ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημόσιου τομέα, αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΕΝΟΤΗΤΑ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ, ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ, ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
Άρθρο 3	Πεδίο εφαρμογής
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
Άρθρο 4	Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων - Αντικατάσταση άρθρου 80 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 5	Χρόνος βαθμολογικής προαγωγής - Αντικατάσταση άρθρου 82 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 6	Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων και μη προακτέων - Αντικατάσταση άρθρου 83 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ	
Άρθρο 7	Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων - Αντικατάσταση άρθρου 84 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 8	Σύσταση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 84Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 9	Ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων - Γραπτή εξέταση – Περιεχόμενο - Προσθήκη άρθρου 84Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 10	Κωλύματα ένταξης στο Μητρώο - Προσθήκη άρθρου 84Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 11	Διαγραφή από το Μητρώο - Προσθήκη άρθρου 84Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 12	Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων - Αντικατάσταση άρθρου 85 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 13	Όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων - Αντικατάσταση άρθρου 86 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 14	Προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων - Κύκλοι Επιλογής - Προσθήκη άρθρου 86Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 15	Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 86Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 16	Αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 86Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 17	Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης - Προσθήκη άρθρου 86Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 18	Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδων Διεύθυνσης και Τμήματος - Προσθήκη άρθρου 86Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 19	Τοποθέτηση και θητεία προϊσταμένου οργανικής μονάδας - Προσθήκη άρθρου 86ΣΤ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 20	Παύση προϊσταμένου οργανικής μονάδας - Προσθήκη άρθρου 86Ζ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 21	Απαλλαγή προϊσταμένου οργανικής μονάδας από τα καθήκοντά του - Προσθήκη άρθρου 86Η στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
Άρθρο 22	Ορισμός Δεικτών Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας - Τροποποίηση άρθρου 6 ν. 4940/2022
Άρθρο 23	Βαθμολογία αξιολογούμενων προϊσταμένων - Προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 11 του ν. 4940/2022
Άρθρο 24	Διαδικασία αξιολόγησης υπαλλήλων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 12 ν. 4940/2022
Άρθρο 25	Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 3Β στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ – ΤΕΛΙΚΕΣ – ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 26	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 27	Τελικές διατάξεις
Άρθρο 28	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 29	Καταργούμενες διατάξεις

ΕΝΟΤΗΤΑ Β΄ ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ»	
ΜΕΡΟΣ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 30	Σκοπός
Άρθρο 31	Αντικείμενο
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 32	Ορισμοί
Άρθρο 33	Νομική μορφή, έδρα και εποπτεύουσα αρχή
Άρθρο 34	Αποστολή
Άρθρο 35	Οικονομική διαχείριση και πόροι
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	
Άρθρο 36	Όργανα διοίκησης
Άρθρο 37	Διοικητικό Συμβούλιο
Άρθρο 38	Αρμοδιότητες και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 39	Πρόεδρος
Άρθρο 40	Αντιπρόεδρος
Άρθρο 41	Επικεφαλής Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 42	Επικεφαλής Ακαδημίας Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων
Άρθρο 43	Επικεφαλής Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών
Άρθρο 44	Επικεφαλής Ακαδημίας Ηγεσίας
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ	
Άρθρο 45	Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο
Άρθρο 46	Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού
Άρθρο 47	Επιτροπή Ενστάσεων
Άρθρο 48	Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΜΗΤΡΩΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	
Άρθρο 49	Διάρθρωση υπηρεσιών
Άρθρο 50	Στελέχωση
Άρθρο 51	Προϊστάμενοι
Άρθρο 52	Μόνιμο Διδακτικό Προσωπικό Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

Άρθρο 53	Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 54	Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 55	Υπεύθυνος Σπουδών και Έρευνας
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ	
Άρθρο 56	Διαχείριση ποιότητας και πιστοποίηση
Άρθρο 57	Έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄ ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ	
Άρθρο 58	Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας
Άρθρο 59	Παροχή υπηρεσιών έναντι αμοιβής και συνεργασία με τρίτους
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	
Άρθρο 60	Αποστολή
Άρθρο 61	Προκήρυξη εισαγωγικού διαγωνισμού και συμμετοχή
Άρθρο 62	Διεξαγωγή εισαγωγικού διαγωνισμού
Άρθρο 63	Εγγραφή - Κατάταξη εισαχθέντων
Άρθρο 64	Σπουδαστές
Άρθρο 65	Διάρκεια σπουδών, μαθήματα και πρακτική άσκηση
Άρθρο 66	Πρόγραμμα σπουδών
Άρθρο 67	Κανονισμός Σπουδών
Άρθρο 68	Κατανομή αποφοίτων σε θέσεις διορισμού
Άρθρο 69	Διεθνείς Κύκλοι Σπουδών και εξωστρέφεια
ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
Άρθρο 70	Αποστολή
Άρθρο 71	Ανίχνευση και ανάλυση αναγκών επιμόρφωσης
Άρθρο 72	Σχεδιασμός και πιστοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων
Άρθρο 73	Επικαιροποίηση ετήσιου καταλόγου επιμόρφωσης, αξιολόγηση και αποτίμηση επιμόρφωσης
Άρθρο 74	Υλοποίηση επιμόρφωσης
ΜΕΡΟΣ Ε΄ ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΗΓΕΣΙΑΣ	
Άρθρο 75	Αποστολή
Άρθρο 76	Ομάδες - Στόχοι
ΜΕΡΟΣ ΣΤ΄ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ	
Άρθρο 77	Αποστολή
ΜΕΡΟΣ Ζ΄	

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ	
Άρθρο 78	Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 79	Ηλεκτρονικές υπηρεσίες Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 80	Ψηφιακές πλατφόρμες Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 81	Ψηφιακό αποθετήριο
Άρθρο 82	Διαλειτουργικότητα και υποστήριξη φορέων
Άρθρο 83	Προστασία δεδομένων και Ασφάλεια πληροφοριών
ΜΕΡΟΣ Η΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 84	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 85	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 86	Καταργούμενες διατάξεις

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
ΜΕΡΟΣ Α΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 87	Απλούστευση πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 88	Παράταση εξέτασης υποθέσεων από συλλογικά πειθαρχικά όργανα - Υπαγωγή του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 66 ν. 5225/2025
Άρθρο 89	Παράταση χρόνου κατάργησης πειθαρχικών συμβουλίων - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 67 ν. 5225/2025
Άρθρο 90	Αποζημίωση γραμματέων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ, ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΙ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ - ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	
Άρθρο 91	Εναρμόνιση κωλυμάτων διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας λόγω ποινικής καταδίκης και υποδικίας - Αντικατάσταση άρθρου 11 ν. 5003/2022
Άρθρο 92	Εναρμόνιση του κωλύματος συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 12 ν. 5003/2022
Άρθρο 93	Καθορισμός συντελεστών βαρύτητας - Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 11 ν. 4765/2021

Άρθρο 94	Δυνατότητα απόσυρσης αίτησης συμμετοχής - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021
Άρθρο 95	Προσαύξηση μοριοδότησης υποψηφίων για πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας - Τροποποίηση περ. δ΄ παρ. 1 άρθρου 12 και περ. γ΄ παρ. 1 άρθρου 29 ν. 4765/2021
Άρθρο 96	Πλήρωση θέσεων επί θητεία - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 31 του ν. 4765/2021
Άρθρο 97	Διαπίστωση κριτηρίου εντοπιότητας - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 12, παρ. 1 άρθρου 29 και παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021
Άρθρο 98	Επιλογή Προϊσταμένων όλων των επιπέδων θέσεων ευθύνης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ - Αντικατάσταση παρ. 3 και 4 και προσθήκη παρ. 5, 6 και 7 στο άρθρο 46 του ν. 4765/2021
Άρθρο 99	Επιλογή Προϊσταμένων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης - Προσθήκη άρθρου 31Α στον ν. 4622/2019
Άρθρο 100	Διαδικασία επιλογής διοικήσεων φορέων δημοσίου τομέα - Προσκόμιση συμπληρωματικών δικαιολογητικών - Προσθήκη παρ. 6α και 6β στο άρθρο 4 του ν. 5062/2023
Άρθρο 101	Δηλώσεις για την πολυθεσία στον δημόσιο τομέα - Αντικατάσταση άρθρου 2 ν. 1256/1982
Άρθρο 102	Καταγραφή χρόνου εργασίας σε δημόσιους φορείς με χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας
Άρθρο 103	Υποστήριξη του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Αντικατάσταση άρθρου 16 ν. 3260/2004
Άρθρο 104	Προσλήψεις και μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο των εκλογών - Προσθήκη άρθρου 62Α στον ν. 4765/2021
Άρθρο 105	Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α. - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 106	Δυνατότητα κατ' εξαίρεση μετάταξης στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» - Τροποποίηση περ. β) παρ. 4Α άρθρου 91 ν. 4583/2018
Άρθρο 107	Παράταση αποσπάσεων στην ανώνυμη εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.»
Άρθρο 108	Προσωρινές συμφωνίες για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα
Άρθρο 109	Δυνατότητα παράτασης συμβάσεων εργασίας για την κάλυψη αναγκών της εταιρείας με την επωνυμία «Ειδικός Περιφερειακός Διαβαθμιδικός Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Νοτίου Αιγαίου»
Άρθρο 110	Ανανέωση θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4549/2018

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΚΛΟΓΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ	
Άρθρο 111	Εναρμόνιση προθεσμίας παραίτησης με την προθεσμία υποβολής υποψηφιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 π.δ. 26/2012
Άρθρο 112	Άσκηση εκλογικού δικαιώματος σε κατάστημα ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης - Προσθήκη άρθρου 54Α στο π.δ. 26/2012
Άρθρο 113	Ειδοποίηση επιτροπής συλλογής επιστολικής ψήφου - Τροποποίηση παρ. 6 και 8 και προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	
Άρθρο 114	Έξοδα παράστασης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 296 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 115	Κλείσιμο λογαριασμού με τίτλο «Λογαριασμός Αρωγής Δήμων» - Διόρθωση παραπομπής στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 5 και προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 116	Καθήκοντα ταμία - Τροποποίηση περ. ιβ) παρ. 1 άρθρου 490 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 117	Παροχή οικονομικών ενισχύσεων σε περιφέρειες - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 542 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 118	Διόρθωση παραπομπών στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 175, παρ. 6 άρθρου 178 και περ. ιβ) παρ. 1 άρθρου 690 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 119	Άσκηση ελέγχου νομιμότητας πράξεων δήμων και περιφερειών - Τροποποίηση περ. α) παρ. 1 άρθρου 727 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης
Άρθρο 120	Παράταση άσκησης αρμοδιοτήτων δημοτικής αστυνομίας από δημοτικούς υπαλλήλους
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	
Άρθρο 121	Στελέχωση Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων - Προσθήκη παρ. 3 και 4 στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025
Άρθρο 122	Παράταση ισχύος σύμβασης για το Σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης
Άρθρο 123	Σύνθεση Επιτροπής Διοικητικής Αρχής Σηράγγων - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 4 π.δ. 230/2007
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΗ ΔΙΑΤΑΞΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ Γ΄	
Άρθρο 124	Εξουσιοδοτικές διατάξεις

Άρθρο 125	Καταργούμενες διατάξεις
ΕΝΟΤΗΤΑ Δ΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ	
Άρθρο 126	Έναρξη ισχύος

ΕΝΟΤΗΤΑ Α΄
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟΥ, ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΩΝ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΝΕΩΝ ΕΡΓΑΛΕΙΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΣΚΟΠΟΣ, ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΙ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Άρθρο 1
Σκοπός

Σκοπός της Ενότητας Α΄ είναι:
α) η αναμόρφωση του συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης των θέσεων και του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών μέσω της σύνδεσης της βαθμολογικής εξέλιξης με την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την απόδοση του υπαλλήλου, της μετατροπής του βαθμολογίου σε εργαλείο επαγγελματικής ανάπτυξης και κινητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, με στόχο την ενίσχυση της αξιοκρατίας και της διαφάνειας στις βαθμολογικές προαγωγές των υπαλλήλων,
β) η θέσπιση ενός νέου, σύγχρονου συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων φορέων του δημοσίου τομέα, με στόχο την ανάδειξη σε θέσεις ευθύνης των ικανότερων και καταλληλότερων υπαλλήλων μέσω αξιολόγησης προσόντων και δεξιοτήτων και χρήσης αντικειμενικών κριτηρίων και διενέργειας διαφανών, σαφώς προσδιορισμένων και ταχύτερων διαδικασιών επιλογής που διασφαλίζουν την έγκαιρη πλήρωση των θέσεων ευθύνης και την αποτελεσματικότερη λειτουργία των φορέων και
γ) ο εμπλουτισμός του συστήματος αξιολόγησης των υπαλλήλων με την εισαγωγή σύγχρονων εργαλείων αποτίμησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας ανά βαθμό και η σύνδεσή του με τις διαδικασίες βαθμολογικών προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων.
Μέσω των ρυθμίσεων αυτών επιδιώκονται, περαιτέρω, η αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης, η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων των δημοσίων υπηρεσιών, καθώς και η διασφάλιση της μέγιστης δυνατής απόδοσης των υπαλλήλων προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Άρθρο 2
Αντικείμενο

Αντικείμενο της παρούσας Ενότητας είναι η τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) και ειδικότερα:

α) η θεσμοθέτηση νέας βαθμολογικής διάρθρωσης,
β) ο καθορισμός της διαδικασίας βαθμολογικής προαγωγής,
γ) ο καθορισμός της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδων Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου,
δ) η σύσταση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων στο οποίο εγγράφονται οι υπάλληλοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στη διαδικασία επιλογής σε θέση ευθύνης, καθώς και οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια εγγραφής σε αυτό,
ε) η σύσταση Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (εφεξής: Α.Σ.Ε.Π.), και
στ) η ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των προϊσταμένων μετά την επιλογή και τοποθέτησή τους.
Επίσης αντικείμενο της παρούσας ενότητας αποτελεί η τροποποίηση διατάξεων του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) σχετικά με την αξιολόγηση προϊσταμένων και υπαλλήλων.

Άρθρο 3
Πεδίο εφαρμογής

Το Κεφάλαιο Β΄ περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων και βαθμολογικής προαγωγής υπαλλήλων και το Κεφάλαιο Γ΄ περί διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων εφαρμόζονται στους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που ανήκουν οργανικά στα Υπουργεία, στις αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, στις αποκεντρωμένες διοικήσεις, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, στα ιδρύματα και τους συνδέσμους των Δήμων, καθώς και στις ανεξάρτητες αρχές. Ειδικά συστήματα επιλογής προϊσταμένων για τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου δύνανται να διατηρούνται σε ισχύ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 4
Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων - Αντικατάσταση άρθρου 80 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 80
Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων

1. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1ο) και δεύτερο (2ο).
2. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατατάσσονται σε επτά (7) συνολικά βαθμούς ως εξής:
α) Βαθμός Ζ΄ - Νεοεισερχόμενος υπάλληλος.

β) Βαθμός ΣΤ΄ - Υπάλληλος μικρής εμπειρίας.
γ) Βαθμός Ε΄ - Υπάλληλος μεσαίας εμπειρίας.
δ) Βαθμός Δ΄ - Υπάλληλος αυξημένης εμπειρίας.
ε) Βαθμός Γ΄ - Εξειδικευμένο στέλεχος.
στ) Βαθμός Β΄ - Ανώτερο στέλεχος.
ζ) Βαθμός Α΄ - Ανώτατο στέλεχος.
3. Οι βαθμοί της παρ. 2 αποτυπώνουν διαφορετικά επίπεδα επαγγελματικής εξέλιξης, συμπεριφορών και απαιτούμενων δεξιοτήτων. Οι βαθμοί λειτουργούν ως διακριτά επίπεδα επαγγελματικής ωρίμανσης, τα οποία αντανακλούν την κλιμακούμενη ενίσχυση της ικανότητας ανταπόκρισης στις απαιτήσεις σύνθετων καθηκόντων και της συμβολής του υπαλλήλου στο έργο της υπηρεσίας και δεν λειτουργούν μόνο ως χρονικά ορόσημα.
Ειδικότερα:
α) Βαθμός Ζ΄ - Νεοεισερχόμενος υπάλληλος.
Ο νεοεισερχόμενος υπάλληλος βρίσκεται στο στάδιο της ένταξης στη δημόσια διοίκηση και αναπτύσσει τις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων του. Εκτελεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις οδηγίες που λαμβάνει, με υποστήριξη όπου απαιτείται, επιδεικνύοντας προθυμία μάθησης, προσαρμοστικότητα και βασικό επίπεδο επαγγελματισμού. Η συμβολή του εστιάζει στη σταδιακή εξοικείωση με το αντικείμενο εργασίας και το περιβάλλον του φορέα στον οποίο υπηρετεί.
β) Βαθμός ΣΤ΄ - Υπάλληλος μικρής εμπειρίας.
Ο υπάλληλος μικρής εμπειρίας κατανοεί το αντικείμενο και τις διαδικασίες του φορέα. Ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης του με αυξανόμενο βαθμό αυτονομίας, οργανώνει την εργασία του και συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει. Η συμβολή του συνδέεται με τη σταθερή και αξιόπιστη ανταπόκριση σε συνήθη ζητήματα. Στον βαθμό αυτό κατατάσσονται και νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 6 και την παρ. 7, οι οποίοι, λόγω των αυξημένων εκπαιδευτικών τους προσόντων, συναφών προς τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν, μπορούν να αναπτύξουν τις απαιτούμενες για τον συγκεκριμένο βαθμό συμπεριφορές και δεξιότητες ταχύτερα και αποτελεσματικότερα.
γ) Βαθμός Ε΄ - Υπάλληλος μεσαίας εμπειρίας.
Ο υπάλληλος μεσαίας εμπειρίας διαθέτει ουσιαστική γνώση του αντικειμένου του και λειτουργεί με σημαντικό βαθμό αυτονομίας. Διαχειρίζεται αποτελεσματικά σύνθετα ζητήματα στο πεδίο αρμοδιότητάς του, προσαρμόζει τον τρόπο εργασίας του και συμβάλλει στη βελτίωση των διαδικασιών και των αποτελεσμάτων. Η συμβολή του συνδέεται με την αξιόπιστη παραγωγή έργου, τη μετάδοση γνώσης και την ενίσχυση της αποτελεσματικής λειτουργίας της υπηρεσίας. Στον βαθμό αυτόν κατατάσσονται και νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι, σύμφωνα με το πρώτο και το τρίτο εδάφιο της παρ. 6 και την παρ. 7, οι οποίοι, λόγω των αυξημένων εκπαιδευτικών τους προσόντων, συναφών προς τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν, μπορούν να αναπτύξουν τις απαιτούμενες για τον συγκεκριμένο βαθμό συμπεριφορές και δεξιότητες ταχύτερα και αποτελεσματικότερα.
δ) Βαθμός Δ΄ - Υπάλληλος αυξημένης εμπειρίας.
Ο υπάλληλος αυξημένης εμπειρίας διαθέτει υψηλό επίπεδο γνώσης του αντικειμένου του και πλήρη κατανόηση της λειτουργίας του φορέα και της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει. Ανταποκρίνεται με συνέπεια και αυτονομία σε απαιτητικά και σύνθετα ζητήματα, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες στο πεδίο

αρμοδιότητάς του και συμβάλλει ενεργά στη βελτίωση διαδικασιών και πρακτικών. Αποτελεί σημείο αναφοράς στο αντικείμενό του και η συμβολή του συνδέεται με την ποιοτική αναβάθμιση του παραγόμενου έργου και τη συνδρομή στην αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας.

ε) Βαθμός Γ΄ - Εξειδικευμένο στέλεχος.

Το εξειδικευμένο στέλεχος διαθέτει εις βάθος γνώση και εμπειρία στο αντικείμενό του και πλήρη κατανόηση του θεσμικού και λειτουργικού πλαισίου. Ανταποκρίνεται σε σύνθετα και εξειδικευμένα ζητήματα, αναλύει δεδομένα και διαμορφώνει τεκμηριωμένες προσεγγίσεις για την αντιμετώπισή τους. Συμβάλλει στη βελτίωση διαδικασιών και στην αντιμετώπιση ζητημάτων αυξημένης δυσκολίας, αξιοποιώντας τη γνώση και την εμπειρία του. Η συμβολή του συνδέεται με τη διασφάλιση της ποιότητας του παραγόμενου έργου και την υποστήριξη της λειτουργίας της υπηρεσίας σε θέματα αυξημένων απαιτήσεων. Στον βαθμό αυτό κατατάσσονται και όσοι επιλέγονται για την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Τμήματος.

στ) Βαθμός Β΄ - Ανώτερο στέλεχος.

Το ανώτερο στέλεχος διαθέτει εκτεταμένη γνώση και εμπειρία, καθώς και συνολική εικόνα της λειτουργίας του φορέα. Αντιμετωπίζει ζητήματα κρίσιμης σημασίας και συμβάλλει στη διαμόρφωση κατευθύνσεων και στη λήψη αποφάσεων στο πεδίο αρμοδιότητάς του. Ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης, οργανώνει και συντονίζει τη λειτουργία της οργανικής μονάδας και μεριμνά για την επίτευξη των στόχων της. Η συμβολή του συνδέεται με την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας και την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση ζητημάτων που επηρεάζουν το έργο της.

ζ) Βαθμός Α΄ - Ανώτατο στέλεχος.

Το ανώτατο στέλεχος διαθέτει εκτεταμένη γνώση και εμπειρία στη δημόσια διοίκηση και ικανότητα συνολικής αντίληψης και σύνθεσης πολύπλοκων ζητημάτων. Συμβάλλει στη διαμόρφωση κατευθύνσεων και στη λήψη αποφάσεων με ευρύτερο αντίκτυπο, διαμορφώνοντας τον συνολικό προσανατολισμό της λειτουργίας της υπηρεσίας. Ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και διασφαλίζει τη συνεκτική λειτουργία των οργανικών μονάδων που υπάγονται σε αυτή. Η συμβολή του συνδέεται με την προώθηση των στόχων της υπηρεσίας και τη διαρκή αναβάθμιση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του παραγόμενου έργου, με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και τη συνολική βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης.

4. Οι θέσεις:

α) Των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ζ΄ έως Α΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ζ΄ και ανώτερος ο Α΄. Ο καταληκτικός βαθμός των ανωτέρω κατηγοριών είναι ο Γ΄, και στην περίπτωση των υπαλλήλων των περ. α) και β) του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 ο Β΄ ή ο Α΄, αντίστοιχα.

β) Της κατηγορίας ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ζ΄ έως Γ΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ζ΄ και ανώτερος ο Γ΄.

γ) Της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ζ΄ έως Δ΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ζ΄ και ανώτερος ο Δ΄.

5.α) Στον βαθμό Α΄ κατατάσσονται αποκλειστικά οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που επιλέγονται, σύμφωνα με το άρθρο 86Δ σε θέσεις προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης.

β) Στον βαθμό Β΄ κατατάσσονται αποκλειστικά οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που επιλέγονται σύμφωνα με το άρθρο 86Ε σε θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικών μονάδων.

γ) Στον βαθμό Γ΄ κατατάσσονται οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που επιλέγονται σύμφωνα με το άρθρο 86Ε σε θέσεις προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας.

Η κατάταξη στους βαθμούς των περ. α) έως γ) λόγω επιλογής σε θέση ευθύνης γίνεται αυτοδίκαια με την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης του άρθρου 86ΣΤ. Σε περίπτωση μη επανεπιλογής σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας ή πρόωρης λήξης της θητείας του, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων, ο υπάλληλος κατατάσσεται στη βαθμολογική κατάταξη που είχε πριν από την τοποθέτησή του στη θέση προϊσταμένου, συνυπολογιζομένου του χρόνου που διήνυσε σε θέση προϊσταμένου, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 82.

Με την επιφύλαξη της προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης της παρ. 6 του παρόντος και της μείωσης του ελάχιστου χρόνου υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό της παρ. 5 του άρθρου 82, στον βαθμό Γ΄ ανακατατάσσονται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ που έχουν δεκαέξι (16) και άνω έτη υπηρεσίας, της κατηγορίας ΤΕ που έχουν δεκαεννέα (19) και άνω έτη υπηρεσίας και της κατηγορίας ΔΕ που έχουν είκοσι πέντε (25) και άνω έτη υπηρεσίας.

6. Με την επιφύλαξη της παρ. 7 περί συνάφειας, για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος εισαγωγικός βαθμός είναι ο Ε΄ και για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114) περί ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου και επαγγελματικών προσόντων αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α΄ 141) περί ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) εισαγωγικός βαθμός είναι ο ΣΤ΄.

Στους βαθμούς του πρώτου εδαφίου κατατάσσονται οι υπάλληλοι με διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου οργάνου διοίκησης.

Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Ε΄. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στον βαθμό Ε΄. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό.

Η παραμονή στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό διαρκεί υποχρεωτικά για δύο (2) τουλάχιστον συναπτά έτη, ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο υπάλληλος στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα.

7. Η προωθημένη βαθμολογική κατάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 6 πραγματοποιείται εφόσον το περιεχόμενο του διδακτορικού διπλώματος, του αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και του ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 είναι συναφές με τα αντικείμενα στα οποία απασχολείται ή είναι δυνατόν κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας να απασχοληθεί ο υπάλληλος, όπως προκύπτει από την προκήρυξη πλήρωσης της θέσης ή την περιγραφή της θέσης εργασίας στις ως άνω οργανικές διατάξεις. Το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο αποφαίνεται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου με ειδική και εμπεριστατωμένη αιτιολογία για τη συνδρομή ή μη των προϋποθέσεων αναγνώρισης της συνάφειας του πρώτου εδαφίου, εκτός εάν οι τίτλοι απαιτήθηκαν ως τυπικό προσόν διορισμού για τη συγκεκριμένη θέση.

8. Αν το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις αναγνώρισης συνάφειας της παρ. 7, ο υπάλληλος δύναται να υποβάλει ένσταση ενώπιον ειδικής τριμελούς επιτροπής, η οποία αποτελείται από:

α) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που προτείνονται από τον Πρόεδρό του και

β) ως τρίτο μέλος:
βα) τον οικείο Υπηρεσιακό Γραμματέα για υπαλλήλους Υπουργείων ή, εφόσον δεν υφίσταται, ένα (1) ακόμη μέλος του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνεται από τον Πρόεδρό του,
ββ) τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για υπαλλήλους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή
βγ) το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης, και αν δεν υπάρχει, τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης, για υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.
Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται μέλος του Α.Σ.Ε.Π..
Η θητεία της επιτροπής είναι τριετής. Η νέα βαθμολογική κατάταξη και τα αποτελέσματα αυτής ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης αναγνώρισης συνάφειας, εφόσον με αυτήν συνυποβλήθηκαν τα κρίσιμα για τη διαπίστωση της συνάφειας δικαιολογητικά.
9. Οι θέσεις των βαθμών Ζ΄ έως Γ΄ των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες. Οι θέσεις όλων των βαθμών της κατηγορίας ΥΕ είναι οργανικά ενιαίες.
10. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συγκροτείται η επιτροπή της παρ. 8 και ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της.
11. Με κοινή, ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού δύναται να εξειδικεύεται το περιεχόμενο κάθε βαθμού για συγκεκριμένους κλάδους και ειδικότητες, ιδίως ως προς:
α) τους τυπικούς και ουσιαστικούς ρόλους,
β) τις απαιτούμενες δεξιότητες και
γ) τις δυνατότητες προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης.»

Άρθρο 5
Χρόνος βαθμολογικής προαγωγής - Αντικατάσταση άρθρου 82 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί του χρόνου προαγωγής, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 82
Χρόνος προαγωγής

1. Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας κατά βαθμό ανά κατηγορία θέσεων ορίζεται ως εξής:
α) Για την κατηγορία ΠΕ:
αα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη.
αβ) Βαθμός ΣΤ΄: τέσσερα (4) έτη.
αγ) Βαθμός Ε΄: πέντε (5) έτη.
αδ) Βαθμός Δ΄: πέντε (5) έτη.
β) Για την κατηγορία ΤΕ:
βα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη.
ββ) Βαθμός ΣΤ΄: πέντε (5) έτη.
βγ) Βαθμός Ε΄: έξι (6) έτη.
βδ) Βαθμός Δ΄: έξι (6) έτη.
γ) Για την κατηγορία ΔΕ:

γα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη.
γβ) Βαθμός ΣΤ΄: οκτώ (8) έτη.
γγ) Βαθμός Ε΄: οκτώ (8) έτη.
γδ) Βαθμός Δ΄: επτά (7) έτη.
δ) Για την κατηγορία ΥΕ:
δα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη.
δβ) Βαθμός ΣΤ΄: δώδεκα (12) έτη.
δγ) Βαθμός Ε΄: έντεκα (11) έτη.
2. Η συμπλήρωση του ελάχιστου χρόνου υπηρεσίας σε κάθε βαθμό δεν συνεπάγεται αυτοδίκαιη προαγωγή σε επόμενο βαθμό.
3. Τα δύο (2) πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 40.
4. Υπάλληλοι που υπηρετούν σε κατηγορία χωρίς να κατέχουν το τυπικό προσόν του τίτλου σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις περί διορισμού ή πρόσληψης σε φορείς του δημόσιου τομέα σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), εξελίσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας στην οποία υπηρετούν, με προσθήκη ενός (1) έτους στον χρόνο που απαιτείται για προαγωγή στον επόμενο βαθμό, με εξαίρεση τον εισαγωγικό.
5. Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή από τον έναν βαθμό στον επόμενο μειώνεται στις εξής περιπτώσεις:
α) Για τους υπαλλήλους κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:
αα) κατά έξι (6) έτη συνολικά για κατοχή διδακτορικού διπλώματος, εφόσον αυτός ο τίτλος σπουδών έχει κριθεί ως συναφής κατά τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 80 και
αβ) κατά δύο (2) έτη συνολικά για κατοχή αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114) και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α΄ 141), εφόσον αυτοί οι τίτλοι σπουδών έχουν κριθεί ως συναφείς κατά τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 80.
Σε περίπτωση συνδυαστικής κατοχής ενός (1) εκ των προσόντων της υποπερ. αα) και ενός (1) εκ των προσόντων της υποπερ. αβ) εφαρμόζεται η μείωση του χρόνου της υποπερ. αα).
Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός (1) ομοειδών τίτλων σπουδών των υποπερ. αα) ή αβ), ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά έξι (6) μήνες για κάθε τίτλο πέραν του ενός (1).
β) Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ, κατά δύο (2) έτη συνολικά, εφόσον κατέχουν:
βα) Δίπλωμα Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (Ε.Π.Π.), που χορηγείται στους αποφοίτους των Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Α.Ε.Κ.) και των τέως Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), καθώς και των Ακαδημιών Επαγγελματικής Κατάρτισης, μετά από πιστοποίηση ή
ββ) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης που χορηγούνταν στους αποφοίτους των τέως Ι.Ε.Κ., μετά από πιστοποίηση, ή
βγ) Πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του Μεταλυκειακού Έτους - Τάξης Μαθητείας των Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.), μετά από πιστοποίηση.

Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός (1) τίτλων σπουδών των υποπερ. βα), ββ) ή βγ) ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά έξι (6) μήνες για κάθε τίτλο πέραν του ενός (1).

γ) Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ κατά ένα (1) έτος συνολικά, εφόσον κατέχουν πιστοποιητικό επιτυχούς αποφοίτησης από ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας που διοργανώνεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).

δ) Για τους υπαλλήλους όλων των κατηγοριών, οι οποίοι έχουν αξιολογηθεί ως υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων για τρία (3) συνεχή έτη σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) με εγκεκριμένη έκθεση αξιολόγησης από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ως άνω νόμου, κατά ένα (1) έτος. Κατά ένα (1) έτος μειώνεται και ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη υπαλλήλων που επανακατατάσσονται κατά το πέμπτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 80 του παρόντος, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 86ΣΤ του παρόντος και έχουν αξιολογηθεί με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τέσσερα (4), σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 στις τρεις (3) τελευταίες οριστικές αξιολογήσεις.»

Άρθρο 6

Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων και μη προακτέων - Αντικατάσταση άρθρου 83 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί του συστήματος προαγωγών και των πινάκων προακτέων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 83

Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων και μη προακτέων

1. Η βαθμολογική προαγωγή γίνεται με απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Ο υπάλληλος προάγεται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον πληροί σωρευτικά τα εξής κριτήρια:

α) έχει συμπληρώσει τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο υπηρεσίας στον βαθμό που κατέχει, σύμφωνα με το άρθρο 82 και

β) διαθέτει επαρκή στοιχεία καθεμίας από τις εννέα (9) δεξιότητες του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων για τα έτη αναφοράς στον κατεχόμενο βαθμό. Η αξιολόγηση για την πλήρωση της προϋπόθεσης της παρούσας περίπτωσης διενεργείται κατ' εφαρμογή του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) και βασίζεται στους Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (Career Development Indicators - CDIs) της περ. 12 του άρθρου 6 του ανωτέρω νόμου.

2. Με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 88, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο καταρτίζει τον Απρίλιο κάθε έτους πίνακα προακτέων και μη προακτέων, με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα. Για την εγγραφή στους πίνακες προακτέων κρίνονται οι υπάλληλοι οι οποίοι:

α) συμπληρώνουν ως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό χρόνο υπηρεσίας και

β) διαθέτουν επαρκή στοιχεία καθεμίας από τις εννέα (9) δεξιότητες του ενιαίου πλαισίου δεξιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4940/2022, όπως προκύπτει από τις εκθέσεις αξιολόγησης των ετών

αναφοράς στον κατεχόμενο βαθμό τους. Προκειμένου να θεμελιωθεί το δικαίωμα βαθμολογικής προαγωγής πρέπει η κατοχή επαρκών στοιχείων σε κάθε μία από τις παραπάνω δεξιότητες να διαπιστώνεται τουλάχιστον στις μισές πλέον μίας από τις υποβληθείσες και εγκριθείσες ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς. Σε περίπτωση ισάριθμων αναφορών κατοχής και μη κατοχής επαρκών στοιχείων σε κάθε μία δεξιότητα στις εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς, τεκμαίρεται η κατοχή τους. Σε περίπτωση επανακατάταξης υπαλλήλου σύμφωνα με το πέμπτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 80, για το διάστημα απασχόλησης σε καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας, η κατοχή επαρκών στοιχείων σε κάθε μία δεξιότητα τεκμαίρεται, εφόσον ο μέσος όρος της βαθμολογίας κάθε δεξιότητας στις οριστικές εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς, είναι τουλάχιστον τρία (3).

3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε έναν (1) μήνα από την κύρωση των πινάκων.

Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που ο υπάλληλος συμπληρώνει τον χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, όχι όμως πριν από την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων.

4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που δεν πληρούν κάποιο από τα κριτήρια της παρ. 1 και κρίθηκαν ως μη προακτέοι με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, κατόπιν ακρόασης του υπαλλήλου, βάσει πραγματικών στοιχείων.

5. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους σύμφωνα με το άρθρο 90.

6. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν αναρτώνται στον διαδικτυακό χώρο του προγράμματος «Διαύγεια» και δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ

Άρθρο 7
Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων - Αντικατάσταση άρθρου 84 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί προϊσταμένων οργανικών μονάδων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 84
Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων

1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α και:

α) έχουν επιλεγεί, τοποθετηθεί ή ασκήσει εν τοις πράγμασι καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86ΣΤ, το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) είναι ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα (10) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2) ή

β) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Γ΄ σύμφωνα με το άρθρο 80 και έχουν αξιολογηθεί ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 στις τρεις (3) τουλάχιστον τελευταίες εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ίδιου νόμου εκθέσεις αξιολόγησης ή

γ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Γ΄ σύμφωνα με το άρθρο 80 και στις τρεις (3) τελευταίες αξιολογικές περιόδους έχουν εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 αξιολογήσεις ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 και οριστικές αξιολογήσεις με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τρία (3) σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 ή

δ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Γ΄ σύμφωνα με το άρθρο 80, διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του Δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022.

2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α και:

α) έχουν επιλεγεί, τοποθετηθεί ή ασκήσει εν τοις πράγμασι καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μία (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86ΣΤ, το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 είναι ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα (10) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2), ή

β) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Δ΄ σύμφωνα με το άρθρο 80 και έχουν αξιολογηθεί ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 στις τρεις (3) τουλάχιστον τελευταίες εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ίδιου νόμου αξιολογήσεις, ή

γ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Δ΄ σύμφωνα με το άρθρο 80 και στις τρεις (3) τελευταίες αξιολογικές περιόδους έχουν εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 αξιολογήσεις ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 και οριστικές αξιολογήσεις με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τρία (3) σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022, ή

δ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Δ΄ σύμφωνα με το άρθρο 80, διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του Δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022.

3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α ή υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

α) έχουν επιλεγεί, τοποθετηθεί ή ασκήσει εν τοις πράγμασι καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μία (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86ΣΤ, το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 είναι

ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα (10) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2), ή

β) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Ε΄ σύμφωνα με το άρθρο 80, έχουν άνω των τριών (3) ετών συνολική πραγματική δημόσια υπηρεσία και κατά τον χρόνο που κατέχουν τον συγκεκριμένο βαθμό έχουν αξιολογηθεί για ένα (1) τουλάχιστον έτος ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022, με εγκεκριμένη από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 του ως άνω νόμου αξιολόγηση ή με οριστική αξιολόγηση με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τρία (3) σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022, ή

γ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Ε΄ σύμφωνα με το άρθρο 80, διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του Δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022.

4. Για τον υπολογισμό του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος της εν τοις πράγμασι άσκησης καθηκόντων στις θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων των παρ. 1 έως 3 ή Υπηρεσιακού Γραμματέα ή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ως τέτοιος λογίζεται και ο χρόνος άσκησης καθηκόντων σε θέσεις:

α) των παρ. 1 έως 4 του άρθρου 13 και των άρθρων 13Α, 41 και 42 και της παρ. 4 του άρθρου 45 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133),

β) της παρ. 8 του άρθρου 301, της παρ. 5 του άρθρου 302, της παρ. 3 του άρθρου 329, της παρ. 8 του άρθρου 678 και της παρ. 3 του άρθρου 747 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103),

γ) του άρθρου 17 του ν. 4957/2022 (Α΄ 141),

δ) του άρθρου 39 του ν. 5143/2024 (Α΄ 161),

ε) οργάνου διοίκησης του άρθρου 3 του ν. 5062/2023 (Α΄ 183) που επελέγη σύμφωνα με την πάγια διαδικασία των νόμων 4735/2020 (Α΄ 197) και 5062/2023,

στ) μέλους Ανεξάρτητης Αρχής, και

ζ) της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 1104/1980 (Α΄ 298).

5. Υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα Υπηρεσιακού Γραμματέα ή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης για μία (1) θητεία δύνανται να επιλέγονται ως προϊστάμενοι για το σύνολο των θέσεων ευθύνης του παρόντος.

Υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα στις θέσεις του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 δύνανται να επιλέγονται ως προϊστάμενοι, εφόσον διαθέτουν τον αντίστοιχο απαιτούμενο βαθμό ανά θέση ευθύνης και τον ελάχιστο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας, όπου απαιτείται, κατά τα προβλεπόμενα στις περ. β) έως δ) των παρ. 1 και 2 και στις περ. β) και γ) της παρ. 3, αντίστοιχα. Οι υπάλληλοι του πρώτου και δευτέρου εδαφίου δύνανται να επιλέγονται ως προϊστάμενοι χωρίς να διαθέτουν τις απαιτούμενες από τις παρ. 1, 2 και 3 αξιολογήσεις, αν δεν υπόκεινται στην αξιολόγηση του ν. 4940/2022 και μετά την επιστροφή τους στον φορέα που ανήκουν οργανικά κατά το χρόνο της παρ. 4 δεν συμπληρώθηκε ο αριθμός των προβλεπόμενων στις παραπάνω παραγράφους αξιολογήσεων.

6. Υπάλληλοι οι οποίοι κατέχουν τον βασικό τίτλο σπουδών που απαιτείται για την ένταξη στον κλάδο και την ειδικότητα που σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις απαιτείται να κατέχει ο προϊστάμενος στη θέση ευθύνης που προκηρύσσεται, μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως του κλάδου και της ειδικότητας στους οποίους ανήκουν. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από τα ειδικά προσόντα και τους βασικούς τίτλους σπουδών που μπορεί ειδικότερα να προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

(Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στην προκήρυξη οποιασδήποτε οριζόντιας θέσης ευθύνης, ανεξάρτητα του τίτλου σπουδών που κατέχουν. Στην περίπτωση του τρίτου εδαφίου, οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πρέπει να κατέχουν τα πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την προκηρυσσόμενη οριζόντια θέση ευθύνης, ιδίως γνώση ξένης γλώσσας και απαιτούμενη εμπειρία.

7. Ως οργανικές μονάδες νοούνται:

α) η Γενική Διεύθυνση,

β) η Διεύθυνση,

γ) το Τμήμα,

δ) το αυτοτελές Τμήμα,

ε) οι οργανικές μονάδες αντίστοιχου επιπέδου προς αυτές των περ. α) έως δ), καθώς και

στ) τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις.

Όπου στις διατάξεις του παρόντος νόμου αναφέρεται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, λογίζεται και η Υποδιεύθυνση.

Οι οργανικές μονάδες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης που προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις και οι αρμοδιότητές τους είναι όμοιες ή παρεμφερείς σε όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, ιδίως, Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, Οικονομικών Υπηρεσιών, Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Πληροφορικής, νοούνται, για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου, ως οριζόντιες θέσεις ευθύνης.

8. Δεν επιτρέπεται η υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων, από υπάλληλο που συμπληρώνει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας του εντός τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της πιο πάνω αίτησης, εκτός αν πρόκειται για υπάλληλο που υπηρετεί ήδη ως προϊστάμενος και εκδηλώνει ενδιαφέρον σε προκήρυξη πλήρωσης θέσης ευθύνης του ίδιου ή κατώτερου επιπέδου.

9. Δεν επιτρέπεται η υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων από υπάλληλο πριν από την πάροδο τεσσάρων (4) ετών από την έκδοση της απόφασης παύσης ή απαλλαγής από τα καθήκοντά του ως προϊσταμένου, σύμφωνα με τα άρθρα 86Ζ και 86Η, αντίστοιχα.

10. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και περαιτέρω συμμετοχής σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής για άλλη προκηρυσσόμενη θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου της ίδιας ή άλλης προκήρυξης, εφόσον από την τοποθέτησή του δεν έχει διανύσει τα τρία τέταρτα (3/4) της προβλεπόμενης θητείας του έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της παραπάνω αίτησης.

11. Ειδικές προϋποθέσεις επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Οικονομικών Υπηρεσιών των φορέων που εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ενότητας διατηρούνται σε ισχύ.

12. Υπάλληλοι που υπέχουν υποχρέωση δέσμευσης παραμονής για ορισμένο χρονικό διάστημα σε κλάδο ή θέση δύνανται να μετέχουν στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων του παρόντος, εφόσον ο προβλεπόμενος χρόνος παραμονής συμπληρώνεται πριν από την τοποθέτηση στη θέση ευθύνης. Ο περιορισμός του πρώτου εδαφίου δεν ισχύει για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων της οργανικής μονάδας του υπαλλήλου.

13. Υπάλληλοι που δεν ανήκουν στον φορέα του οποίου οι οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 προκηρύσσονται δεν μετέχουν στη διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων των θέσεων αυτών, εφόσον στον φορέα προέλευσής τους εφαρμόζεται ειδικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων.

14. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο των υποψηφίων κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Με την επιφύλαξη ειδικής πρόβλεψης, τα κωλύματα δεν πρέπει να συντρέχουν σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο τοποθέτησης του υπαλλήλου. Οι αρμόδιες μονάδες διοικητικού/προσωπικού ενημερώνουν αμελλητί, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, το αρμόδιο Συμβούλιο του άρθρου 86, εφόσον ανακύψει κώλυμα στο πρόσωπο υποψηφίου για επιλογή σε θέση ευθύνης.»

Άρθρο 8

Σύσταση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 84Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 84Α ως εξής:

«Άρθρο 84Α
Σύσταση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων

Συστήνεται και τηρείται ηλεκτρονικά, με μέριμνα του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων (εφεξής: Μητρώο), στο οποίο εντάσσονται, κατόπιν της γραπτής εξέτασης του άρθρου 84Β οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που κατά τον χρόνο δημοσίευσης της πρόσκλησης συμμετοχής στην παραπάνω εξέταση ανήκουν οργανικά στους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, έχουν τουλάχιστον βαθμό Ε΄ και τουλάχιστον τρία (3) έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και επιθυμούν να καταλάβουν θέση ευθύνης για τα επίπεδα Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος.»

Άρθρο 9

Ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων - Γραπτή εξέταση - Περιεχόμενο - Προσθήκη άρθρου 84Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 84Β ως εξής:

«Άρθρο 84Β
Ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων - Γραπτή εξέταση - Περιεχόμενο

1. Για την ένταξη στο Μητρώο απαιτείται η συμμετοχή του υποψηφίου σε γραπτή εξέταση που διενεργείται από Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), εκ των οποίων το ένα (1) ορίζεται ως Πρόεδρος και συγκροτείται με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειάς του, μετά από πρόταση του Προέδρου του. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται αναλόγως το εκάστοτε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο για τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό του Α.Σ.Ε.Π., περιλαμβανομένων των διατάξεων που αφορούν στην καταβολή αποζημίωσης στους γραμματείς, στους βοηθούς γραμματείς των επιτροπών καθώς και σε

όλους όσοι μετέχουν στη διαδικασία του παρόντος άρθρου δυνάμει του άρθρου 60 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6).

2. Η γραπτή εξέταση διεξάγεται ενιαία για τα επίπεδα Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος για έναν (1) ή περισσότερους φορείς, μία (1) τουλάχιστον φορά κάθε τέσσερα (4) έτη. Η πρόσκληση για τη συμμετοχή στη γραπτή εξέταση εκδίδεται τριάντα (30) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη διεξαγωγή της από το Α.Σ.Ε.Π. και αναρτάται στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.), καθώς και στις ιστοσελίδες του Υπουργείου Εσωτερικών και του Α.Σ.Ε.Π..

3. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής στη γραπτή εξέταση ορίζεται σε δέκα (10) ημέρες και εκκινεί μετά την παρέλευση πέντε (5) ημερών από την ανάρτηση της οικείας πρόσκλησης στην ιστοσελίδα του Σ.Δ.Α.Δ.. Οι αιτήσεις συμμετοχής υποβάλλονται αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο μέσω του Σ.Δ.Α.Δ.. Η ορθή συμπλήρωση της αίτησης αποτελεί ευθύνη του ενδιαφερομένου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης για την τήρηση των προβλεπόμενων προϋποθέσεων συμμετοχής του άρθρου 84Α και την έλλειψη των κωλυμάτων του άρθρου 84Γ, σύμφωνα με τις οδηγίες της πρόσκλησης. Υπάλληλος που επιλέγεται, τοποθετείται και ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου σε Κύκλο Επιλογής του άρθρου 86Α που έπεται της γραπτής εξέτασης και ένταξης στο Μητρώο δύναται να συμμετάσχει στον αμέσως επόμενο Κύκλο Επιλογής, χωρίς να απαιτείται η εκ νέου συμμετοχή του στη γραπτή εξέταση της παρ. 1, μόνο στην περίπτωση που επιθυμεί να υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε προκήρυξη θέσης ευθύνης του ίδιου ή κατώτερου επιπέδου από αυτήν που κατέχει.

4. Τα απαραίτητα στοιχεία για τη βεβαίωση των προϋποθέσεων συμμετοχής του άρθρου 84Α και της έλλειψης των κωλυμάτων του άρθρου 84Γ αντλούνται μέσω διαλειτουργικότητας του Μητρώου με το Σ.Δ.Α.Δ.. Η οικεία μονάδα διοικητικού/προσωπικού του φορέα που ανήκει οργανικά ο υπάλληλος ελέγχει εάν συντρέχουν στο πρόσωπό του οι προϋποθέσεις ένταξης ή διαγραφής από το Μητρώο και ενημερώνει αμελλητί το Σ.Δ.Α.Δ..

5. Η γραπτή εξέταση διεξάγεται από το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο ορίζει τους αναγκαίους όρους και προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της διαδικασίας με κάθε πρόσφορο μέσο ηλεκτρονικών επικοινωνιών.

6. Η γραπτή εξέταση περιλαμβάνει δοκιμασίες που αποσκοπούν στη διαπίστωση γνώσεων ή στη διακρίβωση των δεξιοτήτων και της αποτελεσματικότητας των υποψηφίων στην άσκηση καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης, λαμβανομένου υπόψη του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του άρθρου 4 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), ή συνδυασμό και των δύο. Οι δοκιμασίες διενεργούνται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών ή με ανάπτυξη κειμένου ή με συνδυασμό των δύο. Για τις ανάγκες της γραπτής εξέτασης, το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να χρησιμοποιεί μητρώο θεμάτων.

7. Το Α.Σ.Ε.Π., για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας της γραπτής εξέτασης, δύναται να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.

8. Στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. αναρτώνται οι ερωτήσεις, τα θέματα και οι απαντήσεις της δοκιμασίας γνώσεων, καθώς επίσης και παραδείγματα ερωτήσεων για τα λοιπά μέρη της γραπτής εξέτασης. Το Α.Σ.Ε.Π. μεριμνά για την επεξήγηση των βασικών αρχών του μαθηματικού μοντέλου επεξεργασίας εκάστου χρησιμοποιούμενου εργαλείου στη δοκιμασία που αποσκοπεί στη διακρίβωση των δεξιοτήτων και της αποτελεσματικότητας των υποψηφίων στην άσκηση καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης. Ο χρόνος και ο τρόπος ανάρτησης του περιεχομένου του πρώτου εδαφίου καθορίζονται με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού, λαμβανομένων ιδίως υπόψη του είδους της εξέτασης, της φύσης και του περιεχομένου των προς ανάρτηση στοιχείων, του αριθμού των υποψηφίων και της διασφάλισης της ομαλής και αδιάβλητης διεξαγωγής της διαδικασίας.

9. Η βαθμολογία της γραπτής εξέτασης ορίζεται σε κλίμακα ένα έως χίλια (1-1.000). Με την πρόσκληση ορίζεται ο συντελεστής βαρύτητας εκάστης δοκιμασίας, ανά επίπεδο ευθύνης, σε περίπτωση που προβλέπεται συνδυασμός δοκιμασιών σύμφωνα με την παρ. 6. Επιπλέον, με την πρόσκληση δύναται να ορίζεται συντελεστής βαρύτητας για έκαστο των χρησιμοποιούμενων εργαλείων της δοκιμασίας διακρίβωσης δεξιοτήτων και αποτελεσματικότητας καθώς και των θεματικών πεδίων της δοκιμασίας γνώσεων, ανά επίπεδο ευθύνης.
10. Το Α.Σ.Ε.Π. ενημερώνει μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. την αρμόδια μονάδα διοικητικού/προσωπικού του φορέα στον οποίο ανήκει οργανικά ο υπάλληλος ότι, κατόπιν συμμετοχής του στη γραπτή εξέταση του παρόντος άρθρου, αυτός εντάχθηκε στο Μητρώο. Επιπλέον, γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στον υπάλληλο τη βαθμολογία του.
11. Στα άτομα με αναπηρία, καθώς και στα άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων χορηγείται κάθε απαιτούμενη διευκόλυνση για την ομαλή και ισότιμη συμμετοχή τους στη διαδικασία.
12. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα που αφορούν:
α) στη διαδικασία ένταξης στο Μητρώο,
β) στον χρόνο και στη συχνότητα έκδοσης των σχετικών προσκλήσεων του Α.Σ.Ε.Π.,
γ) στον τρόπο υποβολής των αιτήσεων, στους φορείς που τις παραλαμβάνουν και στον τρόπο διαχείρισής τους,
δ) στον τρόπο επικοινωνίας μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων,
ε) στον τρόπο που το Α.Σ.Ε.Π. γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στους υποψηφίους την εγγραφή στο Μητρώο και τη βαθμολογία που συγκέντρωσαν,
στ) στα απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία και στους φορείς έκδοσης αυτών, καθώς και
ζ) σε κάθε άλλη τεχνική ή μη λεπτομέρεια με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των κατά περίπτωση αρμοδίων για τη διεξαγωγή διαγωνισμών οργάνων του Α.Σ.Ε.Π..
Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στο Μητρώο σε σχέση με τα τηρούμενα στοιχεία, την προβλεπόμενη στο άρθρο 84Δ διαγραφή, τον χρόνο διατήρησής τους, την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, την επικοινωνία με άλλα πληροφοριακά συστήματα του Δημοσίου, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των άρθρων 84Α έως 84Δ.
Εφόσον ρυθμίζονται ζητήματα διαλειτουργικότητας με άλλα πληροφοριακά συστήματα, στην κοινή απόφαση της παρούσας συμπράττει και ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης.»

Άρθρο 10
Κωλύματα ένταξης στο Μητρώο - Προσθήκη άρθρου 84Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 84Γ ως εξής:

«Άρθρο 84Γ
Κωλύματα ένταξης στο Μητρώο

Δεν επιτρέπεται να ενταχθεί στο Μητρώο υπάλληλος που:

α) διανύει δοκιμαστική υπηρεσία,
β) τελεί σε διαθεσιμότητα, αργία ή αναστολή άσκησης καθηκόντων,
γ) στο πρόσωπό του συντρέχουν τα κωλύματα διορισμού των παρ. 1 και 1Α του άρθρου 8,
δ) του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ίση ή ανώτερη του προστίμου αποδοχών δύο (2) μηνών, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145,
ε) του έχουν επιβληθεί τελεσίδικα πειθαρχικές ποινές κατώτερες του προστίμου αποδοχών δύο (2) μηνών, πέραν της επίπληξης, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, περισσότερες από μία (1) φορές, και μετά την τυχόν διαγραφή μίας ή περισσότερων από αυτές κατά το άρθρο 145, εξακολουθούν να υφίστανται περισσότερες από μία (1) τέτοιες ποινές,
στ) του έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, λόγω άρνησης να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης ως αξιολογητής ή ως αξιολογούμενος σύμφωνα με την περ. ιθα΄ της παρ. 1 του άρθρου 107, μέχρι την οριστική απαλλαγή του,
ζ) συντρέχει στο πρόσωπό του, ως αξιολογούμενου, η περίπτωση της παρ. 2 του άρθρου 12, περί διαδικασίας αξιολόγησης υπαλλήλων ή της παρ. 2 του άρθρου 10, περί διαδικασίας αξιολόγησης προϊσταμένων του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) ή η επιμέρους βαθμολογία του στο έντυπο επίτευξης στόχων ή στο έντυπο αποτύπωσης δεξιοτήτων προϊσταμένου δεν υπερβαίνει το δύο (2), η δε αξιολόγησή του έχει καταστεί οριστική λόγω μη άσκησης ένστασης ενώπιον της Επιτροπής Εποπτείας Αξιολόγησης ή απόρριψής της.»

Άρθρο 11
Διαγραφή από το Μητρώο - Προσθήκη άρθρου 84Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 84Δ ως εξής:

«Άρθρο 84Δ
Διαγραφή από το Μητρώο

1. Διαγράφονται από το Μητρώο του άρθρου 84Α οι υπάλληλοι που:
α) υποβάλλουν αίτηση-δήλωση διαγραφής,
β) κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης συμμετοχής του άρθρου 84Β συνέτρεχε ή μετά την ένταξή τους στο Μητρώο συνέτρεξε οποιοδήποτε από τα κωλύματα του άρθρου 84Γ,
γ) απαλλάχθηκαν από τα καθήκοντά τους σύμφωνα με το άρθρο 86Η,
δ) λύθηκε η υπαλληλική τους σχέση σύμφωνα με το άρθρο 147.
2. Με την έκδοση της διαπιστωτικής πράξης του Υπουργού Εσωτερικών για την εκκίνηση νέου Κύκλου Επιλογής του τρίτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 86Α, διαγράφονται αυτοδίκαια από το Μητρώο οι υπάλληλοι που:
α) δεν τοποθετήθηκαν ως προϊστάμενοι σε προηγούμενο Κύκλο Επιλογής και δεν συμμετείχαν εκ νέου στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β για ένταξη στο Μητρώο,

β) επελέγησαν και τοποθετήθηκαν ως προϊστάμενοι σε προηγούμενο Κύκλο Επιλογής και δεν πληρούν τις προϋποθέσεις παραμονής στο Μητρώο χωρίς νέα εξέταση, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 84Β.

3. Η οικεία μονάδα διοικητικού/προσωπικού του φορέα στην οποία ανήκει οργανικά ο υπάλληλος, μόλις λάβει γνώση της συνδρομής των προϋποθέσεων των παρ. 1 και 2 ενημερώνει ηλεκτρονικά το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) προκειμένου αυτό να προχωρήσει στη διαγραφή του υπαλλήλου από το Μητρώο. Με την ολοκλήρωση της διαγραφής, το Α.Σ.Ε.Π. ενημερώνει μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. τη μονάδα του πρώτου εδαφίου και γνωστοποιεί ηλεκτρονικά τη διαγραφή στον υπάλληλο.»

Άρθρο 12

Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων - Αντικατάσταση άρθρου 85 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί των κριτηρίων επιλογής Προϊσταμένων αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 85

Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων

1. Τα τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα, η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ Α΄

ΤΥΠΙΚΑ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

Αύξων Αριθμός (Α/Α)	**Τυπικά - εκπαιδευτικά προσόντα**	**Μόρια**
1.	Πτυχίο ή δίπλωμα επιπέδου 5 του Ε.Π.Π. - Σ.Α.Ε.Κ. / Ακαδημίες Επαγγελματικής Κατάρτισης / Μεταλυκειακό Έτος - Τάξη Μαθητείας ΕΠΑ.Λ.	200
2.	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114) και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α΄ 141)	300
3.	Μεταπτυχιακό δίπλωμα μετά τον βασικό τίτλο σπουδών	550
4.	Διδακτορικό δίπλωμα μετά τον βασικό τίτλο σπουδών	750
5.	Επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.)	840
6.	Άριστη γνώση μιας τουλάχιστον από τις επίσημες ξένες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	80
7.	Πολύ καλή γνώση μιας τουλάχιστον από τις επίσημες ξένες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	50

8.	Καλή γνώση μιας τουλάχιστον από τις επίσημες ξένες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	20

ΠΙΝΑΚΑΣ Β΄

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Α/Α	**Χρόνος εργασιακής εμπειρίας**	**Μόρια ανά μήνα**	**Συνολικός αριθμός μορίων**
1.	μέχρι 84 μήνες	2	168
2.	από 85 μέχρι 360 μήνες	2,6	718
3.	από 361 μέχρι 480 μήνες	0,95	114

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ΄

ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ

Α/Α	**Θέση ευθύνης**	**Μόρια για χρονικά διαστήματα άσκησης καθηκόντων ευθύνης**	
		από 6 έως 36 μήνες	**από 37 μήνες και άνω**
1.	Προϊστάμενος Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου	33,5	67
2.	Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου	67	134
3.	Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου	134	268
4.	Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου	268	536

2. Για τη μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 εφαρμόζονται τα εξής:

α) Το μεταπτυχιακό και το διδακτορικό δίπλωμα μοριοδοτούνται, εφόσον έχουν κριθεί ως συναφή με τα αντικείμενα στα οποία απασχολείται ή είναι δυνατόν κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας να απασχοληθεί ο υπάλληλος για τη βαθμολογική προαγωγή και μισθολογική εξέλιξή του.

β) Ως «μεταπτυχιακό δίπλωμα» νοείται ο αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος που απονέμεται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής κατόπιν επιτυχούς φοίτησης σε πρόγραμμα μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) τουλάχιστον ακαδημαϊκών εξαμήνων ή άλλος αναγνωρισμένος ως ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής.

γ) Ως «διδακτορικό δίπλωμα» νοείται το δίπλωμα που απονέμεται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή άλλος αναγνωρισμένος ως ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής.

δ) Τίτλοι της αλλοδαπής, πλην δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον εμπίπτουν στις περιπτώσεις του άρθρου 7 του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232), περί λοιπών δεκτών τίτλων πλην των ακαδημαϊκά αναγνωρισμένων

τίτλων της αλλοδαπής, μοριοδοτούνται αναλόγως με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών της ημεδαπής που περιλαμβάνονται στον Πίνακα Α΄ της παρ. 1.

ε) Τίτλοι σπουδών που απονέμονται από Νομικά Πρόσωπα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) που λειτουργούν σύμφωνα με το Μέρος Δ΄ του ν. 5094/2024 (Α΄ 39) γίνονται αποδεκτοί υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου.

στ) Κάθε υποψήφιος, με βάση τα προσόντα που αποδεικνύει, αντιστοιχίζεται σε μία (1) από τις με αύξοντα αριθμό 1 έως και 5 περιπτώσεις του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, λαμβάνοντας τα οριζόμενα κατά περίπτωση μόρια. Εφόσον στο πρόσωπό του συντρέχουν περισσότερες από μία (1) από τις ανωτέρω περιπτώσεις, αντιστοιχίζεται με αυτή που αποδίδει την υψηλότερη μοριοδότηση.

ζ) Λοιπά τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα, πέραν των αναφερόμενων στις με αύξοντα αριθμό 1 έως 5 περιπτώσεις του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, δεν μοριοδοτούνται.

η) Αποκλείεται η αθροιστική μοριοδότηση των με αύξοντα αριθμό 1 έως και 5 τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1.

θ) Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη γνώση ξένων γλωσσών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εκατόν εξήντα (160) μόρια. Αποκλείεται η αθροιστική μοριοδότηση διαφορετικών επιπέδων γλωσσομάθειας της ίδιας ξένης γλώσσας.

ι) Τα τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 αποδεικνύονται με βάση τα οριζόμενα στο π.δ. 85/2022.

ια) Για το με αύξοντα αριθμό 1 τυπικό-εκπαιδευτικό προσόν του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 μοριοδοτούνται μόνο οι υποψήφιοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) των παρ. 4 και 5 του άρθρου 86Ε.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

3. Για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 και της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της ίδιας παραγράφου εφαρμόζονται τα εξής:

α) Για τη μοριοδότηση του χρόνου εργασιακής εμπειρίας υπολογίζονται αθροιστικά τα μόρια των περιπτώσεων με αύξοντα αριθμό 1 έως και 3 του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 ως εξής:

αα) οι μήνες πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), συνυπολογιζομένου του χρόνου που έχει διανυθεί στην άσκηση καθηκόντων ευθύνης, και

αβ) οι μήνες εργασίας εκτός δημόσιου τομέα που έχουν αναγνωριστεί σύμφωνα με το άρθρο 98.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την εργασιακή εμπειρία του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

β) Για τη μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1:

βα) Συνυπολογίζεται ενιαία ο χρόνος άσκησης καθηκόντων ευθύνης που έχει διανυθεί είτε κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή/και τοποθέτησης είτε κατόπιν αναπλήρωσης.

ββ) Εφόσον στο πρόσωπο του υποψηφίου συντρέχουν όλες ή περισσότερες από μία (1) από τις περιπτώσεις του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, μοριοδοτούνται καταρχάς οι μήνες άσκησης καθηκόντων στη θέση ευθύνης που αποδίδει τα περισσότερα μόρια σύμφωνα με τον πίνακα και ακολούθως οι μήνες άσκησης καθηκόντων στην αμέσως προηγούμενη σε σειρά του πίνακα θέση ευθύνης, μέχρι και τη θέση του Προϊσταμένου Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου.

βγ) Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης των υπαλλήλων του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 84 υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης της περίπτωσης με αύξοντα αριθμό 4 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, με την επιφύλαξη των υποπερ. βδ) και βε) και της παρ. 8 του

άρθρου 301, περί γενικών ρυθμίσεων, της παρ. 5 του άρθρου 302, περί Γραμματέων δήμων, περιφερειών και συνδέσμων, της παρ. 3 του άρθρου 329, περί σύστασης κοινής θέσης θεματικού διευθυντή, της παρ. 8 του άρθρου 678, περί θητείας και προσόντων Γενικού Επόπτη και Επόπτη του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103) και της παρ. 4 του άρθρου 39, περί Μονάδας Σύνταξης και Εφαρμογής Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών του ν. 5143/2024 (Α΄ 161).

βδ) Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης αφενός για τους υπαλλήλους που έχουν εκτελέσει καθήκοντα Προέδρου και Αντιπροέδρου των ανεξάρτητων αρχών υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 3 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1. Η μοριοδότηση για τα λοιπά μέλη των ως άνω Αρχών υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 2 του Πίνακα Γ΄ της ίδιας παραγράφου.

βε) Η μοριοδότηση για τα πρόσωπα του άρθρου 17 του ν. 4957/2022 (Α΄ 141), περί Εκτελεστικού Διευθυντή, υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 3 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1.

βστ) Η μοριοδότηση για τα πρόσωπα του άρθρου 6 του ν. 1104/1980 (Α΄ 298) υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 1 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την άσκηση καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

γ) Χρόνος εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας.

δ) Ο χρόνος κατά τον οποίο ο υποψήφιος άσκησε καθήκοντα σε θέση ευθύνης υπολογίζεται τόσο για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας της περ. α) όσο και για τη μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης της περ. β).

4. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) Αρχική μοριοδότηση:

αα) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05),

αβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05),

αγ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30),

αδ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αδ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα επτακόσια (700) μόρια.

β) Τελική μοριοδότηση. Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αδ) της περ. α), καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση της περ. β) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.

5. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),
β) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),
γ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30),
δ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50).
Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των περ. α) έως δ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.
6. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:
α) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),
β) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι (0,20),
γ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι (0,20),
δ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50).
Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των περ. α) έως δ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.»

Άρθρο 13
Όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων -
Αντικατάσταση άρθρου 86 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α’ 26), περί διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 86
Όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων

1. Με απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) συστήνονται σε αυτό ένα (1) ή περισσότερα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων τα οποία είναι αρμόδια:
α) Για την προεπιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, με την επιφύλαξη της περ. β). Σε περίπτωση σύστασης περισσοτέρων Συμβουλίων, με την ίδια απόφαση μπορεί να κατανέμονται οι αρμοδιότητές τους.
β) Για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των οριζοντίων θέσεων του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84.

2. Τα Συμβούλια της παρ. 1 συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελούνται από τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) ορίζεται ως Πρόεδρος. Με την απόφαση συγκρότησης ορίζονται και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη.
Ως Γραμματέας για τα Συμβούλια της παρ. 1 και νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Δ΄ τουλάχιστον, του φορέα για τις θέσεις του οποίου διενεργείται η διαδικασία επιλογής ή του εποπτεύοντος Υπουργείου αυτού, με υπόδειξη του οικείου Υπηρεσιακού Γραμματέα. Για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των οριζοντίων θέσεων του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84, Γραμματέας του Συμβουλίου και νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. με απόφαση του Προέδρου του. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου είναι τετραετής.
3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας για τα Συμβούλια των παρ. 1 και 2 μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π..
4. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας για τα Συμβούλια των παρ. 1 και 2.
5. Για την προεπιλογή προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος αρμόδια είναι τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του παρόντος νόμου.
6. Για την Ακαδημία Αθηνών, αρμόδιο όργανο επιλογής:
α) εφόρου (Γενικού Διευθυντή) και
β) προϊσταμένων Διευθύνσεων
ορίζεται η Σύγκλητος αυτής με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος νόμου.
7. Για τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα αρμόδιο όργανο επιλογής:
α) προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και
β) προϊσταμένων Διευθύνσεων
ορίζεται το Συμβούλιο Διοίκησης με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος νόμου.
8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή των παρ. 6 και 7.
9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται αποζημίωση για τους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και τους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων με βάση, ιδίως, τον αριθμό των συνεδριάσεων στις οποίες μετείχαν και τον αριθμό των προκηρύξεων που ολοκληρώθηκαν.»

Άρθρο 14

Προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων - Κύκλοι Επιλογής - Προσθήκη άρθρου 86Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) προστίθεται άρθρο 86Α ως εξής:

«Άρθρο 86Α
Προπαρασκευαστικές ενέργειες στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων - Κύκλοι Επιλογής

1. Με τη συμπλήρωση του τρίτου έτους θητείας των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης εκκινούν οι προπαρασκευαστικές ενέργειες των φορέων και του Υπουργείου Εσωτερικών επί της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων για τα επίπεδα Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος.
2. Εντός δύο (2) μηνών από την εκκίνηση των προπαρασκευαστικών ενεργειών της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οι φορείς καταρτίζουν, επικαιροποιούν και οριστικοποιούν τα ειδικά περιγράμματα θέσεων ευθύνης των υπηρεσιών τους στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.). Με την οριστικοποίηση στο Σ.Δ.Α.Δ. των παραπάνω ειδικών περιγραμμάτων θέσεων ευθύνης, αυτά τεκμαίρεται ότι είναι τα τελικά και εντάσσονται ως Παράρτημα και αναπόσπαστο μέρος στην προκήρυξη, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 86Β, χωρίς πλέον να απαιτείται γνώμη ή επιβεβαίωση των οικείων φορέων σχετικά με την ακρίβεια αυτών.
3. Με ευθύνη των προϊσταμένων των οικείων μονάδων διοικητικού/προσωπικού των φορέων ελέγχεται η ακρίβεια των στοιχείων των υπαλλήλων τους που έχουν εισαχθεί στο Σ.Δ.Α.Δ. και διορθώνονται οι ανακριβείς εγγραφές, συμπληρώνονται ελλείψεις στις καταχωρίσεις και επικαιροποιείται η παραπάνω ηλεκτρονική εφαρμογή αναφορικά με το σύνολο των απαιτούμενων στοιχείων των υπαλλήλων για την επιλογή προϊσταμένων. Μόλις ολοκληρωθεί η διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, οι υπάλληλοι ενημερώνονται ότι τα τηρούμενα στο Σ.Δ.Α.Δ. στοιχεία τους έχουν επικαιροποιηθεί, καλούνται να εισέλθουν στο Σ.Δ.Α.Δ. για να τα ελέγξουν και, σε περίπτωση αμφισβήτησης, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών από την ενημέρωση να υποβάλουν ηλεκτρονικά ένσταση, η οποία εξετάζεται από την οικεία μονάδα διοικητικού/προσωπικού εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Εάν η ένσταση γίνει δεκτή, διορθώνονται τα στοιχεία του υπαλλήλου. Εάν δεν υποβληθεί ένσταση τα στοιχεία θεωρούνται οριστικά. Την παραπάνω υποχρέωση για τον έλεγχο της ακρίβειας, τη διόρθωση και επικαιροποίηση στοιχείων υπέχουν οι αρμόδιες μονάδες διοικητικού/προσωπικού καθ’ όλη τη διάρκεια του προπαρασκευαστικού και του κύριου σταδίου επιλογής προϊσταμένων. Υποβολή και εξέταση των ενστάσεων της παρούσας επιτρέπεται, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο έξι (6) μήνες πριν από τη συμπλήρωση της θητείας των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης.
4. Η χρονική περίοδος εντός της οποίας ολοκληρώνεται η προκήρυξη του συνόλου των θέσεων Προϊσταμένων όλων των επιπέδων ευθύνης και για το σύνολο των φορέων ορίζεται ως Κύκλος Επιλογής. Ο Κύκλος Επιλογής εκκινεί με τη δημοσίευση της πρώτης προκήρυξης επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και ολοκληρώνεται με τη δημοσίευση της τελευταίας προκήρυξης επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος. Ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει διαπιστωτικές πράξεις για την έναρξη και την ολοκλήρωση του Κύκλου Επιλογής.
5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στο προπαρασκευαστικό στάδιο του παρόντος και στις επιμέρους υποχρεώσεις των φορέων, την προκήρυξη και τα παραρτήματά της.»

Άρθρο 15

Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 86Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86Β ως εξής:

«Άρθρο 86Β
Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων

1. Οι προκηρύξεις για την πλήρωση των θέσεων ευθύνης επιπέδων Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος, καθώς και αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου εκδίδονται ανά επίπεδο θέσης ευθύνης είτε για το σύνολο των φορέων, είτε για ομάδα φορέων, είτε ανά φορέα και αφού έχει προηγουμένως ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων του αμέσως ανώτερου ιεραρχικού επιπέδου σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ και 86Ε. Ειδικά για τις οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84 η προκήρυξη εκδίδεται ενιαία για το σύνολο αυτών και η, σύμφωνα με το άρθρο 86Δ, διαδικασία πλήρωσής τους προηγείται χρονικά των υπόλοιπων θέσεων του ιδίου επιπέδου ευθύνης.
2. Οι προκηρύξεις αναρτώνται στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.), καθώς και στις ιστοσελίδες του Υπουργείου Εσωτερικών και του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Οι ανωτέρω προκηρύξεις δύναται να αναρτώνται και στις ιστοσελίδες των οικείων φορέων.
3. Με την προκήρυξη καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Τα στοιχεία των προκηρυσσομένων θέσεων, τα οποία περιλαμβάνονται στα Ειδικά Περιγράμματα Θέσεων Ευθύνης που έχουν οριστικοποιηθεί κατά την παρ. 2 του άρθρου 86Α με ευθύνη του οικείου φορέα και βρίσκονται αναρτημένα στο Σ.Δ.Α.Δ. κατά την ημερομηνία έκδοσης της προκήρυξης, προσαρτώνται ως Παράρτημα στην προκήρυξη και αποτελούν αυτοδικαίως αναπόσπαστο μέρος αυτής. Ομοίως προσαρτώνται στην οικεία προκήρυξη ως Παραρτήματα και αναπόσπαστα μέρη αυτής, υποδείγματα:
α) αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος,
β) επιστολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος και
γ) για τις προκηρύξεις θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, αναλυτικού βιογραφικού σημειώματος.
4. Οι προκηρύξεις της παρ. 1 εκδίδονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.
5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν τη διοικητική διαδικασία του παρόντος.»

Άρθρο 16
Αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 86Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86Γ ως εξής:

«Άρθρο 86Γ
Αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων

1. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων ορίζεται σε δέκα (10) ημέρες και εκκινεί πέντε (5) ημέρες μετά από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης στην ιστοσελίδα του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών (Σ.Δ.Α.Δ.).
2. Κάθε υποψήφιος που έχει ενταχθεί στο Μητρώο του άρθρου 84Α, ανήκει οργανικά στον φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις και πληροί τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο και στους όρους της οικείας προκήρυξης δύναται να υποβάλει αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ηλεκτρονικά μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. προς το αρμόδιο Συμβούλιο του άρθρου 86, συνοδευόμενη από επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ενώ για τις προκηρύξεις θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα. Η αίτηση και η επιστολή του πρώτου εδαφίου συντάσσονται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχουν θέση υπεύθυνης δήλωσης. Ειδικά για τις οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84, δικαίωμα υποβολής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος έχουν όλοι οι υπάλληλοι των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις που προβλέπονται στον νόμο και τους όρους της προκήρυξης, με την επιφύλαξη του άρθρου 24 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Η αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος κοινοποιείται ηλεκτρονικά μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. και στην οικεία μονάδα διοικητικού/προσωπικού του φορέα στον οποίο ανήκει οργανικά ο υπάλληλος για τις ανάγκες της παρ. 4.
3. Η εκδήλωση ενδιαφέροντος για συγκεκριμένη θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος, κατά περίπτωση, δεν δεσμεύει τον Υπουργό ή το κατά περίπτωση ανώτατο όργανο διοίκησης του φορέα ή το Συμβούλιο κατά τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης των παρ. 5 και 6 του άρθρου 86Δ, 2 και 3 του άρθρου 86Ε και του άρθρου 86ΣΤ ή εφόσον αυτό δεν ασκήσει την ανωτέρω αρμοδιότητα, τον Υπουργό Εσωτερικών κατά τη διαδικασία των παρ. 1 και 2 του άρθρου 86ΣΤ.
4. Από την οικεία μονάδα διοικητικού/προσωπικού βεβαιώνονται ηλεκτρονικά στο Σ.Δ.Α.Δ. οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια των άρθρων 84 έως και 84Δ και 85 που είναι κρίσιμα για τη συμμετοχή του αιτούντος στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, εντός δέκα (10) ημερών από την επομένη της λήξης της προθεσμίας υποβολής υποψηφιοτήτων. Πρόσβαση στις βεβαιώσεις έχουν μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. τα αρμόδια Συμβούλια του άρθρου 86.
5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν τη διοικητική διαδικασία του παρόντος.»

Άρθρο 17
Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης - Προσθήκη άρθρου 86Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86Δ ως εξής:

«Άρθρο 86Δ
Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης

1. Αμέσως μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών του άρθρου 86Γ, το αρμόδιο Συμβούλιο του άρθρου 86 εκκινεί τη διαδικασία επιλογής ως εξής:

Όσοι υποψήφιοι δεν πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας αποκλειομένων. Το Συμβούλιο στη συνέχεια προβαίνει στην αρχική μοριοδότηση των λοιπών υποψηφίων σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 4 του άρθρου 85 και καταρτίζει ενιαίο πίνακα κατάταξης υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, με ρητή επισήμανση των προκηρυχθεισών θέσεων που ο καθένας από τους παραπάνω δύναται να καταλάβει ανάλογα με τον κλάδο και την ειδικότητα που απαιτείται από τις οργανικές διατάξεις να κατέχει ο προϊστάμενος στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης. Ο πίνακας αυτός, καθώς και ο πίνακας αποκλειομένων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Κατά των πινάκων δύνανται οι υποψήφιοι να υποβάλουν ένσταση ενώπιον του Συμβουλίου ηλεκτρονικά μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.), εντός προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησής τους. Η ένσταση εξετάζεται εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Εκπρόθεσμες ενστάσεις απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β δεν επιτρέπονται. Ενστάσεις για την αμφισβήτηση της ακρίβειας στοιχείων που βεβαιώθηκαν ηλεκτρονικά στο Σ.Δ.Α.Δ. κατά την παρ. 4 του άρθρου 86Γ επιτρέπονται με την επιφύλαξη του δεύτερου και τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 86Α. Η υποβολή της ως άνω ένστασης δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ενδίκου βοηθήματος. Εάν επέλθουν μεταβολές στον πίνακα κατάταξης κατόπιν εξέτασης των υποβληθεισών ενστάσεων, αυτός αναμορφώνεται και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. και βάσει αυτού καλούνται οι υποψήφιοι για την ειδική δοκιμασία της παρ. 3. Το Συμβούλιο δύναται να ζητήσει από την αρμόδια μονάδα διοικητικού/προσωπικού του φορέα του οποίου προκηρύσσονται οι θέσεις οποιοδήποτε άλλο στοιχείο βρίσκεται στον υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου και σχετίζεται με τη διαδικασία επιλογής.

2. Το Συμβούλιο καλεί με κάθε πρόσφορο μέσο, κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, αριθμό υποψηφίων τριπλάσιο, εφόσον υπάρχει, του αριθμού των προκηρυσσόμενων θέσεων ανά φορέα στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3. Υποψήφιοι που σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης είναι επιλέξιμοι για παραπάνω από μια από τις προκηρυσσόμενες θέσεις, συμμετέχουν στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 άπαξ. Υποψήφιοι του δευτέρου εδαφίου που περιλαμβάνονται και σε πίνακα κατάταξης οριζόντιων θέσεων, καλούνται κατά χρονική προτεραιότητα σε διακριτή ειδική δοκιμασία της παρ. 3.

3.α) Η ειδική δοκιμασία διενεργείται ενιαία, με την επιφύλαξη του τρίτου εδαφίου της παρ. 2, για το σύνολο των προκηρυσσομένων θέσεων ή ανά ομάδα φορέων ή ανά φορέα, στο πλαίσιο της ίδιας προκήρυξης, γραπτά ή/και προφορικά. Το προφορικό σκέλος της ειδικής δοκιμασίας μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό, η δε μοριοδότηση του υποψηφίου για το σκέλος αυτό αιτιολογείται συνοπτικά.

β) Η ειδική δοκιμασία αφορά σε θέματα γενικότερου ή ειδικότερου διοικητικού ενδιαφέροντος και δύναται να περιλαμβάνει την ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου με σκοπό την αξιολόγηση των διοικητικών ικανοτήτων του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις και διενεργείται με τη μέθοδο των ερωτήσεων πολλαπλών επιλογών ή με ανάπτυξη κειμένου γραπτώς ή προφορικώς ή με συνδυασμό των δύο. Το περιεχόμενό της δύναται να αφορά στην αξιοποίηση, στο πλαίσιο προφορικής εξέτασης στην οποία δύναται να συμμετέχουν εξειδικευμένοι στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων επαγγελματίες χωρίς δικαίωμα βαθμολόγησης, των αποτελεσμάτων από τη χρήση εργαλείων αξιολόγησης της εργασιακής συμπεριφοράς των υποψηφίων κατά τη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β.

γ) Η βαθμολογία της ειδικής δοκιμασίας ορίζεται σε κλίμακα ένα έως χίλια (1-1.000). Αν η ειδική δοκιμασία περιλαμβάνει συνδυασμό μεθόδων σύμφωνα με την περ. β), με την προκήρυξη καθορίζεται και ο συντελεστής βαρύτητας κάθε μεθόδου.
δ) Παραδείγματα ερωτήσεων που περιλαμβάνονται στην ειδική δοκιμασία αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π..
ε) Το Α.Σ.Ε.Π. ορίζει τους αναγκαίους όρους και τις προϋποθέσεις για τη διασφάλιση της αξιοπιστίας της διαδικασίας, με κάθε πρόσφορο μέσο ηλεκτρονικών επικοινωνιών. Στα άτομα με αναπηρία, καθώς και με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων παρέχεται κάθε απαιτούμενη διευκόλυνση για την ομαλή και ισότιμη συμμετοχή τους κατά τη διεξαγωγή της διαδικασίας.
στ) Ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στην ειδική δοκιμασία της παρούσας παραγράφου δεν επιτρέπονται.
ζ) Το Α.Σ.Ε.Π., για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας της ειδικής δοκιμασίας, δύναται να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα.
η) Με απόφαση του Α.Σ.Ε.Π. καθορίζεται ο τρόπος επιλογής των εξειδικευμένων επαγγελματιών στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την οργάνωση και τη διενέργεια της ειδικής δοκιμασίας.
4. Το αρμόδιο Συμβούλιο του άρθρου 86 προβαίνει στην τελική μοριοδότηση σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 4 του άρθρου 85 και στην κατάρτιση του τελικού πίνακα κατάταξης. Το Α.Σ.Ε.Π. αναρτά τον πίνακα κατάταξης στην ιστοσελίδα του και, εφόσον πρόκειται για πίνακα κατάταξης οριζοντίων θέσεων ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84, γνωστοποιεί αμελλητί στον Υπουργό Εσωτερικών ότι προέβη στη σχετική ανάρτηση.
5. Ο πίνακας κατάταξης διαβιβάζεται αμελλητί από το Συμβούλιο του άρθρου 86 στον Υπουργό ή στο ανώτατο κατά περίπτωση όργανο διοίκησης του φορέα, με ταυτόχρονη κοινοποίηση της διαβίβασης στον Υπουργό Εσωτερικών, προκειμένου να επιλέξει, με απόφασή του, μεταξύ των υποψηφίων με τις σε αριθμό ίσο με τον συνολικό αριθμό των προκηρυσσομένων θέσεων υψηλότερες βαθμολογίες, λαμβάνοντας υπόψη τις οργανικές διατάξεις του οικείου φορέα. Σε περίπτωση ισοβαθμησάντων, ο Υπουργός ή το κατά περίπτωση ανώτατο όργανο διοίκησης επιλέγει, μεταξύ αυτών, τον καταλληλότερο για την πλήρωση της θέσης ευθύνης με αιτιολογημένη απόφασή του.
6. Για τις οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84 το αρμόδιο Συμβούλιο επιλέγει βάσει του πίνακα κατάταξης τον υποψήφιο με την υψηλότερη βαθμολογία ανά προκηρυχθείσα θέση. Σε περίπτωση ισοβαθμησάντων, το Συμβούλιο επιλέγει, μεταξύ αυτών, τον καταλληλότερο για την πλήρωση της θέσης ευθύνης με αιτιολογημένη απόφασή του.»

Άρθρο 18

Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδων Διεύθυνσης και Τμήματος - Προσθήκη άρθρου 86Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86Ε ως εξής:

«Άρθρο 86Ε
Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδων Διεύθυνσης και Τμήματος

1. Αμέσως μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών του άρθρου 86Γ, το αρμόδιο Συμβούλιο του άρθρου 86 εκκινεί τη διαδικασία επιλογής ως εξής:

Όσοι υποψήφιοι δεν πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του αρμοδίου Συμβουλίου του άρθρου 86, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας αποκλειομένων. Το Συμβούλιο στη συνέχεια προβαίνει στη βαθμολόγηση των λοιπών υποψηφίων σύμφωνα με τις παρ. 5 ή 6 του άρθρου 85, κατά προκηρυσσόμενη θέση ευθύνης, και καταρτίζει τελικό πίνακα κατάταξης, κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, ενιαίο για τους υποψηφίους των προκηρυχθεισών θέσεων, με ρητή επισήμανση των προκηρυχθεισών θέσεων που ο καθένας από τους παραπάνω δύναται να καταλάβει ανάλογα με τον κλάδο και την ειδικότητα που απαιτείται από τις οργανικές διατάξεις να κατέχει ο προϊστάμενος στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης. Ο πίνακας αυτός, καθώς και ο πίνακας αποκλειομένων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), εφόσον αφορούν επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης ή στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα, εφόσον αφορούν επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος. Κατά των πινάκων δύνανται οι υποψήφιοι να υποβάλουν ενστάσεις ενώπιον του Συμβουλίου ηλεκτρονικά μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.), εντός προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης. Η ένσταση εξετάζεται εντός προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών. Εκπρόθεσμες ενστάσεις απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β δεν επιτρέπονται. Ενστάσεις για την αμφισβήτηση της ακρίβειας στοιχείων που βεβαιώθηκαν ηλεκτρονικά στο Σ.Δ.Α.Δ. κατά την παρ. 4 του άρθρου 86Γ επιτρέπονται με την επιφύλαξη του δευτέρου και τρίτου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 86Α. Η υποβολή της ως άνω ένστασης δεν αποτελεί προϋπόθεση του παραδεκτού της άσκησης ενδίκου βοηθήματος. Το Συμβούλιο δύναται να ζητήσει από την αρμόδια μονάδα διοικητικού/προσωπικού του φορέα του οποίου προκηρύσσονται οι θέσεις οποιοδήποτε άλλο στοιχείο βρίσκεται στον υπηρεσιακό φάκελο του υπαλλήλου και σχετίζεται με τη διαδικασία επιλογής. Εάν επέλθουν μεταβολές στον πίνακα κατάταξης κατόπιν εξέτασης των υποβληθεισών ενστάσεων, ο πίνακας αναμορφώνεται και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π., αν αφορά επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης, ή στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα, αν αφορά επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος.

2. Για την επιλογή προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης, ο τελικός πίνακας κατάταξης της παρ. 1 διαβιβάζεται στον Υπουργό ή στο ανώτατο κατά περίπτωση όργανο διοίκησης του φορέα, με ταυτόχρονη κοινοποίηση της διαβίβασης στον Υπουργό Εσωτερικών, προκειμένου να επιλέξει με απόφασή του, μεταξύ των υποψηφίων με τις, σε αριθμό ίσο με τον συνολικό αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων, υψηλότερες βαθμολογίες, τηρουμένου του προβαδίσματος των κατηγοριών του άρθρου 97, όπου αυτό προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Σε περίπτωση ισοβαθμησάντων, ο Υπουργός ή το κατά περίπτωση ανώτατο όργανο διοίκησης επιλέγει, μεταξύ αυτών, τον καταλληλότερο για την πλήρωση της θέσης ευθύνης με αιτιολογημένη απόφασή του.

3. Για την επιλογή προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος, ακολουθείται η διαδικασία της παρ. 2.

4. Αν από τις οικείες οργανικές διατάξεις προβλέπεται η τοποθέτηση σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος μόνο υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ, για τη μοριοδότηση και βαθμολόγησή τους εφαρμόζονται οι περ. α), β) και γ) της παρ. 6 του άρθρου 85.

5. Όταν από τις οικείες οργανικές διατάξεις προβλέπεται διαζευκτικά η τοποθέτηση σε θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος είτε υπαλλήλου κατηγορίας ΠΕ, ΤΕ ή ΔΕ είτε υπαλλήλου κατηγορίας

ΤΕ ή ΔΕ είτε εν ελλείψει κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, για τη μοριοδότηση και βαθμολόγηση των υπαλλήλων κατηγορίας ΔΕ εφαρμόζονται οι περ. α), β) και γ) της παρ. 6 του άρθρου 85.

6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που εκδίδεται κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του Υπουργού ή του ανώτατου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα, που υποβάλλεται τουλάχιστον δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες πριν από την έκδοση της προκήρυξης του άρθρου 86Β, δύναται οι παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 86Δ να εφαρμόζονται σε όλως ειδικές περιπτώσεις και στη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης.»

Άρθρο 19

Τοποθέτηση και θητεία προϊσταμένου οργανικής μονάδας - Προσθήκη άρθρου 86ΣΤ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86ΣΤ ως εξής:

«Άρθρο 86ΣΤ

Τοποθέτηση και θητεία προϊσταμένου οργανικής μονάδας

1. Η επιλογή:

α) Σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 86Δ και τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 86Ε ολοκληρώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μήνα από την περιέλευση του πίνακα κατάταξης στον Υπουργό ή στο ανώτατο κατά περίπτωση όργανο διοίκησης του φορέα.

β) Από το αρμόδιο Συμβούλιο σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 86Δ ολοκληρώνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) μήνα από την ανάρτηση του πίνακα κατάταξης.

Εφόσον παρέλθει άπρακτη η προθεσμία που προβλέπεται, κατά περίπτωση, στο πρώτο εδάφιο, η οποία ελέγχεται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών μέσω του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.), ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει αμελλητί την απόφαση επιλογής με βάση τον πίνακα κατάταξης κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας ανά προκηρυσσόμενη θέση και σύμφωνα με τη σειρά προκήρυξης αυτών. Η απόφαση επιλογής διαβιβάζεται άμεσα στον Υπουργό ή στο ανώτατο κατά περίπτωση όργανο διοίκησης του φορέα για την τοποθέτηση.

2. Η απόφαση τοποθέτησης κάθε προϊσταμένου εκδίδεται από το κατά περίπτωση αρμόδιο όργανο εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών από την επιλογή του σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ και 86Ε ή την παρ. 1 του παρόντος. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία του πρώτου εδαφίου, η οποία ελέγχεται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών μέσω του Σ.Δ.Α.Δ., ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει αμελλητί την απόφαση τοποθέτησης.

3. Η θητεία των προϊσταμένων οργανικών μονάδων εκκινεί από την ημερομηνία έκδοσης απόφασης τοποθέτησης και λήγει αυτοδικαίως ως ακολούθως:

α) Την 31η Μαΐου του τετάρτου (4ου) έτους από το έτος έκδοσης της προκήρυξης για τους προϊσταμένους επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης.

β) Την 30ή Σεπτεμβρίου του τετάρτου (4ου) έτους από το έτος έκδοσης της προκήρυξης για τους προϊσταμένους επιπέδου Διεύθυνσης.

γ) Την 1η Μαρτίου του τετάρτου (4ου) έτους από το έτος έκδοσης της προκήρυξης για τους προϊσταμένους επιπέδου Τμήματος.
4. Αν επιλεγεί ως προϊστάμενος οργανικής μονάδας υπάλληλος του οποίου η οργανική θέση δεν ανήκει στον φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις, με την τοποθέτησή του αποσπάται αυτοδικαίως στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί.
5. Αν κενωθεί θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, στη θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ και 86Ε εφόσον αφενός δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης ίδιου επιπέδου και αφετέρου μέχρι την ολοκλήρωση του υπολειπόμενου χρόνου θητείας δεν αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία. Εάν έχει τοποθετηθεί σε θέση κατώτερου επιπέδου, καλείται να επιλέξει με δήλωσή του, εάν επιθυμεί να τοποθετηθεί στη θέση που κενώθηκε. Σε περίπτωση σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη σύσταση της νέας οργανικής μονάδας και για την επιλογή εφαρμόζονται, αντίστοιχα, τα άρθρα 86Δ και 86Ε.
6. Εάν δεν υποβληθούν αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος κατά το άρθρο 86Γ, εάν η διαδικασία επιλογής προϊσταμένου των άρθρων 86 Δ ή 86Ε αποβεί άγονη ή εάν στην περίπτωση του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 δεν υπάρχει επόμενος υποψήφιος στον οικείο πίνακα κατάταξης, ο Υπουργός ή το κατά περίπτωση ανώτατο όργανο διοίκησης τοποθετεί στη θέση ευθύνης υπάλληλο που ανήκει οργανικά στον οικείο φορέα και στο πρόσωπό του:
α) πληρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις του άρθρου 84 για την επιλογή στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης, και
β) δεν συντρέχουν οι απαριθμούμενες στα άρθρα 86Ζ και 86Η περιστάσεις.
Η θητεία σε θέση προϊσταμένου που τοποθετήθηκε σύμφωνα με την παρ. 5 και την παρούσα, είναι ίσου χρόνου με αυτόν που υπολείπεται έως την αυτοδίκαιη λήξη της θητείας σε θέση ευθύνης αντίστοιχου επιπέδου σύμφωνα με την παρ. 3.
7. Προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την τοποθέτηση του νέου επιλεγέντος προϊσταμένου.
8. Οι επιλεγέντες προϊστάμενοι Τμήματος ή Διεύθυνσης που δεν έχουν ασκήσει κατά το παρελθόν καθήκοντα προϊσταμένου στο ίδιο επίπεδο θέσης ευθύνης, μετά από την τοποθέτησή τους, παρακολουθούν σχετικό πρόγραμμα επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.»

Άρθρο 20
Παύση προϊσταμένου οργανικής μονάδας - Προσθήκη άρθρου 86Ζ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86Ζ ως εξής:

«Άρθρο 86Ζ
Παύση προϊσταμένου οργανικής μονάδας

Με απόφαση του Υπουργού ή του ανώτατου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του οικείου φορέα ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας παύεται πριν από τη λήξη της θητείας του, εφόσον:

α) τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή αναστολή άσκησης καθηκόντων,
β) στο πρόσωπό του συντρέχουν τα κωλύματα διορισμού των παρ. 1 και 1Α του άρθρου 8,
γ) του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ίση ή ανώτερη του προστίμου αποδοχών δύο (2) μηνών, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145,
δ) του έχει επιβληθεί τελεσίδικα και παραμένει σε ισχύ οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή κατώτερη του προστίμου αποδοχών δύο (2) μηνών, πέραν της επίπληξης, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, περισσότερες από μία (1) φορές,
ε) του έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη μέχρι την οριστική απαλλαγή του, λόγω άρνησης να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος σύμφωνα με την περ. ιθα΄ της παρ. 1 του άρθρου 107,
στ) στο πρόσωπό του συντρέχει η περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 84Δ.»

Άρθρο 21
Απαλλαγή προϊσταμένου οργανικής μονάδας από τα καθήκοντά του - Προσθήκη άρθρου 86Η στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), προστίθεται άρθρο 86Η ως εξής:

«Άρθρο 86Η
Απαλλαγή προϊσταμένου οργανικής μονάδας από τα καθήκοντά του

1. Με απόφαση του Υπουργού ή του ανώτατου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του οικείου φορέα, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του κατά περίπτωση αρμοδίου για την επιλογή του Συμβουλίου, ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο που αφορά σε πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του, σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί διαδικασίας αξιολόγησης προϊσταμένων .
2. Ο προϊστάμενος μπορεί επίσης να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες και αποφασίζει εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή της αίτησης.
3. Αν παρά την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης του άρθρου 86ΣΤ ο επιλεγείς προϊστάμενος δεν αναλαμβάνει καθήκοντα, εκδίδεται απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου σύμφωνα με την παρ. 2.
4. Οι υπάλληλοι που απαλλάσσονται από τα καθήκοντά τους κατά το παρόν άρθρο, διαγράφονται από τους πίνακες κατάταξης των άρθρων 86Δ και 86Ε.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΔΕΙΚΤΕΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΑΔΙΟΔΡΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 22
Ορισμός Δεικτών Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας- Τροποποίηση άρθρου 6 ν. 4940/2022

Στο άρθρο 6 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί ορισμών, προστίθεται περ. 12) ως εξής:
«12) «Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (Career Development Indicators - CDIs)»: Μετρήσιμα κριτήρια που αποτυπώνουν το απαιτούμενο επίπεδο δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας κατά βαθμό υπαλλήλου.»

Άρθρο 23
Βαθμολογία αξιολογούμενων προϊσταμένων - Προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 11 του ν. 4940/2022

Στο άρθρο 11 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί βαθμολογίας αξιολογούμενων προϊσταμένων, προστίθεται παρ. 3Α, ως εξής:
«3Α. Η βαθμολόγηση των δεξιοτήτων διενεργείται με τη χρήση δεικτών ανάπτυξης σταδιοδρομίας (CDIs), οι οποίοι διαφοροποιούνται κατά βαθμό υπαλλήλου και δεξιότητα, σύμφωνα με οδηγό αξιολόγησης που εκπονεί για τον σκοπό αυτό το Υπουργείο Εσωτερικών και ο οποίος εγκρίνεται με την απόφαση της παρ. 3Β του άρθρου 62 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων,».

Άρθρο 24
Διαδικασία αξιολόγησης υπαλλήλων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 12 ν. 4940/2022

Στην παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί της διαδικασίας αξιολόγησης υπαλλήλων, προστίθεται περ. γ) και η παρ. 3, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής:
«3. Η έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου περιλαμβάνει:
α) την υποχρεωτική επιλογή τριών (3) δεξιοτήτων προς ανάπτυξη και μίας (1) έως τριών (3) αναπτυγμένων δεξιοτήτων,
β) την ειδική αιτιολογία, όπου απαιτείται και
γ) την κατοχή ή μη επαρκών στοιχείων κάθε μίας από τις εννέα (9) δεξιότητες βάσει των Δεικτών Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (CDIs), οι οποίοι διαφοροποιούνται κατά βαθμό υπαλλήλου και δεξιότητα, σύμφωνα με τον οδηγό αξιολόγησης της παρ. 3Α του άρθρου 11.».

Άρθρο 25
Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 3Β στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022

Στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται παρ. 3Β ως εξής:
«3Β. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καταρτίζεται οδηγός αξιολόγησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας για κάθε βαθμό της περ. β΄ της παρ. 1 του άρθρου 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του.» .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄
ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ - ΤΕΛΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 26
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, η οποία εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου, κατόπιν ειδικά αιτιολογημένης εισήγησης του αρμόδιου Υπουργού διατηρούνται σε ισχύ ειδικά συστήματα επιλογής προϊσταμένων για τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου σύμφωνα με το άρθρο 3.
2. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής που διαθέτει ειδικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων, η οποία εκδίδεται εντός της προθεσμίας της παρ. 1, κατόπιν εισήγησης του επικεφαλής της ανεξάρτητης αρχής, δύναται να υπαχθεί η ανεξάρτητη αρχή στο σύστημα επιλογής προϊσταμένων του Κεφαλαίου Γ΄.

Άρθρο 27
Τελικές διατάξεις

1. Όπου στην Ενότητα Α΄ του παρόντος νόμου αναφέρονται υπηρεσιακά συμβούλια, νοούνται τα υπηρεσιακά συμβούλια του άρθρου 5 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143) και του άρθρου 249 του ν. 3852/2010 (Α΄ 87) για τους υπαλλήλους των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού, αντίστοιχα, ενώ για τις ανεξάρτητες αρχές, τα προβλεπόμενα στις οργανικές τους διατάξεις υπηρεσιακά συμβούλια.
2. Για τους υπαλλήλους της παρ. 1 η διαπίστωση της συνάφειας ή μη τίτλων για την προωθημένη βαθμολογική κατάταξη της παρ. 6 του άρθρου 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), όπως αντικαθίσταται με το άρθρο 4 του παρόντος, γίνεται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου στο οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο. Τυχόν ένσταση εξετάζεται από ειδική τριμελή επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών για τριετή θητεία και αποτελείται από:
α) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που προτείνονται από τον Πρόεδρό του και
β) ως τρίτο μέλος:
βα) τον οικείο Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού ή
ββ) τον οικείο Εκτελεστικό Γραμματέα για υπαλλήλους Ο.Τ.Α. β΄ βαθμού και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) αυτών, ή
βγ) το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης, και αν δεν υπάρχει, τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης, για υπαλλήλους των ανεξάρτητων αρχών ή νομικών προσώπων, κατά περίπτωση.
Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π..
Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η παρ. 7 του άρθρου 80.

3. Ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων νομικής ή δικαστικής υπηρεσίας φορέων του άρθρου 3, εφόσον δεν υφίσταται ειδική ρύθμιση από τις οικείες οργανικές διατάξεις, εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 43 του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α΄ 208), περί πρόσληψης εμμίσθου δικηγόρου.
4. Υπάλληλοι που έχουν επιλεγεί σε θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, είτε με τη διαδικασία του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., είτε με τη διαδικασία του άρθρου 28 του παρόντος, είτε με τρόπο επιλογής που προβλέπεται σε προηγούμενη νομοθεσία και έχουν ασκήσει τα καθήκοντα αυτά για μια (1) τουλάχιστον πλήρη θητεία, εντάσσονται αυτοδικαίως στο Μητρώο Εμπειρογνωμόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων του άρθρου 86 του ν. 5225/2025 (Α΄ 152), με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου αυτού.
5. Σε μικρούς ορεινούς και μικρούς νησιωτικούς δήμους, όπως ορίζονται στις παρ. 2 και 4 του άρθρου 8 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103) κατά τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος, εφόσον δεν υφίσταται υποψήφιος εγγεγραμμένος στο Μητρώο του άρθρου 84Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., εφαρμόζονται ως προς τη μοριοδότηση και βαθμολόγηση αποκλειστικά οι περ. α), β) και γ) της παρ. 5 ή 6, κατά περίπτωση προκηρυσσόμενης θέσης ευθύνης, του άρθρου 85, όπως αυτό αντικαθίσταται με το άρθρο 12 του παρόντος.
6. Στο προσωπικό του άρθρου 3 εφαρμόζεται το σύστημα βαθμολογικής προαγωγής του παρόντος νόμου ανεξάρτητα από το μισθολογικό κλιμάκιο (Μ.Κ.) που κατέχει ο υπάλληλος.

Άρθρο 28
Μεταβατικές διατάξεις

1. Η πρώτη εφαρμογή του Κεφαλαίου Β΄, περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων και βαθμολογικής προαγωγής υπαλλήλων, εκκινεί μετά από την οριστικοποίηση των πρώτων εκθέσεων αξιολόγησης που διενεργούνται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Δ΄.
2. Η βαθμολογική κατάταξη γίνεται από τις μονάδες διοικητικού/προσωπικού των φορέων του άρθρου 3 με βάση τον συνολικό χρόνο υπηρεσίας που έχει αναγνωριστεί στον υπάλληλο, σύμφωνα με το άρθρο 98 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) ή το άρθρο 102 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), κατά περίπτωση, και τα τυπικά προσόντα που έχουν αναγνωριστεί για τη μισθολογική του εξέλιξη, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 9 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176). Πλεονάζων χρόνος θεωρείται ότι διανύθηκε στον βαθμό κατάταξης.
Για την κατάταξη δεν υπολογίζονται:
α) ο χρόνος της αργίας εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη ή εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών,
β) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα,
γ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης,
δ) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας,
ε) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων, εφόσον στη συνέχεια ο υπάλληλος τέθηκε σε αργία,
στ) το χρονικό διάστημα κατά το οποίο στερήθηκε ο υπάλληλος το δικαίωμα για προαγωγή,
ζ) το χρονικό διάστημα που ισούται προς το μισό του απαιτούμενου προς προαγωγή χρόνου, σε περίπτωση επιβολής της πειθαρχικής ποινής του υποβιβασμού.

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την παρ. 2, στον συνολικό χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας.
4. Για την κατάταξη των παρ. 1, 2 και 3 εκδίδονται διαπιστωτικές πράξεις, που δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
5. Η βαθμολογική προαγωγή κατά την πρώτη εφαρμογή του Κεφαλαίου Β΄ της παρούσας Ενότητας γίνεται με απόφαση του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο υπάλληλος προάγεται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον πληροί σωρευτικά τα εξής κριτήρια:
α) Έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο υπηρεσίας στον βαθμό που κατέχει, σύμφωνα με το άρθρο 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως αυτό αντικαθίσταται με το άρθρο 5.
β) Διαθέτει επαρκή στοιχεία καθεμίας από τις εννέα (9) δεξιότητες του ενιαίου πλαισίου δεξιοτήτων για το τελευταίο έτος αναφοράς του κατεχόμενου βαθμού του σε αξιολόγηση που διενεργήθηκε στο πλαίσιο του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) και βασίζεται στους Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (Career Development Indicators - CDIs) της περ. 12 του άρθρου 6 του ανωτέρω νόμου.
γ) Κατά τα προηγούμενα έτη αναφοράς του κατεχόμενου βαθμού:
γα) δεν συνέτρεξε στο πρόσωπό του, ως αξιολογούμενου, η περίπτωση της παρ. 2 του άρθρου 12 ή της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4940/2022 ή
γβ) η επιμέρους βαθμολογία του στο έντυπο επίτευξης στόχων ή στο έντυπο αποτύπωσης δεξιοτήτων προϊσταμένου υπερβαίνει το δύο (2) με ανώτατο το πέντε (5).
6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..
7. Διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων βάσει προκηρύξεων οι οποίες εκδόθηκαν προ της έναρξης ισχύος του παρόντος νόμου και εκκρεμεί η ολοκλήρωσή τους, δεν θίγονται, εφόσον η διαδικασία επιλογής και η τοποθέτηση των επιλεγέντων προϊσταμένων υλοποιούνται εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. Ειδικώς ως προς τις Γενικές Διευθύνσεις Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών και ως προς τις θέσεις ευθύνης που διέπονται και από ειδικές διατάξεις, το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται ως προς διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων βάσει προκηρύξεων που εκδίδονται έως τις 31.10.2026.
8. Θέσεις προϊσταμένων όλων των επιπέδων των οποίων η θητεία έχει ολοκληρωθεί ή ολοκληρώνεται εντός του έτους 2026, προκηρύσσονται και οι διαδικασίες επιλογής διενεργούνται σύμφωνα με την παρούσα Ενότητα.
9. Οι θητείες προϊσταμένων που έχουν εκκινήσει πριν από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καθώς και όσων επιλέγονται και τοποθετούνται σύμφωνα με την παρ. 7 δεν θίγονται και συνεχίζονται μέχρι την ολοκλήρωσή τους. Οι προκηρύξεις, που εκδίδονται κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων κάθε επιπέδου θέσης ευθύνης, δεν περιλαμβάνουν τις θέσεις του πρώτου εδαφίου. Προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την τοποθέτηση του νέου επιλεγέντος προϊσταμένου.
10. Κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος επιλογής προϊσταμένων, η οποία διενεργείται πριν από τη θέση σε εφαρμογή του Κεφαλαίου Β΄, επιλέγονται:
α) Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης υπάλληλοι των κατηγοριών Πανεπιστημιακής (ΠΕ) ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον κατέχουν τον βαθμό Α΄, σύμφωνα με το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών

Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, έχουν έξι (6) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και επιπλέον:

αα) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) τουλάχιστον έτη ή

αβ) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης για δύο (2) τουλάχιστον έτη ή

αγ) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα (1) τουλάχιστον έτος.

β) Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

βα) κατέχουν τον βαθμό Α΄, σύμφωνα με το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και έχουν δέκα (10) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή

ββ) κατέχουν τον βαθμό Α΄, σύμφωνα με το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού, έχουν τρία (3) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για τρία (3) τουλάχιστον έτη.

γ) Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ ή Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ), κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον:

γα) κατέχουν τον βαθμό Α΄ σύμφωνα με το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού και έχουν τρία (3) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή

γβ) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για τρία (3) τουλάχιστον έτη.

11. Κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος επιλογής προϊσταμένων της παρούσας Ενότητας, για τη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως προστίθεται με το άρθρο 9 του παρόντος, τη μοριοδότηση του άρθρου 85, όπως αυτό αντικαθίσταται με το άρθρο 12 του παρόντος, τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης του άρθρου 86Δ, όπως προστίθεται με το άρθρο 17 του παρόντος και τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης και Τμήματος του άρθρου 86Ε, όπως προστίθεται με το άρθρο 18 του παρόντος ισχύουν τα εξής:

α) Η γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β διενεργείται κατόπιν πρόσκλησης του Α.Σ.Ε.Π. που εκδίδεται εντός του έτους 2027.

β) Στην εξέταση της περ. α) δύνανται να συμμετέχουν όσοι ενδιαφέρονται να επιλεγούν σε θέσεις προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος που κατά τον χρόνο δημοσίευσης της πρόσκλησης στην παραπάνω γραπτή εξέταση, ανήκουν οργανικά στους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ενότητας, έχουν έξι (6) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, τα οποία, κατά τη δημοσίευση της πρόσκλησης πρέπει να έχουν διανυθεί στην αντίστοιχη κατηγορία εκπαίδευσης μετά τον διορισμό τους ή δέκα (10) τουλάχιστον έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, εκ των οποίων πρέπει τρία (3) τουλάχιστον έτη, κατά τη δημοσίευση

της πρόσκλησης, να έχουν διανυθεί στην αντίστοιχη κατηγορία εκπαίδευσης μετά τον διορισμό τους και πληρούν τις προϋποθέσεις ένταξης στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α.

γ) Η διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης του άρθρου 86Δ ακολουθείται και κατά την πρώτη εφαρμογή, με εξαίρεση τη μοριοδότηση των υποψηφίων και τους συντελεστές με τους οποίους πραγματοποιείται αυτή, που διαμορφώνονται ως ακολούθως:

γα) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ του άρθρου 85, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),

γβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 του άρθρου 85, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα πέντε (0,15),

γγ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 85, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι (0,20),

γδ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30),

γε) η βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι πέντε (0,25).

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄, την εργασιακή εμπειρία του Πίνακα Β΄ και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 85, δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια για καθεμία από τις μοριοδοτήσεις των υποπερ. γα), γβ) και γγ).

δ) Η διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων Διεύθυνσης και Τμήματος του άρθρου 86Ε ακολουθείται και κατά την πρώτη εφαρμογή του συστήματος με εξαίρεση τη μοριοδότηση των υποψηφίων και τους συντελεστές με τους οποίους πραγματοποιείται, που διαμορφώνονται ως ακολούθως:

δα) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ του άρθρου 85, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δεκαπέντε (0,15),

δβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 του άρθρου 85, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα πέντε (0,15),

δγ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 85, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι (0,20),

δδ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50),

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄, την εργασιακή εμπειρία του Πίνακα Β΄ και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 85 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια για κάθε μία από τις μοριοδοτήσεις των υποπερ. δα), δβ) και δγ).

ε) Ο χρόνος κατά τον οποίο ο υποψήφιος άσκησε καθήκοντα σε θέση ευθύνης υπολογίζεται τόσο για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας της υποπερ. γβ) της περ. γ) και της υποπερ. δβ) της περ. δ) όσο και για τη μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης της υποπερ. γγ) της περ. γ) και της υποπερ. δγ) της περ. δ).

στ) Γραμματέας και νόμιμος αναπληρωτής αυτού στα Συμβούλια του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., δύνανται να οριστούν υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με βαθμό τουλάχιστον Β΄, σύμφωνα με το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων για τους υπαλλήλους Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού του φορέα για τις θέσεις

του οποίου διενεργείται η διαδικασία επιλογής ή του εποπτεύοντος Υπουργείου αυτού, με ευθύνη του οικείου Υπηρεσιακού Γραμματέα. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων των παρ. 1 και 2 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π..
ζ) Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι διατάξεις του Κεφαλαίου Γ΄.

Άρθρο 29
Καταργούμενες διατάξεις

1. Από 1ης.3.2029 καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 83, 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143).
2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 87, 88 και 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, με την επιφύλαξη της παρ. 7 του άρθρου 28 του παρόντος.

ΕΝΟΤΗΤΑ Β΄
ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ»

ΜΕΡΟΣ Α΄
ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 30
Σκοπός

Σκοπός της παρούσας Ενότητας είναι η αναδιοργάνωση και ο εκσυγχρονισμός του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (εφεξής: «Ε.Κ.Δ.Δ.Α.»).
Ειδικότερα, επιδιώκονται:
α) η ενίσχυση του θεσμικού, εκπαιδευτικού, επιμορφωτικού και ερευνητικού του ρόλου,
β) η αναβάθμιση της ποιότητας εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης,
γ) η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας, της διαφάνειας και της καινοτομίας στη λειτουργία του,
δ) η ανάπτυξη της εξωστρέφειας και της διεθνούς παρουσίας του και
ε) η διασφάλιση της οικονομικής αυτοτέλειας και της βιωσιμότητάς του.

Άρθρο 31
Αντικείμενο

Αντικείμενο της παρούσας Ενότητας είναι ο εκσυγχρονισμός και η αναμόρφωση του θεσμικού πλαισίου που διέπει τη λειτουργία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του και η αναδιοργάνωση των μονάδων του.

ΜΕΡΟΣ Β΄
ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 32
Ορισμοί

Για τους σκοπούς της παρούσας Ενότητας, ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:
α) «Εκπαιδευτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.»: Η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (εφεξής: Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), η Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων (εφεξής: Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.), όπως μετονομάζεται το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του άρθρου 33 του π.δ. 57/2007 (Α΄ 59) και η Ακαδημία Ηγεσίας.
β) «Ερευνητική μονάδα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.»: Το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, όπως μετονομάζεται το Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Καινοτομιών του άρθρου 7 του π.δ. 105/2018 (Α΄ 203).
γ) «Υποστηρικτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.»: Οι λοιπές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., πλην των εκπαιδευτικών μονάδων της περ. α) και της ερευνητικής μονάδας της περ. β), οι οποίες υποστηρίζουν διοικητικά το έργο και τη λειτουργία του.
δ) «Ομάδες Μελέτης»: Ομάδες εργασίας επιφορτισμένες με την ανίχνευση αναγκών, τη μελέτη, συλλογή και επεξεργασία στοιχείων ή την εκτέλεση έργου συναφούς με τις αρμοδιότητες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ιδίως για την υποστήριξη εκπαιδευτικού, επιμορφωτικού, ερευνητικού, μελετητικού έργου ή δράσεων, καθώς και με την αξιολόγηση και την αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων και των δράσεων των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
ε) «Υπεύθυνοι Σπουδών και Έρευνας (Υ.Σ.Ε.)»: Τα πρόσωπα στα οποία ανατίθενται καθήκοντα συναφή με τον επιστημονικό συντονισμό, την ποιοτική εποπτεία και τη σύνδεση του εκπαιδευτικού και του επιμορφωτικού έργου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με την έρευνα, την τεκμηρίωση και τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης.
στ) «Δημόσιος τομέας»: Περιλαμβάνει τους φορείς που υπάγονται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του ανωτέρω άρθρου.

Άρθρο 33
Νομική μορφή, έδρα και εποπτεύουσα αρχή

1. Το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης», με έδρα τον Δήμο Μοσχάτου - Ταύρου Αττικής, που έχει συσταθεί με το άρθρο 1 του ν. 1388/1983 (Α΄ 113), περί ίδρυσης και αποστολής του Κέντρου και διάρθρωσης υπηρεσιών, και το άρθρο 1 του ν. 3200/2003 (Α΄ 281), περί μετονομασίας Ε.Κ.Δ.Δ. και εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., αναδιοργανώνεται και διέπεται από τον παρόντα νόμο.

2. Για τις σχέσεις του με την αλλοδαπή η πλήρης επωνυμία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ορίζεται ως “National Center for Public Administration and Local Government” και παράλληλα δύναται να γίνεται χρήση του διακριτικού τίτλου με λατινικούς χαρακτήρες “E.K.D.D.A.”.
3. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών.

Άρθρο 34
Αποστολή

1. Αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι:
α) Η εκπαίδευση στελεχών ταχείας εξέλιξης του δημόσιου τομέα προκειμένου να αποκτήσουν υψηλή εξειδίκευση και δεξιότητες που απαιτούνται για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων, την αύξηση της αποτελεσματικότητας και παραγωγικότητας του δημόσιου τομέα και την υποστήριξη ενός σύγχρονου παραγωγικού μοντέλου οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης,
β) η δια βίου επιμόρφωση των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα μέσω του σχεδιασμού, της οργάνωσης και της υλοποίησης επιμορφωτικών προγραμμάτων, η ανίχνευση και ανάλυση των εκάστοτε αναγκών, καθώς και η αξιολόγηση και αποτίμηση της επιμόρφωσης με στόχο τη βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών και των επιχειρήσεων,
γ) η προώθηση της καινοτομίας, της τεχνολογικής ανάπτυξης και της εφαρμοσμένης έρευνας στη δημόσια διοίκηση, με στόχο τον εκσυγχρονισμό των διοικητικών δομών, την ενίσχυση της αποδοτικότητας, την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, ιδίως της τεχνητής νοημοσύνης και των εργαλείων ανάλυσης δεδομένων στη λήψη αποφάσεων, και τη συστηματική γεφύρωση της ακαδημαϊκής έρευνας με την πρακτική της δημόσιας διοίκησης,
δ) η συμβολή στον διαρκή εκσυγχρονισμό της οργάνωσης και λειτουργίας του δημόσιου τομέα,
ε) η προώθηση των δράσεων της δημόσιας διοίκησης σε διεθνές επίπεδο είτε με την παροχή τεχνογνωσίας στον τομέα της εκπαίδευσης και επιμόρφωσης είτε με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση διεθνών εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων, στα οποία δύναται να συμμετέχει το πάσης φύσεως προσωπικό του δημόσιου τομέα της ημεδαπής και της αλλοδαπής, και
στ) η προώθηση της καλλιέργειας της διοικητικής δεοντολογίας, η ενίσχυση της διαφάνειας και της χρηστής διακυβέρνησης στο ανθρώπινο δυναμικό του δημόσιου τομέα.
2. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να παρέχει έναντι αμοιβής υπηρεσίες προς τρίτους, καθώς και να συμμετέχει σε διαγωνισμούς ως οικονομικός φορέας, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 59.
3. Για την εκπλήρωση της αποστολής του, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.:
α) Εφαρμόζει μεθοδολογία ανίχνευσης των αναγκών εκπαίδευσης και επιμόρφωσης για τον σχεδιασμό και τον προγραμματισμό των αντίστοιχων προγραμμάτων.
β) Σχεδιάζει, οργανώνει και υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης για την ανάπτυξη γνώσεων και δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα. Στο πλαίσιο αυτό δύναται να εφαρμόζει και ειδικά επιμορφωτικά προγράμματα για την ανάπτυξη σύγχρονων δεξιοτήτων ηγεσίας μέσω της καλλιέργειας της στρατηγικής σκέψης, της ικανότητας λήψης αποφάσεων και της διαχείρισης κρίσεων, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης, τις διεθνείς τάσεις και τις βέλτιστες πρακτικές στον τομέα της ηγεσίας και της στρατηγικής διοίκησης.
γ) Διοργανώνει και συμμετέχει σε εκπαιδευτικά προγράμματα, σεμινάρια, διαλέξεις, δίκτυα και συνέδρια στην ημεδαπή και στην αλλοδαπή και εκπροσωπείται σε αυτά από τα στελέχη του, για την

προώθηση της αποστολής του και την ανταλλαγή γνώσης και εμπειρίας.
δ) Εφαρμόζει σύστημα πιστοποίησης των εκπαιδευτικών δομών, της εκπαίδευσης, των επιμορφωτικών προγραμμάτων, του επιπέδου γνώσεων και δεξιοτήτων των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα σύμφωνα με διεθνή πρότυπα, καθώς και μηχανισμό αξιολόγησης και συνεχούς βελτίωσης των επιμορφωτικών προγραμμάτων και προγραμμάτων εκπαίδευσης, συμπεριλαμβανομένων των χώρων επιμόρφωσης και εκπαίδευσης και του εκπαιδευτικού εξοπλισμού.
ε) Διοργανώνει εργαστήρια πολιτικής, καινοτομίας και δημόσιας διοίκησης με σκοπό την ανάπτυξη και εφαρμογή καινοτόμων λύσεων και την πιλοτική εφαρμογή νέων πολιτικών, διοικητικών διαδικασιών και ψηφιακών λύσεων σε ελεγχόμενο περιβάλλον πριν από τη γενικευμένη εφαρμογή ή τη θεσμοθέτησή τους.
στ) Αναπτύσσει και υποστηρίζει μεθοδολογίες αξιολόγησης δημόσιων πολιτικών και δράσεων και την εφαρμογή νέων διοικητικών μοντέλων και εργαλείων.
ζ) Καταγράφει, αναπτύσσει και τεκμηριώνει καινοτόμες μεθόδους, καλές πρακτικές και τεχνογνωσία σε θέματα εκπαίδευσης του ανθρώπινου δυναμικού και διοικητικής μεταρρύθμισης, τα αξιοποιεί για τη διατύπωση προτάσεων πολιτικής και ανατροφοδοτεί το Υπουργείο Εσωτερικών με τα σχετικά στοιχεία.
η) Συμβάλλει στην ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και στην αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, της τεχνητής νοημοσύνης και των εργαλείων ανάλυσης δεδομένων στη λήψη αποφάσεων και τη βελτίωση των δημόσιων υπηρεσιών.
θ) Εκπονεί μελέτες, διενεργεί έρευνες, αναπτύσσει εγχειρίδια και λοιπό εκπαιδευτικό υλικό και τα εκδίδει σε έντυπη ή ηλεκτρονική μορφή.
ι) Συνεργάζεται με φορείς του δημοσίου τομέα και τις υπηρεσίες της Βουλής, και συνάπτει προγραμματικές συμβάσεις, συμφωνίες και μνημόνια συνεργασίας με εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς φορείς, οργανισμούς και ιδρύματα του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, συμπεριλαμβανομένων των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) και των Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.), των Κέντρων Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.), των Κέντρων Διά Βίου Μάθησης (Κ.Δ.Β.Μ.) και των Ερευνητικών Κέντρων, καθώς και με πρόσωπα εγνωσμένου επιστημονικού κύρους, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, και συμμετέχει ή αναλαμβάνει ερευνητικά και αναπτυξιακά έργα και προγράμματα που εμπίπτουν στο αντικείμενο και την αποστολή του.
ια) Συνεργάζεται με πλατφόρμες εξ αποστάσεως εκπαίδευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής συμπεριλαμβανομένων αυτών που παρέχουν Μαζικά Ανοικτά Διαδικτυακά Μαθήματα (Massive Open Online Courses - MOOCs) και αναπτύσσει και υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης.
ιβ) Συνεργάζεται και συμβάλλεται με το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece» του Μέρους Β΄ του ν. 5225/2025 (Α΄ 152), για την υποστήριξη και ενίσχυση των διοικητικών μεταρρυθμίσεων.
ιγ) Προωθεί τη συμμετοχή των πολιτών και της κοινωνίας των πολιτών στη διαμόρφωση και την εφαρμογή δημόσιων πολιτικών, αναπτύσσοντας συμμετοχικά εργαλεία και μεθόδους ανοικτής διακυβέρνησης.
ιδ) Τηρεί, αναπτύσσει και διαχειρίζεται πληροφοριακά συστήματα, ηλεκτρονικές υπηρεσίες και πλατφόρμες και αναπτύσσει τις απαραίτητες διαλειτουργικότητες με τρίτους φορείς.
ιε) Αξιοποιεί κάθε διαθέσιμο χρηματοδοτικό μέσο από εθνικούς, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς πόρους, καθώς και πόρους που προέρχονται από τις δραστηριότητές του, για τη στήριξη των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών και ερευνητικών του δράσεων.
ιστ) Αξιοποιεί τις κτιριακές υποδομές, τον εξοπλισμό, και τους χώρους των ακινήτων ιδιοκτησίας του

διαθέτοντάς τους σε τρίτους, με αντάλλαγμα ή, προκειμένου για παραχώρηση χρήσης προς φορείς του δημόσιου τομέα και προς εκπλήρωση δημόσιου ή κοινωφελούς σκοπού, χωρίς αντάλλαγμα.

ιζ) Προκηρύσσει διαγωνισμούς υπό την ιδιότητα του αναθέτοντος φορέα/αναθέτουσας αρχής για την ανάθεση σε τρίτους φορείς συμβάσεων προμήθειας, αγαθών, υπηρεσιών ή έργων που απαιτούνται για τη λειτουργία του και που εντάσσονται στην αποστολή και το αντικείμενο των δραστηριοτήτων του.

4. Κατά την επιδίωξη της αποστολής του, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. λαμβάνει όλα τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της ισότιμης πρόσβασης και συμμετοχής των ατόμων με αναπηρία και ειδικές εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές ανάγκες σε κάθε δράση εκπαίδευσης και επιμόρφωσης και σε κάθε συναφή με την αποστολή του δράση.

Άρθρο 35
Οικονομική διαχείριση και πόροι

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. έχει τακτικούς και έκτακτους πόρους, οι οποίοι προορίζονται για την κάλυψη των δραστηριοτήτων του και των λειτουργικών του αναγκών.

2. Τακτικοί πόροι του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι:

α) η ετήσια επιχορήγηση από τον Κρατικό Προϋπολογισμό,

β) οι πρόσοδοι και τα πάσης φύσεως έσοδα από την κινητή ή ακίνητη περιουσία του και τη δραστηριότητά του και ιδίως τα έσοδα που προέρχονται από:

βα) την υλοποίηση εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών και ερευνητικών προγραμμάτων,

ββ) την παροχή υπηρεσιών εκπαιδευτικού, επιμορφωτικού, ερευνητικού, συμβουλευτικού χαρακτήρα και τεχνικής βοήθειας,

βγ) την πώληση και διάθεση κάθε είδους εντύπων, εγχειριδίων, δημοσιευμάτων και ψηφιακών εκδόσεων, καθώς και την αξιοποίηση και προστασία των δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας που απορρέουν από το εκπαιδευτικό, ερευνητικό ή εκδοτικό έργο του, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία,

βδ) την αξιοποίηση και εκμετάλλευση της τεχνογνωσίας που αναπτύσσει ή κατέχει, συμπεριλαμβανομένων των αποτελεσμάτων, μεθόδων και εργαλείων που παράγονται μέσω των ερευνητικών του δραστηριοτήτων,

βε) την εκπόνηση μελετών και ερευνών,

βστ) έσοδα από τη βραχυχρόνια παραχώρηση χρήσης των αμφιθεάτρων και των αιθουσών των ακινήτων ιδιοκτησίας του σε φορείς του δημόσιου τομέα, σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, καθώς και σε νομικά ή φυσικά πρόσωπα έναντι ανταλλάγματος, το οποίο αποτελεί έσοδο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εφαρμοζομένης της περ. ιστ) της παρ. 3 του άρθρου 34. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται ο σκοπός της χρήσης, η διάρκεια της παραχώρησης, οι υποχρεώσεις του φορέα ή προσώπου προς το οποίο γίνεται η παραχώρηση, το τυχόν αντάλλαγμα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, και

γ) έσοδα από οποιαδήποτε άλλη νόμιμη πηγή.

3. Τα πάσης φύσεως έσοδα και οι χρηματικές απαιτήσεις του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εισπράττονται σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α΄ 190).

4. Έκτακτοι πόροι του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι, ιδίως, οι χρηματοδοτήσεις, οι χορηγίες, οι δωρεές, τα κληροδοτήματα, οι κληρονομιές, οι κληροδοσίες και κάθε είδους εισφορές και παροχές νομικών ή φυσικών προσώπων, ημεδαπών ή αλλοδαπών, από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Στους έκτακτους πόρους περιλαμβάνονται και οι επιδοτήσεις, καθώς και ευρωπαϊκά και διεθνή χρηματοδοτικά

προγράμματα. Πόροι του ΕΚ.Δ.Δ.Α. είναι και οι πόροι από το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων για την υλοποίηση δράσεων και έργων, με την επιφύλαξη των ειδικών θεσμικών πλαισίων των Προγραμμάτων που αυτό χρηματοδοτεί και του ν. 5140/2024 (Α΄ 154).

5. Η οικονομική διαχείριση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διενεργείται σύμφωνα με τον ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις συνοδεύονται από λεπτομερή έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για τη διαχείριση και την οικονομική απόδοση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

6. Η ετήσια επιχορήγηση της περ. α) της παρ. 2 δεν απομειούται από τα έσοδα των υπηρεσιών του άρθρου 59.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Άρθρο 36
Όργανα διοίκησης

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι:

α) το Διοικητικό Συμβούλιο,

β) ο Πρόεδρος, και

γ) ο Αντιπρόεδρος.

Άρθρο 37
Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο (εφεξής: Δ.Σ.), το οποίο συγκροτείται σύμφωνα με την παρ. 5 και αποτελείται από:

α) τον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

β) τον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ως Αντιπρόεδρο, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

γ) τους Επικεφαλής των Εκπαιδευτικών Μονάδων και της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών,

ε) τον Πρόεδρο του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (Ε.Ε.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με αναπληρωτή του τον αναπληρούντα αυτόν στο Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο,

στ) ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.,

ζ) δύο (2) εμπειρογνώμονες εγνωσμένου κύρους με αποδεδειγμένη επιστημονική κατάρτιση ή επαγγελματική εμπειρία στα θέματα της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εκ των οποίων ένα (1) μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής, με τους αναπληρωτές τους.

η) έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδας (ΕΝ.Π.Ε.),

θ) έναν (1) εκπρόσωπο της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Ε.),

ι) έναν (1) εκπρόσωπο της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.),

ια) έναν (1) εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.), και

ιβ) έναν (1) εκπρόσωπο της Ένωσης Αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

Όταν συζητούνται θέματα σχετικά με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή το περιεχόμενο και τους όρους εκπαίδευσης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, στο Δ.Σ. καλείται, χωρίς δικαίωμα ψήφου, και ένας εκπρόσωπος του Συλλόγου Σπουδαστών της ως άνω Σχολής. Σχετικά θέματα, πέραν του προγράμματος, θεωρούνται ιδίως όσα περιλαμβάνονται στις διατάξεις του Κανονισμού των Σπουδών της Σχολής.

2. Ο Γραμματέας του Δ.Σ. και ο αναπληρωτής του, ορίζεται, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Δ.Σ., από τους υπαλλήλους του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με βαθμό τουλάχιστον Ε΄.

3. Εισηγητής στο Δ.Σ. ορίζεται από τον Πρόεδρό του, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ο αρμόδιος, κατά περίπτωση, Επικεφαλής μίας εκ των Εκπαιδευτικών Μονάδων ή της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή Προϊστάμενος οποιουδήποτε επιπέδου οργανικής μονάδας, ανάλογα με το θέμα που συζητείται.

4. Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής.

5. Τα μέλη του Δ.Σ. και οι αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο γραμματέας του Δ.Σ. και ο αναπληρωτής του.

6. Αν για οποιονδήποτε λόγο κενωθεί θέση μέλους του Δ.Σ., η πλήρωσή της γίνεται για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας του Δ.Σ.. Η θητεία του Δ.Σ. παρατείνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά τη λήξη της και μέχρι να οριστούν νέα μέλη, όχι όμως για διάστημα μεγαλύτερο από τρεις (3) μήνες. Η ανωτέρω παράταση δεν καταλαμβάνει τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Δ.Σ., για τους οποίους εφαρμόζεται το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 5062/2023 (Α΄ 183).

Άρθρο 38
Αρμοδιότητες και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Δ.Σ. έχει αρμοδιότητα για όλα τα θέματα που αφορούν στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εκτός από εκείνα που έχουν ανατεθεί σε άλλο όργανο και, ιδίως:

α) χαράσσει, στο πλαίσιο των στρατηγικών προτεραιοτήτων της κυβερνητικής πολιτικής και της πολιτικής αναβάθμισης του προσωπικού του δημόσιου τομέα, τις γενικές κατευθύνσεις των δραστηριοτήτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

β) εγκρίνει τα εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και της Ακαδημίας Ηγεσίας αντίστοιχα, καθώς και τις δράσεις του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, μετά από εισήγηση των αρμόδιων επικεφαλής και γνώμη του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (Ε.Ε.Σ.), όπου αυτή προβλέπεται,

γ) εγκρίνει τη σύναψη μνημονίων συνεργασίας, συμφωνιών - πλαίσιο και λοιπών συμφωνιών και πράξεων που συνδέονται με την υλοποίηση της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

δ) εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

ε) ενεργεί ως αναθέτουσα αρχή, κατά την έννοια του ν. 4412/2016 (Α΄ 147),

στ) εγκρίνει την ένταξη των ενδιαφερόμενων προσώπων στο Μ.Δ.Ε.Π. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με το άρθρο 53,

ζ) αποφασίζει για τη διαχείριση και αξιοποίηση της κινητής και ακίνητης περιουσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,

η) εγκρίνει την αποδοχή χορηγιών και δωρεών, σύμφωνα με τα άρθρα 104 έως 109 του ν. 5259/2025 (Α' 228),
θ) εγκρίνει και υποβάλλει στον Υπουργό Εσωτερικών την έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων του άρθρου 57 την οποία κοινοποιεί στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή των Ελλήνων,
ι) υποβάλλει αιτιολογημένη εισήγηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών για την επιλογή των Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 41,
ια) ορίζει τον αναπληρωτή των Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και του Αντιπροέδρου στην περίπτωση της παρ. 2 του άρθρου 40, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτών.
2. Με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να εξουσιοδοτούνται ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, οι Επικεφαλής των εκπαιδευτικών και της ερευνητικής μονάδας ή οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. να ασκούν συγκεκριμένες αρμοδιότητές του ή να υπογράφουν με εντολή του πράξεις και έγγραφα σχετικά με θέματα που ανήκουν στην αρμοδιότητά του, εκτός από τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που ανήκουν στην αποκλειστική αρμοδιότητα του Δ.Σ..
3. Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. διενεργούνται τακτικά μία (1) φορά τον μήνα και εκτάκτως, αν προκύψουν θέματα προς συζήτηση. Η έκτακτη σύγκληση του Δ.Σ. είναι υποχρεωτική, εφόσον τη ζητήσει ο Υπουργός Εσωτερικών ή όταν ο Πρόεδρος κρίνει ότι επιβάλλεται η σύγκλησή του. Κατά τα λοιπά, για τη σύγκληση, τη λειτουργία και τη λήψη αποφάσεων του Δ.Σ. εφαρμόζεται αναλόγως ο Κώδικας Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α΄ 45).

Άρθρο 39
Πρόεδρος

1. Ο Πρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο Μέρος Α΄ του ν. 5062/2023 (Α΄ 83), περί επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου είναι οι εξής:
α) προΐσταται των οργανικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 40,
β) εκπροσωπεί το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δικαστικά και εξωδικαστικά,
γ) εκπροσωπεί το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο στο πλαίσιο εκπλήρωσης της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ιδίως σε θέματα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, έρευνας, καινοτομίας, διοικητικής μεταρρύθμισης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, και μεριμνά για την ανάπτυξη και σύναψη συνεργασιών, τη συμμετοχή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σε εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή προγράμματα και την προώθηση του έργου και των δράσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,
δ) συγκαλεί και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης,
ε) εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ.,
στ) εισηγείται στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τα μέτρα που απαιτούνται για την εκπλήρωση της αποστολής του,
ζ) εισηγείται στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,
η) εισηγείται στους αρμόδιους Υπουργούς τα αναγκαία μέτρα για την υλοποίηση της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,
θ) υποβάλλει για έγκριση στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τον προϋπολογισμό, τον απολογισμό και τον ισολογισμό

του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και το πρόγραμμα προμηθειών του, και
ι) εγκρίνει κάθε μετακίνηση που πραγματοποιείται για την αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, συμπεριλαμβανομένων των μετακινήσεων του προσωπικού και των μελών του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
3. Ο Πρόεδρος μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του ή το δικαίωμα υπογραφής στον Αντιπρόεδρο, στους Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων ή της ερευνητικής μονάδας και στους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με την επιφύλαξη της κατά την παρ. 2 του άρθρου 40 υποχρέωσης.
4. Ο Πρόεδρος, με απόφασή του, δύναται να συγκροτεί Ομάδες Μελέτης οι οποίες απαρτίζονται από υπαλλήλους που υπηρετούν στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π., εξωτερικούς εμπειρογνώμονες, ή υπαλλήλους του δημόσιου τομέα ή ιδιώτες, οι οποίοι, λόγω ειδικών γνώσεων, επιστημονικής ή τεχνικής εξειδίκευσης και εμπειρίας, μπορούν να συμβάλλουν στην αποδοτικότερη διεξαγωγή του έργου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
5. Εάν ο Πρόεδρος εκλείψει ή αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 5062/2023.

Άρθρο 40
Αντιπρόεδρος

1. Ο Αντιπρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι μόνιμος πολιτικός διοικητικός υπάλληλος ή υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που ανήκει οργανικά στον δημόσιο τομέα. Κατά τα λοιπά, επιλέγεται σύμφωνα με τη διαδικασία που ορίζεται στο Μέρος Α΄ του ν. 5062/2023 (Α΄ 83), περί επιλογής διοικήσεων στον δημόσιο τομέα, και διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Ο Αντιπρόεδρος προϊσταται μίας (1) ή περισσότερων εκπαιδευτικών μονάδων ή της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν πράξης του Προέδρου, η οποία εκδίδεται υποχρεωτικά εντός τριών (3) μηνών από τον διορισμό του Αντιπροέδρου.
3. Ο Αντιπρόεδρος αναπληρώνει αυτοδικαίως τον Πρόεδρο, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, ασκώντας στην περίπτωση αυτή το σύνολο των αρμοδιοτήτων του.
4. Εάν ο Αντιπρόεδρος εκλείψει ή αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 5062/2023.

Άρθρο 41
Επικεφαλής Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

1. Στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ασκεί τη διοίκηση Επικεφαλής, απόφοιτός της, η επιλογή του οποίου γίνεται με τη διαδικασία των παρ. 3 έως 5, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Ως Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. επιλέγεται μόνιμος πολιτικός διοικητικός υπάλληλος ή υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που ανήκει στον δημόσιο τομέα και διαθέτει κατ' ελάχιστον:
α) αυτοτελή μεταπτυχιακό τίτλο από Ανώτατο Εκπαιδευτικό Ίδρυμα (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής, κατόπιν επιτυχούς φοίτησης σε πρόγραμμα μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) τουλάχιστον

ακαδημαϊκών εξαμήνων, ή άλλον αναγνωρισμένο ως ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο σχολών της αλλοδαπής,

β) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας και

γ) δεκαετή πραγματική δημόσια υπηρεσία ή υπηρεσία τριών (3) ετών ως Προϊστάμενος οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης.

3. Η επιλογή του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πραγματοποιείται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, η οποία εκδίδεται από τον Υπουργό Εσωτερικών και αναρτάται στη Διαύγεια και στους ιστοτόπους του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και του Α.Σ.Ε.Π.. Οι αιτήσεις των υποψηφίων υποβάλλονται εντός προθεσμίας η οποία ορίζεται στην πρόσκληση.

4. Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων πραγματοποιείται από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

5. Το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ελέγχει τη συνδρομή των τυπικών προσόντων της παρ. 2, αξιολογεί τους υποψηφίους βάσει του βιογραφικού τους σημειώματος και καταρτίζει κατάλογο των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, τους οποίους δύναται να καλεί και σε συνέντευξη. Στη συνέχεια, υποβάλλει αιτιολογημένη εισήγηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών, ο οποίος επιλέγει και τοποθετεί έναν (1) από αυτούς ως Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Αν οι αιτήσεις των υποψηφίων που πληρούν τα κριτήρια της παρ. 2 είναι λιγότερες από τρεις (3), περιλαμβάνονται όλοι στον κατάλογο, από τον οποίο αποφασίζει ο Υπουργός Εσωτερικών.

6. Η θητεία του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είναι τετραετής, δύναται να ανανεωθεί άπαξ με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 1, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική του θέση για όλες τις συνέπειες και λαμβάνεται υπόψη ως εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων επιπέδου Διεύθυνσης για την εφαρμογή του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Ο Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. λογίζεται ως προϊστάμενος Διεύθυνσης για την εφαρμογή του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176), περί επιδόματος θέσης ευθύνης.

7. Αν ως Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. επιλεγεί υπάλληλος που υπηρετεί ήδη στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με απόσπαση, η διάρκεια της απόσπασής του παρατείνεται αυτοδίκαια έως τη λήξη της θητείας του ως Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., συμπεριλαμβανομένης τυχόν άπαξ ισόχρονης ανανέωσης της θητείας του ή μέχρι την αντικατάστασή του. Αν ως Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. επιλεγεί υπάλληλος δημοσίου δικαίου ή με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ., που υπηρετεί σε άλλον φορέα του δημοσίου τομέα η πλήρωση της θέσης γίνεται με απόσπαση, η οποία διαρκεί όσο η θητεία του. Ως ημερομηνία έναρξης της απόσπασης λογίζεται η ημερομηνία έκδοσης της απόφασης της παρ. 1.

8. Στο έργο του ο Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. επικουρείται από τους Υπευθύνους Σπουδών και Έρευνας του άρθρου 55.

9. Ο Επικεφαλής μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του ή το δικαίωμα υπογραφής σε προσωπικό που υπηρετεί στην Εκπαιδευτική Μονάδα.

10. Εάν ο Επικεφαλής εκλείψει ή αποχωρήσει για οποιονδήποτε λόγο, ο Υπουργός Εσωτερικών επιλέγει έναν (1) από τους εναπομείναντες υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον κατάλογο της παρ. 5 για το υπόλοιπο της θητείας. Εφόσον δεν υπάρχουν ή αρνηθούν, εκκινεί νέα διαδικασία επιλογής, σύμφωνα με το παρόν.

Άρθρο 42
Επικεφαλής Ακαδημίας Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων

1. Τη διοίκηση της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. ασκεί Επικεφαλής, η επιλογή του οποίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Οι παρ. 2 έως 10 του άρθρου 41 εφαρμόζονται αναλόγως και στο παρόν.

Άρθρο 43
Επικεφαλής Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών

1. Τη διοίκηση του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών ασκεί Επικεφαλής, η επιλογή του οποίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Οι παρ. 2 έως 7 και 10 του άρθρου 41 εφαρμόζονται αναλόγως και στο παρόν.
3. Ο Επικεφαλής μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του ή το δικαίωμα υπογραφής σε προσωπικό που υπηρετεί στην Ερευνητική Μονάδα.

Άρθρο 44
Επικεφαλής Ακαδημίας Ηγεσίας

1. Τη διοίκηση της Ακαδημίας Ηγεσίας ασκεί Επικεφαλής, η επιλογή του οποίου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
2. Οι παρ. 2 έως 5 και 7 έως 10 του άρθρου 41 εφαρμόζονται αναλόγως και στο παρόν.
3. Η θητεία του Επικεφαλής της Ακαδημίας Ηγεσίας είναι τετραετής, δύναται να ανανεωθεί άπαξ με τη διαδικασία της παρ. 1, αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και λαμβάνεται υπόψη ως εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων επιπέδου Τμήματος για την εφαρμογή του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26). Ο Επικεφαλής της Ακαδημίας Ηγεσίας λογίζεται ως προϊστάμενος Τμήματος για την εφαρμογή του άρθρου 16 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176), περί επιδόματος ευθύνης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ

Άρθρο 45
Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο

1. Το Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο (Ε.Ε.Σ.) έχει ως αποστολή τη διασφάλιση της επιστημονικής ποιότητας της εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και έρευνας που παρέχει το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και την υποστήριξή του στον σχεδιασμό, την ανάπτυξη και την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών και ερευνητικών του προγραμμάτων, προκειμένου αυτά να βασίζονται σε επιστημονικά δεδομένα, σύγχρονες μεθοδολογικές προσεγγίσεις και βέλτιστες διεθνείς πρακτικές.
2. Το Ε.Ε.Σ. είναι επταμελές, συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, κατόπιν προσκλήσεων σύμφωνα με την παρ. 3, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., και αποτελείται από

τα εξής μέλη:
α) ένα (1) μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος της ημεδαπής στη βαθμίδα του Καθηγητή, ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του της ίδιας βαθμίδας,
β) τρία (3) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής, με τους αναπληρωτές τους,
γ) δύο (2) εμπειρογνώμονες σε συναφή αντικείμενα με τα θεματικά πεδία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με τους αναπληρωτές τους, και
δ) έναν (1) εμπειρογνώμονα σε θέματα εκπαίδευσης ενηλίκων, με τον αναπληρωτή του.
3. Για τον ορισμό των μελών των περ. α) και β) της παρ. 2 απευθύνεται πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος προς τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της ημεδαπής , στην οποία καθορίζονται ιδίως τα απαιτούμενα προσόντα και τα συναφή γνωστικά αντικείμενα.
Οι εμπειρογνώμονες των περ. γ) και δ) της παρ. 2 είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και διαθέτουν αποδεδειγμένη επιστημονική κατάρτιση ή επαγγελματική εμπειρία στα θεματικά πεδία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., όπως αυτή ορίζεται στη σχετική πρόσκληση.
4. Η θητεία του Ε.Ε.Σ. είναι τετραετής και δύναται να ανανεωθεί άπαξ με τη διαδικασία της παρ. 2.
5. Χρέη Γραμματέα του Ε.Ε.Σ. ασκεί υπάλληλος που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με βαθμό τουλάχιστον Ε΄, κατόπιν εισήγησης του Προέδρου του Δ.Σ..
6. Ως εισηγητής ορίζεται από τον Πρόεδρο του Ε.Ε.Σ. ένα (1) από τα μέλη του, ανάλογα με τα υπό συζήτηση θέματα.
7. Κατά τις συνεδριάσεις του Ε.Ε.Σ., αναλόγως των θεμάτων της εκάστοτε συνεδρίασης, δύνανται να καλούνται για διατύπωση γνώμης οι Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., χωρίς δικαίωμα ψήφου.
8. Κατά τις συνεδριάσεις του Ε.Ε.Σ., αναλόγως των θεμάτων της εκάστοτε συνεδρίασης, δύνανται να καλούνται για διαβούλευση επιστημονικοί φορείς, συνδικαλιστικές οργανώσεις, στελέχη του δημόσιου τομέα, καθώς και εμπειρογνώμονες του ιδιωτικού τομέα, εγνωσμένου κύρους και με συναφή εξειδίκευση, χωρίς δικαίωμα ψήφου.
9. Το Ε.Ε.Σ. αποτελεί το αρμόδιο γνωμοδοτικό όργανο και γνωμοδοτεί, κατόπιν ερωτήματος του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., για:
α) το περιεχόμενο, τις εκπαιδευτικές μεθόδους, τη χρονική διάρκεια του προγράμματος σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., καθώς και τη μεθοδολογία αξιολόγησης του εκπαιδευτικού της έργου,
β) τα επιμορφωτικά προγράμματα και τα προγράμματα ανάπτυξης στελεχών της Ακαδημίας Ηγεσίας,
γ) τα ερευνητικά προγράμματα του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, και
δ) τις επιστημονικές δημοσιεύσεις, καθώς και τις μελετητικές και ερευνητικές δράσεις του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
10. Το Ε.Ε.Σ. συνέρχεται τακτικώς μία (1) φορά κάθε τρίμηνο ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του και, εκτάκτως, όποτε κρίνεται αναγκαίο, ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του ή του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 46
Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού

1. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.) είναι το αρμόδιο όργανο για την οργάνωση, εποπτεία και διενέργεια του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Συγκροτείται ειδικά για κάθε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από επτά (7) μέλη, τα οποία

ορίζονται, με τους αναπληρωτές τους, ως εξής:
α) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), τα οποία υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, με το αρχαιότερο εξ αυτών ως Πρόεδρο,
β) τον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,
γ) τον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.,
δ) τον Πρόεδρο του Ε.Ε.Σ.,
ε) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, και
στ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π., ο οποίος υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, ως μέλη.
2. Στην Κ.Ε.Δ. ορίζονται, με απόφαση του Προέδρου της, εισηγητές από υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. Ως γραμματείς της Κ.Ε.Δ. ορίζονται, με τους αναπληρωτές τους, ένας (1) τουλάχιστον υπάλληλος με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον Ε΄, που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., και ένας (1) τουλάχιστον υπάλληλος με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή Ι.Δ.Α.Χ., κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον Ε΄ που υπηρετεί στο Α.Σ.Ε.Π., οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και του Α.Σ.Ε.Π., αντίστοιχα.
3. Η Κ.Ε.Δ. είναι αρμόδια για:
α) την επιλογή του είδους και της μεθόδου εξέτασης και των θεμάτων του διαγωνισμού,
β) τον προσδιορισμό του τόπου και του χρόνου διεξαγωγής του διαγωνισμού,
γ) τον έλεγχο των αιτήσεων των υποψηφίων του διαγωνισμού,
δ) τον έλεγχο και την εποπτεία της διεξαγωγής του διαγωνισμού και
ε) την κατάρτιση του συνόλου των πινάκων των παρ. 6 και 7 του άρθρου 62 και της παρ. 1 του άρθρου 63.
στ) την κύρωση του οριστικού πίνακα εισαγομένων της παρ. 3 του άρθρου 63.
4. Κατά των αποφάσεων της Κ.Ε.Δ. επιτρέπεται η άσκηση ένστασης ενώπιον της Επιτροπής Ενστάσεων σύμφωνα με το άρθρο 47, εντός προθεσμίας η οποία ορίζεται στην προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού.
5. Το έργο της Κ.Ε.Δ. εκκινεί με τη συγκρότησή της και περατώνεται με τη δημοσίευση των οριστικών αποτελεσμάτων εισαγωγής στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
6. Για τις ανάγκες του πρώτου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η Κ.Ε.Δ. συνεργάζεται με το Α.Σ.Ε.Π. το οποίο τηρεί Μητρώο Θεμάτων, καθώς και μητρώο θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών. Για την άσκηση του έργου της δύναται, επίσης, να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου τομέα, επιστημονικούς και ερευνητικούς φορείς, εκπαιδευτικά και πανεπιστημιακά ιδρύματα της ημεδαπής, εμπειρογνώμονες, ιδίως μέλη Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής, καθώς και με οικονομικούς φορείς, σύμφωνα με τις διατάξεις περί δημοσίων συμβάσεων. Το Μητρώο Θεμάτων δεν είναι δημόσια προσβάσιμο.
7. Στο Α.Σ.Ε.Π. τηρείται Μητρώο Θεμάτων, καθώς και Μητρώο θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών, Εισαγωγικού Διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 84, από το οποίο η Κ.Ε.Δ. δύναται να επιλέγει δια ηλεκτρονικής κλήρωσης τα θέματα εξετάσεων του δεύτερου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού. Η επιλογή θεμάτων από το Μητρώο αυτό είναι υποχρεωτική όταν οι υποψήφιοι εξετάζονται σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα. Σε κάθε άλλη

περίπτωση η Κ.Ε.Δ. δύναται να επιλέγει θέματα από το Μητρώο ή να καταρτίζει νέα. Τα θέματα κληρώνονται ηλεκτρονικά αμέσως πριν από την έναρξη της εξέτασης του δεύτερου σταδίου του διαγωνισμού. Το Μητρώο Θεμάτων δεν είναι δημόσια προσβάσιμο.

Άρθρο 47
Επιτροπή Ενστάσεων

1. Η Επιτροπή Ενστάσεων είναι αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων που υποβάλλονται στο πλαίσιο του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Η Επιτροπή Ενστάσεων είναι πενταμελής, συγκροτείται ειδικά για κάθε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αποτελείται από:
α) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αναπληρωτές τους, τα οποία υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχουν συμμετάσχει στην Κ.Ε.Δ. του ίδιου διαγωνισμού, με τον αρχαιότερο εξ αυτών ως Πρόεδρο,
β) έναν (1) εκπρόσωπο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του και
γ) δύο (2) υπαλλήλους της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., μόνιμους ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον Ε΄, με τους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ως μέλη.
2. Ως εισηγητής της Επιτροπής ορίζεται ένας εκ των υπαλλήλων της περ. γ) της παρ. 1.
3. Ως γραμματείς της Επιτροπής Ενστάσεων ορίζονται:
α) ένας (1) μόνιμος ή με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ, με βαθμό τουλάχιστον Ε’, που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με τον αναπληρωτή του και
β) ένας (1) υπάλληλος του Α.Σ.Ε.Π., με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π..
4. Η Επιτροπή Ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις που υποβάλλονται κατά των αποφάσεων και πράξεων της Κ.Ε.Δ. του άρθρου 46. Ενστάσεις κατά των θεμάτων ή κατά της βαθμολογίας που έλαβαν οι υποψήφιοι στις ηλεκτρονικές εξετάσεις και στην προφορική εξέταση δεν επιτρέπονται.
5. Η Επιτροπή Ενστάσεων εξετάζει τις ενστάσεις μόνο ως προς τη νομιμότητα της διαδικασίας και την ορθή εφαρμογή των όρων της προκήρυξης του εισαγωγικού διαγωνισμού και αποφαίνεται αιτιολογημένα εντός δεκαπέντε (15) ημερών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής τους. Οι αποφάσεις της Επιτροπής Ενστάσεων είναι δεσμευτικές για την Κ.Ε.Δ..
6. Το έργο της Επιτροπής Ενστάσεων εκκινεί με τη συγκρότησή της σύμφωνα με την παρ. 1 και περατώνεται με την έκδοση απόφασης επί των ενστάσεων και την ενημέρωση της Κ.Ε.Δ..
7. Για την υποβολή της ένστασης απαιτείται η καταβολή παραβόλου, το ύψος του οποίου καθορίζεται, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 84 και αποτελεί έσοδο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και επιστρέφεται στον ενιστάμενο σε περίπτωση ολικής ή μερικής αποδοχής της ένστασης.

Άρθρο 48
Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης

1. Στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. λειτουργεί Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης (Κ.Ε.ΠΙ.), ως συλλογικό όργανο, αρμόδιο για την εφαρμογή Συστήματος Πιστοποίησης της Εκπαίδευσης και της Επιμόρφωσης.

2. Το Σύστημα Πιστοποίησης της Εκπαίδευσης και της Επιμόρφωσης περιλαμβάνει την πιστοποίηση:
α) εκπαιδευτικών δομών,
β) εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων και
γ) γνώσεων και δεξιοτήτων.
3. Η Κ.Ε.ΠΙ. έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
α) πιστοποιεί εκπαιδευτικές δομές,
β) πιστοποιεί εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα,
γ) πιστοποιεί γνώσεις και δεξιότητες των εκπαιδευομένων,
δ) αξιολογεί το σύστημα πιστοποίησης της επιμόρφωσης, αξιοποιώντας τα αποτελέσματα των ελέγχων, καθώς και άλλα ποσοτικά και ποιοτικά στοιχεία που προκύπτουν από την εφαρμογή του συστήματος και συντάσσει ετήσια απολογιστική έκθεση εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους του έτους αναφοράς, και
ε) αποφασίζει αιτιολογημένα για την αναστολή ή ανάκληση της πιστοποίησης.
4. Η Κ.Ε.ΠΙ. αποτελεί ανεξάρτητο επταμελές όργανο, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, για θητεία τεσσάρων (4) ετών, και αποτελείται από:
α) τον Πρόεδρο του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (Ε.Ε.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ως Πρόεδρο, με αναπληρωτή του μέλος του Ε.Ε.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που ορίζεται από τον Πρόεδρό του,
β) έναν (1) εκπρόσωπο του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.), με τον αναπληρωτή του, που ορίζονται από τη διοίκησή του,
γ) έναν (1) εκπρόσωπο της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), με τον αναπληρωτή του, που ορίζονται από τη διοίκησή της,
δ) έναν (1) εκπρόσωπο του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), με τον αναπληρωτή του, που ορίζονται από τη διοίκησή του και
ε) τρεις (3) εμπειρογνώμονες σε θέματα επιμόρφωσης και πιστοποίησης, με τους αναπληρωτές τους, που ορίζονται από τον Υπουργό Εσωτερικών.
5. Χρέη Γραμματέα της Κ.Ε.ΠΙ. ασκεί μόνιμος ή με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. υπάλληλος της κατηγορίας ΠΕ με βαθμό τουλάχιστον Ε΄ που υπηρετεί στις οργανικές μονάδες της παρ. 8 και ορίζεται, με τον αναπληρωτή του, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν εισήγησης του Προέδρου της Κ.Ε.ΠΙ..
6. Εισηγητής των θεμάτων ημερήσιας διάταξης ορίζεται ο αρμόδιος, κατά περίπτωση, Επικεφαλής μίας εκ των Εκπαιδευτικών Μονάδων ή της Ερευνητικής Μονάδας ή Προϊστάμενος οποιουδήποτε επιπέδου οργανικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
7. Η Κ.Ε.ΠΙ. κατά τις συνεδριάσεις της, μπορεί να καλεί εμπειρογνώμονες με συμβουλευτικό ρόλο για διάφορα θέματα αρμοδιότητάς της, οι οποίοι δεν έχουν δικαίωμα ψήφου.
8. Η Κ.Ε.ΠΙ. υποστηρίζεται διοικητικά και γραμματειακά από τις αρμόδιες υποστηρικτικές και αυτοτελείς οργανικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
9. Κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους τα μέλη της Κ.Ε.ΠΙ. δεν υπόκεινται σε υποδείξεις, έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Εσωτερικών ή από τα όργανα διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΟΡΓΑΝΩΣΗ, ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΙ ΜΗΤΡΩΟ ΔΙΔΑΚΤΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Άρθρο 49
Διάρθρωση υπηρεσιών

Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διαρθρώνεται σε οργανικές μονάδες ως εξής:
α) εκπαιδευτικές,
β) ερευνητική,
γ) υποστηρικτικές,
δ) αυτοτελείς, και
ε) περιφερειακές,
οι οποίες εξειδικεύονται με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 2 του άρθρου 84.

Άρθρο 50
Στελέχωση

1. Οι θέσεις του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καλύπτονται με διορισμούς ή προσλήψεις σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α' 6), καθώς και με μετατάξεις ή αποσπάσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 (Α΄ 224). Ειδικώς, για την πλήρωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού επί θητεία εφαρμόζονται τα άρθρα 31 έως 35 του ν. 4765/2021. Η θητεία του προσωπικού αυτού είναι τριετής και δύναται να ανανεώνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από ειδικώς αιτιολογημένη εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
2. Κατά παρέκκλιση της παρ. 1, ειδικά για την ανάθεση καθηκόντων Υπεύθυνου Σπουδών και Έρευνας (Υ.Σ.Ε.) του άρθρου 55, δύναται να διενεργούνται αποσπάσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, κατόπιν έκδοσης πρόσκλησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του φορέα προέλευσης του υπαλλήλου.
3. Η διάρκεια της απόσπασης που διενεργείται σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 ορίζεται σε δύο (2) έτη. Με απόφαση των οργάνων της παρ. 2, κατόπιν αιτήματος της υπηρεσίας υποδοχής και συναίνεσης του αποσπασμένου υπαλλήλου, η απόσπαση δύναται να παραταθεί για ένα (1) επιπλέον έτος ή για όσο διάστημα ο αποσπασμένος υπάλληλος ασκεί καθήκοντα υπευθύνου σπουδών και έρευνας. Κατ' εξαίρεση, αν εκκρεμεί αίτημα μετάταξης του αποσπασμένου υπαλλήλου στον φορέα υποδοχής, η απόσπαση παρατείνεται περαιτέρω μέχρι τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης και πάντως όχι πέραν των τριών (3) μηνών από τη λήξη της απόσπασης. Με τη συμπλήρωση των ως άνω χρονικών ορίων, η απόσπαση παύει αυτοδικαίως και ο υπάλληλος επανέρχεται υποχρεωτικά στη θέση του, χωρίς άλλη διατύπωση.
4. Ο χρόνος υπηρεσίας των αποσπασμένων λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στην οργανική τους θέση για θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης, καθώς και για κάθε άλλη συνέπεια.
5. Εξήντα (60) ημέρες πριν από τη λήξη της διάρκειας της απόσπασης ή της τυχόν παράτασής της, σύμφωνα με την παρ. 3, οι αποσπασμένοι των παρ. 1 και 2 δύνανται να υποβάλουν αίτηση μετάταξης, η

οποία αξιολογείται από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., συνεκτιμώντας την υπηρεσιακή τους επίδοση και την επάρκεια κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση απόρριψης της αίτησης, επιστρέφουν στον φορέα προέλευσης.

6. Για την πρόσληψη νομικού συμβούλου εφαρμόζονται τα κριτήρια της περ. η' της παρ. 2 του άρθρου 43 του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α΄ 208). Η πλήρωση της θέσης του νομικού συμβούλου διενεργείται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ύστερα από δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και μετά από εισήγηση Τριμελούς Επιτροπής Αξιολόγησης των υποψηφιοτήτων. Η Τριμελής Επιτροπή Αξιολόγησης αποτελείται από τον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα με τους αναπληρωτές τους και συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

7. Η πρόσληψη δικηγόρου με έμμισθη εντολή γίνεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 43 του Κώδικα Δικηγόρων.

