31η Δεκεμβρίου 1992, οι προϋποθέσεις κατάταξης σε καθεμία από αυτές, το ύψος των εισφορών κατά κατηγορία και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την κατά τα ανωτέρω κατάταξη των ασφαλισμένων.

Για τους ασφαλισμένους του Κλάδου Υγείας, που υπήχθησαν στην ασφάλιση μετά την 1η Ιανουαρίου 1993, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 22 και του άρθρου 35 του ν. 2084/1992, όπως αυτές ισχύουν.

5. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται εντός έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., εγκρίνεται Κανονισμός Παροχών Ασθένειας σε είδος και σε χρήμα.

Με τον Κανονισμό καθορίζεται η έκταση και το ύψος των παροχών ασθένειας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

6. Μέχρι την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων

των παραγράφων 4 και 5 του παρόντος άρθρου εξακολουθούν ισχύουσες οι διατάξεις των Κλάδων Ασθένειας του Τ.Ε.Β.Ε. και Ασθένειας και Μητρότητας του Τ.Α.Ε.. Μετά την έκδοσή τους και μέχρι την κατά την παράγραφο 2 του άρθρου 12 έναρξη λειτουργίας του Ο.Α.Ε.Ε. αυτές εφαρμόζονται υποχρεωτικά για τους ασφαλισμένους των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και τους ξενοδόχους, οι οποίοι και εξυπηρετούνται από τις υφιστάμενες διοικητικές και υγειονομικές υπηρεσίες των Τ.Ε.Β.Ε. και Τ.Α.Ε.. Οι προβλεπόμενες εισφορές αποτελούν έσοδα των Κλάδων Ασθένειας των δύο Ταμείων.

Άρθρο 11 **Διοίκηση του Ο.Α.Ε.Ε.**

1. Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών διοικείται από εννεαμελές Διοικητικό Συμβούλιο:

α) Από το Διοικητή, ως Πρόεδρο.

β) Από τέσσερις (4) εκπροσώπους των ασφαλισμένων με ισόριθμους αναπληρωτές, από τους οποίους: ένας από τους επαγγελματίες, ένας από τους βιοτέχνες, ένας από τους εμπόρους και ένας από τους αυτοκινητιστές.

γ) Από έναν (1) υπάλληλο με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

δ) Από δύο (2) εκπροσώπους των συνταξιούχων με τους αναπληρωτές τους.

ε) Από έναν (1) υπάλληλο του Ο.Α.Ε.Ε., ως εκπρόσωπο των εργαζομένων, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής.

Χρέη γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών, οριζόμενος από τον Διοικητή.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε., καθώς και τα υπό στοιχείο β' της παραγράφου 1 μέλη του Δ.Σ. είναι αιρετά.

Με προεδρικά διατάγματα καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διοικητή, τα προσόντα που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης, ο τρόπος, η διαδικασία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για την ανάδειξη της αιρετής Διοίκησης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ. καθορίζονται τα της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Α.Ε.Ε. και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

2. Μέχρι τη συγκρότηση της νέας Διοίκησης ο Ο.Α.Ε.Ε. διοικείται από δεκαεννεαμελές προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο, από:

α) Τον εκλεγέντα Διοικητή του Τ.Ε.Β.Ε. ο οποίος διορίζεται ως Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Από τους ήδη Προέδρους των Ταμείων Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., οι οποίοι διορίζονται ως Αντιπρόεδροι Α' και Β' του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Τα έξι (6) ήδη εκλεγμένα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Τ.Ε.Β.Ε..

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διορίζονται:

α) Τέσσερις (4) εκπρόσωποι των ασφαλισμένων των καταργούμενων Ταμείων Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. με τους ισάριθμους αναπληρωτές τους.

β) Τρεις (3) εκπρόσωποι των συνταξιούχων των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. με τους ισάριθμους αναπληρωτές τους.

γ) Ένας (1) εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του.

δ) Δύο (2) εκπρόσωποι (κοινοί) των υπαλλήλων των Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., υποδεικνυόμενοι από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Πολιτικής (Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π.) με τους αναπληρωτές τους.

ε) Ο Κυβερνητικός Επίτροπος υπάλληλος με βαθμό Α', ο οποίος μετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου με τον αναπληρωτή του.

Με την ίδια απόφαση ορίζονται ως αναπληρωτές των Αντιπροέδρων Α' και Β' δύο (2) μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκπρόσωποι των ασφαλισμένων, οι οποίοι προέρχονται από τους αντιστοιχούς επαγγελματικούς χώρους του Τ.Α.Ε. και του Τ.Σ.Α. και ρυθμίζεται κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του προσωρινού Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητή αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ή για οποιονδήποτε λόγο αδυναμίας ασκήσεως καθηκόντων ο Αντιπρόεδρος Α' και σε περίπτωση αδυναμίας αυτού ο Αντιπρόεδρος Β'.

Στο Διοικητή του Ο.Α.Ε.Ε. εξακολουθούν να καταβάλλονται οι αποδοχές που ελάμβανε ως Διοικητής του Τ.Ε.Β.Ε., καθώς και τα επιδόματα εορτών και το επίδομα αδείας.

Οι αποδοχές των Αντιπροέδρων Α' και Β' καθορίζονται στο 80% των εκάστοτε μηνιαίων αποδοχών του Διοικητή. Οι Αντιπρόεδροι είναι πλήρους αλλά όχι αποκλειστικής απασχόλησης.

3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου στο προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών ανατίθεται:

α) η Διοίκηση των Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., η διαχείριση της περιουσίας αυτών, η μέριμνα για την εισπράξη πόρων και η εν γένει εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του Ο.Α.Ε.Ε.,

β) η έγκριση των προϋπολογισμών - απολογισμών και ισολογισμών των Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α., καθώς και οι απαιτούμενες τροποποιήσεις των προϋπολογισμών κατά την εκτέλεση αυτών,

γ) η τοποθέτηση ή η επένδυση των κεφαλαίων των Ταμείων, καθώς και η αγορά, η αξιοποίηση, η ανοικοδόμηση και εκποίηση ακινήτων και λοιπών περιουσιακών στοιχείων, με την επιφύλαξη κάθε φορά των σχετικών ισχυουσών ειδικών διατάξεων,

δ) η ετήσια και υποβολή προτάσεων στον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την έκδοση των Κανονιστικών Πράξεων, των προβλεπομένων από τις διατάξεις του παρόντος νόμου,

ε) η εισήγηση και υποβολή προτάσεων στον αρμόδιο Υπουργό για την αύξηση των εισφορών και των παροχών,

στ) η άσκηση κάθε άλλης αρμοδιότητας που, μέχρι την ισχύ του νόμου, ασκούσαν τα Δ.Σ. των Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α..

Με απόφαση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε. δύνανται να εκχωρούνται αρμοδιότητες, πλην των αναφερομένων στις ως άνω περιπτώσεις α', β', γ', δ' και ε', στον

Πρόεδρο, καθώς και στους Αντιπροέδρους Α' και Β' που αφορούν το Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α. ή σε οποιοδήποτε άλλο όργανο κατά την κρίση του.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. εξακολουθεί να ασκεί τις αρμοδιότητες, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 5 του π.δ. 326/1974 (ΦΕΚ 120 Α'), ως ο Διοικητής του Τ.Ε.Β.Ε..

Ο Αντιπρόεδρος Α' ασκεί τις αρμοδιότητες, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 16 του π.δ. 668/1981 (ΦΕΚ 167 Α'), ως ο Πρόεδρος του Τ.Α.Ε..

Ο Αντιπρόεδρος Β' ασκεί τις αρμοδιότητες, όπως αυτές καθορίζονται από το άρθρο 6 του π.δ. 669/1981 (ΦΕΚ 169 Α'), ως ο Πρόεδρος του Τ.Σ.Α..

Οι αρμοδιότητες που έχουν εκχωρηθεί σύμφωνα με το ν. 861/1979 (ΦΕΚ 2 Α') εξακολουθούν να ισχύουν.

Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. και οι Αντιπρόεδροι Α' και Β' δύνανται, όταν κρίνουν σκόπιμο, να παραπέμπουν κάθε θέμα της αρμοδιότητάς τους στο Δ.Σ. για λήψη απόφασης ή να ζητούν τη γνώμη αυτού.

Μετά την έναρξη ισχύος του Οργανισμού και μέχρι την εκλογή νέας Διοίκησης, το προσωρινό Δ.Σ. ασκεί όλες τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Ε. τις αρμοδιότητες του Διοικητή και των Προέδρων των καταργούμενων Ταμείων Τ.Ε.Β.Ε., Τ.Α.Ε. και Τ.Σ.Α..

Άρθρο 12

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την ισχύ του παρόντος, με πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Ε., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Σ.Κ.Α., καταρτίζονται το Καταστατικό του Ο.Α.Ε.Ε., με το οποίο ορίζονται οι ενιαίες ασφαλιστικές κατηγορίες για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, το ύψος των ασφαλιστικών κατηγοριών, το εισπρακτικό σύστημα, οι προϋποθέσεις προαιρετικής ασφάλισης, οι προϋποθέσεις απονομής των παροχών, το είδος, η έκταση και το ύψος αυτών, ο τρόπος υπολογισμού της σύνταξης, το κατώτατο καταβαλλόμενο όριο, οι κανόνες που ισχύουν επί συρροής συντάξεων, η εν γένει διαδικασία χορήγησης των παροχών, οι λόγοι έκπτωσης και αναστολής της καταβολής παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων επί των παροχών, ο χρόνος έναρξης και λήξης του δικαιώματος για τις παροχές, η αναγνώριση και εξαγορά προϋπηρεσίας, η αναγνώριση και εξαγορά χρόνου προαιρετικής ασφάλισης των ξενοδόχων, τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα κατά το άρθρο 3 του παρόντος, καθώς και κάθε αναγκαία ρύθμιση για την υλοποίηση του παρόντος νόμου.

2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από τη δημοσίευση του παρόντος, με πρόταση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών και γνώμη του Δ.Σ., ύστερα από εκπόνηση μελέτης οργανωτικού και λειτουργικού σχεδιασμού και μηχανοργάνωσης, καταρτίζεται ο Οργανισμός του Ο.Α.Ε.Ε., ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1 έως 3 του άρθρου 20 του ν. 2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α').

Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα προβλέπεται και η μεταφορά των θέσεων και του υπηρετούντος προσωπικού στον Ο.Α.Ε.Ε..

3. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινω-



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 91

30 Απριλίου 2007

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3556

Προϋποθέσεις διαφάνειας για την πληροφόρηση σχετικά με εκδότες των οποίων οι κινητές αξίες έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδωμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΣΚΟΠΟΣ, ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ, ΟΡΙΣΜΟΙ**

**Άρθρο 1
Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος νόμου είναι η προσαρμογή της νομοθεσίας προς τις διατάξεις της Οδηγίας 2004/109 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 15ης Δεκεμβρίου 2004, για την εναρμόνιση των προϋποθέσεων διαφάνειας αναφορικά με την πληροφόρηση σχετικά με εκδότες των οποίων οι κινητές αξίες έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά και για την τροποποίηση της Οδηγίας 2001/34/ΕΚ (ΕΕΕΚ L 390/38/31.12.2004).

**Άρθρο 2
Αντικείμενο και πεδίο εφαρμογής**

1. Ο παρών νόμος καθορίζει τις περιοδικές και διαρκείς υποχρεώσεις πληροφόρησης σχετικά με εκδότες, κατά την έννοια της περίπτωσης (β) της παραγράφου 1 του άρθρου 3, για τους οποίους η Ελλάδα είναι το κράτος μέλος καταγωγής.

2. Οι διατάξεις του παρόντος νόμου δεν εφαρμόζονται στα μερίδια που εκδίδουν Οργανισμοί Συλλογικών Επενδύσεων πλην των οργανισμών κλειστού τύπου. Επιπλέον δεν εφαρμόζονται κατά την απόκτηση ή διάθεση μεριδίων των Οργανισμών Συλλογικών Επενδύσεων.

**Άρθρο 3
Ορισμοί**

1. Για τους σκοπούς του παρόντος νόμου ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

(α) «Ειδικός διαπραγματευτής» νοείται το πρόσωπο το οποίο, έχοντας ως στόχο την ενίσχυση της ρευστότητας στις χρηματοπιστωτικές αγορές, διαβιβάζει σε

συνεχή βάση για ίδιο λογαριασμό εντολές αγοράς και πώλησης σε χρηματοπιστωτικά μέσα και σε τιμές που καθορίζει ο ίδιος, χρησιμοποιώντας ίδια κεφάλαια.

(β) «Εκδότες» νοούνται τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των κρατών, των οποίων κινητές αξίες έχουν εισαχθεί προς διαπραγμάτευση σε οργανωμένη αγορά. Σε περίπτωση τίτλων παραστατικών κινητών αξιών εκδότης θεωρείται το νομικό πρόσωπο που εξέδωσε τις αντιπροσωπευόμενες στους τίτλους αυτούς κινητές αξίες.

(γ) «Ελεγχόμενη επιχείρηση» νοείται κάθε επιχείρηση:

(αα) στην οποία φυσικό ή νομικό πρόσωπο διαθέτει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου, ή

(ββ) στην οποία ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο έχει το δικαίωμα διορισμού ή ανάκλησης της πλειοψηφίας των μελών του διοικητικού, διαχειριστικού ή εποπτικού οργάνου και είναι συγχρόνως μέτοχος ή εταίρος της εν λόγω επιχείρησης, ή

(γγ) στην οποία ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο είναι μέτοχος ή εταίρος και μόνος του ελέγχει την πλειοψηφία των δικαιωμάτων ψήφου των μετόχων ή εταίρων αντίστοιχα, δυνάμει συμφωνίας που έχει συναφθεί με άλλους μετόχους ή εταίρους της εν λόγω επιχείρησης, ή

(δδ) στην οποία ένα φυσικό ή νομικό πρόσωπο έχει την εξουσία να ασκεί, ή πράγματι ασκεί, κυριαρχική επιρροή ή έλεγχο.

Για τους σκοπούς της ανωτέρω περίπτωσης (ββ), στα δικαιώματα ψήφου, διορισμού και ανάκλησης που διαθέτει ο κάτοχος, περιλαμβάνονται τα δικαιώματα κάθε άλλης επιχείρησης που ελέγχεται από τον μέτοχο, καθώς και τα δικαιώματα κάθε άλλου φυσικού προσώπου ή νομικής οντότητας που ενεργεί στο όνομά του αλλά για λογαριασμό του μετόχου ή κάθε άλλης επιχείρησης που ελέγχεται από τον μέτοχο.

(δ) «Εταιρία διαχείρισης» νοείται η εταιρία όπως ορίζεται στο σημείο 4 του άρθρου 3 του ν. 3283/2004.

(ε) «Ηλεκτρονικά μέσα» νοούνται ο ηλεκτρονικός εξοπλισμός για την επεξεργασία, συμπεριλαμβανομένης της ψηφιακής συμπίεσης, αποθήκευση και μετάδοση δεδομένων με καλωδιακή, ραδιοκυματική, οπτική τεχνολογία ή με οποιοδήποτε άλλο ηλεκτρομαγνητικό μέσο.

(στ) «Κινητές αξίες» νοούνται οι κινητές αξίες όπως ορίζονται στο σημείο 18 της παραγράφου 1 του άρθρου

εγγυήσεων από το Ελληνικό Δημόσιο στον τομέα της ναυπηγικής βιομηχανίας που υποβάλλονται κατ' αποκλειστικότητα στον Ο.Α.Ε.Π. σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 1796/1998, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, μετέχει και εκπρόσωπος του Ο.Α.Ε.Π.»

Άρθρο 36

1. Οι πρόεδροι των Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με εξαίρεση αυτών που υποδεικνύονται ή εκλέγονται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και αρμόδιους φορείς, όπως το Τ.Ε.Ε. ή διορίζονται κατά τις κείμενες διατάξεις λόγω αξιώματος ή θέσης, πρέπει να έχουν τα ακόλουθα προσόντα:

α. να είναι πτυχιούχοι σχολών Α.Ε.Ι.,
β. να έχουν αποδεδειγμένη πενταετή εμπειρία σε θέματα διοίκησης και

γ. να έχουν αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης ή κοινωνικής πολιτικής.

2. Η διαδικασία επιλογής Προέδρου για καθέναν από τους ως άνω φορείς ορίζεται ως εξής:

α. Πρόσκληση υποβολής υποψηφιότητας μέσα σε αποκλειστική προθεσμία που ορίζεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες πανελληνίας κυκλοφορίας.

β. Κατάρτιση από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταλόγου υποψηφίων που περιλαμβάνει όσους εξεδήλωσαν ενδιαφέρον και διαπιστώνεται από τα υποβαλλόμενα από αυτούς δικαιολογητικά ότι πληρούν τα προσόντα της παραγράφου 1.

γ. Επιλογή, από τον κατάλογο υποψηφίων της παραγράφου 2β, του Προέδρου του Δ.Σ. από επιτροπή αποτελούμενη από τους κατωτέρω με τους αναπληρωτές τους:

αα. Γενικό Γραμματέα Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως πρόεδρο χωρίς δικαίωμα ψήφου.

ββ. Τον Πρόεδρο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων που έχουν σχέση με τον ασφαλιστικό φορέα, ελλείπουσας δε τέτοιας οργάνωσης από τον Πρόεδρο της δευτεροβάθμιας που έχει τα περισσότερα μέλη.

γγ. Τον Πρόεδρο της συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργοδοτών που έχουν σχέση με τον ασφαλιστικό φορέα. Για φορείς που ασφαλίζουν υπαλλήλους του δημόσιου τομέα, του ευρύτερου δημόσιου τομέα, δημοσίων επιχειρήσεων, Τραπεζών και Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας εκπρόσωπος των εργοδοτών υποδεικνύεται από τους φορείς αυτούς. Για τους φορείς αυτοαπασχολούμενων ορίζεται ένας ακόμη εκπρόσωπος της προηγούμενης περίπτωσης.

δδ. Τον Πρόεδρο της τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης των συνταξιούχων που έχουν σχέση με το φορέα, ελλείπουσας δε τέτοιας οργάνωσης από τον Πρόεδρο της δευτεροβάθμιας και εν ελλείψει της πρωτοβάθμιας.

εε. Από τον Πρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

στστ. Από τον Διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος.

δ. Ο υποψήφιος Πρόεδρος επιλέγεται με πλειοψηφία των μελών της επιτροπής με τη σύμφωνη γνώμη του εκπροσώπου της Τράπεζας της Ελλάδος και του εκπρο-

σώπου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται ο τρόπος λειτουργίας της ανωτέρω επιτροπής, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

4. Οι Διοικητές, οι Υποδιοικητές, οι Πρόεδροι με εξαίρεση αυτών που διορίζονται λόγω αξιώματος ή θέσης και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων ανεξάρτητα εάν εκλέγονται ή υποδεικνύονται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ή φορείς των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης διορίζονται για τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις θητείες.

5. Ο Πρόεδρος του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) και του Ενιαίου Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) επιλέγονται με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής και διορίζονται με προεδρικό διάταγμα.

6. α. Από τη δημοσίευση του παρόντος λήγει η θητεία όλων των Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας πλην των εκλεγμένων μελών και των ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ, ΟΑΕΕ και του Ε.Δ.Ο.Ε.Α.Π.

β. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας γίνεται εντός τεσσάρων μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος, ανασυγκρότηση όλων των Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και καταργείται η συμμετοχή των μελών, που διορίζονται στα Διοικητικά Συμβούλια κατ' εξουσιοδότηση της παρ. Α4 του άρθρου 40 του ν. 1884/1990 (ΦΕΚ 81 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.2 του άρθρου 87 του ν.1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α') πλην των ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, ΟΓΑ και ΟΑΕΕ. Οι εκπρόσωποι του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που συμμετέχουν ως μέλη στα Διοικητικά Συμβούλια πρέπει απαραίτητα να είναι προϊστάμενοι διευθύνσεων ή τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και εν ελλείψει αυτών υπάλληλοι ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό και επιλέγονται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης. Στα Διοικητικά Συμβούλια των Ταμείων Κύριας Ασφάλισης συμμετέχει και ένας υπάλληλος του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών με τα προσόντα που περιγράφονται στα προηγούμενα εδάφια.

γ. Με όμοια απόφαση ανακαθορίζεται ο αριθμός των μελών των Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης των οποίων ο αριθμός μετά την εφαρμογή της παραγράφου 6β είναι μικρότερος των πέντε ή έχουν άρτιο αριθμό μελών.

7. Τα Διοικητικά Συμβούλια συνεχίζουν να λειτουργούν με την υφιστάμενη σύνθεση μέχρι την ανασυγκρότηση και ανασύνθεσή τους.

8. Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού:

α. Επανακρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων όλα τα πρόσωπα των παραγράφων 1 και 5.

β. Οι διατάξεις της παρ. Α4 του άρθρου 40 του ν. 1884/1990 (ΦΕΚ 81 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ.

2 του άρθρου 87 του ν.1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α') ισχύουν μόνο για το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΟΓΑ και καταργείται κάθε αντίθετη διάταξη.

9. Στο άρθρο 2 του π.δ. 80/1997 (ΦΕΚ 68 Α') προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής:

«3. Το κλαδικό λογιστικό σχέδιο του άρθρου 1, όπως συμπληρώνεται με το άρθρο 2, του παρόντος προεδρικού διατάγματος, εφαρμόζεται από όλους τους Οργανισμούς Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης από 1ης Ιανουαρίου 2008. Οι ανωτέρω Οργανισμοί παράλληλα με την υποχρεωτική εφαρμογή του διπλογραφικού συστήματος υποχρεούνται στη δημοσίευση των οικονομικών τους καταστάσεων, σύμφωνα με τα Διεθνή Λογιστικά

Πρότυπα (Δ.Λ.Π.). Η αποτίμηση των χρηματοοικονομικών μέσων των Οργανισμών Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης θα πρέπει να είναι σύμφωνη και με τις διατάξεις του ν. 3460/2006 (ΦΕΚ 105 Α').»

Άρθρο 37 **Έναρξη ισχύος**

Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει δύο (2) μήνες από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με εξαίρεση τα άρθρα 28, 29, 30, 31, 32, 34, 35 και 36, των οποίων η ισχύς αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε επί μέρους διατάξεις τους.

Παραγγέλλομε τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και την εκτέλεσή του ως νόμου του Κράτους.

Αθήνα, 27 Απριλίου 2007

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΚΑΡΟΛΟΣ ΓΡ. ΠΑΠΟΥΛΙΑΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Γ. ΑΛΟΓΟΣΚΟΥΦΗΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
Δ. ΣΙΟΥΦΑΣ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
Σ. ΤΣΙΤΟΥΡΙΔΗΣ

Θεωρήθηκε και τέθηκε η Μεγάλη Σφραγίδα του Κράτους.

Αθήνα, 30 Απριλίου 2007

Ο ΕΠΙ ΤΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΝΑΣΤΑΣΗΣ ΠΑΠΑΛΗΓΟΥΡΑΣ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 160

11 Ιουλίου 2002

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3029

Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

**ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΟΥΣ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ**

Άρθρο 1

Συντάξεις πολιτικών δημοσίων υπαλλήλων
και στρατιωτικών

1. Στο τέλος του άρθρου 9 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (π.δ. 166/2000, ΦΕΚ 153 Α') προστίθεται παράγραφος 16 ως εξής:

«16. α. Για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία από 1ης Ιανουαρίου 2008 ως συντάξιμος μισθός, με βάση τον οποίο κανονίζεται η σύνταξη, λαμβάνεται υπόψη:

i. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2007, ο οριζόμενος από τις διατάξεις των παραγράφων 1-15 του άρθρου αυτού.

ii. Για συνολική συντάξιμη υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα αυτού, η οποία διανύεται από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μετά, ποσοστό του ηλικίου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών, που έλαβε ο υπάλληλος κατά τα πέντε τελευταία έτη που προηγούνται της ημερομηνίας κατά την οποία αποχωρεί της υπηρεσίας, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας που έχει πραγματοποιήσει ο υπάλληλος εντός της χρονικής αυτής περιόδου.

Αν ο υπάλληλος στην ίδια χρονική περίοδο δεν έχει σαράντα (40) τουλάχιστον μηνών υπηρεσία, για τον προσδιορισμό των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών συνυπολογίζονται και οι ασφαλιστέες αποδοχές μηνών υπηρεσίας της αμέσως προηγούμενης χρονικής περιόδου, μέχρι τη συμπλήρωση του αριθμού των σαράντα (40) μηνών.

Για τον προσδιορισμό των παραπάνω συνολικών αποδοχών λαμβάνονται υπόψη οι αποδοχές που έλαβε ο υπάλληλος κατά τη χρονική περίοδο των προηγούμενων ε-

δαφίων της περίπτωσης αυτής, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί κατά το χρόνο αποχώρησής του από την υπηρεσία.

Ειδικά για τους υπαλλήλους που θα αποχωρήσουν από 1ης Ιανουαρίου 2008 μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου 2012, για τον προσδιορισμό των συνολικών αποδοχών, θα λαμβάνεται υπόψη ποσοστό του ηλικίου της διαιρέσεως του συνόλου των μηνιαίων ασφαλιστέων αποδοχών που έλαβε ο υπάλληλος από 1ης Ιανουαρίου 2008 και μέχρι την αποχώρησή του, χωρίς τον υπολογισμό των τρίμηνων αποδοχών, των δώρων εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα και του επιδόματος αδείας, δια του αριθμού των μηνών υπηρεσίας του κατά τη χρονική αυτή περίοδο.

β. Το ποσοστό της υποπερίπτωσης ii της προηγούμενης περίπτωσης της παραγράφου αυτής, με βάση το οποίο κανονίζεται η σύνταξη, ορίζεται σε 79% για όσους αποχωρήσουν το έτος 2008, μειούμενο κατά 1% για καθένα από τα επόμενα έτη αποχώρησής του υπαλλήλου και καταλήγει σε 70%, για όσους αποχωρούν από το έτος 2017 και μετά.

γ. Ως ασφαλιστέες αποδοχές, με βάση τις οποίες υπολογίζεται η σύνταξη της υποπερίπτωσης ii της περίπτωσης α' της παραγράφου αυτής, νοείται το σύνολο των αποδοχών του υπαλλήλου, οι οποίες έχουν υποβληθεί σε κράτηση για κύρια σύνταξη, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 59 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων.»

2. Οι διατάξεις της παραγράφου 10 του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων καταργούνται και η ακολουθούσα παράγραφος 11 αναριθμείται και λαμβάνει αριθμό 10.

3. Στο τέλος του άρθρου 15 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 12 ως εξής:

«12. α. Το άθροισμα των ποσών των συντάξεων των υποπεριπτώσεων i και ii της περίπτωσης α' της παραγράφου 16 του άρθρου 9 του Κώδικα αυτού αποτελεί το ποσό της δικαιούμενης σύνταξης με τον περιορισμό της παραγράφου 1 του άρθρου 55 του ίδιου Κώδικα, όπου συντρέχει περίπτωση.

β. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού έχουν εφαρμογή σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 9, όπου συντρέχει περίπτωση.»

της ως άνω παραγράφου, δικαιούται το μισό (1/2) της σύνταξης αυτής.

Ο ασφαλισμένος που έχει συμπληρώσει έξι χιλιάδες (6.000) ημέρες ή είκοσι (20) έτη εργασίας και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια των εδαφίων β' και γ' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται την ακέραια ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης, αντίστοιχα.

Ο ασφαλισμένος, του οποίου η αναπηρία οφείλεται κατά κύριο λόγο σε ψυχιατρικές παθήσεις και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια των εδαφίων β' και γ' της παρ. 5 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, δικαιούται την ακέραια ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης, αντίστοιχα.

β. Το ποσό της σύνταξης των μελών οικογένειας, όπως αυτά ορίζονται από το άρθρο 27 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), υπολογίζεται επί του ποσού της βασικής σύνταξης, το οποίο ελάμβανε ο θανών συνταξιούχος λόγω γήρατος ή αναπηρίας ή θα εδικαιούτο ο θανών ασφαλισμένος, αν κατά την ημέρα του θανάτου του καθίστατο ανάπηρος σε ποσοστό 80%, χωρίς οποιαδήποτε επί της βασικής σύνταξης προσαύξηση και ορίζεται ως ποσοστό αυτής, ως εξής:

i. για τον επιζώντα σύζυγο ποσοστό 50% της βασικής σύνταξης,

ii. για κάθε παιδί ποσοστό 25% της βασικής σύνταξης.

Αν πρόκειται για παιδί ορφανό και από τους δύο γονείς το παραπάνω ποσοστό διπλασιάζεται, εκτός αν δικαιούται σύνταξη και από τους δύο γονείς.

Το συνολικό ποσό της σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος συζύγου και των τέκνων δεν μπορεί να είναι κατώτερο του 80% του κατά τα εδάφια α' και β' της παραγράφου 4 του άρθρου αυτού οριζόμενου ποσού ούτε ανώτερο του 100% της σύνταξης του θανόντος.

3.α. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης λόγω γήρατος με μειωμένο όριο ηλικίας, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') το ποσοστό μείωσης της χορηγούμενης σύνταξης από το Ι.Κ.Α. και τα Ειδικά Ταμεία Κύριας Ασφάλισης Μισθωτών διαμορφώνεται σε 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από το πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατά περίπτωση.

β. Κατ' εξαίρεση, ασφαλισμένοι που έχουν πραγματοποιήσει 35 έτη ή 10.500 ημέρες ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος της ηλικίας, δικαιούνται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά 1/267 για κάθε μήνα που λείπει από τη συμπλήρωση του 65ου έτους.

4.α. Το κατώτατο ποσό της χορηγούμενης από το Ι.Κ.Α. και τα Ειδικά Ταμεία Κύριας Ασφάλισης μηνιαίας σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και εργατικού ατυχήματος ορίζεται (σο με το 70% του κατώτατου μισθού εγγράμμου, με πλήρη απασχόληση, όπως ο μισθός αυτός καθορίζεται από την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. του έτους 2002.

Το παραπάνω ποσό από την 1.1.2003 και εφεξής αναπροσαρμόζεται κατά το ποσοστό αύξησης των συντάξεων, σύμφωνα με την εκάστοτε καθοριζόμενη εισοδηματική πολιτική.

β. Το κατώτερο όριο που προβλέπεται από την ανωτέρω διάταξη μειώνεται σε κάθε περίπτωση που ο συνταξιούχος λαμβάνει σύνταξη μειωμένη.

5. Στους ασφαλισμένους οι οποίοι καθίστανται συνταξιούχοι λόγω γήρατος, έχουν χρόνο ασφάλισης άνω των

4.500 ημερών ή 15 ετών ασφάλισης και δικαιούνται τα κατώτατα όρια σύνταξης, χορηγείται προσαύξηση 1% για κάθε 300 ημέρες ή ένα έτος ασφάλισης επιπλέον των 4.500 ημερών ή 15 ετών, που υπολογίζεται επί των μηνιαίων συντάξεων αποδοχών του άρθρου 28 παρ.1 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α').

Η κατά το προηγούμενο εδάφιο προσαύξηση χορηγείται και στους ασφαλισμένους, οι οποίοι συνταξιοδοτούνται λόγω γήρατος και η σύνταξη που δικαιούνται είναι μεγαλύτερη των κατώτατων ορίων, εφόσον τα κατώτατα όρια σύνταξης και η προσαύξηση που τους αναλογεί σύμφωνα με τα ανωτέρω υπερβαίνουν το ποσό σύνταξης που δικαιούνται βάσει οργανικών διατάξεων.

6. Τα κατώτατα όρια συντάξεων των παραπάνω διατάξεων προσαυξάνονται κατά 5% για το πρώτο παιδί, 6% για το δεύτερο και 7% για το τρίτο και άνω, εφόσον είναι άγαμα και ανήλικα και δεν εργάζονται ή είναι ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία και δεν λαμβάνουν σύνταξη από οποιοδήποτε ασφαλιστικό οργανισμό ή το Δημόσιο.

Η προσαύξηση αυτή παρατείνεται μέχρι τη συμπλήρωση του 24ου έτους της ηλικίας, εφόσον τα παιδιά φοιτούν σε ανώτερες ή ανώτατες αναγνωρισμένες σχολές του εσωτερικού ή του εξωτερικού.

Οι προβλεπόμενες από την παρ.1 του άρθρου 30 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') προσαυξήσεις οικογενειακών βαρών εξακολουθούν ισχύουσες στις περιπτώσεις συντάξεων γήρατος ή αναπηρίας, οι οποίες υπερβαίνουν τα οριζόμενα από την παρ.4 α του άρθρου αυτού όρια συντάξεων.

7. Συντάξεις που έχουν χορηγηθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της παραγράφου 4 και του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού. Η αναπροσαρμογή αρχίζει από την πρώτη του επόμενου μήνα από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

Άρθρο 4

Χρηματοδότηση Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και λοιπές διατάξεις

1. Το κράτος συμμετέχει στη χρηματοδότηση του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ενιαίου Ταμείου Μισθωτών (Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.) κατά τη χρονική περίοδο από το έτος 2003 μέχρι το έτος 2032, ως εξής:

α) Κατά την περίοδο από το έτος 2003 μέχρι το έτος 2008 το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται κατ' έτος με κυμαινόμενα ποσά, τα οποία, κατά μέσο όρο, αντιστοιχούν σε ποσοστό 1% του ετήσιου Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (Α.Ε.Π.).

β) Κατά την περίοδο από το έτος 2009 μέχρι το έτος 2032 το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. χρηματοδοτείται κατ' έτος με ποσό ίσο προς το 1% του Α.Ε.Π..

2. Η χρηματοδότηση συνίσταται από τα εξής μέρη:

α) Ρευστά διαθέσιμα ίσα προς το ποσό που απαιτείται για τη χρηματοδότηση των αναλογιστικών ελλειμμάτων εκάστου τρέχοντος και επόμενου έτους και

β) Ειδικά ομόλογα μακράς διάρκειας, μη ρευστοποιήσιμα προ της λήξεως, για τη διασφάλιση της απαιτούμενης μελλοντικής χρηματοδότησης.

3. Αν ενταχθούν σταδιακά στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και άλλα Ταμεία, το κράτος αναλαμβάνει την κάλυψη των ελλειμμάτων των Ταμείων αυτών. Επίσης αναπροσαρμόζει τη χρηματοδότηση σε επίπεδα που θα απαιτήσουν πρόσθετες επιβαρύνσεις του Ι.Κ.Α..

4. Αν εξελιχθούν δυσμενώς οι προβλέψεις του συνόλου των οικονομικών μεγεθών, που επηρεάζουν το αναλογιστικό έλλειμμα του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., το κράτος εξασφαλίζει τους απαιτούμενους επιπλέον χρηματοδοτικούς πόρους, για την πλεονασματική λειτουργία του ασφαλιστικού συστήματος. Η αναπροσαρμογή των προβλέψεων γίνεται ανά πενταετία, μετά από πλήρη αναλογιστική μελέτη για το υπόλοιπο της περιόδου μέχρι το έτος 2032.

Τα επιπλέον ποσά χρηματοδότησης υπολογίζονται μόνο κατά την έκταση που οφείλονται σε δυσμενέστερες εξελίξεις των γενικότερων οικονομικών δεδομένων. Δεν καλύπτονται επιπλέον ελλείμματα που δημιουργούνται από αποφάσεις του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., οι οποίες κινούνται εκτός των ορίων της προγραμματισμένης αύξησης των συντάξεων ή επιτρέπουν τη διεύρυνση των συνταξιοδοτικών παροχών σε μη προβλεπόμενες κατηγορίες από αυτές που έχουν ληφθεί υπόψη κατά τον εκάστοτε προγραμματισμό της χρηματοδότησης.

Από 1.1.2003 δεν ισχύει για το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. εισφορά 10% του Κράτους που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 22 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'). Ομοίως δεν ισχύει η ανωτέρω εισφορά για τους κλάδους σύνταξης των ταμείων που εντάσσονται στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., από την ημερομηνία ένταξής τους.

5. Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται:

- α) τα ποσά της ετήσιας χρηματοδότησης που προβλέπονται στην περίπτωση α' της παραγράφου 1,
- β) το ποσό και η διάρκεια των ειδικών ομολόγων που προβλέπονται στην περίπτωση β' της παραγράφου 2,
- γ) το επίπεδο χρηματοδότησης που προβλέπεται στην παράγραφο 3,
- δ) οι επιπλέον χρηματοδοτικοί πόροι που προβλέπονται στην παράγραφο 4,
- ε) η αναπροσαρμογή των προβλέψεων που ορίζεται στην παράγραφο 4 και κάθε άλλο θέμα που είναι αναγκαίο για την εφαρμογή της διατάξεως αυτής.

6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέχρι 31.12.2004, μετά πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σύμφωνη γνώμη ειδικής επισημοτικής επιτροπής, επανακαθορίζονται τα επαγγέλματα και οι εργασίες που υπάγονται στον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α..

Οι από 1.1.2005 απασχολούμενοι για πρώτη φορά υπάγονται στην ειδική προστασία του εδαφίου β' της παρ. 3 του άρθρου 28 του Α.Ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει, εφόσον απασχολούνται σε επαγγέλματα που θα καθοριστούν με το ανωτέρω προεδρικό διάταγμα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που εκδίδεται έως 30.6.2003, συνιστάται ειδική επισημοτική επιτροπή από άτομα ανεγνωρισμένου επιστημονικού κύρους για τον επανακαθορισμό των επαγγελμάτων και των εργασιών που υπάγονται στον Κανονισμό των Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α..

Οι μέχρι 31.12.2004 ασφαλισμένοι, των οποίων η εργασία ή ειδικότητα έχει υπαχθεί στον Κανονισμό Βαρέων και Ανθυγιεινών Επαγγελμάτων του Ι.Κ.Α., όπως ισχύει σήμερα, εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.

7. Γυναίκες που ασφαλίζονται στο Ι.Κ.Α., για κάθε παιδί που αποκτούν από 1.1.2003 και εφεξής μπορούν να συμπληρώσουν τον οριζόμενο κατά περίπτωση από τις ισχύουσες διατάξεις χρόνο ασφάλισης για θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος στο αντίστοιχο προς το χρόνο ασφάλισης πλήρες όριο ηλικίας με αναγνώριση πλασματικού χρόνου ενός (1) έτους για το πρώτο παιδί, ενός και μισού (1 και 1/2) για το δεύτερο και δύο (2) ετών για το τρίτο.

Το δικαίωμα αναγνώρισης του αναφερόμενου χρόνου στο προηγούμενο εδάφιο, εφόσον δεν ασκείται από την ασφαλισμένη μητέρα, είναι δυνατόν να ασκείται από τον ασφαλισμένο στο Ι.Κ.Α. πατέρα για τη συμπλήρωση των ισχυουσών για τους άνδρες προϋποθέσεων συνταξιοδότησης.

Στις περιπτώσεις αναγνώρισης χρόνου γονικής άδειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 2084/1992 όπως ισχύει, ο χρόνος του πρώτου εδαφίου μειώνεται κατά τις αναγνωρισθείσες ημέρες γονικής άδειας.

Ο αναγνωριζόμενος χρόνος δεν μπορεί να συνυπολογιστεί για τη συμπλήρωση των ελάχιστων απαιτούμενων ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα. Το δικαίωμα αναγνώρισης ασκείται κατά την υποβολή της αίτησης πλήρους συνταξιοδότησης λόγω γήρατος.

Οι διαδικασίες αναγνώρισης του ανωτέρω πλασματικού χρόνου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την υλοποίηση των διατάξεων της παραγράφου αυτής καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο αναγνωριζόμενος σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου αυτής πλασματικός χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης με 37 έτη ασφάλισης, με τις ειδικές διατάξεις περί 35ετίας, όπως κάθε φορά ισχύουν, καθώς και των ειδικών προϋποθέσεων για τη συνταξιοδότηση μητέρων.

Οι ανωτέρω διατάξεις δεν ισχύουν για τους ασφαλισμένους των Ειδικών Ταμείων της παρ. 1 του άρθρου 2.

8. Η ειδική εισφορά που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 60 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπως ισχύουν, καταργείται από 1.1.2008.

9. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των παραγράφων 2, 3, 4, 6, 7 και 12 του άρθρου 2 και οι παράγραφοι 1 και 3 του άρθρου 3 ισχύουν και για τους φορείς επικουρικής ασφάλισης που ασφαλίζουν μισθωτούς, οι οποίοι για κύρια σύνταξη υπάγονται στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και των Ειδικών Ταμείων του νόμου αυτού.

10. Από την 1.1.2008 το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και τα λοιπά Ταμεία και Κλάδοι Επικουρικής Ασφάλισης, για όλους τους ασφαλισμένους από 1.1.1993, καταχωρίζουν και διατηρούν σε ατομικούς λογαριασμούς τις εισφορές κάθε ασφαλισμένου.

Άρθρο 5

Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. - Εντασσόμενοι κλάδοι

1. Το Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων που ιδρύθηκε με το Ν. 6298/1934 (ΦΕΚ 346 Α'), όπως ισχύει, μετονομάζεται σε Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.).

2. Οι κλάδοι σύνταξης των ταμείων Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε., Τ.Σ.Π.-Η.Σ.Α.Π., Τ.Σ.Π.-Ε.Τ.Ε., Τ.Σ.Π.-Α.Τ.Ε., Τ.Α.Π.-Ι.Α.Τ., Τ.Α.Π.-Ε.Τ.Β.Α., Τ.Σ.Ε.Α.Π.Γ.Σ.Ο. και Τ.Α.Π.Α.Ε.-Εθνική έ-

ως 1.1.2008 εντάσσονται στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από απόφαση των Διοικητικών τους Συμβουλίων και εκπόνηση ειδικής οικονομικής μελέτης που προκηρύσσεται και ανατίθεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών.

3. Οι αντίστοιχοι κλάδοι των ανωτέρω ταμείων καταργούνται από της εντάξεως και το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας τους περιέρχεται αυτοδικαίως στον κλάδο σύνταξης του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, ή άλλων προσώπων. Εφόσον η περιουσία των ανωτέρω ταμείων είναι ενιαία και όχι χωριστή κατά κλάδους, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη του Δ.Σ. του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των Διοικητικών Συμβουλίων των εντασσόμενων ταμείων, το σύνολο της περιουσίας, κινητής και ακίνητης, κατανέμεται μεταξύ του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και των ως άνω ταμείων κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών που παρακρατείται υπέρ εκάστου των εντασσόμενων κλάδων.

4. Για τη μεταβίβαση των ακινήτων εκδίδεται διαπιστωτική πράξη από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του αρμόδιου Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.

5. Εκκρεμείς δίκες με διαδίκους τους εντασσόμενους κλάδους συνεχίζονται από το Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. χωρίς διακοπή.

6. Από της εντάξεως οι νέοι εργαζόμενοι οι οποίοι ασφαλιζόνταν στους κλάδους σύνταξης των ανωτέρω ταμείων, ασφαλιζονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και διέπονται από τη νομοθεσία του. Από της εντάξεως οι ήδη ασφαλισμένοι των ανωτέρω εντασσόμενων κλάδων ασφαλιζονται στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. και εξακολουθούν να διέπονται ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων κλάδων, όπως ισχύει μετά το Ν.2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α') και τις διατάξεις του παρόντος.

7. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράσθηκε ως συντάξιμος στους καταργούμενους κλάδους και ο χρόνος που διανύεται ή αναγνωρίζεται έως την ένταξη στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

8. Οι μέχρι την ένταξη συνταξιούχοι των εντασσόμενων κλάδων καθίστανται συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., το οποίο στο εξής βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους.

9. Οι συντάξεις ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

10. Καμία σύνταξη δεν μπορεί να είναι κατώτερη από τα εκάστοτε καταβαλλόμενα κατώτατα όρια των συντάξεων του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

11. Με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τις εισφορές ασφαλισμένων και εργοδοτών του κλάδου σύνταξης των ανωτέρω ταμείων και ειδικότερα η διαδικασία σύγκλισης των εισφορών αυτών προς τις αντίστοιχες που ισχύουν

στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ., καθώς και η χρονική διάρκεια ισχύος της υποχρέωσης για κάλυψη των επείγων οργανικών ελλειμμάτων, που προβλέπεται από την παρ. 4 του άρθρου 46 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α').

12. Οι αποδόσεις του Ειδικού Κεφαλαίου που προβλέπονται από το άρθρο 6 παρ. 2 εδ. ζ' του καταστατικού της Εταιρείας Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. Α.Ε. (ΕΔΕΚΤ - Ο.Τ.Ε - Α.Ε.) του άρθρου 12 του Ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273 Α') καταβάλλονται από την ένταξη του Τ.Α.Π. - Ο.Τ.Ε. στο Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ..

13. Ο Διοικητής του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ. διορίζεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, μετά από διαβούλευση με τους αρχηγούς των κομμάτων που εκπροσωπούνται στη Βουλή, ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.

14. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ρυθμίζεται κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα που θα προκύψει κατά την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 6

Σύσταση Ε.Τ.Ε.Α.Μ.

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ε.Τ.Ε.Α.Μ.), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διέπεται από το σύνολο των διατάξεων του καταργούμενου Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. και έχει έδρα την Αθήνα. Η έναρξη λειτουργίας του ορίζεται την 1η Ιουνίου 2003.

2. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών που έχει συσταθεί με το Ν. 997/1979 (ΦΕΚ 287 Α') και είχε ενταχθεί στο Ι.Κ.Α. με το άρθρο 6 του Ν. 1358/1983 (ΦΕΚ 64 Α') ως κλάδος με την ονομασία «Ίδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων-Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ.)» καταργείται από την πιο πάνω ημερομηνία.

3. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελεί καθολικό διάδοχο του καταργούμενου Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις αυτού.

4. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. περιέρχεται αυτοδικαίως στο νέο φορέα, ως καθολικό διάδοχο, χωρίς την καταβολή φόρου ή τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλου προσώπου.

5. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων του Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εκδίδει διαπιστωτική πράξη, η οποία μεταγράφεται ατελώς στα οικεία βιβλία του Υποθηκοφυλακείου ή στα κτηματικά βιβλία.

6. Οι εκκρεμείς δίκες με διάδικο το Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. συνεχίζονται στο όνομα του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. χωρίς διακοπή. Τα δικαστικά προνόμια που είχε το Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. αναγνωρίζονται και στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

7. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. έχει σκοπό την επικουρική ασφάλιση για παροχή σύνταξης των προσώπων που υπάγονται στην ασφάλισή του σε περίπτωση γήρατος, αναπηρίας, καθώς και των μελών της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου.

8. Στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. υπάγονται υποχρεωτικά τα πρόσωπα που βάσει της ισχύουσας νομοθεσίας υπήγαντο στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ..

9. Οι κατά την ισχύ του παρόντος νόμου ασφαλισμένοι και συνταξιούχοι του Ι.Κ.Α.-Τ.Ε.Α.Μ. καθίστανται ασφα-

λισμένοι και συνταξιούχοι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και διέπονται από τη νομοθεσία του, όπως κάθε φορά ισχύει.

10. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε, εξαγοράσθηκε ως συντάξιμος ή κατέστη χρόνος στο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

11. Πόροι του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. αποτελούν τα πάσης φύσης έσοδα του καταργούμενου Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ., τα έσοδα από εισφορά ασφαλισμένου, εργοδότη, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

12. Οι οφειλές του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. προς το καταργούμενο Ι.Κ.Α. - Τ.Ε.Α.Μ. αποδίδονται στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. μέχρι την 31.12.2003.

13.α. Το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται από επταμελές (7) Διοικητικό Συμβούλιο που διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελείται από:

- 1) τον Πρόεδρο με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
- 2) δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων με τους αναπληρωτές τους,
- 3) δύο εκπροσώπους των εργοδοτών με τους αναπληρωτές τους,
- 4) έναν εκπρόσωπο των συνταξιούχων με τον αναπληρωτή του,
- 5) έναν υπάλληλο κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων με τον αναπληρωτή του.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των εργαζομένων, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του ταμείου.

Ο Πρόεδρος διορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους ένα μήνα πριν τη λήξη της θητείας.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μετέχει άνευ ψήφου κυβερνητικός επίτροπος, υπάλληλος με βαθμό κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α' του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Χρέη Γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. οριζόμενος από τον Πρόεδρο.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά γνώμη του Δ.Σ. καθορίζονται οι αρμοδιότητες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων που εκδίδεται μέχρι την 31.12.2002 και αναλαμβάνει από 1.1.2003.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγκαλείται και συνεδριάζει στους χώρους του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. μέχρι τη μεταστέγαση των υπηρεσιών του.

β. Μέχρι τη συγκρότηση της νέας διοίκησης, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. διοικείται προσωρινά από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ.. Στο προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο ανατίθενται η διοίκηση του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., η διαχείριση της περιουσίας του, η μέριμνα για την είσπραξη των πόρων και η εν γένει εκπλήρωση των σκοπών και στόχων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

14. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με

πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., αναλογιστική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταρτίζεται ο Κανονισμός Ασφάλισης και Παροχών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., με τον οποίο ορίζονται το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών κατά κατηγορία ασφαλισμένων, οι υπόχρεοι καταβολής και ο χρόνος υποχρέωσης καταβολής των εισφορών, τα υπαγόμενα στην ασφάλιση πρόσωπα, ο χρόνος ασφάλισης, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία απονομής των παροχών, το είδος, η έκταση και το ύψος αυτών, οι λόγοι έκπτωσης και αναστολής της καταβολής των παροχών, η παραγραφή των αξιώσεων επί των παροχών, ο χρόνος έναρξης και λήξης του δικαιώματος για την καταβολή των παροχών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία ρύθμιση για τη λειτουργία και εκπλήρωση των σκοπών του Ε.Τ.Ε.Α.Μ.. Με την ίδια διαδικασία τροποποιείται και συμπληρώνεται η ήδη ισχύουσα νομοθεσία.

15. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε δύο (2) χρόνια από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με πρόταση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και μετά από γνώμη του Δ.Σ., καταρτίζεται ο Οργανισμός του Ταμείου και συστήνονται θέσεις προσωπικού.

16. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά γνώμη του Δ.Σ. Ε.Τ.Ε.Α.Μ. και του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., δύνανται να παραμείνει η βεβαίωση και είσπραξη των εσόδων του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ., να μεταφέρονται από το Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. οργανικές θέσεις μόνιμες και ιδιωτικού δικαίου και προσωπικό που υπηρετεί σε αυτές στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την υπηρεσιακή κατάσταση, τη συνταξιοδότηση και τη χορήγηση εφάπαξ του μεταφερόμενου προσωπικού, να καθορίζεται ο τρόπος οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας του Ε.Τ.Ε.Α.Μ., να ρυθμίζονται θέματα αρμοδιοτήτων του προσωπικού, καθώς και κάθε θέμα τεχνικού ή λεπτομερειακού χαρακτήρα, αναγκαίο για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

17. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, της Γ.Σ.Ε.Ε. και των εργοδοτικών φορέων Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., Ε.Σ.Ε.Ε., που υποβάλλεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από της προσκλήσεως του αρμόδιου Υπουργού, καθορίζεται το σύνολο των επικουρικών ταμείων που θα λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ., κατά ομοειδείς επαγγελματικές κατηγορίες και κλάδους. Με το ίδιο προεδρικό διάταγμα καθορίζονται τα κριτήρια, οι όροι, οι προϋποθέσεις ενοποίησης, η επωνυμία για όσα ταμεία επικουρικής ασφάλισης ενοποιηθούν, ο διαχωρισμός και η μεταφορά κατηγοριών ασφαλισμένων σε άλλα επικουρικά ταμεία, καθώς και ο διαχωρισμός των περιουσιακών στοιχείων των ταμείων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενοποιούνται, εφόσον τούτο προβλέπεται, τα υφιστάμενα επικουρικά ταμεία, οι κλάδοι και οι λογαριασμοί επικουρικής ασφάλισης μισθωτών μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) μηνών από την έκδοση του ανωτέρω προεδρικού διατάγματος. Όσα επικουρικά ταμεία, κλάδοι και λογαριασμοί δεν ενοποιηθούν εντός του ανωτέρω χρονικού διαστήματος, συγχωνεύονται υποχρεωτικά στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. με διαπιστωτική πράξη

του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στο Ε.Τ.Ε.Α.Μ. συγχωνεύονται υποχρεωτικά όσα ενοποιημένα ταμεία επικουρικής ασφάλισης εντός χρονικού διαστήματος δώδεκα (12) μηνών από την ενοποίησή τους δεν τηρούν αναλυτικές μετρίδες για κάθε ασφαλισμένο από τις οποίες να προκύπτουν οι καταβαλλόμενες εισφορές του και όσα δεν καταβάλλουν το εκάστοτε καταβαλλόμενο κατώτατο όριο του Ε.Τ.Ε.Α.Μ..

18. Μέχρι την έναρξη ισχύος του προεδρικού διατάγματος για τον Οργανισμό και της υπουργικής απόφασης για τη μεταφορά του προσωπικού, το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. λειτουργεί με την προβλεπόμενη διάρθρωση θέσεων και το προσωπικό που υπηρετεί στο Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία του καταργούμενου Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. στο σύνολό της.

Μέχρι τη στέγαση των υπηρεσιών του το Ε.Τ.Ε.Α.Μ. εξυπηρετείται στους χώρους του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ..

19. Εάν εντός των προβλεπόμενων από το νόμο αυτόν προθεσμιών το Δ.Σ. του Ε.Τ.Ε.Α.Μ. δεν εκφέρει την απαιτούμενη γνώμη για την έκδοση των κανονιστικών πράξεων, ο αρμόδιος Υπουργός εκδίδει τις προβλεπόμενες πράξεις τηρουμένης της λοιπής διαδικασίας.

20. Υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης τα οποία λειτουργούν ως Ν.Π.Δ.Δ. ή κλάδοι αυτών που χορηγούν παροχές, οι οποίες δεν εμπίπτουν στο πλαίσιο δημόσιας, κύριας και επικουρικής ασφάλισης και για τις οποίες καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, μετατρέπονται σε Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από αίτηση που υποβάλλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο εκάστου ταμείου.

Με την ίδια κοινή απόφαση εγκρίνεται και το καταστατικό του Ν.Π.Ι.Δ.

Τα εν λόγω ταμεία με αποφάσεις των Διοικητικών τους Συμβουλίων, ύστερα από αναλογιστική μελέτη η οποία και υποβάλλεται προς έγκριση στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζουν το ύψος των παρεχόμενων εφάπαξ βοηθημάτων για τους ασφαλισμένους και τους συνταξιούχους τους, διασφαλίζοντας την αναλογιστική ισορροπία κάθε ταμείου.

ΤΑΜΕΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Άρθρο 7 Σύσταση - Σκοπός

1. Συνιστώνται νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, τα οποία ιδρύονται και λειτουργούν σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, υπό την εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Στην επωνυμία τους περιλαμβάνεται η ένδειξη «Ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης - Ν.Π.Ι.Δ.».

2. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης έχουν ως σκοπό την παροχή στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών, επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας πέραν της παρεχόμενης από την υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση για τους ασφαλιστικούς κινδύνους και ενδεικτικά τους κινδύνους γήρατος, θανάτου, αναπηρίας, επαγγελματικού ατυχήματος, ασθένειας, διακοπής της εργασίας. Χορηγούν παροχές σε είδος ή σε χρήμα που καταβάλλονται περιοδικώς ή εφάπαξ.

3. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης ιδρύονται προ-

αιρετικά ανά επιχείρηση ή κλάδο ή κλάδους εργαζομένων, με πρωτοβουλία των εργαζομένων ή των εργοδοτών ή με συμφωνία των εργοδοτών και των εργαζομένων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων κατά επιχείρηση ή επαγγελματικό κλάδο υπερβαίνει τους 100. Επίσης ιδρύονται με πρωτοβουλία των αυτοτελώς ασχολούμενων ή των ελεύθερων επαγγελματιών ή των αγροτών ή των επαγγελματιών τους οργανώσεων, υπό την προϋπόθεση ότι ο αριθμός των ασφαλιζόμενων μελών τους υπερβαίνει τους 100.

4. Το καταστατικό του ταμείου επαγγελματικής ασφάλισης καταρτίζεται με συμβολαιογραφικό έγγραφο από τους συμβαλλόμενους ιδρυτές και ρυθμίζει υποχρεωτικά: α) τη σύνθεση και τον αριθμό των μελών της Διοίκησης του ταμείου, τη διαδικασία ανάδειξης του Προέδρου, καθώς και τον τρόπο λειτουργίας της, β) τους πόρους του ταμείου, τον τρόπο υπολογισμού και το ύψος των ασφαλιστικών εισφορών (εργοδοτών και /ή εργαζομένων), καθώς και τη διαδικασία μεταβολής ή αναπροσαρμογής του ύψους των ασφαλιστικών εισφορών, τα αποθεματικά, τον τρόπο επένδυσης, την αντισφάλισή αμοιβαία ασφάλιση, γ) τους όρους εγγραφής και διαγραφής των ασφαλισμένων, δ) τους ασφαλιζόμενους κινδύνους, ε) τα είδη και το ύψος των παροχών προς τους ασφαλισμένους, καθώς και τη διαδικασία αναπροσαρμογής τους, θέματα διαδοχικής ασφάλισης, στ) την έδρα του ταμείου και τους εκπροσώπους του, ζ) τη διαδικασία διάλυσης και εκκαθάρισης. Έδρα του ταμείου ορίζεται από το καταστατικό ο τόπος λειτουργίας της διοικήσεώς του. Τα στοιχεία των περιπτώσεων β' και ε' της παρούσας παραγράφου διαμορφώνονται ανάλογα με το οικονομικό σύστημα που ακολουθεί το ταμείο επαγγελματικής ασφάλισης.

5. Τα ταμεία επαγγελματικής ασφάλισης που χορηγούν συνταξιοδοτικές παροχές λειτουργούν με βάση το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

6. Το καταστατικό του ταμείου δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, τεύχος δεύτερο (τ.Β), μετά από εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία εκδίδεται μετά σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής για τα θέματα της αρμοδιότητάς της. Η νομική προσωπικότητα του ταμείου κτάται από την ως άνω δημοσίευση του καταστατικού. Το καταστατικό τροποποιείται με την ίδια διαδικασία που προβλέπεται για την ίδρυση του ταμείου.

7. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καταχωρίζεται το καταστατικό των ταμείων επαγγελματικής ασφάλισης και κάθε τροποποίησή του.

Στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Διεύθυνση με τίτλο « Διεύθυνση Επαγγελματικής Ασφάλισης » με σκοπό τον έλεγχο και την εποπτεία των Ν.Π.Ι.Δ. που συνιστώνται με το άρθρο αυτό και διαρθρώνεται σε δύο (2) τμήματα με τις παρακάτω αρμοδιότητες ως εξής:

α) Τμήμα Εσωτερικής Νομοθεσίας: Το τμήμα αυτό ασχολείται με τη μελέτη, επεξεργασία, θέσπιση και επιμέλεια εφαρμογής μέτρων που αφορούν θέματα της Επαγγελματικής Κοινωνικής Ασφάλισης, την τήρηση Μητρώου, την ενημέρωση και εισήγηση προς τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τη λήψη αναγκαίων μέτρων.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΝΟΜΟΣ (intracom IT servises)**N 825/1978: Προυποθ.Συνταξ.ΙΚΑ-ΤΔΕ-Τεκμαρτά-Πρ.Κομμάτων κλπ.**

Άρθρο :10

Πληροφορίες Νομολογίας & Αρθρογραφίας :35

Κατ'Εξουσιοδότηση εκδοθείσα Νομοθεσία : 5

Προισχύσασες μορφές άρθρου :4

ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΝ

Ειδικαί διατάξεις (35ετία).

Άρθρον 10.

"1. Ο ασφαλισμένος του Ι.Κ.Α. δικαιούται σύνταξης, εάν κατά την υποβολή της αίτησης έχει πραγματοποιήσει δέκα χιλιάδες πεντακόσιες (10.500) τουλάχιστον ημέρες εργασίας στην πραγματική ασφάλιση του Ι.Κ.Α. και έχει συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας.

"Κατ' εξαίρεση ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει τον παραπάνω αριθμό ημερών εργασίας, εκ των οποίων επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και έχει συμπληρώσει: α) το 55ο έτος της ηλικίας, δικαιούται πλήρη σύνταξη και β) το 53ο έτος της ηλικίας, δικαιούται σύνταξη μειωμένη κατά 1/200 της πλήρους σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από το οριζόμενο στο εδάφιο αυτό όριο ηλικίας της πλήρους σύνταξης.

*** Η παρ.1,όπως είχε τροποποιηθεί και συμπληρωθεί με την παρ.3 του άρθρου 27 του ν.1902/1990 και την παράγραφο 1 του άρθρου 48 του ν.2084/1992, αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.2 άρθρ.5 Ν.2556/1997 Α 270/24.12.1997.

*** Το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 32 Ν.2874/2000,ΦΕΚ Α 29.12.2000,με το οποίο ορίζεται επίσης ότι:

"Η ετήσια δαπάνη, που βαρύνει το Ιδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Ι.Κ.Α.)για την καταβολή των συντάξεων αυτών μέχρι 31.12.2004, καταβάλλεται από το "Λογαριασμό για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση"(Λ.Α.Ε.Κ.) του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α΄) απολογιστικά εντός του πρώτου τριμήνου του επόμενου έτους.

"Για τη συμπλήρωση των 10.500 ημερών ασφάλισης υπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας κατ' εξαίρεση του εδαφ. β' της παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 1358/1983, όπως ισχύει Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου των 7.500 ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα."

*** Η άνω εντός " " διάταξη προστέθηκε με την παρ.7 άρθρ.2 Ν.3029/2002,ΦΕΚ Α 160/11.7.2002.Κατά την παρ.7 του αυτού άρθρου και νόμου ορίζεται ότι:

"8. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων δεν καταλαμβάνουν όσους έχουν θεμελιώσει ή θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, με βάση ευνοϊκότερες διατάξεις των οικείων ασφαλιστικών οργανισμών, όπως ισχύουν μετά το Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ165 Α΄), επιφυλασσομένων των διατάξεων του παρόντος που αφορούν τον υπολογισμό της σύνταξης".

Από το Λ.Α.Ε.Κ. επίσης καταβάλλεται ετησίως προς το Ι.Κ.Α. και ποσό αντίστοιχο με την απώλεια των ασφαλιστικών εισφορών του κλάδου σύνταξης των συνταξιοδοτούμενων ασφαλισμένων του Ιδρύματος μέχρι 31.12.2004".

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 5 παρ. 4 του Ν. 1469/1984 (Α 111), ορίζεται ότι, για τη συμπλήρωση του χρόνου ασφάλισης που προβλέπεται από την παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189), δεν λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που αναγνωρίζεται συντάξιμος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 36 παρ. 8 του Ν. 1902/1990 (Α' 138): "Ημέρες εργασίας που πραγματοποιούνται στο "Λογαριασμό Αυτασφάλισης" δεν λαμβάνονται υπόψη για τη θεμελίωση του δικαιώματος κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978 ούτε κατά τις διατάξεις του Ι.Κ.Α. για ειδικά καθεστώτα ή για μειωμένη σύνταξη".

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Με την παρ.7 άρθρ.19 Ν.2458/97, η οποία προστέθηκε με την παρ.3 άρθρ.22 Ν.2860/2000 ορίζεται ότι:
"Ο αναγνωριζόμενος κατά τις παραγράφους 3 και 4 χρόνος ασφάλισης λαμβάνεται υπόψη και για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης της παρ. 1 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978, όπως ισχύει μέχρι σήμερα. Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 14.2.1997, τα δε οικονομικά αποτελέσματα από την πρώτη του επομένου μήνα της δημοσίευσής του παρόντος."

2. Διά τον υπολογισμό των υπό της προηγούμενης παραγράφου, απαιτούμενων 10.500 ημερών εργασίας λαμβάνεται υπ' όψει κατά τις διατάξεις του Ν.Δ. 4202/1961 "περί διατηρήσεως των εκ της κοινωνικής ασφαλίσεως δικαιωμάτων εις περιπτώσεις μεταβολής ασφαλιστικού φορέως" και ο χρόνος εξηρημένης εργασίας έναντι αμοιβής εις την ασφάλισιν ετέρου φορέως κυρίας ασφαλίσεως. Δεν λαμβάνεται υπ' όψει ο χρόνος προαιρετικής ασφαλίσεως ο αναγνωρισθείς ως συντάξιμος χρόνος δυνάμει των διατάξεων των Ν.Δ. 4377/1964, 4378/1964, άρθρ. 2 Ν.Δ. 4577/1966 και 4581/1966, ο χρόνος στρατεύσεως, ο χρόνος ασφαλίσεως πλέον των 300 ημερών εργασίας ετησίως, ως και οιοσδήποτε έτερος χρόνος λογιζόμενος ως συντάξιμος (ανεργίας, ασθενείας κλπ) δυνάμει ειδικών διατάξεων. Επίσης δεν λαμβάνεται υπ' όψει ο χρόνος ασφαλίσεως με την ιδιότητα του αυτοτελώς απασχολούμενου.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Με την παρ.3 άρθρ.2 Ν.3232/2004, ΦΕΚ Α 48/12.2.2004 ορίζεται, μεταξύ άλλων ότι:
"Επιφυλασσομένων των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978 και της παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 3029/2002, ο χρόνος ασφάλισης όλων των οργανισμών, ο οποίος λήφθηκε υπόψη για τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξης, λογίζεται για τον εφεξής χρόνο ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του οργανισμού που απένειμε τη σύνταξη".

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Με την παρ.2 άρθρ.12 Ν.3232/2004, ΦΕΚ Α 48/12.2.2004 ορίζεται ότι:
"2. Ο περιορισμός του αριθμού των κατ' έτος συνυπολογιζομένων ημερών ασφάλισης που προβλέπεται, από την παρ. 2 του άρθρου 10 του Ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189Α) για τη συμπλήρωση των χρονικών προϋποθέσεων συνταξιοδότησης λόγω 35ετίας, δεν ισχύει για τους ασφαλισμένους του πρώην ΤΑΤ ΜΓΤ και για το χρόνο απασχόλησής τους στη χαρτοβιομηχανία Αθηναϊκή Χαρτοποία Α. Ε. "ΣΟΦΤΕΞ", στη Θεσσαλική Βιομηχανία Χάρτου Α.Ε. και στη Μακεδονική Εταιρεία Χάρτου Α.Ε. (ΜΕΧ) μέχρι την έναρξη ισχύος του Ν. 2079/1992".

3.***Η παρ.3 του άρθρου 10 καταργήθηκε με το άρθρο 70 παρ. 2 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ Α 165).

4. Προκειμένου περί ησφαλισμένου υπαγομένου εις τον Κανονισμόν περί βαρέων και ανθυγιεινών επαγγελμάτων του ΙΚΑ και συμπληρούντος τας

υπό της παραγράφου 1 του παρόντος οριζόμενας προϋποθέσεις, τα ποσοστά προσαυξήσεως του πίνακος Β' της παραγρ. 1 του άρθρου 29 του Α.Ν. 1846/1951, προσαυξάνονται κατά 20α/ο διὰ τα ημερομίσθια ασφαλίσεως διὰ τα οποία κατεβλήθησαν αι διὰ τους υπαγομένους εις τον Κανονισμόν τούτον προβλεπόμεναι εισφοραί.

***Η παρ.5 άρθρ.10 καταργήθηκε με το άρθρο 70 παρ. 2 του Ν. 2084/1992 (ΦΕΚ Α 165).

6. Αι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν από 31ης Μαρτίου 1978.

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο 27 παρ. 3 του Ν. 1902/1990 (ΦΕΚ Α 138):

"Με εξαίρεση αυτούς που πραγματοποιούν δέκα χιλιάδες πεντακόσιες (10.500) ημέρες εργασίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, το υπό του άρθρου 10 του ν. 825/1978 προβλεπόμενο όριο ηλικίας για την απονομή σύνταξης λόγω 35ετίας προκειμένου περί των ανδρών που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση από 1.1.83 και εφεξής αυξάνεται στο 60ό έτος."

***ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Κατά το άρθρο μόνο της Υ.Α. Β1/21/21/3357 (ΚΟΙΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ) της 17.11.79/10.1.80 "Περί εγκρίσεως Κανονισμού περί αναστολής καταβολής συντάξεως συνταξιοδοτούμενων υπό του ΙΚΑ δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 10 Ν. 825/78 (35ετία)", (Β 11):

"ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ"

"Περί αναστολής καταβολής συντάξεως συνταξιοδοτούμενων υπό του ΙΚΑ δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 10 του Ν. 825/78 (35ετία).

Άρθρον μόνον.

1. Ο συνταξιοδοτούμενος υπό του ΙΚΑ δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 10 του Ν.825/78 (35ετία) άμα τη αναλήψει οιασδήποτε εργασίας ή ασκήσεως οιοδήποτε επαγγέλματος οφείλει να δηλώση τούτο εις το Ίδρυμα και εν συνεχεία, διαρκούσης της εργασίας ή της ασκήσεως του επαγγέλματος, να παρέχη πάσαν περί ταύτης πληροφορίαν. Παράλειψις της ως ανωτέρω δηλώσεως ή παροχή ανακριβών πληροφοριών συνεπάγεται την εν πάση περιπτώσει αναζήτησιν των κατά τον χρόνον παροχής εργασίας ή ασκήσεως επαγγέλματος καταβληθεισών συντάξεων.

2. Ειδικώς ο υπό του ΙΚΑ συνταξιοδοτούμενος δυνάμει των ανωτέρω διατάξεων, του οποίου το ποσόν της συντάξεως δεν υπερβαίνει το εκάστοτε ισχύον κατώτατον όριον συντάξεως γήρατος, πριν ή αναλάβη οιαδήποτε εξηρητημένην εργασίαν οφείλει να δηλώση τούτο εις το Ίδρυμα και να ζητήσει την έγγραφον έγκρισιν αυτού, παρέχων εις τούτο κατά την υποβολήν της δηλώσεως και εν συνεχεία διαρκούσης της εργασίας πάσαν περί ταύτης πληροφορίαν. Η ανάληψις εργασίας άνευ εγκρίσεως του Ιδρύματος ως και η παράλειψις της παροχής των κεκανονισμένων πληροφοριών ή η παροχή ανακριβών τοιούτων συνεπάγεται την αναζήτησιν των καταβληθεισών συντάξεων κατά τον χρόνον απασχολήσεως του συνταξιούχου ανεξαρτήτως του ύψους των εκ της εργασίας απολαβών αυτού".

*** ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΗ: Σύμφωνα με το άρθρο 15 Ν.2335/1995 λαμβάνεται υποψη για τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων του παρόντος άρθρου και ο χρόνος ειδικής επιδότησης ανεργίας των επανακαταρτισθέντων.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
17 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1990

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
138

ΝΟΜΟΣ ΑΡΙΘ. 1902

Ρύθμιση συνταξιοδοτικών και άλλων συναφών θεμάτων.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδουμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Συνταξιοδοτικές διατάξεις δημοσίων υπαλλήλων

Άρθρο 1

Δικαίωμα σύνταξης γυναικών υπαλλήλων, τέκνων και αδελφών

1. Γυναίκες υπάλληλοι, πολιτικοί ή στρατιωτικοί, που υπηρετούν στο Δημόσιο και έχουν τρία, τουλάχιστον, παιδιά, θεμελιώνουν δικαίωμα και δικαιούνται σύνταξης με τη συμπλήρωση 20ετούς πλήρους πραγματικής συντάξιμης υπηρεσίας, ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψης και την ηλικία. Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου ισχύουν και για τις υπαλλήλους που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου.

Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου ισχύουν και για άνδρες χήρους με τρία τουλάχιστον παιδιά ή διαζευγμένους με τρία τουλάχιστον παιδιά, που έχουν με δικαστική απόφαση την επιμέλεια των παιδιών.

2. Στο τέλος του άρθρου 5 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 4 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«4. Τα θήλεα τέκνα και οι άπορες άγαμες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς ή αδελφία που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, αποκτούν δικαίωμα σύνταξης με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αποκτούν το δικαίωμα αυτό και τα άρρενα τέκνα».

3. Στο τέλος του άρθρου 31 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 5 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«5. Τα θήλεα τέκνα και οι άπορες άγαμες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς ή αδελφία που κατατάχθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, αποκτούν δικαίωμα σύνταξης με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αποκτούν το δικαίωμα αυτό και τα άρρενα τέκνα».

4. Στο τέλος του άρθρου 6 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 6 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«6. Οι άπορες άγαμες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από αδελφία που προσλήφθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, παύουν να συνταξιοδοτούνται μετά την ενηλικίωσή τους, εκτός αν σπουδάζουν ή είναι ανίκανες για εργασία, οπότε εφαρμόζονται όσα ισχύουν για τα θήλεα τέκνα του προηγούμενου άρθρου».

5. Στο τέλος του άρθρου 32 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθεται παράγραφος 7 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«7. Οι άπορες άγαμες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από αδελφία που κατατάχθηκαν στο Δημόσιο από 1ης Ια-

νουαρίου 1983 και μετά, παύουν να συνταξιοδοτούνται μετά την ενηλικίωσή τους, εκτός αν σπουδάζουν ή είναι ανίκανες για εργασία, οπότε εφαρμόζονται όσα ισχύουν για τα θήλεα τέκνα του προηγούμενου άρθρου».

6. Στο τέλος του άρθρου 35 του Κώδικα Πολεμικών Συντάξεων (π.δ. 1285/1981 ΦΕΚ 314) προστίθεται παράγραφος 6 με το ακόλουθο περιεχόμενο:

«6. Τα θήλεα τέκνα και οι άγαμες αδελφές, που έλκουν το συνταξιοδοτικό τους δικαίωμα από γονείς ή αδελφία που έπαθαν από πολεμικό ή άλλο γεγονός εξομολογούμενο προς αυτό, το οποίο επήλθε μετά την 1η Ιανουαρίου 1983 και θεμελιώνει δικαίωμα σύνταξης, αποκτούν το δικαίωμα αυτό με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αποκτούν το ίδιο δικαίωμα και τα άρρενα τέκνα».

7. Στο τέλος της παρ. 1 και μετά το τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 18 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Αν κάποιο από τα παιδιά όσων προσαμβάνονται στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά συνάψει γάμο ή πεθάνει ή κηρυχθεί άφαντο ή ενηλικιωθεί, η σύνταξη των λοιπών δικαιούχων περιορίζεται αναλόγως, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου αυτής».

8. Στο τέλος της παρ. 1 και μετά το τέταρτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 46 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Αν κάποιο από τα παιδιά όσων κατατάσσονται στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά συνάψει γάμο ή πεθάνει ή κηρυχθεί άφαντο ή ενηλικιωθεί, η σύνταξη των λοιπών δικαιούχων περιορίζεται αναλόγως, σύμφωνα με όσα ορίζονται στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου αυτής».

9. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 19 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αντικαθίσταται ως εξής:

«Προκειμένου για αδελφές, που έλκουν το δικαίωμα από υπάλληλο ο οποίος διορίστηκε στο Δημόσιο από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά, αν αποκατασταθούν ή εκλείψουν ή ενηλικιωθούν, η μερίδα τους προσαυξάνει τη μερίδα της μητέρας και των άλλων αδελφών».

10. Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 47 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων αντικαθίσταται ως εξής:

«Προκειμένου για αδελφές, που έλκουν το δικαίωμα από στρατιωτικό ο οποίος κατατάχθηκε από 1ης Ιανουαρίου 1983 και μετά και αποκατασταθούν ή εκλείψουν ή ενηλικιωθούν, η μερίδα τους προσαυξάνει τη μερίδα της μητέρας και των άλλων αδελφών».

Άρθρο 2

Όρια ηλικίας και έτη υπηρεσίας για συνταξιοδότηση

1. Η ηλικία συνταξιοδότησης των πολιτικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων όλων των ειδικών κατηγοριών, που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο, πλην των στρατιωτικών, που έχουν προσληφθεί ως την 1.1.1983, ορίζεται ως εξής:

α. Αν αποχωρούν ως την 31.12.1997 και έχουν συμπληρώσει 35ετή ή 25ετή ή, προκειμένου περί γυναικών, και 15ετή πλήρη πραγματική συντάξιμη υπηρεσία, για μεν τους άνδρες το 55ο έτος της ηλικίας, για δε τις γυναίκες το 42ο, εφ' όσον έχουν ανήλικα ή σωματικώς ή

σολαβούνται τρίτα πρόσωπα (εργολάβοι, υπεργολάβοι), όταν εκτελούνται με τη μεσολάβηση τρίτων.

2. Τα βιβλία της προηγούμενης παραγράφου μπορεί να ελέγχουν και τα κατά τόπους αρμόδια όργανα του Ι.Κ.Α..

Στην περίπτωση αυτήν τα ίδια όργανα μπορεί να επιβάλλουν και τα υπό της παραγράφου 3 του άρθρου 33 του ν. 1836/1989 προβλεπόμενα πρόστιμα.

3. Σε περίπτωση ασκήσεως ενστάσεως στην Τοπική Διοικητική Επιτροπή βεβαιώνεται αμέσως ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) του προστίμου που επιβλήθηκε και εισπράττεται σε δύο μηνιαίες δόσεις, της πρώτης καταβαλλομένης εντός του επόμενου από τη βεβαίωση μήνα.

Άρθρο 24

Αλλοδαποί

1. Η παράγραφος 1 του άρθρου 4 του α.ν. 1846/1951 καταργείται.

2. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 20 του ν. 1469/1984 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Ιδίως όταν ο εργοδότης παραλείπει να καταχωρίζει στις καταστάσεις προσωπικού, μέσα στις προθεσμίες του πρώτου εδαφίου, τους απασχολούμενους παρ' αυτού αλλοδαπούς, πλέον των κατά περίπτωση επιβαρύνσεων των προηγούμενων εδαφίων, επιβαρύνεται και με πρόστιμο ίσο με τις υπέρ Ι.Κ.Α. εισφορές, που αντιστοιχούν στις αποδοχές πέντε μηνών πλήρους απασχόλησης, αδιαφόρως της διάρκειας της εργασίας του αλλοδαπού».

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

Τροποποιήσεις νομοθεσίας Ι.Κ.Α

Άρθρο 25

Αύξηση εισφορών

1. Η υπό του άρθρου 25 παράγραφος 1 του α.ν. 1846/1951 «περί κοινωνικών ασφαλίσεων» (ΦΕΚ 179 Α), όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα, προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου υπέρ του κλάδου αναπηρίας, γήρατος, θανάτου (συντάξεων) του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων αυξάνεται ως εξής:

α. Από 1ης Οκτωβρίου 1990 αυξάνεται κατά 1,5 μονάδα, ήτοι μία μονάδα σε βάρος των εργοδοτών και μισή σε βάρος των ασφαλισμένων, οριζόμενη σε 15,75%, εκ των οποίων 10,5 ποσοστιαίες μονάδες βαρύνουν τους εργοδότες και 5,25 τους ασφαλισμένους.

β. Από 1ης Ιουλίου 1991 αυξάνεται κατά 1,5 μονάδα ακόμη με την αυτήν ως το πιο πάνω εδάφιο α' αναλογία, οριζόμενη σε 17,25%, εκ των οποίων 11,5 ποσοστιαίες μονάδες βαρύνουν τους εργοδότες και 5,75 τους ασφαλισμένους.

2. Οι συνταξιούχοι του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. εξ ιδίας υπηρεσίας και οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος, αποχωρήσεως και αναπηρίας των φορέων κύριας ασφάλισης, οι οποίοι παρέχουν οποιαδήποτε εργασία ασφαλιστέα στο Ι.Κ.Α. υπόκεινται, επιπλέον των νομίμων κρατήσεων για την ασφάλισή τους, και σε κράτηση 3% επί των αποδοχών τους, υπέρ του κλάδου ανεργίας του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού, ως κοινωνικός πόρος αυτού.

Άρθρο 26

Ασφαλιστικές κλάσεις

1. Στις είκοσι δύο (22) ασφαλιστικές κλάσεις της παρ.1 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951, όπως τροποποιήθηκε, προστίθενται έξι νέες ασφαλιστικές όμοιες, αριθμούμενες αντιστοίχως ως XXIII, XXIV, XXV, XXVI, XXVII και XXVIII.

Οι τρεις πρώτες νέες ασφαλιστικές κλάσεις ισχύουν από 1.1.1991 και οι υπόλοιπες από 1.1.1992.

Τα όρια μισθών και το τεκμαρτό ημερομίσθιο κάθε ασφαλιστικής κλάσης θα καθορισθεί το πρώτον με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αναπροσαρμοζόμενες εφεξής κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951.

Το τεκμαρτό ημερομίσθιο της εκάστοτε ανώτατης XXVIII ασφαλιστικής κλάσης δεν δύναται να είναι μεγαλύτερο του 4πλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της εκάστοτε VI ασφαλιστικής κλάσης.

2. Η παράγραφος 4 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Τα όρια μισθών και τα τεκμαρτά ημερομίσθια των ασφαλιστικών

κλάσεων της παραγράφου 1 αναπροσαρμόζονται την 1η Ιανουαρίου κάθε έτους κατά το μέσο ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή του προηγούμενου έτους με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ι.Κ.Α., δημοσιευόμενη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Τα ποσά των ορίων μισθών και των τεκμαρτών ημερομισθίων στρογγυλεύονται στην επόμενη ακέραια δεκάδα δραχμών.

3. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 2 του άρθρου 25 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

«Εισφορές για κάθε ημέρα εργασίας καταβάλλονται για αποδοχές μέχρι του ανώτατου ορίου του ημερησίου μισθού της ανώτατης ασφαλιστικής κλάσης της παραγράφου 1 του άρθρου 37 του παρόντος, όπως αυτή ισχύει κάθε φορά.

Οι καταβλητέες εισφορές για κάθε μισθολογική περίοδο μπορεί, με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ι.Κ.Α., να στρογγυλοποιούνται σε εκατοντάδες δραχμών, των ποσών μεν μέχρι και πενήντα παραλειπομένων, των δε πάνω από πενήντα στρογγυλοποιούμενων στην επόμενη εκατοντάδα δραχμών».

Άρθρο 27

Σύνταξη γήρατος, αναπηρίας και θανάτου

1. Οι παράγραφοι 1-5 και η παράγραφος 6, πρώτο εδάφιο και στοιχ. α' του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύουν σήμερα, αντικαθίστανται ως εξής:

«1α. Ο ασφαλισμένος στο Ίδρυμα δικαιούται σύνταξη λόγω γήρατος, εάν κατά την υποβολή της αίτησεως έχει συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας του ή η ασφαλισμένη το 60ο και πραγματοποιήσει τέσσερις χιλιάδες πενήντα (4.050) τουλάχιστον ημέρες εργασίας. Το ως άνω όριο ημερών εργασίας αυξάνεται προοδευτικά σε τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες εργασίας, με την προσθήκη στις τέσσερις χιλιάδες πενήντα (4.050) ανά εκατόν πενήντα (150) ημερών κατά μέσο όρο για καθένα επόμενο ημερολογιακό έτος, αρχής γενομένης από της 1ης Ιανουαρίου 1992.

Για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι μέχρι την 31/12/1991 συμπληρώνουν το 63ο έτος της ηλικίας οι άνδρες και το 58ο οι γυναίκες, εφαρμόζονται οι πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου διατάξεις.

Με εξαιρέση την παράγραφο 1 του άρθρου 1 του ν. 612/1977 (ΦΕΚ 164 Α') και τους απασχολούμενους σε υπόγειες σtolές μεταλλείων - λιγνιτωρυχείων (ν. 997/1979, άρθρο 20), κάθε άλλη διάταξη, που προβλέπει απονομή συντάξεων γήρατος σε ασφαλισμένους του Ι.Κ.Α., με λιγότερες ημέρες εργασίας από τις κατά περίπτωση οριζόμενες ανωτέρω, δεν ισχύει, εφαρμοζομένων αναλόγως των ανωτέρω διατάξεων.

β. Ο ασφαλισμένος, που συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας του ή η ασφαλισμένη το 57ο έτος, δικαιούται σύνταξη λόγω γήρατος, αν πραγματοποιήσει δέκα χιλιάδες (10.000) ημέρες εργασίας κατά την υποβολή της αίτησης.

2. Αν ο ασφαλισμένος λαμβάνει σύνταξη γήρατος ή αναπηρίας από άλλο ασφαλιστικό φορέα κύριας ασφάλισης (πλην Ο.Γ.Α.) ή το Δημόσιο, πλην των αναπήρων και θυμάτων πολέμων και μητέρων, που συνταξιοδοτούνται κατά το άρθρο 63 παρ. 4 του ν. 1892/1990, δικαιούται από το Ι.Κ.Α. πλήρη σύνταξη γήρατος, εφ' όσον κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης έχει συμπληρώσει το οριζόμενο από το νόμο κατά περίπτωση όριο ηλικίας και έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον πέντε χιλιάδες εκατό (5.100) ημέρες εργασίας. Για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι μέχρι 31.12.1991 συμπληρώνουν το 63ο έτος της ηλικίας οι άνδρες και το 58ο οι γυναίκες, απαιτούνται οι κατά περίπτωση αναφερόμενες στην παράγραφο 1α ημέρες εργασίας. Αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον τέσσερις χιλιάδες πεντακόσιες (4.500) ημέρες εργασίας, δικαιούται σύνταξη μειωμένη κατά 50%. Πάντως, αν μετά τη μείωση αυτήν το συνολικό ποσό συντάξεων του Ι.Κ.Α. και των άλλων φορέων είναι κατώτερο από το κατά τις διατάξεις των άρθρων 29 και 37 υπολογιζόμενο ποσό συντάξεων, καταβάλλεται από το Ι.Κ.Α. η επιπλέον διαφορά.

Η κατά το προηγούμενο εδάφιο μείωση σύνταξης επέρχεται και στην περίπτωση και για το ποσό που από το Ι.Κ.Α. απονέμεται σύνταξη αναπηρίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 παρ. 5 (εδ. α-γ), εφόσον αν ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει στην ασφάλιση του Ι.Κ.Α. τρεις χιλιάδες (3.000) ημέρες εργασίας, εκ των οποίων εξακόσιες (600) στην τελευταία πενταετία.

3.α) Αν ο ασφαλισμένος συμπληρώσει τον αριθμό ημερών εργασίας της παρ. 1, από τις οποίες ανά εκατό τουλάχιστον σε καθένα από τα πέντε ημερολογιακά έτη τα αμέσως προηγούμενα του έτους, κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση, δικαιούται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά το 1/200 της πλήρους μηνιαίας σύνταξης, για κάθε μήνα που λεί-

πει από τα όρια ηλικίας, που ορίζονται στην παράγραφο 1 αντιστοίχως, εφ' όσον συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας προκειμένου για ασφαλισμένο και το 55ο ομοίως προκειμένου για ασφαλισμένη.

β) Με τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας οι άνδρες ή του 55ου οι γυναίκες, δικαιούνται σύνταξη, εφ' όσον πάντως συντρέχουν οι προϋποθέσεις της παραγράφου 1 και μάλιστα χωρίς τη μείωση του εδαφίου α' της παρούσας παραγράφου, οι οποίοι απασχολούνται επί μακρό χρόνο σε ειδικώς καθορισμένα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, που ορίζονται στον οικείο Κανονισμό. Με τον Κανονισμό αυτόν καθορίζεται, πλην του χρόνου απασχόλησής στα επαγγέλματα αυτά και κάθε σχετικό με τη συνταξιοδότηση αυτή ζήτημα. Τα μικρότερα όρια ηλικίας, που ισχύουν για ειδικές κατηγορίες προσώπων, τα οποία υπάγονται στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, δεν θίγονται.

Για τους ασφαλισμένους, οι οποίοι μέχρι την 31.12.1991 συμπληρώνουν το 58ο έτος της ηλικίας οι άνδρες και το 53ο οι γυναίκες, εφαρμόζονται οι πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου διατάξεις.

Ως χρόνος απασχόλησης στα πιο πάνω επαγγέλματα, τόσο για τον υπολογισμό των ημερών, όσο και για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου β', λαμβάνεται υπόψη και η αποχή από την εργασία, που οφείλεται σε κανονική άδεια ή ασθένεια, και μέχρι ένα μήνα για κάθε περίπτωση (άδεια ή ασθένεια) κατά ανώτατο όριο το χρόνο, των απασχολούμενων στα επαγγέλματα αυτά και κατά την οποία συνεχίζεται η εργασιακή σχέση και η υπαγωγή στην ασφάλιση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

γ) Οι διατάξεις του άρθρου 51 παρ. 9 του ν. 1759/1988 περί συνολογισμού των ημερών εργασίας των απασχολούμενων σε οικοδομικές και τεχνικές εργασίες, που έχουν αναγνωρισθεί με το ν. 629/1977 (ΦΕΚ Α' 280), ισχύουν για τη συμπλήρωση του οριζόμενου στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου απαιτούμενου κατά περίπτωση αριθμού ημερών.

δ) Ασφαλισμένη μητέρα με ανήλικα παιδιά καθώς και ασφαλισμένη μητέρα με παιδιά οποιασδήποτε ηλικίας που είναι ανάπηρα για κάθε βιοποριστική εργασία, η οποία συμπληρώνει το 50ο έτος ηλικίας και 5.500 τουλάχιστον ημέρες εργασίας, δικαιούται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά 1/200 της πλήρους μηνιαίας σύνταξης για κάθε μήνα που λείπει από το 55ο έτος της ηλικίας της, το ποσό της οποίας δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το κάθε φορά κατώτατο όριο συντάξεων.

Το δικαίωμα θεμελιώνεται εφ' όσον η γυναίκα δεν είναι συνταξιούχος του Ι.Κ.Α., του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. ή άλλου οργανισμού κύριας ασφάλισης.

Το παρόν εδάφιο δ' εφαρμόζεται και στους λοιπούς φορείς κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπου από τις κείμενες διατάξεις της νομοθεσίας τους προβλέπεται η συνταξιοδότηση γυναικών με ανήλικα παιδιά.

Αν από άλλες διατάξεις αυτού του νόμου ορίζονται ευνοϊκότερες προϋποθέσεις, η ασφαλισμένη έχει δικαίωμα επιλογής της διάταξης, βάσει της οποίας θα συνταξιοδοτηθεί. Το δικαίωμα αυτό ασκείται άπαξ με την αίτηση για συνταξιοδότηση.

4.α) Ο ασφαλισμένος έχει δικαίωμα για σύνταξη λόγω αναπηρίας, αν έγινε ανάπηρος κατά την έννοια της παραγράφου 5 του παρόντος και έχει πραγματοποιήσει τον αριθμό ημερών εργασίας που ορίζεται από την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου ή τριακόσιες (300) ημέρες εργασίας και δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος ηλικίας. Οι πιο πάνω 300 ημέρες εργασίας αυξάνονται προαιρετικά σε 4.200 ημέρες εργασίας με προσθήκη ανά 120 ημερών εργασίας κατά μέσο όρο για κάθε έτος ηλικίας πέραν του 21ου.

Από τις πιο πάνω κατά περίπτωση ημέρες εργασίας πρέπει οι τριακόσιες (300) να έχουν πραγματοποιηθεί στα αμέσως προηγούμενα πέντε (5) έτη από εκείνο, στο οποίο κατέστη ανάπηρος ο ασφαλισμένος.

β) Εφ' όσον ο ασφαλισμένος δεν συγκεντρώνει τις χρονικές προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου, δικαιούται σύνταξη, αν έχει πραγματοποιήσει στην ασφάλιση τουλάχιστον χίλιες πεντακόσιες (1.500) ημέρες εργασίας, από τις οποίες τις εξακόσιες (600) μέσα στα πέντε (5) έτη τα αμέσως προηγούμενα από εκείνο που έγινε ανάπηρος. Εάν κατά τη διάρκεια των πέντε αυτών ετών ο ασφαλισμένος έχει επιδοτηθεί για ασθένεια ή ανεργία ή έχει συνταξιοδοτηθεί, η περίοδος των πέντε ετών επεκτείνεται για τον αντίστοιχο προς την επιδότηση ή συνταξιοδότηση χρόνο.

γ) Ο ασφαλισμένος θεωρείται βαριά ανάπηρος αν λόγω παθήσεως ή βλάβης ή εξασθένησης σωματικής ή πνευματικής, μεταγενέστερης της υπαγωγής του στην ασφάλιση, ετήσιας τουλάχιστο διάρκειας κατά ιατρική πρόβλεψη, δεν μπορεί να κερδίζει από εργασία που ανταποκρίνεται στις δυνατότητες, τις δεξιότητες και τη μόρφωσή του περισσότερο από

το ένα πέμπτο (1/5) του ποσού που συνήθως κερδίζει σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος της ίδιας μόρφωσης.

δ) Ο ασφαλισμένος θεωρείται ανάπηρος αν λόγω παθήσεως ή βλάβης ή εξασθένησης σωματικής ή πνευματικής, μεταγενέστερης της υπαγωγής του στην ασφάλιση, διάρκειας ενός έτους το λιγότερο κατά ιατρική πρόβλεψη, δεν μπορεί να κερδίζει από εργασία που ανταποκρίνεται στις δυνατότητες, τις δεξιότητες, τη μόρφωση και τη συνθησισμένη επαγγελματική του απασχόληση, περισσότερο από το ένα τρίτο (1/3) του ποσού που συνήθως κερδίζει στην ίδια επαγγελματική κατηγορία σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος της ίδιας μόρφωσης.

ε) Ο ασφαλισμένος θεωρείται μερικώς ανάπηρος αν λόγω πάθησης ή βλάβης ή εξασθένησης σωματικής ή πνευματικής, μεταγενέστερης της υπαγωγής του στην ασφάλιση, ελάχιστης το λιγότερο κατά ιατρική πρόβλεψη διάρκειας, δεν μπορεί να κερδίζει από εργασία που ανταποκρίνεται στις δυνατότητες, τις δεξιότητες, τη μόρφωση και τη συνθησισμένη επαγγελματική του απασχόληση, περισσότερο από το μισό (1/2) του ποσού που συνήθως κερδίζει στην ίδια επαγγελματική κατηγορία σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος της ίδιας μόρφωσης.

ς) Ο ασφαλισμένος θεωρείται ανάπηρος ή μερικώς ανάπηρος κατά την έννοια των προηγούμενων εδαφίων, έστω και εάν η πάθηση ή βλάβη ή εξασθένηση σωματική ή πνευματική είναι προγενέστερη της υπαγωγής του στην ασφάλιση, εφ' όσον όμως η μεταγενέστερη της ασφάλισης αναπηρία φθάνει τουλάχιστον το μισό της κατά περίπτωση αναπηρίας.

ζ) Με κανονισμό, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου, προκαθορίζεται με εκατοστιαία αναλογία, σύμφωνα με τα δεδομένα της ιατρικής επιστήμης, το ποσοστό αναπηρίας που συνεπάγεται κάθε πάθηση ή βλάβη ή σωματική ή πνευματική εξασθένηση ή η συνδυασμένη εμφάνιση τέτοιων παθήσεων ή βλαβών ή εξασθενήσεων. Μέχρι την έκδοση του κανονισμού η αναπηρία προσδιορίζεται ιατρικώς σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες διατάξεις.

Ειδικά προκειμένου περί παθήσεων που οφείλονται κατά κύριο λόγο σε νευροψυχιατρικά αίτια που αποδεδειγμένα κλινικά, η αναπηρία προσδιορίζεται ιατρικώς σύμφωνα με τις μέχρι σήμερα ισχύουσες διατάξεις.

Για την αναπηρία του ασφαλισμένου από άποψη ιατρική γνωμοδοτούν οι αρμόδιες κατά τον κανονισμό ασφαλιστικής αρμοδιότητας υγειονομικές επιτροπές, οι οποίες, εκτός από τη διαπίστωση της φύσεως, των αιτιών, της εκτάσεως και της διάρκειας της σωματικής ή της πνευματικής παθήσεως του ασφαλισμένου, ερευνούν και την επίδραση αυτών στην καθολική ικανότητά του για άσκηση του συνήθους ή παρεμφερούς επαγγέλματός του ή την ανάρτησή της ικανότητας αυτής.

στ) Κατά τον προσδιορισμό της βαθμίδας της αναπηρίας σύμφωνα με τα ανωτέρω εδάφια α', β' και γ', το ποσοστό αναπηρίας που δεν οφείλεται σε ιατρικά κριτήρια δεν μπορεί να υπερβαίνει το 15% του ποσοστού που οφείλεται σε ιατρικά κριτήρια.

ζ) Εφ' όσον ο ασφαλισμένος κρίνεται βαριά ανάπηρος κατά την έννοια του ανωτέρω εδαφίου α' δικαιούται σύνταξη ίση με την οριζόμενη κατά το άρθρο 29 παρ. 1 του παρόντος νόμου. Εφ' όσον ο ασφαλισμένος κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του ανωτέρω εδαφίου β', δικαιούται τα τρία τέταρτα (3/4) της σύνταξης αυτής και, εφ' όσον κρίνεται μερικώς ανάπηρος κατά την έννοια του ανωτέρω εδαφίου γ', δικαιούται το μισό (1/2) της σύνταξης αυτής.

η) Ο ασφαλισμένος, που έχει συμπληρώσει έξι χιλιάδες (6.000) ημέρες εργασίας και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του ανωτέρω εδαφίου β', δικαιούται την ακεραία κατά τα ανωτέρω σύνταξη.

