

## ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

**Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις**

| ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ                                                               |                                                                                                                    |
|------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ΜΕΡΟΣ Α΄<br>ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ                                             |                                                                                                                    |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄<br>ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ                                                   |                                                                                                                    |
| Άρθρο 1                                                                            | Σκοπός                                                                                                             |
| Άρθρο 2                                                                            | Αντικείμενο                                                                                                        |
| Άρθρο 3                                                                            | Ορισμοί                                                                                                            |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄<br>ΣΤΟΧΟΙ, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ |                                                                                                                    |
| Άρθρο 4                                                                            | Αναπτυξιακοί στόχοι του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                             |
| Άρθρο 5                                                                            | Προϋπολογισμός και πόροι του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                        |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄<br>ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ                  |                                                                                                                    |
| Άρθρο 6                                                                            | Κατάρτιση και έγκριση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης |
| Άρθρο 7                                                                            | Εξειδίκευση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης           |
| Άρθρο 8                                                                            | Συμπληρωματικότητα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                                  |
| Άρθρο 9                                                                            | Διάρκεια προγραμματικών περιόδων                                                                                   |
| Άρθρο 10                                                                           | Παρακολούθηση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                                   |
| Άρθρο 11                                                                           | Αναθεώρηση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                                      |
| Άρθρο 12                                                                           | Τροποποίηση των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης                                                  |
| Άρθρο 13                                                                           | Ανακατανομή πόρων μεταξύ προγραμμάτων, αναπτυξιακών στόχων και προτεραιοτήτων                                      |
| Άρθρο 14                                                                           | Υπερδέσμευση προϋπολογισμού Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης                                      |
| Άρθρο 15                                                                           | Ειδικά Προγράμματα                                                                                                 |
| Άρθρο 16                                                                           | Ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών                                               |
| Άρθρο 17                                                                           | Αποθεματικό του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                                     |
| Άρθρο 18                                                                           | Τεχνική βοήθεια                                                                                                    |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄<br>ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ                                     |                                                                                                                    |
| Άρθρο 19                                                                           | Επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων                                                                                      |

|                                                                                                                                               |                                                                                                      |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 20</b>                                                                                                                               | Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών και επιλέξιμες δαπάνες                                                |
| <b>Άρθρο 21</b>                                                                                                                               | Μορφές χρηματοδότησης και πληρωμής                                                                   |
| <b>Άρθρο 22</b>                                                                                                                               | Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου - Εγχειρίδιο διαδικασιών                                             |
| <b>Άρθρο 23</b>                                                                                                                               | Διαδικασίες ένταξης, τροποποίησης και ανάκλησης ένταξης έργων                                        |
| <b>Άρθρο 24</b>                                                                                                                               | Ρυθμός ένταξης πράξεων                                                                               |
| <b>Άρθρο 25</b>                                                                                                                               | Ανάληψη νομικών δεσμεύσεων                                                                           |
| <b>Άρθρο 26</b>                                                                                                                               | Παρακολούθηση και έλεγχος της υλοποίησης έργων                                                       |
| <b>Άρθρο 27</b>                                                                                                                               | Ολοκλήρωση έργων                                                                                     |
| <b>Άρθρο 28</b>                                                                                                                               | Υλοποίηση έργων και δράσεων που συνιστούν κρατική ενίσχυση                                           |
| <b>Άρθρο 29</b>                                                                                                                               | Προϋποθέσεις για έργα χρηματοδοτούμενα από δύο περιόδους Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης              |
| <b>Άρθρο 30</b>                                                                                                                               | Προένταξη έργων                                                                                      |
| <b>Άρθρο 31</b>                                                                                                                               | Ευθύνη, δικαιώματα και υποχρεώσεις δικαιούχων                                                        |
| <b>Άρθρο 32</b>                                                                                                                               | Παρατυπίες και ανακτήσεις                                                                            |
| <b>Άρθρο 33</b>                                                                                                                               | Υποχρεώσεις δημοσιότητας                                                                             |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄</b><br><b>ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΤΟΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b> |                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 34</b>                                                                                                                               | Αρμόδιες αρχές για τα προγράμματα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                 |
| <b>Άρθρο 35</b>                                                                                                                               | Αρμοδιότητες της υπηρεσίας συντονισμού                                                               |
| <b>Άρθρο 36</b>                                                                                                                               | Αρμοδιότητες των υπηρεσιών διαχείρισης                                                               |
| <b>Άρθρο 37</b>                                                                                                                               | Ενδιάμεσοι φορείς                                                                                    |
| <b>Άρθρο 38</b>                                                                                                                               | Επιτροπή Παρακολούθησης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                           |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄</b><br><b>ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ</b>                                                                   |                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 39</b>                                                                                                                               | Στελέχωση της υπηρεσίας συντονισμού και των υπηρεσιών διαχείρισης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄</b><br><b>ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b>                                      |                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 40</b>                                                                                                                               | Μηχανισμός καταγγελιών                                                                               |
| <b>Άρθρο 41</b>                                                                                                                               | Σύγκρουση συμφερόντων                                                                                |
| <b>Άρθρο 42</b>                                                                                                                               | Μεταβατική περίοδος διαχείρισης έργων Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021 - 2025                     |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄</b><br><b>ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b>                                                          |                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 43</b>                                                                                                                               | Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                     |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ΄</b><br><b>ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΩΝ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b>                                                           |                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 44</b>                                                                                                                               | Χρηματοδοτήσεις και πληρωμές                                                                         |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι΄</b>                                                                                                                            |                                                                                                      |

| <b>ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Α΄</b>                                     |                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 45</b>                                                                                              | Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Α΄                                                                                                                                                                                          |
| <b>Άρθρο 46</b>                                                                                              | Μεταβατικές διατάξεις Μέρους Α΄                                                                                                                                                                                             |
| <b>Άρθρο 47</b>                                                                                              | Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Α΄                                                                                                                                                                                           |
| <b>ΜΕΡΟΣ Β΄<br/>ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>           |                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄<br/>ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>                                                                  |                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Άρθρο 48</b>                                                                                              | Σκοπός                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 49</b>                                                                                              | Αντικείμενο                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄<br/>ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 5140/2024</b> |                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Άρθρο 50</b>                                                                                              | Μη επιβολή περικοπής ορίου εθνικού σκέλους για δημοσιονομικές διορθώσεις έργων εκτός Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης - Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 9 του ν. 5140/2024                                                          |
| <b>Άρθρο 51</b>                                                                                              | Έργα συνεισφοράς του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων - Προσθήκη άρθρου 12Α στον ν. 5140/2024                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 52</b>                                                                                              | Παρατηρητήριο Δημόσιων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων - Προσθήκη άρθρου 29Α στον ν. 5140/2024                                                                                                                    |
| <b>Άρθρο 53</b>                                                                                              | Εξουσιοδοτικές διατάξεις ν. 5140/2024 - Προσθήκη παρ. 6Α και 15Α στο άρθρο 39 του ν. 5140/2024                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 54</b>                                                                                              | Μέτρα περιορισμού επιβάρυνσης εθνικών πόρων Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων - Προσθήκη άρθρου 56Α στον ν. 5140/2024                                                                                           |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄<br/>ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</b>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Άρθρο 55</b>                                                                                              | Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ - ΧΜ ΕΟΧ) - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 53Α ν.4314/2014 |
| <b>Άρθρο 56</b>                                                                                              | Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης - Προσθήκη άρθρου 278Α στον ν. 4738/2020                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 57</b>                                                                                              | Αποσπάσεις στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και στις άμεσες θυγατρικές της - Αντικατάσταση παρ. 8 άρθρου πέμπτου ν. 3912/2011                                                                                              |
| <b>Άρθρο 58</b>                                                                                              | Μετακινήσεις προσωπικού στην εταιρεία Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία και στις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της - Τροποποίηση άρθρου 35 ν. 4972/2022                                            |
| <b>Άρθρο 59</b>                                                                                              | Διόρθωση παροράματος - Τροποποίηση άρθρου 40 ν. 5233/2025                                                                                                                                                                   |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄<br/>ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Β΄</b>                                                     |                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 60</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Β΄                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>ΜΕΡΟΣ Γ΄</b><br><b>ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ</b><br><b>ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ</b>                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</b><br><b>ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ</b>                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Άρθρο 61</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Σκοπός                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Άρθρο 62</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Αντικείμενο                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄</b><br><b>ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ</b><br><b>ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ, ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ,</b><br><b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΚΚΡΕΜΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ</b><br><b>ΕΣΟΔΩΝ</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Άρθρο 63</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Μεταφορά αρμοδιοτήτων του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 64</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Μεταφορά οργανικών θέσεων, υπηρεσιακών μονάδων και προσωπικού                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 65</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Μεταφορά περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων, απαιτήσεων και ρύθμιση λοιπών εννόμων σχέσεων                                                                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 66</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Μεταφορά εκκρεμών υποθέσεων                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄</b><br><b>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΩΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ</b>                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Άρθρο 67</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ζητήματα συναρμοδιότητας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων για την έκδοση κανονιστικών πράξεων και αποφάσεων                                                                                                                                                         |
| <b>Άρθρο 68</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Νομική υποστήριξη και συνδρομή                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄</b><br><b>ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ</b><br><b>ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ</b>                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Άρθρο 69</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ρυθμίσεις σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Αναμόρφωση διαδικασίας επιστροφής παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων - Εξουσιοδοτική διάταξη - Αντικατάσταση άρθρου 28 ν. 2520/1997                                      |
| <b>Άρθρο 70</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Σύσταση Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων στο πεδίο της αγροτικής πολιτικής - Αναμόρφωση διαδικασίας κατάρτισης προϋπολογισμού του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση παρ. 1 και αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 26 ν. 992/1979 |
| <b>Άρθρο 71</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ορισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων ως αρμόδιας για τη σύνταξη απολογισμού επί του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση άρθρου 27 ν. 992/1979                                                                                       |
| <b>Άρθρο 72</b>                                                                                                                                                                                                                                                                               | Ορισμός αρμοδίων οργάνων για τη διαχείριση εσόδων και δαπανών - Τροποποίηση άρθρου 28 ν. 992/1979                                                                                                                                                                        |

|                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 73</b>                                                                            | Ρύθμιση τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων για τη διαχείριση και λειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 7 και 8 στο άρθρο 38 του ν. 992/1979                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 74</b>                                                                            | Διεύρυνση αρμοδιοτήτων των Υποδιοικητών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σε θέματα οργάνωσης πληρωμών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 13 ν. 4389/2016                                                                                                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 75</b>                                                                            | Αύξηση θέσεων ειδικών συνεργατών του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Πρόβλεψη θέσεων διοικητικών υπαλλήλων και μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού για την υποβοήθηση του έργου του - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 24 ν. 4389/2016                                                                                       |
| <b>Άρθρο 76</b>                                                                            | Αύξηση ειδικής αμοιβής των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 11 ν. 4778/2021                                                                                                                                                                                         |
| <b>Άρθρο 77</b>                                                                            | Αύξηση των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 15 ν. 4778/2021                                                                                                                                                                |
| <b>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄</b><br><b>ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Γ΄</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 78</b>                                                                            | Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Γ΄                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Άρθρο 79</b>                                                                            | Τελικές διατάξεις Μέρους Γ΄                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Άρθρο 80</b>                                                                            | Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Γ΄                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>ΜΕΡΟΣ Δ΄</b><br><b>ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ</b>                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 81</b>                                                                            | Φορολογική αντιμετώπιση της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε δικηγόρους για υπηρεσίες που παρέχουν στο πλαίσιο των άρθρων 208, 787 και 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 12 και παρ. 2 άρθρου 14 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος                                                                                |
| <b>Άρθρο 82</b>                                                                            | Όροι για πράξεις που υλοποιούνται από παρόχους υπηρεσιών ύδατος στο πλαίσιο των Προγραμμάτων Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης 2021-2027 και του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                                                                                                                   |
| <b>Άρθρο 83</b>                                                                            | Παρατάσεις προθεσμιών του μεταβατικού πλαισίου των Μητρώων Μελετητικών Επιχειρήσεων Ιδιωτικών Έργων και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων                                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 84</b>                                                                            | Προϋπολογισμός της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας για το έτος 2026 - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 34 ν. 5240/2025                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Άρθρο 85</b>                                                                            | Εξουσιοδοτική διάταξη για τη ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων για τη διαδικασία επιστροφής της οικονομικής ενίσχυσης στους πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από την πορεία του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020 - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 1 ν. 4728/2020 |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 86</b>  | Επέκταση Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού για τα έτη 2026 και 2027                                                                                                   |
| <b>Άρθρο 87</b>  | Παρατάσεις προθεσμιών για πράξεις και έργα του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης και του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων                                                                                                                 |
| <b>Άρθρο 88</b>  | Παράταση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών                                                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 89</b>  | Αναπλήρωση προέδρου της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής σε περίπτωση κένωσης της θέσης - Προσθήκη παρ. 2Α στο άρθρο 14 του ν. 3832/2010                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 90</b>  | Παράταση προθεσμίας ως προς εκκρεμείς διαδικασίες ειδικής διαχείρισης - Τροποποίηση παρ. 1Α άρθρου 76 ν. 4307/2014                                                                                                                                   |
| <b>Άρθρο 91</b>  | Φορολογικές ρυθμίσεις για την εταιρεία Ελληνικά Ναυπηγεία Ανώνυμη Εταιρεία                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 92</b>  | Δυνατότητα επέκτασης προθεσμιών για την ενημέρωση των στοιχείων αναφορικά με την επιστροφή ενοικίου - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 70 ν. 5217/2025                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 93</b>  | Διάθεση στους δήμους ποσοστού εξήντα τοις εκατό επί των εσόδων από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 7 και τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 22 ν. 5092/2024                                                   |
| <b>Άρθρο 94</b>  | Παράταση προθεσμιών για λήψη έγκρισης ίδρυσης και λειτουργίας κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 14 και παρ. 3 άρθρου 17α ν. 4056/2012                                                                                          |
| <b>Άρθρο 95</b>  | Αρμοδιότητες Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ - Προσθήκη περ. ζα) στην παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 5035/2023                                                                                                                               |
| <b>Άρθρο 96</b>  | Δυνατότητα παράτασης της παραμονής στην υπηρεσία των ασκούντων καθήκοντα Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης                                                                        |
| <b>Άρθρο 97</b>  | Μέτρα για την αδιάλειπτη χρηματοδότηση έργων Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς συνεισφορά από ενωσιακό πρόγραμμα                                     |
| <b>Άρθρο 98</b>  | Μονάδες Φροντίδας Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 39 ν. 5006/2022                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 99</b>  | Τήρηση και συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας - Τροποποίηση άρθρου 13 ν. 4604/2019 |
| <b>Άρθρο 100</b> | Παραχώρηση χρήσης ακινήτων στο Υπουργείο Πολιτισμού                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 101</b> | Παράταση προθεσμίας περάτωσης εκκαθάρισης Ταμείου Αλληλοβοηθείας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού                                                                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 102</b> | Καλλιτεχνικός Διευθυντής του Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 92 ν. 5105/2024                                                                                                                                                   |

|                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 103</b> | Παρατάσεις διάρκειας απασχόλησης σε εκπαιδευτικούς φορείς - Τροποποίηση περ. στ) παρ. 1 και προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 34 του ν. 5167/2024                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Άρθρο 104</b> | Ρυθμίσεις για τα παραρτήματα Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής - Προϋποθέσεις για την έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας - Τροποποίηση περ. β) παρ. 1 άρθρου 137 ν. 5094/2024 - Επαναξιολόγηση αίτησης για έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων - Προσθήκη άρθρου 139Α στον ν. 5094/2024 – Καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων εγκατάστασης και λειτουργίας - Αναπροσαρμογή τέλους επαναξιολόγησης - Εξουσιοδοτική διάταξη - Προσθήκη παρ. 7Α και 7Β στο άρθρο 189 του ν. 5094/2024 |
| <b>Άρθρο 105</b> | Χρηματοδότηση αθλητικών εγκαταστάσεων που ανήκουν σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους - Προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 116 και παρ. 13 στο άρθρο 123 του Κώδικα Φορολογίας Περιουσίας                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 106</b> | Παράταση του ακατάσχετου της χρηματοδότησης αθλητικών ομάδων και της επιχορήγησης των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 από τα φορολογικά έσοδα τυχερών παιγνίων - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου δέκατου έκτου ν. 4787/2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 107</b> | Παράταση ισχύος συμβάσεων προσωπικού ορισμένου χρόνου του άρθρου 50 του ν. 5007/2022                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 108</b> | Νομιμοποίηση δαπανών φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Άρθρο 109</b> | Μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα - Τροποποίηση άρθρου 1536 Αστικού Κώδικα και προσθήκη παρ. 2 στο άρθρο 593 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Άρθρο 110</b> | Προσδιορισμός δικασίμου μετά την κατάθεση αγωγής - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 215 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 111</b> | Αναψηλάφηση λόγω μη προσήκουσας διερεύνησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης - Τροποποίηση άρθρων 538, 539, 544 και 545 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Άρθρο 112</b> | Ερημοδικία του αναιρεσείοντος - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 576 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 113</b> | Ανακοπή κατά του πλειστηριασμού - Τροποποίηση 1 και 4 άρθρου 933 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 114</b> | Μεταβατικές διατάξεις που αφορούν τη δημοσίευση διαθηκών και την έκδοση πιστοποιητικών, καθώς και τη σταδιακή ανάθεση διαταγών πληρωμής και διαδικασιών αναγκαστικής εκτέλεσης - Τροποποίηση άρθρου 126 ν. 5221/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 115</b> | Διατάξεις για τη λειτουργία της πλατφόρμας των ανακοπών - Τροποποίηση άρθρων 130 και 142 ν. 5221/2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                   |                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 116</b>                  | Έκτακτος διαγωνισμός δικαστικών υπαλλήλων                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 117</b>                  | Συμμετοχή υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής για έργα των Σχεδίων Δράσης του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 34 του ν. 5149/2024        |
| <b>Άρθρο 118</b>                  | Παράταση Ειδικού Προγράμματος Ενίσχυσης Δήμων                                                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 119</b>                  | Παράταση προθεσμιών πράξεων παραχώρησης ακινήτων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου                                                                               |
| <b>Άρθρο 120</b>                  | Μη συμψηφισμός χρηματικών απαιτήσεων που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου για υποθέσεις του άρθρου 6Α του Σωφρονιστικού Κώδικα - Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 6Α του Σωφρονιστικού Κώδικα |
| <b>Άρθρο 121</b>                  | Παρατάσεις των συμβάσεων του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου                                                                                                                     |
| <b>ΜΕΡΟΣ Ε΄<br/>ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ</b> |                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 122</b>                  | Έναρξη ισχύος                                                                                                                                                                                       |

**ΜΕΡΟΣ Α΄  
ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄  
ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 1  
Σκοπός**

Σκοπός του Μέρους Α΄ είναι ο καθορισμός πολυετούς στρατηγικού προγραμματισμού χρηματοδότησης και παρακολούθησης των αναπτυξιακών παρεμβάσεων στην ελληνική επικράτεια, η ενίσχυση της ανθεκτικότητας της ελληνικής οικονομίας και η εδραίωση μίας κοινωνικά δίκαιης ανάπτυξης.

**Άρθρο 2  
Αντικείμενο**

Αντικείμενο του Μέρους Α΄ είναι:

- α) η υιοθέτηση ενός αυτοτελούς, ενιαίου και σύγχρονου νομοθετικού πλαισίου για το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.),
- β) η θέσπιση ενός ολοκληρωμένου πλαισίου κανόνων που διέπουν την κατάρτιση, τον συντονισμό, τη διαχείριση, τη χρηματοδότηση, την παρακολούθηση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Ε.Π.Α.,
- γ) ο καθορισμός της διάρκειας της Προγραμματικής Περιόδου του Ε.Π.Α.,
- δ) η εναρμόνιση της στοχοθεσίας και του προσανατολισμού του Ε.Π.Α. με τις σύγχρονες εθνικές και



ευρωπαϊκές προτεραιότητες,

ε) η αναλυτική αποτύπωση των επιλέξιμων προς χρηματοδότηση δράσεων και δαπανών,

στ) η ενίσχυση των υποστηρικτικών μηχανισμών αξιολόγησης των προτάσεων έργων,

ζ) η εναρμόνιση του ρυθμού ένταξης των έργων με τις ετήσιες και μεσοπρόθεσμες δημοσιονομικές δυνατότητες,

η) η συστηματοποίηση των ελέγχων και η ενίσχυση των μηχανισμών ελέγχων,

θ) η θέσπιση μηχανισμού διακυβέρνησης για την εξειδίκευση, την παρακολούθηση και τον συντονισμό των Προγραμμάτων που περιλαμβάνει το Ε.Π.Α.,

ι) η ενίσχυση των Υπηρεσιών Διαχείρισης, και

ια) η θέσπιση περιόδου ολοκλήρωσης του Προγράμματος, καθώς και κανόνων για την ολοκλήρωση των έργων που έχουν ενταχθεί.

### **Άρθρο 3**

#### **Ορισμοί**

Για την εφαρμογή του Μέρους Α' ισχύουν οι ακόλουθοι ορισμοί:

α) «Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Ε.)»: Ο μηχανισμός μέσω του οποίου χρηματοδοτείται η αναπτυξιακή πολιτική της χώρας από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων.

β) «Αναπτυξιακοί στόχοι»: Οι στρατηγικά καθορισμένες επιδιώξεις του άρθρου 4, που στοχεύουν στην οικονομική, κοινωνική, περιβαλλοντική και θεσμική πρόοδο της χώρας, μέσω παρεμβάσεων που χρηματοδοτούνται από το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.).

γ) «Δείκτες Ε.Π.Α.»: Το μέσο μέτρησης της προόδου, των παραδοτέων και των επιδράσεων των χρηματοδοτούμενων παρεμβάσεων προς τους τιθέμενους στόχους και προτεραιότητες.

δ) «Δημοσιονομικές διορθώσεις»: Οι μεταβολές που επιβάλλονται, συνεπεία παρατυπίας, και συνίστανται στη μείωση ή ακύρωση μέρους ή του συνόλου της δημόσιας δαπάνης σε ένα έργο ή σε μια πράξη.

ε) «Δικαιούχος»: Ο φορέας, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση του έργου. Ο Δικαιούχος δύναται να είναι διαφορετικός από τον κύριο του έργου, όπως αυτός ορίζεται στην περ. ιδ), εφόσον αυτό προκύπτει από την προγραμματική σύμβαση ή άλλο έγγραφο αρμόδιου οργάνου του κυρίου του έργου, για την υλοποίηση έργου από άλλον φορέα. Ενδεικτικά δικαιούχος δύναται να είναι:

εα) Οργανισμός δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου ή διεθνής οργανισμός, ή οντότητα με ή χωρίς νομική προσωπικότητα,

εβ) σε Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (Σ.Δ.Ι.Τ.), ο δημόσιος φορέας ο οποίος είναι υπεύθυνος για την υλοποίηση του έργου Σ.Δ.Ι.Τ., ήτοι ο κύριος του έργου ή άλλος δημόσιος φορέας που έχει αναλάβει τη σχετική αρμοδιότητα βάσει εγγράφου,

εγ) στο πλαίσιο των κρατικών ενισχύσεων, το φυσικό ή νομικό πρόσωπο που λαμβάνει την ενίσχυση,

εδ) στο πλαίσιο των ενισχύσεων ήσσονος σημασίας που χορηγούνται σύμφωνα με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2831 της Επιτροπής, της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας (Σειρά L), τον Κανονισμό (ΕΕ) 717/2014 της Επιτροπής, της 27ης Ιουλίου 2014, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας στους τομείς της αλιείας και της υδατοκαλλιέργειας (L 190), τον Κανονισμό (ΕΕ) 2023/2832 της Επιτροπής,

της 13ης Δεκεμβρίου 2023, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας οι οποίες χορηγούνται σε επιχειρήσεις που παρέχουν υπηρεσίες γενικού οικονομικού συμφέροντος (Σειρά L) και τον Κανονισμό (ΕΕ) 1408/2013 της Επιτροπής, της 18ης Δεκεμβρίου 2013, σχετικά με την εφαρμογή των άρθρων 107 και 108 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης στις ενισχύσεις ήσσονος σημασίας («de minimis») στον γεωργικό τομέα (L 352), ο φορέας που χορηγεί την ενίσχυση,

εε) στο πλαίσιο των χρηματοδοτικών μέσων, ο φορέας που υλοποιεί το ταμείο χαρτοφυλακίου ή η υπηρεσία διαχείρισης που διαχειρίζεται το χρηματοδοτικό μέσο.

στ) «Εγχειρίδιο Διαδικασιών Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου (Σ.Δ.Ε.)»: Το σύνολο των διαδικασιών για τη διαχείριση και υλοποίηση των προγραμμάτων του Ε.Π.Α., καθώς και των τυποποιημένων εντύπων, όπως προσκλήσεων, τεχνικών δελτίων, αποφάσεων, εκθέσεων και αναφορών, οδηγών, οδηγιών και εγκυκλίων που εξειδικεύουν την απόφαση για την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του Ε.Π.Α..

ζ) «Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.)»: Το πολυετές πρόγραμμα σχεδιασμού, χρηματοδότησης και υλοποίησης δράσεων που χρηματοδοτούνται από τους εθνικούς πόρους του Α.Π.Δ.Ε., το οποίο περιλαμβάνει τους στόχους του εθνικού μεσοπρόθεσμου αναπτυξιακού προγραμματισμού.

η) «Ειδικό πρόγραμμα»: Πρόγραμμα αναπτυξιακών και επενδυτικών παρεμβάσεων ή παρεμβάσεων για την αποκατάσταση ζημιών ή την αντιμετώπιση κρίσεων, στο χρηματοδοτικό σχήμα του οποίου μπορεί να συμμετέχουν χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, αναπτυξιακές τράπεζες, δημόσια και ιδιωτικά ιδρύματα ειδικού χρηματοδοτικού σκοπού και επενδυτικά ταμεία.

θ) «Ειδικός στόχος»: Υποδιαίρεση του αναπτυξιακού στόχου, ο οποίος εξειδικεύει και συγκεκριμενοποιεί την επιδίωξη των παρεμβάσεων.

ι) «Ενδιάμεσος φορέας διαχείρισης»: Δημόσιος ή ιδιωτικός φορέας που ενεργεί υπό την ευθύνη υπηρεσίας διαχείρισης και εκτελεί λειτουργίες ή καθήκοντα για λογαριασμό της υπηρεσίας διαχείρισης, με ή χωρίς διάθεση πόρων.

ια) «Επιλέξιμη δημόσια δαπάνη Ε.Π.Α.»: Ο προϋπολογισμός του έργου που επιβαρύνει την εκάστοτε Προγραμματική Περίοδο Ε.Π.Α..

ιβ) «Έργα με μακροχρόνιες δεσμεύσεις»: Κατηγορία έργων, των οποίων η συμβατική διάρκεια της νομικής δέσμευσης εκτείνεται σε περισσότερες από μία προγραμματικές περιόδους. Ενδεικτικές περιπτώσεις έργων αυτής της κατηγορίας είναι οι συμβάσεις παραχώρησης, οι Σ.Δ.Ι.Τ., οι δανειακές συμβάσεις, τα καθεστώτα αναπτυξιακού νόμου, οι δράσεις κρατικής αρωγής.

ιγ) «Έργα στρατηγικής σημασίας» ή «εμβληματικά έργα»: Τα έργα, τα οποία χαρακτηρίζονται ως έργα στρατηγικής σημασίας ή εμβληματικά έργα από τον φορέα πολιτικής, λαμβάνοντας υπόψη κριτήρια, όπως η μεγάλη συνεισφορά του έργου στην επίτευξη των ειδικών στόχων του Προγράμματος, η σημασία του έργου σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο, η μοναδικότητά του, ο καινοτόμος χαρακτήρας του και το οικονομικό του μέγεθος σε σχέση με τους πόρους της προτεραιότητας του Προγράμματος, στην οποία εντάσσονται.

ιδ) «Κύριος έργου»: Ο φορέας που έχει την αρμοδιότητα εκτέλεσης του έργου και για λογαριασμό του οποίου καταρτίζεται η σύμβαση ή κατασκευάζεται το έργο και ο οποίος έχει και την κυριότητα αυτού.

ιε) «Μη επιλέξιμη δημόσια δαπάνη Ε.Π.Α.»: Η διαφορά μεταξύ της συνολικής δημόσιας δαπάνης Α.Π.Δ.Ε. και της επιλέξιμης δημόσιας δαπάνης Ε.Π.Α.. Αφορά σε δημόσια δαπάνη του Α.Π.Δ.Ε. που δεν είναι επιλέξιμη για χρηματοδότηση κατά την εκάστοτε Προγραμματική Περίοδο, κρίνεται, όμως, απαραίτητη για την υλοποίηση του έργου και εγγράφεται στο Α.Π.Δ.Ε. Ενδεικτικά ως μη επιλέξιμες δημόσιες δαπάνες

Ε.Π.Α. νοούνται οι δαπάνες έργων με μακροχρόνιες δεσμεύσεις και οι περιπτώσεις του άρθρου 30.

ιστ) «Νομική δέσμευση»: Η ανάληψη δέσμευσης προϋπολογισμού, όπως σε συμβάσεις του ν. 4412/2016 (Α' 147), σε προγραμματικές συμφωνίες και προγραμματικές συμβάσεις, σε αποφάσεις υλοποίησης με ίδια μέσα, σε αποφάσεις καθορισμού της διαδικασίας χρηματοδότησης των ωφελούμενων σε περιπτώσεις κρατικών ενισχύσεων και λοιπές περιπτώσεις, όπως αυτές εξειδικεύονται στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου και στο Εγχειρίδιο διαδικασιών.

ιζ) «Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα - Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α.)»: Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα που υποστηρίζει το Ε.Π.Α..

ιη) «Πράξη» ή «έργο»: Η κατασκευή, προμήθεια, υπηρεσία, μελέτη, εμπειρογνωμοσύνη, σύμβαση, μέτρο κρατικής ενίσχυσης, αποζημίωση, ενέργεια τεχνικής βοήθειας, χρηματοδοτική συνεισφορά και δράση, η οποία συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων μιας ή περισσότερων προτεραιοτήτων και επιλέγεται για χρηματοδότηση στο πλαίσιο των προγραμμάτων.

ιθ) «Προτεραιότητα (Άξονας)»: Θεματικό πεδίο παρέμβασης, το οποίο συγκεντρώνει συγκεκριμένους ειδικούς στόχους, δράσεις και πόρους, με σκοπό την επίτευξη αναπτυξιακών αποτελεσμάτων σε έναν τομέα πολιτικής ή στρατηγικής.

κ) «Προγραμματική περίοδος»: Η περίοδος στην οποία δύναται να ενταχθεί προς χρηματοδότηση ένα έργο.

κα) «Συνολικό κόστος έργου»: Το άθροισμα:

- i) της συνολικής δημόσιας δαπάνης Α.Π.Δ.Ε.,
- ii) της ιδιωτικής συμμετοχής και δαπανών εκτός Α.Π.Δ.Ε. και
- iii) του μη ενισχυόμενου προϋπολογισμού.

κβ) «Συνολική δημόσια δαπάνη Α.Π.Δ.Ε.» ή «προϋπολογισμός έργου στο Α.Π.Δ.Ε.»: Ο συνολικός προϋπολογισμός του έργου που εγγράφεται στο Α.Π.Δ.Ε..

κγ) «Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (Σ.Δ.Ε.)»: Οι αρμόδιες αρχές που έχουν οριστεί για τη διαχείριση των Προγραμμάτων του Ε.Π.Α., καθώς και το πλαίσιο κανόνων και διαδικασιών που εφαρμόζονται με βάση το εφαρμοστέο δίκαιο για τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση των πόρων και την αποτελεσματική εφαρμογή του Ε.Π.Α., των Τομεακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης και των Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης.

κδ) «Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Τ.Π.Α.)» και «Περιφερειακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Π.Π.Α.)»: Πρόγραμμα που συνιστά ολοκληρωμένο πλαίσιο παρεμβάσεων, το οποίο καταρτίζεται από το αρμόδιο Υπουργείο ή την Περιφέρεια και περιλαμβάνει τους στόχους του μεσοπρόθεσμου αναπτυξιακού προγραμματισμού στον τομέα ευθύνης του οικείου φορέα για την αντιμετώπιση διαπιστωμένων αναγκών και την επίτευξη μετρήσιμων αναπτυξιακών στόχων για την ενίσχυση της εθνικής, περιφερειακής και τοπικής ανάπτυξης, εντός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος με βάση τον αντίστοιχο προγραμματισμό του Ε.Π.Α. και την κατανομή των πόρων του Ε.Π.Α. που του αναλογούν.

κε) «Υπηρεσία διαχείρισης»: Η υπηρεσία στην οποία ανατίθενται η διαχείριση προγράμματος Ε.Π.Α. και η διάθεση των σχετικών πόρων.

κστ) «Υπηρεσία συντονισμού του Ε.Π.Α.»: Η Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων της Γενικής Γραμματείας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία συντονίζει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του Ε.Π.Α. και των προγραμμάτων του και υποστηρίζεται για τον σκοπό αυτό, από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Δι.Δι.Ε.Π.).

κζ) «Φορείς πολιτικής»: Οι φορείς χάραξης και άσκησης πολιτικής στο πλαίσιο των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α., ήτοι τα Υπουργεία και οι Περιφέρειες.

κη) «Φορέας χρηματοδότησης»: Ο φορέας που έχει την αρμοδιότητα της χρηματοδότησης ενός έργου από πόρους του Α.Π.Δ.Ε..

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

### ΣΤΟΧΟΙ, ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΟΡΟΙ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

#### Άρθρο 4

##### Αναπτυξιακοί στόχοι του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης

1. Οι αναπτυξιακοί στόχοι του Ε.Π.Α. είναι οι ακόλουθοι:
  - α) κοινωνική συνοχή και ανάπτυξη,
  - β) ανάπτυξη υποδομών και μεταφορών,
  - γ) πολιτική προστασία και αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης,
  - δ) καινοτομία, εξωστρέφεια και ανταγωνιστικότητα,
  - ε) ψηφιακός μετασχηματισμός και τεχνητή νοημοσύνη,
  - στ) πράσινη ανάπτυξη και πράσινος μετασχηματισμός,
  - ζ) υποστήριξη των επιμέρους προγραμμάτων του Ε.Π.Α.
2. Οι στόχοι εξειδικεύονται με δείκτες παρακολούθησης επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων, αναλύονται σε άξονες προτεραιότητας και συνδέονται με ειδικούς στόχους.
3. Με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου που εγκρίνει το Ε.Π.Α. κάθε προγραμματικής περιόδου, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 6, δύναται να εξειδικεύονται, να τροποποιούνται ή να καταργούνται οι αναπτυξιακοί στόχοι της παρ. 1.

#### Άρθρο 5

##### Προϋπολογισμός και πόροι του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης

1. Το Ε.Π.Α. χρηματοδοτείται από το εθνικό σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Εθνικό Α.Π.Δ.Ε.).
2. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Ε.Π.Α. της προγραμματικής περιόδου καθορίζεται με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου που εγκρίνει το Ε.Π.Α., σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 6.
3. Για τον προσδιορισμό των πόρων του Ε.Π.Α. της εκάστοτε προγραμματικής περιόδου λαμβάνονται υπόψη, ιδίως:
  - α) οι δεσμεύσεις από τον Πολυετή Δημοσιονομικό Προγραμματισμό,
  - β) οι προοπτικές της οικονομίας για το χρονικό διάστημα του προγραμματισμού,
  - γ) η συμπληρωματικότητα με τις συγχρηματοδοτούμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση παρεμβάσεις,
  - δ) οι δεσμεύσεις που προκύπτουν από έργα που προεντάσσονται την προηγούμενη προγραμματική περίοδο, σύμφωνα με το άρθρο 30,
  - ε) οι μακροχρόνιες δεσμεύσεις πράξεων Ε.Π.Α. που αναλήφθηκαν σε προηγούμενη προγραμματική περίοδο, αλλά δεσμεύουν αναλογικά τις επόμενες προγραμματικές περιόδους, σύμφωνα με το άρθρο 10

του ν. 5140/2024 (Α' 154), ως προς το μέρος που αφορά στην εκάστοτε τρέχουσα Προγραμματική Περίοδο,

στ) οι ανάγκες που προκύπτουν από άλλα προγράμματα ανάπτυξης που χρηματοδοτούνται από το Α.Π.Δ.Ε. ή από άλλες πηγές χρηματοδότησης,

ζ) οι ανάγκες ωρίμανσης έργων για μελλοντική ένταξη σε συγχρηματοδοτούμενα ευρωπαϊκά ή διεθνή προγράμματα, εφόσον απαιτείται χρηματοδότηση από το Ε.Π.Α., και

η) η εκτίμηση της ολοκλήρωσης του προγράμματος της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου σε επίπεδο προϋπολογισμού.

4. Ο συνολικός προϋπολογισμός του Ε.Π.Α. δύναται να αυξάνεται κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

### ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

#### Άρθρο 6

#### **Κατάρτιση και έγκριση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης**

1. Η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καταρτίζει σχέδιο του Ε.Π.Α., σύμφωνα με το σχέδιο ανάπτυξης της χώρας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανθεκτικότητας της ελληνικής οικονομίας, την κοινωνική συνοχή και την εθνική στρατηγική για την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη, συνεκτιμώντας τις προτάσεις των αρμόδιων φορέων. Το σχέδιο του Ε.Π.Α. περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον:

α) την εξειδίκευση των εθνικών στόχων ανάπτυξης που πρόκειται να καλυφθούν εν όλω ή εν μέρει από το Ε.Π.Α.,

β) τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α. της προγραμματικής περιόδου,

γ) τον προϋπολογισμό και την κατανομή του προϋπολογισμού ανά πρόγραμμα,

δ) το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και

ε) τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα.

Το Ε.Π.Α. μπορεί να περιλαμβάνει και ειδικά προγράμματα, τα οποία εγκρίνονται σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 15.

2. Το σχέδιο του Ε.Π.Α. τίθεται σε δημόσια διαβούλευση στον διαδικτυακό τόπο «[www.opengov.gr](http://www.opengov.gr)», για διάστημα τριάντα (30) τουλάχιστον ημερών. Το τελικό σχέδιο του Ε.Π.Α. εγκρίνεται με Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, μετά από εισήγηση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού.

3. Μετά την έγκριση του Ε.Π.Α., ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός καλεί τα Υπουργεία και τις Περιφέρειες να καταρτίσουν και να υποβάλουν τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α., αντίστοιχα, στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

4. Σε κάθε περίπτωση, τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α. περιλαμβάνουν κατ' ελάχιστον:

α) Την περιγραφή του φορέα πολιτικής και συγκεκριμένα το θεσμικό πλαίσιο που τον διέπει, την αποστολή του και τους τομείς παρέμβασης.

β) Τη μεθοδολογία κατάρτισης των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α.

γ) Την υφιστάμενη κατάσταση του τομέα του Υπουργείου ή της Περιφέρειας σε σχέση με τους αναπτυξιακούς στόχους.

δ) Την αναπτυξιακή στρατηγική του Τ.Π.Α. ή του Π.Π.Α.

ε) Την κατανομή του προϋπολογισμού σε αναπτυξιακούς στόχους.

στ) Την προτεινόμενη υπηρεσία διαχείρισης.

5. Τα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. διαρθρώνονται, εφόσον απαιτείται, σε υποπρογράμματα, για τα οποία δύναται να ορίζεται διακριτή υπηρεσία διαχείρισης.

6. Το σχέδιο των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. υποβάλλεται από τους φορείς πολιτικής στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία αξιολογεί τη συμβατότητά τους με το Ε.Π.Α. Στη συνέχεια, ο Γενικός Γραμματέας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης εισηγείται την έγκριση των σχεδίων του προηγούμενου εδαφίου στον αρμόδιο για το Ε.Π.Α. Υπουργό, για την έκδοση της σχετικής απόφασης. Η αξιολόγηση του πρώτου εδαφίου γίνεται με βάση κριτήρια αναπτυξιακού σχεδιασμού, τα οποία αφορούν στο τομεακό ή το περιφερειακό πρόγραμμα συνολικά. Ιδίως, αξιολογείται αν το πρόγραμμα έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις τεθείσες προδιαγραφές και είναι συμβατό με το χρονοδιάγραμμα και τους κατανομημένους πόρους του.

7. Αν στα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. απαιτείται Στρατηγική Περιβαλλοντική Εκτίμηση (Σ.Π.Ε.), το αίτημα υποβάλλεται με ευθύνη του εκάστοτε φορέα πολιτικής, εντός δύο (2) μηνών από την έγκριση των οικείων προγραμμάτων, προς το αρμόδιο όργανο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, το οποίο εγκρίνει το αίτημα, ολικώς ή μερικώς, εντός δύο (2) μηνών από την υποβολή του. Η έγκριση των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. της παρούσας και η έναρξη έργων σε αυτά πραγματοποιούνται με την επιφύλαξη της τήρησης της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας για τη Σ.Π.Ε. και τυχόν προσαρμογές στα Τ.Π.Α και Π.Π.Α. κατά το στάδιο της εξειδίκευσης που προβλέπει η παρ. 1 του άρθρου 7.

8. Τα εγκεκριμένα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Ε.Π.Α. ([www.epa.gov.gr](http://www.epa.gov.gr)) και του οικείου φορέα πολιτικής.

9. Για την κατάρτιση και έγκριση του Ε.Π.Α. της προγραμματικής περιόδου 2026 - 2030 και των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α. της προγραμματικής περιόδου 2026 - 2030 εφαρμόζεται το άρθρο 123 του ν. 4635/2019 (Α' 167), περί Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης.

10. Οι παρ. 1 έως 8 εφαρμόζονται σε επόμενες της Προγραμματικής Περιόδου 2026-2030 Προγραμματικές Περιόδους.

## **Άρθρο 7**

### **Εξειδίκευση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης**

1. Το Ε.Π.Α., τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α., μετά την έγκρισή τους και την έναρξη υλοποίησής τους, εξειδικεύονται περαιτέρω περιλαμβάνοντας πρόσθετους ειδικούς στόχους και προτεραιότητες, κατανομή των αναλογούντων πόρων στις προτεραιότητες, καθώς και δείκτες παρακολούθησης των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων. Στην εξειδίκευση εντάσσονται και οι όροι προστασίας και παρακολούθησης του περιβάλλοντος για τα προγράμματα που υπόκεινται σε Στρατηγική Περιβαλλοντική

Εκτίμηση (Σ.Π.Ε.), μετά την τήρηση της σχετικής διαδικασίας, η ολοκλήρωση της οποίας αποτελεί προϋπόθεση για την έκδοση της απόφασης του αρμοδίου για το Ε.Π.Α. Υπουργού περί εξειδίκευσης.

2. Μετά την ολοκλήρωση των διαδικασιών του άρθρου 6, η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν συνεργασίας της υπηρεσίας συντονισμού με τις υπηρεσίες διαχείρισης, εισηγείται στην Επιτροπή Παρακολούθησης του άρθρου 38 την εξειδίκευση των προγραμμάτων.

3. Με απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης εξειδικεύονται τα προγράμματα της παρ. 1 και ακολουθεί η έκδοση της απόφασης του αρμοδίου για το Ε.Π.Α. Υπουργού περί εξειδίκευσης. Η απόφαση του πρώτου εδαφίου εγκρίνεται με τη διαδικασία της παρ. 3 του άρθρου 45. Για την Προγραμματική Περίοδο 2026 - 2030, η απόφαση εξειδίκευσης του προηγούμενου εδαφίου για τα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. που υπόκεινται σε Σ.Π.Ε., εκδίδεται με την επιφύλαξη τυχόν τροποποίησής της για τη συμπερίληψη των όρων προστασίας και παρακολούθησης του περιβάλλοντος, εφόσον απαιτείται μετά την έγκριση της Σ.Π.Ε.

### **Άρθρο 8**

#### **Συμπληρωματικότητα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

Το Ε.Π.Α. υλοποιείται με τρόπο που διασφαλίζει τη συμπληρωματικότητα με τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα, το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, τα ειδικά προγράμματα ανάπτυξης, καθώς και μεταξύ των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α., με σκοπό τη δημιουργία συνεργειών, την αποφυγή αλληλοεπικαλύψεων και του κινδύνου διπλής χρηματοδότησης.

### **Άρθρο 9**

#### **Διάρκεια προγραμματικών περιόδων**

1. Το Ε.Π.Α. υλοποιείται σε προγραμματικές περιόδους. Η διάρκεια κάθε προγραμματικής περιόδου είναι πέντε (5) έτη.
2. Η διάρκεια υλοποίησης κάθε προγραμματικής περιόδου δύναται να παρατείνεται με την απόφαση της παρ. 4 του άρθρου 45.
3. Το Ε.Π.Α. κάθε προγραμματικής περιόδου ολοκληρώνεται με τη λήξη της πενταετούς ή της κατόπιν παράτασης διάρκειάς του.

### **Άρθρο 10**

#### **Παρακολούθηση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

1. Η πρόοδος της υλοποίησης του Ε.Π.Α. παρακολουθείται ετησίως και ενδιάμεσα κατά τη διάρκεια της πενταετούς προγραμματικής περιόδου. Αρμόδια για την παρακολούθηση του Ε.Π.Α. είναι η υπηρεσία συντονισμού.
2. Η παρακολούθηση περιλαμβάνει την αποτύπωση και αξιολόγηση της προόδου που σημειώνεται κατά την εφαρμογή των προγραμμάτων, ιδίως ως προς την επίτευξη των στόχων και προτεραιοτήτων τους, όπως αυτά εξειδικεύονται με την απόφαση του αρμοδίου για το Ε.Π.Α. Υπουργού της παρ. 3 του άρθρου 7, ως προς τη συμβολή τους στην αναπτυξιακή στρατηγική της χώρας, την τήρηση των προβλεπόμενων στο Σ.Δ.Ε., καθώς και ως προς την ύπαρξη χρονικών ή άλλων αποκλίσεων κατά την υλοποίηση.

3. Η υπηρεσία συντονισμού καταρτίζει και εισηγείται στην Επιτροπή Παρακολούθησης του άρθρου 38 ετήσια και ενδιάμεση έκθεση παρακολούθησης του Ε.Π.Α.. Οι εκθέσεις εγκρίνονται από την Επιτροπή Παρακολούθησης και, στη συνέχεια, από τον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης. Οι εκθέσεις δημοσιεύονται στον ιστότοπο του Ε.Π.Α..

4. Τα αποτελέσματα της ενδιάμεσης έκθεσης παρακολούθησης, σε συνδυασμό με συστάσεις της Επιτροπής Παρακολούθησης, λαμβάνονται υπόψη στο πλαίσιο διαχείρισης του Ε.Π.Α. και δύναται να οδηγήσουν σε διορθωτικές παρεμβάσεις, σε τροποποίηση των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α. και σε αναθεώρηση του Ε.Π.Α..

5. Η ετήσια έκθεση παρακολούθησης καταρτίζεται εντός του πρώτου εξαμήνου του επόμενου έτους από το έτος παρακολούθησης, ενώ η ενδιάμεση έκθεση παρακολούθησης καταρτίζεται κατά το β' εξάμηνο του τρίτου έτους υλοποίησης της προγραμματικής περιόδου.

6. Η υπηρεσία συντονισμού, εντός έξι (6) μηνών από την ολοκλήρωση της διάρκειας της προγραμματικής περιόδου, συμπεριλαμβανομένης και της παράτασης αυτής, καταρτίζει και εισηγείται έκθεση ολοκλήρωσης του Ε.Π.Α., η οποία εγκρίνεται από την Επιτροπή Παρακολούθησης και τον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και δημοσιεύεται στον ιστότοπο του Ε.Π.Α..

## **Άρθρο 11**

### **Αναθεώρηση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

1. Το Ε.Π.Α. αναθεωρείται, όταν:

- α) μεταβάλλεται η αναπτυξιακή στρατηγική της χώρας, προκειμένου να ληφθούν υπόψη σημαντικές μεταβολές εθνικών ή περιφερειακών προτεραιοτήτων,
- β) μεταβάλλονται οι οικονομικές ή άλλες συνθήκες,
- γ) προκύπτει σημαντική απόκλιση από την προγραμματισμένη πρόοδο της υλοποίησης βάσει των εκθέσεων προόδου και των λοιπών δεδομένων της παρακολούθησης του Ε.Π.Α.,
- δ) απαιτείται ανακατανομή πόρων μεταξύ προγραμμάτων σε ποσοστό άνω του είκοσι τοις εκατό (20%) του εγκεκριμένου προϋπολογισμού των προγραμμάτων, σύμφωνα με το άρθρο 13.

2. Η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καταρτίζει σχέδιο του αναθεωρημένου Ε.Π.Α., το οποίο αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο «[www.opengov.gr](http://www.opengov.gr)» για διάστημα δέκα (10) τουλάχιστον ημερών.

3. Αν το Ε.Π.Α. αναθεωρείται αποκλειστικά λόγω αλλαγής της διοικητικής δομής της χώρας, που επιβάλλει τη διάσπαση, τη συνένωση ή τη μεταφορά προγραμμάτων ή τμημάτων τους, δεν απαιτείται διαβούλευση του σχεδίου του αναθεωρημένου Ε.Π.Α. μέσω του διαδικτυακού τόπου «[www.opengov.gr](http://www.opengov.gr)».

## **Άρθρο 12**

### **Τροποποίηση των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης**

Τα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. δύναται να τροποποιούνται με την απόφαση της παρ. 7 του άρθρου 45, κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη, ως προς:



- α) την εφαρμογή των αναθεωρήσεων του άρθρου 11 σε επίπεδο προγράμματος,
- β) την ανακατανομή πόρων μεταξύ αναπτυξιακών στόχων σε ποσοστό μεγαλύτερο του είκοσι τοις εκατό (20%), σύμφωνα με το άρθρο 13,
- γ) αλλαγές που μπορεί να προκύψουν από τα αποτελέσματα της ενδιάμεσης έκθεσης παρακολούθησης του άρθρου 10,
- δ) προσθήκη προτεραιοτήτων και κατανομή πόρων σε αυτές, μετά την εξειδίκευση των προγραμμάτων,
- ε) αλλαγή της υπηρεσίας διαχείρισης του Τ.Π.Α. ή του Π.Π.Α..

### **Άρθρο 13**

#### **Ανακατανομή πόρων μεταξύ προγραμμάτων, αναπτυξιακών στόχων και προτεραιοτήτων**

1. Επιτρέπεται η ανακατανομή πόρων μεταξύ προγραμμάτων, έως ποσοστού είκοσι τοις εκατό (20%) του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, μετά από αίτημα των ενδιαφερόμενων φορέων πολιτικής (προέλευσης και υποδοχής προϋπολογισμού) προς τη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Κάθε υπέρβαση του ποσοστού του πρώτου εδαφίου συνεπάγεται αναθεώρηση του Ε.Π.Α., σύμφωνα με το άρθρο 11.
2. Όσον αφορά σε πράξεις ψηφιακών υποδομών και υπηρεσιών που υλοποιούνται από το Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης ή από τους εποπτευόμενους φορείς του για λογαριασμό άλλου φορέα πολιτικής, οι απαραίτητοι πόροι μεταφέρονται, κατόπιν αιτήματος των ενδιαφερόμενων φορέων προέλευσης και υποδοχής προϋπολογισμού μέσω ανακατανομής, από τον προϋπολογισμό του δικαιούχου φορέα πολιτικής στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Σε περιπτώσεις περισσότερων του ενός (1) δικαιούχων φορέων πολιτικής, το ποσό επιμερίζεται αναλογικά βάσει των υπηρεσιών που λαμβάνει ο φορέας.
3. Επιτρέπεται ανακατανομή των διατιθέμενων πόρων μεταξύ των αναπτυξιακών στόχων του Τ.Π.Α. ή του Π.Π.Α., όπως αυτοί κατανεμήθηκαν κατά την έγκριση των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. με τις διαδικασίες της παρ. 6 του άρθρου 6, από την υπηρεσία διαχείρισης του προγράμματος σε ποσοστό έως είκοσι τοις εκατό (20%) του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του. Ανακατανομή πόρων μεταξύ των αναπτυξιακών στόχων σε ποσοστό μεγαλύτερο του ποσοστού του πρώτου εδαφίου πραγματοποιείται με τροποποίηση του προγράμματος σύμφωνα με το άρθρο 12.
4. Επιτρέπεται η ανακατανομή των διατιθέμενων πόρων μεταξύ των προτεραιοτήτων των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α., όπως αυτοί κατανεμήθηκαν κατά την εξειδίκευση των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. σύμφωνα με το άρθρο 7, σε ποσοστό έως είκοσι τοις εκατό (20%) από την υπηρεσία διαχείρισης του προγράμματος. Ανακατανομή πόρων μεταξύ προτεραιοτήτων σε ποσοστό μεγαλύτερο του ποσοστού του πρώτου εδαφίου πραγματοποιείται από την υπηρεσία συντονισμού του Ε.Π.Α..

### **Άρθρο 14**

#### **Υπερδέσμευση προϋπολογισμού Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης**

1. Ο διαθέσιμος προϋπολογισμός των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. είναι αυτός που εγκρίθηκε σύμφωνα τις διαδικασίες του άρθρου 6, προσαυξημένος σε ποσοστό τριάντα τοις εκατό (30%) (υπερδέσμευση). Το ποσοστό του πρώτου εδαφίου δύναται να τροποποιείται με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α.

Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης.

2. Για την υποβολή και έγκριση αιτημάτων υπερδέσμευσης άνω του ποσοστού του τριάντα τοις εκατό (30%) από τους φορείς πολιτικής πρέπει να πληρούνται όροι και προϋποθέσεις που καθορίζονται με την απόφαση της παρ. 11 του άρθρου 45.

### **Άρθρο 15** **Ειδικά Προγράμματα**

1. Στο πλαίσιο του Ε.Π.Α. δύναται να καταρτίζονται ειδικά προγράμματα, τα οποία εξυπηρετούν οριζόντιες ή διατομεακές αναπτυξιακές προτεραιότητες, όπως:

- α) αναπτυξιακά ή επενδυτικά προγράμματα εθνικής εμβέλειας,
- β) προγράμματα στρατηγικών έργων υποδομής,
- γ) ειδικά τομεακά ή θεματικά προγράμματα.

2. Τα ειδικά προγράμματα καταρτίζονται από τη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία δύναται να ορίζεται ως υπηρεσία συντονισμού, μέσω της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, και ως αρμόδια και για τη διαχείρισή τους. Τα ειδικά προγράμματα περιλαμβάνουν συγκεκριμένο προϋπολογισμό, χρονοδιάγραμμα, στόχους, καθώς και σύστημα διαχείρισης και εγκρίνονται με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού. Στην απόφαση του δεύτερου εδαφίου δύναται να ορίζονται άλλες υπηρεσίες ή φορείς που αναλαμβάνουν, με την κατανομή των αντίστοιχων πόρων, συγκεκριμένα καθήκοντα διαχείρισης.

3. Ειδικά προγράμματα δύναται να καταρτίζονται και να υποβάλλονται στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης από Υπουργεία ή Περιφέρειες, για τα θέματα αρμοδιότητάς τους. Τα ειδικά προγράμματα της παρούσας περιλαμβάνουν κατά την υποβολή τους τα στοιχεία της παρ. 2. Με την απόφαση της παρ. 12 του άρθρου 45, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνονται τα ειδικά προγράμματα των Υπουργείων. Με την απόφαση της παρ. 13 του άρθρου 45, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνονται τα ειδικά προγράμματα των Περιφερειών.

### **Άρθρο 16** **Ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών**

1. Στο πλαίσιο του Ε.Π.Α. εγκρίνεται και υλοποιείται ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, για να αντιμετωπιστούν επείγουσες και απρόβλεπτες ανάγκες. Ειδικότερα το πρόγραμμα αποσκοπεί:

- α) στην άμεση αποκατάσταση ζημιών από φυσικά φαινόμενα,
- β) στην ενίσχυση της ανθεκτικότητας κρίσιμων υποδομών,
- γ) στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων,
- δ) στην επιχορήγηση και την ενίσχυση τελικών δικαιούχων στο πλαίσιο αποκατάστασης των επιπτώσεων φυσικών καταστροφών.

2. Το ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών εγκρίνεται με την απόφαση της παρ. 14 του άρθρου 45, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, και περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον:

- α) τον προϋπολογισμό του προγράμματος,
- β) τις επιλέξιμες δράσεις και δαπάνες,
- γ) τους φορείς που δύνανται να υποβάλουν αιτήματα και προτάσεις χρηματοδότησης,
- δ) τη διαδικασία υποβολής αιτημάτων και τα απαραίτητα δικαιολογητικά,
- ε) τα κριτήρια αξιολόγησης των αιτημάτων,
- στ) ειδικότερες προβλέψεις για την υλοποίηση του προγράμματος.

3. Το ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών διαρθρώνεται, εφόσον απαιτείται, σε υποπρογράμματα.

4. Τα αιτήματα των φορέων πολιτικής για τη χρηματοδότηση έργων με την αξιοποίηση πόρων του ειδικού προγράμματος αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών υποβάλλονται στην υπηρεσία συντονισμού του Ε.Π.Α., η οποία τα διαβιβάζει προς την Κυβερνητική Επιτροπή Κρατικής Αρωγής του άρθρου 13 του ν. 4797/2021 (Α' 66).

5. Σε περίπτωση θετικής εισήγησης της Επιτροπής της παρ. 4 για τη χρηματοδότηση του έργου με πόρους από το ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, κατανέμονται αντίστοιχοι πόροι στον φορέα πολιτικής για την ένταξη του έργου. Οι πόροι που κατανέμονται με την απόφαση της παρ. 15 του άρθρου 45 για τους σκοπούς υλοποίησης του προγράμματος είναι συμπληρωματικοί των προϋπολογισμών των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α..

## **Άρθρο 17**

### **Αποθεματικό του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

1. Για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών συνεπειών κρίσεων και εκτάκτων αναγκών δύνανται να δημιουργούνται αποθεματικά.
2. Ο προϋπολογισμός των αποθεματικών της παρ. 1 δύναται να αυξάνεται κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α..

## **Άρθρο 18**

### **Τεχνική βοήθεια**

1. Οι ενέργειες τεχνικής βοήθειας αφορούν τον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό, την προετοιμασία, τη διαχείριση, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση, τη δημοσιότητα, την εφαρμογή και τον έλεγχο των προγραμμάτων του Ε.Π.Α., καθώς και δραστηριότητες για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας της υπηρεσίας συντονισμού, των υπηρεσιών διαχείρισης και των δικαιούχων για την ωρίμανση έργων του Ε.Π.Α. και την υλοποίηση των προγραμμάτων του. Συνίστανται ιδίως, στην προμήθεια αγαθών και τη λήψη υπηρεσιών, στην κάλυψη λειτουργικών δαπανών και δαπανών αμοιβών προσωπικού, καθώς και σε κάθε άλλη απαραίτητη δαπάνη που αποσκοπεί στην ενίσχυση της υλοποίησης των στόχων και των προγραμμάτων του Ε.Π.Α..

2. Δικαιούχοι ενεργειών τεχνικής βοήθειας του Ε.Π.Α. είναι α) οι υπηρεσίες διαχείρισης, β) η υπηρεσία συντονισμού, γ) η Μονάδα Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα και δ) η Μονάδα Οργάνωσης της

Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ. Α.Ε.).

3. Οι ενέργειες τεχνικής βοήθειας χρηματοδοτούνται από τους πόρους του Ε.Π.Α.. Ο προϋπολογισμός του άξονα προτεραιότητας των επιμέρους προγραμμάτων του Ε.Π.Α. καθορίζεται ως ακολούθως:

α) έως ποσοστού δύο τοις εκατό (2%) του προϋπολογισμού τους και δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των τεσσάρων εκατομμυρίων (4.000.000) ευρώ,

β) για την υποστήριξη της υπηρεσίας συντονισμού έως ποσοστού ένα κόμμα πέντε τοις εκατό (1,5%) του αρχικού προϋπολογισμού του Τ.Π.Α. του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Τα ποσοστά των περ. α) και β) δύναται να αναπροσαρμόζονται κατά περίπτωση, κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος των φορέων πολιτικής.

4. Το άρθρο 119, η παρ. 8 του άρθρου 200 και το άρθρο 329 του ν. 4412/2016 (Α' 147), περί δημόσιων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, εφαρμόζονται και για τις ενέργειες τεχνικής βοήθειας που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α..

5. Για την εφαρμογή του παρόντος καταρτίζονται και τηρούνται κατάλογοι στους οποίους εγγράφονται προμηθευτές και πάροχοι υπηρεσιών ενεργειών τεχνικής βοήθειας, οικονομικοί φορείς, και ανάδοχοι, οι οποίοι επιλέγονται κατά τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 119 του ν. 4412/2016, περί συμβάσεων ενεργειών τεχνικής βοήθειας.

6. Η απόφαση της παρ. 24 του άρθρου 63 του ν. 4914/2022 (Α' 61), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, εφαρμόζεται αναλόγως και για τις ενέργειες τεχνικής υποστήριξης που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α..

7. Για την επαρκή ανταπόκριση της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, των υπηρεσιών διαχείρισης και των φορέων διαχείρισης του Ε.Π.Α. στον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό, την προετοιμασία, τη διαχείριση, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση, τη δημοσιότητα, την εφαρμογή και τον έλεγχο των προγραμμάτων του Ε.Π.Α., καθώς και για την αποτελεσματική εφαρμογή του ν. 5140/2024 (Α' 154), δύναται να λειτουργούν ομάδες εργασίας, οι οποίες συγκροτούνται με απόφαση των αρμόδιων φορέων πολιτικής του Ε.Π.Α. Στα μέλη των ομάδων εργασίας καταβάλλεται αποζημίωση.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

### ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

#### Άρθρο 19

#### Επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων

1. Επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α. είναι δράσεις για:

α) τη βιομηχανία, το εμπόριο, την προστασία του καταναλωτή, την επιχειρηματικότητα,

β) τον ψηφιακό μετασχηματισμό και την τεχνητή νοημοσύνη,

γ) την έρευνα και την καινοτομία,

δ) την προστασία του περιβάλλοντος και των δασικών οικοσυστημάτων, την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, τη διαχείριση υδάτων, την πρόληψη και διαχείριση κινδύνων, συμπεριλαμβανομένων των δασικών πυρκαγιών, και την πολιτική προστασία,

ε) την υγεία, την παιδεία, τον αθλητισμό, το δικαστικό και σωφρονιστικό σύστημα, την ασφάλεια και την άμυνα,

στ) την απασχόληση και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, την κοινωνική συνοχή, την ένταξη, την υποστήριξη και ενίσχυση των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων,

- ζ) τη διαχείριση των μεταναστευτικών ροών, των δημόσιων υποδομών, των υποδομών ενέργειας, των μεταφορών και της οδικής ασφάλειας,
- η) τον πολιτισμό και τον τουρισμό,
- θ) τον αγροδιατροφικό τομέα και την ενίσχυση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας του πρωτογενούς τομέα,
- ι) την εξωστρέφεια,
- ια) την υποστήριξη φορέων για την αντιμετώπιση δαπανών στις οποίες προβαίνουν, ιδίως δικαστικών δαπανών, αποζημιώσεων, δαπανών μετακίνησης, καθώς και δυνάμει προβλέψεων νομοθεσίας.
- Εκτός από τις περ. α) έως ια) του πρώτου εδαφίου, επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α. είναι και:
- α) δράσεις που υλοποιούνται με την αξιοποίηση χρηματοδοτικών μέσων με συμμετοχή εθνικών πόρων, όπως η χρηματοδοτική μίσθωση, η συμμετοχή του Δημοσίου σε επενδυτικά ταμεία ή άλλα μέσα επιμερισμού κινδύνου, καθεστώτα χορήγησης επιδοτήσεων, δανείων και εγγυήσεων, καθώς και προγράμματα επενδυτικών δανείων που αποπληρώνονται από το Α.Π.Δ.Ε., και
- β) έργα που εντάσσονται σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου, των προηγούμενων ή των επόμενων προγραμματικών περιόδων των Επενδυτικών και Διαρθρωτικών Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, παρέχοντας επιπλέον πόρους για την έναρξη και την υλοποίησή τους ή συνεχίζοντας τη χρηματοδότηση, κατόπιν της απένταξής του εν όλω ή εν μέρει, ή μετά από τη λήξη της περιόδου επιλεξιμότητας που προβλέπεται για τη συγχρηματοδότηση.
2. Οι δράσεις που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α. πρέπει να εντάσσονται στους αναπτυξιακούς στόχους και να συνάδουν με τις εθνικές στρατηγικές προτεραιότητες.

## **Άρθρο 20**

### **Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών και επιλέξιμες δαπάνες**

1. Η δημόσια δαπάνη για όλα τα έργα που εντάσσονται στα προγράμματα του Ε.Π.Α., συνιστά δημόσια επένδυση, η οποία μπορεί να χρηματοδοτηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό μέσω του Α.Π.Δ.Ε..
2. Επιλέξιμες δαπάνες είναι:
  - α) Τα ποσά που είναι καταβλητέα δυνάμει εκτελεστών δικαστικών ή διαιτητικών αποφάσεων ή λόγω συμβατικών αποζημιώσεων και αφορούν έργα που χρηματοδοτούνται ή χρηματοδοτήθηκαν από το Ε.Π.Α., καθώς και από άλλα εθνικά ή συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.
  - β) Οι δαπάνες διαχείρισης και διοίκησης ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου, φορέων του Δημοσίου ή αναπτυξιακών οργανισμών των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης για την υλοποίηση έργων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α., οι οποίες δεν δύναται να υπερβαίνουν το τέσσερα τοις εκατό (4%) της συνολικής δημόσιας δαπάνης των έργων στα οποία αντιστοιχούν.
  - γ) Οι δαπάνες των έργων μακροχρόνιων δεσμεύσεων κατά το μέρος του προϋπολογισμού τους που επιβαρύνει την προγραμματική περίοδο. Το υπολειπόμενο ποσό εγγράφεται στον άξονα μακροχρόνιων δεσμεύσεων του άρθρου 10 του ν. 5140/2024 (Α' 154).
  - δ) Οι δαπάνες έργων συντήρησης υποδομών και εξοπλισμού.
3. Το Ε.Π.Α. δεν χρηματοδοτεί πάγιες λειτουργικές ανάγκες του δημόσιου τομέα, υπό την έννοια της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), εκτός αν ορίζεται διαφορετικά με την απόφαση της παρ. 24 του άρθρου 45.

4. Οι δαπάνες που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α. είναι επιλέξιμες εφόσον είναι νόμιμες, κανονικές και αναγκαίες και συμμορφώνονται με το εθνικό και ενωσιακό δίκαιο, τηρουμένων των κανόνων για τις δημόσιες συμβάσεις, τις κρατικές ενισχύσεις, την προστασία του περιβάλλοντος και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση.

5. Δεν θεωρούνται επιλέξιμες δαπάνες:

- α) για την προγραμματική περίοδο, το μέρος του προϋπολογισμού των έργων του οποίου η αποπληρωμή εκτείνεται πέραν της πενταετούς διάρκειας της προγραμματικής περιόδου, και ο οποίος εγγράφεται στον άξονα μακροχρόνιων δεσμεύσεων του άρθρου 10 του ν. 5140/2024,
- β) τα πρόστιμα και οι ποινές,
- γ) ο ανακτήσιμος από τον φορέα υλοποίησης Φόρος Προστιθέμενης Αξίας.

## **Άρθρο 21**

### **Μορφές χρηματοδότησης και πληρωμής**

1. Η χρηματοδότηση που παρέχεται προς τους δικαιούχους από τα προγράμματα του Ε.Π.Α. δύναται να λαμβάνει τις ακόλουθες μορφές:

- α) χρηματοδότηση βάσει πραγματικών δαπανών, που πραγματοποιούνται από τον δικαιούχο,
- β) κατ' αποκοπή ποσά,
- γ) μοναδιαίες δαπάνες,
- δ) χρηματοδότηση με κατ' αποκοπή συντελεστή.

2. Οι πληρωμές δύναται να είναι:

- α) άμεσες, που αφορούν στην πληρωμή των τελικών δικαιούχων πληρωμής επί τη βάσει παραστατικών, και
- β) έμμεσες, που αφορούν στη μεταφορά ποσού προς νομικά πρόσωπα/αποδέκτες έμμεσης πληρωμής για την υλοποίηση συγκεκριμένου έργου σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. 5140/2024 (Α' 154).

## **Άρθρο 22**

### **Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου - Εγχειρίδιο διαδικασιών**

1. Στο Σ.Δ.Ε. της προγραμματικής περιόδου δύνανται να εξειδικεύονται περαιτέρω, ιδίως, η διαδικασία ενεργοποίησης και υλοποίησης των προγραμμάτων και επιλογής των έργων, οι κανόνες επιλεξιμότητας των δαπανών και οι επιλέξιμες δαπάνες, το σύστημα αξιολόγησης των προτάσεων έργων, τα κριτήρια και τα στοιχεία για την απόδειξη της εμπειρίας των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 37, περί ενδιάμεσων φορέων, οι προϋποθέσεις ένταξης, χρηματοδότησης, τροποποίησης, ανάκλησης εντάξεων και ολοκλήρωσης των έργων, το σύστημα παρακολούθησης και ελέγχων των έργων, ο τρόπος υποβολής και κατάρτισης των εκθέσεων παρακολούθησης των Τ.Π.Α., των Π.Π.Α. και του Ε.Π.Α. και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

2. Το Σ.Δ.Ε. τηρείται για το σύνολο των προγραμμάτων, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις αποφάσεις έγκρισης των ειδικών προγραμμάτων.

3. Η διαχείριση των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α., καθώς και η παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων τους από τις αρμόδιες υπηρεσίες διαχείρισης περιλαμβάνει τις ακόλουθες γενικές κατηγορίες ενεργειών, οι οποίες εξειδικεύονται, περαιτέρω, στο εγχειρίδιο διαδικασιών:

- α) ενεργοποίηση των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. και διαδικασίες για την επιλογή και ένταξη έργων,
  - β) επαρκή πληροφόρηση των δικαιούχων σχετικά με τους όρους χρηματοδότησης,
  - γ) παρακολούθηση, επαλήθευση και έλεγχος των έργων των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α.,
  - δ) καταχώριση και επικαιροποίηση των προβλεπόμενων από το Σ.Δ.Ε. δεδομένων στο Ο.Π.Σ.- Ε.Π.Α. για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τη δημοσιονομική διαχείριση.
4. Το εγχειρίδιο διαδικασιών κάθε περιόδου περιλαμβάνει το σύνολο των διαδικασιών και εντύπων για τη διαχείριση και υλοποίηση των προγραμμάτων του Ε.Π.Α., που διασφαλίζουν την αποτελεσματική και χρηστή διαχείριση των πόρων.

### **Άρθρο 23**

#### **Διαδικασίες ένταξης, τροποποίησης και ανάκλησης ένταξης έργων**

1. Για την ένταξη έργων προς χρηματοδότηση από τα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. εκδίδεται πρόσκληση από τον αρμόδιο Υπουργό ή Περιφερειάρχη. Η πρόσκληση δύναται να εκδίδεται ανά αναπτυξιακό στόχο, να εξειδικεύεται ανά προτεραιότητα και να έχει διάρκεια ίση ή μικρότερη της πενταετούς ή της κατά παράταση διάρκειας της προγραμματικής περιόδου. Η πρόσκληση περιλαμβάνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τις δυνατότητες και τους όρους χρηματοδότησης των έργων, όπως:
  - α) τους δυνητικούς δικαιούχους,
  - β) τις επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων και δαπανών,
  - γ) τον διαθέσιμο προϋπολογισμό,
  - δ) τα κριτήρια και τη διαδικασία αξιολόγησης είτε πρόκειται περί άμεσης είτε περί συγκριτικής,
  - ε) τις προθεσμίες και τον τρόπο υποβολής.
2. Οι προτάσεις αξιολογούνται από την υπηρεσία διαχείρισης, σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής που ορίζονται στην πρόσκληση και κατηγοριοποιούνται, κατ' ελάχιστον, στις ακόλουθες ομάδες κριτηρίων, οι οποίες εξειδικεύονται στο Σ.Δ.Ε.:
  - α) πληρότητα, σαφήνεια του περιεχομένου της πρότασης, ενσωμάτωση οριζόντιων πολιτικών και τήρηση του θεσμικού πλαισίου,
  - β) σκοπιμότητα του έργου,
  - γ) ωριμότητα του έργου και
  - δ) επιχειρησιακή ικανότητα του δικαιούχου.
3. Για τη διενέργεια της αξιολόγησης των υποβαλλόμενων προτάσεων από την υπηρεσία διαχείρισης δύναται να συστήνονται και να συγκροτούνται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου φορέα πολιτικής, ομάδες εργασίας με τη συμμετοχή των εγγεγραμμένων μελών του Μητρώου Αξιολογητών του Ενδιάμεσου Φορέα Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας (Ε.Φ.Ε.Π.Α.Ε.), μελών του Οικονομικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας ή άλλων σχετικών Μητρώων. Στους αξιολογητές του πρώτου εδαφίου καταβάλλεται αποζημίωση.
4. Η απόφαση περί ένταξης των έργων στα Τ.Π.Α. και στα Π.Π.Α. που εκδίδεται σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της περ. β) της παρ. 27 του άρθρου 45 περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τον τίτλο, τον προϋπολογισμό, το χρηματοδοτικό σχήμα, τον δικαιούχο και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου, συνοπτική περιγραφή του φυσικού αντικείμενου του, των παραδοτέων, τις υποχρεώσεις του δικαιούχου και άλλους

ειδικούς όρους, όταν απαιτείται. Περαιτέρω, στην απόφαση ένταξης του πρώτου εδαφίου εγγράφονται τα στοιχεία ταξινόμησης και κατηγοριοποίησης που περιλαμβάνονται στο άρθρο 24 του ν. 5140/2024 (Α' 154), ο χαρακτηρισμός του έργου ως στρατηγικής σημασίας ή εμβληματικού, οι δαπάνες για τη συντήρηση του έργου σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 5140/2024, ο προϋπολογισμός μακροχρόνιων δεσμεύσεων, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια που ορίζεται από το Σ.Δ.Ε..

5. Η απόφαση ένταξης έργου σε Τ.Π.Α., Π.Π.Α. ή ειδικό πρόγραμμα αποτελεί αυτοδίκαιη πρόταση ένταξης στο Α.Π.Δ.Ε.. Η εγγραφή πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ν. 5140/2024, περί του νέου Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

6. Σε κάθε Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. δύναται να εντάσσονται έργα συνολικού προϋπολογισμού δημόσιας δαπάνης, ο οποίος δεν δύναται να υπερβεί το εκατόν τριάντα τοις εκατό (130%) της συνολικής δημόσιας δαπάνης του οικείου Τ.Π.Α. ή Π.Π.Α., εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 14.

7. Η απόφαση ένταξης έργου δύναται να τροποποιείται εφόσον δεν επέρχονται ουσιώδεις μεταβολές στο φυσικό αντικείμενο, στα παραδοτέα και στους στόχους της πράξης, οι οποίες ακυρώνουν ή διαφοροποιούν το λειτουργικό αποτέλεσμα και τον ολοκληρωμένο χαρακτήρα του έργου. Η απόφαση τροποποίησης αποτελεί αυτοδίκαιη πρόταση εγγραφής στο Α.Π.Δ.Ε..

8. Η απόφαση ένταξης έργου δύναται να ανακληθεί, ιδίως εξαιτίας τεκμηριωμένων αδυναμιών εκτέλεσής του, σύμφωνα με τους όρους της απόφασης ένταξης του Σ.Δ.Ε. ή του Α.Π.Δ.Ε., λόγω ένταξης του έργου σε άλλο πρόγραμμα, λόγω διαπίστωσης μη συμμόρφωσης του δικαιούχου σε συστάσεις στο πλαίσιο της παρακολούθησης ή των ελέγχων που προβλέπονται στο Σ.Δ.Ε. ή λόγω διαπίστωσης απάτης βάσει απόφασης/πορίσματος αρμόδιας δικαστικής αρχής.

9. Για την ένταξη έργου σε χρηματοδοτικό σχήμα στο οποίο, συμπεριλαμβάνονται δάνεια με πόρους που αντλούνται από ευρωπαϊκά ταμεία, ευρωπαϊκά προγράμματα, ευρωπαϊκούς ή διεθνείς χρηματοδοτικούς οργανισμούς, εντός των εγκεκριμένων ορίων του οικείου Τ.Π.Α. ή Π.Π.Α., απαιτείται συνυπογραφή της δανειακής σύμβασης από τον αρμόδιο για το Ε.Π.Α. Υπουργό.

## **Άρθρο 24**

### **Ρυθμός ένταξης πράξεων**

Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, δύναται να καθορίζονται τα ανώτατα κατ' έτος όρια επιτρεπόμενων εντάξεων επί του διαθέσιμου προϋπολογισμού των Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. προκειμένου να διασφαλίζεται η εναρμόνιση του ρυθμού υλοποίησης των έργων του Ε.Π.Α. με τα ετήσια και μεσοπρόθεσμα δημοσιονομικά όρια.

## **Άρθρο 25**

### **Ανάληψη νομικών δεσμεύσεων**

1. Η διακρίβωση και παρακολούθηση της ανάληψης των νομικών δεσμεύσεων των έργων, τα οποία εντάσσονται στα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α., πραγματοποιείται αποκλειστικά μέσω του Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α.. Οι φορείς πολιτικής και οι φορείς υλοποίησης ενημερώνουν αμελλητί για την ανάληψη ή την τροποποίηση των νομικών δεσμεύσεων και καταχωρίζουν έγκαιρα και με ακρίβεια τα σχετικά στοιχεία.



2. Οι νομικές δεσμεύσεις αναλαμβάνονται το αργότερο μέσα σε είκοσι (20) μήνες από την ένταξη των έργων.
3. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη είναι δυνατή η άπαξ χορήγηση παράτασης της προθεσμίας της παρ. 2 μέχρι τέσσερις (4) μήνες κατόπιν αιτιολογημένου αιτήματος του δικαιούχου και αιτιολογημένης εισήγησης της υπηρεσίας διαχείρισης για την ωριμότητα των έργων. Μετά το πέρας της συνολικής χορηγηθείσας παράτασης, το έργο απεντάσσεται με διαπιστωτική πράξη του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης.
4. Για τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα του ν. 3389/2005 (Α' 232), τις συμβάσεις παραχώρησης και τις ενέργειες τεχνικής βοήθειας του άρθρου 18, δεν ισχύει ο χρονικός περιορισμός της παρ. 2.

## **Άρθρο 26**

### **Παρακολούθηση και έλεγχος της υλοποίησης έργων**

1. Η παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.Α. πραγματοποιείται από την αρμόδια υπηρεσία διαχείρισης, η οποία:
  - α) παρακολουθεί, μέσω του Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α., την πρόοδο υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου,
  - β) ελέγχει την τήρηση των όρων της απόφασης ένταξης,
  - γ) εισηγείται στον αρμόδιο Υπουργό ή Περιφερειάρχη τις απαιτούμενες τροποποιήσεις του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου,
  - δ) επιβεβαιώνει την ολοκλήρωση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου του έργου σύμφωνα με την εγκεκριμένη απόφαση ένταξης.
2. Το σύστημα παρακολούθησης και ελέγχου περιλαμβάνει τις ακόλουθες μορφές παρακολούθησης και ελέγχου:
  - α) διοικητικές επαληθεύσεις, με βάση τα στοιχεία των έργων που υποβάλλονται από τους δικαιούχους στο Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α., οι οποίες διενεργούνται από τις υπηρεσίες διαχείρισης στο σύνολο των έργων που εντάσσονται στα Τομεακά ή Περιφερειακά Προγράμμά τους αντίστοιχα,
  - β) επιτόπιες επιθεωρήσεις, οι οποίες διενεργούνται από τις υπηρεσίες διαχείρισης δειγματοληπτικά ή με πρωτοβουλία των εν λόγω υπηρεσιών,
  - γ) διοικητικούς ή επιτόπιους ελέγχους στα έργα, οι οποίοι πραγματοποιούνται από τις υπηρεσίες διαχείρισης δειγματοληπτικά ή με πρωτοβουλία των εν λόγω υπηρεσιών.
3. Για την εφαρμογή των διαδικασιών παρακολούθησης και ελέγχου, συστήνονται και συγκροτούνται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου φορέα πολιτικής, ομάδες εργασίας ή όργανα ελέγχου και δύναται να αξιοποιούνται:
  - α) στελέχη των αρμοδίων υπηρεσιών ή των υπηρεσιών του οικείου φορέα άσκησης της πολιτικής του Ε.Π.Α.,
  - β) μέλη του Οικονομικού, Γεωτεχνικού και Τεχνικού Επιμελητηρίου,
  - γ) ορκωτοί ελεγκτές - λογιστές ή ελεγκτικές εταιρείες του ν. 4449/2017 (Α' 7), περί υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και δημόσιας εποπτείας επί του ελεγκτικού έργου,
  - δ) στελέχη του Ενδιάμεσου Φορέα Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και

Επιχειρηματικότητας (Ε.Φ.Ε.Π.Α.Ε.).

Στα μέλη των ομάδων εργασίας και των οργάνων ελέγχου καταβάλλεται αποζημίωση.

4. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ή του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης δύναται να πραγματοποιούνται επιτόπιες επιθεωρήσεις και έλεγχοι σε έργα που έχουν ενταχθεί στο Ε.Π.Α. με τη σύσταση και τη συγκρότηση οργάνων, τα οποία δύναται να αποτελούνται από τα πρόσωπα των περ. β), γ) και δ) της παρ. 3, καθώς και από στελέχη της υπηρεσίας συντονισμού.

5. Η διαδικασία και ο τρόπος διενέργειας των μέτρων του παρόντος, τα δικαιολογητικά και στοιχεία που απαιτούνται, το ποσοστό και τα είδη των κατανομών των δειγματοληπτικών ελέγχων, η προέλευση των μελών των ομάδων εργασίας και οργάνων ελέγχου από τις κατηγορίες, διακριτές ή και συνδυαστικές της παρ. 4, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, εξειδικεύονται, περαιτέρω, στο Σ.Δ.Ε. του άρθρου 22.

### **Άρθρο 27**

#### **Ολοκλήρωση έργων**

Τα έργα του Ε.Π.Α. ολοκληρώνονται το αργότερο εντός δύο (2) ετών από τη λήξη της πενταετούς διάρκειας της εκάστοτε Προγραμματικής Περιόδου. Τα έργα ολοκληρώνονται με την εκπλήρωση του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου τους, όπως έχει οριστεί στην απόφαση ένταξης, που διαπιστώνεται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη. Για την έκδοση της απόφασης ολοκλήρωσης απαιτείται να έχει πραγματοποιηθεί κατ' ελάχιστον διοικητική επαλήθευση από την υπηρεσία διαχείρισης.

### **Άρθρο 28**

#### **Υλοποίηση έργων και δράσεων που συνιστούν κρατική ενίσχυση**

1. Οι δράσεις και τα έργα που χρηματοδοτούνται από τα προγράμματα του Ε.Π.Α. και συνιστούν κρατική ενίσχυση, συμμορφώνονται με τους κανόνες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

2. Οι προκηρύξεις και οι προσκλήσεις που αφορούν τις δράσεις και τα έργα της παρ. 1 εκδίδονται από τον αρμόδιο Υπουργό ή Περιφερειάρχη, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Διαχείρισης Κρατικών Ενισχύσεων (Ο.Π.Σ.Κ.Ε.) του άρθρου 56 του ν. 4914/2022 (Α' 61) Γενικού Γραμματέα, η οποία αφορά στην τεχνική εναρμόνιση των προκηρύξεων και προσκλήσεων με τις προδιαγραφές του, εφόσον επιλέγεται από τον φορέα πολιτικής η χρήση του Ο.Π.Σ.Κ.Ε..

3. Οι φορείς που χορηγούν κρατικές ενισχύσεις ήσσονος σημασίας χρησιμοποιούν υποχρεωτικά το Πληροφοριακό Σύστημα Σώρευσης Κρατικών Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας (Π.Σ.Σ.Κ.Ε.Η.Σ.) του άρθρου 57 του ν. 4914/2022.

4. Στην περίπτωση δράσεων και έργων που συνιστούν κρατική ενίσχυση κατά την έννοια της παρ. 1 του άρθρου 107 της Συνθήκης για τη Λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η συμβατότητα με τους κανόνες κρατικών ενισχύσεων των σχεδίων των δράσεων διασφαλίζεται μέσω της διαδικασίας προηγούμενης γνωμοδότησης από την Κεντρική Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων (Κε.Μ.Κ.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 25 του ν. 5000/2022 (Α' 226). Ειδικότερα, για έργα και δράσεις των Περιφερειακών Προγραμμάτων, τα σχέδια υποβάλλονται στην Αποκεντρωμένη Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων (Α.Μ.Κ.Ε.) του Υπουργείου

Εσωτερικών, η οποία τα διαβιβάζει στην Κε.Μ.Κ.Ε..

5. Για τις δράσεις και τα έργα κρατικών ενισχύσεων του Ε.Π.Α., οι Α.Μ.Κ.Ε. και η Κε.Μ.Κ.Ε. επικουρούνται από τη Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων του Κέντρου Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Οικονομικού Δίκαιου, σύμφωνα με το άρθρο 26 του ν. 5000/2022, και δύνανται να υποστηρίζονται από εξωτερικούς νομικούς συμβούλους σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 119 του ν. 4412/2016 (Α' 147). Από τους ίδιους φορείς, καθώς και από την Κε.Μ.Κ.Ε. δύνανται να υποστηρίζεται για την εκτέλεση των καθηκόντων της και η υπηρεσία συντονισμού του Ε.Π.Α. Η δαπάνη για την υποστήριξη των φορέων του πρώτου και του δεύτερου εδαφίου καλύπτεται από τους πόρους της τεχνικής βοήθειας του Ε.Π.Α..

### **Άρθρο 29**

#### **Προϋποθέσεις για έργα χρηματοδοτούμενα από δύο περιόδους Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

1. Η υλοποίηση των έργων, τα οποία περιλαμβάνουν περισσότερες από μία (1) φάσεις, που είναι αναγνωρίσιμες από φυσική και οικονομική άποψη, δύναται να εκτείνεται σε περισσότερες από μία (1) προγραμματικές περιόδους.
2. Για τα έργα που υλοποιούνται σταδιακά σύμφωνα με την παρ. 1, εκδίδεται απόφαση ολοκλήρωσης διακριτά στο τέλος κάθε φάσης. Η εξέταση της συμβολής του έργου στην επίτευξη των προγραμμάτων εξετάζεται, εφόσον έχει ολοκληρωθεί το σύνολο των φάσεων, και αποτυπώνεται στο πρόγραμμα της περιόδου κατά την οποία ολοκληρώνεται.

### **Άρθρο 30**

#### **Προένταξη έργων**

1. Είναι δυνατή η προένταξη έργων με μηδενική ή περιορισμένη επιλέξιμη δαπάνη στο Ε.Π.Α. της εκάστοτε τρέχουσας προγραμματικής περιόδου και με το σύνολο του προϋπολογισμού τους στο Α.Π.Δ.Ε., προς ωρίμανση και μεταφορά στην επόμενη προγραμματική περίοδο, αποκλειστικά κατά το τελευταίο έτος της εκάστοτε τρέχουσας προγραμματικής περιόδου.
2. Για την ένταξη των έργων της παρ. 1 απαιτείται η απόφαση της παρ. 30 του άρθρου 45, η οποία αναρτάται στο πρόγραμμα «Διαύγεια».

### **Άρθρο 31**

#### **Ευθύνη, δικαιώματα και υποχρεώσεις δικαιούχων**

Η ευθύνη, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των δικαιούχων καθορίζονται αναλυτικά στις προσκλήσεις που εκδίδονται, καθώς και στις αποφάσεις χρηματοδότησης των έργων.

Οι δικαιούχοι υποχρεούνται, ιδίως:

- α) να τηρούν το εφαρμοστέο δίκαιο κατά την υλοποίηση του έργου και ιδίως τους κανόνες για τις δημόσιες συμβάσεις και τις κρατικές ενισχύσεις,
- β) να συμμορφώνονται με τους κανόνες επιλεξιμότητας και διαφάνειας,
- γ) να εκπληρώνουν τις υποχρεώσεις που συνδέονται με την ορθή εκτέλεση και χρηματοδότηση του έργου,
- δ) να παρακολουθούν την υλοποίηση των έργων και τη διενέργεια επιθεωρήσεων και ελέγχων από τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες,

ε) να μεριμνούν για τη διασφάλιση της ισότητας των φύλων και της προσβασιμότητας των απόμων με αναπηρία, τηρώντας τον Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και  
 στ) να εξασφαλίζουν την απαιτούμενη προβολή και δημοσιότητα του έργου.

### **Άρθρο 32**

#### **Παρατυπίες και ανακτήσεις**

1. Σε περίπτωση διαπίστωσης παρατυπιών κατά την υλοποίηση των έργων, επιβάλλονται με απόφαση του αρμόδιου Φορέα Πολιτικής δημοσιονομικές διορθώσεις και, εφόσον απαιτείται, ανακτώνται τα αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντα ποσά.

2. Οι δημοσιονομικές διορθώσεις της παρ. 1, συνίστανται στη μείωση ή ακύρωση μέρους ή του συνόλου της δημόσιας δαπάνης σε ένα έργο ή μία πράξη, είναι αναλογικές και το ποσό της ακύρωσης είναι ίσο με την παράτυπη δαπάνη. Αν η δημοσιονομική επίπτωση μιας παρατυπίας δεν είναι άμεσα μετρήσιμη, επιβάλλεται κατ' αποκοπή δημοσιονομική διόρθωση που συνίσταται σε ποσοστό περικοπής, το οποίο προσδιορίζεται με βάση τη βαρύτητα της παράβασης που οδήγησε στη διαπιστωθείσα παρατυπία.

Σε περίπτωση μη τήρησης των κανόνων περί κρατικών ενισχύσεων, ανακτάται το σύνολο της ενίσχυσης εντόκως από τη στιγμή που τέθηκε στη διάθεση του λήπτη της ενίσχυσης με βάση το επιτόκιο ανάκτησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

3. Σε περιπτώσεις φορέων δημοσίου τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), στους οποίους δεν επιβάλλεται ανάκτηση, το ποσό της δημοσιονομικής διόρθωσης επιβάλλεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, ως εξής:

α) με μείωση του διαθέσιμου προϋπολογισμού του Τ.Π.Α. ή του Π.Π.Α. στο ύψος του κατά περίπτωση έργου ή υποέργου για το οποίο διαπιστώθηκε η μη συμμόρφωση και

β) με μείωση του ετήσιου ορίου δαπανών του εθνικού σκέλους του Α.Π.Δ.Ε..

4. Στο Σ.Δ.Ε. του άρθρου 22 εξειδικεύονται οι δικαιούχοι στους οποίους επιβάλλονται δημοσιονομικές διορθώσεις και ανακτήσεις, οι διαδικασίες και τα όργανα έγκρισης των δημοσιονομικών διορθώσεων, η διαδικασία ανάκτησης των αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών, τα κριτήρια και οι κλίμακες εφαρμογής των κατ' αποκοπή δημοσιονομικών διορθώσεων και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.

### **Άρθρο 33**

#### **Υποχρεώσεις δημοσιότητας**

1. Η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, οι υπηρεσίες διαχείρισης και οι δικαιούχοι διασφαλίζουν την προβολή και δημοσιότητα του Ε.Π.Α. και των έργων που χρηματοδοτούνται από αυτό. Στο πλαίσιο αυτό:

α) Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης εκδίδεται οδηγός δημοσιότητας των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α..

β) Αναρτάται στον ιστότοπο του Ε.Π.Α. κατάλογος των έργων που χρηματοδοτούνται από τα προγράμματα του Ε.Π.Α..

γ) Λειτουργεί διαδικτυακή πύλη για την παροχή πληροφόρησης.

δ) Οργανώνονται ενημερωτικές εκδηλώσεις και παράγεται ενημερωτικό υλικό.

2. Οι φορείς πολιτικής και οι δικαιούχοι των έργων αναρτούν πινακίδες πληροφόρησης στους χώρους υλοποίησης των έργων και ενημερώνουν το κοινό για τη χρηματοδότηση από το Ε.Π.Α., σύμφωνα με τις προδιαγραφές που καθορίζονται στον οδηγό δημοσιότητας της περ. α) της παρ. 1 και τις κατευθύνσεις της Γενικής Γραμματείας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

### ΑΡΜΟΔΙΕΣ ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΔΟΜΕΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ, ΤΟΝ ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

#### Άρθρο 34

##### Αρμόδιες αρχές για τα προγράμματα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης

Η ευθύνη για τη διακυβέρνηση, τον συντονισμό και την εφαρμογή του Ε.Π.Α. ανήκει στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, μέσω της Γενικής Γραμματείας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης.

Αρμόδιοι για τα προγράμματα είναι:

- α) η υπηρεσία συντονισμού, για τον συνολικό συντονισμό του Ε.Π.Α.,
- β) οι υπηρεσίες διαχείρισης Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων και των Ειδικών Προγραμμάτων,
- γ) οι ενδιάμεσοι φορείς, για να εκτελούν ορισμένα καθήκοντα της υπηρεσίας διαχείρισης, όπου απαιτείται, για την υλοποίηση συγκεκριμένων δράσεων.

#### Άρθρο 35

##### Αρμοδιότητες της υπηρεσίας συντονισμού

1. Η υπηρεσία συντονισμού έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) συντονίζει την κατάρτιση, έγκριση και παρακολούθηση του Ε.Π.Α. και των προγραμμάτων του,
- β) εξασφαλίζει τη συνέργεια και τη συμπληρωματικότητα με τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και τα λοιπά εθνικά χρηματοδοτικά εργαλεία, καθώς και την ενσωμάτωση κατά την υλοποίηση του Ε.Π.Α. της εθνικής στρατηγικής για την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη,
- γ) παρέχει κατευθύνσεις στις υπηρεσίες διαχείρισης σε ζητήματα που δεν καλύπτονται από τον παρόντα νόμο και το Σ.Δ.Ε.,
- δ) παρακολουθεί την εφαρμογή των προγραμμάτων, ιδίως ως προς την επίτευξη των στόχων τους και προτείνει διορθωτικές παρεμβάσεις όταν κρίνεται αναγκαίο,
- ε) εισηγείται στον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης την κατανομή των προβλεπόμενων αποθεματικών,
- στ) παρακολουθεί την επίτευξη των δεικτών και συντάσσει ετήσιες εκθέσεις προόδου του Ε.Π.Α.,
- ζ) εισηγείται στον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης την ανακατανομή πόρων μεταξύ προγραμμάτων και την αναθεώρηση του Ε.Π.Α.,
- η) εισηγείται πρωτοβουλίες για τον εκσυγχρονισμό και την επιτάχυνση των διαδικασιών υλοποίησης των

έργων του Ε.Π.Α., σε συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία,  
 θ) παρέχει οδηγίες και κατευθύνσεις για τη σύνταξη των προβλεπόμενων στο Σ.Δ.Ε. εκθέσεων και τη διενέργεια των αξιολογήσεων όταν απαιτείται, επεξεργάζεται τα πορίσματα των αξιολογήσεων και παρέχει κατευθύνσεις σχετικά με την αναθεώρηση των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α.,  
 ι) συντάσσει τις προδιαγραφές για τη διαμόρφωση των αναγκαίων Πληροφοριακών Συστημάτων (Π.Σ.) της Γενικής Διεύθυνσης για το Ε.Π.Α., μεριμνώντας για την ανάπτυξη των αναγκαίων διεπαφών και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση των συστημάτων με τις κανονιστικές απαιτήσεις του εφαρμοστέου δικαίου. Αναφορικά με το Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α., διαβιβάζει στην αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης τις απαιτήσεις για την κάλυψη των διαδικασιών του Σ.Δ.Ε. και συμμετέχει, σε συνεργασία με αυτή, στη διαμόρφωση των προδιαγραφών,  
 ια) διενεργεί επιτόπιες επιθεωρήσεις και ελέγχους σε έργα,  
 ιβ) υποστηρίζει τη λειτουργία της Επιτροπής Παρακολούθησης του άρθρου 38,  
 ιγ) μεριμνά για την εκπαίδευση των στελεχών των υπηρεσιών διαχείρισης και των δικαιούχων του Ε.Π.Α.  
 2. Η υπηρεσία συντονισμού δύναται να λαμβάνει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη στο έργο της από τη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων, καθώς και υποστήριξη για την υλοποίηση εκπαιδευτικών δράσεων του Ε.Π.Α..

### **Άρθρο 36**

#### **Αρμοδιότητες των υπηρεσιών διαχείρισης**

1. Οι υπηρεσίες διαχείρισης των Τομεακών, Περιφερειακών και Ειδικών Προγραμμάτων είναι αρμόδιες για:

- α) την ενεργοποίηση των προγραμμάτων, τη σύνταξη των προσκλήσεων, καθώς και τη μέριμνα για την έκδοση και δημοσιοποίησή τους,
- β) τη συγκέντρωση των προτάσεων των δυνητικών δικαιούχων για την ένταξη έργων στο πρόγραμμα, την αξιολόγηση, τον έλεγχο επιλεξιμότητας και τη χρηματοδότηση των πράξεων,
- γ) την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων από τους δικαιούχους και τη σύνταξη των προβλεπόμενων εκθέσεων,
- δ) την ενημέρωση και τον συντονισμό των ενεργειών των δικαιούχων και των εμπλεκόμενων αρχών στην υλοποίηση του προγράμματος,
- ε) τη μέριμνα για τη δημοσιοποίηση και προβολή των δράσεων και των στόχων του προγράμματος με βάση το Σ.Δ.Ε. και τον οδηγό δημοσιότητας της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 33,
- στ) τη διενέργεια διοικητικών επαληθεύσεων και επιτόπιων επιθεωρήσεων,
- ζ) την τήρηση αρχείων και την παροχή στοιχείων προς την υπηρεσία συντονισμού,
- η) τη σύνταξη εκθέσεων προόδου παρακολούθησης και ολοκλήρωσης.

2. Οι υπηρεσίες διαχείρισης δύναται να εκχωρούν επιμέρους αρμοδιότητες σε ενδιάμεσους φορείς διαχείρισης, σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη.

### **Άρθρο 37** **Ενδιάμεσοι φορείς**

1. Για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή των προγραμμάτων του Ε.Π.Α., δύναται να ορίζονται ενδιάμεσοι φορείς διαχείρισης (Ε.Φ.), δημόσιοι ή ιδιωτικοί οργανισμοί με αποδεδειγμένη εμπειρία στη διαχείριση προγραμμάτων ή κρατικών ενισχύσεων.
2. Οι Ε.Φ. αναλαμβάνουν καθήκοντα διαχείρισης έργων ή προγραμμάτων, υπό την εποπτεία της αρμόδιας υπηρεσίας διαχείρισης.
3. Οι αρμοδιότητες, οι υποχρεώσεις και η ευθύνη των Ε.Φ. καθορίζονται με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη που εποπτεύει την υπηρεσία διαχείρισης.

### **Άρθρο 38** **Επιτροπή Παρακολούθησης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

1. Συστήνεται Επιτροπή Παρακολούθησης των προγραμμάτων Ε.Π.Α. για τον συντονισμό, την εξειδίκευση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης και των αποτελεσμάτων της εφαρμογής των προγραμμάτων του Ε.Π.Α., καθώς και για τη διασφάλιση της συμπληρωματικότητας των δράσεων και έργων.
2. Έργο της Επιτροπής Παρακολούθησης είναι:
  - α) η αξιολόγηση της προόδου υλοποίησης των προγραμμάτων που περιλαμβάνονται στο Ε.Π.Α.,
  - β) η εξέταση ζητημάτων που επηρεάζουν την υλοποίηση των προγραμμάτων και των έργων και τα μέτρα που λαμβάνονται για την αντιμετώπιση των εν λόγω ζητημάτων,
  - γ) η υποβολή γνώμης προς τον αρμόδιο για το Ε.Π.Α. Υπουργό για αναθεωρήσεις του Ε.Π.Α.,
  - δ) η έγκριση των ετήσιων εκθέσεων παρακολούθησης, της ενδιάμεσης έκθεσης και της έκθεσης ολοκλήρωσης του Ε.Π.Α.,
  - ε) η περαιτέρω εξειδίκευση των ειδικών στόχων και των προτεραιοτήτων του Ε.Π.Α., καθώς και η κατανομή των αναλογούντων ανά Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. πόρων σε προτεραιότητες, μετά από την έγκριση των προγραμμάτων σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 6,
  - στ) η επιβεβαίωση της ενσωμάτωσης της εθνικής στρατηγικής για την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη και τη συμβολή του Ε.Π.Α. στην υλοποίησή της.
3. Η Επιτροπή Παρακολούθησης αποτελείται από:
  - α) τον αρμόδιο για το Ε.Π.Α. Υπουργό, ως Πρόεδρο,
  - β) το μέλος της Κυβέρνησης ή τον Υφυπουργό, αρμόδιο για την εθνική στρατηγική τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης,
  - γ) τον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης,
  - δ) τον Γενικό Γραμματέα Υπουργείου ή αρμοδίως εξουσιοδοτημένο όργανο που υποδεικνύει ο αρμόδιος για το κατά περίπτωση Τ.Π.Α. Υπουργός,
  - ε) τους Περιφερειάρχες,
  - στ) τον Διοικητή της Ειδικής Υπηρεσίας Δίκαιης Αναπτυξιακής Μετάβασης,
  - ζ) τον Προϊστάμενο της Μονάδας Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα,
  - η) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων της Γενικής Γραμματείας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης,

θ) ένα (1) στέλεχος της υπηρεσίας συντονισμού.

θ) ένα (1) στέλεχος της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Δι.Δι.Ε.Π.),

ι) τον επικεφαλής ή στέλεχος των υπηρεσιών διαχείρισης,

ια) ένα (1) στέλεχος της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων,

ιβ) ένα (1) στέλεχος των ενδιάμεσων φορέων,

ιγ) εκπροσώπους των κοινωνικών και οικονομικών εταίρων,

ιδ) εκπρόσωπο των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού.

4. Σε περίπτωση απουσίας ή κωλυματος, τον Πρόεδρο της Επιτροπής αναπληρώνει ο Γενικός Γραμματέας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης.

5. Η Επιτροπή Παρακολούθησης υποστηρίζεται από την υπηρεσία συντονισμού, η οποία είναι αρμόδια για την προετοιμασία της απαραίτητης τεκμηρίωσης για τη διεξαγωγή των συνεδριάσεων, της ημερήσιας διάταξης, των συμπερασμάτων και των πρακτικών των συνεδριάσεων.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

### ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ

#### Άρθρο 39

#### Στελέχωση της υπηρεσίας συντονισμού και των υπηρεσιών διαχείρισης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης

1. Οι υπηρεσίες της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων δύναται να στελεχώνονται και από προσωπικό που αποσπάται από τη Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων (Μ.Ο.Δ. Α.Ε.). Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών των υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δύναται μέχρι τις 31.12.2027 να προσλαμβάνει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α' 6), περί εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού και σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), ή να συνάπτει συμβάσεις μίσθωσης έργου. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του προηγούμενου εδαφίου δεν δύναται να υπερβαίνει τα είκοσι (20) άτομα. Η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες και δύναται να ανανεώνεται ή να παρατείνεται έως το τέλος του προγράμματος ή του έργου ή την εκπλήρωση της υποχρέωσης, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της αναγνώρισής τους ως συμβάσεων αορίστου χρόνου. Οι δαπάνες που προκύπτουν από την απασχόληση του προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Ε.Π.Α. και δύναται να χρηματοδοτούνται μέσω της τεχνικής βοήθειας του Ε.Π.Α..

2. α) Η υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού της υπηρεσίας συντονισμού, των υπηρεσιών διαχείρισης, καθώς και του προσωπικού της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, της Κεντρικής Υπηρεσίας της Μ.Ο.Δ. Α.Ε., που απασχολείται σε έργα του Ε.Π.Α. ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του Α.Π.Δ.Ε., εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την υπερωριακή εργασία. Στην απόφαση αυτή καθορίζονται ο αριθμός των



υπαλλήλων, καθώς και οι όροι πραγματοποίησης, οι πηγές χρηματοδότησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους, τηρουμένων των ορίων των περ. 2 και 3 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

β) Η αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης για το σύνολο του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Κεντρικής Υπηρεσίας της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. μπορεί να καταβάλλεται από τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε., με επιχορήγησή της από το Α.Π.Δ.Ε. του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, μέσω του προγράμματος της τεχνικής βοήθειας του Ε.Π.Α..

γ) Οι πιστώσεις για τη μισθοδοσία, τις λοιπές παροχές και την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης των στελεχών της Κεντρικής Υπηρεσίας της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. που απασχολούνται σε έργα Ε.Π.Α. ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του Α.Π.Δ.Ε. εγγράφονται σε ειδικό έργο συλλογικής απόφασης του Α.Π.Δ.Ε. του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

δ) Στο ειδικό έργο της περ. γ) εγγράφονται και οι πιστώσεις για την υπερωριακή απασχόληση του συνόλου του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σε περίπτωση καταβολής τους από τη Μ.Ο.Δ. Α.Ε., καθώς και των αποσπασμένων υπαλλήλων στην Κεντρική Υπηρεσία της Μ.Ο.Δ. Α.Ε. που προέρχονται από το Δημόσιο και τον δημόσιο τομέα και απασχολούνται σε έργα Ε.Π.Α. ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους.

ε) Η αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού των λοιπών υπηρεσιών στις οποίες ανατίθενται καθήκοντα διαχείρισης σύμφωνα με το άρθρο 37, μπορεί να καταβάλλεται από πόρους του Α.Π.Δ.Ε. του φορέα πολιτικής.

3. Υπάλληλοι, οι οποίοι κατά τη δημοσίευση του π.δ. 77/2023 (Α' 130) κατείχαν οργανικές θέσεις στο Τμήμα Δ' Σχεδιασμού και Αξιολόγησης Προγραμμάτων και στο Τμήμα Ε' Παρακολούθησης και Ελέγχου Προγραμμάτων του Υπουργείου Ανάπτυξης των περ. δ) και ε) της παρ. 2 του άρθρου 73 του π.δ. 5/2022 (Α' 15), δύνανται να αιτηθούν τη μετάταξή τους στη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Η μετάταξη των υπαλλήλων από το Υπουργείο Ανάπτυξης στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών γίνεται σε κενές οργανικές ή συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Για την ολοκλήρωση των μετατάξεων εκδίδεται απόφαση του αρμοδίου για τον διορισμό οργάνου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, χωρίς γνώμη Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Οι μετατασσόμενοι διατηρούν το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς, καθώς και την τυχόν προσωπική διαφορά στις αποδοχές τους, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τις περιπτώσεις κινητικότητας, κατά το δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

### ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

#### Άρθρο 40

#### Μηχανισμός καταγγελιών

1. Η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης,

μέσω της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, δημιουργεί μηχανισμό υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών για παραβιάσεις κανόνων, σύγκρουση συμφερόντων ή παρατυπίες που σχετίζονται με την υλοποίηση πράξεων και έργων στο πλαίσιο του Ε.Π.Α., με στόχο τη διασφάλιση της νομιμότητας, της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης και της αποτελεσματικής χρήσης των δημοσίων πόρων του Ε.Π.Α. και μεριμνά ώστε το Σ.Δ.Ε. να διασφαλίζει την εξέταση των καταγγελιών, οι οποίες εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής των προγραμμάτων του Ε.Π.Α.. Για την εκπλήρωση των ανωτέρω η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης δύναται να συνεργάζεται με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας.

2. Ως ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του μηχανισμού καταγγελιών της παρ. 1 ορίζεται η 1η.7.2026.

#### **Άρθρο 41**

##### **Σύγκρουση συμφερόντων**

Το προσωπικό που υπηρετεί στην υπηρεσία συντονισμού, σε υπηρεσίες διαχείρισης και σε ενδιάμεσους φορείς και το οποίο είναι αρμόδιο για την αξιολόγηση πράξεων, τις επιθεωρήσεις, τους ελέγχους και τις πληρωμές, υποχρεούται να απέχει από οποιαδήποτε ενέργεια που συνιστά σύγκρουση συμφερόντων, όπως αυτή ορίζεται στην παρ. 3 του άρθρου 61 του Κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Σεπτεμβρίου 2024, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης (Σειρά L).

#### **Άρθρο 42**

##### **Μεταβατική περίοδος διαχείρισης έργων Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021 - 2025**

1. Οι φορείς πολιτικής και οι δικαιούχοι των έργων που έχουν ενταχθεί στο Ε.Π.Α. 2021-2025 και δεν έχουν ολοκληρωθεί ως προς το φυσικό και οικονομικό τους αντικείμενο έως την 31η.12.2025, τα ολοκληρώνουν, κατά το φυσικό και οικονομικό αντικείμενό τους, το αργότερο τρία (3) έτη από τη λήξη του προγράμματος.
2. Η απόφαση ένταξης έργου δύναται να τροποποιείται εφόσον δεν επέρχονται ουσιώδεις μεταβολές στο φυσικό αντικείμενο, στα παραδοτέα και στους στόχους της πράξης, οι οποίες ακυρώνουν ή διαφοροποιούν το λειτουργικό αποτέλεσμα και τον ολοκληρωμένο χαρακτήρα του έργου.
3. Πρόσθετες δαπάνες που απαιτούνται για την ολοκλήρωση των έργων της παρ. 1, πέραν της προβλεπόμενης δαπάνης στην απόφαση ένταξης, περιλαμβάνονται στα οικεία προγράμματα του Ε.Π.Α. της προγραμματικής περιόδου 2026-2030 κατόπιν ένταξης έργου εντός του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Τ.Π.Α. ή του Π.Π.Α. Δαπάνες ήσσονος αξίας που προκύπτουν, κατά περίπτωση, κατά την υλοποίηση των ενταγμένων στο Ε.Π.Α. 2021-2025 έργων, δύναται να επιβαρύνουν τον προϋπολογισμό του Ε.Π.Α. 2021-2025.
4. Για τα ενταγμένα έργα στο Ε.Π.Α. 2021-2025, οι νομικές δεσμεύσεις αναλαμβάνονται το αργότερο μέσα σε είκοσι τέσσερις (24) μήνες από την ένταξή τους ή την παράταση που τους έχει δοθεί μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος νόμου. Μετά το πέρας της προθεσμίας ή της συνολικής χορηγηθείσας παράτασης το έργο απεντάσσεται με διαπιστωτική πράξη του αρμόδιου Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης. Από την πρόβλεψη του πρώτου και δεύτερου εδαφίου εξαιρούνται τα έργα Συμπράξεων Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα του

ν. 3389/2005 (Α' 232), οι συμβάσεις παραχώρησης και οι ενέργειες τεχνικής βοήθειας του άρθρου 18 του παρόντος.

5. Για τα έργα που εντάχθηκαν με μηδενική ή περιορισμένη επιλέξιμη δαπάνη στο Ε.Π.Α. 2021-2025, κατ' εφαρμογή της υποπερ. 5 της περ. α2) του άρθρου 2 της υπ' αρ. 62564/4.6.2021 απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου. Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) 2021-2025» (Β' 2442), ο φορέας πολιτικής οφείλει, εντός δώδεκα (12) μηνών από την ενεργοποίηση του προγράμματος, να τα εντάξει στο Τ.Π.Α. ή Π.Π.Α. 2026-2030 στο ύψος της μη επιλέξιμης δαπάνης του Ε.Π.Α. 2021-2025, εντός του εγκεκριμένου ορίου προϋπολογισμού του προγράμματος. Σε αντίθετη περίπτωση, οι εν λόγω πόροι δεσμεύονται από τη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και δεν δύναται να χρησιμοποιηθούν.

6. Έργα που χρηματοδοτήθηκαν ή χρηματοδοτούνται από τα ειδικά προγράμματα Βορείου και Νοτίου Αιγαίου και δεν ολοκληρώθηκαν εντός της προβλεπόμενης από το πρόγραμμα προθεσμίας, δύναται να μεταφερθούν σε αντίστοιχα Τομεακά ή Περιφερειακά προγράμματα του Ε.Π.Α..

7. Η εφαρμογή των μέτρων παρακολούθησης και ελέγχου του άρθρου 26 πραγματοποιείται και για τα ενταγμένα στο Ε.Π.Α. 2021-2025 έργα, τα οποία:

α) έχουν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου ολοκληρωθεί κατά το φυσικό και οικονομικό τους αντικείμενο, ή

β) θα ολοκληρωθούν έως το έτος 2028.

8. Μετά από την 1η.1.2026, τα έργα του Ε.Π.Α. 2021-2025 παραμένουν στις Συλλογικές Αποφάσεις στις οποίες ήταν, ήδη, ενταγμένα έως την 31η.12.2025 και οι πληρωμές πραγματοποιούνται σύμφωνα με την παρ. 1, σε βάρος του εθνικού σκέλους του Α.Π.Δ.Ε.. Μετά από την παρέλευση της τριετίας της παρ. 1, τα έργα δεν επανεγγράφονται στο Α.Π.Δ.Ε. και οι αρμόδιες υπηρεσίες μεριμνούν για την ολοκλήρωση ή για τη μεταφορά τους σε άλλο πρόγραμμα.

9. Ως προς έργα του Ειδικού Προγράμματος Φυσικών Καταστροφών 2021-2025 για τα οποία έχει εκδοθεί απόφαση κατανομής πόρων ή πρόσκληση εντός του έτους 2025 και δεν έχει εκδοθεί απόφαση ένταξης, η ένταξη στο Ειδικό Πρόγραμμα Φυσικών Καταστροφών 2021-2025 δύναται να γίνει το 2026.

10. Ως προς έργα για τα οποία έχει εκδοθεί απόφαση ένταξης σε Πρόγραμμα του Ε.Π.Α. 2021-2025 και δεν έχουν εγγραφεί σε Συλλογική Απόφαση του Α.Π.Δ.Ε., η εγγραφή δύναται να γίνει το 2026.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η'

### ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

#### Άρθρο 43

#### Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης

1. Για την υποστήριξη της εφαρμογής του Ε.Π.Α. και των προγραμμάτων του, αναπτύσσεται και λειτουργεί το Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α., το οποίο αποτελεί τμήμα του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος (Ο.Π.Σ.) του άρθρου 54 του ν. 4914/2022 (Α' 61) και το οποίο διασφαλίζει:

α) την ηλεκτρονική ανταλλαγή δεδομένων μεταξύ των εμπλεκόμενων φορέων,

β) την καταγραφή και αποθήκευση των απαραίτητων δεδομένων για κάθε έργο,

γ) την υποστήριξη των διαδικασιών διαχείρισης, παρακολούθησης, ελέγχου και αξιολόγησης,

δ) τη διασύνδεση με άλλα πληροφοριακά συστήματα του δημόσιου τομέα.

2. Οι προδιαγραφές λειτουργίας του Ο.Π.Σ. - Ε.Π.Α., οι διεπαφές που έχουν αναπτυχθεί ή προβλέπεται να αναπτυχθούν, καθώς και ο τρόπος αξιοποίησης της τεχνολογικής υποδομής υφιστάμενων εφαρμογών καθορίζονται στην υπ' αρ. 126518/22.11.2021 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης» (Β' 5524).

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'**

### **ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗ ΕΡΓΩΝ ΤΟΥ ΕΘΝΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

#### **Άρθρο 44**

##### **Χρηματοδοτήσεις και πληρωμές**

1. Η δημόσια δαπάνη όλων των έργων Ε.Π.Α. συνιστά δημόσια επένδυση και χρηματοδοτείται από τον κρατικό προϋπολογισμό μέσω του Α.Π.Δ.Ε. Οι πληρωμές των έργων του Ε.Π.Α. πραγματοποιούνται, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον ν. 5140/2024 (Α' 154) για τις πληρωμές των έργων του Α.Π.Δ.Ε. μέσω του πληροφοριακού συστήματος «ε-Π.Δ.Ε.» του άρθρου 38 του ν. 5140/2024.

2. Η απόφαση ένταξης έργου σε Τ.Π.Α. ή Π.Π.Α. του άρθρου 23 αποτελεί αυτοδίκαια πρόταση ένταξης στο εθνικό σκέλος του Α.Π.Δ.Ε., η οποία εκδίδεται από τον αρμόδιο για το Α.Π.Δ.Ε. Υπουργό. Η εγγραφή του έργου στο Α.Π.Δ.Ε. πραγματοποιείται από τη Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών σύμφωνα με τα οριζόμενα στον ν. 5140/2024 σε Συλλογική Απόφαση (Σ.Α.) του αρμόδιου φορέα χρηματοδότησης και βαρύνει το εθνικό σκέλος του προϋπολογισμού δημοσίων επενδύσεων. Με όμοια διαδικασία πραγματοποιούνται αλλαγές των στοιχείων των έργων στο Α.Π.Δ.Ε. σε συνέχεια αποφάσεων τροποποίησης, ολοκλήρωσης ή απένταξής τους από το Ε.Π.Α..

3. Για τη χρηματοδότηση των έργων του Ε.Π.Α. 2026-2030 εκδίδεται στο Α.Π.Δ.Ε. μία Σ.Α. ανά εγκεκριμένο πρόγραμμα Ε.Π.Α., ανά φορέα χρηματοδότησης και ανά Κεντρικό Λογαριασμό.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι'**

### **ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Α'**

#### **Άρθρο 45**

##### **Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Α'**

1. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αυξάνεται ο συνολικός προϋπολογισμός του Ε.Π.Α. κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 5.

2. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, καλούνται τα Υπουργεία και οι Περιφέρειες να καταρτίσουν και να υποβάλουν τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α., αντίστοιχα. Στην απόφαση του πρώτου εδαφίου εξειδικεύονται οι στόχοι και οι προτεραιότητες, καθορίζονται οι ρυθμίσεις για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα κατάρτισης, διαβούλευσης και υποβολής, οι προδιαγραφές, τα κριτήρια αξιολόγησης των προγραμμάτων και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 6.

3. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού εγκρίνεται η απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης περί εξειδίκευσης του Ε.Π.Α., των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α., για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 7.
4. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, παρατείνεται η διάρκεια υλοποίησης κάθε προγραμματικής περιόδου και ρυθμίζεται κάθε σχετικό με την παράταση θέμα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 9.
5. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ρυθμίζονται ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις για την ολοκλήρωση της προγραμματικής περιόδου, καθώς και σχετικά θέματα με την υλοποίηση, χρηματοδότηση και ολοκλήρωση των ενταγμένων έργων, για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 9.
6. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού αναθεωρείται το Ε.Π.Α. σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 11.
7. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη τροποποιούνται τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α. του άρθρου 12.
8. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ανακατανέμονται οι πόροι μεταξύ προγραμμάτων, έως ποσοστού είκοσι τοις εκατό (20%) του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 13.
9. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού μεταφέρονται οι απαραίτητοι πόροι της παρ. 2 του άρθρου 13.
10. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, τροποποιείται το ποσοστό της παρ. 1 του άρθρου 14.
11. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται από τους φορείς πολιτικής για την υποβολή και έγκριση αιτημάτων υπερδέσμευσης άνω του ποσοστού του τριάντα τοις εκατό (30%), σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 14.
12. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνονται τα ειδικά προγράμματα των Υπουργείων, σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 15.
13. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνονται τα ειδικά προγράμματα των Περιφερειών, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 15.
14. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και κάθε άλλου συναρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνεται το ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 16.
15. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού κατανέμονται πόροι στον φορέα πολιτικής για την ένταξη του έργου, για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 16.
16. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού δημιουργούνται αποθεματικά για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών συνεπειών κρίσεων και έκτακτων αναγκών και καθορίζονται ο προϋπολογισμός, η διάθεση και η διαχείριση των αποθεματικών σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 17.

17. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αυξάνεται ο προϋπολογισμός των αποθεματικών κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α. σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 17.

18. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού εξειδικεύονται οι επιλέξιμες κατηγορίες ενεργειών της παρ. 1 του άρθρου 18 και ορίζονται, αν απαιτείται, και άλλοι δικαιούχοι ενεργειών τεχνικής βοήθειας πέραν των οριζόμενων στην παρ. 2 του άρθρου 18.

19. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, αναπροσαρμόζονται τα ποσοστά των περ. α) και β) της παρ. 3 του άρθρου 18.

20. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ρυθμίζεται η διαδικασία κατάρτισης και τήρησης των καταλόγων προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών ενεργειών τεχνικής βοήθειας για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 18 και εξειδικεύονται οι όροι εγγραφής των οικονομικών φορέων σε αυτούς και οι όροι επιλογής του αναδόχου κατά τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 119 του ν. 4412/2016 (Α' 147), καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

21. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού συστήνονται στη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων και στους φορείς διαχείρισης του Ε.Π.Α. ομάδες εργασίας, τα μέλη των οποίων δύναται να προέρχονται από τους εμπλεκόμενους φορείς, ορίζεται ο αριθμός των μελών τους, εξειδικεύεται το έργο τους, καθορίζεται η λειτουργία τους και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 18.

22. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των ομάδων εργασίας της παρ. 7 του άρθρου 18, η οποία κατ' εξαίρεση παρέχεται και στους υπαλλήλους, μη ιδιώτες μέλη των ομάδων εργασίας, και δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

23. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, προσδιορίζονται τα χρηματοδοτικά μέσα, καθορίζονται η διαδικασία και ο τρόπος συμμετοχής και διάθεσης πόρων του Ε.Π.Α. σε αυτά, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με την περ. α) του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 19.

24. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού καθορίζονται τα είδη των λειτουργικών δαπανών, οι προϋποθέσεις, οι όροι και τα κριτήρια, ιδίως η ύπαρξη χρηματοδότησης από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ή η επάρκεια ίδιων πόρων, για την κατ' εξαίρεση χρηματοδότηση πάγιων λειτουργικών δαπανών εταιρειών του δημόσιου τομέα κατά την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Με την ίδια απόφαση ορίζονται οι εταιρείες του δημόσιου τομέα κατά την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 που πληρούν τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.

25. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, συμπληρώνονται οι επιλέξιμες δαπάνες για χρηματοδότηση από τα προγράμματα του Ε.Π.Α., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20.

26. α) Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης εκδίδεται το Σ.Δ.Ε., σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 22. Με την ίδια απόφαση εξειδικεύονται ο τρόπος και η διαδικασία συμμετοχής των μελών των Μητρώων και Επιμελητηρίων στις διαδικασίες αξιολόγησης της παρ. 3 του άρθρου 23, η διαδικασία και ο τρόπος διενέργειας των μέτρων του άρθρου 26, τα δικαιολογητικά και στοιχεία που απαιτούνται, το ποσοστό και τα είδη των κατανομών των δειγματοληπτικών ελέγχων, η

προέλευση των μελών των ομάδων εργασίας και οργάνων ελέγχου από τις κατηγορίες, διακριτές ή και συνδυαστικές της παρ. 4 του άρθρου 26, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 23 και της παρ. 5 του άρθρου 26.

β) Το εγχειρίδιο διαδικασιών, εγκρίνεται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και αναρτάται στον ιστότοπο του Ε.Π.Α. (era.gov.gr).

27. α) Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης που καταβάλλεται στους αξιολογητές, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 23, η οποία κατ' εξαίρεση παρέχεται και στους υπαλλήλους, μη ιδιώτες αξιολογητές, και η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 21 του ν. 4354/2015.

β) Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη αποφασίζεται η ένταξη των έργων στα Τ.Π.Α. και στα Π.Π.Α., για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη τροποποιείται η απόφαση ένταξης, για την εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 23. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη ανακαλείται η απόφαση ένταξης, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 23.

28. Με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη συστήνονται ομάδες εργασίας ή όργανα ελέγχου της παρ. 3 του άρθρου 26.

29. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της καταβαλλόμενης αποζημίωσης στα μέλη των ομάδων εργασίας και των οργάνων ελέγχου της παρ. 3 του άρθρου 26, η οποία κατ' εξαίρεση παρέχεται και στους υπαλλήλους, μη ιδιώτες μέλη των ομάδων ελέγχου και οργάνων ελέγχου, και η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 21 του ν. 4354/2015.

30. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού προεντάσσονται τα έργα της παρ. 1 του άρθρου 30 στο Ε.Π.Α. της εκάστοτε τρέχουσας προγραμματικής περιόδου.

31. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, συγκροτείται η επιτροπή παρακολούθησης του άρθρου 38. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας της, συγκροτούνται υποεπιτροπές, δύναται να προστεθούν μέλη και ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα.

32. Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ορίζονται οι δαπάνες ή σσονος αξίας του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 42.

## **Άρθρο 46**

### **Μεταβατικές διατάξεις Μέρους Α΄**

1. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 18 του άρθρου 45 για τον καθορισμό των επιλέξιμων κατηγοριών ενεργειών τεχνικής βοήθειας, και τη δημιουργία και διατήρηση καταλόγων προμηθευτών για την ανάθεση και υλοποίηση ενεργειών τεχνικής βοήθειας του Ε.Π.Α., ισχύουν η υπ' αρ. 4378/15.1.2020 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Έγκριση προγράμματος Τεχνικής Βοήθειας Μεταβατικής Περιόδου του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, της παρ. 2 του άρθρου 139 του ν. 4635/2019 «Επενδύω στην Ελλάδα και άλλες διατάξεις» (Α΄ 167)» (Β΄ 67), και η υπ' αρ. 26329/11.3.2022 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Διαδικασίες Υλοποίησης Ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας, Διαδικασίες Δημιουργίας και Διατήρησης Καταλόγων Προμηθευτών για την Ανάθεση και Υλοποίηση Ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ)» (Β΄ 1244).

2. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 24 του άρθρου 63 του ν. 4914/2022 (Α' 61), ισχύει η υπό στοιχεία 2/68332/ΔΕΠ/16.9.2016 κοινή απόφαση του Υφυπουργού Οικονομίας, Ανάπτυξης και Τουρισμού και του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομικών «Ρυθμίσεις για τις μετακινήσεις στο πλαίσιο ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας του ΕΣΠΑ, συμπεριλαμβανομένων των ΠΑΑ και ΕΠΑΛΘ, του ΕΟΧ και του Μηχανισμού Διευκόλυνσης Συνδέοντας την Ευρώπη» (Β' 2943).

3. Μέχρι την έκδοση του Σ.Δ.Ε. της προγραμματικής περιόδου 2026-2030 του άρθρου 22, και σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 26 του άρθρου 45, ισχύουν οι προβλέψεις της υπ' αρ. 62564/4.6.2021 απόφασης του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου. Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) 2021-2025» (Β' 2442), πλην του άρθρου 14Α αυτής, περί προθεσμίας ανάληψης νομικών δεσμεύσεων και αιτήματος παράτασης.

4. Για τα έργα της Προγραμματικής Περιόδου 2021-2025, για τα οποία έχει αναληφθεί νομική δέσμευση μετά την παρέλευση δεκαοκτώ (18) μηνών από την ημερομηνία ένταξης, ισχύουν οι προβλέψεις της υπ' αρ. 62564/4.6.2021 απόφασης, πλην του άρθρου 14Α αυτής, περί προθεσμίας ανάληψης νομικών δεσμεύσεων και αιτήματος παράτασης.

#### **Άρθρο 47**

##### **Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Α'**

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται τα άρθρα 118 έως 124, το άρθρο 126, τα άρθρα 128 έως 139 και το άρθρο 141 του Μέρους ΙΗ' του ν. 4635/2019 (Α' 167), περί Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου 6 του παρόντος.

#### **ΜΕΡΟΣ Β'**

##### **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'**

##### **ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

#### **Άρθρο 48**

##### **Σκοπός**

Σκοπός του Μέρους Β' είναι η ενίσχυση των μηχανισμών παρακολούθησης των χρηματοροών του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Ε.) και η βελτιστοποίηση του μεσοπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου προγραμματισμού του Α.Π.Δ.Ε..

#### **Άρθρο 49**

##### **Αντικείμενο**

Αντικείμενο του Μέρους Β' είναι:

α) η ρύθμιση της διαχείρισης των πόρων από συνεισφορές τρίτων,



- β) η σύσταση Παρατηρητηρίου Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Επιπτώσεων για τη βελτιστοποίηση της πρόβλεψης και παρακολούθησης των χρηματοροών και μεγεθών του Α.Π.Δ.Ε., καθώς και της αποτίμησης των επιπτώσεων αυτών,
- γ) η ενίσχυση των μέτρων περιορισμού της επιβάρυνσης των εθνικών πόρων του Α.Π.Δ.Ε. για τη βελτίωση του μεσοπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου προγραμματισμού των μεγεθών του Α.Π.Δ.Ε.,
- δ) η περαιτέρω ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν σε περιπτώσεις επιβολής δημοσιονομικών διορθώσεων και
- ε) η ρύθμιση ζητημάτων προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ - ΧΜ ΕΟΧ), της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας, της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμης Εταιρείας και των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της.

## **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**

### **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ Ν. 5140/2024**

#### **Άρθρο 50**

**Μη επιβολή περικοπής ορίου εθνικού σκέλους για δημοσιονομικές διορθώσεις έργων εκτός Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης - Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 9 του ν. 5140/2024**

Στο άρθρο 9 του ν. 5140/2024 (Α΄ 154), περί ένταξης έργων στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, προστίθεται παρ. 6 ως εξής:

«6. Σε περίπτωση επιβολής δημοσιονομικής διόρθωσης για πράξη ενταγμένη σε πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από το Α.Π.Δ.Ε. σε φορέα δημοσίου δικαίου στον οποίο δεν επιβάλλεται υποχρέωση ανάκτησης, το ποσό της εν λόγω δημοσιονομικής διόρθωσης δεν δύναται να βαρύνει το όριο πληρωμών του φορέα στο Α.Π.Δ.Ε. σε σκέλος διαφορετικό από αυτό στο οποίο ανήκει το έργο.»

#### **Άρθρο 51**

**Έργα συνεισφοράς του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων - Προσθήκη άρθρου  
12Α στον ν. 5140/2024**

Στον ν. 5140/2024 (Α΄ 154) προστίθεται άρθρο 12Α ως εξής:

#### **«Άρθρο 12Α**

**Έργα συνεισφοράς του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων**

Οι δαπάνες για έργα του Α.Π.Δ.Ε. που καταβάλλονται από πόρους συνεισφορών τρίτων υπολογίζονται πέραν του ετήσιου ορίου προϋπολογισμού του Α.Π.Δ.Ε..»

**Άρθρο 52****Παρατηρητήριο Δημόσιων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων - Προσθήκη άρθρου 29Α στον ν. 5140/2024**

Στον ν. 5140/2024 (Α' 154), μετά το άρθρο 29, περί πενταετούς αξιολόγησης του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, προστίθεται άρθρο 29Α ως εξής:

**«Άρθρο 29Α****Παρατηρητήριο Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων**

1. Συστήνεται στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών το «Παρατηρητήριο Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων» (Παρατηρητήριο), το οποίο λειτουργεί στο πλαίσιο της Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων και υποστηρίζεται από αυτήν.
2. Στο Παρατηρητήριο ανατίθεται έργο για την παρακολούθηση και πρόβλεψη, σε μακροπρόθεσμο πλαίσιο, των χρηματοροών του Α.Π.Δ.Ε. και των δημοσιονομικών μεγεθών.
3. Κύρια αποστολή του Παρατηρητηρίου είναι η παρακολούθηση, ανάλυση και αξιολόγηση:
  - α) της πορείας υλοποίησης των έργων του Α.Π.Δ.Ε.,
  - β) της αποδοτικότητας και των αναπτυξιακών αποτελεσμάτων των επενδύσεων του Α.Π.Δ.Ε. στην εθνική και περιφερειακή οικονομία,
  - γ) της λειτουργίας και αποτελεσματικότητας των χρηματοδοτικών εργαλείων που αξιοποιεί το Α.Π.Δ.Ε. και της μόχλευσης των σχετικών πόρων,
  - δ) της ροής και διάχυσης των δημόσιων επενδυτικών πόρων στην πραγματική οικονομία,
  - ε) των δανειακών συμβάσεων που συνάπτονται για τη χρηματοδότηση προγραμμάτων και έργων του Α.Π.Δ.Ε. και των δανειακών ροών.
4. Οι δράσεις του Παρατηρητηρίου πραγματοποιούνται με ανάθεση έργου, κατόπιν απόφασης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, στο διαθέσιμο προσωπικό της Γενικής Γραμματείας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης. Επιπλέον, για την πραγματοποίηση της αποστολής του, καθώς και για την υποστήριξη της επιστημονικής και τεχνικής επάρκειάς του, στο Παρατηρητήριο δύναται να απασχολούνται εμπειρογνώμονες με σύμβαση ανάθεσης έργου.
5. Το Παρατηρητήριο δύναται να συλλέγει και να επεξεργάζεται στοιχεία από δημόσιους φορείς και οργανισμούς, να συνεργάζεται με εθνικά και ευρωπαϊκά ιδρύματα, να αναπτύσσει βάσεις δεδομένων και δείκτες και να εκδίδει περιοδικές εκθέσεις και αναφορές.
6. Για τη διασφάλιση της επιστημονικής επάρκειας των μεθοδολογιών του Παρατηρητηρίου δύναται να συστήνεται με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Επιστημονική Συμβουλευτική Επιτροπή, με τη συμμετοχή ιδίως εκπροσώπων της Τράπεζας της Ελλάδος, της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής, του Κέντρου Προγραμματισμού και Οικονομικών Ερευνών, της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων και μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων, όπως και κοινωνικών εταίρων που εμπλέκονται σε θέματα δημοσίων επενδύσεων.»

**Άρθρο 53****Εξουσιοδοτικές διατάξεις ν. 5140/2024 - Προσθήκη παρ. 6Α και 15Α στο άρθρο 39 του ν. 5140/2024**

1. Στο άρθρο 39 του ν. 5140/2024 (Α' 154), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται παρ. 6Α ως εξής:  
«6Α. Με απόφαση του αρμόδιου για το Α.Π.Δ.Ε. Υπουργού καθορίζονται το ύψος του ποσού για τα έργα συνεισφοράς τρίτων κατ' έτος, η διαδικασία καταβολής και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή του άρθρου 12Α.»
2. Στο άρθρο 39 του ν. 5140/2024 προστίθεται παρ. 15Α ως εξής:  
«15Α. Με απόφαση του αρμόδιου για το Α.Π.Δ.Ε. Υπουργού ρυθμίζονται οι ειδικότερες λεπτομέρειες λειτουργίας του Παρατηρητηρίου του άρθρου 29Α και ιδίως, οι διαδικασίες συλλογής, επεξεργασίας και δημοσιοποίησης στοιχείων, τα πρότυπα δεικτών, οι μορφές των εκθέσεων, οι ενιαίες βάσεις δεδομένων που πρέπει να τηρούνται για τα έργα, καθώς και κάθε άλλο σχετικό ζήτημα για την αποτελεσματική λειτουργία του.»

**Άρθρο 54****Μέτρα περιορισμού επιβάρυνσης εθνικών πόρων Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων - Προσθήκη άρθρου 56Α στον ν. 5140/2024**

Στον ν. 5140/2024 (Α' 154) προστίθεται άρθρο 56Α ως εξής:

**«Άρθρο 56Α****Μέτρα περιορισμού επιβάρυνσης εθνικών πόρων  
Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων**

Στις περιπτώσεις συγχρηματοδοτούμενων πράξεων από Προγράμματα του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (Ε.Σ.Π.Α.) για την υλοποίηση των οποίων προκύπτει, ένεκα μη επιλέξιμων δαπανών, η ανάγκη πρόσθετων εθνικών πόρων από το συγχρηματοδοτούμενο Α.Π.Δ.Ε., η έγκριση αυτών πραγματοποιείται με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Σ.Π.Α. Υπουργού κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ), σύμφωνα με τις παρ. 1 και 2 του άρθρου 33 του ν. 4314/2014 (Α' 265). Κατά την εφαρμογή του παρόντος, ο αρμόδιος για το Ε.Σ.Π.Α. Υπουργός δύναται να ζητήσει σχετική εισήγηση και από τον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης.»

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄**  
**ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

**Άρθρο 55**

**Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ - ΧΜ ΕΟΧ) - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 53Α ν. 4314/2014**

Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 53Α του ν. 4314/2014 (Α΄ 265), περί της σύστασης Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ - ΧΜ ΕΟΧ), καταργείται και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Για τα θέματα προσωπικού και επιλογής Προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας ΧΜ ΕΟΧ εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κεφαλαίου Θ΄ και του άρθρου 59 του παρόντος νόμου.»

**Άρθρο 56**

**Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης - Προσθήκη άρθρου 278Α στον ν. 4738/2020**

1. Στον ν. 4738/2020 (Α΄ 207), προστίθεται άρθρο 278Α ως εξής:

**«Άρθρο 278Α**

**Ζητήματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης**

1. Με απόφαση του αρμόδιου για την Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης (ΕΥΣΤΑ) Υπουργού, μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι ή υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, πλην του προσωπικού της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων Α.Ε., οι οποίοι υπηρετούν ως αποσπασμένοι στην ΕΥΣΤΑ και συγκεκριμένα στις θέσεις που προβλέπονται στα άρθρα 277 και 278, μετατάσσονται στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν αίτησής τους, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α΄ 224), περί ενιαίου συστήματος κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, χωρίς να απαιτείται η παροχή σύμφωνης γνώμης από τον φορέα προέλευσης. Οι υπάλληλοι του πρώτου εδαφίου μετατάσσονται σε κενή οργανική θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν, την ίδια σχέση εργασίας και με διατήρηση τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές τους. Αν δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις, οι μετατάξεις του προηγούμενου εδαφίου συντελούνται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων. Οι προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο καταργούνται κατά την με οποιονδήποτε τρόπο οριστική αποχώρηση των υπαλλήλων.

2. Οι ως άνω μετατάξεις ολοκληρώνονται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης, υπό την προϋπόθεση, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, κατ' ελάχιστον να έχουν λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (Κ.Α.Δ.) από το Εθνικό Τυπογραφείο. Σε περίπτωση λήξης των σχετικών αποσπάσεων μετά από την υποβολή αίτησης μετάταξης και πριν από την ολοκλήρωσή της, αυτές παρατείνονται αυτοδίκαια μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης ή την άπρακτη πάροδο του τριμήνου.

3. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται δυνάμει του παρόντος παραμένουν αποσπασμένοι στην ΕΥΣΤΑ από την ημερομηνία μετάταξης έως την 28η.2.2027, με δυνατότητα περαιτέρω παράτασης των αποσπάσεών τους, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 278. Οι εν λόγω υπάλληλοι παραμένουν αποσπασμένοι στην ΕΥΣΤΑ έως τη λήξη των αποσπάσεών τους, συμπεριλαμβανομένων τυχόν παρατάσεων, με την επιφύλαξη της παρ. 5 του άρθρου 278.

4. Από την κατάργηση της ΕΥΣΤΑ, το προσωπικό που υπηρετεί στις θέσεις της περ. δ' της παρ. 1 του άρθρου 278, μεταφέρεται αυτοδίκαια σε κενή οργανική θέση στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, την ίδια σχέση εργασίας και με διατήρηση τυχόν προσωπικής διαφοράς στις αποδοχές του. Αν δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις, οι μεταφορές θέσεων του προηγούμενου εδαφίου συντελούνται σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων. Οι προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο καταργούνται κατά την με οποιονδήποτε τρόπο οριστική αποχώρηση του προσωπικού.»

2. Η ημερομηνία της παρ. 4 του άρθρου 271 του ν. 4738/2020, περί της κατάργησης της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, μετατίθεται για την 31η.12.2028.

## **Άρθρο 57**

### **Αποσπάσεις στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και στις άμεσες θυγατρικές της - Αντικατάσταση παρ. 8 άρθρου πέμπτου ν. 3912/2011**

Η παρ. 8 του άρθρου πέμπτου του ν. 3912/2011 (Α' 17), περί θεμάτων προσωπικού της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας, αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Επιτρέπεται η απόσπαση στην Εταιρεία και στις άμεσες θυγατρικές της προσωπικού, μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, το οποίο διαθέτει αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα της Εταιρείας, από το Δημόσιο ή νομικά πρόσωπα του δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), εξαιρουμένου του ένστολου προσωπικού του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και του προσωπικού του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής. Η απόσπαση πραγματοποιείται για διάστημα τριών (3) ετών, η οποία μπορεί να παρατείνεται για ίσο χρονικό διάστημα.

Ο ενδιαφερόμενος υποβάλλει αίτηση για απόσπαση στην Εταιρεία, η οποία συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο, χωρίς να απαιτείται προς τούτο η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα από τον οποίο αποσπάται. Για την απόσπαση εκδίδεται κοινή απόφαση του εποπτεύοντος την Εταιρεία Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Οι αποσπάσεις διενεργούνται κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, τηρουμένων σε κάθε περίπτωση των διατάξεων της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, περί προϋποθέσεων συμμετοχής, και του άρθρου 32 του ν. 4937/2022 (Α' 106) για το

προσωπικό των Σωφρονιστικών Καταστημάτων της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και με την επιφύλαξη του άρθρου 36 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί μετάταξης και απόσπασης υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Το κόστος της μισθοδοσίας βαρύνει την Εταιρεία ή την άμεση θυγατρική της στην οποία αποσπάται το προσωπικό. Ειδικότερα θέματα του προσωπικού που αποσπάται ρυθμίζονται από τον κανονισμό προσωπικού και αποδοχών της Εταιρείας για το οποίο ισχύουν αναλόγως το άρθρο 3 και η παρ. 2 του παρόντος. Η παρούσα εφαρμόζεται και για το προσωπικό που έχει ήδη αποσπαστεί στην Εταιρεία καθώς και για τους δικηγόρους που απασχολούνται με σύμβαση έμμισθης εντολής στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014. Η απόσπαση προσωπικού από την ανώνυμη εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων» (Μ.Ο.Δ. Α.Ε.) σύμφωνα με την παρούσα επιτρέπεται κατά παρέκκλιση της περ. ζ) του άρθρου 8 του καταστατικού της Μ.Ο.Δ. Α.Ε., περί στελέχωσης και λειτουργίας, όπως έχει κωδικοποιηθεί με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).»

### **Άρθρο 58**

#### **Μετακινήσεις προσωπικού στην εταιρεία Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία και στις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της - Τροποποίηση άρθρου 35 ν. 4972/2022**

Στο άρθρο 35 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί μετακινήσεων προσωπικού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο μετά τις λέξεις «λοιπές θυγατρικές εταιρείες σε άλλη,» προστίθενται οι λέξεις «καθώς και στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (Ε.Ε.ΣΥ.Π.),», αβ) προστίθεται τέταρτο εδάφιο, β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3, μετά τις λέξεις «μεταξύ των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.» προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και προς την Ε.Ε.ΣΥ.Π. από τις λοιπές θυγατρικές,» και το άρθρο 35 διαμορφώνεται ως εξής:

### **«Άρθρο 35**

#### **Μετακινήσεις προσωπικού**

1. Επιτρέπεται η μεταφορά εργαζομένου από μία από τις λοιπές θυγατρικές εταιρείες σε άλλη, καθώς και στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), ύστερα από:

- α) πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που εκδίδεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ή
- β) αίτημα του εργαζομένου.

Προϋπόθεση για τη διενέργεια της μεταφοράς είναι το ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του φορέα προέλευσης να ανέρχεται σε εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) τουλάχιστον επί του συνόλου των θέσεων. Για τη μεταφορά απαιτείται τα Διοικητικά Συμβούλια και των δύο εταιρειών να αποφασίσουν θετικά. Για τη μεταφορά εργαζομένου στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., απαιτείται μόνο απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της.

2. Για τις περιπτώσεις των λοιπών θυγατρικών που συνιστούν όμιλο εταιρειών, οι ενδοομιλικές μετακινήσεις για την υλοποίηση πλάνου αναδιοργάνωσης διενεργούνται με απόφαση των οικείων Διοικητικών Συμβουλίων.

3. Επιτρέπεται ο δανεισμός εργαζομένων με σύμβαση μεταξύ των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., καθώς και προς την Ε.Ε.ΣΥ.Π από τις λοιπές θυγατρικές, για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών, με δυνατότητα παράτασης άπαξ για ίσο χρονικό διάστημα. Το κόστος της μισθοδοσίας βαρύνει την εταιρεία υποδοχής.

4. Οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224). Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.

5. Το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., δεν μπορεί να αποσπάται σε ιδιαίτερα γραφεία του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4622/2019 (Α 133), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, ή στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να διατεθεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α 33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.»

#### **Άρθρο 59**

#### **Διόρθωση παροράματος - Τροποποίηση άρθρου 40 ν. 5233/2025**

Στην παρ. 5 του άρθρου 40 του ν. 5233/2025 (Α' 166), περί οργανωτικής ενίσχυσης της Εθνικής Αρχής Συντονισμού, οι λέξεις «του ν. 4914/2014» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του ν. 4914/2022» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«5. Μέχρι την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων για την εσωτερική διάρθρωση των Ειδικών Υπηρεσιών σύμφωνα με τον παρόντα και την τοποθέτηση των προϊσταμένων των Ειδικών Υπηρεσιών, η οργάνωση και η λειτουργία τους διέπονται από τις ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις διάρθρωσης των οικείων Ειδικών Υπηρεσιών του ν. 4914/2022.»

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**

#### **ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Β'**

#### **Άρθρο 60**

#### **Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Β'**

Η παρ. 6Α του άρθρου 278 του ν. 4738/2020 (Α' 207), περί προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, καταργείται.

**ΜΕΡΟΣ Γ΄**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ**  
**ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄**  
**ΣΚΟΠΟΣ - ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

**Άρθρο 61**  
**Σκοπός**

Σκοπός του Μέρους Γ΄ είναι η ενίσχυση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και της τεχνικής αξιοπιστίας του συστήματος πληρωμών γεωργικών ενισχύσεων, η εναρμόνιση με το ευρωπαϊκό κανονιστικό πλαίσιο για την εφαρμογή της γεωργικής πολιτικής και η διασφάλιση της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης των ενωσιακών πόρων.

**Άρθρο 62**  
**Αντικείμενο**

Αντικείμενο του Μέρους Γ΄ είναι η μεταφορά των αρμοδιοτήτων του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και η ρύθμιση οργανωτικών, οικονομικών και λειτουργικών θεμάτων που ανακύπτουν από τη μεταφορά.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**  
**ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ**  
**ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ, ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ, ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ,**  
**ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΚΚΡΕΜΩΝ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ**  
**ΕΣΟΔΩΝ**

**Άρθρο 63**  
**Μεταφορά αρμοδιοτήτων του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων**  
**Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων**

1. Μεταφέρεται στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (εφεξής «Α.Α.Δ.Ε.») το σύνολο των αρμοδιοτήτων του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων» (εφεξής: «Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.»), που συστάθηκε ως νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με το άρθρο 13 του ν. 2637/1998 (Α΄ 200) και μετατράπηκε σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με το Κεφάλαιο Β΄ του ν. 2732/1999 (Α΄ 154), με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων που αφορούν σε ζητήματα στρατηγικού σχεδιασμού της κοινής αγροτικής πολιτικής, όπως αυτή ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, που ασκούνται από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. Οι αρμοδιότητες που μεταφέρονται σύμφωνα με το παρόν ασκούνται από τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., ο οποίος μπορεί να τις μεταβιβάζει σε όργανα της Α.Α.Δ.Ε. ή να



αναθέτει σε αυτά την εξουσία τελικής υπογραφής, εφαρμοζόμενης της παρ. 6 του άρθρου 14 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί αρμοδιοτήτων του Διοικητή και των Υποδιοικητών της Α.Α.Δ.Ε..

2. Οι πάσης φύσεως διαπιστεύσεις, συμπεριλαμβανομένης της διαπίστευσης του οργανισμού πληρωμών, σύμφωνα με το άρθρο 9 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2021, σχετικά με τη χρηματοδότηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση της κοινής γεωργικής πολιτικής και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) 1306/2013 (L 435), άδειες, εγκρίσεις ή πιστοποιήσεις, που έχει λάβει ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. από εθνικές αρχές ή από υπηρεσίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για την εκπλήρωση των σκοπών του, ισχύουν χωρίς άλλη διατύπωση υπέρ της Α.Α.Δ.Ε. στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που μεταφέρονται, με το παρόν. Η Α.Α.Δ.Ε., επιπρόσθετα προς τις αρμοδιότητες που ασκεί βάσει του ν. 4389/2016, αποτελεί τον διαπιστευμένο Οργανισμό Πληρωμών, της Ελλάδας ασκώντας τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία και ιδίως στο άρθρο 9 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2021, σχετικά με τη χρηματοδότηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση της κοινής γεωργικής πολιτικής και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) 1306/2013 (L 435), του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2022/127 της Επιτροπής, της 7ης Δεκεμβρίου 2021, για τη συμπλήρωση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου με κανόνες για τους οργανισμούς πληρωμών και άλλους οργανισμούς, τη δημοσιονομική διαχείριση, την εκκαθάριση λογαριασμών, τις εγγυήσεις και τη χρήση του ευρώ (L 20) και του άρθρου 16 του ν. 4914/2022 (Α' 61), περί του Οργανισμού Πληρωμών.

3. Ως αρμόδια Αρχή Διαπίστευσης του άρθρου 8 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116, ορίζεται ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρεται ο Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων ως Αρχή Διαπίστευσης του άρθρου 8 του ως άνω Κανονισμού, νοείται εφεξής ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται η οργανική μονάδα του Υπουργείου που ασκεί τις αρμοδιότητες της Αρχής Διαπίστευσης.

4. Καθήκοντα Οργανισμού Πιστοποίησης της Α.Α.Δ.Ε. ως Οργανισμού Πληρωμών κατά το άρθρο 12 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 ασκεί η Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου (Ε.Δ.ΕΛ.), σύμφωνα με το άρθρο 19 του ν. 4914/2022, περί του οργανισμού πιστοποίησης για το στρατηγικό σχέδιο της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, η οποία είναι αρμόδια επί του συνόλου των δαπανών που υπάγονται στην αρμοδιότητα του Οργανισμού Πληρωμών, ανεξαρτήτως αν αυτές εντάσσονται ή όχι στο Στρατηγικό Σχέδιο της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής.

5. Συλλογικά όργανα του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που υφίστανται μέχρι και την έναρξη ισχύος του παρόντος, αποτελούν συλλογικά όργανα της Α.Α.Δ.Ε., με την επιφύλαξη της περ. γ) του άρθρου 80, τα οποία ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. δύναται να ανασυγκροτεί, απορροφά ή συγχωνεύει.

6. Όπου στην κείμενη νομοθεσία αναφέρονται οι όροι ο «Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.», ο «Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων», ο «Οργανισμός Πληρωμών και οι υπηρεσίες αυτού» νοείται η Α.Α.Δ.Ε. και όπου γίνεται μνεία στον «Πρόεδρο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.» ή τον «Πρόεδρο του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων» ή στο «Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.» νοείται ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. ή το όργανο στο οποίο μεταβιβάζονται με απόφαση του Διοικητή οι σχετικές αρμοδιότητες.

**Άρθρο 64****Μεταφορά οργανικών θέσεων, υπηρεσιακών μονάδων και προσωπικού**

1. Το σύνολο των οργανικών θέσεων, υπηρεσιακών μονάδων και προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. μεταφέρεται στην Α.Α.Δ.Ε.. Το προσωπικό που μεταφέρεται παρέχει τις υπηρεσίες του στην Α.Α.Δ.Ε., με την ίδια σχέση εργασίας. Οι οργανικές θέσεις του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. , οι οποίες είναι κενές κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, μεταφέρονται στην Α.Α.Δ.Ε. και μετατρέπονται σε θέσεις δημοσίου δικαίου, σύμφωνα με τον Οργανισμό της Α.Α.Δ.Ε..
2. Στην Α.Α.Δ.Ε. μεταφέρονται και οι δικηγόροι με σύμβαση έμμισθης εντολής, οι οποίοι συνεχίζουν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους επί θεμάτων που άπτονται των αρμοδιοτήτων που μεταφέρονται με το άρθρο 64 και των συναφών ζητημάτων, με την επιφύλαξη του άρθρου 4 του ν. 4831/2021 (Α' 170), περί αρμοδιοτήτων του Ν.Σ.Κ.. Ο δικηγόρος, στον οποίο έχει ανατεθεί ο χειρισμός δικαστικής ή εξώδικης υπόθεσης, συντάσσει υποχρεωτικά έγγραφη προεισήγηση προς την τριμελή επιτροπή του Γραφείου που εξετάζει την υπόθεση που χειρίστηκε και, εάν κριθεί απαραίτητο από τον πρόεδρο της επιτροπής, παρίσταται και στη συνεδρίαση της επιτροπής για να παράσχει εξηγήσεις.
3. Οι συμβάσεις του μεταφερόμενου προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, καθώς και των υπηρετούντων ωφελούμενων Προγράμματος της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης,, εξακολουθούν να ισχύουν έως τη λύση τους, με οποιονδήποτε τρόπο, με δυνατότητα ετήσιας παράτασης.
4. Οι αποσπάσεις προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. σε άλλους φορείς, καθώς και προσωπικού από άλλους φορείς στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., διατηρούνται σε ισχύ έως τη λήξη τους, με δυνατότητα διακοπής αυτών, για εξαιρετικούς λόγους δημοσίου συμφέροντος. Ομοίως διατηρούνται σε ισχύ αποσπάσεις που ισχύουν εντός του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, με δυνατότητα διακοπής αυτών.
5. Το μεταφερόμενο, σύμφωνα με το παρόν, προσωπικό διατηρεί το ασφαλιστικό καθεστώς, στο οποίο υπαγόταν, πριν από τη μεταφορά του. Αν κάποιος από το ως άνω προσωπικό επιθυμεί να μεταβεί στο καθεστώς ασφάλισης της θέσης στην οποία μεταφέρεται, εφαρμόζεται η παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3408/2005 (Α' 272).
6. Η κατάταξη του μεταφερόμενου προσωπικού σε βαθμούς και μισθολογικά κλιμάκια γίνεται ανάλογα με τον χρόνο υπηρεσίας τους, ο οποίος έχει διανυθεί στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., καθώς και τον συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας για μισθολογική εξέλιξη που έχει αναγνωρισθεί από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., λαμβανομένων υπόψη και των διατάξεων του ν. 4354/2015 (Α' 176). Μέχρι την ολοκλήρωση της κατάταξής του, το προσωπικό διατηρεί το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, την προσωπική διαφορά, καθώς και άλλα επιδόματα, που προβλέπονται στον ν. 4354/2015. Αν μετά την κατάταξή του, το μισθολογικό κλιμάκιο, η προσωπική διαφορά και τα λοιπά επιδόματα του ν. 4354/2015, πλην του επιδόματος θέσης ευθύνης και της οικογενειακής παροχής, που λάμβανε, υπερβαίνουν τις αντίστοιχες αποδοχές του, μετά τη νέα κατάταξη, οι υπερβάλλουσες αποδοχές διατηρούνται ως προσωπική διαφορά.
7. Απαγορεύεται οποιαδήποτε συμμετοχή του μεταφερόμενου προσωπικού σε οποιασδήποτε μορφής εμπορική εταιρεία. Το μεταφερόμενο προσωπικό υποβάλλει, το αργότερο μέχρι την 1η.2.2026, υπεύθυνη δήλωση προς την αρμόδια Διεύθυνση της Α.Α.Δ.Ε. αν ασκεί ιδιωτικό έργο ή εργασία με αμοιβή. Η Α.Α.Δ.Ε. εξετάζει αμελλητί τις περιπτώσεις αυτές, και αξιολογεί τη συνέχιση ή τη διακοπή, κατόπιν ειδικώς αιτιολογημένης απόφασης του Διοικητή της, της χορηγηθείσας από τη διοίκηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. άδειας.

8. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, το μεταφερόμενο, με το παρόν, προσωπικό εξαιρείται από διαδικασίες κινητικότητας σε φορείς εκτός Α.Α.Δ.Ε. για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, με δυνατότητα παράτασης του κωλύματος συμμετοχής σε διαδικασίες κινητικότητας. Το κατά τα ανωτέρω μεταφερόμενο προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. δεν μετέχει με αίτησή του σε διαδικασίες εσωτερικής κινητικότητας της Α.Α.Δ.Ε. για χρονικό διάστημα τριών (3) ετών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Το μεταφερόμενο προσωπικό δύναται να μετατίθεται ή να αποσπάται εντός της Α.Α.Δ.Ε., για υπηρεσιακούς λόγους, εντός τριετίας από την έναρξη ισχύος του παρόντος με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε..

9. Όλες οι εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος διαδικασίες προσλήψεων υπαλλήλων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ολοκληρώνονται από την Α.Α.Δ.Ε., στην οποία περιέρχονται και τα σχετικά αρχεία, τόσο σε φυσική όσο και σε ψηφιακή μορφή.

10. Υπολειπόμενες άδειες του μεταφερόμενου ελεγκτικού προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. έτους 2024, που δεν χορηγήθηκαν κατά το έτος 2025, δύνανται να μεταφερθούν στο έτος 2026.

11. Κεκτημένα δικαιώματα των άρθρων 1 και 2 του α.ν. 513/1968 (Α' 186), περί καταβολής αποζημίωσης στους συνταξιοδοτούμενους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αρμοδιότητας του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί μέχρι την 31η.12.2025, δεν θίγονται. Η δαπάνη για την καταβολή της αποζημίωσης του πρώτου εδαφίου στο προσωπικό που μεταφέρεται με το παρόν καλύπτεται από τα ταμειακά διαθέσιμα της παρ. 12 και καταβάλλεται από την Α.Α.Δ.Ε. κατά τον χρόνο απόλυσης λόγω συνταξιοδότησης του προσωπικού αυτού, υπολογισμένης μέχρι την 31η.12.2025, υπό τον όρο συμπλήρωσης των σχετικών προϋποθέσεων και όχι νωρίτερα από την 31η.12.2026. Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. οφείλει, εντός δέκα (10) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος, να διαθέσει στην Α.Α.Δ.Ε. πίνακα, ο οποίος περιλαμβάνει τα δικαιώματα μέχρι την 31η.12.2025. Σε περίπτωση μη επάρκειας των μεταφερόμενων ταμειακών διαθεσίμων και εξάντλησης του υπολοίπου του ειδικού λογαριασμού της παρ. 12 για την κάλυψη των υποχρεώσεων του παρόντος, η προκύπτουσα δαπάνη καλύπτεται με ενίσχυση του προϋπολογισμού της Α.Α.Δ.Ε. με την απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 79. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος το σχετικό δικαίωμα και οι αναφερόμενες κρατήσεις των άρθρων 1 και 2 του α.ν. 513/1968 παύουν να υφίστανται.

12. Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., που αφορούν στην αποζημίωση των αποχωρούντων με βάση τον α.ν. 513/1968 μεταφέρονται στην Α.Α.Δ.Ε. και κατατίθενται σε ειδικό προς τούτο λογαριασμό, που συστήνεται στην Τράπεζα της Ελλάδος, υπό τη διαχείριση και εποπτεία της Α.Α.Δ.Ε., από τον οποίο αναλαμβάνονται και καταβάλλονται οι αποζημιώσεις της παρ. 11 του παρόντος.

13. Στον τακτικό προϋπολογισμό της Α.Α.Δ.Ε. έτους 2026 και για κάθε επόμενο έτος εγγράφονται οι απαιτούμενες πιστώσεις για την κάλυψη των αποδοχών, των λειτουργικών δαπανών, της προμήθειας παγίων και λοιπών δαπανών, που απαιτούνται για την άσκηση των μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε.. Ομοίως, στο εθνικό σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών του έτους 2026 και για κάθε επόμενο έτος, εγγράφονται οι απαιτούμενες πιστώσεις για τη χρηματοδότηση έργων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που μεταφέρονται στην Α.Α.Δ.Ε., σε συνέχεια ένταξης αυτών στο Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, στα οποία η Α.Α.Δ.Ε. ορίζεται ως δικαιούχος, φορέας υλοποίησης ή λειτουργίας.

14. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.:

α) δύναται να παρατείνεται για ένα (1) έτος, η διάρκεια των συμβάσεων της παρ. 3,

β) διατηρούνται σε ισχύ ή διακόπτονται οι αποσπάσεις, προς και από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. της παρ. 4, γ) δύναται να παρατείνεται το χρονικό διάστημα εξαίρεσης από διαδικασίες κινητικότητας της παρ. 8, δ) ρυθμίζονται η διαδικασία και όλα τα ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη μεταφορά στην Α.Α.Δ.Ε. των υπηρεσιών, αρμοδιοτήτων, πιστώσεων, οργανικών θέσεων, προσωπικού, καθώς και στην κατανομή των μεταφερόμενων κενών θέσεων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στις οργανικές μονάδες της Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με τις υπηρεσιακές της ανάγκες.

### **Άρθρο 65**

#### **Μεταφορά περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων, απαιτήσεων και ρύθμιση λοιπών εννόμων σχέσεων**

1. Στην Α.Α.Δ.Ε. περιέχονται: α) το σύνολο των πάγιων περιουσιακών στοιχείων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., χωρίς να απαιτείται καμία περαιτέρω διατύπωση, διοικητική άδεια, έγκριση, βεβαίωση, υπεύθυνη δήλωση, πιστοποιητικό ή σχεδιάγραμμα και β) τα πάσης φύσεως δικαιώματα του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., οι απαιτήσεις και αξιώσεις του, καθώς και τα κάθε είδους άυλα περιουσιακά του στοιχεία, φυσικά και ηλεκτρονικά αρχεία, τα λογισμικά και πληροφορικά συστήματα, χωρίς καμία άλλη διατύπωση.
2. Οι κάθε είδους, τύπου, φύσεως και περιεχομένου δικαιοπραξίες που έχουν συναφθεί ή προκηρυχθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι σε ισχύ, στις οποίες συμβαλλόμενο μέρος είναι ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., συνεχίζονται από και στο όνομα της Α.Α.Δ.Ε., χωρίς το ή τα άλλα συμβαλλόμενα μέρη, ή τρίτος να δικαιούται να ζητήσει για τον λόγο αυτό τη λύση των ανωτέρω δικαιοπραξιών ή να μην εκπληρώσει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από αυτές.
3. Η Α.Α.Δ.Ε. δεν ευθύνεται έναντι τρίτων για προμήθειες και υπηρεσίες, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μίσθωσης, που έχουν ανατεθεί ή συναφθεί αντίστοιχα, έως την 31η.12.2025 και για τις οποίες διαπιστώνονται πλημμέλειες ως προς την ανάθεση, εκτέλεση ή εκκαθάριση της σύμβασης. Εντός είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, από την έναρξη ισχύος του παρόντος, οι δικαιοπραξίες της παρ. 2 δύναται να καταγγέλλονται αζημίως από την Α.Α.Δ.Ε. με μόνη υποχρέωση την καταβολή του μέρους της αμοιβής που αντιστοιχεί στις παρασχεθείσες μέχρι τον χρόνο καταγγελίας υπηρεσίες.
4. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. ρυθμίζονται η διαδικασία και όλα τα ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη μεταφορά στην Α.Α.Δ.Ε. πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων, υλικοτεχνικού εξοπλισμού, φυσικών και ηλεκτρονικών αρχείων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..

### **Άρθρο 66**

#### **Μεταφορά εκκρεμών υποθέσεων**

1. Εκκρεμείς, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, διαδικασίες διαγωνισμών έργων, προμηθειών ή υπηρεσιών, καθώς και διαγωνιστικές διαδικασίες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αναλαμβάνονται και συνεχίζονται από την Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με τους όρους των οικείων διαγωνιστικών τευχών και τη νομοθεσία από την οποία διέπονταν κατά τον χρόνο προκήρυξής τους.
2. Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος δίκες ή άλλες διαδικασίες επίλυσης διαφορών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. συνεχίζονται αυτοδικαίως από και στο όνομα της Α.Α.Δ.Ε., χωρίς να επέρχεται διακοπή ή κατάργησή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε ειδικότερη, δικαστική ή εξώδικη, ενέργεια.

3. Εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος έρευνες ευρωπαϊκών ή εθνικών οργάνων στο πλαίσιο των μεταφερόμενων με το παρόν αρμοδιοτήτων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. συνεχίζονται αυτοδικαίως από και στο όνομα της Α.Α.Δ.Ε., χωρίς να επέρχεται διακοπή ή κατάργησή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε ειδικότερη, δικαστική ή εξώδικη, ενέργεια.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

### ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ ΩΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ

#### Άρθρο 67

#### **Ζητήματα συναρμοδιότητας της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων για την έκδοση κανονιστικών πράξεων και αποφάσεων**

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. εκδίδονται κανονιστικές πράξεις και αποφάσεις, που άπτονται του στρατηγικού σχεδιασμού της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής και σχετίζονται με τις μεταφερόμενες με το παρόν αρμοδιότητες. Η διαδικασία του πρώτου εδαφίου εφαρμόζεται αναλόγως και για την έκδοση κανονιστικών πράξεων ή αποφάσεων λοιπών Υπουργείων, όταν αφορούν σε ζητήματα αρμοδιότητάς τους, που σχετίζονται με τις μεταφερόμενες με το παρόν αρμοδιότητες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..

#### Άρθρο 68

#### **Νομική υποστήριξη και συνδρομή**

1. Το Ειδικό Γραφείο Ενωσιακού Δικαίου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που λειτουργεί στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και παρέχει μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, νομική συνδρομή στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. σε θέματα αρμοδιότητάς του, συνεχίζει να παρέχει τις υπηρεσίες του στην Α.Α.Δ.Ε., αναφορικά με ερωτήματα και αιτήματα που ανακύπτουν από τις μεταφερόμενες σε αυτή αρμοδιότητες.
2. Η νομική και δικαστική υποστήριξη των υποθέσεων της Α.Α.Δ.Ε. κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων που μεταφέρονται σε αυτήν με το παρόν ή της ανατίθενται ως Οργανισμού Πληρωμών κατά την έννοια του άρθρου 9 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116, ενώπιον των οργάνων και οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, διεξάγεται από τον Θεματικό Σχηματισμό υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και Δικαστηρίων της αλλοδαπής του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.
3. Η μικτή επιτροπή νομικής και νομοτεχνικής υποστήριξης της παρ. 3 του άρθρου 17 του ν. 2637/1998 (Α' 200), περί νομικής συνδρομής, μεταφέρεται στην Α.Α.Δ.Ε..

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**  
**ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΟΥ ΘΕΣΜΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ**  
**ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΙΟΝΤΩΝ**

**Άρθρο 69**

**Ρυθμίσεις σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων -**  
**Αναμόρφωση διαδικασίας επιστροφής παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων -**  
**Εξουσιοδοτική διάταξη - Αντικατάσταση άρθρου 28 ν. 2520/1997**

Το άρθρο 28 του ν. 2520/1997 (Α΄ 173), περί θεμάτων σχετικών με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) και την επιστροφή παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων, αντικαθίσταται ως εξής:

**«Άρθρο 28**

Θέματα σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων  
 (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) - Επιστροφή παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων - Εξουσιοδοτική διάταξη

1. Αν διαπιστωθεί παράνομη ή αχρεώστητη καταβολή, λόγω μη τήρησης ενωσιακών ή εθνικών διατάξεων, σε βάρος του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.), η αρμόδια για την έγκριση πληρωμής οργανική μονάδα της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.):

α) Καλεί με έγγραφη πρόσκληση τον ενδιαφερόμενο να διατυπώσει, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών, που μπορεί να παραταθεί μία (1) μόνο φορά και μέχρι δέκα (10) ημέρες, τις έγγραφες παρατηρήσεις του και να προσκομίσει συμπληρωματικά στοιχεία. Η πρόσκληση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο με ψηφιακά μέσα, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 2, καθώς και στην αρμόδια υπηρεσία για την τήρηση του αρχείου οφειλετών,

β) συντάσσει, μέσα σε προθεσμία δυο (2) μηνών έκθεση ελέγχου για τη νομιμότητα ή μη της πληρωμής, αφού εξετάσει τις έγγραφες παρατηρήσεις και τα προσκομιθέντα στοιχεία. Στην έκθεση αναφέρονται οι λόγοι του αδικαιολόγητου ή μη της διενεργηθείσας δαπάνης, το ύψος του προς επιστροφή ποσού και ο τρόπος υπολογισμού αυτού. Εφόσον από ενωσιακές ή εθνικές διατάξεις προβλέπεται στην εξεταζόμενη περίπτωση η επιβολή διοικητικών κυρώσεων, στην έκθεση αναφέρονται το είδος των επιβαλλόμενων διοικητικών κυρώσεων, το ύψος των χρηματικών ποινών και προστίμων, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού τους. Αν η αναγνώριση και η εκκαθάριση της δαπάνης, για την οποία διαπιστώθηκε παράνομη ή αχρεώστητη καταβολή, ενεργείται από τις υπηρεσίες στις οποίες έχει ανατεθεί η έγκριση της πληρωμής με βάση την παρ. 8, η προβλεπόμενη διαδικασία στις περ. α) και β) τηρείται από τους φορείς του παρόντος εδαφίου, οι οποίοι συντάσσουν την έκθεση ελέγχου και την υποβάλλουν στην αναφερόμενη στο πρώτο εδάφιο υπηρεσία για την περαιτέρω διαβίβασή της στην Α.Α.Δ.Ε.. Εφόσον, βάσει του περιεχομένου της έκθεσης ελέγχου, συντρέχει περίπτωση αδικαιολόγητης πληρωμής, ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. εκδίδει απόφαση με την οποία διατάσσεται η επιστροφή από τον εισπράξαντα των αδικαιολογήτως καταβληθέντων ποσών, προσαυξημένων με τους προβλεπόμενους τόκους κατά τα αναφερόμενα στο παρόν. Σε περίπτωση που από την εθνική ή ενωσιακή νομοθεσία προβλέπεται και επιβολή διοικητικών κυρώσεων, εκδίδει σχετική απόφαση ανεξάρτητη της προηγούμενης. Τα ποσά που

έχουν καταβληθεί αδικαιολογήτως επιστρέφονται εντόκως, με επιτόκιο ίσο προς το μισό του επιτοκίου των έντοκων γραμματίων του Δημοσίου ετήσιας διάρκειας το οποίο ισχύει, όταν εκδίδεται η απόφαση για την επιστροφή. Με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου, οι τόκοι υπολογίζονται από την επομένη της επίδοσης της πρόσκλησης της περ. α), αν όμως αποδεικνύεται ότι ο υπόχρεος γνωρίζει τον παράνομο χαρακτήρα της καταβολής των ανωτέρω ποσών, οι τόκοι υπολογίζονται από την ημέρα που εισπράχθηκαν τα ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί αδικαιολογήτως.

2. Οι αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. που εκδίδονται βάσει της παρ. 1 αποτελούν νόμιμο τίτλο είσπραξης και εκτός από τα απαραίτητα για κάθε διοικητική πράξη στοιχεία περιέχουν:

α) το ονοματεπώνυμο ή την επωνυμία του υπόχρεου,

β) τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου,

γ) την αιτιολογία της απόφασης,

δ) μνεία περί των ειδικών δικονομικών διατάξεων της παρ. 6 και

ε) πρόσκληση προς τον υπόχρεο να προσέλθει και να καταβάλει οικειοθελώς το αναγραφόμενο στην απόφαση χρηματικό ποσό, σύμφωνα με την παρ. 3, εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την ημέρα της κοινοποίησης.

Οι αποφάσεις αυτές συνοδεύονται από επίσημο αντίγραφο της έκθεσης ελέγχου της περ. β) της παρ. 1. Οι αποφάσεις της παρ. 1 κοινοποιούνται με ψηφιακά μέσα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 5104/2024, Α' 58).

3. Μετά την επίδοση της απόφασης, ο υπόχρεος οφείλει να καταθέσει, μέσα στην προθεσμία που έχει ταχθεί, το ποσό που αναγράφεται στην απόφαση και να προσκομίσει αμέσως το παραστατικό της κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία. Σε περίπτωση μη καταβολής του απαιτούμενου ποσού, αυτό βεβαιώνεται στην αρμόδια για τη φορολογία εισοδήματος Δ.Ο.Υ. ή ΚΕ.Β.ΕΙΣ. του υπόχρεου, εισπράττεται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190) και αποδίδεται στον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.). Το ποσό που βεβαιώνεται περιλαμβάνει και τόκους, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 1 και αποδίδεται στον Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π..

4. Εφόσον υπάρχει άλλη αναγνωρισμένη και εκκαθαρισμένη απαίτηση του οφειλέτη σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. από οποιοδήποτε καθεστώς ή πηγή προέλευσης, η αρμόδια υπηρεσία για την έγκριση της πληρωμής συμψηφίζει το αντίστοιχο ποσό και κοινοποιεί την πράξη συμψηφισμού στον υπόχρεο, καθώς και στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. ή ΚΕ.Β.ΕΙΣ., αν το οφειλόμενο ποσό βεβαιώθηκε σε αυτή.

5. Τα φυσικά πρόσωπα που ήταν διευθυντές, διαχειριστές ή διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικώς εντεταλμένοι στη διοίκηση νομικού προσώπου κατά τον χρόνο είσπραξης της αδικαιολογήτης σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. δαπάνης, ευθύνονται ατομικά και εις ολόκληρον, με το νομικό πρόσωπο, για την πληρωμή των οφειλομένων, σύμφωνα με την προαναφερόμενη απόφαση. Για τα εις ολόκληρον ευθυνόμενα φυσικά πρόσωπα ισχύει η περ. α) της παρ. 1. Σε περίπτωση συγχώνευσης νομικών προσώπων, ευθύνεται εις ολόκληρον και το νέο νομικό πρόσωπο, που προέκυψε από τη συγχώνευση, ανεξάρτητα από τον χρόνο της αδικαιολογήτης καταβολής.

6. Κατά των αποφάσεων της παρ. 2 του παρόντος, ο υπόχρεος δικαιούται να ασκήσει έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4700/2020 (Α' 127).

7. Σε περιπτώσεις, οι οποίες προκαλούν δαπάνη σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. και αναφέρονται σε συμβάσεις που έχουν καταρτισθεί μεταξύ του ελληνικού Δημοσίου και ιδιωτών και αφορούν εφαρμογή πολιτικών επί των ενωσιακών αποθεμάτων γεωργικών προϊόντων στην Ελλάδα, που προέρχονται από την άσκηση παρεμβάσεων, καθώς και εφαρμογή διαφόρων προγραμμάτων βοήθειας τροφίμων προς τρίτες χώρες ή

προγραμμάτων δωρεάν διανομής τροφίμων στους άπορους της χώρας ή άλλων προγραμμάτων κατ' εφαρμογή ενωσιακών κανονισμών, ακολουθείται διαδικασία αναφορικά με την ανάθεση του έργου, τις σχετικές διακηρύξεις και τις καταρτισθείσες συμβάσεις, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Οι συμβάσεις του πρώτου εδαφίου καταρτίζονται εγγράφως, άλλως είναι άκυρες. Σε περιπτώσεις επιβολής καταλογισμών και προστίμων ή κατάπτωσης ποινικών ρητρών για την είσπραξη των βεβαιούμενων χρηματικών ποσών εφαρμόζεται, εφόσον συντρέχει λόγος, και η παρ. 5.

8. Η αρμοδιότητα του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. προς έκδοση αποφάσεων αναζήτησης παρανόμως ή αχρεωστήτως καταβληθέντων χρηματικών ποσών, καθώς και επιβολής χρηματικών ποινών και προστίμων, δύναται να εκχωρείται, εν όλω ή εν μέρει, με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε όργανα εκτός της Α.Α.Δ.Ε., στα οποία έχει ανατεθεί η αναγνώριση και εκκαθάριση δαπανών σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π..

9. Μη νόμιμες δαπάνες σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π., οι οποίες πραγματοποιήθηκαν με εντολή πληρωμής, καταλογίζονται με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., σε βάρος των δημοσιονομικώς υπεύθυνων προσώπων των άρθρων 142 και 143 του ν. 4820/2021 (Α' 130). Οι ανωτέρω καταλογιστικές πράξεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Τα έσοδα που προέρχονται από την επιβολή των κυρώσεων αποτελούν δημόσια έσοδα που βεβαιώνονται και εισπράττονται, σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων.

10. Ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. μπορεί, με απόφασή του, να συνιστά επιτροπές που αποτελούνται από υπαλλήλους της Α.Α.Δ.Ε. και να τους αναθέτει τον έλεγχο των δαπανών ή των λογαριασμών, σχετικών με τη διαχείριση των εθνικών και ενωσιακών κεφαλαίων που αφορούν στην εφαρμογή κάθε είδους ρυθμίσεων στον τομέα των εισαγωγών και εξαγωγών γεωργικών προϊόντων, καθώς και στην εφαρμογή διαφόρων προγραμμάτων βοήθειας τροφίμων προς τρίτες χώρες ή προγραμμάτων δωρεάν διανομής τροφίμων στους άπορους της χώρας ή άλλων προγραμμάτων κατ' εφαρμογή ενωσιακών Κανονισμών. Σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαία για τη διενέργεια του ελέγχου η συμμετοχή υπαλλήλων υπηρεσιών υπουργείων, η συγκρότηση αυτών καθορίζεται με κοινή απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού.

11. Το Ειδικό Γραφείο Ενωσιακού Δικαίου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, το οποίο έχει συσταθεί με την παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 2227/1994 (Α' 129), είναι αυτοτελές και ασχολείται με την παροχή νομικής και δικαστικής συνδρομής σύμφωνα με τις περί Νομικού Συμβουλίου του Κράτους διατάξεις, ενώπιον των εθνικών δικαστηρίων, στις υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σε θέματα ερμηνείας και εφαρμογής του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον γεωργικό τομέα, καθώς και στην Α.Α.Δ.Ε. σε θέματα που αφορούν τη λειτουργία και διαχείριση του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.. Η νομική και δικαστική υποστήριξη, ενώπιον των οργάνων και οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, διεξάγεται από τον Θεματικό Σχηματισμό υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και Δικαστηρίων της αλλοδαπής του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

12. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. μπορεί να καθορίζονται, κατά παρέκκλιση του άρθρου 5 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας, ειδικότερα τεχνικά και λεπτομερειακά θέματα για την εφαρμογή της ηλεκτρονικής κοινοποίησης, τη δημιουργία πιστοποιητικού παραλαβής και την αίτηση ή συγκατάθεση των διοικουμένων.»



### **Άρθρο 70**

**Σύσταση Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων στο πεδίο της αγροτικής πολιτικής - Αναμόρφωση διαδικασίας κατάρτισης προϋπολογισμού του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση παρ. 1 και αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 26 ν. 992/1979**

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί σύστασης και λειτουργίας λογαριασμών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το κείμενο μεταφέρεται από την καθαρεύουσα στη δημοτική γλώσσα, β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «Γεωργικής πολιτικής στον τομέα των εγγυήσεων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αγροτικής πολιτικής» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Συνιστάται εκτός Κρατικού Προϋπολογισμού ειδικός λογαριασμός με την ονομασία «Ειδικός Λογαριασμός Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων». Σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του λογαριασμού αυτού καταβάλλονται όλες οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή της αγροτικής πολιτικής.»

2. Η παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 992/1979 αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Ο προϋπολογισμός του λογαριασμού της παρ. 1 καταρτίζεται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και:

α) αν δεν μεταβάλλεται το δημοσιονομικό αποτέλεσμα του προϋπολογισμού και δεν επέρχεται αύξηση δαπανών, εγκρίνεται ή τροποποιείται, με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.,

β) αν μεταβάλλεται το δημοσιονομικό αποτέλεσμα του προϋπολογισμού ή επέρχεται αύξηση δαπανών, εγκρίνεται ή τροποποιείται, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε..»

### **Άρθρο 71**

**Ορισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων ως αρμόδιας για τη σύνταξη απολογισμού επί του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση άρθρου 27 ν. 992/1979**

Στο άρθρο 27 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί εποπτείας και ελέγχου, απολογισμού και ισολογισμού και αναγκαστικών μέτρων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το κείμενο μεταφέρεται από την καθαρεύουσα στη δημοτική γλώσσα, β) στον τίτλο, μετά τη λέξη «Απολογισμός», οι λέξεις «και Ισολογισμός» διαγράφονται, γ) η παρ. 1 αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 2, δα) η λέξη «Υ.Δ.Α.Γ.Ε.Π.» αντικαθίσταται από τις λέξεις «Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.)», δβ) οι λέξεις «των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.», δγ) μετά τη λέξη «απολογισμός», οι λέξεις «και Ισολογισμός» διαγράφονται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 27 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 27**

**Εποπτεία και έλεγχος - Απολογισμός - Αναγκαστικά μέτρα**

1. Στον λογαριασμό της παρ. 1 του άρθρου 26 του παρόντος ασκείται έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο, σύμφωνα με το άρθρο 127 του ν. 4820/2021 (Α' 130).

2. Για κάθε οικονομικό έτος συντάσσεται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) ο απολογισμός του «Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων», ο οποίος εγκρίνεται από τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε..

3. Αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά ή πληρωμές που έγιναν χωρίς να οφείλονται λόγω οποιασδήποτε αιτίας, όπως πρόστιμα και καταλογισμοί, μη επιστρεφόμενα από τους λήπτες, εισπράττονται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190) και αποδίδονται στον Ειδικό Λογαριασμό της παρ. 1 του άρθρου 26.»

## **Άρθρο 72**

### **Ορισμός αρμόδιων οργάνων για τη διαχείριση εσόδων και δαπανών - Τροποποίηση άρθρου 28**

**ν. 992/1979**

Στο άρθρο 28 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί διαχείρισης εσόδων και δαπανών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το κείμενο μεταφέρεται από την καθαρεύουσα στη δημοτική γλώσσα, β) στην παρ. 1, β) στο εισαγωγικό εδάφιο, οι λέξεις «των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.», ββ) στην περ. β), μετά τις λέξεις «του απολογισμού» οι λέξεις «και Ισολογισμού» διαγράφονται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 28 διαμορφώνεται ως εξής:

## **«Άρθρο 28**

### **Διαχείριση εσόδων και δαπανών**

1. Με αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται, σε σχέση με τους λογαριασμούς του άρθρου 26, τα ακόλουθα:

- α) ο τρόπος είσπραξης των πόρων, αναγνώρισης, εκκαθάρισης και πληρωμής των δαπανών, καθώς και τα αρμόδια για τις ενέργειες αυτές όργανα,
- β) το οικονομικό έτος, το εφαρμοζόμενο λογιστικό σύστημα, τα τηρούμενα λογιστικά βιβλία και έντυπα, καθώς και ο χρόνος σύνταξης του απολογισμού,
- γ) η ονομασία, η τήρηση και η διαχείριση των σχετικών λογαριασμών, τα αρμόδια όργανα για την κίνησή τους, καθώς και οι υπεύθυνοι διαχειριστές τους και
- δ) το εφαρμοστέο λογιστικό σχέδιο.

2. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός μπορεί να προτείνει τη διενέργεια ελέγχου από το Ελεγκτικό Συνέδριο κάθε είδους προγραμμάτων και δράσεων με ενωσιακή χρηματοδότηση.»

## **Άρθρο 73**

### **Ρύθμιση τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων για τη διαχείριση και λειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 7 και 8 στο άρθρο 38 του ν. 992/1979**

Στο άρθρο 38 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, προστίθενται παρ. 7 και 8 ως εξής:

«7. Με την επιφύλαξη της παρ. 8, με απόφαση του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), ρυθμίζονται η διαχείριση και η λειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού σύμφωνα με την περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 26 και τα άρθρα 27 και 28, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα.

8. Με κοινή απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών ρυθμίζονται τεχνικά και λεπτομερειακά ζητήματα εφαρμογής, επί θεμάτων συναρμοδιότητάς τους, αναφορικά με τη διαχείριση και λειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 26 και τα άρθρα 27 και 28.»

#### **Άρθρο 74**

##### **Διεύρυνση αρμοδιοτήτων των Υποδιοικητών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σε θέματα οργάνωσης πληρωμών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 13 ν. 4389/2016**

Η περ. α) του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί Διοικητή και Υποδιοικητών της Α.Α.Δ.Ε., αντικαθίσταται και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Στην Αρχή συστήνονται μία (1) θέση Διοικητή και τρεις (3) θέσεις Υποδιοικητών, οι οποίοι τελούν σε καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η θητεία του Διοικητή και των Υποδιοικητών ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί έως δύο (2) φορές με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης, με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Οι θέσεις των Υποδιοικητών έχουν τα εξής θεματικά αντικείμενα: α) την οργάνωση των λειτουργιών, των διαδικασιών και των αρμοδιοτήτων πληρωμών της Αρχής, συμπεριλαμβανομένων όλων των καθηκόντων που απορρέουν από τη λειτουργία της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων ως διαπιστευμένου οργανισμού πληρωμών κατά τον Κανονισμό (ΕΕ) 2021/2116, β) την οργάνωση των νομικών υπηρεσιών, γ) τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Αρχής.»

#### **Άρθρο 75**

##### **Αύξηση θέσεων ειδικών συνεργατών του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Πρόβλεψη θέσεων διοικητικών υπαλλήλων και μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού για την υποβοήθηση του έργου του - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 24 ν. 4389/2016**

Στην παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί οργανικών θέσεων και στελέχωσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α), αα) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «τέσσερις (4) θέσεις ειδικών συνεργατών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «επτά (7) θέσεις ειδικών συνεργατών», αβ) προστίθεται έβδομο εδάφιο, β) στην περ. β), βα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του π.δ. 63/2005 (Α' 98)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4622/2019», ββ) προστίθεται ενδέκατο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2.α) Για την υποβοήθηση του Διοικητή της Αρχής στην άσκηση των καθηκόντων του συνιστώνται τρεις (3) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία (1) εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ, τρεις (3) θέσεις ειδικών συμβούλων και επτά (7) θέσεις ειδικών συνεργατών με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Για την υποβοήθηση κάθε Υποδιοικητή της Αρχής στην άσκηση των καθηκόντων του συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία (1) εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ, και τρεις (3) θέσεις συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ειδικά για την υποβοήθηση

του Υποδιοικητή αρμοδίου για την οργάνωση λειτουργιών και πληρωμών της Αρχής, συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ και πέντε (5) θέσεις συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Στο Γραφείο του Διοικητή της Αρχής συστήνεται θέση Διευθυντή, η οποία καλύπτεται από έναν (1) εκ των ανωτέρω ειδικών συνεργατών. Ο Διευθυντής του Γραφείου του Διοικητή ασκεί, κατ' αντιστοιχία, τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 45 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Κατά τα λοιπά ισχύει ο ν. 4622/2019. Για τις αποδοχές των ανωτέρω έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) που αφορούν τους μετακλητούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών.

β) Συνιστώνται τρεις (3) θέσεις, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες καλύπτονται σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4622/2019, για τους ειδικούς συνεργάτες των πολιτικών γραφείων των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών, πλην όσων ρητά ορίζονται διαφορετικά στον παρόντα νόμο, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ως εξής:

αα) Για τη γραμματειακή και εν γένει υποστήριξη του Συμβουλίου Διοίκησης της Αρχής δύο (2) θέσεις Γραμματέων και

ββ) για την υποστήριξη του Διοικητή, για τα θέματα του Συμβουλίου Διοίκησης, μία (1) θέση.

Ειδικότερα, για την πλήρωση των ανωτέρω θέσεων απαιτείται εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών εντός της τελευταίας πενταετίας στο αντικείμενο της εταιρικής διακυβέρνησης για τις θέσεις γραμματειακής υποστήριξης του Συμβουλίου Διοίκησης της υποπερ. αα) και επιπλέον άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας για όλες τις ανωτέρω θέσεις. Για τις αποδοχές των ανωτέρω έχουν εφαρμογή οι γενικές διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176), που αφορούν στους μετακλητούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα πολιτικά γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών, όπως εξειδικεύονται ακολούθως: Οι κάτοχοι πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης κατατάσσονται στο ΜΚ 8 της κατηγορίας ΠΕ, οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο ΜΚ 10 της κατηγορίας ΠΕ και οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών στο ΜΚ 12 της κατηγορίας ΠΕ.

γ) Οι θέσεις ειδικών συνεργατών για την υποβοήθηση του έργου του Διοικητή της Αρχής της περ. α) δύναται να καλυφθούν από μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.), τα οποία διατηρούν την οργανική τους θέση και παραμένουν στο καθεστώς απασχόλησης που κατέχουν στο οικείο Α.Ε.Ι..»

## **Άρθρο 76**

### **Αύξηση ειδικής αμοιβής των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 11 ν. 4778/2021**

Στην παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί ειδικής αμοιβής και βαθμού θέσης εργασίας, οι λέξεις «εξήντα τοις εκατό (60%)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ογδόντα τοις εκατό (80%)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Οι υπηρετούντες στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., οι οποίοι κατατάσσονται στους βαθμούς ένα (1) έως έξι (6) της παρ. 4, λαμβάνουν το ογδόντα τοις εκατό (80%) της ειδικής αμοιβής της παρ. 4.»

## Άρθρο 77

### Αύξηση των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 15 ν. 4778/2021

Στην παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί Βραβείου Επίτευξης Στόχων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της περ. α), οι συντελεστές «0,90», «0,93» και «1,00» αντικαθίστανται από τους συντελεστές «1,80», «1,86» και «2,00», αντίστοιχα, β) στο πρώτο εδάφιο της περ. β), οι συντελεστές «0,86», «0,89» και «0,95» αντικαθίστανται από τους συντελεστές «1,72», «1,78» και «1,90», από τους συντελεστές «1,72», «1,78» και «1,90», αντίστοιχα, γ) στο πρώτο εδάφιο της περ. γ), οι συντελεστές «0,84», «0,87» και «0,93» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,68», «1,74» και «1,86», δ) στο πρώτο εδάφιο της περ. δ), οι συντελεστές «0,82», «0,85» και «0,91» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,64», «1,70» και «1,82» και ε) στο πρώτο εδάφιο της περ. ε), οι συντελεστές «0,80», «0,83» και «0,89» αντικαθίστανται από τους συντελεστές «1,60», «1,66» και «1,78» αντίστοιχα και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Το Βραβείο Επίτευξης Στόχων δύναται να καταβάλλεται ετησίως και ορίζεται κατ' ανώτατο όριο για κάθε βαθμό ευθύνης ως εξής:

α) Στον προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης, κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Βαθμού Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,80 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,86 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 2,00 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

β) Στον προϊστάμενο Διεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,72 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,78 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,90 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

γ) Στον προϊστάμενο Υποδιεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,68 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,74 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,86 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

δ) Στον προϊστάμενο Τμήματος κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,64 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα

επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,70 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,82 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.

ε) Στους υπαλλήλους, κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. τους, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,60 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,66 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,78 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.»

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

### ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΜΕΡΟΥΣ Γ΄

#### Άρθρο 78

#### Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Γ΄

1. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ενισχύεται ο προϋπολογισμός της Α.Α.Δ.Ε. για την εφαρμογή της παρ. 11 του άρθρου 64.
2. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., μπορεί να μεταβιβάζεται μέρος των μεταφερόμενων με το παρόν αρμοδιοτήτων, εξαιρουμένης της εκτέλεσης πληρωμών, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, των Περιφερειών της χώρας, καθώς και σε Ν.Π.Ι.Δ. του δημόσιου τομέα.
3. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.:
  - α) ρυθμίζονται η διαδικασία και όλα τα ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη μεταφορά και τη χρήση των ταμειακών διαθεσίμων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 64,
  - β) ορίζεται ο Υπόλογος Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων,
  - γ) ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία πληρωμών του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, που βαρύνουν τον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.), καθώς και ζητήματα που άπτονται των μεταφερόμενων με το παρόν αρμοδιοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των ελέγχων και των απαραίτητων κατά περίπτωση δικαιολογητικών, σε εκτέλεση Κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και θέματα συνεργασίας με υπηρεσίες και Οργανισμούς Πληρωμών, σύμφωνα με το άρθρο 63,
  - δ) καθορίζεται η διαδικασία επιβολής των προβλεπόμενων στη νομοθεσία διοικητικών κυρώσεων για παραβάσεις της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας που άπτεται των μεταφερόμενων με το παρόν Μέρος αρμοδιοτήτων,

ε) ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία, τη συγκρότηση ή την κατάργηση της μικτής επιτροπής νομικής και νομοτεχνικής υποστήριξης του άρθρου 68, καθώς και την καταβολή αποζημίωσης των μελών της,

στ) τροποποιούνται ή καταργούνται πάσης φύσης διοικητικές πράξεις που ρυθμίζουν θέματα άσκησης αρμοδιότητας του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 79.

4. Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.:

α) ρυθμίζονται θέματα μεταφοράς περιουσίας, παγίων περιουσιακών στοιχείων, φυσικών και ηλεκτρονικών αρχείων, λογισμικού, πληροφορικών συστημάτων και εννόμων σχέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 65, και

β) ρυθμίζονται θέματα προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που μεταφέρεται στην Α.Α.Δ.Ε., όπως η διαδικασία, τα κριτήρια και τα όργανα αξιολόγησης και κατάταξης του μεταφερόμενου προσωπικού, καθώς και η κατάταξη αυτού σε Περιγράμματα Θέσεων Εργασίας.

### **Άρθρο 79**

#### **Τελικές διατάξεις Μέρους Γ΄**

1. Οι εκκρεμείς μέχρι την 31η.12.2025 πειθαρχικές διαδικασίες σε βάρος προσωπικού που μεταφέρεται στην Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 64, περατώνονται πλέον από τα αρμόδια όργανα της Α.Α.Δ.Ε., κατ' εφαρμογή του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Τα λοιπά ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης του μεταφερόμενου προσωπικού εξετάζονται και περατώνονται από τα οικεία όργανα της Α.Α.Δ.Ε. με βάση τις οικείες διατάξεις.

2. Πάσης φύσης διοικητικές πράξεις που ρυθμίζουν θέματα άσκησης αρμοδιότητας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ισχύουν αναλογικά μέχρι την κατάργηση ή τροποποίησή τους με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στον βαθμό που δεν έρχονται σε αντίθεση με τον ν. 4389/2016 (Α' 94) ή με το παρόν Μέρος.

3. Δύο (2) συνεργάτες του αρμόδιου για την οργάνωση λειτουργιών και πληρωμών Υποδιοικητή του άρθρου 24 του ν. 4389/2016 υποβοηθούν προσωρινά τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. κατά την άσκηση των μεταφερόμενων με το παρόν αρμοδιοτήτων και για χρονικό διάστημα μέχρι και έναν (1) μήνα από τον ορισμό του ως άνω Υποδιοικητή.

4. Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, τοποθετούνται προσωρινά αναπληρωτές προϊστάμενοι στις θέσεις ευθύνης των νέων οργανικών μονάδων, έως την επιλογή και τοποθέτηση προϊσταμένων, σύμφωνα με τα άρθρα 26 και 27 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί ρυθμίσεων θεμάτων επιλογής και αξιολόγησης προϊσταμένων της Αρχής και περί τοποθέτησης, θητείας και λήξης θητείας προϊσταμένων.

5. Συμβάσεις προμηθειών και υπηρεσιών ορισμένου χρόνου που έχουν συναφθεί για την κάλυψη των αναγκών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και οι οποίες κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος βρίσκονται σε ισχύ, παρατείνονται αυτοδικαίως από τη λήξη τους έως την ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών για τη σύναψη νέων συμβάσεων και, σε κάθε περίπτωση, όχι πέραν από την 31η.10.2026.

## **Άρθρο 80**

### **Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Γ'**

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργούνται:

- α) τα άρθρα 13 έως 29 του ν. 2637/1998 (Α' 200), περί σύστασης Οργανισμού Πιστοποίησης Λογαριασμών, Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, Οργανισμών Πιστοποίησης και Επίβλεψης Γεωργικών Προϊόντων, Γενικών Διευθύνσεων και θέσεων προσωπικού στο Υπουργείο Γεωργίας και Εταιρείας Αξιοποίησης Αγροτικής Γης Α.Ε.,
- β) η υπ' αρ. 239391/12.6.2003 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Γεωργίας «Έγκριση κανονισμού κατάστασης προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.» (Β' 836),
- γ) το άρθρο 18 του ν. 2637/1998, περί των οργάνων διοίκησης του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..

## **ΜΕΡΟΣ Δ'**

### **ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

## **Άρθρο 81**

**Φορολογική αντιμετώπιση της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε δικηγόρους για υπηρεσίες που παρέχουν στο πλαίσιο των άρθρων 208, 787 και 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 12 και παρ. 2 άρθρου 14 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος**

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 12 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167), περί εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις, προστίθεται περ. ζ) ως εξής:  
«ζ) ως δικηγόρος:  
ζα) για την έκδοση των πράξεων του άρθρου 208 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί εγγραφής και εξάλειψης συναινετικής προσημείωσης υποθήκης με πράξη δικηγόρου,  
ζβ) για τη διενέργεια προελέγχου και την επεξεργασία φακέλου σύμφωνα με το άρθρο 787 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί σωματείων,  
ζγ) για την έκδοση των πράξεων του άρθρου 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί έκδοσης κληρονομητηρίου.»
2. Στην παρ. 2 του άρθρου 14 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος, περί απαλλαγών εισοδήματος από μισθωτή εργασία και συντάξεις, προστίθεται περ. ιγ) ως εξής:  
«ιγ) η αποζημίωση που καταβάλλεται στους δικηγόρους για τις υπηρεσίες της περ. ζ) της παρ. 2 του άρθρου 12.»
3. Οι παρ. 1 και 2 ισχύουν για τα εισοδήματα που αποκτώνται από το φορολογικό έτος 2024.



**Άρθρο 82****Όροι για πράξεις που υλοποιούνται από παρόχους υπηρεσιών ύδατος στο πλαίσιο των Προγραμμάτων του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης 2021-2027 και του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης**

1. Κατά παρέκκλιση της παρ. 3 του άρθρου 12B του ν. 4001/2011 (Α' 179) και του άρθρου 35 του ν. 5037/2023 (Α' 78), δύναται να εντάσσονται σε Πρόγραμμα του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) 2021-2027 ή στο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΕΠΑ), πράξεις με δικαιούχους παρόχους υπηρεσιών ύδατος υπό την προϋπόθεση ότι στην απόφαση ένταξης προβλέπεται ρητά ειδικός όρος, σύμφωνα με τον οποίο ο δικαιούχος υποχρεούται να έχει λάβει διαχειριστική επάρκεια από τη Ρυθμιστική Αρχή Αποβλήτων, Ενέργειας και Υδάτων (Ρ.Α.Α.Ε.Υ.) έως την ημερομηνία που ορίζεται στην απόφαση ένταξης, η οποία σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να είναι μεταγενέστερη της 31ης.12.2027 και δεν δύναται να αναληφθεί νομική δέσμευση χωρίς αυτήν. Επιπλέον, δύναται να εντάσσονται και πράξεις με δικαιούχους παρόχους υπηρεσιών ύδατος, κατόπιν σύναψης προγραμματικής σύμβασης με άλλο πάροχο που διαθέτει διαχειριστική επάρκεια, με Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης β' βαθμού ή με το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Ενέργειας, που αναλαμβάνει την υλοποίηση του έργου.
2. Πράξεις που έχουν ενταχθεί για χρηματοδότηση σε Πρόγραμμα του Ε.Π.Α. μέχρι την 8η.10.2025 ή του ΕΣΠΑ 2021-2027 μέχρι την 11η.6.2025 και έχουν ως δικαιούχους παρόχους υπηρεσιών ύδατος, θεωρούνται επιλέξιμες για το Ε.Π.Α. ή για το ΕΣΠΑ 2021-2027, κατά παρέκκλιση της παρ. 3 του άρθρου 12B του ν. 4001/2011 και του άρθρου 35 του ν. 5037/2023, εφόσον τροποποιηθεί η σχετική απόφαση ένταξης ώστε να περιλαμβάνει τον ειδικό όρο της λήψης της διαχειριστικής επάρκειας μέχρι τις 31.12.2027.

**Άρθρο 83****Παρατάσεις προθεσμιών του μεταβατικού πλαισίου των Μητρώων Μελετητικών Επιχειρήσεων Ιδιωτικών Έργων και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων**

1. Η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 39 του π.δ. 71/2019 (Α' 112), περί μεταβατικών διατάξεων, παρατείνεται έως την 30ή Ιουνίου 2026.
2. Οι προθεσμίες των εδαφίων, πρώτου, δεύτερου και τέταρτου της παρ. 2 του άρθρου 39 του π.δ. 71/2019, περί της ισχύος των πτυχίων των εγγεγραμμένων στο Μητρώο Μελετητών και στο Μητρώο Γραφείο Μελετών, παρατείνονται από την 31η Δεκεμβρίου 2025 έως την 30ή Ιουνίου 2026.
3. Η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 65 του π.δ. 71/2019, περί μεταβατικών διατάξεων, παρατείνεται έως την 30ή Ιουνίου 2026.
4. Οι προθεσμίες της παρ. 6 του άρθρου 65 του π.δ. 71/2019, περί της ισχύος των πτυχίων των εργοληπτών Δημοσίων Δασοτεχνικών Έργων, παρατείνονται από την 31η Δεκεμβρίου 2025 έως την 30ή Ιουνίου 2026.

**Άρθρο 84****Προϋπολογισμός της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας για το έτος 2026 - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 34 ν. 5240/2025**

Στην παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 5240/2025 (Α' 184), περί τελικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, η ημερομηνία «1ης.1.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1ης.3.2026», β) στο δεύτερο εδάφιο, βα) η ημερομηνία «31.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «28.2.2026», ββ) οι λέξεις «έτους 2025 εκτελείται ως έχει» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εκτελείται σε βάρος των πιστώσεων που έχουν προβλεφθεί για το έτος 2026 στον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000 του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και για το διάστημα αυτό το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 υποστηρίζεται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών για την εκτέλεση όλων των αρμοδιοτήτων που ασκούνται από αυτή», γ) προστίθενται τρίτο και τέταρτο εδάφιο και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«6. Το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 συντάσσει και εκτελεί τον προϋπολογισμό του από 1ης.3.2026. Μέχρι τις 28.2.2026 ο προϋπολογισμός της καταργούμενης αυτοτελούς υπηρεσίας «Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας» εκτελείται σε βάρος των πιστώσεων που έχουν προβλεφθεί για το έτος 2026 στον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000 του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και για το διάστημα αυτό το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 υποστηρίζεται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών για την εκτέλεση όλων των αρμοδιοτήτων που ασκούνται από αυτή. Οι υποχρεώσεις έτους 2025 που έχουν αναληφθεί μέχρι τις 28.2.2026 από τον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000, αναλαμβάνονται, κατά το ποσό που παραμένει ανεξόφλητο, από τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4, ο οποίος δύναται να επιχορηγηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 59 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Οι υποχρεώσεις έτους 2026 που έχουν αναληφθεί μέχρι τις 28.2.2026 από τον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000, αναλαμβάνονται, κατά το ποσό που παραμένει ανεξόφλητο, από τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4, χωρίς ενίσχυση από τον κρατικό προϋπολογισμό.»

**Άρθρο 85****Εξουσιοδοτική διάταξη για τη ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων για τη διαδικασία επιστροφής της οικονομικής ενίσχυσης στους πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από την πορεία του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020 - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 1 ν. 4728/2020**

Στην παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 4728/2020 (Α' 186), περί χορήγησης οικονομικής ενίσχυσης στους πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από την πορεία του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020, προστίθεται τέταρτο εδάφιο και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«10. Η μετά τον έλεγχο ορθότητας απόφαση της αρμόδιας υπηρεσίας ότι ο αιτών κρίνεται μη δικαιούχος συνεπάγεται την υποχρέωση επιστροφής του χορηγηθέντος επιδόματος από τον λαβόντα προς το Ελληνικό Δημόσιο, ως αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού, το οποίο εισπράττεται κατά τον Κώδικα

Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190). Εφόσον πρόκειται για επιχείρηση, το ποσό αναζητείται ως αχρεωστήτως καταβληθέν, εντόκως από τη στιγμή που τέθηκε στη διάθεση του δικαιούχου με βάση το επιτόκιο ανάκτησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπως αυτό καθορίζεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την αναθεώρηση της μεθόδου καθορισμού των επιτοκίων αναφοράς και προεξόφλησης (2008/С 14/6). Οι δημόσιες αρχές ή επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας αποστέλλουν προς τη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής Ελλάδας (Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Κ.Ε.) κάθε αιτούμενο στοιχείο για τον έλεγχο της ορθότητας των υποβληθεισών δηλώσεων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Ανάπτυξης και Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας καθορίζονται η διαδικασία και τα όργανα βεβαίωσης και ανάκτησης του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού ή επιστροφής αυτού, οικειοθελώς ή από όσους κρίνονται μη δικαιούχοι, κατόπιν ελέγχου ορθότητας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας.»

#### **Άρθρο 86**

##### **Επέκταση Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού για τα έτη 2026 και 2027**

Οι υπάλληλοι της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού υπάγονται για τα έτη 2026 και 2027, στο άρθρο 25 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί κινήτρου επίτευξης δημοσιονομικών στόχων (Κ.Ε.Δ.Σ.). Οι ποσοτικοί στόχοι για τη Γενική Διεύθυνση Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού καθορίζονται μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής. Η δαπάνη καταβάλλεται από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και βαρύνει τον προϋπολογισμό του. Η επίτευξη των στόχων υπολογίζεται σε ετήσια βάση. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής χορηγείται το κίνητρο στους προϊσταμένους των μονάδων της Γενικής Διεύθυνσης, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας της παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4940/2022.

#### **Άρθρο 87**

##### **Παρατάσεις προθεσμιών για πράξεις και έργα του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης και του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων**

1. Η προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 5149/2024 (Α' 169), περί των ρυθμίσεων για πράξεις και έργα αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2026.
2. Η προθεσμία του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 5163/2024 (Α' 199), περί των ρυθμίσεων για την επιτάχυνση της αξιοποίησης των κονδυλίων του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2026.

**Άρθρο 88****Παράταση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών**

Συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, που έχουν συναφθεί για την κάλυψη των αναγκών καθαριότητας, των κτιρίων, όπου στεγάζονται οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, και η ισχύς των οποίων, λήγει έως τις 31.12.2025, εξαιρουμένων των συμβάσεων που αφορούν σε καθαρισμό κτιρίων, όπου στεγάζονται Κτηματικές Υπηρεσίες, παρατείνονται αυτοδικαίως από τη λήξη τους, έως την ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών και τη σύναψη των νέων συμβάσεων και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της 30ης.9.2026.

**Άρθρο 89****Αναπλήρωση προέδρου της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής σε περίπτωση κένωσης της θέσης - Προσθήκη παρ. 2Α στο άρθρο 14 του ν. 3832/2010**

Στο άρθρο 14 του ν. 3832/2010 (Α' 38), περί αρμοδιοτήτων Προέδρου, προστίθεται παρ. 2Α ως εξής:  
 «2Α. Σε περίπτωση κένωσης της θέσης του Προέδρου για οποιονδήποτε λόγο, και έως τη νέα τοποθέτηση, τα καθήκοντα του Προέδρου ασκεί ο Γενικός Διευθυντής Στατιστικών, και σε περίπτωση απουσίας, κωλύματος ή κένωσης της θέσης αυτού, ο Γενικός Διευθυντής Διοίκησης και Οργάνωσης.  
 Αν και οι δύο θέσεις προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης καλύπτονται με αναπλήρωση, καθήκοντα Προέδρου ασκεί ο αναπληρωτής προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, που έχει ασκήσει καθήκοντα προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης στην ΕΛ.ΣΤΑΤ. για το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.  
 Η διαδικασία νέας τοποθέτησης Προέδρου, σύμφωνα με το άρθρο 13, ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την ημερομηνία κένωσης της θέσης.»

**Άρθρο 90****Παράταση προθεσμίας ως προς εκκρεμείς διαδικασίες ειδικής διαχείρισης - Τροποποίηση παρ. 1Α άρθρου 76 ν. 4307/2014**

Στην παρ. 1Α του άρθρου 76 του ν. 4307/2014 (Α' 246), περί περάτωσης διαδικασίας ειδικής διαχείρισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «την 30ή Ιουνίου 2024» αντικαθίστανται από τις λέξεις «την 30ή Ιουνίου 2025», β) οι λέξεις «30ής Ιουνίου 2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «31ης Δεκεμβρίου 2026» και η παρ. 1Α διαμορφώνεται ως εξής:  
 «1Α. Οι διαδικασίες ειδικής διαχείρισης του τέταρτου εδαφίου της παρ. 1, αν τελούν σε παράταση την 30ή Ιουνίου 2025 και εκκρεμεί η διανομή του προϊόντος ρευστοποίησης στους πιστωτές, παρατείνονται αυτοδικαίως έως την ολοκλήρωση της διανομής του προϊόντος ρευστοποίησης, και πάντως όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2026.»

**Άρθρο 91****Φορολογικές ρυθμίσεις για την εταιρεία Ελληνικά Ναυπηγεία Ανώνυμη Εταιρεία**

1. Πάσης φύσεως επιστροφές φόρων, που πραγματοποιούνται προς την υπό ειδική διαχείριση ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (Ε.Ν.Α.Ε.), είναι ακατάσχετες και για την είσπραξη των εν λόγω απαιτήσεων της εταιρείας δεν διενεργείται οποιαδήποτε παρακράτηση λόγω βεβαιωμένων στη φορολογική διοίκηση οφειλών ή οφειλών σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης, κατά παρέκκλιση κάθε ειδικής ή γενικής διάταξης. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται σε επιστροφές φόρων, ως προς τις οποίες το δικαίωμα επιστροφής ασκήθηκε μετά την 1η Ιανουαρίου 2023.
2. Ποσά παρακρατούμενων φόρων που αποδίδονται, σύμφωνα με τα άρθρα 61 επ. του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167) από την Ε.Ν.Α.Ε., δεν υπόκεινται σε τόκους ή πρόστιμα της φορολογικής νομοθεσίας, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται για παρακρατήσεις φόρων, που πραγματοποιήθηκαν από 1η Ιανουαρίου 2023 και εξής.

**Άρθρο 92****Δυνατότητα επέκτασης προθεσμιών για την ενημέρωση των στοιχείων αναφορικά με την επιστροφή ενοικίου - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 70 ν. 5217/2025**

Στην παρ. 10 του άρθρου 70 του ν. 5217/2025 (Α' 120), περί επιδότησης με τη μορφή επιστροφής ποσού ενοικίου, μετά τις λέξεις «για την εφαρμογή της παρ. 7» προστίθενται οι λέξεις «, οι περιπτώσεις που επεκτείνεται η προθεσμία της παρ. 5» και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«10. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., δύναται να καθορίζονται εξαιρέσεις από τις προϋποθέσεις της παρ. 6, οι διασταυρώσεις και παραδοχές που διενεργούνται για την εφαρμογή της παρ. 7, οι περιπτώσεις που επεκτείνεται η προθεσμία της παρ. 5 και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.»

**Άρθρο 93****Διάθεση στους δήμους ποσοστού εξήντα τοις εκατό επί των εσόδων από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 7 και τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 22 ν. 5092/2024**

1. Η παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 5092/2024 (Α' 33), περί καθορισμού φορέα που παραχωρεί την απλή χρήση, αντικαθίσταται ως εξής:
  - «3.α) Ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%) επί των εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού που εισπράττονται ως αντάλλαγμα του Δημοσίου από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας αποδίδεται στον οικείο δήμο κατόπιν εγγραφής ισόποσων πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, σύμφωνα με το άρθρο 74 του ν. 4270/2014 (Α' 143).
  - β) Ειδικά για τα οικονομικά έτη 2024 και 2025 το ποσοστό της περ. α) εφαρμόζεται επί των ποσών που έχουν εισπραχθεί από το Δημόσιο κατά τα ως άνω οικονομικά έτη ως έσοδα από το αντάλλαγμα παραχώρησης απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας και αποδίδεται στον οικείο δήμο μέσω επιχορήγησης του από τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών οικονομικού έτους 2026, ο οποίος ενισχύεται

για τον σκοπό αυτό από το αποθεματικό, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 59 του ν. 4270/2014, των γενικών κρατικών δαπανών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

γ) Οι συμψηφισμοί των περ. β) και θ) της παρ. 3 του άρθρου 8 μειώνουν ισόποσα τα ποσά των περ. α) και β) που αποδίδονται στον οικείο δήμο.

δ) Η Γενική Γραμματεία Δημόσιας Περιουσίας υποβάλλει μηνιαίως στο Υπουργείο Εσωτερικών, με κοινοποίηση στη Γενική Γραμματεία Δημοσιονομικής Πολιτικής, αναλυτικά στοιχεία για τα ποσά των βεβαιωθέντων και εισπραχθέντων εσόδων από το αντάλλαγμα παραχώρησης ανά δήμο, καθώς για τα ποσά των συμψηφισμών των περ. β) και θ) της παρ. 3 του άρθρου 8.»

2. Στην παρ. 7 του άρθρου 22 του ν. 5092/2024, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο δεύτερο εδάφιο, αα) οι λέξεις «της περ. θ)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «των περ. β) και θ)», αβ) οι λέξεις «καθώς και η διαδικασία συμψηφισμού της αμοιβής και των λοιπών δαπανών που απαιτούνται για τη διασφάλιση παρουσίας ναυαγοσωστών, οι οποίες δεν μπορούν να υπερβαίνουν το αντάλλαγμα της παραχώρησης που καταβάλλεται στον δήμο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «η διαδικασία συμψηφισμού των δαπανών για εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή των πλατφορμών, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 8, και των δαπανών για την αμοιβή του ναυαγοσώστη και τον εξοπλισμό του, που απαιτούνται για τη διασφάλιση παρουσίας ναυαγοσωστών, σύμφωνα με την περ. θ) της παρ. 3 του άρθρου 8, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 7», β) προστίθεται νέο τρίτο εδάφιο και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:

«7. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ορίζονται οι λεπτομέρειες για τη διενέργεια της ηλεκτρονικής δημοπρασίας για την παραχώρηση απλής χρήσης τμήματος αιγιαλού και παραλίας του άρθρου 10, εξειδικεύονται ο μαθηματικός τύπος, οι συντελεστές βαρύτητας αιγιαλού και οι συντελεστές βαρύτητας δραστηριότητας της παρ. 5 του ίδιου άρθρου, ανά ζώνες ή κατηγορίες, οι ειδικότερες σχετικές παράμετροι υπολογισμού και η διαδικασία καταβολής του ανταλλάγματος.

Με όμοια απόφαση στην οποία συμπράττει ο Υπουργός Εσωτερικών μπορεί να ορίζονται οι ειδικότεροι όροι συνδρομής των περ. β) και θ) της παρ. 3 του άρθρου 8, η διαδικασία πρόσληψης ναυαγοσώστη από τον παραχωρησιούχο, εάν συντρέχει η περ. θ) της παρ. 3 του άρθρου 8, ο τρόπος καθορισμού της διάρκειας και του ύψους της αμοιβής και των λοιπών δαπανών που σχετίζονται με τον εξοπλισμό του ναυαγοσώστη, η διαδικασία συμψηφισμού των δαπανών για εγκατάσταση, συντήρηση και επισκευή των πλατφορμών, σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 8, και των δαπανών για την αμοιβή του ναυαγοσώστη και τον εξοπλισμό του, που απαιτούνται για τη διασφάλιση παρουσίας ναυαγοσωστών, σύμφωνα με την περ. θ) της παρ. 3 του άρθρου 8, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 7. Ο συμψηφισμός των δαπανών του προηγούμενου εδαφίου δεν μπορεί να υπερβαίνει το εξήντα τοις εκατό (60%) του ανταλλάγματος της παραχώρησης.

Οι συντελεστές βαρύτητας δραστηριότητας της παρ. 5 του ανωτέρω άρθρου για τα ναυαθλητικά σωματεία είναι μικρότεροι από αυτούς που ορίζονται για τις λοιπές δραστηριότητες.»

**Άρθρο 94****Παράταση προθεσμιών για λήψη έγκρισης ίδρυσης και λειτουργίας κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 14 και παρ. 3 άρθρου 17α ν. 4056/2012**

1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4056/2012 (Α' 52), περί μεταβατικών διατάξεων, η ημερομηνία «31.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2026» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Οι κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, οι οποίες λειτουργούν χωρίς άδεια λειτουργίας ή άδεια εγκατάστασης κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεούνται μέχρι τις 31.12.2026 να λάβουν έγκριση ίδρυσης και έγκριση λειτουργίας ή να λάβουν έγκριση ίδρυσης και να προβούν σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ.

Μέχρι τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας αναστέλλεται η ισχύς των διοικητικών πράξεων αποβολής, επιβολής προστίμων, κατεδάφισης, που τυχόν έχουν εκδοθεί, και αυτές ανακαλούνται οριστικά, εφόσον εκδοθεί η έγκριση λειτουργίας ή ο φορέας της κτηνοτροφικής εγκατάστασης προβεί σε γνωστοποίηση λειτουργίας, μετά από τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών σύμφωνα με τα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ.

Μετά από την παρέλευση της προθεσμίας της παρούσας, η κτηνοτροφική εγκατάσταση μπορεί να λάβει έγκριση λειτουργίας ή να προβεί σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ, αφού καταβληθεί οποιοδήποτε χρηματικό πρόστιμο έχει επιβληθεί. Οι διατάξεις της παρούσας δεν εφαρμόζονται σε κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, στις οποίες έχουν καταγραφεί από τις αρμόδιες αρχές παραβάσεις της περιβαλλοντικής, υγειονομικής, λατομικής και μεταλλευτικής νομοθεσίας.»

2. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 17α του ν. 4056/2012, περί συνέχισης λειτουργίας υφιστάμενων κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, η ημερομηνία «31.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2026» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Όσες κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις λειτουργούσαν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της παρ. 2 και εφόσον επιθυμούν να συνεχίσουν τη λειτουργία τους, υποχρεούνται να υποβάλουν αίτημα στην οικεία Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής (ΔΑΟΚ) μέχρι τις 31.12.2026. Έως την ημερομηνία αυτή αναστέλλεται η ισχύς των διοικητικών πράξεων που εκδόθηκαν αλλά δεν εκτελέστηκαν και διατάσσουν τη διακοπή λειτουργίας, την αποβολή, την κατεδάφιση ή την επιβολή προστίμου. Οι διοικητικές πράξεις του προηγούμενου εδαφίου ανακαλούνται οριστικά εφόσον εκδοθεί η άδεια διατήρησης της παρ. 2.»

**Άρθρο 95****Αρμοδιότητες Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού ΕΛΓΟ - ΔΗΜΗΤΡΑ - Προσθήκη περ. ζα) στην παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 5035/2023**

Στην παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 5035/2023 (Α' 76), περί σκοπού και αρμοδιοτήτων του ΕΛΓΟ - ΔΗΜΗΤΡΑ, προστίθεται περ. ζα), ως εξής:

«ζα) η αναγνώριση, η επίβλεψη και ο έλεγχος ιδιωτικών φορέων πιστοποίησης γεωργικών προϊόντων ή συστημάτων.»

**Άρθρο 96****Δυνατότητα παράτασης της παραμονής στην υπηρεσία των ασκούντων καθήκοντα Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης**

Οι ασκούντες καθήκοντα Προϊσταμένων των Γενικών Διευθύνσεων και των Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-Ε.Φ.Κ.Α.), καθώς και οι εκτελούντες, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, χρέη αναπληρωτών στις εν λόγω θέσεις, των οποίων η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδικαίως την 31η.12.2025, λόγω συμπλήρωσης του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας τους, δύνανται, κατόπιν αιτήματός τους, και απόφασης του Διοικητή του e-Ε.Φ.Κ.Α. να παραμείνουν στην υπηρεσία τους έως την 31η.12.2026, κατά παρέκκλιση του άρθρου 155 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της αυτοδίκαιης απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας.

**Άρθρο 97****Μέτρα για την αδιάλειπτη χρηματοδότηση έργων Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς συνεισφορά από ενωσιακό πρόγραμμα**

1. Κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, το σύνολο του προϋπολογισμού των ενταγμένων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020, έργων με εναρίθμους 2022ΣΕ33410012 και 2022ΣΕ33410024 βαρύνει το εθνικό σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και ειδικά του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης 2026-2030 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο ύψος του προϋπολογισμού κάθε έργου, όπως αυτός είχε ενταχθεί στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.
2. Τα έργα της παρ. 1 εντάσσονται και χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης 2026-2030 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με δικαιούχο την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τις ίδιες νομικές δεσμεύσεις και τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που έχουν ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση» της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020, χωρίς να απαιτείται επανάληψη της διαδικασίας αξιολόγησης.

**Άρθρο 98****Μονάδες Φροντίδας Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 39 ν. 5006/2022**

Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 5006/2022 (Α' 239), περί των Μονάδων Φροντίδας Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, οι λέξεις «μέχρι την 31η.12.2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέχρι την 30ή.6.2026» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:



«3. Οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, που έχει συστήσει η Δ.ΥΠ.Α., αντιστοιχούν στις οργανικές μονάδες της περ. 7 του άρθρου 6 του π.δ. 11/2022 (Α' 25) και λειτουργούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οφείλουν μέχρι την 30ή.6.2026 να προσαρμοσθούν στις προβλέψεις της παρ. 2 και να αδειοδοτηθούν. Κατά το χρονικό διάστημα του πρώτου εδαφίου, η συστατική πράξη επέχει τη θέση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας του ν. 2345/1995 και οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί λειτουργούν νομίμως, υπαγόμενοι στις αντίστοιχες κατηγορίες της παρ. 2 του άρθρου 1 της υπό στοιχεία Δ22/οικ. 11828/293/4.4.2017 απόφασης.»

### **Άρθρο 99**

#### **Τήρηση και συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας - Τροποποίηση άρθρου 13 ν. 4604/2019**

Στο άρθρο 13 του ν. 4604/2019 (Α' 50), περί της τήρησης στατιστικών στοιχείων με βάση το φύλο, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

- α) στον τίτλο, μετά τις λέξεις «Τήρηση στατιστικών στοιχείων», προστίθενται οι λέξεις «- Συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας»,
- β) η υφιστάμενη παράγραφος αριθμείται ως παρ. 1,
- γ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1, μετά τις λέξεις «Γενική Κυβέρνηση», προστίθενται οι λέξεις «, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),»,
- δ) προστίθενται παρ. 2 και 3 και το άρθρο 13 διαμορφώνεται ως εξής:

### **«Άρθρο 13**

**Τήρηση στατιστικών στοιχείων - Συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας**

1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), συλλέγουν και τηρούν υποχρεωτικά στατιστικά στοιχεία με βάση το φύλο για τους τομείς ευθύνης τους. Τα στοιχεία αυτά αποστέλλονται σε ετήσια βάση και μια τουλάχιστον φορά κατ' έτος στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Η τελευταία τηρεί σχετικό αρχείο, το οποίο αξιοποιείται για τη λειτουργία του Παρατηρητηρίου για την Ισότητα των Φύλων.
2. Πέραν των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας συλλέγει και αξιολογεί στατιστικά στοιχεία, με σκοπό την υποστήριξη της διαδικασίας διαμόρφωσης και υλοποίησης δημόσιων πολιτικών για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

3. Για τον σκοπό της παρ. 2 το Παρατηρητήριο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, δύναται ιδίως να:

- α) συλλέγει και επεξεργάζεται τα στατιστικά στοιχεία που παράγονται από το ψηφιακό σύστημα της παρ. 1 του άρθρου 9Α,
- β) υποβάλλει εισηγήσεις και προτάσεις προς την αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αναφορικά με τον καθορισμό των δεικτών του ψηφιακού συστήματος της παρ. 1 του άρθρου 9Α,
- γ) εκπονεί εκθέσεις, που αξιολογούν την υφιστάμενη κατάσταση όσον αφορά τις ίσες ευκαιρίες στους διάφορους τομείς πολιτικής,
- δ) παράγει και επεξεργάζεται τους δείκτες που σχετίζονται με την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων στους διάφορους τομείς πολιτικής,
- ε) τηρεί και παρέχει στατιστικά στοιχεία για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων σύμφωνα με την παρ. 2 σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση,
- στ) τηρεί αρχείο με τα στατιστικά στοιχεία που συλλέγει και αξιολογεί για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων, σύμφωνα με την παρ. 2.»

#### **Άρθρο 100**

##### **Παραχώρηση χρήσης ακινήτων στο Υπουργείο Πολιτισμού**

1. Παραχωρούνται κατά χρήση άνευ ανταλλάγματος για χρονικό διάστημα πενήντα (50) ετών από τα Υπουργεία Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων στο Υπουργείο Πολιτισμού τα τμήματα Α και Β του κτήματος Τατοΐου που βρίσκεται στον Δήμο Αχαρνών της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής της Περιφέρειας Αττικής, συνολικού εμβαδού 17.731.466,75 τ.μ., κυριότητας του Ελληνικού Δημοσίου, όπως τα τμήματα αυτά εμφανίζονται στο από Δεκέμβριο 2025 τοπογραφικό διάγραμμα του Πολιτικού Μηχανικού Σωκράτη Μπαλτά (Παράρτημα Α'). Η παραχώρηση πραγματοποιείται προς τον σκοπό προστασίας, ανάδειξης και αξιοποίησης του Κτήματος Τατοΐου. Η ανάπτυξη έργων και δραστηριοτήτων για την εκπλήρωση του σκοπού του δευτέρου εδαφίου στις υπαγόμενες στη δασική νομοθεσία εκτάσεις των παραχωρούμενων ακινήτων του πρώτου εδαφίου διενεργείται εφόσον προβλέπεται από το έκτο Κεφάλαιο του ν. 998/1979 (Α' 289) και υπό την τήρηση των ειδικότερων όρων και προϋποθέσεων αυτού, καθώς και των λοιπών διατάξεων της δασικής νομοθεσίας.
2. Στην έννοια της χρήσης του πρώτου εδαφίου της παρ. 1 περιλαμβάνεται η ανάληψη και εκτέλεση από το Υπουργείο Πολιτισμού κάθε συμβατικής και άλλης δέσμευσης έναντι τρίτων.
3. Η παρούσα διάταξη αποτελεί τον τίτλο για την καταχώριση της παραχώρησης της χρήσης των τμημάτων της παρ. 1 στο αρμόδιο κτηματολογικό γραφείο.

#### **Άρθρο 101**

##### **Παράταση προθεσμίας περάτωσης εκκαθάρισης Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού**

Η προθεσμία περάτωσης της εκκαθάρισης της παρ. 2 του άρθρου δεκάτου ενάτου του ν. 4639/2019 (Α' 185), περί θέσης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού σε

εκκαθάριση, παρατείνεται έως την 31η.7.2026. Η παράταση του προηγούμενου εδαφίου δεν συνεπάγεται την παράταση δημοσίων συμβάσεων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4412/2016 (Α' 147).

### **Άρθρο 102**

#### **Καλλιτεχνικός Διευθυντής του Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 92 ν. 5105/2024**

1. Στην παρ. 3 του άρθρου 92 του ν. 5105/2024 (Α' 61), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων μέρους ΣΤ', επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το υφιστάμενο εδάφιο αριθμείται ως περ. α), β) προστίθεται περ. β) και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3.α) Με κοινή απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές του Καλλιτεχνικού Διευθυντή του Οργανισμού του άρθρου 70, οι οποίες δεν δύνανται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

β) Με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού καθορίζονται το περιεχόμενο της πρόσκλησης της παρ. 1 του άρθρου 70, το όργανο αξιολόγησης και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με την επιλογή του Καλλιτεχνικού Διευθυντή.»

2. Έως την έκδοση της απόφασης του δευτέρου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 92 του ν. 5105/2024, ο Καλλιτεχνικός Διευθυντής του Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου διορίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού.

### **Άρθρο 103**

#### **Παρατάσεις διάρκειας απασχόλησης σε εκπαιδευτικούς φορείς - Τροποποίηση περ. στ) παρ. 1 και προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 34 του ν. 5167/2024**

1. Στην περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 5167/2024 (Α' 207), περί παράτασης ρυθμίσεων προσωπικού, οι λέξεις «έκδοσης των προσωρινών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και σε καμία περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της δημοσίευσης του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2025 του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και σε κάθε περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2026», και η περ. στ) διαμορφώνεται ως εξής:

«στ) Η διάρκεια των παρατάσεων ή των νέων συμβάσεων έκτακτου προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 134 του ν. 4763/2020 (Α' 254), για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη και την κάλυψη λοιπών αναγκών του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, δεν δύναται να υπερβαίνει την ημερομηνία της δημοσίευσης του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2025 του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και σε κάθε περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2026.»

2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 5167/2024, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το εδάφιο τίθεται ως παρ. 1Α, β) οι λέξεις «των περ. α) έως ζ)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της παρ. 1» και η νέα παρ. 1Α διαμορφώνεται ως εξής:

«1Α. Η παράταση ισχύος των συμβάσεων της παρ. 1 δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές, γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών των άρθρων 100, 101 και 102 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222), απαγορευομένης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.»

#### **Άρθρο 104**

**Ρυθμίσεις για τα παραρτήματα Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της αλλοδαπής - Προϋποθέσεις για την έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας - Τροποποίηση περ. β) παρ. 1 άρθρου 137 ν. 5094/2024 - Επαναξιολόγηση αίτησης για έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων - Προσθήκη άρθρου 139Α στον ν. 5094/2024 - Καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων εγκατάστασης και λειτουργίας - Αναπροσαρμογή τέλους επαναξιολόγησης - Εξουσιοδοτική διάταξη - Προσθήκη παρ. 7Α και 7Β στο άρθρο 189 του ν. 5094/2024**

1. Στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 137 του ν. 5094/2024 (Α' 39), περί του καθορισμού ελάχιστου αριθμού σχολών στα παραρτήματα Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της αλλοδαπής,, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθεται νέο, τρίτο, εδάφιο, β) στο τελευταίο εδάφιο, οι λέξεις «στην περίπτωση του δευτέρου εδαφίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στις περιπτώσεις του δευτέρου και του τρίτου εδαφίου», και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής:

«β) Κάθε παράρτημα Ν.Π.Π.Ε. διαθέτει κατ' ελάχιστον τρεις (3) Σχολές, με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα πρώτου κύκλου σπουδών η καθεμία. Εξαιρετικά, και εφόσον το μητρικό ίδρυμα καταλαμβάνει μία από τις πρώτες είκοσι (20) θέσεις σε διεθνή κατάταξη πανεπιστημίων, το παράρτημα - Ν.Π.Π.Ε. δύναται να αποτελείται από μία (1) κατ' ελάχιστον Σχολή με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα κύκλου σπουδών. Ομοίως, εφόσον το μητρικό ίδρυμα καταλαμβάνει σε δύο (2) τουλάχιστον διακριτές περιπτώσεις μία από τις πρώτες είκοσι (20) θέσεις σε διεθνή κατάταξη σχολών ή επιστημονικών αντικειμένων, το παράρτημα Ν.Π.Π.Ε. δύναται να αποτελείται από μία κατ' ελάχιστον (1) Σχολή με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα κύκλου σπουδών. Οι λοιπές προϋποθέσεις του παρόντος εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις του δευτέρου και του τρίτου εδαφίου.»

2. Στον ν. 5094/2024 προστίθεται άρθρο 139Α ως εξής:

#### **«Άρθρο 139Α**

**Επαναξιολόγηση αίτησης για έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων - Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης**

1. Ο φάκελος για την έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτήματος, υπό τη μορφή Ν.Π.Π.Ε., δύναται να επαναξιολογείται άπαξ μετά την κοινοποίηση στο αιτούν μητρικό ίδρυμα της αρνητικής γνώμης της ΕΘ.Α.Α.Ε., σχετικά με τη συνδρομή των προϋποθέσεων του άρθρου 137, οι οποίες εμπίπτουν στην αρμοδιότητά της, κατόπιν υποβολής σχετικής αίτησης, χωρίς να απαιτείται η κατάθεση νέας εγγυητικής επιστολής και παραβόλου. Προϋποθέσεις για την άσκηση αίτησης επαναξιολόγησης είναι:

α) η καταβολή τέλους επαναξιολόγησης σύμφωνα με την παρ. 2 και  
 β) η παραίτηση από την άσκηση ενδίκων βοηθημάτων κατά της αρχικής αρνητικής γνώμης της ΕΘ.Α.Α.Ε. ή απορριπτικής απόφασης του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

Η αίτηση, η οποία συνοδεύεται από τον σχετικό φάκελο, υποβάλλεται μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας προς το αρμόδιο Τμήμα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, εντός αποκλειστικής προθεσμίας εξήντα (60) ημερών από την κοινοποίηση της σχετικής αρνητικής γνώμης στο αιτούν μητρικό ίδρυμα. Η αίτηση με τον σχετικό φάκελο διαβιβάζεται αμελλητί στην ΕΘ.Α.Α.Ε. για νέα κρίση. Το αίτημα επαναξιολόγησης αναφέρεται αποκλειστικά στη θεραπεία των λόγων απόρριψης και συνοδεύεται από τα αναγκαία προς τούτο δικαιολογητικά έγγραφα. Η ΕΘ.Α.Α.Ε. επανεξετάζει το αίτημα εντός των προθεσμιών της παρ. 4 του άρθρου 139 και διαβιβάζει τη γνώμη της στο Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

2. Για την επαναξιολόγηση της αίτησης απαιτείται η καταβολή τέλους επαναξιολόγησης ύψους τριάντα πέντε χιλιάδων (35.000) ευρώ, το οποίο δύναται να αναπροσαρμόζεται με την απόφαση της παρ. 7B του άρθρου 189.

3. Σε περίπτωση έκδοσης άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτήματος - Ν.Π.Π.Ε. κατόπιν αιτήματος επαναξιολόγησης, η χορηγούμενη άδεια αφορά στο αμέσως επόμενο ακαδημαϊκό έτος από το αρχικώς αιτούμενο.»

3. Η παρ. 2 εφαρμόζεται και στην περίπτωση εξέτασης αιτήσεων υποψηφίων φορέων για την έκδοση αδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων - Ν.Π.Π.Ε. που έχουν υποβληθεί έως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η προθεσμία του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 139Α του ν. 5094/2024 για την υποβολή της αίτησης επαναξιολόγησης στην περίπτωση αυτή εκκινεί από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

4. Στο άρθρο 189 του ν. 5094/2024, περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων του Κεφαλαίου Γ' του Μέρους Δ' του νόμου αυτού, προστίθενται παρ. 7Α και 7Β ως εξής:

«7Α. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, η οποία αναρτάται στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, καθώς και στον ιστότοπο «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», ορίζεται η καταληκτική ημερομηνία υποβολής αιτήσεων εγκατάστασης και λειτουργίας των παραρτημάτων - Ν.Π.Π.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 139, για την επόμενη ακαδημαϊκή χρονιά.

7Β. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών δύναται να αναπροσαρμόζεται το τέλος επαναξιολόγησης της παρ. 2 του άρθρου 139Α.»

### **Άρθρο 105**

**Χρηματοδότηση αθλητικών εγκαταστάσεων που ανήκουν σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους - Προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 116 και παρ. 13 στο άρθρο 123 του Κώδικα Φορολογίας Περιουσίας**

1. Στο άρθρο 116 του Κώδικα Φορολογίας Περιουσίας (ν. 5219/2025, Α' 130), περί αντικειμένου φόρου των κερδών από τυχερά παίγνια, προστίθεται παρ. 1Α ως εξής:

«1Α. Ποσοστό των εσόδων από τις κατηγορίες φόρων των περ. β) και δ) της παρ. 1 χρησιμοποιείται για τη χρηματοδότηση αθλητικών ομάδων, την επιχορήγηση των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του

ν. 2725/1999 (Α' 121) και τη χρηματοδότηση εποπτευόμενων νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων Αθλητικών Ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους, κατόπιν της κοινής απόφασης των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού της παρ. 13 του άρθρου 123. Ειδικά για τη χρηματοδότηση των εποπτευόμενων Ν.Π.Ι.Δ. και Ν.Π.Δ.Δ. από τη Γ.Γ.Α. του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις του πρώτου εδαφίου, αυτή περιλαμβάνει την κάλυψη των μισθωμάτων και των λειτουργικών δαπανών των αθλητικών χώρων στους οποίους προπονούνται τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων, από την αγωνιστική περίοδο 2025 - 2026.»

2. Στο άρθρο 123 του Κώδικα Φορολογίας Περιουσίας, περί τελικών διατάξεων, προστίθεται παρ. 13 ως εξής:

«13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ποσοστό των εσόδων, από τις κατηγορίες φόρων των περ. β) και δ) της παρ. 1 του άρθρου 116, χρησιμοποιείται για τη χρηματοδότηση των νομικών προσώπων της παρ. 1Α. Με την ίδια απόφαση δύναται να καθορίζονται οι δικαιούχοι, ο τρόπος κατανομής της εν λόγω χρηματοδότησης και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρ. 1Α.»