Άρθρο 51
Προϊστάμενοι

Ως προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. του άρθρου 49 επιλέγονται υπάλληλοι του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) και το προεδρικό διάταγμα της παρ. 2 του άρθρου 84 του παρόντος.

Άρθρο 52
Μόνιμο Διδακτικό Προσωπικό Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

Στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. συστήνονται είκοσι (20) θέσεις Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού, το οποίο προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) για τη διδασκαλία των μαθημάτων θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., όπως αυτά καθορίζονται σύμφωνα με τις θεματικές της παρ. 3 του άρθρου 65 και το Πρόγραμμα Σπουδών του άρθρου 66. Η πρόσληψη πραγματοποιείται με τη διαδικασία και τις προϋποθέσεις των άρθρων 31 έως 35 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6). Ως πρόσθετο προσόν για την πρόσληψη στις θέσεις του πρώτου εδαφίου ορίζεται η κατοχή πιστοποίησης εκπαιδευτικής επάρκειας εκπαιδευτή ενηλίκων, η οποία χορηγείται από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) ή αντίστοιχο αρμόδιο δημόσιο φορέα. Το προσλαμβανόμενο προσωπικό υπόκειται σε περιοδική αξιολόγηση του εκπαιδευτικού και διδακτικού του έργου σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. της παρ. 9 του άρθρου 84.

Άρθρο 53
Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

1. Στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τηρείται ενιαίο ψηφιακό Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (Μ.Δ.Ε.Π.), το οποίο αποτελεί οργανωμένο σύστημα καταγραφής προσώπων που διαθέτουν τα αναγκαία

επιστημονικά, επαγγελματικά και διδακτικά προσόντα προκειμένου, αφού επιλεγούν, να υλοποιήσουν, αναλόγως των αναγκών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τις εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές δράσεις της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και της Ακαδημίας Ηγεσίας, καθώς και να υποστηρίξουν τις ερευνητικές και μελετητικές δράσεις του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

2. Στο Μ.Δ.Ε.Π. δύνανται να εντάσσονται υπάλληλοι που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα, στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολο προσωπικό σωμάτων ασφαλείας, δημόσιοι λειτουργοί, διδακτικό, εν γένει διδακτικό ή ερευνητικό προσωπικό Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθηγητές ξένων γλωσσών, καθώς και ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη ειδική κατάρτιση και εμπειρία συναφή προς τα εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Στο Μ.Δ.Ε.Π. μπορούν να εντάσσονται ημεδαποί και αλλοδαποί, που εμπίπτουν στις ανωτέρω κατηγορίες.

3. Οι ενδιαφερόμενοι υποβάλλουν στο Μ.Δ.Ε.Π. μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ηλεκτρονική αίτηση ένταξης, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά, επιλέγοντας τουλάχιστον μία (1) από τις κατευθύνσεις του Μ.Δ.Ε.Π., για τις οποίες διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα, ανάλογα με την εμπειρία και τις γνώσεις τους. Οι κατευθύνσεις οργανώνονται σε θεματικές ενότητες ή γνωστικά αντικείμενα, και ορίζονται ως εξής:

α) Ακαδημαϊκή κατεύθυνση για πρόσωπα με αποδεδειγμένη επιστημονική εξειδίκευση και τεκμηριωμένο διδακτικό ή ερευνητικό έργο σε ανώτατα εκπαιδευτικά ή ερευνητικά ιδρύματα.

β) Επαγγελματική κατεύθυνση για πρόσωπα που διαθέτουν εφαρμοσμένη γνώση και επαγγελματική εμπειρία στο πεδίο και, όπου απαιτείται, σχετικές πιστοποιήσεις.

γ) Κατεύθυνση στρατηγικής διοίκησης και ηγεσίας για πρόσωπα που διαθέτουν αναγνωρισμένη και τεκμηριωμένη θητεία σε θέσεις στρατηγικής ευθύνης, διοίκησης ή ηγεσίας σε δημόσιους φορείς ή διεθνείς ή ευρωπαϊκούς οργανισμούς.

δ) Διεθνής κατεύθυνση για πρόσωπα με αποδεδειγμένη διεθνή εμπειρία και ικανότητα παροχής διδακτικού ή ερευνητικού έργου σε ξένη γλώσσα.

Οι κατευθύνσεις των περ. α), β), γ) και δ) της παρούσας δύνανται να τροποποιούνται, καταργούνται ή αντικαθίστανται με την απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 84, εφόσον παρίσταται ανάγκη και αποδεικνύεται από την ανίχνευση αναγκών των εκπαιδευτικών μονάδων ή της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

4. Οι αιτήσεις ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π., καθώς και οι αιτήσεις επικαιροποίησης ή μεταβολής στοιχείων, εξετάζονται από τριμελείς Επιτροπές Αξιολόγησης, οι οποίες αποτελούνται από υπαλλήλους του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με εμπειρία ή γνώση στην αντίστοιχη θεματική ενότητα ή γνωστικό αντικείμενο και συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ανά θεματική ενότητα ή γνωστικό αντικείμενο των προγραμμάτων εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η εκάστοτε Επιτροπή Αξιολόγησης αξιολογεί τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις και συγκεκριμένα εξετάζει αν πληρούνται οι ελάχιστες προϋποθέσεις επιλεξιμότητας, που αφορούν ιδίως το επαγγελματικό και επιστημονικό υπόβαθρο, την επάρκεια γνώσεων, τη διδακτική εμπειρία και τη συμβατότητα των υποψηφίων με τον ρόλο και την αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και συντάσσει πρακτικό αξιολόγησης το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια οργανική μονάδα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

5. Η ένταξη στο Μ.Δ.Ε.Π. εγκρίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., και οι υποψήφιοι αντιστοιχίζονται στις οικείες κατευθύνσεις σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας του Μητρώου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού της παρ. 8 του άρθρου 84. Η ένταξη στο Μ.Δ.Ε.Π. δεν δημιουργεί δικαίωμα ή εύλογη προσδοκία ανάθεσης διδακτικού ή άλλου έργου, σύμφωνα με το

άρθρο 53.

6. Σε συνέχεια της ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π., η επιλογή των εισηγητών, για την υλοποίηση συγκεκριμένων εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων πραγματοποιείται ανάλογα με τις εκάστοτε εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές ανάγκες. Για τη διαδικασία επιλογής λαμβάνεται υπόψη μεθοδολογία αξιολόγησης η οποία κατατάσσει τους υποψηφίους βάσει των κάτωθι κριτηρίων:

α) της συνάφειας των γνωστικών αντικειμένων του προγράμματος με το ακαδημαϊκό υπόβαθρο και την επαγγελματική εμπειρία των υποψηφίων εισηγητών,

β) της συμβατότητας της κατεύθυνσης του Μ.Δ.Ε.Π. στην οποία έχουν ενταχθεί με το αντικείμενο του προγράμματος,

γ) του ιστορικού προηγούμενης αξιοποίησης των εισηγητών και της τυχόν πρότερης διδακτικής εμπειρίας τους,

δ) των αποτελεσμάτων αξιολόγησης από προηγούμενες εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές δράσεις της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών.

7. Οι ενταγμένοι στο Μ.Δ.Ε.Π., προκειμένου να αναλάβουν διδακτικό έργο, αποδεικνύουν την κατοχή πιστοποιημένης εκπαιδευτικής επάρκειας, η οποία αποκτάται μετά από την επιτυχή ολοκλήρωση ειδικού προγράμματος αρχικής εκπαίδευσης εκπαιδευτών, που σχεδιάζεται και υλοποιείται από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (Σ.Δ.Π.) του άρθρου 56. Οι ενταγμένοι στο Μ.Δ.Ε.Π. υποχρεούνται, επιπλέον, σε συνεχιζόμενη επαγγελματική ανάπτυξη, με παρακολούθηση επιμόρφωσης ανά έτος, σε αντικείμενα σχετικά με τη διδακτική μεθοδολογία, την εκπαίδευση ενηλίκων ή τα γνωστικά πεδία ένταξής τους στο Μ.Δ.Ε.Π.. Η μη συμμόρφωση με τις υποχρεώσεις του δεύτερου εδαφίου συνεπάγεται αναστολή επιλογής για ανάθεση διδακτικού έργου, μέχρι την εκπλήρωσή τους. Από την παρούσα εξαιρούνται:

α) τα μέλη Δ.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., καθώς και των Ν.Π.Π.Ε,

β) όσοι έχουν ως τρέχουσα κύρια απασχόληση την εκπαίδευση ενηλίκων, και

γ) όσοι διαθέτουν σε ισχύ πιστοποίηση εκπαίδευσης ενηλίκων από δημόσιο φορέα και έχουν υλοποιήσει προγράμματα εκπαίδευσης ενηλίκων κατά τα τελευταία δέκα (10) έτη.

8. Οι Υπεύθυνοι Σπουδών και Έρευνας (Υ.Σ.Ε.) του άρθρου 55 επιλέγουν τον εισηγητή για την υλοποίηση του εκάστοτε προγράμματος ή μαθήματος και δύνανται να προβαίνουν, κατόπιν ειδικής αιτιολογίας, σε εισήγηση για την επιλογή διαφορετικού εισηγητή από αυτόν με υψηλότερη κατάταξη, όπως αυτή προκύπτει από το Ο.Π.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. βάσει των κριτηρίων της παρ. 6 και όσων προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας του Μ.Δ.Ε.Π. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η προαναφερόμενη εισήγηση υποβάλλεται στον Επικεφαλής της αρμόδιας εκπαιδευτικής μονάδας, ο οποίος λαμβάνει την τελική απόφαση.

9. Όσοι εντάσσονται στο Μ.Δ.Ε.Π. επικαιροποιούν το σύνολο των στοιχείων τους μέσω του Ο.Π.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διενεργεί περιοδικούς ελέγχους εγκυρότητας των στοιχείων και αξιολόγησης της διδακτικής συνεισφοράς των ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π.. Με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. δύναται οι ενταγμένοι στο Μ.Δ.Ε.Π. να τίθενται σε καθεστώς προσωρινής αναστολής ή να απεντάσσονται από αυτό, ιδίως σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις τους ή διαπιστωμένης συστηματικά χαμηλής διδακτικής επίδοσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας του Μ.Δ.Ε.Π..

Άρθρο 54
Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

1. Η παροχή διδακτικού έργου ανατίθεται στα πρόσωπα του άρθρου 52 και στα πρόσωπα της παρ. 2 του άρθρου 53, εφόσον έχουν προηγουμένως ενταχθεί στο Μ.Δ.Ε.Π. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και πληρούν τις προϋποθέσεις που τίθενται στην παρούσα Ενότητα και στον Κανονισμό Λειτουργίας του Μ.Δ.Ε.Π..
2. Επιπλέον της υποχρέωσης παροχής διδακτικού έργου, οι ενταγμένοι στο Μ.Δ.Ε.Π. δύνανται να αξιοποιούνται στην υποστήριξη των ερευνητικών και μελετητικών δράσεων του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, καθώς και να συμμετέχουν στην ανίχνευση εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών αναγκών, στον σχεδιασμό, την αξιολόγηση και την αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στην εκπόνηση και συγγραφή εκπαιδευτικού υλικού, στον σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση των εργασιών που εκπονούν οι εκπαιδευόμενοι και οι σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., καθώς και άλλων εργασιών που τους ανατίθενται στο πλαίσιο της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
3. Το Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό που έχει την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου και υπηρετεί στον δημόσιο τομέα, δύναται, εφόσον του έχει ανατεθεί το σχετικό έργο, κατόπιν άδειας του Προϊσταμένου του, να απασχολείται στα έργα ή προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με σύμβαση έργου, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 53, κατά παρέκκλιση της παρ. 1 του άρθρου 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) και του άρθρου 6 του ν. 2527/1997 (Α΄ 206). Το Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό εξαιρείται από τον περιορισμό της παρ. 3 του άρθρου 21 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α΄ 167) και αμείβεται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών. Το άθροισμα των πάσης φύσεως αποδοχών που λαμβάνει από την κύρια θέση του και των αμοιβών που καταβάλλονται για την απασχόλησή του σε έργα ή προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν δύναται να υπερβαίνει το κατά περίπτωση ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176). Για την απασχόληση δημοσίων υπαλλήλων σε έργα ή προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν υφίσταται υποχρέωση υπαγωγής στην ασφάλιση και δεν καταβάλλονται οι προβλεπόμενες στο άρθρο 55 του ν. 4509/2017 (Α΄ 201) ασφαλιστικές εισφορές υπέρ του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.) για κύρια σύνταξη και υγειονομική περίθαλψη, παροχές σε είδος και σε χρήμα.
4. Στο Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό της παρ. 3 καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης σύμφωνα με την παρ. 10 του άρθρου 84, και όταν τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας. Σε περίπτωση απασχόλησης εκτός έδρας, καταβάλλονται και τα προβλεπόμενα έξοδα μετακίνησης και η εκτός έδρας αποζημίωση σύμφωνα με την υποπαρ. Δ.9 της παρ. Δ΄ του άρθρου 2 του ν. 4336/2015 (Α΄94).

Άρθρο 55
Υπεύθυνος Σπουδών και Έρευνας

1. Στο προσωπικό που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να ανατίθενται καθήκοντα Υπεύθυνου Σπουδών και Έρευνας (Υ.Σ.Ε.), συναφή με τον επιστημονικό συντονισμό, την ποιοτική εποπτεία και τη σύνδεση του εκπαιδευτικού και επιμορφωτικού έργου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με την έρευνα, την τεκμηρίωση και τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης.
2. Τα καθήκοντα Υ.Σ.Ε. ανατίθενται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. κατόπιν εισήγησης του

Επικεφαλής της οικείας εκπαιδευτικής μονάδας σε:
α) μέλη του Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. του άρθρου 52,
β) μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους ή υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που υπηρετούν στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή Ε.Ε.Π. και
γ) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.), Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) καθώς και σε εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και της ειδικής αγωγής. Ο Πρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν εισήγησης του Επικεφαλής της οικείας εκπαιδευτικής μονάδας, δύναται να αναθέτει στον Υ.Σ.Ε. πρόσθετα συναφή καθήκοντα ορισμένης διάρκειας και περιεχομένου. Με όμοια απόφαση, δύναται να αίρεται η ανάθεση των καθηκόντων του πρώτου και δεύτερου εδαφίου της παρούσας.
3. Ο Υ.Σ.Ε. έχει τα ακόλουθα καθήκοντα:
α) συντονίζει επιστημονικά τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, την αναθεώρηση και την αξιολόγηση του προγράμματος σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., των επιμορφωτικών προγραμμάτων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και των επιμορφωτικών προγραμμάτων της Ακαδημίας Ηγεσίας,
β) εισηγείται προς τον Επικεφαλής της οικείας εκπαιδευτικής μονάδας και τα κατά περίπτωση αρμόδια συλλογικά όργανα τροποποιήσεις του εκπαιδευτικού και επιμορφωτικού υλικού, βάσει τεκμηριωμένων επιστημονικών και διοικητικών δεδομένων,
γ) εισηγείται στον Επικεφαλής της οικείας εκπαιδευτικής μονάδας την επιλογή, από το Μ.Δ.Ε.Π., εισηγητών για την υλοποίηση των προγραμμάτων και μαθημάτων αυτής, καθώς και για την αξιοποίησή τους για τα έργα και τις δράσεις της παρ. 2 του άρθρου 54,
δ) συμβάλλει στην ανάπτυξη και τον συντονισμό των ερευνητικών δραστηριοτήτων των εκπαιδευτικών μονάδων, ιδίως μέσω της εφαρμοσμένης έρευνας δημόσιας διοίκησης, της εκπόνησης μελετών πολιτικής και της συνεργασίας με λοιπούς επιστημονικούς και εκπαιδευτικούς φορείς της ημεδαπής και αλλοδαπής,
ε) υποστηρίζει επιστημονικά το εκπαιδευτικό και επιμορφωτικό έργο του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού, περιλαμβανομένων θεμάτων μεθοδολογίας, μαθησιακών αποτελεσμάτων και αξιολόγησης, και παρέχει καθοδήγηση στους σπουδαστές στο πλαίσιο εργασιών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, και
στ) ελέγχει δειγματοληπτικά σε τακτική βάση τα μαθήματα, τα επιμορφωτικά προγράμματα και τις ερευνητικές δράσεις, όπου δεν συμμετέχει ο ίδιος, είτε σύμφωνα με χρονοδιάγραμμα, είτε εκτάκτως, μετά από αίτημα των Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων ή της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄
ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Άρθρο 56
Διαχείριση ποιότητας και πιστοποίηση

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διασφαλίζει την ποιότητα της εκπαίδευσης, της επιμόρφωσης και των λοιπών υπηρεσιών που παρέχει. Για τον σκοπό αυτό μεριμνά για την πιστοποίησή του μέσω πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας (Σ.Δ.Π.) και διασφαλίζει ότι οι εκάστοτε τρίτοι πάροχοι που χρησιμοποιεί για την

υλοποίηση του έργου του διαθέτουν τη σχετική πιστοποίηση, σύμφωνα με τις επόμενες παραγράφους.
2. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. αναπτύσσει, εφαρμόζει και διατηρεί σε ισχύ πιστοποιημένο Σ.Δ.Π. για το σύνολο των οργανικών του μονάδων. Το σύστημα πιστοποιείται υποχρεωτικά από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης, σύμφωνα με τα εκάστοτε ισχύοντα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα ή ισοδύναμά τους, που αφορούν:
α. στη γενική διαχείριση ποιότητας οργανισμών (πρότυπο ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 9001 ή ισοδύναμο),
β. στη διαχείριση εκπαιδευτικών οργανισμών και τη διασφάλιση της ποιότητας της παρεχόμενης μάθησης (πρότυπο ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 21001 ή ισοδύναμο),
γ. στις υπηρεσίες μάθησης εκτός της επίσημης εκπαίδευσης, με έμφαση στον σχεδιασμό επιμορφωτικών προγραμμάτων και τη χρήση μεθόδων εξ αποστάσεως εκπαίδευσης (πρότυπο ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 29993 ή ισοδύναμο), και
δ. στις πρόσθετες απαιτήσεις για την εξ αποστάσεως εκπαίδευση (πρότυπο ΕΛΟΤ ΕΝ ISO 29994 ή ισοδύναμο).
3. Η αξιολόγηση και η πιστοποίηση της συμμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με τα πρότυπα της παρ. 2 διενεργούνται από ανεξάρτητους φορείς πιστοποίησης, επίσημα διαπιστευμένους από το Εθνικό Σύστημα Διαπίστευσης ή από αντίστοιχους αναγνωρισμένους εθνικούς φορείς διαπίστευσης των κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή τρίτων χωρών που έχουν υπογράψει τη Συμφωνία Αμοιβαίας Αναγνώρισης του Διεθνούς Φόρουμ Διαπίστευσης (International Accreditation Forum Multilateral Mutual Recognition Agreement - IAF MRA), σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 12 του άρθρου 84.
4. Στο πλαίσιο διαχείρισης της ποιότητας των εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών υπηρεσιών του, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διασφαλίζει, μέσω των διαδικασιών του Σ.Δ.Π., ότι το σύνολο του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού στο οποίο αναθέτει διδακτικό έργο, διαθέτει, πριν από την πρώτη ανάθεση, πιστοποιημένη εκπαιδευτική επάρκεια, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 53.
5. Ως προϋπόθεση για τη συμμετοχή εκπαιδευτικών οργανισμών ή λοιπών παρόχων σε διαδικασίες ανάθεσης έργου κατά τα οριζόμενα στον ν. 4412/2016 (Α΄ 147) από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως αναθέτουσα αρχή, ορίζεται η κατοχή ενεργού πιστοποίησης Σ.Δ.Π., συναφούς με το αντικείμενο της εκπαιδευτικής υπηρεσίας, κατά τα πρότυπα της παρ. 2 ή ισοδύναμα αυτών, ανάλογα με την περίπτωση. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις εξειδικευμένων φορέων ή εμπειρογνωμόνων της αλλοδαπής, η πιστοποίηση μπορεί να υποκαθίσταται από τεκμηριωμένη εμπειρία και εφαρμογή αντίστοιχων πρωτοκόλλων ποιότητας, κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 57
Έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων

1. Εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους του έτους αναφοράς, το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εγκρίνει και υποβάλλει στον Υπουργό Εσωτερικών έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και κοινοποιείται στον Πρωθυπουργό και στη Βουλή των Ελλήνων.
2. Η έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων συντάσσεται από το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών σε συνεργασία με τις εκπαιδευτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και περιλαμβάνει:
α) παρουσίαση των στόχων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο πλαίσιο της λειτουργίας του κατά το προηγούμενο έτος,
β) αναλυτική παρουσίαση των δράσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., όπως το πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., τα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., τα προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας, τα ερευνητικά

προγράμματα και λοιπές συναφείς δράσεις,
γ) τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, τα οποία παρατίθενται στη βάση ελάχιστων ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων που καθορίζονται ενδεικτικά ως εξής:
γα) κατ' ελάχιστον ποσοτικά δεδομένα: τον αριθμό των σπουδαστών στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., τα ποσοστά αποφοίτησης, τις επιδόσεις των σπουδαστών, τη συμμετοχή αποφοίτων που έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις ευθύνης ή εκτελούν τέτοια καθήκοντα, τον αριθμό των επιμορφούμενων από την Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και το ποσοστό κάλυψης αυτών στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων, τα δημογραφικά χαρακτηριστικά των συμμετεχόντων, τον αριθμό αλλοδαπών σπουδαστών και επιμορφούμενων, τον αριθμό των μελετών και των ερευνών, τον αριθμό των ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π. και τα στοιχεία για τη λειτουργία του και
γβ) κατ' ελάχιστον ποιοτικά δεδομένα: τα αποτελέσματα της αξιολόγησης του εκπαιδευτικού υλικού, το επίπεδο ικανοποίησης των εκπαιδευόμενων και επιμορφούμενων, την ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών, τη συγκριτική ανάλυση επιπέδου δεξιοτήτων, τον βαθμό εφαρμογής των αποκτηθεισών γνώσεων και δεξιοτήτων στον χώρο εργασίας, το επίπεδο κατανόησης και χρήσης ψηφιακών εργαλείων και τεχνητής νοημοσύνης και τη σύγκριση με αντίστοιχες εκπαιδευτικές μονάδες του εξωτερικού,
δ) απολογισμό σχετικά με τους οικονομικούς πόρους που αξιοποιήθηκαν για την υλοποίηση των ανωτέρω δράσεων, με αναφορά στην προέλευση, την κατανομή και τη χρήση τους, τα ταμειακά υπόλοιπα και τις σχετικές δαπάνες, κόστος ανά εκπαιδευόμενο, κόστος ανά ώρα εκπαίδευσης, ποσοστό εκτέλεσης προϋπολογισμού και
ε) αποτίμηση της προόδου ως προς την εκπλήρωση της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αξιολόγηση του έργου του, με την παροχή σχετικών στατιστικών στοιχείων, ώστε να αξιολογείται η συνοχή μεταξύ της αποστολής του και των δράσεων που υλοποιεί, καθώς και τυχόν προτάσεις για τη βελτίωση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του προς εκτέλεση της αποστολής του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄
ΕΞΩΣΤΡΕΦΕΙΑ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΡΙΤΟΥΣ

Άρθρο 58
Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας

Στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. συστήνεται Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας (Μ.Δ.Δ.Ε.), η οποία υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος, με αποστολή τη συστηματική ανάπτυξη της διεθνούς παρουσίας και των συνεργασιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και την αξιοποίηση ευρωπαϊκών και διεθνών ευκαιριών προς υποστήριξη του έργου του.

Άρθρο 59
Παροχή υπηρεσιών έναντι αμοιβής και συνεργασία με τρίτους

1. Στο πλαίσιο της αποστολής του, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να:
α) Παρέχει εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές υπηρεσίες μέσω της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός του δημόσιου τομέα. Στην περίπτωση παροχής εκπαιδευτικών υπηρεσιών μέσω της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., τα φυσικά πρόσωπα δεν συμμετέχουν στην πρακτική άσκηση και δεν αποκτούν ούτε κατοχυρώνουν δικαίωμα διορισμού σε θέσεις του δημοσίου.
β) Συμμετέχει στην οργάνωση Προγραμμάτων Μεταπτυχιακών Σπουδών τα οποία ιδρύονται και

λειτουργούν από Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, σύμφωνα με το άρθρο 80 του ν. 4957/2022 (Α΄ 141). Η συμμετοχή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. συνίσταται ιδίως στη συνεισφορά Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού, επιστημονικής τεχνογνωσίας, στη διάθεση υλικοτεχνικής υποδομής και στη στήριξη της πρακτικής άσκησης και της εφαρμοσμένης έρευνας. Η ακαδημαϊκή λειτουργία και η ευθύνη απονομής του μεταπτυχιακού τίτλου ανήκουν αποκλειστικά στο συνεργαζόμενο Α.Ε.Ι.. Για την υλοποίηση της συνεργασίας καταρτίζεται πρωτόκολλο συνεργασίας, το οποίο εγκρίνεται από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και τη Σύγκλητο του συνεργαζόμενου Α.Ε.Ι., κατόπιν εισήγησης της οικείας Κοσμητείας.

γ) Παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικού χαρακτήρα ή τεχνικής βοήθειας εφόσον έχουν ως αντικείμενο την εκπαίδευση, την επιμόρφωση και την ανάπτυξη ικανοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και συνδέονται με τη δημόσια διοίκηση και διακυβέρνηση, τις δημόσιες πολιτικές και την εν γένει σχέση κράτους – πολίτη, σε φορείς, φυσικά ή νομικά πρόσωπα, ιδρύματα, οργανισμούς, ερευνητικά κέντρα του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. Ειδικά, εφόσον πρόκειται για έργο τεχνικής βοήθειας αναφορικά με διοικητικές μεταρρυθμίσεις, συνεργάζεται με το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece» του Μέρους Β΄ του ν. 5225/2025 (Α΄ 152).

δ) Αναλαμβάνει την εκτέλεση προγραμμάτων και συνεδρίων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού ενδιαφέροντος για λογαριασμό φορέων, καθώς και υπηρεσίες εκπόνησης μελετών ή ερευνών σχετικών με την αποστολή του, σε δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς της ημεδαπής και αλλοδαπής.

ε) Λαμβάνει μέρος, ως οικονομικός φορέας, σε σχετικούς διαγωνισμούς και να αναλαμβάνει έργα, κατόπιν πρότασης της Μονάδας Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας. Τη συμμετοχή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στους διαγωνισμούς εγκρίνει το Δ.Σ. του, υποβάλλοντας προσφορά που καθορίζεται με βάση το κόστος των υπηρεσιών και τα περιθώρια διαμόρφωσής της ανάλογα με τον διαγωνισμό. Τις σχετικές συμβάσεις συνάπτει το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

2. Οι υπηρεσίες της παρ. 1 δύναται να παρέχονται έναντι αμοιβής, το ύψος της οποίας καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες τιμές της αγοράς για αντίστοιχες υπηρεσίες. Σε περίπτωση έλλειψης αγοραίας τιμής αναφοράς, η αμοιβή καθορίζεται βάσει μεθοδολογίας σύμφωνα με την παρ. 13 του άρθρου 84, που διασφαλίζει την κάλυψη του πλήρους κόστους της υπηρεσίας, συμπεριλαμβανομένων των άμεσων και αναλογουσών έμμεσων δαπανών, πλέον εύλογου περιθωρίου κέρδους, σύμφωνα με τους κανόνες του ενωσιακού δικαίου περί κρατικών ενισχύσεων.

3. Για την παρακολούθηση των οικονομικών δραστηριοτήτων του παρόντος, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τηρεί διακριτή λογιστική μερίδα, διασφαλίζοντας τον σαφή και πλήρη διαχωρισμό των εσόδων και δαπανών που συνδέονται με αυτές, από τις δραστηριότητες που εμπίπτουν στη δημόσια αποστολή του. Οι κοινές δαπάνες επιμερίζονται βάσει αντικειμενικών, διαφανών και εκ των προτέρων καθορισμένων κριτηρίων κόστους (κλείδες κατανομής), σύμφωνα με τις αρχές της αναλυτικής λογιστικής.

4. Η διάθεση πόρων και υποδομών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την άσκηση οικονομικών δραστηριοτήτων έχει αμιγώς επικουρικό χαρακτήρα και δεν υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) της συνολικής ετήσιας δυναμικότητας του φορέα, όπως αυτή αποτυπώνεται ιδίως με βάση τους ανθρώπινους, υλικούς και λοιπούς διαθέσιμους πόρους του, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 21 της Ανακοίνωσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Πλαίσιο σχετικά με τις κρατικές ενισχύσεις για την έρευνα και ανάπτυξη και την καινοτομία» (2022/C 414/01), εκτός εάν άλλως τεκμηριωθεί σύμφωνα με το ενωσιακό δίκαιο. Τα καθαρά έσοδα από τις δραστηριότητες αυτές επανεπενδύονται για την εκπλήρωση της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

ΜΕΡΟΣ Γ΄
ΕΘΝΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 60
Αποστολή

1. Η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης και αποστολή της είναι η παροχή υψηλού επιπέδου εκπαίδευσης που συνιστά οργανωμένη και συστηματική μαθησιακή διαδικασία που αποσκοπεί στην απόκτηση, ανάπτυξη και μετασχηματισμό γνώσεων, δεξιοτήτων, στάσεων και συμπεριφορών του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης για την προετοιμασία στελεχών ταχείας εξέλιξης του δημόσιου τομέα με στόχο τη διαμόρφωση και τη διασφάλιση της ποιότητας σύγχρονων δημόσιων πολιτικών και την ενίσχυση της διοικητικής επάρκειας, της θεσμικής ανθεκτικότητας, της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και της μετάβασης στην ψηφιακή διακυβέρνηση, προκειμένου να αποκτήσουν υψηλή εξειδίκευση και δεξιότητες που απαιτούνται για τη βελτίωση της εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων, την αύξηση της αποτελεσματικότητας και παραγωγικότητας του δημόσιου τομέα και την υποστήριξη ενός σύγχρονου παραγωγικού μοντέλου οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.
2. Η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. παρέχει εκπαίδευση με διαφορετική αποστολή και περιεχόμενο από την εκπαίδευση, προπτυχιακού ή μεταπτυχιακού επιπέδου, που παρέχουν τα Α.Ε.Ι. και τα Ν.Π.Π.Ε..

Άρθρο 61
Προκήρυξη εισαγωγικού διαγωνισμού και συμμετοχή

1. Η προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού εκδίδεται από το Α.Σ.Ε.Π., μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναρτάται στη Διαύγεια, στον ιστότοπο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και στον ιστότοπο του Α.Σ.Ε.Π.. Στην προκήρυξη συμπεριλαμβάνεται ως διακριτό παράρτημα ενδεικτική βιβλιογραφία για τα εξεταζόμενα μαθήματα, καθώς και ενδεικτικά πρότυπα των δοκιμασιών του εισαγωγικού διαγωνισμού.
2. Ο συνολικός αριθμός εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μέσω του εισαγωγικού διαγωνισμού δεν υπολείπεται των ογδόντα (80) και δεν υπερβαίνει τους εκατόν είκοσι (120) κατ' έτος, όπως ορίζεται με την απόφαση της παρ. 17 του άρθρου 84, με την επιφύλαξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 69.
3. Δικαίωμα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό έχουν οι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) ή Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Τ.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμου ή ισότιμου προπτυχιακού τίτλου της αλλοδαπής. Τίτλοι σπουδών που απονέμονται από Νομικά Πρόσωπα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.), που λειτουργούν σύμφωνα με το Μέρος Δ΄ του ν. 5094/2024 (Α΄ 39), γίνονται δεκτοί. Το άρθρο 7 του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232), περί λοιπών δεκτών τίτλων πλην των ακαδημαϊκά αναγνωρισμένων τίτλων της αλλοδαπής, τυγχάνει εφαρμογής για τις ανάγκες του παρόντος. Οι υποψήφιοι, κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας της υποβολής αιτήσεων, δεν πρέπει να έχουν υπερβεί το πεντηκοστό (50ό) έτος της ηλικίας και πρέπει να συγκεντρώνουν τις προβλεπόμενες στα άρθρα 4 έως 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) προϋποθέσεις διορισμού δημοσίων υπαλλήλων, με την επιφύλαξη των ειδικότερων ρυθμίσεων του άρθρου 10 του ίδιου Κώδικα, περί χρόνου συνδρομής προϋποθέσεων διορισμού. Ειδικά για τους δημοσίους υπαλλήλους, δεν πρέπει να συντρέχει εκκρεμής πειθαρχική δίωξη ή καταδικαστική πειθαρχική απόφαση

ή διοικητικό μέτρο κατά την τελευταία πενταετία, σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

4. Από τις θέσεις που προκηρύσσονται ετησίως, ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) διατίθεται υποχρεωτικά σε κατόχους πτυχίων ή διπλωμάτων που ορίζονται ως τυπικά, κύρια ή επικουρικά, προσόντα διορισμού ή πρόσληψης σε κλάδους και ειδικότητες των Τομέων Μηχανικών και Τεχνολογικών Εφαρμογών και Πληροφορικής των κατηγοριών πανεπιστημιακής και τεχνολογικής εκπαίδευσης, ή στην ειδικότητα ΠΕ Οικονομικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή στην ειδικότητα ΤΕ Λογιστικού του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού, όπως προβλέπονται στους Πίνακες 1 και 2 αντίστοιχα του Παραρτήματος Α΄ του άρθρου 17 του π.δ. 85/2022. Αν δεν συμπληρώνεται ο αριθμός των εισακτέων από κατόχους των ανωτέρω τίτλων, τότε εισάγονται οι υποψήφιοι με την υψηλότερη βαθμολογία, οι τίτλοι των οποίων δεν εντάσσονται σε κλάδο και ειδικότητα των ανωτέρω τομέων του π.δ. 85/2022. Οι τίτλοι σπουδών και το ποσοστό του πρώτου εδαφίου δύναται να αναθεωρούνται σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 18 του άρθρου 84.

5. Σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και απόφοιτοι της πρώην Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) ή της πρώην Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) ή της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής ως υποψήφιοι στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

6. Οι υποψήφιοι υποβάλλουν αίτηση συμμετοχής μέσω της σχετικής ηλεκτρονικής εφαρμογής του Α.Σ.Ε.Π., η οποία είναι προσβάσιμη μέσω του ιστοτόπου του, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), εντός προθεσμίας η οποία ορίζεται στην προκήρυξη. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλεται ηλεκτρονική υπεύθυνη δήλωση μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Ψ.Π. - gov.gr) στην οποία οι υποψήφιοι δηλώνουν:

α) τον τίτλο σπουδών που κατέχουν,

β) την ημερομηνία γέννησής τους,

γ) τη συνδρομή των νόμιμων προσόντων και την έλλειψη συνδρομής κωλύματος για διορισμό τους σε δημόσια θέση, σύμφωνα με τα άρθρα 4 έως 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

Οι δημόσιοι υπάλληλοι δηλώνουν επιπροσθέτως την υπαλληλική τους ιδιότητα, καθώς και την έλλειψη συνδρομής πειθαρχικής εκκρεμότητας ή καταδικαστικής πειθαρχικής απόφασης ή διοικητικού μέτρου, σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

7. Για την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή παραβόλου, το ύψος του οποίου καθορίζεται σύμφωνα με την παρ. 19 του άρθρου 84 και αποτελεί έσοδο του Κρατικού Προϋπολογισμού.

8. Αρμόδια για τον έλεγχο των αιτήσεων και την επιλογή των υποψηφίων που συμμετέχουν στον εισαγωγικό διαγωνισμό είναι η Κ.Ε.Δ. του άρθρου 46.

Άρθρο 62

Διεξαγωγή εισαγωγικού διαγωνισμού

1. Ο εισαγωγικός διαγωνισμός διενεργείται ετησίως σε τρία (3) στάδια, τα οποία ολοκληρώνονται εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής των υποψηφίων.

2. Στο πρώτο στάδιο, που διενεργείται ηλεκτρονικά σε κέντρα αξιολόγησης που υποδεικνύονται από το Α.Σ.Ε.Π., οι υποψήφιοι υποβάλλονται σε δοκιμασία διακρίβωσης γνωστικών ικανοτήτων και

συμπεριφοράς, εξεταζόμενοι, ενδεικτικά, στα αντικείμενα του γλωσσικού συλλογισμού και της κατανόησης κειμένου, του αριθμητικού συλλογισμού, του επαγωγικού συλλογισμού, του παραγωγικού συλλογισμού, της ανάλυσης και επίλυσης προβλημάτων και της ιεράρχησης προτεραιοτήτων στον χώρο εργασίας μέσω υποθετικών καταστάσεων, λαμβανομένου υπόψη του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 (Α' 112). Για την εξέταση γίνεται χρήση μητρώου θεμάτων, ιδίως του Α.Σ.Ε.Π.. Τα αλφαριθμητικά στοιχεία που αντιστοιχούν στις επιλεγείσες από τους υποψηφίους απαντήσεις από τη λίστα των πολλαπλών επιλογών κάθε ερώτησης κοινοποιούνται ατομικά σε αυτούς με αίτημά τους μετά τη διενέργεια της εξέτασης.

Στο δεύτερο στάδιο προκρίνεται αριθμός υποψηφίων τριπλάσιος του αριθμού των προκηρυσσόμενων θέσεων, εφόσον έχουν επιτύχει την ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία του πρώτου σταδίου, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5.

3. Στο δεύτερο στάδιο του εισαγωγικού διαγωνισμού οι υποψήφιοι εξετάζονται ηλεκτρονικά ή γραπτά σε κέντρα αξιολόγησης που υποδεικνύονται από το Α.Σ.Ε.Π., ως εξής:

α) Το σύνολο των υποψηφίων εξετάζεται στο μάθημα «Δημόσια Διοίκηση και Διακυβέρνηση». Η εξέταση περιλαμβάνει ερωτήσεις γνώσης καθώς και υποθετικό σενάριο μελέτης περίπτωσης για την επίλυση σύνθετου διοικητικού προβλήματος και πραγματοποιείται με τη μέθοδο ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής ή με ανάπτυξη κειμένου ή με συνδυασμό των δύο.

β) Στη συνέχεια, οι υποψήφιοι του πρώτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 61 εξετάζονται στο μάθημα «Δημόσια Οικονομικά και Ανάλυση Δεδομένων», ενώ οι λοιποί υποψήφιοι στο μάθημα «Συνταγματικό και Διοικητικό Δίκαιο». Η εξέταση περιλαμβάνει ερωτήσεις γνώσης ή υποθετικό σενάριο μελέτης περίπτωσης ή και τα δύο και πραγματοποιείται με τη μέθοδο ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής ή με ανάπτυξη κειμένου ή με συνδυασμό των δύο.

γ) Το σύνολο των υποψηφίων εξετάζεται επίσης στη γνώση της αγγλικής γλώσσας, ιδίως στην κατανόηση κειμένου, με τη χρήση ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής, καθώς και στη μετάφραση σύντομου κειμένου από τα ελληνικά στα αγγλικά και αντιστρόφως.

Στο πλαίσιο της εξέτασης του δευτέρου σταδίου δύναται να γίνεται χρήση του μητρώου θεμάτων της παρ. 7 του άρθρου 46. Τα αλφαριθμητικά στοιχεία που αντιστοιχούν στις επιλεγείσες από τους υποψηφίους απαντήσεις από τη λίστα των πολλαπλών επιλογών κάθε ερώτησης, καθώς και οι δοθείσες απαντήσεις τους με τη μορφή κειμένου κοινοποιούνται ατομικά σε αυτούς με αίτημά τους μετά τη διενέργεια της εξέτασης.

Στο τρίτο στάδιο προκρίνεται αριθμός υποψηφίων διπλάσιος του αριθμού των προκηρυσσόμενων θέσεων εφόσον έχουν επιτύχει την ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία του δεύτερου σταδίου, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5. Οι προκριθέντες στο τρίτο στάδιο υποψήφιοι υποβάλλουν στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., εντός της τασσόμενης με απόφαση της Κ.Ε.Δ. προθεσμίας, το σύνολο των δικαιολογητικών που αποδεικνύουν το περιεχόμενο της υπεύθυνης δήλωσης της παρ. 6 του άρθρου 61.

4. Στο τρίτο στάδιο οι υποψήφιοι υποβάλλονται σε προφορική εξέταση ενώπιον επιτροπής, με αντικείμενο τη διαχείριση ενός ζητήματος της επικαιρότητας, ιδίως δημόσιας διοίκησης, διακυβέρνησης, οικονομίας ή διαχείρισης κρίσεων, το οποίο έχουν επιλέξει μεταξύ των αναφερόμενων στην προκήρυξη, κατά τη φάση της υποβολής της αίτησης συμμετοχής τους στον εισαγωγικό διαγωνισμό.

Η εξέταση διενεργείται σε ομάδες τεσσάρων (4) έως έξι (6) υποψηφίων, είναι δημόσια και μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά. Το απομαγνητοφωνημένο κείμενό της επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό και κοινοποιείται ατομικά στους υποψηφίους με αίτημά τους μετά τη διενέργεια της εξέτασης. Το θέμα κάθε ομάδας υποψηφίων επιλέγεται από την επιτροπή και είναι κοινό για όλους τους

υποψηφίους της ίδιας ομάδας. Η εξέταση διεξάγεται στη βάση γραπτού υλικού το οποίο διανέμεται στους υποψηφίους και το οποίο δύναται να περιλαμβάνει, κατόπιν σχετικής πρόβλεψης στην προκήρυξη, και τη συμπλήρωση ερωτηματολογίου επαγγελματικής αξιολόγησης.

Η επιτροπή εξετάζει τους υποψηφίους με σκοπό την αξιολόγηση της κρίσης τους, της ικανότητας επιχειρηματολογίας και ανάλυσης δεδομένων, καθώς και τη διαμόρφωση κοινής ή εναλλακτικών προτάσεων διαχείρισης του ζητήματος στο πλαίσιο δυνητικής αλληλεπίδρασης μεταξύ των υποψηφίων κατά τις απαντήσεις τους.

Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., συγκροτείται κάθε επιτροπή εξέτασης του τρίτου σταδίου, η οποία αποτελείται από τρία (3) μέλη εκ των οποίων ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος και δύο (2) μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) των Α.Ε.Ι., ενταγμένα στο Μ.Δ.Ε.Π., τα οποία επιλέγονται σύμφωνα με το γνωστικό τους αντικείμενο σε συνδυασμό με το ζήτημα εξέτασης.

Όταν προβλέπεται η συμπλήρωση ερωτηματολογίου επαγγελματικής αξιολόγησης, αυτό έχει ρόλο βοηθητικό στη διαμόρφωση της κρίσης της ως άνω επιτροπής. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, στην επιτροπή μετέχει και ένας (1) ψυχολόγος ή εξειδικευμένος επαγγελματίας στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων, χωρίς δικαίωμα βαθμολόγησης.

Μετά το πέρας της εξέτασης κάθε ομάδας, κάθε μέλος της επιτροπής βαθμολογεί χωριστά κάθε υποψήφιο. Ο βαθμός κάθε υποψηφίου στο τρίτο στάδιο προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των τριών (3) μελών της επιτροπής, με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

5. Οι συντελεστές βαρύτητας των επιμέρους δοκιμασιών και μαθημάτων του πρώτου και δεύτερου σταδίου καθορίζονται με την προκήρυξη. Για την πρόκριση σε κάθε στάδιο καθορίζεται με την προκήρυξη η επίτευξη ελάχιστης απαιτούμενης βαθμολογίας. Η κλίμακα βαθμολογίας για τις εξετάσεις των παρ. 2, 3 και 4 ορίζεται από το ένα έως το εκατό (1-100). Η τελική βαθμολογία εξάγεται από το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών σταδίων, με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή βαρύτητας για καθένα από τα τρία στάδια, ως εξής:

α) συντελεστή τριάντα τρία τοις εκατό (33%) για το πρώτο στάδιο,

β) συντελεστή τριάντα τρία τοις εκατό (33%) για το δεύτερο στάδιο και

γ) συντελεστή τριάντα τέσσερα τοις εκατό (34%) για το τρίτο στάδιο.

6. Για την εφαρμογή της ποσόστωσης της παρ. 4 του άρθρου 61 σε όλα τα στάδια του διαγωνισμού, η Κ.Ε.Δ. καταρτίζει χωριστούς πίνακες κατάταξης:

α) για τους υποψηφίους που κατέχουν τίτλους σπουδών των τομέων της παρ. 4 του άρθρου 61 και

β) για τους λοιπούς υποψηφίους.

Η πρόκριση από στάδιο σε στάδιο γίνεται κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) υποψηφίων καθεμιάς από τις περ. α) και β) που προκρίνονται σε κάθε στάδιο. Αν δεν συμπληρώνεται ο απαιτούμενος αριθμός από μία κατηγορία, συμπληρώνεται από την άλλη με τους υψηλότερους βαθμολογικά, εφόσον έχουν επιτύχει την ελάχιστη απαιτούμενη βαθμολογία σε κάθε στάδιο της εξέτασης.

7. Στο τέλος της διαδικασίας του τρίτου σταδίου η Κ.Ε.Δ. καταρτίζει πίνακα κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας των υποψηφίων που ολοκλήρωσαν τη διαγωνιστική διαδικασία καθώς και προσωρινό πίνακα επιτυχόντων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο προσωρινός πίνακας επιτυχόντων αναρτάται στον ιστότοπο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

8. Ο εισαγωγικός διαγωνισμός είναι πλήρως προσβάσιμος σε άτομα με αναπηρία, καθώς και σε άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων.

9. Διατάξεις οι οποίες ευνοούν ειδικές κατηγορίες υποψηφίων ή καθορίζουν ειδικές προσαυξήσεις της βαθμολογίας δεν εφαρμόζονται στον Εισαγωγικό Διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
10. Το Α.Σ.Ε.Π. μεριμνά για την επεξήγηση των βασικών αρχών του μαθηματικού μοντέλου επεξεργασίας εκάστου χρησιμοποιούμενου εργαλείου στις δοκιμασίες των σταδίων του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

Άρθρο 63
Εγγραφή - Κατάταξη εισαχθέντων

1. Κατά του προσωρινού πίνακα επιτυχόντων της παρ. 7 του άρθρου 62 δύνανται, εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από την ανάρτησή του στον ιστότοπο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. να υποβάλλονται ενστάσεις, οι οποίες εξετάζονται από την Επιτροπή Ενστάσεων, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 47. Μετά την εξέταση των ενστάσεων, καταρτίζεται ο οριστικός πίνακας επιτυχόντων.
2. Οι περιλαμβανόμενοι στον οριστικό πίνακα επιτυχόντων οφείλουν, εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευσή του, να υποβάλουν ηλεκτρονικά υπεύθυνη δήλωση που έχει εκδοθεί μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Ψ.Π. - gov.gr), στον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., με την οποία αποδέχονται την εισαγωγή τους σε αυτήν. Αν δεν υποβληθεί η υπεύθυνη δήλωση του πρώτου εδαφίου ή δεν γίνει αποδοχή της εισαγωγής στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., στον πίνακα εγγράφονται οι αμέσως επόμενοι υποψήφιοι κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61, οι οποίοι και καλούνται να υποβάλουν ηλεκτρονικά υπεύθυνη δήλωση σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρούσας.
3. Μετά την υποβολή των υπεύθυνων δηλώσεων της παρ. 2, διενεργείται από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έλεγχος των δικαιολογητικών που αποδεικνύουν το περιεχόμενο της ηλεκτρονικής υπεύθυνης δήλωσης του δεύτερου εδαφίου της παρ. 6 του άρθρου 61 και κατόπιν αυτού ο οριστικός πίνακας των εισαγομένων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. κυρώνεται με πράξη της Κ.Ε.Δ. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
4. Η εκπαιδευτική διαδικασία αρχίζει το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους ή, κατ' εξαίρεση, μετά από αυτό, εντός εύλογου χρονικού διαστήματος που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 64
Σπουδαστές

1. Οι σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., εφόσον δεν έχουν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα, λογίζονται από την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ως δόκιμοι δημόσιοι υπάλληλοι και υπάγονται στο οικείο υπηρεσιακό καθεστώς, με όλα τα σχετικά δικαιώματα, που συνάδουν με τη σπουδαστική ιδιότητα, τα καθήκοντα, τους περιορισμούς και τις αποδοχές.
2. Οι σπουδαστές που έχουν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα με την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ή την αποκτούν κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους αποσπώνται αυτοδικαίως από τους φορείς στους οποίους ανήκουν οργανικά μέχρι την αποφοίτησή τους και λαμβάνουν αποδοχές σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 23 του ν. 4354/2015 (Α΄176). Για την απόσπαση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
3. Οι σπουδαστές στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δεν έχουν την ιδιότητα του φοιτητή ανωτάτου εκπαιδευτικού ιδρύματος.
4. Η παρακολούθηση είναι υποχρεωτική και διεξάγεται βάσει του Κανονισμού Σπουδών. Οι τυχόν

μετακινήσεις για εκπαιδευτικές επισκέψεις ή επιτόπια άσκηση επιβαρύνουν την Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
5. Το πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μπορεί να παρακολουθήσουν, πέρα από τον οριζόμενο κάθε φορά αριθμό σπουδαστών, και αλλοδαποί σπουδαστές, στο πλαίσιο διεθνών συνεργασιών ή συμφωνιών, όπως καθορίζεται με την απόφαση της παρ. 21 του άρθρου 84.

Άρθρο 65
Διάρκεια σπουδών, μαθήματα και πρακτική άσκηση

1. Η εκπαίδευση στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έχει διάρκεια δεκαοκτώ (18) μηνών και διεξάγεται χωρίς διακοπή φοίτησης. Η εκπαίδευση περιλαμβάνει τα εξής στάδια:
α) θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση διάρκειας δώδεκα (12) μηνών, εντός της οποίας παρέχονται και μαθήματα, τα οποία επιμελείται η Ακαδημία Ηγεσίας σε συνεργασία με την Ε.Σ.Δ.Δ.Α., και
β) πρακτική άσκηση, διάρκειας έξι (6) μηνών.
2. Η εκπαίδευση της περ. α) της παρ. 1 διενεργείται με φυσική παρουσία, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που προβλέπεται στον Κανονισμό Σπουδών η εξ αποστάσεως, σύγχρονη ή ασύγχρονη, παρακολούθηση.
3. Η θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση διαρθρώνεται σε εξάμηνα, στα οποία διδάσκονται μαθήματα, στις εξής, ιδίως, θεματικές:
α) δημόσιες συμβάσεις,
β) σχεδιασμός, οργάνωση, διαχείριση και παρακολούθηση δημοσίων έργων,
γ) ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων, σχεδιασμός και υλοποίηση δράσεων ψηφιακής και τεχνητής νοημοσύνης στον δημόσιο τομέα συμπεριλαμβανομένων του ισχύοντος εθνικού και ενωσιακού κανονιστικού πλαισίου για την τεχνητή νοημοσύνη, ιδίως του Κανονισμού (ΕΕ) 2024/1689 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 13ης Ιουνίου 2024, για τη θέσπιση εναρμονισμένων κανόνων σχετικά με την τεχνητή νοημοσύνη και την τροποποίηση των Κανονισμών (ΕΚ) 300/2008, (ΕΕ) 167/2013, (ΕΕ) 168/2013, (ΕΕ) 2018/858, (ΕΕ) 2018/1139 και (ΕΕ) 2019/2144 και των Οδηγιών 2014/90/ΕΕ, (ΕΕ) 2016/797 και (ΕΕ) 2020/1828 (Κανονισμός για την τεχνητή νοημοσύνη) (L 2024/1689), του γραμματισμού στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης, καθώς και της διακυβέρνησης δεδομένων,
δ) οικονομική διαχείριση, δημοσιονομικός έλεγχος και σχεδιασμός και χρήση Συστημάτων Επιχειρησιακού Σχεδιασμού στον δημόσιο τομέα,
ε) ανάπτυξη και διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού στον δημόσιο τομέα,
στ) σύνταξη, συγκριτική ανάλυση και κωδικοποίηση πρωτογενούς και δευτερογενούς νομοθεσίας και απλούστευση διοικητικών διαδικασιών - μείωση γραφειοκρατίας,
ζ) περιβαλλοντική και πολεοδομική αδειοδότηση,
η) οικονομικά της υγείας, όπως φαρμακευτική δαπάνη και προϋπολογισμοί νοσοκομείων και ασφαλιστικών ταμείων,
θ) εσωτερικός έλεγχος, διαχείριση κινδύνων και καταπολέμηση απάτης και διαφθοράς,
ι) ευρωπαϊκές και διεθνείς πολιτικές και διεθνής συνεργασία,
ια) πολιτικές διαχείρισης μεταναστευτικών ροών και ένταξης μεταναστών.
4. Τα μαθήματα τα οποία επιμελείται η Ακαδημία Ηγεσίας σε συνεργασία με την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. περιλαμβάνουν ενδεικτικά τις εξής ενότητες:
α) ηγεσία, διοίκηση και διαχείριση ομάδων,
β) διαχείριση κρίσεων και ασφάλεια κρίσιμων υποδομών,
γ) επικοινωνία, διαχείριση και επίλυση συγκρούσεων και τεχνικές διαπραγματεύσεων,

δ) μακροπρόθεσμος στρατηγικός σχεδιασμός δημόσιων πολιτικών,
ε) εξυπηρέτηση κοινού και ατόμων με αναπηρία.
5. Η πρακτική άσκηση πραγματοποιείται μετά την ολοκλήρωση του σταδίου της περ. α) της παρ. 1 με απόφαση του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. στους εξής φορείς:
α) στη Γενική Γραμματεία Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης,
β) στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής και στις Γενικές Γραμματείες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με αρμοδιότητες στη διαχείριση συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων και δημοσίων επενδύσεων,
γ) στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών και
δ) στη Γενική Γραμματεία Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.
Για την έκδοση της απόφασης λαμβάνονται υπόψη η δήλωση προτίμησης των σπουδαστών, το εκπαιδευτικό τους υπόβαθρο, οι επιδόσεις τους κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης και οι ανάγκες των φορέων. Ο φορέας πρακτικής άσκησης ορίζει τους επιβλέποντες, από τους υπαλλήλους ή τους προϊσταμένους των ως άνω φορέων, που έχουν πιστοποιηθεί από την Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. ως «Μέντορες» μέσω του «Ειδικού Προγράμματος Πιστοποίησης “Mentoring” στη Δημόσια Διοίκηση», και εν ελλείψει αυτών, από υπαλλήλους ή προϊσταμένους των ως άνω φορέων ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π.
6. Κατά τη διάρκεια της πρακτικής άσκησης εκπονείται τελική εργασία, η οποία παρουσιάζεται και αξιολογείται ενώπιον τριμελούς επιτροπής, που αποτελείται από ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π. και συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η τελική εργασία συνίσταται σε ένα πρακτικό σχέδιο δράσης που σχετίζεται με ένα υπαρκτό ζήτημα των πεδίων πολιτικής ή επιχειρησιακής λειτουργίας των φορέων πρακτικής ή άλλων δημόσιων φορέων. Η τελική εργασία αναρτάται στο Ψηφιακό Αποθετήριο του άρθρου 81.
7. Ο Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. καταρτίζει τον τελικό πίνακα κατάταξης αποφοίτων, από τον οποίο προκύπτει η κατάταξη κατά φθίνουσα σειρά με βάση:
α) τον τελικό βαθμό αποφοίτησης, ο οποίος προσμετράται με συντελεστή βαρύτητας ενενήντα τοις εκατό (90%) και
β) την τελική βαθμολογία του εισαγωγικού διαγωνισμού της παρ. 5 του άρθρου 62, η οποία προσμετράται με συντελεστή βαρύτητας δέκα τοις εκατό (10%).

Άρθρο 66
Πρόγραμμα σπουδών

1. Το Πρόγραμμα Σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. περιγράφει τα μαθήματα και τα γνωστικά αντικείμενα αυτών, που συνιστούν τη διδακτέα ύλη της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., τον τρόπο οργάνωσης της διδακτέας ύλης σε εκπαιδευτικές δράσεις, τις εκπαιδευτικές και διδακτικές μεθόδους, την κατανομή των εκπαιδευτικών δράσεων στα μαθήματα εκπαίδευσης και τη χρονική διάρκεια των δράσεων αυτών. Ειδικά για τους σπουδαστές του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης περιλαμβάνεται επιπλέον ειδικό πρόγραμμα ένταξης στον οικείο κλάδο.
2. Το πρόγραμμα Σπουδών εγκρίνεται από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με εισήγηση του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και γνώμη του Ε.Ε.Σ., και δύναται να πιστοποιείται από την Κ.Ε.ΠΙ..
3. Για τον σχεδιασμό του Προγράμματος Σπουδών ακολουθείται εγκεκριμένη επιστημονική και

τυποποιημένη Μεθοδολογία Σχεδιασμού Προγράμματος Σπουδών. Η μεθοδολογία εγκρίνεται από το Ε.Ε.Σ. του άρθρου 45, μετά από εισήγηση του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο οποίος τη διαμορφώνει σε συνεργασία με τους Υ.Σ.Ε. Για την αναθεώρηση της μεθοδολογίας λαμβάνονται ιδίως υπόψη οι εξελίξεις της επιστήμης και της τεχνολογίας, οι ευρωπαϊκές και διεθνείς τάσεις, οι πραγματικές ανάγκες στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης, καθώς και οι στρατηγικές κυβερνητικές προτεραιότητες. Για τη μεθοδολογία σχεδιασμού του Προγράμματος Σπουδών δύναται να συγκροτούνται ομάδες μελέτης, που αποτελούνται από προσωπικό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και από εμπειρογνώμονες εκτός του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με εισήγηση του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 67
Κανονισμός Σπουδών

Για τη φοίτηση στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. εκδίδεται Κανονισμός Σπουδών της παρ. 24 του άρθρου 84, με τον οποίο καθορίζονται:
α) η ειδικότερη διάρθρωση της εκπαίδευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 65,
β) η διαδικασία εκπαίδευσης, η διαδικασία και οι φορείς υλοποίησης της πρακτικής άσκησης,
γ) οι προϋποθέσεις διακοπής ή αναστολής της εκπαίδευσης,
δ) οι τυχόν ερευνητικές δράσεις της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. στο πλαίσιο της εκπαίδευσης και τα πνευματικά δικαιώματα των αποτελεσμάτων αυτών,
ε) οι ειδικότερες υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των σπουδαστών κατά τη διάρκεια της φοίτησης,
στ) τα είδη και η διάρκεια, η διαδικασία και ο χρόνος χορήγησης άδειας κατά τη διάρκεια της φοίτησης,
ζ) ο τρόπος και οι κλίμακες βαθμολόγησης, οι συντελεστές βαρύτητας των σταδίων της εκπαίδευσης για την εξαγωγή του τελικού βαθμού αποφοίτησης, καθώς και η ελάχιστη βάση επιτυχίας τόσο για τα επιμέρους μαθήματα της θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης και για την τελική εργασία της πρακτικής άσκησης, όσο και ενιαία για κάθε στάδιο, καθώς και για τον τελικό βαθμό αποφοίτησης και τις προϋποθέσεις αριστείας,
η) τα πειθαρχικά παραπτώματα και οι παραβάσεις, κατά τη διάρκεια των σπουδών, οι κυρώσεις και τα αρμόδια όργανα επιβολής τους,
θ) η διαδικασία αξιολόγησης και αποτίμησης του προγράμματος σπουδών και
ι) κάθε άλλο θέμα που σχετίζεται με τις σπουδές, τους σπουδαστές και τα προγράμματα που προσφέρονται από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 68
Κατανομή αποφοίτων σε θέσεις διορισμού

1. Οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. διορίζονται με απόφαση του αρμόδιου για διορισμό οργάνου, κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, σε κενές ή, ελλείψει αυτών, σε προσωποπαγείς θέσεις του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, όπως αυτές έχουν προσδιοριστεί στην απόφαση της παρ. 25 του άρθρου 84 που εκδίδεται μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 65. Εάν είναι κάτοχοι πτυχίου ή διπλώματος πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης, μεταξύ αυτών που ορίζονται στο Παράρτημα Α΄ του άρθρου 17 του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232) ως τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης σε κλάδο και ειδικότητα του Τομέα Μηχανικών, του Τομέα

Πληροφορικής και στην ειδικότητα ΠΕ Οικονομικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού της κατηγορίας ΠΕ, δύνανται, με αίτησή τους, να διορίζονται σε κενές ή, ελλείψει αυτών, σε προσωποπαγείς θέσεις των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων. Οι κάτοχοι πτυχίου Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Τ.Ε.Ι.), μεταξύ αυτών που ορίζονται στο Παράρτημα Β΄ του άρθρου 17 του π.δ. 85/2022 ως τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στην ειδικότητα ΤΕ Λογιστικού του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού της κατηγορίας ΤΕ δύνανται, με αίτησή τους, να διορίζονται σε κενές ή, ελλείψει αυτών, σε προσωποπαγείς θέσεις της ειδικότητας ΠΕ Οικονομικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού της κατηγορίας ΠΕ. Οι απόφοιτοι πρέπει να συγκεντρώνουν όλα τα νόμιμα προσόντα για τις θέσεις στις οποίες διορίζονται. Ο διορισμός πραγματοποιείται με βάση τη δήλωση προτίμησης της παρ. 26 του άρθρου 84 που υποβάλλουν οι απόφοιτοι κατά τη σειρά κατάταξής τους, όπως προσδιορίζεται στον πίνακα της παρ. 7 του άρθρου 65. Οι αριστούχοι αποφοιτήσαντες λαμβάνουν μισθολογική προώθηση ενός (1) επιπλέον μισθολογικού κλιμακίου. Η βαθμολογική κατάταξη των αποφοίτων διέπεται από την παρ. 6 του άρθρου 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26). Ο διορισμός ισχύει από την επομένη της ημερομηνίας αποφοίτησης, για κάθε συνέπεια, περιλαμβανομένων των αποδοχών, ακόμη και αν η σχετική πράξη διορισμού εκδοθεί σε μεταγενέστερο χρόνο.

2. Σπουδαστές οι οποίοι δεν είχαν κατά την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα:

α) εάν δεν ολοκληρώσουν επιτυχώς κάθε στάδιο της εκπαίδευσης, δεν διορίζονται σε θέσεις υπαλλήλων,

β) εάν παραιτηθούν κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης, δεν διορίζονται σε θέσεις υπαλλήλων, δεν δικαιούνται να συμμετάσχουν σε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και δεν δικαιούνται να λάβουν μέρος σε διαγωνιστική διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π. για πρόσληψη στο δημόσιο για πέντε (5) έτη,

γ) εάν δεν ολοκληρώσουν κάθε στάδιο της εκπαίδευσης λόγω αποβολής τους με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εξαιτίας αδικαιολόγητων απουσιών ή πειθαρχικών παραπτωμάτων κατά τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α’ 26) και του οικείου Κανονισμού Σπουδών, δεν διορίζονται σε θέσεις υπαλλήλων, επιστρέφουν τις καθαρές αποδοχές που εισέπραξαν κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πλέον του αναλογούντος φόρου, δεν δικαιούνται να συμμετάσχουν σε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και δεν δικαιούνται να λάβουν μέρος σε διαγωνιστική διαδικασία του Α.Σ.Ε.Π. για πρόσληψη στο δημόσιο για πέντε (5) έτη.

Ο αριθμός των θέσεων των σπουδαστών των περ. α) έως γ) της παρούσας προστίθεται στον αριθμό των προκηρυσσόμενων θέσεων του επόμενου εισαγωγικού διαγωνισμού, κατά παρέκκλιση της παρ. 2 του άρθρου 61.

3. Σπουδαστές που κατά την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είχαν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα ή την απέκτησαν κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους και δεν ολοκληρώνουν επιτυχώς κάθε στάδιο της εκπαίδευσης ή παραιτηθούν κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης ή δεν ολοκληρώσουν κάθε στάδιο της εκπαίδευσης λόγω αποβολής τους με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εξαιτίας αδικαιολόγητων απουσιών ή πειθαρχικών παραπτωμάτων κατά τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και του οικείου Κανονισμού Σπουδών, επιστρέφουν στις οργανικές τους θέσεις με αυτοδίκαιη λήξη της απόσπασης.

4. Οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. που έχουν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα δύνανται, με αίτησή τους, να επιστρέψουν, στις οργανικές τους θέσεις.

5. Απόφοιτος που αρνείται να διοριστεί, υποχρεούται να επιστρέψει τις αποδοχές που εισέπραξε κατά

τη διάρκεια των σπουδών του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., πλέον του αναλογούντος φόρου.
6. Ο διοριζόμενος υποχρεούται να υπηρετήσει στο Δημόσιο, στα Ν.Π.Δ.Δ., στις Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, στους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και στις Ανεξάρτητες Αρχές για δέκα (10) τουλάχιστον έτη. Αν παραιτηθεί προτού συμπληρωθεί η δεκαετία, επιστρέφει τις καθαρές αποδοχές που εισέπραξε κατά τη διάρκεια των σπουδών του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., πλέον του αναλογούντος φόρου.

Άρθρο 69
Διεθνείς Κύκλοι Σπουδών και εξωστρέφεια

1. Η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δύναται να οργανώνει και να υλοποιεί «Διεθνείς Κύκλους Σπουδών», οι οποίοι αποσκοπούν στην εκπαίδευση δημοσίων υπαλλήλων της αλλοδαπής ή στελεχών διεθνών ή ευρωπαϊκών οργανισμών.
2. Οι Διεθνείς Κύκλοι Σπουδών διακρίνονται ιδίως σε:
α) Κύκλο Δημόσιας Διοίκησης, ο οποίος έχει διάρκεια τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών και απευθύνεται σε νέα ή ανερχόμενα στελέχη της παρ. 1 και περιλαμβάνει κοινά μαθήματα με τους σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., καθώς και πρακτική παρακολούθηση εργασιών σε ελληνικές δημόσιες υπηρεσίες.
β) Κύκλους Εξειδίκευσης, οι οποίοι έχουν συντομότερη διάρκεια, αφορούν επίκαιρα θέματα και απευθύνονται σε έμπειρα στελέχη της δημόσιας διοίκησης.
γ) Κύκλο Διεθνών Σχέσεων, ο οποίος έχει διάρκεια τουλάχιστον οκτώ (8) μηνών και απευθύνεται σε νέα ή ανερχόμενα στελέχη της παρ. 1, και περιλαμβάνει κοινά μαθήματα με τους σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε θέματα διεθνών σχέσεων, ευρωπαϊκής διακυβέρνησης και διπλωματίας, καθώς και δράσεις βιωματικής μάθησης και πρακτικής εξοικείωσης με τη λειτουργία φορέων που δραστηριοποιούνται στους τομείς των διεθνών σχέσεων, της διπλωματίας και των ευρωπαϊκών υποθέσεων.
3. Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσής τους, οι συμμετέχοντες από τους φορείς της παρ. 1 δεν αποκτούν την ιδιότητα του δόκιμου δημοσίου υπαλλήλου, δεν λαμβάνουν αποδοχές από το Ελληνικό Δημόσιο και δεν θεμελιώνουν δικαίωμα διορισμού σε αυτό. Η είσοδος και διαμονή τους στη χώρα διέπεται από την κείμενη νομοθεσία.
4. Το κόστος υλοποίησης των προγραμμάτων καλύπτεται από τα δίδακτρα που καταβάλλουν οι συμμετέχοντες, τηρουμένων των προβλέψεων του άρθρου 59 ως προς την άσκηση οικονομικών δραστηριοτήτων και τη συμμόρφωση με τους κανόνες του ενωσιακού δικαίου περί κρατικών ενισχύσεων. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να χορηγεί υποτροφίες ή απαλλαγές διδάκτρων στο πλαίσιο διμερών διεθνών συμφωνιών ή προγραμμάτων του Υπουργείου Εξωτερικών.
5. Στους αποφοίτους των Διεθνών Κύκλων Σπουδών απονέμεται, ανάλογα με τον Διεθνή Κύκλο Σπουδών, «Πιστοποιητικό Διεθνών Διοικητικών Σπουδών», το οποίο είναι διακριτό από το πιστοποιητικό αποφοίτησης της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..

ΜΕΡΟΣ Δ΄
ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 70
Αποστολή

1. Η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης και αποστολή της είναι η δια βίου επιμόρφωση, ήτοι

η οργανωμένη μαθησιακή διαδικασία που αποσκοπεί στην επικαιροποίηση, αναβάθμιση και διεύρυνση των γνώσεων και δεξιοτήτων, καθώς και στην απόκτηση επιπλέον τεχνικής ή επιστημονικής κατάρτισης, των μονίμων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων του δημόσιου τομέα και των με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) υπαλλήλων του δημόσιου τομέα. Η δια βίου επιμόρφωση παρέχεται μέσω του σχεδιασμού, της οργάνωσης και υλοποίησης επιμορφωτικών προγραμμάτων. Τα επιμορφωτικά προγράμματα πραγματοποιούνται με την εφαρμογή σύγχρονων μεθόδων, εργαλείων και νέων τεχνολογιών και έχουν ως στόχο:

α) την ανάπτυξη και πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων,

β) την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των υπηρεσιών που παρέχει η δημόσια διοίκηση,

γ) την υποστήριξη της ένταξης νεοδιοριζόμενων υπαλλήλων, την παροχή υποχρεωτικού εισαγωγικού επιμορφωτικού προγράμματος σε αυτούς και την προσαρμογή τους στο διοικητικό περιβάλλον και στη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης,

δ) την προετοιμασία των υπαλλήλων για συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής σε θέσεις ευθύνης,

ε) την πιστοποίηση γνώσεων και δεξιοτήτων που αποκτώνται μέσω επιμορφωτικών προγραμμάτων,

στ) την πιστοποίηση επαγγελματικής επάρκειας για κάλυψη συγκεκριμένων θέσεων του δημοσίου τομέα,

ζ) την υποστήριξη των δημόσιων πολιτικών και τον εκσυγχρονισμό των δημόσιων οργανισμών και

η) την ενίσχυση της συνεχούς μάθησης, επαγγελματικής ανάπτυξης και καινοτομίας στον δημόσιο τομέα.

2. Για την εκπλήρωση της αποστολής της, η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. ανιχνεύει και αναλύει τις ανάγκες επιμόρφωσης και σχεδιάζει και υλοποιεί επιμορφωτικές δράσεις, ημερίδες, συνέδρια και προγράμματα σύμφωνα με την παρούσα Ενότητα. Στο πλαίσιο αυτό, διαθέτει αποκεντρωμένη μονάδα με έδρα τη Θεσσαλονίκη, την Περιφερειακή Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.), όπως μετονομάζεται το Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης Θεσσαλονίκης (Π.ΙΝ.ΕΠ.Θ.) και δύναται να λειτουργεί και άλλες περιφερειακές εκπαιδευτικές μονάδες.

3. Πέραν του προσωπικού της παρ. 1, η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. δύναται να επιμορφώνει α) το πάσης φύσεως προσωπικό του δημόσιου τομέα, με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, που δεν υπάγεται στην παρ. 1, β) το στρατιωτικό προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας, γ) λοιπά πρόσωπα από τους ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π. της παρ. 2 του άρθρου 53 και δ) ιδιώτες στους οποίους παρέχεται εκπαίδευση ή επιμόρφωση, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 59.

Άρθρο 71
Ανίχνευση και ανάλυση αναγκών επιμόρφωσης

1. Η ανίχνευση των αναγκών επιμόρφωσης πραγματοποιείται μέσω συνδυαστικής αξιοποίησης:

α) των ετήσιων Σχεδίων Ανάπτυξης του ν. 4940/2022 (Α΄ 112),

β) των αιτημάτων και ειδικών αναγκών επιμόρφωσης που υποβάλλονται από τους φορείς του δημοσίου τομέα,

γ) των εισηγήσεων, αναλύσεων και τάσεων που προκύπτουν από τους Υ.Σ.Ε. και τους εξωτερικούς φορείς, συμπεριλαμβανομένων των διεθνών οργανισμών, των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων, των ακαδημαϊκών και ερευνητικών ιδρυμάτων,

δ) συνεργασιών με φορείς του δημόσιου τομέα και τρίτους, όπως παρόχους τεχνογνωσίας, ιδιώτες και

εμπειρογνώμονες,
ε) των διεθνών εξελίξεων στα αντικείμενα της δημόσιας διοίκησης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων,
στ) των δημόσιων πολιτικών, των εθνικών στρατηγικών και των μεταρρυθμιστικών προτεραιοτήτων, όπως αυτές απορρέουν από κυβερνητικά προγράμματα και διεθνείς δεσμεύσεις της χώρας.
2. Για την πληρότητα, εγκυρότητα και επικαιρότητα της ανίχνευσης και της ανάλυσης των αναγκών επιμόρφωσης και προκειμένου ο σχεδιασμός των επιμορφωτικών προγραμμάτων να έχει στρατηγικό χαρακτήρα, η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. δύναται να αναπτύσσει και να αξιοποιεί ιδίως:
α) εργαλεία ψηφιακής ανάλυσης δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων τεχνικών στατιστικής επεξεργασίας, τεχνητής νοημοσύνης, μηχανικής μάθησης και αναλυτικών συστημάτων προσομοίωσης,
β) πληροφορίες και δεδομένα προερχόμενα από το πληροφοριακό Σύστημα με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (Σ.Δ.Α.Δ.) του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α΄ 169),
γ) στοχευμένες έρευνες, συνεντεύξεις, ερωτηματολόγια και συμμετοχικά εργαστήρια,
δ) μηχανισμούς συλλογής αναγκών επιμόρφωσης από ιδιώτες και
ε) διαδικασίες αξιολόγησης επιπτώσεων και αποτίμησης αποτελεσματικότητας.
3. Τα επιμορφωτικά προγράμματα σχεδιάζονται, επικαιροποιούνται και υλοποιούνται με τη χρήση εγκεκριμένης από το Δ.Σ. μεθοδολογίας αξιολόγησης κατόπιν εισήγησης του Ε.Ε.Σ.. Η μεθοδολογία αξιολόγησης εφαρμόζεται τόσο κατά τον αρχικό σχεδιασμό (εφεξής: Μεθοδολογία Σχεδιασμού), όσο και κατά την επικαιροποίηση υφιστάμενων επιμορφωτικών προγραμμάτων (εφεξής: Μεθοδολογία Επικαιροποίησης), όπως περιγράφεται στο άρθρο 72.
4. Η εφαρμογή της Μεθοδολογίας Σχεδιασμού είναι υποχρεωτική για κάθε νέο επιμορφωτικό πρόγραμμα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος τεκμηρίωσης της τελικής του έγκρισης. Πρόγραμμα για το οποίο δεν προκύπτει τεκμηριωμένη εφαρμογή της μεθοδολογίας, δεν εγκρίνεται.
5. Η Μεθοδολογία Σχεδιασμού αφορά στην αξιολόγηση νέου επιμορφωτικού προγράμματος και εφαρμόζεται κατά το στάδιο της αρχικής πρότασης για τον σχεδιασμό νέου προγράμματος και εξετάζει ιδίως τα παρακάτω κριτήρια:
α) τεκμηριωμένη ανάγκη από φορείς,
β) ευθυγράμμιση με εθνικές και ευρωπαϊκές πολιτικές,
γ) καινοτομία και προστιθέμενη αξία της επιμόρφωσης,
δ) διαθεσιμότητα εξειδικευμένων εισηγητών και
ε) εκτιμώμενη ζήτηση.

Άρθρο 72
Σχεδιασμός και πιστοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων

1. Ο σχεδιασμός νέου επιμορφωτικού προγράμματος εκκινεί με αίτημα του Υ.Σ.Ε. προς τον Επικεφαλής, που περιλαμβάνει τεκμηριωμένη εισήγηση του Υ.Σ.Ε. για τη δημιουργία νέου επιμορφωτικού προγράμματος, τα αναμενόμενα αποτελέσματα και την προτεινόμενη ομάδα - στόχο. Ο Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. αξιολογεί το αίτημα ως προς τη σκοπιμότητα και τη δυνατότητα της υλοποίησής του και προβαίνει σε θετική εισήγηση προς τον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ή το απορρίπτει, ή ζητά την αναδιαμόρφωσή του για να επαναληφθεί το αίτημα του Υ.Σ.Ε., κατόπιν προσαρμογών. Ο Πρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εξετάζει την εισήγηση του Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και εγκρίνει ή απορρίπτει το αίτημα.

2. Εφόσον εγκριθεί το αίτημα σχεδιασμού νέου προγράμματος, εκδίδεται από την Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Πρόσκληση Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος προς τους ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π., με σκοπό τη δήλωση συμμετοχής στην Ομάδα Σχεδιασμού Επιμορφωτικού Προγράμματος. Η Πρόσκληση δημοσιεύεται σύμφωνα με τον Κανονισμό λειτουργίας του Μ.Δ.Ε.Π..
3. Μετά τη λήξη της Πρόσκλησης Εκδήλωσης Ενδιαφέροντος, ο Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. εισηγείται στον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τη σύνθεση της Ομάδας Σχεδιασμού και στη συνέχεια ο Πρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εκδίδει απόφαση, με την οποία ορίζονται τα μέλη, τα οποία προέρχονται από το Μ.Δ.Ε.Π., τα καθήκοντά τους και η προθεσμία ολοκλήρωσης του Φακέλου Σχεδιασμού.
4. Η Ομάδα Σχεδιασμού Επιμορφωτικού Προγράμματος καταρτίζει τον Φάκελο Σχεδιασμού του νέου προγράμματος, ο οποίος περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τον τίτλο και τον σκοπό του προγράμματος, τους μαθησιακούς στόχους, την ομάδα - στόχο και τις προϋποθέσεις συμμετοχής, τη δομή και το περιεχόμενο των επιμορφωτικών ενοτήτων, τη μεθοδολογία υλοποίησης, τις διαδικασίες πιστοποίησης γνώσεων και δεξιοτήτων, τα κριτήρια και τις διαδικασίες επιλογής των επιμορφούμενων και των εκπαιδευτών, τις λειτουργικές και επιμορφωτικές απαιτήσεις, το επιμορφωτικό υλικό με βάση τις θεματικές ενότητες που έχουν σχεδιαστεί καθώς και κάθε πρόσθετη αναγκαία τεκμηρίωση.
5. Με την ολοκλήρωση της κατάρτισης του Φακέλου Σχεδιασμού Επιμορφωτικού Προγράμματος, αυτός ελέγχεται και αξιολογείται ως προς την πληρότητα και την ποιότητά του από δύο (2) ενταγμένα στο Μ.Δ.Ε.Π. πρόσωπα, διαφορετικά από τα μέλη της Ομάδας Σχεδιασμού, τα οποία ορίζονται με την απόφαση της παρ. 3 και συντάσσουν Έκθεση Αξιολόγησης, στην οποία διατυπώνεται η εισήγησή τους για την προώθησή του ή μη, καθώς και Πρακτικό Παραλαβής. Στη συνέχεια, ο Φάκελος Σχεδιασμού Επιμορφωτικού Προγράμματος και η έκθεση αξιολόγησης υποβάλλονται από τον Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. στην Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης (Κ.Ε.ΠΙ.), η οποία εξετάζει το περιεχόμενό του και αποφασίζει για την πιστοποίηση ή μη του νέου επιμορφωτικού προγράμματος ή για την αναπομπή για συμπληρώσεις εφόσον κριθεί απαραίτητο με αιτιολογημένη απόφαση. Μετά την πιστοποίηση, το πρόγραμμα καθίσταται διαθέσιμο για ένταξη στον επιμορφωτικό προγραμματισμό.
6. Οι Υ.Σ.Ε. εισηγούνται τον αριθμό των προγραμμάτων που θα υλοποιηθούν, τεκμηριώνουν τις ανάγκες και προσδιορίζουν τις προτεραιότητες υλοποίησης. Οι εισηγήσεις ενσωματώνονται στον προγραμματισμό της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης, τους διαθέσιμους πόρους και τους στρατηγικούς στόχους του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
7. Όλα τα στάδια της διαδικασίας καταχωρίζονται στο Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., όπου τηρείται ιστορικό μεταβολών και είναι διαθέσιμα για σκοπούς ελέγχου, πιστοποίησης και αξιολόγησης. Η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. τηρεί πλήρη ηλεκτρονικό φάκελο για κάθε επιμορφωτικό πρόγραμμα.

Άρθρο 73
Επικαιροποίηση ετήσιου καταλόγου επιμόρφωσης, αξιολόγηση και αποτίμηση επιμόρφωσης

1. Στα υφιστάμενα επιμορφωτικά προγράμματα εφαρμόζεται μεθοδολογία επικαιροποίησης, η οποία εξετάζει τα παρακάτω κριτήρια:
α) την επικαιρότητα της θεματολογίας του επιμορφωτικού προγράμματος,
β) τη ζήτηση και το επίπεδο συμμετοχής των ενδιαφερομένων,
γ) την αξιολόγηση του επιμορφωτικού προγράμματος από τους συμμετέχοντες,

δ) την ευθυγράμμιση του προγράμματος με τις στρατηγικές προτεραιότητες της δημόσιας διοίκησης,
ε) τη συμβατότητα του περιεχομένου με το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων,
στ) την ποιότητα και επάρκεια του επιμορφωτικού υλικού και
ζ) τη συνάφεια του επιμορφωτικού προγράμματος με πραγματικές ανάγκες επιμόρφωσης των στελεχών της δημόσιας διοίκησης.
2. Για την αποτύπωση της άμεσης εμπειρίας των συμμετεχόντων, χρησιμοποιούνται ειδικά σχεδιασμένα ψηφιακά εργαλεία συλλογής ανατροφοδότησης, τα οποία συμπληρώνονται υποχρεωτικά από τους συμμετέχοντες κατά τη διάρκεια ή αμέσως μετά την ολοκλήρωση κάθε προγράμματος και αφορούν, μεταξύ άλλων, στην ποιότητα του προγράμματος, την οργάνωση, τους εισηγητές, το υλικό επιμόρφωσης και τη συνολική ικανοποίηση των συμμετεχόντων. Η διαδικασία αυτή αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της παρακολούθησης της επιμορφωτικής δράσης και αν δεν ολοκληρωθεί δεν χορηγείται η βεβαίωση παρακολούθησης.
3. Τα προγράμματα του ετήσιου καταλόγου της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. υπόκεινται σε αξιολόγηση σε ετήσια βάση προκειμένου να κριθεί αν ο φάκελος σχεδιασμού χρήζει επικαιροποίησης, με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα ανά θεματικό πεδίο και προτεραιοποίηση προγραμμάτων υψηλής συμμετοχής και στρατηγικής σημασίας, όπως προσδιορίζονται από τον Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Στη συνέχεια, οι Υ.Σ.Ε. υποβάλλουν εισήγηση για την επικαιροποίηση ή μη του φακέλου σχεδιασμού ή για τον χαρακτηρισμό επιμορφωτικού προγράμματος ως παρωχημένου, η οποία υποβάλλεται προς έγκριση στην Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης, με απώτερο στόχο τη συνεχή βελτίωση της ποιότητας του προγράμματος επιμόρφωσης.
4. Οι τυχόν επικαιροποιήσεις καταχωρίζονται στο Ο.Π.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ενσωματώνονται στον επόμενο ετήσιο κατάλογο επιμόρφωσης υποχρεωτικά εντός του πρώτου τριμήνου κάθε έτους με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν εισήγησης του Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ..
5. Για την αποτίμηση του μεσοπρόθεσμου αποτελέσματος και του πραγματικού αντίκτυπου των αποκτηθεισών γνώσεων και δεξιοτήτων στην εργασία, χρησιμοποιούνται ειδικά σχεδιασμένα εργαλεία συλλογής δεδομένων, τα οποία συμπληρώνονται από τους συμμετέχοντες.

Άρθρο 74
Υλοποίηση επιμόρφωσης

1. Τα επιμορφωτικά προγράμματα μπορεί να διαφοροποιούνται ως προς τη διάρκειά τους, ανάλογα με τη φύση, το θεματικό πεδίο, το επίπεδο εξειδίκευσης και τις ανάγκες των συμμετεχόντων.
2. Η υλοποίηση των επιμορφωτικών προγραμμάτων πραγματοποιείται με σύγχρονες (εξ αποστάσεως και διά ζώσης), ασύγχρονες ή συνδυαστικές αυτών μορφές επιμόρφωσης, που περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων βιωματικές και συμμετοχικές τεχνικές, μεθόδους προσομοίωσης, εργαστήρια και πρακτικές ασκήσεις, και εν γένει οιαδήποτε σύγχρονη ή καινοτόμο μεθοδολογική προσέγγιση που δύναται να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα της μάθησης.
3. Για την υλοποίηση της επιμόρφωσης αξιοποιούνται οι φυσικές και ψηφιακές υποδομές του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή συνεργαζόμενων φορέων, εξειδικευμένες ψηφιακές πλατφόρμες, εθνικές ή διεθνείς, καθώς και τεχνολογίες τηλεκπαίδευσης.
4. Η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. δύναται να συνεργάζεται με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, εμπειρογνώμονες και παρόχους τεχνογνωσίας για τον σχεδιασμό, τον εμπλουτισμό και την υλοποίηση των επιμορφωτικών της δράσεων.

5. Για κάθε δράση επιμόρφωσης, η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. διασφαλίζει την κατάλληλη διδακτική και τεχνική υποστήριξη, την προσβασιμότητα των συμμετεχόντων καθώς και την τήρηση των κανόνων ποιότητας, διαφάνειας και προστασίας προσωπικών δεδομένων.
6. Στους συμμετέχοντες χορηγούνται βεβαιώσεις ή πιστοποιητικά ως εξής:
α) σε συμμετέχοντες που ολοκληρώνουν την παρακολούθηση των δράσεων παρέχεται βεβαίωση παρακολούθησης αμέσως μετά τη λήξη της δράσης επιμόρφωσης,
β) σε προγράμματα που περιλαμβάνουν αξιολόγηση γνώσεων ή δεξιοτήτων, οι συμμετέχοντες λαμβάνουν βεβαίωση πιστοποίησης κατόπιν επιτυχούς αξιολόγησης βάσει προκαθορισμένων από το πρόγραμμα κριτηρίων,
γ) σε προγράμματα που οδηγούν στην απόκτηση επαγγελματικής εξειδίκευσης, χορηγείται πιστοποιητικό επαγγελματικής επάρκειας.
7. Για τη συμμετοχή υπαλλήλου σε επιμορφωτικό πρόγραμμα ως επιμορφούμενου ή ως εισηγητή, απαιτείται άδεια του οικείου προϊσταμένου, η οποία χορηγείται κατόπιν έκδοσης μέσω του Ο.Π.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. βεβαίωσης επιλογής επιμορφούμενου ή εισηγητή. Σε υπάλληλο που συμμετέχει σε δια ζώσης επιμορφωτικό πρόγραμμα ως επιμορφούμενος χορηγείται βεβαίωση οδοιπορικών.

ΜΕΡΟΣ Ε΄
ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΗΓΕΣΙΑΣ

Άρθρο 75
Αποστολή

Στην Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. συστήνεται οργανική μονάδα, που λειτουργεί σε επίπεδο Τμήματος, με την ονομασία «Ακαδημία Ηγεσίας» που λειτουργεί ως εκπαιδευτική μονάδα εξειδικευμένης επιμόρφωσης, με αποστολή:
α) την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των Ανώτατων Στελεχών του άρθρου 76 και των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., καθώς και
β) τη διεξαγωγή του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων στελεχών του Δημοσίου της παρ. 6 του άρθρου 76,
μέσω επιμόρφωσης υψηλού επιπέδου για την καλλιέργεια σύγχρονων δεξιοτήτων ηγεσίας, στρατηγικής σκέψης, ικανότητας λήψης αποφάσεων και διαχείρισης κρίσεων.

Άρθρο 76
Ομάδες - Στόχοι

1. Τα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας απευθύνονται στα Ανώτατα Στελέχη της παρ. 2, καθώς και στους σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. στο πλαίσιο της παρακολούθησης των μαθημάτων της παρ. 1 του άρθρου 65.
2. Ως ανώτατα στελέχη νοούνται:
α) τα μέλη της Κυβέρνησης και οι Υφυπουργοί,
β) οι Γενικοί και Ειδικοί Γραμματείς, καθώς και οι Υπηρεσιακοί Γραμματείς Υπουργείων,
γ) οι Γραμματείς και οι Συντονιστές Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ο Γενικός Επόπτης και οι Επόπτες Νομιμότητας,

δ) οι Διοικητές, Υποδιοικητές, Πρόεδροι και Αντιπρόεδροι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου,
ε) οι Διοικητές, Υποδιοικητές, Πρόεδροι, Αντιπρόεδροι και Διευθύνοντες Σύμβουλοι νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα,
στ) οι επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών,
ζ) οι αιρετοί των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α΄ και β΄ βαθμού,
η) οι προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων Υπουργείων και λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα.
3. Στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας δύνανται να συμμετέχουν και Βουλευτές, κατόπιν αιτήματος του Προέδρου της Βουλής προς το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
4. Στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας δύνανται να συμμετέχουν επιπλέον κατηγορίες, συμπεριλαμβανομένων μελών ανεξάρτητων αρχών, στελεχών ειδικών υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή Ανωνύμων Εταιρειών που ασκούν αρμοδιότητες δημοσίου ενδιαφέροντος, κατόπιν αιτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από εισήγηση του οργάνου διοίκησης του εκάστοτε φορέα προς το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
5. Με απόφαση του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μετά από εισήγηση του Επικεφαλής της Ακαδημίας Ηγεσίας δύνανται να καλούνται, έναντι τυχόν αμοιβής, ως εισηγητές ή ομιλητές προσωπικότητες εγνωσμένου κύρους, ακαδημαϊκοί και εμπειρογνώμονες υψηλής εξειδίκευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.
6. Το πρόγραμμα πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων στελεχών του Δημοσίου της παρ. 33 του άρθρου 84 απευθύνεται σε υπαλλήλους των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 3 και επιθυμούν να θεμελιώσουν το σχετικό προσόν επιλογής σε θέση ευθύνης, για τους σκοπούς της περ. δ) της παρ. 1, της περ. δ) της παρ. 2 και της περ. γ) της παρ. 3 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26).

ΜΕΡΟΣ ΣΤ΄
ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟ ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ

Άρθρο 77
Αποστολή

1. Το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης και αποτελεί την ερευνητική μονάδα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με αποστολή την επιστημονική και ερευνητική υποστήριξη στη χάραξη δημόσιων πολιτικών και στον σχεδιασμό στρατηγικής για τη δημόσια διοίκηση, την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης και την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του κράτους. Στο πλαίσιο αυτό, το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών επιδιώκει τη συστηματική γεφύρωση της ακαδημαϊκής έρευνας με την πρακτική της δημόσιας διοίκησης, μέσω της ανάπτυξης συστηματικής συνεργασίας με ελληνικά και ευρωπαϊκά πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα που δραστηριοποιούνται στους τομείς της δημόσιας διοίκησης, της διακυβέρνησης και της τεκμηρίωσης και προώθησης καινοτόμων λύσεων.
2. Το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών δύναται επίσης να λειτουργεί ως κόμβος μεταφοράς γνώσης, αξιοποιώντας τα αποτελέσματα της ακαδημαϊκής έρευνας για την τροφοδότηση διαδικασιών χάραξης πολιτικής με τεκμηριωμένες, καινοτόμες και εφαρμόσιμες προτάσεις στον τομέα της δημόσιας διοίκησης.
3. Η συνεργασία του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών με τα πανεπιστήμια και ερευνητικά

κέντρα δύναται να πραγματοποιείται μέσω της από κοινού εκπόνησης ερευνητικών προγραμμάτων και μελετών πολιτικής, καθώς και της συμμετοχής εμπειρογνωμόνων στις υπηρεσίες και ομάδες εργασίας του.
4. Το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών μεριμνά για τη διάχυση των αποτελεσμάτων της κοινής έρευνας μέσω της οργάνωσης επιστημονικών εκδηλώσεων και ημερίδων και της από κοινού έκδοσης ερευνητικών εκθέσεων και κειμένων πολιτικής.

ΜΕΡΟΣ Ζ΄
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ

Άρθρο 78
Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

1. Στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. λειτουργεί Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.), το οποίο υποστηρίζει το σύνολο των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, ερευνητικών και υποστηρικτικών λειτουργιών του.
2. Το Ο.Π.Σ. εξυπηρετεί ιδίως την εκπαιδευτική, επιμορφωτική και ερευνητική λειτουργία της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, τη διαχείριση και αξιολόγηση των ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π., την πιστοποίηση προγραμμάτων, γνώσεων και δεξιοτήτων, την παρακολούθηση φυσικών και οικονομικών στοιχείων, καθώς και τη διοικητική και οικονομική διαχείριση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 79
Ηλεκτρονικές υπηρεσίες Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. παρέχει ηλεκτρονικές υπηρεσίες μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) του άρθρου 78, για την εξυπηρέτηση των ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π., του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού, των επιμορφούμενων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., των σπουδαστών και των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και των οργανικών μονάδων αρμόδιων για θέματα ανθρώπινου δυναμικού φορέων του δημόσιου τομέα.
2. Οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες αφορούν, ιδίως:
α) στη διαχείριση μητρώων,
β) στην υποβολή και επεξεργασία αιτημάτων επιμόρφωσης,
γ) στην τήρηση και αξιοποίηση του ατομικού ιστορικού επιμόρφωσης,
δ) στη συμμετοχή σε εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα,
ε) στην παροχή πιστοποιήσεων και βεβαιώσεων,
στ) στη διενέργεια ερευνών αξιολόγησης και
ζ) στην υποστήριξη διοικητικών διαδικασιών και οικονομικών λειτουργιών.
3. Οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες της παρ. 1 δύνανται, για λόγους λειτουργικής και χρηστικής διάκρισης, να παρέχονται μέσω επιμέρους ψηφιακών εφαρμογών με ειδική ονομασία.
4. Η πρόσβαση στις ηλεκτρονικές υπηρεσίες πραγματοποιείται μέσω μηχανισμών ισχυρής ηλεκτρονικής ταυτοποίησης ή αυθεντικοποίησης. Λαμβάνονται τα αναγκαία μέτρα προσβασιμότητας για άτομα με

αναπηρία και για άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων.

Άρθρο 80
Ψηφιακές πλατφόρμες Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τηρεί ψηφιακές πλατφόρμες παροχής σύγχρονης και ασύγχρονης εξ αποστάσεως επιμόρφωσης και εκπαίδευσης, οι οποίες παρέχονται από την Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και την Ε.Σ.Δ.Δ.Α., αντίστοιχα. Ειδικότερα:
α) Η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. τηρεί πλατφόρμα, μέσω της οποίας παρέχει προγράμματα ασύγχρονης επιμόρφωσης. Στην πλατφόρμα διατίθενται εργαλεία για την υποστήριξη της μάθησης και διδασκαλίας, μεταξύ των οποίων είναι η παροχή οπτικοακουστικού υλικού, τα εργαλεία υποστήριξης επικοινωνίας μεταξύ των χρηστών και συνεργασίας μεταξύ των επιμορφούμενων, τα εργαλεία αξιολόγησης των επιμορφούμενων και η υποστήριξη διαδραστικού υλικού.
β) Η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. τηρεί πλατφόρμα, η οποία αποτελεί ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ηλεκτρονικών μαθημάτων. Μέσω αυτής οι εκπαιδευτές δύνανται να αναρτούν εκπαιδευτικό υλικό, να δημιουργούν ασκήσεις και δοκιμασίες αξιολόγησης, να διαχειρίζονται ανακοινώσεις και να επικοινωνούν με τους σπουδαστές. Οι σπουδαστές έχουν πρόσβαση στο εκπαιδευτικό υλικό, συμμετέχουν σε δραστηριότητες μάθησης, υποβάλλουν εργασίες και παρακολουθούν την πρόοδό τους μέσω της πλατφόρμας της παρούσας.
2. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. χρησιμοποιεί πλατφόρμα, με την οποία είναι δυνατή η σύγχρονη εξ αποστάσεως παρακολούθηση των μαθημάτων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η εξαγωγή στατιστικών στοιχείων όσον αφορά στη συμμετοχή στα εκπαιδευτικά προγράμματα, ο έλεγχος των εικονικών αιθουσών, και η διαχείριση των απουσιών και παρουσιών των εκπαιδευομένων.

Άρθρο 81
Ψηφιακό αποθετήριο

Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τηρεί ψηφιακό αποθετήριο δημόσια προσβάσιμο στον ιστότοπό του στο οποίο αναρτώνται, ιδίως, εκπαιδευτικό και επιμορφωτικό υλικό, μελέτες, έρευνες και εκθέσεις πολιτικής, καθώς και εργασίες, που έχουν παραχθεί από τις εκπαιδευτικές μονάδες και την ερευνητική μονάδα του.

Άρθρο 82
Διαλειτουργικότητα και υποστήριξη φορέων

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να συλλέγει και να ανταλλάσσει με φορείς του δημόσιου τομέα τα αναγκαία δεδομένα για την άσκηση των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία περί διαλειτουργικότητας και προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
2. Για τον σκοπό αυτό, τα πληροφοριακά συστήματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες, πλατφόρμες, αποθετήρια, και εφαρμογές δύνανται να διαλειτουργούν με τρίτα πληροφοριακά συστήματα φορέων μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α΄ 184), περί διαλειτουργικότητας των φορέων του

δημόσιου τομέα.
3. Τα πληροφοριακά συστήματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες, πλατφόρμες, αποθετήρια, και εφαρμογές διαλειτουργούν με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) του Υπουργείου Εσωτερικών.
4. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μεριμνά για τη διάθεση, μέσω του Εθνικού Μητρώου Ανοικτών Δεδομένων (data.gov.gr), των συνόλων των δεδομένων που τηρεί και δύνανται να διατίθενται σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία.
5. Στο πλαίσιο της αποστολής του για την εκπαίδευση και επιμόρφωση των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. παρέχει, μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της παρ. 2, υπηρεσίες διαλειτουργικότητας προς τρίτους φορείς.

Άρθρο 83
Προστασία δεδομένων και Ασφάλεια πληροφοριών

1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. υπέχει θέση υπευθύνου επεξεργασίας, κατά την έννοια της παρ. 7 του άρθρου 4 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της Οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, Γ.Κ.Π.Δ.) (L 119), για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία μέσω των δικών του ή τρίτων πληροφοριακών συστημάτων στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων και εκπλήρωσης της αποστολής του, ιδίως για τον σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, ερευνητικών και λοιπών δράσεών του, μέσω ιδίων ή τρίτων πληροφοριακών συστημάτων. Η επεξεργασία διενεργείται για την εκπλήρωση καθήκοντος που εκτελείται προς το δημόσιο συμφέρον ή κατά την άσκηση δημόσιας εξουσίας που έχει ανατεθεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τις περ. β), γ) και ε) της παρ. 1 και την παρ. 3 του άρθρου 6 του Γ.Κ.Π.Δ., περί νομιμότητας της επεξεργασίας.
2. Στο πλαίσιο της παρ. 1 δύνανται να υποβάλλονται σε επεξεργασία ιδίως δεδομένα ταυτοποίησης και επικοινωνίας, δεδομένα υπηρεσιακής κατάστασης, στοιχεία συμμετοχής και επίδοσης σε εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές δράσεις, καθώς και κάθε άλλο απολύτως αναγκαίο δεδομένο για την επίτευξη των σκοπών του παρόντος άρθρου. Υποκείμενα των δεδομένων αποτελούν ιδίως οι συμμετέχοντες στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., οι σπουδαστές, οι επιμορφούμενοι, οι υποψήφιοι Επικεφαλής των Εκπαιδευτικών Μονάδων και της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., οι ενταγμένοι στο Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού, οι συνεργάτες και οι υπάλληλοι του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
3. Για τον σκοπό αυτό, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. λαμβάνει και τηρεί τα κατάλληλα και αναγκαία τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια της επεξεργασίας, τη διασφάλιση της εμπιστευτικότητας, ακεραιότητας, διαθεσιμότητας και ιχνηλασιμότητας των πληροφοριών και την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από κάθε τυχαία ή παράνομη καταστροφή, απώλεια, αλλοίωση, μη εξουσιοδοτημένη γνωστοποίηση ή πρόσβαση, με τη χρήση κατάλληλων ψηφιακών, ποιοτικών και ποσοτικών μεθόδων και τεχνικών, ενεργώντας σύμφωνα με το ενωσιακό και εθνικό δίκαιο και, ιδίως, σύμφωνα με τον Γ.Κ.Π.Δ., τον ν. 4624/2019 (Α΄ 137) και την πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων του.

ΜΕΡΟΣ Η΄
ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 84
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εκδίδεται Κανονισμός Παραχώρησης Χρήσης Χώρων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. της περ. βστ) της παρ. 2 του άρθρου 35, με τον οποίο καθορίζονται οι όροι, οι προϋποθέσεις, οι διαδικασίες παραχώρησης χρήσης και κάθε σχετικό ζήτημα.
2. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), περί οργάνωσης και λειτουργίας των φορέων της Κεντρικής Δημόσιας Διοίκησης, με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, εκδίδεται ο Οργανισμός του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με τον οποίο καθορίζονται η οργάνωση και λειτουργία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η διάρθρωση των υπηρεσιών του σε οργανικές μονάδες, οι αρμοδιότητες αυτών, το σύνολο των οργανικών θέσεων του προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων του Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού, η κατανομή αυτών κατά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, τα τυπικά και τυχόν πρόσθετα προσόντα διορισμού ή πρόσληψης κατά κλάδο και ειδικότητα, η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, οι κλάδοι και οι ειδικότητες από τις οποίες προέρχονται οι Προϊστάμενοι των οικείων οργανικών μονάδων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. Με όμοιο διάταγμα καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών και της Ακαδημίας Ηγεσίας των άρθρων 41, 42, 43 και 44, αντίστοιχα.
3. Με απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ρυθμίζεται η οργάνωση και λειτουργία του Μητρώου Θεμάτων, καθώς και του Μητρώου θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών, για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 46, όπως επίσης ο τρόπος υποβολής, αξιολόγησης, επιλογής και εισαγωγής θεμάτων, η διαδικασία κλήρωσης θεμάτων, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο ζήτημα για την εφαρμογή του άρθρου 46.
4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται το ύψος και ο τρόπος είσπραξης του παραβόλου, η καταβολή του οποίου απαιτείται για την υποβολή ένστασης, καθώς και ο τρόπος επιστροφής του σε περίπτωση ευδοκίμησης της ένστασης, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 7 του άρθρου 47.
5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται η μεθοδολογία, η διαδικασία, τα όργανα υποστήριξης και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή και λειτουργία του Συστήματος Πιστοποίησης της Επιμόρφωσης της παρ. 2 του άρθρου 48.
6. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται το περιεχόμενο, η διάρκεια, η μέθοδος υλοποίησης και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή των ειδικών προγραμμάτων αρχικής εκπαίδευσης και των προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής ανάπτυξης των ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π. της παρ. 7 του άρθρου 53.
7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, κατόπιν εισήγησης του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., δύνανται να τροποποιούνται, καταργούνται ή αντικαθίστανται οι κατευθύνσεις του Μητρώου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού της παρ. 3 του άρθρου 53, εφόσον παρίσταται ανάγκη και εφόσον αποδεικνύεται από την ανίχνευση αναγκών των εκπαιδευτικών ή ερευνητικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
8. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καταρτίζεται και εγκρίνεται ο Κανονισμός Λειτουργίας του

Μητρώου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού της παρ. 5 του άρθρου 53, με τον οποίο εξειδικεύονται:
α) οι ελάχιστες προϋποθέσεις ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π. και η μεθοδολογία αξιολόγησης του υπόβαθρου του υποψηφίου ανά κατεύθυνση,
β) οι διαδικασίες σχετικά με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π., οι διαδικασίες ένταξης, επικαιροποίησης και απένταξης από το Μ.Δ.Ε.Π., καθώς και οι προθεσμίες αυτών,
γ) η διαδικασία περιοδικών ελέγχων εγκυρότητας των στοιχείων και αξιολόγησης της διδακτικής συνεισφοράς των ενταγμένων,
δ) η διαδικασία και οι παράμετροι κατάταξης με βάση τα πολλαπλά κριτήρια για την επιλογή του εισηγητή,
ε) οι αρχές δεοντολογίας και οι υποχρεώσεις αυτών που εντάσσονται στο Μ.Δ.Ε.Π. και των εισηγητών που επιλέγονται για την υλοποίηση διδακτικού έργου και οι συνέπειες μη τήρησής τους, καθώς και
στ) κάθε άλλο ειδικό ή τεχνικό ζήτημα για τη διακυβέρνηση και τη λειτουργία του Μ.Δ.Ε.Π..
9. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία εκδίδεται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καθορίζονται τα κριτήρια, τα όργανα, η διαδικασία, η περιοδικότητα της αξιολόγησης, καθώς και οι συνέπειες σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης του Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού του άρθρου 52.
10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζεται η ωριαία αποζημίωση του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού της παρ. 4 του άρθρου 54 και οι όροι καταβολής της. Με όμοια απόφαση καθορίζονται τα τυχόν έξοδα μετακίνησης και εκτός έδρας διαμονής του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος καταβολής τους.
11. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται τα κριτήρια και η διαδικασία ανάθεσης καθηκόντων στους Υ.Σ.Ε. της παρ. 2 του άρθρου 55.
12. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία επιλογής των φορέων πιστοποίησης της παρ. 3 του άρθρου 56, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του άρθρου αυτού.
13. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προσδιορίζεται η μεθοδολογία καθορισμού της αμοιβής για τις υπηρεσίες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προς τρίτους, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 59.
14. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται ο τρόπος υπολογισμού της συνολικής ετήσιας δυναμικότητας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ο μηχανισμός παρακολούθησης της τήρησης του ανώτατου ορίου οικονομικών δραστηριοτήτων, όπως ορίζεται στην παρ. 4 του άρθρου 59.
15. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύνανται να εξειδικεύονται οι υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 59, να τίθενται προϋποθέσεις για την παροχή των υπηρεσιών αυτών, λαμβάνοντας υπόψη την αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και να ρυθμίζεται κάθε άλλο θέμα για την εφαρμογή της ανωτέρω παραγράφου.
16. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται ο Αναλυτικός Λογαριασμός Εσόδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στον οποίο πραγματοποιείται η πίστωση, η κάλυψη των δαπανών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από τις αμοιβές που εισπράττει για τις υπηρεσίες του άρθρου 59 και το ποσοστό που του αναλογεί κάθε φορά, ο τρόπος καθορισμού κοινών δαπανών (κλείδες κατανομής), καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. Με όμοια απόφαση δύναται να καθορίζεται ο τρόπος διάθεσης του ποσού που υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) της συνολικής ετήσιας δυναμικότητας του φορέα, τηρουμένων των κανόνων του ενωσιακού δικαίου περί κρατικών ενισχύσεων.
17. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ορίζονται ο εκάστοτε συνολικός αριθμός των εισακτέων

στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., μέσω του εισαγωγικού διαγωνισμού της παρ. 2 του άρθρου 61, ο αριθμός των θέσεων που δύναται να διατίθεται στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης και στις ειδικότητες αυτού, καθώς και οι κατηγορίες φορέων ή οι φορείς όπου διορίζονται οι απόφοιτοι, λαμβανομένων υπόψη των εκάστοτε αναγκών των φορέων σε σχέση ιδίως με τις θεματικές της παρ. 4 του άρθρου 65.

18. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Θεμάτων Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α΄ 53) και λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες και τις μελλοντικές ανάγκες στελέχωσης στον δημόσιο τομέα, τις επιστημονικές, τεχνολογικές και κοινωνικές εξελίξεις και τις τάσεις στην αγορά εργασίας, δύναται α) να τροποποιούνται οι τίτλοι και να αναθεωρείται το ποσοστό προκηρυσσόμενων θέσεων που διατίθεται υποχρεωτικά σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 και β) στην περίπτωση αυτή, να τροποποιούνται οι κλάδοι και οι ειδικότητες διορισμού για την εφαρμογή του δεύτερου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 68.

19. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος του παραβόλου συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. της παρ. 7 του άρθρου 61.

20. Με απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζονται τα θέματα οργάνωσης και διεξαγωγής του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και ιδίως:

α) η διαδικασία και το περιεχόμενο της εξέτασης κάθε σταδίου του διαγωνισμού και των επιμέρους μαθημάτων και μερών αυτού, ο τρόπος βαθμολόγησης και αναβαθμολόγησης, πέραν των θεμάτων που καθορίζονται από την Κ.Ε.Δ.,

β) τυχόν πρόσθετα μαθήματα ή ξένες γλώσσες ή δοκιμασίες όπου εξετάζονται οι υποψήφιοι στο δεύτερο στάδιο, καθώς και δήλωση προτίμησης, σε περίπτωση ίδρυσης τμημάτων εξειδίκευσης,

γ) τα τεχνικά ζητήματα της ηλεκτρονικής εξέτασης, όπως η διαπιστευμένη είσοδος και ταυτοποίηση, τα προκαθορισμένα κριτήρια αξιολόγησης που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την ομοιομορφία της βαθμολόγησης,

δ) τα εξεταστικά κέντρα και ο τρόπος ηλεκτρονικής διεξαγωγής των εξετάσεων,

ε) η συγκρότηση των επιτροπών του τρίτου σταδίου,

στ) ο τρόπος διασφάλισης της διαδικασίας δημοσιότητας του τρίτου σταδίου της εξέτασης, καθώς και ο χρόνος τήρησης του απομαγνητοφωνημένου υλικού, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 62,

ζ) ο τρόπος ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων κάθε σταδίου,

η) ο ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος τήρησης των απαντήσεων των υποψηφίων στο αρχείο,

θ) ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης των ατόμων με αναπηρία και με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων, και

ι) η διαδικασία υποβολής δικαιολογητικών.

21. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εξωτερικών μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζεται ο αριθμός των αλλοδαπών που δύνανται να παρακολουθούν το πρόγραμμα της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., κατ’ εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 64.

22. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να προβλέπονται η ίδρυση τμημάτων εξειδίκευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο αριθμός αυτών και το περιεχόμενο της αποστολής τους, τυχόν μαθήματα εξειδίκευσης, φορείς πρακτικής άσκησης, πέραν της παρ. 5 του άρθρου 65, καθώς και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια. Με όμοια απόφαση, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εισαγωγής των σπουδαστών και υλοποίησης του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης των σπουδαστών για την ένταξή τους στον κλάδο

ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης, προς πλήρωση των θέσεων της παρ. 1 του άρθρου 105 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), ο χρόνος υλοποίησης, το περιεχόμενο και οι κύριες θεματικές ενότητες του ειδικού προγράμματος, η διαδικασία της εξέτασης και της πιστοποίησης, ο τύπος του χορηγούμενου πιστοποιητικού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.

23. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται το ύψος και ο τρόπος καταβολής αποζημίωσης των πιστοποιημένων «Μεντόρων» και των υπαλλήλων ή προϊσταμένων ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π. της παρ. 5 του άρθρου 65 για την επίβλεψη της πρακτικής άσκησης.

24. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν εισήγησης του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., εκδίδεται ο Κανονισμός Σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. του άρθρου 67.

25. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται με την ολοκλήρωση της θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 65, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α΄ 53) λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τις τρέχουσες και τις μελλοντικές ανάγκες στελέχωσης στον δημόσιο τομέα, τις επιστημονικές, τεχνολογικές και κοινωνικές εξελίξεις, τις τάσεις στην αγορά εργασίας, την επιστημονική εξειδίκευση και τις δεξιότητες, καθώς και τις επιδόσεις των σπουδαστών κατά τη διάρκεια φοίτησής τους, προσδιορίζονται οι θέσεις στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι του άρθρου 68, συμπεριλαμβανομένων των θέσεων στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για την ένταξη στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

26. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., καθορίζονται η διαδικασία και οι προθεσμίες υποβολής δήλωσης προτίμησης σχετικά με την κατανομή σε θέσεις ή την επιστροφή στις οργανικές θέσεις στην περίπτωση αποφοίτων που κατά την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είχαν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα αναγκαίο για την εφαρμογή του άρθρου 68.

27. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος των διδάκτρων των προγραμμάτων Διεθνών Κύκλων Σπουδών της παρ. 4 του άρθρου 69.

28. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν γνώμης του Ε.Ε.Σ., καθορίζονται η γλώσσα διδασκαλίας, η διαδικασία επιλογής των υποψηφίων, το αναλυτικό πρόγραμμα σπουδών, το περιεχόμενο των διεθνών προγραμμάτων, οι στρατηγικές συνεργασίες και τα μνημόνια συνεργασίας, τα κριτήρια χορήγησης υποτροφιών ή απαλλαγής από τα δίδακτρα, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των προγραμμάτων Διεθνών Κύκλων Σπουδών του άρθρου 69.

29. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εξειδικεύονται η προσμέτρηση και η βαρύτητα των κριτηρίων της ενιαίας Μεθοδολογίας Σχεδιασμού επιμορφωτικών προγραμμάτων της παρ. 5 του άρθρου 71, η ανάγκη περιοδικής αναθεώρησης της μεθοδολογίας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

30. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύνανται να εξειδικεύονται η προσμέτρηση και η βαρύτητα των κριτηρίων της Μεθοδολογίας Επικαιροποίησης επιμορφωτικών προγραμμάτων της παρ. 1 του άρθρου 73, η ανάγκη περιοδικής αναθεώρησης της μεθοδολογίας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

31. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δύναται να εξειδικεύεται ή να διευρύνεται το περιεχόμενο των επιμορφωτικών δράσεων της Ακαδημίας Ηγεσίας του άρθρου 75 και να καθορίζονται συμπληρωματικά προγράμματα, μέθοδοι και συνεργασίες, ανάλογα με τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης και τους στρατηγικούς στόχους της Ακαδημίας Ηγεσίας.

32. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών

καθορίζονται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, το ύψος και ο τρόπος τυχόν αμοιβής των προσωπικοτήτων εγνωσμένου κύρους, ακαδημαϊκών και εμπειρογνωμόνων υψηλής εξειδίκευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που καλούνται ως εισηγητές ή ομιλητές στις επιμορφωτικές δράσεις της Ακαδημίας Ηγεσίας, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 76.

33. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, καθορίζονται η οργάνωση, το περιεχόμενο και η διάρκεια του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων στελεχών του Δημοσίου της παρ. 6 του άρθρου 76, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της περ. δ' της παρ. 1, της περ. δ) της παρ. 2 και της περ. γ) της παρ. 3 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26).

34. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθορίζονται:

α) οι ειδικότεροι όροι και οι τεχνικές λεπτομέρειες για την ανάπτυξη διαλειτουργικότητας αφενός μεταξύ πληροφοριακών συστημάτων, ηλεκτρονικών υπηρεσιών, πλατφορμών, αποθετηρίων και εφαρμογών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αφετέρου του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) του Υπουργείου Εσωτερικών,

β) τα στοιχεία που υποβάλλονται ή αντλούνται ηλεκτρονικά,

γ) ζητήματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και

δ) κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 82.

35. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών δύναται να καθορίζεται αμοιβή ή αποζημίωση, για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τα μέλη, τους εισηγητές και τους γραμματείς που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

Άρθρο 85
Μεταβατικές διατάξεις

1. Το Μητρώο Κύριου Διδακτικού Προσωπικού (Μ.Κ.Δ.Π.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εξακολουθεί να λειτουργεί έως και την 31η.8.2027, οπότε καταργείται. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και μέχρι την 30^{η}.11.2026, οι ενταγμένοι στο Μ.Κ.Δ.Π. δύνανται να επικαιροποιούν τα στοιχεία τους και να επιλέγουν μια (1) ή περισσότερες κατευθύνσεις του Μ.Δ.Ε.Π.. Με την ολοκλήρωση της διαδικασίας, λογίζεται ότι έχουν υποβάλει αίτηση ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π.. Εφόσον δεν ολοκληρώσουν τη διαδικασία αυτή εντός της προθεσμίας του δεύτερου εδαφίου, οφείλουν να υποβάλουν εκ νέου αίτηση ένταξης, συνοδευόμενη από τα απαραίτητα δικαιολογητικά, και να επιλέξουν μια (1) ή περισσότερες κατευθύνσεις του Μ.Δ.Ε.Π.. Το ίδιο ισχύει και για τους ενδιαφερόμενους, οι οποίοι δεν είναι ήδη ενταγμένοι στο Μ.Κ.Δ.Π.. Σε κάθε περίπτωση, οι αιτήσεις της παρούσας αξιολογούνται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 53. Το Μ.Δ.Ε.Π. τίθεται σε πλήρη παραγωγική λειτουργία την 1η.9.2027.

2. Για σπουδαστές στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. των οποίων η εκπαίδευση δεν έχει ολοκληρωθεί κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος παραμένουν σε ισχύ οι σχετικές διατάξεις του π.δ. 57/2007 (Α΄ 59). Για τους υποψηφίους που εισάγονται στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., με την επιτυχία στον εισαγωγικό διαγωνισμό των ετών 2026 και 2027, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του π.δ. 57/2007.

3. Το σύνολο του προσωπικού που υπηρετεί με απόσπαση στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος δύναται να μεταταχθεί σε αυτό, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, καταλαμβάνοντας οποιαδήποτε από τις προβλεπόμενες στο άρθρο 20 του π.δ. 105/2018 (Α΄ 203) θέσεις, εφόσον πληροί τα τυπικά προσόντα του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232), διατηρώντας την ίδια σχέση εργασίας. Για τη διενέργεια της

μετάταξης υποβάλλεται αίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος και εκδίδεται απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ενώ περίληψη αυτής δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Οι μετατάξεις ολοκληρώνονται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης ή, κατ' ελάχιστον, οφείλουν, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, να έχουν λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος από το Εθνικό Τυπογραφείο. Σε περίπτωση λήξης των σχετικών αποσπάσεων μετά την υποβολή αίτησης μετάταξης, αυτές παρατείνονται αυτοδίκαια μέχρι την ολοκλήρωση αυτής ή την άπρακτη πάροδο του τριμήνου. Μετά την ολοκλήρωση της μετάταξης, με πράξη του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζεται η σχέση εργασίας των θέσεων του άρθρου 20 του π.δ. 105/2018. Οι ανωτέρω θέσεις περιλαμβάνονται στον Οργανισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που εκδίδεται σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 84.

4. Συμβάσεις ή αποσπάσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που έχουν διενεργηθεί με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 12 του π.δ. 57/2007 διατηρούνται σε ισχύ μέχρι τη λήξη τους. Η διάρκεια των συμβάσεων δύναται να ανανεώνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, μετά από ειδικώς αιτιολογημένη εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

5. Αποσπάσεις εκπαιδευτικών λειτουργών του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που έχουν διενεργηθεί με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 12 του π.δ. 57/2007 διατηρούνται σε ισχύ. Ομοίως, αποσπάσεις υπαλλήλων που έχουν οριστεί Διευθυντές των οικείων εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με το π.δ. 57/2007, διατηρούνται σε ισχύ και οι υπάλληλοι αυτοί εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την επιλογή των Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων.

6. Το νυν Δ.Σ. συνεχίζει να λειτουργεί υπό την τρέχουσα σύνθεση και συγκρότησή του μέχρι τη λήξη της θητείας του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

7. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 45 περί συγκρότησης νέου Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., το νυν Συμβούλιο εξακολουθεί να λειτουργεί υπό την τρέχουσα σύνθεση και συγκρότησή του.

8. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 4 του άρθρου 48 περί συγκρότησης νέας Κεντρικής Επιτροπής Πιστοποίησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η νυν Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης εξακολουθεί να λειτουργεί υπό την τρέχουσα σύνθεση και συγκρότησή της.

9. Η πλήρης εφαρμογή και πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά τα πρότυπα της παρ. 2 του άρθρου 56, για το σύνολο των μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ολοκληρώνεται εντός είκοσι τεσσάρων (24) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας αυτής, παραμένει σε ισχύ το υφιστάμενο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας.

10. Υπάλληλοι που υπηρετούν στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και έχουν την ιδιότητα του Υ.Σ.Ε. σύμφωνα με το π.δ. 57/2007 και το π.δ. 105/2018 (Α΄ 203), συνεχίζουν να εκτελούν τα καθήκοντά τους έως την ανάθεση καθηκόντων νέων Υ.Σ.Ε..

11. Εν εξελίξει επιμορφωτικά προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ολοκληρώνονται σύμφωνα με τον υφιστάμενο σχεδιασμό υλοποίησης.

12. Μέχρι την ολοκλήρωση της βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 28, όπου στην Ενότητα Β' αναφέρεται ο βαθμός Ε΄, νοείται ο βαθμός Β΄.

13. Οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., συμπεριλαμβανομένης και της αποκεντρωμένης μονάδας, ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι τη λήξη της θητείας τους. Οι Διευθυντές και οι Αναπληρωτές Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων και της

ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την επιλογή των Επικεφαλής των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας. Τυχόν αποφάσεις αναπλήρωσης των Διευθυντών των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ορισμού αναπληρωτών εξακολουθούν να ισχύουν μέχρι την επιλογή των Επικεφαλής αυτών.

14. Μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος της παρ. 2 του άρθρου 84, το Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης Θεσσαλονίκης εξακολουθεί να λειτουργεί ως αποκεντρωμένη εκπαιδευτική μονάδα του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης.

15. Τα οριζόμενα στην υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/5208/26.2.2020 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών «Καθορισμός αποδοχών του Προέδρου και Αντιπροέδρου και αποζημίωσης των μελών και του γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» (Υ.Ο.Δ.Δ. 148) περί καταβολής αποζημίωσης στα μέλη και τον γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ισχύουν και για την αποζημίωση του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως Προέδρου και Αντιπροέδρου του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από την έναρξη ισχύος αυτής.

16. Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου, μειωμένου ωραρίου, των εργαζομένων στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., μπορεί να τροποποιούνται, με αύξηση του ωραρίου εργασίας, μέχρι και το ανώτατο όριο της πλήρους απασχόλησης της οικείας εκπαιδευτικής βαθμίδας και ειδικότητας, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους. Η τροποποίηση γίνεται με αιτιολογημένη απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου, και εντάσσεται στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Η απόφαση περιγράφει την υπηρεσιακή ή λειτουργική ανάγκη, που δικαιολογεί την αύξηση του ωραρίου και βεβαιώνει την ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων στον οικείο προϋπολογισμό.

Άρθρο 86
Καταργούμενες διατάξεις

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται:

α) Ο ν. 1388/1983 (Α΄ 114).

β) Τα άρθρα 22 και 23 του ν. 1586/1986 (Α΄ 37).

γ) Το άρθρο 24 του ν. 1735/1987 (Α΄ 195).

δ) Το άρθρο 16 του ν. 1810/1988 (Α΄ 223), κατά το μέρος που αφορά την κύρωση με νόμο της υπ. αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ.24/24/6139/1988 απόφασης με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. που διορίζονται, σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων».

ε) Το άρθρο 11 του ν. 1877/1990 (Α΄ 28).

στ) Το άρθρο 8 του ν. 1878/1990 (Α΄ 33).

ζ) Η παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 1892/1990 (Α΄ 101).

η) Τα άρθρα 32, 33, 34, 35, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 44, 46, 47, 48, 50, 51 και 52 του ν. 1943/1991 (Α΄ 50).

θ) Το άρθρο 17 του ν. 2026/1992 (Α΄ 43).

ι) Τα άρθρα 17 και 18 του ν. 2085/1992 (Α΄ 170).

ια) Η παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28).

ιβ) Η παρ. 17 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α΄ 218).

ιγ) Τα άρθρα 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 και 15 του ν. 2527/1997 (Α΄ 206).

ιδ) Το άρθρο 19 και η παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (Α΄ 180).

ιε) Η παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000 (Α΄ 196).
ιστ) Η παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 2880/2001 (Α΄ 9).
ιζ) Το άρθρο 8 του ν. 2916/2001 (Α΄ 114).
ιη) Η παρ. 10 του άρθρου 10 του ν. 3196/2003 (Α΄ 274).
ιθ) Τα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 και 23 του ν. 3200/2003 (Α΄ 281).
κ) Τα άρθρα 5 και 6 του ν. 3260/2004 (Α΄ 151).
κα) Το άρθρο 9 του ν. 3320/2005 (Α΄ 48).
κβ) Τα άρθρα 1, 2, 3, 4 και 5 του ν. 3491/2006 (Α΄ 207).
κγ) Η περ. ιγ) της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224).
κδ) Το άρθρο 7 του π.δ. 37/1993 (Α΄ 14).
κε) Το π.δ. 276/1993 (Α΄ 121).
κστ) Το π.δ. 77/1994 (Α΄ 56).
κζ) Το π.δ. 94/1994 (Α΄ 76).
κη) Το π.δ. 57/2007 (Α΄ 59), στο σύνολό του, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 85 του παρόντος.
κθ) Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει αποκλειστικά θέματα οργάνωσης, λειτουργίας, αρμοδιοτήτων ή εκπαιδευτικής αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στον βαθμό που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος νόμου και των κατ' εξουσιοδότησή του εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων.
2. Μετά την έκδοση του Οργανισμού της παρ. 2 του άρθρου 84, το π.δ. 105/2018 (Α΄ 203) καταργείται.

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΜΕΡΟΣ Α΄
ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 87
Απλούστευση πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί εξέτασης υπόθεσης, διαγράφονται οι λέξεις «κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής,» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:
«3. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά την παρ. 1 του άρθρου 127, περί εξαιρέσεων από την υποχρεωτική διενέργεια ανάκρισης, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται. Μετά την υποβολή της απολογίας εντός της προθεσμίας που τάσσεται με την πράξη του Προέδρου ή μετά την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας αυτής, ο Πρόεδρος ορίζει ημερομηνία κατά την οποία συζητείται η υπόθεση στο Κλιμάκιο.»

Άρθρο 88
Παράταση εξέτασης υποθέσεων από συλλογικά πειθαρχικά όργανα - Υπαγωγή του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 66 ν. 5225/2025

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 66 του ν. 5225/2025 (Α΄ 152), περί μεταβατικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις, στο δεύτερο εδάφιο, α) η ημερομηνία «1η.1.2027» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η.1.2028», β) η ημερομηνία «31η.12.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η.12.2027», γ) οι λέξεις «μέχρι την 31η.12.2025» διαγράφονται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:
«4. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και πειθαρχικές διώξεις που ασκούνται έως την 31η.12.2025 εξετάζονται σύμφωνα με τις ουσιαστικές και διαδικαστικές διατάξεις πειθαρχικού δικαίου, όπως ισχύουν έως την 31η.12.2025. Τα συλλογικά πειθαρχικά όργανα που καταργούνται από την 1η.1.2028 σύμφωνα με το άρθρο 67 υποχρεούνται να ολοκληρώσουν το αργότερο έως την 31η.12.2027 την εξέταση των υποθέσεων που εκκρεμούν σε αυτά. Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των οργάνων αυτών εξετάζονται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, εφόσον ασκηθούν το αργότερο έως την 31η.12.2025.»
2. Στην παρ. 6 του άρθρου 66 του ν. 5225/2025, περί μεταβατικών διατάξεων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:
«6. Από την 1η.1.2026 οι υποθέσεις που εξετάζονται λόγω αρμοδιότητας από το πειθαρχικό συμβούλιο παραπέμπονται ή εισάγονται προς εξέταση στο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Από την 1η.1.2027 οι υποθέσεις που εξετάζονται λόγω αρμοδιότητας από το πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 25 του ν. 5003/2022 (Α’ 230), περί Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, παραπέμπονται ή εισάγονται προς εξέταση στο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..»

Άρθρο 89
Παράταση χρόνου κατάργησης πειθαρχικών συμβουλίων - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 67 ν. 5225/2025

Στην παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 5225/2025 (Α΄ 152), περί καταργούμενων διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο εισαγωγικό εδάφιο, η ημερομηνία «1η.1.2027» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η.1.2028», β) προστίθεται περ. γ) και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:
«2. Από την 1η.1.2028 καταργούνται:
α) τα άρθρα 120, περί αρμοδιότητας των υπηρεσιακών συμβουλίων, 146Α, περί συγκρότησης και λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, και 146Β, περί σύστασης-συγκρότησης και λειτουργίας πειθαρχικών συμβουλίων του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.,
β) το άρθρο έκτο του ν. 4057/2012 (Α΄ 54), περί ρυθμίσεων πειθαρχικών θεμάτων εκπαιδευτικών και λοιπού προσωπικού αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων,

γ) το άρθρο 25 του ν. 5003/2022 (Α΄ 230), περί του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας.»

Άρθρο 90
Αποζημίωση γραμματέων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015

Στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, προστίθεται παρ. 14 ως εξής:
«14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καταβάλλεται, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2, αποζημίωση στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του άρθρου 119Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΕΣ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ, ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΚΑΙ ΜΟΡΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ - ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 91
Εναρμόνιση κωλυμάτων διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας λόγω ποινικής καταδίκης και υποδικίας - Αντικατάσταση άρθρου 11 ν. 5003/2022

Το άρθρο 11 του ν. 5003/2022 (Α΄ 230), περί ποινικής καταδίκης και υποδικίας, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 11
Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού

Για τον διορισμό σε θέσεις ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας εφαρμόζεται το άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143) περί ποινικής καταδίκης, στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, ανάκλησης διορισμού.»

Άρθρο 92
Εναρμόνιση του κωλύματος συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 12 ν. 5003/2022

Στην παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022 (Α 230), περί εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πριν από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού του, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού του» διαγράφονται, β) στο δεύτερο εδάφιο οι λέξεις «της πενταετίας που προβλέπεται στο

πρώτο εδάφιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του οριζόμενου στην παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 χρονικού διαστήματος» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:
«4. Για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας που διορίζεται με τη διαδικασία του παρόντος, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί μη δυνατότητας συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων. Σε περίπτωση συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων δημοτικών αστυνομικών, μετά την παρέλευση του οριζόμενου στην παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 χρονικού διαστήματος, δεν επαναλαμβάνεται η εισαγωγική εκπαίδευση, εφόσον αυτή έχει προηγηθεί.»

Άρθρο 93
Καθορισμός συντελεστών βαρύτητας - Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 11 ν. 4765/2021

Η παρ. 4 του άρθρου 11 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί βαθμολόγησης υποψηφίων, αντικαθίσταται ως εξής:
«4. Με την προκήρυξη δύναται να καθορίζονται συντελεστές βαρύτητας στις υπό εξέταση δοκιμασίες γνώσεων και δεξιοτήτων και εργασιακής συμπεριφοράς, καθώς και ειδικότεροι συντελεστές για κάθε επιμέρους στοιχείο.»

Άρθρο 94
Δυνατότητα απόσυρσης αίτησης συμμετοχής - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021

Στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), περί υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, προστίθεται παρ. 5 ως εξής:
«5. Μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής και σε κάθε περίπτωση μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων, αν ο υποψήφιος δεν επιθυμεί πλέον να συμμετάσχει στη σχετική διαδικασία, αποστέλλει υπεύθυνη δήλωση συμπληρωμένη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (www.gov.gr), στην οποία δηλώνει ότι επιθυμεί την απόσυρση της συγκεκριμένης αίτησης.»

Άρθρο 95
Προσαύξηση μοριοδότησης υποψηφίων για πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας - Τροποποίηση περ. Δ΄ παρ. 1 άρθρου 12 και περ. γ' παρ. 1 άρθρου 29 ν. 4765/2021

1. Στην περ. δ΄ της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), περί προσαύξησης βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, προστίθεται τέταρτο εδάφιο και η περ. δ' διαμορφώνεται ως εξής:
«δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται. Η πιστοποιημένη κατά την παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α' 199) επάρκεια στη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας από υποψηφίους με κώφωση/βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, λογίζεται ως άριστη γνώση ξένης γλώσσας του πρώτου εδαφίου της παρούσας.»

2. Στην περ. γ΄ της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, προστίθεται τρίτο εδάφιο και η περ. γ’ διαμορφώνεται ως εξής:
«γ. Γνώση ξένης γλώσσας
γα) Για άριστη γνώση: ενενήντα (90) μονάδες, γβ) για πολύ καλή γνώση: εξήντα (60) μονάδες, γγ) για καλή γνώση: σαράντα (40) μονάδες. Βαθμολογείται αθροιστικά η γνώση έως και τριών (3) ξένων γλωσσών. Η πιστοποιημένη κατά την παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α’ 199) επάρκεια στη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας από υποψηφίους με κώφωση/βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, λογίζεται ως άριστη γνώση ξένης γλώσσας και από λοιπούς υποψηφίους ως καλή γνώση ξένης γλώσσας.»

Άρθρο 96
Πλήρωση θέσεων επί θητεί - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 31 του ν. 4765/2021

Στο άρθρο 31 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), περί πεδίου εφαρμογής και οργάνων επιλογής, προστίθεται παρ. 4 ως εξής:
«4. Οι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Ε.Τ.Π.) στα Ερευνητικά Ιδρύματα ή Κέντρα ή Ινστιτούτα, καθώς και οι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) σε φορείς του δημοσίου που παραμένουν κενές από προκηρύξεις Β΄ Σταδίου γραπτού διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., πληρούνται με τη διαδικασία των υπαλλήλων επί θητεία, όπως αυτή προβλέπεται στο παρόν και στα άρθρα 32 έως 35. Κατά παρέκκλιση του Μέρους Β΄ του παρόντος, οι θέσεις Ε.Ε.Τ.Π. στα Ερευνητικά Ιδρύματα ή Κέντρα ή Ινστιτούτα και οι θέσεις Ε.Ε.Π. σε φορείς του δημοσίου δύνανται να προκηρύσσονται, κατόπιν αιτήματος του οικείου φορέα και σύμφωνης γνώμης του Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να πληρωθούν με τη διαδικασία των υπαλλήλων επί θητεία, όταν αυτό δικαιολογείται από την ειδικότητα του αντικειμένου τους.»

Άρθρο 97
Διαπίστωση κριτηρίου εντοπιότητας - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 12, παρ. 1 άρθρου 29 και παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021

1. Το τρίτο εδάφιο μετά την περ. ζ) της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), περί προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, αντικαθίσταται ως εξής:
«Για την εφαρμογή των περ. στ) και ζ) ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α΄ 184), με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο Δήμο για δύο (2) τουλάχιστον έτη.»
2. Στο δεύτερο εδάφιο της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, προστίθενται οι λέξεις «, με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο δήμο για δύο (2) τουλάχιστον έτη» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής:
«δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ΄και ζ΄ της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και

δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία, τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α΄ 184), με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο δήμο για δύο (2) τουλάχιστον έτη. Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού). Σε περίπτωση ισοβαθμούντων στη συνολική βαθμολογία υποψηφίων κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.»

3. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021, περί κριτηρίων μοριοδότησης υποψηφίων και ισοβαθμίας υποψηφίων, προστίθενται οι λέξεις «, με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στο συγκεκριμένο δήμο για δύο τουλάχιστον (2) έτη» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ΄ και ζ΄της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α΄ 184), με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο δήμο για δύο τουλάχιστον (2) έτη. Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.»

Άρθρο 98
Επιλογή Προϊσταμένων όλων των επιπέδων θέσεων ευθύνης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ - Αντικατάσταση παρ. 3 και 4 - Προσθήκη παρ. 5, 6 και 7 στο άρθρο 46 του ν. 4765/2021

1. Στο άρθρο 46 του ν. 4765/2021 (Α’ 6), περί υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «– Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π.», β) οι παρ. 3 και 4 αντικαθίστανται, γ) προστίθενται παρ. 5, 6 και 7 και το άρθρο 46 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 46

Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια - Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π.

1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργούν Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια με διετή θητεία. Ειδικότερα:

α) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελείται από:

αα) ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.,

αβ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

αγ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του,

αδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, με τους αναπληρωτές/τριές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

β) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του και αποτελείται από:

βα) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.,

ββ) δύο (2) συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π., ως μέλη, με τους αναπληρωτές τους, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., μεταξύ των συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. και

βγ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τους αναπληρωτές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

γ. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους υπαλλήλους της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από:

γα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του,

γβ) έναν/μία (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με,

γγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

γδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, με τους αναπληρωτές τους κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

δ) Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από:

δα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του,

δβ) έναν/μία (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,

δγ) ένα μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

δδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τους αναπληρωτές τους, κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος.

Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

Κατά τα λοιπά και για όλα τα ως άνω υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

2. Για τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για το προσωπικό της Γραμματείας και το Ε.Ε.Π., ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α΄ 220).

3. Για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή των αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. επιλέγονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. και εφαρμόζονται, με την επιφύλαξη των οριζομένων στο παρόν άρθρο, οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), εξαιρουμένων των άρθρων 84Α έως 84Δ, καθώς και της υποχρέωσης εγγραφής στο Μητρώο κατόπιν γραπτής εξέτασης σύμφωνα με το άρθρο 84.

Ως προς τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων εφαρμόζονται οι παρ. 1 έως 3 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και για τη μοριοδότηση των υποψηφίων ανά επίπεδο θέσης ευθύνης εφαρμόζονται τα εξής:

Α. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) Αρχική μοριοδότηση

αα) η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05),

αβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05),

αγ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ’ του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα σαράντα (0,40).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αγ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια.

β) Τελική μοριοδότηση

Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αγ) της περ. α) καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των ανωτέρω εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.

Β. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) Αρχική μοριοδότηση

αα) η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),

αβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),

αγ) Η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αγ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια.

β) Τελική μοριοδότηση

Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αγ) της περ. α) καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των ανωτέρω εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.

Γ. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) Αρχική μοριοδότηση

αα) Η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10)

αβ) Η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10)

αγ) Η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αγ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια.

β) Τελική μοριοδότηση

Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αγ) της περ. α), καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των ανωτέρω εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.

4. Τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Γραμματείας συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ως κάτωθι:

Α. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης της Γραμματείας αποτελείται από τα μέλη της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο

αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

Β. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης και για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ή αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας, αποτελείται από:

α) δύο (2) Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων ο αρχαιότερος ορίζεται ως Πρόεδρος.

β) τον Πρόεδρο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του,

γ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του,

δ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η Διεύθυνση ή το Τμήμα ή αντίστοιχου επιπέδου οργανική μονάδα και για την περίπτωση Αυτοτελούς Υπηρεσίας από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή τους έτερο Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του.

5. Η παρ. 9 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, εφαρμόζεται και για την αποζημίωση των γραμματέων των ανωτέρω Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και των υπαλλήλων που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων αυτών.

6. Οι προκηρύξεις για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος εκδίδονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.

7. Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ δύναται να ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διοικητική διαδικασία του παρόντος.».

2. Η παρ. 2 του άρθρου 26 δεν εφαρμόζεται για το Α.Σ.Ε.Π. 3. Τα αναφερόμενα στην παρ. 1 ισχύουν και κατά την εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων των παρ. 7 έως 11 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου.

Άρθρο 99

Επιλογή Προϊσταμένων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης - Προσθήκη άρθρου 31Α στον ν. 4622/2019

Στον ν. 4622/2019 (Α’ 133) προστίθεται άρθρο 31Α ως εξής:

«Άρθρο 31Α

Επιλογή Προϊσταμένων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης

1. Για την επιλογή των Προϊσταμένων όλων των επιπέδων θέσεων ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), με την επιφύλαξη των οριζομένων στο παρόν άρθρο και στις διατάξεις του άρθρου 31 του παρόντος.

2. Κατά παρέκκλιση των παρ. 2 και 3 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., για την επιλογή Προϊσταμένων Τομέων και Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφαρμόζονται τα ακόλουθα:

α) Για την εφαρμογή της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς την επιλογή Προϊσταμένων Τομέων, απαιτείται το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) να είναι τουλάχιστον έντεκα (11) και σε δύο (2) τουλάχιστον από αυτές ο υποψήφιος να έχει λάβει βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τέσσερα (4).

β) Για την εφαρμογή της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων, απαιτείται το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 να είναι τουλάχιστον έντεκα (11) και σε δύο (2) τουλάχιστον από αυτές ο υποψήφιος να έχει λάβει βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τέσσερα (4).

γ) Για την εφαρμογή των περ. γ) και δ) της παρ. 2 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., απαιτείται οι οριστικές αξιολογήσεις του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 που συνεκτιμώνται στο πλαίσιο των εν λόγω περιπτώσεων να έχουν βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τέσσερα (4).

δ) Για την εφαρμογή της περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., απαιτείται η οριστική αξιολόγηση του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 να έχει βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τέσσερα (4).

3. Πέραν των κριτηρίων επιλογής των παρ. 1 έως 3 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., για την επιλογή Προϊσταμένων Τομέων και Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, αναγνωρίζεται ειδική επιτελική εμπειρία, η οποία αποτελεί αυτοτελές πρόσθετο κριτήριο επιλογής για τις θέσεις ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού.

Ως ειδική επιτελική εμπειρία νοείται η αποδεδειγμένη άσκηση καθηκόντων που συνδέονται ιδίως με:

α) τον κυβερνητικό συντονισμό και την παρακολούθηση του κυβερνητικού έργου,

β) τον στρατηγικό σχεδιασμό, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση δημόσιων πολιτικών,

γ) την επεξεργασία, την παρακολούθηση ή την αξιολόγηση νομοθετικών και κανονιστικών πρωτοβουλιών,

δ) την ωρίμανση και την προετοιμασία μεγάλων έργων υποδομής και μεταρρυθμίσεων,

ε) την εποπτεία της υλοποίησης μεταρρυθμίσεων, οριζόντιων δράσεων και έργων στρατηγικής σημασίας,

στ) τη διαχείριση έργων ή χαρτοφυλακίων έργων εθνικού ή διακυβερνητικού χαρακτήρα,

ζ) τη διαχείριση κινδύνων, τη διαμόρφωση και την παρακολούθηση χρονοδιαγραμμάτων υλοποίησης και την αξιολόγηση αποκλίσεων,

η) άλλες επιτελικές, οριζόντιες ή διατομεακές λειτουργίες της κεντρικής διοίκησης συναφείς προς την αποστολή της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού.

Οι δραστηριότητες των περ. α) έως η) κατατάσσονται στις κατηγορίες του κατωτέρω πίνακα από το αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, ανάλογα με το αντικείμενο των ασκηθέντων καθηκόντων, το επίπεδο ευθύνης και τη λειτουργική τους συνάφεια προς τις αντίστοιχες επιτελικές λειτουργίες και η ειδική επιτελική εμπειρία μοριοδοτείται ως εξής:

Αύξων Αριθμός (Α/Α)	Είδος εμπειρίας	Μόρια ανά μήνα	Ανώτατο όριο μορίων
1	Υπηρεσία σε επιτελικές δομές σχεδιασμού και παρακολούθησης δημόσιων πολιτικών	2	240
2	Συντονισμός ή διαχείριση έργων εθνικού ή διακυβερνητικού χαρακτήρα	3	360
3	Άσκηση καθηκόντων ευθύνης σε φορείς κυβερνητικού συντονισμού, επιτελικές μονάδες παρακολούθησης κυβερνητικού έργου ή αντίστοιχες οριζόντιες δομές της δημόσιας διοίκησης	4	500

Το σύνολο της μοριοδότησης της ειδικής επιτελικής εμπειρίας δεν δύναται να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια.

Η ειδική επιτελική εμπειρία δύναται να συντρέχει με χρόνο που λαμβάνεται υπόψη για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας ή της άσκησης καθηκόντων ευθύνης σύμφωνα με το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στην περίπτωση αυτή, ο ίδιος χρόνος λαμβάνεται υπόψη αυτοτελώς για την εφαρμογή εκάστου κριτηρίου.

Η συνάφεια της ειδικής επιτελικής υπηρεσίας διαπιστώνεται από το αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων βάσει ιδίως των καθηκόντων που άσκησε ο υποψήφιος, των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων εργασίας ή θέσεων ευθύνης, των πράξεων τοποθέτησης ή ανάθεσης καθηκόντων και της σχέσης των ασκηθέντων καθηκόντων με τις αρμοδιότητες της προς πλήρωση θέσης, λαμβανομένης ιδίως υπόψη της υπηρεσίας σε οργανικές μονάδες ή δομές στρατηγικού σχεδιασμού, κυβερνητικού συντονισμού, παρακολούθησης δημόσιων πολιτικών, διαχείρισης έργων, διαχείρισης κινδύνων, αξιολόγησης δράσεων, μεταρρυθμίσεων και επιχειρησιακής ανάλυσης της Προεδρίας της Κυβέρνησης, υπουργείων, ανεξαρτήτων αρχών ή λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα, καθώς και της συμμετοχής σε έργα ή δράσεις συναφή με τις ανωτέρω λειτουργίες.

Η μοριοδότηση της ειδικής επιτελικής εμπειρίας που προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα πολλαπλασιάζεται με συντελεστή βαρύτητας μηδέν κόμμα σαράντα (0,40). Η βαθμολογία που προκύπτει μετά την εφαρμογή του συντελεστή προστίθεται στη βαθμολογία που προκύπτει από την εφαρμογή των γενικών κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων, και λαμβάνεται υπόψη κατά τον υπολογισμό της αρχικής και τελικής βαθμολογίας σύμφωνα με την παρ. 7.

4. Για το σύνολο των επιπέδων θέσης ευθύνης της παρ. 1 εφαρμόζονται οι παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., με την επιφύλαξη των παρ. 5, 6, 7, 8 και 9 του παρόντος:

5. Η ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. περιλαμβάνει υποχρεωτικά θεματική ενότητα επιτελικών και συντονιστικών δεξιοτήτων. Η ενότητα αυτή αξιολογεί ειδικές επιτελικές, συντονιστικές και διοικητικές γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων των θέσεων ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού ιδίως ως προς τα ακόλουθα:

α) διαχείριση έργων και χαρτοφυλακίου έργων,

β) στρατηγικό σχεδιασμό και παρακολούθηση δημόσιων πολιτικών,

γ) ανάλυση δεδομένων και αξιοποίηση δεικτών επίδοσης,
δ) διαχείριση κινδύνων και έγκαιρη ανίχνευση αποκλίσεων,
ε) σχεδιασμό και παρακολούθηση χρονοδιαγραμμάτων μεταρρυθμίσεων,
στ) συντονισμό συναρμόδιων φορέων,
ζ) τεχνικές λήψης αποφάσεων και επίλυσης σύνθετων διοικητικών προβλημάτων.
6. Η ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. δύναται να περιλαμβάνει μελέτη περίπτωσης, σενάρια διοικητικής δράσης, ασκήσεις ανάλυσης δεδομένων ή συνδυασμό αυτών καθώς και παρουσίαση και ανάλυση σύνθετου σεναρίου κυβερνητικού συντονισμού ή διαχείρισης μεταρρυθμιστικού έργου, με αξιολόγηση της ικανότητας του υποψηφίου να:
α) αναγνωρίζει κρίσιμα σημεία κινδύνου,
β) διαμορφώνει σχέδιο δράσης,
γ) παρακολουθεί δείκτες υλοποίησης,
δ) συντονίζει πολλαπλούς εμπλεκόμενους φορείς,
ε) προτείνει διορθωτικές παρεμβάσεις.
Τα ειδικότερα στοιχεία της αξιολόγησης δύνανται να καθορίζονται στην οικεία προκήρυξη.
7. Για τη μοριοδότηση και την κατάταξη των υποψηφίων για τις θέσεις ευθύνης της παρ. 1, εφαρμόζονται τα εξής:
α) Αρχική μοριοδότηση
αα) Για την επιλογή Προϊσταμένων Τομέων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού εφαρμόζονται τα κριτήρια μοριοδότησης, οι συντελεστές βαρύτητας, η μεθοδολογία υπολογισμού της βαθμολογίας και το ανώτατο όριο μοριοδότησης που προβλέπονται για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης σύμφωνα με το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..
αβ) Για την επιλογή Προϊσταμένων Τμημάτων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού εφαρμόζονται τα κριτήρια μοριοδότησης, οι συντελεστές βαρύτητας, η μεθοδολογία υπολογισμού της βαθμολογίας και το ανώτατο όριο μοριοδότησης που προβλέπονται για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος σύμφωνα με το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..
Η βαθμολογία που προκύπτει από τα γενικά κριτήρια επιλογής υπολογίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις που διέπουν την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή Τμήματος, κατά περίπτωση, και δεν δύναται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο μοριοδότησης που προβλέπεται για την αντίστοιχη θέση ευθύνης.
αγ) Στη βαθμολογία που προκύπτει σύμφωνα με τις υποπερ. αα) και αβ), προστίθεται η βαθμολογία της ειδικής επιτελικής εμπειρίας της παρ. 3, όπως διαμορφώνεται μετά την εφαρμογή του συντελεστή βαρύτητας μηδέν κόμμα σαράντα (0,40).
αδ) Η αρχική βαθμολογία κάθε υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα:
i) της βαθμολογίας που υπολογίζεται σύμφωνα με τα γενικά κριτήρια επιλογής της αντίστοιχης θέσης ευθύνης και
ii) της βαθμολογίας της ειδικής επιτελικής εμπειρίας της παρ. 3 μετά την εφαρμογή του συντελεστή βαρύτητας της ίδιας παραγράφου.
β) Τελική μοριοδότηση και κατάταξη
βα) Οι υποψήφιοι συμμετέχουν στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

ββ) Η ειδική δοκιμασία βαθμολογείται σε κλίμακα από μηδέν (0) έως εκατό (100) και η βαθμολογία της προστίθεται στην αρχική βαθμολογία της περ. α) για τη διαμόρφωση της τελικής βαθμολογίας του υποψηφίου.

βγ) Η τελική βαθμολογία κάθε υποψηφίου προκύπτει από το άθροισμα:

i) της αρχικής βαθμολογίας της περ. α) και

ii) της βαθμολογίας που έλαβε στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

βδ) Η ειδική δοκιμασία αποτελεί πρόσθετο ειδικό κριτήριο επιλογής για τις θέσεις ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού και λαμβάνεται υπόψη αυτοτελώς κατά την κατάρτιση του τελικού πίνακα κατάταξης.

βε) Ο τελικός πίνακας κατάταξης καταρτίζεται κατά φθίνουσα σειρά τελικής βαθμολογίας. Σε περίπτωση ισοβαθμίας προηγείται ο υποψήφιος που συγκεντρώνει υψηλότερη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Εφόσον η ισοβαθμία εξακολουθεί να υφίσταται, προηγείται ο υποψήφιος που συγκεντρώνει υψηλότερη βαθμολογία στην ειδική επιτελική εμπειρία της παρ. 3. Αν η ισοβαθμία εξακολουθεί να υφίσταται, προηγείται ο υποψήφιος που συγκεντρώνει υψηλότερη βαθμολογία από τα γενικά κριτήρια επιλογής της αντίστοιχης θέσης ευθύνης σύμφωνα με το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Εφόσον η ισοβαθμία εξακολουθεί να υφίσταται, διενεργείται δημόσια κλήρωση από το αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων.

8. Για την επιλογή των προϊσταμένων της παρ. 1 εκδίδεται προκήρυξη με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, στην οποία προσαρτάται ειδικό περίγραμμα επιτελικών δεξιοτήτων όπου αποτυπώνονται οι δεξιότητες σχεδιασμού, συντονισμού, παρακολούθησης έργων, αξιολόγησης κινδύνων και ανάλυσης δεδομένων που απαιτούνται για την επιτυχή άσκηση των καθηκόντων των προκηρυσσόμενων θέσεων.

9. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού δύνανται να ρυθμίζονται τα ειδικότερα τεχνικά και λεπτομερειακά ζητήματα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου και ιδίως:

α) τα απαιτούμενα δικαιολογητικά, αποδεικτικά στοιχεία και πρότυπα βεβαιώσεων για τη διαπίστωση της συνδρομής της ειδικής επιτελικής εμπειρίας της παρ. 3,

β) οι αρμόδιες υπηρεσίες και τα όργανα που βεβαιώνουν ή πιστοποιούν τα στοιχεία της ειδικής επιτελικής εμπειρίας,

γ) να εξειδικεύονται τα ειδικότερα στοιχεία που λαμβάνονται υπόψη για τη διαπίστωση της συνάφειας της ειδικής επιτελικής εμπειρίας σύμφωνα με την παρ. 3,

δ) τα ειδικότερα οργανωτικά και διαδικαστικά ζητήματα για τη διενέργεια της ειδικής δοκιμασίας της παρ. 4 και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της,

ε) κάθε άλλο ειδικό τεχνικό ή λεπτομερειακό θέμα για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.».

Άρθρο 100

Διαδικασία επιλογής διοικήσεων φορέων δημοσίου τομέα - Προσκόμιση συμπληρωματικών δικαιολογητικών - Προσθήκη παρ. 6α και 6β στο άρθρο 4 του ν. 5062/2023

Στο άρθρο 4 του ν. 5062/2023 (Α΄ 183), περί διαδικασίας επιλογής, προστίθενται παρ. 6α και 6β ως εξής:

«6α. Κάθε υποψήφιος δύναται να υποβάλλει έως πέντε (5) αιτήσεις ανά ημερολογιακό έτος για τις διαδικασίες επιλογής του παρόντος. Αιτήσεις που υποβάλλονται πέραν του ανωτέρω ορίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Για την εφαρμογή του παρόντος, ο αρμόδιος Υπουργός κοινοποιεί την πράξη επιλογής και διορισμού στο Α.Σ.Ε.Π.. Αιτήσεις πέραν του ορίου του πρώτου εδαφίου δεν εξετάζονται και τίθενται στο αρχείο.

6β. Κατά την υποβολή της ένστασης κατά των προσωρινών πινάκων επιτρέπεται η προσκόμιση συμπληρωματικών δικαιολογητικών προς απόδειξη προσόντων που είχαν δηλωθεί εμπροθέσμως στην αίτηση υποψηφιότητας. Τα δικαιολογητικά αυτά λαμβάνονται υπόψη, εφόσον αφορούν στοιχεία που συνέτρεχαν κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Δεν επιτρέπεται με την ένσταση η επίκληση ή η απόδειξη προσόντων ή λοιπών στοιχείων που δεν είχαν δηλωθεί με την αρχική αίτηση.»

Άρθρο 101

Δηλώσεις για την πολυθεσία στον δημόσιο τομέα - Αντικατάσταση άρθρου 2 ν. 1256/1982

1. Το άρθρο 2 του ν. 1256/1982 (Α’ 65), περί δηλώσεων πολυθεσίας, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 2
Δηλώσεις

1. Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης προς τους περιορισμούς του παρόντος, οι λειτουργοί ή υπάλληλοι ή μισθωτοί του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 1 του παρόντος, σε συνδυασμό με την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), που κατέχουν δεύτερη θέση, ή έχουν και δεύτερη απασχόληση, υποβάλλουν ηλεκτρονικά και σε ετήσια βάση στο Ελεγκτικό Συνέδριο, δήλωση για τις θέσεις ή τις πρόσθετες απασχολήσεις τους σε αυτόν, καθώς και για τις αποδοχές και πάσης φύσεως απολαβές που λαμβάνουν από τις θέσεις αυτές. Για την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται οι υπόχρεοι σε δήλωση, το ειδικότερο περιεχόμενο, η προθεσμία και η διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής και ελέγχου των δηλώσεων, ο χρόνος έναρξης ισχύος της απόφασης και κάθε άλλη τεχνική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.

2. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της δήλωσης από τους υπόχρεους, απαιτείται πληρωμή ηλεκτρονικού παραβόλου ποσού πενήντα (50) ευρώ. Η για οποιονδήποτε λόγο παράλειψη υποβολής, καθώς και η υποβολή εκπρόθεσμης δήλωσης συνιστά το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης καθήκοντος, για το οποίο ο λειτουργός, υπάλληλος ή μισθωτός παραπέμπεται υποχρεωτικά στην οικεία πειθαρχική αρχή για την επιβολή πειθαρχικής ποινής. Οι ανακριβώς δηλούντες παραπέμπονται στον αρμόδιο Εισαγγελέα για την άσκηση ποινικής δίωξης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α΄ 96).

3. Κάθε διοριζόμενος ή προσλαμβανόμενος κατά το άρθρο 1 στον δημόσιο τομέα λειτουργός ή υπάλληλος ή μισθωτός υποβάλλει πριν από τον διορισμό ή την πρόσληψη, κατά περίπτωση, υπεύθυνη δήλωση ότι δεν κατέχει άλλη θέση και δεν έχει άλλη απασχόληση, ή ότι έχει, με μνεία της διάταξης του νόμου που τυχόν επιτρέπει την κατάληψη ή κατοχή τέτοιας θέσης.»

2. Δηλώσεις για αποδοχές και πρόσθετες απολαβές που καταβλήθηκαν στους υπόχρεους ή ανάγονται στο χρονικό διάστημα έως και τις 31.12.2025, υποβάλλονται και ελέγχονται σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 1256/1982 και την υπ' αρ. 4445/5.8.1982 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης «Υπεύθυνη δήλωση για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση, κ.λπ. και τον έλεγχο αυτής» (Β΄ 602).
3. Δηλώσεις για αποδοχές και πρόσθετες απολαβές που καταβάλλονται στους υπόχρεους από την 1η.1.2026 και εφεξής υποβάλλονται σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος.

Άρθρο 102
Καταγραφή χρόνου εργασίας σε δημόσιους φορείς με χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας

1. Οι φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), στους οποίους απασχολούνται υπάλληλοι που υπάγονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), καθώς και κάθε άλλη κατηγορία προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αορίστου ή ορισμένου χρόνου, εντάσσονται σε ενιαίο ηλεκτρονικό σύστημα καταγραφής εισόδου και εξόδου των υπαλλήλων τους. Το σύστημα του πρώτου εδαφίου διαλειτουργεί σε πραγματικό χρόνο: α) με το πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Σ.Δ.Α.Δ.) του Υπουργείου Εσωτερικών, όπου τηρείται ωρομετρικό σύστημα εργασίας για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους, β) με τα οικεία πληροφοριακά συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και τα υποσυστήματα ωρομέτρησης των φορέων, καθώς και γ) με λοιπά συσχετιζόμενα πληροφοριακά συστήματα, όπου αυτό κρίνεται αναγκαίο. Από την ένταξη κάθε φορέα, υφιστάμενα συστήματα ωρομέτρησης παύουν να αποτελούν αυτοτελή βάση καταγραφής της εισόδου και της εξόδου και εξακολουθούν να λειτουργούν μόνον εφόσον διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητά τους με το σύστημα του παρόντος. Από την ανωτέρω υποχρέωση εξαιρούνται οι φορείς που έχουν υποχρέωση σήμανσης ψηφιακής κάρτας εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 580 του Κώδικα Εργατικού Δικαίου (π.δ. 62/2025, Α΄ 121).
2. Οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης του υπαλλήλου, καθώς και κάθε μεταβολή του ημερήσιου ωραρίου του καταγράφονται μέσω ψηφιακής κάρτας εργασίας.
3. Οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων μεριμνούν για την ορθή εφαρμογή των διατάξεων περί τήρησης του ωραρίου και ελέγχουν την ορθότητα των καταχωρίσεων του προσωπικού που εποπτεύουν. Η πρόσβαση των προϊσταμένων περιορίζεται στα δεδομένα των υπαλλήλων που εποπτεύουν.
4. Τα δεδομένα που παράγονται, τηρούνται και διαβιβάζονται με τρόπο που διασφαλίζει τη συμμόρφωση με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) και τον ν. 4624/2019 (Α΄ 137).
5. Τα δεδομένα της ψηφιακής κάρτας εργασίας χρησιμοποιούνται αποκλειστικά για σκοπούς τήρησης του ωραρίου, υπολογισμού αποδοχών και αποζημιώσεων υπερωριακής απασχόλησης, στατιστικής επεξεργασίας σε ανωνυμοποιημένη ή ψευδωνυμοποιημένη μορφή και ελέγχου νομιμότητας από τα αρμόδια όργανα.
6. Απαγορεύεται η χρήση των δεδομένων για σκοπούς που δεν σχετίζονται με τα οριζόμενα στην παρ. 5, καθώς και κάθε μορφή δυσμενούς μεταχείρισης υπαλλήλου βάσει αυτών, πέραν των προβλεπόμενων πειθαρχικών και υπηρεσιακών διαδικασιών.