Επίσης ο ασφαλισμένος, του οποίου η αναπηρία οφείλεται κατά κύριο λόγο σε νευροψυχιατρικές παθήσεις και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια των ανωτέρω εδαφίων β' ή γ', δικαιούται την ακεραία ή τα 3/4 της ακεραίας σύνταξης αντιστοίχα.

θ) Αν ο ασφαλισμένος κατέστη ανάπηρος από πρόθεση ή από πλημμέλημα ή κακούργημα, το οποίο ο ίδιος διέπραξε, ή δε ενόχη αποδεικνύεται με τελεσίδικη δικαστική απόφαση, δεν δικαιούται σύνταξη αναπηρίας. Αν όμως υπάρχουν πρόσκαιρα από τα αναφερόμενα στην παράγραφο 6 του παρόντος άρθρου, αυτά δικαιούνται τη σύνταξη, την οποία θα edικαιούντο σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου.

6. Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου λόγω γήρατος ή αναπηρίας οποιασδήποτε βαθμίδας, ή επιδοματούχου λόγω αναπροσαρμογής ή ασφαλισμένου που έχει πραγματοποιήσει τουλάχιστον χίλιες πεντακόσιες (1.500) ημέρες εργασίας, από τις οποίες τριακόσιες (300) τουλάχιστον κατά τα πέντε (5) έτη που προηγούνται άμεσα του έτους που επήλθε ο θάνατος, ή ασφαλισμένου που έχει πραγματοποιήσει τον απαιτούμενο κατά περίπτωση από την παράγραφο 4 εδάφιο α' αριθμό ημερών εργασίας, έχουν δικαίωμα για σύνταξη κατά τα επόμενα εδάφια:

α) Η χήρα ή ο χήρος, του οποίου τη συντήρηση εβάρυνε κυρίως η θανούσα και εφ' όσον είναι ανάπηρος κατά την έννοια της παραγράφου 5 εδάφιο β' του παρόντος».

2. Η παράγραφος 12 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Ως σύνταξη του θανόντος (θανούσας) για τον υπολογισμό των ποσοστών των συντάξεων των μελών οικογένειας, περί των οποίων το παρόν άρθρο, λογίζεται το ποσό της βασικής σύνταξης (άρθρο 29 παράγραφος 1 εδάφ. α' και β'), που ελάμβανε ο θανών (θανούσα) σύνταξιούχος ή θα ειδικαιούτο, αν είχε κριθεί ανάπηρος κατά την έννοια της παραγράφου 5 εδάφ. α' του παρόντος. Τυχόν προσαυξήσεις λόγω οικογενειακών βαρών ή απολύτου αναπηρίας δεν συνυπολογίζονται».

3. Με εξαίρεση αυτούς που πραγματοποιούν δέκα χιλιάδες πεντακάσιες (10.500) ημέρες εργασίας στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, το υπό του άρθρου 10 του ν. 825/1978 προβλεπόμενο όριο ηλικίας για την απονομή σύνταξης λόγω 35ετίας προκειμένου περί των ανδρών που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση από 1.1.83 και εφεξής αυξάνεται στο 60ό έτος.

4. Τα όρια ηλικίας, 44ο για τους άνδρες και 42ο για τις γυναίκες, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 1759/1988 (ΦΕΚ 50 Α'), για θεμελίωση δικαιώματος σε σύνταξη λόγω γήρατος από το Ι.Κ.Α., των ιπτάμενων φροντιστών και ιπτάμενων συνοδών της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ Α.Ε.» και της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ» ορίζονται σε 47ο και 45ο αντίστοιχως από 1ης Ιανουαρίου 1992.

5. Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης λόγω γήρατος του προσωπικού της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ Α.Ε.» και της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ», που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 1759/1988 (ΦΕΚ 50) καθορίζεται το 58ο από 1ης Ιανουαρίου 1992.

6. Οι 9.000 και 7.500 ημέρες ασφάλισης για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος του προσωπικού της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ Α.Ε.» και της «ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ», που προβλέπονται από την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 1759/1988, προσαυξάνονται κατά 300 και ορίζονται σε 9.300 και 7.800 αντίστοιχως.

7. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των παραγράφων 4 - 6 ισχύουν και για τα επικουρικά ταμεία του προσωπικού της Ολυμπιακής Αεροπορίας και Αεροπορίας.

Άρθρο 28

Συνέχιση προαιρετικής ασφάλισης

Οι παράγραφοι 2 και 3 του άρθρου 41 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύουν σήμερα, αντικαθίστανται ως εξής:

«2. Οι ασφαλισμένοι, που συνεχίζουν προαιρετικά την ασφάλισή τους, υποχρεούνται να καταβάλλουν κατά μήνα ολόκληρο το ποσό εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου της ασφαλιστικής κλάσης στην οποία, κατά τη χρονολογία υποβολής της αίτησης, κατατάσσονται με βάση τις αποδοχές της ημέρας διακοπής της εργασίας τους.

Οι εισφορές αυτές δεν μπορεί να είναι κατώτερες από αυτές που αντιστοιχούν στην 6η ασφαλιστική κλάση. Με βάση τις 3.000 ημέρες εργασίας, οι συνεχίζοντες προαιρετικά την ασφάλισή τους δύνανται, με έγγραφη δήλωσή τους, να κατατάσσονται στην αμέσως ανώτερη ασφαλιστική κλάση. Το δικαίωμα αυτό ασκείται μετά τη συμπλήρωση τριετίας σε κάθε ασφαλιστική κλάση και πάντως πριν από τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους.

Η νέα κατάταξη ισχύει από την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους από την υποβολή της σχετικής δήλωσης.

Ο συνεχίζων προαιρετικά την ασφάλισή του δεν υποχρεούται σε καταβολή εισφορών κατά το χρόνο που λαμβάνει επίδομα ασθενείας.

Σε περίπτωση καθυστέρησης καταβολής της εισφοράς περισσότερο από τρεις (3) μήνες από τότε που είναι απαιτητή, το ποσό της επιβαρύνεται με τα ίδια πρόσθετα τέλη που επιβαρύνονται οι καθυστερούμενες εισφορές του Ι.Κ.Α. Καθυστέρηση καταβολής της εισφοράς μεγαλύτερη από 24 μήνες συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος για τη συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης.

3. Συνέχιση προαιρετικά της ασφάλισης δεν χωρεί αν ο ασφαλισμένος κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης είναι ανάπηρος κατά την έννοια

του στοιχείου β' της παρ. 5 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951».

Άρθρο 29

Απασχόληση συνταξιούχων, αναπροσαρμογή συντάξεων Κατώτατα όρια

1. Εργοδότες, που προσλαμβάνουν συνταξιούχους γήρατος ή αναπηρίας του Ι.Κ.Α., υποχρεούνται να κοινοποιούν αντίγραφο του εγγράφου αναγγελίας του άρθρου 1 εδάφιο γ' του ν.δ. 763/1970 στο Υπ/μα ή Παρ/μα του Ιδρύματος, από το οποίο ελέγχεται ο εργοδότης, εντός της προβλεπόμενης από τη διάταξη αυτήν προθεσμίας. Παράλειψη εκπληρώσεως της εν λόγω υποχρέωσης συνεπάγεται επιβολή προστίμου ίσου με το 30πλάσιο του τεκμαρτού ημερομισθίου της κατά το άρθρο 37 του ν. 1846/1951 6ης ασφαλιστικής κλάσης, όπως ισχύει κάθε φορά. Το πρόστιμο βεβαιώνεται και εισπράττεται από το Ι.Κ.Α. κατά τις διατάξεις του Κώδικα Εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων.

2. Η παρ. 9 του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Από την ημερομηνία που αυξάνονται οι αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων αναπροσαρμόζονται τα ποσά συντάξεων που έχουν υπολογισθεί πριν από την πιο πάνω αύξηση κατά το αυτό ποσοστό.

Κλάσματα δεκάδων δραχμών στρογγυλοποιούνται στην επόμενη δεκάδα».

Η ισχύς των διατάξεων αυτής της παραγράφου αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1991.

3. Η παρ. 14 του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

«14α. Τα κατώτατα όρια συντάξεων ορίζονται στα ποσά, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 30.9.90 κατά κατηγορία δικαιούχων. Εφεξής τα κατώτατα αυτά όρια αναπροσαρμόζονται σύμφωνα με την παρ. 9 αυτού του άρθρου με το ίδιο ποσοστό και από την ίδια ημερομηνία.

β. Τα κατά το προηγούμενο εδάφιο κατώτατα ποσά συντάξεων, υπό τις προϋποθέσεις των διατάξεων της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, προσαυξάνονται με τα επιδόματα για τη σύνταξη και για κάθε παιδί.

Τα κατά την ισχύ του παρόντος διαμορφωθέντα ανωτέρω επιδόματα αναπροσαρμόζονται εφεξής κατά τα οριζόμενα στο εδάφιο α' αυτής της παραγράφου.

γ. Τα κατώτατα όρια συντάξεων μειώνονται σε κάθε περίπτωση που ο συνταξιούχος λαμβάνει σύνταξη μειωμένη, ισχύουν δε και στην περίπτωση αυτή οι διατάξεις του εδαφίου α' της παραγράφου αυτής.

δ. Δεν δικαιούνται τα κατά την παρούσα παράγραφο κατώτατα όρια συντάξεων οι συνταξιούχοι ή βοηθηματούχοι τύπου συντάξεων, οι οποίοι λαμβάνουν και άλλη σύνταξη από το Δημόσιο ή Ν.Π.Δ.Α., το Ι.Κ.Α. ή άλλο φορέα κύριας ασφάλισης, εκτός αν το άθροισμα των συντάξεων αυτών υπολείπεται του κατώτατου ορίου σύνταξης, πλήρους ή μειωμένου, το οποίο θα ειδικαιούτο ο συνταξιούχος από το Ι.Κ.Α., προσαυξημένου κατά 25%, οπότε καταβάλλεται από αυτό η διαφορά. Ο σχετικός έλεγχος γίνεται κατά την απονομή σύνταξης με τη χορήγηση οιασδήποτε νέας παροχής του κλάδου συντάξεων και κατά την 1η Απριλίου κάθε επόμενου έτους, το ποσό όμως της διαφοράς στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα μέχρι την επόμενη σύγκριση καταβάλλεται αμετάβλητο.

ε. Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 7 του παρόντος άρθρου, οι συνταξιούχοι, δικαιούχοι κατώτατων ορίων σύνταξης γήρατος, οι οποίοι παρέχουν οποιαδήποτε εξαρτημένη εργασία, δικαιούνται το τμήμα της σύνταξης που υπολογίζεται κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου και του άρθρου 37.

στ. Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου δεν εφαρμόζονται για τις συντάξεις που απονέμονται κατ' εφαρμογή διμερών ή πολυμερών διεθνών συμβάσεων».

Άρθρο 30

Συντάξιμος μισθός

Η παρ. 2 του άρθρου 37 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής:

«2. Για τον υπολογισμό των συντάξεων λαμβάνεται υπόψη σε κάθε περίπτωση το τεκμαρτό ημερομίσθιο της ασφαλιστικής κλάσης, στην οποία κατατάσσεται ο ασφαλισμένος με βάση το πλήρες διαιρέσεως του συνόλου αποδοχών, μετά των δώρων των εορτών, που έλαβε κατά τα πέντε ημερολογιακά έτη που προηγούνται του έτους εκείνου, κατά το οποίο υποβάλλεται η αίτηση για σύνταξη, δια του αριθμού των ημερών εργασίας που έχει πραγματοποιήσει εντός της χρονικής περιόδου αυτής.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 4 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1991	ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 184
----------------------------	--------------	-----------------------

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΝΟΜΟΙ

1975. Είσοδος-έξοδος, παραμονή, εργασία, απέλαση αλλοδαπών, διαδικασία αναγνώρισης αλλοδαπών προσφύγων και άλλες διατάξεις. 1
1976. Αντικατάσταση και συμπλήρωση διατάξεων της συνταξιοδοτικής νομοθεσίας, μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού καθεστώτος των αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης και άλλες διατάξεις. 2

ΝΟΜΟΙ

ΝΟΜΟΣ ΑΡΙΘ. 1975

Είσοδος-έξοδος, παραμονή, εργασία, απέλαση αλλοδαπών, διαδικασία αναγνώρισης αλλοδαπών προσφύγων και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδωμε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΕΝΝΟΙΑ ΟΡΩΝ - ΕΚΤΑΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Άρθρο 1

Έννοια όρων

- Για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου:
 - Αλλοδαπός είναι κάθε πρόσωπο που δεν έχει την ελληνική ιθαγένεια ή πρόσωπο που δεν έχει ιθαγένεια (ανιθαγενής).
 - Πρόσωπα, που διαμένουν στην Ελλάδα και έχουν περισσότερες από μία ιθαγένειες, από τις οποίες η μία είναι ελληνική, λογίζονται ως ημεδαποί και έχουν τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα του Έλληνα πολίτη.
- Πρόσωπα, που επικαλούνται περισσότερες ιθαγένειες, υποχρεούνται να δηλώσουν στην αρμόδια αστυνομική αρχή την ιθαγένεια της προτίμησής τους και να επιδείξουν κανονικό ταξιδιωτικό έγγραφο της χώρας, της οποίας την ιθαγένεια επικαλούνται.

Άρθρο 2

Έκταση εφαρμογής

Οι διατάξεις του παρόντος νόμου δεν έχουν εφαρμογή επί προσώπων, των οποίων η είσοδος και έξοδος, καθώς και η εν γένει κίνηση, διαμονή, εγκατάσταση και απασχόληση επί του ελληνικού εδάφους ρυθμίζονται από κανόνες του κοινοτικού δικαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΜΕΘΟΡΙΑΚΩΝ ΔΙΑΒΑΣΕΩΝ

Άρθρο 3

Σημεία εισόδου - εξόδου

- Η είσοδος στο ελληνικό έδαφος και η έξοδος από αυτό γίνεται μόνο από τις ελεγχόμενες μεθοριακές διαβάσεις.
- Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Εξωτερικών, Εθνικής Άμυνας, Οικονομικών και Δημόσιας Τάξης, καθορίζονται οι αερολιμένες, οι λιμένες και τα σημεία στα σύνορα της Χώρας, δια των οποίων επιτρέπεται η είσοδος και η έξοδος προσώπων.
- Η είσοδος και η έξοδος εκτός των μεθοριακών διαβάσεων της προηγούμενης παραγράφου απαγορεύεται, εκτός αν τούτο επιτραπεί, κατά περίπτωση, για εξαιρετικούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Δημόσιας Τάξης, που καθορίζει και τον τρόπο διενέργειας του ελέγχου.

Άρθρο 4

Αστυνομικός έλεγχος

- Κάθε άτομο, που με οποιονδήποτε τρόπο εισέρχεται στο ελληνικό έδαφος ή εξέρχεται από αυτό, υποβάλλεται σε αστυνομικό έλεγχο, κατά την άφιξη και την αναχώρησή του, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που προβλέπονται από ειδικές διεθνείς συμβάσεις.
- Ο έλεγχος των προσώπων, που με οποιονδήποτε τρόπο εισέρχονται στο ελληνικό έδαφος ή εξέρχονται από αυτό, ανήκει στην αποκλειστική αρμοδιότητα του Υπουργού Δημόσιας Τάξης και ενεργείται από τις κατά τόπους αστυνομικές υπηρεσίες.
- Με την επιφύλαξη των διατάξεων της πολυμερούς συμβάσεως «Περί της νομικής καταστάσεως των προσφύγων», που κυρώθηκε με το ν.δ. 3989/1959 (ΦΕΚ 201Α') και του πρωτοκόλλου του σχετικού προς το καθεστώς των προσφύγων, που κυρώθηκε με τον α.ν. 389/1968 (ΦΕΚ 125Α'), τιμωρείται με ποινή φυλάκισης τουλάχιστον τριών μηνών όποιος επιχειρεί να εξέλθει από το ελληνικό έδαφος ή όποιος εισέρχεται σ' αυτό χωρίς τις νόμιμες διατυπώσεις.
- Στην περίπτωση εισόδου αλλοδαπού στο ελληνικό έδαφος ή εξόδου του από αυτό χωρίς τις νόμιμες διατυπώσεις, ο εισαγγελέας πλημμελειοδικών, ύστερα από έγκριση του εισαγγελέα εφετών, στον οποίο αναφέρει σχετικώς χωρίς χρονοτρίβη, μπορεί να απόσχει από την ποινική δίωξη για την πράξη αυτήν, όποτε γνωστοποιεί αμέσως την απόφασή του αυτή στο διοικητή της δημόσιας δύναμης που διαπίστωσε την παράνομη είσοδο ή έξοδο, προκειμένου αυτός με απόφασή του να επαναπροωθήσει τον αλλοδαπό αμέσως στη χώρα προέλευσής ή καταγωγής του. Η έγκριση του εισαγγελέα εφετών μπορεί να δοθεί και με τηλεφωνικό σήμα. Αν δεν καταστεί δυνατή η άμεση επαναπροώθηση του αλλοδαπού, ο διοικητής της δημόσιας δύναμης, αφού συντάξει σχετική έκθεση, παραπέμπει τον αλλοδαπό αυτόν στην αρμόδια διοικητική αρχή για απέλαση, σύμφωνα με το άρθρο 27 του παρόντος. Η αρχή αυτή, αν η απέλαση δεν πραγματοποιηθεί εντός τριών (3) μηνών, γνωστοποιεί τούτο στον αρμόδιο εισαγγελέα πλημμελειοδικών. Στην περίπτωση αυτήν ο εισαγγελέας πλημμελειοδικών μπορεί να ανακαλέσει την απόφασή του για αποχή από την ποινική δίωξη, ύστερα από έγκριση του εισαγγελέα εφετών, εφ' όσον δεν έχει παρέλθει ένα (1) έτος από την ημέρα της παράνομης εισόδου του αλλοδαπού στη Χώρα.

έχει χορηγήσει, από της πρώτης του μεθεπόμενου της ισχύος του παρόντος, μήνα.

Ποσά που έχουν καταβληθεί μέχρι την ημερομηνία αυτή δεν αναζητούνται, εκκρεμείς δε δίκαιες για χορήγηση του επιδόματος αυτού σε οποιοδήποτε στάδιο και αν ευρίσκονται, καταργούνται.

Άρθρο 8

Ρύθμιση θεμάτων Μ.Τ.Π.Υ.

1. Η παράγραφος 5 του άρθρου 44 του π. δ. 422/1981 «Περί κωδικοποίησης των περί Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων υφιστάμενων διατάξεων» (ΦΕΚ 114 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

«5. Τα ορφανά παιδιά των μετόχων, καθώς και τα αδέρφια των άγαμων μετόχων ή των χήρων χωρίς παιδιά ή των διαζευγμένων χωρίς παιδιά, δικαιούνται μερίσματος εάν τα μεν κορίτσια είναι άγαμα, τα δε αγόρια ανήλικα και άγαμα. Η ενηλικίωση επέρχεται με τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας.

Τα αγόρια που φοιτούν σε ανώτατες και ανώτερες σχολές της ημεδαπής ή ισότιμες της αλλοδαπής, δικαιούνται μερίσματος μέχρι τέλους των σπουδών τους και πάντως όχι πέρα από τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους, εφ' όσον είναι άγαμα.

Το μερίσμα καταβάλλεται με την προσκόμιση κάθε χρόνο πιστοποιητικού της οικείας σχολής, από το οποίο προκύπτει η κανονική φάιτηση του σπουδαστή».

2. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 45 του π. δ. 422/1981 προστίθεται δεύτερο εδάφιο, ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση, αποκτούν δικαίωμα μερίσματος και τα ανήλικα αρρενα τέκνα ή αδέρφια, εφ' όσον πληρούνται, ανάλογα με την περίπτωση, οι προϋποθέσεις της παραγράφου 5 του προηγούμενου άρθρου».

3. Οι παράγραφοι 4 και 5 του άρθρου 45 του π. δ. 422/1981 αντικαθίστανται ως εξής:

«4. Το δικαίωμα για απονομή μερίσματος των άγαμων μετόχων ή των χήρων χωρίς παιδιά ή των διαζευγμένων χωρίς παιδιά, μεταβιβάζεται στους γονείς και τα ορφανά από πατέρα αδέρφια του αποβιώσαντος στην υπηρεσία μετόχου ή του μερισματούχου.

Ειδικά για τον πατέρα ή τα αρρενα αδέρφια των άγαμων μετόχων ή μερισματούχων, καθώς και τους γονείς και τα ορφανά από πατέρα αδέρφια των χήρων ή διαζευγμένων χωρίς παιδιά, που πέθαναν πριν από την ισχύ του νόμου αυτού, το μερίσμα καταβάλλεται από την πρώτη του μήνα κατά τον οποίο υποβάλλεται η σχετική αίτηση.

5. Συγχώνευση περισσότερων των δύο μερισμάτων εκ του Μετοχικού Γαμίου Πολιτικών Υπαλλήλων στο αυτό ή τα αυτά πρόσωπα δεν επιτρέπεται».

4. Η παρ. 1 του άρθρου 71 του π. δ. 422/1981 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Το δικαίωμα του μετόχου ή της οικογενείας του για απονομή μερίσματος, αναγνωρίζεται ή ασκείται οποτεδήποτε».

5. Όπου στη νομοθεσία του Μετοχικού Ταμείου Πολιτικών Υπαλλήλων, αναφέρεται η χήρα σύζυγος ή χήρα μητέρα και οι άγαμες ορφανές αδελφές γαμίου μετόχου, νοούνται στο εξής ο επίζων σύζυγος ή οι γονείς και τα ορφανά από πατέρα άγαμα αδέρφια του μετόχου, αντίστοιχα.

6. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Μ.Τ.Π.Υ. δύναται να πραγματοποιούνται δαπάνες μέχρι του ποσού των δρχ. 1.000.000, ετησίως, για κοινωνικές σκοπούς. Το ποσό αυτό δύναται να αναπροσαρμόζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β

Συνταξιοδοτικές διατάξεις ασφαλισμένων σε ειδικά ταμεία συντάξεων

Άρθρο 9

Συνταξιοδοτικό καθεστώς ασφαλισμένων σε ειδικά ταμεία συντάξεων

1. Το άρθρο 10 του ν. 1902/1990 αντικαθίσταται από τότε που ισχύσει, ως ακολούθως:

«1. Στο παρόν άρθρο υπάγονται οι ασφαλισμένοι, για κύρια ή επικουρική σύνταξη, στα Ειδικά Ταμεία Συντάξεως του προσωπικού των Τραπεζών, του Τ.Α.Π.-Ο.Τ.Ε., του Τ.Σ.Π.-Η.Σ.Α.Π. και στη Διεύθυνση Ασφαλίσεως Προσωπικού της Δ.Ε.Η..

Ως επικουρικά ταμεία για την εφαρμογή του παρόντος νοούνται τα επισυρτικά ταμεία ή κλάδοι ή λογαριασμοί, που λειτουργούν με τη μορφή π.δ.β., καθώς και κάθε άλλος φορέας, ανεξαρτήτως ονομασίας και νομικής μορφής, που χορηγούν περιοδικές παροχές, υπό τύπο συντάξεων, βοηθημάτων ή μερισμάτων, εφ' όσον τα έσοδα αυτών από εργοδοτικές εισφορές, κοινωνικούς πόρους ή άλλη επιχορήγηση υπερβαίνουν τα έσοδα από εισφορές των ασφαλισμένων.

2. Συντάξιμος χρόνος, με τη συμπλήρωση του οποίου θεμελιώνεται δι-

καίωμα για σύνταξη γήρατος, κύριας και επικουρικής, παραμένει ο προβλεπόμενος από τα καταστατικά του κάθε ταμείου. Όπου προβλέπεται θεμελίωση δικαιώματος με ασφάλιση άνω των είκοσι πέντε (25) ετών το δικαίωμα θεμελιώνεται και με τη συμπλήρωση της εικοσιπενταετίας.

3. Ο υπολογισμός και η απονομή της σύνταξης διέπονται από τις ισχύουσες κάθε φορά καταστατικές διατάξεις του κάθε ταμείου.

4. Εξαιρετικώς για όσους έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα ασφάλισης από 1-1-1983 και μετά, ισχύουν τα ακόλουθα:

α) Καταργούνται οι διατάξεις κάθε ταμείου της παρ. 1 που τυχόν προβλέπουν θεμελίωση δικαιώματος συντάξεως γήρατος των γυναικών με 15ετή συντάξιμη υπηρεσία.

β) Η μηνιαία σύνταξη καθορίζεται σε πενήτηκοστά επί του 80% των αποδοχών, οι οποίες λαμβάνονται υπόψη από τις καταστατικές διατάξεις κάθε ταμείου για τον υπολογισμό της σύνταξης:

ι. Μέχρι συμπληρώσεως 25 ετών υπηρεσίας ένα πενήτηκοστό (1/50) για κάθε έτος.

ιι. Για κάθε έτος υπηρεσίας πέραν των 25 και μέχρι συμπληρώσεως 30 ετών δύο πενήτηκοστά (2/50).

iii. Για κάθε έτος υπηρεσίας πέραν των 30 και μέχρι συμπληρώσεως 35 ετών τρία πενήτηκοστά (3/50).

5. Τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των ειδικών ταμείων της παρ. 1 του άρθρου αυτού ορίζονται ως εξής, ανεξάρτητα αν από τα καταστατικά τους προβλέπεται συνταξιοδότηση με όριο ηλικίας ή χωρίς όριο ηλικίας:

α. Για όσους έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι την 31-12-1982 και συμπληρώνουν το συντάξιμο χρόνο μέχρι την 31-12-1997:

αα. Το τεσσαρακοστό δεύτερο (42ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου προκειμένου για γυναίκες που έχουν ανήλικα ή σωματικώς ή πνευματικώς ανίκανα παιδιά κατά ποσοστό από 50% και άνω, ή ανίκανο σύζυγο κατά ποσοστό 67% και άνω.

ββ. Το πενήτηκοστό τρίτο (53ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου για τις λοιπές γυναίκες.

γγ. Το πενήτηκοστό πέμπτο (55ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου προκειμένου για τους άνδρες.

β. Για όσους έχουν υπαχθεί για πρώτη φορά στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι την 31-12-1982 και συμπληρώνουν το συντάξιμο χρόνο από 1-1-1998 και μετά:

αα. Το πενήτηκοστό (50ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου προκειμένου για γυναίκες που έχουν ανήλικα ή σωματικώς ή πνευματικώς ανίκανα παιδιά κατά ποσοστό από 50% και άνω, ή ανίκανο σύζυγο κατά ποσοστό 67% και άνω.

ββ. Το πενήτηκοστό όγδοο (58ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου προκειμένου για τις λοιπές γυναίκες και γγ. το εξητηκοστό (60ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου, προκειμένου για τους άνδρες.

γ. Για όσους υπάγονται στην υποχρεωτική ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης από 1.1.1983 και μετά:

αα. Το πενήτηκοστό (50ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου προκειμένου για γυναίκες που έχουν ανήλικα ή σωματικώς ή πνευματικώς ανίκανα παιδιά κατά ποσοστό 50% και άνω, ή ανίκανο σύζυγο κατά ποσοστό 67% και άνω.

ββ. Το πενήτηκοστό όγδοο (58ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου προκειμένου για τις λοιπές γυναίκες και γγ. το εξητηκοστό (60ο) έτος της ηλικίας συμπληρωμένου, προκειμένου για τους άνδρες.

δ. Τα όρια ηλικίας που ορίζουν οι διατάξεις των περ. α' και β' της παραγράφου αυτής δεν ισχύουν για όσους έχουν χρόνο πραγματικής ασφάλισης επτά (7) τουλάχιστον ετών, πέραν του απαιτούμενου, κατά περίπτωση για θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος, συντάξιμου χρόνου.

Για τη συμπλήρωση του κατά την περίπτωση αυτήν ορίου των 7 ετών συμπεριλαμβάνεται και ο χρόνος που θεωρείται και υπολογίζεται ως συντάξιμος σύμφωνα με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης που ισχύουν κάθε φορά.

Ειδικά κατά την εφαρμογή της περίπτωσης αυτής οι άνδρες ασφαλισμένοι της Διεύθυνσης Ασφαλίσεως Προσωπικού της Δ.Ε.Η. δεν δικαιούνται σύνταξη πριν από τη συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας τους.

ε. Εφ' όσον ο δικαιούχος παραμένει στην υπηρεσία και μετά τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου συντάξιμου χρόνου το δικαίωμα σύνταξης που θεμελιώνεται δεν θίγεται από την παραμονή ή από ενδεχόμενες μεταβολές, που επέρχονται κατά τη διάρκεια της παραμονής αυτής.

στ. Η καταβολή της σύνταξης των υπαλλήλων, οι οποίοι παραιτούνται ή απολύονται με τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση απαιτούμενου συντάξιμου χρόνου, αναστέλλεται μέχρι τη συμπλήρωση της ηλικίας συνταξιοδότησης.

Με τη λήξη της αναστολής αρχίζει η καταβολή της σύνταξης προσαυξη-

μήνης με τις αναπροσαρμογές που μεσολάβησαν στο μεταξύ. Στην περίπτωση αυτήν ο υπάλληλος δικαιούται να εισπράξει το εφάπαξ βοήθημα, κατά το χρόνο αποχώρησής του, από το φορέα πρόνοιας στον οποίο είναι ασφαλισμένος εφ' όσον πληροί και τις λοιπές προϋποθέσεις του καταστατικού του οικείου φορέα.

Ο αποχωρών υπάλληλος και τα προστατευόμενα σύμφωνα με το καταστατικό κάθε ταμείου μέλη, εάν το επιθυμούν, μπορούν να συνεχίσουν την ασφάλισή τους για υγειονομική περιθαλψή στον ίδιο φορέα, εφ' όσον δεν υπαχθεί εξ ιδίου δικαιώματος στην ασφάλιση άλλου φορέα ή κλάδου υγείας.

Για τη συνέχιση της ασφάλισης καταβάλλεται από τον αποχωρούντα υπάλληλο η εισφορά συνταξιούχου του κλάδου υγείας.

6. Οι περιορισμοί της παρ. 5 του άρθρου αυτού δεν έχουν εφαρμογή:

α. Για όσους αποχωρούν ή απολύονται από την υπηρεσία λόγω σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας είτε αυτή οφείλεται στην υπηρεσία είτε όχι.

Το ίδιο ισχύει και όταν ο υπάλληλος, ενώ έχει θεμελιώσει δικαίωμα σύνταξης και αποχωρήσει πριν από την ηλικία συνταξιοδότησης, καταστεί εν τω μεταξύ ανίκανος κατά ποσοστό τουλάχιστον 67%.

Στην περίπτωση αυτήν η σύνταξη καταβάλλεται από την ημερομηνία που κατέστη ανίκανος.

Το ποσοστό της ανικανότητας και η ημερομηνία που επήλθε αυτή, βεβαιώνεται με γνωμάτευση της υγειονομικής επιτροπής κάθε ταμείου. Σε περίπτωση θανάτου του υπαλλήλου δικαιούνται σύνταξη τα, από τις καταστατικές διατάξεις εκάστου ταμείου, προβλεπόμενα μέλη οικογένειας αυτού, από την ημερομηνία θανάτου του.

β. Για όσους είναι παντελώς τυφλοί, παραπληγικοί, τετραπληγικοί ή πάσχουν από μεσογειακή και μικροδρεπανοκυτταρική αναιμία.

γ. Για όσους απολύονται χωρίς δική τους υπαιτιότητα.

δ. Για όσους αποχωρούν από την υπηρεσία μέχρι 31-12-1997 και έχουν συμπληρώσει τριακοπενταετή τουλάχιστον συντάξιμη υπηρεσία, στην οποία συνυπολογίζεται ο χρόνος διαδοχικής ασφάλισης, καθώς και κάθε άλλος χρόνος ο οποίος λαμβάνεται υπόψη για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος από τις καταστατικές διατάξεις εκάστου ταμείου.

7. Για όλους τους ασφαλισμένους και τους εφεξής ασφαλιζόμενους στους ασφαλιστικούς φορείς αυτού του άρθρου, τους υπαγόμενους στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, αντί των παραγράφων 2 έως και 6, εξακολουθούν να ισχύουν οι αντίστοιχες διατάξεις του καταστατικού κάθε φορέα, όπως αυτές εφαρμόζονταν πριν από την έναρξη ισχύος αυτού του νόμου.

8. Γυναίκες ασφαλισμένες στα ειδικά ταμεία της παρ. 1, οι οποίες έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και άνδρες ασφαλισμένοι, οι οποίοι έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και είναι χήροι ή διαζευγμένοι και οι τελευταίοι έχουν την επιμέλεια των ανήλικων ή ανίκανων παιδιών με δικαστική απόφαση, θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης με τη συμπλήρωση 20ετούς συντάξιμου, κατά το καταστατικό του κάθε ταμείου χρόνου, ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψης και την ηλικία.

9. α. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου για την απονομή σύνταξης στα θήλεα παιδιά ή αδελφές των ασφαλισμένων ή συνταξιούχων των ασφαλιστικών φορέων της παραγράφου 1, καθώς και για τις προσαυξήσεις των συντάξεων των τελευταίων για τα θήλεα παιδιά ισχύουν οι ίδιες προϋποθέσεις που προβλέπονται για τα άρρενα παιδιά ή αδελφούς.

β. Δικαιώματα συντάξεων ή προσαυξήσεων συντάξεων που έχουν θεμελιωθεί πριν από την ισχύ του παρόντος νόμου, δεν θίγονται με τις διατάξεις αυτής της παραγράφου. Προκειμένου για διαζευγμένες θυγατέρες το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώνεται εφ' όσον ο θάνατος του γονέα και η λύση του γάμου επήλθαν πριν από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

γ. Κατ' εξαίρεση θυγατέρες ή αδελφές ασφαλισμένων ή συνταξιούχων, οι οποίες μέχρι την 17-10-1990 είχαν συμπληρώσει το 50ό έτος της ηλικίας τους δικαιούνται σύνταξη, σε περιπτώσεις θανάτου του πατέρα ή αδελφού, εφ' όσον δεν εργάζονται ή δεν λαμβάνουν σύνταξη από άλλη πηγή, με την προϋπόθεση ότι προβλεπόταν η συνταξιοδότηση αυτών από τις καταστατικές διατάξεις των οικείων φορέων πριν από την παραπάνω ημερομηνία και σύμφωνα με τους ειδικότερους περιορισμούς των διατάξεων αυτών.

Πάντως σε καμιά περίπτωση η συνταξιοδότηση δεν μπορεί να αρχίσει πριν από τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους.

Τα ανωτέρω ισχύουν και για θυγατέρες ή αδελφές των οποίων η συνταξιοδότηση προβλεπόταν από γενικές διατάξεις. Στην περίπτωση αυτήν, η ηλικία συνταξιοδότησης είναι η προβλεπόμενη από τις γενικές αυτές διατάξεις.

δ. Οι διατάξεις αυτής της παραγράφου ισχύουν και για τις συντάξεις ή προσαυξήσεις συντάξεων, που απονέμονται από τους άλλους ασφαλιστικούς φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

10. Οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν. 435/1976 (ΦΕΚ 250 Α') έχουν εφαρμογή και στους αποχωρούντες ή αποκαρυνόμενους κατ' εφαρμογήν της περ. δ' της παρ. 5 του άρθρου αυτού.

11. Ανεξαρτήτως από το χρόνο πρόσληψης, το επί του συντάξιμου μη-

νιαίου μισθού ποσοστό σύνταξης για όσους παραμένουν στην υπηρεσία μετά τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση 35ετούς συντάξιμου χρόνου, αυξάνεται κατά 1/500 για κάθε έτος υπηρεσίας πέραν του 35ου και μέχρι του 40ου.

12. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, εφαρμόζονται για όλους τους ασφαλισμένους των ειδικών ταμείων της παρ. 1, έστω και αν με τις προϊσχύουσες καταστατικές διατάξεις είχαν συμπληρώσει προϋποθέσεις για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος.

2. Συνταξιοδοτικές αποφάσεις, οι οποίες έχουν εκδοθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων του εδαφ. ε' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 1902/1990 και μέχρι την ισχύ του ν. 1914/1990, παραμένουν ισχυρές.

Άρθρο 10

Ασφαλιστικές εισφορές ειδικών ταμείων

1. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 1902/1990 αντικαθίσταται ως εξής:

«Ο εργοδότης υποχρεούται να παρακρατεί και αποδίδει από τις αποδοχές των ασφαλισμένων το ασφαλιστρο της παρ. 1 αυτού του άρθρου, καθώς επίσης και να καλύπτει τα τυχόν προκύπτοντα σε κάθε οικονομική χρήση ή κατά τη διάρκεια χρήσης ελλείμματα του αντίστοιχου φορέα.

Σε περίπτωση που υπάρχουν οργανισμοί-εργοδότες περισσότεροι του ενός, τα τυχόν ελλείμματα επιμερίζονται σ' αυτούς ανάλογα με το συνολικό ποσό των συντάξεων που καταβάλλεται σε κάθε ομάδα συνταξιούχων που προέρχονται από κάθε Όργανισμό. Του επιμερισμού εξαιρούνται οι οργανισμοί-εργοδότες, των οποίων η σχέση μεταξύ του συνόλου των καταβαλλόμενων ασφαλιστικών εισφορών και των αναβαρύνσεων συντάξεων των συνταξιούχων, που προέρχονται από αυτούς, είναι πλεονασματική».

2. Η ισχύς του άρθρου αυτού, αρχίζει από την ισχύ του ν. 1902/1990.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

Τροποποιήσεις νομοθεσίας Ι.Κ.Α.

Άρθρο 11

Περιστολή της εισφοροδιαφυγής

1. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 1469/1984 (ΦΕΚ 111 Α'), προστίθεται εδάφιο τρίτο, ως εξής:

«Ιδίως όταν ο εργοδότης παραλείπει να καταχωρεί στις καταστάσεις προσωπικού, μέσα στις προθεσμίες του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής, τους απασχολούμενους σ' αυτόν αλλοδαπούς ή συνταξιούχους Ι.Κ.Α. γήρατος ή αναπηρίας, το ανωτέρω ποσοστό επιβάρυνσης ορίζεται σε 75% των οφειλόμενων από την αιτία αυτήν εισφορών».

Το ποσό της επιβάρυνσης αυτής δεν μπορεί να είναι μικρότερο από τον τεκμαρτό μισθό της 12ης ασφαλιστικής κλάσης που ισχύει την ημέρα της επιβολής του προστίμου».

2. Η παρ. 2 του άρθρου 24 και η παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 1902/1990 καταργούνται.

3. Στο τέλος του τρίτου εδαφίου της περ. γ' της παρ. 7 του άρθρου 29 του α. ν. 1846/1951 προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής:

«Επιπλέον στο συνταξιούχο Ι.Κ.Α. γήρατος ή αναπηρίας που παραλείπει να αναγγείλει στο Ι.Κ.Α. την απασχόλησή του αναστέλλεται εκ του λόγου τούτου και μόνο η καταβολή της σύνταξης του επί τρίμηνο από τον επόμενο μήνα που έλαβε γνώση της απασχόλησής του το Ίδρυμα».

Άρθρο 12

Συντάξεις γήρατος, αναπηρίας και θανάτου

1. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 28 του α. ν. 1846/1951, που προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990 καταργείται από την ημερομηνία που ισχύει.

2. Στο τέλος της περ. ε' της παρ. 5 του άρθρου 28 του α. ν. 1846/1951, που προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990 προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Προς τούτο δημιουργείται ειδικό σώμα γιατρών υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας, που αποτελείται από ιατρούς του Ι.Κ.Α. με απασχόληση στις επιτροπές αυτές. Οι ιατροί αυτοί υποβάλλονται σε ειδική εκπαίδευση στο έργο των υγειονομικών επιτροπών. Τα προγράμματα της ειδικής αυτής εκπαίδευσης καταρτίζονται από το Ι.Κ.Α. και εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται η διάρκεια των προγραμμάτων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της διάταξης αυτής. Για τη συμμετοχή στα προγράμματα αυτά γίνεται προκήρυξη εκδήλωσης ενδιαφέροντος, που απευθύνεται σε όλους τους ιατρούς του Ι.Κ.Α., με την οποία καθορίζονται τα κριτήρια επιλογής των συμμετεχόντων και οι υποχρεώσεις τους. Η αξιολόγηση γίνεται από 3μελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από έναν (1)



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 48

12 Φεβρουαρίου 2004

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3232

Θέματα κοινωνικής ασφάλισης και άλλες διατάξεις.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

Άρθρο 1

Διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης

1. Οι ασφαλιστικοί φορείς κύριας ασφάλισης που κρίνονται απονέμοντες οργανισμοί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.Δ. 4202/1961, όπως αυτές ισχύουν, υπολογίζουν και το τμήμα της σύνταξης που αναλογεί στους συμμετέχοντες. Ο υπολογισμός των τμηματικών ποσών του απονέμοντος και των συμμετεχόντων γίνεται ως εξής:

α. Ο απονέμων οργανισμός υπολογίζει με τα αρμόδια όργανά του το ποσό της σύνταξης που κατά τη νομοθεσία που τον διέπει αντιστοιχεί στο σύνολο του χρόνου που πραγματοποιήθηκε διαδοχικά και προσδιορίζει το τμήμα που αναλογεί στο χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του.

β. Ο ίδιος οργανισμός υπολογίζει και το ποσό της σύνταξης του συμμετέχοντα που σύμφωνα με τη νομοθεσία του αντιστοιχεί στο χρόνο ασφάλισής του σε ποσοστό επί τοις εκατό των συντάξιμων αποδοχών, όπως αυτές ορίζονται από τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου, για κάθε έτος ασφάλισης και μέχρι 35 έτη ασφάλισης.

γ. Τα ποσοστά καθορίζονται σε 2% για Ι.Κ.Α., Ν.Α.Τ., Ο.Γ.Α. και Ο.Α.Ε.Ε. (Τ.Σ.Α.), σε 2,85% για το Ο.Α.Ε.Ε. (Τ.Α.Ε.), σε 3% για το Ο.Α.Ε.Ε. (Τ.Ε.Β.Ε.) και σε 2,88% για το Δημόσιο και τους λοιπούς φορείς ασφάλισης μισθωτών και αυτοτελώς απασχολούμενων.

δ. Τα προσδιοριζόμενα τμήματα σύνταξης σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να είναι κατώτερα του τμήματος του κατώτατου ορίου σύνταξης που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης ή του ποσού που προκύπτει από τον υπολογισμό με βάση το χρόνο και μόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή τους, εφόσον με το χρόνο αυτόν θεμελιώνεται αυτοτελές συνταξιοδοτικό δικαίωμα με τις διατάξεις των οργανισμών αυτών χωρίς αναγωγή στα κατώτατα όρια σύνταξης.

ε. Το άθροισμα των τμημάτων της σύνταξης αποτελεί το συνολικό ποσό σύνταξης που καταβάλλεται στον δικαιούχο από τον απονέμοντα τη σύνταξη οργανισμό και θα αυξάνεται με το ίδιο ποσοστό που θα αυξάνονται οι συντάξεις του οργανισμού αυτού. Αν το ποσό αυτό είναι μικρότερο του κατώτατου ορίου σύνταξης του απονέμοντα οργανισμού, τότε καταβάλλεται στο συνταξιούχο το κατώτερο όριο σύνταξης αυτού.

2. α. Όταν οι συνυπολογιζόμενοι χρόνοι διαδοχικής ασφάλισης έχουν διανυθεί σε φορείς ασφάλισης μισθωτών, οι συντάξιμες αποδοχές του χρόνου διακοπής της ασφάλισης, οι οποίες προβλέπονται από τη νομοθεσία κάθε συμμετέχοντα οργανισμού, όπως ισχύουν, αναπροσαρμόζονται από τον απονέμοντα οργανισμό με βάση το μέσο ετήσιο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή όλων των ετών που έχουν μεσολαβήσει από τη διακοπή της ασφάλισης μέχρι το προηγούμενο έτος του χρόνου υποβολής της αίτησης για συνταξιοδότηση.

β. Οι συμμετέχοντες οργανισμοί μισθωτών υποχρεούνται να διαβιβάζουν στον απονέμοντα οργανισμό βεβαίωση για το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή τους, τις συντάξιμες αποδοχές των χρονικών περιόδων που προβλέπονται από τις νομοθεσίες τους, το εκάστοτε ισχύον ανώτατο όριο αποδοχών, καθώς επίσης και τα ποσά σύνταξης που σύμφωνα με τη νομοθεσία τους αντιστοιχούν στο αυτοτελές δικαίωμα και στο κατώτατο όριο, όπου αυτό προβλέπεται. Η βεβαίωση αυτή αποτελεί εκτελεστή πράξη της διοίκησης και υπόκειται σε όλα τα ένδικα μέσα.

γ. Όταν συμμετέχοντες οργανισμοί είναι οργανισμοί αυτοτελώς απασχολούμενων, γνωστοποιούν στον απονέμοντα τις κατηγορίες στις οποίες ασφαλίστηκε ο ασφαλισμένος και τις αντίστοιχες χρονικές περιόδους που κατέβαλε εισφορές, όπως αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης και υπολογίζεται η μέση τιμή των εισφορών αυτών ανάλογα με το χρόνο που διανύθηκε σε κάθε κατηγορία. Το ποσό αυτό μετατρέπεται σε αποδοχές βάσει των εισφορών εργοδότη και ασφαλισμένου για τον κλάδο κύριας σύνταξης του Ι.Κ.Α. που ισχύουν κατά το χρόνο διακοπής της ασφάλισής του στο φορέα αυτόν. Όταν ο χρόνος ασφάλισης διακόπτεται μέχρι και την προηγούμενη της 1.3.1976, το ποσοστό ασφαλιστρού καθορίζεται ενιαία σε 12,75%. Σε περίπτωση που η σύνταξη υπολογίζεται με βάση μισθό

δημοσίου λειτουργού ή βασικό ποσό, η αναπροσαρμογή γίνεται βάσει των ποσών που ισχύουν κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης. Επίσης γνωστοποιούνται και τα ποσά σύνταξης που σύμφωνα με τη νομοθεσία τους αντιστοιχούν στο αυτοτελές δικαίωμα και στο κατώτατο όριο σύνταξης.

3. Όταν συμμετέχων φορέας είναι φορέας αυτοτελώς απασχολούμενων, ο ασφαλισμένος δύναται με αίτησή του να ζητήσει τον υπολογισμό της σύνταξης του και με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 1405/1983, όπως ισχύουν. Μετά τον επανυπολογισμό της σύνταξης και εφόσον προκύπτει διαφορά υπέρ του ασφαλισμένου, η διαφορά αυτή καταβάλλεται αναδρομικά από την ημερομηνία συνταξιοδότησής του.

4. Το τμήμα του ποσού της σύνταξης που αναλογεί στο συμμετέχοντα και υπολογίζεται σύμφωνα με τα ανωτέρω, καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις των δύο τελευταίων εδαφίων της παρ. 3 του άρθρου 11 του Ν. 1405/1983, όπως ισχύει, και τα οποία προστέθηκαν με το άρθρο 69 του Ν. 2084/1992.

Το ανωτέρω τμηματικό ποσό δύναται κατ' επιλογή του ασφαλισμένου να καταβληθεί ταυτόχρονα με αυτό του απονέμεντα, μειωμένο κατά 3% για κάθε χρόνο που υπολείπεται μέχρι τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων από τις διατάξεις του άρθρου 69 του Ν. 2084/1992 ορίων ηλικίας.

5. Αν ο απονέμων φορέας μισθωτών είναι προηγούμενος του τελευταίου οργανισμού, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης πραγματοποιείται βάσει των αποδοχών του ασφαλισμένου που λαμβάνονται υπόψη για την απονομή της σύνταξης σύμφωνα με τη νομοθεσία του κάθε οργανισμού αναπροσαρμοσμένες με το μέσο ετήσιο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, με εξαίρεση το Δημόσιο, για το οποίο ως προς την αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 9 και 34 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων (Π.Δ. 166/2000), κατά περίπτωση.

6. Χρόνος ασφάλισης ο οποίος λαμβάνεται υπόψη για τη συνταξιοδότηση είναι ο χρόνος που υπολογίζεται για την απονομή της σύνταξης σύμφωνα με τη νομοθεσία του οργανισμού στον οποίο διανύθηκε και εφόσον έχουν καταβληθεί οι ασφαλιστικές εισφορές, που αντιστοιχούν στο χρόνο αυτόν μαζί με τα τυχόν πρόσθετα τέλη ή έχει ρυθμισθεί με διάταξη νόμου η καταβολή τους σε δόσεις μέχρι και την ημέρα πριν από την έκδοση της απόφασης συνταξιοδότησης του οργανισμού, ο οποίος απονέμει τη σύνταξη.

7. Σε περίπτωση που έχει ρυθμιστεί η καταβολή οφειλόμενων εισφορών και των πρόσθετων τελών σε δόσεις, όπως ορίζεται από γενικές ή ειδικές διατάξεις του οικείου φορέα, ο οργανισμός που απονέμει τη σύνταξη παρακρατεί κάθε μήνα τμήμα αυτής, ίσο με το ποσό κάθε δόσης και το συνολικό ποσό των οφειλόμενων εισφορών και πρόσθετων τελών εκπίπτει από το ποσό συμμετοχής στη δαπάνη συνταξιοδότησης, όπως προσδιορίζεται το τμήμα της σύνταξης σύμφωνα με τα ανωτέρω.

8. Στο συνολικό ποσό της σύνταξης διαδοχικά ασφαλισμένων του Ο.Γ.Α. και ανεξάρτητα αν ο Ο.Γ.Α. είναι απονέμων ή συμμετέχων οργανισμός προστίθεται το ποσό της συνταξιοδοτικής παροχής που προβλέπεται από το Ν. 4169/1961 και το Ν.Δ. 4575/1966 (ΦΕΚ 227 Α'), όπως ισχύουν. Η παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 3050/2002

και το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 13 του Ν. 2458/1997 καταργείται. Εκκρεμείς αιτήσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας κρίνονται με τις διατάξεις που ισχύουν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης με δυνατότητα του ασφαλισμένου να ζητήσει με νεότερη αίτηση την κρίση του δικαιώματός του με τις διατάξεις του παρόντος νόμου.

9. Όταν συμμετέχων φορέας είναι ο Ο.Α.Ε.Ε. (Τ.Ε.Β.Ε.), το ποσό της σύνταξης προσαυξάνεται και με το τμήμα του βασικού ποσού που προβλέπεται από τη νομοθεσία του.

10. α. Για κάθε διαδοχικά ασφαλιζόμενο πρόσωπο τηρείται Δελτίο Διαδοχικής Ασφάλισης σε κύριους και επικουρικούς φορείς, με εξαίρεση το Δημόσιο, το οποίο τηρεί πιστοποιητικό υπηρεσιακών μεταβολών.

Σε περίπτωση διακοπής της ασφάλισης λόγω αλλαγής ασφαλιστικού φορέα, ο ασφαλισμένος υποβάλλει αίτηση για σύνταξη Δελτίου Ασφάλισης στον πρώτο οργανισμό, στον οποίο και γνωστοποιεί το νέο φορέα ασφάλισής του.

Το καθ' ύλην αρμόδιο όργανο του ασφαλιστικού οργανισμού υποχρεούται μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης να συντάξει το παραπάνω Δελτίο, το οποίο επέχει θέση απόφασης υποκείμενης σε όλα τα κατά το νόμο προβλεπόμενα ένδικα μέσα.

Το Δελτίο με ευθύνη του ασφαλιστικού οργανισμού αποστέλλεται στο νέο οργανισμό ασφαλισής και στον ενδιαφερόμενο, ο οποίος υποχρεούται να τηρεί αυτό μέχρι τη συνταξιοδότησή του.

Η διαδικασία αυτή ακολουθείται σε κάθε περίπτωση αλλαγής ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωσης επιπλέον χρόνου ασφάλισης από προηγούμενο φορέα.

Σε κάθε νέο φορέα αποστέλλεται το σύνολο των Δελτίων των προηγούμενων φορέων.

Ο ενδιαφερόμενος υποχρεούται να επιμελείται και ο ίδιος για την αποστολή του Δελτίου του από τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και να τηρεί επικυρωμένο αντίγραφο.

Με υπουργική απόφαση, μετά από γνώμη των Δ.Σ. των Ι.Κ.Α., Ο.Α.Ε.Ε., Ο.Γ.Α. και Ν.Α.Τ., καθορίζεται ο τρόπος τήρησης του Δελτίου σε έγγραφη ή ηλεκτρονική μορφή ή και τα δύο, ο τύπος, τα ατομικά και ασφαλιστικά στοιχεία και οποιαδήποτε άλλη λεπτομέρεια που κρίνεται αναγκαία για την υλοποίηση των ανωτέρω.

β. Οι ασφαλισμένοι φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης που, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση περισσότερων του ενός φορέων ασφάλισης, υποχρεούνται εντός έξι (6) μηνών από την ισχύ της διάταξης αυτής να ζητήσουν από τους προηγούμενους ασφαλιστικούς τους φορείς τη σύνταξη των αντίστοιχων δελτίων χρόνου ασφάλισης και την αποστολή τους στον τελευταίο ασφαλιστικό οργανισμό, το οποίο θα συμπληρώνεται και τηρείται σε κάθε επόμενη αλλαγή φορέα.

γ. Στις περιπτώσεις που στον τελευταίο φορέα διαπιστώνεται η έλλειψη των όρων της κρίσης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος και διαβιβάζεται η αίτηση στους προηγούμενους φορείς, από την ημερομηνία που φέρει το έγγραφο διαβίβασης της αίτησης, στο Δελτίο Διαδοχικής Ασφάλισης αναγράφονται, εκτός του χρόνου ασφάλισης, οι αποδοχές που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των συντάξιμων αποδοχών και τα ποσά που αντιστοιχούν στο αυτοτελές δικαίωμα και στο κατώτατο όριο σύνταξης.

Η ίδια διαδικασία ακολουθείται και από τους λοιπούς φορείς, όταν διαπιστώνεται ότι δεν είναι αρμόδιοι για την απονομή της σύνταξης.

Όλα τα αναγραφόμενα στοιχεία λαμβάνονται υπόψη από τον απονέμοντα οργανισμό για τον υπολογισμό των ποσών της σύνταξης.

11. Για την εφαρμογή του άρθρου αυτού και όπου απαιτείται, εκπονείται από τη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων ειδική μηχανογραφική εφαρμογή. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανατίθεται η εκπόνηση της ειδικής μηχανογραφικής εφαρμογής σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Με την ίδια ανωτέρω υπουργική απόφαση δύνανται να ρυθμίζονται συναφή θέματα και λεπτομέρειες αναγκαίες για την ενιαία εφαρμογή της μηχανογραφικής εφαρμογής στους ασφαλιστικούς οργανισμούς.

12. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 και τα τέσσερα πρώτα εδάφια της παρ. 3 του άρθρου 11 του Ν. 1405/1983, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 4 του Ν. 1539/1985, το άρθρο 15 του Ν. 1902/1990 και το άρθρο 18 του Ν. 2079/1992, παύουν να ισχύουν για τους φορείς κύριας ασφάλισης, με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου αυτού.

Οι διατάξεις του άρθρου 5 του Ν.Δ. 4202/1961, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν. 1405/1983, εξακολουθούν να εφαρμόζονται:

α. Σε ασφαλισμένους οι οποίοι μέχρι και την 31.12.1978 είχαν υπαχθεί διαδοχικά στην ασφάλιση δύο ή περισσότερων οργανισμών που ασφαλίζουν μισθωτούς ή αυτοτελώς απασχολούμενους και

β. Σε ασφαλισμένους που ασφαλίτηκαν μεν διαδοχικά για πρώτη φορά από 1.1.1979 και μετά, από φορέα ασφάλισης μισθωτών σε άλλο φορέα ασφάλισης μισθωτών, παρέμειναν όμως απασχολούμενοι στον ίδιο εργοδότη, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 15 του Ν. 2556/1997.

Αν ο απονέμων οργανισμός είναι προηγούμενος του τελευταίου, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης πραγματοποιείται βάσει των αποδοχών του ασφαλισμένου που λαμβάνονται υπόψη για την απονομή της σύνταξης, σύμφωνα με τη νομοθεσία του, αναπροσαρμοσμένες με το μέσο ετήσιο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, με εξαίρεση το Δημόσιο για το οποίο, ως προς την αναπροσαρμογή των συντάξιμων αποδοχών, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις των άρθρων 9 και 34 του Κώδικα Πολιτικών και Στρατιωτικών Συντάξεων, κατά περίπτωση.

13. Για τους Οργανισμούς Επικουρικής Ασφάλισης, εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 του Ν.Δ. 4202/1961 και του άρθρου 11 του Ν. 1405/1983, όπως αυτές ισχύουν.

Οι αποδοχές επί των οποίων υπολογίζεται η σύνταξη είναι αυτές που λαμβάνει ο ασφαλισμένος κατά το χρόνο διακοπής της ασφάλισής του, αναπροσαρμοσμένες σύμφωνα με το μέσο ετήσιο Δείκτη Τιμών Καταναλωτή.

14. Εκκρεμείς αιτήσεις σε οποιοδήποτε στάδιο της διοικητικής διαδικασίας κρίνονται με τις διατάξεις που ισχύουν κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης. Είναι δυνατή η επανυποβολή νέας αίτησης για να κριθεί το δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις διατάξεις του άρθρου αυτού. Στην περίπτωση αυτή τα οικονομικά αποτελέσματα αρχίζουν από τον επόμενο μήνα της υποβολής της νέας αίτησης.

15. Οι διατάξεις των παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 2 του Ν.Δ. 4202/1961, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 9 του Ν. 1405/1983 και αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 14 του Ν. 1902/1990, ισχύουν για το Ν.Α.Τ., Οίκο Ναύτου και γενικά για τους εργαζόμενους επί πλοίων. Εκκρεμείς περιπτώσεις θα επανεξεταστούν σύμφωνα με τις παραγράφους 1, 2 και 3 του άρθρου 2 του Ν. 4202/1961, όπως ισχύουν. Τα οικονομικά αποτελέσματα αρχίζουν από την πρώτη του μήνα δημοσίευσής του νόμου αυτού.

Άρθρο 2 Συμμετοχή των οργανισμών στη δαπάνη συνταξιοδότησης

1. Η συμμετοχή στη δαπάνη της συνταξιοδότησης για τους συμμετέχοντες φορείς γίνεται ως εξής:

α. Το τμήμα σύνταξης που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στο συμμετέχοντα φορέα, όπως αυτό προσδιορίστηκε από τις διατάξεις του άρθρου 1 του νόμου αυτού, πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των καταβαλλόμενων συντάξεων ετησίως και το ποσό που προκύπτει πολλαπλασιάζεται επί έναν αναλογιστικό συντελεστή, ο οποίος εκφράζει το εφάπαξ ποσό που ισούται με την παρούσα αξία σύνταξης μιας νομισματικής μονάδας, που καταβάλλεται εφ' όρου ζωής στον ασφαλισμένο και στους δικαιούχους του, η δε τιμή του καθορίζεται από την ηλικία του ασφαλισμένου και την αιτία συνταξιοδότησης. Σε περίπτωση χορήγησης κατώτατων ορίων σύνταξης, το ποσό της σύνταξης επιμερίζεται ανάλογα με το ποσό του τμήματος σύνταξης που έχει υπολογισθεί για κάθε φορέα.

Ο συντελεστής του προηγούμενου εδαφίου προκύπτει από τους πίνακες 1 έως και 7 του άρθρου 3 του νόμου αυτού.

Ο ανωτέρω αναλογιστικός συντελεστής μπορεί να μεταβάλλεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

β. Ο παραπάνω τρόπος διακανονισμού δεν εφαρμόζεται στις περιπτώσεις των μη οριστικών συντάξεων αναπηρίας. Στην περίπτωση αυτή το ποσό της συμμετοχής καθορίζεται από το γινόμενο της σύνταξης αναπηρίας που αντιστοιχεί στο συμμετέχοντα φορέα και των μηνών καταβολής αυτής στους οποίους προστίθενται και οι μήνες που αντιστοιχούν στα δώρα Χριστουγέννων, Πάσχα και επιδόματος αδείας. Στην περίπτωση προσωρινών συντάξεων αναπηρίας δεν μεταφέρεται ο χρόνος στον απονέμοντα φορέα, μη εφαρμοζομένων των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου αυτού.

2. Εντός του πρώτου τμήνου κάθε έτους υπολογίζονται από καθέναν ασφαλιστικό οργανισμό τα ποσά που οφείλουν να του καταβάλλουν οι άλλοι οργανισμοί σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου.

Η διαφορά των απαιτήσεων και των υποχρεώσεων είναι το ποσό που οφείλει να καταβάλει ο κάθε οργανισμός.

3. Το ποσό συμμετοχής στη δαπάνη συνταξιοδότησης, όπως αυτό προσδιορίζεται από τις προηγούμενες παραγράφους 1 και 2, αποδίδεται από τον υπόχρεο ασφαλιστικό οργανισμό στους οργανισμούς στους οποίους οφείλεται είτε εφάπαξ είτε σε δόσεις, η τελευταία των οποίων θα είναι μέχρι το τέλος του έτους εντός του οποίου γνωστοποιείται η οφειλή. Σε περίπτωση καθυστέρησης της απόδοσης του ποσού της συμμετοχής ή δόσης αυτού, τα καθυστερούμενα ποσά επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη ίσα προς αυτά που επιβάλλονται από τον ορ-

ΤΡΑΠΕΖΑ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΝΟΜΟΣ (intracom IT servises)

ΑΝ 1846/1951: ΘΕΣΜΙΚΟΣ ΠΕΡΙ ΙΚΑ ΝΟΜΟΣ. Βλ. και Ν.3518/2006

Άρθρο :31

Πληροφορίες Νομολογίας & Αρθρογραφίας :50

Κατ'Εξουσιοδότηση εκδοθείσα Νομοθεσία : 7

Προισχύσασες μορφές άρθρου :5

Ιατρική περίθαλψις

Άρθρ. 31.

1. "Στους ασφαλισμένους και στα μέλη οικογενείας που αναφέρονται στο άρθρο 33 παρέχεται ιατρική περίθαλψη, από πρώτης Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει πενήντα τουλάχιστον ημέρες εργασίας, είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, πριν από την αναγγελία της ασθένειας ή της πιθανής ημέρας του τοκετού, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπεντάμηνου."

*** Το πρώτο εδάφιο της παρ.1 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.4 άρθρ.19 Ν.3232/2004,ΦΕΚ Α 48/12.2.2004.

"Ασφαλισμένοι πληρούντες τας ανωτέρω προϋποθέσεις κατά τον χρόνον της στρατεύσεως τως ως κληρωτών, δικαιούνται ούτοι ως και τα μέλη οικογενείας των ιατρικής περιθάλψεως καθ' όλην την διάρκειαν της τριαύτης στρατευσεώς των και επί εξ μήνας απο της απολύσεως των εκ των τάξεων του στρατού."

***Η εντός "" διάταξη προσετέθη με τη παρ.1 άρθ.11 του Ν.4476/1965

Δια κανονισμού ορισθήσεται ο τρόπος παροχής της ιατρικής περιθάλψεως και η έκτασις των παροχών.
Ημέραι, καθ' ας ο ασφαλισμένος ελάμβανεν επίδομα ανεργίας ή ασθένειας, θεωρούνται ως ημέραι εργασίας εν τη εννοία της παρούσης παραγράφου.

2. Οι συνταξιούχοι και οι επιδοματούχοι λόγω αναπροσαρμογής και τα μέλη της οικογενείας αυτών τα αναφερόμενα εις το άρθρον 33, δικαιούνται ιατρικής περιθάλψεως κατά τα δια κανονισμού ορισθησόμενα, εφ' όσον χρόνον τυγχάνουν συντάξεως ή επιδόματος αναπροσαρμογής και επί εξ μήνας μετά την λήξιν αυτών.

2. (Πρόσωπα πάσχοντα εξ ενεργού φυματιώσεως κατά την υπαγωγήν των εις την ασφάλισιν δεν δικαιούνται περιθάλψεως εν σανατορίω ουδ' επιδόματος ασθένειας, συνεπεία φυματιώσεως, πλέον των 180 ημερών κατά τα εν άρθρω 38 παρ. 3 εδάφ. α' του παρόντος οριζόμενα).

***Η εντός () παρ.2 που προσετέθη δια του άρθρ. 32 παρ. 1 του Ν.Δ. 2698/1953, ΦΕΚ Α 315 καταργήθηκε με το άρθρο 17 Ν.4476/1965

3. Ιατρική περίθαλψις παρέχεται εφ' όσον διαρκεί η ασθένεια, έστω

και αν εν τω μεταξύ έπαυσε πληρούν το ησφαλισμένον πρόσωπον τας προϋποθέσεις της παραγράφου 1. Περίθαλψις όμως δια νέαν περιπτώσεων ασθενείας, παρέχεται μόνον εφ' όσον πληρούνται αι προϋποθέσεις της παραγράφου 1.

4. "4. Η ιατρική περίθαλψις περιλαμβάνει ιατρικής φροντίδας, παρακλινικάς εξετάσεις πάσης φύσεως, ειδικάς θεραπείας, φάρμακα, συνήθη και ειδικά θεραπευτικά μέσα και προθέσεις, λουτροθεραπείαν καθώς και περίθαλψιν εις πάσης φύσεως θεραπευτήρια, ως τοιούτων νοσημένων των ασύλων και των σανατορίων εφ' όσον παρίσταται ανάγκη, και εις ην έκτασιν επιβάλλει η κατάσταση του ασθενούς. Το ΙΚΑ δύναται να καθορίση διά Κανονισμού ποσοστόν συμμετοχής του ησφαλισμένου ή συνταξιούχου ή επιδοματούχου λόγω αναπροσαρμογής ή των εν άρθρω 33 αναφερομένων μελών οικογενείας τούτων εις την σχετικήν δαπάνην μη δυναμένην να υπερβή το 1/4 ταύτης".

" Εις τους κατά την διάταξιν του άρθρου 6 παρ. 1 του Ν.Δ. 2656/53 μαθητάς και εφ' όσον δεν πληρούν τας προϋποθέσεις της παρ. 1 του παρόντος άρθρου παρέχονται αι ιατρικαί φροντίδες του πρώτου εδαφίου της παρούσης παραγράφου (ιατρική αντίληψις) εν ιατρείοις και κατ' οίκον από της πρώτης ημέρας υπαγωγής των εις την ασφάλισιν."

***Η παράγραφος 4 αντικατεστάθη ως άνω διά του άρθρου 9 παρ.1 του ΝΔ 3083/1954 (Α 247).

***Κατά την παράγραφον 2 του ιδίου ως άνω άρθρου, η ισχύς τούτου άρχεται από 1ης Αυγούστου 1954.

***Αι εντός " " τελευταίοι περίοδοι της παρ.4 προσετέθησαν ως άνω διά του άρθρου 6, παρ.5 του Ν.4504/1966 (Α 57).

***Παρατήρησις:Η κατά τα άρθρα 31 παράγραφος 4 εδάφιον τελευταίον και 10 εδάφιον β' προβλεπομένη προθεσμία ολοκληρώσεως της παροχής ιατρικής περιθάλψεως εις τα μέλη οικογενειών ησφαλισμένων, παρατείνεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1955(άρθρ. 37 παρ. 2 του Ν.Δ. 2698/1953, ΦΕΚ Α 315).

5. Εάν ελλείψει κλίνης ή άλλων θεραπευτικών εγκαταστάσεων δεν είναι δυνατή η νοσηλεία ασθενούς φυματικού εις Σανατόριον, είτε γενικώς είτε δι' όλον τον απαιτούμενον χρόνον συμφώνως προς τα δεδομένα της ιατρικής επιστήμης, δύναται να αναλαμβάνεται υπό του Ι.Κ.Α., η κατ' οίκον νοσηλεία αυτού μέχρις ότου διαπιστωθή ιατρικώς ότι δεν χρήζει σανατοριακής περιθάλψεως ή μέχρις ότου εξευρεθούν τα μέσα προς παροχήν τοιαύτης. Κατά το διάστημα τούτο ο ασθενής εκτός της πλήρους ιατρικής περιθάλψεως, η οποία παρέχεται προς αυτόν κατ' οίκον λαμβάνει επί πλέον τα βασικά είδη του καθημερινού διαιτολογίου των φυματικών, του προβλεπομένου δια τους νοσηλευόμενους εις σανατόρια του Ι.Κ.Α. ή δια λογαριασμού τούτου εις έτερα τοιαύτα ή το αντίτιμον αυτών εις χρήμα συμφώνως προς τα δια κανονισμού ορισθησόμενα. Η παροχή των τροφίων ή του αντιτίμου τούτων εξακολουθεί και επί 6 μήνας μετά την έξοδον του ασθενούς εκ του σανατορίου ή την διαπίστωσιν της εκλείψεως της ανάγκης σανατοριακής περιθάλψεως, προκειμένου περί νοσηλευόμενου κατά τα ανωτέρω κατ' οίκον ασχέτως προς το προβλεπόμενον υπό του άρθρου 38 χρηματικών επίδομα ασθενείας.

"5α. Φυματικοί ησφαλισμένοι ή συνταξιούχοι νοσηλευόμενοι συνεχώς πέραν της διετίας εν σανατορίω ή και εν θεραπευτηρίω δια πνευμονικάς, οστικές ή οφθαλμικάς φυματώσεις και μη ιαθέντες, των οποίων όμως η περαιτέρω διαμονή εν σανατορίω ή θεραπευτηρίω δεν θεωρείται κατά την κρίσιν υγειονομικής επιτροπής ότι θέλει συμβάλει εις την βελτίωσιν της καταστάσεως των, δύνανται, εφ' όσον εξασφαλίζονται παρά των ιδίων

πόροι υγιεινής κατ' οίκον άνευ κινδύνου μόλυνσεως του περιβάλλοντος των, να εξέρχωνται του σανατορίου ή θεραπευτηρίου λαμβάνοντας κατά μήνα ως αντίτιμον τροφής, ποσόν οριζόμενον δι' αποφάσεως του Δ.Σ. και μη δυνάμενον πάντως να υπερβαίνει το 25πλάσιον του ημερομισθίου του ανειδικεύτου εργάτου. Η κατὰ τ' ανωτέρω έξοδος του ασθενούς εκ του σανατορίου ή θεραπευτηρίου ενεργείται κατόπιν αποφάσεως του διευθυντού του υποκαταστήματος μετά γνωμάτευσιν Υγειον. Επιτροπής εκ φυματιολόγων ιατρών και έκθεσιν κοινωνικής λειτουργού περι συνδρομής των απαιτουμένων όρων κατ' οίκον περιθάλψεως. Τα μέλη της κατὰ τ' ανωτέρω Υγειονομικής Επιτροπής ορίζονται δι' αποφάσεως του διοικητού του Ι.Κ.Α. δυνάμενου να ορίση και ιατρών μη υπηρετούντα εις τούτο.

"Η καταβολή του ανωτέρω ποσού διακόπτεται με την ίδια πιο πάνω διαδικασία που ορίζεται για τη χορήγησή του, εφόσον κρίνεται ότι η υγεία του ασθενή αποκαταστάθηκε και δεν υπάρχει πια ανάγκη περίθαλψης.

Επίσης η καταβολή του ανωτέρω ποσού διακόπτεται όταν παύσουν να πληρούνται από τον ασφαλισμένο ή συνταξιούχο οι πιο πάνω προϋποθέσεις και όροι που προβλέπονται για την έγκριση της νοσηλείας στο σπίτι, οπότε η υγειονομική υπηρεσία αποφασίζει για την ενδεικνυόμενη μελλοντική περίθαλψη του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου".

Ησφαλισμένοι ή συνταξιούχοι πάσχοντες εκ φυματώσεως των οφθαλμών και εξελθόντες μετά την 1 Ιουλίου 1957 του θεραπευτηρίου υπάγονται εις τας διατάξεις του παρόντος της καταβολής του βοηθήματος αρχομένης από του επομένου μηνός της ενάρξεως της ισχύος του παρόντος."

***Η εντός " " τρίτη περίοδος της παρ. 5α, όπως αυτή είχε προστεθεί διά του άρθρου 7 του Ν. 3762/1957 (Α' 194), αντικαταστάθηκε ως άνω διά του άρθρου 14 παρ. 4 του Ν. 1469/1984 (Α' 111).

***Η παράγραφος 5α προσετέθη ως άνω δια του άρθρου 7 παρ. 1 του Ν. 3762/1957 (Α 194).

6. Εάν εν τω τόπω διαμονής του ασθενούς δεν είναι δυνατή η νοσηλεία εν θεραπευτηρίω ή η παροχή των δεουσών ειδικών ιατρικών φροντίδων και γενικώς της δεούσης ιατρικής περιθάλψεως ην απαιτεί η ασθένεια του, το Ι.Κ.Α. συμμετέχει καθ' ο μέτρον και υφ' ους όρους και προϋποθέσεις θέλει ορίζει κανονισμός, εις τας δαπάνας προς μετάβασιν και επιστροφήν του ασθενούς, εν ανάγκη δε και ενός συνοδού αυτού, εκ του τόπου της διαμονής του εις το πλησιέστερον κέντρον, ένθα είναι δυνατόν να παρασχεθή εις αυτόν η δέουσα ιατρική περίθαλψις.

7. Εις περίπτωσιν τοκετού ησφαλισμένης ή συνταξιούχου ή συζύγου ησφαλισμένου ή συνταξιούχου, η ιατρική περίθαλψις περιλαμβάνει την δέουσαν μαιευτικήν περίθαλψιν κατ' οίκον, εν μαιευτηρίω ή θεραπευτηρίω, την παροχήν φαρμάκων κλπ. κατά τους διαγραφόμενους παρά των Κανονισμών όρους.

"Δύνатаι δι' αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ να ορίζεται, αντί της κατὰ το προηγούμενον εδάφιον μαιευτικής περιθάλψεως, εφ' άπαξ βοήθημα εις ποσόν ίσον προς το τριακονταπολάσιον του εκάστοτε ημερομισθίου ανειδικεύτου εργάτου. Εις περίπτωσιν παθολογικής ανελίξεως του τοκετού, εκτός του κατὰ τ' ανωτέρω βοηθήματος, παρέχεται και νοσοκομειακή περίθαλψις".

***Η εντός " " διάταξη της παρ. 7 αντικαταστάθηκε ως άνω διά του άρθρου 5 παρ. 10 του Ν. 825/1978 (Α' 189).

8. Ο τρόπος της παροχής των ιατρικών φροντίδων, αι σχέσεις Ι.Κ.Α. και ιατρών, φαρμακοποιών και θεραπευτηρίων γενικώς, τα του καταλογισμού αυτών δι' αδικαιολογήτως πραγματοποιηθείσας παροχάς, και παν έτερον σχετικών θέμα, θέλουσι καθορισθή δια Κανονισμού. Δια Κανονισμού θέλει επίσης ρυθμισθή ο τρόπος χορηγήσεως φαρμάκων,

δυναμένου του Ι.Κ.Α. να εισάγη, παρασκευάζη, αποθηκεύη και να χορηγή φάρμακα, φαρμακευτικών και υγειονομικών υλικών, και παντός είδους προθέσεις εις τα δικαιούμενα πρόσωπα. Το Ι.Κ.Α. ασκεί έλεγchon των παρεχομένων φαρμάκων δια δειγματοληψιών, ων τας καθ' έκαστον λεπτομερείας θέλει ρυθμίζει κανονισμός.

9. Απασαι αι περί ων το παρόν άρθρον χρηματικά παροχαί αντικαταστάσεως εις είδος τοιούτων, βαρύνουσι τον κλάδον παροχών ασθενείας και μητρότητος εις είδος.

10. Ειδικώς δια την παροχήν σανατοριακής περιθάλψεως ή των αντί ταύτης αναφερομένων εν παρ. 5 του παρόντος παροχών, απαιτείται εκτός των εν & 1 οριζομένων προϋποθέσεων και η πραγματοποιήσις εκ μέρους του ησφαλισμένου τριακοσίων πενήτηκοντα (350) τουλάχιστον ημερών εργασίας κατά τα τέσσαρα προηγούμενα της ημέρας της αναγγελίας ημερολογιακά έτη. Ωσαύτως η ημερομηνία ενάρξεως της παροχής σανατοριακής περιθάλψεως εις μέλη οικογενείας ησφαλισμένου ή συνταξιούχου λόγω αναπηρίας ή γήρατος ή επιδοματούχου λόγω αναπροσαρμογής δεν δύναται να ορισθή δια του Κανονισμού εις χρόνον προγενέστερον της 1 Ιανουαρίου 1954, μη εφαρμοζομένης δια την παροχήν ταύτης της διατάξεως της παρ 4 εδ. δεύτερον του παρόντος άρθρου. Δι' αποφάσεως του Υπουργικού Συμβουλίου, λαμβανομένης προτάσει του Υπουργού Εργασίας, η ως άνω ημερομηνία δύναται, εάν συντρέχουν σοβαροί προς τούτο λόγοι να μετατίθενται μέχρι της 31 Δεκεμβρίου 1954.

***Παρατήρησις: Η κατά τα άρθρα 31 παράγραφος 4 εδάφιον τελευταίον και 10 εδάφιον β' προβλεπομένη προθεσμία ολοκληρώσεως της παροχής ιατρικής περιθάλψεως εις τα μέλη οικογενειών ησφαλισμένων, παρατείνεται μέχρι 31 Δεκεμβρίου 1955 (άρθρ. 37 παρ. 2 Ν.Δ. 2698/1953, ΦΕΚ Α 315).



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ

Αρ. Φύλλου 111

8 Μαΐου 2003

ΝΟΜΟΣ ΥΠ' ΑΡΙΘ. 3144

Κοινωνικός διάλογος για την προώθηση της απασχόλησης και την κοινωνική προστασία και άλλες διατάξεις.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Εκδίδομε τον ακόλουθο νόμο που ψήφισε η Βουλή:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ

Άρθρο 1

Εθνική Επιτροπή Απασχόλησης

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Απασχόληση. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας, Νέας Γενιάς και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.), τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.) και της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.), από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.) και της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και από έναν (1) εκπρόσωπο της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.). Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

2. Οι φορείς που εκπροσωπούνται στην Επιτροπή υποχρεούνται να υποδείξουν τους εκπροσώπους τους μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από τη σχετική έγγραφη πρόσκληση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αν δεν υποδειχθούν μέσα στην προθεσμία αυτή, η Επιτροπή συγκροτείται και συνεδριάζει νομίμως

με τα λοιπά μέλη μέχρι την υπόδειξη και το διορισμό εκπροσώπων. Στην Επιτροπή καλούνται και συμμετέχουν ως μέλη, εφόσον συζητούνται θέματα της αρμοδιότητάς τους, Γενικοί Γραμματείς άλλων Υπουργείων και των Περιφερειών της Χώρας.

3. Σκοπός της Επιτροπής είναι η προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου για τη διαμόρφωση πολιτικών που αποσκοπούν στην αύξηση της απασχόλησης και την αντιμετώπιση της ανεργίας, η γνωμοδότηση για τη διαμόρφωση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση και γενικώς για τις πολιτικές σε εργασιακά θέματα και για θέματα εργατικού δικαίου.

Άρθρο 2

Εθνική Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας

1. Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστάται Εθνική Επιτροπή για την Κοινωνική Προστασία. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αποτελείται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως Πρόεδρο με αναπληρωτή του τον Υφυπουργό, τον Υφυπουργό Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς των Υπουργείων Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης, Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υγείας και Πρόνοιας, τους Γενικούς Γραμματείς Ισότητας και της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας της Ελλάδος (Ε.Σ.Υ.Ε.),

από έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), της Ένωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδος (Ε.Ν.Α.Ε.), της Εκκλησίας της Ελλάδος, της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.Ε.Α.), από τρεις (3) εκπροσώπους της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Ε.) και από έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.), της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεως Γεωργικών Συνεταιρισμών (Π.Α.Σ.Ε.Γ.Ε.Σ.) και της Εθνικής Συνομοσπονδίας Ελληνικού Εμπορίου (Ε.Σ.Ε.Ε.), καθώς και εκπροσώπους μη κυβερνητικών οργανώσεων. Τα μέλη της Επιτροπής διορίζονται με διετή θητεία.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διάρθρωση κάθε ΚΕ.Π.Ε.Κ. σε τμήματα, η έδρα κάθε τμήματος και η κατά τόπο αρμοδιότητά του. Με όμοια απόφαση μπορεί να γίνεται σύσταση νέων τμημάτων ή μεταφορά της έδρας τμήματος.

Μέχρι την έκδοση των ανωτέρω αποφάσεων οι αρμοδιότητες των συνιστώμενων Διευθύνσεων θα ασκούνται από τις υφιστάμενες Διευθύνσεις (ΚΕ.Π.Ε.Κ.).

2. Για τη στελέχωση των ανωτέρω ΚΕ.Π.Ε.Κ. συνιστώνται επιπλέον οι παρακάτω τριάντα (30) θέσεις, οι οποίες προστίθενται στις θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2639/1998:

- εννέα (9) θέσεις του κλάδου ΠΕ Μηχανικών,
- επτά (7) θέσεις του κλάδου ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικότητας ή ΠΕ Ιατρών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών,
- τρεις (3) θέσεις του κλάδου ΤΕ Υγείας, Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας,

- οκτώ (8) θέσεις του κλάδου ΔΕ Τεχνικών (Οδηγών).

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μπορεί επίσης να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού από τα υφιστάμενα Περιφερειακά Κέντρα Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου στα συνιστώμενα.

Με την ίδια ή όμοια απόφαση κατανέμονται στα συνιστώμενα τμήματα των ΚΕ.Π.Ε.Κ. τόσο οι συνιστώμενες όσο και οι μεταφερόμενες θέσεις κατά βαθμό, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα.

Των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου και των Τμημάτων που θα καθοριστούν προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με το άρθρο 16 Γ του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α') και της παρ. 6 του άρθρου 15 του Ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α').

3. Στην Κεντρική Υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. συνιστάται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης. Η Διεύθυνση αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Κοινωνικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Η Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Σ.Ε.Π.Ε. αναδιαρθρώνεται και στο εξής ονομάζεται Διεύθυνση Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης και αποτελείται από τα παρακάτω τμήματα:

α) Τμήμα Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας.

β) Τμήμα Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που θα εκδοθεί μέσα σε προθεσμία τριών (3) μηνών από της ισχύος του νόμου αυτού, καθορίζονται αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες των Τμημάτων των προαναφερόμενων Διευθύνσεων Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης. Από την ισχύ της ανωτέρω απόφασης οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού, που προβλέπονται στο Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α'), ασκούνται σύμφωνα με τις διατάξεις αυτής της απόφασης.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Κοινωνικής Επιθεώρησης και των Τμημάτων της προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

Της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Συντονισμού Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικότητας ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Του Τμήματος Σχεδιασμού και Συντονισμού Ελέγχων Τεχνικών και Υγειονομικών Επιθεωρητών Εργασίας προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικότητας ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

Του Τμήματος Αξιοποίησης Δεδομένων, Τεκμηρίωσης και Ανάλυσης προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Ιατρών Εργασίας ή ΠΕ Ιατρών Ειδικότητας ή ΠΕ Ιατρών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Πληροφορικής και εφόσον δεν υπάρχουν, προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΤΕ Υγείας - Πρόνοιας ή Εποπτών Δημόσιας Υγείας.

4. Στο Σ.Ε.Π.Ε. συνιστώνται σαράντα (40) θέσεις Κοινωνικών Επιθεωρητών Εργασίας κατηγορίας ΠΕ κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού, τρεις (3) θέσεις Τεχνικών Επιθεωρητών Εργασίας, κατηγορίας ΤΕ κλάδου Τεχνολογικών Εφαρμογών ειδικότητας Ναυπηγών, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΠΕ κλάδου Πληροφορικής, δέκα (10) θέσεις κατηγορίας ΤΕ κλάδου Πληροφορικής και έξι (6) θέσεις ΔΕ Τεχνικών (οδηγών), οι οποίες προστίθενται στις αντίστοιχες θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α'). Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατανέμονται οι θέσεις, τροποποιημένου του άρθρου 131α, 2β και 3γ του Κεφαλαίου Δ', του άρθρου 14, πίνακα 1.1, 1.2, 2 Β, 3 Δ και ΙΓ 1, 2, 3, 4 και του άρθρου 17 του Π.Δ. 136/1999 (ΦΕΚ 134 Α').

5. Η περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως: "α. Πρόστιμο, για καθεμία παράβαση, από πεντακόσια (500) ευρώ μέχρι τριάντα χιλιάδες (30.000,00) ευρώ."

6. Η παρ. 3 του άρθρου 10 του Ν. 2639/1998 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"3. Η αρχική εκπαίδευση (θεωρητική και πρακτική) πριν αναλάβει ο υπάλληλος καθήκοντα Επιθεωρητή Εργασίας και ενταχθεί στο Σ.Ε.Π.Ε. δεν μπορεί να είναι μικρότερη από τρεις (3) μήνες."

7. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα είδη ατομικής προστασίας που χορηγούνται στους Κοινωνικούς Επιθεωρητές Εργασίας, οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία για τη χορήγησή τους.

Άρθρο 12 **Θέματα Ο.Α.Ε.Δ.**

1. Συνιστώνται στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) οι παρακάτω Περιφερειακές Διευθύνσεις:

α) Περιφερειακή Διεύθυνση Αθηνών με έδρα την Αθήνα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αθηνών, Ανατολικής και Δυτικής Αττικής.

β) Περιφερειακή Διεύθυνση Πειραιά - Νοτίου και Βορεί-

ου Αιγαίου με έδρα τον Πειραιά. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Πειραιά, του Επαρχείου Κυθήρων και των Νομών Κυκλάδων, Δωδεκανήσου, Λέσβου, Χίου και Σάμου.

γ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης με έδρα την Καβάλα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης, Καβάλας, και Δράμας.

δ) Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής Μακεδονίας με έδρα τη Θεσσαλονίκη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Σερρών, Θεσσαλονίκης, Χαλκιδικής, Ημαθίας, Πέλλας, Πιερίας και Κιλκίς.

ε) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας με έδρα την Κοζάνη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Κοζάνης, Καστοριάς, Γρεβενών και Φλώρινας.

στ) Περιφερειακή Διεύθυνση Ηπείρου με έδρα τα Γιάννενα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ιωαννίνων, Άρτας, Θεσπρωτίας και Πρέβεζας.

ζ) Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλίας με έδρα τη Λάρισα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Λάρισας, Καρδίτσας, Μαγνησίας και Τρικάλων.

η) Περιφερειακή Διεύθυνση Στερεάς Ελλάδας με έδρα τη Λαμία. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ευρυτανίας, Φθιώτιδας, Φωκίδας, Βοιωτίας και Εύβοιας.

θ) Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Ελλάδας με έδρα την Πάτρα. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Αιτωλοακαρνανίας, Αχαΐας, Ηλείας, Κέρκυρας, Ζακύνθου, Κεφαλλονιάς και Λευκάδας.

ι) Περιφερειακή Διεύθυνση Πελοποννήσου με έδρα την Τρίπολη. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Κορινθίας, Αργολίδας, Αρκαδίας, Μεσσηνίας και Λακωνίας.

ια) Περιφερειακή Διεύθυνση Κρήτης με έδρα το Ηράκλειο. Η αρμοδιότητα της Διεύθυνσης αυτής εκτείνεται στα όρια των Νομών Ηρακλείου, Λασιθίου, Ρεθύμνου και Χανίων.

Στις προαναφερόμενες Περιφερειακές Διευθύνσεις υπάγονται οι Τοπικές Υπηρεσίες και Εκπαιδευτικές Μονάδες του Ο.Α.Ε.Δ. που λειτουργούν στα όρια της τοπικής αρμοδιότητας εκάστης Περιφερειακής Διεύθυνσης.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζεται η διάρθρωση των Υπηρεσιών των Περιφερειακών Διευθύνσεων του Ο.Α.Ε.Δ.

Μέχρι την έκδοση της απόφασης οι υπάρχουσες Περιφερειακές Διευθύνσεις του Ο.Α.Ε.Δ. εξακολουθούν να λειτουργούν με τις αρμοδιότητες που έχουν.

2. Συνιστώνται Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) και Τοπικές Υπηρεσίες (Τ.Υ.) στον Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ως εξής: στο Νομό Θεσσαλονίκης: Κ.Π.Α. 25ης Μαρτίου, Πύλης Αξίου, Ιωνίας, στο Νομό Αττικής: Κ.Π.Α. Δάφνης, Ιλίου, Λαυρίου, Παλλήνης, Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων, Πειραιά, στο Νομό Καστοριάς: Κ.Π.Α. Καστοριάς, στο Νομό Λασιθίου: Κ.Π.Α. Αγ. Νικολάου, στο Νομό Φωκίδας: Κ.Π.Α. Άμφισσας, στο Νομό Δράμας: Κ.Π.Α. Δράμας, στο Νομό Αττικής: Τ.Υ. Πλατείας Αττικής, Τ.Υ.Ν. Κόσμου και στο Νομό Κυκλάδων: Τ.Υ. Θήρας.

Από την ημερομηνία έναρξης της λειτουργίας των υπη-

ρεσιών αυτών καταργούνται οι αντίστοιχες τοπικές υπηρεσίες - γραφεία εργασίας του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίας Παρασκευής, Αμαρουσίου, Πατησίων και Πειραιά στο Νομό Αττικής, καθώς και η αντίστοιχη υπηρεσία στη Δράμα.

3. Εγκρίνεται η σύσταση και λειτουργία των Κ.Π.Α. του Ο.Α.Ε.Δ. Αγίων Αναργύρων και Ελευσίνας στο Νομό Αττικής, Βέροιας, Κέρκυρας, Άρτας, Λιβαδειάς, Ερμούπολης, Γρεβενών, Πτολεμαΐδας, Ορεστιάδας και Νέας Αλικαρνασσοῦ.

4. Η αναγγελία της πρόσληψης μισθωτού στον Ο.Α.Ε.Δ. κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση γ' της παρ. 2 του άρθρου 5 του Ν.Δ. 2656/1953, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4504/1966 και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του Ν.Δ. 763/1970 και η γνωστοποίηση προς το Σ.Ε.Π.Ε. της πρόσληψης νέου εργαζομένου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 4 του Ν.Δ. 515/1970, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 16 του Ν. 2874/2000, γίνεται με ενιαίο έντυπο που υποβάλλεται εις διπλούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την πρόσληψη στην αρμόδια υπηρεσία του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία οφείλει αμελλητί να αποστείλει στην αντίστοιχη αρμόδια υπηρεσία του Σ.Ε.Π.Ε. το ένα εκ των δύο αντιτύπων.

Η αναγγελία μπορεί να γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα στοιχεία τα οποία πρέπει να περιέχονται στο ενιαίο έντυπο, η διαδικασία για την υποβολή στον Ο.Α.Ε.Δ., η διαδικασία για την αποστολή του εντύπου, η διαδικασία για την αποστολή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα, η διαβίβαση από τον Ο.Α.Ε.Δ. προς το Σ.Ε.Π.Ε., ο χρόνος έναρξης ισχύος της παρούσας διάταξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

5. Οι εν γένει αποδοχές των υπαλλήλων του Ο.Α.Ε.Δ. που αποσπάστηκαν στις Εταιρείες του Ο.Α.Ε.Δ. "Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε." και "Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε." εξακολουθούν να καταβάλλονται από τον Ο.Α.Ε.Δ.. Με απόφαση του Δ.Σ. των Εταιρειών μπορεί να καταβάλλεται σε αυτούς πρόσθετη μηνιαία αποζημίωση.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προσωπικό που υπηρετεί στις Εταιρείες "Επαγγελματική Κατάρτιση Α.Ε." και "Παρατηρητήριο Απασχόλησης Ερευνητική - Πληροφορική Α.Ε." του Ο.Α.Ε.Δ. μπορεί να αποσπάται κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή στον Ο.Α.Ε.Δ.. Η διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα (1) έτος.

7. Λύεται η Εταιρεία "Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.", που συστάθηκε με το άρθρο 8 του Ν. 2956/2001 (ΦΕΚ 258 Α') και της οποίας το καταστατικό εγκρίθηκε με την 190597/2002 κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΦΕΚ 447 Β' και 652 Β'). Τα πάσης φύσεως περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και το μετοχικό κεφάλαιο περιέρχονται αυτοδικαίως στον Ο.Α.Ε.Δ.. Ο Διοικητής του Ο.Α.Ε.Δ. εκτελεί χρέη εκκαθαριστή μέχρι να διοριστούν εκκαθαριστές από τη Γενική Συνέλευση. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης καθορίζεται η αμοιβή των εκκαθαριστών.

8. Στους σκοπούς του Ο.Α.Ε.Δ. περιλαμβάνεται και ο σκοπός που σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 2956/2001 είχε η Εταιρεία "Υπηρεσίες Υποστήριξης Ανθρώπινου Δυναμικού Α.Ε.". Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την εκπλήρωσή του προβαί-

νει στις ενέργειες και πράξεις των περιπτώσεων α' έως και ιδ' της παρ.2 του άρθρου 8 του Ν. 2956/2001.

Προς τούτο συνιστάται στον Ο.Α.Ε.Δ. Ειδική Υπηρεσία υπαγόμενη απευθείας στον Διοικητή. Στην Ειδική Υπηρεσία εντάσσονται ως οργανικές μονάδες σε επίπεδο τμήματος τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.) του Ο.Α.Ε.Δ..

Με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 3 του άρθρου 5 του Ν. 2956/2001 ή όμοιό του μπορούν να συνιστώνται θέσεις στην Ειδική Υπηρεσία. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ύστερα από πρόταση του Ο.Α.Ε.Δ., μπορεί να μεταφέρονται θέσεις προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. στην Ειδική Υπηρεσία και τις οργανικές μονάδες της.

Η κάλυψη των αναγκών της Ειδικής Υπηρεσίας γίνεται με μετακίνηση, απόσπαση ή μετάθεση προσωπικού που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ., με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή με πρόσληψη νέου προσωπικού κατά τις κείμενες διατάξεις. Η απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα γίνεται μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή με κοινή απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού χωρίς να απαιτείται η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου μετά από επιλογή που γίνεται από επιτροπή αξιολόγησης. Η επιτροπή αξιολόγησης αποτελείται από στελέχη του Ο.Α.Ε.Δ. και εμπειρογνώμονες και συγκροτείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και τα κριτήρια για την επιλογή του προσωπικού, η διαδικασία αξιολόγησης για το προσωπικό που μετακινείται ή αποσπάται και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. Η πρόταση του προσωπικού που μετακινείται ή αποσπάται προς την επιτροπή επιλογής γίνεται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Η υπηρεσία προϊστάμενων τμημάτων του Ο.Α.Ε.Δ. που μετακινούνται στην Ειδική Υπηρεσία συνυπαλογίζεται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου τμήματος.

Για τη λειτουργία της Ειδικής Υπηρεσίας επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 21 του Ν. 2190/1994, όπως ισχύει.

9. Στην Ειδική Υπηρεσία συνιστώνται μια θέση προϊσταμένου αυτής και από μια θέση προϊσταμένου για κάθε Κ.Π.Α.. Οι θέσεις είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με θητεία δύο (2) ετών, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για ίσο χρονικό διάστημα, με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ.. Η πλήρωση της θέσης προϊσταμένου γίνεται με απόσπαση προσωπικού, που υπηρετεί στον Ο.Α.Ε.Δ. ή με απόσπαση προσωπικού που υπηρετεί στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή σε φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα της παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 2000/1991 με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή με προσωπικό που προσλαμβάνεται με θητεία διάρκειας δύο (2) ετών, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα για την κατάληψη της θέσης είναι πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο της αλλοδαπής και πενταετής εμπειρία σε θέση σημαντικής ευ-

θύνης στο δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα για τον προϊστάμενο της Ειδικής Υπηρεσίας, τριετής δε για τον προϊστάμενο Κ.Π.Α.. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζονται τα απαιτούμενα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για την κατάληψη της θέσης. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων καθορίζεται η διαδικασία και τα όργανα για την επιλογή.

Εάν ο επιλεγείς προϊστάμενος υπάγεται στις διατάξεις του Ν. 2683/1999, η πλήρωση της θέσης γίνεται με ανάθεση αποκλειστικών καθηκόντων για χρόνο (σο με μια θητεία, που μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα. Η ανάθεση γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σε κάθε άλλη περίπτωση ο διορισμός γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Για τα πειθαρχικά αδικήματα του προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2683/1999. Οι αποδοχές του προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας καθορίζονται στο ύψος των αποδοχών που προβλέπονται κάθε φορά για Γενικό Διευθυντή του Ο.Α.Ε.Δ.. Εφόσον ο επιλεγόμενος είναι αποσπασμένος και λαμβάνει από το φορέα προέλευσής του συνολικές αποδοχές μεγαλύτερες από τις ανωτέρω, οι πάσης φύσεως αποδοχές του καθορίζονται στο ύψος των πάσης φύσεως αποδοχών που ελάμβανε πριν από το διορισμό του σε θέση προϊσταμένου.

Ο χρόνος απόσπασης ή μετακίνησης λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος ως προϊστάμενοι των Κ.Π.Α. επιλέγονται υπάλληλοι του Ο.Α.Ε.Δ., κατά τις διατάξεις επιλογής προϊσταμένων τμημάτων του Υπαλληλικού Κώδικα.

Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ορίζεται ο τρόπος οργάνωσης και λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

10. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 28 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 79 Α') αντικαθίσταται ως εξής:

"Η επιλογή των Διευθυντών και Υποδιευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων του Ο.Α.Ε.Δ. πραγματοποιείται από το αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Οργανισμού, ενώ η τοποθέτησή τους από τον Διοικητή αυτού."

11. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 13 του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α'), που προστέθηκε με το άρθρο 29 του Ν. 1836/1989 (ΦΕΚ 89 Α'), αντικαθίσταται ως εξής:

"Με τις αποφάσεις του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καθορίζεται ανάλογη ρύθμιση, για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, που απασχολούνται με τη μελέτη, κατάρτιση, εφαρμογή, έλεγχο, προώθηση και υποστήριξη των προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης και απασχόλησης, καθώς και ασφάλισης της ανεργίας, που εκτελούνται από τον Οργανισμό και επιχορηγούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία της Ευρωπαϊκής Ένωσης."

12. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου κενές οργανικές θέσεις όλων των κατηγοριών και κλάδων του τακτικού διοικητικού προσωπικού του Ο.Α.Ε.Δ. μεταφέρονται στην κατηγορία ΠΕ και ΤΕ και κατανέμονται στον κλάδο ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού σε ποσοστό σαράντα τοις εκατό (40 %), τριάντα τοις εκατό (30%) στον κλάδο ΤΕ Διοικητικού - Οικονομικού και στον κλάδο ΠΕ Πληροφορικής

σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%), αντίστοιχα, και αποτελούν κενές οργανικές θέσεις των προαναφερόμενων κλάδων. Προς τούτοις, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., η οποία ε-γκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άρθρο 13
Εκπαιδευτικοί Τεχνικών - Επαγγελματικών
Εκπαιδευτηρίων (Τ.Ε.Ε.) του Ο.Α.Ε.Δ.

1. Ο Ο.Α.Ε.Δ. για την κάλυψη των εκπαιδευτικών αναγκών των Τ.Ε.Ε. μπορεί να προσλαμβάνει εκτός των ωρομισθίων του άρθρου 2 του Ν. 2336/1995 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως αυτό τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 2643/1998, και προσωρινούς αναπληρωτές των κλάδων ΠΕ και ΤΕ με πλήρες ωράριο διδασκαλίας του πρωτοδόριστου εκπαιδευτικού και προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, με τους όρους και προϋποθέσεις του άρθρου 17 του Ν. 1566/1985. Για τις προσλήψεις εφαρμόζονται οι διατάξεις της Π.Υ.Σ. 55/1998 (ΦΕΚ 252 Α'), όπως ισχύει.

Με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζονται οι κλάδοι και οι ειδικότητες, το ωράριο διδασκαλίας κατά κλάδο, τα εκπαιδευτικά καθήκοντα και οι εκπαιδευτικές υποχρεώσεις όλων των προσωρινών αναπληρωτών και η διαδικασία πρόσληψής τους κατά τις κείμενες διατάξεις.

Η σύμβασή τους είναι σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και έχει διάρκεια από την ημερομηνία πρόσληψής τους μέχρι τη λήξη του διδακτικού έτους.

Στους προσωρινούς αναπληρωτές καταβάλλονται αποδοχές, όπως καθορίζονται στην περίπτωση β' του διατακτικού της αριθμ. 2026855/3536/0022/15.5.1997 απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, όπως ισχύει. Οι σχετικές πιστώσεις για την πληρωμή των δαπανών αυτών εγγράφονται στον προϋπολογισμό εξόδων του Ο.Α.Ε.Δ.. Οι αποδοχές που καταβάλλονται στους προσωρινούς αναπληρωτές με μειωμένο ωράριο διδασκαλίας, καθώς και ο χρόνος υπηρεσίας τους υπολογίζονται με κλάσμα που έχει αριθμητή τον αριθμό των εβδομαδιαίων ωρών για τις οποίες έχουν προσληφθεί και παρονομαστή το υποχρεωτικό ωράριο του πρωτοδόριστου εκπαιδευτικού.

2. Με αποφάσεις του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. ορίζεται ανά σχολικό έτος ο αριθμός ανά νομό των αναπληρωτών εκπαιδευτικών κατά κλάδους και ειδικότητες που πρόκειται να απασχοληθούν στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

3. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν, κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, ως ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, εφόσον έχουν συμπληρώσει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος διδακτική προϋπηρεσία τουλάχιστον χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών στη δευτεροβάθμια τεχνική εκπαίδευση του Ο.Α.Ε.Δ., εντάσσονται σε ενιαίο πίνακα για την κάλυψη των αναγκών των Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ., και προσλαμβάνονται κατ' απόλυτη προτεραιότητα ως αναπληρωτές ή ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., με σειρά που εξαρτάται από τη προαναφερθείσα συνολική διδακτική προϋπηρεσία και ανάλογα με τις εκάστοτε ανάγκες του Ο.Α.Ε.Δ. ανά κλάδο και ειδικότητα.

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εφεξής οι εκπαιδευτικοί αυτοί διορίζονται σε κενές οργανικές θέσεις των Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ. σε ποσοστό που ορίζεται με από-

φαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με βάση το σύνολο των κενών οργανικών θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα.

Ο διορισμός τους γίνεται ανεξαρτήτως της κατοχής του πτυχίου ΠΑΤΕΣ / ΣΕΛΕΤΕ για όσους κλάδους απαιτείται και οι διοριζόμενοι υποχρεούνται να προσκομίσουν το πτυχίο αυτό μέσα σε δύο (2) έτη από το διορισμό τους και ύστερα από παρακολούθηση ειδικού προγράμματος της σχολής αυτής.

Κατ' εξαίρεση, στον ενιαίο πίνακα εντάσσονται, εφόσον αποκτήσουν τα προσόντα για ένταξη στους κλάδους ΠΕ ή ΤΕ και κατά το χρόνο αυτόν υπηρετούν ως ωρομίσθιοι στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ. οι εκπαιδευτικοί του κλάδου ΔΕ που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος ως ωρομίσθιοι, που έχουν συμπληρώσει την προβλεπόμενη διδακτική προϋπηρεσία των χιλίων διακοσίων (1.200) ωρών κατά τη δημοσίευση του παρόντος.

4. Από τις ρυθμίσεις της προηγούμενης παραγράφου εξαιρούνται οι δημόσιοι υπάλληλοι και συνταξιούχοι.

5. Οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος και αναφέρονται στο άρθρο 3 της κοινής υπουργικής απόφασης περί "Μονιμοποίησης Εκπαιδευτικού Προσωπικού Ο.Α.Ε.Δ. και Σ.Δ.Σ.Τ.Ε.", που κυρώθηκε με το άρθρο 27 του Ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 284 Α'), προηγούνται στον ενιαίο πίνακα της παρ. 3.

6. Οι πίνακες κατά κλάδο και ειδικότητα των περιπτώσεων της παρ. 3 του παρόντος άρθρου συντάσσονται ανά νομό και κυρώνονται από τον Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ. μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Από τους πίνακες της παρ. 3 διαγράφονται όσοι:

α) Δεν αποδεχθούν το διορισμό στα Τ.Ε.Ε. Μαθητείας του Ο.Α.Ε.Δ..

β) Δεν αναλάβουν υπηρεσία μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες από την έγγραφη ειδοποίηση για ανάθεση διδακτικού ωραρίου αναπληρωτή από Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ..

γ) Καταγγέλλεται η σύμβαση εργασίας τους, με υπαιτιότητά τους, κατά τη διάρκεια του διδακτικού έτους.

δ) Διορίζονται ως μόνιμοι υπάλληλοι στο Δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Η διαγραφή γίνεται με απόφαση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ..

8. Εφόσον οι ανάγκες του Οργανισμού για αναπληρωτές ή ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό δεν καλυφθούν από τους πίνακες της παρ. 3 του παρόντος άρθρου, καλύπτονται από τους πίνακες των εκπαιδευτικών που ο Οργανισμός καταρτίζει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 2336/1995, όπως αυτός τροποποιήθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 2643/1998.

9. Με απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συνιστώνται στα Τ.Ε.Ε. του Ο.Α.Ε.Δ., μετά από πρόταση του Διοικητή του Ο.Α.Ε.Δ., οργανικές θέσεις εκπαιδευτικού προσωπικού και κατανέμονται κατά κλάδο και ειδικότητες.

Άρθρο 14
Τροποποίηση - Συμπλήρωση διατάξεων
του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α')

1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 11 του άρθρου 10 του Ν. 3051/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

"Καταργείται το ανώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ή διορισμού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τα Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παρ. 1 του άρθρου

ΤΡΑΠΕΖΑ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΝΟΜΟΣ (intracom IT servises)

~~N.2556/1997~~ Μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής-διασφάλιση εσόδων ΙΚΑ κλπ

Άρθρο :6

Κατ'Εξουσιοδότηση εκδοθείσα Νομοθεσία : 1

Προισχύσασες μορφές άρθρου :1

Άρθρο 6

Ειδικό σώμα γιατρών Υγειονομικών Επιτροπών

Η παράγραφος 2 του άρθρου 12 του ν.1976/1991 με την οποία συμπληρώθηκε η περίπτωση ε της παραγράφου 5 του άρθρου 28 του αν. 1846/1951 που προστέθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 27 του ν.1902/1990 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

"1. Προς τούτο δημιουργείται ειδικό σώμα γιατρών υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας, που αποτελείται από γιατρούς του Ι.Κ.Α. με απασχόληση στις επιτροπές αυτές. Οι γιατροί αυτοί υποβάλλονται σε ειδική εκπαίδευση στο έργο των υγειονομικών επιτροπών. Τα προγράμματα της ειδικής αυτής εκπαίδευσης καταρτίζονται από το Ι.Κ.Α. και εγκρίνονται με απόφαση του Διοικητή του ιδρύματος. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται η διάρκεια των προγραμμάτων και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή αυτής της διάταξης.

Επίσης, με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α. καθορίζονται τα κριτήρια επιλογής και αξιολόγησης των γιατρών που θα παρακολουθήσουν τα παραπάνω προγράμματα. Τα προγράμματα αυτά απευθύνονται σε όλους τους γιατρούς του Ι.Κ.Α., οι οποίοι, αφού υποβληθούν στην παραπάνω εκπαίδευση αξιολογούνται από πενταμελή επιτροπή, η οποία αποτελείται από τον προϊστάμενο της διεύθυνσης υγειονομικού προσωπικού του Ι.Κ.Α. ως πρόεδρος τον προϊστάμενο της διεύθυνσης αναπηρίας και κοινωνικής εργασίας του Ι.Κ.Α., το διευθυντή του υποκαταστήματος συντάξεων ή τον υγειονομικό προϊστάμενο του Ι.Κ.Α., που ορίζονται με τους αναπληρωτές τους από το Διοικητή του Ι.Κ.Α.. από έναν (1) εκπρόσωπο του Πανελληνίου Ιατρικού Συλλόγου (Π.Ι.Σ.) που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από τον Γ.Ι.Σ και έναν (1) εκπρόσωπο της Πανελλήνιας ομοσπονδίας Ιατρών Ι.Κ.Α. που υποδεικνύεται με τον αναπληρωτή του από την Πανελλήνια ομοσπονδία Συλλόγων Επιστημονικού Υγειονομικού Προσωπικού (Π.Ο.Σ.Ε.Υ.Π. - Ι.Κ.Α.).

"Τα κριτήρια αξιολόγησης του έργου των ιατρών του ειδικού σώματος, καθώς και τα κριτήρια εξαιρέσεως τους από το ειδικό σώμα καθορίζονται με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α.-Ε.Τ.Α.Μ.."

*** Το τελευταίο εδάφιο της παρ.1 προστέθηκε με το άρθρο 37 παρ.11 Ν.3518/2006,ΦΕΚ Α 272/21.12.2006.

2. Από το σύνολο των επιλεγμένων γιατρών καθορίζονται με δημόσια κλήρωση ανά εξάμηνο, οι γιατροί που απαιτούνται για τη λειτουργία των υγειονομικών επιτροπών, ο αριθμός των οποίων ορίζεται με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α. και σύμφωνα με τις ανάγκες των υγειονομικών επιτροπών σε γιατρούς συγκεκριμένων ειδικοτήτων για τη λειτουργία των παραπάνω επιτροπών.

3. Οι παραπάνω γιατροί καλύπτουν τις θέσεις των προέδρων και των μελών των υγειονομικών επιτροπών των υποκαταστημάτων Αθηνών, Πειραιώς

και Θεσσαλονίκης, καθώς και των προέδρων των υγειονομικών επιτροπών όλης της χώρας. Οι γιατροί αυτοί μπορούν να συμμετέχουν και ως μέλη των υγειονομικών επιτροπών των επαρχιακών μονάδων υγείας ή υποκαταστημάτων. Στην περίπτωση αυτή δεν ισχύει η κατόπιν κλήρωσης συμμετοχή στην υγειονομική επιτροπή δύο (2) μελών εκ των υπηρετούντων στη μονάδα υγείας ή υποκατάστημα γιατρών.

4. Τα μέλη των υγειονομικών επιτροπών των υποκαταστημάτων Αθηνών, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης είναι γιατροί από το Ειδικό Σώμα που ορίζονται για έξι (6) μήνες με κλήρωση.

5. Οι προς εξέταση περιπτώσεις από τις υγειονομικές επιτροπές των παραπάνω υποκαταστημάτων καταχωρίζονται σε πινάκια και οι υποθέσεις κάθε πινακίου παραπέμπονται στις επιτροπές αυτές ύστερα από δημόσια κλήρωση που γίνεται μία (1) ώρα πριν από την έναρξη της λειτουργίας των επιτροπών

Επίσης, διενεργείται κλήρωση μεταξύ των γιατρών του ειδικού σώματος που είναι χωρισμένοι σε ομάδες κατά ειδικότητα. Η δημόσια κλήρωση διενεργείται παρουσία διοικητικού υπαλλήλου του οικείου υποκαταστήματος που ορίζεται από το Διοικητή του Ι.Κ.Α.. Πρόεδρος της επιτροπής για τα υποκαταστήματα Αθηνών - Θεσσαλονίκης - Πειραιά, ορίζεται ο κληρωθείς γιατρός που έχει το μεγαλύτερο χρόνο θητείας στις υγειονομικές επιτροπές. Σε περίπτωση διαφωνίας αποφασίζει ο υγειονομικός προϊστάμενος.

6. Για τη συγκρότηση των υγειονομικών επιτροπών των επαρχιών τη θέση των προέδρων, καθώς και του ενός (1) ή και των δύο (2) μελών καλύπτουν γιατροί του ειδικού σώματος που μετακινούνται από Αθήνα Θεσσαλονίκη ή Πειραιά.

Μέλη όμως των επιτροπών αυτών ορίζονται ύστερα από δημόσια κλήρωση και μεταξύ των γιατρών που υπηρετούν σε κάθε υποκατάστημα, εξαιρουμένων των ακτινολόγων, μικροβιολόγων και οδοντιάτρων. Η κλήρωση γίνεται μία (1) ώρα πριν από την έναρξη της λειτουργίας της υγειονομικής επιτροπής.

Ο Διοικητής του Ι.Κ.Α δύναται, εκτός της παραπάνω διαδικασίας, με απόφασή του να ορίζει τη μετακίνηση γιατρών προκειμένου να μετέχουν ως πρόεδροι ή μέλη υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας οποιουδήποτε υποκαταστήματος. Η μετακίνηση αυτή προγραμματίζεται δυο (2) ημέρες πριν τη συνεδρίαση της υγειονομικής επιτροπής

7. Στα παραπάνω υποκαταστήματα η προετοιμασία του φακέλου με τις αναγκαίες παρακλινικές εξετάσεις και εξετάσεις ειδικών γιατρών γίνεται από τον εισηγητή που ορίζεται από τον προϊστάμενο της υγειονομικής υπηρεσίας ο οποίος συμμετέχει στην υγειονομική επιτροπή άνευ ψήφου.

Ο εισηγητής είναι γιατρός του Ι.Κ.Α. ειδικότητας αντίστοιχης με την κύρια πάθηση του ασθενούς, που υπηρετεί στην οικεία μονάδα υγείας ή ελλείπει τούτου συμμετέχει ο προϊστάμενος της υγειονομικής υπηρεσίας.

Στις μονάδες υγείας, όπου λειτουργούν πέραν των δύο (2) υγειονομικών επιτροπών ταυτόχρονα, ορίζονται με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α. κατόπιν εισήγησης της υπηρεσίας, επιπλέον εισηγητές, ένας (1) για κάθε δύο (2) υγειονομικές επιτροπές, οι οποίοι συμμετέχουν σε αυτές άνευ ψήφου.

"Σε αυτούς καταβάλλεται ειδική αποζημίωση για κάθε οριστική γνωμάτευση του ενός εκ των δύο πινακίων των υγειονομικών επιτροπών που συμμετέχουν, ποσού ίσου με την αμοιβή που καταβάλλεται εκάστοτε από το Δημόσιο στους συμβεβλημένους με αυτό Ιατρούς για την εξέταση στο Ιατρείο."

*** Το τελευταίο εδάφιο της παρ.7 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.11 άρθρ.27 Ν.3232/2004,ΦΕΚ Α 48/12.2.2004.

8. Ο διορισμός των μελών των υγειονομικών επιτροπών γίνεται με

απόφαση του υγειονομικού προισταμένου κάθε υποκαταστήματος.

"9. Οι ιατροί του ειδικού σώματος των υγειονομικών επιτροπών μετακινούνται κάθε μήνα εκτός έδρας, ύστερα από δημόσια ηλεκτρονική κλήρωση για την κάλυψη της θέσης του Προέδρου ή του μέλους των υγειονομικών επιτροπών των επαρχιακών υποκαταστημάτων και καταβάλλονται σε αυτούς έξοδα κινήσεως και ημερήσια αποζημίωση σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ως εξής:

Δύνανται να ταξιδεύουν με πλοίο και τρένο στη β' θέση και στην οικονομική θέση σε αεροπλάνο, όπως ορίζει για την κατηγορία III των μετακινούμενων δημοσίων υπαλλήλων η παράγραφος 1 του άρθρου 4 του Ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35 Α).

Επίσης καταβάλλεται δαπάνη διανυκτέρευσης της κατηγορίας III της παρ. 3 του άρθρου 8 του Ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35 Α).

Τέλος καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση για την κάλυψη των έκτακτων εξόδων τα οποία προκαλούνται λόγω της μετακίνησης και παραμονής του εκτός έδρας για εκτέλεση υπηρεσίας, όπως ορίζεται στο άρθρο 9 του Ν. 2685/1999 (ΦΕΚ 35 Α)."

*** Η παρ.9 αντικαταστάθηκε ως άνω με την παρ.12 άρθρ.27 Ν.3232/2004,ΦΕΚ Α 48/12.2.2004.

"10. Στους ιατρούς των υγειονομικών επιτροπών, καθώς και στους εισηγητές των υγειονομικών επιτροπών καταβάλλεται ειδική αποζημίωση, για κάθε κρινόμενο περιστατικό για το οποίο εκδίδεται οριστική γνωμάτευση, ποσού ίσου με το μισό της αμοιβής που καταβάλλεται εκάστοτε από το Δημόσιο στους συμβεβλημένους με αυτό ιατρούς για την εξέταση στο ιατρείο και, προκειμένου για κατ' οίκον εξέταση περιστατικών αναπηρίας, ποσού ίσου με το μισό της αμοιβής που καταβάλλεται εκάστοτε από το Δημόσιο στους συμβεβλημένους με αυτό ιατρούς για την κατ' οίκον εξέταση."

*** Η παρ.10,όπως είχε τροποποιηθεί με την παρ.13 άρθρ.27 Ν.3232/2004, ΦΕΚ Α 48/12.2.2004, αντικαταστάθηκε ως άνω με το άρθρο 37 παρ.11γ Ν.3518/2006,ΦΕΚ Α 272/21.12.2006.

11. Με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α. καθορίζονται τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την πληρότητα του φακέλου των κρινόμενων περιστατικών, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια αναγκαία για την εφαρμογή της παραγράφου αυτής.

Μέχρι τη συγκρότηση και λειτουργία των κατά το άρθρο αυτό προβλεπόμενων υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας, η συγκρότηση και λειτουργία τους γίνεται με τις ισχύουσες διατάξεις.

12. Το έντυπο της γνωμάτευσης αναπηρίας προσαρμόζεται σύμφωνα με το αντίστοιχο έντυπο γνωμάτευσης της Ευρωπαϊκής Κοινότητας.

13. Κατ' εξαίρεση σε παραμεθόριες και νησιωτικές περιοχές ορίζονται με απόφαση του Διοικητή του Ι.Κ.Α. τριμελείς υγειονομικές επιτροπές συγκροτούμενες από γιατρούς του ειδικού σώματος, που μετακινούνται για την κάλυψη των αναγκών σε υγειονομικές επιτροπές των παραπάνω περιοχών. Για τους γιατρούς αυτούς ισχύουν τα οριζόμενα στην παράγραφο 9 του παρόντος άρθρου περί χρηματικών αποζημιώσεων.

14. Στη Διεύθυνση Αναπηρίας της Διοίκησης λειτουργεί σε μόνιμη βάση επιτροπή δειγματοληπτικού ελέγχου των γνωματεύσεων όλων των υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας. Ο τρόπος λειτουργίας, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

"Στους ιατρούς μέλη της παραπάνω επιτροπής δειγματοληπτικού ελέγχου καταβάλλεται ειδική αποζημίωση κατά τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 9 του παρόντος άρθρου για κάθε γνωμάτευση που ελέγχουν."

*** Το τελευταίο εδάφιο της παρ.14 προστέθηκε με την παρ.14 άρθρ.27 Ν.3232/2004,ΦΕΚ Α 48/12.2.2004.

15. Η συγκρότηση των υγειονομικών επιτροπών των επαρχιακών μονάδων υγείας ή υποκαταστημάτων, σύμφωνα με τις παραπάνω διατάξεις, θα έχει σταδιακή εφαρμογή ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις

ΜΕΡΟΣ Α΄**ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ****ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**

**ΙΔΡΥΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ -
ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΜΙΣΘΩΤΩΝ (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ)**

Άρθρο 1**Ένταξη στον κλάδο σύνταξης**

Από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΣΠ - ΗΣΑΠ), το Ταμείο Συντάξεων του Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ - ΕΤΕ) και το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ - ΤΕ), καθώς και οι κλάδοι σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ - Ε), του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ) και του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ(ΤΑΠ - ΕΤΒΑ) εντάσσονται στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Άρθρο 2**Όροι και προϋποθέσεις ένταξης**

1. Από της εντάξεως των Ταμείων και κλάδων του άρθρου 1 όσοι προσλαμβάνονται σε εταιρίες και πιστωτικά ιδρύματα των οποίων το προσωπικό ασφαλιζόταν στα ανωτέρω Ταμεία και κλάδους σύνταξης, υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και διέπονται από τη νομοθεσία του.

Οι ασφαλισμένοι των ανωτέρω Ταμείων και κλάδων σύνταξης, υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, όπως ισχύουν με τις γενικές διατάξεις νόμων και τις διατάξεις του νόμου αυτού.

Η διάταξη του δευτέρου εδαφίου της περ. ι΄ της παρ. 11α του άρθρου 2 του ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α΄) καταργείται από 1.1.2013.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

3. Τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη, για τους μέχρι την ημερομηνία ένταξης ασφαλισμένους των ως άνω Ταμείων και κλάδων, μειώνονται ισόποσα και σταδιακά, κάθε τρία (3) χρόνια και μέσα σε μία δεκαετία, αρχής γενομένης από 1.1.2013, μέχρι να εξισωθούν πλήρως με τα αντίστοιχα ισχύοντα στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Ειδικά οι εισφορές ασφαλισμένων του κλάδου σύνταξης του ΤΑΠΑΕ «Η ΕΘΝΙΚΗ» μειώνονται αμέσως από την ίδια ως άνω ημερομηνία, και καθορίζονται σε ποσοστό 6,67%, του δε εργοδότη σταδιακά, και σύμφωνα με τα αναφερόμενα παραπάνω.

4. Πόροι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ είναι και οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και των αποθεματικών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο των Ταμείων και κλάδων που εντάσσονται.

Πέραν των ανωτέρω, οι εργοδότης Τράπεζες, Τράπεζα της Ελλάδος και Εθνική καταβάλλουν ετησίως και για δεκαπέντε χρόνια στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ποσό ίσο με το ύψος του ελλείμματος του ΤΣΠ - ΤΕ και του ΤΣΠ - ΕΤΕ, όπως αυτό είχε προσδιοριστεί την 31.12.1992 και το οποίο για την Τράπεζα της Ελλάδος ανέρχεται στο ποσό των είκοσι τριών εκατομμυρίων ευρώ (23.000.000,00 €) για δε την Εθνική Τράπεζα στο ποσό των είκοσι πέντε εκατομμυρίων πεντακοσίων χιλιάδων ευρώ (25.500.000,00 €). Η απόδοση του ποσού κάθε έτους θα γίνεται εντός του μηνός Δεκεμβρίου αρχής γενομένης από το 2009.

5. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα εντασσόμενα Ταμεία και κλάδους, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία ένταξης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ως καθολικό διάδοχο αυτών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων νομικών προσώπων.

6. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αν η κινητή και ακίνητη περιουσία των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τους οποίους προέρχονται οι εντασσόμενοι κλάδοι δεν είναι κατανεμημένη κατά κλάδους, κατανέμεται κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται για κάθε κλάδο πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

7. Οι μετοχές του ΤΑΠ - ΟΤΕ επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου ΤΑΠ - ΟΤΕ ΑΕ (ΕΔΕΚΤ - ΟΤΕ ΑΕ) του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 (ΦΕΚ 273 Α΄) περιέρχονται αυτοδικαίως στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από της εντάξεως του κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ως καθολικού διαδόχου.

Η μεταβίβαση των μετοχών της προηγούμενης παραγράφου απαλλάσσεται από κάθε φόρο, τέλος, τέλος χαρτοσήμου, εισφορά, δικαίωμα ή οποιαδήποτε επιβάρυνση υπέρ του Δημοσίου ή τρίτου.

Οι διατάξεις της παρ. 12 του άρθρου 5 του ν. 3029/2002 εφαρμόζονται από της εντάξεως του ΤΑΠ - ΟΤΕ στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Η περίπτωση β΄ της παρ. 4 του άρθρου πρώτου του καταστατικού της εταιρίας ΕΔΕΚΤ - ΟΤΕ ΑΕ του άρθρου 12 του ν. 2768/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«β. Η παροχή υπηρεσιών και συμβουλών, η σύνταξη μελετών χρηματοοικονομικής φύσεως για τη διαχείριση και τις επενδύσεις, καθώς και η ανάληψη της διαχείρισης και αξιοποίησης περιουσιακών στοιχείων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του άρθρου 1 του ν. 3586/2007 (ΦΕΚ 151 Α΄).»

8. Εντός εξαμήνου από την ένταξη, συντάσσεται ειδική οικονομική μελέτη, για κάθε εντασσόμενο κλάδο και Ταμείο, που προκηρύσσεται και ανατίθεται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών. Αν διαπιστωθούν ελλείμματα, το κράτος αναλαμβάνει την κάλυψή τους. Κατά τα λοιπά για τη χρηματοδότηση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 4 του ν. 3029/2002.

9. Για τα λοιπά θέματα, που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 7, 8, 9 και 10 του άρθρου 5 του

ν. 3029/2002.

10. Χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης πλην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ συνυπολογίζεται στο χρόνο ασφάλισης του εντασσόμενου κλάδου κατά τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης. Στην περίπτωση που ο φορέας αυτός είναι το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ο ανωτέρω διανυθείς χρόνος λογίζεται ως ενιαίος. Το αυτό ισχύει και για τους ασφαλισμένους των κλάδων σύνταξης των Ταμείων που εντάχθηκαν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ κατ' εφαρμογή του άρθρου 5 του ν. 3029/2002.

11. Οι ρυθμίσεις των άρθρων 140 και 141, των παραγράφων 2, 6, 8 και 9 του άρθρου 143, των παραγράφων 2, 5, 6 και 7 του άρθρου 144 και των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 145 του παρόντος νόμου έχουν εφαρμογή και στους ασφαλισμένους των ενταχθέντων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ κλάδων σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής Λαϊκής Τράπεζας, του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος και του Ταμείου Συντάξεων και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων.

Άρθρο 3

Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ - ΔΕΗ)

1. Από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου ο κλάδος σύνταξης του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ (ΟΑΠ - ΔΕΗ) εντάσσεται ως Αυτοτελής Τομέας στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποκαλείται εφεξής Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΤΑΠ - ΔΕΗ).

2. Ο ανωτέρω Τομέας διέπεται από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές του διατάξεις, μεταφέρονται δε σε αυτόν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του εντασσόμενου κλάδου.

3. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στον εντασσόμενο κλάδο, λογίζεται ως χρόνος που διανύθηκε συνολικά στην ασφάλιση του Τομέα.

Για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στη μεταβολή ασφαλιστικού φορέα, ο Τομέας θεωρείται οργανισμός κύριας ασφάλισης.

Στις περιπτώσεις που ασφαλισμένοι του Τομέα έχουν πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή στα εντασσόμενα σε αυτό Ταμεία ή κλάδους σύνταξης, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Οι μέχρι την ένταξη συνταξιούχοι του εντασσόμενου κλάδου καθίστανται συνταξιούχοι του Τομέα, ο οποίος στο εξής βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους.

Για τα λοιπά θέματα, που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του άρθρου αυτού, εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 9 και 10 του άρθρου 5 του ν. 3029/2002.

4. Πόροι του Τομέα είναι οι προβλεπόμενες από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις ασφαλιστικές εισφορές, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών

αυτού.

5. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του εντασσόμενου κλάδου, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία του, περιέρχονται στον Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού, ο οποίος αποτελεί καθολικό διάδοχό του, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων νομικών προσώπων.

6. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του εντασσόμενου κλάδου, συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Άρθρο 4

Ένταξη στον κλάδο ασθένειας

1. Ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχούπαλλήλων (ΤΑΞΥ), που ιδρύθηκε με τον α.ν. 394/1936 (ΦΕΚ 558 Α'), εντάσσεται, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Από την ίδια ημερομηνία οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου κλάδου, καθώς και τα μέλη οικογένειάς τους γίνονται υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και διέπονται από τη νομοθεσία του κλάδου ασθένειας αυτού, ως προς τις παροχές σε είδος.

Τα λειτουργούντα κατά την ημερομηνία ένταξης πολυιατρεία και ιατρεία του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας ΤΑΞΥ μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τη διάρθρωση και το υπηρετούν προσωπικό και συνεχίζουν να εξυπηρετούν για μια πενταετία τους ασφαλισμένους του εντασσόμενου κλάδου.

2. Στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ συνιστάται, από την ίδια ως άνω ημερομηνία, Λογαριασμός με την ονομασία «Ειδικός Λογαριασμός Ξενοδοχούπαλλήλων», με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έναντι των λοιπών κλάδων του Ιδρύματος.

Σκοπός του Λογαριασμού είναι η χορήγηση παροχών σε χρήμα (επίδομα ασθένειας, κυοφορίας και λοχείας, αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας, έξοδα κηδείας και δαπάνη για συμμετοχή σε κατασκηνώσεις) στους ασφαλισμένους του εντασσόμενου κλάδου, στους εφεξής εισερχόμενους στο επάγγελμα ξενοδοχούπαλλήλους, καθώς και στα μέλη οικογένειας αυτών. Η χορήγηση των παροχών σε χρήμα εξακολουθεί να διέπεται από τις διατάξεις του καταστατικού του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας του ΤΑΞΥ, το οποίο παραμένει σε ισχύ ως προς τις παροχές αυτές και τροποποιείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ο δε Λογαριασμός θα εξυπηρετείται από τις Υγειονομικές Επιτροπές του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Πόροι του Λογαριασμού είναι τα έσοδα του εντασσόμενου κλάδου από εισφορές για παροχές σε χρήμα, ήτοι:

α) ποσοστό 1,20% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, από το οποίο 0,80% σε βάρος των εργοδοτών και 0,40% σε βάρος των ασφαλισμένων,

β) ποσοστό 0,40% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων ως συμμετοχή του Κράτους στην ασφάλιση των από

1.1.1993 και μετά ασφαλισμένων, καθώς και έσοδα από επιχορηγήσεις, προσόδους περιουσίας, αποδόσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Η είσπραξη των εισφορών του Λογαριασμού θα γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του ΙΚΑ - ETAM.

Στον Ειδικό Λογαριασμό μεταφέρεται το ένα πέμπτο (1/5) από το αποθεματικό της κινητής περιουσίας του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας ΤΑΞΥ και αποτελεί έσοδο του Τομέα αυτού.

Η συμμετοχή του Ειδικού Λογαριασμού στις δαπάνες διοίκησης καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΙΚΑ - ETAM.

Τα της λογιστικής οργάνωσης, διαχείρισης, κατάρτισης ισοζυγίων, προϋπολογισμών, ισολογισμών, απολογισμών, διενέργειας προμηθειών και επενδύσεων του Ειδικού Λογαριασμού διέπονται από τις εκάστοτε για το ΙΚΑ - ETAM ισχύουσες διατάξεις.

3. Από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠ ΕΑΠΙ) εντάσσεται στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ETAM. Από την ίδια ημερομηνία οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου κλάδου καθίστανται υποχρεωτικά ασφαλισμένοι του ΙΚΑ - ETAM και διέπονται από τη νομοθεσία του κλάδου ασθένειας αυτού.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζεται το ύψος της εισφοράς, η βάση υπολογισμού αυτής, το ύψος παροχών για την ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την υλοποίηση του παρόντος.

4. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας των εντασσόμενων κλάδων, οι πόροι, που προβλέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν υπέρ αυτών, περιέρχονται αυτοδίκαια στον αντίστοιχο κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ETAM, ο οποίος αποτελεί καθολικό διάδοχο αυτού, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή τρίτου με εξαίρεση τους πόρους που αναφέρονται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου περιπτώσεις α' και β'.

5. Αν η κινητή και ακίνητη περιουσία του ΤΑΞΥ και του ΤΑΠΕΑΠΙ δεν είναι κατανεμημένη μεταξύ των κλάδων τους, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κατανέμεται κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

6. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων κλάδων, συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ETAM χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις, που εκδίδονται ισχύουν έναντι του ΙΚΑ - ETAM.

Άρθρο 5 **Διοικητική οργάνωση**

1. Στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, Νομαρχία Αθηνών, συνιστώνται τέσσερα (4) Υποκαταστήματα (επιπέδου Τοπικών Υποκαταστημάτων), τα οποία υπάγονται στο Περιφερειακό Υποκατάστημα ΙΚΑ - ETAM Αθήνας, με αρμοδιότητα την αντιμετώπιση των θεμάτων συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των εντασσόμενων στο

ΙΚΑ - ETAM φορέων και κλάδων, ως εξής:

Α) Υποκατάστημα ασφαλισμένων του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ

- α) Τμήμα Απονομής Συντάξεων
- β) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας
- γ) Τμήμα Πληρωμών Συντάξεων και Οικονομικού
- δ) Τμήμα Ανακεφαλαίωσης και Αναγνώρισης Χρόνου Ασφάλισης

ε) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες του Υποκαταστήματος ανάγονται στα παρακάτω θέματα, που κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων του, ως ακολούθως:

α) Τμήμα Απονομής Συντάξεων
αα) Η έκδοση αποφάσεων κύριας σύνταξης, καθώς και επιδομάτων τύπου σύνταξης σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού του εντασσόμενου στο ΙΚΑ - ETAM κλάδου.

αβ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με ασφαλισμένους και υπηρεσίες, για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

αγ) Η διαχείριση συνταξιοδοτικών θεμάτων των μονίμων κατοίκων της αλλοδαπής.

β) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

βα) Η αντιμετώπιση αιτήσεων θεραπείας, προσφυγών και γενικά κάθε ενδίκου μέσου για συνταξιοδοτικές υποθέσεις του Υποκαταστήματος, καθώς και των εκκρεμών συνταξιοδοτικών υποθέσεων του εντασσόμενου κλάδου.

ββ) Η έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων ή αποφάσεων συλλογικών οργάνων.

γ) Τμήμα Πληρωμών Συντάξεων και Οικονομικού

γα) Η πληρωμή των ανωτέρω συντάξεων και επιδομάτων και η παρακολούθηση της μεταβολής τους.

γβ) Η κατάρτιση του προϋπολογισμού εσόδων και δαπανών του Υποκαταστήματος και η παρακολούθησή του.

γγ) Η εκτέλεση των κάθε είδους οικονομικών και ταμειακών συναλλαγών του Υποκαταστήματος (εισπράξεις και πληρωμές) και η έκδοση των απαραίτητων ταμειακών παραστατικών από τους ταμίες, διαχειριστές και εκδότες.

γδ) Η διενέργεια πρόσθετων αμοιβών του προσωπικού του Υποκαταστήματος.

γε) Η τήρηση των λογιστικών στοιχείων και των Τομέων σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Λογιστικό Κανονισμό του ΙΚΑ - ETAM.

γστ) Η πλήρης διοικητική και επιμελητειακή υποστήριξη του Υποκαταστήματος και ειδικότερα: η επιτόπια προμήθεια, η διαχείριση και συντήρηση εξοπλισμού και υλικού του Υποκαταστήματος, η διοικητική μέριμνα και η συντήρηση του κτιρίου και των εγκαταστάσεων του Υποκαταστήματος.

δ) Τμήμα Ανακεφαλαίωσης και Αναγνώρισης Χρόνου Ασφάλισης

δα) Η ανακεφαλαίωση όλων των χρόνων κύριας ασφάλισης των ασφαλισμένων που προέρχονται από τον εντασσόμενο κλάδο.

δβ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με ασφαλισμένους, υπηρεσίες, ελληνικούς φορείς και φορείς της αλλοδαπής για τη διαπίστωση του χρόνου ασφάλισης.

δγ) Η αναγνώριση - μετατροπή του χρόνου ασφάλισης στον εντασσόμενο κλάδο σε χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ -

ΕΤΑΜ.

δδ) Η αναγνώριση ορισμένων χρόνων ασφάλισης όταν το αίτημα αναφέρεται στην αίτηση συνταξιοδότησης και ειδικότερα στρατιωτική υπηρεσία, γονική άδεια για ανατροφή παιδιών και λοιπές αναγνωρίσεις.

δε) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με ασφαλισμένους, υπηρεσίες και άλλους φορείς για τη διεκπεραίωση της αναγνώρισης των παραπάνω χρόνων ασφάλισης.

ε) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

εα) Η διαχείριση των θεμάτων προσωπικού και οργάνωσης εργασίας του Υποκαταστήματος.

εβ) Η συγκρότηση και η γραμματειακή υποστήριξη των Επιτροπών του Υποκαταστήματος.

εγ) Η τήρηση του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού του Υποκαταστήματος.

εδ) Η παραλαβή των συνταξιοδοτικών αιτημάτων.

εε) Η διακίνηση της αλληλογραφίας και η αναπαραγωγή εγγράφων και εντύπων του Υποκαταστήματος.

εστ) Η βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής των ενδιαφερομένων και η επικύρωση αντιγράφων, εγγράφων και φωτοαντιγράφων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

εζ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών για τη διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων.

εη) Η τήρηση του αρχείου των συνταξιοδοτικών αποφάσεων και η χορήγηση αντιγράφων.

εθ) Η τήρηση του αρχείου των συνταξιοδοτικών φακέλων.

ει) Η χορήγηση μετά από αίτηση κάθε φύσεως πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων που αφορούν την κατάσταση του συνταξιούχου.

Β) Υποκατάστημα ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

β) Τμήμα Απονομής Κύριας Σύνταξης

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

ε) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες του Υποκαταστήματος ανάγονται στα παρακάτω θέματα, που κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων του, ως εξής:

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων του Τομέα. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Η συμφωνία ατομικών λογαριασμών εργοδοτών και βεβαίωση των εσόδων από εισφορές μετά από σχετικό έλεγχο.

αδ) Ο υπολογισμός και επιβολή προσθέτων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αε) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αστ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αζ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

β) Τμήμα Απονομής Κύριας Σύνταξης

βα) Η έκδοση αποφάσεων παροχών κύριας σύνταξης, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητι-

κών.

ββ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

βγ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου των συνταξιούχων.

βδ) Η κατάρτιση των ατομικών καταστάσεων πληρωμής των συνταξιούχων και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

βε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

βστ) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής κύριας σύνταξης.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων του Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

γδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γε) Η απόδοση των εν γένει εισφορών σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γζ) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών του ν. 4202/1961 (ΦΕΚ 175 Α') και λοιπών διατάξεων.

γθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία του Υποκαταστήματος.

δ) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

δα) Η αντιμετώπιση αιτήσεων θεραπείας, προσφυγών και γενικά κάθε ενδίκου μέσου για συνταξιοδοτικές υποθέσεις του Υποκαταστήματος, καθώς και των εκκρεμών συνταξιοδοτικών υποθέσεων του Τομέα.

δβ) Η έκδοση συνταξιοδοτικών αποφάσεων σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων ή αποφάσεων συλλογικών οργάνων.

ε) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

εα) Η διαχείριση των θεμάτων προσωπικού και οργάνωσης εργασίας του Υποκαταστήματος.

εβ) Η συγκρότηση και η γραμματειακή υποστήριξη των Επιτροπών του Υποκαταστήματος.

εγ) Η τήρηση του ωραρίου προσέλευσης και αποχώρησης του προσωπικού του Υποκαταστήματος.

εδ) Η παραλαβή των συνταξιοδοτικών αιτημάτων.

εε) Η διακίνηση της αλληλογραφίας και η αναπαραγωγή εγγράφων και εντύπων του Υποκαταστήματος.

εστ) Η βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής των ενδιαφερομένων και η επικύρωση αντιγράφων, εγγράφων και φωτοαντιγράφων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύου-

σες διατάξεις.

εζ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων ενεργειών για τη διεκπεραίωση των συνταξιοδοτικών αποφάσεων.

εη) Η τήρηση του αρχείου των συνταξιοδοτικών αποφάσεων και η χορήγηση αντιγράφων.

εθ) Η τήρηση του αρχείου των συνταξιοδοτικών φακέλων.

ει) Η χορήγηση μετά από αίτηση κάθε φύσεως πιστοποιητικών ή βεβαιώσεων που αφορούν την κατάσταση του συνταξιούχου.

Γ) Υποκατάστημα ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, ΤΣΠ - ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ και ΤΑΠΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ

α) Τμήμα Απονομής Συντάξεων (ΤΣΠ - ΑΤΕ)

β) Τμήμα Απονομής Συντάξεων (ΤΣΠ - ΕΤΕ)

γ) Τμήμα Απονομής Συντάξεων (ΤΣΠ - Τράπεζα της Ελλάδος, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, ΤΑΠ ΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ)

δ) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

ε) Τμήμα Πληρωμών Συντάξεων και Οικονομικού

στ) Τμήμα Ανακεφαλαίωσης και Αναγνώρισης Χρόνου Ασφάλισης

ζ) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων του Υποκαταστήματος είναι ανάλογες με τις αρμοδιότητες των αντίστοιχων Τμημάτων του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ.

Δ) Υποκατάστημα ασφαλισμένων του εντασσόμενου ΤΣΠ - ΗΣΑΠ και του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης ΤΣΕΑΠΓΣΟ

α) Τμήμα Απονομής Συντάξεων (ΤΣΠ - ΗΣΑΠ)

β) Τμήμα Απονομής Συντάξεων (ΤΣΕΑΠΓΣΟ)

γ) Τμήμα Διοικητικών Μέσων Θεραπείας

δ) Τμήμα Πληρωμών Συντάξεων και Οικονομικού

ε) Τμήμα Ανακεφαλαίωσης και Αναγνώρισης Χρόνου Ασφάλισης

στ) Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων του Υποκαταστήματος είναι ανάλογες με τις αρμοδιότητες των Τμημάτων του Υποκαταστήματος των ασφαλισμένων του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ.

Η τοπική αρμοδιότητα των συσταθέντων Υποκαταστημάτων εκτείνεται σε ολόκληρη την Ελληνική Επικράτεια.

2. Στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, στο Περιφερειακό Υποκατάστημα Αθηνών, Νομαρχία Αθηνών, συνιστάται Υποδιεύθυνση Παροχών του Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχοϋπαλλήλων, η οποία διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ασφάλισης-Εσόδων

β) Τμήμα Παροχών σε χρήμα

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες Υποδιεύθυνσης Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

αα) Τμήμα Ασφάλισης-Εσόδων

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.

αβ) Η επιμέλεια για την είσπραξη των εσόδων του Ειδικού Λογαριασμού.

αγ) Ο χειρισμός θεμάτων για την τήρηση, τον έλεγχο και την εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

β) Τμήμα Παροχών σε χρήμα

βα) Η μέριμνα για την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων που αφορούν τις παροχές για ασθένεια σε χρήμα

στους ασφαλισμένους του Ειδικού Λογαριασμού.

ββ) Η έκδοση αποφάσεων χορήγησης επιδομάτων ασθενείας, κυοφορίας και λοχείας, αεροθεραπείας, λουτροθεραπείας και εξόδων κηδείας, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

βγ) Η έκδοση αποφάσεων χορήγησης δαπάνης για συμμετοχή των ασφαλισμένων του Ειδικού Λογαριασμού σε κατασκηνώσεις.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου του ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και εξόδων λειτουργίας του Τομέα.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου του ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού.

γδ) Η καταβολή χρηματικών παροχών στους ασφαλισμένους και τα μέλη των οικογενειών τους, σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας του ΤΑΞΥ.

γε) Η απόδοση των εν γένει κρατήσεων υπέρ τρίτων.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Ειδικού Λογαριασμού στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

γζ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γη) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Υποδιεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Υποδιεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

3. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες επιπέδου Τμήματος ή Γραφείου του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας του ΤΑΞΥ, αποτελούν πλέον Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από τις οποίες θα γίνεται και η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Ειδικού Λογαριασμού.

4. Των οργανικών μονάδων που συνιστώνται με το παρόν άρθρο προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στο π.δ. 266/1989 (ΦΕΚ 127 Α'), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή η συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

6. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου που ρυθμίζουν οργανωτικά θέματα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του Οργανισμού του (π.δ. 266/1989), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, και τροποποιούνται με τη διαδικασία που ισχύει για την τροποποίηση του Οργανισμού του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

7. Στα Υποκαταστήματα του παρόντος νόμου, συνιστώνται Διοικητικές Επιτροπές (ΔΕ), που απαρτίζονται ως ακολούθως:

Α) Η ΔΕ του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ, αποτελείται από:

α) Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή έναν διοικητικό υπάλληλο με Α' βαθμό του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των ασφαλισμένων του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης του ΤΑΠ - ΟΤΕ, που προτείνεται σε τριπλάσιο αριθμό από τη ΓΣΕΕ, ως μέλος.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνεται από τον ΟΤΕ, από τον ΟΣΕ και από τα ΕΛΤΑ, ως μέλος.

Β) Η ΔΕ του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης, ως Πρόεδρο.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, που προτείνονται από τη ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ, ως μέλη.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνεται από τη ΔΕΗ, ως μέλος.

δ) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

Γ) Η ΔΕ του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων ΤΣΠ - ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ και ΤΑΠ ΑΕ-ΕΘΝΙΚΗ, αποτελείται από:

α) Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή έναν Διοικητικό Υπάλληλο με Α' βαθμό του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των ασφαλισμένων των εντασσόμενων ΤΣΠ - ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ και των εντασσόμενων κλάδων σύνταξης των ΤΑΠ ΑΕ-ΕΘΝΙΚΗ και ΤΑΠ - ΕΤΒΑ που προτείνεται σε τριπλάσιο αριθμό από τη ΓΣΕΕ, ως μέλος.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνεται από την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών ή από την Εθνική Ασφαλιστική, ως μέλος.

Δ) Η ΔΕ του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του εντασσόμενου ΤΣΠ - ΗΣΑΠ και του εντασσόμενου κλάδου σύνταξης ΤΣΕΑΠΓΣΟ, αποτελείται από:

α) Ένα μέλος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους ή έναν Διοικητικό Υπάλληλο με Α' βαθμό του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των ασφαλισμένων των εντασσόμενων ΤΣΠ - ΗΣΑΠ και ΤΣΕΑΠΓΣΟ, που προτείνεται σε τριπλάσιο αριθμό από τη ΓΣΕΕ, ως μέλος.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνεται από τον ΗΣΑΠ ή από την Πανελλήνια Συνομοσπονδία Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ), ως μέλος.

Οι σχετικές προτάσεις για το διορισμό των μελών υποβάλλονται εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Ο Πρόεδρος και τα μέλη των ως άνω Επιτροπών, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με

τριετή θητεία.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία για τις ΤΔΕ του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

8. Οι αρμοδιότητες της Διοικητικής Επιτροπής του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, είναι οι εξής:

α) Η εξέταση και η λήψη απόφασης επί των αιτήσεων θεραπείας κατά αποφάσεων των οργάνων του Υποκαταστήματος.

β) Η εισήγηση και η υποβολή προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας του Τομέα και την αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας του, καθώς και για κάθε θέμα που αφορά τα έσοδα και τις παροχές του Τομέα.

γ) Η επεξεργασία και η εισήγηση προτάσεων προς το Δ.Σ. του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για την τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Τομέα.

Άρθρο 6 Θέματα προσωπικού

1. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά τον χρόνο ένταξης στο ΤΑΠ - ΟΤΕ, το ένα τρίτο (1/3) του διοικητικού προσωπικού της κεντρικής υπηρεσίας, ο νομικός σύμβουλος και δύο (2) δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ).

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στον ΟΑΠ - ΔΕΗ το διοικητικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Από το προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί με απόσπαση στην κεντρική υπηρεσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ το ένα τρίτο (1/3) του διοικητικού προσωπικού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για τις ανάγκες του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού διέπεται από τον ισχύοντα εκάστοτε Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη βαρύνουν το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για όσο χρόνο το ανωτέρω προσωπικό παρέχει τις υπηρεσίες του σε αυτό.

3. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΗΣΑΠ μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

4. Το προσωπικό των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική» που υπηρετεί στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος και στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος, καθώς και στους κλάδους σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική» και του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, κατά το χρόνο ένταξής τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, διατίθεται με απόφαση των Διοικήσεων τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για μια πενταετία για τις ανάγκες του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων ΤΣΠ - ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ -

ΤΕ, ΤΑΠ - ΕΤΒΑ και ΤΑΠ ΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων αυτών διέπεται από τον ισχύοντα κανονισμό λειτουργίας προσωπικού και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη συνεχίζουν να βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες οι ανωτέρω υπάλληλοι προέρχονται.

5. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΑΞΥ, καθώς και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, εκτός από είκοσι (20) διοικητικούς υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήτων της κεντρικής υπηρεσίας που μεταφέρονται στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ).

6. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών, το ένα τέταρτο (1/4) των διοικητικών υπαλλήλων και ο ιατρός μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) και στο ΤΑΠΙΤ.

7. Διαδικασίες για πλήρωση θέσεων που βρίσκονται σε εξέλιξη στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΗΣΑΠ, στο ΤΑΞΥ και στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

8. Το μεταφερόμενο στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ προσωπικό των προηγούμενων παραγράφων, καθώς και το προσωπικό του ήδη ενταχθέντος Ταμείου Σύνταξης Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΤΣΕΑΠΓΣΟ) που έχει μεταφερθεί στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου δέκατου έκτου του ν. 3607/2007 (ΦΕΚ 245 Α'), τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό δύναται να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ σε άλλες μονάδες του Ιδρύματος.

9. α. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, καθώς και του ήδη ενταχθέντος ΤΣΕΑΠΓΣΟ, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος σε θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων, που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Σε περίπτωση που οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες δεν επαρκούν για την τοποθέτηση των ως άνω επιλεγέντων προϊσταμένων, αυτοί καταλαμβάνουν για το υπόλοιπο της θητείας τους αντίστοιχες κενές θέσεις προϊσταμένων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ,

στον ίδιο νομό ή σε άλλο νομό εφόσον το επιθυμούν, με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις προϊσταμένων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντα τους καθορίζονται από τον Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης. Αν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στην επιλογή προϊσταμένων.

β. Από τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για τις ανάγκες του «Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ», τόσοι όσες οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων του εν λόγω υποκαταστήματος και τοποθετούνται για μια πενταετία με απόφαση του Διοικητή του Ιδρύματος σε αντίστοιχου επιπέδου θέσεις προϊσταμένων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΩΝ** **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ (ΟΑΕΕ)**

Άρθρο 7 **Ένταξη του κλάδου κύριας ασφάλισης του ΤΑΝΠΥ** **στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ**

1. Ο κλάδος κύριας ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ) ο οποίος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 12 του ν. 1654/1986 (ΦΕΚ 177 Α'), λειτουργεί ως αυτοτελής κλάδος, εντάσσεται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, ως αυτοτελής Τομέας, στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποκαλείται εφεξής Τομέας Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων.

2. Ο ανωτέρω Τομέας διέπεται από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές του διατάξεις και μεταφέρονται σε αυτόν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του εντασσόμενου κλάδου.

3. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στον εντασσόμενο κλάδο, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος, λογίζεται ως χρόνος που διανύθηκε συνολικά στον Τομέα.

4. Για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν στη μεταβολή ασφαλιστικού φορέα, ο Τομέας θεωρείται οργανισμός κύριας ασφάλισης.

5. Πόροι του Τομέα είναι οι προβλεπόμενες, από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις, ασφαλιστικές εισφορές, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτού, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

6. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του εντασσόμενου κλάδου, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία του, περιέρχονται από την ημερομηνία της ένταξης στον ΟΑΕΕ, ο οποίος αποτελεί καθολικό διάδοχό του, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης.

σης ή άλλων νομικών προσώπων.

7. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αν η κινητή και ακίνητη περιουσία του ΤΑΝΠΥ δεν είναι κατανεμημένη μεταξύ των κλάδων του, κατανέμεται κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

8. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του εντασσόμενου κλάδου, συνεχίζονται από τον ΟΑΕΕ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 8

Ένταξη του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ

1. Το Ταμείο Προνοίας Ξενοδόχων, που αποτελεί Τμήμα του Ξενοδοχειακού Επιμελητηρίου της Ελλάδος, σύμφωνα με το άρθρο 2 του ν.δ. 688/1948 (ΦΕΚ 133 Α'), εντάσσεται, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ.

2. Από την ίδια ημερομηνία, οι ασφαλισμένοι του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων μεταφέρονται στον ΟΑΕΕ, θεωρούνται ασφαλισμένοι του και διέπονται από τη νομοθεσία του Οργανισμού και τις διατάξεις του παρόντος. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στο εντασσόμενο Ταμείο και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος σε αυτό, μέχρι την ημερομηνία ένταξης λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος.

3. Κάθε ασφαλισμένος του εντασσόμενου Ταμείου, που μεταφέρεται στον ΟΑΕΕ κατατάσσεται στην 1η ασφαλιστική κατηγορία του Οργανισμού. Για τη μετάταξή του στις επόμενες ασφαλιστικές κατηγορίες, καθώς και για την επιλογή ανώτερης ασφαλιστικής κατηγορίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005 (ΦΕΚ 316 Α'), όπως ισχύουν κάθε φορά.

4. Από την ημερομηνία ένταξης, ο ΟΑΕΕ συνεχίζει να καταβάλλει τις συντάξεις που κατέβαλε το εντασσόμενο Ταμείο στους συνταξιούχους του, οι οποίοι θεωρούνται εφεξής συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ.

5. Το ποσό της σύνταξης των ασφαλισμένων, οι οποίοι θα θεμελιώσουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα μετά την ημερομηνία ένταξης, αποτελείται από δύο τμήματα.

α) Το τμήμα της σύνταξης για το χρόνο που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του εντασσόμενου Ταμείου, υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του καταστατικού του οι οποίες αφορούν τον τρόπο καθορισμού των μηνιαίων παροχών και παραμένουν σε ισχύ.

β) Το τμήμα της σύνταξης για το χρόνο που έχει διανυθεί στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 του π.δ. 258/2005, όπως κάθε φορά ισχύει.

Το άθροισμα των δύο παραπάνω τμημάτων σύνταξης, αποτελεί το συνολικό ποσό της σύνταξης που καταβάλλεται στον συνταξιούχο από τον ΟΑΕΕ.

6. Οι συντάξεις όσων ήταν ήδη συνταξιούχοι κατά το χρόνο ένταξης του Ταμείου, καθώς και οι μηνιαίες παροχές επί των οποίων υπολογίζεται το τμήμα σύνταξης για

χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε σε αυτό, αυξάνονται εφεξής με το ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Οργανισμού.

7. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης με χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ ή άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, πλην του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων, μικρότερο της 15ετίας για τις περιπτώσεις λόγω γήρατος και της 5ετίας και τις προϋποθέσεις των άρθρων 21 και 23 του π.δ. 258/2005 για τις περιπτώσεις λόγω θανάτου και αναπηρίας, δεν καταβάλλονται τα κατώτατα όρια που χορηγεί ο Οργανισμός.

8. Οι ήδη συνταξιούχοι του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων από την ημερομηνία ένταξης του Ταμείου στον ΟΑΕΕ, διέπονται από τη νομοθεσία περί υγειονομικής περίθαλψης που ισχύει για τους λοιπούς συνταξιούχους του Οργανισμού.

Η προβλεπόμενη στην περίπτωση αυτή εισφορά, υπολογίζεται επί του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης και σε καμία περίπτωση επί ποσού κατώτερου του 25πλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της 10ης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, όπως κάθε φορά ισχύει.

9. Στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων του εντασσόμενου Ταμείου, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν. 1405/1983 (ΦΕΚ 180 Α'), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 του ν. 1539/1985 (ΦΕΚ 64 Α'), το άρθρο 15 του ν. 1902/1990 (ΦΕΚ 138 Α'), το άρθρο 18 του ν. 2079/1992 (ΦΕΚ 142 Α') και το άρθρο 69 του ν. 2084/1992 (ΦΕΚ 165 Α'), όπου εφαρμόζεται η παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 1405/1983.

Με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 5 του παρόντος άρθρου, ο υπολογισμός της τμηματικής σύνταξης των πιο πάνω ασφαλισμένων, ενεργείται με δύο τρόπους, ο πρώτος τρόπος ενεργείται με τη νομοθεσία του εντασσόμενου Ταμείου και ο δεύτερος με τη νομοθεσία του ΟΑΕΕ. Το άθροισμα των ποσών μαζί με το ποσό της σύνταξης που χορηγεί ο άλλος Οργανισμός, αποτελεί το οριστικό ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης.

Το τμήμα του ποσού της σύνταξης που αναλογεί στον συμμετέχοντα δύναται κατ' επιλογή του ασφαλισμένου, να καταβληθεί ταυτόχρονα με αυτό του απονέμοντα, μειωμένο κατά 3% για κάθε χρόνο που υπολείπεται μέχρι την συμπλήρωση των προβλεπόμενων από τις διατάξεις του άρθρου 69 του ν. 2084/1992, ορίων ηλικίας.

Οι διατάξεις του άρθρου 5 του ν.δ. 4202/1961, όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 1405/1983, εξακολουθούν να εφαρμόζονται.

Αν ο απονέμων οργανισμός είναι προηγούμενος του τελευταίου, ο υπολογισμός του ποσού της σύνταξης πραγματοποιείται βάσει των αποδοχών του ασφαλισμένου που λαμβάνονται υπόψη για την απονομή της σύνταξης, σύμφωνα με τη νομοθεσία του, αναπροσαρμοσμένες με το μέσο δείκτη τιμών καταναλωτή.

Οι συμμετέχοντες οργανισμοί επιβαρύνονται στη δαπάνη της σύνταξης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 2 του ν. 3232/2004 (ΦΕΚ 48 Α').

10. Το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο βαρύνεται με τη δαπάνη των συντάξεων, που καταβάλλει ο ΟΑΕΕ στους ήδη συνταξιούχους κατά το χρόνο ένταξης, του τμήματος των συντάξεων των ασφαλισμένων, που θα συνταξιοδοτηθούν μετά την ένταξη στον ΟΑΕΕ, για το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλιση του Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων και με το ποσοστό 6% συμμετοχής για την

υγειονομική περίθαλψη των εν λόγω συνταξιούχων.

Επίσης στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης όταν ο ΟΑΕΕ είναι συμμετέχων Οργανισμός, για χρόνο που έχει διανυθεί στο εντασσόμενο Ταμείο, το Επιμελητήριο βαρύνεται και με το ποσό συμμετοχής συνταξιοδότησης που ορίζεται από το άρθρο 2 του ν. 3232/2004.

Για την κάλυψη της δαπάνης, ο ΟΑΕΕ, εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους υποβάλλει στο Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο καταστάσεις από τις οποίες προκύπτει η συνολική οφειλή, η οποία αποδίδεται από αυτό εφάπαξ εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή των σχετικών καταστάσεων.

Σε περίπτωση καθυστέρησης απόδοσης του ποσού της οφειλής, τα καθυστερούμενα ποσά επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη ίσα προς αυτά της καθυστέρησης καταβολής ασφαλιστικών εισφορών που ισχύουν στον ΟΑΕΕ και εισπράττονται σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ΚΕΔΕ για την αναγκαστική είσπραξη τους.

11. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων, συνεχίζονται από τον ΟΑΕΕ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του ΟΑΕΕ.

12. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από οικονομική μελέτη, γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση των διατάξεων που αφορούν τον τρόπο υπολογισμού των μηνιαίων παροχών, καθώς και η ένταξη σε κατηγορίες των ήδη συνταξιούχων του εντασσόμενου Ταμείου.

Άρθρο 9

Ένταξη των αναβατών και προπονητών του ΤΑΠΕΑΠΙ στον κλάδο σύνταξης του ΟΑΕΕ

1. Οι κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένοι του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) αναβάτες και προπονητές, εντάσσονται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ και από την ημερομηνία αυτή καθίστανται ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ.

2. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο ΤΑΠΕΑΠΙ, συμπεριλαμβανομένου και αυτού που έχει αναγνωρισθεί ή προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία ως συντάξιμος, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του, λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον ΟΑΕΕ.

3. Κατ' εξαίρεση, οι ανωτέρω ασφαλισμένοι του ΤΑΠΕΑΠΙ εξακολουθούν να διέπονται ως προς τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών, τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της παρεχόμενης σύνταξης, από τις ισχύουσες διατάξεις του Καταστατικού του, ανεξαρτήτως της χρονικής περιόδου υπαγωγής τους στην ασφάλισή του, μη εφαρμοζομένων των αντίστοιχων διατάξεων του ΟΑΕΕ όπως ισχύουν. Κατά τα λοιπά η ασφαλιστική σχέση των προσώπων αυτών διέπεται από τη νομοθεσία του ΟΑΕΕ.

4. Οι συνταξιούχοι του ΤΑΠΕΑΠΙ της προηγούμενης παραγράφου, γίνονται συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ, ο οποίος βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεών τους, χωρίς περιορισμούς ως προς το καταβαλλόμενο ποσό. Οι συντάξεις αυτές αυξάνονται σύμφωνα με τις

χορηγούμενες ετήσιες αυξήσεις συντάξεων του ΟΑΕΕ.

5. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από οικονομική μελέτη καθορίζονται το ενεργητικό και παθητικό, η περιουσία, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις του ΤΑΠΕΑΠΙ και αναλογούν στα ανωτέρω πρόσωπα, που θα περιέλθουν στον ΟΑΕΕ ως καθολικό διάδοχο του ΤΑΠΕΑΠΙ λόγω της ένταξης των προσώπων αυτών, καθώς και ο τρόπος μεταβίβασής τους.

6. Εκκρεμείς δίκες μεταξύ του ΤΑΠΕΑΠΙ και των ασφαλισμένων του που υπάγονται πλέον στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ, συνεχίζονται από τον ΟΑΕΕ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 10

Διοικητική οργάνωση του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων

1. Για τη λειτουργία του εντασσόμενου στον ΟΑΕΕ κλάδου κύριας ασφάλισης του ΤΑΝΠΥ, συνιστάται στον ΟΑΕΕ, πέραν των Περιφερειακών Διευθύνσεων του άρθρου 21 του π.δ.154/2006 (ΦΕΚ 167 Α') «Οργανισμός ΟΑΕΕ», και μία (1) Περιφερειακή Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων, με έδρα τον Πειραιά, η οποία διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων - Μητρώου
- β) Τμήμα Απονομής Συντάξεων
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής
- ε) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της, ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων - Μητρώου
 - αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.
 - αβ) Η επιμέλεια για την είσπραξη των εισφορών και λοιπών απαιτήσεων του Τομέα (πρόσοδοι), προσδιορισμός και βεβαίωση των ασφαλιστικών εισφορών, υπολογισμός των πρόσθετων τελών, παρακολούθηση της εμπρόθεσμης ή μη καταβολής των υποχρεώσεων των υπαχθέντων προσώπων και λήψη των αναγκαίων μέτρων.
 - αγ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.
 - αδ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.
 - αε) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.
 - αστ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.
- β) Τμήμα Απονομής Συντάξεων
 - βα) Η έκδοση αποφάσεων παροχών κύριας σύνταξης, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.
 - ββ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

βγ) Η επιμέλεια για την αποστολή των συνταξιοδοτικών αποφάσεων στο Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής της Διεύθυνσης Ασφάλισης και Παροχών και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

βδ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων.

βε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου του ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικού του ΟΑΕΕ.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων του Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου του ετήσιου απολογισμού του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικού του ΟΑΕΕ.

γδ) Η κατάρτιση σχεδίων οικονομικών καταστάσεων και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικού του ΟΑΕΕ.

γε) Η έκδοση σχετικών εντολών πληρωμής για τις συντάξεις.

γστ) Η απόδοση των κρατήσεων σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

γζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γη) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γθ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών του ν. 4202/1961 και λοιπών διατάξεων.

γι) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

για) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής

δα) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής συντάξεων.

δβ) Η αποστολή καταστάσεων παροχής συντάξεων στο Τμήμα Λογιστηρίου για την έκδοση εντολών πληρωμής.

δγ) Η μέριμνα για τη λειτουργία του εξοπλισμού της Διεύθυνσης.

Πέραν των ανωτέρω, το Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής ασκεί όλες τις αρμοδιότητες των αντιστοίχων Γραφείων Υποστήριξης Πληροφορικής των Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΑΕΕ.

ε) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

εα) Διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

εβ) Χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

εγ) Αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

εδ) Βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσω-

πικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Θέματα που προκύπτουν από τις ισχύουσες καταστατικές τους διατάξεις και δεν περιλαμβάνονται στις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της παραπάνω Διεύθυνσης, ασκούνται από τις υφιστάμενες αντίστοιχες υπηρεσίες του ΟΑΕΕ.

3. Ο έλεγχος ασφάλισης και εσόδων του εντασσόμενου στον ΟΑΕΕ κλάδου κύριας ασφάλισης του ΤΑΝΠΥ διενεργείται από τη Διεύθυνση Επιθεώρησης του ΟΑΕΕ.

4. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες επιπέδου Τμήματος ή Γραφείου των εντασσόμενων κλάδων του ΤΑΝΠΥ, αποτελούν πλέον Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΟΑΕΕ από τις οποίες θα γίνεται και η εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων.

5. Της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ασφάλισης-Παροχών του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, ο οποίος εισηγείται στο Δ.Σ. του Ταμείου τα θέματα τις αρμοδιότητάς του και υπογράφει όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐσταται.

Των Τμημάτων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Υποστήριξης Πληροφορικής προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Η/Υ.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

6. Με απόφαση του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ καθορίζονται οι οργανικές μονάδες του ΟΑΕΕ που θα έχουν την αρμοδιότητα απονομής κύριας σύνταξης στους ασφαλισμένους του εντασσόμενου Ταμείου Προνοίας Ξενοδόχων και στους ασφαλισμένους του ΤΑΠΕΑΠΙ αναβάτες και προπονητές.

7. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

8. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου που ρυθμίζουν οργανωτικά θέματα του ΟΑΕΕ, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του Οργανισμού του (π.δ. 154/2006) και τροποποιούνται με τη διαδικασία που ισχύει για την τροποποίηση του Οργανισμού του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 11

Ένταξη στον κλάδο υγείας

1. Οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων, καθώς και τα μέλη οικογένειας αυτών για παροχές ασθένειας υπάγονται στον κλάδο υγείας του ΟΑΕΕ και διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.

2. Στην ασφάλιση του κλάδου υγείας του ΟΑΕΕ υπάγονται υποχρεωτικά και διέπονται από τις διατάξεις του

Κανονισμού του, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων, καθώς και τα μέλη οικογένειάς τους, και παύουν από την ημερομηνία αυτή να είναι ασφαλισμένοι του Κλάδου Παροχών Ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Άρθρο 12 **Σύσταση και σκοπός του κλάδου επικουρικής ασφάλισης**

1. Στον Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ), που έχει συσταθεί με το άρθρο 1 του ν. 2676/1999 (ΦΕΚ 1 Α'), όπως ισχύει, συνιστάται, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, κλάδος επικουρικής ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια.

2. Σκοπός του κλάδου επικουρικής ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών είναι η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στα αναφερόμενα στο σχετικό άρθρο του παρόντος Κεφαλαίου ασφαλιζόμενα πρόσωπα, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους.

Άρθρο 13 **Διοίκηση - Διαχείριση του κλάδου**

1. Τη διοίκηση και τη διαχείριση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης ασκεί το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΕ, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει το Ταμείο.

2. Οι εργασίες του κλάδου εκτελούνται από το προσωπικό του Ταμείου και η συμμετοχή του κλάδου στις δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου καθορίζεται σε ποσοστό που θα οριστεί από το Δ.Σ. του ΟΑΕΕ.

3. Τα θέματα της λογιστικής οργάνωσης, διαχείρισης, κατάρτισης ισοζυγίων, προϋπολογισμών, ισολογισμών, απολογισμών, διενέργειας προμηθειών και επενδύσεων του κλάδου διέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις του Ταμείου και της γενικότερης νομοθεσίας.

Άρθρο 14 **Ασφαλιζόμενα πρόσωπα**

1. Στην ασφάλιση του Κλάδου υπάγονται προαιρετικά, μετά από αίτησή τους, οι ελεύθεροι επαγγελματίες ασφαλισμένοι του κλάδου κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ, καθώς και του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων, εφόσον δεν υπάγονται σε άλλο επικουρικό φορέα και έχουν ηλικία έως 60 ετών.

2. Τα ανωτέρω πρόσωπα κατατάσσονται στην 1η ασφαλιστική κατηγορία του άρθρου 5 του π.δ. 258/2005, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται, δύνανται όμως, με αίτησή τους, να υπαχθούν σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία της επιλογής τους, όπως αυτές ορίζονται στο ίδιο άρθρο του π.δ/τος, από την πρώτη του επόμενου έτους της υποβολής της σχετικής αίτησης.

3. Τα πρόσωπα του παρόντος άρθρου ασκούν το δικαίωμα υπαγωγής στην προαιρετική ασφάλιση άπαξ και δεν δύνανται να επανέλθουν εφόσον διακόψουν αυτήν ή απωλέσουν το δικαίωμά τους.

Άρθρο 15 **Πόροι του κλάδου**

Οι πόροι του κλάδου επικουρικής ασφάλισης είναι:

1. Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων ελευθέρων επαγγελματιών. Το ποσό εισφοράς υπολογίζεται σε ποσοστό 6% επί του ποσού της 1ης ασφαλιστικής κατηγορίας του π.δ. 258/2005, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται, ή επί του ποσού της ασφαλιστικής κατηγορίας στην οποία έχουν υπαχθεί με αίτησή τους, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του προηγούμενου άρθρου.

2. Κάθε έσοδο που προκύπτει από προσόδους περιουσίας, απόδοση κεφαλαίων και αποθεματικών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προέρχεται από νόμιμη αιτία.

Άρθρο 16 **Χρόνος ασφάλισης**

1. Χρόνος ασφάλισης είναι:

α) Ο χρόνος για τον οποίο καταβάλλονται ασφαλιστικές εισφορές από την έναρξη λειτουργίας του κλάδου επικουρικής ασφάλισης και εφεξής.

β) Οι χρόνοι ασφάλισης οι οποίοι αναγνωρίζονται σύμφωνα με τα άρθρα 40 και 47 του ν. 2084/1992, όπως ισχύουν κάθε φορά.

2. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί μέχρι την ισχύ του παρόντος στην ασφάλιση άλλων φορέων επικουρικής ασφάλισης, συνυπολογίζεται στον κλάδο, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 17 **Προϋποθέσεις συνταξιοδότησης**

1. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω γήρατος και αναπηρίας είναι αυτές που ορίζονται κατά περίπτωση από τα άρθρα 24, 25 και 26 του ν. 2084/1992, όπως ισχύουν και εφόσον οι ασφαλισμένοι δικαιούνται για την αυτή αιτία κύρια σύνταξη.

2. Οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης λόγω θανάτου, καθώς και τα δικαιούμενα πρόσωπα είναι αυτές που ορίζονται από τα άρθρα 27 του ν. 2084/1992, 62 του ν. 2676/1999 και 4 του ν. 3385/2005 (ΦΕΚ 210 Α'), όπως ισχύουν.

3. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος για την απόκτηση συνταξιοδοτικού δικαιώματος απαιτείται η πραγματοποίηση πέντε (5) τουλάχιστον ετών στην ασφάλιση του κλάδου, από την έναρξη λειτουργίας του. Μετά τη συμπλήρωση της πενταετίας τα απαιτούμενα έτη ασφάλισης αυξάνονται προοδευτικά σε δεκαπέντε (15) με την προσθήκη ενός (1) έτους για κάθε χρόνο, αρχής γενομένης από το έτος που ακολουθεί το έτος συμπλήρωσης της πενταετίας.

Άρθρο 18 **Καθορισμός ποσού σύνταξης**

Το ποσό της καταβαλλομένης σύνταξης γήρατος, αναπηρίας και θανάτου υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 2084/1992, όπως ισχύουν κάθε φορά. Για τις συντάξεις λόγω θανάτου έχουν εφαρμογή και οι διατάξεις των άρθρων 62 του ν. 2676/1999 και 4 του ν. 3385/2005, όπως ισχύουν.

Άρθρο 19 **Ρύθμιση λοιπών θεμάτων**

1. Για την είσπραξη των εισφορών του κλάδου έχουν εφαρμογή οι σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας που διέπει τον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ. Οι ίδιες διατάξεις εφαρμόζονται και για τα θέματα του κλάδου επικουρικής ασφάλισης που δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις του παρόντος Κεφαλαίου.

2. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΣΚΑ) δύναται να τροποποιούνται και να συμπληρώνονται οι διατάξεις που αφορούν τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης, καθώς και να καθορίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων του κλάδου αυτού.

Άρθρο 20 **Ένταξη στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης**

1. Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ, εντάσσονται, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος, το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών, που έχει συσταθεί με το ν.δ. 135/1946 (ΦΕΚ 299 Α') και το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων, που έχει συσταθεί με τον α.ν. 1606/1939 (ΦΕΚ 50 Α'). Οι Τομείς αυτοί αποκαλούνται, αντίστοιχα: Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών (ΤΕΑΑ) και Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων (ΤΕΑΠΥΚ).

2. Οι ανωτέρω Τομείς του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

3. Στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

4. Πόροι του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ είναι και οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων που εντάσσονται σε αυτόν ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

5. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα εντασσόμενα Ταμεία, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία ένταξης στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ, στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς, ως καθολικούς διαδόχους των εντασσόμενων Ταμείων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

6. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από οποιαδήποτε αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιή-

θηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ.

7. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικό Τομέα του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης έχουν εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

8. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο ένταξης στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ για την παροχή επικουρικής σύνταξης εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του κλάδου.

9. Οι καταβαλλόμενες από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ συντάξεις αυξάνονται, μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, εντός των ορίων της καθοριζόμενης εισοδηματικής πολιτικής, σύμφωνα με το άρθρο 66 του ν. 2084/1992.

10. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καθορίζονται οι ασφαλιστικές κατηγορίες στις οποίες κατατάσσονται οι ασφαλισμένοι των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, το ποσοστό εισφοράς επί του ποσού των κατηγοριών αυτών, η μετάταξη σε ανώτερη ασφαλιστική κατηγορία, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

11. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων, συνεχίζονται από τον ΟΑΕΕ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 21 **Διοικητική οργάνωση του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ**

1. Για τη λειτουργία του εν λόγω κλάδου συνιστώνται στον ΟΑΕΕ, πέραν των Διευθύνσεων του άρθρου 21 του π.δ.154/2006 «Οργανισμός ΟΑΕΕ» και τρεις (3) Περιφερειακές Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης, ως εξής:

- Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών.
- Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιών.
- Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

Καθεμία εκ των ανωτέρω Διευθύνσεων διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων- Μητρώου
- β) Τμήμα Παροχών
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής
- ε) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

2. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών του ΟΑΕΕ κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων και των Γραφείων της, ως ακολούθως:

- α) Τμήμα Εσόδων- Μητρώου
 - αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.
 - αβ) Η επιμέλεια για την είσπραξη των εσόδων του Τομέα. Η λήψη μέτρων αναγκαστικής είσπραξης καθυστερούμενων εισφορών.
 - αγ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώ-

ου ασφαλισμένων.

αδ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αε) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

αστ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

β) Τμήμα Παροχών

βα) Η έκδοση αποφάσεων παροχών επικουρικής σύνταξης, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

ββ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

βγ) Η επιμέλεια για την αποστολή των συνταξιοδοτικών αποφάσεων στο Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής της Διεύθυνσης και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

βδ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων.

βε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου του ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικού του ΟΑΕΕ.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων του κλάδου, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου του ετήσιου απολογισμού του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικού του ΟΑΕΕ.

γδ) Η κατάρτιση σχεδίων οικονομικών καταστάσεων και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικού του ΟΑΕΕ.

γε) Η έκδοση σχετικών εντολών πληρωμής για τις συντάξεις.

γστ) Η απόδοση των κρατήσεων σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

γζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γη) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γθ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών του ν. 4202/1961 και λοιπών διατάξεων.

γι) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κλάδου και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

για) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής

δα) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής συντάξεων.

δβ) Η αποστολή καταστάσεων παροχής συντάξεων στο Τμήμα Λογιστηρίου για την έκδοση εντολών πληρωμής.

δγ) Η μέριμνα για τη λειτουργία του εξοπλισμού της

Διεύθυνσης.

Πέραν των ανωτέρω, το Αυτοτελές Γραφείο Υποστήριξης Πληροφορικής ασκεί όλες τις αρμοδιότητες των αντιστοίχων Γραφείων Υποστήριξης Πληροφορικής των Περιφερειακών Διευθύνσεων του ΟΑΕΕ.

ε) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

εα) Διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

εβ) Χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

εγ) Αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειάς τους.

εδ) Βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

3. Οι αρμοδιότητες της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών είναι ανάλογες με τις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών του ΟΑΕΕ σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών.

Επιπλέον το τμήμα Παροχών της εν λόγω Διεύθυνσης έχει και την αρμοδιότητα για την παροχή εφάπαξ βοήθηματος στους ασφαλισμένους του Τομέα.

4. Οι αρμοδιότητες της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων είναι ανάλογες με τις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών του ΟΑΕΕ σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

Επιπλέον, το Τμήμα Παροχών της εν λόγω Διεύθυνσης έχει τη μέριμνα για τη διανομή του μερίσματος στους δικαιούχους αυτού.

5. Θέματα που προκύπτουν από τις ισχύουσες καταστατικές τους διατάξεις και δεν περιλαμβάνονται στις αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων των παραπάνω Διευθύνσεων, ασκούνται από τις υφιστάμενες αντίστοιχες υπηρεσίες του ΟΑΕΕ.

6. Ο έλεγχος ασφάλισης και εσόδων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών και Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων διενεργείται από τη Διεύθυνση Επιθεώρησης του ΟΑΕΕ.

7. Των Διευθύνσεων προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού -Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, οι οποίοι εισηγούνται στο Δ.Σ. του Ταμείου τα θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐστανται.

Των Τμημάτων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Των Αυτοτελών Γραφείων Υποστήριξης Πληροφορικής προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Η/Υ.

Των Αυτοτελών Γραφείων Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και

Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΑΕΕ και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

10. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου που ρυθμίζουν οργανωτικά θέματα του ΟΑΕΕ, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του Οργανισμού του (π.δ. 154/2006) και τροποποιούνται με τη διαδικασία που ισχύει για την τροποποίηση του Οργανισμού του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 22

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Η παράγραφος 1 του άρθρου 11 του ν. 2676/1999 αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Ο Οργανισμός Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών (ΟΑΕΕ) διοικείται από 13 μέλες Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Διοικητή του ΟΑΕΕ, ως Πρόεδρο, αναπληρούμενο από το νόμιμο αναπληρωτή του.

β) Οκτώ (8) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται τρεις (3) από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Εμπόρων Ελλάδος (ΓΣΕΒΕΕ), δύο (2) από την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (ΕΣΕΕ), ένας (1) από τη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Αυτοκινητιστών Ελλάδος (ΓΣΕΑΕ), ένας (1) από την Ομοσπονδία Ναυτικών Πρακτόρων και ένας (1) από την Ομοσπονδία Βενζινοπωλών Ελλάδος, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων ΤΕΒΕ, την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Εμπόρων, την Πανελλήνια Ομοσπονδία Συνταξιούχων Αυτοκινητιστών, τον Πανελλήνιο Σύλλογο Συνταξιούχων Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων ΤΑΝΠΥ, την Ένωση Συνταξιούχων Βενζινοπωλών Ν. Αττικής και την Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων Αρτοποιών Ελλάδας, με τους αναπληρωτές τους.

δ) Έναν υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ελλείψει αυτού υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με τα προσόντα που περιγράφονται στο εδάφιο δ' με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Διοικητή, με τον αναπληρωτή του.

Τα υπό στοιχεία β' και γ' μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των προτάσεων αυτών, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από τις οικείες οργανώσεις των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του ΟΑΕΕ, όταν συζη-

τούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Οργανισμού.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του ΟΑΕΕ, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Προσωπικού Οργανισμού Κοινωνικής Πολιτικής (ΠΟΠΟΚΠ), εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου ο Υποδιοικητής του ΟΑΕΕ και, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης.

Ο Διοικητής του ΟΑΕΕ είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Χρέη γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του ΟΑΕΕ, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του από το Διοικητή.»

Οι αρμοδιότητες που ασκούσαν από τα Διοικητικά Συμβούλια των εντασσόμενων φορέων και κλάδων ασκούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΑΕΕ, το οποίο είναι αρμόδιο και για την περαίωση των εκκρεμών υποθέσεων αυτών.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία για τον ΟΑΕΕ.

Άρθρο 23

Σύσταση και σύνθεση Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών του ΟΑΕΕ

1. Σε κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση του ΟΑΕΕ, που συστήνεται με τον παρόντα νόμο, συνιστάται 5μελής Τοπική Διοικητική Επιτροπή (ΤΔΕ), που απαρτίζεται ως ακολούθως:

Α) Η ΤΔΕ της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ασφάλισης - Παροχών του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με Α' βαθμό, ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται δύο (2) από την Ομοσπονδία Ναυτικών Πρακτόρων Ελλάδας και ένας (1) από το Σύνδεσμο των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων, ως μέλη, σε τριπλάσιο αριθμό.

Β) Η ΤΔΕ της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής

Ασφάλισης Αρτοποιιών αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με Α΄ βαθμό, ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται δύο (2) από την Ομοσπονδία Αρτοποιιών Ελλάδος και ένας (1) από τη ΓΣΕΒΕΕ, ως μέλη, σε τριπλάσιο αριθμό.

Γ) Η ΤΔΕ της Περιφερειακής Διεύθυνσης Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων αποτελείται από:

α) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με Α΄ βαθμό, ως Πρόεδρο.

β) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ως μέλος.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται, σε τριπλάσιο αριθμό, από την Ομοσπονδία Βενζινοπωλών Ελλάδος, ως μέλη.

2. Οι σχετικές προτάσεις των οργανώσεων υποβάλλονται εντός μηνός από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των σχετικών προτάσεων, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του, από τις ίδιες οργανώσεις.

3. Ο Πρόεδρος, τα μέλη και ο γραμματέας των ΤΔΕ, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με τριετή θητεία.

4. Ο γραμματέας της ΤΔΕ και ο αναπληρωτής του υποδεικνύονται από τον Διευθυντή της Διεύθυνσης στην οποία συνιστάται η οικεία ΤΔΕ.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζεται ο αριθμός των κατά μήνα συνεδριάσεων και η αποζημίωση των προσώπων που συμμετέχουν στις ΤΔΕ του ΟΑΕΕ.

6. Αρμοδιότητα των ως άνω ΤΔΕ είναι η εκδίκαση των ενστάσεων των εντασσόμενων φορέων και κλάδων.

7. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία για τις ΤΔΕ του ΟΑΕΕ.

Άρθρο 24

Θέματα προσωπικού

1. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ) το ένα δεύτερο (1/2) του προσωπικού και ένας δικηγόρος με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στον ΟΑΕΕ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ).

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) το ένα τέταρτο (1/4) των διοικητικών υπαλλήλων μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στον ΟΑΕΕ.

3. Το προσωπικό, ο δικηγόρος με έμμισθη εντολή και ο Νομικός Σύμβουλος που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών μεταφέρονται με

την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στον ΟΑΕΕ.

4. Διαδικασίες που βρίσκονται για εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΤΑΝΠΥ, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων και του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΟΑΕΕ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό, καθώς και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στον ΟΑΕΕ.

5. Το μεταφερόμενο στον ΟΑΕΕ προσωπικό των προηγούμενων παραγράφων, τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που έχουν συσταθεί με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό δύναται να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή του ΟΑΕΕ σε άλλες μονάδες του Οργανισμού.

6. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στον ΟΑΕΕ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητή του Οργανισμού σε θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων, που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΟΑΕΕ ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Σε περίπτωση που οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες δεν επαρκούν για την τοποθέτηση των ως άνω επιλεγέντων προϊσταμένων, αυτοί καταλαμβάνουν για το υπόλοιπο της θητείας τους αντίστοιχες κενές θέσεις προϊσταμένων του ΟΑΕΕ, στον ίδιο νομό ή σε άλλο νομό εφόσον το επιθυμούν, με απόφαση του Διοικητή του Οργανισμού, σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις προϊσταμένων στον ΟΑΕΕ εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντα τους καθορίζονται από τον Διοικητή του Οργανισμού, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης. Αν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στον ΟΑΕΕ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του Οργανισμού στην επιλογή προϊσταμένων.

7. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του ΟΑΕΕ είναι αρμόδιο για την έκδοση των σχετικών πράξεων που αφορούν όλο το μεταφερόμενο στον Οργανισμό προσωπικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ (ΕΤΑΑ)

Άρθρο 25

Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ)

1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), αποκαλούμενο στις επόμενες

διατάξεις «Ενιαίο Ταμείο», το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει έδρα την Αθήνα. Το Διοικητικό Συμβούλιο και οι ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών επί της οδού Χαλκοκονδύλη 56. Έναρξη λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος.

2. Το Ενιαίο Ταμείο συγκροτούν τέσσερις (4) κλάδοι: α) κλάδος κύριας ασφάλισης, β) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, γ) κλάδος πρόνοιας και δ) κλάδος υγείας.

3. Σε κάθε κλάδο του Ενιαίου Ταμείου εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, τα παρακάτω Ταμεία και κλάδοι, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος. Ειδικότερα:

Α) Στον κλάδο κύριας ασφάλισης εντάσσονται: α) ο κλάδος κύριας σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), ως Τομέας Σύνταξης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), β) ο κλάδος κύριας σύνταξης του Ταμείου Συντάξεως και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), ως Τομέας Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών (ΤΣΑΥ) και γ) το Ταμείο Νομικών, ως Τομέας Ασφάλισης Νομικών (ΤΑΝ).

Β) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται: α) ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, β) ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ), ως Τομέας Ασφάλισης Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ) και γ) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Δικηγόρων (ΚΕΑΔ) του Ταμείου Νομικών, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Δικηγόρων (ΤΕΑΔ).

Γ) Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται: α) ο κλάδος εφάπαξ παροχών του Ταμείου Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, β) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Συντάξεων και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), ως Τομέας Πρόνοιας Υγειονομικών, γ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών (ΤΠΔΑ), ως Τομέας Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών (ΤΠΔΑ), δ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιώς (ΤΠΔΠ), ως Τομέας Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιά (ΤΠΔΠ), ε) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης (ΤΠΔΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης (ΤΠΔΘ), στ) το Ταμείο Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών (ΤΠΔΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών (ΤΠΔΕ), ζ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ), ως Τομέας Πρόνοιας Συμβολαιογράφων και η) το Ταμείο Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΠΕΔΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΠΕΔΕ).

Δ) Στον κλάδο υγείας εντάσσονται: α) ο κλάδος υγείας τεχνικών ΤΣΜΕΔΕ, ως Τομέας Υγείας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, β) ο κλάδος ασθένειας ΤΣΑΥ, ως Τομέας Υγείας Υγειονομικών, γ) ο κλάδος ασθένειας Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Αθηνών, ως Τομέας Υγείας Δικηγόρων Αθηνών, δ) ο κλάδος ασθένειας Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Πειραιώς, ως Τομέας Υγείας Δικηγόρων Πειραιά, ε) ο κλάδος ασθένειας Ταμείου Προνοίας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, ως Τομέας

Υγείας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, στ) το Ταμείο Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών, ως Τομέας Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών (ΤΥΔΕ) και ζ) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Συμβολαιογράφων, ως Τομέας Υγείας Συμβολαιογράφων.

4. Οι ανωτέρω Τομείς του Ενιαίου Ταμείου διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

5. Ειδικά στον κλάδο υγείας με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκαταστάσεως και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, το Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου συνάπτει υποχρεωτικά συμβάσεις οι οποίες θα είναι ενιαίες για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του κλάδου υγείας αυτού. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος οι συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών μηνών από την έναρξη λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου. Οι ήδη συναφθείσες συμβάσεις αναθεωρούνται και συνάπτονται νέες σύμφωνα με τα ανωτέρω. Μέχρι τότε οι συναφθείσες συμβάσεις με τα εντασσόμενα Ταμεία εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του νέου φορέα.

6. Στους Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

7. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου για την παροχή κύριας και επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και παροχών υγείας εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του κάθε κλάδου.

Άρθρο 26 Σκοπός του ΕΤΑΑ

Σκοπός του Ενιαίου Ταμείου είναι:

α) η παροχή μηνιαίας κύριας σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου κύριας ασφάλισης στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

β) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου επικουρικής ασφάλισης στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

γ) η παροχή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους και

δ) η χορήγηση παροχών υγείας από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου υγείας στους ασφαλισμένους, καθώς και στα μέλη οικογένειάς τους.

Άρθρο 27 Πόροι και περιουσία του ΕΤΑΑ

1. Πόροι του Ενιαίου Ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη, η συνεισφορά του κράτους και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και κλάδων, που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προβλέπεται από τη νομοθεσία τους ή άλλες γενικές διατάξεις νόμων.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς, ως καθολικούς διαδόχους των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αν οι πόροι των εντασσόμενων Ταμείων δεν είναι διαχωρισμένοι κατά κλάδο, κατανέμονται μεταξύ των αντίστοιχων Τομέων του Ενιαίου Ταμείου στους οποίους εντάσσονται οι ασφαλισμένοι αντιστοίχως, κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών των νέων ασφαλισμένων.

4. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αν η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων Ταμείων, δεν είναι κατανεμημένη κατά κλάδους, κατανέμεται κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

Άρθρο 28 **Χρόνος ασφάλισης**

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία και κλάδους, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και προσμετρήθηκε, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων του κάθε κλάδου του Ενιαίου Ταμείου.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του Ενιαίου Ταμείου ή άλλο φορέα κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας αντίστοιχα έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 29 **Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου**

Α. 1. Το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Ανεξάρτητα Απασχολούμενων διοικείται από δεκατριαμελές (13) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α. Τον Πρόεδρο.

β. Τους Πρόεδρους της Διοικούσας Επιτροπής Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, ως Αντιπρόεδρο Α΄, της Διοικούσας Επιτροπής Υγειονομικών, ως Αντιπρόεδρο Β΄, της Διοικούσας Επιτροπής Νομικών, ως Αντιπρόεδρο Γ΄, με τους αναπληρωτές τους.

γ. Ένα (1) μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Υγειονομικών, το οποίο επιλέγεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από τα υπό στοιχεία α΄, β΄, γ΄ και ε΄ μέλη αυτής, ως τακτικό μέλος, με τον αναπληρωτή του.

δ. Ένα (1) μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Νομικών, το οποίο επιλέγεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από τα υπό στοιχεία α΄, β΄, γ΄ και ε΄ μέλη αυτής, ως τακτικό μέλος, με τον αναπληρωτή του.

ε. Ένα (1) μέλος της Διοικούσας Επιτροπής Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, το οποίο επιλέγεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από τα υπό στοιχεία α΄, β΄ και γ΄ μέλη αυτής, ως τακτικό μέλος, με τον αναπληρωτή του.

στ. Δύο (2) υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊσταμένους Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ελλείψει αυτών υπαλλήλους ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α΄ βαθμό, οι οποίοι επιλέγονται από το Β΄ κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τους αναπληρωτές τους.

ζ. Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

η. Δύο (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται ένας (1) από τις οικείες Πανελλήνιες Ενώσεις του εντασσόμενου ΤΣΑΥ και ένας (1) από το ΤΕΕ και τις οικείες οργανώσεις του εντασσόμενου ΤΣΜΕΔΕ, με τους αναπληρωτές τους.

θ. Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία η΄ και θ΄ μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των σχετικών προτάσεων, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων αυτών κατά την κρίση του από τα οικεία Ν.Π.Δ.Δ. και τις οικείες οργανώσεις.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ενιαίου Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ενιαίου Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός, υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της ως άνω προθεσμίας. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Τον Πρόεδρο αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ο Αντιπρόεδρος Α΄, σε περίπτωση αδυναμίας αυτού ο Αντιπρόεδρος Β΄ και σε περίπτωση αδυναμίας αυτού ο Αντιπρόεδρος Γ΄.

Σε περίπτωση που προεδρεύει Αντιπρόεδρος, ο ανα-

πληρωτής του Προέδρου θα μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος, ο αρμόδιος Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης.

8. Οι αρμόδιοι Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων που εισηγούνται τα θέματα στις Διοικούσες Επιτροπές είναι και οι εισηγητές των θεμάτων αυτών στο Διοικητικό Συμβούλιο, άνευ ψήφου.

9. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ενιαίου Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

10. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό. Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

11. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

Β. Συγχρόνως με το Διοικητικό Συμβούλιο και για ίση με αυτό θητεία συνιστώνται τρεις επταμελείς Διοικούσες Επιτροπές.

1. Στη Διοικούσα Επιτροπή Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων υπάγονται οι Τομείς Σύνταξης, Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Υγείας Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων.

Η Διοικούσα Επιτροπή Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων αποτελείται από:

α. Δύο (2) εκπροσώπους, που προτείνονται από το ΤΕΕ, με τους αναπληρωτές τους.

β. Έναν (1) εκπρόσωπο των εργοδοτών, που προτείνεται από τον Πανελλήνιο Σύνδεσμο Ανωτάτων Τεχνικών Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης (ΣΑΤΕ), με τον αναπληρωτή του.

γ. Δύο (2) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται ένας (1) από την ΠΕΣΕΔΕ και ένας (1) από την ΠΕΔΜΕΔΕ ή την ΠΕΔΜΗΕΔΕ, με τους αναπληρωτές τους.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από την Ένωση Συνταξιούχων του ΤΣΜΕΔΕ, με τον αναπληρωτή του.

ε. Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ΠΕ κατηγορίας με Α΄ βαθμό, με τον αναπληρωτή του.

Ως Πρόεδρος ορίζεται ένα (1) από τα υπό στοιχείο (α) μέλη.

2. Στη Διοικούσα Επιτροπή Υγειονομικών υπάγονται οι Τομείς Σύνταξης και Ασφάλισης Υγειονομικών, Πρό-

νοιας Υγειονομικών και Υγείας Υγειονομικών.

Η Διοικούσα Επιτροπή Υγειονομικών αποτελείται από:

α. Δύο (2) εκπροσώπους των ιατρών, που προτείνονται από τον Πανελλήνιο Ιατρικό Σύλλογο, με τους αναπληρωτές τους.

β. Έναν (1) εκπρόσωπο των οδοντιάτρων, που προτείνεται από την Ελληνική Οδοντιατρική Ομοσπονδία, με τον αναπληρωτή του.

γ. Έναν (1) εκπρόσωπο των φαρμακοποιών, που προτείνεται από την Πανελλήνια Ένωση Φαρμακοποιών και τον Πανελλήνιο Φαρμακευτικό Σύλλογο, με τον αναπληρωτή του.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων υγειονομικών, που προτείνεται από την Πανελλήνια Ένωση Συνταξιούχων Υγειονομικών, με τον αναπληρωτή του.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο των κτηνιάτρων, που προτείνεται από τον Πανελλήνιο Κτηνιατρικό Σύλλογο και την Πανελλήνια Ένωση Κτηνιάτρων Δημοσίων Υπαλλήλων, με τον αναπληρωτή του.

