

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στο σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση συστήματος προσλήψεων στο δημόσιο τομέα»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Α. Γενικό Μέρος

Οι βασικοί άξονες του προτεινόμενου νομοσχεδίου είναι:

α) η υπαγωγή όλου του δημόσιου τομέα και των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα στη δικαιοδοσία του ΑΣΕΠ, σχετικά με τις προσλήψεις του πάσης φύσεως προσωπικού τους.

β) Η αποκατάσταση αδικιών και εσωτερικών ανισορροπιών στο υφιστάμενο σύστημα προσλήψεων, έτσι ώστε να αποκατασταθεί η διαφάνεια, η αντικειμενικότητα και η αξιοκρατία στις προσλήψεις. Στο δεύτερο αυτόν άξονα εντάσσονται οι διατάξεις που αφορούν:

- στην κατάργηση της συνέντευξης σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων τακτικού προσωπικού βάσει σειράς προτεραιότητας (κριτηρίων),

- στην κατάργηση της προσαύξησης κατά 50% των μορίων της εμπειρίας που είχε αποκτηθεί σε καθήκοντα ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης και αθροιστικά ήταν ίση ή μεγαλύτερη των 24 μηνών και είχε διανυθεί στο Δημόσιο,

- στην εξισορρόπηση των μορίων ανεργίας - εμπειρίας, μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών - εμπειρίας και

- στην επιλογή των συμβασιούχων μίσθωσης έργου βάσει των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει μετά τις τροποποιήσεις του από το υπό ψήφιση νομοσχέδιο.

Β. Ειδικό Μέρος

Με τις διατάξεις των άρθρων του προτεινόμενου νομοσχεδίου προβλέπονται αναλυτικότερα τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Έκταση εφαρμογής

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του παρόντος νομοσχεδίου επανακαθορίζεται η έκταση εφαρμογής των διατάξεων του ν. 2190/1994 και η υπαγωγή διορισμού και πρόσληψης του τακτικού προσωπικού των φορέων της παραγράφου 1 στη διαδικασία επιλογής μέσω ΑΣΕΠ.

Οι φορείς αυτοί είναι οι ακόλουθοι:

Οι φορείς του δημόσιου τομέα όπως αυτός οριοθετείται με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 6 του ν. 1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α') και τις μεταγενέστερες συμπληρώσεις του, πριν την τροποποίησή του με το άρθρο 51 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α'). Στον κατά τα ανωτέρω δημόσιο τομέα και για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος και μόνο υπάγονται επίσης:

Η Προεδρία της Δημοκρατίας, ως προς το μόνιμο προσωπικό της.

Η Βουλή των Ελλήνων, ως προς το προσωπικό σύμφωνα με τα όσα ορίζει ο Κανονισμός της.

Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των πάσης φύσεως επιχειρήσεών τους.

Οι συνταγματικώς κατοχυρωμένες ή μη Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές.

Οι Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ.) και η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), καθώς και η ΕΝΑΕ.

Οι Τοπικοί Οργανισμοί Εγγείων Βελτιώσεων, ως προς το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Οι τράπεζες στις οποίες ο διορισμός Προέδρου του Δ.Σ. ή Διοικητή υπάγεται στις διατάξεις του άρθρου 49 Α' του Κανονισμού της Βουλής, καθώς και οι θυγατρικές τους ανώνυμες εταιρείες.

Τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στο Κράτος ή επιχορηγούνται τακτικώς, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις από κρατικούς πόρους κατά 50% τουλάχιστον του ετήσιου προϋπολογισμού τους.

Οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί στους οποίους το Ελληνικό Δημόσιο ασκεί άμεσα ή έμμεσα αποφασιστική επιρροή, λόγω της συμμετοχής του στο μετοχικό τους κεφάλαιο ή της χρηματοοικονομικής συμμετοχής του ή των κανόνων που τη διέπουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 του ν. 3429/2005.

Το προσωπικό των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού, των λοιπών Εκκλησιών, δογμάτων και των γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνει τον Κρατικό Προϋπολογισμό.

Επιπλέον εντάχθηκε και το κατωτέρω προσωπικό:

α. Το πάσης φύσεως προσωπικό του Υπουργείου Εξωτερικών με εξαίρεση τους υπαλλήλους του διπλωματικού κλάδου, του κλάδου εμπειρογνομόνων, της Ειδικής Νομικής Υπηρεσίας, της Νομικής Υπηρεσίας Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και το επιτοπίως προσλαμβανόμενο προσωπικό της εξωτερικής υπηρεσίας του ίδιου Υπουργείου.

β. Το προσωπικό του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης και το Προσωπικό του Πειραματικού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης και Απασχόλησης (Π.Ι.Ε.Κ.Α.) Αττικής.

γ. Το προσωπικό (πλην του ιατρικού και νοσηλευτικού) του Κέντρου Ελέγχου και Πρόληψης Νοσημάτων (ΚΕ.ΕΛ.Π.ΝΟ.), καθώς και το προσωπικό του Οργανισμού Κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.), του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕ.Θ.Ε.Α.) και του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής και του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης για τα προγράμματα απεξάρτησης από τα ναρκωτικά.

Η υπαγωγή των ανωτέρω φορέων και ορισμένων κατηγοριών προσωπικού κρίθηκε αναγκαία προκειμένου να ενταχθούν στο ΑΣΕΠ οι περιπτώσεις που με ειδικές διατάξεις και χωρίς ιδιαίτερη αιτιολογία είχαν εξαιρεθεί από το σύστημα προσλήψεων του ν. 2190/1994. Κατ' αυτόν τον τρόπο τίθεται τέλος σε κάθε αυθαίρετη και αναξιοκρατική διαδικασία πρόσληψης. Οι ελάχιστες εξαιρέσεις που απέμειναν αφορούν σε προσωπικό του οποίου η επιλογή διέπεται από διαφανείς, αντικειμενικές και αξιοκρατικές διαδικασίες.

Άρθρο 2

Ρύθμιση ειδικών θεμάτων

Στην παράγραφο 1 ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στην έκδοση προκηρύξεων από το ΑΣΕΠ.

Στην παράγραφο 2 προβλέφθηκε για λόγους διαφάνειας και ελέγχου της διαδικασίας από το ΑΣΕΠ, η άσκηση ενστάσεων για την επιλογή του μη πολιτικού προσωπι-

κού του Λιμενικού Σώματος, των Δόκιμων Πυροσβεστών Γενικών Υπηρεσιών και των Ειδικών Φρουρών της ΕΛ.ΑΣ. ενώπιον του ΑΣΕΠ, τηρουμένης της διαδικασίας και των προθεσμιών που προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις.

Στην παράγραφο 3 προβλέφθηκε ένσταση ενώπιον του ΑΣΕΠ και για το ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας.

Στην παράγραφο 4 αντικαταστάθηκαν οι διατάξεις του άρθρου 10 του ν. 3754/2009 που αφορούν στην πρόσληψη νοσηλευτικού προσωπικού.

Άρθρο 3 Διατηρούμενες διατάξεις

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού διατηρούνται σε ισχύ διάφορες ευεργετικές διατάξεις που αφορούν στην πρόσληψη ειδικών περιπτώσεων, όπως π.χ. ΑμεΑ, συγγενείς θανόντων εν υπηρεσία κ.λπ..