#### **Άρθρο 106**

**Παράταση του ακατάσχετου της χρηματοδότησης αθλητικών ομάδων και της επιχορήγησης των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 από τα φορολογικά έσοδα τυχερών παιγνίων - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου δέκατου έκτου ν. 4787/2021**

Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου δέκατου έκτου του ν. 4787/2021 (Α' 44), περί ακατάσχετου ποσοστού των εσόδων από τον φόρο που επιβάλλεται επί των τυχερών παιγνίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «και 2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «2025 και 2026», β) οι λέξεις «αθλητικών ομάδων και» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αθλητικών ομάδων», γ) οι λέξεις «σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 2961/2001 (Α' 266),» αντικαθίστανται από τις λέξεις «και τη χρηματοδότηση εποπτευόμενων Ν.Π.Ι.Δ. και Ν.Π.Δ.Δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους, σύμφωνα με την παρ. 1Α του άρθρου 116 του ν. 5219/2025 (Α' 130),», και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Κατ' εξαίρεση για τα έτη 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 και 2026 το ποσοστό των εσόδων που χρησιμοποιείται για τη χρηματοδότηση αθλητικών ομάδων, την επιχορήγηση των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 (Α' 121) και τη χρηματοδότηση εποπτευόμενων Ν.Π.Ι.Δ. και Ν.Π.Δ.Δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους, σύμφωνα με την παρ. 1Α του άρθρου 116 του ν. 5219/2025 (Α' 130), είναι ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή

εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα. Για την εφαρμογή της παρούσας, οι χρηματοδοτούμενοι ή επιχορηγούμενοι φορείς του πρώτου εδαφίου εξαιρούνται από την υποχρέωση της παρ. 1 του άρθρου 180 του ν. 4820/2021 (Α' 130).»

### **Άρθρο 107**

#### **Παράταση ισχύος συμβάσεων προσωπικού ορισμένου χρόνου του άρθρου 50 του ν. 5007/2022**

Η ισχύς του άρθρου 18 του ν. 5007/2022 (Α' 241), περί της παράτασης της ισχύος των συμβάσεων ορισμένου χρόνου, οι οποίες έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 50 του ν. 4825/2021 (Α' 157), παρατείνεται, από τη λήξη της, έως την 31η.12.2026.

### **Άρθρο 108**

#### **Νομιμοποίηση δαπανών φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας**

1. Η ισχύς της παρ. 2 του άρθρου 17 του ν. 4332/2015 (Α' 76), ως προς τη νομιμοποίηση δαπανών για την εξόφληση υποχρεώσεων των νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) και των Υγειονομικών Περιφερειών (Υ.Πε.), παρατείνεται από τη λήξη της, έως τη δημοσίευση του παρόντος. Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου ισχύει και για την εξόφληση υποχρεώσεων των δομών, μονάδων, υπηρεσιών και προγραμμάτων που έχουν ενταχθεί στον Εθνικό Οργανισμό Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων (Ε.Ο.Π.Α.Ε.) σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5129/2024 (Α' 124), οι οποίες αφορούν σε προμήθειες υλικών, αγαθών και παροχή υπηρεσιών, καθώς και πάσης φύσεως αποδοχές, οι οποίες διενεργήθηκαν από 1η.2.2025 μέχρι και την έναρξη ισχύος του παρόντος και είναι εγγεγραμμένες ως πιστώσεις των εγκεκριμένων προϋπολογισμών του έτους 2025 των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και των Διοικήσεων Υ.Πε..
2. Η ισχύς της παρ. 28 του άρθρου 66 του ν. 3984/2011 (Α' 150), ως προς τη νομιμοποίηση δαπανών που απορρέουν από προμήθειες των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. συμπεριλαμβανομένων των Ψυχιατρικών και των Πανεπιστημιακών Κλινικών, των Νοσοκομείων Αρεταίειο και Αιγινήτειο, του Ωνασείου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου και του Γενικού Νοσοκομείου Παπαγεωργίου της Θεσσαλονίκης, παρατείνεται από τη λήξη της, έως την έναρξη ισχύος του παρόντος. Η ρύθμιση του πρώτου εδαφίου ισχύει ανάλογα και για την Εθνική Κεντρική Αρχή Προμηθειών Υγείας, εφόσον οι προμήθειες του πρώτου εδαφίου διενεργήθηκαν από αυτήν για λογαριασμό των εν λόγω νοσοκομείων.
3. Δαπάνες της μονοπρόσωπης ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας Μ.Α.Ε.» που διατέθηκαν για την καταβολή αμοιβών και αποζημιώσεων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, θεωρούνται νόμιμες και δεν αναζητούνται.
4. Δαπάνες για την εξόφληση υποχρεώσεων του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων» του άρθρου 29 του ν. 5129/2024 που απορρέουν από προμήθειες υλικών, αγαθών, παροχή υπηρεσιών, καθώς και πάσης φύσεως αποδοχές, που διενεργήθηκαν από την 1η.2.2025, θεωρούνται νόμιμες και κανονικές, με την προϋπόθεση ότι είναι εντός του ύψους του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του Ε.Ο.Π.Α.Ε. του έτους αναφοράς 2025.

**Άρθρο 109****Μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα - Τροποποίηση άρθρου 1536 Αστικού Κώδικα, τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 592 και προσθήκη παρ. 2 στο άρθρο 593 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας**

1. Στο άρθρο 1536 του Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164), περί μεταβολής των συνθηκών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) ο τίτλος αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 2 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 1536 διαμορφώνεται ως εξής:

**«Άρθρο 1536****Ανάκληση ή μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα**

1. Αν από τότε που εκδόθηκε δικαστική απόφαση σχετική με τη γονική μέριμνα μεταβλήθηκαν οι συνθήκες, το δικαστήριο οφείλει, ύστερα από αίτηση ενός ή και των δύο γονέων, των πλησιέστερων συγγενών του τέκνου ή του εισαγγελέα, να προσαρμόσει την απόφασή του στις νέες συνθήκες, ανακαλώντας ή μεταρρυθμίζοντάς την, σύμφωνα με το συμφέρον του τέκνου, και ιδίως να αποδώσει στους γονείς την άσκηση της γονικής μέριμνας που τους είχε αφαιρεθεί.

2. Μεταρρύθμιση δύναται να αποφασίζεται από το δικαστήριο που εξέδωσε την απόφαση, έπειτα από αίτηση του ασκούντος το ένδικο μέσο ή του αρμόδιου εισαγγελέα, και κατά οριστικής αποφάσεως που ρυθμίζει ζητήματα επιμέλειας και επικοινωνίας τέκνου κατά της οποίας έχει ασκηθεί έφεση. Η ισχύς της ως άνω απόφασης ισχύει μέχρι την έκδοση απόφασης επί του ενδίκου μέσου και εκδίδεται αποκλειστικά σε περιπτώσεις που το επιβάλλει το συμφέρον του τέκνου.»

2. Στην περ. β) της παρ. 3 του άρθρου 592 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182) προστίθενται οι λέξεις «, συμπεριλαμβανομένων και των διαφορών του άρθρου 1536 του Αστικού Κώδικα» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Οι λοιπές οικογενειακές διαφορές αφορούν: α) τον καθορισμό, τη μείωση ή την αύξηση της συνεισφοράς του καθενός από τους συζύγους για τις ανάγκες της οικογένειας, της διατροφής που οφείλεται λόγω γάμου, διαζυγίου ή συγγένειας, των δαπανών τοκετού και της διατροφής της άγαμης μητέρας, καθώς και της διατροφής της μητέρας από την κληρονομική μερίδα που έχει επαχθεί στο τέκνο που αυτή κυοφορεί, β) την άσκηση της γονικής μέριμνας αναφορικά με το τέκνο κατά τη διάρκεια του γάμου, και σε περίπτωση διαζυγίου ή ακύρωσης του γάμου ή όταν πρόκειται για τέκνο χωρίς γάμο των γονέων του, τη διαφωνία των γονέων κατά την κοινή άσκηση από αυτούς της γονικής τους μέριμνας, καθώς και την επικοινωνία των γονέων και των λοιπών ανιόντων με το τέκνο, συμπεριλαμβανομένων και των διαφορών του άρθρου 1536 του Αστικού Κώδικα, γ) τη ρύθμιση της χρήσης της οικογενειακής στέγης και της κατανομής των κινητών μεταξύ συζύγων, δ) κάθε άλλη περιουσιακού δικαίου διαφορά, που απορρέει από τη σχέση των συζύγων, ή των γονέων και τέκνων.»

3. Στο άρθρο 593 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί των κοινών διατάξεων, προστίθεται παρ. 2 και το άρθρο 593 διαμορφώνεται ως εξής:



## «Άρθρο 593

1. Οι διαφορές που αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 1 και 2 εισάγονται μόνο με κύρια ή παρεμπίπτουσα αγωγή.
2. Οι διαφορές που αναφέρονται στο άρθρο 1536 του Αστικού Κώδικα εισάγονται μόνο με χωριστό δικόγραφο και δικάζονται κατά προτεραιότητα.»

**Άρθρο 110**

**Προσδιορισμός δικασίμου μετά την κατάθεση αγωγής - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 215 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας**

Στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 215 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί άσκησης της αγωγής, οι λέξεις «μετά την πάροδο έξι (6) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον έβδομο μήνα μετά από αυτήν» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σε διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις διακόσιες δέκα (210) ημέρες από την κατάθεση» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Η αγωγή ασκείται με κατάθεση δικογράφου στη γραμματεία του δικαστηρίου στο οποίο απευθύνεται και με επίδοση αντιγράφου της στον εναγόμενο. Αποκλειστικά σε περίπτωση αγωγής που απευθύνεται σε περιφερειακή έδρα πρωτοδικείου, κατά την έννοια του ν. 5108/2024 (Α' 65), η κατάθεση του δικογράφου μπορεί να γίνεται στη γραμματεία είτε της περιφερειακής έδρας είτε της παράλληλης έδρας, στην κατά τόπον αρμοδιότητα της οποίας εντάσσεται η περιφερειακή έδρα, είτε της έδρας πρωτοδικείου. Η κατάθεση του δικογράφου μπορεί να γίνεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 119. Με την κατάθεση της αγωγής ορίζεται δικάσιμο, η οποία προσδιορίζεται σε διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις διακόσιες δέκα (210) ημέρες από την κατάθεση και όταν η αγωγή πρέπει να επιδοθεί στο εξωτερικό, στην πρώτη δικάσιμο μετά την πάροδο εννέα (9) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον δέκατο μήνα μετά από αυτήν. Κάτω από το δικόγραφο που κατατέθηκε συντάσσεται έκθεση στην οποία αναφέρεται η ημέρα, ο μήνας και το έτος της κατάθεσης, καθώς και το ονοματεπώνυμο του καταθέτη. Η έκθεση μπορεί να συντάσσεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 117. Αναφορά του δικογράφου της αγωγής που κατατέθηκε γίνεται χωρίς καθυστέρηση σε ειδικό βιβλίο με αλφαβητικό ευρετήριο. Στο βιβλίο αυτό αναγράφονται με αύξοντα αριθμό και χρονολογική σειρά οι αγωγές που κατατίθενται και αναφέρονται τα ονοματεπώνυμα των διαδίκων, η χρονολογία της κατάθεσης και το αντικείμενο της διαφοράς. Στη γραμματεία κάθε δικαστηρίου τηρείται και ηλεκτρονικό αρχείο αγωγών.»

**Άρθρο 111**

**Αναψηλάφηση λόγω μη προσήκουσας διερεύνησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης - Τροποποίηση άρθρων 538, 539, 544, 545 και 546 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας**

1. Στο άρθρο 538 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί της αναψηλάφησης επί αποφάσεων ουσίας και αποφάσεων σε περίπτωση έκδοσης οριστικής απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για παραβίαση δικαιώματος, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «και σε περίπτωση μη προσήκουσας διερεύνησης

απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης», β) μετά τις λέξεις «του άρθρου 544» προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 12 του άρθρου 544» και το άρθρο 538 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 538

Αναψηλάφηση επί αποφάσεων ουσίας και αποφάσεων σε περίπτωση έκδοσης οριστικής απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για παραβίαση δικαιώματος και σε περίπτωση μη προσήκουσας διερεύνησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης

Με αναψηλάφηση, μπορούν να προσβληθούν οι αποφάσεις των μονομελών και των πολυμελών πρωτοδικείων, των εφετείων και του Αρείου Πάγου εφόσον δικάζει κατ' ουσία ή στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 11 του άρθρου 544, καθώς και στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 12 του άρθρου 544.»

2. Στο άρθρο 539 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί αναψηλάφησης κατά τελεσιδίκων αποφάσεων, προστίθεται παρ. 3 ως εξής:

«3. Αν ασκηθεί αναψηλάφηση κατά απόφασης που μπορεί να προσβληθεί με αναίρεση, η προθεσμία αυτής αναστέλλεται μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αναψηλάφησης, χωρεί δε μόνο σε περίπτωση απόρριψης της τελευταίας.»

3. Στο άρθρο 544 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας προστίθεται περ. 12 ως εξής:

«12) Αν μετά την απόρριψη για οποιονδήποτε λόγο αγωγής ακύρωσης διαιτητικής απόφασης κατά το άρθρο 897 κινηθεί διαδικασία έρευνας πιθανής χορήγησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης υπέρ ενός από τα μέρη της σχετικής διαιτητικής διαδικασίας ή η Ευρωπαϊκή Επιτροπή γνωστοποιήσει ότι η αξίωση την οποία επιδίκασε η διαιτητική απόφαση ενδέχεται να ερείδεται επί πράξεων ή παραλείψεων που δύνανται να συνιστούν κρατική ενίσχυση και το ζήτημα της κρατικής ενίσχυσης δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο προδικαστικού ερωτήματος προς το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τα δικαστήρια τα οποία επελήφθησαν στη συνέχεια.»

4. Στην παρ. 3 του άρθρου 545 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί της προθεσμίας αναψηλάφησης, προστίθεται περ. θ) ως εξής:

«θ) στην περίπτωση της περ. 12 του άρθρου 544, από την ημερομηνία που καθίσταται αποδεδειγμένα γνωστή σε αυτόν που δικαιούται να ασκήσει αναψηλάφηση η κίνηση διαδικασίας έρευνας ή ενημερωθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι η αξίωση την οποία επιδίκασε η διαιτητική απόφαση ενδέχεται να ερείδεται επί πράξεων ή παραλείψεων που δύνανται να συνιστούν κρατική ενίσχυση.»

5. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 546 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί της δυνατότητας αναστολής της εκτέλεσης από την άσκηση της αναψηλάφησης, μετά τις λέξεις «επίδοσης της προσβαλλόμενης απόφασης» προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και όταν η αναψηλάφηση ασκείται για τον λόγο της περ. 12 του άρθρου 544 του παρόντος Κώδικα, οπότε δεν χωρεί εκτέλεση ούτε της οικείας διαιτητικής απόφασης μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αναψηλάφησης» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Η προθεσμία της αναψηλάφησης, καθώς και η άσκησή της, δεν αναστέλλει την εκτέλεση της προσβαλλόμενης απόφασης, εκτός αν πρόκειται για αποφάσεις οι οποίες εκδίδονται στις γαμικές διαφορές που αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 1 ή στις διαφορές που αφορούν τις σχέσεις γονέων και τέκνων, οι οποίες αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 2 ή διατάζουν την εξάλειψη υποθήκης ή προσημείωσης ή κατάσχεσης ή κηρύσσουν έγγραφο πλαστό και εφόσον σε όλες τις περιπτώσεις αυτές η

προθεσμία αρχίζει από την επίδοση της προσβαλλόμενης απόφασης, καθώς και όταν η αναψηλάφηση ασκείται για τον λόγο της περ. 12 του άρθρου 544 του παρόντος Κώδικα, οπότε δεν χωρεί εκτέλεση ούτε της οικείας διαιτητικής απόφασης μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αναψηλάφησης. Μπορεί όμως το δικαστήριο που δικάζει την αναψηλάφηση, με αίτηση κάποιου από τους διαδίκους που υποβάλλεται με τις προτάσεις, να διατάξει σε περίπτωση εξάλειψης υποθήκης, προσημείωσης ή κατάσχεσης την άρση του ανασταλτικού αποτελέσματος με παροχή ανάλογης εγγύησης.»

### **Άρθρο 112**

#### **Ερημοδικία του αναιρεσεύοντος - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 576 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας**

Η παρ. 1 του άρθρου 576 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί μη εμφάνισης του επισπεύδοντος τη συζήτηση, αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Σε περίπτωση ερημοδικίας του αναιρεσεύοντος, ανεξαρτήτως του ποιος επισπεύδει τη συζήτηση, η αναίρεση απορρίπτεται, εφόσον είναι παραδεκτή, ενώ σε κάθε περίπτωση ερημοδικίας του αναιρεσιβλήτου, ο Άρειος Πάγος προχωρεί στη συζήτηση παρά την απουσία του.»

### **Άρθρο 113**

#### **Ανακοπή κατά του πλειστηριασμού - Τροποποίηση 1 και 4 άρθρου 933 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας**

Στο άρθρο 933 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί προϋποθέσεων παραδεκτού της ανακοπής κατά της εκτέλεσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 προστίθενται τέταρτο και πέμπτο εδάφιο, β) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 προστίθενται οι λέξεις «ή στηρίζονται σε αυτοτελές δικαίωμα που μπορεί να ασκηθεί και με κύρια αγωγή» και το άρθρο 933 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 933**

Αναγκαστική εκτέλεση - Άσκηση ανακοπής στην αναγκαστική εκτέλεση - Αντιρρήσεις εκείνου κατά του οποίου στρέφεται η εκτέλεση και κάθε δανειστή του

1. Αντιρρήσεις εκείνου κατά του οποίου στρέφεται η εκτέλεση και κάθε δανειστή του που έχει έννομο συμφέρον και αφορούν στην εγκυρότητα του εκτελεστού τίτλου ή στη διαδικασία της αναγκαστικής εκτέλεσης ή στην απαίτηση, ασκούνται μόνο με ανακοπή, που εισάγεται στο μονομελές πρωτοδικείο. Αν ασκηθούν περισσότερες ανακοπές με χωριστά δικόγραφα, με επιμέλεια της γραμματείας προσδιορίζονται και εκδικάζονται όλες υποχρεωτικά στην ίδια δικάσιμο. Πρόσθετοι λόγοι ανακοπής μπορούν να προταθούν μόνο με ιδιαίτερο δικόγραφο που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου προς το οποίο απευθύνεται η ανακοπή, κάτω από το οποίο συντάσσεται έκθεση, και κοινοποιείται στον αντίδικο οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση. Η ανακοπή κατά του πλειστηριασμού απευθύνεται, με ποινή απαραδέκτου, κατά του επισπεύδοντος δανειστή και του υπερθεματιστή. Επί κοινής πλειοδοσίας, η ανακοπή ασκείται από όλους και κατά όλων των πλειοδοτών.
2. Η συζήτηση της ανακοπής προσδιορίζεται υποχρεωτικά μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από την κατάθεσή της και η κλήτευση του καθ' ου η ανακοπή γίνεται είκοσι (20) ημέρες πριν από τη συζήτηση.

3. Αρμόδιο κατά τόπον είναι το δικαστήριο της περιφέρειας του τόπου της εκτέλεσης, εφόσον μετά την επίδοση της επιταγής ακολούθησαν και άλλες πράξεις της εκτελεστικής διαδικασίας, αλλιώς αρμόδιο είναι το δικαστήριο του άρθρου 584.
4. Αν ο εκτελεστός τίτλος είναι δικαστική απόφαση ή διαταγή πληρωμής, οι αντιρρήσεις είναι απαράδεκτες στην έκταση που ισχύει το δεδικασμένο σύμφωνα με τα άρθρα 330 και το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 633, αντίστοιχα. Αν ο εκτελεστός τίτλος είναι διαταγή πληρωμής, είναι απαράδεκτες αντιρρήσεις που αφορούν στην εγκυρότητά της, όπως και αντιρρήσεις που αφορούν την απαίτηση, εκτός εάν είναι οψιγενείς και δεν μπορούν πλέον να προβληθούν με ανακοπή κατά της διαταγής πληρωμής ή στηρίζονται σε αυτοτελές δικαίωμα που μπορεί να ασκηθεί και με κύρια αγωγή.
5. Οι ισχυρισμοί που αφορούν στην απόσβεση της απαίτησης πρέπει να αποδεικνύονται μόνο με έγγραφα ή με δικαστική ομολογία.
6. Η απόφαση επί της ανακοπής εκδίδεται υποχρεωτικά μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από τη συζήτησή της.»

#### **Άρθρο 114**

**Μεταβατικές διατάξεις που αφορούν τη δημοσίευση διαθηκών και την έκδοση πιστοποιητικών, καθώς και τη σταδιακή ανάθεση διαταγών πληρωμής και διαδικασιών αναγκαστικής εκτέλεσης - Τροποποίηση άρθρου 126 ν. 5221/2025**

1. Στο άρθρο 126 του ν. 5221/2025 (Α' 133), περί μεταβατικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι αριθμοί «86, 87, 88, 118, 119, 120 και 121» αντικαθίστανται από τους αριθμούς «87, 88, 89, 122, 123, 124 και 125», β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 προστίθενται οι λέξεις «έφεση ή», δ) στην παρ. 5, δα) στο πρώτο εδάφιο η ημερομηνία «31η.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «30ή.4.2026», δβ) στο δεύτερο εδάφιο η ημερομηνία «1η.1.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η.5.2026», ε) προστίθεται παρ. 8 και το άρθρο 126 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 126**

##### **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Σε περίπτωση θανάτου διαθέτη μετά την 1η.11.2025, η δημοσίευση διαθήκης και η έκδοση πιστοποιητικών γίνονται σύμφωνα με τα άρθρα 87, 88, 89, 122, 123, 124 και 125 του παρόντος.
2. Σε περίπτωση θανάτου διαθέτη πριν από την 1η.11.2025, η δημοσίευση και η έκδοση πιστοποιητικών συνεχίζονται να γίνονται από τα Πρωτοδικεία. Η δημοσίευση διαθηκών, καθώς και η κήρυξη διαθήκης ως κυρίας για θανάτους πριν την 1η.11.2025, για τις οποίες έχει γίνει κατάθεση αίτησης για δημοσίευση σε πρωτοδικείο, μπορεί να γίνει σύμφωνα με τα άρθρα 87, 88, 89, 122, 123, 124 και 125, αν με ευθύνη του αιτούντος αποσυρθούν με βεβαίωση από τη γραμματεία του δικαστηρίου και κατατεθούν σε συμβολαιογράφο, άλλως η δημοσίευση και η έκδοση πιστοποιητικών συνεχίζουν να γίνονται από το πρωτοδικείο στο οποίο κατατέθηκαν.
3. Από τη 16η.9.2026, ημέρα πλήρους λειτουργίας της βάσης δεδομένων (μεταδεδομένα και έγγραφα) εντός του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης όλες οι δημοσιεύσεις και εκδόσεις πιστοποιητικών, ανεξάρτητα από τον χρόνο θανάτου, γίνονται από τους συμβολαιογράφους.

4. Οι διατάξεις για τα ένδικα μέσα και τις ειδικές διαδικασίες των άρθρων 591 έως 645 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182) εφαρμόζονται για τα κατατιθέμενα από την 1η.1.2026 ένδικα μέσα και αγωγές. Ως προς τις δημοσιευόμενες έως τις 31.12.2025 αποφάσεις, που είχαν εκδοθεί κατ' αντιμωλία των διαδίκων και δεν είχαν επιδοθεί και καταστεί τελεσίδικες ή αμετάκλητες, εξακολουθεί να ισχύει η διετής καταχρηστική προθεσμία προσβολής τους με έφεση ή αναίρεση.
5. Οι διαταγές πληρωμής του άρθρου 625 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και οι διαταγές απόδοσης μισθίου του άρθρου 637 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας μέχρι την 30ή.4.2026 συνεχίζουν να εκδίδονται από τον κατά τόπον αρμόδιο δικαστή. Οι αιτήσεις που κατατίθενται από την 1η.5.2026 εκδίδονται από τους ορισθέντες δικηγόρους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.
6. Οι διατάξεις του Μέρους Α' εφαρμόζονται για αγωγές και κλήσεις που ασκούνται ή κατατίθενται από την 1η.1.2026.
7. Οι διατάξεις του παρόντος για την αναγκαστική εκτέλεση εφαρμόζονται για όσες επιταγές προς εκτέλεση επιδοθούν από την 1η.1.2026.
8. Το άρθρο 57 εφαρμόζεται για τις αιτήσεις αναίρεσης που έχουν κατατεθεί και προσδιοριστεί να εκδικαστούν σε δικάσιμο μετά τη 16η.9.2026.»
2. Για θανάτους πριν την 1η.11.2025, αν δεν έχει κατατεθεί αίτηση δημοσίευσης διαθήκης μέχρι τη δημοσίευση του παρόντος, η δημοσίευση, καθώς και η κήρυξη διαθήκης ως κυρίας μπορεί να γίνει σύμφωνα με τα άρθρα 87, 88, 89, 122, 123, 124 και 125 του ν. 5221/2025.

#### **Άρθρο 115**

#### **Διατάξεις για τη λειτουργία της πλατφόρμας των ανακοπών - Τροποποίηση άρθρων 130 και 142 ν. 5221/2025**

1. Στο άρθρο 130 του ν. 5221/2025 (Α' 133), περί επαναπροσδιορισμού εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «και των διαταγών πληρωμής», β) στο πρώτο εδάφιο, προστίθενται οι λέξεις «συμπεριλαμβανομένων των ανακοπών κατά πινάκων κατάταξης του άρθρου 979, των ανακοπών του άρθρου 986, των ανακοπών κατά της διαταγής πληρωμής του άρθρου 632 και της παρ. 2 του άρθρου 633, εκτός των ανακοπών της παρ. 4 του άρθρου 954 και της παρ. 6 του άρθρου 973 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985. Α' 182),» και γ) προστίθεται παρ. 4 και το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής:

#### **«Άρθρο 130**

Επαναπροσδιορισμός εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης και των διαταγών πληρωμής

1. Ανακοπές κατά της εκτέλεσης, συμπεριλαμβανομένων των ανακοπών κατά πινάκων κατάταξης του άρθρου 979, των ανακοπών του άρθρου 986, των ανακοπών κατά της διαταγής πληρωμής του άρθρου 632 και της παρ. 2 του άρθρου 633, εκτός των ανακοπών της παρ. 4 του άρθρου 954 και της παρ. 6 του άρθρου 973 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985. Α' 182), που εκκρεμούν σε πρώτο βαθμό και των οποίων η συζήτηση έχει προσδιορισθεί μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, εισάγονται προς συζήτηση υποχρεωτικά και αποκλειστικά σύμφωνα με τα άρθρα του παρόντος Μέρους. Ως συζήτηση

νοείται τόσο η αρχικώς ορισθείσα όσο και η οριζόμενη μετά από αναβολή ή μετά από ματαίωση της συζήτησης.

2. Για την εισαγωγή προς συζήτηση των εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης, απαιτείται επί ποινή απαραδέκτου η υποβολή αίτησης επαναπροσδιορισμού από τον ανακόπτοντα. Η αίτηση επαναπροσδιορισμού επέχει θέση κλήσης προς συζήτηση.

3. Οι ανακόπτοντες ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικών μέσων για την υποχρέωση υποβολής αίτησης επαναπροσδιορισμού και τη λειτουργία της πλατφόρμας του άρθρου 131.

4. Αν επισπεύδεται πλειστηριασμός σε ημερομηνία προγενέστερη της ημερομηνίας κατά την οποία θα έκλεινε ο φάκελος της δικογραφίας σύμφωνα με τα άρθρα του παρόντος Μέρους, το παρόν Μέρος δεν εφαρμόζεται και οι εκκρεμείς ανακοπές εξακολουθούν να προσδιορίζονται και να δικάζονται σύμφωνα με τον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.»

2. Στο άρθρο 142 του ν. 5221/2025, περί τελικών διατάξεων, η ημερομηνία «1ης.1.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «16ης.9.2026» και το άρθρο 142 διαμορφώνεται ως εξής:

**«Άρθρο 142**  
**Τελικές διατάξεις**

Με την επιφύλαξη του άρθρου 131, ανακοπές κατά της εκτέλεσης, οι οποίες έχουν προσδιορισθεί για συζήτηση σε δικασίμους μεταγενέστερες της 16ης.9.2026, λογίζονται αυτοδικαίως αποσυρθείσες.»

**Άρθρο 116**  
**Έκτακτος διαγωνισμός δικαστικών υπαλλήλων**

1. Το παρόν εφαρμόζεται ειδικά για την επιλογή των εκπαιδευομένων της πέμπτης (5ης) εκπαιδευτικής σειράς δικαστικών υπαλλήλων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών (Σχολή), οι οποίοι υποχρεούνται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον επταετία στη θέση στην οποία θα διοριστούν, κατά παρέκκλιση των άρθρων 55Η, 55Θ, 55Ι, 55ΙΒ, 55ΙΖ, 55ΙΗ, 55Κ, 55ΚΒ, 55ΛΣΤ του ν. 4871/2021 (Α' 246).

2. Με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως εντός του πρώτου δεκαημέρου του μηνός Ιανουαρίου 2026, προκηρύσσεται ο εισαγωγικός διαγωνισμός της παρ. 1 του άρθρου 55Ζ του ν. 4871/2021 για την πέμπτη (5η) εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων της Σχολής.

3. Ο εισαγωγικός διαγωνισμός διενεργείται από επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Δικαιοσύνης που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εντός του μηνός Ιανουαρίου 2026 και αποτελείται από:

- α) έναν (1) Πρόεδρο Εφετών των πολιτικών και ποινικών Δικαστηρίων με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
- β) έναν (1) Εφέτη των πολιτικών και ποινικών Δικαστηρίων, με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
- γ) έναν (1) Εισαγγελέα Εφετών, με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
- δ) έναν (1) Αντεισαγγελέα Εφετών, με τον νόμιμο αναπληρωτή του,
- ε) έναν (1) σύμβουλο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού, με νομική κατάρτιση, με τον αναπληρωτή του και
- στ) έναν (1) δικηγόρο με εικοσαετή, τουλάχιστον, πραγματική δικηγορική υπηρεσία, με τον αναπληρωτή του.

4. Ο έλεγχος των αιτήσεων των υποψηφίων και η κατάρτιση του πίνακα όσων γίνονται δεκτοί στον διαγωνισμό, όπως επίσης και του πίνακα των αποκλεισμένων, διενεργούνται από τον Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων, εντός του πρώτου δεκαημέρου του μηνός Φεβρουαρίου 2026 και ο Γενικός Διευθυντής της Σχολής εγκρίνει τους τελικούς πίνακες εντός του δεύτερου δεκαημέρου του μήνα αυτού.
5. Το πρώτο στάδιο του εισαγωγικού διαγωνισμού διενεργείται εντός των μηνών Φεβρουαρίου - Μαρτίου 2026, το δεύτερο στάδιο αυτού εντός του πρώτου εικοσαημέρου του μηνός Απριλίου 2026 και τα τελικά αποτελέσματα ανακοινώνονται το αργότερο μέχρι την 20ή Απριλίου 2026.
6. Η αίτηση για την εγγραφή στη Σχολή υποβάλλεται ηλεκτρονικά στη γραμματεία της εντός τριών (3) ημερών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων. Εάν δεν υποβληθεί αίτηση εγγραφής στη Σχολή εντός προθεσμίας τριών (3) ημερών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως του πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, προσκαλείται ίσος αριθμός επιτυχόντων, κατά σειρά επιτυχίας, με βάση τον πίνακα οριστικών αποτελεσμάτων, προκειμένου να υποβάλει αίτηση εγγραφής μέσα σε αποκλειστική προθεσμία μίας (1) ημέρας από την κοινοποίηση της πρόσκλησης. Η ίδια διαδικασία τηρείται, εάν, μετά από τον έλεγχο των δικαιολογητικών της παρ. 4 του άρθρου 551B του ν. 4871/2021, προκύψει ότι δεν συντρέχουν στο πρόσωπο επιτυχόντος οι προϋποθέσεις εισαγωγής του στη Σχολή.
7. Το Συμβούλιο Σπουδών Δικαστικών Υπαλλήλων κατάρτιζει τον μήνα Απρίλιο 2026 το πρόγραμμα σπουδών των εκπαιδευομένων που πρόκειται να καταλάβουν θέσεις δικαστικών υπαλλήλων της πέμπτης (5ης) εκπαιδευτικής σειράς, μετά από εισήγηση του Διευθυντή Κατάρτισης και Επιμόρφωσης Δικαστικών Υπαλλήλων της Σχολής.
8. Η κατάρτιση των σπουδαστών αυτών διαρκεί τέσσερις (4) μήνες. Αρχίζει την 4η Μαΐου του έτους 2026 και περατώνεται την 31η Αυγούστου του ίδιου έτους και περιλαμβάνει δύο στάδια:
  - α) Το πρώτο στάδιο κατάρτισης, συμπεριλαμβανομένων και των εξετάσεων αποφοίτησης, διαρκεί από την 4η Μαΐου έως την 30ή Ιουνίου του έτους 2026. Τα αποτελέσματα των εξετάσεων αποφοίτησης αναρτώνται στην ηλεκτρονική πλατφόρμα μάθησης της Σχολής, με ελεγχόμενη πρόσβαση, το αργότερο μέχρι ώρα 22.00 της 29ης Ιουνίου.
  - β) Το δεύτερο στάδιο κατάρτισης των σπουδαστών αυτών, που περιλαμβάνει την πρακτική άσκησή τους στα Πρωτοδικεία και τις Εισαγγελίες Πρωτοδικών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Πειραιώς και στα Εφετεία και τις Εισαγγελίες Εφετών Αθηνών, Θεσσαλονίκης και Πειραιώς, διαρκεί από την 1η Ιουλίου του έτους 2026 έως την 31η Αυγούστου του ίδιου έτους.
9. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του Μέρους Β' του ν. 4871/2021.

### **Άρθρο 117**

**Συμμετοχή υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής για έργα των Σχεδίων Δράσης του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 34 του ν. 5149/2024**

1. Στο άρθρο 34 του ν. 5149/2024 (Α' 169), περί των προϋποθέσεων υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, προστίθεται παρ. 4 ως εξής:
 

«4. Το Υπουργείο Εξωτερικών συμμετέχει στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, εφόσον έχει προβεί σε εφαρμογή διαδικασίας στοχοθεσίας για καθορισμό στόχων, δράσεων και έργων στο πλαίσιο του Σχεδίου

Δράσης, όπως αυτό διαμορφώνεται σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της διαδικασίας προγραμματισμού κυβερνητικού έργου. Οι υπάλληλοι του Υπουργείου Εξωτερικών δικαιούνται ανταμοιβής, εφόσον, πέραν των προϋποθέσεων των περ. β), γ) και δ) της παρ. 2, έχουν συμμετάσχει στην υλοποίηση συγκεκριμένων στόχων, δράσεων και έργων στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης, καθώς και στη διαδικασία αξιολόγησης σύμφωνα με το άρθρο 328 του ν. 4781/2021 (Α' 31), περί αξιολόγησης. Το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 2 ισχύουν και για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.»

2. Η ισχύς της παρ. 1 αρχίζει από την 1η.1.2025.

### **Άρθρο 118**

#### **Παράταση Ειδικού Προγράμματος Ενίσχυσης Δήμων**

Το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων του άρθρου 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201):

α) Παρατείνεται έως τις 31.12.2026.

β) Μπορεί να παρατείνεται περαιτέρω με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

### **Άρθρο 119**

#### **Παράταση προθεσμιών πράξεων παραχώρησης ακινήτων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου**

Η προθεσμία της παρ. 3 του άρθρου 153 του ν. 4887/2022 (Α' 16), περί των πράξεων παραχώρησης ακινήτων του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, στα οποία έχουν εγκατασταθεί και λειτουργούν δομές της παρ. 4 του άρθρου 8 και του άρθρου 10 του ν. 4375/2016 (Α' 51), παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η Δεκεμβρίου 2032.

### **Άρθρο 120**

#### **Μη συμψηφισμός χρηματικών απαιτήσεων που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου για υποθέσεις του άρθρου 6Α του Σωφρονιστικού Κώδικα - Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 6Α του Σωφρονιστικού Κώδικα**

Στο άρθρο 6Α του Σωφρονιστικού Κώδικα (ν. 2776/1999, Α' 291), περί προσφυγής κρατουμένων για τις συνθήκες κράτησης και δίκαιη ικανοποίηση, προστίθεται παρ. 7 ως εξής:

«7. Δεν επιτρέπεται ο αυτεπάγγελτος συμψηφισμός χρηματικών απαιτήσεων, που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου από το Δικαστήριο Εκτέλεσης Ποινών του άρθρου 86 από την εφαρμογή του παρόντος, λόγω διαπίστωσης προσβολής της ανθρώπινης αξιοπρέπειας κρατουμένων με βάση το άρθρο 3 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και λοιπών κανόνων του διεθνούς δικαίου για την μεταχείριση των κρατουμένων.»



**Άρθρο 121****Παρατάσεις των συμβάσεων του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου**

1. Η ισχύς των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου της παρ. 1 του άρθρου 122 του ν. 5079/2023 (Α' 215) παρατείνεται για δώδεκα (12) μήνες από τη λήξη τους και η σχετική δαπάνη χρηματοδοτείται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. Οι συμβάσεις δεν δύνανται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.
2. Η ισχύς των συμβάσεων εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, που συνήφθησαν δυνάμει της παρ. 6 του άρθρου τριακοστού όγδοου της από 20.3.2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Α' 68), η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 1 του ν. 4683/2020 (Α' 83) παρατείνεται, από την 31η.12.2025, για δώδεκα (12) μήνες. Η παράταση δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές και δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, κατά την έννοια των άρθρων 5, 6 και 7 του π.δ. 164/2004 (Α' 134). Κενές θέσεις, που δεν καλύπτονται μέχρι την έναρξη ισχύος της παρούσας αποκλειστικά από τις ως άνω συμβάσεις εργασίας, αναπληρώνονται από τους επιτυχόντες κατά σειρά κατάταξης του αντίστοιχου κωδικού θέσης, σύμφωνα με τους οριστικούς πίνακες κατάταξης.
3. Η διάρκεια ισχύος των θέσεων των υπαλλήλων του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, των παρ. 4 και 7 του άρθρου 106 του ν. 4670/2020 (Α' 43) στην Τεχνική Υπηρεσία, της παρ. 6 του άρθρου 53 στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και του άρθρου 55 του ν. 4686/2020 (Α' 96) στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας, παρατείνεται από τη λήξη της έως την 31η.12.2026.
4. Η διάρκεια των συμβάσεων εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που απασχολείται στην Ελεγχόμενη Δομή Προσωρινής Φιλοξενίας αιτούντων άσυλο Πύργου, παρατείνεται από την 31η.12.2025, μέχρι την 31η.12.2026. Οι ως άνω προσληφθέντες, εφόσον αποχωρήσουν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους και δημιουργηθούν κενές θέσεις εργασίας, αντικαθίστανται ή καλύπτονται με άλλους υποψηφίους και μετά την παράταση των συμβάσεων από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον οριστικό πίνακα της οικείας ειδικότητας κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν. Σε κάθε περίπτωση, οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται λόγω αντικατάστασης αποχωρούντων υπαλλήλων, απασχολούνται για το υπολειπόμενο, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι τη συμπλήρωση της εγκεκριμένης διάρκειας της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου. Οι συμβάσεις της παρούσας δεν δύνανται να μετατραπούν σε συμβάσεις αορίστου χρόνου. Η δαπάνη για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

**ΜΕΡΟΣ Ε΄**  
**ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

**Άρθρο 122**  
**Έναρξη ισχύος**

1. Με την επιφύλαξη της παρ. 2, η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στις επιμέρους διατάξεις αυτού.
2. Το Μέρος Γ΄, περί μεταφοράς του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων, ισχύει από την 1η.1.2026.

Αθήνα, 8 Δεκεμβρίου 2025

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Κων. Χατζηδάκης

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Κυρ. Πιερρακάκης

Γ. Γεραπετρίτης

Νικ. - Γ. Δένδιας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

ΥΓΕΙΑΣ

Θ. Λιβάνιος

Σ. Ζαχαράκη

Σπ. - Άδ. Γεωργιάδης

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Μιχ. Χρυσοχοϊδης

Χρ. Δήμας

Στ. Ν. Παπασταύρου

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

Παν. Θεοδωρικάκος

Ν. Κεραμέως

Γ. Φλωρίδης

|                                    |                                                               |                                    |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ                         | ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ                                      | ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ |
| Στ. Μενδώνη                        | Αθ. Πλεύρης                                                   | Δ. - Μ. Μιχαηλίδου                 |
| ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ   | ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ                            | ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ                          |
| Κων. Τσιάρας                       | Β. Κικίλιας                                                   | Όλ. Κεφαλογιάννη                   |
| ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ             | ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ                    | ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ                        |
| Δ. Παπαστεργίου                    | Ι. Κεφαλογιάννης                                              | Χρ. - Γ. Σκέρτσος                  |
| ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ | ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ | ΥΓΕΙΑΣ                             |
| Νικ. Παπαθανάσης                   | Ι. Βρούτσης                                                   | Ειρ. Αγαπηδάκη                     |
|                                    | ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ                                        |                                    |
|                                    | Κων. Κυρανάκης                                                |                                    |

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΣΥΝΕΠΕΙΩΝ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

## ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

**«Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινωνικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις»**

**Επισπεύδον Υπουργείο: Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών**  
**Στοιχεία επικοινωνίας: Αικατερίνη Οικονόμου, Γενική Γραμματέας Προγράμματος Δημοσίων**  
**Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, τηλ. 2103332960**

*Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:*

## ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

|                                                                     | (X) |
|---------------------------------------------------------------------|-----|
| <b>ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ<sup>1</sup></b>                          |     |
| <b>ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>2</sup></b>                |     |
| <b>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>3</sup></b> | X   |
| <b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ<sup>4</sup></b>                               |     |
| <b>ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ<sup>5</sup></b>     |     |
| <b>ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ<sup>6</sup></b>              | X   |

<sup>1</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.

<sup>2</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.

<sup>3</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

<sup>4</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

<sup>5</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.

<sup>6</sup> Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

## Α. Αιτιολογική έκθεση

| Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.                                        | <p><b>Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση;</b></p> <p><b>Το Μέρος Α΄</b> του προτεινόμενου νομοσχεδίου θεσπίζει ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο κανόνων που διέπουν την κατάρτιση, τον συντονισμό, τη διαχείριση, τη χρηματοδότηση, τον έλεγχο και την εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) και των επιμέρους Τομεακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης (Τ.Π.Α.) και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης (Π.Π.Α.).</p> <p>Το Ε.Π.Α. αποτελεί το βασικό εργαλείο μεσοπρόθεσμου αναπτυξιακού προγραμματισμού των εθνικών πόρων του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Ε.), με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανθεκτικότητας της οικονομίας και την εδραίωση μιας κοινωνικά δίκαιης ανάπτυξης.</p> <p><b>Το Μέρος Β΄</b> ρυθμίζει ζητήματα του Α.Π.Δ.Ε., όπως, ενδεικτικά ο υπολογισμός των δαπανών από πόρους συνεισφορών τρίτων, η σύσταση Παρατηρητηρίου Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων και η θέσπιση μέτρων περιορισμού της επιβάρυνσης εθνικών πόρων. Επιπλέον, ρυθμίζονται ζητήματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ – ΧΜ ΕΟΧ), της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης (ΕΥΣΤΑ), της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας και των άμεσων θυγατρικών της, της Ελληνικής Εταιρείας Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμης Εταιρείας και των λοιπών θυγατρικών της.</p> <p>Με το <b>Μέρος Γ΄</b> επέρχονται οι αναγκαίες νομοθετικές μεταβολές, με στόχο τη μεταφορά των αρμοδιοτήτων του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων» (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), καθώς και τη ρύθμιση των αναγκαίων οργανωτικών, οικονομικών και λειτουργικών θεμάτων που ανακύπτουν από τη μεταφορά.</p> <p>Οι προτεινόμενες διατάξεις των Κεφαλαίων Β΄, Γ΄ και Δ΄ αφορούν στη μεταφορά του συνόλου των αρμοδιοτήτων και της δραστηριότητας του οργανισμού πληρωμών, του επιχειρησιακού έργου, των οικονομικών πόρων, των οργανικών θέσεων, του προσωπικού, των φυσικών και ψηφιακών αρχείων και των πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων και του υλικοτεχνικού εξοπλισμού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε. και στην αντιμετώπιση συναφών ζητημάτων.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, το Κεφάλαιο Ε΄ περιλαμβάνει τις αναγκαίες τροποποιήσεις και καταργήσεις διατάξεων για την εφαρμογή του παρόντος σχεδίου νόμου, καθώς και την παροχή των συναφών εξουσιοδοτήσεων.</p> |

Με το **Μέρος Δ'** αντιμετωπίζονται ιδίως τα εξής ζητήματα:

- Η φορολογική ρύθμιση για συγκεκριμένες δικηγορικές αποζημιώσεις.
- Οι παρατάσεις προθεσμιών σε μητρώα τεχνικών επιχειρήσεων και σε έργα των Επιχειρήσεων Ιδιωτικών Έργων και των Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων.
- Η λήψη μέτρων αναφορικά με τον προϋπολογισμό της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) μετά τη μετατροπή της σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.
- Η εξουσιοδότηση για ρύθμιση θεμάτων σχετικών με τις επιστροφές αχρεωστήτως καταβληθεισών αποζημιώσεων φυσικών καταστροφών, του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και των συνεπακόλουθων πλημμυρών.
- Η καταβολή οικονομικών κινήτρων στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής, του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.
- Η απρόσκοπτη εκτέλεση και η ομαλή ολοκλήρωση έργων αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και η επιτάχυνση της αξιοποίησης των κονδυλίων του Α.Π.Δ.Ε. του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Η ανάγκη διασφάλισης της υγιεινής των χώρων στους οποίους στεγάζονται οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, μέχρι την ολοκλήρωση των διαγωνιστικών διαδικασιών.
- Το θεσμικό κενό σχετικά με την αναπλήρωση του Προέδρου της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ.) σε περίπτωση κένωσης της θέσης του.
- Η εξυγίανση και η αναδιάρθρωση της εταιρείας «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.» («ΕΝΑΕ») με την παράταση της προθεσμίας των διαδικασιών ειδικής διαχείρισης έως την 30η Ιουνίου 2026.
- Η μη επιβάρυνση των ποσών που επιστρέφονται στην υπό ειδική διαχείριση εταιρεία «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.» («ΕΝΑΕ») με οφειλές προς το Δημόσιο και τους Φορείς Κοινωνικής Ασφάλισης.
- Η δυνατότητα καθορισμού διαφορετικής προθεσμίας υπολογισμού της ενίσχυσης για τη χορήγηση της επιδότησης με τη μορφή επιστροφής ποσού ενοικίου.
- Το ζήτημα της αδυναμίας υλοποίησης της υποχρέωσης που έχει το Δημόσιο να αποδώσει στους δήμους ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%) επί του ανταλλάγματος από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 7 του ν. 5092/2024 (Α' 33).
- Η ανάγκη έγκαιρης λήψης έγκρισης ίδρυσης και έγκριση λειτουργίας των κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων οι οποίες δεν διαθέτουν τις σχετικές άδειες αφενός, αφετέρου υποβολή αιτήματος συνέχισης της λειτουργίας των κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων που έχουν άδεια στην οικεία Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής.

- η ανάγκη προσθήκης στις αρμοδιότητες του ΕΛΓΟ ΔΗΜΗΤΡΑ της αναγνώρισης, της επίβλεψης και του ελέγχου των ιδιωτικών φορέων πιστοποίησης γεωργικών προϊόντων ή συστημάτων.
- Η ανάγκη παραμονής στην υπηρεσία των προς συνταξιοδότηση υπαλλήλων, λόγω ορίου ηλικίας, για ένα έτος μέχρι το τέλος του 2026, οι οποίοι προΐστανται των Διευθύνσεων και της Γενικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ που έχουν ως αντικείμενο την απονομή συντάξεων και την παροχή οικονομικών παροχών (επιδομάτων) προκειμένου να δοθεί ο απαραίτητος χρόνος προετοιμασίας της διάδοχης κατάστασης.
- Η ανάγκη διασφάλισης της χρηματοδότησης και ολοκλήρωσης δύο έργων με δικαιούχο την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τα οποία έχουν ενταχθεί στο συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020 με εναρίθμους 2022ΣΕ33410012 και 2022ΣΕ33410024, έχουν νομικές δεσμεύσεις με την έννοια του άρθρου 3 του ν. 5140/2024, ως ευρισκόμενα σε διαδικασία οριστικοποίησης της απόφασης κατακύρωσης (επιτυχή ολοκλήρωση από το Ελεγκτικό Συνέδριο του προσυμβατικού ελέγχου νομιμότητας των σχεδίων συμβάσεων με αναδόχους) και πλέον βρίσκονται χωρίς συνεισφορά από ενωσιακό πρόγραμμα.
- Η ανάγκη παράτασης προθεσμίας ολοκλήρωσης των διαδικασιών αδειοδότησης των υφιστάμενων βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, οι οποίοι προβλέπονται στο π.δ. 11/2022 (Α'25).
- Η ενίσχυση των αρμοδιοτήτων του Παρατηρητηρίου Ισότητας, της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.
- Η ανάγκη αποτελεσματικής προστασίας, ανάδειξης και αξιοποίησης του Κτήματος Τατοΐου.
- Η παράταση της προθεσμίας περάτωσης της εκκαθάρισης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας των υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού, έως την 31η.7.2026.
- Η συμπλήρωση της διαδικασίας επιλογής Καλλιτεχνικού Διευθυντή του Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου.
- Η λήψη μέτρων για την επαρκή στελέχωση του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.).
- Η ανάγκη άμεσης και αποτελεσματικής λειτουργίας του νομοθετικού πλαισίου αδειοδότησης παραρτημάτων - Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) του ν. 5094/2024 (Α' 39).
- Η οικονομική ενίσχυση του αθλητισμού και η διατήρηση του ακατάσχετου χρηματοδοτήσεων για το 2026.



|           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ανάγκη κάλυψης δαπανών των νοσοκομείων του Εθνικού Συστήματος Υγείας (Ε.Σ.Υ.) και των Υγειονομικών Περιφερειών, προκειμένου αφενός να καλυφθούν άμεσα οι προμηθευτές καθώς σε διαφορετική περίπτωση, οι φορείς παροχής υπηρεσιών υγείας (νοσοκομεία και Διοικήσεις Υγειονομικών Περιφερειών (Δ.Υ.Πε.) - Κέντρα Υγείας) αδυνατούν να προβούν σε εξόφληση δαπανών προμηθειών υλικών και παροχής υπηρεσιών και κατ' επέκταση, ελλοχεύει ο κίνδυνος παύσης πληρωμών από τους ως άνω φορείς, με απρόβλεπτες συνέπειες για τη λειτουργία τους.</li> <li>• Η συμπλήρωση της μεταρρύθμισης του ν. 5221/2025 (Α' 133) με πλέγμα διατάξεων που διευκρινίζει και εξασφαλίζει την αποτελεσματική εφαρμογή των διατάξεων του και η ενίσχυση της στελέχωσης των δικαστικών υπηρεσιών.</li> <li>• Το ζήτημα της συμμετοχής των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής που προβλέπει το άρθρο 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133).</li> <li>• Η ανάγκη να παραταθεί η ισχύς του Ειδικού Προγράμματος Ενίσχυσης Δήμων πέραν της προβλεπόμενης διάρκειας, εξασφαλίζοντας ότι τα έργα που βρίσκονται σε εξέλιξη μπορούν να συνεχιστούν κανονικά.</li> <li>• Η ανάγκη να προβλεφθεί στον Σωφρονιστικό Κώδικα (ν. 2776/1999, Α' 291), ο μη αυτεπάγγελτος συμψηφισμός χρηματικών απαιτήσεων που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου για υποθέσεις του άρθρου 6Α αυτού.</li> </ul> |
| <b>2.</b> | <p><b>Γιατί αποτελεί πρόβλημα;</b></p> <p><b>Το Μέρος Α'</b> του προτεινόμενου νομοσχεδίου θεσπίζει ένα νέο, αυτοτελές και σύγχρονο θεσμικό πλαίσιο που στόχο έχει:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Την ανανέωση και τον εμπλουτισμό της στοχοθεσίας και του προσανατολισμού του Προγράμματος.</li> <li>- Τον εκσυγχρονισμό και την απλούστευση διαδικασιών.</li> <li>- Την εναρμόνιση του ρυθμού υλοποίησης των έργων με τις ετήσιες και μεσοπρόθεσμες δημοσιονομικές δυνατότητες.</li> <li>- Την ομαλή υποδοχή των έργων χωρίς ενωσιακή συνδρομή από το συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του Α.Π.Δ.Ε.</li> <li>- Τη θέσπιση μηχανισμού διακυβέρνησης για τον συντονισμό, την εξειδίκευση και την παρακολούθηση των Προγραμμάτων.</li> <li>- Την ενίσχυση των μηχανισμών παρακολούθησης και ελέγχου.</li> <li>- Την ενδυνάμωση των Υπηρεσιών Διαχείρισης των Προγραμμάτων.</li> <li>- Τη θέσπιση κανόνων για την ολοκλήρωση της τρέχουσας προγραμματικής περιόδου.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

Περαιτέρω, επιτυγχάνονται απλούστευση, εκσυγχρονισμός και επιτάχυνση πλήθους διαδικασιών με σαφείς και κατανοητούς κανόνες και αποσαφηνίζονται οι επιλέξιμες προς χρηματοδότηση από το Ε.Π.Α. δράσεις. Τέλος, καθορίζεται η χρονική διάρκεια των Προγραμματικών Περιόδων του ΕΠΑ.

Με το **Μέρος Β'** ρυθμίζονται ζητήματα που ενισχύουν τους μηχανισμούς παρακολούθησης των χρηματοροών και βελτιστοποιούν τον μεσοπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο προγραμματισμό του Α.Π.Δ.Ε. Επιπροσθέτως, εισάγονται ρυθμίσεις οι οποίες αφορούν σε ζητήματα προσωπικού και στοχεύουν στην ενίσχυση των εμπλεκόμενων υπηρεσιών και φορέων.

Με το **Μέρος Γ'** αντιμετωπίζονται οι δυσλειτουργίες που έχουν ανακύψει στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., ο οποίος έχει αποτελέσει αντικείμενο έντονης κριτικής για τη διαχείριση των πληρωμών, την επάρκεια των ελέγχων και τη διαφάνεια της διαδικασίας χορήγησης ενισχύσεων. Η αντιμετώπιση των διαπιστωμένων προβλημάτων απαιτεί λύση που εξασφαλίζει την ομαλή και απρόσκοπτη εκτέλεση των πληρωμών προς τον πρωτογενή τομέα, ζήτημα κρίσιμης σημασίας για την εθνική οικονομία και την κοινή αγροτική πολιτική.

Η μεταφορά των αρμοδιοτήτων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε. προτείνεται ως λύση που θα ενισχύσει τη διαφάνεια, την αποτελεσματικότητα και την τεχνοκρατική λειτουργία του οργανισμού. Η Α.Α.Δ.Ε., εκ της αποστολής της ως ανεξάρτητη αρχή, διαθέτει δομές με υψηλό επίπεδο ψηφιοποίησης, αξιόπιστους μηχανισμούς ελέγχου, συστήματα διακυβέρνησης, καθώς και αυστηρό πλαίσιο λογοδοσίας, στοιχεία που κρίνονται απαραίτητα για τη σωστή διαχείριση των ευρωπαϊκών ενισχύσεων, σύμφωνα με τα ισχύοντα κατά την ενωσιακή νομοθεσία περί οργανισμών πληρωμών. Επιπροσθέτως, με τη μεταφορά αυτή επιδιώκεται η αξιοποίηση της τεχνογνωσίας της Α.Α.Δ.Ε. στη διασταύρωση δεδομένων και στον ηλεκτρονικό έλεγχο, ώστε να περιοριστούν οι καθυστερήσεις, να διασφαλιστούν η διασταύρωση και η ορθή καταχώριση των δεδομένων μέσω διαλειτουργικότητας και να αποτραπούν φαινόμενα κακοδιαχείρισης. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται η αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των ευρωπαϊκών θεσμών και των παραγωγών και ευρύτερα της κοινωνίας στο σύστημα διαχείρισης των ευρωπαϊκών ενισχύσεων. Τέλος, με σειρά προτεινόμενων ρυθμίσεων λαμβάνεται μέριμνα ώστε μέσω της Α.Α.Δ.Ε. ως οργανισμού πληρωμών, να υπάρξει εύλογη διαβεβαίωση ότι οι στόχοι που καθορίζονται στο στρατηγικό σχέδιο για την Κοινή Αγροτική Πολιτική, θα επιτευχθούν με τις παρεμβάσεις που χρηματοδοτούνται από τον ενωσιακό προϋπολογισμό, σε εκτέλεση των προβλέψεων της ενωσιακής νομοθεσίας και λαμβάνοντας υπόψη τον σημαντικό ρόλο που οι οργανισμοί πληρωμών διαδραματίζουν στο σύστημα καταβολής των αγροτικών ενισχύσεων (πρβλ. 12<sup>η</sup> αιτιολογική σκέψη του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 2ας Δεκεμβρίου 2021 σχετικά με τη χρηματοδότηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση της κοινής γεωργικής πολιτικής και την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΕ) 1306/2013).

Με τις ρυθμίσεις του **Μέρους Δ'** επιδιώκεται η επίλυση διαφόρων προβλημάτων. Πιο συγκεκριμένα, αντιμετωπίζονται:

- Αίρεται η ασάφεια που είχε δημιουργηθεί αναφορικά με το φορολογικό καθεστώς των ειδικών αποζημιώσεων που λαμβάνουν οι δικηγόροι στο πλαίσιο της ενασχόλησής τους με τη νέα δικηγορική ύλη.
- Ο περιορισμένος αριθμός αιτημάτων επανάκρισης από επιχειρήσεις, καθώς και η μη έγκαιρη ενημέρωση του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του Ηλεκτρονικού Μητρώου Συντελεστών Παραγωγής Δημοσίων και Ιδιωτικών Έργων, Μελετών, Τεχνικών και λοιπών συναφών επιστημονικών υπηρεσιών (ΟΠΣ ΜΗ.Τ.Ε.) καθιστούν την πρόβλεψη των Μητρώων Μελετητικών Επιχειρήσεων Ιδιωτικών Έργων και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων ως κατ' ουσία ανενεργή, και για τον λόγο αυτό είναι απαραίτητο να χορηγηθούν οι αναγκαίες παρατάσεις έως την 30η.6.2026.
- Ο κίνδυνος να μην καλυφθεί εγκαίρως η προκαταβαλλόμενη τακτική μισθοδοσία των υπαλλήλων και οι έκτακτες παροχές τους, καθώς και μέρος λειτουργικών εξόδων της Υ.Π.Α.
- Η ολοκλήρωση των επιστροφών αχρεωστήτως καταβληθεισών οικονομικών ενισχύσεων από τις καταστροφές του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» σε μη δικαιούχους,
- Η μη υπαγωγή των υπαλλήλων της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας στις διατάξεις περί κινήτρου επίτευξης δημοσιονομικών στόχων, μετά τη μεταφορά του προσωπικού της από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, παρά την εκτέλεση αρμοδιοτήτων οικονομικού αντικείμενου.
- Η συνέχιση της υλοποίησης έργων ΕΣΠΑ και η επιτάχυνση της απορρόφησης κονδυλίων του Α.Π.Δ.Ε. για το 2026.
- Η επείγουσα ανάγκη καθαριότητας των χώρων των υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, πλην των Κτηματικών Υπηρεσιών, λόγω καθυστέρησης στην ολοκλήρωση της διαδικασίας σύναψης νέας σύμβασης παροχής υπηρεσιών καθαριότητας, η οποία οφείλεται στην άσκηση και εκδίκαση προδικαστικών προσφυγών από τους συμμετέχοντες οικονομικούς φορείς.
- Με την ισχύουσα παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 3832/2010 (Α' 38) ρυθμίζεται μόνο η περίπτωση αναπλήρωσης λόγω απουσίας ή κωλύματος του Προέδρου από τον Γενικό Διευθυντή Στατιστικών και, δευτερευόντως, από τον Γενικό Διευθυντή Διοίκησης και Οργάνωσης, χωρίς να προβλέπεται διαδικασία αναπλήρωσης σε περίπτωση κένωσης της θέσης (όπως λόγω παραίτησης, έκπτωσης, λήξης θητείας χωρίς έγκαιρο διορισμό διαδόχου, θανάτου και ακύρωσης διορισμού.), με αποτέλεσμα να δημιουργείται

κίνδυνος θεσμικού και λειτουργικού κενού στην ανώτατη διοίκηση της Αρχής.

- Σε περίπτωση μη παράτασης των διαδικασιών ειδικής διαχείρισης τίθεται εν αμφιβόλω η ομαλή ολοκλήρωση των σχετικών διαδικασιών και κινδυνεύει να ματαιωθεί η μεγιστοποίηση του προϊόντος ρευστοποίησης και η διανομή του προς τους πιστωτές.
- Η μη αkéρεια είσπραξη των ποσών, που δικαιούται από επιστροφές φόρων η υπό ειδική διαχείριση ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.», δυσχεραίνει τη συγκέντρωση των αναγκαίων κεφαλαίων προς αποπληρωμή των υποχρεώσεων αυτής έναντι των εργαζομένων της με συνέπεια να μην εξυπηρετείται ο σκοπός της ειδικής διαχείρισης. Επιπλέον, η μη αkéρεια είσπραξη των ποσών συνεπάγεται περαιτέρω οικονομική επιβάρυνση της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας δεδομένου ότι οι οικείες καταβολές δεν πραγματοποιούνται εντός των οριζόμενων εκ του νόμου προθεσμιών χωρίς ευθύνη της ως άνω εταιρείας, αλλά για αντικειμενικούς λόγους, οφειλόμενους σε έλλειψη επαρκών ταμειακών διαθεσίμων.
- Το γεγονός ότι το κριτήριο του υπολογισμού της ενίσχυσης βάσει των στοιχείων της ετήσιας δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του μισθωτή του εκάστοτε προηγούμενου φορολογικού έτους έως την τελευταία εργάσιμη ημέρα του Σεπτεμβρίου του έτους καταβολής καταλείπει εκτός ρυθμιστικού βεληνικού της διάταξης μεγάλο αριθμό δικαιούχων.
- Αντιμετωπίζονται προβλήματα ως προς τον τρόπο υπολογισμού του ποσοστού ανταλλάγματος από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας που οφείλει το Δημόσιο να αποδίδει στους Δήμους.
- Η προσαρμογή των φορέων των κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων στους όρους και τις προϋποθέσεις της διαδικασίας αδειοδότησης και η αποφυγή της διακοπής λειτουργίας τους, β) η παροχή επαρκούς χρονικού διαστήματος στους ενδιαφερόμενους φορείς των κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων που λειτουργούν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της παρ. 2 του άρθρου 17α του ν. 4056/2012, να υποβάλλουν αίτημα για τη συνέχιση της λειτουργίας τους.
- Αντιμετωπίζονται δυσλειτουργίες και δυσχέρειες που έχουν δημιουργηθεί από τη μη ρητή πρόβλεψη στις αρμοδιότητες του ΕΛΓΟ ΔΗΜΗΤΡΑ αυτή της αναγνώρισης, επίβλεψης και ελέγχου των ιδιωτικών φορέων πιστοποίησης γεωργικών προϊόντων ή συστημάτων.
- Η συνταξιοδότηση των προϊσταμένων των Διευθύνσεων και της Γενικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ που αφυπηρετούν υποχρεωτικά με τη συμπλήρωση του 67ου έτους ηλικίας τους εκτιμάται ότι θα δημιουργήσει δυσαναπλήρωτο κενό και θα καταστήσει δυσχερή την οργάνωση και τον συντονισμό της διαδικασίας απονομής κύριων και επικουρικών συντάξεων αλλά και των παροχών σε χρήμα (επιδόματα).

- Αναφορικά με δύο έργα με δικαιούχο την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τα οποία έχουν ενταχθεί στο συγχρηματοδοτούμενο σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ 2014-2020 με εναριθμούς 2022ΣΕ33410012 και 2022ΣΕ33410024 και για τα οποία επίκειται ανάκληση των αποφάσεων ένταξης, λόγω διαχειριστικής ολοκλήρωσης αυτού, απαιτείται η άμεση και εντός του 2025 μετάπτωση της χρηματοδότησής τους στο οικείο Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης 2026-2030, προκειμένου τα έργα αυτά να ολοκληρωθούν και να αποφευχθεί η δικαστική επιδίωξη αξιώσεων εκ μέρους των αναδόχων των συμβάσεων.
- Η παράταση προθεσμίας ολοκλήρωσης των διαδικασιών αδειοδότησης των υφιστάμενων βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, οι οποίοι προβλέπονται στο π.δ. 11/2022 (Α'25), παρέχει στον αρμόδιο φορέα το απαραίτητο χρονικό διάστημα πραγματοποίησης των τεχνικών έργων που αφορούν στην κάλυψη των επισκευαστικών, λειτουργικών και ενεργειακών αναγκών αναβάθμισης των κτιρίων που στεγάζουν τους ως άνω σταθμούς. Απαραίτητη προϋπόθεση για τις ανωτέρω τεχνικές εργασίες είναι να ολοκληρωθούν πρώτα οι σχετικές μελέτες, η ανάθεση των οποίων δεν έχει εισέτι ολοκληρωθεί για το σύνολο των ως άνω σταθμών, καθώς έχουν ανακύψει καθυστερήσεις λόγω άσκησης προδικαστικών προσφυγών από υποψήφιους αναδόχους.
- Η ενίσχυση της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση της εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Επιπλέον, η αξιολογούμενη ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την υλοποίηση του έργου του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας με Κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5168301, από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.
- Η παραχώρηση τμημάτων του Κτήματος Τατοΐου για την ανάπτυξη και αξιοποίησή του.
- Η ολοκλήρωση της εκκαθάρισης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας των υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού, η οποία έως και σήμερα δεν κατέστη εφικτό να ολοκληρωθεί. Σημειώνεται, επίσης, ότι ο παιδικός σταθμός για τα παιδιά των υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού λειτουργεί με δομή, προσωπικό και φροντίδα του Ταμείου και είναι αναγκαίο να αποφευχθεί κάθε ανατροπή στον οικογενειακό προγραμματισμό των γονέων υπαλλήλων για το τρέχον σχολικό έτος (2025-2026).
- Η εξειδίκευση της διαδικασίας επιλογής του Καλλιτεχνικού Διευθυντή του Φεστιβάλ Αθηνών, καθώς δεν έχουν προσδιοριστεί μέχρι σήμερα οι απαραίτητες λεπτομέρειες για την εφαρμογή της.

- Η αποφυγή υποστελέχωσης του Ε.Α.Π. μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσης εκατόν εξήντα δύο (162) θέσεων προσωπικού μέσω της προκήρυξης 2Κ/2025 του Α.Σ.Ε.Π., η οποία αναμένεται να πραγματοποιηθεί εντός του επόμενου έτους (2026).
- Συμπληρώνεται η ρύθμιση η οποία αφορά στη διεθνή κατάταξη ιδρύματος και ρυθμίζεται η ειδικότερη περίπτωση της κατάταξης σχολής ή επιστημονικού αντικειμένου, με σκοπό την προσέλκυση και διευκόλυνση της λειτουργίας στη χώρα μας παραρτημάτων μητρικών ιδρυμάτων εγνωσμένου διεθνούς κύρους και αδιαμφισβήτητα υψηλής στάθμης ανώτατης εκπαίδευσης, που έχουν επιτύχει να καταταχθούν από τους διεθνείς οίκους αξιολόγησης πανεπιστημίων στις ανώτατες θέσεις παγκοσμίως ως προς τις σχολές τους και τα επιστημονικά τους αντικείμενα. Επιπλέον, η ρύθμιση συνδράμει στον περιορισμό της φυγής Ελλήνων φοιτητών για σπουδές στο εξωτερικό, στην προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών, στην αναβάθμιση της ποιότητας του εκπαιδευτικού συστήματος, στον περιορισμό της ακαδημαϊκής διασποράς και στη δημιουργία περισσότερων ευκαιριών για ακαδημαϊκή σταδιοδρομία στην Ελλάδα.
- Επιδιώκεται η ενίσχυση της διαφάνειας, της αποτελεσματικότητας και της ασφάλειας δικαίου στη διαδικασία αδειοδότησης των παραρτημάτων – Ν.Π.Π.Ε. Πιο συγκεκριμένα, με τη δυνατότητα άπαξ επαναξιολόγησης των αιτήσεων που έχουν απορριφθεί από την Εθνική Αρχή Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΕΘ.Α.Α.Ε.) παρέχεται στους ενδιαφερόμενους η ευκαιρία να διορθώσουν ελλείψεις ή αδυναμίες του αρχικού φακέλου, χωρίς να χρειάζεται να ξεκινήσουν εκ νέου ολόκληρη τη διαδικασία. Έτσι, αποφεύγεται η γραφειοκρατία και επιταχύνεται η λήψη τελικής απόφασης, και εξασφαλίζεται η σαφήνεια, ταχύτητα και λειτουργική συνέχεια της διαδικασίας. Η μη άμεση ρύθμιση του ζητήματος θα είχε άμεσο αντίκτυπο τόσο στη Διοίκηση όσο και στα ενδιαφερόμενα ιδρύματα, θέτοντας σε κίνδυνο τη δυνατότητα λειτουργίας παραρτημάτων – Ν.Π.Π.Ε. στο προσεχές ακαδημαϊκό έτος.
- Η απουσία σαφώς προσδιορισμένης καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής αιτήσεων αποτελεί πρόβλημα, διότι δημιουργεί αβεβαιότητα στους ενδιαφερόμενους φορείς ως προς τον προγραμματισμό των επενδυτικών και ακαδημαϊκών τους σχεδίων, ενώ ταυτόχρονα δυσχεραίνει την οργάνωση και ιεράρχηση του έργου της Ε.Θ.Α.Α.Ε, με κίνδυνο καθυστερήσεων στην αξιολόγηση, συμπίεσης των χρονικών περιθωρίων και άνισης μεταχείρισης αιτήσεων που υποβάλλονται σε διαφορετικά χρονικά σημεία. Περαιτέρω εξασφαλίζεται ότι και οι αιτήσεις που ήδη βρίσκονται σε εξέλιξη θα επωφεληθούν ισότιμα από τη δυνατότητα επαναξιολόγησης, κάτι το οποίο είναι αναγκαίο για τη διασφάλιση της συνέχειας της διαδικασίας αδειοδότησης, της ασφάλειας δικαίου και της ομαλής εφαρμογής του νέου πλαισίου.
- Η οικονομική ενίσχυση του ελληνικού αθλητισμού λόγω αυξημένων αναγκών μετακινήσεων και λειτουργικών δαπανών.
- Η ανάγκη νομιμοποίησης των δαπανών που πραγματοποίησαν τα νοσοκομεία του Εθνικού Συστήματος Υγείας (ΕΣΥ) και οι Υγειονομικές Περιφέρειες μέχρι την ημερομηνία δημοσίευσης του παρόντος, οι οποίες

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <p>δαπάνες αφορούν στην αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών σε προμήθειες υγειονομικού υλικού, αναλώσιμων υλικών, φαρμάκων και παροχή υπηρεσιών για τη διασφάλιση της εύρυθμης λειτουργίας των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ.. Επισημαίνεται ότι η νομιμοποίηση που επιδιώκεται με την προτεινόμενη ρύθμιση δεν επιφέρει πρόσθετη δαπάνη, καθώς πρόκειται για δαπάνες που έχουν πραγματοποιηθεί, είναι εντός των ήδη εγγεγραμμένων πιστώσεων των φορέων και δεν θεμελιώνουν νέες νομικές ευθύνες για τους εκπροσώπους των ανωτέρω νοσοκομείων.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Η ανάγκη συμπλήρωσης των υφιστάμενων διατάξεων προς ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών στο πλαίσιο της πολιτικής δικονομίας και η πληρέστερη στελέχωση των δικαστικών υπηρεσιών.</li> <li>• Η ανάγκη χορήγησης της δυνατότητας συμμετοχής και των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής για τα έργα των Σχεδίων Δράσης που προβλέπει το άρθρο 52 του ν. 4622/2019.</li> <li>• Η λήξη του Ειδικού Προγράμματος Ενίσχυσης Δήμων χωρίς παράταση θα οδηγούσε σε ασυνέχειες στον προγραμματισμό και στην ολοκλήρωση έργων που βρίσκονται σε εξέλιξη, γεγονός που θα περιόριζε την ομαλή αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων. Καθίσταται, συνεπώς, αναγκαία ρύθμιση η οποία διασφαλίζει συνέχεια και προβλεψιμότητα για τους δήμους.</li> <li>• Η ανάγκη διασφάλισης της πλήρους και άμεσης ικανοποίησης των δικαιούχων χρηματικής ικανοποίησης κατ' εφαρμογή του άρθρου 6<sup>Α</sup> του Σωφρονιστικού Κώδικα, ώστε να ενισχυθούν η αποτελεσματική προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου και η συμμόρφωση της χώρας με διεθνείς δεσμεύσεις.</li> </ul> |
| 3. | <p>Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;</p> <p>Τα <b>Μέρη Α' και Β'</b> αφορούν άμεσα:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΓΓ ΠΔΕ Ε.Π.Α.) και στη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.</li> <li>- Στους Φορείς Πολιτικής του Ε.Π.Α. (Υπουργεία και Περιφέρειες).</li> <li>- Στους Φορείς Χρηματοδότησης του Α.Π.Δ.Ε. (Βουλή των Ελλήνων, Προεδρία της Κυβέρνησης, Υπουργεία και Περιφέρειες).</li> <li>- Στις υπηρεσίες διαχείρισης, στους ενδιαμέσους φορείς ή σε άλλους φορείς που εκτελούν καθήκοντα διαχείρισης.</li> <li>- Στους κύριους πράξεων, στους δικαιούχους πράξεων και στους φορείς υλοποίησης έργων Ε.Π.Α.</li> <li>- Στην Ειδική Υπηρεσία Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ ΧΜ ΕΟΧ), στην Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και στις άμεσες θυγατρικές της, στην Ελληνική</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία και στις λοιπές θυγατρικές της.

- Έμμεσα αφορούν στο σύνολο των πολιτών.

**Το Μέρος Γ΄ αφορά:**

- Στο προσωπικό που απασχολείται στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., καθώς και στο σύνολο των δικαιούχων αγροτικών ενισχύσεων.

**Το Μέρος Δ΄ αφορά:**

- Στους δικηγόρους που παρέχουν υπηρεσίες στο πλαίσιο των άρθρων 208, 787 και 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α΄ 182).

- Στους εμπλεκόμενους οικονομικούς φορείς σε δημόσια έργα, τις αναθέτουσες αρχές και τους αναθέτοντες φορείς.

- Στους υπαλλήλους της Υ.Π.Α.

- Στους μη δικαιούχους οικονομικής ενίσχυσης από τις καταστροφές του κυκλώνα «Ιανός».

- Στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού.

- Κεντρικές και περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Οικονομικών και Εθνικής Οικονομίας, την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων - πλην των κτηματικών υπηρεσιών -, καθώς και τον συμβληθέντα οικονομικό φορέα για την παροχή των υπηρεσιών καθαριότητας.

- Τον Πρόεδρο της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής και το προσωπικό αυτής.

- Την υπό ειδική διαχείριση ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ Α.Ε.», τους εργαζόμενους και τους λοιπούς πιστωτές της.

- Τους δικαιούχους επιδότησης με τη μορφή επιστροφής ποσού ενοικίου.

- Τους Δήμους της Χώρας, εντός των διοικητικών ορίων των οποίων παραχωρείται απλή χρήση αιγιαλού και παραλίας.

- Τους φορείς κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων και τις οικείες Διευθύνσεις Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής, τον Ελληνικό Γεωργικό Οργανισμό – ΔΗΜΗΤΡΑ και τους ιδιωτικούς φορείς πιστοποίησης γεωργικών προϊόντων ή συστημάτων.

- Στην Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στους ωφελούμενους των προγραμμάτων που υλοποιεί το Υπουργείο αυτό, στους δικαιούχους των οικείων πράξεων και στους αναδόχους στο πλαίσιο δημοσίων συμβάσεων.

- Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, τους αναδόχους των συμβάσεων, καθώς και στους ανέργους, στους οποίους τα έργα αυτά απευθύνονται.

- Στους βρεφικούς, παιδικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς της Δ.ΥΠ.Α.

- Σε όλες τις ομάδες πληθυσμού, στις οποίες είναι δυνατόν να εμφανιστούν διακρίσεις, που απαγορεύονται σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία και οι οποίες ομάδες επωφελούνται από τη συλλογή, επεξεργασία και αξιολόγηση των σχετικών ποσοτικών και ποιοτικών δεδομένων και στοιχείων από το Παρατηρητήριο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, με σκοπό την υποστήριξη της διαδικασίας διαμόρφωσης και υλοποίησης πολιτικών για την καταπολέμηση αυτών των διακρίσεων.



-Στα Υπουργεία Πολιτισμού, Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

- Στο Ταμείο Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού, το Υπουργείο Πολιτισμού και τους υπαλλήλους του.

- Στο Υπουργείο Πολιτισμού, το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου «Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου» και τον Καλλιτεχνικό Διευθυντή αυτού.

- Στο Ε.Α.Π. και το προσωπικό του.

-Στα υποψήφια για εγκατάσταση και λειτουργία παραρτήματα-Ν.Π.Π.Ε. και, εμμέσως, στους υποψήφιους φοιτητές και το προσωπικό τους.

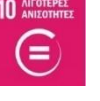
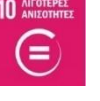
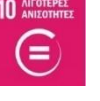
- Στις αθλητικές ομάδες, τις αθλητικές ομοσπονδίες, τις Ειδικές Επιτροπές του άρθρου 53 του ν. 2725/1999, σε εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού νομικά πρόσωπα δημοσίου και ιδιωτικού δικαίου, στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών.

- Στους δικηγόρους, στις υπηρεσίες των δικαστηρίων, στους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών, στους δήμους και τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης εν γένει, καθώς και στους κρατούμενους Σωφρονιστικών Καταστημάτων.

| Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης |                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 4.                                         | <p>Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν;</p> <p>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;</p>                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                            | <p>Μέρος Α': ν. 4635/2019</p> <p>Μέρος Β': ν. 3912/2011, ν. 4314/2014, ν. 4738/2020, ν. 4972/2022.</p> <p>Μέρος Δ': ν. 2215/1994, ν. 4172/2013, ν. 4728/2020, ν. 4787/2021, ν. 5094/2024, ν. 5105/2024, ν. 5129/2024, ν. 5167/2024, ν. 5240/2025, π.δ. 71/2019, ν. 5079/2023, ν. 4056/2012, ν. 5092/2024.</p> |                                                                                                                                                                                                                                               |
| 5.                                         | Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                            | i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;                                                                                                                                                                                                                         | Απαιτείται τροποποίηση του υφιστάμενου νομοθετικού πλαισίου, για την ανταπόκριση της διαχείρισης των εθνικών πόρων στις σύγχρονες προκλήσεις και ευκαιρίες και την εναρμόνισή της με τις ετήσιες και μεσοπρόθεσμες δημοσιονομικές δυνατότητες |
|                                            | ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής                                                                                                                                                                                                                     | Η διαχείριση αναπτυξιακών και δημόσιων πόρων διέπεται από νομοθετικές διατάξεις και δεν δύναται να αλλάξει με μεταβολή της διοικητικής πρακτικής ή επιλογή νέας ερμηνευτικής προσέγγισης.                                                     |

|                                                           |                                                                                |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;                   |                                                                                |
| iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων; | Η αναγκαιότητα θέσπισης των σχετικών ρυθμίσεων δεν οφείλεται σε έλλειψη πόρων. |

| Συναφείς πρακτικές                         |                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 6.                                         | <p>Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές;      ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/>      ΟΧΙ <input type="checkbox"/></p> <p>Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:</p> |
| i) σε άλλη/-ες χώρα/-ες της ΕΕ ή του ΟΟΣΑ: | Μελετήθηκαν καλές πρακτικές σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) και του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ).                                    |
| ii) σε όργανα της Ε.Ε.:                    |                                                                                                                                                                     |
| iii) σε διεθνείς οργανισμούς:              |                                                                                                                                                                     |

| Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                          |                                                                                     |                          |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |  |  |   |                                                                                     |   |                                                                                     |  |  |  |  |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|--|--|---|-------------------------------------------------------------------------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|--|
| 7.                             | <p>Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |                                                                                     |                          |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |  |  |   |                                                                                     |   |                                                                                     |  |  |  |  |
|                                | <table border="0"> <tr> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td>X</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </table> | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  | X                        |    | X                        |  | X |  | X |  | X |  | X |  | X |  | X |  | X |  | X |  | X |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  |  |  | X |  | X |  |  |  |  |  |
| <input type="checkbox"/>       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <input type="checkbox"/> |  | X                        |  | X                        |  | X                        |  |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |  |  |   |                                                                                     |   |                                                                                     |  |  |  |  |
| X                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X                        |  | X                        |  | X                        |  | X                        |  |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |  |  |   |                                                                                     |   |                                                                                     |  |  |  |  |
| X                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | X                        |  | X                        |  | <input type="checkbox"/> |  | <input type="checkbox"/> |  |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |  |  |   |                                                                                     |   |                                                                                     |  |  |  |  |
|                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | X                        |  | X                        |  |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                       |   |                                                                                       |   |                                                                                     |   |                                                                                     |   |                                                                                     |                          |                                                                                       |                          |                                                                                       |  |  |   |                                                                                     |   |                                                                                     |  |  |  |  |

|    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8. | Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|    | <p>i) βραχυπρόθεσμοι:</p> <p><b>Μέρη Α' και Β':</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Καθιέρωση του Ε.Π.Α. ως μοναδικού προγράμματος διαχείρισης των εθνικών πόρων</li> <li>- Ευθυγράμμιση προσανατολισμού με τις νέες εθνικές και ευρωπαϊκές προτεραιότητες.</li> <li>- Συμπερίληψη της Εθνικής Στρατηγικής για την Περιφερειακή και Τοπική Ανάπτυξη.</li> <li>- Θέσπιση νέων αναπτυξιακών στόχων.</li> <li>- Η ενίσχυση των ειδικών υπηρεσιών και των φορέων.</li> </ul> <p><b>Μέρος Γ'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η αντιμετώπιση αστοχιών κατά τη διαχείριση ευρωπαϊκών κονδυλίων στον τομέα της αγροτικής οικονομίας.</li> <li>- Η συμμόρφωση με υποδείξεις και πορίσματα ελέγχου ευρωπαϊκών οργάνων.</li> <li>- Η άμεση διεκπεραίωση διαδικασιών καταβολής ενισχύσεων που βρίσκονται σε εκκρεμότητα.</li> </ul> <p><b>Μέρος Δ'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η άρση ασάφειας του φορολογικού καθεστώτος των αποζημιώσεων των δικηγόρων για τις υπηρεσίες που παρέχουν στο πλαίσιο των άρθρων 208, 787 και 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.</li> <li>- Η παροχή δυνατότητας στις υπόχρεες επιχειρήσεις για έγκαιρη εγγραφή τους στο ΟΠΣ ΜΗ.Τ.Ε.</li> </ul> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η έγκαιρη κάλυψη μισθολογικών δαπανών και λειτουργικών εξόδων της Υ.Π.Α.</li> <li>- Η διαμόρφωση ενός αποτελεσματικού πλαισίου για την επιστροφή όσων οικονομικών ενισχύσεων καταβλήθηκαν αχρεωστήτως από τις φυσικές καταστροφές του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός».</li> <li>- Η ομαλή μετάβαση του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας σχετικά με το μισθολογικό καθεστώς που τους διέπει.</li> <li>- Η ομαλή και προσήκουσα πληρωμή και αποπληρωμή δαπανών έργων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που χρηματοδοτούνται από το Α.Π.Δ.Ε.</li> <li>- Η παράταση των συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας κτιρίων όπου στεγάζονται οι υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών</li> <li>- Η πλήρωση της θέσης του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ. σε περίπτωση κένωσης αυτής.</li> <li>- Η μεγιστοποίηση του προϊόντος ρευστοποίησης και της διανομής προς τους πιστωτές του προϊόντος από την ειδική διαχείριση της εταιρείας «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.» και η εξασφάλιση των αμοιβών των πρώην εργαζομένων.</li> <li>- Ο επανακαθορισμός των κριτηρίων για την χορήγηση οικονομικής ενίσχυσης με τη μορφή επιστροφής ενοικίου.</li> </ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η απόδοση στους δήμους της χώρας ποσοστού εξήντα τοις εκατό (60%) επί των εσόδων που εισέπραξε το Δημόσιο κατά τα έτη 2024 και 2025 ως αντάλλαγμα από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας.</li> <li>- Η ενίσχυση και η προστασία των αγροτών που δραστηριοποιούνται στον τομέα της πτηνοκτηνοτροφίας.</li> <li>- Η ρητή συμπερίληψη στις αρμοδιότητες του ΕΛΓΟ ΔΗΜΗΤΡΑ της αναγνώρισης, της επίβλεψης και του ελέγχου των ιδιωτικών φορέων πιστοποίησης γεωργικών προϊόντων ή συστημάτων.</li> <li>- Η ομαλή συνέχιση και χρηματοδότηση έργων του συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης που έχουν νομικές δεσμεύσεις και δεν χρηματοδοτούνται από ενωσιακό πρόγραμμα από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του ΥΕΚΑ 2012-2025</li> <li>- Η διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας των υφιστάμενων σταθμών μέχρι την ολοκλήρωση της αδειοδότησης και η παροχή επαρκούς χρόνου για την εκτέλεση των τεχνικών έργων και την προσαρμογή των σταθμών στις απαιτήσεις της κείμενης νομοθεσίας.</li> <li>- Η συλλογή και αξιολόγηση δεδομένων σχετικά με τις ίσες ευκαιρίες και την καταπολέμηση των διακρίσεων, για την καλύτερη παρακολούθηση της υφιστάμενης κατάστασης και τη διαμόρφωση στοχευμένων πολιτικών.</li> <li>- Η υλοποίηση Προγράμματος του Ταμείου Ανάκαμψης και</li> </ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ανθεκτικότητας από τη Γενική Γραμματεία Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας με Κωδικό ΟΠΣ ΤΑ 5168301.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η ανάδειξη του Κτήματος Τατοΐου από το Υπουργείο Πολιτισμού.</li> <li>- Η εξασφάλιση συνέχισης της λειτουργίας του παιδικού σταθμού του Υπουργείου Πολιτισμού.</li> <li>- Η συμπλήρωση της διαδικασίας διορισμού του Καλλιτεχνικού Διευθυντή του «Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου».</li> <li>- Η κάλυψη των αναγκών διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης του Ε.Α.Π. και η εξασφάλιση της συνέχειας της ομαλής και απρόσκοπτης λειτουργίας του.</li> <li>- Η προσέλκυση αλλοδαπών ιδρυμάτων εγνωσμένου διεθνούς κύρους και αδιαμφισβήτητα υψηλής στάθμης ανώτατης εκπαίδευσης στη χώρα μας.</li> <li>- Η δυνατότητα επαναξιολόγησης αίτησης για άδεια εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτήματος – Ν.Π.Π.Ε.</li> <li>- Η διασφάλιση της απρόσκοπτης συνέχισης της διαδικασίας αδειοδότησης παραρτημάτων - Ν.Π.Π.Ε.</li> <li>- Η σαφής ημερομηνία-ορόσημο για την υποβολή αιτήσεων, ώστε οι ενδιαφερόμενοι φορείς να ενημερωθούν εγκαίρως και να οργανώσουν τον φάκελό τους</li> <li>- Η άμεση οικονομική στήριξη των αθλητικών ομάδων και των εποπτευόμενων από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού νομικών προσώπων των οποίων οι αθλητικοί</li> </ul> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                     | <p>χώροι χρησιμοποιούνται από τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για τις προπονήσεις και την προετοιμασία τους για τους προσεχείς ευρωπαϊκούς και διεθνείς αγώνες.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| ii) μακροπρόθεσμοι: | <p><b>Μέρος Α' και Β'</b></p> <p>Η αποδοτική και αποτελεσματική χρηματοδότηση της αναπτυξιακής πολιτικής της χώρας, με την αξιοποίηση των εθνικών πόρων του Α.Π.Δ.Ε., ώστε να επιτευχθεί το μέγιστο δυνατό αναπτυξιακό αποτέλεσμα για την ελληνική οικονομία και την κοινωνία. Η ενίσχυση των εμπλεκόμενων υπηρεσιών και φορέων.</p> <p><b>Μέρος Γ'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Αποκατάσταση της αξιοπιστίας στη διαχείριση των ευρωπαϊκών κονδυλίων.</li> <li>- Διασφάλιση διεξαγωγής αυστηρών ελέγχων και εφαρμογής βέλτιστων διεθνών πρακτικών που θα βασίζεται σε μακρό και συνεπές ιστορικό επιτυχών ελέγχων και θεσμοθετημένων διαδικασιών.</li> <li>- Δημιουργία ενός σύγχρονου οργανωτικού μοντέλου που εξασφαλίζει ευελιξία, διοικητική αποτελεσματικότητα και παροχή υπηρεσιών υψηλής ποιότητας.</li> </ul> <p><b>Μέρος Δ'</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η ολοκλήρωση των έργων του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης, η απορρόφηση των πόρων του Α.Π.Δ.Ε. και η ομαλοποίηση των σχέσεων μεταξύ του Δημοσίου και των αναδόχων και η μεγιστοποίηση του αναπτυξιακού αποτυπώματος των υπόψη έργων.</li> </ul> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η εύρυθμη λειτουργία των δημόσιων φορέων, η διασφάλιση της υγιεινής των κτιρίων που αυτοί στεγάζονται και η βέλτιστη παροχή υπηρεσιών στους πολίτες.</li> <li>- Η συνέχεια της διοίκησης της ΕΛ.ΣΤΑΤ., η δυνατότητα άσκησης των αρμοδιοτήτων του Προέδρου και η αποφυγή κατάστασης αβεβαιότητας ως προς το νόμιμο όργανο λήψης αποφάσεων και εκπροσώπησης της ΕΛ.ΣΤΑΤ..</li> <li>- Η ομαλή εξέλιξη των διαδικασιών της ειδικής διαχείρισης της εταιρείας «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.» για την ολοκλήρωση της εξυγίανσης και αναδιάρθρωσής της.</li> <li>- Η οικονομική ελάφρυνση των μισθωτών και η διεύρυνση των δικαιούχων της ρύθμισης.</li> <li>- Η στήριξη της αγροτικής ανάπτυξης και οικονομίας.</li> <li>- Η προστασία του δημοσίου συμφέροντος από ενδεχόμενη δικαστική επιδίωξη αξιώσεων των αναδόχων των έργων, διευκόλυνση της ένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας .</li> <li>- Η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των υποδομών των σταθμών, καλύπτοντας επισκευαστικές, λειτουργικές και ενεργειακές ανάγκες και η ενίσχυση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών της Δ.ΥΠ.Α. προς όφελος των παιδιών και των οικογενειών.</li> <li>- Η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής, μέσω της διαμόρφωσης και υλοποίησης στοχευμένων και κατάλληλων δημοσίων πολιτικών για την προώθηση των ίσων</li> </ul> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Η ολοκλήρωση της οικονομικής εξυγίανσης του Ταμείου Αλληλοβοηθείας των υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού.</li> <li>- Η προστασία της ασφάλειας δικαίου, καθώς και η ενίσχυση της διαφάνειας και της προβλεψιμότητας για όλους τους εμπλεκόμενους αναφορικά με τη διαδικασία αδειοδότησης των παραρτημάτων – Ν.Π.Π.Ε.</li> <li>- Ο περιορισμός της φυγής Ελλήνων φοιτητών για σπουδές στο εξωτερικό.</li> <li>- Προσέλκυση αλλοδαπών φοιτητών.</li> <li>- Ο περιορισμός της ακαδημαϊκής διασποράς και δημιουργία περισσότερων ευκαιριών για ακαδημαϊκή σταδιοδρομία στην Ελλάδα.</li> <li>- Η αναβάθμιση της ποιότητας του εκπαιδευτικού συστήματος.</li> <li>- Η εδραίωση ενός σταθερού, προβλέψιμου και διαφανούς πλαισίου αδειοδότησης παραρτημάτων - Ν.Π.Π.Ε., που επιτρέπει τον ορθολογικό προγραμματισμό τόσο των παρόχων όσο και της ΕΘΑΑΕ, ενισχύει την ποιότητα και αξιοπιστία της διαδικασίας αξιολόγησης, καλλιεργεί ασφάλεια δικαίου και εμπιστοσύνη στην αγορά ανώτατης εκπαίδευσης και, σε βάθος χρόνου, συμβάλλει στην αναβάθμιση του ακαδημαϊκού χάρτη και της ελκυστικότητας της Ελλάδας ως προορισμού διεθνούς τριτοβάθμιας εκπαίδευσης.</li> </ul> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| Ψηφιακή διακυβέρνηση |                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 10.                  | Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης:<br>ΑΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> ή/και ΕΜΜΕΣΗ <input type="checkbox"/> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:                                                                                                                                                                                              | <b>Μέρη Α' και Β'</b><br>Για την υποστήριξη της εφαρμογής του Ε.Π.Α. και των προγραμμάτων του, αναπτύσσεται και λειτουργεί ήδη Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (Ο.Π.Σ. Ε.Π.Α.), το οποίο αποτελεί τμήμα του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος του άρθρου 54 του ν. 4914/2022 (Α' 61).<br><b>Μέρος Γ'</b><br>Αξιοποιείται το υψηλού επιπέδου πληροφοριακό σύστημα της Α.Α.Δ.Ε. και με τον τρόπο αυτό διασφαλίζονται η διαφάνεια και η ακεραιότητα στην καταβολή των ενισχύσεων και έτσι αποτρέπεται η επιβολή προστίμων στο μέλλον. |
|                      | ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| 11.                  | Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού);<br>ΝΑΙ <input checked="" type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Εξηγήστε:                                                                                                                                                                                                                  | <b>Μέρη Α' και Β'</b><br>Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα ακολουθεί τις κατευθυντήριες αρχές, το μοντέλο διακυβέρνησης και υλοποίησης, αλλά και τους στρατηγικούς άξονες του ψηφιακού μετασχηματισμού, όπως αυτός αποτυπώνεται στη Βίβλο Ψηφιακού Μετασχηματισμού.                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 12.                  | Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:                                                                                                                                                                                    | <b>Μέρη Α' και Β'</b><br>Το e-ΠΔΕ.<br><b>Μέρος Γ'</b><br>Διαλειτουργικότητα με τα υποσυστήματα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και του Εθνικού Κτηματολογίου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 13.                  | Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/>                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      | Εξηγήστε:                                                                                                                                                                                                                  | Το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων ΟΠΣ-ΠΔΕ (e-ΠΔΕ) είναι ήδη σε πλήρη λειτουργία.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 14.                                                                                                                                  | Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Άρθρο                                                                                                                                | Στόχος                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 1</b><br>Σκοπός                                                                                                             | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 2</b><br>Αντικείμενο                                                                                                        | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Άρθρο 3</b><br>Ορισμοί                                                                                                            | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθενται οι ορισμοί του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 4</b><br>Αναπτυξιακοί στόχοι του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                             | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι αναπτυξιακοί στόχοι του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 5</b><br>Προϋπολογισμός και πόροι του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                        | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η χρηματοδότηση του Ε.Π.Α. από το εθνικό σκέλος του Α.Π.Δ.Ε. και καθορίζονται οι μεταβλητές που προσδιορίζουν τους πόρους του Ε.Π.Α. και τον συνολικό προϋπολογισμό εκάστης προγραμματικής περιόδου.                                                                                                                                                                |
| <b>Άρθρο 6</b><br>Κατάρτιση και έγκριση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται ο τρόπος κατάρτισης και έγκρισης του Ε.Π.Α., των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α., καθώς και το ελάχιστο περιεχόμενό τους.                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Άρθρο 7</b><br>Εξειδίκευση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης           | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η περαιτέρω εξειδίκευση του Ε.Π.Α., των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α., ιδίως ως προς τους πρόσθετους ειδικούς στόχους και προτεραιότητες, την κατανομή των αναλογούντων πόρων στις προτεραιότητες και τους δείκτες παρακολούθησης των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων, μετά την έγκρισή τους, με τη συνδρομή και της Επιτροπής Παρακολούθησης που θεσμοθετείται με το άρθρο 38. |
| <b>Άρθρο 8</b><br>Συμπληρωματικότητα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                                  | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι το Ε.Π.Α. λειτουργεί συμπληρωματικά με όλα τα προγράμματα που χρηματοδοτούνται από το Α.Π.Δ.Ε., με στόχο τη διαμόρφωση συνεργειών, την αποφυγή                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                  | αλληλοεπικαλύψεων και του κινδύνου διπλής χρηματοδότησης.                                                                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 9</b><br>Διάρκεια προγραμματικών περιόδων                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται η διάρκεια των προγραμματικών περιόδων του Ε.Π.Α. και προβλέπεται η δυνατότητα παράτασής της με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού.                                         |
| <b>Άρθρο 10</b><br>Παρακολούθηση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                              | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζεται ο τρόπος παρακολούθησης του Ε.Π.Α., η οποία αποτυπώνεται μέσω εκθέσεων.                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 11</b><br>Αναθεώρηση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα αναθεώρησης του Ε.Π.Α., προσδιορίζονται οι προϋποθέσεις και περιγράφεται η διαδικασία αναθεώρησης αυτού.                                                             |
| <b>Άρθρο 12</b><br>Τροποποίηση των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης             | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα τροποποίησης των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α., προσδιορίζονται οι προϋποθέσεις και περιγράφεται η σχετική διαδικασία.                                                       |
| <b>Άρθρο 13</b><br>Ανακατανομή πόρων μεταξύ προγραμμάτων, αναπτυξιακών στόχων και προτεραιοτήτων | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται η διαδικασία και ο τρόπος ανακατανομής πόρων μεταξύ προγραμμάτων, αναπτυξιακών στόχων και προτεραιοτήτων.                                                                        |
| <b>Άρθρο 14</b><br>Υπερδέσμευση προϋπολογισμού Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται η έννοια της υπερδέσμευσης στα Τ.Π.Α. και Π.Π.Α. και η διαδικασία τροποποίησης του ορίου της υπερδέσμευσης.                                                                         |
| <b>Άρθρο 15</b><br>Ειδικά Προγράμματα                                                            | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα κατάρτισης ειδικών προγραμμάτων στο πλαίσιο του Ε.Π.Α. και ορίζονται ο τρόπος κατάρτισής τους, το περιεχόμενό τους και η διαδικασία έγκρισής τους.                   |
| <b>Άρθρο 16</b><br>Ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών                            | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση θεσπίζεται ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης φυσικών καταστροφών εντός του Ε.Π.Α. και ορίζονται ο σκοπός του, η διαδικασία έγκρισής του, το περιεχόμενό του και επιμέρους διαδικαστικά ζητήματα. |
| <b>Άρθρο 17</b><br>Αποθεματικό του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα δημιουργίας αποθεματικών στο Ε.Π.Α. προκειμένου να αντιμετωπιστούν κατεπείγουσες συνέπειες κρίσεων και έκτακτων αναγκών.                                             |

|                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 18</b><br>Τεχνική βοήθεια                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η χρηματοδότηση των ενεργειών τεχνικής βοήθειας από τους πόρους του Ε.Π.Α. και καθορίζονται οι δικαιούχοι και ο προϋπολογισμός του άξονα προτεραιότητας των επιμέρους προγραμμάτων του Ε.Π.Α.                                                                   |
| <b>Άρθρο 19</b><br>Επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων                                 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων, οι οποίες χρηματοδοτούνται από τα προγράμματα του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 20</b><br>Κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών και επιλέξιμες δαπάνες         | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται οι κανόνες για την επιλεξιμότητα των δαπανών και καθορίζονται οι επιλέξιμες κατηγορίες δαπανών, οι οποίες χρηματοδοτούνται από τα προγράμματα του Ε.Π.Α.                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 21</b><br>Μορφές χρηματοδότησης και πληρωμής                            | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι μορφές χρηματοδότησης των δικαιούχων από τα προγράμματα του Ε.Π.Α., καθώς και τα είδη πληρωμής.                                                                                                                                                                |
| <b>Άρθρο 22</b><br>Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου - Εγχειρίδιο διαδικασιών      | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται το περιεχόμενο του Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου, καθώς και του Εγχειριδίου διαδικασιών.                                                                                                                                                                |
| <b>Άρθρο 23</b><br>Διαδικασίες ένταξης, τροποποίησης και ανάκλησης ένταξης έργων | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται η διαδικασία αξιολόγησης των προτάσεων και οι διαδικασίες για την ένταξη, την εγγραφή στο Α.Π.Δ.Ε., την τροποποίηση των έργων και την ανάκληση της ένταξης έργων από τα προγράμματα του Ε.Π.Α.                                                                 |
| <b>Άρθρο 24</b><br>Ρυθμός ένταξης πράξεων                                        | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού δύναται να καθορίζονται τα ανώτατα κατ' έτος όρια επιτρεπόμενων εντάξεων για κάθε Τ.Π.Α. και Π.Π.Α., προκειμένου να εναρμονίζεται η υλοποίηση των έργων με τα ετήσια και τα μεσοπρόθεσμα δημοσιονομικά όρια. |
| <b>Άρθρο 25</b><br>Ανάληψη νομικών δεσμεύσεων                                    | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι προθεσμίες για την ανάληψη νομικών δεσμεύσεων, η παρακολούθηση της ανάληψής τους και οι προϋποθέσεις χορήγησης παράτασης των προθεσμιών.                                                                                                                    |
| <b>Άρθρο 26</b><br>Παρακολούθηση και έλεγχος της υλοποίησης έργων                | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι διαδικασίες για την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.Α., ο τρόπος παρακολούθησης μέσω ελέγχων, καθώς και τα αρμόδια όργανα.                                                                                                                   |

|                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 27</b><br>Ολοκλήρωση έργων                                                                        | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι προϋποθέσεις και το όργανο διαπίστωσης της ολοκλήρωσης των έργων του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Άρθρο 28</b><br>Υλοποίηση έργων και δράσεων που συνιστούν κρατική ενίσχυση                              | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται η διαδικασία έκδοσης προκηρύξεων και προσκλήσεων για δράσεις κρατικών ενισχύσεων, η υποχρεωτικότητα χρήσης του Πληροφοριακού Συστήματος Σώρευσης Κρατικών Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας και η διαδικασία παροχής γνώμης από τις Αποκεντρωμένες Μονάδες Κρατικών Ενισχύσεων και την Κεντρική Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων για τη διασφάλιση της συμβατότητας με τους κανόνες κρατικών ενισχύσεων, οι οποίες μπορεί να υποστηρίζονται από τη Μονάδα Κρατικών Ενισχύσεων του Κέντρου Διεθνούς και Ευρωπαϊκού Οικονομικού Δίκαιου και εξωτερικούς νομικούς συμβούλους. |
| <b>Άρθρο 29</b><br>Προϋποθέσεις για έργα χρηματοδοτούμενα από δύο περιόδους Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται οι προϋποθέσεις χρηματοδότησης των έργων που εκτείνονται σε περισσότερες προγραμματικές περιόδους του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Άρθρο 30</b><br>Προένταξη έργων                                                                         | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση θεσπίζεται η δυνατότητα προένταξης έργων με μηδενική ή περιορισμένη επιλέξιμη δαπάνη στο Ε.Π.Α. και ορίζεται ότι απαιτείται σχετική απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 31</b><br>Ευθύνες, δικαιώματα και υποχρεώσεις δικαιούχων                                          | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι ευθύνες, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των δικαιούχων των έργων του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Άρθρο 32</b><br>Παρατυπίες και ανακτήσεις                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται οι διαδικασίες που αφορούν στις δημοσιονομικές διορθώσεις και τις ανακτήσεις, οι οποίες εφαρμόζονται σε περίπτωση παρατυπιών κατά την υλοποίηση των έργων του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 33</b><br>Υποχρεώσεις δημοσιότητας                                                                | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση εξειδικεύονται οι κανόνες για την προβολή και δημοσιότητα του Ε.Π.Α. και των έργων που χρηματοδοτούνται από αυτό, καθώς και οι υποχρεώσεις των υπηρεσιών διαχείρισης και των δικαιούχων σχετικά με την ενημέρωση του κοινού για τη χρηματοδότηση από το Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 34</b>                                                                                            | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι αρμόδιες αρχές για τα προγράμματα του Ε.Π.Α., οι οποίες                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Αρμόδιες αρχές για τα προγράμματα του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                                    | αναλαμβάνουν τον συντονισμό και τη διαχείριση των εν λόγω προγραμμάτων Ε.Π.Α..                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 35</b><br>Αρμοδιότητες της υπηρεσίας συντονισμού                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται ο ρόλος και οι αρμοδιότητες της υπηρεσίας συντονισμού του Ε.Π.Α., ήτοι της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων της Γενικής Γραμματείας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.                                                                                                                                |
| <b>Άρθρο 36</b><br>Αρμοδιότητες των υπηρεσιών διαχείρισης                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση καθορίζονται ο ρόλος και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών διαχείρισης των Τομεακών, Περιφερειακών και Ειδικών Προγραμμάτων του Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 37</b><br>Ενδιάμεσοι φορείς                                                                                    | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται το πλαίσιο για τον ορισμό ενδιάμεσων φορέων των προγραμμάτων του Ε.Π.Α. και των αντίστοιχων καθηκόντων τους.                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 38</b><br>Επιτροπή Παρακολούθησης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                           | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η σύσταση Επιτροπής Παρακολούθησης των προγραμμάτων του Ε.Π.Α. και καθορίζονται το έργο, η σύνθεση και η συγκρότηση της Επιτροπής, καθώς και η υποστήριξή της από την υπηρεσία συντονισμού.                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 39</b><br>Στελέχωση της υπηρεσίας συντονισμού και των υπηρεσιών διαχείρισης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ο τρόπος στελέχωσης της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και των υπηρεσιών διαχείρισης του Ε.Π.Α. και ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στην υπερωριακή απασχόληση και αποζημίωση του προσωπικού που ασχολείται με τον συντονισμό, τη διαχείριση και την υλοποίηση των προγραμμάτων του Ε.Π.Α.                                            |
| <b>Άρθρο 40</b><br>Μηχανισμός καταγγελιών                                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η διασφάλιση της νομιμότητας, της διαφάνειας, της χρηστής διοίκησης και της αποτελεσματικής χρήσης των δημοσίων πόρων του Ε.Π.Α., με τη δημιουργία μηχανισμού υποβολής και διαχείρισης καταγγελιών στο πλαίσιο του Ε.Π.Α. από τη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης μέσω της Διεύθυνσης Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων. |

|                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Άρθρο 41</b><br/>Σύγκρουση συμφερόντων</p>                                                            | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η υποχρέωση του προσωπικού της υπηρεσίας συντονισμού, των υπηρεσιών διαχείρισης και των ενδιαμέσων φορέων, το οποίο είναι αρμόδιο για πράξεις αξιολόγησης, επιθεώρησης, ελέγχου και πληρωμής, να απέχει από ενέργειες που προκαλούν σύγκρουση συμφερόντων, υπό την έννοια της παρ. 3 του άρθρου 61 του Κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) 2024/2509 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Σεπτεμβρίου 2024, σχετικά με τους δημοσιονομικούς κανόνες που εφαρμόζονται στον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης (Σειρά L).</p> <p>Σκοπός της προτεινόμενης ρύθμισης είναι η διασφάλιση της τήρησης των αρχών της αντικειμενικότητας, της αμεροληψίας και της ακεραιότητας από το προσωπικό των εν λόγω υπηρεσιών κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.</p> |
| <p><b>Άρθρο 42</b><br/>Μεταβατική περίοδος διαχείρισης έργων Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021 - 2025</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται κανόνες για τη μεταβατική περίοδο διαχείρισης των έργων του Ε.Π.Α. της προγραμματικής περιόδου 2021 - 2025. Προσδιορίζονται οι προθεσμίες εντός των οποίων ολοκληρώνονται τα έργα που παραμένουν σε εξέλιξη, οι όροι κάλυψης πρόσθετων δαπανών και οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες τα έργα μπορούν να μεταφερθούν στην προγραμματική περίοδο 2026 έως 2030.</p> <p>Εξειδικεύονται επίσης οι διαδικασίες ανάληψης νομικών δεσμεύσεων, οι συνέπειες μη τήρησης των προθεσμιών και η εφαρμογή των μέτρων παρακολούθησης και ελέγχου σε έργα που έχουν ολοκληρωθεί ή που θα ολοκληρωθούν έως το έτος 2028.</p>                                                                                                                                                     |
| <p><b>Άρθρο 43</b><br/>Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης</p>                 | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η λειτουργία του Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (Ο.Π.Σ.-Ε.Π.Α.) και προσδιορίζεται ο σκοπός λειτουργίας του. Ορίζεται, επιπλέον, ότι οι προδιαγραφές λειτουργίας του Ο.Π.Σ.-Ε.Π.Α. καθορίζονται στην υπ' αρ. 126518/22.11.2021 απόφαση του Υφυπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων «Πληροφοριακό Σύστημα Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης» (Β' 5524)».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Άρθρο 44</b></p>                                                                                      | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν τις πληρωμές και τη</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |



|                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Χρηματοδοτήσεις και πληρωμές                                                                                                                                                                            | χρηματοδότηση των έργων του Ε.Π.Α., την εγγραφή τους στο Α.Π.Δ.Ε. και την καταβολή των σχετικών ποσών στους δικαιούχους. Προβλέπεται επίσης το ακατάσχετο των καταβαλλόμενων ποσών, ώστε να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη υλοποίηση των έργων.                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Άρθρο 45</b><br>Εξουσιοδοτικές διατάξεις<br>Μέρους Α΄                                                                                                                                                | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 46</b><br>Μεταβατικές διατάξεις<br>Μέρους Α΄                                                                                                                                                   | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι μεταβατικές διατάξεις του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Άρθρο 47</b><br>Καταργούμενες διατάξεις<br>Μέρους Α΄                                                                                                                                                 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Α΄ του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Άρθρο 48</b><br>Σκοπός                                                                                                                                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Β΄ του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Άρθρο 49</b><br>Αντικείμενο                                                                                                                                                                          | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Β΄ του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Άρθρο 50</b><br>Μη επιβολή περικοπής ορίου<br>εθνικού σκέλους για<br>δημοσιονομικές διορθώσεις<br>έργων εκτός Εθνικού<br>Προγράμματος Ανάπτυξης –<br>Προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 9<br>του ν. 5140/2024 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι σε περίπτωση επιβολής δημοσιονομικής διόρθωσης για πράξη ενταγμένη σε πρόγραμμα που χρηματοδοτείται από το Α.Π.Δ.Ε. σε δικαιούχο στον οποίο δεν επιβάλλεται υποχρέωση ανάκτησης σύμφωνα με το άρθρο 33 του ν. 4314/2014 (Α΄ 265), το ποσό της εν λόγω δημοσιονομικής διόρθωσης δεν δύναται να βαρύνει το όριο πληρωμών του φορέα στο Α.Π.Δ.Ε. σε σκέλος διαφορετικό από αυτό που ανήκει το έργο. |
| <b>Άρθρο 51</b><br>Έργα συνεισφοράς του<br>Αναπτυξιακού Προγράμματος<br>Δημοσίων Επενδύσεων –<br>Προσθήκη άρθρου 12Α στον ν.<br>5140/2024                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι δαπάνες για έργα του Α.Π.Δ.Ε., που καταβάλλονται από πόρους συνεισφορών τρίτων, υπολογίζονται πέραν του ετήσιου ορίου προϋπολογισμού του Α.Π.Δ.Ε.                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Άρθρο 52</b><br>Παρατηρητήριο Δημόσιων<br>Επενδύσεων και<br>Αναπτυξιακών<br>Αποτελεσμάτων – Προσθήκη<br>άρθρου 29Α στον ν.<br>5140/2024                                                              | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η σύσταση Παρατηρητηρίου Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και καθορίζονται η αποστολή, οι αρμοδιότητες και λοιπά λειτουργικά ζητήματα του Παρατηρητηρίου.                                                                              |

|                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                         | Ειδικότερα, το Παρατηρητήριο αναλαμβάνει την παρακολούθηση και πρόβλεψη των χρηματοροών του Α.Π.Δ.Ε., την αξιολόγηση της πορείας υλοποίησης των έργων, την ανάλυση της αποδοτικότητας και των αναπτυξιακών αποτελεσμάτων των επενδύσεων, τη διερεύνηση της αποτελεσματικότητας των χρηματοδοτικών εργαλείων και της μόχλευσης πόρων, καθώς και την αποτύπωση της διάχυσης των δημόσιων επενδυτικών πόρων στην οικονομία. Προβλέπεται επίσης η δυνατότητα συλλογής και επεξεργασίας στοιχείων, συνεργασίας με εθνικά και ευρωπαϊκά ιδρύματα, ανάπτυξης βάσεων δεδομένων και δεικτών και έκδοσης περιοδικών εκθέσεων.                                                                                       |
| <b>Άρθρο 53</b><br>Εξουσιοδοτικές διατάξεις ν. 5140/2024 - Προσθήκη παρ. 6Α και 15Α στο άρθρο 39 του ν. 5140/2024                                       | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 39 του ν. 5140/2024 (Α' 154) και ορίζονται εξουσιοδοτικές διατάξεις.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Άρθρο 54</b><br>Μέτρα περιορισμού επιβάρυνσης εθνικών πόρων ΑΠΔΕ – Προσθήκη άρθρου 56Α στον ν. 5140/2024                                             | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι σε περιπτώσεις συγχρηματοδοτούμενων πράξεων από Προγράμματα του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (Ε.Σ.Π.Α.) για την υλοποίηση των οποίων προκύπτει, λόγω μη επιλέξιμων δαπανών, η ανάγκη πρόσθετων εθνικών πόρων από το συγχρηματοδοτούμενο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, αυτές εγκρίνονται με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Σ.Π.Α. Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης.<br>Επιπροσθέτως, προβλέπεται η δυνατότητα του αρμόδιου για το Ε.Σ.Π.Α. Υπουργού να ζητεί εισήγηση και από τον Γενικό Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης. |
| <b>Άρθρο 55</b><br>Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 53Α του ν. 4314/2014. Συγκεκριμένα, καταργείται το όριο που έθετε ο νόμος, ως προς τον αριθμό του προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου. Η μεταβολή αυτή                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ – ΧΜ ΕΟΧ) - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 53Α ν. 4314/2014                                                                                                                          | επιτρέπει την προσαρμογή της στελέχωσης της υπηρεσίας στις πραγματικές λειτουργικές της ανάγκες.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 56</b><br>Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης - Προσθήκη άρθρου 278Α στον ν. 4738/2020                                                                                | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται άρθρο 278Α στον ν. 4738/2020 (Α' 207), με το οποίο ρυθμίζονται ζητήματα μετάταξης και απόσπασης υπαλλήλων στην Ε.Υ.Σ.Τ.Α., προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη και αποτελεσματική συνέχιση της λειτουργίας της. Παράλληλα, σκοπείται η παροχή κινήτρου επαγγελματικής συνέχειας των υπαλλήλων που σήμερα υπηρετούν στην Ε.Υ.Σ.Τ.Α., για τη βελτιστοποίηση της λειτουργίας της, ιδίως ενόψει της ολοκλήρωσης της υλοποίησης των δράσεων και των έργων του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας μέχρι τον Σεπτέμβριο του 2026 και του εν γένει οπισθοβαρούς χαρακτήρα του σχεδίου. |
| <b>Άρθρο 57</b><br>Αποσπάσεις στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και στις άμεσες θυγατρικές της - Αντικατάσταση παρ. 8 άρθρου πέμπτου ν. 3912/2011                                                                | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται η παρ. 8 του άρθρου πέμπτου του ν. 3912/2011 (Α' 17). Ειδικότερα, επικαιροποιείται το καθεστώς περί αποσπάσεων στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και στις άμεσες θυγατρικές της και παρέχεται η δυνατότητα απόσπασης στις ως άνω εταιρείες, μεταξύ άλλων, και των δικηγόρων που απασχολούνται με σύμβαση έμμισθης εντολής στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143).                                                                                                                                                                     |
| <b>Άρθρο 58</b><br>Μετακινήσεις προσωπικού στην εταιρεία Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία και στις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 35 ν. 4972/2022 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιούνται οι παρ. 1 και 3 του άρθρου 35 του ν. 4972/2022 (Α' 181) και συγκεκριμένα προβλέπεται η δυνατότητα μεταφοράς και δανεισμού εργαζομένου προς την Ε.Ε.Σ.Υ.Π. από τις λοιπές θυγατρικές της. Η ρύθμιση αποσκοπεί στην ευελιξία στελέχωσης και στην κάλυψη λειτουργικών αναγκών μέσω αξιοποίησης του διαθέσιμου ανθρώπινου δυναμικού.                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Άρθρο 59</b><br>Διόρθωση παροράματος – Τροποποίηση άρθρου 40 ν. 5233/2025                                                                                                                                     | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 5 του άρθρου 40 του ν. 5233/2025 (Α' 166), περί οργανωτικής ενίσχυσης της Εθνικής Αρχής Συντονισμού, προκειμένου να διορθωθεί νομοτεχνικά η αναφορά στον ν. 4914/2014 από την ορθή αναφορά στον ν. 4914/2022.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