στ. Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ΠΕ κατηγορίας με Α΄ βαθμό, με τον αναπληρωτή του.

Ως Πρόεδρος ορίζεται ένα (1) από τα υπό στοιχείο (α) μέλη.

3. Στη Διοικούσα Επιτροπή Νομικών υπάγονται οι Τομείς Ασφάλισης Νομικών, Ασφάλισης Συμβολαιογράφων, Επικουρικής Ασφάλισης Δικηγόρων, Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών, Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιά, Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών, Πρόνοιας Συμβολαιογράφων, Υγείας Δικηγόρων Αθηνών, Υγείας Δικηγόρων Πειραιά, Υγείας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών και Υγείας Συμβολαιογράφων.

Η Διοικούσα Επιτροπή Νομικών αποτελείται από:

α. Δύο (2) εκπροσώπους των Δικηγόρων, που προτείνονται από τη Συντονιστική Επιτροπή των Δικηγορικών Συλλόγων Ελλάδας, με τους αναπληρωτές τους.

β. Έναν (1) εκπρόσωπο των συμβολαιογράφων, που προτείνεται από τη Συντονιστική Επιτροπή των Συμβολαιογραφικών Συλλόγων, με τον αναπληρωτή του.

γ. Έναν (1) εκπρόσωπο των δικαστικών υπαλλήλων, που προτείνεται από την Ομοσπονδία Δικαστικών Υπαλλήλων Ελλάδος, με τον αναπληρωτή του.

δ. Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων δικηγόρων, που προτείνεται από το Σύλλογο Συνταξιούχων Δικηγόρων, με τον αναπληρωτή του.

ε. Έναν (1) εκπρόσωπο των υποθηκοφυλάκων, που προτείνεται από το Σύλλογο Υπαλλήλων Υποθηκοφυλακείου Αθηνών, με τον αναπληρωτή του.

στ. Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ΠΕ κατηγορίας με Α΄ βαθμό, με τον αναπληρωτή του.

Ως Πρόεδρος ορίζεται ένα (1) από τα υπό στοιχείο (α) μέλη.

4. Οι εκπρόσωποι - μέλη των Διοικουσών Επιτροπών με τους αναπληρωτές τους επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό εκπροσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των σχετικών προτάσεων, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής

Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του, από τα οικεία Ν.Π.Δ.Δ. και τις οικείες συνδικαλιστικές οργανώσεις των ασφαλισμένων, των εργοδοτών και των συνταξιούχων.

5. Τα θέματα που συζητούνται στις Διοικούσες Επιτροπές εισηγούνται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος, οι αρμόδιοι Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων.

6. Χρέη γραμματέα των Διοικουσών Επιτροπών εκτελεί υπάλληλος του Ενιαίου Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου της Διοικούσας Επιτροπής.

Ο γραμματέας της Διοικούσας Επιτροπής επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού.

Γ.1. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ο Πρόεδρος και τα μέλη των Διοικουσών Επιτροπών, με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διοικουσών Επιτροπών, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

2. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Διοικούσας Επιτροπής, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Διοικούσα Επιτροπή, αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου ή της Διοικούσας Επιτροπής αντίστοιχα.

3. Ο αριθμός των κατά μήνα συνεδριάσεων και η μηνιαία αποζημίωση των προσώπων που συμμετέχουν στις Διοικούσες Επιτροπές, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

4. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Διοικουσών Επιτροπών έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

5. Το Δ.Σ. και οι Διοικούσες Επιτροπές συνεδριάζουν στην έδρα του Ενιαίου Ταμείου.

Άρθρο 30

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΑΑ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ενιαίου Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτευόν Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ενιαίου Ταμείου και των Τομέων.

3. Ασκειεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ενιαίου Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισο-

λογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ενιαίου Ταμείου και των Τομέων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ενιαίου Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει τη σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης, αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του κλάδου υγείας.

9. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

10. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ενιαίου Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

11. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου.

12. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

13. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

14. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύνатаι, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

15. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

16. Αποφαίνεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών, πλην εκείνων που αναφέρονται σε θέματα ασφάλισης και παροχών, για τις οποίες αποφαινόνται οι Διοικούσες Επιτροπές.

17. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΑΑ υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

18. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

Για όλα τα θέματα των περιπτώσεων 4 και 5 του επόμενου άρθρου αρμοδιότητας των Διοικουσών Επιτροπών το Δ.Σ. ζητά υποχρεωτικά εισήγηση από αυτές. Επίσης αποφασίζει και για κάθε άλλο θέμα που του εισηγείται η αρμόδια Διοικούσα Επιτροπή.

Άρθρο 31

Αρμοδιότητες των Διοικουσών Επιτροπών

Οι αρμοδιότητες των Διοικουσών Επιτροπών του ΕΤΑΑ είναι οι εξής:

1. Η εξέταση και λήψη απόφασης επί των αιτήσεων θεράπευσης κατά αποφάσεων των οργάνων του Ενιαίου Ταμείου για θέματα ασφάλισης και παροχών.

2. Η συνδρομή προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τον καθορισμό της πολιτικής δράσης και τη χάραξη των γενικών κατευθύνσεων λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

3. Η μέριμνα για την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών των επί μέρους Τομέων.

4. Η εισήγηση και η υποβολή προτάσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο για όλα τα θέματα που αφορούν στη διαχείριση της περιουσίας των Τομέων και την αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας τους, καθώς και για κάθε θέμα που αφορά τα έσοδα και τις παροχές των Τομέων που εποπτεύουν.

5. Η επεξεργασία και η εισήγηση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την τροποποίηση των διατάξεων των καταστατικών των επί μέρους Τομέων.

Άρθρο 32

Διοικητική οργάνωση του ΕΤΑΑ

Οι υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων διακρίνονται σε κεντρική και περιφερειακές.

Α. Η Κεντρική Υπηρεσία του Ενιαίου Ταμείου διαρθρώνεται ως εξής:

1) Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης

2) Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών

1. Η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης συγκροτείται από τις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες του Ενιαίου Ταμείου, ήτοι (α) Διεύθυνση Διοικητικού, (β) Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, (γ) Διεύθυνση Επιθεώρησης, (δ) Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών και (ε) Διεύθυνση Νομικών Υποθέσεων.

Στην εν λόγω Γενική Διεύθυνση υπάγεται και η Διεύθυνση Εγγυοδοσίας και Πιστοδοσίας.

2. Η Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών συγκροτείται από τις οργανικές μονάδες των επί μέρους Τομέων με αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης και παροχών των ασφαλισμένων των Τομέων.

Στην εν λόγω Γενική Διεύθυνση υπάγεται και η Διεύθυνση Υγειονομικού.

Έργο των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων είναι:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας των μονάδων που υπάγονται σε αυτούς, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση

της ακολουθούμενης πολιτικής στο χώρο ευθύνης τους και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα στο χώρο της ευθύνης τους.

δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των διευθύνσεων της αρμοδιότητάς τους και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού στις υπηρεσίες της αρμοδιότητάς τους.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα σε θέματα της αρμοδιότητάς τους.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία τους ανατίθενται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα.

ζ) Ο συντονισμός και η βελτίωση της λειτουργίας των περιφερειακών υπηρεσιών με προτάσεις και οδηγίες, ανάλογα με το αντικείμενο ευθύνης τους, καθώς και η εποπτεία ως προς τη νομότυπη, παραγωγική, αποτελεσματική λειτουργία τους και την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων και εγκυκλίων οδηγιών.

Β. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του εντασσόμενου ΤΣΜΕΔΕ αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΤΑΑ για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων των Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, με τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του εντασσόμενου ΤΣΜΕΔΕ.

Ομοίως, οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του εντασσόμενου ΤΣΑΥ αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΕΤΑΑ για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων των Υγειονομικών, με αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του εντασσόμενου ΤΣΑΥ.

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου οι εν λόγω Περιφερειακές Υπηρεσίες συστεγάζονται και δύναται να εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους και των λοιπών Τομέων του Ενιαίου Ταμείου.

Άρθρο 33

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών του ΕΤΑΑ

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

β) Τμήμα Οργάνωσης - Εκπαίδευσης

γ) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών

δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ενιαίου Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ενιαίου Ταμείου.

αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ενιαίου Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ενιαίου Ταμείου.

αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ενιαίου Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.

αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Οργάνωσης-Εκπαίδευσης

βα) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ενιαίου Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών, σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες των επί μέρους Τομέων.

ββ) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.

βγ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή συγχρόνων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

βδ) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

βε) Η μέριμνα για την οργάνωση και εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

βστ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις του Ενιαίου Ταμείου.

γ) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών

γα) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή ενημέρωση του πολίτη για θέματα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, για τα δικαιώματά του και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των υποθέσεών του.

γβ) Η κατεύθυνση του πολίτη στις αρμόδιες για τις υποθέσεις του υπηρεσίες.

γγ) Η διερεύνηση των παραπόνων των συναλλασσόμενων με τις υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου πολιτών και η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας των Υπηρεσιών και την απλούστευση των διαδικασιών τους.

γδ) Ο συντονισμός της συνεργασίας των υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου με τα «Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών».

δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματείας

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας των ενιαίων υπηρεσιών. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

δβ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δγ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

δδ) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

δε) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

δστ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο ανα-

πληρωτή του.

2. Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης

β) Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών

γ) Τμήμα Εσόδων

δ) Τμήμα Προμηθειών

ε) Τμήμα Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης

αα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

αβ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες.

αγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ενιαίου Ταμείου.

αδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμιακής διαχείρισης κάθε Τομέα.

αε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ενιαίου Ταμείου.

αστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκών πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

αζ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

αη) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

αθ) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

αι) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

αια) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου, το οποίο θα αποδίδεται από το αντίστοιχο Τμήμα Λογιστηρίου.

β) Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών

βα) Η μέριμνα για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ενιαίου Ταμείου. Έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

ββ) Η παρακολούθηση της μισθολογικής εξέλιξης του προσωπικού του Ενιαίου Ταμείου και η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων.

βγ) Η επιμέλεια εκκαθάρισης των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βδ) Η μέριμνα για την πίστωση των λογαριασμών καταθέσεων του προσωπικού για τις πάσης φύσεως αποδοχές του.

βε) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές, καθώς και των εκτός έδρας αποζημιώσεων και των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων.

βστ) Η τήρηση αρχείου των παραστατικών που εκδίδει το Τμήμα.

γ) Τμήμα Εσόδων

γα) Η επιμέλεια για την είσπραξη εσόδων κάθε Τομέα από ασφαλιστικές εισφορές.

γβ) Η μέριμνα για τη λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

γγ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

δ) Τμήμα Προμηθειών

δα) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών

για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ενιαίου Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

δβ) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κατάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

δγ) Η παρακολούθηση των κατατεθειμένων εγγυητικών επιστολών των προμηθευτών, η φύλαξη και η καταχώρηση αυτών.

ε) Τμήμα Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

εα) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμίσθωσης ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

εβ) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

εγ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

εδ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

εε) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπεριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

εστ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

εζ) Η ευθύνη της παρακολούθησης και της αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ενιαίου Ταμείου και των Τομέων.

εη) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ενιαίου Ταμείου και των Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

εθ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

ει) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

3. Η Διεύθυνση Επιθεώρησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ελέγχου Ασφάλισης και Εσόδων

β) Τμήμα Ελέγχου Παροχών και Δαπανών

γ) Τεχνικό Γραφείο.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ελέγχου Ασφάλισης και Εσόδων

Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την είσπραξη εσόδων.

β) Τμήμα Ελέγχου Παροχών και Δαπανών

Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων στην Κεντρική και Περιφερειακές υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου, σχετικά με τη νόμιμη έκδοση οποιουδήποτε παραστατικού εγγράφου για τις πάσης φύσεως δαπάνες του Ενιαίου Ταμείου, καθώς και τον έλεγχο για την κανονική εκτέλεση του προϋπολογισμού κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες

καταστατικές διατάξεις των Τομέων και της γενικότερης νομοθεσίας για θέματα παροχών συντάξεων, εφάπαξ βοηθημάτων και παροχών υγείας.

γ) Τεχνικό Γραφείο

γα) Συντήρηση, επισκευή, επέκταση των δομικών και των ηλεκτρομηχανολογικών (Η/Μ) εγκαταστάσεων, παρακολούθηση της καλής κατάστασης και κανονικής λειτουργίας (αποχέτευση, ύδρευση, πυρόσβεση, φωτισμός, κίνηση, υποσταθμός, αλεξικέραυνο, τηλεφωνα, πυρανίχνευση, κλιματισμός, αερισμός, θέρμανση) των ακινήτων ιδιοκτησίας του Ενιαίου Ταμείου και των μισθωμένων από αυτό ακινήτων.

γβ) Μελέτη για την εκτέλεση τεχνικών έργων στις εγκαταστάσεις της ακίνητης περιουσίας του Ενιαίου Ταμείου για την οποία δεν κρίνεται αναγκαία από το Δ.Σ. η ανάθεση σε τρίτους.

γγ) Επίβλεψη της καλής εκτέλεσης των πάσης φύσεως έργων που έχουν σχέση με τις ανωτέρω εγκαταστάσεις από τρίτους. Εισήγηση στις αρμόδιες υπηρεσίες κάθε θέματος που αφορά τις ανωτέρω αρμοδιότητες της υπηρεσίας.

γδ) Μέριμνα για την προκήρυξη εκτέλεσης εργασιών, επίβλεψη, σύνταξη επιμετρήσεων και λογαριασμών πληρωμής των εργολάβων.

Παρακολούθηση σύνταξης μελετών και εκτέλεσης εργασιών ανέγερσης νέων ακινήτων ιδιοκτησίας του Ενιαίου Ταμείου.

γε) Φροντίδα για την σύνταξη προδιαγραφών: α) για την προμήθεια μηχανών, μηχανημάτων και οχημάτων, β) για την προμήθεια υλικών συντήρησης μηχανών, μηχανημάτων, οχημάτων, δομικών και Η/Μ εγκαταστάσεων και γ) για την ανάδειξη συντηρητών μηχανών, μηχανημάτων, οχημάτων, δομικών και Η/Μ εγκαταστάσεων των ακινήτων ιδιοκτησίας του Ενιαίου Ταμείου.

γστ) Παρακολούθηση και ενημέρωση Περιφερειακών Υπηρεσιών επί θεμάτων των αρμοδιοτήτων του.

γζ) Συμμετοχή στις επιτροπές παραλαβής τεχνικών έργων και εργασιών.

γη) Εκτέλεση τεχνικών εργασιών και άσκηση άλλων σχετικών καθηκόντων που θα ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

γθ) Τήρηση αρχείων σχετικών με το Γραφείο.

4. Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

β) Τμήμα Εφαρμογών

γ) Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

αα) Η αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για τη βελτίωση της απόδοσης της λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

αβ) Ο στρατηγικός σχεδιασμός/ανασχεδιασμός συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών βάσει των αναγκών του Ενιαίου Ταμείου και των αρχών που το εποπτεύουν και η μέριμνα για την ανάπτυξη και αξιοποίησή τους.

αγ) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των Πληροφοριακών Συστημάτων και των Εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου (κεντρική υπηρεσία - περιφερειακές υπηρεσίες) όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

αδ) Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση πιλοτικών εφαρμο-

γών και μετάπτωσης των δεδομένων στα νέα ΤΠΕ υποστήριξης.

αε) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων, για προμήθεια εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτυακού εξοπλισμού και εξοπλισμού υποστήριξης Επικοινωνιών για την κάλυψη αναγκών του Ταμείου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

αστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Εφαρμογών, για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών για την κάλυψη αναγκών του Ταμείου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

αζ) Η τήρηση των φακέλων τεκμηρίωσης των εγκατεστημένων Πληροφοριακών Συστημάτων και των εφεδρικών μηχανογραφικών αρχείων (back up).

αη) Η παρακολούθηση των συμβάσεων συντήρησης του εξοπλισμού ΤΠΕ.

αθ) Η παροχή υποστήριξης για την κάλυψη αναγκών σε εξειδικευμένους τομείς Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθώς και η ενημέρωση του προσωπικού πάνω στις εξελίξεις των τομέων αυτών.

αι) Η μελέτη και ο σχεδιασμός/ανασχεδιασμός ιστοτόπου/portal του Ενιαίου Ταμείου, ο συντονισμός και η παρακολούθηση των διαδικασιών υλοποίησης, η λειτουργία, η επικαιροποίηση και διαχείριση του περιεχομένου του.

αια) Συνεχής συνεργασία με τις λοιπές Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών για το συντονισμό των διαδικασιών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία και την καλύτερη εκμετάλλευση των Εφαρμογών Τεχνολογιών, Πληροφορίας και Επικοινωνιών, οι οποίες εξυπηρετούν λειτουργικές διαδικασίες του Ενιαίου Ταμείου (μητρώο και μισθοδοσία υπαλλήλων, κεντρικό πρωτόκολλο, ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων).

β) Τμήμα Εφαρμογών

βα) Η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ενιαίου Ταμείου.

ββ) Η εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των εφαρμογών Πληροφορικής που καλύπτουν διαδικασίες τόσο της Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και των Περιφερειακών Υπηρεσιών, η μέριμνα για την αναβάθμιση και επικαιροποίησή τους, καθώς και την ορθή διαχείριση του περιεχομένου των.

βγ) Η καταχώρηση των στοιχείων που προωθούνται από τις Υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου για την ενημέρωση των Εφαρμογών, εφόσον απαιτείται κεντρική/συγκεντρωτική καταχώρηση.

βδ) Η υποστήριξη των χρηστών των εφαρμογών τόσο σε επίπεδο Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και σε επίπεδο Περιφερειακών Υπηρεσιών για την ορθή καταχώρηση στοιχείων προς ενημέρωση των Εφαρμογών που χρησιμοποιούν.

βε) Η εκχώρηση δικαιωμάτων πρόσβασης στους χρήστες των Πληροφοριακών Συστημάτων σε Κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο και η άμεση υποστήριξή τους σε θέματα που αφορούν την ενημέρωση, λειτουργία και εκμετάλλευση των Πληροφοριακών Συστημάτων.

βστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών.

βζ) Η υλοποίηση και εγκατάσταση εφαρμογών, εκπόνηση εγχειριδίων τεκμηρίωσης των και εγχειριδίων οδηγίων προς τους χρήστες των Εφαρμογών.

βη) Η συγκέντρωση τυποποιημένων πληροφοριών και στοιχείων που απαιτούνται για την κατάρτιση των οικονομικών εκθέσεων και αναλογιστικών μελετών.

βθ) Η μέριμνα για τη συγκέντρωση και την επεξεργασία στατιστικών στοιχείων του Ενιαίου Ταμείου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Διοίκησής του και των αρχών που το εποπτεύουν.

βι) Η ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου ασφάλειας των εφαρμογών και των δεδομένων των.

βια) Η ενημέρωση και πληροφορική υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ενιαίου Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας των εφαρμογών.

γ) Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων

γα) Η μέριμνα για την εξασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του εξοπλισμού Πληροφορικής και Επικοινωνιών καθώς και των αντίστοιχων Εφαρμογών σε συνεργασία με τα άλλα Τμήματα της Διεύθυνσης, όπου απαιτείται.

γβ) Η λήψη και διαχείριση κεντρικών εκτυπώσεων.

γγ) Η λήψη εφεδρικών αντιγράφων των μηχανογραφικών αρχείων (backups).

γδ) Η υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ενιαίου Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας του εξοπλισμού πληροφορικής και του δικτύου.

γε) Η υποβολή προτάσεων για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτύου και Επικοινωνιών του Ενιαίου Ταμείου.

γστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για προμήθεια εξοπλισμού Πληροφορικής, Επικοινωνιών και δικτύου.

γζ) Η μέριμνα για τη διαμόρφωση του χώρου και των συνθηκών για την εγκατάσταση του εξοπλισμού.

γη) Η μέριμνα για την ασφάλεια του εξοπλισμού Πληροφορικής, Δικτύου και Επικοινωνιών, καθώς και για την ασφάλεια των Εφαρμογών.

γθ) Η μέριμνα για τη συντήρηση του εξοπλισμού και των εφαρμογών.

5. Διάρθρωση και αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών ανάγονται στα παρακάτω θέματα:

α) Η νομική κάλυψη και υποστήριξη των υποθέσεων του Ενιαίου Ταμείου ενώπιον Δικαστηρίων και Αρχών.

β) Η γνωμοδότηση επί θεμάτων νομικής φύσεως που αφορούν το Ταμείο.

γ) Η παροχή νομικών οδηγιών και κατευθύνσεων προς το Δ.Σ. και τις υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου, εφόσον ζητούνται αυτές.

δ) Η νομική επεξεργασία των πάσης φύσεως διακηρύξεων, συμβάσεων και συμφωνιών του Ενιαίου Ταμείου.

ε) Η νομική επεξεργασία των προτεινόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου προσχεδίων νόμων, διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

στ) Η παρακολούθηση νομολογίας των δικαστηρίων που αφορά το Ταμείο και η παροχή σχετικών οδηγιών προς τις Υπηρεσίες.

ζ) Η μέριμνα για τον εμπλουτισμό και την καλή λειτουργία της Νομικής Βιβλιοθήκης.

η) Ο έλεγχος νομιμότητας των δικαστικών εξόδων των δικηγόρων Αθηνών και επαρχίας, για κάθε υπόθεση.

Για τη γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών συνιστάται σε αυτήν Τμήμα Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες του ανωτέρω Τμήματος ανάγονται

στα παρακάτω θέματα:

α) Η διακίνηση της εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας του Ενιαίου Ταμείου, η τήρηση πρωτοκόλλου και αρχείου (περιλαμβανομένου και του αρχείου δικογραφιών).

β) Η συγκέντρωση των στοιχείων των επιδίκων διαφορών από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου για τη νομική υποστήριξη των υποθέσεων στα δικαστήρια.

γ) Η αποστολή των εισηγητικών εκθέσεων, στοιχείων και φακέλων (επιδίκων διαφορών) στα Διοικητικά Δικαστήρια, καθώς και η αναζήτηση αυτών μετά την έκδοση απόφασης.

δ) Η κοινοποίηση δικαστικών αποφάσεων στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου.

Επισημαίνεται ότι ειδικά ο Τομέας Νομικών υποστηρίζεται για τα παραπάνω θέματα νομικής φύσεως από το Δικαστικό Γραφείο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, το οποίο συνεχίζει να ασκεί τις αρμοδιότητές του όπως αυτές περιγράφονται στον Οργανισμό του εντασσόμενου Ταμείου Νομικών.

6. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Υγειονομικού (για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων του κλάδου υγείας) είναι οι εξής:

α) Παρακολούθηση και έλεγχος του όλου συστήματος περιθαλψής, ως προς τη χρήση των υπηρεσιών υγείας και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και συντονισμός της δράσης των επί μέρους Τομέων των κλάδων υγείας του Ενιαίου Ταμείου.

β) Οργάνωση, προγραμματισμός, συντονισμός και εποπτεία της λειτουργίας των υπηρεσιών παροχής υγειονομικής περίθαλψης και προληπτικής ιατρικής στους ασφαλισμένους.

γ) Παρακολούθηση της εξέλιξης και εκτέλεσης των υγειονομικών δαπανών ως προς την αναγκαιότητά τους και σε σχέση με τα παραγόμενα αποτελέσματα.

δ) Τήρηση, παρακολούθηση, επεξεργασία στατιστικών δεδομένων για όλες τις επί μέρους δραστηριότητες και ιδιαίτερα της εξέλιξης των υγειονομικών δαπανών αναλυτικώς.

ε) Σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, δηλαδή θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης, αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, καθώς και ο έλεγχος για τη σωστή τήρηση των συμβάσεων.

στ) Έκδοση των αναγκαίων εγκυκλίων προς όλους τους παρόχους υγείας του Ενιαίου Ταμείου, καθώς και εισήγηση μέτρων σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεών τους.

Άρθρο 34

Υπηρεσιακές μονάδες των επί μέρους Τομέων

1. Για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων, Υγειονομικών και Νομικών μέχρι την έκδοση του Οργανισμού του ΕΤΑΑ, εξακολουθούν να διατηρούνται σε ισχύ οι υπηρεσίες των εντασσόμενων ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ και Ταμείου Νομικών, οι οποίες ασκούσαν αρμοδιότητες ασφάλισης, εσόδων και παροχών.

Επίσης, οι υπηρεσίες των παραπάνω αναφερομένων εντασσόμενων Ταμείων, οι οποίες ασκούσαν αρμοδιότητες διοικητικού και οικονομικού περιεχομένου εξακολουθούν να διατηρούνται σε ισχύ, ασκώντας εκείνες τις αρ-

μοδιότητες που δεν περιγράφονται στις ενιαίες υπηρεσίες.

Οι υπηρεσίες με αρμοδιότητες ανάλογες με εκείνες που ασκούν οι ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες του ΕΤΑΑ, καταργούνται.

2. Για τη λειτουργία των Τομέων των Συμβολαιογράφων συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών, η οποία διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων-Παροχών

β) Τμήμα Υγειονομικής Υπηρεσίας

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης-Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Εσόδων-Παροχών

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον αντίστοιχο Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Η είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αδ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

αε) Η έκδοση αποφάσεων χορήγησης των προβλεπόμενων παροχών των Τομέων, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλομένων δικαιολογητικών.

αστ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων και των βοηθηματούχων κάθε Τομέα.

αζ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

αη) Η μέριμνα για τον εφοδιασμό των ασφαλισμένων με βιβλιάρια υγείας και θεώρηση αυτών.

β) Τμήμα Υγειονομικής Υπηρεσίας

βα) Η εφαρμογή των σχετικών διατάξεων για την παροχή υγειονομικής περίθαλψης στους ασφαλισμένους στον Τομέα Υγείας Συμβολαιογράφων.

ββ) Η λειτουργία του ιατρείου, έκδοση εισιτηρίων νοσηλείας σε νοσοκομεία και ιδιωτικά θεραπευτήρια, παρατάσεις νοσηλείας των ασφαλισμένων, έλεγχος νοσηλευόμενων ασφαλισμένων, εγκρίσεις δαπανών νοσηλείας των ειδικών θεραπειών, παρακλινικών εξετάσεων και ειδών πρόσθετης περίθαλψης.

βγ) Η συνταγογράφηση φαρμάκων, εντολών παρακλινικών εξετάσεων και ειδών πρόσθετης περίθαλψης.

βδ) Ο έλεγχος των λογαριασμών των φαρμακείων.

βε) Η μέριμνα για την παραλαβή και τον έλεγχο των δικαιολογητικών, τιμολόγηση της δαπάνης με βάση το εκάστοτε ισχύον τιμολόγιο και παράδοση αυτών στο Τμήμα Λογιστηρίου για την έκδοση του σχετικού εντάλματος.

βστ) Η επιμέλεια για την εκκαθάριση λογαριασμών Νοσοκομείων και Κλινικών και καταχώρηση αυτών στο βιβλίο μητρώου ασθενών.

βζ) Η επιμέλεια για την εκκαθάριση λογαριασμών φαρμακείων, ιατρών όλων των ειδικοτήτων, αποκλειστικών νοσοκόμων, φυσιοθεραπευτών και διαγνωστικών κέν-

ντρων.

βη) Η χορήγηση βεβαιώσεων στους ασφαλισμένους για τη φορολογική τους απαλλαγή.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

γδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γε) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

γζ) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Τομέων και Ταμείων.

γθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

δε) Η μέριμνα για τη φύλαξη και καθαριότητα του κτιρίου.

3. Για τη λειτουργία των Τομέων των Δικηγόρων Αθηνών συνιστώνται οι παρακάτω υπηρεσίες:

α) Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών

β) Διεύθυνση Υγειονομικής Περίθαλψης.

Η Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων - Παροχών

β) Τμήμα Παροχών Υγείας

γ) Τμήμα Λογιστηρίου και Ταμειακής Υπηρεσίας

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Η Διεύθυνση Υγειονομικής Περίθαλψης συγκροτείται από τα ακόλουθα ιατρεία και εργαστήρια:

α) Παθολογικό

β) Καρδιολογικό

γ) Μικροβιολογικό- Βιοχημικό

δ) Ακτινολογικό

ε) Χειρουργικό

στ) Γυναικολογικό

ζ) Παιδιατρικό

η) Οφθαλμολογικό

θ) Ωτορινολαρυγγολογικό

ι) Δερματολογικό

ια) Κυτταρολογικό

ιβ) Ορθοπαιδικό

ιγ) Νευρολογικό

ιδ) Οδοντιατρικό.

Από τα πιο πάνω ιατρεία και εργαστήρια, το Μικροβιολογικό-Βιοχημικό και Οδοντιατρικό λειτουργούν σε επίπεδο Τμήματος, τα δε υπόλοιπα σε επίπεδο Γραφείου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης-Παροχών κατανέμονται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων - Παροχών

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον αντίστοιχο Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Ο υπολογισμός και επιβολή προσθέτων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αγ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αδ) Η αναγνώριση ως συνταξιού του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, χρόνου προϋπηρεσίας και κάθε άλλου χρόνου που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις κάθε Τομέα.

αε) Η βεβαίωση του χρόνου ασφάλισης των ασφαλισμένων και η έκδοση αποφάσεων για τη χορήγηση επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ παροχών σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αστ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αζ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

αη) Ο έλεγχος των βιβλιαρίων ενσήμων και εισφορών των ασφαλισμένων και καταχώρηση αυτών στα ειδικά ευρετήρια.

αθ) Η χορήγηση, θεώρηση και ανανέωση των βιβλιαρίων ασθενείας και φαρμάκων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

αι) Ο έλεγχος των δικαιολογητικών για τη φιλοξενία στους βρεφονηπιακούς σταθμούς και τις παιδικές κατασκηνώσεις των τέκνων των ασφαλισμένων μελών, εκκαθάριση των λογαριασμών αυτών και υποβολή για έγκριση στο αρμόδιο όργανο.

β) Τμήμα Παροχών Υγείας

βα) Η μέριμνα για την παροχή νοσοκομειακής, ιατρικής και φαρμακευτικής περίθαλψης των ασφαλισμένων μελών του Τομέα Υγείας.

ββ) Η μέριμνα για την έκδοση εγγυητικών επιστολών και παραπεμπτηρίων σε νοσοκομεία, κλινικές, θεραπευτήρια και σε συμβεβλημένους εξωτερικούς ιατρούς. Επιμέλεια για τη θεώρηση ιατρικών συνταγών.

βγ) Ο έλεγχος των δικαιολογητικών που υποβάλλονται από τους ασφαλισμένους ή τα νοσοκομεία, κλινικές, θεραπευτήρια, φαρμακεία, οπτικούς, ιατρούς κ.λπ. από νοσοκομειακή, υγειονομική, ιατρική περίθαλψη και η εκκαθάριση των λογαριασμών αυτών.

βδ) Η παροχή πάσης φύσεως επιδομάτων προς τους ασφαλισμένους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου και Ταμειακής Υπηρεσίας

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

γδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γε) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

γζ) Η μέριμνα για τη διαχείριση των ενσήμων και διάθεση αυτών στους ενσημοπωλητές ταμίες και την έκδοση των σχετικών ενταλμάτων.

γη) Η επιμέλεια για την είσπραξη πάσης φύσεως εισφορών και πόρων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

γθ) Η πώληση και διακίνηση των ειδικών ενσήμων στα δικαστήρια.

γι) Η μέριμνα για τις πληρωμές από νοσήλια, υγειονομική και φαρμακευτική περίθαλψη στα ασφαλισμένα μέλη του ή τρίτους (νοσοκομεία, ιατρούς κ.λπ.).

για) Μέριμνα για τη σύσταση παγίας προκαταβολής χαρτοσήμου ενσήμων και εντύπων για την εξυπηρέτηση των πολιτών.

γιβ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε Τομέα και η έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γιγ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

δε) Η μέριμνα για τη φύλαξη και καθαριότητα του κτιρίου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψης είναι οι εξής:

α) Γνωμάτευση επί όλων των θεμάτων που αναφέρονται στην υγειονομική περίθαλψη επί των αιτήσεων των ασφαλισμένων για δαπάνες νοσηλείας του εξωτερικού και επί αιτήσεων δαπανών νοσηλείας που υποβάλλονται από την αρμόδια υπηρεσία.

β) Παρακολούθηση της πορείας νοσηλείας των ασφαλισμένων, που νοσηλεύονται σε νοσοκομεία, κλινικές και θεραπευτήρια.

4. Για τη λειτουργία των Τομέων των Δικηγόρων Πειραιά συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών, η οποία διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων-Παροχών

β) Τμήμα Λογιστηρίου και Ταμειακής Διαχείρισης

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης- Παροχών κατανέμονται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων-Παροχών

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε

ασφαλιζομένου στον αντίστοιχο Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Ο υπολογισμός και επιβολή προσθέτων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αγ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αδ) Η αναγνώριση ως συνταξιού του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, χρόνου προϋπηρεσίας και κάθε άλλου χρόνου που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις κάθε Τομέα.

αε) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αστ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους βεβαιώσεων ασφαλιστικής ενημερότητας.

αζ) Η χορήγηση, θεώρηση και ανανέωση των βιβλιαρίων των ασφαλισμένων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

αη) Η παραλαβή και ο έλεγχος των βιβλιαρίων ενσήμων και εισφορών.

αθ) Η χορήγηση εφάπαξ παροχής στους ασφαλισμένους σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αι) Η μέριμνα για την παροχή νοσοκομειακής, ιατρικής και φαρμακευτικής περίθαλψης των ασφαλισμένων μελών, σύμφωνα με τον κανονισμό παροχών υγείας.

αια) Η έκδοση εγγυητικών επιστολών και παραπεμπτηρίων σε νοσοκομεία, κλινικές, θεραπευτήρια και σε συμβεβλημένους εξωτερικούς ιατρούς, θεώρηση ιατρικών συνταγών, σύμφωνα με τον κανονισμό παροχών ασθένειας.

αιβ) Ο έλεγχος των λογαριασμών, δικαιολογητικών και παραστατικών που υποβάλλονται από τους ασφαλισμένους ή τα νοσοκομεία, κλινικές, θεραπευτήρια, φαρμακεία, οπτικούς, ιατρούς κ.λπ. από νοσοκομειακή, υγειονομική, ιατρική περίθαλψη και εκκαθάριση των παραπάνω λογαριασμών.

αιγ) Παροχή πάσης φύσεως επιδομάτων προς τους ασφαλισμένους, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

β) Τμήμα Λογιστηρίου και Ταμειακής Διαχείρισης

βα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

ββ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

βγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

βδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

βε) Η απόδοση των εν γένει κρατήσεων σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

βστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

βζ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

βη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

βι) Η μέριμνα για τη διαχείριση, τη διακίνηση και τον έλεγχο των ενσήμων σύμφωνα με τις ισχύουσες κατα-

στατικές διατάξεις.

βια) Διεξαγωγή της ταμειακής υπηρεσίας.

βιβ) Πληρωμές με βάση τα οικεία εντάλματα στους ασφαλισμένους και παρόχους υγείας.

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

γα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

γβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

γγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

γδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

5. Για τη λειτουργία των Τομέων των Δικηγόρων Επαρχιών και Δικαστικών Επιμελητών συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο του ΤΥΔΕ επί της οδού Ηπείρου 64 και διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων και Παροχών Υγείας (Τομέα Δικηγόρων Επαρχιών)

β) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος (Τομέα Δικαστικών Επιμελητών)

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης- Παροχών κατανέμονται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων και Παροχών Υγείας (Τομέα Δικηγόρων Επαρχιών)

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων του Τομέα. Η λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Ο υπολογισμός και επιβολή προσθέτων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αδ) Ο χειρισμός θεμάτων για την τήρηση, τον έλεγχο και την εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αε) Η επιμέλεια για την εφαρμογή όλων των διατάξεων που αφορούν τις παροχές του Τομέα και έλεγχο της ασφαλιστικής ικανότητας των ασφαλισμένων.

αστ) Η παραλαβή, ο έλεγχος και η απόδοση νοσηλίων ασφαλισμένων, νοσοκομείων, κλινικών και ιατρών.

β) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος (Τομέα Δικαστικών Επιμελητών)

βα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

ββ) Η είσπραξη των εσόδων του Τομέα από ασφαλιστικές εισφορές. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

βγ) Η εκτύπωση και διακίνηση των ενσήμων σύμφωνα με τις καταστατικές διατάξεις.

βδ) Η ανανέωση του ασφαλιστικού βιβλιαρίου κάθε ασφαλισμένου.

βε) Η έκδοση αποφάσεων παροχών εφάπαξ βοηθήματος, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

βστ) Τήρηση και ενημέρωση μητρώου δικαιούχων.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

γδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γε) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

γζ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

γη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

6. Για τη λειτουργία του Τομέα Εργοληπτών Δημοσίων Έργων συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών, η οποία διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων- Παροχών

β) Τμήμα Λογιστηρίου

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης- Παροχών κατανέμονται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων- Παροχών

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Τομέα κάθε κατά νόμο ασφαλιστέου προσώπου.

αβ) Η μέριμνα για την τακτική είσπραξη των εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές.

αγ) Η τήρηση των χρεωπιστωτικών λογαριασμών μετόχων.

αδ) Η λήψη κάθε νόμιμου μέτρου για την είσπραξη καθυστερούμενων εισφορών και λοιπών εσόδων.

αε) Η τήρηση καταστάσεων όλων των δημοσίων έργων που εκτελούνται από Δημόσιες, Κοινοτικές αρχές και Ν.Π.Δ.Δ. και η παρακολούθηση είσπραξης των κρατήσεων ή εισφορών υπέρ του Τομέα.

αστ) Η παρακολούθηση των εκτελούμενων δημοσίων έργων από τις παραπάνω αρχές, με τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων στοιχείων.

αζ) Η τήρηση του Γενικού Ειδικού Μητρώου των ασφαλισμένων, των ατομικών φακέλων και ατομικών λογαριασμών των μετόχων και των εκτελούμενων έργων.

αη) Η έκδοση απόφασης απονομής παροχών ύστερα

από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

β) Τμήμα Λογιστηρίου

βα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

ββ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων του Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

βγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού του Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

βδ) Η έκδοση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής.

βε) Η απόδοση των εν γένει κρατήσεων σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

βστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ενιαίου Ταμείου.

βζ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

βη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

γα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

γβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

γγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

γδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

γε) Η μέριμνα για τη φύλαξη και καθαριότητα του κτιρίου.

7. Για τη λειτουργία των Τομέων των Δικηγόρων Θεσσαλονίκης συνιστάται Περιφερειακό Τμήμα Ασφάλισης Παροχών με έδρα τη Θεσσαλονίκη και με τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον αντίστοιχο Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

β) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

γ) Ο χειρισμός θεμάτων για την τήρηση, τον έλεγχο και την εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

δ) Η αναγνώριση ως συνταξίμου του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, χρόνου προϋπηρεσίας και κάθε άλλου χρόνου που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου Τομέα.

ε) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

στ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενδερότητα.

ζ) Η χορήγηση, θεώρηση και ανανέωση των βιβλιαρίων των ασφαλισμένων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

η) Η χορήγηση εφάπαξ παροχής στους ασφαλισμέ-

νους σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

θ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν την εφαρμογή των διατάξεων που αναφέρονται σε θέματα παροχών υγείας και διαχείρισης δαπανών υγειονομικής περίθαλψης.

ι) Η μέριμνα για τις εγκρίσεις επί αιτημάτων μετάβασης στο εξωτερικό για νοσηλεία και εισαγωγή σε νοσηλευτικά ιδρύματα.

ια) Η έγκριση για εκτέλεση ιατρικών πράξεων και χορήγησης φαρμάκων.

ιβ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

ιγ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

ιδ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου.

ιε) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

ιστ) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

ιζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Τμήματος.

ιη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

ιθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

ιι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία του Τμήματος.

ιαα) Η μέριμνα για τη διαχείριση, τη διακίνηση και τον έλεγχο των ενσήμων σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

ιββ) Η επιμέλεια για την είσπραξη των ασφαλιστικών και εργοδοτικών εισφορών.

Για τη γραμματειακή υποστήριξη του Τμήματος συνιστάται Γραφείο Γραμματείας με τις παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου.

β) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

γ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον αρμόδιο Προϊστάμενο ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

ε) Η μέριμνα για τη φύλαξη και καθαριότητα του κτιρίου.

Άρθρο 35

Προϊστάμενοι υπηρεσιών

1. Των Γενικών Διευθύνσεων του Ενιαίου Ταμείου προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων των Ενιαίων Υπηρεσιών του Ενιαίου Ταμείου προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.

Των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών προΐστανται

υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείπει αυτών, υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

Της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΤΕ Πληροφορικής.

Της Διεύθυνσης Υγειονομικού και της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψής προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων.

Της Διεύθυνσης Νομικών Υποθέσεων προΐσταται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων του Ενιαίου Ταμείου εισηγούνται στο Δ.Σ. τα θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐστανται.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων και των Γραφείων της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψής προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων και ΠΕ Οδοντιάτρων, αντίστοιχα.

Των Τμημάτων των λοιπών Διευθύνσεων, και των Αυτοτελών Γραφείων, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείπει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Τεχνικού Γραφείου προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Μηχανικών και ελλείπει αυτού, υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Μηχανικών.

2. Των οργανικών μονάδων των εντασσόμενων ΤΣΜΕΔΕ, ΤΣΑΥ και Ταμείου Νομικών, οι οποίες διατηρούνται σε ισχύ μέχρι την έκδοση του Οργανισμού του Ενιαίου Ταμείου και αποτελούν οργανικές μονάδες των Τομέων, προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στους αντίστοιχους Οργανισμούς.

Του Περιφερειακού Τμήματος Ασφάλισης Παροχών Θεσσαλονίκης προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείπει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΕΤΑΑ προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στους αντίστοιχους Οργανισμούς.

3. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ενιαίου Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή η συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

5. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΑΑ με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΕΤΑΑ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν.2503/1997 (ΦΕΚ 107 Α').

Άρθρο 36 **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), στο Ταμείο Συντάξεως και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), στο Ταμείο Νομικών, στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών, στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιώς, στο Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης, στο Ταμείο Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών (ΤΥΔΕ), στο Ταμείο Ασφάλισης Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ), στο Ταμείο Πρόνοιας Δικαστικών Επιμελητών και στο Ταμείο Πρόνοιας Εργοληπτών Δημοσίων Έργων μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΕΤΑΑ.

2. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων των φορέων της προηγούμενης παραγράφου συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΕΤΑΑ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΕΤΑΑ.

3. Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί από το Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων (ΤΣΜΕΔΕ), το Ταμείο Συντάξεως και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών (ΤΣΑΥ), το Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών, το Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιά, το Ταμείο Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών (ΤΥΔΕ) και το Ταμείο Ασφάλισης Συμβολαιογράφων (ΤΑΣ) με ιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν έναντι του ΕΤΑΑ.

4. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στον ΕΤΑΑ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΕΤΑΑ. Το πάσης φύσεως ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό δύναται με απόφαση του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των Τομέων του νέου φορέα.

5. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΕΤΑΑ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΕΤΑΑ, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΕΤΑΑ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΑΑ, σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και έχουν μεταφερθεί στο ΕΤΑΑ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε κενές θέσεις προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του ΕΤΑΑ και διατηρούν τις αποδοχές της θέσης τους.

Άρθρο 37

Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

1. Συνιστάται στο Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Ανεξάρτητα Απασχολούμενων πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για το σύνολο του προσωπικού του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Ανεξάρτητα Απασχολούμενων. Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αποτελείται από:

α) Τρεις (3) Προισταμένους Διεύθυνσης προερχόμενους από τους ήδη επιλεγέντες Προισταμένους Διεύθυνσης των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, με τους αναπληρωτές τους.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Εισηγητής ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της αμέσως υποκείμενης οργανικής μονάδας, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Με την απόφαση συγκρότησης του προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται, ο Πρόεδρος και ο αναπληρωτής του από τα υπό στοιχείο (α) της παρ. 1 τακτικά μέλη. Σε περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του Προέδρου, θα συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

Γραμματέας του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου ορίζεται υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ', με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου βαθμού.

Τα υπό στοιχείο (α) μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι αρμοδιότητες του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου είναι:

α) Η εξέταση όλων των θεμάτων των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιακών συμβουλίων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β) Η εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων στα οποία υπαγόταν το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων.

3. Ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο υπηρεσιακό συμβούλιο του Ενιαίου Ταμείου, ορίζεται η πρώτη του έβδομου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, αντί της 30.6.2008, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 (ΦΕΚ 684 Β') απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρ-

νησης, όπως αυτή ισχύει. Με την ημερομηνία αυτή προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

4. Μόλις ολοκληρωθεί η εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, θα γίνει η σύσταση του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Η θητεία του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου λήγει στις 31.12.2010.

Άρθρο 38

Τελικές διατάξεις

1. Το Ενιαίο Ταμείο διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, συνεχίζονται από το Ενιαίο Ταμείο χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του Ενιαίου Ταμείου.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εγκρίνεται Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας σε είδος και σε χρήμα, με τον οποίο καθορίζεται η έκταση, το ύψος των παροχών αυτών, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

4. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου συνιστώνται πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περίθαλψης των ασφαλισμένων ενιαίως για όλους τους Τομείς ή για ομάδες Τομέων του Ενιαίου Ταμείου.

5. Στους Τομείς ΤΣΑΥ και ΤΑΝ του Ενιαίου Ταμείου Ανεξάρτητα Απασχολούμενων, είναι δυνατή, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου, η σύσταση Ειδικών Λογαριασμών, με σκοπό την προσαύξηση του ποσού της κύριας σύνταξης.

Το ύψος των εισφορών και παροχών καθορίζεται μετά από αναλογιστική μελέτη, με όμοια απόφαση.

Στους Ειδικούς Λογαριασμούς μπορούν να ασφαρίζονται οι ασφαλισμένοι των αντίστοιχων Τομέων, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕΣΩΝ ΜΑΖΙΚΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ)

Άρθρο 39

Σύσταση Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ)

1. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ), το οποίο, εφεξής αποκαλείται «Ταμείο», τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει έδρα την Αθήνα. Έναρξη λειτουργίας του Ταμείου, ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

2. Το Ταμείο συγκροτούν πέντε (5) κλάδοι: α) κλάδος κύριας ασφάλισης, β) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, γ) κλάδος πρόνοιας, δ) κλάδος υγείας και ε) κλάδος ανεργίας και δώρου.

3. Σε κάθε κλάδο του Ταμείου εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, οι παρακάτω Φορείς και κλάδοι, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος. Ειδικά, τα πλεονάσματα της διαχείρισης του Λογαριασμού Ανεργίας Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, μεταφέρονται στο τέλος κάθε χρήσης στον Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Ειδικότερα:

Α) Στον κλάδο κύριας ασφάλισης εντάσσονται: α) Ο Γενικός Λογαριασμός του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΣΠΕΑΘ), ως Τομέας Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΣΠΕΑΘ), β) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης του ΤΣΠΕΑΘ, ως Τομέας Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, γ) ο κλάδος κύριας ασφάλισης του Ταμείου Ασφαλίσεως Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (ΤΑΙΣΥΤ), ως Τομέας Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (ΤΑΙΣΥΤ), δ) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Ανταποκριτών Ξένου Τύπου του ΤΑΙΣΥΤ, ως Τομέας Ασφάλισης Ανταποκριτών Ξένου Τύπου, ε) ο Κλάδος Κύριας Ασφάλισης Φωτοειδησεογράφων και Εικονοληπτών Επικαίρων Τηλεόρασης του ΤΑΙΣΥΤ, ως Τομέας Ασφάλισης Φωτοειδησεογράφων και Εικονοληπτών Επικαίρων Τηλεόρασης, στ) ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων (ΤΣΕΥΠΑ), ως Τομέας Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών (ΤΣΕΥΠΑ), ζ) ο Κλάδος Κύριας Σύνταξης του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (ΤΣΕΥΠΘ), ως Τομέας Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (ΤΣΕΥΠΘ) και η) ο Κλάδος Συντάξεων Τεχνικών Τύπου και χορηγήσεως Ειδικού Επιδόματος Αλλαγής Τεχνολογίας του Ταμείου Ασφαλίσεως Τεχνικών Τύπου Αθηνών (ΤΑΤΤΑ) ως Τομέας Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης (ΤΑΤΤΑΘ).

Β) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται: α) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του ΤΑΙΣΥΤ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου και β) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών του ΤΑΤΤΑ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Γ) Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται: α) ο Κλάδος Πρόνοιας του ΤΑΙΣΥΤ, ως Τομέας Πρόνοιας Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, β) ο Κλάδος Πρόνοιας του ΤΣΕΥΠ, ως Τομέας Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών και γ) ο Κλάδος Πρόνοιας του ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης, ως Τομέας Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης,

Δ) Στον κλάδο υγείας εντάσσονται: α) ο Κλάδος Ασθένειας του ΤΑΙΣΥΤ, ως Τομέας Υγείας Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, β) ο Ειδικός Λογαριασμός Υγιεινής και Περιθαλψής του ΤΣΕΥΠ, ως Τομέας Υγείας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών και γ) ο Κλάδος Ασθένειας Τεχνικών Τύπου Αθηνών, ως

Τομέας Υγείας Τεχνικών Τύπου Αθηνών,

Ε) Στον κλάδο ανεργίας και δώρου εντάσσονται: α) ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας του ΤΣΠΕΑΘ, ως Λογαριασμός Ανεργίας Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, β) ο Ειδικός Λογαριασμός Ανεργίας του ΤΑΤΤΑ, ως Λογαριασμός Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης και γ) ο Λογαριασμός Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών που λειτουργεί στο ΤΣΕΥΠ Αθηνών, ως Λογαριασμός Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών.

4. Οι ανωτέρω Τομείς και Λογαριασμοί του Ταμείου, πλην των Τομέων του κλάδου υγείας, διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και των Λογαριασμών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

5. Οι Τομείς Υγείας διέπονται από τα προβλεπόμενα στον κανονισμό παροχών του εντασσόμενου Ειδικού Λογαριασμού Υγιεινής και Περιθαλψής του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων (Φ.40055/10210/1401/18.10.2007, (ΦΕΚ 2044 Β'), ο οποίος εξακολουθεί να ισχύει.

6. Με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, το Δ.Σ. του Ταμείου συνάπτει υποχρεωτικά συμβάσεις οι οποίες θα είναι ενιαίες για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του κλάδου υγείας αυτού. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος οι συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών μηνών από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου. Οι ήδη συναφθείσες συμβάσεις αναθεωρούνται και συνάπτονται νέες σύμφωνα με τα ανωτέρω. Μέχρι τότε οι συναφθείσες συμβάσεις με τα εντασσόμενα Ταμεία εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του νέου φορέα.

7. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ συνιστάται ενιαία πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή για την παραπομπή σε αυτή θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περιθάλψης των ασφαλισμένων όλων των Τομέων του Ταμείου.

6. Στους Τομείς και Λογαριασμούς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

7. Αιτήσεις για παροχή κύριας, επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος, παροχών υγείας, επιδομάτων ανεργίας, δώρων εορτών και επιδόματος αδείας εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα ή Λογαριασμό του κάθε κλάδου.

Τα ανωτέρω εφαρμόζονται και για τις εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του Ταμείου.

Άρθρο 40 Σκοπός του Ταμείου

Σκοπός του Ταμείου είναι:

α) η παροχή μηνιαίας κύριας σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου κύριας ασφάλισης, στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

β) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου επικουρικής ασφάλι-

σης, στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

γ) η παροχή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου πρόνοιας, στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

δ) η χορήγηση παροχών υγείας από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου υγείας, στους ασφαλισμένους και στα μέλη οικογένειάς τους,

ε) η καταβολή επιδομάτων ανεργίας, δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς από τους αντίστοιχους Λογαριασμούς του κλάδου ανεργίας και δώρου, στους ασφαλισμένους τους.

Άρθρο 41

Πόροι και περιουσία του Ταμείου

1. Πόροι του Ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους και κάθε άλλο πόρο υπέρ των αντίστοιχων Κλάδων και Λογαριασμών που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς και Λογαριασμοί και κατά το ποσοστό που κατανέμεται σε καθένα εκ των δικαιούχων, με βάση τις κείμενες διατάξεις, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς και Λογαριασμούς, ως καθολικούς διαδόχους των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

Άρθρο 42

Χρόνος ασφάλισης

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στους εντασσόμενους Κλάδους και Λογαριασμούς, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Κύριας, Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που λειτουργούν στο Ταμείο.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας ή ανεργίας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 43

Αύξηση παροχών

Οι καταβαλλόμενες από το Ταμείο συντάξεις και εφάπαξ βοηθήματα κατά Τομέα αυξάνονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, εντός των ορίων της καθοριζόμενης εισοδηματικής πολιτικής, σύμφωνα με το άρθρο 66 του ν. 2084/1992.

Το ύψος των καταβαλλόμενων δώρων εορτών από το Λογαριασμό Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών καθορίζε-

ται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, στα πλαίσια του Κανονισμού Χορήγησης Δώρου Εορτών στους Εφημεριδοπώλες.

Άρθρο 44

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης διοικείται από δεκατριαμελές (13) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται δύο (2) από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Συντάξεων Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών - Θεσσαλονίκης, ένας (1) από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών, ένας (1) από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και δύο (2) από τις οικείες οργανώσεις του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από τις οικείες οργανώσεις, με τους αναπληρωτές τους.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις, με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος και ελλείψει αυτών υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία β', γ' και δ' μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των προτάσεων αυτών, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από τις ως άνω οργανώσεις.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμμα-

τείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρως απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμά του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπτώσεως, θανάτου ή της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για το υπόλοιπο της θητείας του εκπεσόντος, αποβιώσαντος ή αποχωρήσαντος Αντιπροέδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό. Σε

κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Δ.Σ. που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 45

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των Τομέων.

3. Ασκεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των Τομέων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει τη σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης, αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του κλάδου υγείας.

9. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

10. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

11. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου.

12. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

13. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος

των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

14. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

15. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

16. Αποφαινεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και προσθέτων τελών.

17. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΑΠ - Μ.Μ.Ε. υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

18. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 46

Διοικητική οργάνωση του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ

Οι υπηρεσίες του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ - ΜΜΕ) συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Α. 1. Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών
2. Α' Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών
3. Β' Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών
4. Γ' Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών
5. Δ' Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών
6. Περιφερειακό Τμήμα Ασφάλισης- Παροχών με έδρα τη Θεσσαλονίκη.

Β. Αυτοτελείς υπηρεσίες υπαγόμενες απευθείας στη Γενική Διεύθυνση:

1. Αυτοτελές Τμήμα Επιθεώρησης
2. Αυτοτελές Τμήμα Υγειονομικού
3. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
4. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Η Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών, τα Αυτοτελή Τμήματα Επιθεώρησης, Πληροφορικής και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων αποτελούν ενιαίες οργανικές μονάδες του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, η Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών και οι αυτοτελείς υπηρεσίες του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο του ΤΣΠΕΑΘ, επί της οδού Περαιβού 20 και Καλλιρρόης 5.

Άρθρο 47

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ είναι οι εξής:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα στο χώρο της ευθύνης του.

δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των Διευθύνσεων και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού στις υπηρεσίες του Ταμείου.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα σε θέματα της αρμοδιότητάς του.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία του ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

ζ) Η εποπτεία και ο συντονισμός του Περιφερειακού Τμήματος.

Άρθρο 48

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

1. Διάρθρωση και αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών.

Η Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών
- γ) Τμήμα Προμηθειών και Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας
- δ) Τμήμα Γραμματείας και Εξυπηρέτησης Πολιτών.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ταμείου.

αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ταμείου.

αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.

αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμο-

γή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών.

αη) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.

αθ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή συγχρόνων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

αι) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

αια) Η μέριμνα για την οργάνωση και εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

αιβ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις του Ταμείου.

αιγ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

βα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

ββ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού.

βγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.

βδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμειακής διαχείρισης κάθε Τομέα.

βε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.

βστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκών πιστώσεων προς τους Τομείς και Λογαριασμούς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

βζ) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

βη) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

βθ) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

βι) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα και Λογαριασμού στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

βια) Η είσπραξη αγγελιοσήμου και απόδοση στους Τομείς και Λογαριασμούς σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

βιβ) Η μέριμνα για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βιγ) Η παρακολούθηση της μισθολογικής εξέλιξης του προσωπικού του Ταμείου και η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων.

βιδ) Η επιμέλεια εκκαθάρισης των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βιε) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές.

γ) Τμήμα Προμηθειών και Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

γα) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

γβ) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κατάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

γγ) Η παρακολούθηση των κατατεθειμένων εγγυητικών επιστολών των προμηθευτών, η φύλαξη και η καταχώρηση αυτών.

γδ) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμισθώσεως ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

γε) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

γστ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

γζ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

γη) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπειριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

γθ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

γι) Η ευθύνη της παρακολούθησης και τη αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου, των Τομέων και Λογαριασμών.

για) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου και των Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

γιβ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

γιγ) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

δ) Τμήμα Γραμματείας και Εξυπηρέτησης Πολιτών

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

δβ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δγ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

δδ) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

δε) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

δοτ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

δζ) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή ενημέρωση του πολίτη για θέματα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, για τα δικαιώματά του και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων του.

δη) Ο συντονισμός της συνεργασίας των υπηρεσιών του Ταμείου με τα «Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών».

2. Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Α΄-Δ΄ Διευθύνσεων Ασφάλισης-Παροχών και του Περιφερειακού Τμήματος Ασφάλισης-Παροχών Θεσσαλονίκης.

Η Α΄ Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Σύνταξης Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης και του Λογαριασμού Ανεργίας Προσωπικού Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Η Β΄ Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, του Τομέα Κύριας Ασφάλισης Ανταποκριτών Ξένου Τύπου, του Τομέα Κύριας Ασφάλισης Φωτοειδησεογράφων και Εικονοληπτών Επικαίρων Τηλεόρασης, του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου, του Τομέα Πρόνοιας Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου και του Τομέα Υγείας Ιδιοκτητών, Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου.

Η Γ΄ Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης, του Τομέα Υγείας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και του Λογαριασμού Ανεργίας Τεχνικών Τύπου Αθηνών και Θεσσαλονίκης.

Η Δ΄ Διεύθυνση Ασφάλισης- Παροχών επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Σύνταξης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών, του Τομέα Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών, του Τομέα Υγείας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Αθηνών και του Λογαριασμού Δώρου Εορτών Εφημεριδοπωλών.

Το Περιφερειακό Τμήμα Ασφάλισης- Παροχών Θεσσαλονίκης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Κύριας Ασφάλισης Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης και του Τομέα Πρόνοιας Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης.

Καθεμία από τις παραπάνω Διευθύνσεις Ασφάλισης-Παροχών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Εσόδων - Παροχών

β) Τμήμα Λογιστηρίου

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Ασφάλισης- Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων τους ως ακολούθως:

α) Τμήμα Εσόδων - Παροχών

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον αντίστοιχο Τομέα σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Η είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα και Λογαριασμού. Η λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Η παρακολούθηση της κανονικής βεβαίωσης και είσπραξης των πόρων κάθε Τομέα και Λογαριασμού από τα αρμόδια όργανα.

αδ) Η συμφωνία ατομικών λογαριασμών εργοδοτών και βεβαίωση των εσόδων από εισφορές μετά από σχετικό έλεγχο.

αε) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αστ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αζ) Η αναγνώριση ως συνταξίμου του χρόνου στρατιωτικής υπηρεσίας, χρόνου προϋπηρεσίας και κάθε άλλου χρόνου που προκύπτει από τις καταστατικές διατάξεις κάθε Τομέα.

αη) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αθ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

αι) Η έκδοση αποφάσεων χορήγησης των προβλεπόμενων παροχών κάθε Τομέα και Λογαριασμού, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

αια) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων και των βοηθηματούχων κάθε Τομέα.

αιβ) Η κατάρτιση των ατομικών καταστάσεων πληρωμής των συνταξιούχων και επιδοματούχων, παρακολούθηση των μεταβολών τους και αποστολή αυτών στους πιστωτικούς οργανισμούς.

αιγ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

Πέραν των ανωτέρω αναφερόμενων αρμοδιοτήτων, τα Τμήματα Εσόδων-Παροχών των Β΄, Γ΄ και Δ΄ Διευθύνσεων Ασφάλισης- Παροχών έχουν αρμοδιότητες σχετικές με τη διαδικασία χορήγησης παροχών υγείας σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Παροχών του εντασσόμενου Ειδικού Λογαριασμού Υγιεινής και Περίθαλψης του Ταμείου Συντάξεων Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων (Φ.40055/10210/1401/18.10.2007, ΦΕΚ 2044 Β΄), ο οποίος εξακολουθεί να ισχύει.

β) Τμήμα Λογιστηρίου

βα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και Λογαριασμού και αποστολή του στη Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

ββ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα και Λογαριασμού, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

βγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και Λογαριασμού και αποστολή τους στη Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

βδ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

βε) Η απόδοση των εν γένει κρατήσεων σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

βστ) Η απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

βζ) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών παροχών.

βη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

βθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαιτητών για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

γα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

γβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

γγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

γδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

γε) Η μέριμνα για τη φύλαξη και καθαριότητα του κτιρίου.

Το Περιφερειακό Τμήμα Ασφάλισης - Παροχών Θεσσαλονίκης ασκεί αρμοδιότητες ανάλογες με αυτές των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών για θέματα απονομής κύριας σύνταξης και εφάπαξ βοηθήματος.

3. Οι αρμοδιότητες των Αυτοτελών Υπηρεσιών του Ταμείου περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Αυτοτελές Τμήμα Επιθεώρησης

αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την είσπραξη εσόδων.

αβ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων των οργανικών μονάδων του Ταμείου, σχετικά με τη νόμιμη έκδοση οποιουδήποτε παραστατικού εγγράφου για τις πάσης φύσεως δαπάνες του Ταμείου, καθώς και τον έλεγχο για την κανονική εκτέλεση του προϋπολογισμού κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Τομέων και Λογαριασμών και της γενικότερης νομοθεσίας για θέματα παροχών συντάξεων, εφάπαξ βοηθημάτων και παροχών υγείας.

β) Αυτοτελές Τμήμα Υγειονομικού (για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων του κλάδου υγείας)

βα) Παρακολούθηση και έλεγχος του όλου συστήματος περίθαλψης, ως προς τη χρήση των υπηρεσιών υγείας και την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και συντονισμός της δράσης των επί μέρους Τομέων των κλάδων υγείας του Ταμείου.

ββ) Παρακολούθηση της εξέλιξης και εκτέλεσης των υγειονομικών δαπανών ως προς την αναγκαιότητά τους και σε σχέση με τα παραγόμενα αποτελέσματα.

βγ) Τήρηση, παρακολούθηση, επεξεργασία στατιστικών δεδομένων για όλες τις επί μέρους δραστηριότητες και ιδιαίτερα της εξέλιξης των υγειονομικών δαπανών αναλυτικώς.

βδ) Σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, δηλαδή θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης- αποθεραπείας, φαρμακοποιούς- φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς- ιατρικούς συλλόγους, ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του Κλάδου Υγείας του Ταμείου, καθώς και ο

έλεγχος για τη σωστή τήρηση των συμβάσεων.

βε) Έκδοση των αναγκαίων εγκυκλίων προς όλους τους παρόχους υγείας του Ταμείου, καθώς και εισήγηση μέτρων σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεών τους.

γ) Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής

γα) Μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

γβ) Εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των εφαρμογών Πληροφορικής, η μέριμνα για την αναβάθμιση και την ορθή διαχείριση του περιεχομένου των.

γγ) Καταχώριση των στοιχείων που προωθούνται από τις Υπηρεσίες του Ταμείου για την ενημέρωση των Εφαρμογών, εφόσον απαιτείται κεντρική/συγκεντρωτική καταχώριση.

γδ) Υποστήριξη των χρηστών των εφαρμογών για την ορθή καταχώριση στοιχείων προς ενημέρωση των Εφαρμογών που χρησιμοποιούν.

γε) Εκχώρηση δικαιωμάτων πρόσβασης στους χρήστες των Πληροφοριακών Συστημάτων και η άμεση υποστήριξή τους σε θέματα που αφορούν την ενημέρωση, λειτουργία και εκμετάλλευση των Πληροφοριακών Συστημάτων.

γστ) Σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών.

γζ) Υλοποίηση και εγκατάσταση εφαρμογών, εκπόνηση εγχειριδίων τεκμηρίωσής τους και οδηγιών προς τους χρήστες των Εφαρμογών.

γη) Συγκέντρωση τυποποιημένων πληροφοριών και στοιχείων που απαιτούνται για την κατάρτιση των οικονομικών εκθέσεων και αναλογιστικών μελετών.

γθ) Μέριμνα για τη συγκέντρωση και την επεξεργασία στατιστικών στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Διοίκησής του και των αρχών που το εποπτεύουν.

γι) Ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου ασφάλειας των εφαρμογών και των δεδομένων των.

για) Ενημέρωση και πληροφορική υποστήριξη των λοιπών οργανικών μονάδων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας των Εφαρμογών.

γιβ) Συνεχής συνεργασία με τις λοιπές οργανικές μονάδες για το συντονισμό των διαδικασιών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία και την καλύτερη εκμετάλλευση των Εφαρμογών Τεχνολογιών, Πληροφορικής και Επικοινωνιών, οι οποίες εξυπηρετούν λειτουργικές διαδικασίες του Ταμείου, μητρώο και μισθοδοσία υπαλλήλων, κεντρικό πρωτόκολλο, ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων.

γιγ) Υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας και εξοπλισμού πληροφορικής και δικτύου.

γιδ) Επιμέλεια για την καλή λειτουργία, εκμετάλλευση και συντήρηση του εξοπλισμού, την προετοιμασία δεδομένων και την ασφάλεια του όλου συστήματος.

γιε) Εξέταση δυνατοτήτων βελτίωσης ή επέκτασης του δικτύου και εισήγησή τους στο Δ.Σ. του Ταμείου.

γιστ) Υποβολή προτάσεων για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτύου και Επικοινωνιών του Ταμείου.

γιζ) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

γιη) Λήψη και διαχείριση κεντρικών εκτυπώσεων.

γιθ) Λήψη εφεδρικών αντιγράφων των μηχανογραφικών αρχείων.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων

δα) Χειρισμός κάθε νομικής και εξώδικης υπόθεσης του Ταμείου για την προστασία των συμφερόντων αυτού και εκπροσώπηση του Ταμείου ενώπιον κάθε Δικαστηρίου.

δβ) Γνωμοδότηση για κάθε θέμα νομικής φύσης που αφορά το Ταμείο.

δγ) Επίλυση κάθε νομικού θέματος που προκύπτει κατά τη λειτουργία του Ταμείου.

δδ) Νομική επεξεργασία των προτεινόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου προσχεδίων νόμων, διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

δε) Νομική επεξεργασία των πάσης φύσης συμβάσεων που συνάπτει το Ταμείο.

δστ) Συνεργασία με τις υπηρεσίες του Ταμείου για την επίλυση τρεχόντων θεμάτων νομικής φύσεως.

δζ) Παράσταση όποτε κριθεί απαραίτητο.

δη) Παρακολούθηση της νομολογίας των δικαστηρίων που αφορά το Ταμείο.

4. Της Γενικής Διεύθυνσης του Ταμείου προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων προϊστάνται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού, οι οποίοι εισηγούνται στο Δ.Σ. τα θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προϊστάνται.

Των Τμημάτων και των Αυτοτελών Γραφείων Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου προϊστάνται υπάλληλοι του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Αυτοτελούς Τμήματος Επιθεώρησης προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Αυτοτελούς Τμήματος Υγειονομικού προϊστάται υπάλληλος του Κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικότητων ή ΠΕ Φαρμακοποιών και ελλείψει αυτού, υπάλληλος του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.

Του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής προϊστάται υπάλληλος του Κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων προϊστάται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

5. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

7. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

Άρθρο 49

Θέματα προσωπικού

1. Το προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Συντάξεως Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων (ΤΣΕΥΠ), στο Ταμείο Συντάξεως Εφημεριδοπωλών και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης (ΤΣΕΥΠΘ), στο Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού Εφημερίδων Αθηνών Θεσσαλονίκης (ΤΣΠ - ΕΑΘ), στο Ταμείο Ασφάλισης Ιδιοκτητών Συντακτών και Υπαλλήλων Τύπου (ΤΑΙΣΥΤ) και στο Ταμείο Ασφάλισης Τεχνικών Τύπου Αθηνών (ΤΑΤ-ΤΑ) μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

2. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων των φορέων της προηγούμενης παραγράφου συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

3. Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί από το ΤΑΙΣΥΤ και το ΤΣΕΥΠ με ελεγκτές ιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν έναντι του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

4. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΕΤΑΠ - ΜΜΕ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ. Το πάσης φύσεως ιατρικό προσωπικό δύναται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των Τομέων του νέου φορέα.

5. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, σύμφωνα με τα ανωτέρω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Άρθρο 50

Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

1. Συνιστάται στο Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για το

προσωπικό του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ. Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αποτελείται από:

α) Τρεις (3) Προϊσταμένους Διεύθυνσης προερχόμενους από τους ήδη επιλεγέντες Προϊσταμένους Διεύθυνσης των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, με τους αναπληρωτές τους.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Εισηγητής ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της άμεσως υποκείμενης οργανικής μονάδας, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Με την απόφαση συγκρότησης του προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται, ο Πρόεδρος και ο αναπληρωτής του από τα υπό στοιχείο (α) της παρ. 1 τακτικά μέλη. Σε περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του Προέδρου, θα συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

Γραμματέας του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ταμείου ορίζεται υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ', με αναπληρωτή του υπάλληλο του ιδίου βαθμού.

Τα υπό στοιχείο (α) μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι αρμοδιότητες του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ενιαίου Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης είναι:

α) Η εξέταση όλων των θεμάτων των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά των υπηρεσιακών συμβουλίων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β) Η εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων στα οποία υπαγόταν το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων.

3. Ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο υπηρεσιακό συμβούλιο του Ταμείου, ορίζεται η πρώτη του έβδομου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, αντί της 30.6.2008, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Με την ημερομηνία αυτή προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

4. Μόλις ολοκληρωθεί η εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, θα γίνει η σύσταση του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Η θητεία του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου λήγει στις 31.12.2010.

Άρθρο 51 **Τελικές διατάξεις**

1. Το Ταμείο, διαμέσου των Τομέων και Λογαριασμών του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Κλάδων και Λογαριασμών και υπεισέρχεται στα δικαιώ-

ματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, συνεχίζονται από το Ταμείο χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων και Λογαριασμών του Ταμείου.

3. Τα ποσά των δύο πρώτων κλιμακίων του εδαφίου γ' της παρ. 3 του άρθρου 44 του π.δ 284/1974 (ΦΕΚ 101 Α'), όπως ισχύουν, καθορίζονται από 1.7.2008, σε 1.800,00 και 360,00 ευρώ αντίστοιχα. Από 1ης Ιανουαρίου κάθε επόμενου έτους, το ποσό του πρώτου κλιμακίου αναπροσαρμόζεται κατά το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή του έτους που αφορά την αναπροσαρμογή, όπως αυτό καθορίζεται κάθε φορά με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' **ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ** **ΜΙΣΘΩΤΩΝ (ΕΤΕΑΜ)**

Άρθρο 52 **Ένταξη στο ΕΤΕΑΜ**

Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος (ΤΕΑΗΕ), που έχει συσταθεί με το κ.δ. της 3/3-13/4/1943 (ΦΕΚ 84 Α'), το Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ), που έχει συσταθεί με τον α.ν. 2276/1940 (ΦΕΚ 117 Α') ως προς τους κατ' επικουρική ασφάλιση ασφαλισμένους του και ο κλάδος επικουρικής σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ), που έχει συσταθεί με τον α.ν. 895/1937 (ΦΕΚ 394 Α'), εντάσσονται στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ), που έχει συσταθεί με το ν. 3029/2002 από την πρώτη του μεθεπομένου μηνός μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 53 **Όροι και προϋποθέσεις ένταξης**

1. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στα ανωτέρω Ταμεία και κλάδο, συμπεριλαμβανομένου και αυτού που έχει αναγνωρισθεί ή προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία ως συντάξιμος, με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας τους, είναι χρόνος ασφάλισης στο ΕΤΕΑΜ.

Το προσωπικό που υπηρετεί στα ανωτέρω Ταμεία και κλάδο και έχει υπαχθεί στην ασφάλιση αυτών προαιρετικά, βάσει ειδικών διατάξεων, συνεχίζει κανονικά την ασφάλισή του στο ΕΤΕΑΜ.

Διατάξεις για αναγνώριση χρόνου ασφάλισης μέχρι τη συμπλήρωση των απαιτούμενων χρονικών προϋποθέσεων για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, καθώς και διατάξεις για αναγνώριση χρόνου ασφάλισης με καταβολή πρόσθετης εισφοράς για τη συνταξιοδότηση με ειδικές συνταξιοδοτικές προϋποθέσεις που αφορούν τα ανωτέρω Ταμεία και κλάδο, εξακολουθούν να ισχύουν.

Η ασφαλιστική σχέση των ασφαλισμένων των ανωτέρω Ταμείων και κλάδου διέπεται, από την ένταξη και μετά, από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας του ΕΤΕΑΜ. Η πρόσθετη εισφορά που προβλέπεται από την κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και Μεταφορών και

Επικοινωνιών 118/486/23.5.1989 (ΦΕΚ 235 Β΄) για ασφαλισμένους του ΤΕΑΗΕ, εξακολουθεί να καταβάλλεται.

Για τη θεμελίωση του συνταξιοδοτικού δικαιώματος των ασφαλισμένων των ανωτέρω Ταμείων και Κλάδου απαιτούνται οι πλήρεις χρονικές προϋποθέσεις του ΕΤΕΑΜ, όπως αυτές ορίζονται από τις σχετικές διατάξεις.

Οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδου που θα υποβάλουν αίτηση για συνταξιοδότηση εντός δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, δύναται να επιλέξουν ως προς τον υπολογισμό του ποσού της σύνταξής τους την εφαρμογή των Καταστατικών διατάξεων των ανωτέρω Ταμείων και κλάδου.

2. Οι συνταξιούχοι των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδου μέχρι την ημερομηνία της ένταξης, γίνονται συνταξιούχοι του ΕΤΕΑΜ, το οποίο βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεών τους. Ως προς τα καταβαλλόμενα από το ΕΤΕΑΜ ποσά συντάξεων στα πρόσωπα αυτά, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 2434/1996 (ΦΕΚ 188 Α΄), όπως έχουν τροποποιηθεί με τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 22 του ν. 3232/2004 και κατά τα λοιπά διέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας του ΕΤΕΑΜ.

3. Αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί στα ανωτέρω Ταμεία και Κλάδο μέχρι την ημερομηνία της ένταξης και εκκρεμούν, κρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας τους, όπως ίσχυε μέχρι την ημερομηνία αυτή. Για τις συντάξεις του εβδόμου εδαφίου της παρ. 1 και του προηγούμενου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, έχει ανάλογη εφαρμογή το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου αυτού.

4. Οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδου, το σύνολο του προερχόμενου εξ αυτών ενεργητικού και παθητικού, καθώς επίσης η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία της ένταξης στο ΕΤΕΑΜ, ως καθολικό διάδοχο αυτών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλου προσώπου.

5. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αν η κινητή και ακίνητη περιουσία των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τους οποίους προέρχονται οι εντασσόμενοι κλάδοι δεν είναι κατανεμημένη κατά κλάδους, κατανέμεται κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

6. Το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ υποχρεούται να αποδώσει στο ΕΤΕΑΜ και στον Τομέα ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΕΤΕΑΜ το οφειλόμενο μέχρι 31.12.2007 ποσό, το οποίο ανέρχεται σε δύο δισεκατομμύρια πεντακόσια επτά εκατομμύρια ευρώ (2.507.000.000 €). Το ποσό αυτό εξοφλείται σε δεκαπέντε (15) ισόποσες ετήσιες δόσεις και η απόδοσή τους θα γίνεται εντός του μηνός Δεκεμβρίου αρχής γενομένης από το 2008.

7. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδου, συνεχίζονται από το ΕΤΕΑΜ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του ΕΤΕΑΜ.

Άρθρο 54

Διοικητική οργάνωση του ΕΤΕΑΜ

Οι υπηρεσίες του ΕΤΕΑΜ αναδιарθρώνονται και συ-

γκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης, που αποτελείται από τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

1. Διεύθυνση Ασφάλισης-Εσόδων
 - α) Τμήμα Ασφάλισης- Εσόδων- Μητρώου
 - β) Τμήμα Εντασσόμενων Ταμείων
 2. Διεύθυνση Παροχών
 - α) Τμήμα Απονομής Συντάξεων
 - β) Τμήμα Εντασσόμενων Ταμείων
 3. Διεύθυνση Οικονομικού
 - α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Λογιστηρίου
 - β) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας.
 4. Διεύθυνση Διοικητικού
 - α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
 - β) Τμήμα Γραμματείας.
 5. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής.
 6. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.
- Οι περιφερειακές υπηρεσίες του εντασσόμενου ΤΕΑΗΕ καταργούνται.

Άρθρο 55

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του ΕΤΕΑΜ είναι οι εξής:

- α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας των μονάδων του Ταμείου, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους.
- β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.
- γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημοσίου τομέα.
- δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των Διευθύνσεων και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού.
- ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα σε θέματα της αρμοδιότητάς του.
- στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία του ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

Άρθρο 56

Αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

1. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης - Εσόδων κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων αυτής και περιγράφονται ως ακολούθως:
 - α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων - Μητρώου
 - αα) Ο χειρισμός των θεμάτων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση του Ταμείου και τη διατήρηση της ασφαλιστικής σχέσης.
 - αβ) Ο χειρισμός των θεμάτων σχετικά με την έννοια των υποκειμένων σε εισφορές αποδοχών, το ύψος (ποσοστό) των εισφορών και το χρόνο και την προθεσμία καταβολής των οφειλόμενων εισφορών.
 - αγ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν τα προβλεπόμενα από το νόμο μέτρα για την είσπραξη των καθυστερούμενων εσόδων του Ταμείου.
 - αδ) Ο χειρισμός των θεμάτων σχετικά με την ποινική

δίωξη των εργοδοτών και τη ρύθμιση των οφειλών προς το Ταμείο.

αε) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν την παραγραφή και διαγραφή των βεβαιωθείσων οφειλών προς το Ταμείο.

αστ) Η μέριμνα για την τήρηση και ενημέρωση μητρώου ασφαλισμένων και εργοδοτών.

αζ) Η παρακολούθηση των μεταβολών στην ασφαλιστική κατάσταση των ασφαλισμένων του Ταμείου.

β) Τμήμα Εντασσομένων Ταμείων

Ασκή τις ίδιες αρμοδιότητες με αυτές του Τμήματος Ασφάλισης - Εσόδων - Μητρώου της Διεύθυνσης Ασφάλισης - Εσόδων, σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους του Ταμείου οι οποίοι προέρχονται από εντασσόμενα στο ΕΤΕΑΜ Ταμεία και Κλάδους.

2. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων αυτής και περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Τμήμα Απονομής Συντάξεων

αα) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν τα μεγέθη των παροχών επικουρικής σύνταξης και το δικαίωμα των ασφαλισμένων στις παροχές αυτές.

αβ) Η μέριμνα για την τήρηση και ενημέρωση μητρώου συνταξιούχων.

αγ) Η μελέτη για την καθιέρωση νέων διαδικασιών χορήγησης των παροχών επικουρικής σύνταξης.

αδ) Η αντιμετώπιση των θεμάτων επικουρικής σύνταξης που προκύπτουν από την εφαρμογή της σχετικής με τα θέματα αυτά ισχύουσας νομοθεσίας.

β) Τμήμα Εντασσομένων Ταμείων

Ασκή τις ίδιες αρμοδιότητες με αυτές του Τμήματος Απονομής Συντάξεων της Διεύθυνσης Παροχών, σε ό,τι αφορά τους ασφαλισμένους του Ταμείου οι οποίοι προέρχονται από εντασσόμενα με το ΕΤΕΑΜ Ταμεία και κλάδους.

3. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων αυτής και περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Λογιστηρίου

αα) Η κατάρτιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού εσόδων - εξόδων του Ταμείου, η υποβολή του στο εποπτεύον Υπουργείο, καθώς και η μέριμνα για τυχόν συμπληρωματικές πιστώσεις και ο έλεγχος για την τήρηση αυτών.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου σύμφωνα με το Κλαδικό Λογιστικό Σχέδιο (π.δ. 80/1997, ΦΕΚ 68 Α') και γενικά εκτέλεση όλων των οικονομικών εργασιών του Ταμείου.

αγ) Η κατάρτιση των ετήσιων ισολογισμών - απολογισμών.

αδ) Η ενημέρωση του Ταμείου επί του συνόλου των από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ εισπραττόμενων εσόδων και πραγματοποιηθεισών δαπανών του ΕΤΕΑΜ.

αε) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμειακής διαχείρισης.

αστ) Η λογιστική παρακολούθηση της έκδοσης και εξόφλησης των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου από την τράπεζα που ασκεί την ταμειακή διαχείριση.

αζ) Η κατάρτιση των καταστάσεων μισθοδοσίας του προσωπικού και των καταστάσεων αμοιβών των μελών του Δ.Σ..

αη) Η απόδοση των εν γένει κρατήσεων στους δικαιούχους.

αθ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

αι) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

αια) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

αιβ) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

αιγ) Η έγκριση των πράξεων και η υπογραφή των χρηματικών ενταλμάτων.

β) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

βα) Η μέριμνα για τις πάσης φύσεως προμήθειες του Ταμείου σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η διενέργεια διαγωνισμών προμήθειας αναλώσιμων και μη υλικών, καθώς και υπηρεσιών, η κατάρτιση και υπογραφή των συμβάσεων προμηθειών, η παρακολούθηση και διαφύλαξη των κατατιθεμένων εγγυητικών επιστολών, η εισήγηση για τη συγκρότηση επιτροπών προμηθειών και παραλαβών και κάθε άλλη σχετική ενέργεια.

ββ) Η τήρηση μητρώου ακίνητης και κινητής περιουσίας (επίπλων, συσκευών, μηχανημάτων) του Ταμείου.

βγ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις Τράπεζες.

βδ) Η τήρηση βιβλίων στα οποία καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που σχετίζονται με τις επενδύσεις του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

βε) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

βστ) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων, ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

βζ) Η μέριμνα για την ετήσια απογραφή των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

βη) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

βθ) Η μέριμνα για τη μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων στέγασης των υπηρεσιών, η διενέργεια των διαδικασιών μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

βι) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης ακινήτων.

βια) Η τήρηση βιβλίων υλικού αποθήκης και αρχείου δικαιολογητικών διάθεσης αυτού στις υπηρεσίες και η μέριμνα για την εκποίηση ή καταστροφή των άχρηστων υλικών.

βιβ) Η συντήρηση και επισκευή των ακινήτων του Ταμείου και του εξοπλισμού τους.

βιγ) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

βιδ) Η ευθύνη για την τήρηση εκ μέρους του αναδόχου των όρων της σύμβασης συντήρησης κτιρίων.

4. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων αυτής και περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

αα) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν στην πρόσληψη, εξέλιξη, λύση της υπαλληλικής σχέσης και γενικά στην υπηρεσιακή κατάσταση του πάσης φύσεως

προσωπικού του Ταμείου, καθώς και των θεμάτων που αφορούν στην πρόσληψη και απασχόληση συνεργασιών με μίσθωση έργου.

αβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αγ) Η μέριμνα της στελέχωσης των μονάδων του Ταμείου με το ανωτέρω προσωπικό, με τοποθετήσεις, μεταθέσεις, αποσπάσεις και γενικά με πάσης φύσεως μετακινήσεις του προσωπικού αυτού.

αδ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του πάσης φύσεως προσωπικού κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής ή πρόσθετης απασχόλησης, στις διαδικασίες έγκρισης και στα έξοδα κίνησης για τις μετακινήσεις εντός ή εκτός έδρας του προσωπικού, καθώς και των θεμάτων που αφορούν στην πολυθεσία, πολυαπασχόληση και στην άσκηση ιδιωτικού έργου με αμοιβή.

αε) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση γραφειοκρατικών τύπων ή διαδικασιών και την κατάργηση διατυπώσεων, σε συνεργασία με τις κατ' αντικείμενο αρμόδιες υπηρεσίες.

αστ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών μεθόδων (όπως μέτρηση εργασίας, επιχειρησιακή έρευνα, ανάλυση κόστους - ωφελείας, εργονομία) για την αύξηση της παραγωγικότητας και για την ταχύτερη διεκπεραίωση των διοικητικών ενεργειών.

αζ) Η προετοιμασία και εισήγηση για εκτέλεση προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και προαγωγικής εκπαίδευσης των υπαλλήλων του Ταμείου, καθώς επίσης και η μέριμνα για τη συμμετοχή του προσωπικού του ΕΤΕΑΜ σε προγράμματα εκμάθησης ξένων γλωσσών, συνέδρια, σεμινάρια για θέματα συναφή προς τα αντικείμενα του Ταμείου, που οργανώνονται από κρατικούς ή ιδιωτικούς φορείς.

αη) Η μέριμνα για την εκπόνηση μελετών αξιοποίησης μορφωτικών, οικονομικών, οργανωτικών, τεχνικών και άλλων αναπτυξιακών προγραμμάτων που χρηματοδοτούνται και υποστηρίζονται από αντίστοιχα προγράμματα Διεθνών Οργανισμών και Οργάνων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σε συνεργασία με άλλες υπηρεσίες του Δημοσίου Τομέα.

αθ) Η μέριμνα για τη συγκρότηση και τη λειτουργία των πάσης φύσεως συλλογικών οργάνων και επιτροπών του Ταμείου.

αι) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Γραμματείας

βα) Οι προπαρασκευαστικές εργασίες για την αποτελεσματικότητα των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου και γενικά η γραμματειακή εξυπηρέτηση του Συμβουλίου αυτού, καθώς και η τήρηση των πρακτικών του ιδίου Συμβουλίου και η κοινοποίηση των αποφάσεών του αρμοδίως.

ββ) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας του Ταμείου. Η τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

βγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

βδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων

από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή τον νόμιμο αναπληρωτή του.

5. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Η επεξεργασία στοιχείων και η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

β) Η ανάλυση, ο σχεδιασμός των μηχανογράφηση εργασιών, η κατάρτιση σχετικών προγραμμάτων και η κωδικοποίηση των υπηρεσιακών στοιχείων.

γ) Η τήρηση, ενημέρωση και ταξινόμηση του μηχανογραφικού αρχείου.

δ) Η ευθύνη των ηλεκτρονικών επικοινωνιών του Ταμείου με άλλα κέντρα, μέσα και πηγές πληροφόρησης.

ε) Η ευθύνη για την εφαρμογή της τήρησης των διαδικασιών ασφάλειας του τοπικού δικτύου σε όλα τα επίπεδα.

στ) Η επιμέλεια για την ενημέρωση και τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου.

ζ) Η επεξεργασία των στοιχείων, διεξαγωγή ερευνών, επισήμανση προβλημάτων, καθώς και η εκπόνηση μελετών σε αντικείμενα αρμοδιότητας του Ταμείου.

η) Η έκδοση βεβαιώσεων για χρήση των ασφαλισμένων.

θ) Η εκπαίδευση των χρηστών των μηχανογραφικών εφαρμογών.

ι) Η παρακολούθηση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του όλου μηχανογραφικού συστήματος για την επίτευξη του μέγιστου βαθμού διαθεσιμότητάς του.

ια) Η συνεχής ενημέρωση για τις δυνατότητες που προσφέρουν οι τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών και τη διατύπωση εισηγήσεων για τη χρήση τέτοιων τεχνολογιών από το Ταμείο.

ιβ) Η υποστήριξη των διαδικασιών προμήθειας και απαραίτητου εξοπλισμού σε λογισμικό και υλικό.

ιγ) Ο έλεγχος όλων των στοιχείων πριν και μετά την εισαγωγή τους στο μηχανογραφικό αρχείο.

ιδ) Η ενημέρωση του μηχανογραφικού αρχείου από κάθε πρόσφορη πηγή.

ιε) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

6. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Η επιμέλεια και ο χειρισμός κάθε δικαστικής και εξώδικης υπόθεσης του Ταμείου.

β) Η έγγραφη γνωμοδότηση σε ερωτήματα υπηρεσιών του Ταμείου για θέματα νομικής φύσης.

γ) Η σύνταξη, κατάρτιση συμβάσεων με τρίτους.

δ) Η παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας νομικής φύσης που του ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ταμείου.

ε) Η ενημέρωση των υπηρεσιών του Ταμείου επί νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, που δημοσιεύονται στα ΦΕΚ και αφορούν το Ταμείο, καθώς και επί νομολογίας δικαστηρίων για σχετικά θέματα.

στ) Η τήρηση της νόμιμης διαδικασίας αγοράς ακινήτων.

ζ) Η επιμέλεια της κωδικοποίησης της νομοθεσίας του Ταμείου.

η) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληρο-

φοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

7. Της Γενικής Διεύθυνσης προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

8. Των Διευθύνσεων, των Τμημάτων, του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής και του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 της αριθμ. Φ.21021/οίκ.4690/580/2004 (ΦΕΚ 899 Α΄) απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. τα θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐστανται.

9. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

11. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΕΤΕΑΜ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

12. Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΕΑΜ δύνανται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 57 **Θέματα προσωπικού**

1. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ηλεκτροτεχνικών Ελλάδος: α) το προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας, καθώς και ο δικηγόρος με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΕΤΕΑΜ και β) το προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει σε μονάδες του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στην ίδια πόλη.

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ) τα δύο τρίτα (2/3) του προσωπικού μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΕΤΕΑΜ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ.

3. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) το ένα τέταρτο (1/4) των διοικητικών υπαλλήλων και ο δικηγόρος με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΕΤΕΑΜ.

4. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων της κεντρικής υπηρεσίας του ΤΕΑΗΕ και του ΤΕ-

ΑΠΕΤ συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΕΤΕΑΜ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό, καθώς και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΕΤΕΑΜ.

Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων των περιφερειακών υπηρεσιών του ΤΕΑΗΕ συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό, καθώς και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

5. α. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, καθώς και του ήδη ενταχθέντος ΤΣΕΑΠΓΣΟ, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΕΤΕΑΜ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων αντίστοιχου επιπέδου, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΕΤΕΑΜ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΕΤΕΑΜ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΕΤΕΑΜ στην επιλογή προϊσταμένων.

β. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των περιφερειακών υπηρεσιών του ΤΕΑΗΕ, οι οποίοι μεταφέρονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους σε κενές θέσεις προϊσταμένων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, στον ίδιο νομό ή σε άλλο νομό εφόσον το επιθυμούν, με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις προϊσταμένων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης. Αν κενωθούν ή συσταθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στην επιλογή προϊσταμένων.

6. Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης και του μεταφερόμενου στο ΕΤΕΑΜ προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων του παρόντος κεφαλαίου, εξετάζονται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, μέχρις ότου συσταθεί και συγκροτηθεί το Υπηρεσιακό του Συμβούλιο.

7. Δικηγόροι με έμμισθη εντολή του ΕΤΕΑΜ, καθώς και όσοι μεταφέρονται από εντασσόμενους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης στο ΕΤΕΑΜ διατίθενται στη νομική υπηρεσία του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για όσο χρόνο το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ θα διεκπεραιώνει τις νομικές υποθέσεις του ΕΤΕΑΜ, παρέχοντας τις υπηρεσίες τους σύμφωνα με τις διατάξεις

που διέπουν το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης καθορίζεται ο χρόνος λήξης παροχής των υπηρεσιών αυτών από τη νομική υπηρεσία του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ (Τ.Ε.Α.Ι.Τ.)

Άρθρο 58 Σύσταση Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα

1. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει έδρα την Αθήνα. Έναρξη λειτουργίας του ΤΕΑΙΤ ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

2. Στο ΤΕΑΙΤ, από την έναρξη λειτουργίας του, εντάσσονται ως Τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος:

α) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ), β) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης (ΤΕΑΕΙΓΕ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης (ΤΕΑΕΙΓΕ), γ) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ), δ) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (ΤΕΑΠΕΠ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (ΤΕΑΠΕΠ), ε) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Αωνύμων Εταιρειών Οινοποιίας Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας (ΤΕΑΠΟΖΟ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Αωνύμων Εταιρειών Οινοποιίας Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας (ΤΕΑΠΟΖΟ), στ) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτορείων (ΤΕΑΥΝΤΠ), ζ) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ), η) ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) και θ) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (ΤΕΑΧ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (ΤΕΑΧ).

3. Οι ανωτέρω Τομείς διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, οι οποίες καθίστανται καταστατικές διατάξεις τους, καθώς και από τις διατάξεις της ισχύουσας γενικής νομοθεσίας.

4. Στους Τομείς αυτούς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, ανε-

ξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

Άρθρο 59 Σκοπός του ΤΕΑΙΤ

Σκοπός του ΤΕΑΙΤ είναι η καταβολή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς Επικουρικής Ασφάλισης στους ασφαλισμένους τους και στα μέλη οικογενείας τους σε περίπτωση θανάτου ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και της γενικής νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 60 Πόροι και περιουσία του ΤΕΑΙΤ

1. Πόροι του ΤΕΑΙΤ είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και Κλάδων επικουρικής ασφάλισης που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων επικουρικής ασφάλισης, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΙΤ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς επικουρικής ασφάλισης αυτού, ως καθολικούς διαδόχους των ανωτέρω εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αν οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τους οποίους προέρχονται οι εντασσόμενοι κλάδοι δεν είναι διαχωρισμένοι κατά κλάδο, κατανέμονται μεταξύ του αντίστοιχου Τομέα επικουρικής ασφάλισης του ΤΕΑΙΤ και των λοιπών φορέων κοινωνικής ασφάλισης, στους οποίους υπάγονται οι ασφαλισμένοι αντιστοίχως, κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξή του στον διάδοχο φορέα.

Άρθρο 61 Χρόνος ασφάλισης - Απονομή συντάξεων

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία και Κλάδους, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία ως συντάξιμος, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στο ΤΕΑΙΤ.

2. Οι ασφαλισμένοι του ΤΕΑΙΤ κατά Τομέα δικαιούνται σύνταξης, εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στον φορέα κύριας ασφάλισής τους και για την αυτή αιτία και έχουν συμπληρώσει τις προϋποθέσεις ηλικίας και χρόνου ασφάλισης που προβλέπει η νομοθεσία αυτού.

Εκκρεμείς αιτήσεις κατά την έναρξη λειτουργίας του ΤΕΑΙΤ για την απονομή επικουρικής σύνταξης, εξετάζο-

νται από τον αντίστοιχο Τομέα.

3. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., ή άλλον φορέα επικουρικής ασφάλισης, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι ισχύουσες διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

4. Συντάξεις που απονέμονται από τα εντασσόμενα Ταμεία και Κλάδους, καταβάλλονται από τον αντίστοιχο Τομέα του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., ο οποίος βαρύνεται με την κάλυψη της δαπάνης.

Άρθρο 62

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα διοικείται από δεκατριαμελές (13) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, εκ των οποίων οι τρεις (3) υποδεικνύονται, ανά ένας, από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, Εμπορίου Τροφίμων και Φαρμακευτικών Εργασιών, και οι τρεις (3) από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των υπολοίπων Τομέων, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από το ΣΕΒ και τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις, με τους αναπληρωτές τους.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις, με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος και ελλείψει αυτών υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν (1) ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία β', γ' και δ' μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των σχετικών προτάσεων, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από το ΣΕΒ και τις οικείες οργανώσεις των ασφαλισμένων, των εργοδοτών και των συνταξιούχων.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του

εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του, από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρήη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποίησης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμά του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπώσεως, θανάτου ή της καθοιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για το υπόλοιπο της θητείας του εκπαισόντος, αποβίσαντος ή αποχωρήσαντος Αντιπρόεδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊ-

στάμενος Διεύθυνσης, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό.

Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 63

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του TEAIT είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης.

3. Ασκεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

9. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

10. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου.

11. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

12. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή

ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

13. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

14. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

15. Αποφαίνεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και προσθέτων τελών.

16. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

17. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 64

Διοικητική οργάνωση του TEAIT

Οι υπηρεσίες του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (TEAIT) συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές, οι οποίες διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

A. Κεντρική Υπηρεσία

1. Διεύθυνση Διοικητικού
2. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
3. Διεύθυνση Επιθεώρησης
4. Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών
5. Α' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης
6. Β' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης
7. Γ' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης
8. Δ' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης
9. Ε' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης
10. ΣΤ' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης
11. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων

Οι 1 - 4 οργανικές μονάδες της Κεντρικής Υπηρεσίας και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και οι ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο του TEAYΦΕ, επί της οδού Μάρνη 22. Οι Δ' και Ε' Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης στεγάζονται στο κτίριο του TEAYET επί της οδού Θεοφάνους 21. Η ΣΤ' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης στεγάζεται στο κτίριο του TEAAΠΑΕ επί της οδού Πατησίων 48.

B. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του εντασσόμενου

κλάδου του TEAYEK αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του TEAIT για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, με τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του εντασσόμενου TEAYEK.

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. του TEAIT δύνανται οι εν λόγω Περιφερειακές Υπηρεσίες να εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους και των λοιπών Τομέων του Ταμείου.

Άρθρο 65

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του TEAIT είναι οι εξής:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων των οργανικών μονάδων του Ταμείου.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημοσίου τομέα στο χώρο της ευθύνης του.

δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των Διευθύνσεων και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούμενου προσωπικού.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία του ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

ζ) Ο συντονισμός και η βελτίωση της λειτουργίας των περιφερειακών υπηρεσιών με προτάσεις και οδηγίες, καθώς και η εποπτεία ως προς τη νομότητα, παραγωγική, αποτελεσματική λειτουργία τους και την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων και εγκυκλίων οδηγιών.

Άρθρο 66

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- β) Τμήμα Οργάνωσης - Εκπαίδευσης
- γ) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ταμείου.

αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ταμείου.

αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.

αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Οργάνωσης-Εκπαίδευσης

βα) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών.

ββ) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.

βγ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή συγχρόνων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

βδ) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

βε) Η μέριμνα για την οργάνωση και εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

βστ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις του Ταμείου.

γ) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών

γα) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή ενημέρωση του πολίτη για θέματα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, για τα δικαιώματά του και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των υποθέσεων του.

γβ) Η κατεύθυνση του πολίτη στις αρμόδιες για τις υποθέσεις του Υπηρεσίες.

γγ) Η διερεύνηση των παραπόνων των συναλλασσόμενων με τις Υπηρεσίες του Ταμείου πολιτών και η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας των Υπηρεσιών και την απλούστευση των διαδικασιών τους.

γδ) Ο συντονισμός της συνεργασίας των υπηρεσιών του Ταμείου με τα «Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών».

δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματείας

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

δβ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δγ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

δδ) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

δε) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

δστ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή τον νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης

β) Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών

γ) Τμήμα Εσόδων

δ) Τμήμα Προμηθειών

ε) Τμήμα Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης

αα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

αβ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού.

αγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.

αδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμειακής διαχείρισης κάθε Τομέα.

αε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.

αστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκαιών πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

αζ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

αη) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

αθ) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

αι) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

αια) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

β) Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών

βα) Η μέριμνα για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Εκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

ββ) Η παρακολούθηση της μισθολογικής εξέλιξης του προσωπικού του Ταμείου και η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων.

βγ) Η επιμέλεια εκκαθάρισης των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βδ) Η μέριμνα για την πίστωση των λογαριασμών καταθέσεων του προσωπικού για τις πάσης φύσεως αποδοχές του.

βε) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές, καθώς και των εκτός έδρας αποζημιώσεων και των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων.

βστ) Η τήρηση αρχείου των παραστατικών που εκδίδει το Τμήμα.

γ) Τμήμα Εσόδων

γα) Η επιμέλεια για την είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα.

γβ) Η μέριμνα για τη λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

γγ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

δ) Τμήμα Προμηθειών

δα) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

δβ) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κα-

τάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

δγ) Η παρακολούθηση των κατατεθειμένων εγγυητικών επιστολών των προμηθευτών, η φύλαξη και η καταχώρηση αυτών.

ε) Τμήμα Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

εα) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκαιών κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμίσθωσης ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

εβ) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

εγ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

εδ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

εε) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπεριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

εστ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

εζ) Η ευθύνη της παρακολούθησης και της αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

εη) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου και των Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

εθ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

ει) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

3. Η Διεύθυνση Επιθεώρησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ελέγχου Ασφάλισης και Εσόδων

β) Τμήμα Ελέγχου Παροχών και Δαπανών

γ) Τεχνικό Γραφείο.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ελέγχου Ασφάλισης και Εσόδων

Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την είσπραξη εσόδων.

β) Τμήμα Ελέγχου Παροχών και Δαπανών

Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων σχετικά με τη νόμιμη έκδοση οποιουδήποτε παραστατικού εγγράφου για τις πάσης φύσεως δαπάνες του Ταμείου, καθώς και τον έλεγχο για την κανονική εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ταμείου.

γ) Τεχνικό Γραφείο

γα) Η παρακολούθηση της κατάστασης των κτιρίων και η σύνταξη εκθέσεων για τις απαιτούμενες εργασίες συντήρησής τους.

γβ) Η ευθύνη για τη λειτουργία, συντήρηση, επισκευή, παρακολούθηση και επέκταση των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων των ακινήτων του Ταμείου και των αυτοτελών Τομέων.

γγ) Η εισήγηση για την εκτέλεση τεχνικών έργων στις εγκαταστάσεις της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των αυτοτελών Τομέων.

γδ) Η επίβλεψη από τρίτους της ορθής εκτέλεσης των πάσης φύσεως εργασιών που έχουν σχέση με τις ανωτέρω εγκαταστάσεις.

γε) Η εισήγηση στις αρμόδιες υπηρεσίες κάθε θέματος που αφορά τις ανωτέρω αρμοδιότητες.

4. Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

β) Τμήμα Εφαρμογών

γ) Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

αα) Η αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για τη βελτίωση της απόδοσης της λειτουργίας του Ταμείου.

αβ) Ο στρατηγικός σχεδιασμός/ανασχεδιασμός συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών βάσει των αναγκών του Ταμείου και των αρχών που το εποπτεύουν και η μέριμνα για την ανάπτυξη και αξιοποίησή τους.

αγ) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου (κεντρική υπηρεσία - περιφερειακές υπηρεσίες) όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

αδ) Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση πιλοτικών εφαρμογών και μετάπτωσης των δεδομένων στα νέα ΤΠΕ υποστήριξης.

αε) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων, για προμήθεια εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτυακού εξοπλισμού και εξοπλισμού υποστήριξης Επικοινωνιών για την κάλυψη αναγκών του Ταμείου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

αστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Εφαρμογών, για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών για την κάλυψη αναγκών του Ταμείου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

αζ) Η τήρηση των φακέλων τεκμηρίωσης των εγκατεστημένων Πληροφοριακών Συστημάτων και των εφεδρικών μηχανογραφικών αρχείων (back up).

αη) Η παρακολούθηση των συμβάσεων συντήρησης του εξοπλισμού ΤΠΕ.

αθ) Η παροχή υποστήριξης για την κάλυψη αναγκών σε εξειδικευμένους τομείς Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθώς και η ενημέρωση του προσωπικού πάνω στις εξελίξεις των τομέων αυτών.

αι) Η μελέτη και ο σχεδιασμός/ανασχεδιασμός ιστοτόπου/portal του Ταμείου, ο συντονισμός και η παρακολούθηση των διαδικασιών υλοποίησης, η λειτουργία, η επικαιροποίηση και διαχείριση του περιεχομένου του.

αια) Συνεχής συνεργασία με τις λοιπές Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών για το συντονισμό των διαδικασιών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία και την καλύτερη εκμετάλλευση των Εφαρμογών ΤΠΕ, οι οποίες εξυπηρετούν λει-

τουργικές διαδικασίες του Ταμείου τόσο σε κεντρικό επίπεδο, μητρώο και μισθοδοσία υπαλλήλων, κεντρικό πρωτόκολλο, ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων και συνταξιούχων όσο και σε επίπεδο Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης.

β) Τμήμα Εφαρμογών

βα) Η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

ββ) Η εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των εφαρμογών Πληροφορικής που καλύπτουν διαδικασίες τόσο της Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και των Περιφερειακών Υπηρεσιών, η μέριμνα για την αναβάθμιση και επικαιροποίησή τους, καθώς και την ορθή διαχείριση του περιεχομένου τους.

βγ) Η καταχώρηση των στοιχείων που προωθούνται από τις Υπηρεσίες του Ταμείου για την ενημέρωση των Εφαρμογών, εφόσον απαιτείται κεντρική/συγκεντρωτική καταχώρηση.

βδ) Η υποστήριξη των χρηστών των εφαρμογών τόσο σε επίπεδο Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και σε επίπεδο Περιφερειακών Υπηρεσιών για την ορθή καταχώρηση στοιχείων προς ενημέρωση των Εφαρμογών που χρησιμοποιούν.

βε) Η εκχώρηση δικαιωμάτων πρόσβασης στους χρήστες των Πληροφοριακών Συστημάτων σε Κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο και η άμεση υποστήριξή τους σε θέματα που αφορούν την ενημέρωση, λειτουργία και εκμετάλλευση των Πληροφοριακών Συστημάτων.

βστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών.

βζ) Η υλοποίηση και εγκατάσταση εφαρμογών, εκπόνηση εγχειριδίων τεκμηρίωσής τους και εγχειριδίων οδηγίων προς τους χρήστες των Εφαρμογών.

βη) Η συγκέντρωση τυποποιημένων πληροφοριών και στοιχείων που απαιτούνται για την κατάρτιση των οικονομικών εκθέσεων και αναλογιστικών μελετών.

βθ) Η μέριμνα για τη συγκέντρωση και την επεξεργασία στατιστικών στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Διοίκησής του και των αρχών που το εποπτεύουν.

βι) Η ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου ασφάλειας των εφαρμογών και των δεδομένων τους.

βια) Η ενημέρωση και πληροφορική υποστήριξη των λοιπών Διευθύνσεων και του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας των Εφαρμογών.

γ) Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων

γα) Η μέριμνα για την εξασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του εξοπλισμού Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθώς και των αντίστοιχων Εφαρμογών σε συνεργασία με τα άλλα Τμήματα της Διεύθυνσης, όπου απαιτείται.

γβ) Η λήψη και διαχείριση κεντρικών εκτυπώσεων.

γγ) Η λήψη εφεδρικών αντιγράφων των μηχανογραφικών αρχείων (backups).

γδ) Η υποστήριξη όλων των λοιπών Διευθύνσεων και του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας του εξοπλισμού Πληροφορικής και του δικτύου.

γε) Η υποβολή προτάσεων για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτύου και Επικοινωνιών του Ταμείου.

γστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργα-

σία με το Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για προμήθεια εξοπλισμού Πληροφορικής, Επικοινωνιών και δικτύου.

γζ) Η μέριμνα για τη διαμόρφωση του χώρου και των συνθηκών για την εγκατάσταση του εξοπλισμού.

γη) Η μέριμνα για την ασφάλεια του εξοπλισμού Πληροφορικής, Δικτύου και Επικοινωνιών, καθώς και για την ασφάλεια των Εφαρμογών.

γθ) Η μέριμνα για τη συντήρηση του εξοπλισμού και των εφαρμογών.

5. Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Α΄-ΣΤ΄ Διευθύνσεων Επικουρικής Ασφάλισης.

Η Α΄ Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.

Η Β΄ Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών.

Η Γ΄ Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτορείων.

Η Δ΄ Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ανωνύμων Εταιρειών Οινοποιίας Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας.

Η Ε΄ Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών.

Η ΣΤ΄ Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων και Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης.

Καθεμιά από τις παραπάνω Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης συγκροτείται από τα εξής Τμήματα:

α) Τμήμα Ασφάλισης-Εσόδων

β) Τμήμα Απονομής Επικουρικής Σύνταξης

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Επικουρικής Ασφάλισης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων τους ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ασφάλισης-Εσόδων

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.

αβ) Η είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Η συμφωνία ατομικών λογαριασμών εργοδοτών και βεβαίωση των εσόδων από εισφορές μετά από σχετικό έλεγχο.

αδ) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αε) Ο χειρισμός θεμάτων για την τήρηση, τον έλεγχο και την εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αστ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

αζ) Η επεξεργασία των ασφαλιστικών στοιχείων για τη χορήγηση στους ασφαλισμένους κάθε είδους βεβαιώσεων σχετικών με την ασφάλιση και την ασφαλιστική ενημερότητα.

β) Τμήμα Απονομής Επικουρικής Σύνταξης

βα) Η έκδοση αποφάσεων παροχών επικουρικής σύνταξης, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

ββ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

βγ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων.

βδ) Η κατάρτιση των ατομικών καταστάσεων πληρωμής των συνταξιούχων και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

βε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

βστ) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής επικουρικής σύνταξης.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

γδ) Η έκδοση σχετικών εντολών πληρωμής.

γε) Η απόδοση των εν γένει εισφορών σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γζ) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών του ν. 4202/1961 και λοιπών διατάξεων.

γθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή τον νόμιμο αναπληρωτή του.

6. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων είναι οι εξής:

α) Νομική κάλυψη και υποστήριξη όλων των υποθέσεων του Ταμείου ενώπιον Δικαστηρίων και Αρχών.

β) Γνωμοδότηση επί θεμάτων νομικής φύσεως που αφορούν το Ταμείο.

γ) Παροχή νομικών οδηγιών και κατευθύνσεων προς το Δ.Σ. και τις υπηρεσίες του Ταμείου, εφόσον αυτές ζητούνται.

δ) Νομική επεξεργασία των πάσης φύσεως διακηρύξεων και συμβάσεων του Ταμείου.

ε) Νομική επεξεργασία των προτεινόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου προσχεδίων νόμων, διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

στ) Παρακολούθηση νομολογίας των δικαστηρίων που αφορά το Ταμείο και η παροχή σχετικών οδηγιών προς τις Υπηρεσίες.

7. Της Γενικής Διεύθυνσης του Ταμείου προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

Της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής.

Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προϊστανται.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων των λοιπών Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Γραφείων προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Τεχνικού Γραφείου προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Μηχανικών.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων προϊστάται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

Των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΕΑΙΤ επιπέδου Τμήματος ή Γραφείου προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

8. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

10. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΤΕΑΙΤ, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΤΕΑΙΤ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

Άρθρο 67 **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ), στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ανωνύμων Εταιρειών Οινοποιίας Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας (ΤΕΑΠΟΖΟ), στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (ΤΕΑΠΕΠ), στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης (ΤΕΑΕΙΓΕ), στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ) και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (ΤΕΑΧ), καθώς και οι νομικοί σύμβουλοι και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ).

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ) το ένα δεύτερο (1/2) του προσωπικού και ένας δικηγόρος με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΙΤ.

3. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ) τα τρία τέταρτα (3/4) του προσωπικού της κεντρικής υπηρεσίας, όλο το προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών του Ταμείου και ένας δικηγόρος με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΙΤ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ.

4. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) τα τρία τέταρτα (3/4) του προσωπικού μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΙΤ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ.

5. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων των εντασσόμενων Φορέων του παρόντος κεφαλαίου εκτός του ΤΑΝΠΥ, συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΤΕΑΙΤ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΤΕΑΙΤ.

6. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΕΑΙΤ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΕΑΙΤ.

7. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΕΑΙΤ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΤΕΑΙΤ, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργα-

νικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊστάμενων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του TEAIT, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του TEAIT, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

Άρθρο 68 **Σύσταση Προσωρινού Α΄ Κοινού** **Υπηρεσιακού Συμβουλίου**

1. Συνιστάται πενταμελές προσωρινό Α΄ Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα και Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα, με έδρα το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα. Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αποτελείται από:

α) Τρεις (3) Προϊσταμένους Διεύθυνσης προερχόμενους από τους ήδη επιλεγέντες Προϊσταμένους Διεύθυνσης των εντασσόμενων στα TEAIT και ΤΑΠΙΤ φορέων και κλάδων, με τους αναπληρωτές τους.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α΄, οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Εισηγητής ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της αμέσως υποκείμενης οργανικής μονάδας για τα θέματα του συγκεκριμένου Νομικού Προσώπου, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Με την απόφαση συγκρότησης του προσωρινού Α΄ Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται ο Πρόεδρος και ο αναπληρωτής του από τα υπό στοιχείο (α) της παραγράφου 1 τακτικά μέλη. Σε περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του Προέδρου, θα συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

Γραμματέας του προσωρινού Α΄ Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ταμείου ορίζεται υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ΄, με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου βαθμού.

Τα υπό στοιχείο (α) μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι αρμοδιότητες του προσωρινού Α΄ Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου είναι:

α) Η εξέταση όλων των θεμάτων των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιακών συμβουλίων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β) Η εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων στα οποία υπαγόταν το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων.

3. Ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Α΄

Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, ορίζεται η πρώτη του έβδομου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, αντί της 3.6.2008, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Με την ημερομηνία αυτή προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

4. Μόλις ολοκληρωθεί η εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, θα γίνει η σύσταση του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Η θητεία του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου λήγει στις 31.12.2010.

Άρθρο 69 **Τελικές διατάξεις**

1. Το TEAIT, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, συνεχίζονται από το TEAIT, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του TEAIT.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄ **ΤΑΜΕΙΟ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΚΑΙ** **ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ (ΤΑΥΤΕΚΩ)**

Άρθρο 70 **Σύσταση Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών** **και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας**

1. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει έδρα την Αθήνα. Έναρξη λειτουργίας του Ταμείου ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

2. Το ΤΑΥΤΕΚΩ συγκροτούν τρεις (3) κλάδοι: α) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, β) κλάδος πρόνοιας και γ) κλάδος υγείας.

3. Σε κάθε κλάδο του ΤΑΥΤΕΚΩ εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, Ταμεία και κλάδοι ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος. Ειδικότερα:

Α) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται: α) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ - ΕΥΔΑΠ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ - ΕΥΔΑΠ), β) ο Ειδικός Λογαριασμός Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ του ΤΑΠ - ΟΤΕ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ (ΤΕΑΠ - ΕΛΤΑ), γ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης Προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΕΑΠ - ΟΤΕ), δ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ (ΤΕΑΠ - ΔΕΗ), ε) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ως Τομέας Επικουρικής

Ασφάλισης Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού (ΤΕΑΠ - ΕΡΤΤ) και στ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΤΒΑ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΤΒΑ (ΤΕΑΠ - ΕΤΒΑ).

Β) Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται: α) ο κλάδος πρόνοιας προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ, β) ο κλάδος πρόνοιας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ, ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού - ΔΕΗ, γ) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΑΠ - ΟΣΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ, δ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ε) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής (ΤΑΠ ΕΤΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής και στ) το Ταμείο Ασφαλίσεως Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τραπεζής (ΤΑΠΙΛΤ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τραπεζής.

Γ) Στον κλάδο υγείας εντάσσονται: α) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ), β) το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ - ΗΣΑΠ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ - ΗΣΑΠ), γ) το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ), δ) ο κλάδος ασθένειας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ - ΔΕΗ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ - ΔΕΗ), ε) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ - ΕΤΒΑ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ - ΕΤΒΑ), στ) ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΤΑΠ ΕΤΕ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΕ (ΤΑΠ ΕΤΕ), ζ) το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης, Γενικής και Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης, Γενικής και Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ) και η) ο Κλάδος Ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠ ΑΕ ΕΘΝΙΚΗ), ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠ ΑΕ ΕΘΝΙΚΗ).

4. Οι ανωτέρω Τομείς του Ταμείου διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

5. Ειδικά στον κλάδο υγείας με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκαταστάσεως και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, το Δ.Σ. του Ενιαίου Ταμείου συνάπτει υποχρεωτικά συμβάσεις, οι οποίες θα είναι ενιαίες για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του κλάδου υγείας αυτού. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος οι συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών μηνών από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου. Οι ήδη συναφθείσες συμβάσεις αναθεωρούνται και συνάπτονται νέες σύμφωνα με τα ανωτέρω. Μέχρι τότε οι συναφθείσες συμβάσεις με τα εντασσόμενα Ταμεία εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του νέου φορέα.

6. Στους Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και

οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

7. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΑΥΤΕΚΩ για την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και χορήγηση παροχών υγείας εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του κάθε κλάδου.

Άρθρο 71 **Σκοπός του ΤΑΥΤΕΚΩ**

Σκοπός του ΤΑΥΤΕΚΩ είναι:

α) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου επικουρικής ασφάλισης στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

β) η παροχή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους και

γ) η χορήγηση παροχών υγείας από τους αντίστοιχους Τομείς στους ασφαλισμένους, καθώς και στα μέλη οικογένειάς τους.

Άρθρο 72 **Πόροι και περιουσία του ΤΑΥΤΕΚΩ**

1. Πόροι του Ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη, η συνεισφορά του κράτους και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και κλάδων, που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προβλέπεται από τη νομοθεσία τους ή άλλες γενικές διατάξεις νόμων.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων και Κλάδων, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς, ως καθολικούς διαδόχους των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

Άρθρο 73 **Χρόνος ασφάλισης**

1. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στα εντασσόμενα Ταμεία και κλάδους, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του ΤΑΥΤΕΚΩ ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι ισχύουσες διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 74 **Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και

Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας διοικείται από δεκατριαμελές (13) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.
β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις, με τους αναπληρωτές τους.

Οι ασφαλισμένοι των Τομέων που ασφαλίζουν το προσωπικό της ΔΕΗ, του ΟΤΕ και των Τραπεζών θα εκπροσωπούνται υποχρεωτικά στο Διοικητικό Συμβούλιο.

γ) Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών, που προτείνονται από την Ελληνική Ένωση Τραπεζών, τους Οργανισμούς Κοινής Ωφέλειας και τις λοιπές εργοδότης εταιρείες, των οποίων το προσωπικό ασφαλίζεται στο Ταμείο, με τους αναπληρωτές τους.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες οργανώσεις, με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος και ελλείψει αυτών υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν (1) ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία β' και δ' μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των προτάσεων αυτών, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από τις οικείες οργανώσεις των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του, από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμά του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπώσεως, θανάτου ή της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για το υπόλοιπο της θητείας του εκπεσόντος, αποβιβάσαντος ή αποχωρήσαντος Αντιπροέδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος, ο αρμόδιος Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό.

Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 75 **Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου**

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΥΤΕΚΩ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτευόν Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων.

3. Ασκεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει τη σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης - αποθεραπείας, φαρμακοποιούς - φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς - ιατρικούς συλλόγους, ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των Τομέων του Κλάδου Υγείας.

9. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

10. Αποφασίζει για κάθε θέμα σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

11. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου.

12. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

13. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

14. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

15. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλε-

ση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

16. Αποφαίνεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και πρόσθετων τελών.

17. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

18. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, για τη διευκόλυνση του έργου του, δύναται να συστήνει τριμελείς επιτροπές γνωμοδοτικού χαρακτήρα για τους Τομείς των ασφαλισμένων της ΔΕΗ, του ΟΤΕ και των Τραπεζών. Οι επιτροπές αποτελούνται από το μέλος του Δ.Σ. που είναι ο εκπρόσωπος του οικείου Τομέα και δύο εκπροσώπους των ασφαλισμένων που προτείνονται από τις οικείες ομοσπονδίες.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 76 **Διοικητική οργάνωση του ΤΑΥΤΕΚΩ**

Οι Υπηρεσίες του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ) διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές.

Α. Η Κεντρική Υπηρεσία του Ταμείου διαρθρώνεται ως εξής:

- 1) Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης
- 2) Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών.

1. Η Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης συγκροτείται από τις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες του Ταμείου, ήτοι (α) Διεύθυνση Διοικητικού, (β) Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, (γ) Διεύθυνση Επιθεώρησης, (δ) Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών και (ε) Διεύθυνση Νομικών Υποθέσεων.

2. Η Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών συγκροτείται από τις οργανικές μονάδες των επί μέρους Τομέων με αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης και παροχών των ασφαλισμένων των Τομέων.

Επίσης, στην εν λόγω Γενική Διεύθυνση υπάγεται Διεύθυνση Υγειονομικού.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, οι ενιαίες υπηρεσίες και η Διεύθυνση Υγειονομικού του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο του ΤΑΠ - ΟΣΕ, επί της οδού Πατησίων 54.

Β. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες των εντασσόμενων κλάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΥΤΕΚΩ για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ, με τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του ΟΑΠ - ΔΕΗ.

Ομοίως, οι Περιφερειακές Υπηρεσίες των εντασσόμενων κλάδων του ΤΑΠ - ΟΤΕ αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΥΤΕΚΩ για την εξυπηρέτηση

των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ και Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ, με αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του ΤΑΠ - ΟΤΕ.

Άρθρο 77 **Αρμοδιότητες των Προϊσταμένων** **των Γενικών Διευθύνσεων**

Οι αρμοδιότητες των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων του ΤΑΥΤΕΚΩ είναι οι εξής:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας των μονάδων που υπάγονται σε αυτούς, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής στο χώρο ευθύνης τους και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα στο χώρο της ευθύνης τους.

δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των διευθύνσεων της αρμοδιότητάς τους και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού στις υπηρεσίες της αρμοδιότητάς τους.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα σε θέματα της αρμοδιότητάς τους.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία τους ανατίθενται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα.

ζ) Ο συντονισμός και η βελτίωση της λειτουργίας των περιφερειακών υπηρεσιών με προτάσεις και οδηγίες, ανάλογα με το αντικείμενο ευθύνης τους, καθώς και η εποπτεία ως προς τη νομότητα, παραγωγική, αποτελεσματική λειτουργία τους και την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων και εγκυκλίων οδηγίων.

Άρθρο 78 **Διάρθρωση και αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών**

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- β) Τμήμα Οργάνωσης - Εκπαίδευσης
- γ) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ταμείου.

αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ταμείου.

αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.

αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Οργάνωσης - Εκπαίδευσης

βα) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών, σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες των επί μέρους Τομέων.

ββ) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.

βγ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

βδ) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

βε) Η μέριμνα για την οργάνωση και εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

βστ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις του Ταμείου.

γ) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών

γα) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή ενημέρωση του πολίτη για θέματα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, για τα δικαιώματά του και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των υποθέσεών του.

γβ) Η κατεύθυνση του πολίτη στις αρμόδιες για τις υποθέσεις του υπηρεσίες.

γγ) Η διερεύνηση των παραπόνων των συναλλασσόμενων με τις υπηρεσίες του Ταμείου πολιτών και η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας των Υπηρεσιών και την απλούστευση των διαδικασιών τους.

γδ) Ο συντονισμός της συνεργασίας των υπηρεσιών του Ταμείου με τα «Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών».

δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματείας

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας των ενιαίων υπηρεσιών. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

δβ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δγ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

δδ) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

δε) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

δοστ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης

β) Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών

γ) Τμήμα Εσόδων

δ) Τμήμα Προμηθειών

ε) Τμήμα Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης

αα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

αβ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες.

αγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.

αδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμειακής διαχείρισης κάθε Τομέα.

αε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.

αστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκών πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

αζ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

ση) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

αθ) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

αι) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

αια) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής του Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

β) Τμήμα Εκκαθάρισης Δαπανών

βα) Η μέριμνα για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Εκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

ββ) Η παρακολούθηση της μισθολογικής εξέλιξης του προσωπικού του Ταμείου και η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων.

βγ) Η επιμέλεια εκκαθάρισης των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βδ) Η μέριμνα για την πίστωση των λογαριασμών καταθέσεων του προσωπικού για τις πάσης φύσεως αποδοχές του.

βε) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές, καθώς και των εκτός έδρας αποζημιώσεων και των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων.

βστ) Η τήρηση αρχείου των παραστατικών που εκδίδει το Τμήμα.

γ) Τμήμα Εσόδων

γα) Η επιμέλεια για την είσπραξη εσόδων κάθε Τομέα από ασφαλιστικές εισφορές.

γβ) Η μέριμνα για τη λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

γγ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

δ) Τμήμα Προμηθειών

δα) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

δβ) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κα-

τάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

δγ) Η παρακολούθηση των κατατεθειμένων εγγυητικών επιστολών των προμηθευτών, η φύλαξη και η καταχώρηση αυτών.

ε) Τμήμα Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

εα) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκών κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμισθώσεως ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

εβ) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

εγ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

εδ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

εε) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπεριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

εστ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

εζ) Η ευθύνη της παρακολούθησης και της αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

εη) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου και των Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

εθ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

ει) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

3. Η Διεύθυνση Επιθεώρησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ελέγχου Ασφάλισης και Εσόδων

β) Τμήμα Ελέγχου Παροχών και Δαπανών

γ) Τεχνικό Γραφείο.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ελέγχου Ασφάλισης και Εσόδων

Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την είσπραξη εσόδων.

β) Τμήμα Ελέγχου Παροχών και Δαπανών

Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων στην Κεντρική και Περιφερειακές υπηρεσίες του Ταμείου, σχετικά με τη νόμιμη έκδοση οποιουδήποτε παραστατικού εγγράφου για τις πάσης φύσεως δαπάνες του Ταμείου, καθώς και τον έλεγχο για την κανονική εκτέλεση του προϋπολογισμού κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Τομέων και της γενικότερης νομοθεσίας για θέματα παροχών συντάξεων, εφάπαξ βοηθημάτων και παροχών υγείας.

γ) Τεχνικό Γραφείο

γα) Συντήρηση, επισκευή, επέκταση των δομικών και των ηλεκτρομηχανολογικών (Η/Μ) εγκαταστάσεων, παρακολούθηση της καλής κατάστασης και κανονικής λειτουργίας (αποχέτευση, ύδρευση, πυρόσβεση, φωτισμό, κίνηση, υποσταθμό, αλεξικέραυνο, τηλέφωνα, πυρανίχνευση, κλιματισμό, αερισμό, θέρμανση) των ακινήτων ιδιοκτησίας του Ταμείου και των μισθωμένων από αυτό ακινήτων.

γβ) Μελέτη για την εκτέλεση τεχνικών έργων στις εγκαταστάσεις της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου για την οποία δεν κρίνεται αναγκαία από το Δ.Σ. η ανάθεση σε τρίτους.

γγ) Επίβλεψη της καλής εκτέλεσης των πάσης φύσεως έργων που έχουν σχέση με τις ανωτέρω εγκαταστάσεις από τρίτους. Εισήγηση στις αρμόδιες υπηρεσίες κάθε θέματος που αφορά τις ανωτέρω αρμοδιότητες της υπηρεσίας.

γδ) Μέριμνα για την προκήρυξη εκτέλεσης εργασιών, επίβλεψη, σύνταξη επιμετρήσεων και λογαριασμών πληρωμής των εργολάβων.

Παρακολούθηση σύνταξης μελετών και εκτέλεσης εργασιών ανέγερσης νέων ακινήτων ιδιοκτησίας του Ταμείου.

γε) Φροντίδα για τη σύνταξη προδιαγραφών: α) για την προμήθεια μηχανών, μηχανημάτων και οχημάτων, β) για την προμήθεια υλικών συντήρησης μηχανών, μηχανημάτων, οχημάτων, δομικών και Η/Μ εγκαταστάσεων και γ) για την ανάδειξη συντηρητών μηχανών, μηχανημάτων, οχημάτων, δομικών και Η/Μ εγκαταστάσεων των ακινήτων ιδιοκτησίας του Ταμείου.

γστ) Παρακολούθηση και ενημέρωση Περιφερειακών Υπηρεσιών επί θεμάτων των αρμοδιοτήτων του.

γζ) Συμμετοχή στις επιτροπές παραλαβής τεχνικών έργων και εργασιών.

γη) Εκτέλεση τεχνικών εργασιών και άσκηση άλλων σχετικών καθηκόντων που θα ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

γθ) Τήρηση αρχείων σχετικών με το Γραφείο.

4. Η Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

β) Τμήμα Εφαρμογών

γ) Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

αα) Η αξιοποίηση των Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ) για τη βελτίωση της απόδοσης της λειτουργίας του Ταμείου.

αβ) Ο στρατηγικός σχεδιασμός/ανασχεδιασμός συστημάτων Πληροφορικής και Επικοινωνιών βάσει των αναγκών του Ταμείου και των αρχών που το εποπτεύουν και η μέριμνα για την ανάπτυξη και αξιοποίησή τους.

αγ) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των Πληροφοριακών Συστημάτων και των Εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου (κεντρική υπηρεσία - περιφερειακές υπηρεσίες) όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

αδ) Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση πιλοτικών εφαρμογών και μετάπτωσης των δεδομένων στα νέα ΤΠΕ υποστήριξης.

αε) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργα-

σία με το Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων, για προμήθεια εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτυακού εξοπλισμού και εξοπλισμού υποστήριξης Επικοινωνιών για την κάλυψη αναγκών του Ταμείου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

αστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Εφαρμογών, για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών για την κάλυψη αναγκών του Ταμείου σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

αζ) Η τήρηση των φακέλων τεκμηρίωσης των εγκατεστημένων Πληροφοριακών Συστημάτων και των εφεδρικών μηχανογραφικών αρχείων (back up).

αη) Η παρακολούθηση των συμβάσεων συντήρησης του εξοπλισμού ΤΠΕ.

αθ) Η παροχή υποστήριξης για την κάλυψη αναγκών σε εξειδικευμένους τομείς Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθώς και η ενημέρωση του προσωπικού πάνω στις εξελίξεις των τομέων αυτών.

αι) Η μελέτη και ο σχεδιασμός/ανασχεδιασμός ιστοτόπου/portal του Ταμείου, ο συντονισμός και η παρακολούθηση των διαδικασιών υλοποίησης, η λειτουργία, η επικαιροποίηση και διαχείριση του περιεχομένου του.

αια) Συνεχής συνεργασία με τις λοιπές Διευθύνσεις της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών για το συντονισμό των διαδικασιών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία και την καλύτερη εκμετάλλευση των Εφαρμογών Τεχνολογιών, Πληροφορίας και Επικοινωνιών, οι οποίες εξυπηρετούν λειτουργικές διαδικασίες του Ταμείου (μητρώο και μισθοδοσία υπαλλήλων, κεντρικό πρωτόκολλο, ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων).

β) Τμήμα Εφαρμογών

βα) Η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

ββ) Η εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των εφαρμογών Πληροφορικής που καλύπτουν διαδικασίες τόσο της Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και των Περιφερειακών Υπηρεσιών, η μέριμνα για την αναβάθμιση και επικαιροποίησή τους, καθώς και την ορθή διαχείριση του περιεχομένου των.

βγ) Η καταχώρηση των στοιχείων που προωθούνται από τις Υπηρεσίες του Ταμείου για την ενημέρωση των Εφαρμογών, εφόσον απαιτείται κεντρική/συγκεντρωτική καταχώρηση.

βδ) Η υποστήριξη των χρηστών των εφαρμογών τόσο σε επίπεδο Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και σε επίπεδο Περιφερειακών Υπηρεσιών για την ορθή καταχώρηση στοιχείων προς ενημέρωση των Εφαρμογών που χρησιμοποιούν.

βε) Η εκχώρηση δικαιωμάτων πρόσβασης στους χρήστες των Πληροφοριακών Συστημάτων σε Κεντρικό και Περιφερειακό επίπεδο και η άμεση υποστήριξή τους σε θέματα που αφορούν την ενημέρωση, λειτουργία και εκμετάλλευση των Πληροφοριακών Συστημάτων.

βστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών.

βζ) Η υλοποίηση και εγκατάσταση εφαρμογών, εκπόνηση εγχειριδίων τεκμηρίωσής των και εγχειριδίων οδηγίων προς τους χρήστες των Εφαρμογών.

βη) Η συγκέντρωση τυποποιημένων πληροφοριών και στοιχείων που απαιτούνται για την κατάρτιση των οικονομικών εκθέσεων και αναλογιστικών μελετών.

βθ) Η μέριμνα για τη συγκέντρωση και την επεξεργασία στατιστικών στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με τις

απαιτήσεις της Διοίκησής του και των αρχών που το εποπτεύουν.

βι) Η ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου ασφάλειας των εφαρμογών και των δεδομένων των.

βια) Η ενημέρωση και πληροφορική υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας των Εφαρμογών.

γ) Τμήμα Υποστήριξης Λειτουργίας Συστημάτων

γα) Η μέριμνα για την εξασφάλιση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του εξοπλισμού Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθώς και των αντίστοιχων Εφαρμογών σε συνεργασία με τα άλλα Τμήματα της Διεύθυνσης, όπου απαιτείται.

γβ) Η λήψη και διαχείριση κεντρικών εκτυπώσεων.

γγ) Η λήψη εφεδρικών αντιγράφων των μηχανογραφικών αρχείων (backups).

γδ) Η υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας του εξοπλισμού Πληροφορικής και του δικτύου.

γε) Η υποβολή προτάσεων για την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του εξοπλισμού Πληροφορικής, δικτύου και Επικοινωνιών του Ταμείου.

γστ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών, σε συνεργασία με το Τμήμα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, για προμήθεια εξοπλισμού Πληροφορικής, Επικοινωνιών και δικτύου.

γζ) Η μέριμνα για τη διαμόρφωση του χώρου και των συνθηκών για την εγκατάσταση του εξοπλισμού.

γη) Η μέριμνα για την ασφάλεια του εξοπλισμού Πληροφορικής, Δικτύου και Επικοινωνιών, καθώς και για την ασφάλεια των Εφαρμογών.

γθ) Η μέριμνα για τη συντήρηση του εξοπλισμού και των εφαρμογών.

5. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών ανάγονται στα παρακάτω θέματα:

α) Η νομική κάλυψη και υποστήριξη των υποθέσεων του Ταμείου ενώπιον Δικαστηρίων και Αρχών.

β) Η γνωμοδότηση επί θεμάτων νομικής φύσεως που αφορούν το Ταμείο.

γ) Η παροχή νομικών οδηγιών και κατευθύνσεων προς το Δ.Σ. και τις υπηρεσίες του Ταμείου, εφόσον ζητούνται αυτές.

δ) Η νομική επεξεργασία των πάσης φύσεως διακηρύξεων, συμβάσεων και συμφωνιών του Ταμείου.

ε) Η νομική επεξεργασία των προτεινόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου προσχεδίων νόμων, διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

στ) Η παρακολούθηση νομολογίας των δικαστηρίων που αφορά το Ταμείο και η παροχή σχετικών οδηγιών προς τις Υπηρεσίες.

ζ) Η μέριμνα για τον εμπλουτισμό και την καλή λειτουργία της Νομικής Βιβλιοθήκης.

η) Ο έλεγχος νομιμότητας των δικαστικών εξόδων των δικηγόρων Αθηνών και επαρχίας, για κάθε υπόθεση.

Για τη γραμματειακή υποστήριξη της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών συνιστάται σε αυτήν Τμήμα Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες του ανωτέρω Τμήματος ανάγονται στα παρακάτω θέματα:

α) Η διακίνηση της εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας του Ταμείου, η τήρηση πρωτοκόλλου και αρχείου (περιλαμβανομένου και του αρχείου δικογραφιών).

β) Η συγκέντρωση των στοιχείων των επιδίκων διαφο-

ρών από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για τη νομική υποστήριξη των υποθέσεων στα δικαστήρια.

γ) Η αποστολή των εισηγητικών εκθέσεων, στοιχείων και φακέλων (επίδικων διαφορών) στα Διοικητικά Δικαστήρια, καθώς και η αναζήτηση αυτών μετά την έκδοση απόφασης.

δ) Η κοινοποίηση δικαστικών αποφάσεων στις αρμόδιες Υπηρεσίες του Ταμείου.

6. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Υγειονομικού (για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των Τομέων του κλάδου υγείας) είναι οι εξής:

α) Η οργάνωση, ο προγραμματισμός, ο συντονισμός και η εποπτεία της λειτουργίας των υπηρεσιών παροχής υγειονομικής περίθαλψης και προληπτικής ιατρικής στους ασφαλισμένους του Ταμείου.

β) Η παρακολούθηση της εξέλιξης και εκτέλεσης των υγειονομικών δαπανών ως προς την αναγκαιότητά τους και σε σχέση με τα παραγόμενα αποτελέσματα.

γ) Η εκπόνηση μελετών ανάπτυξης και βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών, καθώς και κοστολογικών μελετών και υποβολή στο Δ.Σ. σχετικών εισηγήσεων.

δ) Η τήρηση, παρακολούθηση, επεξεργασία στατιστικών δεδομένων για όλες τις επί μέρους δραστηριότητες και ιδιαίτερα της εξέλιξης των υγειονομικών δαπανών αναλυτικώς.

ε) Η άσκηση ελεγκτικού έργου ημερασθενειών των ασφαλισμένων μισθωτών και αποχής από την εργασία για λόγους υγείας.

στ) Η εποπτεία της λειτουργίας των περιφερειακών υπηρεσιών και έκδοση οδηγιών.

ζ) Η σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, δηλαδή θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης - αποθεραπείας, φαρμακοποιούς - φαρμακευτικούς Συλλόγους, ιατρούς - ιατρικούς Συλλόγους, καθώς και ο έλεγχος για τη σωστή τήρηση των συμβάσεων.

η) Η έκδοση των αναγκαίων εγκυκλίων προς όλους τους παρόχους υγείας του Ταμείου, καθώς και εισήγηση μέτρων σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεών τους.

Άρθρο 79

Υπηρεσιακές μονάδες των επί μέρους Τομέων

1. Για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ και μέχρι την έκδοση του Οργανισμού του ΤΑΥΤΕΚΩ, εξακολουθούν να διατηρούνται σε ισχύ εκείνες οι υπηρεσίες των εντασσόμενων κλάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, που ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με θέματα ασφάλισης, εσόδων και παροχών για τη λειτουργία των Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Ασθένειας, καταργούμενων των ανάλογων αρμοδιοτήτων του Κλάδου Κύριας Σύνταξης.

Επίσης, οι υπηρεσίες, που ασκούν αρμοδιότητες διοικητικού και οικονομικού περιεχομένου και δεν περιγράφονται στις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες του Ταμείου, διατηρούνται σε ισχύ.

Αρμοδιότητες των διατηρούμενων υπηρεσιών, καθώς και υπηρεσίες με αρμοδιότητες ανάλογες με εκείνες που ασκούνται από τις ενιαίες υπηρεσιακές μονάδες καταργούνται.

2. α. Για τη λειτουργία των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ, Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ και

Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ, συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο του ΟΑΠ - ΔΕΗ επί της οδού Μυλλέρου 13 και διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Α' Τμήμα Παροχών
- γ) Β' Τμήμα Παροχών
- δ) Τμήμα Λογιστηρίου

ε) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Το Α' Τμήμα Παροχών εξυπηρετεί ασφαλισμένους και συνταξιούχους των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ.

Το Β' Τμήμα Παροχών εξυπηρετεί ασφαλισμένους και συνταξιούχους του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ.

β. Για τη λειτουργία του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ συνιστώνται οι παρακάτω υπηρεσίες:

- 1) Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών,
- 2) Διεύθυνση Υγειονομικής Περίθαλψης,

οι οποίες στεγάζονται στο κτίριο του ΤΑΠ - ΟΤΕ επί της οδού Μενάνδρου 64.

Η Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών Υγείας
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Η Διεύθυνση Υγειονομικής Περίθαλψης διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Ιατρικής και Οδοντιατρικής Περίθαλψης
- β) Τμήμα Φαρμακευτικής Περίθαλψης
- γ) Τμήμα Βοηθητικών Υγειονομικών Υπηρεσιών.

3. Για τη λειτουργία των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ, Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΒΑ, Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας, Ασθένειας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας, Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας και Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ», συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο που στεγάζεται το ΤΑΠ ΕΤΕ επί της οδού 3ης Σεπτεμβρίου 8 και διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών
- γ) Α' Τμήμα Παροχών Υγείας
- δ) Β' Τμήμα Παροχών Υγείας
- ε) Τμήμα Λογιστηρίου

στ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Το Τμήμα Παροχών εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ, Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας και Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας.

Το Α' Τμήμα Παροχών Υγείας εξυπηρετεί τους ασφαλισμένους και συνταξιούχους του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας.

Το Β' Τμήμα Παροχών Υγείας εξυπηρετεί ασφαλισμένους και συνταξιούχους των Τομέων Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΒΑ και Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ».

4. Για τη λειτουργία του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης, Γενικής και Αμερικαν Εξπρές, συνι-

στάται Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο του ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ επί της οδού Χαριλάου Τρικούπη 6 -10 και διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών Υγείας
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου και Ταμειακής Υπηρεσίας
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

5. Για τη λειτουργία των Τομέων Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ και Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ, συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο του ΟΑΠ - ΔΕΗ επί της οδού Μυλλέρου 13 και διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών Υγείας
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου και Ταμειακής Υπηρεσίας
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

6. Για τη λειτουργία των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΥΔΑΠ, Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού και Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ, συνιστάται Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία στεγάζεται στο κτίριο του ΟΑΠ - ΔΕΗ επί της οδού Μυλλέρου 13 και διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

7. Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων Εσόδων όλων των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών των επί μέρους Τομέων είναι οι εξής:

α) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου.

β) Η είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

γ) Η συμφωνία ατομικών λογαριασμών εργοδοτών και βεβαίωση των εσόδων από εισφορές μετά από σχετικό έλεγχο.

δ) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

ε) Ο χειρισμός θεμάτων για την τήρηση, τον έλεγχο και την εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

στ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

8. Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων Παροχών όλων των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών των επί μέρους Τομέων είναι οι εξής:

α) Η έκδοση αποφάσεων απονομής παροχών, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

β) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

γ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων.

δ) Η κατάρτιση των ατομικών καταστάσεων πληρωμής των συνταξιούχων και βοηθηματούχων και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

ε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξα-

γοράς στρατιωτικής θητείας.

στ) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής παροχών.

9. Τα Τμήματα Παροχών Υγείας όλων των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών των επί μέρους Τομέων ασκούν αρμοδιότητες σχετικές με τη διαδικασία χορήγησης παροχών υγείας, σύμφωνα με τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων κλάδων και Ταμείων, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

10. Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψής του Τομέα Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως εξής:

α) Τμήμα Ιατρικής και Οδοντιατρικής Περιθαλψής

αα) Η παροχή στους ασφαλισμένους ιατροφαρμακευτικής και οδοντιατρικής περίθαλψης στα εσωτερικά ιατρεία.

αβ) Η εισήγηση επί του προγράμματος εργασίας των ιατρών και οδοντιάτρων και των αδειών αυτών.

β) Τμήμα Φαρμακευτικής Περιθαλψής

βα) Η επιμέλεια της συγκέντρωσης των δικαιολογητικών φαρμακευτικής περίθαλψης, ο έλεγχος και η τιμολόγηση αυτών, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ββ) Η εισήγηση για προμήθεια υγειονομικού και φαρμακευτικού υλικού.

γ) Τμήμα Βοηθητικών Υγειονομικών Υπηρεσιών

γα) Η επιμέλεια για τον εφοδιασμό των ιατρείων με τα απαραίτητα υλικά, η εισήγηση για την προμήθεια ειδών ιματισμού και ιατρικών εργαλείων.

γβ) Η μέριμνα για τον έλεγχο των Ιδρυμάτων και Οίκων Ευγηρίας, στα οποία περιθάλλονται ασφαλισμένοι του Τομέα και εισήγηση για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων προστασίας αυτών.

γγ) Η παρακολούθηση της καταλληλότητας των κατασκήνωσεων, όπου φιλοξενούνται παιδιά των ασφαλισμένων του Τομέα.

γδ) Η μέριμνα για τη λειτουργία του φυσικοθεραπευτηρίου.

γε) Η εισήγηση για το πρόγραμμα εργασίας και αδειών των αδερφών νοσοκόμων - επισκεπτριών - κοινωνικών λειτουργών - φυσικοθεραπευτών.

11. Οι αρμοδιότητες των Τμημάτων Λογιστηρίου όλων των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών των επί μέρους Τομέων είναι οι εξής:

α) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

β) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

δ) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

ε) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

στ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

ζ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών και λοιπών διατάξεων.

η) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων

πληρωμής.

θ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

12. Οι αρμοδιότητες των Αυτοτελών Γραφείων Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου όλων των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών των επί μέρους Τομέων είναι οι εξής:

α) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

β) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

γ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

Άρθρο 80

Προϊστάμενοι υπηρεσιών

1. Των Γενικών Διευθύνσεων του Ταμείου προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων των ενιαίων υπηρεσιών του Ταμείου προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

Της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προϊστανται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής.

Της Διεύθυνσης Υγειονομικού προϊστανται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων.

Της Διεύθυνσης Νομικών Υποθέσεων προϊστανται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

Της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψής προϊστανται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων - Οδοντιάτρων.

Των Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείψει αυτών, υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Οι ως άνω Προϊστάμενοι Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. τα θέματα της αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προϊστανται.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Πληροφορικής και Επικοινωνιών προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Υγειονομικής Περιθαλψής προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Ιατρών Ειδικοτήτων - Οδοντιάτρων και ΤΕ Νοσηλευτικής - Επισκεπτριών - Επισκεπτών - Μαιευτικής ή Κοινωνικής Εργασίας ή Φυσικοθεραπευτών αντίστοιχα.

Των Τμημάτων των λοιπών Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Γραφείων, προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΥΤΕΚΩ προϊστανται υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα στους αντίστοιχους Οργανισμούς των εντασσόμενων Ταμείων ΟΑΠ - ΔΕΗ και ΤΑΠ - ΟΤΕ.

2. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή η συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

4. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΤΑΥΤΕΚΩ, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΤΑΥΤΕΚΩ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

Άρθρο 81 **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΥΔΑΠ, στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ, στο Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΣΑΠ, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής και στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης - Γενικής - Αμερικαν Εξπρές, μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας. Το προσωπικό του ΟΤΕ και της ΕΡΤ που υπηρετεί με απόσπαση στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ και στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

2. Από το, κατά το χρόνο ένταξης, προσωπικό του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ τα δύο τρίτα (2/3) του διοικητικού προσωπικού της κεντρικής υπηρεσίας, το διοικητικό προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών, όλο το υγειονομικό και ιατρικό προσωπικό, καθώς και δύο δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

3. Από το, κατά το χρόνο ένταξης, προσωπικό του ΟΑΠ - ΔΕΗ, το διοικητικό προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών, το ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό, καθώς και ο δικηγόρος μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Από το προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί με απόσπαση στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, τα δύο τρίτα (2/3) των διοικητικών υπαλλήλων της κεντρικής υπηρεσίας, το διοικητικό προσωπικό των περιφερειακών υπηρεσιών, όλο το υγειονομικό και ιατρικό προσωπικό εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο Ταμείο αυτό, θεωρούνται προϊστάμενοι για μια πενταετία και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του Ταμείου. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση του αποσπασμένου προσωπικού διέπεται από τον ισχύοντα εκάστοτε Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού ΔΕΗ και

το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη βαρύνουν το ΤΑΥΤΕΚΩ, για όσο χρόνο το ανωτέρω προσωπικό παρέχει τις υπηρεσίες του σε αυτό.

4. Το προσωπικό του ΗΣΑΠ, του ΗΛΠΑΠ, των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική», που υπηρετεί στο ΤΑΠ - ΗΣΑΠ, στο ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τραπεζής, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας, στο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης - Γενικής - Αμερικαν Εξπρές, στον κλάδο επικουρικής σύνταξης και ασθένειας του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, και στον κλάδο ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική», κατά το χρόνο ένταξής τους στο ΤΑΥΤΕΚΩ, διατίθεται για μια πενταετία με απόφαση των Διοικήσεών τους στο Ταμείο. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων αυτών διέπεται από τον ισχύοντα κανονισμό λειτουργίας προσωπικού και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη συνεχίζουν να βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες οι ανωτέρω υπάλληλοι προέρχονται.

5. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΥΔΑΠ, του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ και του ΤΑΠ - ΟΤΕ συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΤΑΥΤΕΚΩ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

6. Συμβάσεις μίσθωσης έργου που έχουν συναφθεί από τον ΟΑΠ - ΔΕΗ, το ΤΑΠ - ΟΤΕ και το ΤΑΠ - ΗΣΑΠ με γιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν έναντι του ΤΑΥΤΕΚΩ.

7. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ. Το πάσης φύσεως ιατρικό και υγειονομικό προσωπικό δύναται με απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου να παρέχει τις υπηρεσίες του στους ασφαλισμένους και συνταξιούχους όλων των Τομέων του νέου φορέα.

8. α. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΤΑΥΤΕΚΩ, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΑΥΤΕΚΩ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και

διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊστάμενου αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΥΤΕΚΩ, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

β. Για μια πενταετία, οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του ΟΑΠ - ΔΕΗ, οι οποίοι εξακολουθούν να υπηρετούν με απόσπαση στο ΤΑΥΤΕΚΩ, τοποθετούνται σε θέσεις προϊσταμένων των διατηρούμενων οργανικών μονάδων με απόφαση του Δ.Σ..

γ. Για μια πενταετία, οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, οι οποίοι είναι αποσπασμένοι από τον ΟΤΕ και μεταφέρονται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, θεωρούνται προϊστάμενοι και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΑΥΤΕΚΩ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες.

Άρθρο 82

Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου

1. Συνιστάται στο Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για το προσωπικό του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας. Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αποτελείται από:

α) Τρεις (3) Προϊσταμένους Διεύθυνσης προερχόμενους από τους ήδη επιλεγέντες Προϊσταμένους Διεύθυνσης των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, με τους αναπληρωτές τους.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Εισηγητής ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της αμέσως υποκείμενης οργανικής μονάδας, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Με την απόφαση συγκρότησης του προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται ο Πρόεδρος και ο αναπληρωτής του από τα υπό στοιχείο (α) της παραγράφου 1 τακτικά μέλη. Σε περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του Προέδρου, θα συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

Γραμματέας του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ταμείου ορίζεται υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ', με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου βαθμού.

Τα υπό στοιχείο (α) μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι αρμοδιότητες του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ταμείου Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας είναι:

α) Η εξέταση όλων των θεμάτων των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιακών συμβουλίων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β) Η εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων στα οποία υπαγόταν το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων.

3. Ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο υπηρεσιακό συμβούλιο του Ταμείου, ορίζεται η πρώτη του έβδομου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, αντί της 3.6.2008, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Με την ημερομηνία αυτή προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

4. Μόλις ολοκληρωθεί η εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, θα γίνει η σύσταση του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Η θητεία του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου λήγει στις 31.12.2010.

Άρθρο 83

Τελικές διατάξεις

1. Το ΤΑΥΤΕΚΩ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, συνεχίζονται από το ΤΑΥΤΕΚΩ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του ΤΑΥΤΕΚΩ.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΤΑΥΤΕΚΩ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εγκρίνεται Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας σε είδος και σε χρήμα, με τον οποίο καθορίζεται η έκταση, το ύψος των παροχών υγείας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

4. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου συνιστώνται πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περιθαλψής των ασφαλισμένων ενιαίες για όλους του Τομείς ή για ομάδες Τομέων του Ταμείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΤΕΑΔΥ)

Άρθρο 84

Ένταξη στο ΤΕΑΔΥ

1. Στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) εντάσσονται, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος: α) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ), β) ο Ειδικός Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΙΚΑ - ETAM - ΕΤΕΑΜ), ως Τομέας Επι-

κουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και γ) ο Κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ), ως Τομέας Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ).

2. Οι ανωτέρω Τομείς του ΤΕΑΔΥ διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου εντασσόμενου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

Ειδικά για τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ορίζονται τα ακόλουθα:

α) Στην ασφάλιση του Τομέα αυτού υπάγονται από την ημερομηνία διορισμού τους και οι διοριζόμενοι μετά την 5.1.1999 τακτικοί υπάλληλοι στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευση του ν. 2676/1999 ασφαλιστικών οργανισμών, αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη των υπαλλήλων της κατηγορίας αυτής, που είχαν υπαχθεί στην ασφάλιση του ΤΕΑΔΥ από την έναρξη ισχύος του ν. 2676/1999, μεταφέρονται στον εν λόγω Τομέα. Χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε ή αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στο ΤΕΑΔΥ λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

β) Τα οριζόμενα στις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 55 του ν. 3518/2006 (ΦΕΚ 272 Α') έχουν ανάλογη εφαρμογή από 1.1.2006 και στους Οργανισμούς Κοινωνικής Προστασίας (ΟΑΕΔ, ΟΕΕ, ΟΕΚ), καθώς και τα Κεφάλαια Αποζημιώσεως Φορτοεκφορτωτών (ΚΑΦ Ξηράς και Λιμένων), το προσωπικό των οποίων υπάγεται στην ασφάλιση του εν λόγω Τομέα.

γ) Τα οριζόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 55 του ν. 3518/2006 έχουν εφαρμογή για τους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους.

3. Στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του εντασσόμενου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

4. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑΔΥ και του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ δύναται να ανατίθεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ η βεβαίωση και είσπραξη των εισόδων, καθώς και η διεκπεραίωση και εκτέλεση των πάσης φύσεως εργασιών επί θεμάτων παροχών των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

Άρθρο 85

Πόροι και περιουσία του ΤΕΑΔΥ

1. Πόροι του ΤΕΑΔΥ, πέραν των ήδη υφισταμένων, είναι και οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ του αντίστοιχου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου Επικουρικής Ασφάλισης που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση

των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του εντασσόμενου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία ένταξής τους στο ΤΕΑΔΥ, στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς, ως καθολικούς διαδόχους του εντασσόμενου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κατανέμονται οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας του ΤΑΔΚΥ, που είναι ενιαία κατά Κλάδους, μεταξύ του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΕΑΔΥ και του Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ στους οποίους εντάσσονται οι ασφαλισμένοι αντιστοίχως, κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών των νέων ασφαλισμένων.

Άρθρο 86

Χρόνος ασφάλισης

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στο εντασσόμενο Ταμείο, Ειδικό Τομέα και Κλάδο, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στο ΤΕΑΔΥ.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

3. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΕΑΔΥ για την αναγνώριση χρόνου ασφάλισης, καθώς και για την παροχή επικουρικής σύνταξης εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του ΤΕΑΔΥ.

Άρθρο 87

Ένταξη στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ)

1. Ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών (ΤΕΑΠ - Ταμείου Νομικών), που έχει συσταθεί με το ν. 1713/1951 (ΦΕΚ 93 Α') και ο Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών (ΚΕΑΠ - ΤΠΔΑ), που έχει συσταθεί με το ν. 627/1977 (ΦΕΚ 180 Α'), εντάσσονται στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης του ΤΕΑΔΥ από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος.

2. Οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης καθίστανται ασφαλισμένοι του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και διέπονται, από την ένταξη και μετά, από τις καταστατικές διατάξεις του Τομέα αυτού, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

3. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στους

ανωτέρω Κλάδους, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας τους, καθώς και της γενικότερης νομοθεσίας, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Οι μέχρι την ημερομηνία ένταξης ασφαλισμένοι των εντασσόμενων Κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους, από τις καταστατικές τους διατάξεις, όπως ισχύουν μετά το ν. 2084/1992 και τις λοιπές γενικής ισχύος διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Κατά τα λοιπά η ασφαλιστική σχέση των προσώπων αυτών διέπεται από τις διατάξεις της νομοθεσίας του Τομέα.

5. Οι συνταξιούχοι των εντασσόμενων Κλάδων μέχρι την ημερομηνία της ένταξης καθίστανται συνταξιούχοι του εν λόγω Τομέα, ο οποίος βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεων τους και διέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας του.

6. Οι συντάξεις των συνταξιούχων των εντασσόμενων Κλάδων ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του Τομέα. Σε περίπτωση που τα ποσά συντάξεων που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι αυτοί είναι μεγαλύτερα από αυτά που χορηγεί ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, συνεχίζουν να καταβάλλονται τα μεγαλύτερα ποσά. Το επιπλέον ποσό που τυχόν καταβάλλεται διατηρείται ως προσωπική διαφορά και δεν μεταβιβάζεται, ούτε συμψηφίζεται με μεταγενέστερες αυξήσεις των συντάξεων.

7. Αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί στους ανωτέρω Κλάδους μέχρι την ημερομηνία της ένταξης στον Τομέα και εκκρεμούν, κρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας, μέχρι την ημερομηνία αυτή, νομοθεσίας τους. Για τα ποσά των συντάξεων αυτών έχουν ανάλογη εφαρμογή τα οριζόμενα στην προηγούμενη παράγραφο.

8. Οι πόροι που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία υπέρ των εντασσόμενων κλάδων, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από αυτούς, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από την ημερομηνία της ένταξης στον εν λόγω Τομέα, ως καθολικό διάδοχο αυτών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

9. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων κλάδων, συνεχίζονται από το ΤΕΑΔΥ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης του ΤΕΑΔΥ.

Άρθρο 88

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων διοικείται από δεκατριαμελές (13) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται τρεις (3) από την ΑΔΕΔΥ, ένας (1) από την ΠΟΠΟΚΠ, ένας (1) από την ΠΟΣΕ - ΙΚΑ και ένας (1) την ΠΟΕ - ΟΤΑ, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο της ΚΕΔΚΕ, με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν (1) εκπρόσωπο του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ελλείψει αυτού υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, με τα προσόντα που περιγράφονται στο εδάφιο ε', με τον αναπληρωτή του.

ζ) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται από τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις, με τον αναπληρωτή του.

η) Έναν (1) ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία β' και ζ' μέλη με τους αναπληρωτές τους επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των προτάσεων αυτών, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από τις οικείες οργανώσεις των ασφαλισμένων και των συνταξιούχων.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την Π.Ο.Π.Ο.Κ.Π., εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του, από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν

επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμά του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπτώσεως, θανάτου ή της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για το υπόλοιπο της θητείας του εκπεσόντος, αποβιώσαντος ή αποχωρήσαντος Αντιπροέδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό.

Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδριάσεως, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Δ.Σ. που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 89

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑ-ΔΥ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων.

3. Ασκεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

9. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

10. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου.

11. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

12. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

13. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

14. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

15. Αποφαινεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και πρόσθετων τελών.

16. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

17. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊστάμενους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 90 **Διοικητική οργάνωση των εντασσόμενων** **Τομέων στο TEADY**

1. Για τη λειτουργία των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, συνιστώνται στο TEADY, πέραν των Διευθύνσεων του άρθρου 2 του π.δ. 187/2007 «Οργανισμός του TEADY» (ΦΕΚ 222 Α'), και δύο (2) Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης υπαγόμενες στη Γενική Διεύθυνση του Ταμείου, ως εξής:

«6) Α' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης, η οποία επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

7) Β' Διεύθυνση Επικουρικής Ασφάλισης, η οποία επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων του Τομέα Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.»

2. Για τη λειτουργία του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΕΤΕΑΜ) συνιστάται στη Διεύθυνση Ασφάλισης του TEADY Τμήμα Ασφάλισης Εσόδων - Παροχών το οποίο επιμελείται των ασφαλιστικών και συνταξιοδοτικών θεμάτων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου.

3. Καθεμία από τις παραπάνω Διευθύνσεις συγκροτείται από τα εξής Τμήματα:

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

β) Τμήμα Απονομής Επικουρικής Σύνταξης

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Α' και Β' Διευθύνσεων Επικουρικής Ασφάλισης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων τους ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα. Λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αδ) Ο χειρισμός θεμάτων για την τήρηση, τον έλεγχο και την εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αε) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

β) Τμήμα Απονομής Επικουρικής Σύνταξης

βα) Η έκδοση αποφάσεων παροχών, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

ββ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

βγ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων.

βδ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

βε) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής επικουρικής σύνταξης.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα, προκειμένου να καταρτιστεί ο ετήσιος γενικός προϋπολογισμός από τη Διεύθυνση Οικονομικού του Ταμείου.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού κάθε Τομέα, προκειμένου να καταρτιστεί ο ετήσιος γενικός ισολογισμός - απολογισμός του Ταμείου.

γδ) Η έκδοση εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γε) Η απόδοση των εν γένει εισφορών σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Δημόσιο.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γζ) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών συντάξεων.

γη) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών του ν. 4202/1961 και λοιπών διατάξεων.

γθ) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε αυτοτελούς Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γι) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

4. Το Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων - Παροχών ασκεί αρμοδιότητες ανάλογες με εκείνες των Διευθύνσεων Επικουρικής Ασφάλισης.

Όλες οι επιπλέον αρμοδιότητες που δεν έχουν περιγραφεί στις αρμοδιότητες των παραπάνω οργανικών μονάδων ασκούνται από τις υφιστάμενες αντίστοιχες υπηρεσίες του TEADY.

5. Των Διευθύνσεων Επικουρικής Ασφάλισης, των Τμημάτων και των Αυτοτελών Γραφείων προΐστανται υπάλληλοι σύμφωνα με τα οριζόμενα του άρθρου 14 του π.δ. 187/2007.

Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. θέματα τις αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐστανται.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του TEADY και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

7. Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου που ρυθμίζουν οργανωτικά θέματα του ΤΕΑΔΥ, αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα του Οργανισμού του (π.δ. 187/2007) και τροποποιούνται με τη διαδικασία που ισχύει για την τροποποίηση του Οργανισμού του ΤΕΑΔΥ.

Άρθρο 91 **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ), καθώς και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΔΥ.

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ) το ένα δεύτερο (1/2) του προσωπικού, καθώς και ο δικηγόρος με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΔΥ. Το λοιπό προσωπικό μεταφέρεται στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ).

3. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΤΕΑΠΟΚΑ και του ΤΑΔΚΥ συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΤΕΑΔΥ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΤΕΑΔΥ.

4. Το μεταφερόμενο προσωπικό των παραπάνω παραγράφων τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που έχουν συσταθεί με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό δύναται να τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του ΤΕΑΔΥ σε άλλες μονάδες του Ταμείου.

5. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΕΑΔΥ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων αντίστοιχου επιπέδου, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΕΑΔΥ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΤΕΑΔΥ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΤΕΑΔΥ στην επιλογή προϊσταμένων.

6. Προσωπικό Υπουργείων με οποιαδήποτε σχέση εργασίας που υπηρετούσε με απόσπαση ή τοποθέτηση ή διάθεση στο ΤΕΑΔΥ κατά το χρόνο δημοσίευσής του

π.δ. 187/2007, αποσπάται με κοινή απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του οικείου Υπουργού για μια διετία, ασκεί δε καθήκοντα τα οποία του ανατίθενται από το Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων αυτών διέπεται από τις διατάξεις και το μισθολόγιο των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη συνεχίζουν να βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες οι ανωτέρω υπάλληλοι προέρχονται.

Άρθρο 92 **Σύσταση Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου**

1. Συνιστάται στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ) πενταμελές Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο είναι αρμόδιο για το σύνολο του προσωπικού του ΤΕΑΔΥ. Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αποτελείται από:

α) Τρεις (3) Προϊσταμένους Διεύθυνσης προερχόμενους από τους ήδη επιλεγέντες Προϊσταμένους Διεύθυνσης του ΤΕΑΔΥ και των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, με τους αναπληρωτές τους.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Εισηγητής ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της αμέσως υποκείμενης οργανικής μονάδας, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Με την απόφαση συγκρότησης του προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται ο Πρόεδρος και ο αναπληρωτής του από τα υπό στοιχείο (α) της παραγράφου 1 τακτικά μέλη. Σε περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του Προέδρου, θα συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

Γραμματέας του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΤΕΑΔΥ ορίζεται υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ', με αναπληρωτή του υπάλληλο του ιδίου βαθμού.

Τα υπό στοιχείο (α) μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι αρμοδιότητες του Προσωρινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του ΤΕΑΔΥ είναι:

α) Η εξέταση όλων των θεμάτων των μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιακών συμβουλίων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β) Η εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον των κοινών υπηρεσιακών συμβουλίων στα οποία υπαγόταν το προσωπικό του ΤΕΑΔΥ και των εντασσόμενων Ταμείων.

3. Ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μόνιμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο υπηρεσιακό συμβούλιο του Ταμείου, ορίζεται η πρώτη του πέμπτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσής του παρόντος

νόμου, αντί της 30.6.2008, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Με την ημερομηνία αυτή προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

4. Μόλις ολοκληρωθεί η εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, θα γίνει η σύσταση του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Η θητεία του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου λήγει στις 31.12.2010.

Άρθρο 93 **Τελικές διατάξεις**

1. Το ΤΕΑΔΥ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου, Ειδικού Τομέα και Κλάδου και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του εντασσόμενου Ταμείου, ειδικού τομέα και κλάδου, συνεχίζονται από το ΤΕΑΔΥ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του ΤΕΑΔΥ.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, καταρτίζεται το προβλεπόμενο στην παράγραφο 1 του άρθρου 24 του ν. 2676/1999 Καταστατικό του ΤΕΑΔΥ. Με ίδια απόφαση τροποποιούνται και συμπληρώνονται οι διατάξεις του Καταστατικού αυτού και καθορίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των διατάξεων που αφορούν το ΤΕΑΔΥ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ΄ **ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ** **ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΣΩΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ** **(ΤΕΑΠΑΣΑ)**

Άρθρο 94 **Σύσταση Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης** **και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα** **Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ)**

1. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει έδρα την Αθήνα. Έναρξη λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

2. Το ΤΕΑΠΑΣΑ συγκροτούν τρεις (3) κλάδοι: α) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, β) κλάδος πρόνοιας και γ) κλάδος υγείας.

3. Σε κάθε κλάδο του ΤΕΑΠΑΣΑ εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, φορείς επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγείας, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος. Ειδικότερα:

Α) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται: α) το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΑΥΑΠ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΕΑΥΑΠ), β) το Επικουρικό Ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής (ΕΤΕΧ), ως Τομέας

Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής (ΤΕΑ-ΕΧ) και γ) το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΑΥΠΣ), ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΕΑΥΠΣ).

Β) Στον κλάδο πρόνοιας εντάσσονται: α) το Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών (ΤΑΑΣ), ως Τομέας Πρόνοιας Αστυνομικών, β) το Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΕΤΥΑΠ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και γ) το Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΕΤΥΠΣ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος.

Γ) Στον κλάδο υγείας εντάσσεται ο Κλάδος Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ), ως Κλάδος Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ).

4. Οι ανωτέρω Τομείς των κλάδων και ο ΚΥΥΑΠ διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και του ΚΥΥΑΠ, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στον παρόντα νόμο.

5. Στους ανωτέρω Τομείς και τον ΚΥΥΑΠ μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

6. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ για την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και υγείας εξετάζονται από τις υπηρεσίες του αντίστοιχου Τομέα του κάθε Κλάδου και του ΚΥΥΑΠ.

Άρθρο 95 **Σκοπός του ΤΕΑΠΑΣΑ**

Σκοπός του ΤΕΑΠΑΣΑ είναι:

α) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου επικουρικής ασφάλισης στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους,

β) η παροχή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς του κλάδου πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους και

γ) η χορήγηση συμπληρωματικών παροχών υγείας από τον αντίστοιχο κλάδο υγείας στους ασφαλισμένους και στα μέλη οικογένειάς τους.

Άρθρο 96 **Πόροι του ΤΕΑΠΑΣΑ**

1. Πόροι του ΤΕΑΠΑΣΑ είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου και εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κλάδου Υγείας που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς και κλάδος, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, δωρεές, επιχορηγήσεις, κληρονομίες και κληροδοτήματα, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων Επικουρικής Ασφάλισης, Πρόνοιας και Κλάδου Υγείας, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους περιέχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς και κλάδο, ως καθολικούς

διαδόχους των εντασσόμενων Ταμείων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

Άρθρο 97 **Χρόνος ασφάλισης**

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΕΑΠΑΣΑ, εφόσον έχουν καταβληθεί οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς Τομείς του ΤΕΑΠΑΣΑ ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 98 **Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας διοικείται από εννεαμελές (9) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι ανώτατος Αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας, με ομοίοβαθμο αναπληρωτή, που προτείνονται από το Υπουργείο Εσωτερικών.

β) Έναν (1) εκπρόσωπο της Ελληνικής Αστυνομίας, ανώτερο Αξιωματικό, με τον αναπληρωτή του.

γ) Έναν (1) εκπρόσωπο του Πυροσβεστικού Σώματος, ανώτερο Αξιωματικό, με τον αναπληρωτή του.

δ) Τέσσερις (4) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται ένας (1) από την ΠΟΑΞΙΑ, ένας (1) από την ΠΟΑΣΥ, ένας (1) από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Πολιτικού Προσωπικού Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης και ένας (1) από την ΠΟΕΥΠΣ ή την ΕΑΠΣ, με τους αναπληρωτές τους.

ε) Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων, που προτείνεται εναλλάξ για κάθε θητεία ένας (1) από τις οικείες δευτεροβάθμιες οργανώσεις των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής και Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, καθώς και ένας (1) από το Αρχηγείο του Πυροσβεστικού Σώματος, με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ελλείψει αυτού υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α΄ βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β΄ κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία δ΄ και ε΄ μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των προτάσεων αυτών, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προ-

στασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί ο ανώτερος ή κατώτερος Αξιωματικός του Αρχηγείου Ελληνικής Αστυνομίας που υπηρετεί στο Ταμείο ή υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, όταν απουσιάζει ή κωλύεται, τον αναπληρώνει ο αναπληρωτής του.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται, ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό.

Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 99

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΕΑΠΑΣΑ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων και του κλάδου υγείας.

3. Ασκειεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου, των επί μέρους Τομέων και του κλάδου υγείας, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει τη σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης - αποθεραπείας, φαρμακοποιούς - φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς - ιατρικούς συλλόγους ενιαία για τους ασφαλισμένους του κλάδου υγείας.

9. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

10. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

11. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους, συνταξιούχους και υπαλλήλους του Ταμείου.

12. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

13. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

14. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

15. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

16. Αποφαίνεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και πρόσθετων τελών.

17. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

18. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου. Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύναται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 100

Διοικητική οργάνωση του ΤΕΑΠΑΣΑ

Οι υπηρεσίες του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ) διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

1. Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού
2. Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών
3. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
4. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, η Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού, το Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων στεγάζονται στο κτίριο του Κλάδου Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, επί της οδού Βερανζέρου 48. Η Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών στεγάζεται στο κτίριο του ΕΤΕΑΜ, επί της οδού Νοταρά 26.

Άρθρο 101

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης
- γ) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
 - αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του πολιτικού προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.
 - αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ταμείου.
 - αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
 - αδ) Ο χειρισμός των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης του αστυνομικού προσωπικού του Ταμείου και τήρηση των ατομικών φακέλων.
 - αε) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.
 - αστ) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών.
 - αζ) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.
 - αη) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.
 - αθ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου.
 - αι) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.
- β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης
 - βα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Η μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.
 - ββ) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού ισολογισμού - απολογισμού του Ταμείου.
 - βγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.
 - βδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμιακής διαχείρισης κάθε αυτοτελούς Τομέα.
 - βε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.
 - βστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκαίων πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..
 - βζ) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.
 - βη) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.
 - βθ) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.
 - βι) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετο-

χής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

βια) Η μέριμνα για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βιβ) Η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων των υπαλλήλων του Ταμείου.

βιγ) Η επιμέλεια εκκαθάρισης των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βιδ) Η εκκαθάριση των αποζημίωσης των μελών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές.

γ) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

γα) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμισθώσεως ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

γβ) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

γγ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

γδ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

γε) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπεριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

γστ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

γζ) Η ευθύνη της παρακολούθησης και της αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

γη) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου και των Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

γθ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που δέχονται την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

γι) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

για) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κατάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

γιβ) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Γραμματειακής Υποστήριξης

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

δβ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δγ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

δδ) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των

προσκήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

δε) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

δστ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Η Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

β) Α΄ Τμήμα Παροχών

γ) Β΄ Τμήμα Παροχών

δ) Γ΄ Τμήμα Παροχών

ε) Τμήμα Συμπληρωματικών Παροχών Υγείας

στ) Τμήμα Λογιστηρίου

ζ) Αυτοτελές Γραφείο Ενσήμων ΕΛ.ΑΣ.

η) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Το Α΄ Τμήμα Παροχών επιμελείται για τη χορήγηση παροχών και δανείων των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και Πρόνοιας Αστυνομικών.

Το Β΄ Τμήμα Παροχών επιμελείται για τη χορήγηση παροχών και δανείων των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής.

Το Γ΄ Τμήμα Παροχών επιμελείται για τη χορήγηση παροχών και δανείων των ασφαλισμένων των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος και Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης - Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ασφάλισης - Εσόδων

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου στον αντίστοιχο Τομέα και κλάδο σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Η είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα. Η λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

αγ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αδ) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

β-δ) Α΄, Β΄ και Γ΄ Τμήματα Παροχών

α) Η έκδοση αποφάσεων απονομής επικουρικής σύνταξης, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

β) Η έκδοση αποφάσεων χορήγησης εφάπαξ βοηθήματος ή επιστροφής εισφορών κατά περίπτωση, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

γ) Η πραγματοποίηση των απαιτούμενων εργασιών και της αλληλογραφίας με τους ασφαλισμένους, τις υπηρεσίες και φορείς για τη διεκπεραίωση συνταξιοδοτικών θεμάτων.

δ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των συνταξιούχων.

ε) Η κατάρτιση των ατομικών καταστάσεων πληρωμής των συνταξιούχων και παρακολούθηση των μεταβολών τους.

στ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν

από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

ζ) Η μέριμνα για την αποστολή στους πιστωτικούς οργανισμούς των μεταβολών για την εκτέλεση των αποφάσεων απονομής παροχών.

ε) Τμήμα Συμπληρωματικών Παροχών Υγείας

Επιμελείται των θεμάτων παροχών υγείας των ασφαλισμένων του Κλάδου Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και ειδικότερα χειρίζεται όλα τα θέματα για τη χορήγηση συμπληρωματικών παροχών υγείας στους ασφαλισμένους και στα μέλη των οικογενειών τους κατά τα προβλεπόμενα από τον οικείο κανονισμό του Κλάδου Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, όπως ισχύει.

στ) Τμήμα Λογιστηρίου

στα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και του ΚΥΥΑΠ και αποστολή του στη Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού του Ταμείου.

στβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα και του ΚΥΥΑΠ, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

στγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού κάθε Τομέα και του ΚΥΥΑΠ και αποστολή τους στη Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού του Ταμείου.

στδ) Η έκδοση σχετικών εντολών πληρωμής για τις συντάξεις.

στε) Η έκδοση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής των εφάπαξ βοηθημάτων στους δικαιούχους κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

στοστ) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

στοζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα και του κλάδου υγείας στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

στη) Η αναζήτηση και είσπραξη των αχρεωστήτως καταβληθεισών παροχών.

στθ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

στι) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε αυτοτελούς Τομέα και του κλάδου υγείας και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

στια) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

ζ) Αυτοτελές Γραφείο Ενσήμων ΕΛ.ΑΣ..

ζα) Η μέριμνα για την έγκαιρη και κανονική εκτύπωση των απαιτούμενων ποσοτήτων κατά κλάση ενσήμων, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά περί προμηθειών διατάξεις.

ζβ) Η επιμέλεια για την ασφαλή φύλαξή τους στην αποθήκη ενσήμων.

ζγ) Η μέριμνα για την κανονική, έγκαιρη και ασφαλή διακίνηση των αποστελλόμενων στις υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας ενσήμων, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

ζδ) Ο έλεγχος για την έγκαιρη και κανονική μηνιαία αναφορά της ανάλωσης του ενσήμου από τις Υπηρεσίες της Ελληνικής Αστυνομίας.

ζε) Η παρακολούθηση της κατάθεσης του αντιτίμου της ανάλωσης στην οριζόμενη Τράπεζα.

ζζ) Η τήρηση της συμφωνίας των οικονομικών στοιχείων.

ζη) Η μέριμνα για την άμεση μεταφορά του αντιτίμου της ανάλωσης του ενσήμου, στον ειδικό λογαριασμό

που τηρείται στην Τράπεζα της Ελλάδος.

ζθ) Η τήρηση του βιβλίου αποθήκης ενσήμου, καθώς και κάθε άλλου που με απόφαση του Προϊσταμένου της οικείας Διεύθυνσης ορίζεται, στα οποία γίνονται έγκαιρα οι σχετικές εγγραφές και η μεταξύ τους συμφωνία.

ζι) Η συνεργασία με το Λογιστήριο του Ταμείου, στο οποίο παραδίδονται τα λογιστικά στοιχεία της διαχείρισης του Ενσήμου.

ζια) Η μέριμνα για την ετήσια εκκαθάριση της διαχείρισης του Ενσήμου, τον κανονικό και έγκαιρο καταμερισμό και απόδοση του καθαρού προϊόντος στους δικαιούχους Τομείς (Τομέας Πρόνοιας Αστυνομικών και Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων), σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις και αποφάσεις.

ζιβ) Η αξιοποίηση των δυνατοτήτων της Πληροφορικής, με τη μηχανογράφηση της όλης διαχείρισης του ενσήμου.

ζιγ) Η εισήγηση στον Διευθυντή της οικείας Διεύθυνσης του Ταμείου μέτρων για την αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη διακίνηση του Ενσήμου και εκμετάλλευση των εσόδων του.

η) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

ηα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

ηβ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

ηγ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

3. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

β) Η εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των εφαρμογών Πληροφορικής, η μέριμνα για την αναβάθμιση και επικαιροποίησή τους, καθώς και η ορθή διαχείριση του περιεχομένου των.

γ) Η καταχώρηση των στοιχείων που προωθούνται από τις Υπηρεσίες του Ταμείου για την ενημέρωση των Εφαρμογών, εφόσον απαιτείται κεντρική/συγκεντρωτική καταχώρηση.

δ) Η υποστήριξη των χρηστών των εφαρμογών για την ορθή καταχώρηση στοιχείων προς ενημέρωση των Εφαρμογών που χρησιμοποιούν.

ε) Η εκχώρηση δικαιωμάτων πρόσβασης στους χρήστες των Πληροφοριακών Συστημάτων και η άμεση υποστήριξή τους σε θέματα που αφορούν την ενημέρωση, λειτουργία και εκμετάλλευση των Πληροφοριακών Συστημάτων.

στ) Η σύνταξη τεχνικών προδιαγραφών για προμήθεια/υλοποίηση μηχανογραφικών εφαρμογών.

ζ) Η υλοποίηση και εγκατάσταση εφαρμογών, εκπόνηση εγχειριδίων τεκμηρίωσης των και εγχειριδίων οδηγιών προς τους χρήστες των Εφαρμογών.

η) Η συγκέντρωση τυποποιημένων πληροφοριών και στοιχείων που απαιτούνται για την κατάρτιση των οικονομικών εκθέσεων και αναλογιστικών μελετών.

θ) Η μέριμνα για τη συγκέντρωση και την επεξεργασία στατιστικών στοιχείων του Ταμείου, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της Διοίκησής του και των αρχών που το εποπτεύουν.

ι) Η ανάπτυξη και εφαρμογή σχεδίου ασφάλειας των εφαρμογών και των δεδομένων των.

ια) Η ενημέρωση και πληροφορική υποστήριξη των Διευθύνσεων και του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων του Ταμείου σε επίπεδο λειτουργίας των Εφαρμογών.

ιβ) Συνεχής συνεργασία με τις οργανικές μονάδες του Ταμείου για το συντονισμό των διαδικασιών που εξασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία και την καλύτερη εκμετάλλευση των Εφαρμογών Τεχνολογιών Πληροφορικής και Επικοινωνιών (ΤΠΕ), οι οποίες εξυπηρετούν λειτουργικές διαδικασίες του Ταμείου, μητρώο και μισθοδοσία υπαλλήλων, κεντρικό πρωτόκολλο, ενιαίο μητρώο ασφαλισμένων και συνταξιούχων των Τομέων.

ιγ) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

4. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Η επιμέλεια και ο χειρισμός κάθε δικαστικής και εξώδικης υπόθεσης του Ταμείου.

β) Η έγγραφη γνωμοδότηση σε ερωτήματα υπηρεσιών του Ταμείου για θέματα νομικής φύσης.

γ) Η σύνταξη, κατάρτιση συμβάσεων με τρίτους.

δ) Η παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας νομικής φύσης που του ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ταμείου.

ε) Η ενημέρωση των υπηρεσιών του Ταμείου επί νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, που δημοσιεύονται στα Φ.Ε.Κ και αφορούν το Ταμείο, καθώς και επί νομολογίας δικαστηρίων για σχετικά θέματα.

στ) Η τήρηση της νόμιμης διαδικασίας αγοράς ακινήτων.

ζ) Η επιμέλεια της κωδικοποίησης της νομοθεσίας του Ταμείου.

5. Στη Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού προΐσταται ανώτατος ή ανώτερος αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας ή του Πυροσβεστικού Σώματος υποδεικνυόμενος από τον Υπουργό Εσωτερικών ή υπάλληλος του Κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού.

Στη Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών προΐσταται ανώτατος ή ανώτερος αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας ή του Πυροσβεστικού Σώματος υποδεικνυόμενος από τον Υπουργό Εσωτερικών.

Των Τμημάτων των Διευθύνσεων προΐστανται αξιωματικοί της Ελληνικής Αστυνομίας ή του Πυροσβεστικού Σώματος, ειδικών καθηκόντων κατά προτίμηση πτυχιούχοι οικονομικής σχολής, υποδεικνυόμενοι από τον Υπουργό Εσωτερικών ή υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Των Αυτοτελών Γραφείων των Διευθύνσεων προΐστανται κατώτεροι αξιωματικοί της Ελληνικής Αστυνομίας ή του Πυροσβεστικού Σώματος υποδεικνυόμενοι από τον Υπουργό Εσωτερικών ή υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Ενσήμων ΕΛ.ΑΣ. προΐσταται αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας.

Του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής προΐσταται αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας ή του Πυροσβεστικού Σώματος ειδικότητας πληροφορικής υποδεικνυόμενος από τον Υπουργό Εσωτερικών ή υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων προϊ-

σταται ο αρχαιότερος δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

7. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΤΕΑΠΑΣΑ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

Άρθρο 102 **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό και ο Νομικός Σύμβουλος με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΠΑΣΑ.

2. Το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών που υπηρετεί στο Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, στο Επικουρικό Ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής, στο Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος, στο Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών, στο Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, στο Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος, στον Κλάδο Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, κατά το χρόνο ένταξής τους στο ΤΕΑΠΑΣΑ, εξακολουθεί να υπηρετεί στο νέο Ταμείο.

3. Το μεταφερόμενο προσωπικό των παραπάνω παραγράφων τοποθετείται με απόφαση του Προέδρου του ΤΕΑΠΑΣΑ στις οργανικές μονάδες που έχουν συσταθεί με τον παρόντα νόμο.

4. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του Ταμείου Αρωγής Αστυνομικών, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΕΑΠΑΣΑ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

5. Από τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης οι οποίοι είχαν τοποθετηθεί από τον Αρχηγό της ΕΛ.ΑΣ. και του Πυροσβεστικού Σώματος, τοποθετούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τόσο όσες οι κενές θέσεις προϊσταμένων του Ταμείου, οι οποίες έχουν συσταθεί με τον παρόντα νόμο.

6. Στο ΤΕΑΠΑΣΑ, για την αντιμετώπιση των υπηρεσιακών του αναγκών, τοποθετείται το απαραίτητο αστυνομικό, πυροσβεστικό και πολιτικό προσωπικό από τη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών.

7. Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων του παρόντος κεφαλαίου εξετάζονται κατά την πρώτη εφαρμογή από το Β΄

Κοινό Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και μετέπειτα από το Β΄ Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Άρθρο 103 **Τελικές διατάξεις**

1. Το ΤΕΑΠΑΣΑ, διαμέσου των Τομέων του και του κλάδου υγείας, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Ταμείων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων, συνεχίζονται από το ΤΕΑΠΑΣΑ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντιστοιχών Τομέων και του κλάδου υγείας του ΤΕΑΠΑΣΑ.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΤΕΑΠΑΣΑ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δύναται να τροποποιούνται οι ισχύουσες καταστατικές διατάξεις των Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και του κλάδου υγείας του ΤΕΑΠΑΣΑ και να ενοποιούνται αυτοί κατά κλάδο.

Μέχρι την έκδοση της απόφασης της προηγούμενης παραγράφου για ενοποίηση των Τομέων κατά κλάδο δεν επιτρέπεται η μεταφορά πιστώσεων, πόρων ή οποιωνδήποτε περιουσιακών στοιχείων του ενός Τομέα στον άλλο ή κλάδου ή η κάλυψη ελλειμμάτων με οποιαδήποτε μορφή.

4. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΤΕΑΠΑΣΑ, οικονομική μελέτη και γνώμη του Συμβουλίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, υπάγονται στην ασφάλιση του Κλάδου Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και οι λοιποί εργαζόμενοι στην Ελληνική Αστυνομία (ΕΛ.ΑΣ.).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι΄ **ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ (ΤΑΠΙΤ)**

Άρθρο 104 **Σύσταση Ταμείου Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ)**

1. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑΠΙΤ), το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και έχει έδρα την Αθήνα. Έναρξη λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ ορίζεται η 1η του έκτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου.

2. Στο ΤΑΠΙΤ εντάσσονται από την έναρξη λειτουργίας του, ως Τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έκαστος:

α) το Ταμείο Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου (ΤΑΠΕΜ), ως Τομέας Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου, β) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων (ΤΑΠΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων, γ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων, δ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών, ε) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, στ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επι-

κουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών, ζ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχοϋπαλλήλων (ΤΑΞΥ), ως Τομέας Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων, η) ο κλάδος πρόνοιας των Λιμενεργατών του Ταμείου Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Λιμενεργατών, θ) ο κλάδος πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς του Ταμείου Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια (ΤΑΠΕΛ), ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιώς, ι) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου (ΤΠΠΟΕΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου, ια) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (ΤΠΠΟΥΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης και ιβ) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΤΠΠΟΛΘ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.

3. Οι ανωτέρω Τομείς διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

4. Στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

5. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ για την παροχή εφάπαξ βοηθήματος εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα.

Άρθρο 105 **Σκοπός του ΤΑΠΙΤ**

Σκοπός του ΤΑΠΙΤ είναι η καταβολή εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους Τομείς πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη της οικογένειάς τους σε περίπτωση θανάτου τους, κατά τα προβλεπόμενα από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και της γενικότερης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύουν.

Άρθρο 106 **Πόροι και περιουσία του ΤΑΠΙΤ**

1. Πόροι του ΤΑΠΙΤ είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και κλάδων πρόνοιας που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων πρόνοιας, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς πρόνοιας αυτού, ως καθολικούς διαδόχους των ανωτέρω εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοι-

νωνικής Προστασίας, αν οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τους οποίους προέρχονται οι εντασσόμενοι κλάδοι δεν είναι διαχωρισμένοι κατά κλάδο, κατανέμονται μεταξύ του αντίστοιχου Τομέα πρόνοιας του ΤΑΠΙΤ και των λοιπών φορέων κοινωνικής ασφάλισης, κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται υπέρ εκάστου κλάδου πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

Άρθρο 107 **Χρόνος ασφάλισης**

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία και κλάδους, ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΑΠΙΤ.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του ΤΑΠΙΤ ή άλλο φορέα πρόνοιας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 108 **Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου**

1. Το Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα διοικείται από ενδεκαμελές (11) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Οκτώ (8) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, εκ των οποίων οι τέσσερις (4) υποδεικνύονται, ανά ένας, από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των Τομέων Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων, Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών, Ξενοδοχοϋπαλλήλων και Εργατούπαλλήλων Μετάλλου και οι τέσσερις (4) από τις οικείες δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες οργανώσεις των υπολοίπων Τομέων, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος και ελλείψει αυτών υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α' βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β' κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν (1) ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχείο β' μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται από τις ως άνω οργανώσεις εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των σχετικών προτάσεων, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του από τις οικείες οργανώσεις των ασφαλισμένων.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λει-

τουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της προθεσμίας της προηγούμενης παραγράφου. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του, από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμά του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπτώσεως, θανάτου ή της καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για

το υπόλοιπο της θητείας του εκπεσόντος, αποβιώντος ή αποχωρήσαντος Αντιπροέδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό.

Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Για τη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

14. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 109

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ είναι οι εξής:

1. Καθορίζει την πολιτική δράσης του και αποφασίζει για όλα τα ζητήματα διοίκησης, οργάνωσης και διαχείρισης του Ταμείου προς εκπλήρωση των σκοπών του, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

2. Εισηγείται προς το εποπτεύον Υπουργείο νομοθετικά μέτρα απαραίτητα για τη βελτίωση της οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και για τη βελτίωση ή τροποποίηση των καταστατικών διατάξεων του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων.

3. Ασκεί διοίκηση επί του προσωπικού του Ταμείου σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

4. Εγκρίνει τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό εκάστου οικονομικού έτους, καθώς και τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του προϋπολογισμού κατά την εκτέλεσή του.

5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Ταμείου και των επί μέρους Τομέων, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

6. Αποφασίζει για την επενδυτική πολιτική και την εν γένει αξιοποίηση των κεφαλαίων, της κινητής και ακίνητης περιουσίας, σύμφωνα με όσα ειδικότερα ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

7. Μεριμνά για την είσπραξη των πόρων του Ταμείου και αποφασίζει για τις πάσης φύσεως παροχές.

8. Αποφασίζει για την εκτέλεση έργων, την εκπόνηση μελετών, την παροχή υπηρεσιών από τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή ομάδες εργασίας, εξουσιοδοτώντας τον Πρόεδρο για την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων, σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

9. Αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικα-

στική επιδίωξη οιασδήποτε αξιώσεως υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας.

10. Αποφασίζει για τη χορήγηση δανείων στους ασφαλισμένους και υπαλλήλους του Ταμείου.

11. Αποφασίζει για τη συμμετοχή του προσωπικού σε προγράμματα εκπαίδευσης, ενημέρωσης ή επιμόρφωσης.

12. Αποφασίζει τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή δαπανών από αυτή ως και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή της.

13. Εγκρίνει κάθε είδους δαπάνη, για τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση έργων, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, καθορίζοντας τους όρους και τις προϋποθέσεις των υποβαλλόμενων προσφορών. Δύναται, επίσης, σε εξαιρετικές περιπτώσεις να αναθέτει στον Πρόεδρο του Δ.Σ. τη διενέργεια διαγωνισμών για την προμήθεια αγαθών, υπηρεσιών και εκτέλεση εργασιών μέχρι του ποσού που προβλέπεται για τους πρόχειρους διαγωνισμούς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

14. Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εκτέλεση συμβάσεων προμηθειών και μισθώσεων ή την παράταση της ισχύος αυτών, τη χορήγηση προκαταβολών σε προμηθευτές, εφόσον προβλέπεται από τη σύμβαση, την κήρυξη προμηθευτών έκπτωτων και την κατάπτωση ή μη συμβατικών ρητρών, ως και την καταγγελία των σχετικών συμβάσεων.

15. Αποφαίνεται επί ενστάσεων κατά πάσης φύσεως αποφάσεων οργάνων του Ταμείου, εν όλω ή εν μέρει απορριπτικών και κατά πράξεων επιβολής εισφορών και πρόσθετων τελών.

16. Εξετάζει και αποφασίζει για την περαίωση των εκκρεμών κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου υποθέσεων των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων.

17. Μεριμνά για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου.

Αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου δύνανται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από γνώμη του Δ.Σ., να μεταβιβάζονται στον Πρόεδρο ή στα μέλη αυτού ή σε Προϊσταμένους υπηρεσιών του Ταμείου.

Άρθρο 110

Διοικητική οργάνωση του ΤΑΠΙΤ

Οι υπηρεσίες του ΤΑΠΙΤ συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές, οι οποίες διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Α. Κεντρική Υπηρεσία
 1. Διεύθυνση Διοικητικού
 2. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
 3. Διεύθυνση Επιθεώρησης
 4. Διεύθυνση Μηχανογράφησης
 5. Α' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
 6. Β' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
 7. Γ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
 8. Δ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
 9. Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών
 10. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Οι από 1 - 4 οργανικές μονάδες της Κεντρικής Υπηρεσίας και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο και οι ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου στεγάζονται στο κτίριο του ΤΕΑΥΦΕ, επί της οδού Μάρνη 22. Οι Α' και Δ' Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών στεγάζονται στο κτίριο του ΤΕΑΠΕΤ επί της οδού Μενάνδρου 1. Η Β' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών στεγάζεται στο κτίριο του ΤΕΑΥΕΚ επί της οδού Ευαγγελιστρίδας 5. Η Γ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών στεγάζεται στο κτίριο που στεγάζεται το ΤΑ.ΠΕΜ..

Β. Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του εντασσόμενου Ταμείου Προνοίας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου (ΤΑΠΕΜ) αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΤΑΠΙΤ για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου, με τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του ΤΑΠΕΜ.

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ δύνανται οι εν λόγω Περιφερειακές Υπηρεσίες να εξυπηρετούν τους ασφαλισμένους και των λοιπών Τομέων του Ταμείου.

Άρθρο 111

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑΠΙΤ είναι οι εξής:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων των οργανικών μονάδων του Ταμείου.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα στο χώρο της ευθύνης του.

δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των Διευθύνσεων και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία του ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

ζ) Ο συντονισμός και η βελτίωση της λειτουργίας των περιφερειακών υπηρεσιών με προτάσεις και οδηγίες, καθώς και η εποπτεία ως προς τη νομότυπη, παραγωγική, αποτελεσματική λειτουργία τους και την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων και εγκυκλίων οδηγιών.

Άρθρο 112

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
- β) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών και Γραμματείας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

- α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού
 - αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώ-

ου των υπαλλήλων του Ταμείου.

αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ταμείου.

αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.

αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών.

αη) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.

αθ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

αι) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

αια) Η μέριμνα για την οργάνωση και εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εισαγωγικής εκπαίδευσης υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

αιβ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις του Ταμείου.

αιγ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

β) Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών και Γραμματείας

βα) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή ενημέρωση του πολίτη για θέματα ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, για τα δικαιώματά του και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των υποθέσεών του.

ββ) Η κατεύθυνση του πολίτη στις αρμόδιες για τις υποθέσεις του Υπηρεσίες.

βγ) Η διερεύνηση των παραπόνων των συναλλασσόμενων με τις Υπηρεσίες του Ταμείου πολιτών και η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας των Υπηρεσιών και την απλούστευση των διαδικασιών τους.

βδ) Ο συντονισμός της συνεργασίας των υπηρεσιών του Ταμείου με τα «Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών».

βε) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

βστ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

βζ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

βη) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

βθ) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

βι) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

β) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

γ) Τμήμα Εσόδων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

αα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

αβ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού.

αγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.

αδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμειακής διαχείρισης κάθε Τομέα.

αε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.

αστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκαίων πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

αζ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

αη) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

αθ) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

αι) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

αια) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

αιβ) Η ευθύνη για την πραγματοποίηση των παροχών, δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

αιγ) Η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων του προσωπικού του Ταμείου.

αιδ) Η εκκαθάριση των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

αιε) Η μέριμνα για την πίστωση των λογαριασμών καταθέσεων του προσωπικού για τις πάσης φύσεως αποδοχές του.

αιστ) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές, καθώς και των εκτός έδρας αποζημιώσεων και των εξόδων κίνησης των υπαλλήλων.

αιζ) Η τήρηση αρχείου των παραστατικών που εκδίδει το Τμήμα.

β) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

βα) Η κατάρτιση ετήσιων προγραμμάτων προμηθειών για τον εφοδιασμό όλων των μονάδων του Ταμείου σε εξοπλισμό, έντυπα, υλικά, υπηρεσίες.

ββ) Η διενέργεια της διαδικασίας των διαγωνισμών για την προμήθεια των παραπάνω και η μέριμνα για την κατάρτιση και την υπογραφή των σχετικών συμβάσεων σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

βγ) Η παρακολούθηση των κατατεθειμένων εγγυητικών επιστολών των προμηθευτών, η φύλαξη και η καταχώρηση αυτών.

βδ) Η μέριμνα για την εκμίσθωση ή μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων για την εκμετάλλευση ή τη στέγαση των Υπηρεσιών, η διαδικασία εκμίσθωσης ή μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

βε) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

βστ) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης, ανταλλαγής και αντιπαροχής ακινήτων, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

βζ) Η τήρηση μητρώου κινητής και ακίνητης περιουσίας.

βη) Η εισήγηση για τη διενέργεια επενδύσεων σε κινητές αξίες, μετά από εμπεριστατωμένη και πλήρως αιτιολογημένη οικονομική έκθεση, στην οποία θα αναφέρονται τα ποιοτικά και ποσοτικά κριτήρια αξιολόγησης και επιλογής των κινητών αξιών.

βθ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις τράπεζες.

βι) Η ευθύνη της παρακολούθησης και τη αποτίμησης του χαρτοφυλακίου της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

βια) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου και των αυτοτελών Τομέων, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

βιβ) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

βιγ) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

γ) Τμήμα Εσόδων

γα) Η επιμέλεια για την είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα.

γβ) Η μέριμνα για τη λήψη κάθε αναγκαστικού μέτρου για την είσπραξη των καθυστερούμενων εισφορών.

γγ) Η σύνταξη στατιστικών πινάκων και μελετών σχετικά με τον αριθμό των ασφαλισμένων.

3. Η Διεύθυνση Επιθεώρησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ελέγχου

β) Τεχνικό Γραφείο.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Επιθεώρησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ελέγχου

αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την είσπραξη εσόδων.

αβ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων σχετικά με τη νόμιμη έκδοση οποιουδήποτε παραστατικού εγγράφου για τις πάσης φύσεως δαπάνες του Ταμείου, καθώς και τον έλεγχο για την κανονική εκτέλεση του προϋπολογισμού του Ταμείου.

β) Τεχνικό Γραφείο

βα) Η παρακολούθηση της κατάστασης των κτιρίων και η σύνταξη εκθέσεων για τις απαιτούμενες εργασίες συντήρησής τους.

ββ) Η ευθύνη για τη λειτουργία, συντήρηση, επισκευή, παρακολούθηση και επέκταση των ηλεκτρομηχανολογι-

κών εγκαταστάσεων των ακινήτων του Ταμείου και των Τομέων.

βγ) Η εισήγηση για τη μελέτη και εκτέλεση τεχνικών έργων στις εγκαταστάσεις της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου και των Τομέων.

βδ) Η επίβλεψη της ορθής εκτέλεσης των πάσης φύσεως εργασιών που έχουν σχέση με τις ανωτέρω εγκαταστάσεις.

βε) Η προστασία της ακίνητης περιουσίας του Ταμείου, η παρακολούθηση της κατάστασης των κτιρίων και η σύνταξη εκθέσεων για τις απαιτούμενες εργασίες συντήρησής τους.

βστ) Η εισήγηση στις αρμόδιες υπηρεσίες κάθε θέματος που αφορά τις ανωτέρω αρμοδιότητες του Τμήματος.

4. Η Διεύθυνση Μηχανογράφησης διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Εφαρμογών

β) Τμήμα Λειτουργίας - Συντήρησης Συστημάτων.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

α) Τμήμα Εφαρμογών

αα) Η επεξεργασία στοιχείων και η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

αβ) Η ανάλυση, ο σχεδιασμός των υπό μηχανογράφηση εργασιών, η κατάρτιση σχετικών προγραμμάτων και η κωδικοποίηση των υπηρεσιακών στοιχείων.

αγ) Η τήρηση, ενημέρωση και ταξινόμηση του μηχανογραφικού αρχείου.

αδ) Η ευθύνη των ηλεκτρονικών επικοινωνιών του Ταμείου με άλλα κέντρα, μέσα και πηγές πληροφόρησης.

αε) Η ευθύνη για την εφαρμογή της τήρησης των διαδικασιών ασφάλειας του τοπικού δικτύου σε όλα τα επίπεδα.

αστ) Η επιμέλεια για την ενημέρωση και τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου.

αζ) Η επεξεργασία των στοιχείων, διεξαγωγή ερευνών, επισήμανση προβλημάτων, καθώς και η εκπόνηση μελετών σε αντικείμενα αρμοδιότητας του Ταμείου.

αη) Η έκδοση βεβαιώσεων για χρήση των ασφαλισμένων.

αθ) Η εκπαίδευση των χρηστών των μηχανογραφικών εφαρμογών.

αι) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου (κεντρική υπηρεσία - περιφερειακές υπηρεσίες) όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

β) Τμήμα Λειτουργίας - Συντήρησης Συστημάτων

βα) Η παρακολούθηση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του όλου μηχανογραφικού συστήματος για την επίτευξη του μέγιστου βαθμού διαθεσιμότητάς του.

ββ) Η συνεχής ενημέρωση για τις δυνατότητες που προσφέρουν οι τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών και τη διατύπωση εισηγήσεων για τη χρήση τέτοιων τεχνολογιών από το Ταμείο.

βγ) Η υποστήριξη των διαδικασιών προμήθειας και απαραίτητου εξοπλισμού σε λογισμικό και υλικό.

βδ) Ο έλεγχος όλων των στοιχείων πριν και μετά την εισαγωγή τους στο μηχανογραφικό αρχείο.

βε) Η ενημέρωση του Μηχανογραφικού αρχείου από κάθε πρόσφορη πηγή.

βστ) Η μέριμνα για τη συντήρηση του εξοπλισμού και

των εφαρμογών.

5. Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Α' - Δ' Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών

Η Α' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας Ξενοδοχοϋπαλλήλων.

Η Β' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων.

Η Γ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Εργατοϋπαλλήλων Μετάλλου, Πρόνοιας Λιμενεργατών και Πρόνοιας Υπαλλήλων Οργανισμού Λιμένος Πειραιά (ΟΛΠ).

Η Δ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών, Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Τσιμέντων, Πρόνοιας Προσωπικού Ιπποδρομιών, Πρόνοιας Προσωπικού Εταιρειών Λιπασμάτων και Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Εθνικού Θεάτρου.

Το Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών Θεσσαλονίκης επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (ΟΥΘ) και Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης (ΟΛΘ).

Οι Α' - Γ' Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών διαρθρώνονται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος

β) Τμήμα Λογιστηρίου

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Η Δ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών διαρθρώνεται ως εξής:

α) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος (για τον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών)

β) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος (για τους λοιπούς Τομείς της Διεύθυνσης)

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων τους, ως ακολούθως:

α) Τμήμα Εσόδων και Απονομής Εφάπαξ Βοηθήματος

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με το νόμο.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα. Η λήψη μέτρων αναγκαστικής είσπραξης καθυστερούμενων εισφορών και λοιπών συναφών απαιτήσεων.

αγ) Η απογραφή και η τήρηση μητρώου εργοδοτών. Τήρηση μητρώου ασφαλισμένων.

αδ) Ο έλεγχος και η βεβαίωση των ημερών ασφάλισης και η εκκαθάριση των λογαριασμών επιστροφής εισφορών.

αε) Η έκδοση αποφάσεων παροχών εφάπαξ βοηθήματος, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

αστ) Η επιμέλεια για τη διαβίβαση των ανωτέρω αποφάσεων στο Τμήμα Λογιστηρίου.

αζ) Τήρηση και ενημέρωση μητρώου δικαιούχων.

β) Τμήμα Λογιστηρίου

βα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

ββ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

βγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του Ταμείου.

βδ) Η έκδοση εντολών πληρωμής.

βε) Η έγκαιρη απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βστ) Η παρακολούθηση και ο έλεγχος των ακυρωθεισών από την Τράπεζα επιταγών, λόγω μη είσπραξής τους.

βζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

βη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα κάθε Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

γ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

γα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

γβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

γγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

γδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

Το Περιφερειακό Τμήμα Εφάπαξ Παροχών Θεσσαλονίκης ασκεί αρμοδιότητες ανάλογες με αυτές των Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών.

6. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων είναι οι εξής:

α) Νομική κάλυψη και υποστήριξη όλων των υποθέσεων του Ταμείου ενώπιον Δικαστηρίων και Αρχών.

β) Γνωμοδότηση επί θεμάτων νομικής φύσεως που αφορούν το Ταμείο.

γ) Παροχή νομικών οδηγιών και κατευθύνσεων προς το Δ.Σ. και τις υπηρεσίες του Ταμείου, εφόσον αυτές ζητούνται.

δ) Νομική επεξεργασία των πάσης φύσεως διακηρύξεων και συμβάσεων του Ταμείου.

ε) Νομική επεξεργασία των προτεινόμενων από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου προσχεδίων νόμων, διαταγμάτων και κανονιστικών αποφάσεων.

στ) Παρακολούθηση νομολογίας των δικαστηρίων που αφορά το Ταμείο και η παροχή σχετικών οδηγιών προς τις Υπηρεσίες.

7. Της Γενικής Διεύθυνσης του Ταμείου προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων προϊστάνται υπάλληλοι των Κλάδων ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

Της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΤΕ Πληροφορικής.

Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. θέματα τις αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προΐστανται.

Των Τμημάτων της Διεύθυνσης Μηχανογράφησης προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείπει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων των λοιπών Διευθύνσεων και των Αυτοτελών Γραφείων προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ελλείπει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Τεχνικού Γραφείου προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Μηχανικών.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων προΐσταται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

Του Περιφερειακού Τμήματος Εφάπαξ Παροχών Θεσσαλονίκης και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του ΤΑΠΙΤ προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού και ελλείπει ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού και ελλείπει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

8. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

10. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός έτους από την έναρξη λειτουργίας του ΤΑΠΙΤ, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός του ΤΑΠΙΤ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

Άρθρο 113

Θέματα προσωπικού

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εταιριών Λιπασμάτων, στο Ταμείο Πρόνοιας Εργαζομένων στα Λιμάνια και στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, καθώς και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΠΙΤ.

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης:

α) στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιριών Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ) το ένα τρίτο (1/3) του προσωπικού,

β) στο Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών το ένα τέταρτο (1/4) των διοικητικών υπαλλήλων,

γ) στην κεντρική υπηρεσία του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕ-ΑΥΕΚ) το ένα τέταρτο (1/4) του προσωπικού και ένας δικηγόρος με έμμισθη εντολή,

δ) στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ) το ένα τέταρτο (1/4) του προσωπικού.

ε) στην κεντρική υπηρεσία του ΤΑΞΥ, είκοσι (20) διοικητικοί υπάλληλοι διαφόρων ειδικοτήτων, μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΑΠΙΤ.

3. Προσωπικό του Υπουργείου Πολιτισμού και της Εταιρείας Ύδρευσης και Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης που υπηρετεί στο ΤΠΠΟΕΘ και στο Ταμείο Πρόνοιας Οργανισμού Ύδρευσης Θεσσαλονίκης αντίστοιχα, εξακολουθεί να υπηρετεί για μία πενταετία στο ΤΑΠΙΤ.

4. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΤΑΠΕΜ και του Ταμείου Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΤΑΠΙΤ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στο ΤΑΠΙΤ.

5. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΑΠΙΤ.

6. α. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΑΠΙΤ, τοποθετούνται μέχρι 31.12.2009 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του ΤΑΠΙΤ, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά την 31.12.2009 μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΑΠΙΤ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας πριν την 31.12.2009 οι ανωτέρω καταλαμβάνουν με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΑΠΙΤ, σύμφωνα με τα ως άνω κριτήρια, την πρώτη θέση που θα κενωθεί.

β. Ο προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑΞΥ, ο οποίος μεταφέρεται στο ΤΑΠΙΤ, τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας του στη θέση προϊσταμένου γενικής διεύθυνσης του Ταμείου με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

7. Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων του παρόντος κεφαλαίου εξετάζονται κατά την πρώτη εφαρμογή από το Α' Κοινό Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και μετέπειτα από το Α' Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο.

Άρθρο 114

Τελικές διατάξεις

1. Το ΤΑΠΙΤ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων

και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων συνεχίζονται από το ΤΑΠΙΤ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του ΤΑΠΙΤ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄

ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΤΠΔΥ)

Άρθρο 115

Ένταξη στο ΤΠΔΥ

1. Στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ) εντάσσονται, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά τη δημοσίευση του παρόντος, ως Τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος, α) το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματικών, Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους (ΤΠΠΕΒΕΒΕΚ), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματικών, Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους, β) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών (ΤΕΑΠ - Ταμείου Νομικών), ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ταμείου Νομικών και γ) ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ), ως Τομέας Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Οι ήδη υφιστάμενοι στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων Κλάδοι Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Ορθόδοξου Εφημεριακού Κλήρου της Ελλάδος μετονομάζονται σε Τομείς Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Ορθόδοξου Εφημεριακού Κλήρου της Ελλάδος αντίστοιχα.

2. Οι ανωτέρω Τομείς διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων, οι οποίες καθίστανται εφεξής καταστατικές διατάξεις των Τομέων αυτών και από τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

3. Στους ανωτέρω Τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων του εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

4. Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΠΔΥ για την παροχή εφάπαξ βοηθήματος εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα.

Άρθρο 116

Πόροι και περιουσία του ΤΠΔΥ

1. Πόροι του ΤΠΔΥ, πέραν των ήδη υφισταμένων, είναι και οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ του αντίστοιχου Ταμείου και κλάδων πρόνοιας που εντάσσονται ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων πρόνοιας, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία ένταξης στο ΤΠΔΥ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς πρόνοιας αυτού, ως καθολικούς διαδόχους του ανωτέρω εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλων προσώπων.

3. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κατανέμονται οι πόροι, καθώς και το σύνολο της κινητής και ακίνητης περιουσίας του ΤΑΔΚΥ, που είναι ενιαία κατά κλάδους, μεταξύ του Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΠΔΥ και του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΤΕΑΔΥ, στους οποίους εντάσσονται οι ασφαλισμένοι αντιστοίχως, κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών των νέων ασφαλισμένων.

Άρθρο 117

Χρόνος ασφάλισης

1. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στο εντασσόμενο Ταμείο και κλάδους, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίσθηκε και εξαγοράσθηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΠΔΥ.

2. Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του ΤΠΔΥ, ή άλλο φορέα πρόνοιας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 118

Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το ΤΠΔΥ διοικείται από εντεκαμελές (11) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

α) Τον Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του.

β) Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, που προτείνονται τέσσερις (4) από την ΑΔΕΔΥ, ένας (1) από την ΠΟΕ - ΟΤΑ και ένας (1) από τους ασφαλισμένους του ήδη ενταχθέντος ΤΠΟΕΚΕ, με τους αναπληρωτές τους.

γ) Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, Προϊστάμενο Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ελλείψει αυτού υπάλληλο ΠΕ κατηγορίας με τουλάχιστον δεκαπενταετή υπηρεσία και Α΄ βαθμό, ο οποίος επιλέγεται από το Β΄ κλιμάκιο του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, με τον αναπληρωτή του.

δ) Έναν ειδικό επιστήμονα με προσόντα ανάλογα του Προέδρου, με τον αναπληρωτή του.

ε) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, με τα προσόντα που περιγράφονται στο εδάφιο γ΄, με τον αναπληρωτή του.

στ) Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων, με τα προσόντα που περιγράφονται στο εδάφιο γ΄, με τον αναπληρωτή του.

2. Τα υπό στοιχεία β΄ μέλη επιλέγονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας από πίνακες που περιέχουν διπλάσιο αριθμό προσώπων, οι οποίοι υποβάλλονται εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία που θα ζητηθούν.

Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής των προτάσεων αυτών, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό των εκπροσώπων κατά την κρίση του.

3. Στο Διοικητικό Συμβούλιο συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου εκπρόσωπος των υπαλλήλων του Ταμείου, όταν συζητούνται θέματα προσωπικού ή οργάνωσης και λειτουργίας του Ταμείου.

Κατά την πρώτη συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και μέχρι την εκλογή του εκπροσώπου των υπαλλήλων του Ταμείου, ο εκπρόσωπος αυτός υποδεικνύεται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός της ως άνω προθεσμίας. Σε περίπτωση μη έγκαιρης υποβολής της σχετικής πρότασης, ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προβαίνει στο διορισμό του εκπροσώπου αυτού και του αναπληρωτή του κατά την κρίση του από την ίδια συνδικαλιστική οργάνωση.

4. Στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου μετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου, ως Κυβερνητικός Επίτροπος, υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ, Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης ή Τμήματος της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ο οποίος καλείται πάντοτε επί ποινή ακυρότητας της συνεδρίασης σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Οι συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου θεωρούνται ότι έγιναν νόμιμα και σε περίπτωση απουσίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου ή του αναπληρωτή του, εφόσον αυτοί έχουν προσκληθεί κανονικά και δεν προσήλθαν.

5. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου είναι πλήρους απασχόλησης και επιλέγεται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής.

Αποκλείεται ο διορισμός ως Πρόεδρου του Διοικητικού Συμβουλίου προσώπου το οποίο έχει την ιδιότητα του Προέδρου άλλου ασφαλιστικού Οργανισμού.

6. Ο Πρόεδρος, ο Κυβερνητικός Επίτροπος και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με ισάριθμους αναπληρωτές, διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με τριετή θητεία και δεν επιτρέπεται η εκλογή ή ο διορισμός τους για περισσότερες από τρεις συνεχείς θητείες.

Σε περίπτωση λήξης της θητείας του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι του διορισμού νέων μελών, όχι όμως περισσότερο από τρίμηνο από τη λήξη της.

7. Χρέη γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου εκτελεί υπάλληλος του Ταμείου, ο οποίος ορίζεται με τον αναπληρωτή του με πράξη του Προέδρου.

Ο γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου επιλαμβάνεται της τήρησης των πρακτικών, τα οποία τηρούνται σε αριθμημένα φύλλα βιβλιοδετημένα στο τέλος κάθε ημερολογιακού έτους, τηρεί ευρετήριο όλων των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, συντάσσει και αποστέλλει με εντολή του Προέδρου τις προσκλήσεις στα μέλη αυτού και επιμελείται της κοινοποιήσεως των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου στον Πρόεδρο και στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση αυτών.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει στην πρώτη συνεδρίαση με μυστική ψηφοφορία των παρόντων μελών τον Αντιπρόεδρο, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν απουσιάζει ή κωλύεται.

Σε περίπτωση που προεδρεύει ο Αντιπρόεδρος, ο αναπληρωτής του Προέδρου μετέχει ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ο Αντιπρόεδρος διατηρεί το αξίωμά του εφόσον διατηρεί την ιδιότητα του μέλους. Σε περίπτωση εκπτώσε-

ως, θανάτου ή της καθιονδήποτε τρόπο αποχωρήσεως από το Διοικητικό Συμβούλιο, ενεργείται νέα εκλογή για το υπόλοιπο της θητείας του εκπεσόντος, αποβιώντος ή αποχωρήσαντος Αντιπροέδρου.

9. Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, το οποίο απουσιάζει επί τρεις συνεχείς συνεδριάσεις χωρίς σοβαρό λόγο, ο οποίος κρίνεται από το Δ.Σ., αντικαθίσταται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου.

10. Ως εισηγητής χωρίς δικαίωμα ψήφου παρίσταται ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης και ο αρμόδιος Προϊστάμενος Διεύθυνσης, ανάλογα με τη φύση του συζητούμενου θέματος.

11. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωσή τους από αυτό. Σε κάθε συνεδρίαση επικυρώνονται τα πρακτικά της προηγούμενης συνεδρίασης, πλην των περιπτώσεων κατά τις οποίες το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει την άμεση επικύρωσή τους.

12. Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων έχουν την ευθύνη της παρακολούθησης της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου που αφορούν τα θέματα αρμοδιότητάς τους.

13. Οι αρμοδιότητες που ασκούνταν από τα Διοικητικά Συμβούλια των εντασσόμενων φορέων και κλάδων ασκούνται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων, το οποίο είναι αρμόδιο για την περαίωση των εκκρεμών υποθέσεων αυτών.

14. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία για το Ταμείο Προνοίας Δημοσίων Υπαλλήλων, καθώς και οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

15. Το Δ.Σ. συγκαλείται και συνεδριάζει στην έδρα του Ταμείου.

Άρθρο 119

Διοικητική οργάνωση του ΤΠΔΥ

Οι υπηρεσίες του ΤΠΔΥ αναδιαρθρώνονται και συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης που αποτελείται από τις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

1. Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού
2. Α΄ Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
3. Β΄ Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
4. Γ΄ Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών
5. Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
6. Αυτοτελές Τμήμα Ελέγχου
7. Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Οι με αριθμ. 1, 5, 6 και 7 οργανικές μονάδες αποτελούν ενιαίες υπηρεσίες του Ταμείου.

Όλες οι υπηρεσίες του ΤΠΔΥ στεγάζονται στο ιδιόκτητο κτίριο του Ταμείου, επί της οδού Σταδίου 31 και στο κτίριο του ΤΠΟΕΚΕ επί της οδού Σοφοκλέους 4.

Άρθρο 120

Αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης

Οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης του ΤΠΔΥ είναι οι εξής:

α) Ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας του Ταμείου, καθώς και η αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους.

β) Η εξειδίκευση, συγκριτική ανάλυση και αξιολόγηση

της ακολουθούμενης πολιτικής και η διατύπωση εναλλακτικών προτάσεων και εισηγήσεων προς τα υπερκείμενα όργανα.

γ) Η εξασφάλιση συνεργασίας και συντονισμού με άλλα Υπουργεία και λοιπούς φορείς του δημόσιου τομέα.

δ) Η αξιολόγηση των προϊσταμένων των διευθύνσεων και η εκτίμηση, με ειδική σημείωση, της αξιολόγησης από τους τελευταίους των προϊσταμένων των τμημάτων, καθώς και η αξιοποίηση και η ανάπτυξη του υπηρετούντος προσωπικού.

ε) Η προσυπογραφή των εγγράφων που υπογράφονται από τα υπερκείμενα αυτών όργανα σε θέματα της αρμοδιότητάς του.

στ) Η άσκηση οποιωνδήποτε άλλων καθηκόντων, τα οποία του ανατίθενται από τα υπερκείμενα όργανα.

Άρθρο 121

Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων

1. Η Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

γ) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Διοικητικού - Οικονομικού κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της, ως ακολούθως:

α) Τμήμα Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού

αα) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και μεταβολών του προσωπικού του Ταμείου. Η μέριμνα για τη χορήγηση πάσης φύσεως αδειών στο προσωπικό.

αβ) Η τήρηση και ενημέρωση του προσωπικού μητρώου των υπαλλήλων του Ταμείου.

αγ) Η μέριμνα για τη μισθολογική εξέλιξη των υπαλλήλων του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

αδ) Η χορήγηση βεβαιώσεων και πιστοποιητικών υπηρεσιακών μεταβολών στους υπαλλήλους του Ταμείου.

αε) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που αφορούν στην απασχόληση του προσωπικού του Ταμείου κατά το υποχρεωτικό ωράριο και πέραν αυτού, στις αποδοχές, στις αποζημιώσεις υπερωριακής και πρόσθετης απασχόλησης.

αστ) Ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στην εφαρμογή του πειθαρχικού δικαίου και η κίνηση της σχετικής διαδικασίας για την επιβολή των προβλεπόμενων κυρώσεων.

αζ) Η μελέτη και ο χειρισμός θεμάτων που αφορούν στη σύσταση, συγχώνευση, κατάργηση υπηρεσιακών μονάδων του Ταμείου, καθώς και στην οργάνωση αυτών.

αη) Η μελέτη, υπόδειξη και παρακολούθηση της εφαρμογής μέτρων για την απλούστευση των διαδικασιών και βελτίωση της ποιότητας του κανονιστικού περιβάλλοντος.

αθ) Η μέριμνα για την ανάπτυξη και εφαρμογή σύγχρονων τεχνικών μεθόδων για την αύξηση της παραγωγικότητας.

αι) Η εισήγηση μέτρων για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

αια) Η μέριμνα για την οργάνωση και εκτέλεση των προγραμμάτων επιμόρφωσης και εισαγωγικής εκπαίδευ-

σης υπαλλήλων σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

αιβ) Η επιμέλεια για την κωδικοποίηση της νομοθεσίας σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις του Ταμείου.

αιγ) Η παροχή πληροφοριών, η σωστή ενημέρωση του πολίτη για θέματα ασφαλιστικά, για τα δικαιώματά του και τις ενέργειες που απαιτούνται για τη διεκπεραίωση των υποθέσεών του.

αιδ) Η κατεύθυνση του πολίτη στις αρμόδιες για τις υποθέσεις του Υπηρεσίες.

αιε) Η διερεύνηση των παραπόνων των συναλλασσόμενων με τις Υπηρεσίες του Ταμείου πολιτών και η υποβολή προτάσεων για τη βελτίωση της λειτουργίας των Υπηρεσιών και την απλούστευση των διαδικασιών τους.

αιστ) Ο συντονισμός της συνεργασίας των υπηρεσιών του Ταμείου με τα «Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών».

αιζ) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση κοινού και εμπιστευτικού πρωτοκόλλου.

αιη) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

αιθ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

ακ) Η υποστήριξη των υπηρεσιακών συμβουλίων για θέματα διοικητικού προσωπικού ή πειθαρχικού.

ακα) Η επιμέλεια και η προπαρασκευή των συνεδριάσεων και των πάσης φύσεως επιτροπών. Κοινοποίηση των προσκλήσεων στα μέλη του Δ.Σ..

ακβ) Η τήρηση των πρακτικών του Δ.Σ. και η ανακοίνωση στις αρμόδιες υπηρεσίες του Ταμείου για την εκτέλεση των αποφάσεων αυτού.

ακγ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης και Εκκαθάρισης Δαπανών

βα) Η κατάρτιση του ετήσιου γενικού προϋπολογισμού σε συνεργασία με τις καθ' ύλην αρμόδιες υπηρεσίες. Μέριμνα για την εκτέλεση αυτού.

ββ) Η κατάρτιση του ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού.

βγ) Η τήρηση και ενημέρωση των λογιστικών βιβλίων του Ταμείου.

βδ) Η λογιστική παρακολούθηση των καταθέσεων στις Τράπεζες, των αποθεματικών και της ταμιακής διαχείρισης κάθε Τομέα.

βε) Η λογιστική παρακολούθηση των πάσης φύσεως δαπανών του Ταμείου.

βστ) Η μέριμνα για τη μεταβίβαση των αναγκαίων πιστώσεων προς τους Τομείς δια επιτροπικών ενταλμάτων μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ..

βζ) Η παροχή οικονομικών και στατιστικών στοιχείων.

βη) Η σύνταξη της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος.

βθ) Η φύλαξη όλων των λογιστικών βιβλίων και η τήρηση αρχείου όλων των παραστατικών οικονομικής διαχείρισης.

βι) Η μέριμνα για την παροχή στοιχείων στους ελέγχους των λογιστικών βιβλίων που υπόκειται το Ταμείο.

βια) Η είσπραξη του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

βιβ) Η ευθύνη για την πραγματοποίηση των παροχών,

δαπανών και των εν γένει υποχρεώσεων του Ταμείου. Εκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

βιγ) Η κατάρτιση των μισθοδοτικών καταστάσεων του προσωπικού του Ταμείου.

βιδ) Η εκκαθάριση των αποδοχών του προσωπικού και η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

βιε) Η μέριμνα για την πίστωση των λογαριασμών καταθέσεων του προσωπικού για τις πάσης φύσεως αποδοχές του.

βιστ) Η εκκαθάριση των αμοιβών για συμμετοχή σε συμβούλια και επιτροπές.

βιζ) Η τήρηση αρχείου των παραστατικών που εκδίδει το Τμήμα.

γ) Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Κινητής και Ακίνητης Περιουσίας

γα) Η μέριμνα για τις πάσης φύσεως προμήθειες του Ταμείου σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία, η διενέργεια διαγωνισμών προμήθειας αναλωσίμων και μη υλικών, καθώς και υπηρεσιών, η κατάρτιση και υπογραφή των συμβάσεων προμηθειών, η παρακολούθηση και διαφύλαξη των κατατιθέμενων εγγυητικών επιστολών, η εισήγηση για τη συγκρότηση επιτροπών προμηθειών και παραλαβών και κάθε άλλη σχετική ενέργεια.

γβ) Η τήρηση μητρώου ακίνητης και κινητής περιουσίας (επίπλων, συσκευών, μηχανημάτων) του Ταμείου.

γγ) Η εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. για κάθε επένδυση ή ρευστοποίηση κινητών αξιών και παρακολούθηση των χρηματικών διαθεσίμων στις Τράπεζες.

γδ) Η τήρηση βιβλίων στα οποία καταχωρούνται όλα τα στοιχεία που σχετίζονται με τις επενδύσεις του Ταμείου, σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

γε) Η ευθύνη της παρακολούθησης των καταβολών προμηθειών, αμοιβών ή οποιασδήποτε άλλης φύσεως αντιπαροχής προς τους συμβούλους επενδύσεων, διαχειριστές κινητής και ακίνητης περιουσίας, χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, χρηματιστηριακές εταιρίες και θεματοφύλακες, καθώς και της τήρησης των συμβάσεων που διέπουν την παροχή των υπηρεσιών αυτών.

γστ) Η μέριμνα για τη λήψη κατάλληλων μέτρων και την παροχή στοιχείων, ώστε να εξασφαλίζονται αποτελεσματικά οι πάσης φύσεως μηχανισμοί ελέγχου.

γζ) Η μέριμνα για την ετήσια απογραφή των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου.

γη) Η φύλαξη των τίτλων ιδιοκτησίας των ακινήτων του Ταμείου, καθώς και η σύνταξη ετήσιας δήλωσης ακίνητης περιουσίας.

γθ) Η μέριμνα για τη μίσθωση των αναγκαίων κτιρίων στέγασης των υπηρεσιών, η διενέργεια των διαδικασιών μισθώσεως και η λήψη μέτρων για την ασφάλισή τους.

γι) Η εισήγηση για την ανάγκη αγοράς και πώλησης ακινήτων.

για) Η τήρηση βιβλίων υλικού αποθήκης και αρχείου δικαιολογητικών διάθεσης αυτού στις υπηρεσίες και η μέριμνα για την εκποίηση ή καταστροφή των άχρηστων υλικών.

γιβ) Η συντήρηση και επισκευή των ακινήτων του Ταμείου και του εξοπλισμού τους.

γιγ) Η μέριμνα για την είσπραξη μισθωμάτων ακίνητης περιουσίας.

γιδ) Η ευθύνη για την τήρηση εκ μέρους του αναδόχου των όρων της σύμβασης συντήρησης κτιρίων.

2. Διάρθρωση και αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών

Η Α΄ Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θε-

μάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων δημοσίων υπαλλήλων.

Η Β΄ Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων του Τομέα Πρόνοιας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

Η Γ΄ Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών επιμελείται των θεμάτων ασφάλισης και παροχών εφάπαξ βοηθήματος των ασφαλισμένων των Τομέων Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματικών, Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους, Πρόνοιας Προσωπικού Ταμείου Νομικών, Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και Πρόνοιας Ορθόδοξου Εφημεριακού Κλήρου της Ελλάδος.

Οι Α΄ και Β΄ Διευθύνσεις Εφάπαξ Παροχών διαρθρώνονται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ασφάλισης

β) Τμήμα Παροχών

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

δ) Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι αρμοδιότητες των Α΄ και Β΄ Διευθύνσεων Ασφάλισης - Παροχών κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων τους ως ακολούθως:

α) Τμήμα Ασφάλισης

αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση κάθε ασφαλιζομένου σύμφωνα με τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις.

αβ) Η μέριμνα για την είσπραξη των εσόδων κάθε Τομέα.

αγ) Ο υπολογισμός και επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

αδ) Η τήρηση, ο έλεγχος και η εκκαθάριση του μητρώου ασφαλισμένων.

αε) Η ενημέρωση των ατομικών μερίδων των ασφαλισμένων με τις ασφαλιστικές εισφορές.

β) Τμήμα Παροχών

βα) Η έκδοση αποφάσεων απονομής εφάπαξ βοηθήματος, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, ύστερα από έλεγχο των υποβαλλόμενων δικαιολογητικών.

ββ) Η τήρηση και ενημέρωση του Μητρώου και των ατομικών φακέλων των βοηθηματούχων.

βγ) Ο χειρισμός όλων των θεμάτων που προκύπτουν από την εφαρμογή των διατάξεων περί διαδοχικής ασφάλισης, αναγνώρισης χρόνου προϋπηρεσίας και εξαγοράς στρατιωτικής θητείας.

βδ) Η επιμέλεια για την καταβολή των εφάπαξ παροχών στους ασφαλισμένους μέσω του τραπεζικού συστήματος.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας κάθε Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού - απολογισμού κάθε Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού.

γδ) Η έκδοση χρηματικών ενταλμάτων πληρωμής των εφάπαξ βοηθημάτων στους δικαιούχους κάθε Τομέα, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

γε) Η απόδοση των εν γένει κρατήσεων υπέρ Δημοσίου και τρίτων.

γστ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του πο-

σοστού συμμετοχής κάθε Τομέα στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Ταμείου.

γζ) Η εκκαθάριση των αλληλόχρεων λογαριασμών μεταξύ Ταμείων και Τομέων.

γη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα του κάθε αυτοτελούς Τομέα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαραίτητων για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προσωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

Η Γ' Διεύθυνση Εφάπαξ Παροχών διαρθρώνεται στα παρακάτω Τμήματα:

α) Τμήμα Ασφάλισης και Παροχών

β) Τμήμα Λογιστηρίου

γ) Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Τα Τμήματα της Γ' Διεύθυνσης Εφάπαξ Παροχών ασκούν αρμοδιότητες ανάλογες με αυτές των Τμημάτων των Α' και Β' Διευθύνσεων Εφάπαξ Παροχών.

3. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Η επεξεργασία στοιχείων και η μηχανογράφηση όλων των εργασιών του Ταμείου.

β) Η ανάλυση, ο σχεδιασμός των υπό μηχανογράφηση εργασιών, η κατάρτιση σχετικών προγραμμάτων και η κωδικοποίηση των υπηρεσιακών στοιχείων.

γ) Η τήρηση, ενημέρωση και ταξινόμηση του μηχανογραφικού αρχείου.

δ) Η ευθύνη των ηλεκτρονικών επικοινωνιών του Ταμείου με άλλα κέντρα, μέσα και πηγές πληροφόρησης.

ε) Η ευθύνη για την εφαρμογή της τήρησης των διαδικασιών ασφάλειας του τοπικού δικτύου σε όλα τα επίπεδα.

στ) Η επιμέλεια για την ενημέρωση και τη μηχανογραφική υποστήριξη όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου.

ζ) Η επεξεργασία των στοιχείων, διεξαγωγή ερευνών, επισήμανση προβλημάτων, καθώς και η εκπόνηση μελετών σε αντικείμενα αρμοδιότητας του Ταμείου.

η) Η έκδοση βεβαιώσεων για χρήση των ασφαλισμένων.

θ) Η εκπαίδευση των χρηστών των μηχανογραφικών εφαρμογών.

ι) Η παρακολούθηση της εύρυθμης και αποτελεσματικής λειτουργίας του όλου μηχανογραφικού συστήματος για την επίτευξη του μέγιστου βαθμού διαθεσιμότητάς του.

ια) Η συνεχής ενημέρωση για τις δυνατότητες που προσφέρουν οι τεχνολογίες πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών και τη διατύπωση εισηγήσεων για τη χρήση τέτοιων τεχνολογιών από το Ταμείο.

ιβ) Η υποστήριξη των διαδικασιών προμήθειας και απαραίτητου εξοπλισμού σε λογισμικό και υλικό.

ιγ) Ο έλεγχος όλων των στοιχείων πριν και μετά την εισαγωγή τους στο μηχανογραφικό αρχείο.

ιδ) Η ενημέρωση του μηχανογραφικού αρχείου από

κάθε πρόσφορη πηγή.

ιε) Η μέριμνα για τη συντήρηση του εξοπλισμού και των εφαρμογών.

ιστ) Η εξασφάλιση της διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών που υποστηρίζουν τόσο σε επίπεδο Ταμείου όσο και σε σχέση με άλλα Ταμεία και Φορείς εφόσον απαιτείται.

4. Η αρμοδιότητα του Αυτοτελούς Τμήματος Ελέγχου είναι ο χειρισμός όλων των θεμάτων για τη διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων και ελέγχων ως προς την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων σχετικά με την υπαγωγή στην ασφάλιση και την απόδοση εισφορών.

5. Οι αρμοδιότητες του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων περιγράφονται ως ακολούθως:

α) Η επιμέλεια και ο χειρισμός κάθε δικαστικής και εξώδικης υπόθεσης του Ταμείου.

β) Η έγγραφη γνωμοδότηση σε ερωτήματα υπηρεσιών του Ταμείου για θέματα νομικής φύσης.

γ) Η νομική επεξεργασία των πάσης φύσεως συμβάσεων που συνάπτει το Ταμείο.

δ) Η παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας νομικής φύσης που του ανατίθενται από το Δ.Σ. του Ταμείου.

ε) Η ενημέρωση των υπηρεσιών του Ταμείου επί νόμων, προεδρικών διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, που δημοσιεύονται στα ΦΕΚ και αφορούν το Ταμείο, καθώς και επί νομολογίας δικαστηρίων για σχετικά θέματα.

στ) Η τήρηση αρχείου φακέλων δικαστικών υποθέσεων του Ταμείου.

6. Της Γενικής Διεύθυνσης του Ταμείου προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού και / ή Οικονομικού ή ΠΕ Κοινωνικής Ασφάλισης ή ΠΕ Αναλογιστών ή ΠΕ Πληροφορικής.

Των Διευθύνσεων προϊστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

Οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων εισηγούνται στο Δ.Σ. θέματα τις αρμοδιότητάς τους και υπογράφουν όλα τα έγγραφα της Διεύθυνσης στην οποία προϊστανται.

Του Αυτοτελούς Τμήματος Πληροφορικής προϊστάται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΤΕ Πληροφορικής και ελλείψει ΔΕ Προσωπικού Ηλεκτρονικών Υπολογιστών.

Των Τμημάτων των Διευθύνσεων και του Αυτοτελούς Τμήματος Ελέγχου προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Του Αυτοτελούς Γραφείου Νομικών Υποθέσεων προϊστάται ο αρχαιότερος στο Ταμείο δικηγόρος με άδεια δικηγορίας στον Άρειο Πάγο.

7. Η επιλογή των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων του Ταμείου γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα.

8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου και του Συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης, είναι δυνατή η τροποποίηση ή συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

9. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του παρόντος με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός

του ΤΠΔΥ, ως προς το περιεχόμενο του οποίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 2503/1997.

Άρθρο 122 **Θέματα προσωπικού**

1. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών και Βιομηχανικών Επαγγελματικών και Βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ).

2. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Ασφαλίσεως Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων το ένα δεύτερο (1/2) του προσωπικού μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΠΔΥ.

3. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού που μεταφέρεται στο ΤΠΔΥ, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΤΠΔΥ.

4. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης του παρόντος κεφαλαίου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και μεταφέρονται στο ΤΠΔΥ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέσεις προϊσταμένων αντίστοιχου επιπέδου οργανικών μονάδων του Ταμείου, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου, σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας μέχρι την επανεπιλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων αντίστοιχου επιπέδου, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΤΠΔΥ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

Αν κενωθούν θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων στο ΤΠΔΥ πριν τη λήξη της θητείας τους, οι ανωτέρω συμμετέχουν μαζί με τους λοιπούς υπαλλήλους του ΤΠΔΥ στην επιλογή προϊσταμένων.

Άρθρο 123 **Σύσταση Προσωρινού Β' Κοινού** **Υπηρεσιακού Συμβουλίου**

1. Συνιστάται πενταμελές Προσωρινό Β' Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας, με έδρα το Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων. Το Συμβούλιο αυτό, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, αποτελείται από:

α) Τρεις (3) Προϊσταμένους Διεύθυνσης προερχόμενους από τους ήδη επιλεγέντες Προϊσταμένους Διεύθυνσης του ΤΠΔΥ και των εντασσόμενων σε αυτό και

στο ΤΕΑΠΑΣΑ φορέων και κλάδων, με τους αναπληρωτές τους.

β) Δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων με ισάριθμους αναπληρωτές με βαθμό Α', οι οποίοι υποδεικνύονται από την ΠΟΠΟΚΠ, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την έγγραφη ειδοποίηση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Εισηγητής ορίζεται ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Διοικητικού με αναπληρωτή τον προϊστάμενο της αμέσως υποκείμενης οργανικής μονάδας για τα θέματα του συγκεκριμένου νομικού προσώπου, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκτός αν είναι και μέλη του υπηρεσιακού συμβουλίου.

Με την απόφαση συγκρότησης του Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ορίζονται ο Πρόεδρος και ο αναπληρωτής του από τα υπό στοιχείο (α) της παραγράφου 1 τακτικά μέλη. Σε περίπτωση που προεδρεύει ο αναπληρωτής του Προέδρου, θα συμμετέχει ως τακτικό μέλος ο αναπληρωτής του προεδρεύοντος.

Γραμματέας του Προσωρινού Β' Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου του Ταμείου ορίζεται υπάλληλος με βαθμό τουλάχιστον Γ', με αναπληρωτή του υπάλληλο του ίδιου βαθμού.

Τα υπό στοιχείο (α) μέλη, ο εισηγητής και ο γραμματέας ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Οι αρμοδιότητες του Προσωρινού Β' Κοινού Υπηρεσιακού Συμβουλίου είναι:

α) Η εξέταση όλων των θεμάτων των μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπαλλήλων που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των υπηρεσιακών συμβουλίων σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

β) Η εξέταση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον των υπηρεσιακών συμβουλίων στα οποία υπαγόταν το προσωπικό του ΤΠΔΥ και των εντασσόμενων σε αυτό και το ΤΕΑΠΑΣΑ Ταμείων.

3. Ως ημερομηνία έναρξης της διαδικασίας εκλογής των εκπροσώπων των υπαλλήλων, μονίμων και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στο Β' Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, ορίζεται η πρώτη του έβδομου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου, αντί της 30.6.2008, κατά παρέκκλιση των διατάξεων της αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ80/30/8703/16.9.1988 απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, όπως αυτή ισχύει. Με την ημερομηνία αυτή προσαρμόζονται αντίστοιχα οι προθεσμίες της ανωτέρω υπουργικής απόφασης.

4. Μόλις ολοκληρωθεί η εκλογή των αιρετών εκπροσώπων των υπαλλήλων, θα γίνει η σύσταση του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου.

5. Η θητεία του οριστικού υπηρεσιακού συμβουλίου λήγει στις 31.12.2010.

Άρθρο 124 **Τελικές διατάξεις**

1. Το ΤΠΔΥ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

2. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του εντασσόμενου Ταμείου και κλάδων συνεχίζο-

νται από το ΤΠΔΥ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι των αντίστοιχων Τομέων του ΤΠΔΥ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ΄ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΘΑΛΨΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ (ΟΠΑΔ)

Άρθρο 125 Ένταξη στον ΟΠΑΔ

1. Το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΥΔΚΥ), που προήλθε ύστερα από την ενοποίηση των παραρτημάτων του Κλάδου Ασφάλισης κατά της Ασθένειας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΚΑΔΚΥ) σε ενιαίο φορέα με το ν.1422/1984 (ΦΕΚ 27 Α΄) εντάσσεται από την πρώτη του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος νόμου στον Οργανισμό Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ).

2. Στον ΟΠΑΔ συνιστάται από την ίδια ημερομηνία Τομέας με την ονομασία Τομέας Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΥΔΚΥ) με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια, στην ασφάλιση του οποίου υπάγονται υποχρεωτικά:

- α) οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου Ταμείου,
- β) οι εφεξής διοριζόμενοι με την ιδιότητα με την οποία θα ασφαλιζόνταν υποχρεωτικά στο εντασσόμενο Ταμείο,
- γ) οι συνταξιούχοι, καθώς και
- δ) τα μέλη οικογένειας των παραπάνω κατηγοριών.

Στον Τομέα αυτόν μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων του εντασσόμενου Ταμείου ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

Εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο ένταξης του Ταμείου στον ΟΠΑΔ εξετάζονται από τον Τομέα.

3. Σκοπός του Τομέα είναι η παροχή υγειονομικής περίθαλψης (παροχές σε είδος και σε χρήμα) στους ασφαλισμένους του, σύμφωνα με τον κανονισμό παροχών του εντασσόμενου Ταμείου (απόφαση 434/1311/10.12.1992 (ΦΕΚ 22 Β΄) του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει, και ο οποίος καθίσταται εφεξής κανονισμός παροχών του Τομέα. Οι διατάξεις του Κανονισμού τροποποιούνται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ.

Με όμοια απόφαση εγκρίνεται ενιαίος κανονισμός παροχών υγείας σε είδος και σε χρήμα ΟΠΑΔ, με τον οποίο καθορίζεται η έκταση, το ύψος των παροχών υγείας, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

Ο Τομέας εξυπηρετείται από τα αρμόδια διοικητικά και υγειονομικά όργανα του ΟΠΑΔ.

4. Τη διοίκηση και διαχείριση του Τομέα ασκεί το Διοικητικό Συμβούλιο του ΟΠΑΔ, το οποίο συνάπτει συμβάσεις με τους παρόχους υγείας, οι οποίες θα είναι ενιαίες για όλους τους ασφαλισμένους του ΟΠΑΔ. Συμβάσεις που βρίσκονται σε ισχύ στο εντασσόμενο Ταμείο αναθεωρούνται εντός τριών μηνών από την ημερομηνία ένταξής του και συνάπτονται νέες σύμφωνα με τα παραπάνω αναφερόμενα. Οι μέχρι τότε συναφθείσες συμβάσεις από το εντασσόμενο Ταμείο εξακολουθούν να ισχύουν

έναντι του ΟΠΑΔ.

5. Οι εργασίες του Τομέα εκτελούνται από το προσωπικό του εντασσόμενου Ταμείου της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Υπηρεσιών.

Άρθρο 126 Πόροι του Τομέα

1. Πόροι του Τομέα είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη υπέρ του Ταμείου, που εντάσσεται στον ΟΠΑΔ ως αυτοτελής Τομέας, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση κεφαλαίων και αποθεματικών αυτού, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προβλέπεται από τη νομοθεσία του ή άλλες γενικές διατάξεις.

2. Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού, που προέρχεται από το εντασσόμενο Ταμείο, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία αυτού, περιέρχονται από την ημερομηνία ένταξης στον ΟΠΑΔ στον αυτοτελή Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, ως καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ τρίτων.

3. Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται η μεταφορά κεφαλαίων του εν λόγω Τομέα για την κάλυψη αναγκών του ΟΠΑΔ.

4. Η είσπραξη των εισφορών του Τομέα θα γίνεται από τις αρμόδιες υπηρεσίες αυτού.

Άρθρο 127 Διοικητική οργάνωση του Τομέα

1. Για τη λειτουργία του Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων συνιστάται στον ΟΠΑΔ, πέραν των Διευθύνσεων του άρθρου 7 του π.δ. 52/2001 (ΦΕΚ 41 Α΄), και μία Διεύθυνση Ασφάλισης-Παροχών ΤΥΔΚΥ υπαγόμενη στη Γενική Διεύθυνση του Οργανισμού, η οποία διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Τμήμα Εσόδων
- β) Τμήμα Παροχών Υγείας
- γ) Τμήμα Λογιστηρίου
- δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου.

Οι Περιφερειακές Υπηρεσίες του εντασσόμενου ΤΥΔΚΥ αποτελούν εφεξής Περιφερειακές Υπηρεσίες του ΟΠΑΔ για την εξυπηρέτηση του Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, με τη διάρθρωση και τις αρμοδιότητες, όπως περιγράφονται στον Οργανισμό του εντασσόμενου Ταμείου.

Μετά από απόφαση του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ οι εν λόγω Περιφερειακές Υπηρεσίες δύνανται να συστεγάζονται και να εξυπηρετούν και τους λοιπούς ασφαλισμένους του ΟΠΑΔ.

Οι αρμοδιότητες της Διεύθυνσης Ασφάλισης - Παροχών ΤΥΔΚΥ κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων της ως ακολούθως:

- α) Τμήμα Εσόδων
 - αα) Η μέριμνα για την υπαγωγή στην ασφάλιση του Τομέα των προσώπων που καθορίζονται από τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας του Νομού Αττικής.
 - αβ) Η έκδοση, θεώρηση και ανανέωση των ασφαλιστικών βιβλιαρίων στα ασφαλιζόμενα πρόσωπα του Νομού Αττικής.
 - αγ) Η έκδοση πράξεων για διακοπή ή αναστολή της

ασφαλιστικής ικανότητας, όταν συντρέχουν οι προϋποθέσεις.

αδ) Η τήρηση αναλυτικού μητρώου ασφαλισμένων του Νομού Αττικής και συγκεντρωτικού μητρώου όλων των περιφερειακών υπηρεσιών.

αε) Η μέριμνα για την τήρηση και φύλαξη των ατομικών φακέλων των ασφαλισμένων.

αστ) Η καθοδήγηση των περιφερειακών υπηρεσιών για θέματα ασφάλισης και μητρώου.

αζ) Η συμφωνία ατομικών λογαριασμών εργοδοτών και η βεβαίωση των εσόδων από εισφορές μετά από σχετικό έλεγχο.

αη) Ο υπολογισμός και η επιβολή πρόσθετων τελών λόγω καθυστέρησης καταβολής των εισφορών.

β) Τμήμα Παροχών Υγείας

Η χορήγηση παροχών υγείας σε είδος και σε χρήμα σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού Παροχών Ασθένειας του εντασσόμενου ΤΥΔΚΥ.

Ειδικότερα:

βα) Η επιμέλεια για την παραλαβή και τον έλεγχο όλων των δικαιολογητικών που αφορούν την πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια περίθαλψη.

ββ) Η μέριμνα για τη χορήγηση των παροχών υγείας σύμφωνα με τον Κανονισμό Παροχών του εντασσόμενου ΤΥΔΚΥ.

βγ) Παροχή οδηγιών προς όλους τους παρόχους υγείας του Τομέα, καθώς και εισήγηση μέτρων προς το Δ.Σ. του ΟΠΑΔ σε περίπτωση μη τήρησης των υποχρεώσεών τους.

γ) Τμήμα Λογιστηρίου

γα) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου προϋπολογισμού εσόδων από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και εξόδων λειτουργίας του Τομέα και αποστολή του στη Διεύθυνση Διοικητικού-Οικονομικού του ΟΠΑΔ.

γβ) Η τήρηση λογιστικών βιβλίων του Τομέα σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις.

γγ) Η κατάρτιση σχεδίου ετήσιου ισολογισμού-απολογισμού του Τομέα και αποστολή τους στη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών του ΟΠΑΔ.

γδ) Η μέριμνα για τη βεβαίωση και είσπραξη των εισφορών εργοδοτών και ασφαλισμένων του Νομού Αττικής και παρακολούθηση της βεβαίωσης και είσπραξης των παραπάνω εισφορών τοπικής αρμοδιότητας των περιφερειακών υπηρεσιών.

γε) Η έκδοση σχετικών εντολών και ενταλμάτων πληρωμής.

γστ) Η απόδοση των υπέρ τρίτων κρατήσεων.

γζ) Η μέριμνα για την απόδοση του ποσού εκ του ποσοστού συμμετοχής στις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Τομέα.

γη) Η διαχείριση θεμάτων που αφορούν λειτουργικά έξοδα και έκδοση σχετικών ενταλμάτων πληρωμής.

γθ) Η επιμέλεια για την προμήθεια ειδών και υλικών απαιτητών για τη λειτουργία της Διεύθυνσης.

δ) Αυτοτελές Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου

δα) Η διακίνηση εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας. Τήρηση πρωτοκόλλου της Διεύθυνσης.

δβ) Ο χειρισμός των θεμάτων που αφορούν το ωράριο εργασίας.

δγ) Η αναπαραγωγή εγγράφων και λοιπών κειμένων και βεβαίωση της ακρίβειας αυτών.

δδ) Η βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής του προ-

σωπικού και των πολιτών και επικύρωση αντιγράφων από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης ή το νόμιμο αναπληρωτή του.

2. Της Διεύθυνσης Ασφάλισης - Παροχών προΐσταται υπάλληλος του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει αυτού, υπάλληλος του κλάδου ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού.

Των Τμημάτων και του Αυτοτελούς Γραφείου Διοικητικής Υποστήριξης και Αρχείου, προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

Των Περιφερειακών Τμημάτων και Γραφείων του Τομέα προϊστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού και ελλείψει ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού και ελλείψει ΔΕ Διοικητικών Γραμματέων.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ, είναι δυνατή η τροποποίηση ή η συμπλήρωση των ως άνω περιγραφόμενων αρμοδιοτήτων.

Άρθρο 128

Θέματα προσωπικού

1. Το προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή που υπηρετούν στο ΤΥΔΚΥ κατά το χρόνο ένταξης μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στον ΟΠΑΔ.

2. Διαδικασίες που βρίσκονται σε εξέλιξη για πλήρωση θέσεων του ΤΥΔΚΥ συνεχίζονται κανονικά για λογαριασμό του ΟΠΑΔ. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό και οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις μεταφέρονται στον ΟΠΑΔ.

3. Συμβάσεις μίσθωσης έργου, που έχουν συναφθεί από το ΤΥΔΚΥ με γιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν έναντι του ΟΠΑΔ.

4. Η τοποθέτηση του πάσης φύσεως προσωπικού του ΤΥΔΚΥ, που μεταφέρεται στον ΟΠΑΔ, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ.

5. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του ΤΥΔΚΥ, οι οποίοι έχουν επιλεγεί, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, και μεταφέρονται στον ΟΠΑΔ, τοποθετούνται για το υπόλοιπο της θητείας τους, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, σε θέσεις προϊσταμένων των αντίστοιχων οργανικών μονάδων, οι οποίες συνιστώνται με τον παρόντα νόμο, με κριτήριο τον περισσότερο χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου σε συνάρτηση με τα ουσιαστικά τους προσόντα και εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους μέχρι την επανεπίλογή τους από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου.

Σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων των συσταθεισών οργανικών μονάδων, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, οι προϊστάμενοι, που δεν τοποθετούνται, εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για το υπόλοιπο της θητείας τους και τα καθήκοντά τους καθορίζονται από τον Πρόεδρο του ΟΠΑΔ, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες και διατηρούν, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

6. Το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΟΠΑΔ είναι αρμόδιο και για το μεταφερόμενο σε αυτόν προσωπικό του εντασσόμενου Ταμείου.

Άρθρο 129

Οικονομική και λογιστική λειτουργία του Τομέα

Τα της οικονομικής οργάνωσης, λογιστικής λειτουργίας και διαχείρισης, κατάρτισης ισοζυγίων, προϋπολογισμών, ισολογισμών - απολογισμών και επενδύσεων του Τομέα διενεργούνται από την υπηρεσία του Τομέα. Για την εκτέλεση του προϋπολογισμού αυτού, την εκκαθάριση και πληρωμή δαπανών, την είσπραξη εσόδων, την ενημέρωση λογιστικών βιβλίων κ.λπ. ισχύουν οι διατάξεις του π.δ. 80/1997 (ΦΕΚ 68 Α΄) «Κλαδικό λογιστικό σχέδιο για τους φορείς κοινωνικής ασφάλισης».

Οι δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας διενεργούνται από την κεντρική υπηρεσία του ΟΠΑΔ.

Η συμμετοχή του Τομέα στις δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του ΟΠΑΔ καθορίζεται από το λόγο των εσόδων του Τομέα από εισφορές ασφαλισμένων προς το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων του ΟΠΑΔ.

Το οικονομικό κίνητρο του άρθρου 63 παρ. 6 του ν. 3518/2006 εξακολουθεί να καταβάλλεται στο μεταφερόμενο προσωπικό.

Η δαπάνη για τη συνταξιοδότηση του μεταφερόμενου προσωπικού, που βάσει των διατάξεων της παρ. 17 του άρθρου 4 του ν. 3513/2006 (ΦΕΚ 265 Α΄) διατηρεί το ασφαλιστικό - συνταξιοδοτικό καθεστώς της προηγούμενης υπηρεσίας του, βαρύνει τον Τομέα Υγείας.

Άρθρο 130

Σύνθεση και αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΠΑΔ

1. Στην παράγραφο 1 του άρθρου 2 του π.δ. 52/2001 «Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου (άρθρο 8 του ν. 2768/1999)» προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«ζ) Δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στους ΟΤΑ, που υποδεικνύονται ένας (1) από την ΠΟΕ - ΟΤΑ και ένας (1) από την ΠΟΠ - ΟΤΑ».

2. Ο πρόεδρος και το Δ.Σ. του ΟΠΑΔ ασκούν για λογαριασμό του ΤΥΔΚΥ και τις αρμοδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου του εντασσόμενου Ταμείου, όπως αυτές περιγράφονται στα άρθρα 4 και 5 του π.δ. 289/1985 (ΦΕΚ 107 Α΄).

Άρθρο 131

Τελικές διατάξεις

1. Ο ΟΠΑΔ διαμέσου του Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, αποτελεί τον καθολικό διάδοχο του εντασσόμενου Ταμείου, ο οποίος αναλαμβάνει όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του.

2. Εκκρεμείς δίκες, που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του εντασσόμενου Ταμείου συνεχίζονται από τον ΟΠΑΔ χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Τομέα Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων του ΟΠΑΔ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΓ΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 132

Υποχρεώσεις προς τους Τομείς Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ

1. Οι αναφερόμενες στην παρ. 2 της συμφωνίας που περιλαμβάνεται στην παρ. 12 του άρθρου 34 του ν. 2773/1999 (ΦΕΚ 286 Α΄) καταβολές αποτελούν πάγιο πόρο των Τομέων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο και εγγράφονται στον Κρατικό Προϋπολογισμό κατά τη διαδικασία των παραγράφων 6 και 12 του άρθρου 34 του ν. 2773/1999 και 8 και 9 του π.δ. 51/2001 (ΦΕΚ 41 Α΄). Άλλοι πόροι που προβλέπονται υπέρ ΟΑΠ - ΔΕΗ κατά την ισχύουσα νομοθεσία διατηρούν την ισχύ τους και λογίζονται ως πόροι των Τομέων αυτών.

2. Ο Λογαριασμός του ισολογισμού του ΟΑΠ - ΔΕΗ υπό τον τίτλο «Διαχείριση Πόρων» λειτουργεί αυτοτελώς σε καθέναν Τομέα Ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΗ, που συνιστάται με τον παρόντα νόμο. Η κατανομή των πόρων μεταξύ των Τομέων αυτών γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, που εκδίδεται εντός μηνός από της εντάξεως των Τομέων στους οικείους φορείς. Με όμοιες αποφάσεις των ιδίων Υπουργών γίνεται κατανομή των πόρων αυτών για κάθε επόμενο έτος.

3. Η περιουσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ, του άρθρου 34 του ν.2773/1999 μετά την επικαιροποίησή της με ημερομηνία 31.12.2007, με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κατανέμεται κατ' αναλογία του ποσοστού των εισφορών των ασφαλισμένων που παρακρατείται υπέρ εκάστου και μεταφέρεται σε κάθε συνιστώμενο Τομέα. Στο εξής η περιουσία κάθε Τομέα επικαιροποιείται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 34 του ν.2773/1999.

Άρθρο 133

Θέματα προσωπικού

1. Το πάσης φύσεως προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, των οποίων οι κλάδοι εντάσσονται σε διαφορετικούς Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και το προσωπικό της ΔΕΗ το οποίο είναι αποσπασμένο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, κατανέμονται μεταξύ των φορέων αυτών σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με συνεκτίμηση της αίτησης προτίμησής τους.

2. Οι υπάλληλοι που αποσπώνται ή διατίθενται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και στο ΤΑΥΤΕΚΩ, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, κατά το χρόνο της υπηρεσίας τους στους φορείς αυτούς και κατά την εκτέλεση αυτής υπέχουν τις ευθύνες δημοσίου υπαλλήλου.

3. Α. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των καταργούμενων φορέων με τον παρόντα νόμο, οι οποίοι υπήγοντο μέχρι 31.12.2005 στο καθεστώς του ν.103/1975 (ΦΕΚ 167 Α΄) διατηρούν τα δικαιώματά τους που απορρέουν από τον νόμο αυτόν και λαμβάνουν το αναλογούν εφάπαξ βοή-

θημα από το νέο εργασιακό τους φορέα .

Β. Οι μόνιμοι υπάλληλοι των καταργούμενων φορέων, οι οποίοι υπήγοντο σε φορέα πρόνοιας για τη λήψη εφάπαξ βοηθήματος και βάσει προεδρικών διαταγμάτων ήσαν ασφαλισμένοι και στο καθεστώς του ν.103/1975 για τη λήψη συμπληρωματικού εφάπαξ βοηθήματος υπάγονται από την έναρξη λειτουργίας των νέων φορέων που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο στον Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων.

Εξαιρείται το υγειονομικό προσωπικό του Ταμείου Ασφαλίσεως Προσωπικού ΟΤΕ και των πρώην Ταμείων Ασφαλίσεως Εμπόρων και Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος, που υπηρετεί στο νέο Οργανισμό Ασφάλισης Ελευθέρων Επαγγελματιών και ασφαρίζεται στο Ταμείο Συντάξεων και Αυτασφαλίσεως Υγειονομικών, το οποίο παύει να υπάγεται στις διατάξεις του καθεστώτος του ν.103/1975 και δεν ασφαρίζεται στο νέο Τομέα Πρόνοιας Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. του ΤΠΔΥ.

Όλος ο προηγούμενος χρόνος θεωρείται ως χρόνος διανυθείς αποκλειστικά στο καθεστώς του ν.103/1975 για τον οποίο καταβάλλεται κατά το χρόνο συνταξιοδότησης το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από το νέο εργασιακό τους φορέα.

Από την έναρξη λειτουργίας των νέων φορέων που προβλέπονται από το νόμο αυτόν, καταργούνται τα προεδρικά διατάγματα: π.δ. 1193/1977 (ΦΕΚ 390 Α'), π.δ. 683/1979 (ΦΕΚ 199 Α'), π.δ. 30/1980 (ΦΕΚ 12 Α'), π.δ. 629/1979 (ΦΕΚ 185 Α'), π.δ. 993/1979 (ΦΕΚ 277 Α'), π.δ. 158/1980 (ΦΕΚ 43 Α'), π.δ. 1194/1977 (ΦΕΚ 390 Α'), π.δ. 965/1979 (ΦΕΚ 271 Α'), π.δ. 682/1979 (ΦΕΚ 199 Α'), π.δ. 681/1979 (ΦΕΚ 199 Α'), π.δ. 745/1979 (ΦΕΚ 221 Α').

Άρθρο 134

Διοικητές και Πρόεδροι Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης

1. Το άρθρο 36 του ν. 3556/2007 (ΦΕΚ 91 Α') τροποποιείται ως εξής:

α. Η παράγραφος 1 αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«1. Οι Διοικητές και Πρόεδροι όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην του ΤΕΑΠΑΣΑ, επιλέγονται με τη διαδικασία του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής όπως τροποποιηθεί, μετά από πρόταση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Οι Διοικητές και οι Πρόεδροι των Δ.Σ. πρέπει να είναι πτυχιούχοι σχολών ΑΕΙ, να έχουν διοικητική εμπειρία και κατάρτιση σε διοικητικά ή οικονομικά θέματα ή σε θέματα κοινωνικής ασφάλισης ή κοινωνικής πολιτικής.»

β. Η περ. γ' της παραγράφου 2 αντικαθίσταται ως εξής:

«γ. Επιλογή από τον κατάλογο της παραγράφου 2β ενός (1) υποψηφίου για τη θέση του Διοικητή ή του Προέδρου, από Επιτροπή αποτελούμενη από τους κατωτέρω:

αα. Επί τιμή Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, ως Πρόεδρο.

ββ. Τον Γενικό Γραμματέα της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ως μέλος.

γγ. Τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της ΓΣΕΕ και τον Πρόεδρο του ΣΕΒ, για την επιλογή του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και των Προέδρων του ΤΕΑΙΤ και του ΕΤΕΑΜ. Για την επιλογή του Προέδρου του ΤΑΠΙΤ συμμετέχουν μόνο οι εκπρόσωποι της ΓΣΕΕ.

δδ. Τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της ΓΣΕ-ΒΕΕ και τον Πρόεδρο της ΕΣΕΕ, ως μέλη, για την επιλογή του Διοικητή του ΟΑΕΕ.

εε. Τους Προέδρους της Πανελλήνιας Συνομοσπονδίας Ενώσεων Γεωργικών Συνεταιρισμών (ΠΑΣΕΓΕΣ), της Γενικής Συνομοσπονδίας Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδος (ΓΕΣΑΣΕ) και της Συνομοσπονδίας Δημοκρατικών Αγροτικών Συλλόγων Ελλάδος (ΣΥΔΑΣΕ), ως μέλη, για την επιλογή του Διοικητή του ΟΓΑ.

στστ. Τους Προέδρους της Συντονιστικής Επιτροπής των Δικηγόρων, του ΤΕΕ και του Πανελλήνιου Ιατρικού Συλλόγου, ως μέλη, για την επιλογή του Προέδρου του ΕΤΑΑ.

ζζ. Τους Προέδρους της ΓΣΕΕ, της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Ενώσεως Συντακτών και της Ένωσης Ιδιοκτητών Ημερησίων Εφημερίδων Αθηνών, ως μέλη, για την επιλογή του Προέδρου του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

ηη. Τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της ΓΣΕΕ και τον Πρόεδρο της ΔΕΗ ΑΕ, για την επιλογή του Προέδρου του ΤΑΥΤΕΚΩ.

θθ. Τον Πρόεδρο και τον Γενικό Γραμματέα της ΑΔΕΔΥ και τον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών, ως μέλη, για την επιλογή του Προέδρου του ΤΕΑΔΥ. Για την επιλογή του Προέδρου του ΤΠΔΥ συμμετέχουν μόνο οι εκπρόσωποι της ΑΔΕΔΥ.

ιι. Τον Πρόεδρο ή αντιπρόεδρο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

ιαια. Τον Διοικητή ή Υποδιοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος.

γ. Η περίπτωση δ' της ίδιας παραγράφου αντικαθίσταται ως εξής:

«δ. Τα μέλη της Επιτροπής επιλέγουν κατά πλειοψηφία τον υποψήφιο Διοικητή ή Πρόεδρο, με τη σύμφωνη γνώμη εκ των ανωτέρω εκπροσώπων της Τράπεζας της Ελλάδος και της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, τον οποίο ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας προτείνει στην Επιτροπή του άρθρου 49 Α του Κανονισμού της Βουλής, όπως θα τροποποιηθεί.»

2. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος και σε περίπτωση που δεν έχει ακόμη διοριστεί Διοικητής ή Πρόεδρος προσωρινά καθήκοντα Διοικητή ή Προέδρου αναλαμβάνει μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

3. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) Μεριμνά για την εφαρμογή των σχετικών νόμων, κανονιστικών πράξεων και κανονισμών.

β) Προϊσταται όλων των υπηρεσιών του Ταμείου και έχει την ευθύνη της δράσης και της εν γένει εύρυθμης λειτουργίας του.

γ) Εκπροσωπεί το Ταμείο δικαστικώς και εξωδικώς έναντι παντός και δύναται δε, με απόφασή του, να αναθέτει την εκπροσώπηση του Ταμείου επί συγκεκριμένων υποθέσεων σε μέλος του Δ.Σ., σε δικηγόρο του Ταμείου ή σε Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης.

δ) Καταρτίζει την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων, λαμβάνοντας υπόψη τυχόν θέματα που διατυπώνουν τα μέλη του Δ.Σ., και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.

ε) Αναθέτει μετά από σχετική απόφαση του Δ.Σ. και έγκριση του αρμόδιου Υπουργού σε τρίτους τη μελέτη για αντιμετώπιση θεμάτων του Ταμείου, των οποίων κρίνει και αξιολογεί το έργο και τα πορίσματα.

στ) Υπογράφει κατ' εξουσιοδότηση του Δ.Σ. τις διάφορες συμβάσεις του Ταμείου, καθώς και τα αποφασιστικής σημασίας εξερχόμενα έγγραφα.

ζ) Επιμελείται της έκδοσης απολογιστικού υπομνήματος με τα πεπραγμένα του προηγούμενου έτους το πρώτο τρίμηνο εκάστου έτους και ανά διετία της έκδοσης ενημερωτικού ασφαλιστικού φυλλαδίου, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.

η) Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας.

4. Οι αρμοδιότητες της προηγούμενης παραγράφου ισχύουν για τους Προέδρους των Φορέων που συστήνονται με τον παρόντα νόμο, καθώς και για τους Προέδρους των υφιστάμενων Φορέων για τους οποίους δεν έχουν καθοριστεί αρμοδιότητες.

Άρθρο 135 **Κυβερνητικός Επίτροπος**

1. Ο Κυβερνητικός Επίτροπος, ο οποίος μετέχει στα Διοικητικά Συμβούλια των Ασφαλιστικών Οργανισμών, παρακολουθεί τη νομιμότητα των αποφάσεων που λαμβάνονται από το Διοικητικό Συμβούλιο, δικαιούται να λαμβάνει το λόγο για οποιοδήποτε θέμα και να υποβάλει προτάσεις.

2. Δικαιούται να αναστείλει προσωρινά την εκτέλεση κάθε απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου μέσα σε σαράντα οκτώ (48) ώρες από τη λήψη της, αν κρίνει ότι αντίκειται σε διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών και υπουργικών αποφάσεων εν γένει που διέπουν τη λειτουργία του Ταμείου. Η απόφαση δεν εκτελείται μέχρις ότου, μετά από αίτηση του Διοικητικού Συμβουλίου, αρθεί η διαφωνία με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, η οποία είναι υποχρεωτική για το Ταμείο. Σε περίπτωση κατά την οποία ο Υπουργός δεν κοινοποιήσει την επί της διαφωνίας απόφασή του εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήψη της σχετικής αίτησης του Δ.Σ., αυτό μπορεί να αποφασίσει την εκτέλεση της απόφασης, για την οποία διατυπώθηκε η διαφωνία.

3. Ο Κυβερνητικός Επίτροπος μπορεί να αναστείλει για μια φορά μέχρι την επόμενη συνεδρίαση την εκτέλεση οποιασδήποτε απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου εφόσον διατυπώσει αιτιολογημένη επιφύλαξη που αφορά τα συμφέροντα του Οργανισμού.

Η απόφαση επανεισάγεται για συζήτηση σε άλλη συνεδρίαση, εφόσον το Διοικητικό Συμβούλιο επιμένει στην εκτέλεσή της.

4. Ο Κυβερνητικός Επίτροπος και ο αναπληρωτής του καλούνται, επί ποινής ακυρότητας της συνεδρίασης, σε όλες τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Σε περίπτωση διαφωνίας του Κυβερνητικού Επιτρόπου επί αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, η διαφωνία αίρεται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Άρθρο 136 **Λογιστική και οικονομική λειτουργία των νέων Ασφαλιστικών Οργανισμών, των εντασσόμενων ως Τομέων, Κλάδων και Λογαριασμών και του ΤΥΔΚΥ**

1. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τους Φορείς ή Κλάδους ή Λογαριασμούς Ασφάλισης που καταργούνται με τις διατάξεις των αρ-

θρων του παρόντος νόμου, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτών, καθώς και η κινητή ή ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από τη συγχώνευση ή κατάργησή τους στους οικείους Φορείς ως καθολικούς διαδόχους αυτών.

2. Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων των εντασσόμενων και καταργούμενων Φορέων ή Κλάδων ή Λογαριασμών στους οικείους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας οι οποίες μεταγράφονται ατελώς στα βιβλία μεταγραφών των οικείων υποθηκοφυλακείων ή κτηματολογικών γραφείων.

Οι μεταβιβάσεις αυτές δεν υπόκεινται σε τέλη και δικαιώματα υπέρ του Δημοσίου, δήμου, κοινότητας ή τρίτου.

3. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού, καθώς και η ακίνητη και κινητή περιουσία των εντασσόμενων Φορέων, Κλάδων και Λογαριασμών απογράφεται από τις διοικήσεις αυτών κατά την ημερομηνία κατάργησής τους, περιέρχεται αυτοδικαίως στο νέο Φορέα ο οποίος υπεισέρχεται στα πάσης φύσεως δικαιώματα και υποχρεώσεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Φορέων, Κλάδων και Λογαριασμών.

4. Η κατά τις διατάξεις του παρόντος νόμου σύσταση Φορέα πραγματοποιείται με μεταφορά, ως στοιχείων Ισολογισμού έναρξής του, των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Φορέων, Κλάδων και Λογαριασμών, όπως αυτά εμφανίζονται στους ισολογισμούς τους, που συντάσσονται για το σκοπό αυτόν.

Επίσης, η κατά τις διατάξεις του παρόντος νόμου σύσταση στο Φορέα Κλάδων Ασφάλισης, Τομέων και Λογαριασμών πραγματοποιείται με μεταφορά, ως στοιχείων Ισολογισμού έναρξής αυτών, των στοιχείων ενεργητικού και παθητικού των εντασσόμενων Φορέων, Κλάδων και Λογαριασμών, όπως αυτά εμφανίζονται στους ισολογισμούς τους, που συντάσσονται για το σκοπό αυτόν.

Εφόσον μεταξύ των στοιχείων του παθητικού των εντασσόμενων Φορέων υφίσταται υπόλοιπο ζημιών τρέχουσας ή παρελθουσών χρήσεων, που εμφανίζεται στον Ισολογισμό του Τομέα ή Λογαριασμού και στο Γενικό Ισολογισμό, δύναται να συμψηφιστεί με τα προκύπτοντα στον αντίστοιχο Τομέα και Λογαριασμό πλεονάσματα της επόμενης ή των επόμενων χρήσεων.

5. Το Λογιστικό και Οικονομικό έτος των Φορέων, Κλάδων, Τομέων και Λογαριασμών των Φορέων κατά το πρώτο έτος λειτουργίας τους αρχίζει από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Φορέα και λήγει την 31.12.2008.

6. Τα έσοδα και έξοδα των Φορέων προσδιορίζονται για κάθε οικονομικό έτος στο Γενικό Προϋπολογισμό, στον οποίο περιλαμβάνονται οι προϋπολογισμοί των κλάδων:

- α. Κύριας Ασφάλισης,
- β. Επικουρικής Ασφάλισης,
- γ. Υγείας,
- δ. Πρόνοιας,
- ε. Πρόσθετων Παροχών,

οι οποίοι εγκρίνονται από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Ειδικό προϋπολογισμοί είναι οι προϋπολογισμοί που καταρτίζονται από τις υπηρεσίες των Φορέων και περιλαμβάνουν τα έσοδα και έξοδα κάθε Τομέα Ασφάλισης.

7. Οι δαπάνες διοικήσεως ΦΚΑ που δεν αφορούν αμιγώς συγκεκριμένο Κλάδο επιμερίζονται ετησίως κατά ποσοστό ευρισκόμενο από το λόγο των εσόδων κάθε

Κλάδου από εισφορές ασφαλισμένων προς το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων του Φορέα.

Επίσης, οι δαπάνες διοικήσεως Φορέων που δεν αφορούν αμιγώς συγκεκριμένο Τομέα ή Λογαριασμό επιμερίζονται ετησίως κατά ποσοστό ευρισκόμενο από το λόγο των εσόδων κάθε Τομέα και Λογαριασμού από εισφορές ασφαλισμένων προς το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων του Φορέα.

Ομοίως, οι δαπάνες διοικήσεως Κλάδου που δεν αφορούν αμιγώς συγκεκριμένο Τομέα ή Λογαριασμό επιμερίζονται ετησίως κατά ποσοστό ευρισκόμενο από το λόγο των εσόδων κάθε Τομέα και Λογαριασμού από εισφορές ασφαλισμένων προς το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων του Κλάδου.

Στις δαπάνες διοικήσεως ΦΚΑ συμπεριλαμβάνεται και η μισθοδοσία όλου του προσωπικού του Φορέα.

8. Οι υπηρεσίες του Φορέα καταρτίζουν: α) το Γενικό Προϋπολογισμό με ανακεφαλαίωση των στοιχείων των κλαδικών προϋπολογισμών και του προϋπολογισμού των δαπανών διοίκησης και λειτουργίας, β) τους Κλαδικούς Προϋπολογισμούς με ανακεφαλαίωση των προϋπολογισμών των αντίστοιχων λογαριασμών και του τυχόν υπάρχοντος προϋπολογισμού των δαπανών διοίκησης, γ) τον προϋπολογισμό των δαπανών διοίκησης και λειτουργίας, ο οποίος περιλαμβάνει τα προβλεπόμενα έξοδα για τις γενικές δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του Φορέα ή Κλάδου και έσοδα από τη συμμετοχή των Κλάδων ή Τομέων ή Λογαριασμών στις δαπάνες αυτές και δ) τους ειδικούς προϋπολογισμούς των Τομέων και Λογαριασμών οι οποίοι στο σκέλος των εσόδων περιλαμβάνουν έσοδα από ασφαλιστικές εισφορές και προσόδους περιουσίας και στο σκέλος των εξόδων παροχές, δαπάνες περιουσίας, γενικές δαπάνες και ποσό συμμετοχής στις δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του γενικού προϋπολογισμού που επιμερίζονται στους Τομείς και Λογαριασμούς.

Στο Γενικό Προϋπολογισμό επισυνάπτεται εκτός από τους προβλεπόμενους ειδικούς πίνακες και πίνακας με τους κωδικούς αριθμούς των πιστώσεων των δεκτικών έκδοσης επιτροπικών ενταλμάτων.

Οι προϋπολογισμοί μετά από την έγκρισή τους από το Δ.Σ. του Φορέα υποβάλλονται στις υπηρεσίες της ΓΓΚΑ για την έκδοση υπουργικής απόφασης.

9. Οι πρώτοι προϋπολογισμοί του Φορέα, Κλάδου ή Τομέα ή Λογαριασμού θα καταρτιστούν από τις υπηρεσίες τους και θα υποβληθούν για έγκριση στο εποπτεύον Υπουργείο εντός δύο μηνών από την έναρξη λειτουργίας του Φορέα, Κλάδου ή Τομέα ή Λογαριασμού. Μέχρι την έγκριση του νέου προϋπολογισμού θα εκτελείται από τους Ειδικούς Τομείς και Λογαριασμούς ο εγκεκριμένος προϋπολογισμός του αντίστοιχου εντασσόμενου Φορέα, Κλάδου ή Λογαριασμού.

10. Το Δ.Σ. του Φορέα ως κύριος διατάκτης διαθέτει τις πιστώσεις των Προϋπολογισμών και δύναται να τις μεταβιβάζει με επιτροπικά εντάλματα στα όργανα έγκρισης δαπανών (δευτερεύοντες διατάκτες) των Διευθύνσεων. Η μεταβίβαση ενεργείται με επιτροπικά εντάλματα με τη μέριμνα της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του Φορέα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Φορέα.

11. Οι Τομείς και Λογαριασμοί τηρούν πλήρη λογιστικά βιβλία, παραστατικά στοιχεία και αρχεία διαχείρισης.

12. Η απογραφή των περιουσιακών στοιχείων των Το-

μέων και Λογαριασμών ενεργείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

Τα δεδομένα των βιβλίων των ειδικών Τομέων και Λογαριασμών μεταφέρονται στα βιβλία του Φορέα το αργότερο μέχρι τη λήξη της προθεσμίας σύνταξης του Γενικού Ισολογισμού και των Κλαδικών Ισολογισμών, με δυνατότητα παράτασης έως δύο μήνες με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι.

13. Η αποτίμηση της αξίας των περιουσιακών στοιχείων των εντασσόμενων Φορέων, Κλάδων ή Λογαριασμών ενεργείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. Οι εντασσόμενοι Φορείς, Κλάδοι ή Λογαριασμοί υποχρεούνται να προβούν σε αναπροσαρμογή της αξίας οικοπέδων και κτιρίων, σύμφωνα με τις ισχύουσες αντικειμενικές αξίες.

14. Αποσβέσεις στην αξία κάθε κτιρίου που έχουν διενεργηθεί αναπροσαρμόζονται στο σύνολό τους με βάση την αναπροσαρμοσμένη αξία, το χρόνο κτήσης και τους συντελεστές απόσβεσης.

15. Στους εντασσόμενους Φορείς, Κλάδους ή Λογαριασμούς την τελευταία ημέρα λειτουργίας τους διενεργείται ολοσχερής απόσβεση των επίπλων, σκευών και μηχανημάτων και η αξία έκαστου θα εμφανίζεται με το λογιστικό ισότιμο 0,01 €, εκτός όσων αγοράστηκαν κατά τη διάρκεια του τελευταίου οικονομικού έτους.

16. Όλες οι πράξεις που διενεργούνται από τους εντασσόμενους Φορείς, Κλάδους ή Λογαριασμούς μετά την ημερομηνία μετασχηματισμού του Ισολογισμού τους θεωρούνται ως διενεργηθείσες για λογαριασμό του Φορέα και τα ποσά αυτών μεταφέρονται με συγκεντρωτικές εγγραφές στα βιβλία του Φορέα.

17. Με αποφάσεις του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, εκδίδονται, μετά από πρόταση του Δ.Σ. των Φορέων, εντός δύο μηνών από την έναρξη των Φορέων και Κλάδων, νέοι Κανονισμοί Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας, με τους οποίους ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την οικονομική οργάνωση και λογιστική λειτουργία των Κλάδων, Τομέων και Λογαριασμών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία των Φορέων.

Μέχρι την έκδοση των αποφάσεων αυτών για τα θέματα οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας των υπό σύσταση Φορέων, Κλάδων, Τομέων και Λογαριασμών, εξακολουθούν να εφαρμόζονται αναλογικά οι αντίστοιχες διατάξεις του Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας των οικείων Φορέων, εφόσον αυτές δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος Νόμου.

Ειδικά για τους εντασσόμενους φορείς και κλάδους στον ΟΑΕΕ και μέχρι την έκδοση της απόφασης αυτής για τα θέματα οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας των υπό σύσταση Κλάδων και Τομέων, εφαρμόζονται οι αντίστοιχες διατάξεις του Φ.10035/25147/4888/2006 (ΦΕΚ 1737 Β') Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του ΟΑΕΕ, εφόσον αυτές δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.

Ομοίως για τους εντασσόμενους φορείς και κλάδους στο ΤΕΑΔΥ, εξακολουθούν να εφαρμόζονται αναλογικά οι αντίστοιχες διατάξεις του Φ.144/1124/1999 Κανονισμού Οικονομικής Οργάνωσης και Λογιστικής Λειτουργίας του ΤΕΑΔΥ, εφόσον αυτές δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.

Άρθρο 137**Παραγραφή απαιτήσεων υπέρ και κατά των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ)****Α. Παραγραφή απαιτήσεων υπέρ των ΦΚΑ**

1. Κάθε απαίτηση των ΦΚΑ παραγράφεται, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, μετά πέντε (5) έτη από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκε και κατέστη ληξιπρόθεσμη.

Εάν η βεβαίωση του χρέους έγινε πριν αυτό καταστεί ληξιπρόθεσμο, ολικά ή μερικά, η παραγραφή αρχίζει από τη λήξη του οικονομικού έτους κατά το οποίο αυτό κατέστη ληξιπρόθεσμο.

Για τα παρακάτω χρέη προς τους ΦΚΑ ισχύει η εικοσαετής παραγραφή, που αρχίζει από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκαν, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά από ειδικές διατάξεις που αφορούν τους ΦΚΑ και τους εντασσόμενους σε αυτούς φορείς, κλάδους ή λογαριασμούς.

α. Απαιτήσεις από μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές.

β. Απαιτήσεις από τελεσιδικές δικαστικές αποφάσεις, εκτός αυτών που προέρχονται από πρόστιμα ή χρηματικές ποινές, καθώς και από έξοδα και τέλη που επιβάλλονται με την ίδια απόφαση με την οποία επιβλήθηκαν τα πρόστιμα ή οι χρηματικές ποινές, που υπάγονται στην ως άνω πενταετή παραγραφή.

γ. Απαιτήσεις από άπιστη διαχείριση που δημιουργούνται από τη διαπίστωση ελλειμμάτων στις διαχειρίσεις των υπολόγων κατά τους ορισμούς και τη διαδικασία των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

δ. Απαιτήσεις από χρηματικές αξιώσεις του Φορέα που προέρχονται από συναφθείσα σύμβαση.

ε. Απαιτήσεις που δημιουργούνται από συμβάσεις και διατάξεις τελευταίας βούλησης.

στ. Απαιτήσεις από περιοδικές παροχές.

ζ. Απαιτήσεις από καταλογισμούς που επιβλήθηκαν από οποιαδήποτε αρμόδια κατά νόμο Διοικητική Αρχή.

Χρέη προς τους ΦΚΑ από παρακρατηθέντες ή για λογαριασμό τους εισπραχθέντες φόρους, τέλη και δικαιώματα παραγράφονται μετά δέκα (10) έτη από τη λήξη του οικονομικού έτους στο οποίο βεβαιώθηκαν.

Απαιτήσεις των ΦΚΑ που περιήλθαν σε αυτούς από οποιονδήποτε λόγο, οι οποίες δεν είχαν παραγραφεί στο πρόσωπο του δικαιοπαρόχου μέχρι τη μεταβίβασή τους στο Φορέα, παραγράφονται μετά πέντε (5) έτη από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκαν.

2. Η παραγραφή των απαιτήσεων των ΦΚΑ αναστέλλεται για τους λόγους που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 87 του ν. 2362/1995 (ΦΕΚ 247 Α'), όπως κάθε φορά ισχύουν.

Η παραγραφή αναστέλλεται επίσης: α) για χρονικό διάστημα ίσο προς το χρόνο, τον οποίο κατά το τελευταίο έτος της παραγραφής το χρέος έχει ανασταλεί, λόγω ρύθμισης τμηματικής καταβολής, ανεξαρτήτως καταβολής και συμμορφώσεως ή μη του υπόχρεου συνολικά ή εν μέρει σε προβλεπόμενη διάταξη νόμου ή δικαστική απόφαση ή απόφαση άλλης αρμόδιας κατά νόμο Αρχής, κατόπιν αιτήσεως του υπόχρεου, β) για χρονικό διάστημα ίσο προς το χρόνο, κατά το οποίο ο Φορέας αδυνατούσε να επιδώσει την εισπραξη του χρέους, με αναγκαστικά μέτρα ή εξαιτίας αναστολής εκτελέσεως χορηγη-

θείσας με διατάξεις νόμου. Και στις δύο περιπτώσεις α' και β' η παραγραφή συνεχίζεται μετά τη λήξη της αναστολής της εισπράξεως της τμηματικής καταβολής ή της αναστολής εκτελέσεως και δεν συμπληρώνεται πριν την παρέλευση έξι μηνών από τη λήξη της αναστολής πληρωμής, της αναστολής εκτελέσεως ή της διευκόλυνσης τμηματικής καταβολής. γ) Εάν έχει αμφισβητηθεί δικαστικά η νομιμότητα του τίτλου εισπράξης ή των μέτρων για την εκτέλεση από τον οφειλέτη ή τρίτο μέχρι την τελεσιδική δικαστική απόφαση.

3. Η παραγραφή των χρεών προς το ΦΚΑ διακόπτεται για τους λόγους που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 88 του ν. 2362/1995, όπως κάθε φορά ισχύουν.

Η παραγραφή διακόπτεται επίσης με την επιβολή κατάσχεσης των περιουσιακών στοιχείων του οφειλέτη ή του εγγυητή που βρίσκονται στην κατοχή του ή στην κατοχή τρίτων. Από την έναρξη της αναγκαστικής εκτελέσεως μέχρι την τελεσιδικία του πίνακα κατάταξης, κάθε πράξη της εκτέλεσης διακόπτει την παραγραφή η οποία αρχίζει εκ νέου από την έκδοση της διαδικαστικής πράξης της εκτέλεσης. Σε περίπτωση απαγγελίας ακυρότητας της κατάσχεσης ή άλλης πράξης της διοικητικής εκτέλεσης, η παραγραφή της αξίωσης του Φορέα δεν συμπληρώνεται, εάν εντός τριών μηνών από την τελεσιδικία της απόφασης ακυρότητας, επαναληφθεί η ακυρωθείσα πράξη εκτέλεσης ή επιβληθεί νέα κατάσχεση επί του ίδιου ή άλλου περιουσιακού στοιχείου. Η άρση της κατάσχεσης από τη νόμιμη διοικητική αρχή μετά από αίτηση του οφειλέτη δεν αναιρεί τη διακοπή της παραγραφής. Στην περίπτωση οφειλετών εις ολόκληρον, η διακοπή της παραγραφής ως προς το έναν εξ αυτών επεκτείνεται και στους άλλους. Επίσης η διακοπή της παραγραφής ως προς τον πρωτοφειλέτη ενεργεί και υπέρ του εγγυητή και αντιστρόφως.

Η συμπλήρωση της παραγραφής χρέους προς τους Φορείς επιφέρει τις συνέπειες που προβλέπονται από τις διατάξεις του άρθρου 89 του ν. 2362/1995, όπως κάθε φορά ισχύουν.

Β. Παραγραφή απαιτήσεων κατά των ΦΚΑ

1. Η παραγραφή αξιώσεων κατά των ΦΚΑ αρχίζει από το τέλος του οικονομικού έτους, μέσα στο οποίο γεννήθηκε η αξίωση και μπορεί να επιδιωχθεί δικαστικά.

Ο χρόνος παραγραφής των χρηματικών αξιώσεων κατά των ΦΚΑ είναι πέντε (5) έτη, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τον παρόν άρθρο.

Ο χρόνος παραγραφής των αξιώσεων κατά του Φορέα αχρεωστήτως εισπραχθεισών ασφαλιστικών εισφορών είναι πέντε (5) έτη, των δε λοιπών χρηματικών αξιώσεων που καταβλήθηκαν παράνομα ή αχρεώστητα είναι τρία (3) έτη.

Ο χρόνος παραγραφής των αξιώσεων των υπαλλήλων των Φορέων από καθυστερούμενες αποδοχές, απολαβές ή αποζημιώσεις από αδικαιολόγητο πλουτισμό είναι δύο (2) έτη, η παραγραφή δε του καθόλου δικαιώματος των περιπτώσεων αυτών είναι δέκα (10) έτη.

Ο χρόνος παραγραφής των αξιώσεων των συνταξιούχων και βοηθηματούχων των Φορέων και των κληρονόμων τους από καθυστερούμενες συντάξεις, μερίσματα, επιδόματα και εφάπαξ βοηθήματα είναι πέντε (5) έτη, έστω και αν εκδόθηκε εντολή πληρωμής που πάσχει κατά τον τύπο, αλλά στηρίζεται σε νόμιμη αξίωση.

Στις περιπτώσεις που με διοικητικές πράξεις ή αποφά-

σεις απονομής συντάξεως, μερίσματος, επιδόματος ή βοηθήματος εντέλλονται και ποσά που αφορούν αναδρομικές συντάξεις, μερίσματα, βοηθήματα ή επιδόματα, η παραγραφή των ποσών αυτών είναι διετής, η δε διετία αρχίζει μετά την πάροδο τριμήνου από τη χρονολογία έκδοσης της σχετικής πράξης ή απόφασης.

Χρηματική αξίωση κατά του Φορέα που έχει βεβαιωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή για την οποία έχει εκδοθεί τίτλος πληρωμής υπόκειται σε παραγραφή πέντε (5) ετών, η οποία αρχίζει από την τελεσιδικία ή την έκδοση του τίτλου πληρωμής αντίστοιχα.

2. Οι διατάξεις περί αναστολής της παραγραφής των άρθρων 258 και 259 του Α.Κ. εφαρμόζονται και στις χρηματικές αξιώσεις κατά των ΦΚΑ.

Η παραγραφή αναστέλλεται για όσο χρόνο ο δικαιούχος από ανωτέρα βία εμποδίστηκε να ασκήσει την αξίωσή του μέσα στο τελευταίο εξάμηνο του χρόνου της παραγραφής.

Η παραγραφή αυτή συμπληρώνεται μετά την πάροδο εξαμήνου από την άρση της ανωτέρας βίας.

Ο χρόνος κατά τον οποίο διαρκεί η αναστολή δεν υπολογίζεται στο χρόνο παραγραφής, η δε παραγραφή συνεχίζεται μετά την παύση του λόγου της αναστολής και δεν συμπληρώνεται πριν περάσουν έξι μήνες.

Ανωτέρα βία θεωρείται ότι υπάρχει μόνον εφόσον συντρέχουν γεγονότα που δεν μπορούν να προβλεφθούν και να αποτραπούν παρά τη λήψη με κάθε επιμέλεια και σύνεση, όλων των αναγκαίων προς τούτο μέτρων.

3. Με την επιφύλαξη της ισχύος ειδικών διατάξεων η παραγραφή των χρηματικών αξιώσεων κατά του Φορέα διακόπτεται επίσης:

α. Με την παραπομπή της υπόθεσης στο αρμόδιο δικαστήριο ή σε διαιτητές, οπότε αρχίζει πάλι η παραγραφή από την τελευταία διαδικαστική πράξη των διαδίκων, του δικαστηρίου ή των διαιτητών.

β. Με την υποβολή στο Φορέα αίτησης για πληρωμή της απαίτησης, οπότε η παραγραφή αρχίζει πάλι από τη χρονολογία που φέρει η έγγραφη απάντηση του Δ.Σ. του Φορέα ή της υπηρεσίας για την πληρωμή της απαίτησης.

Σε περίπτωση μη απάντησης επί της αίτησης, η παραγραφή αρχίζει μετά πάροδο εξαμήνου από τη χρονολογία υποβολής της αίτησης.

Η υποβολή δεύτερης αίτησης δεν διακόπτει την παραγραφή.

γ. Με την έκδοση τίτλου πληρωμής.

4. Η αξίωση κατά των Φορέων που έχει παραγραφεί δεν είναι δεκτική συμψηφισμού, τα δε καταβληθέντα μετά τη συμπλήρωση της παραγραφής έστω και εν γνώσει της παραγραφής δεν αναζητούνται.

Παραίτηση του ΦΚΑ από τη συμπληρωμένη παραγραφή ή η με οποιονδήποτε τρόπο αναγνώριση από αυτόν της παραγεγραμμένης απαίτησης είναι άκυρη.

Η παραγραφή λαμβάνεται υπόψη αυτεπάγγελτα από τα Δικαστήρια.