Άρθρο 4 Κατάργηση της προσαύξησης μοριοδότησης λόγω εμπειρίας

Με τις ρυθμίσεις του άρθρου αυτού καταργείται η προσαύξηση κατά 50% των μονάδων λόγω εμπειρίας όταν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, σε καθήκοντα ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης διανύθηκε σε Υπηρεσίες του Δημοσίου σε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα της παραγράφου 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994, όπως ισχύει ή σε φορείς της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του ν. 2527/1997 και είναι αθροιστικά ίσος ή μεγαλύτερος των είκοσι (24) τεσσάρων μηνών. Η κατάργηση αυτή αφορά και στην πλήρωση θέσεων των ΚΕΠ. Η προτεινόμενη διάταξη αποκαθιστά την αρχή της ισότητας όλων των υποψηφίων που συμμετέχουν σε διαγωνισμούς καθόσον κρίνεται άδικη η πρόταξη εκείνων που έχουν τη δυνατότητα να προσλαμβάνονται με οποιασδήποτε μορφής σύμβαση, στους φορείς του δημόσιου τομέα.

Άρθρο 5 Κατάργηση του κριτηρίου της συνέντευξης

Με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου καταργείται η διενέργεια της προφορικής συνέντευξης και η βαθμολογία του κριτηρίου αυτού σε διαδικασία πρόσληψης προσωπικού με σειρά προτεραιότητας (άρθρο 18 του ν. 2190/1994), καθώς και όπου προβλέπεται με ειδικές διατάξεις με μόνη εξαίρεση τη διαδικασία επιλογής ειδικού επιστημονικού προσωπικού του άρθρου 19 του ν. 2190/1994. Το κριτήριο της συνέντευξης θεωρείται ως μη αντικειμενικό και μπορεί να οδηγήσει σε ανατροπή, σε μεγάλο βαθμό, της σειράς κατάταξης των υποψηφίων με βάση τα λοιπά αντικειμενικά κριτήρια επιλογής.

Κατ' εξαίρεση διατηρήθηκε η συνέντευξη μόνο για την πλήρωση θέσεων προσωπικού οι οποίες σχετίζονται με την ασφάλεια της ανθρώπινης ζωής, προκειμένου να διαπιστωθεί η καταλληλότητα υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της συγκεκριμένης θέσης. Η συνέντευξη θα διεξάγεται από Επιτροπή, τα μέλη της οποίας ορίζονται από το ΑΣΕΠ και διαθέτουν γνώσεις, εμπειρία και ικανότητα προκειμένου να αξιολογήσουν την καταλληλότητα των υποψηφίων για την άσκηση των καθηκό-

ντων της συγκεκριμένης θέσης. Ο αποκλεισμός λόγω ακαταλληλότητας υποψηφίου θα πρέπει να αιτιολογείται πλήρως από την Επιτροπή και θα καταγράφεται στα σχετικά πρακτικά.

Άρθρο 6 Ρυθμίσεις για τη μοριοδότηση υποψηφίων

1. Με τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου που αφορούν σε διαδικασία επιλογής τακτικού προσωπικού με γραπτό διαγωνισμό διατηρείται και μοριοδοτείται η εμπειρία μέχρι πέντε έτη, η οποία και λαμβάνει τόσες μονάδες όσες και ο διδακτορικός τίτλος σπουδών σε συναφές γνωστικό αντικείμενο, δηλαδή τέσσερις. Με τον τρόπο αυτόν επιτυγχάνεται μία ισορροπία στη μοριοδότηση των υποψηφίων που απέκτησαν αυξημένες επιστημονικές γνώσεις με αυτούς που εργάστηκαν και απέκτησαν πολύτιμη εμπειρία.

2. Οι παράγραφοι 3, 4, 5 και 6 του άρθρου 4 αφορούν σε επαναρυθμίσεις στη διαδικασία επιλογής τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας. Ειδικότερα:

Α. Αυξάνει ο πολλαπλασιαστής του βαθμού του τίτλου σπουδών από 100 (εκατό) σε 110 (εκατόν δέκα), προκειμένου να αυξηθεί η βαρύτητα του βαθμού.

Β. Καταργείται η μοριοδότηση κατά εβδομήντα (70) μονάδες του πιστοποιητικού επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του ΟΑΕΔ, καθόσον η μοριοδότηση μόνο αυτών των σεμιναρίων οδηγούσε σε άνιση αντιμετώπιση των υποψηφίων οι οποίοι είχαν παρακολουθήσει σεμινάρια άλλων φορέων.

Γ. Επίσης, αυξάνεται η μοριοδότηση των διδακτορικών και μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών στο γνωστικό ή μη αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, επιδιώκοντας κατ' αυτόν τον τρόπο να αποκτήσει η δημόσια διοίκηση στελέχη ικανά και με αυξημένα τυπικά προσόντα.

Έτσι η μοριοδότηση του διδακτορικού τίτλου σπουδών στο γνωστικό αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης ανεβαίνει στις 400 μονάδες (από 300) και η μοριοδότηση του μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης ανέρχεται στις 200 μονάδες (από 150). Αντίστοιχα αυξάνεται και η μοριοδότηση για διδακτορικό και μεταπτυχιακό τίτλο σε άλλο γνωστικό αντικείμενο.

Εξάλλου προσμετράται ο δεύτερος τίτλος μεταπτυχιακών ή διδακτορικών σπουδών σε ποσοστό 30% σε σχέση με τα μόρια του αντίστοιχου πρώτου τίτλου.

Δ. Τέλος για λόγους ταχύτητας στη διαδικασία ορίζονται οι μονάδες ανά μήνα εμπειρίας σε επτά (7) και για σύνολο εμπειρίας εξήντα μηνών. Το σύνολο των μονάδων δεν μεταβάλλεται (420 μονάδες).

Άρθρο 7 Επανακαθορισμός εμπειρίας για διορισμό ή πρόσληψη προσωπικού

Οι διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στη διαδικασία πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας και το εύρος που λαμβάνεται υπόψη ως βαθμολογούμενο κριτήριο η εμπειρία. Με τη ρύθμιση αυτή, για το 50% των προκηρυσσόμενων θέσεων κατά κλάδο και ειδικότητα δεν λαμβάνεται υπόψη η εμπειρία ως βαθμολογούμενο κριτήριο. Επομένως αποκαθίσταται μία αδικία που υφίσταντο νεαροί σε ηλικία υποψήφιοι χωρίς εργασιακή εμπειρία, καθόσον το ποσοστό αυτό ανήρχε-

το στο 35% και δεν ήταν δεσμευτικό αλλά δυνητικό. Διατηρείται πάντως η εξαίρεση από τη ρύθμιση αυτή στις περιπτώσεις που η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού ή πρόσληψης κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα ή από ειδική διάταξη νόμου.