Σε κάθε περίπτωση απαγορεύεται η χρήση των δεδομένων:
α) για τη γεωγραφική παρακολούθησή του υπαλλήλου,
β) για τη λήψη αποφάσεων αποκλειστικά βάσει αυτοματοποιημένης επεξεργασίας, περιλαμβανομένης της κατάρτισης προφίλ, και
γ) για τη συναγωγή συμπερασμάτων που αφορούν στην υγεία, τη συνδικαλιστική δράση, τις θρησκευτικές πεποιθήσεις ή άλλη ειδική κατηγορία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.
7. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, εφόσον τεκμηριώνεται ειδικά, με έκθεση του υπεύθυνου επεξεργασίας, ότι ηπιότερα μέσα ελέγχου παρουσίας είτε έχουν εφαρμοστεί και αποδειχθεί ανεπαρκή είτε, κατόπιν αιτιολογημένης εκτίμησης, κρίνονται εκ των προτέρων απρόσφορα για την επίτευξη του επιδιωκόμενου σκοπού, και κατόπιν γνώμης της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, είναι δυνατή η εφαρμογή συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας για την ταυτοποίηση και καταγραφή της φυσικής παρουσίας των υπαλλήλων, όταν:
α) η πρόσβαση στο σύνολο ή σε τμήμα των χώρων εργασίας απαιτείται να ελέγχεται αυστηρά λόγω διαβαθμισμένου χαρακτήρα των εγκαταστάσεων, προστασίας των κρίσιμων υποδομών ή εθνικής ασφάλειας, όπως οι κατηγορίες αυτές προσδιορίζονται από την κείμενη νομοθεσία, ή
β) στον φορέα έχουν διαπιστωθεί, κατόπιν διενέργειας ελέγχου της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας ή πειθαρχικής διαδικασίας, επαναλαμβανόμενες και ουσιώδεις παραβάσεις τήρησης του ωραρίου από το ίδιο ή διαφορετικό πρόσωπο εντός δωδεκαμήνου, οι οποίες τεκμηριώνουν ειδικώς την ανάγκη εντατικοποίησης των μέτρων ελέγχου. Η επεξεργασία των βιομετρικών δεδομένων πραγματοποιείται σύμφωνα με ασφαλείς τεχνικές προδιαγραφές, με τρόπο που διασφαλίζει την ακεραιότητα και εμπιστευτικότητα των δεδομένων και αποκλειστικά για την άσκηση της αρμοδιότητας του οικείου φορέα να διασφαλίζει την τήρηση του νόμιμου ωραρίου εργασίας, την ορθή διαχείριση του χρόνου εργασίας και την εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας, προς εκπλήρωση καθήκοντος που εκτελείται για λόγους ουσιαστικού δημόσιου συμφέροντος ή κατά την άσκηση δημόσιας εξουσίας, σύμφωνα με την περ. ε) της παρ. 1 του άρθρου 6 και την περ. ζ) της παρ. 2 του άρθρου 9 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 και το άρθρο 5 του ν. 4624/2019. Το μέτρο του πρώτου εδαφίου εφαρμόζεται σε επίπεδο φορέα ή αποκλειστικά σε συγκεκριμένα σημεία εργασίας αυτού, για τα οποία τεκμηριώνεται ειδικά με την έκθεση του πρώτου εδαφίου η αναγκαιότητα και η αναλογικότητά του. Η βασική μέθοδος αναγνώρισης παραμένει σε κάθε περίπτωση διαθέσιμη και λειτουργική στα σημεία αυτά. Σε περίπτωση ανεπιτυχούς ή μη διενεργηθείσας βιομετρικής επαλήθευσης, καθώς και εφόσον ο υπάλληλος επιλέξει τη βασική μέθοδο, η καταγραφή διενεργείται με αυτήν, χωρίς δυσμενή συνέπεια για τον υπάλληλο. Η βιομετρική επαλήθευση διενεργείται πάντοτε σε συνδυασμό με την ανάγνωση της ψηφιακής κάρτας εργασίας, την οποία δεν υποκαθιστά.
8. Η συνδρομή των προϋποθέσεων της παρ. 7 επανεξετάζεται από τον υπεύθυνο επεξεργασίας ανά διετία από την ενεργοποίηση του συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας στον οικείο φορέα ή στο οικείο σημείο εργασίας ή αυτεπαγγέλτως, όποτε μεταβληθούν οι συνθήκες που δικαιολόγησαν την εφαρμογή του μέτρου. Εφόσον από την επανεξέταση προκύψει ότι δεν συντρέχει πλέον καμία εκ των περιπτώσεων της παρ. 7, ο φορέας παύει την εφαρμογή του συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας και διαγράφει άμεσα τα τηρούμενα βιομετρικά δεδομένα, με την επιφύλαξη των οριζόμενων στην περ. γ) της παρ. 9.
9. Πριν από την έναρξη λειτουργίας του συστήματος καταγραφής εισόδου και εξόδου το Υπουργείο Εσωτερικών διενεργεί ενιαία εκτίμηση αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων (ΕΑΠΔ), σύμφωνα με το άρθρο 35 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, για το σύνολο των επεξεργασιών του παρόντος άρθρου, την οποία επικαιροποιεί σε κάθε ουσιώδη μεταβολή τους. Κάθε φορέας της παρ. 1 διενεργεί

ΕΑΠΔ ως προς τις επεξεργασίες για τις οποίες ενεργεί ως υπεύθυνος επεξεργασίας κατά την παρ. 13. Επιπροσθέτως, εφόσον συντρέχει κάποια από τις αναφερόμενες στην παρ. 7 περιπτώσεις, πριν από την εγκατάσταση και λειτουργία οποιουδήποτε συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας, ο οικείος φορέας κατά την παρ. 13, διενεργεί ΕΑΠΔ, σύμφωνα με το άρθρο 35 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679. Ο οικείος φορέας κατά την παρ. 13:

α) Ενημερώνει τα υποκείμενα των δεδομένων για τις λεπτομέρειες επεξεργασίας, μεταξύ των οποίων για τον σκοπό, τη νομική βάση της επεξεργασίας, τα δικαιώματά τους, τη διάρκεια αποθήκευσης των δεδομένων και τα τεχνικά μέτρα ασφαλείας που έχουν ληφθεί.

β) Διασφαλίζει την εφαρμογή κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων για την προστασία των βιομετρικών δεδομένων έναντι μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης, μεταβολής, κοινοποίησης ή διαβίβασης.

γ) Ορίζει και εφαρμόζει πολιτικές επεξεργασίας των βιομετρικών δεδομένων. Το βιομετρικό πρότυπο παράγεται με μη αναστρέψιμη μέθοδο, τηρείται κρυπτογραφημένα αποκλειστικά σε ασφαλές μέσο που κατέχει ο ίδιος ο υπάλληλος και δεν τηρείται σε κεντρική ή τοπική βάση δεδομένων. Στο Σ.Δ.Α.Δ. διαβιβάζεται αποκλειστικά η ένδειξη επιτυχούς ή ανεπιτυχούς επαλήθευσης. Βιομετρικά δεδομένα δεν τηρούνται σε κανένα στάδιο. Η ζωντανή λήψη δεν αποθηκεύεται και διαγράφεται αμέσως μετά την ολοκλήρωση της επαλήθευσης. Τα δεδομένα που τηρούνται τοπικά στο τερματικό καταγραφής και στην κεντρική εφαρμογή διαχείρισης είναι αποκλειστικά απλά δεδομένα καταγραφής της εισόδου και της εξόδου του υπαλλήλου, τα οποία διαβιβάζονται και διαγράφονται το αργότερο εντός είκοσι τεσσάρων (24) ωρών από την επιτυχή διαβίβαση και επιβεβαίωση καταχώρισης της πληροφορίας καταγραφής φυσικής παρουσίας στο Σ.Δ.Α.Δ., με εξαίρεση δεδομένα που είναι απαραίτητα για εκκρεμή πειθαρχική ή δικαστική διαδικασία, οπότε τηρούνται μέχρι την ολοκλήρωσή της. Τα βιομετρικά δεδομένα δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται για άλλους σκοπούς, πλην των προβλεπόμενων στην παρ. 5. Η προθεσμία του πέμπτου εδαφίου δεν θίγει τους χρόνους τήρησης των δεδομένων καταγραφής της εισόδου και της εξόδου στο ηλεκτρονικό σύστημα της παρ. 1, στο Σ.Δ.Α.Δ. και στα οικεία πληροφοριακά συστήματα.

10. Η Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (ΚτΠ Μ.Α.Ε) ως Δικαιούχος αναλαμβάνει την ευθύνη της υλοποίησης του φυσικού αντικειμένου του Έργου, καθώς και την υποστήριξη και διαχείριση της λειτουργίας του ολοκληρωμένου συστήματος και της υποδομής ψηφιακής κάρτας εργασίας στον δημόσιο τομέα, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 1 του Καταστατικού της και στην περ. γ) της παρ. 6 του άρθρου 24 του ν. 2860/2000 (Α΄ 251).

13. Υπεύθυνος επεξεργασίας για τα δεδομένα που τηρούνται στο Σ.Δ.Α.Δ. και στο ηλεκτρονικό σύστημα μέτρησης του χρόνου εργασίας της παρ. 1 είναι το Υπουργείο Εσωτερικών. Κάθε φορέας της παρ. 1 ενεργεί ως υπεύθυνος επεξεργασίας ως προς τα δεδομένα του προσωπικού του που τηρούνται στα οικεία πληροφοριακά συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού και στα υποσυστήματα ωρομέτρησής τους, καθώς και ως προς τις επεξεργασίες των παρ. 7 έως 9. Το Υπουργείο Εσωτερικών και οι φορείς ενεργούν ως από κοινού υπεύθυνοι επεξεργασίας, κατά το άρθρο 26 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, ως προς τις επεξεργασίες των οποίων καθορίζουν από κοινού τους σκοπούς και τον τρόπο. Η κατανομή των μεταξύ τους ευθυνών αποτυπώνεται σε συμφωνία, το ουσιώδες περιεχόμενο της οποίας τίθεται στη διάθεση των υπαλλήλων. Η ΚτΠ Μ.Α.Ε. ενεργεί ως εκτελούσα την επεξεργασία, κατά το άρθρο 28 του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της παρ. 10 και για τις επεξεργασίες των παρ. 1 και 4. Η ΚτΠ Μ.Α.Ε. επεξεργάζεται δεδομένα αποκλειστικά βάσει τεκμηριωμένων εντολών των υπευθύνων επεξεργασίας και δεν έχει πρόσβαση σε βιομετρικά πρότυπα.

14. Αποδέκτες των δεδομένων είναι οι αρμόδιες υπηρεσίες προσωπικού των φορέων, οι προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων αποκλειστικά ως προς τους υπαλλήλους που εποπτεύουν, οι αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, ο διαχειριστής κάθε φορέα αποκλειστικά ως προς τα δεδομένα διαχείρισης καρτών, τερματικών και χρηστών του φορέα του, η ΚτΠ Μ.Α.Ε. ως εκτελούσα την επεξεργασία, καθώς και τα όργανα ελέγχου νομιμότητας και τα πειθαρχικά ή δικαστικά όργανα, στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων τους. Το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης ενεργεί ως Υπεύθυνος Επεξεργασίας για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, τα οποία αφορούν τη διαλειτουργικότητα των πληροφοριακών συστημάτων και των εφαρμογών του δημοσίου τομέα. Οι κατηγορίες των δεδομένων που υποβάλλονται σε επεξεργασία περιλαμβάνουν τα στοιχεία ταυτοποίησης και εργασιακής σχέσης του υπαλλήλου, τον μοναδικό αριθμό εργαζομένου, τα αναγνωριστικά της ψηφιακής κάρτας εργασίας, του τερματικού και του σημείου εργασίας, το είδος, την ημερομηνία και την ώρα του συμβάντος εισόδου ή εξόδου, την ένδειξη της μεθόδου αναγνώρισης, την ένδειξη προέλευσης της καταγραφής από εφεδρική λειτουργία ή από εναλλακτικό τρόπο καταγραφής, τα στοιχεία των αιτημάτων και των εγγραφών διόρθωσης εσφαλμένων ή ελλιπών καταγραφών, τα δεδομένα καταγραφής του χρόνου τηλεργασίας και υπηρεσιακής μετακίνησης, τον προσωπικό αριθμό ασφαλείας, ο οποίος τηρείται σε μορφή που δεν επιτρέπει την ανάκτησή του, καθώς και τα αρχεία καταγραφής (logs) και, στις περιπτώσεις της παρ. 7, την ένδειξη επιτυχούς ή ανεπιτυχούς βιομετρικής επαλήθευσης. Βιομετρικά δεδομένα υφίστανται επεξεργασία μόνον κατά τα οριζόμενα στις παρ. 7 έως 9. Υποκείμενα των δεδομένων είναι οι υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1, πλην των εξαιρούμενων κατηγοριών προσωπικού. Τα δεδομένα τηρούνται για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει το αναγκαίο για τους σκοπούς της παρ. 5 και εξειδικεύεται με την απόφαση της παρ. 11. Μετά την πάροδο του ανωτέρω χρονικού διαστήματος διαγράφονται ή στην περίπτωση της χρήσης τους για στατιστικούς λόγους ανωνυμοποιούνται. Διαβίβαση δεδομένων σε τρίτη χώρα ή σε διεθνή οργανισμό δεν πραγματοποιείται.

Άρθρο 103
Υποστήριξη του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή - Αντικατάσταση άρθρου 16 ν. 3260/2004

Το άρθρο 16 του ν. 3260/2004 (Α’ 151), περί θεμάτων του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 16
Θέματα του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή

1. Για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συστήνονται τέσσερις (4) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με απόφασή του. Το Κεφάλαιο Ε’ του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), περί ιδιαίτερων γραφείων και συνεργατών μελών της κυβέρνησης, υφυπουργών, γενικών και ειδικών γραμματέων, εφαρμόζεται αναλόγως. Οι δαπάνες του πρώτου και του δεύτερου εδαφίου καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφόσον δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα.»

Άρθρο 104
Προσλήψεις και μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο των εκλογών - Προσθήκη άρθρου 62Α στον ν. 4765/2021

Στον ν. 4765/2021 (Α΄ 6), προστίθεται άρθρο 62Α ως εξής:

«Άρθρο 62Α
Προσλήψεις και μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο των εκλογών

1. Κατά το διάστημα από την προκήρυξη βουλευτικών εκλογών έως την ορκωμοσία της Κυβέρνησης που προκύπτει κατά το άρθρο 37 του Συντάγματος, απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν τον διορισμό ή την πρόσληψη και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών και νομικών προσώπων του άρθρου 2, εκτός από τις πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας, διαθεσιμότητας και αργίας, λύσης καθ΄ οιονδήποτε τρόπο της υπαλληλικής σχέσης καθώς και τις πράξεις που εκδίδονται σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση.
2. Διαδικασίες σε οποιοδήποτε στάδιο σχετικές με τις κατά την παρ. 1 απαγορευόμενες προσλήψεις ή διορισμούς ή υπηρεσιακές μεταβολές, συμπεριλαμβανομένων των προπαρασκευαστικών ενεργειών, οι οποίες είχαν ήδη κινηθεί κατά την προκήρυξη των εκλογών, διακόπτονται.
3. Ως υπηρεσιακές μεταβολές νοούνται για μεν τους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) αυτές που αναφέρονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) ή τις αντίστοιχες γενικές ή ειδικές διατάξεις που διέπουν συγκεκριμένες κατηγορίες προσωπικού, για δε τους υπαλλήλους νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.), αυτές που αναφέρονται στους κανονισμούς προσωπικού τους. Εάν στους κανονισμούς προσωπικού των Ν.Π.Ι.Δ. δεν καθορίζονται συγκεκριμένες υπηρεσιακές μεταβολές, τότε ως υπηρεσιακές μεταβολές νοούνται οι αντίστοιχες αυτών που προβλέπονται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..
4. Από τις απαγορεύσεις των παρ. 1, 2 και 3 εξαιρούνται αποκλειστικά:
α) Κάθε προπαρασκευαστική ενέργεια, καθώς και η διεξαγωγή γραπτών διαγωνισμών που αφορούν στον διορισμό ή την πρόσληψη, και συγκεκριμένα ο γραπτός διαγωνισμός του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) του άρθρου 8 ή οι πρακτικές δοκιμασίες που διενεργούνται από το Α.Σ.Ε.Π. ή από φορέα που έχει αναθέσει το Α.Σ.Ε.Π., ο γραπτός διαγωνισμός για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης καθώς και οι γραπτοί διαγωνισμοί υποψήφιων δικαστικών λειτουργών και δικαστικών υπαλλήλων που διενεργούνται από την Εθνική Σχολή Δικαστικών Λειτουργών ή σύμφωνα με το Μέρος Β’ του Κώδικα Δικαστικών Υπαλλήλων (ν. 4798/2021, Α΄ 68).
β) Κάθε προπαρασκευαστική ενέργεια για την έκδοση προκηρύξεων σύμφωνα με τον εγκεκριμένο ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, η έκδοση προκηρύξεων από το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και η έκδοση προσωρινών ή οριστικών αποτελεσμάτων ή τελικών πινάκων κατάταξης εκπαιδευτικών από το Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση των θέσεων σε φορείς της παρ. 1 του άρθρου 2.
γ) Ανακοινώσεις που εγκρίνει το Α.Σ.Ε.Π., σύμφωνα με τον παρόντα.

δ) Πράξεις διορισμού ή πρόσληψης προσωπικού, για το οποίο έχουν εκδοθεί οριστικά αποτελέσματα από το Α.Σ.Ε.Π..
ε) Η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προκειμένου να αντιμετωπισθούν έκτακτες ανάγκες που δημιουργούνται από σεισμούς, πλημμύρες και πυρκαγιές μεγάλης έκτασης.
στ) Η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και οι προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες, από τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προκειμένου για τις ειδικότητες των ναυαγοσωστών, των υδρονομέων άρδευσης, των χειριστών μηχανημάτων, των εργαζομένων στους τομείς της πυρασφάλειας, των παιδικών σταθμών, της καθαριότητας, των Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.), του έκτακτου προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα, με αντίτιμο και λοιπές αντικαταβολές, των αμειβομένων μέσω προγραμμάτων Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (Ε.Σ.Π.Α.), των εργαζομένων στις παιδικές κατασκηνώσεις και των απασχολούμενων στα προγράμματα δακοκτονίας, καθώς και ως προς τις προσλήψεις που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα της υποπαρ. ΙΔ.1 της παρ. ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α΄ 107).
ζ) Η πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και η σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και οι προπαρασκευαστικές ενέργειες και ανανεώσεις αυτών, από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), προκειμένου για τις ειδικότητες των εκπαιδευτικών που προσλαμβάνονται ως αναπληρωτές και ωρομίσθιοι, των εργαζομένων σε προγράμματα ή δράσεις της Δ.ΥΠ.Α. ανεξαρτήτως της πηγής χρηματοδότησής τους και των εργαζομένων στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της Δ.ΥΠ.Α..
η) Μετακινήσεις ή μεταθέσεις προσωπικού, ειδικά αιτιολογημένες, εφόσον σχετίζονται με την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των πολιτών.
θ) Τοποθετήσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α’ 143), εφόσον έχει αναδειχθεί ο επικρατέστερος υποψήφιος από το αρμόδιο συλλογικό όργανο επιλογής προϊσταμένων μέχρι και την προκήρυξη των εκλογών.
ι) Προσλήψεις μετακλητών υπαλλήλων και συνεργατών ή αποσπάσεις υπαλλήλων κατ’ εφαρμογή των άρθρων 46 και 47 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) ή άλλων αντίστοιχων διατάξεων προκειμένου να στελεχωθούν τα γραφεία των Μελών της Κυβέρνησης ή των Γενικών ή Ειδικών Γραμματέων ή των αιρετών οργάνων της τοπικής αυτοδιοίκησης ή των μονομελών οργάνων διοίκησης των νομικών προσώπων και των επικεφαλής των ανεξάρτητων αρχών.
ια) Κάθε πράξη που αφορά την πρόσληψη ή απόσπαση προσωπικού για τη στελέχωση των υπηρεσιών της Προεδρίας της Δημοκρατίας.
Ιβ) Προσλήψεις ή μεταβολές της υπηρεσιακής κατάστασης, για τις ανάγκες ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα.
ιγ) Η δημοσιοποίηση θέσεων για μετάταξη και αιτημάτων κάλυψης αναγκών με απόσπαση στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) ή έκτακτων κύκλων κινητικότητας του άρθρου 31 του ν. 4873/2021 (Α΄ 248).
ιδ) Πράξεις απόσπασης ή μετάταξης για λόγους υγείας, εφόσον μέχρι την προκήρυξη των εκλογών έχει διατυπώσει η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας τη σύμφωνη γνώμη της, κατ΄ εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016.

ιε) Πράξεις που αφορούν στον διορισμό ή πρόσληψη και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας στρατιωτικού προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων.
ιστ) Πράξεις που αφορούν στον διορισμό ή στην πρόσληψη ένστολου προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής.
5. Για οποιαδήποτε επιτακτική ανάγκη διορισμού, πρόσληψης ή υπηρεσιακής μεταβολής για λόγους δημοσίου συμφέροντος, η οποία δεν εμπίπτει στις εξαιρέσεις της παρ. 4, απαιτείται η προηγούμενη σύμφωνη γνώμη τριμελούς επιτροπής που αποτελείται από τον αρχαιότερο Σύμβουλο της Επικρατείας και τους δύο (2) αρχαιότερους Παρέδρους του ίδιου δικαστηρίου. Η επιτροπή αυτή συγκροτείται με πράξη του Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας την επομένη της προκήρυξης των εκλογών. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας μπορεί, αν παρίσταται ανάγκη, να συγκροτεί και δεύτερη όμοια επιτροπή από τους αμέσως επόμενους στη σειρά αρχαιότητας Σύμβουλο της Επικρατείας και παρέδρους. Με την πράξη συγκρότησης δεύτερης επιτροπής καθορίζεται και η μεταξύ των επιτροπών κατανομή του έργου τους.
6. Οι παρ. 1 έως και 5 ισχύουν και για το χρονικό διάστημα του ενός (1) μηνός που προηγείται της ημερομηνίας διεξαγωγής των περιφερειακών και δημοτικών εκλογών και μέχρι την εγκατάσταση των αιρετών οργάνων.»

Άρθρο 105

Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α. - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στην παρ. 2 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), περί προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο υφιστάμενο μόνο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:
«2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος. Ομοίως επιτρέπεται κατά τα ανωτέρω η πρόσληψη προσωπικού αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών κλάδου και ειδικότητας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) Οδηγών ή ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, λόγω απόσπασης χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης, και για το χρονικό διάστημα διάρκειας της απόσπασης ή της παράτασης αυτής.»

Άρθρο 106
Δυνατότητα κατ' εξαίρεση μετάταξης στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» - Τροποποίηση περ. β) παρ. 4Α άρθρου 91 ν. 4583/2018

Στο δεύτερο εδάφιο της περ. β) της παρ. 4Α του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α΄ 212), περί της ένταξης του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και περί της στελέχωσης αυτών με μόνιμο προσωπικό, προστίθενται οι λέξεις «, κατ' εξαίρεση της υποχρέωσης συμπλήρωσης διετίας από τον διορισμό», και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής:
«β) Η μετάταξη υπαλλήλων που διορίστηκαν σε δήμο κατ' εφαρμογή του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α΄ 12), με την υπ' αρ. 7/4.12.2023 απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., και αιτούνται να μεταταγούν σε άλλον δήμο, ο οποίος παρέχει υπηρεσίες του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», με την προϋπόθεση ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση των ίδιων υπηρεσιών του δήμου προέλευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα. Η μετάταξη διενεργείται, κατ' εξαίρεση της υποχρέωσης συμπλήρωσης διετίας από τον διορισμό σύμφωνα με το άρθρο 45 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), με κοινή απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των δήμων προέλευσης και υποδοχής, σε κενή οργανική θέση ή, σε περίπτωση έλλειψης κενής οργανικής θέσης, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016. Οι υπάλληλοι μετατάσσονται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν κατά τον χρόνο της μετάταξης, η δε προϋπηρεσία τους αναγνωρίζεται για κάθε έννομη συνέπεια.»

Άρθρο 107
Παράταση αποσπάσεων στην ανώνυμη εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.»

Υπάλληλοι που υπηρετούν εντός του 2026 με απόσπαση στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.» και ανεξαρτήτως εάν η απόσπαση αυτή έχει λήξει κατά τη δημοσίευση του παρόντος, δύνανται κατόπιν αίτησής τους, που υποβάλλεται στη Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του τομέα Μακεδονίας Θράκης του Υπουργείου Εσωτερικών, να αποσπασθούν με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών εκ νέου στην εταιρεία για τρία (3) έτη ή να παραταθεί από τη λήξη της η ισχύουσα απόσπαση για τρία (3) έτη. Η μισθοδοσία των αποσπασμένων υπαλλήλων βαρύνει την εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης τυχόν προσωπικής διαφοράς. Ο χρόνος της απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση, στην οποία ανήκει οργανικά ο υπάλληλος.

Άρθρο 108
Προσωρινές συμφωνίες για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα

1. Η Προσωρινή Συμφωνία του έτους 2026 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφηκε στις 12 Φεβρουαρίου 2026, μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας με την επωνυμία «NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD», η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με τη νομοθεσία της Δημοκρατίας της Βουλγαρίας και είναι καταχωρισμένη στο Μητρώο του Υπουργείου Δικαιοσύνης της Δημοκρατίας της Βουλγαρίας με ενιαίο κωδικό αναγνώρισης (UIC) 000649348, τίθεται

σε ισχύ και θεωρείται νόμιμη από την ημερομηνία υπογραφής της. Νόμιμες θεωρούνται και οι δαπάνες που πραγματοποιούνται κατ' εφαρμογή της.

2. Αρμόδιος φορέας για τη σύναψη και την υπογραφή των προσωρινών συμφωνιών σχετικά με την υπηρεσία της παρ. 1, καθώς και για την υλοποίηση και την παρακολούθηση της εκτέλεσής τους έως και το έτος 2030, ορίζεται η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, νομίμως εκπροσωπούμενη από τον Περιφερειάρχη Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

3. Οι δαπάνες που απορρέουν από τις προσωρινές συμφωνίες των παρ. 1 και 2 βαρύνουν τον προϋπολογισμό της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, η οποία επιχορηγείται ειδικά για τον σκοπό αυτό από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών. Ο προϋπολογισμός του Υπουργείου Εσωτερικών ενισχύεται για τον ίδιο σκοπό από πιστώσεις των γενικών κρατικών δαπανών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Η σύναψη και εφαρμογή των συμφωνιών των παρ. 1 και 2 δεν συνιστούν αναγνώριση συγκεκριμένης ερμηνείας του εφαρμοστέου δικαίου ή παραίτηση από τα δικαιώματα της Ελληνικής Δημοκρατίας ως προς τη μελλοντική διαχείριση των διασυνοριακών υδάτων μεταξύ της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Δημοκρατίας της Βουλγαρίας.

Άρθρο 109
Δυνατότητα παράτασης συμβάσεων εργασίας για την κάλυψη αναγκών της εταιρείας με την επωνυμία «Ειδικός Περιφερειακός Διαβαθμιδικός Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Νοτίου Αιγαίου»

Συμβάσεις εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που συνήφθησαν σύμφωνα με το άρθρο 56 του ν. 4873/2021 (Α΄ 248) για την κάλυψη αναγκών της εταιρείας με την επωνυμία «Ειδικός Περιφερειακός Διαβαθμιδικός Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Νοτίου Αιγαίου» και ήταν ενεργές εντός των τελευταίων δώδεκα (12) ημερολογιακών μηνών δύνανται να παρατείνονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της εταιρείας για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών συνολικά από την ημερομηνία λήξης τους, υπολογιζόμενο, για τις συμβάσεις που έχουν ήδη λήξει, από την έναρξη ισχύος της απόφασης παράτασης, και κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης νόμου. Η παράταση δύναται να αφορά, κατά την κρίση του διοικητικού συμβουλίου, στο σύνολο ή μέρος των συμβάσεων του πρώτου εδαφίου, ανάλογα με τις υπηρεσιακές ανάγκες της εταιρείας, ιδίως ανά ειδικότητα, οργανική μονάδα ή τόπο παροχής της εργασίας, όπως αυτές προσδιορίζονται στην οικεία απόφαση. Από τη μη παράταση σύμβασης δεν γεννάται οποιοδήποτε δικαίωμα ή αξίωση σε βάρος της εταιρείας.

Οι συμβάσεις εργασίας που παρατείνονται κατ' εφαρμογή του πρώτου εδαφίου απαγορεύεται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.

Το παρόν άρθρο εφαρμόζεται και στις διαδικασίες του άρθρου 56 του ν. 4873/2021 που έχουν ήδη εκκινήσει και βρίσκονται σε εξέλιξη κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Άρθρο 110
Ανανέωση θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4549/2018

Στο άρθρο 5 του ν. 4549/2018 (Α΄ 105), περί θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα, οι λέξεις «μία, μόνον, φορά» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έως δύο (2) φορές» και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 5
Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα
Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα είναι τετραετής και μπορεί να ανανεώνεται έως δύο (2) φορές.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΚΛΟΓΙΚΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ

Άρθρο 111
Εναρμόνιση προθεσμίας παραίτησης με την προθεσμία υποβολής υποψηφιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 του π.δ. 26/2012

Στην παρ. 1 του άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 (Α΄ 57), περί παραίτησης από θέσεις που αποτελούν κώλυμα εκλογιμότητας, οι λέξεις «πριν από την ημέρα ανακήρυξης αυτών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πριν από τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 34» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:
«1. Η παραίτηση από την υπηρεσία και από τις θέσεις που, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 56 του Συντάγματος, αποτελούν κώλυμα για την εκλογή στο αξίωμα του βουλευτή, είναι γραπτή και η επίδοσή της γίνεται είτε αυτοπροσώπως είτε με δικαστικό επιμελητή στην αρμόδια για την παραλαβή της υπηρεσία όπου υπηρετεί ο υποψήφιος, πριν από τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 34.»

Άρθρο 112
Άσκηση εκλογικού δικαιώματος σε κατάστημα ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης - Προσθήκη άρθρου 54Α στο π.δ. 26/2012

Στο π.δ. 26/2012 (Α΄ 57) προστίθεται άρθρο 54Α, ως εξής:

«Άρθρο 54Α
Άσκηση εκλογικού δικαιώματος σε κατάστημα ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης

1. Εκλογείς που επιθυμούν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα σε κατάστημα ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 4 της υπ' αρ. 14749/19.3.2025 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός λεπτομερειών τήρησης του μητρώου καταστημάτων ψηφοφορίας και εκλογικών τμημάτων της παρ. 2 του άρθρου 31 ν. 5083/2024 (Α΄ 12), τρόπος υποβολής στοιχείων και πρόσβασης σε αυτό» (Β΄ 1649), δύνανται να αιτηθούν την κατανομή τους σε εκλογικό τμήμα

καταστήματος ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης εντός του εκλογικού διαμερίσματος στο οποίο έχουν καταταχθεί.
2. Για την υποβολή της αίτησης της παρ. 1 εφαρμόζονται αναλόγως οι παρ. 3 και 5 του άρθρου 95, περί εγγραφής και περιεχομένου των ειδικών εκλογικών καταλόγων.
3. Οι αιτήσεις της παρ. 1 υποβάλλονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους. Αιτήσεις που υποβάλλονται μετά από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών εξετάζονται μετά το πέρας της διεξαγωγής των εκλογών αυτών.
4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες για τη διαδικασία υποβολής της αίτησης της παρ. 1 και την κατάταξη των εκλογέων σε εκλογικά τμήματα καταστήματος ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης.»

Άρθρο 113
Ειδοποίηση επιτροπής συλλογής επιστολικής ψήφου - Τροποποίηση παρ. 6 και 8 και προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012

1. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 68 του π.δ. 26/2012 (Α΄ 57), περί διορισμού των αντιπροσώπων της δικαστικής αρχής και των εφόρων τους, αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:
«6. Για την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 1 έως 5, οι παρακάτω αρχές αποστέλλουν στην εισαγγελία του Αρείου Πάγου τα εξής στοιχεία:
α) Το Υπουργείο Εσωτερικών δέκα (10) το αργότερο ημέρες μετά την κατά την παρ. 4 του άρθρου 31 έναρξη της προεκλογικής περιόδου, πίνακες των εκλογικών τμημάτων που συστάθηκαν σε όλη την Επικράτεια.
β) Το Υπουργείο Δικαιοσύνης, ονομαστικούς καταλόγους όλων των προσώπων που αναφέρονται στις περ. α΄ έως και γ΄, ε΄, στ΄, η΄, ι΄, ια΄, ιβ΄ και ιδ΄ της παρ. 3.
γ) Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, ονομαστικό κατάλογο των δικαστικών αντιπροσώπων του.
δ) Το Ελεγκτικό Συνέδριο, ονομαστικούς καταλόγους των παρέδρων και εισηγητών του, καθώς και των δικαστικών υπαλλήλων που αναφέρονται στην περ. ιε΄ της παρ. 3 .
ε) Οι πρόεδροι των Δικηγορικών Συλλόγων της Χώρας, ονομαστικούς καταλόγους των δικηγόρων και των ασκούμενων δικηγόρων.
στ) Οι Περιφερειάρχες, δια του Υπουργείου Εσωτερικών, ονομαστικές καταστάσεις όλων των μόνιμων δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων της περιφέρειάς τους, που μπορούν σύμφωνα με την παράγραφο 4 να διοριστούν αντιπρόσωποι της δικαστικής αρχής. Για όσους υπηρετούν σε υπηρεσίες των υπουργείων, κεντρικές ή περιφερειακές, οι καταστάσεις συντάσσονται από την αρμόδια κεντρική υπηρεσία κάθε υπουργείου και αποστέλλονται στο Υπουργείο Εσωτερικών.
ζ) Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, ονομαστικό κατάλογο των δικαστικών αντιπροσώπων της περ. ιστ) της παρ. 3.
Οι ονομαστικοί κατάλογοι των περ. β), δ) και ζ) αποστέλλονται το αργότερο τέσσερις (4) μέρες μετά την έναρξη της προεκλογικής περιόδου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31 και οι λοιποί ονομαστικοί κατάλογοι αποστέλλονται το αργότερο δέκα (10) ημέρες μετά την έναρξη της προεκλογικής περιόδου.».
2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 68 του π.δ. 26/2012, οι λέξεις «μέσα σε οκτώ (8) ημέρες» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέσα σε τέσσερις (4) ημέρες» και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«8. Στις συνεδριάσεις του Α1 Τμήματος του Αρείου Πάγου, που γίνονται οι διορισμοί των αντιπροσώπων της δικαστικής αρχής και των αναπληρωτών τους, παρίσταται εκπρόσωπος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, οριζόμενος, μαζί με τον αναπληρωτή του, από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου αυτού. Η γνωστοποίηση του εκπροσώπου και αναπληρωτή του γίνεται προς τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου μέσα σε τέσσερις (4) ημέρες από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών. Η τυχόν απουσία για οποιονδήποτε λόγο του εκπροσώπου του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών δεν ασκεί καμία επίδραση στην εγκυρότητα των συνεδριάσεων και των αποφάσεων του παραπάνω δικαστηρίου.»

3. Στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012, προστίθεται παρ. 14 ως εξής:

«14. Ειδικά ο πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής Συλλογής Επιστολικής Ψήφου του άρθρου 15 του ν. 5083/2024 (Α' 12), διορίζονται το αργότερο εντός έξι (6) ημερών από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών, ειδοποιούνται άμεσα για τον διορισμό τους και υποχρεούνται να βρίσκονται στον τόπο του διορισμού τους μια (1) ημέρα πριν από την έναρξη της θητείας τους.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Άρθρο 114
Έξοδα παράστασης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 296 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 296 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103), περί προσώπων που λαμβάνουν έξοδα παράτασης, προστίθεται τελευταίο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους:

α) Τα πρόσωπα τα οποία δεν λαμβάνουν αντιμισθία, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 295,

β) οι πρόεδροι δημοτικών και περιφερειακών συμβουλίων,

γ) ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης, του άρθρου 152,

δ) ο περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης, του άρθρου 152,

ε) ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας, του άρθρου 162, και

στ) ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας, του άρθρου 161,

λαμβάνουν έξοδα παράστασης, τα οποία καταβάλλονται από τον δήμο και αντίστοιχα την περιφέρεια και καθορίζονται σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 305, περί εξουσιοδοτικής διάταξης. Ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης λαμβάνει έξοδα παράστασης, ισόποσου ύψους με τα έξοδα παράστασης του προέδρου του δημοτικού συμβουλίου και ο περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης λαμβάνει έξοδα παράστασης, ισόποσου ύψους με τα έξοδα παράστασης του προέδρου του περιφερειακού συμβουλίου. Τα έξοδα παράστασης που λαμβάνουν τα πρόσωπα των περ. ε) και στ), κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε φόρο, κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύονται και δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.»

2. Η παρ. 1 ισχύει από την 29η.6.2026.

Άρθρο 115

Κλείσιμο λογαριασμού με τίτλο «Λογαριασμός Αρωγής Δήμων» - Διόρθωση παραπομπής στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 5 και προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Στην παρ. 5 του άρθρου 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103), περί μεταβατικών διατάξεων, οι λέξεις «με την παρ. 6 του άρθρου 446, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με την παρ. 4 του άρθρου 434, περί κεντρικών αυτοτελών πόρων δήμων» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«5. Από την 31η Δεκεμβρίου 2026, ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Έσοδα υπέρ δήμων και κοινοτήτων από το τέλος ακίνητης περιουσίας (Τ.Α.Π)» κλείνει. Τυχόν χρηματικό υπόλοιπο μεταφέρεται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων», προστίθεται στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων και κατανέμεται στους δήμους της χώρας σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 434, περί κεντρικών αυτοτελών πόρων δήμων.»

2. Στο άρθρο 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί μεταβατικών διατάξεων προστίθεται παρ. 10 ως εξής:

«10. Ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Λογαριασμός Αρωγής Δήμων» κλείνει. Τυχόν χρηματικό υπόλοιπο μεταφέρεται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων», προστίθεται στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων και κατανέμεται στους δήμους της χώρας σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 434, περί κεντρικών αυτοτελών πόρων δήμων.»

Άρθρο 116

Καθήκοντα ταμία - Τροποποίηση περ. ιβ) παρ. 1 άρθρου 490 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στην περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 490 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α’ 103), περί καθηκόντων ταμία, οι λέξεις «δια του δημάρχου ή του περιφερειάρχη στη δημοτική ή περιφερειακή επιτροπή τους λογαριασμούς του προηγούμενου οικονομικού έτους, δηλαδή τον ετήσιο απολογισμό» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών την κατάσταση προϋπολογισμού/απολογισμού,» και η περ. ιβ) διαμορφώνεται ως εξής:

«ιβ) υποβάλλει στον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών την κατάσταση προϋπολογισμού/απολογισμού,».

Άρθρο 117

Παροχή οικονομικών ενισχύσεων σε περιφέρειες - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 542 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στην παρ. 7 του άρθρου 542 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «και περιφέρειες», β) στο δεύτερο εδάφιο οι λέξεις «του οικείου δημοτικού συμβουλίου»

αντικαθίστανται από τις λέξεις «της οικείας δημοτικής ή περιφερειακής επιτροπής» και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:
«7. Από τα χρηματικά διαθέσιμα του Λογαριασμού Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α. του άρθρου 537, όπως αυτά εμφανίζονται στην έναρξη κάθε έτους και σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά το είκοσι τοις εκατό (20%) αυτών, δύναται, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, να παρέχονται σε δήμους και περιφέρειες οικονομικές ενισχύσεις για την κάλυψη εξαιρετικά επειγουσών αναγκών, οι οποίες προκύπτουν λόγω επέλευσης έκτακτων και απρόβλεπτων γεγονότων, περιστάσεων και φαινομένων. Η απόφαση του πρώτου εδαφίου εκδίδεται κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος της οικείας δημοτικής ή περιφερειακής επιτροπής.»

Άρθρο 118
Διόρθωση παραπομπών στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 175, παρ. 6 άρθρου 178 και περ. ιβ) παρ. 1 άρθρου 690 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 175 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α΄ 103), περί διαδικασίας προκήρυξης δημοτικού δημοψηφίσματος και ερωτήματος, οι λέξεις «της παρ. 2» διαγράφονται και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:
«1. Το δημοψήφισμα προκηρύσσεται με τη δημοσίευση της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του, με την επιφύλαξη της ολοκλήρωσης του υποχρεωτικού ελέγχου νομιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 176. Στην απόφαση αυτή προσδιορίζονται επίσης το ερώτημα ή τα ερωτήματα που πρόκειται να τεθούν σε ψηφοφορία και οι εναλλακτικές απαντήσεις που θα τεθούν υπόψη των εκλογέων, η ημερομηνία διεξαγωγής της ψηφοφορίας, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, η οποία βαρύνει τον προϋπολογισμό του δήμου, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα.»
2. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 178 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί διεξαγωγής δημοτικού δημοψηφίσματος, ψηφοφορίας και δικαιώματος εκλέγειν, οι λέξεις «της παρ. 2» διαγράφονται και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:
«6. Δικαίωμα συμμετοχής στο δημοτικό δημοψήφισμα έχουν όσοι είναι εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο του οικείου δήμου. Μετά την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του, ο δήμος προβαίνει σε διασταύρωση των στοιχείων των εκλογέων του προηγούμενου εδαφίου με τα τηρούμενα στοιχεία στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (Ε.Μ.Επ.), προκειμένου να αντλήσει την ηλεκτρονική διεύθυνση αλληλογραφίας και το κινητό τους τηλέφωνο και να συντάξει τον εκλογικό κατάλογο του δημοψηφίσματος. Εκλογείς που δεν είναι εγγεγραμμένοι στο Ε.Μ.Επ., εντός της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, δεν δύνανται να συμμετάσχουν στην ηλεκτρονική ψηφοφορία.».
3. Στην περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 690 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί κατηγοριών πράξεων που εμπίπτουν στον υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας, οι λέξεις «της παρ. 2» διαγράφονται και η περ. ιβ) της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:
«ιβ) στη διεξαγωγή συμβουλευτικού δημοψηφίσματος του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του,».

Άρθρο 119
Άσκηση ελέγχου νομιμότητας πράξεων δήμων και περιφερειών - Τροποποίηση περ. α) παρ. 1 άρθρου 727 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 727 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί μεταβατικών διατάξεων, προστίθενται οι λέξεις «συμπεριλαμβανομένου του προϋπολογισμού και των αναμορφώσεων αυτού» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:
«1.α) Μέχρι την έκδοση της διαπιστωτικής απόφασης της παρ. 1 του άρθρου 685, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, για την έναρξη λειτουργίας της Υπηρεσίας Γενικής Εποπτείας Νομιμότητας Ο.Τ.Α., ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων, συμπεριλαμβανομένου του προϋπολογισμού και των αναμορφώσεων αυτού, συνεχίζει να ασκείται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 225, 226, των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 227 καθώς και των άρθρων 230 και 231 του ν. 3852/2010 (Α΄ 87), από τον Γραμματέα της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, τις Ειδικές Επιτροπές του άρθρου 152 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α΄ 114), καθώς και τις Επιτροπές Ελέγχου των Πράξεων του άρθρου 68 του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (π.δ. 30/1996, Α΄ 21), με παράταση της θητείας των μελών τους, μέχρι την κατάργησή τους, με την απόφαση της περ. β).»

Άρθρο 120
Παράταση άσκησης αρμοδιοτήτων δημοτικής αστυνομίας από δημοτικούς υπαλλήλους

1. Αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε δημοτικούς υπαλλήλους κατ' εφαρμογή των άρθρων 81 του ν. 4172/2013 (Α΄ 167), περί κατάργησης θέσεων κλάδου Δημοτικής Αστυνομίας, και 19 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47), περί επανασύστασης Δημοτικής Αστυνομίας, συνεχίζουν να ασκούνται μέχρι τη στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας στον οικείο δήμο, σύμφωνα με τον ν. 5003/2022 (Α' 230) και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ής Ιουνίου 2027.
2. Η ισχύς της παρ. 1 εκκινεί από την 1η Ιουλίου 2026.

ΜΕΡΟΣ Β΄
ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 121
Στελέχωση Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων - Προσθήκη παρ. 3 και 4 στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025

Στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025 (Α΄ 48), περί σύστασης Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, προστίθενται παρ. 3 και 4 ως εξής:
«3. Η πλήρωση των θέσεων προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων γίνεται με πρόσληψη ή με απόσπαση από θέση φορέα της Γενικής Κυβέρνησης κατά την έννοια της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Οι προσλήψεις διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α΄ 6). Οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή οργάνου του φορέα προέλευσης, για τρία (3) έτη με δυνατότητα άπαξ ανανέωσης

έως τρία (3) έτη με την ίδια διαδικασία. Για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού δύναται να προβλέπεται με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 2, συντομότερη διάρκεια απόσπασης λόγω της φύσης και της αποστολής του φορέα προέλευσης. Η απόσπαση δύναται να διακοπεί πριν από τη λήξη της για υπηρεσιακούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη, που εκδίδεται κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του αρμόδιου προϊσταμένου της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων ή κατόπιν αιτιολογημένης αίτησης του υπαλλήλου και συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά. Ειδικά για το προσωπικό του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας λογίζεται ως Κεντρική Υπηρεσία και λαμβάνονται υπόψη οι περιορισμοί της παρ. 9 του άρθρου 29 του ν. 4504/2017 (Α΄ 184). Οι αποδοχές του αποσπασμένου προσωπικού καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσης μέχρι την έναρξη λειτουργίας της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων και πάντως όχι πέραν της 31ης.12.2027.

4. Για την πλήρωση θέσεων προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων κατά τις προβλέψεις της παρ. 3 δεν δύναται να αποσπάται:

α) Το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 106 του ν. 5265/2026 (Α΄ 3),

β) το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού και

γ) το προσωπικό του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν. 4778/2021 (Α΄ 26).»

Άρθρο 122

Παράταση ισχύος σύμβασης για το Σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης

Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, παρατείνεται η ισχύς του Τμήματος 1 της υπ’ αρ. 107/2023 Συμφωνίας Πλαίσιο της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ηλεκτρονική Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Ανώνυμη Εταιρεία» (Η.ΔΙ.Κ.Α. Α.Ε.), για τη λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, η οποία συνήφθη σε συνέχεια της υπ’ αρ. 15348/28.12.2022 διακήρυξης της Η.Δ.Ι.Κ.Α. Α.Ε., από τη λήξη της Συμφωνίας Πλαίσιο, ήτοι τη 17η.6.2026, και έως την 31η.12.2026, περιλαμβανόμενης της δυνατότητας να ασκηθούν εντός αυτού του χρονικού διαστήματος, τα δικαιώματα προαίρεσης και σύναψης των απαιτούμενων εκτελεστικών συμβάσεων, όπως αυτά έχουν προβλεφθεί στην υπ’ αρ. 15348/28.12.2022 διακήρυξη και την υπ’ αρ. 107/2023 Συμφωνία Πλαίσιο, αντίστοιχα.

Άρθρο 123

Σύνθεση Επιτροπής Διοικητικής Αρχής Σηράγγων - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 4 π.δ. 230/2007

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007 (Α΄ 264), περί διοικητικής αρχής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α), οι λέξεις «Δημοσίων Έργων (ΓΓΔΕ) του ΥΠΕΧΩΔΕ ως Πρόεδρο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ως Πρόεδρο», β) οι περ. β), γ) και ε) αντικαθίστανται, γ) στην περ. δ), η λέξη «Εσωτερικών» αντικαθίσταται από τις λέξεις

«Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:
«1. Για την άσκηση των καθηκόντων της διοικητικής αρχής της παρ. 4 του άρθρου 2, συστήνεται Επιτροπή στα πλαίσια του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών αποτελούμενη από τα ακόλουθα μέλη:
α) τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Συγκοινωνιακών Έργων της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ως Πρόεδρο,
β) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Οδικών Υποδομών της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών,
γ) τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού Μεταφορών και Οδικής Ασφάλειας της Γενικής Γραμματείας Μεταφορών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών,
δ) έναν (1) εκπρόσωπο του Πυροσβεστικού Σώματος που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας,
ε) τον Διευθυντή της Ειδικής Υπηρεσίας Δημοσίων Έργων Κατασκευής Συγκοινωνιακών Έργων με Σύμβαση Παραχώρησης της Γενικής Γραμματείας Υποδομών.»
2. Στην παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο, αα) οι λέξεις «υπό στοιχεία α, β και ε» αντικαθίστανται από τις λέξεις «των περ. α), β) και ε) της παρ. 1», αβ) οι λέξεις «ΥΠΕΧΩΔΕ, ή των νομικών προσώπων που εποπτεύονται από τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ αντιστοίχως» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών», β) το τρίτο εδάφιο καταργείται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:
«2. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών. Με την απόφαση αυτή ορίζονται και οι αναπληρωτές των μελών των περ. α), β) και ε) της παρ. 1, οι οποίοι πρέπει να είναι τεχνικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.»

ΜΕΡΟΣ Γ΄
ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ Γ΄

Άρθρο 124
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται οι τεχνικές λεπτομέρειες εφαρμογής του άρθρου 102 και ιδίως:
α) ο χρόνος και η σταδιακή ένταξη των φορέων της παρ. 1, η περίοδος πιλοτικής λειτουργίας και τυχόν εξαιρούμενες κατηγορίες προσωπικού,
β) οι προδιαγραφές της ψηφιακής κάρτας εργασίας και των τερματικών καταγραφής, ο ορισμός και οι αρμοδιότητες του διαχειριστή κάθε φορέα και οι τεχνικές προδιαγραφές διαλειτουργικότητας του συστήματος της παρ. 1 με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΣΔΑΔ), με τα οικεία πληροφοριακά συστήματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού των φορέων και με λοιπά συσχετιζόμενα πληροφοριακά συστήματα,
γ) ο τρόπος καταγραφής της εισόδου και της εξόδου, η μέθοδος αναγνώρισης του υπαλλήλου, οι περιπτώσεις στις οποίες δεν απαιτείται καταγραφή, η εφεδρική λειτουργία του συστήματος, ο

εναλλακτικός τρόπος καταγραφής σε περίπτωση τεχνικής αδυναμίας και η διαδικασία διόρθωσης εσφαλμένων ή ελλιπών καταγραφών,

δ) οι τεχνικές προδιαγραφές της συλλογής βιομετρικών δεδομένων, η διαδικασία ενεργοποίησης και απενεργοποίησης της βιομετρικής λειτουργίας ανά σημείο εργασίας και η διαδικασία επανεξέτασης της παρ. 8 και

ε) οι ειδικότεροι όροι της επεξεργασίας, ιδίως ο τρόπος ενημέρωσης των υποκειμένων των δεδομένων και άσκησης των δικαιωμάτων τους, οι κατηγορίες των τηρούμενων δεδομένων, οι αποδέκτες και οι χρόνοι τήρησης, τηρουμένης σε κάθε περίπτωση της κείμενης νομοθεσίας για την προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή του επικεφαλής της ανεξάρτητης αρχής, κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησής του, δύναται να εξαιρούνται από την υποχρέωση της παρ. 1 του άρθρου 102 συγκεκριμένοι φορείς, οργανικές μονάδες ή κλάδοι προσωπικού.

Άρθρο 125
Καταργούμενες διατάξεις

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Ενότητας καταργούνται:

α) Οι παρ. 1 έως 6 του άρθρου 28 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28), περί ρύθμισης προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους.

β) Η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 5321/2026 (Α΄ 114), περί καθήκοντος εχεμύθειας προσωπικού Εθνικής Αρχής Κυβερνοασφάλειας.

γ) Η παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4325/2015 (Α΄ 47), περί ορίου ηλικίας για τις ανεξάρτητες αρχές του Συνηγόρου του Πολίτη και του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού.

δ) Το εικοστό εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3959/2011 (Α’ 93), περί ορίου ηλικίας για την ανεξάρτητη αρχή της Επιτροπής Ανταγωνισμού.

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ΄
ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 126
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων του παρόντος.

Αθήνα, 3 Σεπτεμβρίου 2026

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Κων. Χατζηδάκης

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
Κυρ. Πιερρακάκης	Γ. Γεραπετρίτης	Ν. - Γ. Δένδιας
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	ΥΓΕΙΑΣ
Θ. Λιβάνιος	Σ. Ζαχαράκη	Σπ. - Άδ. Γεωργιάδης
ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ	ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
Μ. Χρυσοχοΐδηςς	Χ. Δήμας	Στ. Ν. Παπασταύρου
ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ	ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ
Π. Θεοδωρικάκος	Ν. Κεραμέως	Γ. Φλωρίδης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ	ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ	ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Δ. - Μ. Μιχαηλίδου	Β. Κικίλιας	Δ. Παπαστεργίου
ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ		ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ
Ε. Τουρνάς		Χ. Γ. Σκέρτσος

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. Παπαθανάσης

CHRISTINA TSAKONA
04.09.2026 15:35

ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημόσιου τομέα, αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας:

Χαρά Καυκά, Συνεργάτης του Υπουργού Εσωτερικών, e mail: x.kafka@ypes.gov.gr , τηλ 213 131 509, Κατερίνα Σκουρή, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, kskouri@gmail.com, τηλ.: 213 131 3326, Βασιλική Σπηλιοπούλου, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, e-mail: vasspil14@gmail.com, τηλ.: 213 131 3482

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ	(Χ)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ – ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ[1]	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[2]	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[3]	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ[4]	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ[5]	Χ
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ[6]	

[1] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

[2] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.

[3] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

[4] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και Υπουργείου Υγείας.

[5] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης και Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

[6] Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	**Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;**
	Με την Ενότητα Α' του σχεδίου νόμου επιχειρείται η αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων και του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών των υπαλλήλων του Δημοσίου με στόχο τη σύνδεση της βαθμολογικής εξέλιξης με την ανάπτυξη δεξιοτήτων και την απόδοση, τη μετατροπή του βαθμολογίου σε εργαλείο επαγγελματικής ανάπτυξης και κινητοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και την ενίσχυση της αξιοκρατίας και της διαφάνειας στη βαθμολογική προαγωγή των υπαλλήλων, αλλά εν τέλει και στην προαγωγή σε θέσεις ευθύνης. Ειδικότερα: -Η βαθμολογική προαγωγή δεν βασίζεται απλώς στην πάροδο ενός ελάχιστου χρόνου παραμονής, αλλά συνδέεται ουσιαστικά με την αξιολόγηση, η οποία διενεργείται στο πλαίσιο του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 (Α' 112) και βασίζεται στους δείκτες ανάπτυξης σταδιοδρομίας (Career Development Indicators – CDIs), σύμφωνα με όσα αναφέρονται κατωτέρω όσον αφορά στο Κεφάλαιο Δ'. -Προωθείται ο μετασχηματισμός των βαθμών ώστε να αναφέρονται σε ρόλους και δεξιότητες και να ενδεικνύουν διαφορετικά επίπεδα επαγγελματικής ωριμότητας του υπαλλήλου εντός της δημόσιας διοίκησης, αποτυπώνοντας την αυτονομία του, την ικανότητα διαχείρισης σύνθετων θεμάτων και τη συνεισφορά του στο έργο της υπηρεσίας. -Τον Βαθμό Α' (ανώτατο στέλεχος) και τον Βαθμό Β' (ανώτερο στέλεχος) καταλαμβάνουν μόνο οι Προϊστάμενοι Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων, αντίστοιχα, για όσο διαρκεί η θητεία τους. Με το Κεφάλαιο Γ' της Ενότητας Α' αντιμετωπίζεται η ανάγκη αναμόρφωσης και εκσυγχρονισμού του υφιστάμενου συστήματος επιλογής προϊσταμένων στη δημόσια διοίκηση, με σκοπό τη διαρκή βελτίωση των διαδικασιών στελέχωσης των θέσεων ευθύνης και την προσαρμογή τους στις σύγχρονες απαιτήσεις άσκησης διοίκησης. Η εξέλιξη του διοικητικού περιβάλλοντος και οι αυξημένες απαιτήσεις που καλούνται να αντιμετωπίσουν τα στελέχη της δημόσιας διοίκησης καθιστούν αναγκαία την περαιτέρω ενίσχυση των εργαλείων αξιολόγησης, ώστε η επιλογή προϊσταμένων να στηρίζεται σε ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κριτηρίων, το οποίο συνδυάζει την αξιολόγηση προσόντων, δεξιοτήτων και διοικητικής καταλληλότητας με αντικειμενικές, διαφανείς και σαφώς προσδιορισμένες διαδικασίες. Παράλληλα, η ανάγκη στελέχωσης της διοικητικής ιεραρχίας με πρόσωπα που διαθέτουν τις απαιτούμενες ικανότητες ηγεσίας, διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού, λήψης αποφάσεων, διαχείρισης αλλαγών και επίτευξης αποτελεσμάτων καθιστά αναγκαία τη μετάβαση σε ένα σύστημα επιλογής που αξιολογεί ουσιαστικά την καταλληλότητα των υποψηφίων και δεν περιορίζεται στη διαπίστωση της κατοχής τυπικών προσόντων. Η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων καλείται να ανταποκριθεί στην ανάγκη διασφάλισης μιας σταθερής, συνεκτικής και λειτουργικής διαδικασίας στελέχωσης της διοικητικής ιεραρχίας, η

	οποία θα επιτρέπει την έγκαιρη κάλυψη των θέσεων ευθύνης και θα ενισχύει τη διοικητική συνέχεια και αποτελεσματικότητα των φορέων της δημόσιας διοίκησης. -Προβλέπεται η σύσταση ηλεκτρονικού Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων στο Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), στο οποίο εντάσσονται υπάλληλοι Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης που έλαβαν μέρος σε πανελλήνια ηλεκτρονική γραπτή εξέταση. Η εξέταση για το Μητρώο διενεργείται από Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., σε γνωστικά αντικείμενα συναφή με την άσκηση καθηκόντων ευθύνης, με χρήση σύγχρονων ηλεκτρονικών εργαλείων αξιολόγησης δεξιοτήτων, εργασιακής αποτελεσματικότητας και επίτευξης στόχων. -Καθορίζεται εκ του νόμου η θητεία ανά ιεραρχικό επίπεδο ευθύνης και θεσπίζονται Κύκλοι Επιλογής, η έναρξη και λήξη των οποίων διαπιστώνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Με τον τρόπο αυτό, η προκήρυξη για την κάλυψη θέσεων ευθύνης γίνεται χωρίς καθυστερήσεις και περιορίζεται η εξάρτηση της προόδου της διαδικασίας από τις εκάστοτε διοικητικές ή πολιτικές επιλογές και κατευθύνσεις. -Η έκδοση προκηρύξεων για την πλήρωση θέσεων ευθύνης κάθε επιπέδου γίνεται πλέον κεντρικά από το Υπουργείο Εσωτερικών και όχι ανά φορέα, ενώ οι προκηρύξεις αποκτούν ενιαίο και ομοιόμορφο τύπο. -Το νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων μετατοπίζει το κέντρο βάρους της επιλογής από τα τυπικά προσόντα στην ουσιαστική αξιολόγηση των εργασιακών και διοικητικών δεξιοτήτων των υποψηφίων. Η φιλοσοφία του νέου πλαισίου είναι σαφής: η πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης δεν μπορεί να αποτελεί αποτέλεσμα συγκυριακών ή αδιαφανών διαδικασιών, αλλά προϊόν δομημένης, αντικειμενικής και επαναλαμβανόμενης αξιολόγησης. -Αναμορφώνεται ο τρόπος μοριοδότησης, όπου πλέον προβλέπεται αυξημένος συντελεστής βαρύτητας στα αποτελέσματα της γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης για την ένταξη στο Μητρώο, ενώ περιορίζεται ισόρροπα η δυσανάλογα αυξημένη βαρύτητα στη μοριοδότηση των τυπικών προσόντων και του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέση ευθύνης. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύονται οι καταλληλότεροι υποψήφιοι με αντικειμενικά και συγκρίσιμα κριτήρια, χωρίς να αναπαράγονται στρεβλώσεις του παρελθόντος. Ειδικά για τους υποψήφιους προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων, προβλέπεται και ειδική δοκιμασία με γραπτό και προφορικό σκέλος για την αξιολόγηση της προσωπικότητάς τους, των διοικητικών τους ικανοτήτων και της ετοιμότητάς τους να διαχειρίζονται κρίσεις. -Προβλέπεται η πλήρης ψηφιοποίηση και αυτοματοποίηση της όλης διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, από το προπαρασκευαστικό στάδιο μέχρι και την επιλογή και τοποθέτηση, με την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, μέσω της διαλειτουργικότητας του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού (Σ.Δ.Α.Δ., Human Resources Management System – H.R.M.S.) και του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Α.Σ.Ε.Π. Η θέσπιση, υποχρεωτικής, έγκαιρης επικαιροποίησης των ειδικών περιγραμμάτων θέσεων ευθύνης και των στοιχείων των υπαλλήλων στο Σ.Δ.Α.Δ., η ψηφιακή υποβολή και διεκπεραίωση των αιτήσεων, των βεβαιώσεων, των δικαιολογητικών, της μοριοδότησης και της κατάταξης των υποψηφίων ελαχιστοποιεί τα σφάλματα, περιορίζει τις ενστάσεις και εν τέλει μειώνει σημαντικά τον χρόνο ολοκλήρωσης της διαδικασίας για το σύνολο των θέσεων.

	-Επέρχονται αλλαγές στα όργανα επιλογής προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης. Η σύνθεση των Συμβουλίων είναι ολιγομελής για μεγαλύτερη ευελιξία. Απαρτίζονται από μέλη του Α.Σ.Ε.Π., δηλαδή πρόσωπα με εξειδίκευση στην επιλογή και αξιολόγηση του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα. Για τις θέσεις Προϊσταμένων Τμημάτων παραμένει η αρμοδιότητα των Υπηρεσιακών Συμβουλίων. -Όσον αφορά στην τελική επιλογή και τοποθέτηση, το ανώτατο όργανο διοίκησης δεσμευτικά επιλέγει βάσει της τελικής κατάταξης των υποψηφίων, όσους έχουν επιτύχει τη μεγαλύτερη βαθμολογία, ωστόσο, στην περίπτωση που έχουν προκηρυχθεί περισσότερες θέσεις ευθύνης του ίδιου επιπέδου, το όργανο διοίκησης δύναται να επιλέξει σε ποια εκ των προκηρυχθεισών θέσεων, ίδιου επιπέδου ευθύνης θα τοποθετηθεί ο καθένας από τους επιλεγέντες υπαλλήλους. Συνολικά, οι ανωτέρω παρεμβάσεις συγκροτούν ένα συνεκτικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων, σύμφωνο με τις συνταγματικές επιταγές ισότητας, διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αξιοκρατίας, το οποίο διασφαλίζει ότι οι θέσεις ευθύνης καταλαμβάνονται από στελέχη ικανά να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις της σύγχρονης δημόσιας διοίκησης, με αντικειμενικό, ψηφιοποιημένο, αξιοκρατικό και χρονικά προβλέψιμο τρόπο, αποσυνδεδεμένο από τους εκλογικούς κύκλους, τη βούληση των πολιτικών προϊσταμένων και τις διοικητικές αγκυλώσεις. Η δε εμπλοκή του Α.Σ.Ε.Π. ενισχύει και θωρακίζει περαιτέρω τη θεσμική αξιοπιστία του νέου συστήματος, περιορίζοντας δραστικά τα περιθώρια υποκειμενικότητας. Με το Κεφάλαιο Δ' της Ενότητας Α', στο σύστημα αξιολόγησης του ν. 4940/2022, που αποτελεί βασικό μέσο τόσο για τις βαθμολογικές προαγωγές όσο και για τις επιλογές υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης, προστίθενται νέα, σύγχρονα εργαλεία που αποτυπώνουν το απαιτούμενο, ανά βαθμό, επίπεδο δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας ήτοι, οι δείκτες ανάπτυξης καριέρας (Career Development Indicators – CDIs) και ο οδηγός αξιολογητών. Οι δείκτες ανάπτυξης καριέρας, αποτελούν σύγχρονα, αναλυτικά, εξειδικευμένα και μετρήσιμα εργαλεία που συνδέουν τις δεξιότητες με συγκεκριμένες συμπεριφορές και επιδόσεις που καλείται να επιδεικνύει ο υπάλληλος, αποτυπώνοντας το απαιτούμενο, ανά βαθμό και επίπεδο δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας. Μέσω αυτών, καθίσταται εναργέστερο, τόσο για τους ίδιους τους υπαλλήλους όσο και για αυτούς που τους αξιολογούν, ποιες συμπεριφορές αντιστοιχούν σε κάθε στάδιο επαγγελματικής εξέλιξης και άρα ποιες είναι οι ρεαλιστικές προσδοκίες ανάπτυξης και βελτίωσης. Ομοίως, υποστηρικτικά προς τη διαδικασία της αξιολόγησης, η οποία δεν μεταβάλλεται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, λειτουργεί και ο οδηγός αξιολογητών, στον οποίο περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, οι δείκτες ανάπτυξης καριέρας, ανά δεξιότητα και ανά βαθμό, αλλά και παραδείγματα θετικών και προς βελτίωση συμπεριφορών και ενδεικτικά κριτήρια αποτίμησής τους. Με τον τρόπο αυτό, υποβοηθούνται οι αξιολογητές στην αποτίμηση των συμπεριφορών και της επαγγελματικής επάρκειας των υπαλλήλων, σε συνάρτηση με τις απαιτήσεις και προσδοκίες για κάθε βαθμό. Μέσω των εργαλείων αυτών, ενισχύεται η αντικειμενικότητα κατά τη διαδικασία αξιολόγησης και ο ρόλος της ως αναπτυξιακού εργαλείου και μέσου επαγγελματικής εξέλιξης. Με τις ανωτέρω παρεμβάσεις επιτυγχάνεται η περαιτέρω ενίσχυση της συνοχής του πλαισίου που συνθέτει τις πολιτικές διοίκησης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, δεδομένου ότι το βαθμολόγιο, το σύστημα αξιολόγησης των

	υπαλλήλων και η επιλογή προϊσταμένων συνδέονται λειτουργικά και πολλαπλώς μεταξύ τους, αποτελώντας στέρεους πυλώνες για την τόνωση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικής λειτουργίας, αλλά και της ανταγωνιστικότητας του Δημοσίου στον ρόλο του εργοδότη, ο οποίος παρέχει σαφή προοπτική εξέλιξης στους υπαλλήλους του. Με την Ενότητα Β' του σχεδίου νόμου, αντιμετωπίζεται η ανάγκη συνολικής αναδιοργάνωσης και θεσμικού εκσυγχρονισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), προκειμένου να ενισχυθεί ο ρόλος του ως του κεντρικού εθνικού φορέα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, έρευνας και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Σκοπός της ρύθμισης είναι η προσαρμογή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στις σύγχρονες απαιτήσεις της δημόσιας διακυβέρνησης, ώστε να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης και να λειτουργεί με χαρακτηριστικά ευελιξίας, εξωστρέφειας, καινοτομίας και διεθνούς προσανατολισμού. Η ανάγκη της μεταρρύθμισης προκύπτει από τις σημαντικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η δημόσια διοίκηση, όπως ο ψηφιακός μετασχηματισμός, η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών, η ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας, η βελτίωση της ποιότητας των παρεχόμενων δημόσιων υπηρεσιών, η αποτελεσματική διαχείριση κρίσεων και η προώθηση πολιτικών βιώσιμης ανάπτυξης. Οι εξελίξεις αυτές καθιστούν αναγκαία την ύπαρξη ενός σύγχρονου φορέα, ικανού να παρέχει υψηλού επιπέδου εκπαίδευση και επιμόρφωση και να παράγει εφαρμοσμένη γνώση με αποδέκτες πρωτίστως στελέχη της δημόσιας διοίκησης τα οποία καλούνται να υποστηρίζουν συστηματικά τον σχεδιασμό για ένα σύγχρονο παραγωγικό μοντέλο οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης, καθώς και την υλοποίηση διοικητικών μεταρρυθμίσεων, που βελτιώνουν το επίπεδο εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων. Στο πλαίσιο αυτό, προβλέπεται η μεταρρύθμιση του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο οποίος οργανώνεται, εποπτεύεται και διενεργείται καθολικά από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.) (όπως μετονομάζεται η υφιστάμενη σήμερα Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων – Κ.Ε.Ε.), στην οποία έχει αυξημένη συμμετοχή η αρμόδια συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή του Α.Σ.Ε.Π., που, χάρη στην τεχνογνωσία της, εξασφαλίζει θεσμική βαρύτητα και αξιοπιστία. Σημειωτέον ότι, κατά τη σύσταση του νομικού προσώπου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και των μονάδων του με τον ν. 1388/1983 (Α' 113) δεν είχε θεσμοθετηθεί η Ανεξάρτητη Αρχή. Για αυτόν τον λόγο, προβλέφθηκε τότε η συμμετοχή στην Κ.Ε.Ε. λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους για τη διασφάλιση του κύρους της διαδικασίας, πρόβλεψη που παρέμενε μέχρι σήμερα, παρά το γεγονός ότι η αρμοδιότητα αυτή δεν σχετίζεται άμεσα με την αποστολή του Ν.Σ.Κ., όπως καθορίζεται από τις οργανωτικές του διατάξεις. Επιπλέον, για πρώτη φορά προβλέπεται η δυνατότητα χρήσης σύγχρονων μεθόδων και εργαλείων για τη διακρίβωση γνωστικών ικανοτήτων και συμπεριφοράς, συμβαδίζοντας με τις πλέον σύγχρονες επιστημονικές και τεχνολογικές εξελίξεις. Παράλληλα, προκειμένου να αυξηθεί το ενδιαφέρον των υποψηφίων τους και να προσελκυστούν υποψήφιοι από ανταγωνιστικές ειδικότητες της αγοράς στη δημόσια διοίκηση, οι οποίοι στη συνέχεια θα καταστούν σπουδαστές και εν τέλει απόφοιτοι που διαθέτουν ακαδημαϊκό υπόβαθρο σε συγκεκριμένους τομείς (μηχανικών, πληροφορικής, και οικονομικών), εισάγεται η καινοτόμα ρύθμιση ότι ποσοστό πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων κάθε

	εισαγωγικού διαγωνισμού διατίθεται σε αυτούς. Για τον ίδιο λόγο, διαφοροποιούνται και τα μαθήματα στα οποία εξετάζονται οι εν λόγω υποψήφιοι, προκειμένου να ανταποκρίνονται περισσότερο στις γνώσεις και δεξιότητες που διαθέτουν και τις οποίες έχει ανάγκη η δημόσια διοίκηση, προκειμένου να εξυπηρετήσει με τον βέλτιστο τρόπο το σύγχρονο παραγωγικό μοντέλο οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης. Ακόμα, προβλέπονται, η αναμόρφωση του προγράμματος σπουδών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) με τη θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση σε μαθήματα επί θεματικών επίκαιρων και κρίσιμων, καθώς και ο εκσυγχρονισμός της πρακτικής άσκησης με τον προσδιορισμό συγκεκριμένων φορέων υλοποίησης, ώστε οι σπουδαστές να αποκτούν βασικές γνώσεις από «οριζόντιες πολιτικές», τις οποίες μπορούν να αξιοποιήσουν ανεξάρτητα από τον φορέα στον οποίο θα τοποθετηθούν μετά την αποφοίτησή τους. Παράλληλα, προβλέπεται η ανάπτυξη καινοτόμων εκπαιδευτικών εργαλείων και ψηφιακών μεθόδων μάθησης και η συστηματική αξιολόγηση των εκπαιδευτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, ενώ για πρώτη φορά συστήνονται σταθερές θέσεις Κύριου Διδακτικού Προσωπικού, προκειμένου να εξασφαλίζεται ακαδημαϊκή συνέχεια, σταθερότητα και ομοιομορφία στη βασική εκπαίδευση των σπουδαστών. Ακόμα, εισάγεται ολοκληρωμένο και συνεκτικό πλαίσιο όσον αφορά στη διαρκή επιμόρφωση των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα μέσω σχεδιασμού, οργάνωσης και υλοποίησης σχετικών προγραμμάτων παρεχόμενων από την Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων (Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.) επί τη βάσει των αναγκών που ανιχνεύονται και αναλύονται. Επίσης, θεσμοθετείται το πρώτον η Ακαδημία Ηγεσίας με ευθύνη της οποίας παρέχονται προς ανώτατα στελέχη της δημόσιας διοίκησης και λοιπούς συμμετέχοντες επιμορφωτικά προγράμματα για την ανάπτυξη σύγχρονων ηγετικών, στρατηγικών και διοικητικών ικανοτήτων. Με τις ρυθμίσεις της Ενότητας Β' σκοπείται, επίσης, και η ενίσχυση της διασύνδεσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με τους φορείς της δημόσιας διοίκησης και της ακαδημαϊκής και ερευνητικής κοινότητας, καθώς και με τα αντίστοιχης αποστολής νομικά πρόσωπα της αλλοδαπής προς ενδυνάμωση της εξωστρέφειας και δημιουργία διαύλων διαλόγου και διεθνούς συνεργασίας. Τέλος, επιδιώκεται η διασφάλιση της οικονομικής αυτοτέλειας, δυναμικότητας και αποδοτικότητας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., χωρίς να θίγεται ούτε κατ' ελάχιστον ο δημόσιος χαρακτήρας και η αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Ειδικότερα, εισάγεται πρόβλεψη για πρόσθετες δραστηριότητες παροχής υπηρεσιών προς τρίτους, οι πόροι από τις οποίες θα επανεπενδύονται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την εκπλήρωση της αποστολής του, διασφαλίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά του. Παράλληλα, σκοπείται η ορθολογική αξιοποίηση των διαθέσιμων ανθρώπινων πόρων, η προαγωγή της καινοτομίας, καθώς και η ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ακεραιότητας κατά τη λειτουργία του, ενώ λαμβάνεται μέριμνα και για την ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων και διαλειτουργικοτήτων που υποστηρίζουν και διευκολύνουν το έργο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η συγκέντρωση, μάλιστα, του συνόλου διατάξεων που αφορούν στο θεσμικό και οργανωτικό πλαίσιο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σε ένα ενιαίο κείμενο δημιουργεί ασφάλεια δικαίου, απλουστεύει τις διοικητικές διαδικασίες και δημιουργεί τις αναγκαίες προϋποθέσεις για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του.

	Με την ενότητα Γ' του σχεδίου νόμου επιχειρείται η ρύθμιση γενικών ζητημάτων του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλων Υπουργείων. Συγκεκριμένα, οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών επικεντρώνονται σε τέσσερις βασικούς άξονες: (α) τον εκσυγχρονισμό και την αποτελεσματικότερη λειτουργία του πειθαρχικού δικαίου και των σχετικών οργάνων του Δημοσίου, (β) τη βελτίωση και απλούστευση των διαδικασιών προσλήψεων και επιλογής προσωπικού μέσω του Α.Σ.Ε.Π., (γ) τη ρύθμιση ειδικών θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και κινητικότητας προσωπικού σε φορείς του Δημοσίου και της τοπικής αυτοδιοίκησης και (δ) την αντιμετώπιση επιμέρους οργανωτικών και λειτουργικών αναγκών συγκεκριμένων φορέων. Συνολικά, οι διατάξεις αποσκοπούν στην ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας, της διαφάνειας και της εύρυθμης λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης, μέσω της επικαιροποίησης και της προσαρμογής του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου στις σύγχρονες διοικητικές ανάγκες. Επίσης, επέρχονται αλλαγές στο π.δ. 26/2012 (Α' 57). Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αποσκοπούν στον εκσυγχρονισμό και τη βελτίωση της οργάνωσης της εκλογικής διαδικασίας, διασφαλίζοντας μεγαλύτερη συνέπεια στα σχετικά χρονοδιαγράμματα και τις διοικητικές διαδικασίες. Παράλληλα, επιδιώκουν να ενισχύσουν την ισότιμη συμμετοχή όλων των πολιτών στις εκλογές μέσω της βελτίωσης της προσβασιμότητας των εκλογικών τμημάτων. Επιπλέον, προωθούν την αξιοποίηση σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων για την αποτελεσματικότερη ενημέρωση και διαχείριση των εκλογικών οργάνων, καθώς και την ομαλή εφαρμογή της διαδικασίας της επιστολικής ψήφου. Περαιτέρω, ρυθμίζονται ζητήματα που άπτονται του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Κ.Τ.Α., ν. 5314/2026, Α΄ 103), επιπλύεται το ζήτημα της απόδοσης εξόδων παράστασης στους προέδρους συμβουλίων δημοτικών κοινοτήτων και στους προέδρους δημοτικών κοινοτήτων και αντιμετωπίζονται και τυπικά ζητήματα, όπως, κατά κύριο λόγο, η διόρθωση παραπομπών σε άρθρα του Κώδικα. Ακολούθως, τροποποιείται το άρθρο 200 του ν. 5187/2025 (Α΄ 48) ώστε να προβλεφθεί αναλυτικά η διαδικασία στελέχωσης της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων και να ακολουθήσει η έκδοση του προεδρικού διατάγματος της παρ. 2 του ιδίου άρθρου. Επίσης, αντιμετωπίζεται και η ανάγκη διασφάλισης της αδιάλειπτης λειτουργίας του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, το οποίο αποτελεί κρίσιμη ψηφιακή υποδομή για την παροχή υπηρεσιών υγείας και εξυπηρετεί καθημερινά φορείς της δημόσιας διοίκησης, επαγγελματίες υγείας και πολίτες. Τέλος, αντιμετωπίζεται η ανάγκη επικαιροποίησης της σύνθεσης της Επιτροπής που ασκεί τα καθήκοντα της Διοικητικής Αρχής Σηράγγων, ώστε αυτή να ανταποκρίνεται στη σημερινή οργανωτική δομή του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών καθώς και στο ισχύον μοντέλο λειτουργίας και εποπτείας των οδικών υποδομών της χώρας.
2.	**Γιατί αποτελεί πρόβλημα;**
	Όσον αφορά στην Ενότητα Α', η υφιστάμενη βαθμολογική διάρθρωση του Δημοσίου και η διαδικασία των βαθμολογικών προαγωγών παρουσιάζει πολλές αδυναμίες αφού στην πράξη, κρίσιμη είναι αποκλειστικά η χρονική παράμετρος. Με μόνο το χρονικό κριτήριο, η εξέλιξη είναι απόλυτα προβλέψιμη και ομοιόμορφη στην εκάστοτε εκπαιδευτική βαθμίδα, με αποτέλεσμα να ελλείπει από τους υπαλλήλους το κίνητρο

διαρκούς βελτίωσης. Η υφιστάμενη βαθμολογική διάρθρωση δεν αντικατοπτρίζει απαραίτητα συγκεκριμένους ρόλους και αρμοδιότητες ούτε αποτυπώνει διακριτά επίπεδα επαγγελματικής ωριμότητας, ευθύνης και απαιτούμενων δεξιοτήτων, με αποτέλεσμα να μην καθίσταται σαφές ποιο είναι το αναμενόμενο επίπεδο απόδοσης και συμπεριφοράς σε κάθε στάδιο της σταδιοδρομίας. Η έλλειψη αυτής της ποιοτικής διάκρισης δυσχεραίνει τόσο την αντικειμενική αξιολόγηση, όσο και την ουσιαστική επαγγελματική ανάπτυξη των υπαλλήλων. Ως εκ τούτου, το ισχύον σύστημα δεν ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης, ιδίως σε ένα περιβάλλον έντονων προκλήσεων, όπου απαιτούνται στελέχη με σύνθετες δεξιότητες, όπως η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, η προσαρμοστικότητα, η διαχείριση αλλαγών και κρίσεων και η επίτευξη μετρήσιμων αποτελεσμάτων. Η μη συμπερίληψη καιενσωμάτωση των δεξιοτήτων αυτών στη βαθμολογική κατάταξη περιορίζει την ικανότητα της διοίκησης να αναπτύσσει και να αξιοποιεί αποτελεσματικά το ανθρώπινο δυναμικό της. Τέλος, η έλλειψη διαφοροποίησης μεταξύ υπαλλήλων υψηλής και χαμηλής απόδοσης μειώνει την ελκυστικότητα του Δημοσίου ως εργοδότη, ιδίως για στελέχη με αυξημένα προσόντα και δεξιότητες.

Η υφιστάμενη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων σε θέσεις ευθύνης, χαρακτηρίζεται από σημαντικές καθυστερήσεις, αυξημένη γραφειοκρατία και περιορισμένη αποτελεσματικότητα ως προς την ανάδειξη των πλέον κατάλληλων στελεχών για την άσκηση διοικητικών καθηκόντων. Παρά τις διαδοχικές νομοθετικές παρεμβάσεις που πραγματοποιήθηκαν διαχρονικά για τη βελτίωση του συστήματος επιλογής προϊσταμένων, οι βασικές αδυναμίες του εξακολουθούν να υφίστανται, ιδίως ως προς τη σύνδεση της διαδικασίας επιλογής με τις πραγματικές απαιτήσεις των θέσεων ευθύνης και την αξιολόγηση των ουσιαστικών διοικητικών ικανοτήτων των υποψηφίων. Ειδικότερα, τα προηγούμενα νομοθετικά πλαίσια επιχείρησαν, σε διαφορετικές χρονικές περιόδους, να ενισχύσουν την αντικειμενικότητα και την αξιοκρατία της διαδικασίας επιλογής. Ωστόσο, η εφαρμογή τους ανέδειξε διαχρονικές αδυναμίες που περιόρισαν την αποτελεσματικότητά τους. Αρχικά, με τον ν. 3260/2004 (Α' 151) επιχειρήθηκε η ρύθμιση της διαδικασίας επιλογής μέσω της αξιολόγησης του φακέλου των υποψηφίων. Ωστόσο, η διαδικασία αυτή δεν συνοδευόταν από επαρκώς προσδιορισμένα και συγκεκριμένα κριτήρια αξιολόγησης, ούτε από δομημένα εργαλεία που θα επέτρεπαν την ουσιαστική εκτίμηση της καταλληλότητας των υποψηφίων για την άσκηση καθηκόντων ευθύνης. Ως αποτέλεσμα, η αξιολόγηση παρέμενε προσανατολισμένη κυρίως στα στοιχεία του υπηρεσιακού φακέλου, χωρίς να αποτυπώνονται επαρκώς κρίσιμες διοικητικές δεξιότητες. Ακολούθως, με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) θεσπίστηκε ένα περισσότερο τυποποιημένο πλαίσιο επιλογής, με κατάταξη των υποψηφίων βάσει κριτηρίων και μοριοδότηση. Ωστόσο, στην πράξη η διαδικασία εξακολούθησε να αποδίδει ιδιαίτερα αυξημένη βαρύτητα στα τυπικά προσόντα και ιδίως στην υπηρεσιακή αρχαιότητα, χωρίς να διασφαλίζεται η ανάδειξη εκείνων των στελεχών που διαθέτουν τις αναγκαίες ικανότητες διοίκησης και ηγεσίας. Παράλληλα, η συνέντευξη δεν λειτούργησε ως αποτελεσματικό εργαλείο ποιοτικής αξιολόγησης, καθώς δεν εφαρμόστηκαν δομημένες διαδικασίες που θα επέτρεπαν συγκρίσιμη και αντικειμενική αξιολόγηση των υποψηφίων. Με τους ν. 3839/2010 (Α' 51) και ν. 4024/2011(Α' 226) επιχειρήθηκε περαιτέρω αναμόρφωση του συστήματος

μέσω της εισαγωγής πρόσθετων εργαλείων αξιολόγησης, όπως η γραπτή εξέταση και η δομημένη συνέντευξη. Ωστόσο, παρά την εισαγωγή αυτών των μηχανισμών, το σύστημα εξακολούθησε να βασίζεται σε μεγάλο βαθμό στην εκτεταμένη στάθμιση των τυπικών προσόντων, ενώ η σύνδεση με την αξιολόγηση της απόδοσης μέσω της στοχοθεσίας δεν κατέστη λειτουργική, λόγω της μη ουσιαστικής εφαρμογής της. Επιπλέον, η υποχρεωτική χρήση τράπεζας ερωτήσεων κατά τη συνέντευξη περιόρισε τη δυνατότητα ουσιαστικής διερεύνησης των διοικητικών και συμπεριφορικών χαρακτηριστικών των υποψηφίων, με αποτέλεσμα να δίνεται μεγαλύτερη έμφαση στη διαπίστωση γνώσεων και όχι στην αξιολόγηση δεξιοτήτων, στάσεων και ικανοτήτων που συνδέονται με την αποτελεσματική άσκηση καθηκόντων διοίκησης. Παράλληλα, η μεταβατική διαδικασία δεν περιέλαβε βασικά στοιχεία του προβλεπόμενου συστήματος, όπως η εξέταση και η συνέντευξη, ενώ η πλήρης εφαρμογή του πάγιου συστήματος δεν πραγματοποιήθηκε. Περαιτέρω, με τον ν. 4275/2014 (Α' 149) επιχειρήθηκε η σύνδεση της διαδικασίας επιλογής με τις απαιτήσεις κάθε συγκεκριμένης θέσης ευθύνης, μέσω της προκήρυξης βάσει περιγράμματος θέσης, της συγκρότησης Συμβουλίου Επιλογής ανά Υπουργείο και της πρόβλεψης διαδοχικών σταδίων αξιολόγησης, όπως ο έλεγχος πλήρωσης των προϋποθέσεων της προκήρυξης, η γραπτή εξέταση από το Α.Σ.Ε.Π. και η δομημένη συνέντευξη για όλα τα επίπεδα θέσεων ευθύνης. Ωστόσο, το εν λόγω πλαίσιο δεν εφαρμόστηκε στην πράξη, με αποτέλεσμα τα προβλεπόμενα εργαλεία να μην ενσωματωθούν ουσιαστικά στο σύστημα επιλογής.

Η διαχρονική αυτή εξέλιξη καταδεικνύει ότι, παρά τις επιμέρους προσπάθειες εκσυγχρονισμού, το σύστημα επιλογής προϊσταμένων δεν κατόρθωσε να μεταβεί πλήρως από ένα μοντέλο που βασίζεται κυρίως στην κατοχή τυπικών προσόντων, στην αρχαιότητα και στην υπηρεσιακή διαδρομή, σε ένα σύγχρονο σύστημα που αξιολογεί με αντικειμενικό και συγκρίσιμο τρόπο τις δεξιότητες, τις διοικητικές ικανότητες και την καταλληλότητα των υποψηφίων ώστε να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης του 21ου αιώνα. Η κατοχή τίτλων σπουδών ή η μακρόχρονη άσκηση καθηκόντων ευθύνης δεν επαρκούν, αφ' εαυτών, για την αποτελεσματική άσκηση διοικητικών καθηκόντων, όταν δεν αξιολογούνται κρίσιμες παράμετροι, όπως η ικανότητα λήψης αποφάσεων, η διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, η διαχείριση αλλαγών και κρίσεων, καθώς και η επίτευξη μετρήσιμων αποτελεσμάτων.

Από την υπάρχουσα διαδικασία απουσιάζουν σύγχρονα και αντικειμενικά εργαλεία με τη χρήση των οποίων θα προκριθούν τα στελέχη που πρέπει να καταλάβουν θέσεις ευθύνης, με κριτήριο ιδίως τις εργασιακές δεξιότητες και την καταλληλότητά τους να ανταποκριθούν στις σύνθετες απαιτήσεις των θέσεων αυτών.

Περαιτέρω, η προβλεπόμενη στην ισχύουσα νομοθεσία δομημένη συνέντευξη, ως βασικό εργαλείο ποιοτικής αξιολόγησης, στηρίζεται σε τυποποιημένες και «ουδέτερες» ερωτήσεις, οι οποίες δεν επιτρέπουν την ουσιαστική διαφοροποίηση μεταξύ των υποψηφίων. Η αδυναμία αυτή ενισχύει τα στοιχεία υποκειμενισμού, χωρίς να διασφαλίζει από την άλλη αξιόπιστη και συγκρίσιμη αξιολόγηση κρίσιμων διοικητικών δεξιοτήτων.

Το συνδυαστικό αποτέλεσμα των ανωτέρω είναι η ανακύκλωση και αναπαραγωγή της ίδιας, περιορισμένης δεξαμενής υποψηφίων προϊσταμένων, γεγονός που παρεμποδίζει τη δυναμική ανανέωσης της διοικητικής ιεραρχίας με νέα, ικανά και αποδοτικά

στελέχη. Η παγίωση της πρακτικής αυτής υπονομεύει την αναβάθμιση της διοικητικής ικανότητας του Δημοσίου και δυσχεραίνει τη μετάβασή του σε ένα μοντέλο διοίκησης προσανατολισμένο στις δεξιότητες, στα αποτελέσματα και στη συνεχή βελτίωση.

Επιπροσθέτως, στο υφιστάμενο σύστημα καταγράφονται μεγάλες καθυστερήσεις καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, από την έναρξή της με την έκδοση της εκάστοτε προκήρυξης, μέχρι την τελική τοποθέτηση του επιλεγέντος προϊσταμένου. Οι παράγοντες που συντελούν σε αυτό ποικίλλουν, ωστόσο, σημαντικό ρόλο διαδραματίζει η απροθυμία και η διοικητική δυσχέρεια, ενίοτε και των ίδιων των φορέων για την προκήρυξη των θέσεων ευθύνης, η απουσία ψηφιοποιημένων διαδικασιών για την υποβολή αιτήσεων και δικαιολογητικών και οι χειροκίνητες και μη αυτοματοποιημένες εργασίες υπολογισμού των μορίων των υποψηφίων. Επιπροσθέτως, η βραδύτητα οφείλεται στο πλήθος και στις μη λειτουργικές συνθήκες των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και στον μεγάλο όγκο κατατιθέμενων ενστάσεων από υποψηφίους κατά της διενεργηθείσας διαδικασίας.

Ενδεικτικά, παρατίθενται ορισμένα στατιστικά στοιχεία: Σύμφωνα με εκπονηθείσα από το Α.Σ.Ε.Π. μελέτη, για την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής προκειμένου να καλυφθούν δεκατρείς χιλιάδες εννιακόσιες δεκαοκτώ (13.918) θέσεις Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Τμημάτων, με βάση την ισχύουσα οργανωτική δομή και νομικό πλαίσιο, απαιτούνται συνολικά δεκαεννέα χιλιάδες εκατόν ενενήντα πέντε (19.195) συνεδριάσεις των αρμόδιων συλλογικών οργάνων και οι οποίες για να πραγματοποιηθούν απαιτούν χρονικό διάστημα που εκτείνεται κατά προσέγγιση στα επτά (7) έτη! Είναι ευχερώς αντιληπτό πόσο μεγαλύτερο χρονικό διάστημα και πόσες περισσότερες εργατοώρες θα απαιτούνταν για το σύνολο των είκοσι εννέα χιλιάδων εννιακοσίων εβδομήντα έξι (29.976) θέσεων ευθύνης που υπάγονται στο σύστημα επιλογής Προϊσταμένων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143).

Ακολούθως, από τα διαθέσιμα στοιχεία προκύπτει ότι την περίοδο 2020-2025 προκηρύχθηκε το ογδόντα ένα κόμμα πέντε τοις εκατό (81,5%) των θέσεων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων και από αυτές ολοκληρώθηκε η τοποθέτηση μόνο στο τριάντα επτά τοις εκατό (37%) αυτών. Ο μέσος δε χρόνος ολοκλήρωσης των ανωτέρω διαδικασιών επιλογής υπερέβη τους δεκαοκτώ (18) μήνες, χωρίς να συνυπολογίζεται ο χρόνος προετοιμασίας και έκδοσης της σχετικής προκήρυξης.

Η υπέρμετρη αυτή χρονική ολίσθηση συνεπάγεται την επί μακρό χρόνο κάλυψη κρίσιμων θέσεων ευθύνης με παρατάσεις θητειών και αναπληρώσεις, χωρίς να έχει προηγηθεί αντικειμενική κρίση, γεγονός που υπονομεύει τη διοικητική συνέχεια και αξιοκρατία. Τα αποτελέσματα αυτά αντικατοπτρίζουν την αναποτελεσματικότητα του υφιστάμενου συστήματος επιλογής υπαλλήλων για τις θέσεις ευθύνης.

Συνολικά, τα ανωτέρω ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα καταδεικνύουν ότι το υφιστάμενο σύστημα επιλογής προϊσταμένων δεν είναι πλέον σε θέση να εξασφαλίσει την έγκαιρη, αξιοκρατική και αποτελεσματική στελέχωση της διοικητικής ιεραρχίας, γεγονός που καθιστά επιτακτική την εισαγωγή ενός νέου, απλουστευμένου και ψηφιοποιημένου συστήματος, προσανατολισμένου στις δεξιότητες και στην καταλληλότητα των υποψηφίων.

Όσον αφορά στην Ενότητα Β', το ισχύον θεσμικό και οργανωτικό πλαίσιο λειτουργίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν ανταποκρίνεται πλέον με επάρκεια στις σύγχρονες απαιτήσεις της δημόσιας διοίκησης και στις εξελισσόμενες ανάγκες ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της, ιδίως ως προς την ενίσχυση δεξιοτήτων στρατηγικού σχεδιασμού, ψηφιακής διακυβέρνησης, διαχείρισης αλλαγών και ηγεσίας. Η επιτάχυνση του ψηφιακού μετασχηματισμού, η εφαρμογή τεκμηριωμένων βάσει δεδομένων πολιτικών, η ενίσχυση της διοικητικής αποτελεσματικότητας, η διαχείριση σύνθετων δημόσιων ζητημάτων και η υλοποίηση του μεταρρυθμιστικού προγράμματος της χώρας επιβάλλουν ένα σύγχρονο πλαίσιο που επιτρέπει την ταχεία προσαρμογή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στις νέες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης, επιτελώντας έτσι με αποτελεσματικότητα τον διευρυμένο ρόλο του ως εθνικού φορέα εκπαίδευσης, επιμόρφωσης, έρευνας και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

Μεταξύ άλλων, το ισχύον καθεστώς δεν παρέχει επαρκή θεσμικά εργαλεία για την ανάπτυξη σύγχρονων μορφών εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης, για την αξιοποίηση καινοτόμων εκπαιδευτικών μεθοδολογιών και ψηφιακών τεχνολογιών και για τον ταχύ σχεδιασμό νέων προγραμμάτων επιμόρφωσης και πιστοποίησης, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες ανάπτυξης δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων. Ως αποτέλεσμα, περιορίζεται η δυνατότητα συστηματικής ενίσχυσης κρίσιμων δεξιοτήτων, όπως η στρατηγική διοίκηση, η διαχείριση αλλαγών, η ψηφιακή διακυβέρνηση, η διαχείριση έργων, η καινοτομία, η αποτίμηση δημόσιων πολιτικών και η αξιοποίηση δεδομένων κατά τη λήψη αποφάσεων. Επιπλέον, το υφιστάμενο πλαίσιο περιορίζει τη δυνατότητα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τόσο να αξιοποιεί την κτηθείσα επιστημονική και εκπαιδευτική τεχνογνωσία του μέσω της ανάπτυξης και παροχής εξειδικευμένων υπηρεσιών. Επιπλέον, δεν ευνοείται η ανάπτυξη στρατηγικών συνεργασιών με πανεπιστήμια, ερευνητικά ιδρύματα, οργανισμούς, δίκτυα και λοιπούς φορείς της ημεδαπής και του εξωτερικού, γεγονός που κωλύει την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και την ανάπτυξη εξωστρέφειας.

Εν ολίγοις, υπό τις παρούσες συνθήκες, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στερείται σημαντικών ευκαιριών ως προς την ενίσχυση των εσόδων και της λειτουργικής αυτονομίας του, καθώς και ως προς το εύρος και το επίπεδο των υπηρεσιών που μπορεί να προσφέρει.

Συν τοις άλλοις, το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο, ήτοι, κυρίως το π.δ. 57/2007 (Α΄ 59) και το π.δ. 105/2018 (Α' 203), έχει πολλάκις τροποποιηθεί αποσπασματικά με μεταγενέστερες νομοθετικές και κανονιστικές διατάξεις, και δεν συγκροτεί ένα ενιαίο, συνεκτικό και σύγχρονο σύστημα ρυθμίσεων. Η κανονιστική πολυπλοκότητα λόγω της διάχυσης σχετικών διατάξεων σε διαφορετικά νομοθετήματα δημιουργεί ερμηνευτικές δυσχέρειες ως προς τις αρμοδιότητες και τις διαδικασίες και περιορίζει την οργανωτική ευελιξία του νομικού προσώπου, την αποτελεσματική διοίκησή του και την προσαρμοστικότητά του στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες του δημόσιου τομέα, δυσχεραίνοντας την εκπλήρωση της αποστολής του.

Για τον λόγο αυτό, η θέσπιση ενός νέου, συνεκτικού και σύγχρονου θεσμικού πλαισίου θα επιτρέψει στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α να λειτουργεί μέσω των αρμόδιων μονάδων του ως βασικός μοχλός ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου που υποστηρίζει αποτελεσματικά τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αποτίμηση των δημόσιων πολιτικών και συμβάλλει ουσιαστικά στην επίτευξη των στρατηγικών στόχων της χώρας. Η ενίσχυση των γνώσεων, των δεξιοτήτων και των διοικητικών ικανοτήτων των

δημοσίων υπαλλήλων αποτελεί κρίσιμη προϋπόθεση για τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της αποδοτικότητας, της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της ποιότητας των παρεχόμενων δημόσιων υπηρεσιών, καθώς και για την επιτυχή υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων και την υποστήριξη ενός σύγχρονου παραγωγικού μοντέλου οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.

Όσον αφορά στην Ενότητα Γ', αντιμετωπίζονται υφιστάμενες δυσχέρειες που αφορούν καθυστερήσεις στις πειθαρχικές διαδικασίες, ελλείψεις και ασάφειες στο πλαίσιο των προσλήψεων και της υπηρεσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και ειδικά λειτουργικά προβλήματα φορέων της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης. Παράλληλα, επιδιώκεται η εναρμόνιση επιμέρους διατάξεων, η απλούστευση διοικητικών διαδικασιών και η διασφάλιση μεγαλύτερης ευελιξίας και συνέχειας στη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών.
Οι αλλαγές στο π.δ. 26/2012 στοχεύουν στην αντιμετώπιση πρακτικών δυσλειτουργιών που παρατηρούνται κατά την προετοιμασία και διεξαγωγή των εκλογών, με στόχο την ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου και της αποτελεσματικότητας της εκλογικής διαδικασίας. Παράλληλα, επιδιώκουν να διασφαλίσουν την απρόσκοπτη άσκηση του εκλογικού δικαιώματος από όλους τους πολίτες, βελτιώνοντας την προσβασιμότητα των εκλογικών τμημάτων. Επιπλέον, προωθούν τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών ενημέρωσης και στελέχωσης των εκλογικών οργάνων, καθώς και την έγκαιρη οργάνωση της επιστολικής ψήφου, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή και εύρυθμη διεξαγωγή των εκλογών. Περαιτέρω, πραγματοποιούνται ορισμένες στοχευμένες νομοθετικές βελτιώσεις στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ώστε να αρθούν υφιστάμενες ασάφειες και να εξασφαλιστεί ενιαία και ομοιόμορφη εφαρμογή του και αποφυγή μιας άνισης κατάστασης για προέδρους συμβουλίων δημοτικών κοινοτήτων και στους προέδρους δημοτικών κοινοτήτων, συγκριτικά με το υφιστάμενο καθεστώς τους. Ακόμη, αντιμετωπίζεται το πρόβλημα στελέχωσης της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων από την απουσία ρητού νομοθετικού πλαισίου.
Επιπλέον, επιδιώκεται η παράταση της υπ' αρ. 107/2023 Συμφωνίας-Πλαίσιο, από τη λήξη της, ήτοι από τη 17η Ιουνίου 2026, έως την 31η Δεκεμβρίου 2026, για το Τμήμα 1 «Σύστημα Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης», ώστε ο φορέας να μπορέσει να υπογράψει τις σχετικές εκτελεστικές συμβάσεις και να ενεργοποιήσει τα δικαιώματα προαίρεσης που είχαν προβλεφθεί στη διακήρυξη του διαγωνισμού. Η παράταση κρίνεται απαραίτητη, προκειμένου να καταστεί εφικτή η ευθυγράμμιση της λειτουργικότητας του συστήματος με το πραγματικό επιχειρησιακό περιβάλλον και να εμπλουτιστούν οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες που παρέχονται σε φορείς της δημόσιας διοίκησης, επαγγελματίες υγείας και πολίτες. Με τον τρόπο αυτό, η εφαρμογή ηλεκτρονικής συνταγογράφησης, μαζί με τις επιπρόσθετες εφαρμογές, όπως τα ραντεβού, τα μητρώα ασθενών, οι ιατρικές βεβαιώσεις, το υποσύστημα επιχειρηματικής ευφυΐας και η διαδικτυακή πύλη, θα αποτελέσουν ένα ισχυρό εργαλείο για την υποστήριξη της Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας.
Τέλος, η τροποποίηση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007 (Α' 164) κρίνεται απαραίτητη διότι το υφιστάμενο άρθρο προβλέπει συμμετοχή υπηρεσιών και φορέων που έχουν καταργηθεί, αναδιοργανωθεί ή δεν ασκούν πλέον τις σχετικές αρμοδιότητες. Ως αποτέλεσμα, δυσχεραίνεται η αποτελεσματική λειτουργία της

	Διοικητικής Αρχής Σηράγγων και δεν αντανακλάται η σημερινή διοικητική πραγματικότητα ούτε το καθεστώς λειτουργίας των μεγάλων αυτοκινητοδρόμων.
3	**Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;**
	Η Ενότητα Α΄ αφορά στους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που υπηρετούν στα Υπουργεία, στις αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, στις αποκεντρωμένες διοικήσεις, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στους Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και ν.π.δ.δ. αυτών, στα ιδρύματα και συνδέσμους των Δήμων και στις ανεξάρτητες αρχές. Η Ενότητα Β' αφορά άμεσα το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τη διοίκησή του και το σύνολο των οργανικών, διοικητικών και εκπαιδευτικών του μονάδων, την ερευνητική του μονάδα και το υπηρετούν σε αυτές προσωπικό. Περαιτέρω, αφορά κάθε πρόσωπο που επιδιώκει να εργαστεί στον δημόσιο τομέα, μετά την αποφοίτηση από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η οποία αποτελεί θεσμική πύλη εισόδου και εξειδικευμένης εκπαίδευσης στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης. Ακόμα, αφορά όλους τους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους ή υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους οποίους παρέχονται τα προγράμματα επιμόρφωσης της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Επιπλέον, η ρύθμιση επεκτείνεται και στο λοιπό πάσης φύσεως προσωπικό του δημόσιου τομέα, με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, στο στρατιωτικό προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας, σε λοιπά πρόσωπα από τους ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π. και σε ιδιώτες στους οποίους δύνανται να απευθύνονται προγράμματα επιμόρφωσης της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Επιπλέον, αφορά και ανώτατα στελέχη, καθώς και τα μέλη του Ελληνικού Κοινοβουλίου ή στελέχη ανεξάρτητων αρχών ή ειδικών υπηρεσιών ή ν.π.δ.δ. ή ν.π.ι.δ. ή ανωνύμων εταιρειών, μέσω των προγραμμάτων που τούς παρέχονται από την Ακαδημία Ηγεσίας. Ακόμα, αφορά τις προσωπικότητες εγνωσμένου κύρους, ακαδημαϊκούς της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και εμπειρογνώμονες υψηλής εξειδίκευσης, που δύνανται να καλούνται ως εισηγητές ή ομιλητές στις επιμορφωτικές δράσεις της Ακαδημίας Ηγεσίας. Επίσης, αφορά μέλη Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής και εμπειρογνώμονες που αποτελούν μέρος της σύνθεσης του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (Ε.Ε.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο αποκτά ενεργό ρόλο στη διαδικασία του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., την Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.) και τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.), που συμμετέχουν με μέλη τους στην Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης (Κ.Ε.ΠΙ.). Επιπλέον, αφορά το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, το ένστολο προσωπικό σωμάτων ασφαλείας, δημόσιους λειτουργούς, το εν γένει διδακτικό ή ερευνητικό προσωπικό Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθηγητές ξένων γλωσσών καθώς και ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη ειδική κατάρτιση και εμπειρία, που, πέραν των δημοσίων υπαλλήλων που υπηρετούν στο Δημόσιο, μπορούν να ενταχθούν στο Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (Μ.Δ.Ε.Π.).

Τέλος, αφορά τους αλλοδαπούς που μπορούν, στο πλαίσιο διεθνών συνεργασιών ή συμφωνιών, να παρακολουθήσουν το πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α, καθώς και τους δημοσίους υπαλλήλους της αλλοδαπής ή και τα αλλοδαπά στελέχη διεθνών ή ευρωπαϊκών οργανισμών που μπορούν να συμμετάσχουν στους «Διεθνείς Κύκλους Σπουδών» (International Cycles) της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Τόσο η Ενότητα Α' όσο και η Ενότητα Β' αφορούν έμμεσα το σύνολο των φυσικών και νομικών προσώπων και επιχειρήσεων που συναλλάσσονται με το Δημόσιο, οι οποίοι είναι αποδέκτες των δημόσιων υπηρεσιών παρεχόμενων από προσωπικό με αναβαθμισμένη διοικητική ικανότητα και ποιότητα και αποτελεσματικότητα. Η Ενότητα Γ' αφορά στα πειθαρχικά όργανα και στο ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, στους υποψήφιους σε διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π., περιλαμβανομένων των υποψηφίων για πιστοποιημένη γνώση της ελληνικής νοηματικής γλώσσας, στους υποψηφίους στο πλαίσιο επιλογής διοικήσεων φορέων, και εν γένει, στο σύνολο της διοίκησης, στους βουλευτές, στα μέλη των εφορευτικών επιτροπών και των επιτροπών συλλογής επιστολικής ψήφου, στα άτομα με κινητικούς περιορισμούς και εν γένει στο σύνολο των εκλογέων και στους αγρότες που δραστηριοποιούνται στην περιφέρεια της Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. Περαιτέρω, αφορά στους δήμους, στις περιφέρειες, στους προέδρους συμβουλίων δημοτικών κοινοτήτων και στους προέδρους δημοτικών κοινοτήτων και στους δημότες, στο προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, και στους φορείς της δημόσιας διοίκησης, στους επαγγελματίες υγείας και στους πολίτες, στο πλαίσιο της υποστήριξης των υπηρεσιών Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας, και συνεπώς, υπό ευρύτερη έννοια, στο σύνολο του πληθυσμού, στην Διοικητική Αρχή Σηράγγων, στο Υπουργείο Υποδομών και Μεταφορών, στο Πυροσβεστικό Σώμα, στους παραχωρησιούχους αυτοκινητοδρόμων και, εμμέσως, το σύνολο των χρηστών του εθνικού οδικού δικτύου.

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	**Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;** **ΝΑΙ [Χ] ΟΧΙ** **Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;**
	Το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει τα ζητήματα της Ενότητας Α' είναι το εξής: - Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), - Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), - ν. 4940/2022 (Α' 112).

	Το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει τα ζητήματα της Ενότητας Β' είναι ιδίως τα εξής: - π.δ. 57/2007 (Α' 59), - π.δ. 105/2018 (Α' 203), - ν. 1388/1983 «Ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης» (Α' 113). Το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει τα ζητήματα της Ενότητας Γ' είναι ιδίως τα εξής: - άρθρο 120 του ν. 5225/2025 (Α΄ 152) - π.δ. 26/2012 (Α' 57), - ν. 4765/2021 (Α' 6), - Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103)

5.	**Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας**	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις της Ενότητας Α΄ δεν είναι αντικείμενο προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης δεδομένου ότι αποτελούν ύλη και ρυθμίζονται από τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και τον ν. 4940/2022 (Α' 112), κατά το μέρος που αφορά στην αξιολόγηση των υπαλλήλων, κατά συνέπεια απαιτείται πρωτογενής νομοθετική ρύθμιση. Το πρόβλημα που επιλύεται με τις ρυθμίσεις της Ενότητας Β΄ δεν περιορίζεται σε επιμέρους οργανωτικές ρυθμίσεις, αλλά αφορά στον συνολικό επανακαθορισμό της αποστολής, των αρμοδιοτήτων, του εκπαιδευτικού ρόλου, της δυνατότητας ανάπτυξης νέων δομών και της λειτουργικής και οικονομικής ευελιξίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Οι αναγκαίες παρεμβάσεις υπερβαίνουν το κανονιστικό εύρος ενός προεδρικού διατάγματος ή μιας υπουργικής απόφασης και απαιτούν πρωτογενή νομοθετική ρύθμιση. Περαιτέρω και οι λοιποί στόχοι που επιδιώκονται με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις στην Ενότητα Α΄ δεν είναι δυνατόν να επιτευχθούν με αλλαγή διοικητικής πρακτικής, συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας. Στην Ενότητα Β΄ οι περιορισμοί που εντοπίζονται εδράζονται στο ίδιο το θεσμικό πλαίσιο και όχι στην

		εφαρμογή του. Η απλή διοικητική προσαρμογή ή ερμηνευτική διεύρυνση δεν δύναται να εισάγει νέες αρμοδιότητες, μηχανισμούς, δυνατότητες πιστοποίησης ή διεύρυνσης του πεδίου παρεχόμενων υπηρεσιών.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Οι στόχοι που επιδιώκονται με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις της Ενότητας Α΄ δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν με διάθεση περισσότερων ανθρωπίνων και υλικών πόρων αφού απαιτείται εκτεταμένη τροποποίηση και του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου. Στην Ενότητα Β΄ η ενίσχυση πόρων χωρίς θεσμική αναμόρφωση δεν αίρει τους δομικούς περιορισμούς του ισχύοντος νομικού πλαισίου. Ακόμη και με αυξημένη χρηματοδότηση ή προσωπικό, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. θα παρέμενε περιορισμένο ως προς το εύρος δράσεων, τη δυνατότητα ανάπτυξης εσόδων, τη λειτουργική αυτονομία και την ευελιξία προσαρμογής στις ανάγκες της Δημόσιας Διοίκησης.

	Συναφείς πρακτικές
6.	**Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ [Χ] ΟΧΙ []** **Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:**

	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Στην Ενότητα Α΄: Κατά τον σχεδιασμό των ρυθμίσεων ελήφθησαν υπόψη διεθνείς πρακτικές και μελέτες περίπτωσης από αντίστοιχους φορείς της δημόσιας διοίκησης άλλων χωρών, ιδίως της Γαλλίας, του Βελγίου και της Ιρλανδίας. Τα συστήματα αυτά επελέγησαν διότι αντιπροσωπεύουν διαφορετικές κουλτούρες δημόσιας διοίκησης: • Η Γαλλία διαθέτει παράδοση ισχυρής κεντρικής διοίκησης, η οποία ιστορικά έχει επηρεάσει και το ελληνικό διοικητικό μοντέλο. • Το Βέλγιο αποτελεί χαρακτηριστικό παράδειγμα ομοσπονδιακής διοίκησης που χρησιμοποιεί μαζικές αξιολογήσεις στις διαδικασίες επιλογής. • Η Ιρλανδία επιλέχθηκε ως χώρα συγκρίσιμη σε μέγεθος και πληθυσμό με την Ελλάδα, με σημαντικές επιδόσεις στην προσέλκυση άμεσων ξένων επενδύσεων. Επιπλέον μελετήθηκε το παράδειγμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής [βλ. κατωτέρω υπό (ii)]. Από τη συγκριτική ανάλυση των ανωτέρω διεθνών πρακτικών αναδείχθηκαν κοινά μοτίβα, από τα οποία αντλήθηκαν πολύτιμα στοιχεία και συμπεράσματα σχετικά με τα παρακάτω: *Α) Χρήση φάσης προεπιλογής για τον αποκλεισμό υποψηφίων.* Όλα τα συστήματα επιλογής ενσωματώνουν μία φάση προεπιλογής μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και πριν από τη λεπτομερή αξιολόγηση και/ή τις συνεντεύξεις. Ωστόσο, τα συστήματα διαφέρουν ως προς το εύρος και το βάθος της ουσιαστικής αξιολόγησης που πραγματοποιείται στη φάση αυτή. Η Γαλλία και το Βέλγιο χρησιμοποιούν την προεπιλογή για να αποκλείσουν υποψηφίους που δεν πληρούν τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα της θέσης, όπως αυτά ορίζονται στην περιγραφή θέσης. Στη Γαλλία, κατ' εξαίρεση, η προεπιλογή μπορεί να περιλαμβάνει και τον αποκλεισμό υποψηφίων που κρίνονται «προδήλως» ακατάλληλοι για τη συγκεκριμένη θέση. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και η Ιρλανδία εφαρμόζουν μια βαθύτερη και πιο ουσιαστική αξιολόγηση στη φάση προεπιλογής, η οποία καταλήγει στον αποκλεισμό υποψηφίων βάσει συγκεκριμένων κριτηρίων συναφών με τη θέση (όπως απαιτούμενες δεξιότητες και ικανότητες). Η φάση προεπιλογής συμβάλλει στη μείωση του αριθμού των υποψηφίων για τους οποίους το σύστημα επιλογής θα χρειαστεί να αφιερώσει χρόνο και πόρους για ενδελεχέστερη αξιολόγηση. Ως αποτέλεσμα, μπορεί να

		εξοικονομήσει σημαντικούς ανθρώπινους και οικονομικούς πόρους που απαιτούνται για τα επόμενα στάδια, στα οποία ο επιμέρους φόρτος ανά υποψήφιο είναι πολύ υψηλότερος. Το όφελος είναι μεγαλύτερο όταν η φάση προεπιλογής περιλαμβάνει πιο ουσιαστική αξιολόγηση, καθώς επιτρέπει τον αποκλεισμό μεγαλύτερου αριθμού υποψηφίων. Αντιθέτως, μια περισσότερο επιφανειακή διαδικασία που επικεντρώνεται αποκλειστικά στις ελάχιστες προϋποθέσεις έχει ως αποτέλεσμα μικρότερο αριθμό αποκλεισμών και συνεπώς περιορισμένη μείωση των υποψηφίων που θα πρέπει να αξιολογηθούν στα επόμενα στάδια. *Β) Θέσπιση πλαισίων αξιολόγησης υψηλού επιπέδου.* Τα συστήματα επιλογής που μελετήθηκαν δεν περιλαμβάνουν στο νομικό τους πλαίσιο υπερβολικά λεπτομερείς πίνακες αξιολόγησης ούτε εξειδικευμένες μεθοδολογίες αξιολόγησης για κάθε θέση. Αντιθέτως, προβλέπουν ευρύτερους κανόνες και κριτήρια επιλογής, τα οποία στη συνέχεια εξειδικεύονται και προσαρμόζονται στην εκάστοτε θέση από τις επιτροπές επιλογής και/ή τις αρμόδιες αρχές πρόσληψης. Η μόνη βασική απαίτηση είναι τα καθορισμένα κριτήρια για κάθε θέση να εφαρμόζονται με συνέπεια και ενιαίο τρόπο σε όλους τους υποψηφίους. Η διακριτική αυτή ευχέρεια παρέχει σημαντική ευελιξία και προσαρμοστικότητα στις επιτροπές επιλογής, επιτρέποντάς τους να προσδιορίζουν τα κριτήρια επιλογής και τις αντίστοιχες μεθοδολογίες αξιολόγησης σύμφωνα με τις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε ξεχωριστής θέσης, οι οποίες συχνά διαφέρουν σημαντικά μεταξύ τους. Ως εκ τούτου, οι διαδικασίες επιλογής καθίστανται λιγότερο μηχανιστικές. Παρά ταύτα, τέτοιος βαθμός ευελιξίας ενδέχεται να δημιουργήσει κινδύνους αμεροληψίας και δικαιοσύνης, οι οποίοι πρέπει να αντιμετωπίζονται και να μετριάζονται συστηματικά. *Γ) Χρήση ασκήσεων αξιολόγησης για τη διάκριση υποψηφίων:* Όλα τα συστήματα επιλογής χρησιμοποιούν διαφορετικά είδη ασκήσεων αξιολόγησης, με στόχο την πλήρη κατανόηση των ικανοτήτων και του αναπτυξιακού δυναμικού των υποψηφίων. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι ιδιαίτερα γνωστή για τα ολοήμερα Assessment Centers της, στα οποία οι υποψήφιοι συμμετέχουν τόσο σε ατομικές όσο και σε ομαδικές ασκήσεις. Η Ιρλανδία εφαρμόζει ποικίλες μορφές αξιολόγησης, από διαδικτυακά ερωτηματολόγια προσωπικότητας έως μελέτες περίπτωσης, ανάλογα με τις απαιτήσεις της θέσης. Η Γαλλία κάνει χρήση Ασκήσεων Κρίσης Κατάστασης (Situational Judgment Exercises), ενώ το

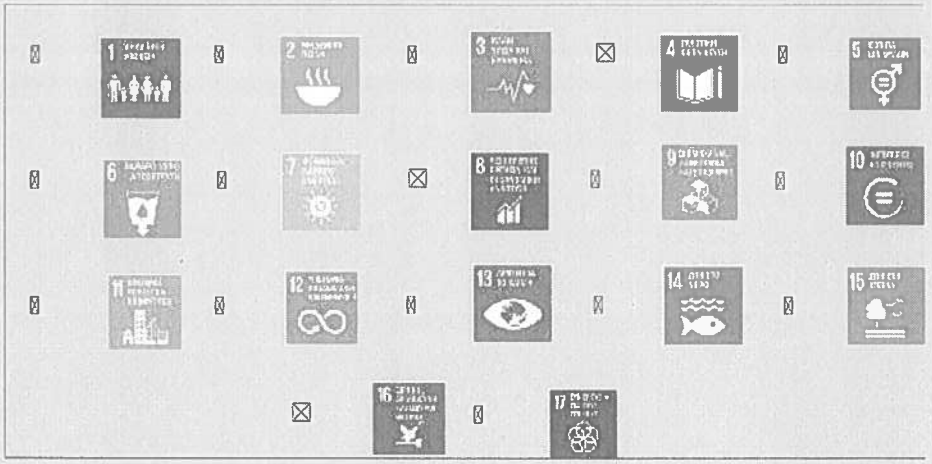
		Βέλγιο απαιτεί από τους περισσότερους υποψηφίους να επιτύχουν μια ελάχιστη βαθμολογία σε διαδικτυακή αξιολόγηση διοικητικών ικανοτήτων (Online Management Assessment), η οποία εξετάζει τις γενικές διοικητικές τους δεξιότητες. Οι ασκήσεις αξιολόγησης αποτελούν βασικό εργαλείο διάκρισης των υποψηφίων, τόσο ως προς τις υφιστάμενες δεξιότητές τους όσο και ως προς το μελλοντικό τους δυναμικό. Η υπαγωγή όλων των υποψηφίων στα ίδια είδη αξιολογήσεων επιτρέπει στις επιτροπές επιλογής να διαμορφώσουν ένα ισότιμο και συγκρίσιμο πλαίσιο, ώστε να μπορούν να εκτιμήσουν με συνέπεια την αναμενόμενη επίδοση κάθε υποψηφίου. Επιπλέον, παρέχει τη δυνατότητα στις επιτροπές να παρατηρήσουν πώς θα ανταποκριθούν οι υποψήφιοι σε καταστάσεις που προσομοιώνουν τα μελλοντικά τους καθήκοντα, εφόσον επιλεγούν. Ωστόσο, η αποτελεσματικότητα των ασκήσεων αξιολόγησης εξαρτάται σε καθοριστικό βαθμό από τον τρόπο σχεδιασμού και υλοποίησής τους, παράγοντες που απαιτούν εξειδικευμένη γνώση στον τομέα της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού. Εξίσου κρίσιμη είναι και η πλήρης κατανόηση των απαιτούμενων δεξιοτήτων για κάθε θέση, ώστε οι ασκήσεις αξιολόγησης να είναι στοχευμένες, σχετικές και ουσιαστικές. *Δ) Αξιοποίηση ψηφιακών πλατφορμών για τη διευκόλυνση της ευρύτερης διαδικασίας επιλογής.* Όλα τα εξεταζόμενα συστήματα επιλογής αξιοποιούν κάποια διαδικτυακή πλατφόρμα για την υλοποίηση της διαδικασίας επιλογής. Στην ηλεκτρονική πλατφόρμα αναρτώνται οι κενές θέσεις εργασίας. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Ιρλανδία και το Βέλγιο απαιτούν από τους υποψηφίους για θέσεις ανώτατης διοίκησης να δημιουργήσουν λογαριασμό στις αντίστοιχες ηλεκτρονικές πλατφόρμες, μέσω των οποίων θα υποβάλουν τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά της αίτησής τους· στη Γαλλία, πολλές διαδικασίες απαιτούν από τους υποψηφίους να δημιουργήσουν λογαριασμό σε ηλεκτρονική πλατφόρμα, ενώ σε ορισμένες περιπτώσεις οι υποψήφιοι καλούνται απλώς να αποστείλουν όλα τα στοιχεία και τα δικαιολογητικά της αίτησής τους σε ορισμένο υπεύθυνο επικοινωνίας μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (με σκαναρισμένα έγγραφα). Οι διαδικτυακές πλατφόρμες μπορούν να λειτουργήσουν ως κεντρικό ενιαίο σημείο υποβολής αιτήσεων, κάτι που μπορεί να είναι εξαιρετικά χρήσιμο και πρακτικό τόσο για τους υποψηφίους όσο και για τους αξιολογητές. Οι ηλεκτρονικές πλατφόρμες διευκολύνουν τους υποψηφίους στην υποβολή της αίτησης

		και των απαιτούμενων δικαιολογητικών, χωρίς να χρειάζεται να αποστείλουν φυσικά έγγραφα ή να βρουν τον χρόνο να επισκεφθούν την αρμόδια αρχή για να καταθέσουν τον φάκελό τους. Οι ηλεκτρονικές πλατφόρμες μπορούν επίσης να αποθηκεύουν πιο εύκολα τις πληροφορίες και το υλικό των υποψηφίων και να τα διαβιβάζουν άμεσα στους αξιολογητές. Επιπλέον, σε πολλές περιπτώσεις οι διαδικτυακές πλατφόρμες παρέχουν άμεσες ή σε πραγματικό χρόνο ενημερώσεις προς τους υποψηφίους σχετικά με την πορεία της αίτησής τους. Τέλος, η χρήση ηλεκτρονικών πλατφορμών μειώνει το συνολικό περιβαλλοντικό αποτύπωμα της διαδικασίας επιλογής μέσω ψηφιακών διαδικασιών χωρίς χαρτί και περιορίζει τον κίνδυνο απώλειας των πληροφοριών και των εγγράφων των υποψηφίων. Στην Ενότητα Β': Κατά τον σχεδιασμό των ρυθμίσεων ελήφθησαν υπόψη διεθνείς πρακτικές και μελέτες περίπτωσης από αντίστοιχους φορείς εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στελεχών της δημόσιας διοίκησης άλλων χωρών, ιδίως: • της **Γαλλίας** (Εθνικό Ινστιτούτο Δημόσιας Υπηρεσίας – Institut National du Service Public [INSP], Γενική Διεύθυνση Διοίκησης και Δημόσιας Υπηρεσίας – Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique [DGAFP], Διυπουργική Αντιπροσωπεία για την Ανώτατη Διοίκηση του Κράτους – Délégation Interministérielle à l'Encadrement Supérieur de l'État [DIESE], Διυπουργική Διεύθυνση για τον Δημόσιο Μετασχηματισμό – Direction Interministérielle de la Transformation Publique [DITP], Εθνική Ανώτατη Σχολή Κοινωνικής Ασφάλισης - École Nationale Supérieure de Sécurité Sociale [EN3S/ENS]). • της **Ισπανίας** (Εθνικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης – Instituto Nacional de Administración Pública [INAP]). • του **Ηνωμένου Βασιλείου** (Κολέγιο Δημόσιας Διοίκησης – Civil Service College [CSC]). • της **Ιρλανδίας** (Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης – Institute of Public Administration [IPA]). • της **Ιταλίας** (Εθνική Σχολή Διοίκησης – Scuola Nazionale dell'Amministrazione [SNA]) • της **Γερμανίας** (Ομοσπονδιακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης – Federal Academy of Public Administration [BAköV]).

		• των **ΗΠΑ** (Σχολή Διακυβέρνησης Κένεντι του Χάρβαρντ – Harvard Kennedy School), ως διεθνές πρότυπο ακαδημαϊκού ιδρύματος. Από τις ανωτέρω πρακτικές αντλήθηκαν στοιχεία ως προς: • **Τον εισαγωγικό διαγωνισμό και τη μεθοδολογία τοποθέτησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.)**: Αξιοποιήθηκαν οι πρακτικές του γαλλικού INSP και της ιταλικής SNA για τον δυναμικό καθορισμό εισακτέων και την τοποθέτηση μέσω συστημάτων «Βέλτιστης Αντιστοίχισης» (matching) και πρακτικής άσκησης ως περιόδου ενσωμάτωσης (onboarding) στους φορείς υποδοχής. Προβλέπεται η αναμόρφωση των σταδίων εξέτασης με έμφαση σε αναλυτικές δεξιότητες και εργαλεία κρίσης (όπως ψυχομετρικά τεστ και προσομοιώσεις, υπό αυστηρές προϋποθέσεις επιστημονικής εγκυρότητας και προστασίας δεδομένων). • **Τον ανασχεδιασμό και την αποτίμηση του αντικτύπου της επιμόρφωσης (Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.):** Υιοθετήθηκε η μετάβαση από τη μέτρηση της απλής ικανοποίησης στη μέτρηση του οργανωσιακού αποτελέσματος και της αλλαγής συμπεριφοράς, βάσει του Μοντέλου Κιρκπάτρικ (Kirkpatrick's Training Evaluation Model - Επίπεδα 3 και 4) και του Κοινού Πλαισίου Αξιολόγησης (ΚΠΑ / Common Assessment Framework - CAF). Η παρακολούθηση υλοποιείται μέσω συστήματος Βασικών Δεικτών Απόδοσης (Key Performance Indicators - KPIs). • **Τη σύσταση Ακαδημίας Ηγεσίας:** Αντλήθηκαν στοιχεία από τα πρότυπα του Harvard Kennedy School και του INSP/ENA, καθώς και από την δομή της γαλλικής DIESE, για την δημιουργία ενός «A la Carte» προγράμματος (Action Learning, Peer Networking, Executive Masterclasses) προσαρμοσμένου στον διαθέσιμο χρόνο και τις επιχειρησιακές ανάγκες των ανώτατων και πολιτικών στελεχών (ROTI). • **Τη δημιουργία Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών:** Ακολουθώντας τα πρότυπα της γαλλικής DITP, η οποία επικεντρώνεται στην καινοτομία και την ανοιχτή διακυβέρνηση, καθώς και του Τμήματος Δημόσιας Καινοτομίας (Public Innovation Department) του ισπανικού INAP.

		• **Την αναμόρφωση του Μητρώου Εισηγητών σε δυναμικό σύστημα επιλογής:** Η μετάβαση από την στατική κατάταξη στη δυναμική επιλογή εισηγητών (βάσει συνάφειας αντικειμένου, τροχιάς αξιοποίησης και ιστορικού αξιολογήσεων) βασίστηκε στο μοντέλο των δεξαμενών εμπειρογνωμόνων (practitioner pools) και της συνεχούς αξιολόγησης του γαλλικού INSP και του βρετανικού CSC. • **Την υποδοχή ξένων αντιπροσωπειών και διεθνών σπουδαστών:** Υιοθετώντας τα πρότυπα των διεθνών κύκλων του γαλλικού INSP: Μακρύς Διεθνής Κύκλος (Cycle International Long - CIL), Διεθνής Κύκλος Προηγμένης Εκπαίδευσης (Cycle International de Perfectionnement - CIP) και Κύκλος Προηγμένων Ευρωπαϊκών Σπουδών (Cycle des Hautes Études Européennes - CHEE). • **Τη δημιουργία διακριτής μονάδας διεθνών σχέσεων και την παροχή υπηρεσιών ενίσχυσης ικανοτήτων (capacity building):** Βασισμένο στο μοντέλο εξωστρέφειας του γαλλικού INSP και της Expertise France, καθώς και στο ιρλανδικό IPA για παροχή προσαρμοσμένων εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	Ενότητα Α΄: Ελήφθησαν υπόψη πρακτικές που χρησιμοποιεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή [βλ. ανωτέρω υπό (i)] για την επιλογή υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης δεδομένου ότι αυτή αποτελεί σημείο αναφοράς για μεταρρυθμίσεις δημόσιας διοίκησης στα κράτη-μέλη, λόγω της κεντρικής διοικητικής της θέσης. Ενότητα Β΄: Ελήφθησαν υπόψη πρακτικές που συνδέονται με την ευρωπαϊκή διοικητική συνεργασία και ιδίως: • το παράδειγμα του Ευρωπαϊκού Ινστιτούτου Δημόσιας Διοίκησης (**European Institute of Public Administration - EIPA**), το οποίο λειτουργεί ως κέντρο αριστείας για την κατάρτιση δημοσίων υπαλλήλων σε θέματα ευρωπαϊκής διακυβέρνησης. • της Ευρωπαϊκής Υπηρεσίας Επιλογής Προσωπικού (**European Personnel Selection Office - EPSO**), από την οποία αντλήθηκαν στοιχεία αναφορικά με τα πρότυπα αξιολόγησης ικανοτήτων (γλωσσικός, αριθμητικός και επαγωγικός συλλογισμός / verbal, numerical, abstract reasoning) για την αναμόρφωση του εισαγωγικού διαγωνισμού της ΕΣΔΔΑ.

		• των πολιτικών προτεραιοτήτων της **Ευρωπαϊκής Επιτροπής (European Commission)** για τον ψηφιακό μετασχηματισμό (Τεχνητή Νοημοσύνη - Artificial Intelligence / AI) και τη συμπεριληπτική διακυβέρνηση, καθώς και της αξιοποίησης του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (**Recovery and Resilience Facility - RRF**). Επιπλέον, ο συνολικός σχεδιασμός του μετασχηματισμού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εκπονήθηκε στο πλαίσιο έργου τεχνικής υποστήριξης με τη χρηματοδότηση και καθοδήγηση της SG Reform της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (**SG REFORM / EU Reform and Investment Task Force**).
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	Ενότητα Β΄: Ελήφθησαν υπόψη συνεργασίες και πρότυπα που εφαρμόζονται σε διεθνή δίκτυα και οργανισμούς σχετικούς με την δημόσια διοίκηση, όπως: • του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (**Organisation for Economic Co-operation and Development - OECD / ΟΟΣΑ**), οι έρευνες του οποίου αποτέλεσαν τη βάση για τον προσδιορισμό του ρόλου των Σχολών και την ανάπτυξη δεξιοτήτων (skills for a digital and green future, Public Sector Effectiveness - PSE). • του **Συμβουλίου της Ευρώπης (Council of Europe)** και ειδικότερα το Πρόγραμμα Ακαδημίας Ηγεσίας (**Leadership Academy Programme - LAP**), το οποίο αποτελεί διαδραστικό πρόγραμμα κατάρτισης για δημόσιες αρχές. • του Δικτύου Ινστιτούτων και Σχολών Δημόσιας Διοίκησης στην Κεντρική και Ανατολική Ευρώπη (**Network of Institutes and Schools of Public Administration in Central and Eastern Europe - NISPAcee**) για τις πρακτικές ανάπτυξης ηγεσίας και δημόσιας διοίκησης. • του Τμήματος Οικονομικών και Κοινωνικών Υποθέσεων των Ηνωμένων Εθνών (**United Nations Department of Economic and Social Affairs - UN DESA**) για τον μετασχηματισμό των θεσμών προς ένα βιώσιμο μέλλον και τον στρατηγικό ρόλο του κράτους ως καταλύτη συνεργασίας. • καθώς και πρακτικές συνεργασίας με διεθνείς οργανισμούς (όπως το Αναπτυξιακό Πρόγραμμα των Ηνωμένων Εθνών - **UNDP** και η Παγκόσμια Τράπεζα - **World Bank**) για κοινά ερευνητικά και εκπαιδευτικά έργα.

7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση[1] 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	Βραχυπρόθεσμοι στόχοι της Ενότητας Α΄ είναι η παροχή σαφών κινήτρων και ευκαιριών στους υπαλλήλους για βαθμολογική και επαγγελματική πρόοδο και εξέλιξη, η ενίσχυση της ισότητας, της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας στη διαδικασία της επιλογής προϊσταμένων, η επιλογή για τις θέσεις ευθύνης στελεχών που μπορούν να αντεπεξέλθουν στις ανάγκες της σύγχρονης δημόσιας διοίκησης και η δημιουργία νέων εργαλείων υποβοήθησης της διαδικασίας αξιολόγησης. Βραχυπρόθεσμος στόχος της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου είναι ο εκσυγχρονισμός και ενοποίηση του θεσμικού πλαισίου λειτουργίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ώστε να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης. Ειδικότερα, επιδιώκεται η αναδιοργάνωση της δομής και των αρμοδιοτήτων του νομικού προσώπου, στην αναβάθμιση της λειτουργίας της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., καθώς και στην εισαγωγή σύγχρονων εκπαιδευτικών προσεγγίσεων και εργαλείων επιμόρφωσης. Παράλληλα, επιδιώκονται η δημιουργία νέων δομών, όπως η Ακαδημία Ηγεσίας, και μηχανισμοί ενίσχυσης της έρευνας και της καινοτομίας στη δημόσια διοίκηση, καθώς και η

[1] ΣΧΟΛΙΟ ΣΥΝΤΑΚΤΩΝ: Η αξιολογούμενη ρύθμιση συμβάλλει ιδίως στους ακόλουθους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών: **Στόχος 4 (Ποιοτική Εκπαίδευση)**, μέσω της ενίσχυσης της επιμόρφωσης και της ανάπτυξης δεξιοτήτων των στελεχών της δημόσιας διοίκησης, και **Στόχος 16 (Ειρήνη, Δικαιοσύνη και Ισχυροί Θεσμοί)**, μέσω της ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας και της θεσμικής ικανότητας της δημόσιας διοίκησης.

		ενίσχυση της διεθνούς δραστηριότητας και των συνεργασιών του οργανισμού. Τέλος, στην Ενότητα Γ', σκοπείται η επίλυση δυσχερειών στις πειθαρχικές διαδικασίες που οδηγούν σε καθυστερήσεις, η ενίσχυση φορέων της δημόσιας διοίκησης με προσωπικό και επίλυση λειτουργικών ζητημάτων, καθώς και η εναρμόνιση των προθεσμιών που προβλέπονται στο π.δ 26/2012 (Α' 57), με τις προθεσμίες που προβλέφθηκαν σε νεότερους εκλογικούς νόμους, όπως ο ν. 5083/2024 (Α' 12) και ο ν. 5285/2026 (Α' 33). ΣΕπίσης, επιδιώκεται η διόρθωση ζητημάτων, τυπικού – κατά κύριο λόγο χαρακτήρα- που σχετίζονται με τον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, , η στελέχωση της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	Μακροπρόθεσμοι στόχοι της Ενότητας Α' του σχεδίου νόμου είναι η ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, η δομική μεταρρύθμιση της σταδιοδρομίας στη δημόσια διοίκηση, η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των υπαλλήλων προς το δημόσιο, η ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του δημοσίου ως εργοδότη και εν τέλει η αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και ο εκσυγχρονισμός της σημόσιας διοίκησης. Μακροπρόθεσμος στόχος της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου είναι η ενίσχυση του ρόλου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως κεντρικού θεσμού εκπαίδευσης, επιμόρφωσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της ελληνικής δημόσιας διοίκησης. Μέσω των προτεινόμενων παρεμβάσεων επιδιώκεται η δημιουργία ενός ολοκληρωμένου συστήματος εκπαίδευσης και δια βίου μάθησης για τα στελέχη του δημόσιου τομέα, η ανάπτυξη ηγετικών και στρατηγικών ικανοτήτων, καθώς και η ενσωμάτωση της έρευνας, της καινοτομίας και της τεχνολογίας στις διαδικασίες σχεδιασμού και υλοποίησης δημόσιων πολιτικών. Παράλληλα, επιδιώκεται η ενίσχυση της διεθνούς παρουσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και η ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους οργανισμούς και διεθνή δίκτυα. Επιπλέον, στόχος είναι η ενίσχυση της οικονομικής βιωσιμότητας και της λειτουργικής αυτονομίας του οργανισμού, μέσω της ανάπτυξης νέων δραστηριοτήτων, της αξιοποίησης διεθνών συνεργασιών και της δυνατότητας παροχής εκπαιδευτικών και συμβουλευτικών υπηρεσιών, συμβάλλοντας συνολικά στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας, της ποιότητας και της προσαρμοστικότητας της ελληνικής δημόσιας διοίκησης.

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης

➢ *Εκπαίδευση - Πολιτισμός:*

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Α. ΑΝΩΤΑΤΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αποφοίτων γ΄βαθμιας εκπαίδευσης που βρίσκουν εργασία στον τομέα των σπουδών τους εντός 6 μηνών από την έναρξη αναζήτησης							
Αριθμός πιστοποιημένων Πανεπιστημιακών σχολών (ISO κλπ)							
Αριθμός συμμετοχών σε προγράμματα Έρευνας, Τεχνολογίας & Καινοτομίας (διεθνή & εθνικά), ανά Πανεπιστημιακή Σχολή							
Αριθμός έργων/μελετών που έχουν ανατεθεί από τον ιδιωτικό τομέα, ανά Πανεπιστημιακή / Τεχνολογική Σχολή							
Δαπάνη ανά φοιτητή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ανά ΑΕΙ							
Ποσοστό ενηλίκων (στο σύνολο του ενεργού πληθυσμού) που συμμετέχουν σε προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης							
Β. ΣΤΟΙΧΕΙΩΔΗΣ / Α'ΘΜΙΑ / Β'ΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ							
Ποσοστό αναλφάβητων/σύνολο πληθυσμού							
Αριθμός ατόμων που εγκαταλείπουν το σχολείο πριν την ολοκλήρωση της β' βάθμιας και α' βάθμιας εκπαίδευσης / έτος							
Αριθμός δια-πολιτισμικών σχολείων ανά Περιφέρεια (ποσοστό μαθητών στο σύνολο των μαθητών) που φοιτούν σε διαπολιτισμικά σχολεία							
Ποσοστό αλλοδαπών μαθητών στο σύνολο (των μαθητών) – Κατανομή ανά περιφέρεια							
Αριθμός ολοήμερων / απογευματινών σχολείων και αριθμός μαθητών που φοιτούν σε αυτά							
Μέσος όρος καθηγητών / σύνολο μαθητών							
Μέσος όρος Η/Υ / σύνολο μαθητών							
Αριθμός μαθητών που επωφελούνται από προγράμματα ενισχυτικής εκπαίδευσης / έτος							
Δαπάνη ανά μαθητή ανά βαθμίδα (Α'θμια, Β'θμια) εκπαίδευσης							

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματοποιηθείσες ανασκαφές, κατά είδος και αποτελέσματα, και αριθμός ευρημάτων							
Χρηματοδοτήσεις ανασκαφών, κατά φορέα, και ποσά που διατέθηκαν							
Πιστώσεις για ανασκαφές, που διατέθηκαν σε Εφορείες Αρχαιοτήτων							
Κήρυξη αρχαιολογικών χώρων, μνημείων, παραδοσιακών και ιστορικών οικισμών							

Πραγματοποιηθείσες απαλλοτριώσεις και καταβληθείσες αποζημιώσεις, για ακίνητα αρχαιολογικού ενδιαφέροντος							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μνημεία και αρχαιολογικούς χώρους, και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Δαπάνες έργων που έχουν εκτελεσθεί σε μουσεία και λοιπά κτίρια και δαπάνες έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη							
Αριθμός βιβλιοθηκών κατά νομική μορφή και είδος βιβλιοθήκης, ανάλογα με το θέμα, κατά γεωγραφικό διαμέρισμα							

➢ *Εθνική άμυνα - Εξωτερική πολιτική:*

Λόγω της ιδιάζουσας φύσης των τομέων αυτών πολιτικής, επαφίεται στην κρίση του επισπεύδοντος υπουργείου, ανάλογα με το συγκεκριμένο αντικείμενο κάθε ρύθμισης, το εάν θα ενσωματώνονται δείκτες στην Ανάλυση.

➢ *Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:*

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➢ *Κοινωνική πολιτική:*

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός επιχειρησιακών, κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συμβάσεων (και ε.γ.σ.σ.ε. εάν συνήφθη το συγκεκριμένο έτος) και αριθμός/ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							

Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμοιβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κατασκευές κ.λπ.)							
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							
Ποσοστό απασχολουμένων με σύμβαση ορισμένου χρόνου (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικότερα για νέους)							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Υψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφυγών σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό							

αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά							

φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου – Ποσοστό αποδοχής – Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδο/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυνομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενουμένων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							
	Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)						

➢ *Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:*

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδαχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							

Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	**Εξέλιξη την τελευταία 5ετία**					**Πρόσφατα στοιχεία**	**Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)**
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, πχ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας άλλα δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

➢ *Ανάπτυξη – Επενδυτική δραστηριότητα:*

ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ/ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Δείκτης παγκόσμιας ανταγωνιστικότητας							
Επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Άμεσες ξένες επενδύσεις ως % ΑΕΠ							
Αριθμός επιχειρήσεων που ανοίγουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολουμένων σε αυτές.							
Αριθμός επιχειρήσεων που κλείνουν ανά κλάδο και περιφέρεια και αντίστοιχος αριθμός απασχολουμένων σε αυτές							
Διοικητικό κόστος σύστασης επιχειρήσεων							
Μέσος χρόνος σύστασης επιχειρήσεων							

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ – ΕΝΕΡΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μονάδες - Ετήσιες εκπομπές αερίων ατμοσφαιρικής ρύπανσης κατά κεφαλή							
Ποσοστό του πληθυσμού που εξυπηρετείται από βιολογικούς καθαρισμούς							
Ποσοστό των ακτών που κρίνονται κατάλληλες για κολύμβηση σε σχέση με το σύνολο των δυνάμενων να χρησιμοποιηθούν ακτών							
Αριθμός ελέγχων καταλληλότητας δικτύου ύδρευσης κατ' έτος							
Ποσοστό οικιακών & βιομηχανικών απορριμμάτων που διατέθηκαν σε άλλες χρήσεις (π.χ. ανακύκλωση, παραγωγή ενέργειας, λιπασματοποίηση)							
Ποσοστό διατιθέμενων απορριμμάτων σε ΧΥΤΑ							
Ποσοστό δασικών εκτάσεων που καταστράφηκαν από πυρκαγιά / σύνολο δασικών εκτάσεων							
Ποσοστό αναδασωθεισών (με φυσικό ή τεχνητό τρόπο) εκτάσεων /σύνολο κατεστραμμένων δασών από πυρκαγιές							
Ποσοστό προστατευόμενων περιοχών σε σχέση με την συνολική έκταση της χώρας							
Ποσοστό του προϋπολογισμού που διατίθεται για θέματα προστασίας περιβάλλοντος							
Κατανάλωση ενέργειας κατά κεφαλή							
Κατανάλωση ενέργειας ανά μορφή ενέργειας							
Κατανάλωση ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας κατά κεφαλή							
Ποσοστά μείωσης εκπομπών αερίων θερμοκηπίου ανά τριετία							

ΑΛΛΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ [Χ] ή/και ΕΜΜΕΣΗ [Χ]	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Α' προβλέπουν την περαιτέρω αξιοποίηση του πληροφοριακού συστήματος «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» (ΣΔΑΔ) με τη δημιουργία και νέου υποσυστήματος εντός αυτού, αλλά και τη δημιουργία νέου πληροφοριακού συστήματος με την ονομασία Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων, το οποίο θα λειτουργεί στο Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να υποστηριχθεί η νέα διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, σε όλα τα στάδια αυτήςαπό την πρόσκληση για την υποβολή αίτησης για την ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων που τηρείται ηλεκτρονικά στο Α.Σ.Ε.Π., την καταχώρηση και συνεχή επικαιροποίηση των κρίσιμων για την επιλογή των υπαλλήλων σε θέσεις ευθύνης στοιχείων και των ειδικών περιγραμμάτων θέσης ευθύνης, τη βεβαίωση από πλευράς της οικείας μονάδας ανθρώπινου δυναμικού της ακρίβειας των στοιχείων των υπαλλήλων και τέλος την πρόσβαση στο ανωτέρω σύστημα των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας αλλά και διασφάλισης της χρήσης επικαιροποιημένων και ελεγμένων ως προς την ακρίβειά τους στοιχείων. Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Β΄ προβλέπουν την αξιοποίηση πληροφοριακών συστημάτων για την υποστήριξη βασικών λειτουργιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., όπως η διαχείριση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η υποβολή αιτήσεων και η διαχείριση του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η λειτουργία του Μητρώου Θεμάτων Εισαγωγικού Διαγωνισμού, η παρακολούθηση και αξιολόγηση της επιμορφωτικής δραστηριότητας, καθώς και η παροχή εξ αποστάσεως εκπαίδευσης. Η χρήση πληροφοριακών συστημάτων συμβάλλει άμεσα στην αυτοματοποίηση και απλοποίηση των διοικητικών διαδικασιών, στην ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας (ιδίως στις διαδικασίες επιλογής και αξιολόγησης), καθώς και στη βελτίωση

		της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των παρεχόμενων εκπαιδευτικών υπηρεσιών.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	Η αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων υποστηρίζει έμμεσα τους στόχους των ρυθμίσεων τόσο της Ενότητας Α' όσο και της Ενότητας Β' μέσω της συλλογής και ανάλυσης δεδομένων σχετικά με τις ανάγκες επιμόρφωσης του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης, της παρακολούθησης δεικτών απόδοσης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και της βελτίωσης του στρατηγικού σχεδιασμού της εκπαιδευτικής πολιτικής. Παράλληλα, διευκολύνεται η ανάπτυξη σύγχρονων μορφών μάθησης (όπως blended learning, εξ αποστάσεως εκπαίδευση), ενισχύοντας τη συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων σε προγράμματα επιμόρφωσης ανεξαρτήτως γεωγραφικής θέσης.
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ [X] ΟΧΙ ❒	
	Εξηγήστε:	Η αξιοποίηση πληροφοριακών συστημάτων τόσο όσον αφορά στην Ενότητα Α' όσο και στην Ενότητα Β' ευθυγραμμίζεται με τις κατευθύνσεις της Βίβλου Ψηφιακού Μετασχηματισμού 2020–2025, ιδίως ως προς τον ψηφιακό μετασχηματισμό της δημόσιας διοίκησης, την ανάπτυξη ψηφιακών υπηρεσιών προς πολίτες και δημόσιους λειτουργούς, την ενίσχυση της διαλειτουργικότητας των δημόσιων πληροφοριακών συστημάτων και την αξιοποίηση σύγχρονων ψηφιακών τεχνολογιών για την παροχή εκπαιδευτικών υπηρεσιών και την ανάπτυξη δεξιοτήτων στο δημόσιο τομέα.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ [X] ΟΧΙ ❒	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Κατά το μέρος που αφορά στην Ενότητα Α', προβλέπεται ότι το Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων, το οποίο τηρείται στο Α.Σ.Ε.Π. διαλειτουργεί με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου. Όσον αφορά στην Ενότητα Β' του σχεδίου νόμου, τα πληροφοριακά συστήματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προβλέπεται να διαλειτουργούν ή η δυνατότητα να διαλειτουργούν με υφιστάμενα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, όπως ενδεικτικά:

		• το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου, • τρίτα πληροφοριακά συστήματα φορέων μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, και σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ []	
	Εξηγήστε:	

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης
14.	**Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου**
Άρθρο	**Στόχος**
1	Ορίζεται ο σκοπός της Ενότητας Α' του σχεδίου νόμου.
2	Ορίζεται το αντικείμενο της Ενότητας Α' του σχεδίου νόμου.
3	Ορίζεται το πεδίο εφαρμογής της Ενότητας Α' του σχεδίου νόμου. Πιο συγκεκριμένα, η βαθμολογική διάρθρωση θέσεων και το σύστημα βαθμολογικών προαγωγών του Κεφαλαίου Β', καθώς και το σύστημα επιλογής προϊσταμένων του Κεφαλαίου Γ' εφαρμόζονται στους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που ανήκουν οργανικά στα Υπουργεία, στις αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, στις αποκεντρωμένες διοικήσεις, στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.), στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ν.π.δ.δ. αυτών, στα ιδρύματα και συνδέσμους των Δήμων, καθώς και στις ανεξάρτητες αρχές.
4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων και αναδιατάσσεται η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων των υπαλλήλων του Δημοσίου. Καθιερώνεται σύστημα επτά βαθμών (Ζ΄ έως Α΄), που διατρέχει το σύνολο της υπαλληλικής σταδιοδρομίας, δηλαδή από την είσοδο στο δημόσιο (Βαθμός Ζ΄ – Νεοεισερχόμενος υπάλληλος) έως την επιλογή σε ανώτατες θέσεις ευθύνης (Βαθμός Α΄ – Ανώτατο στέλεχος). Συγκεκριμένα, στην παρ. 2 ορίζεται ότι οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται πλέον σε επτά (7) συνολικά βαθμούς με κατώτερο τον Ζ΄ και ανώτερο τον Α΄, αντί σε πέντε (5) που κατατάσσονται σήμερα. Στην παρ. 3 περιγράφεται συνοπτικά το περιεχόμενο των νέων βαθμών, οι οποίοι αποτυπώνουν διαφορετικά επίπεδα επαγγελματικής εξέλιξης, συμπεριφορών και

	απαιτούμενων δεξιοτήτων. Δεν λειτουργούν μόνο ως χρονικά ορόσημα, αλλά ως διακριτά επίπεδα επαγγελματικής ωρίμανσης, τα οποία αντανακλούν τη σταδιακή ενίσχυση της αυτονομίας, της ικανότητας ανταπόκρισης στις απαιτήσεις σύνθετων καθηκόντων και της συμβολής του υπαλλήλου στο έργο της υπηρεσίας. Στις παρ. 4 και 5 της αξιολογούμενης ρύθμισης ορίζονται οι εισαγωγικοί και καταληκτικοί για κάθε κατηγορία θέσεων βαθμοί. Επισημαίνεται ότι στους ανώτερους στην κλίμακα βαθμούς Α' και Β' κατατάσσονται αποκλειστικά, και για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντα αυτά, υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που επιλέγονται σε θέσεις προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης (Α' Βαθμός Ανώτατο στέλεχος) και θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης (Βαθμός Β'–Ανώτερο στέλεχος). Στον βαθμό Γ'(Εξειδικευμένο στέλεχος) κατατάσσονται οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που επιλέγονται σε θέσεις προϊσταμένων Τμήματος. Επιπλέον, ο βαθμός Γ' είναι ο καταληκτικός για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ, ενώ για την κατηγορία ΥΕ, καταληκτικός ορίζεται ο βαθμός Δ'. Στην ίδια παράγραφο ορίζεται η διαδικασία ανακατάταξης υπαλλήλων που δεν επανεπιλέγονται σε θέση ευθύνης. Στην περίπτωση αυτή ο υπάλληλος κατατάσσεται στη βαθμολογική κατάταξη που είχε πριν από την τοποθέτησή του στη θέση προϊσταμένου, συνυπολογίζεται δε ο χρόνος που διήνυσε σε θέση προϊσταμένου, προκειμένου να γίνει η οριστική κατάταξη στον βαθμό. Προς διευκόλυνση του έργου της διοίκησης κατά την ανακατάταξη, στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 5 υπολογίζεται ο χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για την κατάταξη στον βαθμό Γ' με την επιφύλαξη πάντως της προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης της παρ. 6 του παρόντος και της μείωσης του ελάχιστου χρόνου υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό της παρ. 5 του άρθρου 82. Στην παρ. 6 ορίζονται οι περιπτώσεις προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης για υπαλλήλους αυξημένων εκπαιδευτικών προσόντων, υπό την προϋπόθεση όμως ότι αυτά έχουν κριθεί συναφή προς τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν, δεδομένου ότι εξαιτίας των προσόντων αυτών κρίνεται ότι μπορούν να αναπτύξουν τις απαιτούμενες για τον συγκεκριμένο βαθμό συμπεριφορές και δεξιότητες ταχύτερα και αποτελεσματικότερα. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Ε', ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στον βαθμό Ε' ενώ για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό. Στην παρ. 7 ορίζεται το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο ως αρμόδιο όργανο για την εξέταση της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας του σχετικού εκπαιδευτικού προσόντος το οποίο αποφαίνεται με ειδική και εμπεριστατωμένη αιτιολογία για τη συνδρομή ή μη των προϋποθέσεων αναγνώρισης συνάφεια. Ειδικότερα, η συνάφεια διαπιστώνεται εφόσον κριθεί ότι το περιεχόμενο του διδακτορικού διπλώματος, του αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και του ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) είναι συναφές με τα αντικείμενα στα οποία απασχολείται ή είναι δυνατόν κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας να απασχοληθεί ο υπάλληλος, όπως προκύπτει από την προκήρυξη πλήρωσης της θέσης ή την περιγραφή της θέσης εργασίας στις ως άνω οργανικές διατάξεις.

	Στην παρ. 8 ρυθμίζεται η περίπτωση απόρριψης του αιτήματος αναγνώρισης συνάφειας και ειδικότερα προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής ένστασης ενώπιον ειδικής τριμελούς επιτροπής που αποτελείται από: α) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού που προτείνονται από τον Πρόεδρό του και β) ως τρίτο μέλος: βα) τον οικείο Υπηρεσιακό Γραμματέα για υπαλλήλους Υπουργείων ή ββ) τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για υπαλλήλους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή βγ) το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης, και αν δεν υπάρχει, τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης, για υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Επιπλέον, Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται μέλος του Α.Σ.Ε.Π. και η θητεία του οργάνου είναι τριετής. Στην παρ. 9 ορίζεται ποιες από τις θέσεις των βαθμών ανά κατηγορία είναι οργανικά ενιαίες. Ειδικότερα, οι θέσεις των βαθμών Ζ΄, ΣΤ΄, Ε΄, Δ΄ και Γ΄ των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες, ενώ για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΥΕ οι θέσεις όλων των βαθμών της κατηγορίας αυτής είναι οργανικά ενιαίες. Τέλος, στην παρ. 10 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εσωτερικών έκδοσης απόφασης για τη συγκρότηση της επιτροπής της παρ. 8 και ρύθμισης κάθε θέματος σχετικού με τη λειτουργία της, ενώ στην παρ. 11 ορίζεται ότι με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού σε πολύ ειδικές περιπτώσεις μπορεί εξειδικεύεται το περιεχόμενο κάθε βαθμού για συγκεκριμένους κλάδους και ειδικότητες ιδίως ως προς τους τυπικούς και ουσιαστικούς ρόλους, τις απαιτούμενες δεξιότητες και τις δυνατότητες προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης.
5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί του χρόνου προαγωγής. Συγκεκριμένα, ορίζεται ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας κατά βαθμό ανά κατηγορία θέσεων, που όμως η συμπλήρωσή του, όπως ρητά προβλέπεται στην παρ. 2 δεν συνεπάγεται την αυτοδίκαιη προαγωγή του υπαλλήλου σε επόμενο βαθμό. Περαιτέρω, προβλέπονται διαφοροποιημένα κίνητρα επιτάχυνσης της εξέλιξης για υπαλλήλους με υψηλά ακαδημαϊκά προσόντα τα οποία όμως είναι συναφή με την άσκηση καθηκόντων τους [όπως διδακτορικά και μεταπτυχιακά διπλώματα ή ενιαίοι και αδιάσπαστοι τίτλοι μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄114) και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141)] ή άλλες εκπαιδευτικές πιστοποιήσεις (όπως για τους υπαλλήλους ΔΕ κατηγορίας, η κατοχή διπλώματος Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους των Σ.Α.Ε.Κ./πρώην Ι.Ε.Κ.) ή για όσους έχουν αξιολογηθεί ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων για 3 συνεχή έτη με εγκεκριμένη έκθεση αξιολόγησης, που ενισχύουν περαιτέρω τη σύνδεση μεταξύ αριστείας, απόδοσης και υπηρεσιακής εξέλιξης.

6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί του συστήματος προαγωγών - πινάκων προακτέων. Συγκεκριμένα, η βαθμολογική προαγωγή στον αμέσως επόμενο βαθμό, γίνεται από το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο εφόσον ο υπάλληλος πληροί σωρευτικά τα εξής κριτήρια: α) έχει συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο υπηρεσίας στον βαθμό που κατέχει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 και β) πληροί επαρκώς και τις εννέα (9) δεξιότητες του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) όπως προκύπτει από τις εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς στον κατεχόμενο βαθμό του. Η βαθμολογική δηλαδή προαγωγή δεν αποτελεί πλέον μόνο ένα χρονικό ορόσημο αλλά συνδέεται άμεσα με την αξιολόγηση της απόδοσης του υπαλλήλου στον κατεχόμενο βαθμό, την ανάπτυξη των δεξιοτήτων του και την επαγγελματική του ωρίμανση. Στο ανωτέρω πλαίσιο, η αξιολόγηση εντάσσεται πλήρως στον πυρήνα της υπηρεσιακής εξέλιξης, αξιοποιώντας το Ενιαίο Πλαίσιο Δεξιοτήτων και τους δείκτες ανάπτυξης καριέρας του ν. 4940/2022, όπως συμπληρώνεται με το παρόν σχέδιο νόμου. Η έννοια της «επαγγελματικής επάρκειας» αποκτά επιχειρησιακό περιεχόμενο και μετρησιμότητα, στοιχεία που διασφαλίζουν ότι η βαθμολογική εξέλιξη αντανακλά την πραγματική ικανότητα και συμβολή κάθε υπαλλήλου στο έργο της υπηρεσίας.
7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α'26) περί προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Στην προτεινόμενη διάταξη προσδιορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που πρέπει να διαθέτει ο υπάλληλος και οι προϋποθέσεις που πρέπει να συντρέχουν για τη συμμετοχή του στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένου. Σημειώνεται ότι για το σύνολο των υποψηφίων των παρ. 1, 2 και 3 απαιτείται, πλέον των λοιπών προϋποθέσεων, και η αξιολόγησή τους ως υψηλής απόδοσης ή να διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του σχετικού προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και να έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022, με δεδομένο ότι η πρόσβαση σε θέσεις ευθύνης απαιτείται να αποτελεί προϊόν δομημένης, αντικειμενικής και επαναλαμβανόμενης αξιολόγησης και πιστοποιημένης κατοχής δεξιοτήτων απαραίτητων για την άσκηση καθηκόντων σε θέση ευθύνης. Ιδιαιτέρως για τους υποψηφίους της περ. α) της παρ. 1, της περ. α) της παρ. 2 και της περ. α) της παρ. 3, απαιτείται η εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86 ΣΤ και το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 (Α' 112) να είναι ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα (10) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2) .