5. Για κάθε κατάσχεση χρηματικής απαίτησης σε χέρια του Φορέα ως Τρίτου, το κατασχετήριο, καθώς και η αναγγελία εκχώρησης χρηματικής απαίτησης κατά του Φορέα, κοινοποιούνται στην αρμόδια για την πληρωμή υπηρεσία του Φορέα και στο αρμόδιο για την αναγνώριση της δαπάνης όργανο αυτού.

Το κατασχετήριο κοινοποιείται στο Δημόσιο Ταμείο στο οποίο υπάγεται φορολογικά ο οφειλέτης κατά του οποίου γίνεται η κατάσχεση και στην αρμόδια για την εκκαθάριση και εντολή πληρωμής της δαπάνης Υπηρεσία,

μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες, από την επίδοσή του στην αρμόδια για την πληρωμή υπηρεσία.

Κάθε κατάσχεση ή εκχώρηση για την οποία δεν τηρήθηκαν οι παραπάνω διατυπώσεις είναι άκυρη.

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου ισχύουν για όλους τους Φορείς και Κλάδους που εντάσσονται ως Τομείς, Κλάδοι και Λογαριασμοί.

Από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου εξαιρούνται το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και το ΕΤΕΑΜ για τα οποία, όσον αφορά τις παραγραφές ισχύει η νομοθεσία τους.

Άρθρο 138 **Γενικά θέματα**

1. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας τροποποιούνται ή συμπληρώνονται οι διατάξεις των άρθρων που αφορούν τις αρμοδιότητες των Προέδρων των Διοικητικών Συμβουλίων, καθώς και τη λειτουργία, τις αρμοδιότητες των Διοικητικών Συμβουλίων, των Διοικουσών Επιτροπών του ΕΤΑΑ και των Τοπικών Διοικητικών Επιτροπών ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και ΟΑΕΕ του παρόντος νόμου.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται οι αποδοχές των Προέδρων των Διοικητικών Συμβουλίων πλήρους απασχόλησης, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειάς.

3. Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των κατά μήνα συνεδριάσεων και η μηνιαία αποζημίωση των προσώπων που συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης.

4. Οι διατάξεις που ισχύουν για την τροποποίηση και συμπλήρωση των καταστατικών διατάξεων των κλάδων και Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης παραμένουν σε ισχύ και μετά την ένταξή τους στους νέους Φορείς στους οποίους λειτουργούν ως Τομείς ή Λογαριασμοί.

5. Οι συμβάσεις με νομικά πρόσωπα φορέων, οι οποίοι με τον παρόντα νόμο εντάσσονται σε άλλο φορέα, εξακολουθούν να ισχύουν έναντι του διάδοχου φορέα, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις του παρόντος νόμου ή αν αποφασίσει διαφορετικά το Δ.Σ. του διάδοχου φορέα.

6. Εκκρεμείς δίκες που αφορούν υποθέσεις διαφορετικές από εκείνες που ρυθμίζονται στις επί μέρους διατάξεις του παρόντος νόμου συνεχίζονται από το φορέα εντός του οποίου συνιστάται ή λειτουργεί η αντίστοιχη αρμόδια για τη διαχείριση των υποθέσεων αυτών υπηρεσία του νέου ή διάδοχου φορέα. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μπορεί να καθορίζεται ο φορέας που θα διαδεχθεί στις ανωτέρω δίκες τον εντασσόμενο φορέα στις περιπτώσεις όπου η διαχείριση των υποθέσεων αυτών υπάγεται στην αρμοδιότητα περισσότερων υπηρεσιών ή περισσότερων φορέων ή υφίσταται διαφωνία μεταξύ των φορέων ή υπηρεσιών.

7. Στις περιπτώσεις όπου με τον παρόντα νόμο προβλέπεται η ένταξη διαφορετικών κλάδων ενός Ταμείου σε πλείονες του ενός Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης, πλην όμως ορίζεται ως χρόνος ένταξης εκάστου διαφορετική ημερομηνία, οι πάσης φύσεως δαπάνες που αφορούν το χρονικό διάστημα μεταξύ των δύο εντάξεων βαρύνουν τον κλάδο ή τους κλάδους που εντάσσονται τελευταίοι.

8. Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 20 του άρθρου 6

του ν. 3029/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι αυτοτελείς Τομείς Πρόνοιας που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα, για τα οποία καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους, δύνανται να μετατρέπονται σε Ν.Π.Ι.Δ. με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από αίτηση που υποβάλει προς αυτούς το Διοικητικό Συμβούλιο κάθε Ταμείου.»

9. Για τη στέγαση ΦΚΑ σε κτίριο που ανήκει σε Τομέα του Φορέα, καταβάλλεται υπέρ του Τομέα, ο οποίος έχει συσταθεί με τον παρόντα νόμο, στην ιδιοκτησία του οποίου ανήκει το κτίριο αυτό, μηνιαία αποζημίωση χρήσης ίση με τα ποσά που καθορίζονται από το άρθρο 7 παράγραφοι 2 και 3 και τα άρθρα 8 -10 του π.δ. 34/1995 (ΦΕΚ 30 Α'), όπως ισχύει.

10. Για τη στέγαση ΦΚΑ σε κτίριο ιδιοκτησίας άλλου ΦΚΑ εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 27 παρ. 1 εδάφιο τρίτο και 39 παρ. 1 του π.δ. 715/1979 (ΦΕΚ 212 Α') περί μισθώσεων και εκμισθώσεων ακινήτων χωρίς διαγωνισμό.

Στην περίπτωση αυτή το καταβαλλόμενο μίσθωμα καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου.

11. Εάν υφίστανται λόγοι αντικειμενικής αδυναμίας για τη στέγαση των ΦΚΑ στα κτίρια που προσδιορίζονται στον παρόντα νόμο, το Δ.Σ. αυτών δύναται με ειδικά αιτιολογημένη απόφασή του να προβεί, για την κάλυψη των στεγαστικών του αναγκών, στην αγορά ή μίσθωση κτιρίου τηρώντας τις διατάξεις του π.δ. 715/1979.

12. Οι Φορείς και Κλάδοι Κοινωνικής Ασφάλισης οι οποίοι με τον παρόντα νόμο εντάσσονται σε άλλους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης καταργούνται από την ημερομηνία ένταξής τους.

13. Όλες οι κενές οργανικές θέσεις των εντασσόμενων Φορέων και Κλάδων καταργούνται από την ημερομηνία ένταξής τους, εκτός εάν έχει προκηρυχθεί η πλήρωσή τους.

14. Με τους Οργανισμούς των νέων Φορέων επιτρέπεται να μεταφέρονται οργανικές θέσεις από υφιστάμενους κλάδους ή ειδικότητες σε άλλους κλάδους ή άλλες ειδικότητες της ίδιας ή άλλης κατηγορίας ή εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Άρθρο 139

Σύσταση επιτροπών και λοιπές διατάξεις για τη μεταβατική περίοδο

1. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συνιστώνται για τη μεταβατική περίοδο, από την επομένη της δημοσίευσής του παρόντος νόμου μέχρι την προηγούμενη της έναρξης των εντάξεων και λειτουργίας των νέων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, επιτροπές, στις οποίες μετέχουν ανώτεροι υπάλληλοι της ΓΓΚΑ και των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Στις επιτροπές αυτές δύναται να συμμετέχουν και ειδικοί επιστήμονες εφόσον παρίσταται ανάγκη. Με την ίδια απόφαση διορίζεται και ο γραμματέας εκάστης επιτροπής.

2. Έργο των επιτροπών είναι όλες οι απαραίτητες προκαταρκτικές ενέργειες για την απρόσκοπτη οργάνωση και άμεση ολοκλήρωση όλων των εντάξεων, και ειδικότερα:

α) Η σύναψη των αναγκαίων συμβάσεων για θέματα στέγασης και λειτουργίας των Φορέων. Οι συμβάσεις

αυτές συνάπτονται με τη διαδικασία του κατεπείγοντος.

β) Η ολοκλήρωση της διαδικασίας στελέχωσης των Φορέων με το απαιτούμενο προσωπικό.

γ) Η λήψη κάθε άλλης απόφασης σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία τους.

Οι δαπάνες εκτέλεσης των παραπάνω αποφάσεων θα βαρύνουν αρχικά τον εντασσόμενο φορέα με το μεγαλύτερο αριθμό ασφαλισμένων και θα κατανέμονται στους οικείους Τομείς μετά την έναρξη λειτουργίας τους. Η σύναψη των σχετικών συμβάσεων, εφόσον απαιτηθεί, ανατίθεται στα αρμόδια όργανα του ίδιου φορέα.

3. Όλοι οι εντασσόμενοι φορείς και τα ήδη υφιστάμενα Διοικητικά Συμβούλια υποχρεούνται να παρέχουν κάθε αναγκαία συνδρομή για την υποβοήθηση του έργου των επιτροπών κατά τη μεταβατική περίοδο.

4. Η διαδικασία για την επιλογή Προέδρων και τη συγκρότηση των Διοικητικών Συμβουλίων θα ολοκληρωθεί κατά τη διάρκεια της μεταβατικής περιόδου.

5. Τα Διοικητικά Συμβούλια των ΟΑΕΕ, ΤΕΑΔΥ και ΤΠΔΥ ανασυγκροτούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσής του.

6. Οι Διοικητές του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και του ΟΓΑ και οι Πρόεδροι του ΕΤΕΑΜ και του ΤΕΑΔΥ, οι οποίοι έχουν επιλεγεί με τη διαδικασία του άρθρου 49Α του Κανονισμού της Βουλής παραμένουν μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

ΜΕΡΟΣ Β'

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΔ'

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ - ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Άρθρο 140

Γονείς με ανάπηρα παιδιά

Μετά το πρώτο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 3232/2004, όπως ισχύει μετά την αντικατάστασή του με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 61 του ν. 3518/2006, προστίθενται εδάφια ως εξής:

«Το δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις ανωτέρω προϋποθέσεις μπορεί να ασκηθεί από τον ασφαλισμένο πατέρα, αν η ασφαλισμένη μητέρα δεν το ασκήσει ή αυτή έχει αποβιώσει. Για την άσκηση του δικαιώματος αυτού από τον ασφαλισμένο πατέρα, πρέπει να προηγηθεί η υποβολή, από την εν ζωή μητέρα, υπεύθυνης δήλωσης προς τον αρμόδιο φορέα ότι δεν πρόκειται αυτή να ασκήσει το δικαίωμα συνταξιοδότησης.

Αν ο γάμος λυθεί το δικαίωμα ασκείται από τον γονέα που έχει τη γονική μέριμνα των παιδιών. Το αυτό ισχύει και στην περίπτωση που ο γονέας έχει ορισθεί δικαστικός συμπαραστάτης λόγω ψυχικής ή διανοητικής διαταραχής ή λόγω σωματικής αναπηρίας του τέκνου.»

Άρθρο 141

Πλασματικός χρόνος μητέρων

1. Η παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002 αντικαθίσταται ως εξής:

«7. Στις ασφαλισμένες των Φορέων Κύριας Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, πλην ΟΓΑ, αναγνωρίζεται πλασματικός χρόνος για κάθε παιδί που αποκτούν από 1.1.2000 και εφεξής, ο οποίος ανέρχεται σε ένα έτος ή

300 ημέρες ασφάλισης για το πρώτο παιδί και σε 2 έτη ή 600 ημέρες ασφάλισης για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο.

Αν συντρέχει ασφάλιση σε περισσότερους του ενός φορείς κύριας ασφάλισης, το δικαίωμα αναγνώρισης του ανωτέρω χρόνου ασκείται σε ένα φορέα τον οποίο επιλέγει η ασφαλισμένη μητέρα.

Ο πλασματικός αυτός χρόνος συνυπολογίζεται επιπλέον του χρόνου που αναγνωρίζεται με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 1483/1984 (ΦΕΚ 153 Α'), όπως ισχύουν, για τη συμπλήρωση του κατά περίπτωση οριζόμενου από τις ισχύουσες διατάξεις χρόνου πλήρους σύνταξης γήρατος ή για προσαύξηση του ποσού της σύνταξης.

Ο αναγνωριζόμενος χρόνος δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση των 37 ετών ασφάλισης, των 4.500 και 3.500 ημερών ασφάλισης, του ελάχιστου απαιτούμενου χρόνου για συνταξιοδότηση των μητέρων ανηλίκων ή αναπήρων παιδιών, καθώς και των ελάχιστων απαιτούμενων ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.

Το δικαίωμα αναγνώρισης του ανωτέρω αναφερόμενου χρόνου ασκείται κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης για πλήρη σύνταξη λόγω γήρατος. Αν δεν ασκηθεί από την ασφαλισμένη μητέρα, μπορεί να ασκηθεί από τον ασφαλισμένο πατέρα, για τη συμπλήρωση των αντίστοιχων προϋποθέσεων που ισχύουν για τους άνδρες ασφαλισμένους και με τους ίδιους πιο πάνω περιορισμούς. Στην περίπτωση αυτή είναι υποχρεωτική η υποβολή εκ μέρους της μητέρας σχετικής υπεύθυνης δήλωσης προς τον αρμόδιο για τη συνταξιοδότησή της οργανισμό.

Η αναγνώριση του ανωτέρω πλασματικού χρόνου γίνεται με βάση τη συνολική εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου του κλάδου κύριας σύνταξης του οικείου φορέα, όπως κάθε φορά ισχύει, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από το άθροισμα της μηνιαίας εισφοράς ασφαλισμένου και εργοδότη που ισχύει για τον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Ως βάση υπολογισμού της εισφοράς λαμβάνεται το 25πλάσιο του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, όπως αυτό ισχύει κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Στον Κλάδο Κύριας Σύνταξης του ΟΑΕΕ καταβάλλεται η εισφορά που αντιστοιχεί στην ασφαλιστική κατηγορία με βάση την οποία ο ασφαλισμένος κατέβαλε εισφορές κατά το τελευταίο έτος ασφάλισης, όπως αυτή κάθε φορά διαμορφώνεται. Για τους ασφαλισμένους του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΑ, οι ασφαλιστικές εισφορές είναι αυτές του ελευθέρως ασκούντος το επάγγελμα άνω 5ετίας παλαιού και νέου ασφαλισμένου, όπως κάθε φορά διαμορφώνονται.

Το ποσό για την εξαγορά του αναγνωριζόμενου χρόνου βαρύνει τους αρμόδιους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.»

2. Οι εισφορές του κλάδου κύριας σύνταξης με τις οποίες βαρύνονται οι γυναίκες ασφαλισμένες Φορέων Κύριας Ασφάλισης αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας μειώνονται κατά 50%, κατά το δωδεκάμηνο απασχόλησης που ακολουθεί το μήνα του τοκετού. Για τους κλάδους κύριας ασφάλισης-σύνταξης αυτοαπασχολούμενων, που προβλέπεται καταβολή μειωμένων εισφορών από άλλη αιτία, δεν επιτρέπεται η σώρευση μειώσεων αλλά ισχύει το μεγαλύτερο ποσοστό μείωσης.

Σε περίπτωση λήψης επιδόματος λοχείας, η ανωτέρω

μείωση των ασφαλιστικών εισφορών κλάδου κύριας σύνταξης χωρεί κατά το δωδεκάμηνο που έπεται της λήξης της επιδότησης λόγω λοχείας.

Άρθρο 142

Ειδική παροχή προστασίας μητρότητας

Η μητέρα που είναι ασφαλισμένη του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, και εργάζεται με σχέση εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις, μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, όπως προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ των ετών 2004 - 2005, δικαιούται να λάβει ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών.

Αν δεν κάνει χρήση της προβλεπόμενης από την ως άνω ΕΓΣΣΕ ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται από το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του έτους 1993, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

Κατά τη διάρκεια της ως άνω ειδικής άδειας, ο ΟΑΕΔ υποχρεούται να καταβάλλει στην εργαζόμενη μητέρα μηνιαίως ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται με βάση την ΕΓΣΣΕ, καθώς και αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδείας με βάση το προαναφερόμενο ποσό

Σε περίπτωση απασχόλησης μέχρι και 4 ώρες ημερησίως ή μέχρι 13 ημέρες το μήνα, κατά τη διάρκεια του εξαμήνου, που προηγείται της άδειας κυοφορίας, το καταβαλλόμενο από τον ΟΑΕΔ ποσό ισούται με το μισό του καθοριζόμενου ανωτέρω.

Ο χρόνος της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, οι δε προβλεπόμενες εισφορές υπολογίζονται επί του κατά περίπτωση αναφερόμενου παραπάνω ποσού, από το οποίο ο ΟΑΕΔ παρακρατεί την προβλεπόμενη εισφορά ασφαλισμένου και την αποδίδει στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, μαζί με την προβλεπόμενη εισφορά εργοδότη που βαρύνει τον Οργανισμό.

Κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας της μητρότητας, έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3227/2004 (ΦΕΚ 31 Α') και η 30874/23.4.2004 (ΦΕΚ 1023 Β') κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ρυθμίζονται η διαδικασία, ο τρόπος και οι λοιπές προϋποθέσεις εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΕ'

ΕΙΔΙΚΑ ΟΡΙΑ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

Άρθρο 143

Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης

1. Η παρ.1 του άρθρου 10 του ν. 825/1978 (ΦΕΚ 189 Α'), όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Ο ασφαλισμένος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ δικαιούται σύνταξης, εάν κατά την υποβολή της αίτησης έχει πραγματοποιήσει δέκα χιλιάδες πεντακόσιες (10.500) τουλάχισ-

στον ημέρες εργασίας στην πραγματική ασφάλιση του Ι.Κ.Α. - Ε.Τ.Α.Μ. και έχει συμπληρώσει το 58ο έτος της ηλικίας του.

Το ανωτέρω όριο ηλικίας αυξάνεται κατά έξι (6) μήνες από 1.1.2013 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους.

Κατ' εξαίρεση ο ασφαλισμένος που έχει πραγματοποιήσει τον αριθμό ημερών εργασίας του πρώτου εδαφίου, εκ των οποίων επτά χιλιάδες πεντακόσιες (7.500) σε βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα και έχει συμπληρώσει: α) το 55ο έτος της ηλικίας, δικαιούται πλήρη σύνταξη και β) το 53ο έτος της ηλικίας, δικαιούται σύνταξη μειωμένη κατά 1/200 της πλήρους σύνταξης για κάθε μήνα που υπολείπεται από το οριζόμενο στο εδάφιο αυτό όριο ηλικίας της πλήρους σύνταξης. Τα ανωτέρω όρια ηλικίας για πλήρη και μειωμένη σύνταξη αυξάνονται από 1.1.2013 κατά έξι (6) μήνες κάθε έτος, και μέχρι τη συμπλήρωση του 57ου έτους, προκειμένου για λήψη πλήρους σύνταξης και του 55ου προκειμένου για τη λήψη μειωμένης σύνταξης.

Για τη συμπλήρωση των 10.500 ημερών ασφάλισης υπολογίζεται και ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας κατ' εξαίρεση του εδαφίου β' της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 1358/1983 (ΦΕΚ 64 Α'), όπως ισχύει. Ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας δεν συνυπολογίζεται για τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ελάχιστου χρόνου των 7.500 ημερών ασφάλισης στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα.»

2. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του ν. 3029/2002 προστίθεται εδάφιο, ως εξής:

«Το προβλεπόμενο από το προηγούμενο εδάφιο όριο ηλικίας αυξάνεται από 1.1.2013 κατά έξι (6) μήνες κάθε έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους.

3. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 3232/2004 προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Για τους ασφαλισμένους του πρώτου εδαφίου, που υπήχθησαν στην ασφάλιση, από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992, το προβλεπόμενο όριο ηλικίας αυξάνεται από 1.1.2013 κατά έξι (6) μήνες κάθε έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους.»

4. Το όριο ηλικίας που προβλέπεται για τη συνταξιοδότηση με 35 έτη ασφάλισης των γυναικών ασφαλισμένων στους Κλάδους Κύριας Ασφάλισης - Σύνταξης Αυτοαπασχολούμενων αυξάνεται από 1.1.2013 κατά έξι (6) μήνες κάθε έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού έτους.

5. Στο τέλος της παρ. 1β του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951 (ΦΕΚ 179 Α'), όπως ισχύει μετά την τροποποίηση με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990, προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Το όριο ηλικίας συνταξιοδότησης της ασφαλισμένης αυξάνεται σταδιακά κατά έξι (6) μήνες από 1.1.2013 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του 60ού.»

6. Η περίπτωση β' της παραγράφου 3 του άρθρου 3 του ν. 3029/2002 καταργείται.

7. Το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεμελιώνεται, εφόσον πληρούνται οι απαιτούμενες κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης προϋποθέσεις ορίου ηλικίας και χρόνου ασφάλισης.

8. Για τους ασφαλισμένους που συνταξιοδοτούνται με το χρόνο ασφάλισης που προβλέπεται από τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 2 και της παρ. 1 του άρθρου 3 του ν. 3029/2002, της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3232/2004 και του άρθρου 41 του ν. 3518/2006, απαιτείται από 1.1.2013 η συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας.

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι παραπάνω διατάξεις.

9. Καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων φορέων και κλάδων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, που προβλέπουν τη συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης από την υπηρεσία είτε κατ' εφαρμογή διατάξεων περί απολύσεως Γενικών Κανονισμών Προσωπικού είτε λόγω κατάργησης θέσης ή για άλλους λόγους που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, καταργούνται.

Άρθρο 144

Συνταξιοδότηση μητέρων

1. Η περ. δ' της παρ. 3 του άρθρου 28 του α.ν. 1846/1951, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 1902/1990, τροποποιείται ως εξής:

«δ) Ασφαλισμένη μητέρα με ανήλικα παιδιά ή παιδιά οποιασδήποτε ηλικίας που είναι ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, η οποία έχει πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης 5.500 ημερών και δεν λαμβάνει σύνταξη από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, το Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ. ή άλλο οργανισμό κύριας ασφάλισης, δικαιούται πλήρη σύνταξη γήρατος με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της.

Εφόσον συντρέχουν οι ανωτέρω αναφερόμενες προϋποθέσεις και συμπληρώνεται το 50ό έτος της ηλικίας δικαιούται σύνταξη μειωμένη κατά ποσοστό 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται από το απαιτούμενο πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης. Στην περίπτωση λήψης μειωμένης σύνταξης το ποσό αυτής δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το κάθε φορά κατώτατο όριο συντάξεων.

Για τις μητέρες ανηλικών παιδιών το ανωτέρω προβλεπόμενο όριο ηλικίας για λήψη μειωμένης σύνταξης καταργείται σταδιακά, με την αύξηση αυτού κατά ένα (1) χρόνο, από 1.1.2010 και για κάθε επόμενο έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου από το πρώτο εδάφιο της παραγράφου αυτής ορίου ηλικίας για λήψη πλήρους σύνταξης.

Το δικαίωμα σε σύνταξη θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας, εφόσον τόσο η ανηλικότητα του παιδιού όσο και ο συντάξιμος χρόνος συντρέχουν αθροιστικά κατά τη συμπλήρωση του 50ού ή σε ένα από τα επόμενα έτη και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της μητέρας.

Στην περίπτωση της σταδιακής κατάργησης του ορίου ηλικίας για λήψη μειωμένης σύνταξης, το δικαίωμα σε σύνταξη θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση του εκάστοτε ισχύοντος ορίου ηλικίας, η δε ανηλικότητα του παιδιού και η συμπλήρωση του συντάξιμου χρόνου αναζητείται από το 50ό, μέχρι το εκάστοτε ισχύον όριο.

Οι διατάξεις της περίπτωσης αυτής εφαρμόζονται και στους λοιπούς φορείς κοινωνικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, όπου από τις κείμενες διατάξεις της νομοθεσίας τους προβλέπεται η συνταξιοδότηση γυναικών με ανήλικα παιδιά.»

2. Το όριο ηλικίας που προβλέπεται για τη συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα παιδιά, ασφαλισμένων των Φορέων και Κλάδων που εντάσσονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τα άρθρα 1 και 3 του νόμου αυτού, οι οποίες έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992, αυξάνεται κατά ένα (1) χρόνο από 1.1.2013 και για κάθε επόμενο έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

3. α. Ο συντάξιμος χρόνος που προβλέπεται για τη συ-

νταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα παιδιά, ασφαλισμένων των Τομέων Σύνταξης και Ασφάλισης του Κλάδου Κύριας Ασφάλισης του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ, οι οποίες έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992, αυξάνεται κατά ένα (1) εξάμηνο ή 150 ημέρες από 1.1.2013 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση πλήρους συντάξιμου χρόνου 20 ετών ή 6.000 ημερών ασφάλισης. Από την ίδια ημερομηνία και για κάθε επόμενο έτος, το όριο ηλικίας της ως άνω κατηγορίας ασφαλισμένων, όπως έχει διαμορφωθεί με τις διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της περ. β' της ίδιας παραγράφου, αυξάνεται κατά ένα (1) χρόνο και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

β. Στο τέλος του δεύτερου εδαφίου της παρ. 8 του άρθρου 33 του ν. 3232/2004, προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Για τις μητέρες ανηλίκων τέκνων, το όριο ηλικίας για λήψη μειωμένης σύνταξης καταργείται σταδιακά, με την αύξηση αυτού κατά ένα (1) χρόνο από 1.1.2010 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του προβλεπόμενου για τη λήψη πλήρους σύνταξης ορίου ηλικίας. Από 1.1.2013 και για κάθε επόμενο έτος, ο απαιτούμενος χρόνος ασφάλισης αυξάνεται σταδιακά κατά 150 ημέρες μέχρι τη συμπλήρωση 6.000 ημερών ασφάλισης.»

γ. Ασφαλισμένες του Τομέα Σύνταξης Εφημεριδοπαλίων και Υπαλλήλων Πρακτορείων Θεσσαλονίκης, που έχουν υπαχθεί στην ασφάλιση οποιουδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης μέχρι 31.12.1992, οι οποίες είναι μητέρες με ανήλικα παιδιά, θεμελιώνουν δικαίωμα σύνταξης, αν αποχωρήσουν από την εργασία τους, μετά τη συμπλήρωση συντάξιμου χρόνου 20 ετών και του 55ου έτους της ηλικίας τους. Ειδικά για τις ασφαλισμένες μητέρες με παιδιά οποιασδήποτε ηλικίας που είναι ανίκανα για κάθε βιοποριστική εργασία, απαιτείται η συμπλήρωση του παραπάνω αναφερόμενου χρόνου ασφάλισης και του 50ου έτους της ηλικίας.

4. Όρια ηλικίας συνταξιοδότησης μητέρων ανηλίκων παιδιών ασφαλισμένων σε Κλάδους Κύριας Ασφάλισης-Σύνταξης Αυτοαπασχολούμενων, μικρότερα του 55ου έτους, αυξάνονται κατά ένα (1) χρόνο, από 1.1.2013 και για κάθε επόμενο έτος μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας.

5. Το συνταξιοδοτικό δικαίωμα στις περιπτώσεις των παραγράφων 2, 3 και 4 θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση του εκάστοτε απαιτούμενου ορίου ηλικίας, συντάξιμου χρόνου και ανηλικότητας του παιδιού.

Επίσης το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θεωρείται θεμελιωμένο με τη συμπλήρωση του απαιτούμενου ορίου ηλικίας, εφόσον ο απαιτούμενος, κατά τη συμπλήρωση του ορίου αυτού, συντάξιμος χρόνος και η ανηλικότητα του παιδιού συνυπάρχουν κατά το 50ό ή σε ένα από τα επόμενα έτη και μέχρι τη συμπλήρωση του εκάστοτε ισχύοντος ορίου ηλικίας για τη συνταξιοδότηση της μητέρας.

6. Η παρ. 9 του άρθρου 10 του ν. 1902/1990, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 1976/1991 (ΦΕΚ 184 Α'), τροποποιείται ως εξής:

«8. Γυναίκες ασφαλισμένες μέχρι 31.12.1992, των Φορέων και Κλάδων που εντάσσονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με τα άρθρα 1 και 3 του νόμου αυτού, οι οποίες έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και άνδρες ασφαλισμένοι ομοίως, οι οποίοι έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά και είναι χήροι ή διαζευγμένοι και οι τελευταίοι έχουν την επιμέλεια των ανηλίκων ή ανίκανων παιδιών με δικαστική απόφαση, θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης με τη συμπλήρω-

ση 20ετούς συντάξιμου χρόνου ανεξαρτήτως ηλικίας. Προκειμένου για συνταξιοδοτικά δικαιώματα που θεμελιώνονται από 1.1.2013 απαιτείται και η συμπλήρωση του 50ού έτους της ηλικίας.»

7. α. Στο τέλος της παρ. 6 του άρθρου 24 του ν. 2084/1992 προστίθενται εδάφια, ως εξής:

«Το όριο ηλικίας που προβλέπεται από το προηγούμενο εδάφιο για τη λήψη μειωμένης σύνταξης από μητέρες ανηλίκων παιδιών καταργείται σταδιακά, με την αύξηση αυτού κατά ένα (1) χρόνο από 1.1.2009 και για κάθε επόμενο έτος, μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

Το δικαίωμα σε σύνταξη θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας, εφόσον τόσο η ανηλικότητα του παιδιού όσο και ο συντάξιμος χρόνος συντρέχουν αθροιστικά κατά τη συμπλήρωση του 50ού ή σε ένα από τα επόμενα έτη μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας της μητέρας.

Στην περίπτωση της σταδιακής κατάργησης του ορίου ηλικίας για λήψη μειωμένης σύνταξης, το δικαίωμα σε σύνταξη θεμελιώνεται με τη συμπλήρωση του εκάστοτε ισχύοντος ορίου ηλικίας, η δε ανηλικότητα του παιδιού και η συμπλήρωση του συντάξιμου χρόνου αναζητείται από το 50ό, μέχρι το εκάστοτε ισχύον όριο.»

β. Στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 24 του ν. 2084/1992 προστίθεται διάταξη ως εξής:

«Από 1.1.2013 το όριο ηλικίας που προβλέπεται από την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού μειώνεται κατά δύο (2) έτη για κάθε παιδί και μέχρι του 55ου έτους.»

Άρθρο 145

Κίνητρα παραμονής στην εργασία

1. Το ποσό της σύνταξης, όσων συνταξιοδοτούνται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, εφόσον συμπληρώνουν άνω των 10.500 ημερών ασφάλισης και το 60ό έτος της ηλικίας τους, προσαυξάνεται, για κάθε 300 ημέρες ασφάλισης, άνω των 10.500 και μέχρι 900 κατ' ανώτατο όριο, κατά ποσό που αντιστοιχεί στο γινόμενο του 25πλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της κλάσης κατάταξης, επί το ποσοστό που προκύπτει από τη διαφορά του ποσοστού του πίνακα β', του άρθρου 29 του α.ν. 1846/1951, όπως ισχύει, της ίδιας κλάσης και του ποσοστού 3,3%.

Στις περιπτώσεις που ο ασφαλισμένος δικαιούται και την πριμοδότηση που προβλέπεται από την παρ. 8 του άρθρου 32 του ν. 1902/1990, για τον προσδιορισμό της διαφοράς μεταξύ του ποσοστού του ανωτέρω πίνακα β' της κλάσης κατάταξης και του 3,3%, δεν λαμβάνεται υπόψη το ποσοστό πριμοδότησης της ανωτέρω διάταξης.

2. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 2084/1992, όπως ισχύει μετά τις διατάξεις της παραγράφου 2α του άρθρου 3 του ν. 3029/2002 και της παραγράφου 2 του άρθρου 16 του ν. 3232/2004, αντικαθίσταται ως εξής:

«Η μηνιαία σύνταξη λόγω γήρατος ή αναπηρίας συνίσταται σε ποσοστό 2% επί των κατά το προηγούμενο άρθρο μηνιαίων συνταξιών αποδοχών ή ασφαλιστικών κατηγοριών για κάθε έτος συντάξιμης υπηρεσίας ή 300 ημέρες εργασίας.

Για κάθε πλήρες έτος ή 300 ημέρες ασφάλισης, πέραν των 35 ετών ή των 10.500 ημερών ασφάλισης, που πραγματοποιούνται μετά το 65ο έτος της ηλικίας και μέχρι το

68ο, το ανωτέρω ποσοστό αυξάνεται σε 3,3%.»

3. Όπου από τις ισχύουσες γενικές ή ειδικές διατάξεις προβλέπεται συνταξιοδότηση λόγω γήρατος με μειωμένο όριο ηλικίας για τους ασφαλισμένους των Φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής στην ασφάλιση, το ποσοστό μείωσης για τις χορηγούμενες από 1.1.2009 συντάξεις διαμορφώνεται σε 1/200 για κάθε μήνα που υπολείπεται από το κατά περίπτωση απαιτούμενο πλήρες όριο ηλικίας συνταξιοδότησης και μέχρι 60 μήνες κατ' ανώτατο όριο.

Κάθε αντίθετη διάταξη που αναφέρεται σε ποσοστά μείωσης των συντάξεων καταργείται από την ίδια ως άνω χρονολογία, εκτός των περιπτώσεων που από καταστατικές διατάξεις προβλέπεται μεγαλύτερο ποσοστό μείωσης και των διατάξεων της παρ. 4 του άρθρου 1, της παρ. 6 του άρθρου 18, καθώς και της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3232/2004.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΣΤ' ΛΟΙΠΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Άρθρο 146 Επικουρικές συντάξεις

Το ποσοστό της πλήρους μηνιαίας σύνταξης που θα χορηγείται από τους φορείς επικουρικής ασφάλισης στους μέχρι 31.12.1992 ασφαλισμένους για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών ασφάλισης, δεν μπορεί να υπερβαίνει το 20% των συντάξιμων αποδοχών. Για μικρότερο χρόνο ασφάλισης το πιο πάνω ποσοστό μειώνεται ανάλογα.

Στις περιπτώσεις Ταμείων που δεν έχουν συντάξιμες αποδοχές, τα ποσά της σύνταξης καθορίζονται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν το 20% της ανώτατης ασφαλιστικής κατηγορίας για τους νέους ασφαλισμένους.

Μεγαλύτερα ποσοστά αναπροσαρμόζονται σταδιακά εντός μιας οκταετίας, με ισόποση ετήσια μείωση, αρχής γενομένης από 1.1.2013, στο ποσοστό αυτό.

Με απόφαση του Υπουργού Οικονομίας και Οικονομικών και του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας δύναται να καθορίζεται μεγαλύτερο ποσοστό του 20% εφόσον το επιτρέπει η οικονομική κατάσταση κάθε Φορέα ή αυτοτελούς Τομέα, η οποία θα διαπιστώνεται με τη σύνταξη αναλογιστικής μελέτης.

Διατηρούνται σε ισχύ οι διατάξεις του άρθρου 60 του ν. 3371/2005 (ΦΕΚ 178 Α') που αφορούν το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων.

Άρθρο 147 Λοιπές συνταξιοδοτικές ρυθμίσεις

1. Η προθεσμία που προβλέπεται από τις διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου 2 του ν. 3029/2002 και της παραγράφου 3 του άρθρου 16 του ν. 3232/2004 παρατείνεται μέχρι 31.12.2009.

Για αιτήσεις που έχουν υποβληθεί μετά τη λήξη της προβλεπόμενης από τις ανωτέρω διατάξεις προθεσμίας και μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, τα οικονομικά αποτελέσματα αρχίζουν από την πρώτη του επόμενου μήνα από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού.

2. Η πρώτη περίοδος της παρ. 12 του άρθρου 1 του

ν. 3232/2004 αντικαθίσταται από του ισχύσε, ως εξής:

«12. Οι διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 και τα τέσσερα πρώτα εδάφια της παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 1405/1983, όπως τροποποιήθηκαν με το άρθρο 4 του ν. 1539/1985, το άρθρο 15 του ν. 1902/1990 και της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 2079/1992, παύουν να ισχύουν για τους φορείς κύριας ασφάλισης, με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου αυτού.»

3. Οι συνδρομές των συνταξιούχων των Ασφαλιστικών Οργανισμών προς τις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές τους οργανώσεις είναι δυνατόν να παρακρατούνται από τους Οργανισμούς αυτούς, ύστερα από απόφαση των Διοικητικών τους Συμβουλίων, από το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξής τους, εφόσον υποβληθούν από τις οργανώσεις αναλυτικές καταστάσεις συνοδευόμενες από ατομικές υπεύθυνες δηλώσεις (ν. 1599/1986, ΦΕΚ 75 Α') των συνταξιούχων-μελών τους περί αποδοχής της παρακράτησης αυτής.

4. Διατάξεις Κανονισμών Εργασίας και Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που εφαρμόζονται σε εργαζόμενους του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, όπως έχει οριοθετηθεί με τις διατάξεις του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α'), οι οποίες προβλέπουν αυτοδίκαιη και υποχρεωτική αποχώρηση με τη συμπλήρωση είτε του οριζόμενου σε αυτές χρόνου υπηρεσίας και ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας είτε του ορίου ηλικίας που προβλέπεται από τις ισχύουσες διατάξεις για συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, δεν εφαρμόζονται, εφόσον υποβληθεί από τον εργαζόμενο αίτηση παραμονής στην υπηρεσία που γίνεται αποδεκτή και από τον εργοδότη. Η παραμονή δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των 3 ετών.

Άρθρο 148 Παροχές υγειονομικής περίθαλψης

1. Το εδάφιο α' της παραγράφου 1 του άρθρου 31 του α.ν. 1846/1951 αντικαθίσταται ως εξής:

«Στους ασφαλισμένους και στα μέλη οικογένειας, που αναφέρονται στο άρθρο 33, χορηγούνται παροχές ασθένειας σε είδος από πρώτης (1ης) Μαρτίου κάθε έτους και επί ένα δωδεκάμηνο, εφόσον ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει πενήντα τουλάχιστον ημέρες εργασίας, οι οποίες από 1.1.2009 αυξάνονται ανά δέκα κατ' έτος και μέχρι εκατό (100) για τους κοινούς ασφαλισμένους, και για τους εργαζόμενους σε οικοδομοτεχνικά έργα μέχρι ογδόντα (80), είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, πριν από την αναγγελία της ασθένειας ή της πιθανής ημέρας τοκετού, χωρίς να συνυπολογίζονται οι ημέρες εργασίας που πραγματοποιήθηκαν κατά το τελευταίο ημερολογιακό τρίμηνο του δεκαπενταμήνου.»

2. Οι ασφαλισμένοι και τα μέλη οικογένειας, που αναφέρονται στο άρθρο 33 του α.ν. 1846/1951, δικαιούνται των παροχών ασθένειας σε χρήμα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, εφόσον πέραν των λοιπών προϋποθέσεων, που ορίζονται από διατάξεις του Κανονισμού του, έχουν πραγματοποιήσει τουλάχιστον εκατό (100) ημέρες ασφάλισης, οι οποίες από 1.1.2009 αυξάνονται ανά δέκα κατ' έτος και μέχρι εκατόν είκοσι (120). Προκειμένου για οικοδόμους, οι ογδόντα ημέρες της παρ. β' του άρθρου 35 του α.ν. 1846/1951 αυξάνονται από την ίδια ως άνω ημερομηνία ανά δέκα κατ' έτος και μέχρι εκατό (100).

3. Οι εργαζόμενοι της Ναυπηγοεπισκευαστικής Ζώνης Περάματος και τα μέλη της οικογένειάς τους, που ανα-

φέρονται στο άρθρο 33 του α.ν. 1846/1951, για την περίοδο από 1.3.2007 μέχρι 28.2.2009 καλύπτονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον έχουν συμπληρώσει είκοσι πέντε (25) ημέρες ασφάλισης είτε κατά το προηγούμενο ημερολογιακό έτος είτε κατά το τελευταίο δεκαπεντάμηνο, αφαιρούμενου του τελευταίου τριμήνου.

4. Οι ρητινοσυλλέκτες, και τα μέλη της οικογένειάς τους, που αναφέρονται στο άρθρο 33 του α.ν.1846/1951, κάτοικοι των περιοχών που έχουν χαρακτηριστεί ως πυρόπληκτες, και ασφαρίζονται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ σύμφωνα με τις διατάξεις της αριθ. 2450/24.1.1967 Α.Υ.Ε. (ΦΕΚ 70 Β'), για την περίοδο από 1.3.2007 μέχρι 28.2.2009 καλύπτονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για παροχές ασθένειας σε είδος, εφόσον είχαν δικαίωμα παροχών σε είδος το έτος 2007.

Άρθρο 149 **Σύσταση Ασφαλιστικού Κεφαλαίου** **Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ)**

1. Ιδρύεται Κεφάλαιο με την επωνυμία «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών» (ΑΚΑΓΕ), το οποίο εποπτεύεται από τα Υπουργεία Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

2. Σκοπός του ΑΚΑΓΕ είναι η δημιουργία αποθεματικών, για την χρηματοδότηση των κλάδων σύνταξης των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΦΚΑ), από 1.1.2019 και μετά, για τη διασφάλιση των συντάξεων των νέων γενεών.

3. Πόροι του ΑΚΑΓΕ από 1.1.2009 είναι:

α. Ποσοστό 10% επί των ετήσιων συνολικών εσόδων από αποκρατικοποίηση Δημόσιων Επιχειρήσεων και Οργανισμών

β. Ποσοστό 4% επί των ετησίων συνολικών εσόδων από τον ΦΠΑ.

γ. Ποσοστό 10% επί του συνόλου των ετησίως εισπραττόμενων ποσών από κοινωνικούς πόρους από τους Φορείς, Κλάδους ή Λογαριασμούς Κοινωνικής Ασφάλισης που αναφέρονται στο άρθρο 150 του παρόντος νόμου.

4. Η αξιοποίηση (επένδυση) των κεφαλαίων του ΑΚΑΓΕ γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3586/2007.

5. Η διαχείριση του ΑΚΑΓΕ ασκείται από Ειδική Επιτροπή, η οποία είναι πενταμελής και έχει τριετή θητεία.

Η Επιτροπή συγκροτείται:

Από τον Πρόεδρο.

Από δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών.

Από δύο (2) εκπροσώπους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, η οποία εκδίδεται εντός τετραμήνου από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ορίζονται ο Πρόεδρος, τα μέλη της Επιτροπής Διαχείρισης και ο γραμματέας με τους αναπληρωτές τους.

Επίσης με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται:

α) Η αποζημίωση των μελών και του Γραμματέα της Επιτροπής Διαχείρισης η οποία βαρύνει τον Προϋπολο-

γισμό του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΒΚΑ).

β) Ο τρόπος λειτουργίας του ΑΚΑΓΕ, ο τρόπος απόδοσης των πόρων του, η διαδικασία χρηματοδότησης των φορέων και των κλάδων σύνταξης, η οικονομική οργάνωση και λογιστική λειτουργία του και η λειτουργία της Επιτροπής Διαχείρισης, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

Άρθρο 150 **Κοινωνικοί Πόροι**

1. Οι Κοινωνικοί Πόροι υπαγόμενοι στη ρύθμιση του προηγούμενου άρθρου είναι οι εξής:

1. ΤΑΜΕΙΟ ΝΟΜΙΚΩΝ
 - α) Δικαιώματα από δημοσιεύσεις καταστατικών εταιρειών ή τροποποιήσεις αυτών: 0,5% στο ποσό του κεφαλαίου κάθε εμπορικής εταιρείας που συνίσταται εκτός Α.Ε. και Ε.Π.Ε.
 - β) Δικαιώματα από μεταγραφές, 0,25% στην αξία του αντικειμένου για τη μεταγραφή κάθε πράξης μεταβίβασης ακινήτου ή εμπράγματος δικαιώματος επί ακινήτου
 - γ) Δικαίωμα στις εισπραττόμενες από το Δημόσιο χρηματικές ποινές και μετατροπής ποινών εκ ποσοστού 4,5%
 - δ) Ποσοστό 20% στο δικαστικό ένησιμο
 - ε) 10% επί μεταβίβασης ακινήτων
 - στ) Δικαιώματα σε συμβολαιογραφικές πράξεις πλην εκείνων που αφορούν μεταβιβάσεις ακινήτων από επαχθή αιτία σε ποσοστά 1,3%, 0,325%, 0,65% κατά περίπτωση, στην αξία του αντικειμένου κάθε σύμβασης
 - ζ) Δικαιώματα στις μεταβιβάσεις ακινήτων που υπόκεινται σε Φ.Π.Α. αρ. 36 ν.3492/2006 σε ποσοστό 4%

2. ΤΣΑΥ

Κλάδος Σύνταξης

- α) Εισφορά κλινών
- β) Προμήθειες 3% επί της εισφοράς υπέρ Π.Φ.Σ.

3. Ταμείο Σύνταξης

Μηχανικών Εργοληπτών

Δημοσίων Έργων

Κλάδος Σύνταξης

- α) 1% στον προϋπολογισμό πάσης φύσεως τεχνικών έργων και οικοδομικών, εξαιρουμένων των έργων που εκτελούνται από το Δημόσιο και τους Δήμους και τις Κοινότητες
- β) Από ένησιμο
- γ) 1 % στην αξία των εισαγομένων μηχανημάτων από την αλλοδαπή για εκτέλεση έργων οδοποιίας, οικοδομικών, υδραυλικών και λιμενικών
- δ) Ποσοστό 1% επί πιστοποιήσεων παντός Δημοσίου Έργου

4. Ταμείο Σύνταξης
Προσωπικού
Εφημεριδοπωλών
Αθηνών - Θεσσαλονίκης

Γενικός Λογαριασμός α) 6,8% του ποσού του εξ 21,5% του αγγελιοσήμου στις διαφημίσεις ή διαφημιστικές εκπομπές που γίνονται από τους ραδιοφωνικούς σταθμούς της ΕΡΤ Α.Ε. και από τους δημοτικούς και ιδιωτικούς ραδιοφωνικούς σταθμούς
β) 5% του ποσού του εξ 21,5% του αγγελιοσήμου στις διαφημίσεις που γίνονται από τους τηλεοπτικούς σταθμούς της ΕΡΤ Α.Ε. και από τους ιδιωτικούς τηλεοπτικούς σταθμούς
γ) Ποσοστό ίσο με 7,5% του αγγελιοσήμου στις διαφημίσεις που δημοσιεύονται στο μη ημερήσιο Τύπο και στα περιοδικά, των οποίων έστω και μία δραστηριότητα πραγματοποιείται στο νομό Αττικής ή Θεσσαλονίκης ή κυκλοφορούν μέσω πρακτορείων

5. Ταμείο Ασφάλισης
Ιδιοκτητών Συντακτών
& Υπαλλήλων Τύπου
Κλάδος Σύνταξης

α) 1 % επί της τιμής πωλήσεως κάθε περιοδικού και κάθε εφημερίδας εκτός των ημερησίων εφημερίδων Αθηνών-Θεσσαλονίκης
β) 60% του 8,5% του συνολικά 20% αγγελιοσήμου περιοδικού Τύπου
α) 10% εισπραττομένου αγγελιοσήμου

Κλάδος Επικουρικής
Ασφάλισης
Κλάδος Ασθένειας
Κλάδος Πρόνοιας
Κλάδος Κύριας
Ασφάλισης
Φωτοειδησεογράφων
και Εικονοληπτών
Τηλεόρασης

α) 20% εισπραττομένου αγγελιοσήμου
α) 10% εισπραττομένου αγγελιοσήμου
α) 1% του ποσού του εξ 21,5% αγγελιοσήμου τηλεοπτικών και ραδιοφωνικών σταθμών

Κλάδος Κύριας
Ασφάλισης
Ανταποκριτών
Ξένου Τύπου

α) 0,45% του ποσού του εξ 21,5% αγγελιοσήμου ραδιοφωνικών και τηλεοπτικών σταθμών

6. Ταμείο Σύνταξης
Εφημεριδοπωλών &
Υπαλλήλων Πρακτορείων
Αθηνών

Λογαριασμός Σύνταξης α) 0,9% του ποσού του εξ 20% αγγελιοσήμου περιοδικού Τύπου
Λογαριασμός Πρόνοιας α) 0,796% του ποσού του εξ 21,5% ειδικού τέλους για κάθε τιμολόγιο διαφήμισης μέσω των ραδιοφωνικών σταθμών

Λογαριασμός Δώρου

7. Ταμείο Σύνταξης
Εφημεριδοπωλών
& Υπαλλήλων Πρακτορείων
Θεσσαλονίκης

Κλάδος Σύνταξης

8. Ταμείο Ασφάλισης
Τεχνιτών Τύπου Αθηνών
Κλάδος Σύνταξης
& Χορήγησης Ειδικού
Επιδόματος

Κλάδος Ασθένειας

Κλάδος Ανεργίας

β) 0,499 του εξ 21,5% αγγελιοσήμου για κάθε διαφήμιση που γίνεται από τηλεοπτικούς σταθμούς
α) 2% του ποσού του εξ 21,5% ειδικού τέλους για κάθε τιμολόγιο διαφήμισης μέσω τηλεοπτικών
α) 0,1% του ποσού του εξ 20% αγγελιοσήμου περιοδικού Τύπου
β) 0,004% του ποσού εξ 21,5% τέλους για κάθε τιμολόγιο διαφήμισης μέσω ραδιοφώνων
γ) 0,001% του εξ 21,5 αγγελιοσήμου για κάθε διαφήμιση μέσω τηλεόρασης.
α) 85% επί του ποσού:
αα) του 3% εκ του 20% του αγγελιοσήμου ημερησίων εφημερίδων Αθηνών & αβ) του 2% του εκ 16% αγγελιοσήμου των ημερησίων εφημερίδων Θεσ/νίκης
β) 85% επί του ποσού του 1% εκ του 20% του αγγελιοσήμου του περιοδικού Τύπου
γ) 50% επί του ποσού του 1,75% εκ του 21,5% του αγγελιοσήμου των ραδιοφωνικών σταθμών
δ) 85% επί του ποσού του 4% εκ του 21,5% του αγγελιοσήμου των τηλεοπτικών σταθμών
α) 14% επί του ποσού:
αα) του 3% εκ του 20% του αγγελιοσήμου ημερησίων εφημερίδων Αθηνών & αβ) του 2% του εκ 16% αγγελιοσήμου των ημερησίων εφημερίδων Θεσ/νίκης
β) 14% επί του ποσού του 1% εκ του 20% του αγγελιοσήμου του περιοδικού Τύπου
α) 1% επί του ποσού
αα) του 3% εκ του 20% του αγγελιοσήμου ημερησίων εφημερίδων Αθηνών & αβ) του 2% του εκ 16% αγγελιοσήμου των ημερησίων εφημερίδων Θεσ/νίκης
β) 1% επί του ποσού 1% εκ του 20% του αγγελιοσήμου του περιοδικού Τύπου

9.Ταμείο Πρόνοιας & Επικουρικής Ασφαλίσεως Ιπποδρομιών Κλάδος Σύνταξης	α) 0,5% επί αμοιβαίου στοιχήματος β) 10% επί ανεξαργύρωτων δελτίων	16.Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων	α) 5% στο αντίτιμο των εισιτηρίων ποδοσφαιρικών αγώνων, καλαθοσφαίρισης, πετοσφαίρισης, υδατοσφαίρισης & χειροσφαίρισης
10. Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών	α) Χρηματοδότηση από το Υπ. Ανάπτυξης (ν.3054/02) β) 1% επί του κύκλου εργασιών των εταιρειών πετρελαίου	17.Επικουρικό Ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής	α) 5% στο αντίτιμο των εισιτηρίων ποδοσφαιρικών αγώνων που γίνονται στη χωρική αρμοδιότητα της πρώην Χωροφυλακής β) Επιχορήγηση από τον Ειδ. Λογ/σμό
11.Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Προσωπικού Ε.Υ.Δ.Α.Π.	α) 1% για κάθε είδους προμήθεια της ΕΥΔΑΠ, εξαιρουμένων των βασικών έργων υδρεύσεως β) 1% για κάθε λογαριασμό υδροληψίας	18.Ταμείο Υγείας Δικηγόρων Επαρχιών	α) Δικαίωμα 1,25% στις χρηματικές ποινές
12.Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως Χημικών	α) 0,01 € για κάθε 11 παραγόμενους τόνους τσιμέντου β) 0,01 € για κάθε 170 κιλά διατιθέμενου οιοπνεύματος γ) 0,01 € για κάθε 170 κιλά παραγόμενης ζύμης δ) 0,01 € για κάθε 8 τόνους παραγόμενων οξέων	19.Ενιαίος Δημοσιο-γραφικός Οργανισμός Επικουρικής Ασφαλίσεως & Περιθάλψεως	α) 85% του 20% αγγελιοσήμου ημερησίων εφημερίδων Αθηνών, 87,5% του 16% αγγελιοσήμου ημερησίων εφημερίδων Θεσ/κης (50% του 21,5% αγγελιοσήμου ραδιοφωνικού σταθμού ΕΤ2), 23,25% αγγελιοσήμου διαφήμισης τηλεοπτικών σταθμών β) Παράβολα νεοεκδιδόμενων εφημερίδων γ) 3,2% του 21,5% αγγελιοσήμου σταθμών ραδιοφωνίας
13.Ταμείο Ασφαλίσεως Δημοτικών & Κοινοτικών Υπαλλήλων	α) Κράτηση 2% στην αξία των με εργολαβία εκτελούμενων έργων και των για δημοπράτηση προμηθευμένων υλικών από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και κράτηση 2% στα καταβαλλόμενα από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ενοίκια	20.Ταμείο Αλληλο-βοηθείας Προσωπικού Εθνικού Τυπογραφείου	α) 5% για συνδρομή στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως β) 5% των τελών δημοσίευσης ΤΑΕ και ΕΠΕ επαρχιών
14.Ταμείο Επικουρικής Ασφαλίσεως & Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ & Τουρισμού Κλάδος Σύνταξης	α) Είσπραξη παραβόλων για χορήγηση σήματος από τον ΕΟΤ	21.Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών Κλάδος Ασθένειας	α) 1% στο Κεφάλαιο που αναγράφεται στα καταστατικά εταιρειών β) 20% στο δικαστικό ένσημο γ) 0,27% στις χρηματικές ποινές
Κλάδος Πρόνοιας	α) 2,5% του ποσού του εξ 20% αγγελιοσήμου επί των διαφημίσεων των τηλεοπτικών σταθμών της ΕΤ και ιδιωτικών, 5% του ποσού του εξ 20% αγγελιοσήμου επί των διαφημίσεων των ραδιοφωνικών σταθμών της ΕΤ και ιδιωτικών	22.Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Πειραιά Κλάδος Ασθένειας	α) 0,13% για χρηματικές ποινές β) 20% στο δικαστικό ένσημο
15.ΤΕΑΔΥ	α) Ποσοστό 2% από τα ετήσια έσοδα από την ιατρική εξέταση των οδηγών αυτοκινήτων, διτρόχων-τριτρόχων μετά κινητήρος και μοτοποδηλάτων β) Από συμμετοχή του ΟΤΕ σε ποσοστό 2/5 για παροχή συντάξεων ΕΛ.Π.Φ.Π.Τ.Τ.	23.Ταμείο Πρόνοιας Δικηγόρων Θεσσαλονίκης Κλάδος Ασθένειας	α) 0,13% για χρηματικές ποινές
		24.Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων	α) Από διαθέσεις αστυνομικού ένσημου

- β) Από δικαιώματα σφραγίσματος μέτρων και σταθμών
- γ) Από δικαιώματα Ιπποδρόμου.
Από όλα τα απομένοντα κλασμ/κά υπόλοιπα των αποδοχών επί των αμοιβαίων στοιχημάτων του Ιπποδρόμου
- δ) Πρόστιμα για παράβαση της νομοθεσίας περί αλλοδαπών
- ε) Παράβολα εκδόσεως αδειών Θεάτρου & Κινηματογράφου

2. Από 1.1.2009 καταργούνται οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 59 του ν. 2084/1992.

3. Η απόδοση των αναφερόμενων ποσών της παρ.3γ του προηγούμενου άρθρου, καθώς και της παρ. 2 του άρθρου 59 του ν. 2084/1992 είναι υποχρεωτική και δεν εγκρίνεται ο Προϋπολογισμός του ΦΚΑ εάν δεν έχει πραγματοποιηθεί η απόδοση των οφειλόμενων του προηγούμενου οικονομικού έτους. Επιπλέον σε περίπτωση μη απόδοσης επιβάλλονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 3 του π.δ. 384/1992 (ΦΕΚ 210 Α'), όπως κάθε φορά ισχύουν, χρηματικά πρόστιμα. Τα πρόστιμα επιβάλλονται με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας ή του εξουσιοδοτημένου από αυτού οργάνου, μετά από αιτιολογημένη γνωμοδότηση της Διεύθυνσης Επιθεώρησης της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τα εν λόγω χρηματικά πρόστιμα βεβαιώνονται υπέρ του ΛΒΚΑ.

4. Από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού ο Λογαριασμός Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΑΦΚΑ), που συστάθηκε με το άρθρο 67 του ν. 2084/1992, καταργείται. Τα κεφάλαια του ΛΑΦΚΑ που είναι κατατεθειμένα σε λογαριασμό στην Τράπεζα της Ελλάδος μεταφέρονται στο Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΒΚΑ). Επίσης από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου οι θεσμοθετημένοι πόροι του ΛΑΦΚΑ αποτελούν έσοδο του ΛΒΚΑ.

Τα ποσά που κατέβαλε μέχρι σήμερα ο ΛΑΦΚΑ στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού Ελληνικής Ραδιοφωνίας Τηλεόρασης και Τουρισμού (ΤΕΑΠΠΕΡΤΤ) σε εφαρμογή των διατάξεων της παρ. 17 του άρθρου 22 του ν. 3232/2004 επιστρέφονται στο ΛΒΚΑ σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις ίδιες διατάξεις.

Άρθρο 151

Μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής

1. Οι έλεγχοι που διεξάγονται στις επιχειρήσεις και γενικότερα στους χώρους εργασίας, τόσο από την Ειδική Υπηρεσία Ελέγχου Ασφάλισης (ΕΥΠΕΑ) που συστήθηκε στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με το άρθρο 1 του ν. 2556/1997 (ΦΕΚ 270 Α'), όσο και από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) που συστήθηκε στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με το ν. 2639/1998 (ΦΕΚ 205 Α') όπως ισχύει, δύνανται να διενεργούνται και από μικτά κλιμάκια ελέγχου αποτελούμενα από υπαλλήλους και των δύο παραπάνω υπηρεσιών.

Ο σχεδιασμός, προγραμματισμός, συντονισμός και η συγκρότηση των παραπάνω μικτών κλιμακίων ελέγχου γίνεται με τη συνεργασία και ευθύνη του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής της ΕΥΠΕΑ αφ' ενός και αφ' ετέρου των Προϊσταμένων των Περιφερεια-

κών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης και των Κέντρων Πρόληψης Επαγγελματικού Κινδύνου (ΚΕΠΕΚ) του ΣΕΠΕ στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους.

Τα ανωτέρω μικτά κλιμάκια μετά την περάτωση του από κοινού ελέγχου συντάσσουν και υποβάλλουν ξεχωριστά πορίσματα, οι μεν Επιθεωρητές της ΕΥΠΕΑ στον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Περιφέρειας Αττικής του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, οι δε Επιθεωρητές του ΣΕΠΕ στον αρμόδιο Προϊστάμενο των Περιφερειακών Διευθύνσεων Κοινωνικής Επιθεώρησης και του ΚΕΠΕΚ. Οι εν λόγω Προϊστάμενοι αναλαμβάνουν την ευθύνη υλοποίησης των παρατηρήσεων που διατυπώνονται στα πορίσματα αυτά προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες που προβλέπονται στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους.

2. Η παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 3144/2003 (ΦΕΚ 111 Α') αντικαθίσταται ως ακολούθως:

«4. Η αναγγελία της πρόσληψης μισθωτού στον ΟΑΕΔ κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση γ' της παραγράφου 2 του άρθρου 5 του ν.δ. 2656/1953, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4504/1966 (ΦΕΚ 57 Α') και αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν.δ. 763/1970 (ΦΕΚ 283 Α') και η γνωστοποίηση προς το ΣΕΠΕ της πρόσληψης νέου εργαζομένου κατά τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 4 του ν.δ. 515/1970 (ΦΕΚ 95 Α'), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 16 του ν. 2874/2000 (ΦΕΚ 286 Α'), γίνεται με ενιαίο έντυπο που υποβάλλεται εις τριπλούν μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την πρόσληψη στην αρμόδια υπηρεσία του ΟΑΕΔ, η οποία οφείλει αμελλητί να αποστείλει το ένα εκ των τριών αντιτύπων στην αντίστοιχη αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ και το δεύτερο εκ των τριών αντιτύπων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Η αναγγελία μπορεί να γίνεται εγγράφως ή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται τα στοιχεία τα οποία πρέπει να περιέχονται στο ενιαίο έντυπο, η διαδικασία για την υποβολή στον ΟΑΕΔ, η διαδικασία για την αποστολή του εντύπου, η διαδικασία για την αποστολή με ηλεκτρονική μορφή ή με μαγνητικά μέσα, η διαβίβαση από τον ΟΑΕΔ προς το ΣΕΠΕ και το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ο χρόνος έναρξης ισχύος της παρούσας διάταξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.»

3. α. Στο τέλος της παρ. 4 του πρώτου άρθρου του ν.3607/2007 (ΦΕΚ 245 Α') προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Επίσης αναλαμβάνει, ως δικαιούχος, την υλοποίηση πράξεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας που χρηματοδοτούνται στο πλαίσιο του Εθνικού Στρατηγικού Πλαισίου Αναφοράς (ΕΣΠΑ).»

β. Στο τέλος της παρ. 1 του άρθρου 3 του Καταστατικού της ΗΔΙΚΑ ΑΕ του ν. 3607/2007 προστίθεται περίπτωση ως εξής:

«ι) Η συλλογή και διαβίβαση στοιχείων, στις υπηρεσίες ελέγχου των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, που αφορούν την έναρξη εργασίας ή επαγγέλματος, καθώς και τις αντίστοιχες σχετικές μεταβολές που δηλώνονται σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες.»

γ. Στο τέλος της παραγράφου 2 του ίδιου άρθρου προστίθεται περίπτωση ως εξής:

«στ) Συνδέεται μέσω δικτύου με τα Πληροφοριακά Συστήματα των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, καθώς και όλων των υπηρεσιών του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας στις οποίες δηλώνεται η έναρξη εργασίας ή επαγγέλματος και οι αντίστοιχες σχετικές μεταβολές.»

Άρθρο 152**Επέκταση ειδικού σώματος ιατρών ΙΚΑ - ETAM**

1. Οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 6 του ν. 2556/1997 αντικαθίστανται ως εξής:

«3. Οι ιατροί του ειδικού σώματος ιατρών της παραγράφου 1 καλύπτουν τις θέσεις των προέδρων και των μελών των υγειονομικών επιτροπών όλης της χώρας.

4. Τα μέλη των ανωτέρω υγειονομικών επιτροπών που προέρχονται από τους ιατρούς του ειδικού σώματος ορίζονται για έξι (6) μήνες με κλήρωση.»

2. Το τέταρτο και πέμπτο εδάφιο της παραγράφου 5 τροποποιείται ως ακολούθως:

«Πρόεδρος της υγειονομικής επιτροπής ορίζεται ο κληρωθείς ιατρός που έχει το μεγαλύτερο χρόνο θητείας στις υγειονομικές επιτροπές. Σε περίπτωση διαφωνίας αποφασίζει ο υγειονομικός προϊστάμενος.»

3. Τα εδάφια πρώτο και δεύτερο της παρ. 6 του άρθρου 6 τροποποιούνται, ως ακολούθως:

«6. Για τη συγκρότηση των υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας των επαρχιών τη θέση του Προέδρου και των μελών καλύπτουν ιατροί του Ειδικού Σώματος που μετακινούνται από Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Πειραιά. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή η συμμετοχή ιατρών του Ειδικού Σώματος ως μελών των υγειονομικών επιτροπών των επαρχιών, μέλη ορίζονται, ύστερα από δημόσια κλήρωση, ιατροί που υπηρετούν σε κάθε υγειονομική μονάδα ή υποκατάστημα, εξαιρουμένων των ακτινολόγων, μικροβιολόγων και οδοντιάτρων. Η κλήρωση διεξάγεται μία ώρα πριν την έναρξη της συνεδρίασης της υγειονομικής επιτροπής.»

4. Η ειδική αποζημίωση που προβλέπεται από τις διατάξεις των παραγράφων 7, 10 και 14 του άρθρου 6 του ν. 2556/1997, για τους ιατρούς των υγειονομικών επιτροπών, τους εισηγητές των υγειονομικών επιτροπών, καθώς και για τους ιατρούς της επιτροπής δειγματοληπτικού ελέγχου των γυνωματούσεων καταβάλλεται κατά παρέκκλιση των διατάξεων που ορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003 (ΦΕΚ 297 Α').

Άρθρο 153**Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ)**

1. Ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), ο οποίος καθιερώθηκε με το άρθρο 64 του ν. 2084/1992 που συμπληρώθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 20 του ν. 2556/1997, το άρθρο 39 του ν. 2676/1999 και την παρ. 8 του άρθρου 62 του ν. 3518/2006, από 1.6.2009, καθιερώνεται υποχρεωτικά ως αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης όλων των πολιτών της Χώρας.

2. Από την ίδια ως άνω ημερομηνία ουδείς δύναται να απασχοληθεί ως μισθωτός ή ως αυτοαπασχολούμενος, να ασφαλισθεί ή να καταβάλει ασφαλιστικές εισφορές, να εκδώσει ή να ανανεώσει βιβλιário ασθενείας, να δικαιωθεί και να εισπράξει συντάξεις και γενικότερα πάσης φύσεως παροχές, επιδόματα και βοηθήματα, εάν δεν διαθέτει ΑΜΚΑ, ο οποίος αναγράφεται υποχρεωτικά επί όλων των ως άνω αντίστοιχων παραστατικών.

3. Η χορήγηση του ΑΜΚΑ γίνεται από την ΗΔΙΚΑ ΑΕ, μέσω των ΚΕΠ, παραστατικό δε αυτού χορηγείται στον

ενδιαφερόμενο από τα ΚΕΠ ή αποστέλλεται σε αυτόν με ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Όλοι οι αρμόδιοι φορείς υποχρεούνται να ενημερώνουν, ηλεκτρονικά μέσω δικτύου (ή τηλεματικά), την ΗΔΙΚΑ ΑΕ, για κάθε καταχώριση ΑΜΚΑ που διενεργείται στα μητρώα τους ή για κάθε σχετική μεταβολή των εργασιακών και ασφαλιστικών στοιχείων των πολιτών, προκειμένου να ενημερωθεί το Εθνικό Γενικό Μητρώο όλων των ασφαλισμένων και συνταξιούχων της χώρας, καθώς και το Εθνικό Γενικό Μητρώο εργοδοτών.

4. Από 1.6.2009 τίθεται επίσης σε ισχύ η παρ. 8 του άρθρου 62 του ν. 3518/2006.

5. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης των φορέων επιβάλλονται στο Διοικητικό Συμβούλιο τα προβλεπόμενα στην παρ. 2 του άρθρου 3 του π.δ. 384/1992, όπως κάθε φορά ισχύουν, πρόστιμα, υπέρ του Λογαριασμού Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης. Τα πρόστιμα επιβάλλονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας. Επιπλέον στους Ασφαλιστικούς Φορείς δεν αποδίδεται η συμμετοχή του Κράτους για νέους ασφαλισμένους που δεν διαθέτουν ενημερωμένα μητρώα ασφαλισμένων με ΑΜΚΑ.

6. Ο ΑΜΚΑ θα αντικαταστήσει τον αντίστοιχο Αριθμό Μητρώου, ο οποίος τηρείται στα μηχανογραφικά μητρώα όλων των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης ή του ΟΑΕΔ, σταδιακά και με πλήρη αντικατάσταση εντός μίας πενταετίας.

7. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι λεπτομέρειες υλοποίησης των αναφερομένων στο άρθρο αυτό.

Άρθρο 154

1. Κάθε διάταξη αντίθετη με τις διατάξεις του παρόντος νόμου καταργείται.

2. Η ισχύς του νόμου αυτού αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επί μέρους διατάξεις.

Αθήνα, 6 Μαρτίου 2008

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Πρ. Παυλόπουλος

Γ. Αλογοσκούφης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Χρ. Φώλιας

Φάνη Πάλλη - Πετραλιά

ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

Δ. Αβραμόπουλος

Αριθμ. 37/1/2008

ΕΚΘΕΣΗ**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους**
(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας «Διοικητική και Οργανωτική Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις»**

Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου επιχειρείται διοικητική και οργανωτική μεταρρύθμιση στο σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης της χώρας (ΜΕΡΟΣ Α΄) και τροποποιούνται ασφαλιστικές διατάξεις (ΜΕΡΟΣ Β΄).

Ειδικότερα:

ΜΕΡΟΣ Α΄Κεφάλαιο Α΄

1.α. Προβλέπεται ότι, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά τη δημοσίευση του παρόντος, το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΣΠ - ΗΣΑΠ), το Ταμείο Συντάξεων του Προσωπικού της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ - ΕΤΕ) και το Ταμείο Συντάξεων Προσωπικού της Τραπέζης της Ελλάδος (ΤΣΠ - ΤΕ), καθώς και οι κλάδοι σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ-Ε), του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ) και του Ταμείου Ασφάλισης προσωπικού ΕΤΒΑ(ΤΑΠ - ΕΤΒΑ) εντάσσονται στον κλάδο σύνταξης του Ιδρύματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Μισθωτών (ΙΚΑ - ΕΤΑΜ).

β. Καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της εν λόγω ένταξης. Συγκεκριμένα:

- Από της εντάξεως των Ταμείων και κλάδων, όσοι προσλαμβάνονται σε εταιρείες και πιστωτικά ιδρύματα των οποίων το προσωπικό ασφαλιζόταν σε αυτά υπάγονται υποχρεωτικά και αυτοδίκαια στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και διέπονται από τη νομοθεσία του.

Οι ασφαλισμένοι υπάγονται στην ασφάλιση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης, από τις διατάξεις της νομοθεσίας των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, όπως ισχύουν με τις γενικές διατάξεις νόμων και τις διατάξεις του παρόντος.

- Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις των εντασσόμενων φορέων και κλάδων, συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης.

- Τα ποσοστά ασφαλιστικών εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη, για τους μέχρι την ημερομηνία ένταξης ασφαλισμένους των ως άνω Ταμείων και κλάδων, μειώνονται ισόποσα και σταδιακά, κάθε τρία (3) χρόνια και μέσα σε μία δεκαετία, αρχής γενομένης από 1-1-2013, μέχρι να εξισωθούν πλήρως με τα αντίστοιχα ισχύοντα στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Ειδικά οι εισφορές ασφαλισμένων του κλάδου σύνταξης του ΤΑΠΑΕ «Η ΕΘΝΙΚΗ» μειώνονται αμέσως από την ίδια ως άνω ημερομηνία και καθορίζονται σε ποσοστό 6,67%, του δε εργοδότη σταδιακά, και σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

- Πόροι του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και των αποθεματικών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο των Ταμείων και κλάδων που

εντάσσονται.

Επιπλέον, στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ θα καταβληθεί, μέσα στην επόμενη δεκαπενταετία, το ποσό των 727.500.000 ευρώ από τις εργοδότης Τράπεζες Ελλάδος και Εθνικής (345.000.000 ευρώ Τράπεζα Ελλάδος και 382.500.000 ευρώ Εθνική Τράπεζα), λόγω της ένταξης των Ταμείων Συντάξεων του προσωπικού τους.

- Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα εντασσόμενα Ταμεία και κλάδους, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από την ημερομηνία ένταξης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ως καθολικό διάδοχο αυτών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) ή άλλων νομικών προσώπων.

- Παρέχεται η δυνατότητα, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, στην περίπτωση που η κινητή και ακίνητη περιουσία των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης από τους οποίους προέρχονται οι εντασσόμενοι κλάδοι δεν είναι κατανεμημένη κατά κλάδους, να κατανεμηθεί κατά την αναλογία του ποσοστού εισφορών, που προβλέπεται για κάθε κλάδο πριν την ένταξή του στο διάδοχο φορέα.

- Περιέρχονται αυτοδικαίως στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από της εντάξεως του ΤΑΠ - ΟΤΕ στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ως καθολικού διαδόχου, οι μετοχές του ΤΑΠ - ΟΤΕ επί του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρίας Διαχείρισης Ειδικού Κεφαλαίου Α.Ε. (ΕΔΕΚΤ - ΟΤΕ Α.Ε.)

Η μεταβίβαση των μετοχών αυτών απαλλάσσεται από κάθε φόρο, τέλος, τέλος χαρτοσήμου, εισφορά, δικαίωμα ή οποιαδήποτε επιβάρυνση υπέρ του Δημοσίου ή τρίτου.

- Προβλέπεται η σύνταξη ειδικών οικονομικών μελετών για κάθε εντασσόμενο κλάδο και ταμείο. Αν διαπιστωθούν ελλείμματα, το κράτος αναλαμβάνει την κάλυψή τους. Οι μελέτες προκηρύσσονται και ανατίθενται από τον Υπουργό Οικονομίας και Οικονομικών. Επίσης, ορίζεται σαφώς ότι, για τη χρηματοδότηση του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις.

- Χρόνος ασφάλισης που έχει διανυθεί σε άλλο φορέα κύριας ασφάλισης πλην ΙΚΑ - ΕΤΑΜ συνυπολογίζεται στο χρόνο ασφάλισης του εντασσόμενου κλάδου κατά τις διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης. Στην περίπτωση που ο φορέας αυτός είναι το Ι.Κ.Α.-ΕΤΑΜ, ο ανωτέρω διανυθείς χρόνος λογίζεται ως ενιαίος.

- Οι ρυθμίσεις των διατάξεων του παρόντος, αναφορικά με τον πλασματικό χρόνο μητέρων, τα ειδικά όρια ηλικίας συνταξιοδότησης, της συνταξιοδότησης μητέρας κ.λπ. έχουν εφαρμογή και στους ασφαλισμένους των ενταχθέντων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ κλάδου σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας, του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος και του Ταμείου Συντάξεων και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων. (άρθρα 1 και 2)

2. Εντάσσεται ως Αυτοτελής Τομέας στον κλάδο σύνταξης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποκαλείται εφεξής Τομέας Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού (ΤΑΠ - ΔΕΗ) από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, ο κλάδος σύνταξης του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ (ΟΑΠ-ΔΕΗ) και μεταφέρονται σε αυτόν όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του. Κα-

ταστατικές διατάξεις του εντασσόμενου κλάδου, που προβλέπουν τη συνταξιοδότηση σε περίπτωση απόλυσης από την υπηρεσία λόγω κατάρτησης της θέσης ή για άλλους λόγους που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, καταργούνται.

Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στον εντασσόμενο κλάδο, λογίζεται ως χρόνος που διανύθηκε συνολικά στην ασφάλιση του τομέα. Στις περιπτώσεις που ασφαλισμένοι του τομέα έχουν πραγματοποιήσει χρόνο ασφάλισης στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ή στα εντασσόμενα σε αυτό ταμεία ή κλάδους σύνταξης, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Ορίζεται ότι οι μέχρι την ένταξη συνταξιούχοι του εντασσόμενου κλάδου καθίστανται συνταξιούχοι του τομέα, ο οποίος στο εξής βαρύνεται με την καταβολή της σύνταξής τους και καθορίζονται οι πόροι του εν λόγω τομέα.

Περίερχονται στον ΤΑΠ - ΔΕΗ, ως καθολικό διάδοχο του, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλων νομικών προσώπων, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τον εντασσόμενο κλάδο, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία του.

Εκκρεμείς δίκες που αφορούν διαφορές ή υποθέσεις του εντασσόμενου κλάδου, συνεχίζονται από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, χωρίς να επέρχεται διακοπή δίκης. Δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται ισχύουν έναντι του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού - Δημόσιας Επιχείρησης Ηλεκτρισμού του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. (άρθρο 3)

3.α. Εντάσσεται, επίσης, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Ξενοδοχούπαλλήλων (ΤΑΞΥ).

β. Συνιστάται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από την ίδια ως άνω ημερομηνία, Λογαριασμός με την ονομασία «Ειδικός Λογαριασμός Ξενοδοχούπαλλήλων», με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια έναντι των λοιπών κλάδων του ιδρύματος και ορίζεται ο σκοπός αυτού.

Πόροι του Λογαριασμού είναι τα έσοδα του εντασσόμενου κλάδου από εισφορές για παροχές σε χρήμα, ήτοι:

α) ποσοστό 1,20% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων, από το οποίο 0,80% σε βάρος των εργοδοτών και 0,40% σε βάρος των ασφαλισμένων,

β) ποσοστό 0,40% επί των αποδοχών των ασφαλισμένων ως συμμετοχή του κράτους στην ασφάλιση των από 1.1.1993 και μετά ασφαλισμένων, καθώς και έσοδα από επιχορηγήσεις, προσόδους περιουσίας, αποδόσεις, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

Στον Ειδικό Λογαριασμό μεταφέρεται το ένα πέμπτο (1/5) από το αποθεματικό της κινητής περιουσίας του εντασσόμενου κλάδου ασθένειας ΤΑΞΥ και αποτελεί έσοδο του Τομέα αυτού.

γ. Από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) εντάσσεται στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζεται το ύψος της εισφοράς, η βάση υπολογισμού αυτής, το ύψος παροχών για την

ανωτέρω κατηγορία ασφαλισμένων και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια.

δ. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού της περιουσίας των εντασσόμενων κλάδων, οι πόροι που προβλέπονται από τις διατάξεις που ισχύουν υπέρ αυτών περιέρχονται αυτοδίκαια στον αντίστοιχο κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, ως καθολικό διάδοχο αυτού, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Δήμου, Κοινότητας ή Τρίτου υπό τις οριζόμενες εξαιρέσεις. (άρθρο 4)

4.α. Συνιστώνται στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, Νομαρχία Αθηνών, τέσσερα (4) Υποκαταστήματα (αποτελούμενα από 23 τμήματα συνολικά), τα οποία υπάγονται στο Περιφερειακό Υποκατάστημα ΙΚΑ - ΕΤΑΜ Αθήνας, με αρμοδιότητα την αντιμετώπιση των θεμάτων συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των εντασσόμενων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ φορέων και κλάδων.

β. Συνιστάται επίσης, στη Διοικητική Περιφέρεια Αττικής, στο Περιφερειακό Υποκατάστημα Αθήνας, Νομαρχία Αθηνών, Υποδιεύθυνση Παροχών του Ειδικού Λογαριασμού Ξενοδοχούπαλλήλων, η οποία διαρθρώνεται σε τέσσερα (4) τμήματα και καθορίζονται οι αρμοδιότητές τους.

γ. Στα υπό σύσταση υποκαταστήματα του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, συνιστώνται Διοικητικές Επιτροπές (ΔΕ), με την οριζόμενη διάρθρωση. (άρθρο 5)

6. Ρυθμίζονται ζητήματα προσωπικού των εντασσόμενων στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ ταμείων και κλάδων. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, προβλέπονται τα ακόλουθα:

α. Από το προσωπικό που υπηρετεί, κατά το χρόνο ένταξης, στο ΤΑΠ - ΟΤΕ, το ένα δεύτερο (1/2) του διοικητικού προσωπικού της κεντρικής υπηρεσίας, ο νομικός σύμβουλος και δύο (2) δικηγόροι με έμμισθη εντολή μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

β. Από το προσωπικό που υπηρετεί, κατά το χρόνο ένταξης, στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, το διοικητικό προσωπικό της κεντρικής υπηρεσίας μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει, στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. Από το προσωπικό της ΔΕΗ που υπηρετεί με απόσπαση στην κεντρική υπηρεσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ το ένα τρίτο (1/3) του διοικητικού προσωπικού εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ για τις ανάγκες του Υποκαταστήματος ασφαλισμένων του ΤΑΠ - ΔΕΗ. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη, βαρύνουν το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για όσο χρόνο το ανωτέρω προσωπικό παρέχει τις υπηρεσίες του σε αυτό.

γ. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης, στο ΤΣΠ - ΗΣΑΠ μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

δ. Το προσωπικό των Τραπεζών και της Ασφαλιστικής Εταιρείας «Η Εθνική» που υπηρετεί στο ΤΣΠ - ΕΤΕ και στο ΤΣΠ - ΤΕ, καθώς και στους κλάδους σύνταξης του ΤΑΠΑΕ - Ε και του ΤΑΠ - ΕΤΒΑ, κατά το χρόνο ένταξής τους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, διατίθενται, με απόφαση των Διοικήσεών τους, στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, για μια πενταετία, για τις ανάγκες του υποκαταστήματος ασφαλισμένων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων ΤΣΠ - ΑΤΕ, ΤΣΠ - ΕΤΕ, ΤΣΠ - ΤΕ, ΤΑΠΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ και ΤΑΠ - ΕΤΒΑ. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων αυτών διέπεται από τον ισχύοντα κανονισμό λειτουργίας προσωπικού και το ισχύον εκάστοτε μισθολόγιο των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Η δαπάνη της εν

γίνει μισθοδοσίας, καθώς και οι αντίστοιχες ασφαλιστικές εισφορές εργοδότη συνεχίζουν να βαρύνουν τις υπηρεσίες από τις οποίες οι ανωτέρω υπάλληλοι προέρχονται.

ε. Το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΑΞΥ, καθώς και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή, εκτός από είκοσι (20) διοικητικούς υπαλλήλους διαφόρων ειδικοτήτων της κεντρικής υπηρεσίας, μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

στ. Από το προσωπικό που υπηρετεί κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΑΠΕΑΠΙ, το ένα τέταρτο (1/4) των διοικητικών υπαλλήλων και ο γιατρός μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ.

ζ. Το εν λόγω μεταφερόμενο προσωπικό, καθώς και το προσωπικό του ήδη ενταχθέντος Ταμείου Σύνταξης Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Γεωργικών και Συνεταιριστικών Οργανώσεων (ΤΣΕΑΠΓΣΟ), που έχει μεταφερθεί στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, τοποθετείται για μια πενταετία στις αντίστοιχες οργανικές μονάδες που συνιστώνται με τον παρόντα νόμο. Σε περίπτωση που το προσωπικό αυτό υπερκαλύπτει τις ανάγκες των εν λόγω μονάδων, το πλεονάζον προσωπικό δύναται να τοποθετείται με απόφαση του Διοικητή του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ σε άλλες μονάδες του ιδρύματος. (άρθρο 6)

Κεφάλαιο Β΄

1.α. Ο κλάδος κύριας ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ) εντάσσεται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, ως αυτοτελής τομέας, στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ, με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποκαλείται εφεξής «Τομέας Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων».

β. Ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στον εντασσόμενο κλάδο, καθώς και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος λογίζεται ως χρόνος που διανύθηκε συνολικά στον τομέα.

γ. Πόροι του τομέα είναι οι προβλεπόμενες, από τις γενικές και καταστατικές διατάξεις, ασφαλιστικές εισφορές, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτού, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά του.

δ. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχονται από τον εντασσόμενο κλάδο, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία του περιέρχονται από την ημερομηνία της ένταξης στον ΟΑΕΕ, ως καθολικό διάδοχό του, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλων νομικών προσώπων. (άρθρο 7)

2.α. Το Ταμείο Πρόνοιας Ξενοδόχων εντάσσεται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ.

β. Από την ημερομηνία ένταξης, ο ΟΑΕΕ συνεχίζει να καταβάλλει τις συντάξεις που κατέβαλλε το εντασσόμενο ταμείο στους συνταξιούχους του, οι οποίοι θεωρούνται εφεξής συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ.

γ. Οι συντάξεις όσων ήταν ήδη συνταξιούχοι κατά το χρόνο ένταξης του ταμείου, καθώς και οι μηνιαίες παροχές επί των οποίων υπολογίζεται το τμήμα σύνταξης για χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε σε αυτό, αυξάνονται εφεξής με το ποσοστό αύξησης των συντάξεων του Οργανισμού.

δ. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης με χρόνο ασφάλισης που διανύθηκε στην ασφάλιση του ΟΑΕΕ ή άλλου φορέα κύριας ασφάλισης, πλην του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων, μικρότερο της 15ετίας για τις περιπτώσεις λόγω γήρατος και της 5ετίας και υπό τις ορισμένες προϋποθέσεις, για τις περιπτώσεις λόγω θανάτου και αναπηρίας, δεν καταβάλλονται τα κατώτατα όρια που χορηγεί ο Οργανισμός.

ε. Οι ήδη συνταξιούχοι του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων από την ημερομηνία ένταξης του Ταμείου στον ΟΑΕΕ διέπονται από τη νομοθεσία περί υγειονομικής περίθαλψης που ισχύει για τους λοιπούς συνταξιούχους του Οργανισμού.

Η προβλεπόμενη, στην περίπτωση αυτή, εισφορά υπολογίζεται επί του ποσού της καταβαλλόμενης σύνταξης και σε καμία περίπτωση επί ποσού κατώτερου του 25πλάσιου του τεκμαρτού ημερομισθίου της 10ης ασφαλιστικής κλάσης του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, όπως κάθε φορά ισχύει.

στ. Ρυθμίζονται θέματα διαδοχικής ασφάλισης των ασφαλισμένων του εντασσόμενου ταμείου.

ζ. Προβλέπεται ότι οι δαπάνες του ΟΑΕΕ: i) για την καταβολή των συντάξεων των ήδη συνταξιούχων του εντασσόμενου ταμείου, ii) για την καταβολή του τμήματος σύνταξης όσων συνταξιοδοτηθούν μετά την ένταξη, για χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλιση του Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων, iii) για την καταβολή του ποσοστού συμμετοχής του Οργανισμού 6% στο ΙΚΑ για την υγειονομική περίθαλψη των εν λόγω συνταξιούχων και iv) στις περιπτώσεις διαδοχικής ασφάλισης, για χρόνο που έχει διανηθεί στην ασφάλιση του εντασσόμενου Ταμείου, για τη συμμετοχή συνταξιοδότησης, βαρύνουν το Ξενοδοχειακό Επιμελητήριο, το οποίο οφείλει να τις αποδώσει στον ΟΑΕΕ.

Σε περίπτωση καθυστέρησης απόδοσης του ποσού της οφειλής, τα καθυστερούμενα ποσά επιβαρύνονται με πρόσθετα τέλη ίσα προς αυτά της καθυστέρησης καταβολής ασφαλιστικών εισφορών που ισχύουν στον ΟΑΕΕ και εισπράττονται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ΚΕΔΕ, για την αναγκαστική είσπραξή τους. (άρθρο 8)

3.α. Οι κατά κύρια ασφάλιση ασφαλισμένοι του ΤΑΠΕΑΠΙ αναβάτες και προπονητές εντάσσονται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, στον κλάδο κύριας σύνταξης του ΟΑΕΕ και από την ημερομηνία αυτή καθίστανται ασφαλισμένοι του ΟΑΕΕ.

β. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο ΤΑΠΕΑΠΙ, συμπεριλαμβανομένου και αυτού που έχει αναγνωρισθεί ή προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία ως συντάξιμος, σύμφωνα με τις διατάξεις της νομοθεσίας του, λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης στον ΟΑΕΕ.

γ. Κατ' εξαίρεση, οι ανωτέρω ασφαλισμένοι του ΤΑΠΕΑΠΙ εξακολουθούν να διέπονται ως προς τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών, τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της παρεχόμενης σύνταξης, από τις ισχύουσες διατάξεις του Καταστατικού του, ανεξαρτήτως της χρονικής περιόδου υπαγωγής τους στην ασφάλισή του, μη εφαρμοζόμενων των αντίστοιχων διατάξεων του ΟΑΕΕ, όπως ισχύουν.

δ. Οι συνταξιούχοι του ΤΑΠΕΑΠΙ της προηγούμενης παραγράφου γίνονται συνταξιούχοι του ΟΑΕΕ, ο οποίος βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεών τους, χωρίς περιορισμούς, ως προς το καταβαλλόμενο ποσό.

ε. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται το ενεργητικό και παθητικό, η περιουσία, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες καταστατικές διατάξεις του ΤΑΠΕΑΠΙ και αναλογούν στα ανωτέρω πρόσωπα, που θα περιέλθουν στον ΟΑΕΕ, ως καθολικό διάδοχο του ΤΑΠΕΑΠΙ, λόγω της ένταξης των προσώπων αυτών, καθώς και ο τρόπος μεταβίβασής τους. (άρθρο 9)

4. Συνιστάται στον ΟΑΕΕ μία (1) Περιφερειακή Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών του Τομέα Ασφάλισης Ναυτικών και Τουριστικών Πρακτόρων και καθορίζονται οι αρμοδιότητες, η διάρθρωση (αποτελείται από τρία (3) τμήματα και δύο (2) αυτοτελή γραφεία), καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. (άρθρο 10)

5. Προβλέπεται ότι οι ασφαλισμένοι του εντασσόμενου Ταμείου Πρόνοιας Ξενοδόχων, καθώς και τα μέλη οικογένειας αυτών για παροχές ασθένειας υπάγονται στον κλάδο υγείας του ΟΑΕΕ και διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.

Στην ασφάλιση του κλάδου υγείας του ΟΑΕΕ υπάγονται υποχρεωτικά και διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού του, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, και τα πρόσωπα που ασκούν επάγγελμα υπαγόμενο στην ασφάλιση του κλάδου σύνταξης του ΤΑΝΠΥ, καθώς και τα μέλη οικογένειάς τους, και παύουν από την ημερομηνία αυτή να είναι ασφαλισμένοι του Κλάδου Παροχών Ασθένειας σε είδος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. (άρθρο 11)

6.α. Συνιστάται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, κλάδος επικουρικής ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια στον ΟΑΕΕ.

Σκοπός του κλάδου επικουρικής ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών είναι η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου στα αναφερόμενα ασφαλιζόμενα πρόσωπα, καθώς και στα μέλη των οικογενειών τους.

β. Καθορίζεται ο τρόπος διοίκησης και διαχείρισης του εν λόγω κλάδου και τα υπαγόμενα σε αυτόν ασφαλιζόμενα πρόσωπα.

γ. Ορίζονται οι πόροι του κλάδου επικουρικής ασφάλισης ήτοι:

- Τα έσοδα από τις ασφαλιστικές εισφορές των ασφαλισμένων ελευθέρων επαγγελματιών.

- Κάθε έσοδο που προκύπτει από προσόδους περιουσίας, απόδοση κεφαλαίων και αποθεματικών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προέρχεται από νόμιμη αιτία.

δ. Ο χρόνος ασφάλισης στον κλάδο είναι ο χρόνος καταβολής ασφαλιστικών εισφορών από την έναρξη λειτουργίας του.

ε. Αναφέρονται οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων για επικουρική σύνταξη και καθορίζεται ο τρόπος υπολογισμού του ποσού της σύνταξης (γήρατος, αναπηρίας και θανάτου) κ.λπ..

στ. Εντάσσονται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, ως τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος, το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Αρτοποιιών και ο κλάδος επικουρικής ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων, στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ.

Πόροι του κλάδου επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ είναι και οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές υπέρ

του αντίστοιχου Ταμείου και κλάδου επικουρικής ασφάλισης που εντάσσονται σε αυτόν ως αυτοτελείς Τομείς, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

Οι καταβαλλόμενες από τον κλάδο επικουρικής ασφάλισης του ΟΑΕΕ συντάξεις αυξάνονται εντός των ορίων της καθοριζόμενης εισοδηματικής πολιτικής.

ζ. Καταργείται από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος ο κλάδος Κοινής Διανομής, που λειτουργεί στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Κοινής Διανομής Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων. Τα έσοδα του κλάδου που έχουν σχηματισθεί μέχρι την κατάργησή του διανέμονται στους δικαιούχους κατά τα οριζόμενα. Το προβλεπόμενο ποσοστό εκ των εσόδων του ταμείου από τις εισφορές των ασφαλισμένων μετόχων, αποτελεί πόρο του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Πρατηριούχων Υγρών Καυσίμων.

η. Συνιστώνται στον ΟΑΕΕ τρεις (3) Περιφερειακές Διευθύνσεις Επικουρικής Ασφάλισης. Επίσης καθορίζεται η οργανική τους διάρθρωση (συγκροτούνται από τρία (3) τμήματα και δύο (2) αυτοτελή γραφεία έκαστη), οι αρμοδιότητες και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

θ. Σε κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση του ΟΑΕΕ συνιστάται 5μελής Τοπική Διοικητική Επιτροπή (ΤΔΕ).

Παρέχεται η δυνατότητα με κ.υ.α. του καθορισμού του αριθμού των κατά μήνα συνεδριάσεων και της αποζημίωσης των προσώπων που συμμετέχουν στις ΤΔΕ του ΟΑΕΕ.

ι. Το προσωπικό των εντασσόμενων ταμείων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στον ΟΑΕΕ. (άρθρα 12-24)

Κεφάλαιο Γ΄

1.α. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Ανεξάρτητα Απασχολούμενων (ΕΤΑΑ), αποκαλούμενο στις επόμενες διατάξεις «Ενιαίο Ταμείο», το οποίο τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

β. Το Ενιαίο Ταμείο συγκροτούν τέσσερις (4) κλάδοι: i) κλάδος κύριας ασφάλισης, ii) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, iii) κλάδος πρόνοιας και iv) κλάδος υγείας και προβλέπονται τα εντασσόμενα σε καθέναν από αυτούς ταμεία και κλάδοι.

γ. Ορίζεται ότι η σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, θα γίνεται υποχρεωτικά από το Δ.Σ. του Ταμείου ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των τομέων του κλάδου υγείας.

δ. Καθορίζεται ο σκοπός λειτουργίας, καθώς και τα ασφαλιζόμενα πρόσωπα του ΕΤΑΑ.

ε. Ορίζονται ότι πόροι του Ενιαίου Ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές ασφαλισμένου - εργοδότη, η συνεισφορά του κράτους και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και Κλάδων, που εντάσσονται ως αυτοτελείς τομείς, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προβλέπεται από τη νομοθεσία τους ή άλλες γενικές διατάξεις νόμων.

στ. Καθορίζονται η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

ου του ΕΤΑΑ το οποίο υποστηρίζεται στο έργο του από τρεις (3) 7μελείς Διοικούσες Επιτροπές, καθώς και οι αρμοδιότητες τόσο του Δ.Σ., όσο και των σχετικών επιτροπών.

Επίσης, ορίζεται η διοικητική οργάνωση του ΕΤΑΑ. Συγκεκριμένα οι Υπηρεσίες του Ταμείου διακρίνονται σε Κεντρική (αποτελείται από δύο (2) Γενικές Διευθύνσεις) και Περιφερειακές.

ζ. Προβλέπεται η διάρθρωση (6 Διευθύνσεις, 13 Τμήματα, 1 Αυτοτελές και 1 Τεχνικό Γραφείο) και οι αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών του Ταμείου και ορίζεται ότι μέχρι την έκδοση του οργανισμού του ΕΤΑΑ διατηρούνται σε ισχύ οι υπηρεσίες για θέματα ασφάλισης - εσόδων και παροχών των Τομέων Σύνταξης Μηχανικών Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και Σύνταξης Αυτασφάλισης Υγειονομικών και Ταμείου Νομικών.

Όσον αφορά δε τους υπόλοιπους τομείς (Συμβολαιογράφων, Δικηγόρων Αθηνών, Δικηγόρων Πειραιά, Δικηγόρων Επαρχιών, Δικαστικών Επιμελητών, Εργοληπτών Δημοσίων Έργων και Δικηγόρων Θεσσαλονίκης) συνιστώνται για τα θέματα ασφάλισης εσόδων - παροχών, υπηρεσίες (διευθύνσεις - τμήματα), για την εξυπηρέτηση των θεμάτων αυτών κατά τομέα.

η. Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού που διέπουν τη λειτουργία του ΕΤΑΑ. Ειδικότερα:

- Το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΕΤΑΑ.

- Σε όσα από τα εντασσόμενα Ταμεία έχουν συναφθεί συμβάσεις μίσθωσης έργου με γιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα ισχύουν εναντί του ΕΤΑΑ.

θ. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας εγκρίνεται Ενιαίος Κανονισμός Παροχών Υγείας σε είδος και σε χρήμα, με τον οποίο καθορίζεται η έκταση, το ύψος των παροχών αυτών, ο τρόπος και η διαδικασία χορήγησής τους, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια.

Με όμοια απόφαση συνιστώνται πρωτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές, για την παραπομπή σε αυτές θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περιθαλψής των ασφαλισμένων για όλους τους Τομείς ή ομάδες Τομέων του Ενιαίου Ταμείου.

Στους τομείς ΤΣΑΥ και ΤΑΝ του ΕΤΑΑ είναι δυνατή, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας η σύσταση Ειδικών Λογαριασμών, με σκοπό την προσαύξηση του ποσού της κύριας σύνταξης.

Το ύψος των εισφορών και παροχών θα καθοριστούν μετά από αναλογιστική μελέτη.

Στους Ειδικούς Λογαριασμούς μπορούν να ασφαλίζονται οι ασφαλισμένοι των αντίστοιχων τομέων, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

(άρθρα 25-38)

Κεφάλαιο Δ'

1.α. Συνιστάται νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης (ΕΤΑΠ-ΜΜΕ).

Το Ενιαίο Ταμείο συγκροτούν οι ακόλουθοι πέντε (5) κλάδοι: i) κλάδος κύριας ασφάλισης, ii) κλάδος επικουρικής ασφάλισης, iii) κλάδος πρόνοιας, iv) κλάδος υγείας και v) κλάδος ανεργίας και δώρου στους οποίους εντάσσονται οι οριζόμενοι φορείς και κλάδοι.