Άρθρο 8

Ρυθμίσεις για την ειδική γραπτή δοκιμασία (τεστ)

Με τη διάταξη του άρθρου αυτού ρυθμίζονται κατ' ορθολογικότερο τρόπο θέματα που αφορούν στο τέστ δεξιοτήτων στο οποίο μπορεί να συμμετάσχει υποψήφιος σε διαγωνισμό του ΑΣΕΠ. Συγκεκριμένα η ισχύς του παραινείται κατά επτά έτη (από τρία σε δέκα) και λαμβάνεται υπόψη πάντοτε η βαθμολογία που έχει λάβει ο υποψήφιος την τελευταία φορά συμμετοχής του στην εν λόγω ειδική γραπτή εξέταση. Επίσης προβλέπεται η διενέργεια του από το ΑΣΕΠ μία τουλάχιστον φορά κάθε δύο έτη, από ένα που ήταν έως σήμερα. Το δικαίωμα συμμετοχής στη διαδικασία αυτή παρέχεται σε όσους κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής της αίτησης κατέχουν βασικό τίτλο σπουδών τουλάχιστον δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και η κλίμακα βαθμολογίας ορίζεται από το 0 έως το 100.

Άρθρο 9

Ρυθμίσεις που αφορούν την πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου

1. Με τις διατάξεις της πρώτης παραγράφου, οι οποίες αφορούν στο προσωπικό που προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για να καλύψει εποχιακές ανάγκες λαμβάνεται μέριμνα για την περιοδική απασχόληση του προσωπικού των βρεφονηπιακών σταθμών του Δημοσίου και των λοιπών φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, η διάρκεια της οποίας ορίζεται να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του βρεφονηπιακού σταθμού. Με τον τρόπο αυτόν εξυπηρετούνται λειτουργικές ανάγκες των βρεφονηπιακών σταθμών, οι οποίοι δεν θα μπορούσαν να εξυπηρετήσουν τους πολίτες καθ' όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους, εάν η διάρκεια της σύμβασης του προσωπικού υπολείπεται της διάρκειας του σχολικού έτους.

2. Επίσης εκλογικεύεται η μοριοδότηση της ανεργίας σε σχέση με αυτήν της εμπειρίας προκειμένου να αποκατασταθεί μία αδικία που υπήρχε σε βάρος όσων είχαν εμπειρία και ήθελαν να είναι υποψήφιοι σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Συγκεκριμένα: ο χρόνος ανεργίας πλέον θα μοριοδοτείται με διακόσιες (200) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και εβδομήντα πέντε (75) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες (δηλαδή συνολικά 800 μονάδες) από 1.000 που ήταν μέχρι σήμερα, ενώ ο χρόνος εμπειρίας θα προσμετράται σε κάθε περίπτωση, εφόσον υπάρχει (δηλαδή όχι μόνο όταν ορίζεται ως προσόν στην οικεία ανακοίνωση απασχόλησης) και θα είναι μέχρι πέντε έτη, με μοριοδότηση ανάλογη αυτής της διαδικασίας πρόσληψης τακτικού προσωπικού με σειρά προτεραιότητας (για πέντε έτη: 420 μονάδες).

3. Προβλέφθηκε ένα επιπλέον κριτήριο το οποίο θα μοριοδοτείται και αφορά στους γονείς καθώς και στα τέ-

κνα μονογονεϊκών οικογενειών. Η μοριοδότηση αυτή ενισχύει τις οικογένειες αυτές που έχουν ανάγκη από εργασία.

4. Διπλασιάστηκαν οι πολλαπλασιαστές του βαθμού του βασικού τίτλου σπουδών προκειμένου να ενισχυθεί η βαρύτητα του τίτλου σπουδών και να διευκολυνθούν όσοι επιθυμούν να εργασθούν αμέσως μόλις περατώσουν τις βασικές σπουδές τους. Επιπλέον καταργήθηκε το κριτήριο της ηλικίας το οποίο προσαύξανε το γενικό σύνολο της βαθμολογίας ελάχιστα και χωρίς ιδιαίτερη λογική διαφοροποίηση ανάμεσα στην ηλικία των υποψηφίων.

5. Τέλος παρέχεται εξουσιοδότηση για έκδοση κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση οικείου Υπουργού, με την οποία θα καταγραφούν και θα περιγραφούν όλες οι εποχικές ανάγκες των υπηρεσιών και φορέων του Δημοσίου καθώς και ο αριθμός προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που είναι απαραίτητος για να καλύψει τις ανάγκες αυτές. Η καταγραφή αυτή σε συνδυασμό με την κυβερνητική πολιτική της σταδιακής αντικατάστασης του έκτακτου προσωπικού από το τακτικό, όπου το πρώτο καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες, θα οδηγήσει στην πλήρη και κατά ενιαίο τρόπο αποτύπωση των εποχικών αναγκών των υπηρεσιών και θα συγκεκριμενοποιηθεί πλέον ο αριθμός του προσωπικού που θα τις καλύπτει.

Άρθρο 10

Συμβάσεις έργου

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου αναμορφώνεται το θεσμικό πλαίσιο για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου. Η ρύθμιση αυτή κρίθηκε απαραίτητη καθόσον στην πράξη έχει αποδειχθεί ότι οι συμβασιούχοι έργου, τις περισσότερες φορές κάλυπταν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Για το λόγο αυτόν, η διαδικασία επιλογής των απασχολούμενων με συμβάσεις μίσθωσης έργου προβλέπεται να γίνεται βάσει των κριτηρίων του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, και η απαραίτητη βεβαίωση ότι αυτές είναι γνήσιες συμβάσεις έργου που δεν υποκρύπτουν εξηρημένη εργασία και με αυτές δεν καλύπτονται πάγιες και διαρκείς ανάγκες, θα χορηγείται εφεξής από το ΑΣΕΠ.

Εξάλλου δεν επιτρέπεται να συνάπτονται συμβάσεις έργου για κάλυψη διοικητικών αναγκών ή γραμματειακής εξυπηρέτησης, ή εφόσον στις οικείες οργανικές διατάξεις προβλέπονται θέσεις ειδικότητας αντίστοιχης με αυτής που προτείνεται η κατάρτιση σύμβασης μίσθωσης έργου με φυσικά πρόσωπα.

Από τη γενική αυτή ρύθμιση και προκειμένου να μην παρατηρηθούν λειτουργικές αδυναμίες και προβλήματα στην εξυπηρέτηση των ασφαλισμένων, εξαιρέθηκαν οι ιατροί, οι οδοντίατροι, οι ελεγκτές ιατροί, οι θεραπευτές ιατροί των ασφαλιστικών ταμείων καθώς και οι ιατροί και νοσηλευτές των δημοτικών ιατρείων, των ΚΑΠΗ και των κοινωνικών δομών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού. Επίσης εξαιρέθηκαν λόγω της φύσης του έργου τους και της αδυναμίας να υπαχθούν στα κριτήρια του άρθρου 21 του ν. 2190/1994, ως προς την επιλογή τους, οι καλλιτέχνες όλων των ειδικοτήτων, οι οποίοι εξάλλου εξαιρούνται και ως προς την πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού.