	Περαιτέρω, για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής, απαραίτητη είναι για τους ΠΕ και ΤΕ η προηγούμενη ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων. Ειδικά για τους ΔΕ, όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις αυτοί μπορούν να συμμετάσχουν στις διαδικασίες επιλογής και να καταλάβουν θέση προϊσταμένου Τμήματος, η ένταξη στο Μητρώο δεν απαιτείται. Στην παρ. 4 απαριθμούνται περιπτώσεις προσώπων που η θητεία τους σε συγκεκριμένες θέσεις εξομοιώνεται με άσκηση καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης, ενώ στην παρ. 5 προσδιορίζεται η θέση ευθύνης που τα πρόσωπα αυτά μπορούν να διεκδικήσουν. Στην παρ. 7 δίδεται ο ορισμός των οργανικών μονάδων και των οριζόντιων θέσεων ευθύνης. Στις παρ. 8 έως 13 της αξιολογούμενης ρύθμισης θεσπίζονται κωλύματα συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων που συνδέονται με την εύρυθμη, συνεχή και απρόσκοπτη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας αλλά και την απαίτηση οι προϊστάμενοι να διαθέτουν αυξημένη επαγγελματική ωριμότητα, αίσθηση ευθύνης για την αποστολή τους και σοβαρή πρόθεση για να αναλάβουν θέση ευθύνης. Ειδικότερα, στην παρ. 8 θεσπίζεται περιορισμός στη συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων υπαλλήλων που συμπληρώνουν το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας τους εντός τεσσάρων (4) ετών από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, προκειμένου να διασφαλίζεται η ύπαρξη επαρκούς χρονικού ορίζοντα άσκησης καθηκόντων ευθύνης από τα επιλεγόμενα στελέχη. Η ειδική πρόβλεψη για τους ήδη υπηρετούντες προϊσταμένους που υποβάλλουν υποψηφιότητα για θέση ευθύνης του ίδιου ή κατώτερου επιπέδου δικαιολογείται από τη διαφορετική φύση της περίπτωσης αυτής, καθώς αφορά σε στελέχη που έχουν ήδη αξιολογηθεί και ασκούν καθήκοντα ευθύνης. Στην περίπτωση αυτή δεν πρόκειται για ανάληψη νέου ανώτερου επιπέδου διοικητικής ευθύνης, αλλά για δυνατότητα συνέχισης της αξιοποίησης της υφιστάμενης εμπειρίας και τεχνογνωσίας τους, με γνώμονα τη διασφάλιση της διοικητικής συνέχειας και της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών. Με αυτή τη ρύθμιση εν ολίγοις επιδιώκεται να εξασφαλιστεί και διασφαλιστεί ότι ο επιλεγείς σε θέση προϊσταμένου θα έχει τη δυνατότητα να υπηρετήσει τουλάχιστον μια πλήρη θητεία πριν από τη συνταξιοδότησή του. Περαιτέρω, δεν επιτρέπεται η υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος από υπάλληλο πριν από την πάροδο τεσσάρων (4) ετών από την έκδοση της απόφασης παύσης ή απαλλαγής από τα καθήκοντά του σύμφωνα με τα άρθρα 86Ζ και 86Η. Τέλος, επαναλαμβάνεται και στην αξιολογούμενη ρύθμιση το προβλεπόμενο στην παρ. 14 του άρθρου 86 κώλυμα, όπου για λόγους δημοσίου συμφέροντος και ακώλυτης λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας ο υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και περαιτέρω συμμετοχής σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής για άλλη προκηρυσσόμενη θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου της ίδιας ή άλλης προκήρυξης, εφόσον από την τοποθέτησή του δεν έχει διανύσει τα τρία τέταρτα (3/4) της προβλεπόμενης θητείας του έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της παραπάνω αίτησης. Υπάλληλος που υπέχει υποχρέωση δέσμευσης παραμονής για ορισμένο χρονικό

	διάστημα σε κλάδο ή θέση δύνανται να μετέχει στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων του παρόντος, εφόσον ο προβλεπόμενος χρόνος παραμονής συμπληρώνεται πριν από την τοποθέτηση στη θέση ευθύνης. Ο παραπάνω περιορισμός δεν ισχύει για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει ο υπάλληλος. Επιπλέον, υπάλληλος που δεν ανήκει στον φορέα του οποίου οι οριζόντιες θέσεις ευθύνης προκηρύσσονται δεν μετέχει στη διαδικασία επιλογής τους, εφόσον στον φορέα προέλευσής του εφαρμόζεται ειδικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων. Τέλος στην παρ. 14 ορίζεται ο χρόνος κατά τον οποίο θα πρέπει να συντρέχουν οι προϋποθέσεις και να μην υφίστανται τα κωλύματα στο πρόσωπο του υπαλλήλου για τη συμμετοχή του στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων.
8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 84Α, περί σύστασης και τήρησης ηλεκτρονικά στο Α.Σ.Ε.Π. Μητρώου Υποψήφιων Προϊσταμένων. Συστήνεται Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά από το Α.Σ.Ε.Π. στο οποίο εντάσσονται, κατόπιν γραπτής εξέτασης υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που κατά τον χρόνο δημοσίευσης της πρόσκλησης στην παραπάνω γραπτή εξέταση ανήκουν οργανικά στους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, έχουν τουλάχιστον βαθμό Ε' και τρία (3) και άνω έτη συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και επιθυμούν να καταλάβουν θέση ευθύνης για τα επίπεδα Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος. Με τον τρόπο αυτό για πρώτη φορά δημιουργείται, με αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και όχι απλά με γνώμονα την αρχαιότητα του υπαλλήλου μια «δεξαμενή» στελεχών συνδεόμενη άμεσα με την διαδικασία επιλογής προϊσταμένων.
9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 84Β περί διαδικασίας ένταξης στο Μητρώο-Γραπτής Εξέτασης-Περιεχόμενο. Στο εν λόγω άρθρο προσδιορίζεται το όργανο που διεξάγει την εξέταση, η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού στο Α.Σ.Ε.Π. Επιπλέον ορίζεται ότι η γραπτή εξέταση διεξάγεται ενιαία για τα επίπεδα Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος, για έναν ή περισσότερους φορείς μια τουλάχιστον φορά ανά τέσσερα (4) χρόνια. Κατ' εξαίρεση, υπάλληλος που επιλέγεται, τοποθετείται και ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου σε Κύκλο Επιλογής που έπεται της γραπτής εξέτασης και ένταξης στο Μητρώο δύναται να συμμετάσχει στον αμέσως επόμενο Κύκλο Επιλογής χωρίς να απαιτείται η εκ νέου συμμετοχή του στη γραπτή εξέταση μόνο όμως στην περίπτωση που επιθυμεί να υποβάλει αίτηση συμμετοχής σε προκήρυξη θέσης ευθύνης του ίδιου ή κατώτερου επιπέδου από αυτήν που κατέχει. Εφόσον όμως επιθυμεί να υποβάλει αίτηση για θέση ευθύνης ανώτερου επιπέδου, οφείλει να συμμετάσχει στις γραπτές εξετάσεις, να επικαιροποιηθεί η διαπίστωση του επιπέδου των γνώσεων, των δεξιοτήτων και της αποτελεσματικότητας που απαιτούνται για την άσκηση καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης και να επανενταχθεί στο Μητρώο. Περαιτέρω, ρυθμίζονται η προθεσμία και ο τρόπος υποβολής αιτήσεων, το περιεχόμενο της γραπτής εξέτασης, η βαθμολόγησή της και ο τρόπος ενημέρωσης υποψηφίων και φορέων στους οποίους ανήκουν οι υπάλληλοι που εντάσσονται στο

	Μητρώο. Η παραπάνω διαδικασία, η οποία για λόγους θεσμικής θωράκισης, διαφάνειας και αντικειμενικότητας διενεργείται από το Α.Σ.Ε.Π. γίνεται αποκλειστικά με ηλεκτρονικό τρόπο.
10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 84Γ περί κωλυμάτων ένταξης υπαλλήλων στο Μητρώο και κατ' επέκταση αποκλεισμού τους από τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής τους σε θέση ευθύνης. Ιδιαίτερη έμφαση έχει δοθεί στην απαιτούμενη επαγγελματική ωριμότητα των υπαλλήλων, στην αξιολόγηση των δεξιοτήτων τους, αλλά και στην άμεμπτη υπηρεσιακή συμπεριφορά και εικόνα που οφείλουν να διαθέτουν οι υπάλληλοι του δημοσίου, ιδιαίτερα όσοι καταλαμβάνουν θέσεις ευθύνης. Η ειδική δε πρόβλεψη της περ. στ) εδράζεται στην άμεση λειτουργική σύνδεση της συγκεκριμένης συμπεριφοράς του υπαλλήλου με την αξιοπιστία και την ομαλή λειτουργία του συστήματος αξιολόγησης, το οποίο αποτελεί βασικό στοιχείο της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων. Για τον λόγο αυτό, η ένταξη στο Μητρώο εν τοις πράγμασι «αναστέλλεται» έως την οριστική κρίση της πειθαρχικής διαδικασίας, χωρίς βεβαίως να προδικάζεται η έκβασή της.
11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 84Δ με το οποίο απαριθμούνται οι λόγοι διαγραφής υπαλλήλων από το Μητρώο.
12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 85 του του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των κριτηρίων επιλογής Προϊσταμένων. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προσδιορίζεται ο αριθμός των μορίων που δύνανται να λάβουν οι υπάλληλοι για τα τυπικά–εκπαιδευτικά προσόντα, την εργασιακή εμπειρία, και τον χρόνο άσκησης καθηκόντων ευθύνη που διαθέτουν. Σημειωτέον ως προς τον Πίνακα Β' περί εργασιακής εμπειρίας, η κλιμακωτή μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας αποσκοπεί στην αναγνώριση της αξίας της υπηρεσιακής διαδρομής των υποψηφίων, χωρίς η αρχαιότητα να αποκτά δυσανάλογη βαρύτητα έναντι των λοιπών κριτηρίων επιλογής. Για τον λόγο αυτό, η εμπειρία πέραν των 360 μηνών μοριοδοτείται με μειωμένο συντελεστή, καθώς μετά την παρέλευση ενός εκτεταμένου χρονικού διαστήματος η πρόσθετη διάρκεια υπηρεσίας δεν αντανακλά αναλογική αύξηση της συνάφειας και της χρησιμότητας της εμπειρίας για την άσκηση καθηκόντων ευθύνης. Η ρύθμιση διασφαλίζει την ισορροπία μεταξύ αναγνώρισης της πολυετούς εμπειρίας και της ανάγκης αξιολόγησης των υποψηφίων με βάση τη συνολική καταλληλότητά τους για την ανάληψη θέσεων ευθύνης. Στις παρ. 2 και 3 διευκρινίζεται ποια είναι τα προσόντα που μοριοδοτούνται, ο τρόπος που γίνεται η μοριοδότηση και το ανώτατο όριο μορίων που ο υπάλληλος μπορεί να λάβει για καθεμία από τις ανωτέρω κατηγορίες προσόντων. Στην παρ. 4 προσδιορίζονται αναλυτικά τα δυο στάδια, αρχικής και τελικής μοριοδότησης για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και ορίζονται οι συντελεστές βαρύτητας βαθμολόγησης τόσο για τα προσόντα των προηγούμενων παραγράφων, όσο και για τη γραπτή εξέταση ένταξης στο Μητρώο αλλά και την ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ.

	Στην παρ. 5 προσδιορίζεται ο τρόπος μοριοδότησης υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης και στην παρ. 6 για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος. Οι συντελεστές βαρύτητας για καθένα από τα προσόντα διαφέρουν ανά επίπεδο θέσης ευθύνης, προκειμένου η επιλογή προϊσταμένου να μη στηρίζεται στα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα ή στην αρχαιότητα του υπαλλήλου, αλλά ιδίως στην επικαιροποιημένη αποτύπωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του μέσω της ένταξής του στο Μητρώο ή της ειδική δοκιμασίας (στην περίπτωση των Γενικών Διευθυντών). Επίσης, ο συντελεστής βαρύτητας για τον χρόνο άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου διαφέρει ανά επίπεδο θέσης ευθύνης. Έτσι, μεγαλύτερη μοριοδότηση προβλέπεται για τη θέση του Γενικού Διευθυντή και του Διευθυντή, αφού αποτελούν ανώτερα στελέχη και είναι ιδιαιτέρως επιθυμητό για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων τους να έχουν εμπειρία στη διοίκηση, λίγο μικρότερη για Διευθυντή και ακόμα μικρότερη για Τμηματάρχη προκειμένου να δοθεί η ευκαιρία και σε νεότερους υπαλλήλους ή σε υπαλλήλους που λόγω συνθηκών δεν κατάφεραν να ασκήσουν καθόλου ή άσκησαν για ελάχιστο χρόνο καθήκοντα σε θέσεις ευθύνης να καταλάβουν τέτοια θέση, εφόσον η μοριοδότησή τους στα υπόλοιπα προσόντα είναι υψηλή.
13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Με το άρθρο αυτό συστήνονται στο Α.Σ.Ε.Π. ένα ή περισσότερα Συμβούλια Προϊσταμένων τα οποία είναι αρμόδια α) για την προεπιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και β) για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των οριζοντίων θέσεων του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84. Τα παραπάνω Συμβούλια αποτελούνται από τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) ορίζεται ως Πρόεδρος και η θητεία τους είναι τετραετής. Το νέο όργανο είναι ολιγομελές, λειτουργεί σε κεντρικό επίπεδο με όλα τα εχέγγυα αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας αφού αφενός αποτελείται από μέλη συνταγματικά κατοχυρωμένης ανεξάρτητης αρχής, που εξειδικεύεται στα ζητήματα επιλογής ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα αφετέρου για την επιλογή προϊσταμένων χρησιμοποιούνται τυποποιημένες, πλήρως ψηφιοποιημένες διαδικασίες και σύγχρονα εργαλεία για τη διαπίστωση των γνώσεων και την αξιολόγηση των διοικητικών ικανοτήτων των υποψηφίων. Για την προεπιλογή προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος αρμόδια παραμένουν τα υπηρεσιακά συμβούλια των οικείων φορέων.
14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), άρθρο 86Α για τις προπαρασκευαστικές ενέργειες στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων. Ειδικότερα, προκειμένου η Διοίκηση να προετοιμαστεί εγκαίρως για την επιλογή προϊσταμένων και να μην αναλωθεί πολύτιμος χρόνος μετά την προκήρυξη των θέσεων ευθύνης προβλέπεται ρητά ότι οι φορείς και οι οικείες μονάδες Διοικητικού/Προσωπικού, ικανό χρόνο πριν από την προκήρυξη των θέσεων ευθύνης, αφενός οφείλουν να έχουν οριστικοποιήσει τα Ειδικά Περιγράμματα

	Θέσεων Ευθύνης στο Σ.Δ.Α.Δ. και αφετέρου να έχουν επικαιροποιήσει, ελέγξει και συμπληρώσει στο Σ.Δ.Α.Δ. το σύνολο των στοιχείων των υπαλλήλων που απαιτούνται για την επιλογή προϊσταμένων. Μάλιστα, στο στάδιο αυτό προβλέπεται ενημέρωση των ενδιαφερομένων υπαλλήλων για την επικαιροποίηση των στοιχείων τους και υποβολή ένστασης σε περίπτωση διαφωνίας. Εφόσον η ένσταση γίνει δεκτή, διορθώνονται τα στοιχεία του υπαλλήλου, ενώ στην περίπτωση που δεν υποβληθεί ένσταση οριστικοποιείται η καταχώριση των στοιχείων αυτών. Την παραπάνω υποχρέωση για τον έλεγχο της ακρίβειας, τη διόρθωση και επικαιροποίηση στοιχείων υπέχουν οι αρμόδιες μονάδες Διοικητικού/Προσωπικού καθ' όλη τη διάρκεια του προπαρασκευαστικού αλλά και του κύριου σταδίου επιλογής προϊστάμενων. Υποβολή και εξέταση των ενστάσεων της παρούσας επιτρέπεται, σε κάθε περίπτωση, το αργότερο έξι (6) μήνες πριν από τη συμπλήρωση της θητείας των Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. Με τον τρόπο αυτό οι αμφισβητήσεις σχετικά με την ακρίβεια και την ορθότητα των στοιχείων των υποψηφίων αίρονται ικανό χρόνο πριν από την εκκίνηση της διαδικασίας ενώπιον του Συμβουλίου, γεγονός που αναμένεται να μειώσει σημαντικά τον αριθμό των ενστάσεων ενώπιον του παραπάνω οργάνου, να επιταχύνει την ολοκλήρωση της επιλογής, και το κυριότερο, η επιλογή να στηρίζεται σε ορθά και επικαιροποιημένα στοιχεία. Στην παρ. 4 δίδεται ο ορισμός του Κύκλου Επιλογής, ο οποίος προσδιορίζεται ως η χρονική περίοδος εντός της οποίας ολοκληρώνεται η προκήρυξη του συνόλου των θέσεων Προϊσταμένων όλων των επιπέδων ευθύνης και για το σύνολο των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος. Εκκινεί με τη δημοσίευση της πρώτης προκήρυξης επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και ολοκληρώνεται με τη δημοσίευση της τελευταίας προκήρυξης επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος. Για την έναρξη και την ολοκλήρωση του Κύκλου Επιλογής ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει διαπιστωτικές πράξεις.
15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), άρθρο 86Β περί προκήρυξης πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων. Καθιερώνεται η έκδοση προκηρύξεων, σε κεντρικό επίπεδο από τον Υπουργό Εσωτερικών, για την πλήρωση των θέσεων ευθύνης όλων των επιπέδων, είτε για το σύνολο είτε για ομάδα φορέων, είτε ανά φορέα και αφού έχει προηγουμένως ολοκληρωθεί η διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων του αμέσως ανώτερου ιεραρχικού επιπέδου. Ειδικά για τις οριζόντιες θέσεις ευθύνης η προκήρυξη εκδίδεται ενιαία για το σύνολο αυτών και η διαδικασία πλήρωσής τους προηγείται χρονικά των υπολοίπων θέσεων του ιδίου επιπέδου ευθύνης. Στην παρ. 2 προβλέπεται ο τρόπος δημοσίευσης της προκήρυξης ενώ στην παρ. 3 καθορίζεται το περιεχόμενο αυτής και των Παραρτημάτων της. Οι προκηρύξεις διατυπώνονται με ενιαίο και ομοιόμορφο τρόπο, περιλαμβάνοντας όλα τα κατά νόμο απαραίτητα στοιχεία προκειμένου να προλαμβάνονται ασάφειες ή παραλείψεις που μπορούν να οδηγήσουν σε ακυρότητες ή να γεννήσουν δικαστικές διαφορές που θα καθυστερήσουν την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων. Στην παρ. 3 προβλέπεται ότι με την προκήρυξη καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου. Τα στοιχεία των προκηρυσσομένων θέσεων, τα οποία

	περιλαμβάνονται στα Ειδικά Περιγράμματα Θέσεων Ευθύνης που έχουν οριστικοποιηθεί κατά την παρ. 2 του άρθρου 86Α με ευθύνη του οικείου φορέα και βρίσκονται αναρτημένα στο Σ.Δ.Α.Δ. κατά την ημερομηνία έκδοσης της προκήρυξης, προσαρτώνται ως Παράρτημα στην προκήρυξη και αποτελούν αυτοδικαίως αναπόσπαστο μέρος αυτής. Ομοίως προσαρτώνται στην οικεία προκήρυξη ως Παραρτήματα και αναπόσπαστα μέρη αυτής, υποδείγματα: α) αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, β) επιστολής εκδήλωσης ενδιαφέροντος (motivation letter) και γ) για τις προκηρύξεις θέσεων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, αναλυτικού βιογραφικού σημειώματος. Ως επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος και τεκμηρίωσης κινήτρων (motivation letter), για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος, ορίζεται το κείμενο/ γραπτή επιστολή που συντάσσει ο υποψήφιος, διά του οποίου αποτυπώνονται τεκμηριωμένα τα υποκειμενικά του κίνητρα, η επαγγελματική του στοχοθεσία, καθώς και η λειτουργική εναρμόνιση των προσωπικών του δεξιοτήτων με τη στρατηγική αποστολή, τις επιχειρησιακές ανάγκες και τις ιδιαίτερες προκλήσεις της προκηρυσσόμενης οργανικής μονάδας. Η εν λόγω επιστολή συνιστά αυτοτελές στοιχείο αξιολόγησης της διοικητικής ετοιμότητας, της ηγετικής καταλληλότητας και του οράματος του υποψηφίου, περιλαμβάνοντας υποχρεωτικά συνοπτική αυτοαξιολόγηση της επαγγελματικής του διαδρομής σε συνάρτηση με τις απαιτήσεις της θέσης, καθώς και ρεαλιστικό σχέδιο δράσης για τη βελτίωση της επιχειρησιακής ικανότητας και τη βέλτιστη ανάπτυξη και διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού της μονάδας, υπό το πρίσμα των αρχών της χρηστής διοίκησης και της δημόσιας λογοδοσίας.
16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 86Γ περί αιτήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων. Στο άρθρο αυτό ορίζονται αναλυτικά η προθεσμία, οι προϋποθέσεις, τα συνοδά στοιχεία και ο τρόπος υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, ο οποίος γίνεται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσω Σ.Δ.Α.Δ. Επίσης ορίζεται η προθεσμία που τάσσεται στην οικεία μονάδα διοικητικού/προσωπικού για τη βεβαίωση των προϋποθέσεων και των κριτηρίων των άρθρων 84, 84Α έως Δ και 85 που είναι κρίσιμα για τη συμμετοχή του αιτούντος στη διαδικασία επιλογής προϊστάμενων και ο τρόπος υποβολής της. Σημαντική καινοτομία της αξιολογούμενης ρύθμισης αποτελεί το ότι το σύνολο των διαδικαστικών σταδίων γίνεται ηλεκτρονικά, μέσω τους Σ.Δ.Α.Δ. γεγονός που συμβάλλει ουσιωδώς στη σύντμηση του απαιτούμενου χρόνου υποβολής αλλά και στη διευκόλυνση της πρόσβασης και επεξεργασίας των στοιχείων από την οικεία μονάδα Διοικητικού -Προσωπικού αλλά και το Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων του άρθρου 86 στο οποίο, με ρητή πρόβλεψη του νόμου χορηγείται πρόσβαση στις βεβαιώσεις επίσης μέσω του Σ.Δ.Α.Δ. Επιπλέον, στην παρ. 3 ορίζεται ότι η εκδήλωση ενδιαφέροντος του υποψηφίου για συγκεκριμένη θέση προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος, κατά περίπτωση συνεκτιμάται αλλά δεν δεσμεύει τον Υπουργό ή το ανώτατο όργανο διοίκησης του φορέα ή το Συμβούλιο ή τον Υπουργό Εσωτερικών κατά τη διαδικασία των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 86ΣΤ να επιλέξει και να τοποθετήσει το καταληλλότερο πρόσωπο στην κατάλληλη θέση, ίδιου επιπέδου

	ευθύνης, με πλήρη σεβασμό στα αποτελέσματα της επιλογής και των πινάκων κατάταξης, όπως στα δυο επόμενα άρθρα 86Δ και 86 Ε αναλυτικά προσδιορίζεται.
17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), άρθρο 86Δ περί διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. Στην παρ. 1 περιγράφεται το πρώτο στάδιο της διαδικασίας ενώπιον του Συμβουλίου που ολοκληρώνεται με την ανάρτηση του πίνακα αποκλειομένων και του πίνακα κατάταξης υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας αρχικής μοριοδότησης. Ο δεύτερος αυτός πίνακας είναι ενιαίος για θέσεις ίδιου επιπέδου ευθύνης της ίδιας προκήρυξης. Στον πίνακα αναγράφεται υποχρεωτικά για κάθε υποψήφιο ποια ή ποιες από τις προκηρυχθείσες θέσεις δύναται να καταλάβει ανάλογα με τον κλάδο και την ειδικότητα που εκείνος ανήκει και που απαιτείται από τις οργανικές διατάξεις να κατέχει ο προϊστάμενος στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης, επιπλέον, προς υποβοήθηση του οργάνου που θα τοποθετήσει εν τέλει τον επιτυχόντα υποψήφιο δύναται να αναγράφεται επίσης η τυχόν προτίμηση του τελευταίου για κάποια από τις προκηρυχθείσες θέσεις, χωρίς σε κάθε περίπτωση αυτό να αποτελεί δέσμευση για το όργανο που τοποθετεί. Κατά των παραπάνω πινάκων χωρεί ένσταση η οποία υποβάλλεται ηλεκτρονικά. Επισημαίνεται ότι δεν είναι δυνατή η υποβολή ένστασης αφενός κατά της βαθμολογίας στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β και αφετέρου κατά στοιχείων που περιελήφθησαν στη βεβαίωση της παρ. του άρθρου 86Γ και είχαν καταστεί οριστικά κατά την παρ. 3 του άρθρου 86 Α. Στη συνέχεια το Συμβούλιο του άρθρου 86 καλεί με κάθε πρόσφορο μέσο, κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, αριθμό υποψηφίων, εφόσον υπάρχει, τριπλάσιο του αριθμού των προκηρυσσομένων θέσεων ανά φορέα στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3. Για υποψηφίους που σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης είναι επιλέξιμοι για παραπάνω από μια από τις προκηρυσσόμενες θέσεις, συμμετέχουν στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 άπαξ. Οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται και σε πίνακα κατάταξης οριζόντιων θέσεων, καλούνται κατά χρονική προτεραιότητα σε διακριτή ειδική δοκιμασία της παρ. 3. Στην παρ. 3 γίνεται ανάλυση του τρόπου διεξαγωγής της ειδικής δοκιμασίας. Η ειδική δοκιμασία αποτελεί ένα νέο εργαλείο που χρησιμοποιείται από το Συμβούλιο του άρθρου 86 για την επιλογή προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης. Αποτελείται από γραπτό και προφορικό σκέλος. Το προφορικό σκέλος της ειδικής δοκιμασίας μαγνητοφωνείται και το απομαγνητοφωνημένο κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό, η δε μοριοδότηση του υποψηφίου για το σκέλος αυτό αιτιολογείται συνοπτικά. Η δοκιμασία είναι σχεδιασμένη προκειμένου να διαγνωστεί, κατόπιν αξιολόγησης της εργασιακής συμπεριφοράς ή και της προσωπικότητας του υποψηφίου, εάν ο υποψήφιος διαθέτει την εμπειρία, τις δεξιότητες, την επαγγελματική ωριμότητα για να καταλάβει μια νευραλγική για τη διοίκηση θέση ευθύνης όπως αυτή του Γενικού Διευθυντή. Οι εξειδικευμένοι επαγγελματίες στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων και επαγγελματίες ψυχικής υγείας, οι οποίοι συνεργάζονται και επικουρούν το Συμβούλιο, δεν έχουν δικαίωμα βαθμολόγησης.

	Μετά την ολοκλήρωση και της τελικής βαθμολόγησης καταρτίζεται ο πίνακας κατάταξης και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Ο Υπουργός Εσωτερικών ενημερώνεται άμεσα για την ανάρτηση των πινάκων οριζοντίων θέσεων ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84. Ο πίνακας κατάταξης για τις λοιπές θέσεις ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης διαβιβάζεται αμελλητί από το Συμβούλιο στον Υπουργό ή στο ανώτατο κατά περίπτωση όργανο διοίκησης του φορέα, με ταυτόχρονη κοινοποίηση της διαβίβασης στον Υπουργό Εσωτερικών, προκειμένου να επιλέξει με απόφασή του μεταξύ των υποψηφίων με τις σε αριθμό ίσο με τον συνολικό αριθμό των προκηρυσσομένων θέσεων υψηλότερες βαθμολογίες, λαμβάνοντας υπόψη τις οργανικές διατάξεις. Η παραπάνω ρύθμιση δίνει τη δυνατότητα στα παραπάνω όργανα να επιλέξουν τα καταλληλότερα πρόσωπα για καθεμία από τις προκηρυχθείσες θέσεις ίδιου επιπέδου, πλην όμως η δυνατότητα αυτή δεν είναι αυθαίρετη ούτε θίγει τα συμφέροντα των υποψηφίων αφού τα όργανα δεσμεύονται να επιλέξουν τους υποψηφίους με τις υψηλότερες βαθμολογίες σε ίσο αριθμό με αυτόν των προκηρυχθεισών θέσεων. Για τις οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84 το αρμόδιο Συμβούλιο επιλέγει βάσει του πίνακα κατάταξης τον υποψήφιο με την υψηλότερη βαθμολογία ανά προκηρυχθείσα θέση. Σε περίπτωση ισοβαθμησάντων, ο Υπουργός ή το ανώτατο όργανο διοίκησης ή το Συμβούλιο αντίστοιχα, επιλέγει, μεταξύ αυτών, τον καταλληλότερο για την πλήρωση της θέσης ευθύνης με αιτιολογημένη απόφασή του. Ασφαλές κριτήριο αιτιολόγησης της επιλογής μεταξύ ισοψηφισάντων, το οποίο συνάδει και με το πνεύμα του νόμου όπου δίδεται μεγαλύτερη βαρύτητα στη γραπτή και στην ειδική δοκιμασία έναντι των τυπικών - εκπαιδευτικών προσόντων και της εμπειρίας, θα αποτελούσε η επιλογή του υποψηφίου που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από τη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β και αν αυτά συμπίπτουν, από τα μόρια που συγκεντρώνει από την ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ. Αν τα μόρια συμπίπτουν και πάλι, επιλογή του υποψηφίου που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από την άσκηση καθηκόντων ευθύνης και σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας, αυτού που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από την εργασιακή εμπειρία.
18	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), άρθρο 86Ε περί διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης και Τμήματος. Στην παρ. 1 περιγράφεται η διαδικασία ενώπιον του Συμβουλίου του άρθρου 86 που ολοκληρώνεται με την ανάρτηση του πίνακα αποκλειομένων και του πίνακα κατάταξης υποψηφίων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο δεύτερος αυτός πίνακας είναι ενιαίος για θέσεις ίδιου επιπέδου ευθύνης της ίδιας προκήρυξης. Στον πίνακα αναγράφεται υποχρεωτικά για κάθε υποψήφιο ποια ή ποιες από τις προκηρυχθείσες θέσεις δύναται να καταλάβει ανάλογα με τον κλάδο και την ειδικότητα που εκείνος ανήκει και την ειδικότητα που απαιτείται από τις οργανικές διατάξεις να κατέχει ο προϊστάμενος στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης ενώ, προς υποβοήθηση του οργάνου που θα τοποθετήσει εν τέλει τον επιτυχόντα υποψήφιο δύναται να αναγράφεται επίσης η τυχόν προτίμηση του τελευταίου για κάποια από τις προκηρυχθείσες θέσεις, χωρίς σε κάθε περίπτωση αυτό να αποτελεί δέσμευση για το όργανο που τοποθετεί.

	Κατά των παραπάνω πινάκων χωρεί ένσταση η οποία υποβάλλεται ηλεκτρονικά. Επισημαίνεται ότι δεν είναι δυνατή η υποβολή ένστασης αφενός κατά της βαθμολογίας στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β αφετέρου κατά στοιχείων που περιελήφθησαν στη βεβαίωση της παρ. του άρθρου 86Γ και είχαν καταστεί οριστικά κατά την παρ. 3 του άρθρου 86 Α. Αφού καταρτιστεί και αναρτηθεί προσηκόντως ο πίνακας κατάταξης, ακολουθείται η περαιτέρω διαδικασία επιλογής, όπως αυτή περιγράφεται στις παρ. 2 και 3. Ειδικότερα, ο πίνακας διαβιβάζεται αμελλητί από το Συμβούλιο στον Υπουργό ή στο ανώτατο κατά περίπτωση όργανο διοίκησης του φορέα, με ταυτόχρονη κοινοποίηση της διαβίβασης στον Υπουργό Εσωτερικών, προκειμένου να επιλέξει με απόφασή του μεταξύ των υποψηφίων με τις σε αριθμό ίσο με τον συνολικό αριθμό των προκηρυσσομένων θέσεων υψηλότερες βαθμολογίες, λαμβάνοντας υπόψη τις οργανικές διατάξεις, όπως συμβαίνει και με τις επιλογές του άρθρου 86Δ. Σε περίπτωση ισοβαθμησάντων, ο Υπουργός ή το ανώτατο όργανο διοίκησης επιλέγει, μεταξύ αυτών, τον καταλληλότερο για την πλήρωση της θέσης ευθύνης με αιτιολογημένη απόφασή του. Ασφαλές κριτήριο για την επιλογή μεταξύ ισοψηφισάντων, το οποίο συνάδει και με το πνεύμα του νόμου όπου δίδεται μεγαλύτερο βάρος στη γραπτή εξέταση έναντι των λοιπών προσόντων θα αποτελούσε για τη μεν θέση ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης η επιλογή του υποψηφίου που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από τη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β και αν αυτά συμπίπτουν, αυτού που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από την εργασιακή εμπειρία και σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας, όποιου συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από την άσκηση καθηκόντων ευθύνης ενώ για τη θέσηευθύνης επιπέδου αυτού που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από τη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β και αν αυτά συμπίπτουν, αυτού που συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από την εργασιακή εμπειρία και σε περίπτωση νέας ισοβαθμίας, όποιου συγκεντρώνει τα περισσότερα μόρια από την άσκηση καθηκόντων ευθύνης. Στις παρ. 4 και 5 ορίζεται ειδικός τρόπος μοριοδότησης σε περιπτώσεις που για την θέση Προϊσταμένου επιπέδου Τμήματος δύνανται να επιλεγούν υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ, δεδομένου ότι για τους τελευταίους δεν προβλέπεται ένταξη στο Μητρώο και κατά συνέπεια δεν είναι δυνατή η μοριοδότηση της βαθμολογίας στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β. Στην παρ. 6 προβλέπεται ότι με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που εκδίδεται κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του ανώτατου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του φορέα που υποβάλλεται τουλάχιστον δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες πριν την έκδοση της προκήρυξης του άρθρου 86Β δύναται οι παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 86Δ να εφαρμόζονται σε όλως ειδικές περιπτώσεις και στη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης. Η παραπάνω ρύθμιση εισάγεται για θέσεις επιπέδου Διεύθυνσης, που είτε είναι νευραλγικής σημασίας είτε έχουν πολύ ειδικά χαρακτηριστικά και από τον φορέα αιτιολογείται ότι για λόγους δημοσίου συμφέροντος υφίσταται ανάγκη στελέχωσης των θέσεων αυτών ευθύνης με υπαλλήλους που επελέγησαν με ιδιαιτέρως αυστηρά κριτήρια επιλογής και επιπλέον δοκιμασίες (γραπτές και προφορικές), όπως η ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ.

19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 86ΣΤ περί τοποθέτησης και θητείας προϊσταμένου οργανικής μονάδας. Στις παρ. 1 και 2 προσδιορίζεται ένα αυστηρό χρονοδιάγραμμα εντός του οποίου οφείλει το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο να ολοκληρώσει τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης εκάστου προϊσταμένου, ενώ σε περίπτωση που αποτύχει να ενεργήσει εντός των ταχθεισών από τον νόμο προθεσμιών, και προκειμένου να μην υπάρξουν περαιτέρω καθυστερήσεις στην ανάληψη των καθηκόντων των νέων προϊσταμένων, η επιλογή ή/και τοποθέτηση γίνεται από τον υπουργό Εσωτερικών. Στην παρ. 3 ορίζεται ο χρόνος που νοείται ως πλήρης θητεία για τους προϊσταμένους κάθε επιπέδου και εκκινεί από την ημερομηνία έκδοσης απόφασης τοποθέτησης και λήγει αυτοδικαίως: α) την 31η Μαΐου του τετάρτου έτους από το έτος έκδοσης της προκήρυξης για τους προϊσταμένους επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, β) την 30η Σεπτεμβρίου του τετάρτου έτους από το έτος έκδοσης της προκήρυξης για τους προϊσταμένους επιπέδου Διεύθυνσης και γ) την 1η Μαρτίου του τετάρτου έτους από το έτος έκδοσης της προκήρυξης για τους προϊσταμένους επιπέδου Τμήματος. Στην παρ. 5 ρυθμίζονται οι περιπτώσεις πλήρωσης θέσης προϊσταμένου που κενώθηκε και αφετέρου σύστασης νέας οργανικής θέσης σε χρόνο που έχουν ήδη προκηρυχθεί οι υφιστάμενες θέσεις και έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί προϊστάμενοι. Στην πρώτη περίπτωση επιλέγεται ο επόμενος στον πίνακα κατάταξης που είχε καταρτιστεί κατά την αμέσως προηγούμενη διαδικασία επιλογής προϊσταμένου για την κενωθείσα θέση, ενώ στην δεύτερη περίπτωση, η νέα θέση ευθύνης προκηρύσσεται εκτάκτως. Στην παρ. 6 προβλέπεται η διαδικασία αναπλήρωσης στην περίπτωση που είτε δεν υποβληθούν αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος, είτε αποβεί άγονη η διαδικασία της επιλογής προϊσταμένων, είτε δεν υπάρχει επόμενος υποψήφιος στο πρώτο εδάφιο της παρ. 5. Ο Υπουργός ή το κατά περίπτωση ανώτατο όργανο διοίκησης προκειμένου να μην υπάρχει δυσλειτουργία στην υπηρεσία, τοποθετεί στη θέση ευθύνης υπάλληλο που ανήκει οργανικά στον οικείο φορέα, εφόσον όμως στο πρόσωπό του πληρούνται οι τυπικές προϋποθέσεις του άρθρου 84 για την επιλογή στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης και δεν συντρέχουν απαριθμούμενες στα άρθρα 86Ζ και 86Η περιστάσεις. Ρητά ορίζεται στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 6 ότι σε όλες τις περιπτώσεις τοποθέτησης προϊσταμένου που αναφέρονται στις παρ. 5 και 6, η θητεία είναι ίσου χρόνου με αυτόν που υπολείπεται έως την αυτοδίκαιη λήξη της θητείας σε θέση ευθύνης αντίστοιχου επιπέδου σύμφωνα με την παρ. 3 και τούτο διότι η οριζόντια λήξη των θητειών είναι κρίσιμη για την ταυτόχρονη εκκίνηση των Κύκλων Επιλογής με την έκδοση των σχετικών προκηρύξεων και περαιτέρω την εύτακτη έναρξη και ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων που πλέον γίνεται σε κεντρικό επίπεδο. Στην παρ. 7 επαναλαμβάνεται υφιστάμενη ρύθμιση, αναγκαία για την εξασφάλιση της συνεχούς και αδιάλειπτης λειτουργίας της Υπηρεσίας με βάση την οποία προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την τοποθέτηση του νέου επιλεγέντος προϊσταμένου.

	Τέλος, στην παρ. 8 προβλέπεται ότι επιλεγέντες προϊστάμενοι Τμήματος ή Διεύθυνσης που δεν έχουν ασκήσει κατά το παρελθόν καθήκοντα προϊσταμένου στο αυτό επίπεδο θέσης ευθύνης, μετά την τοποθέτησή τους, παρακολουθούν σχετικό πρόγραμμα επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Κ.Δ.Α.).
20	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α` 26) άρθρο 86Ζ περί παύσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας όπου παρατίθενται οι λόγοι που, με απόφαση του Υπουργού ή του ανώτατου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του οικείου φορέα ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του για λόγους κυρίως που συνδέονται με πειθαρχικής ή ποινικής φύσης ζητήματα.
21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) άρθρο 86Η περί απαλλαγής προϊσταμένου οργανικής μονάδας από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του. Ειδικότερα: α) Με απόφαση του ανώτατου κατά περίπτωση οργάνου διοίκησης του οικείου φορέα, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του κατά περίπτωση αρμοδίου για την επιλογή του Συμβουλίου, ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο που αφορά σε πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του, σύμφωνα με την περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 4940/2022 (Α' 112), β)ο προϊστάμενος απαλλάσσεται με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες και αποφασίζει εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή της. Η διοικητική διαδικασία της παραπάνω περ. β) ακολουθείται και στην περίπτωση που παρά την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης του άρθρου 86ΣΤ ο επιλεγείς προϊστάμενος δεν αναλαμβάνει καθήκοντα. Σε όλες τις περιπτώσεις απαλλαγής κατά το άρθρο 86 Η, οι υπάλληλοι διαγράφονται από τους πίνακες των άρθρων 86Δ και 86 Ε.
22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, στο άρθρο 6 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί ορισμών, προστίθεται νέος ορισμός ως περ. 12 που αφορά στους «Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (CDIs)» οι οποίοι αποτελούν τα μετρήσιμα κριτήρια που αποτυπώνουν το απαιτούμενο επίπεδο δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας κατά βαθμό υπαλλήλου.
23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, στο άρθρο 11 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί βαθμολογίας αξιολογούμενων προϊσταμένων, προστίθεται παρ. 3Α, με την οποία προβλέπεται ότι η βαθμολόγηση των δεξιοτήτων διενεργείται με τη χρήση δεικτών ανάπτυξης σταδιοδρομίας (CDIs), οι οποίοι διαφοροποιούνται κατά βαθμό υπαλλήλου και δεξιότητα, σύμφωνα με οδηγό αξιολόγησης που εκπονεί για τον σκοπό αυτόν το Υπουργείο Εσωτερικών.
24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί της διαδικασίας αξιολόγησης υπαλλήλων και προβλέπεται ότι η έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου περιλαμβάνει: α) την υποχρεωτική επιλογή τριών (3) δεξιοτήτων προς ανάπτυξη και μίας (1) έως τριών (3) αναπτυγμένων δεξιοτήτων, β) την ειδική αιτιολογία, όπου απαιτείται και γ) την κατοχή ή μη επαρκών

	στοιχείων κάθε μίας από τις εννέα (9) δεξιότητες βάσει των δεικτών ανάπτυξης σταδιοδρομίας (CDIs), οι οποίοι διαφοροποιούνται κατά βαθμό υπαλλήλου και δεξιότητα, σύμφωνα με οδηγό αξιολόγησης που εκπονεί για τον σκοπό αυτόν το Υπουργείο Εσωτερικών.».
25	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται παρ. 3Β όπου προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών για την κατάρτιση οδηγού αξιολόγησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας κατά βαθμό της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 83 του ν. 3528/2007 υπαλλήλου και ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του.
26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται εξουσιοδοτική διάταξη δυνάμει της οποίας, κατόπιν ειδικά αιτιολογημένης πρότασης του αρμόδιου υπουργού ή του επικεφαλής της ανεξάρτητης αρχής δύνανται να διατηρούνται σε ισχύ ειδικά συστήματα επιλογής προϊσταμένων για τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή του επικεφαλής της ανεξάρτητης αρχής, η οποία εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.
27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι τελικές διατάξεις της Ενότητας Α'
28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις των Κεφαλαίων Β' και Γ' της Ενότητας Α'. Ειδικότερα ορίζεται ότι η πρώτη εφαρμογή του Κεφαλαίου Β' του παρόντος σχεδίου νόμου περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων και βαθμολογικής προαγωγής υπαλλήλων εκκινεί μετά την οριστικοποίηση των πρώτων εκθέσεων αξιολόγησης που διενεργούνται με τις διατάξεις του Κεφαλαίου Δ'. Περαιτέρω, στις παρ. 2-4 ρυθμίζεται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις βαθμολογικής κατάταξης των υπαλλήλων, ενώ στην παρ. 5 προσδιορίζεται ο μηχανισμός και οι προϋποθέσεις βαθμολογικής προαγωγής κατά την πρώτη εφαρμογή του Κεφαλαίου Β'. Περαιτέρω, ως προς το Κεφάλαιο Γ' της Ενότητας Α' και ειδικότερα: στην παρ. 7 ορίζεται ποιες περιπτώσεις επιλογής προϊσταμένων δεν καταλαμβάνονται από τις διατάξεις του σχεδίου νόμου. Όσες θέσεις προϊσταμένων πλην όσων έχουν ολοκληρωθεί εντός του 2026 προκηρυχθούν μέχρι τη δημοσίευση του νόμου δεν θίγονται από τις νέες διατάξεις υπό την προϋπόθεση ότι η επιλογή και τοποθέτηση θα έχει ολοκληρωθεί εντός εξαμήνου από τη δημοσίευση του νόμου. Στην παρ. 8 ορίζεται ότι θέσεις προϊσταμένων όλων των επιπέδων των οποίων η θητεία είτε έχει ολοκληρωθεί είτε ολοκληρώνεται εντός του 2026, προκηρύσσονται και οι διαδικασίες επιλογής διενεργούνται σύμφωνα με τον παρόντα νόμο. Με την ρύθμιση της παρ. 9 επιδιώκεται η διασφάλιση της ομαλής μετάβασης στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων, χωρίς να διαταράσσεται η υπηρεσιακή και διοικητική συνέχεια. Συγκεκριμένα, ορίζεται ότι οι θητείες επιλεγμένων με το προϋφιστάμενο σύστημα προϊσταμένων που έχουν ήδη εκκινήσει, καθώς και οι θητείες όσων επιλέγονται και τοποθετούνται σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 28, συνεχίζονται μέχρι την ολοκλήρωσή τους. Παράλληλα, οι εν λόγω θέσεις δεν περιλαμβάνονται στις προκηρύξεις του μεταβατικού σταδίου του νέου συστήματος επιλογών. Τέλος, η δυνατότητα των προϊσταμένων των οποίων η θητεία έχει λήξει να

	εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους έως την τοποθέτηση του νέου επιλεγέντος προϊσταμένου διασφαλίζει την αδιάλειπτη λειτουργία των οργανικών μονάδων και αποτρέπει την εμφάνιση κενού διοίκησης κατά το μεταβατικό στάδιο . Στην παρ. 10 ορίζονται τα προσόντα που θα πρέπει να διαθέτουν οι υπάλληλοι κατά την πρώτη εφαρμογή του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων προκειμένου να υποβάλουν αίτηση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για την επιλογή σε θέση ευθύνης. Στην 11 ορίζονται διαδικαστικά ζητήματα και προϋποθέσεις συμμετοχής κατά την πρώτη εφαρμογή του Κεφαλαίου Γ' του σχεδίου νόμου για την επιλογή προϊσταμένων, και τη συμμετοχή στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Α για την ένταξη στο Μητρώο. Περαιτέρω, παρατίθεται ο τρόπος μοριοδότησης και ορίζονται οι συντελεστές βαρύτητας στη βαθμολόγηση κατά την πρώτη εφαρμογή, προκειμένου να υπάρξει μια ομαλή μετάβαση στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων.
29	Στο άρθρο 29 τίθενται οι καταργούμενες διατάξεις
30	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται ο σκοπός της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου.
31	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται το αντικείμενο της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου.
32	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρατίθενται οι ορισμοί βασικών εννοιών της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου, ώστε να διασφαλίζεται η ενιαία κατανόηση και εφαρμογή τους στο πλαίσιο των προτεινόμενων ρυθμίσεων, προς ενίσχυση της σαφήνειας, της ασφάλειας δικαίου και της ομοιόμορφης εφαρμογής των διατάξεων.
33	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται το θεσμικό, νομικό και διοικητικό καθεστώς του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αποσαφηνίζεται το πλαίσιο εποπτείας του, χάριν της οργανωτικής σαφήνειας και της εύρυθμης λειτουργίας του.
34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επανακαθορίζεται και διευρύνεται, σε σχέση με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, η αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ώστε να λειτουργεί ως κεντρικός φορέας εκπαίδευσης, δια βίου μάθησης, έρευνας και καινοτομίας για τη δημόσια διοίκηση και τα στελέχη της, μέσω των αρμόδιων μονάδων. Παράλληλα, ενισχύεται ο ρόλος του στους τομείς της αξιολόγησης πολιτικών, της ανάπτυξης ψηφιακών δεξιοτήτων και της διεθνούς συνεργασίας.
35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το πλαίσιο οικονομικής διαχείρισης και χρηματοδότησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με στόχο την διασφάλιση των αναγκαίων πόρων για την κάλυψη των λειτουργικών του αναγκών και την αποτελεσματική εκπλήρωση της αποστολής του.
36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προσδιορίζονται ονομαστικά τα όργανα διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (Διοικητικό Συμβούλιο, Πρόεδρος και Αντιπρόεδρος), μεταξύ των οποίων, με τις προτεινόμενες στην Ενότητα Β' ρυθμίσεις, κατανέμονται σαφείς αρμοδιότητες και ρόλοι, χάριν της εύρυθμης λειτουργίας των διοικητικών οργάνων του και, κατ' επέκταση, της αποτελεσματικής εκπλήρωσης της αποστολής του νομικού προσώπου.
37	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται κανόνες προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία και η αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Πιο συγκεκριμένα, ορίζεται η σύνθεση του οργάνου διοίκησης, του οποίου ενισχύεται ο τεχνοκρατικός και επιστημονικός χαρακτήρας με την προσθήκη εκπροσώπου από το Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο και το Α.Σ.Ε.Π.

	Ακόμα, καθορίζεται η θητεία του, στα τέσσερα (4) έτη και ο τρόπος πλήρωσης τυχόν κενούμενων, για οποιονδήποτε λόγο, θέσεων. Τέλος, προβλέπεται παράταση της θητείας του Δ.Σ. μέχρι να οριστούν τα νέα μέλη του, όχι όμως για διάστημα μεγαλύτερο από τρεις (3) μήνες από τη λήξη της, προκειμένου να διασφαλίζεται νόμιμα η επιχειρησιακή συνέχεια του κομβικού για τη λειτουργία του νομικού προσώπου συλλογικού οργάνου διοίκησης κατά το μεταβατικό διάστημα.
38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρατίθενται, ενδεικτικά, κύριες αρμοδιότητες του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., το οποίο διαθέτει το τεκμήριο αρμοδιότητας για τη λήψη αποφάσεων επί όλων των θεμάτων, εφόσον δεν ανατίθενται ρητά σε άλλο όργανο, καθώς επίσης τίθενται ορισμένοι βασικοί κανόνες λειτουργίας του συλλογικού οργάνου διοίκησης του νομικού προσώπου, ώστε να ενισχύεται η αποτελεσματικότητα της διοίκησης και η έγκαιρη λήψη αποφάσεων για την επίτευξη των σκοπών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται το πλαίσιο επιλογής του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αποτυπώνεται ρητά ότι τηρείται το ενιαίο σύστημα επιλογής διοικήσεων του δημόσιου τομέα (ν. 5062/2023, Α' 183), ενώ, παράλληλα, προσδιορίζονται με σαφήνεια οι αρμοδιότητές του και ρυθμίζονται ζητήματα μεταβίβασης δικαιώματος υπογραφής ή και αρμοδιοτήτων, προς διασφάλιση της εύρυθμης διοίκησης του νομικού προσώπου. Σημειώνεται ότι ο Πρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. υποχρεούται, με πράξη του, να καθορίσει τουλάχιστον μια από τις εκπαιδευτικές και την ερευνητική μονάδα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στην οποία προΐσταται ο Αντιπρόεδρος. Ακόμα, παρέχεται στον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. η δυνατότητα να συγκροτεί ομάδες μελέτης, στις οποίες μπορεί να ανατίθεται η ανίχνευση αναγκών, η μελέτη, συλλογή και επεξεργασία στοιχείων, ιδίως για την υποστήριξη εκπαιδευτικού, επιμορφωτικού, ερευνητικού, μελετητικού έργου ή δράσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και η αξιολόγηση και αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των προγραμμάτων και των δράσεων των εκπαιδευτικών μονάδων και της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., για τη συνεχή βελτίωση του έργου τους. Τέλος, για λόγους που ανάγονται στη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του νομικού προσώπου, λαμβάνεται μέριμνα για τις περιπτώσεις έκλειψης ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησης του Προέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μεσούσης της θητείας του, εφαρμοζομένων των ρυθμίσεων της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 5062/2023.
40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το πλαίσιο επιλογής του Αντιπροέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αποτυπώνεται ρητά ότι τηρείται το ενιαίο σύστημα επιλογής διοικήσεων του δημόσιου τομέα (ν. 5062/2023, Α' 183), με την πρόβλεψη ότι πρέπει να είναι μόνιμος πολιτικός διοικητικός υπάλληλος ή υπάλληλος με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που ανήκει οργανικά στο δημόσιο τομέα. Παράλληλα, αναβαθμίζεται ο ρόλος του, ο οποίος δεν περιορίζεται στην αναπλήρωση του Προέδρου, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματός του, αλλά του ανατίθεται υποχρεωτικά, με πράξη του Προέδρου, η ευθύνη του να προΐσταται σε τουλάχιστον μία από τις εκπαιδευτικές ή την ερευνητική μονάδα του, ως κύρια αρμοδιότητά του. Τέλος, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στις περιπτώσεις έκλειψης ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησης του Αντιπροέδρου κατά τη διάρκεια της θητείας του, προβλέπεται ρητά ότι εφαρμόζονται οι προβλέψεις της παρ. 2 του άρθρου 10 του ν. 5062/2023.

41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης, τα ελάχιστα προσόντα, η θητεία και το υπηρεσιακό καθεστώς του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο οποίος ασκεί τη διοίκησή της και είναι αρμόδιος για τον συντονισμό και την εύρυθμη λειτουργία της. Σημειώνεται ότι ο Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. προβλέπεται να είναι απόφοιτος της εν λόγω εκπαιδευτικής μονάδας, προκειμένου να έχει ο ίδιος άμεση γνώση της εκπαιδευτικής αποστολής, της φυσιογνωμίας και των χαρακτηριστικών λειτουργίας της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Ειδικότερα ως προς τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης, σε αντίθεση με το ισχύον καθεστώς όπου οι Διευθυντές των Εκπαιδευτικών Μονάδων και της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. επιλέγονται χωρίς καμία διαδικασία, προβλέπεται για πρώτη φορά δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, προκειμένου να εξευρεθούν και να προσελκυστούν άτομα ικανά να αναλάβουν το έργο της διοίκησης της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Η αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων, βάσει αφενός των ελάχιστων προβλεπόμενων στο παρόν για λόγους διαφάνειας προσόντων και αφετέρου του βιογραφικού σημειώματος, γίνεται από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., το οποίο καταρτίζει κατάλογο των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, τους οποίους δύναται να καλεί και σε συνέντευξη και, στη συνέχεια, υποβάλλει αιτιολογημένη εισήγηση προς τον Υπουργό Εσωτερικών, ο οποίος επιλέγει και τοποθετεί τον Επικεφαλής με θητεία τεσσάρων (4) ετών. Μάλιστα, προκειμένου να διασφαλίζεται η ομαλή λειτουργία της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. στις περιπτώσεις έκλειψης ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησης του Επικεφαλής της μεσούσης της θητείας του, προβλέπεται ο τρόπος αντικατάστασής του για το υπόλοιπο της θητείας, με επιλογή από τον Υπουργό Εσωτερικών ενός (1) από τους εναπομείναντες υποψηφίους που περιλαμβάνονται στον κατάλογο επικρατέστερων υποψηφίων που έχει καταρτίσει το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Τέλος, παρέχεται δυνατότητα στον Επικεφαλής να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του ή το δικαίωμα υπογραφής σε προσωπικό που υπηρετεί στην Εκπαιδευτική Μονάδα, προκειμένου να ασκούνται με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα τα καθήκοντά του, ενώ προβλέπεται και η υποστήριξη του έργου του από τους Υπευθύνους Σπουδών και Έρευνας.
42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται, με αναλογική εφαρμογή των ρυθμίσεων που ισχύουν για τον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης, τα ελάχιστα προσόντα, η θητεία και το υπηρεσιακό καθεστώς του Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., ο οποίος ασκεί τη διοίκηση και είναι αρμόδιος για τον συντονισμό και την εύρυθμη λειτουργία της εν λόγω εκπαιδευτικής μονάδας, καθώς και ο τρόπος αντικατάστασής του στις περιπτώσεις έκλειψης ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησής του κατά τη διάρκεια της θητείας του. Ακόμα, προβλέπεται η υποστήριξη του έργου του Επικεφαλής της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. από τους Υπευθύνους Σπουδών και Έρευνας.
43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται, με αναλογική εφαρμογή των ρυθμίσεων που ισχύουν για τον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης, τα ελάχιστα προσόντα, η θητεία και το υπηρεσιακό καθεστώς του Επικεφαλής του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, ο οποίος ασκεί τη διοίκηση και είναι αρμόδιος για τον συντονισμό και την εύρυθμη λειτουργία της εν λόγω ερευνητικής μονάδας, καθώς και ο τρόπος αντικατάστασής του στις περιπτώσεις έκλειψης ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησής του κατά τη διάρκεια της θητείας του.

44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται, με αναλογική εφαρμογή των ρυθμίσεων που ισχύουν για τον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης και τα ελάχιστα προσόντα του Επικεφαλής της Ακαδημίας Ηγεσίας, ο οποίος ασκεί τη διοίκηση και είναι αρμόδιος για τον συντονισμό και την εύρυθμη λειτουργία της εν λόγω εκπαιδευτικής μονάδας. Ακόμα, ρυθμίζεται η θητεία και το υπηρεσιακό του καθεστώς, καθώς και ο τρόπος αντικατάστασής του στις περιπτώσεις έκλειψης ή για οποιονδήποτε λόγο αποχώρησής του κατά τη διάρκεια της θητείας του. Τέλος, προβλέπεται η επιστημονική υποστήριξη του έργου του από τους Υπευθύνους Σπουδών και Έρευνας.
45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προσδιορίζονται η αποστολή, η σύνθεση -μικρότερη για λόγους ευελιξίας σε σχέση με την υφιστάμενη-, η θητεία και ο τρόπος λειτουργίας και συνεδριάσεων του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Συγκεκριμένα, πρόκειται για γνωμοδοτικό συλλογικό όργανο υποστήριξης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., το οποίο συμβάλλει στον σχεδιασμό, στην αξιολόγηση και στην συνεχή αναβάθμιση των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών και ερευνητικών του δραστηριοτήτων. Η συγκρότησή του μέλη από μέλη Δ.Ε.Π. και εμπειρογνώμονες γίνεται κατόπιν προσκλήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος.
46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προσδιορίζονται η αποστολή, η σύνθεση, το έργο και ο τρόπος λειτουργίας της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού, ενός προσωρινού οργάνου που συγκροτείται ειδικά για κάθε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό. Συγκεκριμένα, πρόκειται για συλλογικό όργανο αρμόδιο για την οργάνωση, εποπτεία και διενέργεια όλων των σταδίων του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Στη σύνθεσή του, η οποία καθίσταται μικρότερη για λειτουργικούς λόγους σε σχέση με την υφιστάμενη, προβλέπεται πλέον αυξημένη συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π.. Η επιλογή αυτή εδράζεται αφενός στο αυξημένο κύρος και στα εχέγγυα που περιβάλλουν τη λειτουργία του, αφετέρου στο γεγονός ότι η επιτυχία στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και η εν συνεχεία επιτυχής ολοκλήρωση της εκπαίδευσης αποτελεί θεσμική πύλη εισόδου στη δημόσια διοίκηση, αφού οδηγεί στην τοποθέτηση των αποφοίτων στο Δημόσιο, ως προς την οποία αναφέρεται η συνταγματική επιταγή σύμφωνα με την οποία «η πρόσληψη υπαλλήλων στο Δημόσιο υπάγεται στον έλεγχο ανεξάρτητης αρχής» (άρθρο 103 παρ. 7 Συντ.). Ακόμα, για τις ανάγκες διεξαγωγής του εισαγωγικού διαγωνισμού προβλέπεται η δυνατότητα της Κ.Ε.Δ. να αξιοποιεί Μητρώα. Συγκεκριμένα, για το πρώτο στάδιο του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η Κ.Ε.Δ. συνεργάζεται με το Α.Σ.Ε.Π. το οποίο τηρεί μητρώο θεμάτων, καθώς και μητρώο θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών και δύναται να συνεργάζεται και με τρίτους φορείς. Η συνεργασία αφορά αποκλειστικά την τεχνική, οργανωτική ή επιστημονική υποστήριξη της διαδικασίας. Επιπλέον, καιγια το δεύτερο στάδιο προβλέπονται αντίστοιχα μητρώα, τα οποία θα δημιουργηθούν και θα τηρούνται στο Α.Σ.Ε.Π..Συγκεκριμένα, το Μητρώο Θεμάτων μπορεί να αξιοποιηθεί από την Κ.Ε.Δ. προκειμένου να επιλέξει θέματα εξετάσεων του δεύτερο σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., σε περίπτωση που δεν καταρτίσει νέα. Η χρήση του είναι σε κάθε περίπτωση υποχρεωτική σε περίπτωση που οι υποψήφιοι εξετάζονται σε διαφορετικά χρονικά διαστήματα. Τα Μητρώα Θεμάτων τόσο του πρώτου όσο και δεύτερου σταδίου δεν είναι δημόσια προσβάσιμα για λόγους προστασίας του διαγωνισμού.

47	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσπίζεται Επιτροπή Ενστάσεων, καθοριζομένης της σύνθεσής της, για την εξέταση των ενστάσεων στο πλαίσιο του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ενισχύοντας την διαφάνεια και τις διαδικαστικές εγγυήσεις προστασίας των υποψηφίων. Συγκεκριμένα, πρόκειται για συλλογικό προσωρινό όργανο, που συγκροτείται ειδικά για κάθε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό, αρμόδιο να αποφαίνεται μόνο για θέματα νομιμότητας, ήτοι, ως προς τη διαδικασία και την εφαρμογή των όρων της προκήρυξης του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., και όχι επί της βαθμολογίας των υποψηφίων.
48	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης (Κ.Ε.ΠΙ.), ως αρμόδιο συλλογικό όργανο για την πιστοποίηση εκπαιδευτικών δομών, εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων και γνώσεων και δεξιοτήτων εκπαιδευομένων εντός και εκτός Ε.Κ.Δ.Δ.Α., μέσω ολοκληρωμένου Συστήματος Πιστοποίησης Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης, Συγκεκριμένα, καθορίζεται η σύνθεση της Κ.Ε.ΠΙ., τίθενται οι κανόνες λειτουργίας και συνεδριάσεών της, ενώ ρητά σημειώνεται ως εχέγγυο για την εκπλήρωση της σημαντικής αποστολής της ότι η Κ.Ε.ΠΙ., δηλαδή, τα μέλη της, κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, δεν υπόκεινται σε υποδείξεις, έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Εσωτερικών ή από τα όργανα διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
49	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η βασική οργανωτική αρχιτεκτονική του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., δηλαδή, η διάρθρωση του σε κατηγορίες οργανικών μονάδων (εκπαιδευτικές, ερευνητική, υποστηρικτικές, αυτοτελείς και περιφερειακές), ενώ το αναλυτικό οργανόγραμμα προβλέπεται να καθοριστεί με προεδρικό διάταγμα, για το οποίο παρέχεται σχετική εξουσιοδότηση.
50	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται οι τρόποι στελέχωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ήτοι, με διορισμούς ή προσλήψεις, σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α' 6), καθώς και με μετατάξεις ή αποσπάσεις προσωπικού με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου και ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) που υπηρετεί στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα τον με τις διατάξεις του ν. 4440/2016 (Α' 224). Ειδικότερα, προβλέπεται και πλήρωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού επί θητεία τριών (3) ετών, ανανεώσιμη, σύμφωνα με τα άρθρα 31 έως 35 του ν. 4765/2021. Ακόμα, προβλέπονται κατά παρέκκλιση ρυθμίσεις για τη διενέργεια αποσπάσεων προσώπων προς ανάθεση σε αυτά καθηκόντων Υπεύθυνου Σπουδών και Έρευνας, ενόψει της ανάγκης κάλυψης των αναγκών του νομικού προσώπου με προσωπικό κατάλληλης εξειδίκευσης και εμπειρίας. Μάλιστα, για όλο το αποσπασμένο προσωπικό προβλέπεται η δυνατότητα, εξήντα (60) ημέρες πριν από τη λήξη της διάρκειας της απόσπασης ή και της τυχόν παράτασής της, να υποβάλει αίτηση μετάταξης προκειμένου να ενταχθεί μόνιμα οργανικά στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Τέλος, προβλέπεται η πρόσληψη νομικού συμβούλου και δικηγόρου.
51	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ρητά ότι το πλαίσιο επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι σύμφωνο με τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).
52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καλύπτεται ένα κρίσιμο λειτουργικό κενό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., θεσμοθετώντας είκοσι (20) θέσεις Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού, με

	σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ., για τη διδασκαλία των μαθημάτων θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης. Η ρύθμιση εξασφαλίζει εκπαιδευτική συνέχεια, σταθερότητα και ομοιομορφία, αποτρέποντας τις συνεχείς εναλλαγές διδασκόντων. Το νέο αυτό προσωπικό αποτελεί το σταθερό εκπαιδευτικό δυναμικό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και διαφοροποιείται από τη λογική του μέχρι σήμερα λειτουργούντος Μητρώου Κύριου Διδακτικού Προσωπικού (και του διαδόχου θεσμοθετούμενου με το άρθρο 53 Μητρώου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού), το οποίο βεβαίως παραμένει το εργαλείο για την άντληση εξειδικευμένων επαγγελματιών διδασκαλίας και έρευνας στο πλαίσιο της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., συμπληρωματικά προς το Μόνιμο Διδακτικό Προσωπικό, ιδίως όσον αφορά σε επιχειρησιακής και πρακτικής φύσης ζητήματα της δημόσιας διοίκησης. Η πρόσληψη διενεργείται μέσω Α.Σ.Ε.Π. (ν. 4765/2021). Ως πρόσθετο προσόν ορίζεται η πιστοποίηση εκπαιδευτικής επάρκειας εκπαιδευτή ενηλίκων -χορηγούμενη από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.)-, καθώς το αντικείμενο αφορά αποκλειστικά στην κατάρτιση ενηλίκων στελεχών. Τέλος, εισάγεται διαρκής ποιοτικός έλεγχος μέσω υποχρεωτικής περιοδικής αξιολόγησης του εκπαιδευτικού τους έργου.
53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσπίζεται ενιαίο ψηφιακό Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (Μ.Δ.Ε.Π.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., εκσυγχρονίζοντας το υφιστάμενο πλαίσιο καταγραφής και διαχείρισης του διδακτικού δυναμικού του φορέα και αντικαθιστώντας το υφιστάμενο Μητρώο Κύριου Διδακτικού προσωπικού (Μ.Κ.Δ.Π.), με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της αξιοκρατίας και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση των εγγεγραμμένων στις επιμέρους εκπαιδευτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και στην υποστήριξη των ερευνητικών δράσεων του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ποιοι και με ποιες προϋποθέσεις μπορεί να ενταχθούν στο Μ.Δ.Ε.Π., ο τρόπος υποβολής αίτησης ένταξης, η διαδικασία ελέγχου τους από τριμελείς επιτροπές αξιολόγησης και έγκρισής τους από το Δ.Σ.. Οι δικαιούμενοι να ενταχθούν καλύπτουν ένα ευρύτατο φάσμα προσώπων, προκειμένου ανάλογα με την περίσταση, να μπορούν να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., των σπουδαστών και των επιμορφούμενων στο πλαίσιο των δράσεών του. Συγκεκριμένα, δύνανται να εντάσσονται υπάλληλοι που υπηρετούν στον δημόσιο τομέα (συμπεριλαμβανομένου του νοσηλευτικού προσωπικού), στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολο προσωπικό σωμάτων ασφαλείας, δημόσιοι λειτουργοί (συμπεριλαμβανομένων ιατρών και οδοντιάτρων), διδακτικό, επιστημονικό ή ερευνητικό προσωπικό Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθηγητές ξένων γλωσσών, καθώς και ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη ειδική κατάρτιση και εμπειρία συναφή προς τα εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α, είτε είναι ημεδαποί είτε αλλοδαποί. Διευκρινίζεται ότι η ένταξη στο Μ.Δ.Ε.Π. είναι αναγκαία αλλά όχι επαρκής προϋπόθεση για την ανάθεση διδακτικού ή άλλου έργου. Προκειμένου να εκδηλώσουν ενδιαφέρον για την ανάληψη διδακτικού έργου, οι ενταγμένοι, πρέπει, κατ' αρχήν, να έχουν αποκτήσει πιστοποιημένη εκπαιδευτική επάρκεια με την ολοκλήρωση ειδικού προγράμματος αρχικής εκπαίδευσης εκπαιδευτών ενηλίκων. Μάλιστα, οφείλουν ανά έτος να παρακολουθήσουν

	επιμόρφωση, προκειμένου να είναι επιλέξιμοι για την ανάθεση διδακτικού έργου. Στην περίπτωση που πληρούν τις προϋποθέσεις αυτές, οι ενδιαφερόμενοι κατατάσσονται μέσω του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., βάσει συστήματος πολλαπλών ρητά αναφερόμενων κριτηρίων. Τέλος, περιγράφεται και η διαδικασία επιλογής τους από τα πρόσωπα στα οποία έχουν ανατεθεί καθήκοντα Υπεύθυνων Σπουδών και Έρευνας προκειμένου να υλοποιήσουν συγκεκριμένο πρόγραμμα ή μάθημα, ενώ προβλέπεται και η δυνατότητα θέσης τους σε καθεστώς προσωρινής αναστολής ή απένταξης από το Μ.Δ.Ε.Π., ιδίως σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις τους ή διαπιστωμένης συστηματικά χαμηλής διδακτικής επίδοσης, στο πλαίσιο της διασφάλισης της ποιότητας του παρεχόμενου από αυτούς έργου.
54	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται ότι η ανάθεση διδακτικού έργου γίνεται σε πρόσωπα ενταγμένα στο Μ.Δ.Ε.Π. (Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και προβλέπονται πρόσθετες δυνατότητες αξιοποίησής τους, πέραν της παροχής διδακτικού έργου. Ειδικά ως προς το Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που έχει την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου και υπηρετεί στο δημόσιο τομέα, ρυθμίζονται υπηρεσιακά ζητήματα, καθώς και ζητήματα σχετικά με την αμοιβή του και τη φορολογία της, την ασφαλιστική του κάλυψη και τα έξοδα μετακίνησης και την αποζημίωση για εκτός έδρας απασχόληση.
55	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσμοθετείται ο θεσμός των Υπευθύνων Σπουδών και Έρευνας (Υ.Σ.Ε.) (αντί των υφιστάμενων διακριτών υπεύθυνων σπουδών και έρευνας και υπευθύνων προγραμμάτων) στις εκπαιδευτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με σκοπό την ενίσχυση του επιστημονικού συντονισμού, της ποιοτικής εποπτείας και της σύνδεσης του εκπαιδευτικού και επιμορφωτικού έργου με την έρευνα, την τεκμηρίωση και τις ανάγκες της δημόσιας διοίκησης. Παράλληλα, καθορίζονται σε ποια πρόσωπα και υπό ποιες προϋποθέσεις μπορεί να ανατεθούν καθήκοντα Υ.Σ.Ε. (μεταξύ των οποίων εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και ειδικής αγωγής), η διαδικασία επιλογής τους, ποια είναι τα κύρια και τα πρόσθετα καθήκοντά τους ως προς τον σχεδιασμό, την υλοποίηση, την αναθεώρηση, τον έλεγχο και την αξιολόγηση των προγραμμάτων, των μαθημάτων και του εκπαιδευτικού και επιμορφωτικού υλικού, τον συντονισμό των ερευνητικών δραστηριοτήτων των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και την υποστήριξη του έργου του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού και την καθοδήγηση των σπουδαστών.
56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσπίζεται ολοκληρωμένο πλαίσιο διαχείρισης ποιότητας και πιστοποίησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με σκοπό τη συστηματική παρακολούθηση, αξιολόγηση και συνεχή βελτίωση του εκπαιδευτικού, επιμορφωτικού και ερευνητικού του έργου. Συγκεκριμένα, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. υποχρεούται να αναπτύσσει, να εφαρμόζει και να διατηρεί σε ισχύ Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας (Σ.Δ.Π.) για το σύνολο των οργανικών του μονάδων, το οποίο έχει πιστοποιηθεί από ανεξάρτητους, διαπιστευμένους και αναγνωρισμένους, φορείς ακολουθώντας διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα επί ενός ευρέος φάσματος θεμάτων. Παράλληλα, μέσω του Σ.Δ.Π. εξασφαλίζεται από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ότι το Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό διαθέτει την απαιτούμενη επιστημονική επάρκεια προκειμένου να του ανατίθεται το πρώτον η παροχή διδακτικού έργου.

57	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσμοθετείται ετήσια έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία συντάσσεται από το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών, δημοσιοποείται και λειτουργεί ως εργαλείο παρακολούθησης, αξιολόγησης και λογοδοσίας αναφορικά με την επίτευξη των σκοπών και την αποτελεσματικότητα των δράσεων του νομικού προσώπου.
58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται η Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας (Μ.Δ.Δ.Ε.) ως αυτοτελής οργανική μονάδα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σε επίπεδο Τμήματος, υπαγόμενη στον Πρόεδρο, με αποστολή την ανάπτυξη της διεθνούς παρουσίας και των συνεργασιών του νομικού προσώπου και την αξιοποίηση ευρωπαϊκών και διεθνών ευκαιριών προς υποστήριξη της αποστολής του. Στο πλαίσιο αυτό, επιτυγχάνεται προώθηση της τεχνογνωσίας και της διεθνούς εικόνας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και δίνεται έμφαση στην εξωστρέφεια και στην προβολή του εκπαιδευτικού και επιμορφωτικού του έργου στην αλλοδαπή, ενδεικτικά, μέσω της συμμετοχής του σε συνέδρια και fora διαλόγου. Από τις δράσεις αυτές, καθίσταται δυνατή η ανταλλαγή τεχνογνωσίας και βέλτιστων πρακτικών, γεγονός το οποίο μπορεί να οδηγήσει στην περαιτέρω ενίσχυση του ρόλου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως φορέα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης της δημόσιας διοίκησης.
59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η παροχή υπηρεσιών προς τρίτους έναντι αμοιβής, με σκοπό την αξιοποίηση της συσσωρευμένης τεχνογνωσίας, της επιστημονικής εξειδίκευσης και της εκπαιδευτικής εμπειρίας που διαθέτει το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Ενδεικτικά, μπορεί να παρέχει εκπαιδευτικές και επιμορφωτικές υπηρεσίες και σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα εκτός του δημόσιου τομέα, να συμβάλει στην οργάνωση προγραμμάτων μεταπτυχιακών σπουδών της Ελλάδας ή του εξωτερικού, να παρέχει υπηρεσίες συμβουλευτικού χαρακτήρα ή τεχνικής βοήθειας και να αναλαμβάνει την εκτέλεση προγραμμάτων και συνεδρίων σε τομείς συναφείς με το αντικείμενό του. Παράλληλα, η αμοιβή για τις παρεχόμενες υπηρεσίες αποτελεί έναν πρόσθετο πόρο για το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που αξιοποιείται για την υποστήριξη της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και την περαιτέρω αναβάθμιση των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, ερευνητικών και λοιπών δράσεών του, ενισχύοντας τη βιωσιμότητα και την αποτελεσματικότητα της λειτουργίας του.
60	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η αποστολή της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ως εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης. Συγκεκριμένα, η αποστολή της συνίσταται στην προετοιμασία, μέσω της παροχής σύγχρονης εκπαίδευσης, στελεχών ταχείας εξέλιξης της δημόσιας διοίκησης με υψηλή κατάρτιση και επαγγελματική επάρκεια, που διαθέτουν τις αναγκαίες γνώσεις δεξιότητες και διοικητικές ικανότητες, προκειμένου να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες και προκλήσεις και να συμβάλλουν στην αναβάθμιση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, προς τη βελτίωση της εξυπηρέτησης πολιτών και επιχειρήσεων.
61	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η οποία θεσμοθετείται να εκδίδεται από το Α.Σ.Ε.Π., μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και στους όρους, τις προϋποθέσεις και τους περιορισμούς συμμετοχής σε αυτόν. Ειδικότερα, θεσπίζεται ως ανώτατο όριο ηλικίας τα πενήντα (50) έτη, το οποίο κρίνεται εύλογο, ιδίως αν ληφθεί υπόψη η πρόβλεψη περί δεκαετούς υποχρέωσης παραμονής στη

	δημόσια διοίκηση, σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 68, συνδυαστικά με την δεκαοκτάμηνη διάρκεια της φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., βάσει της παρ. 1 του άρθρου 65. Συγκεκριμένα, η παντελής απουσία ηλικιακού ορίου θα έδινε τη δυνατότητα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υποψηφίων οι οποίοι δεν θα μπορούσαν να εκπληρώσουν την ανωτέρω δέσμευση, καθώς θα συμπλήρωναν νωρίτερα το ανώτατο όριο ηλικίας παραμονής των δημοσίων υπαλλήλων στην υπηρεσία. Επίσης, το δικαιολογημένο αυτό ηλικιακό όριο εξυπηρετεί την παραμονή στελεχών εντός της δημόσιας διοίκησης επί ικανό χρόνο, ώστε να έχουν τη δυνατότητα ευδόκιμης σταδιοδρομίας και την προσδοκία να εξελιχθούν υπηρεσιακώς με την κατάληψη ανώτερων ή και ανώτατων βαθμών της ιεραρχίας. Ακόμα, προβλέπεται ότι ο αριθμός των θέσεων εισακτέων που θα προκηρύσσονται ετησίως στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μέσω του εισαγωγικού διαγωνισμού δεν υπολείπεται των ογδόντα (80) και υπερβαίνει τις εκατό (120), ανάλογα με τις ανάγκες. Από αυτές, όμως, καθιερώνεται ποσόστωση υπέρ κατόχων πτυχίων και διπλωμάτων που αποτελούν τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης σε συγκεκριμένους κλάδους και ειδικότητες (του Τομέα Μηχανικών και του Τομέα Πληροφορικής των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ ή της ειδικότητας ΠΕ Οικονομικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή της ειδικότητας ΤΕ Λογιστικού του κλάδου ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού), προκειμένου ο εισαγωγικός διαγωνισμός να καταστεί πιο ελκυστικός για αυτούς. Το ποσοστό και οι τίτλοι (συνεπώς και οι κλάδοι και οι ειδικότητες) δύναται να αναθεωρούνται, λαμβάνοντας υπόψη τις τρέχουσες και τις μελλοντικές ανάγκες στελέχωσης στον δημόσιο τομέα, τις επιστημονικές, τεχνολογικές και κοινωνικές εξελίξεις και τις τάσεις στην αγορά εργασίας. Τέλος, προβλέπεται ηλεκτρονική υποβολή των αιτήσεων μέσω της σχετικής εφαρμογής του Α.Σ.Ε.Π., μετά από καταβολή σχετικού παραβόλου, και έλεγχός τους από την Κ.Ε.Δ., με σκοπό τη διασφάλιση αντικειμενικής, διαφανούς και εύρυθμης διεξαγωγής του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
62	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται τα στάδια, η βαθμολόγηση και ο τρόπος διεξαγωγής του ετήσιου εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο οποίος οργανώνεται σε διαδοχικές δοκιμασίες αξιολόγησης δεξιοτήτων, γνώσεων, και προσωπικών χαρακτηριστικών των υποψηφίων, μέσω συνδυασμού ηλεκτρονικών και προφορικών εξετάσεων, κατά τα πρότυπα σύγχρονων ευρωπαϊκών πρακτικών επιλογής στελεχών, με σκοπό την ανάδειξη των καταλληλότερων υποψηφίων για τη φοίτηση στη Σχολή. Συγκεκριμένα, προβλέπονται τρία (3) διαφορετικά στάδια, ως εξής: Στο πρώτο στάδιο, που διεξάγεται ηλεκτρονικά, όλοι οι υποψήφιοι υποβάλλονται σε δοκιμασία διακρίβωσης γνωστικών ικανοτήτων και συμπεριφοράς. Στο δεύτερο στάδιο, διεξαγόμενο ηλεκτρονικά ή γραπτά, οι υποψήφιοι εξετάζονται στην αγγλική γλώσσα, σε ένα κοινό μάθημα αλλά και σε ένα μάθημα, ανάλογα με τον κλάδο και την ειδικότητα στην οποία αντιστοιχεί το πτυχίο ή δίπλωμά τους, όπως περιγράφηκε στο άρθρο 61. Στο τρίτο στάδιο, η εξέταση είναι προφορική ενώπιον τριμελούς Επιτροπής, στην οποία προεδρεύει μέλος του Α.Σ.Ε.Π., δημόσια προσβάσιμη και μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά για λόγους διαφάνειας. Διεξάγεται δε επί τη βάσει γραπτού υλικού το οποίο διανέμεται στους υποψηφίους και έχει ως αντικείμενο τη διαχείριση ενός σύγχρονου ζητήματος επικαιρότητας, ιδίως δημόσιας διοίκησης, διακυβέρνησης, οικονομίας ή διαχείρισης κρίσεων, το οποίο έχουν

	δηλώσει, μεταξύ των αναφερόμενων στην προκήρυξη, κατά τη φάση της υποβολής αίτησης συμμετοχής τους στον εισαγωγικό διαγωνισμό. Στο πλαίσιο του τρίτου σταδίου και εφόσον έχει περιληφθεί σχετικός όρος στην προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού, μπορεί να προβλέπεται και η συμπλήρωση ερωτηματολογίου επαγγελματικής αξιολόγησης από τους υποψηφίους προκειμένου να αναδειχθούν πτυχές της προσωπικότητάς τους (όπως συνεργατικότητα, ομαδικότητα, υπευθυνότητα, οργανωτικότητα), παράγοντας ο οποίος μπορεί να υποβοηθήσει την τριμελή Επιτροπή στην κρίση της. Στην περίπτωση αυτή, προβλέπεται ότι μετέχει στην επιτροπή και ένας (1) ψυχολόγος ή εξειδικευμένος επαγγελματίας στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων, χωρίς δικαίωμα βαθμολόγησης. Κάθε στάδιο βαθμολογείται αυτοτελώς, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο, και η πρόκριση στο επόμενο προϋποθέτει ότι οι υποψήφιοι έχουν επιτύχει την τυχόν ελάχιστη βάση στο αμέσως προηγούμενο στάδιο. Με τη λήξη της διαδικασίας του τρίτου σταδίου προβλέπεται ότι η Κ.Ε.Δ. καταρτίζει, προσωρινό πίνακα επιτυχόντων κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, που αναρτάται στον ιστότοπο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Ακόμη, προβλέπεται να λαμβάνονται όλες οι απαραίτητες μέριμνες προκειμένου η διεξαγωγή κάθε σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού να προσαρμόζεται ώστε αυτός να είναι πλήρως προσβάσιμος σε άτομα με αναπηρία, καθώς και σε άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων. Τέλος, σημειώνεται ότι προβλέπεται το Α.Σ.Ε.Π. μεριμνά για την επεξήγηση των βασικών αρχών του μαθηματικού μοντέλου επεξεργασίας εκάστου χρησιμοποιούμενου εργαλείου στις δοκιμασίες των σταδίων του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ενώ για κάθε στάδιο του διαγωνισμού υπάρχει πρόβλεψη για την πρόσβαση των υποψηφίων στις απαντήσεις τους.
63	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων των υποψηφίων κατά του προσωρινού πίνακα επιτυχόντων και η σχετική προθεσμία, μετά την πάροδο της οποίας ή την απόφανση επί τυχόν υποβληθεισών ενστάσεων από την Επιτροπή του άρθρου 47 καταρτίζεται ο οριστικός πίνακας επιτυχόντων. Ακόμα, καθορίζεται η ακολουθούσα διαδικασία υποβολής δήλωσης αποδοχής της εισαγωγής και η αναπλήρωση τυχόν μη αποδεχόμενων από τους αμέσως επόμενους υποψηφίους κατά σειρά επιτυχίας στον οριστικό πίνακα επιτυχόντων, καθώς και ο έλεγχος, ως προς τους αποδεχόμενους την εισαγωγή, των δικαιολογητικών που έχουν υποβάλει προκειμένου να διακριβωθεί αν συντρέχουν τα προσόντα και η έλλειψη κωλυμάτων στο πρόσωπό τους, ώστε να προκύψει ο οριστικός πίνακας των εισαγομένων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο οποίος κυρώνεται με πράξη της Κ.Ε.Δ. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τέλος, ορίζεται ο χρόνος έναρξης της εκπαιδευτικής διαδικασίας της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
64	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το καθεστώς των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ανάλογα με το αν έχουν ή όχι τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα. Ακόμα, ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν σε δικαιώματα και υποχρεώσεις των σπουδαστών κατά τη διάρκεια της φοίτησης, καθώς και ειδικότερα θέματα σχετικά με την παρακολούθηση των σπουδών. Τέλος, προβλέπεται η δυνατότητα αλλοδαπών να παρακολουθούν το πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., στο πλαίσιο διεθνών συνεργασιών ή συμφωνιών, γεγονός το οποίο ενισχύει τη διεθνή εξωστρέφεια της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και καλλιεργεί τη δημιουργία δικτύων.
65	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται ζητήματα που αφορούν στη διάρκεια

	και διάρθρωση των σπουδών στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., στα προσφερόμενα μαθήματα και στην πρακτική άσκηση. Πιο συγκεκριμένα, η διάρκεια της φοίτησης ορίζεται στους δεκαοκτώ (18) μήνες και διακρίνεται σε δύο στάδια, ως εξής: Στο πρώτο στάδιο, δώδεκα (12) μηνών, παρέχεται στους σπουδαστές θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση, ενώ στο δεύτερο, έξι (6) μηνών, πραγματοποιούν πρακτική άσκηση. Ακόμα, αναφέρονται ενδεικτικά βασικές θεματικές ενότητες της θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης, εντός της οποίας, μάλιστα, παρέχονται και μαθήματα, τα οποία επιμελείται η Ακαδημία Ηγεσίας σε συνεργασία με την Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Πρόκειται για θεματολογία σύγχρονη που ανταποκρίνεται στις μείζονες προκλήσεις που αντιμετωπίζει η δημόσια διοίκηση, δίνοντας έμφαση όχι σε μια γενική διοικητική εκπαίδευση αλλά περισσότερο σε εξειδικευμένες γνώσεις και εφαρμοστικές δεξιότητες επί πεδίων που σχετίζονται με τους βασικούς τομείς λειτουργίας του σύγχρονου κράτους. Ακόμα, προβλέπονται εξαντλητικά οι φορείς στους οποίους οι υποψήφιοι μπορούν να πραγματοποιήσουν την πρακτική άσκηση, στη διάρκεια της οποίας εκπονούν τελική εργασία επί ενός πρακτικού σχεδίου δράσης ως προς ένα υπαρκτό ζήτημα των πεδίων πολιτικής ή επιχειρησιακής λειτουργίας του Δημοσίου. Μετά την ολοκλήρωση του σταδίου της πρακτικής άσκησης, καταρτίζεται από τον Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ο τελικός πίνακας κατάταξης αποφοίτων, η σειρά των οποίων προκύπτει κατά φθίνουσα βαθμολογία, προκύπτουσα όχι μόνο με βάση τη βαθμολογία που συγκέντρωσαν οι σπουδαστές κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α, αλλά, σε αντίθεση με το υφιστάμενο καθεστώς, προβλέπεται και η προσμέτρηση κατά 10% της τελικής βαθμολογίας του εισαγωγικού διαγωνισμού.
66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται το περιεχόμενο του Προγράμματος Σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., καθώς και η διαδικασία έκδοσής του ετησίως, για την εκάστοτε εκπαιδευτική σειρά σπουδαστών (μεταξύ των οποίων και για τους σπουδαστές του κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών), που πέτυχαν στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.. Παράλληλα, προβλέπεται ο καθορισμός από το Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Μεθοδολογίας, που ακολουθείται για τον σχεδιασμό του προγράμματος σπουδών και δύναται αναθεωρείται με βάση τις εξελίξεις της επιστήμης και της τεχνολογίας, τις ευρωπαϊκές και διεθνείς τάσεις, τις ανάγκες στελέχωσης της δημόσιας διοίκησης και τις στρατηγικές κυβερνητικές προτεραιότητες, ενώ προβλέπεται και δυνατότητα συγκρότησης σχετικών ομάδων μελέτης.
67	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το περιεχόμενο του Κανονισμού Σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο οποίος εκδίδεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατόπιν εισήγησης του Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., προκειμένου να ρυθμίσει λεπτομερειακά ζητήματα όσον αφορά στη διάρθρωση, οργάνωση, υλοποίηση, βαθμολόγηση, αξιολόγηση και αποτίμηση της εκπαίδευσης και της πρακτικής άσκησης, σε επιμέρους δικαιώματα και υποχρεώσεις των σπουδαστών, σε κυρώσεις σε περίπτωση τέλεσης πειθαρχικών παραπτωμάτων και σε κάθε άλλο θέμα που σχετίζεται με τις σπουδές, τους σπουδαστές και τα προγράμματα που προσφέρονται από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
68	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το πλαίσιο κατανομής και διορισμού των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε θέσεις της δημόσιας διοίκησης, σύμφωνα με τη σειρά επιτυχίας τους στον τελικό πίνακα κατάταξης αποφοίτων και με βάση τα τυπικά

	προσόντα που διαθέτουν. Σημειώνεται ότι οι θέσεις στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι έχουν ήδη προσδιοριστεί με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, που έχει εκδοθεί με την ολοκλήρωση της θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 65, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α΄ 53) λαμβάνοντας υπόψη, μεταξύ άλλων, τις τρέχουσες ή και τις μελλοντικές ανάγκες στελέχωσης στο δημόσιο τομέα, τις επιστημονικές, τεχνολογικές και κοινωνικές εξελίξεις, τις τάσεις στην αγορά εργασίας, την επιστημονική εξειδίκευση και τις δεξιότητες, καθώς και τις επιδόσεις των σπουδαστών κατά τη διάρκεια φοίτησής τους. Οι απόφοιτοι διορίζονται σε θέσεις του κλάδου και της ομώνυμης ειδικότητας ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού, με την επιφύλαξη των υποψηφίων κατόχων πτυχίου ή διπλώματος που αποτελεί τυπικό προσόν διορισμού ή πρόσληψης σε κλάδο και ειδικότητα του Τομέα Μηχανικών και του Τομέα Πληροφορικής, κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, ή στην ειδικότητα ΠΕ Οικονομικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού ή στην ειδικότητα ΤΕ Λογιστικού του κλάδου ΤΕ Διοικητικού – Λογιστικού, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61. Ο διορισμός πραγματοποιείται με βάση τη δήλωση προτίμησης που υποβάλλουν οι απόφοιτοι κατά τη σειρά κατάταξής στον τελικό πίνακα κατάταξης αποφοίτων. Ακόμα, ρυθμίζονται οι συνέπειες της μη επιτυχούς ολοκλήρωσης των σταδίων της εκπαίδευσης, της παραίτησης κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης και της μη ολοκλήρωσης λόγω αποβολής, ανάλογα με το αν οι σπουδαστές είχαν ή όχι τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα κατά την είσοδό τους στην Ε.Σ.Σ.Δ.Α.. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα επιστροφής των ήδη υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων στις οργανικές τους θέσεις, μετά από αίτησή τους. Τέλος, προβλέπεται για τους διοριζόμενους δεκαετής υποχρέωση παραμονής στη διοίκηση, καθώς και, σε περίπτωση μη τήρησής της λόγω παραίτησης, η υποχρέωση επιστροφής των αποδοχών που εισέπραξαν κατά τη διάρκεια των σπουδών τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., συνέπεια που ισχύει και για όσους αρνούνται τον διορισμό μετά την αποφοίτησή τους.
69	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, εισάγεται η δυνατότητα οργάνωσης και υλοποίησης Διεθνών Κύκλων Σπουδών από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α., για την εκπαίδευση αλλοδαπών δημοσίων υπαλλήλων και στελεχών διεθνών ή ευρωπαϊκών οργανισμών, με στόχο την ενίσχυση της εξωστρέφειας της Σχολής και την προώθηση της διεθνούς συνεργασίας. Συγκεκριμένα, ρυθμίζονται τα είδη των Κύκλων, η διάρθρωση και διάρκειά τους, οι όροι συμμετοχής, ο τρόπος χρηματοδότησής τους, καθώς και το απονεμόμενο πιστοποιητικό σε αυτούς οι οποίοι αποφοιτούν, χωρίς πάντως να δημιουργείται για αυτούς προσδοκία ή δικαίωμα διορισμού στο Δημόσιο.
70	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η αποστολή της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. ως εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης και αποτελεί τον διάδοχο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.). Συγκεκριμένα, η αποστολή της συνίσταται στη δια βίου επιμόρφωση των μόνιμων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και των υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) του δημόσιου τομέα, μέσω σχεδιασμού, οργάνωσης και υλοποίησης σχετικών προγραμμάτων επί τη βάσει των αναγκών που ανιχνεύονται και αναλύονται. Περαιτέρω αποδέκτες επιμορφωτικών προγραμμάτων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. μπορεί να είναι και το λοιπό πάσης φύσεως προσωπικό του δημόσιου

	τομέα, με σχέση εργασίας δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, β) το στρατιωτικό προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των σωμάτων ασφαλείας, γ) λοιπά πρόσωπα από τους ενταγμένους στο Μ.Δ.Ε.Π. του άρθρου 53, καθώς και δ) ιδιώτες, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 59. Ακόμα, εξειδικεύονται οι στόχοι και οι βασικές μορφές των δράσεων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., η οποία, για λειτουργικούς λόγους, προβλέπεται ότι μπορεί να διαθέτει περιφερειακές μονάδες (εκτός της Αθήνας).
71	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, εξειδικεύεται η διαδικασία ανίχνευσης και ανάλυσης των αναγκών επιμόρφωσης μέσω της αξιοποίησης πολλαπλών πηγών πληροφόρησης, δεδομένων και σύγχρονων εργαλείων, με στόχο τον σχεδιασμό και την επικαιροποίηση, βάσει εγκεκριμένης μεθοδολογίας, των επιμορφωτικών δράσεων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. κατ' αντιστοιχία με τις πραγματικές ανάγκες των επιμορφούμενων. Μάλιστα, προβλέπεται ότι ουδέν επιμορφωτικό πρόγραμμα μπορεί να εγκριθεί εφόσον δεν προκύπτει για αυτό τεκμηριωμένη εφαρμογή της μεθοδολογίας. Τέλος, προβλέπονται βασικά κριτήρια τα οποία λαμβάνει υπόψη η μεθοδολογία, με σκοπό τη διασφάλιση της ποιότητας, της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας των επιμορφωτικών δράσεων.
72	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπονται αναλυτικά η διαδικασία, τα στάδια και οι εμπλεκόμενοι για τον σχεδιασμό ενός νέου επιμορφωτικού προγράμματος της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Η όλη διαδικασία λειτουργεί ως μηχανισμός εγγύησης της ποιότητας και του υψηλού επιπέδου της δράσης της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., αφού τον τελικό λόγο για την ένταξη του προγράμματος στον επιμορφωτικό προγραμματισμό έχει η ΚΕ.Π.Ι..
73	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το πλαίσιο αξιολόγησης και επικαιροποίησης των προγραμμάτων επιμόρφωσης της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., με σκοπό τη συνεχή βελτίωση του Ετήσιου Καταλόγου Επιμόρφωσης και τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των επιμορφωτικών δράσεων. Η αξιολόγηση όλων των προγραμμάτων του ετήσιου καταλόγου της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. λαμβάνει χώρα μετά την ολοκλήρωση κάθε περιόδου επιμόρφωσης και σε ετήσια βάση, προκειμένου να κριθεί αν χρήζουν επικαιροποίησης. Ακόμα, προβλέπεται αξιολόγηση του επιμορφωτικού προγράμματος από τους συμμετέχοντες, προκειμένου να καταστεί δυνατή η αποτύπωση της άμεσης εμπειρίας τους. Στο πλαίσιο αυτής, αξιοποιούνται ειδικά σχεδιασμένα ψηφιακά εργαλεία συλλογής ανατροφοδότησης, τα οποία συμπληρώνουν υποχρεωτικά, κατά τη διάρκεια ή αμέσως μετά την ολοκλήρωση κάθε προγράμματος, προκειμένου να λάβουν τη σχετική βεβαίωση. Παράλληλα, για την αποτίμηση του μεσοπρόθεσμου αποτελέσματος και του πραγματικού αντίκτυπου των αποκτηθεισών από το επιμορφωτικό πρόγραμμα γνώσεων και δεξιοτήτων στην εργασία, χρησιμοποιούνται ειδικά σχεδιασμένα εργαλεία συλλογής δεδομένων, τα οποία συμπληρώνονται από τους συμμετέχοντες. Πρόκειται για ένα ολοκληρωμένο και συστηματικό πλαίσιο αποτίμησης των προγραμμάτων επιμόρφωσης της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., που διασφαλίζει ότι το περιεχόμενο και η δομή τους ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της δημόσιας διοίκησης και στις απαιτήσεις του σύγχρονου διοικητικού περιβάλλοντος.
74	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το πλαίσιο υλοποίησης των επιμορφωτικών δράσεων Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., οι οποίες μπορεί να διεξάγονται είτε με φυσικό είτε με ψηφιακό τρόπο, με την αξιοποίηση κατάλληλων εκπαιδευτικών και

	τεχνολογικών υποδομών και οποιασδήποτε μεθόδου κρίνεται ότι μπορεί να ενισχύσει την αποτελεσματικότητα της επιμόρφωσης. Μάλιστα, προβλέπεται ότι, για τον καλύτερο σχεδιασμό, την ενίσχυση και την παροχή των εκπαιδευτικών της δράσεων, η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. δύναται να συνεργάζεται με δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς, εκπαιδευτικά ιδρύματα, εμπειρογνώμονες και παρόχους τεχνογνωσίας. Τέλος, υπάρχει πρόβλεψη για χορήγηση πιστοποιητικών και βεβαιώσεων στους συμμετέχοντες επιμορφούμενους και εισηγητές.
75	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η αποστολή της Ακαδημίας Ηγεσίας ως εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που συστήνεται σε επίπεδο Τμήματος. Συγκεκριμένα, η αποστολή της συνίσταται αφενός στην ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των ανώτατων στελεχών της δημόσιας διοίκησης και λοιπών συμμετεχόντων στα επιμορφωτικά της προγράμματα, αφετέρου στη διεξαγωγή του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων στελεχών του Δημοσίου, που επιθυμούν να θεμελιώσουν το σχετικό προσόν για την επιλογή σε θέσεις ευθύνης.
76	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζονται οι ομάδες-στόχοι των επιμορφωτικών δράσεων της Ακαδημίας Ηγεσίας, οι οποίες περιλαμβάνουν, κατ' αρχήν, τα ανώτατα στελέχη της δημόσιας διοίκησης, όπως αυτά ορίζονται, ενώ προβλέπεται και η δυνατότητα διεύρυνσης των ομάδων συμμετεχόντων. Παράλληλα, προβλέπεται η δυνατότητα της Ακαδημίας Ηγεσίας να απευθύνει πρόσκληση να συμμετάσχουν ως εισηγητές ή ομιλητές πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, ακαδημαϊκοί ή εμπειρογνώμονες υψηλής εξειδίκευσης, ανάλογα με τους στρατηγικούς στόχους της Ακαδημίας Ηγεσίας και τους εκάστοτε αποδέκτες των επιμορφωτικών της δράσεων.
77	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η αποστολή του Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών ως ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης και αποτελεί τον διάδοχο του Ινστιτούτου Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Καινοτομίας (Ι.Τ.Ε.Κ.). Συγκεκριμένα, η αποστολή του συνίσταται στην επιστημονική και ερευνητική υποστήριξη στη χάραξη δημόσιων πολιτικών και στον σχεδιασμό στρατηγικής για τη δημόσια διοίκηση, για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης και την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του κράτους. Για τους σκοπούς αυτούς, το Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών συνεργάζεται ποικιλοτρόπως με πανεπιστήμια και ερευνητικά κέντρα, προκειμένου να καταστεί δυνατή η διασύνδεση της επιστημονικής έρευνας με την πρακτική άσκηση της δημόσιας διοίκησης.
78	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσμοθετείται το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως ενιαίο ψηφιακό εργαλείο υποστήριξης των εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, ερευνητικών και διοικητικών λειτουργιών του νομικού προσώπου, τηρουμένων των διατάξεων του ν. 5321/2026 (Α' 114), προσδιορίζονται δε οι βασικοί τομείς εφαρμογής του.
79	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται οι ηλεκτρονικές υπηρεσίες που παρέχει το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μέσω του Ο.Π.Σ. του, καθώς και οι χρήστες και αποδέκτες αυτών, προβλέπεται δε η λειτουργία εξειδικευμένων ψηφιακών εφαρμογών ανά περίπτωση. Ακόμα, προβλέπεται ότι θα ισχύουν βασικές εγγυήσεις ως προς την

	ηλεκτρονική ταυτοποίηση και την προσβασιμότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών. Τέλος, λαμβάνεται μέριμνα συμπερίληψης για τη χρήση των υπηρεσιών από άτομα με αναπηρία και από άτομα με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων.
80	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ότι το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τηρεί ψηφιακές πλατφόρμες, μέσω των οποίων υποστηρίζονται η ασύγχρονη επιμόρφωση που παρέχει η Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και η ηλεκτρονική εκπαιδευτική διαδικασία στο πλαίσιο της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ενώ προβλέπεται ότι χρησιμοποιεί πλατφόρμα, μέσω της οποίας καθίσταται δυνατή, μεταξύ άλλων, η σύγχρονη εξ αποστάσεως παρακολούθηση των μαθημάτων των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
81	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η τήρηση και λειτουργία ψηφιακού αποθετηρίου, δημόσια προσβάσιμου στον ιστότοπο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στο οποίο αναρτώνται, ιδίως, εκπαιδευτικό και επιμορφωτικό υλικό, μελέτες, έρευνες και εκθέσεις πολιτικής, εργασίες, που έχουν παραχθεί από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τις εκπαιδευτικές μονάδες και την ερευνητική μονάδα του.
82	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η δυνατότητα διαλειτουργικότητας των πληροφοριακών συστημάτων και των ψηφιακών υπηρεσιών και εφαρμογών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με άλλα συστήματα της δημόσιας διοίκησης μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Ακόμα, θεσμοθετείται η ανάπτυξη διαλειτουργικότητας με το πληροφοριακό Σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (Σ.Δ.Α.Δ.) του άρθρου 57 ν. 5149/2024 (Α' 169). Τέλος, προβλέπεται ότι το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μεριμνά για τη διάθεση, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, μέσω του Εθνικού Μητρώου Ανοικτών Δεδομένων (data.gov.gr), των διαφορετικών συνόλων δεδομένων που τηρεί. Τέλος. προβλέπεται ότι, στο πλαίσιο της εκπαιδευτικής και επιμορφωτικής αποστολής του, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. παρέχει, μέσω του ως άνω Κέντρου Διαλειτουργικότητας, υπηρεσίες διαλειτουργικότητας προς τρίτους φορείς. Κατά τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται ευχερώς ανταλλαγή απαραίτητων δεδομένων και διευκολύνονται οι εμπλεκόμενοι φορείς κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
83	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται το πλαίσιο προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και ασφάλειας πληροφοριών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Συγκεκριμένα, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ορίζεται ως ο υπεύθυνος επεξεργασίας για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τα οποία συλλέγονται και υποβάλλονται σε επεξεργασία μέσω των δικών του ή τρίτων πληροφοριακών συστημάτων στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων και εκπλήρωσης της αποστολής του. Ακόμα, προσδιορίζονται οι κατηγορίες δεδομένων και φορέων δεδομένων, καθώς και το πεδίο της αναγκαίας επεξεργασίας δεδομένων για την εκπλήρωση της αποστολής του νομικού προσώπου. Τέλος, προβλέπεται υποχρέωση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. να λαμβάνει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια της επεξεργασίας, σύμφωνα με το ενωσιακό και εθνικό δίκαιο, συμπεριλαμβανομένης της διενέργειας Μελέτης Αντικτύπου και σύνταξης Κανονισμού Ασφάλειας Πληροφοριών.
84	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου, ώστε να εκδοθούν κανονιστικές πράξεις που απαιτούνται για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων.

85	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου, με στόχο την ομαλή μετάβαση στο νέο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ιδίως ως προς τη λειτουργία του Μ.Δ.Ε.Π. σε σχέση με το υφιστάμενο Μητρώο Κύριου Διδακτικού Προσωπικού, τη συνέχιση υφιστάμενων εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών διαδικασιών, το καθεστώς του αποσπασμένου προσωπικού, τη συγκρότηση των οργάνων διοίκησης και των συλλογικών οργάνων και την άσκηση καθηκόντων από τα υπηρετούντα στελέχη και προϊσταμένους έως τον ορισμό των νέων αρμόδιων οργάνων.
86	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι καταργούμενες διατάξεις της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου, με στόχο την κατάργηση αντικρουόμενων ρυθμίσεων και την αποφυγή επικαλύψεων και νομικών αβεβαιοτήτων, διασφαλίζοντας την ενιαία εφαρμογή και την κατίσχυση του τιθέμενου με το σχέδιο νόμου θεσμικού πλαισίου όσον αφορά στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α..
87	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, απλοποιείται η διαδικασία εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων των δημοσίων υπαλλήλων, καταργώντας ένα ενδιάμεσο διαδικαστικό στάδιο πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία. Με τον τρόπο αυτό επιταχύνεται η εξέταση των υποθέσεων, περιορίζεται η γραφειοκρατική επιβάρυνση των πειθαρχικών οργάνων και ενισχύεται η αποτελεσματικότητα της πειθαρχικής διαδικασίας, χωρίς να θίγονται τα δικαιώματα άμυνας του υπαλλήλου.
88	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρατείνεται η μεταβατική λειτουργία των υφιστάμενων συλλογικών πειθαρχικών οργάνων και μετατίθεται ο χρόνος ολοκλήρωσης της εξέτασης των εκκρεμών υποθέσεων. Στόχος είναι να διασφαλιστεί η ομαλή μετάβαση στο νέο πειθαρχικό σύστημα, να αποφευχθεί η συσσώρευση εκκρεμοτήτων και να ολοκληρωθεί η εκδίκαση των υποθέσεων χωρίς να δημιουργούνται κενά στη λειτουργία της πειθαρχικής δικαιοσύνης.
89	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρατείνεται ο χρόνος κατάργησης των υφιστάμενων πειθαρχικών συμβουλίων, ώστε να εναρμονιστεί με τη νέα μεταβατική περίοδο εφαρμογής του πειθαρχικού συστήματος.
90	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσπίζεται η δυνατότητα καταβολής αποζημίωσης στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις. Η ρύθμιση αναγνωρίζει τον αυξημένο φόρτο εργασίας των γραμματέων και διασφαλίζει την εύρυθμη και αποτελεσματική υποστήριξη της λειτουργίας του Συμβουλίου.
91	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, εναρμονίζονται τα κωλύματα διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας με εκείνα που ισχύουν γενικά για τους δημοτικούς υπαλλήλους. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η ενιαία εφαρμογή των προϋποθέσεων διορισμού ως προς ζητήματα ποινικής καταδίκης, δικαστικής συμπαράστασης και ανάκλησης διορισμού, ενισχύοντας την ασφάλεια δικαίου και την ίση μεταχείριση των υποψηφίων.
92	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιούνται οι περιορισμοί συμμετοχής του προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας σε νέες διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ώστε να ευθυγραμμιστούν με το γενικό πλαίσιο που ισχύει για τις προσλήψεις μέσω Α.Σ.Ε.Π..
93	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρέχεται η δυνατότητα να καθορίζονται, μέσω της προκήρυξης κάθε διαγωνισμού, διαφορετικοί συντελεστές βαρύτητας στις

	επιμέρους εξεταζόμενες δοκιμασίες και στα στοιχεία αξιολόγησης των υποψηφίων. Με τον τρόπο αυτό ενισχύεται η ευελιξία των διαδικασιών επιλογής προσωπικού, ώστε η αξιολόγηση να ανταποκρίνεται καλύτερα στις ιδιαίτερες απαιτήσεις κάθε θέσης και στις ανάγκες των φορέων.
94	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρέχεται για πρώτη φορά στους υποψηφίους η δυνατότητα να αποσύρουν την αίτηση συμμετοχής τους σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων και μέχρι την ολοκλήρωση της προθεσμίας ενστάσεων. Η ρύθμιση εισάγει μια απλούστερη και πλήρως ψηφιακή διαδικασία μέσω του gov.gr, διευκολύνοντας τους υποψηφίους και συμβάλλοντας στην ορθότερη διαχείριση των διαδικασιών από το Α.Σ.Ε.Π.. Η εν λόγω ρύθμιση προωθείται προς όφελος των υποψηφίων ώστε να μην εμποδίζονται από το κώλυμα της τριετίας για απαγόρευση συμμετοχής σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του Δημοσίου σύμφωνα με το άρθρο 9 του ν. 5149/2024.
95	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ενισχύεται η μοριοδότηση της πιστοποιημένης γνώσης της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας στις διαδικασίες επιλογής προσωπικού μέσω Α.Σ.Ε.Π. Ειδικότερα, εξομοιώνει την πιστοποιημένη γνώση της με γνώση ξένης γλώσσας, με διαφοροποιημένη μοριοδότηση ανάλογα με την ιδιότητα των υποψηφίων. Σκοπός είναι η αναγνώριση μιας σημαντικής δεξιότητας που διευκολύνει την επικοινωνία με άτομα με αναπηρία και ενισχύει την προσβασιμότητα των δημόσιων υπηρεσιών.
96	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η δυνατότητα πλήρωσης κενών θέσεων Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού σε ερευνητικούς φορείς και άλλους δημόσιους οργανισμούς με το καθεστώς υπαλλήλων επί θητεία. Στόχος είναι να αντιμετωπιστούν κενά που παραμένουν μετά από διαγωνιστικές διαδικασίες, διασφαλίζοντας την εύρυθμη λειτουργία των φορέων και την ταχύτερη κάλυψη εξειδικευμένων αναγκών προσωπικού.
97	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αποσαφηνίζονται τα κριτήρια απόδειξης της μόνιμης κατοικίας για την εφαρμογή διατάξεων περί εντοπιότητας στις διαδικασίες πρόσληψης προσωπικού. Παράλληλα, εισάγεται ως πρόσθετη προϋπόθεση η διετής πραγματική διαμονή στον οικείο δήμο, προκειμένου να διασφαλίζεται ότι το σχετικό πλεονέκτημα αποδίδεται σε υποψηφίους που διατηρούν ουσιαστικό και διαρκή δεσμό με την τοπική κοινωνία.
98	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείταιτο άρθρο 46 του ν. 4765/2021ως προς το σύστημα επιλογής προϊσταμένων όλων των επιπέδων θέσεων ευθύνης του ΑΣΕΠ, προκειμένου αυτό να προσαρμοστεί στις εισαγόμενες με το Κεφάλαιο Γ' της Ενότητας Α' νέες ρυθμίσεις, εξαιτίας ιδίως της εμπλοκής του Α.Σ.Ε.Π. και των υπαλλήλων του στη γραπτή εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο του άρθρου 84Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), αλλά και στα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων του άρθρου 86 του Κώδικα. Δεδομένου ότι σημαντικό ποσοστό των εργαζομένων της Αρχής θα εμπλακούν στην προετοιμασία και διοργάνωση του διαγωνισμού επιλογής προϊσταμένων, υπάρχει το ενδεχόμενο να βρεθούν σε πλεονεκτική θέση έναντι των συναδέλφων τους εντός της Αρχής που δεν αναμένεται να ασχοληθούν με αυτόν. Για τον λόγο αυτό, προβλέπεται η μη συμμετοχή τους στη γραπτή εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο, όμως, ως αντιστάθμισμα προβλέπεται ειδική δοκιμασία για την επιλογή στο σύνολο των θέσεων ευθύνης. Επιπλέον, προβλέπονται διαφορετικά

	Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων από αυτά του άρθρου 86. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. όπως αυτές τροποποιούνται ή προστίθενται με το Κεφάλαιο Γ' της Ενότητας Α', σχετικά με τα προσόντα και τα κριτήρια επιλογής, με τις αναγκαίες αναπροσαρμογές στους συντελεστές βαρύτητας κάθε μοριοδοτούμενου κριτηρίου.
99	Η Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης αποτελεί κεντρικό επιτελικό μηχανισμό του συστήματος διακυβέρνησης, με αρμοδιότητες που συνδέονται ιδίως με τον κυβερνητικό συντονισμό, την παρακολούθηση της υλοποίησης των δημοσίων πολιτικών, την εποπτεία μεταρρυθμίσεων και δράσεων στρατηγικής σημασίας καθώς και την υποστήριξη της λειτουργίας του κέντρου διακυβέρνησης. Οι αρμοδιότητες αυτές προϋποθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία που δεν αποτυπώνονται πάντοτε επαρκώς μέσω των γενικών κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Η αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζει το ζήτημα της επιλογής Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων όλων των επιπέδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψη ότι οι θέσεις αυτές ασκούν ειδικές επιτελικές, συντονιστικές και οριζόντιες αρμοδιότητες που δεν αποτυπώνονται πάντοτε επαρκώς από τα γενικά κριτήρια επιλογής του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Η ρύθμιση επιδιώκει την ανάδειξη στελεχών με αποδεδειγμένη υψηλή υπηρεσιακή απόδοση, συναφή επιτελική εμπειρία και ειδικές δεξιότητες κυβερνητικού συντονισμού χωρίς, όμως, μέσω αυτής να δημιουργείται αυτοτελές ή παράλληλο σύστημα επιλογής στελεχών. Διατηρείται ως βασικός κορμός το γενικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και εισάγονται μόνο οι αναγκαίες ειδικές προσαρμογές που δικαιολογούνται από την ιδιαίτερη αποστολή της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Η αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη θέσπιση ειδικού πλαισίου επιλογής των Προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης, λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαίτερες θεσμικές και λειτουργικές απαιτήσεις των θέσεων αυτών, οι οποίες συνδέονται άμεσα με την υποστήριξη του κυβερνητικού έργου, τον οριζόντιο συντονισμό των δημόσιων πολιτικών και την παρακολούθηση της υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και στρατηγικών παρεμβάσεων. Η ρύθμιση διατηρεί ως βασικό κανόνα την εφαρμογή του γενικού συστήματος επιλογής προϊσταμένων του σύμφωνα με τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και του νέου πλαισίου επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης, εισάγοντας μόνο τις απολύτως αναγκαίες ειδικές προσαρμογές που δικαιολογούνται από την αποστολή και τα ιδιαίτερα καθήκοντα της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Με την παρ. 1 επιβεβαιώνεται η υπαγωγή των θέσεων ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού στο γενικό καθεστώς επιλογής προϊσταμένων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., διασφαλίζοντας τη συστηματική ενότητα της μεταρρύθμισης και αποφεύγοντας τη δημιουργία αυτοτελούς ή παράλληλου πλαισίου επιλογής στελεχών. Η πρόβλεψη

	ειδικών ρυθμίσεων περιορίζεται αποκλειστικά στα ζητήματα στα οποία η φύση των καθηκόντων της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού δικαιολογεί αποκλίσεις από το γενικό σύστημα. Με την παρ. 2 εισάγονται ειδικές προϋποθέσεις επιλεξιμότητας για τους υποψηφίους Προϊσταμένους Τομέων και Τμημάτων. Οι προϋποθέσεις αυτές συνδέονται με αποδεδειγμένα υψηλή υπηρεσιακή απόδοση, όπως αυτή προκύπτει από το σύστημα αξιολόγησης του ν. 4940/2022. Η πρόβλεψη ελάχιστου αθροίσματος βαθμολογιών στις τελευταίες αξιολογήσεις και ελάχιστης επίδοσης σε επιμέρους αξιολογήσεις επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι υποψήφιοι διαθέτουν σταθερή και διαχρονική αξιολογική επίδοση και όχι μόνο αποσπασματικά θετικά αποτελέσματα. Παράλληλα, η σύνδεση με το σύστημα αξιολόγησης υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων ενισχύει τη λογική της αξιοκρατικής ανάδειξης στελεχών με αποδεδειγμένη προοπτική άσκησης καθηκόντων αυξημένης ευθύνης. Με την παρ. 3 θεσπίζεται η ειδική επιτελική εμπειρία ως αυτοτελές πρόσθετο κριτήριο επιλογής. Η ρύθμιση αναγνωρίζει ότι οι θέσεις της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού απαιτούν γνώσεις, εμπειρίες και δεξιότητες που δεν αποτυπώνονται πάντοτε επαρκώς μέσω των γενικών κριτηρίων του συστήματος επιλογής προϊσταμένων. Για τον λόγο αυτό προβλέπεται η μοριοδότηση εμπειρίας που αποκτήθηκε σε αντικείμενα στρατηγικού σχεδιασμού, κυβερνητικού συντονισμού, παρακολούθησης δημοσίων πολιτικών, διαχείρισης μεταρρυθμίσεων, υλοποίησης έργων εθνικού ή διακυβερνητικού χαρακτήρα, αξιολόγησης δράσεων και διαχείρισης κινδύνων. Η εμπειρία αυτή μοριοδοτείται με αντικειμενικό και προκαθορισμένο τρόπο, προκειμένου να αναγνωρισθεί η ιδιαίτερη προστιθέμενη αξία στελεχών που έχουν υπηρετήσει σε επιτελικές και οριζόντιες λειτουργίες της δημόσιας διοίκησης. Παράλληλα, διευκρινίζεται ότι η ειδική επιτελική εμπειρία μπορεί να συνυπολογίζεται αυτοτελώς ακόμη και όταν ο ίδιος χρόνος λαμβάνεται υπόψη και για την εργασιακή εμπειρία ή την άσκηση καθηκόντων ευθύνης, δεδομένου ότι αξιολογούνται διαφορετικές ποιοτικές διαστάσεις της υπηρεσιακής διαδρομής του υποψηφίου. Επιπλέον, καθορίζεται σαφές πλαίσιο διαπίστωσης της συνάφειας της εμπειρίας από το αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, ώστε να εξασφαλίζεται η αντικειμενικότητα και η ασφάλεια δικαίου κατά την εφαρμογή της διάταξης. Με την παρ. 4 προβλέπεται πως για το σύνολο των επιπέδων θέσης ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού εφαρμόζονται οι παρ. 1, 2, 3 και 4 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Ως εκ τούτου, τηρούνται οι βασικοί κανόνες του γενικού συστήματος επιλογής προϊσταμένων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. καθώς και του νέου πλαισίου επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης και εισάγονται μόνο οι απολύτως αναγκαίες ειδικές προσαρμογές που δικαιολογούνται από την αποστολή και τα ιδιαίτερα καθήκοντα της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Με την παρ. 5 της αξιολογούμενης ρύθμισης διαμορφώνεται ο μηχανισμός μοριοδότησης και τελικής κατάταξης των υποψηφίων για τις θέσεις ευθύνης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Βασική νομοθετική επιλογή είναι οι Προϊστάμενοι Τομέων να αξιολογούνται με το ίδιο σύστημα μοριοδότησης που ισχύει για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης και οι Προϊστάμενοι Τμημάτων με το αντίστοιχο

	σύστημα που εφαρμόζεται για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος. Κατ' αυτόν τον τρόπο διατηρείται πλήρως η αρχιτεκτονική του ενιαίου συστήματος επιλογής και δεν δημιουργείται ειδικό καθεστώς μοριοδότησης για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού. Επί της βασικής αυτής βαθμολογίας προστίθεται η μοριοδότηση της ειδικής επιτελικής εμπειρίας, η οποία λειτουργεί ως συμπληρωματικό κριτήριο συνάφειας με την αποστολή της υπηρεσίας. Περαιτέρω, με την παρ. 6 προβλέπεται ειδική δοκιμασία επιτελικών και συντονιστικών δεξιοτήτων, η οποία αξιολογεί στοιχεία που δεν αποτυπώνονται επαρκώς μέσω των τυπικών προσόντων ή της υπηρεσιακής διαδρομής, όπως η ικανότητα συντονισμού σύνθετων έργων, η διαχείριση κινδύνων, η ανάλυση δεδομένων, η παρακολούθηση δεικτών υλοποίησης και η αντιμετώπιση σύνθετων διοικητικών προβλημάτων. Με την παρ. 7 ορίζεται πως η βαθμολογία της ειδικής δοκιμασίας προστίθεται στην αρχική βαθμολογία του υποψηφίου και συνεκτιμάται κατά την τελική κατάταξη χωρίς να λειτουργεί ως αυτοτελής προϋπόθεση επιτυχίας ή αποκλεισμού. Με τον τρόπο αυτό η ειδική δοκιμασία ενισχύει τη δυνατότητα διάκρισης μεταξύ υποψηφίων με αντίστοιχα τυπικά προσόντα και εμπειρία, χωρίς να αναιρεί τη συνολική στάθμιση των λοιπών κριτηρίων επιλογής. Με την παρ. 8 προβλέπεται η έκδοση ειδικής προκήρυξης με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού και η κατάρτιση ειδικού περιγράμματος επιτελικών δεξιοτήτων για τις θέσεις της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Η πρόβλεψη αυτή επιτρέπει την αποτύπωση των ειδικών γνώσεων και ικανοτήτων που απαιτούνται για την επιτυχή άσκηση των καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης και συνδέει τη διαδικασία επιλογής με τις πραγματικές λειτουργικές ανάγκες της Γενικής Γραμματείας. Τέλος, με την παρ. 9 παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό να εκδώσουν κοινή απόφαση για τη ρύθμιση επιμέρους τεχνικών και λεπτομερειακών θεμάτων εφαρμογής της προτεινόμενης διάταξης, ιδίως σε σχέση με την τεκμηρίωση και τη διαπίστωση της ειδικής επιτελικής εμπειρίας. Η πρόβλεψη αυτή κρίνεται αναγκαία για την ομοιόμορφη εφαρμογή του πλαισίου και την αντιμετώπιση εξειδικευμένων ζητημάτων που δεν είναι σκόπιμο να ρυθμιστούν σε επίπεδο τυπικού νόμου. Συνολικά, η αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκει να συνδυάσει την ενότητα και τη συγκρισιμότητα του γενικού συστήματος επιλογής στελεχών της δημόσιας διοίκησης με την ανάγκη ανάδειξης στελεχών που διαθέτουν εξειδικευμένη επιτελική εμπειρία και αυξημένες ικανότητες κυβερνητικού συντονισμού. Η επιλογή αυτή ενισχύει την αποτελεσματικότητα της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού ως κεντρικού μηχανισμού υποστήριξης της διακυβέρνησης, χωρίς να απομακρύνεται από τις βασικές αρχές της μεταρρύθμισης του συστήματος επιλογής προϊσταμένων.
100	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται παρ. 6α και 6β στο άρθρο 4 του ν. 5062/2026 (Α' 183), περί διαδικασίας επιλογής διοικήσεων φορέων δημοσίου τομέα, προς ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας της διαδικασίας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται συγκεκριμένος αριθμός αιτήσεων, πέντε (5), που μπορεί να υποβάλλει ένας υποψήφιος έτσι ώστε να τις περιορίζει για εκείνες τις θέσεις που πραγματικά ενδιαφέρεται και όχι αν υποβάλλει αδιακρίτως για όλες τις θέσεις,

	γεγονός που συνεπάγεται και διοικητικό φόρτο. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα, κατά την υποβολή της ένστασης κατά των προσωρινών πινάκων, προσκόμισης συμπληρωματικών δικαιολογητικών προς απόδειξη προσόντων που είχαν δηλωθεί από τους υποψηφίους εμπροθέσμως στην αίτησή τους. Τα δικαιολογητικά αυτά λαμβάνονται υπόψη μόνον εφόσον αφορούν στοιχεία που συνέτρεχαν κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Σε καμία περίπτωση, όμως, δεν επιτρέπεται με την ένσταση η επίκληση ή η απόδειξη προσόντων, εμπειρίας ή λοιπών στοιχείων που δεν είχαν δηλωθεί με την αρχική αίτηση.
101	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 1 τροποποιείται η διαδικασία υποβολής και ελέγχου των δηλώσεων που υποβάλλουν στο Ελεγκτικό Συνέδριο οι λειτουργοί, υπάλληλοι ή μισθωτοί του δημοσίου τομέα όταν λαμβάνουν αποδοχές ή απολαβές λόγω πρόσθετης ή δεύτερης απασχόλησής τους σε αυτόν του άρθρου 2 του ν. 1256/1982 (Α' 65). Ειδικότερα, με στόχο τον εκσυγχρονισμό, την απλούστευση και την επιτάχυνση της ανωτέρω διαδικασίας προβλέπεται ότι οι ως άνω δηλώσεις για την πολυθεσία, θα υποβάλλονται πλέον ηλεκτρονικά και σε ετήσια βάση στο Ελεγκτικό Συνέδριο από τους υπόχρεους, ενώ παρέχεται εξουσιοδότηση να ρυθμιστούν με κοινή υπουργική απόφαση το περιεχόμενο των δηλώσεων, η προθεσμία και η ειδικότερη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής και ελέγχου αυτών, ο χρόνος έναρξης ισχύος της απόφασης και κάθε άλλη αναγκαία τεχνική λεπτομέρεια. Για τον ίδιο σκοπό ανακαθορίζεται το υποκειμενικό πεδίο της ρύθμισης, ούτως ώστε στους υπόχρεους δήλωσης για την πολυθεσία, να περιλαμβάνονται και όσοι λαμβάνουν αποδοχές ή απολαβές λόγω πρόσθετης ή δεύτερης απασχόλησης σε φορείς που, μολονότι δεν εμπίπτουν στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στο ισχύον άρθρο 1 του ν. 1256/1982, περιλαμβάνονται στους φορείς του δημόσιου τομέα του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) και αντιστρόφως. Αντίστοιχα, προβλέπεται η υποχρέωση πληρωμής ηλεκτρονικού παραβόλου ποσού πενήντα (50) ευρώ, αν η δήλωση για την πολυθεσία υποβάλλεται από τον υπόχρεο εκπρόθεσμα, η άσκηση πειθαρχικής δίωξης όταν ο υπόχρεος παραλείπει να υποβάλει ή υποβάλει εκπρόθεσμα τη δήλωση και η άσκηση ποινικής δίωξης από τον αρμόδιο Εισαγγελέα σε βάρος του υπόχρεου που υπέβαλε ανακριβή δήλωση. Με την παρ. 2 της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπεται ότι οι δηλώσεις για την πολυθεσία σχετικά με αποδοχές και απολαβές που καταβλήθηκαν στους υπόχρεους ή ανάγονται στο χρονικό διάστημα έως και την 31η Δεκεμβρίου 2025, θα υποβάλλονται και θα ελέγχονται σύμφωνα με την υφιστάμενη διαδικασία που ορίζεται στο άρθρο 4 του ν. 1256/1982 και την υπ' αρ. 4445/5.8.1982 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης «Υπεύθυνη δήλωση για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση, κ.λπ. και τον έλεγχο αυτής» (Β' 602). Με την παρ. 3 της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπεται ότι η θεσπιζόμενη στην παρ. 1 διαδικασία θα εφαρμοσθεί κατά την υποβολή των δηλώσεων για την πολυθεσία σχετικά με αποδοχές και απολαβές, οι οποίες καταβάλλονται στους υπόχρεους από 1η Ιανουαρίου 2026 και εφεξής.
102	Με την προτεινόμενη διάταξη θεσπίζεται ενιαίο, ψηφιακό σύστημα καταγραφής του χρόνου προσέλευσης, αποχώρησης και εν γένει απασχόλησης του προσωπικού του Δημοσίου, με στόχο: (α) την ακριβή και σε πραγματικό χρόνο τήρηση του ωραρίου

	εργασίας, (β) την ενίσχυση της διαφάνειας και της λογοδοσίας στη λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών, (γ) τη διασύνδεση των στοιχείων απασχόλησης με το πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών (HRMS) και (δ) την προστασία των ίδιων των υπαλλήλων από αμφισβητούμενη υπερωριακή απασχόληση. Με τον τρόπο αυτό περιορίζονται φαινόμενα κατάχρησης ή καταστρατήγησης του ωραρίου και διασφαλίζεται η ίση μεταχείριση όλων των υπαλλήλων μέσω ενός ενιαίου, ελέγξιμου συστήματος. Παράλληλα, επιτυγχάνεται μείωση της διοικητικής γραφειοκρατίας που συνδέεται με χειρόγραφα ή ανακριβή συστήματα τήρησης ωραρίου, καθώς και ενίσχυση της δυνατότητας εποπτείας και σχεδιασμού του ανθρώπινου δυναμικού συνολικά. Περαιτέρω, εισάγεται η δυνατότητα κατ' εξαίρεση χρήσης βιομετρικής τεχνολογίας αποκλειστικά σε περιοριστικά καθορισμένες περιπτώσεις, όταν το επιβάλλουν λόγοι προστασίας κρίσιμων υποδομών, εθνικής ασφάλειας ή αποδεδειγμένης αδυναμίας αποτελεσματικής διασφάλισης της τήρησης του ωραρίου μέσω της ψηφιακής κάρτας. Η εφαρμογή των συστημάτων αυτών τελεί υπό αυστηρές ουσιαστικές και διαδικαστικές προϋποθέσεις, όπως η προηγούμενη ειδική τεκμηρίωση της αναγκαιότητας και της αναλογικότητας του μέτρου, η γνώμη της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, η διενέργεια εκτίμησης αντικτύπου, η λήψη κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων ασφαλείας, καθώς και η περιοδική επανεξέταση της συνέχισης εφαρμογής του μέτρου. Επισημαίνεται ότι η χρήση της βιομετρικής τεχνολογίας αποτελεί εξαιρετικό μέτρο ελέγχου τήρησης του ωραρίου που τελεί αποκλειστικά υπό τις προϋποθέσεις που θέτει η παρούσα διάταξη. Τέλος, παρέχεται εξουσιοδότηση για την έκδοση των αναγκαίων κανονιστικών πράξεων με αντικείμενο τις τεχνικές και οργανωτικές λεπτομέρειες εφαρμογής του συστήματος, τη διαλειτουργικότητα με το Σ.Δ.Α.Δ., τη διαδικασία επανεξέτασης της συνδρομής των προϋποθέσεων, καθώς και τη δυνατότητα εξαίρεσης συγκεκριμένων φορέων ή κατηγοριών προσωπικού, όπου αυτό δικαιολογείται από τη φύση ή τις ιδιαίτερες ανάγκες της υπηρεσίας.
103	Ο Έλληνας Επίτροπος στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή είναι ένα από τα είκοσι επτά (27) μέλη του Σώματος των Επιτρόπων και αναλαμβάνει ένα συγκεκριμένο χαρτοφυλάκιο πολιτικής που του αναθέτει ο Πρόεδρος της Επιτροπής. Κάθε Επίτροπος αναλαμβάνει να συμμετέχει στη διαμόρφωση νέων ευρωπαϊκών νόμων, συμβάλλει στην εφαρμογή των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ε.Ε.) και λαμβάνει συλλογικά αποφάσεις μαζί με τους υπόλοιπους Επιτρόπους για τις στρατηγικές προτεραιότητες της Ε.Ε. εκπονώντας το ετήσιο πρόγραμμα εργασίας. Ως εκ τούτου, για την εκτέλεση του ως άνω έργου είναι σημαντικό να επιτευχθεί η στήριξη του Επιτρόπου μέσω της σύστασης θέσεων μετακλητών που θα μπορούν να τον διευκολύνουν σε αυτό, εφόσον οι δαπάνες δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.
104	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, θεσπίζεται ένα ενιαίο πλαίσιο για τις προσλήψεις, τους διορισμούς και τις υπηρεσιακές μεταβολές κατά την προεκλογική περίοδο, προβλέποντας την προσωρινή αναστολή των σχετικών διαδικασιών από την προκήρυξη των εκλογών έως τον σχηματισμό της νέας Κυβέρνησης. Παράλληλα, καθορίζονται ρητές εξαιρέσεις για περιπτώσεις που συνδέονται με την κάλυψη επειγουσών αναγκών ή την εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης, εξισορροπώντας την ανάγκη διαφάνειας και αμεροληψίας με την ανάγκη

	διασφάλισης της διοικητικής συνέχειας. Επιπλέον, ενοποιείται και επικαιροποιείται το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, παρέχοντας μεγαλύτερη ασφάλεια δικαίου ως προς τις επιτρεπόμενες ενέργειες κατά την εκλογική περίοδο.
105	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, διευρύνονται οι περιπτώσεις στις οποίες οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης μπορούν να προσλαμβάνουν προσωπικό ορισμένου χρόνου για την κάλυψη κατεπειγουσών υπηρεσιακών αναγκών. Ειδικότερα, προβλέπεται η δυνατότητα αντικατάστασης προσωπικού σε περιπτώσεις μακροχρόνιας απουσίας ή απόσπασης συγκεκριμένων κατηγοριών υπαλλήλων, καθώς και ο τρόπος κάλυψης της σχετικής μισθολογικής δαπάνης. Σκοπός είναι να αποτρέπονται δυσλειτουργίες στις δημοτικές υπηρεσίες και να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη παροχή βασικών υπηρεσιών προς τους πολίτες.
106	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται κατ' εξαίρεση η δυνατότητα μετάταξης υπαλλήλων που υπηρετούν στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» χωρίς να απαιτείται η συμπλήρωση της γενικής διετούς υποχρεωτικής παραμονής στον φορέα διορισμού. Η δυνατότητα αυτή παρέχεται υπό συγκεκριμένες προϋποθέσεις, ώστε να μην διαταράσσεται η στελέχωση του δήμου προέλευσης. Στόχος είναι η αποτελεσματικότερη αξιοποίηση του προσωπικού και η κάλυψη των αναγκών των δήμων που υλοποιούν το πρόγραμμα, χωρίς να επηρεάζεται η εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.
107	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, παρέχεται η δυνατότητα παράτασης ή εκ νέου απόσπασης υπαλλήλων που υπηρετούν στην εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.» για επιπλέον χρονικό διάστημα. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η συνέχεια της λειτουργίας της εταιρείας και η αξιοποίηση της εμπειρίας του ήδη υπηρετούντος προσωπικού, ενώ παράλληλα κατοχυρώνεται ότι ο χρόνος απόσπασης λογίζεται ως πραγματική υπηρεσία και ρυθμίζεται το ζήτημα της μισθοδοσίας των αποσπασμένων υπαλλήλων.
108	Με την προτεινόμενη ρύθμιση νομιμοποιείται η Προσωρινή Συμφωνία 2026 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία υπογράφτηκε στις 12 Φεβρουαρίου 2026 μεταξύ της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης και της εταιρείας NATSIONALNA ELEKTRICHESKA KOMPANIA EAD, όπως και κάθε δαπάνη που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής. Επιπλέον, ανατίθεται η αρμοδιότητα υπογραφής, υλοποίησης και παρακολούθησης των λοιπών προσωρινών αντίστοιχων συμφωνιών στην Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης μέχρι το 2030, οπότε και αναμένεται να έχει υπογραφεί η οριστική συμφωνία και τίθενται οι αναγκαίες προβλέψεις για την κάλυψη των απαιτούμενων δαπανών. Τέλος, προβλέπεται ρήτρα διαφύλαξης των θέσεων και των δικαιωμάτων της Ελληνικής Δημοκρατίας, ώστε η σύναψη και εφαρμογή των συμφωνιών να μην εκληφθούν ως υιοθέτηση συγκεκριμένης ερμηνείας του εφαρμοστέου δικαίου ή ως παραίτηση από δικαιώματα ως προς τη μελλοντική διαχείριση των διασυνοριακών υδάτων με τη Δημοκρατία της Βουλγαρίας.
109	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η δυνατότητα παράτασης συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου προσωπικού που απασχολείται στον Ειδικό Περιφερειακό Διαβαθμιδικό Φορέα Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Νοτίου Αιγαίου. Σκοπός είναι να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη συνέχιση της λειτουργίας του

	φορέα και η κάλυψη των υπηρεσιακών του αναγκών, διατηρώντας παράλληλα τον προσωρινό χαρακτήρα των συμβάσεων και αποκλείοντας τη μετατροπή τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Η ρύθμιση καταλαμβάνει και διαδικασίες που βρίσκονται ήδη σε εξέλιξη κατά την έναρξη ισχύος της.
110	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 5 του ν. 4549/2018 (Α΄ 105), και δίνεται η δυνατότητα να γίνεται ανανέωση θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά, έως και δύο (2) φορές, αντί για μία (1) που προβλεπόταν, εξασφαλίζοντας τη σταθερότητα της διοίκησης του εν θέματι φορέα.
111	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αποσαφηνίζεται και εναρμονίζεται ρητά η προθεσμία παραίτησης από θέσεις που αποτελούν κώλυμα για την εκλογή στο αξίωμα του βουλευτή σύμφωνα με το άρθρο 56 του Συντάγματος, με την προθεσμία υποβολής υποψηφιότητας για το ίδιο αξίωμα. Αναλυτικότερα: α) Η προθεσμία υποβολής υποψηφιότητας, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 34 του π.δ. 26/2012 ορίζεται ως εξής: «(...) εντός τεσσάρων (4) ημερών από την έναρξη της προεκλογικής περιόδου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31 (...).» β) Η προθεσμία παραίτησης από θέσεις που συνιστούν κώλυμα, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 ορίζεται ως εξής: «(...) πριν από την ημέρα της ανακήρυξης αυτών (...)», δηλαδή των υποψηφίων. γ) Η ημέρα ανακήρυξης των υποψηφίων, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 35 του π.δ. 26/2012 ορίζεται ως εξής: «Εντός δύο (2) ημερών μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής πρότασης υποψηφιοτήτων της παρ. 1 του άρθρου 34, το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου ανακηρύσσει σε δημόσια συνεδρίαση τους εκλογικούς συνδυασμούς, όπως αυτοί δηλώθηκαν σύμφωνα με τα άρθρα 34 και 34Α». Σύμφωνα με τα ανωτέρω, η υφιστάμενη διατύπωση του νόμου ως προς την προθεσμία παραίτησης επιτρέπει, αν και οριακά, τη γραμματική ερμηνεία ότι η παραίτηση από θέση που συνιστά κώλυμα εκλογιμότητας είναι δυνατή μέχρι και την προηγούμενη μέρα από αυτή της ανακήρυξης, δηλαδή ακόμη και μία (1) ημέρα μετά το πέρας της υποβολής των υποψηφιοτήτων, για την εξέταση των οποίων το Α1 Τμήμα του Αρείου Πάγου έχει αποκλειστική προθεσμία 2 ημερών. Σημειώνεται δε, ότι αντίγραφο της δήλωσης παραίτησης καταχωρίζεται στην ηλεκτρονική πύλη καταχώρησης υποψηφίων του άρθρου 33 του π.δ. 26/2012, στην οποία υποβάλλονται αποκλειστικά πλέον οι υποψηφιότητες σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 32. Προκειμένου, συνεπώς, η υποβολή υποψηφιοτήτων στην πύλη, κατά την καταληκτική προθεσμία αυτής, να συνοδεύεται χωρίς αμφιβολία από το σύνολο των απαιτούμενων στοιχείων που ελέγχονται αμέσως ακολούθως από τον Άρειο Πάγο, συμπεριλαμβανομένου του αντιγράφου δήλωσης παραίτησης, η προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζει τις ανωτέρω 2 προθεσμίες, οι οποίες ούτως ή άλλως απέχουν σήμερα μόλις μία (1) μέρα.
112	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επέρχεται η απαραίτητη νομοθετική ρύθμιση, προκειμένου, σε συνδυασμό και με την υπ' αριθμό 14749/19.3.2025 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «Καθορισμός λεπτομερειών τήρησης του μητρώου καταστημάτων ψηφοφορίας και εκλογικών τμημάτων της παρ. 2 του άρθρου 31 ν. 5083/2024 (Α' 12), τρόπος υποβολής στοιχείων και πρόσβασης σε αυτό» (Β' 1649), να διευκρινιστούν τα σχετικά με τη δυνατότητα των εκλογέων να ασκήσουν το

	εκλογικό τους δικαίωμα σε καταστήματα ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης. Προβλέπεται η ανάλογη εφαρμογή ρυθμίσεων του π.δ. 26/2012, αναφορικά με την εγγραφή στους ειδικούς εκλογικούς καταλόγους ετεροδημοτών, ενώ παρέχεται και η αναγκαία εξουσιοδοτική πρόβλεψη, προκειμένου να ρυθμιστούν περαιτέρω ζητήματα που σχετίζονται με τις τεχνικές λεπτομέρειες για τη διαδικασία υποβολής αίτησης και κατάταξης των εκλογέων σε εκλογικά τμήματα καταστήματος ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης
113	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επέρχονται οι απαραίτητες αλλαγές στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012, περί διορισμού αντιπροσώπων δικαστικής αρχής και εφόρων τους, κατά τη διεξαγωγή των εκλογών, προκειμένου να διασφαλισθεί η ταχύτερη δυνατή αποστολή των ονομαστικών καταλόγων, όπως αυτοί αναφέρονται στην παρ. 6 του εν θέματι άρθρου, ειδικά από το Υπουργείο Δικαιοσύνης, το Ελεγκτικό Συνέδριο και το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας προς τον Άρειο Πάγο, ώστε να διοριστούν έγκαιρα τα μέλη των Επιτροπών Συλλογής Επιστολικής Ψήφου, η θητεία των οποίων εκκινεί νωρίτερα από τα καθήκοντα των λοιπών εφορευτικών επιτροπών. Επίσης, επέρχεται σχετική αλλαγή, ώστε να εναρμονιστεί με τα ανωτέρω η προθεσμία γνωστοποίησης του εκπροσώπου του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών και του αναπληρωτή του προς τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου, δηλαδή από τις οκτώ (8) ορίζεται πλέον στις τέσσερις (4) ημέρες από την προκήρυξη των εκλογών. Τέλος, προστίθεται στο άρθρο 68 παρ. 14, με την οποία επέρχεται ειδική πρόβλεψη για τον πρόεδρο και τα μέλη της επιτροπής συλλογής επιστολικής ψήφου του άρθρου 15 του ν. 5083/2024, με την οποία ορίζεται ότι διορίζονται το αργότερο εντός έξι (6) ημερών από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών, ενώ ειδοποιούνται άμεσα για τον διορισμό τους και υποχρεούνται να βρίσκονται στον τόπο του διορισμού τους μια (1) μέρα πριν από την έναρξη της θητείας τους, η οποία ορίζεται στην παρ. 4 του άρθρου 15 του ν.5083/2024 (Α' 12).
114	Με το άρθρο 13 του ν. 5043/2023 (Α' 91), με το οποίο είχε προστεθεί το άρθρο 80Α στον ν. 3852/2010 (Α' 87), προβλεπόταν ότι τα έξοδα κίνησης που χορηγούνταν στους προέδρους συμβουλίων δημοτικών κοινοτήτων και στους προέδρους δημοτικών κοινοτήτων, σύμφωνα με τα άρθρα 79 και 80 του ν. 3852/2010, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκειντο σε οποιονδήποτε φόρο, κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύονταν ούτε συμψηφίζονταν με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονταν στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση συμπληρώνεται η παρ. 1 του άρθρου 296 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και προβλέπεται αντίστοιχο ειδικό καθεστώς για τα έξοδα παράστασης που λαμβάνουν, σύμφωνα με τον Κώδικα αυτόν, ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας και ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας, διασφαλίζοντας τη συνέχεια της εν λόγω πρόβλεψης.
115	Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η τύχη του χρηματικού υπολοίπου του «Λογαριασμού Αρωγής Δήμων», ο οποίος τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων και στον οποίο αποδιδόταν ποσοστό πέντε τοις εκατό (5%) των συνολικών ποσών των εισπραχθέντων, κάθε μήνα, των εσόδων από το τέλος παρεπιδημούντων

	και το τέλος επί των ακαθαρίστων εσόδων, με σκοπό την οικονομική ενίσχυση οικονομικά ασθενέστερων δήμων. Δεδομένου ότι η σχετική ρύθμιση καταργήθηκε με την έναρξη ισχύος του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, προβλέπεται το κλείσιμο του λογαριασμού και η μεταφορά τυχόν χρηματικού υπολοίπου του στους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων, προκειμένου το ποσό αυτό να ενταχθεί στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους και να κατανεμηθεί στους δήμους της χώρας σύμφωνα με το ισχύον σύστημα κατανομής τους. Εξάλλου τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 448, ώστε να διορθωθεί η εσφαλμένη εσωτερική παραπομπής προς την ορθή παραπομπή στην παρ. 4 του άρθρου 434, στην οποία προβλέπεται ο τρόπος κατανομής των Κεντρικών Αυτοτελών Πόρων των δήμων. Η τροποποίηση έχει αποκλειστικά διορθωτικό χαρακτήρα και δεν μεταβάλλει το ουσιαστικό περιεχόμενο της ρύθμισης.
116	Η τροποποίηση που προβλέπεται με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθίσταται αναγκαία για την εναρμόνισή της με τα προβλεπόμενα στο π.δ. 54/2018 (Α΄103), στο Κεφάλαιο Θ΄ του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και, ειδικότερα, στο άρθρο 516 «Κατάσταση προϋπολογισμού/απολογισμού», ως προς την αρμοδιότητα σύνταξης και υποβολής της σχετικής κατάστασης. Με την τροποποίηση της ρύθμιση αποσαφηνίζεται η αρμοδιότητα και διασφαλίζεται η ομοιόμορφη εφαρμογή του ισχύοντος δημοσιονομικού και λογιστικού πλαισίου.
117	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επέρχονται οι αναγκαίες αλλαγές στην παρ. 7 του άρθρου 542 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με σκοπό την πληρέστερη αποτύπωση του πεδίου εφαρμογής της διάταξης, με την προσθήκη των περιφερειών ως δικαιούχων οικονομικής ενίσχυσης από τον Λογαριασμό Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α του άρθρου 537 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την κάλυψη εξαιρετικά επειγουσών αναγκών, οι οποίες προκύπτουν λόγω επέλευσης έκτακτων και απρόβλεπτων γεγονότων, περιστάσεων και φαινομένων. Η επιλογή της εκάστοτε δημοτικής ή περιφερειακής επιτροπής, ως αρμοδίου οργάνου υπηρετεί την ανάγκη ταχείας και αποτελεσματικής ενεργοποίησης της διαδικασίας, λαμβανομένου υπόψη του εξαιρετικά επείγοντος και απρόβλεπτου χαρακτήρα των αναγκών που καλείται να αντιμετωπίσει η ρύθμιση.
118	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση γίνεται ορθότερη παραπομπή στην απόφαση του δημοτικού συμβουλίου για τη διεξαγωγή δημοτικού δημοψηφίσματος, η οποία προβλέπεται όχι μόνο στην παρ. 2 του άρθρου 173 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως αναφέρεται στις τροποποιούμενες διατάξεις, αλλά και στην παρ. 3 του ίδιου άρθρου. Συγκεκριμένα, η παρ. 2 του άρθρου 173 ορίζει τα σχετικά με τη λήψη απόφασης από το δημοτικό συμβούλιο όταν η διαδικασία εκκινεί από το τελευταίο, ενώ η παρ. 3 προβλέπει τα σχετικά με τη λήψη απόφασης από το δημοτικό συμβούλιο όταν η διαδικασία εκκινεί με πρωτοβουλία δημοτών. Με την προτεινόμενη διάταξη, επομένως, γίνεται η παραπομπή γενικά στο άρθρο 173, ώστε να καταλαμβάνονται και οι δύο περιπτώσεις αποφάσεων δημοτικού συμβουλίου.
119	Η τροποποίηση που προτείνεται με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη ρητή αποσαφήνιση ότι, κατά το μεταβατικό στάδιο και μέχρι την έναρξη λειτουργίας της Υπηρεσίας Γενικής Εποπτείας Νομιμότητας Ο.Τ.Α., ο έλεγχος νομιμότητας εξακολουθεί να καταλαμβάνει και τις αποφάσεις περί ψήφισης του προϋπολογισμού και τις αποφάσεις αναμόρφωσής του. Η ρητή αναφορά στον προϋπολογισμό και στις

	αναμορφώσεις του αίρει τυχόν ερμηνευτικές αμφιβολίες και διασφαλίζει τη συνέχεια του ελέγχου νομιμότητας, σε συμφωνία με τα άρθρα 370 και 373 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
120	Η προτεινόμενη διάταξη που αφορά σε αρμοδιότητες που είχαν ανατεθεί σε υπαλλήλους δήμων χωρίς στελεχωμένη υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 81 του ν. 4172/2013 (Α' 167) και του άρθρου 19 του ν. 4325/2015 (Α' 47) κρίνεται αναγκαία για λόγους δημοσίου συμφέροντος και συνέχειας της δράσης της Διοίκησης. Ειδικότερα, σε συγκεκριμένες περιοχές δεν υπήρχε υπηρεσία Δημοτικής Αστυνομίας και τη σχετική αρμοδιότητα είχαν υπάλληλοι δήμων, ενώ σε άλλες περιοχές υπήρχε ένα διττό καθεστώς. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η συνέχιση άσκησης αρμοδιοτήτων δημοτικής αστυνομίας από υπαλλήλους των δήμων που ασκούσαν τη σχετική αρμοδιότητα, μέχρι να ολοκληρωθεί στους οικείους δήμους η ολοκλήρωση της στελέχωσης της δημοτικής αστυνομίας και όχι πέραν αυτής .
121	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται παρ. 3 και 4 στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025 (Α΄ 48), περί σύστασης Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, με την οποία ορίζεται κατά τρόπο σαφή και αναλυτικό η στελέχωση της Γενικής Γραμματείας, έτσι ώστε να ακολουθήσει και η έκδοση του προεδρικού διατάγματος της παρ. 2 του άρθρου 200. Ειδικότερα, προβλέπεται ότι η στελέχωση της Γενικής Γραμματείας γίνεται είτε με πρόσληψη σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), είτε με απόσπαση από θέση φορέα της Γενικής Κυβέρνησης κατά την έννοια της περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143). Σημειώνεται ότι οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή οργάνου του φορέα προέλευσης, για τρία (3) έτη με δυνατότητα άπαξ ανανέωσης έως τρία (3) έτη με την ίδια διαδικασία. Επίσης, παρέχεται η δυνατότητα για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού να προβλέπεται με το προεδρικού διατάγματος της παρ. 2, συντομότερη διάρκεια απόσπασης λόγω της φύσης και της αποστολής του φορέα προέλευσης, όπως ιδίως το προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας. Επιπρόσθετα, προβλέπεται ότι ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά και οι αποδοχές του αποσπασμένου προσωπικού καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσης μέχρι την έναρξη λειτουργίας της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων. Εξάλλου, διευκρινίζεται ότι για την πλήρωση των θέσεων προσωπικού της Γενικής Γραμματείας σύμφωνα με τα ανωτέρα περιγραφέντα δεν δύνανται να αποσπώνται το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού και το προσωπικού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) σύμφωνα με τις ειδικότερες διατάξεις που διέπουν τις εν λόγω κατηγορίες προσωπικού.
122	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η διασφάλιση της αδιάλειπτης λειτουργίας του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης μέσω της παράτασης της ισχύος της Συμφωνίας-Πλαισίου, ώστε να ολοκληρωθεί η σύναψη των εκτελεστικών συμβάσεων και να συνεχιστεί απρόσκοπτα η παροχή των κρίσιμων υπηρεσιών του συστήματος

123	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιούνται οι παρ. 1 και 2 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007 (Α' 264), περί διοικητικής αρχής, με σκοπό να επικαιροποιηθεί και να αναδιαμορφωθεί η σύνθεση της Επιτροπής της Διοικητικής Αρχής Σηράγγων . Η νέα σύνθεση προσαρμόζεται στη σημερινή οργανωτική διάρθρωση του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και των λοιπών αρμόδιων δημοσίων υπηρεσιών. Με τη ρύθμιση ενισχύεται η διοικητική αποτελεσματικότητα, επιταχύνεται η λήψη αποφάσεων και διασφαλίζεται η εύρυθμη άσκηση των αρμοδιοτήτων της Διοικητικής Αρχής Σηράγγων σύμφωνα με τις σύγχρονες απαιτήσεις ασφάλειας των οδικών υποδομών.
124	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις της Ενότητας Γ'
125	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται καταργούμενες διατάξεις της Ενότητας Γ'
126	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθεται η έναρξη ισχύος του σχεδίου νόμου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	**Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης**

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων	X				
		Μείωση δαπανών	X				
		Εξοικονόμηση χρόνου					
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X		
		Άλλο					
	ΕΜΜΕΣΑ	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X		X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X	X	X		
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Α' συμβάλλουν στη ριζική αναδιάρθρωση του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών καθώς του συστήματος επιλογής προϊσταμένων στο Δημόσιο, με απώτερο σκοπό την αναβάθμιση της Δημόσιας Διοίκησης, την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων των δημοσίων υπηρεσιών καθώς και τη διασφάλιση της μέγιστης δυνατής απόδοσης των υπαλλήλων προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος.

Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Β΄ συμβάλλουν στον εκσυγχρονισμό της δημόσιας διοίκησης μέσω της ενίσχυσης του ρόλου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως κεντρικού φορέα εκπαίδευσης και ανάπτυξης δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων. Η δημιουργία νέων δομών (Ακαδημία Ηγεσίας, Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών) και η αξιοποίηση ψηφιακών εργαλείων βελτιώνουν την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες και την αποτελεσματικότητα των δημόσιων οργανισμών. Παράλληλα, η δυνατότητα παροχής υπηρεσιών εκπαίδευσης και συνεργασίας με τρίτους δύναται να ενισχύσει την εξωστρέφεια και τη βιωσιμότητα του οργανισμού. Συνολικά, αναμένεται ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της αποτελεσματικής λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης.

19.	**Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης**

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	X				
		Υποδομή / εξοπλισμός	X				
		Προσλήψεις / κινητικότητα	X		X		
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκομένων	X		X		
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης	X				
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση	X				
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Ως προς το κόστος των ρυθμίσεων της Ενότητας Α΄ βλ. σχετική έκθεση ΓΔΟΥ.

Η εφαρμογή των ρυθμίσεων της Ενότητας Β΄ ενδέχεται να συνεπάγεται περιορισμένο διοικητικό κόστος που σχετίζεται κυρίως με την οργανωτική αναδιάρθρωση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., την ανάπτυξη πληροφοριακών συστημάτων και την υποστήριξη των νέων εκπαιδευτικών δομών και προγραμμάτων. Επιπλέον, απαιτείται προσαρμογή διαδικασιών και κατάλληλη εκπαίδευση των εμπλεκομένων στελεχών. Το κόστος αυτό εκτιμάται ότι θα αντισταθμιστεί από τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, τη βέλτιστη αξιοποίηση ανθρώπινου δυναμικού και τη δυνατότητα ανάπτυξης νέων δραστηριοτήτων και συνεργασιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

20.	**Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης**

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου	X				
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους	X				
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων	X				
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή	X	X	X		
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης	X				
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Δεν αναμένονται κίνδυνοι από την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων της Ενότητας Α΄.

Για τις ρυθμίσεις της Ενότητας Β΄ ενδεχόμενοι κίνδυνοι σχετίζονται κυρίως με την οργανωτική μετάβαση στο νέο θεσμικό πλαίσιο, την προσαρμογή των διοικητικών διαδικασιών και την ανάπτυξη των απαιτούμενων ψηφιακών υποδομών. Η σταδιακή εφαρμογή των ρυθμίσεων, η έκδοση κανονιστικών πράξεων για την εξειδίκευση των διαδικασιών και η συνεχής παρακολούθηση της λειτουργίας των νέων δομών συμβάλλουν στον περιορισμό των κινδύνων. Επιπλέον, η αξιολόγηση των προγραμμάτων και των διοικητικών διαδικασιών επιτρέπει την έγκαιρη προσαρμογή και βελτίωση της εφαρμογής της ρύθμισης.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών *(ηλεκτρονική επισύναψη)*. Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
☐	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Ως προς τις **Ενότητες Α' και Γ'**: Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Ε.Κ.Δ.Δ.Α., Κοινωνία της Πληροφορίας Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία (Μ.Α.Ε.). Ως προς την **Ενότητα Β':** Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
☐	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Επί του σχεδίου νόμου, **συνολικά**: Οικονομική Κοινωνική Επιτροπή της Ελλάδος (Ο.Κ.Ε.) από οποία ζητήθηκε υποβολή γνώμης σύμφωνα παρ. 3 του άρθρου 82 του Συντάγματος. Ως προς την **Ενότητα Α'**: Α.Σ.Ε.Π., Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Ε.), Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Δημοσίων Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.), Πανελλήνια

	Ομοσπονδία Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ο.ΜΗ.Τ.Ε.Δ.Υ.), Περιφέρεια Αττικής, Σωματείο Εργαζομένων Δήμου Ηρακλείου Κρήτης, Σύλλογος Υπαλλήλων της Γενικής Γραμματείας Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Σύλλογος Αποφοίτων Αρχειονομίας – Βιβλιοθηκονομίας και Μουσειολογίας Ιονίου Πανεπιστημίου, Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων Νομών Δωδεκανήσου και Κυκλάδων, Σύλλογος Πτυχιούχων Μηχανικών Τεχνολογικού Τομέα Ανώτατης Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων Νομών Δωδεκανήσου και Σάμου Πανελλήνιος Σύλλογος Διδακτόρων Δημοσίου (ΠΑ.ΣΥ.Δ.), Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων Επιθεώρησης Εργασίας, Πανελλήνια Ομοσπονδία Γεωτεχνικών Δημοσίων Υπαλλήλων (Π.Ο.ΓΕ.Δ.Υ.), Ελληνική Ένωση Αποσπασμένων Εθνικών Εμπειρογνωμόνων και το Προεδρείο των Ελλήνων Εθνικών Εμπειρογνωμόνων (HELLENIC CLENAD). Ως προς την **Ενότητα Β'**: Α.Σ.Ε.Π., Διοικητικό Επιμελητήριο Ελλάδας, Πανελλήνια Ομοσπονδία Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης Δημοσίων Υπαλλήλων, Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ, ΣΕΒΕ - Σύνδεσμος Εξαγωγέων, Ινστιτούτο Έρευνας Ρυθμιστικών Πολιτικών, Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, Ένωση Αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, Πανελλήνιος Σύλλογος Υπαλλήλων ΟΑΕΔ – τ. ΟΕΕ – τ. ΟΕΚ, Ομοσπονδία Εργαζομένων Ανεξαρτήτων Αρχών. Ως προς την **Ενότητα Γ'**: Α.Σ.Ε.Π.
❒ Διεθνής διαβούλευση	

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr *(ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)*
	Το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: «Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημόσιου τομέα, Αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με

την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών» τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση από την Παρασκευή, 7 Αυγούστου 2026 έως την Παρασκευή, 28 Αυγούστου 2026και σε αυτό υποβλήθηκαν χίλια οκτακόσια εβδομήντα ένα (1871) σχόλια που είναι προσβάσιμα στην ιστοσελίδα https://opengov.gr/ypes/deliberations/anamorfosi-tis-vathmologikis-diarthrosis-toy-systimatos-vathmologikon-proagogon-kai-toy-systimatos/?show_intro=1.

Η δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση εξυπηρέτησε τον σκοπό της, αφού μέσα από την ενεργό συμμετοχή των πολιτών και των θεσμικών φορέων διεξήχθη ένας ουσιαστικός και γόνιμος δημόσιος διάλογος, στο πλαίσιο του οποίου αναπτύχθηκαν προβληματισμοί, θετικές και αρνητικές αξιολογήσεις, αλλά και διατυπώθηκαν προτάσεις βελτίωσης των διατάξεων του σχεδίου νόμου.

Κατά τη διαδικασία της επεξεργασίας του τελικού κειμένου του σχεδίου νόμου, τα σχόλια που υποβλήθηκαν εξετάστηκαν στο σύνολό τους ενδελεχώς, συνεκτιμήθηκαν και ορισμένα εξ αυτών υιοθετήθηκαν, με αποτέλεσμα να διαμορφωθεί κατ' αυτόν τον τρόπο ένα συνεκτικό, λειτουργικό και, νομιμοποιημένο, μέσα από την ενεργό συμμετοχή πολιτών και φορέων, σχέδιο νόμου.

Ειδικότερα, **στην Ενότητα Α'** του σχεδίου νόμου σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων αναγνωρίζει ότι το σχέδιο νόμου κινείται σε σωστή κατεύθυνση αφού η αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικής προαγωγής και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων, με έμφαση στην αξιολόγηση των ουσιαστικών προσόντων, των γνώσεων και των δεξιοτήτων των υπαλλήλων και όχι στη στείρα άθροιση τυπικών προσόντων και χρόνων υπηρεσίας, αλλά και η κεντρική, με τη συμμετοχή της αρμόδιας για το ανθρώπινο δυναμικό του Δημοσίου ανεξάρτητης αρχής (Α.Σ.Ε.Π.), διαχείριση της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, ενισχύουν αμφότερες την αξιοκρατία και τη διαφάνεια, συντελούν στην αναβάθμιση της δημόσιας διοίκησης και διασφαλίζουν τη μέγιστη δυνατή απόδοση των δημοσίων υπαλλήλων και των δημοσίων υπηρεσιών.

Σχετικά με το Α.Σ.Ε.Π. επισημαίνεται ότι αντιμετωπίζεται πολύ θετικά η συμμετοχή του στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, τόσο κατά τη διεξαγωγή της γραπτής εξέτασης για την ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων όσο και κατά τη διαδικασία επιλογής ως μέλη των Συμβουλίων, αφού κρίνεται ότι κάτι τέτοιο ενισχύει και τη θεσμική αξιοπιστία του νέου συστήματος και περιορίζει τον κίνδυνο υποκειμενικότητας της κρίσης.

Πολλοί συμμετέχοντες, ενώ καταρχήν θεωρούν σωστή και απαραίτητη τη σύνδεση της αξιολόγησης με τις βαθμολογικές προαγωγές και την επιλογή σε θέση ευθύνης, εκφράζουν προβληματισμό ως προς την αντικειμενικότητα και την ακρίβεια της αξιολογικής κρίσης, δεδομένων των αρνητικών συνεπειών που μια αρνητική κρίση έχει πλέον στην υπηρεσιακή εξέλιξη του υπαλλήλου.

Περαιτέρω, εκφράζονται πολλές και αντικρουόμενες απόψεις σχετικά με τη διαφορετική χρονοωρίμανση στη βαθμολογική προαγωγή των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ, την προωθημένη βαθμολογική κατάταξη των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., των κατόχων

διδακτορικού διπλώματος, μεταπτυχιακού και integrated master, τα απαιτούμενα προσόντα για τη συμμετοχή στις διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων, τη μοριοδότηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων και τη βαρύτητα που το νέο σύστημα δίνει στα προσόντα αυτά. Άλλοι θεωρούν ότι ορθά δίδεται βαρύτητα στη γραπτή εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων που εξετάζει γνώσεις και δεξιότητες του υπαλλήλου σε επίκαιρο χρόνο, άλλοι κρίνουν ότι πρέπει να δοθεί βαρύτητα στα τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα, άλλοι στην εμπειρία του υπαλλήλου στην άσκηση καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης και άλλοι στην απλή εργασιακή εμπειρία.

Προβληματισμούς διατύπωσε σημαντικός αριθμός συμμετεχόντων σχετικά με τους υφιστάμενους οργανισμούς των φορέων του Δημοσίου και των Ο.Τ.Α., υπογραμμίστηκε δε η αναγκαιότητα, πριν από την εφαρμογή του νέου συστήματος, για επικαιροποίηση και εξορθολογισμό τόσο του αριθμού των θέσεων ευθύνης όσο και των απαιτούμενων προσόντων για την κάλυψη των θέσεων αυτών.

Ανησυχίες εκφράζονται σχετικά με την ομαλή μετάβαση από το παλαιό στο νέο βαθμολογικό σύστημα και το σύστημα επιλογής προϊσταμένων αλλά και για την επάρκεια των υποδομών, του προσωπικού και της χρηματοδότησης των αρμόδιων υπηρεσιών των φορέων και του Α.Σ.Ε.Π., στοιχεία απαραίτητα για να υποστηριχθεί το νέο σύστημα. Τέλος, εκφράζεται προβληματισμός σχετικά με το εάν εν τέλει θα υπάρξει βούληση να εφαρμοστεί το νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων ακριβόχρονα και χωρίς παρεκκλίσεις.

Ως προς τα άρθρα της **Ενότητας Β'** του σχεδίου νόμου αρκετοί συμμετεχόντες αναγνωρίζουν ότι οι προτεινόμενες ρυθμίσεις παρουσιάζουν σημαντικά και θετικά στοιχεία εκσυγχρονισμού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εν συνόλω, ειδικότερα δε και των Εκπαιδευτικών Μονάδων αυτού, καθώς και της Ερευνητικής Μονάδας.

Κατ' αρχήν, θετικής αποδοχής τυγχάνουν οι ρυθμίσεις για την αναμόρφωση του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. Ωστόσο, ορισμένοι προβληματισμοί και αντιρρήσεις διατυπώνονται από μικρή μερίδα σχολιαστών, αφενός ως προς την καθιέρωση ανώτατου ηλικιακού ορίου πενήντα (50) ετών για τη συμμετοχή υποψηφίων σε αυτόν, αφετέρου ως προς την εποπτεία του εισαγωγικού διαγωνισμού από το Α.Σ.Ε.Π.

Ακόμα, ρυθμίσεις που αξιολογούνται ως θετικές από ευρεία μερίδα σχολιαστών είναι: η θεσμοθέτηση μόνιμου διδακτικού και ερευνητικού προσωπικού για την Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η υποχρεωτική πιστοποίηση ποιότητας του διδακτικού έργου σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, η δημοσιοποιούμενη ετήσια έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων με ρητά απαριθμούμενους δείκτες, η δομημένη μεθοδολογία σχεδιασμού και πιστοποίησης της επιμόρφωσης, η σύσταση Επιτροπής Ενστάσεων, η πρόβλεψη ο Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να είναι απόφοιτός της.