|                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 60</b><br>Καταργούμενες διατάξεις<br>Μέρους Β΄                                                                                                                                 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζονται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Β΄ του σχεδίου νόμου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Άρθρο 61</b><br>Σκοπός                                                                                                                                                               | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Γ΄.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Άρθρο 62</b><br>Αντικείμενο                                                                                                                                                          | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Γ΄.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Άρθρο 63</b><br>Μεταφορά αρμοδιοτήτων του<br>Οργανισμού Πληρωμών και<br>Ελέγχου Κοινοτικών<br>Ενισχύσεων Προσανατολισμού<br>και Εγγυήσεων στην<br>Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων<br>Εσόδων | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η μεταφορά αρμοδιότητας από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε. Ειδικώς:</p> <p>α) Με την παρ. 1 ορίζεται η μεταφορά από 1ης.1.2026, του συνόλου των αρμοδιοτήτων και της δραστηριότητας του επιχειρησιακού έργου, των οικονομικών πόρων, των οργανικών θέσεων, του προσωπικού, των φυσικών και ψηφιακών αρχείων και πάσης φύσεως περιουσιακών στοιχείων και υλικοτεχνικού εξοπλισμού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε., ενώ διευκρινίζεται ότι από τη μεταφορά αρμοδιότητας εξαιρούνται εκείνα τα ζητήματα που άπτονται του στρατηγικού σχεδιασμού της Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, τα οποία αποτελούν αρμοδιότητα του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. Ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. ορίζεται ως το όργανο άσκησης των μεταφερόμενων αρμοδιοτήτων του οργανισμού πληρωμών και παρέχεται σε αυτόν η εξουσιοδότηση για περαιτέρω μεταβίβαση των αρμοδιοτήτων αυτών.</p> <p>β) Με την παρ. 2 διευκρινίζεται ότι πάσης φύσεως διαπιστεύσεις, συμπεριλαμβανομένης αυτής του οργανισμού πληρωμών, άδειες, εγκρίσεις και πιστοποιήσεις υπέρ του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ισχύουν υπέρ της Α.Α.Δ.Ε.. Επιπροσθέτως, ορίζεται η Α.Α.Δ.Ε. ως οργανισμός πληρωμών ασκώντας τις προβλεπόμενες αρμοδιότητες κατά την κείμενη νομοθεσία και ιδίως τις διατάξεις του άρθρου 9 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2021, σχετικά με τη χρηματοδότηση, τη διαχείριση και την παρακολούθηση της κοινής γεωργικής πολιτικής και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΕ) 1306/2013 (L 435), του κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμού (ΕΕ) 2022/127 της Επιτροπής της 7ης Δεκεμβρίου 2021, για τη συμπλήρωση του κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116 του</p> |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου με κανόνες για τους οργανισμούς πληρωμών και άλλους οργανισμούς, τη δημοσιονομική διαχείριση, την εκκαθάριση λογαριασμών, τις εγγυήσεις και τη χρήση του ευρώ (L 20), καθώς και του άρθρου 16 του ν. 4914/2022 (Α' 61), περί του Οργανισμού Πληρωμών και αρμοδιοτήτων, έχουσα την προβλεπόμενη οργανωτική δομή, με σκοπό τη χρηστή διαχείριση, την ορθή λογιστική καταχώριση όλων των πληρωμών στους χωριστούς λογαριασμούς του οργανισμού πληρωμών για τις δαπάνες του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Εγγυήσεων (ΕΓΤΕ) και του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Αγροτικής Ανάπτυξης (ΕΓΤΑΑ), σε ηλεκτρονική μορφή, και τον έλεγχο των δαπανών που χρηματοδοτούνται από το ΕΓΤΕ και το ΕΓΤΑΑ, στο πλαίσιο του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής 2023 – 2027.</p> <p>γ) Με την παρ. 3 ορίζεται ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ως αρμόδια αρχή διαπίστευσης, κατά την έννοια του άρθρου 8 του Οριζόντιου Κανονισμού Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, με σκοπό τη διασφάλιση της νομιμότητας και της κανονικότητας των πληρωμών, καθώς και την κατάλληλη λογιστική καταχώρισή τους και με την παρ. 4 ορίζεται ότι η Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου εξακολουθεί να αποτελεί το όργανο άσκησης των καθηκόντων οργανισμού πιστοποίησης της Α.Α.Δ.Ε. ως οργανισμού πληρωμών.</p> <p>δ) Με την παρ. 5 προβλέπεται η κατάργηση των οργάνων διοίκησης του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και ορίζεται ότι τα λοιπά συλλογικά όργανα αυτού, τα οποία υφίσταντο κατά τη μεταφορά της αρμοδιότητας λογίζονται πλέον ως συλλογικά όργανα της Α.Α.Δ.Ε. με σκοπό την υποστήριξη των νέων αρμοδιοτήτων.</p> <p>ε) Με την παρ. 6 προβλέπεται με οριζόντιο τρόπο ότι οι αναφορές στην κείμενη νομοθεσία στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. νοούνται πλέον ως αναφορές στην Α.Α.Δ.Ε. και ότι οι αναφορές στον Πρόεδρο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. νοούνται ως αναφορές στον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. Η ρύθμιση αυτή καθίσταται αναγκαία λόγω της μεταφοράς αρμοδιοτήτων από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε., ώστε να διασφαλίζεται η αδιάλειπτη εφαρμογή της κείμενης</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                              | νομοθεσίας και να αποφεύγονται ερμηνευτικά κενά που θα απαιτούσαν εκτεταμένες επιμέρους τροποποιήσεις.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 64</b><br/>Μεταφορά οργανικών<br/>θέσεων, υπηρεσιακών<br/>μονάδων και προσωπικού</p> | <p>Με την αξιολογούμενη διάταξη ρυθμίζονται ζητήματα μεταφοράς του προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε. και διευκρινίζονται τα συναφή υπηρεσιακά θέματα που προκύπτουν από την ένταξή του στο προσωπικό της Α.Α.Δ.Ε.</p> <p>Ειδικώς, ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με το αποσπασμένο προσωπικό από και προς τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σε σχέση με το οποίο προβλέπεται ότι οι σχετικές αποσπάσεις διατηρούνται σε ισχύ έως τη λήξη τους, με δυνατότητα διακοπής κατόπιν απόφασης του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. για λόγους δημοσίου συμφέροντος. Περαιτέρω, με την προτεινόμενη ρύθμιση τίθενται ειδικοί περιορισμοί στο προσωπικό που μεταφέρεται στην Α.Α.Δ.Ε., όπως η απαγόρευση συμμετοχής σε οποιασδήποτε μορφής εμπορική εταιρεία, η ανάκληση των αδειών άσκησης ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή, καθώς και η εξαίρεση του προσωπικού αυτού από διαδικασίες μετακίνησης σε φορείς εκτός της Α.Α.Δ.Ε. ή η συμμετοχή σε διαδικασίες εσωτερικής κινητικότητας της Α.Α.Δ.Ε. για περίοδο τριών (3) ετών, με δυνατότητα παράτασης του χρονικού αυτού διαστήματος, με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.. Οι περιορισμοί αυτοί υπηρετούν πρόδηλους σκοπούς δημοσίου συμφέροντος. Αφενός, στοχεύουν στην ενίσχυση της διαφάνειας, καθώς η συμμετοχή σε εμπορικές εταιρείες ή η άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας επ' αμοιβή, προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. δύναται να γεννήσει συγκρούσεις συμφερόντων και να δημιουργήσει ασυμβίβαστα, στο πλαίσιο της Α.Α.Δ.Ε.. Αφετέρου, επιδιώκεται η ομαλή μετάβαση της αρμοδιότητας στην Α.Α.Δ.Ε., καθώς διασφαλίζεται ότι οι κατάλληλοι και εξειδικευμένοι ανθρωπίνι πόροι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. θα παραμείνουν για επαρκές χρονικό διάστημα ασχολούμενοι με τις αρμοδιότητες που μεταφέρονται με το παρόν, γεγονός που θα επιτρέψει τη συνέχιση της άσκησης του έργου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. από την Α.Α.Δ.Ε. με εύρυθμο τρόπο.</p> <p>Τέλος, ρυθμίζονται ειδικώς τα ζητήματα καταβολής αποζημίωσης λόγω συνταξιοδότησης στο μεταφερόμενο</p> |

|                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                        | <p>προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., η οποία θα καταβληθεί από την Α.Α.Δ.Ε., όπως έχει υπολογισθεί μέχρι την 31.12.2025 κατά τον χρόνο συμπλήρωσης των σχετικών προϋποθέσεων και, σε κάθε περίπτωση, όχι πριν από την 31.12.2026, ώστε να μη θιγούν τα κεκτημένα εργασιακά δικαιώματα μέχρι τον χρόνο έναρξης ισχύος του παρόντος. Από την 1η.1.2026 καταργούνται οι προβλεπόμενες για την ως άνω αποζημίωση κρατήσεις, ενώ το σχετικό δικαίωμα παύει να υφίσταται εφεξής.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 65</b><br/>Μεταφορά περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων, απαιτήσεων και ρύθμιση λοιπών εννόμων σχέσεων</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι από την έναρξη ισχύος του νόμου περιέρχεται στην Α.Α.Δ.Ε. το σύνολο των πάγιων περιουσιακών στοιχείων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., άυλων δικαιωμάτων, λογισμικού και πληροφοριακών συστημάτων, συμπεριλαμβανομένων όσων προβλέπονται από την ενωσιακή νομοθεσία για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του οργανισμού πληρωμών. Ορίζεται, επίσης, ότι η Α.Α.Δ.Ε. υπεισέρχεται αυτοδικαίως στις πάσης φύσεως έννομες σχέσεις του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. (όπως συμβάσεις, μνημόνια συνεργασίας και λοιπές δικαιοπραξίες) και ότι η Α.Α.Δ.Ε. συνεχίζει τις εκκρεμείς διαγωνιστικές διαδικασίες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. Τέλος, διευκρινίζεται ότι η Α.Α.Δ.Ε. δεν υπέχει ευθύνη έναντι τρίτων για προμήθειες και υπηρεσίες που έχουν πραγματοποιηθεί έως τις 31.12.2025 και παρέχεται η δυνατότητα καταγγελίας αζημίως δικαιοπραξιών που έχουν καταρτιστεί από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. εντός προθεσμίας είκοσι τεσσάρων (24) μηνών και εξόφλησης των τυχόν οφειλομένων από ήδη παρασχεθείσες υπηρεσίες, προκειμένου να δοθεί επαρκής χρόνος για ενδελεχή αξιολόγησή τους από την Α.Α.Δ.Ε.</p> |
| <p><b>Άρθρο 66</b><br/>Μεταφορών εκκρεμών υποθέσεων</p>                                                                | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι οι εκκρεμείς δίκες και άλλες διαδικασίες επίλυσης διαφορών, καθώς και εκκρεμείς έρευνες ευρωπαϊκών ή εθνικών οργάνων συνεχίζονται αυτοδικαίως από και στο όνομα της Α.Α.Δ.Ε., προκειμένου να αποφευχθεί οποιαδήποτε διακοπή ή καθυστέρηση στην ολοκλήρωση αυτών.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Άρθρο 67</b><br/>Ζητήματα συναρμοδιότητας της Α.Α.Δ.Ε. για την έκδοση</p>                                        | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση διευκρινίζονται ζητήματα σύμπραξης της Α.Α.Δ.Ε. σε σχέση με την προηγούμενη παροχή εισήγησης, πριν από την έκδοση κανονιστικών πράξεων και αποφάσεων, όπως τούτο</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>κανονιστικών πράξεων και αποφάσεων</p>                                                                                                                                                                                  | <p>απαιτείται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του οργανισμού πληρωμών που από 1ης.1.2026 ασκούνται από την Α.Α.Δ.Ε.</p> <p>Με τον τρόπο αυτόν, η Α.Α.Δ.Ε. θα έχει κρίσιμο ρόλο, μεταξύ άλλων, για τον καθορισμό και τον έλεγχο πλήρωσης των κριτηρίων πληρωμών, ώστε να αποφεύγονται φαινόμενα παρανόμων καταβολών και πιθανών κυρώσεων.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Άρθρο 68</b></p> <p>Νομική υποστήριξη και συνδρομή</p>                                                                                                                                                               | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται ότι το Ειδικό Γραφείο Ενωσιακού Δικαίου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που λειτουργεί στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων το οποίο παρείχε νομική συνδρομή στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. εξακολουθεί να υποστηρίζει την Α.Α.Δ.Ε. σε σχέση με τις μεταφερόμενες αρμοδιότητες, λόγω της υψηλής εξειδίκευσής του στα ζητήματα που άπτονται αυτών.</p> <p>Επίσης, για τον ίδιο λόγο προβλέπεται η συνέχιση της λειτουργίας της μικτής επιτροπής νομικής και νομοτεχνικής υποστήριξης, που είχε συσταθεί με το άρθρο 17 του ν. 2637/1998 (Α' 200). Η νομική και δικαστική υποστήριξη των υποθέσεων της Α.Α.Δ.Ε. κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων που μεταφέρονται σε αυτήν με το παρόν ή της ανατίθενται υπό την ιδιότητά της ως οργανισμού πληρωμών κατά την έννοια του άρθρου 9 του Κανονισμού (ΕΕ) 2021/2116, ενώπιον των οργάνων και οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, διεξάγεται από τον Θεματικό Σχηματισμό υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και Δικαστηρίων της αλλοδαπής του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ο οποίος προβλέπεται στο άρθρο 16 του ν. 4831/2021.</p> |
| <p><b>Άρθρο 69</b></p> <p>Ρυθμίσεις σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Αναμόρφωση διαδικασίας επιστροφής παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων Εξουσιοδοτική διάταξη -</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η τροποποίηση του άρθρου 28 του ν. 2520/1997 (Α' 173). Η ρύθμιση αφορά στη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) και καθορίζει τις διαδικασίες για την επιστροφή παρανόμως ή αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, καθώς και την επιβολή κυρώσεων.</p> <p>Όταν διαπιστώνεται μη νόμιμη καταβολή, η αρμόδια μονάδα της Α.Α.Δ.Ε. καλεί τον ενδιαφερόμενο να</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Αντικατάσταση άρθρου 28 ν. 2520/1997</p>                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>υποβάλει παρατηρήσεις και στοιχεία εντός προθεσμίας, ενώ στη συνέχεια συντάσσεται έκθεση ελέγχου που προσδιορίζει το ύψος του ποσού προς επιστροφή και τυχόν διοικητικές κυρώσεις. Με βάση την έκθεση, ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. εκδίδει απόφαση επιστροφής των ποσών με τόκους και, όπου απαιτείται, επιβολής προστίμων. Οι αποφάσεις αυτές αποτελούν νόμιμο τίτλο είσπραξης και κοινοποιούνται ψηφιακά, ενώ προβλέπεται προθεσμία για οικειοθελή καταβολή σε περίπτωση μη συμμόρφωσης, το ποσό βεβαιώνεται στη Φορολογική Διοίκηση και εισπράττεται σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190).</p> <p>Η ρύθμιση προβλέπει τη δυνατότητα συμψηφισμού με άλλες απαιτήσεις του οφειλέτη, καθώς και ατομική και εις ολόκληρον ευθύνη των φυσικών προσώπων που διοικούσαν νομικά πρόσωπα κατά τον χρόνο της αδικαιολόγητης καταβολής, ενώ παρέχεται και δικαίωμα έφεσης ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου.</p> <p>Επιπλέον, καθορίζονται διαδικασίες για συμβάσεις που αφορούν ενωσιακά αποθέματα και προγράμματα βοήθειας, καθώς και δυνατότητα σύστασης επιτροπών ελέγχου από τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. για την εποπτεία δαπανών και λογαριασμών.</p> <p>Τέλος, το Ειδικό Γραφείο Ενωσιακού Δικαίου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους παρέχει νομική και δικαστική υποστήριξη και στα θέματα ερμηνείας και εφαρμογής του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον γεωργικό τομέα και στη λειτουργία του Ε.Λ.Ε.Γ.Ε.Π.</p> |
| <p><b>Άρθρο 70</b><br/>Σύσταση Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων στο πεδίο της αγροτικής πολιτικής - Αναμόρφωση διαδικασίας κατάρτισης προϋπολογισμού του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση παρ. 1 και αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 26 ν. 992/1979</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 26 του ν. 992/1979 (Α' 280) και αναδιατυπώνονται οι διατάξεις στη δημοτική. Η ρύθμιση αφορά στην αναμόρφωση της διαδικασίας κατάρτισης προϋπολογισμού του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων.</p> <p>Ειδικότερα, προβλέπεται ότι ο προϋπολογισμός του λογαριασμού καταρτίζεται από την Α.Α.Δ.Ε. και αν δεν μεταβάλλεται το δημοσιονομικό αποτέλεσμα του προϋπολογισμού και δεν επέρχεται αύξηση δαπανών, εγκρίνεται ή τροποποιείται, με απόφαση του Διοικητή της, ενώ αν μεταβάλλεται το δημοσιονομικό αποτέλεσμα</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                    | του προϋπολογισμού ή επέρχεται αύξηση δαπανών, εγκρίνεται ή τροποποιείται, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Άρθρο 71</b></p> <p>Ορισμός της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων ως αρμόδιας για τη σύνταξη απολογισμού επί του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση άρθρου 27 ν. 992/1979</p>                                   | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 27 του ν. 992/1979 και αναδιατυπώνονται οι διατάξεις στην δημοτική.</p> <p>Με τη ρύθμιση αυτή, ορίζεται ότι ο έλεγχος της διαχείρισης του Ε.Λ.Ε.Γ.Ε.Π. διενεργείται από το Ελεγκτικό Συνέδριο κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 127 του ν. 4820/2021 (Α' 130), δηλαδή του Οργανικού Νόμου του Ελεγκτικού Συνεδρίου.</p> <p>Επιπλέον, προβλέπεται ότι αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά ή πληρωμές που έγιναν χωρίς να οφείλονται λόγω οποιασδήποτε αιτίας, όπως πρόστιμα και καταλογισμοί, μη επιστρεφόμενα από τους λήπτες, εισπράττονται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων και αποδίδονται στον Ειδικό Λογαριασμό της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 998/1979.</p> |
| <p><b>Άρθρο 72</b></p> <p>Ορισμός αρμοδίων οργάνων για τη διαχείριση εσόδων και δαπανών - Τροποποίηση άρθρου 28 ν. 992/1979</p>                                                                                                                    | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 28 του ν. 992/1979 και προβλέπεται ότι ο ορισμός των αρμόδιων οργάνων για τη διαχείριση των εσόδων και των δαπανών των λογαριασμών του άρθρου 26 του ν. 992/1979 θα γίνεται με αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., ενώ πλέον ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αλλά και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός, θα μπορούν να προτείνουν τη διενέργεια ελέγχου από το Ελεγκτικό Συνέδριο, κάθε είδους προγραμμάτων και δράσεων με ενωσιακή χρηματοδότηση.</p>                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Άρθρο 73</b></p> <p>Ρύθμιση τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων για τη διαχείριση και λειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Εξουσιοδοτικές διατάξεις - Προσθήκη παρ. 7 και 8 στο άρθρο 38 του ν. 992/1979</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθενται, στο άρθρο 38 του ν. 992/1979, εξουσιοδοτικές διατάξεις, αναφορικά με τη ρύθμιση τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων, για τη διαχείριση και λειτουργία του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Άρθρο 74</b></p> <p>Διεύρυνση αρμοδιοτήτων των Υποδιοικητών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σε θέματα οργάνωσης πληρωμών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 13 ν. 4389/2016</p>                                                                                               | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 13 του ν. 4389/2016 (Α' 94), ώστε να διευρυνθούν οι αρμοδιότητες των Υποδιοικητών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σε θέματα οργάνωσης πληρωμών.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Άρθρο 75</b></p> <p>Αύξηση θέσεων ειδικών συνεργατών του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Πρόβλεψη θέσεων διοικητικών υπαλλήλων και μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού για την υποβοήθηση του έργου του - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 24 ν. 4389/2016</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 24 του ν. 4389/2016, ώστε να αυξηθούν οι θέσεις των ειδικών συνεργατών του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. από τέσσερις σε επτά (7), προκειμένου να διασφαλιστεί ότι η Α.Α.Δ.Ε. θα έχει στη διάθεσή της τους κατάλληλους και εξειδικευμένους ανθρώπινους πόρους, προκειμένου να αντεπεξέλθει στο επιπρόσθετο έργο που αναλαμβάνει. Για τον ίδιο λόγο προβλέπονται θέσεις διοικητικών υπαλλήλων και μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού για την υποβοήθηση του έργου της.</p> |
| <p><b>Άρθρο 76</b></p> <p>Αύξηση ειδικής αμοιβής των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 11 ν. 4778/2021</p>                                                                                                   | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 11 του ν. 4778/2021 (Α' 26) και αυξάνεται η ειδική αμοιβή των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. από εξήντα τοις εκατό (60%) σε ογδόντα τοις εκατό (80%), ώστε να δοθεί κίνητρο αποτελεσματικής διαχείρισης και διεκπεραίωσης του αυξημένου φόρτου εργασίας που η ανεξάρτητη αρχή αναλαμβάνει.</p>                                                                                                                                                     |
| <p><b>Άρθρο 77</b></p> <p>Αύξηση των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 15 ν. 4778/2021</p>                                                                          | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 15 του ν. 4778/2021 και αυξάνονται οι συντελεστές υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του ανθρώπινου δυναμικού της Α.Α.Δ.Ε. ώστε να δοθεί κίνητρο αποτελεσματικής διαχείρισης και διεκπεραίωσης του αυξημένου φόρτου εργασίας που η ανεξάρτητη αρχή αναλαμβάνει.</p>                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 78</b></p> <p>Εξουσιοδοτικές διατάξεις Μέρους Γ'</p>                                                                                                                                                                                                                   | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Άρθρο 79</b></p> <p>Τελικές διατάξεις Μέρους Γ'</p>                                                                                                                                                                                                                          | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται οι μεταβατικές διατάξεις του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Άρθρο 80</b></p> <p>Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Γ'</p>                                                                                                                                                                                                                    | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπονται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Άρθρο 81</b></p> <p>Φορολογική αντιμετώπιση της αποζημίωσης που καταβάλλεται σε δικηγόρους για υπηρεσίες που παρέχουν στο πλαίσιο των άρθρων 208, 787 και 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 12 και παρ. 2 άρθρου 14 Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται η κατηγορία εισοδήματος στην οποία εμπίπτει η αποζημίωση που καταβάλλεται στους δικηγόρους για υπηρεσίες που παρέχουν στο πλαίσιο των άρθρων 208, 787 και 819 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.</p> <p>Επίσης, προβλέπεται πως η αποζημίωση για τις ως άνω υπηρεσίες θα εντάσσεται στις κατηγορίες εισοδήματος που απαλλάσσονται από τον φόρο εισοδήματος σύμφωνα με το άρθρο 14 του Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος (ν. 4172/2013, Α' 167).</p>                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 82</b></p> <p>Όροι για πράξεις που υλοποιούνται από παρόχους υπηρεσιών ύδατος στο πλαίσιο των Προγραμμάτων του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης 2021-2027 και του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης</p>                                                                | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η έγκαιρη ένταξη και υλοποίηση πράξεων στον τομέα ύδατος στο πλαίσιο του Εταιρικού Συμφώνου Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΣΠΑ) 2021-2027 και του Ε.Π.Α., σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του ν. 5037/2023 (Α' 78). Παράλληλα διασφαλίζεται ότι οι υποχρεώσεις των παρόχων ως προς τη διαχειριστική επάρκεια και την εκπόνηση των Γενικών Σχεδίων Υπηρεσιών Ύδατος και των Ετήσιων Εκθέσεων Προγραμματισμού θα εκπληρωθούν εντός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος και υπό καθορισμένες προϋποθέσεις.</p>                                                                               |
| <p><b>Άρθρο 83</b></p> <p>Παρατάσεις προθεσμιών του μεταβατικού πλαισίου των Μητρώων Μελετητικών Επιχειρήσεων Ιδιωτικών Έργων και Εργοληπτικών Επιχειρήσεων Δημοσίων Έργων</p>                                                                                                            | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται η προθεσμία υποβολής των αιτημάτων επανάκρισης από τις ενδιαφερόμενες επιχειρήσεις και παράλληλα παρατείνεται η μεταβατική διάρκεια ισχύος των πτυχίων των εγγεγραμμένων στο Μητρώο Μελετητών και στο Μητρώο Γραφείων Μελετών, καθώς και των βεβαιώσεων εγγραφής στο Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων και των πτυχίων των εργοληπτών Δημοσίων Δασοτεχνικών Έργων που βρίσκονται σε ισχύ. Παρατείνεται επίσης το χρονικό διάστημα κατά το οποίο εξακολουθεί να εκδίδεται η ενημερότητα πτυχίου για εργοληπτικές επιχειρήσεις της τρίτης έως και της έβδομης (7ης) τάξης.</p> |
| <p><b>Άρθρο 84</b></p> <p>Προϋπολογισμός της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας για το έτος 2026 - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 34 ν. 5240/2025</p>                                                                                                                                              | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η ομαλή μετάβαση της Υ.Π.Α. από αυτοτελή δημόσια υπηρεσία σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Ειδικότερα διασφαλίζεται η κάλυψη της προκαταβαλλόμενης τακτικής μισθοδοσίας των υπαλλήλων, των εκτάκτων παροχών υπερωριακής απασχόλησης και μέρους των</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | λειτουργικών δαπανών της Υ.Π.Α., δεδομένου ότι υφίσταται κίνδυνος μη ολοκλήρωσης μέχρι το τέλος του έτους 2025 των απαιτούμενων διαδικαστικών ενεργειών για τη μετάβαση της υπηρεσίας σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Άρθρο 85</b></p> <p>Εξουσιοδοτική διάταξη για τη ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων για τη διαδικασία επιστροφής της οικονομικής ενίσχυσης στους πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από την πορεία του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020 - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 1 ν. 4728/2020</p> | <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό της διαδικασίας βεβαίωσης, ανάκτησης και επιστροφής των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, από μη δικαιούχους οικονομικής ενίσχυσης, των φυσικών καταστροφών, που προκλήθηκαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020.</p>                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 86</b></p> <p>Επέκταση Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού για τα έτη 2026 και 2027</p>                                                                                                                                                                                         | <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, παρέχεται κίνητρο επίτευξης δημοσιονομικών στόχων για τα έτη 2026 και 2027 στο προσωπικό της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού. Η ρύθμιση αποσκοπεί στην ομαλή μετάβαση του προσωπικού που μεταφέρθηκε από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών στο Υπουργείο Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας αναφορικά με το μισθολογικό τους καθεστώς, στην αναγνώριση του έργου που έχουν επιτελέσει και στη κινητροδότηση για τη συνέχιση της αποτελεσματικής διεκπεραίωσης του έργου της υπηρεσίας.</p>     |
| <p><b>Άρθρο 87</b></p> <p>Παρατάσεις προθεσμιών για πράξεις και έργα του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης και του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων</p>                                                                                                                                                                                                       | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 1 προβλέπεται η παράταση ισχύος της ρύθμισης της παρ. 1 του άρθρου 66 του ν. 5149/2024 (Α' 169) έως την 31η Δεκεμβρίου 2026, προκειμένου να διευκολυνθεί η ομαλή συνέχιση και ολοκλήρωση των έργων του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στα οποία η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου είναι δικαιούχος.</p> <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση της παρ. 2 παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2026 η ισχύς της ρύθμισης της παρ. 1 του άρθρου 23 του ν. 5163/2024 (Α' 199),</p> |

|                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                        | προκειμένου να επιτευχθεί η απορρόφηση των αντίστοιχων πόρων εντός του έτους 2026 σύμφωνα με τις υποχρεώσεις που τίθενται από τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>Άρθρο 88</b><br>Παράταση συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών                                 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η αναγκαία παράταση των συμβάσεων για την καθαριότητα των κτιρίων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των περιφερειακών υπηρεσιών του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, πλην των κτιρίων των Κτηματικών Υπηρεσιών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Άρθρο 89</b><br>Αναπλήρωση προέδρου της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής σε περίπτωση κένωσης της θέσης – Προσθήκη παρ. 2Α στο άρθρο 14 του ν. 3832/2010 | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται το ζήτημα της κένωσης της θέσης του Προέδρου της ΕΛ.ΣΤΑΤ. Τα καθήκοντα του Προέδρου ασκούνται στην περίπτωση αυτή από τον Γενικό Διευθυντή Στατιστικών ή από τον Γενικό Διευθυντή Διοίκησης και Οργάνωσης. Αν και οι δύο θέσεις Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης καλύπτονται προσωρινά με αναπλήρωση, και όχι κρίση ή τοποθέτηση, εισάγεται σαφές και αντικειμενικό κριτήριο για την επιλογή του προσώπου που θα ασκεί τα καθήκοντα του Προέδρου. Το κριτήριο της μεγαλύτερης διάρκειας άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης προτεραιοποιεί την εμπειρία και την εξοικείωση με τη λειτουργία της Αρχής, περιορίζοντας τον κίνδυνο ερμηνευτικών αμφισβητήσεων. Επιπλέον, τίθεται ανώτατη προθεσμία τεσσάρων μηνών για την ολοκλήρωση της διαδικασίας τοποθέτησης νέου Προέδρου, σε συμφωνία με την αντίστοιχη προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας επιλογής νέου Προέδρου του άρθρου 13 ν. 3832/2010 (Α' 38), και περιορίζει την αναπλήρωση μετά την πάροδο της προθεσμίας αυτής μόνο στις απολύτως ανελαστικές υποχρεώσεις της ΕΛ.ΣΤΑΤ., όπως για παράδειγμα τη δημοσίευση στατιστικών σύμφωνα με το πρόγραμμα δημοσιεύσεων της Αρχής, την οικονομική διεκπεραίωση απαραίτητων εξόδων ή τη σύναψη απολύτως απαραίτητων συμβάσεων, υπηρετεί την ανάγκη διασφάλισης της θεσμικής κανονικότητας και της συμμόρφωσης με τις αρχές της ανεξαρτησίας και της αποτελεσματικής διοίκησης της Αρχής. |

|                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Άρθρο 90</b></p> <p>Παράταση προθεσμίας ως προς εκκρεμείς διαδικασίες ειδικής διαχείρισης - Τροποποίηση παρ. 1Α άρθρου 76 ν. 4307/2014</p>                                                                                 | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιχειρείται η μεγιστοποίηση και βελτίωση της διανομής του προϊόντος ρευστοποίησης προς τους πιστωτές, που προκύπτει από την ειδική διαχείριση της εταιρείας «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Άρθρο 91</b></p> <p>Φορολογικές ρυθμίσεις για την εταιρεία Ελληνικά Ναυπηγεία Ανώνυμη Εταιρεία</p>                                                                                                                         | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιτυγχάνονται η συγκέντρωση των αναγκών κεφαλαίων προς αποπληρωμή των υποχρεώσεων της υπό ειδική διαχείριση εταιρείας «Ελληνικά Ναυπηγεία Α.Ε.» έναντι των εργαζομένων της και η αποφυγή περαιτέρω οικονομικής επιβάρυνσης της.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Άρθρο 92</b></p> <p>Δυνατότητα επέκτασης προθεσμιών για την ενημέρωση των στοιχείων αναφορικά με την επιστροφή ενοικίου - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 70 ν. 5217/2025</p>                                                   | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιχειρείται ο εξορθολογισμός της διαδικασίας ελέγχου των στοιχείων της δήλωσης φορολογίας εισοδήματος του μισθωτή, με σκοπό τη χορήγηση της επιδότησης με τη μορφή επιστροφής ποσού ενοικίου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Άρθρο 93</b></p> <p>Διάθεση στους δήμους ποσοστού εξήντα τοις εκατό επί των εσόδων από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 7 και τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 22 ν. 5092/2024</p> | <p>Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης αντικαθίσταται η παρ. 3 του άρθρου 7 του ν.5092/2024 (Α' 33), ώστε να αποσαφηνίζεται ότι το προς απόδοση στους Δήμους ποσοστό εξήντα τοις εκατό (60%) επί του ανταλλάγματος του Δημοσίου από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας, εφαρμόζεται επί των εισπραττόμενων εσόδων από το αντάλλαγμα αυτό. Επίσης, καθορίζεται η διαδικασία απόδοσης αυτού και ρυθμίζεται η απόδοση του ποσοστού επί των εσόδων που έχουν εισπραχθεί κατά τα έτη 2024 και 2025. Με την παρ. 2 της αξιολογούμενης ρύθμισης αντικαθίσταται η παρ. 7 του άρθρου 22 του ν.5092/2024 (Α' 33) και συμπληρώνεται το περιεχόμενο της εξουσιοδοτικής διάταξης ως προς τη ρύθμιση κάθε λεπτομέρειας για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 7 του ίδιου νόμου.</p> |
| <p><b>Άρθρο 94</b></p> <p>Παράταση προθεσμιών για λήψη έγκρισης ίδρυσης και λειτουργίας κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου</p>                                                                              | <p>Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4056/2012 (Α' 52), περί υποχρέωσης λήψης έγκρισης ίδρυσης και λειτουργίας και έγκρισης ίδρυσης και γνωστοποίησης λειτουργίας κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων, με στόχο την παράταση έως την 31η.12.2026 της προθεσμίας εντός της οποίας οι κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις που</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>14 και παρ. 2 άρθρου 17 του ν. 4056/2012</p>                                                                                                   | <p>λειτουργούν χωρίς άδεια λειτουργίας ή άδεια εγκατάστασης, υποχρεούνται να λάβουν έγκριση ίδρυσης και έγκριση λειτουργίας ή να λάβουν έγκριση ίδρυσης και να προβούν σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, υπό την προϋπόθεση της συμμόρφωσής τους με την περιβαλλοντική, υγειονομική, λατομική και μεταλλευτική νομοθεσία. Αντίστοιχα, με την παρ. 2 της αξιολογούμενης ρύθμισης τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 17α του ν. 4056/2012, με στόχο την παράταση έως την 31.12.2026 της προθεσμίας για την υποβολή αιτήματος έκδοσης άδειας διατήρησης υφιστάμενων κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων που λειτουργούσαν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Άρθρο 95</b><br/>Αρμοδιότητες Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού ΕΛΓΟ-ΔΗΜΗΤΡΑ – Προσθήκη περ. ζα) στην παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 5035/2023</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται η αρμοδιότητα αναγνώρισης, επίβλεψης και ελέγχου ιδιωτικών φορέων πιστοποίησης γεωργικών προϊόντων ή συστημάτων ρητά στις περιπτώσεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 5035/2023, για λόγους σαφήνειας και ασφάλειας δικαίου. Ειδικότερα, με την παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 5035/2023 (Α' 76) καθορίζονται οι σκοποί του Ελληνικού Γεωργικού Οργανισμού – ΔΗΜΗΤΡΑ (ΕΛΓΟ – ΔΗΜΗΤΡΑ) - ΝΠΙΔ που εποπτεύεται από τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται η διασφάλιση της ποιότητας και της ανταγωνιστικότητας των αγροτικών προϊόντων. Στην παρ. 2 του ίδιου άρθρου αναφέρονται ενδεικτικά οι αρμοδιότητες του ΕΛΓΟ – ΔΗΜΗΤΡΑ, όπως ο έλεγχος και η πιστοποίηση προϊόντων Προστατευόμενης Ονομασίας Προέλευσης (Π.Ο.Π.), Προστατευόμενης Γεωγραφικής Ένδειξης (Π.Γ.Ε.) και Εγγυημένων Παραδοσιακών Ιδιότυπων Προϊόντων (Ε.Π.Ι.Π.), η έκδοση προτύπων και προδιαγραφών, ο έλεγχος της αγοράς και η επίβλεψη και ο έλεγχος των Οργανισμών Ελέγχου και Πιστοποίησης Βιολογικών Προϊόντων. Στην πράξη ενώ ο ΕΛΓΟ – ΔΗΜΗΤΡΑ αναγνωρίζει, επιβλέπει και ελέγχει τους ιδιωτικούς φορείς που πιστοποιούν αγροτικά προϊόντα ή συστήματα (όπως τα σήματα Agro), η συγκεκριμένη αρμοδιότητα δεν αναφέρεται ρητά στο νόμο, αν και συνδέεται άμεσα με τους σκοπούς του Οργανισμού.</p> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 96</b></p> <p>Δυνατότητα παράτασης της παραμονής στην υπηρεσία των ασκούντων καθήκοντα Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης</p>                                    | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα παραμονής στην ενεργώ υπηρεσία για ένα έτος στους Προϊσταμένους Διεύθυνσης και Γενικής Διεύθυνσης του e-ΕΦΚΑ που αυτοδικαίως αφυπηρετούν λόγω συμπλήρωσης του 67ου έτους ηλικίας τους κατά την 31η.12.2025. Σκοπός της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των υπηρεσιών του e-Ε.Φ.Κ.Α. για την εξέταση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, την καταβολή παροχών, η πραγματοποίηση ελέγχων για την εφαρμογή της ασφαλιστικής νομοθεσίας, η υλοποίηση της έκδοσης ισολογισμών και οικονομικών καταστάσεων του e-Ε.Φ.Κ.Α., η ψηφιακή αναβάθμιση των Αναλυτικών Περιοδικών Δηλώσεων και η εφαρμογή τους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 97</b></p> <p>Μέτρα για την αδιάλειπτη χρηματοδότηση έργων Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων συγχρηματοδοτούμενου σκέλους του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης χωρίς συνεισφορά από ενωσιακό πρόγραμμα</p> | <p>Με την παρ.1. της αξιολογούμενης ρύθμισης ορίζεται ότι το σύνολο του προϋπολογισμού των ενταγμένων στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020, έργων με εναριθμούς 2022ΣΕ33410012 και 2022ΣΕ33410024 βαρύνει το εθνικό σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και δη του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021-2025 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο ύψος του προϋπολογισμού κάθε έργου όπως αυτός είχε ενταχθεί στο Αναπτυξιακό Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων.</p> <p>Με την παρ.2 της αξιολογούμενης ρύθμισης ορίζεται ότι τα έργα της παραγράφου 1 εντάσσονται και χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης 2025-2030 του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με δικαιούχο την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με τις ίδιες νομικές δεσμεύσεις, τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που έχουν ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Δια Βίου Μάθηση της Προγραμματικής Περιόδου ΕΣΠΑ 2014-2020, χωρίς να απαιτείται επανάληψη της διαδικασίας αξιολόγησης.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 98</b></p> <p style="text-align: center;">Μονάδες Φροντίδας<br/>Προσχολικής Αγωγής και<br/>Διαπαιδαγώγησης της<br/>Δημόσιας Υπηρεσίας<br/>Απασχόλησης - Τροποποίηση<br/>παρ. 3 άρθρου 39 ν.<br/>5006/2022</p>                                                                                                                                                        | <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η παράταση του χρονικού διαστήματος που απαιτείται για την ολοκλήρωση των διαδικασιών αδειοδότησης των υφιστάμενων βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών της Δ.ΥΠ.Α. οι οποίοι προβλέπονται στο π.δ. 11/2022, έως τις 30.6.2026. Η ανάγκη της ως άνω παράτασης κρίνεται επιτακτική διότι η ολοκλήρωση της αδειοδότησης προϋποθέτει την εκτέλεση τεχνικών έργων για την κάλυψη των επισκευαστικών, λειτουργικών και ενεργειακών αναγκών των κτιρίων όπου στεγάζονται οι σταθμοί. Παράλληλα, η ανάθεση των σχετικών μελετών βρίσκεται ακόμη σε εξέλιξη και έχει υποστεί καθυστερήσεις λόγω προδικαστικών προσφυγών, γεγονός που καθιστά επιβεβλημένη την παροχή επιπλέον χρόνου για την ολοκλήρωση των απαιτούμενων διαδικασιών.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 99</b></p> <p style="text-align: center;">Τήρηση και συλλογή<br/>στατιστικών στοιχείων<br/>στατιστικών στοιχείων για την<br/>προώθηση πολιτικών ίσων<br/>ευκαιριών από το Τμήμα<br/>Τεκμηρίωσης, Έρευνας και<br/>Ψηφιακής Υποστήριξης<br/>(Παρατηρητήριο) του<br/>Υπουργείου Κοινωνικής<br/>Συνοχής και Οικογένειας –<br/>Τροποποίηση άρθρου 13 ν.<br/>4604/2019</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η ενίσχυση του θεσμικού ρόλου του Τμήματος Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητηρίου) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, μέσω της συλλογής και αξιολόγησης στατιστικών στοιχείων, που σχετίζονται όχι μόνο με τις ίσες ευκαιρίες και τις διακρίσεις λόγω φύλου, αλλά και με άλλες μορφές διακρίσεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.</p> <p>Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι το Παρατηρητήριο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων συλλέγει και αξιολογεί στατιστικά στοιχεία, με σκοπό την υποστήριξη της διαδικασίας διαμόρφωσης και υλοποίησης δημόσιων πολιτικών για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων.</p> <p>Για τον σκοπό αυτό, δύναται ιδίως να αξιοποιεί τα δεδομένα που παράγονται από το ψηφιακό σύστημα του άρθρου 9Α του ν. 4604/2019 της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, να υποβάλλει εισηγήσεις και προτάσεις για τον καθορισμό των δεικτών του ως άνω ψηφιακού συστήματος, να εκπονεί ολοκληρωμένες εκθέσεις, σχετικά με την αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης σε θέματα ίσων ευκαιριών</p> |

|                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                           | <p>στους διάφορους τομείς πολιτικής, να παράγει και επεξεργάζεται τους δείκτες που σχετίζονται με τις ίσες ευκαιρίες και την καταπολέμηση των διακρίσεων, να τηρεί και να παρέχει στατιστικά στοιχεία και να τηρεί αρχείο με τα στατιστικά στοιχεία που συλλέγει και αξιολογεί, για θέματα διακρίσεων.</p>                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Άρθρο 100</b></p> <p>Παραχώρηση χρήσης ακινήτων στο Υπουργείο Πολιτισμού</p>                                                                                        | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παραχωρείται, άνευ ανταλλάγματος, στο Υπουργείο Πολιτισμού η χρήση τμημάτων του Κτήματος Τατοΐου, με σκοπό την προστασία, ανάδειξη και αξιοποίηση του τελευταίου. Επιπλέον, προβλέπεται η διαδικασία καταχώρισης της παραχωρούμενης χρήσης στο αρμόδιο κτηματολογικό γραφείο.</p>                                                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 101</b></p> <p>Παράταση προθεσμίας περάτωσης εκκαθάρισης Ταμείου Αλληλοβοηθείας Υπαλλήλων Υπουργείου Πολιτισμού</p>                                           | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η παράταση της προθεσμίας περάτωσης της εκκαθάρισης του Ταμείου Αλληλοβοηθείας των υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού έως την 31η.7.2026. Παράλληλα ορίζεται ότι η ανωτέρω παράταση δεν συνεπάγεται την παράταση της ισχύος δημοσίων συμβάσεων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4412/2016 (Α' 147).</p>                                                                                                                  |
| <p><b>Άρθρο 102</b></p> <p>Καλλιτεχνικός Διευθυντής του Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 92 ν. 5105/2024</p>                                         | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η έκδοση απόφασης του Υπουργού Πολιτισμού, με την οποία καθορίζεται το περιεχόμενο της δημόσιας πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τον διορισμό Καλλιτεχνικού Διευθυντή του «Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου», το όργανο αξιολόγησης και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την επιλογή του. Επιπλέον, προβλέπεται ότι έως την έκδοση της ανωτέρω απόφασης ο Καλλιτεχνικός Διευθυντής διορίζεται με απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού.</p> |
| <p><b>Άρθρο 103</b></p> <p>Παρατάσεις διάρκειας απασχόλησης σε εκπαιδευτικούς φορείς - Τροποποίηση περ. στ) παρ. 1 και προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 34 του ν. 5167/2024</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποσκοπείται η διασφάλιση της εύρυθμης και απρόσκοπτης λειτουργίας του Ε.Α.Π. έως τη δημοσίευση του διορισμού των επιτυχόντων των των οριστικών πινάκων της προκήρυξης 2Κ/2025 του Α.Σ.Ε.Π., η οποία αναμένεται εντός του έτους 2026, μέσω της παράτασης της διάρκειας των παραταθείσων ή των νέων συμβάσεων έκτακτου προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 134 του ν. 4763/2020 (Α' 254).</p>                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 104</b></p> <p style="text-align: center;">Ρυθμίσεις για τα<br/>παραρτήματα Νομικών<br/>Προσώπων Πανεπιστημιακής<br/>Εκπαίδευσης των Ανώτατων<br/>Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της<br/>αλλοδαπής - Προϋποθέσεις<br/>για την έκδοση άδειας<br/>εγκατάστασης και λειτουργίας<br/>- Τροποποίηση περ. β) παρ. 1<br/>άρθρου 137 ν. 5094/2024 -<br/>Επαναξιολόγηση αίτησης για<br/>έκδοση άδειας εγκατάστασης<br/>και λειτουργίας<br/>παραρτημάτων - Προσθήκη<br/>άρθρου 139Α στον ν.<br/>5094/2024 – Καταληκτική<br/>ημερομηνία υποβολής<br/>αιτήσεων εγκατάστασης και<br/>λειτουργίας - Αναπροσαρμογή<br/>τέλους επαναξιολόγησης –<br/>Εξουσιοδοτική διάταξη –<br/>Προσθήκη παρ. 7Α και 7Β στο<br/>άρθρο 139 ν. 5094/2024</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η άμεση και αποτελεσματική λειτουργία του νομοθετικού πλαισίου αδειοδότησης παραρτημάτων - Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) του ν. 5094/2024 (Α' 39). Πιο συγκεκριμένα, με την παρ. 1 διευρύνονται οι εξαιρετικές περιπτώσεις κατά τις οποίες ένα παράρτημα - Ν.Π.Π.Ε. δύναται να μη διαθέτει κατ' ελάχιστον τρεις (3) σχολές με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα πρώτου κύκλου σπουδών η καθεμία, στην περίπτωση που το μητρικό ίδρυμα καταλαμβάνει σε δύο διακριτές περιπτώσεις μια από τις πρώτες είκοσι (20) θέσεις σε διεθνή κατάταξη σχολών ή επιστημονικών αντικειμένων, με κύριο σκοπό την προσέλκυση και διευκόλυνση της λειτουργίας στη χώρα μας παραρτημάτων μητρικών ιδρυμάτων εγνωσμένου διεθνούς κύρους και αδιαμφισβήτητα υψηλής στάθμης ανώτατης εκπαίδευσης. Επιπλέον, με την παρ. 2 παρέχεται, για μία (1) μόνο φορά, η δυνατότητα επαναξιολόγησης από την ΕΘ.Α.Α.Ε. της αίτησης για άδεια εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων - Ν.Π.Π.Ε. στην Ελλάδα, προκειμένου να υπάρξει δυνατότητα θεραπείας των λόγων απόρριψης και κάλυψης ελλείψεων ή αδυναμιών του αρχικού φακέλου, χωρίς να χρειάζεται να εκκινήσει από την αρχή τη διαδικασία. Σκοπός της ρύθμισης είναι να παρασχεθεί δυνατότητα άπαξ επαναξιολόγησης αποκλειστικά για τη θεραπεία των λόγων απόρριψης που διαπιστώθηκαν, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια δικαίου και η προβλεψιμότητα για όλους τους εμπλεκόμενους, καθώς ο αιτών έχει σαφή, σύντομη και ψηφιακά οργανωμένη οδό διόρθωσης. Έτσι, αποφεύγεται η γραφειοκρατία και επιταχύνεται η λήψη τελικής απόφασης.</p> <p>Τέλος, με την παρ. 3 ρυθμίζεται σαφής καταληκτική ημερομηνία για τις αιτήσεις παραρτημάτων – Ν.Π.Π.Ε., εξασφαλίζοντας επαρκή χρόνο ορθούς και έγκαιρης αξιολόγησης από την Ε.Θ.Α.Α.Ε., ενισχύοντας παράλληλα την προβλεψιμότητα και την ασφάλεια δικαίου για τους φορείς και εδραιώνοντας ένα σταθερό και διαφανές σύστημα αδειοδότησης διεθνούς ανώτατης εκπαίδευσης στην Ελλάδα.</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Άρθρο 105</b></p> <p>Χρηματοδότηση αθλητικών εγκαταστάσεων που ανήκουν σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου και νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου εποπτευόμενα από την Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους – Προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο 116 και παρ. 13 στο άρθρο 123 του ν. 5219/2025</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρέχεται η οικονομική διευκόλυνση των αθλητικών ομάδων, μέσω της χρηματοδότησης από τα έσοδα που προκύπτουν από τους φόρους των κερδών από τυχερά παίγνια, προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες οικονομικές ανάγκες τους, ενώ παράλληλα εξασφαλίζεται η απαιτούμενη χρηματοδότηση και στα εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού νομικά πρόσωπα, στα οποία ανήκουν οι αθλητικοί χώροι, που χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για τις προπονήσεις και την προετοιμασία τους.</p>                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 106</b></p> <p>Παράταση του ακατάσχετου της χρηματοδότησης αθλητικών ομάδων και της επιχορήγησης των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 από τα φορολογικά έσοδα τυχερών παιγνίων – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου δέκατου έκτου</p>                                                                                                                                                                | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η επέκταση για το έτος 2026 του ακατάσχετου της χρηματοδότησης που αποδίδεται στις αθλητικές ομάδες από ποσοστό των εσόδων των φόρων επί των κερδών των τυχερών παιγνίων έναντι του δημοσίου ή τρίτων κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, ώστε να δύνανται να αξιοποιήσουν το σχετικό ποσό για τις αυξημένες οικονομικές τους ανάγκες.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><b>Άρθρο 107</b></p> <p>Παράταση ισχύος συμβάσεων προσωπικού ορισμένου χρόνου του άρθρου 50 του ν. 5007/2022</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η παράταση έως την 31η.12.2026 της ισχύος των συμβάσεων του προσωπικού που είχε προσληφθεί για την αναπλήρωση του υγειονομικού προσωπικού που είχε τεθεί σε αναστολή σύμφωνα με το άρθρο 206 του ν. 4820/2021. Οι εν λόγω συμβάσεις που παρέμεναν ενεργές τον Δεκέμβριο 2022 παρατείνονται, ανεξαρτήτως της επιστροφής στα καθήκοντά τους των υπαλλήλων εκείνων που είχαν τεθεί σε αναστολή, καθώς το προσωπικό αυτό καλύπτει ανάγκες των φορέων παροχής υπηρεσιών υγείας και των λοιπών φορέων αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας. Με την παρ. 2 του άρθρου 44 ν. 5161/2024 ο χρόνος παράτασης αυτής της κατηγορίας επικουρικού προσωπικού ευθυγραμμίστηκε με τον χρόνο παράτασης του υπόλοιπου επικουρικού που</p> |

|                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                               | <p>υπηρετεί σε φορείς αρμοδιότητας του Υπουργείου Υγείας και η ισχύς των συμβάσεων τους παρατείνεται για έναν χρόνο, καθώς η παραμονή τους είναι απολύτως αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία τους.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p><b>Άρθρο 108</b><br/>         Νομιμοποίηση δαπανών<br/>         φορέων αρμοδιότητας του<br/>         Υπουργείου Υγείας</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η κάλυψη δαπανών των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και των Υ.Πε. και ειδικότερα, η νομιμοποίηση δαπανών: α) για την εξόφληση υποχρεώσεων των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και των Υ.Πε, από τη λήξη της που απορρέουν από προμήθειες υλικών, αγαθών και παροχή υπηρεσιών που διενεργήθηκαν, χωρίς την υπογραφή σύμβαση, που αφενός δεν αναφέρονται στο Παρατηρητήριο Τιμών που τηρεί η Ε.Π.Υ. (άρθρο 24 του ν. 3846/2010, Α` 66) και αφετέρου δεν υφίστανται προηγούμενες συμβάσεις, με την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων πιστώσεων των προϋπολογισμών τους, των αντίστοιχων ετών αναφοράς, β) για την εξόφληση υποχρεώσεων από προμήθειες ιατροτεχνολογικών προϊόντων, φαρμάκων και συναφών προς τις προμήθειες αυτές υπηρεσιών των Νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. συμπεριλαμβανομένων των Ψυχιατρικών και των Πανεπιστημιακών Κλινικών, των Νοσοκομείων Αρεταίειο και Αιγινήτειο, του Ωνάσειου Καρδιοχειρουργικού Κέντρου και του Νοσοκομείου Παπαγεωργίου της Θεσσαλονίκης, που εναρμονίστηκαν με τις χαμηλότερες τιμές της εγχώριας αγοράς του Παρατηρητηρίου Τιμών του άρθρου 24 του ν. 3846/2010 γ) για εξόφληση αμοιβών και αποζημιώσεων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της μονοπρόσωπης ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας Μ.Α.Ε.», προκειμένου οι μέχρι σήμερα καταβολές να θεωρηθούν νόμιμες, δεδομένου ότι δεν προκαλείται δημοσιονομική επιβάρυνση, καθώς οι σχετικές δαπάνες καλύπτονται από τον προϋπολογισμό της εταιρείας, δ) του Εθνικού Οργανισμού Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων, οι οποίες πραγματοποιήθηκαν από την 1η.2.2025 στο πλαίσιο της έναρξης λειτουργίας του φορέα και της ένταξης σε αυτόν όλων των δημόσιων μονάδων και προγραμμάτων αντιμετώπισης των εξαρτήσεων, οι οποίες λόγω της μεταβατικής περιόδου και της μη ολοκλήρωσης της μεταφοράς των αντίστοιχων</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                             | <p>πιστώσεων, ο Ε.Ο.Π.Α.Ε. προέβη σε αυτές τις αναγκαίες δαπάνες για την απρόσκοπτη συνέχιση των υπηρεσιών του, οι οποίες πρέπει να θεωρηθούν νόμιμες, υπό την προϋπόθεση ότι είναι εντός των εγκεκριμένων πιστώσεων του προϋπολογισμού του έτους 2025.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <p><b>Άρθρο 109</b></p> <p>Μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα - Τροποποίηση άρθρου 1536 Αστικού Κώδικα, τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 592 και και προσθήκη παρ. 2 στο άρθρο 593 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</p> | <p>Η παρ. 1 του άρθρου 1536 Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164) αποτελεί μια σημαντική διάταξη που έχει χρησιμοποιηθεί από τα δικαστήρια για να ρυθμίσει σημαντικές καταστάσεις που αφορούν τις σχέσεις γονέων και τέκνων. Εφαρμόζεται κυρίως στις τελεσίδικες αποφάσεις και απαιτεί συνήθως ακραίες συμπεριφορές ή εγκληματικές πράξεις και ουσιώδη μεταβολή των συνθηκών.</p> <p>Η προσθήκη παρ.2 στο άρθρο 1536 ΑΚ καλύπτει ένα σημαντικό κενό που αφορά την επικοινωνία και την επιμέλεια, τα κομμάτια δηλαδή της γονικής μέριμνας για τα οποία ανακύπτουν οι σφοδρές αντιδικίες και οι καθημερινές δυσκολίες. Όταν εκδικάζεται μια οριστική απόφαση κατά της οποίας έχει ασκηθεί έφεση, συχνά παρατηρείται η ανάγκη μεταρρύθμισης της απόφασης μέχρι την έκδοση απόφασης επί του ενδίκου μέσου, ιδίως όταν η απόφαση εκτίμησε εσφαλμένως τις συνθήκες διαβίωσης των τέκνων και του συμφέροντός τους ή υπήρξε μεταβολή, μη επιτυχημένη εφαρμογή ή και εξ αρχής αδυναμία να εφαρμοστεί το διατακτικό της απόφασης.</p> <p>Προϋπόθεσή αποτελεί να έχει ασκηθεί έφεση με την οποία θα έχουν προβληθεί τα σφάλματα της πρωτόδικης απόφασης και η μεταρρύθμιση ισχύει μόνο μέχρι την έκδοση της δευτεροβάθμιας απόφασης. Τη δυνατότητα και εξουσία μεταρρύθμισης διαθέτει το δικαστήριο του πρώτου βαθμού που εξέδωσε την οριστική απόφαση και μεταρρύθμιση επιτρέπεται αποκλειστικά όταν το επιβάλλει το συμφέρον του τέκνου.</p> <p>Με τις υπόλοιπες διατάξεις ρυθμίζεται η νέα αυτή δυνατότητα και δικονομικά, ορίζοντας πως ασκείται με ξεχωριστό δικόγραφο, δικάζεται κατά τις ειδικές διαδικασίες και κατά προτεραιότητα σύμφωνα με τη νέα παρ. 2 του άρθρου 593 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182).</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 110</b></p> <p>Προσδιορισμός δικασίμου<br/>μετά την κατάθεση αγωγής -<br/>Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου<br/>215 Κώδικα Πολιτικής<br/>Δικονομίας</p>                                                     | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 215 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας σχετικά με την άσκηση της αγωγής, ώστε να οριστούν ως ανώτατο όριο για τον προσδιορισμό δικασίμου οι διακόσιες δέκα (210) ημέρες. Σκοπός της ρύθμισης είναι η επιτάχυνση της τακτικής διαδικασίας μέσω της αμεσότερης περάτωσης της πρωτοβάθμιας δίκης με πρόβλεψη του αναγκαίου χρόνου για κάθε διαδικαστικό στάδιο. Παράλληλα επιτυγχάνεται η ευθυγράμμιση με τις ρυθμίσεις περί ηλεκτρονικής κατάθεσης.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 111</b></p> <p>Αναψηλάφηση λόγω μη<br/>προσήκουσας διερεύνησης<br/>απαγορευμένης κρατικής<br/>ενίσχυσης - Τροποποίηση<br/>άρθρων 538, 539, 544, 545 και<br/>546 Κώδικα Πολιτικής<br/>Δικονομίας</p> | <p>Με την προσθήκη με την παρ. 4 της αξιολογούμενης ρύθμισης δωδέκατης περίπτωσης στο άρθρο 544 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (ΚΠολΔ, π.δ. 503/1985, Α' 182) σκοπείται η αντιμετώπιση της περίπτωσης, όπου μετά την απόρριψη αγωγής ακύρωσης διαιτητικής απόφασης κατ' άρθρο 897 ΚΠολΔ προκύπτει ότι έχει κινηθεί διαδικασία εκ μέρους της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη διερεύνηση της πιθανότητας χορήγησης ασυμβίβαστης κρατικής ενίσχυσης στο πλαίσιο της έννομης σχέσης των μερών, ένα από τα οποία κίνησε τη διαιτητική διαδικασία ενώ τα δικαστήρια που επελήφθησαν στη συνέχεια δεν απέστειλαν σχετικό προδικαστικό ερώτημα στο Δικαστήριο της ΕΕ. Με τον τρόπο αυτό καθίσταται δυνατή η συμμόρφωση της Ελλάδας στους ενωσιακούς κανόνες περί ελέγχου της χορήγησης απαγορευμένων κρατικών ενισχύσεων ακόμη και όταν η διαδικασία κινηθεί μετά το πέρας της διαιτητικής διαδικασίας και της διαδικασίας αμφισβήτησης της διαιτητικής απόφασης, καθώς άλλως, και παρά το γεγονός ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δικαιούται να ελέγξει και υφιστάμενα καθεστώτα ενίσχυσης, η αρμοδιότητά αυτή θα κατέληγε ατελής, αν η οικεία διαιτητική απόφαση είχε καταστεί στο μεταξύ τελεσίδικη.</p> <p>Με την πρώτη και τη δεύτερη παραγράφους της αξιολογούμενης ρύθμισης προσαρμόζεται ο τίτλος και το περιεχόμενο του άρθρου 538 ΚΠολΔ μετά την προσθήκη νέας περίπτωσης άσκησης αναψηλάφησης στο άρθρο 544 ΚΠολΔ.</p> |



|                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                            | <p>Με την τρίτη παράγραφο της αξιολογούμενης ρύθμισης ρυθμίζεται η περίπτωση που ασκείται αναψηλάφηση κατά οριστικής εφετειακής απόφασης, κατά της οποίας χωρεί και αναίρεση, όπως μπορεί να συμβεί στην περίπτωση της προτεινόμενης νέας δωδέκατης περίπτωσης στο άρθρο 544 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, για την οικονομία της όλης διαδικασίας και την αποφυγή έκδοσης αντιφατικών αποφάσεων.</p> <p>Με την πέμπτη παράγραφο της αξιολογούμενης ρύθμισης τροποποιείται η παρ. 3 του άρθρου 545 ΚΠολΔ, ώστε να καθοριστεί η προθεσμία άσκησης αναψηλάφησης λόγω κίνησης διαδικασίας έρευνας ή ενημέρωσης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για το ενδεχόμενο χορήγησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης, και η έναρξη αυτής.</p> <p>Με την έκτη παράγραφο της αξιολογούμενης ρύθμισης τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 546 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, ώστε να καταστεί δυνατή η αναστολή εκτέλεσης τόσο της απόφασης που απέρριψε την αγωγή ακύρωσης της διαιτητικής απόφασης όσο και αυτής της διαιτητικής απόφασης, με σκοπό την έγκαιρη διασφάλιση των συμφερόντων τόσο της Ευρωπαϊκής Ένωσης όσο και της Ελλάδας, η οποία δεν θα ήταν άλλως αποτελεσματικά εφικτή, αν δηλαδή ο νικήσας διάδικος στη δίκη της ακύρωσης της διαιτητικής απόφασης νομιμοποιούνταν να εκτελέσει πλέον τη διαιτητική απόφαση σε βάρος του άλλου μέρους, παρά το γεγονός ότι θα εκκρεμούσε έρευνα σε βάρος του από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 112</b><br/>Ερημοδικία του<br/>αναιρεσείοντος -<br/>Τροποποίηση άρθρου 576 του<br/>Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 576 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, ώστε να αποσαφηνιστούν οι προϋποθέσεις και οι συνέπειες της ερημοδικίας των διαδίκων κατά τη συζήτηση της αναίρεσης. Ειδικότερα διευκρινίζεται ότι, σε περίπτωση δικονομικής απουσίας του αναιρεσείοντος, το δικαστήριο δεν διακρίνει ανάλογα με το ποιος επισπεύδει τη συζήτηση. Αν ο απών διάδικος είναι ο αναιρεσείων, η αναίρεση απορρίπτεται, εφόσον προηγουμένως κριθεί παραδεκτή. Αντιθέτως, όταν απουσιάζει ο αναιρεσίσβλητος, ο Άρειος Πάγος προχωρά</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                     | <p>στη συζήτηση παρά την απουσία του, ανεξάρτητα από το ποιος επισπεύδει τη συζήτηση.</p> <p>Σκοπός της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι η ενίσχυση της ασφάλειας δικαίου μέσω της θέσπισης σαφούς και συνεκτικού πλαισίου για τη δικονομική αντιμετώπιση της μη παράστασης των διαδικών ενώπιον του Αρείου Πάγου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Άρθρο 113</b></p> <p>Ανακοπή κατά του πλειστηριασμού - Τροποποίηση 1 και 4 άρθρου 933 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</p>                                                                                                                         | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 933 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί προϋποθέσεων παραδεκτού της ανακοπής κατά της εκτέλεσης, με σκοπό την ενιαία και αποτελεσματική αντιμετώπιση των σχετικών διαφορών. Ειδικότερα, στην παρ. 1 προστίθεται τρίτο εδάφιο σύμφωνα με το οποίο η ανακοπή κατά του πλειστηριασμού, επί ποινή απαραδέκτου, πρέπει να στρέφεται τόσο κατά του επισπεύδοντος δανειστή όσο και κατά του υπερθεματιστή. Περαιτέρω, στην παρ. 4 διευκρινίζεται ότι κατά διαταγής πληρωμής επιτρέπονται αντιρρήσεις μόνο εφόσον είναι οψιγενείς ή ερείδονται σε αυτοτελές δικαίωμα που δύναται να ασκηθεί και με κύρια αγωγή. Με τον τρόπο αυτό επιτυγχάνεται περιορισμός αβάσιμων και καταχρηστικών ανακοπών και επιτάχυνση της διαδικασίας αναγκαστικής εκτέλεσης.</p>                                                              |
| <p><b>Άρθρο 114</b></p> <p>Μεταβατικές διατάξεις που αφορούν τη δημοσίευση διαθηκών και την έκδοση πιστοποιητικών, καθώς και τη σταδιακή ανάθεση διαταγών πληρωμής και διαδικασιών αναγκαστικής εκτέλεσης - Τροποποίηση άρθρου 126 ν. 5221/2025</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το άρθρο 126 του ν. 5221/2025, περί μεταβατικών διατάξεων, και συμπληρώνεται το μεταβατικό πλαίσιο εφαρμογής των αλλαγών στον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.</p> <p>Αρχικά, προστίθεται στην παρ. 2 η δυνατότητα δημοσίευσης διαθηκών από συμβολαιογράφο και στις περιπτώσεις που ο διαθέτης αποβίωσε πριν την 1η.11.2025, με πρόβλεψη και για διαθήκες για τις οποίες έχει κατατεθεί αίτηση δημοσίευσης, εφόσον η κατατεθειμένη αίτηση δημοσίευσης αποσυρθεί από το πρωτοδικείο, με ευθύνη του αιτούντος και βεβαίωση από τη γραμματεία του δικαστηρίου, χωρίς να απολείπεται η δυνατότητα συνέχισης της διαδικασίας στο πρωτοδικείο. Στην παρ. 4 διαισαφηνίζεται πως για τις δημοσιευόμενες έως τις 31.12.2025 αποφάσεις, που είχαν εκδοθεί κατ' αντιμωλία των διαδικών και δεν είχαν επιδοθεί και καταστεί τελεσίδικες, εξακολουθεί να ισχύει</p> |

|                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                      | <p>η διετής καταχρηστική προθεσμία προσβολής τους με έφεση.</p> <p>Επιπλέον μετατίθεται έως την 1η Μαΐου 2026 το χρονικό σημείο από το οποίο οι διαταγές του άρθρου 625 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας θα εκδίδονται από ορισθέντες δικηγόρους. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η αναγκαία μεταβατική περίοδος κατά την οποία θα εξακολουθούν να εκδίδονται διαταγές πληρωμής και απόδοσης μισθίου από τα αρμόδια δικαστήρια. Στο ίδιο πλαίσιο εισάγεται η νέα παρ. 8 σχετικά με την αναίρεση κατά το άρθρο 57 του ν. 5221/2025, με την οποία ορίζεται ότι η εισήγηση επαναφέρεται και για αιτήσεις αναίρεσης που έχουν προσδιοριστεί για δικάσιμο μετά τη 16η Σεπτεμβρίου 2026, αποσαφηνίζοντας τη χρονική εφαρμογή των νέων διαδικασιών για εκκρεμείς υποθέσεις. Στην παρ. 2 προβλέπεται ότι, για θανάτους πριν την 1η.11.2025, η δημοσίευση διαθηκών μπορεί να ολοκληρωθεί από συμβολαιογράφο, εφόσον η αρχικά κατατεθειμένη αίτηση αποσυρθεί από το πρωτοδικείο με ευθύνη του αιτούντος, χωρίς να αποκλείεται η συνέχιση της διαδικασίας στο πρωτοδικείο.</p> <p>Συνολικά, οι αλλαγές αυτές επιδιώκουν να εξασφαλίσουν ευελιξία, σαφές χρονικό πλαίσιο για την εφαρμογή των νέων διαδικασιών και ομαλή μετάβαση στο νέο δικονομικό περιβάλλον.</p> |
| <p><b>Άρθρο 115</b></p> <p>Διατάξεις για τη λειτουργία της πλατφόρμας των ανακοπών - Τροποποίηση άρθρων 130 και 142 ν. 5221/2025</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τροποποιείται το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 130 του ν. 5221/2025 (Α' 133), περί επαναπροσδιορισμού εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης, με τη διευκρίνιση των ανακοπών που εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής, ενώ διευρύνεται παράλληλα και το πεδίο εφαρμογής με την ένταξη και των ανακοπών κατά της διαταγής πληρωμής(632 και 633) ώστε όλες οι ανακοπές που βασίζονται στον ίδιο τίτλο να ακολουθήσουν την ταχεία, ενιαία διαδικασία του νέου νόμου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <p><b>Άρθρο 116</b></p> <p>Έκτακτος διαγωνισμός δικαστικών υπαλλήλων</p>                                                             | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση θεσπίζεται κατ' εξαίρεση, με αυστηρά χρονοδιαγράμματα, διαδικασία εμβόλιμου εισαγωγικού διαγωνισμού για την πέμπτη (5η) εκπαιδευτική σειρά δικαστικών υπαλλήλων της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |

|                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                         | <p>Προσδιορίζονται η συγκρότηση και η σύνθεση της επιτροπής διεξαγωγής του διαγωνισμού, ο τρόπος υποβολής της αίτησης και η κατάρτιση του πίνακα επιτυχόντων, οι οποίοι αναλαμβάνουν υποχρέωση επταετούς παραμονής στη θέση διορισμού τους. Επιδιώκεται η ταχεία κάλυψη αναγκών στις γραμματείες δικαστηρίων και εισαγγελιών με αξιοκρατία και οργανωμένο πρόγραμμα εισαγωγής, εκπαίδευσης και πρακτικής των συμμετεχόντων.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Άρθρο 117</b></p> <p>Συμμετοχή υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής για έργα των Σχεδίων Δράσης του άρθρου 52 ν. 4622/2019 - Προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 34 του ν. 5149/2024</p> | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η δυνατότητα συμμετοχής και των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών στο πρόγραμμα κινήτρων και ανταμοιβής για τον προγραμματισμό του κυβερνητικού έργου, εφόσον πληρούνται και οι λοιπές προϋποθέσεις του νόμου πέραν όσων ορίζονται στις περ. β), γ) και δ) του άρθρου 34 του ν. 5149/2024, δηλαδή εφόσον έχουν συμμετάσχει στην υλοποίηση συγκεκριμένων στόχων, δράσεων και έργων στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης και έχουν αξιολογηθεί σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 328 του ν. 4781/2021 για τους υπαλλήλους του Υπουργείου Εξωτερικών.</p> <p>Τέλος ορίζεται ότι το πλαίσιο συμμετοχής στο πρόγραμμα κινήτρων και ανταμοιβής ισχύει αναδρομικά από την 1η Ιανουαρίου 2025.</p> |
| <p><b>Άρθρο 118</b></p> <p>Παράταση Ειδικού Προγράμματος Ενίσχυσης Δήμων</p>                                                                                                                                            | <p>Στόχος της ρύθμισης είναι η συνέχιση και η απρόσκοπτη υλοποίηση του Ειδικού Προγράμματος Ενίσχυσης Δήμων του άρθρου 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201). Συγκεκριμένα, προβλέπεται η παράταση της διάρκειάς του μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2026, χρόνος που είναι αναγκαίος για την ολοκλήρωση των έργων. Παράλληλα, χορηγείται η δυνατότητα περαιτέρω παράτασης του Προγράμματος με έκδοση απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, ώστε να διασφαλίζεται η σταθερή υποστήριξη των δήμων σε έργα επωφελή για την καθημερινότητα των πολιτών και την τοπική ανάπτυξη.</p>                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Άρθρο 119</b></p> <p>Παράταση προθεσμιών πράξεων παραχώρησης ακινήτων του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου</p>                                                                    | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η διασφάλιση της απρόσκοπτης λειτουργίας των προσωρινών δομών φιλοξενίας πολιτών τρίτων χωρών, που βρίσκονται σε δάση, δασικές και αναδασωτέες εκτάσεις, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2032.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 120</b></p> <p>Μη συμψηφισμός χρηματικών απαιτήσεων που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου για υποθέσεις του άρθρου 6Α του ν. 2776/1999 – Τροποποίηση άρθρου 6Α Σωφρονιστικού Κώδικα</p> | <p>Με την προτεινόμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 7 στο άρθρο 6Α του Σωφρονιστικού Κώδικα, προκειμένου να επεκταθεί η απαγόρευση αυτεπάγγελτου συμψηφισμού χρηματικών απαιτήσεων σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου. Η εν λόγω απαγόρευση διευρύνεται, ώστε να καταλαμβάνει και τις χρηματικές απαιτήσεις που επιδικάζονται από το Δικαστήριο Εκτέλεσης Ποινών, κατά το άρθρο 86 του Σωφρονιστικού Κώδικα, σε εφαρμογή του άρθρου 6Α του ίδιου νόμου, στις περιπτώσεις διαπίστωσης προσβολής της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας κρατουμένων, βάσει του άρθρου 3 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και άλλων συναφών κανόνων διεθνούς δικαίου για τη μεταχείριση των κρατουμένων.</p> <p>Η επέκταση αυτή αποσκοπεί στη διασφάλιση της πλήρους και άμεσης ικανοποίησης των δικαιούχων αποζημίωσης για σοβαρές παραβιάσεις θεμελιωδών δικαιωμάτων, αποτρέποντας ενδεχόμενες διοικητικές πρακτικές συμψηφισμού που θα μπορούσαν να καταστήσουν ανενεργή την υποχρέωση του Δημοσίου για έγκαιρη καταβολή των ποσών που ορίζουν οι σχετικές δικαστικές αποφάσεις. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζονται η τήρηση των διεθνών υποχρεώσεων της χώρας και η ουσιαστική εγγύηση των δικαιωμάτων του ανθρώπου.</p> |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 121</b></p> <p><b>Παρατάσεις των συμβάσεων του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου</b></p>                                                                                           | <p>Με την αξιολογούμενη ρύθμιση παρατείνεται η ισχύς των συμβάσεων του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, καθώς και των θέσεων σε κρίσιμες υπηρεσίες και δομές του, για περιορισμένο χρονικό διάστημα, με στόχο τη συνέχεια της λειτουργίας τους και την ομαλή κάλυψη των κενών θέσεων, χωρίς δυνατότητα μετατροπής τους σε αορίστου χρόνου, ενώ οι κενές θέσεις καλύπτονται κατά σειρά κατάταξης των οριστικών πινάκων. Επιπλέον, παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2026 η διάρκεια ισχύος των θέσεων υπαλλήλων στις Τεχνικές Υπηρεσίες, στη Διεύθυνση Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και στη Διεύθυνση Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας, με τη σχετική δαπάνη να καλύπτεται από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|                                          |                                                                         |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| <b>Άρθρο 122</b><br><b>Έναρξη ισχύος</b> | Με την αξιολογούμενη ρύθμιση τίθεται η έναρξη ισχύος του σχεδίου νόμου. |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|

**Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών**

|     |                               |
|-----|-------------------------------|
| 18. | Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|-------------------------------|

|                   |        |                                               | ΘΕΣΜΟΙ,<br>ΔΗΜΟΣΙΑ<br>ΔΙΟΙΚΗΣΗ,<br>ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ,<br>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ,<br>ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ<br>&<br>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ<br>ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ,<br>ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ<br>ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ<br>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|-------------------|--------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|
| ΟΦΕΛΗ<br>ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΑΜΕΣΑ  | Αύξηση εσόδων                                 | X                                            | X                                    | X                                     | X                                                  | X             |
|                   |        | Μείωση δαπανών                                | X                                            |                                      |                                       |                                                    |               |
|                   |        | Εξοικονόμηση χρόνου                           | X                                            |                                      |                                       |                                                    |               |
|                   |        | Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα | X                                            | X                                    | X                                     | X                                                  | X             |
|                   |        | Άλλο                                          |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                   | ΕΜΜΕΣΑ | Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών                | X                                            | X                                    | X                                     | X                                                  | X             |
|                   |        | Δίκαιη μεταχείριση πολιτών                    |                                              | X                                    | X                                     |                                                    | X             |
|                   |        | Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών        | X                                            | X                                    | X                                     | X                                                  | X             |
|                   |        | Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων                | X                                            | X                                    | X                                     | X                                                  | X             |
|                   |        | Άλλο                                          |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

|     |                                |
|-----|--------------------------------|
| 19. | Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|--------------------------------|

|                    |                                                      |                                            | ΘΕΣΜΟΙ,<br>ΔΗΜΟΣΙΑ<br>ΔΙΟΙΚΗΣΗ,<br>ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ | ΑΓΟΡΑ,<br>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ,<br>ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ<br>&<br>ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ<br>ΟΜΑΔΕΣ | ΦΥΣΙΚΟ,<br>ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ<br>ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ<br>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|--------------------|------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|
| ΚΟΣΤΟΣ<br>ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΓΙΑ ΤΗΝ<br>ΕΝΑΡΞΗ<br>ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ<br>ΤΗΣ<br>ΡΥΘΜΙΣΗΣ    | Σχεδιασμός /<br>προετοιμασία               |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Υποδομή /<br>εξοπλισμός                    |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Προσλήψεις /<br>κινητικότητα               |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Ενημέρωση<br>εκπαίδευση<br>εμπλεκόμενων    |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Άλλο                                       |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    | ΓΙΑ ΤΗ<br>ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ<br>& ΑΠΟΔΟΣΗ<br>ΤΗΣ<br>ΡΥΘΜΙΣΗΣ | Στήριξη και<br>λειτουργία<br>διαχείρισης   |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Διαχείριση<br>αλλαγών κατά<br>την εκτέλεση |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Κόστος<br>συμμετοχής<br>στη νέα<br>ρύθμιση |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |
|                    |                                                      | Άλλο                                       |                                              |                                      |                                       |                                                    |               |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

|     |                                  |
|-----|----------------------------------|
| 20. | Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης |
|-----|----------------------------------|

| ΘΕΣΜΟΙ,<br>ΔΗΜΟΣΙΑ | ΑΓΟΡΑ,<br>ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ,<br>ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ | ΚΟΙΝΩΝΙΑ<br>& | ΦΥΣΙΚΟ,<br>ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ | ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ |
|--------------------|--------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|
|--------------------|--------------------------------------|---------------|-----------------------|---------------|

|                      |                        |                                                                         | ΔΙΟΙΚΗΣΗ,<br>ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ |  | ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ<br>ΟΜΑΔΕΣ | ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ<br>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ |  |
|----------------------|------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------|--|----------------------|---------------------------|--|
| ΚΙΝΔΥΝΟΙ<br>ΡΥΘΜΙΣΗΣ | ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ<br>ΚΙΝΔΥΝΩΝ | Αναγνώριση /<br>εντοπισμός<br>κινδύνου                                  |                        |  |                      |                           |  |
|                      |                        | Διαπίστωση<br>συνεπειών<br>κινδύνων<br>στους στόχους                    |                        |  |                      |                           |  |
|                      |                        | Σχεδιασμός<br>αποτροπής /<br>αντιστάθμισης<br>κινδύνων                  |                        |  |                      |                           |  |
|                      |                        | Άλλο                                                                    |                        |  |                      |                           |  |
|                      | ΜΕΙΩΣΗ<br>ΚΙΝΔΥΝΩΝ     | Πιλοτική<br>εφαρμογή                                                    |                        |  |                      |                           |  |
|                      |                        | Ανάδειξη<br>καλών<br>πρακτικών<br>κατά την<br>υλοποίηση<br>της ρύθμισης |                        |  |                      |                           |  |
|                      |                        | Συνεχής<br>αξιολόγηση<br>διαδικασιών<br>διαχείρισης<br>κινδύνων         |                        |  |                      |                           |  |
|                      |                        | Άλλο                                                                    |                        |  |                      |                           |  |

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

|     |                                                                                                                                                                                                                 |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 21. | <p>Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη).</p> <p>Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.</p> |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |
|--|
|  |
|--|

### Ε. Έκθεση διαβούλευσης

|     |                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 22. | Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| X   | Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες                                                                                                                                  | Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| X   | Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές                                                                                                                      | α) Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (Ο.Κ.Ε.), σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 82 του Συντάγματος.<br>Με την από 5.12.2025 γνωμοδότηση της Ο.Κ.Ε., που κοινοποιήθηκε με το υπ' αρ. πρωτ. 10000.00.001/11954 διαβιβαστικό έγγραφο, αντίγραφο της οποίας επισυνάπτεται στην παρούσα, διατυπώθηκαν παρατηρήσεις και προτάσεις για το σχέδιο νόμου εν γένει και ειδικότερα για τα άρθρα 4 έως 6, 12, 13, 15, 16, 22, 34 έως 47, 61 έως 80, 81, 86, και 102.<br>β) Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.),<br>γ) Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) |
| X   | Διεθνής διαβούλευση                                                                                                                                                       | Ευρωπαϊκή Επιτροπή Γεωργίας και Αγροτικής Ανάπτυξης (Agriculture and Rural Development - European Commission)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας <a href="http://www.opengov.gr/">http://www.opengov.gr/</a> (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης).</p> <p>Το σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών με τίτλο «Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις» τέθηκε σε δημόσια</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ηλεκτρονική διαβούλευση τη Δευτέρα, 24 Νοεμβρίου 2025, η οποία ολοκληρώθηκε τη Δευτέρα, 8 <sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025.<br>Το σύνολο των σχολίων που υποβλήθηκαν είναι προσβάσιμο στη σελίδα: <a href="https://www.opengov.gr/minfin/?p=13828">https://www.opengov.gr/minfin/?p=13828</a> . |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης                                                                                                                                                                                                                         | Αριθμός συμμετασχόντων                                                  | Υποβλήθηκαν εξήντα ένα (61) σχόλια, ως εξής: <ul style="list-style-type: none"> <li>- επτά (7) σχόλια στο ΜΕΡΟΣ Α' ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</li> <li>- τρία (3) σχόλια στο ΜΕΡΟΣ Β' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ</li> <li>- σαράντα τέσσερα (44) σχόλια στο ΜΕΡΟΣ Γ' ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ και</li> <li>- επτά (7) σχόλια στο ΜΕΡΟΣ Δ' ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ</li> </ul> Τα σχόλια έτυχαν πλήρους καταγραφής και επεξεργασίας. |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Σχόλια που υιοθετήθηκαν                                                 | Υιοθετήθηκε μερικώς ένα (1) σχόλιο επί του Μέρους Γ'.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης) | Δεν υιοθετήθηκαν ή δεν υιοθετήθηκαν πλήρως σχόλια, τα οποία κρίθηκε ότι εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης – ΜΕΡΟΣ Α' ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (Άρθρα 1-47)                                                                                                                                                                                               | Αριθμός συμμετασχόντων                                                  | Στο Μέρος Α' υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Σχόλια που υιοθετήθηκαν                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης) | Δεν υιοθετήθηκε κάποιο σχόλιο διότι κρίθηκε ότι εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |

|                                                                                                                                                                                                       |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                       | μένης επαρκούς αιτιολόγησης)                                            | πρωτοβουλίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης – ΜΕΡΟΣ Β' ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (Άρθρα 48-60)                                                    | Αριθμός συμμετασχόντων                                                  | Στο Μέρος Β' υποβλήθηκαν τρία (3) σχόλια.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                       | Σχόλια που υιοθετήθηκαν                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                       | Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης) | Δεν υιοθετήθηκε κάποιο σχόλιο διότι κρίθηκε ότι εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης – ΜΕΡΟΣ Γ' ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΠΓΥΗΣΕΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΑΡΧΗ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΣΟΔΩΝ (Άρθρα 61-81) | Αριθμός συμμετασχόντων                                                  | Στο Μέρος Γ' υποβλήθηκαν σαράντα τέσσερα (44) σχόλια.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                                                                                                       | Σχόλια που υιοθετήθηκαν                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|                                                                                                                                                                                                       | Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης) | Επί του συνόλου των σαράντα τεσσάρων (44) σχολίων που υποβλήθηκαν, τριάντα επτά (37) σχόλια αφορούν στο άρθρο 64 αναφορικά με την μεταφορά των οργανικών θέσεων, υπηρεσιακών μονάδων και προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην Α.Α.Δ.Ε. και δύο (2) σχόλια αφορούν στο άρθρο 61 περί του σκοπού της αξιολογούμενης ρύθμισης. Τέσσερα (4) σχόλια αφορούν στο άρθρο 77 περί αύξησης των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, ενώ ένα (1) σχόλιο αφορά στην αναγκαιότητα σύνδεσης του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης και Ελέγχου με το Ελληνικό Κτηματολόγιο.<br><br>Τα σχόλια αυτά δεν δύναται να ενσωματωθούν, καθώς οι προτάσεις αυτές χρήζουν περαιτέρω επεξεργασίας, ενώ ειδικότερες προτάσεις που έχουν |

|                                                                                                                                     |                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                     |                                                                         | <p>διατυπωθεί σε αυτά αναφέρονται στην ανάγκη καθορισμού ειδικότερων, τεχνικών και λεπτομερειακών ζητημάτων, τα οποία καταλείπονται να καθοριστούν με τη δευτερογενή νομοθεσία, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες εξουσιοδοτικές διατάξεις.</p> <p>Ειδικότερα στα τριάντα επτά (37) σχόλια επί του άρθρου 64 του σχεδίου νόμου περιλαμβάνονται αιτήματα περί άμεσης καταβολής της ειδικής αποζημίωσης (64 παρ. 11 της προτεινόμενης ρύθμισης) και περί θέσπισης προγράμματος εθελούσιας εξόδου, τα οποία δεν μπορούν να υιοθετηθούν, γιατί συνεπάγονται δημοσιονομικό κόστος και ειδικά το θέμα της εθελούσιας εξόδου χρήζει περαιτέρω επεξεργασίας. Αντίστοιχα δεν μπορούν να υιοθετηθούν τα σχόλια επί των παρ. 7 και 8 του άρθρου 64 ως αντίθετα με την παρούσα νομοθετική βούληση.</p> |
| <p>Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης – ΜΕΡΟΣ Δ' ΕΠΕΙΓΟΥΣΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΗ ΡΥΘΜΙΣΗ (Άρθρα 81-102)</p> | Αριθμός συμμετασχόντων                                                  | Στο Μέρος Δ' υποβλήθηκαν επτά (7) σχόλια.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                                     | Σχόλια που υιοθετήθηκαν                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|                                                                                                                                     | Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης) | Δεν υιοθετήθηκε κάποιο σχόλιο διότι κρίθηκε ότι εκφεύγουν του ρυθμιστικού σκοπού και αντικειμένου της συγκεκριμένης νομοθετικής πρωτοβουλίας.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

#### ΕΝΟΤΗΤΑ ΣΤ: Έκθεση νομιμότητας

|     |                                                  |
|-----|--------------------------------------------------|
| 24. | Συναφείς συνταγματικές διατάξεις                 |
|     | Άρθρα 5, 21, 22, 24, 25 και 106 του Συντάγματος. |
| 25. | Ενωσιακό δίκαιο                                  |

|                          |                                                                                                         |                                        |
|--------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> | Πρωτογενές ενωσιακό<br>δίκαιο<br>(συμπεριλαμβανομένου<br>του Χάρτη Θεμελιωδών<br>Δικαιωμάτων)           |                                        |
| <input type="checkbox"/> | Κανονισμός                                                                                              |                                        |
| <input type="checkbox"/> | Οδηγία                                                                                                  |                                        |
| <input type="checkbox"/> | Απόφαση                                                                                                 |                                        |
| 26.                      | Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών                                                         |                                        |
| <input type="checkbox"/> | Ευρωπαϊκή Σύμβαση<br>των Δικαιωμάτων του<br>Ανθρώπου                                                    |                                        |
| <input type="checkbox"/> | Διεθνείς συμβάσεις                                                                                      |                                        |
| 27.                      | Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών |                                        |
|                          |                                                                                                         | Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης |
| <input type="checkbox"/> | Ανώτατο ή άλλο εθνικό<br>δικαστήριο<br>(αναφέρατε)                                                      |                                        |
| <input type="checkbox"/> | Ανεξάρτητη Αρχή<br>(αναφέρατε)                                                                          |                                        |
| 28.                      | Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία                                                                 |                                        |
|                          |                                                                                                         | Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης |
| <input type="checkbox"/> | Νομολογία Δικαστηρίου<br>Ε.Ε.                                                                           |                                        |

|                          |                                                           |  |
|--------------------------|-----------------------------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου |  |
| <input type="checkbox"/> | Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα    |  |

## Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

| 29. | Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Υφιστάμενες διατάξεις                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|     | <p><b>Άρθρο 55</b></p> <p><b>Θέματα προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ - ΧΜ ΕΟΧ) - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 53Α ν. 4314/2014</b></p> <p>Το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 53Α του ν. 4314/2014 (Α' 265), περί της σύστασης Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (ΕΥ-ΧΜ ΕΟΧ), καταργείται και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Για τα θέματα προσωπικού και επιλογής Προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας ΧΜ ΕΟΧ εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κεφαλαίου Θ' και του άρθρου 59 του παρόντος νόμου.».</p> | <p><b>Η παρ. 3 του άρθρου 53Α του ν. 4314/2014 (Α' 265), έχει ως εξής:</b></p> <p>«3. Το προσωπικό της Ειδικής Υπηρεσίας ανέρχεται σε δέκα (10) άτομα. Για τα θέματα προσωπικού και επιλογής Προϊσταμένου της Ειδικής Υπηρεσίας ΧΜ ΕΟΧ εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κεφαλαίου Θ' και του άρθρου 59 του παρόντος νόμου.»</p> |
|     | <b>Άρθρο 57</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <b>Η παρ. 8 του άρθρου πέμπτου του ν. 3912/2011 (Α' 17), έχει ως εξής:</b>                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Αποσπάσεις στην Ελληνική Αναπτυξιακή Τράπεζα και στις άμεσες θυγατρικές της - Αντικατάσταση παρ. 8 άρθρου πέμπτου ν. 3912/2011</b></p> <p>Η παρ. 8 του άρθρου πέμπτου του ν. 3912/2011 (Α' 17), περί θεμάτων προσωπικού της Ελληνικής Αναπτυξιακής Τράπεζας, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«8. Επιτρέπεται η απόσπαση στην Εταιρεία και στις άμεσες θυγατρικές της προσωπικού, μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, το οποίο διαθέτει αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα της Εταιρείας, από το Δημόσιο ή νομικά πρόσωπα του δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα, όπως ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), εξαιρουμένου του ένστολου προσωπικού του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη. Η απόσπαση πραγματοποιείται για διάστημα τριών (3) ετών, η οποία μπορεί να παρατείνεται για ίσο χρονικό διάστημα.</p> <p>Ο ενδιαφερόμενος υποβάλλει αίτηση για απόσπαση στην Εταιρεία, η οποία συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο, χωρίς να απαιτείται προς τούτο η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα από τον οποίο αποσπάται. Για την απόσπαση εκδίδεται κοινή απόφαση του εποπτεύοντος την Εταιρεία Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Οι</p> | <p>«8. Επιτρέπεται η απόσπαση στην Εταιρεία και στις άμεσες θυγατρικές της μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού, με αποδεδειγμένη εμπειρία σε θέματα της Εταιρείας, από το Δημόσιο ή νομικά πρόσωπα του δημόσιου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, σύμφωνα με το άρθρο 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) ή από ανεξάρτητες αρχές, για διάστημα τριών (3) ετών, η οποία μπορεί να παρατείνεται μία φορά για ίσο χρονικό διάστημα. Ο υπάλληλος υποβάλλει αίτηση για απόσπαση στην Εταιρεία, η οποία συνοδεύεται από αναλυτικό βιογραφικό σημείωμα και εγκρίνεται από το Διοικητικό της Συμβούλιο, χωρίς να απαιτείται προς τούτο η γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα από τον οποίο αποσπάται ο υπάλληλος, ακολούθως δε εκδίδεται κοινή απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργείου, κατά παρέκκλιση των σχετικών διατάξεων περί της διαδικασίας της κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224), τηρουμένων ωστόσο των προϋποθέσεων της περ. α' της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016. Το κόστος της μισθοδοσίας βαρύνει την Εταιρεία ή την άμεση θυγατρική της, στην οποία αποσπάται ο υπάλληλος. Ειδικότερα θέματα του προσωπικού που αποσπάται ρυθμίζονται από τον κανονισμό προσωπικού και αποδοχών της Εταιρείας για το οποίο ισχύουν αναλογικώς το άρθρο 3 και η παρ. 2 του παρόντος άρθρου. Η παρούσα εφαρμόζεται και για το προσωπικό που έχει ήδη αποσπαστεί στην Εταιρεία. Η απόσπαση στην Εταιρεία προσωπικού από την ΜΟΔ ΑΕ σύμφωνα με</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>αποσπάσεις διενεργούνται κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση, καθώς και κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης, τηρουμένων σε κάθε περίπτωση των διατάξεων της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016, περί προϋποθέσεων συμμετοχής, και του άρθρου 32 του ν. 4937/2022 (Α' 106) για το προσωπικό των Σωφρονιστικών Καταστημάτων της Γενικής Γραμματείας Αντεγκληματικής Πολιτικής του Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και με την επιφύλαξη του άρθρου 36 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί μετάταξης και απόσπασης υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ). Το κόστος της μισθοδοσίας βαρύνει την Εταιρεία ή την άμεση θυγατρική της στην οποία αποσπάται το προσωπικό. Ειδικότερα θέματα του προσωπικού που αποσπάται ρυθμίζονται από τον κανονισμό προσωπικού και αποδοχών της Εταιρείας για το οποίο ισχύουν αναλόγως το άρθρο 3 και η παρ. 2 του παρόντος. Η παρούσα εφαρμόζεται και για το προσωπικό που έχει ήδη αποσπαστεί στην Εταιρεία καθώς και για τους δικηγόρους που απασχολούνται με σύμβαση έμμισθης εντολής στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Η απόσπαση προσωπικού από την ανώνυμη εταιρεία μη</p> | <p>την παρούσα επιτρέπεται κατά παρέκκλιση της περ. ζ' του άρθρου 8 του καταστατικού της ΜΟΔ ΑΕ, όπως έχει κωδικοποιηθεί με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).»</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Μονάδα Οργάνωσης της Διαχείρισης Αναπτυξιακών Προγραμμάτων» (Μ.Ο.Δ. Α.Ε.) σύμφωνα με την παρούσα επιτρέπεται κατά παρέκκλιση της περ. ζ) του άρθρου 8 του καταστατικού της Μ.Ο.Δ. Α.Ε., περί στελέχωσης και λειτουργίας, όπως έχει κωδικοποιηθεί με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <p><b>Άρθρο 58</b><br/> <b>Μετακινήσεις προσωπικού στην εταιρεία Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Ανώνυμη Εταιρεία και στις λοιπές θυγατρικές εταιρείες της - Τροποποίηση άρθρου 35 ν. 4972/2022</b></p> <p>Στο άρθρο 35 του ν. 4972/2022 (Α' 181), περί μετακινήσεων προσωπικού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο μετά τις λέξεις «λοιπές θυγατρικές εταιρείες σε άλλη,» προστίθενται οι λέξεις «καθώς και στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (Ε.Ε.ΣΥ.Π.),», αβ) προστίθεται τέταρτο εδάφιο, β) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3, μετά τις λέξεις «μεταξύ των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π.» προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και προς την Ε.Ε.ΣΥ.Π. από τις λοιπές θυγατρικές,» και το άρθρο 35 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p><b>«Άρθρο 35</b><br/> <b>Μετακινήσεις προσωπικού</b></p> <p>1. Επιτρέπεται η μεταφορά εργαζομένου από μία από τις λοιπές</p> | <p><b>Το άρθρο 35 του ν. 4972/2022 (Α' 181), έχει ως εξής:</b></p> <p><b>«Άρθρο 35</b><br/> <b>Μετακινήσεις προσωπικού</b></p> <p>1. Επιτρέπεται η μεταφορά εργαζομένου από μία από τις λοιπές θυγατρικές εταιρείες σε άλλη, ύστερα από:</p> <p>α) πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που εκδίδεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ή<br/> β) αίτημα του εργαζομένου.</p> <p>Προϋπόθεση για τη διενέργεια της μεταφοράς είναι το ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του φορέα προέλευσης να ανέρχεται σε εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) τουλάχιστον επί του συνόλου των θέσεων. Για τη μεταφορά απαιτείται τα Διοικητικά Συμβούλια και των δύο εταιρειών να αποφασίσουν θετικά.</p> <p>2. Για τις περιπτώσεις των λοιπών θυγατρικών που συνιστούν όμιλο εταιρειών, οι ενδοομιλικές μετακινήσεις για την υλοποίηση πλάνου αναδιοργάνωσης διενεργούνται με απόφαση των οικείων Διοικητικών Συμβουλίων.</p> <p>3. Επιτρέπεται ο δανεισμός εργαζομένων με σύμβαση μεταξύ των λοιπών</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>θυγατρικές εταιρείες σε άλλη, καθώς και στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Ελληνική Εταιρεία Συμμετοχών και Περιουσίας Α.Ε.» (Ε.Ε.ΣΥ.Π.), ύστερα από:</p> <p>α) πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος που εκδίδεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ή</p> <p>β) αίτημα του εργαζομένου.</p> <p>Προϋπόθεση για τη διενέργεια της μεταφοράς είναι το ποσοστό κάλυψης των οργανικών θέσεων που προβλέπονται στο οργανόγραμμα του φορέα προέλευσης να ανέρχεται σε εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) τουλάχιστον επί του συνόλου των θέσεων. Για τη μεταφορά απαιτείται τα Διοικητικά Συμβούλια και των δύο εταιρειών να αποφασίσουν θετικά. Για τη μεταφορά εργαζομένου στην Ε.Ε.ΣΥ.Π., απαιτείται μόνο απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της.</p> <p>2. Για τις περιπτώσεις των λοιπών θυγατρικών που συνιστούν όμιλο εταιρειών, οι ενδοομιλικές μετακινήσεις για την υλοποίηση πλάνου αναδιοργάνωσης διενεργούνται με απόφαση των οικείων Διοικητικών Συμβουλίων.</p> <p>3. Επιτρέπεται ο δανεισμός εργαζομένων με σύμβαση μεταξύ των λοιπών θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., καθώς και προς την Ε.Ε.ΣΥ.Π από τις λοιπές θυγατρικές, για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών, με δυνατότητα παράτασης άπαξ για ίσο χρονικό διάστημα. Το κόστος της μισθοδοσίας βαρύνει την εταιρεία υποδοχής.</p> | <p>θυγατρικών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. για χρονικό διάστημα έως τριών (3) ετών, με δυνατότητα παράτασης άπαξ για ίσο χρονικό διάστημα. Το κόστος της μισθοδοσίας βαρύνει την εταιρεία υποδοχής.</p> <p>4. Οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224). Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.</p> <p>5. Το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π. δεν μπορεί να αποσπάται σε ιδιαίτερα γραφεία του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4622/2019 (Α' 133), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, ή στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να διατεθεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.»</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>4. Οι λοιπές θυγατρικές της Ε.Ε.ΣΥ.Π. δεν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας του ν. 4440/2016 (Α' 224). Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος ολοκληρώνονται σύμφωνα με τις διατάξεις που ίσχυαν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.</p> <p>5. Το προσωπικό των λοιπών θυγατρικών εταιρειών της Ε.Ε.ΣΥ.Π., δεν μπορεί να αποσπάται σε ιδιαίτερα γραφεία του Κεφαλαίου Ε' του ν. 4622/2019 (Α' 133), σε γραφεία αιρετών σε Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, στην Προεδρία της Δημοκρατίας, ή στο Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να διατεθεί, σύμφωνα με το άρθρο 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), σε γραφεία Κομμάτων και Βουλευτών της Βουλής των Ελλήνων και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, καθώς και στο γραφείο του Έλληνα Επιτρόπου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Άρθρο 59</b><br/> <b>Διόρθωση παροράματος -</b><br/> <b>Τροποποίηση άρθρου 40 ν.</b><br/> <b>5233/2025</b></p> <p>Στην παρ. 5 του άρθρου 40 του ν. 5233/2025 (Α' 166), περί οργανωτικής ενίσχυσης της Εθνικής Αρχής Συντονισμού, οι λέξεις «του ν. 4914/2014» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του ν. 4914/2022» και η παρ. 5 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«5. Μέχρι την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων για την</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>Η παρ. 5 του άρθρου 40 του ν. 5233/2025 (Α' 166), έχει ως εξής:</b></p> <p>«5. Μέχρι την έκδοση των υπουργικών αποφάσεων για την εσωτερική διάρθρωση των Ειδικών Υπηρεσιών σύμφωνα με τον παρόντα και την τοποθέτηση των προϊσταμένων των Ειδικών Υπηρεσιών, η οργάνωση και η λειτουργία τους διέπονται από τις ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις διάρθρωσης των οικείων Ειδικών Υπηρεσιών του ν. 4914/2014.»</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>εσωτερική διάρθρωση των Ειδικών Υπηρεσιών σύμφωνα με τον παρόντα και την τοποθέτηση των προϊσταμένων των Ειδικών Υπηρεσιών, η οργάνωση και η λειτουργία τους διέπονται από τις ισχύουσες υπουργικές αποφάσεις διάρθρωσης των οικείων Ειδικών Υπηρεσιών του ν. 4914/2022.».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Άρθρο 69</b><br/> <b>Ρυθμίσεις σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Αναμόρφωση διαδικασίας επιστροφής παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων - Αντικατάσταση άρθρου 28 ν. 2520/1997</b></p> <p>Το άρθρο 28 του ν. 2520/1997 (Α' 173), περί θεμάτων σχετικών με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) και την επιστροφή παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p><b>«Άρθρο 28</b><br/> Θέματα σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) - Επιστροφή παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων</p> <p>1. Αν διαπιστωθεί παράνομη ή αχρεώστητη καταβολή, λόγω μη τήρησης ενωσιακών ή εθνικών διατάξεων, σε βάρος του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.), η αρμόδια για την έγκριση πληρωμής οργανική μονάδα της Α.Α.Δ.Ε.:</p> | <p><b>Το άρθρο 28 του ν. 2520/1997 (Α' 173), έχει ως εξής:</b></p> <p><b>«Άρθρο 28</b><br/> Θέματα σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) - Επιστροφή παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων</p> <p>1. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί παράνομη ή αχρεώστητη καταβολή, λόγω μη τήρησης κοινοτικών ή εθνικών διατάξεων, σε βάρος του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.), η αρμόδια Διεύθυνση της Γενικής Διευθύνσεως Διαχειρίσεως Αγορών Γεωργικών Προϊόντων (ΓΕ.Δι.Δ.Α.ΓΕ.Π.) του Υπουργείου Γεωργίας ή του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) από την κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 28 του ν.2637/1998 (ΦΕΚ 200 Α') έναρξη λειτουργίας του:</p> <p>α) Καλεί με έγγραφη πρόσκληση τον ενδιαφερόμενο να διατυπώσει, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών, που μπορεί να παραταθεί μια μόνο φορά και μέχρι δέκα (10) ημέρες, τις έγγραφες παρατηρήσεις του και να προσκομίσει συμπληρωματικά στοιχεία. Η πρόσκληση επιδίδεται στον ενδιαφερόμενο κατά τα</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>α) Καλεί με έγγραφη πρόσκληση τον ενδιαφερόμενο να διατυπώσει, μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών, που μπορεί να παραταθεί μία (1) μόνο φορά και μέχρι δέκα (10) ημέρες, τις έγγραφες παρατηρήσεις του και να προσκομίσει συμπληρωματικά στοιχεία. Η πρόσκληση κοινοποιείται στον ενδιαφερόμενο με ψηφιακά μέσα, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 2, καθώς και στην αρμόδια υπηρεσία για την τήρηση του αρχείου οφειλετών.</p> <p>β) Συντάσσει, μέσα σε προθεσμία δύο (2) μηνών, έκθεση ελέγχου για τη νομιμότητα ή μη της πληρωμής, αφού εξετάσει τις έγγραφες παρατηρήσεις και τα προσκομιθέντα στοιχεία. Στην έκθεση αναφέρονται οι λόγοι του αδικαιολόγητου ή μη της διενεργηθείσας δαπάνης, το ύψος του προς επιστροφή ποσού και ο τρόπος υπολογισμού αυτού. Εφόσον από ενωσιακές ή εθνικές διατάξεις προβλέπεται στην εξεταζόμενη περίπτωση η επιβολή διοικητικών κυρώσεων, στην έκθεση αναφέρονται το είδος των επιβαλλόμενων διοικητικών κυρώσεων, το ύψος των χρηματικών ποινών και προστίμων, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού τους. Αν η αναγνώριση και η εκκαθάριση της δαπάνης, για την οποία διαπιστώθηκε παράνομη ή αχρεώστητη καταβολή, ενεργείται από τις υπηρεσίες στις οποίες έχει ανατεθεί η έγκριση της πληρωμής με βάση την παρ. 8, η προβλεπόμενη διαδικασία στις περ. α) και β)</p> | <p>οριζόμενα στην παράγραφο 2 "και κοινοποιείται στην αρμόδια υπηρεσία για την τήρηση του βιβλίου οφειλετών προς εγγραφή σ' αυτό".</p> <p>β) Συντάσσει μέσα σε προθεσμία δυο (2) μηνών έκθεση ελέγχου για τη νομιμότητα ή μη της πληρωμής, αφού εξετάσει τις έγγραφες παρατηρήσεις και τα προσκομιθέντα στοιχεία. Στο κείμενο της εκθέσεως εκθέτονται οι λόγοι του αδικαιολόγητου ή μη της διενεργηθείσας δαπάνης, το ύψος του προς επιστροφή ποσού και ο τρόπος υπολογισμού. Επίσης, εφόσον από κοινοτικές ή εθνικές διατάξεις προβλέπεται στην εξεταζόμενη περίπτωση η επιβολή διοικητικών κυρώσεων, στην έκθεση αναφέρεται το είδος των επιβαλλόμενων διοικητικών κυρώσεων, το ύψος των χρηματικών ποινών και προστίμων, καθώς και ο τρόπος υπολογισμού τους. "Η έκθεση υποβάλλεται στον Υπουργό Γεωργίας ή στην υπηρεσία που ορίζεται με απόφασή του, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Αν αυτοί στους οποίους υποβάλλεται η έκθεση έχουν αντιρρήσεις για το περιεχόμενο της έκθεσης ή θεωρούν ότι αυτή δεν είναι πλήρως τεκμηριωμένη, μπορεί να ζητήσουν επανέλεγχο και σύνταξη νέας έκθεσης.</p> <p>Αν η αναγνώριση και η εκκαθάριση της δαπάνης, για την οποία διαπιστώθηκε παράνομη ή αχρεώστητη καταβολή, ενεργείται από τις υπηρεσίες των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων ή των Περιφερειακών Δασικών Υπηρεσιών ή του Οργανισμού Βάμβακος ή του Εθνικού Οργανισμού Καπνού, η προβλεπόμενη στις ανωτέρω α' και β' περιπτώσεις διαδικασία τηρείται από τους φορείς του παρόντος</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>τηρείται από τους φορείς του παρόντος εδαφίου, οι οποίοι συντάσσουν την έκθεση ελέγχου και την υποβάλλουν στην αναφερόμενη στο πρώτο εδάφιο υπηρεσία για την περαιτέρω διαβίβασή της στην Α.Α.Δ.Ε.. Εφόσον, βάσει του περιεχομένου της έκθεσης ελέγχου, συντρέχει περίπτωση αδικαιολόγητης πληρωμής, ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. εκδίδει απόφαση με την οποία διατάσσεται η επιστροφή από τον εισπράξαντα των αδικαιολογήτως καταβληθέντων ποσών, προσαυξημένων με τους προβλεπόμενους τόκους κατά τα αναφερόμενα στο παρόν. Σε περίπτωση που από την εθνική ή ενωσιακή νομοθεσία προβλέπεται και επιβολή διοικητικών κυρώσεων, εκδίδει σχετική απόφαση ανεξάρτητη της προηγούμενης. Τα ποσά που έχουν καταβληθεί αδικαιολογήτως επιστρέφονται εντόκως, με επιτόκιο ίσο προς το μισό του επιτοκίου των έντοκων γραμματίων του Δημοσίου ετήσιας διάρκειας το οποίο ισχύει, όταν εκδίδεται η απόφαση για την επιστροφή. Με την επιφύλαξη του ενωσιακού δικαίου, οι τόκοι υπολογίζονται από την επομένη της επίδοσης της πρόσκλησης της περ. α), αν όμως αποδεικνύεται ότι ο υπόχρεος γνωρίζει τον παράνομο χαρακτήρα της καταβολής των ανωτέρω ποσών, οι τόκοι υπολογίζονται από την ημέρα που εισπράχθηκαν τα ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί αδικαιολογήτως.</p> | <p>εδαφίου, οι οποίοι συντάσσουν την έκθεση ελέγχου και την υποβάλλουν στην αναφερόμενη στο πρώτο εδάφιο υπηρεσία για την περαιτέρω διαβίβασή της στον Υπουργό Γεωργίας ή στην αναφερόμενη στην περίπτωση β' υπηρεσία.</p> <p>Εφόσον, βάσει του περιεχομένου της εκθέσεως ελέγχου, συντρέχει περίπτωση αδικαιολόγητης πληρωμής, ο Υπουργός Γεωργίας εκδίδει απόφαση με την οποία διατάσσεται η επιστροφή από τον εισπράξαντα των αδικαιολογήτως καταβληθέντων ποσών προσαυξημένων με τους προβλεπόμενους τόκους. Σε περίπτωση που από την εθνική ή κοινοτική νομοθεσία προβλέπεται και επιβολή διοικητικών κυρώσεων, εκδίδει σχετική απόφαση ανεξάρτητη της προηγούμενης.</p> <p>Τα ποσά που έχουν καταβληθεί αδικαιολογήτως επιστρέφονται εντόκως, με επιτόκιο ίσο προς το μισό του επιτοκίου των έντοκων γραμματίων του Δημοσίου ετήσιας διάρκειας το οποίο ισχύει όταν εκδίδεται η απόφαση για την επιστροφή. Οι τόκοι υπολογίζονται από την επομένη της επίδοσης της κατά την περίπτωση α' πρόσκλησης, αν όμως αποδεικνύεται ότι ο υπόχρεος γνωρίζει τον παράνομο χαρακτήρα της καταβολής των πιο πάνω ποσών, οι τόκοι υπολογίζονται από την ημέρα που εισπράχθηκαν τα ποσά, τα οποία έχουν καταβληθεί αδικαιολογήτως.</p> <p>2. Οι βάσει της προηγούμενης διαδικασίας εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας αποτελούν νόμιμο τίτλο εισπράξεως και εκτός από τα απαραίτητα για κάθε διοικητική πράξη στοιχεία πρέπει να περιέχουν:</p> <p>α) Το ονοματεπώνυμο ή την επωνυμία του υποχρέου.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>2. Οι αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. που εκδίδονται βάσει της παρ. 1 αποτελούν νόμιμο τίτλο είσπραξης και εκτός από τα απαραίτητα για κάθε διοικητική πράξη στοιχεία περιέχουν:</p> <p>α) το ονοματεπώνυμο ή την επωνυμία του υπόχρεου,</p> <p>β) τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου,</p> <p>γ) την αιτιολογία της απόφασης,</p> <p>δ) μνεία περί των ειδικών δικονομικών διατάξεων της παρ. 6 και</p> <p>ε) πρόσκληση προς τον υπόχρεο να προσέλθει και να καταβάλει οικειοθελώς το αναγραφόμενο στην απόφαση χρηματικό ποσό εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την ημέρα της κοινοποίησης.</p> <p>Οι αποφάσεις αυτές συνοδεύονται από επίσημο αντίγραφο της έκθεσης ελέγχου της περ. β) της παρ. 1. Οι αποφάσεις της παρ. 1 κοινοποιούνται με ψηφιακά μέσα, σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 5104/2024, Α' 58). Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., μπορεί να καθορίζονται, κατά παρέκκλιση του άρθρου 5 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας, ειδικότερα τεχνικά και λεπτομερειακά θέματα για την εφαρμογή της ηλεκτρονικής κοινοποίησης, τη δημιουργία πιστοποιητικού παραλαβής και την αίτηση ή συγκατάθεση των διοικουμένων.</p> <p>3. Μετά την επίδοση της απόφασης, ο υπόχρεος οφείλει να καταθέσει, μέσα στην προθεσμία που έχει</p> | <p>β) Τον Αριθμό Φορολογικού Μητρώου και την Δημόσια Οικονομική Υπηρεσία (Δ.Ο.Υ.) στην οποία υπάγεται.</p> <p>γ) Την αιτιολογία της απόφασης.</p> <p>δ) Μνεία περί των ειδικών δικονομικών διατάξεων του παρόντος άρθρου.</p> <p>ε) Πρόσκληση προς τον υπόχρεο όπως προσέλθει και καταβάλει οικειοθελώς το αναγραφόμενο στην απόφαση χρηματικό ποσό εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την ημέρα της κοινοποίησής.</p> <p>Οι αποφάσεις αυτές πρέπει να συνοδεύονται από επίσημο αντίγραφο της εκθέσεως ελέγχου της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.</p> <p>Οι αποφάσεις της παρ. 1 επιδίδονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κώδικα Φορολογικής Διαδικασίας (ν. 4174/2013, Α' 170). Με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων μπορεί να καθορίζονται ειδικότερα τεχνικά και λεπτομερειακά θέματα για την εφαρμογή της διάταξης του προηγούμενου εδαφίου που αφορούν ιδίως την εφαρμογή της ηλεκτρονικής κοινοποίησης, τη δημιουργία πιστοποιητικού παραλαβής και την αίτηση ή συγκατάθεση των διοικουμένων.</p> <p>Όπως τροποποιήθηκε με την Παρ.1 Άρθρο 22 Νόμος 4691/2020 με ισχύ την 9/6/2020 Δες την εξέλιξη της παραγράφου</p> <p>3. Μετά την επίδοση της απόφασης ο υπόχρεος οφείλει να καταθέσει, μέσα στην προθεσμία που έχει ταχθεί, το ποσό που αναγράφεται στην απόφαση σε οποιοδήποτε υποκατάστημα της Αγροτικής Τράπεζας της Ελλάδος στον τηρούμενο υπέρ του Ε.Λ.Ε.Γ.Ε.Π. λογαριασμό και να προσκομίσει αμέσως το παραστατικό της καταθέσεως στην</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ταχθεί, το ποσό που αναγράφεται στην απόφαση και να προσκομίσει αμέσως το παραστατικό της κατάθεσης στην αρμόδια υπηρεσία. Σε περίπτωση μη καταβολής του απαιτούμενου ποσού, αυτό βεβαιώνεται στην αρμόδια για τη φορολογία εισοδήματος Δ.Ο.Υ. ή ΚΕ.Β.ΕΙΣ. του υπόχρεου, εισπράττεται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190) και αποδίδεται στον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.). Το ποσό που βεβαιώνεται περιλαμβάνει και τόκους, κατά τα οριζόμενα στην παρ. 1 και αποδίδεται στον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων.</p> <p>4. Εφόσον υπάρχει άλλη αναγνωρισμένη και εκκαθαρισμένη απαίτηση του οφειλέτη σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. από οποιοδήποτε καθεστώς ή πηγή προέλευσης, η αρμόδια υπηρεσία για την έγκριση της πληρωμής συμψηφίζει το αντίστοιχο ποσό και κοινοποιεί την πράξη συμψηφισμού στον υπόχρεο, καθώς και στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. ή ΚΕ.Β.ΕΙΣ., αν το οφειλόμενο ποσό βεβαιώθηκε σε αυτή.</p> <p>5. Τα φυσικά πρόσωπα που ήταν διευθυντές, διαχειριστές ή διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικώς εντεταλμένοι στη διοίκηση νομικού προσώπου κατά τον χρόνο είσπραξης της αδικαιολόγητης σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. δαπάνης, ευθύνονται ατομικά και εις ολόκληρον, με το νομικό πρόσωπο, για την πληρωμή των οφειλόμενων, σύμφωνα με την</p> | <p>αρμόδια Διεύθυνση.</p> <p>Σε περίπτωση μη καταβολής του απαιτούμενου ποσού, αυτό βεβαιώνεται στην αρμόδια για τη φορολογία εισοδήματος Δ.Ο.Υ. του υποχρέου, εισπράττεται κατά τις διατάξεις περί εισπράξεως δημοσίων εσόδων και αποδίδεται στον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων. Το ποσό που βεβαιώνεται περιλαμβάνει και τόκους, κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου.</p> <p>4. Κατά το χρόνο από την έκδοση της απόφασης και μέχρι να εισπραχθεί ολόκληρο το οφειλόμενο ποσό του υπόχρεου, η αρμόδια διεύθυνση, αν υπάρχει άλλη αναγνωρισμένη και εκκαθαρισμένη απαίτηση του υπόχρεου σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π., συμψηφίζει το αντίστοιχο ποσό και κοινοποιεί την πράξη συμψηφισμού στον υπόχρεο, καθώς και στην αρμόδια Δ.Ο.Υ. αν το οφειλόμενο ποσό βεβαιώθηκε σ' αυτή.</p> <p>5. Τα φυσικά πρόσωπα που ήταν διευθυντές, διαχειριστές ή διευθύνοντες σύμβουλοι και γενικώς εντεταλμένοι, στη διοίκηση νομικού προσώπου κατά το χρόνο εισπράξεως της αδικαιολόγητης σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. δαπάνης, ευθύνονται ατομικά και εις ολόκληρον με το νομικό πρόσωπο για την πληρωμή των οφειλομένων σύμφωνα με την προαναφερόμενη απόφαση. Για τα εις ολόκληρον ευθυνόμενα φυσικά πρόσωπα έχουν εφαρμογή τα προβλεπόμενα στην παρ. 1α του άρθρου αυτού.</p> <p>Σε περίπτωση συγχωνεύσεως νομικών προσώπων, ευθύνεται εις ολόκληρον και το νέο νομικό πρόσωπο που προέκυψε από τη συγχώνευση, ανεξάρτητα από το χρόνο της αδικαιολόγητης καταβολής.</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>προαναφερόμενη απόφαση. Για τα εις ολόκληρον ευθυνόμενα φυσικά πρόσωπα ισχύει η περ. α) της παρ. 1. Σε περίπτωση συγχώνευσης νομικών προσώπων, ευθύνεται εις ολόκληρον και το νέο νομικό πρόσωπο, που προέκυψε από τη συγχώνευση, ανεξάρτητα από τον χρόνο της αδικαιολόγητης καταβολής.</p> <p>6. Κατά των αποφάσεων της παρ. 2, ο υπόχρεος δικαιούται να ασκήσει έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4700/2020 (Α' 127).</p> <p>7. Σε περιπτώσεις, οι οποίες προκαλούν δαπάνη σε βάρος του Ε.Λ.Ε.Γ.Ε.Π. και αναφέρονται σε συμβάσεις που έχουν καταρτισθεί μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και ιδιωτών και αφορούν εφαρμογή πολιτικών επί των ενωσιακών αποθεμάτων γεωργικών προϊόντων στην Ελλάδα, που προέρχονται από την άσκηση παρεμβάσεων, καθώς και εφαρμογή διαφόρων προγραμμάτων βοήθειας τροφίμων προς τρίτες χώρες ή προγραμμάτων δωρεάν διανομής τροφίμων στους άπορους της χώρας ή άλλων προγραμμάτων κατ' εφαρμογή ενωσιακών κανονισμών, ακολουθείται διαδικασία αναφορικά με την ανάθεση του έργου, τις σχετικές διακηρύξεις και τις καταρτισθείσες συμβάσεις, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Οι συμβάσεις του πρώτου εδαφίου καταρτίζονται εγγράφως, άλλως είναι άκυρες. Σε περιπτώσεις</p> | <p>6. Κατά των αποφάσεων της παραγράφου 2, ο υπόχρεος δικαιούται να προσφύγει ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού πρωτοδικείου, εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από την επίδοση της αποφάσεως εφαρμοζομένων των διατάξεων του π.δ.341/1978 (ΦΕΚ 71 Α'), εκτός των περιπτώσεων που, σύμφωνα με την προβλεπόμενη διαδικασία δικαιολογήσεως και εισπράξεως του επίδικου ποσού, ο υπόχρεος θεωρείται δημόσιος υπόλογος, οπότε δικαιούται να ασκήσει έφεση μέσα στην ίδια προθεσμία, ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου.</p> <p>Κατ' εξαίρεση των διατάξεων του π.δ. 341/1978:</p> <p>α) Μετά την άσκηση της προσφυγής και με την προϋπόθεση ότι έχει υποβληθεί σχετικό αίτημα του προσφεύγοντος, το Δικαστήριο στο οποίο εκκρεμεί η προσφυγή μπορεί, με αιτιολογημένη απόφασή του, εκδιδόμενη σε συμβούλιο, να αναστείλει εν όλω ή εν μέρει την εκτέλεση της υπουργικής αποφάσεως που προσβάλλεται μέχρι την έκδοση οριστικής αποφάσεως επί της προσφυγής, εφόσον πιθανολογείται ότι αυτή θα ευδοκιμήσει. Το δικαστήριο μπορεί να ζητήσει συμπληρωματικά από τον αιτούντα την παροχή ασφάλειας.</p> <p>β) Ο πρόεδρος του δικαστηρίου ορίζει δικάσιμο μέσα σε τέσσερις (4) το πολύ μήνες από την κατάθεση της προσφυγής, η οποία εγγράφεται στο σχετικό πινάκιο καθ' υπέρβαση του ορισμένου αριθμού υποθέσεων.</p> <p>Αναβολή της συζήτησης επιτρέπεται μια μόνο φορά αυτεπαγγέλτως ή ύστερα από αίτηση των διαδίκων και εφόσον συντρέχει σοβαρός λόγος, ορίζεται σε συγχρόνως με σημείωση στο πινάκιο η νέα συζήτηση που</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>επιβολής καταλογισμών και προστίμων ή κατάπτωσης ποινικών ρητρών για την είσπραξη των βεβαιούμενων χρηματικών ποσών εφαρμόζεται, εφόσον συντρέχει λόγος, και η παρ. 5.</p> <p>8. Η αρμοδιότητα του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. προς έκδοση αποφάσεων αναζήτησης παρανόμως ή αχρεωστήτως καταβληθέντων χρηματικών ποσών, καθώς και επιβολής χρηματικών ποινών και προστίμων, δύναται να εκχωρείται, εν όλω ή εν μέρει, με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε όργανα εκτός της Α.Α.Δ.Ε., στα οποία έχει ανατεθεί η αναγνώριση και εκκαθάριση δαπανών σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π..</p> <p>9. Μη νόμιμες δαπάνες σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π., οι οποίες πραγματοποιήθηκαν με εντολή πληρωμής, καταλογίζονται με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., σε βάρος των δημοσιονομικών υπεύθυνων προσώπων των άρθρων 142 και 143 του ν. 4820/2021 (Α' 130). Οι ανωτέρω καταλογιστικές πράξεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Τα έσοδα που προέρχονται από την επιβολή των κυρώσεων αποτελούν δημόσια έσοδα που βεβαιώνονται και εισπράττονται, σύμφωνα με τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων.</p> <p>10. Ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. μπορεί, με απόφασή του, να συνιστά επιτροπές που αποτελούνται από υπαλλήλους της Α.Α.Δ.Ε. και να τους αναθέτει τον έλεγχο των δαπανών ή</p> | <p>δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από δυο (2) μήνες από τη συζήτηση κατά την οποία χορηγήθηκε η αναβολή. Νέα κλήτευση των διαδίκων δεν απαιτείται.</p> <p>γ) Τα ένδικα μέσα της ανακοπής, εφέσεως, αναθεωρήσεων, τριτανακοπής και αναιρέσεως ασκούνται, σε κάθε περίπτωση, μέσα σε προθεσμία τριάντα (30) ημερών από της κοινοποιήσεως της αποφάσεως.</p> <p>Στην εντολή προς επίδοση της απόφασης γίνεται ρητώς μνεία της δυνατότητας ασκήσεως ένδικου μέσου, μέσα στην παραπάνω προθεσμία των τριάντα (30) ημερών.</p> <p>Σε περίπτωση ασκήσεως εφέσεως ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου, εφαρμόζονται αναλόγως οι παραπάνω διατάξεις χωρίς να εφαρμόζονται οι αντίστοιχες διατάξεις του οργανισμού του Ελεγκτικού Συνεδρίου και του π.δ. 1225/1981 (ΦΕΚ 304 Α').</p> <p>7. Σε περιπτώσεις, οι οποίες προκαλούν δαπάνη σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. και αναφέρονται σε συμβάσεις που έχουν καταρτισθεί μεταξύ Ελληνικού Δημοσίου και ιδιωτών και αφορούν εφαρμογή πολιτικών επί των κοινοτικών αποθεμάτων γεωργικών προϊόντων στην Ελλάδα, προερχομένων από την άσκηση παρεμβάσεων καθώς και εφαρμογή διαφόρων προγραμμάτων βοήθειας τροφίμων προς τρίτες χώρες ή προγραμμάτων δωρεάν διανομής τροφίμων στους άπορους της Χώρας ή άλλων προγραμμάτων κατ' εφαρμογή κοινοτικών κανονισμών, ακολουθείται η διαδικασία, η οποία προβλέπεται από τις υπουργικές αποφάσεις που καθορίζουν τη διαδικασία αναθέσεως του έργου, τις σχετικές διακηρύξεις και τις</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>των λογαριασμών, σχετικών με τη διαχείριση των εθνικών και ενωσιακών κεφαλαίων που αφορούν στην εφαρμογή κάθε είδους ρυθμίσεων στον τομέα των εισαγωγών και εξαγωγών γεωργικών προϊόντων, καθώς και στην εφαρμογή διαφόρων προγραμμάτων βοήθειας τροφίμων προς τρίτες χώρες ή προγραμμάτων δωρεάν διανομής τροφίμων στους άπορους της χώρας ή άλλων προγραμμάτων κατ' εφαρμογή ενωσιακών Κανονισμών. Σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαία για τη διενέργεια του ελέγχου η συμμετοχή υπαλλήλων υπηρεσιών υπουργείων, η συγκρότηση αυτών καθορίζεται με κοινή απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού.</p> <p>11. Το Ειδικό Γραφείο Ενωσιακού Δικαίου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, το οποίο συνεστήθη με την παρ. 10 του άρθρου 14 του ν. 2227/1994 (Α' 129), είναι αυτοτελές και ασχολείται με την παροχή νομικής και δικαστικής συνδρομής σύμφωνα με τις περί Νομικού Συμβουλίου του Κράτους διατάξεις, ενώπιον των εθνικών δικαστηρίων, στις υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, σε θέματα ερμηνείας και εφαρμογής του δικαίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον γεωργικό τομέα, καθώς και στην Α.Α.Δ.Ε. σε θέματα που αφορούν τη λειτουργία και διαχείριση του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.. Η νομική</p> | <p>καταρτισθείσες συμβάσεις.</p> <p>Εφόσον στις παραπάνω αποφάσεις και συμβάσεις δεν προβλέπεται διαδικασία, ακολουθείται η διαδικασία του παρόντος άρθρου. Οι συμβάσεις του πρώτου εδαφίου καταρτίζονται εγγράφως αλλιώς είναι άκυρες.</p> <p>Σε περιπτώσεις επιβολής καταλογισμών και προστίμων ή καταπτώσεως ποινικών ρητρών, για την είσπραξη των βεβαιούμενων χρηματικών ποσών εφαρμόζονται, εφόσον συντρέχει λόγος, και οι διατάξεις της παραγράφου 5 του άρθρου αυτού.</p> <p>8. Η αρμοδιότητα του Υπουργού Γεωργίας προς έκδοση αποφάσεων αναζητήσεως παρανόμως ή αχρεωστήτως καταβληθέντων χρηματικών ποσών, ως και επιβολής χρηματικών ποινών και προστίμων, σύναται να εκχωρείται, εν όλω ή εν μέρει, με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε προέδρους Ν.Π.Δ.Δ. "ή στους Γενικούς Γραμματείς των οικείων Περιφερειών" ή στους οικείους νομάρχες στους οποίους έχει ανατεθεί η αναγνώριση και εκκαθάριση δαπανών σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π..</p> <p>9. Μη νόμιμες δαπάνες σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π., οι οποίες πραγματοποιήθηκαν με τίτλο ή εντολή πληρωμής, καταλογίζονται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, στον υπάλληλο ο οποίος, από δόλο ή βαρεία αμέλεια, προέβη σε παράνομες πράξεις ή παραλείψεις ή συνέπραξε στην έκδοση αυτών ή στη μη τήρηση των νόμιμων διαδικασιών πραγματοποιήσεως της δαπάνης. Οι ανωτέρω καταλογιστικές πράξεις προσβάλλονται με έφεση ενώπιον του Ελεγκτικού Συνεδρίου.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>και δικαστική υποστήριξη, ενώπιον των οργάνων και οργανισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, διεξάγεται από τον Θεματικό Σχηματισμό υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των Δικαστηρίων της, του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου και Δικαστηρίων της αλλοδαπής του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.».</p> | <p>10. Ο Υπουργός Γεωργίας μπορεί με απόφασή του να συνιστά επιτροπές αποτελούμενες από μόνιμους υπαλλήλους του Υπουργείου Γεωργίας και να τους αναθέτει τον έλεγχο των δαπανών ή των λογαριασμών, σχετικών με τη διαχείριση των εθνικών και κοινοτικών κεφαλαίων που αφορούν στην εφαρμογή κάθε είδους ρυθμίσεων στον τομέα των εισαγωγών και εξαγωγών γεωργικών προϊόντων, με την εφαρμογή της πολιτικής επί των κοινοτικών αποθεμάτων γεωργικών προϊόντων στην Ελλάδα, προερχομένων από την άσκηση παρεμβάσεων, καθώς και την εφαρμογή διαφόρων προγραμμάτων βοήθειας τροφίμων προς τρίτες χώρες ή προγραμμάτων δωρεάν διανομής τροφίμων στους άπορους της Χώρας μας ή άλλων προγραμμάτων κατ'εφαρμογή κοινοτικών κανονισμών.</p> <p>Σε περίπτωση που κρίνεται αναγκαία για τη διενέργεια του ελέγχου η συμμετοχή υπαλλήλων υπηρεσιών άλλων υπουργείων, η σύσταση του Υπουργού Γεωργίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.</p> <p>11. Το Εθνικό Γραφείο Κοινοτικού Δικαίου στο Υπουργείο Γεωργίας, το οποίο συνεστήθη με τη διάταξη της παραγράφου 10 του άρθρου 14 του ν. 2227/1994 (ΦΕΚ 129 Α'), είναι αυτοτελές και ασχολείται αποκλειστικώς με την παροχή νομικής και δικαστικής συνδρομής στις υπηρεσίες του Υπουργείου Γεωργίας σε θέματα ερμηνείας και εφαρμογής του δικαίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων στο γεωργικό τομέα, καθώς και σε θέματα που αφορούν τη λειτουργία και διαχείριση του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π..</p> <p>Τα εκδιδόμενα, μετά από εισήγηση του ανωτέρω Γραφείου, πρακτικά</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p>γνωμοδοτήσεως του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, περί της τηρητέας γραμμής επί των υποθέσεων ενώπιον του Δικαστηρίου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (Δ.Ε.Κ.) και του Πρωτοδικείου των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (Π.Ε.Κ.) και των αναφυόμενων προδικαστικών ζητημάτων, σχετικών με το γεωργικό τομέα, εγκρίνονται από τον Υπουργό Γεωργίας.</p> <p>Σε περιπτώσεις που απαιτείται παράσταση ενώπιον του Δ.Ε.Κ. και Π.Ε.Κ. επί υποθέσεων του γεωργικού τομέα, ο Υπουργός Γεωργίας επιλέγει από το προσωπικό του ανωτέρω Γραφείου τους πληρεξούσιους της Ελληνικής Δημοκρατίας και ανακοινώνει τα ονόματά τους στον Υπουργό Εξωτερικών προκειμένου να προβεί στον επίσημο διορισμό τους, κατά τα οριζόμενα στον Οργανισμό του Υπουργείου Εξωτερικών.</p> <p>12. Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας ή οσάκις απαιτείται, με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου . Οι αποφάσεις αυτές δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»</p> |
| <p><b>Άρθρο 70</b></p> <p><b>Σύσταση Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων στο πεδίο της αγροτικής πολιτικής - Αναμόρφωση διαδικασίας κατάρτισης προϋπολογισμού του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων - Τροποποίηση παρ. 1 και αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 26 ν. 992/1979</b></p> <p>1. Στην παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί σύστασης και</p> | <p><b>1. Η παρ. 1 του άρθρου 26 του ν. 992/1979 (Α' 280), έχει ως εξής:</b></p> <p>«1. Συνιστάται εκτός κρατικού προϋπολογισμού ειδικός λογαριασμός υπό την ονομασίαν "Ειδικός Λογαριασμός Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων". Εις βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του λογαριασμού τούτου καταβάλλονται άπασαι αι δαπάναι αι προκαλούμεναι εκ της εφαρμογής της Γεωργικής Πολιτικής εις τον Τομέα των Εγγυήσεων.»</p> <p><b>2. Η παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 992/1979</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>λειτουργίας λογαριασμών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το κείμενο μεταφέρεται από την καθαρεύουσα στη δημοτική γλώσσα, β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «Γεωργικής πολιτικής στον τομέα των εγγυήσεων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αγροτικής πολιτικής» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Συνιστάται εκτός κρατικού προϋπολογισμού ειδικός λογαριασμός με την ονομασία «Ειδικός Λογαριασμός Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων». Σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του λογαριασμού αυτού καταβάλλονται όλες οι δαπάνες που προκαλούνται από την εφαρμογή της αγροτικής πολιτικής.».</p> <p>2. Η παρ. 3 του άρθρου 26 του ν. 992/1979 αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«3. Ο προϋπολογισμός του λογαριασμού της παρ. 1 καταρτίζεται από την Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) και:</p> <p>α) αν δεν μεταβάλλεται το δημοσιονομικό αποτέλεσμα του προϋπολογισμού και δεν επέρχεται αύξηση δαπανών, εγκρίνεται ή τροποποιείται, με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.,</p> <p>β) αν μεταβάλλεται το δημοσιονομικό αποτέλεσμα του προϋπολογισμού ή επέρχεται αύξηση δαπανών, εγκρίνεται ή τροποποιείται, με κοινή απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.».</p> | <p><b>έχει ως εξής:</b></p> <p>«3. Προϋπολογισμός του εν παρ. 1 του παρόντος άρθρου λογαριασμού, καταρτίζεται υπό της Υ.Δ.Α.ΓΕ.Π., εγκρίνεται δε και τροποποιείται διύ αποφάσεων των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας.»</p> |
| <p><b>Άρθρο 71</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>Το άρθρο 27 του ν. 992/1979 (Α' 280), έχει</b></p>                                                                                                                                                                     |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Ορισμός της Ανεξάρτητης Αρχής<br/>Δημοσίων Εσόδων ως<br/>εποπτευόμενου φορέα -<br/>Τροποποίηση άρθρου 27 ν.<br/>992/1979</b></p> <p>Στο άρθρο 27 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί εποπτείας και ελέγχου, απολογισμού και ισολογισμού και αναγκαστικών μέτρων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το κείμενο μεταφέρεται από την καθαρεύουσα στη δημοτική γλώσσα, β) στον τίτλο, μετά τη λέξη «Απολογισμός», οι λέξεις «και Ισολογισμός» διαγράφονται, γ) η παρ. 1 αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 2, δα) η λέξη «Υ.Δ.Α.ΓΕ.Π.» αντικαθίσταται από τη λέξη «Α.Α.Δ.Ε.», δβ) οι λέξεις «των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.», δγ) μετά τη λέξη «απολογισμός», οι λέξεις «και Ισολογισμός» διαγράφονται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 27 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p><b>«Άρθρο 27</b><br/>Εποπτεία και έλεγχος - Απολογισμός<br/>- Αναγκαστικά μέτρα</p> <p>1. Στον λογαριασμό της παρ. 1 του άρθρου 26 ασκείται έλεγχος από το Ελεγκτικό Συνέδριο, σύμφωνα με το άρθρο 127 του ν. 4820/2021 (Α' 130).</p> <p>2. Για κάθε οικονομικό έτος συντάσσεται από την Α.Α.Δ.Ε. ο απολογισμός του «Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Αγορών Γεωργικών Προϊόντων», ο οποίος εγκρίνεται από τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.</p> | <p><b>ως εξής:</b></p> <p><b>«Άρθρον 27</b><br/>Εποπτεία και έλεγχοι - Απολογισμός και<br/>Ισολογισμός - Αναγκαστικά μέτρα</p> <p>1. Επί του εν παραγράφω 1 του άρθρου 26 λογαριασμού ασκείται κατασταλτικός έλεγχος παρά του ελεγκτικού Συνεδρίου κατά τα υπό του Οργανισμού τούτου οριζόμενα εν τω Καταστήματι της Υ.Δ.Α.ΓΕ.Π. ένθα φυλάσσονται τα δικαιολογητικά εισπράξεων και πληρωμών του εν λόγω λογαριασμού.</p> <p>Ο ανωτέρω έλεγχος διενεργείται βάσει μηνιαίων καταστάσεων, συντασσομένων υπό της Υ.Δ.Α.ΓΕ.Π., εις το τέλος εκάστου μηνός, εις ας καταστάσεις επισυνάπτονται, πλην των τίτλων εισπράξεων και πληρωμών, τα παραστατικά στοιχεία εσόδων και εξόδων, ως και απολογιστικώς εις το τέλος εκάστου έτους και περατούται εντός μηνός απο της περιελεύσεως των ως άνω στοιχείων, μερίμνη του υπολόγου, εις τον Πάρεδρον του Ελεγκτικού Συνεδρίου. Η υποβολή των ως άνω απολογιστικών στοιχείων υπό του υπολόγου προς τον Πάρεδρον δέον όπως ενεργείται οπωσδήποτε εντός μηνός απο της λήξεως του οικονομικού έτους εις ο αναφέρονται ταύτα.</p> <p>Οι λογαριασμοί κηρύσσονται ως ορθώς έχοντες διά πράξεως συντασσομένης επί των μηνιαίων και ετησίων λογαριασμών, εφ' όσον διαπιστωθή ότι ετηρήθησαν αι κείμεναι εθνικαί και κοινοτικά διατάξεις, άλλως ενεργείται πράξις καταλογισμού του υπολόγου, του αχρεωστήτως λαβόντος, ως και παντός τρίτου συμπράξαντος εις την παράνομον πληρωμήν, ευθυνομένων πάντων αλληλεγγύως μετά του υπολόγου.</p> <p>Κατά των καταλογιστικών πράξεων</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. Αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά ή πληρωμές που έγιναν χωρίς να οφείλονται λόγω οποιασδήποτε αιτίας, όπως πρόστιμα και καταλογισμοί, μη επιστρεφόμενα από τους λήπτες, εισπράττονται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190) και αποδίδονται στον Ειδικό Λογαριασμό της παρ. 1 του άρθρου 28.».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>ασκούνται τα υπό του Οργανισμού του Ελεγκτικού Συνεδρίου προβλεπόμενα ένδικα μέσα.</p> <p>2. Καθ' έκαστον οικονομικόν έτος συντάσσεται υπό της Υ.Δ.Α.Γ.Ε.Π. Απολογισμός και Ισολογισμός του "Ειδικού λογαριασμού εγγυήσεων αγορών Γεωργικών προϊόντων", ο οποίος εγκρίνεται παρά των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας.</p> <p>3. Αχρεωστήτως καταβληθέντα ποσά ή πληρωμαί γενόμεναι ανοικείως εξ οιασδήποτε αιτίας, πρόστιμα, καταλογισμοί κ.λπ., μη επιστρεφόμενα οικειοθελώς υπό των λαβόντων, εισπράττονται κατά τας διατάξεις περί εισπράξεως Δημοσίων Εσόδων και αποδίδονται εις τον Ειδικόν λογαριασμόν της παρ. 1 του άρθρου 28.»</p>                                                                                                               |
| <p><b>Άρθρο 72</b><br/> <b>Ορισμός αρμοδίων οργάνων για τη διαχείριση εσόδων και δαπανών - Τροποποίηση άρθρου 28 ν. 992/1979</b></p> <p>Στο άρθρο 28 του ν. 992/1979 (Α' 280), περί διαχείρισης εσόδων και δαπανών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το κείμενο μεταφέρεται από την καθαρεύουσα στη δημοτική γλώσσα, β) στην παρ. 1, β) στο εισαγωγικό εδάφιο, οι λέξεις «των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.», β) στην περ. β), μετά τις λέξεις «του απολογισμού» οι λέξεις «και Ισολογισμού» διαγράφονται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 28 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p><b>«Άρθρο 28</b></p> | <p><b>Το άρθρο 28 του ν. 992/1979 (Α' 280), έχει ως εξής:</b></p> <p><b>«Άρθρον 28</b></p> <p>Διαχείρισις εσόδων και δαπανών</p> <p>1. Δι' αποφάσεων των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας, δημοσιευομένων διά της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως καθορίζονται, εν σχέσει με τους λογαριασμούς του άρθρου 26 τα ακόλουθα :</p> <p>α. Ο τρόπος εισπράξεων των πόρων, αναγνωρίσεως, εκκαθαρίσεως και πληρωμής των δαπανών, ως και τα αρμόδια προς τούτο όργανα.</p> <p>β. Το οικονομικόν έτος, το τηρητέον Λογιστικόν Σύστημα, τα χρησιμοποιούμενα λογιστικά βιβλία και έντυπα ως και ο χρόνος συντάξεως του Απολογισμού και Ισολογισμού.</p> <p>γ. Τα της ονομασίας τηρήσεως και διαχειρίσεως των σχετικών λογαριασμών, τα όργανα κινήσεως, ως και οι υπεύθυνοι</p> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Διαχείριση εσόδων και δαπανών</p> <p>1. Με αποφάσεις του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται, σε σχέση με τους λογαριασμούς του άρθρου 26, τα εξής:</p> <p>α) ο τρόπος είσπραξης των πόρων, αναγνώρισης, εκκαθάρισης και πληρωμής των δαπανών, καθώς και τα αρμόδια για τις ενέργειες αυτές όργανα,</p> <p>β) το οικονομικό έτος, το εφαρμοζόμενο λογιστικό σύστημα, τα τηρούμενα λογιστικά βιβλία και έντυπα, καθώς και ο χρόνος σύνταξης του απολογισμού,</p> <p>γ) η ονομασία, η τήρηση και η διαχείριση των σχετικών λογαριασμών, τα αρμόδια όργανα για την κίνησή τους, καθώς και οι υπεύθυνοι διαχειριστές τους και</p> <p>δ) το εφαρμοστέο λογιστικό σχέδιο.</p> <p>2. Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ή ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός μπορεί να προτείνει τη διενέργεια ελέγχου από το Ελεγκτικό Συνέδριο κάθε είδους προγραμμάτων και δράσεων με ενωσιακή χρηματοδότηση.»</p> | <p>διαχειρισταί αυτών.</p> <p>δ. Το εφαρμοστέον Λογιστικόν Σχέδιον.</p> <p>2. Δι' ομοίων αποφάσεων του Υπουργού των Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμοδίου Υπουργού δημοσιευομένων διά της Εφημερίδος της Κυβερνήσεως δύνανται να υπάγονται εις τον κατά τας διατάξεις του άρθρου 27 του παρόντος νόμου κατασταλτικόν έλεγχον του Ελεγκτικού Συνεδρίου, αι πάσης φύσεως δαπάναι, αι πραγματοποιούμεναι υπό φυσικών ή νομικών προσώπων εκ κοινοτικών πόρων.»</p> |
| <p><b>Άρθρο 74</b></p> <p><b>Διεύρυνση αρμοδιοτήτων των Υποδιοικητών της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων σε θέματα οργάνωσης πληρωμών - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 13 ν. 4389/2016</b></p> <p>Στην περ. α) του τρίτου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί Διοικητή και Υποδιοικητών της Α.Α.Δ.Ε., οι λέξεις</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p><b>Η παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4389/2016 (Α' 94), έχει ως εξής:</b></p> <p>«1. Στην Αρχή συστήνονται μία (1) θέση Διοικητή και τρεις (3) θέσεις Υποδιοικητών, οι οποίοι τελούν σε καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η θητεία του Διοικητή και των Υποδιοικητών ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί έως δύο (2) φορές με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του</p>                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>«των λειτουργιών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «λειτουργιών και πληρωμών» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Στην Αρχή συστήνονται μία (1) θέση Διοικητή και τρεις (3) θέσεις Υποδιοικητών, οι οποίοι τελούν σε καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η θητεία του Διοικητή και των Υποδιοικητών ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί έως δύο (2) φορές με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης, με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Οι θέσεις των Υποδιοικητών έχουν τα εξής θεματικά αντικείμενα: α) την οργάνωση λειτουργιών και πληρωμών της Αρχής, β) την οργάνωση των νομικών υπηρεσιών, γ) τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Αρχής.»</p> | <p>Συμβουλίου Διοίκησης, με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του. Οι θέσεις των Υποδιοικητών έχουν τα εξής θεματικά αντικείμενα:</p> <p>α) την οργάνωση των λειτουργιών της Αρχής, β) την οργάνωση των νομικών υπηρεσιών, και γ) τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Αρχής.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Άρθρο 75</b></p> <p><b>Αύξηση θέσεων ειδικών συνεργατών του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Πρόβλεψη θέσεων διοικητικών υπαλλήλων και μελών Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού για την υποβοήθηση του έργου του - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 24 ν. 4389/2016</b></p> <p>Στην παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4389/2016 (Α' 94), περί οργανικών θέσεων και στελέχωσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α), αα) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «τέσσερις (4) θέσεις ειδικών</p>                                                                                                                                                                                                                                                              | <p><b>Η παρ. 2 του άρθρου 24 του ν. 4389/2016 (Α' 94), έχει ως εξής:</b></p> <p>«α) Για την υποβοήθηση του Διοικητή της Αρχής στην άσκηση των καθηκόντων του συνιστώνται τρεις (3) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ, τρεις (3) θέσεις ειδικών συμβούλων και τέσσερις (4) θέσεις ειδικών συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Για την υποβοήθηση κάθε Υποδιοικητή της Αρχής στην άσκηση των καθηκόντων του συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ, και τρεις (3) θέσεις συνεργατών, με σύμβαση εργασίας</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>συνεργατών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «επτά (7) θέσεις ειδικών συνεργατών», αβ) προστίθεται νέο, τρίτο, εδάφιο, β) στο πρώτο εδάφιο της περ. β), οι λέξεις «κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις του π.δ. 63/2005 (Α' 98)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4622/2019», γ) προστίθεται τελευταίο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. α) Για την υποβοήθηση του Διοικητή της Αρχής στην άσκηση των καθηκόντων του συνιστώνται τρεις (3) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία (1) εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ, τρεις (3) θέσεις ειδικών συμβούλων και επτά (7) θέσεις ειδικών συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Για την υποβοήθηση κάθε Υποδιοικητή της Αρχής στην άσκηση των καθηκόντων του συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία (1) εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ, και τρεις (3) θέσεις συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Ειδικά για την υποβοήθηση του Υποδιοικητή αρμοδίου για την οργάνωση λειτουργιών και πληρωμών της Αρχής, συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων, η μία εκ των οποίων κατηγορίας ΠΕ και πέντε (5) θέσεις συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Στο Γραφείο του Διοικητή της Αρχής συστήνεται θέση Διευθυντή, η οποία καλύπτεται από</p> | <p>ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Στο Γραφείο του Διοικητή της Αρχής συστήνεται θέση Διευθυντή, η οποία καλύπτεται από έναν εκ των ανωτέρω ειδικών συνεργατών. Ο Διευθυντής του Γραφείου του Διοικητή ασκεί, κατ'αντιστοιχία, τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 45 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Κατά τα λοιπά ισχύει ο ν. 4622/2019. Για τις αποδοχές των ανωτέρω έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) που αφορούν τους μετακλητούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών.»</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