Άρθρο 11
Διορισμός διακριθέντων αθλητών

Με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου επιδιώκεται εκλογίκευση του θεσμικού πλαισίου που διέπει το διορισμό των διακριθέντων αθλητών στο Δημόσιο, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Μέχρι σήμερα το υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο παρείχε τη δυνατότητα διορισμού σε αθλητές οι οποίοι είχαν πετύχει διάκριση σε ένα ευρύτατο πεδίο νικών και αθλητικών διοργανώσεων, γεγονός που σε ορισμένες περιπτώσεις ήταν πρόκληση για το κοινωνικό σύνολο. Με την παρούσα διάταξη παρέχεται η δυνατότητα διορισμού στο Δημόσιο μόνο εκείνων των αθλητών που πέτυχαν τις κατωτέρω διακρίσεις και στις αντίστοιχες αθλητικές διοργανώσεις:

Α. 1η έως 3η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες.

Β. 1η έως 3η νίκη σε Παγκόσμιους Αγώνες ανδρών - γυναικών.

Γ. 1η έως 3η νίκη σε Πανερωπαϊκούς Αγώνες ανδρών - γυναικών.

Δ. Η επίτευξη ή ισοφάριση παγκόσμιας επίδοσης ανδρών - γυναικών, νέων ανδρών - γυναικών, εφήβων - νεανίδων σε αγώνισμα αθλήματος που καλλιεργείται από αναγνωρισμένες ομοσπονδίες.

Δικαίωμα διορισμού επίσης αποκτούν και αθλητές με αναπηρία που κατακτούν 1η έως 6η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Παραολυμπιακούς αγώνες καθώς και στους υπό τα στοιχεία Β' και Γ' ανωτέρω αγώνες. Οι αθλητές με αναπηρία επιτρέπεται να διορίζονται και σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις.

Εξαιρούνται από το δικαίωμα διορισμού οι επαγγελματίες αθλητές που επιτυγχάνουν νίκη κατά τις ανωτέρω διακρίσεις. Αυτό κρίθηκε απαραίτητο καθότι οι αμοιβές των αθλητών αυτών είναι εκ προοιμίου οι καλύτερες ανάμεσα σε όλους τους αθλητές και τους εξασφαλίζουν άριστο βιοτικό επίπεδο.

Επισημαίνεται ότι με την προωθούμενη ρύθμιση δεν θίγονται οι άλλες διακρίσεις και αθλητικές διοργανώσεις καθώς και τα ευεργετήματα που πηγάζουν από αυτές για τους διακριθέντες αθλητές, πλην του δικαιώματος του διορισμού στο Δημόσιο, που προβλέπονται από τις διατάξεις του ν. 2725/1999, όπως εισαγωγή σε Α.Ε.Ι. κ.λπ..

Επίσης δεν θίγεται το δικαίωμα διορισμού για όσους διακρίθηκαν μέχρι 31.12.2009 με βάση τις προϊσχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 12
Ανάκληση προκηρύξεων

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού προβλέπεται η ανάκληση όλων προκηρύξεων για πλήρωση θέσεων εκδόθηκαν από την 4η Οκτωβρίου 2009 και μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος και η ματαίωση των σχετικών διαδικασιών. Μετά την έναρξη της ισχύος του παρόντος νόμου η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων επαναπροκηρύσσεται σύμφωνα και με τις διατάξεις των άρθρων 1 έως 8 του νόμου αυτού. Η ρύθμιση αυτή κρίθηκε απαραίτητη προκειμένου να επέλθει η αξιοκρατία στις προσλήψεις προσωπικού σε σχέση με το προγενέστερο νομικό πλαίσιο, το οποίο σε πολλά σημεία οδηγούσε σε άνιση μεταχείριση των υποψηφίων.

Άρθρο 13
Σύσταση Επιτροπής Κατάρτισης
Κώδικα Προσλήψεων Προσωπικού

Με τις διατάξεις του άρθρου αυτού συνιστάται Επιτροπή από νομικούς και καθηγητές, μέλη του ΑΣΕΠ, εκπροσώπους φορέων και υπηρεσιακούς παράγοντες για την αναμόρφωση και κατάρτιση εξ υπαρχής σχεδίου νόμου με το οποίο θα ρυθμίζονται τα θέματα της πρόσληψης του πάσης φύσεως προσωπικού στο Δημόσιο, τα Ν.Π.Δ.Δ. τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως οριοθετείται στην παράγραφο 1 του άρθρου 1 του παρόντος.

Άρθρο 14
Μεταβατικές διατάξεις

Στο άρθρο αυτό προβλέπονται μεταβατικές ρυθμίσεις οι οποίες κρίνονται απαραίτητες για την ομαλή μετάβαση από το ισχύον θεσμικό πλαίσιο στις νέες ρυθμίσεις του παρόντος νομοσχεδίου, σε ό,τι αφορά τις προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου καθώς και την κατάρτιση συμβάσεων μίσθωσης έργου.

Ειδικότερα:

1. Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κατόπιν πρότασης του ΑΣΕΠ, να αποφασίζει για όσες περιπτώσεις υπάρχει αδήρητη ανάγκη, και να ορίζει με ταγενέστερη ημερομηνία έναρξης ισχύος από την έναρξη ισχύος του παρόντος νομοσχεδίου, για τις διατάξεις που αφορούν στην κατάρτιση συμβάσεων μίσθωσης έργου και πάντως όχι μετά την 31.12.2010. Ειδικά για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, προβλέφθηκε η καταληκτική ημερομηνία να είναι η 31.12.2011, λόγω της επικείμενης διοικητικής μεταρρύθμισης στην τοπική αυτοδιοίκηση. Κατά το μεταβατικό αυτό διάστημα, θα πρέπει οι υπηρεσίες να επανεξετάσουν τις λειτουργικές τους ανάγκες και να υποβάλουν αιτήματα, όπου κρίνεται απαραίτητο, για πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, αντί μίσθωσης έργου.

2. Παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εσωτερικών, Αποκέντρωσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, κατόπιν πρότασης του ΑΣΕΠ, να εξαιρούνται ειδικές κατηγορίες προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου από τις ρυθμίσεις του ν. 2190/1994, όπως ισχύει. Στην περίπτωση αυτή προβλέπεται μεταβατικό χρονικό διάστημα, μέχρι την 31.12.2010, προκειμένου να συνεχίσουν να λειτουργούν υπηρεσίες, των οποίων η κάλυψη των αναγκών τους βασίζεται σε μεγάλο ποσοστό σε έκτακτο προσωπικό. Πάντως μέσα στο 2010 οι υπηρεσίες θα καταλήξουν στην αναγκαιότητα του προσωπικού αυτού και σε περίπτωση που πρόκειται για κάλυψη εποχικών αναγκών θα προβούν στην έκδοση της κ.υ.α. που προβλέπεται στη διάταξη της παραγράφου 8 του άρθρου 9 του παρόντος νομοσχεδίου ή σε περίπτωση που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες θα υποβάλλουν αίτημα για πλήρωση θέσεων τακτικού προσωπικού.

Οι ανωτέρω αποφάσεις θα πρέπει να εκδοθούν εντός έξι μηνών από την ισχύ του παρόντος.

Τέλος προβλέφθηκε, προκειμένου να μην δημιουργηθούν λειτουργικά προβλήματα σε ορισμένες υπηρεσίες

οι οποίες απασχολούν συμβασιούχους έργου των οποίων ο αριθμός είναι μεγαλύτερος του 50% του συνολικού αριθμού του υπηρετούντος τακτικού προσωπικού, οι συμβάσεις μίσθωσης έργου οι οποίες λήγουν ή έληξαν εντός του Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 2009 και εντός του Ιανουαρίου και Φεβρουαρίου 2010, να παραταθούν μέχρι 30.4.2010.

Επισυνάπτεται Παράρτημα Α΄ με τις καταργούμενες διατάξεις και Παράρτημα Β΄ με τις τροποποιούμενες διατάξεις.

Αθήνα, 30 Νοεμβρίου 2009

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Ι. Ραγκούσης	Γ. Παπακωνσταντίνου
ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
Γ. Α. Παπανδρέου	Ευάγ. Βενιζέλος
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΑΓΗΣ
Λ. Κατσέλη	Κ. Μπιρμπίλη
ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ	ΥΠΟΔΟΜΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ
Αν. Διαμαντοπούλου	Δ. Ρέππας
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
Α. Λοβέρδος	Μ. Ξενογιαννακοπούλου
ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ
Αικ. Μπατζελή	Χ. Καστανίδης
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ
Μ. Χρυσοχοϊδης	Π. Γερουλάνος

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α΄

ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
1	εδάφια από το δέκατο τέταρτο έως και το τελευταίο, περ. Β΄ της παρ.2 του άρθρου 18 του ν. 2190/94 όπως είχαν αντικατασταθεί από την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.3320/05
2	παρ. 2, του άρθρου 2 του ν.3320/05, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 11 του ν.3613/07, καθώς και οι διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 2 του ν.3320/05
3	παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.3320/05 με την οποία προστέθηκε στην παρ. 2 του άρθρου 18 του ν.2190/94 κριτήριο «Ε. Συνέντευξη»
4	περ. 5 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
5	εδάφιο 2) της περ.6 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94
6	περ. ια , ιβ, ιγ της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/94
7	εδάφιο 3) της περ. «Α. Τίτλοι Σπουδών» της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3051/2002

εδάφια από το δέκατο τέταρτο έως και το τελευταίο, περ. Β΄ της παρ.2 του άρθρου 18 του ν. 2190/94 όπως είχαν αντικατασταθεί από την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν.3320/05

Αν ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας σε καθήκοντα της ίδιας ή παρεμφερούς ειδικότητας με αυτή της προκηρυσσόμενης θέσης διανύθηκε σε Υπηρεσίες του Δημοσίου, σε Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α. πρώτου ή δεύτερου βαθμού, σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημοσίου τομέα της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.2190/1994 , όπως ισχύει, ή σε φορείς της παρ. 3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997 και είναι, αθροιστικά, ίσος ή μεγαλύτερος των είκοσι τεσσάρων μηνών, ο αριθμός των μονάδων για το κριτήριο της κατά τα ανωτέρω αποκτηθείσας εμπειρίας προσαυξάνεται κατά 50%.

Για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου, προσαύξηση στη βαθμολογία για το κριτήριο της εμπειρίας συνεπάγεται και ο χρόνος συμμετοχής σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία, δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Ειδικώς για την πλήρωση θέσεων των Κέντρων Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), οι μονάδες του χρόνου εμπειρίας του υποψηφίου που έχει πράγματι διανυθεί σε Κ.Ε.Π. του φορέα, στον οποίο ανήκει το Κ.Ε.Π. του οποίου θέσεις προκηρύσσονται, προσαυξάνονται κατά 55 %, εφόσον ο υποψήφιος έχει προϋπηρεσία 18 τουλάχιστον μηνών σε αυτό ή σε άλλο, το οποίο έχει καταργηθεί.

παρ. 2, του άρθρου 2 του ν.3320/05, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 3 του άρθρου 11 του ν.3613/07, καθώς και οι διατάξεις των παρ. 3 και 4 του άρθρου 2 του ν.3320/05

2. Οι διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου εφαρμόζονται για την αξιολόγηση υποψηφίων οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης του παρόντος άρθρου βάσει προκηρύξεων που θα εκδοθούν μέχρι την 31/12/2010 και για χρόνο εμπειρίας που αποκτήθηκε από το 1990 μέχρι την ημερομηνία έκδοσης κάθε προκήρυξης, με εξαίρεση την πλήρωση θέσεων των Κ.Ε.Π. για τις οποίες δεν ισχύουν οι χρονικοί περιορισμοί της παρούσας παραγράφου.

3. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων ισχύουν και στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων με γραπτό διαγωνισμό για την προσαύξηση των μονάδων εμπειρίας που συγκεντρώνει ο υποψήφιος βάσει των διατάξεων των περιπτώσεων δ' έως και ιγ' της παραγράφου 8 του άρθρου 17 του ν.2190/1994, όπως ισχύει.

4. Εκκρεμείς διαδικασίες διορισμού ή πρόσληψης σύμφωνα με το σύστημα προσλήψεων προσωπικού του ν.2190/1994, όπως ισχύει, για τις οποίες η σχετική προκήρυξη εκδόθηκε πριν την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, ολοκληρώνονται βάσει των ισχυουσών κατά το χρόνο έκδοσης της προκήρυξης διατάξεων

Η ισχύς της παραγράφου αυτής αρχίζει ένα (1) μήνα μετά τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

παρ. 2 του άρθρου 4 του ν.3320/05 με την οποία προστέθηκε στην παρ. 2 του άρθρου 18 του ν.2190/94 κριτήριο «Ε. Συνέντευξη»

2. Στην παρ.2 του άρθρου 18 του Ν.2190/1994, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν.3051/2002 (ΦΕΚ 220 Α') μετά το κριτήριο «Δ. Εντοπιότητα» και πριν το εδάφιο που καθορίζει τον τελικό βαθμό του υποψηφίου, προστίθεται το ακόλουθο κριτήριο:

«Ε. Συνέντευξη

Η συνέντευξη διενεργείται από τριμελή επιτροπή του Α.Σ.Ε.Π. ή του οικείου φορέα στις περιπτώσεις που η διαδικασία διεξάγεται από τον ίδιο τον φορέα. Τα μέλη της επιτροπής συνέντευξης ορίζονται από το Α.Σ.Ε.Π. ή τον οικείο φορέα αντιστοίχως, με την επιφύλαξη του επόμενου εδαφίου, από πρόσωπα που έχουν την ικανότητα λόγω των γνώσεών τους ή της εμπειρίας τους να αξιολογήσουν τη συνολική προσωπικότητα του υποψηφίου και μπορεί να είναι υπάλληλοι ή λειτουργοί του δημοσίου τομέα εν ενεργεία ή μη ή και ιδιώτες ειδικοί επιστήμονες. Ο πρόεδρος της επιτροπής συνέντευξης του οικείου φορέα και το ένα μέλος ορίζονται από το Α.Σ.Ε.Π.. Απαγορεύεται η γνωστοποίηση των ονομάτων των μελών της επιτροπής συνέντευξης πριν από την ολοκλήρωση της διαδικασίας με την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης των υποψηφίων.