β. Με τους παρόχους υγείας, ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης και αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, το Δ.Σ. του Ταμείου συνάπτει υποχρεωτικά συμβάσεις οι οποίες θα είναι ενιαίες για τους ασφαλισμένους όλων των τομέων του κλάδου υγείας αυτού.

Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συστήνεται ενιαία πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή, για την παραπομπή σε αυτήν θεμάτων κρίσης αναπηρίας και υγειονομικής περιθαλψής των ασφαλισμένων όλων των τομέων του ταμείου.

γ. Στους τομείς και λογαριασμούς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων κλάδων και λογαριασμών, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση.

δ. Καθορίζονται:

- Ο σκοπός λειτουργίας του Ταμείου και τα ασφαλιζόμενα σε αυτό πρόσωπα.

- Οι πόροι του Ταμείου που είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους και κάθε άλλο πόρο υπέρ των αντίστοιχων κλάδων και λογαριασμών που εντάσσονται ως αυτοτελείς τομείς και λογαριασμοί και κατά το ποσοστό που κατανέμεται σε καθένα εκ των δικαιούχων, με βάση τις κείμενες διατάξεις, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο των ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τους εντασσόμενους κλάδους και λογαριασμούς, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς τομείς και λογαριασμούς, ως καθολικών διαδόχων των εντασσόμενων κλάδων και λογαριασμών, χωρίς την καταβολή φόρου, τέλους ή δικαιώματος υπέρ του Δημοσίου, Ο.Τ.Α. ή άλλων προσώπων.

ε. Προβλέπεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στους εντασσόμενους κλάδους και λογαριασμούς, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων τομέων κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που λειτουργούν στο Ταμείο.

Στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα κύριας, επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας ή ανεργίας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

στ. Οι καταβαλλόμενες από το Ταμείο συντάξεις και εφάπαξ βοηθήματα κατά τομέα, αυξάνονται εντός των ορίων της καθοριζόμενης εισοδηματικής πολιτικής. Το ύψος των καταβαλλόμενων δώρων εορτών από το λογαριασμό δώρου εορτών εφημεριδοπωλών καθορίζεται, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, στα πλαίσια του κανονισμού χορήγησης δώρου εορτών στους εφημεριδοπώλες.

ζ. Ορίζονται η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΕΤΑΠ-ΜΜΕ, η οποία αποτελείται από δεκατρία (13)

μέλη και οι αρμοδιότητες αυτού.

η. Προβλέπεται ότι οι Υπηρεσίες του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Διεύθυνση Διοίκησης και Οικονομικών Υπηρεσιών (αποτελούμενη από τέσσερα (4) τμήματα)
- Τέσσερις (4) Διευθύνσεις Ασφάλισης - Παροχών, για την εξυπηρέτηση των τομέων (αποτελούμενες από δύο (2) τμήματα και ένα (1) αυτοτελές γραφείο έκαστη)
- Περιφερειακό τμήμα Ασφάλισης - Παροχών με έδρα τη Θεσσαλονίκη
- Αυτοτελείς υπηρεσίες, υπαγόμενες απευθείας στη Γενική Διεύθυνση
- Αυτοτελές Τμήμα Επιθεώρησης
- Αυτοτελές Τμήμα Υγειονομικού
- Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
- Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

θ. Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων. Αναλυτικότερα: i) Το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και τη οργανική θέση που κατέχει στο ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

Σε όσα από τα εντασσόμενα Ταμεία έχουν συναφθεί συμβάσεις μίσθωσης έργου με γιατρούς, οδοντιάτρους, φαρμακοποιούς και λοιπά φυσικά πρόσωπα, αυτές ισχύουν έναντι του ΕΤΑΠ - ΜΜΕ.

ii) Συνιστάται πενταμελές προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

(άρθρα 39 -51)

Κεφάλαιο Ε΄

1. Εντάσσονται στο Ενιαίο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών (ΕΤΕΑΜ) το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ηλεκτροτεχνιτών Ελλάδος (ΤΕΑΗΕ), το Ταμείο Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών (ΤΑΠΕΑΠΙ) και ο κλάδος σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρείας Τσιμέντων (ΤΕΑΠΕΤ).

(άρθρο 52)

2. Ορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις της ανωτέρω ένταξης ως εξής:

- Οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων γίνονται ασφαλισμένοι του ΕΤΕΑΜ και συνταξιοδοτούνται από το φορέα αυτόν με τις διατάξεις της νομοθεσίας του, ενώ οι ήδη συνταξιούχοι καθίστανται συνταξιούχοι του ΕΤΕΑΜ, το οποίο υποχρεούται να καταβάλλει τις μηνιαίες συντάξεις τους. Οι συντάξεις αυτές αναπροσαρμόζονται ετήσια, με τον τρόπο που προβλέπεται από τη νομοθεσία του, για τους συνταξιούχους που προέρχονται από τους εντασσόμενους φορείς.

- Παρέχεται η δυνατότητα σε όσους υποβάλλουν αίτηση συνταξιοδότησης εντός δύο (2) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, να επιλέξουν τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξής τους, είτε με τις διατάξεις του ΕΤΕΑΜ, είτε με τις καταστατικές διατάξεις του φορέα από τον οποίο προέρχονται.

Μεταφέρονται στο ΕΤΕΑΜ οι πάσης φύσεως πόροι, εισφορές και περιουσία των εντασσόμενων φορέων.

- Προβλέπεται η απόδοση σε δεκαπέντε (15) ισόποσες ετήσιες δόσεις της υφιστάμενης οφειλής (μέχρι 31.12.2007) του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ στο ΕΤΕΑΜ και στον Τομέα ΙΚΑ - ΕΤΑΜ - ΕΤΕΑΜ, το οποίο ανέρχεται σε

2.507.000.000 ευρώ. Κάθε δόση καταβάλλεται εντός του μηνός Δεκεμβρίου αρχής γενομένης από το 2008.

(άρθρο 53)

4. Αναδιαρθρώνονται οι υπηρεσίες του ΕΤΕΑΜ και συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης, η οποία αποτελείται από τις Διευθύνσεις:

- Ασφάλισης - Εσόδων
- Παροχών
- Οικονομικού
- Διοικητικού
- Το Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής, καθώς και το Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

Επιπλέον καθορίζονται τα θέματα διάρθρωσης, οργάνωσης και λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών. (άρθρο 54)

5. Απαριθμούνται οι αρμοδιότητες του προϊστάμενου Γενικής Διεύθυνσης του ΕΤΕΑΜ, οι κυριότερες των οποίων είναι ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων και ο συντονισμός της λειτουργίας των μονάδων του Ταμείου, η αξιολόγηση της ακολουθούμενης πολιτικής, ο συντονισμός και η συνεργασία με άλλα Υπουργεία και φορείς του Δημοσίου. Επίσης, καθορίζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των διευθύνσεων του Ταμείου. (άρθρα 55-56)

6. Προβλέπεται η μεταφορά, μέρους ή όλου, του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων στο ΕΤΕΑΜ, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει, ενώ οι προϊστάμενοι των φορέων αυτών διατηρούν τις θέσεις ευθύνης που κατέχουν για τρία (3) χρόνια.

(άρθρο 57)

Κεφάλαιο ΣΤ΄

1. Συνιστάται Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ), που θα λειτουργεί με την μορφή Ν.Π.Δ.Δ., στο οποίο εντάσσονται ως τομείς με πλήρη οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια οι εξής φορείς:

- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ασφαλιστών και Προσωπικού Ασφαλιστικών Επιχειρήσεων (ΤΕΑΑΠΑΕ).
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Εκπαιδευτικών Ιδιωτικής Γενικής Εκπαίδευσης (ΤΕΑΕΙΓΕ).
- Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων (ΤΕΑΥΕΚ).
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Εταιρειών Πετρελαιοειδών (ΤΕΑΠΕΠ).
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ανωνύμων Εταιρειών Οινοποιίας Ζυθοποιίας και Οινοπνευματοποιίας (ΤΕΑΠΟΖΟ).
- Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Ασφάλισης Ναυτικών Πρακτόρων και Υπαλλήλων (ΤΑΝΠΥ).
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ).
- Κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών (ΤΕΑΥΦΕ).
- Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Χημικών (ΤΕΑΧ).

Διευκρινίζεται ότι, οι ανωτέρω τομείς διέπονται από τις καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων, καθώς και από τις διατάξεις της ισχύουσας γενικής νομοθεσίας, ενώ σε αυτούς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων.

(άρθρο 58)

2. Ορίζεται ότι, σκοπός του ΤΕΑΙΤ είναι η καταβολή μηνιαίων επικουρικών συντάξεων από τους επί μέρους τομείς του Ταμείου στους ασφαλισμένους τους.

(άρθρο 59)

3. Προβλέπεται ότι όλοι οι πόροι, τα έσοδα και η περιουσία των εντασσόμενων φορέων και κλάδων περιέρχονται στους τομείς του νέου Ταμείου, ενώ εξουσιοδοτείται ο Υπουργός Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας να καταναίμει κατά κλάδους και κατά την αναλογία του προβλεπόμενου ποσοστού εισφορών κάθε κλάδου, τους πόρους και την περιουσία των εντασσόμενων ασφαλιστικών φορέων στην περίπτωση που αυτή δεν είναι κατανεμημένη. (άρθρο 60)

4.α. Διευκρινίζεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί ως συντάξιμος στα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στο ΤΕΑΙΤ.

β. Οι ασφαλισμένοι του ΤΕΑΙΤ κατά τομέα δικαιούνται σύνταξης εφόσον θεμελιώνουν αντίστοιχο δικαίωμα συνταξιοδότησης στο φορέα κύριας ασφάλισής τους, ενώ ισχύουν και έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

γ. Οι συντάξεις που απονέμονται από τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους καταβάλλονται από τον αντίστοιχο τομέα του ΤΕΑΙΤ. (άρθρο 61)

5. Καθορίζεται η σύνθεση του Δ.Σ. του νέου φορέα, το οποίο είναι δεκατριαμελές και αποτελείται από τον Πρόεδρο, έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων, τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών, έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων και δύο (2) υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, όπως επίσης και οι αρμοδιότητές του. (άρθρο 62-63)

6. Συγκροτούνται οι υπηρεσίες του ΤΕΑΙΤ σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διαρθρώνονται ως εξής:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Επιθεώρησης
- Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Έξι Διευθύνσεις ασφάλισης και παροχών
- Αυτοτελές γραφείο νομικών υποθέσεων.

(άρθρο 64)

7. Παρατίθενται οι αρμοδιότητες του προϊστάμενου της Γενικής Διεύθυνσης του ΤΕΑΙΤ, οι κυριότερες των οποίων είναι ο προγραμματισμός των δραστηριοτήτων, ο συντονισμός και η συνεργασία του φορέα με άλλους δημόσιους φορείς κ.λπ.. Επίσης, αναφέρονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων του Ταμείου.

(άρθρα 65-66)

8. Προβλέπεται η μεταφορά, μέρους ή όλου, του προσωπικού των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΕΑΙΤ, ενώ οι προϊστάμενοι των εντασσόμενων ταμείων που δεν θα τοποθετηθούν σε αντίστοιχες θέσεις του νέου Ν.Π.Δ.Δ., εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι μέχρι 31.12.2009 και να λαμβάνουν το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα ευθύνης. (άρθρο 67)

9. Συνιστάται πενταμελές προσωρινό Α΄ Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι την συγκρότηση του οριστικού και είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης. Το εν λόγω Υπηρεσιακό Συμβούλιο θα αποτελείται από τρεις (3) προϊσταμένους Διεύθυνσης και δύο (2) εκπροσώπους των υπαλλήλων. (άρθρο 68)

10. Διευκρινίζεται ότι το ΤΕΑΙΤ αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους, ενώ εκκρεμείς δίκες για υποθέσεις των εντασσόμενων ταμείων συνεχίζονται από αυτό. (άρθρο 69)

Κεφάλαιο Ζ΄

1.α. Συνιστάται ένα νέο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία Ταμείο Ασφάλισης Υπαλλήλων Τραπεζών και Επιχειρήσεων Κοινής Ωφέλειας (ΤΑΥΤΕΚΩ), υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με έδρα την Αθήνα και έναρξη λειτουργίας την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, στο οποίο συγκεντρώνονται όλα τα υφιστάμενα ταμεία και κλάδοι επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας του προσωπικού των τραπεζών και επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας.

Στο συνιστώμενο Ταμείο θα λειτουργούν τρεις (3) κλάδοι, οι οποίοι θα καλύπτουν την επικουρική ασφάλιση, την Πρόνοια και Υγεία.

Σε κάθε κλάδο του Ταμείου εντάσσονται φορείς κοινωνικής ασφάλισης, ως τομείς με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια. Ειδικότερα:

α) Στον κλάδο επικουρικής ασφάλισης εντάσσονται το Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ - ΕΥΔΑΠ, ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΥΔΑΠ (ΤΕΑΠ - ΕΥΔΑΠ), ο Ειδικός Λογαριασμός Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΛΤΑ του ΤΑΠ - ΟΤΕ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης ΕΛΤΑ, ο κλάδος Επικουρικής Σύνταξης Προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΕΑΠ- ΟΤΕ), ο κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΕΑΠ- ΔΕΗ), ο κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού (ΤΕΑΠΕΡΤ) και ο κλάδος Επικουρικής Σύνταξης του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΤΒΑ ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού - ΕΤΒΑ (ΤΕΑΠ - ΕΤΒΑ).

β) Στον κλάδο Πρόνοιας εντάσσονται, ο κλάδος Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ του Ταμείου Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΤΕ, ο κλάδος Πρόνοιας του Οργανισμού Ασφάλισης Προσωπικού - ΔΕΗ ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού - ΔΕΗ, το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ (ΤΑΠ - ΟΣΕ) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΟΣΕ, ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού ΕΡΤ και Τουρισμού, ο κλάδος Πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας (ΤΑΠΕΤΕ) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας, το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας (ΤΑΠΙΛΤ) ως Τομέας Πρόνοιας Προσωπικού Ιονικής - Λαϊκής Τράπεζας.

γ) Στον κλάδο Υγείας εντάσσονται, ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ (ΤΑΠ - ΟΤΕ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΟΤΕ, το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ - ΗΣΑΠ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΣΑΠ (ΤΑΠ - ΗΣΑΠ), το Ταμείο Αλληλοβοηθείας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ(ΤΑΠ - ΗΛ.Π.Α.Π.) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΗΛΠΑΠ (ΤΑΠ - ΗΛΠΑΠ), ο κλάδος ασθένειας του Οργανισμού

Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ (ΟΑΠ - ΔΕΗ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΔΕΗ (ΤΑΠ- ΔΕΗ), ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ - ΕΤΒΑ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού ΕΤΒΑ (ΤΑΠ - ΕΤΒΑ), ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΤΑΠ - ΕΤΕ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Εμπορικής Τράπεζας της Ελλάδος (ΤΑΠ - ΕΤΕ), το Ταμείο Ασφάλισης Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης Γενικής, Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ) ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Τραπεζών Πίστωσης, Γενικής, Αμερικαν Εξπρές (ΤΑΑΠΤΠΓΑΕ) και ο κλάδος ασθένειας του Ταμείου Ασφάλισης Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ ως Τομέας Ασθένειας Προσωπικού Ασφαλιστικής Εταιρείας «ΕΘΝΙΚΗ» (ΤΑΠΑΕ - ΕΘΝΙΚΗ).

β. Όλοι οι τομείς θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

γ. Η σύναψη συμβάσεων με τους παρόχους υγείας ήτοι θεραπευτήρια, ιδιωτικές κλινικές, διαγνωστικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης, αποθεραπείας, φαρμακοποιούς ή φαρμακευτικούς συλλόγους, ιατρούς ή ιατρικούς συλλόγους, θα γίνεται υποχρεωτικά από το Δ.Σ. του Ταμείου ενιαία για τους ασφαλισμένους όλων των τομέων του κλάδου υγείας. Κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, οι συμβάσεις συνάπτονται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη λειτουργίας του ενιαίου ταμείου και οι ήδη συναφθείσες αναθεωρούνται.

δ. Στους επί μέρους τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συναξιούχων των εντασσόμενων φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

ε. Ρυθμίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης από τον αντίστοιχο τομέα του κάθε κλάδου των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΑΥΤΕΚΩ, για την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και παροχών υγείας. (άρθρο 70)

2. Σκοπός του Ταμείου είναι: i) η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης, ii) εφάπαξ βοηθήματος και iii) παροχών υγείας από τους αντίστοιχους τομείς του κάθε κλάδου στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους. (άρθρο 71)

3. Πόροι του Ταμείου είναι οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη, η συνεισφορά του κράτους και τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων Ταμείων και κλάδων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, που εντάσσονται ως αυτοτελείς τομείς, οι πρόσδοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, καθώς και κάθε άλλο έσοδο που προκύπτει από τη δραστηριότητά τους.

Όλοι οι ανωτέρω πόροι, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του Ταμείου στους αντίστοιχους αυτοτελείς τομείς και αποτελούν έσοδα και περιουσία τους. (άρθρο 72)

4. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στα εντασσόμενα ταμεία και κλάδους, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που έχει αναγνωρισθεί και εξαγοραστεί ή συνεχίζεται η εξαγορά του, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογί-

ζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση των αντίστοιχων τομέων επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΑΥΤΕΚΩ. Επίσης, στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς τομείς του ΤΑΥΤΕΚΩ ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

(άρθρο 73)

5. Καθορίζεται η σύνθεση και οι αρμοδιότητες του Δ.Σ. του νέου Ταμείου που είναι δεκατριάμελές και αποτελείται από:

- Τον Πρόεδρο
- Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων
- Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδωτών
- Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων
- Δύο (2) υπαλλήλους της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (άρθρα 74-75)

6. Διακρίνονται οι υπηρεσίες του Ταμείου σε Κεντρική και Περιφερειακές ως εξής:

α. Η Κεντρική Υπηρεσία, η οποία διαρθρώνεται σε επίπεδο Γενικών Διευθύνσεων ως ακολούθως:

i) Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, η οποία συγκροτείται στις ακόλουθες ενιαίες διοικητικές μονάδες:

- Διεύθυνση Διοικητικού
- Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών
- Διεύθυνση Επιθεώρησης
- Διεύθυνση Πληροφορικής και Επικοινωνιών
- Διεύθυνση Νομικών Υποθέσεων.

ii) Γενική Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών, η οποία συγκροτείται από τις οργανικές μονάδες των επί μέρους Τομέων και από τη Διεύθυνση Υγειονομικού.

β. Σε δύο (2) Περιφερειακές Υπηρεσίες ως εξής:

• Περιφερειακή Υπηρεσία του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΔΕΗ, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των τομέων επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας του προσωπικού της ΔΕΗ και

• Περιφερειακή Υπηρεσία του Τομέα Ασφάλισης Προσωπικού ΟΤΕ, για την εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων των τομέων επικουρικής ασφάλισης εργαζομένων στα ΕΛΤΑ και υγείας προσωπικού ΟΤΕ, με διάρθρωση και αρμοδιότητες, όπως περιγράφεται στους οργανισμούς των ταμείων πριν την έναρξή τους. (άρθρο 76)

7. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης που συνίστανται στον προγραμματισμό, συντονισμό και επαναξιολόγηση των δράσεων των επί μέρους υπηρεσιακών μονάδων που υπάγονται σε αυτή, με σκοπό τη διαρκή βελτίωσή τους σε όλους τους τομείς, στην αξιολόγηση του κόστους και της ποιότητας των αποτελεσμάτων τους και στη βελτίωση των σχέσεων με τους συνεργαζόμενους φορείς, τους ασφαλισμένους και εργοδότες. Επίσης, καθορίζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των ενιαίων υπηρεσιών του Ταμείου. (άρθρα 77-78)

8. Παρατίθενται, αναλυτικά, οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων του Ταμείου, καθώς επίσης και ο τρόπος επιλογής των προϊσταμένων τους. Επίσης, προβλέπεται η κατάρτιση του Οργανισμού του ΤΑΥΤΕΚΩ με προεδρικό διάταγμα. (άρθρα 79-80)

9. Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

• Το προσωπικό των εντασσόμενων ταμείων μεταφέρεται στο ΤΑΥΤΕΚΩ, με την ίδια εργασιακή σχέση και

την οργανική θέση που κατέχει.

- Μέρος του προσωπικού της ΔΕΗ, που υπηρετεί με απόσπαση στον ΟΑΠ - ΔΕΗ και του ΟΤΕ, που υπηρετεί με απόσπαση στο Ταμείο Αρωγής Προσωπικού ΟΤΕ, εξακολουθεί να υπηρετεί με απόσπαση για μια πενταετία στο ΤΑΥΤΕΚΩ.

- Το προσωπικό των τραπεζών και των εταιρειών κοινής ωφέλειας, που υπηρετεί στα εντασσόμενα ταμεία, διατίθενται με απόφαση των Διοικήσεων των τραπεζών και των επιχειρήσεων στο ΤΑΥΤΕΚΩ για μια πενταετία.

- Οι μόνιμοι υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν επιλεγεί σε θέσεις προϊσταμένων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων διατηρούν τις θέσεις ευθύνης τους για τρία (3) χρόνια.

- Οι προϊστάμενοι των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, οι οποίοι είναι αποσπασμένοι από τη ΔΕΗ, τις εταιρείες κοινής ωφέλειας και τις τράπεζες, διατηρούν τις θέσεις ευθύνης τους για πέντε (5) χρόνια. (άρθρο 81)

10. Συνιστάται πενταμελής Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης, αποτελούμενο από τρεις (3) Διευθυντές, και δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων. (άρθρο 82)

11. Ρυθμίζονται θέματα συνέχισης από το ΤΑΥΤΕΚΩ εκκρεμών δικών, στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι και καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία τροποποίησης των ισχυουσών καταστατικών διατάξεων των Τομέων επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ασθένειας του ΤΑΥΤΕΚΩ. (άρθρο 83)

Κεφάλαιο Η'

1.α. Εντάσσονται στο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΕΑΔΥ), ως Τομείς, το ΤΕΑΠΟΚΑ, ο Ειδικός Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και ο κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Αρωγής Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του νόμου.

β. Οι Τομείς αυτοί διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις του αντίστοιχου εντασσόμενου ταμείου, ειδικού τομέα και κλάδου και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν. Επίσης, δεν μεταβάλλονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων.

γ. Επιπλέον, ειδικά για τον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης ρυθμίζονται τα εξής: i) Υπάγονται στην ασφάλιση του τομέα αυτού, από την ημερομηνία διορισμού τους και οι διοριζόμενοι μετά την 5.1.1999 τακτικοί υπάλληλοι στο Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθώς και οι τακτικοί υπάλληλοι των συνιστώμενων μετά τη δημοσίευσή του ν. 2676/1999 ασφαλιστικών οργανισμών, αρμοδιότητας του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

ii) Οι εισφορές ασφαλισμένου και εργοδότη της κατηγορίας αυτής υπαλλήλων, που είχαν υπαχθεί στην ασφάλιση του ΤΕΑΔΥ από την έναρξη ισχύος του ν. 2676/1999, μεταφέρονται στο εν λόγω τομέα. Χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε ή αναγνωρίστηκε και εξαγοράστηκε ως συντάξιμος στο ΤΕΑΔΥ, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρι-

κής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

iii) Επεκτείνεται, από 1.1.2006, η μείωση του ποσοστού καταβολής εργοδοτικής εισφοράς στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (από 0,5% σε 0,4%) και στους Οργανισμούς Κοινωνικής Προστασίας (ΟΑΕΔ, ΟΕΕ, ΟΕΚ), καθώς και στα Κεφάλαια Αποζημιώσεως Φορτοεκφορτωτών (Ξηράς και Λιμένων) των οποίων το προσωπικό υπάγεται στην ασφάλισή του και δίνεται η δυνατότητα εναλλακτικού τρόπου καταβολής της.

iv) Διευκρινίζεται ότι, η παράγραφος 3 του άρθρου 55 του ν. 3518/2006 που ορίζει τον ανώτατο μισθό υπολογισμού των εισφορών και παροχών (1ο μισθολογικό κλιμάκιο των δημοσίων υπαλλήλων) του ΤΕΑΠΟΚΑ, καθώς και τον υπολογισμό της συνταξιοδοτικής παροχής, έχει εφαρμογή μόνον για τους παλαιούς ασφαλισμένους (μέχρι 31.12.1992).

γ. Προβλέπεται ότι, στους ανωτέρω τομείς μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων τους, ανεξάρτητα από τη χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

δ. Παρέχεται εξουσιοδότηση, έτσι ώστε, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του ΤΕΑΔΥ και του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ να είναι δυνατόν να ανατίθεται στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ η βεβαίωση και είσπραξη των εσόδων, καθώς και η διεκπεραίωση και εκτέλεση των πάσης φύσεως εργασιών επί θεμάτων παροχών των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, όπως γίνεται μέχρι σήμερα. (άρθρο 84)

2. Όλοι οι πόροι, τα έσοδα και η κινητή και ακίνητη περιουσία των εντασσόμενων φορέων και κλάδων περιέρχονται στους τομείς του νέου ταμείου που θα έχουν οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια και αποτελούν έσοδα και περιουσία τους. (άρθρο 85)

3. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στο εντασσόμενο Ταμείο, Ειδικό Τομέα και κλάδο, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ως συντάξιμος, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης που λειτουργούν στο ΤΕΑΔΥ. Επίσης, ορίζεται ότι, στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς Τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

Επιπλέον, προβλέπεται ότι, οι εκκρεμείς αιτήσεις κατά το χρόνο ένταξης στο ΤΕΑΔΥ για την αναγνώριση χρόνου ασφάλισης και για την παροχή επικουρικής σύνταξης εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του ΤΕΑΔΥ. (άρθρο 86)

4.α. Προβλέπεται ότι στον Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης που δημιουργήθηκε από την ένταξη του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ), εντάσσονται δύο (2) Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης και ειδικότερα ο κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών (ΤΕΑΠ - Ταμείου Νομικών) και ο κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Πρόνοιας Δικηγόρων Αθηνών (ΚΕΑΠ - ΤΠΔΑ).

Επίσης, οι ασφαλισμένοι των εντασσόμενων κλάδων επικουρικής ασφάλισης, που αναφέρονται στην προηγούμενο παράγραφο, καθίστανται ασφαλισμένοι του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης και διέπονται, από την ένταξη και μετά, από τις καταστατικές διατάξεις του Τομέα αυτού, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν.

β. Ο χρόνος ασφάλισης που έχει πραγματοποιηθεί στους ανωτέρω κλάδους, καθώς και ο χρόνος που έχει αναγνωριστεί και εξαγοραστεί ως συντάξιμος, με βάση τις διατάξεις της νομοθεσίας τους, καθώς και της γενικότερης νομοθεσίας, λογίζεται ότι έχει πραγματοποιηθεί στην ασφάλιση του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης.

γ. Ο μέχρι την ημερομηνία ένταξης ασφαλισμένοι των εντασσόμενων κλάδων επικουρικής ασφάλισης, εξακολουθούν να διέπονται, ως προς τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και τον τρόπο υπολογισμού της σύνταξης τους, από τις καταστατικές τους διατάξεις και τις λοιπές γενικής ισχύος διατάξεις της ασφαλιστικής νομοθεσίας. Κατά τα λοιπά η ασφαλιστική σχέση των προσώπων αυτών θα διέπεται από τις διατάξεις της νομοθεσίας του Τομέα.

δ. Οι συνταξιούχοι των εντασσόμενων κλάδων μέχρι την ημερομηνία της ένταξης, καθίστανται συνταξιούχοι του εν λόγω Τομέα, ο οποίος βαρύνεται εφεξής με την καταβολή των συντάξεών τους και διέπονται από τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας του.

ε. Οι συντάξεις των συνταξιούχων των εντασσόμενων κλάδων ακολουθούν τις αυξήσεις των συντάξεων του Τομέα. Σε περίπτωση που τα ποσά συντάξεων που λαμβάνουν οι συνταξιούχοι αυτοί είναι μεγαλύτερα από αυτά που χορηγεί ο Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης, συνεχίζουν να καταβάλλονται τα μεγαλύτερα ποσά. Το επιπλέον ποσό που τυχόν καταβάλλεται διατηρείται ως προσωπική και αμεταβίβαστη διαφορά και δεν συμψηφίζεται με μεταγενέστερες αυξήσεις των συντάξεων.

στ. Οι αιτήσεις συνταξιοδότησης που έχουν υποβληθεί στους ανωτέρω κλάδους, μέχρι την ημερομηνία της ένταξης στον Τομέα και εκκρεμούν, κρίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας, μέχρι την ημερομηνία αυτή, νομοθεσίας τους.

Οι πόροι που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία υπέρ των εντασσόμενων κλάδων, το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από αυτούς, καθώς και η κινητή και ακίνητη περιουσία τους, περιέρχονται από την ημερομηνία της ένταξης στον εν λόγω Τομέα.

ζ. Ρυθμίζονται θέματα συνέχισης εκκρεμών δικών από το ΤΕΑΔΥ, στα οποία είναι διάδικοι οι εντασσόμενοι κλάδοι. (άρθρο 87)

5. Το ΤΕΑΔΥ διοικείται από δεκατριαμελές (13μελές) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

- Τον Πρόεδρο
- Έξι (6) εκπροσώπους των ασφαλισμένων
- Τρεις (3) εκπροσώπους των εργοδοτών
- Έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών
- Δύο (2) εκπροσώπους των συνταξιούχων.

Επίσης αναφέρονται οι αρμοδιότητες του εν λόγω Δ.Σ. (άρθρα 88-89)

6. Συνιστώνται, πέραν των υφισταμένων Διευθύνσεων

του ΤΕΑΔΥ και δύο (2) Διευθύνσεις επικουρικής ασφάλισης, για την αντιμετώπιση θεμάτων ασφάλισης και συνταξιοδότησης των Τομέων:

- i) Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Οργανισμών Κοινωνικής Ασφάλισης (ΤΕΑΠΟΚΑ) και
- ii) Επικουρικής Ασφάλισης του Ταμείου Αρωγής Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΑΔΚΥ).

Επιπλέον, συνιστάται ένα τμήμα ασφάλισης εσόδων - παροχών, για την αντιμετώπιση συνταξιοδοτικών και ασφαλιστικών θεμάτων του Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Μισθωτών Ν.Π.Δ.Δ..

Τέλος, καθορίζονται αναλυτικά όλα τα θέματα διάρθρωσης, οργάνωσης και λειτουργίας αυτών, ώστε να μπορέσει να λειτουργήσει άμεσα το ταμείο. (άρθρο 90)

7. Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού των εντασσόμενων φορέων και κλάδων. Αναλυτικότερα:

- Το προσωπικό των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων μεταφέρεται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχει στο ΤΕΑΔΥ.

- Οι προϊστάμενοι των εντασσόμενων Ταμείων και κλάδων διατηρούν τις θέσεις ευθύνης για τρία (3) χρόνια. Εφόσον δεν επαρκούν οι θέσεις προϊσταμένων στις συσταθείσες οργανικές μονάδες, για την τοποθέτηση όλων των προϊσταμένων, εκείνοι που δεν τοποθετούνται εξακολουθούν να θεωρούνται προϊστάμενοι για μια τριετία και διατηρούν το αντίστοιχο μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης.

- Προσωπικό υπουργείων, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, που υπηρετούσε με απόσπαση ή τοποθέτηση ή διάθεση στο ΤΕΑΔΥ, αποσπάται με κοινή απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του οικείου Υπουργού για μια διετία. Η υπηρεσιακή και μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων αυτών διέπεται από τις διατάξεις και το μισθολόγιο των υπηρεσιών από τις οποίες προέρχονται. Η δαπάνη της εν γένει μισθοδοσίας συνεχίζει να βαρύνει τις υπηρεσίες από τις οποίες οι ανωτέρω υπάλληλοι προέρχονται. (άρθρο 91)

8. Συνιστάται πενταμελές προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, το οποίο θα λειτουργήσει μέχρι τη συγκρότηση του οριστικού και το οποίο είναι αρμόδιο για τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης και αποτελείται από τρεις (3) Διευθυντές και δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων. (άρθρο 92)

9.α. Ορίζεται ότι το ΤΕΑΔΥ, διαμέσου των Τομέων του, αποτελεί καθολικό διάδοχο των εντασσόμενων φορέων και κλάδων και υπεισέρχεται στα δικαιώματα και υποχρεώσεις αυτών.

β. Ρυθμίζονται θέματα των εκκρεμών δικών στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι. Επιπλέον, ορίζεται ότι δικαστικές αποφάσεις που εκδίδονται υπέρ ή κατά των εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, ισχύουν υπέρ ή κατά των αντίστοιχων Τομέων του ΤΕΑΔΥ.

γ. Καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία τροποποίησης των ισχυουσών καταστατικών διατάξεων των Τομέων επικουρικής ασφάλισης του ΤΕΑΔΥ, ο τρόπος και η διαδικασία έκδοσης του καταστατικού του ΤΕΑΔΥ, καθώς και η τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων αυτού. (άρθρο 93)

Κεφάλαιο Θ΄

1.α. Συνιστάται νέος φορέας επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγείας για τους απασχολούμενους στα Σώ-

ματα Ασφαλείας με την επωνυμία Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας (ΤΕΑΠΑΣΑ), ο οποίος θα λειτουργεί με τη μορφή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), θα τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και θα έχει έδρα την Αθήνα. Στο συνιστώμενο Ταμείο θα λειτουργούν τρεις (3) κλάδοι: i) κλάδος Επικουρικής Ασφάλισης, ii) κλάδος Πρόνοιας και iii) κλάδος Υγείας.

β. Προβλέπεται ότι, σε καθένα κλάδο του ΤΕΑΠΑΣΑ εντάσσονται, από την έναρξη λειτουργίας του, φορείς επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και ο κλάδος υγείας (ΚΥΥΑΠ), ως τομείς και κλάδος, αντίστοιχα, με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια έκαστος.

Ειδικότερα:

i) Στον κλάδο Επικουρικής Ασφάλισης εντάσσονται το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΑΥΑΠ) ως Τομέας Ασφάλισης Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΤΑΥΑΠ), το Επικουρικό Ταμείο Ελληνικής Χωροφυλακής (ΕΤΕΧ) ως Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Ελληνικής Χωροφυλακής (ΤΕΑΕΧ) και το Ταμείο Αρωγής Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΑΥΠΣ) ως Τομέας Ασφάλισης Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΤΑΥΠΣ).

ii) Στον κλάδο Πρόνοιας εντάσσονται το Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών (ΤΑΑΣ) ως Τομέας Αρωγής Αστυνομικών (ΤΑΑΣ), το Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΕΤΥΑΠ) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και το Επικουρικό Ταμείο Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος (ΕΤΥΠΣ) ως Τομέας Πρόνοιας Υπαλλήλων Πυροσβεστικού Σώματος.

iii) Στον κλάδο Υγείας εντάσσεται ο κλάδος Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ) ως κλάδος Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων (ΚΥΥΑΠ).

γ. Επίσης, διευκρινίζεται ότι οι Τομείς αυτοί θα διέπονται από τις οικείες καταστατικές διατάξεις των αντίστοιχων εντασσόμενων ταμείων και κλάδων, καθώς και τις διατάξεις της γενικότερης νομοθεσίας, όπως αυτές εκάστοτε ισχύουν και μεταφέρονται σε αυτούς όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων των εντασσόμενων Ταμείων. Επίσης, δεν αλλάζουν οι όροι και οι προϋποθέσεις ένταξης των εντασσόμενων ασφαλισμένων.

δ. Ρυθμίζεται ο τρόπος αντιμετώπισης των εκκρεμών αιτήσεων κατά το χρόνο έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ, για την παροχή επικουρικής σύνταξης, εφάπαξ βοηθήματος και υγείας. Οι εκκρεμείς αιτήσεις εξετάζονται από τον αντίστοιχο Τομέα του κάθε κλάδου.

(άρθρο 94)

2. Ορίζεται ο σκοπός του Ταμείου, ο οποίος είναι:

α. Η παροχή μηνιαίας επικουρικής σύνταξης και εφάπαξ βοηθήματος από τους αντίστοιχους τομείς των κλάδων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας στους ασφαλισμένους τους ή στα μέλη οικογένειάς τους.

β. Η χορήγηση συμπληρωματικών παροχών υγείας από τον αντίστοιχο Τομέα στους ασφαλισμένους και στα μέλη οικογένειάς τους κατά τα προβλεπόμενα από τον οικείο κανονισμό του Λογαριασμού Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων, όπως ισχύει.

(άρθρο 95)

3. Καθορίζονται οι πόροι του Ταμείου. Αναλυτικότερα, προβλέπεται ότι, πόροι του ΤΕΑΠΑΣΑ αποτελούν οι προβλεπόμενες ασφαλιστικές εισφορές, ασφαλισμένου - εργοδότη, τα έσοδα από κοινωνικούς πόρους υπέρ των αντίστοιχων εντασσόμενων Ταμείων Επικουρικής Ασφά-

λισης, Πρόνοιας και κλάδου Υγείας, οι πρόσοδοι περιουσίας, η απόδοση των κεφαλαίων και αποθεματικών αυτών, και διευκρινίζεται ότι αυτοί περιέρχονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΤΕΑΠΑΣΑ στους αντίστοιχους αυτοτελείς Τομείς.

(άρθρο 96)

4. Προβλέπεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στα εντασσόμενα Ταμεία, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου που αναγνωρίστηκε, καθώς και ο χρόνος που έχει προσμετρηθεί από προϋπηρεσία ή άλλη αιτία, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στην ασφάλιση των αντίστοιχων Τομέων Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας που λειτουργούν στο ΤΕΑΠΑΣΑ. Επίσης, στις περιπτώσεις που έχει πραγματοποιηθεί χρόνος ασφάλισης σε διαφορετικούς ομοειδείς τομείς του Ταμείου ή άλλο φορέα επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, έχουν ανάλογη εφαρμογή οι διατάξεις περί διαδοχικής ασφάλισης.

(άρθρο 97)

5. Ορίζεται εννεαμελής (9μελής) Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από:

- Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι ο εκάστοτε αρχαιότερος ανώτατος αξιωματικός της Ελληνικής Αστυνομίας
- Έναν εκπρόσωπο της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών
- Πέντε (5) εκπροσώπους των ασφαλισμένων
- Έναν (1) εκπρόσωπο των συνταξιούχων
- Έναν (1) υπάλληλο της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

Επίσης, αναφέρονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες του εν λόγω Δ.Σ.

(άρθρα 98-99)

6.α. Οι υπηρεσίες του Ταμείου διαρθρώνονται στις ακόλουθες οργανικές μονάδες:

- Διεύθυνση Διοικητικού - Οικονομικού
- Διεύθυνση Ασφάλισης - Παροχών
- Αυτοτελές Τμήμα Πληροφορικής
- Αυτοτελές Γραφείο Νομικών Υποθέσεων.

β. Καθορίζονται αναλυτικά η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των οργανικών του μονάδων.

(άρθρα 100-101)

7. Ρυθμίζονται θέματα προσωπικού και συγκεκριμένα:

• Το προσωπικό και ο Νομικός Σύμβουλος με έμμισθη εντολή που υπηρετούν κατά το χρόνο ένταξης στο Ταμείο Αρωγής Αστυνομικών, μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στο ΤΕΑΠΑΣΑ.

• Το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών που υπηρετεί στα εντασσόμενα ταμεία, κατά το χρόνο ένταξής τους στο ΤΕΑΠΑΣΑ, εξακολουθεί να υπηρετεί στο νέο Ταμείο.

• Όσον αφορά τους προϊσταμένους οργανικών μονάδων των εντασσόμενων κλάδων και φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι οποίοι προέρχονται από τα σώματα ασφαλείας και είχαν τοποθετηθεί από τον Αρχηγό της ΕΛΑΣ και του Πυροσβεστικού Σώματος, τοποθετούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου τόσοι όσες οι κενές θέσεις προϊσταμένων του Ταμείου, οι οποίες έχουν συσταθεί με τον παρόντα νόμο.

• Η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Τάξης του Υπουργείου Εσωτερικών συνεχίζει να καλύπτει τις υπηρεσιακές ανάγκες του ΤΕΑΠΑΣΑ με το απαραίτητο αστυνομικό, πυροσβεστικό και πολιτικό προσωπικό.

Τα θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των εντασσόμενων φορέων, εξετάζονται κατά την πρώτη εφαρμογή από το Β' Κοινό Προσωρινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο και μετέπειτα από το Β' Κοινό Υπηρεσιακό

Συμβούλιο.

(άρθρο 102)

8.α. Ρυθμίζονται θέματα συνέχισης από το ΤΕΑΠΑΣΑ εκκρεμών δικών στα οποία διάδικοι είναι τα εντασσόμενα ταμεία και κλάδοι.

β. Καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία τροποποίησης των ισχυουσών καταστατικών διατάξεων των Τομέων επικουρικής ασφάλισης, πρόνοιας και υγείας του ΤΕΑΠΑΣΑ και ενοποίησης αυτών κατά κλάδο και δίνεται η δυνατότητα να καθορίζεται ο τρόπος και η διαδικασία υπαγωγής στον Τομέα Υγείας Υπαλλήλων Αστυνομίας Πόλεων και των λοιπών εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία.

(άρθρο 103)

Κεφάλαιο Ι΄

1.α. Συνιστάται Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία Ταμείο Πρόνοιας Ιδιωτικού Τομέα (ΤΑ.Π.Ι.Τ.), του οποίου η έναρξη λειτουργίας ορίζεται η 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος.

β. Στο νέο Ν.Π.Δ.Δ. εντάσσονται, ως τομείς με οικονομική και λογιστική αυτοτέλεια, τα αναφερόμενα ταμεία και τομείς πρόνοιας.

γ. Σκοπός του ΤΑ.Π.Ι.Τ. είναι η καταβολή εφάπαξ βοήθειας στους ασφαλισμένους ή στα μέλη της οικογένειάς τους.

δ. Αποτυπώνονται οι πόροι και η περιουσία του ΤΑ.Π.Ι.Τ., καθώς και η σύνταξη του ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου και οι αρμοδιότητές του.

ε. Οι Υπηρεσίες του ΤΑ.Π.Ι.Τ. συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης και διακρίνονται σε Κεντρική και Περιφερειακές. Η Κεντρική Υπηρεσία απαρτίζεται από οκτώ (8) Διευθύνσεις, δεκαεννέα (19) τμήματα και τέσσερα (4) αυτοτελή γραφεία. Οι περιφερειακές Υπηρεσίες αποτελούνται από τις αντίστοιχες του εντασσόμενου Ταμείου Πρόνοιας εργατούπαλλήλων Μετάλλου.

στ. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Προϊσταμένου της Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑ.Π.Ι.Τ., καθώς και οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων του ΤΑ.Π.Ι.Τ..

ζ. Παρέχεται εξουσιοδότηση στους Υπουργούς Εσωτερικών, Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με προεδρικό διάταγμα να καταρτίσουν τον Οργανισμό του νέου ταμείου, μέσα στο πλαίσιο των ρυθμίσεων του άρθρου 20 του ν.2503/97.

η. Στο ΤΑ.Π.Ι.Τ. μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση τους οι υπηρετούντες υπάλληλοι:

- Στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εταιριών Λιπαμάτων.
- Στο Ταμείο Πρόνοιας Εργατούπαλλήλων Μετάλλου.
- Στο Ταμείο Πρόνοιας εργαζομένων στα Λιμάνια.
- Στο Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης.

• Οι Δικηγόροι με έμμισθη εντολή των παραπάνω ταμείων.

Μεταφέρεται, επίσης,

• Το 1/3 του προσωπικού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Τιμέντων.

• Το 1/4 των διοικητικών υπαλλήλων του Ταμείου Πρόνοιας και Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ιπποδρομιών.

• Το 1/4 του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορικών Καταστημάτων και ένας (1) δικηγόρος με έμμισθη εντολή.

• Το 1/4 του προσωπικού του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Φαρμακευτικών Εργασιών.

• Είκοσι (20) διοικητικοί υπάλληλοι της Κεντρικής Υπηρεσίας του ΤΑ.ΞΥ..

θ. Προβλέπεται ότι οι μεταφερόμενοι προϊστάμενοι των εντασσόμενων φορέων εξακολουθούν να ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου αντίστοιχου επιπέδου και στο νέο φορέα. Όσοι από αυτούς δεν τοποθετούνται σε θέση προϊσταμένου, λόγω έλλειψης αντίστοιχης θέσης, συνεχίζουν να λαμβάνουν το επίδομα θέσης ευθύνης μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

ι. Προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑ.Π.Ι.Τ. τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας του ο προϊστάμενος της Γενικής Διεύθυνσης του ΤΑ.ΞΥ., που μεταφέρεται στο ΤΑ.Π.Ι.Τ..

(άρθρα 104-114)

Κεφάλαιο ΙΑ΄

1. Εντάσσονται στο Ταμείο Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων (ΤΠΔΥ), από την 1η, του τέταρτου μήνα μετά τη δημοσίευση του παρόντος, ως τομείς με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια:

• Το Ταμείο Πρόνοιας Προσωπικού Εμπορικών, Βιομηχανικών, Επαγγελματικών, βιοτεχνικών Επιμελητηρίων του Κράτους (Τ.Π.Π.Ε.Β.Ε.Β.Ε.Κ.).

• Ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Επικουρικής Ασφάλισης Προσωπικού Ταμείου Νομικών και

• Ο κλάδος πρόνοιας του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

(άρθρο 115)

2. Ορίζονται οι πόροι και η περιουσία του ΤΠΔΥ και διευκρινίζεται ότι ο χρόνος ασφάλισης που πραγματοποιήθηκε στο εντασσόμενο ταμείο και κλάδους πρόνοιας, λογίζεται ότι πραγματοποιήθηκε στους αντίστοιχους τομείς του ΤΠΔΥ.

(άρθρα 116-117)

3. Ορίζεται η σύνθεση του ενδεκαμελούς (11μελούς) Διοικητικού Συμβουλίου του ΤΠΔΥ και ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη λειτουργία του.

(άρθρο 118)

4. Οι υπηρεσίες του ΤΠΔΥ αναδιαρθρώνονται και συγκροτούνται σε επίπεδο Γενικής Διεύθυνσης, που αποτελείται από τέσσερις (4) Διευθύνσεις, δεκατρία (13) τμήματα και τέσσερα (4) αυτοτελή γραφεία συνολικά.

(άρθρο 119)

5. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή του ΤΠΔΥ και αποτυπώνονται η δομή, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των Διευθύνσεων του εν λόγω Ταμείου.

(άρθρα 120-121)

6. Μεταφέρονται στο ΤΠΔΥ, με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση τους, οι υπηρετούντες υπάλληλοι στο Τ.Π.Π.Ε.Β.Ε.Β.Ε.Κ. καθώς και το 1/2 των υπαλλήλων του Ταμείου Ασφάλισης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

(άρθρο 122)

7. Συνιστάται πενταμελές κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, αρμόδιο για το προσωπικό των Ταμείων Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων και Επικουρικής Ασφάλισης και Πρόνοιας Απασχολούμενων στα Σώματα Ασφαλείας. Παράλληλα, ορίζονται η σύνθεση και οι αρμοδιότητες του ανωτέρω συλλογικού οργάνου.

(άρθρα 123-124)

Κεφάλαιο ΙΒ΄

1.α. Εντάσσεται στον Οργανισμό Περιθαλψής Ασφαλισμένων Δημοσίου (ΟΠΑΔ), από την 1η του τέταρτου μήνα μετά το μήνα δημοσίευσης του παρόντος, ως Τομέας με πλήρη λογιστική και οικονομική αυτοτέλεια το Ταμείο Υγείας Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ΤΥΔΚΥ).

β. Αποτυπώνονται ο σκοπός, η διοίκηση, διαχείριση, οι πόροι, η διοικητική οργάνωση του Τομέα.

γ. Το προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή του ΤΥΔΚΥ μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και την οργανική θέση που κατέχουν στον ΟΠΑΔ.

Οι μεταφερόμενοι υπάλληλοι διατηρούν τα οικονομικά κίνητρα του προηγούμενου φορέα. Διατηρούν, επίσης, μέχρι τη λήξη της θητείας τους, το επίδομα θέσης ευθύνης και όσοι από τους προϊσταμένους δεν τοποθετούνται σε αντίστοιχη θέση στο νέο φορέα.

δ. Η συμμετοχή του Τομέα στις δαπάνες διοίκησης και λειτουργίας του ΟΠΑΔ καθορίζεται από το λόγο των εσόδων του Τομέα από εισφορές ασφαλισμένων προς το σύνολο των εισφορών των ασφαλισμένων του ΟΠΑΔ.

ε. Διευρύνεται η σύνθεση του Δ.Σ. του ΟΠΑΔ με τη συμμετοχή δύο (2) εκπροσώπων των εργαζομένων στους ΟΤΑ.

(άρθρα 125-131)

Κεφάλαιο ΙΓ'

1.α. Οι αναφερόμενες στην παρ. 2 της Συμφωνίας που περιλαμβάνεται στην παρ. 12 του άρθρου 34 του ν. 2773/1999 καταβολές αποτελούν πάγιο πόρο των Τομέων που συνιστώνται με τον παρόντα και εγγράφονται στον κρατικό προϋπολογισμό κατά την οριζόμενη διαδικασία. Άλλοι πόροι που προβλέπονται υπέρ ΟΑΠ - ΔΕΗ, κατά την ισχύουσα νομοθεσία, διατηρούν την ισχύ τους και λογίζονται ως πόροι των Τομέων αυτών.

β. Ο λογαριασμός του ισολογισμού του ΟΑΠ - ΔΕΗ υπό τον τίτλο «Διαχείριση Πόρων» λειτουργεί αυτοτελώς σε καθένα τομέα ασφάλισης του προσωπικού της ΔΕΗ, που συνιστάται με τον παρόντα νόμο. Η κατανομή των πόρων μεταξύ των τομέων αυτών γίνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας.

γ. Η περιουσία του ΟΑΠ - ΔΕΗ κατανέμεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Ανάπτυξης και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, κατά αναλογία του ποσοστού των εισφορών που παρακρατείται υπέρ εκάστου και μεταφέρεται σε κάθε συνιστώμενο τομέα.

2.α. Το πάσης φύσεως προσωπικό και οι δικηγόροι με έμμισθη εντολή των φορέων κοινωνικής ασφάλισης, των οποίων οι κλάδοι εντάσσονται σε διαφορετικούς φορείς κοινωνικής ασφάλισης, καθώς και το προσωπικό της ΔΕΗ, το οποίο είναι αποσπασμένο στον ΟΑΠ - ΔΕΗ, κατανέμονται μεταξύ των φορέων αυτών, με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και μεταφέρονται με την ίδια εργασιακή σχέση και θέση που κατέχουν.

Υπάλληλοι οι οποίοι κατά το χρόνο ένταξης είναι αποσπασμένοι σε φορείς ή κλάδους το προσωπικό των οποίων μεταφέρεται εξ ολοκλήρου σε έναν μόνο φορέα κοινωνικής ασφάλισης εξακολουθούν να θεωρούνται αποσπασμένοι για το υπόλοιπο του χρόνου απόσπασής τους στο νέο φορέα.

β.ι) Οι μόνιμοι υπάλληλοι των καταργούμενων φορέων με τον παρόντα νόμο, οι οποίοι υπήγοντο μέχρι 31-12-2005 στο καθεστώς του ν. 103/1975 διατηρούν τα δικαιώματά τους που απορρέουν από το νόμο αυτόν και λαμβάνουν το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από το νέο εργασιακό τους φορέα.

ii) Οι μόνιμοι υπάλληλοι των καταργούμενων φορέων, οι οποίοι υπήγοντο σε φορέα πρόνοιας για τη λήψη εφά-

παξ βοηθήματος και βάσει προεδρικών διαταγμάτων ήσαν ασφαλισμένοι και στο καθεστώς του ν. 103/1975, για τη λήψη συμπληρωματικού εφάπαξ βοηθήματος υπάγονται από την έναρξη λειτουργίας των νέων φορέων που συστήνονται με τον παρόντα νόμο στον τομέα πρόνοιας υπαλλήλων ν.π.δ.δ. του Ταμείου Πρόνοιας Δημοσίων Υπαλλήλων. Εξαιρείται το υγειονομικό προσωπικό του ΤΑΠ - ΟΤΕ και των πρώην ταμείων ασφαλίσεως εμπορών και επαγγελματιών και βιοτεχνών Ελλάδος, που υπηρετεί στο νέο ΟΑΕΕ και ασφαρίζεται στο ΤΣΑΥ, το οποίο παύει να υπάγεται στις διατάξεις του καθεστώτος του ν. 103/ 1975 και δεν ασφαρίζεται στον προαναφερόμενο τομέα πρόνοιας υπαλλήλων.

Όλος ο προηγούμενος χρόνος θεωρείται ως χρόνος διανυθείς αποκλειστικά στο καθεστώς του ν. 103/1975, για τον οποίο καταβάλλεται κατά το χρόνο συνταξιοδότησης το αναλογούν εφάπαξ βοήθημα από το νέο εργασιακό τους φορέα.

γ. Καθορίζονται: i) η διαδικασία επιλογής των Προέδρων και Διοικητών των Φ.Κ.Α., καθώς και τα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα τους, ii) οι αρμοδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ. και iii) η λογιστική και οικονομική λειτουργία των νέων ασφαλιστικών οργανισμών και των εντασσόμενων ως τομέων φορέων, κλάδων και λογαριασμών. Ειδικότερα:

- Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού που προέρχεται από τους φορείς ή κλάδους ή λογαριασμούς ασφάλισης που καταργούνται με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, οι πόροι που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις υπέρ αυτών, καθώς και η κινητή ή ακίνητη περιουσία τους περιέρχονται από την ένταξη ή κατάργησή τους στους οικείους φορείς ως καθολικοί διάδοχοι αυτών.

- Για τη μεταβίβαση της κυριότητας των ακινήτων των εντασσόμενων και καταργούμενων φορέων ή κλάδων ή λογαριασμών στους οικείους φορείς κοινωνικής ασφάλισης, εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις από τον Υπουργό Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, οι οποίες μεταγράφονται ατελώς στα βιβλία μεταγραφών των οικείων υποθηκοφυλακείων.

Οι μεταβιβάσεις αυτές δεν υπόκεινται σε τέλη και δικαιώματα υπέρ του Δημοσίου, δήμου, κοινότητας ή τρίτου.

- Το Δ.Σ. του φορέα, ως κύριος διατάκτης, διαθέτει τις πιστώσεις των προϋπολογισμών και δύναται να τις μεταβιβάζει με επιτροπικά εντάλματα στα όργανα έγκρισης δαπανών (δευτερεύοντες διατάκτες) των Διευθύνσεων. Η μεταβίβαση ενεργείται με επιτροπικά εντάλματα με τη μέριμνα της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών του φορέα μετά από απόφαση του Δ.Σ. του φορέα.

- Με αποφάσεις του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, εκδίδονται εντός δύο (2) μηνών από την ένταξη των φορέων και κλάδων νέοι κανονισμοί οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας, με τους οποίους ρυθμίζονται θέματα που αφορούν την οικονομική οργάνωση και λογιστική λειτουργία των κλάδων, τομέων και λογαριασμών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη λειτουργία των φορέων.

Μέχρι την έκδοση των αποφάσεων αυτών, εξακολουθούν να εφαρμόζονται αναλογικά οι αντίστοιχες διατάξεις του κανονισμού οικονομικής οργάνωσης και λογιστικής λειτουργίας των οικείων φορέων, εφόσον αυτές δεν αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος νόμου.

3.α. Ορίζεται ο χρόνος παραγραφής απαιτήσεων των

φορέων κοινωνικής ασφάλισης, οι περιπτώσεις αναστολής και διακοπής παραγραφής χρεών προς αυτούς κ.λπ..

Από τις προαναφερόμενες ρυθμίσεις εξαιρούνται το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και ΕΤΕΑΜ για τα οποία, όσον αφορά τις παραγραφές, ισχύει η κείμενη νομοθεσία που διέπει αυτά.

β. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας καθορίζονται οι αποδοχές των Προέδρων και Διοικητικών Συμβουλίων πλήρους απασχόλησης, στις οποίες συμπεριλαμβάνονται και τα επιδόματα εορτών και αδειάς.

Με όμοια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των κατά μήνα συνεδριάσεων και η μηνιαία αποζημίωση των προσώπων που συμμετέχουν στα Διοικητικά Συμβούλια των φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

γ. Η μετατροπή σε ν.π.ι.δ. με κ.υ.α. περιορίζεται εφεξής στους αυτοτελείς τομείς πρόνοιας που χορηγούν εφάπαξ βοηθήματα για τα οποία καταβάλλονται εισφορές μόνο από τους εργαζόμενους (ίσχυε για υφιστάμενα ταμεία ασφάλισης τα οποία λειτουργούσαν ως ν.π.δ.δ. ή κλάδους αυτών που χορηγούσαν παροχές).

δ. Για τη στέγαση Φ.Κ.Α. σε κτίριο που ανήκει σε τομέα του φορέα, καταβάλλεται υπέρ του τομέα, στην ιδιοκτησία του οποίου ανήκει το κτίριο αυτό, μηνιαία αποζημίωση χρήσης ίση με τα καθοριζόμενα από τις κείμενες διατάξεις ποσά. Για τη στέγαση Φ.Κ.Α. σε κτίριο ιδιοκτησίας άλλου Φ.Κ.Α. εφαρμόζονται οι ισχύουσες διατάξεις, περί μισθώσεων και εκμισθώσεων ακινήτων χωρίς διαγωνισμό.

ε. Όλες οι κενές οργανικές θέσεις των εντασσόμενων φορέων και κλάδων καταργούνται από την ημερομηνία ένταξής τους, εκτός εάν έχει προκηρυχθεί πλήρωσή τους. Με τους Οργανισμούς των νέων Φορέων επιτρέπεται η μεταφορά οργανικών θέσεων από υφιστάμενους κλάδους σε άλλους της ίδιας ή άλλης κατηγορίας.

4. Με απόφαση του Υπουργού Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας συνιστώνται για τη μεταβατική περίοδο, από την επόμενη της δημοσίευσής του παρόντος νόμου μέχρι την προηγούμενη της έναρξης των εντάξεων και λειτουργίας των νέων Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης, Επιτροπές, στις οποίες μετέχουν ανώτεροι υπάλληλοι της ΓΓΚΑ και των Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης. Στις Επιτροπές αυτές δύναται να συμμετέχουν και ειδικοί επιστήμονες.

Με την ίδια απόφαση διορίζεται και ο γραμματέας εκάστης Επιτροπής.

Επίσης, καθορίζεται το έργο αυτών, ο φορέας ανάληψης των δαπανών οργάνωσης και λειτουργίας των εντασσόμενων φορέων κ.λπ.. (άρθρα 132-139)

ΜΕΡΟΣ Β΄

Κεφάλαιο ΙΔ΄

1. Η υφιστάμενη δυνατότητα της ασφαλισμένης μητέρας, που έχει ανάπηρο παιδί με ποσοστό 67% και άνω, να συνταξιοδοτείται χωρίς όριο ηλικίας όταν συμπληρώνει 7.500 ημέρες ασφάλισης, επεκτείνεται στον πατέρα, εφόσον η μητέρα με υπεύθυνη δήλωσή της προς τον αρμόδιο φορέα παραιτηθεί από το δικαίωμα αυτό.

Σε περίπτωση λύσης του γάμου το δικαίωμα ασκείται από το γονέα που έχει την επιμέλεια και τη γονική μέριμνα του παιδιού. (άρθρο 140)

2.α. Αντικαθίστανται οι διατάξεις της παρ. 7 του άρθρου 4 του ν. 3029/2002, που αναφέρονται στην αναγνώριση πλασματικού χρόνου ασφάλισης στις ασφαλισμένες του ΙΚΑ για κάθε παιδί που αποκτούν από 1-1-

2003 και εντεύθεν, και με τις νέες όμοιες επέρχονται οι εξής διαφοροποιήσεις:

- Το δικαίωμα επεκτείνεται στις ασφαλισμένες όλων των φορέων κύριας ασφάλισης, πλην Ο.Γ.Α.

- Ο πλασματικός χρόνος αφορά παιδιά που αποκτώνται από 1-1-2000, αντί 1-1-2003.

- Ο αναγνωριζόμενος πλασματικός χρόνος ορίζεται σε ένα (1) έτος για το πρώτο παιδί και σε δύο (2) έτη για κάθε επόμενο παιδί και μέχρι το τρίτο. (σήμερα αναγνωρίζεται 1 έτος για το πρώτο παιδί, 1 ½ για το δεύτερο και 2 έτη για το τρίτο).

- Ο αναγνωριζόμενος πλασματικός χρόνος δεν συμψηφίζεται με το χρόνο της γονικής αδειας ανατροφής παιδιών (3 ½ μήνες).

- Επίσης, ο αναγνωριζόμενος πλασματικός χρόνος λαμβάνεται υπόψη όχι μόνο για τη θεμελίωση συνταξιοδοτικού δικαιώματος, αλλά και για την προσαύξηση της σύνταξης.

- Το δικαίωμα της αναγνώρισης του παραπάνω πλασματικού χρόνου μπορεί να ασκηθεί από τον πατέρα, εφόσον παραιτηθεί από αυτό η μητέρα.

β. Προβλέπεται η μείωση στο 50% των εισφορών των ασφαλισμένων γυναικών κατά το δωδεκάμηνο απασχόλησης μετά το μήνα του τοκετού. (άρθρο 141)

3. Θεσπίζεται ειδική άδεια προστασίας μητρότητας έξι (6) μηνών, για τις ασφαλισμένες στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ εργαζόμενες μητέρες είτε μετά τη λήψη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας που προβλέπεται από το άρθρο 9 της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας 2004-2005 είτε αμέσως μετά την άδεια λοχείας.

Κατά το χρόνο της ειδικής άδειας καταβάλλονται από τον ΟΑΕΔ αποδοχές ίσες με τον εκάστοτε κατώτατο μηνιαίο μισθό (σήμερα 657 ευρώ), με αναλογία δώρων εορτών και επιδόματος αδειάς.

Ο χρόνος της ειδικής άδειας λογίζεται ως χρόνος ασφάλισης και οι προβλεπόμενες εισφορές υπέρ του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ υπολογίζονται στον παραπάνω μισθό. Οι εισφορές της ασφαλισμένης παρακρατούνται από τον ΟΑΕΔ και αποδίδονται στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μαζί με τη βαρύνουσα τον Οργανισμό εισφορά εργοδότη.

(άρθρο 142)

Κεφάλαιο ΙΕ΄

1.α. Αυξάνονται, σταδιακά από το έτος 2013, τα όρια ηλικίας συνταξιοδότησης των παρακάτω περιπτώσεων:

- Των ασφαλισμένων μέχρι 31-12-1992 στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που συμπληρώνουν 10.500 ημέρες εργασίας, από το 58ο στο 60ό έτος της ηλικίας. Έτσι, το όριο ηλικίας ορίζεται στα 58 ½ για το έτος 2013, στο 59ο για το έτος 2014, στο 59 ½ για το έτος 2015 και στο 60ό για τα επόμενα.

- Των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, που συμπληρώνουν 10.500 ημέρες ασφάλισης και υπάγονται στις διατάξεις για τα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα, από το 55ο στο 57ο έτος της ηλικίας για τη λήψη πλήρους σύνταξης, ενώ για τη λήψη μειωμένης σύνταξης το όριο ηλικίας αυξάνεται από το 53ο στο 55ο έτος. Παράλληλα, αναπροσαρμόζεται το ποσοστό μείωσης της σύνταξης, στην περίπτωση λήψης αυτής σε όριο ηλικίας μικρότερο της πλήρους, από το 1/267 στο 1/200, για κάθε μήνα που υπολείπεται για τη συμπλήρωση του πλήρους ορίου ηλικίας.

- Των ασφαλισμένων από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992 στα Ειδικά Ταμεία Μισθωτών (ΟΑΠ-ΔΕΗ, ΤΑΠΟΤΕ, Τα-

μεία Ασφάλισης Προσωπικού Εθνικής - ΕΤΒΑ - Τράπεζα Ελλάδος κ.λπ.) που συμπληρώνουν 35ετή ασφάλιση, από το 58ο στο 60ό έτος της ηλικίας, με την προσθήκη ενός εξαμήνου.

- Των ασφαλισμένων από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992 στα Ταμεία Τύπου (ΤΣΠΕΑΘ - ΤΑΙΣΥΤ - ΤΑΤΤΑ - ΤΣΕΥΠ Αθηνών - Θεσσαλονίκης) που συμπληρώνουν 35 έτη ασφάλιση, από το 58ο ή το 55ο (ισχύει για γυναίκες ορισμένων ταμείων) στο 60ό έτος της ηλικίας, με την προσθήκη ενός εξαμήνου για κάθε έτος.

- Των γυναικών ασφαλισμένων στα Ταμεία αυτοαπασχολούμενων (ΤΣΜΕΔΕ, Ταμείο Νομικών, ΤΣΑΥ κ.λπ.) που συμπληρώνουν 35 έτη ασφάλισης, από το 58ο στο 60ό έτος της ηλικίας, με την προσθήκη ενός εξαμήνου για κάθε έτος.

- Των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ γυναικών με 10.000 ημέρες εργασίας, από το 57ο στο 60ό έτος της ηλικίας, με προσθήκη ενός εξαμήνου για κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του νέου ορίου.

- Καταργείται η δυνατότητα των νέων ασφαλισμένων του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών να λάβουν μειωμένη σύνταξη στο 55 έτος της ηλικίας τους, όταν έχουν συμπληρώσει 10.500 ημέρες ασφάλισης.

- Ορίζεται ότι και για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων του ΙΚΑ, των Ειδικών Ταμείων του άρθρου 2 του ν. 3029/2002 των ΦΚΑ Ελευθέρων Επαγγελματιών και των Ταμείων Τύπου με 37 χρόνια ασφάλιση, απαιτείται πλέον ως όριο ηλικίας το 58ο έτος (ήταν άνευ ορίου ηλικίας).

β. Διευκρινίζεται ότι το δικαίωμα στη σύνταξη θεμελιώνεται μόνο εφόσον πληρούνται κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης οι προϋποθέσεις του ορίου ηλικίας και χρόνου ασφάλισης.

γ. Καταστατικές διατάξεις των εντασσόμενων φορέων, που προβλέπουν τη συνταξιοδότηση λόγω απόλυσης από την υπηρεσία είτε κατ' εφαρμογή διατάξεων περί απολύσεως Γενικών Κανονισμών Προσωπικού είτε λόγω κατάργησης θέσης ή για άλλους λόγους που δεν οφείλονται σε υπαιτιότητα των ασφαλισμένων, καταργούνται. (άρθρο 143)

2.α. Για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων μητέρων επέρχονται οι εξής μεταβολές:

- Καταργείται, σταδιακά η δυνατότητα για λήψη μειωμένης σύνταξης στο 50ό έτος της ηλικίας των ασφαλισμένων στο ΙΚΑ-ΕΤΑΜ μητέρων, με ανήλικα παιδιά και 5.500 ημέρες ασφάλισης, με την προσθήκη ενός έτους από 1-1-2010 και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

- Για τη συνταξιοδότηση μητέρων με ανήλικα παιδιά, που υπήχθησαν στην ασφάλιση των Ειδικών Ταμείων από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992, και συμπληρώνουν 25ετή ασφάλιση, το όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση αυξάνεται από το 50ό στο 55ο έτος. Η αύξηση του ορίου αρχίζει από το 2013, με την προσθήκη ενός χρόνου σε καθένα από τα επόμενα έτη και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους.

- Εναρμονίζονται σταδιακά τα όρια ηλικίας και ο ελάχιστος απαιτούμενος συντάξιμος χρόνος, των ασφαλισμένων μητέρων με ανήλικα παιδιά, που υπήχθησαν στα Ταμεία Τύπου από 1-1-1983 μέχρι 31-12-1992.

Η εναρμόνιση περιλαμβάνει:

- Την αύξηση του συντάξιμου χρόνου στο ΤΣΠΕΑΘ από 1-1-2013 κατά ένα εξάμηνο και μέχρι τη συμπλήρωση 20 ετών (σήμερα απαιτείται 15ετής ασφάλιση).

- Την αύξηση του ορίου ηλικίας στο ΤΣΠΕΑΘ και ΤΣΕΥΠ Αθηνών από το 2013 κατά ένα χρόνο κάθε έτος και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

- Την αύξηση του συντάξιμου χρόνου στα ΤΑΤΤΑ από 1-1-2013 κατά ένα εξάμηνο και μέχρι τη συμπλήρωση 6.000 ημερών ασφάλισης (σήμερα απαιτούνται 5.500 ημέρες ασφάλισης).

- Τη σταδιακή κατάργηση της δυνατότητας για λήψη μειωμένης σύνταξης από το ΤΑΤΤΑ στο 50ο έτος της ηλικίας, με την προσθήκη ενός έτους, αρχής γενομένης από 1-1-2010, και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

- Την εξομοίωση των όρων και προϋποθέσεων συνταξιοδότησης του ΤΣΕΥΠ Θεσσαλονίκης προς τους αντίστοιχους του ΤΣΕΥΠ Αθηνών.

- Την αύξηση του ορίου ηλικίας των μητέρων με ανήλικα παιδιά που είναι ασφαλισμένες σε φορείς Κύριας Ασφάλισης Αυτοαπασχολούμενων (Ταμείο Νομικών, ΤΣΜΕΔΕ, ΤΑΝΠΥ κ.λπ.) κατά ένα χρόνο για κάθε έτος από 2013, και μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους (ισχύει το 50ό για Ταμείο Νομικών και ΤΑΝΠΥ).

β. Θεσπίζεται, από 1-1-2013, όριο ηλικίας (50ό έτος) για την καταβολή σύνταξης στους ασφαλισμένους των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών, όταν συμπληρώνουν 20 χρόνια ασφάλισης και έχουν τρία τουλάχιστον παιδιά (σήμερα δεν υπάρχει όριο ηλικίας).

γ. Καταργείται σταδιακά, αρχής γενομένης από 1-1-2009, η δυνατότητα των μητέρων με ανήλικα παιδιά που πρωτοασφαλίστηκαν μετά την 1-1-1993 και έχουν πραγματοποιήσει 6.000 ημέρες ασφάλισης να λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη στο 50ό έτος. Θα λάβουν πλήρη σύνταξη στο 55ο έτος της ηλικίας τους.

δ. Αυξάνεται, από 1-1-2013, το ελάχιστο όριο ηλικίας για συνταξιοδότηση των πρωτοασφαλισμένων μετά την 1-1-1993 μητέρων, που έχουν τουλάχιστον τρία (3) παιδιά και 6.000 ημέρες ασφάλισης, από το 50ό στο 55ο έτος της ηλικίας τους. (άρθρο 144)

4.α. Προβλέπεται προσαύξηση της σύνταξης, για τους μέχρι 31-12-1992 ασφαλισμένους στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, που θα συνταξιοδοτηθούν μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος και θα έχουν συνολικό αριθμό ημερών ασφάλισης άνω των 10.500 και συμπληρωμένο το 60ό έτος της ηλικίας τους. Η προσαύξηση θα είναι ίση με το 3,3% για κάθε επιπλέον 300 ημέρες ασφάλισης και μέχρι 900 ημέρες κατ' ανώτατο όριο, δηλαδή μέχρι 9,9%.

β. Η προσαύξηση της σύνταξης, των πρωτοασφαλισμένων μετά την 1-1-1993 σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης, αναπροσαρμόζεται από το 3% στο 3,3% για κάθε έτος παραμονής μετά τη συμπλήρωση της 35ετίας και του 65ου έτους της ηλικίας. Παράλληλα η ανώτατη προσαύξηση από το 6% προσδιορίζεται στο 9,9%, λόγω της δυνατότητας των ασφαλισμένων να παραμείνουν στην ενέργεια μέχρι τη συμπλήρωση του 68ου έτους της ηλικίας (ισχύει 67ο).

γ. Επανακαθορίζεται το ποσοστό μείωσης της σύνταξης για τους ασφαλισμένους όλων των φορέων αρμοδιότητας Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, ανεξάρτητα από το χρόνο υπαγωγής τους στην ασφάλιση, όταν προβλέπεται συνταξιοδότηση με όριο ηλικίας μικρότερου του οριζόμενου, για τη λήψη πλήρους σύνταξης. Το ποσοστό μείωσης ορίζεται, για τις συντάξεις που χορηγούνται από 1-1-2009, στο 1/200, αντί 1/267 που ισχύει, για κάθε μήνα που υπολείπεται για τη συμπλήρωση του πλήρους ορίου ηλικίας. (άρθρο 145)

Κεφάλαιο ΙΣΤ΄

1.α Η επικουρική σύνταξη των παλαιών ασφαλισμένων, δηλαδή όσων πρωτοασφαλίστηκαν πριν την 1-1-1993, ορίζεται από 1-1-2013 στο 20% των συντάξιμων αποδοχών για χρόνο ασφάλισης 35 ετών ή 10.500 ημερών. Για χρόνο ασφάλισης μικρότερο των 35 ετών, το ποσοστό μειώνεται ανάλογα. Από το έτος 2013 και εντός μιας οκταετίας αναπροσαρμόζονται στο παραπάνω ποσοστό τυχόν μεγαλύτερες επικουρικές συντάξεις.

β. Με κ.υ.α., ύστερα από σύνταξη αναλογιστικής μελέτης, μπορεί να καθορίζεται επικουρική σύνταξη σε ποσοστό μεγαλύτερο του 20%.

γ. Από τις παραπάνω ρυθμίσεις εξαιρείται το Ενιαίο Ταμείο Ασφάλισης Τραπεζοϋπαλλήλων (ΕΤΑΤ).

(άρθρο 146)

2.α. Παρατείνεται μέχρι 31-12-2009 (έληξε 31-12-2007) η προθεσμία που παρέχει το δικαίωμα σε όσους συμπληρώνουν το 65ο έτος της ηλικίας τους και έχουν χρόνο ασφάλισης 3.500 ημερών ή 11,5 ετών να λάβουν αναλογική σύνταξη από το ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και τους φορείς κύριας ασφάλισης ελευθέρων επαγγελματιών και ανεξάρτητα απασχολούμενων.

β. Παρέχεται η δυνατότητα σε εργαζόμενους του ευρύτερου Δημόσιου Τομέα να παραμένουν με αίτησή τους στην Υπηρεσία και για τρία (3) χρόνια το ανώτατο, και μετά τη συμπλήρωση των οριζόμενων προϋποθέσεων αυτοδίκαιας αποχώρησης κατά τους κανονισμούς του Φορέα.

(άρθρο 147)

3. Επανακαθορίζεται ο ελάχιστος χρόνος ασφάλισης, τόσο για παροχή υγειονομικής περίθαλψης από το ΙΚΑ-ΕΤΑΜ, όσο και για τις παροχές ασθένειας σε είδος στους εργαζόμενους στη Ναυπηγοεπισκευαστική Ζώνη Περάματος και στους ρητινοσυλλέκτες των περιοχών που επλήγησαν από τις πυρκαγιές του 2007. (άρθρο 148)

4.α. Ιδρύεται Κεφάλαιο με την επωνυμία «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών» (ΑΚΑΓΕ), το οποίο εποπτεύεται από τα Υπουργεία Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, με σκοπό τη δημιουργία αποθεματικών για τη χρηματοδότηση των κλάδων σύνταξης από 1.1.2019 και μετά.

β. Ορίζονται οι πόροι του ΑΚΑΓΕ που, μεταξύ άλλων, είναι:

- Το 10% των ετήσιων συνολικών εσόδων από αποκρατικοποίηση Δημοσίων Επιχειρήσεων και Οργανισμών.
- Το 4% των ετησίων εσόδων από ΦΠΑ.
- Το 10% επί του συνόλου των εισπραττούμενων ποσών κοινωνικού πόρου από φορείς, κλάδους ή λογαριασμούς κοινωνικής ασφάλισης.

γ. Η διαχείριση του ΑΚΑΓΕ ασκείται από πενταμελή Επιτροπή, που ορίζεται με κ.υ.α.. Με όμοια απόφαση καθορίζονται η αποζημίωση των μελών, που βαρύνει το Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΒΚΑ), ο τρόπος λειτουργίας, η διαδικασία χρηματοδότησης του ΑΚΑΓΕ κ.λπ.. (άρθρο 149)

5.α. Αποτυπώνονται οι κοινωνικοί πόροι επί των οποίων θα παρακρατείται, υπέρ του ΑΚΑΓΕ, το 10% ετησίως.

β. Καταργείται η διάταξη της παρ. 1 του άρθρου 59 του ν. 2084/1992, σύμφωνα με την οποία τα ποσά των κοινωνικών πόρων από φορείς ή κλάδους ή λογαριασμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης αποτελούν, κατά το μέρος που ξεπερνούν τα βεβαιωθέντα ποσά, κατά το έτος 1992, πόρο του Λογαριασμού Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΑΦΚΑ).

γ. Καταργείται ο Λογαριασμός Αλληλεγγύης Φορέων Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΑΦΚΑ) και τα κεφάλαιά του μεταφέρονται στον Λογαριασμό Βελτίωσης Κοινωνικής Ασφάλισης (ΛΒΚΑ). (άρθρο 150)

6.α. Προβλέπονται μέτρα κατά της εισφοροδιαφυγής με τη σύσταση μικτών κλιμακίων ελέγχου από υπαλλήλους του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ (ΕΥΠΕΑ) και του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) και διασταύρωση στοιχείων του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ και ΟΑΕΔ.

β. Επεκτείνονται οι αρμοδιότητες της Α.Ε. «ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ανώνυμη Εταιρεία». (άρθρο 151)

7.α. Τροποποιούνται οι διατάξεις των παραγράφων 3,4,5 και 6 του άρθρου 6 του ν. 2556/1997, ώστε και τα μέλη των επιτροπών αναπηρίας των επαρχιών να προέρχονται από το ειδικό σώμα ιατρών - υγειονομικών επιτροπών αναπηρίας, και μόνο σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η συμμετοχή αυτών, να ορίζονται ως μέλη ιατροί που υπηρετούν στην εν λόγω υγειονομική μονάδα ή υποκατάστημα.

β. Προβλέπεται ότι η ειδική αποζημίωση που καθορίζεται στις διατάξεις των παραγράφων 7,10 και 14 του άρθρου 6 του ν. 2556/1997 για τους ιατρούς και τους εισηγητές των υγειονομικών επιτροπών, καθώς και για τους ιατρούς της επιτροπής δειγματοληπτικού ελέγχου των γνωματεύσεων καταβάλλεται κατ' εξαίρεση των οριζόμενων στην παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003.

(άρθρο 152)

8. Ο Αριθμός Μητρώου Κοινωνικής Ασφάλισης (ΑΜΚΑ), που προβλέφθηκε με το άρθρο 64 του ν. 2084/92, όπως ισχύει, καθιερώνεται υποχρεωτικά από 1.6.2009 ως αριθμός εργασιακής και ασφαλιστικής ταυτοποίησης όλων των πολιτών της χώρας και ορίζεται η υποχρέωση όλων των αρμόδιων φορέων να ενημερώνουν την «ΗΔΙ-ΚΑ Α.Ε.», για κάθε σχετική καταχώριση στα μητρώα τους. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης των Φορέων, επιβάλλεται πρόστιμο υπέρ του ΛΒΚΑ και δεν αποδίδεται στους Φορείς η συμμετοχή του κράτους για νέους ασφαλισμένους που δε διαθέτουν ενημερωμένα μητρώα ασφαλισμένων με ΑΜΚΑ. (άρθρο 153)

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη από το έτος 2009 ποσού 750.000.000 ευρώ περίπου, από την απόδοση του 4% των εσόδων από ΦΠΑ. (άρθρο 152 παρ. 3β)

2. Δαπάνη ποσού 658.200.000 ευρώ περίπου ετησίως, από την ανάληψη, εκ μέρους του Δημοσίου, της κάλυψης των ελλειμμάτων των εντασσόμενων κλάδων και ταμείων (ΤΑΠ-ΟΤΕ, ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, ΤΣΠ-ΕΤΕ, ΤΑΠΑΕ «Η ΕΘΝΙΚΗ», ΤΑΠ-ΕΤΒΑ) στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. (άρθρο 2 παρ. 8)

3. Δαπάνη από την απόδοση του 10% των ετήσιων εσόδων από αποκρατικοποιήσεις ΔΕΚΟ κατά το έτος 2009 και εφεξής. Το ύψος εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα. Πάντως, στον προϋπολογισμό του έτους 2008 έχουν προβλεφθεί έσοδα από αποκρατικοποιήσεις της τάξης του 1.600.000.000 ευρώ. (άρθρο 152 παρ. 3α)

Β. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) (ν.π.δ.δ. επιχο-

ρηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό

Ετήσια δαπάνη, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 65.000.000 ευρώ, από την καταβολή ποσού ίσου με τον κατώτατο μισθό και τις αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας.

Η δαπάνη αυτή βαρύνει τον Διανεμητικό Λογαριασμό Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών (ΔΛΟΕΜ).

(άρθρο 142)

Γ. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κύριας Ασφάλισης (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό), των Φορέων Επικουρικής Ασφάλισης και Φορέων Υγείας

1. Ετήσια δαπάνη η οποία εκτιμάται στο ποσό του 1.000.000 ευρώ περίπου, από την παράταση για δύο (2) έτη της δυνατότητας να λάβουν σύνταξη όσοι έχουν συμπληρώσει 3.500 ένησημα και το 65ο έτος της ηλικίας τους.

Η δαπάνη βαρύνει αποκλειστικά τον προϋπολογισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ.

(άρθρο 147 παρ. 1)

2. Ετήσια δαπάνη, από την επέκταση της δυνατότητας συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας, και στον διαζευγμένο ή χήρο πατέρα ανάπηρου παιδιού, που συμπληρώνει 7.500 ένησημα. Η δαπάνη αυτή, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά, εκτιμάται στο ποσό των 2.500.000 ευρώ κατά το έτος 2008 και θα αυξάνεται κατά τα επόμενα έτη ανάλογα με τον αριθμό των νέων δικαιούχων.

(άρθρο 140)

3. Ετήσια δαπάνη σε βάρος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από την εξαίρεση των αποζημιώσεων των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 650.000 ευρώ.

(άρθρο 152 παρ. 4)

4. Ετήσια δαπάνη - απώλεια εσόδων, από την τροποποίηση των προϋποθέσεων του πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί και την επέκταση των σχετικών διατάξεων σε όλους τους ασφαλιστικούς οργανισμούς (ίσχυε μόνο για ΙΚΑ - ΕΤΑΜ), η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής δεν θα είναι σημαντική. Μετά το έτος 2023 η δαπάνη εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 90.000.000 ευρώ.

(άρθρο 141 παρ. 1)

5. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 8.600 ευρώ περίπου, από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των Επιτροπών οι οποίες θα προβούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την απρόσκοπτη οργάνωση και άμεση ολοκλήρωση των εντάξεων των σχετικών φορέων κοινωνικής ασφάλισης.

(άρθρο 139 παρ. 1)

6. Απώλεια εσόδων, από τη μείωση κατά 50% των εισφορών ασφαλισμένων γυναικών κατά το δωδεκάμηνο απασχόλησής τους μετά τον τοκετό, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 37.300.000 ευρώ περίπου.

(άρθρο 141 παρ. 2)

7. Αποτροπή δαπάνης:

α. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των παλαιών ασφαλισμένων από το 58ο στο 60ο έτος της ηλικίας, η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται στο ποσό των 23.000.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2016) θα ανέλθει στο ποσό των 69.000.000 ευρώ ετησίως.

(άρθρο 143 παρ. 1)

β. Των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών (ΟΑΠ-ΔΕΗ-ΤΑΠΟΤΕ

κ.λπ.), από τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης όσων ασφαλιστηκαν σε αυτά κατά τη χρονική περίοδο από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992, η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται στο ποσό του 1.700.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή του μέτρου (2016) θα ανέλθει στο ποσό των 5.200.000 ευρώ ετησίως.

(άρθρο 143 παρ. 2)

γ. Των Ταμείων Τύπου (ΤΣΠΕΑΘ, ΤΑΙΣΥΤ κ.λπ.), από τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων σε αυτά από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992, η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) θα ανέλθει στο ποσό των 430.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2016) θα ανέλθει στο ποσό των 1.300.000 ευρώ ετησίως.

(άρθρο

143 παρ. 3)

δ. Των Ταμείων αυτοαπασχολούμενων (ΟΑΕΕ-Ταμείο Νομικών-ΤΣΜΕΔΕ κ.λπ.), από τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας συνταξιοδότησης των ασφαλισμένων σε αυτά γυναικών μέχρι 31.12.1992, η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται σε 2.750.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2018) θα ανέλθει σε 8.000.000 ευρώ ετησίως.

(άρθρο 143 παρ. 4)

ε. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ από τη σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης γυναικών με 10.000 ημερομίσθια, από το 57ο στο 60ο έτος της ηλικίας του, η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται σε 2.300.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2018) θα ανέλθει σε 10.400.000 ευρώ ετησίως.

(άρθρο 143 παρ. 5)

στ. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από τη σταδιακή αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των υπαγομένων στα βαρέα και ανθυγιεινά επαγγέλματα από το 55ο στο 57ο έτος της ηλικίας, προκειμένου για πλήρη σύνταξη και από το 53ο στο 55ο έτος, προκειμένου για μειωμένη σύνταξη. Η ετήσια αποτροπή κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται στο ποσό των 6.600.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2016) θα ανέλθει στο ποσό των 19.500.000 ευρώ.

(άρθρο 143 παρ. 1)

ζ. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ και των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών, από την κατάργηση της δυνατότητας των νέων ασφαλισμένων για λήψη μειωμένης σύνταξης στο 55ο έτος της ηλικίας, όταν συμπληρώνουν 10.500 ημέρες ασφάλισης. Το ύψος της αποτροπής ανέρχεται σε 90.000.000 ευρώ κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2028), και περιορίζεται με την πάροδο του χρόνου σε 14.500.000 ευρώ, λόγω της καταβολής αυξημένων συντάξεων.

(άρθρο 143 παρ. 6)

η. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών, του Ταμείου Τύπου και του ΦΚΑ Ελευθέρων Επαγγελματιών από τη θέσπιση ορίου ηλικίας για τη συνταξιοδότηση με 37 χρόνια ασφάλισης, από το έτος 2013 και μετά, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 29.000.000 ευρώ περίπου ετησίως.

(άρθρο 143 παρ. 8)

θ. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από τη σταδιακή κατάργηση της δυνατότητας για λήψη μειωμένης σύνταξης στο 50ο έτος της ηλικίας των ασφαλισμένων μητέρων με ανήλικα παιδιά και 5.500 ημέρες ασφάλισης. Το ύψος της αποτροπής κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2010) εκτιμάται στο ποσό των 7.150.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2014) θα ανέλθει σε 41.600.000 ευρώ ετησίως.

(άρθρο 144 παρ. 1)

ι. Των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών από την αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των μητέρων με ανήλικα παιδιά, από το 50ο στο 55ο έτος της ηλικίας τους. Το

ύψος της αποτροπής κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται σε 910.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2017) θα ανέλθει σε 6.500.000 ευρώ ετησίως. (άρθρο 144 παρ. 2)

ια. Των Ταμείων Τύπου από τη σταδιακή αύξηση των ορίων ηλικίας και του ελάχιστου απαιτούμενου συντάξιμου χρόνου των ασφαλισμένων μητέρων με ανήλικα παιδιά, που υπήχθησαν στα Ταμεία από 1.1.1983 μέχρι 31.12.1992. Το ύψος της αποτροπής κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται στο ποσό των 240.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2022) θα ανέλθει σε 3.500.000 ευρώ ετησίως. (άρθρο 144 παρ. 3)

ιβ. Των Ταμείων Αυτοαπασχολούμενων (Ταμείο Νομικών - ΤΑΝΠΥ), από την αύξηση του ορίου ηλικίας συνταξιοδότησης των μητέρων με ανήλικα παιδιά από το 50ο στο 55ο έτος της ηλικίας τους. Το ύψος της αποτροπής κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται σε 200.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή (2017) θα ανέλθει σε 1.500.000 ευρώ ετησίως. (άρθρο 144 παρ. 4)

ιγ. Των Ειδικών Ταμείων Μισθωτών, από τη θέσπιση ορίου ηλικίας (50ο), για τις μητέρες με τρία (3) παιδιά και 20 έτη ασφάλισης. Το ύψος της αποτροπής κατά το πρώτο έτος εφαρμογής (2013) εκτιμάται σε 1.000.000 ευρώ και κατά την πλήρη εφαρμογή θα ανέλθει σε 3.700.000 ευρώ ετησίως. (άρθρο 144 παρ. 6)

ιδ. Όλων των φορέων, από τη σταδιακή κατάργηση της δυνατότητας των νέων ασφαλισμένων μητέρων με ανήλικα παιδιά να λαμβάνουν μειωμένη σύνταξη στο 50ο έτος της ηλικίας τους. Η αποτροπή αυτή εκτιμάται στο ποσό των 50.000.000 ευρώ ετησίως, από το 2013 και εφεξής. (άρθρο 144 παρ. 7)

ιε. Όλων των φορέων, από τις ρυθμίσεις του άρθρου 145. Η αποτροπή εκτιμάται στο ποσό των 45.000.000 ευρώ ετησίως. (άρθρο 145)

ιστ. Του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από 1.1.2009, από τη σταδιακή αύξηση των ημερομισθίων που απαιτούνται για λήψη παροχών υγείας. Η αποτροπή αυτή κατά την πλήρη εφαρμογή (2013) εκτιμάται στο ποσό των 125.000.000 ευρώ ετησίως. (άρθρο 148)

8. Εξοικονόμηση δαπάνης, από τον περιορισμό των διοικητικών και λειτουργικών εξόδων των ενοποιούμενων - εντασσόμενων Ταμείων, την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση της περιουσίας των φορέων, τη δραστητική μείωση των οργανικών θέσεων προσωπικού, το συστηματικό έλεγχο εισροών και εκροών των ενοποιούμενων - εντασσόμενων Ταμείων και τον εξορθολογισμό των δαπανών υγειονομικής περιθαλψής. Το ύψος της εξοικονόμησης δεν μπορεί να προσδιορισθεί. Εκτιμάται ότι μόνο κατά την προσεχή διετία θα προσεγγίσει το ποσό του 1.500.000.000 ευρώ συνολικά. (Μέρος Α')

9. Αποτροπή δαπάνης σημαντική των Φορέων Επικουρικής Ασφάλισης, από τον περιορισμό του ποσοστού αναπλήρωσης στο 20% των συντάξιμων αποδοχών. (άρθρο 146)

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Αυτοτελούς Λογαριασμού «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ)»

1. Ετήσια έσοδα από το έτος 2009:

- Το 4% του ΦΠΑ που ανέρχεται σε 750.000.000 ευρώ. (άρθρο 149 παρ. 3β)
- Το 10% των κοινωνικών πόρων των φορέων του αρ-

θρου 154 που ανέρχεται σε 41.000.000 ευρώ.

(άρθρο 149 παρ. 3γ)

- Το 10% επί των ετήσιων εσόδων από αποκρατικοποιήσεις. (άρθρο 149 παρ. 3α)

2. Δαπάνες σε βάρος του ΑΚΑΓΕ προβλέπεται να πραγματοποιηθούν μετά το έτος 2019.

Αθήνα, 6 Μαρτίου 2008

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Λέτσιος

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

στο σχέδιο νόμου «Διοικητική και Οργανωτική Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης και λοιπές ασφαλιστικές διατάξεις»

Από τις διατάξεις του προτεινόμενου νομοσχεδίου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Α. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη από το έτος 2009 ποσού 750.000.000 ευρώ περίπου, από την απόδοση του 4% των εσόδων από ΦΠΑ. (άρθρο 152 παρ. 3β)

2. Δαπάνη ποσού 658.200.000 ευρώ περίπου ετησίως, από την ανάληψη, εκ μέρους του Δημοσίου, της κάλυψης των ελλειμμάτων των εντασσόμενων κλάδων και ταμείων (ΤΑΠ-ΟΤΕ, ΤΣΠ-ΗΣΑΠ, ΤΣΠ-ΕΤΕ, ΤΑΠΑΕ «Η ΕΘΝΙΚΗ», ΤΑΠ-ΕΤΒΑ) στο ΙΚΑ - ΕΤΑΜ. (άρθρο 2 παρ. 8)

4. Δαπάνη από την απόδοση του 10% των ετήσιων εσόδων από αποκρατικοποιήσεις ΔΕΚΟ από το έτος 2009 και εφεξής. Το ύψος εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα. Πάντως, στον προϋπολογισμό του έτους 2008 έχουν προβλεφθεί έσοδα από αποκρατικοποιήσεις της τάξης του 1.600.000.000 ευρώ. (άρθρο 152 παρ. 3α)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Β. Επί του προϋπολογισμού του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) (ν.π.δ.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό)

Ετήσια δαπάνη, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 65.000.000 ευρώ, από την καταβολή ποσού ίσου με τον κατώτατο μισθό και τις αναλογούσες εργοδοτικές εισφορές κατά τη διάρκεια της ειδικής άδειας προστασίας μητρότητας. (άρθρο 142)

Η δαπάνη αυτή θα καλύπτεται από τον Διανεμητικό Λογαριασμό Οικογενειακών Επιδομάτων Μισθωτών (Δ.Λ.Ο.Ε.Μ.).

Γ. Επί των προϋπολογισμών των Φορέων Κύριας Ασφάλισης (Ν.Π.Δ.Δ. επιχορηγούμενα κατά βάση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό), των Φορέων Επικουρικής Ασφάλισης και Φορέων Υγείας

1. Ετήσια δαπάνη η οποία εκτιμάται στο ποσό του

1.000.000 ευρώ περίπου, από την παράταση για δύο (2) έτη της δυνατότητας να λάβουν σύνταξη όσοι έχουν συμπληρώσει 3.500 ένησημα και το 65ο έτος της ηλικίας τους.

Η δαπάνη βαρύνει αποκλειστικά τον προϋπολογισμό του ΙΚΑ-ΕΤΑΜ. *(άρθρο 147 παρ. 1)*

2. Ετήσια δαπάνη, από την επέκταση της δυνατότητας συνταξιοδότησης χωρίς όριο ηλικίας, και στον διαζευγμένο ή χήρο πατέρα ανάπηρου παιδιού, που συμπληρώνει 7.500 ένησημα. Η δαπάνη αυτή, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά, εκτιμάται στο ποσό των 2.500.000 ευρώ κατά το έτος 2008 και θα αυξάνεται κατά τα επόμενα έτη ανάλογα με τον αριθμό των νέων δικαιούχων. *(άρθρο 140)*

3. Ετήσια δαπάνη σε βάρος του ΙΚΑ - ΕΤΑΜ, από την εξαίρεση των αποζημιώσεων των μελών των Υγειονομικών Επιτροπών από τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 3205/2003, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 650.000 ευρώ. *(άρθρο 152 παρ. 4)*

4. Ετήσια δαπάνη - απώλεια εσόδων, από την τροποποίηση των προϋποθέσεων του πλασματικού χρόνου ασφάλισης για κάθε παιδί και την επέκταση των σχετικών διατάξεων σε όλους τους ασφαλιστικούς οργανισμούς (ίσχυε μόνο για ΙΚΑ - ΕΤΑΜ), η οποία κατά το πρώτο έτος εφαρμογής δεν θα είναι σημαντική. Μετά το έτος 2023 η δαπάνη εκτιμάται ότι θα ανέλθει στο ποσό των 90.000.000 ευρώ. *(άρθρο 141 παρ. 1)*

5. Εφάπαξ δαπάνη ποσού 8.600 ευρώ περίπου, από την καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των Επιτροπών οι οποίες θα προβούν σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την απρόσκοπτη οργάνωση και άμεση ολοκλήρωση των εντάξεων των σχετικών φορέων κοινωνικής ασφάλισης. *(άρθρο 139 παρ. 1)*

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τους προϋπολογισμούς των οικείων φορέων.

6. Απώλεια εσόδων, από τη μείωση κατά 50% των εισφορών ασφαλισμένων γυναικών κατά το δωδεκάμηνο απασχόλησής τους μετά τον τοκετό, η οποία εκτιμάται στο ποσό των 37.300.000 ευρώ περίπου.

(άρθρο 141 παρ. 2)

Η ανωτέρω απώλεια θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων των εν λόγω Φορέων, καθώς και από την εξοικονόμηση δαπανών που επέρχεται στους Φορείς από άλλες ρυθμίσεις του υπό ψήφιση νόμου.

Δ. Επί του προϋπολογισμού του Αυτοτελούς Λογαριασμού «Ασφαλιστικό Κεφάλαιο Αλληλεγγύης Γενεών (ΑΚΑΓΕ)»

Οι δαπάνες σε βάρος του ΑΚΑΓΕ προβλέπεται να πραγματοποιηθούν από το έτος 2019 και μετά και θα καλύπτονται από τα προβλεπόμενα στον υπό ψήφιση νόμο έσοδα του λογαριασμού.

Αθήνα, 6 Μαρτίου 2008

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Γ. Αλογοσκούφης

Φ. Πάλλη - Πετραλιά