έναν (1) εκ των ανωτέρω ειδικών συνεργατών. Ο Διευθυντής του Γραφείου του Διοικητή ασκεί, κατ' αντιστοιχία, τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 45 του ν. 4622/2019 (Α' 133). Κατά τα λοιπά ισχύει ο ν. 4622/2019. Για τις αποδοχές των ανωτέρω έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) που αφορούν τους μετακλητούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών.

β) Συνιστώνται τρεις (3) θέσεις, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, οι οποίες καλύπτονται σύμφωνα με το άρθρο 45 του ν. 4622/2019, για τους ειδικούς συνεργάτες των πολιτικών γραφείων των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών, πλην όσων ρητά ορίζονται διαφορετικά στον παρόντα νόμο, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ως εξής:

αα) Για τη γραμματειακή και εν γένει υποστήριξη του Συμβουλίου Διοίκησης της Αρχής δύο (2) θέσεις Γραμματέων και

ββ) για την υποστήριξη του Διοικητή, για τα θέματα του Συμβουλίου Διοίκησης, μία (1) θέση.

Ειδικότερα, για την πλήρωση των ανωτέρω θέσεων απαιτείται εμπειρία τουλάχιστον δύο (2) ετών εντός της τελευταίας πενταετίας στο αντικείμενο της εταιρικής διακυβέρνησης για τις θέσεις γραμματειακής υποστήριξης του Συμβουλίου Διοίκησης της ως άνω

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>υποπερ. αα) και επιπλέον άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας για όλες τις ανωτέρω θέσεις. Για τις αποδοχές των ανωτέρω έχουν εφαρμογή οι γενικές διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176), που αφορούν στους μετακλητούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα πολιτικά γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών, όπως εξειδικεύονται ακολούθως: Οι κάτοχοι πτυχίου ανώτατης εκπαίδευσης κατατάσσονται στο ΜΚ 8 της κατηγορίας ΠΕ, οι κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στο ΜΚ 10 της κατηγορίας ΠΕ και οι κάτοχοι διδακτορικού τίτλου σπουδών στο ΜΚ 12 της κατηγορίας ΠΕ. Οι θέσεις ειδικών συνεργατών για την υποβοήθηση του Διοικητή της Αρχής της περ. α) δύναται να καλυφθούν από μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (ΔΕΠ) Α.Ε.Ι., τα οποία διατηρούν την οργανική τους θέση και παραμένουν στο καθεστώς απασχόλησης που κατέχουν στο οικείο Α.Ε.Ι.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Άρθρο 76</b><br/> <b>Αύξηση ειδικής αμοιβής των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 11 ν. 4778/2021</b><br/>         Στην παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί ειδικής αμοιβής και βαθμού θέσης εργασίας, οι λέξεις «εξήντα τοις εκατό (60%)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ογδόντα τοις εκατό (80%)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | <p><b>Η παρ. 3 του άρθρου 11 του ν. 4778/2021 (Α' 26), έχει ως εξής:</b><br/>         « 3. Οι υπηρετούντες στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., οι οποίοι κατατάσσονται στους βαθμούς ένα (1) έως έξι (6) της παρ. 4, λαμβάνουν το εξήντα τοις εκατό (60%) της ειδικής αμοιβής της παρ. 4.»</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>«3. Οι υπηρετούντες στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., οι οποίοι κατατάσσονται στους βαθμούς ένα (1) έως έξι (6) της παρ. 4, λαμβάνουν το ογδόντα τοις εκατό (80%) της ειδικής αμοιβής της παρ. 4.».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <p><b>Άρθρο 77</b><br/> <b>Αύξηση των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του ανθρώπινου δυναμικού της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 15 ν. 4778/2021</b><br/>         Στην παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26), περί Βραβείου Επίτευξης Στόχων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της περ. α), οι συντελεστές «0,90», «0,93» και «1,00» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,80», «1,86» και «2,00», β) στο πρώτο εδάφιο της περ. β), οι συντελεστές «0,86», «0,89» και «0,95» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,72», «1,78» και «1,90», γ) στο πρώτο εδάφιο της περ. γ), οι συντελεστές «0,84», «0,87» και «0,93» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,68», «1,74» και «1,86», δ) στο πρώτο εδάφιο της περ. δ), οι συντελεστές «0,82», «0,85» και «0,91» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,64», «1,70» και «1,82» και ε) στο πρώτο εδάφιο της περ. ε), οι συντελεστές «0,80», «0,83» και «0,89» αντικαθίστανται αντίστοιχα από τους συντελεστές «1,60», «1,66» και «1,78» και, μετά από</p> | <p><b>Η παρ. 3 του άρθρου 15 του ν. 4778/2021 (Α' 26), έχει ως εξής:</b><br/>         «3. Το Βραβείο Επίτευξης Στόχων δύναται να καταβάλλεται ετησίως και ορίζεται κατ' ανώτατο όριο για κάθε βαθμό ευθύνης ως εξής:<br/>         α. Στον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης, κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Βαθμού Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,90 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,93 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,00 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.<br/>         β. Στον Προϊστάμενο Διεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,86 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,89</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Το Βραβείο Επίτευξης Στόχων δύναται να καταβάλλεται ετησίως και ορίζεται κατ' ανώτατο όριο για κάθε βαθμό ευθύνης ως εξής:</p> <p>α) Στον προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης, κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Βαθμού Θέσης Εργασίας (Β.Θ.Ε.) του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,80 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,86 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 2,00 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>β) Στον προϊστάμενο Διεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,72 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,78 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%)</p> | <p>σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,95 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>γ. Στον Προϊστάμενο Υποδιεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,84 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,87 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οκτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,93 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>δ. Στον Προϊστάμενο Τμήματος κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,82 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%),</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,90 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>γ) Στον προϊστάμενο Υποδιεύθυνσης κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,68 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,74 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,86 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>δ) Στον προϊστάμενο Τμήματος κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. του, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,64 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα</p> | <p>πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,85 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,91 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>ε. Στους υπαλλήλους, κατ' ανώτατο όριο η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. τους, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,80 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,83 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 0,89 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%) ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.»</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
| <p>επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,70 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,82 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.</p> <p>ε) Στους υπαλλήλους, κατ' ανώτατο όριο, η ειδική αμοιβή του Β.Θ.Ε. τους, πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,60 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα πέντε τοις εκατό (95%) έως ενενήντα επτά τοις εκατό (97%), πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,66 σε περίπτωση επίτευξης στόχων από ενενήντα οχτώ τοις εκατό (98%) έως ενενήντα εννέα τοις εκατό (99%) και πολλαπλασιαζόμενη με συντελεστή 1,78 σε περίπτωση επίτευξης στόχων στο εκατό τοις εκατό (100%). Σε περίπτωση υπέρβασης της στοχοθεσίας πέραν του εκατό τοις εκατό (100%) και έως το ποσοστό του εκατόν δέκα τοις εκατό (110%), ο συντελεστής της πλήρους επίτευξης αυξάνεται κατά μια (1) ποσοστιαία μονάδα για κάθε μια (1) ποσοστιαία μονάδα υπέρβασης της στοχοθεσίας.».</p> |                                                |
| <b>Άρθρο 84</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <b>Η παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 5240/2025</b> |

**Προϋπολογισμός της Υπηρεσίας  
Πολιτικής Αεροπορίας για το έτος  
2026 - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου  
34 ν. 5240/2025**

Στην παρ. 6 του άρθρου 34 του ν. 5240/2025 (Α' 184), περί τελικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, η ημερομηνία «1ης.1.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1ης.3.2026», β) στο δεύτερο εδάφιο, βα) η ημερομηνία «31.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «28.2.2026», ββ) οι λέξεις «έτους 2025 εκτελείται ως έχει» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εκτελείται σε βάρος των πιστώσεων που έχουν προβλεφθεί για το έτος 2026 στον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000 του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και για το διάστημα αυτό το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 υποστηρίζεται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών για την εκτέλεση όλων των αρμοδιοτήτων που ασκούνται από αυτή», γ) προστίθενται τρίτο και τέταρτο εδάφιο και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«6. Το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 συντάσσει και εκτελεί τον προϋπολογισμό του από 1ης.3.2026. Μέχρι τις 28.2.2026 ο προϋπολογισμός της καταργούμενης αυτοτελούς υπηρεσίας «Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας» εκτελείται σε βάρος των πιστώσεων που έχουν

(Α' 184), έχει ως εξής:

«6. Το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 συντάσσει και εκτελεί τον προϋπολογισμό του από 1ης.1.2026. Μέχρι τις 31.12.2025 ο προϋπολογισμός της καταργούμενης αυτοτελούς υπηρεσίας «Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας» έτους 2025 εκτελείται ως έχει.»

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>προβλεφθεί για το έτος 2026 στον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000 του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών και για το διάστημα αυτό το νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4 υποστηρίζεται από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.) του Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών για την εκτέλεση όλων των αρμοδιοτήτων που ασκούνται από αυτή. Οι υποχρεώσεις έτους 2025 που έχουν αναληφθεί μέχρι τις 28.2.2026 από τον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000, αναλαμβάνονται, κατά το ποσό που παραμένει ανεξόφλητο, από τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4, ο οποίος δύναται να επιχορηγηθεί από τον κρατικό προϋπολογισμό, σύμφωνα με το άρθρο 59 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Οι υποχρεώσεις έτους 2026 που έχουν αναληφθεί μέχρι τις 28.2.2026 από τον Ειδικό Φορέα 1039-401-0000000, αναλαμβάνονται, κατά το ποσό που παραμένει ανεξόφλητο, από τον προϋπολογισμό του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου της παρ. 1 του άρθρου 4, χωρίς ενίσχυση από τον κρατικό προϋπολογισμό.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Άρθρο 85</b><br/>Εξουσιοδοτική διάταξη για τη ρύθμιση ειδικότερων θεμάτων για τη διαδικασία επιστροφής της οικονομικής ενίσχυσης στους πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από την πορεία του μεσογειακού</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p><b>Η παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 4728/2020 (Α' 186), έχει ως εξής:</b><br/>«10. Η μετά τον έλεγχο ορθότητας απόφαση της αρμόδιας υπηρεσίας ότι ο αιτών κρίνεται μη δικαιούχος συνεπάγεται την υποχρέωση επιστροφής του χορηγηθέντος επιδόματος από τον λαβόντα προς το Ελληνικό Δημόσιο, ως</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020 - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 1 ν. 4728/2020</b></p> <p>Στην παρ. 10 του άρθρου 1 του ν. 4728/2020 (Α' 186), περί χορήγησης οικονομικής ενίσχυσης στους πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από την πορεία του μεσογειακού κυκλώνα «Ιανός» και τις συνεπακόλουθες πλημμύρες της 18ης και 19ης Σεπτεμβρίου 2020, προστίθεται τέταρτο εδάφιο και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«10. Η μετά τον έλεγχο ορθότητας απόφαση της αρμόδιας υπηρεσίας ότι ο αιτών κρίνεται μη δικαιούχος συνεπάγεται την υποχρέωση επιστροφής του χορηγηθέντος επιδόματος από τον λαβόντα προς το Ελληνικό Δημόσιο, ως αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού, το οποίο εισπράττεται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190). Εφόσον πρόκειται για επιχείρηση, το ποσό αναζητείται ως αχρεωστήτως καταβληθέν, εντόκως από τη στιγμή που τέθηκε στη διάθεση του δικαιούχου με βάση το επιτόκιο ανάκτησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπως αυτό καθορίζεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την αναθεώρηση της μεθόδου καθορισμού των επιτοκίων αναφοράς και προεξόφλησης (2008/C 14/6). Οι δημόσιες αρχές ή επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας αποστέλλουν προς τη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής Ελλάδας (Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Κ.Ε.) κάθε αιτούμενο στοιχείο για τον έλεγχο της ορθότητας των υποβληθεισών δηλώσεων.»</p> | <p>αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού, το οποίο εισπράττεται κατά τον Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων (ν. 4978/2022, Α' 190). Εφόσον πρόκειται για επιχείρηση, το ποσό αναζητείται ως αχρεωστήτως καταβληθέν, εντόκως από τη στιγμή που τέθηκε στη διάθεση του δικαιούχου με βάση το επιτόκιο ανάκτησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, όπως αυτό καθορίζεται στην ανακοίνωση της Επιτροπής σχετικά με την αναθεώρηση της μεθόδου καθορισμού των επιτοκίων αναφοράς και προεξόφλησης (2008/C 14/6). Οι δημόσιες αρχές ή επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας αποστέλλουν προς τη Διεύθυνση Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής Ελλάδας (Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Κ.Ε.) κάθε αιτούμενο στοιχείο για τον έλεγχο της ορθότητας των υποβληθεισών δηλώσεων.»</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Αποκατάστασης Επιπτώσεων Φυσικών Καταστροφών Κεντρικής Ελλάδας (Δ.Α.Ε.Φ.Κ. Κ.Ε.) κάθε αιτούμενο στοιχείο για τον έλεγχο της ορθότητας των υποβληθεισών δηλώσεων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Ανάπτυξης και Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας καθορίζονται η διαδικασία και τα όργανα βεβαίωσης και ανάκτησης του αχρεωστήτως καταβληθέντος ποσού ή επιστροφής αυτού, οικειοθελώς ή από όσους κρίνονται μη δικαιούχοι, κατόπιν ελέγχου ορθότητας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας.».</p>                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Άρθρο 90</b><br/><b>Παράταση προθεσμίας ως προς εκκρεμείς διαδικασίες ειδικής διαχείρισης - Τροποποίηση παρ. 1Α άρθρου 76 ν. 4307/2014</b></p> <p>Στην παρ. 1Α του άρθρου 76 του ν. 4307/2014 (Α' 246), περί περάτωσης διαδικασίας ειδικής διαχείρισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «την 30ή Ιουνίου 2024» αντικαθίστανται από τις λέξεις «την 30ή Ιουνίου 2025», β) οι λέξεις «30ής Ιουνίου 2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «31ης Δεκεμβρίου 2026» και η παρ. 1Α διαμορφώνεται ως εξής:<br/>«1Α. Οι διαδικασίες ειδικής διαχείρισης του τέταρτου εδαφίου της παρ. 1, αν τελούν σε παράταση την 30ή Ιουνίου 2025 και εκκρεμεί η διανομή του προϊόντος ρευστοποίησης στους πιστωτές,</p> | <p><b>Η παρ. 1Α του άρθρου 76 του ν. 4307/2014 (Α' 246), έχει ως εξής:</b><br/>«1Α. Οι διαδικασίες ειδικής διαχείρισης του τέταρτου εδαφίου της παρ. 1, αν τελούν σε παράταση την 30ή Ιουνίου 2024 και εκκρεμεί η διανομή του προϊόντος ρευστοποίησης στους πιστωτές, παρατείνονται αυτοδικαίως έως την ολοκλήρωση της διανομής του προϊόντος ρευστοποίησης, και πάντως όχι πέραν της 30ής Ιουνίου 2025.»</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>παρατείνονται αυτοδικαίως έως την ολοκλήρωση της διανομής του προϊόντος ρευστοποίησης, και πάντως όχι πέραν της 31ης Δεκεμβρίου 2026.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p><b>Άρθρο 92</b><br/><b>Δυνατότητα επέκτασης προθεσμιών για την ενημέρωση των στοιχείων αναφορικά με την επιστροφή ενοικίου - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 70 ν. 5217/2025</b></p> <p>Στην παρ. 10 του άρθρου 70 του ν. 5217/2025 (Α' 120), περί επιδότησης με τη μορφή επιστροφής ποσού ενοικίου, μετά τις λέξεις «για την εφαρμογή της παρ. 7» προστίθενται οι λέξεις «, οι περιπτώσεις που επεκτείνεται η προθεσμία της παρ. 5» και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«10. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., δύναται να καθορίζονται εξαιρέσεις από τις προϋποθέσεις της παρ. 6, οι διασταυρώσεις και παραδοχές που διενεργούνται για την εφαρμογή της παρ. 7» προστίθενται οι λέξεις «, οι περιπτώσεις που επεκτείνεται η προθεσμία της παρ. 5» και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«10. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., δύναται να καθορίζονται εξαιρέσεις από τις προϋποθέσεις της παρ. 6, οι διασταυρώσεις και παραδοχές που διενεργούνται για την εφαρμογή της παρ. 7, οι περιπτώσεις που επεκτείνεται η προθεσμία της παρ. 5 και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.»</p> | <p><b>Η παρ. 10 του άρθρου 70 του ν. 5217/2025 (Α' 120), έχει ως εξής:</b></p> <p>«10. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατόπιν εισήγησης του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., δύναται να καθορίζονται εξαιρέσεις από τις προϋποθέσεις της παρ. 6, οι διασταυρώσεις και παραδοχές που διενεργούνται για την εφαρμογή της παρ. 7 και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή του παρόντος.»</p> |
| <p><b>Άρθρο 94</b><br/><b>Παράταση προθεσμιών για λήψη έγκρισης ίδρυσης και λειτουργίας κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 14 και παρ. 2 άρθρου 17 του ν. 4056/2012</b></p> <p>1. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4056/2012 (Α' 52), περί μεταβατικών διατάξεων, η</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | <p><b>1. Η παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4056/2012 (Α' 52), έχει ως εξής:</b></p> <p>«1. Οι κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, οι οποίες λειτουργούν χωρίς άδεια λειτουργίας ή άδεια εγκατάστασης κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεούνται μέχρι τις 31.12.2025 να λάβουν έγκριση ίδρυσης και έγκριση λειτουργίας ή να λάβουν έγκριση ίδρυσης</p>                                                                      |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ημερομηνία «31.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2026» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Οι κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, οι οποίες λειτουργούν χωρίς άδεια λειτουργίας ή άδεια εγκατάστασης κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υποχρεούνται μέχρι τις 31.12.2026 να λάβουν έγκριση ίδρυσης και έγκριση λειτουργίας ή να λάβουν έγκριση ίδρυσης και να προβούν σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ. Μέχρι τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας αναστέλλεται η ισχύς των διοικητικών πράξεων αποβολής, επιβολής προστίμων, κατεδάφισης, που τυχόν έχουν εκδοθεί, και αυτές ανακαλούνται οριστικά, εφόσον εκδοθεί η έγκριση λειτουργίας ή ο φορέας της κτηνοτροφικής εγκατάστασης προβεί σε γνωστοποίηση λειτουργίας, μετά από τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών σύμφωνα με τα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ. Μετά από την παρέλευση της προθεσμίας της παρούσας, η κτηνοτροφική εγκατάσταση μπορεί να λάβει έγκριση λειτουργίας ή να προβεί σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ, αφού καταβληθεί οποιοδήποτε χρηματικό πρόστιμο έχει επιβληθεί.</p> <p>Οι διατάξεις της παρούσας δεν εφαρμόζονται σε κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, στις οποίες έχουν καταγραφεί από τις αρμόδιες αρχές παραβάσεις της περιβαλλοντικής, υγειονομικής, λατομικής και μεταλλευτικής νομοθεσίας.»</p> | <p>και να προβούν σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ.</p> <p>Μέχρι τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας αναστέλλεται η ισχύς των διοικητικών πράξεων αποβολής, επιβολής προστίμων, κατεδάφισης, που τυχόν έχουν εκδοθεί, και αυτές ανακαλούνται οριστικά, εφόσον εκδοθεί η έγκριση λειτουργίας ή ο φορέας της κτηνοτροφικής εγκατάστασης προβεί σε γνωστοποίηση λειτουργίας, μετά από τη συγκέντρωση όλων των απαραίτητων δικαιολογητικών σύμφωνα με τα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ.</p> <p>Μετά από την παρέλευση της προθεσμίας της παρούσας, η κτηνοτροφική εγκατάσταση μπορεί να λάβει έγκριση λειτουργίας ή να προβεί σε γνωστοποίηση λειτουργίας, κατά περίπτωση, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα άρθρα 6Α, 6Β και 6Γ, αφού καταβληθεί οποιοδήποτε χρηματικό πρόστιμο έχει επιβληθεί.</p> <p>Οι διατάξεις της παρούσας δεν εφαρμόζονται σε κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, στις οποίες έχουν καταγραφεί από τις αρμόδιες αρχές παραβάσεις της περιβαλλοντικής, υγειονομικής, λατομικής και μεταλλευτικής νομοθεσίας.»</p> <p><b>2. Η παρ. 3 του άρθρου 17α του ν. 4056/2012, έχει ως εξής:</b></p> <p>«3. Όσες κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις λειτουργούσαν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της παρ. 2 και εφόσον επιθυμούν να συνεχίσουν τη λειτουργία τους, υποχρεούνται να υποβάλουν αίτημα στην οικεία Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής (ΔΑΟΚ) μέχρι τις 31.12.2025. Έως την ημερομηνία αυτή</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>καταγραφεί από τις αρμόδιες αρχές παραβάσεις της περιβαλλοντικής, υγειονομικής, λατομικής και μεταλλευτικής νομοθεσίας.».</p> <p>2. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 17α του ν. 4056/2012, περί συνέχισης λειτουργίας υφιστάμενων κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, η ημερομηνία «31.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2026» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Όσες κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις λειτουργούσαν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της παρ. 2 και εφόσον επιθυμούν να συνεχίσουν τη λειτουργία τους, υποχρεούνται να υποβάλουν αίτημα στην οικεία Διεύθυνση Αγροτικής Οικονομίας και Κτηνιατρικής (ΔΑΟΚ) μέχρι τις 31.12.2026. Έως την ημερομηνία αυτή αναστέλλεται η ισχύς των διοικητικών πράξεων που εκδόθηκαν αλλά δεν εκτελέστηκαν και διατάσσουν τη διακοπή λειτουργίας, την αποβολή, την κατεδάφιση ή την επιβολή προστίμου. Οι διοικητικές πράξεις του προηγούμενου εδαφίου ανακαλούνται οριστικά εφόσον εκδοθεί η άδεια διατήρησης της παρ. 2.».</p> | <p>αναστέλλεται η ισχύς των διοικητικών πράξεων που εκδόθηκαν αλλά δεν εκτελέστηκαν και διατάσσουν τη διακοπή λειτουργίας, την αποβολή, την κατεδάφιση ή την επιβολή προστίμου. Οι διοικητικές πράξεις του προηγούμενου εδαφίου ανακαλούνται οριστικά εφόσον εκδοθεί η άδεια διατήρησης της παρ. 2.»</p> |
| <p><b>Άρθρο 98</b></p> <p><b>Μονάδες Φροντίδας Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 39 ν. 5006/2022</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | <p><b>Η παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 5006/2022 (Α' 239), έχει ως εξής:</b></p> <p>«3. Οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, που έχει συστήσει η Δ.ΥΠ.Α., αντιστοιχούν στις οργανικές μονάδες της περ. 7 του άρθρου 6 του π.δ. 11/2022 (Α' 25) και λειτουργούν</p>                              |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 39 του ν. 5006/2022 (Α' 239), περί των Μονάδων Φροντίδας Προσχολικής Αγωγής και Διαπαιδαγώγησης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, οι λέξεις «μέχρι την 31η.12.2025» αντικαθίστανται από οι λέξεις «μέχρι την 31η.12.2026» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. Οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί, που έχει συστήσει η Δ.ΥΠ.Α., αντιστοιχούν στις οργανικές μονάδες της περ. 7 του άρθρου 6 του π.δ. 11/2022 (Α' 25) και λειτουργούν κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οφείλουν μέχρι την 31η.12.2026 να προσαρμοσθούν στις προβλέψεις της παρ. 2 και να αδειοδοτηθούν. Κατά το χρονικό διάστημα του πρώτου εδαφίου, η συστατική πράξη επέχει τη θέση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας του ν. 2345/1995 και οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί λειτουργούν νομίμως, υπαγόμενοι στις αντίστοιχες κατηγορίες της παρ. 2 του άρθρου 1 της υπό στοιχεία Δ22/οικ. 11828/293/4.4.2017 απόφασης.».</p> | <p>κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, οφείλουν μέχρι την 31η.12.2025 να προσαρμοσθούν στις προβλέψεις της παρ. 2 και να αδειοδοτηθούν. Κατά το χρονικό διάστημα του πρώτου εδαφίου, η συστατική πράξη επέχει τη θέση άδειας ίδρυσης και λειτουργίας του ν. 2345/1995 και οι βρεφικοί, παιδικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί λειτουργούν νομίμως, υπαγόμενοι στις αντίστοιχες κατηγορίες της παρ. 2 του άρθρου 1 της υπό στοιχεία Δ22/οικ. 11828/293/4.4.2017 απόφασης.»</p> |
| <p><b>Άρθρο 99</b><br/> <b>Τήρηση και συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας - Τροποποίηση άρθρου 13 ν. 4604/2019</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p><b>Το άρθρο 13 του ν. 4604/2019 (Α' 50), έχει ως εξής:</b></p> <p>«Άρθρο 13</p> <p>Τήρηση στατιστικών στοιχείων</p> <p>Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, συλλέγουν και τηρούν υποχρεωτικά στατιστικά στοιχεία με βάση</p>                                                                                                                |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Στο άρθρο 13 του ν. 4604/2019 (Α' 50), περί της τήρησης στατιστικών στοιχείων με βάση το φύλο, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις:</p> <p>α) στον τίτλο, μετά τις λέξεις «Τήρηση στατιστικών στοιχείων», προστίθενται οι λέξεις «- Συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας»,</p> <p>β) η υφιστάμενη παράγραφος αριθμείται ως παρ. 1,</p> <p>γ) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1, μετά τις λέξεις «Γενική Κυβέρνηση», προστίθενται οι λέξεις «, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143),»,</p> <p>δ) προστίθενται παρ. 2 και 3 και το άρθρο 13 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 13</p> <p style="text-align: center;">Τήρηση στατιστικών στοιχείων - Συλλογή στατιστικών στοιχείων για την προώθηση πολιτικών ίσων ευκαιριών από το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας</p> <p>1. Οι δημόσιες υπηρεσίες, τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.) καθώς και τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του</p> | <p>το φύλο για τους τομείς ευθύνης τους. Τα στοιχεία αυτά αποστέλλονται, σε ετήσια βάση, και μία τουλάχιστον φορά κατ' έτος, στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της ΓΓΙΦ. Η τελευταία τηρεί σχετικό αρχείο το οποίο αξιοποιείται για τη λειτουργία του Παρατηρητηρίου για την Ισότητα των Φύλων.»</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ν. 4270/2014 (Α' 143), συλλέγουν και τηρούν υποχρεωτικά στατιστικά στοιχεία με βάση το φύλο για τους τομείς ευθύνης τους. Τα στοιχεία αυτά αποστέλλονται σε ετήσια βάση και μια τουλάχιστον φορά κατ' έτος στο Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας. Η τελευταία τηρεί σχετικό αρχείο το οποίο αξιοποιείται για τη λειτουργία του Παρατηρητηρίου για την Ισότητα των Φύλων.

2. Πέραν των αρμοδιοτήτων της παρ. 1, το Τμήμα Τεκμηρίωσης, Έρευνας και Ψηφιακής Υποστήριξης (Παρατηρητήριο) της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας συλλέγει και αξιολογεί στατιστικά στοιχεία, με σκοπό την υποστήριξη της διαδικασίας διαμόρφωσης και υλοποίησης δημόσιων πολιτικών για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων.

3. Για τον σκοπό της παρ. 2 το Παρατηρητήριο της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, δύναται ιδίως να:

α) συλλέγει και επεξεργάζεται τα στατιστικά στοιχεία που παράγονται από το ψηφιακό σύστημα της παρ. 1 του άρθρου 9Α,

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>β) υποβάλλει εισηγήσεις και προτάσεις προς την αρμόδια υπηρεσία της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αναφορικά με τον καθορισμό των δεικτών του ψηφιακού συστήματος της παρ. 1 του άρθρου 9Α,</p> <p>γ) εκπονεί εκθέσεις, που αξιολογούν την υφιστάμενη κατάσταση όσον αφορά τις ίσες ευκαιρίες στους διάφορους τομείς πολιτικής,</p> <p>δ) παράγει και επεξεργάζεται τους δείκτες που σχετίζονται με την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων στους διάφορους τομείς πολιτικής,</p> <p>ε) τηρεί και παρέχει στατιστικά στοιχεία για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων σύμφωνα με την παρ. 2 σε δημόσιες υπηρεσίες, Ν.Π.Δ.Δ. και νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου Ν.Π.Ι.Δ. που ανήκουν στη Γενική Κυβέρνηση,</p> <p>στ) τηρεί αρχείο με τα ποσοτικά και ποιοτικά δεδομένα που συλλέγει και αξιολογεί για την προώθηση των ίσων ευκαιριών και την καταπολέμηση των διακρίσεων, σύμφωνα με την παρ. 2.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <p><b>Άρθρο 102</b><br/> <b>Καλλιτεχνικός Διευθυντής του</b><br/> <b>Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου -</b><br/> <b>Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 92 ν.</b><br/> <b>5105/2024</b></p> <p>1. Στην παρ. 3 του άρθρου 92 του ν. 5105/2024 (Α' 61), περί εξουσιοδοτικών διατάξεων μέρους ΣΤ', επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το υφιστάμενο</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p><b>Η παρ. 3 του άρθρου 92 του ν. 5105/2024 (Α' 61), έχει ως εξής:</b></p> <p>«3. Με κοινή απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές του Καλλιτεχνικού Διευθυντή του Οργανισμού του άρθρου 70, οι οποίες δεν δύναται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.»</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>εδάφιο αριθμείται ως περ. α), β) προστίθεται περ. β) και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«3. α) Με κοινή απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζονται οι αποδοχές του Καλλιτεχνικού Διευθυντή του Οργανισμού του άρθρου 70, οι οποίες δεν δύνανται να υπερβαίνουν τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.</p> <p>β) Με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού καθορίζονται το περιεχόμενο της πρόσκλησης της παρ. 1 του άρθρου 70, το όργανο αξιολόγησης και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με την επιλογή του Καλλιτεχνικού Διευθυντή.».</p> <p>2. Έως την έκδοση της απόφασης του δευτέρου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 92 του ν. 5105/2024 (Α' 61), ο Καλλιτεχνικός Διευθυντής του Φεστιβάλ Αθηνών Επιδαύρου διορίζεται με απόφαση του εποπτεύοντος Υπουργού.</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Άρθρο 103</b><br/> <b>Παρατάσεις διάρκειας</b><br/> <b>απασχόλησης σε εκπαιδευτικούς</b><br/> <b>φορείς - Τροποποίηση περ. στ) παρ.</b><br/> <b>1 και προσθήκη παρ. 1Α στο άρθρο</b><br/> <b>34 του ν. 5167/2024</b></p> <p>1. Στην περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 5167/2024 (Α' 207), περί παράτασης ρυθμίσεων προσωπικού, οι λέξεις «έκδοσης των προσωρινών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p><b>1. Η περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 5167/2024 (Α' 207), έχει ως εξής:</b></p> <p>«στ) Η διάρκεια των παρατάσεων ή των νέων συμβάσεων έκτακτου προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 134 του ν. 4763/2020 (Α' 254), για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη και την κάλυψη λοιπών αναγκών του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, δεν δύναται να υπερβαίνει την ημερομηνία έκδοσης των προσωρινών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και σε</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(Α.Σ.Ε.Π.) και σε καμία περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της δημοσίευσης του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων της προκήρυξης 2Κ/2025 του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και σε κάθε περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2026», και η περ. στ) της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«στ) Η διάρκεια των παρατάσεων ή των νέων συμβάσεων έκτακτου προσωπικού της παρ. 1 του άρθρου 134 του ν. 4763/2020 (Α' 254), για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη και την κάλυψη λοιπών αναγκών του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, δεν δύναται να υπερβαίνει την ημερομηνία της δημοσίευσης του διορισμού των επιτυχόντων των οριστικών πινάκων διοριστέων της προκήρυξης 2Κ/2025 του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και σε κάθε περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2026.».</p> <p>2. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 5167/2024, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το εδάφιο τίθεται ως παρ. 1Α, β) οι λέξεις «των περ. α) έως ζ)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της παρ. 1» και η νέα παρ. 1Α διαμορφώνεται ως ακολούθως:</p> <p>«1Α. Η παράταση ισχύος των συμβάσεων των περ. α) έως ζ) δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές, γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής</p> | <p>καμία περίπτωση την 31η Δεκεμβρίου 2025. Η παράταση ισχύος των συμβάσεων των περ. α) έως ζ) δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές, γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών των άρθρων 100, 101 και 102 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222), απαγορευομένης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.»</p> <p><b>2. Το δεύτερο εδάφιο της περ στ) της παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 5167/2024 έχει ως εξής:</b></p> <p>«Η παράταση ισχύος των συμβάσεων των περ. α) έως ζ) δεν μεταβάλλει τον χαρακτήρα της σχέσης εργασίας, βάσει της οποίας προσλήφθηκαν οι απασχολούμενοι στις θέσεις αυτές, γίνεται κατά παρέκκλιση κάθε γενικής ή ειδικής διάταξης και δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών των άρθρων 100, 101 και 102 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α' 222), απαγορευομένης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.»</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>διάταξης και δεν προσμετράται στο ανώτατο χρονικό διάστημα των είκοσι τεσσάρων (24) μηνών των άρθρων 100, 101 και 102 του Κώδικα Ατομικού Εργατικού Δικαίου (π.δ. 80/2022, Α` 222), απαγορευομένης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής τους σε συμβάσεις αορίστου χρόνου.».</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <p><b>Άρθρο 104</b><br/> <b>Ρυθμίσεις για τα παραρτήματα</b><br/> <b>Νομικών Προσώπων</b><br/> <b>Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης των</b><br/> <b>Ανώτατων Εκπαιδευτικών</b><br/> <b>Ιδρυμάτων της αλλοδαπής -</b><br/> <b>Προϋποθέσεις για την έκδοση</b><br/> <b>άδειας εγκατάστασης και</b><br/> <b>λειτουργίας - Τροποποίηση περ. β)</b><br/> <b>παρ. 1 άρθρου 137 ν. 5094/2024 -</b><br/> <b>Επαναξιολόγηση αίτησης για</b><br/> <b>έκδοση άδειας εγκατάστασης και</b><br/> <b>λειτουργίας παραρτημάτων -</b><br/> <b>Προσθήκη άρθρου 139Α στον ν.</b><br/> <b>5094/2024 – Καταληκτική</b><br/> <b>ημερομηνία υποβολής αιτήσεων</b><br/> <b>εγκατάστασης και λειτουργίας -</b><br/> <b>Αναπροσαρμογή τέλους</b><br/> <b>επαναξιολόγησης – Εξουσιοδοτική</b><br/> <b>διάταξη – Προσθήκη παρ. 7Α και 7Β</b><br/> <b>στο άρθρο 139 ν. 5094/2024</b><br/>         1. Στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 137 του ν. 5094/2024 (Α' 39), περί του καθορισμού ελάχιστου αριθμού σχολών στα παραρτήματα Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Ε.Ι.) της αλλοδαπής,, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθεται νέο, τρίτο, εδάφιο, β) στο τελευταίο</p> | <p><b>Η περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 137 του ν. 5094/2024 (Α' 39), έχει ως εξής:</b><br/>         «β) Κάθε παράρτημα Ν.Π.Π.Ε. διαθέτει κατ' ελάχιστον τρεις (3) Σχολές, με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα πρώτου κύκλου σπουδών η καθεμία. Εξαιρετικά, και εφόσον το μητρικό ίδρυμα καταλαμβάνει μια από τις πρώτες είκοσι (20) θέσεις σε διεθνή κατάταξη πανεπιστημίων, το παράρτημα Ν.Π.Π.Ε. δύναται να αποτελείται από μία (1) κατ' ελάχιστον Σχολή με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα κύκλου σπουδών. Οι λοιπές προϋποθέσεις του παρόντος εφαρμόζονται και στην περίπτωση του δευτέρου εδαφίου.»</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>εδάφιο, οι λέξεις «στην περίπτωση του δευτέρου εδαφίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «στις περιπτώσεις του δευτέρου και του τρίτου εδαφίου», και η περ. β) διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«β) Κάθε παράρτημα Ν.Π.Π.Ε. διαθέτει κατ' ελάχιστον τρεις (3) Σχολές, με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα πρώτου κύκλου σπουδών η καθεμία. Εξαιρετικά, και εφόσον το μητρικό ίδρυμα καταλαμβάνει μια από τις πρώτες είκοσι (20) θέσεις σε διεθνή κατάταξη πανεπιστημίων, το παράρτημα - Ν.Π.Π.Ε. δύναται να αποτελείται από μία (1) κατ' ελάχιστον Σχολή με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα κύκλου σπουδών. Ομοίως, εφόσον το μητρικό ίδρυμα καταλαμβάνει σε δύο (2) τουλάχιστον διακριτές περιπτώσεις μια από τις πρώτες είκοσι (20) θέσεις σε διεθνή κατάταξη σχολών ή επιστημονικών αντικειμένων, το παράρτημα Ν.Π.Π.Ε. δύναται να αποτελείται από μία κατ' ελάχιστον (1) Σχολή με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα κύκλου σπουδών. Οι λοιπές προϋποθέσεις του παρόντος εφαρμόζονται και στις περιπτώσεις του δευτέρου και του τρίτου εδαφίου.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <p><b>Άρθρο 106</b></p> <p><b>Παράταση του ακατάσχετου της χρηματοδότησης αθλητικών ομάδων και της επιχορήγησης των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 από τα φορολογικά έσοδα τυχερών παιγνίων – Τροποποίηση παρ. 2</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | <p><b>Η παρ. 2 του άρθρου δέκατου έκτου του ν. 4787/2021 (Α' 44), έχει ως εξής:</b></p> <p>«2. Κατ' εξαίρεση για τα έτη 2021, 2022, 2023, 2024 και 2025 το ποσοστό των εσόδων που χρησιμοποιείται για τη χρηματοδότηση αθλητικών ομάδων και την επιχορήγηση των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 (Α' 121),</p> |



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>άρθρου δέκατου έκτου ν. 4787/2021</b></p> <p>Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου δέκατου έκτου του ν. 4787/2021 (Α' 44), περί ακατάσχετου ποσοστού των εσόδων από τον φόρο που επιβάλλεται επί των τυχερών παιγνίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «και 2025» αντικαθίστανται από τις λέξεις «2025 και 2026», β) οι λέξεις «αθλητικών ομάδων και» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αθλητικών ομάδων», γ) οι λέξεις «σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 2961/2001 (Α' 266),» αντικαθίστανται από τις λέξεις «και τη χρηματοδότηση εποπτευόμενων ν.π.ι.δ. και ν.π.δ.δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους, σύμφωνα με παρ. 1Α του άρθρου 116 του ν. 5219/2025 (Α' 130),», και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«2. Κατ' εξαίρεση για τα έτη 2021, 2022, 2023, 2024, 2025 και 2026 το ποσοστό των εσόδων που χρησιμοποιείται για τη χρηματοδότηση αθλητικών ομάδων, την επιχορήγηση των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999 (Α' 121) και τη χρηματοδότηση εποπτευόμενων</p> | <p>σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 60 του ν. 2961/2001 (Α' 266), είναι ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα. Για την εφαρμογή της παρούσας, οι χρηματοδοτούμενοι ή επιχορηγούμενοι φορείς του πρώτου εδαφίου εξαιρούνται από την υποχρέωση της παρ. 1 του άρθρου 180 του ν. 4820/2021 (Α' 130).»</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ν.π.ι.δ. και ν.π.δ.δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους, σύμφωνα με παρ. 1Α του άρθρου 116 του ν. 5219/2025 (Α'130), είναι ακατάσχετο στα χέρια του Δημοσίου ή τρίτων, κατά παρέκκλιση κάθε γενικής και ειδικής διάταξης, δεν υπόκεινται σε οποιαδήποτε κράτηση, τέλος ή εισφορά, δεν δεσμεύεται και δεν συμψηφίζεται με βεβαιωμένα χρέη προς τη Φορολογική Διοίκηση και το Δημόσιο εν γένει, τους δήμους, τις περιφέρειες, τα ασφαλιστικά ταμεία ή τα πιστωτικά ιδρύματα. Για την εφαρμογή της παρούσας, οι χρηματοδοτούμενοι ή επιχορηγούμενοι φορείς του πρώτου εδαφίου εξαιρούνται από την υποχρέωση της παρ. 1 του άρθρου 180 του ν. 4820/2021 (Α' 130).».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Άρθρο 109</b><br/> <b>Μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα - Τροποποίηση άρθρου 1536 Αστικού Κώδικα και προσθήκη παρ. 2 στο άρθρο 593 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</b><br/> 1. Στο άρθρο 1536 του Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164), περί μεταβολής των συνθηκών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) ο τίτλος</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | <p><b>Το άρθρο 1536 του Αστικού Κώδικα (π.δ. 456/1984, Α' 164), έχει ως εξής:</b><br/> «Άρθρο 1536<br/> Μεταβολή των συνθηκών<br/> Αν από τότε που εκδόθηκε δικαστική απόφαση σχετική με τη γονική μέριμνα μεταβλήθηκαν οι συνθήκες το δικαστήριο οφείλει, ύστερα από αίτηση ενός ή και των δύο γονέων, των πλησιεστέρων συγγενών του τέκνου ή του εισαγγελέα, να προσαρμόσει την απόφαση του στις νέες συνθήκες ανακαλώντας ή</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 2 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 1536 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 1536</p> <p style="text-align: center;">Ανάκληση ή μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα</p> <p>1. Αν από τότε που εκδόθηκε δικαστική απόφαση σχετική με τη γονική μέριμνα μεταβλήθηκαν οι συνθήκες, το δικαστήριο οφείλει, ύστερα από αίτηση ενός ή και των δύο γονέων, των πλησιέστερων συγγενών του τέκνου ή του εισαγγελέα, να προσαρμόσει την απόφασή του στις νέες συνθήκες, ανακαλώντας ή μεταρρυθμίζοντάς την, σύμφωνα με το συμφέρον του τέκνου, και ιδίως να αποδώσει στους γονείς την άσκηση της γονικής μέριμνας που τους είχε αφαιρεθεί.</p> <p>2. Μεταρρύθμιση δύναται να αποφασίζεται από το δικαστήριο που εξέδωσε την απόφαση, έπειτα από αίτηση του ασκούντος το ένδικο μέσο ή του αρμόδιου εισαγγελέα, και κατά οριστικής αποφάσεως που ρυθμίζει ζητήματα επιμέλειας και επικοινωνίας τέκνου κατά της οποίας έχει ασκηθεί έφεση. Η ισχύς της ως άνω απόφασης ισχύει μέχρι την έκδοση απόφασης επί του ενδίκου μέσου και εκδίδεται αποκλειστικά σε περιπτώσεις που το επιβάλλει το συμφέρον του τέκνου.».</p> | <p>μεταρρυθμίζοντας την, σύμφωνα με το συμφέρον του τέκνου, και ιδίως να αποδώσει στους γονείς την άσκηση της γονικής μέριμνας που τους είχε αφαιρεθεί.»</p>                       |
| <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 110</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Προσδιορισμός δικασίμου μετά την κατάθεση αγωγής - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 215 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p><b>Η παρ. 1 του άρθρου 215 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), έχει ως εξής:</b></p> <p>«1. Η αγωγή ασκείται με κατάθεση δικογράφου στη γραμματεία του</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 215 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί άσκησης της αγωγής, οι λέξεις «μετά την πάροδο έξι (6) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον έβδομο μήνα μετά από αυτήν» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σε διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις διακόσιες δέκα (210) ημέρες από την κατάθεση» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p>«1. Η αγωγή ασκείται με κατάθεση δικογράφου στη γραμματεία του δικαστηρίου στο οποίο απευθύνεται και με επίδοση αντιγράφου της στον εναγόμενο. Αποκλειστικά σε περίπτωση αγωγής που απευθύνεται σε περιφερειακή έδρα πρωτοδικείου, κατά την έννοια του ν. 5108/2024 (Α' 65), η κατάθεση του δικογράφου μπορεί να γίνεται στη γραμματεία είτε της περιφερειακής έδρας είτε της παράλληλης έδρας, στην κατά τόπον αρμοδιότητα της οποίας εντάσσεται η περιφερειακή έδρα, είτε της έδρας πρωτοδικείου. Η κατάθεση του δικογράφου μπορεί να γίνεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 119. Με την κατάθεση της αγωγής ορίζεται δικάσιμος, η οποία προσδιορίζεται μετά την πάροδο έξι (6) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον έβδομο μήνα μετά από αυτήν, και όταν η αγωγή πρέπει να επιδοθεί στο εξωτερικό, στην πρώτη δικάσιμο μετά την πάροδο εννέα (9) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον δέκατο μήνα μετά από αυτήν. Κάτω από το δικόγραφο που κατατέθηκε συντάσσεται έκθεση στην οποία αναφέρεται η ημέρα, ο μήνας και το έτος της κατάθεσης, καθώς και το ονοματεπώνυμο του καταθέτη. Η έκθεση μπορεί να συντάσσεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 117. Αναφορά του δικογράφου της αγωγής που κατατέθηκε γίνεται χωρίς καθυστέρηση σε ειδικό βιβλίο με αλφαβητικό ευρετήριο. Στο βιβλίο αυτό αναγράφονται με αύξοντα αριθμό και χρονολογική σειρά οι αγωγές που κατατίθενται και αναφέρονται τα ονοματεπώνυμα των διαδίκων, η χρονολογία της κατάθεσης και το αντικείμενο της διαφοράς. Στη γραμματεία</p> | <p>δικαστηρίου στο οποίο απευθύνεται και με επίδοση αντιγράφου της στον εναγόμενο. Αποκλειστικά σε περίπτωση αγωγής που απευθύνεται σε περιφερειακή έδρα πρωτοδικείου, κατά την έννοια του ν. 5108/2024 (Α' 65), η κατάθεση του δικογράφου μπορεί να γίνεται στη γραμματεία είτε της περιφερειακής έδρας είτε της παράλληλης έδρας, στην κατά τόπον αρμοδιότητα της οποίας εντάσσεται η περιφερειακή έδρα, είτε της έδρας πρωτοδικείου. Η κατάθεση του δικογράφου μπορεί να γίνεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 119. Με την κατάθεση της αγωγής ορίζεται δικάσιμος, η οποία προσδιορίζεται μετά την πάροδο έξι (6) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον έβδομο μήνα μετά από αυτήν, και όταν η αγωγή πρέπει να επιδοθεί στο εξωτερικό, στην πρώτη δικάσιμο μετά την πάροδο εννέα (9) μηνών από την κατάθεση και πάντως όχι πάνω από τον δέκατο μήνα μετά από αυτήν. Κάτω από το δικόγραφο που κατατέθηκε συντάσσεται έκθεση στην οποία αναφέρεται η ημέρα, ο μήνας και το έτος της κατάθεσης, καθώς και το ονοματεπώνυμο του καταθέτη. Η έκθεση μπορεί να συντάσσεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 117. Αναφορά του δικογράφου της αγωγής που κατατέθηκε γίνεται χωρίς καθυστέρηση σε ειδικό βιβλίο με αλφαβητικό ευρετήριο. Στο βιβλίο αυτό αναγράφονται με αύξοντα αριθμό και χρονολογική σειρά οι αγωγές που κατατίθενται και αναφέρονται τα ονοματεπώνυμα των διαδίκων, η χρονολογία της κατάθεσης και το αντικείμενο της διαφοράς. Στη γραμματεία</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>κατατέθηκε συντάσσεται έκθεση στην οποία αναφέρεται η ημέρα, ο μήνας και το έτος της κατάθεσης, καθώς και το ονοματεπώνυμο του καταθέτη. Η έκθεση μπορεί να συντάσσεται και με ηλεκτρονικά μέσα σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 117. Αναφορά του δικογράφου της αγωγής που κατατέθηκε γίνεται χωρίς καθυστέρηση σε ειδικό βιβλίο με αλφαβητικό ευρετήριο. Στο βιβλίο αυτό αναγράφονται με αύξοντα αριθμό και χρονολογική σειρά οι αγωγές που κατατίθενται και αναφέρονται τα ονοματεπώνυμα των διαδίκων, η χρονολογία της κατάθεσης και το αντικείμενο της διαφοράς. Στη γραμματεία κάθε δικαστηρίου τηρείται και ηλεκτρονικό αρχείο αγωγών.».</p> | <p>κάθε δικαστηρίου τηρείται και ηλεκτρονικό αρχείο αγωγών.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <p><b>Άρθρο 111</b><br/> <b>Αναψηλάφηση λόγω μη προσήκουσας διερεύνησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης - Τροποποίηση άρθρων 538, 539, 544, 545 και 546 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</b></p> <p>1. Στο άρθρο 538 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί της αναψηλάφησης επί αποφάσεων ουσίας και αποφάσεων σε περίπτωση έκδοσης οριστικής απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για παραβίαση δικαιώματος επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «και σε περίπτωση μη προσήκουσας</p>                                                                              | <p><b>1. Το άρθρο 538 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), έχει ως εξής:</b></p> <p>«Άρθρο 538</p> <p>Αναψηλάφηση επί αποφάσεων ουσίας και αποφάσεων σε περίπτωση έκδοσης οριστικής απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για παραβίαση δικαιώματος</p> <p>Με αναψηλάφηση, μπορούν να προσβληθούν οι αποφάσεις των μονομελών και των πολυμελών πρωτοδικείων, των εφετείων και του Αρείου Πάγου εφόσον δικάζει κατ' ουσία ή στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 11 του άρθρου 544.</p> <p><b>2. Η παρ. 1 του άρθρου 546 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας έχει ως εξής:</b></p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>διερεύνησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης», β) μετά τις λέξεις «του άρθρου 544» προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 12 του άρθρου 544» και το άρθρο 538 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 538</p> <p>Αναψηλάφηση επί αποφάσεων ουσίας και αποφάσεων σε περίπτωση έκδοσης οριστικής απόφασης του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου για παραβίαση δικαιώματος και σε περίπτωση μη προσήκουσας διερεύνησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης</p> <p>Με αναψηλάφηση, μπορούν να προσβληθούν οι αποφάσεις των μονομελών και των πολυμελών πρωτοδικείων, των εφετείων και του Αρείου Πάγου εφόσον δικάζει κατ' ουσία ή στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 11 του άρθρου 544, καθώς και στην περίπτωση του λόγου αναψηλάφησης της περ. 12 του άρθρου 544.».</p> <p>2. Στο άρθρο 539 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί αναψηλάφησης κατά τελεσιδίκων αποφάσεων, προστίθεται παρ. 3 ως εξής:</p> <p>«3. Αν ασκηθεί αναψηλάφηση κατά απόφασης που μπορεί να προσβληθεί με αναίρεση, η προθεσμία αυτής αναστέλλεται μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αναψηλάφησης, χωρεί δε μόνο σε</p> | <p>«1. Η προθεσμία της αναψηλάφησης, καθώς και η άσκησή της, δεν αναστέλλει την εκτέλεση της προσβαλλόμενης απόφασης, εκτός αν πρόκειται για αποφάσεις οι οποίες εκδίδονται στις γαμικές διαφορές που αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 1 ή στις διαφορές που αφορούν τις σχέσεις γονέων και τέκνων, οι οποίες αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 2 ή διατάζουν την εξάλειψη υποθήκης ή προσημείωσης ή κατάσχεσης ή κηρύσσουν έγγραφο πλαστό και εφόσον σε όλες τις περιπτώσεις αυτές η προθεσμία αρχίζει από την επίδοση της προσβαλλόμενης απόφασης. Μπορεί όμως το δικαστήριο που δικάζει την αναψηλάφηση με αίτηση κάποιου από τους διαδίκους που υποβάλλεται με τις προτάσεις να διατάξει σε περίπτωση εξάλειψης υποθήκης, προσημείωσης ή κατάσχεσης την άρση του ανασταλτικού αποτελέσματος με παροχή ανάλογης εγγύησης.»</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

περίπτωση απόρριψης της τελευταίας.».

3. Στο άρθρο 544 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας προστίθεται περ. 12 ως εξής:

«12) Αν μετά την απόρριψη για οποιονδήποτε λόγο αγωγής ακύρωσης διαιτητικής απόφασης κατά το άρθρο 897 κινηθεί διαδικασία έρευνας πιθανής χορήγησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης υπέρ ενός από τα μέρη της σχετικής διαιτητικής διαδικασίας ή εφόσον το ζήτημα της κρατικής ενίσχυσης δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο προδικαστικού ερωτήματος προς το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης από τα δικαστήρια τα οποία επελήφθησαν στη συνέχεια.».

4. Στην παρ. 3 του άρθρου 545 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί της προθεσμίας αναψηλάφησης, προστίθεται περ. θ) ως εξής:

«θ) στην περίπτωση της περ. 12 του άρθρου 544, από την ημερομηνία που καθίσταται αποδεδειγμένα γνωστή σε αυτόν που δικαιούται να ασκήσει αναψηλάφηση η κίνηση διαδικασίας έρευνας ή ενημερωθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ότι η αξίωση την οποία επιδίκασε η διαιτητική απόφαση ενδέχεται να ερείδεται επί πράξεων ή παραλείψεων που δύνανται να συνιστούν κρατική ενίσχυση.».

5. Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 546 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας, περί της δυνατότητας αναστολής της εκτέλεσης από την άσκηση της αναψηλάφησης, μετά

τις λέξεις «επίδοσης της προσβαλλόμενης απόφασης» προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και όταν η αναψηλάφηση ασκείται για τον λόγο της περ. 12 του άρθρου 544 του παρόντος Κώδικα, οπότε δεν χωρεί εκτέλεση ούτε της οικείας διαιτητικής απόφασης μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αναψηλάφησης» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Η προθεσμία της αναψηλάφησης, καθώς και η άσκησή της, δεν αναστέλλει την εκτέλεση της προσβαλλόμενης απόφασης, εκτός αν πρόκειται για αποφάσεις οι οποίες εκδίδονται στις γαμικές διαφορές που αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 1 ή στις διαφορές που αφορούν τις σχέσεις γονέων και τέκνων, οι οποίες αναφέρονται στο άρθρο 592 αριθμ. 2 ή διατάζουν την εξάλειψη υποθήκης ή προσημείωσης ή κατάσχεσης ή κηρύσσουν έγγραφο πλαστό και εφόσον σε όλες τις περιπτώσεις αυτές η προθεσμία αρχίζει από την επίδοση της προσβαλλόμενης απόφασης, καθώς και όταν η αναψηλάφηση ασκείται για τον λόγο της περ. 12 του άρθρου 544 του παρόντος Κώδικα, οπότε δεν χωρεί εκτέλεση ούτε της οικείας διαιτητικής απόφασης μέχρι την έκδοση απόφασης επί της αναψηλάφησης. Μπορεί όμως το δικαστήριο που δικάζει την αναψηλάφηση με αίτηση κάποιου από τους διαδίκους που υποβάλλεται με τις προτάσεις να διατάξει σε περίπτωση εξάλειψης υποθήκης, προσημείωσης ή



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| κατάσχεσης την άρση του ανασταλτικού αποτελέσματος με παροχή ανάλογης εγγύησης.».                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <p align="center"><b>Άρθρο 112</b></p> <p align="center"><b>Ερημοδικία του αναιρεσείοντος - Αντικατάσταση παρ. 1 άρθρου 576 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</b></p> <p>Η παρ. 1 του άρθρου 576 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί μη εμφάνισης του επισπεύδοντος τη συζήτηση, αντικαθίσταται ως εξής:</p> <p>«1. Σε περίπτωση ερημοδικίας του αναιρεσείοντος, ανεξαρτήτως του ποιός επισπεύδει τη συζήτηση, η αναίρεση απορρίπτεται, εφόσον είναι παραδεκτή, ενώ σε κάθε περίπτωση ερημοδικίας του αναιρεσιβλήτου, ο Άρειος Πάγος προχωρεί στη συζήτηση παρά την απουσία του.».</p>                                                                                                             | <p><b>Η παρ. 1 του άρθρου 576 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), έχει ως εξής:</b></p> <p>«1. Αν ο διάδικος που επισπεύδει τη Συζήτηση δεν εμφανιστεί ή εμφανιστεί αλλά δεν λάβει μέρος με τον τρόπο που ορίζει ο νόμος, ο Αρειος Πάγος συζητεί την υπόθεση σαν να ήταν παρόντες οι διάδικοι.»</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <p align="center"><b>Άρθρο 113</b></p> <p align="center"><b>Ανακοπή κατά του πλειστηριασμού - Τροποποίηση 1 και 4 άρθρου 933 Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας</b></p> <p>Στο άρθρο 933 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), περί προϋποθέσεων παραδεκτού της ανακοπής κατά της εκτέλεσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 προστίθενται τέταρτο και πέμπτο εδάφιο, β) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 προστίθενται οι λέξεις «ή στηρίζονται σε αυτοτελές δικαίωμα που μπορεί να ασκηθεί και με κύρια αγωγή» και το άρθρο 933 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p align="center"><b>«Άρθρο 933</b></p> <p align="center"><b>Αναγκαστική εκτέλεση – Άσκηση ανακοπής στην αναγκαστική</b></p> | <p><b>Το άρθρο 933 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182), έχει ως εξής:</b></p> <p align="center"><b>«Άρθρο 933</b></p> <p>Αναγκαστική εκτέλεση Άσκησης ανακοπής στην αναγκαστική εκτέλεση -Αντιρρήσεις εκείνου κατά του οποίου στρέφεται η εκτέλεση και κάθε δανειστή του</p> <p>1. Αντιρρήσεις εκείνου κατά του οποίου στρέφεται η εκτέλεση και κάθε δανειστή του που έχει έννομο συμφέρον και αφορούν στην εγκυρότητα του εκτελεστού τίτλου ή στη διαδικασία της αναγκαστικής εκτέλεσης ή στην απαίτηση, ασκούνται μόνο με ανακοπή, που εισάγεται στο μονομελές πρωτοδικείο. Αν ασκηθούν περισσότερες ανακοπές με χωριστά δικόγραφα, με επιμέλεια της γραμματείας προσδιορίζονται και εκδικάζονται όλες υποχρεωτικά στην ίδια δικάσιμο.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>εκτέλεση - Αντιρρήσεις εκείνου κατά του οποίου στρέφεται η εκτέλεση και κάθε δανειστή του</p> <p>1. Αντιρρήσεις εκείνου κατά του οποίου στρέφεται η εκτέλεση και κάθε δανειστή του που έχει έννομο συμφέρον και αφορούν στην εγκυρότητα του εκτελεστού τίτλου ή στη διαδικασία της αναγκαστικής εκτέλεσης ή στην απαίτηση, ασκούνται μόνο με ανακοπή, που εισάγεται στο μονομελές πρωτοδικείο. Αν ασκηθούν περισσότερες ανακοπές με χωριστά δικόγραφα, με επιμέλεια της γραμματείας προσδιορίζονται και εκδικάζονται όλες υποχρεωτικά στην ίδια δικάσιμο. Πρόσθετοι λόγοι ανακοπής μπορούν να προταθούν μόνο με ιδιαίτερο δικόγραφο που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου προς το οποίο απευθύνεται η ανακοπή, κάτω από το οποίο συντάσσεται έκθεση, και κοινοποιείται στον αντίδικο οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση. Η ανακοπή κατά του πλειστηριασμού απευθύνεται, με ποινή απαραδέκτου, κατά του επισπεύδοντος δανειστή και του υπερθεματιστή. Επί κοινής πλειοδοσίας, η ανακοπή ασκείται από όλους και κατά όλων των πλειοδοτών.</p> <p>2. Η συζήτηση της ανακοπής προσδιορίζεται υποχρεωτικά μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από την κατάθεσή της και η κλήτευση του καθ' ου η ανακοπή γίνεται είκοσι (20) ημέρες πριν από τη συζήτηση.</p> | <p>Πρόσθετοι λόγοι ανακοπής μπορούν να προταθούν μόνο με ιδιαίτερο δικόγραφο που κατατίθεται στη γραμματεία του δικαστηρίου προς το οποίο απευθύνεται η ανακοπή, κάτω από το οποίο συντάσσεται έκθεση, και κοινοποιείται στον αντίδικο οκτώ (8) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση.</p> <p>2. Η συζήτηση της ανακοπής προσδιορίζεται υποχρεωτικά μέσα σε εξήντα (60) ημέρες από την κατάθεσή της και η κλήτευση του καθ' ου η ανακοπή γίνεται είκοσι (20) ημέρες πριν από τη συζήτηση.</p> <p>3. Αρμόδιο κατά τόπον είναι το δικαστήριο της περιφέρειας του τόπου της εκτέλεσης, εφόσον μετά την επίδοση της επιταγής ακολούθησαν και άλλες πράξεις της εκτελεστικής διαδικασίας, αλλιώς αρμόδιο είναι το δικαστήριο του άρθρου 584.</p> <p>4. Αν ο εκτελεστός τίτλος είναι δικαστική απόφαση ή διαταγή πληρωμής, οι αντιρρήσεις είναι απαράδεκτες στην έκταση που ισχύει το δεδικασμένο σύμφωνα με τα άρθρα 330 και το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 633, αντίστοιχα. Αν ο εκτελεστός τίτλος είναι διαταγή πληρωμής, είναι απαράδεκτες αντιρρήσεις που αφορούν στην εγκυρότητά της, όπως και αντιρρήσεις που αφορούν στην απαίτηση, εκτός εάν είναι οψιγενείς και δεν μπορούν πλέον να προβληθούν με ανακοπή κατά της διαταγής πληρωμής.</p> <p>5. Οι ισχυρισμοί που αφορούν στην απόσβεση της απαίτησης πρέπει να αποδεικνύονται μόνο με έγγραφα ή με δικαστική ομολογία.</p> <p>6. Η απόφαση επί της ανακοπής εκδίδεται υποχρεωτικά μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από τη συζήτησή της.»</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>3. Αρμόδιο κατά τόπον είναι το δικαστήριο της περιφέρειας του τόπου της εκτέλεσης, εφόσον μετά την επίδοση της επιταγής ακολούθησαν και άλλες πράξεις της εκτελεστικής διαδικασίας, αλλιώς αρμόδιο είναι το δικαστήριο του άρθρου 584.</p> <p>4. Αν ο εκτελεστός τίτλος είναι δικαστική απόφαση ή διαταγή πληρωμής, οι αντιρρήσεις είναι απαράδεκτες στην έκταση που ισχύει το δεδικασμένο σύμφωνα με τα άρθρα 330 και το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 633, αντίστοιχα. Αν ο εκτελεστός τίτλος είναι διαταγή πληρωμής, είναι απαράδεκτες αντιρρήσεις που αφορούν στην εγκυρότητά της, όπως και αντιρρήσεις που αφορούν την απαίτηση, εκτός εάν είναι οψιγενείς και δεν μπορούν πλέον να προβληθούν με ανακοπή κατά της διαταγής πληρωμής ή στηρίζονται σε αυτοτελές δικαίωμα που μπορεί να ασκηθεί και με κύρια αγωγή.</p> <p>5. Οι ισχυρισμοί που αφορούν στην απόσβεση της απαίτησης πρέπει να αποδεικνύονται μόνο με έγγραφα ή με δικαστική ομολογία.</p> <p>6. Η απόφαση επί της ανακοπής εκδίδεται υποχρεωτικά μέσα σε προθεσμία εξήντα (60) ημερών από τη συζήτησή της.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| <p><b>Άρθρο 114</b></p> <p><b>Μεταβατικές διατάξεις που αφορούν τη δημοσίευση διαθηκών και την έκδοση πιστοποιητικών, καθώς και τη σταδιακή ανάθεση διαταγών πληρωμής και διαδικασιών αναγκαστικής</b></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | <p><b>Το άρθρο 126 του ν. 5221/2025 (Α' 133), έχει ως εξής:</b></p> <p><b>«Άρθρο 126</b></p> <p><b>Μεταβατικές διατάξεις</b></p> <p>1. Σε περίπτωση θανάτου διαθέτη μετά την 1η.11.2025, η δημοσίευση διαθήκης και η έκδοση πιστοποιητικών γίνονται σύμφωνα</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>εκτέλεσης - Τροποποίηση άρθρου 126 ν. 5221/2025</b></p> <p>1. Στο άρθρο 126 του ν. 5221/2025 (Α' 133), περί μεταβατικών διατάξεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι αριθμοί «86, 87, 88, 118, 119, 120 και 121» αντικαθίστανται από τους αριθμούς «87, 88, 89, 122, 123, 124 και 125», β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο, β) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4 προστίθενται οι λέξεις «έφεση ή», γ) στην παρ. 5, γα) στο πρώτο εδάφιο η ημερομηνία «31η.12.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «30ή.4.2026», γβ) στο δεύτερο εδάφιο η ημερομηνία «1η.1.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1η.5.2026», δ) προστίθεται παρ. 8 και το άρθρο 126 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;"><b>«Άρθρο 126</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Μεταβατικές διατάξεις</b></p> <p>1. Σε περίπτωση θανάτου διαθέτη μετά την 1η.11.2025, η δημοσίευση διαθήκης και η έκδοση πιστοποιητικών γίνονται σύμφωνα με τα άρθρα 87, 88, 89 122, 123, 124 και 125 του παρόντος.</p> <p>2. Σε περίπτωση θανάτου διαθέτη πριν από την 1η.11.2025, η δημοσίευση και η έκδοση πιστοποιητικών συνεχίζονται να γίνονται από τα Πρωτοδικεία. Η δημοσίευση διαθηκών, καθώς και η κήρυξη διαθήκης ως κυρίας για θανάτους πριν την 1η.11.2025, για τις οποίες έχει γίνει κατάθεση αίτησης για δημοσίευση σε πρωτοδικείο, μπορεί να γίνει σύμφωνα με τα άρθρα 87, 88, 89,</p> | <p>με τα άρθρα 86, 87, 88, 118, 119, 120 και 121 του παρόντος.</p> <p>2. Σε περίπτωση θανάτου διαθέτη πριν από την 1η.11.2025, η δημοσίευση και η έκδοση πιστοποιητικών συνεχίζονται να γίνονται από τα Πρωτοδικεία.</p> <p>3. Από τη 16η.9.2026, ημέρα πλήρους λειτουργίας της βάσης δεδομένων (μεταδεδομένα και έγγραφα) εντός του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης όλες οι δημοσιεύσεις και εκδόσεις πιστοποιητικών, ανεξάρτητα από τον χρόνο θανάτου, γίνονται από τους συμβολαιογράφους.</p> <p>4. Οι διατάξεις για τα ένδικα μέσα και τις ειδικές διαδικασίες των άρθρων 591 έως 645 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182) εφαρμόζονται για τα κατατιθέμενα από την 1η.1.2026 ένδικα μέσα και αγωγές. Ως προς τις δημοσιευόμενες έως τις 31.12.2025 αποφάσεις, που είχαν εκδοθεί κατ' αντιμωλία των διαδίκων και δεν είχαν επιδοθεί και καταστεί τελεσίδικες ή αμετάκλητες, εξακολουθεί να ισχύει η διετής καταχρηστική προθεσμία προσβολής τους με αναίρεση.</p> <p>5. Οι διαταγές πληρωμής του άρθρου 625 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και οι διαταγές απόδοσης μισθίου του άρθρου 637 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας μέχρι την 31η.12.2025 συνεχίζουν να εκδίδονται από τον κατά τόπον αρμόδιο δικαστή. Οι αιτήσεις που κατατίθενται από την 1η.1.2026 εκδίδονται από τους ορισθέντες δικηγόρους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.</p> <p>6. Οι διατάξεις του Μέρους Α' εφαρμόζονται για αγωγές και κλήσεις που</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>122, 123, 124 και 125, αν με ευθύνη του αιτούντος αποσυρθούν με βεβαίωση από τη γραμματεία του δικαστηρίου και κατατεθούν σε συμβολαιογράφο, άλλως η δημοσίευση και η έκδοση πιστοποιητικών συνεχίζουν να γίνονται από το πρωτοδικείο στο οποίο κατατέθηκαν.</p> <p>3. Από τη 16η.9.2026, ημέρα πλήρους λειτουργίας της βάσης δεδομένων (μεταδεδομένα και έγγραφα) εντός του Ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων Πολιτικής και Ποινικής Δικαιοσύνης όλες οι δημοσιεύσεις και εκδόσεις πιστοποιητικών, ανεξάρτητα από τον χρόνο θανάτου, γίνονται από τους συμβολαιογράφους.</p> <p>4. Οι διατάξεις για τα ένδικα μέσα και τις ειδικές διαδικασίες των άρθρων 591 έως 645 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985, Α' 182) εφαρμόζονται για τα κατατιθέμενα από την 1η.1.2026 ένδικα μέσα και αγωγές. Ως προς τις δημοσιευόμενες έως τις 31.12.2025 αποφάσεις, που είχαν εκδοθεί κατ' αντιμωλία των διαδίκων και δεν είχαν επιδοθεί και καταστεί τελεσίδικες ή αμετάκλητες, εξακολουθεί να ισχύει η διετής καταχρηστική προθεσμία προσβολής τους με έφεση ή αναίρεση.</p> <p>5. Οι διαταγές πληρωμής του άρθρου 625 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και οι διαταγές απόδοσης μισθίου του άρθρου 637 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας μέχρι την 30ή.4.2026 συνεχίζουν να εκδίδονται από τον κατά τρόπον</p> | <p>ασκούνται ή κατατίθενται από την 1η.1.2026.</p> <p>7. Οι διατάξεις του παρόντος για την αναγκαστική εκτέλεση εφαρμόζονται για όσες επιταγές προς εκτέλεση επιδοθούν από την 1η.1.2026.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>αρμόδιο δικαστή. Οι αιτήσεις που κατατίθενται από την 1η.5.2026 εκδίδονται από τους ορισθέντες δικηγόρους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.</p> <p>6. Οι διατάξεις του Μέρους Α' εφαρμόζονται για αγωγές και κλήσεις που ασκούνται ή κατατίθενται από την 1η.1.2026.</p> <p>7. Οι διατάξεις του παρόντος για την αναγκαστική εκτέλεση εφαρμόζονται για όσες επιταγές προς εκτέλεση επιδοθούν από την 1η.1.2026.</p> <p>8. Το άρθρο 57 εφαρμόζεται για τις αιτήσεις αναίρεσης που έχουν κατατεθεί και προσδιοριστεί να εκδικαστούν σε δικάσιμο μετά την 16η.9.2026.».</p>                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <p><b>Άρθρο 115</b></p> <p><b>Διατάξεις για τη λειτουργία της πλατφόρμας των ανακοπών – Τροποποίηση άρθρων 130 και 142 ν. 5221/2025</b></p> <p>1. Στο άρθρο 130 του ν. 5221/2025 (Α' 133), περί επαναπροσδιορισμού εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τίτλο προστίθενται οι λέξεις «και των διαταγών πληρωμής», β) στο πρώτο εδάφιο, προστίθενται οι λέξεις «συμπεριλαμβανομένων των ανακοπών κατά πινάκων κατάταξης του άρθρου 979, των ανακοπών του άρθρου 986, των ανακοπών κατά της διαταγής πληρωμής του άρθρου 632 και της παρ. 2 του άρθρου 633, εκτός των ανακοπών της παρ. 4 του άρθρου 954 και της παρ. 6 του άρθρου 973 του Κώδικα Πολιτικής</p> | <p><b>1. Το άρθρο 130 του ν. 5221/2025 (Α' 133), έχει ως εξής:</b></p> <p>«Άρθρο 130</p> <p>Επαναπροσδιορισμός εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης</p> <p>1. Ανακοπές κατά της εκτέλεσης, που εκκρεμούν σε πρώτο βαθμό και των οποίων η συζήτηση έχει προσδιορισθεί μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, εισάγονται προς συζήτηση υποχρεωτικά και αποκλειστικά σύμφωνα με τα άρθρα του παρόντος Μέρους. Ως συζήτηση νοείται τόσο η αρχικώς ορισθείσα όσο και η οριζόμενη μετά από αναβολή ή μετά από ματαίωση της συζήτησης.</p> <p>2. Για την εισαγωγή προς συζήτηση των εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης, απαιτείται επί ποινή απαραδέκτου η υποβολή αίτησης επαναπροσδιορισμού από τον ανακόπτοντα. Η αίτηση επαναπροσδιορισμού επέχει θέση κλήσης προς συζήτηση.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Δικονομίας (π.δ. 503/1985. Α' 182),» και γ) προστίθεται παρ. 4 και το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;"><b>«Άρθρο 130</b></p> <p>Επαναπροσδιορισμός εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης και των διαταγών πληρωμής</p> <p>1. Ανακοπές κατά της εκτέλεσης, συμπεριλαμβανομένων των ανακοπών κατά πινάκων κατάταξης του άρθρου 979, των ανακοπών του άρθρου 986, των ανακοπών κατά της διαταγής πληρωμής του άρθρου 632 και της παρ. 2 του άρθρου 633, εκτός των ανακοπών της παρ. 4 του άρθρου 954 και της παρ. 6 του άρθρου 973 του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας (π.δ. 503/1985. Α' 182), που εκκρεμούν σε πρώτο βαθμό και των οποίων η συζήτηση έχει προσδιορισθεί μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος, εισάγονται προς συζήτηση υποχρεωτικά και αποκλειστικά σύμφωνα με τα άρθρα του παρόντος Μέρους. Ως συζήτηση νοείται τόσο η αρχικώς ορισθείσα όσο και η οριζόμενη μετά από αναβολή ή μετά από ματαίωση της συζήτησης.</p> <p>2. Για την εισαγωγή προς συζήτηση των εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης, απαιτείται επί ποινή απαραδέκτου η υποβολή αίτησης επαναπροσδιορισμού από τον ανακόπτοντα. Η αίτηση επαναπροσδιορισμού επέχει θέση κλήσης προς συζήτηση.</p> <p>3. Οι ανακόπτοντες ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικών μέσων για την υποχρέωση υποβολής αίτησης επαναπροσδιορισμού και τη</p> | <p>3. Οι ανακόπτοντες ενημερώνονται μέσω ηλεκτρονικών μέσων για την υποχρέωση υποβολής αίτησης επαναπροσδιορισμού και τη λειτουργία της πλατφόρμας του άρθρου 131.»</p> <p><b>2. Το άρθρο 142 του ν. 5221/2025 (Α' 133), έχει ως εξής:</b></p> <p style="text-align: center;"><b>«Άρθρο 142</b></p> <p style="text-align: center;">Τελικές διατάξεις</p> <p>Με την επιφύλαξη του άρθρου 131, ανακοπές κατά της εκτέλεσης, οι οποίες έχουν προσδιορισθεί για συζήτηση σε δικασίμους μεταγενέστερες της 1ης.1.2026, λογίζονται αυτοδικαίως αποσυρθείσες.»</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | <p>λειτουργία της πλατφόρμας του άρθρου 131.</p> <p>4. Αν επισπεύδεται πλειστηριασμός σε ημερομηνία προγενέστερη της ημερομηνίας κατά την οποία θα έκλεινε ο φάκελος της δικογραφίας σύμφωνα με τα άρθρα του παρόντος Μέρους, το παρόν Μέρος δεν εφαρμόζεται και οι εκκρεμείς ανακοπές εξακολουθούν να προσδιορίζονται και να δικάζονται σύμφωνα με τον Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας.».</p> <p>2. Στο άρθρο 142 του ν. 5221/2025, περί τελικών διατάξεων, η ημερομηνία «1ης.1.2026» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «16ης.9.2026» και το άρθρο 142 διαμορφώνεται ως εξής:</p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 142</p> <p style="text-align: center;">Τελικές διατάξεις</p> <p>Με την επιφύλαξη του άρθρου 131, ανακοπές κατά της εκτέλεσης, οι οποίες έχουν προσδιορισθεί για συζήτηση σε δικασίμους μεταγενέστερες της 16ης.9.2026, λογίζονται αυτοδικαίως αποσυρθείσες.».</p> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 30. | Κατάργηση διατάξεων                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|     | Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Καταργούμενες διατάξεις                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|     | <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 47</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Α΄</b></p> <p>Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται τα άρθρα 118 έως 124, το άρθρο 126, τα άρθρα 128 έως 139 και το άρθρο 141 του Μέρους ΙΗ΄ του ν. 4635/2019 (Α΄ 167), περί Εθνικού Προγράμματος</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | <p><b>Τα άρθρα 118 έως 124, το άρθρο 126, τα άρθρα 128 έως 139 και το άρθρο 141 του Μέρους ΙΗ΄ του ν. 4635/2019 (Α΄ 167) έχουν ως εξής:</b></p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 118</p> <p style="text-align: center;">Αντικείμενο πεδίο εφαρμογής</p> <p>Αντικείμενο του παρόντος είναι η θέσπιση των κανόνων που διέπουν την κατάρτιση, τον συντονισμό, τη διαχείριση, τη χρηματοδότηση, τον έλεγχο και την</p> |