Η συνέντευξη διενεργείται με τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον πίνακα κατάταξης που διαμορφώνεται βάσει των προηγούμενων κριτηρίων Α έως και Δ. Ο αριθμός των υποψηφίων που καλούνται σε συνέντευξη ισούται με τον αριθμό των θέσεων που προκηρύχθηκαν, πολλαπλασιαζόμενοι με συντελεστή 1,3. Αν προκύπτει

κλασματικός αριθμός, στρογγυλοποιείται στην επόμενη ακέραιη μονάδα. Αν οι θέσεις είναι μέχρι πέντε, καλείται σε συνέντευξη αριθμός υποψηφίων διπλάσιος του αριθμού των θέσεων. Η συνέντευξη βαθμολογείται με συντελεστή που κυμαίνεται από 0,80 ως και 1,20 επί της βαθμολογίας που ο υποψήφιος έχει λάβει συνολικώς στα κριτήρια Α έως και Δ.

Στις διαδικασίες πρόσληψης που διεξάγει το Α.Σ.Ε.Π. συνέντευξη διενεργείται μόνον όταν τη ζητήσει ο οικείος φορέας με το αίτημά του προς το Α.Σ.Ε.Π. για την προκήρυξη πλήρωσης θέσεων και η διενέργεια της συνέντευξης αναφέρεται απαραίτητως στην προκήρυξη. Όταν η διαδικασία πρόσληψης διενεργεί ο ίδιος ο φορέας, οι κλάδοι ή ειδικότητες για τις οποίες θα διενεργηθεί συνέντευξη πρέπει να ορίζονται στη προκήρυξη. Και στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις το Α.Σ.Ε.Π. μπορεί με απόφασή του να αποκλείει τη διενέργεια συνέντευξης.

Με τη συνέντευξη αξιολογείται η εν γένει προσωπικότητα του υποψηφίου και η δυνατότητά του να ανταποκριθεί στην άσκηση των καθηκόντων, με τα οποία συνδέεται αμέσως η θέση που πρόκειται να καταλάβει.

Η διαδικασία διεξαγωγής της συνέντευξης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης.

Η παρ. 6 του άρθρου 17, όπως ισχύει, εφαρμόζεται και για τις επιτροπές συνέντευξης».

περ. 5 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

«5. Ηλικία

Για υποψηφίους ηλικίας έως τριάντα (30) ετών τρεις (3) μονάδες ανά έτος με αφετηρία υπολογισμού το κατά περίπτωση κατώτερο όριο ηλικίας, όπως αυτό καθορίζεται με την οικεία ανακοίνωση. Για υποψηφίους άνω των τριάντα (30) ετών δύο (2) μονάδες ανά έτος. Ο υπολογισμός της ηλικίας γίνεται με βάση το έτος γέννησης».

εδάφιο 2) της περ.6 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94

«Οι μονάδες της εμπειρίας προσμετρώνται μόνο στην περίπτωση κατά την οποία αυτή ορίζεται ως προσόν από την οικεία ανακοίνωση απασχόλησης».

περ. ια , ιβ, ιγ της παρ. 8 του άρθρου 17 του ν. 2190/94

«ια. Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας έξι (6) τουλάχιστον ετών.

ιβ. Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας οκτώ (8) τουλάχιστον ετών.

ιγ. Κατά έξι (6) μονάδες λόγω εμπειρίας δέκα (10) ετών και άνω.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα συναφή

με το γνωστικό αντικείμενο του τίτλου σπουδών ή με το αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της άδειας.

Σε περίπτωση κατά την οποία ο χρόνος της αποκτηθείσας εμπειρίας, από την έναρξη ισχύος του Ν. 2190/1994, σε καθήκοντα της ίδιας ειδικότητας του φορέα, για την πλήρωση θέσεων του οποίου εκδίδεται η σχετική προκήρυξη, είναι ίσος ή μεγαλύτερος των τεσσάρων εξαμήνων, ο αριθμός των μονάδων στο κριτήριο της εμπειρίας προσαυξάνεται κατά σαράντα τοις εκατό (40%) και μόνο για τον αριθμό των μονάδων που αντιστοιχεί σε εξάμηνα που έχουν διανυθεί στην ίδια ειδικότητα και στον ίδιο φορέα. Δεν λαμβάνεται υπόψη χρόνος εμπειρίας που διανύθηκε βάσει συμβάσεων που καταρτίστηκαν μετά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού. Για την εφαρμογή της παρ. 8 του άρθρου αυτού και της παρ. 2 του άρθρου 18 το Υπουργείο Πολιτισμού και το Ταμείο Διαχείρισης Πιστώσεων για την εκτέλεση Αρχαιολογικών Έργων θεωρούνται ίδιος φορέας.

Η ίδια προσαύξηση δίδεται λόγω εμπειρίας που αποκτήθηκε σε φορείς, οι οποίοι καταργήθηκαν ή συγχωνεύθηκαν με άλλα νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα και η σχετική προκήρυξη αφορά στην πλήρωση θέσεων της ίδιας ειδικότητας φορέων, στους οποίους εκχωρήθηκαν οι αρμοδιότητες των καταργηθέντων φορέων ή προήλθαν από συγχώνευση φορέων.

Για την εφαρμογή του παρόντος ως εμπειρία που συνεπάγεται προσαύξηση στη βαθμολογία θεωρείται επίσης εκείνη που αποκτήθηκε με συμβάσεις έργου ή με σχέσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους ή συγχρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, τα οποία υλοποιούνται στους Ο.Τ.Α., δυνάμει προγραμματικών συμβάσεων ή κοινών υπουργικών αποφάσεων, μέσω δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων ή ανωνύμων εταιρειών της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Η προσαύξηση του προηγούμενου εδαφίου δίδεται και στις περιπτώσεις αξιολόγησης για την πλήρωση οργανικών θέσεων των Ο.Τ.Α. και των Ν.Π.Δ.Δ. αυτών.

«Τα τέσσερα παραπάνω εδάφια εφαρμόζονται για την αξιολόγηση των υποψηφίων, οι οποίοι θα συμμετάσχουν σε διαδικασίες πρόσληψης που διέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2004. Ως χρόνος συμμετοχής για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου νοείται ο χρόνος δημοσίευσης της σχετικής προκήρυξης.

Για την απόδειξη του χρόνου και του είδους της εμπειρίας του υποψηφίου, στις περιπτώσεις που για την άσκηση του επαγγέλματος απαιτείται άδεια, αρκεί η ύπαρξη της άδειας και η βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ότι εξακολουθεί να είναι ασφαλισμένος. Όταν στην ανωτέρω περίπτωση ζητείται εξειδικευμένη εμπειρία, αυτή, αν μεν πρόκειται για ελεύθερο επαγγελματία, βεβαιώνεται με υπεύθυνη δήλωση του υποψηφίου, η οποία συνοδεύεται από μία τουλάχιστον σχετική σύμβαση ή δελτία παροχής υπηρεσιών που καλύπτουν ενδεικτικώς τη διάρκεια της εξειδικευμένης εμπειρίας, αν δε πρόκειται για μισθωτό, βεβαιώνεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στην προκήρυξη. Αν για την άσκηση του επαγγέλματος δεν απαιτείται άδεια, τα στοιχεία που αποδεικνύουν την εμπειρία του υποψηφίου καθορίζονται με την προκήρυξη».