Πλήθος σχολίων υποβλήθηκε και για τον θεσμό των Υπεύθυνων Σπουδών και Έρευνας (Υ.Σ.Ε.), ειδικότερα, ως προς τα πρόσωπα στα οποία μπορεί να ανατεθούν τα καθήκοντα αυτά και τη σχετική νέα διαδικασία, σε συνδυασμό με την πρόβλεψη των μεταβατικών διατάξεων για τους υπαλλήλους που υπηρετούν στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και έχουν την ιδιότητα του Υ.Σ.Ε., σύμφωνα με το π.δ. 57/2007 και το π.δ. 105/2018 (Α'

203), οι οποίοι συνεχίζουν να εκτελούν τα καθήκοντά τους. Ειδικότερα, για τους μόνιμους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους ή υπαλλήλους ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.), κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ ή Ε.Ε.Π., καλύπτονται όσοι υπηρετούν στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. υπό οποιοδήποτε καθεστώς. Αντίστοιχα, ενδιαφέρον συγκέντρωσαν οι ρυθμίσεις σχετικά με το προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τόσο στο πλαίσιο του πάγιου συστήματος όσο και των μεταβατικών διατάξεων για το ήδη υπηρετούν προσωπικό.		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Συνολικά σχόλια επί της αρχής του νομοσχεδίου: Επί του άρθρου 1 υποβλήθηκαν συνολικά πενήντα οκτώ (58) σχόλια. Επί του άρθρου 2 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του άρθρου 3 υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Επί του άρθρου 30 υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του άρθρου 32 υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια. Επί του άρθρου 114 υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια.
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	-
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	-
Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Επί του **άρθρου 4** υποβλήθηκαν εβδομήντα έξι (76) σχόλια. Επί του **άρθρου 5** υποβλήθηκαν πενήντα πέντε (55) σχόλια. Επί του **άρθρου 6** υποβλήθηκαν είκοσι έξι (26) σχόλια. Επί του **άρθρου 7** υποβλήθηκαν πεντακόσια σαράντα (540) σχόλια. Επί του **άρθρου 8** υποβλήθηκαν εξήντα τρία (63) σχόλια. Επί του **άρθρου 9** υποβλήθηκαν εξήντα ένα (61) σχόλια. Επί του **άρθρου 10** υποβλήθηκαν οκτώ (8) σχόλια.

		Επί του **άρθρου 11** υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του **άρθρου 12** υποβλήθηκαν τριακόσια τριάντα (330) σχόλια. Επί του **άρθρου 13** υποβλήθηκαν οκτώ (8) σχόλια. Επί του **άρθρου 14** υποβλήθηκαν οκτώ (8) σχόλια. Επί του **άρθρου 15** υποβλήθηκαν δεκατέσσερα (14) σχόλια. Επί του **άρθρου 16** υποβλήθηκαν είκοσι τρία (23) σχόλια. Επί του **άρθρου 17** υποβλήθηκαν δεκαέξι (16) σχόλια. Επί του **άρθρου 18** υποβλήθηκαν σαράντα έξι (46) σχόλια. Επί του **άρθρου 19** υποβλήθηκαν δεκατρία (13) σχόλια. Επί του **άρθρου 20** υποβλήθηκαν είκοσι (20) σχόλια. Επί του **άρθρου 21** υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του **άρθρου 22** υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Επί του **άρθρου 23** υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του **άρθρου 24** υποβλήθηκαν δώδεκα (12) σχόλια. Επί του **άρθρου 25** υποβλήθηκαν οκτώ (8) σχόλια. Επί του **άρθρου 26** υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια. Επί του **άρθρου 28** υποβλήθηκαν εκατόν τριάντα τρία (133) σχόλια. Επί του **άρθρου 29** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 30** υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του **άρθρου 33** υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του **άρθρου 34** υποβλήθηκαν δυο (2) σχόλια.

		Επί του **άρθρου 35** υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια. Επί του **άρθρου 36** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 37** υποβλήθηκαν εννιά (9) σχόλια. Επί του **άρθρου 38** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 39** υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 40** υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια. Επί του **άρθρου 41** υποβλήθηκαν εννέα (9) σχόλια. Επί του **άρθρου 42** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 43** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 44** υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του **άρθρου 45** υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του **άρθρου 46** υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Επί του **άρθρου 47** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 48** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 50** υποβλήθηκαν δυο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 52** υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια. Επί του **άρθρου 53** υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια. Επί του άρθρου 54 υποβλήθηκε (1) ένα σχόλιο. Επί του **άρθρου 55** υποβλήθηκαν οκτώ (8) σχόλια. Επί του **άρθρου 56** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 57** υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια.

		Επί του **άρθρου 58** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 59** υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Επί του **άρθρου 60** υποβλήθηκαν πέντε (5) σχόλια. Επί του **άρθρου 61** υποβλήθηκαν τριάντα τέσσερα (34) σχόλια. Επί του **άρθρου 62** υποβλήθηκαν είκοσι ένα (21) σχόλια. Επί του **άρθρου 64** υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του **άρθρου 65** υποβλήθηκαν δεκατρία (13) σχόλια. Επί του **άρθρου 66** υποβλήθηκαν δυο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 67** υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 68** υποβλήθηκαν δεκατρία (13) σχόλια. Επί του **άρθρου 70** υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 71** υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Επί του **άρθρου 75** υποβλήθηκαν έξι (6) σχόλια. Επί του **άρθρου 76** υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια. Επί του **άρθρου 77** υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του **άρθρου 78** υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια. Επί του **άρθρου 79** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 80** υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του **άρθρου 81** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 82** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 83** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο.

		Επί του **άρθρου 84** υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 85** υποβλήθηκαν δεκατέσσερα (14) σχόλια. Επί του **άρθρου 86** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 87** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 94** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 96** υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια. Επί του **άρθρου 97** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 98** υποβλήθηκαν είκοσι έξι (26) σχόλια. Επί του **άρθρου 99** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 100** υποβλήθηκαν δύο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 101** υποβλήθηκαν είκοσι (20) σχόλια. Επί του **άρθρου 103** υποβλήθηκαν τέσσερα (4) σχόλια. Επί του **άρθρου 104** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 105** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 106** υποβλήθηκαν δυο (2) σχόλια. Επί του **άρθρου 107** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 108** υποβλήθηκαν δεκαπέντε (15) σχόλια. Επί του **άρθρου 110** υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο. Επί του **άρθρου 113** υποβλήθηκε (1) ένα σχόλιο.
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	**Ως προς την Ενότητα Α':** Επί της παρ. 4 του **άρθρου 6** σχολιάστηκε ότι η εγγραφή υπαλλήλου στον πίνακα μη προακτέων αποτελεί

		δυσμενή διοικητική πράξη και ζητήθηκε να ορισθεί ρητά ότι πριν από τη λήψη της ειδικά αιτιολογημένης απόφασης του Υπηρεσιακού Συμβουλίου για εγγραφή υπαλλήλου στον πίνακα αυτό, ο υπάλληλος καλείται σε προηγούμενη ακρόαση για να εκθέσει τις απόψεις του. Η παραπάνω πρόταση έγινε δεκτή και αναδιατυπώθηκε η οικεία παράγραφος. Επί του **άρθρου 7**, με σειρά σχολίων διατυπώνεται η θέση ότι η δέσμευση παραμονής σε κλάδο και ειδικότητα δεν πρέπει να αποτελεί εμπόδιο στη διεκδίκηση θέσης προϊσταμένου στην οργανική μονάδα που ανήκει ο υπάλληλος εφόσον κατέχει τίτλο σπουδών και προσόντα που εμπίπτουν στο περιεχόμενο της εκάστοτε προκήρυξης. Μετά από διαβούλευση με θεσμικούς φορείς έγινε δεκτή η πρόταση και αναδιατυπώθηκε η διάταξη ώστε ο παραπάνω περιορισμός να μην ισχύει για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων που αφορούν στην οργανική μονάδα στην οποία ανήκει ο υπάλληλος. Επί του **άρθρου 12** ζητήθηκε να προβλεφθεί η μοριοδότηση και της καλής γνώσης μιας τουλάχιστον από τις ξένες γλώσσες της ΕΕ, κρίθηκε εύλογο και έγινε αποδεκτό. Επιπλέον αποδεκτό έγινε το σχόλιο, ο χρόνος κατά τον οποίο ο υποψήφιος άσκησε καθήκοντα σε θέση ευθύνης να υπολογίζεται τόσο για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας όσο και για τη μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης. Τέλος, κατόπιν αποδοχής σχετικών σχολίων αναπροσαρμόστηκαν σημειακά οι συντελεστές βαρύτητας στη μοριοδότηση των παρ. 5 και 6 του άρθρου 7 που αφορούν στην επιλογή

		προϊσταμένων Διεύθυνσης και Τμήματος αντίστοιχα ώστε η γραπτή εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο να έχει συντελεστή βαρύτητας μηδέν κόμμα πενήντα (0,50) αντί για μηδέν κόμμα πενήντα πέντε (0,55). Επί του **άρθρου 28**, το οποίο ρυθμίζει το μεταβατικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων, ζητήθηκε η κατάργηση της προϋπόθεσης εξαετούς δημόσιας υπηρεσίας διανυθείσας στην αντίστοιχη κατηγορία εκπαίδευσης, προκειμένου οι υπάλληλοι να συμμετάσχουν στην πρώτη γραπτή εξέταση για να ενταχθούν στο Μητρώο του μεταβατικού συστήματος. Το παραπάνω σχόλιο δεν έγινε δεκτό, πλην όμως, προκειμένου να δοθεί η ευκαιρία σε περισσότερους υπαλλήλους να συμμετάσχουν στη γραπτή εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο, η παρ. 11 του άρθρου 28 αναδιατυπώθηκε και προστέθηκε διαζευκτικά η προϋπόθεση δεκαετούς τουλάχιστον συνολικής πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, όπου τα τρία (3) τουλάχιστον έτη αυτής, κατά τη δημοσίευση της πρόσκλησης να έχουν διανυθεί στην αντίστοιχη κατηγορία εκπαίδευσης μετά τον διορισμό. **Ως προς την Ενότητα Β':** Επί του **άρθρου 35**, ζητείται η διόρθωση της εκ παραδρομής τεθείσας παραπομπής με της παρ. 6 στο άρθρο 58 αντί του ορθού 59. Επί του **άρθρου 46**, ζητείται να διευκρινιστεί το περιεχόμενο της συνεργασίας της Κ.Ε.Δ. με τρίτους φορείς, η οποία αφορά αποκλειστικά την τεχνική, οργανωτική ή

		επιστημονική υποστήριξη της διαδικασίας. Αυτή ήταν ακριβώς η πρόθεση του νομοθέτη. Αντίθετα, ζητήματα αξιολογικής ή βαθμολογικής κρίσης των υποψηφίων υπάγονται αποκλειστικά στα αρμόδια όργανα. Επί του **άρθρου 53**, ζητείται να υπάρξει πρόβλεψη για τη δημοσίευση ανωνυμοποιημένων και συγκεντρωτικών δεδομένων σχετικά με τη λειτουργία του Μ.Δ.Ε.Π.. Κατόπιν τούτου, τα εν λόγω δεδομένα αποφασίζεται να αποτελούν μέρος της έκθεσης πεπραγμένων και αποτελεσμάτων του άρθρου 57. Επί του **άρθρου 61**: α) ζητείται η προσθήκη πρόβλεψης περί κατώτατου αριθμού εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μέσω του εισαγωγικού διαγωνισμού, β) ζητείται η προσθήκη ρητής πρόβλεψης για την κατ' έτος διεξαγωγή του διαγωνισμού, που προστέθηκε στο άρθρο 62 και το οποίο αναφέρεται ούτως ή άλλως στην υπ' αριθμ. 14 ενότητα περί κατ' άρθρου ανάλυσης αξιολογούμενης ρύθμισης, γ) ζητείται η ρητή αναφορά ότι η προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού δημοσιεύεται και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, γεγονός αυτονόητο, δεδομένης της φύσης της ως κανονιστικής διοικητικής πράξης, δ) προτείνεται η επανεξέταση της άκαμπτης αναλογίας του πενήντα τοις εκατό (50%) των προκηρυσσόμενων θέσεων που διατίθενται υποχρεωτικά σε κατόχους πτυχίων ή διπλωμάτων της παρ. 4 του άρθρου 61, ζήτημα το οποίο διευθετήθηκε με την προσθήκη δυνατότητας αναθεώρησης τόσο του ποσοστού όσο και των τίτλων (άρα και

		των κλάδων και ειδικοτήτων), βάσει της διαδικασίας της νέας παρ. 18 του άρθρου 84 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων. Επί του **άρθρου 62**, ζητείται πρόσβαση των υποψηφίων του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. στις απαντήσεις του, δυνατότητα η οποία παρέχεται σύμφωνα με τις ενσωματώσεις και τις προϋποθέσεις που τέθηκαν. Επί του **άρθρου 68**, ζητείται να διορθωθεί η παραπομπή στην παρ. 7 του άρθρου 62, καθώς δεν αφορά στον τελικό πίνακα κατάταξης αποφοίτων, ο οποίος αναφέρεται στην παρ. 7 του άρθρου 65. Επί του **άρθρου 80**, ζητείται η ρητή αναφορά στη συμμόρφωση του πληροφοριακού συστήματος του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με τις απαιτήσεις των κείμενων διατάξεων του ν. 5321/2026 (Α' 114), πρόβλεψη που ενσωματώνεται στο άρθρο 78. Επί του **άρθρου 85**, προτείνεται οι μετατασσόμενοι σύμφωνα με την παρ. 3 να διατηρούν την ίδια σχέση εργασίας που είχαν κατά την απόσπασή τους. Η πρόταση αποτυπώνεται και ρητά για λόγους ασφάλειας δικαίου, αν και, με βάση το άρθρο 20 του π.δ. 105/2018, το οποίο διατηρείται σε ισχύ μέχρι την έκδοση νέου Οργανισμού (παρ. 2 του άρθρου 86), οι θέσεις Ε.Ε.Π. που καλύπτονται με απόσπαση δεν προσδιορίζονται με βάση συγκεκριμένη σχέση εργασίας. Άρα, ο μετατασσόμενος υπάλληλος ούτως ή άλλως θα διατηρούσε την ίδια σχέση εργασίας.
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης	**Ως προς την Ενότητα Α':**

	επαρκούς αιτιολόγησης)	Στο **άρθρο 1** με σειρά σχολίων διατυπώνεται ο προβληματισμός εάν έχει γίνει αποτίμηση της προηγούμενης νομοθετικής επιλογής της κυβέρνησης για τις επιλογές προϊσταμένων (ν. 4674/2020, Α' 53). Ειδικότερα, τίθενται ερωτήματα σχετικά με τις διαπιστωθείσες αδυναμίες, τα μετρήσιμα δεδομένα, τη μελέτης αξιολόγησης που αποτέλεσε τη βάση για την αποτίμηση του υφιστάμενου καθεστώτος, τον αριθμό των ολοκληρωμένων με βάση το υφιστάμενο σύστημα διαδικασιών επιλογής, τον μέσο χρόνο για την ολοκλήρωσή τους και τα προβλήματα που καταγράφηκαν στην πράξη. Επί των ανωτέρω σχολίων αναφέρουμε ότι ο ν. 4974/2020 δεν αποτέλεσε εκ βάθρων νομοθετική μεταβολή αλλά επέφερε σημειακές παρεμβάσεις στον ν. 4369/2016 (Α' 33), κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων υπηρεσιών. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι: α) μειώθηκε η μοριοδότηση των σεμιναρίων προς αποφυγή του φαινομένου της συγκέντρωσης πιστοποιήσεων για ιδιοτελείς λόγους και αλυσιτελείς ως προς τον επιδιωκόμενο σκοπό, β) σταθμίστηκε καλύτερα το επίπεδο της γνώσης των ξένων γλωσσών, γ) ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας υπολογίστηκε διακριτά και, για την ακρίβεια, ξεχωριστά ο χρόνος που έχει διανυθεί σε θέσεις ευθύνης και ξεχωριστά ο χρόνος που έχει διανυθεί με την ιδιότητα του υπαλλήλου, δ) ο υπολογισμός για τον χρόνο υπηρεσίας και σε θέσεις ευθύνης μοριοδοτήθηκε σε μήνες έναντι ετών και ε) διαβαθμίστηκε η μοριοδότηση σε θέσεις ευθύνης, ανάλογα με το

		επίπεδο. Περαιτέρω, επισημαίνουμε ότι κατά την περίοδο των ετών 2021 - 2023, το Υπουργείο Εσωτερικών, σε συνεργασία με το Α.Σ.Ε.Π. υλοποίησε έργο τεχνικής βοήθειας, χρηματοδοτούμενο από την Ε.Ε. μέσω του Technical Support Instrument (TSI) και υλοποιούμενο σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μέσω της Γενικής Διεύθυνσης Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG REFORM), με αντικείμενο την υποστήριξη της διοίκησης ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα και του ψηφιακού μετασχηματισμού του Α.Σ.Ε.Π. Στο πλαίσιο του έργου αυτού πραγματοποιήθηκε αναλυτική αποτύπωση και αξιολόγηση του υφιστάμενου συστήματος επιλογής ανώτερων στελεχών του δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των διαδικασιών επιλογής Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών και Προϊσταμένων Τμημάτων, του ισχύοντος θεσμικού πλαισίου, των υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων και των επιχειρησιακών απαιτήσεων για την υποστήριξη της διαδικασίας. Παράλληλα, πραγματοποιήθηκε συγκριτική εξέταση βέλτιστων πρακτικών κρατών μελών της Ε.Ε. και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Από την ανάλυση της υφιστάμενης κατάστασης αναδείχθηκαν, μεταξύ άλλων, η μεγάλη διάρκεια και ο σημαντικός φόρτος της διαδικασίας επιλογής λόγω της μη ψηφιοποίησης του συστήματος, ο περιορισμένος βαθμός τυποποίησης και αυτοματοποίησης, καθώς και η ανάγκη ενίσχυσης της σύνδεσης της διαδικασίας αξιολόγησης με τις απαιτούμενες διοικητικές και ηγετικές δεξιότητες των υποψηφίων. Με βάση τα ευρήματα αυτά και τα

		συμπεράσματα από τη μελέτη διεθνών βέλτιστων πρακτικών, σχεδιάστηκε νέο μοντέλο επιλογής ανώτερων στελεχών, το οποίο αποτυπώθηκε σε ειδικό παραδοτέο του έργου το έτος 2023. Τα πορίσματα και οι προτάσεις του έργου αποτέλεσαν σημαντική τεκμηριωτική βάση για τον σχεδιασμό του νέου συστήματος επιλογής προϊσταμένων που θεσπίζεται με την παρούσα ρύθμιση. Αναλυτική αποτίμηση των προηγουμένων συστημάτων επιλογής προϊσταμένων γίνεται στην οικεία θέση της παρούσας Ανάλυσης Συνεπειών Ρύθμισης. Σε άλλα σχόλια επί του ίδιου άρθρου, υποστηρίζεται ότι το Α.Σ.Ε.Π. επιφορτίζεται με έναν μεγάλο όγκο νέων αρμοδιοτήτων, ως εκ τούτου τίθεται το ερώτημα εάν το προτεινόμενο σχέδιο νόμου βασίζεται σε κάποια οικονομετρική μελέτη η οποία τεκμηριώνει ότι το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει το αναγκαίο προσωπικό και την αναγκαία χρηματοδότηση για να μπορεί να ολοκληρώσει όλες αυτές τις διαδικασίες που του ανατίθενται με το προτεινόμενο σχέδιο νόμου. Τα ανωτέρω σχόλια κρίνονται αβάσιμα δεδομένου ότι το σχέδιο νόμου έχει αποτελέσει προϊόν συνεργασίας με το Α.Σ.Ε.Π., το οποίο και για τις θεσπιζόμενες με το προτεινόμενο σχέδιο νόμου αρμοδιότητες ενισχύεται με επιπλέον εκατόν είκοσι μία (121) νέες προσλήψεις. Σε ό,τι αφορά στη χρηματοδότηση, το σχέδιο νόμου συνοδεύεται από την προβλεπόμενη εκ του Συντάγματος έκθεση του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους. Επί του **άρθρου 3** υποβλήθηκε σχόλιο με το οποίο ζητήθηκε να προσδιοριστούν στον νόμο, και όχι σε μεταγενέστερη υπουργική απόφαση,

		τα αντικειμενικά κριτήρια βάσει των οποίων ένας φορέας δύναται να διατηρήσει ειδικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων, ώστε η εξαίρεση να μην αποτελεί αυθαίρετη διάκριση αλλά κανόνα δικαίου με σαφείς προϋποθέσεις εφαρμογής. Το ανωτέρω σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό διότι στην προκειμένη περίπτωση με την προτεινόμενη διάταξη δίδεται η δυνατότητα διατήρησης υφιστάμενων ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων και εξαίρεσής τους από το προτεινόμενο με το σχέδιο νόμου σύστημα και όχι η εισαγωγή το πρώτον ενός νέου ειδικού συστήματος. Κατά συνέπεια, κρίσιμο είναι στην ειδικά αιτιολογημένη εισήγηση του φορέα η οποία απαιτείται για την έκδοση της προβλεπόμενης στο άρθρο 26 κοινής υπουργικής απόφασης, να προκύπτουν οι λόγοι για τους οποίους μετά και την έναρξη ισχύος των προτεινόμενων ρυθμίσεων, το υφιστάμενο ειδικό σύστημα (που με νόμο επίσης θεσπίστηκε) έχει λόγο ύπαρξης ή όχι. Επί του **άρθρου 4**, υποβλήθηκαν σχόλια με τα οποία ζητείται η επιλογή σε θέση Διευθυντή ή Γενικού Διευθυντή να παραμείνει αυτοτελής διαδικασία επιλογής για συγκεκριμένη θέση ευθύνης και όχι διακριτός βαθμός, με την αιτιολογία ότι ο βαθμός πρέπει να αποτυπώνει την επαγγελματική διαδρομή του υπαλλήλου ενώ η θέση ευθύνης την οργανωτική αρμοδιότητα που του ανατίθεται για συγκεκριμένη θητεία. Το σχόλιο δεν δύναται να γίνει αποδεκτό διότι είναι αντίθετο στη φιλοσοφία της προτεινόμενης βαθμολογικής κατάταξης σε επτά (7) βαθμούς όπου ο κάθε βαθμός δεν συναρτάται απλά με την παρέλευση ενός χρονικού οροσήμου αλλά

		αντικατοπτρίζει τόσο την επαγγελματική ωριμότητα του υπαλλήλου όσο και την άσκηση καθηκόντων διαφορετικής σπουδαιότητας. Για τον λόγο αυτό άλλωστε δεν είναι δυνατή ούτε η κατοχή αλλά ούτε και η διατήρηση των βαθμών Α' και Β', σε ορισμένες δε περιπτώσεις και Γ', εάν ο υπάλληλος δεν ασκεί καθήκοντα σε θέση ευθύνης. Στο ίδιο άρθρο, με σειρά σχολίων ζητείται η αντικατάσταση των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ ως παρωχημένων, καθώς υποστηρίζεται ότι δεν αποτυπώνουν τις ουσιαστικές αλλαγές που έχουν συντελεστεί στο εκπαιδευτικό και επαγγελματικό τοπίο τις τελευταίες δεκαετίες. Αντίθετα, κατά τα σχόλια, η υιοθέτηση του ευρωπαϊκού μοντέλου επιπέδων 8–7–6–5–4–3 (European Qualifications Framework - EQF) αποτελεί πλέον επιβεβλημένη θεσμική προσαρμογή για την ορθή αντιστοίχιση προσόντων και την εξασφάλιση διαφανούς και αξιοκρατικού συστήματος επιλογής προϊσταμένων. Τα σχόλια με το παραπάνω περιεχόμενο δεν δύναται να γίνουν δεκτά, προεχόντως διότι δεν αποτελούν αντικείμενο του παρόντος νομοθετήματος. Οι διατάξεις για την κατάταξη θέσεων προσωπικού του Δημοσίου σε κατηγορίες, για τις θέσεις κατά κατηγορία-τυπικά προσόντα και για τις θέσεις και τα τυπικά προσόντα κατά κλάδο και καθήκοντα, αποτελούν αντικείμενο των άρθρων 76, 77 και 78 του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Δ' του Κώδικα Κατάστασης των Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Σε κάθε περίπτωση, στα σχόλια φαίνεται να συγχέεται η έννοια της κατάταξης των οργανικών θέσεων

		προσωπικού σε μια από τις κατηγορίες ΕΘ, ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ, ΥΕ και των απαιτούμενων τυπικών προσόντων για την κατάληψη των θέσεων αυτών, όπως εξειδικεύονται στο άρθρο 77 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ή σε ειδικές διατάξεις (για την κατηγορία ΕΘ). Περαιτέρω, ασκείται κριτική ότι στο εν λόγω άρθρο η περιγραφή των επτά (7) βαθμών βασίζεται σε αόριστες, χαρακτηρολογικές έννοιες, οι οποίες δεν συνοδεύονται από ορισμό, δεν αντιστοιχούν σε συγκεκριμένα καθήκοντα ή προϊόντα εργασίας, και επομένως δεν μπορούν να αξιολογηθούν με τρόπο αντικειμενικό και επαναλήψιμο. Παρατηρείται ότι περιγράφεται ο ιδανικός υπάλληλος, αλλά δεν περιγράφεται το έργο που πρέπει να παράγει. Το ανωτέρω σχόλιο είναι αβάσιμο δεδομένου ότι η περιγραφή των βαθμών στο συγκεκριμένο άρθρο είναι εκτεταμένη και αναλυτική. Σε κάθε περίπτωση, δυνάμει της σχετικής εξουσιοδοτικής διάταξης της παρ. 11 του άρθρου 4, θα γίνει περαιτέρω εξειδίκευση όπου αυτό απαιτείται. Με άλλο σχόλιο, ζητείται να προβλεφθεί εναλλακτική διαδρομή εξέλιξης για υπαλλήλους υψηλής εξειδίκευσης που δεν επιθυμούν να επιλεγούν ή δεν επιλέγονται σε θέση ευθύνης, ώστε να μην αποκλείονται εκ των πραγμάτων από τους ανώτερους βαθμούς όσοι διαθέτουν τα ουσιαστικά προσόντα. Η εν λόγω πρόταση θα εξεταστεί στο πλαίσιο της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας για την σύνταξη του νέου Ενιαίου Κώδικα Προσωπικού του δημόσιου τομέα. Διατυπώνεται η άποψη ότι η κατοχή διδακτορικού ή μεταπτυχιακού τίτλου

		θα πρέπει να προσμετράται για τη βαθμολογική κατάταξη ανεξαρτήτως συνάφειας, καθώς οι τίτλοι αυτοί πιστοποιούν πρόσθετες επιστημονικές, ερευνητικές και αναλυτικές δεξιότητες με ευρύτερη χρησιμότητα στη δημόσια διοίκηση. Εκ διαμέτρου αντίθετη είναι η άποψη εκείνων που προκρίνουν τη διαπίστωση της συνάφειας και ζητούν να προβλεφθούν σαφή, αντικειμενικά και αυστηρά κριτήρια, ώστε η προωθημένη βαθμολογική κατάταξη να συνδέεται με τίτλους που προσδίδουν αποδεδειγμένα πρόσθετη επιστημονική εξειδίκευση αξιοποιήσιμη κατά την άσκηση δημόσιας υπηρεσίας και όχι απλώς με οποιονδήποτε τίτλο για τον οποίο μπορεί να θεμελιωθεί μία ευρεία ή έμμεση σύνδεση με επιμέρους αρμοδιότητες του φορέα. Όμοια σχόλια γίνονται και επί του άρθρου 5. Το προαναφερθέν σχόλιο περί μη χρησιμότητας της συνάφειας δεν γίνεται αποδεκτό. Με τις προτεινόμενες διατάξεις εξορθολογίζεται η σχέση μεταξύ κτήσης τυπικών προσόντων και προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης, τόσο ως προς τον αριθμό των τίτλων όσο και ως προς την απαιτούμενη με το αντικείμενο της εργασίας του υπαλλήλου συνάφεια. Κρίσιμο είναι τα αυξημένα τυπικά προσόντα να αντανακλούν στην ποιότητα και αποτελεσματικότητα της παρεχόμενης εργασίας από τον υπάλληλο. Σε κάθε περίπτωση, η επιλογή σε θέσεις ευθύνης δεν αποτελεί επιβράβευση του υπαλλήλου για την φιλομάθειά του και την ακαδημαϊκή ή θεωρητική του κατάρτιση ή εκπαίδευση αλλά κρίση η οποία λαμβάνεται με διαφανή, αξιοκρατικά και αντικειμενικά κριτήρια, για την ανάδειξη του καταλληλότερου,

		εν συνόλω (εκπαιδευτικά προσόντα, εμπειρία, δεξιότητες και γνώσεις, ηγετική ικανότητα) προϊστάμενου για λόγους δημοσίου συμφέροντος που συνδέονται με την αποτελεσματική λειτουργία και απόδοση της δημόσιας υπηρεσίας. Με σχετικά σχόλια διατυπώνεται ο προβληματισμός για το εάν η νέα βαθμολογική ανακατάταξη θα έχει αντίκτυπο και στη μισθολογική κατάσταση των υπαλλήλων. Επισημαίνουμε ότι το σχόλιο είναι άνευ αντικειμένου αφού στο σχέδιο νόμου ρητά προβλέπεται το αντίθετο (παρ. 6 του άρθρο 27). Με μεγάλο αριθμό σχολίων ζητείται η εξομοίωση του ελάχιστου χρόνου προαγωγής ανά βαθμό μεταξύ ΠΕ και ΤΕ. Ομοίως, η τροποποίηση των οργανισμών των φορέων ώστε να μην υπάρχει διάκριση μεταξύ των αποφοίτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ΠΕ και ΤΕ. Διατυπώνονται, όμως, και αντίθετες γνώμες που ζητούν το σύστημα να παραμείνει ως έχει. Όμοια σχόλια γίνονται και επί του άρθρου 5. Το προαναφερθέν αίτημα περί πλήρους εξομοίωσης δεν είναι δυνατόν να γίνει αποδεκτό δεδομένου ότι όπως έχει κριθεί και με σειρά αποφάσεων του Συμβουλίου της Επικρατείας (2811-2813/2017, 2816 - 2818/2017) και του Διοικητικού Εφετείου Αθηνών (2123/2024, 2331/2024, 112/2025, 113/2025, 122/2025,123/2025, 326/2025, 327/2025, 328/2025, 161/2025, 667/2025), οι απόφοιτοι τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων δεν τελούν υπό τις ίδιες συνθήκες με τους πτυχιούχους πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και ως εκ τούτου είναι συνταγματικώς επιτρεπτή η υπηρεσιακή

		διαφοροποίησή τους με τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ. Με σειρά σχολίων διατυπώνεται η άποψη ότι αφού η βαθμολογική προαγωγή συνδέεται με την αξιολόγηση, καθίσταται αναγκαία η διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της επιστημονικής θεμελίωσης της αξιολογικής κρίσης. Προτείνεται δε, δικαίωμα αξιολόγησης προσωπικού να έχουν μόνο οι επιλεγέντες και όχι οι κατόπιν ανάθεσης προϊστάμενοι. Όμοια σχόλια παρατίθενται και επί του άρθρου 6. Το παραπάνω σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό δεδομένου ότι και στο ισχύον νομοθετικό καθεστώς που διέπει την αξιολόγηση υφίστανται δικλείδες ασφαλείας προκειμένου να διασφαλίζεται η αντικειμενική κρίση (ενδεικτικά αναφέρονται οι παρ. 11 του άρθρου 6, παρ. 6 του άρθρου 8, παρ. 11 του άρθρου 9, περ. ιβ' της παρ. 1 του άρθρου 10 και άρθρο 11 του ν. 4940/2022). Η άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου με ανάθεση προβλέπεται διαχρονικά από τον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και τον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), προκειμένου να εξασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών στην περίπτωση κενής ή νεοσυσταθείσας θέσης ή λήξης θητείας όπου είτε δεν έχουν εκκινήσει είτε δεν έχουν ολοκληρωθεί οι διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων. Τα πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου με αναπλήρωση διαθέτουν τα προσόντα που ο νόμος ορίζει και ασκούν τις προβλεπόμενες από αυτόν αρμοδιότητες, μεταξύ των οποίων και η αξιολόγηση. Σε κάθε περίπτωση σκοπός

		του προωθούμενου σχεδίου νόμου είναι να διασφαλιστεί ότι η επιλογή προϊσταμένων θα γίνεται έγκαιρα και αποτελεσματικά δεδομένης της πρόβλεψης προκήρυξης των θέσεων ευθύνης κεντρικά από το Υπουργείο Εσωτερικών, της θέσπισης Κύκλων Επιλογής, της ψηφιοποίησης και της απλούστευσης της διαδικασίας. Τέλος, επισημαίνεται ότι τόσο για τη βαθμολογική προαγωγή όσο και για την επιλογή σε θέση ευθύνης με το άρθρο 28 προβλέπεται μεταβατική διαδικασία για ήπια εισαγωγή στο νέο σύστημα. Επί του **άρθρου 5:** Με σχετικό σχόλιο διατυπώθηκε η άποψη ότι η δημιουργία περισσότερων βαθμών έχει ουσιαστικό νόημα μόνο αν οι βαθμοί κατανέμονται σε ολόκληρο τον κύκλο επαγγελματικής ζωής (career life cycle) και δεν εξαντλούνται κατά το πρώτο μισό του. Προτείνεται η επανακατανομή των χρόνων ώστε να είναι δυνατή η εξέλιξη στους βαθμούς Β΄ και Α΄ και χωρίς κατάληψη θέσης ευθύνης. Βασική αρχή πρέπει να είναι ότι η βαθμολογική εξέλιξη καλύπτει ολόκληρη τη σταδιοδρομία και όχι μόνο τα πρώτα δεκαπέντε (15) με είκοσι (20) έτη. Η λύση αυτή θα διατηρούσε υψηλή την αξία των ανώτερων βαθμών, θα παρείχε κίνητρο συνεχούς ανάπτυξης και θα αναγνώριζε ότι τριάντα (30), τριάντα πέντε (35) ή σαράντα (40) έτη ευδόκιμης υπηρεσίας συνιστούν ουσιαστικό πρόσθετο επαγγελματικό κεφάλαιο. Το παραπάνω σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό αφού δεν φαίνεται να γίνεται κατανοητή η φιλοσοφία και ο μηχανισμός του σχεδίου νόμου για το βαθμολόγιο και τις βαθμολογικές προαγωγές. Και τούτο διότι η βαθμολογική προαγωγή δεν βασίζεται απλώς στην πάροδο ενός ελάχιστου

		χρόνου παραμονής, αλλά συνδέεται ουσιαστικά με την αξιολόγηση, η οποία διενεργείται στο πλαίσιο του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 και βασίζεται στους δείκτες ανάπτυξης σταδιοδρομίας. Περαιτέρω, οι βαθμοί μετασχηματίζονται ώστε να αναφέρονται σε ρόλους και δεξιότητες και να ενδεικνύουν διαφορετικά επίπεδα επαγγελματικής ωριμότητας του υπαλλήλου εντός της δημόσιας διοίκησης, αποτυπώνοντας την αυτονομία του, την ικανότητα διαχείρισης σύνθετων θεμάτων και τη συνεισφορά του στο έργο της υπηρεσίας. Με ικανό αριθμό σχολίων ζητείται η επανεξέταση της συγκεκριμένης ρύθμισης, ώστε η νέα βαθμολογική διάρθρωση να μην οδηγεί σε υποβάθμιση ή εξίσωση του θεσμικού ρόλου της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. αλλά αντιθέτως να ενισχύει και να αναδεικνύει τον θεσμό, παρέχοντας στους αποφοίτους της την αντίστοιχη βαθμολογική αναγνώριση που δικαιολογείται από την απαιτητική διαδικασία επιλογής, τη φοίτηση και την ειδική αποστολή τους. Τα παραπάνω σχόλια δεν είναι βάσιμα δεδομένου ότι η ρύθμιση δεν υποβαθμίζει τον θεσμικό ρόλο της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ούτε εξομοιώνει τους αποφοίτους της με άλλες κατηγορίες δεδομένου ότι οι υπάλληλοι αυτοί έχουν, εν συνόλω, την πιο προωθημένη βαθμολογική κατάταξη στον εισαγωγικό βαθμό. Επί του **άρθρου 7:** Διατυπώνεται, με επαναλαμβανόμενα και, ενίοτε, πανομοιότυπα σχόλια, η θέση ότι πρέπει να καταργηθεί το προβάδισμα της κατηγορίας ΠΕ σε σχέση με την κατηγορία ΤΕ. Ειδικότερα, επισημαίνεται τι η κατηγορία ΤΕ

		αποκλείεται αδικαιολόγητα και οριζοντίως από τους οργανισμούς των φορέων για την κατάληψη θέσεων ευθύνης, με αποτέλεσμα να αδικούνται ικανότατα στελέχη της κατηγορίας της και να παραβιάζεται το δικαίωμά τους σε υπηρεσιακή εξέλιξη. Ζητείται η απαλοιφή ή η κατάλληλη αναδιατύπωση της φράσης «κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις», αφού έτσι επιτρέπει γενικό προβάδισμα ή αποκλεισμό μεταξύ των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ για την κατάληψη θέσης ευθύνης. Τα ανωτέρω σχόλια είναι απορριπτέα για τους παρακάτω λόγους: α) όσον αφορά στους οργανισμούς, υπογραμμίζεται ότι το Υπουργείο Εσωτερικών στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς του έχει επισημάνει επανειλημμένα την αναγκαιότητα επικαιροποίησης των οργανισμών των φορέων του δημοσίου τομέα, η οποία πάντως αποτελεί αντικείμενο των ίδιων των φορέων είτε πρόκειται για Υπουργεία είτε για Ο.Τ.Α. και όχι του Υπουργείου Εσωτερικών. Περαιτέρω, αναφορικά με το αίτημα των συμμετεχόντων στη διαβούλευση για πλήρη και οριζόντια κατάργηση του προβαδίσματος της κατηγορίας ΠΕ έναντι της κατηγορίας ΤΕ, πέραν των διαλαμβανομένων ανωτέρω επί του άρθρου 4, επισημαίνονται και τα εξής: Πράγματι, με τον ν. 2916/2001 τα ΤΕΙ εντάχθηκαν στην ανώτατη εκπαίδευση ως ο τεχνολογικός της τομέας. Η εξέλιξη αυτή ωστόσο δεν σημαίνει, ότι οι κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ κατέστησαν αυτομάτως ταυτόσημες στο δημοσιοϋπαλληλικό δίκαιο. Η διάκριση των δύο κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ στο δημόσιο δεν στηρίζεται σήμερα στο εάν η ΤΕ εκπαίδευση είναι ή δεν είναι

		«ανώτατη». Είναι δεδομένο ότι είναι ανώτατη εκπαίδευση. Στηρίζεται στο γεγονός ότι ο νομοθέτης έχει διαμορφώσει διαφορετικές υπηρεσιακές κατηγορίες που αντιστοιχούν σε διαφορετικούς τομείς της ανώτατης εκπαίδευσης. Ούτε η μεταγενέστερη ένταξη των ΤΕΙ στα Πανεπιστήμια με τον ν. 4610/2019 (Α' 70) ισοδυναμεί με αυτόματη μετατροπή όλων των τίτλων ΤΕΙ σε τίτλους ΠΕ και τούτο διότι, με τον ως άνω νόμο πραγματοποιήθηκε ευρύτατη αναδιοργάνωση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και τα ΤΕΙ εντάχθηκαν στα Πανεπιστήμια. Η εξέλιξη αυτή αφορά πρωτίστως την ακαδημαϊκή και οργανωτική αναδιάρθρωση των ιδρυμάτων. Ιδιαίτερο ενδιαφέρον και βαρύνουσας σημασίας είναι το γεγονός ότι ο ίδιος ο ν. 4610/2019 δεν αντιμετώπισε συλλήβδην τους τίτλους των πρώην ΤΕΙ ως πανεπιστημιακούς τίτλους. Στις οικείες ρυθμίσεις του προβλέφθηκε ρητά ότι φοιτητές των πρώην ΤΕΙ μπορούσαν, αντί να λάβουν το πτυχίο ΤΕΙ, να παρακολουθήσουν επιπλέον μαθήματα και, υπό τις νόμιμες προϋποθέσεις, να λάβουν πτυχίο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης. Η διάκριση αυτή και η αποτύπωση της ιστορικής εξέλιξης έχει ιδιαίτερη σημασία για το υπό κρίση ζήτημα καθόσον η κατάργηση ενός ΤΕΙ ως αυτοτελούς ιδρύματος και η ένταξη των δομών σε Πανεπιστήμιο δεν συνεπάγεται αυτομάτως ότι κάθε υφιστάμενος τίτλος ΤΕΙ μετατρέπεται σε τίτλο πανεπιστημιακής εκπαίδευσης ούτε ότι κάθε υπάλληλος που υπηρετεί σε κατηγορία ΤΕ μετατάσσεται αυτοδικαίως στην κατηγορία ΠΕ. Συνεπώς, δεν μπορεί να συναχθεί από τον ν. 4610/2019 ότι εξέλιπε η νομική

		βάση της υπηρεσιακής διάκρισης μεταξύ ΠΕ και ΤΕ, όπως όλως εσφαλμένα υπολαμβάνεται από τους συμμετέχοντες στη διαβούλευση. Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημανθεί και η φαινομενική αντίφαση που επιχειρείται να προσδοθεί μεταξύ των άρθρων 84 και 97 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το γεγονός ότι για θέσεις προϊσταμένων προβλέπεται δυνατότητα επιλογής υπαλλήλων ΠΕ ή ΤΕ δεν σημαίνει ότι καταργείται αυτομάτως το προβάδισμα μεταξύ των δύο κατηγοριών. Οι δύο αυτές διατάξεις απαντούν σε διαφορετικά ζητήματα: το άρθρο 84 καθορίζει ποιες κατηγορίες υπαλλήλων μπορούν να είναι επιλέξιμες για συγκεκριμένο επίπεδο θέσης ευθύνης, ενώ το άρθρο 97 καθορίζει τον κανόνα του προβαδίσματος μεταξύ υπαλλήλων διαφορετικών κατηγοριών. Στο πλαίσιο αυτό ακριβώς, η νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας δεν επιβάλλει την κατάργηση του προβαδίσματος. Σε αντίθεση με τα αναφερόμενα στα υποβληθέντα σχόλια, η νομολογία του Συμβουλίου της Επικρατείας αποτελεί ισχυρό επιχείρημα υπέρ της διατήρησης του θεσμικού κανόνα του προβαδίσματος, υπό την προϋπόθεση της ορθής εφαρμογής του. Ειδικότερα, με τις αποφάσεις ΣτΕ 2811-2813/2017 και 2816-2818/2017 κρίθηκαν παράνομες οργανικές ρυθμίσεις οι οποίες προέβλεπαν αδιακρίτως τη δυνατότητα επιλογής υπαλλήλων διαφορετικών κατηγοριών, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη το προβάδισμα του άρθρου 97. Το Συμβούλιο της Επικρατείας δέχθηκε ότι το προβάδισμα παύει να ισχύει όταν οι οργανικές διατάξεις, βάσει του

		αντικειμένου της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας και της ειδικότητας του κλάδου, προβλέπουν την τοποθέτηση υπαλλήλου κατηγορίας που έπεται κατά το προβάδισμα — όχι όμως αδιακρίτως για όλες τις οργανικές μονάδες. Το Συμβούλιο της Επικρατείας, επομένως, ουδέποτε έκρινε ότι το προβάδισμα ΠΕ -ΤΕ είναι αντισυνταγματικό. Αντιθέτως, έκρινε ότι η αδιάκριτη κατάργηση του προβαδίσματος, χωρίς σύνδεση με το αντικείμενο και τις ανάγκες της συγκεκριμένης οργανικής μονάδας, δεν είναι νόμιμη. Επομένως, η νομολογία δεν στηρίζει την οριζόντια κατάργηση του προβαδίσματος που ζητείται με τα υποβληθέντα σχόλια, απαιτεί η εξαίρεση από αυτό να συνδέεται με συγκεκριμένο αντικείμενο οργανικής μονάδας και συγκεκριμένους κλάδους. Το επιχείρημα δε ότι, επειδή το νέο σύστημα εισάγει γραπτή εξέταση, δοκιμασία δεξιοτήτων, αξιολόγηση απόδοσης και λοιπά αντικειμενικά κριτήρια, το προβάδισμα καθίσταται περιττό, δεν είναι αναγκαία συνέπεια. Το νέο σύστημα επιδιώκει πράγματι την επιλογή των καταλληλότερων και ικανότερων υπαλλήλων. Τα κριτήρια επιλογής που θεσπίζει, απ' την άλλη, απαντούν στο ερώτημα «ποιος είναι καταλληλότερος μεταξύ των υπαλλήλων που είναι επιλέξιμοι για τη συγκεκριμένη θέση;». Το προβάδισμα όμως, απαντά σε διαφορετικό ερώτημα «ποια είναι η θέση των διαφορετικών υπηρεσιακών κατηγοριών στο ενιαίο σύστημα υπηρεσιακής ιεράρχησης;». Δεν υπάρχει, επομένως, εσωτερική αντίφαση μεταξύ αξιοκρατικής επιλογής και διατήρησης ενός γενικού κανόνα υπηρεσιακής ιεράρχησης.

		Ούτε οι αποφάσεις του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αναφέρονται στα σχόλια μπορούν να οδηγήσουν στο συμπέρασμα ότι το ενωσιακό δίκαιο επιβάλλει την εξίσωση των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ. Ειδικότερα, η απόφαση C-340/89 αφορά στην αναγνώριση επαγγελματικών προσόντων και την υποχρέωση των αρμόδιων αρχών να συνεκτιμούν προσόντα που έχουν αποκτηθεί σε άλλο κράτος μέλος. Η απόφαση C-298/14 αφορά, επίσης, σε συγκεκριμένο ζήτημα αναγνώρισης επαγγελματικών προσόντων. Οι αποφάσεις αυτές δεν θεμελιώνουν γενική αρχή σύμφωνα με την οποία κάθε εθνικός κανόνας που διαφοροποιεί υπηρεσιακές κατηγορίες ανάλογα με τον τίτλο σπουδών είναι αντίθετος στο δίκαιο της Ένωσης. Η επίκληση, συνεπώς, των αποφάσεων αυτών ως νομολογιακή βάση για την κατάργηση του προβαδίσματος αποτελεί υπέρμετρη γενίκευση του αντικειμένου τους, επιχειρώντας λογικό και νομικό άλμα που δεν δύναται να οδηγήσει στην αιτούμενη οριζόντια κατάργηση του προβαδίσματος των κατηγοριών ΠΕ-ΤΕ. Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι δεν υφίσταται λόγος για την υιοθέτηση της προτεινόμενης καθολικής κατάργησης του προβαδίσματος της κατηγορίας ΠΕ έναντι της κατηγορίας ΤΕ. Η διατήρησή του, με την παράλληλη δυνατότητα εξαίρεσης στις περιπτώσεις που αυτή δικαιολογείται από το αντικείμενο και τις ειδικότητες των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων, συνιστά συνεκτική και θεσμικά τεκμηριωμένη επιλογή στο πλαίσιο της αναδιοργάνωσης του συστήματος επιλογής προϊσταμένων.

		Διατυπώνεται η θέση ότι η απαγόρευση υποβολής αίτησης για θέση προϊσταμένου από υπάλληλο ο οποίος θα συμπληρώσει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας του μέσα στα επόμενα τέσσερα (4) έτη, με εξαίρεση ήδη υπηρετούντα προϊστάμενο που ενδιαφέρεται για θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου πρέπει να εξεταστεί υπό το πρίσμα της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης διακρίσεων λόγω ηλικίας ενώ θα πρέπει να εξεταστεί και υπό το πρίσμα της αρχής της αναλογικότητας. Το σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό διότι στην προκειμένη περίπτωση ο περιορισμός στη συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής θεσπίζεται προκειμένου να διασφαλιστεί η ύπαρξη επαρκούς χρονικού ορίζοντα άσκησης καθηκόντων ευθύνης από τα επιλεγόμενα στελέχη. Η ειδική πρόβλεψη για τους ήδη υπηρετούντες προϊσταμένους που υποβάλλουν υποψηφιότητα για θέση ευθύνης του ίδιου ή κατώτερου επιπέδου δικαιολογείται από τη διαφορετική φύση της περίπτωσης αυτής, καθώς αφορά σε στελέχη που ασκούν καθήκοντα ευθύνης και έχουν αξιολογηθεί για τα καθήκοντα αυτά. Στην περίπτωση αυτή δεν πρόκειται για ανάληψη νέου ανώτερου επιπέδου διοικητικής ευθύνης, αλλά για δυνατότητα συνέχισης της αξιοποίησης της υφιστάμενης εμπειρίας και τεχνογνωσίας τους, με γνώμονα τη διασφάλιση της διοικητικής συνέχειας και της εύρυθμης λειτουργίας των υπηρεσιών. Με αυτή τη ρύθμιση εν ολίγοις επιδιώκεται να εξασφαλιστεί και διασφαλιστεί ότι ο επιλεγείς σε θέση προϊσταμένου θα έχει τη δυνατότητα να υπηρετήσει τουλάχιστον μια πλήρη θητεία πριν από

		τη συνταξιοδότησή του αλλά και να ασκήσει τα καθήκοντα προϊσταμένου αποτελεσματικά προς όφελος της υπηρεσίας. Με επαναλαμβανόμενα σχόλια ζητείται, ειδικώς ο χρόνος που διανύθηκε σε θέση ευθύνης κατόπιν αναπλήρωσης ή απευθείας ανάθεσης, χωρίς προηγούμενη κρίση και επιλογή από αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή το Α.Σ.Ε.Π., να μην υπολογίζεται και να μην μοριοδοτείται ως χρόνος άσκησης καθηκόντων σε θέση ευθύνης για τη συμμετοχή σε διαδικασίες επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου. Το ανωτέρω σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό, δεδομένου ότι όπως και παραπάνω απαντήθηκε, η αναπλήρωση προβλέπεται εκ του νόμου, τα δε πρόσωπα που ασκούν καθήκοντα προϊσταμένου με αναπλήρωση διαθέτουν τα προσόντα που ο νόμος ορίζει και ασκούν τις προβλεπόμενες από αυτόν αρμοδιότητες. Επιπροσθέτως, από τα σχόλια δεν φαίνεται να γίνεται κατανοητό ότι το εν λόγω άρθρο αφορά το πάγιο σύστημα, όπου ο υπολογισμός του χρόνου άσκησης καθηκόντων γίνεται για θέσεις που οι ενδιαφερόμενοι κατείχαν κατόπιν αξιολόγησης δυνάμει των νέων άρθρων 86Δ-ΣΤ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Σε σειρά σχολίων επαναλαμβάνεται η ανάγκη αντικειμενικής και αμερόληπτης αξιολόγησης σε συνδυασμό με τη συσχέτισή της με το προωθούμενο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων. Οι παρατηρήσεις των συμμετεχόντων στη διαβούλευση εδράζονται κυρίως στην ανάγκη για αντικειμενική και διαφανή αξιολόγηση

		των υπαλλήλων καθώς και στην εσφαλμένη παραδοχή ότι «ένας προϊστάμενος θα αξιολογήσει έναν υπάλληλο και με βάση μόνο αυτή την κρίση θα αποφασιστεί αν θα γίνει προϊστάμενος». Καταρχάς, πρέπει να επισημανθεί ότι τα εν λόγω σχόλια κινούνται μεταξύ δύο διαφορετικών διαδικασιών, ήτοι της ετήσιας αξιολόγησης του υπαλλήλου και της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων. Ωστόσο, οι διαδικασίες αυτές δεν πρέπει να συγχέονται, καθόσον η αξιολόγηση αποτελεί εργαλείο αποτίμησης της υπηρεσιακής απόδοσης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, ενώ η επιλογή προϊσταμένου είναι μια εν τοις πράγμασι διαγωνιστική διαδικασία επιλογής μεταξύ περισσοτέρων υποψηφίων βάσει συνδυασμού κριτηρίων. Επομένως, η διατύπωση ότι υπάρχει κίνδυνος «η κρίση ενός μόνο προϊσταμένου να καθορίζει την εξέλιξη ενός εργαζομένου» δεν αποδίδει σε καμία περίπτωση με ακρίβεια τη λειτουργία του θεσμικού πλαισίου. Ως γνωστόν, ο ν. 4940/2022 έχει ήδη θεσπίσει μια τυποποιημένη, πολλών σταδίων διαδικασία αξιολόγησης. Η αξιολόγηση των υπαλλήλων πραγματοποιείται σε τρία υποχρεωτικά διαδοχικά στάδια κατά τη διάρκεια του έτους: α) προγραμματισμός εργασιών και σχεδίου ανάπτυξης, β) επισκόπηση της προόδου και γ) τελική αξιολόγηση δεξιοτήτων και κατάρτιση νέου Σχεδίου Ανάπτυξης. Κατά συνέπεια, η αξιολόγηση δεν αποτελεί μια στιγμιαία κρίση στο τέλος του έτους, αλλά μια διαρκή διαδικασία παρακολούθησης, συζήτησης, ανατροφοδότησης και ανάπτυξης. Περαιτέρω, με το άρθρο 22 του προωθούμενου σχεδίου νόμου εισάγονται οι Δείκτες Ανάπτυξης

		Σταδιοδρομίας (Career Development Indicators – CDIs), δηλαδή μετρήσιμα κριτήρια που αποτυπώνουν το απαιτούμενο επίπεδο δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας κατά βαθμό υπαλλήλου, ενώ το άρθρο 25 προβλέπει την κατάρτιση Οδηγού Αξιολόγησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας για κάθε βαθμό, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών. Άρα, η αξιολόγηση δεν καταλείπεται σε μια γενική και απροσδιόριστη κρίση του αξιολογητή, αλλά επιχειρείται να συνδεθεί με προκαθορισμένα επίπεδα απαιτούμενων δεξιοτήτων ανά βαθμό. Κατά τούτο, το προτεινόμενο σύστημα κινείται ακριβώς προς την κατεύθυνση που προτείνεται από τους συμμετέχοντες στη διαβούλευση, δηλαδή στη μετατροπή της γενικής αξιολογικής κρίσης σε δομημένη αξιολόγηση συγκεκριμένων δεξιοτήτων. Αυτήν ακριβώς τη λειτουργία επιτελούν οι νεοεισαγόμενοι CDIs και ο Οδηγός Αξιολόγησης. Κατ' ακολουθία των ανωτέρω, καθίσταται σαφές ότι η αξιολόγηση, ως διαδικασία ανάπτυξης και βελτίωσης του υπαλλήλου, α) ενσωματώνεται απολύτως εύλογα και όλως δικαιολογημένα στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων ενισχύοντας με τις προτεινόμενες τροποποιήσεις του ν. 4940/2022 το σύστημα της αξιολόγησης καθιστώντας το έτι περαιτέρω αντικειμενικό και διαφανές και ότι β) δεν πρέπει να συγχέεται με τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, διότι η τελευταία αποτελεί αυτοτελή, διακριτή διαγωνιστική διαδικασία στην οποία η τελική κατάταξη δεν εξαρτάται από μία μόνον υπηρεσιακή κρίση, αλλά

		από συνδυασμό τυπικών προσόντων, εργασιακής εμπειρίας, εμπειρίας άσκησης καθηκόντων ευθύνης και αντικειμενικής γραπτής εξέτασης. Με τον τρόπο αυτό περιορίζεται ουσιωδώς η δυνατότητα μιας μεμονωμένης υποκειμενικής κρίσης να καθορίσει την υπηρεσιακή εξέλιξη του υπαλλήλου. Επιπλέον, αναφέρεται ότι το προαπαιτούμενο υψηλών βαθμολογιών αξιολόγησης των τριών τελευταίων ετών ως κριτήριο για το δικαίωμα συμμετοχής στις επιλογές, καταστρατηγεί την ίση μεταχείριση μεταξύ υπαλλήλων αφού αποκλείει εκ των προτέρων κάποιους υποψηφίους. Υποστηρίζεται, ακόμη, ότι το συγκεκριμένο φίλτρο εισάγει έναν απόλυτο αποκλεισμό που αδικεί μερίδα υπαλλήλων καθώς πολλές φορές έχει παρατηρηθεί έλλειψη αντικειμενικότητας από αξιολογητές ή αστοχίες λόγω μη κατανόησης του νέου συστήματος αξιολόγησης. Το παραπάνω σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό δεδομένου ότι είναι επιλογή του νομοθέτη η αξιολόγηση με βάση το ισχύον νομοθετικό καθεστώτος αλλά και με τις νέες προτεινόμενες τροποποιήσεις που εισάγονται στον ν. 4940/2022 με τα άρθρα 22 έως και 25 να αποτελεί τυπικό προσόν για την κατάληψη θέσης ευθύνης. Σε κάθε περίπτωση, και χωρίς διάθεση απόκλισης από τη βασική φιλοσοφία του σχεδίου νόμου, αναδιατυπώθηκαν σημειακά οι παρ. 1 έως και 3 του άρθρου 7, προκειμένου να περιληφθούν στους επιλέξιμους και προϊστάμενοι που η βαθμολογία αξιολόγησής τους κυμαίνεται μεταξύ 3 και 4. Προτείνεται η δυνατότητα συμμετοχής στην προκήρυξη οποιασδήποτε οριζόντιας θέσης ευθύνης ανεξαρτήτως

		κλάδου να δίδεται, εκτός από τους αποφοίτους της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και στους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ που κατέχουν βασικό πτυχίο, μεταπτυχιακό ή διδακτορικό τίτλο σπουδών στη Δημόσια Διοίκηση ή τη Διοικητική Επιστήμη. Το παραπάνω σχόλιο κρίνεται ως αβάσιμο δεδομένου ότι τα πτυχία που αναφέρονται σε αυτό καλύπτονται ήδη από τις υφιστάμενες ρυθμίσεις για τις οριζόντιες θέσεις [ενδεικτικά αναφέρεται ο ν. 4270/2014 (Α' 143)]. Διατυπώνεται στα σχόλια της διαβούλευσης η θέση ότι δεν είναι απαραίτητη η πλήρωση τόσο αυστηρών προϋποθέσεων ως προς τα απαραίτητα τυπικά προσόντα για τη συμμετοχή στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων (μεταξύ άλλων, άριστες αξιολογήσεις και εμπειρία σε θέση ευθύνης), αφού υπάρχει η γραπτή εξέταση. Το σχόλιο απορρίπτεται δεδομένου ότι το σχέδιο νόμου, λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των φορέων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του υιοθετεί ένα ισορροπημένο σύστημα όπου αφενός εξασφαλίζεται η ύπαρξη των απαραίτητων τυπικών προσόντων και αφετέρου διαπιστώνεται τόσο η εργασιακή εμπειρία όσο και η κατοχή γνώσεων και δεξιοτήτων για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων σε θέση ευθύνης. Περαιτέρω, ζητείται η επέκταση της εφαρμογής της παρ. 4 του άρθρου 84 και στη θητεία Διοικητών, Αναπληρωτών Διοικητών και λοιπών οργάνων διοίκησης, μονομελών ή συλλογικών, συμπεριλαμβανομένων ενδεικτικά των Διευθυνόντων Συμβούλων, Ν.Π.Δ.Δ. και Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα, διοικητών Ν.Π.Δ.Δ. ή προσώπων που κατείχαν στο παρελθόν, πιστοποιημένα θέσεις

		ευθύνης στον ιδιωτικό τομέα. Το σχόλιο δεν είναι δυνατόν να γίνει αποδεκτό δεδομένου ότι στην προτεινόμενη διάταξη έχουν περιληφθεί όλες οι περιπτώσεις που αποδεδειγμένα οι εν λόγω κατηγορίες υπαλλήλων έχουν ασκήσει, υπό συγκεκριμένες ιδιότητες, καθήκοντα που προσιδιάζουν σε καθήκοντα θέσης ευθύνης. Στις περισσότερες δε περιπτώσεις, ο ίδιος ο νομοθέτης ενδεικτικά αναφέρονται οι παρ. 8 του άρθρου 301, παρ. 5 του άρθρου 302, παρ. 3 του άρθρου 329, παρ. 8 του άρθρου 678 και παρ. 3 του άρθρου 747 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), το άρθρα 17 του ν. 4957/2022 (Α' 141) και το άρθρο 39 του ν. 5143/2024 (Α' 161)] έχει αναγνωρίσει την εν λόγω θητεία ως πραγματική δημόσια υπηρεσία και έχει αντιστοιχίσει τα ασκηθέντα καθήκοντα με συγκεκριμένο επίπεδο θέσης ευθύνης (Γενικού Διευθυντή, Διευθυντή, Τμηματάρχη). Επιπλέον, στα παραπάνω πρόσωπα έχουν περιληφθεί και τα όργανα διοίκησης που έχουν επιλεγεί σύμφωνα με την πάγια διαδικασία των νόμων 4735/2020 (Α' 197)και 5062/2023 (Α' 183). Τέλος, σε αρκετά σχόλια προτείνεται το κριτήριο της βαθμολογίας στην αξιολόγηση να μην αποτελεί απαραίτητη, τυπική προϋπόθεση προκειμένου ο υπάλληλος να κριθεί επιλέξιμος για προϊστάμενος, αλλά μόνο στοιχείο μοριοδότησης. Διαφορετικά, ζητούν να παρέχεται δικαίωμα ένστασης για κάθε αξιολόγηση κάτω από τέσσερα (4), εφόσον αυτή επηρεάζει το δικαίωμα υποψηφιότητας για θέση ευθύνης, μέχρι δε την οριστική κρίση τυχόν ένστασης, η αμφισβητούμενη αξιολόγηση να μην μπορεί να

		αποκλείσει τον υπάλληλο από τη διαδικασία επιλογής. Το παραπάνω σχόλιο δεν είναι δυνατόν να γίνει αποδεκτό διότι θεμέλιο της προτεινόμενης νομοθετικής ρύθμισης είναι η άρρηκτη σύνδεση της αξιολόγησης των υπαλλήλων με την υπηρεσιακή τους εξέλιξη, ιδίως δε με την επιλογή τους για άσκηση καθηκόντων ευθύνης. Εν πάση περιπτώσει, το νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων περιορίζει την εξάρτηση από υποκειμενικές κρίσεις καθώς η τελική κατάταξη του υπαλλήλου δεν εξαρτάται από μία απλή αξιολογική κρίση του υφιστάμενου προϊσταμένου του, αντιθέτως η βαθμολογία προκύπτει από διαφορετικές κατηγορίες αντικειμενικών κριτηρίων και δη την γραπτή εξέταση, την εργασιακή εμπειρία, την εμπειρία άσκησης καθηκόντων ευθύνης και τα τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα. Η δε επιλογή προϊσταμένων δεν εξαρτάται από την κρίση ενός μόνο αξιολογητή, αλλά από συνδυασμό κριτηρίων (τυπικά προσόντα, εμπειρία, άσκηση καθηκόντων ευθύνης, γραπτή εξέταση). Επί των **άρθρων 8 και 9:** Διατυπώνεται η θέση ότι ανεπίτρεπτα αποκλείονται οι υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ από το Μητρώο, με αποτέλεσμα ουσιαστικά τον αποκλεισμό τους και από την επιλογή σε θέση ευθύνης. Το σχόλιο απορρίπτεται διότι με το σχέδιο νόμου δεν αποκλείονται από την επιλογή σε θέση ευθύνης οι ΔΕ, σε περίπτωση που αυτό προβλέπεται από τους οργανισμούς των φορέων. Αντιθέτως, στο άρθρο 7, στο άρθρο 12 και στο άρθρο 18 υφίστανται ειδικές προβλέψεις σχετικά με τη μοριοδότηση της εν λόγω κατηγορίας προσωπικού.

		Με άλλα σχόλια ζητείται πιο συχνή εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο. Τα σχόλια κρίνονται απορριπτέα δεδομένου ότι από το σχέδιο νόμου ορίζεται μεν κατά ανώτατο χρονικό όριο η τετραετία, δεν αποκλείεται όμως η διενέργεια της συγκεκριμένης εξέτασης και σε μικρότερα διαστήματα εφόσον, κατά την κρίση του Α.Σ.Ε.Π., αυτό τεχνικά είναι δυνατό (βλ. και σχετική εξουσιοδοτική διάταξη στην παρ. 12 του άρθρου 9) Ζητείται η γνώση ξένης γλώσσας, η κατοχή μεταπτυχιακού ή διδακτορικού ή η πιστοποιημένη γνώση χρήσης Ηλεκτρονικών Υπολογιστών να αποτελούν προϋπόθεση εγγραφής στο Μητρώο. Τα σχόλια αυτά απορρίπτονται δεδομένου ότι, όπως και παραπάνω εκτέθηκε, το προωθούμενο σχέδιο νόμου υιοθετεί ένα ισορροπημένο σύστημα που εξασφαλίζει την ύπαρξη των απαραίτητων τυπικών προσόντων την εργασιακή εμπειρία αλλά και την κατοχή γνώσεων και δεξιοτήτων για την αποτελεσματική άσκηση των καθηκόντων σε θέση ευθύνης. Σχόλια και προβληματισμοί διατυπώθηκαν, μεταξύ άλλων, για τη διενέργεια της εξέτασης για την ένταξη στο Μητρώο από το Α.Σ.Ε.Π., ενιαία για όλους και ανεξαρτήτως κατηγορίας και κλαδοειδικότητας, τον τρόπο εξέτασης, την τράπεζα θεμάτων, τους αλγόριθμους και τη συνεργασία του Α.Σ.Ε.Π. με φορείς του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Επιπλέον, εκφράζονται προβληματισμοί για την πρόβλεψη περί δυνατότητας χρήσης «μητρώου θεμάτων», χωρίς να προσδιορίζεται ποιος αναλαμβάνει τη σύνταξη των θεμάτων στην περίπτωση που δεν χρησιμοποιηθεί τέτοιο μητρώο, ζήτημα κρίσιμο για τη

		διασφάλιση της αξιοπιστίας και της αδιάβλητης διεξαγωγής της εξέτασης. Τα παραπάνω σχόλια δεν γίνονται αποδεκτά διότι δεν αποτελούν αντικείμενο του σχεδίου νόμου καθώς σχετίζονται με τεχνικά και επιχειρησιακά ζητήματα αρμοδιότητας του Α.Σ.Ε.Π. Επί του **άρθρου 9:** Με σειρά σχολίων προτείνεται η εξέταση για την ένταξη στο Μητρώο να αποτελεί συμπληρωματικό και όχι κυρίαρχο εργαλείο, να διαφοροποιείται ουσιαστικά ανά επίπεδο ευθύνης και οικογένεια θέσεων, να προηγηθεί πιλοτική εφαρμογή και μελέτη εγκυρότητας, να δημοσιεύονται εγκαίρως αναλυτικό περίγραμμα εξέτασης (test blueprint), ύλη και αντιπροσωπευτικά παραδείγματα, να παρέχεται από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ισότιμη προπαρασκευαστική δυνατότητα σε όλους και να πραγματοποιείται περιοδικός έλεγχος των αποτελεσμάτων ανά ηλικιακή και άλλη δημογραφική ομάδα. Το σχόλιο περι συμπληρωματικής χρήσης του Μητρώου δεν γίνεται αποδεκτό δεδομένου ότι όπως και σε ομοειδή σχόλια παραπάνω απαντήθηκε είναι αντίθετο προς τη φιλοσοφία του σχεδίου νόμου. Σε κάθε περίπτωση, τα λοιπά προτεινόμενα δεν αποκλείονται από τις σχετικές ρυθμίσεις. Σε αρκετά σχόλια διατυπώνεται διαφωνία ως προς τη θέσπιση του Μητρώου κατόπιν γραπτής εξέτασης (κυρίως υπαλλήλων που έχουν ασκήσει καθήκοντα σε θέσεις ευθύνης και είναι μεγαλύτερης ηλικίας) με την αιτιολογία ότι η ικανότητα ανταπόκρισης σε μια γραπτή εξέταση πολλαπλών επιλογών ή ανάπτυξης κειμένου δεν ταυτίζεται με την ηγετική ικανότητα και την

		αποτελεσματικότητα στο πεδίο, ότι απαξιώνεται η κτηθείσα εμπειρία και ότι τίθενται σε μειονεκτική θέση υποψήφιοι μεγαλύτερης ηλικίας. Το σχόλιο δεν γίνεται δεκτό δεδομένου ότι η γραπτή εξέταση αποτελεί επιλογή του νομοθέτη προκειμένου να διαπιστωθούν με αντικειμενικό, μετρήσιμο και επίκαιρο τρόπο οι γνώσεις και οι δεξιότητες των υπαλλήλων που επιθυμούν να γίνουν προϊστάμενοι. Όσοι έχουν ασκήσει καθήκοντα ευθύνης μοριοδοτούνται γι΄ αυτά, όπως και για την εργασιακή τους εμπειρία. Σε κάθε περίπτωση, ο υπάλληλος ανεξαρτήτως ηλικίας, εφόσον επιθυμεί να ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου, οφείλει να εξελίσσεται, να επιμορφώνεται, να προσαρμόζεται σε νέες συνθήκες με επιτυχία, αλλά και να είναι σε θέση να διαγωνίζεται, δεδομένου ότι η θέση ευθύνης δεν αποτελεί ένα «κλειστό επάγγελμα» που εφόσον καταληφθεί από τον υπάλληλο θεωρείται κεκτημένο δικαίωμά του, αλλά μια θέση με σοβαρά καθήκοντα και ευθύνες που καλύπτεται από αυτόν που με βάση τη νόμιμη διαδικασία επιλογής έχει κριθεί πιο ικανός και κατάλληλος. Επί **του άρθρου 10** Διατυπώθηκε σειρά σχολίων στο άρθρο 10, με το οποίο προτείνονται επιπλέον κωλύματα ένταξης στο Μητρώο και ειδικότερα, η επιβολή στον υπάλληλο τουλάχιστον δύο (2) φορές οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής για περιστατικό βίας και παρενόχλησης (mobbing) σε βάρος υφισταμένου του κατά το άρθρο 4 του ν. 4808/2021 (Α΄ 101) ή η λήψη επαναλαμβανόμενων αναρρωτικών αδειών την τελευταία διετία. Με άλλα σχόλια ζητείται το

		κώλυμα λόγω άρνησης συμμετοχής στην αξιολόγηση να εφαρμόζεται μόνο εφόσον έχει επιβληθεί τελεσίδικη πειθαρχική ποινή και μέχρι την οριστική κρίση, ο υπάλληλος να μην αποκλείεται από την ένταξη στο Μητρώο. Κανένα από τα παραπάνω σχόλια δεν δύναται να γίνει αποδεκτό για τους παρακάτω λόγους: τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης αποτελούν αποδοκιμαστέα συμπεριφορά και σοβαρότατα πειθαρχικά παραπτώματα και κατά συνέπεια περιλαμβάνονται, μαζί με πλήθος άλλων παραπτωμάτων, στις περιπτώσεις αποκλεισμού από το Μητρώο εφόσον ο υπάλληλος τιμωρηθεί πειθαρχικά. Δεν απαιτείται όμως να αποτελέσουν διακριτή περίπτωση. Οι αναρρωτικές άδειες, οι οποίες έχουν ληφθεί νόμιμα δεν δύναται να έχουν αυτοτελώς ως συνέπεια την αδυναμία ένταξης στο Μητρώο. Τέλος, η άρνηση υπαλλήλου συμμετοχής στη διαδικασία αξιολόγησης, είτε υπό την ιδιότητα του αξιολογητή είτε υπό την ιδιότητα του αξιολογουμένου πέραν του γεγονότος ότι αποτελεί σοβαρή παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος, δεν δύναται να γίνει αποδεκτή ως συμπεριφορά από έναν υποψήφιο προϊστάμενο δεδομένης της σπουδαιότητας που η αξιολόγηση έχει τόσο για τον ίδιο όσο και για τους υπαλλήλους που αξιολογεί. Η δε διαπίστωση της διάπραξης της εν λόγω παράβασης είναι ευχερής (κατά την αντικειμενική της υπόσταση) και ως εκ τούτου κρίνεται επαρκές από πλευράς ωριμότητας διερεύνησης της υπόθεσης να έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη και όχι να έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση επ'αυτής.

		Επί του **άρθρου 11** υπεβλήθη η παρατήρηση ότι πριν από τη διαγραφή από το Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων να θεσπιστεί προηγούμενη ενημέρωση του υπαλλήλου και δικαίωμα υποβολής αντιρρήσεων, οι αντιρρήσεις να εξετάζονται και να κρίνονται προτού η διαγραφή γίνει οριστική. Η πρόταση δεν γίνεται αποδεκτή, αφού, δεδομένου ότι το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά στη δυνατότητα προσβολής δυσμενών διοικητικών πράξεων καλύπτει και την εν λόγω περίπτωση, ο θιγόμενος υπάλληλος δεν στερείται εννόμου προστασίας. **Επί του άρθρου 12:** Μεγάλος αριθμός σχολίων που υπεβλήθησαν αφορούν στο άρθρο 12 και, ειδικότερα, στα κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων και την επιμέρους μοριοδότησή τους. Ενδεικτικά, ζητείται αυξημένη μοριοδότηση των αναγραφομένων στον πίνακα Α' εκπαιδευτικών προσόντων, μοριοδότηση του βασικού τίτλου σπουδών, της κατοχής περισσοτέρων πτυχίων ΑΕΙ και ΤΕΙ, μεταπτυχιακών και διδακτορικών τίτλων σπουδών. Επίσης, ζητείται η μοριοδότηση και ληφθεισών επαγγελματικών πιστοποιήσεων που συνδέονται άμεσα με το αντικείμενο της θέσης ευθύνης. Ζητείται να μοριοδοτείται η εμπειρία που διανύθηκε σε θέσεις ευθύνης μόνο κατόπιν κρίσης και όχι αναπλήρωσης. Ζητείται να μοριοδοτείται το σύνολο των μηνών εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης, όπως επίσης και να επεκταθεί και σε άλλες περιπτώσεις υπαλλήλων η μοριοδότηση των υποπερ. βγ' και βδ' της περ. β' της παρ. 3 του άρθρου 85. Περαιτέρω, διατυπώνονται αντίθετες

		μεταξύ τους απόψεις σχετικά με την επαυξημένη μοριοδότηση των αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έναντι των διδακτόρων. Οι μεν διδάκτορες ισχυρίζονται ότι το διδακτορικό είναι ο ανώτατος ακαδημαϊκός τίτλος που μπορεί να απονεμηθεί και δεν μπορεί να συγκριθεί με τη 18μηνη φοίτηση στην ΕΣΔΔΑ, ενώ οι απόφοιτοι ΕΣΔΔΑ όχι μόνο υπεραμύνονται της επαυξημένης μοριοδότησης αλλά ζητούν ειδικές ρυθμίσεις για τη λήψη θέσεων ευθύνης για τους ίδιους (πχ διατήρηση της ρύθμισης που οι απόφοιτοι κατελάμβαναν υποχρεωτικά ένα ποσοστό των θέσεων ευθύνης) αφού ουσιαστικά η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ως αντικείμενό της έχει την προετοιμασία τέτοιων στελεχών για το Δημόσιο. Ζητείται να μην υπάρχει συντελεστής βαρύτητας σε καμία μοριοδότηση, μόνο βαθμολογία. Κρίνεται υπερβολικός ο συντελεστής βαρύτητας της γραπτής εξέτασης έναντι των λοιπών κριτηρίων και ζητούν να επανεξεταστεί, ώστε η επίδοση σε μία εξέταση να μην μπορεί να υπερκαλύπτει πολυετή και αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέση ευθύνης, ακαδημαϊκά προσόντα, εργασιακή εμπειρία. Τέλος, διατυπώνεται η άποψη ότι προκειμένου να επιλεγούν οι καταλληλότεροι χρειάζεται ουσιαστική γραπτή εξέταση με μικρότερη βαρύτητα, πραγματική αποτίμηση της διοικητικής διαδρομής και, για τους επικρατέστερους, αυστηρά δομημένη αξιολόγηση συνδεδεμένη με το Περίγραμμα της συγκεκριμένης Θέσης. Τα παραπάνω σχόλια δεν γίνονται δεκτά διότι είναι αντίθετα προς την επιλογή του νομοθέτη για αναμόρφωση του τρόπου μοριοδότησης, όπου πλέον

		προβλέπεται αυξημένος συντελεστής βαρύτητας στα αποτελέσματα της γραπτής ηλεκτρονικής εξέτασης για την ένταξη στο Μητρώο, ενώ περιορίζεται ισόρροπα η δυσανάλογα αυξημένη βαρύτητα στη μοριοδότηση των τυπικών προσόντων και του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέση ευθύνης. Με τον τρόπο αυτό αναδεικνύονται οι καταλληλότεροι υποψήφιοι με αντικειμενικά και συγκρίσιμα κριτήρια, χωρίς να αναπαράγονται στρεβλώσεις του παρελθόντος. Ειδικά για τους υποψήφιους προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων, προβλέπεται και ειδική δοκιμασία με γραπτό και προφορικό σκέλος για την αξιολόγηση της προσωπικότητάς τους, των διοικητικών τους ικανοτήτων και της ετοιμότητάς τους να διαχειρίζονται κρίσεις. Ειδικά, ως προς τα σχόλια και παρατηρήσεις με αντικείμενο τη μοριοδότηση του διδακτορικού τίτλου και της αποφοίτησης από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και δη επί της παραδοχής ότι με την προτεινόμενη στο σχέδιο νόμου μοριοδότηση η αποφοίτηση από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. αποτελεί ακαδημαϊκά «ανώτερο» προσόν από το διδακτορικού πρέπει να επισημανθούν τα εξής: Οι εν λόγω παρατηρήσεις δεν δύναται να γίνουν αποδεκτές και να οδηγήσουν σε τροποποίηση της προωθούμενης ρύθμισης καθόσον εδράζονται επί εσφαλμένης νομικής και πραγματικής βάσης. Η προτεινόμενη ρύθμιση δεν στηρίζεται σε αξιολογική κατάταξη των ακαδημαϊκών τίτλων γενικά ούτε στην παραδοχή στην οποία προβαίνουν οι συμμετέχοντες στη διαβούλευση, ότι δηλαδή η αποφοίτηση από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. αποτελεί ακαδημαϊκά «ανώτερο» προσόν από το διδακτορικό. Τα δύο αυτά προσόντα

		έχουν διαφορετική φύση, διαφορετικό σκοπό και διαφορετικό περιεχόμενο και η μοριοδότησή τους στο πλαίσιο της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων αποσκοπεί στην αποτίμηση της καταλληλότητας του υποψηφίου για την άσκηση καθηκόντων ευθύνης στη δημόσια διοίκηση. Η μοριοδότηση του άρθρου 12 δεν αποτελεί σύστημα ακαδημαϊκής ιεράρχησης ούτε απονέμει στους τίτλους μια γενική «αξία» με ισχύ σε κάθε πεδίο. Αντιθέτως, αποτελεί σύστημα στάθμισης προσόντων για έναν συγκεκριμένο διοικητικό σκοπό: την επιλογή των καταλληλότερων υπαλλήλων για θέσεις ευθύνης. Επομένως, το γεγονός ότι το διδακτορικό είναι ο ανώτατος ακαδημαϊκός τίτλος δεν συνεπάγεται ότι κάθε άλλο προσόν που αξιολογείται στη συγκεκριμένη διαδικασία πρέπει να λαμβάνει υποχρεωτικά μικρότερη μοριοδότηση. Η διαφορετική μοριοδότηση, εν προκειμένω, δεν εκφράζει κρίση ότι η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είναι ακαδημαϊκά ανώτερη από ένα διδακτορικό. Εκφράζει διαφορετική αξιολόγηση της συνάφειας του συγκεκριμένου προσόντος προς τον σκοπό για τον οποίο διεξάγεται η διαδικασία επιλογής. Το διδακτορικό, ως γνωστόν, πιστοποιεί την ολοκλήρωση πρωτότυπης ερευνητικής εργασίας και την απόκτηση υψηλού επιπέδου εξειδικευμένης επιστημονικής γνώσης. Από την άλλη πλευρά, η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. έχει παντελώς διαφορετικό θεσμικό σκοπό, ο οποίος έγκειται στην εκπαίδευση υποψηφίων δημοσίων υπαλλήλων και στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης με άρτια επαγγελματική κατάρτιση. Η διαφορά, επομένως, δεν είναι μεταξύ «ανώτερου» και «κατώτερου» τίτλου,

		αλλά μεταξύ διαφορετικών και μη συγκρίσιμων τύπων προσόντων. Στο πλαίσιο, λοιπόν, μιας διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων, είναι απολύτως θεμιτό ο νομοθέτης να αποτιμά ειδικά και αυτοτελώς ένα προσόν που έχει ως αντικείμενο ακριβώς την επαγγελματική και επιτελική κατάρτιση στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης. Περαιτέρω, ούτε η αναφορά ότι «ο ανώτατος ακαδημαϊκός τίτλος πρέπει να έχει τα περισσότερα μόρια» δύναται να οδηγήσει στο συμπέρασμα που προτείνεται και τούτο διότι συγχέει δύο διαφορετικά συστήματα αξιολόγησης. Το γεγονός ότι το διδακτορικό αποτελεί τον ανώτατο ακαδημαϊκό τίτλο είναι απολύτως αναγνωρισμένο. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων πρέπει να αναπαράγει την ακαδημαϊκή ιεραρχία των τίτλων. Η επιλογή προϊσταμένου δεν είναι διαγωνισμός ακαδημαϊκών προσόντων. Ο σκοπός της είναι να επιλεγεί ο υπάλληλος που διαθέτει τον καταλληλότερο συνδυασμό τυπικών και εκπαιδευτικών προσόντων - επαγγελματικής εμπειρίας - εμπειρίας άσκησης καθηκόντων ευθύνης - επίδοσης σε αντικειμενική γραπτή εξέταση. Αυτό αποτυπώνεται ευθέως στη νέα αρχιτεκτονική του προωθούμενου συστήματος. Από την άλλη πλευρά, η υψηλότερη μοριοδότηση της ΕΣΔΔΑ δεν σημαίνει ότι η ΕΣΔΔΑ θεωρείται «ανώτερη» από το διδακτορικό. Το γεγονός ότι η ΕΣΔΔΑ λαμβάνει 840 μόρια έναντι 750 του διδακτορικού δεν σημαίνει ότι ο νομοθέτης αξιολογεί την ΕΣΔΔΑ ως ανώτερο ακαδημαϊκό προσόν. Τα μόρια αποτελούν αριθμητική στάθμιση στο πλαίσιο ενός συγκεκριμένου συστήματος επιλογής. Στην προκειμένη

		περίπτωση, ο νομοθέτης επιλέγει να αποδώσει ιδιαίτερη βαρύτητα στην εξειδικευμένη εκπαίδευση της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ακριβώς επειδή η διαδικασία επιλογής αφορά σε στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και όχι σε ακαδημαϊκές θέσεις. Πέραν των ανωτέρω, η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων δικαιολογεί ιδιαίτερη στάθμιση προσόντων που είναι άμεσα συνδεδεμένα με τη δημόσια διοίκηση. Εξ αυτού του λόγου, η ειδική βαρύτητα της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δεν είναι αυθαίρετη, διότι συνδέεται άμεσα με τον σκοπό της διαδικασίας. Με άλλα λόγια, ένα διδακτορικό στη Νομική, στην Ιατρική, στη Φυσική, στην Πληροφορική, στη Βιολογία, στις Τέχνες ή σε οποιοδήποτε άλλο επιστημονικό πεδίο μπορεί να αποτελεί εξαιρετικά υψηλού επιπέδου επιστημονικό προσόν. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι κάθε διδακτορικό προσφέρει στον ίδιο βαθμό διοικητικές γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου. Εξίσου σημαντικό να επισημανθεί ότι τα 750 και 840 μόρια δεν πρέπει να συγκρίνονται απομονωμένα από το συνολικό σύστημα και τούτο διότι, η απλή αριθμητική σύγκριση «750 έναντι 840» δεν αποτυπώνει από μόνη της τη λειτουργία του προωθούμενου συστήματος. Η μοριοδότηση του Πίνακα Α΄ αποτελεί ένα μόνο μέρος της συνολικής βαθμολογίας. Ο υποψήφιος αξιολογείται παράλληλα ως προς την εργασιακή εμπειρία, την άσκηση καθηκόντων ευθύνης και τη γραπτή εξέταση. Επομένως, η διαφορά των 90 μορίων μεταξύ των δύο συγκεκριμένων προσόντων (αποφοίτηση από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. - κατοχή διδακτορικού) δεν μπορεί να ερμηνεύεται ως γενική

		δήλωση ότι η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είναι σημαντικότερη από το διδακτορικό. Η ορθή ερμηνεία είναι ότι στο συγκεκριμένο σύστημα επιλογής προϊσταμένων και μέσα στο συγκεκριμένο σκέλος της βαθμολογίας, η επιτυχής ολοκλήρωση της ΕΣΔΔΑ αξιολογείται με ιδιαίτερη βαρύτητα λόγω της άμεσης συνάφειάς της με την δημόσια διοίκηση. Από τη διατύπωση των σχολίων προκύπτει επίσης η αντίληψη ότι η αξία της επιστημονικής πορείας θα έπρεπε να αποτυπώνεται αθροιστικά. Ωστόσο, το σχέδιο νόμου προβλέπει συνειδητά ότι ο υποψήφιος αντιστοιχίζεται σε μία από τις βασικές κατηγορίες τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων, εκείνη που του αποδίδει την υψηλότερη μοριοδότηση, και αποκλείει την αθροιστική μοριοδότηση των συγκεκριμένων προσόντων. Η επιλογή αυτή είναι συνεπής με τη λογική του συστήματος. Δεν επιδιώκεται να κερδίσει τη διαδικασία εκείνος που έχει συσσωρεύσει τον μεγαλύτερο αριθμό ακαδημαϊκών τίτλων, αλλά εκείνος που παρουσιάζει τον καταλληλότερο συνολικό συνδυασμό προσόντων. Η αθροιστική μοριοδότηση, αντίθετα, θα μπορούσε να οδηγήσει σε υπέρμετρη συσσώρευση μορίων από διαδοχικούς τίτλους και να καταστήσει το ακαδημαϊκό σκέλος δυσανάλογα ισχυρό έναντι της πραγματικής υπηρεσιακής εμπειρίας, της εμπειρίας σε θέσεις ευθύνης και της εξεταζόμενης γνώσης και δεξιοτήτων. Στο πλαίσιο αυτό, η χαμηλότερη βαρύτητα των τυπικών προσόντων δεν συνιστά υποβάθμιση της επιστημονικής γνώσης. Το ότι τα τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα συμμετέχουν με συγκεκριμένο συντελεστή στην τελική βαθμολογία

		δεν σημαίνει ότι ο νομοθέτης θεωρεί την επιστημονική κατάρτιση ασήμαντη. Σημαίνει ότι η επιλογή προϊσταμένου δεν μπορεί να εξαρτάται από έναν μόνο τύπο προσόντος. Η νέα διαδικασία συνδυάζει εκπαίδευση - εμπειρία - εμπειρία άσκησης καθηκόντων ευθύνης - αντικειμενική εξέταση. Η επιλογή αυτή εκφράζει μια συγκεκριμένη θεσμική αντίληψη, ότι η κατοχή ενός υψηλού ακαδημαϊκού προσόντος αποτελεί ένδειξη γνώσεων, αλλά δεν αρκεί από μόνη της για να αποδείξει την καταλληλότητα άσκησης διοικητικών καθηκόντων. **Επί του άρθρου 16:** Σε σχόλια ζητείται να προβλεφθεί μεγαλύτερη κινητικότητα σε θέσεις ευθύνης μεταξύ των φορέων του δημοσίου τομέα και να μην περιοριστεί η κινητικότητα αυτή στις θέσεις Γενικών Διευθυντών της παρ. 7 του άρθρου 84. Αρκετός αριθμός σχολίων έχει υποβληθεί για τις Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου όπου ζητείται να θεωρηθούν ως οριζόντιες θέσεις. Τα παραπάνω δεν γίνονται αποδεκτά, δεδομένου ότι η εξοικείωση του υπαλλήλου με τις ιδιαιτερότητες του φορέα που ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου είναι κρίσιμη για την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας. Εξαίρεση αποτελούν ορισμένες Γενικές Διευθύνσεις που λόγω του αντικειμένου τους, των προσόντων των υποψηφίων και του χαρακτήρα του νέου συστήματος επιλογής Γενικών Διευθυντών, κρίνεται ότι και υπάλληλοι που δεν ανήκουν οργανικά στον φορέα, δύνανται να ασκήσουν ποιοτικά και αποτελεσματικά τα καθήκοντα αυτής της θέσης ευθύνης. **Επί του άρθρου 24:**

		Υποβλήθηκαν σχόλια με τα οποία ζητείται στην αξιολόγηση του προϊσταμένου η βαθμολογία του «σφυγμού ομάδας» να συμμετέχει σε μεγαλύτερο ποσοστό σήμερα συμμετέχει μόνο κατά δέκα τοις εκατό (10%)] ώστε το σύστημα να μπορεί να αντιληφθεί και να εμποδίσει ενδεχόμενη στρατηγική από τη μεριά του προϊσταμένου σε βάρος των υφισταμένων του για αρνητικές αξιολογήσεις. Το παραπάνω σχόλιο δεν δύναται στην παρούσα φάση να γίνει αποδεκτό, δεδομένου ότι οι τροποποιήσεις στον ν. 4940/2022 είναι σημειακές και απολύτως απαραίτητες για την εφαρμογή του νέου συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και επιλογής προϊσταμένων. Επί των **άρθρων 16, 17 και 18:** Διατυπώνεται το σχόλιο ότι δεν επιτρέπεται, για λόγους αξιοκρατίας και διαφάνειας, να εμπλέκεται στην τελική επιλογή ο υπουργός ή το όργανο διοίκησης, παρά μόνο το αρμόδιο συμβούλιο επιλογής. Το εν λόγω σχόλιο δεν γίνεται αποδεκτό δεδομένου ότι τόσο από τις προτεινόμενες διατάξεις όσο και από τα οικεία μέρη της Ανάλυσης Συνεπειών Ρύθμισης γίνεται σαφές ότι ο υπουργός ή το ανώτατο όργανο διοίκησης δεν λειτουργεί αυθαίρετα, αλλά δεσμευτικά επιλέγει βάσει των τελικών πινάκων κατάταξης, όσους από τους υποψήφιους έχουν επιτύχει τη μεγαλύτερη βαθμολογία, ωστόσο, στην περίπτωση που έχουν προκηρυχθεί περισσότερες θέσεις ευθύνης του ίδιου επιπέδου, το όργανο διοίκησης δύναται να επιλέξει σε ποια εκ των προκηρυχθεισών θέσεων, ίδιου επιπέδου ευθύνης, θα τοποθετηθεί ο καθένας από τους επιλεγέντες υπαλλήλους.

		Επί του **άρθρου 28:** Με σειρά σχολίων κρίνονται ως υπερβολικά αυστηρά τα κριτήρια για την συμμετοχή στη γραπτή εξέταση ένταξης στο Μητρώο κατά το μεταβατικό σύστημα, όμως διατυπώνονται και σχόλια με αντίθετο περιεχόμενο. Στην προκειμένη περίπτωση δεν γίνεται αποδεκτό ότι τα κριτήρια είναι υπερβολικά αυστηρά ή το αντίθετο. Το σύστημα που προβλέπεται με τις παρ. 7 έως και 11 επιτρέπει μια ισόρροπη και δίκαιη μετάβαση στο νέο σύστημα επιλογής προϊσταμένων, η οποία σέβεται την υφιστάμενη κατάσταση αλλά δεν «προδίδει» και τις βασικές αρχές του νέου συστήματος. **Ενότητα Β':** Επί του **άρθρου 32**: Διατυπώνεται το σχόλιο ότι καταργείται ο διακριτός θεσμικός χαρακτήρας της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., αντιμετωπιζομένης ως μίας ακόμη εκπαιδευτικής μονάδας μεταξύ άλλων νέων δομών. Ωστόσο, με τις διατάξεις του σχεδίου νόμου δεν επέρχεται αλλαγή σε σχέση με το ισχύον καθεστώς στον χαρακτήρα και τη θέση της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ως εκπαιδευτικής και διακριτής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Επί του **άρθρου 35**: Διατυπώνεται προβληματισμός ως προς τη δυνατότητα σταθερής και επαρκούς χρηματοδότησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από δημόσιους πόρους, το οποίο να μην εξαρτά τη λειτουργία του από δραστηριότητες κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Ωστόσο, όπως έχει αναφερθεί ρητά στην παρ. 6, η ετήσια

		επιχορήγηση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν περιορίζεται από τα έσοδα που προκύπτουν από τις υπηρεσίες αυτές, κατά το άρθρο 58. Επί του **άρθρου 37**: Διατυπώνεται η πρόταση ο εκπρόσωπος των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να συμμετέχει με δικαίωμα ψήφου όταν συζητούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. θέματα σχετικά με το εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή το περιεχόμενο και τους όρους εκπαίδευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. Ωστόσο, η ρύθμιση αποτυπώνει, χωρίς να επιφέρει αλλαγή, τη μέχρι σήμερα πρόβλεψη, με βάση την οποία, άλλωστε, συμμετέχει στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εκπρόσωπος της Ένωσης Αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. Επί των **άρθρων 39 και 40**: Διατυπώνεται η πρόταση περί θέσπισης περισσότερων ελάχιστων τυπικών προσόντων για τον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (π.χ. διδακτορικό και πιστοποίηση mentoring). Ωστόσο, πρόκειται για όργανα διοίκησης που επιλέγονται σύμφωνα με την πάγια διαδικασία και τις προϋποθέσεις του ν. 5062/2023 (Α' 183). Επί των **άρθρων 41, 42, 43 και 44**: Διατυπώνεται, ομοίως με αμέσως ανωτέρω, η πρόταση περί θέσπισης περισσότερων ελάχιστων τυπικών προσόντων για τους Επικεφαλής των Εκπαιδευτικών Μονάδων και της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (π.χ. διδακτορικό και πιστοποίηση

		mentoring). Ωστόσο, η δυνατότητα αυτή δεν αποκλείεται, καθώς σε κάθε περίπτωση με τη δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, η οποία εισάγεται για πρώτη φορά, όπως έχει αναλυθεί επαρκώς στην υπ' αριθμ. 14 ενότητα περί κατ' άρθρου ανάλυσης αξιολογούμενης ρύθμισης, μπορεί να τίθενται πρόσθετα τυπικά προσόντα ή να προβλέπεται αυξημένη μοριοδότησή τους. Εκφράζεται προβληματισμός ως προς τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησής τους λόγω της εμπλοκής του Υπουργού Εσωτερικών. Ωστόσο, επισημαίνεται ότι, σε αντίθεση με το ισχύον καθεστώς όπου οι Διευθυντές των Μονάδων επιλέγονται χωρίς καμία διαδικασία, πλέον εισάγεται ανοιχτή διαδικασία επιλογής των Επικεφαλής, με δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και αυστηρά κριτήρια, με καθοριστικό ρόλο ως προς την αξιολόγηση των υποψηφιοτήτων από το Δ.Σ. του νομικού προσώπου και εμπλοκή του Υπουργού Εσωτερικών μόνο στο τελικό στάδιο, όπου καλείται να επιλέξει μεταξύ των τριών προταθέντων από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Η επιλογή αυτή αναδεικνύει και την ιδιαίτερη θεσμική βαρύτητα των Εκπαιδευτικών Μονάδων και της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ώστε να μην είναι η διαδικασία επιλογής των Επικεφαλής τους μια αμιγώς εσωτερική και περιχαρακωμένη διαδικασία, αλλά μια διαδικασία μέσω της οποίας μπορούν να εξευρεθούν και να προσελκυστούν άτομα ικανά να αναλάβουν το έργο της διοίκησής τους. Εκφράζεται προβληματισμός για τη χρήση του όρου «Επικεφαλής» αντί του μέχρι σήμερα «Διευθυντή» των Εκπαιδευτικών Μονάδων και της Ερευνητικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Η

		επιλογή αυτή δικαιολογείται, δεδομένης της ιδιαίτερης φύσης και αποστολή τους, η οποία δεν προσιδιάζει σε μια τυπική οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης ή Τμήματος. Επί του **άρθρου 41**: Εκφράζεται προβληματισμός για το πώς μπορεί να συμβιβάζεται η ιδιότητα του αποφοίτου της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. που τίθεται ως προϋπόθεση για την επιλογή του Επικεφαλής με την ιδιότητα του υπαλλήλου με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. Κατ' αρχήν, οι απόφοιτοι διορίζονται σε θέσεις δημοσίου δικαίου, ωστόσο, υφίσταται η πιθανότητα εν ενεργεία υπάλληλος με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. να επιτύχει στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και ύστερα από την αποφοίτησή του να επιλέξει να επιστρέψει στην οργανική θέση από την οποία προέρχεται και άρα να διατηρήσει τη σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. Επί του **άρθρου 46**: Διατυπώνεται πρόταση να δημοσιοποιούνται τα θέματα τα οποία, για τις ανάγκες του πρώτου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α, επιλέγει η Κ.Ε.Δ., η οποία συνεργάζεται με το Α.Σ.Ε.Π. το οποίο τηρεί μητρώο θεμάτων. Ωστόσο, επιλέγεται τα θέματα να μην δημοσιοποιούνται, καθώς ο αριθμός τους είναι πεπερασμένος, για λόγους προστασίας του διαγωνισμού. Ωστόσο, έχει ληφθεί μέριμνα (νέα παρ. 10 του άρθρου 62) ώστε το Α.Σ.Ε.Π. να μεριμνά για την επεξήγηση των βασικών αρχών του μαθηματικού μοντέλου επεξεργασίας εκάστου χρησιμοποιούμενου εργαλείου στις

		δοκιμασίες των σταδίων του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. Επί του **άρθρου 48**: Εκφράζεται προβληματισμός για τη συμμετοχή στην Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης εκπροσώπου του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (Σ.Ε.Β.). Ωστόσο, επισημαίνεται ότι πρόκειται για ισχύουσα ρύθμιση και άλλωστε προβλέπεται, όπως και υπό το σημερινό καθεστώς, συμμετοχή εκπροσώπου και της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.). καθώς και εκπροσώπων λοιπών θεσμικών φορέων, τόσο των εργοδοτών όσο και των εργαζομένων. Επί του **άρθρου 52**: Εκφράζεται προβληματισμός ως προς τη δυνατότητα του Μόνιμου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να ανταποκριθεί στις απαιτήσεις διδασκαλίας των αμιγώς επιχειρησιακής και πρακτικής φύσης ζητημάτων της δημόσιας διοίκησης. Όπως έχει αναλυθεί επαρκώς στην υπ' αριθμ. 14 ενότητα περί κατ' άρθρου ανάλυσης αξιολογούμενης ρύθμισης, ενθαρρύνεται η δυνατότητα να συμμετέχουν στη διδασκαλία των εν λόγω ζητημάτων και άλλοι εμπειρογνώμονες ενταγμένοι στο Μ.Δ.Ε.Π., οι οποίοι διαθέτουν την επιχειρησιακή πρακτική και εμπειρία. Επί του **άρθρου 53**: Διατυπώνεται η πρόταση η πιστοποιημένη εκπαιδευτική επάρκεια

		να αποκτάται μέσω προγράμματος υλοποιούμενου από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού. Ωστόσο, επιλέγεται το πρόγραμμα να υλοποιείται από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεδομένου του μεγάλου όγκου υποψηφίων, της ανάγκης άμεσης λειτουργίας του Μ.Δ.Ε.Π., αλλά και προκειμένου να ανταποκρίνεται πλήρως στις ανάγκες του νομικού προσώπου, μη θιγομένων πιστοποιητικών εκπαίδευσης ενηλίκων που έχουν ήδη εκδοθεί κατά τα τελευταία δέκα έτη από άλλον δημόσιο φορέα. Επί του **άρθρου 57**: Προτείνεται η καθιέρωση ιχνηλάτησης της πορείας ενός προσώπου που εκτείνεται από το στάδιο της εξέτασής του για την εισαγωγή στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και καλύπτει όλη την υπηρεσιακή του πορεία. Ωστόσο, η πρόταση αυτή μπορεί να υλοποιηθεί τόσο βάσει των προβλέψεων του εν λόγω άρθρου («ποσοστά αποφοίτησης, επιδόσεις σπουδαστών, συμμετοχή αποφοίτων που έχουν τοποθετηθεί σε θέσεις ευθύνης ή εκτελούν τέτοια καθήκοντα») όσο και βάσει των δεδομένων που τηρούνται στο πληροφοριακό Σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (Σ.Δ.Α.Δ.) του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169). Επί του **άρθρου 59**: Διατυπώνονται προβληματισμοί με στόχο την αποσαφήνιση των ορίων μεταξύ δημόσιας αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και οικονομικής του δραστηριότητας. Ωστόσο, το γενικό πλαίσιο της παροχής υπηρεσιών έναντι

		αμοιβής και της συνεργασίας με τρίτους ρυθμίζεται αναλυτικά στο άρθρο, προβλέποντας τον αμιγώς επικουρικό χαρακτήρα και το όριο των εν λόγω δραστηριοτήτων, ενώ οι λεπτομέρειες αποτελούν αντικείμενο κοινής υπουργικής απόφασης, σύμφωνα με την παρ. 16 του άρθρου 84 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων. Επί του **άρθρου 61**: Διατυπώνονται προβληματισμοί αφενός ως προς την καθιέρωση ανώτατου ηλικιακού ορίου πενήντα (50) ετών για τη συμμετοχή υποψηφίων στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., αφετέρου ως προς τη συμμετοχή του Α.Σ.Ε.Π. Ωστόσο, τα ζητήματα έχουν εξεταστεί και αναλυθεί επαρκώς στην υπ' αριθμ. 14 ενότητα περί κατ' άρθρου ανάλυσης αξιολογούμενης ρύθμισης. Εκφράζονται αντιρρήσεις ως προς την κατάργηση τμημάτων εξειδίκευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. (λ.χ. Τμήμα Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων και Τμήμα Συμβούλων και Γραμματέων Επικοινωνίας). Ωστόσο, η δυνατότητα λειτουργίας τμημάτων εξειδίκευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δεν αναιρείται, για αυτό, έχει περιληφθεί σχετική πρόβλεψη στην παρ. 21 του άρθρου 84 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων. Ζητείται διευκρίνιση για το αν πτυχία που αποκτήθηκαν από πρώην Τ.Ε.Ι. πριν αυτά καταστούν Α.Ε.Ι. εξομοιώνονται με πτυχία χορηγούμενα από Α.Ε.Ι. για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου. Ωστόσο, δεν απαιτείται διευκρίνιση, καθώς το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του παρόντος άρθρου είναι απόλυτα σαφές, χωρίς ουδέποτε να έχει ανακύψει προβληματισμός αλλά χωρίς να τίθεται

		ζήτημα εξομοίωσης, σύμφωνα και με όσα έχουν αναλυθεί ως άνω επί του άρθρου 4. Επί του **άρθρου 62**: Διατυπώνεται προβληματισμός ως προς τους συντελεστές βαρύτητας των σταδίων του εισαγωγικού διαγωνισμού, ειδικότερα δε ως προς το τρίτο, το οποίο περιλαμβάνει την προφορική εξέταση και βαθμολογείται με 1% παραπάνω (34%) έναντι του πρώτου και του δεύτερου (33%). Ωστόσο, η δημόσια διεξαγωγή της εξέτασης, η μαγνητοφώνησή της και η αποτύπωση στο πρακτικό αποτελούν επαρκείς δικλείδες διαφάνειας και αμεροληψίας, που ουδόλως εξομοιώνεται με μια συμβατική συνέντευξη χωρίς ελεγκτικό αποτύπωμα. Διατυπώνεται προβληματισμός για τη διατήρηση του μέχρι σήμερα ισχύοντος συστήματος εξέτασης μέσω συγγραφής δοκιμίου. Ωστόσο, αυτό δεν καταργείται, καθώς όσον αφορά στο δεύτερο στάδιο του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., η διάταξη είναι σαφής και προβλέπει ότι η εξέταση «πραγματοποιείται με τη μέθοδο ερωτήσεων πολλαπλής επιλογής ή με ανάπτυξη κειμένου ή με συνδυασμό των δύο». Διατυπώνεται η πρόταση η βαθμολόγηση του τρίτου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να πραγματοποιείται βάσει συγκεκριμένων, καθορισμένων και δημοσιοποιημένων κριτηρίων αξιολόγησης. Ωστόσο, έχει ληφθεί ήδη σχετική μέριμνα με την πρόβλεψη της παρ. 19 του άρθρου 84 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, σύμφωνα με την οποία τα ζητήματα αυτά καθορίζονται με απόφαση του

		Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Διατυπώνεται η πρόταση να υπάρχουν ειδικές προβλέψεις για άτομα με δυσγραφία ή άλλες δυσκολίες. Ωστόσο, έχει ήδη ληφθεί σχετική μέριμνα στην παρ. 8 του άρθρου 62, που καλύπτει αυτές τις περιπτώσεις, όπως και αντίστοιχες στους διαγωνισμούς του Α.Σ.Ε.Π. Επί του **άρθρου 64** διατυπώνεται η πρόταση να τεθεί ειδική πρόβλεψη για τη διατήρηση τυχόν πρόσθετων ή ειδικών αποδοχών των υπαλλήλων που σχετίζονται με τα καθήκοντα της οργανικής τους θέσης, όταν αποσπώνται στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. ως σπουδαστές. Ωστόσο, η ως άνω πρόταση δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή, καθώς οι τυχόν πρόσθετες ή ειδικές αποδοχές δικαιολογούνται από την εν τοις πράγμασιν άσκηση καθηκόντων στην οργανική θέση. Στο **άρθρο 65** προτείνεται να μην απαριθμούνται εξαντλητικά οι φορείς στους οποίους οι σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πραγματοποιούν την πρακτική τους άσκηση. Ωστόσο, η επιλογή αυτή έχει εξεταστεί ενδελεχώς και έχει διαπιστωθεί πως ανταποκρίνεται στην ανάγκη απόκτηση εμπειρίας σε νευραλγικές και οριζόντιες υπηρεσίες και σε αντικείμενα που θα κληθούν να γνωρίζουν σε οποιοδήποτε φορέα και αν τοποθετηθούν μετά την αποφοίτησή τους. Ως προς το **άρθρο 67,** προτείνεται τα πειθαρχικά ζητήματα των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να μην αποτελούν

		περιεχόμενο του Κανονισμού Σπουδών, αλλά του νομοσχεδίου. Ωστόσο, και υπό το ισχύον καθεστώς τα σχετικά ζητήματα αποτελούν αντικείμενο δευτερογενούς νομοθεσίας, χωρίς να έχει ανακύψει πρόβλημα. Επί του **άρθρου 68**: Προτείνεται οι κάτοχοι τίτλου του Τομέα Τεχνολογικών Εφαρμογών να μπορούν να διορίζονται σε κενές ή, ελλείψει αυτών, σε προσωποπαγείς θέσεις του Τομέα Μηχανικών, κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για όσους διαθέτουν τα τυπικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης στην ειδικότητα ΤΕ Λογιστικού του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού της κατηγορίας ΤΕ, οι οποίοι δύνανται να διορίζονται σε κενές ή, ελλείψει αυτών, σε προσωποπαγείς θέσεις της ειδικότητας ΠΕ Οικονομικού του κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού της κατηγορίας ΠΕ. Ωστόσο, για τους δεύτερους η δυνατότητα είναι εφικτή, καθώς στην περίπτωση αυτή δεν απαιτείται πρόσθετο τυπικό προσόν, με βάση τις προβλέψεις του π.δ. 85/2022 (Α' 232), κάτι το οποίο δεν ισχύει για τους κατόχους τίτλου του Τομέα Μηχανικών για τους οποίους προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν απαιτούμενη άδεια άσκησης επαγγέλματος. Επιπλέον, προτείνεται να ληφθεί ειδική μέριμνα για τη μισθολογική κατάταξη των αριστούχων αποφοίτων του Κλάδου ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης. Ωστόσο, τα μισθολογικά θέματα δεν αποτελούν αντικείμενο ρύθμισης από το Υπουργείο Εσωτερικών. Σε κάθε περίπτωση, ζητήματα που αφορούν στον Κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών της Διοίκησης θα ληφθούν υπόψη στο πλαίσιο

		μελλοντικής νομοθετικής πρωτοβουλίας για επικαιροποίηση του σχετικού ν. 4622/2019 (Α' 133). Διατυπώνεται, συγχρόνως, προβληματισμός για έλλειψη διαφάνειας σε σχέση με τη μη ανακοίνωση συγκεκριμένων θέσεων τοποθέτησης των αποφοίτων ήδη με την προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού. Ωστόσο, σύμφωνα με το νέο σχεδιασμό, προβλέπεται ότι ήδη πριν τη διεξαγωγή του εισαγωγικού διαγωνισμού ορίζονται ο εκάστοτε συνολικός αριθμός των εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ο αριθμός των θέσεων που δύναται να διατίθεται στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών και στις ειδικότητες αυτού, καθώς και οι κατηγορίες φορέων ή οι φορείς όπου διορίζονται οι απόφοιτοι, λαμβανομένων υπόψη των εκάστοτε αναγκών των φορέων, σύμφωνα με την παρ. 17 του άρθρου 84, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων. Δηλαδή, οι υποψήφιοι δεν αιφνιδιάζονται, καθώς έχουν μια γενική εικόνα των φορέων στους οποίου θα τοποθετηθούν. Οι συγκεκριμένες θέσεις ορίζονται με διαφορετική απόφαση η οποία εκδίδεται, σύμφωνα με την παρ. 24 του άρθρου 84, με την ολοκλήρωση της θεωρητικής και πρακτικής τους εκπαίδευσης [άρα τουλάχιστον έξι (6) μήνες πριν την αποφοίτησή τους και ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α΄ 53), προκειμένου να λαμβάνονται υπόψη, επίκαιρα στοιχεία, ήτοι, μεταξύ άλλων, οι τρέχουσες και μελλοντικές ανάγκες στελέχωσης στον δημόσιο τομέα, οι επιστημονικές, τεχνολογικές και κοινωνικές εξελίξεις, οι τάσεις στην αγορά εργασίας, την επιστημονική εξειδίκευση και οι δεξιότητες, καθώς

		και οι επιδόσεις των σπουδαστών κατά τη διάρκεια φοίτησής τους. Αναφορικά με το **άρθρο 75,** εκφράζεται προβληματισμός για τη λειτουργία της Ακαδημίας Ηγεσίας ως οργανικής μονάδας σε επίπεδο Τμήματος εντός της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Ωστόσο, η επιλογή αυτή δικαιολογείται, καθώς, αφενός, η Ακαδημία Ηγεσίας θα υποστηρίζεται οργανωτικά από την Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., αφετέρου, ο αριθμός των προσώπων - αποδεκτών των επιμορφωτικών της προγραμμάτων είναι πολύ περιορισμένος, σε αντίθεση με τον πολλαπλάσιο αριθμό προσώπων στα οποία απευθύνονται οι δράσεις της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Σε κάθε περίπτωση, η ουσία και η σημασία των δράσεων της Ακαδημίας Ηγεσίας ουδόλως εξαρτάται ούτε απομειούται από την επιλογή της λειτουργίας της ως οργανικής μονάδας σε επίπεδο Τμήματος. Επί του **άρθρου 76** προτείνεται να συμπεριληφθούν αυτοτελώς στις ομάδες - στόχους της Ακαδημίας Ηγεσίας και άλλες κατηγορίες προσώπων και συγκεκριμένα: α) οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α: Η πρόταση δεν μπορεί να γίνει αποδεχτή με δεδομένο πως οι προσφάτως αποφοιτήσαντες από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. δεν συμπεριλαμβάνονται, καθώς αποστολή της Ακαδημίας Ηγεσίας είναι η ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας η οποία αποκτάται στη διάρκεια της υπηρεσιακής σταδιοδορμίας και ενισχύεται από την επιμορφωτική λειτουργία της εν λόγω Εκπαιδευτικής Μονάδας. β) οι προϊστάμενοι Τμημάτων και Διευθύνσεων: Η πρόταση δεν μπορεί

		να γίνει αποδεχτή αφού η Ακαδημία Ηγεσίας απευθύνεται σε στενά οριοθετημένο κύκλο προσώπων, ήτοι, τα ανώτατα στελέχη της διοίκησης και μόνο για όσο έχουν τη συγκεκριμένη ιδιότητα. Σε κάθε περίπτωση επισημαίνεται πως όλοι οι ανωτέρω μπορούν για την επιμόρφωσή τους να παρακολουθήσουν αντίστοιχες δράσεις της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.. Τέλος, ως προς το **άρθρο 78,** ζητείται η προσθήκη ανάπτυξης διαλειτουργικότητας μεταξύ του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και με πληροφοριακά συστήματα άλλων φορέων του Δημοσίου. Ωστόσο, έχει ληφθεί ήδη σχετική μέριμνα με την πρόβλεψη της παρ. 2 του άρθρου 82. **Ενότητα Γ':** Σημαντικό αριθμό σχολίων συγκέντρωσε και η διάταξη του **άρθρου 96 (τέως άρθρο 97)** περί εντοπιότητας. Σημειώνεται ότι το σύνολο των σχολιαστών υποδέχθηκαν θετικά την προωθούμενη ρύθμιση. Ωστόσο, κοινό αίτημα αποτέλεσε η αναδρομική εφαρμογή της ρύθμισης σε εκκρεμείς προκηρύξεις του ΑΣΕΠ για τις οποίες δεν έχουν εκδοθεί ακόμη αποτελέσματα και ιδίως, στις υπ' αριθμ. 1ΓΒ/2026 και 2ΓΒ/2026 προκηρύξεις. Ωστόσο, δεν δύναται να γίνει δεκτή η πρόταση εφαρμογής της νέας προϋπόθεσης διετούς διαμονής σε διαδικασίες επιλογής προσωπικού οι οποίες είχαν ήδη προκηρυχθεί πριν από την έναρξη ισχύος της νέας ρύθμισης, και ιδίως στις προκηρύξεις 1ΓΒ/2026 και 2ΓΒ/2026. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποτελεί νέα νομοθετική επιλογή ως προς τον τρόπο απόδειξης της εντοπιότητας και, ως εκ

		τούτου, καταλαμβάνει τις διαδικασίες που διενεργούνται υπό το νέο νομοθετικό καθεστώς. Δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι μεταβάλλει αναδρομικά τους όρους υπό τους οποίους διεξάγονται διαδικασίες που έχουν ήδη προκηρυχθεί και για τις οποίες οι υποψήφιοι υπέβαλαν τις αιτήσεις τους, γνωρίζοντας το ισχύον κατά τον χρόνο της προκήρυξης κανονιστικό πλαίσιο. Η ολοκλήρωση μιας διαγωνιστικής διαδικασίας δεν αποτελεί το μοναδικό κρίσιμο χρονικό σημείο για τον καθορισμό του εφαρμοστέου δικαίου. Ιδιαίτερη σημασία έχει το χρονικό σημείο κατά το οποίο καθορίστηκαν οι όροι συμμετοχής και τα κριτήρια κατάταξης των υποψηφίων και, συνακόλουθα, το χρονικό σημείο κατά το οποίο οι υποψήφιοι κλήθηκαν να διαμορφώσουν και να υποβάλουν τις αιτήσεις τους. Η μεταγενέστερη μεταβολή ουσιώδους κριτηρίου που επηρεάζει την απόδειξη της εντοπιότητας θα συνεπαγόταν ουσιαστική μεταβολή των όρων της διαγωνιστικής διαδικασίας εκ των υστέρων. Ειδικότερα, η εφαρμογή της διετούς προϋπόθεσης στις προκηρύξεις 1ΓΒ/2026 και 2ΓΒ/2026 δεν θα αποτελούσε απλώς διαδικαστική ή αποδεικτική προσαρμογή. Θα μπορούσε να οδηγήσει σε διαφορετική αξιολόγηση της εντοπιότητας υποψηφίων οι οποίοι συμμετείχαν στις συγκεκριμένες διαδικασίες με βάση τους όρους που περιλαμβάνονταν στις οικείες προκηρύξεις. Κατά συνέπεια, θα μπορούσε να μεταβάλει εκ των υστέρων τη βαθμολογική κατάταξη και τη σειρά προτεραιότητας μεταξύ υποψηφίων, μετά την υποβολή των αιτήσεων. Η επίκληση, επομένως, της αρχής της ίσης μεταχείρισης από τους μετέχοντες στη διαβούλευση δεν

		οδηγεί στο προτεινόμενο αποτέλεσμα. Αντιθέτως, η ίση μεταχείριση επιβάλλει οι υποψήφιοι που συμμετείχαν στην ίδια προκηρυχθείσα διαδικασία να αξιολογούνται με ενιαίους και προκαθορισμένους κανόνες, οι οποίοι δεν μεταβάλλονται μετά την έναρξη της διαδικασίας. Η εφαρμογή νέου ουσιαστικού κριτηρίου σε ήδη εκκρεμή διαγωνισμό θα μπορούσε ακριβώς να δημιουργήσει διαφορετική μεταχείριση των ίδιων υποψηφίων σε σχέση με τις προϋποθέσεις υπό τις οποίες υπέβαλαν την αίτησή τους. Ιδίως ως προς την 1ΓΒ/2026, πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι πρόκειται για διαδικασία η οποία έχει ήδη προχωρήσει σε σημαντικό βαθμό, καθώς έχουν υποβληθεί οι αιτήσεις των υποψηφίων και έχουν ήδη εκδοθεί προσωρινά αποτελέσματα. Το ΑΣΕΠ έχει αναρτήσει ως ημερομηνία έκδοσης των προσωρινών αποτελεσμάτων την 17η Ιουνίου 2026. Αντίστοιχα, η 2ΓΒ/2026 προκηρύχθηκε με το Φ.Ε.Κ. 25/22.05.2026/τ. Α.Σ.Ε.Π. και η διαδικασία υποβολής αιτήσεων ολοκληρώθηκε τον Ιούνιο του 2026. Κατά τον χρόνο υποβολής των αιτήσεων οι υποψήφιοι συμμετείχαν υπό το τότε ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Επομένως, η μεταγενέστερη θέσπιση της διετούς διαμονής δεν μπορεί να λειτουργήσει ως λόγος επανεξέτασης των προϋποθέσεων συμμετοχής ή αναμόρφωσης της κατάταξης των υποψηφίων στις συγκεκριμένες διαδικασίες. Τυχόν αντίθετη επιλογή θα είχε ως αποτέλεσμα να μεταβληθούν, μετά την υποβολή των αιτήσεων, οι κανόνες βάσει των οποίων οι υποψήφιοι διαμόρφωσαν τη συμμετοχή τους στη διαδικασία. Κατόπιν των ανωτέρω, τα

		υποβληθέντα σχόλια επί της εν λόγω ρύθμισης δεν δύναται να υιοθετηθούν. Επί του **άρθρου 100** διατυπώθηκαν κυρίως παρατηρήσεις τεχνικού και εφαρμοστικού χαρακτήρα σχετικά με τον προσδιορισμό του έτους δήλωσης της πρόσθετης απασχόλησης και των αντίστοιχων αποδοχών, την αντιμετώπιση μη εκκαθαρισμένων ή μεταγενέστερα καταβληθεισών αμοιβών, τη δυνατότητα διορθωτικής δήλωσης, την έννοια της «αόριστης δήλωσης» και τη σχέση της εκπρόθεσμης υποβολής με την προβλεπόμενη πειθαρχική ευθύνη. Επιπλέον, ζητήθηκε η πρόβλεψη μεταβατικής ρύθμισης για το 2026, ενόψει της μετάβασης στην ηλεκτρονική διαδικασία. Οι παρατηρήσεις δεν επέφεραν μεταβολές στη βασική ρύθμιση, καθώς τα επιμέρους ζητήματα εφαρμογής δύνανται να εξειδικευθούν με την προβλεπόμενη κοινή υπουργική απόφαση. Ωστόσο, προστέθηκε μεταβατική ρύθμιση για τις δηλώσεις που αφορούν αποδοχές και πρόσθετες απολαβές που καταβλήθηκαν έως και το έτος 2025, οι οποίες εξακολουθούν να υποβάλλονται και να ελέγχονται σύμφωνα με το προϊσχύον πλαίσιο. Επί του **άρθρου 101** διατυπώθηκαν αφενός θετικές παρατηρήσεις υπέρ της καθιέρωσης της ψηφιακής κάρτας, ιδίως ως προς την αντικειμενική καταγραφή του χρόνου εργασίας, τον περιορισμό αυθαίρετων υπερωριών και την ηλεκτρονική βεβαίωση της υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και επισημάνσεις σχετικά με πρακτικές δυσχέρειες εφαρμογής, ιδίως σε ΟΤΑ, σε τεχνικές υπηρεσίες και σε προσωπικό που εργάζεται εκτός των

		εγκαταστάσεων του φορέα. Παράλληλα, διατυπώθηκαν επιφυλάξεις και αντιρρήσεις ως προς τη δυνατότητα εφαρμογής βιομετρικών δεδομένων κατ' εφαρμογή της παρ. 7, με επίκληση της αρχής της αναλογικότητας, του Γενικού κανονισμού για την προστασία δεδομένων (ΓΚΠΔ) και της Γνωμοδότησης 4/2026 της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (ΑΠΔΠΧ), καθώς και του κινδύνου εφαρμογής του μέτρου στο σύνολο του προσωπικού λόγω παραβάσεων μεμονωμένων υπαλλήλων. Τέθηκαν, επίσης, ζητήματα αρμοδιότητας, κόστους και προηγούμενης τεκμηρίωσης της αναγκαιότητας του μέτρου. Οι παρατηρήσεις αυτές δεν μετέβαλαν τον βασικό σκοπό και την αρχιτεκτονική της ρύθμισης, διατηρήθηκε δε η πρόβλεψη ενιαίου συστήματος ψηφιακής καταγραφής του χρόνου εργασίας και η δυνατότητα εφαρμογής βιομετρικής τεχνολογίας σε εξαιρετικές περιπτώσεις. Ωστόσο, ενισχύθηκαν σημαντικά οι προϋποθέσεις και οι εγγυήσεις για την εφαρμογή της βιομετρικής τεχνολογίας, με την απαίτηση ειδικής τεκμηρίωσης της ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας ηπιότερων μέσων, προηγούμενης γνώμης της ΑΠΔΠΧ, διενέργειας εκτίμησης αντικτύπου και περιοδικής επανεξέτασης της αναγκαιότητας του μέτρου. Παράλληλα, προβλέφθηκε η δυνατότητα εφαρμογής της βιομετρικής λειτουργίας μόνο σε συγκεκριμένα σημεία εργασίας, στα οποία τεκμηριώνεται η αναγκαιότητα της σχετικής επεξεργασίας, χωρίς να υποκαθίσταται η χρήση της ψηφιακής κάρτας, ενώ θεσπίστηκαν πρόσθετες εγγυήσεις ως προς την ασφάλεια και

		τον περιορισμό του χρόνου τήρησης των σχετικών δεδομένων. Επί του **άρθρου 107** τέθηκε σχόλιο για την αποφυγή προμήθειας νερού από τρίτες χώρες, εντούτοις δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό, καθώς δεν τίθεται κάποια ρητή νομοθετική πρόταση. Επί του **άρθρου 110** έγινε σχόλιο που αφορά, αφενός, την ψηφιοποίηση της επίδοσης της παραίτησης από την υπηρεσία και από τις θέσεις που αποτελούν κώλυμα για την εκλογή στο αξίωμα του βουλευτή και αφετέρου τη θεματική σχέση των εν θέματι διατάξεων με την κύρια θεματική του νομοσχεδίου. Η πρώτη παρατήρηση λαμβάνεται υπόψη, ενώ η δεύτερη δεν μπορεί να υιοθετηθεί, καθώς τα εν θέματι άρθρα εντάσσονται στο υπό εξέταση σχέδιο νόμου, έχοντας συνάφεια με την ύλη του Υπουργείου.
ΑΡΘΡΑ	ΤΙΤΛΟΣ ΑΡΘΡΟΥ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΧΟΛΙΩΝ
1	Σκοπός	58
2	Αντικείμενο	4
3	Πεδίο εφαρμογής	7
4	Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων - Αντικατάσταση άρθρου 80 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	76
5	Χρόνος βαθμολογικής προαγωγής - Αντικατάσταση άρθρου 82 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	55
6	Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων και	26

	μη προακτέων – Αντικατάσταση άρθρου 83 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
7	Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων- Αντικατάσταση άρθρου 84 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	540
8	Σύσταση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων– Προσθήκη άρθρου 84Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	63
9	Ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων–Γραπτή εξέταση–Περιεχόμενο– Προσθήκη άρθρου 84Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	61
10	Κωλύματα ένταξης στο Μητρώο – Προσθήκη άρθρου 84Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	8
11	Διαγραφή από το Μητρώο – Προσθήκη	5

	άρθρου 84Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
12	Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων- Αντικατάσταση άρθρου 85 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	330
13	Όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων – Αντικατάσταση άρθρου 86 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	8
14	Προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων-Κύκλοι Επιλογής Προσθήκη άρθρου 86Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	8
15	Προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων - Προσθήκη άρθρου 86Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	14
16	Αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε	23

	προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων Προσθήκη άρθρου 86Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	
17	Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης - Προσθήκη άρθρου 86Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	16
18	Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων επιπέδων Διεύθυνσης και Τμήματος - Προσθήκη άρθρου 86Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	46
19	Τοποθέτηση και θητεία προϊσταμένου οργανικής μονάδας - Προσθήκη άρθρου 86ΣΤ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	13
20	Παύση προϊσταμένου οργανικής μονάδας - Προσθήκη άρθρου 86Ζ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	2

21	Απαλλαγή προϊσταμένου οργανικής μονάδας από τα καθήκοντά του- Προσθήκη άρθρου 86Η στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	5
22	Ορισμός Δεικτών Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας- Τροποποίηση άρθρου 6 ν. 4940/2022	7
23	Βαθμολογία αξιολογούμενων προϊσταμένων – Προσθήκη παρ. 3α στο άρθρο 11 ν. 4940/2022	4
24	Διαδικασία αξιολόγησης υπαλλήλων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 12 ν. 4940/2022	12
25	Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 3Β στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022	8
26	Εξουσιοδοτικές διατάξεις	6
27	Τελικές διατάξεις	0
28	Μεταβατικές διατάξεις	133
29	Καταργούμενες διατάξεις	1
30	Σκοπός	5
31	Αντικείμενο	0
32	Ορισμοί	3
33	Νομική μορφή, έδρα και εποπτεύουσα αρχή	5
34	Αποστολή	2

35	Οικονομική διαχείριση και πόροι	3
36	Όργανα διοίκησης	1
37	Διοικητικό Συμβούλιο	9
38	Αρμοδιότητες και λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου	1
39	Πρόεδρος	2
40	Αντιπρόεδρος	3
41	Επικεφαλής Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	9
42	Επικεφαλής Ακαδημίας Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων	1
43	Επικεφαλής Εργαστηρίου Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών	1
44	Επικεφαλής Ακαδημίας Ηγεσίας	4
45	Επιστημονικό και Εκπαιδευτικό Συμβούλιο	5
46	Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού	7
47	Επιτροπή Ενστάσεων	1
48	Κεντρική Επιτροπή Πιστοποίησης	1
49	Διάρθρωση υπηρεσιών	0
50	Στελέχωση	2
51	Προϊστάμενοι	0
52	Μόνιμο Διδακτικό Προσωπικό Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	6
53	Μητρώο Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού Εθνικού	6

	Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	
54	Διδακτικό και Ερευνητικό Προσωπικό Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	1
55	Υπεύθυνος Σπουδών και Έρευνας	8
56	Διαχείριση Ποιότητας και Πιστοποίηση	1
57	Έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων	2
58	Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας	1
59	Παροχή υπηρεσιών έναντι αμοιβής και συνεργασία με τρίτους	7
60	Αποστολή	5
61	Προκήρυξη εισαγωγικού διαγωνισμού και συμμετοχή	34
62	Διεξαγωγή εισαγωγικού διαγωνισμού	21
63	Εγγραφή – Κατάταξη εισαχθέντων	0
64	Σπουδαστές	4
65	Διάρκεια σπουδών, μαθήματα και πρακτική άσκηση	13
66	Πρόγραμμα σπουδών	2
67	Κανονισμός Σπουδών	2
68	Κατανομή αποφοίτων σε θέσεις διορισμού	13
69	Διεθνείς Κύκλοι Σπουδών και Εξωστρέφεια	2
70	Αποστολή	2

71	Ανίχνευση και ανάλυση αναγκών επιμόρφωσης	7
72	Σχεδιασμός και πιστοποίηση επιμορφωτικών προγραμμάτων	0
73	Επικαιροποίηση ετήσιου καταλόγου επιμόρφωσης, αξιολόγηση και αποτίμηση επιμόρφωσης	0
74	Υλοποίηση επιμόρφωσης	0
75	Αποστολή	6
76	Ομάδες - Στόχοι	7
77	Αποστολή	4
78	Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	3
79	Ηλεκτρονικές υπηρεσίες Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	1
80	Ψηφιακές πλατφόρμες Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης	4
81	Ψηφιακό αποθετήριο	1
82	Διαλειτουργικότητα και υποστήριξη φορέων	1
83	Προστασία δεδομένων και Ασφάλεια πληροφοριών	1
84	Εξουσιοδοτικές διατάξεις	2
85	Μεταβατικές διατάξεις	14
86	Καταργούμενες διατάξεις	1

87	Απλούστευση πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	1
88	Παράταση εξέτασης υποθέσεων από συλλογικά πειθαρχικά όργανα – Υπαγωγή του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 66 ν. 5225/2025	0
89	Παράταση χρόνου κατάργησης πειθαρχικών συμβουλίων– Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 67 ν. 5225/2025	0
90	Αποζημίωση γραμματέων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015	0
91	Ειδικό λειτουργικό σύστημα καταχώρισης πειθαρχικών ποινών - Τροποποίηση άρθρου 24 ν. 4807/2021	0

92	Εναρμόνιση κωλυμάτων διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας λόγω ποινικής καταδίκης και υποδικίας - Αντικατάσταση άρθρου 11 ν. 5003/2022	0
93	Εναρμόνιση του κωλύματος συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 12 ν. 5003/2022	0
94	Καθορισμός συντελεστών βαρύτητας – Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 11 ν. 4765/2021	1
95	Δυνατότητα απόσυρσης αίτησης συμμετοχής – Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021	0
96	Προσαύξηση μοριοδότησης υποψηφίων για πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας - Τροποποίηση περ. δ' παρ. 1 άρθρου 12 και περ. γ' παρ. 1 άρθρου 29 ν. 4765/2021	3
97	Πλήρωση θέσεων επί θητεία– Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 31 του ν. 4765/2021	1

98	Διαπίστωση κριτηρίου εντοπιότητας - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 12, παρ. 1 άρθρου 29 και παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021	26
99	Διαδικασία επιλογής διοικήσεων φορέων δημοσίου τομέα – Προσκόμιση συμπληρωματικών δικαιολογητικών - Προσθήκη παρ. 6α και 6β στο άρθρο 4 του ν. 5062/2023	1
100	Δηλώσεις για την πολυθεσία στον δημόσιο τομέα – Τροποποίηση άρθρου 2 ν. 1256/1982	2
101	Καταγραφή χρόνου εργασίας σε δημόσιους φορείς με χρήση ψηφιακής κάρτας εργασίας	20
102	Υποστήριξη του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή – Αντικατάσταση άρθρου 16 ν. 3260/2004	0
103	Προσλήψεις και μεταβολές υπηρεσιακής κατάστασης κατά την περίοδο των εκλογών - Προσθήκη άρθρου 62Α στο ν. 4765/2021	4
104	Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α. – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 206 Κώδικα	1

	Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων	
105	Δυνατότητα κατ' εξαίρεση μετάταξης στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» - Τροποποίηση περ. β) παρ. 4Α άρθρου 91 ν. 4583/2018	1
106	Παράταση αποσπάσεων στην ανώνυμη εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.»	2
107	Προσωρινές συμφωνίες για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα	1
108	Δυνατότητα παράτασης συμβάσεων εργασίας για την κάλυψη αναγκών της εταιρείας με την επωνυμία «Ειδικός Περιφερειακός Διαβαθμιδικός Φορέας Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων Νοτίου Αιγαίου»	15
109	Ανανέωση θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά –	0

	Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4549/2018	
110	Εναρμόνιση προθεσμίας παραίτησης με την προθεσμία υποβολής υποψηφιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 του π.δ. 26/2012	1
111	Άσκηση εκλογικού δικαιώματος σε κατάστημα ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης – Προσθήκη άρθρου 54Α στο π.δ. 26/2012	0
112	Ειδοποίηση επιτροπής συλλογής επιστολικής ψήφου – Τροποποίηση παρ. 6 και 8 και προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012	0
113	Στελέχωση Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων - Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025	1
114	Έναρξη ισχύος	4

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
	Ενότητα Α': Άρθρο 103 Συντ. Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Β' του σχεδίου νόμου συνδέονται ιδίως με τα άρθρα 4, 5Α, 9Α, 16, 20, 25, 43, 75, 79, 101 και 103 του Συντάγματος, τα οποία κατοχυρώνουν, μεταξύ άλλων, τις αρχές της ισότητας, της αξιοκρατίας, της

	διαφάνειας, της προστασίας των προσωπικών δεδομένων, της αναλογικότητας, της χρηστής διοίκησης και της δημοσιονομικής νομιμότητας. Ιδιαίτερη σημασία έχει το άρθρο 103 του Συντάγματος, καθώς οι προτεινόμενες ρυθμίσεις αφορούν στην εκπαίδευση, την επιμόρφωση, την επιλογή και την επαγγελματική ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης. Οι σχετικές διαδικασίες πρέπει να στηρίζονται σε αντικειμενικά, διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια.

25.	Ενωσιακό δίκαιο	
❒	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο *(συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)*	
❒	Κανονισμός	
❒	Οδηγία	
❒	Απόφαση	
26.	Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
❒	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
❒	Διεθνείς συμβάσεις	

27.	Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
❒	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	
❒	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.	Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
		Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης

❒	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	
❒	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
❒	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης		Υφιστάμενες διατάξεις
ΕΝΟΤΗΤΑ Α'		
Άρθρο 4 Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων - Αντικατάσταση άρθρου 80 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 80 Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων 1. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1ο) και δεύτερο (2ο). 2. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ κατατάσσονται σε επτά (7) συνολικά βαθμούς ως εξής: α) Βαθμός Ζ' – Νεοεισερχόμενος υπάλληλος. β) Βαθμός ΣΤ' – Υπάλληλος μικρής εμπειρίας. γ) Βαθμός Ε' – Υπάλληλος μεσαίας εμπειρίας. δ) Βαθμός Δ' – Υπάλληλος αυξημένης εμπειρίας. ε) Βαθμός Γ' – Εξειδικευμένο στέλεχος. στ) Βαθμός Β' – Ανώτερο στέλεχος. ζ) Βαθμός Α' – Ανώτατο στέλεχος.	Το άρθρο 80 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί βαθμολογικής διάρθρωσης θέσεων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 80 Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων 1. Οι θέσεις προσωπικού της κατηγορίας ειδικών θέσεων (ΕΘ) κατατάσσονται στους βαθμούς πρώτο (1ο) και δεύτερο (2ο). 2. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δεύτερης Βάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως: Βαθμός Α' Βαθμός Β' Βαθμός Γ' Βαθμός Δ' Βαθμός Ε'.	

3. Οι βαθμοί της παρ. 2 αποτυπώνουν διαφορετικά επίπεδα επαγγελματικής εξέλιξης, συμπεριφορών και απαιτούμενων δεξιοτήτων. Οι βαθμοί λειτουργούν ως διακριτά επίπεδα επαγγελματικής ωρίμανσης, τα οποία αντανακλούν την κλιμακούμενη ενίσχυση της ικανότητας ανταπόκρισης στις απαιτήσεις σύνθετων καθηκόντων και της συμβολής του υπαλλήλου στο έργο της υπηρεσίας και δεν λειτουργούν μόνο ως χρονικά ορόσημα. Ειδικότερα: α) Βαθμός Ζ΄ – Νεοεισερχόμενος υπάλληλος. Ο νεοεισερχόμενος υπάλληλος βρίσκεται στο στάδιο της ένταξης στη δημόσια διοίκηση και αναπτύσσει τις βασικές γνώσεις και δεξιότητες που απαιτούνται για την άσκηση των καθηκόντων του. Εκτελεί τα καθήκοντά του σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο και τις οδηγίες που λαμβάνει, με υποστήριξη όπου απαιτείται, επιδεικνύοντας προθυμία μάθησης, προσαρμοστικότητα και βασικό επίπεδο επαγγελματισμού. Η συμβολή του εστιάζει στη σταδιακή εξοικείωση με το αντικείμενο εργασίας και το περιβάλλον του φορέα στον οποίο υπηρετεί. β) Βαθμός ΣΤ΄ - Υπάλληλος μικρής εμπειρίας. Ο υπάλληλος μικρής εμπειρίας κατανοεί το αντικείμενο και τις διαδικασίες του φορέα. Ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις της θέσης του με αυξανόμενο βαθμό αυτονομίας, οργανώνει την εργασία του και συμβάλλει στην ομαλή λειτουργία της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει. Η συμβολή του συνδέεται με τη σταθερή και αξιόπιστη ανταπόκριση σε συνήθη ζητήματα. Στον βαθμό αυτό κατατάσσονται και νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 6 και την παρ. 7, οι οποίοι, λόγω των αυξημένων εκπαιδευτικών τους προσόντων, συναφών προς τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν, μπορούν να αναπτύξουν τις απαιτούμενες για τον συγκεκριμένο βαθμό συμπεριφορές και δεξιότητες ταχύτερα και αποτελεσματικότερα. γ) Βαθμός Ε΄ - Υπάλληλος μεσαίας εμπειρίας.	3. Οι θέσεις των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ΄, Γ΄, Β΄ και Α΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ΄ και ανώτερος ο Α΄. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε΄ Δ΄, Γ΄ και Β΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε΄ και ανώτερος ο Β΄. 4. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ΄ και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε΄. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β΄, στον οποίον κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους κατόχους μεταπτυχιακοί τίτλου σπουδών εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ΄, στον οποίον κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β΄. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στο Β΄ βαθμό. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό. Η παραμονή στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό υποχρεωτικά διαρκεί για δύο (2) συναπτά έτη τουλάχιστον ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο υπάλληλος στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα. 5. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες.».

Ο υπάλληλος μεσαίας εμπειρίας διαθέτει ουσιαστική γνώση του αντικειμένου του και λειτουργεί με σημαντικό βαθμό αυτονομίας. Διαχειρίζεται αποτελεσματικά σύνθετα ζητήματα στο πεδίο αρμοδιότητάς του, προσαρμόζει τον τρόπο εργασίας του και συμβάλλει στη βελτίωση των διαδικασιών και των αποτελεσμάτων. Η συμβολή του συνδέεται με την αξιόπιστη παραγωγή έργου, τη μετάδοση γνώσης και την ενίσχυση της αποτελεσματικής λειτουργίας της υπηρεσίας. Στον βαθμό αυτό κατατάσσονται και νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι, σύμφωνα με το πρώτο και το τρίτο εδάφιο της παρ. 6 και την παρ. 7, οι οποίοι, λόγω των αυξημένων εκπαιδευτικών τους προσόντων, συναφών προς τα αντικείμενα στα οποία απασχολούνται ή είναι δυνατόν να απασχοληθούν, μπορούν να αναπτύξουν τις απαιτούμενες για τον συγκεκριμένο βαθμό συμπεριφορές και δεξιότητες ταχύτερα και αποτελεσματικότερα. δ) Βαθμός Δ΄ - Υπάλληλος αυξημένης εμπειρίας. Ο υπάλληλος αυξημένης εμπειρίας διαθέτει υψηλό επίπεδο γνώσης του αντικειμένου του και πλήρη κατανόηση της λειτουργίας του φορέα και της οργανικής μονάδας στην οποία ανήκει. Ανταποκρίνεται με συνέπεια και αυτονομία σε απαιτητικά και σύνθετα ζητήματα, αναλαμβάνει πρωτοβουλίες στο πεδίο αρμοδιότητάς του και συμβάλλει ενεργά στη βελτίωση διαδικασιών και πρακτικών. Αποτελεί σημείο αναφοράς στο αντικείμενό του και η συμβολή του συνδέεται με την ποιοτική αναβάθμιση του παραγόμενου έργου και τη συνδρομή στην αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας. ε) Βαθμός Γ΄ - Εξειδικευμένο στέλεχος. Το εξειδικευμένο στέλεχος διαθέτει εις βάθος γνώση και εμπειρία στο αντικείμενό του και πλήρη κατανόηση του θεσμικού και λειτουργικού πλαισίου. Ανταποκρίνεται σε σύνθετα και εξειδικευμένα ζητήματα, αναλύει δεδομένα και διαμορφώνει τεκμηριωμένες προσεγγίσεις για την αντιμετώπισή τους. Συμβάλλει στη βελτίωση διαδικασιών και στην αντιμετώπιση ζητημάτων αυξημένης δυσκολίας, αξιοποιώντας τη γνώση και την εμπειρία του. Η συμβολή του συνδέεται με τη	

διασφάλιση της ποιότητας του παραγόμενου έργου και την υποστήριξη της λειτουργίας της υπηρεσίας σε θέματα αυξημένων απαιτήσεων. Στον βαθμό αυτό κατατάσσονται και όσοι επιλέγονται για την άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Τμήματος. στ) Βαθμός Β΄ - Ανώτερο στέλεχος. Το ανώτερο στέλεχος διαθέτει εκτεταμένη γνώση και εμπειρία, καθώς και συνολική εικόνα της λειτουργίας του φορέα. Αντιμετωπίζει ζητήματα κρίσιμης σημασίας και συμβάλλει στη διαμόρφωση κατευθύνσεων και στη λήψη αποφάσεων στο πεδίο αρμοδιότητάς του. Ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης, οργανώνει και συντονίζει τη λειτουργία της οργανικής μονάδας και μεριμνά για την επίτευξη των στόχων της. Η συμβολή του συνδέεται με την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της υπηρεσίας και την έγκαιρη και αποτελεσματική αντιμετώπιση ζητημάτων που επηρεάζουν το έργο της. ζ) Βαθμός Α΄ - Ανώτατο στέλεχος. Το ανώτατο στέλεχος διαθέτει εκτεταμένη γνώση και εμπειρία στη δημόσια διοίκηση και ικανότητα συνολικής αντίληψης και σύνθεσης πολύπλοκων ζητημάτων. Συμβάλλει στη διαμόρφωση κατευθύνσεων και στη λήψη αποφάσεων με ευρύτερο αντίκτυπο, διαμορφώνοντας τον συνολικό προσανατολισμό της λειτουργίας της υπηρεσίας. Ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και διασφαλίζει τη συνεκτική λειτουργία των οργανικών μονάδων που υπάγονται σε αυτή. Η συμβολή του συνδέεται με την προώθηση των στόχων της υπηρεσίας και τη διαρκή αναβάθμιση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας του παραγόμενου έργου, με γνώμονα την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και τη συνολική βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης. 4. Οι θέσεις: α) Των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ζ΄ έως Α΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ζ΄ και ανώτερος ο Α΄. Ο καταληκτικός βαθμός των ανωτέρω κατηγοριών	

είναι ο Γ', και στην περίπτωση των υπαλλήλων των περ. α) και β) του πρώτου εδαφίου της παρ. 5 ο Β' ή ο Α', αντίστοιχα. β) Της κατηγορίας ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ζ΄ έως Γ΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ζ΄ και ανώτερος ο Γ΄. γ) Της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ζ΄ έως Δ΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ζ΄ και ανώτερος ο Δ΄. 5. α) Στον βαθμό Α΄ κατατάσσονται αποκλειστικά οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που επιλέγονται, σύμφωνα με το άρθρο 86Δ σε θέσεις προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. β) Στον βαθμό Β΄ κατατάσσονται αποκλειστικά οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ που επιλέγονται σύμφωνα με το άρθρο 86Ε σε θέσεις προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικών μονάδων. γ) Στον βαθμό Γ΄ κατατάσσονται οι υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ που επιλέγονται σύμφωνα με το άρθρο 86Ε σε θέσεις προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Η κατάταξη στους βαθμούς των περ. α) έως γ) λόγω επιλογής σε θέση ευθύνης γίνεται αυτοδίκαια με την έκδοση της απόφασης τοποθέτησης του άρθρου 86ΣΤ. Σε περίπτωση μη επανεπιλογής σε θέση προϊσταμένου οργανικής μονάδας ή πρόωρης λήξης της θητείας του, με την επιφύλαξη ειδικότερων διατάξεων, ο υπάλληλος κατατάσσεται στη βαθμολογική κατάταξη που είχε πριν από την τοποθέτησή του στη θέση προϊσταμένου, συνυπολογιζομένου του χρόνου που διήνυσε σε θέση προϊσταμένου, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 82. Με την επιφύλαξη της προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης της παρ. 6 του παρόντος και της μείωσης του ελάχιστου χρόνου υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό της παρ. 5 του άρθρου 82, στον βαθμό Γ΄ ανακατατάσσονται οι υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ που έχουν δεκαέξι (16) και άνω έτη υπηρεσίας, της κατηγορίας ΤΕ που έχουν δεκαεννέα (19) και άνω έτη υπηρεσίας και της κατηγορίας ΔΕ που έχουν είκοσι πέντε (25) και άνω έτη υπηρεσίας.	

6. Με την επιφύλαξη της παρ. 7 περί συνάφειας, για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος εισαγωγικός βαθμός είναι ο Ε΄ και για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄114) περί ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου και επαγγελματικών προσόντων αποφοίτων Τ.Ε.Ι. και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141) περί ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) εισαγωγικός βαθμός είναι ο ΣΤ΄. Στους βαθμούς του πρώτου εδαφίου κατατάσσονται οι υπάλληλοι με διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου οργάνου διοίκησης. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Ε΄. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στον βαθμό Ε'. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό. Η παραμονή στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό διαρκεί υποχρεωτικά για δύο (2) τουλάχιστον συναπτά έτη, ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο υπάλληλος στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα. 7. Η προωθημένη βαθμολογική κατάταξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 6 πραγματοποιείται εφόσον το περιεχόμενο του διδακτορικού διπλώματος, του αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και του ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 είναι συναφές με τα αντικείμενα στα οποία απασχολείται ή είναι δυνατόν κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας να απασχοληθεί ο υπάλληλος, όπως προκύπτει από την προκήρυξη πλήρωσης της θέσης ή την περιγραφή της θέσης εργασίας στις ως άνω οργανικές διατάξεις. Το οικείο υπηρεσιακό συμβούλιο αποφαίνεται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου με ειδική και εμπεριστατωμένη αιτιολογία για τη συνδρομή ή μη των	

προϋποθέσεων αναγνώρισης της συνάφειας του πρώτου εδαφίου, εκτός εάν οι τίτλοι απαιτήθηκαν ως τυπικό προσόν διορισμού για τη συγκεκριμένη θέση. 8. Αν το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίσει ότι δεν συντρέχουν οι προϋποθέσεις αναγνώρισης συνάφειας της παρ. 7, ο υπάλληλος δύναται να υποβάλει ένσταση ενώπιον ειδικής τριμελούς επιτροπής, η οποία αποτελείται από: α) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που προτείνονται από τον Πρόεδρό του και β) ως τρίτο μέλος: βα) τον οικείο Υπηρεσιακό Γραμματέα για υπαλλήλους Υπουργείων ή, εφόσον δεν υφίσταται, ένα (1) ακόμη μέλος του Α.Σ.Ε.Π. που προτείνεται από τον Πρόεδρό του, ββ) τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης για υπαλλήλους της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή βγ) το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης, και αν δεν υπάρχει, τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης, για υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Πρόεδρος της Επιτροπής ορίζεται μέλος του Α.Σ.Ε.Π. Η θητεία της επιτροπής είναι τριετής. Η νέα βαθμολογική κατάταξη και τα αποτελέσματα αυτής ανατρέχουν στην ημερομηνία υποβολής της αίτησης αναγνώρισης συνάφειας, εφόσον με αυτήν συνυποβλήθηκαν τα κρίσιμα για τη διαπίστωση της συνάφειας δικαιολογητικά. 9. Οι θέσεις των βαθμών Ζ΄ έως Γ΄ των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες. Οι θέσεις όλων των βαθμών της κατηγορίας ΥΕ είναι οργανικά ενιαίες. 10. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών συγκροτείται η επιτροπή της παρ. 8 και ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία της. 11. Με κοινή, ειδικώς αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού δύναται να εξειδικεύεται το περιεχόμενο κάθε βαθμού για συγκεκριμένους κλάδους και ειδικότητες, ιδίως ως προς: α) τους τυπικούς και ουσιαστικούς ρόλους,	

β) τις απαιτούμενες δεξιότητες και γ) τις δυνατότητες προωθημένης βαθμολογικής κατάταξης.».	
Άρθρο 5 Χρόνος βαθμολογικής προαγωγής - Αντικατάσταση άρθρου 82 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το άρθρο 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί του χρόνου προαγωγής, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 82 Χρόνος προαγωγής 1. Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας κατά βαθμό ανά κατηγορία θέσεων ορίζεται ως εξής: α) Για την κατηγορία ΠΕ: αα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη. αβ) Βαθμός ΣΤ΄: τέσσερα (4) έτη. αγ) Βαθμός Ε΄: πέντε (5) έτη. αδ) Βαθμός Δ΄: πέντε (5) έτη. β) Για την κατηγορία ΤΕ: βα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη. ββ) Βαθμός ΣΤ΄: πέντε (5) έτη. βγ) Βαθμός Ε΄: έξι (6) έτη. βδ) Βαθμός Δ΄: έξι (6) έτη. γ) Για την κατηγορία ΔΕ: γα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη. γβ) Βαθμός ΣΤ΄: οκτώ (8) έτη. γγ) Βαθμός Ε΄: οκτώ (8) έτη. γδ) Βαθμός Δ΄: επτά (7) έτη. δ) Για την κατηγορία ΥΕ: δα) Βαθμός Ζ΄: δύο (2) έτη. δβ) Βαθμός ΣΤ΄: δώδεκα (12) έτη. δγ) Βαθμός Ε΄: έντεκα (11) έτη. 2. Η συμπλήρωση του ελάχιστου χρόνου υπηρεσίας σε κάθε βαθμό δεν συνεπάγεται αυτοδίκαιη προαγωγή σε επόμενο βαθμό. 3. Τα δύο (2) πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 40. 4. Υπάλληλοι που υπηρετούν σε κατηγορία χωρίς να κατέχουν το τυπικό προσόν του τίτλου	Το άρθρο 82 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί χρόνου προαγωγής, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 82 Χρόνος προαγωγής 1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται: α) Για την κατηγορία ΥΕ: Από το βαθμό Ε΄ στο βαθμό Δ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Ε΄, από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄ και από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄. β) Για την κατηγορία ΔΕ: Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ στο βαθμό Β΄ οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β. γ) Για την κατηγορία ΤΕ: Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄. δ) Για την κατηγορία Π Ε: Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄. 2. Τα δύο (2) πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποτελούν

σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις περί διορισμού ή πρόσληψης σε φορείς του δημόσιου τομέα σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 (Α΄6), εξελίσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας στην οποία υπηρετούν, με προσθήκη ενός (1) έτους στον χρόνο που απαιτείται για προαγωγή στον επόμενο βαθμό, με εξαίρεση τον εισαγωγικό. 5. Ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας που απαιτείται για την προαγωγή από τον έναν βαθμό στον επόμενο μειώνεται στις εξής περιπτώσεις: α) Για τους υπαλλήλους κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ: αα) κατά έξι (6) έτη συνολικά για κατοχή διδακτορικού διπλώματος, εφόσον αυτός ο τίτλος σπουδών έχει κριθεί ως συναφής κατά τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 80 και αβ) κατά δύο (2) έτη συνολικά για κατοχή αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών ή ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄114) και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141), εφόσον αυτοί οι τίτλοι σπουδών έχουν κριθεί ως συναφείς κατά τις παρ. 7 και 8 του άρθρου 80. Σε περίπτωση συνδυαστικής κατοχής ενός (1) εκ των προσόντων της υποπερ. αα) και ενός (1) εκ των προσόντων της υποπερ. αβ) εφαρμόζεται η μείωση του χρόνου της υποπερ. αα). Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός (1) ομοειδών τίτλων σπουδών των υποπερ. αα) ή αβ), ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά έξι (6) μήνες για κάθε τίτλο πέραν του ενός (1). β) Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ, κατά δύο (2) έτη συνολικά, εφόσον κατέχουν: βα) Δίπλωμα Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων (Ε.Π.Π.), που χορηγείται στους αποφοίτους των Σχολών Ανώτερης Επαγγελματικής Κατάρτισης (Σ.Α.Ε.Κ.) και των τέως Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), καθώς και των Ακαδημιών Επαγγελματικής Κατάρτισης, μετά από πιστοποίηση ή	δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 40. 3. Υπάλληλοι, που υπηρετούν σε κατηγορία χωρίς να κατέχουν το απαιτούμενο τυπικό προσόν, εξελίσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας στην οποία υπηρετούν, με προσθήκη ενός (1) έτους στο χρόνο που απαιτείται για προαγωγή στον επόμενο βαθμό με εξαίρεση τον εισαγωγικό βαθμό. 4. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ, κατόχους αποφοιτηρίου δημοσίου Ι.Ε.Κ., διάρκειας σπουδών δύο (2) ετών, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά έξι (6) έτη. Αν ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και διδακτορικό δίπλωμα, η κατά τα ανωτέρω μείωση του χρόνου αφορά μόνο το διδακτορικό δίπλωμα. Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά ένα (1) έτος για κάθε τίτλο πέραν του ενός. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης οργανώνεται στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για τους

ββ) Δίπλωμα Επαγγελματικής Κατάρτισης επιπέδου Μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης που χορηγούνταν στους αποφοίτους των τέως Ι.Ε.Κ., μετά από πιστοποίηση ή βγ) Πτυχίο Επαγγελματικής Ειδικότητας, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, επιπέδου 5 που χορηγείται στους αποφοίτους του Μεταλυκειακού Έτους – Τάξης Μαθητείας των Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.), μετά από πιστοποίηση. Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός (1) τίτλων σπουδών των υποπερ. βα), ββ) ή βγ) ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά έξι (6) μήνες για κάθε τίτλο πέραν του ενός (1). γ) Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ κατά ένα (1) έτος συνολικά, εφόσον κατέχουν πιστοποιητικό επιτυχούς αποφοίτησης από ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας που διοργανώνεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.). δ) Για τους υπαλλήλους όλων των κατηγοριών, οι οποίοι έχουν αξιολογηθεί ως υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων για τρία (3) συνεχή έτη σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 (Α' 112) με εγκεκριμένη έκθεση αξιολόγησης από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ως άνω νόμου, κατά ένα (1) έτος. Κατά ένα (1) έτος μειώνεται και ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη υπαλλήλων που επανακατατάσσονται κατά το πέμπτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 80 του παρόντος, οι οποίοι έχουν ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 86ΣΤ του παρόντος και έχουν αξιολογηθεί με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τέσσερα (4), σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 στις τρεις (3) τελευταίες οριστικές αξιολογήσεις.».	μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας ΔΕ. Με την απόφαση αυτή, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ορίζονται το περιεχόμενο, ο τρόπος, η διάρκεια, η διαδικασία παρακολούθησης, οι κλάδοι και ειδικότητες στις οποίες ανήκουν οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εισαγωγής στο πρόγραμμα, ο τύπος του πιστοποιητικού που χορηγείται, καθώς και κάθε άλλο συναφές θέμα. Για τους κατόχους του παραπάνω πιστοποιητικού ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος. 5. Για τον υπάλληλο που λαμβάνει στην αξιολόγηση για δύο (2) συνεχείς περιόδους βαθμολογία μεγαλύτερη ή ίση του βαθμού 90, μειώνεται ο απαιτούμενος χρόνος για προαγωγή κατά ένα (1) έτος. Αν η βαθμολογία αυτή αφορά το τελευταίο έτος που διανύει στο βαθμό, το ένα (1) έτος προσμετράται ως πλεονάζων χρόνος στον επόμενο βαθμό.».
Άρθρο 6 Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων και μη προακτέων – Αντικατάσταση άρθρου 83 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί συστήματος προαγωγών και πινάκων προακτέων, έχει σήμερα ως εξής:

Το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί του συστήματος προαγωγών και των πινάκων προακτέων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 83 Σύστημα προαγωγών-Πίνακες προακτέων και μη προακτέων 1. Η βαθμολογική προαγωγή γίνεται με απόφαση του οικείου Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Ο υπάλληλος προάγεται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον πληροί σωρευτικά τα εξής κριτήρια: α) έχει συμπληρώσει τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο υπηρεσίας στον βαθμό που κατέχει, σύμφωνα με το άρθρο 82 και β) διαθέτει επαρκή στοιχεία καθεμίας από τις εννέα (9) δεξιότητες του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων για τα έτη αναφοράς στον κατεχόμενο βαθμό. Η αξιολόγηση για την πλήρωση της προϋπόθεσης της παρούσας περίπτωσης διενεργείται κατ΄εφαρμογή του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του ν. 4940/2022 (Α΄ 112) και βασίζεται στους Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (Career Development Indicators – CDIs) της περ. 12 του άρθρου 6 του ανωτέρω νόμου. 2. Με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 88, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο καταρτίζει τον Απρίλιο κάθε έτους πίνακα προακτέων και μη προακτέων, με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα. Για την εγγραφή στους πίνακες προακτέων κρίνονται οι υπάλληλοι οι οποίοι: α) συμπληρώνουν ως τις 30 Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή στον επόμενο βαθμό χρόνο υπηρεσίας και β) διαθέτουν επαρκή στοιχεία καθεμίας από τις εννέα (9) δεξιότητες του ενιαίου πλαισίου δεξιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4940/2022, όπως προκύπτει από τις εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς στον κατεχόμενο βαθμό τους. Προκειμένου να θεμελιωθεί το δικαίωμα βαθμολογικής προαγωγής πρέπει η κατοχή επαρκών στοιχείων	«Άρθρο 83 Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων 1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 82 και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού Μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητά του στην υπηρεσία, η επαγγελματική του επάρκεια, η πρωτοβουλία και η αποτελεσματικότητά του. Για το σχηματισμό της κρίσης του, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο λαμβάνει υπόψη του τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας πενταετίας. Ειδικά για την προαγωγή στον Α΄ βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων. 2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 88, πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και πίνακες μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν ως τις

σε κάθε μία από τις παραπάνω δεξιότητες να διαπιστώνεται τουλάχιστον στις μισές πλέον μίας από τις υποβληθείσες και εγκριθείσες ετήσιες εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς. Σε περίπτωση ισάριθμων αναφορών κατοχής και μη κατοχής επαρκών στοιχείων σε κάθε μία δεξιότητα στις εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς, τεκμαίρεται η κατοχή τους. Σε περίπτωση επανακατάταξης υπαλλήλου σύμφωνα με το πέμπτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 80, για το διάστημα απασχόλησης σε καθήκοντα προϊσταμένου οργανικής μονάδας, η κατοχή επαρκών στοιχείων σε κάθε μία δεξιότητα τεκμαίρεται, εφόσον ο μέσος όρος της βαθμολογίας κάθε δεξιότητας στις οριστικές εκθέσεις αξιολόγησης των ετών αναφοράς, είναι τουλάχιστον τρία (3). 3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε έναν (1) μήνα από την κύρωση των πινάκων. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που ο υπάλληλος συμπληρώνει τον χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, όχι όμως πριν από την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων. 4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που δεν πληρούν κάποιο από τα κριτήρια της παρ. 1 και κρίθηκαν ως μη προακτέοι με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, κατόπιν ακρόασης του υπαλλήλου, βάσει πραγματικών στοιχείων. 5. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους σύμφωνα με το άρθρο 90. 6. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν αναρτώνται στον διαδικτυακό χώρο του προγράμματος «Διαύγεια» και δεν δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».	τριάντα (30) Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισής τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησής τους, σύμφωνα με το άρθρο 90. 3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα (1) μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, όχι όμως πριν από την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων. 4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτέοι. Ως μη προακτέοι κρίνονται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού. 5. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν αναρτώνται στη Διαύγεια ούτε δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».
Άρθρο 7 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων-Αντικατάσταση άρθρου 84 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί

Το άρθρο 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προϊσταμένων οργανικών μονάδων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 84 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων 1. Ως προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι των κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α και: α) έχουν επιλεγεί, τοποθετηθεί ή ασκήσει εν τοις πράγμασι καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86ΣΤ, το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 (Α' 112) είναι ίσο ή μεγαλύτερο του έντεκα (11) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2) ή β) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Γ' σύμφωνα με το άρθρο 80 και έχουν αξιολογηθεί ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 στις τρεις (3) τουλάχιστον τελευταίες εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ίδιου νόμου εκθέσεις αξιολόγησης ή γ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Γ' σύμφωνα με το άρθρο 80 και στις τρεις (3) τελευταίες αξιολογικές περιόδους έχουν εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 αξιολογήσεις ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 και οριστικές αξιολογήσεις με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τρία (3) σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 ή δ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Γ' σύμφωνα με το άρθρο 80, διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του	προϊσταμένων οργανικών μονάδων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 84 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων 1. Ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον: α) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα (1) τουλάχιστον έτος ή β) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης για τρία (3) τουλάχιστον έτη ή γ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον οκτώ (8) έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) έτη τουλάχιστον είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης, μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης ή δ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου για πέντε (5) έτη τουλάχιστον, εκ των οποίων δύο (2) έτη σε Διεύθυνση, είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας

Δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022. 2. Ως προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α και: α) έχουν επιλεγεί, τοποθετηθεί ή ασκήσει εν τοις πράγμασι καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86ΣΤ, το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 είναι ίσο ή μεγαλύτερο του έντεκα (11) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2) ή β) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Δ' σύμφωνα με το άρθρο 80 και έχουν αξιολογηθεί ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 στις τρεις (3) τουλάχιστον τελευταίες εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ίδιου νόμου αξιολογήσεις ή γ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Δ' σύμφωνα με το άρθρο 80 και στις τρεις (3) τελευταίες αξιολογικές περιόδους έχουν εγκεκριμένες από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 αξιολογήσεις ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022 και οριστικές αξιολογήσεις με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τρία (3) σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 ή δ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Δ' σύμφωνα με το άρθρο 80, διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του Δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία	από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. 2. Ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον: α) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) έτος τουλάχιστον ή β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον έξι (6) έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για ένα (1) έτος τουλάχιστον είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης ή γ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ και έχουν ασκήσει συνολικά τουλάχιστον για τρία (3) έτη καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος ή δ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο τουλάχιστον δέκα (10) έτη στον βαθμό αυτόν και έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την

Ηγεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022. 3. Ως προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι κατηγοριών ΠΕ ή ΤΕ, οι οποίοι είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο Υποψήφιων Προϊσταμένων του άρθρου 84Α ή υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον: α) έχουν επιλεγεί, τοποθετηθεί ή ασκήσει εν τοις πράγμασι καθήκοντα Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου ευθύνης για μια (1) πλήρη θητεία σύμφωνα με τα άρθρα 86Δ, 86Ε και 86ΣΤ, το άθροισμα της βαθμολογίας των τριών (3) τελευταίων οριστικών αξιολογήσεων του άρθρου 11 του ν. 4940/2022 είναι ίσο ή μεγαλύτερο του έντεκα (11) και καμία από τις αθροιζόμενες βαθμολογίες δεν είναι μικρότερη ή ίση του δύο (2) ή β) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Ε' σύμφωνα με το άρθρο 80, έχουν άνω των τριών (3) ετών συνολική πραγματική δημόσια υπηρεσία και κατά τον χρόνο που κατέχουν τον συγκεκριμένο βαθμό έχουν αξιολογηθεί για ένα (1) τουλάχιστον έτος ως υπάλληλοι υψηλής απόδοσης και δυνατοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 13 του ν. 4940/2022, με εγκεκριμένη από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 του ως άνω νόμου αξιολόγηση ή με οριστική αξιολόγηση με βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη του τρία (3) σύμφωνα με το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 ή γ) κατέχουν τουλάχιστον τον βαθμό Ε' σύμφωνα με το άρθρο 80, διαθέτουν πιστοποίηση επιτυχούς παρακολούθησης του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων για στελέχη του Δημοσίου που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και έχουν μία τουλάχιστον έκθεση αξιολόγησης των άρθρων 12 έως 15 του ν. 4940/2022. 4. Για τον υπολογισμό του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης λαμβάνεται υπόψη μόνο ο χρόνος της εν τοις πράγμασι	οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. 3. Ως Προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον κατά την τελευταία τριετία έχουν αξιολογηθεί τουλάχιστον δύο (2) φορές με βαθμολογία από 75 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης, μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης και: α) κατέχουν τον βαθμό Α΄ και έχουν τρία (3) έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας ή β) έχουν τον Α΄ βαθμό και έχουν ασκήσει για τουλάχιστον ένα (1) έτος καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος. 4.α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων. β) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή Προϊσταμένου ούτε να τοποθετηθεί Προϊστάμενος υπάλληλος, ο οποίος διανύει δοκιμαστική υπηρεσία ή τελεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή έχει καταδικαστεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στη παράγραφο 1 του άρθρου 8 του παρόντος αδικήματα ή του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών, για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145.