|                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Ανάπτυξης, με την επιφύλαξη της παρ. 9 του άρθρου 6 του παρόντος.</p> | <p>εφαρμογή των αναπτυξιακών παρεμβάσεων του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) και των επιμέρους προγραμμάτων του, που χρηματοδοτούνται από τους εθνικούς πόρους του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ).</p> <p>Άρθρο 119</p> <p>Ορισμοί</p> <p>Για την εφαρμογή του παρόντος ισχύουν οι εξής ορισμοί:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΕΠΑ): Έγγραφο, που βασίζεται σε ένα σχέδιο ανάπτυξης της χώρας για την παραγωγική ανάπτυξη, την ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή και περιλαμβάνει τους στόχους του εθνικού μεσοπρόθεσμου αναπτυξιακού προγραμματισμού, με την αξιοποίηση των εθνικών πόρων του ΠΔΕ.</li> <li>2. Τομεακό και Περιφερειακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (ΤΠΑ και ΠΠΑ): Έγγραφο, που καταρτίζεται από το αρμόδιο Υπουργείο ή Περιφέρεια και περιλαμβάνει τους στόχους του μεσοπρόθεσμου αναπτυξιακού προγραμματισμού στον τομέα ευθύνης του οικείου φορέα, με βάση τον αντίστοιχο προγραμματισμό του ΕΠΑ και την κατανομή των πόρων του ΕΠΑ, που του αναλογούν.</li> <li>3. Άξονας Προτεραιότητας: Κάθε προτεραιότητα του σχεδίου ανάπτυξης της χώρας στο πλαίσιο του ΕΠΑ και των προγραμμάτων του, που έχει συγκεκριμένους μετρήσιμους ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους.</li> <li>4. Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ): Το σύνολο των κανόνων και διαδικασιών, που εφαρμόζουν οι διοικητικές αρχές διαχείρισης και ελέγχου του ΕΠΑ, με σκοπό τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση των</li> </ol> |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>πόρων και την αποτελεσματική εφαρμογή του ΕΠΑ και των ΤΠΑ και ΠΠΑ.</p> <p>5. Υπηρεσία Συντονισμού του ΕΠΑ: Η Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων, η οποία συντονίζει τον σχεδιασμό και την υλοποίηση του ΕΠΑ και των προγραμμάτων του και υποστηρίζεται, για τον σκοπό αυτό, από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Δι.Δι.Ε.Π.).</p> <p>6. Υπηρεσία Διαχείρισης Προγραμμάτων και Αποθεματικών: Η υπηρεσία ή ο φορέας, στον οποίο ανατίθεται η διαχείριση του συνόλου ή μέρους προγράμματος του ΕΠΑ και των σχετικών πόρων.</p> <p>7. Ειδικό Πρόγραμμα: Πρόγραμμα αναπτυξιακών και επενδυτικών παρεμβάσεων ή παρεμβάσεων για την αποκατάσταση ζημιών ή την αντιμετώπιση κρίσεων, στο χρηματοδοτικό σχήμα του οποίου μπορεί να συμμετέχουν χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, αναπτυξιακές τράπεζες, δημόσια και ιδιωτικά ιδρύματα ειδικού χρηματοδοτικού σκοπού και επενδυτικά ταμεία, με σύστημα διαχείρισης, συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα και πόρους, για την αντιμετώπιση ειδικών τομεακών ή περιφερειακών προβλημάτων και αναγκών και την αξιοποίηση αναπτυξιακών ευκαιριών.</p> <p>8. Έργο ή Πράξη: Η κατασκευή, προμήθεια, υπηρεσία, μελέτη, εμπειρογνωμοσύνη, σύμβαση, κρατική ενίσχυση, αποζημίωση, ενέργεια Τεχνικής Βοήθειας, χρηματοδοτική συνεισφορά και δράση, η οποία συμβάλλει στην επίτευξη των στόχων της σχετικής προτεραιότητας ή των σχετικών προτεραιοτήτων.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>9. Έργο Στρατηγικής Σημασίας: Έργο που επιφέρει αποτελέσματα σημαντικής εντάσεως στη συνολική οικονομία και δημιουργεί προστιθέμενη αξία τόσο για τη χώρα όσο και για τους πολίτες της, σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο για τις στρατηγικές επενδύσεις.</p> <p>10. Έργο Μεγάλου Προϋπολογισμού: Έργο με κατώφλι προϋπολογισμού που προσδιορίζεται στην απόφαση της παραγράφου Γ' του άρθρου 129 του παρόντος και το οποίο δεν μπορεί να είναι χαμηλότερο από το ποσό των 20.000.000 ευρώ.</p> <p>11. Εγχειρίδιο Διαδικασιών ΣΔΕ: Το σύνολο των διαδικασιών του ΕΠΑ, καθώς και των τυποποιημένων εντύπων, ιδίως προσκλήσεων, τεχνικών δελτίων, αποφάσεων, εκθέσεων και αναφορών, και οδηγιών που εξειδικεύουν την απόφαση της παρ. Γ' του άρθρου 129 για την ορθή και αποτελεσματική εφαρμογή του ΕΠΑ, το οποίο εκδίδεται από την Υπηρεσία Συντονισμού του ΕΠΑ και αναρτάται στην ηλεκτρονική διεύθυνση του ΕΠΑ.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 120</p> <p style="text-align: center;">Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης</p> <p>1. Το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων καταρτίζει το ΕΠΑ, αντικείμενο του οποίου αποτελεί ο μεσοπρόθεσμος αναπτυξιακός προγραμματισμός αξιοποίησης των εθνικών πόρων του ΠΔΕ, με βάση τις κατευθύνσεις και τις ανάγκες που προκύπτουν από ένα σχέδιο ανάπτυξης της χώρας για την παραγωγική ανάταξη, την ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή. Το ΕΠΑ εγκρίνεται με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>2. Το ΕΠΑ, για κάθε προγραμματική περίοδο, καθορίζει τις προτεραιότητες ανά τομέα πολιτικής στο πλαίσιο των εθνικών αναπτυξιακών στόχων, τους ειδικούς στόχους και δράσεις, τη διάρκεια της εφαρμογής του, το συνολικό και ανά Πρόγραμμα προϋπολογισμό, καθώς και τα αποτελέσματα που επιδιώκονται με την εφαρμογή του.</p> <p>3. Ο αναπτυξιακός προγραμματισμός διέπεται από τις αρχές της συμπληρωματικότητας προς τις συγχρηματοδοτούμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση παρεμβάσεις και της αποτελεσματικότητας των πολιτικών, των προγραμμάτων και των δράσεων και λαμβάνει υπόψη του και εξειδικεύει τις δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί από τη χώρα για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, καθώς και τις ανάγκες που έχουν προκύψει από όλα τα στάδια διαβούλευσης. Στο πλαίσιο των αρχών αυτών, το κάθε επίπεδο προγραμματισμού μεριμνά, ώστε να επιτυγχάνεται ο τομεακός και ο χωρικός συντονισμός των παρεμβάσεων του ΕΠΑ με τις ενωσιακές πολιτικές με στόχο τη βέλτιστη αξιοποίηση κάθε πηγής πόρων.</p> <p>4. Στις διαδικασίες του αναπτυξιακού προγραμματισμού, καθώς και κατά την υλοποίηση του ΕΠΑ και των προγραμμάτων του, τηρούνται οι αρχές και οι κανόνες της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας, καθώς και των διεθνών συμφωνιών τις οποίες έχει κυρώσει η Ελλάδα, ιδίως, όσον αφορά το περιβάλλον, το χωροταξικό σχεδιασμό, τη βιώσιμη ανάπτυξη, τα ανθρώπινα δικαιώματα, την προσβασιμότητα χωρίς διακρίσεις, ιδίως, των ευπαθών ομάδων όπως τα άτομα με αναπηρία, την άρση και αποτροπή</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ανισοτήτων, τον ανταγωνισμό, καθώς και τις κρατικές ενισχύσεις.</p> <p>5. Αναπόσπαστα τμήματα του ΕΠΑ είναι τα ΤΠΑ και τα ΠΠΑ.</p> <p>Άρθρο 121</p> <p>Διάρκεια προγραμματικής περιόδου</p> <p>Η προγραμματική περίοδος του ΕΠΑ είναι πενταετούς διάρκειας. Με την πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου που εγκρίνει το ΕΠΑ μπορεί να ορίζεται μικρότερη ή μεγαλύτερη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου, αν τούτο επιβάλλεται για ειδικούς λόγους, όπως ο προγραμματισμός των Επενδυτικών και Διαρθρωτικών Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, άλλες δεσμεύσεις της χώρας, οι φάσεις του οικονομικού κύκλου και το ύψος των διαθέσιμων πόρων.</p> <p>Άρθρο 122</p> <p>Πόροι, επιλέξιμες κατηγορίες και προϋπολογισμός του ΕΠΑ</p> <p>1. Το ΕΠΑ υλοποιείται με τους εθνικούς πόρους του ΠΔΕ που προσδιορίζονται με την πράξη έγκρισης της παρ. 1 του άρθρου 120 του παρόντος. Για τον προσδιορισμό των πόρων του ΕΠΑ λαμβάνονται υπόψη, ιδίως, οι δεσμεύσεις από το εκάστοτε ισχύον Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής, οι προοπτικές της οικονομίας για το χρονικό διάστημα προγραμματισμού, η συμπληρωματικότητα με τις συγχρηματοδοτούμενες από την Ευρωπαϊκή Ένωση παρεμβάσεις, οι ανάγκες που προκύπτουν από άλλα προγράμματα ανάπτυξης που χρηματοδοτούνται από το ΠΔΕ ή από άλλες πηγές χρηματοδότησης, οι ανάγκες που προκύπτουν από έργα της προηγούμενης προγραμματικής περιόδου που δεν ολοκληρώνονται εντός αυτής και</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>οι ανάγκες ωρίμανσης έργων για μελλοντική ένταξη στο ΕΠΑ, στο ΕΣΠΑ, στα προγράμματα του Χρηματοδοτικού Μηχανισμού του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου ή σε άλλα εθνικά, ευρωπαϊκά ή διεθνή προγράμματα. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Οικονομικών, μπορεί να αυξάνεται ο συνολικός προϋπολογισμός του ΕΠΑ κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου.</p> <p>2. Για την κατάρτιση του προϋπολογισμού της πρώτης προγραμματικής περιόδου του ΕΠΑ, επιπλέον των προβλεπόμενων στην παρ. 1, και στο πλαίσιο της προσαρμογής στις νέες διαδικασίες του προγραμματισμού, λαμβάνονται υπόψη οι δεσμεύσεις που έχουν αναληφθεί από τα Υπουργεία και τις Περιφέρειες στο πλαίσιο της, μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, χρηματοδότησης έργων από εθνικούς πόρους.</p> <p>3. Επιλέξιμες κατηγορίες έργων για χρηματοδότηση από το ΕΠΑ, σύμφωνα με την περ. 8 του άρθρου 119 του παρόντος νόμου είναι:</p> <p>α) Εκείνες που μπορούν να χρηματοδοτηθούν από το ΠΔΕ, σύμφωνα με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο.</p> <p>β) Οι δράσεις ενίσχυσης της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και των ελεύθερων επαγγελματιών και επιστημόνων, οι δράσεις μεταρρύθμισης του δημόσιου τομέα και της εκπαίδευσης του προσωπικού του, οι δράσεις ενίσχυσης της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας του πρωτογενή τομέα, οι επιχορηγήσεις ιδιωτικών και δημόσιων φορέων για την παροχή Υπηρεσιών Γενικού Οικονομικού Συμφέροντος (ΥΓΟΣ), οι κάθε είδους</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>πρόδρομες ενέργειες που απαιτούνται για την ωρίμανση και κατασκευή ή υλοποίηση έργων και δράσεων, συμπεριλαμβανομένων των μελετών, απαλλοτριώσεων και αρχαιολογικών εργασιών, τα έργα Τεχνικής Βοήθειας, σύμφωνα με τα άρθρα 134 και 139 της παρ. 2 του παρόντος νόμου, οι δράσεις για τη διαχείριση των μεταναστευτικών ροών, καθώς και οι δράσεις για την ενίσχυση της απασχόλησης και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, όπως η κατάρτιση και η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών σε ανέργους και εργαζομένους και οι δράσεις εναρμόνισης της επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.</p> <p>γ) Οι δράσεις χρηματοδότησης πράξεων που υλοποιούνται με την αξιοποίηση χρηματοδοτικών μέσων με τη συμμετοχή του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων, όπως η χρηματοδοτική μίσθωση, η συμμετοχή του Δημοσίου σε επενδυτικά ταμεία ή άλλα μέσα επιμερισμού κινδύνου, καθεστώτα χορήγησης επιδοτήσεων, δανείων και εγγυήσεων, καθώς και προγράμματα επενδυτικών δανείων που αποπληρώνονται από το ΠΔΕ. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, προσδιορίζονται τα ανωτέρω χρηματοδοτικά μέσα, καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος συμμετοχής και διάθεσης πόρων του ΕΠΑ σε αυτά, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p>δ) Οι δράσεις και τα έργα που εντάσσονται σε συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα της τρέχουσας, των προηγούμενων ή και των επόμενων προγραμματικών περιόδων των Επενδυτικών και Διαρθρωτικών</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ταμείων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Το ΕΠΑ μπορεί να χρηματοδοτεί τα εν λόγω έργα είτε παρέχοντας επιπλέον πόρους για την έναρξη και την υλοποίηση του συγχρηματοδοτούμενου έργου είτε συνεχίζοντας τη χρηματοδότηση, μετά από την απένταξή του εν όλω ή εν μέρει, ή μετά τη λήξη της περιόδου επιλεξιμότητας που προβλέπεται για τη συγχρηματοδότηση.</p> <p>ε) Τα ποσά που είναι καταβλητέα δυνάμει εκτελεστών δικαστικών ή διαιτητικών αποφάσεων ή λόγω συμβατικών αποζημιώσεων και αφορούν έργα που χρηματοδοτούνται ή χρηματοδοτήθηκαν από το ΕΠΑ, καθώς και από άλλα εθνικά ή συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.</p> <p>στ. Οι δαπάνες διαχείρισης και διοίκησης ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου, φορέων του Δημοσίου ή αναπτυξιακών οργανισμών των Ο.Τ.Α. για την υλοποίηση έργων χρηματοδοτούμενων από το ΕΠΑ δεν μπορεί να υπερβαίνουν το τέσσερα τοις εκατό (4%) της συνολικής δημόσιας δαπάνης των έργων στα οποία αντιστοιχούν, με την επιφύλαξη υφιστάμενων ρυθμίσεων που ορίζουν μεγαλύτερο, αντίστοιχα, όριο.</p> <p>ζ. Έργα συντήρησης και επισκευής δημόσιων υποδομών και τον εξοπλισμό αυτών.</p> <p>η. Έργα συντήρησης και αναβαθμίσεις ψηφιακών έργων φορέων του Δημοσίου.</p> <p>θ. Συντηρήσεις-επισκευές επιστημονικού-ερευνητικού εξοπλισμού.</p> <p>ι. Έργα συντήρησης του οδικού δικτύου.</p> <p>ια. Συντήρηση αντιπλημμυρικών έργων και καθαρισμοί ρεμάτων.</p> <p>Με την απόφαση της παρ. Γ' του άρθρου 129 εξειδικεύεται η μέθοδος προσδιορισμού του ποσοστού των ανωτέρω δαπανών, λαμβανομένου υπόψη</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>του προϋπολογισμού και του τύπου των δράσεων, των δικαιολογητικών, καθώς και των καθηκόντων που αναλαμβάνουν οι φορείς. Οι διατάξεις του παρόντος εδαφίου ισχύουν ανεξάρτητα από το ρυθμιστικό πλαίσιο της τεχνικής βοήθειας κατά τα άρθρα 134 και 139 του παρόντος νόμου.</p> <p>4. Το ΕΠΑ δεν χρηματοδοτεί πάγιες λειτουργικές ανάγκες του δημόσιου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού καθορίζονται τα είδη των λειτουργικών δαπανών, οι προϋποθέσεις, οι όροι και τα κριτήρια, ιδίως η ύπαρξη χρηματοδότησης από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ή η επάρκεια ίδιων πόρων, για την κατ' εξαίρεση χρηματοδότηση πάγιων λειτουργικών δαπανών εταιρειών του δημόσιου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014. Με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού ορίζονται οι εταιρείες του δημόσιου τομέα κατά την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 που πληρούν τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου.</p> <p>5. Το ΕΠΑ, όπως εγκρίνεται με την πράξη της παρ. 1 του άρθρου 120, μπορεί να προβλέπει τη σύσταση αποθεματικών, για την αντιμετώπιση, μεταξύ άλλων, των άμεσων συνεπειών κρίσεων, έκτακτων αναγκών ή φυσικών καταστροφών. Η διάθεση και η διαχείριση των αποθεματικών καθορίζονται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Οικονομικών, μπορεί να αυξάνεται ο προϋπολογισμός των αποθεματικών κατά</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του ΕΠΑ.</p> <p>6. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ, μπορεί να συμπληρώνονται οι κατηγορίες επιλέξιμων έργων. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος όλες οι κατηγορίες έργων και δαπανών που μπορεί να περιλαμβάνονται στο ΕΠΑ σύμφωνα με το παρόν άρθρο θεωρούνται δημόσιες επενδύσεις και μπορεί να χρηματοδοτηθούν από το ΠΔΕ.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 123</p> <p style="text-align: center;">Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Τομεακά και Περιφερειακά Προγράμματα Ανάπτυξης</p> <p>1. Η Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καταρτίζει σχέδιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (ΕΠΑ) σύμφωνα με το σχέδιο ανάπτυξης της χώρας για την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και της ανθεκτικότητας της ελληνικής οικονομίας, την κοινωνική συνοχή και την εθνική στρατηγική για την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη συνεκτιμώντας τις προτάσεις των αρμόδιων φορέων. Το σχέδιο του ΕΠΑ περιλαμβάνει κατ' ελάχιστο:</p> <p>α) την εξειδίκευση των εθνικών στόχων ανάπτυξης που πρόκειται να καλυφθούν εν όλω ή εν μέρει από το ΕΠΑ,</p> <p>β) τα Τομεακά και Περιφερειακά Προγράμματα της περιόδου,</p> <p>γ) τον προϋπολογισμό και την κατανομή του προϋπολογισμού ανά Πρόγραμμα,</p> <p>δ) το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης και</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ε) τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Το ΕΠΑ μπορεί να περιλαμβάνει και Ειδικά Προγράμματα.</p> <p>2. Το σχέδιο του ΕΠΑ τίθεται σε δημόσια διαβούλευση στον διαδικτυακό τόπο <a href="http://www.opengov.gr">www.opengov.gr</a>, για διάστημα δεκαπέντε (15) ημερών. Το τελικό σχέδιο ΕΠΑ εγκρίνεται με πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου, μετά από εισήγηση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού.</p> <p>3. Μετά την έγκριση του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού, καλούνται τα Υπουργεία και οι Περιφέρειες να καταρτίσουν και να υποβάλουν τα Τομεακά Προγράμματα Ανάπτυξης (ΤΠΑ) και τα Περιφερειακά Προγράμματα Ανάπτυξης (ΠΠΑ), αντίστοιχα. Στην απόφαση του προηγούμενου εδαφίου εξειδικεύονται οι στόχοι και οι προτεραιότητες, καθορίζονται οι ρυθμίσεις για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα κατάρτισης, διαβούλευσης και υποβολής, οι προδιαγραφές, τα κριτήρια αξιολόγησης των Προγραμμάτων και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p>4. Σε κάθε περίπτωση, τα ΤΠΑ και ΠΠΑ περιλαμβάνουν κατ' ελάχιστο:</p> <p>α) Την περιγραφή του φορέα κατάρτισης (θεσμικό πλαίσιο, αποστολή, τομείς παρέμβασης).</p> <p>β) Τη μεθοδολογία κατάρτισης των ΤΠΑ και ΠΠΑ. γ) Την υφιστάμενη κατάσταση του Τομέα του Υπουργείου ή της Περιφέρειας σε σχέση με τους αναπτυξιακούς στόχους.</p> <p>δ) Την αναπτυξιακή στρατηγική του ΤΠΑ ή του ΠΠΑ.</p> <p>ε) Την κατανομή του Προϋπολογισμού σε αναπτυξιακούς στόχους.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>στ) Την προτεινόμενη Υπηρεσία Διαχείρισης.</p> <p>5. Τα ΤΠΑ και ΠΠΑ διαρθρώνονται, εφόσον απαιτείται, σε Υποπρογράμματα, για τα οποία δύναται να ορίζεται διακριτή Υπηρεσία Διαχείρισης.</p> <p>6. Το σχέδιο των ΤΠΑ και ΠΠΑ υποβάλλεται από τους φορείς ευθύνης στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, η οποία αξιολογεί τη συμβατότητά τους με το ΕΠΑ και εισηγείται την έγκρισή τους στον αρμόδιο για το ΕΠΑ Υπουργό, για την έκδοση της σχετικής απόφασης. Η αξιολόγηση του πρώτου εδαφίου γίνεται με βάση κριτήρια αναπτυξιακού σχεδιασμού, τα οποία αφορούν στο τομεακό ή το περιφερειακό πρόγραμμα συνολικά. Ιδίως, αξιολογείται αν το πρόγραμμα έχει καταρτιστεί σύμφωνα με τις τεθείσες προδιαγραφές και είναι συμβατό με το χρονοδιάγραμμα και τους κατανεμημένους πόρους του.</p> <p>7. Αν στα ΤΠΑ και ΠΠΑ απαιτείται Στρατηγική Μελέτη Περιβαλλοντικών Επιπτώσεων, το αίτημα υποβάλλεται με ευθύνη του εκάστοτε φορέα ευθύνης στο αρμόδιο Υπουργείο εντός έξι (6) μηνών από την έγκριση των εν λόγω προγραμμάτων, με την επιφύλαξη της τήρησης της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας για την εξειδίκευσή τους και τυχόν μετέπειτα προσαρμογές στο οικείο πρόγραμμα.</p> <p>8. Τα εγκεκριμένα ΤΠΑ και ΠΠΑ αναρτώνται στην ιστοσελίδα του ΕΠΑ (<a href="http://www.epa.gov.gr">www.epa.gov.gr</a>) και του οικείου φορέα ευθύνης.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 124<br/>Παρακολούθηση, αξιολόγηση και<br/>αναθεώρηση του ΕΠΑ</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Η πρόοδος της υλοποίησης του ΕΠΑ παρακολουθείται περιοδικά. Σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στην απόφαση της παραγράφου Γ' του άρθρου 129 του παρόντος, η Δι.Δι.Ε.Π. υποβάλλει στον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων ενδιάμεση έκθεση προόδου για την εφαρμογή και υλοποίηση του ΕΠΑ, με βάση τα στοιχεία των εκθέσεων προόδου που υποβάλλονται από τις υπηρεσίες διαχείρισης των ΤΠΑ και ΠΠΑ, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 128 του παρόντος, καθώς και τα δεδομένα παρακολούθησης της υλοποίησης του ΕΠΑ, όπως προκύπτουν από το πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 135 του παρόντος. Στην έκθεση περιγράφεται η συμβολή του ΕΠΑ στην επίτευξη των στόχων και προτεραιοτήτων του σχεδίου ανάπτυξης της Χώρας και παρουσιάζονται στοιχεία που αφορούν την πρόοδο των επιμέρους προγραμμάτων, καθώς και οι χρονικές ή άλλες αποκλίσεις που διαπιστώνονται κατά την υλοποίηση.</p> <p>2. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων το ΕΠΑ μπορεί να αναθεωρείται, αν:</p> <p>α) αναθεωρείται το σχέδιο ανάπτυξης της Χώρας, προκειμένου να ληφθούν υπόψη σημαντικές μεταβολές εθνικών ή περιφερειακών προτεραιοτήτων,</p> <p>β) από τις περιοδικές εκθέσεις προόδου και τα λοιπά δεδομένα της παρακολούθησης του προγράμματος προκύπτει ότι δεν έχει συντελεστεί η προγραμματισμένη πρόοδος της υλοποίησής του και απαιτούνται προσαρμογές,</p> <p>γ) επιβάλλεται εξαιτίας της μεταβολής των οικονομικών ή άλλων συνθηκών.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Η Δι.Δι.Ε.Π. καταρτίζει σχέδιο του αναθεωρημένου ΕΠΑ, που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο <a href="http://www.opengov.gr">www. opengov.gr</a> για διάστημα δεκαπέντε (15) ημερών, με στόχο τη διατύπωση απόψεων από τα Υπουργεία, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και τους κοινωνικούς και οικονομικούς εταίρους. Το αναθεωρημένο ΕΠΑ εγκρίνεται από τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων με την επιφύλαξη εφαρμογής του τελευταίου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 122 του παρόντος στην περίπτωση αύξησης του συνολικού προϋπολογισμού του ΕΠΑ κατά τη διάρκεια της ίδιας προγραμματικής περιόδου. Σε περίπτωση που το ΕΠΑ αναθεωρείται αποκλειστικά λόγω αλλαγής της διοικητικής δομής της Χώρας ή της Κυβέρνησης, που επιβάλλει τη διάσπαση, τη συνένωση ή τη μεταφορά προγραμμάτων ή τμημάτων τους, δεν απαιτείται διαβούλευση του σχεδίου του αναθεωρημένου ΕΠΑ μέσω του διαδικτυακού τόπου <a href="http://www.opengov.gr">www.opengov.gr</a>.</p> <p>Άρθρο 126</p> <p>Αρχές που διέπουν τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των ΤΠΑ και ΠΠΑ</p> <p>Ο σχεδιασμός και η υλοποίηση των ΤΠΑ και ΠΠΑ διέπονται από τις εξής αρχές προγραμματισμού:</p> <p>α) Ο συνολικός προϋπολογισμός κάθε ΤΠΑ και ΠΠΑ δεν μπορεί να υπερβαίνει τον προβλεπόμενο για αυτό στο ΕΠΑ. Ο φορέας κατάρτισης συμπεριλαμβάνει τον προϋπολογισμό όλων των έργων του που έχουν ήδη ενταχθεί σε συλλογικές αποφάσεις εθνικών πόρων του ΠΔΕ ή πρόκειται να ενταχθούν μέσα στην προβλεπόμενη προγραμματική περίοδο.</p> <p>β) Ο προϋπολογισμός περιλαμβάνει κάθε έργο, το οποίο υλοποιείται εν όλω ή εν</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>μέρει κατά τη συγκεκριμένη προγραμματική περίοδο.</p> <p>γ) Με την απόφαση της παραγράφου Γ του άρθρου 129 του παρόντος, μπορεί να προβλέπονται ειδικότερες ρυθμίσεις στο πλαίσιο των διαδικασιών υλοποίησης των προγραμμάτων, καθώς και ιδιαίτερες προϋποθέσεις ένταξης ειδικών κατηγοριών έργων, όπως τα έργα στρατηγικής σημασίας και τα έργα μεγάλου προϋπολογισμού. Προϋπόθεση για την ένταξη στο ΕΠΑ έργων υποδομής προϋπολογισμού μεγαλύτερου των 20.000.000 ευρώ, μη συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, αποτελεί η κατάρτιση μελέτης κόστους οφέλους.</p> <p>δ) Το ΣΔΕ προβλέπει τη διαδικασία επιβολής κυρώσεων για τις περιπτώσεις διαπιστούμενης μη συμμόρφωσης με τους όρους και τις προϋποθέσεις χρηματοδότησης των έργων στο πλαίσιο του ΕΠΑ και του ΠΔΕ, καθώς και με τους όρους των αποφάσεων ένταξης. Οι εν λόγω κυρώσεις μπορούν να σχετίζονται ιδίως, με τη μείωση των πόρων που κατανέμονται στον φορέα κατά τον σχεδιασμό της επόμενης προγραμματικής περιόδου, με την απένταξη έργων ή/και με την επιβολή δημοσιονομικών διορθώσεων και ανακτήσεων, κατά την έννοια των άρθρων 22 και 71 του ν. 4314/2014 (Α' 265).</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 128</b><br/> <b>Παρακολούθηση, αξιολόγηση και αναθεώρηση των ΤΠΑ και ΠΠΑ</b></p> <p>1. Σύμφωνα με τις διαδικασίες της απόφασης της παρ. Γ' του άρθρου 129 του παρόντος, η Υπηρεσία Διαχείρισης του ΤΠΑ ή ΠΠΑ συντάσσει και υποβάλλει στη Δι.Δι.Ε.Π. ενδιάμεση έκθεση προόδου σχετικά με την εφαρμογή και υλοποίηση</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>του προγράμματος, με συγκεντρωτικά στοιχεία για την οικονομική και φυσική πρόοδό του. Στην έκθεση αναφέρονται επίσης οι χρονικές ή άλλες αποκλίσεις που διαπιστώνονται κατά την υλοποίηση του προγράμματος και ο βαθμός επίτευξης των στόχων του ΕΠΑ. Στις εκθέσεις οι αρμόδιες υπηρεσίες διαχείρισης οφείλουν να χρησιμοποιούν δείκτες εκροής ή άλλους δείκτες, οι οποίοι περιλαμβάνονται αντίστοιχα στα κείμενα των οικείων προγραμμάτων και προσκλήσεων για να αποτυπώσουν την πρόοδο της υλοποίησης.</p> <p>2. Με πρωτοβουλία του φορέα κατάρτισης ή του αρμόδιου για τα ΤΠΑ και ΠΠΑ Υπουργού, τα ΤΠΑ και ΠΠΑ μπορεί να επανεξετάζονται και, αν απαιτείται, να αναθεωρούνται, σε μια ή περισσότερες από τις εξής περιπτώσεις:</p> <p>α) Ύστερα από αναθεώρηση του ΕΠΑ,</p> <p>β) εφόσον από τις εκθέσεις προόδου της παραγράφου 1 και τα λοιπά δεδομένα της παρακολούθησης και αξιολόγησης του προγράμματος προκύπτει ότι δεν έχει συντελεστεί η προγραμματισμένη πρόοδος της υλοποίησής του,</p> <p>γ) μετά την κατανομή των αποθεματικών,</p> <p>δ) εξαιτίας της μεταβολής των οικονομικών ή άλλων συνθηκών.</p> <p>3. Οι υπηρεσίες διαχείρισης των ΤΠΑ και ΠΠΑ συντάσσουν το αναθεωρημένο πρόγραμμα, το οποίο εγκρίνεται από τον αρμόδιο για το ΕΠΑ Υπουργό και δημοσιεύεται σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 125. Εάν το ΕΠΑ αναθεωρηθεί εξαιτίας αλλαγών στη διοικητική δομή, η οποία επιβάλλει διάσπαση, συνένωση ή μεταφορά ΤΠΑ/ ΠΠΑ ή μέρους αυτών, μετά την έκδοση της σχετικής απόφασης αναθεώρησης του ΕΠΑ που ανακατανέμει</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τον προϋπολογισμό μεταξύ των Προγραμμάτων, οι Υπηρεσίες Διαχείρισης συντάσσουν αναθεωρήσεις των ΤΠΑ/ ΠΠΑ που περιλαμβάνουν μεταβολές προς εναρμόνιση με τις ως άνω αλλαγές που αφορούν: α) αναπτυξιακούς στόχους και άξονες προτεραιότητας, β) αναλυτικούς χρηματοδοτικούς πίνακες της περ. δ) της παρ. 2 του άρθρου 125, οι οποίες εγκρίνονται από τον αρμόδιο για το ΕΠΑ Υπουργό.</p> <p>4. Εντός έξι (6) μηνών από τη λήξη της περιόδου εφαρμογής των ΤΠΑ και ΠΠΑ, οι αρμόδιες υπηρεσίες διαχείρισης υποβάλλουν στη Δι.Δι.Ε.Π. έκθεση ολοκλήρωσης του προγράμματος, σύμφωνα με τις οριζόμενες στην απόφαση της παρ. Γ' του άρθρου 129 προδιαγραφές.</p> <p>5. Πριν ή μετά την υποβολή της ενδιάμεσης έκθεσης προόδου του ΤΠΑ/ΠΠΑ, κατόπιν αιτιολογημένης πρότασης του αρμοδίου οργάνου, δύναται να τροποποιούνται στοιχεία της παρ. 2 του άρθρου 125 που περιλαμβάνονται στα εγκεκριμένα προγράμματα και ειδικότερα:</p> <p>α) να προστίθενται νέοι δείκτες εκροών και δυνητικοί δικαιούχοι,</p> <p>β) να προστίθενται στους χρηματοδοτικούς πίνακες της περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 125 άξονες προτεραιότητας σε αναπτυξιακούς στόχους που προβλέπονται στο ΤΠΑ/ΠΠΑ και να ανακατανέμεται ο προϋπολογισμός μεταξύ των αξόνων προτεραιότητας του προγράμματος και των υποπρογραμμάτων του,</p> <p>γ) να ανακατανέμεται ο προϋπολογισμός μεταξύ των αξόνων προτεραιότητας του προγράμματος και των υποπρογραμμάτων του στους χρηματοδοτικούς πίνακες της περ. δ' της παρ. 2 του άρθρου 125.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Οι τροποποιήσεις των περ. α', β' και γ' λαμβάνονται υπόψη σε αναθεώρηση του προγράμματος, στην ενδιάμεση έκθεση προόδου και στην έκθεση ολοκλήρωσης των ΤΠΑ/ΠΠΑ.</p> <p>Άρθρο 129</p> <p>Διαχείριση και έλεγχος των ΤΠΑ και ΠΠΑ και των έργων τους</p> <p>Η διαχείριση και ο έλεγχος των ΤΠΑ και ΠΠΑ, καθώς και των έργων τους από τους αρμόδιους φορείς περιλαμβάνει τις εξής γενικές κατηγορίες ενεργειών, οι οποίες εξειδικεύονται περαιτέρω στο ΣΔΕ:</p> <p>Α. Ενεργοποίηση ΤΠΑ και ΠΠΑ και ένταξη έργων.</p> <p>1. Για την ένταξη έργων προς χρηματοδότηση από τα ΤΠΑ και ΠΠΑ εκδίδεται πρόσκληση από τον αρμόδιο Υπουργό, ή Περιφερειάρχη, η οποία περιλαμβάνει όλα τα απαραίτητα στοιχεία ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων σχετικά με τις δυνατότητες και τους όρους χρηματοδότησης των έργων. Για την ένταξη συγκεκριμένων έργων ή έργων στρατηγικής σημασίας δεν απαιτείται πρόσκληση και αρκεί η ανακοίνωση της πρόθεσης χρηματοδότησης προς τον φορέα υλοποίησης του συγκεκριμένου έργου.</p> <p>Οι προτάσεις αξιολογούνται από την Υπηρεσία Διαχείρισης, σύμφωνα με τα κριτήρια επιλογής που ορίζονται στην πρόσκληση ή στην ανακοίνωση της πρόθεσης χρηματοδότησης και κατηγοριοποιούνται, κατ' ελάχιστον, στις ακόλουθες «ομάδες κριτηρίων», οι οποίες εξειδικεύονται στο ΣΔΕ: α) πληρότητα, σαφήνεια του περιεχομένου της πρότασης, ενσωμάτωση οριζόντιων πολιτικών και τήρηση του θεσμικού πλαισίου, β) σκοπιμότητα του έργου, γ)</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ωριμότητα του έργου και δ) επιχειρησιακή ικανότητα του δικαιούχου.</p> <p>Σε ειδικές περιπτώσεις και για λόγους που τεκμηριώνονται στην πρόσκληση, μπορεί σε αυτή να προβλέπεται η αξιολόγηση των υποβαλλόμενων προτάσεων από την Υπηρεσία Διαχείρισης με τη συνδρομή αξιολογητών εγγεγραμμένων είτε σε Μητρώο Αξιολογητών που συστήνεται, για τον σκοπό αυτόν, με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη, είτε στο Μητρώο Αξιολογητών του Ενδιάμεσου Φορέα Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας (ΕΦΕΠΑΕ) ή σε άλλο υφιστάμενο Μητρώο. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της καταβαλλόμενης στους αξιολογητές αποζημίωσης, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα όρια των παραγράφων 2 και 3 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 52 του ν. 4369/2016 (Α' 33) και την παρ. 5 του άρθρου 35 του ν. 4484/2017 (Α' 110).</p> <p>2. Η απόφαση ένταξης των έργων στα ΤΠΑ και στα ΠΠΑ εκδίδεται από τον αρμόδιο Υπουργό ή Περιφερειάρχη και περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον τον τίτλο, τον προϋπολογισμό και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης του έργου, συνοπτική περιγραφή του φυσικού αντικείμενου του, των παραδοτέων, τις υποχρεώσεις του δικαιούχου και άλλους ειδικούς όρους, όταν απαιτείται.</p> <p>3. Η απόφαση ένταξης έργου σε ΤΠΑ ή ΠΠΑ αποτελεί αυτοδίκαια πρόταση εγγραφής στο ΠΔΕ. Η εγγραφή πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο κανονιστικό πλαίσιο του ΠΔΕ.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4. Σε κάθε ΤΠΑ και ΠΠΑ μπορεί να εντάσσονται έργα συνολικού προϋπολογισμού δημόσιας δαπάνης, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβεί το 130% της συνολικής δημόσιας δαπάνης του οικείου ΤΠΑ ή ΠΠΑ, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στην απόφαση της παραγράφου 5 του άρθρου 123 του παρόντος. Μετά την έγκριση του ΕΠΑ, το παραπάνω ποσοστό μπορεί να τροποποιείται ανά ΤΠΑ ή ΠΠΑ με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ.</p> <p>5. Για τα έργα τα οποία εντάσσονται στα ΤΠΑ και ΠΠΑ οι νομικές δεσμεύσεις αναλαμβάνονται το αργότερο μέσα σε δεκαοκτώ (18) μήνες από την ένταξή τους, με εξαίρεση τις Συμπράξεις Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα (ΣΔΙΤ) του ν. 3389/2005 (Α' 232), τις συμβάσεις παραχώρησης και τις ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας του άρθρου 134 του παρόντος, για τις οποίες δεν ισχύει ο ανωτέρω χρονικός περιορισμός. Σε αντίθετη περίπτωση, προκειμένου να μην απενταχθούν, απαιτείται αιτιολογημένη έκθεση της Υπηρεσίας Διαχείρισης και έγκριση της Δι.Δι.Ε.Π. με την οποία παρέχεται εύλογη παράταση.</p> <p>Β. Παρακολούθηση, επαλήθευση και έλεγχος των έργων των ΤΠΑ και ΠΠΑ.</p> <p>1. Η παρακολούθηση της υλοποίησης του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου των ενταγμένων έργων πραγματοποιείται με τη συγκέντρωση και την καταχώρηση των δεδομένων στο πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 135 του παρόντος.</p> <p>2. Η Δι.Δι.Ε.Π. σχεδιάζει σύστημα διοικητικών επαληθεύσεων, επιτόπιων επιθεωρήσεων και ελέγχων που πρέπει να</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>διενεργούνται, από την αρμόδια, κατά περίπτωση υπηρεσία, προκειμένου να επιβεβαιώνεται η πορεία της ορθής υλοποίησης των έργων. Ειδικότερα:</p> <p>α) διοικητικές επαληθεύσεις διενεργούνται από τις Υπηρεσίες Διαχείρισης με βάση τα στοιχεία των έργων που υποβάλλονται από τους δικαιούχους,</p> <p>β) επιτόπιες επιθεωρήσεις στα έργα διενεργούνται δειγματοληπτικά από την Δι.Δι.Ε.Π. και από τις Υπηρεσίες Διαχείρισης,</p> <p>γ) έλεγχοι στα έργα διενεργούνται δειγματοληπτικά με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, με την οποία συνιστώνται ad hoc ομάδες ελέγχου, που μπορεί να συνεπικουρούνται στο έργο τους από εμπειρογνώμονες εγγεγραμμένους στο «Μητρώο Εμπειρογνωμόνων σε Δημοσιονομικούς Ελέγχους και Ελέγχους» της Επιτροπής Δημοσιονομικού Ελέγχου (ΕΔΕΛ). Σε εξαιρετικές περιπτώσεις μπορεί, με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, να ανατίθεται η διενέργεια των ελέγχων σε ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή ελεγκτικές εταιρείες του ν. 4449/2017.</p> <p>3. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου Γ', η Δι.Δι.Ε.Π. μπορεί να διενεργεί επιτόπιες επιθεωρήσεις σε έργα που χρηματοδοτήθηκαν ή χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του ΠΔΕ. Η διαδικασία διενέργειας και το πρόγραμμα των επιτόπιων επιθεωρήσεων της παρούσας καθορίζονται από τη Δι.Δι.Ε.Π. και εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της καταβαλλόμενης στους ελεγκτές αποζημίωσης, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα όρια των παρ. 2 και 3 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015.</p> <p>Γ. Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ορίζεται το Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) του ΕΠΑ, στο οποίο προβλέπονται, ιδίως, η διαδικασία ενεργοποίησης και υλοποίησης των προγραμμάτων και επιλογής των έργων, οι κανόνες επιλεξιμότητας των δαπανών, το σύστημα παρακολούθησης και αξιολόγησης, οι προϋποθέσεις χρηματοδότησης, τροποποίησης και ολοκλήρωσης των έργων, το σύστημα διοικητικών επαληθεύσεων, επιτόπιων επιθεωρήσεων και ελέγχων, συμπεριλαμβανομένων των ελέγχων από ορκωτούς ελεγκτές ή ελεγκτικές εταιρείες, η μεθοδολογία δειγματοληψίας, καθώς και οι ομάδες που μπορεί να συνιστώνται με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων για τη διενέργεια ελέγχων σύμφωνα με την υποπαράγραφο 2 της παραγράφου Β' του παρόντος άρθρου. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών που εκδίδεται ύστερα από γνώμη της Ε.Λ.Τ.Ε., καθορίζεται το ελεγκτικό πλαίσιο (Διεθνή Πρότυπα), βάσει του οποίου διενεργούνται οι έλεγχοι από ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή ελεγκτικές εταιρείες σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4449/2017.</p> <p>Άρθρο 130<br/>Ειδικά Προγράμματα</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Το ΕΠΑ μπορεί να χρηματοδοτεί Ειδικά Προγράμματα, τα οποία έχουν στόχο την άμεση και ολοκληρωμένη αντιμετώπιση ειδικών προβλημάτων ή αναγκών ή αναπτυξιακών ευκαιριών που προκύπτουν σε εθνικό ή τοπικό επίπεδο, στο χρηματοδοτικό σχήμα των οποίων μπορεί να συμμετέχουν χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί, αναπτυξιακές τράπεζες, δημόσια και ιδιωτικά ιδρύματα ειδικού χρηματοδοτικού σκοπού, καθώς και επενδυτικά ταμεία. Η Δι.Δι.Ε.Π. ορίζεται αρμόδια για τον συντονισμό όλων των Ειδικών Προγραμμάτων των παρ. 2 και 3.</p> <p>2. Τα Ειδικά Προγράμματα της παρ. 1 καταρτίζονται από τη Δι.Δι.Ε.Π., η οποία δύναται να ορίζεται αρμόδια και για τη διαχείρισή τους. Τα Ειδικά Προγράμματα περιλαμβάνουν συγκεκριμένο προϋπολογισμό, χρονοδιάγραμμα, στόχους, καθώς και σύστημα διαχείρισης και εγκρίνονται με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού. Στην απόφαση μπορεί να ορίζονται και άλλες υπηρεσίες ή φορείς που αναλαμβάνουν, με την κατανομή των αντίστοιχων πόρων, συγκεκριμένα καθήκοντα διαχείρισης.</p> <p>3. Ειδικά Προγράμματα μπορεί επίσης να καταρτίζονται και να υποβάλλονται στη Δι.Δι.Ε.Π. του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών από Υπουργεία ή Περιφέρειες, για τα θέματα αρμοδιότητάς τους. Τα Ειδικά Προγράμματα της παρούσας κατά την υποβολή τους περιλαμβάνουν τα στοιχεία της παρ. 2, καθώς και την προτεινόμενη Υπηρεσία Διαχείρισης. Τα Ειδικά Προγράμματα δύναται να διαρθρώνονται, εφόσον απαιτείται, σε Υποπρογράμματα, για τα οποία δύναται να ορίζεται διακριτή Υπηρεσία Διαχείρισης. Δύναται επίσης να</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ορίζονται και άλλες υπηρεσίες ή φορείς που αναλαμβάνουν, με την κατανομή των αντίστοιχων πόρων, συγκεκριμένα καθήκοντα διαχείρισης. Τα Ειδικά Προγράμματα των Υπουργείων εγκρίνονται, μετά από εισήγηση της Δι.Δι.Ε.Π., με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού. Τα Ειδικά Προγράμματα των Περιφερειών εγκρίνονται, μετά από εισήγηση της Δι.Δι.Ε.Π., με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού.</p> <p>4. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, η κατάρτιση, έγκριση και διαχείριση νέων Ειδικών Προγραμμάτων διέπεται αποκλειστικά από τις παρ. 1, 2 και 3. Για την υλοποίηση και τροποποίηση Ειδικών Προγραμμάτων που έχουν εγκριθεί μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος, εξακολουθούν να εφαρμόζονται το άρθρο 110 του ν. 4497/2017 (Α' 171), καθώς και τα άρθρα 69, 70 και 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201).</p> <p>5. Κατ' εξαίρεση των ανωτέρω παραγράφων, για την κατάρτιση, έγκριση, τροποποίηση και διαχείριση των Ειδικών Προγραμμάτων του Υπουργείου Εσωτερικών, εξακολουθούν να εφαρμόζονται τα άρθρα 69 και 71 του ν. 4509/2017 (Α' 201).</p> <p>6. Στο Ειδικό Πρόγραμμα Φυσικών Καταστροφών 2021-2025, μπορεί να εντάσσονται έργα συνολικού προϋπολογισμού δημόσιας δαπάνης, ο οποίος δεν μπορεί να υπερβαίνει το εκατόν τριάντα τοις εκατό (130%) της συνολικής δημόσιας δαπάνης του Προγράμματος. Το παραπάνω ποσοστό μπορεί να τροποποιείται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ανάπτυξης και Επενδύσεων, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 131</p> <p style="text-align: center;">Υπηρεσία Συντονισμού του ΕΠΑ</p> <p>1. Η Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων αποτελεί την κεντρική Υπηρεσία Συντονισμού του ΕΠΑ (ΥΣ-ΕΠΑ). Για τον σκοπό αυτόν υποστηρίζεται από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Εθνικού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Δι.Δι.Ε.Π.).</p> <p>2. Η Δι.Δι.Ε.Π. θέτει διαχειριστικούς στόχους και παρακολουθεί την υλοποίησή τους σε σχέση με τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του ΕΠΑ. Ειδικότερα:</p> <p>α) συντονίζει τη διαδικασία κατάρτισης του ΕΠΑ και των προγραμμάτων του, μεριμνώντας για τη βέλτιστη συνέργεια μεταξύ αυτών και των προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από τα Ευρωπαϊκά Επενδυτικά και Διαρθρωτικά Ταμεία, καθώς και για τη συμβατότητά τους με το σχέδιο ανάπτυξης της χώρας για την παραγωγική ανάπτυξη, την ισόρροπη περιφερειακή ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή,</p> <p>β) συντονίζει τη συγκέντρωση των πόρων σε ειδικές κατηγορίες δράσεων, κατά τα οριζόμενα στο ΕΠΑ,</p> <p>γ) παρακολουθεί την εφαρμογή των προγραμμάτων, ιδίως ως προς την επίτευξη των στόχων τους, προτείνει διορθωτικές παρεμβάσεις, όταν κριθεί αναγκαίο, και εισηγείται την κατανομή των προβλεπόμενων αποθεματικών,</p> <p>δ) εισηγείται στον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων για την έκδοση της απόφασης της παραγράφου Γ' του άρθρου 129 του παρόντος νόμου,</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ε) αναλαμβάνει πρωτοβουλίες για την απλούστευση και επιτάχυνση των διαδικασιών υλοποίησης των έργων του ΕΠΑ, σε συνεργασία με τα συναρμόδια υπουργεία,</p> <p>στ) παρέχει οδηγίες και κατευθύνσεις για τη σύνταξη των προβλεπόμενων στο ΣΔΕ εκθέσεων και τη διενέργεια των αξιολογήσεων, όταν απαιτείται, επεξεργάζεται τα πορίσματα των αξιολογήσεων και παρέχει κατευθύνσεις σχετικά με την αναθεώρηση των ΤΠΑ και ΠΠΑ,</p> <p>ζ) συντάσσει τις προδιαγραφές για τη διαμόρφωση των αναγκαίων Πληροφοριακών Συστημάτων (ΠΣ) της Γενικής Διεύθυνσης για το ΕΠΑ, μεριμνώντας για την ανάπτυξη των αναγκαίων διεπαφών και διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση των συστημάτων με τις κανονιστικές απαιτήσεις του εθνικού και ενωσιακού δικαίου,</p> <p>η) διενεργεί επιτόπιες επιθεωρήσεις, σύμφωνα με την περίπτωση β' της υποπαραγράφου 2 της παραγράφου Β' του άρθρου 129 του παρόντος,</p> <p>θ) καταρτίζει το Τομεακό Πρόγραμμα Τεχνικής Βοήθειας για την υλοποίηση του ΕΠΑ, σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος.</p> <p>3. Η Δι.Δι.Ε.Π. δύναται να λαμβάνει επιστημονική και τεχνική υποστήριξη στο έργο της από τη «Μ.Ο.Δ.Α.Ε.».</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 132</p> <p>Υπηρεσίες Διαχείρισης των ΤΠΑ και ΠΠΑ</p> <p>1. Οι επιμέρους αρμοδιότητες, που αφορούν τη διαχείριση, την παρακολούθηση και τον έλεγχο των ΤΠΑ και ΠΠΑ ανατίθενται σε Υπηρεσίες Διαχείρισης που υποδεικνύονται ειδικά για τον σκοπό αυτόν από το αρμόδιο</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Υπουργείο ή Περιφέρεια, κατά την υποβολή του οικείου προγράμματος. Ως Υπηρεσία Διαχείρισης μπορεί να ορίζεται και η ΜΟΔ Α.Ε.. Στην πρόταση του φορέα κατάρτισης κατά την υποβολή του ΤΠΑ ή ΠΠΑ περιλαμβάνονται κατ' ελάχιστον η υπηρεσία ή ο φορέας που αναλαμβάνει τη διαχείριση, οι κατηγορίες έργων και δράσεων που αναλαμβάνονται και ο αντίστοιχος προϋπολογισμός τους. Με την απόφαση έγκρισης του προγράμματος από τον Υπουργό Ανάπτυξης και Επενδύσεων, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 125 του παρόντος, κατανέμεται στο Υπουργείο ή την Περιφέρεια ο προϋπολογισμός του οικείου προγράμματος και ορίζονται οι Υπηρεσίες Διαχείρισης, στις οποίες ανατίθεται η διαχείριση των αντίστοιχων πόρων.</p> <p>2. Με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση του οικείου Υπουργού ή Περιφερειάρχη, μπορεί να ανακαλείται ολικά ή μερικά ή να τροποποιείται η απόφαση ορισμού Υπηρεσίας Διαχείρισης. Με όμοια απόφαση, η οποία περιλαμβάνει όσα αναφέρονται στην παρ. 1, μπορεί να ορίζονται άλλες υπηρεσίες ή φορείς που αναλαμβάνουν, με την κατανομή των αντίστοιχων πόρων, συγκεκριμένα καθήκοντα διαχείρισης.</p> <p>3. Αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Διαχείρισης των ΤΠΑ και ΠΠΑ είναι ιδίως:</p> <p>α) η ενεργοποίηση των προγραμμάτων, σύμφωνα με την παρ. Α' του άρθρου 129 του παρόντος, η σύνταξη των προσκλήσεων, καθώς και η μέριμνα για την έκδοση και δημοσιοποίησή τους,</p> <p>β) η συγκέντρωση των προτάσεων των δυνητικών δικαιούχων για την ένταξη έργων στο Πρόγραμμα,</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>γ) η παροχή πληροφόρησης και διευκρινίσεων επί του συστήματος διαχείρισης,</p> <p>δ) ο έλεγχος της πληρότητας και αρτιότητας των προτάσεων για την ένταξη έργων στο Πρόγραμμα, που κατατίθενται από τους δυνητικούς δικαιούχους, η αξιολόγησή τους και η εισήγηση προς τον Γενικό ή Ειδικό Γραμματέα ή τον Περιφερειάρχη για την ένταξη των έργων στο Πρόγραμμα,</p> <p>ε) η μέριμνα για την ένταξη των έργων στο ΠΔΕ και τη χρηματοδότησή τους, με βάση την ισχύουσα διαδικασία,</p> <p>στ) η παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων από τους δικαιούχους και η σύνταξη των προβλεπόμενων εκθέσεων, σύμφωνα με τις παρ. 1 και 4 του άρθρου 128 του παρόντος,</p> <p>ζ) η ενημέρωση και ο συντονισμός των ενεργειών των δικαιούχων και των εμπλεκόμενων αρχών στην υλοποίηση του Προγράμματος,</p> <p>η) η μέριμνα για τη δημοσιοποίηση και προβολή των δράσεων και των στόχων του Προγράμματος με βάση το ΣΔΕ,</p> <p>θ) η μέριμνα για την αξιοποίηση όλων των διαθέσιμων εργαλείων, προκειμένου να παρακολουθείται η εξέλιξη του φυσικού και οικονομικού αντικειμένου, καθώς και οι χρηματορροές των έργων και των μελετών,</p> <p>ι) η διενέργεια διοικητικών επαληθεύσεων και επιτόπιων επιθεωρήσεων, σύμφωνα με την υποπαρ. 2 της παρ. Β' του άρθρου 129 του παρόντος,</p> <p>ια) η αξιολόγηση των ΤΠΑ και ΠΠΑ, καθώς και της πρότασης αναθεώρησής τους, όταν διαπιστώνεται σχετική ανάγκη,</p> <p>ιβ) η σύνταξη εκθέσεων ολοκλήρωσης των ΤΠΑ και ΠΠΑ.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p style="text-align: center;">Άρθρο 133</p> <p style="text-align: center;">Υλοποίηση και πληρωμή των έργων του ΕΠΑ</p> <p>Η υλοποίηση των έργων που εντάσσονται στα ΤΠΑ και ΠΠΑ και στα Ειδικά Προγράμματα και εγκρίνονται για χρηματοδότηση από το ΠΔΕ γίνεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία. Για τις πληρωμές των έργων εφαρμόζεται η διαδικασία που προβλέπεται για τις πληρωμές των έργων του ΠΔΕ.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 134</p> <p style="text-align: center;">Τεχνική Βοήθεια</p> <p>1. Οι ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας (τεχνικής υποστήριξης) αφορούν τον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό, την προετοιμασία, τη διαχείριση, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση, τη δημοσιότητα, την εφαρμογή και τον έλεγχο των προγραμμάτων του ΕΠΑ, καθώς και δραστηριότητες για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας της Υπηρεσίας Συντονισμού, των Υπηρεσιών Διαχείρισης και των δικαιούχων για την υλοποίηση των προγραμμάτων. Συνίστανται ιδίως, στην προμήθεια αγαθών και λήψη υπηρεσιών, στην κάλυψη δαπανών, καθώς και σε κάθε άλλη απαραίτητη δαπάνη που αποσκοπεί στην ενίσχυση της υλοποίησης των στόχων και των προγραμμάτων του ΕΠΑ.</p> <p>Για την επαρκή ανταπόκριση της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, των Υπηρεσιών Διαχείρισης και των Φορέων Διαχείρισης του ΕΠΑ στον προγραμματισμό, τον σχεδιασμό, την προετοιμασία, τη διαχείριση, την παρακολούθηση, την αξιολόγηση, τη δημοσιότητα, την εφαρμογή και τον έλεγχο των προγραμμάτων του ΕΠΑ,</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>καθώς και για την αποτελεσματική εφαρμογή του ν. 5140/2024 (Α' 154), δύνανται να λειτουργούν ομάδες εργασίας.</p> <p>2. Δικαιούχοι ενεργειών στο πλαίσιο Τομεακού Προγράμματος Τεχνικής Βοήθειας του ΕΠΑ, που καταρτίζεται από το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων, είναι οι αναφερόμενοι στο Πρόγραμμα. Δικαιούχοι ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας στο πλαίσιο του αντίστοιχου άξονα προτεραιότητας του οικείου ΤΠΑ ή ΠΠΑ είναι οι Υπηρεσίες Διαχείρισης, η ΜΟΔ Α.Ε., καθώς και άλλοι φορείς και υπηρεσίες, εφόσον προβλέπονται από την έγκριση των προγραμμάτων.</p> <p>3. Οι ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους μέσω του Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων. Ο προϋπολογισμός του τομεακού προγράμματος Τεχνικής Βοήθειας καθορίζεται ως ποσοστό μέχρι το 1% του προϋπολογισμού του ΕΠΑ. Ο προϋπολογισμός του αντίστοιχου άξονα προτεραιότητας των επιμέρους προγραμμάτων του ΕΠΑ καθορίζεται ως ποσοστό μέχρι 1% του προϋπολογισμού τους. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, τα ποσοστά αυτά μπορεί να οριστούν μέχρι το διπλάσιο των ανωτέρω. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Οικονομικών, μπορεί ο προϋπολογισμός του τομεακού προγράμματος Τεχνικής Βοήθειας να καθορίζεται σε ποσοστό μεγαλύτερο του προβλεπόμενου στο προηγούμενο εδάφιο της παρούσας.</p> <p>Ο προϋπολογισμός του προγράμματος Τεχνικής Βοήθειας της παρ. 2 του άρθρου 139 του παρόντος μπορεί να ανέρχεται μέχρι το 1% του ορίου δαπανών του</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Εθνικού ΠΔΕ, που ισχύει για το έτος κατά το οποίο εκδίδεται η απόφαση έγκρισής του.</p> <p>4. Το άρθρο 119, η παρ. 8 του άρθρου 200 και το άρθρο 329 του ν. 4412/2016 (Α' 147) εφαρμόζονται και για τις ενέργειες Τεχνικής Βοήθειας, που χρηματοδοτούνται από το ΕΠΑ.</p> <p>5. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων καθορίζεται η διαδικασία κατάρτισης και έγκρισης των προγραμμάτων, εξειδικεύονται περαιτέρω οι επιλέξιμες κατηγορίες ενεργειών και ορίζονται, αν απαιτείται, και άλλοι δικαιούχοι ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας πέραν των οριζόμενων στο παρόν άρθρο.</p> <p>6. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 5, καθώς και των αποφάσεων της παρ. 4 του άρθρου 120 και της παρ. 4 του άρθρου 329 του ν. 4412/2016, εφαρμόζεται αναλογικά η υπό στοιχείο 23451/ΕΥΣΣΑ 493/24.2.2017 (Β' 677) απόφαση του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, χωρίς διάκριση υποπρογραμμάτων και χωρίς περιορισμό στον προϋπολογισμό κάθε κατηγορίας επιλέξιμων ενεργειών, όπως αυτές αναφέρονται στο Παράρτημα αυτής. Στις επιμέρους, κατηγορίες επιλέξιμων ενεργειών της παραπάνω απόφασης προστίθενται οι ενέργειες επίβλεψης έργων του ΕΠΑ μέσα από τις διαδικασίες της παρ. 5 του άρθρου 137 του παρόντος. Μέχρι τη δημιουργία καταλόγου προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών δικαιούχων Τεχνικής Βοήθειας ΕΠΑ, η Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων και η Δι.Δι.Ε.Π. μπορούν, για την εκτέλεση των ενεργειών των οποίων είναι δικαιούχοι, να χρησιμοποιούν τους καταλόγους προμηθευτών και παρόχων</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>υπηρεσιών της Εθνικής Αρχής Συντονισμού του άρθρου 14 του ν. 4314/2014, που προβλέπονται στην παρ. 2 του άρθρου 10 της ανωτέρω απόφασης.</p> <p>7. Η απόφαση της παρ. 8 του άρθρου 48 του ν. 4314/2014 εφαρμόζεται αναλόγως και για τις ενέργειες τεχνικής υποστήριξης που χρηματοδοτούνται από το ΕΠΑ.</p> <p>8. Με απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού συστήνονται στη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων και στους Φορείς Διαχείρισης του ΕΠΑ, ομάδες εργασίας, τα μέλη των οποίων δύναται να προέρχονται από τους εμπλεκόμενους φορείς, ορίζεται ο αριθμός των μελών τους, εξειδικεύεται το έργο τους, καθορίζονται η λειτουργία τους και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας. Οι ομάδες εργασίας του πρώτου εδαφίου συγκροτούνται με απόφαση των αρμόδιων φορέων διαχείρισης του ΕΠΑ. Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το ΕΠΑ Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των ομάδων εργασίας, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια των παρ. 2 και 3 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176).</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 135</p> <p style="text-align: center;">Πληροφοριακό Σύστημα</p> <p>Τα δεδομένα που αφορούν την υλοποίηση και παρακολούθηση του ΕΠΑ και των προγραμμάτων του καταχωρούνται σε πληροφοριακό σύστημα. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων καθορίζονται, μεταξύ άλλων, οι προδιαγραφές λειτουργίας του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος, οι διεπαφές που προβλέπεται να αναπτυχθούν, καθώς και ο τρόπος αξιοποίησης της τεχνολογικής</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>υποδομής υφιστάμενων εφαρμογών για το ΠΔΕ και τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.</p> <p>Άρθρο 136</p> <p>Θέματα προσωπικού της Υπηρεσίας<br/>Συντονισμού και των Υπηρεσιών<br/>Διαχείρισης του ΕΠΑ</p> <p>1. Η Δι.Δι.Ε.Π. και οι Υπηρεσίες Διαχείρισης των προγραμμάτων του ΕΠΑ μπορεί να στελεχώνονται και με προσωπικό που αποσπάται από τη ΜΟΔ Α.Ε., σύμφωνα με τα οριζόμενα στο καταστατικό αυτής, το οποίο κωδικοποιήθηκε με το άρθρο 33 του ν. 3614/2007 (Α' 267).</p> <p>2. Η υπερωριακή απασχόληση του συνόλου του προσωπικού των υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και των υπηρεσιών στις οποίες ανατίθενται καθήκοντα διαχείρισης, σύμφωνα με το άρθρο 132, καθώς και του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε., που απασχολείται σε έργα του ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του ΠΔΕ, εγκρίνεται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη, στην οποία αναφέρονται σαφή και συγκεκριμένα στοιχεία που δικαιολογούν την υπερωριακή εργασία. Στην απόφαση αυτήν καθορίζονται ο αριθμός των υπαλλήλων, καθώς και οι όροι πραγματοποίησης, οι πηγές χρηματοδότησης, το χρονικό διάστημα και οι ώρες υπερωριακής απασχόλησής τους, τηρουμένων των ορίων των περ. 2 και 3 της παρ. Α' του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176).</p> <p>Η αποζημίωση της υπερωριακής απασχόλησης για το σύνολο του</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων και της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε. μπορεί να καταβάλλεται από τη ΜΟΔ Α.Ε., με επιχορήγησή της από το ΠΔΕ του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.</p> <p>Οι πιστώσεις για τη μισθοδοσία, λοιπές παροχές και την αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης των στελεχών της Κεντρικής Υπηρεσίας της ΜΟΔ Α.Ε. που απασχολούνται σε έργα ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του ΠΔΕ εγγράφονται σε ειδικό έργο συλλογικής απόφασης του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων.</p> <p>Στο ίδιο έργο εγγράφονται οι πιστώσεις για την υπερωριακή απασχόληση του συνόλου του προσωπικού της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης και Επενδύσεων σε περίπτωση καταβολής τους από την ΜΟΔ Α.Ε., καθώς και των αποσπασμένων στην Κεντρική Υπηρεσία της ΜΟΔ Α.Ε. υπαλλήλων που προέρχονται από το Δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα και απασχολούνται σε έργα ΕΠΑ ή έργα που δεν είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση και χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους.</p> <p>Η αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης του συνόλου του προσωπικού των λοιπών υπηρεσιών στις οποίες ανατίθενται καθήκοντα διαχείρισης σύμφωνα με το άρθρο 132, μπορεί να καταβάλλεται από πόρους του ΠΔΕ του φορέα διαχείρισης.</p> <p>Άρθρο 137</p> <p>Επιτάχυνση της υλοποίησης των έργων<br/>ΠΔΕ</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Οι δαπάνες αρχαιολογικών ερευνών και εργασιών που προκαλούνται κατά την εκτέλεση έργων του ΕΠΑ που διέπονται από τις διατάξεις του ν. 3669/2008 (Α'116) και του ν. 4412/2016 χρηματοδοτούνται από τον κύριο του έργου και αφορούν: α) την αρχαιολογική παρακολούθηση των εργασιών από την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού, β) τη διενέργεια σωστικών ανασκαφών, κατά την έννοια του άρθρου 37 του ν. 3028/2002 (Α' 153), γ) τη λήψη προληπτικών μέτρων προστασίας των μνημείων έναντι κινδύνων κατά τη διάρκεια της υλοποίησης του έργου ή και κατά τη φάση λειτουργίας του. Αν ο προϋπολογισμός των δαπανών αυτών υπερβαίνει το ποσοστό 5% επί του συνολικού προϋπολογισμού του έργου, ο προϋπολογισμός εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού, που εκδίδεται ύστερα από αιτιολογημένη γνώμη των αρμόδιων κατά περίπτωση Κεντρικών Συμβουλίων του ίδιου Υπουργείου.</p> <p>2. Στο τέλος της παραγράφου 1 του άρθρου 4 της 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), όπως η παράγραφος αυτή συμπληρώθηκε με το άρθρο 32 του ν. 4587/2018 (Α' 218), προστίθεται περίπτωση κι' ως εξής:</p> <p>«κι. Οι συμβάσεις μίσθωσης έργου, οι συμβάσεις εργασίας ή απασχόλησης του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου που προσλαμβάνεται για ορισμένο χρόνο ή για ωριαία απασχόληση για την εκτέλεση αρχαιολογικών εργασιών επί μνημείων ή σωστικών ανασκαφών που υλοποιούνται με τη μέθοδο της αρχαιολογικής αυτεπιστασίας στο πλαίσιο εφαρμογής προγραμμάτων του ΕΠΑ, καθώς και οι</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ανανεώσεις και οι παρατάσεις τους, χωρίς να δύναται να θεωρηθεί ότι με αυτές τις συμβάσεις καλύπτονται πάγιες και διαρκείς ανάγκες.».</p> <p>3. Η επιλογή έκτακτου προσωπικού για την εκτέλεση αρχαιολογικών εργασιών επί μνημείων ή σωστικών ανασκαφών που υλοποιούνται με τη μέθοδο της αρχαιολογικής αυτεπιστασίας πραγματοποιείται με τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης, της μη διάκρισης, της ισότητας των φύλων και της διαφάνειας. Ειδικά για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου δημοσιεύεται πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος για δέκα (10) τουλάχιστον ημέρες στην ιστοσελίδα του δικαιούχου ή του φορέα στον οποίο υπάγεται η Υπηρεσία Διαχείρισης του οικείου προγράμματος. Η πρόσκληση περιλαμβάνει τα επαγγελματικά προσόντα που υπαγορεύονται από τη φύση και τον σκοπό του προς υλοποίηση έργου, καθώς και τη διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των ενδιαφερομένων.</p> <p>4. Με απόφαση του οικείου διατάκτη δύναται να ορίζονται τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου της περίπτωσης ιδ' του άρθρου 21 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ως υπόλογοι διαχειριστές έργων εθνικού και συγχρηματοδοτούμενου σκέλους ΠΔΕ υπαγόμενα στις διατάξεις των άρθρων 150 επ. του ν. 4270/2014.</p> <p>5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού δύναται να συστήνεται μητρώο εξειδικευμένων στελεχών προερχόμενων από τον ιδιωτικό τομέα, προκειμένου να υποστηρίζουν για συγκεκριμένο χρόνο την επίβλεψη έργων του ΕΠΑ. Με την απόφαση αυτή ορίζονται</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>οι λεπτομέρειες για τη δημιουργία και τήρηση του μητρώου, όπως οι όροι και προϋποθέσεις ένταξης σε αυτό, η διαδικασία διάγνωσης των αναγκών των δικαιούχων, όπως ο τρόπος επιλογής των στελεχών από τους δικαιούχους, η κάλυψη του σχετικού κόστους, ο ρόλος τους στην επίβλεψη των έργων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 138</p> <p style="text-align: center;">Κρατικές ενισχύσεις</p> <p>1. Κατά την κατάρτιση και την υλοποίηση δράσεων και πράξεων κρατικών ενισχύσεων εφαρμόζεται η παράγραφος Β΄ του άρθρου πρώτου του ν. 4152/2013 (Α΄ 107). Οι προκηρύξεις και οι προσκλήσεις που αφορούν δράσεις και πράξεις κρατικών ενισχύσεων που χρηματοδοτούνται από το ΕΠΑ εκδίδονται από τον αρμόδιο Υπουργό ή Περιφερειάρχη, ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Γενικού Γραμματέα Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ, η οποία αφορά την εναρμόνιση με τις προδιαγραφές του Πληροφοριακού Συστήματος Κρατικών Ενισχύσεων (ΠΣΚΕ) του άρθρου 57 του ν. 4314/2014, εφόσον η χρήση του προβλέπεται από την απόφαση της παραγράφου Γ΄ του άρθρου 129 του παρόντος. Στις προκηρύξεις και στις προσκλήσεις ορίζονται οι δικαιούχοι των ενισχύσεων, οι επιλέξιμες δαπάνες, οι προϋποθέσεις και τα κριτήρια υπαγωγής, οι προθεσμίες και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p>2. Με την απόφαση της παραγράφου 1 μπορεί να προβλέπεται η δυνατότητα να πιστοποιούνται οι δαπάνες των επί μέρους δράσεων και πράξεων κρατικών ενισχύσεων από ορκωτούς λογιστές, οι οποίοι υποβάλλουν σχετική βεβαίωση για τη νομιμότητα και την κανονικότητα</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>διενέργειας των δαπανών, την ορθή λογιστική καταχώριση και την εξόφλησή τους, καθώς και για το ότι οι δαπάνες πραγματοποιήθηκαν εντός της επιλέξιμης περιόδου, ότι αφορούν στο εγκεκριμένο έργο, ότι τηρήθηκαν οι όροι της απόφασης χορήγησης της ενίσχυσης και ότι υπάρχουν επαρκή δικαιολογητικά. Ο ορκωτός λογιστής επιλέγεται από τον δικαιούχο και η δαπάνη για την αμοιβή του είναι επιλέξιμη στο οικείο πρόγραμμα και μέχρι τρεις (3) μήνες μετά από τη λήξη του έργου.</p> <p>3. Οι προκηρύξεις των κρατικών ενισχύσεων αναρτώνται στο Πρόγραμμα «Διαύγεια» σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3861/2010 (Α' 112), καθώς και σε διαδικτυακό χώρο του ΕΠΑ, ενώ παράλληλα αξιοποιούνται όλες οι διαθέσιμες μορφές δημοσιοποίησης που κρίνονται απαραίτητες για τη διασφάλιση της ενημέρωσης των δυνητικών δικαιούχων και της διαφάνειας.</p> <p>4. Οι φορείς που χορηγούν σύμφωνα με την παράγραφο 1 κρατικές ενισχύσεις ήσσονος σημασίας χρησιμοποιούν υποχρεωτικά το Πληροφοριακό Σύστημα Σώρευσης Κρατικών Ενισχύσεων Ήσσονος Σημασίας (ΠΣΣΚΕΗΣ) του άρθρου 57 Α του ν. 4314/2014, το οποίο προστέθηκε με την παράγραφο 2 του άρθρου 23 του ν. 4605/2019 (Α' 52).</p> <p>5. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη μπορεί να ανατίθενται στην αστική μη κερδοσκοπική εταιρεία με την επωνυμία «Ενδιάμεσος Φορέας Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας» (δ.τ. ΕΦΕΠΑΕ) καθήκοντα διαχείρισης δράσεων κρατικών ενισχύσεων χρηματοδοτούμενων από το</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ΕΠΑ. Ο Γενικός Γραμματέας Δημοσίων Επενδύσεων και ΕΣΠΑ ή ο αναπληρωτής του, που συμμετέχει στη γενική συνέλευση και στο διοικητικό συμβούλιο του ΕΦΕΠΑΕ, εκπροσωπεί και τους φορείς υλοποίησης ή διαχείρισης των δράσεων της παρούσας. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, που εκδίδεται ύστερα από πρόταση των φορέων αυτών, ορίζονται εκπρόσωποι τους ως μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου της περίπτωσης ε' της παραγράφου 7 του άρθρου 13 του ν. 4314/2014 και εφαρμόζεται αναλόγως για την ανάθεση καθηκόντων διαχείρισης της παρούσας, καθώς και για τις λειτουργικές δαπάνες και τον προσδιορισμό τους.</p> <p>6. Για τις ανάγκες αξιολόγησης των προτάσεων δράσεων κρατικών ενισχύσεων: α) συστήνεται από κάθε αρμόδιο φορέα Μητρώο Αξιολογητών, με απόφαση Υπουργού ή Περιφερειάρχη, η οποία καθορίζει, μεταξύ άλλων, τη διαδικασία σύστασης και τήρησης του Μητρώου, τις ειδικότητες, τα ειδικά προσόντα, τα δικαιολογητικά και τη διαδικασία επιλογής των αξιολογητών και εγγραφής τους στο Μητρώο, καθώς και τις ανατιθέμενες σε αυτούς αρμοδιότητες και τους όρους συμμετοχής τους στα προβλεπόμενα στάδια της αξιολόγησης ή β) χρησιμοποιείται το Μητρώο Αξιολογητών του Ενδιάμεσου Φορέα Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Ανταγωνιστικότητας και Επιχειρηματικότητας (ΕΦΕΠΑΕ) ή γ) χρησιμοποιείται άλλο υφιστάμενο Μητρώο. Το ύψος της καταβαλλόμενης στους αξιολογητές αποζημίωσης καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Ανάπτυξης και Επενδύσεων και Οικονομικών και δεν μπορεί να υπερβαίνει</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τα όρια των παραγράφων 1, 2 και 3 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015, όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παράγραφο 1 του άρθρου 52 του ν. 4369/2016 και την παράγραφο 5 του άρθρου 35 του ν. 4484/2017.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 139</p> <p style="text-align: center;">Μεταβατική περίοδος</p> <p>1. Μέχρι την έναρξη της πρώτης προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α., η οποία λαμβάνει χώρα την 1.7.2021, με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον συντονισμό των φορέων και των ενεργειών για την προετοιμασία του Ε.Π.Α. και τον προσδιορισμό των προγραμματικών στόχων της μεταβατικής περιόδου. Με όμοια απόφαση, μπορεί να ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη διαδικασία ένταξης έργων στο Π.Δ.Ε. για χρηματοδότηση από το εθνικό σκέλος του, τη διαδικασία παρακολούθησής τους και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p>2. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων εγκρίνεται πρόγραμμα ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας μεταβατικής περιόδου για την κατάρτιση του Ε.Π.Α. και των προγραμμάτων του και την υποστήριξη έργων του εθνικού σκέλους, με δικαιούχο τη Δι.Δι.Ε.Π. και με περίοδο επιλεξιμότητας δαπανών που αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει ένα (1) έτος μετά την έναρξη της πρώτης προγραμματικής περιόδου. Με την εν λόγω απόφαση καθορίζεται ο προϋπολογισμός του προγράμματος, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο έκτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 134 και μπορεί να προσδιορίζονται και άλλοι δικαιούχοι των ενεργειών.</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Κατά την κατάρτιση και εφαρμογή του προγράμματος ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας μεταβατικής περιόδου δύναται να λαμβάνεται μέριμνα για την ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει τις αναγκαίες ενέργειες που αφορούν: α) στην κατάρτιση, την ενημέρωση, τον σχεδιασμό και την έναρξη της υλοποίησης του Ε.Π.Α. και των προγραμμάτων του, β) στην υποστήριξη της υλοποίησης των Ειδικών Προγραμμάτων του άρθρου 110 του ν. 4497/2017 και γ) στην πραγματοποίηση των επιτόπιων επιθεωρήσεων της υποπαρ. 3 της παρ. Β' του άρθρου 129 του παρόντος. Η υλοποίηση του προγράμματος γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 119, την παρ. 8 του άρθρου 200 και το άρθρο 329 του ν. 4412/2016 (Α' 147) και με ανάλογη εφαρμογή: α) της υπό στοιχεία 23451/ΕΥΣΣΑ 493/24.2.2017 απόφασης του Αναπληρωτή Υπουργού Οικονομίας και Ανάπτυξης, χωρίς διάκριση υποπρογραμμάτων και χωρίς περιορισμό στον προϋπολογισμό κάθε κατηγορίας και β) της απόφασης της παρ. 8 του άρθρου 48 του ν. 4314/2014 (Α' 265). Κατά την εφαρμογή του προγράμματος, η Δι.Δι.Ε.Π. και οι λοιποί οριζόμενοι δικαιούχοι μπορούν να χρησιμοποιούν τους καταλόγους προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών της Εθνικής Αρχής Συντονισμού του ν. 4314/2014 για την εκτέλεση των αντίστοιχων ενεργειών.</p> <p>3. Με απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης και Επενδύσεων μπορεί να τροποποιείται το χρονοδιάγραμμα κατάρτισης, διαβούλευσης και έγκρισης του πρώτου Ε.Π.Α. και των επιμέρους προγραμμάτων του και να παρατείνεται η περίοδος</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                     | <p>επιλεξιμότητας δαπανών του προγράμματος ενεργειών Τεχνικής Βοήθειας μεταβατικής περιόδου.</p> <p>Άρθρο 141</p> <p>Μεταβατικές διατάξεις</p> <p>1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος η παράγραφος 2 του άρθρου 136 του παρόντος εφαρμόζεται και για την υπερωριακή εργασία του προσωπικού των υπηρεσιών και φορέων του ίδιου άρθρου που απασχολείται για τα έργα που χρηματοδοτούνται από τους εθνικούς πόρους του ΠΔΕ.</p> <p>2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος και μέχρι την έγκριση των ΤΠΑ και ΠΠΑ της πρώτης προγραμματικής περιόδου του ΕΠΑ οι διατάξεις του άρθρου 137 εφαρμόζονται και για τα έργα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους του ΠΔΕ.»</p>                                                                                                                     |
| <p><b>Άρθρο 61</b></p> <p><b>Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Β΄</b></p> <p>Η παρ. 6Α του άρθρου 278 του ν. 4738/2020 (Α΄ 207), περί προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού Ταμείου Ανάκαμψης, καταργείται.</p> | <p><b>Η παρ. 6Α του άρθρου 278 του ν. 4738/2020 (Α΄ 207), έχει ως εξής:</b></p> <p>«6Α. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, το προσωπικό που απασχολείται στην Ειδική Υπηρεσία δύναται να μετατάσσεται ή να μεταφέρεται, κατά περίπτωση στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατά την ημερομηνία που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 271 του ν. 4738/2020 (Α' 207), εφόσον υποβάλλουν πριν από την ημερομηνία αυτή σχετική αίτηση, κατά παρέκκλιση του ν. 4440/2016 (Α' 224) και οποιασδήποτε άλλης ειδικής ή γενικής διάταξης.</p> <p>Το προσωπικό του προηγούμενου εδαφίου μετατάσσεται ή μεταφέρεται, κατά περίπτωση, σε κενή οργανική θέση κλάδου της ίδιας ή ανώτερης κατηγορίας, με τον βαθμό και το μισθολογικό καθεστώς που το διέπει, την ίδια σχέση εργασίας και</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <p>με διατήρηση τυχόν προσωπικής διαφοράς της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015, που ελάμβανε προ της μετάταξης.»</p> <p>Εάν η απόσπαση λήξει πριν από τη δημοσίευση της πράξης μετάταξης, παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι την έκδοση της πράξης μετάταξης. Οι υπάλληλοι που δεν υποβάλλουν αίτηση ή δεν επιλεγούν προς μετάταξη επιστρέφουν στην υπηρεσία, στην οποία ανήκει η οργανική τους θέση μετά τη λήξη της απόσπασης.</p> <p>Αν δεν υφίσταται κενή οργανική θέση ιδιωτικού δικαίου στο Υπουργείο, είναι δυνατή η μετάταξη ή μεταφορά, κατά περίπτωση, προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις ιδιωτικού δικαίου, με παράλληλη δέσμευση κενών οργανικών θέσεων δημόσιου δικαίου, για όσο χρόνο υφίστανται οι προσωποπαγείς θέσεις.</p> |
| <p><b>Άρθρο 80</b><br/> <b>Καταργούμενες διατάξεις Μέρους Γ'</b></p> <p>Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, καταργούνται:</p> <p>α) τα άρθρα 13 έως 29 του ν. 2637/1998 (Α' 200), περί σύστασης Οργανισμού Πιστοποίησης Λογαριασμών, Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων, Οργανισμών Πιστοποίησης και Επίβλεψης Γεωργικών Προϊόντων, Γενικών Διευθύνσεων και θέσεων προσωπικού στο Υπουργείο Γεωργίας και Εταιρείας Αξιοποίησης Αγροτικής Γης Α.Ε.,</p> | <p><b>1. Τα άρθρα 13 έως 29 του ν. 2637/1998 (Α' 200) έχουν ως εξής:</b></p> <p>«Άρθρο 13</p> <p>Σύσταση</p> <p>1. Συνιστάται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου (Ν.Π.Ι.Δ.) με την επωνυμία "Οργανισμός Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων" (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.), με έδρα την Αθήνα, που λειτουργεί χάριν του δημόσιου συμφέροντος, κατά τους κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και τελεί υπό την εποπτεία και τον έλεγχο του Υπουργού Γεωργίας.</p> <p>2. Η διάρθρωση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. περιλαμβάνει:</p> <p>α) Την Κεντρική Υπηρεσία και</p> <p>β) Περιφερειακές Υπηρεσίες</p>                                                                                                                                                                                              |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>β) η υπ' αρ. 239391/12.6.2003 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Γεωργίας «Έγκριση κανονισμού κατάστασης προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.» (Β' 836),</p> <p>γ) το άρθρο 18 του ν. 2637/1998, περί των οργάνων διοίκησης του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> | <p>3.Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Γεωργίας μέσα σε ένα (1) έτος από την κατά το άρθρο 28 του παρόντος νόμου έναρξη λειτουργίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., καθορίζεται το περιεχόμενο, ο τρόπος και η διαδικασία άσκησης της εποπτείας και του ελέγχου που αναφέρεται στην παράγραφο 1, καθώς και κάθε άλλο συναφές θέμα ή αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p style="text-align: center;">Άρθρο 14</p> <p style="text-align: center;">Σκοπός - Αρμοδιότητες</p> <p>1. Σκοπός του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ως Ν.Π.Ι.Δ. είναι: "α. Η διαχείριση των πιστώσεων του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Ε.), του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Αγροτικής Ανάπτυξης (Ε.Γ.Τ.Α.Α.) και του Ευρωπαϊκού Αλιευτικού Ταμείου (Ε.Α.Τ.) δυνάμει των Κανονισμών (ΕΚ) 1290/2005 και 1698/2005 του Συμβουλίου, όπως αυτοί ισχύουν, σύμφωνα με τις εκάστοτε διατάξεις της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας."</p> <p>β) Η πρόληψη και η πάταξη κάθε ατασθαλίας σε βάρος των παραπάνω πιστώσεων, όπως και η ανάκτηση τυχόν χρηματικών ποσών, τα οποία έχουν καταβληθεί παρανόμως ή αχρεωστήτως.</p> <p>2.Οι αρμοδιότητες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. είναι οι ακόλουθες:</p> <p>α) Ο έλεγχος των δικαιολογητικών πληρωμής και η αναγνώριση και εκκαθάριση των δαπανών που βαρύνουν τον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) του άρθρου 26 του Ν. 992/1979 (ΦΕΚ 280 Α'), η έγκριση της πληρωμής τους και η έκδοση εντολών πληρωμής σε βάρος του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π. Η τήρηση στοιχείων και αρχείων των γενομένων πληρωμών.</p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>β) Η διενέργεια κάθε είδους ελέγχου σχετικού με τη νομιμότητα των πληρωμών και την κίνηση των προβλεπόμενων διαδικασιών για την ανάκτηση των καταβληθέντων παρανόμως ή αχρεωστήτως, καθώς και για την επιβολή κάθε νόμιμης κύρωσης.</p> <p>γ) Η συγκέντρωση των στοιχείων και η πρόταση για την κατάρτιση του προϋπολογισμού του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων, όπως και η κατάρτιση των ισοζυγίων, ισολογισμού και απολογισμού αποτελεσμάτων χρήσης.</p> <p>δ) Η άσκηση των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 3, όπως και στην παράγραφο 2 του άρθρου 4 του Π.Δ. 385/1994 (ΦΕΚ 216 Α') εκτός των περιπτώσεων ββ', δδ', εε', θθ' και ιδιδ', του εδαφίου α' της παραγράφου 2 του άρθρου 3 και των περιπτώσεων ββ', δδ', εε', θθ' και ιδιδ' του εδαφίου α' της παρ. 2 του άρθρου 4 αυτού.</p> <p>ε) Η εισήγηση για την έκδοση των αποφάσεων και η έκδοση εγκυκλίων και οδηγιών που καθορίζουν τις λεπτομέρειες εφαρμογής της κοινής αγροτικής πολιτικής στον τομέα των εγγυήσεων, τους ελέγχους και τα απαραίτητα κατά περίπτωση δικαιολογητικά και αφορούν μέτρα στην εσωτερική αγορά και τις εισαγωγές εξαγωγές, σε εκτέλεση Κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης καθώς και θέματα συνεργασίας με άλλα Υπουργεία και Υπηρεσίες και Οργανισμούς Πληρωμών.</p> <p>στ) Η έκδοση και η χορήγηση πιστοποιητικών εισαγωγών και εξαγωγών, καθώς και πιστοποιητικών προκαθορισμού της εισφοράς στην εισαγωγή και της επιστροφής κατά την εξαγωγή, η έκδοση αποσπασμάτων αυτών</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>και η εκχώρηση (μεταβίβαση) των πιστοποιητικών σε τρίτους σύμφωνα με τη νομοθεσία της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p>ζ) Η άσκηση, ύστερα από απόφαση του Υπουργού Γεωργίας και του αρμόδιου κατά περίπτωση Υπουργού, από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., ως εντολοδόχου του Ελληνικού Δημοσίου των αρμοδιοτήτων της αγοράς και εκποίησης προϊόντων της αγοραστικής παρέμβασης, ιδία δε της διενέργειας των διαγωνισμών, της σύναψης των σχετικών συμβάσεων, του ελέγχου των δικαιολογητικών, του προσδιορισμού της τελικής αξίας των εκποιούμενων προϊόντων, της εκκαθάρισης των ποσών για είσπραξη ή επιστροφή διαφορών, της παρακολούθησης των αποθεμάτων, της διαπίστωσης και βεβαίωσης ελλειμμάτων ή πλεονασμάτων, φθορών ή αλλοιώσεων και της εισήγησης στα αρμόδια όργανα για τον καταλογισμό κατά περίπτωση.</p> <p>η) Η άσκηση των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του άρθρου 5 του Π.Δ. 385/1994 εκτός των περιπτώσεων αα', ββ', δδ', στστ', θθ', ιαα', ιβιβ' του εδαφίου α', των περιπτώσεων εε' και θθ' του εδαφίου β' και όλων των περιπτώσεων του εδαφίου γ' της παραγράφου αυτής.</p> <p>θ) Η φύλαξη των εγγυητικών επιστολών και η είσπραξη των εγγυήσεων υπό μορφή μετρητών για την έκδοση των πιστοποιητικών εισαγωγής - εξαγωγής και προκαθορισμού, καθώς και η φύλαξη κάθε άλλης εγγύησης και η αποδέσμευση ή κατάπτωση αυτών.</p> <p>ι) Η συμμετοχή στην κατάρτιση των δανειακών συμβάσεων για τη χρηματοδότηση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων, καθώς</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>και στην κατάρτιση των συμβάσεων καταβολής προμήθειας για τη διαχείριση του ανωτέρω λογαριασμού.</p> <p>ια) Η άσκηση των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 6 του Π.Δ. 385/1994, εκτός από αυτές των περιπτώσεων γ', δ', της περίπτωσης ε' ως προς την αντιμετώπιση θεμάτων σχετικών με την αμοιβαία συνδρομή μεταξύ των διοικητικών αρχών των Κρατών - Μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η', ι', ιβ', και ιγ' του άρθρου αυτού.</p> <p>ιβ) Η παράλληλη άσκηση των αρμοδιοτήτων που περιγράφονται στο άρθρο 7 του Π.Δ. 385/1994 με τον Οργανισμό Συντονισμού.</p> <p>ιγ) Η κατάρτιση και η σύναψη διοικητικών συμβάσεων που προβλέπονται στα πλαίσια των εθνικών και κοινοτικών διατάξεων.</p> <p>ιδ) Η αποστολή των μηνιαίων καταστάσεων με τα παραστατικά εσόδων - εξόδων για την άσκηση κατασταλτικού ελέγχου του άρθρου 27 του Ν. 992/1979 στην αρμόδια υπηρεσία του Ελεγκτικού Συνεδρίου.</p> <p>ιε) Η συμμετοχή στην εκπροσώπηση στα αρμόδια όργανα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για θέματα εφαρμογής του Θεσμού των εγγυήσεων.</p> <p>3. Για την πραγματοποίηση του σκοπού του ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. δια του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) καθίσταται Υπόλογος Διαχείρισης του Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.</p> <p>4. Με κοινή απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων ή και του τυχόν συναρμόδιου Υπουργού μπορεί να ανατίθεται μέρος ή όλες οι αρμοδιότητες που περιγράφονται στην παράγραφο 2, σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Τροφίμων, των Περιφερειών ή των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων της χώρας και σε Ν.Π.Ι.Δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα που λειτουργούν χάριν του δημόσιου συμφέροντος και εποπτεύονται από τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.</p> <p>Άρθρο 15</p> <p>Αντικείμενο ελέγχων και εγκρίσεων πληρωμών</p> <p>Οι έλεγχοι και οι εγκρίσεις πληρωμών αφορούν δραστηριότητες που χρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Π.Ε.), οι οποίες ειδικότερα αφορούν :</p> <p>α) Τον τομέα δημητριακών (καλλιέργεια, επεξεργασμένα - μεταποιημένα προϊόντα).</p> <p>β) Τον τομέα φυτών μεγάλης καλλιέργειας πλην των δημητριακών (καπνός, βαμβάκι, ζάχαρη, κ.λ.π.).</p> <p>γ) Τον τομέα ελαίας - ελαιοκομικών προϊόντων, ελαιούχων και πρωτεϊνούχων σπόρων.</p> <p>δ) Τον τομέα οπωροκηπευτικών (νωπά και μεταποιημένα).</p> <p>ε) Τον τομέα αμπελοοινικών και σταφίδας.</p> <p>στ) Τον τομέα ζωϊκής παραγωγής :</p> <p>αα) Ζωϊκό κεφάλαιο (βοοτροφία, αιγοπροβατοτροφία, χοιροτροφία, πτηνοτροφία, μελισσοκομία, σηροτροφία, αλιεία).</p> <p>ββ) Όλα τα επεξεργασμένα και μεταποιημένα προϊόντα του παραπάνω τομέα, συμπεριλαμβανομένων και του γάλακτος και των γαλακτοκομικών προϊόντων.</p> <p>ζ) Τα προϊόντα εκτός Παραρτήματος II της Συνθήκης της Ρώμης.</p> <p>Άρθρο 16</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p style="text-align: center;"><b>Κυρώσεις</b></p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται διοικητικές Κυρώσεις για παραβάσεις των διατάξεων της κοινοτικής και εθνικής νομοθεσίας στον τομέα των εγγυήσεων. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται τα αρμόδια όργανα επιβολής των κυρώσεων, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Για τον καθορισμό του είδους και του μεγέθους των κυρώσεων λαμβάνονται υπόψη κυρίως οι σχετικές διατάξεις και οδηγίες της κοινοτικής νομοθεσίας και του Ευρωπαϊκού Γεωργικού Ταμείου Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Π.Ε.). Τα έσοδα που προέρχονται από την επιβολή των κυρώσεων αποτελούν δημόσια έσοδα που βεβαιώνονται και εισπράττονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων.</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 17</b></p> <p>Σύνδεση με Νομολογία και Αρθρογραφία 1<br/>Κατά εξουσιοδότηση Εκδοθέντα και<br/>Εφαρμοστικά Νομοθετήματα 193<br/>Προισχύσασες μορφές άρθρου 2</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Η Νομική Υπηρεσία του ΟΠΕΚΕΠΕ διενεργείται από τους δικηγόρους του άρθρου 23 εδάφιο β` του νόμου αυτού.</li> <li>2. Στον ΟΠΕΚΕΠΕ παρέχεται νομική συνδρομή από το Ειδικό Γραφείο Κοινοτικού Δίκαιου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που λειτουργεί στο Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. Το γνωμοδοτικό έργο παρέχεται κατόπιν υποβολής ερωτημάτων</li> </ol> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>από τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων για θέματα κοινοτικού δίκαιου.</p> <p>3.Στον ΟΠΕΚΕΠΕ συνιστάται με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων μετά από πρόταση του προέδρου του ΟΠΕΚΕΠΕ, μικτή επιτροπή νομικής και νομοτεχνικής υποστήριξης προκειμένου να παρέχει νομική συνδρομή:</p> <p>α) για την άμεση επίλυση των θεμάτων που ανακύπτουν κατά τη λειτουργία του ΟΠΕΚΕΠΕ, ως διαπιστευμένου Οργανισμού Πληρωμών και να αποφεύγονται δημοσιονομικές διορθώσεις σε βάρος της Ελληνικής Δημοκρατίας και β) για τη νομοτεχνική επεξεργασία κανονιστικών πράξεων και συμβάσεων. Για τη λειτουργία της Επιτροπής εφαρμόζονται κατά τα λοιπά, οι διατάξεις του άρθρου 21 παρ. 2 του ν. 4024/2011 (Α` 226). Η λειτουργούσα αντίστοιχη επιτροπή καταργείται από 30.9.2011. Τυχόν καταβληθείσα αποζημίωση από 31.3.2011 μέχρι 30.9.2011 δεν αναζητείται.</p> <p>4.Στις δικαστικές υποθέσεις, η εκάστοτε επιδικαζόμενη δικαστική δαπάνη υπέρ του ΟΠΕΚΕΠΕ βεβαιώνεται με ειδικό κωδικό και εισπράττεται από την αρμόδια ΔΟΥ και ακολούθως αποδίδεται στον ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>5. Ο ΟΠΕΚΕΠΕ απολαμβάνει όλων των δικονομικών και ατελειών του Δημοσίου και στις δικαστικές του υποθέσεις εφαρμόζεται ο Κώδικας περί Δικών του Δημοσίου.</p> <p>6.Οι δαπάνες για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ που έγιναν μέχρι την έναρξη ισχύος του νόμου αυτού, δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρ.8 του άρθρου 45 του ν. 3943/2011. Εφεξής η παρ. 8 του άρθρου 45 του ν. 3943/2011 (Α` 66) δεν θα εφαρμόζεται για τις δαπάνες</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>των εκτός έδρας μετακινήσεων του προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ που αφορούν στους επιτόπιους φυσικούς ελέγχους που υποχρεούται, σύμφωνα με κοινοτικούς κανονισμούς, να διενεργεί ο ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>7. Οποιαδήποτε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που αναφέρεται σε θέματα που ρυθμίζονται με τη διάταξη αυτή καταργείται.</p> <p>Άρθρο 18</p> <p>Όργανα διοίκησης</p> <p>Όργανα διοίκησης του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. είναι :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Το Διοικητικό Συμβούλιο.</li> <li>2. Ο Πρόεδρος</li> </ol> <p>Άρθρο 19</p> <p>Διοικητικό Συμβούλιο</p> <p>1. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι εννεαμελές (9) και αποτελείται από:</p> <p>α) τον Πρόεδρο, β) δύο (2) Αντιπροέδρους, γ) έναν (1) Γενικό Διευθυντή, οι οποίοι επιλέγονται από τον Υπουργό Αγροτικής Ανά-</p> <p>πτυξης και Τροφίμων μεταξύ επιστημόνων, με γνώσεις ή εμπειρία στο αντικείμενο,</p> <p>δ) έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Οικονομικών που προτείνεται, μαζί με τον αναπληρωτή του, από τον Υπουργό Οικονομικών,</p> <p>ε) δύο (2) εκπροσώπους του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων που επιλέγονται μαζί με τους αναπληρωτές τους, από τον Υπουργό Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων,</p> <p>στ) έναν εκπρόσωπο (1) του Γεωτεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδας, που προτείνεται, μαζί με τον αναπληρωτή του, από το φορέα αυτόν,</p> <p>ζ) έναν (1) εκπρόσωπο των εργαζομένων στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., που εκλέγεται, μαζί με</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τον αναπληρωτή του, από τη γενική συνέλευση των εργαζομένων.</p> <p>2. Τα μέλη του Δ.Σ. ορίζονται με τριετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεώνεται για άλλη μία τριετία.</p> <p>3. Τα μέλη του Δ.Σ. με τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>Αν οι φορείς των περιπτώσεων στ' και ζ' της παραγράφου 1 δεν προτείνουν τους εκπροσώπους τους μέσα στην προθεσμία που τάσσει ο Υπουργός Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων με έγγραφό του, το Δ.Σ. συγκροτείται νομίμως και λειτουργεί χωρίς τη συμμετοχή των εκπροσώπων των φορέων αυτών.</p> <p>Το Δ.Σ. έχει απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον πέντε (5) από τα μέλη του, στα οποία συμπεριλαμβάνεται ο πρόεδρος ή ένας (1) από τους αντιπροέδρους.</p> <p>Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του προέδρου του, τακτικά, μια φορά τον μήνα και, εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως τουλάχιστον από πέντε (5) μέλη του Δ.Σ..</p> <p>4. Χρέη γραμματέα εκτελεί υπάλληλος του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που ορίζεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.</p> <p>5. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να καλείται να μετέχει χωρίς ψήφο ο νομικός σύμβουλος που ορίζεται στην παράγραφο 3 του άρθρου 17",</p> <p>6. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. τα μέλη, ο δικηγόρος και ο γραμματέας του Δ.Σ. λαμβάνουν αποζημίωση που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>7.Ως Πρόεδρος, Αντιπρόεδροι, γενικός Διευθυντής ή μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. επιτρέπεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, να ορίζονται και μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων του Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, του Οργανισμού Βάμβακος και του Εθνικού Οργανισμού Καπνού, τα οποία εξακολουθούν να παρέχουν τις υπηρεσίες τους και στους Οργανισμούς αυτούς μέχρι την κατά τις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου κατάργησή τους. Σε περίπτωση που Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος ή Γενικός Διευθυντής του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., έξοδα παράστασης, οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, το ύψος των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και ο φορέας, τον προϋπολογισμό του οποίου βαρύνει η προκαλούμενη δαπάνη.</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 20</b></p> <p style="text-align: center;">Αρμοδιότητες - Λειτουργία του Δ.Σ.</p> <p>1. Το Δ.Σ. έχει τις εξής αρμοδιότητες :</p> <p>"α) Καταρτίζει τους κανονισμούς οργανωτικής διάρθρωσης και λειτουργίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., κατάστασης προσωπικού, οικονομικής διαχείρισης, καθώς και κάθε άλλον κανονισμό που κρίνεται αναγκαίος για την εύρυθμη λειτουργία του Οργανισμού. Οι κανονισμοί αυτοί εγκρίνονται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Με τους κανονισμούς αυτούς καθορίζονται:</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>αα) Με τον κανονισμό οργανωτικής διάρθρωσης και λειτουργίας η οργάνωση, διάρθρωση, λειτουργία, καθώς και οι αρμοδιότητες των υπηρεσιών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>ββ) Με τον κανονισμό κατάστασης προσωπικού η κατανομή των οργανικών θέσεων σε κλάδους ή ειδικότητες και η διάρθρωση αυτών σε βαθμούς, καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα των υποψηφίων για διορισμό στις θέσεις αυτές. Περαιτέρω ρυθμίζονται θέματα που αφορούν τη στελέχωση των υπηρεσιών του Οργανισμού, τη μετεκπαίδευση και επιμόρφωση του προσωπικού, τα καθήκοντα και τις ευθύνες, το χρόνο εργασίας του, τις τακτικές μηνιαίες αποδοχές του, τις κάθε είδους άδειες, τη μετάθεση, απόσπαση και μετακίνησή του τη μετάταξή, προαγωγή και ένταξή του, την αρχαιότητα και τις ηθικές ή υλικές αμοιβές για την επιβράβευση της καλής απόδοσής του, την πειθαρχική δικαιοδοσία και διαδικασία, τα πειθαρχικά αδικήματα και τις ποινές, τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την υπηρεσιακή σχέση, κατάσταση και εξέλιξη του προσωπικού.</p> <p>γγ) Με τον κανονισμό οικονομικής διαχείρισης η οικονομική διαχείριση του Οργανισμού, το λογιστικό του σύστημα, οι δαπάνες και ο έλεγχός τους.</p> <p>β) Καταρτίζει τον κανονισμό διαδικασίας πληρωμών και δαπανών, τον οποίο υποβάλλει στον Υπουργό Γεωργίας ή και στους τυχόν συναρμόδιους υπουργούς για έγκριση με απόφασή τους.</p> <p>γ) Καταρτίζει κανονισμό διαδικασίας ελέγχων, ο οποίος εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>δ) Καταρτίζει και υποβάλλει στους Υπουργούς Οικονομίας και Οικονομικών και Γεωργίας για έγκριση τον ετήσιο προϋπολογισμό, ισολογισμό και απολογισμό και προβαίνει μετά από έγκριση των αρμόδιων Υπουργών στις σχετικές τροποποιήσεις του προϋπολογισμού, εφόσον κρίνεται αναγκαίο, κατά τη διάρκεια της τρέχουσας χρήσης του</p> <p>ε) Καταρτίζει και εγκρίνει το ετήσιο πρόγραμμα ελεγκτικών και λοιπών δραστηριοτήτων, τόσο της Κεντρικής Υπηρεσίας όσο και των Περιφερειακών Υπηρεσιών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>στ) Καταρτίζει την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>ζ) Υποβάλλει στον Υπουργό Γεωργίας στο τέλος κάθε τριμήνου εκθέσεις ελέγχων που έχει διενεργήσει.</p> <p>η) Εισηγείται στον Υπουργό Γεωργίας την επιβολή των προστίμων του εδαφίου ιι της περίπτωσης δ` της παραγράφου 2 του άρθρου 26 του παρόντος νόμου.</p> <p>θ) Αποφασίζει για τη σύναψη συμβάσεων αγορών, πωλήσεων και μισθώσεων κινητών και ακινήτων.</p> <p>ι) Αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά στη διοίκηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., στη διαχείριση της περιουσίας του και γενικά στην επιδίωξη του σκοπού του.</p> <p>ια) Αποφασίζει για θέματα αρμοδιότητας του που εισάγονται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., καθώς και γι` αυτά που παραπέμπονται από τον Υπουργό Γεωργίας.</p> <p>2. Το Δ.Σ. μπορεί, με απόφασή του, να αναθέτει την άσκηση μέρους των αρμοδιοτήτων του στον Πρόεδρό του.</p> <p>3. (καταργήθηκε)</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων και σε περίπτωση ισοψηφίας υπερσχύει η ψήφος του Προέδρου.</p> <p>Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς ψήφο οποιαδήποτε άλλα αρμόδια πρόσωπα μετά από πρόσκληση του Προέδρου του.</p> <p>5. Εισηγητής των θεμάτων του Δ.Σ. είναι ο Πρόεδρος ή ο Γενικός Διευθυντής του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ή άλλο μέλος του Δ.Σ. που ορίζεται από τον Πρόεδρο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>6. Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το γραμματέα του Δ.Σ., αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ..</p> <p>7. Στις περιπτώσεις : α) θανάτου, β) απώλειας της ιδιότητας με την οποία διορίστηκαν ως μέλη, γ) συνδρομής στα πρόσωπά τους λόγου που συνεπάγεται αντικειμενική αδυναμία ασκήσεως των καθηκόντων τους, τα μέλη αντικαθίστανται και για το υπόλοιπο της θητείας τους ορίζονται νέα μέλη κατά τη διαδικασία του άρθρου 19. Μέχρι τον ορισμό των νέων μελών το Δ.Σ. μπορεί να λειτουργεί με τα υπόλοιπα μέλη, τα οποία δεν μπορεί να είναι λιγότερα των επτά (7), εφαρμοζομένων κατά τα λοιπά των διατάξεων του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 4 του παρόντος άρθρου.</p> <p>8. Με απόφαση του Δ.Σ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Γεωργίας, καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη λειτουργία του Δ.Σ.</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 21</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Αρμοδιότητες του Προέδρου του<br/>Διοικητικού Συμβουλίου</b></p> <p>1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου έχει τις εξής αρμοδιότητες :</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>α) Εκπροσωπεί τον Οργανισμό στις σχέσεις του με τις εθνικές και τις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όταν αυτό απαιτείται, δυνάμενος και να μεταβιβάζει κάθε φορά την αρμοδιότητά του αυτή σε άλλα στελέχη του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>β) Καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.</p> <p>γ) Συγκαλεί το Δ.Σ. και διευθύνει τις συνεδριάσεις του.</p> <p>δ) Κατευθύνει, επιβλέπει και παρακολουθεί την όλη λειτουργία του Οργανισμού και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ..</p> <p>ε) Υπογράφει τα αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών του Δ.Σ., καθώς και τα λοιπά έγγραφα του Οργανισμού προς τρίτους.</p> <p>στ) Ελέγχει την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>ζ) Αποφασίζει επί εκτάκτων και επειγόντων θεμάτων και υποβάλλει τις αποφάσεις του αυτές προς έγκριση στην πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>η) Προϊσταται των υπηρεσιών και του προσωπικού και εκδίδει τις σχετικές πράξεις που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση αυτού, εκτός των περιπτώσεων για τις οποίες προβλέπεται διαφορετική διαδικασία.</p> <p>θ) Εντέλλεται το χρηματικό εφοδιασμό των υπηρεσιών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., την πληρωμή των διενεργούμενων από αυτές πληρωμών και τη χορήγηση προκαταβολών σε (μόνιμους) υπαλλήλους για την εκτέλεση εργασιών με απόδοση λογαριασμού. Το ανώτατο όριο του ποσού των προκαταβολών αυτών ορίζεται κάθε φορά από το Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ι) Ορίζει τα μέλη των Επιτροπών, στις οποίες αναθέτει τη διενέργεια διαγωνισμών, προμηθειών και πλειστηριασμών, την εκτέλεση έργων, την προμήθεια υλικών και οποιαδήποτε άλλη εργασία.</p> <p>Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί ορισμένες από τις παραπάνω αρμοδιότητες να μεταβιβάζονται από τον Πρόεδρο στους Αντιπροέδρους, στο Γενικό Διευθυντή και στους Προϊσταμένους και Αναπληρωτές Προϊσταμένους των υπηρεσιακών μονάδων του Οργανισμού, καθώς επίσης και το δικαίωμα να υπογράφουν με εντολή Προέδρου.</p> <p>2. Τον Πρόεδρο σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος αυτού αναπληρώνει στην άσκηση όλων των αρμοδιοτήτων του ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, που ορίζεται ειδικά με την απόφαση του Υπουργού Γεωργίας του πρώτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 19.</p> <p>3. Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι αρμοδιότητες των Αντιπροέδρων και του Γενικού Διευθυντή του οργανισμού.</p> <p>4. Στον Πρόεδρο, στους Αντιπροέδρους και στο Γενικό Διευθυντή του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. καταβάλλονται:</p> <p>α) Μηνιαία αντιμισθία και έξοδα παράστασης, το ύψος των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>β) Οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις τους, που καθορίζονται με την απόφαση της προηγούμενης α' περίπτωσης.</p> <p>γ) Οι διατάξεις της παραγράφου 15 του άρθρου 21 του Ν. 2738/1999 (ΦΕΚ 180 Α') εφαρμόζονται ανάλογα και για τον Πρόεδρο, τους Αντιπροέδρους και το Γενικό Διευθυντή του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.</p> <p>5. Η θέση του Προέδρου και των Αντιπροέδρων του Δ.Σ. είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Ο Πρόεδρος και οι Αντιπρόεδροι για το χρόνο της θητείας τους ασφαλίζονται στον ασφαλιστικό οργανισμό κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., εφόσον κατά τον ίδιο χρόνο δεν καλύπτονται αντίστοιχα από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.</p> <p>Άρθρο 22</p> <p>Πόροι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.</p> <p>Πόροι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. είναι :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Γεωργίας.</li> <li>2. Για τα δύο (2) πρώτα έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ετήσια επιχορήγηση από τον Προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων του Υπουργείου Γεωργίας, που αντιστοιχεί στο δύο τοις εκατό (2%) του συνόλου των εισροών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που εμφανίζονται στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων και διαχειρίζεται το Υπουργείο Γεωργίας, με βάση τις εισροές του προηγούμενου οικονομικού έτους.</li> <li>3. Επιχορηγήσεις από την Ευρωπαϊκή Ένωση.</li> <li>4. Ανταποδοτικά τέλη πραγματοποιούμενων τεχνικών και</li> </ol> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>διοικητικών ελέγχων εκεί όπου επιβάλλονται.</p> <p>5. Οι πόροι του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων της παραγράφου 2 του άρθρου 26 του ν. 992/1979 (ΦΕΚ 280 Α').</p> <p>6. Οι πόροι των καταργούμενων με την παράγραφο 3 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου Οργανισμών, που προβλέπονται από τις αντίστοιχες διατάξεις της παραγράφου 1 του άρθρου 10 του ν.δ/τος 3853 (7/10 Οκτωβρίου 1958 - ΦΕΚ 160 Α'), που αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 του ν. 675/1977 (ΦΕΚ 251 Α'), του άρθρου 10 του ν.δ/τος 3758 (14/18 Σεπτεμβρίου 1957-ΦΕΚ 184 Α'), του άρθρου 14 του π.δ/τος 222/1985 (ΦΕΚ 83 Α'), που αντικαταστάθηκε με το άρθρο 11 του π.δ/τος 539/1988 (ΦΕΚ 247 Α') και της παραγράφου 7 του άρθρου 94 του ν.2127/1993 (ΦΕΚ 48 Α'), καθώς και από οποιαδήποτε άλλη σχετική διάταξη.</p> <p>7. Οι Πόροι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., εκτός από τους πόρους του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.Γ.Ε.Π.), κατατίθενται σε έντοκο τραπεζικό λογαριασμό και οι τόκοι αποτελούν έσοδο του Οργανισμού..)</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 23</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Σύσταση θέσεων - Παροχή νομικής συνδρομής</b></p> <p>1. Για τις ανάγκες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. συνιστώνται :</p> <p>α) Χίλιες επτακόσιες (1.700) θέσεις τακτικού προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. Η κατανομή των θέσεων κατά κλάδους ή ειδικότητες, καθώς και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται για το διορισμό στις θέσεις αυτές καθορίζονται με τον κανονισμό</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>κατάστασης προσωπικού. Για την πλήρωση των θέσεων εφαρμόζονται κατ' αρχήν οι διατάξεις του άρθρου 24 του παρόντος νόμου και κατά το μέρος που δεν πληρωθούν με τη διαδικασία του άρθρου αυτού, εφαρμόζονται οι σχετικές περί προσλήψεων διατάξεις που κάθε φορά ισχύουν.</p> <p>β) Πέντε θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή. Στις θέσεις αυτές προσλαμβάνονται δικηγόροι με αποδεδειγμένες γνώσεις και εμπειρία στην Κοινή οργάνωση Αγορών Γεωργικών Προϊόντων και με άριστη γνώση της αγγλικής ή γαλλικής γλώσσας και μιας τουλάχιστον ακόμα γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και γεωργίας καθορίζονται οι αποδοχές τους, μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.</p> <p>2. (καταργήθηκε)</p> <p>Άρθρο 24</p> <p>Μετατάξεις - Αποσπάσεις</p> <p>1. Οι μόνιμοι και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι που υπηρετούν μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος στη Γενική Διεύθυνση Διαχείρισης Αγορών Γεωργικών Προϊόντων (ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π.) και στους με την παράγραφο 3 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου καταργούμενους Οργανισμούς Γάλακτος (ΕΛ.Ο.Γ.), Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, Καπνού και Βάμβακος μπορούν, εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με αίτησή τους, που κρίνεται από επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, στην οποία μετέχει κατά</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>περίπτωση ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων των υπό κατάργηση Οργανισμών, να ζητήσουν τη μετάταξή τους στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και σε κενές θέσεις της περίπτωσης α` της παραγράφου 1 του άρθρου 23 του παρόντος νόμου. Οι υπάλληλοι των προαναφερόμενων Οργανισμών, των οποίων οι αιτήσεις δεν γίνουν αποδεκτές από την επιτροπή, καθώς και εκείνοι που δεν θα υποβάλλουν αίτηση για μετάταξη στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., μετατάσσονται στο Υπουργείο Γεωργίας ή σε υπηρεσίες των Περιφερειών ή στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και εντός του ίδιου νομού όπου υπηρετούν μέχρι τη μετάταξή τους. Οι μετατάξεις της παρούσας παραγράφου ενεργούνται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Γεωργίας σε κενές θέσεις και με το αυτό καθεστώς, στο οποίο τελούσαν οι μετατασσόμενοι πριν από τη μετάταξή τους, αφού ληφθούν υπόψη τα προσόντα των ενδιαφερομένων, οι υπηρεσιακές ανάγκες και η εκδηλωθείσα προτίμησή τους. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις η μετάταξη ενεργείται σε προσωποπαγείς θέσεις μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικού κατά περίπτωση, που συνιστώνται αυτοδικαίως με την πράξη της μετάταξης και καταργούνται αυτοδικαίως, όταν για οποιονδήποτε λόγο κενωθούν. Σε κάθε περίπτωση η δημοσίευση των αποφάσεων μετάταξης του ανωτέρω προσωπικού προηγείται της ημερομηνίας δημοσίευσης του προεδρικού διατάγματος της παραγράφου 4 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου. Οι υπάλληλοι της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕΠ., που για οποιονδήποτε λόγο</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>δεν μεταταγούν στο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., παραμένουν ως υπάλληλοι του Υπουργείου Γεωργίας.</p> <p>2.Ο χρόνος υπηρεσίας του μετατασσόμενου με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου προσωπικού μέχρι την ημερομηνία εμφάνισής του στη νέα του θέση λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη νέα του υπηρεσία για όλες τις νόμιμες συνέπειες και για κάθε μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξή του.</p> <p>3. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος τις θέσεις με έμμισθη εντολή, που προβλέπονται από το εδάφιο β' της παραγράφου 1 του άρθρου 23 του παρόντος νόμου, καταλαμβάνουν οι έμμισθοι δικηγόροι των καταργούμενων Οργανισμών. Ο χρόνος υπηρεσίας τους στους καταργούμενους Οργανισμούς θεωρείται για όλες τις συνέπειες ως χρόνος υπηρεσίας στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p>4. Το Προσωπικό που μετατάσσεται στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ή σε οποιαδήποτε άλλη υπηρεσία, κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, επιλέγει με αίτησή του είτε το ασφαλιστικό καθεστώς κύριας και επικουρικής ασφάλισης, καθώς και υγειονομικής περίθαλψης που είχε πριν από τη μετάταξή του, είτε το καθεστώς που διέπει τους υπαλλήλους της υπηρεσίας στην οποία μετατάσσεται. Στο Προσωπικό των καταργούμενων Οργανισμών, σε περίπτωση που διατηρήσει το καθεστώς που είχε πριν τη μετάταξη, οι ασφαλιστικές εισφορές που προβλέπονται από τη νομοθεσία των φορέων κύριας και επικουρικής ασφάλισης και υγειονομικής περίθαλψης καταβάλλονται, του μεν εργοδότη από τις υπηρεσίες στις οποίες μετατάσσεται το Προσωπικό αυτό, του δε ασφαλισμένου από τους ίδιους.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4.α) Το πάσης φύσεως Προσωπικό που μετατάσσεται στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, διατηρεί την ίδια σχέση εργασίας που είχε πριν από τη μετάταξή του, για τη λύση της οποίας εφαρμόζονται οι σχετικές για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης ή της σύμβασης εργασίας αντίστοιχα διατάξεις, που ίσχυαν πριν από τη μετάταξή του, όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.</p> <p>Μετά την κατά τις παραγράφους 3 και 4 του άρθρου 28 του παρόντος νόμου κατάργηση του Οργανισμού Βάμβακος, του Εθνικού Οργανισμού Καπνού και του Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, όπου από τις ισχύουσες διατάξεις για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης ή της σύμβασης εργασίας του μετατασσόμενου στο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. προσωπικού των Οργανισμών αυτών προβλέπεται η έκδοση απόφασης ή γνωμοδότησης Υπηρεσιακού Συμβουλίου, αρμόδιο είναι το αντίστοιχο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του Υπουργείου Γεωργίας, ανάλογα με τον κλάδο ή την ειδικότητα του κρινόμενου υπαλλήλου, αρμόδιο δε όργανο για την έκδοση κάθε προβλεπόμενης πράξης ο Υπουργός Γεωργίας. Αν δεν υπάρχει αντίστοιχο Υπηρεσιακό Συμβούλιο στο Υπουργείο Γεωργίας, αρμόδιο είναι το Υπηρεσιακό Συμβούλιο που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας.</p> <p>Σε περίπτωση που καθοιονδήποτε τρόπο παύσει η λειτουργία του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., δεν λύεται η σχέση εργασίας του ως ανωτέρω προσωπικού και το Προσωπικό αυτό μετατάσσεται, με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Γεωργίας, που δημοσιεύεται στην</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στο Υπουργείο Γεωργίας, στις Περιφέρειες ή στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις και τοποθετείται σε υπηρεσίες του ίδιου νομού όπου υπηρετούσε κατά το χρόνο της μετάταξής του.</p> <p>Η μετάταξη ενεργείται σε κενές θέσεις, ανάλογα με τα τυπικά προσόντα και με το ίδιο καθεστώς στο οποίο οι μετατασσόμενοι τελούσαν πριν από τη μετάταξή τους στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.. Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, η μετάταξη ενεργείται σε προσωποπαγείς θέσεις, που συνιστώνται αυτοδικαίως με την πράξη της μετάταξης και καταργούνται όταν για οποιονδήποτε λόγο κενωθούν. Ο χρόνος υπηρεσίας του μετατασσόμενου προσωπικού μέχρι την ημερομηνία εμφάνισής του στη νέα του θέση λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στη νέα του υπηρεσία για όλες τις νόμιμες συνέπειες, καθώς και για κάθε μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη.</p> <p>Στο ως ανωτέρω Προσωπικό που μετατάσσεται στο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, καταβάλλονται συνολικές μηνιαίες αποδοχές τουλάχιστον ίσες με τις καταβαλλόμενες κατά το χρόνο της μετάταξής του, μη συμπεριλαμβανομένων των τυχόν υπερωριών και επιδομάτων που σχετίζονται με τη φύση της εργασίας του ή προβλέπονται για την επιβράβευση της καλής απόδοσής του.</p> <p>Οι διατάξεις του α.ν. 513/1968 (ΦΕΚ 186 Α') "Περί καταβολής αποζημιώσεως εις τους εκ υπηρεσίας αποχωρούντος λόγω συνταξιοδότησεως υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. αρμοδιότητας λόγω συνταξιοδότησεως υπαλλήλους Ν.Π.Δ.Δ. αρμοδιότητας Υπουργείου Γεωργίας", όπως</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τροποποιήθηκε με το ν.303/1976 (ΦΕΚ 94 Α'), έχουν ανάλογη εφαρμογή και στο μετατασσόμενο στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. Προσωπικό, εφόσον δεν καλύπτεται από άλλο ταμείο ή λογαριασμό πρόνοιας."</p> <p>5. Για τις ανάγκες σε Προσωπικό κατά την πρώτη στελέχωση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. επιτρέπεται, μετά από σχετική αίτηση :</p> <p>α) Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας η απόσπαση στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας ή Οργανισμών και ιδρυμάτων που εποπτεύονται από αυτό. Ο χρόνος της απόσπασης δεν μπορεί να υπερβαίνει τα τέσσερα (4) έτη δυναμένης οποτεδήποτε να ανακληθεί.</p> <p>β) Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Γεωργίας "η απόσπαση για τρία έτη" σε Περιφερειακές Υπηρεσίες του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. υπαλλήλων εξειδικευμένων σε θέματα του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που υπηρετούν στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις ή σε υπηρεσίες των Περιφερειών.</p> <p>Μετά τη λήξη του χρόνου απόσπασης ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδικαίως στη θέση στην οποία προσέφερε τις υπηρεσίες του πριν από την απόσπασή του.</p> <p>γ) Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του Δ.Σ. της οικείας συνεταιριστικής οργάνωσης ή του οικείου συνδέσμου συνεταιριστικών οργανώσεων, η απόσπαση μέχρι τρία (3) χρόνια στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. υπαλλήλων συνεταιριστικών οργανώσεων ή συνδέσμων αυτών, οι οποίοι επί μία διετία τουλάχιστον ασχολούνται με τη διαχείριση κοινοτικών ενισχύσεων. Η απόσπαση μπορεί οποτεδήποτε να ανακληθεί. Για τη</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>μισθοδοσία του αποσπώμενου προσωπικού του παρόντος εδαφίου εφαρμόζονται οι διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 17 του ν. 2527/1997 (ΦΕΚ 206 Α'). Μετά τη λήξη του χρόνου απόσπασης ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδικαίως στη θέση στην οποία προσέφερε τις υπηρεσίες του πριν από την απόσπασή του.</p> <p>δ) Κατά παρέκκλιση κάθε άλλης αντίθετης διάταξης, για τις ανάγκες σε Προσωπικό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., κατά την πρώτη τριετία από τη συγκρότηση σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου, επιτρέπεται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, μετά από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου, η απόσπαση στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. υπαλλήλων του Υπουργείου Γεωργίας ή Νομικών Προσώπων που εποπτεύονται από αυτό.</p> <p>ε) Μέχρι την, κατά την παράγραφο 1 του άρθρου 29 και την παράγραφο 3 του άρθρου 28 του νόμου αυτού, όπως αντικαταστάθηκαν αντιστοίχως με τις παραγράφους 19 και 16 του άρθρου 4 του Ν. 2732/1999, κατάργηση των οργανικών μονάδων της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.Γ.Ε.Π. του Υπουργείου Γεωργίας, του Οργανισμού Βάμβακος, του Εθνικού Οργανισμού Καπνού και του Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, οι αναφερόμενοι στο άρθρο 24 υπάλληλοι που έχουν μεταταγεί ή εκείνοι που πρόκειται να μεταταγούν αποσπώνται, με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας και του τυχόν συναρμόδιου Υπουργού, στις οργανικές μονάδες των υπηρεσιών στις οποίες υπηρετούσαν πριν από τη μετάταξή τους. Οι αποσπώμενοι τοποθετούνται στις θέσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων, στις οποίες υπηρετούσαν πριν</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>από τη μετάταξή τους, εφόσον αυτές είναι κενές.</p> <p>Μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας μετάταξης οι υπάλληλοι των παραπάνω Οργανισμών που υπηρετούν στις περιφερειακές τους υπηρεσίες μπορεί με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας να αποσπώνται στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις που εδρεύουν οι υπηρεσίες αυτές.</p> <p>Μετά την κατάργηση των αναφερόμενων οργανικών μονάδων και Οργανισμών, παύει αυτοδικαίως η απόσπαση των αποσπώμενων υπαλλήλων. Για την παύση της απόσπασης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Γεωργίας."</p> <p>Η υπηρεσία που βαρύνεται με τη μισθοδοσία των υπαλλήλων που αποσπώνται στους παραπάνω Οργανισμούς, καθορίζεται με την απόφαση της απόσπασης.</p> <p>στ) Με την απόφαση της απόσπασης καθορίζεται η υπηρεσία η οποία βαρύνεται με τη μισθοδοσία του αναφερόμενου στις περιπτώσεις α', β' και δ' προσωπικού που αποσπάται.</p> <p>6. Ο χρόνος απόσπασης των υπαλλήλων της προηγούμενης παραγράφου του παρόντος άρθρου στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. θεωρείται ως προς όλες τις έννομες συνέπειες ως χρόνος διανυθείς στην υπηρεσία και στη θέση, στην οποία ανήκαν οργανικά πριν από την απόσπασή τους. "Οι αποσπώμενοι υπάλληλοι της προηγούμενης παραγράφου μπορεί να τοποθετούνται και σε θέσεις Προϊσταμένων οργανικών μονάδων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.". Κατά το χρόνο της απόσπασης ο υπάλληλος παραμένει ασφαλισμένος στον ασφαλιστικό οργανισμό κύριας και επικουρικής</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ασφάλισης, στον οποίο υπήγετο μέχρι την απόσπασή του.</p> <p>6.α) Στους αποσπασμένους και τους μεταταγέντες υπαλλήλους του άρθρου αυτού, είναι δυνατή η καταβολή από τον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σε βάρος του εγκεκριμένου προϋπολογισμού του, πρόσθετων αμοιβών που καθορίζονται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Γεωργίας, η οποία εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>Οι πρόσθετες αμοιβές θα καλύπτουν τη διαφορά των αποδοχών που υπάρχει μεταξύ των αποσπασμένων και των μεταταγέντων υπαλλήλων και δεν θα είναι μεγαλύτερες από το σύνολο των αντίστοιχων αποδοχών των τακτικών υπαλλήλων του Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, όπως αυτές υπολογίζονται με βάση την ισχύουσα Ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας τους.</p> <p>Με τη σύναψη της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας των τακτικών υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., οι συνολικές αμοιβές των αποσπασμένων και των μεταταγέντων υπαλλήλων, περιλαμβανομένων των παραπάνω πρόσθετων αμοιβών, θα είναι ίσες με τις αποδοχές της ανωτέρω Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας."</p> <p>7.Με αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας και του τυχόν συναρμόδιου υπουργού μπορεί να ρυθμίζονται οι αναγκαίες λεπτομέρειες για την εφαρμογή του παρόντος άρθρου.</p> <p>8. Οι διατάξεις του τέταρτου, πέμπτου, έκτου, έβδομου και όγδοου εδαφίου της παραγράφου 4α του άρθρου αυτού</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>επεκτείνονται και ισχύουν για όλους τους τακτικούς υπαλλήλους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε..</p> <p><b>Άρθρο 24Α</b></p> <p>Προσωρινή απαγόρευση μετάταξης, απόσπασης και άλλης μετακίνησης υπαλλήλων Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων.</p> <p>Κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης γενικής ή ειδικής διάταξης, απαγορεύεται η μετάταξη, η απόσπαση ή οποιαδήποτε άλλη μετακίνηση υπαλλήλων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.. Η απαγόρευση δεν ισχύει για τις αποσπάσεις στη Μόνιμη Ελληνική Αντιπροσωπία και τα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p><b>Άρθρο 25</b></p> <p><b>Εξαίρεση από άσκηση καθηκόντων</b></p> <p>Σε περίπτωση που διαπιστώνεται ότι υπάλληλος του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. συνδέεται οικονομικώς, είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι του 4ου βαθμού, με φυσικό ή νομικό πρόσωπο που χρηματοδοτείται από ελεγχόμενους από αυτόν δράσεις, υποχρεούται να ζητεί αμέσως την εξαίρεσή του από τον άμεσο προϊστάμενό του, όσον αφορά στον έλεγχο αυτής της δράσης και την αντικατάστασή του από άλλον υπάλληλο. Εκτός από την ανωτέρω υποχρέωση, οι αποσπώμενοι της περίπτωσης γ' της παραγράφου 5 του προηγούμενου άρθρου υποχρεούνται να ζητούν αμέσως την εξαίρεσή τους από τον άμεσο προϊστάμενό τους στις περιπτώσεις που ελέγχουν δράσεις αναφερόμενες στις συνεταιριστικές οργανώσεις, από τις οποίες έχουν αποσπαστεί. Οποιος παραλείπει να ζητήσει την εξαίρεσή του, υπέχει πειθαρχική ευθύνη σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις.</p> <p><b>Άρθρο 26</b></p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Κατοχύρωση και αρμοδιότητες ελεγκτών του Οργανισμού</p> <p>1. Οι ελεγκτές του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ασκούν δημόσιο λειτούργημα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.</p> <p>2. Οι ελεγκτές, τηρούμενων των διατάξεων περί σεβασμού των δικαιωμάτων των ελεγχομένων, συλλέγουν όλες τις πληροφορίες, κάθε στοιχείο και απόδειξη και προβαίνουν σε όλες τις αναγκαίες εξακριβώσεις όσον αφορά τους ελέγχους που προβλέπονται από τους εφαρμοστικούς Κανονισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από τον παρόντα νόμο και συγκεκριμένα :</p> <p>α) Ελέγχουν τα βιβλία και άλλα επαγγελματικά έγγραφα.</p> <p>β) Λαμβάνουν φωτοαντίγραφα ή αποσπάσματα των βιβλίων και των επαγγελματικών εγγράφων.</p> <p>γ) Ζητούν επί τόπου προφορικές εξηγήσεις από τους ελεγχόμενους ή τους νόμιμους εκπροσώπους των ελεγχόμενων νομικών προσώπων.</p> <p>δ) Έχουν πρόσβαση σε όλες τις επαγγελματικές εγκαταστάσεις των ελεγχόμενων και σε χώρους και εγκαταστάσεις των ομάδων παραγωγών και συνεταιριστικών οργανώσεων, γεωργικές, κτηνοτροφικές και αλιευτικές εκμεταλλεύσεις.</p> <p>Όποιος παρεμποδίζει την πρόσβαση των ελεγκτών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στα έγγραφα και στα εμπορικά βιβλία των ελεγχόμενων και όποιος, ιδιώτης, υπάλληλος του Δημοσίου ή μέλος της Διοικήσεως ή υπάλληλος νομικού προσώπου, δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, αρνείται την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών που ζητούνται από τους ελεγκτές του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ή παρέχει ανακριβή ή ψευδή στοιχεία και</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>πληροφορίες ή παρεμποδίζει, με οποιονδήποτε άλλον τρόπο, το έργο των ελεγκτών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., πέρα από τις τυχόν υπάρχουσες ποινικές ευθύνες :</p> <p>ι. Προκειμένου περί προσώπου που έχει την ιδιότητα του κατά τα ανωτέρω υπαλλήλου, διαπράττει αυτοτελές πειθαρχικό παράπτωμα, για το οποίο ο πειθαρχικός δικαστής μπορεί να επιβάλλει την πειθαρχική ποινή της παραγράφου 4 του άρθρου 207 του Υπαλληλικού Κώδικα (π.δ. 611/1977 - ΦΕΚ 198 Α').</p> <p>ιι. Προκειμένου περί προσώπου που δεν έχει την ιδιότητα του υπαλλήλου, κατά την έννοια των διατάξεων του άρθρου 263α του Ποινικού Κώδικα, επιβάλλεται πρόστιμο από πενήντα χιλιάδες (50.000) έως πεντακόσιες χιλιάδες (500.000) δραχμές, ανάλογα. Το πρόστιμο επιβάλλεται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Γεωργίας μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και προηγούμενη κλήση του ενδιαφερομένου προς ακρόαση. Τα πρόστιμα αυτά βεβαιώνονται και εισπράττονται ως δημόσια έσοδα, κατά τις διατάξεις του Κώδικα Είσπραξης Δημοσίων Εσόδων. Τα όρια του παραπάνω προστίμου είναι δυνατόν να αναπροσαρμόζονται με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών, Γεωργίας και Δικαιοσύνης, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>3.Οι υπάλληλοι του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. οι επιφορτισμένοι με του ελέγχους της παρ. 2 οφείλουν να τηρούν εχεμύθεια σε ό,τι αφορά τα έγγραφα και λοιπά στοιχεία που περιέχονται σε γνώση τους κατά την ενάσκηση των προαναφερόμενων ελέγχων, υποκείμενοι σε αντίθετη περίπτωση στις ποινές που προβλέπονται</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>από τις διατάξεις του άρθρου 371 του Ποινικού Κώδικα.</p> <p>4.Οι λεπτομέρειες εφαρμογής των διατάξεων του παρόντος άρθρου ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας.</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 27</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Έγκριση Οργανισμών Πληρωμών</b></p> <p>1. Το Υπουργείο Γεωργίας είναι η αρμόδια αρχή για την έγκριση των Οργανισμών Πληρωμών των ενισχύσεων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Γ.Τ.Π.Ε. - Τμήμα Εγγυήσεων, σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά κοινοτικές διατάξεις.</p> <p>2. Η έγκριση των Οργανισμών Πληρωμών ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>3. Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ο συντονισμός των Οργανισμών Πληρωμής ανατίθεται σε Οργανισμό Συντονισμού. Ως Οργανισμός Συντονισμού ορίζονται υπηρεσίες του Υπουργείου Γεωργίας ή Οργανισμός Πληρωμής, η λειτουργία του οποίου έχει εγκριθεί σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου αυτού. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Οργανισμού Συντονισμού.</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 28</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Έναρξη λειτουργίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. - Κατάργηση Οργανισμών</b></p> <p>1. Ως έναρξη λειτουργίας του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. νοείται ο χρόνος κατά τον οποίο έχουν συγκροτηθεί τα όργανα διοίκησης αυτού (και έχει δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως ο κατά το άρθρο 20 του ν. 2503/1997 Οργανισμός αυτού).</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ειδικότερα η έναρξη των ελεγκτικών εργασιών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., η κατά τις περιπτώσεις α' και β' της επόμενης παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου μεταφορά στον εν λόγω Οργανισμό της άσκησης των αρμοδιοτήτων ελέγχου, καθώς και η κατάργηση των πράξεων μεταβίβασης αρμοδιοτήτων στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις αντίστοιχα, μπορεί να ενεργηθούν, συνολικά ή τμηματικά, με αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας, που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>2. Από την κατά την προηγούμενη παράγραφο έναρξη των ελεγκτικών εργασιών του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. :</p> <p>α) Μεταφέρεται στον εν λόγω Οργανισμό η άσκηση των αρμοδιοτήτων ελέγχου του Οργανισμού Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου και των αρμοδιοτήτων ελέγχου που μεταβιβάστηκαν στον Οργανισμό Βάμβακος και στον Εθνικό Οργανισμό Καπνού με τις αριθμ. 361810/3.6.1993, 184516/16.9.1996 και 184517/19.9.1996 αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας.</p> <p>Ειδικά, οι αρμοδιότητες ελέγχου που ασκούνται από τον Οργανισμό Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου ανατίθενται σε αυτοτελή υπηρεσιακή μονάδα του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.. Σε ό,τι αφορά στο πρόγραμμα και τη διαδικασία των διεξαγόμενων ελέγχων, τη χρηματοδότηση των εργασιών και την τοποθέτηση του προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. στην υπηρεσιακή μονάδα του προηγούμενου εδαφίου, εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις της κοινοτικής νομοθεσίας.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>β) Καταργούνται οι πράξεις με τις οποίες μεταβιβάστηκαν οι σχετικές με το αντικείμενο του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αρμοδιότητες στους Νομάρχες και σύμφωνα με το άρθρο 3 του ν. 2218/1994 στις Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις.</p> <p>3.Ο Οργανισμός Βάμβακος, ο Εθνικός Οργανισμός Καπνού και ο Οργανισμός Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου καταργούνται από την ημερομηνία που θα οριστεί με το προεδρικό διάταγμα της επόμενης παραγράφου. Μέχρι την κατάργηση των Οργανισμών αυτών, μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., μπορεί να ανατίθεται με σύμβαση στους εν λόγω Οργανισμούς ή και σε τρίτα φυσικά ή νομικά πρόσωπα η εκτέλεση για λογαριασμό του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. έργων, υπηρεσιών ή άλλων δραστηριοτήτων για την εξυπηρέτηση του σκοπού του, τηρουμένων των διατάξεων της εθνικής και κοινοτικής νομοθεσίας".</p> <p>4.Με προεδρικό διάταγμα, που εκδίδεται με πρόταση του Υπουργού Γεωργίας και των συναρμόδιων υπουργών, καθορίζονται η ημερομηνία κατάργησης των Οργανισμών της προηγούμενης παραγράφου, το θέμα της περαιτέρω υποστήριξης των προϊόντων βάμβακος, καπνού, ελαιολάδου και γάλακτος, καθώς και τα θέματα απογραφής, εκκαθάρισης και μεταφοράς της κινητής και ακίνητης περιουσίας των Οργανισμών αυτών, τα των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων αυτών, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας παραγράφου.</p> <p>Σε περίπτωση μεταβίβασης της κυριότητας της κινητής και ακίνητης περιουσίας και των πάσης φύσεως εμπράγματων</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>δικαιωμάτων των καταργούμενων Οργανισμών στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., η μεταβίβασή τους απαλλάσσεται από κάθε φόρο, τέλος, τέλος χαρτοσήμου, εισφορά και γενικά από κάθε δικαίωμα υπέρ οποιουδήποτε τρίτου, εκτός του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.), εφαρμοζομένων των διατάξεων του ν. 1642/1986 (ΦΕΚ 125 Α') όπως ισχύουν. Οι κατά τόπο αρμόδιοι υποθηκοφύλακες σημειώνουν, μετά από αίτηση του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών, βαρών κ.λπ., κάθε εμπράγματα μεταβολή επί ακινήτων.</p> <p>5.α) Το Καπνολογικό Ινστιτούτο Ελλάδος (Κ.Ι.Ε.), τα Τμήματα, τα εργαστήρια και οι Καπνικοί Σταθμοί Έρευνας του Ινστιτούτου αυτού, που αποτελούν υπηρεσίες του Εθνικού Οργανισμού Καπνού, καθώς και τα Επιστημονικά ή Ερευνητικά Εργαστήρια του Οργανισμού Βάμβακος, μεταφέρονται στο Εθνικό Ίδρυμα Αγροτικής Έρευνας (ΕΘ.Ι.ΑΓ.Ε.) και εντάσσονται στα αντίστοιχα Εθνικά Ινστιτούτα Αγροτικής Έρευνας Καπνού και Βάμβακος, τα οποία ασκούν και τις αρμοδιότητές τους. Η ημερομηνία μεταφοράς και ένταξης ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>β) Η κινητή και ακίνητη περιουσία των παραπάνω Οργανισμών, που εξυπηρετεί τις ανάγκες των μονάδων που μεταφέρονται, μεταβιβάζεται κατά κυριότητα, νομή και κατοχή στο ΕΘ.Ι.ΑΓ.Ε. Η μεταβίβαση της περιουσίας απαλλάσσεται από κάθε φόρο, τέλος, τέλος χαρτοσήμου, εισφορά και γενικά από κάθε δικαίωμα υπέρ οποιουδήποτε τρίτου, εκτός του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας (Φ.Π.Α.). Οι κατά τόπο αρμόδιοι</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>υποθηκοφύλακες σημειώνουν, ύστερα από αίτηση του ΕΘ.Ι.ΑΓ.Ε., ατελώς στα οικεία βιβλία μεταγραφών, βαρών κλπ. κάθε εμπράγματα μεταβολή επί των ακινήτων που μεταβιβάζονται.</p> <p>γ) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 24 του Ν. 2637/1998, όπως τροποποιήθηκε με τις παραγράφους 12, 13 και 14 του άρθρου 4 του Ν. 2732/1999, το κάθε είδους Προσωπικό του Εθνικού Οργανισμού Καπνού και του Οργανισμού Βάμβακος, που κατά την δημοσίευση του νόμου αυτού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως υπηρετεί στις μεταφερόμενες υπηρεσιακές μονάδες της περίπτωσης α` της παραγράφου αυτής, μπορεί, με αίτησή του, να μεταταγεί στο ΕΘ.Ι.ΑΓ.Ε. Η αίτηση υποβάλλεται μέσα σε αποκλειστική προθεσμία έξι μηνών από τη δημοσίευση του νόμου αυτού. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του τρίτου και τέταρτου εδαφίου της παραγράφου 1 και της παραγράφου 2 του άρθρου 24 του Ν. 2637/1998.</p> <p>δ) Με αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας και του τυχόν συναρμόδιου Υπουργού που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται θέματα απογραφής, παράδοσης και παραλαβής της μεταβιβαζόμενης περιουσίας των παραγράφων 1 και 2 και κάθε άλλο σχετικό θέμα.</p> <p style="text-align: center;"><b>Άρθρο 29</b><br/> <b>Κατάργηση της Γενικής Διεύθυνσης</b><br/> <b>Διαχείρισης Αγορών Γεωργικών</b><br/> <b>Προϊόντων (ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π.)</b></p> <p>1. Μετά την έναρξη λειτουργίας ... του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) καταργούνται η Γενική Διεύθυνση</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Διαχείρισης Αγορών Γεωργικών Προϊόντων (ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π.) του Υπουργείου Γεωργίας, καθώς και οι οργανικές της μονάδες που ασκούν τις αντίστοιχες αρμοδιότητες. Η κατάργηση αυτή, που μπορεί να γίνει και τμηματικά, ενεργείται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, στην οποία αναφέρονται οι καταργούμενες οργανικές μονάδες της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π. και οι αντίστοιχες αρμοδιότητες των μονάδων αυτών, που θα ασκούνται σύμφωνα με το νόμο αυτόν από τους Οργανισμούς της παρούσας παραγράφου". "Από τη δημοσίευση της παραπάνω πράξης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως δικαιώματα, προνόμια και υποχρεώσεις που ασκούσαν υπέρ του Δημοσίου ή είχαν αναλάβει κατά του Δημοσίου οι καταργούμενες οργανικές μονάδες της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π. περιέρχονται αυτοδικαίως στον Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. ως καθολικό διάδοχο αυτών, χωρίς άλλη διατύπωση. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το Δημόσιο. Ο Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. αναλαμβάνει τα αποθέματα της κοινοτικής παρέμβασης με διαπιστωτική πράξη παράδοσης του Υπουργού Γεωργίας, σύμφωνα με την τελευταία απογραφή της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π.</p> <p>2. Οι αρμοδιότητες των καταργούμενων οργανικών μονάδων της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π. της προηγούμενης παραγράφου, που με τον παρόντα νόμο δεν ασκούνται από τους Οργανισμούς της ίδιας παραγράφου, θα ασκούνται από τη Γενική Διεύθυνση Αγροτικής Πολιτικής και Διεθνών Σχέσεων του άρθρου 45 του παρόντος νόμου.</p> <p>3. Με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας ο υπάρχων εξοπλισμός των καταργούμενων οργανικών μονάδων της ΓΕ.ΔΙ.Δ.Α.ΓΕ.Π.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>μπορεί να μεταβιβάζεται κατά χρήση η κυριότητα στους Οργανισμούς της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου και να καθορίζεται κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια για τη μεταβίβαση του εξοπλισμού αυτού.</p> <p>4. Με αποφάσεις του Υπουργού Γεωργίας, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να ρυθμίζονται θέματα εφαρμογής των άρθρων 28 και 29 του νόμου αυτού, καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια.</p> <p>5. Όπου στις διατάξεις των άρθρων 13 έως 29 του ν. 2637/1998, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αναφέρεται το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Π.Ε.) νοείται το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Ε.), καθώς και το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης (Ε.Γ.Τ.Α.Α.).</p> <p>6. Όπου στην κείμενη εθνική νομοθεσία αναφέρεται Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Π.Ε. - Εγγυήσεις), νοείται εφεξής Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Εγγυήσεων (Ε.Γ.Τ.Ε.) και Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης (Ε.Γ.Τ.Α.Α.).</p> <p>7. Με αποφάσεις του Υπουργού Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών ρυθμίζεται, κατά παρέκκλιση των κειμένων διατάξεων, κάθε θέμα σχετικό με τη λειτουργία και τη διαχείριση, εκ μέρους του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., των πιστώσεων των εν λόγω Ταμείων.</p> <p>8.α) Με κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, ρυθμίζεται κατά παρέκκλιση</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>των κειμένων διατάξεων, κάθε θέμα σχετικά με τις διαδικασίες επιβολής δημοσιονομικών διορθώσεων και ανάκτησης των για οποιαδήποτε αιτία αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντων ποσών εκ των Ταμείων Ε.Γ.Τ.Α.Α. και ΕΤΑ.</p> <p>Με τις αποφάσεις αυτές, ιδίως, προσδιορίζεται το πεδίο εφαρμογής, ως προς την προέλευση των χρηματοδοτήσεων, θεσπίζεται η διαδικασία της προηγούμενης ακρόασης του υπόχρεου, ανάλογα με τα αρμόδια όργανα διεξαγωγής του ελέγχου ή αναγνώρισης και εκκαθάρισης της δαπάνης, καθώς και η διαδικασία έκδοσης καταλογιστικής πράξης, το περιεχόμενο αυτής, ο τρόπος κοινοποίησης της, ο τρόπος καταβολής του οφειλόμενου ποσού, οι συνέπειες της καταβολής ή μη, η κατά περίπτωση βεβαίωση του ποσού στην αρμόδια ΔΟΥ, η δυνατότητα συμψηφισμού του οφειλόμενου ποσού με άλλη απαίτηση του υπόχρεου προς επιστροφή, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια κατά τα προβλεπόμενα και στα συστήματα διαχείρισης και ελέγχων των Επιχειρησιακών Προγραμμάτων Αγροτικής Ανάπτυξης και Αλιείας 2007-2013.</p> <p>β) Ομοίως με κοινές αποφάσεις των ως άνω Υπουργών ρυθμίζονται θέματα που προκύπτουν από τις δανειακές συμβάσεις που συνάπτονται για την κάλυψη των "ανοιγμάτων" του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (ΕΛΕΓΕΠ) που προβλέπεται στο άρθρο 27 του ν. 992/1979 (ΦΕΚ 280 Α'), καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια. Με τον όρο "ανοίγματα" νοούνται οι αρνητικές διαφορές που δημιουργούνται ιδίως από</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>εκπρόθεσμες καταβολές και από δημοσιονομικές διορθώσεις που επιβάλλονται από την Επιτροπή της Ε.Ε.»</p> <p>2. Η υπ' αρ. 239391/12.6.2003 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Γεωργίας «Έγκριση κανονισμού κατάστασης προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.» (Β' 836), έχει ως εξής:</p> <p>«Έγκριση κανονισμού κατάστασης προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.</p> <p>ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΑΣ</p> <p>Έγκριση τροποποίησης του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.</p> <p>Ανακατανομή επτακοσίων τριάντα μιας (731) οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) – Ν.Π.Ι.Δ.» -</p> <p>Ανακατανομή των επτακοσίων τριάντα μιας (731) οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) - Ν.Π.Ι.Δ.» - Έγκριση Κανονισμού Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας των Υπηρεσιών του</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων και Έγκριση τροποποίησης του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.)– Ν.Π.Ι.Δ Κατανομή και ανακατανομή οκτακοσίων εβδομήντα δύο (872) οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. - Ν.Π.Ι.Δ. Ανακατανομή εξακοσίων δεκαοκτώ (618) υφιστάμενων οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ-ΝΠΙΔ Ανακατανομή εξακοσίων δεκαεννέα (619) υφιστάμενων οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ – ΝΠΙΔ</p> <p>Έχοντας υπόψη:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Τις διατάξεις του άρθρου 29 Α του Ν. 1558/85 "Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα" (ΦΕΚ 137 Α /85), όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 27 του Ν. 2081/92 και όπως αυτές αντικαταστάθηκαν με το άρθρο 1 παρ. 2 α του Ν. 2469/97 (ΦΕΚ 137Α/97).</li> <li>2. Τις διατάξεις των άρθρων 13 μέχρι και 29 του Ν. 2637/98 "Σύσταση Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (ΦΕΚ 200Α/98) όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με το άρθρο 4 του Ν. 2732/99 (ΦΕΚ 154Α/99) και το άρθρο 24 του Ν. 2945/01 (ΦΕΚ 223 Α /01).</li> <li>3. Την ΔΙΔΚ/Φ.1/2/11187/12.5.2000 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και της Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης για την ανάθεση αρμοδιοτήτων στους Υφυπουργούς Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης (Β' 630).</li> <li>4. Την 1100383/1330/Α006/2001 (ΦΕΚ/Β'/1485) απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού</li> </ol> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Οικονομικών για τον καθορισμό αρμοδιοτήτων του Υφυπουργού Οικονομικών.</p> <p>5. Την 41798/20.10.2002 (ΦΕΚ 1279 Β /5.10.2000) απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Γεωργίας "Έγκριση Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ."</p> <p>6. Την 40/θέμα 8ο/12.9.2002 απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. για την έγκριση Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού.</p> <p>7. Το ότι από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Νομικού Προσώπου του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.), αποφασίζουμε:</p> <p>Εγκρίνουμε τον Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ., ως ακολούθως:</p> <p>ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΛΗΡΩΜΩΝ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΝ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.) Ν.Π.Ι.Δ.</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄</p> <p>Άρθρο 1</p> <p>Πεδίο Εφαρμογής</p> <p>1. Στις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού υπάγεται :</p> <p>α) Το τακτικό προσωπικό, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>β) Το έκτακτο προσωπικό, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, καθώς και το προσωπικό του άρθρου 22 του Ν. 2190/1994 εφόσον οι διατάξεις του παρόντος κανονισμού συμβιβάζονται με τη φύση και τα καθήκοντα του προσωπικού αυτού.</p> <p>γ) Το μόνιμο και με σχέση εργασίας αορίστου χρόνου προσωπικό του δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. που μετατάσσεται και τοποθετείται στον ΟΠΕΚΕΠΕ με το ίδιο καθεστώς που είχε πριν τη μετάταξή του και για το οποίο ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 2683/99, όπως κάθε φορά αυτός ισχύει.</p> <p>δ) Το τακτικό προσωπικό Ν.Π.Ι.Δ. που μετατάσσεται και τοποθετείται στον ΟΠΕΚΕΠΕ με το ίδιο καθεστώς που είχε πριν την μετάταξή του.</p> <p>2. Δεν υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος κανονισμού:</p> <p>α) οι υπάλληλοι της Αυτοτελούς Υπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου (ΑΥΜΕΕΕ) του ΟΠΕΚΕΠΕ οι οποίοι εξακολουθούν να διέπονται από τις διατάξεις του Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού του ΟΕΕΕ (Υπουργικές Αποφάσεις 4294/17.2.1995 &amp; 227195/ 26.2.2002)</p> <p>β) Εκείνοι στους οποίους ανατίθεται έργο με αμοιβή για την εξυπηρέτηση των σκοπών του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>γ) Οι Νομικοί Σύμβουλοι και δικηγόροι του Οργανισμού.</p> <p>Άρθρο 2</p> <p>Διάκριση Προσωπικού</p> <p>1. Το τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ συνδέεται με τον Οργανισμό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατέχει οργανική θέση της Κεντρικής Υπηρεσίας ή των Περιφερειακών</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Μονάδων του Οργανισμού, από τις προβλεπόμενες στο άρθρο 23, παρ. 1 του Ν. 2637/98, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 13, παρ. 11 του Ν. 2732/99, ή από τον Κανονισμό Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας του Οργανισμού.</p> <p>2. Το έκτακτο προσωπικό είναι εκείνο που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου προκειμένου να καλυφθούν εποχιακές ή άλλες πρόσκαιρες παροδικής φύσεως ανάγκες του Οργανισμού.</p> <p>3. Το προσωπικό του άρθρου 22 του ν.2190/1994 είναι εκείνο που προσλαμβάνεται για την εξυπηρέτηση του γραφείου του Προέδρου, Αντιπροέδρων και Γενικού Διευθυντή.</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄<br/>ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΘΕΣΕΩΝ ΤΑΚΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Άρθρο 3</p> <p>Κατηγορίες Κλάδοι Προσωπικού</p> <p>1. Το τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ διακρίνεται στις εξής κατηγορίες με βάση τη βαθμίδα εκπαίδευσής του:</p> <p>Α. Κατηγορία θέσεων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Π.Ε.</p> <p>Β. Κατηγορία θέσεων Τεχνολογικής Εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Τ.Ε.</p> <p>Γ. Κατηγορία θέσεων Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Δ.Ε.</p> <p>Δ. Κατηγορία θέσεων Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Υ.Ε.</p> <p>2. Οι θέσεις του τακτικού προσωπικού διακρίνονται κατά κατηγορία και κλάδους ως εξής:</p> <p>Κατηγορία ΠΕ<br/>Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων<br/>Κλάδος ΠΕ2 Δασολόγων</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Κλάδος ΠΕ3 Κτηνιάτρων<br/> Κλάδος ΠΕ4 Ιχθυολόγων<br/> Κλάδος ΠΕ9 Διοικητικών<br/> Κλάδος ΠΕ10 Οικονομικών<br/> Κλάδος ΠΕ11 Τοπογράφων Μηχανικών<br/> Κλάδος ΠΕ12 Πληροφορικής<br/> Κλάδος ΠΕ13 Στατιστικής<br/> Κλάδος ΠΕ14 Μεταφραστών Διερμηνέων<br/> Κλάδος ΠΕ15 Δημοσίων Σχέσεων<br/> Κλάδος ΠΕ16 Περιβαλλοντολόγων Οικονομίας<br/> Κλάδος ΠΕ Δικηγόρων με έμμισθη εντολή<br/> Κατηγορία ΤΕ<br/> Κλάδος ΤΕ1 Τεχνολογίας<br/> Κλάδος ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών<br/> Κλάδος ΤΕ9 Πληροφορικής<br/> Κατηγορία ΔΕ<br/> Κλάδος ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων<br/> Με την προκήρυξη μπορεί να ορίζονται θέσεις ειδικότητας λογιστικής<br/> Κλάδος ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών<br/> Κλάδος ΔΕ5 Δακτυλογράφων<br/> Κλάδος ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ<br/> Περιλαμβάνει τις ειδικότητες ΔΕ12 Χειριστών Η/Υ και ΔΕ12 Προγραμματιστών Η/Υ, οι οποίες ορίζονται με την προκήρυξη θέσεων<br/> Κλάδος ΔΕ16 Οδηγών<br/> Κλάδος ΔΕ Τεχνικών<br/> Κατηγορία ΥΕ<br/> Κλάδος ΥΕ1 Επιμελητών<br/> Κλάδος ΥΕ2 Προσωπικό Καθαριότητας<br/> Άρθρο 4<br/> Οργανικές Θέσεις<br/> Το τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ διακρίνεται σε:<br/> Α'. Προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης Η κατηγορία ΠΕ περιλαμβάνει 436 θέσεις οι οποίες κατανέμονται κατά κλάδο ως εξής:<br/> 1. Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων θέσεις 121</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                    |           |
|------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 2. Κλάδος ΠΕ2 Δασολόγων                                                            | «» 2      |
| 3. Κλάδος ΠΕ3 Κτηνιάτρων                                                           | «» 41     |
| 4. Κλάδος ΠΕ4 Ιχθυολόγων                                                           | «» 2      |
| 5. Κλάδος ΠΕ9 Διοικητικών                                                          | «» 30     |
| 6. Κλάδος ΠΕ10 Οικονομικών                                                         | «» 153    |
| 7. Κλάδος ΠΕ11 Τοπογράφων Μηχανικών                                                | «» 55     |
| 8. Κλάδος ΠΕ12 Πληροφορικής                                                        | «» 23     |
| 9. Κλάδος ΠΕ13 Στατιστικής                                                         | «» 2      |
| 10. Κλάδος ΠΕ14 Μεταφραστών-Διερμηνέων                                             | «» 3      |
| 11. Κλάδος ΠΕ15 Δημοσίων Σχέσεων                                                   | «» 2      |
| 12. Κλάδος ΠΕ16 Περιβαλλοντολόγων Οικονομίας                                       | «» 2      |
| Σύνολο θέσεων 436                                                                  |           |
| Β'. Προσωπικό Τεχνολογικής Εκπαίδευσης                                             |           |
| Η κατηγορία ΤΕ περιλαμβάνει 108 θέσεις οι οποίες κατανέμονται κατά κλάδο ως εξής:  |           |
| 1. Κλάδος ΤΕ1 Τεχνολογίας Γεωπονίας                                                | θέσεις 42 |
| 2. Κλάδος ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών                                               | «» 49     |
| 3. Κλάδος ΤΕ9 Πληροφορικής                                                         | «» 17     |
| Σύνολο θέσεων 108                                                                  |           |
| Γ'. Προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης                                           |           |
| Η κατηγορία ΔΕ περιλαμβάνει 171 θέσεις, οι οποίες κατανέμονται κατά κλάδο ως εξής: |           |
| 1. Κλάδος ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων                                               | θέσεις 30 |
| 2. Κλάδος ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών                                               | "" 70     |
| 3. Κλάδος ΔΕ5 Δακτυλογράφων                                                        | «» 1      |
| 4. Κλάδος ΔΕ12 Προσωπικό Η/Υ                                                       | «» 66     |
| 5. Κλάδος ΔΕ16 Οδηγών                                                              | «» 3      |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>6. Κλάδος ΔΕ Τεχνικών «» 1<br/>Σύνολο θέσεων 171</p> <p>Δ'. Προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης<br/>Η κατηγορία ΥΕ περιλαμβάνει 15 θέσεις οι οποίες κατανέμονται κατά κλάδο ως εξής:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Κλάδος ΥΕ1 Επιμελητών θέσεις 14</li> <li>2. Κλάδος ΥΕ2 Προσωπικό Καθαριότητας θέση 1</li> </ol> <p>Σύνολο θέσεων 15<br/>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ 730</p> <p>Ε'. Κλάδος Δικηγόρων με έμμισθη εντολή θέσεις 6</p> <p>ΣΤ'. Η 1 θέση του κλάδου ΔΕ5 Δακτυλογράφων που θα κενωθεί μετά την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο της υπαλλήλου που την κατέχει, μεταφέρεται και προσαυξάνει τις θέσεις του κλάδου ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων.</p> <p>Ζ'. Η 1 θέση του κλάδου ΥΕ2 Προσωπικού Καθαριότητας που θα κενωθεί μετά την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο της υπαλλήλου που την κατέχει, μεταφέρεται και προσαυξάνει τις θέσεις του κλάδου ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων.</p> <p>Η'. Οι 70 θέσεις του κλάδου ΔΕ Διοικητικών Λογιστικών που θα κενωθούν μετά την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο των υπαλλήλων που τις κατέχουν, μεταφέρονται και προσαυξάνουν τις θέσεις του κλάδου ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων.</p> <p>Η κατανομή των οργανικών θέσεων πέραν των 730 και μέχρι τις 1.700 προβλεπόμενες στο άρθρο 23 του Ν. 2637/98 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 2732/99, κατά κατηγορία και κλάδο, καθώς και μεταξύ της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων, γίνεται με απόφαση του Υπουργού</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Γεωργίας ύστερα από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>Η κατανομή των οργανικών θέσεων πέραν των 730 και μέχρι τις 1.700 προβλεπόμενες στο άρθρο 23 του Ν. 2637/98 όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 2732/99, κατά κατηγορία και κλάδο σε νέες Περιφερειακές Διευθύνσεις και Νομαρχιακά Γραφεία του ΟΠΕΚΕΠΕ που προβλέπεται ότι θα δημιουργηθούν, γίνεται με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας ύστερα από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>Επιτρέπεται ανακατανομή των οργανικών θέσεων του ΟΠΕΚΕΠΕ με απόφαση του Υπουργού Γεωργίας ύστερα από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου. Πέραν των 730 οργανικών θέσεων της προηγούμενης παραγράφου και εντός των 1.700 που προβλέπονται στο άρθρο 23 του Ν. 2637/98, όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 2732/99, ως οργανικές θέσεις του ΟΠΕΚΕΠΕ λογίζονται και οι 120 οργανικές θέσεις της Αυτοτελούς Υπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου, όπως προσδιορίζονται από τους Κοινοτικούς Κανονισμούς 2262/84 του Συμβουλίου και 27/85 της Επιτροπής, καθώς και από τα Π.Δ. 222/85 (ΦΕΚ 83/84/Α) και 539/88 (ΦΕΚ 247/88/Α), όπως κάθε φορά ισχύουν.</p> <p>Άρθρο 5</p> <p>Κατανομή των Οργανικών Θέσεων στην Κεντρική Υπηρεσία και τις Περιφερειακές Διευθύνσεις του ΟΠΕΚΕΠΕ</p> <p>1. Οι οργανικές θέσεις των κλάδων τακτικού προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ κατανέμονται μεταξύ της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων ως εξής:</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                       |     |           |  |    |
|----------------------------------------|-----|-----------|--|----|
| ΚΕΝΤΡΙΚΗ                               |     | ΥΠΗΡΕΣΙΑ  |  |    |
| ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ                          |     | ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ |  |    |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ                |     |           |  |    |
| Α. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ                        |     |           |  |    |
| 1. Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων                 | 42  |           |  | 79 |
| 121                                    |     |           |  |    |
| 2. «» ΠΕ2 Δασολόγων                    | 2   | -         |  | 2  |
| 3. «» ΠΕ3 Κτηνιάτρων                   | 11  | 30        |  | 41 |
| 4. «» ΠΕ4 Ιχθυολόγων                   | 2   | -         |  | 2  |
| 5. «» ΠΕ9 Διοικητικών                  | 30  | -         |  | 30 |
| 6. «» ΠΕ10 Οικονομικών                 | 72  |           |  | 81 |
| 153                                    |     |           |  |    |
| 7. «» ΠΕ11 Τοπογράφων – Μηχανικών      | 5   |           |  |    |
| 50                                     | 55  |           |  |    |
| 8. «» ΠΕ12 Πληροφορικής                | 12  |           |  | 11 |
| 23                                     |     |           |  |    |
| 9. «» ΠΕ13 Στατιστικής                 | 2   | -         |  | 2  |
| 10. «» ΠΕ14 Μεταφραστών – Διερμηνέων   |     |           |  |    |
| 3                                      | -   | 3         |  |    |
| 11. «» ΠΕ15 Δημοσίων Σχέσεων           |     |           |  | 2  |
| -                                      | 2   |           |  |    |
| 12. «» ΠΕ16 Περιβαλλοντολόγων–         |     |           |  |    |
| Οικονομίας                             | 2   | -         |  | 2  |
| 185                                    | 251 | 436       |  |    |
| Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ                        |     |           |  |    |
| 1. Κλάδος ΤΕ1 Τεχνολόγων Γεωπονίας     | 18  |           |  |    |
| 24                                     | 42  |           |  |    |
| 2. Κλάδος ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών   | 38  |           |  |    |
| 11                                     | 49  |           |  |    |
| 3. Κλάδος ΤΕ9 Πληροφορικής             | 6   |           |  | 11 |
| 17                                     |     |           |  |    |
| 62                                     | 46  | 108       |  |    |
| Γ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ                        |     |           |  |    |
| 1. Κλάδος ΔΕ4 Διοικητικών – Γραμματέων |     |           |  |    |
| 11                                     | 19  | 30        |  |    |
| 2. Κλάδος ΔΕ4 Διοικητικών – Λογιστικών |     |           |  |    |
| 60                                     | 10  | 70        |  |    |