Τα δύο τελευταία μέσα σε «» εδάφια της περίπτωσης ιγ' της παρ.8 αντικαταστάθηκαν ως άνω από την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν.3320/23.02.2005 (ΦΕΚ Α'48).

-Με την παρ.3 του άρθρου 12 του Ν.3230/2004 (ΦΕΚ Α'44) ορίστηκε ότι: « Η απαιτούμενη από τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 7 και της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν.3051/2002 βεβαίωση της επιθεώρησης εργασίας για το είδος της παρασχεθείσας εργασίας, όταν η προυπηρεσία του υποψηφίου έχει διανυθεί στον ιδιωτικό τομέα, καταργείται για τις προκηρύξεις που εκδίδονται από την δημοσίευση του παρόντος και εφεξής.»

εδάφιο 3) της περ. «Α. Τίτλοι Σπουδών» της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν.3051/2002

«Για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, και ΔΕ πιστοποιητικό επιτυχούς παρακολούθησης προγραμμάτων ή σεμιναρίων επαγγελματικής κατάρτισης του Ο.Α.Ε.Δ. σε αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο της θέσης : εβδομήντα (70) μονάδες»

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄

ΤΡΟΠΟΠΟΙΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
1	παρ. 1, άρθρο 14 του ν. 2190/94
2	παρ. 2, άρθρο 14 του ν. 2190/94
3	παρ. 3,4,5,6, άρθρο 14 του ν. 2190/94
4	παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν.3320/05
5	εδάφιο 5) της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 2190/94, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002 και την παρ. 4, άρθρο 4 του ν. 3320/2005
6	άρθρο 10 του ν. 3754/2009
7	παρ. 1, άρθρο 35 του ν. 3731/2008
8	εδάφιο 2) της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως προσετέθη με την παρ. 12γ του άρθρου 20 του ν. 2738/99
9	εδάφιο 1) της περ. 1 της παρ.11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94
10	μετά την περίπτωση 3 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προστίθεται περίπτωση 4, αναριθμουμένων των επόμενων περιπτώσεων σε 5, 6 και 7,
11	περ. 4 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94
12	εδάφιο 1 της περ. 6 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94
13	εδάφιο 1) της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/94, όπως αυτό συμπληρώθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 2349/95 και προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 3448/06
14	μετά την παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 προστίθενται παράγραφοι 2 και 3
15	παρ. 2 του άρθρου 6 του ν. 2527/1997
16	περ. ι της παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει
17	εδάφιο 1) της περ. «Α. Τίτλοι σπουδών» της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002
18	εδάφια 5), 6), 7), 8), 9) της περίπτωσης «Α. Τίτλοι Σπουδών» της παρ.1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002
19	εδάφιο 2) της περ. «Β. Εμπειρία στο αντικείμενο της θέσης» της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002
20	παρ. 8 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999
21	παρ. 19 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999
22	παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008, όπως ισχύει
23	παρ. 2 του άρθρου 45 του ν. 3773/2009

Άρθρο 10 του ν. 3754/2009

Διατάξεις για το νοσηλευτικό προσωπικό

1. Το νοσηλευτικό προσωπικό των νοσοκομείων και των λοιπών νοσηλευτικών μονάδων του ΕΣΥ προσλαμβάνεται κατόπιν ενιαίων προκηρύξεων σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 18 του ν. 2190/1994, όπως εκάστοτε ισχύει.

2. Η προκήρυξη και η διεξαγωγή των διαγωνισμών πρόσληψης μέχρι και την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων γίνεται από το ΑΣΕΠ. Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα να υποβάλουν αίτηση σε δύο μόνο μονάδες του ΕΣΥ της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας, στο πλαίσιο του ίδιου διαγωνισμού. Για το σκοπό αυτόν, καταθέτουν σχετική δήλωση κατά την υποβολή της υποψηφιότητάς τους. Αν υποβάλουν υποψηφιότητα σε περισσότερες από δύο νοσηλευτικές μονάδες της οικείας Υγειονομικής Περιφέρειας, εκπίπτουν από τη θέση τους, εφόσον επιλεγούν, και αποκλείονται για μία διετία από κάθε διαγωνισμό πρόσληψης προσωπικού του ΕΣΥ οποιασδήποτε κατηγορίας και ανεξάρτητα από τον φορέα που διενεργεί το διαγωνισμό.

3. Οι προσλαμβανόμενοι κατά τη διαδικασία της παραγράφου 1 καλύπτουν αποκλειστικά κενές οργανικές θέσεις. Εξομοιώνονται μισθολογικά, ασφαλιστικά και ως προς την εξέλιξή τους, με το προσωπικό που υπηρετεί στις αντίστοιχες θέσεις.

4. Από την ημερομηνία πρόσληψής τους και για μία πενταετία, οι υπάλληλοι που προσλαμβάνονται με την εξαιρετική διαδικασία του παρόντος άρθρου δεν επιτρέπεται να μετακινηθούν από τη θέση για την οποία προσλήφθηκαν, για οποιονδήποτε λόγο, και με οποιαδήποτε διαδικασία, όπως απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση.

Όσοι εκ των υποψηφίων επιλεγούν κατά τη διαδικασία της παραγράφου 1 και δεν προσέλθουν να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτηθούν εντός δώδεκα μηνών από την ημερομηνία πρόσληψής τους, απαγορεύεται να συμμετάσχουν για μία διετία σε διαγωνισμούς πρόσληψης προσωπικού του ΕΣΥ, οποιασδήποτε κατηγορίας, ανεξάρτητα από τον φορέα που διενεργεί το διαγωνισμό.

5. Η διαδικασία πρόσληψης των προηγούμενων παραγράφων ισχύει, κατ' εξαίρεση, για μία τριετία από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την εξαιρετική διαδικασία θα προσληφθούν πέντε χιλιάδες πεντακόσιοι (5.500) νοσηλευτές.

Η διαδικασία αυτή εφαρμόζεται συμπληρωματικά προς την εκκρεμή διαδικασία πρόσληψης μέσω Α.Σ.Ε.Π. και μέχρι να συμπληρωθούν οι κενές οργανικές θέσεις της νοσηλευτικής μονάδας που προκηρύσσει το διαγωνισμό.

6. Στην παράγραφο 5 του άρθρου 2 του ν. 3252/2004 (ΦΕΚ 132 Α'), προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Η επαγγελματική αναγνώριση μεταπτυχιακών προγραμμάτων και των αντίστοιχων τίτλων σπουδών, η πραγματοποίηση υπό την αιγίδα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και επιστημονικών εκδηλώσεων που αφορούν τη νοσηλευτική επιστήμη και τέχνη και η μοριοδότηση για επαγγελματικούς σκοπούς των προγραμμάτων αυτών με μεταπτυχιακές εκπαιδευτικές μονάδες.»

παρ. 1 του Άρθρου 6 του ν. 2527/1997**Συμβάσεις μίσθωσης έργου**

1. Για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου από υπηρεσίες και νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα με φυσικά πρόσωπα, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 681 κ.ε. του Αστικού Κώδικα ή με άλλες διατάξεις, απαιτείται η προηγούμενη έκδοση κοινής απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, με την οποία καθορίζεται ο αριθμός των προσώπων που θα ασχοληθούν, το συγκεκριμένο έργο που θα εκτελέσουν, το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου, το συνολικό ποσό της αμοιβής του αναδόχου, ο τόπος εκτέλεσης του έργου, καθώς και ότι το έργο δεν ανάγεται στον κύκλο των συνήθων καθηκόντων των υπαλλήλων το οικείου φορέα και αιτιολογία για τους λόγους που δεν μπορεί να εκτελεστεί από υπαλλήλους του. Με τη σύμβαση μίσθωσης έργου καθορίζονται οι τυχόν αναγκαίοι όροι και κάθε λεπτομέρεια, σχετικώς με τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του αναδόχου. Σύμβαση μίσθωσης έργου που καλύπτει πάγιες και διαρκείς ανάγκες είναι αυτοδικαίως και καθ' ολοκληρίαν άκυρη.

παρ. 2 του Άρθρου 6 του ν. 2527/1997

2. Για την έκδοση της κατά την προηγούμενη παράγραφο απόφασης, καθώς και για την προηγούμενη έγκριση, όπου αυτή προβλέπεται, κατά τις ισχύουσες διατάξεις, για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου, απαιτείται βεβαίωση της νομικής υπηρεσίας ή νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, ότι πρόκειται για γνήσια σύμβαση έργου που δεν υποκρύπτει εξαρτημένη εργασία.

παρ 1. άρθρο 35 του ν. 3731/2008

Το δέκατο εδάφιο της περίπτωσης Β' του άρθρου 18 αντικαθίσταται, από τότε που προστέθηκε και τέθηκε σε ισχύ με την παρ. 3 του άρθρου 12 του ν.3146/2003, ως εξής: «Με εξαίρεση τις περιπτώσεις που κατά τον οργανισμό ή κανονισμό του οικείου φορέα, η εμπειρία προβλέπεται ως προϋπόθεση διορισμού, καθώς και εκείνες που προβλέπεται, ως τυπικό προσόν διορισμού ή προσλήψεως, η κατάταξη όλων των υποψηφίων, εχόντων και μη εχόντων εμπειρία, γίνεται με βάση τη βαθμολογία τους σε όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια και μόνο για το τριάντα πέντε τοις εκατό (35%) των θέσεων που προκηρύσσονται κατά κλάδο ή ειδικότητα ή για όσο μικρότερο ποσοστό θέσεων έως το τριάντα πέντε τοις εκατό (35%), μετά την ισχύ της παρ. 3

του άρθρου 2 του ν.3260/2004, ορίζεται στην προκήρυξη από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον οικείο φορέα ανάλογα με τις πραγματικές ανάγκες για ανανέωση του προσωπικού των θέσεων αυτών, η εμπειρία δεν λαμβάνεται υπ' όψιν ως βαθμολογούμενο κριτήριο».

εδάφιο 5) της παρ. 3 του άρθρου 18 του ν. 2190/94, όπως αντικαταστάθηκε από την παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002 και την παρ. 4, άρθρο 4 του ν. 3320/2005

«Ο βαθμός της ειδικής γραπτής εξέτασης ισχύει για τρία χρόνια από την έκδοση των αποτελεσμάτων»

εδάφιο 2) της παρ. 3 του άρθρου 21 του ν. 2190/94, όπως προσετέθη με την παρ. 12γ του άρθρου 20 του ν. 2738/99

«Κατ' εξαίρεση, επίσης, η διάρκεια της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου για περιοδική απασχόληση προσωπικού σχολείων και εκπαιδευτηρίων του Δημοσίου και των λοιπών φορέων του άρθρου 14 παρ. 1, πέραν του εκπαιδευτικού ή διδακτικού προσωπικού, μπορεί να είναι ίση με την αντίστοιχη σχολική περίοδο, σύμφωνα με το πρόγραμμα του οικείου σχολείου ή εκπαιδευτηρίου, αποκλεισμένης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου»

εδάφιο 1) της περ. 1 της παρ.11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94

«Χίλιες (1.000) μονάδες για τέσσερις μήνες ανεργίας και πενήντα (50) μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των τεσσάρων (4) μηνών, με ανώτατο όριο τους δώδεκα (12) μήνες».

περ. 4 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94

«Οι μονάδες του βαθμού του τίτλου σπουδών με δύο δεκαδικά ψηφία των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ πολλαπλασιάζονται με τον αριθμό είκοσι (20) και εκείνες του βαθμού του τίτλου της κατηγορίας ΔΕ με τον αριθμό δέκα (10). Ως τίτλος σπουδών νοείται ο εκάστοτε απαιτούμενος από την ανακοίνωση».

εδάφιο 1 της περ. 6 της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 2190/94

«Τριάντα (30) μονάδες για έξι (6) μήνες εμπειρίας και πέντε (5) μονάδες ανά μήνα εμπειρίας άνω του εξαμήνου, με ανώτατο όριο τα πέντε (5) έτη».

εδάφιο 1) της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 2190/94, όπως αυτό συμπληρώθηκε με την παρ. 6 του άρθρου 2 του ν. 2349/95 και προστέθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 3448/06

«Η πρόσληψη προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κατά το άρθρο 103 παρ. 2 του Συντάγματος από τις δημόσιες υπηρεσίες, τα ν.π.δ.δ. και τους Ο.Τ.Α., καθώς και από όλα τα υπόλοιπα νομικά πρόσωπα του άρθρου 14 παρ.1 του παρόντος νόμου για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων κι επείγουσών αναγκών, επιτρέπεται μόνο σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές, «καθώς και σε περιπτώσεις άμεσης ανάγκης λήψης προληπτικών ή κατασταλτικών μέτρων λόγω σοβαρής απειλής της δημόσιας υγείας».

περ. ι. της παρ. 8 του άρθρου 17 του Ν. 2190/94, όπως ισχύει

«Κατά τριάντισι (3,5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών»

εδάφιο 1) της περ. «Α. Τίτλοι σπουδών» της παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002

«Τίτλος σπουδών που απαιτείται συμφώνως με την προκήρυξη : οι μονάδες του βαθμού του τίτλου υπολογιζόμενες σε δεκάβαθμη κλίμακα με δύο δεκαδικά ψηφία και πολλαπλασιαζόμενες με τον αριθμό εκατό (100)»

εδάφια 5), 6), 7), 8), 9) της περίπτωσης «Α. Τίτλοι Σπουδών» της παρ.1 του άρθρου 8 του ν. 3051/2002

« Μόνο για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ

Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης : τριακόσιες (300) μονάδες

Διδακτορικό δίπλωμα σε άλλο γνωστικό αντικείμενο : εκατόν πενήντα (150) μονάδες

Μεταπτυχιακό τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης : εκατόν πενήντα (150) μονάδες

Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης σε άλλο γνωστικό αντικείμενο : πενήντα (50) μονάδες

Για τον υποψήφιο που κατέχει δύο τίτλους μεταπτυχιακών σπουδών η βαθμολογία είναι αθροιστική»