άσκησης καθηκόντων στις θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων των παρ. 1 έως 3 ή Υπηρεσιακού Γραμματέα. ή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ως τέτοιος λογίζεται και ο χρόνος άσκησης καθηκόντων σε θέσεις: α) των παρ. 1 έως 4 του άρθρου 13 και των άρθρων 13Α, 41 και 42 και της παρ. 4 του άρθρου 45 του ν. 4622/2019 (Α' 133), β) της παρ. 8 του άρθρου 301, της παρ. 5 του άρθρου 302, της παρ. 3 του άρθρου 329, της παρ. 8 του άρθρου 678 και της παρ. 3 του άρθρου 747 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), γ) του άρθρου 17 του ν. 4957/2022 (Α'141), δ) του άρθρου 39 του ν. 5143/2024 (Α' 161), ε) οργάνου διοίκησης του άρθρου 3 του ν. 5062/2023 (Α'183) που επελέγη σύμφωνα με την πάγια διαδικασία των ν. 4735/2020 (Α' 197) και 5062/2023, στ) μέλους Ανεξάρτητης Αρχής, και ζ) της παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 1104/1980 (Α' 298). 5. Υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα Υπηρεσιακού Γραμματέα ή Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης για μία (1) θητεία δύνανται να επιλέγονται ως προϊστάμενοι για το σύνολο των θέσεων ευθύνης του παρόντος. Υπάλληλοι που έχουν ασκήσει καθήκοντα στις θέσεις του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 δύνανται να επιλέγονται ως προϊστάμενοι, εφόσον διαθέτουν τον αντίστοιχο απαιτούμενο βαθμό ανά θέση ευθύνης και τον ελάχιστο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας, όπου απαιτείται, κατά τα προβλεπόμενα στις περ. β) έως δ) των παρ. 1 και 2 και στις περ. β) και γ) της παρ. 3, αντίστοιχα. Οι υπάλληλοι του πρώτου και δευτέρου εδαφίου δύνανται να επιλέγονται ως προϊστάμενοι χωρίς να διαθέτουν τις απαιτούμενες από τις παρ. 1, 2 και 3 αξιολογήσεις, αν δεν υπόκεινται στην αξιολόγηση του ν. 4940/2022 και μετά την επιστροφή τους στον φορέα που ανήκουν οργανικά κατά το χρόνο της παρ. 4 δεν συμπληρώθηκε ο αριθμός των προβλεπόμενων στις παραπάνω παραγράφους αξιολογήσεων.	Η παρούσα παράγραφος εφαρμόζεται και κατά τη διαδικασία επιλογής για την πλήρωση των θέσεων των Υπηρεσιακών Γραμματέων του άρθρου 36 του ν. 4622/2019 (Α' 133). 5. Υπάλληλος που κατέχει τον βασικό τίτλο σπουδών, ο οποίος αποτελεί το τυπικό προσόν του κλάδου, οι υπάλληλοι του οποίου προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προϊστανται στη θέση που προκηρύσσεται, μπορεί να συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως του κλάδου στον οποίο ανήκει. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από τα ειδικά προσόντα και τους βασικούς τίτλους σπουδών που μπορεί να εξειδικεύονται με τις οικείες οργανικές διατάξεις, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στην προκήρυξη οποιασδήποτε οριζόντιας θέσης ευθύνης, ανεξάρτητα του τίτλου σπουδών που κατέχουν. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πρέπει να κατέχουν τα πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την προκηρυσσόμενη οριζόντια θέση ευθύνης, ιδίως γνώση ξένης γλώσσας και απαιτούμενη εμπειρία. Επιπλέον, οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. μπορούν να συμμετέχουν σε προκηρύξεις για οποιαδήποτε άλλη θέση ευθύνης, εκτός όσων απαιτούν ειδικές τεχνικές ή επιστημονικές γνώσεις. Οι θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται μετά από απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από αιτιολογημένη γνώμη του αρμοδίου Υπουργού ή του οικείου

6. Υπάλληλοι οι οποίοι κατέχουν τον βασικό τίτλο σπουδών που απαιτείται για την ένταξη στον κλάδο και την ειδικότητα που σύμφωνα με τις οικείες οργανικές διατάξεις απαιτείται να κατέχει ο προϊστάμενος στη θέση ευθύνης που προκηρύσσεται, μπορούν να συμμετέχουν στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως του κλάδου και της ειδικότητας στους οποίους ανήκουν. Σε κάθε περίπτωση και ανεξάρτητα από τα ειδικά προσόντα και τους βασικούς τίτλους σπουδών που μπορεί ειδικότερα να προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στην προκήρυξη οποιασδήποτε οριζόντιας θέσης ευθύνης, ανεξάρτητα του τίτλου σπουδών που κατέχουν. Στην περίπτωση του τρίτου εδαφίου, οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. πρέπει να κατέχουν τα πρόσθετα προσόντα που απαιτούνται για την προκηρυσσόμενη οριζόντια θέση ευθύνης, ιδίως γνώση ξένης γλώσσας και απαιτούμενη εμπειρία. 7. Ως οργανικές μονάδες νοούνται: α) η Γενική Διεύθυνση, β) η Διεύθυνση, γ) το Τμήμα, δ) το αυτοτελές Τμήμα, ε) οι οργανικές μονάδες αντίστοιχου επιπέδου προς αυτές των περ. α) έως δ), καθώς και στ) τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Όπου στις διατάξεις του παρόντος νόμου αναφέρεται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, λογίζεται και η Υποδιεύθυνση. Οι οργανικές μονάδες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης που προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις και οι αρμοδιότητές τους είναι όμοιες ή παρεμφερείς σε όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, ιδίως, Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, Οικονομικών Υπηρεσιών, Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών και Πληροφορικής, νοούνται, για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος νόμου, ως οριζόντιες θέσεις ευθύνης.	Περιφερειάρχη, όταν πρόκειται για θέση ΟΤΑ β΄ βαθμού. 6. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. 7. Οργανικές μονάδες είναι η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση, το Τμήμα, το αυτοτελές Τμήμα, οι οργανικές μονάδες αντίστοιχου επιπέδου προς τις προαναφερόμενες, καθώς και τυχόν ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Όπου στις διατάξεις του παρόντος αναφέρεται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, λογίζεται και η Υποδιεύθυνση. Οι οργανικές μονάδες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και Διεύθυνσης που προβλέπονται στις οικείες οργανικές διατάξεις και οι αρμοδιότητές τους είναι όμοιες ή παρεμφερείς σε όλους τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος, ιδίως, Γενική Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, Οικονομικών Υπηρεσιών, Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών, Πληροφορικής, Διεύθυνση Διοικητικού / Προσωπικού, Πληροφορικής, Προμηθειών, Προϋπολογισμού, νοούνται εφεξής για την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος ως οριζόντιες θέσεις ευθύνης.».

8. Δεν επιτρέπεται η υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων, από υπάλληλο που συμπληρώνει το εξηκοστό έβδομο (67ο) έτος της ηλικίας του εντός τεσσάρων (4) ετών από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της πιο πάνω αίτησης, εκτός αν πρόκειται για υπάλληλο που υπηρετεί ήδη ως προϊστάμενος και εκδηλώνει ενδιαφέρον σε προκήρυξη πλήρωσης θέσης ευθύνης του ίδιου ή κατώτερου επιπέδου. 9. Δεν επιτρέπεται η υποβολή αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων από υπάλληλο πριν από την πάροδο τεσσάρων (4) ετών από την έκδοση της απόφασης παύσης ή απαλλαγής από τα καθήκοντά του ως προϊσταμένου, σύμφωνα με τα άρθρα 86Ζ και 86Η, αντίστοιχα. 10. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος και περαιτέρω συμμετοχής σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής για άλλη προκηρυσσόμενη θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου της ίδιας ή άλλης προκήρυξης, εφόσον από την τοποθέτησή του δεν έχει διανύσει τα τρία τέταρτα (3/4) της προβλεπόμενης θητείας του έως την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της παραπάνω αίτησης. 11. Ειδικές προϋποθέσεις επιλογής προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων Οικονομικών Υπηρεσιών των φορέων που εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας Ενότητας διατηρούνται σε ισχύ. 12. Υπάλληλοι που υπέχουν υποχρέωση δέσμευσης παραμονής για ορισμένο χρονικό διάστημα σε κλάδο ή θέση δύνανται να μετέχουν στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων του παρόντος, εφόσον ο προβλεπόμενος χρόνος παραμονής συμπληρώνεται πριν από την τοποθέτηση στη θέση ευθύνης. Ο περιορισμός του πρώτου εδαφίου δεν ισχύει για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων της οργανικής μονάδας του υπαλλήλου.	

<table>
<tr>
<td>13. Υπάλληλοι που δεν ανήκουν στον φορέα του οποίου οι οριζόντιες θέσεις ευθύνης του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 προκηρύσσονται δεν μετέχουν στη διαδικασία επιλογής των προϊσταμένων των θέσεων αυτών, εφόσον στον φορέα προέλευσής τους εφαρμόζεται ειδικό σύστημα επιλογής προϊσταμένων.
14. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν στο πρόσωπο των υποψηφίων κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος. Με την επιφύλαξη ειδικής πρόβλεψης, τα κωλύματα δεν πρέπει να συντρέχουν σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο τοποθέτησης του υπαλλήλου. Οι αρμόδιες μονάδες διοικητικού/προσωπικού ενημερώνουν αμελλητί, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, το αρμόδιο Συμβούλιο του άρθρου 86, εφόσον ανακύψει κώλυμα στο πρόσωπο υποψηφίου για επιλογή σε θέση ευθύνης.».</td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Άρθρο 12
Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων-Αντικατάσταση άρθρου 85 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των κριτηρίων επιλογής Προϊσταμένων αντικαθίσταται ως εξής:
«Άρθρο 85
Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων
1. Τα τυπικά–εκπαιδευτικά προσόντα, η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται ως εξής:
ΠΙΝΑΚΑΣ Α΄
ΤΥΠΙΚΑ – ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ
<table>
<tr><td>Αύξων Αριθμός (Α/Α)</td><td>Τυπικά – εκπαιδευτικά προσόντα</td><td>Μόρια</td></tr>
</table>
</td>
<td>Το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί κριτηρίων επιλογής προϊσταμένων, έχει σήμερα ως εξής:

«Άρθρο 85
Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων
1. Για την επιλογή Προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων:
α) Μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης,
β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης,
γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και
δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.
2. Για την τελική μοριοδότηση ο συνολικός αριθμός των μορίων κάθε</td>
</tr>
</table>

1.	Πτυχίο ή δίπλωμα επιπέδου 5 του Ε.Π.Π .– Σ.Α.Ε.Κ. / Ακαδημίες Επαγγελματικής Κατάρτισης / Μεταλυκειακό Έτος – Τάξη Μαθητείας ΕΠΑ.Λ.	200
2.	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master) του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114) και του άρθρου 78 του ν. 4957/2022 (Α' 141)	300
3.	Μεταπτυχιακό δίπλωμα μετά τον βασικό τίτλο σπουδών	550
4.	Διδακτορικό δίπλωμα μετά τον βασικό τίτλο σπουδών	750
5.	Επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.)	840
6.	Άριστη γνώση μιας τουλάχιστον από τις επίσημες ξένες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	80
7.	Πολύ καλή γνώση μιας τουλάχιστον από τις επίσημες ξένες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	50
8.	Καλή γνώση μιας τουλάχιστον από τις επίσημες ξένες γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης	20

ΠΙΝΑΚΑΣ Β΄

ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Α/Α	Χρόνος εργασιακής εμπειρίας	Μ α
1.	μέχρι 84 μήνες	2
2.	από 85 μέχρι 360 μήνες	2
3.	από 361 μέχρι 480 μήνες	0

ΠΙΝΑΚΑΣ Γ΄

ΑΣΚΗΣΗ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ ΕΥΘΥΝΗΣ

κατηγορίας πολλαπλασιάζεται με τον εξής συντελεστή, ανά θέση ευθύνης:

α) Για τη θέση Προϊσταμένου Τμήματος με συντελεστή βαρύτητας:
35% για την ομάδα κριτηρίων (α),
20% για την ομάδα κριτηρίων (β),
20% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και
25% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

β) Για τη θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:
25% για την ομάδα κριτηρίων (α),
25% για την ομάδα κριτηρίων (β),
15% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και
35% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

γ) Για τη θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:
25% για την ομάδα κριτηρίων (α),
25% για την ομάδα κριτηρίων (β),
10% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και
40% για την ομάδα κριτηρίων (δ).

3. Τα ως άνω κριτήρια αξιολογούνται ως ακολούθως:

α) Τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής:

αα) Ο βασικός τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του υποψηφίου με 100 μόρια.

αβ) Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με 30 μόρια.

αγ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, με 200 μόρια και μη συναφής μεταπτυχιακός τίτλος με 70 μόρια. Σε κάθε περίπτωση, για την ως άνω μοριοδότηση ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών θα πρέπει να έχει αποκτηθεί μετά τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών. Μεταπτυχιακοί τίτλοι που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114), εφόσον

Α/Α	Θέση ευθύνης	Μόρια για χρονικά διαστήματα άσκησης καθηκόντων ευθύνης	
		από 6 έως 36 μήνες	από 37 μήνες και άνω
1.	Προϊστάμενος Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου	33,5	67
2.	Προϊστάμενος Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου	67	134
3.	Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχου επιπέδου	134	268
4.	Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου	268	536

2. Για τη μοριοδότηση των τυπικών–εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 εφαρμόζονται τα εξής:

α) Το μεταπτυχιακό και το διδακτορικό δίπλωμα μοριοδοτούνται, εφόσον έχουν κριθεί ως συναφή με τα αντικείμενα στα οποία απασχολείται ή είναι δυνατόν κατά τις οικείες οργανικές διατάξεις της υπηρεσίας να απασχοληθεί ο υπάλληλος για τη βαθμολογική προαγωγή και μισθολογική εξέλιξή του.

β) Ως «μεταπτυχιακό δίπλωμα» νοείται ο αυτοτελής μεταπτυχιακός τίτλος που απονέμεται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής κατόπιν επιτυχούς φοίτησης σε πρόγραμμα μεταπτυχιακών σπουδών διάρκειας δύο (2) τουλάχιστον ακαδημαϊκών εξαμήνων ή άλλος αναγνωρισμένος ως ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής.

γ) Ως «διδακτορικό δίπλωμα» νοείται το δίπλωμα που απονέμεται από τα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα της ημεδαπής ή άλλος αναγνωρισμένος είναι συναφείς, μοριοδοτούνται με 150 μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός (1) μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτοί λαμβάνουν συνολικά 50 μόρια.

αδ) Η επιτυχής αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) με 275 μόρια.

αε) Συναφές διδακτορικό δίπλωμα με 350 μόρια. Μη συναφές διδακτορικό δίπλωμα με 100 μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός (1) διδακτορικών διπλωμάτων συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτά λαμβάνουν συνολικά 70 μόρια.

αστ) Η συνάφεια κρίνεται με αιτιολογία από το αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων με βάση το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, όπως προκύπτει από τις οικείες οργανικές διατάξεις και το περίγραμμα θέσης εργασίας.

αζ) Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που έχει παρασχεθεί κατ' εφαρμογή των διατάξεων των με αριθμ. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/31/οικ.30214/10.11.2008 (Β΄ 2349) και ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/58/οικ.19975/16.9.2010 (Β΄ 1592) υπουργικών αποφάσεων, καθώς και η επιμόρφωση που παρέχεται από τις σχολές / εθνικά κέντρα επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης και από τη Σχολή Προγραμματιστών Ηλεκτρονικών Υπολογιστών των Ενόπλων Δυνάμεων μοριοδοτείται, με πέντε (5) μόρια ανά σεμινάριο

ως ακαδημαϊκά ισοδύναμος ή ισότιμος τίτλος σχολών της αλλοδαπής. δ) Τίτλοι της αλλοδαπής, πλην δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εφόσον εμπίπτουν στις περιπτώσεις του άρθρου 7 του π.δ. 85/2022 (Α΄ 232), περί λοιπών δεκτών τίτλων πλην των ακαδημαϊκά αναγνωρισμένων τίτλων της αλλοδαπής, μοριοδοτούνται αναλόγως με τους αντίστοιχους τίτλους σπουδών της ημεδαπής που περιλαμβάνονται στον Πίνακα Α΄ της παρ. 1. ε) Τίτλοι σπουδών που απονέμονται από Νομικά Πρόσωπα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) που λειτουργούν σύμφωνα με το Μέρος Δ΄ του ν. 5094/2024 (Α΄ 39) γίνονται αποδεκτοί υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις του ανωτέρω νόμου. στ) Κάθε υποψήφιος, με βάση τα προσόντα που αποδεικνύει, αντιστοιχίζεται σε μία (1) από τις με αύξοντα αριθμό 1 έως και 5 περιπτώσεις του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, λαμβάνοντας τα οριζόμενα κατά περίπτωση μόρια. Εφόσον στο πρόσωπό του συντρέχουν περισσότερες από μία (1) από τις ανωτέρω περιπτώσεις, αντιστοιχίζεται με αυτή που αποδίδει την υψηλότερη μοριοδότηση. ζ) Λοιπά τυπικά-εκπαιδευτικά προσόντα, πέραν των αναφερόμενων στις με αύξοντα αριθμό 1 έως 5 περιπτώσεις του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, δεν μοριοδοτούνται. η) Αποκλείεται η αθροιστική μοριοδότηση των με αύξοντα αριθμό 1 έως και 5 τυπικών–εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1. θ) Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τη γνώση ξένων γλωσσών δεν μπορεί να υπερβαίνει τα εκατόν εξήντα (160) μόρια. Αποκλείεται η αθροιστική μοριοδότηση διαφορετικών επιπέδων γλωσσομάθειας της ίδιας ξένης γλώσσας. ι) Τα τυπικά–εκπαιδευτικά προσόντα του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 αποδεικνύονται με βάση τα οριζόμενα στο π.δ. 85/2022. ια) Για το με αύξοντα αριθμό 1 τυπικό-εκπαιδευτικό προσόν του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 μοριοδοτούνται μόνο οι υποψήφιοι κατηγορίας	επιμόρφωσης με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία. αη) Η πιστοποιημένη γλωσσομάθεια μοριοδοτείται ως εξής: Η άριστη γνώση κάθε ξένης γλώσσας με 50 μόρια, η πολύ καλή γνώση με 30 μόρια και η καλή με 10 μόρια, με ανώτατο όριο τα 100 μόρια. αθ) Η κατοχή από υποψήφιο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του πιστοποιητικού διοικητικής επάρκειας της παραγράφου 4 του άρθρου 82 του παρόντος, μοριοδοτείται με 30 μόρια. Όλα τα ανωτέρω προσόντα πρέπει να αποδεικνύονται κατά τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α΄ 39). Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια. β) Η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται και υπολογίζονται ως εξής: βα) Ο χρόνος υπηρεσίας στον Δημόσιο, ο χρόνος υπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης στο δημόσιο τομέα μοριοδοτούνται ως εξής: i) 1,5 μόρια για κάθε μήνα πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στο Δημόσιο, εκτός του χρόνου που έχει διανυθεί σε θέση ευθύνης, με ανώτατο όριο τους 396 μήνες, ήτοι 33 έτη, ii) 1 μόριο για κάθε μήνα προϋπηρεσίας εκτός δημοσίου τομέα που έχει αναγνωριστεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 98 του

Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) των παρ. 4 και 5 του άρθρου 86Ε. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά –εκπαιδευτικά προσόντα του Πίνακα Α΄ της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια. 3. Για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 και της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της ίδιας παραγράφου εφαρμόζονται τα εξής: α) Για τη μοριοδότηση του χρόνου εργασιακής εμπειρίας υπολογίζονται αθροιστικά τα μόρια των περιπτώσεων με αύξοντα αριθμό 1 έως και 3 του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 ως εξής: αα) οι μήνες πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), συνυπολογιζομένου του χρόνου που έχει διανυθεί στην άσκηση καθηκόντων ευθύνης, και αβ) οι μήνες εργασίας εκτός δημόσιου τομέα που έχουν αναγνωριστεί σύμφωνα με το άρθρο 98. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την εργασιακή εμπειρία του Πίνακα Β΄ της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια. β) Για τη μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1: βα) Συνυπολογίζεται ενιαία ο χρόνος άσκησης καθηκόντων ευθύνης που έχει διανυθεί είτε κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή/και τοποθέτησης είτε κατόπιν αναπλήρωσης. ββ) Εφόσον στο πρόσωπο του υποψηφίου συντρέχουν όλες ή περισσότερες από μία (1) από τις περιπτώσεις του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, μοριοδοτούνται καταρχάς οι μήνες άσκησης καθηκόντων στη θέση ευθύνης που αποδίδει τα περισσότερα μόρια σύμφωνα με τον πίνακα και ακολούθως οι μήνες άσκησης καθηκόντων στην αμέσως προηγούμενη σε σειρά του πίνακα θέση ευθύνης, μέχρι και τη θέση του Προϊσταμένου Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου. βγ) Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης των υπαλλήλων του δευτέρου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 84 υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης	παρόντος, με ανώτατο όριο τους 84 μήνες, ήτοι 7 έτη και iii) 3 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, 4 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης, 5,5 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης και 6 μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα. ββ) Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας. Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους 120 μήνες, ήτοι τα δέκα έτη συνολικά. Σε περίπτωση που στο πρόσωπο του υποψηφίου συντρέχουν όλες οι περιπτώσεις του στοιχείου iii, λαμβάνονται καταρχάς υπόψη τα μόρια άσκησης καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα, ακολούθως τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ακολούθως τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης και τέλος τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου αριθμού μηνών. Για την ως άνω μοριοδότηση της υπηρεσίας σε θέση ευθύνης, θα πρέπει το ήμισυ τουλάχιστον του συνόλου της θητείας του υποψηφίου ως Προϊσταμένου, να έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή/και τοποθέτησης. Σε αντίθετη περίπτωση, η υπηρεσία σε θέση ευθύνης που δεν έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή/και

της περίπτωσης με αύξοντα αριθμό 4 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, με την επιφύλαξη των υποπερ. βδ) και βε) και της παρ. 8 του άρθρου 301, περί γενικών ρυθμίσεων, της παρ. 5 του άρθρου 302, περί Γραμματέων δήμων, περιφερειών και συνδέσμων, της παρ. 3 του άρθρου 329, περί σύστασης κοινής θέσης θεματικού διευθυντή, της παρ. 8 του άρθρου 678, περί θητείας και προσόντων Γενικού Επόπτη και Επόπτη του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103) και της παρ. 4 του άρθρου 39, περί Μονάδας Σύνταξης και Εφαρμογής Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών του ν. 5143/2024 (Α' 161).

βδ) Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης αφενός για τους υπαλλήλους που έχουν εκτελέσει καθήκοντα Προέδρου και Αντιπροέδρου των ανεξάρτητων αρχών υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 3 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1. Η μοριοδότηση για τα λοιπά μέλη των ως άνω Αρχών υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 2 του Πίνακα Γ΄ της ίδιας παραγράφου.

βε) Η μοριοδότηση για τα πρόσωπα του άρθρου 17 του ν. 4957/2022 (Α' 141), περί Εκτελεστικού Διευθυντή, υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 3 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1.

βστ) Η μοριοδότηση για τα πρόσωπα του άρθρου 6 του ν. 1104/1980 (Α' 298) υπολογίζεται κατ' αντιστοιχία της μοριοδότησης που ορίζεται στην περίπτωση με αύξοντα αριθμό 1 του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1.Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την άσκηση καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1 δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια.

γ) Χρόνος εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας.

δ) Ο χρόνος κατά τον οποίο ο υποψήφιος άσκησε καθήκοντα σε θέση ευθύνης υπολογίζεται τόσο τοποθέτησης πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 0,85 για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου. Υποψήφιος που έχει ασκήσει καθήκοντα ευθύνης, οποιουδήποτε επιπέδου, πάνω από 120 μήνες, ήτοι πάνω από δέκα έτη συνολικά, για το χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τους 120 μήνες μοριοδοτείται με 1,5 μόριο για κάθε μήνα πραγματικής άσκησης των ανωτέρω καθηκόντων. Το σύνολο των μηνών για τους οποίους δύναται να μοριοδοτηθεί ο υπάλληλος σύμφωνα με τις υποπερ. βα (i) και βα (iii) της περ. β) της παρ. 3 δεν δύναται να υπερβαίνει το ανώτατο όριο των τριάντα τριών (33) ετών, ήτοι των τριακοσίων ενενήντα έξι (396) μηνών συνολικά.βγ) Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την εργασιακή εμπειρία και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια.

γ) Αξιολόγηση

Η μοριοδότηση του κριτηρίου της αξιολόγησης εξάγεται με βάση τον μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. Ειδικά, κατά την πρώτη εφαρμογή του νόμου, ήτοι μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων, η αξιολόγηση, ως προϋπόθεση επιλογής σύμφωνα με το άρθρο 84 του παρόντος και ως μοριοδοτούμενο κριτήριο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, δεν λαμβάνεται υπόψη. Προκειμένου να ληφθεί υπόψη η αξιολόγηση, ο υποψήφιος προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί με τις διατάξεις του ν. 4369/2016(Α΄ 33) ή ειδικά

για τη μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας της περ. α) όσο και για τη μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης της περ. β).

4. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) Αρχική μοριοδότηση:

αα) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05),

αβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05),

αγ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30),

αδ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αδ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα επτακόσια (700) μόρια.

β) Τελική μοριοδότηση. Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αδ) της περ. α), καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30).

Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση της περ. β) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.

5. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής:

α) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),

β) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10),

συστήματα αξιολόγησης, για δύο (2) τουλάχιστον αξιολογικές περιόδους, οπότε και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των εκθέσεων αξιολόγησης των δύο (2) αυτών περιόδων.

Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την αξιολόγηση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 1.000 μόρια, κατόπιν της απαιτούμενης αναγωγής της βαθμολογίας στην κλίμακα του χίλια (1.000).

δ) Δομημένη συνέντευξη:

Η δομημένη συνέντευξη διενεργείται από τα αρμόδια Συμβούλια του άρθρου 86 του παρόντος, με πρόβλεψη της αναγκαίας «ζωντανής βοήθειας» για άτομα με αναπηρία (ενδεικτικά, διερμηνέων νοηματικής), εφόσον αυτό απαιτείται.

Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι το αρμόδιο Συμβούλιο να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης, για την οποία κρίνεται. Κατά το στάδιο αυτό λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του προσωπικού Μητρώου του υπαλλήλου, η αίτηση υποψηφιότητας και το βιογραφικό σημείωμά του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. δ' των παρ. 7 και 8 του άρθρου 86 του παρόντος.

Η δομημένη συνέντευξη περιλαμβάνει δύο (2) θεματικές ενότητες ως εξής:

δα. Δομημένη συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με το αντικείμενο του φορέα και τις αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων των σχετικών με την προκηρυσσόμενη θέση, σε

γ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30), δ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των περ. α) έως δ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο. 6. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής: α) η μοριοδότηση των τυπικών-εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10), β) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι (0,20), γ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ΄ της παρ. 1, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα είκοσι (0,20), δ) η βαθμολογία στη γραπτή εξέταση του άρθρου 84Β πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των περ. α) έως δ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο.».	συνάρτηση με τις δεξιότητες και προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του και τα στοιχεία του προσωπικού του Μητρώου. δβ. Ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου γενικού διοικητικού ενδιαφέροντος που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει, να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις. Για τη μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη επίσης οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η ικανότητα διαχείρισης χρόνου, τα χαρακτηριστικά ηγεσίας, ιδίως, υπό συνθήκες πίεσης, η ικανότητα συντονισμού ομάδων εργασίας και η δημιουργικότητα του υποψηφίου. Κάθε σκέλος της συνέντευξης μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με πεντακόσια (500) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από κάθε μέλος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών του αρμόδιου Συμβουλίου. Σε περίπτωση που υποψήφιος λαμβάνει τελική μοριοδότηση στη συνέντευξη μικρότερη του πεντακόσια (500) κατά τα ως άνω οριζόμενα, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία ανεξαρτήτως από τον συνολικό αριθμό μορίων που συγκεντρώνει σύμφωνα με την παρ. 4 και δεν συμπεριλαμβάνεται στον οικείο πίνακα φθίνουσας σειράς κατάταξης

	που καταρτίζεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 86. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του Συμβουλίου, το οποίο είναι στη διάθεση όλων των υποψηφίων, και η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα από τα δύο σκέλη της συνέντευξης. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης υποστηρίζει επιστημονικά τη διαδικασία των δομημένων συνεντεύξεων παρέχοντας την απαιτούμενη τεχνογνωσία στα μέλη των Συμβουλίων που διεξάγουν τις συνεντεύξεις. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. 4. Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά υποψήφιο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων. 5. Για την εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 84 και 85, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η άσκηση καθηκόντων Υπηρεσιακού Γραμματέα και η εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος αντίστοιχα, που έχει διανυθεί σε Υπουργεία, Γενικές και Ειδικές Γραμματείες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, Ν.Π.Δ.Δ., Ανεξάρτητες Αρχές, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, σε

	αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. 6. Με απόφαση του αρμόδιου Συμβουλίου Επιλογής επιτρέπεται ειδικά για οργανικές μονάδες, των οποίων το αντικείμενο των αρμοδιοτήτων τους ταυτίζεται ή είναι παρεμφερές, η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης να αφορά το σύνολο των οργανικών μονάδων αυτών, οι οποίες αποτελούν για τους σκοπούς της διάταξης αυτής μία ενιαία προκηρυσσόμενη θέση. Στην περίπτωση αυτή οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους επτά πρώτους στη σειρά κατάταξης για περισσότερες από μία από τις θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καλούνται σε συνέντευξη μία φορά από το οικείο συμβούλιο και με τη βαθμολογία αυτή κατατάσσονται στο σύνολο των τελικών πινάκων κατάταξης.».
Άρθρο 13 Όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων – Αντικατάσταση άρθρου 86 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το άρθρο 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 86 Όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων 1. Με απόφαση του Προέδρου του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.)	Το άρθρο 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 86 Διαδικασία Επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων 1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, συνιστάται στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών

συστήνονται σε αυτό ένα (1) ή περισσότερα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων τα οποία είναι αρμόδια: α) Για την προεπιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων των φορέων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου, με την επιφύλαξη της περ. β). Σε περίπτωση σύστασης περισσοτέρων Συμβουλίων, με την ίδια απόφαση μπορεί να κατανέμονται οι αρμοδιότητές τους. β) Για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των οριζοντίων θέσεων του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84. 2. Τα Συμβούλια της παρ. 1 συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελούνται από τρία (3) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων το ένα (1) ορίζεται ως Πρόεδρος. Με την απόφαση συγκρότησης ορίζονται και ισάριθμα αναπληρωματικά μέλη. Ως Γραμματέας για τα Συμβούλια της παρ. 1 και νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Δ΄ τουλάχιστον, του φορέα για τις θέσεις του οποίου διενεργείται η διαδικασία επιλογής ή του εποπτεύοντος Υπουργείου αυτού, με υπόδειξη του οικείου Υπηρεσιακού Γραμματέα. Για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των οριζοντίων θέσεων του τρίτου εδαφίου της παρ. 7 του άρθρου 84, Γραμματέας του Συμβουλίου και νόμιμος αναπληρωτής του ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. με απόφαση του Προέδρου του. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου είναι τετραετής. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας για τα Συμβούλια των παρ. 1 και 2 μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. 4. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας για τα Συμβούλια των παρ. 1 και 2. 5. Για την προεπιλογή προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος αρμόδια είναι τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του παρόντος νόμου.	Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, Ο.Τ.Α. β' βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ., καθώς και των ανεξάρτητων αρχών. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται: α) από δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρό του, β) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, γ) ένα (1) μέλος του Επιστημονικού Εκπαιδευτικού Συμβουλίου ή προϊστάμενο Διεύθυνσης Εκπαιδευτικής Μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του και δ) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, εφόσον προβλέπεται, άλλως Γενικό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης ανήκει σε Υπουργείο ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας, αν η θέση προς πλήρωση ανήκει σε αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή έναν (1) Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, εάν η θέση ανήκει σε Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας Περιφέρειας, εάν η θέση ανήκει σε Ο.Τ.Α. β' βαθμού ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα, εφόσον προβλέπεται, άλλως Γενικό Γραμματέα του εποπτεύοντος Υπουργείου, εάν η προς πλήρωση θέση ανήκει σε Ν.Π.Δ.Δ. Γραμματέας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και νόμιμος αναπληρωτής αυτού ορίζονται υπάλληλοι του Υπουργείου

6. Για την Ακαδημία Αθηνών, αρμόδιο όργανο επιλογής: α) εφόρου (Γενικού Διευθυντή) και β) προϊσταμένων Διευθύνσεων ορίζεται η Σύγκλητος αυτής με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος νόμου. 7. Για τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα αρμόδιο όργανο επιλογής: α) προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και β) προϊσταμένων Διευθύνσεων ορίζεται το Συμβούλιο Διοίκησης με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος νόμου. 8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ρυθμίζεται κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή των παρ. 6 και 7. 9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται αποζημίωση για τους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και τους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων με βάση, ιδίως, τον αριθμό των συνεδριάσεων στις οποίες μετείχαν και τον αριθμό των προκηρύξεων που ολοκληρώθηκαν.».	Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης, μετά από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας του ΕΙ.Σ.Ε.Π. μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των ΕΙ.Σ.Ε.Π. Ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, σε περίπτωση που δεν υπάρχει Γενικός Γραμματέας, ως μέλος ορίζεται ο Ειδικός Γραμματέας του Υπουργείου που προΐσταται των υπηρεσιών του Ενιαίου Διοικητικού Τομέα. Με όμοια απόφαση μπορούν να συνιστώνται στο Υπουργείο Εσωτερικών περισσότερα ΕΙ.Σ.Ε.Π. με τη συγκρότηση που ορίζεται στην παρούσα παράγραφο, καθώς και να καθορίζεται η κατανομή των αρμοδιοτήτων τους. Ειδικά για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις ανεξάρτητες Αρχές συνιστάται στη Γενική Γραμματεία Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών διακριτό Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων, το οποίο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών από: Δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., εκ των οποίων ο ένας ορίζεται Πρόεδρος, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, δύο (2) Νομικούς Συμβούλους ή Παρέδρους του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που υποδεικνύονται

	αρμοδίως, και ένα (1) μέλος της οικείας ανεξάρτητης Αρχής, που αφορά η προκηρυσσόμενη θέση επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του. Εφόσον δεν προβλέπονται μέλη στην οικεία ανεξάρτητη Αρχή, ως πέμπτο μέλος ορίζεται ένα επιπλέον μέλος του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του κατά τα ανωτέρω. Γραμματέας και αναπληρωτής του Συμβουλίου αυτού ορίζονται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών ή του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας ΠΕ με βαθμό Α'. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίζεται αποζημίωση στους γραμματείς των Ειδικών Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων με βάση, ιδίως, τον αριθμό των συνεδριάσεων στις οποίες μετείχαν και τον αριθμό των προκηρύξεων που ολοκληρώθηκαν. 2. Σε κάθε Υπουργείο, με απόφαση του οικείου Υπουργού, σε κάθε αυτοτελή Γενική ή Ειδική Γραμματεία, με απόφαση του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα, σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση, με απόφαση του Συντονιστή της, και σε κάθε Ν.Π.Δ.Δ. που έχει δικό του Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού συνιστάται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: α) για την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου

	οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από: α) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του οικείου Υπουργείου ή τον προϊστάμενο της αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή τον Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του εποπτεύοντος το Ν.Π.Δ.Δ. Υπουργείου, β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας των ως άνω φορέων, και εφόσον δεν προβλέπεται θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στον φορέα, έναν προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης που υποδεικνύεται από τον αρμόδιο Υπουργό, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού μπορεί να συσταθούν περισσότερα Σ.Ε.Π. για τη διεκπεραίωση των διαδικασιών επιλογής στους εποπτευόμενους φορείς των Υπουργείων. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου φορέα κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό. Για τις υπηρεσίες που έχουν κοινό υπηρεσιακό συμβούλιο, αρμόδιο είναι το Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής. Σε περιπτώσεις αντικειμενικής αδυναμίας σύστασης και συγκρότησης Σ.Ε.Π. που αιτιολογείται ειδικά από τον οικείο φορέα, οι επιλογές διενεργούνται από τα Σ.Ε.Π. της εποπτεύουσας αρχής του φορέα αυτού. Τα Σ.Ε.Π. των ανεξάρτητων αρχών συγκροτούνται με απόφαση του

	Προέδρου ή Επικεφαλής της οικείας ανεξάρτητης αρχής και αποτελούνται από έναν (1) Αντιπρόεδρο ή έναν (1) εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ή μέλος της οικείας αρχής ως Πρόεδρο, ένα (1) μέλος της οικείας αρχής ή έναν (1) εκ των Βοηθών Συνηγόρων του Πολίτη ως μέλος, έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Ειδικά για τα νοσηλευτικά ιδρύματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας που έχουν δικό τους Υπηρεσιακό Συμβούλιο ή συμμετέχουν σε Κοινό Υπηρεσιακό Συμβούλιο συστήνεται, σε κάθε Υγειονομική Περιφέρεια, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.), το οποίο είναι αρμόδιο: για α) την επιλογή προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ενός εκάστου Ν.Π.Δ.Δ.. Το Συμβούλιο είναι πενταμελές, συγκροτείται με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας και αποτελείται από: αα) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., με τους αντίστοιχους αναπληρωτές τους, αβ) έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αντίστοιχο αναπληρωτή του, αγ) έναν (1) Διοικητή Υ.Πε., με αναπληρωτή έναν Υποδιοικητή Υ.Πε., αδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής

	Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, με αναπληρωτή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας ή έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης άλλων Υπουργείων σε περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Υγείας, ο οποίος πρέπει να έχει επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Πρόεδρος του Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων ορίζεται, με την ανωτέρω απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Υγείας, ένα από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Ως Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ με Α' βαθμό που υπηρετούν σε Υγειονομική Περιφέρεια, μετά από πρόταση του Διοικητή της κάθε Υγειονομικής Περιφέρειας. Το Σ.Ε.Π. του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ. και αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ. ή Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, ως Πρόεδρο, β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Οικονομικών που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Οικονομικών, γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. και δ) δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ν.Σ.Κ., πλην της διεξαγωγής της δομημένης

	συνέντευξης που διενεργείται από το οικείο Σ.Ε.Π.. Ειδικά για το Μετοχικό Ταμείο Στρατού (Μ.Τ.Σ), το Μετοχικό Ταμείο Ναυτικού (Μ.Τ.Ν.), το Μετοχικό Ταμείο Αεροπορίας (Μ.Τ.Α.) και το Νοσηλευτικό Ιδρυμα Μετοχικού Ταμείου Στρατού (Ν.Ι.Μ.Τ.Σ.), αρμόδιο είναι το Συμβούλιο Επιλογής Προϊστάμενων (Σ.Ε.Π.) του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας. 3. Τα μέλη του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και των Σ.Ε.Π. ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές, οι οποίοι πρέπει να έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Ειδικότερα ο αναπληρωτής του μέλους της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 και της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου έχει την ίδια ιδιότητα με το τακτικό μέλος και προέρχεται από άλλο φορέα, κατόπιν δημόσιας κλήρωσης που διενεργείται από τριμελή επιτροπή, αποτελούμενη από μέλη του ΑΣΕΠ και συγκροτούμενη με απόφαση του Προέδρου του, στην οποία ορίζεται ο πρόεδρος της επιτροπής, καθώς και ο γραμματέας που έχει την ιδιότητα διοικητικού υπαλλήλου του Δημοσίου. Με την απόφαση σύστασης των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος ορίζεται ως Πρόεδρος ένας από τα δύο μέλη του Α.Σ.Ε.Π.. Η θητεία των μελών του ΕΙ.Σ.Ε.Π. και των Σ.Ε.Π. είναι τριετής. Το ΕΙ.Σ.Ε.Π. δύναται να συνεδριάζει και στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π. Οι δομημένες συνεντεύξεις του άρθρου 85 για την επιλογή των Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, είναι δυνατόν να

	διεξάγονται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.. Ειδικά στις περιπτώσεις που η έδρα των φορέων βρίσκεται εκτός Αθηνών, οι συνεδριάσεις των Σ.Ε.Π. διενεργούνται στην Κεντρική Υπηρεσία του οικείου φορέα με έδρα την Αθήνα. Εφόσον δεν υπάρχει Κεντρική Υπηρεσία με έδρα την Αθήνα, οι συνεδριάσεις διενεργούνται στην έδρα του Α.Σ.Ε.Π.. 4. Η επιλογή των προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 159. Ειδικά για τις Ανεξάρτητες Αρχές, αρμόδιο για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας είναι το υπηρεσιακό συμβούλιο της Αρχής. 5. Σε κάθε Περιφέρεια με απόφαση του οικείου Περιφερειάρχη συστήνεται και συγκροτείται Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.) για τους ΟΤΑ β΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών, το οποίο είναι αρμόδιο: α) για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και β) για τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας. Τα Σ.Ε.Π. είναι πενταμελή και αποτελούνται από: α) τον Εκτελεστικό Γραμματέα της οικείας περιφέρειας με αναπληρωτή του άλλον Εκτελεστικό Γραμματέα από άλλη περιφέρεια, ο οποίος ορίζεται μετά από γνώμη της ΕΝΠΕ,

	β) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους και γ) τρεις (3) Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης ή αντίστοιχης οργανικής μονάδας της οικείας περιφέρειας ή άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ., που λειτουργεί στην έδρα της οικείας περιφέρειας, με ισάριθμους αναπληρωτές τους, ίδιας ιδιότητας με αυτούς. Οι Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης πρέπει να έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Στην περίπτωση που δεν επαρκούν οι Προϊστάμενοι της Γενικής Διεύθυνσης της οικείας περιφέρειας ή αυτοί που υπηρετούν σε υπηρεσίες της έδρας της οικείας περιφέρειας, ορίζονται Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης από υπηρεσίες όμορων περιφερειών. Ως Γραμματείς των Σ.Ε.Π. για τους ΟΤΑ β΄ βαθμού και τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου αυτών και οι νόμιμοι αναπληρωτές τους ορίζονται υπάλληλοι του οικείου ΟΤΑ β΄ βαθμού κατηγορίας ΠΕ με Α΄ βαθμό. Η επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας γίνεται από το αρμόδιο όργανο του άρθρου 249 του ν. 3852/2010. 6. Ειδικά, για την Ακαδημία Αθηνών, αρμόδιο όργανο επιλογής: α) Εφόρου (Γενικού Διευθυντή) και β) προϊσταμένων Διευθύνσεων ορίζεται η Σύγκλητος αυτής με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του

	παρόντος. Ομοίως για τα Πανεπιστήμια και τα Τ.Ε.Ι. αρμόδιο όργανο επιλογής: α) προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και β) προϊσταμένων Διευθύνσεων ορίζονται η Σύγκλητος και η Συνέλευση αντίστοιχα με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας του παρόντος. Κάθε αναγκαίο ζήτημα για την εφαρμογή του παρόντος ορίζεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης και του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων.«6Α. Ειδικά για το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας το Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που προΐσταται των υπηρεσιών του Ενιαίου Διοικητικού Τομέα, 6Α. Ειδικά για το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας το Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται από: α) τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που προΐσταται των υπηρεσιών του Ενιαίου Διοικητικού Τομέα, β) έναν (1) προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών, που επιλέγεται από τον οικείο υπουργό γ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του και δ) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του. 6Β.α) Ειδικά για την Προεδρία της Κυβέρνησης, συγκροτείται με απόφαση του αρμοδίου μέλους της Κυβέρνησης, Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π. ΠτΚ). Το Σ.Ε.Π.

	ΠτΚ είναι αρμόδιο για: α) την επιλογή προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας, β) την επιλογή προϊσταμένων Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας της Προεδρίας της Κυβέρνησης και γ) τη διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 85 για την επιλογή των προϊσταμένων των περ. α) και β). Το Σ.Ε.Π. ΠτΚ είναι πενταμελές και αποτελείται από: αα) Δύο (2) μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρό του, με τους αναπληρωτές τους. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ένα από τα μέλη του Α.Σ.Ε.Π., ββ) τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα της Προεδρίας της Κυβέρνησης που προϊσταται της οικείας Γενικής ή Ειδικής Γραμματείας, στην οποία υπάγεται η οργανική μονάδα για την οποία διενεργείται η επιλογή των Προϊσταμένων. Τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού αναπληρώνει ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και αντιστρόφως, τον Γενικό Γραμματέα Επικοινωνίας και Ενημέρωσης ο Γενικός Γραμματέας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων και τον Ειδικό Γραμματέα Μακροπρόθεσμου Σχεδιασμού ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού, γγ) τον Γενικό Γραμματέα Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Γενικό Γραμματέα Εσωτερικών και

	Οργάνωσης του ιδίου Υπουργείου και δδ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο ή έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρό του, με τον αναπληρωτή του, ως μέλη. Η θητεία των μελών του Σ.Ε.Π. ΠτΚ είναι τριετής. Γραμματέας του Σ.Ε.Π. ΠτΚ και νόμιμος αναπληρωτής αυτού ορίζονται υπάλληλοι της Γενικής ή Ειδικής Γραμματείας, στην οποία υπάγεται η οργανική μονάδα για την οποία διενεργείται η επιλογή των Προϊσταμένων. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., η γραμματειακή υποστήριξη της λειτουργίας του Σ.Ε.Π. ΠτΚ μπορεί να ανατίθεται στο Α.Σ.Ε.Π.. Με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. μπορεί να ορίζονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας του Σ.Ε.Π. ΠτΚ. β) Με την επιφύλαξη όσων ορίζονται στις διατάξεις του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), για την επιλογή των Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων ανεξαρτήτως επιπέδου της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφαρμόζονται τα άρθρα 84 και 85 του παρόντος. 7. α) Η προκήρυξη για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων διενεργείται, σύμφωνα με την περ. (β) της παρ. 1 του άρθρου 37 του ν. 4622/2019 ή, σε περίπτωση μη εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του οικείου Υπουργού ή, προκειμένου για Ν.Π.Δ.Δ., με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού. Για τις

	Ανεξάρτητες Αρχές η προκήρυξη εκδίδεται από τον Πρόεδρο ή τον επικεφαλής της Αρχής και τον Υπουργό Εσωτερικών. Ειδικά για την Προεδρία της Κυβέρνησης, η προκήρυξη εκδίδεται με κοινή απόφαση του αρμόδιου για τον διορισμό μέλους της Κυβέρνησης και του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα που προΐσταται της Γενικής Γραμματείας στην οποία υπάγεται η οικεία Γενική Διεύθυνση. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 του παρόντος, με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του ν. 4622/2019 για την επιλογή των προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης.β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και δημοσιεύεται στις ιστοσελίδες των οικείων φορέων και του Α.Σ.Ε.Π.. γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο ανά προκήρυξη. Από το ανωτέρω δικαίωμα συμμετοχής εξαιρούνται όσοι προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης υπηρετούν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 7 του ν. 4111/2013 (Α' 18), όπως ισχύει

	δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και ξεκινά πέντε (5) ημέρες μετά τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό Μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της Υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η ανωτέρω διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο προκειμένου να υποβάλει ένσταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας (5) ημερών. Κατόπιν, όλα τα ανωτέρω στοιχεία, καθώς και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο επιλογής. Σε

	κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π., η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων α' έως γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το ΕΙ.Σ.Ε.Π., με βάση την ως άνω μοριοδότηση, καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός, καθώς και ο πίνακας αποκλειόμενων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Κατά των πινάκων αυτών υποβάλλονται ενώπιον του ΕΙ.Σ.Ε.Π. ενστάσεις, μέσω του διαδικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. στ) Στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι κάθε πίνακα κατάταξης. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Αφού γίνει και η μοριοδότηση με βάση το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία,

	σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζεται ο τελικός πίνακας κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Το όνομα του επικρατέστερου, ανά θέση, υποψηφίου αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου υποψηφίου στην οικεία θέση με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου. 8. α) Για την πλήρωση θέσεων προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου (μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος) επιπέδου οργανικής μονάδας και Τμημάτων εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο φορέα, με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85. Οι θέσεις προκηρύσσονται ανά Γενική Διεύθυνση, όπου προβλέπεται, άλλως ανά φορέα. Εάν η προκηρυσσόμενη θέση αφορά οργανική μονάδα που δεν υπάγεται σε Γενική Διεύθυνση, η θέση προκηρύσσεται από τον οικείο φορέα αυτοτελώς. Για την Προεδρία της Κυβέρνησης, η προκήρυξη της παρούσας περίπτωσης εκδίδεται από τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα που προϊσταται της Γενικής ή Ειδικής Γραμματείας στην οποία υπάγεται η οικεία οργανική μονάδα την οποία αφορά η πλήρωση των θέσεων με επιλογή προϊσταμένων. Με την ίδια απόφαση, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής τηρουμένων των όρων των άρθρων 84 και 85 του παρόντος, με την επιφύλαξη των ειδικών διατάξεων του ν. 4622/2019

	(Α΄ 133) για την επιλογή των προϊσταμένων στην Προεδρία της Κυβέρνησης.β) Η προκήρυξη εκδίδεται τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων προϊσταμένων και δημοσιεύεται στις ιστοσελίδες των οικείων φορέων και του Α.Σ.Ε.Π.. Ο οικείος φορέας κοινοποιεί την προκήρυξη στους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε αυτόν με κάθε πρόσφορο τρόπο. γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στο φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου και της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο. δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και ξεκινά πέντε (5) ημέρες μετά τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας των όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό Μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της Υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση Προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο για την προσκόμιση των επιπλέον εκείνων στοιχείων που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η ανωτέρω διαδικασία

	βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις Προσωπικού γίνεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών μετά το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο προκειμένου να υποβάλει ένσταση εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας (5) ημερών. Κατόπιν, όλα τα ανωτέρω στοιχεία, καθώς και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο επιλογής. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του νόμου και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων α' έως γ' της παραγράφου 1 του άρθρου 85 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με βάση την ως άνω μοριοδότηση καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο

	πίνακας αυτός, καθώς και ο πίνακας αποκλειόμενων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις. Κατά των πινάκων αυτών υποβάλλονται ενώπιον του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου ενστάσεις, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του φορέα. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Μετά την εξέταση των υποβληθεισών ενστάσεων, εάν επέλθουν μεταβολές στον πίνακα κατάταξης, ο αναμορφωμένος πίνακας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση αναρτάται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και βάσει του πίνακα αυτού καλούνται οι υποψήφιοι προς συνέντευξη. στ) Ακολουθεί η διεξαγωγή της συνέντευξης της περίπτωσης δ' της παραγράφου 3 του άρθρου 85 από το Σ.Ε.Π. Στη συνέντευξη καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι εκάστου πίνακα κατάταξης. Αφού γίνει η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 85 και καταρτίζονται οι τελικοί πίνακες κατάταξης. 9. Όσοι επιλέγονται από το ΕΙ.Σ.Ε.Π., τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται, με απόφαση του οικείου οργάνου η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους, προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για

	θητεία τριών (3) ετών. Αν υπάλληλος άλλης δημόσιας υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ. επιλεγεί ως προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, με την τοποθέτηση του αποσπάται αυτοδικαίως στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί. Οι προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν και ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου. 10. Με απόφαση του οικείου οργάνου ο προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέξουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις: α) αν καταδικαστεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στην περίπτωση α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 8 αδικήματα, β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), σε επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) ή το Δικαστήριο έχει αποφασίσει συνδυασμό των δύο προηγούμενων ρυθμίσεων. δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145. Με απόφαση του οικείου οργάνου κατόπιν σύμφωνης γνώμης του ΕΙ.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας

	απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο που αφορά πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του. Ο προϊστάμενος μπορεί επίσης να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτηση του, ύστερα από απόφαση του ΕΙ.Σ.Ε.Π., του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. 11. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση προϊσταμένου, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός δεκαπέντε (15) ημερών και η διαδικασία τοποθέτησης προϊσταμένου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την προκήρυξη της θέσης. Ο προϊστάμενος επιλέγεται για πλήρη θητεία. Έως την τοποθέτηση νέου προϊσταμένου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 87 περί αναπλήρωσης προϊσταμένων. Ειδικά, στην περίπτωση που κενωθεί θέση προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα μετά οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 8 του παρόντος άρθρου, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ίδιου επιπέδου. 12. Αν δεν υποβληθούν αιτήσεις, ο Υπουργός ή ο διοικούν το Ν.Π.Δ.Δ. τοποθετεί υπάλληλο που πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις και υπηρετεί στον τόπο όπου θα ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου. 13. Όσοι προϊστάμενοι τμημάτων δεν έχουν ασκήσει κατά το παρελθόν καθήκοντα προϊσταμένου, μετά την τοποθέτηση τους παρακολουθούν υποχρεωτικά σχετικό πρόγραμμα

	επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.14. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται προϊστάμενος, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας και περαιτέρω συμμετοχής σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής για άλλη προκηρυσσόμενη θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου της ίδιας ή άλλης προκήρυξης, εφόσον από τη τοποθέτησή του δεν έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της προβλεπόμενης θητείας του. 15. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου δεν έχει ο προϊστάμενος που απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με την παράγραφο 10 του παρόντος άρθρου, πριν από την πάροδο δύο (2) ετών από την απόφαση απαλλαγής του ως προϊσταμένου.».
Άρθρο 22 Ορισμός Δεικτών Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας-Τροποποίηση άρθρου 6 ν. 4940/2022 Στο άρθρο 6 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί ορισμών, προστίθεται περ. 12) ως εξής: «12) «Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (Career Development Indicators - CDIs)»: Μετρήσιμα κριτήρια που αποτυπώνουν το απαιτούμενο επίπεδο δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας κατά βαθμό υπαλλήλου.».	Το άρθρο 6 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί ορισμών, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 6 Ορισμοί Στο παρόν Μέρος ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί: 1) «Αναπτυγμένες δεξιότητες»: Οι δεξιότητες του αξιολογούμενου προϊσταμένου και υπαλλήλου, οι οποίες, κατά την κρίση του Αξιολογητή του και με γνώμονα τον ρόλο του στην ομάδα, είναι ιδιαίτερα αναπτυγμένες και συνιστούν ισχυρό εργασιακό χαρακτηριστικό του αξιολογούμενου. 2) «Αποτύπωση δεξιοτήτων προϊσταμένου»: Η βαθμολόγηση του επιπέδου των δεξιοτήτων του

	αξιολογούμενου προϊσταμένου, καθώς και η επιλογή των αναπτυγμένων και των προς ανάπτυξη δεξιοτήτων του από τον Αξιολογητή. 3) «Αποτύπωση δεξιοτήτων υπαλλήλου»: Η επιλογή των αναπτυγμένων και των προς ανάπτυξη δεξιοτήτων του αξιολογούμενου υπαλλήλου από τον Αξιολογητή. 4) «Έκθεση αξιολόγησης προϊσταμένου»: Η έκθεση που συντάσσεται και υποβάλλεται αρμοδίως από τον Αξιολογητή κατόπιν ολοκλήρωσης της διαδικασίας αξιολόγησης προϊσταμένων. 5) «Έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου»: Η έκθεση που συντάσσεται και υποβάλλεται αρμοδίως από τον Αξιολογητή κατόπιν ολοκλήρωσης της διαδικασίας αξιολόγησης υπαλλήλων. 6) «Επίτευξη στόχων»: Ο βαθμός υλοποίησης των στόχων που έχουν τεθεί σε κάθε οργανική μονάδα. 7) «Έτος αναφοράς»: Το χρονικό διάστημα για το οποίο αξιολογούνται ο υπάλληλος και ο προϊστάμενος οργανικής μονάδας. 8) «Κύκλος αξιολόγησης»: Οι ενέργειες αξιολόγησης, οι οποίες πραγματοποιούνται εντός του έτους αναφοράς. 9) «Προς ανάπτυξη δεξιότητες»: Οι δεξιότητες του αξιολογούμενου προϊσταμένου και υπαλλήλου, οι οποίες, κατά την κρίση του Αξιολογητή του και με γνώμονα τον ρόλο του αξιολογούμενου στην ομάδα, επιδέχονται περαιτέρω βελτίωση.

	10) «Σχέδιο ανάπτυξης»: Το σύνολο των δράσεων που κρίνονται ως κατάλληλες, προκειμένου να αναπτυχθούν οι δεξιότητες του αξιολογούμενου, οι οποίες, κατά την κρίση του Αξιολογητή του και με γνώμονα τον ρόλο του στην ομάδα, επιδέχονται περαιτέρω βελτίωση. 11) «Σφυγμός ομάδας»: Η αποτύπωση της γνώμης των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων υπαλλήλων της οργανικής μονάδας, της οποίας προϊσταται ο Αξιολογητής τους για τον τρόπο λειτουργίας και διοίκησης της οργανικής μονάδας, καθώς και τις σχέσεις και τη συνεργασία μεταξύ των μελών αυτής.».
Άρθρο 23 Βαθμολογία αξιολογούμενων προϊσταμένων – Προσθήκη παρ. 3Α στο άρθρο 11 ν. 4940/2022 Στο άρθρο 11 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί βαθμολογίας αξιολογούμενων προϊσταμένων προστίθεται παρ. 3Α, ως εξής: «3Α. Η βαθμολόγηση των δεξιοτήτων διενεργείται με τη χρήση δεικτών ανάπτυξης σταδιοδρομίας (CDIs), οι οποίοι διαφοροποιούνται κατά βαθμό υπαλλήλου και δεξιότητα, σύμφωνα με οδηγό αξιολόγησης που εκπονεί για τον σκοπό αυτό το Υπουργείο Εσωτερικών και ο οποίος εγκρίνεται με την απόφαση της παρ. 3Β του άρθρου 62 περί εξουσιοδοτικών διατάξεων,».	Το άρθρο 11 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί βαθμολογίας αξιολογούμενων προϊσταμένων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 11 Βαθμολογία αξιολογούμενων προϊσταμένων 1. 1. Η συνολική βαθμολογία του αξιολογούμενου προϊσταμένου ορίζεται σε κλίμακα από ένα (1) έως πέντε (5), εξάγεται με προσέγγιση ενός (1) δεκαδικού ψηφίου και προκύπτει ως το άθροισμα της σταθμισμένης βαθμολογίας στα ακόλουθα τρία επιμέρους στοιχεία: α) επίτευξη στόχων: πενήντα τοις εκατό (50%), β) αποτύπωση δεξιοτήτων προϊσταμένου: σαράντα τοις εκατό (40%), γ) σφυγμός ομάδας: δέκα τοις εκατό (10%), όπως αναλύεται στις παρ. 2 έως 4. Ελλείψει σφυγμού ομάδας, η συνολική βαθμολογία του αξιολογούμενου προϊσταμένου προκύπτει ως το άθροισμα της σταθμισμένης βαθμολογίας στα ακόλουθα δύο επιμέρους στοιχεία: α) επίτευξη

	στόχων: πενήντα τοις εκατό (50%), β) αποτύπωση δεξιοτήτων προϊσταμένου: πενήντα τοις εκατό (50%). 2. Η συνολική βαθμολογία που αφορά στην επίτευξη στόχων είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας των στόχων που έχουν περιληφθεί στο έντυπο επίτευξης στόχων, η επίτευξη καθενός εκ των οποίων βαθμολογείται σε πενταβάθμια περιγραφική κλίμακα, που αντιστοιχεί σε αριθμητική κλίμακα από ένα (1) έως πέντε (5), ως ακολούθως: α) «πολύ χαμηλή επίτευξη στόχου» = ένα (1), β) «χαμηλή επίτευξη στόχου» = δύο (2), γ) «μερική επίτευξη στόχου» = τρία (3), δ) «επίτευξη στόχου» = τέσσερα (4), ε) «σημαντική υπέρβαση στόχου» = πέντε (5). 3. Η συνολική βαθμολογία των δεξιοτήτων είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας των δεξιοτήτων του ενιαίου πλαισίου δεξιοτήτων, κάθε μία εκ των οποίων βαθμολογείται στο έντυπο αποτύπωσης δεξιοτήτων προϊσταμένου σε πενταβάθμια περιγραφική κλίμακα, που αντιστοιχεί σε αριθμητική κλίμακα από ένα (1) έως πέντε (5), ως ακολούθως: α) «ελάχιστα ή καθόλου στοιχεία της δεξιότητας» = ένα (1), β) «περιορισμένα στοιχεία της δεξιότητας» = δύο (2), γ) «επαρκή στοιχεία της δεξιότητας» = τρία (3), δ) «αρκετά στοιχεία της δεξιότητας» = τέσσερα (4), ε) «πολλά στοιχεία της δεξιότητας» = πέντε (5).

	4. Η συνολική βαθμολογία του σφυγμού ομάδας είναι ο μέσος όρος της βαθμολογίας από τα έντυπα σφυγμού ομάδας, που συμπληρώνουν οι άμεσα ιεραρχικά υφιστάμενοι του αξιολογούμενου προϊσταμένου. Η βαθμολογία αυτή προκύπτει ως ο μέσος όρος της βαθμολογίας των επιμέρους ερωτήσεων, που περιέχονται στο έντυπο σφυγμού ομάδας, κάθε μία εκ των οποίων βαθμολογείται σε πενταβάθμια περιγραφική κλίμακα, που αντιστοιχεί σε αριθμητική κλίμακα από ένα (1) έως πέντε (5), ως ακολούθως: α) «διαφωνώ απόλυτα» = ένα (1), β) «διαφωνώ μερικώς» = δύο (2), γ) «ούτε διαφωνώ ούτε συμφωνώ» = τρία (3), δ) «συμφωνώ αρκετά» = τέσσερα (4), ε) «συμφωνώ απόλυτα» = πέντε (5).».
Άρθρο 24 Διαδικασία αξιολόγησης υπαλλήλων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 12 ν. 4940/2022 Στην παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί της διαδικασίας αξιολόγησης υπαλλήλων, προστίθεται περ. γ) και η παρ. 3, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής: «3. Η έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου περιλαμβάνει: α) την υποχρεωτική επιλογή τριών (3) δεξιοτήτων προς ανάπτυξη και μίας (1) έως τριών (3) αναπτυγμένων δεξιοτήτων, β) την ειδική αιτιολογία, όπου απαιτείται και γ) την κατοχή ή μη επαρκών στοιχείων κάθε μίας από τις εννέα (9) δεξιότητες βάσει των Δεικτών Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας (CDIs), οι οποίοι διαφοροποιούνται κατά βαθμό υπαλλήλου και δεξιότητα, σύμφωνα με τον οδηγό αξιολόγησης της παρ. 3Α του άρθρου 11..».	Η παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί διαδικασίας αξιολόγησης υπαλλήλων, έχει σήμερα ως εξής: «3. Η έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου περιλαμβάνει: α) την υποχρεωτική επιλογή τριών (3) δεξιοτήτων προς ανάπτυξη και μίας (1) έως τριών (3) αναπτυγμένων δεξιοτήτων και β) την ειδική αιτιολογία, όπου απαιτείται.»

Άρθρο 25 Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 3Β στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022 Στο άρθρο 62 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται παρ. 3Β ως εξής: «3Β. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καταρτίζεται οδηγός αξιολόγησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας για κάθε βαθμό της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του.» .	Το άρθρο 62 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 62 Εξουσιοδοτικές διατάξεις 1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να τροποποιείται το περιεχόμενο του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων του άρθρου 4. 2. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται: α) Η εξειδίκευση των διορθωτικών μέτρων που μπορεί να λάβει η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 8 και την παρ. 11 του άρθρου 9, β) το περιεχόμενο των κατηγοριών στοχοθεσίας, που προβλέπονται στην παρ. 5 του άρθρου 9, καθώς και ειδικότερα θέματα που άπτονται της διαδικασίας και της μεθοδολογίας καθορισμού στόχων, δεικτών μέτρησης και της αναθεώρησης αυτών, γ) ο τύπος και το ελάχιστο περιεχόμενο των εντύπων σφυγμού ομάδας, επίτευξης στόχων, αποτύπωσης δεξιοτήτων προϊσταμένου, αποτύπωσης δεξιοτήτων υπαλλήλου και του Σχεδίου Ανάπτυξης, ο τύπος της έκθεσης αξιολόγησης προϊσταμένου και της έκθεσης αξιολόγησης υπαλλήλου, η διαδικασία, ο ακριβής χρόνος και τρόπος υποβολής των ανωτέρω, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για τη εφαρμογή των άρθρων 10 έως 12, δ) ο ακριβής τρόπος και χρόνος διενέργειας των υποχρεωτικών συζητήσεων για τον προγραμματισμό εργασιών, την επισκόπηση προόδου

	και την αξιολόγηση της ετήσιας απόδοσης των άρθρων 10 και 12, ε) η εξειδίκευση των θεματικών πεδίων του άρθρου 13, καθώς και το περιεχόμενό τους, στ) τα ζητήματα σχετικά με την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στο πλαίσιο των διαδικασιών στοχοθεσίας και αξιολόγησης, όπως ιδίως ο υπεύθυνος επεξεργασίας για τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα, που καταχωρίζονται στην πλατφόρμα ηλεκτρονικής διεξαγωγής της διαδικασίας αξιολόγησης, τα απαιτούμενα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια των δεδομένων και οι διαδικασίες κοινοποίησης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα στους φορείς που συμμετέχουν στις διαδικασίες στοχοθεσίας και αξιολόγησης. 3. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να τροποποιείται η πενταβάθμια περιγραφική κλίμακα βαθμολογίας του άρθρου 11. 4. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται μετά από εισήγηση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή του επικεφαλής του φορέα, είναι δυνατός ο ορισμός Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού στους φορείς της παρ. 3 του άρθρου 16. 5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να ανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του άρθρου 17. 6. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ορίζονται το

	περιεχόμενο, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία συμμετοχής στο πρόγραμμα πιστοποίησης του άρθρου 19, ο τρόπος, η διάρκεια, η διαδικασία παρακολούθησης, ο τύπος του πιστοποιητικού που χορηγείται, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. 7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζονται: α) Ο τρόπος άσκησης των αρμοδιοτήτων των Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, οι διαδικασίες που ακολουθούνται για την επιλογή τους, τα κριτήρια ανανέωσης της θητείας τους, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, β) θέματα που αφορούν στην εξειδίκευση των κριτηρίων επιλογής των Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και πρόσθετων επιθυμητών προσόντων που μπορούν να περιλαμβάνονται στην πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος και στον τρόπο αξιολόγησης των κριτηρίων, γ) θέματα που αφορούν στην τήρηση του Μητρώου Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, στην εγγραφή και διαγραφή των μελών του, τον έλεγχο και την επικαιροποίηση των τηρουμένων στοιχείων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα και δ) θέματα που αφορούν στη λειτουργία του Δικτύου Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του άρθρου 22. 8. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών, λαμβανομένης υπόψη της απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 23, εξειδικεύονται η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής, ο

	χρόνος και ο τρόπος καταβολής της, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 23. 9. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ορίζονται οι υπηρεσίες, τα συλλογικά όργανα, οι φορείς υλοποίησης στους οποίους εφαρμόζεται το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, εξειδικεύονται η μέθοδος, τα κριτήρια και το σύστημα στοχοθεσίας, το ύψος της επιπλέον ανταμοιβής, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 24. 10. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών εξειδικεύονται οι ποσοτικοί στόχοι για κάθε υπηρεσία, οι λοιπές υπηρεσίες και οι φορείς, που εποπτεύονται ή υπάγονται στο Υπουργείο Οικονομικών, οι οποίοι λαμβάνουν το Κίνητρο Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.), η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, το ύψος του Κ.Ε.Δ.Σ., το μέγιστο ύψος της ετήσιας δαπάνης του Κ.Ε.Δ.Σ. ανά υπηρεσία, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής, καθώς και κάθε άλλο θέμα που σχετίζεται με την εφαρμογή του άρθρου 25. 11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Δικαιοσύνης εξειδικεύονται οι ποσοτικοί στόχοι των δικαστηρίων, των εισαγγελιών και των λοιπών υπηρεσιών, η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δικαστικών υπαλλήλων, το ύψος της ανταμοιβής του κάθε υπαλλήλου, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή του άρθρου 26.

	12.α) Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, του αρμόδιου για το ΕΣΠΑ Υπουργού και Εσωτερικών, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα ΕΣΠΑ, καθορίζονται η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, το ποσό της ανταμοιβής, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 1 του άρθρου 27. β) Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, του αρμόδιου για το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Υπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών, ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, καθορίζονται η μέθοδος και το σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης, το ποσό της ανταμοιβής, ο χρόνος και ο τρόπος καταβολής της, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 27. 13. Με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών δύναται να αναπροσαρμόζεται η καταληκτική ημερομηνία αναστολής της προσωπικής διαφοράς του άρθρου 28. 14. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται: α) Τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στα κίνητρα για την ορθή και ολοκληρωμένη εφαρμογή του Κ.Π.Α. του άρθρου 31, β) τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη συμμετοχή των δημόσιων οργανώσεων στη διαδικασία πιστοποίησης της ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α.,

	γ) η μορφή, ο τύπος, το περιεχόμενο, η διαδικασία απονομής, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την πιστοποίηση της ορθής και ολοκληρωμένης εφαρμογής του Κ.Π.Α., δ) οι αρμοδιότητες, οι υποχρεώσεις και η ιδιότητα των μελών του Κύκλου Ποιότητας Δημόσιων Οργανώσεων, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη λειτουργία αυτών. 15. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται τα κριτήρια αξιολόγησης, οι διαδικασίες, το είδος της διάκρισης και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την απονομή των διακρίσεων εξαιρετικών επιδόσεων του άρθρου 33. Αν η διάκριση είναι οικονομικής φύσης, εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών.».
ΕΝΟΤΗΤΑ Γ'	
Άρθρο 87 Απλούστευση πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί εξέτασης υπόθεσης, διαγράφονται οι λέξεις «κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής,» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά την παρ. 1 του άρθρου 127, περί εξαιρέσεων από την υποχρεωτική διενέργεια ανάκρισης, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται. Μετά την υποβολή	Η παρ. 3 του άρθρου 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), περί εξέτασης υπόθεσης, έχει σήμερα ως εξής: «3. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά την παρ. 1 του άρθρου 127, περί εξαιρέσεων από την υποχρεωτική διενέργεια ανάκρισης, κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται. Μετά την υποβολή της απολογίας εντός της προθεσμίας που τάσσεται με την πράξη του Προέδρου ή μετά την

της απολογίας εντός της προθεσμίας που τάσσεται με την πράξη του Προέδρου ή μετά την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας αυτής, ο Πρόεδρος ορίζει ημερομηνία κατά την οποία συζητείται η υπόθεση στο Κλιμάκιο.».	πάροδο άπρακτης της προθεσμίας αυτής, ο Πρόεδρος ορίζει ημερομηνία κατά την οποία συζητείται η υπόθεση στο Κλιμάκιο.».
Άρθρο 88 Παράταση εξέτασης υποθέσεων από συλλογικά πειθαρχικά όργανα – Υπαγωγή του ειδικού ένστολου προσωπικού της Δημοτικής Αστυνομίας στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 66 ν. 5225/2025 1. Στην παρ. 4 του άρθρου 66 του ν. 5225/2025 (Α' 152), περί μεταβατικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις, στο δεύτερο εδάφιο, α) η ημερομηνία «1η.1.2027» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η.1.2028», β) η ημερομηνία «31η.12.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η.12.2027», γ) οι λέξεις «μέχρι την 31η.12.2025» διαγράφονται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και πειθαρχικές διώξεις που ασκούνται έως την 31η.12.2025 εξετάζονται σύμφωνα με τις ουσιαστικές και διαδικαστικές διατάξεις πειθαρχικού δικαίου, όπως ισχύουν έως την 31η.12.2025. Τα συλλογικά πειθαρχικά όργανα που καταργούνται από την 1η.1.2028 σύμφωνα με το άρθρο 67 υποχρεούνται να ολοκληρώσουν το αργότερο έως την 31η.12.2027 την εξέταση των υποθέσεων που εκκρεμούν σε αυτά. Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των οργάνων αυτών εξετάζονται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, εφόσον ασκηθούν το αργότερο έως την 31η.12.2025.». 2. Στην παρ. 6 του άρθρου 66 του ν. 5225/2025, περί μεταβατικών διατάξεων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Από την 1η.1.2026 οι υποθέσεις που εξετάζονται λόγω αρμοδιότητας από το	1. Η παρ. 4 του άρθρου 66 του ν. 5225/2025 (Α' 152), περί μεταβατικών διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «4. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και πειθαρχικές διώξεις που ασκούνται έως την 31η.12.2025 εξετάζονται σύμφωνα με τις ουσιαστικές και διαδικαστικές διατάξεις πειθαρχικού δικαίου, όπως ισχύουν έως την 31η.12.2025. Τα συλλογικά πειθαρχικά όργανα που καταργούνται από την 1η.1.2027 σύμφωνα με το άρθρο 67 υποχρεούνται να ολοκληρώσουν το αργότερο έως την 31η.12.2026 την εξέταση των υποθέσεων που εκκρεμούν σε αυτά μέχρι την 31η.12.2025. Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των οργάνων αυτών εξετάζονται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, εφόσον ασκηθούν το αργότερο έως την 31η.12.2025.». 2. Η παρ. 6 του άρθρου 66 του ν. 5225/2025, περί μεταβατικών διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «6. Από την 1η.1.2026 οι υποθέσεις που εξετάζονται λόγω αρμοδιότητας από το πειθαρχικό συμβούλιο παραπέμπονται ή εισάγονται προς εξέταση στο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».

πειθαρχικό συμβούλιο παραπέμπονται ή εισάγονται προς εξέταση στο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Από την 1η.1.2027 οι υποθέσεις που εξετάζονται λόγω αρμοδιότητας από το πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 25 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας, παραπέμπονται ή εισάγονται προς εξέταση στο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.».	
Άρθρο 89 Παράταση χρόνου κατάργησης πειθαρχικών συμβουλίων– Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 67 ν. 5225/2025 Στην παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 5225/2025 (Α' 152), περί καταργούμενων διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο εισαγωγικό εδάφιο, η ημερομηνία «1η.1.2027» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η.1.2028», β) προστίθεται περ. γ) και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Από την 1η.1.2028 καταργούνται: α) τα άρθρα 120, περί αρμοδιότητας των υπηρεσιακών συμβουλίων, 146Α, περί συγκρότησης και λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, και 146Β, περί σύστασης-συγκρότησης και λειτουργίας πειθαρχικών συμβουλίων του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., β) το άρθρο έκτο του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί ρυθμίσεων πειθαρχικών θεμάτων εκπαιδευτικών και λοιπού προσωπικού αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, γ) το άρθρο 25 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί του Ειδικού Πειθαρχικού Συμβουλίου για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας.».	Η παρ. 2 του άρθρου 67 του ν. 5225/2025 (Α' 152), περί καταργούμενων διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «2. Από την 1η.1.2027 καταργούνται: α) τα άρθρα 120, περί αρμοδιότητας του υπηρεσιακών συμβουλίων, 146Α, περί συγκρότησης και λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, και 146Β, περί σύστασης- συγκρότησης και λειτουργίας πειθαρχικών συμβουλίων του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., β) το άρθρο έκτο του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί ρυθμίσεων πειθαρχικών θεμάτων εκπαιδευτικών και λοιπού προσωπικού αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Διά Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.».

Άρθρο 90 Αποζημίωση γραμματέων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015 Στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, προστίθεται παρ. 14 ως εξής: «14. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καταβάλλεται, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2, αποζημίωση στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του άρθρου 119Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.».	Το άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 21 Αμοιβές συλλογικών οργάνων 1. Τα κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινού χαρακτήρα συλλογικά όργανα (επιτροπές, ομάδες εργασίας κ.λπ.) των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή συνιστώνται και συγκροτούνται με διοικητικές πράξεις, λειτουργούν εντός του κανονικού ωραρίου εργασίας των οικείων Υπηρεσιών ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση και δεν καταβάλλεται καμία αμοιβή ή αποζημίωση στα μέλη τους. Κατ' εξαίρεση στους ιδιώτες μέλη των ανωτέρω συλλογικών οργάνων καθορίζεται αποζημίωση με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πενήντα (50) ευρώ ανά συνεδρίαση και μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως. Η αποζημίωση του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καταβάλλεται σε ιδιώτες και στην περίπτωση διενέργειας ελέγχων ή αξιολογήσεων από αυτούς. Οι ανωτέρω υπουργικές αποφάσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Ειδικά, για τους ιδιώτες μέλη των συλλογικών οργάνων του άρθρου 6

	παρ. 6 του ν. 2286/1995 (Α΄ 19), τα οποία εξακολουθούν να λειτουργούν δυνάμει του άρθρου 376 παρ. 3 του ν. 4412/2016 (Α΄ 174), η απόφαση της παρούσας παραγράφου δύναται να εκδοθεί με αναδρομική ισχύ έως και τεσσάρων (4) ετών. 2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του συλλογικού οργάνου για την οικονομία της χώρας ή την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και, προκειμένου περί Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μέγεθος, τη σπουδαιότητα και τα στοιχεία του προϋπολογισμού τους, επιτρέπεται η λειτουργία τους εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Σε αυτή την περίπτωση μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση κατά μήνα ή κατά συνεδρίαση με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, μόνο εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή η δαπάνη δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή η δαπάνη καλύπτεται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η αποζημίωση αυτή δεν μπορεί να είναι κατά μήνα, μεγαλύτερη από διακόσια πενήντα (250) ευρώ για τον πρόεδρο, διακόσια (200) ευρώ για τα μέλη και εκατόν πενήντα (150) ευρώ για τους γραμματείς. Στους εισηγητές που εκ του νόμου προβλέπεται η

	συμμετοχή τους, καταβάλλεται αποζημίωση ανά συνεδρίαση, η οποία δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το ποσό των είκοσι (20) ευρώ και για μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις το έτος. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεδριάσεις το μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περικόπτεται ανάλογα. Σε ειδικές περιπτώσεις, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο, με τον όρο η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να μην επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή η δαπάνη να καλύπτεται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Το συνολικό μηνιαίο ποσό της ανωτέρω αποζημίωσης απαγορεύεται να υπερβαίνει το ως άνω όριο της κατά μήνα αποζημίωσης για τα μέλη συλλογικών οργάνων. Σε ειδικές περιπτώσεις το όριο αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι του ποσού των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ τον μήνα αλλά όχι πέραν του ποσού των δύο χιλιάδων τετρακοσίων (2.400) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Οι προβλέψεις του παρόντος δεν καταλαμβάνουν τις αποζημιώσεις των μελών της Επιτροπής της περ. γα' της παρ. 1 του

	άρθρου 2 του ν. 4864/2021 (Α' 237), οι οποίες καλύπτονται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. 3. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών υπολογίζεται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας. 4. Ειδικά, για τους εκπαιδευτικούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και το λοιπό προσωπικό που αποδεδειγμένα συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, υποστήριξης, βαθμολόγησης /αναβαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων των: α) γενικών και ειδικών εξετάσεων ή άλλης διαδικασίας εισαγωγής στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, β) εξετάσεων ιδιωτικών, Γενικών και Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.) και Επαγγελματικών Σχολών (Ε.ΠΑΣ.), γ) εξετάσεων ελληνομάθειας, δ) εξετάσεων χορήγησης του Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας (Κ.Π.Γ.), ε) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Πρότυπα Σχολεία (Π.Σ.) και κληρώσεων για εισαγωγή στα Πειραματικά Σχολεία (ΠΕΙ.Σ.), στ) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Εκκλησιαστικά Σχολεία (Ε.Σ.) και ιεροσπουδαστών στις Σχολές Μαθητείας Υποψήφιων Κληρικών (Σ.Μ.Υ.Κ.), και ζ) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Δημόσια

	Ωνάσεια Σχολεία (ΔΗΜ.ΩΣ.), καθώς και στις διαδικασίες αναβαθμολογήσεων γραπτών δοκιμίων μαθητών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθορίζεται αποζημίωση με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αποζημιώσεις των συμμετεχόντων στην οργάνωση και διεξαγωγή σχολικών αγώνων και διοργανώσεων (αθλητικοί αγώνες και διοργανώσεις, ενδοσχολικής ή τοπικής ή περιφερειακής ή πανελλήνιας ή διεθνούς εμβέλειας), καθώς και κάθε είδους συναφείς και αναγκαίες δαπάνες, όπως οι δαπάνες αποζημίωσης (ημερήσιας, ανά αγώνα, αναδιοργάνωση κ.λπ.), μετακίνησης, διαμονής, διατροφής, καθώς και λοιπές δαπάνες, οι οποίες περιγράφονται στην εν λόγω κοινή υπουργική απόφαση, μη τηρουμένων των διατάξεων της παρ. 3. Ειδικά για το έτος 2025, η ισχύς των υπουργικών αποφάσεων των περιπτώσεων ε), στ) και ζ) της παρούσας ανατρέχει αναδρομικά στην ημερομηνία συγκρότησης της αντίστοιχης επιτροπής οργάνωσης, διεξαγωγής, υποστήριξης, βαθμολόγησης/αναβαθμολόγησης και έκδοσης αποτελεσμάτων. 4α. Στον πρόεδρο, στα μέλη, στους γραμματείς, καθώς και στα μετέχοντα χωρίς δικαίωμα ψήφου μέλη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν.

	4111/2013 (Α΄18), που εργάζονται εκτός ωραρίου εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών, καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών. 5. Στο προσωπικό που συμμετέχει στην οργάνωση, διεξαγωγή και υποστήριξη διαγωνισμών των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, να καθορίζεται αποζημίωση η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ το μήνα και σε κάθε περίπτωση το όριο των τριών χιλιάδων εξακοσίων (3.600) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παραγράφου 3. 6. Για τους ελέγχους του άρθρου 12 του ν. 4314/2014 (Α' 265) η ημερήσια ελεγκτική αποζημίωση καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος. Για τους ίδιους ελέγχους έχουν εφαρμογή και οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 48 του ν. 4314/2014. 6α) Για τους ελέγχους του άρθρου 3 του ν. 3335/2005 (Α' 95) καταβάλλεται ημερήσια ελεγκτική αποζημίωση, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος νόμου, που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Περιβάλλοντος και Ενέργειας. 7. Το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση Διοικητικών

	Συμβουλίων ή άλλων οργάνων διοίκησης για τα οποία ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 4 του επόμενου άρθρου. 8. Για τους ελέγχους της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3460/2006 (Α΄ 105), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 27 του ν. 3698/2008 (Α΄ 198) οι οποίοι διενεργούνται εκτός ωραρίου και κατά τις εξαιρέσιμες Κυριακές και αργίες στα σημεία εισόδου, εξόδου και εκτελωνισμού, στους χώρους που τελούν υπό τελωνειακό καθεστώς, στα σφαγεία, καθώς και σε κάθε άλλο χώρο που διενεργούνται έλεγχοι - επιθεωρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της ενδοκοινοτικής διακίνησης, μετά από αίτηση κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου και εισπράττονται ανταποδοτικά τέλη καθορίζεται αποζημίωση για τους ελεγκτές με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. 9. Ειδικά, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της ΕΕΤΤ, που ορίζονται στο στοιχείο λστ' του άρθρου 12 του ν. 4070/2012 (Α' 82), όπως ισχύει, η ΕΕΤΤ ορίζει με απόφαση της το ύψος των πρόσθετων αμοιβών των συγκροτούμενων ομάδων εργασίας, συνεργείων ελέγχου, καθώς και μόνιμων και έκτακτων επιτροπών, τηρουμένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παραγράφων 2,3 και 5 του παρόντος άρθρου. Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν αποκλειστικά τον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ κατά τις κείμενες διατάξεις και δεν

	προκαλούν επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού. 10. Για την αποζημίωση όσων διενεργούν ή συμμετέχουν στη διενέργεια ελέγχων του ΟΑΕΔ, δεν εφαρμόζονται τα όρια των δύο τελευταίων εδαφίων της παραγράφου 2 και οι διατάξεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου. 10Α. Στους διοικητικούς και τεχνικούς υπαλλήλους που είναι μέλη των Μικτών Κλιμακίων Ελέγχου του άρθρου 1 του ν. 3446/2006 (Α' 49), περί Μικτών Κλιμακίων Ελέγχου Οχημάτων, της Περιφέρειας, καταβάλλεται αποζημίωση ύψους εξήντα (60) ευρώ ανά ημέρα ελέγχου. Η ανωτέρω αποζημίωση αφορά έργο και μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας των υπηρεσιών και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση, και απαγορεύεται να υπερβαίνει το ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ μηνιαίως. Η αποζημίωση αυτή καλύπτεται από την οικεία Περιφέρεια, από το ποσό που προβλέπεται στην παρ. 8 του άρθρου 1 του ν. 3446/2006, όπως περιέρχεται κατά ποσοστό σε αυτή. 10Β. Τα μέλη των κλιμακίων εποπτών των Κέντρων Τεχνικού Ελέγχου Οχημάτων (Κ.Τ.Ε.Ο.) του άρθρου 61 του ν. 4784/2021 (Α' 40) λαμβάνουν από τις οικείες περιφέρειες που τα συστήνουν, αποζημίωση ύψους ογδόντα (80) ευρώ, ανά ημέρα ελέγχου. Η ανωτέρω αποζημίωση αφορά σε έργο και μετά τη λήξη του κανονικού ωραρίου εργασίας των υπηρεσιών και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή

	απασχόληση και απαγορεύεται να υπερβαίνει το ποσό των τετρακοσίων (400) ευρώ μηνιαίως. Η αποζημίωση καλύπτεται από τα ίδια έσοδα των Περιφερειών σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 10 της υπ' αρ. 3326/212/15.1.2015 κοινής απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων «Καθορισμός των οργάνων ελέγχου των Δημόσιων και Ιδιωτικών Κ.Τ.Ε.Ο., της διαδικασίας επιβολής των κυρώσεων που επιβάλλονται στους φορείς Ιδιωτικών Κ.Τ.Ε.Ο., καθώς και των κριτηρίων επιμέτρησης των κυρώσεων για παραβάσεις που αφορούν ελλείψεις οχημάτων ή παραβάσεις που αφορούν διοικητικής ή οικονομικής φύσης υποχρεώσεις των Ιδιωτικών Κ.Τ.Ε.Ο., των οργάνων και της διαδικασίας είσπραξης των προστίμων και κάθε άλλου σχετικού θέματος» (Β' 158). 11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός των ετών 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η

	οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-Ε.Φ.Κ.Α., το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 ή 2023 ή 2024 ή 2025 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου. 12. Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης (Ε.Σ.Ρ), που προβλέπονται στο άρθρο 4 του ν. 2863/2000 (Α' 262), το Ε.Σ.Ρ. με απόφασή του ορίζει το ύψος των πρόσθετων αμοιβών των πάσης φύσεως επιτροπών και ομάδων εργασίας που συγκροτεί, τηρουμένων κατά τα λοιπά των παρ. 2, 3 και 5 του παρόντος. Οι σχετικές δαπάνες προέρχονται αποκλειστικά από τους πόρους της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 2644/1998 (Α' 233) και της παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 4339/2015 (Α' 133) και δεν

	προκαλούν περαιτέρω επιβάρυνση στον Κρατικό Προϋπολογισμό». 13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του παρόντος, αποζημίωση στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.».
Άρθρο 91 Εναρμόνιση κωλυμάτων διορισμού του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας λόγω ποινικής καταδίκης και υποδικίας - Αντικατάσταση άρθρου 11 ν. 5003/2022 Το άρθρο 11 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί ποινικής καταδίκης και υποδικίας, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 11 Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού Για τον διορισμό σε θέσεις ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας εφαρμόζεται το άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) περί ποινικής καταδίκης, στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, ανάκλησης διορισμού.».	Το άρθρο 11 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί ποινικής καταδίκης και υποδικίας, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 11 Ποινική καταδίκη και υποδικία 1. Δεν διορίζονται σε θέσεις ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας όσοι έχουν καταδικασθεί αμετάκλητα: α) για κακούργημα, καθώς και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, χρήση πλαστού εγγράφου, ψευδή βεβαίωση, υπεξαγωγή εγγράφων, ψευδή κατάθεση, απιστία δικηγόρου, δωροληψία υπαλλήλου, δωροδοκία υπαλλήλου, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παραβίαση υπηρεσιακού απορρήτου, απιστία, παράβαση

	καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμηση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα του δέκατου ένατου (19ου) Κεφαλαίου του Ειδικού Μέρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α΄ 95), β) με μία ή περισσότερες αποφάσεις, σε ποινή στερητική της ελευθερίας, συνολικής διάρκειας μεγαλύτερης από ένα (1) έτος για εγκλήματα που έχουν τελεστεί με δόλο. 2. Όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περ. α) της παρ. 1 μπορούν να λαμβάνουν μέρος στις διαδικασίες επιλογής, αλλά δεν διορίζονται δημοτικοί αστυνομικοί, εάν κατά τον χρόνο διορισμού δεν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική απόφαση ή αμετάκλητο αθωωτικό βούλευμα ή αμετάκλητο βούλευμα ή απόφαση που παύει οριστικά την ποινική δίωξη λόγω παραγραφής.».
Άρθρο 92 Εναρμόνιση του κωλύματος συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 12 ν. 5003/2022 Στην παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πριν από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού του, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού του» διαγράφονται, β) στο δεύτερο εδάφιο οι λέξεις «της πενταετίας που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του οριζόμενου στην παρ. 2 του άρθρου 17 του ν.	Η παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του ειδικού ένστολου προσωπικού της δημοτικής αστυνομίας, έχει σήμερα ως εξής: «4. Για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας που διορίζεται με τη διαδικασία του παρόντος, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί μη δυνατότητας συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων πριν από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού του, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του

4765/2021 χρονικού διαστήματος» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Για το ειδικό ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας που διορίζεται με τη διαδικασία του παρόντος, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί μη δυνατότητας συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων. Σε περίπτωση συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων δημοτικών αστυνομικών, μετά την παρέλευση του οριζόμενου στην παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4765/2021 χρονικού διαστήματος, δεν επαναλαμβάνεται η εισαγωγική εκπαίδευση, εφόσον αυτή έχει προηγηθεί.».	διορισμού του. Σε περίπτωση συμμετοχής σε νέα διαδικασία πλήρωσης θέσεων δημοτικών αστυνομικών, μετά την παρέλευση της πενταετίας που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο, δεν επαναλαμβάνεται η εισαγωγική εκπαίδευση, εφόσον αυτή έχει προηγηθεί.».
Άρθρο 93 Καθορισμός συντελεστών βαρύτητας – Αντικατάσταση παρ. 4 άρθρου 11 ν. 4765/2021 Η παρ. 4 του άρθρου 11 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί βαθμολόγησης υποψηφίων, αντικαθίσταται ως εξής: «4. Με την προκήρυξη δύναται να καθορίζονται συντελεστές βαρύτητας στις υπό εξέταση δοκιμασίες γνώσεων και δεξιοτήτων και εργασιακής συμπεριφοράς, καθώς και ειδικότεροι συντελεστές για κάθε επιμέρους στοιχείο.».	Η παρ. 4 του άρθρου 11 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί βαθμολόγησης υποψηφίων, έχει σήμερα ως εξής: «4. Η βαθμολογία των υποψηφίων σταθμίζεται με τους ακόλουθους συντελεστές βαρύτητας: α) εξέταση γνώσεων: 50%, β) δοκιμασία δεξιοτήτων και εργασιακής αποτελεσματικότητας: 50%. Με την προκήρυξη δύνανται να καθορίζονται, στο πλαίσιο των ανωτέρω συντελεστών βαρύτητας, ειδικότεροι συντελεστές για κάθε επιμέρους στοιχείο.».
Άρθρο 94 Δυνατότητα απόσυρσης αίτησης συμμετοχής – Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021 Στο άρθρο 18 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, προστίθεται παρ. 5 ως εξής: «5. Μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων συμμετοχής και σε κάθε περίπτωση	Το άρθρο 18 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί υποβολής αιτήσεων συμμετοχής, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 18 Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής 1. Οι αιτήσεις συμμετοχής των υποψηφίων υποβάλλονται στο Α.Σ.Ε.Π. ηλεκτρονικά, μέσα σε

μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των ενστάσεων, αν ο υποψήφιος δεν επιθυμεί πλέον να συμμετάσχει στη σχετική διαδικασία, αποστέλλει υπεύθυνη δήλωση συμπληρωμένη μέσω της Ενιαίας Ψηφιακής Πύλης της Δημόσιας Διοίκησης (www.gov.gr), στην οποία δηλώνει ότι επιθυμεί την απόσυρση της συγκεκριμένης αίτησης.».	αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) τουλάχιστον ημερών. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων δεν μπορεί να αρχίσει πριν από την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της προκήρυξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Γ ια την υποβολή της αίτησης απαιτείται η καταβολή παραβόλου. 2. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει μία μόνο αίτηση για την ίδια προκήρυξη και για θέσεις μίας μόνο κατηγορίας προσωπικού. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών, όταν προβλέπεται ρητώς από διάταξη και ορίζεται στην προκήρυξη. Στην αίτησή του ο υποψήφιος δηλώνει και τη σειρά των προτιμήσεών του για τις θέσεις κατά κλάδο ή ειδικότητα, φορέα και Περιφερειακή Ενότητα ή άλλη ειδικότερη περιοχή σύμφωνα με την προκήρυξη, στις οποίες επιθυμεί να διορισθεί. 3. Η υποβολή περισσότερων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης ή η σώρευση στην αίτηση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών προσωπικού, εάν δεν επιτρέπεται κατ' εξαίρεση σύμφωνα με την παρ. 2, συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία. 4. Η ορθή συμπλήρωση της αίτησης συμμετοχής είναι αποκλειστικά ευθύνη του υποψηφίου. Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης και υποβάλλεται σε ηλεκτρονική μορφή. Οι υποψήφιοι υποχρεούνται να συμπληρώσουν τα οικεία

	τετραγωνίδια/πεδία της αίτησης, καθώς και τους κωδικούς, που αναφέρονται σε αντίστοιχα προσόντα, κριτήρια ή ιδιότητες που απαιτούνται και διαθέτουν. Αν οι υποψήφιοι δεν συμπληρώσουν τα τετραγωνίδια/πεδία αυτά ή τους κωδικούς ή αν συμπληρώσουν άλλα τετραγωνίδια ή κωδικούς, πλην εκείνων που αναφέρονται στα συγκεκριμένα προσόντα, κριτήρια ή ιδιότητες ή αν τα αναφέρουν σε άλλα σημεία της ηλεκτρονικής αίτησης, δεν λαμβάνονται υπόψη τα προσόντα, κριτήρια ή ιδιότητες, έστω και αν προσκομίζονται τα έγγραφα, υπό τον όρο ότι τα ανωτέρω αναγράφονται ρητά στην προκήρυξη.».
Άρθρο 95 Προσαύξηση μοριοδότησης υποψηφίων για πιστοποιημένη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας - Τροποποίηση περ. δ' παρ. 1 άρθρου 12 και περ. γ' παρ. 1 άρθρου 29 ν. 4765/2021 1. Στην περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί προσαύξησης βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, προστίθεται τέταρτο εδάφιο και η περ. δ' διαμορφώνεται ως εξής: «δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται. Η πιστοποιημένη κατά την παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α' 199) επάρκεια στη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας από υποψηφίους με κώφωση/βαρηκοΐα	1. Η περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί προσαύξησης βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, έχει σήμερα ως εξής: «δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται.». 2. Η περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά

με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, λογίζεται ως άριστη γνώση ξένης γλώσσας του πρώτου εδαφίου της παρούσας.». 2. Στην περ. γ' της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, προστίθεται τρίτο εδάφιο και η περ. γ' διαμορφώνεται ως εξής: «γ. Γνώση ξένης γλώσσας γα) Για άριστη γνώση: ενενήντα (90) μονάδες, γβ) για πολύ καλή γνώση: εξήντα (60) μονάδες, γγ) για καλή γνώση: σαράντα (40) μονάδες. Βαθμολογείται αθροιστικά η γνώση έως και τριών (3) ξένων γλωσσών. Η πιστοποιημένη κατά την παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 3699/2008 (Α' 199) επάρκεια στη γνώση της Ελληνικής Νοηματικής Γλώσσας από υποψηφίους με κώφωση/βαρηκοΐα με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω, λογίζεται ως άριστη γνώση ξένης γλώσσας και από λοιπούς υποψηφίους ως καλή γνώση ξένης γλώσσας.».	προτεραιότητας, έχει σήμερα ως εξής: «γ. Γνώση ξένης γλώσσας γα) Για άριστη γνώση: ενενήντα (90) μονάδες, γβ) για πολύ καλή γνώση: εξήντα (60) μονάδες, γγ) για καλή γνώση: σαράντα (40) μονάδες. Βαθμολογείται αθροιστικά η γνώση έως και τριών (3) ξένων γλωσσών.».
Άρθρο 96 Πλήρωση θέσεων επί θητεία– Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 31 του ν. 4765/2021 Στο άρθρο 31 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί πεδίου εφαρμογής και οργάνων επιλογής, προστίθεται παρ. 4 ως εξής: «4. Οι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού και Τεχνικού Προσωπικού (Ε.Ε.Τ.Π.) στα Ερευνητικά Ιδρύματα ή Κέντρα ή Ινστιτούτα, καθώς και οι θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) σε φορείς του δημοσίου που παραμένουν κενές από προκηρύξεις Β' Σταδίου γραπτού διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π., πληρούνται με τη διαδικασία των υπαλλήλων επί θητεία, όπως αυτή προβλέπεται στο παρόν και στα άρθρα 32 έως 35. Κατά παρέκκλιση του Μέρους Β' του παρόντος, οι θέσεις Ε.Ε.Τ.Π. στα Ερευνητικά Ιδρύματα ή Κέντρα ή Ινστιτούτα και οι θέσεις Ε.Ε.Π. σε φορείς του δημοσίου δύνανται να προκηρύσσονται, κατόπιν αιτήματος του οικείου φορέα και σύμφωνης γνώμης του Α.Σ.Ε.Π., προκειμένου να πληρωθούν	Το άρθρο 31 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί πεδίου εφαρμογής και οργάνων επιλογής, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 31 Πεδίο εφαρμογής και όργανα επιλογής 1. Η επιλογή υπαλλήλων επί θητεία γίνεται, ύστερα από εκτίμηση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων των υποψηφίων, από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. Για τη διακρίβωση της εν γένει καταλληλότητας του υποψηφίου για τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης, η επιτροπή προβαίνει και σε συνέντευξη με τους υποψηφίους. 2. Η επιτροπή είναι τριμελής ή πενταμελής με την σύνθεση που

με τη διαδικασία των υπαλλήλων επί θητεία, όταν αυτό δικαιολογείται από την ειδικότητα του αντικειμένου τους.».	προβλέπεται στις παρ. 5 και 6 του άρθρου 27. 3. Η επιτροπή διενεργεί τον έλεγχο των αιτήσεων και των δικαιολογητικών των υποψηφίων και, με αιτιολογημένη απόφασή της, κατατάσσει αυτούς σε πίνακες κατάταξης και αποκλειομένων για τυπικούς λόγους. Σε περίπτωση μεγάλου αριθμού αιτήσεων, η Επιτροπή δύναται να ελέγξει τα δικαιολογητικά και την εν γένει ακρίβεια των δηλώσεων μόνο εκείνων των υποψηφίων, που, σύμφωνα με τα δηλούμενα στην αίτησή τους στοιχεία, προηγούνται στη σειρά στον πίνακα κατάταξης και σε αριθμό τουλάχιστον διπλάσιο από τον αριθμό των προκηρυχθεισών θέσεων.».
Άρθρο 97 Διαπίστωση κριτηρίου εντοπιότητας - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 12, παρ. 1 άρθρου 29 και παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021 1. Το τρίτο εδάφιο μετά την περ. ζ) της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, αντικαθίσταται ως εξής: «Για την εφαρμογή των περ. στ) και ζ) ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο Δήμο για δύο (2) τουλάχιστον έτη.». 2. Στο δεύτερο εδάφιο της περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, προστίθενται οι λέξεις «, με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο δήμο για	1. Το τρίτο εδάφιο μετά την περ. ζ) της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, έχει σήμερα ως εξής: «Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).». 2. Η περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, έχει σήμερα ως εξής: «δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών

δύο (2) τουλάχιστον έτη» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής: «δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία, τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο δήμο για δύο (2) τουλάχιστον έτη. Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού). Σε περίπτωση ισοβαθμούντων στη συνολική βαθμολογία υποψηφίων κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.». 3. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021, περί κριτηρίων μοριοδότησης υποψηφίων και ισοβαθμίας υποψηφίων, προστίθενται οι λέξεις «, με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στο συγκεκριμένο δήμο για	υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία, τουλάχιστον, δεκαετία στη θέση στην οποία διορίζονται, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού). Σε περίπτωση ισοβαθμούντων στη συνολική βαθμολογία υποψηφίων κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.».

δύο τουλάχιστον (2) έτη» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184), με την προϋπόθεση ότι ο υποψήφιος διαμένει στον συγκεκριμένο δήμο για δύο τουλάχιστον (2) έτη. Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.».	3. Η παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021, περί κριτηρίων μοριοδότησης υποψηφίων και ισοβαθμίας υποψηφίων, έχει σήμερα ως εξής: «3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.».
Άρθρο 98 Επιλογή Προϊσταμένων όλων των επιπέδων θέσεων ευθύνης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού ΑΣΕΠ - Αντικατάσταση παρ. 3 και 4 – Προσθήκη παρ. 5, 6 και 7 στο άρθρο 46 του ν. 4765/2021 1. Στο άρθρο 46 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «– Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π.»,	Το άρθρο 46 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 46 Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια 1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργούν Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια με διετή θητεία. Ειδικότερα:

β) οι παρ. 3 και 4 αντικαθίστανται, γ) προστίθενται παρ. 5, 6 και 7 και το άρθρο 46 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 46 Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια – Επιλογή προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Α.Σ.Ε.Π. 1. Στο Α.Σ.Ε.Π. λειτουργούν Υπηρεσιακά και Πειθαρχικά Συμβούλια με διετή θητεία. Ειδικότερα: α) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελείται από: αα) ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., αβ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, αγ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, αδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, με τους αναπληρωτές/τριές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. β) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του και αποτελείται από: βα) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ββ) δύο (2) συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π., ως μέλη, με τους αναπληρωτές τους, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., μεταξύ των συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. και	α) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. και αποτελείται από: αα) ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., αβ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, αγ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, αδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, με τους αναπληρωτές/τριές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. β) Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Ειδικευμένου Επιστημονικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου του και αποτελείται από: βα) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., ββ) δύο (2) συμβούλους του Α.Σ.Ε.Π., ως μέλη, με τους αναπληρωτές τους,

βγ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τους αναπληρωτές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. γ. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους υπαλλήλους της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από: γα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, γβ) έναν/μία (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με, γγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, γδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, με τους αναπληρωτές τους κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. δ) Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από: δα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, δβ) έναν/μία (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, δγ) ένα μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του	που επιλέγονται με κλήρωση, η οποία διεξάγεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., μεταξύ των συμβούλων του Α.Σ.Ε.Π. και βγ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τους αναπληρωτές τους, ως μέλη, κατά τη σειρά εκλογής τους. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. γ. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για τους υπαλλήλους της Γραμματείας συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από: γα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, γβ) έναν/μία (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με, γγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, γδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους των υπαλλήλων της Γραμματείας, αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, με τους αναπληρωτές τους κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος.

Πολίτη που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, δδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τους αναπληρωτές τους, κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. Κατά τα λοιπά και για όλα τα ως άνω υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. 2. Για τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για το προσωπικό της Γραμματείας και το Ε.Ε.Π., ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α` 220). 3. Για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή των αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. επιλέγονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. και εφαρμόζονται, με την επιφύλαξη των οριζομένων στο παρόν άρθρο, οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), εξαιρουμένων των άρθρων 84Α έως 84Δ καθώς και της υποχρέωσης εγγραφής στο Μητρώο κατόπιν γραπτής εξέτασης σύμφωνα με το άρθρο 84. Ως προς τα κριτήρια επιλογής προϊσταμένων εφαρμόζονται οι παρ. 1 έως 3 του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και για τη μοριοδότηση των υποψηφίων ανά επίπεδο θέσης ευθύνης εφαρμόζονται τα εξής: Α. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής: α) Αρχική μοριοδότηση	Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. δ) Το Πειθαρχικό Συμβούλιο για το Ειδικευμένο Επιστημονικό Προσωπικό (Ε.Ε.Π.) του Α.Σ.Ε.Π. συγκροτείται με απόφαση του Προέδρου και αποτελείται από: δα) τον αρχαιότερο κατά σειρά Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, δβ) έναν/μία (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον/την Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, δγ) ένα μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, δδ) δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους του Ε.Ε.Π. αναλόγως της σχέσης εργασίας τους, δημοσίου δικαίου ή Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου με τους αναπληρωτές τους, κατά τη σειρά εκλογής τους, οι οποίοι είναι μέλη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. Κατά τα λοιπά και για όλα τα ως άνω υπηρεσιακά και πειθαρχικά συμβούλια εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

αα) η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05), αβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα μηδέν πέντε (0,05), αγ) η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα σαράντα (0,40). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αγ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια. β) Τελική μοριοδότηση Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αγ) της περ. α) καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των ανωτέρω εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο. Β. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Διεύθυνσης προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής: α) Αρχική μοριοδότηση αα) η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10), αβ) η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης	2. Για τη σύσταση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου για το προσωπικό της Γραμματείας και το Ε.Ε.Π., ισχύει η παρ. 3 του άρθρου 4 του ν. 3051/2002 (Α' 220). 3. Για την επιλογή των Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων, των Διευθύνσεων, των Τμημάτων ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή των αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Για τις θέσεις των Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων της Γραμματείας, επιλέγονται υπάλληλοι του Α.Σ.Ε.Π. με τα προσόντα που καθορίζονται στον ως άνω Κώδικα και την οικεία προκήρυξη. 4. Τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Γραμματείας συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ως κάτωθι: α. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης της Γραμματείας αποτελείται από τα μέλη της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. β. Το Συμβούλιο: α) για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης και β) για τη διεξαγωγή δομημένων συνεντεύξεων για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή

Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10), αγ) Η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αγ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια. β) Τελική μοριοδότηση Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αγ) της περ. α) καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των ανωτέρω εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο. Γ. Η μοριοδότηση των υποψηφίων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Τμήματος προκύπτει αθροιστικά ανά υποψήφιο ως εξής: α) Αρχική μοριοδότηση αα) Η μοριοδότηση των τυπικών εκπαιδευτικών προσόντων του Πίνακα Α' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10) αβ) Η μοριοδότηση της εργασιακής εμπειρίας του Πίνακα Β' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα δέκα (0,10) αγ) Η μοριοδότηση της άσκησης καθηκόντων ευθύνης του Πίνακα Γ' του άρθρου 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.,	αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ή αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας, αποτελείται από: βα) δύο (2) Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές/ριές τους, ββ) τον Πρόεδρο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, βγ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, βδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η Διεύθυνση ή το Τμήμα ή αντίστοιχου επιπέδου οργανική μονάδα και για την περίπτωση Αυτοτελούς Υπηρεσίας από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή τους έτερο Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. γ. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας Τμημάτων ή αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο των υπαλλήλων της Γραμματείας, ως ισχύει με την

πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα τριάντα (0,30). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των υποπερ. αα) έως και αγ) εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πεντακόσια (500) μόρια. β) Τελική μοριοδότηση Η τελική μοριοδότηση περιλαμβάνει τις υποπερ. αα) έως και αγ) της περ. α) καθώς και τη βαθμολογία στην ειδική δοκιμασία της παρ. 3 του άρθρου 86Δ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή μηδέν κόμμα πενήντα (0,50). Η συνολική βαθμολογία από τη μοριοδότηση των ανωτέρω εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων και δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια ανά υποψήφιο. 4. Τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων των οργανικών μονάδων της Γραμματείας συγκροτούνται με απόφαση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., ως κάτωθι: Α. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης της Γραμματείας αποτελείται από τα μέλη της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. Πρόεδρος του Συμβουλίου ορίζεται ο αρχαιότερος κατά σειρά Αντιπρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. Β. Το Συμβούλιο για την επιλογή Προϊσταμένων Διεύθυνσης και για την επιλογή των Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας ή αυτοτελών υπηρεσιών της Γραμματείας, αποτελείται από: α) δύο (2) Αντιπροέδρους του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων ο αρχαιότερος ορίζεται ως Πρόεδρος. β) τον Πρόεδρο του Υπηρεσιακού Συμβουλίου της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, γ) ένα (1) μέλος άλλης, συνταγματικά κατοχυρωμένης, Αρχής ή Βοηθό Συνήγορο του	απόφαση συγκρότησής του από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π.».

Πολίτη, που ορίζεται με απόφαση του επικεφαλής της οικείας Αρχής, με τον αναπληρωτή του, δ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. στην αρμοδιότητα του οποίου υπάγεται η Διεύθυνση ή το Τμήμα ή αντίστοιχου επιπέδου οργανική μονάδα και για την περίπτωση Αυτοτελούς Υπηρεσίας από τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή τους έτερο Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του Α.Σ.Ε.Π. Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται, με την απόφαση συγκρότησης, υπάλληλος της Γραμματείας του Α.Σ.Ε.Π. κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. ή Δ.Ε. με τον αναπληρωτή του. 5. Η παρ. 9 του άρθρου 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της διαδικασίας επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, εφαρμόζεται και για την αποζημίωση των γραμματέων των ανωτέρω Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και των υπαλλήλων που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων αυτών. 6. Οι προκηρύξεις για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος εκδίδονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π. 7. Με απόφαση του Προέδρου του ΑΣΕΠ δύναται να ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διοικητική διαδικασία του παρόντος.». 2. Τα ανωτέρω ισχύουν και κατά την εφαρμογή των μεταβατικών διατάξεων των παρ. 7 έως 11 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου.	
Άρθρο 101 Δηλώσεις για την πολυθεσία στον δημόσιο τομέα – Αντικατάσταση άρθρου 2 ν. 1256/1982 1. Το άρθρο 2 του ν. 1256/1982 (Α' 65), περί δηλώσεων πολυθεσίας, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 2 Δηλώσεις	Το άρθρο 2 του ν. 1256/1982 (Α' 65), περί δηλώσεων πολυθεσίας, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 2 Δηλώσεις 1. Οι λειτουργοί ή υπάλληλοι ή μισθωτοί του δημοσίου τομέα του άρθρου 1 του παρόντος που κατέχουν δεύτερη θέση, ή έχουν και

1. Για τον έλεγχο της συμμόρφωσης προς τους περιορισμούς του παρόντος, οι λειτουργοί ή υπάλληλοι ή μισθωτοί του δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στο άρθρο 1 του παρόντος, σε συνδυασμό με την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), που κατέχουν δεύτερη θέση, ή έχουν και δεύτερη απασχόληση, υποβάλλουν ηλεκτρονικά και σε ετήσια βάση στο Ελεγκτικό Συνέδριο, δήλωση για τις θέσεις ή τις πρόσθετες απασχολήσεις τους σε αυτόν, καθώς και για τις αποδοχές και πάσης φύσεως απολαβές που λαμβάνουν από τις θέσεις αυτές. Για την εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται οι υπόχρεοι σε δήλωση, το ειδικότερο περιεχόμενο, η προθεσμία και η διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής και ελέγχου των δηλώσεων, ο χρόνος έναρξης ισχύος της απόφασης και κάθε άλλη τεχνική λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας. 2. Σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της δήλωσης από τους υπόχρεους, απαιτείται πληρωμή ηλεκτρονικού παραβόλου ποσού πενήντα (50) ευρώ. Η για οποιονδήποτε λόγο παράλειψη υποβολής, καθώς και η υποβολή εκπρόθεσμης δήλωσης συνιστά το πειθαρχικό παράπτωμα της παράβασης καθήκοντος, για το οποίο ο λειτουργός, υπάλληλος ή μισθωτός παραπέμπεται υποχρεωτικά στην οικεία πειθαρχική αρχή για την επιβολή πειθαρχικής ποινής. Οι ανακριβώς δηλούντες παραπέμπονται στον αρμόδιο Εισαγγελέα για την άσκηση ποινικής δίωξης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96). 3. Κάθε διοριζόμενος ή προσλαμβανόμενος κατά το άρθρο 1 στον δημόσιο τομέα λειτουργός ή υπάλληλος ή μισθωτός υποβάλλει πριν από τον διορισμό ή την πρόσληψη, κατά περίπτωση, υπεύθυνη δήλωση ότι δεν κατέχει άλλη θέση και δεν έχει άλλη απασχόληση, ή ότι έχει, με μνεία της διάταξης του νόμου που τυχόν επιτρέπει την κατάληψη ή κατοχή τέτοιας θέσης».	δεύτερη απασχόληση, οφείλουν το α' 15νθήμερο κάθε Ιανουαρίου και Ιουλίου να υποβάλλουν υπεύθυνη δήλωση "τύπου του Ν.Δ. 105/1969)" περί ατομικής ευθύνης του δηλούντος" σε απλό έντυπο χωρίς τέλος χαρτοσήμου" (αντικ. από την παρ. 6 άρθρου 3 Ν. 1288/82, ΦΕΚ-120 Α') στην αρμόδια υπηρεσία και μονάδα προσωπικού και των δύο τυχόν κατεχομένων θέσεων ή απασχολήσεών τους, που διαβιβάζεται για το σχετικό έλεγχο στο Ελεγκτικό Συνέδριο κατά τα ειδικότερα οριζόμενα με κανονιστική απόφαση του Υπουργού Προεδρίας Κυβερνήσεως για τις κατηγορίες των θέσεων ή απασχολήσεων συλλογικών οργάνων και απολαβών τη δήλωση και διαδικασία ελέγχου της σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 1 του νόμου τούτου. 2. Η για οποιοδήποτε λόγο παράλειψη υποβολής καθώς και η υποβολή αόριστης ή εκπρόθεσμης δηλώσεως συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα παραβάσεως καθήκοντος για το οποίο ο λειτουργός υπάλληλος ή μισθωτός παραπέμπεται υποχρεωτικά στην οικεία πειθαρχική δικαιοδοσία για την επιβολή πειθαρχικής ποινής κατά το άρθρο 3 παρ. 5 του παρόντος ενώ οι ανακριβείς δηλώσεις παραπέμπονται στον αρμόδιο Εισαγγελέα για άσκηση ποινικής διώξεως με απ' ευθείας κλήση στο ακροατήριο. 3. Κάθε διοριζόμενος ή προσλαμβανόμενος κατά το άρθρο 1 στο δημόσιο τομέα λειτουργός ή υπάλληλος ή μισθωτός οφείλει προηγουμένως να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση ότι δεν κατέχει άλλη θέση και δεν έχει άλλη

2. Δηλώσεις για αποδοχές και πρόσθετες απολαβές που καταβλήθηκαν στους υπόχρεους ή ανάγονται στο χρονικό διάστημα έως και τις 31.12.2025, υποβάλλονται και ελέγχονται σύμφωνα με το άρθρο 4 του ν. 1256/1982 και την υπ' αρ. 4445/5.8.1982 απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης «Υπεύθυνη δήλωση για την πολυθεσία, την πολυαπασχόληση, κ.λπ. και τον έλεγχο αυτής» (Β' 602). 3. Δηλώσεις για αποδοχές και πρόσθετες απολαβές που καταβάλλονται στους υπόχρεους από την 1η.1.2026 και εφεξής υποβάλλονται σύμφωνα με την παρ. 1 του παρόντος.	απασχόληση, ή ότι έχει με μνεία της διατάξεως νόμου που τυχόν επιτρέπει την κατάληψη ή κατοχή τέτοιας θέσεως.».
Άρθρο 103 Υποστήριξη του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή – Αντικατάσταση άρθρου 16 ν. 3260/2004 Το άρθρο 16 του ν. 3260/2004 (Α' 151), περί θεμάτων του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 16 Θέματα του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή 1. Για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, συστήνονται τέσσερις (4) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων, οι οποίοι διορίζονται και παύονται με απόφασή του. Το Κεφάλαιο Ε' του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί ιδιαίτερων γραφείων και συνεργατών μελών της κυβέρνησης, υφυπουργών, γενικών και ειδικών γραμματέων, εφαρμόζεται αναλόγως. Οι δαπάνες του πρώτου και του δεύτερου εδαφίου καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφόσον δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. 2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα.».	Το άρθρο 16 του ν. 3260/2004 (Α' 151), περί θεμάτων του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 16 Θέματα του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή 1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης συνιστάται μία (1) θέση μετακλητού υπαλλήλου με βαθμό Α και μία (1) θέση μετακλητού υπαλλήλου με βαθμούς Γ- Β που διατίθενται για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα. 2. Η πρόσληψη στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 30 του ν. 1558/1985 (ΦΕΚ 137 Α) και της 88/2.8.1985 Πράξης του Υπουργικού Συμβουλίου (ΦΕΚ 142 Α), όπως ισχύει. Οι προσλαμβανόμενοι υποδεικνύονται από τον Έλληνα Επίτροπο κατ ελεύθερη επιλογή του. Η πρόσληψη λήγει αυτοδικαίως με

	την αποχώρηση για οποιονδήποτε λόγο του Ελληνα Επιτρόπου χωρίς άλλη διαδικασία και χωρίς αποζημίωση για την αιτία αυτή. 3. Η σχετική δαπάνη των προηγούμενων παραγράφων βαρύνει τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. 4. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι υφιστάμενες διατάξεις για τις ανάγκες του Γραφείου του εκάστοτε Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή που λειτουργεί στην Ελλάδα.
Άρθρο 105 Προσωπικό για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α. – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 206 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στην παρ. 2 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο υφιστάμενο μόνο εδάφιο, διαγράφονται οι λέξεις «κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος. Ομοίως επιτρέπεται κατά τα ανωτέρω η πρόσληψη	Η παρ. 2 του άρθρου 206 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί προσωπικού για κατεπείγουσες εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες Ο.Τ.Α., έχει σήμερα ως εξής: «2. Επιτρέπεται η πρόσληψη υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών που εμφανίζονται σε περίπτωση απουσίας τακτικού, μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου, λόγω κυήσεως, τοκετού και μητρότητας, αργίας ή διαθεσιμότητας ή σε περίπτωση άδειας άνευ αποδοχών για ανατροφή τέκνου ή άδειας άνευ αποδοχών για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους ανεξαρτήτως μοναδικότητας και για το χρονικό διάστημα διάρκειας του κωλύματος.».

προσωπικού αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών κλάδου και ειδικότητας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) Οδηγών ή ΔΕ Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, λόγω απόσπασης χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης, και για το χρονικό διάστημα διάρκειας της απόσπασης ή της παράτασης αυτής.».	
Άρθρο 106 Δυνατότητα κατ' εξαίρεση μετάταξης στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» - Τροποποίηση περ. β) παρ. 4Α άρθρου 91 ν. 4583/2018 Στο δεύτερο εδάφιο της περ. β) της παρ. 4Α του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α΄212), περί της ένταξης του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και περί της στελέχωσης αυτών με μόνιμο προσωπικό, προστίθενται οι λέξεις «, κατ' εξαίρεση της υποχρέωσης συμπλήρωσης διετίας από τον διορισμό», και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής: «β) Η μετάταξη υπαλλήλων που διορίστηκαν σε δήμο κατ' εφαρμογή του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α' 12), με την υπ' αρ. 7/4.12.2023 απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., και αιτούνται να μεταταγούν σε άλλον δήμο, ο οποίος παρέχει υπηρεσίες του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», με την προϋπόθεση ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση των ίδιων υπηρεσιών του δήμου προέλευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα. Η μετάταξη διενεργείται, κατ' εξαίρεση της υποχρέωσης συμπλήρωσης διετίας από τον διορισμό σύμφωνα με το άρθρο 45 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), με κοινή απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των δήμων προέλευσης και υποδοχής, σε κενή οργανική θέση ή, σε περίπτωση έλλειψης κενής οργανικής θέσης, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016. Οι υπάλληλοι μετατάσσονται με τον	Η περ. β) της παρ. 4Α του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α΄ 212), περί της ένταξης του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε οργανικές μονάδες των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού και περί της στελέχωσης αυτών με μόνιμο προσωπικό, έχει σήμερα ως εξής: «β) Η μετάταξη υπαλλήλων που διορίστηκαν σε δήμο κατ' εφαρμογή του άρθρου 29 του ν. 5013/2023 (Α' 12), με την υπ' αρ. 7/4.12.2023 απόφαση της Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π., και αιτούνται να μεταταγούν σε άλλον δήμο, ο οποίος παρέχει υπηρεσίες του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», με την προϋπόθεση ότι είναι επαρκής η απομένουσα στελέχωση των ίδιων υπηρεσιών του δήμου προέλευσης, κατά κλάδο και ειδικότητα. Η μετάταξη διενεργείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των δήμων προέλευσης και υποδοχής, σε κενή οργανική θέση ή, σε περίπτωση έλλειψης κενής οργανικής θέσης, με μεταφορά της θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016. Οι υπάλληλοι μετατάσσονται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν κατά τον χρόνο της μετάταξης, η δε

βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν κατά τον χρόνο της μετάταξης, η δε προϋπηρεσία τους αναγνωρίζεται για κάθε έννομη συνέπεια.».	προϋπηρεσία τους αναγνωρίζεται για κάθε έννομη συνέπεια.».
Άρθρο 110 Ανανέωση θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού - Αγίου Κοσμά – Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4549/2018 Στο άρθρο 5 του ν. 4549/2018 (Α΄ 105), περί θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα, οι λέξεις «μία, μόνον, φορά» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έως δύο (2) φορές» και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 5 Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα είναι τετραετής και μπορεί να ανανεώνεται έως δύο (2) φορές.».	Το άρθρο 5 του ν. 4549/2018 (Α΄ 105), περί θητείας Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 5 Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα είναι τετραετής και μπορεί να ανανεώνεται μία, μόνον, φορά.».
Άρθρο 111 Εναρμόνιση προθεσμίας παραίτησης με την προθεσμία υποβολής υποψηφιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 Στην παρ. 1 του άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), περί παραίτησης από θέσεις που αποτελούν κώλυμα εκλογιμότητας, οι λέξεις «πριν από την ημέρα ανακήρυξης αυτών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πριν από τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 34» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η παραίτηση από την υπηρεσία και από τις θέσεις που, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 56 του Συντάγματος, αποτελούν κώλυμα για την εκλογή στο αξίωμα του βουλευτή, είναι γραπτή και η επίδοσή της γίνεται είτε αυτοπροσώπως είτε με δικαστικό επιμελητή στην αρμόδια για την παραλαβή της υπηρεσία όπου υπηρετεί ο υποψήφιος, πριν από τη λήξη της προθεσμίας της παρ. 1 του άρθρου 34.».	Η παρ. 1 του άρθρου 30 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), περί παραίτησης από θέσεις που αποτελούν κώλυμα εκλογιμότητας, έχει σήμερα ως εξής: «1. Η παραίτηση από την υπηρεσία και από τις θέσεις που, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 56 του Συντάγματος, αποτελούν κώλυμα για την εκλογή στο αξίωμα του βουλευτή, είναι γραπτή και η επίδοσή της γίνεται είτε αυτοπροσώπως είτε με δικαστικό επιμελητή στην αρμόδια για την παραλαβή της υπηρεσία όπου υπηρετεί ο υποψήφιος, πριν από την ημέρα της ανακήρυξης αυτών.».
Άρθρο 113	1. Η παρ. 6 του άρθρου 68 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), περί διορισμού των αντιπροσώπων της δικαστικής αρχής

Ειδοποίηση επιτροπής συλλογής επιστολικής ψήφου – Τροποποίηση παρ. 6 και 8 και προσθήκη παρ. 14 στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012 1. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 68 του π.δ. 26/2012 (Α' 57), περί διορισμού των αντιπροσώπων της δικαστικής αρχής και των εφόρων τους, αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Για την εφαρμογή των διατάξεων των παρ. 1 έως 5, οι παρακάτω αρχές αποστέλλουν στην εισαγγελία του Αρείου Πάγου τα εξής στοιχεία: α) Το Υπουργείο Εσωτερικών δέκα (10) το αργότερο ημέρες μετά την κατά την παρ. 4 του άρθρου 31 έναρξη της προεκλογικής περιόδου, πίνακες των εκλογικών τμημάτων που συστάθηκαν σε όλη την Επικράτεια. β) Το Υπουργείο Δικαιοσύνης, ονομαστικούς καταλόγους όλων των προσώπων που αναφέρονται στις περ. α΄ έως και γ΄, ε΄, στ΄, η΄, ι΄, ια΄, ιβ΄ και ιδ΄ της παρ. 3 . γ) Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, ονομαστικό κατάλογο των δικαστικών αντιπροσώπων του. δ) Το Ελεγκτικό Συνέδριο, ονομαστικούς καταλόγους των παρέδρων και εισηγητών του, καθώς και των δικαστικών υπαλλήλων που αναφέρονται στην περ. ιε΄ της παρ. 3 . ε) Οι πρόεδροι των Δικηγορικών Συλλόγων της Χώρας, ονομαστικούς καταλόγους των δικηγόρων και των ασκούμενων δικηγόρων. στ) Οι Περιφερειάρχες, δια του Υπουργείου Εσωτερικών, ονομαστικές καταστάσεις όλων των μόνιμων δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων της περιφέρειάς τους, που μπορούν σύμφωνα με την παράγραφο 4 να διοριστούν αντιπρόσωποι της δικαστικής αρχής. Για όσους υπηρετούν σε υπηρεσίες των υπουργείων, κεντρικές ή περιφερειακές, οι καταστάσεις συντάσσονται από την αρμόδια κεντρική υπηρεσία κάθε υπουργείου και αποστέλλονται στο Υπουργείο Εσωτερικών. ζ) Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, ονομαστικό κατάλογο των δικαστικών αντιπροσώπων της περ. ιστ) της παρ. 3.	και των εφόρων τους, έχει σήμερα ως εξής: «6. Για την εφαρμογή των διατάξεων των προηγουμένων παραγράφων, οι παρακάτω αρχές αποστέλλουν στην εισαγγελία του Αρείου Πάγου τα εξής στοιχεία: α) Το Υπουργείο Εσωτερικών δέκα (10) το αργότερο ημέρες μετά την κατά το άρθρο 31 παράγραφος 4 έναρξη της προεκλογικής περιόδου, πίνακες των εκλογικών τμημάτων που συστάθηκαν σε όλη την Επικράτεια. β) Το Υπουργείο Δικαιοσύνης, ονομαστικούς καταλόγους όλων των προσώπων που αναφέρονται στην παράγραφο 3 στοιχεία α΄ έως και γ΄, ε΄, στ΄, η΄, ι΄, ια΄, ιβ΄ και ιδ΄. γ) Το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, ονομαστικό κατάλογο των δικαστικών αντιπροσώπων του. δ) Το Ελεγκτικό Συνέδριο, ονομαστικούς καταλόγους των παρέδρων και εισηγητών του, καθώς και των δικαστικών υπαλλήλων που αναφέρονται στην παρ. 3 στοιχείο ιε΄. ε) Οι πρόεδροι των Δικηγορικών Συλλόγων της Χώρας, ονομαστικούς καταλόγους των δικηγόρων και των ασκούμενων δικηγόρων. στ) Οι Περιφερειάρχες, δια του Υπουργείου Εσωτερικών, ονομαστικές καταστάσεις όλων των μόνιμων δημοσίων πολιτικών υπαλλήλων της περιφέρειάς τους, που μπορούν σύμφωνα με την παράγραφο 4 να διοριστούν αντιπρόσωποι της δικαστικής αρχής. Για όσους υπηρετούν σε υπηρεσίες των υπουργείων, κεντρικές ή περιφερειακές, οι καταστάσεις συντάσσονται από την αρμόδια

Οι ονομαστικοί κατάλογοι των περ. β), δ) και ζ) αποστέλλονται το αργότερο τέσσερις (4) μέρες μετά την έναρξη της προεκλογικής περιόδου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31 και οι λοιποί ονομαστικοί κατάλογοι αποστέλλονται το αργότερο δέκα (10) ημέρες μετά την έναρξη της προεκλογικής περιόδου.». 2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 8 του άρθρου 68 του π.δ. 26/2012, οι λέξεις «μέσα σε οκτώ (8) ημέρες» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέσα σε τέσσερις (4) ημέρες» και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «8. Στις συνεδριάσεις του Α1 Τμήματος του Αρείου Πάγου, που γίνονται οι διορισμοί των αντιπροσώπων της δικαστικής αρχής και των αναπληρωτών τους, παρίσταται εκπρόσωπος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, οριζόμενος, μαζί με τον αναπληρωτή του, από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου αυτού. Η γνωστοποίηση του εκπροσώπου και αναπληρωτή του γίνεται προς τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου μέσα σε τέσσερις (4) ημέρες από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών. Η τυχόν απουσία για οποιονδήποτε λόγο του εκπροσώπου του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών δεν ασκεί καμία επίδραση στην εγκυρότητα των συνεδριάσεων και των αποφάσεων του παραπάνω δικαστηρίου.». 3. Στο άρθρο 68 του π.δ. 26/2012, προστίθεται παρ. 14 ως εξής: «14. Ειδικά ο πρόεδρος και τα μέλη της Επιτροπής Συλλογής Επιστολικής Ψήφου του άρθρου 15 του ν. 5083/2024 (Α' 12), διορίζονται το αργότερο εντός έξι (6) ημερών από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών, ειδοποιούνται άμεσα για τον διορισμό τους και υποχρεούνται να βρίσκονται στον τόπο του διορισμού τους μια (1) ημέρα πριν από την έναρξη της θητείας τους.».	κεντρική υπηρεσία κάθε υπουργείου και αποστέλλονται στο Υπουργείο Εσωτερικών. ζ) Το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας, ονομαστικό κατάλογο των δικαστικών αντιπροσώπων της περ. ιστ) της παρ. 3. Οι παραπάνω με στοιχεία β' έως και ζ' ονομαστικοί κατάλογοι αποστέλλονται το αργότερο δέκα (10) ημέρες μετά την έναρξη της προεκλογικής περιόδου σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31.». 2. Η παρ. 8 του άρθρου 68 του π.δ. 26/2012 έχει σήμερα ως εξής: «8. Στις συνεδριάσεις του Α1 Τμήματος του Αρείου Πάγου, που γίνονται οι διορισμοί των αντιπροσώπων της δικαστικής αρχής και των αναπληρωτών τους, παρίσταται εκπρόσωπος του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών, οριζόμενος, μαζί με τον αναπληρωτή του, από το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου αυτού. Η γνωστοποίηση του εκπροσώπου και αναπληρωτή του γίνεται προς τον Εισαγγελέα του Αρείου Πάγου μέσα σε οκτώ (8) ημέρες από την ημέρα προκήρυξης των εκλογών. Η τυχόν απουσία για οποιονδήποτε λόγο του εκπροσώπου του Δικηγορικού Συλλόγου Αθηνών δεν ασκεί καμία επίδραση στην εγκυρότητα των συνεδριάσεων και των αποφάσεων του παραπάνω δικαστηρίου.».
Άρθρο 114 Έξοδα παράστασης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 296 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης	Η παρ. 1 του άρθρου 296 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί προσώπων

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 296 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί προσώπων που λαμβάνουν έξοδα παράτασης, προστίθεται τελευταίο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους: α) Τα πρόσωπα τα οποία δεν λαμβάνουν αντιμισθία, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 295, β) οι πρόεδροι δημοτικών και περιφερειακών συμβουλίων, γ) ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης, του άρθρου 152, δ) ο περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης, του άρθρου 152, ε) ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας, του άρθρου 162, και στ) ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας, του άρθρου 161, λαμβάνουν έξοδα παράστασης, τα οποία καταβάλλονται από τον δήμο και αντίστοιχα την περιφέρεια και καθορίζονται σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 305, περί εξουσιοδοτικής διάταξης. Ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης λαμβάνει έξοδα παράστασης, ισόποσου ύψους με τα έξοδα παράστασης του προέδρου του δημοτικού συμβουλίου και ο περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης λαμβάνει έξοδα παράστασης, ισόποσου ύψους με τα έξοδα παράστασης του προέδρου του περιφερειακού συμβουλίου. Τα έξοδα παράστασης που λαμβάνουν τα πρόσωπα των περ. ε) και στ), κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε φόρο, κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύονται και δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα.». 2. Η παρ. 1 ισχύει από την 29η.6.2026.	που λαμβάνουν έξοδα παράτασης , έχει σήμερα ως εξής: «1. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους: α) Τα πρόσωπα τα οποία δεν λαμβάνουν αντιμισθία, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 295, β) οι πρόεδροι δημοτικών και περιφερειακών συμβουλίων, γ) ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης, του άρθρου 152, δ) ο περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης, του άρθρου 152, ε) ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας, του άρθρου 162, και στ) ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας, του άρθρου 161, λαμβάνουν έξοδα παράστασης, τα οποία καταβάλλονται από τον δήμο και αντίστοιχα την περιφέρεια και καθορίζονται σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 2 του άρθρου 305, περί εξουσιοδοτικής διάταξης. Ο συμπαραστάτης του δημότη και της επιχείρησης λαμβάνει έξοδα παράστασης, ισόποσου ύψους με τα έξοδα παράστασης του προέδρου του δημοτικού συμβουλίου και ο περιφερειακός συμπαραστάτης του πολίτη και της επιχείρησης λαμβάνει έξοδα παράστασης, ισόποσου ύψους με τα έξοδα παράστασης του προέδρου του περιφερειακού συμβουλίου.».

Άρθρο 115 Κλείσιμο λογαριασμού με τίτλο «Λογαριασμός Αρωγής Δήμων» - Διόρθωση παραπομπής στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 5 και προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης 1. Στην παρ. 5 του άρθρου 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί μεταβατικών διατάξεων, οι λέξεις «με την παρ. 6 του άρθρου 446, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με την παρ. 4 του άρθρου 434, περί κεντρικών αυτοτελών πόρων δήμων» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής: «5. Από την 31η Δεκεμβρίου 2026, ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Έσοδα υπέρ δήμων και κοινοτήτων από το τέλος ακίνητης περιουσίας (Τ.Α.Π)» κλείνει. Τυχόν χρηματικό υπόλοιπο μεταφέρεται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων», προστίθεται στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων και κατανέμεται στους δήμους της χώρας σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 434, περί κεντρικών αυτοτελών πόρων δήμων.». 2. Στο άρθρο 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί μεταβατικών διατάξεων προστίθεται παρ. 10 ως εξής: «10. Ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Λογαριασμός Αρωγής Δήμων» κλείνει. Τυχόν χρηματικό υπόλοιπο μεταφέρεται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων», προστίθεται στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων και κατανέμεται στους δήμους της χώρας σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 434, περί κεντρικών αυτοτελών πόρων δήμων.».	Η παρ. 5 του άρθρου 448 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί μεταβατικών διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «5. Από την 31η Δεκεμβρίου 2026, ο λογαριασμός που τηρείται στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων με τίτλο «Έσοδα υπέρ δήμων και κοινοτήτων από το τέλος ακίνητης περιουσίας (Τ.Α.Π)» κλείνει. Τυχόν χρηματικό υπόλοιπο μεταφέρεται στον λογαριασμό με τίτλο «Κεντρικοί Αυτοτελείς Πόροι των Δήμων», προστίθεται στους προς απόδοση Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των Δήμων και κατανέμεται στους δήμους της χώρας σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 446, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων.».
Άρθρο 116 Καθήκοντα ταμία - Τροποποίηση περ. ιβ) παρ. 1 άρθρου 490 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης	Η περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 490 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί

Στην περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 490 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί καθηκόντων ταμία, οι λέξεις «δια του δημάρχου ή του περιφερειάρχη στη δημοτική ή περιφερειακή επιτροπή τους λογαριασμούς του προηγούμενου οικονομικού έτους, δηλαδή τον ετήσιο απολογισμό» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών την κατάσταση προϋπολογισμού/απολογισμού,» και η περ. ιβ) διαμορφώνεται ως εξής: «ιβ) υποβάλλει στον Προϊστάμενο Οικονομικών Υπηρεσιών την κατάσταση προϋπολογισμού/απολογισμού,».	καθηκόντων ταμία, έχει σήμερα ως εξής: «ιβ) υποβάλλει δια του δημάρχου ή του περιφερειάρχη στη δημοτική ή περιφερειακή επιτροπή τους λογαριασμούς του προηγούμενου οικονομικού έτους, δηλαδή τον ετήσιο απολογισμό,».
Άρθρο 117 Παροχή οικονομικών ενισχύσεων σε περιφέρειες-Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 542 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης Στην παρ. 7 του άρθρου 542 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «και περιφέρειες», β) στο δεύτερο εδάφιο οι λέξεις «του οικείου δημοτικού συμβουλίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της οικείας δημοτικής ή περιφερειακής επιτροπής» και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής: «7. Από τα χρηματικά διαθέσιμα του Λογαριασμού Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α. του άρθρου 537, όπως αυτά εμφανίζονται στην έναρξη κάθε έτους και σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά το είκοσι τοις εκατό (20%) αυτών, δύναται, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, να παρέχονται σε δήμους και περιφέρειες οικονομικές ενισχύσεις για την κάλυψη εξαιρετικά επειγουσών αναγκών, οι οποίες προκύπτουν λόγω επέλευσης έκτακτων και απρόβλεπτων γεγονότων, περιστάσεων και φαινομένων. Η απόφαση του πρώτου εδαφίου εκδίδεται κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος της οικείας δημοτικής ή περιφερειακής επιτροπής.».	Η παρ. 7 του άρθρου 542 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «7. Από τα χρηματικά διαθέσιμα του Λογαριασμού Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α. του άρθρου 537, όπως αυτά εμφανίζονται στην έναρξη κάθε έτους και σε ποσοστό που δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά το είκοσι τοις εκατό (20%) αυτών, δύναται, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, να παρέχονται σε δήμους οικονομικές ενισχύσεις για την κάλυψη εξαιρετικά επειγουσών αναγκών, οι οποίες προκύπτουν λόγω επέλευσης έκτακτων και απρόβλεπτων γεγονότων, περιστάσεων και φαινομένων. Η απόφαση του πρώτου εδαφίου εκδίδεται κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του οικείου δημοτικού συμβουλίου.».

Άρθρο 118 Διόρθωση παραπομπών στον Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 175, παρ. 6 άρθρου 178 και περ. ιβ) παρ. 1 άρθρου 690 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης 1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 175 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί διαδικασίας προκήρυξης δημοτικού δημοψηφίσματος και ερωτήματος, οι λέξεις «της παρ. 2» διαγράφονται και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Το δημοψήφισμα προκηρύσσεται με τη δημοσίευση της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του, με την επιφύλαξη της ολοκλήρωσης του υποχρεωτικού ελέγχου νομιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 176. Στην απόφαση αυτή προσδιορίζονται επίσης το ερώτημα ή τα ερωτήματα που πρόκειται να τεθούν σε ψηφοφορία και οι εναλλακτικές απαντήσεις που θα τεθούν υπόψη των εκλογέων, η ημερομηνία διεξαγωγής της ψηφοφορίας, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, η οποία βαρύνει τον προϋπολογισμό του δήμου, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα.». 2. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 178 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί διεξαγωγής δημοτικού δημοψηφίσματος, ψηφοφορίας και δικαιώματος εκλέγειν, οι λέξεις «της παρ. 2» διαγράφονται και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Δικαίωμα συμμετοχής στο δημοτικό δημοψήφισμα έχουν όσοι είναι εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο του οικείου δήμου. Μετά την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του, ο δήμος προβαίνει σε διασταύρωση των στοιχείων των εκλογέων του	1. Η παρ. 1 του άρθρου 175 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί διαδικασίας προκήρυξης δημοτικού δημοψηφίσματος και ερωτήματος, έχει σήμερα ως εξής: «1. Το δημοψήφισμα προκηρύσσεται με τη δημοσίευση της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου της παρ. 2 του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του, με την επιφύλαξη της ολοκλήρωσης του υποχρεωτικού ελέγχου νομιμότητας, σύμφωνα με το άρθρο 176. Στην απόφαση αυτή προσδιορίζονται επίσης το ερώτημα ή τα ερωτήματα που πρόκειται να τεθούν σε ψηφοφορία και οι εναλλακτικές απαντήσεις που θα τεθούν υπόψη των εκλογέων, η ημερομηνία διεξαγωγής της ψηφοφορίας, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης, η οποία βαρύνει τον προϋπολογισμό του δήμου, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο θέμα.». 2. Η παρ. 6 του άρθρου 178 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί διεξαγωγής δημοτικού δημοψηφίσματος, ψηφοφορίας και δικαιώματος εκλέγειν, έχει σήμερα ως εξής: «6. Δικαίωμα συμμετοχής στο δημοτικό δημοψήφισμα έχουν όσοι είναι εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο του οικείου δήμου. Μετά την πάροδο δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση της απόφασης του δημοτικού συμβουλίου της παρ. 2 του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και

προηγούμενου εδαφίου με τα τηρούμενα στοιχεία στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (Ε.Μ.Επ.), προκειμένου να αντλήσει την ηλεκτρονική διεύθυνση αλληλογραφίας και το κινητό τους τηλέφωνο και να συντάξει τον εκλογικό κατάλογο του δημοψηφίσματος. Εκλογείς που δεν είναι εγγεγραμμένοι στο Ε.Μ.Επ., εντός της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, δεν δύνανται να συμμετάσχουν στην ηλεκτρονική ψηφοφορία. ». 3. Στην περ. ιβ) της παρ. 1 του άρθρου 690 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, περί κατηγοριών πράξεων που εμπίπτουν στον υποχρεωτικό έλεγχο νομιμότητας, οι λέξεις «της παρ. 2» διαγράφονται και η περ. ιβ) της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «ιβ) στη διεξαγωγή συμβουλευτικού δημοψηφίσματος του άρθρου 173, περί αντικειμένου δημοτικού δημοψηφίσματος και πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του,».	πρωτοβουλίας για τη διεξαγωγή του, ο δήμος προβαίνει σε διασταύρωση των στοιχείων των εκλογέων του προηγούμενου εδαφίου με τα τηρούμενα στοιχεία στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (Ε.Μ.Επ.), προκειμένου να αντλήσει την ηλεκτρονική διεύθυνση αλληλογραφίας και το κινητό τους τηλέφωνο και να συντάξει τον εκλογικό κατάλογο του δημοψηφίσματος. Εκλογείς που δεν είναι εγγεγραμμένοι στο Ε.Μ.Επ., εντός της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου, δεν δύνανται να συμμετάσχουν στην ηλεκτρονική ψηφοφορία.»
Άρθρο 119 Άσκηση ελέγχου νομιμότητας πράξεων δήμων και περιφερειών - Τροποποίηση περ. α) παρ. 1 άρθρου 727 Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης Στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 727 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί μεταβατικών διατάξεων, προστίθενται οι λέξεις «συμπεριλαμβανομένου του προϋπολογισμού και των αναμορφώσεων αυτού» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1.α) Μέχρι την έκδοση της διαπιστωτικής απόφασης της παρ. 1 του άρθρου 685, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, για την έναρξη λειτουργίας της Υπηρεσίας Γενικής Εποπτείας Νομιμότητας Ο.Τ.Α., ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων, συμπεριλαμβανομένου του προϋπολογισμού και των αναμορφώσεων αυτού, συνεχίζει να ασκείται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 225, 226, των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 227 καθώς και των άρθρων 230 και 231 του ν. 3852/2010 (Α' 87), από τον Γραμματέα της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, τις Ειδικές Επιτροπές του άρθρου 152 του Κώδικα Δήμων και	Η παρ. 1 του άρθρου 727 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν. 5314/2026, Α' 103), περί μεταβατικών διατάξεων, έχει σήμερα ως εξής: «1.α) Μέχρι την έκδοση της διαπιστωτικής απόφασης της παρ. 1 του άρθρου 685, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, για την έναρξη λειτουργίας της Υπηρεσίας Γενικής Εποπτείας Νομιμότητας Ο.Τ.Α., ο έλεγχος νομιμότητας των πράξεων συνεχίζει να ασκείται, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 225, 226, των παρ. 1 έως 5 του άρθρου 227 καθώς και των άρθρων 230 και 231 του ν. 3852/2010 (Α' 87), από τον Γραμματέα της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, τις Ειδικές Επιτροπές του άρθρου 152 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), καθώς και τις Επιτροπές Ελέγχου των Πράξεων του άρθρου 68 του Κώδικα Νομαρχιακής

Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α΄ 114), καθώς και τις Επιτροπές Ελέγχου των Πράξεων του άρθρου 68 του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (π.δ. 30/1996, Α΄ 21), με παράταση της θητείας των μελών τους, μέχρι την κατάργησή τους, με την απόφαση της περ. β).».	Αυτοδιοίκησης (π.δ. 30/1996, Α' 21), με παράταση της θητείας των μελών τους, μέχρι την κατάργησή τους, με την απόφαση της περ. β).».
Άρθρο 120 Στελέχωση Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων - Προσθήκη παρ. 3 και 4 στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025 Στο άρθρο 200 του ν. 5187/2025 (Α΄ 48), περί σύστασης Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, προστίθενται παρ. 3 και 4 ως εξής: «3. Η πλήρωση των θέσεων προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων γίνεται με πρόσληψη ή με απόσπαση από θέση φορέα της Γενικής Κυβέρνησης κατά την έννοια της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Οι προσλήψεις διενεργούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6). Οι αποσπάσεις διενεργούνται, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή οργάνου του φορέα προέλευσης, για τρία (3) έτη με δυνατότητα άπαξ ανανέωσης έως τρία (3) έτη με την ίδια διαδικασία. Για ορισμένες κατηγορίες προσωπικού δύναται να προβλέπεται με το προεδρικό διάταγμα της παρ. 2, συντομότερη διάρκεια απόσπασης λόγω της φύσης και της αποστολής του φορέα προέλευσης. Η απόσπαση δύναται να διακοπεί πριν από τη λήξη της για υπηρεσιακούς λόγους, με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη, που εκδίδεται κατόπιν αιτιολογημένης εισήγησης του αρμόδιου προϊσταμένου της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων ή κατόπιν αιτιολογημένης αίτησης του υπαλλήλου και συνεκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια, ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη θέση στην οποία ο υπάλληλος ανήκει οργανικά. Ειδικά για το	Το άρθρο 200 του ν. 5187/2025 (Α' 48), περί σύστασης Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 200 Σύσταση Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων 1. Στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη συστήνεται Γενική Γραμματεία Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, η οποία αποτελεί την Εθνική Αρχή και το Ενιαίο Σημείο Επαφής για την ανθεκτικότητα των κρίσιμων οντοτήτων και έχει ως αποστολή την επεξεργασία, εκπόνηση, παρακολούθηση, τον έλεγχο εφαρμογής και την αξιολόγηση της υλοποίησης της εθνικής πολιτικής και στρατηγικής για την προστασία και την ανθεκτικότητα των κρίσιμων οντοτήτων, τον προσδιορισμό των κρίσιμων οντοτήτων και τη διενέργεια εκτίμησης κινδύνων, τη χρήση προτύπων και τεχνικών προδιαγραφών σχετικά με τα εφαρμοστέα μέτρα ασφάλειας και ανθεκτικότητας των κρίσιμων οντοτήτων, καθώς και τον συντονισμό και την καθοδήγηση όλων των εμπλεκομένων φορέων στον κύκλο προστασίας και ανθεκτικότητας των κρίσιμων οντοτήτων. 2. Με προεδρικό διάταγμα που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προστασίας του Πολίτη, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και

προσωπικό του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας λογίζεται ως Κεντρική Υπηρεσία και λαμβάνονται υπόψη οι περιορισμοί της παρ. 9 του άρθρου 29 του ν. 4504/2017 (Α΄ 184). Οι αποδοχές του αποσπασμένου προσωπικού καταβάλλονται από τον φορέα προέλευσης μέχρι την έναρξη λειτουργίας της αρμόδιας οικονομικής υπηρεσίας της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων και πάντως όχι πέραν της 31ης.12.2027. 4. Για την πλήρωση θέσεων προσωπικού της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων κατά τις προβλέψεις της παρ. 3 δεν δύναται να αποσπάται: α) Το στρατιωτικό προσωπικό των Ενόπλων Δυνάμεων, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 106 του ν. 5265/2026 (Α' 3), β) το προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού και γ) το προσωπικού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) σύμφωνα με το άρθρο 36 του ν. 4778/2021 (Α' 26).».	Εσωτερικών ρυθμίζονται τα θέματα της έδρας, διάρθρωσης, οργάνωσης και στελέχωσης της Γενικής Γραμματείας Προστασίας Κρίσιμων Οντοτήτων, του καθορισμού των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών και των οργάνων αυτής, καθώς και σε κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη λειτουργία της Γενικής Γραμματείας.».
Άρθρο 123 Σύνθεση Επιτροπής Διοικητικής Αρχής Σηράγγων - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 4 π.δ. 230/2007 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007 (Α' 264), περί διοικητικής αρχής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α), οι λέξεις «Δημοσίων Έργων (ΓΓΔΕ) του ΥΠΕΧΩΔΕ ως Πρόεδρο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ως Πρόεδρο», β) οι περ. β), γ) και ε) αντικαθίστανται, γ) στην περ. δ), η λέξη «Εσωτερικών» αντικαθίσταται από τις λέξεις «Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Για την άσκηση των καθηκόντων της διοικητικής αρχής της παρ. 4 του άρθρου 2, συστήνεται Επιτροπή	Η παρ. 1 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007 (Α΄ 264), περί διοικητικής αρχής, έχει σήμερα ως εξής: «1. Για την άσκηση των καθηκόντων της διοικητικής αρχής της παρ. 4 του άρθρου 2, συνιστάται Επιτροπή στα πλαίσια του Υπουργείου Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, αποτελούμενη από τα ακόλουθα μέλη: α) τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Συγκοινωνιακών Έργων της Γενικής Γραμματείας Δημοσίων Έργων (ΓΓΔΕ) του ΥΠΕΧΩΔΕ ως Πρόεδρο, β) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Μελετών Έργων Οδοποιΐας (ΔΜΕΟ) της ΓΓΔΕ/ΥΠΕΧΩΔΕ, γ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών, που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από

στα πλαίσια του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών αποτελούμενη από τα ακόλουθα μέλη: α) τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Συγκοινωνιακών Έργων της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών ως Πρόεδρο, β) τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Οδικών Υποδομών της Γενικής Γραμματείας Υποδομών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, γ) τον Γενικό Διευθυντή της Γενικής Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού Μεταφορών και Οδικής Ασφάλειας της Γενικής Γραμματείας Μεταφορών του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, δ) έναν (1) εκπρόσωπο του Πυροσβεστικού Σώματος που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, ε) τον Διευθυντή της Ειδικής Υπηρεσίας Δημοσίων Έργων Κατασκευής Συγκοινωνιακών Έργων με Σύμβαση Παραχώρησης της Γενικής Γραμματείας Υποδομών.». 2. Στην παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο, αα) οι λέξεις «υπό στοιχεία α, β και ε» αντικαθίστανται από τις λέξεις «των περ. α), β) και ε) της παρ. 1», αβ) οι λέξεις «ΥΠΕΧΩΔΕ, ή των νομικών προσώπων που εποπτεύονται από τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ αντιστοίχως» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών», β) το τρίτο εδάφιο καταργείται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Υποδομών και Μεταφορών. Με την απόφαση αυτή ορίζονται και οι αναπληρωτές των μελών των περ. α), β) και ε) της παρ. 1, οι οποίοι πρέπει να είναι	τον Υπουργό Μεταφορών και Επικοινωνιών, δ) έναν εκπρόσωπο του Πυροσβεστικού Σώματος που ορίζεται με τον αναπληρωτή του από τον Υπουργό Εσωτερικών. ε) το Γενικό Διευθυντή της «ΕΓΝΑΤΙΑ ΟΔΟΣ Α.Ε». Η παρ. 2 του άρθρου 4 του π.δ. 230/2007 έχει σήμερα ως εξής: «2. Η Επιτροπή συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Περιβάλλοντος, Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων. Με την απόφαση αυτή ορίζονται και οι αναπληρωτές των μελών υπό στοιχεία α, β και ε, οι οποίοι πρέπει να είναι τεχνικοί υπάλληλοι του ΥΠΕΧΩΔΕ, ή των νομικών προσώπων που εποπτεύονται από τον Υπουργό ΠΕΧΩΔΕ αντιστοίχως. Η Διεύθυνση Ηλεκτρομηχανολογικών Εφαρμογών και Μηχανικού Εξοπλισμού (Δ13) της ΓΓΔΕ/ ΥΠΕΧΩΔΕ παρέχει γραμματειακή και εν γένει διοικητική υποστήριξη στην Επιτροπή.».

τεχνικοί υπάλληλοι του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών.».	

30.	Κατάργηση διατάξεων
Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
Άρθρο 29 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από 1ης.3.2029 καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 83, 85 και 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143). 2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται οι διατάξεις των άρθρων 87, 88 και 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, με την επιφύλαξη της παρ. 7 του άρθρου 28 του παρόντος.	1. Το άρθρο 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 83 Βαθμολογική διάρθρωση θέσεων 1. Οι θέσεις των κατηγοριών Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) κατατάσσονται σε πέντε (5) συνολικά βαθμούς ως ακολούθως: Βαθμός Α΄ Βαθμός Β΄ Βαθμός Γ΄ Βαθμός Δ΄ Βαθμός Ε΄. 2. Οι θέσεις των κατηγοριών Π Ε, ΤΕ και ΔΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Δ΄, Γ΄, Β΄ και Α΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Δ΄ και ανώτερος ο Α΄. Οι θέσεις της κατηγορίας ΥΕ κατατάσσονται στους βαθμούς Ε΄, Δ΄, Γ΄ και Β΄, από τους οποίους κατώτερος είναι ο Ε΄ και ανώτερος ο Β. 3. Εισαγωγικός βαθμός των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ είναι ο βαθμός Δ΄ και της κατηγορίας ΥΕ ο βαθμός Ε΄. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β΄, στον οποίον κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών εισαγωγικός βαθμός είναι ο Γ΄, στον οποίον κατατάσσονται με διαπιστωτική πράξη. Για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) εισαγωγικός βαθμός είναι ο Β. Ο χρόνος φοίτησης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. υπολογίζεται ως πλεονάζων στο Β΄

	βαθμό. Για τους αριστούχους προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό. Η παραμονή στον κατά περίπτωση εισαγωγικό βαθμό υποχρεωτικά διαρκεί για δύο (2) συναπτά έτη τουλάχιστον ανεξαρτήτως των τυπικών προσόντων που αποκτά ο υπάλληλος στο ενδιάμεσο χρονικό διάστημα. 4. Οι θέσεις όλων των βαθμών των κατηγοριών ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ είναι σε κάθε κατηγορία οργανικά ενιαίες». Το άρθρο 85 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 85 Χρόνος προαγωγής 1. Για την προαγωγή από βαθμό σε βαθμό απαιτείται: α) Για την κατηγορία ΥΕ: Από το βαθμό Ε΄ στο βαθμό Δ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Ε΄, από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄ και από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ δεκαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄. β) Για την κατηγορία ΔΕ: Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ οκταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄. γ) Για την κατηγορία ΤΕ:

	Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄. δ) Για την κατηγορία ΠΕ: Από το βαθμό Δ΄ στο βαθμό Γ΄ διετής υπηρεσία στο βαθμό Δ΄, από το βαθμό Γ΄ στο βαθμό Β΄ πενταετής υπηρεσία στο βαθμό Γ΄ και από το βαθμό Β΄ στο βαθμό Α΄ εξαετής υπηρεσία στο βαθμό Β΄. 2. Τα δύο (2) πρώτα έτη που διανύονται στον εισαγωγικό βαθμό όλων των κατηγοριών αποτελούν δοκιμαστική υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 45. 3. Υπάλληλοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία χωρίς να κατέχουν το απαιτούμενο τυπικό προσόν, εξελίσσονται στους βαθμούς της κατηγορίας που υπηρετούν, με προσθήκη ενός (1) έτους στο χρόνο που απαιτείται για προαγωγή στον επόμενο βαθμό με εξαίρεση τον εισαγωγικό βαθμό. 4. Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατόχους μεταπτυχιακού διπλώματος σπουδών διάρκειας ενός (1) τουλάχιστον έτους, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. Για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά έξι (6) έτη. Αν ο υπάλληλος κατέχει μεταπτυχιακό και

	διδακτορικό δίπλωμα, η κατά τα ανωτέρω μείωση του χρόνου αφορά μόνο το διδακτορικό δίπλωμα. Σε περίπτωση κατοχής περισσότερων του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται κατά ένα (1) έτος για κάθε τίτλο πέραν του ενός. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης οργανώνεται στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης ειδικό πρόγραμμα διοικητικής επάρκειας για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου κατηγορίας ΔΕ. Με την απόφαση αυτή, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ορίζονται το περιεχόμενο, ο τρόπος, η διάρκεια, η διαδικασία παρακολούθησης, οι κλάδοι/ ειδικότητες στις οποίες ανήκουν οι συμμετέχοντες υπάλληλοι, οι προϋποθέσεις και η διαδικασία εισαγωγής στο πρόγραμμα, ο τύπος του πιστοποιητικού που χορηγείται, καθώς και κάθε άλλο συναφές θέμα. Για τους κατόχους του παραπάνω πιστοποιητικού ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά ένα (1) έτος». Για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΔΕ, κατόχους αποφοιτηρίου δημόσιου Ι.Ε.Κ., διάρκειας σπουδών δύο (2) ετών ή κατόχους πτυχίου επαγγελματικής ειδικότητας, εκπαίδευσης και κατάρτισης, επιπέδου 5, του «Μεταλυκειακού έτους - Τάξης Μαθητείας», ο χρόνος που απαιτείται για τη βαθμολογική εξέλιξη μειώνεται συνολικά κατά δύο (2) έτη. 5. Για τον υπάλληλο που λαμβάνει στην αξιολόγηση για δύο (2) συνεχείς περιόδους βαθμολογία μεγαλύτερη ή ίση του βαθμού

	90, μειώνεται ο απαιτούμενος χρόνος για προαγωγή κατά ένα (1) έτος. Αν η βαθμολογία αυτή αφορά το τελευταίο έτος που διανύει στο βαθμό, το ένα (1) έτος προσμετράται ως πλεονάζων χρόνος στον επόμενο βαθμό.». Το άρθρο 86 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 86 Σύστημα προαγωγών - Πίνακες προακτέων 1. Οι προαγωγές γίνονται ύστερα από απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Οι υπάλληλοι προάγονται στον αμέσως επόμενο βαθμό, εφόσον έχουν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο στο βαθμό που κατέχουν, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 85 και έχουν σε υψηλό επίπεδο τα ουσιαστικά προσόντα που αναφέρονται στις εκθέσεις αξιολόγησής τους. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, προκειμένου να διαπιστώσει τη συνδρομή των ουσιαστικών προσόντων, λαμβάνει υπόψη όλα τα στοιχεία του προσωπικού Μητρώου του υπαλλήλου, από τα οποία προκύπτει η δραστηριότητα του στην υπηρεσία, η επαγγελματική του επάρκεια, η πρωτοβουλία και η αποτελεσματικότητα του. Για το σχηματισμό της κρίσης του, το Υπηρεσιακό Συμβούλιο λαμβάνει υπόψη του τις εκθέσεις ουσιαστικών προσόντων της τελευταίας πενταετίας. Ειδικά, για την προαγωγή στον Α΄ βαθμό πρέπει ο υπάλληλος να έχει σε ιδιαίτερα υψηλό επίπεδο προσόντα που μαρτυρούν διοικητική ικανότητα, όπως αυτά καθορίζονται από την κλίμακα του συστήματος αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων των υπαλλήλων.

	2. Το Υπηρεσιακό Συμβούλιο τον Απρίλιο κάθε έτους καταρτίζει, με βάση τις καταστάσεις του άρθρου 90, πίνακα προακτέων με αλφαβητική σειρά κατά βαθμό, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και πίνακες μη προακτέων. Για την εγγραφή στους πίνακες αυτούς κρίνονται οι υπάλληλοι που συμπληρώνουν έως τις τριάντα (30) Απριλίου του επόμενου έτους τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η ισχύς των πινάκων αρχίζει την 1η Μαΐου του έτους κατάρτισης τους, ανεξάρτητα από την ημερομηνία οριστικοποίησης τους, σύμφωνα με το άρθρο 92. 3. Οι υπάλληλοι που περιλαμβάνονται στους πίνακες προακτέων προάγονται υποχρεωτικά μέσα σε ένα (1) μήνα από την κύρωση των πινάκων ή από την ημέρα που συμπληρώνουν τον απαιτούμενο για την προαγωγή χρόνο υπηρεσίας. Η προαγωγή θεωρείται ότι συντελείται από την ημέρα που συμπληρώνει ο υπάλληλος το χρόνο υπηρεσίας που απαιτείται για να προαχθεί στον επόμενο βαθμό, όχι όμως πριν από την έναρξη ισχύος του οικείου πίνακα προακτέων. 4. Στους πίνακες μη προακτέων περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που κρίνονται ως μη προακτέοι. Ως μη προακτέοι κρίνονται με ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, βάσει πραγματικών στοιχείων, οι υπάλληλοι που δεν πληρούν τις ουσιαστικές προϋποθέσεις να ασκήσουν τα καθήκοντα του ανώτερου βαθμού. 5. Οι αποφάσεις προαγωγών δεν αναρτώνται στη Διαύγεια ούτε δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».

	2. Το άρθρο 87 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έχει σήμερα ως εξής: «Αρθρο 87 Προϊστάμενοι οργανικών μονάδων 1. Ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης επιλέγονται υπάλληλοι της κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον: α) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα (1) τουλάχιστον έτος, ή β) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης για τρία (3) τουλάχιστον έτη, ή γ) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο οκτώ (8) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) τουλάχιστον έτη είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης, μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, ή δ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο δέκα (10) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου για πέντε (5) τουλάχιστον έτη, εκ των οποίων δύο (2) έτη σε Διεύθυνση είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις

	αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης. 2. Ως Προϊστάμενοι Διεύθυνσης ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου, μεταξύ Διεύθυνσης και Τμήματος, επιπέδου οργανικών μονάδων επιλέγονται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον: α) έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης επί ένα (1) τουλάχιστον έτος, ή β) είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού διπλώματος ή απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) ή κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο έξι (6) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και είτε έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για ένα (1) τουλάχιστον έτος είτε έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης, ή γ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ και έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος για τρία (3) τουλάχιστον έτη συνολικά, ή δ) κατέχουν τον βαθμό Α΄ με πλεονάζοντα χρόνο δέκα (10) τουλάχιστον έτη στον βαθμό αυτόν και έχουν κατά την τελευταία τριετία όλως εξαιρετική επίδοση στα καθήκοντά τους, ήτοι μέσο όρο βαθμολογίας από 90 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης.

	3. Ως Προϊστάμενοι Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας επιλέγονται υπάλληλοι ΠΕ ή ΤΕ ή ΔΕ, κατά τα ειδικώς προβλεπόμενα στις οικείες οργανικές διατάξεις, εφόσον κατά την τελευταία τριετία έχουν αξιολογηθεί δύο (2) τουλάχιστον φορές με βαθμολογία από 75 έως 100 στις εκθέσεις αξιολόγησης, μετά από την οριστικοποίηση αυτών από την Ειδική Επιτροπή Αξιολόγησης και: α) κατέχουν τον βαθμό Α΄ και έχουν τρία (3) έτη πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας, ή β) έχουν τον βαθμό Α΄ και έχουν ασκήσει για ένα (1) τουλάχιστον έτος καθήκοντα Προϊσταμένου Τμήματος. 4. α) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για επιλογή σε θέση Προϊσταμένου οποιουδήποτε επιπέδου υπάλληλος που αποχωρεί αυτοδικαίως από την υπηρεσία εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των υποψηφιοτήτων. β) Δεν επιτρέπεται να είναι υποψήφιος για την επιλογή Προϊσταμένου, ούτε να τοποθετηθεί προϊστάμενος, υπάλληλος ο οποίος διανύει δοκιμαστική υπηρεσία ή τελεί σε διαθεσιμότητα ή αργία, ή έχει καταδικασθεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στην παρ. 1 του άρθρου 16 αδικήματα, ή του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007).

	5. Υπάλληλος που κατέχει τον βασικό τίτλο σπουδών, ο οποίος αποτελεί το τυπικό προσόν του κλάδου, οι κάτοχοι του οποίου προβλέπεται από τις οικείες οργανικές διατάξεις να προϊστανται στη θέση που προκηρύσσεται, μπορεί να συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής ανεξαρτήτως του κλάδου στον οποίο ανήκει. Σε κάθε περίπτωση, οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.) μπορούν να συμμετέχουν σε προκηρύξεις για οποιαδήποτε θέση ευθύνης, εκτός όσων απαιτούν ειδικές τεχνικές ή επιστημονικές γνώσεις. Οι θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη γνώμη του οικείου δημάρχου. 6. Οι προϋποθέσεις και τα προσόντα επιλογής πρέπει να συντρέχουν κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής της αίτησης υποψηφιότητας. 7. Οργανικές μονάδες είναι η Γενική Διεύθυνση, η Διεύθυνση, το Τμήμα, το αυτοτελές Τμήμα, οι οργανικές μονάδες αντίστοιχου επιπέδου προς τις προαναφερόμενες, καθώς και ενδιάμεσα επίπεδα διοίκησης, όπως αυτά προβλέπονται από τις οικείες οργανικές διατάξεις. Όπου στις διατάξεις του παρόντος αναφέρεται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, λογίζεται και η Υποδιεύθυνση.». Το άρθρο 88 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έχει σήμερα ως εξής: «Αρθρο 88 Κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων

	1. Για την επιλογή Προϊσταμένων λαμβάνονται υπόψη τέσσερις (4) ομάδες κριτηρίων: α) μοριοδότηση βάσει τυπικών, εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, β) μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, γ) μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης, δ) μοριοδότηση βάσει συνέντευξης. 2. Για την τελική μοριοδότηση ο συνολικός αριθμός των μορίων κάθε κατηγορίας πολλαπλασιάζεται με τον εξής συντελεστή ανά θέση ευθύνης: α) Για τη θέση Προϊσταμένου Τμήματος με συντελεστή βαρύτητας: 35% για την ομάδα κριτηρίων (α), 20% για την ομάδα κριτηρίων (β), 20% για την ομάδα κριτηρίων (γ) κάι 25% για την ομάδα κριτηρίων (δ). β) Για τη θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας: 25% για την ομάδα κριτηρίων (α), 25% για την ομάδα κριτηρίων (β), 15% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και 35% για την ομάδα κριτηρίων (δ). γ) Για τη θέση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης με συντελεστή βαρύτητας:

	25% για την ομάδα κριτηρίων (α), 25% για την ομάδα κριτηρίων (β), 10% για την ομάδα κριτηρίων (γ) και 40% για την ομάδα κριτηρίων (δ). 3. Τα ως άνω κριτήρια αξιολογούνται ως ακολούθως: α) Τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα μοριοδοτούνται ως εξής: αα) Ο βασικός τίτλος σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης του υποψηφίου με εκατό (100) μόρια. αβ) Ο δεύτερος τίτλος σπουδών, εφόσον είναι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, με τριάντα (30) μόρια. αγ) Συναφής μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, με διακόσια (200) μόρια, και μη συναφής μεταπτυχιακός τίτλος, με εβδομήντα (70) μόρια. Σε κάθε περίπτωση για την ως άνω μοριοδότηση ο μεταπτυχιακός τίτλος σπουδών πρέπει να έχει αποκτηθεί μετά από τη λήψη του βασικού τίτλου σπουδών. Μεταπτυχιακοί τίτλοι που ενσωματώνονται στον βασικό τίτλο σπουδών κατά την έννοια του άρθρου 46 του ν. 4485/2017 (Α΄ 114), εφόσον είναι συναφείς, μοριοδοτούνται με εκατόν πενήντα (150) μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτοί λαμβάνουν συνολικά πενήντα (50) μόρια. αδ) Η επιτυχής αποφοίτηση από την Ε.Σ.Δ.Δ.Α. με διακόσια εβδομήντα πέντε (275) μόρια.

	αε) Συναφές διδακτορικό δίπλωμα με τριακόσια πενήντα (350) μόρια. Μη συναφές διδακτορικό δίπλωμα με εκατό (100) μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός διδακτορικών διπλωμάτων συναφών ή μη συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτά λαμβάνουν συνολικά εβδομήντα (70) μόρια. αστ) Η συνάφεια κρίνεται με αιτιολογία από το αρμόδιο συμβούλιο επιλογής Προϊσταμένων με βάση το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, όπως προκύπτει από τις οικείες οργανικές διατάξεις και το περίγραμμα θέσης εργασίας. αζ) Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που έχει παρασχεθεί σύμφωνα με τις υπ' αριθμ. ΔΙΕΚ/ΤΜ.Β/Φ.2/31/ οικ.30214/10.11.2008 (Β΄ 2349) και ΔΙΕΚ/ ΤΜ.Β/Φ.2/58/ οικ.19975/16.9.2010 (Β΄ 1592) υπουργικές αποφάσεις, καθώς και η επιμόρφωση που παρέχεται από τις σχολές / εθνικά κέντρα επιμόρφωσης δημόσιων υπαλλήλων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης μοριοδοτείται με πέντε (5) μόρια ανά σεμινάριο επιμόρφωσης, με ανώτατο όριο τα είκοσι (20) μόρια. Για τη βαθμολογία του κριτηρίου της πιστοποιημένης επιμόρφωσης, λαμβάνεται υπόψη η επιμόρφωση κατά την τελευταία δεκαετία. αη) Η πιστοποιημένη γλωσσομάθεια μοριοδοτείται ως εξής: i) Η άριστη γνώση κάθε ξένης γλώσσας με πενήντα (50) μόρια, ii) η πολύ καλή γνώση με τριάντα (30) μόρια, iii) η καλή γνώση με δέκα (10) μόρια, με ανώτατο όριο τα εκατό (100) μόρια.

	αθ) Η κατοχή από υποψήφιο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης του πιστοποιητικού διοικητικής επάρκειας της παραγράφου 4 του άρθρου 85 του παρόντος μοριοδοτείται με τριάντα (30) μόρια. Όλα τα ανωτέρω προσόντα πρέπει να αποδεικνύονται κατά τα οριζόμενα στο π.δ. 50/2001 (Α' 39). Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από τα τυπικά εκπαιδευτικά προσόντα δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια. β) Η εργασιακή εμπειρία και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης μοριοδοτούνται και υπολογίζονται ως εξής: βα) Ο χρόνος υπηρεσίας στο Δημόσιο, ο χρόνος υπηρεσίας εκτός δημόσιου τομέα και η άσκηση καθηκόντων ευθύνης στο δημόσιο τομέα μοριοδοτούνται ως εξής: i) Ένα και μισό (1,5) μόριο για κάθε μήνα πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας στο Δημόσιο, εκτός του χρόνου που έχει διανυθεί σε θέση ευθύνης, με ανώτατο όριο τους 396 μήνες, ήτοι 33 έτη, ii) ένα (1) μόριο για κάθε μήνα προϋπηρεσίας εκτός δημόσιου τομέα που έχει αναγνωριστεί σύμφωνα με το άρθρο 102 του παρόντος, με ανώτατο όριο τους ογδόντα τέσσερις (84) μήνες, ήτοι επτά (7) έτη και iii) τρία (3) μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, τέσσερα (4)μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης και πέντε και μισό (5,5) μόρια για κάθε πλήρη μήνα άσκησης

	καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. ββ) Χρόνος υπηρεσίας ή απασχόλησης μεγαλύτερος του δεκαπενθημέρου, εφόσον είναι συνεχής, λογίζεται ως πλήρης μήνας. Η μοριοδότηση του χρόνου άσκησης καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά τους εκατόν είκοσι (120) μήνες, ήτοι τα δέκα (10) έτη συνολικά. Σε περίπτωση που στο πρόσωπο του υποψηφίου συντρέχουν όλες οι περιπτώσεις του στοιχείου iii, λαμβάνονται καταρχάς υπόψη τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ακολούθως τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Διεύθυνσης και τέλος τα μόρια άσκησης καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Τμήματος, μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου αριθμού μηνών. Για την ως άνω μοριοδότηση της υπηρεσίας σε θέση ευθύνης, πρέπει το ήμισυ τουλάχιστον του συνόλου της θητείας του υποψήφιου Προϊσταμένου να έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή και τοποθέτησης. Σε αντίθετη περίπτωση, η υπηρεσία σε θέση ευθύνης που δεν έχει διανυθεί κατόπιν διαδικασιών επιλογής ή και τοποθέτησης πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 0,85 για κάθε πλήρη μήνα άσκησης καθηκόντων ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου. Υποψήφιος που έχει ασκήσει καθήκοντα ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου πάνω από 120 μήνες, ήτοι πάνω από δέκα έτη συνολικά, για το χρονικό διάστημα που υπερβαίνει τους 120 μήνες μοριοδοτείται με 1,5 μόριο για κάθε μήνα πραγματικής άσκησης των ανωτέρω καθηκόντων. Το σύνολο των μηνών για τους οποίους δύναται να μοριοδοτηθεί ο υπάλληλος σύμφωνα με τις υποπερ. βα (i) και βα (iii) της περ. β) της παρ. 3 δεν δύναται να υπερβαίνει

	το ανώτατο όριο των τριάντα τριών (33) ετών, ήτοι των τριακοσίων ενενήντα έξι (396) μηνών συνολικά. βγ) Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την εργασιακή εμπειρία και την άσκηση καθηκόντων ευθύνης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια. γ) Αξιολόγηση: η μοριοδότηση του κριτηρίου της αξιολόγησης εξάγεται με βάση τον μέσο όρο των εκθέσεων αξιολόγησης της τελευταίας τριετίας. Ειδικά κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, ήτοι μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής Προϊσταμένων όλων των επιπέδων οργανικών μονάδων, η αξιολόγηση, ως προϋπόθεση επιλογής σύμφωνα με το άρθρο 87 και ως μοριοδοτούμενο κριτήριο σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, δεν λαμβάνεται υπόψη. Προκειμένου να ληφθεί υπόψη η αξιολόγηση, ο υποψήφιος Προϊστάμενος πρέπει να έχει αξιολογηθεί σύμφωνα με τον ν. 4369/2016 (Α΄ 33) για δύο τουλάχιστον αξιολογικές περιόδους, οπότε και λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος των εκθέσεων αξιολόγησης των δύο αυτών περιόδων. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να λάβει ένας υποψήφιος από την αξιολόγηση δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια, κατόπιν της απαιτούμενης αναγωγής της βαθμολογίας στην κλίμακα του χίλια (1.000). δ) Δομημένη συνέντευξη: Η δομημένη συνέντευξη διενεργείται από τα αρμόδια συμβούλια του άρθρου 89 με πρόβλεψη αναγκαίας «ζωντανής βοήθειας» για άτομα με αναπηρία, όπως διερμηνέων νοηματικής, εφόσον αυτό απαιτείται. Σκοπός της δομημένης συνέντευξης είναι το

	αρμόδιο Συμβούλιο να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για την άσκηση των καθηκόντων της θέσης ευθύνης, για την οποία κρίνεται. Κατά το στάδιο αυτό λαμβάνονται υπόψη τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου του υπαλλήλου, η αίτηση υποψηφιότητας και το βιογραφικό του σημείωμα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην περ. δ' των παρ. 4 και 5 του άρθρου 89. Η δομημένη συνέντευξη περιλαμβάνει δύο θεματικές ενότητες ως εξής: δα) δομημένη συζήτηση επί θεμάτων σχετικών με το αντικείμενο του φορέα και τις αρμοδιότητες των οργανωτικών μονάδων των σχετικών με την προκηρυσσόμενη θέση, σε συνάρτηση με τις δεξιότητες και τα προσόντα του υποψηφίου, όπως προκύπτουν από το βιογραφικό του και τα στοιχεία του προσωπικού του μητρώου, δβ) ανάπτυξη ενός υποθετικού σεναρίου γενικού διοικητικού ενδιαφέροντος, που έχει ως σκοπό να αξιολογήσει τις διοικητικές ικανότητες του υποψηφίου να προγραμματίζει, να συντονίζει και να αναλαμβάνει πρωτοβουλίες, καθώς και να λαμβάνει αποτελεσματικές αποφάσεις και να διαχειρίζεται κρίσεις. Για τη μοριοδότηση λαμβάνονται υπόψη επίσης οι επικοινωνιακές δεξιότητες, η ικανότητα διαχείρισης χρόνου, τα χαρακτηριστικά ηγεσίας, ιδίως υπό συνθήκες πίεσης, η ικανότητα συντονισμού ομάδων εργασίας και η δημιουργικότητα του υποψηφίου. Κάθε σκέλος της συνέντευξης μοριοδοτείται κατ' ανώτατο όριο με πεντακόσια (500) μόρια. Το σύνολο των μορίων που μπορεί να

	λάβει ένας υποψήφιος από κάθε μέλος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα χίλια (1.000) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών του αρμόδιου Συμβουλίου. Σε περίπτωση που υποψήφιος λαμβάνει τελική μοριοδότηση στη συνέντευξη μικρότερη του πεντακόσια (500) κατά τα ως άνω οριζόμενα, αποκλείεται από την περαιτέρω διαδικασία ανεξαρτήτως από τον συνολικό αριθμό μορίων που συγκεντρώνει σύμφωνα με την παρ. 4 και δεν συμπεριλαμβάνεται στον οικείο πίνακα φθίνουσας σειράς κατάταξης που καταρτίζεται κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 89. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό του Συμβουλίου, το οποίο είναι στη διάθεση όλων των υποψηφίων, και η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος ως προς κάθε ένα από τα δύο σκέλη της συνέντευξης. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης υποστηρίζει επιστημονικά τη διαδικασία των δομημένων συνεντεύξεων, παρέχοντας την απαιτούμενη τεχνογνωσία στα μέλη των Συμβουλίων που διεξάγουν τις συνεντεύξεις. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζονται η διαδικασία διεξαγωγής της δομημένης συνέντευξης και κάθε άλλο σχετικό θέμα. 4. Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά υποψήφιο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

	5. Για την εφαρμογή των άρθρων 87 και 88 λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η εν τοις πράγμασι άσκηση καθηκόντων ευθύνης επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης ή Τμήματος, αντίστοιχα, που έχει διανυθεί σε υπουργεία, γενικές και ειδικές γραμματείες, αποκεντρωμένες διοικήσεις, Ν.Π.Δ.Δ., ανεξάρτητες αρχές, ΟΤΑ α΄ και β΄ βαθμού και Ν.Π.Δ.Δ. αυτών, σε αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως εκάστοτε οριοθετείται από την Ελληνική Στατιστική Αρχή στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης. 6. Με απόφαση του αρμόδιου συμβουλίου επιλογής επιτρέπεται, ειδικά για οργανικές μονάδες των οποίων το αντικείμενο των αρμοδιοτήτων τους ταυτίζεται ή είναι παρεμφερές, η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης να αφορά στο σύνολο των οργανικών τους μονάδων οι οποίες αποτελούν για τους σκοπούς της παρούσας μία ενιαία προκηρυσσόμενη θέση. Στην περίπτωση αυτή, οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στους επτά (7) πρώτους στη σειρά κατάταξης για περισσότερες από μία (1) από τις θέσεις ευθύνης του προηγούμενου εδαφίου καλούνται σε συνέντευξη μία φορά από το οικείο συμβούλιο και με τη βαθμολογία αυτή κατατάσσονται στο σύνολο των τελικών πινάκων κατάταξης.». Το άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων έχει σήμερα ως εξής: «Αρθρο 89 Διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων 1. Η επιλογή Προϊσταμένων γενικών Διευθύνσεων διενεργείται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο του άρθρου 4.

	2. Η επιλογή των Προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου, μεταξύ διεύθυνσης και τμήματος, επιπέδου οργανικής μονάδας, καθώς και η διεξαγωγή των δομημένων συνεντεύξεων του άρθρου 88 για την επιλογή Προϊσταμένων Τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας, διενεργείται από τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων (Σ.Ε.Π.). Τα Σ.Ε.Π. συνιστώνται με απόφαση του οικείου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης στην έδρα κάθε Υπηρεσιακού Συμβουλίου του άρθρου 5, που αποτελεί και τον τόπο συνεδρίασης, με αρμοδιότητα επί των ΟΤΑ της χωρικής αρμοδιότητας του Συμβουλίου αυτού. 3. α) Το Σ.Ε.Π. είναι πενταμελές και αποτελείται από: αα) ένα (1) μέλος του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ως Πρόεδρο, με τον αναπληρωτή του, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π., αβ) έναν (1) Νομικό Σύμβουλο του Κράτους ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, με αναπληρωτή του έναν (1) Νομικό Σύμβουλο του Κράτους ή Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι οποίοι ορίζονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, αγ) τον Γενικό Γραμματέα του οικείου δήμου, εάν η προς πλήρωση θέση ευθύνης ανήκει σε Δήμο, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ιδρυμα, ή του οικείου Συνδέσμου, εάν η προς πλήρωση θέση ευθύνης ανήκει σε Σύνδεσμο Δήμων και ελλείψει αυτών τον Γενικό Γραμματέα του δήμου της έδρας του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου, με αναπληρωτή τους Γενικό Γραμματέα άλλου δήμου της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, ο οποίος ορίζεται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης,

	αδ) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης, που υπηρετεί σε οποιονδήποτε Ο.Τ.Α. α' βαθμού της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι ορίζονται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Ειδικά στα Σ.Ε.Π. των Δήμων Αθηναίων, Πειραιώς και Θεσσαλονίκης, ως μέλος μετέχει προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης του οικείου δήμου, ο οποίος υποδεικνύεται, με τον αναπληρωτή του, από το οικείο Δημοτικό Συμβούλιο, σε προθεσμία που τάσσεται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Μετά από την πάροδο της προθεσμίας αυτής, τα μέλη ορίζονται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Για να οριστούν τα μέλη της παρούσας, πρέπει να έχουν επιλεγεί και τοποθετηθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, αε) έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, με αρμοδιότητα επί των θεμάτων τοπικής αυτοδιοίκησης, με αναπληρωτή του Προϊστάμενο άλλης Γενικής Διεύθυνσης της οικείας αποκεντρωμένης διοίκησης, οι οποίοι ορίζονται από τον Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. β) Τα αναπληρωματικά μέλη των Σ.Ε.Π. πρέπει να έχουν την ίδια ιδιότητα με τα τακτικά μέλη. Γραμματείς των Σ.Ε.Π. και αναπληρωτές τους ορίζονται οι γραμματείς των οικείων Υπηρεσιακών Συμβουλίων. Ο ορισμός των μελών και των γραμματέων των Σ.Ε.Π. γίνεται με απόφαση του οικείου Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Η θητεία των μελών των Σ.Ε.Π. είναι τριετής. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του Προέδρου και του αναπληρωτή του, προεδρεύει το υπό στοιχείο (αβ) μέλος της περίπτωσης (α) της παρούσης.

	4. Η επιλογή των Προϊσταμένων τμήματος ή αντίστοιχου επιπέδου οργανικής μονάδας διενεργείται από τα Υπηρεσιακά Συμβούλια του άρθρου 5. 5. α) Για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων εκδίδεται προκήρυξη από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής, τηρουμένων των όρων των άρθρων 87 και 88. β) Η προκήρυξη εκδίδεται πέντε (5) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και αναρτάται στις ιστοσελίδες των οικείων ΟΤΑ και του Α.Σ.Ε.Π.. γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι των ΟΤΑ α΄ βαθμού, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος. Οι υποψήφιοι επιτρέπεται να υποβάλουν αίτηση για περισσότερες θέσεις. δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και αρχίζει πέντε (5) ημέρες μετά από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό του σημείωμα, με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο να προσκομίσει τα επιπλέον στοιχεία που

	υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις προσωπικού γίνεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών, μετά από το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο, προκειμένου να μπορεί να υποβάλει ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία (5) ημερών. Τα ανωτέρω στοιχεία και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του παρόντος και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας αποκλειομένων. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων που προβλέπονται στις περιπτώσεις α΄ έως γ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 88. Το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με βάση την ανωτέρω μοριοδότηση, καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός και ο πίνακας αποκλειομένων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Κατά των πινάκων αυτών μπορούν να υποβληθούν ενστάσεις ενώπιον του Ειδικού

	Υπηρεσιακού Συμβουλίου μέσω του διαδικτυακού τόπου του Α.Σ.Ε.Π. και μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά από το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. στ) Στη διαδικασία της δομημένης συνέντευξης καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι κάθε πίνακα κατάταξης. Για τη διενέργεια της δομημένης συνέντευξης κάθε υποψήφιος καλείται χωριστά. Αφού πραγματοποιηθεί και η μοριοδότηση με βάση το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 88, και καταρτίζεται ο τελικός πίνακας κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση. Το όνομα του επικρατέστερου, ανά θέση, υποψήφιου αναρτάται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π.. Η διαδικασία ολοκληρώνεται με την τοποθέτηση του επικρατέστερου υποψήφιου στην οικεία θέση με απόφαση του αρμόδιου για την τοποθέτηση οργάνου. 6. α) Για την πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων ή αντίστοιχου ή ενδιάμεσου επιπέδου οργανικής μονάδας και τμημάτων εκδίδεται προκήρυξη από τον οικείο ΟΤΑ, με την οποία καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στη διαδικασία της επιλογής, σύμφωνα με τα άρθρα 87 και 88. Οι θέσεις προκηρύσσονται ανά γενική Διεύθυνση όπου υπάρχει, άλλως ανά ΟΤΑ. Εάν η προκηρυσσόμενη θέση αφορά οργανική μονάδα που δεν υπάγεται σε γενική διεύθυνση, η θέση αυτή προκηρύσσεται από τον οικείο ΟΤΑ αυτοτελώς.

	β) Η προκήρυξη εκδίδεται τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των υπηρετούντων Προϊσταμένων και αναρτάται στις ιστοσελίδες των οικείων ΟΤΑ και Α.Σ.Ε.Π.. Ο οικείος ΟΤΑ κοινοποιεί την προκήρυξη στους υπαλλήλους που ανήκουν οργανικά σε αυτόν με κάθε πρόσφορο τρόπο. γ) Δικαίωμα υποβολής αίτησης έχουν όλοι οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά στον ΟΤΑ που προκηρύσσει τις θέσεις, εφόσον πληρούν τους όρους και τις προϋποθέσεις του νόμου και της προκήρυξης και υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος. Οι υποψήφιοι μπορούν να υποβάλουν αίτηση για πέντε (5) θέσεις κατ' ανώτατο όριο. δ) Η αίτηση υποψηφιότητας συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα που συντάσσεται με ευθύνη του υποψηφίου και υπέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης. Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων ορίζεται σε δεκαπέντε (15) ημέρες και αρχίζει πέντε (5) ημέρες μετά από τη δημοσίευση της οικείας προκήρυξης. Σε περίπτωση αναντιστοιχίας όσων υπεύθυνα δηλώνει ο υποψήφιος στην αίτηση υποψηφιότητας και στο βιογραφικό του σημείωμα με όσα τηρούνται στο προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου και στο αρχείο της υπηρεσίας, λαμβάνονται υπόψη όσα βεβαιώνει η οικεία Διεύθυνση προσωπικού, αφού προηγουμένως έχει καλέσει τον υποψήφιο να προσκομίσει τα επιπλέον στοιχεία που υπεύθυνα δηλώνει ότι κατέχει. Η διαδικασία βεβαίωσης των στοιχείων της αίτησης υποψηφιότητας και του βιογραφικού σημειώματος του υπαλλήλου από τις οικείες Διευθύνσεις προσωπικού γίνεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δέκα (10) ημερών μετά από το πέρας της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. Η βεβαίωση στοιχείων κοινοποιείται στον υποψήφιο, προκειμένου να μπορεί να

	υποβάλει ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ημερών. Η ένσταση εξετάζεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία (5) ημερών. Τα ανωτέρω στοιχεία και τα αντίγραφα των επικαλούμενων στοιχείων στη βεβαίωση και το βιογραφικό σημείωμα του υποψηφίου, που τηρούνται στο προσωπικό του μητρώο, αποστέλλονται αμελλητί στο αρμόδιο Συμβούλιο Επιλογής. Σε κάθε περίπτωση, η διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης ολοκληρώνεται μέσα σε τρείς (3) μήνες από την έναρξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων. ε) Οι υποψήφιοι που δεν πληρούν τους όρους του παρόντος και της προκήρυξης αποκλείονται από την περαιτέρω διαδικασία με απόφαση του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, η οποία καταχωρίζεται στα πρακτικά και συντάσσεται σχετικός πίνακας αποκλειομένων. Οι λοιποί υποψήφιοι μοριοδοτούνται με βάση τις ομάδες κριτηρίων που προβλέπονται στις περιπτώσεις α΄ έως γ΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 88 και σύμφωνα με όσα ορίζονται στο ίδιο άρθρο. Στη συνέχεια το Σ.Ε.Π. ή το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, με βάση την ανωτέρω μοριοδότηση, καταρτίζει πίνακα κατάταξης για κάθε προκηρυσσόμενη θέση κατά φθίνουσα σειρά βαθμολογίας. Ο πίνακας αυτός και ο πίνακας αποκλειομένων αναρτώνται στην ιστοσελίδα του φορέα που προκηρύσσει τις θέσεις. Κατά των πινάκων αυτών υποβάλλονται ενστάσεις ενώπιον του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου μέσα σε αποκλειστική προθεσμία τριών (3) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία ανάρτησης των πινάκων στην ιστοσελίδα του φορέα. Ενστάσεις που υποβάλλονται μετά από το πέρας της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Αν μετά από την εξέταση των

	ενστάσεων που υποβλήθηκαν επέλθουν μεταβολές στον πίνακα κατάταξης, ο αναμορφωμένος πίνακας για κάθε προκηρυσσόμενη θέση αναρτάται στην ιστοσελίδα του οικείου φορέα και βάσει του πίνακα αυτού καλούνται οι υποψήφιοι προς συνέντευξη. στ) Ακολουθεί η διεξαγωγή της δομημένης συνέντευξης της περίπτωσης δ΄ της παραγράφου 3 του άρθρου 88 από το Σ.Ε.Π.. Στη συνέντευξη καλούνται οι επτά (7) πρώτοι υποψήφιοι κάθε πίνακα κατάταξης. Αφού πραγματοποιηθεί η μοριοδότηση με βάση και το κριτήριο της δομημένης συνέντευξης, εξάγεται η τελική βαθμολογία, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 88 και καταρτίζονται οι πίνακες κατάταξης. 7. Όσοι επιλέγονται από το Ειδικό Υπηρεσιακό Συμβούλιο, τα Σ.Ε.Π. και τα Υπηρεσιακά Συμβούλια τοποθετούνται Προϊστάμενοι σε αντίστοιχου επιπέδου οργανικές μονάδες για θητεία τριών (3) ετών με απόφαση του οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται το αργότερο μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη γνωστοποίηση της επιλογής τους. Αν υπάλληλος άλλου ΟΤΑ επιλεγεί ως Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, με την τοποθέτησή του αποσπάται αυτοδικαίως στην υπηρεσία για την οποία έχει επιλεγεί. Οι Προϊστάμενοι των οποίων η θητεία έχει λήξει εξακολουθούν και ασκούν τα καθήκοντά τους ως την επανατοποθέτησή τους ως Προϊσταμένων ή την τοποθέτηση νέου Προϊσταμένου. 8. Με απόφαση του οικείου οργάνου, ο Προϊστάμενος παύεται υποχρεωτικά πριν από τη λήξη της θητείας του, αν συντρέχουν οι εξής προϋποθέσεις:

	α) αν καταδικασθεί τελεσιδίκως για τα αναφερόμενα στην περίπτωση α΄ της παραγράφου 1 του άρθρου 16 αδικήματα, β) αν στερηθεί λόγω καταδίκης τα πολιτικά του δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, γ) αν υποβληθεί σε στερητική δικαστική συμπαράσταση, πλήρη ή μερική, ή σε επικουρική δικαστική συμπαράσταση, πλήρη ή μερική, ή σε συνδυασμό των δύο, δ) αν τεθεί σε διαθεσιμότητα ή αργία, ή του επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιοδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα μέχρι τη διαγραφή της ποινής κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών και Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Με απόφαση του κατά περίπτωση οικείου οργάνου, η οποία εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, ο Προϊστάμενος οργανικής μονάδας παύεται από τα καθήκοντά του πριν από τη λήξη της θητείας του για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο που αφορά σε πλημμελή άσκηση των καθηκόντων του. Ο Προϊστάμενος μπορεί, επίσης, να απαλλαγεί από τα καθήκοντά του με αίτησή του, ύστερα από απόφαση του Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου, του Σ.Ε.Π. ή του Υπηρεσιακού Συμβουλίου, το οποίο συνεκτιμά τις υπηρεσιακές ανάγκες. 9. Αν κενωθεί ή συσταθεί θέση Προϊσταμένου, η θέση προκηρύσσεται το αργότερο εντός δεκαπέντε (15) ημερών και η διαδικασία τοποθέτησης Προϊσταμένου ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την προκήρυξη της θέσης. Ο νέος

	Προϊστάμενος επιλέγεται για πλήρη θητεία. Έως την τοποθέτηση νέου Προϊσταμένου εφαρμόζεται το άρθρο 100 του παρόντος Κώδικα περί αναπλήρωσης Προϊσταμένων. Ειδικά στην περίπτωση που κενωθεί θέση Προϊσταμένου κατά τη διάρκεια του πρώτου έτους της θητείας, στην κενωθείσα θέση τοποθετείται για το υπόλοιπο της θητείας ο επόμενος στον οικείο πίνακα κατάταξης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 6, εφόσον δεν έχει τοποθετηθεί σε άλλη θέση ευθύνης του ιδίου επιπέδου. 10. Αν δεν υποβληθούν αιτήσεις, το αρμόδιο όργανο τοποθετεί υπάλληλο που πληροί τις νόμιμες προϋποθέσεις και υπηρετεί στον τόπο που θα ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου. 11. Όσοι Προϊστάμενοι Τμημάτων δεν έχουν ασκήσει κατά το παρελθόν καθήκοντα Προϊσταμένου παρακολουθούν υποχρεωτικά σχετικό πρόγραμμα επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης μετά από την τοποθέτησή τους. 12. Υπάλληλος που επιλέγεται και τοποθετείται Προϊστάμενος, σύμφωνα με τον παρόντα, δεν έχει δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας και περαιτέρω συμμετοχής σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής για άλλη προκηρυσσόμενη θέση ίδιου ή κατώτερου επιπέδου της ίδιας ή άλλης προκήρυξης, εφόσον από την τοποθέτησή του δεν έχει διανύσει τα δύο τρίτα (2/3) της προβλεπόμενης θητείας του. 13. Δικαίωμα υποβολής αίτησης υποψηφιότητας για επιλογή σε θέση ευθύνης οποιουδήποτε επιπέδου δεν έχει ο προϊστάμενος που απαλλάσσεται από τα καθήκοντά του, σύμφωνα με την παρ. 8,

	πριν από την πάροδο δύο (2) ετών από την απόφαση απαλλαγής του ως προϊσταμένου.».
Άρθρο 86 Καταργούμενες διατάξεις 1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται: α) Ο ν. 1388/1983 (Α΄ 114). β) Τα άρθρα 22 και 23 του ν. 1586/1986 (Α΄ 37). γ) Το άρθρο 24 του ν. 1735/1987 (Α΄ 195). δ) Το άρθρο 16 του ν. 1810/1988 (Α΄ 223), κατά το μέρος που αφορά την κύρωση με νόμο της υπ. αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ.24/24/6139/1988 απόφασης με τίτλο «Ρύθμιση θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. που διορίζονται, σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων». ε) Το άρθρο 11 του ν. 1877/1990 (Α΄ 28). στ) Το άρθρο 8 του ν. 1878/1990 (Α΄ 33). ζ) Η παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 1892/1990 (Α΄ 101). η) Τα άρθρα 32, 33, 34, 35, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 44, 46, 47, 48, 50, 51 και 52 του ν. 1943/1991 (Α΄ 50). θ) Το άρθρο 17 του ν. 2026/1992 (Α΄ 43). ι) Τα άρθρα 17 και 18 του ν. 2085/1992 (Α΄ 170). ια) Η παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 2190/1994 (Α΄ 28). ιβ) Η παρ. 17 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α΄ 218). ιγ) Τα άρθρα 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14 και 15 του ν. 2527/1997 (Α΄ 206). ιδ) Το άρθρο 19 και η παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 (Α΄ 180). ιε) Η παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000 (Α΄ 196). ιστ) Η παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 2880/2001 (Α΄ 9). ιζ) Το άρθρο 8 του ν. 2916/2001 (Α΄ 114). ιη) Η παρ. 10 του άρθρου 10 του ν. 3196/2003 (Α΄ 274). ιθ) Τα άρθρα 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 και 23 του ν. 3200/2003 (Α΄ 281). κ) Τα άρθρα 5 και 6 του ν. 3260/2004 (Α΄ 151). κα) Το άρθρο 9 του ν. 3320/2005 (Α΄ 48).	α) Ο ν. 1388/1983 (Α΄ 114). β) Το άρθρο 22 του ν. 1586/1986 (Α' 37) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 22 1. Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου από τότε που ίσχυσε η απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αριθ. Γ.Υ. 1638/14.11.1988 (ΦΕΚ 687/ 15.11.1985 Β`), που έχει ως εξής: "ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ Αθήνα 14 Νοεμβρίου 1985 Αριθ. πρωτ. : Γ.Υ. 1638 ΑΠΟΦΑΣΗ Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης Εχοντας υπόψη τις διατάξεις του ν. 1388/1983 "Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης" (ΦΕΚ 113). Αποφασίζουμε: 1. Το προτελευταίο εδάφιο της παρ.2 του άρθρου 17 του ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής : " Θεωρούνται ως επιτυχόντες κατά σειρά επιτυχίας διπλάσιοι του προκαθορισμένου αριθμού εισακτέων στη Σχολή, εφόσον έχουν πάρει τη βάση της βαθμολογίας". 2. Η παράγραφος 5 του άρθρου 17 του ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: " 5. Η βαθμολογική κλίμακα των εισητηρίων εξετάσεων για όλες τις δοκιμασίες (προκαταρκτικό και τελικό στάδιο) αρχίζει από τον αριθμό ένα και τελείωνει στον αριθμό πενήντα, με βάση, για μεν το μέσο όρο τον αριθμό εικοσι πέντε, για δε το κάθε μάθημα χωριστά τον αριθμό δεκαπέντε".

κβ) Τα άρθρα 1, 2, 3, 4 και 5 του ν. 3491/2006 (Α΄ 207). κγ) Η περ. ιγ) της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224). κδ) Το άρθρο 7 του π.δ. 37/1993 (Α΄ 14). κε) Το π.δ. 276/1993 (Α΄ 121). κστ) Το π.δ. 77/1994 (Α΄ 56). κζ) Το π.δ. 94/1994 (Α΄ 76). κη) Το π.δ. 57/2007 (Α΄ 59), στο σύνολό του, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 85 του παρόντος. κθ) Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει αποκλειστικά θέματα οργάνωσης, λειτουργίας, αρμοδιοτήτων ή εκπαιδευτικής αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στον βαθμό που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος νόμου και των κατ' εξουσιοδότησή του εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων. 2. Μετά την έκδοση του Οργανισμού της παρ. 2 του άρθρου 84, το π.δ. 105/2018 (Α΄ 203) καταργείται..	3. Το εδάφιο β` της παρ. 6 του άρθρου 18 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: " β. Ως επόμενοι ορίζονται οι πρώτοι κατά σειρά επιτυχίας μετά τον αριθμό εισακτέων, εφόσον έχουν πάρει τη βάση της βαθμολογίας". 4. Από το άρθρο 16 παρ. 2 του ν. 1388/1983 αντικαθίσταται η φράση " τους εκπροσώπους των κατά τον Κανονισμό της βουλής των κομμάτων" με τη φράση "τους εκπροσώπους των κομμάτων της Βουλής που κατήλθαν αυτοτελώς στις εκλογές της 2.6.1985 και εξέλεξαν έστω και ένα βουλευτή". 5. Η παραπάνω απόφαση να κυρωθεί με νόμο." 2. Η εφαρμογή της παραγράφου 1 της κυρούμενης απόφασης καταλαμβάνει και τον πρώτο εισαγωγικό διαγωνισμό Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης. 3. Η παράγραφος 4 της κυρούμενης απόφασης ισχύει από της δημοσιεύσεως του νόμου αυτού. 4. Κυρώνεται και αποκτά ισχύ νόμου από τότε που ίσχυσε η απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αριθ. ΔΙΔΚ/Φ 543/22/13502/18.11.1985 (ΦΕΚ 740/9.12.85, τ. Β`), που έχει ως εξής: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ Αθήνα, 18 Νοεμβρίου 1985 Αριθ. πρωτ. ΔΙΔΚ/Φ.543/22/13502 ΑΠΟΦΑΣΗ Ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης Εχοντας υπόψη:

	α) Τις διατάξεις του ν.1388/1983 " Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης" σύμφωνα με τις οποίες η αρμοδιότητα του καθορισμού των προγραμμάτων επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών ανήκει στο Ε.Κ.Δ.Δ. β) Τις διατάξεις του ν. 232/1975 " περί επιμορφώσεως δημοσίων υπαλλήλων", από τις οποίες προβλέπεται η χρηματοδότησητων προγραμμάτων επιμόρφωσης από το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβ;ερνησης. Αποφασίζουμε: 1. Ορίζουμε ότι το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης θα εξακολουθεί και μετά τη δημοσίευση του ν. 1388/1983 να εγκρίνει τα ειδικά προγράμματα επιμόρφωσης των δημοσίων υπαλλήλων και λειτουργών και υπαλλήλων ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. μέχρι τις 31.3.1986. Η πληρωμή των κάθε είδους δαπανών και αποζημιώσεων θα βαρύνει τις πιστώσεις του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης. 2. Εκτος από τα προγράμματα της παρ.1 το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης εξακολουθεί να εγκρίνει και να χρηματοδοτήσει προγράμματα χορήγησης υποτροφιών για επιμόρφωση δημοσίων υπαλλήλων στην αλλοδαπή σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 232/1975. 3. Η απόφαση αυτή, η οποία ισχύει από τη δημοσίευση του ν.1388/1983, να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.». Το άρθρο 23 του ν. 1586/1986 έχει σήμερα ως εξής:

	«Άρθρο 23 Ρυθμίσεις θεμάτων του Εθνικού Κέντρου Δημοσίας Διοίκησης. Τροποποιούνται ή συμπληρώνονται οι ακόλουθες διατάξεις του ν. 1388/1983 "Ιδρυση Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης". α) Στο άρθρο 3 προστίθεται η εξής παράγραφος: " 3. Με αποφάσεις του Δ.Σ., που εγκρίνονται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να καταργούνται ή ανασυγκροτούνται τα συλλογικά όργανα (συμβούλια και επιτροπές), που λειτουργούν στα πλαίσια του Ε.Κ.Δ.Δ., εκτος από το ίδιο το Δ.Σ. και να ανακαθορίζονται οι αρμοδιότητές τους. Με όμοιες αποφάσεις, οι οποίες προσυπογράφονται από τον Υπουργό Οικονομικών, μπορεί να συνιστώνται νεα συλλογικά όργανα για την υποστηριξη του Ε.Κ.Δ.Δ. να προσδιορίζεται η συγκρότηση και η σύνθεσή τους και να καθορίζονται οι αρμοδιότητές τους. Τόσο για τα συλλογικά όργανα που λειτουργούν ήδη στο Ε.Κ.Δ.Δ. όσο και για εκείνα που ενδέχεται να συσταθούν κατά το προηγούμενο εδάφιο, μπορεί να ορίζεται με τις αποφάσεις αυτές μειωμένη απαρτία για τη λειτουργία τους μέχρι το ενα τρίτο (1/3) του αριθμού των μελων τους". β) Στην παρ.3 του άρθρου 8 προστίθεται το εξής εδάφιο: " Ειδικά, το διδακτικό προσωπικό για το Τμήμα Διοικητικής Δικαιοσύνης, αποτελούμενο

	κατά πλειοψηφία από δικαστές, ορίζεται με απόφαση της επιτροπής της παρ.9 του άρθρου 21 νόμου αυτού ". γ) Στο άρθρο 11 προστίθεται η εξής παράγραφος: " 3. Ειδικά η πλήρωση της θέσης του υπευθύνου του Τμήματος Διοικητικής Δικαιοσύνης, ο οποίος πρέπει απαραίτητα να είναι ανώτερος ή ανώτατος δικαστικός λειτουργός, ενεργείται με απόφαση της επιτροπής της παρ.9 του άρθρου 21 του νόμου αυτού κατά έναν από τους προβλεπόμενους στην προηγούμενη παράγραφο τόπους". δ) Αντικαθίσταται το τελευταίο εδάφιο της παρ.7 του άρθρου 14, ως εξής: " Η μεταβολή ισχύει από τη δημοσίευση της απόφασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν με την απόφαση αυτή ορίζεται προγενέστερος χρόνος, ώστε να καταλαμβάνεται και η εκπαιδευτική σειρά που άρχισε ή επόμενος, ο οποίος μπορεί να φθάνει μέχρι και τη μεθεπόμενη εκπαιδευτική σειρά". ε) Στην παράγραφο 2 του άρθρου 17 προστίθεται το εξης εδάφιο: " Ειδικά όσοι επιθυμούν να ενταχθούν στο Τμήμα Διοίκησης εξετάζονται γραπτά και προφορικά σε ύλη από το δίκαιο, κυρίως το δημόσιο, από τριμελή επιτροπή που αποτελείται από έναν αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας και ένα σύμβουλο του Ελεγκτικού Συνεδρίου, οριζόμενους από τον Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου αντίστοιχα. Η εξεταστέα ύλη προσδιορίζεται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης, ύστερα από πρόταση της επιτροπής της παρ.9 του άρθρου 21 του νόμου αυτού. Μόνον όσοι

	εξασφαλίσουν τη βάση στην εξέταση αυτή, καθώς επίσης και στην εξέταση (προκαταρκτικό στάδιο και τελική εξέταση) για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.), μπορούν να ενταχθούν στο Τμήμα Διοικητικής Δικαιοσύνης, με σειρά επιτυχίας που προσδιορίζεται αποκλειστικά από τη βαθμολογία της ειδικής αυτής εξέτασης. Οσοι επιτύχουν στην εξέταση αυτή προχωρούν στην τελική εξέταση ανεξάρτητα απο τον περιορισμό του διπλασίου από τον προκαθορισμένο αριθμό. Οσοι δεν επιτύχουν σε κάποιο άλλο τμήμα, όπως και οι λοιποί υποψήφιοι". στ) Αντικαθίσταται η παρ.6 του άρθρου 17 ως εξής: " 6. Με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου, που εγκρίνεται από τον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης, μπορεί να μεταβάλλονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, ο τόπος και η διαδικασία διεξαγωγής του διαγωνισμού, να προσδιορίζεται λεπτομερέστερα η εξεταστέα ύλη και να καθορίζονται συντελεστές για κάθε δοκιμασία". ζ) Η παράγραφος 9 του άρθρου 21 αντικαθίσταται ως εξής: " 9. Ειδικά για το Τμήμα Διοικητικής Δικαιοσύνης το πρόγραμμα σπουδών της δεύτερης και της τρίτης φάσης καταρτίζεται από επιτροπή, που αποτελείται απο τρεις συμβούλους της Επικράτειας και τρεις συμβούλους του Ελεγκτικού Συνεδρίου υπό την προεδρία ενός αντιπροέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας οριζομένους από τον Πρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας, και τον Πρόεδρο του Ελεγκτικού Συνεδρίου αντίστοιχα".

	η) Το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 22 αντικαθίσταται ως εξής: " Ειδικά για όσους εξέρχονται επιτυχώς, από το Τμήμα Διοικητικής Δικαιοσύνης, πριν το διορισμό, προηγείται γραπτή και προφορική εξέταση από επιτροπή αποτελούμενη από ανώτατους ή ανώτερους δικαστικούς λειτουργούς, κατά τα ειδικότερα με προεδρικό διάταγμα οριζόμενα. Ο τελικός βαθμός κατά την εξέταση αυτή πρέπει τουλάχιστο να είναι ίσος με τη βάση, προστίθεται στον τελικό βαθμό επίδοσης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ),το δε άθροισμα συνιστά την οριστική σειρά επιτυχίας των διοριστέων, με βάση την οποία γίνεται η κατανομή στις θέσεις που επιλέγουν. Οσοι δεν συγκεντρώσουν τη βάση, κατά την τελική εξέταση, διορίζονται σε θέσεις διοικητικών στελεχών, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ., με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, κατά τα οριζόμενα στην παραγραφο 3 του άρθρου αυτού". θ) Η παράγραφος 4 του άρθρου 25 αντικαθίσταται και προστίθεται παράγραφος 5 ως εξής: " 4. Οι υπηρεσιακές μονάδες επιμόρφωσης των υπουργείων, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. μπορούν να εισηγούνται στο Ι.Δ.Ε. προγράμματα επιμόρφωσης που εξυπηρετούν ειδικές ανάγκες τους. Τα προγράμματα αυτά πραγματοποιούνται από το Ι.Δ.Ε. ή τις υπηρεσιακές μονάδες των παραπάνω φορέων, σύμφωνα με την απόφαση του Δ.Σ. για την έγκριση του οικείου προγράμματος, εντασσόμενα στον ετήσιο προγραμματισμό και προυπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.

	5. Το Ινστιτούτο μπορεί να συνεργάζεται και να οργανώνει προγράμματα με αλλους εκπαιδευτικούς φορείς ημεδαπής και αλλοδαπής. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών που εκδίδεται μετά από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθορίζονται ο τρόπος και οι όροι πραγματοποίησης και αποζημίωσης των προγραμμάτων αυτών". ι) Στο άρθρο 26 προστίθενται παράγραφοι 4, 5, 6, και 7 που έχουν ως εξής: " 4. Στους υπάλληλους που συμμετέχουν στα προγράμματα Ι.Δ.Ε. και μετακινούνται για το σκοπό αυτόν εκτός έδρας εξασφαλίζεται η διανυκτέρευση και διατροφή ή καταβάλλεται αντίστοιχη ειδική αποζημίωση. Η αποζημίωση αυτή και ο τρόπος που καταβάλλεται ορίζεται με πράξη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. που εγκρίνεται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών. 5. Οι υπάλληλοι, οι οποίοι μετακινούνται εκτός της έδρας της υπηρεσίας τους για να παρακολουθήσουν τα παραπάνω προγράμματα, δικαιούνται πέραν του μισθού τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις τα έξοδα αποζημίωσης και επιστροφής καθώς και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση μέχρι τέσσερις (4) ημέρες. Οι σχετικές πιστώσεις για τις εκτός έδρας μετακινήσεις και την ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση εγγράφονται στον προυπολογισμό του υπουργείου ή ν.π.δ.δ. στο οποίο ανήκουν οι μετεκπαιδευόμενοι υπάλληλοι.

	6. Προκειμένου να πραγματοποιηθούν τα προγράμματα του ινστιτούτου εγγράφονται στον προϋπολογισμό του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης οι απαιτούμενες πιστώσεις για την αντιμετώπιση κάθε αναγκαίας δαπάνης, όπως ιδίως η καταβολή της αποζημίωσης της παρ.4 του άρθρου αυτού, η αμοιβή του διδακτικού προσωπικού, η αποζημίωση των μελών ομάδων εργασίας του άρθρου 27 παρ.4, η αμοιβή διερμηνέων και μεταφραστών, καθώς και η προμήθεια του απαραίτητου αναλωσίμου και μη υλικού. 7. Στον προϋπολογισμό του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.) μπορεί να μεταβιβάζονται πιστώσεις από άλλα υπουργεία για την αντιμετώπιση εκτάκτων αναγκών".». γ) Το άρθρο 24 του ν. 1735/1987 (Α΄ 195) έχει σήμερα ως εξής: «Αρθρο 24 : Θέματα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης 1. Οπου στις διατάξεις του Ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113) αναφέρονται υπάλληλοι των δημόσιων υπηρεσιών νοούνται και οι υπάλληλοι των ν.π.δ.δ. Η διάταξη αυτή εφαρμόζεται και σε όσους υπαλλήλους ν.π.δ.δ. φοιτούν στην Ε.Σ.Δ.Δ. κατά την έναρξη της ισχύος του νόμου αυτού, από την εισαγωγή τους στην Ε.Ε.Δ.Δ. 2. Τα προγράμματα διδασκαλίας ξένων γλωσσών που λειτουργούν με τη μέριμνα του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, από το εκπαιδευτικό έτος 1987-1988 λειτουργούν με τη μέριμνα του Ινστιτούτου Διαρκούς Επιμόρφωσης (Ι.Δ.Ε.) του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.). Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, η οποία εκδίδεται ύστερα από

	τη γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ., η αρμοδιότητα αυτή μπορεί να ανατίθεται στο Ι.Δ.Ε. για ορισμένες γλώσσες και περιφέρειες από το εκπαιδευτικό έτος 1986-1987. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει από 12.8.86. Με όμοια απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. μπορεί να μεταβιβάζονται στους νομάρχες οι αρμοδιότητες που αφορούν την οργάνωση και τη λειτουργία προγραμμάτων ξένων γλωσσών που πραγματοποιούνται εκτός περιοχής της τέως Διοίκησης Πρωτεύουσας. Για την αντιμετώπιση των δαπανών των ανωτέρω προγραμμάτων εγγράφονται στους προυπολογισμούς των νομαρχιών οι αναγκαίες πιστώσεις, που βαρύνουν τη διεύθυνση Εσωτερικών. 3.Από το άρθρο 16 παρ.2 του ν. 1388/1983, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις της παρ.4 του άρθρου 22 του ν.1586/1986, αντικαθίσταται η φράση «τους εκπροσώπους των κομμάτων της Βουλής που κατήλθαν αυτοτελώς στις εκλογές της 2.6.1985 και εξέλεξαν έστω και ένα βουλευτή» με τη φράση «τους εκπροσώπους των αναγνωριζόμενων από τον Κανονισμό της Βουλής κομμάτων, καθώς και τους εκπροσώπους των κομμάτων που κατέρχονται αυτοτελώς στις εκλογές και εκλέγουν έστω και ένα βουλευτή». Η ισχύς της διάταξης αυτής αρχίζει από 24.7.1986, ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ΔΙΕΚ/Η11 139/6749/24.7.1986 (ΦΕΚ 525 Β'). 4. Για μια πενταετία από την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, η απόσπαση υπαλλήλων του κατά την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/1982 δημόσιου τομέα στο Εθνικό

	Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης επιτρέπεται να γίνεται κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων και χωρίς χρονικό περιορισμό, με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού. Ο χρόνος απόσπασης λογίζεται για κάθε συνέπεια ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη υπηρεσία που ο αποσπώμενος υπάλληλος ανήκει οργανικά. Οι υπηρετούντες κατά την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού με απόσπαση στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης λογίζεται ότι αποσπάστηκαν κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης και χωρίς χρονικό περιορισμό. 5.Στο άρθρο 7 του ν. 1388/1983 «΄Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης» προστίθεται παράγραφος 3 ως εξής: «3.Στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης λειτουργούν ομάδες εργασίας για τη μελέτη ειδικών θεμάτων με σκοπό την εξυπηρέτηση των δραστηριοτήτων και της λειτουργίας των υπηρεσιακών μονάδων του Κέντρου. Οι ομάδες αυτές αποτελούνται από δημόσιους υπαλλήλους, υπαλλήλους ν.π.δ.δ. και Ο.Τ.Α., σπουδαστές της Ε.Σ.Δ.Δ. και ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη κατάρτιση συναφή προς το έργο της ομάδας εργασίας. Στην παρ.1 του άρθρου 15 του ν.1388/1983 προστίθεται περίπτωση ιβ' ως εξής: «ιβ)Συγκροτεί ομάδες εργασίας για τη μελέτη ειδικών θεμάτων». 6. Κυρώνεται και έχει ισχύ νόμου από τότε που εκδόθηκε η απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης αριθ. ΔΙΕΚ 1111-2/19/188/87 (ΦΕΚ 22 Β').». δ) Το άρθρο 16 του ν. 1810/1988 (Α' 223) έχει σήμερα ως εξής:

	« Άρθρο 16 Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου από τότε που ίσχυσαν οι ακόλουθες αποφάσεις: α) Η με αριθ. 68044/1958/8.7.87 απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών "ρύθμιση μισθολογικών θεμάτων που ανακύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου 25 του Ν. 1586/86", που δημοσιεύθηκε στο 398/6.8.87 ΦΕΚ τ. Β` καθώς και η αρ. ΔΙΚΠΡ/Φ24/24/ 6139/29.6.88 όμοια ΦΕΚ 445 τ.Β`, η οποία εξακολουθεί να ισχύει. Τα κείμενα των παραπάνω αποφάσεων έχουν ως εξής: "ΘΕΜΑ: Ρύθμιση μισθολογικών θεμάτων που ανακύπτουν από την εφαρμογή του άρθρου 25 του ν. 1586/86. ΑΠΟΦΑΣΗ ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Εχοντας υπόψη: 1. Τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1586/86 "Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου κ.λπ.".

	2. Την αριθμ. Δ.302Ο/1662/12.6.1986 απόφασή μας. 3. Τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 3 του ν.1505/1984. 4. Την ανάγκη αποσαφήνισης του τρόπου μισθολογικής εξέλιξης των μετατασσομένων με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1586/86 στη νέα τους θέση προς αποφυγή δημιουργίας προβλημάτων μεταξύ των μετατασσομένων και των υπηρετούντων στις ίδιες υπηρεσίες υπαλλήλων. Αποφασίζουμε 1. Ορίζουμε οτι η τυχόν διαφορά που θα προκύψει κατά τον προσδιορισμό των αποδοχών των μετατασσομένων, με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 1586/86 υπαλλήλων, κατ` εφαρμογή της παραγρ. 2 της αριθμ. Δ. 3020/1662/12.6.1986 απόφασής μας, θα διατηρηθεί ως προσωπική διαφορά η οποία μειώνεται, κάθε φορά κατά το ποσό της αύξησης που θα παίρνουν, μετά την κατάταξή τους σε Μ.Κ., από χορηγήση επόμενων Μ.Κ. και χρονοεπιδόματος, μέχρι την εξάλειψή της. Η προσωπική αυτή διαφορά δεν θα λαμβάνεται υπόψη στην βάση υπολογισμού της Α.Τ.Α. 2. Η απόφαση αυτή που ισχύει από την ημερομηνιά ισχύος της διάταξης

	του άρθρου 25 του ν. 1586/86 να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης και θα κυρωθεί με νόμο. "Αριθ. ΔΙΚΠΡ/Φ.24/24/6139. Ρύθμιση θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. που διορίζονται, σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων. ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ Εχοντας υπόψη: 1. Τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113/Α`/1983) "ίδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Δοίκησης" και 2. Την επείγουσα ανάγκη ρύθμισης των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (ΕΣΔΔ), αποφασίζουμε: 1. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης καθορίζεται κάθε φορά το Υπουργείο στο οποίο διορίζεται κάθε απόφοιτος της ΕΣΔΔ σε θέση διοικητικού υπαλλήλου. Για τον καθορισμό του Υπουργείου, στο οποίο κάθε απόφοιτος διορίζεται, λαμβάνονται, υπόψη οι ανάγκες των

	Υπουργείων σε διοικητικά στελέχη, καθώς και, δήλωση προτίμησης των αποφοίτων, τηρουμένης της σειράς επιτυχίας τους κατά την παρ. 1 του άρθρου 22 του, Ν. 1388/1983. 2. Οι διοριζόμενοι, κατά τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 1388/ 1983 απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ. σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, κατατάσσονται, στο βαθμο Α` του οικείου κλάδου της κατηγοριάς ΠΕ και στο 11ο μισθολογικό κλιμάκιο.  3. Για τους προερχόμενους από τις τάξεις των υπαλλήλων του δημοσίου, Ν.Π.Δ.Δ. ή Ο.Τ.Α., εφόσον κατά το διορισμό τους έχουν ήδη το βαθμό Α`, συνυπολογίζεται στο βαθμό αυτό και ο χρόνος που εχουν διανύσει στον ίδιο βαθμό μέχρι το διορισμό τους. Αν κατά το διορισμό τους έχουν το 11ο μισθολογικό κλιμάκιο ή ανώτερο το διατηρούν και συνυπολογίζεται σ` αυτό και ο χρόνος που έχουν διανύσει στο ίδιο μισθολογικό κλιμάκιο μέχρι το διορισμό τους. 4. Οι διοριζόμενοι τοποθετούνται υποχρεωτικά για δέκα οκτώ (18) μήνες παρά διευθυντή κεντρικής υπηρεσίας. Ο διευθυντής της διεύθυνσης στην οποια τοποθετούνται τους αναθέτει είτε μεμονωμένα καθήκοντα είτε σε συνεργασία με άλλους υπαλλήλους, τους ενημερώνει σχετικά και συμμετέχουν με τον προϊστάμενο σε συσκέψεις ή άλλες δραστηριότητες της υπηρεσίας. Συμμετέχουν παντως υποχρεωτικά, σε συνεργασία με τα αρμόδια τμήματα, στην κατάρτιση σχεδίων νόμων, π. διαταγμάτων ή κανονιστικών

	αποφάσεων των οποίων η σύνταξη ανήκει στην αρμοδιότητα της Δ/νσης στην οποία υπηρετούν και προσυπογράφουν τα σχετικά κείμενα. Λαμβάνουν γνώση, κατά την κρίση του προϊσταμένου της διεύθυνσης, εγγράφων που υποβάλλονται σ` αυτόν για υπογραφή η προσυπογραφή και διατυπώνουν τις τυχόν παρατηρήσεις τους σε ξεχωριστό σημείωμα που συνοδεύει τα έγγραφα μέχρι την τελική υπογραφή τους. Των θεμάτων τα οποία χειρίζονται λαμβάνει γνώση ο προϊστάμενος του καθ` υλην αρμόδιου τμήματος. 5. Μετά την πάροδο του κατά την προηγούμενη παράγραφο χρονικού διαστήματος των δέκα οκτώ, (18) μηνών και, κατά την παρέκκλιση των διατάξεων της παρ. 7 του άρθρου 9 του Ν. 1586/1986, κρίνονται αυτοτελώς από το υπηρεσακό συμβούλιο για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου τμήματος που είναι κενή, αλλοιώς όταν τέτοια θέση κενωθεί. Στη θέση αυτή διανύουν το υπόλοιπο της τριετούς θητείας που ορίζεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 9 του Ν. 1586/1986 και συνεχίζουν στην ίδια θέση για μια πλήρη (τριετή) θητεία από τη λήξη της προηγουμένης μη πλήρους θητείας. Οταν ληξει η πλήρης θητεία τους, υποβάλλονται σε αυτοτελή κρίση για την κατάληψη θέσης είτε προϊσταμένου τμήματος είτε προϊσταμένου διεύθυνσης, κατά την εκτίμηση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Αν μετά την πάροδο του δεκαοκταμήνου και μέχρι τη γενική κρίση προϊσταμένων τμημάτων κατά τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 1586/1986 δεν κενωθεί θέση προϊσταμένου τμήματος, κρίνονται αυτοτελώς για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου τμήματος για τριετή θητεία, μετά τη λήξη της οποίας εφαρμόζονται οι διατάξεις του τρίτου εδαφίου της παραγράφου αυτής.

	6. Αν η κατά το πρώτο εδάφιο της προηγούμενης παραγράφου κρίση είναι αρνητική, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 4 της απόφασης αυτής. Στην περίπτωση αυτή ο υπάλληλος κρίνεται αυτοτελώς για την κατάληψη θέση προϊσταμένου τμήματος κατά την πρώτη γενική κρίση που θα ακολουθήσει. Αν επιλεγει. διανύει την τριετή θητεία της παρ. 5 του άρθρου 9 του Ν 1586/1986, μετά τη λήξη της οποιας εφαρμόζονται οι, διατάξεις του τρίτου εδαφίου της προηγουμένης παραγράφου. Αν δεν επιλεγεί, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παρ. 4 της απόφασης αυτής. Στην επόμενη γενική κρίση εφαρμόζονται οι διατάξεις του τρίτου εδαφίου της προηγουμένης παραγράφου. 7. Αν η κατά το τέταρτο εδάφιο της παραγράφου 5 κρίση είναι αρνητική, εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 4 της απόφασης αυτής. Στην επόμενη γενική κρίση εφαρμόζονται οι διατάξεις του τρίτου εδαφίου της παραγράφου 5 της απόφασης αυτής. 8. Η εφαρμογή των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων 4, 5, 6 και 7 δεν εμποδίζει την κρίση, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 1586/1986, για την κατάληψη θέσης προϊσταμένου Τμήματος ή Δ/νσης, για όσους έχουν τις απαιτούμενες προϋποθέσεις. 9. Πέρα των περιπτώσεων που ορίζονται ρητώς στις παραγράφους 4, 5, 6 και 7 της απόφασης αυτής εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις, όπως αυτές ισχύουν για όλους τους υπαλλήλους. 10. Κατά την πρώτη εφαρμογή, οι απόφοιτοι της ΕΣΔΔ διατίθενται για διορισμό σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων στα Υπουργεία με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης χωρίς την τήρηση των διατάξεων της παρ. 1 της απόφασης αυτής. Σε περίπτωση καθυστέρησης της έκδοσης της πράξης διορισμού, ο διορισμός γίνεται αναδρομικά,

	από 1ης Ιουλίου 1988 για κάθε συνέπεια, περιλαμβανομένων και των αποδόχων. 11. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.». ε) Το άρθρο 11 του ν. 1877/1990 (Α' 28) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 11 Ο διορισμός των αποφοίτων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων στα υπουργεία ή σε οποιαδήποτε άλλη, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, θέση του δημόσιου τομέα γίνεται από την επομένη της ημερομηνίας αποφοίτησής τους από την Ε.Σ.Δ.Δ., μη διακοπτόμενης, ακόμη και αν έχει καθυστερήσει η πράξη διορισμού τους, της υπαλληλικής σχέσης για κάθε συνέπεια, περιλαμβανομένων και των αποδοχών. Η παρούσα ρύθμιση ισχύει αναδρομικά και για τους μέχρι τούδε αποφοίτους της Ε.Σ.Δ.Δ. της Α` και Β` εκπαιδευτικής σειράς (των ετών 1988 και 1989).». στ) Το άρθρο 8 του ν. 1878/1990 (Α' 33) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 8 Κυρώνονται και έχουν ισχύ νόμου από τότε που ίσχυσαν οι υπουργικές αποφάσεις: ΔΙΔΑΔ/Φ.12/2/8411 (ΦΕΚ 243/Β/7-4-89), ΔΙΔΑΔ/Φ.12/1/8410 (ΦΕΚ 243/Β/7-4-89), ΔΙΕΚ/Η.12-Κ-1/8/4958/27-5-88 (ΦΕΚ 329/Β/27-5-88) και ΔΙΔΑΔ/Φ.12/7/16566 (ΦΕΚ 533/30-6-89 Τ.Ε.), οι οποίες έχουν ως εξής: α) Αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.12/1/8410 Αντικατάσταση της παρ. 4 περ. ζ του άρθρου 14 του ν. 1388/1983. ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ `Εχοντας υπόψη:

	1. Τις διατάξεις των άρθρων 14 και 22, Ν. 1388/83 (ΦΕΚ 113/Α) "Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης". 2. Τις διατάξεις του άρθρου 13, Ν. 1835/89 (ΦΕΚ 76 Α`) " Σύσταση Υπουργείου Τουρισμού και ρύθμιση θεμάτων δημόσιας διοίκησης". 3. Την απο 3.3.90 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και 4. Την επείγουσα ανάγκη ρύθμισης α) θεμάτων του τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειακής Ανάπτυξης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και β) της υπερεσιακής κατάστασης των αποφοίτων του τμήματος αυτού, αποφασίζουμε: 1. Η παράγραφος 4 περ. ζ του άρθρου 14, Ν. 1388/83, " Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης " (ΦΕΚ 113 Α`) αντικαθίσταται ως εξής: " Το Τμήμα Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειακής Ανάπτυξης για τη δημιουργία στελεχών περιφερειακής ανάπτυξης και τοπικής αυτοδιοίκησης, τα οποία διορίζονται σε υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων των Δήμων και των αναπτυξιακών συνδέσμων". 2. Η παράγραφος 7 του άρθρου 22, Ν. 1388/83 αντικαθίσταται ως εξής: " α. Η κατανομή και ο διορισμός των αποφοίτων του τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειακής Ανάπτυξης στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών διενεργείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβερνήσης και Εσωτερικών. Με την ίδια απόφαση συνιστώνται οι θέσεις που καταλαμβάνουν οι απόφοιτοι.

	β. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, οι υπάλληλοι του προηγουμένου εδαφίου μπορούν να αποσπώνται στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις για ένα, τουλάχιστον, έτος και οπωσδήποτε μέχρι την κατάρτιση απο τα Νομαρχιακά Συμβούλια των Οργανισμών της παραγρ. 6 του άρθρου 56 του Ν. 1622/86 (ΦΕΚ 92 Α). Μετά το πέρας του χρόνου της απόσπασης, οι ανωτέρω μπορούν να μεταταγούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, σε θέσεις προισταμένων οργανικών μονάδων. γ. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών, καθορίζεται η διαδικασία επιλογής, κατανομής και διορισμού των αποφοίτων στους Δήμους και στους αναπτυξιακούς συνδέσμους". Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο. Αθήνα, 7 Απριλίου 1989 [β) ΔΙΔΑΔ/Φ.12/2/8411 Ρύθμιση θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης αποφοίτων Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης που διορίζονται στο Διπλωματικό Κλάδο. ***Η παρούσα καταργήθηκε διά του άρθρου 89 παρ. 5 του Ν. 1892/1990 (Α` 101), από την έναρξη της ισχύος αυτού. ---------- ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ Εχοντας υπόψη:

	Τις κείμενες διατάξεις (νόμοι 1388/1983 και 962/1979), από τις οποίες συνάγεται ότι ο χρόνος φοίτησης των υποψηφίων διπλωματικών υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας, αποφασίζουμε: 1. Οσοι αποφοιτούν επιτυχώς από το Τμήμα Διπλωματικής Κατεύθυνσης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (ΕΣΔΔ) διορίζονται ως μόνιμοι υπαλληλοι του Διπλωματικού Κλάδου, του χρόνου φοίτησης στην ΕΣΔΔ λογιζομένου ως χρόνου πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια. Η προαγωγή στον επόμενο βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ` Ταξης συντελείται μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από το διορισμό τους. 2. Οι διατάξεις της παρ. 1 εφαρμόζονται αναδρομικώς από του διορισμού του και στους αποφοίτους της ΕΣΣΔ που έχουν ήδη διορισθεί στο Αναπληρωματικό Κλάδο. Ο πέρα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών χρόνος φοίτησης στην ΕΣΣΔ υπολογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στο βαθμό του Γραμματέα Πρεσβείας Γ` Τάξης για την προαγωγή τους στον επόμενο βαθμό. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο. Αθήνα, 7 Απριλίου 1989] --- γ) Αριθ. ΔΙΕΚ/Η.12-Κ-1/8/4958 Εγκριση χορήγησης άδειας με αποδοχές στους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης. Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

	Εχοντας υπόψη τις διατάξεις του ν. 1388/1983 "Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης" και ειδικότερα το άρθρο 20 παρ. 1 και 4 αποφασίζουμε: 1. Πέραν της κανονικής άδειας που χορηγείται στους φοιτώντες στην ΕΣΔΔ, δίδεται από την ΕΣΔΔ στους αποφοίτους της ένας μήνας άδεια μετ`αποδοχών, που αρχίζει την επομένη από την ημερομηνία της αποφοίτησής τους. 2. Για τους έχοντες την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, ο χρόνος της άδειας αυτής λογίζεται παράταση της απόσπασής τους στην ΕΣΔΔ. 3. Μετά το πέρας της άδειας οι απόφοιτοι οφείλουν να παρουσιάζονται στην Υπηρεσία που διορίζονται. 4. Κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής οι απόφοιτοι οφείλουν να επικοινωνούν, σε τακτά χρονικά διαστήματα, με τη Σχολή. 5. Η άδεια είναι δυνατόν να ανακαλείται, για το σύνολο ή μέρος των αποφοίτων, εφόσον οι ανάγκες της Υπηρεσίας στην οποία διορίζονταιτο επιβάλλουν. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με Νόμο. Αθήνα, 26 Μάϊου 1988 δ) Αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.12/7/16566 Ρύθμιση θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ., που διορίζονται σε θέσεις διοικητικών υπαλλήλων.

	Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ Εχοντας υπόψη: 1. Τις διατάξεις του άρθρου 22 του Ν. 1386/83 (ΦΕΚ 113/Α`/1983) "Ιδρυση Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης" και  2. Την αριθμ. ΔΙΚΠΡ/Φ.24/6139/20-6-88 κοινή υπουργική απόφαση που κυρώθηκε με το άρθρο 16 του Ν. 1810/88 (ΦΕΚ 223/ Α`/1988) αποφασίζουμε: Στους αποφοίτους των τριών (3) πρώτων εκπαιδευτικών σειρών που κατά την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ. είχαν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα, παρέχεται δικαίωμα επιστροφής στην οργανική θέση που κατείχαν κατά τη διάρκεια της φοίτησής τους στην Ε.Σ.Σ.Δ. Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να κυρωθεί με νόμο.». ζ) Η παρ. 1 του άρθρου 90 του ν. 1892/1990 (Α' 101) έχει σήμερα ως εξής: «1. Καταργείται το τμήμα διπλωματικής κατεύθυνσης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, που προβλέπεται από την παράγραφο 4β του άρθρου 14 του ν. 1388/1983, όπως αυτός τροποποιήθηκε με τους ν. 1586/1986 και 1735/1987.». η) Το άρθρο 32 του ν. 1943/1991 (Α' 50) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 32 Προγράμματα και μονάδες εκπαίδευσης προσωπικού

	1. Η εκπαίδευση των υπαλλήλων του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., οι οποίοι υπάγονται στις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, γίνεται με προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης, Επιμόρφωσης, εξειδίκευσης, προαγωγικής εκπαίδευσης, Μετεκπαίδευσης και μεταπτυχιακής εκπαίδευσης. 2. Τα υπουργεία και οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, καθώς και τα νομικά πρόσωπα δημόσιου δικαίου, εφ` όσον τα τελευταία αυτά έχουν περισσότερες από 600 οργανικές θέσεις μόνιμων υπαλλήλων, υποχρεούνται να έχουν μία ή περισσότερες, ανάλογα με την οργανική τους διάρθρωση, μονάδες εκπαίδευσης, το επίπεδο των οποίων καθορίζεται από τον οικείο οργανισμό. Σε όσους από τους ανωτέρω φορείς δεν υφίστανται μονάδες εκπαίδευσης, υποχρεωτικά συνιστώνται εντός τριών (3) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου. 3. Αποστολή των μονάδων εκπαίδευσης είναι ο προγραμματισμός, η οργάνωση και εκτέλεση εκπαιδευτικών προγραμμάτων για την επαγγελματική κατάρτιση των υπαλλήλων, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο και η διαρκής για το σκοπό αυτόν, συνεργασία με τις εκπαιδευτικές μονάδες του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης. Οι μονάδες εκπαίδευσης υποχρεούνται να παρέχουν στο ΙΝ.ΕΠ. τα στοιχεία που απαιτούνται για τον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών τους αναγκών σύμφωνα με τη μεθοδολογία που αναπτύσσει το ΙΝ.ΕΠ. κατ` εφαρμογή του συστήματος ανίχνευσης που ορίζεται με την απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου αυτού.

	4. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του διοικητικού εκπαιδευτικού έτους, που αρχίζει την 1η Οκτωβρίου και λήγει την 15η Ιουνίου. Καταρτίζονται, όμως, το αργότερο μέχρι 30 Ιουνίου κάθε έτους και μπορεί να εκτελούνται συγχρόνως σε περισσότερους τόπους είτε στο κέντρο είτε στις νομαρχίες. Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής, ως προς την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης, ισχύουν μόνο για τα προγράμματα προαγωγικής εκπαίδευσης του άρθρου 36 του παρόντος νόμου. Εκπαιδευτικά προγράμματα μπορεί να εκτελούνται και σε χρόνο εκτός του εκπαιδευτικού διοικητικού έτους, για την κάλυψη έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών. 5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ορίζεται σύστημα ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών της δημόσιας διοίκησης. 6. Για την εφαρμογή του άρθρου αυτού ως εκπαιδευτι κό πρόγραμμα νοούνται οι διαλέξεις, ημερίδες, συνέδρια, δράσεις Επιμόρφωσης, εξειδίκευσης, κατάρτισης και κάθε άλλη παρεμφερής δράση που οργανώνει το Ε.Κ.Δ.Δ.Α..». Το άρθρο 33 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 33 Εισαγωγική εκπαίδευση 1. Η Εισαγωγική εκπαίδευση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, των ν.π.δ.δ. των ο.τ.α. α` και β` βαθμού και του

	προσωπικού των ν.π.δ.δ. που εποπτεύονται από αυτούς πλην των υπαλλήλων της κατηγορίας ΥΕ, γίνεται μέσα στο πρώτο οκτάμηνο από το διορισμό και η συμμετοχή σε αυτήν είναι υποχρεωτική. Οι οικείες υπηρεσίες αμέσως μετά το διορισμό κοινοποιούν στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.) κατάλογο των διορισθέντων και γνωστοποιούν σε αυτούς την υποχρέωσή τους να παρακολουθήσουν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης στο παραπάνω χρονικό όριο. 2. Τα Υπουργεία, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού εγγράφουν στον προϋπολογισμό τους του έτους κατά το οποίο προγραμματίζεται ο διορισμός των νέων υπαλλήλων τους τις αναγκαίες πιστώσεις για τις κάθε είδους δαπάνες για την εισαγωγική τους εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών για τη μετακίνηση και τη διαμονή διατροφή τους στον τόπο διεξαγωγής του εκπαιδευτικού προγράμματος. Το ύψος των ανωτέρω πιστώσεων, εκτός της δαπάνης για μετακίνηση, εκτιμάται μετά από ερώτημα του οικείου φορέα στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Οι πιστώσεις για τις κάθε είδους προϋπολογιζόμενες δαπάνες για την Εισαγωγική εκπαίδευση, πλην της δαπάνης για μετακίνηση των επιμορφωνομένων, μεταφέρονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. πριν την έναρξη των προγραμμάτων. Ο τρόπος και η διαδικασία μεταφοράς των πιστώσεων και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Με όμοια απόφαση ρυθμίζονται τα της μεταφοράς πιστώσεων από Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την εξόφληση υποχρεώσεών τους προς το

	Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκκρεμούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού. 3. Η επίδοση του δόκιμου υπαλλήλου στο πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης και η επιμέλεια την οποία επέδειξε (ανελλιπής παρακολούθηση, ενεργός συμμετοχή) αποτελούν στοιχεία, που συνεκτιμώνται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση του για τη μονιμοποίηση του υπαλλήλου. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζεται ο τρόπος βαθμολόγησης των ανωτέρω στοιχείων, η κλίμακα βαθμολογίας και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την εξαγωγή του τελικού βαθμού επίδοσης του υπαλλήλου. 4. Για τα ν.π.δ.δ. η ευθύνη της κατάρτισης, οργάνωσης και εκτέλεσης των προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης ανήκει στο υπουργείο που τα εποπτεύει. Για τα ν.π.δ.δ. της παρ. 2 του άρθρου 32 του παρόντος νόμου, τα ανωτέρω προγράμματα οργανώνονται και εκτελούνται με δική τους ευθύνη, σε συνεργασία με την αντίστοιχη υπηρεσιακή μονάδα του υπουργείου που τα εποπτεύει και όπου απαιτείται, με τη συνδρομή του Ινστιτούτου Εισαγωγικής Εκπαίδευσης. 5. Με ευθύνη του Ινστιτούτου Εισαγωγικής Διοικητικής Εκπαίδευσης, σε συνεργασία με τις μονάδες εκπαίδευσης των υπουργείων, μπορεί να οργανώνονται και εκτελούνται κοινά προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης για υπαλλήλους περισσότερων υπουργείων ή ν.π.δ.δ. με βάση τη συνάφεια των αντικειμένων ή για θέματα κοινού ενδιαφέροντος. Τα προγράμματα αυτά εγκρίνονται από το Δ.Σ. του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, ύστερα από γνώμη του

	Επιστημονικού - Εκπαιδευτικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ.. 6. Σε όλα τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης περιλαμβάνονται υποχρεωτικώς ως μάθημα και στοιχεία πληροφορικής. 7. Οι νεοδιοριζόμενοι υπάλληλοι πρέπει κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής τους υπηρεσίας να υπηρετήσουν, με φροντίδα της αρμόδιας υπηρεσίας διοικητικού ή προσωπικού, σε τρία τουλάχιστο διαφορετικά τμήματα, εφ` όσον υπάρχουν, για πληρέστερη κατάρτισή τους. 8. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού εφαρμόζονται για τους υπαλλήλους που διορίζονται από 1-1-1991 και εφεξής. Τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης υποχρεούντοι να παρακολουθήσουν, επίσης, οι υπάλληλοι που διορίστηκαν από 1-1-1989 μέχρι και 31-12-1990. Στους υπαλλήλους αυτούς δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 1, 2 και 7 και του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του παρόντος άρθρου. 9. Οι διατάξεις του άρθρου 12 του ν 1735/1987 καταργούνται.». Το άρθρο 34 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 34 Επιμόρφωση 1. Η Επιμόρφωση των υπαλλήλων γίνεται καθ` όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας τους με ευθύνη του Ινστιτούτου Διαρκούς Επιμόρφωσης ή των υπουργείων, σύμφωνα με τις διατάξεις των επόμενων παραγράφων.

	2. Το Ινστιτούτο Διαρκούς Επιμόρφωσης καταρτίζει, οργανώνει και εκτελεί προγράμματα Επιμόρφωσης κοινού ενδιαφέροντος για υπαλλήλους των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα. 3. Τα υπουργεία ή αυτοτελείς δημόσεις υπηρεσίες καταρτίζουν, οργανώνουν και εκτελούν προγράμματα Επιμόρφωσης ειδικού ενδιαφέροντος για τους υπαλλήλους τους και τους υπαλλήλους των ν.π.δ.δ. που εποπτεύουν. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 33 του παρόντος εφαρμόζεται και για τα προγράμματα της παραγράφου αυτής. Στα προγράμματα αυτά μπορεί να περιλαμβάνονται σε συνεργασία με το Ι.Δ.Ε. και θέματα γενικού ενδιαφέροντος, όταν τούτο κρίνεται σκόπιμο ή οικονομικώς συμφερότερο. 4. Η συμμετοχή των υπαλλήλων στα προγράμματα Επιμόρφωσης είναι υποχρεωτική. Η επιμέλεια (ανελλιπής παρακολούθηση, ενεργός συμμετοχή) που επιδεικνύει ο υπάλληλος σε προγράμματα Επιμόρφωσης διάρκειας τριανταπέντε (35) τουλάχιστον ωρών αξιολογείται στο τέλος κάθε προγράμματος και αποτελεί στοιχείο που συνεκτιμάται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση του για προαγωγή του υπαλλήλου. Το τελευταίο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 33 εφαρμόζεται αναλόγως και για την αξιολόγηση της επιμέλειας του υπαλλήλου στα προγράμματα Επιμόρφωσης. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, που εκδίδεται μετά απο γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., καθορίζονται κριτήρια επιλογής των υπαλλήλων που παρακολουθούν προγράμματα Επιμόρφωσης. Στα κριτήρια αυτά περιλαμβάνεται και η δήλωση επιθυμίας του υπαλλήλου και η απόδοσή του στην

	υπηρεσία, όπως αυτή προκύπτει από τα φύλλα αξιολόγησης. 5. Το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί σε συνεργασία με Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. να οργανώνει προγράμματα Επιμόρφωσης των υπαλλήλων υπουργείων και ν.π.δ.δ. με χρήση τηλεοπτικών ή άλλων πρόσφορων συστημάτων της σύγχρονης τεχνολογίας. Τα προγράμματα αυτά καταρτίζονται από τα οικεία Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. και εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ύστερα από γνώμη του επιστημονικού - εκπαιδευτικού συμβουλίου και του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι αιτούμενες δαπάνες, ο επιμερισμός τους κατά υπουργείο και ν.π.δ.δ., ανάλογα με τον αριθμό των υπαλλήλων τους, που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα, ο τρόπος καταβολής τους, η διαδικασία των εξετάσεων για να ελεγχθεί η επιτυχής παρακολούθηση του προγράμματος, τα της βαθμολογίας και χορήγησης σχετικού πιστοποιητικού. Το πιστοποιητικό αυτό συνεκτιμάται υποχρεωτικώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο κατά την κρίση του για προαγωγή του υπαλλήλου. 6. Για την εκτέλεση των προγραμμάτων της προηγούμενης παραγράφου υπογράφεται σύμβαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών και του οικείου Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. στην οποία ορίζεται, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, και η αμοιβή των μελών Δ.Ε.Π. του Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., τα οποία συμμετέχουν στην εκτέλεση του προγράμματος. Η αμοιβή αυτή καταβάλλεται απευθείας στα μέλη Δ.Ε.Π. από το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης. Στην ανωτέρω σύμβαση καθορίζονται και οι υποχρεώσεις του οικείου Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. έναντι του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, ιδίως ως προς την τακτική ενημέρωση του Υπουργείου για

	την ανελλιπή παρακολούθηση του προγράμματος από τους υπαλλήλους που συμμετέχουν σ` αυτό, την παροχή στοιχείων και πληροφοριών και ρυθμίζονται οποιαδήποτε άλλα θέματα ανάγονται στην καλή εκτέλεση του προγράμματος.  7. Η διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 82 του ν. 1892/1990 (ΦΕΚ 101 Α`) εφαρμόζεται και για τα προγράμματα της παρ. 5 του παρόντος άρθρου.»... Το άρθρο 35 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 35 Προγράμματα εξειδίκευσης 1. Η κατάρτιση, οργάνωση και εκτέλεση προγραμμάτων εξειδίκευσης των υπαλλήλων σε αντικείμενα της υπηρεσίας τους αποτελεί ευθύνη του οικείου υπουργείου ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας ή ν.π.δ.δ., εφ` όσον έχει δική του μονάδα εκπαίδευσης, άλλως του οικείου υπουργείου σε κάθε περίπτωση. 2. Το Ι.Δ.Ε. μπορεί να καταρτίζει, οργανώνει και εκτελεί προγράμματα εξειδίκευσης σε θέματα που αφορούν υπαλλήλους που ασκούν όμοια ή συναφή καθήκοντα σε όλα ή ορισμένα υπουργεία ή ν.π.δ.δ.. 3. Η παρ. 4 του προηγούμενου άρθρου εφαρμόζεται αναλόγως και για τα Προγράμματα εξειδίκευσης.». Το άρθρο 37 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 37 Μετεκπαίδευση 1. Η Μετεκπαίδευση των υπαλλήλων για τη διεύρυνση των επιστημονικών ή τεχνικών

	τους γνώσεων, που είναι προσφορές για την καλύτερη αντιμετώπιση των αναγκών της υπηρεσίας ή την ειδίκευση τους σε σύγχρονες τεχνικές διοίκησης και τεχνολογίας, γίνεται σε Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, στο Ε.Κ.Δ.Δ. ή σε άλλους κατάλληλους φορείς, ελληνικούς ή ξένους, δημόσιους ή ιδιωτικούς. Σε όσες περιπτώσεις απαιτείται εκπαιδευτική άδεια, αυτή χορηγείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977), με εξαίρεση το ανώτατο όριο ηλικίας του άρθρου 117 παρ. 1 αυτού, το οποίο εφεξής ορίζεται στο 50ο έτος, αυξανόμενο έως το 55ο έτος για τα προγράμματα Μετεκπαίδευσης με διάρκεια μικρότερη του έτους. 2. Για την υποστήριξη των προγραμμάτων Μετεκπαίδευσης μπορεί σύμφωνα με τον οργανισμό του Ε.Κ.Δ.Δ. να συνιστάται ειδική μονάδα διοικητικών ερευνών και μελετών, στην οποία τοποθετούναι οι ειδικοί ερευνητές, που προβλέπονται στο άρθρο 9 παρ. 2 του ν. 1388/1983.». Το άρθρο 38 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 38 Μεταπτυχιακή εκπαίδευση 1. Η μεταπτυχιακή εκπαίδευση των υπαλλήλων κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ γίνεται σε Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή της αλλοδαπής σύμφωνα με τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977), για τη λήψη μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών συναφούς με τα αντικείμενα του υπουργείου ή του ν.π.δ.δ., στο οποίο ο υπάλληλος ανήκει οργανικώς. 2. Το Υπουργείο Προεδρίας της Κυβέρνησης μπορεί σε συνεργασία με Α.Ε.Ι. της ημεδαπής να οργανώνει ειδικό

	μεταπτυχιακό πρόγραμμα για δημόσιους υπαλλήλους και υπαλλήλους ν.π.δ.δ. της κατηγορίας ΠΕ σε γνωστικό αντικείμενο κοινού ενδιαφέροντος για υπαλλήλους περισσότερων υπουργείων και ν.π.δ.δ, ή για υπαλλήλους διϋπουργικών κλάδων. Το πρόγραμμα καταρτίζεται από το οικείο Α.Ε.Ι. και εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ύστερα από γνώμη του οικείου Α, Ε.Ι. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο αριθμός των υπαλλήλων που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα κατά υπουργείο και ν.π.δ.δ., η διαδικασία και ο τρόπος επιλογής η οποία διενεργείται από το οικείο Α.Ε.Ι., οι απαιτούμενες δαπάνες, ο επιμερισμός τους κατά υπουργείο ή ν.π.δ.δ. και ο τρόπος καταβολής τους, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια. 3. Οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 34, της παρ. 11 του άρθρου 36 και της παρ. 2 του άρθρου 37 του παρόντος νόμου εφαρμόζονται αναλόγως και για τα προγράμματα της προηγούμενης παραγράφου.». Το άρθρο 39 του ν. 1943/1991 (Α' 50) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 39 Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης Οι παράγραφοι 2, 3 και 4 του άρθρου 1 του ν. 1388/1983 αντικαθίστανται ως ακολούθως: "2. Εκπαιδευτικές μονάδες του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ) είναι η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ), το Ινστιτούτο Διαρκούς Επιμόρφωσης (Ι.Δ.Ε.) και το Ινστιτούτο Εισαγωγικής Διοικητικής Εκπαίδευσης (Ι.Ε.Δ.Ε.).

	3. Αποστολή του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης είναι η επαγγελματική κατάρτιση, εκπαίδευση και Επιμόρφωση, με κάθε πρόσφορο τρόπο, του προσωπικού της δημόσιας διοίκησης, της τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών προσώπων δημόσιου δικαίου, καθώς και η διενέργεια μελετών και ερευνών για τις εκπαιδευτικές ανάγκες και τη δημόσια διοίκηση γενικώς. 4. Στο πλαίσιο της ανωτέρω αποστολής του, το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης μπορεί να συμβάλλεται με Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή άλλους φορείς εκπαίδευσης ή επαγγελματικής κατάρτισης του δημόσιου η ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή με πρόσωπα εγνωσμένου επιστημονικού κύρους, να οργανώνει συνέδρια, σεμινάρια, διαλέξεις και ημερίδες".». Το άρθρο 40 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 40 Διοικητικό Συμβούλιο - Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ. 1. Στην προβλεπόμενη από την παράγραφο 1 του άρθρου 2 το ν. 1388/ 1983 συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ. προστίθεται στα μέλη της περιπτώσεως γ` και ο διευθυντής του Ι.Ε.Δ.Ε. και στα μέλη της περιπτώσεως ζ` ένας ακόμη επιστήμονας. Η περίπτωση δ` της παρ. 1 του ίδιου άρθρου και νόμου αντικαθίσταται ως εξής: "δ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης ή του Υπουργείου Εσωτερικών". 2. Ο διορισμός του προέδρου, του γενικού γραμματέα, των μελών του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. και των αναπληρωτών τους, που

	αναφέρονται στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 1388/1983 και η ανανέωση της θητείας τους γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση του προέδρου και των μελών του Δ.Σ. και οι αποδοχές του γενικού γραμματέα, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 1256/1982 και 1505/1984. Ο πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους μέχρι την ανανέωσή της ή το διορισμό νέων μελών σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Η διάταξη του προηγούμενου εδαφίου ισχύει από 12-1-1991. 3. Η θέση του γενικού γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ μπορεί να καλύπτεται και με ανάθεση καθηκόντων, από μέλος Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι.ή αντιστοιχο των Τ.Ε.Ι.". ή από δικαστικό λειτουργό". Η ανάθεση καθηκόντων γίνεται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης. Το άρθρο 41 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 41 Αρμοδιότητες του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. 1. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 3 του ν.1388/1983, αντικαθίσταται ως εξής: "Αρθρο 3 Αρμοδιότητες του Δ.Σ. 1. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αρμοδιότητα για όλα τα θέματα που αφορούν το Ε.Κ.Δ.Δ., εκτός από εκείνα που έχουν ανατεθεί σε άλλο όργανο. Χαράσσει, στο πλαίσιο της κυβερνητικής πολιτικής, τις γενικές κατευθύνσεις των εκπαιδευτικών

	δραστηριοτήτων του Ε.Κ.Δ.Δ., καταρτίζει τον ετήσιο προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ., εγκρίνει τα προγράμματα σπουδών των εκπαιδευτικών του μονάδων μετά από εισήγηση των αρμόδιων διευθυντών και γνώμη του επιστημονικού - εκπαιδευτικού συμβουλίου και αποφασίζει την ανάθεση διδακτικών καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 2β ύστερα από εισήγηση του προϊσταμένου της οικείας εκπαιδευτικής μονάδας. 2. Το Νοέμβριο κάθε έτους το Δ.Σ. υποβάλλει στον Υπουργό Προεδρίας της Κυβέρνησης λεπτομερή έκθεση για τις δραστηριότητες και τις προοπτικές του Ε.Κ.Δ.Δ.. Αντίτυπο της έκθεσης καταθέτει ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης και στη Βουλή. 3. Το Δ.Σ., με απόφασή του, μπορεί να εξουσιοδοτεί τον πρόεδρο, το γενικό γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ. ή τους προϊσταμένους των εκπαιδευτικών και λοιπών υπηρεσιακών μονάδων του Ε.Κ.Δ,Δ. να ασκούν συγκεκριμένες αρμοδιότητές του ή να υπογράφουν με εντολή Δ.Σ. κάθε μορφής πράξη, έγγραφα, εντάλματα, συμβάσεις ή αποφάσεις που ανήκουν στην αρμοδιότητά του εκτός από τον προϋπολογισμό, απολογισμό και ισολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.". 4. Η παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 1388/1983, που προστέθηκε με την περιπτ. α` του άρθρου 23 του ν. 1586/1986 αναριθμείται σε παρ. 4.». Το άρθρο 42 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 42 Τρόπος λειτουργίας Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.

	Οι παρ. 1 και 3 του άρθρου 4 του ν. 1388/1983 αντικαθίστανται ως εξής: "1. Το Δ.Σ. συνεδριάζει τακτικά σε ημερομηνίες που ορίζονται από αυτό και, πάντως, τουλάχιστο μιά φορά το μήνα. Συνεδριάζει εκτάκτως μετά από πρόσκληση του προέδρου του, όταν ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης ζητήσει τη σύγκλησή του ή όταν ο πρόεδρος κρίνει ότι επιβάλλεται η σύγκλησή του". "3. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα επτά (7) τουλάχιστο μέλη του, στα οποία συμπεριλαμβάνονται ο πρόεδρος ή ο γενικός γραμματέας".»... Το άρθρο 44 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 44 Επιστημονικό - Εκπαιδευτικό Συμβούλιο 1. Το άρθρο 6 του ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: Αρθρο 6 Επιστημονικό - Εκπαιδευτικό Συμβούλιο 1. Στο Ε.Κ.Δ.Δ. συνιστάται επιστημονικό - εκπαιδευτικό συμβούλιο αρμόδιο να γνωμοδοτεί ύστερα από ερώτημα του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. α) για θέματα που αφορούν τη διδακτέα ύλη, τις εκπαιδευτικές μεθόδους και τη χρονική διάρκεια των εκπαιδευτικών προγραμμάτων εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ., β) για το περιεχόμενο, το χρονοδιάγραμμα, τη διεξαγωγή και την αξιοποίηση των ερευνητικών προγραμμάτων και μελετών των μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.,

	γ) για τις επιστημονικές δημοσιεύσεις του Ε.Κ.Δ.Δ., δ) για την αξιολόγηση και την πορεία των εκπαιδευτικών και ερευνητικών μελετητικών δραστηριοτήτων του Ε.Κ.Δ.Δ., ε) για όσα άλλα θέματα προβλέπονται από τις επί μέρους διατάξεις του παρόντος. 2. Το συμβούλιο συγκροτείται από εννέα (9) μέλη, με τριετή θητεία, που ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.. Ως πρόεδρος ορίζεται αντιπρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή καθηγητής Α.Ε.Ι. Ως μέλη ορίζονται πέντε καθηγητές Α.Ε.Ι., ανά ένας των νομικών, διοικητικών, οικονομικών και τεχνικών επιστημών και πληροφορικής, ο διευθυντής της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης και δύο λειτουργοί ή υπάλληλοι φορέων του δημόσιου τομέα με εμπειρία σε θέματα εκπαίδευσης υπαλλήλων. Η αποζημίωση του προέδρου και των μελών του επιστημονικού εκπαιδευτικού συμβουλίου ορίζεται με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 1256/1982 και 1505/1984. 3. Το συμβούλιο συνέρχεται σε τακτικές συνεδριάσεις δύο φορές το χρόνο: α) το Νοέμβριο για να γνωμοδοτήσει επί των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και του προγράμματος ερευνών για το επόμενο έτος και β) τον Ιούνιο για να γνωμοδοτήσει επί της πορείας των εγκεκριμένων προγραμμάτων.

	4. Εκτάκτως συνέρχεται οποτεδήποτε το ζητήσει ο Υπουργός Προεδρίας της Κυβέρνησης ή ο πρόεδρος του Ε.Κ.Δ.Δ.. 5. Παρίστανται ως εισηγητές οι προϊστάμενοι των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ., για θέματα της αρμοδιότητάς τους ή ο γενικός γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ. για τα λοιπά θέματα". 6. Η παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 1388/1983 καταργείται από της ενάρξεως λειτουργίας του επιστημονικού - εκπαιδευτικού συμβουλίου του Ε.Κ.Δ.Δ..». Το άρθρο 46 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 46 Πόροι του Ε.Κ.Δ.Δ. - Διαχείριση 1. Η περίπτωση γ` της παρ. 2 του άρθρου 13 του ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: "γ) πρόσοδοι από την περιουσία του και έσοδα από τη διάθεση δημοσιευμάτων και την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους έναντι αμοιβής".». Το άρθρο 47 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 47 Συνεργασία με τρίτους 1. Το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. μπορεί να αναθέτει, με απόφασή του, ελληνικούς και ξένους εκπαιδευτικούς και ερευνητικούς φορείς ή σε πρόσωπα εγνωσμένου επιστημονικού κύρους προγράμματα της αρμοδιότητας του Ε.Κ.Δ.Δ. και να εγκρίνει τη συνεργασία υπηρεσιακών του μονάδων με αυτούς για την εκτέλεση, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, προγραμμάτων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού κοινού ενδιαφέροντος,

	συνεδρίων και ανταλλαγών επιστημονικού ή εκπαιδευτικού προσωπικού. 2. Η αποζημίωση των ανωτέρω φορέων ή προσώπων και οι όροι για την παροχή των υπηρεσιών τους ή της συνεργασίας τους με το Ε.Κ.Δ.Δ. και για τη συμμετοχή, στα πλαίσια της αρμοδιότητάς του, υπαλλήλων σε εκπαιδευτικά ή ερευνητικά προγράμματα τρίτων, ορίζονται με σύμβαση μεταξύ του γενικού γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ. και των οικείων φορέων ή προσώπων. 3. Ως εκπαιδευτικοί ή ερευνητικοί φορείς για την εφαρμομή του παρόντος άρθρου, νούνται οι φορείς που παρέχουν εκπαίδευση ή εκτελούν μελέτες και έρευνες, ανεξάρτητα αν ανήκουν στο δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα. 4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για τα εκπαιδευτικά προγράμματα των υπουργείων, αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. Στην περίπτωση αυτήν, όπου προβλέπεται αρμοδιότητα του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, (Ε.Κ.Δ.Δ.), αυτή ασκείται από τον οικείο υπουργό. Οι δαπάνες βαρύνουν το οικείο υπουργείο ή την αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου και η κατά την παρ. 2 σύμβαση καταρτίζεται μεταξύ του αρμόδιου υπουργού και των οικείων εκπαιδευτικών φορέων ή προσώπων. 5. Στους υπαλλήλους που, επιτυχώς, αποφοιτούν από τα παραπάνω εκπαιδευτικά προγράμματα χορηγείται σχετικό πιστοποιητικό. "6. Το Ε.Κ.Δ.Δ. μπορεί να αναλαμβάνει με απόφαση του Δ.Σ. την εκτέλεση προγραμμάτων και συνεδρίων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού

	ενδιαφέροντος για λογαριασμό κυβερνητικών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών φορέων και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης των Βαλκανικών κρατών, της Κύπρου, των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής `Ενωσης και των κρατών με τα οποία η Ευρωπαϊκή Ενωση έχει αναπτύξει εξωτερικές σχέσεις. Η δυνατότητα αυτή διεθνούς συνεργασίας μπορεί να επεκταθεί και σε φορείς ή οργανισμούς άλλων χωρών με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών. 7. Στα πλαίσια της προηγούμενης παραγράφου, το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. εξουσιοδοτεί σε ετήσια βάση τους διευθυντές των μονάδων του να συμμετέχουν σε διαγωνισμούς για την ανάληψη εκτέλεσης προγραμμάτων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού ενδιαφέροντος και συνεδρίων. 8. Οι όροι εκτέλεσης από το Ε.Κ.Δ.Δ. των προγραμμάτων και συνεδρίων της παρ. 6 ορίζονται με σύμβαση μεταξύ του Ε.Κ.Δ.Δ. και του ενδιαφερόμενου φορέα της οικείας χώρας".». Το άρθρο 48 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 48 Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης 1. Στους σκοπούς της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης προστίθεται και η οργάνωση και εκτέλεση προγραμμάτων προαγωγικής εκπαίδευσης σύμφωνα με το άρθρο 36 του παρόντος νόμου. 2. Με τη διαδικασία της παρ. 7 του άρθρου 14 του ν. 1388/1983 μπορεί να προστίθενται νέα τμήματα στην Ε.Σ.Δ.Δ. και να καθορίζεται η διάρκεια τους. Τα τμήματα αυτά μπορεί να είναι ειδικά για την

	εισαγωγή μόνο υπαλλήλων του Δημοσίου ή ν.π.δ.δ. ή ο.τ.α. ή φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα για την κατάρτιση ειδικευμένου προσωπικού προς στελέχωση ιδίως διυπουργικών κλάδων ή κάλυψη ειδικών υπηρεσιακών λειτουργιών, όπως διοίκησης νοσοκομείων ή του σώματος ελεγκτών δημόσιας διοίκησης. 3. Οι υπάλληλοι των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, που εισάγονται στην Ε.Σ.Δ.Δ. για την παρακολούθηση των τμημάτων της παρ. 2, θεωρούνται ως αποσπασμένοι από τους φορείς αυτούς στην Ε.Σ.Δ.Δ. μέχρι την αποφοίτησή τους. 4. Οι απόφοιτοι των τμημάτων της παρ. 2 διορίζονται στις θέσεις, για την κάλυψη των αναγκών των οποίων δημιουργούνται τα τμήματα αυτά. 5. Η Ε.Σ.Δ.Δ. και οι λοιπές εκπαιδευτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ. δύνανται να προμηθευθούν δωρεάν στους σπουδαστές βιβλία και περιοδικά απαραίτητα για τη μελέτη, έρευνα ή τις εργασίες που τους ανατίθενται. 6. Η προβλεπόμενη από το άρθρο 16 παρ. 11 του ν. 1388/1983 προθεσμία μπορεί, για τον έκτο εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ., να συντμηθεί στο ήμισυ με απόφαση της Κεντρικής Επιτροπής Εξετάσεων. Το άρθρο 50 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 50 Μονάδες πρακτικής εξάσκησης 1. Σε όσες περιπτώσεις προβλέπεται από τα οικεία εκπαιδευτικά προγράμματα η πρακτική εξάσκηση των εκπαιδευομένων, αυτή γίνεται σε υπηρεσιακές μονάδες - πιλότους, που καθορίζονται με απόφαση

	του οικείου υπουργού. Για την πρακτική εξάσκηση, που προβλέπεται στα προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ., η απόφαση του οικείου υπουργού εκδίδεται μετά από εισήγηση της εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ., η οποία εκτελεί το πρόγραμμα. 2. Οι μονάδες - πιλότοι πρακτικής εξάσκησης επιλέγονται με βάση την καταλληλότητα του αντικειμένου τους και του προσωπικού τους σε συνάρτηση με το συγκεκριμένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα. Ως τέτοιες μονάδες μπορεί να ορίζονται και υπηρεσιακές μονάδες φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Υπάλληλοι των μονάδων αυτών ορίζονται, με τη ίδια απόφαση, ως υπεύθυνοι - εκπαιδευτές για τη διάρκεια της πρακτικής εξάσκησης και υποχρεούνται, στο τέλος αυτής, να υποβάλουν αναλυτική έκθεση για τα αντικείμενα απασχόλησης, την επιμέλεια και την επίδοση των εκπαιδευομένων. 3. Για τους υπεύθυνους - εκπαιδευτές καθορίζεται ημερήσια αποζημίωση με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, η οποία καθορίζει και τους όρους και προϋποθέσεις καταβολής της. Η απόφαση αυτή εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. Η αποζημίωση καταβάλλεται από το φορέα που εκτελεί το πρόγραμμα.». Το άρθρο 51 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 51 Διδακτικό προσωπικό 1. Το διδακτικό προσωπικό για τα εκπαιδευτικά προγράμματα που εκτελούν τα υπουργεία και τα ν.π.δ.δ., εφ` όσον δεν ανήκει στο Διδακτικό προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ., ορίζεται με απόφαση του οικείου υπουργού.

	2. Η ωριαία αποζημίωση διδακτικού προσωπικού στα εκπαιδευτικά προγράμματα που εκτελεί το Ε.Κ.Δ.Δ., τα υπουργεία και τα ν.π.δ.δ. καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 1256/1982 και 1505/1984 ή άλλης γενικής ή ειδικής διατάξεως. Η απόφαση αυτή μπορεί να ισχύσει και για εκπαιδευτικά προγράμματα που εκτελέστηκαν από 1 Ιανουαρίου 1991 και μετά. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται και όταν τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται και τα τυχόν έξοδα μετακίνησης και εκτός έδρας διαμονής του διδακτικού και διοικητικού προσωπικού, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος καταβολής τους. Η αποζημίωση αυτή υπόκειται σε κρατήσεις εισφορών υπέρ Ι.Κ.Α. και προσαυξάνεται με την εκάστοτε ισχύουσα εργοδοτική εισφορά. Στην έννοια του κατά το πρώτο εδάφιο εκπαιδευτικού προγράμματος περιλαμβάνονται η εισηγητική διδασκαλία, ατομική και συλλογική, ο σχεδιασμός εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων, ο σχεδιασμός μαθημάτων, σεμιναρίων, ημερίδων και επιστημονικών συναντήσεων, η προετοιμασία σημειώσεων και εκπαιδευτικού υλικού, η εποπτεία εκπόνησης εργασιών, η παρακολούθηση και αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης σπουδαστών και επιμορφουμένων και η συμμετοχή σε επιτροπές υποστήριξης της τελικής εργασίας των σπουδαστών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης. 3. Υπηρεσίες του Δημοσίου, ν.π.δ.δ. και ο.τ.α. ή λοιπών φορέων του δημόσιου τομέα υποχρεούνται να επιτρέπουν στους

	υπαλλήλους τους, που ορίζονται ως διδακτικό προσωπικό σε εκπαιδευτικά προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ., των υπουργείων ή ν.π.δ.δ. ή ο.τ.α., να απουσιάζουν από τα καθήκοντά τους κατά τον απαιτούμενο για την εκτέλεση του διδακτικού έργου χρόνο.». Το άρθρο 52 του ν. 1943/1991 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 52 Συμμετοχή σε συλλογικά όργανα Οπου στα άρθρα 32 - 51 του παρόντος προβλέπεται συμμετοχή υπαλλήλων ή λειτουργών του δημόσιου τομέα σε συλλογικά όργανα, αυτή γίνεται λόγω της εξειδικευμένης επιστημονικής και επαγγελματικής τους κατάρτισης και της προσωπικής τους προσφοράς και όχι λόγω της συγκεκριμένης ιδιότητάς τους, ώστε να χρειάζεται να ερωτηθεί η προϊσταμένη τους αρχή. Για τον ίδιο λόγο η συμμετοχή τους αυτή δεν υπόκειται στους περιορισμούς της κείμενης νομοθεσίας. Στην έννοια του λειτουργού του άρθρου αυτού νοούνται και οι δικαστικοί λειτουργοί, για τους οποίους τηρούνται οι ειδικές γι` αυτούς διατάξεις. θ) Το άρθρο 17 του ν. 2026/1992 (Α' 43) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 17 Θέματα εκπαίδευσης προσωπικού 1. Στην παράγραφο 4 του άρθρου 32 του ν. 1943/1991 και μετά το δεύτερο εδάφιο, προστίθεται νέο εδάφιο, που έχει ως εξής: "Εκπαιδευτικά προγράμματα μπορεί να εκτελούνται και σε χρόνο εκτός του εκπαιδευτικού διοικητικού έτους, για την κάλυψη έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών".

	2. Στην παράγραφο 2 του άρθρου 16 του ν. 1388/1983, η φράση "τον Πρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας" αντικαθίσταται με τη φράση "έναν αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας".». ι) Το άρθρο 17 του ν. 2085/1992 (Α' 170) έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 17 Εκπαίδευση προσωπικού Δημόσιας Διοίκησης 1. Στο άρθρο 47 του ν. 1943/1991 προστίθενται παράγραφοι 4 και 5 που έχουν ως εξής: "4. Οι διατάξεις των προηγούμενων παραγράφων εφαρμόζονται και για τα εκπαιδευτικά προγράμματα των υπουργείων, αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών και Ν.Π.Δ.Δ. Στην περίπτωση αυτήν, όπου προβλέπεται αρμοδιότητα του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, (Ε.Κ.Δ.Δ.), αυτή ασκείται από τον οικείο υπουργό. Οι δαπάνες βαρύνουν το οικείο υπουργείο ή την αυτοτελή δημόσια υπηρεσία ή το νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου και η κατά την παρ. 2 σύμβαση καταρτίζεται μεταξύ του αρμόδιου υπουργού και των οικείων εκπαιδευτικών φορέων ή προσώπων. 5. Στους υπαλλήλους που, επιτυχώς, αποφοιτούν από τα παραπάνω Εκπαιδευτικά προγράμματα χορηγείται σχετικό πιστοποιητικό." 2. Οι διατάξεις των παρ.4-5 του άρθρου 26 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α`), όπως αυτό συμπληρώθηκε με το άρθρο 23 περ. ι` του ν.1586/1986, που ισχύουν για τους υπαλλήλους, οι οποίοι συμμετέχουν σε προγράμματα

	του Ινστιτούτου Διαρκούς Επιμόρφωσης (Ι.Δ.Ε.), εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους, οι οποίοι συμμετέχουν σε προγράμματα του Ινστιτούτου Εισαγωγικής Διοικητικής Εκπαίδευσης (Ι.Ε.Δ.Ε.) ή των περιφερειακών ινστιτούτων, που προβλέπονται από τις διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 49 του ν.1943/1991 ή σε προγράμματα των άρθρων 34, 35, 37, 38 και 47 του ν.1943/1991, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 1 του παρόντος άρθρου, πλην των προγραμμάτων που εκτελούνται στο εξωτερικό και των προγραμμάτων διδασκαλίας ξένων γλωσσών. Στους υπαλλήλους που χορηγείται εκπαιδευτική άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στην ημεδαπή, μπορεί, μετά σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου, να παρέχονται αποδοχές αυξημένες μέχρι 75%, με κριτήριο την οικογενειακή και οικονομική κατάσταση του υπαλλήλου, την απόσταση του εκπαιδευτικού φορέα από την υπηρεσία του και κάθε άλλο σχετικό στοιχείο. 3. Για την καταβολή ημερήσιου επιδόματος για εκπαίδευση εκτός ωραρίου εργασίας, εξόδων μετάβασης και επιστροφής, ημερήσιας εκτός έδρας αποζημίωσης μέχρι τέσσερις ημέρες και για την εξασφάλιση διανυκτέρευσης και διατροφής ή ειδικής, αποζημίωσης στους πολιτικούς υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α., οι οποίοι συμμετέχουν σε εκπαιδευτικά προγράμματα της Σχολής Πολιτικής Σχεδιάσεως Εκτάκτου Ανάγκης (Π.Σ.Ε.Α.) του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης, εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν για τους, υπαλλήλους του

	Δημοσίου, οι οποίοι παρακολουθούν προγράμματα επιμόρφωσης του άρθρου 34 του ν. 1943/1991. Οι σχετικές δαπάνες καταβάλλονται από τις υπηρεσίες στις οποίες οι υπάλληλοι ανήκουν οργανικά. 4. Στην παρ. 8 του άρθρου 33 του ν. 1943/1991 προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής: "Τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης υποχρεούντοι να παρακολουθήσουν, επίσης, οι υπάλληλοι που διορίστηκαν από 1-1-1989 μέχρι και 31-12-1990. Στους υπαλλήλους αυτούς δεν εφαρμόζονται οι διατάξεις των παρ. 1, 2 και 7 και του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 του παρόντος άρθρου". Το άρθρο 18 του ν. 2085/1992 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 18 Θέματα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης 1. Τα προγράμματα των άρθρων 34 παρ. 2 και 35 παρ. 2 του ν. 1943/ 1991, μπορεί να παρακολουθούν και αλλοδαποί δημόσιοι υπάλληλοι, ο αριθμός των οποίων καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών. 2. Οι δαπάνες των προγραμμάτων των άρθρων 33, 34 και 35 του ν. 1943/1991, που εκτελούνται από τις μονάδες εκπαίδευσης των υπουργείων, αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., καθώς και των προγραμμάτων ξένων γλωσσών, που εκτελούνται με φροντίδα των νομαρχιών, μπορεί να εντάσσονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ. με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

	3. Με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης, μετά γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ., μπορεί να συγκροτούνται επιτροπές ή ομάδες εργασίας από δημόσιους λειτουργούς ή υπαλλήλους του δημόσιου τομέα ή ιδιώτες, οι οποίοι, λόγω ειδικών γνώσεων, επιστημονικής ή τεχνικής κατάρτισης και πείρας, μπορούν να συμβούν στην αποδοτικότερη διεξαγωγή του έργου του Ε.Κ.Δ.Δ. με την κατάρτιση μελετών ή διεξαγωγή ερευνών για τις ανάγκες των υπηρεσιακών μονάδων του Κέντρου ή προγραμμάτων, που επιδοτούνται από την Ε.Ο.Κ.. Στα μέλη των επιτροπών ή ομάδων εργασίας μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν.1256/1982 (ΦΕΚ 65 Α`) και ν.1505/1984 (ΦΕΚ 194 Α`), με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών. Η παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 1735/ 1987 καταργείται. 4. Στο τέλος της παρ. 8 του άρθρου 16 του ν.1388/1983 προστίθεται εδάφιο, που έχει ως εξής: "Στην επιτροπή επιλογής θεμάτων του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ. παρέχεται αποζημίωση, που καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Οικονομικών, κατά παρέκκλιση των διατάξεων των ν. 1256/1982 και 1505/1984 ". 5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και οικονομικών συνιστάται στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ) Ειδικός Λογαριασμός για την εκτέλεση ερευνητικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων, την πραγματοποίηση ημερίδων, συνεδρίων, συμποσίων,

	συνεργασιών με ημεδαπά και αλλοδαπά ιδρύματα ή κέντρα ερευνών ή εκπαίδευσης και άλλων δραστηριοτήτων που απαιτούνται για την εκπλήρωση των σκοπών του Ε.Κ.Δ.Δ., καθώς και δραστηριοτήτων τεχνικής υποστήριξης εκπαιδευτικών προγραμμάτων, μελετών και έργων που χρηματοδοτούνται από το Π.Δ.Ε ή την Ε.Ο.Κ. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις της παρ.3 του άρθρου 6 του ν. 1514/1985 (ΦΕΚ 13 Α`). ια) Η παρ. 3 του άρθρου 30 του ν. 2190/1994 (Α' 28) έχει σήμερα ως εξής: «3. Στο άρθρο 47 του ν. 1943/1991, άπως τροποποιήθηκε με το ν. 2085/1992, προστίθενται παράγραφοι 6, 7 και 8, που έχουν ως εξής: "6. Το Ε.Κ.Δ.Δ. μπορεί να αναλαμβάνει με απόφαση του Δ.Σ. την εκτέλεση προγραμμάτων και συνεδρίων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού ενδιαφέροντος για λογαριασμό κυβερνητικών, εκπαιδευτικών και ερευνητικών φορέων και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης των Βαλκανικών κρατών, της Κύπρου, των κρατών μελών της Ευρωπαικής `Ενωσης και των κρατών με τα οποία η Ευρωπαϊκή Ενωση έχει αναπτύξει εξωτερικές σχέσεις. Η δυνατότητα αυτή διεθνούς συνεργασίας μπορεί να επεκταθεί και σε φορείς ή οργανισμούς άλλων χωρών με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εξωτερικών. 7. Στα πλαίσια της προηγούμενης παραγράφου, το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. εξουσιοδοτεί σε ετήσια βάση τους διευθυντές των μονάδων του να

	συμμετέχουν σε διαγωνισμούς για την ανάληψη εκτέλεσης προγραμμάτων εκπαιδευτικού ή ερευνητικού ενδιαφέροντος και συνεδρίων. 8. Οι όροι εκτέλεσης από το Ε.Κ.Δ.Δ. των προγραμμάτων και συνεδρίων της παρ. 6 ορίζονται με σύμβαση μεταξύ του Ε.Κ.Δ.Δ. και του ενδιαφερόμενου φορέα της οικείας χώρας".». ιβ) Η παρ. 17 του άρθρου 14 του ν. 2266/1994 (Α' 218) έχει σήμερα ως εξής: «17. Στο πρώτο εδάφιο της παρ.3 του άρθρου 40 του ν.1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α`), μετά τις λεξεις απο μέλος Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι." προστίθενται οι λεξεις ή αντιστοιχο των Τ.Ε.Ι.".».  ιγ) Το άρθρο 8 του ν. 2527/1997 (Α' 206) έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 18 Αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.  Η παρ. 3 του άρθρου 1 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α`), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 39 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α`), αντικαθίσταται ως εξής: "3. Αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ. είναι: α) Η εντός των πλαισίων της στρατηγικής και των κατευθύνσεων που χαράσσει ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ικονοποίηση των εκπαιδευτικών αναγκών του πάσης φύσεως προσωπικού (μονίμων υπαλλήλων, προσωπικού ιδιωτικού δικαίου, μετακλητών και επί θητεία υπαλλήλων κ.λπ.) των φορέων της εν γένει δημόσιας δράσης, ήτοι

	της κεντρικής και αποσυγκεντρωμένης δημόσιας διοίκησης, όλων των βαθμών τοπικής αυτοδιοίκησης, της καθ` ύλην αυτοδιοίκησης, τόσο ως προς τα νομικά πρόοωπα δημοσίου όσο και προς εκείνα ιδιωτικού δικαίου, των Δ.Ε.Κ.Ο., των Ανωνύμων Εταιρειών του Δημοσίου και γενικότερα, όλων των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως αυτοί οριοθετούνται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις, με σκοπό την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού τους και την αποτελεσματικότητα της δράσης τους. β) Η παροχή επιστημονικών δεδομένων και συμπερασμάτων στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τη χάραξη στρατηγικής ανάπτυξης των ανθρωπίνων πόρων της δημόσιας διοίκησης και εισαγωγής οργανωτικών αλλαγών σε αυτήν. γ) Η συμβολή στο διαρκή εκσυγχρονισμό της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης μέσω έρευνας των διαδικασιών και της δομής των φορέων δημόσιας δράσης, παραγωγής στελεχών αυξημένων δυνατοτήτων, εκπόνησης μελετών και μεταρρυθμιστικών σχεδίων και συμβουλευτικής υποστήριξης της εφαρμογής τους στις επί μέρους υπηρεσίες. Το Ε.Κ.Δ.Δ. καταρτίζει και υποβάλλει ετησίως στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης έκθεση για τα προβλήματα και τις εξελίξεις στη διοικητική εκπαίδευση, καθώς και ειδικότερες εκθέσεις, μετά από παραγγελία του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, του Α.Σ.Ε.Π. και άλλων ανεξάρτητων δημόσιων αρχών. Το

	Ε.Κ.Δ.Δ. δύναται επίσης, να παρέχει υπηρεσίες σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού τομέα έναντι αμοιβής."». Το άρθρο 9 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 9 Διοικητικό Συμβούλιο - Γενικός Γραμματέας 1. Οι παράγραφοι 1-3 του άρθρου 2 του ν. 1388/1983 αντικαθίστανται ως εξής: "1. Το Ε.Κ.Δ.Δ. διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που απαρτίζεται από: α) τον Πρόεδρο, β) το Γενικό Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.. γ) τους Διευθυντές των επιστημονικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ., δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Κατάστασης Προσωπικού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. ε) έναν εκπρόσωπο της Κ.Ε.Δ.Κ.Ε., στ) έναν εκπρόσωπο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., ζ) δύο (2) επιστήμονες από τους κλάδους της Διοικητικής Επιστήμης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Πολιτικής Επιστήμης, της Κοινωνιολογίας, του Δημοσίου Δικαίου, της Οικονομικής Επιστήμης, της Περιφερειακής Ανάπτυξης, των Ευρωπαικών και Διεθνών Σπουδών και της Πληροφορικής. 2. Ο Γενικός Γραμματέας προϊσταται διοικητικώς των επιστημονικών και

	υπηρεσιακών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ., εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και εγκρίνει όλες τις σχετικές δαπάνες μέχρι του ύψους που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ο Γενικός Γραμματέας αναπληρώνει τον Πρόεδρο όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται. 3. Ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, τα δύο μέλη που μνημονεύονται στο στοιχείο ζ` της προηγούμενης παραγράφου και οι αναπληρωτές των τελευταίων επιλέγονται μεταξύ επιστημόνων κύρους και ειδικής εμπειρίας από τους επιστημονικούς κλάδους που απαριθμούνται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.  4. Ο Πρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας, καθώς και τα μέλη που μνημονεύονται στα στοιχεία δ`, ε`, στ` και ζ` της παρ. 1 με τους αναπληρωτές τους διορίζονται για τριετή θητεία, που μπορεί να ανανεωθεί, με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα του Δ.Σ. και οι αποδοχές του Γενικού Γραμματέα. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. συνεχίζουν να ασκούν το καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους μέχρι την ανανέωσή της ή το διορισμό νέων μελών, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. 2. Οι παράγραφοι 4, 5, 6 και 7 του άρθρου 2 του ν. 1388/1983

	αναριθμούνται σε παραγράφους 5, 6, 7 και 8 αντιστοίχως. Στη μετά την αναρίθμηση παρ. 6 οι λέξεις του "Υπουργικού Συμβουλίου" αντικαθίστανται με τις λέξεις "του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης" και οι λέξεις "την παράγραφο 3" με τις λέξεις "την παράγραφο 4".». Το άρθρο 10 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 10 Επιστημονικό Συμβούλιο 1. Οι παράγραφοι 2, 3, 4 και 5 του άρθρου 6 του ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 44 του ν 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α`) αντικαθίστανται ως ακολούθως: "2. Το Συμβούλιο συγκροτείται από επτά (7) μέλη με τριετή θητεία οριζόμενα με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας διοίκησης και Αποκέντρωσης ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.. Ως Πρόεδρος ορίζεται καθηγητής Α.Ε.Ι. και ως μέλη τρία (3) μέλη Δ.Ε.Π. Α.Ε.Ι. και δύο (2) ειδικοί επιστήμονες που υπηρετούν σε δημόσιες υπηρεσίες ή νομικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα και ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου πρέπει να προέρχονται ανά ένας από τους γνωστικούς τομείς της Διοικητικής Επιστήμης και Διοίκησης Επιχειρήσεων, της Πολιτικής Επιστήμης, της Κοινωνιολογίας, του Δημοσίου Δικαίου, των Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σπουδών, της Οικονομικής Επιστήμης, της Περιφερειακής Ανάπτυξης και της

	Πληροφορικής, Γραμματέας του Συμβουλίου ορίζεται υπάλληλος του Ε.Κ.Δ.Δ., με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.. Η αποζημίωση του Προέδρου, των μελών και του γραμματέα του Επιστημονικού Συμβουλίου ορίζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομικών κατά παρέκκλιση των περιορισμών των κειμένων διατάξεων. 3. Το Συμβούλιο συνέρχεται τακτικά δύο φορές το χρόνο πριν από την έναρξη και μετά τη λήξη του εκπαιδευτικού έτους για να γνωμοδοτήσει επί του προγραμματισμού και του απολογισμού του Ε.Κ.Δ.Δ.. Εκτάκτως, συνέρχεται οποτεδήποτε το ζητήσει ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.. 4. Ως εισηγητές στο Συμβούλιο παρίστανται οι προϊστάμενοι των επιστημονικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ. επί θεμάτων της αρμοδιότητάς τους και ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.. 5. Το Συμβούλιο, όταν συζητώνται θέματα εξειδικευμένων εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων, δύναται να καλεί αρμόδια στελέχη δημοσίων υπηρεσιών, καθώς και εμπειρογνώμονες του ιδιωτικού τομέα να εκφέρουν άποψη επί των υπό συζήτηση θεμάτων.»». Το άρθρο 11 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 11 Εισαγωγικός διαγωνισμός της Ε.Σ.Δ.Δ. 1. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 1388/1983 προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής:

	"Ο εισαγωγικός διαγωνισμός διενεργείται κατ` έτος". 2. Στο άρθρο 19 του ν. 1388/1983 προστίθεται παράγραφος 3 που έχει ως εξής: "3. Οι εισαγόμενοι εγγράφονται εντός διμήνου, η δε εκπαιδευτική διαδικασία αρχίζει το πρώτο δεκαπενθήμερο του μηνός Σεπτεμβρίου του έτους προκήρυξης ή από της ημερομηνίας που ορίζει το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.". 3. Οριο ηλικίας για τη συμμετοχή ιδιωτών στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ. κατά την παρ. 12 του άρθρου 16 του ν. 1388/1983 είναι το οριζόμενο με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για το διορισμό δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων. Οριο ηλικίας για τη συμμετοχή δημοσίων υπαλλήλων, υπαλλήλων Ν.Γ.Δ.Δ, και υπαλλήλων Ο.Τ.Α. είναι το ως άνω όριο επαυξημένο κατά πέντε (5) έτη.». Το άρθρο 12 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 12 Απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ. 1. Μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος σπουδών και των δοκιμασιών αξιολόγησης οι φοιτώντες στην Ε.Σ.Δ.Δ. κατατάσσονται βάσει των όσων ορίζει ο οικείος κανονισμός σπουδών στις ακόλουθες κατηγορίες: α. Αριστούχοι αποφοιτήσαντες β. Επιτυχώς αποφοιτήσαντες

	γ. Φοιτήσαντες. 2. Οι αποφοιτήσαντες από την Ε.Σ.Δ.Δ. διορίζονται σε προσωποπαγείς θέσεις του οικείου κλάδου στο Β` βαθμό. Κατά τη διάρκεια της πρώτης τριετίας από το διορισμό τους τοποθετούνται υποχρεωτικά σε τρία τουλάχιστον διαφορετικά τμήματα για διάστημα όχι μικρότερο των έξι (6) μηνών σε έκαστο εξ αυτών. 3. Το είκοσι τοις εκατό των θέσεων προϊσταμένων Τμήματος και το δέκα τοις εκατό των θέσεων των προϊσταμένων Διεύθυνσης καλύπτεται από αποφοίτους της Ε.Σ.Δ.Δ., εφόσον υπηρετεί αντίστοιχος αριθμός αποφοί των που συγκεντρώνει τις τυπικές και ουσιαστικές προϋ ποθέσεις που απαιτούνται Στην περίπτωση αυτή οι απόφοιτοι κρίνονται αυτοτελώς. 4. Η παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 1388/1983 συμπληρώνεται ως ακολούθως: "Οσοι εκ των εκπαιδευομένων ολοκλήρωσαν το πλήρες πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ. χωρίς να αποφοιτήσουν επιτυχώς από αυτήν, σύμφωνα με το όσα εκάστοτε ορίζει ο οικείος Κανονισμός Σπουδών, διορίζονται σε οργανικές και ελλείψει αυτών σε προσωποπαγείς θέσεις κλάδου ΠΕ ή ΤΕ για τον οποίο έχουν τον αντίστοιχο τίτλο σπουδών, άλλως σε όμοιες θέσεις κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού δημοσίων υπηρεσιών ή Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα. ο διορισμός τους γίνεται στον εισαγωγικό βαθμό του συγκεκριμένου κλάδου της οικείας υπηρεσίας, η δε υπηρεσιακή τους κατάσταση ρυθμίζεται στο εξής από τις γενικές για τον κλάδο και την υπηρεσία και όχι από τις ειδικές περί

	αποφοίτων Ε.Σ.Δ.Δ. διατάξεις. Ο διορισμός τους γίνεται κατά σειρά προτεραιότητας βάσει του τελικού βαθμού τους. Οσοι εκ των εκπαιδευομένων δεν ολοκλήρωσαν το πλήρες πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ. λόγω αποβολής τους με απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Ε.Κ.Δ.Δ., εξαιτίας αδικαιολόγητων απουσιών ή πειθαρχικών παραπτωμάτων κατά τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα και του οικείου Κανονισμού Σπουδών και δεν είχαν κατά την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ. τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα, δεν διορίζονται σε θέσεις υπαλλήλων και δεν δικαιούνται να συμμετάσχουν σε νέο εισαγωγικό διαγωνισμό για την Ε.Σ.Δ.Δ.. Οι φοιτήσαντες αλλά μη αποφοιτήσαντες από την Ε.Σ.Δ.Δ. δημόσιοι υπάλληλοι επιστρέφουν μετά την ολοκλήρωση του κύκλου σπουδών στις οργανικές τους θέσεις, ενώ όσοι εκ των αποφοίτων της Ε.Σ.Δ.Δ. έχουν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα δύνανται να επιστρέψουν, με αίτησή τους, μετά την αποφοίτησή τους, στις οργανικές θέσεις που κατείχαν πριν από την είσοδό τους στη Σχολή. Κάτοχοι πτυχίων θετικών ή τεχνικών επιστημών δύνανται, κατόπιν αιτήσεώς τους, να διορισθούν σε θέσεις κλάδων αντίστοιχων προσόντων εφόσον υπάρχουν στο φορέα διορισμού τους." 5. Οι διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 και η παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 1388/1983 καταργούνται. 6. Οι διατάξεις του άρθρου αυτού, πλην του πρώτου εδαφίου της παρ. 2. δεν ισχύουν για τους σπουδαστές της Ι` εκπαιδευτικής σειράς της Ε.Σ.Δ.Δ..».

	Το άρθρο 13 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 13 Εισαγωγική εκπαίδευση 1. Οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 33 του ν. 1943/1991 αντικαθίστανται ως ακολούθως: "1. Η Εισαγωγική εκπαίδευση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών και των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων και των Ο.Τ.Α., πλην των υπαλλήλων της κατηγαρίας ΥΕ, γίνεται αμέσως μετά την ορκωμοσία. Θεωρείται ανάληψή υπηρεσίας του δόκιμου υπαλλήλου και η συμμετοχή σε αυτή είναι υποχρεωτική. Οι οικείες υπηρεσίες κοινοποιούν στο Ε.Κ.Δ.Δ. αντίγραφο του καταλόγου των διοριζομένων σε αυτές υπαλλήλων μέσω των πάσης φύσεως διαγωνισμών και διαδικασιών επιλογής προσωπικού και γνωστοποιούν στους διοριζομένους την υποχρέωσή τους να παροκολουθήσουν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης πριν την ανάληψή υπηρεσίας. 2. Τα Υπουργεία, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες και τα Ν.Π.Δ.Δ. εγγράφουν στρν προϋπολογισμό τους του έτους κατά το οποίο προγραμματίζεται ο διορισμός των νέων υπαλλήλων τους τις αναγκαίες πιστώσεις για τις κάθε είδους δαπάνες για την εισαγωγική τους εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών για τη μετακίνηση και τη διαμονή τους στον τόπο διεξαγωγής του εκπαιδευτικού προγράμματος.

	Το ύψος των πιστώσεων αυτών εκτιμάται μετά από ερώτημα της οικείας υπηρεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.. οι σχετικές πιστώσεις μεταφέρονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ. πριν από την έναρξη εκτέλεσης του οικείου προγράμματος εισαγωγικής εκπαίδευσης." Οι διατάξεις της παραγράφου αυτής ισχύουν από 1ης Ιανουαρίου 1998. 2. Η αρμοδιότητα εκτέλεσης προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης ανήκει στο Ινστιτούτο Διαρκούς Επιμόρφωσης, το οποίο μετονομάζεται εφεξής σε ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) και ασκεί τόσο κατά το σκέλος της εισαγωγικής εκπαίδευσης όοο και κατά το σκέλος της διαρκούς επιμόρφωσης την εποπτεία των Περιφερειακών Ινστιτούτων του άρθρου 28 του ν. 1388/1983, τα οποία μετονομάζονται σε Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης (Π.ΙΝ.ΕΠ.). Το Ινστιτούτο Εισαγωγικής Διοικητικής Εκπαίδευσης (Ι.Ε.Δ.Ε.) καταργείται. Οι οργανικές θέσεις μόνιμου προσωπικού του Ι.Ε.Δ.Ε. που έχουν πληρωθεί δεν καταργούνται και παραμένουν στο Ε.Κ.Δ.Δ.. 3. Το ΙΝ.ΕΠ. έχει την επιτελική ευθύνη για το σχεδια σμό, συντονισμό και πραγματοποίηση των προγραμμά των εισαγωγικής εκπαίδευσης. Για το σκοπό αυτόν το ΙΝ.ΕΠ. συνεργάζεται με τους φορείς του ευρύτερου δη μόσιου τομέα.». Το άρθρο 14 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 14 Θέματα Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού

	1. Για τη στελέχωση του Ε.Κ.Δ.Δ. συνιστώνται είκοσι πέντε (25) θέσεις υπευθύνων σπουδών και έρευνας, ως θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διάρκειας τριών (3) ετών με δυνατότητα ανανέωσης. Η πλήρωση των θέσεων αυτών γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 2190/1994, όπως εκάστοτε ισχύει. Η ανανέωση γίνεται μετά από ειδικώς αιτιολογημένη εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης. 2. Προσόντα πρόσληψης στις θέσεις της προηγούμενης παραγράφου ορίζονται τα αναφερόμενα υπό τα στοιχεία α` και β` της παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 1943/1991. Με υπουργική απόφαση, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ., είναι δυνατόν να ορίζονται στην προκήρυξη για την κάλυψη των θέσεων αυτών πρόσθετα προσόντα, καθώς και συγκεκριμένες ειδικότητες. Οι θέσεις αυτές μπορεί να καλύπτονται και με απόσπαση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 1388/1983. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζεται το αναλυτικό καθηκοντολόγιο του εν λόγω προσωπικού και από τα μέλη του ορίζονται οι Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση του Δ.Σ.. Τα καθήκοντα των ανωτέρω θέσεων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού δεν είναι ασυμβίβαστα με τη δικηγορία." 3. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του παρόντος άρθρου έχει την ευθύνη σχεδιασμού, παρακολούθησης και

	αξιολόγησης των πάσης φύσεως εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζεται το αναλυτικό καθηκοντολόγιο του εν λόγω προσωπικού και από τα μέλη του ορίζονται οι Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση του Δ.Σ.. Τα καθήκοντα των ανωτέρω θέσεων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού δεν είναι ασυμβίβαστα με τη δικηγορία. 4. Οι κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου υπηρετούντες στο Ε.Κ.Δ.Δ. ειδικοί ερευνητές με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δίκαιου αορίστου χρόνου καταλαμβάνουν αυτοδικαίως αντίστοιχο αριθμό θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού της παρ. 1 του παρόντος άρθρου χωρίς μεταβολή των υφιστάμενων συμβάσεών τους. 5. Οι υφιστάμενες συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου και αποσπάσεις κατά το άρθρο 11 παρ. 2 εδάφιο πρώτο του ν. 1388/1983 διατηρούνται μέχρι τη λήξη της ισχύος τους, ενώ οι υφιστάμενες πράξεις παράλληλης άσκησης καθηκόντων κατά τις ανωτέρω διατάξεις διατηρούνται μέχρι τη λήξη της ισχύος τους και πάντως όχι πέραν του επόμενου έτους από της ενάρξεως ισχύος του παρόντος νόμου. Καθ` όλη τη διάρκεια ισχύος των ως άνω συμβάσεων, αποσπάσεων και παράλληλων αναθέσεων αντίστοιχος αριθμός θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν πληρούται.

	6. Οι θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού που προβλέπονται στην παράγραφο 2α του άρθρου 9 του ν. 1388/1983 καταργούνται, πλην των θέσεων, που κατέχονται από τους εμπίπτοντες στην προηγούμενη παράγραφο, οι οποίες καταργούνται αυτοδικαίως μόλις κενωθούν, και της θέσης του νομικού συμβούλου. Τα καθήκοντα των καταργούμενων θέσεων μπορεί να ασκούνται, όπου παρίσταται ανάγκη, από το προσωπικό του παρόντος άρθρου. 7. Οι διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 1388/1983, κατά το μέρος που προβλέπουν ανάθεση καθηκόντων, καταργούνται. 8. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 1943/1991 προστίθεται: "Η αποζημίωση αυτή υπόκειται σε κρατήσεις εισφορών υπέρ Ι.Κ.Α. και προσαυξάνεται με την εκάστοτε ισχύουσα εργοδοτική εισφορά."». Το άρθρο 15 του ν. 2527/1997 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 15 Προαγωγική εκπαίδευση 1. Το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης ταυ Ε.Κ.Δ.Δ. καταρτίζει και εκτελεί προγράμματα προαγωγικής εκπαίδευσης για τους υπαλλήλους κατηγορίας ΓΕ και ΤΕ των Υπουργείων, Περιφερειών, Ν.Γ.Δ.Δ. και των Οργανισμών Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης. Στόχος των προγραμμάτων αυτών είναι η ανάπτυξη γνώσεων, διοικητικής συμπεριφοράς και δεξιοτήτων ανταποκρινόμενων στις απαιτήσεις των

	καθηκόντων προϊσταμένου διεύθυνσης, καθώς και η διαγωνιστική αξιολόγηση των υποψήφιων προϊσταμένων, η οποία θα συμβάλλει στην αξιοκρατική και αντικειμενική επιλογή των ικανοτέρων. 2. Τα προγράμματα αυτά δύνανται να εκτελούνται ενιαία για όλους τους υποψήφιους προϊσταμένους διεύθυνσης ή κατά εξειδικευμένους θεματικούς κύκλους απευθυνόμενους σε υποψηφίους ενός ή περισσότερων Υπουργείων, Ν.Γ.Δ.Δ. και των συναφών περιφερειακών και νομαρχιακών διευθύνσεων ή ενός ή περισσότερων συναφών κλάδων. Η μορφή, η διάρκεια και το αναλυτικό περιεχόμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, καθώς και ο τρόπος της τελικής αξιολόγησης των εκπαιδευομένων καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μετά από πρόταση του Δ.Σ, του Ε.Κ.Δ.Δ. και γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Τα προγράμματα προαγωγικής εκπαίδευσης περιλαμβάνουν υποχρεωτικώς γενικά θέματα διευθυντικών ιδιοτήτων και συμπληρωματικώς ειδικότερα θέματα όταν εκτελούνται κατά θεματικό κύκλο. 3. Στα προγράμματα προαγωγικής εκπαίδευσης συμμετέχουν υπάλληλοι Α` βαθμού παυ έχουν ασκήσει καθήκοντα τμηματάρχη επί μία τριετία τουλάχιστον ή υποψήφιοι για προϊστάμενοι διεύθυνσης, μετά από επιτυχία σε ειδικό εισαγωγικό διαγωνισμό. 4. Ο χρόνος και η διαδικασία διεξαγωγής του διαγωνισμού, ο αριθμός των εισακτέων και η αναλυτική εξεταστέα ύλη καθορίζονται με απόφαση του

	Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. και της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Τα προς εξέταση θέματα θα πρέπει υποχρεωτικώς να συνδέονται με την πρακτική λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών και να είναι κατάλληλα για να ελέγχονται οι εμπειρικές γνώσεις των υποψήφιων για τη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού, η ικανότητα ανταπόκρισης στις ανάγκες του κοινού και η γνώση του ευρωπαϊκού και εθνικού θεσμικού πλαισίου άσκησης δημόσιας πολιτικής και η ικανότητα εφαρμογής. Με την ίδια απόφαση μπορεί να εγκρίνεται η έκδοση από το Ε.Κ.Δ.Δ. ειδικών εγχειριδίων βάσει της καθορισθείσας εξεταστέας ύλης για την καλύτερη προετοιμασία των διαγωνιζομένων. 5. Την ευθύνη διεξαγωγής του διαγωνισμού έχει η Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων του άρθρου 16 του ν. 1388/1983 με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις για τη σύνθεση, τη συγκρότηση, τη βαθμολόγηση και τις σχετικές αμοιβές. Την επιλογή των θεμάτων πραγματοποιεί ειδική επιτροπή αποτελούμενη από τον πρόεδρο της Κ.Ε.Ε., τρεις (3) επιστήμονες μέλη της Κ.Ε.Ε. και τρεις (3) Γενικούς Διευθυντές δημοσίων υπηρεσιών με ειδικότητες συναφείς προς την εξεταζόμενη θεματολογία οριζόμενους από την Κ.Ε.Ε.. Τη βαθμολόγηση των διαγωνιζομένων πραγματοποιεί ειδικά σώμα βαθμολογητών αποτελούμενο από μέλη Δ.Ε.Γ. Α.Ε.Ι., δικαστικούς ή άλλους δημόσιους λειτουργούς ή ειδικούς επιστήμονες και Γενικούς Διευθυντές δημοσίων υπηρεσιών, συγκροτούμενο με απόφαση της Κ.Ε.Ε..

	6. Μετά την ολοκλήρωση του εκπαιδευτικού προγράμματος, που μπορεί να διεξάγεται κατά θεματικές ενότητες σε συνεχείς ή διακεκομμένες χρονικές περιόδους, πραγματοποιείται διαδικασία αξιολόγησης. Η αξιολόγηση γίνεται βάσει της διδαχθείσας ύλης με ευθύνη της επιτροπής ορισμού θεμάτων και του σώματος βαθμολογητών του εισαγωγικού διαγωνισμού προαγωγικής εκπαίδευσης, όπως έχουν συγκρατηθεί με την πλέον πρόσφατη απόφαση της Κ.Ε.Ε.. 7. Οι υπάλληλοι που περατώνουν επιτυχώς το πρόγραμμα προαγωγικής εκπαίδευσης προηγούνται των λοιπών υπαλλήλων του κλάδου τους κατά την προαγωγή στο βαθμό του Διευθυντή και μεταξύ τους κατά τη σειρά αποφοίτησης, υπό την προϋπόθεση ότι κατέχουν σε υψηλό βαθμό και τα λοιπά απαιτούμενα κατά νόμο προσόντα, σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά σύστημα αξιολόγησης. 8. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.. καθορίζεται ο εκπαιδευτικός κανονισμός του προγράμματος προαγωγικής εκπαίδευσης.». ιδ) Το άρθρο 19 του ν. 2738/1999 (Α' 180) έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 19 Θέματα Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης 1. Η παρ. 7 του άρθρου 22 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α`), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 2 της αριθ. ΔΙΔΑΔ/Φ.12/1/8410/7.4.1989 υπουργικής απόφασης, που κυρώθηκε με το άρθρο 8 του ν. 1878/1990 (ΦΕΚ 33 Α`) αντικαθίσταται ως εξής :

	"7. Οι απόφοιτοι του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Περιφερειακής Ανάπτυξης της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης για τη δημιουργία στελεχών περιφερειακής ανάπτυξης και τοπικής αυτοδιοίκησης διορίζονται στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στις Περιφέρειες και στους ο.τ.α. α` και β` βαθμίδας. Οι απόφοιτοι διορίζονται σε κενές θέσεις διοικητικών κλάδων ή, εφόσον είναι κάτοχοι πτυχίου θετικών ή τεχνικών επιστημών, σε κλάδους αντίστοιχων προσόντων και, αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, σε προσωποπαγείς θέσεις που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού τους. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζεται η διαδικασία κατανομής των αποφοίτων στους ανωτέρω φορείς, με βάση τη σειρά αποφοίτησης σε συνδυασμό και με τη δήλωση προτίμησης". 2.α. Η παρ. 1 του άρθρου 33 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α`), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 13 παρ. 1 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α`), αντικαταθίσταται ως ακολούθως : "1. Η εισαγωγική εκπαίδευση του προσωπικού των δημοσίων υπηρεσιών, των ν.π.δ.δ. και των ο.τ.α. α` και β` βαθμίδας, πλην των υπαλλήλων της κατηγορίας ΥΕ, γίνεται μέσα στο πρώτο οκτάμηνο από το διορισμό και η συμμετοχή σε αυτήν είναι υποχρεωτική. Οι οικείες υπηρεσίες αμέσως μετά το διορισμό κοινοποιούν στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.) κατάλογο των διορισθέντων και γνωστοποιούν σε αυτούς την υποχρέωσή τους

	να παρακολουθήσουν τα προγράμματα εισαγωγικής εκπαίδευσης στο παραπάνω χρονικό όριο". β. Στην παρ. 2 του άρθρου 51 του ν. 1943/1991 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο : "Στην έννοια του κατά το πρώτο εδάφιο εκπαιδευτικού προγράμματος περιλαμβάνονται η εισηγητική διδασκαλία, ατομική και συλλογική, ο σχεδιασμός εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων, ο σχεδιασμός μαθημάτων, σεμιναρίων, ημερίδων και επιστημονικών συναντήσεων, η προετοιμασία σημειώσεων και εκπαιδευτικού υλικού, η εποπτεία εκπόνησης εργασιών, η παρακολούθηση και αξιολόγηση της πρακτικής άσκησης σπουδαστών και επιμορφουμένων και η συμμετοχή σε επιτροπές υποστήριξης της τελικής εργασίας των σπουδαστών της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης". 3. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 79 του ν. 2683/1999 προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο : "Ο χρόνος φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης προσμετράται ως πλεονάζων στο Β` βαθμό. Για τους αριστούχους της Σχολής προσμετράται ένα (1) επιπλέον έτος στον ίδιο βαθμό". 4. Η τρίτη περίοδος της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 2527/1997 καταργείται. 5. β. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 14 του ν. 2527/1997

	προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο : "Τα καθήκοντα των θέσεων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού που προβλέπονται στο άρθρο 14 του ν. 2527/1997 δεν είναι ασυμβίβαστα με τη δικηγορία". 6. Το μόνιμο προσωπικό των Περιφερειακών Ινσιτούτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.) το οποίο κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού υπηρετεί με διάθεση στις Περιφέρειες, μετατάσσεται στην οικεία Περιφέρεια, με αντίστοιχη μεταφορά της θέσης του σε αυτήν, εφόσον υποβάλει σχετική αίτηση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία εξήντα (60) ημερών από την επομένη της δημοσίευσης του παρόντος νόμου. Η μετάταξη διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται μετά από γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της οικείας Περιφέρειας.». Η παρ. 7 του άρθρου 21 του ν. 2738/1999 έχει σήμερα ως εξής: «7. Η παρ. 7 του άρθρου 15 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α`) αντικαθίσταται ως εξής : "7. Οι υπάλληλοι που περατώνουν επιτυχώς το πρόγραμμα προαγωγικής εκπαίδευσης προηγούνται των λοιπών υπαλλήλων του κλάδου τους κατά την προαγωγή στο βαθμό του Διευθυντή και μεταξύ τους κατά τη σειρά αποφοίτησης, υπό την προϋπόθεση ότι κατέχουν σε υψηλό βαθμό και τα λοιπά απαιτούμενα κατά νόμο προσόντα, σύμφωνα με το ισχύον κάθε φορά σύστημα αξιολόγησης".».

	ιε) Η παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 2839/2000 (Α' 196) έχει σήμερα ως εξής: «4. Η παρ. 14 του άρθρου 16 του Ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: "14. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζεται ο τρόπος επιλογής θεμάτων του διαγωνισμού, ο τρόπος μετάδοσης θεμάτων, τα εξεταστικά κέντρα, η βαθμολόγηση των γραπτών δοκιμίων των υποψηφίων, η διασφάλιση της όλης διαδικασίας και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται τα αντίστοιχα θέματα της προφορικής εξέτασης σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 17 του Ν. 1388/1983."». ιστ) Η παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 2880/2001 (Α' 9) έχει σήμερα ως εξής: «3. Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α`), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, προστίθενται οι λέξεις "ή και από άλλους επιστημονικούς κλάδους, εφόσον έχουν ασκήσει διοικητικά καθήκοντα υψηλής ευθύνης.». ιζ) Το άρθρο 8 του ν. 2916/2001 (Α' 114) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 8 Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 2 του Ν. 1388/1983 προστίθεται εδάφιο, ως εξής: "Στην περίπτωση ορισμού μέλους Δ.Ε.Π. πλήρους απασχόλησης, ως Προέδρου του Δ.Σ. του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, διατηρείται η

	ένταξή του στην κατηγορία της πλήρους απασχόλησης και καταβάλλεται παράλληλα με τις προβλεπόμενες από τις κείμενες διατάξεις αποδοχές της κύριας θέσης του και η προβλεπόμενη για τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ. μηνιαία αποζημίωση, με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 15 του Ν. 2703/1999 (ΦΕΚ 72 Α).»». ιη) Η παρ. 10 του άρθρου 10 του ν. 3196/2003 (Α' 274) έχει σήμερα ως εξής: «10. Το Τμήμα Εμπορικών Ακολούθων της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης μετονομάζεται σε Τμήμα Υπαλλήλων Οικονομικών και Εμπορικών Υποθέσεων.». ιθ) Το άρθρο 1 του ν. 3200/2003 (Α' 281) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 1 Μετονομασία Ε.Κ.Δ.Δ.-Εκπαιδευτικές μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. 1. Το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.), που ιδρύθηκε ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) με την παρ. 1 του άρθρου 1 του Ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α/29.8.1983), μετονομάζεται σε Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.). 2. Η παρ. 2 του άρθρου 1 του Ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 39 του Ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α/11.4.1991) και με την παρ. 2 του άρθρου 13 του Ν. 2527/ 1997 (ΦΕΚ 206 Α/8.10.1997), αντικαθίσταται ως εξής: «2. Εκπαιδευτικές Μονάδες του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι η Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.), η Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) και το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.)."».

	Το άρθρο 2 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 2 Αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. 1. Οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 1 του Ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκαν με τα άρθρα 39 του Ν.1943/1991 και 8 του Ν. 2527/1997, αντικαθίστανται ως ακολούθως: «3. Αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είναι: α) Η επαγγελματική κατάρτιση, εκπαίδευση και επιμόρ φωση του πάσης φύσεως προσωπικού της κεντρικής και περιφερειακής διοίκησης, της τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, των Δ.Ε.Κ.Ο., των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου, των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και των επιχειρήσε ων των οποίων τη διοίκηση ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, και των επιχει ρήσεων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και των δημοσίων λειτουργών. Εφεξής, όπου στις διατάξεις του νόμου αυτού αναφέρεται ευρύτερος δημόσιος τομέας, ορίζονται οι φορείς που περιγράφονται στην παράγραφο αυτήν. β) Η Επιμόρφωση των αιρετών οργάνων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α` και β` βαθμού. γ) Η δημιουργία στελεχών για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση. δ) Η παροχή πορισμάτων ερευνών και συμπερασμάτων μελετών στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για τη χάραξη στρατηγικής

	για την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοί κησης και την εισαγωγή οργανωτικών αλλαγών σε αυτήν. ε) Η συμβολή στο διαρκή εκσυγχρονισμό της οργάνω σης και λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης μέσω της έρευνας των διαδικασιών και της δομής των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, της εκπόνησης μελετών και μεταρρυθμιστικών σχεδίων και της συμβουλευτικής υπο στήριξης της εφαρμογής τους. στ) Η υποστήριξη, ύστερα από αίτημα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσω τερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, των διαδικασιών για την εφαρμογή των μεταρρυθμιστικών δράσεων του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκη σης και Αποκέντρωσης και των διαγωνισμών ποιότητας μεταξύ των δημοσίων υπηρεσιών που διεξάγει το Υπουρ γείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρω σης. ζ) η θέσπιση του ατομικού δελτίου κατάρτισης των υπαλλήλων για την παρακολούθηση του επιμορφωτικού ιστορικού τους σε ατομικό επίπεδο. 4. Στο πλαίσιο της Αποστολής του, το Ε. Κ.Δ.Δ.Α. μπορεί να συμβάλλεται, ύστερα από εισήγηση της Γενικής Γ ραμ ματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερι κών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή και δική του πρωτοβουλία, με ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, με φορείς του ευρύτερου δημόσιου το μέα, καθώς και με φορείς που παρέχουν εκπαίδευση, εκ πονούν μελέτες, διενεργούν έρευνες και ανήκουν στο δη μόσιο ή ιδιωτικό τομέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή με άλλους φορείς εκπαίδευσης ή επαγγελματικής

	κατάρτισης του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής ή με κοινωνικούς ή συλλογικούς φορείς ή με διεθνείς και υπερεθνικού ς οργανισμούς ή με πρόσωπα εγνωσμένου επιστημονικού κύρους." 2. Στο άρθρο 1 του Ν. 1388/1983, όπως τροποποιήθηκε με τα άρθρα 39 του Ν. 1943/1991 και 8του Ν. 2527/1997, προστίθενται παράγραφοι 5, 6 και 7, οι οποίες έχουν ως εξής: 5. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καταρτίζει και υποβάλλει ετησίως στον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέ ντρωσης έκθεση για τα προβλήματα και τις εξελίξεις στα θέματα εκπαίδευσης του προσωπικού των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, καθώς και ειδικές εκθέσεις, ύστερα από αίτημα του Υπουργού Εσωτερικών, Δημό σιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, του Α.Σ.Ε.Π. ή άλλων ανεξάρτητων δημόσιων αρχών. 6. Κατ` εξαίρεση, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μπορεί να παρέχει υπη ρεσίες, εκπαιδευτικού και ερευνητικού περιεχομένου, σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού τομέα έναντι αμοιβής. Ο τρόπος καθορισμού των υπηρεσιών και της σχετικής αμοιβής προσδιορίζεται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Ανάπτυξης. 7 .Το Ε. Κ.Δ.Δ.Α. για την εκπλήρωση της Αποστολής του μπορεί να: α) εκπονεί μελέτες και διεξάγει έρευνες, β) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες,

	γ) συμμετέχει σε διαγωνισμούς για την ανάληψη των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στις προηγούμενες παραγράφους, δ) πιστοποιεί το επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπωση αρμόδιου Υπουργού καθορί ζονται οι ειδικότητες, η διαδικασία και ο τρόπος πιστο ποίησης, ε) πιστοποιεί τους χώρους εκπαίδευσης, τον εκπαιδευ τικό εξοπλισμό, τη διοικητική και επιστημονική υποστήριξη της υλοποίησης των επιμορφωτικών προγραμμάτων των υπαλλήλων των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εν γένει τις εκπαιδευτικές δομές, στ) αναθέτει το σχεδιασμό και την πραγματοποίηση προγραμμάτων κατάρτισης δημοσίων υπαλλήλων σε φορείς των οποίων το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. έχει πιστοποιήσει τις εκ παιδευτικές δομές. Οι θεματικές ενότητες που ανατίθε νται ανά ομάδα φορέων καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..». Το άρθρο 3 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 3 Διοικητικό Συμβούλιο 1. Η παρ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του

	άρθρου 9 του Ν. 2527/ 1997, αντικαθίστανται ως ακολούθως: 1. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από: α) τον Πρόεδρο, β) τον Γενικό Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., γ) τους Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Κατάστα σης Προσωπικού του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ε) έναν εκπρόσωπο της Κεντρικής `Ενωσης Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.), στ) έναν εκπρόσωπο της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας (Α.Δ.Ε.Δ.Υ.), ζ) έναν επιστήμονα κλάδου Διοικητικής Επιστήμης και Διοίκησης Επιχειρήσεων ή Πολιτικής Επιστήμης ή Κοινω νιολογίας ή Δημοσίου Δικαίου ή Οικονομικής Επιστήμης ή Περιφερειακής Ανάπτυξης ή Ευρωπαϊκών και Διεθνών Σπουδών ή Πληροφορικής, η) έναν εκπρόσωπο της `Ενωσης Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων Ελλάδας (Ε.Ν.Α.Ε.) και θ) έναν εκπρόσωπο της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Π.Ο.Ε. Ο.Τ.Α.). 2. Η παρ. 2 του άρθρου 2 του Ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 2527/ 1997, καταργείται και οι παράγραφοι 3, 4, 5, 6, 7 και 8 του

	άρθρου 2του Ν. 1388/1983 αναριθμούνται σε 2, 3, 4, 5, 6 και 7 αντιστοίχως. 3. Στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου που αναριθμείται σε παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν. 1388/1983 οι λέξεις «και ζ`" αντικαθίστανται από τις λέξεις «ζ`, η` και θ`». 4. Το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου που αναριθμείται σε παρ. 6 του άρθρου 2 του Ν. 1388/1983 αντικαθί σταται ως εξής: "Η διακοπή γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης."». Το άρθρο 4 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 4 Γενικός Γραμματέας 1. Ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: α) προίσταται των εκπαιδευτικών και υπηρεσιακών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., β) εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και εγκρίνει όλες τις δαπάνες μέχρι του ποσού που προβλέπεται κάθε φορά από το νόμο για την προκήρυξη πρόχειρου διαγωνισμού, γ) αναπληρώνει τον Πρόεδρο, όταν αυτός ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, δ) συνιστά ομάδες μελέτης, έρευνας και σχεδιασμού, ε) έχει την ευθύνη της εκμετάλλευσης και διαχείρισης των ακινήτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και των εγκαταστάσεών του ,

	στ) μεριμνά για την εκποίηση ή την καταστροφή του πε ριπού και άχρηστου υλικού, ζ) εγκρίνει τις μετακινήσεις του προσωπικού του Ε. Κ.Δ.Δ.Α. στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, η) εισηγείται στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α τα μέτρα που απαιτούνται για την εκπλήρωση των σκοπών του, θ) υποβάλλει για έγκριση στο Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τον προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, τον απολογισμό και τον ισολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και το πρόγραμμα προμηθειών του, ι) εισηγείται στο Δ.Σ. για θέματα οργάνωσης και λειτουργίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. 2. Ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μπορεί να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του ή το δικαίωμα υπογραφής στους προϊσταμένους των εκπαιδευτικών και υπηρεσια κών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. 3. Ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνεται από μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται από αυτό. 4. Οι περιπτώσεις Ι και ια` της παρ. 1 του άρθρου 15 του Ν. 1388/1983, όπως συμπληρώθηκε με την παρ. 5τουάρ θρου 24 του Ν. 1735/1987, καταργούνται και η περίπτωση ιβ` της ίδιας παραγράφου ανοριθμείται σε Ι.». Το άρθρο 5 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 5 Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης

	1. Συνιστάται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης, η οποία αποτελείται από: α) τον Γενικό Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως Πρόεδρο, β) τέσσερις Διευθυντές της κεντρικής υπηρεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τους επικεφαλής των εκπαιδευτικών οργανωτικών μονάδων των Υπουργείων και των εκπαιδευτικών φορέων των νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, ως μέλη, γ) δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Χρέη Γραμματέα της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης ασκεί υπάλληλος που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα του. 2. Η Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. 3. Εργο της Επιτροπής είναι ο συντονισμός του εκπαιδευτικού έργου των φορέων εκπαίδευσης της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, η Επιτροπή συντονίζει το εκπαιδευτικό έργο όσον αφορά: α) την καταγραφή των διαθέσιμων υποδομών των φορέων, β) τη συστηματική και συνεχή καταγραφή των στόχων, πολιτικών και θεματικών αξόνων των δράσεων των φορέων, γ) τη συστηματική και συνεχή καταγραφή των δράσεων εκπαίδευσης, καθώς και των

	μελετών και ερευνών που προγραμματίζουν να πραγματοποιήσουν οι φορείς, δ) το συντονισμό των δράσεων των φορέων, με στόχο την αποφυγή επικαλύψεων και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση τόσο των εθνικών και κοινοτικών πόρων όσο και των διαθέσιμων υποδομών, ε) τη σύγκλιση των εκπαιδευτικών και ερευνητικών μεθοδολογιών των φορέων, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των δράσεων και στ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με το συντονισμό του εκπαιδευτικού έργου των φορέων. 4. Η Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης συνέρχεται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο ύστερα από πρόσκληση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..». Το άρθρο 6 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 6 Επιστημονικό Εκπαιδευτικό Συμβούλιο 1. Η παρ. 1 του άρθρου 6 του Ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν. 1943/1991, αντικαθίσταται ως ακολούθως: 1. Συνιστάται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Επιστημονικό Εκπαιδευτικό Συμβούλιο. Το Συμβούλιο γνωμοδοτεί ύστερα από ερώτημα του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.: α) για θέματα που αφορούν τη διδακτέα ύλη, τις εκπαιδευτικές μεθόδους, τη χρονική διάρκεια των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και την αξιολόγηση του έργου της

	Ε.Σ.Δ.Δ. και της Ε.Σ.Τ.Α., β) για τα επιμορφωτικά πεδία και την αξιολόγηση του έργου του ΙΝ.ΕΠ., γ) για τις επιστημονικές δημοσιεύσεις του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και δ) για τις γενικές κατευθύνσεις των μελετητικών και ερευνητικών δράσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. 2. Τα τρία πρώτα εδάφια της παρ. 2 του άρθρου 6 του Ν. 1388/1983, όπως η παράγραφος αυτή αντικαταστάθηκε με τις παραγράφους 1 του άρθρου 44 του Ν. 1943/1991 και 1 του άρθρου 10 του Ν. 2527/1997, αντικαθίστανται ως εξής: 2. Το Συμβούλιο αποτελείται από εννέα μέλη που ορίζονται με τριετή θητεία από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δη μόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Ως Πρόεδρος ορίζεται καθηγητής Α.Ε.Ι. και ως μέλη οι Διευθυντές της Ε.Σ.Δ.Δ., της Ε.Σ.Τ.Α. και του ΙΝ.ΕΠ., δύο μέλη Δ.Ε.Π., ένας ειδικός επιστήμονας σε θέματα δημόσιας διοίκησης, ένας βοηθός Συνηγόρου του Πολίτη και ο Προϊστάμενος της Διεύθυνσης Εκπαίδευσης της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. 3. Οι παράγραφοι 3 και 4 του άρθρου 6 του Ν.1388/ 1983, όπως αντικαταστάθηκαν με τις παραγράφους 1 του άρθρου 44 του Ν. 1943/1991 και 1 του άρθρου 10 του Ν. 2527/1997, αντικαθίστανται ως εξής: 3. Το Συμβούλιο συνέρχεται τακτικώς δύο φορές το έτος ύστερα από πρόσκληση του Προέδρου του και εκτάκτως όταν το ζητήσει ο Υπουργός Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ή ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α..

	4. Ως εισηγητής ορίζεται από τον Πρόεδρό του ένα από τα μέλη του Επιστημονικού Εκπαιδευτικού Συμβουλίου. Το άρθρο 7 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 7 Διδακτικό προσωπικό 1. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής: 1. Το Διδακτικό προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν είναι μόνιμο και διακρίνεται σε κύριο και βοηθητικό Διδακτικό προσωπικό. 2. Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει σήμερα, προστίθεται εδάφιο τέταρτο το οποίο έχει ως εξής: Τα μέλη του κύριου διδακτικού προσωπικού, εκτός από την υποχρέωση παροχής διδακτικού έργου, συμμετέχουν στο σχεδιασμό και στην αξιολόγηση των προγραμμάτων σπουδών των Σχολών και των επιμορφωτικών προ γραμμάτων του ΙΝ.ΕΠ., καθώς και στο σχεδιασμό, στην παρακολούθηση και στην αξιολόγηση των εργασιών που εκπονούν οι σπουδαστές των Σχολών. 3. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: 2. Η ένταξη στο Διδακτικό προσωπικό μπορεί να γίνει: 4. Στην παρ. 2 του άρθρου 8 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει σήμερα,

	προστίθεται περίπτωση γ`, η οποία έχει ως ακολούθως: γ) Με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου τριετούς διάρκειας. Για την πρόσληψη του προσωπικού αυτού εκ δίδεται προκήρυξη από το Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Η προκήρυξη δημοσιεύεται σε τρεις τουλάχιστον εφημερίδες ημερήσιας κυκλοφορίας των Αθηνών. Με την προκήρυξη καθορίζονται τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτείται να έχουν οι υποψήφιοι, στα οποία περιλαμβάνεται τουλάχιστον η κατοχή διδακτορικού διπλώματος, η τριετής διδακτική ή ερευνητική επιστημονική εμπειρία και η άριστη γνώση μίας ξένης γλώσσας, τα καθήκοντα που θα ασκήσουν, καθώς και τα δικαιολογητικά που πρέπει να προσκομίσουν. Η επιλογή των υποψηφίων γίνεται από Επιτροπή Αξιολόγησης, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Στην Επιτροπή μετέχουν ο Γενικός Γραμματέας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ως Πρόεδρος, οι διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τρεις τουλάχιστον καθηγητές ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) αντίστοιχης ειδικότητας με τους κρινόμενους ανά γνωστικό πεδίο και ένας εκπρόσωπος του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. Η Επιτροπή καλεί σε συνέντευξη τους υποψηφίους, αξιολογεί τα ουσιαστικά τους προσόντα και καταρτίζει πίνακα επιτυχόντων, ο οποίος εγκρίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Οι μηνιαίες αποδοχές του προσωπικού αυτού καθορίζονται με κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών; Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. 5. Στο άρθρο 8 του Ν. 1388/1983 προστίθεται παράγραφος 5, η οποία έχει ως εξής:

	5. Κατά την πρώτη συνεργασία του με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. κάθε εκπαιδευτής εντάσσεται, με απόφαση του Διευθυντή της συγκεκριμένης εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σε προσωρινό μητρώο. Τα μέλη που εντάσσονται στο προσωρινό μητρώο, μετά την αξιολόγηση των εκ παιδευτικών τους ικανοτήτων, που γίνεται το αργότερο μέσα σε δώδεκα μήνες από την ένταξή τους, κατατάσσονται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Διευθυντή, στο Ενιαίο Μητρώο Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προσδιορίζεται το ανώτατο όριο ωρών που μπορεί να ανατεθεί από τους Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στους εκπαιδευτές που δεν είναι ενταγμένοι στο Ενιαίο Μητρώο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για την αντιμετώπιση έκτακτων ή ειδικών αναγκών. Το άρθρο 8 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 8 Σύσταση θέσεων 1. Οι θέσεις του μόνιμου προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που έχουν συσταθεί με την παρ. 1 του άρθρου 9 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, αυξάνονται κατά εννέα. Οι νέες αυτές θέσεις κατανέμονται ως εξής: Κλάδος ΠΕ Διοικητικού Οικονομικού δύο θέσεις, Κλάδος ΠΕ Πληροφορικής μία θέση, Κλάδος ΤΕ Πληροφορικής δύο θέσεις, Κλάδος ΔΕ Διοικητικού Λογιστικού μία θέση,

	Κλάδος ΔΕ Κτιριακών Εγκαταστάσεων μία θέση, Κλάδος ΔΕ Ηλεκτρολογικών Εγκαταστάσεων μία θέση, Κλάδος ΔΕ Οδηγών μία θέση. 2. Στις θέσεις του ειδικού επιστημονικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που έχουν συσταθεί με την περ. α` της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 1388/1983, όπως τροποποιήθηκε με τις παραγράφους 1 και 6 του άρθρου 14 του Ν. 2527/1997, προστίθενται έξι θέσεις υπευθύνων σπουδών και έρευνας. Η σύμβαση ερ γασίας του προσωπικού αυτού είναι τριετούς διάρκειας, με δυνατότητα ανανέωσης. 3. Συνιστάται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. μία θέση δικηγόρου με έμμισθη εντολή. Το άρθρο 9 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 9 Κατευθύνσεις 1. Η παρ. 1 του άρθρου 14του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: «1. Η Ε.Σ.Δ.Δ. δημιουργεί στελέχη για την κεντρική και αποκεντρωμένη διοίκηση. Στους αποφοίτους της Ε.Σ.Δ.Δ. χορηγείται βεβαίωση φοίτησης.» 2. Η περ. της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: «ζ) το τμήμα Περιφερειακής Διοίκησης για τη δημιουργία στελεχών των κεντρικών υπηρεσιών της Διοίκησης που έχουν αρμοδιότητα στους τομείς της

	περιφερειακής ανάπτυξης και των Περιφερειών». 3. Στην παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, προστίθενται περιπτώσεις ια` και ιβ` που έχουν ως εξής: «ια) το τμήμα Διαχείρισης Πληροφοριακών Συστημάτων για τη δημιουργία στελεχών εξειδικευμένων σε θέμα τα ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, ιβ) το τμήμα Τουριστικής Οικονομίας και Ανάπτυξης για τη δημιουργία στελεχών εξειδικευμένων σε θέματα τουριστικής πολιτικής." 4. Η παρ. 5 του άρθρου 14 του Ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: «5. Στα Τμήματα της Σχολής μπορούν να ενταχθούν ιδιώτες κάτοχοι πτυχίου ιδρυμάτων ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού ή τεχνολογικού τομέα) της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, υπάλληλοι των δημοσίων υπηρεσιών και των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού, εφόσον έχουν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στην παράγραφο 12 του άρθρου 16 του Ν. 1388/1983 και πετύχουν στο διαγωνισμό.) 5. Στο πρώτο εδάφιο της παραγράφου 7 του άρθρου 14 του Ν. 1388/1983, η λέξη «πρόταση» αντικαθίσταται από τη λέξη «γνώμη».». Το άρθρο 10 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 10 Εισαγωγικός διαγωνισμός της Ε.Σ.Δ.Δ. 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 16 του Ν.1388/1983, όπως ισχύει, προστίθενται τα εξής:

	«Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται οι υπηρεσίες στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι των τμημάτων. Το είκοσι τοις εκατό του συνολικού αριθμού αυτών που εισάγονται στην Ε.Σ.Δ.Δ. καλύπτεται από δημοσίους υπαλλήλους, εφόσον συγκεντρώνουν τη βάση της βαθμολογίας. Σε διαφορετική περίπτωση οι θέσεις αυτές καταλαμβάνονται από τους άλλους υποψηφίους.» 2. Η παρ. 12 του άρθρου 16 του Ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: «12. Δικαίωμα συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ. έχουν ιδιώτες κάτοχοι πτυχίου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος (πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα) της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου της αλλοδαπής, που δεν έχουν συμπληρώσει το 35ο έτος της ηλικίας τους κατά το χρόνο δημοσίευσης της προκήρυ ξης και συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις διορισμού σε δημόσια υπηρεσία, καθώς και υπάλληλοι δημοσίων υπη ρεσιών και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, κάτοχοι πτυχίου ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος (πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα) της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου της αλλοδαπής, που δεν έχουν συμπληρώσει το 40ό έτος κατά το χρόνο δημοσίευσης της προκήρυξης." 3. Η παράγραφος 8 του άρθρου 15 του Ν.2190/1994 ισχύει και για τους διαγωνισμούς που διενεργεί το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. (Ε.Σ.Δ.Δ. και Ε.Σ.Τ.Α.).». Το άρθρο 11 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 11

	Στάδια εισαγωγικού διαγωνισμού 1. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 17 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει σήμερα, προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής: Οταν το γραπτό υποψηφίου για την εισαγωγή του στην Ε.Σ.Δ.Δ. βαθμολογείται από τρίτο βαθμολογητή, τελικός βαθμός είναι ο μέσος όρος του βαθμού του τρίτου βαθμολογητή και του πλησιέστερου βαθμού που ο υποψήφιος έλαβε από τους άλλους βαθμολογητές." 2. Στην παρ. 5 του άρθρου 17του Ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 22 του Ν. 1586/1986, προστίθενται τα εξής: "Στην ξένη γλώσσα ο υποψήφιος πρέπει να λάβει τόσο κατά τη γραπτή όσο και κατά την προφορική εξέταση τουλάχιστον το βαθμό 15 και ο μέσος όρος των δύο βαθμών πρέπει να είναι τουλάχιστον 25. Στα Τμήματα που εξετάζονται υποχρεωτικά δύο ξένες γλώσσες, η βαθμολογία του υποψηφίου πρέπει να είναι κατά μέσο όρο τουλάχιστον 30."». Το άρθρο 12 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 12 Τρόπος πρόσληψης Το πρώτο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 22 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: «Οι απόφοιτοι του Τμήματος Περιφερειακής Διοίκησης διορίζονται σε κεντρικές υπηρεσίες της Διοίκησης, που έχουν αρμοδιότητα στους τομείς της

	περιφερειακής ανάπτυξης, και στις Περιφέρειες."».
	Το άρθρο 13 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής:
	«Άρθρο 13 Απόφοιτοι Ε.Σ.Δ.Δ.
	1. Η παρ. 3 του άρθρου 12 του Ν. 2527/1997 αντικαθίσταται ως εξής:
	3. Το είκοσι τοις εκατό των θέσεων προϊσταμένων Τμήματος και το δέκα τοις εκατό των θέσεων των προϊσταμένων Διεύθυνσης καλύπτεται από αποφοίτους της Ε.Σ.Δ.Δ., εφόσον υπηρετεί αντίστοιχος αριθμός αποφοίτων που συγκεντρώνει τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις που απαιτούνται Στην περίπτωση αυτή οι απόφοιτοι κρίνονται αυτοτελώς."
	2. Απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ., οι οποίοι υπηρετούσαν στο Δημόσιο, σε Δημόσια Υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ., των οποίων το νομικό καθεστώς δημοσίου δικαίου μετετράπη, μπορούν να μεταταγούν μετά από αίτησή τους, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, σε ομοιόβαθμη προσωποπαγή θέση όμοιου ή συναφούς κλάδου ή ειδικότητας Δημόσιας Υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ.. Η μετάταξη γίνεται με απόφαση των οικείων Υπουργών. Η σχετική αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου.
	3. Στις διατάξεις αυτές υπάγονται και οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ., οι οποίοι υπηρετούν στο Δημόσιο, σε Δημόσια Υπηρεσία ή Ν.Π.Δ.Δ., των οποίων το νομικό καθεστώς δημοσίου δικαίου μετατρέπεται σε ιδιωτικού δικαίου ή καταργούνται οι αντίστοιχες Υπηρεσίες ή Ν.Π.Δ.Δ..

	Η σχετική αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο μηνών από την αλλαγή του καθεστώτος δημοσίου δικαίου ή της κατάργησης των υπηρεσιών. Το άρθρο 14 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 14 Ίδρυση-Αποστολή 1. Συνιστάται στο Ε. Κ.Δ.Δ.Α. Εθνική Σχολή Τοπικής Αυ τοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.). 2. Η Ε.Σ.Τ.Α. δημιουργεί στελέχη για τους Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και τα όργανα διοίκησης των νομικών προσώπων που ιδρύονται από αυτούς, καθώς επίσης για τις Περιφέρειες και τις κεντρικές υπηρεσίες που έχουν αρμοδιότητα στους τομείς της τοπικής αυτοδιοίκησης, της πολιτικής προστασίας και της μεταναστευτικής πολιτικής. Στους αποφοίτους της Ε.Σ.Τ .Α. χορηγείται βεβαίωση φοίτησης. 3. Η Ε.Σ.Τ.Α. διοικείται από Διευθυντή. Ο Διευθυντής της Ε.Σ.Τ.Α. έχει τις αρμοδιότητες που ορίζονται στο άρθρο 15 του Ν. 1388/1983 για τον Διευθυντή της Ε.Σ.Δ.Δ.. Το άρθρο 15 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 15 Τμήματα της Ε.Σ.Τ.Α. Στην Ε.Σ.Τ.Α. λειτουργούν τα εξής τμήματα: α) Οργάνωσης και Διοίκησης για τη δημιουργία στελεχών για τη διαχείριση των τοπικών υποθέσεων,

	β) Οικονομικής Διαχείρισης για τη δημιουργία οικονομικών στελεχών για την τοπική αυτοδιοίκηση, γ) Μεταναστευτικής Πολιτικής για τη δημιουργία στελεχών με αρμοδιότητα στους τομείς της μεταναστευτικής πολιτικής, δ) Πολιτικής Προστασίας για τη δημιουργία στελεχών με αρμοδιότητα στους τομείς της πολιτικής προστασίας και διαχείρισης κρίσεων.». Το άρθρο 16 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 16 Εισαγωγικός διαγωνισμός 1. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ορίζεται ο συνολικός αριθμός των εισακτέων στη Σχολή, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 100, καθώς και ο αριθμός αυτών που εντάσσονται σε κάθε τμήμα. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης καθορίζονται οι υπηρεσίες στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι των τμημάτων. Σε διαφορετική περίπτωση οι θέσεις αυτές καταλαμβάνονται από τους άλλους υποψηφίους. Το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού των θέσε ων των εισαγομένων στα Τμήματα Οργάνωσης και Διοίκησης, Οικονομικής Διαχείρισης και Μεταναστευτικής Πολιτικής της Ε.Σ.Τ.Α. καλύπτεται από πτυχιούχους του Τμήματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης Τ.Ε.Ι. και το δέκα τοις εκατό του συνολικού αριθμού των θέσεων των εισαγομένων στο

	Τμήμα Πολιτικής Προστασίας της Ε.Σ.Τ.Α. καλύπτεται από πτυχιούχους του Τμήματος Πολιτικών `Εργων Υποδομής Τ.Ε.Ι., εφόσον συγκεντρώσουν τη βάση της βαθμολογίας. Σε διαφορετική περίπτωση οι θέσεις αυτές καταλαμβάνονται από τους άλλους υποψηφίους. 2. Τον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Τ.Α. διενεργεί η Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων (Κ.Ε.Ε.) του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ..». Το άρθρο 17 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 17 Απόφοιτοι Ε.Σ.Τ.Α. 1. Οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Τ.Α. διορίζονται σε προσωποπαγείς θέσεις αντίστοιχου κλάδου με την ειδικότητά τους στο β` βαθμό στο Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, στις Περιφέρειες, στους Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και στα Ν.Π.Δ.Δ. που ιδρύονται από αυτούς.. Οι θέσεις αυτές συνιστώνται με την απόφαση διορισμού τους. 2. Τ ο είκοσι τοις εκατό των θέσεων προϊσταμένων Τμήματος και το δέκα τοις εκατό των θέσεων των προϊσταμένων Διεύθυνσης καλύπτεται από αποφοίτους της Ε.Σ.Τ.Α., εφόσον υπηρετεί αντίστοιχος αριθμός αποφοίτων που συγκεντρώνει τις τυπικές και ουσιαστικές προϋποθέσεις που απαιτούνται Στην περίπτωση αυτή οι από φοιτοικρίνονται αυτοτελώς.». Το άρθρο 18 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 18

	Για θέματα της Ε.Σ.Τ.Α. που δεν ρυθμίζονται στο Κεφάλαιο αυτό εφαρμόζονται οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την Ε.Σ.Δ.Δ..». Το άρθρο 19 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 19 Αποστολή Το άρθρο 24 του Ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως ακολούθως: 1. Το Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) έχει ως αποστολή την ενημέρωση και ειδική Επιμόρφωση των υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, των δημοσίων λειτουργών και των αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού, καθώς και την πραγματοποίηση διαγωνισμών ποιότητας μεταξύ αυτών. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζονται οι θεματικοί άξονες και η διάρκεια των προγραμμάτων επιμόρφωσης των αιρετών οργάνων των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού και η διαδικασία υλοποίησής τους. 2. Το Ινστιτούτο αποτελεί φορέα επαγγελματικής κατάρτισης και Επιμόρφωσης υπαλλήλων και στελεχών της δημόσιας διοίκησης χωρίς να χορηγεί τίτλο σπουδών. Η κατάρτιση και Επιμόρφωση που παρέχεται από το ΙΝ.ΕΠ. είναι ανεξάρτητη από την προπτυχιακή ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση που παρέχουν τα ιδρύματα ανώτατης εκπαίδευσης (πανεπιστημιακού και τεχνολογικού τομέα).

	3. Το ΙΝ.ΕΠ. στο πλαίσιο της Αποστολής του μπορεί να πιστοποιεί εκπαιδευτικές δομές και προγράμματα Επιμόρφωσης δημοσίων υπαλλήλων. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται η διαδικασία και ο τρόπος πιστοποίησης. Στο πλαίσιο της Αποστολής του αυτής, το ΙΝ.ΕΠ. μπορεί να συνεργάζεται με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς της ημεδαπής ή αλλοδαπής που έχουν πι στοποιηθεί είτε από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είτε με βάση κλαδικά, εθνικά ή διεθνή συστήματα πιστοποίησης. 4. Το ΙΝ.ΕΠ. για την παρακολούθηση του επιμορφωτικού ιστορικού των υπαλλήλων τηρεί ηλεκτρονικό αρχείο με τα ατομικά δελτία κατάρτισής τους. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται οι ενότητες των στοιχείων που θα τηρούνται στο αρχείο, καθώς και ο τρόπος συλλογής και επικαιροποίησής τους.» Το άρθρο 20 του ν. 3200/2003 (Α΄ 281) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 20 Παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων 1. Η παρ. 4 του άρθρου 26 του Ν.1388/1983, όπως προστέθηκε με την περίπτωση ι` του άρθρου 23 του Ν. 1586/1986, αντικαθίσταται ως εξής: 4. Το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. εξασφαλίζει, μέσω δημόσιων διαγωνισμών, τη διατροφή σε όσους συμμετέχουν στα προγράμματα του ΙΝ.ΕΠ. και των Περιφερειακών Ινστιτούτων και τη διανυκτέρευση σε όσους

	μετακινούνται για το σκοπό αυτόν εκτός έδρας. Οι δαπάνες για τη μετακίνηση και την παρακολούθηση προγραμμάτων του ΙΝ.ΕΠ. καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του φορέα, στον οποίο ανήκουν αυτοί που παρακολουθούν τα προγράμματα. Κατ` εξαίρεση οι δαπάνες για την παρακολούθηση προγραμμάτων που εκτελούνται στο εξωτερικό βαρύνουν τον προϋπολογισμό του ΙΝ.ΕΠ.  2. Η παρ. 7 του άρθρου 26 του Ν.1388/1983, όπως προστέθηκε με την περίπτωση ι` του άρθρου 23 του Ν. 1586/ 1986, αντικαθίσταται ως εξής: «7. Τα προγράμματα μπορεί να διεξάγονται: α) στις εγκαταστάσεις του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο κέντρο και στην περιφέρεια, β) σε χώρους των φορέων που αναφέρονται στην περίπτωση α` της παρ. 3 του άρθρου 1 του νόμου αυτού, γ) σε χώρους εκπαίδευσης φορέων που έχουν πιστοποιηθεί είτε από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. είτε με βάση κλαδικά, εθνικά ή διεθνή συστήματα πιστοποίησης, δ) σε χώρους που εξασφαλίζονται από το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ύστερα από δημόσιο διαγωνισμό και ε) σε άλλους πρόσφορους χώρους της επιλογής του. Το ΙΝ.ΕΠ. μπορεί να διαθέτει σε όσους συμμετέχουν στα προγράμματα εκπαιδευτικό υλικό απαραίτητο για την παρακολούθησή τους. Οι αναγκαίες πιστώσεις εγγράφονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Επιτρέπεται η μεταφορά πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από τους προϋπολογισμούς των Υπουργείων για την αντιμετώπιση έκτακτων ή ειδικού εν διαφέροντος επιμορφωτικών αναγκών. Για τον ίδιο λόγο επιτρέπεται η καταβολή χρηματικών ποσών στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από τους λοιπούς φορείς που αναφέρονται στην

	περίπτωση α` της παρ. 3 του άρθρου 1 του νόμου αυτού."».  Το άρθρο 21 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής:  «Άρθρο 21 Προγράμματα και μονάδες εκπαίδευσης προσωπικού  1. Στο άρθρο 32 του Ν. 1943/1991, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 17 του Ν. 2026/1992 (ΦΕΚ 43 Α` /23.3.1992), προστίθενται παράγραφοι 5 και 6, οι οποίες έχουν ως εξής: «5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης ορίζεται σύστημα ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών της δημόσιας διοίκησης. 6. Για την εφαρμογή του άρθρου αυτού ως εκπαιδευτικό πρόγραμμα νοούνται οι διαλέξεις, ημερίδες, συνέδρια, δράσεις Επιμόρφωσης, εξειδίκευσης, κατάρτισης και κάθε άλλη παρεμφερής δράση που οργανώνει το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.." 2. Στην παρ. 3 του άρθρου 32 του Ν. 1943/1991 προστίθεται εδάφιο που έχει ως εξής: «Οι μονάδες εκπαίδευσης υποχρεούνται να παρέχουν στο ΙΝ.ΕΠ. τα στοιχεία που απαιτούνται για τον προσδιορισμό των εκπαιδευτικών τους αναγκών σύμφωνα με τη μεθοδολογία που αναπτύσσει το ΙΝ.ΕΠ. κατ` εφαρμογή του συστήματος ανίχνευσης που ορίζεται με την απόφαση που εκδίδεται σύμφωνα με την παράγραφο 5 του άρθρου αυτού..,».

	Το άρθρο 22 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 22 Εισαγωγική εκπαίδευση 1. Στο άρθρο 13 του Ν. 2527/1997 προστίθεται παράγραφος 3, που έχει ως εξής: «3. Το ΙΝ.ΕΠ. έχει την επιτελική ευθύνη για το σχεδιασμό, συντονισμό και πραγματοποίηση των προγραμμάτων εισαγωγικής εκπαίδευσης. Για το σκοπό αυτόν το ΙΝ.ΕΠ. συνεργάζεται με τους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα." 2. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 33 του Ν. 1943/1991, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13του Ν. 2527/1997 και την περίπτωση α` της παρ. 2 του άρθρου 19 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α`/9.9. 1999), η φράση «και των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμίδας" αντικαθίσταται από τις λέξεις: «των ο. τ .α. α` και β` βαθμού και του προσωπικού των Ν.π.δ.δ. που εποπτεύονται από αυτούς". 3. Τα δεύτερο, τρίτο και τέταρτο εδάφια της παρ. 2 του άρθρου 33 του Ν. 1943/1991, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13του Ν. 2527/1997, αντικαθίστανται ως εξής: «Το ύψος των πιστώσεων εκτιμάται ύστερα από ερώτημα του φορέα προς το Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Οι δαπάνες εισαγωγικής εκπαίδευσης καταβάλλονται πριν από την έναρξη των προγραμμάτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από τους ανωτέρω φορείς σε βάρος του προϋπολογισμού τους με τακτικά χρηματικά εντάλματα, τα οποία εκδίδονται με βάση τα δικαιολογητικά που προκύπτουν από τις διατάξεις περί λογιστικού του οικείου φορέα, και επιπλέον: α) αντίγραφο της

	πράξης διορισμού του νεοδιοριζόμενου υπαλλήλου και β) πίνακα προϋπολογιζόμενης δαπάνης ανά άτομο και στο σύνολο, που συντάσσεται από τον οικείο φορέα και συνυπογράφεται από το ΙΝ.ΕΠ.." 4. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 33 του Ν. 1943/1991 αντικαθίσταται ως εξής: «Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.ΔΑ., καθορίζεται ο τρόπος βαθμολόγησης των ανωτέρω στοιχείων, η κλίμακα βαθμολογίας και κάθε άλλο θέμα σχετικά με την εξαγωγή του τελικού βαθμού επίδοσης του υπαλλήλου.`,». Το άρθρο 23 του ν. 3200/2003 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 23 Επιμόρφωση 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 34 του Ν. 1943/1991 η φράση «όλων των Υπουργείων και των Ν.Π.Δ.Δ." αντικαθίσταται από τη φράση «των φορέων του ευρύτερου δημόσιου τομέα". 2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 34 του Ν. 1943/1991 μετά τις λέξεις «σε προγράμματα Επιμόρφωσης" προστίθενται οι λέξεις: «διάρκειας τριανταπέντε (35) τουλάχιστον ωρών".». κ) Το άρθρο 5 του ν. 3260/2004 (Α' 151) έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 5

	Θέματα της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης Στο τέλος της παρ. 6 του όρθρου 22 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113 Α`) προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο: "Απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ,) μπορούν να συμμετέχουν, ως υποψήφιοι σε εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ. μετά παρέλευση δέκα (10) ετών από την αποφοίτησή τους, με την προϋπόθεση ότι θα παρακολουθήσουν το πρόγραμμα σπουδών άλλου τμήματος της Ε.Σ.Δ.Δ. από αυτό που αποφοίτησαν"». Το άρθρο 6 του ν. 3260/2004 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 6 Λοιπά θέματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. 1. Το άρθρο 5 του ν. 3200/2003 αντικαθίσταται ως ακολούθως: Αρθρο 5 1. Συνιστάται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης, η οποία αποτελείται από: α) τον Γενικό Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως Πρόεδρο, β) τέσσερις Διευθυντές της κεντρικής υπηρεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που ορίζονται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τους επικεφαλής των εκπαιδευτικών οργανωτικών μονάδων των Υπουργείων και των εκπαιδευτικών φορέων των νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα, όπως εκάστοτε ισχύει, ως μέλη, γ) δύο εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

	Χρέη Γραμματέα της Συντονιστικής Επιτροπής Εκπαίδευσης ασκεί υπάλληλος που υπηρετεί στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα του. 2. Η Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης. 3. Εργο της Επιτροπής είναι ο συντονισμός του εκπαιδευτικού έργου των φορέων εκπαίδευσης της δημόσιας διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης. Ειδικότερα, η Επιτροπή συντονίζει το εκπαιδευτικό έργο όσον αφορά: α) την καταγραφή των διαθέσιμων υποδομών των φορέων, β) τη συστηματική και συνεχή καταγραφή των στόχων, πολιτικών και θεματικών αξόνων των δράσεων των φορέων, γ) τη συστηματική και συνεχή καταγραφή των δράσεων εκπαίδευσης, καθώς και των μελετών και ερευνών που προγραμματίζουν να πραγματοποιήσουν οι φορείς, δ) το συντονισμό των δράσεων των φορέων, με στόχο την αποφυγή επικαλύψεων και την αποτελεσματικότερη αξιοποίηση τόσο των εθνικών και κοινοτικών πόρων όσο και των διαθέσιμων υποδομών, ε) τη σύγκλιση των εκπαιδευτικών και ερευνητικών μεθοδολογιών των φορέων, με στόχο τη βελτίωση της ποιότητας και της αποτελεσματικότητας των δράσεων και στ) κάθε άλλο θέμα σχετικό με το συντονισμό του εκπαιδευτικού έργου των φορέων.

	4. Η Συντονιστική Επιτροπή Εκπαίδευσης συνέρχεται τουλάχιστον δύο φορές το χρόνο ύστερα από πρόσκληση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.."
	2. Το εδάφιο δ` της παρ. 7 του άρθρου 1 του ν. 1388/1983, όπως αρχικά τροποποιήθηκε με τα άρθρα 39 του ν. 1943/1991 (ΦΕΚ 50 Α`) και 8 του ν. 1527/1997 και στη συνέχεια με το άρθρο 2 του ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως ακολούθως:
	"δ) πιστοποιεί το επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων των υπαλλήλων του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. α` και β` βαθμού. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθορίζονται οι ειδικότητες, η διαδικασία και ο τρόπος πιστοποίησης."
	3. Η παράγραφος 5 του άρθρου 32 του ν. 1943/1991, που τροποποιήθηκε αρχικά με την παράγραφο 1 του άρθρου 17 του ν. 2026/1992 (ΦΕΚ 43 Α`) και στη συνέχεια με την παράγραφο 1 του άρθρου 21 του ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως ακολούθως:
	"5. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ορίζεται σύστημα ανίχνευσης των εκπαιδευτικών αναγκών της δημόσιας διοίκησης."
	4. Στο άρθρο 11 του ν. 1388/1983, όπως ισχύει, προστίθενται παρ. 3 και 4, οι οποίες έχουν ως εξής:
	"3. Η πλήρωση των θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και

	Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), ως υπευθύνων σπουδών και έρευνας, πραγματοποιείται και με μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι.. Στην περίπτωση αυτή αποσπώνται με πλήρη απασχόληση στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., διατηρώντας τα δικαιώματα της κατηγορίας μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και Ε.Π. των Τ.Ε.Ι. πλήρους απασχόλησης. Η απόσπαση των ανωτέρω και ο τυχόν καθορισμός πρόσθετης αμοιβής τους γίνεται με τη διαδικασία και τον τρόπο που προβλέπεται στην περίπτωση β` της παρ. 2 αυτού του άρθρου. 4. Μόνιμοι υπάλληλοι ή λειτουργοί του Δημοσίου ή Ν.Π.Δ.Δ., που αποσπώνται στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου αυτού, μπορούν να προίστανται και οργανωτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α." 5. Για την υποστήριξη του εκπαιδευτικού έργου του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), στο πλαίσιο της αποστολής του, επιτρέπεται η απόσπαση σε αυτό εκπαιδευτικών λειτουργών του Υπουργείου Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων. 6. Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται μέσα σε έξι (6) μήνες από τη δημοσίευση αυτού του νόμου, ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών. Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, και με γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κωδικοποιούνται σε ενιαίο κείμενο οι διατάξεις που διέπουν το νομοθετικό πλαίσιο του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), όπως αυτές τροποποιήθηκαν, συμπληρώθηκαν και ισχύουν, καθώς και κάθε άλλη συναφής διάταξη, η οποία τροποποιεί ή συμπληρώνει τις ανωτέρω διατάξεις. Κατά την κωδικοποίηση αυτή επιτρέπεται, χωρίς αλλοίωση της έννοιας των διατάξεων

	που ισχύουν, η νέα διάρθρωση του νομοθετικού υλικού, όπως η διάσπαση ή συγχώνευση άρθρων ή προσθήκη νέων και η νέα γενικώς κατάστρωση αυτού, η απόλειψη των διατάξεων που έχουν ρητώς ή σιωπηρώς καταργηθεί, καθώς και των μεταβατικών διατάξεων, η διόρθωση φράσεων που περιέχουν κανόνες οι οποίοι έχουν καταργηθεί, η διενέργεια διορθώσεων και προσαρμογών στη φραστική διατύπωση και η διενέργεια των αναγκαίων προσαρμογών εν όψει της ισχύουσας νομοθεσίας.». κα) Το άρθρο 9 του ν. 3320/2005 (Α' 48) έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 9 Διδακτικό και ειδικό επιστημονικό προσωπικό Ε.Κ.Δ.Δ.Α. 1. Το άρθρο 8 του Ν. 1388/1983, όπως ισχύει, αντικαθίσταται ως εξής: " Αρθρο 8 Διδακτικό Προσωπικό 1. Το διδακτικό προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. δεν είναι μόνιμο και διακρίνεται σε κύριο και βοηθητικό διδακτικό προσωπικό, τα μέλη του οποίου εντάσσονται στο Προσωρινό και εν συνεχεία στο Ενιαίο Μητρώο κύριου ή βοηθητικού διδακτικού προσωπικού, αντίστοιχα. Μπορεί να ανήκουν σε αυτό δημόσιοι λειτουργοί και υπάλληλοι, υπάλληλοι Ν.Π.Δ.Δ. και Ο.Τ.Α., διδακτικό, επιστημονικό ή ερευνητικό προσωπικό των Ανώτερων και Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, καθηγητές ξένων γλωσσών, ιδιώτες με εξειδικευμένη επιστημονική, τεχνική ή άλλη ειδική κατάρτιση και πείρα

	συναφή προς τη διδακτέα ύλη και τα αντικείμενα σπουδών. Στο διδακτικό προσωπικό μπορούν να ανήκουν και ημεδαποί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες. 2. Τα μέλη του κύριου διδακτικού προσωπικού, εκτός από την υποχρέωση παροχής διδακτικού έργου, συμμετέχουν στο σχεδιασμό και στην αξιολόγηση των προγραμμάτων σπουδών των Σχολών και των επιμορφωτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης Προσωπικού, στην εκπόνηση και συγγραφή εκπαιδευτικού υλικού, καθώς και στο σχεδιασμό, στην παρακολούθηση και στην αξιολόγηση των εργασιών που εκπονούν οι σπουδαστές των Σχολών. 3. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζονται τα καθήκοντα των μελών κάθε κατηγορίας διδακτικού προσωπικού. 4. Η ένταξη στο διδακτικό προσωπικό γίνεται με ανάθεση καθηκόντων στα παραπάνω πρόσωπα ή ιδιώτες που ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις των προγραμμάτων των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Αν η ανάθεση καθηκόντων αφορά ιδιώτες, θεωρείται ανάθεση έργου. Η αποζημίωση που καταβάλλεται είναι ανάλογη με το χρόνο και το είδος της απασχόλησής τους. Για την ανάθεση καθηκόντων αρκεί η έκδοση απόφασης ένταξης στο Προσωρινό ή στο Ενιαίο Μητρώο, χωρίς να χρειάζεται η συγκατάθεση ή γνώμη της υπηρεσίας ή του φορέα στον οποίο υπηρετεί ο δημόσιος λειτουργός ή υπάλληλος. Η ανάθεση έργου, με την ένταξη ιδιωτών στο Προσωρινό ή Ενιαίο Μητρώο κύριου ή βοηθητικού διδακτικού προσωπικού, γίνεται κατά παρέκκλιση από τις ισχύουσες διατάξεις. Η ένταξη των ανωτέρω στο Μητρώο δεν

	συνεπάγεται υποχρεωτικά την απασχόλησή τους στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., η οποία εξαρτάται από τις κατά καιρούς ανάγκες των εκπαιδευτικών του μονάδων και τη διαθεσιμότητα των μελών κύριου ή βοηθητικού διδακτικού προσωπικού. 5. Κατά την πρώτη συνεργασία του με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κάθε υποψήφιο μέλος του κύριου διδακτικού προσωπικού εντάσσεται με απόφαση του Διευθυντή της συγκεκριμένης εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο Προσωρινό Μητρώο κύριου διδακτικού προσωπικού. Μετά την αξιολόγηση των εκπαιδευτικών του ικανοτήτων κατατάσσεται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Διευθυντή, στο Ενιαίο Μητρώο κύριου διδακτικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Κατά την πρώτη συνεργασία του με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κάθε υποψήφιο μέλος του βοηθητικού διδακτικού προσωπικού εντάσσεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. στο Προσωρινό Μητρώο βοηθητικού διδακτικού προσωπικού και διατίθεται στις εκπαιδευτικές μονάδες του Κέντρου. Μετά την αξιολόγησή του, που γίνεται το αργότερο σε τρεις (3) μήνες από την ένταξή του, κατατάσσεται, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του αρμόδιου Διευθυντή εκπαιδευτικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στο Ενιαίο Μητρώο βοηθητικού διδακτικού προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προσδιορίζεται το ανώτατο όριο ωρών που μπορεί να ανατεθεί από τους Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και τον Γενικό Γραμματέα στα μέλη του Προσωρινού Μητρώου κύριου και βοηθητικού διδακτικού προσωπικού, αντίστοιχα.

	6. Η ωριαία αποζημίωση του διδακτικού προσωπικού στα εκπαιδευτικά προγράμματα που εκτελεί το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., τα Υπουργεία και τα Ν.Π.Δ.Δ. καθορίζεται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., κατά παρέκκλιση των διατάξεων του Ν. 3205/2003 ή άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται και όταν τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας. Η αποζημίωση αυτή υπόκειται σε κρατήσεις εισφορών υπέρ των οικείων ασφαλιστικών Ταμείων και προσαυξάνεται με την εκάστοτε ισχύουσα εργοδοτική εισφορά. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται και τα τυχόν έξοδα μετακίνησης και εκτός έδρας διαμονής του διδακτικού προσωπικού, οι προϋποθέσεις και ο τρόπος καταβολής τους." 2. Η διάταξη της παρ. 3 του άρθρου 14 του Ν. 2527/1997, όπως ισχύει σήμερα, αντικαθίσταται ως εξής: "3. Το ειδικό επιστημονικό προσωπικό του παρόντος άρθρου έχει την ευθύνη σχεδιασμού, παρακολούθησης και αξιολόγησης των πάσης φύσεως εκπαιδευτικών και ερευνητικών προγραμμάτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. καθορίζεται το αναλυτικό καθηκοντολόγιο του εν λόγω προσωπικού και από τα μέλη του ορίζονται οι Διευθυντές των εκπαιδευτικών μονάδων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. για τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση του Δ.Σ.. Τα καθήκοντα των ανωτέρω θέσεων του ειδικού επιστημονικού προσωπικού δεν είναι ασυμβίβαστα με τη δικηγορία."

	3. Η παρ. 2 του άρθρου 33 του Ν. 1943/1991, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 13 του Ν. 2527/1997 και την παρ. 3 του άρθρου 22 του Ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως εξής: "2. Τα Υπουργεία, οι αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και οι Ο.Τ.Α. πρώτου και δεύτερου βαθμού εγγράφουν στον προϋπολογισμό τους του έτους κατά το οποίο προγραμματίζεται ο διορισμός των νέων υπαλλήλων τους τις αναγκαίες πιστώσεις για τις κάθε είδους δαπάνες για την εισαγωγική τους εκπαίδευση, συμπεριλαμβανομένων και των δαπανών για τη μετακίνηση και τη διαμονή διατροφή τους στον τόπο διεξαγωγής του εκπαιδευτικού προγράμματος. Το ύψος των ανωτέρω πιστώσεων, εκτός της δαπάνης για μετακίνηση, εκτιμάται μετά από ερώτημα του οικείου φορέα στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Οι πιστώσεις για τις κάθε είδους προϋπολογιζόμενες δαπάνες για την εισαγωγική εκπαίδευση, πλην της δαπάνης για μετακίνηση των επιμορφωνομένων, μεταφέρονται στον προϋπολογισμό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. πριν την έναρξη των προγραμμάτων. Ο τρόπος και η διαδικασία μεταφοράς των πιστώσεων και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών. Με όμοια απόφαση ρυθμίζονται τα της μεταφοράς πιστώσεων από Ο.Τ.Α. και Ν.Π.Δ.Δ. για την εξόφληση υποχρεώσεων τους προς το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., που εκκρεμούν κατά τη δημοσίευση του νόμου αυτού." 4. Η διάταξη της παραγράφου 5α του άρθρου 19 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α΄) καταργείται.».

	κβ) Το άρθρο 1 του ν. 3491/2006 (Α' 207) έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 1 Εισαγωγικός διαγωνισμός 1. Για την εισαγωγή στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης διενεργούνται δύο διαγωνισμοί από κοινού κατ` έτος.  2. Οι διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 1388/1983 (ΦΕΚ 113Α`) και της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3200/2003 (ΦΕΚ 281 Α`), όπως ισχύουν, αντικαθίστανται ως εξής: "Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία εκδίδεται ύστερα από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ορίζεται κάθε φορά ο συνολικός αριθμός των εισακτέων στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και στην Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβεί τους διακόσιους (200) για την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και τους εκατό (100) για την Εθνική Σχολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως και ο αριθμός των εισακτέων που θα ενταχθεί σε κάθε Τμήμα των δύο Σχολών. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι θέσεις των υπηρεσιών, στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι των Τμημάτων. Οι θέσεις αυτές ανακοινώνονται με την προκήρυξη του διαγωνισμού, με την επιφύλαξη του τελευταίου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 12 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α`), όπως αντικατέστησε την παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 1388/1983." 3. Η παρ. 10 του άρθρου 16 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής:

	"10. Στα μέλη της Κ.Ε.Ε. και των τοπικών ομάδων του β` εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου, τους γραμματείς, τους επιτηρητές και τους βαθμολογητές καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία καθορίζεται, μετά από γνώμη του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Οικονομίας και Οικονομικών και βαρύνει τον προϋπολογισμό του Κέντρου. Σε κάθε περίπτωση το ποσό που καταβάλλεται στα μέλη της Κ.Ε.Ε. για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις και για την άσκηση της κατά νόμο αρμοδιότητάς της κατά τη διεξαγωγή των διαγωνισμών δεν μπορεί να υπερβαίνει συνολικά την αποζημίωση που καταβάλλεται για τη βαθμολόγηση του μαθήματος με το μεγαλύτερο αριθμό γραπτών. Η παρούσα ισχύει από τον εισαγωγικό διαγωνισμό για τη ΙΔ` εκπαιδευτική σειρά της Ε.Σ.Δ.Δ.." 4. Η παρ. 11 του άρθρου 16 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως εξής: "11. Η Κ.Ε.Ε. προκηρύσσει τη διενέργεια εισαγωγικών διαγωνισμών για την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ,Τ.Α. με πράξη της. Περίληψη της προκήρυξης δημοσιεύεται δύο φορές σε δύο (2) τουλάχιστον ημερήσιες εφημερίδες των Αθηνών και μία της Θεσσαλονίκης. Η πρώτη δημοσίευση πραγματοποιείται εξήντα (60) τουλάχιστον ημέρες πριν από την έναρξη των διαγωνισμών. Η Περίληψη της προκήρυξης, μεταξύ των άλλων, αναφέρει το δικαίωμα συμμετοχής στο διαγωνισμό, τον αριθμό των εισακτέων, την κατανομή τους στα Τμήματα ανά Σχολή, τα στάδια του διαγωνισμού και τα μαθήματα ανά στάδιο και το ακριβές πρόγραμμα διεξαγωγής των εξετάσεων του προκαταρκτικού σταδίου.

	Ολόκληρη η προκήρυξη αναρτάται στα κτίρια που στεγάζονται η Κεντρική Υπηρεσία του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και τα Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης και καταχωρείται στο δικτυακό τόπο του Υπουργείου Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.. Ανακοίνωση υπό τη μορφή Δελτίου Τύπου για την έκδοση της προκήρυξης αποστέλλεται στα μέσα μαζικής ενημέρωσης. Παράλειψη της καταχώρισης στο δικτυακό τόπο και της αποστολής Δελτίου Τύπου στα μέσα μαζικής ενημέρωσης δεν επηρεάζει την εγκυρότητα της διαδικασίας." 5. Η παρ. 12 του άρθρου 16 του ν.1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 10 παρ. 2 του ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως ακολούθως: "12. Δικαίωμα συμμετοχής στους εισαγωγικούς διαγωνισμούς της Ε.Σ.Δ.Δ. και της Ε.Σ.Τ.Α. έχουν κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης Πανεπιστημιακού ή Τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου της αλλοδαπής, οι οποίοι συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις διορισμού σε δημόσια υπηρεσία, καθώς και υπάλληλοι δημόσιων υπηρεσιών, Ν.Π.Δ.Δ. και οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, κάτοχοι πτυχίου Ανώτατης Εκπαίδευσης Πανεπιστημιακού ή Τεχνολογικού τομέα της ημεδαπής ή ισότιμου πτυχίου της αλλοδαπής." 6. Η παρ. 13 του άρθρου 16 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως ακολούθως: "13. Ο υποψήφιος υποβάλλει στα Τμήματα Διοικητικής και Οικονομικής Υποστήριξης των Σχολών, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την τελευταία δημοσίευση της Περίληψης της προκήρυξης, αίτηση

	συμμετοχής στο διαγωνισμό. Η αίτηση συνοδεύεται από δικαιολογητικά τα οποία αποδεικνύουν τον τίτλο σπουδών που κατέχει και την τυχόν υπαλληλική του ιδιότητα. Οι ιδιώτες υποψήφιοι υποβάλλουν Υπεύθυνη Δήλωση στην οποία, μεταξύ άλλων, αναφέρεται ο Δήμος ή η Κοινότητα εγγραφής στα μητρώα αρρένων και ο Αριθμός Στρατιωτικού Μητρώου, καθώς επίσης η συνδρομή των νόμιμων προσόντων και η έλλειψη κωλύματος για το διορισμό τους σε δημόσια θέση. Στην αίτηση αναγράφεται και η ξένη γλώσσα, στην οποία επιθυμεί να εξετασθεί ο υποψήφιος, όπως και η δεύτερη ξένη γλώσσα που επιθυμεί, όπου αυτό απαιτείται από την προκήρυξη." 7. Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 1388/1983 αντικαθίσταται ως ακολούθως: "1. Οι εισαγόμενοι στην Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α., αν έχουν την ιδιότητα του δημόσιου υπαλλήλου, του υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. ή του υπαλλήλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης, τη διατηρούν." 8. Οι διατάξεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 10 και των τρίτου και τέταρτου εδαφίων της παρ. 1 του άρθρου 16 του ν. 3200/2003 καταργούνται.». Το άρθρο 2 του ν. 3491/2006 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 2 Στάδια εισαγωγικών διαγωνισμών 1. Η παρ. 1 του όρθρου 17 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως ακολούθως: "1. Οι διαγωνισμοί για την εισαγωγή στην Ε.Σ.Δ.Δ. και στην Ε.Σ.Τ.Α. διενεργούνται σε

	δύο στάδια, ήτοι το προκαταρκτικό και το τελικό στάδιο." 2. Η παρ. 2 του άρθρου 17 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως ακολούθως: "2. Το προκαταρκτικό στάδιο εξέτασης είναι κοινό και για τις δύο Σχολές και περιλαμβάνει γραπτή δοκιμασία των υποψηφίων σε δύο μαθήματα. Οι ενδείξεις των ατομικών στοιχείων του υποψηφίου στα γραπτά δοκίμια καλύπτονται με σκούρο αδιαφανές χαρτί κατά την παράδοση του γραπτού στον επιτηρητή. Η βαθμολόγηση γίνεται από δύο βαθμολογητές, που ορίζονται για κάθε μάθημα από την Κ.Ε.Ε.. Ο μέσος όρος των δύο βαθμολογητών αξιολογεί την επίδοση του υποψηφίου στο μάθημα, εφόσον η διαφορά των δύο βαθμών δεν είναι παραπάνω από 8 μονάδες. Σε περίπτωση που υπάρχει διαφορά βαθμών μεγαλύτερη των 8 μονάδων, η βαθμολόγηση γίνεται από τρίτο βαθμολογητή που ορίζεται επίσης από την Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων. Οταν το γραπτό υποψηφίου για την εισαγωγή του στην Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α. βαθμολογείται από τρίτο βαθμολογητή, τελικός βαθμός είναι ο μέσος όρος του βαθμού του τρίτου βαθμολογητή και του πλησιέστερου βαθμού που ο υποψήφιος έλαβε από τους άλλους βαθμολογητές. Στην περίπτωση κατά την οποία ο βαθμός του τρίτου βαθμολογητή είναι ο μέσος όρος των δύο προηγουμένων, αυτός αποτελεί και το βαθμό του υποψηφίου. Ο μέσος όρος των βαθμών στα δύο μαθήματα του προκαταρκτικού σταδίου αποτελεί το βαθμό επίδοσης του υποψηφίου. Τα αποτελέσματα του κοινού προκαταρκτικού σταδίου των δύο διαγωνισμών θα παρουσιάζονται, με φθίνουσα σειρά βαθμολογίας, σε ενιαίο πίνακα. Στη συνέχεια, όσοι έχουν επιτύχει στο προκαταρκτικό στάδιο καλούνται και με αίτησή τους αναφέρουν τη Σχολή που

	επιθυμούν να ακολουθήσουν και σε περίπτωση δήλωσης συμμετοχής και στις δύο Σχολές τη δεσμευτική σειρά προτίμησής τους. Οι τελευταίοι έχουν υποχρέωση να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις κάθε Σχολής χωριστά. Με βάση τις δηλώσεις αυτές και με κριτήριο το μέσο όρο βαθμολογίας του προκαταρκτικού σταδίου συντάσσονται δύο διαφορετικοί πίνακες υποψηφίων τελικού σταδίου, ένας για την Ε.Σ.Δ.Δ. και ένας για την Ε.Σ.Τ.Α. Ο πίνακας κάθε Σχολής περιλαμβάνει κατά ανώτατο όριο το διπλάσιο του αριθμού εισακτέων της αντίστοιχης Σχολής, προσαυξημένου κατά τον αριθμό των ισοβαθμησάντων με τον τελευταίο επιτυχόντα υποψήφιο. Από τους εξασφαλίζοντες ικανοποιητική επίδοση στο τελικό στάδιο εισάγονται στη Σχολή της (μόνης, πρώτης ή δεύτερης) προτίμησής τους, μέχρι τη συμπλήρωση του καθορισμένου αριθμού κάθε Σχολής, όσοι επιτυγχάνουν τον υψηλότερο μέσο όρο βαθμολογίας στα δύο στάδια των διαγωνισμών. Τα αποτελέσματα παρουσιάζονται σε χωριστό πίνακα για κάθε Σχολή. Από τους υποψηφίους και για τις δύο Σχολές, όσοι δεν πέτυχαν επαρκή βαθμολογία για εισαγωγή στη Σχολή της πρώτης προτίμησής τους παραμένουν υποψήφιοι για τη Σχολή της δεύτερης προτίμησης, με βάση τη βαθμολογία για τη Σχολή αυτή." 3. Η παρ. 3 του άρθρου 17 του ν.1388/1983 αντικαθίσταται ως ακολούθως: "3. Το τελικό στάδιο περιλαμβάνει: α) Υποχρεωτική γραπτή δοκιμασία σε ένα γνωστικό πεδίο για τους υποψηφίους της Ε.Σ.Δ.Δ. και σε ένα για τους υποψηφίους της Ε.Σ.Τ.Α.. Τα γνωστικά πεδία δεν μπορούν να

	είναι τα ίδια με εκείνα των μαθημάτων που εξετάζονται στο προκαταρκτικό στάδιο. Στο στάδιο αυτό του διαγωνισμού η βαθμολόγηση γίνεται από τρεις βαθμολογητές. β) Την παρουσίαση από τον υποψήφιο, σε πενταμελή εξεταστική επιτροπή, που ορίζεται από την Κ.Ε.Ε., ενός φακέλου με οποιοδήποτε επίκαιρο θέμα ή πρόβλημα σχετικά με το γνωστικό πεδίο, το οποίο έχει επιλέξει ο υποψήφιος από τους πίνακες γνωστικών πεδίων που περιλαμβάνονται στην προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού για την Ε.Σ.Δ.Δ. και την Ε.Σ.Τ.Α.. Η παρουσίαση είναι γραπτή και προφορική με στόχο τη διακρίβωση των συνθετικών και αναλυτικών ικανοτήτων του υποψηφίου. γ) Την εξέταση σε μία ξένη γλώσσα, την οποία επιλέγει ο υποψήφιος μεταξύ αυτών που ορίζει η προκήρυξη και την εξέταση στη δεύτερη ξένη γλώσσα, όπου απαιτείται Η εξέταση είναι γραπτή και προφορική. Η γραπτή εξέταση συνίσταται στη γραφή, με υπαγόρευση, ξένου κειμένου και τη μετάφρασή του στην ελληνική, καθώς και στη μετάφραση ελληνικού κειμένου στην ξένη γλώσσα. Η προφορική εξέταση γίνεται ενώπιον τριμελούς επιτροπής που ορίζεται από την Κ.Ε.Ε.. Ο μέσος όρος των τριών ή τεσσάρων, κατά περίπτωση, δοκιμασιών του τελικού σταδίου (υποχρεωτική γραπτή δοκιμασία στο γνωστικό πεδίο, δοκιμασία σε φάκελο, δοκιμασία σε μια ή δύο ξένες γλώσσες) αποτελεί το βαθμό επίδοσης του υποψηφίου στο τελικό στάδιο. Ο μέσος όρος βαθμολογίας που προκύπτει από τον βαθμό επίδοσης του προκαταρκτικού και του τελικού σταδίου

	αποτελεί τη βαθμολογία των υποψηφίων που καθορίζει αν περιλαμβάνεται στον προκαθορισμένο αριθμό των εισακτέων στις Σχολές ή αν αποκλείεται η εισαγωγή του σε αυτές." 4. Η παρ. 5 του άρθρου 17 του ν.1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 1586/1986 και συμπληρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 3200/2003, αντικαθίσταται ως ακολούθως: "1. Η βαθμολογική κλίμακα του εισαγωγικού διαγωνισμού για όλες τις δοκιμασίες του προκαταρκτικού και τελικού σταδίου αρχίζει από τον αριθμό ένα και τελειώνει στον αριθμό πενήντα, με βάση επιτυχίας για κάθε μάθημα χωριστά τον αριθμό είκοσι πέντε. 2. Στα μαθήματα που εξετάζονται οι υποψήφιοι, γραπτά και προφορικά, η βάση επιτυχίας τόσο στη γραπτή όσο και στην προφορική εξέταση είναι ο αριθμός είκοσι πέντε." 5. Η παρ. 6 του άρθρου 17 του ν. 1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την περίπτωση στ` του άρθρου 23 του ν. 1586/1986, αντικαθίσταται ως ακολούθως: "Με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου, που εγκρίνεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, καθορίζονται τα εξεταζόμενα μαθήματα, ο τρόπος και η διαδικασία διεξαγωγής των διαγωνισμών, προσδιορίζεται η εξεταστέα ύλη και διευκρινίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια διεξαγωγής των διαγωνισμών." 6. Το εδάφιο β` της παρ. 6 του άρθρου 22 του ν. 1388/1983, που προστέθηκε με το

	άρθρο 5 του ν. 3260/2004, αντικαθίσταται ως ακολούθως: "Απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.) ή της Εθνικής Σχολής Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Τ.Α.) δεν μπορούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στους εισαγωγικούς διαγωνισμούς οποιασδήποτε εκ των δύο Σχολών."». Το άρθρο 3 του ν. 3491/2006 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 3 Αναπληρωτής Διευθυντής Ινστιτούτου Επιμόρφωσης Στο τέλος της παρ. 3 του άρθρου 27 του ν. 1388/1983, όπως ισχύει σήμερα, προστίθενται τα ακόλουθα εδάφια: "Στο Ινστιτούτο Επιμόρφωσης (ΙΝ.ΕΠ.) συνιστάται θέση Αναπληρωτή Διευθυντή, με αρμοδιότητα το Συντονισμό των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ορίζεται ο ανωτέρω Αναπληρωτής Διευθυντής του ΙΝ.ΕΠ. από το προσωπικό της κατηγορίας της παρ. 2 του άρθρου 11 του ν. 1388/1983 που έχει την ιδιότητα μόνιμου υπαλλήλου ή λειτουργού για τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται με απόφαση του Δ.Σ.. Ο Αναπληρωτής Διευθυντής του ΙΝ.ΕΠ.: α. Συντονίζει την εφαρμογή του εγκεκριμένου προγραμματισμού των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. β. Εχει την ευθύνη συντονισμού της αξιολόγησης των δράσεων που αναπτύσσονται από τα Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης. γ. Εισηγείται στον Γενικό Γραμματέα τις ανάγκες στελέχωσης των Περιφερειακών

	Ινστιτούτων Επιμόρφωσης με ειδικό επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό. δ. Προίσταται του ειδικού επιστημονικού και του διοικητικού προσωπικού των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. ε. Ασκεί την πειθαρχική εξουσία του Προϊσταμένου Διεύθυνσης, κατά τις διατάξεις του ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19 Α`), ως προϊστάμενος του ειδικού επιστημονικού και του διοικητικού προσωπικού των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. στ. Αξιολογεί το ειδικό επιστημονικό και διοικητικό προσωπικό των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. ζ. Εγκρίνει τον προτεινόμενο προγραμματισμό των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης για εκπαιδευτικά προγράμματα και λοιπές δράσεις αρμοδιότητας του ΙΝ.ΕΠ., προκειμένου αυτός να συμπεριληφθεί στο συνολικό προς τελική έγκριση προγραμματισμό του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης. η. Εχει την ευθύνη συντονισμού των αιτημάτων προμηθειών υλικών και υπηρεσιών για τις ανάγκες των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης, προκειμένου να υποβληθούν, μέσω της Διεύθυνσης Οικονομικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., για έγκριση από τα αρμόδια όργανα του Κέντρου. θ. Ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα που εμπίπτει στην αποστολή του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης και αφορά τα Περιφερειακά Ινστιτούτα Επιμόρφωσης. Ο Αναπληρωτής Διευθυντής του ΙΝ.ΕΠ. μετέχει του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ως αναπληρωτής του Διευθυντή του ΙΝ.ΕΠ.."

	"Από τη σύσταση της θέσης Αναπληρωτή Διευθυντή Ινστιτούτου Επιμόρφωσης έχουν εφαρμογή οι διατάξεις της περ. Απ της παρ.1 του άρθρου 13 του ν. 3205/2003."». Το άρθρο 4 του ν. 3491/2006 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 4 Μετακινήσεις εκτός έδρας Στην παρ. 4 του άρθρου 26 του ν.1388/1983, όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 20 του ν. 3200/2003, προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο: "Με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου εξασφαλίζεται η διατροφή και διανυκτέρευση του προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. που μετακινείται εκτός της έδρας της υπηρεσίας του για τις ανάγκες της οργανωτικής και επικοινωνιακής υποστήριξης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης και των Περιφερειακών Ινστιτούτων Επιμόρφωσης. Στο ανωτέρω προσωπικό καταβάλλονται μόνο οι δαπάνες μετακίνησης, αποκλειομένης οποιασδήποτε άλλης αποζημίωσης."». Το άρθρο 5 του ν. 3491/2006 έχει σήμερα ως εξής: «Άρθρο 5 Ρύθμιση υπηρεσιακών θεμάτων Ε.Κ.Δ.Δ.Α. 1. Για αποσπάσεις προσωπικού, εκτός από το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 10 παρ. 2 του ν.δ. 216/1974 (ΦΕΚ 367 Α`), όπως συμπληρώθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 19 παρ. 4 του ν. 1735/1987 (ΦΕΚ 195 Α`) και του άρθρου 3 (εδάφ. α`) του ν. 1895/1990 (ΦΕΚ 116 Α`). Το

	προηγούμενο εδάφιο ισχύει και για αποσπάσεις που έχουν ήδη γίνει, πλην του επιστημονικού προσωπικού. 2. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. επιτρέπεται η απόσπαση διοικητικού προσωπικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού από ένα Περιφερειακό Ινστιτούτο Επιμόρφωσης σε άλλο, για χρονικό διάστημα μέχρι έξι (6) μηνών που μπορεί να παραταθεί για έξι (6) μήνες. 3. Τα δύο τελευταία εδάφια της παρ. 8 του άρθρου 15 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α`) καταργούνται. κγ) Η περ. ιγ) της παρ. 1 του άρθρου 19 του ν. 4440/2016 (Α' 224) έχει σήμερα ως εξής: «ιγ) στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης σε θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού μέχρι την πλήρωση θέσεων στο πλαίσιο του νέου οργανογράμματος. Η απόσπαση ενεργείται με κοινή απόφαση των αρμοδίων οργάνων του Υπουργείου Εσωτερικών και του οικείου Υπουργείου ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής.». κδ) Το άρθρο 7 του π.δ. 37/1993 (Α' 14) έχει σήμερα ως εξής: «'Αρθρο 7 Σύσταση θέσεων Στις προβλεπόμενες από το άρθρο 9 του Ν. 1388/83, όπως ισχύει, θέσεις, προστίθενται, για τη στελέχωση αποκλειστικά και μόνο, των Περιφερειακών Ινστιτούτων Εισαγωγικής Διοικητικής Εκπαίδευσης και Επιμόρφωσης, που ιδρύθηκαν με την απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της

	Κυβέρνησης αριθ. ΔΙΕΚ/ΤΜΒ/70/20 οικ. 24297/3.9.92, οι εξής θέσεις μόνιμου και με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού για κάθε ένα από αυτά: Α. Μόνιμο προσωπικό α) Κατηγορία ΠΕ, κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού, μία (1) θέση. β) Κατηγορία ΔΕ, κλάδου Διοικητικού - Οικονομικού, δύο (2) θέσεις. γ) Κατηγορία ΔΕ, κλάδου Δακτυλογράφων, δύο (2) θέσεις. δ) Κατηγορία ΥΕ, κλάδου Επιμελητών, μία (1) θέση. ε) Κατηγορία ΥΕ, κλάδου Προσωπικού Καθαριότητας, δύο (2) θέσεις. Β. Προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό: α) Μία (1) θέση Διευθυντή. β) Δύο (2) θέσεις Συμβούλων Σπουδών. γ) Τρεις (3) θέσεις Ειδικών Ερευνητών. δ) Μία (1) θέση Ειδικού στους ηλεκτρονικούς υπολογιστές. κε) Το π.δ. 276/1993 (Α΄ 121). κστ) Το π.δ. 77/1994 (Α΄ 56). κζ) Το π.δ. 94/1994 (Α΄ 76). κη) Το π.δ. 57/2007 (Α΄ 59), στο σύνολό του, με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 85 του παρόντος. κθ) Κάθε άλλη διάταξη που ρυθμίζει αποκλειστικά θέματα οργάνωσης, λειτουργίας, αρμοδιοτήτων ή εκπαιδευτικής αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στον βαθμό που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος

	νόμου και των κατ' εξουσιοδότησή του εκδιδόμενων κανονιστικών πράξεων. 2. Μετά την έκδοση του Οργανισμού της παρ. 2 του άρθρου 84, το π.δ. 105/2018 (Α' 203) καταργείται.
Άρθρο 126 Καταργούμενες διατάξεις Από την έναρξη ισχύος της παρούσας Ενότητας καταργούνται: α) Οι παρ. 1 έως 6 του άρθρου 28 του ν. 2190/1994 (Α' 28), περί ρύθμισης προσλήψεων και υπηρεσιακών μεταβολών κατά τις προεκλογικές περιόδους. β) Η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 5321/2026 (Α' 114), περί καθήκοντος εχεμύθειας προσωπικού Εθνικής Αρχής Κυβερνοασφάλειας. γ) Η παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 4325/2015 (Α' 47), περί ορίου ηλικίας για τις ανεξάρτητες αρχές του Συνηγόρου του Πολίτη και του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού. δ) Το εικοστό εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3959/2011 (Α' 93), περί Επιτροπής Ανταγωνισμού.	α) Οι παρ. 1 έως 6 του άρθρου 28 του ν. 2190/1994 (Α' 28) έχουν σήμερα ως εξής: «1. Κατά το διάστημα από την προκήρυξη βουλευτικών εκλογών έως την ορκωμοσία της Κυβέρνησης που προκύπτει κατά το άρθρο 37 του Συντάγματος, απαγορεύεται η έκδοση πράξεων που αφορούν το διορισμό ή πρόσληψη και οποιαδήποτε μεταβολή αναφερόμενη στην υπηρεσιακή κατάσταση κάθε κατηγορίας προσωπικού των υπηρεσιών και νομικών προσώπων του άρθρου 14 παρ. 1 του παρόντος, εκτός από τις πράξεις πειθαρχικής διαδικασίας, διαθεσιμότητας και αργίας, καθώς και τις πράξεις που εκδίδονται σε συμμόρφωση προς δικαστική απόφαση. 2. Διαδικασίες σχετικές με τις κατά την προηγούμενη παράγραφο απαγορευόμενες μεταβολές, οι οποίες είχαν ήδη κινηθεί κατά την προκήρυξη των εκλογών, διακόπτονται. 3. Κατ' εξαίρεση από τις προηγούμενες παραγράφους επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού προκειμένου να αντιμετωπισθούν έκτακτες ανάγκες που δημιουργούνται από σεισμούς, πλημμύρες και πυρκαγιές μεγάλης έκτασης. 4. Επίσης, επιτρέπονται υπηρεσιακές μεταβολές σε όλως εξαιρετικές περιπτώσεις, προκειμένου να αντιμετωπιστούν ιδιαιτέρως επείγουσες και σοβαρές ανάγκες της υπηρεσίας. Για κάθε μεταβολή της παρούσας παραγράφου απαιτείται προηγούμενη σύμφωνη γνώμη τριμελούς επιτροπής που αποτελείται από τον αρχαιότερο Σύμβουλο της Επικρατείας και τους δύο αρχαιότερους παρέδρους του ίδιου δικαστηρίου. Η

	επιτροπή αυτή συγκροτείται με πράξη του Προέδρου του Συμβουλίου της Επικρατείας την επομένη της προκήρυξης των εκλογών. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Επικρατείας μπορεί, αν παρίσταται ανάγκη, να συγκροτεί και δεύτερη όμοια επιτροπή από τους αμέσως επόμενους στη σειρά αρχαιότητας σύμβουλο της Επικρατείας και παρέδρους. Με την πράξη συγκρότησης δεύτερης επιτροπής καθορίζεται και η μεταξύ των επιτροπών κατανομή του έργου τους. Στην έννοια των κατά το πρώτο εδάφιο υπηρεσιακών μεταβολών περιλαμβάνεται και η πρόσληψη προσωπικού κατά το άρθρο 21 για την αντιμετώπιση ιδιαιτέρως επειγουσών και σοβαρών αναγκών της υπηρεσίας κατά το εδάφιο πρώτο της παρούσας παραγράφου 5. Οι περιορισμοί των παρ. 1 και 2 δεν ισχύουν, ως προς τις προσλήψεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και τις προπαρασκευαστικές αυτών ενέργειες, από τους Ο.Τ.Α. και τα νομικά πρόσωπα αυτών, προκειμένου για τις ειδικότητες των ναυαγοσωστών, των υδρονομέων άρδευσης, των χειριστών μηχανημάτων, των εργαζομένων στους τομείς της πυρασφάλειας, των παιδικών σταθμών, της καθαριότητας, των Κέντρων Ανοικτής Προστασίας Ηλικιωμένων (Κ.Α.Π.Η.), του έκτακτου προσωπικού ανταποδοτικού χαρακτήρα, με αντίτιμο και λοιπές αντικαταβολές, των αμειβομένων μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ, των εργαζομένων στις παιδικές κατασκηνώσεις και των απασχολούμενων στα προγράμματα δακοκτονίας, καθώς και ως προς τις προσλήψεις που πραγματοποιούνται στο πλαίσιο των προγραμμάτων κοινωφελούς χαρακτήρα της υποπαρ. ΙΔ.1 της παρ. ΙΔ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α' 107). Ομοίως, οι περιορισμοί των παρ. 1 και 2 δεν

	ισχύουν ως προς τις προσλήψεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καθώς και τις προπαρασκευαστικές ενέργειες και ανανεώσεις αυτών, από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.), προκειμένου για τις ειδικότητες των εκπαιδευτικών που προσλαμβάνονται ως αναπληρωτές και ωρομίσθιοι, των εργαζομένων σε προγράμματα ή δράσεις που χρηματοδοτούνται μέσω ΕΣΠΑ ή μέσω του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ) και των εργαζομένων στους Βρεφονηπιακούς Σταθμούς της Δ.ΥΠ.Α.. 5Α. Οι περιορισμοί των παρ. 1 και 2 δεν ισχύουν για το προσωπικό που προσλαμβάνεται ή του οποίου η υπηρεσιακή κατάσταση μεταβάλλεται, για τις ανάγκες ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης από την Ελλάδα.» 6. Στις ρυθμίσεις των παρ. 1 και 2 δεν υπάγονται οι μετακλητοί υπάλληλοι, το προσωπικό των υπηρεσιών του Προέδρου της Δημοκρατίας και το προσωπικό του άρθρου 22 του παρόντος νόμου.». β) Η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 5321/2026 (Α' 114) έχει σήμερα ως εξής: «3. Προσωπικό που μετατάχθηκε στο Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης κατ' εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 5086/2024, όπως ισχύει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, μετατάσσεται αυτοδικαίως με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης στον φορέα που ανήκε οργανικά κατά τον χρόνο μετάταξής του στην Εθνική Αρχή Κυβερνοασφάλειας, σε κενή οργανική θέση ή σε συνιστώμενη με την απόφαση μετάταξης προσωποπαγή θέση με δέσμευση κενής οργανικής θέσης, εφόσον υπάρχει. Η προσωποπαγής θέση

	καταργείται με την καθ' οιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.». γ) Η παρ. 3 του άρθρου 12 του ν. 3959/2011 (Α' 93) έχει σήμερα ως εξής: «3. Ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ανταγωνισμού επιλέγονται με απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής των Ελλήνων, κατ' ανάλογη εφαρμογή του άρθρου 101Α του Συντάγματος. Η απόφαση της Διάσκεψης των Προέδρων της Βουλής κοινοποιείται αμελλητί στον Υπουργό Ανάπτυξης, ο οποίος οφείλει να εκδώσει την πράξη διορισμού εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από την κοινοποίηση. Μέχρι να επέλθει η αναγκαία τροποποίηση του Κανονισμού της Βουλής, ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ανταγωνισμού επιλέγονται, ύστερα από εισήγηση του Υπουργού Ανάπτυξης, με Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής. Η επιλογή των Εισηγητών και των δύο (2) τακτικών και αναπληρωματικών μελών της Επιτροπής Ανταγωνισμού γίνεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης, κατόπιν σύμφωνης γνώμης της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, βάσει καταλόγου υποψηφίων, ο οποίος καταρτίζεται από Επιτροπή Επιλογής, ύστερα από ανοικτό διαγωνισμό, ο οποίος περιλαμβάνει κατάθεση ατομικού φακέλου και συνέντευξη προκειμένου η Επιτροπή Επιλογής να διαμορφώσει γνώμη για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα των υποψηφίων για την κατάληψη της σχετικής θέσης. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναρτάται στο διαδίκτυο, σύμφωνα με τα άρθρα 75 έως 80 του ν. 4727/2020 (Α' 184), καθορίζονται η διαδικασία προκήρυξης του διαγωνισμού, η

	γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής Επιλογής, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας. Η πρώτη φάση επιλογής γίνεται από ανεξάρτητη πενταμελή Επιτροπή Επιλογής, η οποία αποτελείται από: α) τον Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας ή τον Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, β) τον Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), γ) έναν πρώην Πρόεδρο ή Αντιπρόεδρο της Επιτροπής Ανταγωνισμού, που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης, δ) ένα μέλος ΔΕΠ Α.Ε.Ι. με εξειδίκευση στο δίκαιο ανταγωνισμού, που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης, και ε) ένα μέλος ΔΕΠ Α.Ε.Ι. με εξειδίκευση στα οικονομικά του ανταγωνισμού, που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης. Η Επιτροπή Επιλογής συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης. Η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει κατάλογο των υποψηφίων, με βάση τα κριτήρια της προκήρυξης, ο οποίος αποτελείται από διπλάσιο αριθμό υποψηφίων από τον αριθμό των σχετικών θέσεων και υποβάλλεται στον Υπουργό Ανάπτυξης. Αν οι υποψήφιοι είναι λιγότεροι από τον διπλάσιο αριθμό των θέσεων, στον κατάλογο περιλαμβάνονται όλοι οι υποψήφιοι. Σε δεύτερη φάση, ο Υπουργός Ανάπτυξης επιλέγει από τον κατάλογο τους υποψηφίους οι οποίοι θα πληρώσουν τις κενωθείσες θέσεις με τη σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής για κάθε έναν από αυτούς ξεχωριστά, σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στον Κανονισμό της Βουλής. Αν η Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας δεν εγκρίνει έναν ή περισσότερους από τους προταθέντες υποψηφίους, ο Υπουργός Ανάπτυξης προτείνει εναλλακτικούς υποψηφίους από τον κατάλογο των υποψηφίων. Σε περίπτωση που εξαντληθεί

	ο κατάλογος των υποψηφίων, χωρίς να έχει επιτευχθεί σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής για τον απαραίτητο αριθμό υποψηφίων, ώστε να υπάρξει νόμιμη σύνθεση της Επιτροπής, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 15, πραγματοποιείται νέος διαγωνισμός για τις υπολειπόμενες κενωθείσες θέσεις. Τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη της Επιτροπής Ανταγωνισμού, καθώς και οι Εισηγητές διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η θητεία του Προέδρου, του Αντιπροέδρου, των Εισηγητών και των λοιπών μελών της Επιτροπής Ανταγωνισμού είναι πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μία φορά. Η διαδικασία διορισμού των μελών της Επιτροπής κινείται κάθε φορά δύο (2) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των προηγούμενων μελών. Αν πεθάνει, παραιτηθεί ή εκπέσει μέλος της Επιτροπής Ανταγωνισμού, διορίζεται νέο μέλος για πλήρη θητεία. Μέχρι τον διορισμό νέου μέλους, η λειτουργία της Επιτροπής δεν διακόπτεται, εκτός από την περίπτωση που προβλέπεται στην παρ. 7 του άρθρου 15. Δεν μπορούν να οριστούν μέλη της Επιτροπής Ανταγωνισμού, τα πρόσωπα που έχουν εκπέσει από την ιδιότητα του μέλους αυτής για τους λόγους που ορίζονται στον παρόντα νόμο. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ανταγωνισμού παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι τον διορισμό νέων. Ειδικά, ως προς τον χρόνο αποχώρησής τους, ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Ανταγωνισμού αποχωρούν αυτοδικαίως με τη συμπλήρωση του εβδομηκοστού τρίτου (73ου) έτους της ηλικίας τους και τα μέλη της Επιτροπής Ανταγωνισμού με τη συμπλήρωση του

	εβδομηκοστού (70ού) έτους της ηλικίας τους.».

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων	
Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
Άρθρο 4	Υπ. Εσωτερικών και ο αρμόδιος κατά περίπτωση Υπουργός	Εξειδικεύεται, όπου αυτό απαιτείται το περιεχόμενο κάθε βαθμού ιδίως ως προς τους τυπικούς και ουσιαστικούς ρόλους, τις απαιτούμενες δεξιότητες και τις δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης.
Άρθρο 9	Υπ. Εσωτερικών και Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. Συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης εφόσον ρυθμίζονται ζητήματα επικοινωνίας με άλλα πληροφοριακά συστήματα.	Ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διαδικασία ένταξης στο Μητρώο, στον χρόνο και στη συχνότητα έκδοσης των σχετικών προσκλήσεων του Α.Σ.Ε.Π., στον τρόπο υποβολής των αιτήσεων, στους φορείς που τις παραλαμβάνουν, στον τρόπο διαχείρισής τους, στον τρόπο επικοινωνίας μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων, στον τρόπο που το Α.Σ.Ε.Π. γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στους υποψηφίους την εγγραφή στο Μητρώο και τη βαθμολογία που συγκέντρωσαν, στα απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή των υποψηφίων στη διαδικασία και στους φορείς έκδοσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη τεχνική ή μη λεπτομέρεια με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των κατά περίπτωση αρμοδίων για τη διεξαγωγή

		διαγωνισμών οργάνων του Α.Σ.Ε.Π.. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στο Μητρώο σε σχέση με τα τηρούμενα στοιχεία, την προβλεπόμενη στο άρθρο 84 Δ διαγραφή, τον χρόνο διατήρησής τους, την επικοινωνία με άλλα πληροφοριακά συστήματα του Ελληνικού Δημοσίου, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων 84Α έως 84Δ. Εφόσον ρυθμίζονται ζητήματα επικοινωνίας με άλλα πληροφοριακά συστήματα, η κοινή απόφαση συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης.
Άρθρο 13	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορίζεται αποζημίωση στους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και στους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων.
Άρθρο 13	Υπ. Εσωτερικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.	Ρύθμιση κάθε αναγκαίου ζητήματος σχετικά με τα αρμόδια όργανα επιλογής προϊσταμένων στην Ακαδημία Αθηνών κα στα Α.Ε.Ι.
Άρθρο 26	Υπ. Εσωτερικών και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός ή επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής	Δυνατότητα διατήρησης σε ισχύ ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων για τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου με κοινή απόφαση η οποία εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του παρόντος.
Άρθρο 84 παρ. 4	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους και του τρόπου είσπραξης του παραβόλου για την υποβολή ένστασης στην Επιτροπή Ενστάσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και του τρόπου επιστροφής του σε περίπτωση ευδοκίμησης της ένστασης.

Άρθρο 84 παρ. 10	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός της ωριαίας αποζημίωσης και των όρων καταβολής της στα μέλη του Μ.Δ.Ε.Π., καθώς και των εξόδων μετακίνησης και εκτός έδρας διαμονής τους και των όρων καταβολής τους.
Άρθρο 84 παρ. 16	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του Α.Λ.Ε. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., στον οποίο γίνεται η πίστωση, της κάλυψης των δαπανών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από τις αμοιβές που εισπράττει για τις υπηρεσίες προς τρίτους και του ποσοστού που του αναλογεί κάθε φορά, του τρόπου καθορισμού κοινών δαπανών (κλείδες κατανομής), καθώς και του τρόπου διάθεσης του ποσού που υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) της συνολικής ετήσιας δυναμικότητας του φορέα
Άρθρο 84 παρ. 19	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους του παραβόλου συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
Άρθρο 84 παρ. 21	Υπ. Εσωτερικών και Εξωτερικών	Καθορισμός του αριθμού αλλοδαπών που δύνανται να παρακολουθούν το πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
Άρθρο 84 παρ. 23	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους και του τρόπου καταβολής αποζημίωσης των πιστοποιημένων «Μεντόρων» και των υπαλλήλων ή προϊσταμένων ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π. για την επίβλεψη της πρακτικής άσκησης.
Άρθρο 84 παρ. 27	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους των διδάκτρων των προγραμμάτων Διεθνών Κύκλων Σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..
Άρθρο 84 παρ. 32	Υπ. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Καθορισμός του ύψους και του τρόπου καταβολής της αποζημίωσης των προσώπων που καλούνται ως εισηγητές ή ομιλητές στις επιμορφωτικές δράσεις της Ακαδημίας Ηγεσίας.
Άρθρο 84 παρ. 34	Υπ. Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Καθορισμός των ειδικότερων όρων και των τεχνικών λεπτομερειών για την ανάπτυξη διαλειτουργικότητας

		αφενός μεταξύ πληροφοριακών συστημάτων, ηλεκτρονικών υπηρεσιών, πλατφορμών, αποθετηρίων και εφαρμογών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αφετέρου του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) του Υπουργείου Εσωτερικών, των στοιχείων που υποβάλλονται ή αντλούνται ηλεκτρονικά, των ζητημάτων προστασίας προσωπικών δεδομένων, καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου ζητήματος για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 82.
Άρθρο 84 παρ. 35	Υπ. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Καθορισμός αμοιβής ή αποζημίωσης για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τα μέλη, τους εισηγητές και τους γραμματείς που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 4	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και ο αρμόδιος κατά περίπτωση Υπουργός	Εξειδικεύεται, το περιεχόμενο κάθε βαθμού ιδίως ως προς τους τυπικούς και ουσιαστικούς ρόλους, τις απαιτούμενες δεξιότητες και τις δυνατότητες επαγγελματικής εξέλιξης.	Δεν προβλέπεται

	Άρθρο 9	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. Συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης εφόσον ρυθμίζονται ζητήματα επικοινωνίας με άλλα πληροφοριακά συστήματα.	Ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διαδικασία ένταξης στο Μητρώο, στον χρόνο και στη συχνότητα έκδοσης των σχετικών προσκλήσεων του Α.Σ.Ε.Π., στον τρόπο υποβολής των αιτήσεων, στους φορείς που τις παραλαμβάνουν, στον τρόπο διαχείρισής τους, στον τρόπο επικοινωνίας μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων, στον τρόπο που το Α.Σ.Ε.Π. γνωστοποιεί ηλεκτρονικά στους υποψηφίους την εγγραφή στο Μητρώο και τη βαθμολογία που συγκέντρωσαν, στα απαιτούμενα δικαιολογητικά για τη συμμετοχή των	Δεν προβλέπεται

				υποψηφίων στη διαδικασία και στους φορείς έκδοσης αυτών, καθώς και κάθε άλλη τεχνική ή μη λεπτομέρεια με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων των κατά περίπτωση αρμοδίων για τη διεξαγωγή διαγωνισμών οργάνων του Α.Σ.Ε.Π. Με την ίδια απόφαση ρυθμίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στο Μητρώο σε σχέση με τα τηρούμενα στοιχεία, την προβλεπόμενη στο άρθρο 84 Δ διαγραφή, τον χρόνο διατήρησής τους, την επικοινωνία με άλλα πληροφοριακά συστήματα του Ελληνικού Δημοσίου, καθώς και κάθε άλλη	

			αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή των άρθρων 84Α έως 84Δ. Εφόσον ρυθμίζονται ζητήματα επικοινωνίας με άλλα πληροφοριακά συστήματα, η κοινή απόφαση συνυπογράφεται και από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης.	
Άρθρο 13	Απόφαση	Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.	Σύσταση στο Α.Σ.Ε.Π. ενός ή περισσοτέρων Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 13	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Ανάθεση της γραμματειακής υποστήριξης της λειτουργίας του Συμβουλίου μπορεί στο Α.Σ.Ε.Π.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 13	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός αποζημίωσης στους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων	Δεν προβλέπεται

			, καθώς και στους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων.	
Άρθρο 13	Κοινή Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.	Ρύθμιση κάθε αναγκαίου ζητήματος σχετικά με τα αρμόδια όργανα επιλογής προϊσταμένων στην Ακαδημία Αθηνών κα τα Α.Ε.Ι.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 14	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Ρύθμιση τα ειδικότερων θεμάτων που αφορούν στο προπαρασκευαστικό στάδιο επιλογής προϊσταμένων, στις επιμέρους υποχρεώσεις των φορέων, την προκήρυξη και τα παραρτήματά της.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 15 παρ. 5	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Ρύθμιση των ειδικότερων θεμάτων που αφορούν τη διοικητική διαδικασία	Δεν προβλέπεται

			του προστιθέμενου άρθρου 86Β.	
Άρθρο 16 παρ. 5	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Ρύθμιση των ειδικότερων θεμάτων που αφορούν τη διοικητική διαδικασία του άρθρου 86Γ.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 17	Απόφαση	Πρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.	Καθορίζεται ο τρόπος επιλογής των εξειδικευμένων επαγγελματιών στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την οργάνωση και διενέργεια της ειδικής δοκιμασίας.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 18	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Δυνατότητα εφαρμογής των ρυθμίσεων για την επιλογή προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης σε όλως ειδικές περιπτώσεις επιλογής Διευθυντών, κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του φορέα.	Πριν από την έκδοση προκήρυξης κάλυψη θέσης ευθύνης επιπέδου διεύθυνσης του ενδιαφερόμενου φορέα

	Άρθρο 25	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Καταρτίζεται οδηγός αξιολόγησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας κατά βαθμό της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 83 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) υπαλλήλου και ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του.	Δεν προβλέπεται
	Άρθρο 26	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και του κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός ή επικεφαλής της ανεξάρτητης αρχής	Δυνατότητα διατήρησης σε ισχύ ειδικών συστημάτων επιλογής προϊσταμένων για τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος νόμου.	Εκδίδεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δύο (2) μηνών από την έναρξη ισχύος του νόμου

Άρθρο 40 παρ. 2	Απόφαση	Πρόεδρος Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Μεταβίβαση στον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. της ευθύνης να προϊσταται μίας ή περισσότερων εκπαιδευτικών μονάδων ή της ερευνητικής μονάδας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Εντός τριμήνου από τον διορισμό του Αντιπροέδρου
Άρθρο 61 παρ. 1	Απόφαση	Α.Σ.Ε.Π.	Προκήρυξη του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.	
Άρθρο 84 παρ. 1	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Κανονισμός Παραχώρησης Χρήσης Χώρων και καθορισμός των όρων, προϋποθέσεων, διαδικασιών και λοιπών θεμάτων παραχώρησης χρήσης των χώρων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 2	Προεδρικό Διάταγμα	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Οργανισμός του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και καθορισμός της οργάνωσης και λειτουργίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., της διάρθρωσης των υπηρεσιών	Δεν προβλέπεται

				του σε οργανικές μονάδες, των αρμοδιοτήτων αυτών, του συνόλου των οργανικών θέσεων του προσωπικού, της κατανομή αυτών κατά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, των τυπικών και τυχόν πρόσθετων προσόντων διορισμού ή πρόσληψης κατά κλάδο και ειδικότητα, της γενικής περιγραφής καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, των κλάδων και ειδικοτήτων των Προϊσταμένων των οικείων οργανικών μονάδων, καθώς και των αρμοδιοτήτων των Επικεφαλής της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ., του Εργαστηρίου	

			Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών και της Ακαδημίας Ηγεσίας.	
Άρθρο 84 παρ. 3	Απόφαση	Πρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.	Ρύθμιση της οργάνωσης και λειτουργίας του Μητρώου Θεμάτων, θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., όπως και του τρόπου υποβολής, αξιολόγησης, επιλογής, εισαγωγής και κλήρωσης θεμάτων.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 4	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους και του τρόπου είσπραξης του παραβόλου για την υποβολή ένστασης στην Επιτροπή Ενστάσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και του τρόπου επιστροφής	Δεν προβλέπεται

				του σε περίπτωση ευδοκίμησης της ένστασης.	
Άρθρο 84 παρ. 5	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Καθορισμός της μεθοδολογίας, της διαδικασίας και των οργάνων υποστήριξης για την εφαρμογή και λειτουργία του Συστήματος Πιστοποίησης της Επιμόρφωσης.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 6	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Καθορισμός του περιεχομένου, της διάρκειας, της μεθόδου υλοποίησης και των λεπτομερειών εφαρμογής των ειδικών προγραμμάτων αρχικής εκπαίδευσης και συνεχιζόμενης επαγγελματικής ανάπτυξης των ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 7	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Τροποποίηση, κατάργηση ή αντικατάσταση των κατευθύνσεων του Μ.Δ.Ε.Π.	Δεν προβλέπεται

Άρθρο 84 παρ. 8	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Κανονισμός Λειτουργίας του Μ.Δ.Ε.Π., με τον οποίο εξειδικεύονται ιδίως: α) οι ελάχιστες προϋποθέσεις ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π. και μεθοδολογία αξιολόγησης του υπόβαθρου του υποψηφίου ανά κατεύθυνση, β) οι διαδικασίες σχετικά με την πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος ένταξης στο Μ.Δ.Ε.Π., οι διαδικασίες ένταξης, επικαιροποίησης και απένταξης από το Μ.Δ.Ε.Π., καθώς και οι προθεσμίες αυτών, γ) η διαδικασία περιοδικών ελέγχων εγκυρότητας των στοιχείων και αξιολόγησης της	Δεν προβλέπεται

			διδακτικής συνεισφοράς των ενταγμένων, δ) η διαδικασία και οι παράμετροι κατάταξης με βάση τα πολλαπλά κριτήρια για την επιλογή του εισηγητή, ε) οι αρχές δεοντολογίας και οι υποχρεώσεις αυτών που εντάσσονται στο Μ.Δ.Ε.Π. και των εισηγητών που επιλέγονται για την υλοποίηση διδακτικού έργου και οι συνέπειες μη τήρησής τους, καθώς και στ) κάθε άλλο ειδικό ή τεχνικό ζήτημα για τη διακυβέρνηση και τη λειτουργία του Μ.Δ.Ε.Π.	
Άρθρο 84 παρ. 9	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Καθορισμός των κριτηρίων, των οργάνων, της διαδικασίας και της	Εντός τριμήνου από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

			περιοδικότητας της αξιολόγησης, καθώς και των συνεπειών σε περίπτωση αρνητικής αξιολόγησης του Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.	
Άρθρο 84 παρ. 10	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός της ωριαίας αποζημίωσης και των όρων καταβολής της στα μέλη του Μ.Δ.Ε.Π., καθώς και των εξόδων μετακίνησης και εκτός έδρας διαμονής τους και των όρων καταβολής τους.	
Άρθρο 84 παρ. 11	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Καθορισμός των κριτηρίων και της διαδικασίας ανάθεσης καθηκόντων στους Υ.Σ.Ε.	
Άρθρο 84 παρ. 12	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Καθορισμός της διαδικασίας επιλογής φορέων πιστοποίησης της συμμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με τα πρότυπα	Δεν προβλέπεται

			και κάθε αναγκαίας λεπτομέρειας για την εφαρμογή του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας.	
Άρθρο 84 παρ. 13	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Προσδιορισμός μεθοδολογίας καθορισμού της αμοιβής για την παροχή υπηρεσιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προς τρίτους.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 14	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Καθορισμός του τρόπου υπολογισμού της συνολικής ετήσιας δυναμικότητας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και του μηχανισμού παρακολούθησης της τήρησης του ανώτατου ορίου οικονομικών δραστηριοτήτων του.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 15	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Εξειδίκευση υπηρεσιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. προς τρίτους και των ορίων αυτών.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 16	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής	Καθορισμός του ΑΛΕ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.,	Δεν προβλέπεται

		Οικονομίας και Οικονομικών	στον οποίο γίνεται η πίστωση, της κάλυψης των δαπανών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από τις αμοιβές που εισπράττει για τις υπηρεσίες προς τρίτους και του ποσοστού που του αναλογεί κάθε φορά, του τρόπου καθορισμού κοινών δαπανών (κλείδες κατανομής), καθώς και του τρόπου διάθεσης του ποσού που υπερβαίνει το είκοσι τοις εκατό (20%) της συνολικής ετήσιας δυναμικότητα ς του φορέα.	
Άρθρο 84 παρ. 17	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Καθορισμός του συνολικού αριθμού εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., του αριθμού των θέσεων που δύναται να διατίθεται στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών και	Ετησίως

			στις ειδικότητες αυτού, καθώς και των κατηγοριών φορέων ή φορέων διορισμού των αποφοίτων.	
Άρθρο 84 παρ. 18	Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Δυνητική τροποποίηση των τίτλων και αναθεώρηση του ποσοστού των προκηρυσσόμενων θέσεων που διατίθεται υποχρεωτικά σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 61 και, στην περίπτωση αυτή, τροποποίηση των κλάδων και των ειδικοτήτων διορισμού για την εφαρμογή του δεύτερου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 68.	
Άρθρο 84 παρ. 19	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους του παραβόλου συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.	Δεν προβλέπεται

Άρθρο 84 παρ. 20	Απόφαση	Πρόεδρος Α.Σ.Ε.Π.	Ρύθμιση, θεμάτων οργάνωσης και διεξαγωγής του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., ιδίως ως προς: α) τη διαδικασία και το περιεχόμενο της εξέτασης κάθε σταδίου του διαγωνισμού και των επιμέρους μαθημάτων και μερών αυτού, πέραν των θεμάτων που καθορίζονται από την Κ.Ε.Δ., β) τυχόν πρόσθετα μαθήματα ή δοκιμασίες όπου εξετάζονται οι υποψήφιοι στο δεύτερο στάδιο, καθώς και δήλωση προτίμησης, σε περίπτωση ίδρυσης τμημάτων εξειδίκευσης, όπως ιδίως αυτό που αναφέρεται	Δεν προβλέπεται

			στο άρθρο 376 του ν. 4781/2021 (Α' 31), γ) τα τεχνικά ζητήματα της ηλεκτρονικής εξέτασης, όπως η διαπιστευμένη είσοδος και ταυτοποίηση, τα προκαθορισμένα κριτήρια αξιολόγησης που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και την ομοιομορφία της βαθμολόγησης, δ) τα εξεταστικά κέντρα και ο τρόπος ηλεκτρονικής διεξαγωγής των εξετάσεων, ε) η συγκρότηση των επιτροπών του τρίτου σταδίου, στ) ο τρόπος διασφάλισης της διαδικασίας δημοσιότητας του τρίτου σταδίου της	

			εξέτασης, καθώς και ο χρόνος τήρησης του απομαγνητοφωνημένου υλικού, ζ) ο τρόπος ανακοίνωσης των αποτελεσμάτων κάθε σταδίου, η) ο ελάχιστος απαιτούμενος χρόνος τήρησης των απαντήσεων των υποψηφίων στο αρχείο, θ) ο τρόπος συμμετοχής και εξέτασης των ατόμων με αναπηρία και με έλλειψη φυσικών δεξιοτήτων, καθώς και ι) η διαδικασία υποβολής δικαιολογητικών.	
Άρθρο 84 παρ. 21	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εξωτερικών	Καθορισμός του αριθμού αλλοδαπών που δύνανται να παρακολουθούν το πρόγραμμα σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.	Δεν προβλέπεται

Άρθρο 84 παρ. 22	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Πρόβλεψη της ίδρυσης Τμημάτων Εξειδίκευσης στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., του αριθμού αυτών και του περιεχομένου της αποστολής τους, τυχόν μαθημάτων εξειδίκευσης, φορέων πρακτικής άσκησης, πέραν της παρ. 5 του άρθρου 65, καθώς και καθορισμός των προϋποθέσεων και της διαδικασίας εισαγωγής των σπουδαστών και της υλοποίησης του ειδικού προγράμματος εκπαίδευσης των σπουδαστών για την ένταξη τους στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών, προς πλήρωση των θέσεων της παρ. 1 του άρθρου 105 του ν. 4622/2019 (Α' 133), του	Δεν προβλέπεται

			χρόνου υλοποίησης, του περιεχομένου και των κύριων θεματικών ενοτήτων του ειδικού προγράμματος, της διαδικασίας της εξέτασης και της πιστοποίησης, του τύπου του χορηγούμενου πιστοποιητικού, καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας.	
Άρθρο 84 παρ. 23	Κοινή Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους και του τρόπου καταβολής αποζημίωσης των πιστοποιημένων «Μεντόρων» και των υπαλλήλων ή προϊσταμένων ενταγμένων στο Μ.Δ.Ε.Π. για την επίβλεψη της πρακτικής άσκησης.	
Άρθρο 84 παρ. 24	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Κανονισμός Σπουδών Ε.Σ.Δ.Δ.Α.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 25	Υπουργική απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Προσδιορισμός των θέσεων στις οποίες	Δεν προβλέπεται

			διορίζονται οι απόφοιτοι της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., συμπεριλαμβανομένων των θέσεων στις οποίες διορίζονται οι απόφοιτοι που ολοκλήρωσαν επιτυχώς το ειδικό πρόγραμμα εκπαίδευσης για την ένταξη στον κλάδο ΠΕ Επιτελικών Στελεχών, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.	
Άρθρο 84 παρ. 26	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Καθορισμός της διαδικασίας και των προθεσμιών υποβολής δήλωσης προτίμησης σχετικά με την κατανομή σε θέσεις ή την επιστροφή στις οργανικές θέσεις στην περίπτωση αποφοίτων που κατά την εισαγωγή τους στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. είχαν τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα,	

			καθώς και κάθε άλλου ειδικότερου θέματος.	
Άρθρο 84 παρ. 27	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός του ύψους των διδάκτρων των προγραμμάτων Διεθνών Κύκλων Σπουδών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α..	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 28	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Καθορισμός της γλώσσας διδασκαλίας, της διαδικασίας επιλογής υποψηφίων, του αναλυτικού προγράμματος σπουδών, του περιεχομένου των Διεθνών προγραμμάτων, των στρατηγικών συνεργασιών και των μνημονίων συνεργασίας, καθώς και κάθε άλλης αναγκαίας λεπτομέρειας των προγραμμάτων Διεθνών Κύκλων Σπουδών.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 29	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Εξειδίκευση της προσμέτρησης και της	Δεν προβλέπεται

			βαρύτητας των κριτηρίων της της Μεθοδολογίας Σχεδιασμού επιμορφωτικών προγραμμάτων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. και της ανάγκης περιοδικής αναθεώρησης της μεθοδολογία.	
Άρθρο 84 παρ. 30	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Εξειδίκευση της προσμέτρησης και της βαρύτητας των κριτηρίων της Μεθοδολογίας Επικαιροποίησης επιμορφωτικών προγραμμάτων της Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 31	Απόφαση	Δ.Σ. Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	Εξειδίκευση ή διεύρυνση του περιεχομένου των επιμορφωτικών δράσεων, των προγραμμάτων, των μεθόδων και των συνεργασιών της Ακαδημίας Ηγεσίας.	Δεν προβλέπεται

Άρθρο 84 παρ. 32	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Καθορισμός του ύψους και του τρόπου της τυχόν αμοιβής των προσωπικοτήτων εγνωσμένου κύρους, ακαδημαϊκών και εμπειρογνωμόνων υψηλής εξειδίκευσης της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, που καλούνται ως εισηγητές ή ομιλητές στις επιμορφωτικές δράσεις της Ακαδημίας Ηγεσίας.	Δεν προβλέπεται
Άρθρο 84 παρ. 33	Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Καθορισμός της οργάνωσης, του περιεχομένου και της διάρκειας του προγράμματος πιστοποίησης ηγετικών, διοικητικών, ψηφιακών και διαπροσωπικών δεξιοτήτων στελεχών του Δημοσίου των παρ. 1 και 6 του άρθρου 76.	

Άρθρο 84 παρ. 34	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Καθορισμός των ειδικότερων όρων και των τεχνικών λεπτομερειών για την ανάπτυξη διαλειτουργικότητας αφενός μεταξύ πληροφοριακών συστημάτων, ηλεκτρονικών υπηρεσιών, πλατφορμών, αποθετηρίων και εφαρμογών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αφετέρου του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) του Υπουργείου Εσωτερικών, των στοιχείων που υποβάλλονται ή αντλούνται ηλεκτρονικά, των ζητημάτων προστασίας προσωπικών δεδομένων, καθώς και κάθε άλλου αναγκαίου	

			ζητήματος για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 82.	
Άρθρο 84 παρ. 35	Κοινή Υπουργική Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός αμοιβής ή αποζημίωσης για τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τα μέλη, τους εισηγητές και τους γραμματείς που συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.	
Άρθρο 90	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Καθορισμός αποζημίωσης στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του άρθρου 119Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία	Δεν προβλέπεται

			μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της εν λόγω διάταξης.	
Άρθρο 98	Κοινή απόφαση	Υπ. Εσωτερικών και Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.	Έκδοση των προκηρύξεων για την επιλογή Προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος.	
Άρθρο 98	Απόφαση	Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π.	Ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων που αφορούν τη διοικητική διαδικασία του τροποποιούμενου άρθρου 46.	
Άρθρο 111	Απόφαση	Υπ. Εσωτερικών	Ρυθμίζονται τεχνικές λεπτομέρειες για τη διαδικασία υποβολής της αίτησης των εκλογέων περί	Δεν προβλέπεται

			κατανομής τους σε εκλογικό τμήμα καταστήματος ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης εντός του εκλογικού διαμερίσματος στο οποίο έχουν καταταχθεί και την κατάταξη των εκλογέων σε εκλογικά τμήματα καταστήματος ψηφοφορίας ευχερούς πρόσβασης.	

Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Α' δεν προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας. Οι ρυθμίσεις της Ενότητας Β' δεν προβλέπει τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή αυτοτελούς δημόσιας υπηρεσίας. Οι προτεινόμενες παρεμβάσεις αφορούν στην αναδιοργάνωση και ενίσχυση υφιστάμενων δομών και λειτουργιών του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;

35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ❒ ΟΧΙ ❒ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας	
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου

Αθήνα, 3 Σεπτεμβρίου 2026

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

KONSTANTINOS
CHATZIDAKIS
03.09.2026 21:58

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
03.09.2026 21:54

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

GEORGIOS
GERAPETRITIS
03.09.2026 22:04

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

NIKOLAS DENDIAS
04.09.2026 12:59

ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
03.09.2026 21:49

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

SOFIA ZACHARAKI
03.09.2026 21:56

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
04.09.2026 00:00

ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

MICHAIL
CHRYSOCHOIDIS
04.09.2026 11:55

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

CHRISTOS DIMAS
03.09.2026 22:00

ΧΡΙΣΤΟΣ ΔΗΜΑΣ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

STAVROS
PAPASTAVROU
04.09.2026 14:48

ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
03.09.2026 22:07

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

NIKI KERAMEOS
03.09.2026 22:43

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
03.09.2026 21:54

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

DOMNA MICHAILIDOU
03.09.2026 22:03

ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

VASILEIOS KIKILIAS
03.09.2026 21:55

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS PAPASTERGIOU
03.09.2026 21:57

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

EVANGELOS TOURNAS
03.09.2026 21:55

ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΤΟΥΡΝΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

CHRISTOS- SKERTSOS
03.09.2026 22:07

ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΚΕΡΤΣΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

NIKOLAOS PAPATHANASIS
03.09.2026 22:26

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

CHRISTINA TSAKONA
04.09.2026 18:30

Αριθ. 123 / 8 / 2026

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η
Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημόσιου τομέα, αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΕΝΟΤΗΤΑ Α΄

Τροποποιείται ο Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007), στα μνημονευόμενα σημεία, με σκοπό την αναμόρφωση του συστήματος βαθμολογικής διάρθρωσης των θέσεων και του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών του ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, τη θέσπιση ενός νέου συστήματος επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών του μονάδων και τον εμπλουτισμό του συστήματος αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού του, μέσω νέων, σύγχρονων εργαλείων αποτίμησης δεξιοτήτων, συμπεριφορών και επαγγελματικής επάρκειας. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

1. Μεταβάλλεται η βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του προαναφερόμενου προσωπικού. Μεταξύ άλλων:

α. Προστίθενται δύο βαθμοί (ΣΤ΄ και Ζ΄) στους υφιστάμενους (Α΄ - Ε΄) με αντιστοίχιση εφεξής του κάθε βαθμού σε επίπεδο επαγγελματικής εξέλιξης,

συμπεριφορών και απαιτούμενων δεξιοτήτων - ικανοτήτων του προσωπικού, όπως αυτά περιγράφονται αναλυτικά.

β. Επαναπροσδιορίζεται, με βάση τα ανωτέρω, η κατάταξη του προσωπικού στους εν λόγω βαθμούς και, μεταξύ άλλων, ορίζεται ότι οι βαθμοί Α΄- Γ΄ συνδέονται εφεξής με την άσκηση καθηκόντων Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Τμήματος, αντίστοιχα.

γ. Προβλέπεται η δυνατότητα υποβολής ένστασης, όσον αφορά στις αποφάσεις κατάταξης του προσωπικού, ενώπιον ειδικής επιτροπής με την οριζόμενη σύνθεση και παρέχονται οι απαραίτητες νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για τη συγκρότηση και τη λειτουργία αυτής καθώς και της εφαρμογής των προτεινόμενων ρυθμίσεων.

δ. Επανακαθορίζονται:

- ο ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας, ανά βαθμό και κατηγορία θέσεων, στους νέους βαθμούς, η συμπλήρωση του οποίου δεν συνεπάγεται αυτοδίκαιη προαγωγή σε επόμενο βαθμό,
- οι περιπτώσεις κατά τις οποίες ο ανωτέρω ελάχιστος χρόνος υπηρεσίας ανά βαθμό μειώνεται,
- το σύστημα προαγωγών, με ιδιαίτερη έμφαση στην επάρκεια δεξιοτήτων του Ενιαίου Πλαισίου Δεξιοτήτων (ν.4940/2022) για την αξιολόγηση που βασίζεται στους Δείκτες Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

Το προτεινόμενο σύστημα βαθμολογικής προαγωγής εφαρμόζεται στο προσωπικό του δημοσίου τομέα ανεξάρτητα από το μισθολογικό κλιμάκιο (Μ.Κ.) που αυτό κατέχει. **(άρθρα 1 – 6 και 22, 27)**

2. Επανακαθορίζεται η διαδικασία επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων. Μεταξύ άλλων:

α. Προσδιορίζονται, εκ νέου, οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται για τη δυνατότητα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων, όλων των επιπέδων, με έμφαση στα αποτελέσματα του συστήματος αξιολόγησης προσωπικού και τις κατά περίπτωση διαφοροποιήσεις. Μεταξύ άλλων, στα ανωτέρω κριτήρια προστίθεται, εφεξής, και η κατοχή πιστοποιητικού επιτυχούς παρακολούθησης του μνημονευόμενου προγράμματος πιστοποίησης για στελέχη του Δημοσίου, που διεξάγεται από την Ακαδημία Ηγεσίας του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

- Ορίζονται, επίσης, οι παράγοντες που λαμβάνονται υπόψη κατά τον υπολογισμό του χρόνου άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης.

- Απαριθμούνται τα κωλύματα υποβολής αίτησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων, καθώς και ειδικές περιπτώσεις επιλογής προϊσταμένων.

β. Προβλέπεται η σύσταση και ηλεκτρονική τήρηση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων, με μέριμνα του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), όπου εντάσσεται το προσωπικό που πληροί τις τιθέμενες προϋποθέσεις.

γ. Περιγράφεται η διαδικασία ένταξης των υποψηφίων στο ανωτέρω Μητρώο, κατόπιν γραπτής εξέτασης, που διενεργείται από Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού του Α.Σ.Ε.Π. μέσω διαλειτουργικότητας συστημάτων κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, και παρέχεται η δυνατότητα στο Α.Σ.Ε.Π., να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας της εν λόγω γραπτής εξέτασης.

δ. Προσδιορίζονται τα κωλύματα ένταξης στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων καθώς και οι περιπτώσεις διαγραφής από αυτό.

ε. Αναμορφώνονται τα κριτήρια επιλογής Προϊσταμένων οργανικών μονάδων και μοριοδοτούνται, κατά τα ειδικώς οριζόμενα, ανά επίπεδο οργανικής μονάδας.

στ. Επανακαθορίζονται τα όργανα επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων και, μεταξύ άλλων, προβλέπεται ότι τα Συμβούλια Επιλογής Προϊσταμένων συστήνονται εφεξής στο Α.Σ.Ε.Π., με απόφαση του Προέδρου του και είναι τριμελή (κατά τα ισχύοντα είναι πενταμελή και συστήνονται κατά περίπτωση στους φορείς) με αρμοδιότητα την προεπιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων των οριζόμενων φορέων και την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων για τις μνημονευόμενες οριζόντιες θέσεις.

- Παράλληλα, καταργείται το Ειδικό Συμβούλιο Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), του Υπουργείου Εσωτερικών για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων των Υπουργείων, αυτοτελών δημοσίων υπηρεσιών, Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, ο.τ.α. β΄ βαθμού και ν.π.δ.δ. και των Ανεξάρτητων Αρχών καθώς και το διακριτό ΕΙ.Σ.Ε.Π., για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις Ανεξάρτητες Αρχές.

- Παραμένουν σε ισχύ ειδικότερες ρυθμίσεις για τα όργανα επιλογής στην Ακαδημία Αθηνών και στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα.

- Περαιτέρω, εισάγονται ειδικότερες προβλέψεις σχετικά με την επιλογή των υποψηφίων για όλα τα επίπεδα θέσης ευθύνης: i) της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και ii) του Α.Σ.Ε.Π. καθώς και τη συγκρότηση των οικείων Συμβουλίων Επιλογής αυτού.
- Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό αποζημίωσης στους γραμματείς και στους βοηθούς γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων και των επιτροπών, καθώς και σε όλους τους συμμετέχοντες στη διαδικασία γραπτής εξέτασης για ένταξη στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων.

ζ. Καθορίζονται οι προπαρασκευαστικές ενέργειες για τη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

η. Ορίζεται ως Κύκλος Επιλογής, η χρονική περίοδος εντός της οποίας ολοκληρώνεται η προκήρυξη του συνόλου των θέσεων Προϊσταμένων όλων των επιπέδων ευθύνης και για το σύνολο των φορέων, όπως αυτή αναλυτικά περιγράφεται.

θ. Επαναπροσδιορίζεται η διαδικασία για τις αιτήσεις εκδήλωσης ενδιαφέροντος στις ανωτέρω προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων προϊσταμένων, καθώς και για τη διαδικασία επιλογής Προϊσταμένων, όπως αυτή διαφοροποιείται ανάλογα με το επίπεδο. Ειδικότερα, όσον αφορά στην επιλογή Προϊσταμένου επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής, στο πλαίσιο της προφορικής εξέτασης κατά την ειδική δοκιμασία επιλογής, εξειδικευμένων στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων επαγγελματιών, κατόπιν σχετικής απόφασης του Α.Σ.Ε.Π. Ο εν λόγω φορέας μπορεί επίσης να συνεργάζεται με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας της προαναφερόμενης ειδικής δοκιμασίας.

Οι ανωτέρω διαδικασίες διεξάγονται ως επί το πλείστον ηλεκτρονικά.

(άρθρα 7 – 18, 98 και 99)

3. Ρυθμίζονται ζητήματα:

α. τοποθέτησης και θητείας των επιλεγέντων Προϊσταμένων, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα,

β. παύσης και απαλλαγής προϊσταμένων οργανικών μονάδων στις μνημονευόμενες περιπτώσεις,

γ. αξιολόγησης του προσωπικού του δημοσίου τομέα, η οποία βασίζεται στους δείκτες ανάπτυξης σταδιοδρομίας (CDIs). **(άρθρα 19 – 21 και 23 – 24)**

4. Παρέχονται οι απαραίτητες νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρα 4 παρ.11, 9 παρ.12, 13 παρ.8, 14 παρ.5, 15 παρ.5, 16 παρ.5, 25, 26, 98 και 125)**

5. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με την πρώτη εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων και παρατίθενται οι καταργούμενες διατάξεις. **(άρθρα 28, 29)**

ΕΝΟΤΗΤΑ Β΄

Παρατίθενται ρυθμίσεις για το ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)

1. Αναδιοργανώνεται και εκσυγχρονίζεται το πλαίσιο λειτουργίας του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.), με διεύρυνση των αρμοδιοτήτων του, αναδιάρθρωση και μετονομασία των μονάδων του και μεταξύ άλλων,

α. θεσμοθετείται η «Ακαδημία Ηγεσίας» ως εκπαιδευτική μονάδα,

β. διευρύνεται και εξειδικεύεται η αποστολή του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., ιδίως ως προς:

- την ανάπτυξη σύγχρονων δεξιοτήτων ηγεσίας, την αξιοποίηση νέων τεχνολογιών, τεχνητής νοημοσύνης και εργαλείων ανάλυσης δεδομένων και την ανάπτυξη διεθνών εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών δράσεων,
- τη δυνατότητα παροχής υπηρεσιών έναντι αμοιβής προς τρίτους και συμμετοχής σε διαγωνισμούς ως οικονομικού φορέα, καθώς και αξιοποίησης των κτιριακών υποδομών, του εξοπλισμού και των χώρων των ακινήτων ιδιοκτησίας του, κατά τα ειδικώς οριζόμενα. **(άρθρα 30 – 34)**

2. Επανακαθορίζονται οι πόροι του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και, πέραν των ήδη υφιστάμενων, προβλέπονται πόροι από:

- την αξιοποίηση και προστασία δικαιωμάτων διανοητικής ιδιοκτησίας, την αξιοποίηση και εκμετάλλευση της τεχνογνωσίας και των αποτελεσμάτων μεθόδων και εργαλείων της ερευνητικής του δραστηριότητας,
- χρηματοδοτήσεις, χορηγίες, επιδοτήσεις και από ευρωπαϊκά και διεθνή χρηματοδοτικά προγράμματα.

Προβλέπονται, επίσης, η είσπραξη των πάσης φύσεως εσόδων και χρηματικών απαιτήσεων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης

Δημοσίων Εσόδων, καθώς και η μη απομείωση της ετήσιας επιχορήγησής του από τον κρατικό προϋπολογισμό λόγω των εσόδων από τις υπηρεσίες που παρέχει έναντι αμοιβής. **(άρθρο 35)**

3. Επανακαθορίζεται το πλαίσιο διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ειδικότερα:

α. ορίζονται ως όργανα διοίκησης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος,

β. αναμορφώνονται η σύνθεση και ο τρόπος συγκρότησης του Δ.Σ., η θητεία των μελών του, τα οποία αυξάνονται κατά ένα (1), και τα θέματα γραμματειακής και εισηγητικής υποστήριξής του,

γ. επανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες και ο τρόπος λειτουργίας του Δ.Σ.,

δ. επανακαθορίζονται ο τρόπος επιλογής και οι αρμοδιότητες του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., σύμφωνα με τον ν.5062/2023,

ε. μετονομάζονται σε Επικεφαλής οι θέσεις προϊσταμένων, επιπέδου Διεύθυνσης, τετραετούς θητείας

- στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.),
- στην Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων
- στο Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών,

στ. προβλέπεται θέση Επικεφαλής, επιπέδου Τμήματος, τετραετούς θητείας στην Ακαδημία Ηγεσίας.

Η επιλογή των ανωτέρω Επικεφαλής πραγματοποιείται κατόπιν δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος, κατά τα ειδικώς οριζόμενα.

(άρθρα 36 – 44)

4. Αναμορφώνεται το πλαίσιο λειτουργίας των συλλογικών οργάνων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ειδικότερα:

α. επανακαθορίζονται ο τρόπος συγκρότησης και οι αρμοδιότητες του Επιστημονικού και Εκπαιδευτικού Συμβουλίου (Ε.Ε.Σ.), μειώνονται κατά δύο (2) τα μέλη του και αυξάνεται η θητεία τους κατά ένα (1) έτος (τετραετής από τριετής),

β. αντικαθίσταται η δεκαεπταμελής Κεντρική Επιτροπή Εξετάσεων από την επταμελή Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.), η οποία συγκροτείται για κάθε εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και αναλαμβάνει την οργάνωση, εποπτεία και διενέργειά του, καθώς και τον έλεγχο των αιτήσεων και την κατάρτιση και κύρωση των σχετικών πινάκων,

γ. εντάσσεται στη διαδικασία του εισαγωγικού διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. η αξιοποίηση μητρώων θεμάτων, θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών του Α.Σ.Ε.Π. και θεσπίζεται ειδικό πλαίσιο τήρησης και αξιοποίησής τους για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του διαγωνισμού.

(άρθρα 45 – 46)

5.α. Θεσπίζεται πενταμελής Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία συγκροτείται για κάθε εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και είναι αρμόδια για την εξέταση των ενστάσεων κατά πράξεων και αποφάσεων της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.). Για την υποβολή της ένστασης απαιτείται η καταβολή παραβόλου, το οποίο επιστρέφεται σε περίπτωση ολικής ή μερικής αποδοχής της ένστασης.

β. Μειώνονται τα μέλη της Κεντρικής Επιτροπής Πιστοποίησης κατά τέσσερα (4) και αναδιαμορφώνεται ως επταμελές όργανο τετραετούς θητείας, αρμόδιο, μεταξύ άλλων, για την πιστοποίηση εκπαιδευτικών δομών, εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών προγραμμάτων κ.λπ.. **(άρθρα 47 – 48)**

6.α. Επανακαθορίζονται η διάρθρωση του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και το πλαίσιο στελέχωσης και επιλογής των προϊσταμένων των οργανικών του μονάδων και αναμορφώνεται το ειδικό πλαίσιο απόσπασης των Υπευθύνων Σπουδών και Έρευνας, ιδίως ως προς τη διάρκεια αυτής, ενώ παρέχεται στους αποσπασμένους η δυνατότητα μετάταξης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α., υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

β. Συστήνονται είκοσι (20) θέσεις Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, για την κάλυψη διδακτικών αναγκών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και καθορίζονται η διαδικασία πρόσληψης, τα πρόσθετα προσόντα και η περιοδική αξιολόγηση του εκπαιδευτικού και διδακτικού έργου του προσωπικού αυτού.

γ. Αναμορφώνεται το Μητρώο Διδακτικού Προσωπικού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με τη λειτουργία ενιαίου ψηφιακού Μητρώου Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού (Μ.Δ.Ε.Π.).

δ. Παρέχεται η δυνατότητα σε δημόσιους υπαλλήλους που εντάσσονται στο Μ.Δ.Ε.Π. να απασχολούνται σε έργα ή προγράμματα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με σύμβαση έργου και να αμείβονται με παραστατικό παρεχόμενων υπηρεσιών.

Περαιτέρω, προβλέπεται η καταβολή ωριαίας αποζημίωσης, ακόμη και όταν τα εκπαιδευτικά προγράμματα εκτελούνται κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας, καθώς και, κατά περίπτωση, εξόδων μετακίνησης και εκτός έδρας αποζημίωσης. **(άρθρα 49 – 54)**

7. Αναδιαμορφώνονται και εξειδικεύονται επιμέρους ρυθμίσεις για τον επιστημονικό συντονισμό, τη διαχείριση ποιότητας και την αποτίμηση του έργου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., και καθίσταται υποχρεωτική η εφαρμογή πιστοποιημένου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στο σύνολο των οργανικών μονάδων του. **(άρθρα 55 – 57)**

8. Συστήνεται Μονάδα Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας, επιπέδου Τμήματος, η οποία υπάγεται απευθείας στον Πρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. **(άρθρο 58)**

9. Διευρύνεται η δυνατότητα του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. να παρέχει υπηρεσίες προς τρίτους και να ασκεί, επικουρικά προς τη δημόσια αποστολή του, οικονομικές δραστηριότητες, έναντι αμοιβής, ιδίως μέσω παροχής εκπαιδευτικών, συμβουλευτικών και τεχνικών υπηρεσιών, εκπόνησης μελετών και ερευνών και συμμετοχής σε διαγωνισμούς.

Η ανωτέρω αμοιβή καθορίζεται κατά τα ειδικώς οριζόμενα και προβλέπονται διακριτή λογιστική παρακολούθηση των δραστηριοτήτων αυτών, καθώς και επανεπένδυση των καθαρών εσόδων για την εκπλήρωση της αποστολής του φορέα. **(άρθρο 59)**

10. Αποσαφηνίζεται ότι η Ε.Σ.Δ.Δ.Α. παρέχει εκπαίδευση με διαφορετική αποστολή και περιεχόμενο από την εκπαίδευση, που παρέχουν τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) και τα Νομικά Πρόσωπα Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.). **(άρθρο 60)**

11.α. Επανακαθορίζεται ο συνολικός αριθμός των εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε ογδόντα (80) έως εκατόν είκοσι (120) άτομα κατ' έτος, τίθεται ανώτατο όριο ηλικίας συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό το πεντηκοστό (50ό) έτος και προβλέπεται η υποχρεωτική διάθεση ποσοστού πενήντα τοις εκατό (50%) των θέσεων σε κατόχους των οριζόμενων τίτλων σπουδών.

β. Επιβάλλεται η καταβολή παραβόλου για την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α.

(άρθρα 61 παρ.2 και 7, 84 παρ.19)

12. Αυξάνονται σε τρία (3), από δύο (2), όπως ισχύει, τα στάδια διεξαγωγής του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 62)**

13. Παρέχεται η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων κατά του προσωρινού πίνακα επιτυχόντων του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., με καταβολή παραβόλου υπέρ του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. **(άρθρο 63, 47 παρ.7 και 84 παρ.4)**

14. Επαναπροσδιορίζεται η διάρκεια σπουδών στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε δεκαοκτώ (18) μήνες, εκ των οποίων οι δώδεκα (12) αφορούν σε θεωρητική/πρακτική εκπαίδευση και οι έξι (6) αφορούν σε πρακτική άσκηση στους μνημιονευόμενους φορείς που ορίζουν τους επιβλέποντες των σπουδαστών, για τους οποίους προβλέπεται η καταβολή αποζημίωσης. **(άρθρα 65, 84 παρ.23)**

15. Καθορίζεται το περιεχόμενο του προγράμματος σπουδών και του κανονισμού σπουδών. **(άρθρο 66 – 67)**

16. Επιβάλλεται ρητή υποχρέωση στον απόφοιτο, σε περίπτωση άρνησης διορισμού ή παραίτησής του, πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής υπηρεσίας, να επιστρέψει τις αποδοχές που του καταβλήθηκαν κατά τη διάρκεια των σπουδών του στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α., πλέον του αναλογούντος φόρου. **(άρθρο 68)**

17. Παρέχεται η δυνατότητα στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να οργανώνει και να υλοποιεί «Διεθνείς Κύκλους Σπουδών», το κόστος των οποίων καλύπτεται από τα δίδακτρα που καταβάλλουν οι συμμετέχοντες, με δυνατότητα χορήγησης υποτροφιών ή απαλλαγών από αυτά, κατά τα ειδικώς οριζόμενα.
(άρθρα 69, 84 παρ.27)

18. Μετονομάζεται σε Ακαδημία Επαγγελματικής Ανάπτυξης Δημοσίων Υπαλλήλων (Ακ.Ε.Α.Δ.Υ.) το υφιστάμενο Ινστιτούτο Επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και αναμορφώνεται το πλαίσιο ανίχνευσης αναγκών, σχεδιασμού, πιστοποίησης, υλοποίησης και αξιολόγησης των επιμορφωτικών προγραμμάτων. **(άρθρα 70 – 74)**

19. Συστήνεται στην Ακ.Ε.Α.Δ.Υ. οργανική μονάδα, σε επίπεδο Τμήματος, με την ονομασία «Ακαδημία Ηγεσίας» που λειτουργεί ως εκπαιδευτική μονάδα εξειδικευμένης επιμόρφωσης. **(άρθρο 75)**

20. Παρέχεται η δυνατότητα πρόσκλησης, στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας, έναντι τυχόν αμοιβής, εισηγητών ή ομιλητών εγνωσμένου κύρους της ημεδαπής ή της αλλοδαπής. **(άρθρα 76, 84 παρ.32)**

21. Μετονομάζεται σε Εργαστήριο Καινοτομίας Δημόσιων Πολιτικών και λειτουργεί σε επίπεδο Διεύθυνσης το υφιστάμενο Ινστιτούτο Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Καινοτομίας (Ι.Τ.Ε.Κ.) και επανακαθορίζεται η αποστολή του.
(άρθρο 77)

22. Ρυθμίζεται το πλαίσιο λειτουργίας του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος, των ηλεκτρονικών υπηρεσιών, των ψηφιακών πλατφορμών και του ψηφιακού αποθετηρίου του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., καθώς και θέματα διαλειτουργικότητας, προστασίας δεδομένων και ασφάλειας πληροφοριών.
(άρθρα 78 – 83)

23. Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για την εφαρμογή των προτεινόμενων διατάξεων της Ενότητας Β΄. **(άρθρο 84)**

24. Θεσπίζονται μεταβατικές ρυθμίσεις για το προσωπικό του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. και ειδικότερα προβλέπονται:

- η δυνατότητα μετάταξης στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. του συνόλου του προσωπικού που υπηρετεί σε αυτό με απόσπαση, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, όπως ειδικότερα ορίζεται,
- η αναδρομική εφαρμογή, από την έναρξη ισχύος της υπό στοιχεία ΔΙΔΚ/5208/26.2.2020 κοινής υπουργικής απόφασης, των ρυθμίσεών της περί αποζημίωσης των μελών του Δ.Σ. και στον Πρόεδρο και στον Αντιπρόεδρο του Ε.Κ.Δ.Δ.Α., υπό την ιδιότητά τους ως Προέδρου και Αντιπροέδρου του Δ.Σ.,
- η δυνατότητα αύξησης του ωραρίου εργασίας, μέχρι το ανώτατο όριο πλήρους απασχόλησης, εργαζομένων στο Ε.Κ.Δ.Δ.Α. με συμβάσεις Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. μειωμένου ωραρίου, με αντίστοιχη αύξηση των πάσης φύσεως αποδοχών τους. **(άρθρο 85)**

25. Καταργούνται υφιστάμενες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.
(άρθρο 86)

ΕΝΟΤΗΤΑ Γ΄

Παρατίθενται διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Μεταξύ άλλων:

1. Ρυθμίζονται περαιτέρω θέματα της πειθαρχικής διαδικασίας του Ανθρώπινου Δυναμικού του Δημοσίου Τομέα και ειδικότερα παρέχεται, εξουσιοδότηση για την, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, καταβολή αποζημίωσης στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν.

(άρθρα 87 – 97 και 100)

2. Ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με το προσωπικό, τις υπηρεσιακές μεταβολές και τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στον δημόσιο τομέα. Μεταξύ άλλων:

- Εκσυγχρονίζεται το καθεστώς δηλώσεων πολυθεσίας στον δημόσιο τομέα και προβλέπεται η ηλεκτρονική και ετήσια υποβολή στο Ελεγκτικό Συνέδριο δήλωσης από όσους κατέχουν δεύτερη θέση ή έχουν δεύτερη απασχόληση, με αναφορά και στις σχετικές αποδοχές, καθώς και η καταβολή ηλεκτρονικού παραβόλου σε περίπτωση εκπρόθεσμης υποβολής της δήλωσης.
- Θεσπίζεται σύστημα καταγραφής του χρόνου εργασίας του προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, μέσω ψηφιακής κάρτας εργασίας, που διαλειτουργεί με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού και τα υφιστάμενα ωρομετρικά συστήματα. Προβλέπεται, επίσης, κατ' εξαίρεση και υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις, η χρήση συστημάτων βιομετρικής τεχνολογίας για την ταυτοποίηση και καταγραφή της φυσικής παρουσίας των υπαλλήλων.

Προβλέπεται η διενέργεια ενιαίας εκτίμησης αντικτύπου από το Υπουργείο Εσωτερικών πριν από την έναρξη λειτουργίας του συστήματος καταγραφής εισόδου και εξόδου σχετικά με την προστασία δεδομένων (Ε.Α.Π.Δ.), την οποία επικαιροποιεί σε κάθε ουσιώδη μεταβολή τους.

(άρθρα 101, 102)

3. Προβλέπεται η σύσταση επιπλέον θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κατά τα ειδικώς οριζόμενα και οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν τον

προϋπολογισμό της Προεδρίας της Κυβέρνησης, εφόσον δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. **(άρθρο 103)**

4. Ρυθμίζεται εκ νέου το πλαίσιο προσλήψεων, διορισμών και υπηρεσιακών μεταβολών κατά την περίοδο των εκλογών, οι εξαιρέσεις από τις σχετικές απαγορεύσεις και η κατ' εξαίρεση έγκρισή τους για λόγους δημοσίου συμφέροντος. **(άρθρο 104)**

5. Επεκτείνεται η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών, και σε περίπτωση απόσπασης υπαλλήλων κλάδου και ειδικότητας Δ.Ε. Οδηγών ή Δ.Ε. Χειριστών Μηχανημάτων Έργου, χωρίς τη σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης, κατά τα ειδικώς οριζόμενα. **(άρθρα 105, 106)**

6. Παρέχεται η δυνατότητα εκ νέου απόσπασης ή παράτασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, υπαλλήλων που υπηρετούν ή υπηρέτησαν εντός του 2026 στην «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», με τη μισθοδοσία τους να βαρύνει την ανωτέρω εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης τυχόν προσωπικής διαφοράς. **(άρθρο 107)**

7. Θεωρείται νόμιμη και τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία υπογραφής της αφενός η αναφερόμενη Προσωρινή Συμφωνία 2026 για την παροχή ρυθμιζόμενων ποσοτήτων νερού μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα και αφετέρου κάθε δαπάνη που προβλέπεται από την εφαρμογή αυτής. Η Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης ορίζεται αρμόδια για τις αντίστοιχες προσωρινές συμφωνίες έως το 2030 και επιχορηγείται ειδικά για την κάλυψη των σχετικών δαπανών από τον κρατικό προϋπολογισμό, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 108, 109)**

8. Παρέχεται η δυνατότητα ανανέωσης της θητείας του Διοικητικού Συμβουλίου του Φορέα Διαχείρισης Κοινοχρήστων εντός του Μητροπολιτικού Πόλου Ελληνικού – Αγίου Κοσμά (έως δύο (2) φορές, αντί μίας (1) που ισχύει σήμερα). **(άρθρο 110 – 113 και 121)**

9. Προβλέπεται, αναδρομικά από την οριζόμενη ημερομηνία, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, ειδική φορολογική αντιμετώπιση των

εξόδων παράστασης που λαμβάνουν από τον δήμο ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας (με πληθυσμό έως και τριακόσιους κατοίκους) και ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας (με πληθυσμό από τριακόσιους έναν έως δύο χιλιάδες κατοίκους). Συγκεκριμένα τα έξοδα παράστασης των ανωτέρω προσώπων, δεν φορολογούνται, δεν δεσμεύονται και δεν συμψηφίζονται με βεβαιωμένα χρέη προς τη φορολογική διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα και δεν υπολογίζονται στα εισοδηματικά όρια για την καταβολή οποιασδήποτε παροχής κοινωνικού ή προνοιακού χαρακτήρα. **(άρθρο 114)**

10.α. Τροποποιούνται – συμπληρώνονται διατάξεις του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ν.5314/2026) και μεταξύ άλλων εντάσσονται και οι περιφέρειες στους δικαιούχους οικονομικών ενισχύσεων για την κάλυψη εξαιρετικά επειγουσών αναγκών, από τα χρηματικά διαθέσιμα του Λογαριασμού Οικονομικής Ενίσχυσης Ο.Τ.Α. του άρθρου 537 του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

β. Εξακολουθούν να ασκούνται, μέχρι τη στελέχωση της δημοτικής αστυνομίας στον οικείο δήμο και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, οι σχετικές αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε δημοτικούς υπαλλήλους.

(άρθρα 115 – 120)

11. Παρατείνεται, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, από τη λήξη της και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η ισχύς του Τμήματος 1 της υπ' αριθμ. 107/2023 Συμφωνίας Πλαίσιο για τη λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης που είχε συναφθεί μεταξύ της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης Κοινωνικής Ασφάλισης Α.Ε. [μετονομάστηκε σε Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. (ν.5263/2025)] και του αναφερόμενου αναδόχου και με δυνατότητα άσκησης των δικαιωμάτων προαίρεσης και σύναψης εκτελεστικών συμβάσεων. **(άρθρο 122 – 123)**

12. Παρατίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις, για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων της Ενότητας Γ΄, καθώς και οι καταργούμενες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας. **(άρθρα 124 – 126)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. <u>Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά περίπτωση</u>

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την καταβολή αποζημίωσης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. **(άρθρο 90)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

2. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την ανάληψη του κόστους εφαρμογής συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας για την ταυτοποίηση και καταγραφή της φυσικής παρουσίας των υπαλλήλων σε δημόσιους φορείς. **(άρθρο 102 παρ.7-10)** Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός φορέων εφαρμογής του μέτρου) και από την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) από τη σύσταση και ηλεκτρονική τήρηση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων. **(άρθρο 8)**

4. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την καταβολή αποζημίωσης στους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και στους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων. Παράλληλα, επέρχεται εξοικονόμηση από την κατάργηση του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), που έχει συσταθεί στο Υπουργείο Εσωτερικών και του διακριτού ΕΙ.Σ.Ε.Π., για την επιλογή προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων στις Ανεξάρτητες Αρχές. **(άρθρο 13)**

5. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την κάλυψη του κόστους διεξαγωγής:

- της γραπτής εξέτασης που απαιτείται για την ένταξη των υποψηφίων στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων (έξοδα δημιουργίας σχετικών εργαλείων, κόστος των εξεταστικών κέντρων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής

Διαγωνισμού, των θεματοδοτών, των Επιτροπών των Εξεταστικών Κέντρων, των επιτηρητών και λοιπών εμπλεκομένων στην ανωτέρω διαδικασία, τηλεφωνική υποστήριξη των υποψηφίων κατά την εξέταση, προμήθεια των αναγκαίων υλικών και υπηρεσιών κλπ.), **(άρθρο 9)**

- της ειδικής γραπτής ή/και προφορικής δοκιμασίας για την επιλογή προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17 παρ.3)**

Η εν λόγω δαπάνη, εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο ότι δύναται να ανέρχεται, με βάση πρόσφατα στατιστικά στοιχεία διαγωνισμού διαφορετικού σκοπού (για πρόσληψη υπαλλήλων), στο ποσό των **4,3 εκατ. ευρώ** (90 ευρώ ανά υποψήφιο) περίπου.

6. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την ειδική οργάνωση και λειτουργία Μητρώου Θεμάτων και Μητρώου θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), το ύψος της οποίας εκτιμάται, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, σε **25 χιλ. ευρώ** ανά διαγωνισμό. **(άρθρο 46 παρ.6 και 7 και άρθρο 84 παρ.3)**

7. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από τη σύσταση δύο (2) επιπλέον θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την ως εκ τούτου κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας στο προσωπικό που θα καταλάβει τις εν λόγω θέσεις, σε περίπτωση που αυτές δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **63,2 χιλ. ευρώ**. **(άρθρο 103)**

8. Ενδεχόμενη δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την ανάληψη του κόστους διενέργειας ενιαίας εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων για το σύνολο των επεξεργασιών, όσον αφορά στην καταγραφή του χρόνου εργασίας σε δημοσίους φορείς. **(άρθρο 102)**

9. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., σε περίπτωση συνεργασίας του με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας:

- της γραπτής εξέτασης για την ένταξη των υποψηφίων στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων, **(άρθρο 9)**

- της ειδικής δοκιμασίας για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17)**

10. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., από την καταβολή αμοιβής στους εξειδικευμένους στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων επαγγελματίες που συμμετέχουν στο πλαίσιο της προφορικής εξέτασης κατά την ειδική δοκιμασία επιλογής Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17)**

11. Εξοικονόμηση δαπάνης του κρατικού προϋπολογισμού από τη μείωση του ανώτατου συνολικού αριθμού των εισακτέων στην Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε έως εκατόν είκοσι (120) άτομα κατ' έτος. **(άρθρο 61 παρ.2)**

12. Αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού από την καταβολή παραβόλου για την υποβολή της αίτησης συμμετοχής στον εισαγωγικό διαγωνισμό της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., το ύψος των οποίων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός αιτήσεων συμμετοχής) και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης. **(άρθρα 61, 84 παρ.19)**

13. Αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού από την επιβολή υποχρέωσης στον απόφοιτο της Ε.Σ.Δ.Δ.Α., που αρνείται να διοριστεί ή παραιτείται, πριν από τη συμπλήρωση της δεκαετούς υποχρεωτικής υπηρεσίας, να επιστρέψει εκτός από τις αποδοχές που εισέπραξε κατά τη διάρκεια των σπουδών του, και τον αναλογούντα φόρο. **(άρθρο 68)**

14. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού από την είσπραξη ηλεκτρονικού παραβόλου, στις περιπτώσεις εκπρόθεσμης υποβολής δήλωσης από τους υπόχρεους για την πολυθεσία στον δημόσιο τομέα. **(άρθρο 101)**

II. <u>Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης [Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. (Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε) κ.λπ.], κατά περίπτωση</u>

1. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Εταιρείας «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», από τη δυνατότητα εκ νέου απόσπασης ή παράτασης της

ισχύουσας απόσπασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, υπαλλήλων που υπηρετούν ή υπηρέτησαν εντός του 2026 στην εν λόγω εταιρεία. **(άρθρο 107)**

2. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, χρηματοδοτούμενη μέσω ειδικής επιχορήγησης από τον κρατικό προϋπολογισμό, από την υλοποίηση και παρακολούθηση της εκτέλεσης:

i) της Προσωρινής Συμφωνίας 2026 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού, μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται για το τρέχον έτος στο ποσό των **2,12 εκατ. ευρώ** περίπου και

ii) των προσωρινών συμφωνιών που θα συνάπτονται μέχρι το έτος 2030, το ύψος των οποίων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και από τους όρους των συμφωνιών. **(άρθρο 108)**

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε, από την παράταση της διάρκειας ισχύος της μνημονευόμενης Συμφωνίας Πλαίσιο για τη λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, χρηματοδοτούμενη από το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΑΠΔΕ) κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από ενωσιακούς πόρους. **(άρθρο 122)** Το ύψος της δαπάνης, για το οποίο δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο, θα εξαρτηθεί από πραγματικά περιστατικά (άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης, συμβατικό αντάλλαγμα των εκτελεστικών συμβάσεων κ.λπ.).

4. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων / δαπάνη από την ειδική φορολογική αντιμετώπιση των εξόδων παράστασης που λαμβάνουν από τον δήμο ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας και ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας. **(άρθρο 114)**

III. <u>Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)</u>

1. Ετήσια δαπάνη συνολικού ύψους **9,7 χιλ. ευρώ**, από:

α) την αύξηση κατά ένα (1) του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του **(3,2 χιλ. ευρώ ετησίως)** και

β) την εφεξής καταβολή στον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του της προβλεπόμενης αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ., υπό την ιδιότητά τους ως Προέδρου και Αντιπροέδρου αυτού **(6,5 χιλ. ευρώ ετησίως)**. **(άρθρο 84 παρ.35 και άρθρο 85 παρ.15)**

2. Ετήσια δαπάνη εκτιμώμενου συνολικού ύψους **335,6 χιλ. ευρώ** (άνευ εργοδοτικών εισφορών), σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, από:

- την κάλυψη των είκοσι (20) νέων θέσεων Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. (**326,6 χιλ. ευρώ** ετησίως),
- την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης επιπέδου Τμήματος στον Επικεφαλής της νέας Ακαδημίας Ηγεσίας και στον Προϊστάμενο της νέας Μονάδας Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας **(9 χιλ. ευρώ** ετησίως). **(άρθρα 44, 52 και 58)**

3. Δαπάνη από:

- την αύξηση, σε τρία (3), των σταδίων διεξαγωγής του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και την καταβολή των σχετικών εξόδων, αποζημιώσεων κ.λπ., **(άρθρο 62)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.
- τον ορισμό της διάρκειας πρακτικής άσκησης των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε έξι (6) μήνες, αντί κατ' ελάχιστο τρείς (3), όπως ισχύει, και την καταβολή αποζημίωσης στους επιβλέποντες των σπουδαστών. **(άρθρα 65 παρ.1, 84 παρ.23)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

4. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από την κάλυψη του μισθολογικού κόστους, σε περίπτωση μετάταξης στον ανωτέρω φορέα αποσπασμένου προσωπικού του, που προέρχεται από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 85 παρ.3)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός και αποδοχές των μετατασσόμενων υπαλλήλων).

Σε περίπτωση που το μετατασσόμενο προσωπικό προέρχεται από φορείς Γενικής Κυβέρνησης, το δημοσιονομικό αποτέλεσμα είναι ουδέτερο.

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, σε περίπτωση αύξησης του ωραρίου εργασίας προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. μειωμένου ωραρίου, με αντίστοιχη

αύξηση των αποδοχών του. **(άρθρο 85 παρ.16)** Το συνολικό ύψος αυτής εξαρτάται από τον αριθμό των συμβάσεων που θα τροποποιηθούν και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης σχετικής απόφασης του φορέα.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη, σε περίπτωση:

- καταβολής αποζημίωσης στα μέλη, στους εισηγητές και στους γραμματείς της υπό σύσταση Επιτροπής Ενστάσεων, εφόσον καθορισθεί σχετική αποζημίωση **(άρθρο 47),**
- αύξησης των αμοιβών ή αποζημιώσεων του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού κατά το μέρος που τα ποσά που θα καθορισθούν με την προβλεπόμενη κανονιστική πράξη υπερβαίνουν τα ήδη καταβαλλόμενα ποσά. **(άρθρα 54 και 84 παρ.10)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης και εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη από την πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στο σύνολο των οργανικών μονάδων του, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα διεθνή πρότυπα, κατά το μέρος που απαιτούνται πρόσθετες υπηρεσίες πιστοποίησης από ανεξάρτητους διαπιστευμένους φορείς πέραν των ήδη παρεχόμενων. **(άρθρο 56 σε συνδυασμό με τα άρθρα 84 παρ.12 και 85 παρ.9)** Το ύψος της δαπάνης εξαρτάται από το εύρος των απαιτούμενων πιστοποιήσεων.

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από την πρόσκληση, στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας, έναντι τυχόν αμοιβής, εισηγητών ή ομιλητών εγνωσμένου κύρους της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, **(άρθρο 76, 84 παρ.32)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

9. Ενδεχόμενη δαπάνη από την υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των συστημάτων αυτού με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (άρθρο 84 του ν.4727/2020). **(άρθρα 82, 84 παρ.34)**

10. Ενδεχόμενη δαπάνη/εξοικονόμηση, σε περίπτωση αύξησης/μείωσης του αριθμού των οργανικών θέσεων στον Οργανισμό του φορέα (κατ' άρθρο 20 του ν.4622/2019). **(άρθρο 84 παρ.2)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης/εξοικονόμησης θα προσδιορισθεί κατά την έκδοση του σχετικού προεδρικού διατάγματος.

11. Εξοικονόμηση δαπάνης από την αντικατάσταση της Κεντρικής Επιτροπής Εξετάσεων (Κ.Ε.Ε.) από την Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.), λόγω της μείωσης του αριθμού των μελών της. **(άρθρο 46)**

12. Αύξηση εσόδων από την είσπραξη παραβόλου για την υποβολή ενστάσεων κατά πράξεων και αποφάσεων της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού (Κ.Ε.Δ.). **(άρθρο 47 παρ.7, 63 και 84 παρ.4)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από το ύψος του παραβόλου που θα καθορισθεί και τον αριθμό των υποβαλλόμενων ενστάσεων, μειούμενο κατά τα ποσά που επιστρέφονται σε περίπτωση ολικής ή μερικής αποδοχής των ενστάσεων.

13. Αύξηση εσόδων από την καταβολή παραβόλου κατά την υποβολή ενστάσεων κατά του προσωρινού πίνακα επιτυχόντων του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. **(άρθρο 63, 84 παρ.18)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

14. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων, από τη διεύρυνση των δυνατοτήτων αξιοποίησης της περιουσίας, της τεχνογνωσίας και των αποτελεσμάτων της δραστηριότητάς του, καθώς και από την παροχή εκπαιδευτικών, επιμορφωτικών, ερευνητικών, συμβουλευτικών και λοιπών συναφών υπηρεσιών προς τρίτους έναντι αμοιβής. **(άρθρα 35, 59, 84 παρ.13 και 16)** Το ύψος της αύξησης αυτής εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (έκταση άσκησης των εν λόγω δραστηριοτήτων και ύψος των σχετικών αμοιβών), και από την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων.

Κατά το μέρος που οι ως άνω υπηρεσίες θα παρέχονται σε φορείς Γενικής Κυβέρνησης, το δημοσιονομικό αποτέλεσμα είναι ουδέτερο.

15. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από τη δυνατότητα της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. να οργανώνει και να υλοποιεί «Διεθνείς Κύκλους Σπουδών», στην περίπτωση που τα δίδακτρα των συμμετεχόντων υπερκαλύπτουν το κόστος υλοποίησής τους. **(άρθρο 69, 84 παρ.27)** Το ύψος των εν λόγω εσόδων εξαρτάται από πραγματικά

περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

Αθήνα, 4 Σεπτεμβρίου 2026
Η Γενική Διευθύντρια

IOULIA ARMAGOU
04/09/2026 17:27
Ιουλία Γ. Αρμάγου

CHRISTINA
TSAKONA
04.09.2026 19:08

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση της βαθμολογικής διάρθρωσης, του συστήματος βαθμολογικών προαγωγών και του συστήματος επιλογής προϊσταμένων οργανικών μονάδων του δημόσιου τομέα, αναδιοργάνωση και εκσυγχρονισμός του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης» και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»

Από τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. <u>Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά περίπτωση</u>

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την καταβολή αποζημίωσης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, στους γραμματείς του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. **(άρθρο 90)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

2. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την ανάληψη του κόστους εφαρμογής συστήματος βιομετρικής τεχνολογίας για την ταυτοποίηση και καταγραφή της φυσικής παρουσίας των υπαλλήλων σε δημόσιους φορείς. **(άρθρο 102 παρ.7-10)** Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός φορέων εφαρμογής του μέτρου) και από την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) από τη σύσταση και ηλεκτρονική τήρηση Μητρώου Υποψηφίων Προϊσταμένων. **(άρθρο 8)**

4. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την καταβολή αποζημίωσης στους γραμματείς των Συμβουλίων Επιλογής Προϊσταμένων, καθώς και στους υπαλλήλους που έχουν τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη της λειτουργίας των Συμβουλίων. **(άρθρο 13)**

5. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την κάλυψη του κόστους διεξαγωγής:

- της γραπτής εξέτασης που απαιτείται για την ένταξη των υποψηφίων στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων (έξοδα δημιουργίας σχετικών εργαλείων, κόστος των εξεταστικών κέντρων, αμοιβές της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού, των θεματοδοτών, των Επιτροπών των Εξεταστικών Κέντρων, των επιτηρητών και λοιπών εμπλεκομένων στην ανωτέρω διαδικασία,

τηλεφωνική υποστήριξη των υποψηφίων κατά την εξέταση, προμήθεια των αναγκαίων υλικών και υπηρεσιών κλπ.), **(άρθρο 9)**

- της ειδικής γραπτής ή/και προφορικής δοκιμασίας για την επιλογή προϊσταμένων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17 παρ.3)**

Η εν λόγω δαπάνη, εκτιμάται ότι δύναται να ανέρχεται, με βάση πρόσφατα στατιστικά στοιχεία διαγωνισμού διαφορετικού σκοπού (για πρόσληψη υπαλλήλων), στο ποσό των **4,3 εκατ. ευρώ** (90 ευρώ ανά υποψήφιο) περίπου.

6. Δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π. από την ειδική οργάνωση και λειτουργία Μητρώου Θεμάτων και Μητρώου θεματοδοτών, κριτών, βαθμολογητών και αναβαθμολογητών για τις ανάγκες του δεύτερου σταδίου του εισαγωγικού διαγωνισμού της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Σ.Δ.Δ.Α.), το ύψος της οποίας εκτιμάται σε **25 χιλ. ευρώ** ανά διαγωνισμό. **(άρθρο 46 παρ.6 και 7 και άρθρο 84 παρ.3)**

7. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από τη σύσταση δύο (2) επιπλέον θέσεων μετακλητών υπαλλήλων για την υποστήριξη του έργου του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και την ως εκ τούτου κάλυψη των δαπανών μισθοδοσίας στο προσωπικό που θα καταλάβει τις εν λόγω θέσεις, σε περίπτωση που αυτές δεν καλύπτονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται στο ποσό των **63,2 χιλ. ευρώ**. **(άρθρο 103)**

8. Ενδεχόμενη δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού από την ανάληψη του κόστους διενέργειας ενιαίας εκτίμησης αντικτύπου σχετικά με την προστασία δεδομένων για το σύνολο των επεξεργασιών, όσον αφορά στην καταγραφή του χρόνου εργασίας σε δημοσίους φορείς. **(άρθρο 102)**

9. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., σε περίπτωση συνεργασίας του με φορείς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για τις ανάγκες της οργάνωσης και διενέργειας:

- της γραπτής εξέτασης για την ένταξη των υποψηφίων στο Μητρώο Υποψηφίων Προϊσταμένων, **(άρθρο 9)**
- της ειδικής δοκιμασίας για την επιλογή Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17)**

10. Ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., από την καταβολή αμοιβής στους εξειδικευμένους στη χρήση ψυχομετρικών εργαλείων επαγγελματίες που συμμετέχουν στο πλαίσιο της προφορικής εξέτασης κατά την ειδική δοκιμασία επιλογής Προϊσταμένων Γενικής Διεύθυνσης. **(άρθρο 17)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού του Α.Σ.Ε.Π., κατά περίπτωση.

II. **Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης [Περιφέρεια Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Εταιρεία «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση Υγείας και Κοινωνικής Ασφάλισης Μ.Α.Ε. (Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε) κ.λπ.], κατά περίπτωση**

1. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Εταιρείας «Αλεξάνδρεια Ζώνη Καινοτομίας Α.Ε.», από τη δυνατότητα εκ νέου απόσπασης ή παράτασης της ισχύουσας απόσπασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, υπαλλήλων που υπηρετούν ή υπηρέτησαν εντός του 2026 στην εν λόγω εταιρεία. **(άρθρο 107)**

2. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, χρηματοδοτούμενη μέσω ειδικής επιχορήγησης από τον κρατικό προϋπολογισμό, από την υλοποίηση και παρακολούθηση της εκτέλεσης:

i) της Προσωρινής Συμφωνίας 2026 για την Υπηρεσία Συγκέντρωσης, Αποθήκευσης και Παροχής Ρυθμιζόμενων Ποσοτήτων Νερού, μέσω του Υδροσυστήματος του Άρδα, η οποία ανέρχεται για το τρέχον έτος στο ποσό των **2,12 εκατ. ευρώ** περίπου και

ii) των προσωρινών συμφωνιών που θα συνάπτονται μέχρι το έτος 2030, το ύψος των οποίων εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και από τους όρους των συμφωνιών. **(άρθρο 108)**

3. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Η.Δ.Υ.Κ.Α Μ.Α.Ε, από την παράταση της διάρκειας ισχύος της μνημονευόμενης Συμφωνίας Πλαίσιο για τη λειτουργία του Συστήματος Ηλεκτρονικής Συνταγογράφησης, χρηματοδοτούμενη από το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΑΠΔΕ) κατά το μέρος που δεν καλύπτεται από ενωσιακούς πόρους. **(άρθρο 122)** Το ύψος της δαπάνης θα εξαρτηθεί από πραγματικά περιστατικά (άσκηση δικαιωμάτων προαίρεσης, συμβατικό αντάλλαγμα των εκτελεστικών συμβάσεων κ.λπ.).

4. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων / δαπάνη από την ειδική φορολογική αντιμετώπιση των εξόδων παράστασης που λαμβάνουν από τον δήμο ο πρόεδρος συμβουλίου δημοτικής κοινότητας και ο εκπρόσωπος δημοτικής κοινότητας. **(άρθρο 114)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης κατά περίπτωση, η δε απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

III. **Επί του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.)**

1. Ετήσια δαπάνη συνολικού ύψους **9,7 χιλ. ευρώ**, από:

α) την αύξηση κατά ένα (1) του αριθμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του **(3,2 χιλ. ευρώ ετησίως)** και

β) την εφεξής καταβολή στον Πρόεδρο και τον Αντιπρόεδρό του της προβλεπόμενης αποζημίωσης για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ., υπό την ιδιότητά τους ως Προέδρου και Αντιπροέδρου αυτού **(6,5 χιλ. ευρώ ετησίως)**. **(άρθρο 84 παρ.35 και άρθρο 85 παρ.15)**

2. Ετήσια δαπάνη εκτιμώμενου συνολικού ύψους **335,6 χιλ. ευρώ** (άνευ εργοδοτικών εισφορών), από:

- την κάλυψη των είκοσι (20) νέων θέσεων Μόνιμου Διδακτικού Προσωπικού με σχέση εργασίας Ι.Δ.Α.Χ. (**326,6 χιλ. ευρώ** ετησίως),
- την καταβολή επιδόματος θέσης ευθύνης επιπέδου Τμήματος στον Επικεφαλής της νέας Ακαδημίας Ηγεσίας και στον Προϊστάμενο της νέας Μονάδας Διεθνών Δραστηριοτήτων και Εξωστρέφειας **(9 χιλ. ευρώ** ετησίως). **(άρθρα 44, 52 και 58)**

3. Δαπάνη από:

- την αύξηση, σε τρία (3), των σταδίων διεξαγωγής του διαγωνισμού της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. και την καταβολή των σχετικών εξόδων, αποζημιώσεων κ.λπ., **(άρθρο 62)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.
- τον ορισμό της διάρκειας πρακτικής άσκησης των σπουδαστών της Ε.Σ.Δ.Δ.Α. σε έξι (6) μήνες, αντί κατ' ελάχιστο τρείς (3), όπως ισχύει, και την καταβολή αποζημίωσης στους επιβλέποντες των σπουδαστών. **(άρθρα 65 παρ.1, 84 παρ.23)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

4. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, από την κάλυψη του μισθολογικού κόστους, σε περίπτωση μετάταξης στον ανωτέρω φορέα αποσπασμένου προσωπικού του, που προέρχεται από φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 85 παρ.3)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός και αποδοχές των μετατασσόμενων υπαλλήλων).

Σε περίπτωση που το μετατασσόμενο προσωπικό προέρχεται από φορείς Γενικής Κυβέρνησης, το δημοσιονομικό αποτέλεσμα είναι ουδέτερο.

5. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη, σε περίπτωση αύξησης του ωραρίου εργασίας προσωπικού Ι.Δ.Α.Χ. ή Ι.Δ.Ο.Χ. μειωμένου ωραρίου, με αντίστοιχη αύξηση των αποδοχών του. **(άρθρο 85 παρ.16)** Το συνολικό ύψος αυτής εξαρτάται από τον αριθμό των συμβάσεων που θα τροποποιηθούν και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης σχετικής απόφασης του φορέα.

6. Ενδεχόμενη δαπάνη, σε περίπτωση:

- καταβολής αποζημίωσης στα μέλη, στους εισηγητές και στους γραμματείς της υπό σύσταση Επιτροπής Ενστάσεων, εφόσον καθορισθεί σχετική αποζημίωση **(άρθρο 47),**

- αύξησης των αμοιβών ή αποζημιώσεων του Διδακτικού και Ερευνητικού Προσωπικού κατά το μέρος που τα ποσά που θα καθορισθούν με την προβλεπόμενη κανονιστική πράξη υπερβαίνουν τα ήδη καταβαλλόμενα ποσά. **(άρθρα 54 και 84 παρ.10)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης και εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

7. Ενδεχόμενη δαπάνη από την πιστοποίηση του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας στο σύνολο των οργανικών μονάδων του, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα διεθνή πρότυπα, κατά το μέρος που απαιτούνται πρόσθετες υπηρεσίες πιστοποίησης από ανεξάρτητους διαπιστευμένους φορείς πέραν των ήδη παρεχόμενων. **(άρθρο 56 σε συνδυασμό με τα άρθρα 84 παρ.12 και 85 παρ.9)** Το ύψος της δαπάνης εξαρτάται από το εύρος των απαιτούμενων πιστοποιήσεων.

8. Ενδεχόμενη δαπάνη από την πρόσκληση, στα επιμορφωτικά προγράμματα της Ακαδημίας Ηγεσίας, έναντι τυχόν αμοιβής, εισηγητών ή ομιλητών εγνωσμένου κύρους της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, **(άρθρο 76, 84 παρ.32)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά και θα προσδιοριστεί με την έκδοση της προβλεπόμενης κανονιστικής πράξης.

9. Ενδεχόμενη δαπάνη από την υποστήριξη της διαλειτουργικότητας των συστημάτων αυτού με το Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (Σ.Δ.Α.Δ.) μέσω του Κέντρου Διαλειτουργικότητας της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης (άρθρο 84 του ν.4727/2020). **(άρθρα 82, 84 παρ.34)**

10. Ενδεχόμενη δαπάνη, σε περίπτωση αύξησης του αριθμού των οργανικών θέσεων στον Οργανισμό του φορέα (κατ' άρθρο 20 του ν.4622/2019). **(άρθρο 84 παρ.2)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης θα προσδιορισθεί κατά την έκδοση του σχετικού προεδρικού διατάγματος.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.

Αθήνα, 4 Σεπτεμβρίου 2026

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
04.09.2026 19:02

Κ. ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
04.09.2026 18:59

Θ. ΛΙΒΑΝΙΟΣ