|                                                                                                                  |     |     |   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----|-----|---|
| 3. «» ΔΕ5 Δακτυλογράφων                                                                                          | 1   | -   |   |
| 1                                                                                                                |     |     |   |
| 4. «» ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ                                                                                        | 39  | 27  |   |
| 66                                                                                                               |     |     |   |
| 5. «» ΔΕ16 Οδηγών                                                                                                | 3   | -   | 3 |
| 6. «» ΔΕ Τεχνικών                                                                                                | 1   | -   | 1 |
| 115 56 171                                                                                                       |     |     |   |
| Δ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ                                                                                                  |     |     |   |
| 1. Κλάδος ΥΕ1 Επιμελητών                                                                                         | 3   | 11  |   |
| 14                                                                                                               |     |     |   |
| 2. Κλάδος ΥΕ2 Προσωπικού Καθαριότητας                                                                            |     |     |   |
| 1 - 1                                                                                                            |     |     |   |
| 3. Κλάδος ΥΕ4 Φυλάκων – Νυκτοφυλάκων                                                                             |     |     |   |
| - - -                                                                                                            |     |     |   |
| 4 11 15                                                                                                          |     |     |   |
| ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ                                                                                                    | 366 | 364 |   |
| 730                                                                                                              |     |     |   |
| 2. Στην Κεντρική Υπηρεσία προβλέπονται επιπλέον 6 θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή.                            |     |     |   |
| 3. Οι οργανικές θέσεις των κλάδων τακτικού προσωπικού κατανέμονται μεταξύ των Περιφερειακών Διευθύνσεων ως εξής: |     |     |   |
| Α. ΘΡΑΚΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                                                                                       |     |     |   |
| 1. Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων                                                                                           | 5   |     |   |
| 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων                                                                                            | 2   |     |   |
| 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών                                                                                          | 5   |     |   |
| 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων                                                                                           | 4   |     |   |
| 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής                                                                                         | 1   |     |   |
| 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας                                                                                             | 2   |     |   |
| 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών                                                                                |     | 1   |   |
| 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής                                                                                          | 1   |     |   |
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων                                                                                |     | 1   |   |
| 10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών                                                                               |     | 1   |   |
| 11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ                                                                                      | 2   |     |   |
| 12. « » ΥΕ1 Επιμελητών                                                                                           | 1   |     |   |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ                                                                                          | 26  |     |   |

|  |                                    |    |
|--|------------------------------------|----|
|  | B. ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ           |    |
|  | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                   |    |
|  | 1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων              | 5  |
|  | 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων              | 2  |
|  | 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών            | 5  |
|  | 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων             | 4  |
|  | 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής           | 1  |
|  | 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας               | 2  |
|  | 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών  | 1  |
|  | 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής            | 1  |
|  | 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων  | 2  |
|  | 10. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ        | 2  |
|  | 11. « » ΥΕ1 Επιμελητών             | 1  |
|  | ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ            | 26 |
|  | Γ. ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ            |    |
|  | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                   |    |
|  | 1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων              | 8  |
|  | 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων              | 3  |
|  | 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών            | 8  |
|  | 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων             | 6  |
|  | 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής           | 1  |
|  | 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας               | 2  |
|  | 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών  | 1  |
|  | 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής            | 1  |
|  | 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων  | 2  |
|  | 10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών | 1  |
|  | 11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ        | 3  |
|  | 12. « » ΥΕ1 Επιμελητών             | 1  |
|  | ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ            | 37 |
|  | Δ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ              |    |
|  | ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                   |    |
|  | 1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων              | 4  |
|  | 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων              | 2  |
|  | 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών            | 4  |
|  | 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων             | 4  |
|  | 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής           | 1  |
|  | 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας               | 2  |
|  | 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών  | 1  |
|  | 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής            | 1  |

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών  | 1  |
| 10. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ        | 1  |
| 11. « » ΥΕ1 Επιμελητών             | 1  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ            | 22 |
| Ε. ΗΠΕΙΡΟΥ & ΚΕΡΚΥΡΑΣ              |    |
| ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                   |    |
| 1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων              | 5  |
| 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων              | 2  |
| 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών            | 5  |
| 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων             | 4  |
| 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής           | 1  |
| 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας               | 1  |
| 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών  | 1  |
| 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής            | 1  |
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών  | 1  |
| 10. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ        | 1  |
| 11. « » ΥΕ1 Επιμελητών             | 1  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ            | 23 |
| ΣΤ. ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ     |    |
| 1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων              | 8  |
| 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων              | 3  |
| 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών            | 8  |
| 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων             | 7  |
| 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής           | 1  |
| 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας               | 2  |
| 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών -Λογιστικών | 1  |
| 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής            | 1  |
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων  | 2  |
| 10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών | 1  |
| 11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ        | 3  |
| 12. « » ΥΕ1 Επιμελητών             | 1  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ            | 38 |
| Ζ. ΔΥΤΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ & ΙΟΝΙΩΝ ΝΗΣΩΝ  |    |
| ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                   |    |
| 1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων              | 10 |
| 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων              | 4  |
| 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών            | 11 |

|                                                        |    |
|--------------------------------------------------------|----|
| 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων                                 | 5  |
| 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής                               | 1  |
| 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας                                   | 3  |
| 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών                      | 1  |
| 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής                                | 1  |
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων                      | 2  |
| 10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών                     | 1  |
| 11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ                            | 4  |
| 12. « » ΥΕ1 Επιμελητών                                 | 1  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ                                | 44 |
| Η. ΣΤΕΡΕΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ                    |    |
| 1. Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων                                 | 8  |
| 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων                                  | 3  |
| 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών                                | 8  |
| 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων                                 | 5  |
| 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής                               | 1  |
| 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας                                   | 3  |
| 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών                      | 1  |
| 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής                                | 1  |
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων                      | 2  |
| 10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών                     | 1  |
| 11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ                            | 3  |
| 12. « » ΥΕ1 Επιμελητών                                 | 1  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ                                | 37 |
| Θ. ΑΤΤΙΚΗΣ, ΝΟΤΙΟΥ-ΒΟΡΕΙΟΥ ΑΙΓΑΙΟΥ<br>ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ |    |
| 1. Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων                                 | 6  |
| 2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων                                  | 3  |
| 3. « » ΠΕ10 Οικονομικών                                | 7  |
| 4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων                                 | 3  |
| 5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής                               | 1  |
| 6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας                                   | 3  |
| 7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών                      | 1  |
| 8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής                                | 1  |
| 9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων                      | 2  |
| 10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών                     | 1  |
| 11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ                            | 2  |
| 12. « » ΥΕ1 Επιμελητών                                 | 1  |
| ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ                                | 31 |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ι. ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΥ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</p> <p>1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων 10</p> <p>2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων 3</p> <p>3. « » ΠΕ10 Οικονομικών 10</p> <p>4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων 4</p> <p>5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής 1</p> <p>6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας 2</p> <p>7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών 1</p> <p>8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής 1</p> <p>9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων 3</p> <p>10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών 1</p> <p>11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ 3</p> <p>12. « » ΥΕ1 Επιμελητών 1</p> <p>ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ 40</p><br><p>Κ. ΚΡΗΤΗΣ ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ ΘΕΣΕΙΣ</p> <p>1.Κλάδος ΠΕ1 Γεωπόνων 10</p> <p>2. « » ΠΕ3 Κτηνιάτρων 3</p> <p>3. « » ΠΕ10 Οικονομικών 10</p> <p>4. « » ΠΕ11 Τοπογράφων 4</p> <p>5. « » ΠΕ12 Πληροφορικής 1</p> <p>6. « » ΤΕ1 Γεωπονίας 2</p> <p>7. « » ΤΕ6 Διοικητικών Λογιστικών 1</p> <p>8. « » ΤΕ9 Πληροφορικής 1</p> <p>9. « » ΔΕ4 Διοικητικών Γραμματέων 3</p> <p>10. « » ΔΕ4 Διοικητικών Λογιστικών 1</p> <p>11. « » ΔΕ12 Προσωπικού Η/Υ 3</p> <p>12. « » ΥΕ1 Επιμελητών 1</p> <p>ΣΥΝΟΛΟ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ 40</p><br><p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄</p> <p>ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ</p> <p>ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ Άρθρο 6</p> <p>Ιθαγένεια</p> <p>Στις θέσεις του τακτικού προσωπικού προσλαμβάνονται:</p> <p>α) Έλληνες και Ελληνίδες πολίτες.</p> <p>β) Οι πολίτες των κρατών μελών της Ε.Ε. μόνο για τις θέσεις οι οποίες δεν εμπίπτουν στην εξαίρεση της παραγράφου</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4 του άρθρου 48 της Συνθήκης , σύμφωνα με τα προβλεπόμενα γι' αυτούς σε ειδικό νόμο.</p> <p>γ) Όσοι αποκτούν την Ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση, με εξαίρεση τους πολίτες κρατών μελών της Ε.Ε., δεν μπορούν να προσληφθούν ως υπάλληλοι πριν από την συμπλήρωση ενός (1) έτους από την απόκτησή της.</p> <p>Άρθρο 7</p> <p>Μη εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων</p> <p>1. Δεν προσλαμβάνονται σε θέσεις τακτικού προσωπικού άρρενες οι οποίοι δεν έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή δεν έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.</p> <p>2. Όσοι έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης και δεν έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άοπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία, δεν επιτρέπεται να προσληφθούν.</p> <p>Άρθρο 8</p> <p>Ηλικία πρόσληψης</p> <p>1. Κατώτατο όριο ηλικίας για τη πρόσληψη τακτικού προσωπικού του Οργανισμού ορίζεται το 21ο έτος της ηλικίας για τις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ και ΔΕ και το 20ο για την κατηγορία ΥΕ.</p> <p>2. Για το έκτακτο προσωπικό του Οργανισμού κατώτατο όριο ηλικίας ορίζεται το 18ο έτος.</p> <p>3. Για το ανώτατο όριο ηλικίας εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Ν. 3051/2002 (ΦΕΚ 220/Α/20-9-2002).</p> <p>4. Για τη συμπλήρωση των προβλεπομένων στις παραγράφους 1 και 2 κατωτάτων ορίων ηλικίας καθώς και του ανωτάτου ως ημέρα γέννησης θεωρείται η</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο και η 31η Δεκεμβρίου του αντιστοίχου έτους για το ανώτατο.</p> <p>5. Η ηλικία αποδεικνύεται από το δελτίο αστυνομικής ταυτότητας και σε περίπτωση αμφισβήτησης, από τη ληξιαρχική πράξη γέννησης που έχει συνταχθεί εντός ενενήντα (90) ημερών από τη γέννηση. Αν δεν υπάρχει τέτοια πράξη, η ηλικία αποδεικνύεται από τα μητρώα αρρένων για τους άνδρες και από το γενικό μητρώο δημοτών (δημοτολόγιο) για τις γυναίκες. Εάν υπάρχουν περισσότερες εγγραφές στο οικείο μητρώο, επικρατεί η πρώτη εγγραφή.</p> <p>6. Βεβαίωση της ηλικίας ή διόρθωση της εγγραφής με οποιοδήποτε άλλο τρόπο ουδέποτε λαμβάνεται υπόψη.</p> <p>Άρθρο 9</p> <p>Λοιπά κωλύματα πρόσληψης - Χρόνος συνδρομής</p> <p>1. Κωλύματα τα οποία αφορούν :</p> <p>α) την υγεία,</p> <p>β) τη ποινική καταδίκη και γ) την απόλυση από άλλη θέση δημόσιας υπηρεσίας ή ΟΤΑ ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα και εφαρμόζονται για το διορισμό προσωπικού του δημοσίου ισχύουν και για την πρόσληψη τακτικού προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>2. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα προσόντα πρόσληψης τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, όσο και κατά το χρόνο της πρόσληψης. Το ανώτατο όριο ηλικίας πρέπει να συντρέχει κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.</p> <p>3. Οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της προηγούμενης παραγράφου ισχύουν και για τα κωλύματα πρόσληψης. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ Άρθρο 10</p> <p>Τυπικά προσόντα</p> <p>Τα τυπικά προσόντα πρόσληψης του ανωτέρω προσωπικού κατά κατηγορία και κλάδο είναι τα προβλεπόμενα από το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/2001/τ. Α') περί "Καθορισμού των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημοσίου Τομέα".</p> <p>Ειδικά για τις θέσεις Δικηγόρων με έμμισθη εντολή τα τυπικά προσόντα έχουν ως κάτωθι:</p> <p>α) Πτυχίο Νομικού Τμήματος ΑΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο της αλλοδαπής.</p> <p>β) Άδεια ασκήσεως επαγγέλματος δικηγορίας. Για όλες τις θέσεις κατηγορίας ΠΕ απαιτούνται ως πρόσθετα προσόντα:</p> <p>α) η άριστη γνώση ξένης γλώσσας από τις πλέον ομιλούμενες στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Ο τρόπος διαπίστωσης της γνώσης της ξένης γλώσσας καθορίζεται κάθε φορά στην προκήρυξη, σύμφωνα με το Π.Δ. 50/2001 (ΦΕΚ 39/2001/τ.Α').</p> <p>β) Η γνώση επεξεργασίας ελληνικών και ξενόγλωσσων κειμένων και πινάκων σε Η/Υ.</p> <p>Ειδικά, για τον κλάδο ΠΕ14 Μεταφραστών Διερμηνέων και τις θέσεις Δικηγόρων με έμμισθη εντολή, το πρόσθετο προσόν της ξένης γλώσσας έχει ως κάτωθι:</p> <p>Κλάδος ΠΕ14 Μεταφραστών Διερμηνέων:</p> <p>Πτυχίο μετάφρασης και διερμηνείας ΑΕΙ ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο της αλλοδαπής για Αγγλικά ή Γαλλικά και άριστη γνώση μιας τουλάχιστον ακόμη γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p>Θέσεις Δικηγόρων με έμμισθη εντολή Άριστη γνώση της Αγγλικής ή Γαλλικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση μιας</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τουλάχιστον ακόμα γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p>Ειδικά για τις θέσεις Δικηγόρων με έμμισθη εντολή, απαιτείται ως πρόσθετο προσόν: αποδεδειγμένες γνώσεις και εμπειρία στην Κοινή Οργάνωση Αγορών Γεωργικών Προϊόντων.</p> <p>Άρθρο 11</p> <p>Διαδικασία πρόσληψης</p> <p>1. Οι οργανικές θέσεις του ΟΠΕΚΕΠΕ πληρώνονται κατά την διαδικασία των διατάξεων του ν. 2190/1994, όπως κάθε φορά ισχύουν.</p> <p>2. Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα προσληπτέων προσλαμβάνονται με απόφαση του Προέδρου του Οργανισμού μέσα σε ένα (1) μήνα από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο εντός τεσσάρων (4) μηνών από την έκδοση των οριστικών πινάκων προσληπτέων.</p> <p>3. Η κοινοποίηση στο προσλαμβανόμενο προσωπικό γίνεται με έγγραφο της αρμόδιας Διεύθυνσης του ΟΠΕΚΕΠΕ. Στο έγγραφο αναγράφεται ο αριθμός της απόφασης και επιδίδεται επί αποδείξει στην κατοικία του, είτε στον ίδιο, είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται, υποχρεωτικά, προθεσμία το πολύ 20 ημερών, για να εμφανισθεί και να ασκήσει τα καθήκοντά του ο προσλαμβανόμενος. Η προθεσμία αυτή είναι δυνατό να παραταθεί με απόφαση του Προέδρου, εφόσον ο προσληφθείς επικαλείται λόγους ανωτέρας βίας.</p> <p>4. Με την ανάληψη καθηκόντων καταρτίζεται και η σύμβαση εργασίας. Η ανάληψη καθηκόντων βεβαιώνεται με έκθεση στην οποία αναγράφεται αριθμός</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>πρωτοκόλλου και η ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων και υπογράφεται από τον προϊστάμενο της αρμόδιας μονάδας και τον προσληφθέντα.</p> <p>5. Η απόφαση πρόσληψης ανακαλείται, εάν ο προσληφθείς δεν αποδέχθηκε την πρόσληψη, ρητά ή σιωπηρά, παραμελώντας τις προθεσμίες που ορίστηκαν σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.</p> <p>6. Για την ανάκληση παράνομης πρόσληψης έχουν εφαρμογή οι διατάξεις που ισχύουν κάθε φορά για την ανάκληση παράνομου διορισμού δημοσίου υπαλλήλου. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄</p> <p>ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ Άρθρο 12</p> <p>Καθήκοντα και υποχρεώσεις προσωπικού</p> <p>1. Το προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ έχει ενδεικτικά τα εξής καθήκοντα και υποχρεώσεις:</p> <p>α) Να τηρεί τους σχετικούς με τον ΟΠΕΚΕΠΕ νόμους, διατάγματα, κανονισμούς, αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου του ΟΠΕΚΕΠΕ και γενικά τις ειδικές εντολές και οδηγίες της υπηρεσίας.</p> <p>β) Να φυλάττει με επιμέλεια τα έγγραφα και γενικά τα στοιχεία που του παραδίδονται για την εκτέλεση της υπηρεσίας του.</p> <p>γ) Να ενημερώνει αμέσως τον προϊστάμενό του αν για λόγους ασθένειας ή για άλλη σοβαρή αιτία κωλύεται να προσέλθει στην υπηρεσία.</p> <p>δ) Ο υπάλληλος εκτελεί τα καθήκοντα του κλάδου ή της ειδικότητάς του. Σε περιπτώσεις επιτακτικών αναγκών του Οργανισμού που δεν μπορούν να καλυφθούν με άλλο τρόπο, επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο καθήκοντα άλλου κλάδου ή ειδικότητας. Σε όμοιες</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>περιπτώσεις επιτρέπεται να ανατίθενται στον υπάλληλο εργασίες συναφείς με την ειδικότητα ή τα καθήκοντά του ή για τις οποίες έχει την απαιτούμενη εμπειρία ή ειδίκευση.</p> <p>ε) Να τηρεί την επιβαλλόμενη εχεμύθεια για γεγονότα και πληροφορίες που αναφέρονται στον ΟΠΕΚΕΠΕ .</p> <p>στ) Να μην επιλαμβάνεται επιλύσεως ζητήματος, είτε ατομικά, είτε μετέχοντας σε συλλογικό όργανο, για το οποίο έχει πρόδηλο έννομο συμφέρον αυτός ή συγγενής του εξ αίματος ή αγχιστείας μέχρι και του τετάρτου βαθμού.</p> <p>2. Δεν επιτρέπεται στους υπαλλήλους του ΟΠΕΚΕΠΕ η δημοσίευση άρθρων, εισηγήσεων και μελετών σχετικών με ορισμένα αντικείμενα ερευνών του ΟΠΕΚΕΠΕ που καταστρατηγούν την κατοχύρωση της πνευματικής ιδιοκτησίας.</p> <p>3. Οι υπάλληλοι του ΟΠΕΚΕΠΕ ευθύνονται έναντι αυτού για κάθε θετική ζημιά που προξένησαν σε αυτόν από δόλο ή βαριά αμέλεια, ιδίως σε ότι αφορά την τήρηση των προθεσμιών που αναφέρονται στις κοινοτικές και εθνικές διατάξεις.</p> <p>4. Ο ΟΠΕΚΕΠΕ παρέχει πλήρη νομική κάλυψη και αρωγή, εφόσον απαιτείται, στους τακτικούς υπαλλήλους οι οποίοι εμφανίζονται ενώπιον αστυνομικών, εισαγγελικών και ανακριτικών ή δικαστικών αρχών με οποιαδήποτε ιδιότητα, για υποθέσεις που έχουν σχέση με την εκτέλεση των καθηκόντων τους, ή εξουσιοδοτήθηκαν να χειριστούν και τα εκτέλεσαν σύμφωνα με το νόμο, τον Κανονισμό και τις εντολές της διοίκησης.</p> <p>Άρθρο 13</p> <p>Τόπος    Ωράριο    εργασίας    Αργίες</p> <p>Υπερωριακή εργασία</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Το προσωπικό του Οργανισμού υποχρεούται να παρέχει τις υπηρεσίες του στην έδρα του Οργανισμού ή οπουδήποτε της Ελλάδος και της Ευρωπαϊκής Ένωσης.</p> <p>2. Το ωράριο εργασίας καθορίζεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου μέσα στα νόμιμα χρονικά όρια εργασίας.</p> <p>3. Ημέρες αργίας και ημιαργίας είναι εκείνες που ορίζονται για τις δημόσιες υπηρεσίες της έδρας των υπηρεσιών του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>4. Εφόσον έκτακτες και εξαιρετικές ανάγκες του Οργανισμού το επιβάλλουν, ο υπάλληλος οφείλει να εργαστεί και πέρα από το χρόνο εργασίας ή σε μη εργάσιμες ημέρες, μετά από ειδική έγγραφη εντολή του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του ΟΠΕΚΕΠΕ, ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου, η οποία καθορίζει την ανάγκη της υπερωριακής απασχόλησης, ή της απασχόλησης σε μη εργάσιμες ημέρες, την ημερομηνία έναρξης και την διάρκεια αυτής, τηρουμένων των διαδικασιών της εργατικής νομοθεσίας. Στην περίπτωση αυτή καταβάλλεται στον υπάλληλο αποζημίωση σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.</p> <p>Άρθρο 14</p> <p>Δικαίωμα αξίωση μισθού</p> <p>1. Ο υπάλληλος έχει δικαίωμα σε μισθό. Ο μισθός καθορίζεται σε μηνιαία βάση και έχει σκοπό την αξιοπρεπή διαβίωση του υπαλλήλου.</p> <p>Η αξίωση του υπαλλήλου για το μισθό αρχίζει από την ημέρα άσκησης των καθηκόντων του.</p> <p>Προκειμένου για υπάλληλο ο οποίος επανέρχεται από την κατάσταση αργίας ή διαθεσιμότητας, η αξίωση για πλήρη μισθό</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>αρχίζει από την επανάληψη των καθηκόντων του.</p> <p>2. Η αξίωση του υπαλλήλου για μισθό παύει με την καθ' οιονδήποτε τρόπο, καταγγελία της σύμβασης εργασίας.</p> <p>Άρθρο 15</p> <p>Πότε δεν οφείλεται μισθός</p> <p>1. Δεν οφείλεται μισθός, όταν ο υπάλληλος από υπαιτιότητά του δεν άσκησε καθόλου ή εν μέρει τα καθήκοντά του.</p> <p>2. Η περικοπή του μισθού στις περιπτώσεις της παρ. 1 ενεργείται με πράξη του αρμόδιου για την εκκαθάριση και πληρωμή των αποδοχών οργάνου, το οποίο οφείλει να ειδοποιήσει ο προϊστάμενος προσωπικού ή της μονάδας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος. Κατά της πράξης αυτής, η οποία κοινοποιείται στον υπάλληλο, με απόδειξη, επιτρέπεται προσφυγή στο διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού. Το διοικητικό συμβούλιο αποφαινεται οριστικά.</p> <p>3. Σε περίπτωση κίνησης της διαδικασίας απόλυσης του υπαλλήλου, λόγω ανίατης ασθένειας, καταβάλλεται ο μισθός ενέργειας, ως την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, όχι όμως πέρα από έξι (6) μήνες από τη λήξη της αναρρωτικής άδειας.</p> <p>Άρθρο 16</p> <p>Όροι υγιεινής και ασφάλειας</p> <p>Για τους όρους υγιεινής και ασφάλειας του χώρου εργασίας και για τον έλεγχο τήρησής τους έχουν ανάλογη εφαρμογή οι ισχύουσες διατάξεις περί υγιεινής και ασφάλειας.</p> <p>Άρθρο 17</p> <p>Κανονικές άδειες</p> <p>1. Το τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ δικαιούται κανονική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές, η οποία χορηγείται με</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>απόφαση του προέδρου ή του εξουσιοδοτούμενου από αυτόν οργάνου.</p> <p>2. Οι τακτικοί υπάλληλοι που συμπληρώνουν δέκα (10) μήνες πραγματικής υπηρεσίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ δικαιούνται κανονική άδεια απουσίας είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες.</p> <p>Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη για κάθε έτος απασχόλησης και μέχρι τη συμπλήρωση του ανώτατου ορίου των είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.</p> <p>Στο τακτικό προσωπικό που υπηρετεί σε παραμεθόριες περιοχές η χορηγούμενη κανονική άδεια προσαυξάνεται μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις της απόφασης που προβλέπει το άρθρο 48 παρ. 2 του Ν. 2683/99 και της ΔΙΔΑΔ/Φ.51/261/26452/17.12.99 (ΦΕΚ 2173/τ.Β).</p> <p>3. Δεκαπέντε (15) ημέρες από την κανονική άδεια χορηγούνται υποχρεωτικά εφόσον το ζητήσει ο υπάλληλος μέσα στην περίοδο 15 Μαΐου 15 Οκτωβρίου.</p> <p>4. Οι κανονικές άδειες μπορεί να χορηγούνται και τμηματικά λόγω υπηρεσιακών αναγκών ή με αίτηση του υπαλλήλου.</p> <p>5. Η υπηρεσία στην οποία ανήκει ο υπάλληλος χορηγεί υποχρεωτικά σε αυτόν μέσα στο δεύτερο εξάμηνο κάθε έτους την κανονική άδεια που δικαιούται και αν ακόμα δεν τη ζητήσει.</p> <p>6. Επιτρέπεται να μην χορηγείται, να περιορίζεται ή να ανακαλείται η κανονική άδεια προκειμένου να αντιμετωπιστούν έκτακτες ανάγκες της υπηρεσίας, μετά όμως από έγκριση του οργάνου που προΐσταται εκείνου το οποίο είναι αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας. Αν τέτοιο όργανο δεν υπάρχει, αποφασίζει το</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>αρμόδιο για τη χορήγηση της άδειας όργανο.</p> <p>7. Η άδεια που δεν χορηγήθηκε κατ' εφαρμογή της προηγούμενης παραγράφου, χορηγείται υποχρεωτικά το επόμενο έτος.</p> <p>8. Σε περίπτωση αδικαιολόγητης υπέρβασης της κανονικής άδειας ο υπάλληλος πέραν των πειθαρχικών συνεπειών, στερείται των αποδοχών του για τις ημέρες της υπέρβασης.</p> <p>9. Υπάλληλος που μετατίθεται δεν δικαιούται κανονικής άδειας πριν από την εγκατάστασή του στη θέση που μετατέθηκε.</p> <p>Άρθρο 18</p> <p>Άδεια άνευ αποδοχών</p> <p>1. Για ειδικούς λόγους επιτρέπεται, με πράξη του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου, η χορήγηση στον υπάλληλο, μετά από αίτησή του, άδειας άνευ αποδοχών, εφόσον οι ανάγκες της υπηρεσίας το επιτρέπουν. Η άδεια αυτή δεν μπορεί να υπερβεί τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες εντός του ίδιου ημερολογιακού έτους.</p> <p>2. Στους υπαλλήλους επιτρέπεται η χορήγηση άδειας άνευ αποδοχών συνολικής διάρκειας έως δύο (2) ετών, ύστερα από αίτηση τους, εφόσον το επιτρέπουν οι ανάγκες του Οργανισμού με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, μετά από γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου, για σοβαρούς ιδιωτικούς λόγους.</p> <p>3. Υπάλληλοι, των οποίων οι σύζυγοι υπηρετούν στο εξωτερικό σε ελληνική υπηρεσία του Δημοσίου, νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή άλλου φορέα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή σε</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>διεθνή Οργανισμό, στον οποίο μετέχει και η Ελλάδα, δικαιούνται να πάρουν άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι έξι (6) έτη συνεχώς ή και τμηματικά, εφόσον έχουν συμπληρώσει διετή πραγματική υπηρεσία.</p> <p>4. Στον υπάλληλο που αποδέχεται θέση στην Ευρωπαϊκή Ένωση ή σε διεθνή οργανισμό, στον οποίο μετέχει η Ελλάδα, χορηγείται μετά από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι τρία (3) έτη, η οποία μπορεί να παραταθεί με την ίδια διαδικασία για μία ακόμα τριετία. Αν ο υπάλληλος δεν εμφανιστεί να αναλάβει καθήκοντα μέσα σε δύο (2) μήνες από τη λήξη της άδειας, θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την υπηρεσία, από την ημερομηνία λήξης της άδειας.</p> <p>5. Ο χρόνος της αδειας άνευ αποδοχών αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας για κάθε συνέπεια μόνο στις περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων 1 και 4, καθώς και του άρθρου 20 παρ.2 του κανονισμού αυτού.</p> <p>6. Κατά τη διάρκεια της άδειας των παραγράφων 1 και 4, ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει όλες τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και τα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στις μηνιαίες αποδοχές τους και αναλογούν στον εργαζόμενο και στον εργοδότη.</p> <p>Άρθρο 19</p> <p>Άδειες μητρότητας</p> <p>1. Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρεις αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις μήνες μετά τον τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>βεβαίωση του θεράποντα γιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.</p> <p>2. Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού, χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της άδειας που χορηγείται μετά τον τοκετό, όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που αρχικά είχε πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας χορηγείται μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών .</p> <p>3. Σε κυοφορούσες υπαλλήλους που έχουν ανάγκη ειδικής θεραπείας, μετά την εξάντληση της αναρρωτικής άδειας με αποδοχές, χορηγείται κανονική άδεια κυοφορίας με αποδοχές, μετά από βεβαίωση θεράποντος ιατρού και διευθυντή γυναικολογικής ή μαιευτικής κλινικής ή τμήματος δημοσίου νοσηλευτικού ιδρύματος.</p> <p>4. Στις υπαλλήλους που υιοθετούν τέκνο χορηγείται άδεια τριών (3) μηνών με πλήρεις αποδοχές εντός του πρώτου εξαμήνου μετά την περαίωση της διαδικασίας της υιοθεσίας, εφόσον το υιοθετημένο τέκνο είναι ηλικίας έως έξι (6) ετών .</p> <p>5. Επιδόματα λόγω κύησης και λοχείας, που καταβλήθηκαν στην υπάλληλο λόγω υποχρεωτικής ασφάλισης σε ασφαλιστικούς οργανισμούς, εκπίπτουν με τις αποδοχές που καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας.</p> <p>Άρθρο 20</p> <p>Αναρρωτικές άδειες</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Στον τακτικό υπάλληλο που απέχει από την εργασία του λόγω ασθένειας βραχείας διάρκειας, με βάση γνωμάτευση ιατρού του οικείου ασφαλιστικού φορέα, χορηγείται μετά από αίτησή του αναρρωτική άδεια απουσίας με πλήρεις αποδοχές.</p> <p>Επιδόματα ασθενείας που του καταβλήθηκαν από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εκπίπτουν από τις αποδοχές του.</p> <p>2. Ως ασθένεια βραχείας διάρκειας θεωρείται η ασθένεια που διαρκεί μέχρι ένα μήνα για όσους έχουν υπηρεσία μέχρι τέσσερα έτη , μέχρι τρεις μήνες για όσους έχουν υπηρεσία από τέσσερα μέχρι δέκα έτη ,μέχρι τέσσερις μήνες για όσους έχουν υπηρεσία από δέκα μέχρι δέκα πέντε έτη και μέχρι έξι μήνες για όσους έχουν υπηρεσία μεγαλύτερη από δέκα πέντε έτη. Σε περιπτώσεις δυσίατων νοσημάτων, όπως αυτά προσδιορίζονται στην αριθ. ΥΙ/ΓΠ/ΟΙΚ. 16884/ 12.10.2001 (ΦΕΚ 1376/Β/22.10.2001) απόφαση Υπουργού Υγείας Πρόνοιας ,όπως αυτή ισχύει κάθε φορά, τα παραπάνω όρια καθορίζονται στο διπλάσιο. Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος από έξι μήνες θεωρείται ως πλήρες έτος.</p> <p>Η διάρκεια της άδειας ασθενείας για ατύχημα που έγινε κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας μπορεί να φτάσει μέχρι και τους 12 μήνες.</p> <p>3. Για τη χορήγηση αναρρωτικής άδειας εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο υπάλληλος ,όπως κάθε φορά ισχύουν.</p> <p>4. Στο τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ, χορηγούνται μέχρι δύο (2) ημέρες κάθε φορά και όχι περισσότερες από τέσσερις</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>(4), συνολικά, κατ' έτος, αναρρωτική άδεια με πλήρεις αποδοχές με υπεύθυνη δήλωση του υπαλλήλου.</p> <p>5. Για το μόνιμο προσωπικό του Δημοσίου ή των Ν.Π.Δ.Δ. που μετατάχθηκε με το ίδιο καθεστώς στον ΟΠΕΚΕΠΕ, εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 54 του Ν. 2683/99.</p> <p>6. Οι αναρρωτικές άδειες χορηγούνται με απόφαση του Προέδρου του ΟΠΕΚΕΠΕ ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου, ο οποίος διατηρεί πάντοτε το δικαίωμα παραπομπής των τακτικών υπαλλήλων στις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές του οικείου ασφαλιστικού φορέα, οπότε και υπερισχύει η βεβαίωση της υγειονομικής επιτροπής.</p> <p>Άρθρο 21</p> <p>Άδειες υπηρεσιακής εκπαίδευσης επιμόρφωσης εξετάσεων</p> <p>1. Στους τακτικούς υπαλλήλους που έχουν τριετή τουλάχιστον πραγματική υπηρεσία και δεν έχουν υπερβεί το 50ο έτος της ηλικίας τους, μπορεί να χορηγείται για τη συμμετοχή τους σε προγράμματα μετεκπαίδευσης και προγράμματα ή κύκλους μεταπτυχιακής εκπαίδευσης, άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, με αποδοχές για το εσωτερικό ή το εξωτερικό, μετά από αίτησή τους με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου. Η εκπαιδευτική άδεια συνολικά δεν μπορεί να υπερβαίνει την τριετία, χορηγείται δε για παρακολούθηση σπουδών οι οποίες ενδιαφέρουν τον ΟΠΕΚΕΠΕ και καθορίζονται από το διοικητικό συμβούλιο του ΟΠΕΚΕΠΕ. Καθ' όλη τη διάρκεια της υπηρεσίας του υπαλλήλου δεν μπορεί να χορηγηθεί σ' αυτόν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης πέραν των 5 ετών.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>2. Στους τακτικούς υπαλλήλους που έχουν τύχει υποτροφίας από το ΙΚΥ ή άλλο ίδρυμα ή νομικό πρόσωπο δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου της ημεδαπής ή της αλλοδαπής, μπορεί να χορηγείται με την παραπάνω διαδικασία και όρους άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης με αποδοχές.</p> <p>3. Οι υπάλληλοι, στους οποίους χορηγείται άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, λαμβάνουν τις αποδοχές τους. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εσωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες κατά 15%. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΠΕΚΕΠΕ μπορεί να χορηγηθούν αποδοχές αυξημένες έως και 75%. Στους υπαλλήλους που χορηγείται άδεια για μετεκπαίδευση ή μεταπτυχιακή εκπαίδευση στο εξωτερικό παρέχονται αποδοχές αυξημένες στο διπλάσιο. Για τον υπολογισμό των διπλάσιων αποδοχών εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις των παραγράφων 3 και 4 του άρθρου 14 του Ν. 2521/ 1997, όπως κάθε φορά ισχύουν για τους δημοσίους υπαλλήλους (ΦΕΚ 174/τ.Α'/1.9.1997). Η προσαύξηση των αποδοχών μειώνεται κατά το μέρος που καλύπτεται από υποτροφία ή άλλου είδους χρηματική αμοιβή ή αποζημίωση που τυχόν χορηγείται στους υπαλλήλους στο εσωτερικό ή το εξωτερικό. Οι υπάλληλοι δικαιούνται επίσης οδοιπορικά έξοδα μετάβασης και επιστροφής.</p> <p>4. Η άδεια μετεκπαίδευσης που χορηγήθηκε στον υπάλληλο δεν ανακαλείται πριν απ την πάροδο του χρόνου της λήξης της, παρά μόνο με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και εφόσον η φοίτηση είναι ανεπιτυχής ή ο</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>υπάλληλος μετέβαλε με πρωτοβουλία του το αντικείμενο της μετεκπαίδευσης. Ο μετεκπαιδευόμενος υποχρεούται κάθε χρόνο με αναφορά του να γνωστοποιεί στον ΟΠΕΚΕΠΕ την πορεία της μετεκπαίδευσης, προσκομίζοντας ανάλογα πιστοποιητικά σπουδών.</p> <p>5. Μετά το τέλος της άδειας μετεκπαίδευσης ο υπάλληλος υποχρεούται να υπηρετήσει στον ΟΠΕΚΕΠΕ, χρόνο ίσο με το τριπλάσιο του χρόνου αδείας.</p> <p>Σε περίπτωση αθέτησης της υποχρέωσης αυτής οφείλει να επιστρέψει εντός τριμήνου τις αποδοχές, τα οδοιπορικά έξοδα και τα δικαιώματα εγγραφής, κ.λ.π. που έλαβε, μετά από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στην οποία ορίζεται και ο τρόπος επιστροφής.</p> <p>6. Άδεια επιμόρφωσης μπορεί να χορηγείται με απόφαση του Προέδρου σε υπαλλήλους που μετέχουν:</p> <p>α) σε διαγωνισμούς που αποσκοπούν στη λήψη υποτροφίας ή την επιλογή για φοίτηση σε κύκλους μεταπτυχιακών σπουδών. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι μία φορά κάθε ημερολογιακό έτος,</p> <p>β) σε προγράμματα επιμόρφωσης που οργανώνονται από τον ΟΠΕΚΕΠΕ ή από φορέα που έχει επιλεγεί από τον ΟΠΕΚΕΠΕ,</p> <p>γ) σε συνέδρια, συνδιασκέψεις, σεμινάρια και κάθε είδους συναντήσεις επιστημονικού χαρακτήρα στο εσωτερικό ή το εξωτερικό,</p> <p>7. Η άδεια επιμόρφωσης χορηγείται με πλήρεις αποδοχές, είναι ίση με τη διάρκεια του επιμορφωτικού προγράμματος ή των λοιπών δραστηριοτήτων, αυξημένη με τις ημέρες τις αναγκαίες για τη μετάβαση και επιστροφή του υπαλλήλου. Η άδεια</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>επιμόρφωσης χορηγείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, εφόσον συνεπάγεται μετακίνηση του υπαλλήλου στο εξωτερικό. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται και κάθε άλλη απαραίτητη λεπτομέρεια για τη χορήγηση της άδειας.</p> <p>8. Στους τακτικούς υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με πλήρεις αποδοχές.</p> <p>9. Η άδεια εξετάσεων είναι διάρκειας έως είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται υποχρεωτικά συνεχώς ή τμηματικά κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.</p> <p>10. Δεν χορηγείται άδεια εξετάσεων για σπουδές προς απόκτηση δεύτερου τίτλου της ίδιας βαθμίδας εκπαίδευσης, με αυτή που ανήκει η θέση την οποία κατέχει ο υπάλληλος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για διάστημα ίσο με τον κανονικό χρόνο φοίτησης προσαυξημένο κατά το ήμισυ. Η συμμετοχή του υπαλλήλου στις εξετάσεις βεβαιώνεται από το αρμόδιο σχολείο ή ίδρυμα.</p> <p>Άρθρο 22 Συνδικαλιστικές άδειες</p> <p>1. Στους τακτικούς υπαλλήλους, μέλη των διοικητικών συμβουλίων των συνδικαλιστικών οργανώσεων του προσωπικού του ΟΠΕΚΕΠΕ, καθώς και στους αντιπροσώπους στις δευτεροβάθμιες και τριτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, χορηγείται άδεια απουσίας για την διευκόλυνση της άσκησης των συνδικαλιστικών καθηκόντων τους.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>2. Οι όροι, οι προϋποθέσεις και η διάρκεια των συνδικαλιστικών αδειών ρυθμίζονται από την ειδική για τον συνδικαλισμό νομοθεσία .</p> <p>Άρθρο 23</p> <p>Λοιπές άδειες Διευκολύνσεις</p> <p>1. Στις μητέρες υπαλλήλους ο χρόνος εργασίας μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών ,και κατά μία (1) ώρα , εφόσον έχουν τέκνα ηλικίας από δύο έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα υπάλληλος δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού ,εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες η παραπάνω άδεια της μιας ώρας παρατείνεται και μετά τη συμπλήρωση του τέταρτου έτους της ηλικίας τους, μετά από σχετική βεβαίωση ιατρού κρατικού νοσοκομείου.</p> <p>2. Οι τακτικοί υπάλληλοι δικαιούνται ανεξάρτητα από την άδεια χωρίς αποδοχές, που προβλέπει το άρθρο 15, ή άλλη άδεια που χορηγείται με άλλες ειδικές διατάξεις, να τους χορηγείται άδεια χωρίς αποδοχές ως έξι ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος, αν τα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειάς τους, όπως προσδιορίζονται στη παρ. 3, είναι άρρωστα. Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά και ν' αυξάνεται σε οκτώ ημέρες, αν ο δικαιούχος προστατεύει δύο παιδιά και σε δέκα ημέρες αν ο δικαιούχος προστατεύει περισσότερα από δύο παιδιά.</p> <p>3. Για την εφαρμογή της παρ.2 ως παιδιά ή μέλη της οικογένειας θεωρούνται:</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>α) Τα παιδιά ηλικίας ως 16 ετών φυσικά ή υιοθετημένα, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.</p> <p>β) Τα παιδιά που είναι πάνω από 16 ετών αλλά που έχουν αποδεδειγμένα ανάγκη από ειδική φροντίδα για λόγους βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας, εφόσον οι γονείς έχουν την επιμέλειά τους.</p> <p>γ) Οι σύζυγοι, εφόσον για λόγους υγείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν.</p> <p>δ) Οι γονείς και άγαμοι αδελφοί και αδελφές που για λόγους υγείας, βαριάς ή χρόνιας ασθένειας ή αναπηρίας ή ηλικίας δεν μπορούν ν' αυτοεξυπηρετηθούν, εφόσον ο υπάλληλος έχει την φροντίδα τους.</p> <p>4. Η αδυναμία αυτοεξυπηρέτησης, λόγω ασθένειας, αποδεικνύεται με γνωμάτευση ιατρού κρατικού νοσοκομείου.</p> <p>5. Στους τακτικούς υπαλλήλους χορηγείται μία (1) εργάσιμη ημέρα άδειας με αποδοχές λόγω αιμοδοσίας και τρεις (3) εργάσιμες ημέρες άδειας με αποδοχές λόγω πλασματαφαίρεσης.</p> <p>6. Στους τακτικούς υπαλλήλους χορηγούνται πέντε (5) εργάσιμες ημέρες άδεια με αποδοχές σε περίπτωση τέλεσης του γάμου τους.</p> <p>7. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου ή συγγενούς του υπαλλήλου μέχρι δεύτερου βαθμού χορηγείται άδεια απουσίας δύο (2) ημερών με αποδοχές.</p> <p>8. Στους τακτικούς υπαλλήλους που έχουν τέκνα τα οποία παρακολουθούν μαθήματα πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, χορηγούνται τέσσερις (4) ημέρες το χρόνο για να επισκέπτονται το σχολείο των παιδιών τους με σκοπό την παρακολούθηση των μαθημάτων τους.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>9. Ο τακτικός υπάλληλος που πάσχει ή έχει παιδί που πάσχει από νόσημα που απαιτεί συνεχείς μεταγγίσεις αίματος ή αιμοκάθαρση, δικαιούται έως είκοσι δύο (22) ημέρες το χρόνο επιπλέον κανονική άδεια με αποδοχές. Για τη χορήγηση της εν λόγω άδειας απαιτείται η υποβολή της σχετικής ιατρικής βεβαίωσης. Σε περίπτωση κατά την οποία και οι δύο σύζυγοι υπηρετούν στον ΟΠΕΚΕΠΕ η ανωτέρω άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο.</p> <p>10. Στο τακτικό προσωπικό χορηγούνται και κάθε μορφής άδειες που προβλέπονται από την εργατική νομοθεσία και τις Εθνικές και Επιχειρησιακές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, όπως ισχύουν κάθε φορά.</p> <p>11. Όλες οι άδειες του άρθρου αυτού χορηγούνται με απόφαση του Προέδρου του ΟΠΕΚΕΠΕ ή του εξουσιοδοτημένου από αυτόν οργάνου. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ΄<br/>ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ<br/>Άρθρο 24<br/>Τοποθέτηση Προσωπικού<br/>Ο υπάλληλος αμέσως μετά την πρόσληψή του, τοποθετείται με πράξη του Προέδρου, σε οργανική μονάδα του Οργανισμού, σύμφωνα με τις υπάρχουσες οργανικές θέσεις, λαμβανομένων υπόψη των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων του.<br/>Άρθρο 25<br/>Εσωτερική Μετακίνηση<br/>Η μετακίνηση του προσωπικού της Κεντρικής Υπηρεσίας σε άλλο τμήμα ή διεύθυνση και των Περιφερειακών Διευθύνσεων σε άλλο τμήμα, γίνεται με απόφαση Προέδρου, λαμβάνοντας υπόψη κατά προτεραιότητα, την εύρυθμη λειτουργία και τη φύση του Οργανισμού, πάντοτε εντός των ορίων του νομού της</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>οργανικής μονάδας που υπηρετεί ο μετακινούμενος.</p> <p>Άρθρο 26</p> <p>Απόσπαση</p> <p>1. Με απόφαση του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου μετά από γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου, λαμβάνουν χώρα αποσπάσεις, για κάλυψη προσωρινών και εκτάκτων αναγκών, υπαλλήλων από την Κεντρική Υπηρεσία στην Περιφερειακή και αντίστροφα καθώς και από Περιφερειακή Υπηρεσία σε Περιφερειακή.</p> <p>2. Επίσης επιτρέπεται απόσπαση κατόπιν αιτήσεως του υπαλλήλου, για λόγους προσωπικούς, οικογενειακούς και υγείας.</p> <p>3. Η χρονική διάρκεια της απόσπασης δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των έξι (6) μηνών με δυνατότητα παράτασης για άλλο ένα εξάμηνο.</p> <p>4. Σε όσους αποσπώνται για υπηρεσιακούς λόγους καταβάλλονται έξοδα μετακίνησης και εγκατάστασης, όπως καθορίζονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>5. Οι αποσπώμενοι υπάλληλοι οφείλουν να μεταβαίνουν στις νέες θέσεις τους εντός της οριζόμενης προθεσμίας.</p> <p>6. Δεν επιτρέπεται απόσπαση του ιδίου υπαλλήλου, χωρίς αίτησή του, πριν παρέλθει διετία από τη λήξη της προηγούμενης απόσπασης.</p> <p>7. Σε περίπτωση λήξης του χρόνου της απόσπασης και εφ' όσον επιθυμεί ο αποσπώμενος υπάλληλος, είναι δυνατόν να παραταθεί η παραμονή του στον τόπο της απόσπασης για ένα (1) έτος ακόμα, εφόσον εξακολουθούν να υπάρχουν οι ίδιες υπηρεσιακές ανάγκες για τις οποίες αποσπάσθηκε.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Άρθρο 27</p> <p>Μετατάξεις</p> <p>1. Μετάταξη υπαλλήλου από κλάδο σε κλάδο ή από μία ειδικότητα σε θέση άλλης ειδικότητας της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας, επιτρέπεται εφόσον:</p> <p>α) ο μετατασσόμενος έχει τα τυπικά προσόντα της ειδικότητας στην οποία ζητά να μεταταχθεί και</p> <p>β) υπάρχει κενή θέση.</p> <p>2. Μετάταξη σε κενή θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας της ίδιας ή διαφορετικής ειδικότητας επιτρέπεται με αίτηση του υπαλλήλου. Ο μετατασσόμενος πρέπει να έχει τα τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία μετατάσσεται.</p> <p>3. Υπάλληλος ο οποίος είχε το απαιτούμενο για διορισμό σε ανώτερη κατηγορία τυπικό προσόν κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης διορισμού του, δεν επιτρέπεται να μεταταχθεί σε θέση ανώτερης εκπαιδευτικής βαθμίδας πριν από τη συμπλήρωση του χρόνου που ορίζεται από τις διατάξεις του ν. 2190/94, όπως εκάστοτε ισχύει.</p> <p>4. Η αλλαγή κατηγορίας ή κλάδου γίνεται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, μετά από γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου.</p> <p>5. Οι αιτήσεις για αλλαγή κατηγορίας ή κλάδου εξετάζονται κατά προτεραιότητα πριν από τις ενδεχόμενες προσλήψεις.</p> <p>Άρθρο 28</p> <p>Μεταθέσεις Κατηγορίες μεταθέσεων</p> <p>1. Οι τακτικοί υπάλληλοι μετατίθενται σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παρακάτω παραγράφους με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, μετά από γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου.</p> <p>2. Οι μεταθέσεις διενεργούνται:</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>α) Με αίτηση του υπαλλήλου, αδαπάνως του Οργανισμού.</p> <p>β) Με πρωτοβουλία της υπηρεσίας για υπηρεσιακούς λόγους και με δαπάνη του Οργανισμού.</p> <p>3. Οι μεταθέσεις με αίτηση του υπαλλήλου περιλαμβάνουν τις εξής κατηγορίες:</p> <p>α) Μεταθέσεις για λόγους υγείας.</p> <p>β) Μεταθέσεις για συνυπηρέτηση.</p> <p>γ) Μεταθέσεις για λόγους σπουδών.</p> <p>δ) Αμοιβαίες μεταθέσεις.</p> <p>ε) Μεταθέσεις για άλλους λόγους.</p> <p>4. Οι μεταθέσεις με αίτηση του υπαλλήλου προηγούνται από τις μεταθέσεις που διενεργούνται με πρωτοβουλία της υπηρεσίας.</p> <p>Η σειρά προτεραιότητας των μεταθέσεων με αίτηση του υπαλλήλου είναι η σειρά με την οποία αναγράφονται στην παράγραφο 3 του παρόντος άρθρου.</p> <p>5. Η σειρά των μεταθέσεων μέσα στην ίδια κατηγορία της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου καθορίζεται από το συνολικό αριθμό μορίων που έχει κάθε υπάλληλος στον πίνακα μεταθετών προηγούμενου του υπαλλήλου που έχει τα περισσότερα μόρια.</p> <p>Άρθρο 29</p> <p>Μεταθέσεις με αίτηση του υπαλλήλου</p> <p>1. Οι μεταθέσεις για λόγους υγείας γίνονται μετά από αίτηση του υπαλλήλου, όταν ο ίδιος ή μέλος της οικογένειάς του, όπως ορίζονται από τις διατάξεις του άρθρου 32 του παρόντος Κανονισμού, πάσχει από ανίατο νόσημα.</p> <p>Η αίτηση συνοδεύεται από πιστοποιητικό κρατικού νοσοκομείου και γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.</p> <p>Οι μεταθέσεις για λόγους υγείας πραγματοποιούνται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους μέσα σε ένα μήνα από την</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>υποβολή της αίτησης με την προϋπόθεση ότι στην έδρα που υπηρετεί, δεν υπάρχει κατάλληλη νοσηλευτική μονάδα για την περίθαλψη.</p> <p>2. Οι μεταθέσεις για συνυπηρέτηση γίνονται με αίτηση του υπαλλήλου για λόγους συνυπηρέτησης με τον ή την σύζυγο, που εργάζεται με οποιαδήποτε σχέση στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τα Ν.Π.Ι.Δ., τους Ο.Τ.Α., τον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή είναι άμισθος δημόσιος υπάλληλος ή εργαζόμενος στον ιδιωτικό τομέα ή επαγγελματίας, εφ' όσον στις δύο τελευταίες περιπτώσεις, ο ή η σύζυγος εργάζεται στον τόπο για τον οποίο ζητείται η μετάθεση ένα τουλάχιστο χρόνο.</p> <p>Η συνδρομή των προϋποθέσεων αυτών αποδεικνύεται με βεβαίωση του αρμόδιου φορέα ή του ασφαλιστικού φορέα.</p> <p>Συνυπηρέτηση θεωρείται ότι υπάρχει όταν οι δύο σύζυγοι υπηρετούν στην ίδια πόλη. Αν δεν υπάρχει υπηρεσία του ΟΠΕΚΕΠΕ στην πόλη αυτή, ο υπάλληλος μετατίθεται στην πλησιέστερη υπηρεσία του ΟΠΕΚΕΠΕ που επιθυμεί.</p> <p>3. Οι μεταθέσεις για λόγους σπουδών γίνονται με αίτηση του υπαλλήλου, όταν ο ίδιος ή μέλος της οικογένειας του σπουδάζει σε σχολή τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και με την προϋπόθεση, ότι η φοίτηση αφορά την απόκτηση πρώτου πτυχίου.</p> <p>Ο υπάλληλος δεν μετατίθεται κατά τη διάρκεια της φοίτησης και για ένα έτος ακόμη όταν η φοίτηση συνεχίζεται πέραν από το χρόνο σπουδών που προβλέπουν οι οικείες διατάξεις για την τριτοβάθμια εκπαίδευση.</p> <p>4. Οι αμοιβαίες μεταθέσεις γίνονται με αίτηση των ενδιαφερομένων υπαλλήλων και με την προϋπόθεση ότι οι υπάλληλοι</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>που το ζητούν, ανήκουν στον ίδιο κλάδο και ασκούν ανάλογα καθήκοντα.</p> <p>5. Οι μεταθέσεις με αίτηση του υπαλλήλου, πραγματοποιούνται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους, εφόσον υπάρχουν κενές οργανικές θέσεις και δεν το απαγορεύουν σοβαρές υπηρεσιακές ανάγκες.</p> <p>Άρθρο 30</p> <p>Μεταθέσεις με πρωτοβουλία της υπηρεσίας</p> <p>Κάθε χρόνο οι κενές οργανικές θέσεις που δεν καλύπτονται με τις μεταθέσεις του άρθρου 29 καλύπτονται με μεταθέσεις που γίνονται με πρωτοβουλία της υπηρεσίας από τον πίνακα μεταθετέων.</p> <p>Άρθρο 31</p> <p>Κριτήρια μεταθέσεων</p> <p>1. Για τις μεταθέσεις των τακτικών υπαλλήλων λαμβάνονται υπόψη τα εξής κριτήρια:</p> <p>α) Η οικογενειακή κατάσταση του υπαλλήλου</p> <p>β) Η συνολική πραγματική υπηρεσία στον ΟΠΕΚΕΠΕ ως τακτικού υπαλλήλου.</p> <p>γ) Ο χρόνος υπηρεσίας λόγω μετάθεσης με πρωτοβουλία της υπηρεσίας.</p> <p>δ) Ο χρόνος υπηρεσίας σε παραμεθόριες περιοχές.</p> <p>2. Σύμφωνα με το κριτήριο της οικογενειακής κατάστασης ο υπάλληλος συγκεντρώνει αριθμό μορίων για το καθένα από τα προστατευόμενα μέλη όπως αυτά ορίζονται παρακάτω:</p> <p>α) Ένα (1) μόριο για το ή τη σύζυγο.</p> <p>β) Δύο (2) μόρια για το πρώτο παιδί.</p> <p>γ) Τρία (3) μόρια για το δεύτερο παιδί.</p> <p>δ) Τέσσερα (4) μόρια για το τρίτο παιδί και επιπλέον ένα (1) μόριο για κάθε παιδί άνω των τριών.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ε) Πέντε (5) μόρια όταν ο υπάλληλος έχει την επιμέλεια παιδιών και ο άλλος σύζυγος έχει πεθάνει. Τα μόρια αυτά υπολογίζονται και στους άγαμους ή διαζευγμένους υπαλλήλους που έχουν την επιμέλεια παιδιών.</p> <p>στ) Ένα (1) μόριο για το καθένα από τα λοιπά προστατευόμενα μέλη της οικογένειας.</p> <p>3. Σύμφωνα με το κριτήριο της συνολικής πραγματικής υπηρεσίας ως τακτικού υπαλλήλου αντιστοιχούν δυο (2) μόρια σε κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.</p> <p>Όταν ο χρόνος έχει διανυθεί σε παραμεθόρια περιοχή προστίθεται ένα (1) ακόμη μόριο για κάθε χρόνο υπηρεσίας.</p> <p>4. Για κάθε χρόνο υπηρεσίας σε οργανική μονάδα του ΟΠΕΚΕΠΕ μετά από μετάθεση που πραγματοποιείται με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας, αντιστοιχούν δύο (2) επιπλέον μόρια για κάθε χρόνο παραμονής σ' αυτή.</p> <p>5. Χρόνος υπηρεσίας μεγαλύτερος από έξι (6) μήνες υπολογίζεται ως έτος και μεγαλύτερος από 15 ημέρες ως μήνας.</p> <p>6. Συνολικός αριθμός μορίων κάθε υπαλλήλου ισούται με το άθροισμα των μορίων που συγκεντρώνει ο υπάλληλος βάσει των παραγράφων 2, 3 και 4 του άρθρου αυτού.</p> <p>7. Ως χρόνος υπηρεσίας σε παραμεθόριες περιοχές, για την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου αυτού, θεωρείται ο χρόνος υπηρεσίας του τακτικού υπαλλήλου σε οργανική μονάδα του ΟΠΕΚΕΠΕ η οποία έχει την έδρα της σε μια από τις παραμεθόριες περιοχές, όπως αυτές προσδιορίζονται με τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 287/1976, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.</p> <p>Άρθρο 32</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Προστατευόμενα μέλη</p> <p>1. Για την εφαρμογή των περί μεταθέσεων διατάξεων του παρόντος Κανονισμού προστατευόμενα μέλη του τακτικού υπαλλήλου θεωρούνται:</p> <p>α) Ο ή η σύζυγος</p> <p>β) Τα άγαμα παιδιά ηλικίας έως και δέκα οκτώ (18) ετών ή εφόσον είναι φοιτητές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης έως και είκοσι τεσσάρων (24) ετών και με την προϋπόθεση ότι δεν υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία.</p> <p>γ) Οι γονείς και των δυο (2) συζύγων εφόσον είναι πάνω από 65 ετών ή ανεξάρτητα από ηλικία αν ο ένας έχει ποσοστό αναπηρίας 67% και άνω. Και στις δυο περιπτώσεις θα πρέπει οι γονείς να μένουν στον ίδιο τόπο με τον υπάλληλο. Αν έχουν άλλο τέκνο που διαμένει στον ίδιο τόπο αφαιρείται το ήμισυ των μορίων. Ως ίδιος τόπος νοείται η περιοχή κάθε δήμου ή κοινότητας που απέχει μέχρι 50 χιλιόμετρα από την κατοικία του υπαλλήλου.</p> <p>δ) Τα ανίκανα για εργασία άγαμα αδέρφια ανεξάρτητα από ηλικία εφόσον διαμένουν στον ίδιο τόπο με τον υπάλληλο.</p> <p>2. Ως ημερομηνία συμπλήρωσης των ορίων ηλικίας που προβλέπει η προηγούμενη παράγραφος, θεωρείται η 31η Δεκεμβρίου του έτους που γίνονται οι μεταθέσεις ανεξάρτητα από την ημερομηνία γέννησης.</p> <p>3. Η αναπηρία και η ανικανότητα για εργασία βεβαιώνεται από πιστοποιητικό κρατικού νοσοκομείου και γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.</p> <p>Άρθρο 33</p> <p>Διαδικασία μεταθέσεων Πίνακες Ενστάσεις</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσεται πίνακας των οργανικών θέσεων που θα καλυφθούν με μετάθεση κατά τη διάρκεια του έτους.</p> <p>Ο πίνακας αυτός περιλαμβάνει τις κενές θέσεις καθώς και αυτές που προβλέπεται να κενωθούν έως τη 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους κατά κλάδο και βαθμό.</p> <p>2. Τον Ιανουάριο κάθε έτους συντάσσεται πίνακας μεταθετέων με βάση τα μόρια.</p> <p>α) Ο πίνακας αυτός περιλαμβάνει όλους ανεξαιρέτως τους υπαλλήλους κατά κλάδο και βαθμό, καθώς και τα μόρια αναλυτικά και συνολικά που συγκεντρώνει ο κάθε υπάλληλος την 31 Δεκεμβρίου του προηγούμενου έτους, σύμφωνα με τα κριτήρια που αναφέρονται στο άρθρο 31 του παρόντος κανονισμού .</p> <p>β) Η σειρά εγγραφής στους πίνακες καθορίζεται με βάση το σύνολο των μορίων που συγκεντρώνει κάθε υπάλληλος. Προτάσσονται οι υπάλληλοι που έχουν τα λιγότερα μόρια.</p> <p>Όταν δύο ή περισσότεροι υπάλληλοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μορίων, η εγγραφή τους στους πίνακες γίνεται μετά από δημόσια κλήρωση.</p> <p>γ) Εάν ο υπάλληλος εξαιρείται από τις μεταθέσεις, αναγράφονται δίπλα στο όνομά του οι σχετικές διατάξεις που προβλέπουν την εξαίρεση.</p> <p>3. Οι πίνακες των παραγράφων 1 και 2 κοινοποιούνται σε όλες τις οργανικές μονάδες της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων το αργότερο ως την 20η Φεβρουαρίου του ίδιου έτους. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από την παραλαβή των πινάκων αυτών οι υπάλληλοι λαμβάνουν γνώση ενυπογράφως.</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>4. Κατά του πίνακα μεταθετών επιτρέπεται ένσταση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 10 ημερών από την ημερομηνία που έλαβαν γνώση οι υπάλληλοι. Το υπηρεσιακό συμβούλιο αποφασίζει υποχρεωτικά ως την 10η Απριλίου του ίδιου έτους.</p> <p>5. Μετά την εκδίκαση όλων των ενστάσεων οι πίνακες οριστικοποιούνται και ισχύουν μέχρι της 10ης Απριλίου του επόμενου έτους.</p> <p>6. Μετά την κοινοποίηση του πίνακα της παραγράφου 1 του άρθρου αυτού και το αργότερο ως την 20η Μαρτίου κάθε έτους ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να υποβάλλει έγγραφη αίτηση για μετάθεση. Το υπηρεσιακό συμβούλιο γνωμοδοτεί επί των αιτήσεων των μεταθέσεων μέχρι την 20η Απριλίου.</p> <p>7. Ο υπάλληλος με την αίτηση της παραγράφου 6 του παρόντος άρθρου, δηλώνει κατά σειρά προτεραιότητας, μέχρι δύο το πολύ θέσεις στις οποίες επιθυμεί να μετατεθεί.</p> <p>Άρθρο 34</p> <p>Γενικές διατάξεις μεταθέσεων</p> <p>1. Οι μεταθέσεις με πρωτοβουλία της Υπηρεσίας πραγματοποιούνται μέσα στους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο κάθε έτους.</p> <p>Καμία μετάθεση δεν πραγματοποιείται το χρονικό διάστημα από 1 Σεπτεμβρίου του έτους κατάρτισης των πινάκων μέχρι 30 Ιουνίου του επόμενου έτους, παρά μόνο για την κάλυψη κενής οργανικής θέσης λόγω θανάτου, παραίτησης, απουσίας του υπαλλήλου πέρα από ένα έτος ή σύσταση υπηρεσίας, νέων θέσεων, μεταφοράς θέσεων στις Περιφερειακές Διευθύνσεις ή αν διαφορετικά αναφέρεται στον παρόντα Κανονισμό.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Στην περίπτωση αυτή οι μεταθέσεις γίνονται με βάση τις διατάξεις της παραγράφου 3 περίπτωση γ του άρθρου αυτού και της περίπτωσης τοποθέτησης προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου διεύθυνσης και τμήματος.</p> <p>2. Ύστερα από την ικανοποίηση των αιτήσεων για μεταθέσεις της παραγράφου 3 του άρθρου 28, ο πίνακας των κενών οργανικών θέσεων της παραγράφου 1 του άρθρου 33, συμπληρώνεται με τις θέσεις που κενώθηκαν από την ικανοποίηση των πιο πάνω αιτήσεων τις οποίες η υπηρεσία κρίνει ότι πρέπει να πληρωθούν. Ο νέος πίνακας των κενών οργανικών θέσεων κοινοποιείται στις Υπηρεσίες της Κεντρικής Διοίκησης και των Περιφερειακών Διευθύνσεων το αργότερο μέχρι την 30η Απριλίου. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται ως εξής :</p> <p>α) Αριθμός υπαλλήλων ίσος με τον αριθμό των κενών θέσεων που θα πληρωθούν καλούνται με τη σειρά εγγραφής τους στον πίνακα μεταθετέων να δηλώσουν μέσα σε δέκα (10) ημέρες από της γνωστοποίησης των κενών θέσεων, με σειρά προτεραιότητας μέχρι δύο θέσεις στις οποίες επιθυμούν να μετατεθούν.</p> <p>β) Η ικανοποίηση της επιλογής κάθε υπαλλήλου εξαρτάται από το συνολικό αριθμό μορίων που έχει, με προτεραιότητα του υπαλλήλου που έχει τα περισσότερα μόρια. Όταν δύο ή περισσότεροι υπάλληλοι έχουν τον ίδιο συνολικό αριθμό μορίων και επιλέγουν την ίδια υπηρεσία, προτιμάται υποχρεωτικά ο υπάλληλος που η επιλογή του συμπίπτει με τον τόπο καταγωγής του ή της συζύγου του.</p> <p>γ) Μετά την ικανοποίηση των παραπάνω προτιμήσεων, οι κενές θέσεις που</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>απομένουν καλύπτονται υποχρεωτικά με βάση τη σειρά εγγραφής στον πίνακα μεταθετέων. Η διαδικασία ολοκληρώνεται μέχρι τη 15η Ιουνίου.</p> <p>3. Υπάλληλος ο οποίος καλείται να δηλώσει σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο τις θέσεις που επιθυμεί να μετατεθεί και αδυνατεί να μετακινηθεί εξαιτίας ασθένειας ή πάθησης βαριάς μορφής του ίδιου συζύγου ή παιδιών, οφείλει να υποβάλει τα σχετικά στοιχεία, εφόσον αυτά δεν βρίσκονται ήδη στο προσωπικό του μητρώο μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από την ενυπόγραφη γνώση του πίνακα κενών θέσεων. Αν η ασθένεια ή η πάθηση εμφανιστεί αργότερα, ο υπάλληλος οφείλει να υποβάλλει τα σχετικά στοιχεία μέσα σε τρεις εργάσιμες ημέρες από την εμφάνιση της ασθένειας ή της πάθησης και πάντως πριν το αρμόδιο υπηρεσιακό συμβούλιο παραπέμψει τον υπάλληλο στην οικεία υγειονομική επιτροπή για να διαπιστώσει τη βαρύτητα της ασθένειας ή της πάθησης. Εάν η ασθένεια αφορά το ή τη σύζυγο ή τα παιδιά του υπαλλήλου, αυτός υποβάλλει πλήρη φάκελο της ασθένειας ή της πάθησης αυτών, στην οικεία υγειονομική επιτροπή που υπάγεται ο ίδιος.</p> <p>Εάν η ασθένεια ή η πάθηση συμβεί μετά την κρίση του υπηρεσιακού συμβουλίου και πριν την ημερομηνία διενέργειας της μετάθεσης, μπορεί ο υπάλληλος με αίτηση του που υποβάλλεται μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες μέρες από την εκδήλωση της ασθένειας ή της πάθησης, να ζητήσει επανεξέταση της μετάθεσης του από το υπηρεσιακό συμβούλιο, με σκοπό την ανάκληση της πράξης μετάθεσης του.</p> <p>Το υπηρεσιακό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ημέρες από την αίτηση του υπαλλήλου ή σε περίπτωση που απαιτείται γνωμοδότηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής, μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες από την μέρα που περιήλθε σ' αυτό η γνωμοδότηση αυτή. Σ' αυτή την περίπτωση και μέχρι το υπηρεσιακό συμβούλιο επανεξετάσει την αίτηση του υπαλλήλου, αναστέλλεται προσωρινά ή μετάθεση. Αν το υπηρεσιακό συμβούλιο δεχθεί το αίτημα του υπαλλήλου, ανακαλείται η πράξη μετάθεσης του.</p> <p>Άρθρο 35</p> <p>Μετακίνηση εκτός έδρας</p> <p>1. Το πάσης φύσεως προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ καθώς και αυτό που αποσπάται στον Οργανισμό εφόσον μετακινείται εκτός έδρας για εκτέλεση υπηρεσίας δικαιούται οδοιπορικά έξοδα και ειδική αποζημίωση παραμονής εκτός έδρας, όπως αυτά καθορίζονται με τη συλλογική σύμβαση εργασίας.</p> <p>2. Προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ που μετακινείται εκτός έδρας για μαρτυρία ενώπιον ανακριτικών ή δικαστικών αρχών σε υπόθεση που σχετίζεται με την υπηρεσία θεωρείται ότι μετακινείται για εκτέλεση υπηρεσίας και εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου.</p> <p>3. Η αναγνώριση και η εκκαθάριση των δαπανών που προβλέπονται στο άρθρο αυτό γίνεται βάσει δικαιολογητικών τα οποία καθορίζονται με πράξη του διοικητικού συμβουλίου για όλο το προσωπικό του Οργανισμού. Για δε τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου με πράξη του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'</p> <p>ΤΗΡΗΤΕΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Άρθρο 36</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Προσωπικό Μητρώο υπαλλήλου.</p> <p>1. Στον Οργανισμό τηρείται προσωπικό μητρώο των υπαλλήλων, στο οποίο περιλαμβάνονται όλα τα στοιχεία τα οποία προσδιορίζουν την ατομική, οικογενειακή, περιουσιακή και υπηρεσιακή κατάσταση, σύμφωνα με όσα ορίζονται παρακάτω:</p> <p>α) Τα στοιχεία της ταυτότητας του υπαλλήλου, τα στοιχεία συζύγου και των τέκνων του, καθώς και τα περιουσιακά στοιχεία του ιδίου, συζύγου και των παιδιών του, εφόσον συνοικούν με αυτόν.</p> <p>β) Τους τίτλους σπουδών ή άλλα τυπικά προσόντα.</p> <p>γ) Αποφάσεις, έγγραφα ή άλλα στοιχεία που αναφέρονται στην υπηρεσιακή γενικά κατάσταση και δραστηριότητα του υπαλλήλου, στα οποία περιλαμβάνονται και οι εκθέσεις αξιολόγησης των ουσιαστικών προσόντων.</p> <p>δ) Κάθε άλλο στοιχείο που ο υπάλληλος καταθέτει στον Οργανισμό ζητώντας να περιληφθεί στο προσωπικό μητρώο του, εφόσον σχετίζεται με την εργασιακή του κατάσταση.</p> <p>2. Τα στοιχεία των περιπτώσεων α' και β' της προηγούμενης παραγράφου υποβάλλονται από τον υπάλληλο κατά την πρόσληψή του. Τα στοιχεία περιουσιακής κατάστασης συνοδεύονται από δήλωση που περιέχει τα στοιχεία της δήλωσης του Ν. 1599/86.</p> <p>3. Η αρμόδια διεύθυνση του ΟΠΕΚΕΠΕ αμέσως μετά την πρόσληψη του υπαλλήλου, συγκροτεί το προσωπικό μητρώο και είναι υπεύθυνη για τη τήρηση, την ασφαλή φύλαξη και την ενημέρωσή του με όλα τα στοιχεία αυτού.</p> <p>4. Για τα στοιχεία του προσωπικού μητρώου τηρείται η νομοθεσία η σχετική με την προστασία των προσωπικών</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>δεδομένων και δεν μπορούν να χρησιμοποιηθούν για άλλο σκοπό πέραν της εργασιακής κατάστασης και της εξέλιξης του υπαλλήλου εντός του Οργανισμού.</p> <p>5. Τα στοιχεία περιουσιακής κατάστασης του υπαλλήλου, της συζύγου και των τέκνων του, εφόσον τα τελευταία συνοικούν με αυτόν, υποβάλλονται στην υπηρεσία κάθε τρία (3) χρόνια σε ειδικά διαμορφωμένο έντυπο που χορηγείται από την υπηρεσία και το οποίο παραμένει κλειστό σε φάκελο και ανοίγεται μόνο εάν παραστεί πραγματική ανάγκη και με την παρουσία του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου. Για πρώτη φορά θα κατατεθούν τον Ιανουάριο του αμέσως επομένου έτους από την ισχύ του παρόντος Κανονισμού.</p> <p>Άρθρο 37</p> <p>Ονομαστική Κατάσταση Προσωπικού</p> <p>Στον ΟΠΕΚΕΠΕ τηρείται αλφαβητική κατάσταση του τακτικού προσωπικού, κατά κατηγορία, κλάδο ή ειδικότητα, στην οποία περιλαμβάνονται τα ακόλουθα στοιχεία :</p> <p>α) ονοματεπώνυμο και όνομα πατρός,</p> <p>β) το έτος γέννησης,</p> <p>γ) η ημερομηνία πρόσληψης,</p> <p>δ) ο χρόνος υπηρεσίας,</p> <p>ε) ο αναγνωρισμένος χρόνος προϋπηρεσίας,</p> <p>στ) ο τίτλος σπουδών.</p> <p>Άρθρο 38</p> <p>Αξιολόγηση προσωπικού κριτήρια</p> <p>1. Η υπηρεσιακή δραστηριότητα των υπαλλήλων υπόκειται σε αξιολόγηση από τους οικείους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων.</p> <p>Η αξιολόγηση του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού, γίνεται με τις εκθέσεις</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>αξιολόγησης και αποβλέπει στην αντικειμενική και αμερόληπτη στάθμιση της επαγγελματικής ικανότητας και καταλληλότητας των υπαλλήλων σε σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους και τα καθήκοντα που ασκούν, βάση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων.</p> <p>Οι εκθέσεις αξιολόγησης συντάσσονται μέχρι τέλος Μαρτίου κάθε έτους και κοινοποιούνται με τη φροντίδα της αρμόδιας Διεύθυνσης μέχρι 15 Απριλίου στον αξιολογούμενο.</p> <p>Για την αξιολόγηση λαμβάνεται υπόψη η γενικότερη δραστηριότητα του υπαλλήλου, η θεωρητική κατάρτιση, ειδικές γνώσεις του αντικειμένου εργασίας, η εμπειρία, το ενδιαφέρον, η δημιουργικότητα, η αποτελεσματικότητα στην άσκηση των καθηκόντων, η ποσοτική και ποιοτική απόδοση, οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνει κατά την εκτέλεση της εργασίας, η ικανότητα που επιδεικνύει σε κάθε μορφή δράσης, η υιοθέτηση νέων μεθόδων εργασίας που προδήλως συντελούν στην αύξηση της παραγωγικότητας, η συμμετοχή σε ομάδες εργασίας για την μελέτη θεμάτων που αφορούν ή ενδιαφέρουν τον Οργανισμό.</p> <p>Ο άμεσος προϊστάμενος του υπαλλήλου (κάθε οργανικής μονάδας) τον αξιολογεί σε πρώτο βαθμό, σύμφωνα με τα ανωτέρω.</p> <p>Ο αρμόδιος διευθυντής αξιολογεί σε δεύτερο βαθμό. Τους προϊσταμένους τμημάτων και γραφείων αξιολογεί σε πρώτο βαθμό ο διευθυντής της οργανικής τους μονάδας και σε δεύτερο βαθμό ο Γενικός Διευθυντής.</p> <p>Τους προϊσταμένους διευθύνσεων αξιολογεί σε πρώτο βαθμό ο Γενικός Διευθυντής και σε δεύτερο βαθμό ο</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Πρόεδρος του Οργανισμού. 2. Τα ουσιαστικά προσόντα βάσει των οποίων κρίνεται το προσωπικό του Οργανισμού, ορίζονται ως ακολούθως:</p> <p>α) Ήθος και συμπεριφορά. Κρίνεται, η προθυμία και ικανότητα για αρμονική και αποτελεσματική συνεργασία με τους συναδέλφους του. Το συλλογικό πνεύμα και η διάθεση να συμμετέχει σε συλλογικές εργασίες και δραστηριότητες και να συμβάλλει ουσιαστικά σ' αυτές. Η προθυμία εξυπηρέτησης των πολιτών που έρχονται σε επικοινωνία μαζί του και γενικά κάθε συναλλασσόμενου με την υπηρεσία. Η ευγένεια, η κατανόηση και η αυτοκυριαρχία στις σχέσεις και συνεργασίες του.</p> <p>β) Απόδοση. Κρίνεται, το έργο που έχει αποδώσει ποσοτικά και ποιοτικά ο κρινόμενος σε συνδυασμό με το ποσοστό συμμετοχής του στην επίτευξη των στόχων της οργανικής μονάδας στην οποία υπηρετεί.</p> <p>γ) Επαγγελματική ικανότητα. Κρίνεται, η ενημερότητα πάνω στις απαραίτητες για τον τομέα εργασίας του κρινόμενου γνώσεις, η προσπάθεια για τη συνεχή βελτίωση των επαγγελματικών γνώσεων, η ικανότητα αφομοίωσης των γνώσεων που απαιτεί η άσκηση των καθηκόντων του, η επιστημονική και επαγγελματική κατάρτιση, η ικανότητα αποδοτικής χρησιμοποίησης της επαγγελματικής πείρας, η θετικότητα, η επινοητικότητα κατά τη διεξαγωγή της υπηρεσίας και η αποτελεσματική αντιμετώπιση των υπηρεσιακών προβλημάτων. Η άνεση και αυτοπεποίθηση στην αντιμετώπιση των προβλημάτων της εργασίας, καθώς επίσης και η ευχέρεια και η σταθερότητα στην εφαρμογή αποδοτικών μεθόδων εργασίας.</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>δ) Αποφασιστικότητα πρωτοβουλία. Κρίνεται, η αυθόρμητη και με την ίδια κρίση ενέργεια και λήψη των ενδεικνυομένων μέτρων ή αποφάσεων, η εύστοχη αντιμετώπιση και διαχείριση των υποθέσεων, χωρίς ευθυνοφοβίες, με πρωτότυπη σκέψη, διορατικότητα και δημιουργική φαντασία, η αναδοχή ευθυνών και η υποβολή προτάσεων για την παραγωγή αποδοτικότερου έργου και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.</p> <p>ε) Οργάνωση Προγραμματισμός και Συντονισμός. Κρίνεται, η ικανότητα οργάνωσης της ανατιθέμενης εργασίας, κατά τρόπο συστηματικό και αποτελεσματικό, με προσαρμοστικότητα στις μεταβαλλόμενες συνθήκες και απαιτήσεις, με στόχο την αποφυγή γραφειοκρατικών και τυπολατρικών διαδικασιών και την αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας. Η ικανότητα να ιεραρχεί τις εργασιακές προτεραιότητες ακόμα και χωρίς να του δίνονται συγκεκριμένες κάθε φορά οδηγίες από τους προϊσταμένους του. Να καταμερίζει σωστά τις εργασίες, προγραμματίζοντας και ελέγχοντας συστηματικά για την άρτια και εμπρόθεσμη εκτέλεση διεκπεραίωση των στόχων και των τρεχουσών εργασιών</p> <p>3. Υποχρέωση σύνταξης έκθεσης έχει ο προϊστάμενος κριτής, εφόσον άσκησε καθήκοντα προϊσταμένου για χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) μηνών, μέσα στο ημερολογιακό έτος, ώστε να σχηματίσει ασφαλή κρίση για τη υπηρεσιακή ικανότητα και τα λοιπά προσόντα του κρινόμενου.</p> <p>Κάθε ένα από τα ουσιαστικά προσόντα της προηγούμενης παραγράφου αξιολογείται με 100βαθμη βαθμολογική κλίμακα.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Ο πρώτος κριτής (άμεσος προϊστάμενος) υποχρεούται να αιτιολογεί την αξιολόγησή του όταν αυτή είναι πάνω από 90/100 ή κάτω από 50/100.</p> <p>4. Δικαίωμα ένστασης κατά των εκθέσεων ουσιαστικών προσόντων, έχουν οι υπάλληλοι του Οργανισμού στις ακόλουθες περιπτώσεις:</p> <p>α) Ένσταση διόρθωσης της έκθεσης με αίτημα τη διόρθωση της βαθμολογία σε περίπτωση που η βαθμολογία ανάμεσα στους δύο (2) κριτές σε ένα ή περισσότερα, ίδια προσόντα, διαφέρει κατά 20/100 τουλάχιστον.</p> <p>β) Ένσταση για βελτίωση της βαθμολογίας σε περίπτωση που ο κρινόμενος έχει βαθμολογηθεί σε δύο (2) τουλάχιστον προσόντα από οποιονδήποτε προϊστάμενο κριτή με βαθμό 50/100 και κάτω.</p> <p>γ) Ένσταση μεροληψίας προϊσταμένου με αίτημα την εξ' ολοκλήρου διαγραφή της έκθεσης.</p> <p>Η ένσταση υποβάλλεται στο υπηρεσιακό συμβούλιο, εντός δέκα (10) ημερών από την γνωστοποίηση της αξιολόγησης, το οποίο αποφαινεται οριστικά εντός ενός (1) μήνα από την υποβολή της.</p> <p>Άρθρο 39</p> <p>Ηθικές και υλικές αμοιβές</p> <p>1. Το διοικητικό συμβούλιο του ΟΠΕΚΕΠΕ, μετά από πρόταση του Προέδρου ή του Γενικού Διευθυντή, μπορεί να απονέμει σε τακτικούς και αποσπασμένους υπαλλήλους, ηθικές και υλικές αμοιβές για εξαιρετικές πράξεις ή για εξαιρετη επίδοση στην εκτέλεση της υπηρεσίας τους για επωφελή συμβολή στο έργο του ΟΠΕΚΕΠΕ, ή για εργασίες που έχουν αναλάβει με δική τους πρωτοβουλία, σε πεδία σχετικά με αντικείμενα του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>2. Οι ηθικές και υλικές αμοιβές είναι:</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>α) εύφημος μνεία,<br/> β) ευαρέσκεια,<br/> γ) έπαινος, δ) τιμητική άδεια,<br/> ε) χρηματική αμοιβή.</p> <p>3. Η ευαρέσκεια μπορεί να απονέμεται και κατά την αποχώρηση του υπαλλήλου από την υπηρεσία.</p> <p>4. Η τιμητική άδεια δεν μπορεί να υπερβαίνει τον αριθμό των ημερών της κανονικής αδείας που δικαιούται ο υπάλληλος.</p> <p>5. Η απόφαση απονομής αμοιβών σε τακτικούς ή αποσπασμένους υπαλλήλους κοινοποιείται σε όλο το προσωπικό του Οργανισμού. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η΄<br/> ΔΙΑΘΕΣΙΜΟΤΗΤΑ ΑΡΓΙΑ Άρθρο 40<br/> Διαθεσιμότητα</p> <p>1. Οι τακτικοί υπάλληλοι τίθενται σε διαθεσιμότητα ή επανέρχονται σε ενεργό υπηρεσία με απόφαση του Προέδρου και σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου:</p> <p>α) λόγω ασθένειας<br/> β) λόγω κατάργησης θέσης, υπηρεσίας ή κλάδου.</p> <p>2. Τακτικός υπάλληλος του Οργανισμού τίθεται αυτεπάγγελτα ή μετά από αίτησή του σε διαθεσιμότητα λόγω ασθένειας που παρατείνεται πέρα από το χρόνο αναρρωτικής άδειας απουσίας που ορίζεται από τις σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, εφόσον κρίνεται ιάσιμη από την οικεία υγειονομική επιτροπή.</p> <p>3. Η διαθεσιμότητα αρχίζει μετά από τη λήξη της αναρρωτικής άδειας και δεν μπορεί να υπερβεί το ένα έτος. Για τα δυσίατα νοσήματα η διαθεσιμότητα μπορεί να παραταθεί μέχρι δύο (2) έτη.</p> <p>4. Η αρμόδια υγειονομική επιτροπή αποφασίζει υποχρεωτικά μέσα στον</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τελευταίο μήνα της διαθεσιμότητας, αν ο υπάλληλος είναι ικανός ή όχι να αναλάβει αμέσως τα καθήκοντά του. Αν η επιτροπή γνωματεύσει αρνητικά ο υπάλληλος απολύεται. Ύστερα από αίτηση του υπαλλήλου ή αυτεπάγγελτα μπορεί αυτός να παραπεμφθεί για εξέταση στην αρμόδια υγειονομική επιτροπή και πριν από τη λήξη του χρόνου διαθεσιμότητας. Σε περίπτωση αρνητικής γνωμάτευσης η διαθεσιμότητα διατηρείται μέχρι τη λήξη του χρόνου αυτής.</p> <p>5. Ο υπάλληλος θεωρείται ότι τελεί σε ενεργό υπηρεσία από την επομένη της ημερομηνίας λήξης της διαθεσιμότητας, εφόσον επανήλθε και τέθηκε στη διάθεση της υπηρεσίας. Ο υπάλληλος δεν μπορεί να επανέλθει στα καθήκοντά του πριν εκδοθεί η γνωμάτευση της προηγούμενης παραγράφου.</p> <p>6. Λόγω κατάργησης θέσης υπηρεσίας ή κλάδου το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί να αποφασίσει, προς όφελος του υπαλλήλου που απολύεται, να τον θέσει σε διαθεσιμότητα, εφόσον έχει συμπληρώσει πενταετή τουλάχιστον υπηρεσία τακτικού υπαλλήλου. Η διαθεσιμότητα διαρκεί ένα (1) έτος. Μετά την πάροδο του έτους ο υπάλληλος απολύεται.</p> <p>7. Αν κατά τη διάρκεια της διαθεσιμότητας ή μέσα σε ένα (1) έτος από την απόλυση σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, κενωθεί ή συσταθεί στον Οργανισμό θέση του ίδιου κλάδου και βαθμού με την κατεχόμενη, ο υπάλληλος που είναι σε διαθεσιμότητα ή έχει απολυθεί, προτιμάται για την κάλυψή της, εφόσον έχει τα οριζόμενα για τη θέση αυτή τυπικά και ουσιαστικά προσόντα, εκτός από το όριο ηλικίας, δίχως συμμετοχή σε</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>τυχόν απαιτούμενο διαγωνισμό ή επιλογή. Για την ύπαρξη των προσόντων και τη σειρά προτίμησης μεταξύ περισσότερων, αποφασίζει το υπηρεσιακό συμβούλιο.</p> <p>8. Ο υπάλληλος που τίθεται σε διαθεσιμότητα παίρνει τα 2/3 των αποδοχών του. Σε περίπτωση διαθεσιμότητας λόγω ασθένειας, επιδόματα που καταβλήθηκαν από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα, εκπίπτουν από τις αποδοχές αυτές.</p> <p>9. Η θέση σε διαθεσιμότητα συνεπάγεται την παύση κάθε παρεπόμενου λειτουργήματος που ασκεί ο υπάλληλος στον Οργανισμό.</p> <p>Άρθρο 41</p> <p>Αυτοδίκαιη θέση σε αργία</p> <p>1. Ο τακτικός υπάλληλος τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:</p> <p>α) όταν στερηθεί την προσωπική του ελευθερία είτε ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης, είτε ύστερα από δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση.</p> <p>β) όταν έχει ασκηθεί εναντίον του ποινική δίωξη για δωροδοκία και δωροληψία.</p> <p>2. Ο τακτικός υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του αν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο είχε τεθεί σε αργία.</p> <p>3. Τακτικός υπάλληλος κατά του οποίου εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση οριστικής παύσης, τίθεται αυτοδίκαια σε αργία. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της απόφασης αυτής και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας για την άσκηση προσφυγής στα διοικητικά δικαστήρια ή την επομένη ημέρα από την δημοσίευση της απόφασης του διοικητικού δικαστηρίου, εφόσον ασκήθηκε προσφυγή κατ' αυτής. Αν λήξει η προθεσμία χωρίς να</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ασκηθεί η προσφυγή ή δημοσιευτεί απορριπτική απόφαση του δικαστηρίου, η υπαλληλική σχέση λύεται αυτοδίκαια από την ημερομηνία που έληξε η προθεσμία ή δημοσιεύτηκε η απόφαση.</p> <p>4. Για τη θέση σε αυτοδίκαιη αργία ή επαναφορά στα καθήκοντα εκδίδεται διαπιστωτική απόφαση του Προέδρου.</p> <p>Άρθρο 42</p> <p>Δυνητική θέση σε αργία</p> <p>1. Ο τακτικός υπάλληλος μπορεί να τεθεί σε δυνητική αργία εφόσον:</p> <p>α) Εκκρεμεί εναντίον του ποινική δίωξη για αδίκημα που μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία.</p> <p>β) Εκκρεμεί εναντίον του πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης.</p> <p>γ) Υπάρχει βάσιμη υπόνοια για άτακτη διαχείριση, που στηρίζεται σε έκθεση της προϊστάμενης αρχής.</p> <p>2. Η απόφαση με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επανέρχεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον Πρόεδρο, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.</p> <p>3. Η δυνητική αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της σχετικής απόφασης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της απόφασης επαναφοράς, ή αυτοδίκαια με την τελεσίδικη ποινή ή πειθαρχική απόφαση που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή οριστική παύση αντίστοιχα.</p> <p>Άρθρο 43</p> <p>Αποδοχές αργίας Περιορισμοί</p> <p>1. Ο τακτικός υπάλληλος που διατελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του και λαμβάνει μόνο το ήμισυ (1/2) των τακτικών αποδοχών του. Τα ποσά που</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>παρακρατούνται μπορεί να αποδοθούν σ' αυτόν, μετά από απόφαση του υπηρεσιακού συμβουλίου, αν απαλλαγεί με τελεσίδικη απόφαση ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για άτακτη διαχείριση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση.</p> <p>2. Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αυθαίρετης αποχής από τα καθήκοντά του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας.</p> <p>Άρθρο 44</p> <p>Θέση εκτός υπηρεσίας</p> <p>1. Εφόσον υπάρχουν σοβαρές υπόνοιες ότι ο τακτικός υπάλληλος διέπραξε σοβαρό πειθαρχικό παράπτωμα και διακυβεύεται το συμφέρον της υπηρεσίας, πριν κινηθεί η πειθαρχική διαδικασία, είναι δυνατό με απόφαση του Προέδρου και με αποκλειστικό σκοπό τη διευκόλυνση συλλογής των αποδείξεων, να τεθεί ο υπάλληλος για τον οποίο υπάρχουν υπόνοιες, εκτός υπηρεσίας. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στη θέση του, εάν δεν εγερθεί, εντός δεκαημέρου, η πειθαρχική διαδικασία ή η διαδικασία για τη θέση σε αργία ή ο Πρόεδρος δεν ασκήσει την πειθαρχική δικαιοδοσία του.</p> <p>2. Η διάρκεια της εκτός υπηρεσίας θέση του υπαλλήλου δεν μπορεί να υπερβεί το μήνα. Κατά τη διάρκεια της θέσης εκτός υπηρεσίας του υπαλλήλου, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, υποχρεούται να απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του, λαμβάνει όμως όλες τις τακτικές αποδοχές του και υπάγεται στους περιορισμούς του Κανονισμού αυτού.</p> <p>ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ'</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΩΝ<br/>Άρθρο 45</p> <p>Προϊστάμενοι Οργανικών Μονάδων<br/>Προϊστάμενοι των διευθύνσεων και τμημάτων της Κεντρικής Υπηρεσίας επιλέγονται και τοποθετούνται υπάλληλοι ως κατωτέρω:</p> <p>I) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων Όλων των Κεντρικών και Περιφερειακών Διευθύνσεων προΐστανται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης στην οποία τοποθετούνται.</p> <p>II) Προϊστάμενοι τμημάτων γραφείων</p> <p>α) Όλων των τμημάτων των Κεντρικών και Περιφερειακών Διευθύνσεων προΐστανται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ και ΤΕ, οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης στην οποία τοποθετούνται, πλην των τμημάτων της διεύθυνσης Πληροφορικής των οποίων προΐστανται υπάλληλοι κατηγορίας ΠΕ12 Πληροφορικής και ΤΕ9 Πληροφορικής.</p> <p>β) Των τμημάτων Διοικητικής Μέριμνας και Αρχείου της διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης και του τμήματος Διαχείρισης Υλικού της Διεύθυνσης Λειτουργικών Δαπανών προΐστανται και υπάλληλοι κατηγορίας ΔΕ οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης στην οποία τοποθετούνται.</p> <p>γ) Του γραφείου Νομικής Υποστήριξης προΐσταται δικηγόρος οριζόμενος από το διοικητικό συμβούλιο του ΟΠΕΚΕΠΕ, μόνο κατόπιν προτάσεως του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>δ) Τους προϊσταμένους των γραφείων Προέδρου, Αντιπροέδρων, Γενικού</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Διευθυντή, ορίζει ο Πρόεδρος, οι Αντιπρόεδροι, ο Γενικός Διευθυντής, αντίστοιχα, από τους υπαλλήλους που υπηρετούν σ' αυτά.</p> <p>ε) Καθήκοντα προϊσταμένου του Γραφείου Γραμματείας διοικητικού συμβουλίου ασκεί ο εκάστοτε Γραμματέας του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>στ) Του γραφείου Τύπου, Δημοσίων Σχέσεων και Ενημέρωσης του Πολίτη προΐστανται υπάλληλοι των κλάδων ΠΕ και ΤΕ, οι οποίοι διαθέτουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα για να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης στην οποία τοποθετούνται.</p> <p>Άρθρο 46</p> <p>Επιλογή προϊσταμένων Διαδικασία Κριτήρια Διάρκεια θητείας</p> <p>1. Η θητεία των προϊσταμένων είναι τριετής.</p> <p>2. Η επιλογή και η τοποθέτηση στις θέσεις των προϊσταμένων διευθύνσεων, τμημάτων, αυτοτελών τμημάτων και γραφείων, εκτός του γραφείου Νομικής Υποστήριξης και των αυτοτελών γραφείων Προέδρου, Αντιπροέδρων, Γενικού Διευθυντή και γραμματείας διοικητικού συμβουλίου, γίνεται με την ακόλουθη διαδικασία:</p> <p>α) Η αρμόδια διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης τρεις (3) μήνες πριν από τη λήξη της θητείας των προϊσταμένων όλων των οργανικών μονάδων, προκηρύσσει τις θέσεις προς πλήρωση και καλεί τους υπαλλήλους που έχουν τα τυπικά προσόντα και επιθυμούν να κριθούν προϊστάμενοι, να υποβάλλουν αίτηση μέσα σε αποκλειστική προθεσμία 15 ημερολογιακών ημερών. Οι υπάλληλοι μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις για όλα τα επίπεδα οργανικών μονάδων.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>β) Η διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης καταρτίζει πίνακες με τους υποψήφιους: για θέσεις προϊσταμένων διευθύνσεων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας, για θέσεις προϊσταμένων τμημάτων Κεντρικής και Περιφερειακής Υπηρεσίας, για θέσεις προϊσταμένων γραφείων, και εν συνεχεία διαβιβάζει, εντός 15 ημερών τους πίνακες με τους ατομικούς φακέλους των υποψηφίων στο υπηρεσιακό συμβούλιο.</p> <p>γ) Το υπηρεσιακό συμβούλιο, εντός μηνός από την παραλαβή των σχετικών πινάκων, υποχρεούται να γνωμοδοτήσει για την επιλογή των προϊσταμένων κάθε επιπέδου οργανικής μονάδας, καταρτίζοντας: i) πίνακα επιλεγέντων χωρίς σειρά αξιολόγησης, ο οποίος περιλαμβάνει αριθμό υποψηφίων, για τους οποίους κρίνει ότι έχουν τα προσόντα να ασκήσουν καθήκοντα προϊσταμένου, ίσο με τον διπλάσιο αριθμό των θέσεων που έχουν προκηρυχθεί ii) πίνακα μη επιλεγέντων, ο οποίος περιλαμβάνει όλους τους υποψηφίους για τους οποίους κρίνει ότι δεν έχουν τα προσόντα να ασκήσουν τα καθήκοντα προϊσταμένου.</p> <p>3. Οι προϊστάμενοι των Κεντρικών και Περιφερειακών Διευθύνσεων, ορίζονται και τοποθετούνται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, μετά τη γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να ορίζονται και αναπληρωτές τους μεταξύ των προϊσταμένων τμημάτων κάθε διεύθυνσης.</p> <p>4. Οι προϊστάμενοι των τμημάτων και των γραφείων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων ορίζονται και τοποθετούνται με απόφαση του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου,</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>μετά τη γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Με απόφαση Προέδρου μπορεί να ορίζονται και αναπληρωτές τους, σε όσες περιπτώσεις αυτό κρίνεται απαραίτητο.</p> <p>5. Για την επιλογή προϊσταμένου διευθύνσεων, τμημάτων και αυτοτελών γραφείων απαιτείται οι υπάλληλοι να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον Οργανισμό ως ακολούθως:</p> <p>α) Για την επιλογή προϊσταμένου διευθύνσεων απαιτείται οι υπάλληλοι: της κατηγορίας ΠΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ 13 χρόνια της κατηγορίας ΤΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ 15 χρόνια</p> <p>β) Για την επιλογή προϊσταμένου τμημάτων και αυτοτελών γραφείων απαιτείται οι υπάλληλοι : της κατηγορίας ΠΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ 10 χρόνια της κατηγορίας ΤΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ 12 χρόνια της κατηγορίας ΔΕ να έχουν συνολικό χρόνο υπηρεσίας στον ΟΠΕΚΕΠΕ 15 χρόνια</p> <p>6. Για την αξιολόγηση των υποψηφίων το διοικητικό και το υπηρεσιακό συμβούλιο λαμβάνει υπόψη τα παρακάτω ενδεικτικά αναφερόμενα κριτήρια:</p> <p>τίτλους σπουδών<br/>         προϋπηρεσία<br/>         άσκηση καθηκόντων προϊσταμένου<br/>         ξένες γλώσσες<br/>         τήσια έκθεση αξιολόγησης<br/>         επαγγελματική εμπειρία<br/>         ικανότητες διοίκησης και ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού<br/>         ικανότητες σχεδιασμού, οργάνωσης, προγραμματισμού, ελέγχου<br/>         προσωπικότητα<br/>         κύρος</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>προσαρμοστικότητα<br/>ευελιξία</p> <p>7. Οι τοποθετούμενοι εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους και μετά τη λήξη της θητείας τους, μέχρι την τοποθέτηση νέων προϊσταμένων.</p> <p>Άρθρο 47</p> <p>Απαλλαγή προϊστάμενων και αναπληρωτών από τα καθήκοντα</p> <p>1. Με την ίδια διαδικασία που ακολουθείται για την επιλογή, είναι δυνατή η απαλλαγή των προϊσταμένων και των αναπληρωτών τους από τα καθήκοντά τους.</p> <p>α) Λόγω κατάργησης της θέσης<br/>β) Λόγω υπηρεσιακής ανεπάρκειας μετά από αιτιολογημένη εισήγηση των οικείων ιεραρχικά προϊσταμένων για σοβαρούς λόγους αναγόμενους στην πλημμελή άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων.</p> <p>2. Μετά την απαλλαγή προϊσταμένου και μέχρι την τοποθέτηση νέου, καθήκοντα προϊσταμένου για το υπόλοιπο διάστημα μέχρι τη λήξη της θητείας, ασκεί ο αναπληρωτής του ή σε απουσία αυτού, υπάλληλος που ορίζεται από τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι΄</p> <p>ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΕΞΕΛΙΞΗ Άρθρο 48</p> <p>Μισθολόγιο Επιδόματα</p> <p>1. Οι αποδοχές του τακτικού προσωπικού ρυθμίζονται με ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας κατά τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και καταβάλλονται δεδουλευμένες την 1η και 16η ημέρα κάθε μήνα, εκτός εάν διαφορετικά ορίσει το διοικητικό συμβούλιο. Σε περίπτωση που οι ημερομηνίες αυτές είναι αργίες, οι αποδοχές καταβάλλονται την αμέσως προηγούμενη εργάσιμη ημέρα.</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>2. Οι αποδοχές των δικηγόρων με έμμισθη εντολή καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Γεωργίας, σύμφωνα με το άρθρο 23 παρ. 1.β του ν. 2637/1998 (ΦΕΚ 200/Α). ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΑ΄</p> <p>ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΟΡΓΑΝΑ Άρθρο 49</p> <p>Υπηρεσιακό συμβούλιο</p> <p>1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Μονάδων του ΟΠΕΚΕΠΕ συγκροτείται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού για διετή θητεία, είναι πενταμελές και αποτελείται από:</p> <p>α) τρεις (3) προϊσταμένους διευθύνσεων που ορίζονται, με τους αναπληρωτές τους από το διοικητικό συμβούλιο του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>β) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους, ο οποίοι εκλέγονται ύστερα από καθολική ψηφοφορία από το τακτικό προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>Χρέη εισηγητή ασκεί ο διευθυντής Διοικητικής Υποστήριξης και σε περίπτωση κωλύματος λόγω απουσίας, ο κατά τον Κανονισμό οριζόμενος αναπληρωτής του. Χρέη γραμματέα ασκεί υπάλληλος που ορίζεται με την απόφαση συγκρότησης.</p> <p>2. Στην αρμοδιότητα του υπηρεσιακού συμβουλίου ανήκουν:</p> <p>α) Η γνωμοδότηση σε κάθε θέμα που ανάγεται στην υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού και που απαιτείται από τις διατάξεις του Κανονισμού αυτού.</p> <p>β) Η γνωμοδότηση σε κάθε ερώτημα υπηρεσιακής φύσεως που θέτει ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου ή το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού.</p> <p>3. Ως υπηρεσιακό συμβούλιο σε πρώτο και τελευταίο βαθμό για τους προϊσταμένους</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>των διευθύνσεων λειτουργεί το διοικητικό συμβούλιο.</p> <p>4. Η θητεία των μελών του υπηρεσιακού συμβουλίου είναι διετής και αρχίζει την 1η Ιανουαρίου των ετών που λήγουν σε ζυγό αριθμό.</p> <p>Η θητεία του πρώτου υπηρεσιακού συμβουλίου, ανεξάρτητα από την ημερομηνία ορισμού του, θα λήξει την 31η Δεκεμβρίου του α' έτους που λήγει σε μονό αριθμό.</p> <p>Άρθρο 50</p> <p>Πειθαρχικό συμβούλιο</p> <p>1. Το υπηρεσιακό συμβούλιο του ΟΠΕΚΕΠΕ λειτουργεί παράλληλα και ως πειθαρχικό συμβούλιο για όλους τους υπαλλήλους του Οργανισμού, πλην των προϊσταμένων των διευθύνσεων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων, όπου χρέη πειθαρχικού συμβουλίου, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό, ασκεί το διοικητικό συμβούλιο του Οργανισμού, η παραπομπή στο οποίο γίνεται από τον Πρόεδρό του.</p> <p>2. Στον Πρόεδρο και τα μέλη του υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου, τον εισηγητή και το γραμματέα, όταν συνεδριάζουν εκτός ωρών εργασίας, καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τα οριζόμενα στις Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις 2024879/2231/0022/ 22.5.1991(ΦΕΚ 403/τ.Β'/12.6.1991) και 2048080/5603/0022/28.7.1993 (ΦΕΚ 666/τ.Β'/2.9.1993) όπως κάθε φορά ισχύουν για τους δημόσιους υπαλλήλους.</p> <p>ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ</p> <p>Άρθρο 51</p> <p>Έννοια πειθαρχικού παραπτώματος - πειθαρχικά παραπτώματα</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>1. Πειθαρχικό παράπτωμα αποτελεί κάθε παράβαση υπηρεσιακού καθήκοντος που συντελείται με υπαίτια πράξη ή παράλειψη και μπορεί να καταλογισθεί στον υπάλληλο.</p> <p>2. Το υπηρεσιακό καθήκον προσδιορίζεται τόσο από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι διατάξεις που διέπουν τη λειτουργία του Οργανισμού, οι εντολές και οδηγίες όσο και από τη συμπεριφορά που πρέπει να τηρεί ο υπάλληλος εντός και εκτός του Οργανισμού ώστε να μη θίγεται το κύρος του.</p> <p>3. Πειθαρχικά παραπτώματα αποτελούν ιδίως:</p> <p>α) Πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία .</p> <p>β) Η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή τους ειδικούς νόμους.</p> <p>γ) Η χρησιμοποίηση της ιδιότητας του υπαλλήλου του ΟΠΕΚΕΠΕ για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων, κάθε μορφής και φύσης, του ιδίου ή τρίτων προσώπων.</p> <p>δ) Η κατ' εξακολούθηση ή χωρίς λόγο μη συμμόρφωση στο ωράριο εργασίας.</p> <p>ε) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων.</p> <p>στ) Η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας.</p> <p>ζ) Η αμέλεια και η πλημμελής ή μη έγκαιρη εκπλήρωση των καθηκόντων.</p> <p>η) Η παράβαση της υποχρεωτικής εχεμύθειας.</p> <p>θ) Η απείθεια της εντολής ή των οδηγιών των προϊσταμένων κατά την άσκηση των καθηκόντων.</p> <p>ι) Η άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημόσια, γραπτά ή προφορικά με σκόπιμη</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>χρησιμοποίηση εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με προδήλως απρεπείς εκφράσεις.</p> <p>ια) Η απρεπής συμπεριφορά στους προϊσταμένους και τους συναδέλφους του ή τους συναλλασσόμενους με τον Οργανισμό.</p> <p>ιβ) Η χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπής ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή εντός ή εκτός του Οργανισμού.</p> <p>ιγ) Η χρησιμοποίηση οιασδήποτε τρίτου για την επίτευξη υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση απόφασης.</p> <p>ιδ) Η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση.</p> <p>ιε) Η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για εξέταση ή κατάθεση, ενώπιον υπηρεσιακού οργάνου που διενεργεί προανάκριση ή ανάκριση ή ενώπιον πειθαρχικού συμβουλίου.</p> <p>ιστ) Η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή του Οργανισμού μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος.</p> <p>ιζ) Η αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας ή ανταλλάγματος που προέρχεται από πρόσωπο του οποίου τις υποθέσεις χειρίζεται ή πρόκειται να χειρισθεί κατά την άσκηση των υπηρεσιακών του καθηκόντων ο υπάλληλος.</p> <p>ιη) Η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στον Οργανισμό.</p> <p>ιθ) Η παράλειψη δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος με εξαίρεση παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης για τα οποία η δίωξη υπόκειται στη διακριτική εξουσία των πειθαρχικών οργάνων, τα οποία λαμβάνουν υπόψη αφενός το συμφέρον</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>του Οργανισμού και αφετέρου τις συνθήκες διάπραξής της και τη συνολική διαγωγή του υπαλλήλου.</p> <p>Άρθρο 52</p> <p>Πειθαρχικές ποινές</p> <p>1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους για τα παραπτώματα του προηγούμενου άρθρου είναι:</p> <p>α) Η έγγραφη επίπληξη.</p> <p>β) Το πρόστιμο ποσού, έως τις αποδοχές τριών (3) μηνών, που θα παρακρατείται σε ισόποσες δόσεις, οι οποίες δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ½ των μηνιαίων αποδοχών του.</p> <p>γ) Η υποχρεωτική αποχή (προσωρινή απόλυση) από τρεις (3) έως έξι (6) μήνες, με πλήρη στέρηση των αποδοχών, ο χρόνος της οποίας δεν θεωρείται χρόνος υπηρεσίας στον Οργανισμό.</p> <p>δ) Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας.</p> <p>2. Η ποινή της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα.</p> <p>α) Παράβαση των περ. α' και β' της παρ. 3 του άρθρου 51 του παρόντος Κανονισμού.</p> <p>β) Αποδοχή οποιασδήποτε υλικής εύνοιας ή ανταλλάγματος που προέρχεται από πρόσωπο του οποίου τις υποθέσεις χειρίζεται ή πρόκειται να χειρισθεί, κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ο υπάλληλος.</p> <p>γ) Χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπής ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή εντός ή εκτός του Οργανισμού.</p> <p>δ) Παραβίαση απορρήτων του Οργανισμού, κατά τις διατάξεις νόμων και κανονισμών που διέπουν τον ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>ε) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς,</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους.</p> <p>στ) Απάτη στην εκτέλεση των καθηκόντων ή απιστία σχετικά με τη διαχείριση.</p> <p>ζ) Η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου τέλεση πράξης ανταγωνιστικής προς τους σκοπούς, τις δραστηριότητες και τα οικονομικά εν γένει συμφέροντα του Οργανισμού.</p> <p>3. Η ποινή της καταγγελίας της σύμβασης εργασίας μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο για οποιοδήποτε παράπτωμα αν: α) κατά την προηγούμενη της διάπραξής του διετία του επιβλήθηκαν τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών του ενός (1) μηνός ή β) κατά το προηγούμενο της διάπραξής του έτος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο αδίκημα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών του ενός (1) μηνός.</p> <p>4. Η υποτροπή θεωρείται ιδιαίτερα επιβαρυντική και λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη για την επιμέτρηση της πειθαρχικής ποινής .</p> <p>Λαμβάνονται υπόψη για την επιβολή της πειθαρχικής ποινής και όλα τα στοιχεία των πειθαρχικών παραπτωμάτων και πειθαρχικών ποινών του υπαλλήλου.</p> <p>5. Σε περίπτωση επιβολής πειθαρχικής ποινής του προστίμου τα τέλη και λοιπά έξοδα καταβάλλονται από τον υπάλληλο στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή. Το πρόστιμο, τα τέλη και λοιπά έξοδα αποτελούν έσοδα του ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>Άρθρο 53</p> <p>Πειθαρχικά Όργανα Πειθαρχικοί Προϊστάμενοι</p> <p>1. Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους του Οργανισμού ασκούν:</p> <p>α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους.</p> <p>β) Το πειθαρχικό συμβούλιο.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>γ) Το διοικητικό συμβούλιο.</p> <p>2. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων της Κεντρικής Υπηρεσίας και των Περιφερειακών Διευθύνσεων, που ανήκουν στην αρμοδιότητά τους είναι:</p> <p>α) Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>β) Οι Αντιπρόεδροι.</p> <p>γ) Ο Γενικός Διευθυντής.</p> <p>δ) Ο Διευθυντής.</p> <p>3. Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου είναι πειθαρχικώς Προϊστάμενος για όλο το προσωπικό του Οργανισμού.</p> <p>Οι Αντιπρόεδροι, ο Γενικός Διευθυντής και ο Διευθυντής είναι πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους που υπάγονται σ' αυτούς.</p> <p>Άρθρο 54</p> <p>Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων υπηρεσιακών συμβουλίων</p> <p>1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης.</p> <p>Ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να επιβάλλει την ποινή του προστίμου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός.</p> <p>2. Το πειθαρχικό συμβούλιο και το διοικητικό συμβούλιο μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή. Το πειθαρχικό συμβούλιο κρίνει σε πρώτο βαθμό μετά από παραπομπή της υπόθεσης σε αυτό και σε δεύτερο βαθμό μετά από αίτηση αναθεώρησης πειθαρχικής ποινής κατά αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων, που υπέβαλε ο τιμωρηθείς υπάλληλος.</p> <p>3. Αν πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος επιλαμβάνεται πειθαρχικής δίωξης, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιοδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο, μέχρι και τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου. Αν και αυτοί κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, διαβιβάζουν την υπόθεση στο διοικητικό συμβούλιο προκειμένου να παραπεμφθεί στο πειθαρχικό συμβούλιο ή το διοικητικό συμβούλιο αντίστοιχα.</p> <p>4. Το πειθαρχικό όργανο μπορεί να παραπέμψει σε πειθαρχική ανάκριση ή να καλέσει απευθείας σε απολογία τον υπάλληλο, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη αξιόποινης πράξης.</p> <p>Την ανάκριση ενεργεί τακτικός υπάλληλος του Οργανισμού, αρχαιότερος, (με περισσότερα χρόνια υπηρεσίας του διωκομένου), που ορίζεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο.</p> <p>5. Σε περίπτωση που το πειθαρχικό συμβούλιο κρίνει επί αιτήσεως αναθεώρησης, μπορεί να ζητήσει συμπληρωματικά στοιχεία και αποδείξεις.</p> <p>Άρθρο 55</p> <p>Εγγυήσεις Εγκαλούμενου</p> <p>1. Πριν από την επιβολή οποιασδήποτε ποινής ο υπάλληλος καλείται εγγράφως σε απολογία.</p> <p>2. Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται με σαφήνεια το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι μικρότερη τριών (3) ημερών, όταν ο υπάλληλος κλήθηκε από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και τις πέντε (5) ημέρες όταν καλείται από το διοικητικό ή πειθαρχικό συμβούλιο. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί μία μόνο φορά έως το τριπλάσιο της αρχικής</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>και πάντως συνολικά δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη των δεκαπέντε (15) ημερών.</p> <p>3. Το έγγραφο της κλήσης σε απολογία επιδίδεται με απόδειξη στον υπάλληλο. Αν η επίδοση είναι αδύνατη, αποστέλλεται στη διεύθυνση κατοικίας που έχει δηλώσει και στην περίπτωση που ο τόπος διαμονής του είναι άγνωστος, η κλήση σε απολογία θυροκολλείται στο κατάστημα που υπηρετεί ο υπάλληλος.</p> <p>4. Η απολογία είναι γραπτή. Εάν η κλήση έγινε από το διοικητικό ή πειθαρχικό συμβούλιο, επιτρέπεται και συμπληρωματική προσωπική προφορική απολογία.</p> <p>Αν ο υπάλληλος δεν απολογηθεί εντός της ταχθείσας προθεσμίας, δεν κωλύεται η περάτωση της υπόθεσης και η έκδοση απόφασης.</p> <p>Εκπρόθεσμη κατάθεση της απολογίας λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη, εφόσον υποβλήθηκε πριν από την έκδοση της απόφασης.</p> <p>5. Πριν από την απολογία του ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει γνώση του φακέλου της πειθαρχικής υπόθεσης .</p> <p>6. Ο διωκόμενος υπάλληλος δύναται να παραστεί αυτοπροσώπως ή να παραστεί μετά πληρεξουσίου δικηγόρου ενώπιον του διοικητικού ή πειθαρχικού συμβουλίου. Η μη προσέλευση του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας.</p> <p>7. Κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επιτρέπεται αίτηση αναθεώρησης ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου η οποία ασκείται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα πέντε (15) ημερών, από την επομένη της γνωστοποίησης της ποινής που επιβλήθηκε.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>8. Σε περίπτωση που το πειθαρχικό συμβούλιο αποφαινεται επί αιτήσεως αναθεώρησης πειθαρχικής ποινής που επιβλήθηκε από πειθαρχικώς προϊστάμενο, ο οποίος αποτελεί μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου, το συμβούλιο συνεδριάζει με τη συμμετοχή του αναπληρωτή του.</p> <p>9. Κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου με τις οποίες επιβάλλονται, σε πρώτο βαθμό, οι ποινές των περιπτώσεων β', γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 52 του παρόντος Κανονισμού επιτρέπεται αίτηση αναθεώρησης ενώπιον του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού εντός της προθεσμίας της παρ. 7 του παρόντος άρθρου.</p> <p>10. Η προθεσμία άσκησης αναθεώρησης και η υποβολή της αίτησης αναθεώρησης αναστέλλουν την εκτέλεση της ποινής μέχρι την οριστική απόφαση του αρμοδίου συλλογικού πειθαρχικού οργάνου.</p> <p>11. Επί αιτήσεως αναθεώρησης πειθαρχικής ποινής το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο δεν επιτρέπεται να επιβάλει ποινή ανώτερη της αρχικής.</p> <p>Άρθρο 56</p> <p>Σχέση πειθαρχικής προς ποινική δίκη</p> <p>1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από κάθε άλλη δίκη και δεν αναστέλλεται από την ύπαρξη της. Το πειθαρχικό συμβούλιο με αιτιολογημένη απόφαση μπορεί να αναστείλει την πειθαρχική δίκη.</p> <p>Η απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου για αναστολή της πειθαρχικής δίκης είναι ελεύθερα ανακλητή.</p> <p>2. Αν εκδοθεί τελεσίδικη καταδικαστική ποινική απόφαση μετά την πειθαρχική, η πειθαρχική δίωξη επαναλαμβάνεται, αν</p> |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>δικαιολογείται καταγγελία της σύμβασης εργασίας του υπαλλήλου.</p> <p>Αν εκδοθεί τελεσίδικη αθωωτική ποινική απόφαση, η πειθαρχική δίκη επαναλαμβάνεται στην περίπτωση που εκδόθηκε καταδικαστική πειθαρχική απόφαση με την οποία επιβλήθηκε οποιαδήποτε ποινή.</p> <p>Άρθρο 57</p> <p>Πειθαρχική απόφαση</p> <p>1. Το πειθαρχικό όργανο εκτιμά κατά την κρίση του τα αποδεικτικά στοιχεία και εκδίδει απόφαση η οποία πρέπει να είναι αιτιολογημένη.</p> <p>2. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως.</p> <p>3. Στην απόφαση μνημονεύεται:</p> <p>α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσής της,</p> <p>β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου,</p> <p>γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινόμενου,</p> <p>δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο,</p> <p>ε) η υποβολή ή όχι απολογίας, στ) η αιτιολογία της απόφασης, ζ) η απαλλαγή του κρινόμενου ή η ποινή που του επιβάλλεται.</p> <p>Η παράλειψη των στοιχείων που αναφέρονται στα εδάφια α, β και γ, εκτός του ονοματεπώνυμου, δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης, εφόσον αυτά προκύπτουν από το φάκελο της απόφασης.</p> <p>4. Η πειθαρχική απόφαση εάν μεν εκδίδεται από πειθαρχικό προϊστάμενο,</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>υπογράφεται από αυτόν, εάν δε από συμβούλιο, υπογράφεται από τον Πρόεδρο και τον γραμματέα αυτού.</p> <p>5. Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και στα πειθαρχικά όργανα που δικαιούνται ν' ασκήσουν ένσταση.</p> <p>6. Ανάκληση εκδοθείσης πειθαρχικής απόφασης δεν επιτρέπεται, με εξαίρεση την πρόδηλη παρανομία.</p> <p>7. Η τελεσίδικη απόφαση εκτελείται υποχρεωτικά στις προθεσμίες που ορίζονται σε αυτήν. Άρθρο 58</p> <p>Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων - Διαγραφή πειθαρχικών ποινών</p> <p>1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται δύο (2) χρόνια από τη διάπραξή τους. Τα πειθαρχικά παραπτώματα της παρ. 2 του άρθρου 52 παραγράφονται μετά την παρέλευση πενταετίας από την τέλεσή τους.</p> <p>2. Η παραγραφή πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται με την τέλεση άλλου πειθαρχικού παραπτώματος με σκοπό την απόκρυψή του ή τη ματαίωση της πειθαρχικής δίωξης. Η κλήση σε απολογία ή η παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο διακόπτουν την παραγραφή. Στις περιπτώσεις αυτές ο συνολικός χρόνος παραγραφής ως την έκδοση της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δεν μπορεί να υπερβεί τα τρία (3) έτη και προκειμένου για παραπτώματα της παρ. 2 του άρθρου 52 τα επτά (7) έτη.</p> <p>3. Πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν την παρέλευση του χρόνου παραγραφής του ποινικού αδικήματος. Στις περιπτώσεις αυτές οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας αποτελούν λόγο διακοπής της</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>παραγραφής του πειθαρχικού παραπτώματος.</p> <p>4. Μετά παρέλευση τριετίας για της ποινές της έγγραφης επίπληξης, πενταετίας για την ποινή του προστίμου και δεκαετίας για τις υπόλοιπες ποινές, εκτός από την ποινή της καταγγελίας της σύμβασης εφόσον ο υπάλληλος δεν τιμωρήθηκε εκ νέου, στο αντίστοιχο χρονικό διάστημα, οι ποινές διαγράφονται. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΒ΄</p> <p>ΟΜΑΔΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Άρθρο 59</p> <p>1. Με απόφαση του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου μπορεί να συγκροτούνται ομάδες εργασίας για την μελέτη και επίλυση θεμάτων που αφορούν ή ενδιαφέρουν τον Οργανισμό, μετά από σχετική έγκριση του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>2. Εκτός των υπηρεσιακών παραγόντων, στις ομάδες αυτές μπορεί να συμμετέχουν και εξειδικευμένα κατά περίπτωση άτομα εκτός του Οργανισμού.</p> <p>3. Τα συμπεράσματα ή τα πορίσματα των ομάδων εργασίας υποβάλλονται στον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>4. Στην απόφαση συγκρότησης των ομάδων εργασίας καθορίζονται μεταξύ άλλων, η διάρκεια των εργασιών, η απασχόληση εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας, η τυχόν αμοιβή των μελών και οι απαραίτητες λεπτομέρειες για την έγκαιρη και απρόσκοπτη διεκπεραίωση των εργασιών. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΓ΄</p> <p>ΛΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Άρθρο 60</p> <p>Περιπτώσεις λύσης της σύμβασης εργασίας</p> <p>1. Η σύμβαση εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου λύεται με :</p> <p>α. το θάνατο</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>β. την έκπτωση<br/> γ. την απόλυση<br/> δ. την καταγγελία της σύμβασης</p> <p>2. Η σύμβαση εργασίας του έκτακτου προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου του Οργανισμού λύεται :</p> <p>α. Με τη λήξη του χρόνου διάρκειάς της.<br/> β. Για σπουδαίο λόγο.</p> <p>Η αδικαιολόγητη αποχή από την εργασία για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των πέντε (5) ημερών συνιστά σπουδαίο λόγο.</p> <p>Άρθρο 61</p> <p>Έκπτωση</p> <p>1. Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδίκαια από τη θέση που κατέχει στον Οργανισμό αν απολέσει την Ελληνική ιθαγένεια ή την ιθαγένεια Κράτους Μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή αν καταδικασθεί με αμετάκλητη απόφαση:</p> <p>α) σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης,<br/> β) σε στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων,<br/> γ) για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.</p> <p>2. Για τη λύση της σύμβασης εργασίας λόγω έκπτωσης, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου. Άρθρο 62</p> <p>Απόλυση</p> <p>Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου του ΟΠΕΚΕΠΕ απολύεται :</p> <p>α. λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας<br/> β. για υπηρεσιακή ανεπάρκεια</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>γ. για σωματική ή πνευματική ανικανότητα<br/>Άρθρο 63</p> <p>Απόλυση λόγω ορίου ηλικίας</p> <p>1. Το προσωπικό με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου απολύεται αυτοδίκαια από τον Οργανισμό με τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας του, εκτός αν διαφορετικά ο νόμος ορίζει.</p> <p>Για την εφαρμογή της διάταξης αυτής ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης.</p> <p>2. Κατ' εξαίρεση της παρ. 1, επιτρέπεται η παραμονή στον Οργανισμό μετά τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, για υπαλλήλους οι οποίοι δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σύνταξης και μέχρι να αποκτήσουν δικαίωμα σύνταξης και πάντως όχι πέρα από το 70ο έτος της ηλικίας.</p> <p>3. Για την κατά την προηγούμενη παράγραφο διατήρηση του προσωπικού στον Οργανισμό εκδίδεται απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>4. Για την απόλυση σύμφωνα με το άρθρο αυτό εκδίδεται διαπιστωτική πράξη αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου.</p> <p>5. Η ηλικία αποδεικνύεται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 5 του άρθρου 8 του παρόντος Κανονισμού.</p> <p>Άρθρο 64</p> <p>Απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια</p> <p>1. Η απόλυση για υπηρεσιακή ανεπάρκεια αποφασίζεται αιτιολογημένα από το οικείο διοικητικό συμβούλιο, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και αφού προηγηθεί κλήση του μισθωτού, προκειμένου να παράσχει έγγραφα ή προφορικά τις αναγκαίες διευκρινίσεις.</p> <p>2. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την κοινοποίηση στον</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>ενδιαφερόμενο της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>Άρθρο 65</p> <p>Απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα</p> <p>1. Η απόλυση για σωματική ή πνευματική ανικανότητα αποφασίζεται από το οικείο διοικητικό συμβούλιο μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου και μετά από προηγούμενη γνώμη της Α΄/βάθμιας υγειονομικής επιτροπής ή σε περίπτωση που ασκήθηκε ένσταση, της Β΄/βάθμιας υγειονομικής επιτροπής του οικείου ασφαλιστικού οργανισμού, στην οποία παραπέμπεται από τον ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>2. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από της κοινοποιήσεως της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου.</p> <p>3. Ο υπάλληλος που απολύθηκε λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας, επαναπροσλαμβάνεται εντός πενταετίας από την απόλυση, εφόσον:</p> <p>α) είχε τουλάχιστον τριετή ευδόκιμη υπηρεσία.</p> <p>β) υπέβαλε αίτηση επαναπρόσληψης μέσα σε αποκλειστική προθεσμία πέντε (5) ετών από την απόλυση,</p> <p>γ) είχε όλα τα τυπικά προσόντα, εκτός από την ηλικία που απαιτούνται για την κατάληψη της θέσης κατά τον χρόνο της επαναπρόσληψης.</p> <p>Ο υπάλληλος επαναπροσλαμβάνεται μετά από γνωμοδότηση της οικείας υγειονομικής επιτροπής με την οποία διαπιστώνεται ότι αποκαταστάθηκε η σωματική ή πνευματική του ικανότητα, σε βαθμό που του επιτρέπει να ασκεί τα καθήκοντά του. Ο υπάλληλος παραπέμπεται στην επιτροπή μέσα σε προθεσμία ενός μηνός από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης</p> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>επαναπρόσληψης. Για την επαναπρόσληψη αποφασίζει το διοικητικό συμβούλιο, μετά από γνωμοδότηση του υπηρεσιακού συμβουλίου. Ο υπάλληλος επαναπροσλαμβάνεται με το βαθμό που έφερε κατά το χρόνο της απόλυσής του. Στην περίπτωση που δεν υπάρχει κατά το χρόνο της επαναπρόσληψης κενή θέση συνιστάται προσωποπαγής θέση. Ο επαναπροσλαμβανόμενος σε προσωποπαγή θέση καταλαμβάνει την πρώτη θέση που κενούται στον οικείο κλάδο και βαθμό.</p> <p>Άρθρο 66</p> <p>Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον Οργανισμό</p> <p>1. Η σύμβαση εργασίας μπορεί να καταγγελθεί από τον Οργανισμό οποτεδήποτε για σπουδαίο λόγο.</p> <p>Σπουδαίο λόγο αποτελούν ιδίως:</p> <p>α) Πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης, του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία.</p> <p>β) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων για είκοσι δύο (22) τουλάχιστον εν συνεχεία ημέρες.</p> <p>γ) Η παραβίαση απορρήτων του Οργανισμού.</p> <p>δ) Η διάπραξη μέσα σε ένα (1) έτος, από τότε που έχει τελεστεί παράπτωμα που τιμωρήθηκε τουλάχιστον με τη ποινή του προστίμου ίσου με τις αποδοχές ενός (1) μηνός, άλλου παραπτώματος που μπορεί να επισύρει την ίδια ή μεγαλύτερη ποινή.</p> <p>ε) Η χαρακτηριστικά αναξιοπρεπής ή ανάξια για υπάλληλο του ΟΠΕΚΕΠΕ διαγωγή εντός ή εκτός του Οργανισμού.</p> <p>στ) Η σοβαρή απείθεια στις νόμιμες εντολές των προϊσταμένων.</p> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνεται με απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου, μετά από σύμφωνη γνώμη του διοικητικού συμβουλίου μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου.</p> <p>Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την ανακοίνωση της απόφασης στον υπάλληλο.</p> <p>Άρθρο 67</p> <p>Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από τον υπάλληλο</p> <p>1. Ο υπάλληλος δικαιούται να καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας οποτεδήποτε.</p> <p>2. Η καταγγελία γίνεται με έγγραφη δήλωση του υπαλλήλου που υποβάλλεται στην αρμόδια διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης του Οργανισμού και πρέπει να είναι ρητή, χωρίς όρο ή αίρεση ή προθεσμία.</p> <p>3. Ο καταγγέλων τη σύμβαση έχει υποχρέωση να ασκεί τα καθήκοντά του για δέκα πέντε (15) ημέρες τουλάχιστον από την υποβολή της έγγραφης δήλωσης, εκτός αν ο Οργανισμός ήθελε απαλλάξει το μισθωτό από την υποχρέωση αυτή.</p> <p>4. Ο Πρόεδρος πρέπει να γνωστοποιήσει εγγράφως στον υπάλληλο μέσα σε ένα μήνα και όχι πριν από την παρέλευση δεκαπέντε ημερών, από την υποβολή της δήλωσής του, τη λύση της σύμβασης εργασίας.</p> <p>5. Η λύση της σύμβασης εργασίας θεωρείται ότι έγινε αυτοδικαίως δεκτή, μετά την πάροδο ενός μηνός από την υποβολή της και στις περιπτώσεις της προηγούμενης παραγράφου, μετά την πάροδο των προβλεπόμενων προθεσμιών.</p> <p>6. Ο υπάλληλος μπορεί να ανακαλέσει εγγράφως την καταγγελία της σύμβασής</p> |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>του εντός 15 ημερών από την υποβολή της αίτησής του και πριν από την αποδοχή της.</p> <p>Άρθρο 68</p> <p>Αποζημίωση</p> <p>1. Ο Οργανισμός υποχρεούται στην καταβολή αποζημίωσης στον υπάλληλο στην περίπτωση απόλυσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον ΟΠΕΚΕΠΕ.</p> <p>2. Το ύψος της αποζημίωσης της παρ. 1 του άρθρου αυτού καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας (Ν. 2112/1920) όπως ισχύει κάθε φορά.</p> <p>3. Το έκτακτο προσωπικό του ΟΠΕΚΕΠΕ που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, αποχωρεί από τον Οργανισμό με τη λήξη του χρόνου για τον οποίο προσλήφθηκε, δίχως αποζημίωση για την αιτία αυτή και χωρίς καμία διαδικασία. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΔ΄</p> <p>ΤΕΛΙΚΕΣ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ Άρθρο 69</p> <p>Τελικές</p> <p>1. Για τα θέματα που δεν ρυθμίζονται από τις διατάξεις του παρόντος Κανονισμού εφαρμόζονται ανάλογα οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.</p> <p>2. Κατά παρέκκλιση των διατάξεων των άρθρων 45 και 46 του παρόντος Κανονισμού, επιτρέπεται μετά από απόφαση του διοικητικού συμβουλίου να τοποθετούνται ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων του ΟΠΕΚΕΠΕ αποσπασμένοι σ' αυτόν υπάλληλοι του Υπουργείου Γεωργίας, των οργανισμών και ιδρυμάτων που εποπτεύονται από αυτό, των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων, των περιφερειών καθώς και των συνεταιριστικών οργανώσεων ή συνδέσμων αυτών.</p> <p>3. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης ή της σύμβασης εργασίας του</p> |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>μετατασσόμενου στον ΟΠΕΚΕΠΕ προσωπικού σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 24 του ν. 2637/98, εφαρμόζονται οι σχετικές για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης ή της σύμβασης εργασίας αντίστοιχα διατάξεις, που ισχύουν πριν από τη μετάταξή του, όπως αυτές κάθε φορά ισχύουν.</p> <p>Άρθρο 70</p> <p>Μεταβατικές διατάξεις</p> <p>1. Η εκλογή των αιρετών μελών στο υπηρεσιακό και πειθαρχικό συμβούλιο γίνεται εντός προθεσμίας τριών (3) μηνών από την ισχύ του παρόντος Κανονισμού. Η εκλογή του αιρετού εκπροσώπου που έγινε κατ' εφαρμογή του προϊσχύοντος Κανονισμού είναι νόμιμη και η λήξη της θητείας του είναι ενιαία με τα λοιπά μέλη του υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου.</p> <p>2. Οι προϊστάμενοι οργανικών μονάδων που θα επιλεγούν κατ' εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 46 του παρόντος Κανονισμού, τοποθετούνται και ασκούν καθήκοντα από 1.9.2003 για τριετή θητεία. Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος Κανονισμού υπηρετούντες ως προϊστάμενοι οργανικών μονάδων, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους, μέχρι την τοποθέτηση των νέων Προϊσταμένων.</p> <p>3. Για μία δεκαετία από την ισχύ του παρόντος Κανονισμού επιτρέπεται η επιλογή προϊσταμένων διευθύνσεων και τμημάτων υπαλλήλων της κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ) και Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), χωρίς να συντρέχει η προϋπόθεση της παρ. 5 του άρθρου 46 του παρόντος.</p> <p>4. Μέχρι την υπογραφή της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>μισθοδοσία του τακτικού προσωπικού, εφαρμόζονται οι διατάξεις του Ν. 2470/1997 (ΦΕΚ 40/Α) και του Ν. 2637/1998 (ΦΕΚ 200/Α), όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει, καθώς και η 2/16954/0022 (ΦΕΚ 551/2.5.2002) κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Γεωργίας.</p> <p>5. Για την μισθοδοσία του αποσπασμένου προσωπικού του άρθρου 24 του Ν. 2637/1998 (ΦΕΚ 200/Α), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 2732/1999 (ΦΕΚ 154/Α), ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 17 του Ν. 2945/2001 (ΦΕΚ 223/Α), καθώς και η 2/16954/0022 (ΦΕΚ 551/2.5.2002) κοινή υπουργική απόφαση των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Γεωργίας.</p> <p>Άρθρο 71</p> <p>Ειδικές Διατάξεις</p> <p>1. Οι υπάλληλοι του Οργανισμού κατά την πρόσληψή τους δηλώνουν ότι έχουν πλήρη και σαφή γνώση των διατάξεων αυτού του Κανονισμού και τον αποδέχονται ανεπιφύλακτα, καθώς και κάθε τροποποίηση αυτού.</p> <p>2. Οι οργανικές θέσεις και ο Κανονισμός Κατάστασης Προσωπικού της Αυτοτελούς Υπηρεσιακής Μονάδας Ελέγχου Ενισχύσεων Ελαιολάδου είναι αυτές όπως ορίζονται από τους Κοινοτικούς Κανονισμούς 2262/84 του Συμβουλίου και 27/85 της Επιτροπής, καθώς και από τα Π.Δ. 222/85 (ΦΕΚ 83/85/Α) και 539/88 (ΦΕΚ 247/88/Α), όπως κάθε φορά ισχύουν και αναφέρονται ιδίως στην διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια της ΑΥΜΕΕΕ.</p> <p>3. Τυχόν ασαφείς διατάξεις του παρόντος Κανονισμού ερμηνεύονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού.</p> |
|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <p>Άρθρο 72</p> <p>Τροποποίηση Κανονισμού</p> <p>Η συμπλήρωση, τροποποίηση ή κατάργηση διατάξεων του παρόντος Κανονισμού γίνεται κατόπιν αποφάσεως του διοικητικού συμβουλίου του Οργανισμού με γνώμη του Συλλόγου Εργαζομένων του ΟΠΕΚΕΠΕ, που εγκρίνεται από τους αρμόδιους Υπουργούς και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>Άρθρο 73</p> <p>Έναρξη Ισχύος</p> <p>Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από την δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.</p> <p>Μετά τη δημοσίευση του παρόντος καταργείται η 41798/5.10.2000 (ΦΕΚ 1279/Β/20.10.2000) απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Οικονομικών και Γεωργίας "Έγκριση Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων ΟΠΕΚΕΠΕ". Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»</p> <p><b>3. Το άρθρο 18 του ν. 2637/1998 έχει ως εξής:</b></p> <p style="text-align: center;">«Άρθρο 18</p> <p style="text-align: center;">Όργανα διοίκησης</p> <p>Όργανα διοίκησης του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. είναι :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Το Διοικητικό Συμβούλιο.</li> <li>2. Ο Πρόεδρος»</li> </ol> |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

**Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης**

|     |                                                |                                                       |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      |
|-----|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|
| 31. | Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων |                                                       |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      |
|     | Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης        | Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς | Αντικείμενο συναρμοδιότητας                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      |
|     |                                                |                                                       |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      |
| 32. | Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων      |                                                       |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                      |
|     | Εξουσιοδοτική διάταξη                          | Είδος πράξης                                          | Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία                                           | Αντικείμενο                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία) |
|     | Παρ. 1 άρθρου 45                               | Κοινή απόφαση                                         | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αυξάνεται ο συνολικός προϋπολογισμός του Ε.Π.Α. κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 5.                                                                                                                                                          |                                                      |
|     | Παρ. 2 άρθρου 45                               | Απόφαση                                               | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                   | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, καλούνται τα Υπουργεία και οι Περιφέρειες να καταρτίσουν και να υποβάλουν τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α., αντίστοιχα. Στην απόφαση του πρώτου εδαφίου εξειδικεύονται οι στόχοι και οι προτεραιότητες, καθορίζονται οι ρυθμίσεις για τη διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα κατάρτισης, διαβούλευσης και υποβολής, οι προδιαγραφές, τα κριτήρια αξιολόγησης των |                                                      |

|                  |         |                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|------------------|---------|-----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                  |         |                                   | προγραμμάτων και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 6.                                                                                                                                                                                                    |  |
| Παρ. 3 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού εγκρίνεται η απόφαση της Επιτροπής Παρακολούθησης περί εξειδίκευσης του Ε.Π.Α., των Τ.Π.Α. και των Π.Π.Α., για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 7.                                                                                  |  |
| Παρ. 4 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, παρατείνεται η διάρκεια υλοποίησης κάθε προγραμματικής περιόδου και ρυθμίζεται κάθε σχετικό με την παράταση θέμα, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 9.                                                                                |  |
| Παρ. 5 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ρυθμίζονται ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις για την ολοκλήρωση της προγραμματικής περιόδου, καθώς και σχετικά θέματα με την υλοποίηση, χρηματοδότηση και ολοκλήρωση των ενταγμένων έργων, για την εφαρμογή της παρ. 3 του άρθρου 9. |  |
| Παρ. 6 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού αναθεωρείται το Ε.Π.Α. σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 11.                                                                                                                                                                           |  |

|                   |         |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|-------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Παρ. 7 άρθρου 45  | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός, κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη                                                     | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη τροποποιούνται τα Τ.Π.Α. και τα Π.Π.Α. του άρθρου 12.                                                                                                     |  |
| Παρ. 8 άρθρου 45  | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                                                                              | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ανακατανέμονται οι πόροι μεταξύ προγραμμάτων, έως ποσοστού είκοσι τοις εκατό (20%) του εγκεκριμένου προϋπολογισμού, σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 13.                                           |  |
| Παρ. 9 άρθρου 45  | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                                                                              | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού μεταφέρονται οι απαραίτητοι πόροι της παρ. 2 του άρθρου 13.                                                                                                                                                        |  |
| Παρ. 10 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, τροποποιείται το ποσοστό της παρ. 1 του άρθρου 14. |  |
| Παρ. 11 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                                                                              | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις που πρέπει να πληρούνται από τους φορείς πολιτικής για την υποβολή και έγκριση αιτημάτων υπερδέσμευσης                                                                    |  |



|                   |               |                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
|-------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                   |               |                                                                                                                                                                                       | άνω του ποσοστού του τριάντα τοις εκατό (30%), σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 14.                                                                                                                                                                                                                                |  |
| Παρ. 12 άρθρου 45 | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνονται τα ειδικά προγράμματα των Υπουργείων, σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 15. |  |
| Παρ. 13 άρθρου 45 | Απόφαση       | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης                                        | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνονται τα ειδικά προγράμματα των Περιφερειών, σύμφωνα με το τέταρτο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 15.                                             |  |
| Παρ. 14 άρθρου 45 | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός, οι Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών, Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και τυχόν άλλος συναρμόδιος                 | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, του Υπουργού Εσωτερικών, του Υπουργού Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας και τυχόν άλλου συναρμόδιου Υπουργού, μετά από εισήγηση του Γενικού                                                        |  |

|                   |               |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|-------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                   |               | Υπουργός, μετά από εισήγηση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, εγκρίνεται το ειδικό πρόγραμμα αντιμετώπισης και αποκατάστασης φυσικών καταστροφών, για την εφαρμογή της παρ. 2 του άρθρου 16.                                                           |  |
| Παρ. 15 άρθρου 45 | Απόφαση       | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                                                     | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού κατανέμονται πόροι στον φορέα πολιτικής για την ένταξη του έργου για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 16.                                                                                                              |  |
| Παρ. 16 άρθρου 45 | Απόφαση       | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                                                     | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού δημιουργούνται αποθεματικά για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών συνεπειών κρίσεων και έκτακτων αναγκών και καθορίζονται ο προϋπολογισμός, η διάθεση και η διαχείριση των αποθεματικών σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 17. |  |
| Παρ. 17 άρθρου 45 | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών                                   | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, αυξάνεται ο προϋπολογισμός των αποθεματικών κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α. σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 17.                      |  |

|                   |         |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
|-------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Παρ. 18 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                        | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού εξειδικεύονται οι επιλέξιμες κατηγορίες ενεργειών της παρ. 1 του άρθρου 18 και ορίζονται, αν απαιτείται, και άλλοι δικαιούχοι ενεργειών τεχνικής βοήθειας πέραν των οριζόμενων στην παρ. 2 του άρθρου 18.                                                                                                                                                                     |  |
| Παρ. 19 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο Γενικός Γραμματέας Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, αναπροσαρμόζονται τα ποσοστά των περ. α) και β) της παρ. 3 του άρθρου 18.                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| Παρ. 20 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                        | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ρυθμίζεται η διαδικασία κατάρτισης και τήρησης των καταλόγων προμηθευτών και παρόχων υπηρεσιών ενεργειών τεχνικής βοήθειας για την εφαρμογή της παρ. 5 του άρθρου 18 και εξειδικεύονται οι όροι εγγραφής των οικονομικών φορέων σε αυτούς και οι όροι επιλογής του αναδόχου κατά τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 119 του ν. 4412/2016 (Α' 147), καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα. |  |
| Παρ. 21 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                        | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού συστήνονται στη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων και στους φορείς διαχείρισης του                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |

|                   |               |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |  |
|-------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                   |               |                                                                                     | Ε.Π.Α. ομάδες εργασίας, τα μέλη των οποίων δύναται να προέρχονται από τους εμπλεκόμενους φορείς, ορίζεται ο αριθμός των μελών τους, εξειδικεύεται το έργο τους, καθορίζεται η λειτουργία τους και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 18.                                                                                                            |  |
| Παρ. 22 άρθρου 45 | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης των μελών των ομάδων εργασίας της παρ. 7 του άρθρου 18, η οποία κατ' εξαίρεση παρέχεται και στους υπαλλήλους, μη ιδιώτες μέλη των ομάδων εργασίας, και δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176). |  |
| Παρ. 23 άρθρου 45 | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός            | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, προσδιορίζονται τα χρηματοδοτικά μέσα, καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος συμμετοχής και διάθεσης πόρων του Ε.Π.Α. σε αυτά, καθώς και κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με την περ. α) του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1 του άρθρου 19.                                                 |  |

|                                   |         |                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |
|-----------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Παρ. 24 άρθρου 45                 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός                                                                                                              | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού καθορίζονται τα είδη των λειτουργικών δαπανών, οι προϋποθέσεις, οι όροι και τα κριτήρια, ιδίως η ύπαρξη χρηματοδότησης από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα ή η επάρκεια ίδιων πόρων, για την κατ' εξαίρεση χρηματοδότηση πάγιων λειτουργικών δαπανών εταιρειών του δημόσιου τομέα κατά την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Με την ίδια απόφαση ορίζονται οι εταιρείες του δημόσιου τομέα κατά την περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 που πληρούν τις προϋποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου. |  |
| Παρ. 25 άρθρου 45                 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης, συμπληρώνονται οι επιλέξιμες δαπάνες για χρηματοδότηση από τα προγράμματα του Ε.Π.Α., σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20.                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
| Περ. α) της παρ. 26 του άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός, κατόπιν εισήγησης του Γενικού                                                                               | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |

|                                         |         |                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
|-----------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                                         |         | Γραμματέα<br>Προγράμματος<br>Δημοσίων<br>Επενδύσεων και<br>Εθνικού<br>Προγράμματος<br>Ανάπτυξης               | Προγράμματος Δημοσίων<br>Επενδύσεων και Εθνικού<br>Προγράμματος Ανάπτυξης<br>εκδίδεται το Σ.Δ.Ε.,<br>σύμφωνα με την παρ. 1 του<br>άρθρου 22. Με την ίδια<br>απόφαση εξειδικεύονται ο<br>τρόπος και η διαδικασία<br>συμμετοχής των μελών των<br>Μητρώων και<br>Επιμελητηρίων στις<br>διαδικασίες αξιολόγησης<br>της παρ. 3 του άρθρου 23, η<br>διαδικασία και ο τρόπος<br>διενέργειας των μέτρων του<br>άρθρου 26, τα<br>δικαιολογητικά και στοιχεία<br>που απαιτούνται, το<br>ποσοστό και τα είδη των<br>κατανομών των<br>δειγματοληπτικών ελέγχων,<br>η προέλευση των μελών των<br>ομάδων εργασίας και<br>οργάνων ελέγχου από τις<br>κατηγορίες, διακριτές ή και<br>συνδυαστικές της παρ. 4 του<br>άρθρου 26, καθώς και κάθε<br>άλλο σχετικό θέμα, για την<br>εφαρμογή της παρ. 3 του<br>άρθρου 23 και της παρ. 5<br>του άρθρου 26. |  |
| Περ. β) της παρ.<br>26 του άρθρου<br>45 | Απόφαση | Ο Γενικός<br>Γραμματέας<br>Προγράμματος<br>Δημοσίων<br>Επενδύσεων και<br>Εθνικού<br>Προγράμματος<br>Ανάπτυξης | Το εγχειρίδιο διαδικασιών,<br>εγκρίνεται με απόφαση του<br>Γενικού Γραμματέα<br>Προγράμματος Δημοσίων<br>Επενδύσεων και Εθνικού<br>Προγράμματος Ανάπτυξης<br>και αναρτάται στον<br>ιστότοπο του Ε.Π.Α.<br>(epa.gov.gr).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  |

|                                                      |               |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Περ. α) της παρ. 27 του άρθρου 45                    | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της αποζημίωσης που καταβάλλεται στους αξιολογητές, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 23, η οποία κατ' εξαίρεση παρέχεται και στους υπαλλήλους, μη ιδιώτες αξιολογητές, και η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 21 του ν. 4354/2015. |  |
| Πρώτο εδάφιο της περ. β) της παρ. 27 του άρθρου 45   | Απόφαση       | Ο αρμόδιος Υπουργός ή Περιφερειάρχης                                                | Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη αποφασίζεται η ένταξη των έργων στα Τ.Π.Α. και στα Π.Π.Α., για την εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 23.                                                                                                                                                                                                                            |  |
| Δεύτερο εδάφιο της περ. β) της παρ. 27 του άρθρου 45 | Απόφαση       | Ο αρμόδιος Υπουργός ή Περιφερειάρχης                                                | Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη τροποποιείται η απόφαση ένταξης, για την εφαρμογή της παρ. 7 του άρθρου 23.                                                                                                                                                                                                                                                      |  |
| Τρίτο εδάφιο της περ. β) της παρ. 27 του άρθρου 45   | Απόφαση       | Ο αρμόδιος Υπουργός ή Περιφερειάρχης                                                | Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη ανακαλείται η απόφαση ένταξης, σύμφωνα με την παρ. 8 του άρθρου 23.                                                                                                                                                                                                                                                              |  |
| Παρ. 28 άρθρου 45                                    | Απόφαση       | Ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός ή Περιφερειάρχης                                 | Με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή Περιφερειάρχη συστήνονται ομάδες εργασίας ή όργανα ελέγχου της παρ. 3 του άρθρου 26.                                                                                                                                                                                                                                            |  |
| Παρ. 29 άρθρου 45                                    | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός και                                               | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |  |

|                   |         |                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |  |
|-------------------|---------|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                   |         | ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών | Υπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος της καταβαλλόμενης αποζημίωσης στα μέλη των ομάδων εργασίας και των οργάνων ελέγχου της παρ. 3 του άρθρου 26, η οποία κατ' εξαίρεση παρέχεται και στους υπαλλήλους, μη ιδιώτες μέλη των ομάδων ελέγχου και οργάνων ελέγχου, και η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τα όρια του άρθρου 21 του ν. 4354/2015. |  |
| Παρ. 30 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός             | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού προεντάσσονται τα έργα της παρ. 1 του άρθρου 30 στο Ε.Π.Α. της εκάστοτε τρέχουσας προγραμματικής περιόδου.                                                                                                                                                                                                                                  |  |
| Παρ. 31 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός             | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού, συγκροτείται η επιτροπή παρακολούθησης του άρθρου 38. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας της, συγκροτούνται υποεπιτροπές, δύναται να προστεθούν μέλη και ρυθμίζεται κάθε άλλο σχετικό θέμα.                                                                                                                              |  |
| Παρ. 32 άρθρου 45 | Απόφαση | Ο αρμόδιος για το Ε.Π.Α. Υπουργός             | Με απόφαση του αρμόδιου για το Ε.Π.Α. Υπουργού ορίζονται οι δαπάνες ήσσονος αξίας του δεύτερου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 42.                                                                                                                                                                                                                                                           |  |



|                  |               |                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
|------------------|---------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| Παρ. 1 άρθρου 78 | Απόφαση       | Ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών   | Με απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών ενισχύεται ο προϋπολογισμός της Α.Α.Δ.Ε. για την εφαρμογή της παρ. 11 του άρθρου 65.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |
| Παρ. 2 άρθρου 78 | Κοινή απόφαση | Ο αρμόδιος Υπουργός και ο Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. | Με κοινή απόφαση του αρμόδιου Υπουργού και του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., μπορεί να μεταβιβάζεται μέρος των μεταφερόμενων με το παρόν αρμοδιοτήτων εξαιρουμένης της εκτέλεσης πληρωμών σε υπηρεσίες του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, των Περιφερειών της χώρας καθώς και σε ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα.                                                                                                                                                                                                    |  |
| Παρ. 3 άρθρου 78 | Απόφαση       | Ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε.                        | Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.:<br>α) ρυθμίζονται η διαδικασία και όλα τα ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη μεταφορά και τη χρήση των ταμειακών διαθεσίμων του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 65,<br>β) ορίζεται ο Υπόλογος Διαχείρισης του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων,<br>γ) ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διαδικασία πληρωμών του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, που βαρύνουν τον Ειδικό Λογαριασμό Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.), καθώς και ζητήματα που |  |

|  |  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|  |  |  | <p>             άπτονται των μεταφερόμενων με το παρόν αρμοδιοτήτων, συμπεριλαμβανομένων των ελέγχων και των απαραίτητων κατά περίπτωση δικαιολογητικών, σε εκτέλεση Κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και θέματα συνεργασίας με υπηρεσίες και Οργανισμούς Πληρωμών, σύμφωνα με το άρθρο 64,           </p> <p>             δ) καθορίζεται η διαδικασία επιβολής των προβλεπόμενων στη νομοθεσία διοικητικών κυρώσεων για παραβάσεις της ενωσιακής και εθνικής νομοθεσίας που άπτεται των μεταφερόμενων με το παρόν Μέρος αρμοδιοτήτων,           </p> <p>             ε) ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στη λειτουργία, τη συγκρότηση ή την κατάργηση της μικτής επιτροπής νομικής και νομοτεχνικής υποστήριξης του άρθρου 69, καθώς και την καταβολή αποζημίωσης των μελών της,           </p> <p>             στ) τροποποιούνται ή καταργούνται πάσης φύσης διοικητικές πράξεις που ρυθμίζουν θέματα άσκησης αρμοδιότητας του Οργανισμού Πιστοποίησης Λογαριασμών, Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου           </p> |  |
|--|--|--|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|

|                  |         |                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |  |
|------------------|---------|--------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
|                  |         |                          | Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.), σύμφωνα με το άρθρο 80.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |
| Παρ. 4 άρθρου 78 | Απόφαση | Ο Διοικητής της Α.Α.Δ.Ε. | Με απόφαση του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε.:<br>α) ρυθμίζονται θέματα μεταφοράς περιουσίας, παγίων περιουσιακών στοιχείων, φυσικών και ηλεκτρονικών αρχείων, λογισμικού, πληροφορικών συστημάτων και εννόμων σχέσεων, σύμφωνα με το άρθρο 66,<br>β) ρυθμίζονται θέματα προσωπικού του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. που μεταφέρεται στην Α.Α.Δ.Ε., όπως η διαδικασία, τα κριτήρια και τα όργανα αξιολόγησης και κατάταξης του μεταφερόμενου προσωπικού, καθώς και η κατάταξη αυτού σε Περιγράμματα θέσεων Εργασίας. |  |

|     |                                                                                                                                                              |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     | Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας                                                                                |
| 33. | Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;                             |
| 34. | Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης; |
| 35. | Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου                                                                                                                  |

|     |                                                                                                                                                                                                  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |                                                                                                                                                                                                  |
| 36. | Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου;      ΝΑΙ <input type="checkbox"/> ΟΧΙ <input type="checkbox"/><br><br>Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά. |
|     |                                                                                                                                                                                                  |
|     | Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας                                                                                                                           |
| 37. | Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή                                                                                                                                                             |
|     |                                                                                                                                                                                                  |
| 38. | Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου                                                                                                                                                               |
|     |                                                                                                                                                                                                  |
| 39. | Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού                                                                                                                                      |
|     |                                                                                                                                                                                                  |
| 40. | Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου                                                                                                                                                               |
|     |                                                                                                                                                                                                  |

Αθήνα, 8 Δεκεμβρίου 2025

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

ΚONSTANTINOS

CHATZIDAKIS

08.12.2025 23:33

**ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ**

|                                                                                                                              |                                                                                                                    |                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ<br/>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</b><br><br>ΚΥΡΙΑΚΟΣ<br>ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΙΣ<br>08.12.2025 22:20<br><br>ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ | <b>ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ<br/>ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ</b><br><br>GEORGIOS<br>GERAPETRITIS<br>08.12.2025 22:19<br><br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ | <b>ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ</b><br><br><br>ΝΙΚΟΛΑΣ DENDIAS<br>08.12.2025 22:46<br><br>ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ                |
| <b>ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ</b><br><br>THEODOROS<br>LIVANIOS<br>08.12.2025 22:37<br><br>ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ                                  | <b>ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ<br/>ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ</b><br><br>SOFIA ZACHARAKI<br>08.12.2025 22:20<br><br>ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ  | <b>ΥΓΕΙΑΣ</b><br><br>SPYRIDON-ADONIS<br>GEORGIADIS<br>08.12.2025 22:44<br><br>ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ<br>ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ          |
| <b>ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ</b><br><br>MICHAIL<br>CHRYSOCHOIDIS<br>08.12.2025 23:07<br><br>ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ                   | <b>ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ</b><br><br>CHRISTOS DIMAS<br>08.12.2025 22:20<br><br>ΧΡΙΣΤΟΣ ΔΗΜΑΣ                       | <b>ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ<br/>ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ</b><br><br>STAVROS<br>PAPASTAVROU<br>08.12.2025 22:41<br><br>ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ |
| <b>ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</b><br><br>PANAGIOTIS<br>THEODORIKAKOS<br>08.12.2025 22:32<br><br>ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ                       | <b>ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ<br/>ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ</b><br><br>NIKI KERAMEOS<br>08.12.2025 22:20<br><br>ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ         | <b>ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ</b><br><br>GEORGIOS FLORIDIS<br>08.12.2025 22:20<br><br>ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ                               |

|                                               |                                                                      |                                           |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ</b>                             | <b>ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ</b>                                      | <b>ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ</b> |
| STYLIANI MENDONI<br>08.12.2025 22:20          | ATHANASIOS<br>PLEVRIS<br>08.12.2025 22:20                            | DOMNA<br>MICHAILIDOU<br>08.12.2025 23:58  |
| ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ                              | ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ                                                    | ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ                  |
| <b>ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΤΡΟΦΙΜΩΝ</b>       | <b>ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ</b>                            | <b>ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ</b>                          |
| KONSTANTINOS<br>TSIARAS<br>08.12.2025 22:19   | VASILEIOS KIKILIAS<br>08.12.2025 22:43                               | OLGA KEFALOGIANNI<br>08.12.2025 22:44     |
| ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΤΣΙΑΡΑΣ                          | ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ                                                   | ΟΛΓΑ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗ                         |
| <b>ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ</b>                 | <b>ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ</b>                    | <b>ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ</b>                        |
| DIMITRIOS<br>PAPASTERGIOU<br>08.12.2025 22:28 | IOANNIS<br>KEFALOGIANNIS<br>08.12.2025 22:20                         | CHRISTOS- SKERTSOS<br>08.12.2025 22:54    |
| ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ                        | ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ                                                | ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΚΕΡΤΣΟΣ               |
| <b>ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</b>     | <b>ΟΙ ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΕΣ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ</b> | <b>ΥΓΕΙΑΣ</b>                             |
| NIKOLAOS<br>PARATHANASIS<br>08.12.2025 22:19  | IOANNIS VROUTSIS<br>08.12.2025 22:19                                 | EIRINI AGAPIDAKI<br>08.12.2025 22:42      |
| ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ                          | ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ                                                     | ΕΙΡΗΝΗ ΑΓΑΠΗΔΑΚΗ                          |
|                                               | <b>ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ</b>                                        |                                           |
|                                               | KONSTANTINOS<br>KYRANAKIS<br>08.12.2025 22:21                        |                                           |
|                                               | ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΥΡΑΝΑΚΗΣ                                               |                                           |



Αριθ. 206 / 19 / 2025

## ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

**Ε Κ Θ Ε Σ Η**  
**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους**  
**(άρθρο 75 παρ. 1 του Συντάγματος)**

**Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών  
«Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών  
και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων  
στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις»**

**Α.** Με το υπόψη σχέδιο νόμου ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

**ΜΕΡΟΣ Α΄**

**1.α.** Προσδιορίζονται ο σκοπός και το αντικείμενο των διατάξεων του εν λόγω Μέρους και τίθενται οι βασικοί ορισμοί για την εφαρμογή του.

**β.** Ορίζεται ως πηγή χρηματοδότησης του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) το εθνικό σκέλος του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Εθνικό Α.Π.Δ.Ε.) και προβλέπεται η δυνατότητα αύξησης του συνολικού προϋπολογισμού του Ε.Π.Α. κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου.  
**(άρθρα 1 - 5)**

**2.** Ρυθμίζονται θέματα διαδικαστικού χαρακτήρα που καθορίζουν την κατάρτιση, την έγκριση, την παρακολούθηση και την αναθεώρηση του Ε.Π.Α. καθώς και των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης (Τ.Π.Α – Π.Π.Α.).  
**(άρθρα 6 -12)**

**3.** Παρέχεται η δυνατότητα:

- τροποποίησης του αναφερόμενου ποσοστού υπερδέσμευσης του διαθέσιμου προϋπολογισμού των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης, με σχετική κανονιστική διοικητική πράξη,
- αύξησης του προϋπολογισμού των αποθεματικών κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α. για την αντιμετώπιση των οριζόμενων αναγκών και κρίσεων.  
**(άρθρα 13 – 18)**

**4.** Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις σχετικά με το σύστημα διαχείρισης και ελέγχου των αναπτυξιακών παρεμβάσεων που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Ε.Π.Α.. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων:

- προσδιορίζονται οι επιλέξιμες κατηγορίες δράσεων που χρηματοδοτούνται από το Ε.Π.Α., οι ειδικότεροι κανόνες επιλεξιμότητας, και οι μορφές χρηματοδότησης και πληρωμής προς τους δικαιούχους των προγραμμάτων,
- προβλέπεται η κατάρτιση ειδικού εγχειριδίου διαδικασιών, με το οποίο εξειδικεύονται οι διαδικασίες διαχείρισης και υλοποίησης των προγραμμάτων του Ε.Π.Α.,
- καθορίζονται οι όροι ένταξης, τροποποίησης και ανάκλησης ένταξης έργων καθώς και οι διαδικασίες παρακολούθησης και ελέγχου της υλοποίησης έργων. Στα μέλη των σχετικών ομάδων εργασίας και των οργάνων ελέγχου προβλέπεται η καταβολή αποζημίωσης,
- τίθενται οι προϋποθέσεις χρηματοδότησης έργων που η υλοποίησή τους εκτείνεται σε περισσότερες από μία (1) προγραμματικές περιόδους,
- προβλέπονται οι ευθύνες, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των δικαιούχων και καθορίζονται οι δημοσιονομικές διορθώσεις που επιβάλλονται σε περίπτωση διαπίστωσης παρατυπιών κατά την υλοποίηση των έργων. Σε περίπτωση μη τήρησης των κανόνων περί κρατικών ενισχύσεων, ανακτώνται τα αχρεωστήτως ή παρανόμως καταβληθέντα ποσά,
- καθορίζονται οι υποχρεώσεις των συναρμόδιων φορέων σχετικά με την προβολή και δημοσιότητα του Ε.Π.Α. και των έργων που χρηματοδοτούνται από αυτό.

**(άρθρο 19 – 33)**

**5.α.** Προσδιορίζονται οι αρμόδιες αρχές για τα προγράμματα του Ε.Π.Α., η υπηρεσία συντονισμού του Ε.Π.Α. και περιγράφονται οι αρμοδιότητες των Υπηρεσιών Διαχείρισης των Τομεακών, Περιφερειακών και Ειδικών Προγραμμάτων.

**β.** Εισάγονται ρυθμίσεις για τους ενδιαμέσους φορείς διαχείρισης και την Επιτροπή Παρακολούθησης του Ε.Π.Α.

**(άρθρο 34 - 38)**

**6.** Ρυθμίζονται ζητήματα του προσωπικού που στελεχώνει τη Γενική Διεύθυνση Δημοσίων Επενδύσεων. Ενδεικτικά αναφέρονται τα κάτωθι:

- Παρέχεται η δυνατότητα στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών να προσλαμβάνει προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.) ή να συνάπτει συμβάσεις μίσθωσης έργου, για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.
- Ορίζεται ρητά ότι οι δαπάνες που προκύπτουν από την απασχόληση του προσωπικού Ι.Δ.Ο.Χ. και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου, καλύπτονται από τον προϋπολογισμό του Ε.Π.Α. και δύναται να χρηματοδοτούνται μέσω της τεχνικής βοήθειας.

**(άρθρο 39)**



7. Προβλέπεται η μεταφορά του ανεκτέλεστου μέρους των έργων της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α. 2021-2025, στην επόμενη προγραμματική περίοδο 2026-2030. **(άρθρα 40-47)**

### **ΜΕΡΟΣ Β΄**

Με τις προτεινόμενες διατάξεις του εν λόγω Μέρους εισάγονται ρυθμίσεις που αφορούν στη διαχείριση των πόρων μέσω μηχανισμών παρακολούθησης των χρηματοροών του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (Α.Π.Δ.Ε.) και στη βελτιστοποίηση του μεσοπρόθεσμου και μακροπρόθεσμου προγραμματισμού του Α.Π.Δ.Ε. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων:

- Προβλέπεται i) η σύσταση στη Γενική Γραμματεία Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων και Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, «Παρατηρητηρίου Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων», χωρίς να συνιστά νέα οργανική μονάδα και ii) η δυνατότητα απασχόλησης σε αυτό και εμπειρογνομόνων.
- Καταργείται το όριο ως προς τον αριθμό του προσωπικού της Ειδικής Υπηρεσίας Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου (Ε.Υ. – Χ.Μ. Ε.Ο.Χ.).
- Μετατίθεται για την οριζόμενη ημερομηνία, η κατάργηση της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης. **(άρθρα 48 - 60)**

### **ΜΕΡΟΣ Γ΄**

1. Εισάγονται ρυθμίσεις αναφορικά με τη διαδικασία και όλα τα ειδικότερα ζητήματα που αφορούν στη μεταφορά στην Α.Α.Δ.Ε. των υπηρεσιών, αρμοδιοτήτων, πιστώσεων, προσωπικού, περιουσιακών στοιχείων, δικαιωμάτων, απαιτήσεων, εκκρεμών υποθέσεων του Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων (Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε.), καθώς και τη ρύθμιση των σχετικών λειτουργικών θεμάτων και εννόμων σχέσεων που ανακύπτουν από τη μεταφορά. Ειδικότερα, με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, η Α.Α.Δ.Ε., καθίσταται καθολικός διάδοχος του Ο.Π.Ε.Κ.Ε.Π.Ε. και υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του, με την εξαίρεση των αρμοδιοτήτων που αφορούν σε ζητήματα στρατηγικού σχεδιασμού της κοινής αγροτικής πολιτικής, όπως αυτή ορίζεται στην εθνική και ενωσιακή νομοθεσία, οι οποίες εξακολουθούν να ασκούνται από το Υπουργείο Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων. **(άρθρα 61 - 68)**

2. Αναθεωρείται το θεσμικό πλαίσιο σχετικά με τη διαχείριση του Ειδικού Λογαριασμού Εγγυήσεων Γεωργικών Προϊόντων (Ε.Λ.Ε.ΓΕ.Π.) και τη διαδικασία επιστροφής παρανόμως και αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών του άρθρου 28 του ν. 2520/1997. **(άρθρο 69)**

**3.α.** Αυξάνονται κατά τρεις (3), οι θέσεις των ειδικών συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.), που υποβοηθούν τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. στην άσκηση των καθηκόντων του.

**β.** Συστήνονται δύο (2) θέσεις διοικητικών υπαλλήλων και πέντε (5) θέσεις συνεργατών, με σύμβαση εργασίας ι.δ.ο.χ., για την υποβοήθηση του αναφερόμενου Υποδιοικητή της Αρχής. **(άρθρο 71- 75)**

**4.** Αυξάνονται:

**α.** το ποσοστό υπολογισμού της ειδικής αμοιβής της παρ. 4 του άρθρου 11 του ν.4778/2021 των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε. και

**β.** οι συντελεστές υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων του άρθρου 15 του ν.4778/2021, στους αναφερόμενους υπαλλήλους της Α.Α.Δ.Ε., κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 76 - 80)**

### **ΜΕΡΟΣ Δ΄**

**1.** Απαλλάσσεται από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων, η αποζημίωση που καταβάλλεται σε δικηγόρους, για τις μνημονεύμενες παρεχόμενες υπηρεσίες. **(άρθρο 81)**

**2.** Δύναται, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, να εντάσσονται σε Πρόγραμμα του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (Ε.Σ.Π.Α.) 2021-2027 ή στο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.), πράξεις με δικαιούχους παρόχους υπηρεσιών ύδατος, υπό τις αναφερόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 82)**

**3.** Παρατείνονται εκ νέου έως την οριζόμενη ημερομηνία, οι προβλεπόμενες προθεσμίες των άρθρων 39 και 65 του π.δ. 71/2019, αναφορικά με:

- την υποβολή αιτημάτων επανάκρισης των μελετητικών και εργοληπτικών επιχειρήσεων ιδιωτικών και δημοσίων έργων,
- την ισχύ των πτυχίων μελετητών και εργοληπτών και των βεβαιώσεων εγγραφής τους στο οικείο Μητρώο Εργοληπτικών Επιχειρήσεων,
- την έκδοση ενημερότητας πτυχίου για τις συγκεκριμένες εργοληπτικές επιχειρήσεις. **(άρθρο 83)**

**4.** Ρυθμίζονται θέματα μεταβατικής ισχύος σχετικά με την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), μέχρι την έναρξη σύνταξης και εκτέλεσης αυτού από την εν λόγω υπηρεσία ως νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου (άρθρο 34 του ν.5240/2025). **(άρθρο 84)**

**5.** Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό της διαδικασίας και των οργάνων βεβαίωσης και ανάκτησης αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών

ή επιστροφής αυτών, από τους λαβόντες οικονομική ενίσχυση ως πληγέντες από τις φυσικές καταστροφές που προκλήθηκαν από τον μεσογειακό κυκλώνα «Ιανό».

**(άρθρο 85)**

**6.** Επεκτείνεται, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η καταβολή του Κινήτρου Επίτευξης Δημοσιονομικών Στόχων (άρθρο 25 του ν.4940/2022), στους υπαλλήλους της Γενικής Διεύθυνσης Κρατικής Αρωγής και Συντονισμού της Γενικής Γραμματείας Αποκατάστασης Φυσικών Καταστροφών και Κρατικής Αρωγής του Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. Η εν λόγω δαπάνη καταβάλλεται σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

**(άρθρο 86)**

**7.** Παρατείνονται από τη λήξη τους και σε κάθε περίπτωση όχι πέραν της οριζόμενης ημερομηνίας, οι αναφερόμενες συμβάσεις παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

**(άρθρα 87-89)**

**8.α.** Προβλέπεται εκ νέου η υπό προϋποθέσεις αυτοδίκαιη παράταση έως την οριζόμενη ημερομηνία, των αναφερόμενων διαδικασιών ειδικής διαχείρισης του άρθρου 76 του ν.4307/2014 (ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ – Ε.Ν.Α.Ε.).

**β.** Θεσπίζεται ειδικό φορολογικό καθεστώς όσον αφορά **(i)** τις πάσης φύσεως επιστροφές φόρων που πραγματοποιούνται προς την υπό ειδική διαχείριση ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία Ε.Ν.Α.Ε., οι οποίες είναι ακατάσχετες και για την είσπραξη των εν λόγω απαιτήσεων της εταιρείας δεν διενεργείται οποιαδήποτε παρακράτηση λόγω βεβαιωμένων στη φορολογική διοίκηση οφειλών ή οφειλών σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης, κατά παρέκκλιση κάθε ειδικής ή γενικής διάταξης και **(ii)** τα ποσά παρακρατούμενων φόρων που αποδίδονται, σύμφωνα με τον Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος από την Ε.Ν.Α.Ε. τα οποία δεν υπόκεινται σε τόκους ή πρόστιμα της φορολογικής νομοθεσίας, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις.

**(άρθρα 90-91)**

**9.** Τροποποιούνται - συμπληρώνονται οι διατάξεις του άρθρου 7 του ν. 5092/2024 σχετικά με τη διάθεση στους Δήμους, του αναφερόμενου ποσοστού επί των εσόδων από την παραχώρηση απλής χρήσης αιγιαλού και παραλίας. Συγκεκριμένα, μεταξύ άλλων ρυθμίζεται η απόδοση στους δήμους, των εισπραχθέντων από το Δημόσιο ποσών για την ανωτέρω αιτία, για τα οικονομικά έτη 2024 και 2025, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

**(άρθρα 92-94)**

**10.α.** Παρατείνεται εκ νέου και έως την οριζόμενη ημερομηνία, η δυνατότητα υποβολής αιτήματος λήψης έγκρισης ίδρυσης και λειτουργίας ή έγκρισης ίδρυσης

και γνωστοποίησης λειτουργίας ή συνέχισης λειτουργίας των αναφερόμενων κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων, κατά περίπτωση.

**β.** Αναστέλλεται, έως την κατά τα παραπάνω ημερομηνία, η ισχύς των διοικητικών πράξεων διακοπής λειτουργίας, αποβολής, κατεδάφισης επιβολής προστίμων στις αναφερόμενες κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις. Ειδικά για τις κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις που λειτουργούν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών ανακαλείται οριστικά η ισχύς των σχετικών διοικητικών πράξεων (μεταξύ άλλων και επιβολής προστίμων), εφόσον εκδοθεί η προβλεπόμενη άδεια διατήρησης. **(άρθρα 94 - 95)**

**11.** Παρέχεται η δυνατότητα παράτασης της παραμονής στην υπηρεσία, για το αναφερόμενο χρονικό διάστημα, των ασκούντων καθήκοντα Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), κατά παρέκκλιση του άρθρου 155 του Υπαλληλικού Κώδικα, περί της αυτοδίκαιης απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας. **(άρθρο 96)**

**12.** Παραχωρούνται κατά χρήση, άνευ ανταλλάγματος, για το αναφερόμενο χρονικό διάστημα, από τα Υπουργεία Περιβάλλοντος και Ενέργειας και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων στο Υπουργείο Πολιτισμού, τα μνημονευόμενα τμήματα του κτήματος Τατοΐου που βρίσκονται στον Δήμο Αχαρνών της Περιφερειακής Ενότητας Ανατολικής Αττικής της Περιφέρειας Αττικής, με σκοπό την προστασία, την ανάδειξη και την αξιοποίηση του κτήματος Τατοΐου. **(άρθρα 97 - 100)**

**13.** Παρατείνεται εκ νέου και μέχρι την οριζόμενη ημερομηνία, η προθεσμία περάτωσης της εκκαθάρισης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού. **(άρθρα 101 & 102)**

**14.** Παρατείνεται η χρονική διάρκεια των παρατάσεων ή των νέων συμβάσεων έκτακτου προσωπικού για τη διοικητική και τεχνική υποστήριξη και την κάλυψη λοιπών αναγκών του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (Ε.Α.Π.). **(άρθρο 103)**

**15.** Τροποποιείται - συμπληρώνεται ο ν.5094/2024 αναφορικά με την ίδρυση και λειτουργία των παραρτημάτων - Νομικών Προσώπων Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Ν.Π.Π.Ε.) και ρυθμίζονται θέματα, μεταξύ άλλων, σχετικά με:

- τον καθορισμό της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής αιτήσεων εγκατάστασης και λειτουργίας των παραρτημάτων Ν.Π.Π.Ε. για την επόμενη ακαδημαϊκή χρονιά,
- τη διεύρυνση της δυνατότητας λειτουργίας παραρτήματος Ν.Π.Π.Ε. με μία (1) Σχολή με ένα (1) τουλάχιστον πρόγραμμα κύκλου σπουδών, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις,
- τη δυνατότητα επαναξιολόγησης άπαξ της αίτησης για έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων Ν.Π.Π.Ε., υπό τις οριζόμενες

προϋποθέσεις, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνεται και η καταβολή του οριζόμενου τέλους, το οποίο δύναται να αναπροσαρμόζεται με κ.υ.α. **(άρθρο 104)**

**16.α.** Ποσοστό των εσόδων από τις οριζόμενες κατηγορίες φόρων επί τυχερών παιγνίων χρησιμοποιείται και για τη χρηματοδότηση εποπτευόμενων Ν.Π.Ι.Δ. και Ν.Π.Δ.Δ. από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού (ΥΠ.ΠΑΙ.Θ.Α.) στα οποία ανήκουν οι αθλητικές εγκαταστάσεις, τις οποίες χρησιμοποιούν τα κλιμάκια των εθνικών ομάδων όλων των αναγνωρισμένων Αθλητικών Ομοσπονδιών για την προετοιμασία τους, από την αναφερόμενη αγωνιστική περίοδο.

**β.** Παρατείνεται και κατά το έτος 2026 (ίσχυε για τα έτη 2021-2025) για τις αθλητικές ομάδες και τις οριζόμενες Ειδικές Επιτροπές το ειδικό φορολογικό και ασφαλιστικό καθεστώς της παρ. 2 του άρθρου δέκατου έκτου του ν.4787/2021, στο οποίο εντάσσεται εφεξής και το προαναφερόμενο αποδιδόμενο ποσοστό εσόδων, που χρησιμοποιείται, για τη χρηματοδότηση των αναφερόμενων εποπτευόμενων, από τη Γ.Γ.Α., νομικών προσώπων. **(άρθρα 105 & 106)**

**17.** Παρατείνονται έως την οριζόμενη ημερομηνία οι συμβάσεις ορισμένου χρόνου που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 50 του ν. 4825/2021, για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού από τους αναφερόμενους φορείς.

**(άρθρο 107)**

**18.α.** Παρατείνεται εκ νέου από τη λήξη της έως τη δημοσίευση του υπό ψήφιση σχεδίου νόμου, η ισχύς των διατάξεων που αφορούν στη νομιμοποίηση δαπανών για την :

- εξόφληση υποχρεώσεων των νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και των Υγειονομικών Περιφερειών,

- εξόφληση υποχρεώσεων των αναφερόμενων δομών/μονάδων/υπηρεσιών/προγραμμάτων που έχουν ενταχθεί στον Εθνικό Οργανισμό Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων (Ε.Ο.Π.Α.Ε.),

- πληρωμή δαπανών για προμήθειες των αναφερόμενων νοσοκομείων του Ε.Σ.Υ. και της Εθνικής Κεντρικής Αρχής Προμηθειών Υγείας (Ε.Κ.Α.Π.Υ.).

**β.** Θεωρούνται νόμιμες οι πραγματοποιηθείσες δαπάνες:

- για την καταβολή αμοιβών και αποζημιώσεων στα μέλη της Διοίκησης της ανώνυμης εταιρείας «Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας Μ.Α.Ε.»,

- για την εξόφληση υποχρεώσεων του φορέα «Εθνικός Οργανισμός Πρόληψης και Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων» από προμήθειες υλικών, αγαθών, παροχή υπηρεσιών καθώς και πάσης φύσεως αποδοχές. **(άρθρο 108)**

**19.** Επιτρέπεται η μεταρρύθμιση δικαστικής απόφασης σχετικής με τη γονική μέριμνα από το δικαστήριο που εξέδωσε την απόφαση, έπειτα από αίτηση του

ασκούντος το ένδικο μέσο ή του αρμόδιου εισαγγελέα, και κατά οριστικής αποφάσεως που ρυθμίζει ζητήματα επιμέλειας και επικοινωνίας τέκνου κατά της οποίας έχει ασκηθεί έφεση, σε περιπτώσεις που το επιβάλλει το συμφέρον του τέκνου (άρθρο 1536 ΑΚ). **(άρθρο 109)**

**20.** Τροποποιούνται διατάξεις του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας και συγκεκριμένα:

- Τίθεται νέα προθεσμία για τον ορισμό δικασίμου μετά την κατάθεση αγωγής (άρθρο 215 παρ. 1).

- Απορρίπτεται η αίτηση αναίρεσης, εφόσον είναι παραδεκτή, σε περίπτωση ερημοδικίας του αναιρεσείοντος, ανεξαρτήτως του ποιος επισπεύδει τη συζήτηση (άρθρο 576 παρ. 1). **(άρθρο 110, 112)**

**21.** Παρέχεται δυνατότητα προσβολής με αναψηλάφηση δικαστικών αποφάσεων, αν, μετά την απόρριψη αγωγής ακύρωσης διαιτητικής απόφασης, κινηθεί διαδικασία έρευνας πιθανής χορήγησης απαγορευμένης κρατικής ενίσχυσης υπέρ ενός από τα μέρη της σχετικής διαιτητικής διαδικασίας ή η Ευρωπαϊκή Επιτροπή γνωστοποιήσει ότι η αξίωση την οποία επιδίκασε η διαιτητική απόφαση ενδέχεται να ερείδεται επί πράξεων ή παραλείψεων που δύνανται να συνιστούν κρατική ενίσχυση και το ζήτημα της κρατικής ενίσχυσης δεν έχει αποτελέσει αντικείμενο προδικαστικού ερωτήματος προς το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης. **(άρθρο 111)**

**22.** Προβλέπεται ότι η ανακοπή κατά πλειστηριασμού πρέπει να απευθύνεται, με ποινή απαραδέκτου, κατά του επισπεύδοντα δανειστή και του υπερθεματιστή και ότι, σε περίπτωση κοινής πλειοδοσίας, η ανακοπή ασκείται από όλους και κατά όλων των πλειοδοτών. **(άρθρο 113)**

**23.** Επαναπροσδιορίζονται οι προθεσμίες μεταβατικών διατάξεων, που αφορούν στη δημοσίευση διαθηκών και στην έκδοση πιστοποιητικών, καθώς και στη σταδιακή ανάθεση διαταγών πληρωμής και διαδικασιών αναγκαστικής εκτέλεσης (άρθρο 126 ν.5221/2025). **(άρθρο 114)**

**24.α.** Απαιτείται ο επαναπροσδιορισμός εκκρεμών ανακοπών κατά της εκτέλεσης και κατά της διαταγής πληρωμής μέσω αίτησης επαναπροσδιορισμού από τον ανακόπτοντα.

**β.** Επιβάλλεται η αυτοδίκαιη απόσυρση ανακοπών κατά της εκτέλεσης, οι οποίες έχουν προσδιορισθεί για συζήτηση σε δικασίμους μεταγενέστερες της οριζόμενης νέας ημερομηνίας. **(άρθρο 115)**

**25.** Εισάγονται εξαιρετικές ρυθμίσεις για την επιλογή των εκπαιδευομένων της πέμπτης (5ης) εκπαιδευτικής σειράς δικαστικών υπαλλήλων της Εθνικής Σχολής

Δικαστικών Λειτουργών (Σχολή), με τη διεξαγωγή έκτακτου εισαγωγικού διαγωνισμού εντός του έτους 2026. Μεταξύ άλλων, προβλέπονται:

- η διενέργεια του εν λόγω διαγωνισμού από επιτροπή που συγκροτείται προς τούτο,
- η σύντμηση του χρόνου κατάρτισης των σπουδαστών στους τέσσερις (4) μήνες, αντί των έξι (6) μηνών, όπως ισχύει, κ.λπ..

**(άρθρο 116)**

**26.** Συμπληρώνεται το άρθρο 34 του ν.5149/2024 αναφορικά με την υπαγωγή φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής και ορίζονται ειδικές προϋποθέσεις για την υπαγωγή στο εν λόγω σύστημα των υπαλλήλων του Υπουργείου Εξωτερικών (ΥΠ.ΕΞ.), που υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους, δράσεις και έργα στο πλαίσιο του Σχεδίου Δράσης του ιδίου Υπουργείου. Προσδίδεται αναδρομική ισχύς, από 1.1.2025, στην προαναφερόμενη ρύθμιση.

**(άρθρο 117)**

**27.** Παρατείνεται από τη λήξη του και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, με δυνατότητα περαιτέρω παράτασης, το Ειδικό Πρόγραμμα Ενίσχυσης Δήμων στο οποίο εντάσσονται έργα, προμήθειες, υπηρεσίες και μελέτες των δήμων και των νομικών προσώπων αυτών (άρθρο 71 του ν.4509/2017).

**(άρθρο 118)**

**28.** Παρατείνεται εκ νέου, από τη λήξη της μέχρι την οριζόμενη ημερομηνία, η ισχύς των πράξεων παραχώρησης ακινήτων του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (ο.τ.α.) α' και β' βαθμού και άλλων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, στα οποία έχουν εγκατασταθεί και λειτουργούν οι Περιφερειακές Υπηρεσίες της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης [Κέντρα Υποδοχής και Ταυτοποίησης (Κ.Υ.Τ.), Ελεγχόμενες Δομές Προσωρινής Φιλοξενίας αιτούντων άσυλο και Κλειστές Ελεγχόμενες Δομές (Κ.Ε.Δ.)] του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

**(άρθρο 119)**

**29.** Καταργείται ο αυτεπάγγελτος συμψηφισμός χρηματικών απαιτήσεων, που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου από το Δικαστήριο Εκτέλεσης Ποινών (άρθρο 86 ν.2776/1999).

**(άρθρο 120)**

**30.** Ρυθμίζονται ζητήματα προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και συγκεκριμένα παρατείνονται, εκ νέου, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα:

- α.** Οι συμβάσεις εργασίας ι.δ.ο.χ. του προσωπικού της Αρχής Προσφυγών της Υπηρεσίας Ασύλου και της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης, των υπηρεσιών Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και οι αντίστοιχες συμβάσεις τρίμηνης διάρκειας του έκτακτου προσωπικού στις κάθε είδους δομές φιλοξενίας μεταναστών.

**β.** Η ισχύς των θέσεων των μετακλητών υπαλλήλων της Τεχνικής Υπηρεσίας της Διεύθυνσης Νομικής Υποστήριξης Ασύλου και Υποδοχής και της Διεύθυνσης Ευρωπαϊκής και Διεθνούς Συνεργασίας.

**γ.** Οι συμβάσεις εργασίας ι.δ.ο.χ. του προσωπικού της Ελεγχόμενης Δομής Προσωρινής Φιλοξενίας αιτούντων άσυλο Πύργου. **(άρθρο 121)**

**Β.** Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

### **Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού**

**1.** Δαπάνη για τα έτη 2027 και 2028 από την παράταση της λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης. Ως προς το μέρος της δαπάνης αυτής που αφορά στην καταβολή πρόσθετων αποδοχών και διαφορών επιδομάτων στο προσωπικό της ανωτέρω ΕΥ, αυτή, εκτιμάται, σύμφωνα με το επισπεύδον Υπουργείο, στο ποσό του **1,7 εκατ. ευρώ** περίπου. **(άρθρο 56)**

**2.** Δαπάνη ύψους **414 χιλ. ευρώ** περίπου ετησίως, από την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων. **(άρθρο 39)**

**3.** Δαπάνη, η οποία εκτιμάται από τον αρμόδιο φορέα στο ποσό του **1,1 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την παράταση των αναφερόμενων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. **(άρθρο 88)**

**4.** Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους της παράτασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, των συμβάσεων εργασίας προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. **(άρθρο 121)** Η εν λόγω δαπάνη, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται στο ποσό των **24,7 εκατ. ευρώ** και αναλύεται ως εξής:

- **20,2 εκατ. ευρώ (14,3 εκατ. ευρώ** για το έτος 2026 και **5,9 εκατ. ευρώ** για το έτος 2027), για το προσωπικό ι.δ.ο.χ. που απασχολείται στην Αρχή Προσφυγών της Υπηρεσίας Ασύλου και της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης, καθώς και στις υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων,

- **3,4 εκατ. ευρώ (3,1 εκατ. ευρώ** για το έτος 2026 και **278,9 χιλ. ευρώ** για το έτος 2027, για το έκτακτο προσωπικό ι.δ.ο.χ. που απασχολείται στις κάθε είδους δομές φιλοξενίας μεταναστών,

- **432,6 χιλ. ευρώ (396,6 χιλ. ευρώ** για το έτος 2026 και **36 χιλ. ευρώ** για το έτος 2027), για τους μετακλητούς υπαλλήλους των μνημονευόμενων υπηρεσιών του ανωτέρω Υπουργείου,



- **670,6 χιλ. ευρώ (614,7 χιλ. ευρώ για το έτος 2026 και 55,9 χιλ. ευρώ για το έτος 2027), για το προσωπικό ι.δ.ο.χ. που απασχολείται στην Ελεγχόμενη Δομή Προσωρινής Φιλοξενίας αιτούντων άσυλο Πύργου.**

**5. Δαπάνη από τη(ν):**

- καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των ομάδων εργασίας ή των οργάνων ελέγχου που συστήνονται με σκοπό την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.Α., **(άρθρο 26)**

- μεταφορά της πληρωμής ανεκτέλεστων δαπανών για έργα της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α. 2021-2025, στην επόμενη προγραμματική περίοδο 2026-2030. Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, δεν δύναται, κατ' εκτίμηση του αρμοδίου Υπουργείου, να υπολογισθεί. **(άρθρο 42)**

**6. Ενδεχόμενη δαπάνη:**

- από τη δυνατότητα τροποποίησης του αναφερόμενου ποσοστού υπερδέσμευσης του διαθέσιμου προϋπολογισμού των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης του Ε.Π.Α., **(άρθρο 14)**

- από τη δυνατότητα αύξησης του προϋπολογισμού των αποθεματικών κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α., για την αντιμετώπιση των οριζόμενων αναγκών και κρίσεων, **(άρθρο 17 παρ. 2)**

- σε περίπτωση στελέχωσης των Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, από προσωπικό με συμβάσεις μίσθωσης έργου, για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών της, **(άρθρο 39)**

- από τη δυνατότητα απασχόλησης, στο Παρατηρητήριο Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων, και εμπειρογνομόνων. **(άρθρο 52)**

- από τη διεύρυνση των δικαιούχων χρηματοδότησης, από το ποσοστό επί των οριζόμενων κατηγοριών φόρων επί τυχερών παιγνίων και τη συνακόλουθη πιθανότητα αναζήτησης πρόσθετων πόρων σε περίπτωση ανεπάρκειας των πιστώσεων της εν λόγω πηγής χρηματοδότησης. **(άρθρο 105)**

**7. Ενδεχόμενη δαπάνη/εξοικονόμηση δαπάνης λόγω της κατάργησης του ορίου ως προς τον αριθμό του προσωπικού της Ε.Υ. – Χ.Μ. Ε.Ο.Χ.. (άρθρο 55)**

**8. Ετήσια απώλεια εσόδων λόγω της απαλλαγής από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων, της καταβληθείσας σε δικηγόρους αποζημίωσης, για τις μνημονευόμενες παρεχόμενες υπηρεσίες. (άρθρο 81)**

**9. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων λόγω της οριστικής ανάκλησης των διοικητικών πράξεων επιβολής προστίμων σε κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις που λειτουργούν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, σε περίπτωση έκδοσης της προβλεπόμενης άδειας διατήρησης. (άρθρο 94 παρ.2)**

**10.** Απώλεια εσόδων από την κατάργηση του αυτεπάγγελτου συμψηφισμού χρηματικών απαιτήσεων, που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου από το Δικαστήριο Εκτέλεσης Ποινών. **(άρθρο 120)**

**11.** Χρονική υστέρηση είσπραξης εσόδων εξαιτίας της περαιτέρω αναστολής είσπραξης επιβαλλόμενων προστίμων σε κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις, οι οποίες δεν λειτουργούν υπό τις προβλεπόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 94 παρ.1,2)**

**12.** Αύξηση εσόδων από την είσπραξη τέλους που καταβάλλεται με την υποβολή της αίτησης επαναξιολόγησης για την έκδοση άδειας εγκατάστασης και λειτουργίας παραρτημάτων Ν.Π.Π.Ε., το ύψος της οποίας εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός αιτούντων κ.λπ.). **(άρθρο 104)**

**13.** Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων σε περίπτωση επιβολής δημοσιονομικών διορθώσεων μετά από διαπίστωση παρατυπιών κατά την υλοποίηση των έργων του Ε.Π.Α., για όσους δικαιούχους προγραμμάτων είναι φορείς εκτός Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 32)**

## **II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ε-Ε.Φ.Κ.Α, κ.λπ.) κατά περίπτωση**

**1.** Ετήσια δαπάνη, ύψους:

- **139 χιλ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την αύξηση, κατά τρεις (3), των θέσεων των ειδικών συνεργατών που υποβοηθούν τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στην άσκηση των καθηκόντων του, **(άρθρο 75)**

- **86 χιλ. ευρώ** περίπου κατ' ανώτατο όριο, από τον επανακαθορισμό του ποσοστού υπολογισμού της ειδικής αμοιβής των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., **(άρθρο 76)**

- **4,9 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την αύξηση των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων των αναφερόμενων υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε.. **(άρθρο 77)**

**2.** Δαπάνη ύψους έως **300 χιλ. ευρώ** περίπου για το οικονομικό έτος 2026, από την παραμονή στην υπηρεσία των ασκούντων καθήκοντα Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης για το αναφερόμενο χρονικό διάστημα. **(άρθρο 96)**

**3.** Ετήσια δαπάνη από τη σύσταση δύο (2) θέσεων διοικητικών υπαλλήλων και πέντε (5) θέσεων συνεργατών για την υποβοήθηση του μνημονευόμενου Υποδιοικητή της Α.Α.Δ.Ε. **(άρθρο 75)**

4. Δαπάνη εξαιτίας της παράτασης της προθεσμίας εκκαθάρισης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού και τη συνακόλουθη ανάληψη των σχετικών δαπανών (αμοιβή εκκαθαριστών κ.λπ.). **(άρθρο 101)**
5. Δαπάνη από την παράταση συμβάσεων ορισμένου χρόνου που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 50 του ν. 4825/2021, για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού από τους αναφερόμενους φορείς. **(άρθρο 107)**
6. Δαπάνη από την παράταση μέτρων που αφορούν στη νομιμοποίηση δαπανών για την εξόφληση των υποχρεώσεων των αναφερόμενων φορέων (νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., Υγειονομικές Περιφέρειες κ.λπ.). **(άρθρο 108)**
7. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα ένταξης σε Πρόγραμμα του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (Ε.Σ.Π.Α.) 2021-2027 ή στο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) πράξεων, με δικαιούχους παρόχους υπηρεσιών ύδατος. **(άρθρο 82)**
8. Απώλεια εσόδων από τη(ν):
  - θέσπιση ειδικού φορολογικού και ασφαλιστικού καθεστώτος, ως προς το ποσοστό των εσόδων που προκύπτει από τον φόρο που επιβάλλεται επί τυχερών παιγνίων, το οποίο θα χρησιμοποιείται από τη Γ.Γ.Α., για τη χρηματοδότηση των οριζόμενων νομικών προσώπων, **(άρθρο 106)**
  - παράταση και κατά το έτος 2026 του ειδικού φορολογικού και ασφαλιστικού καθεστώτος της παρ. 2 του άρθρου δέκατου έκτου του ν.4787/2021, που διέπει το ποσοστό των αναφερόμενων εσόδων, για τη χρηματοδότηση αθλητικών ομάδων και την επιχορήγηση των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999. **(άρθρο 106)**
9. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη θέσπιση ειδικού φορολογικού καθεστώτος όσον αφορά **(i)** τις πάσης φύσεως επιστροφές φόρων που πραγματοποιούνται προς την υπό ειδική διαχείριση ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία Ε.Ν.Α.Ε., οι οποίες είναι ακατάσχετες και για την είσπραξη των εν λόγω απαιτήσεων της εταιρείας δεν διενεργείται οποιαδήποτε παρακράτηση λόγω βεβαιωμένων στη φορολογική διοίκηση οφειλών ή οφειλών σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης και **(ii)** τα ποσά παρακρατούμενων φόρων που αποδίδονται, σύμφωνα με τον Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος από την Ε.Ν.Α.Ε. τα οποία δεν υπόκεινται σε τόκους ή πρόστιμα της φορολογικής νομοθεσίας. **(άρθρο 91)**
10. Εξοικονόμηση δαπάνης του προϋπολογισμού της Εθνικής Σχολής Δικαστικών Λειτουργιών (Ε.Σ.Δι. – φορέας της Γενικής Κυβέρνησης) από τη σύντμηση του χρόνου κατάρτισης των σπουδαστών της πέμπτης (5ης) εκπαιδευτικής σειράς δικαστικών υπαλλήλων. **(άρθρο 116)**

**11.** Νομιμοποίηση πραγματοποιηθεισών δαπανών για τις αναφερόμενες αιτίες, το ύψος των οποίων, ανέρχεται, κατ' εκτίμηση του Υπουργείου Υγείας, στο συνολικό ποσό των **18 εκ. ευρώ** περίπου. (**άρθρο 108**)

**III.** Από την εφαρμογή των διατάξεων του **άρθρου 103** σχετικά με την παράταση συμβάσεων των απασχολούμενων στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο προκαλείται σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο δαπάνη ύψους **4,5 εκατ. ευρώ** σε βάρος του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (ΕΛΚΕ) του εν λόγω Ιδρύματος (Φορέας εκτός Γενικής Κυβέρνησης).

**Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2025**

**Η Γενική Διευθύντρια**

IOULIA ARMAGOU

09/12/2025 01:58

**Ιουλία Γ. Αρμάγου**

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**  
**(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)**

**Στο σχέδιο νόμου ««Νέο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης, μεταφορά Οργανισμού Πληρωμών και Ελέγχου Κοινοτικών Ενισχύσεων Προσανατολισμού και Εγγυήσεων στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων και λοιπές διατάξεις»**

Από τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

**I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού**

**1.** Δαπάνη για τα έτη 2027 και 2028 από την παράταση της λειτουργίας της Ειδικής Υπηρεσίας Συντονισμού του Ταμείου Ανάκαμψης. Ως προς το μέρος της δαπάνης αυτής που αφορά στην καταβολή πρόσθετων αποδοχών και διαφόρων επιδομάτων στο προσωπικό της ανωτέρω ΕΥ αυτή εκτιμάται στο ποσό του **1,7 εκατ. ευρώ** περίπου. **(άρθρο 56)**

**2.** Δαπάνη ύψους **414 χιλ. ευρώ** περίπου ετησίως, από την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την κάλυψη των αναγκών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων. **(άρθρο 39)**

**3.** Δαπάνη, η οποία εκτιμάται στο ποσό του **1,1 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την παράταση των αναφερόμενων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών καθαριότητας του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών. **(άρθρο 88)**

**4.** Δαπάνη από την κάλυψη του κόστους της παράτασης, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, των συμβάσεων εργασίας προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. **(άρθρο 121)** Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των **24,7 εκατ. ευρώ** και αναλύεται ως εξής:

- **20,2 εκατ. ευρώ (14,3 εκατ. ευρώ** για το έτος 2026 και **5,9 εκατ. ευρώ** για το έτος 2027), για το προσωπικό ι.δ.ο.χ. που απασχολείται στην Αρχή Προσφυγών της Υπηρεσίας Ασύλου και της Υπηρεσίας Υποδοχής και Ταυτοποίησης, καθώς και στις υπηρεσίες Αλλοδαπών και Μετανάστευσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων,

- **3,4 εκατ. ευρώ (3,1 εκατ. ευρώ** για το έτος 2026 και **278,9 χιλ. ευρώ** για το έτος 2027, για το έκτακτο προσωπικό ι.δ.ο.χ. που απασχολείται στις κάθε είδους δομές φιλοξενίας μεταναστών,

- **432,6 χιλ. ευρώ (396,6 χιλ. ευρώ** για το έτος 2026 και **36 χιλ. ευρώ** για το έτος 2027), για τους μετακλητούς υπαλλήλους των μνημονευόμενων υπηρεσιών του ανωτέρω Υπουργείου,

- **670,6 χιλ. ευρώ (614,7 χιλ. ευρώ** για το έτος 2026 και **55,9 χιλ. ευρώ** για το έτος 2027), για το προσωπικό ι.δ.ο.χ. που απασχολείται στην Ελεγχόμενη

Δομή Προσωρινής Φιλοξενίας αιτούντων άσυλο Πύργου.

**5. Δαπάνη από τη(ν):**

- καταβολή αποζημίωσης στα μέλη των ομάδων εργασίας ή των οργάνων ελέγχου που συστήνονται με σκοπό την παρακολούθηση της υλοποίησης των έργων του Ε.Π.Α., **(άρθρο 26)**
- μεταφορά της πληρωμής ανεκτέλεστων δαπανών για έργα της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α. 2021-2025, στην επόμενη προγραμματική περίοδο 2026-2030. **(άρθρο 42)**

**6. Ενδεχόμενη δαπάνη:**

- από τη δυνατότητα τροποποίησης του αναφερόμενου ποσοστού υπερδέσμευσης του διαθέσιμου προϋπολογισμού των Τομεακών και Περιφερειακών Προγραμμάτων Ανάπτυξης του Ε.Π.Α., **(άρθρο 14)**
- από τη δυνατότητα αύξησης του προϋπολογισμού των αποθεματικών κατά τη διάρκεια της προγραμματικής περιόδου του Ε.Π.Α., για την αντιμετώπιση των οριζόμενων αναγκών και κρίσεων, **(άρθρο 17 παρ. 2)**
- σε περίπτωση στελέχωσης των Υπηρεσιών της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Επενδύσεων, από προσωπικό με συμβάσεις μίσθωσης έργου, για την αντιμετώπιση των αυξημένων αναγκών της, **(άρθρο 39)**
- από τη δυνατότητα απασχόλησης, στο Παρατηρητήριο Δημοσίων Επενδύσεων και Αναπτυξιακών Αποτελεσμάτων, και εμπειρογνομόνων. **(άρθρο 52)**
- από τη διεύρυνση των δικαιούχων χρηματοδότησης, από το ποσοστό επί των οριζόμενων κατηγοριών φόρων επί τυχερών παιγνίων και τη συνακόλουθη πιθανότητα αναζήτησης πρόσθετων πόρων σε περίπτωση ανεπάρκειας των πιστώσεων της εν λόγω πηγής χρηματοδότησης. **(άρθρο 105)**

**7. Ενδεχόμενη δαπάνη λόγω της κατάργησης του ορίου ως προς τον αριθμό του προσωπικού της Ε.Υ. – Χ.Μ. Ε.Ο.Χ.. (άρθρο 55)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

**8. Ετήσια απώλεια εσόδων λόγω της απαλλαγής από τον φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων, της καταβληθείσας σε δικηγόρους αποζημίωσης, για τις μνημονευόμενες παρεχόμενες υπηρεσίες. (άρθρο 81)**

**9. Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων λόγω της οριστικής ανάκλησης των διοικητικών πράξεων επιβολής προστίμων σε κτηνοτροφικές εγκαταστάσεις που λειτουργούν εντός ή πλησίον κατοικημένων περιοχών, σε περίπτωση έκδοσης της προβλεπόμενης άδειας διατήρησης. (άρθρο 94 παρ.2)**

**10. Απώλεια εσόδων από την κατάργηση του αυτεπάγγελτου συμψηφισμού χρηματικών απαιτήσεων, που επιδικάζονται σε βάρος του Ελληνικού Δημοσίου από το Δικαστήριο Εκτέλεσης Ποινών. (άρθρο 120)**

Οι ανωτέρω απώλειες θα αναπληρώνονται από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού.

## **II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού φορέων της Γενικής Κυβέρνησης (ε-Ε.Φ.Κ.Α, κ.λπ.) κατά περίπτωση**

1. Ετήσια δαπάνη, ύψους:
  - **139 χιλ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την αύξηση, κατά τρείς (3), των θέσεων των ειδικών συνεργατών που υποβοηθούν τον Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., στην άσκηση των καθηκόντων του, **(άρθρο 75)**
  - **86 χιλ. ευρώ** περίπου κατ' ανώτατο όριο, από τον επανακαθορισμό του ποσοστού υπολογισμού της ειδικής αμοιβής των υπηρετούντων στο Γραφείο του Διοικητή της Α.Α.Δ.Ε., **(άρθρο 76)**
  - **4,9 εκατ. ευρώ** περίπου, κατ' ανώτατο όριο, από την αύξηση των συντελεστών υπολογισμού του Βραβείου Επίτευξης Στόχων των αναφερόμενων υπαλλήλων της Α.Α.Δ.Ε.. **(άρθρο 77)**
2. Δαπάνη ύψους έως **300 χιλ. ευρώ** περίπου για το οικονομικό έτος 2026, από την παραμονή στην υπηρεσία των ασκούντων καθήκοντα Προϊσταμένων Γενικών Διευθύνσεων και Διευθύνσεων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης για το αναφερόμενο χρονικό διάστημα. **(άρθρο 96)**
3. Ετήσια δαπάνη από τη σύσταση δύο (2) θέσεων διοικητικών υπαλλήλων και πέντε (5) θέσεων συνεργατών για την υποβοήθηση του μνημονευόμενου Υποδιοικητή της Α.Α.Δ.Ε. **(άρθρο 75)**
4. Δαπάνη εξαιτίας της παράτασης της προθεσμίας εκκαθάρισης του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Πολιτισμού και τη συνακόλουθη ανάληψη των σχετικών δαπανών (αμοιβή εκκαθαριστών κ.λπ.). **(άρθρο 101)**
5. Δαπάνη από την παράταση συμβάσεων ορισμένου χρόνου που έχουν συναφθεί κατ' εφαρμογή του άρθρου 50 του ν. 4825/2021, για την πρόσληψη επικουρικού προσωπικού από τους αναφερόμενους φορείς. **(άρθρο 107)**
6. Δαπάνη από την παράταση μέτρων που αφορούν στη νομιμοποίηση δαπανών για την εξόφληση των υποχρεώσεων των αναφερόμενων φορέων (νοσοκομεία του Ε.Σ.Υ., Υγειονομικές Περιφέρειες κ.λπ.). **(άρθρο 108)**
7. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τη δυνατότητα ένταξης σε Πρόγραμμα του Εταιρικού Συμφώνου για το Πλαίσιο Ανάπτυξης (Ε.Σ.Π.Α.) 2021-2027 ή στο Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης (Ε.Π.Α.) πράξεων, με δικαιούχους παρόχους υπηρεσιών ύδατος. **(άρθρο 82)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης κατά περίπτωση.

**8. Απώλεια εσόδων από τη(ν):**

- θέσπιση ειδικού φορολογικού και ασφαλιστικού καθεστώτος, ως προς το ποσοστό των εσόδων που προκύπτει από τον φόρο που επιβάλλεται επί τυχερών παιγνίων, το οποίο θα χρησιμοποιείται από τη Γ.Γ.Α., για τη χρηματοδότηση των οριζόμενων νομικών προσώπων, **(άρθρο 106)**
- παράταση και κατά το έτος 2026 του ειδικού φορολογικού και ασφαλιστικού καθεστώτος της παρ. 2 του άρθρου δέκατου έκτου του ν.4787/2021, που διέπει το ποσοστό των αναφερόμενων εσόδων, για τη χρηματοδότηση αθλητικών ομάδων και την επιχορήγηση των Ειδικών Επιτροπών του άρθρου 53 του ν. 2725/1999. **(άρθρο 106)**

**9.** Ενδεχόμενη απώλεια εσόδων από τη θέσπιση ειδικού φορολογικού καθεστώτος όσον αφορά **(i)** τις πάσης φύσεως επιστροφές φόρων που πραγματοποιούνται προς την υπό ειδική διαχείριση ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία Ε.Ν.Α.Ε., οι οποίες είναι ακατάσχετες και για την είσπραξη των εν λόγω απαιτήσεων της εταιρείας δεν διενεργείται οποιαδήποτε παρακράτηση λόγω βεβαιωμένων στη φορολογική διοίκηση οφειλών ή οφειλών σε φορείς κοινωνικής ασφάλισης και **(ii)** τα ποσά παρακρατούμενων φόρων που αποδίδονται, σύμφωνα με τον Κώδικα Φορολογίας Εισοδήματος από την Ε.Ν.Α.Ε. τα οποία δεν υπόκεινται σε τόκους ή πρόστιμα της φορολογικής νομοθεσίας. **(άρθρο 91)**

Οι ανωτέρω απώλειες θα αναπληρώνονται από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και των προϋπολογισμών των φορέων Γενικής Κυβέρνησης κατά περίπτωση.

**Αθήνα, 9 Δεκεμβρίου 2025**

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ**

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ  
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

KYRIAKOS  
PIERRAKAKIS  
09.12.2025 00:29

**Κ. ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ**