

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

*Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση
Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών
Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις*

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ	
ΜΕΡΟΣ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.	
Άρθρο 3	Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 8 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 4	Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους και επέκταση του κωλύματος διορισμού λόγω επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση άρθρου 9 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 5	Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 6	Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων και αργίας μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 89 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 7	Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 103 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 8	Άρση αναστολής άσκησης καθηκόντων, αρμόδιο όργανο έκδοσης πράξης δυνητικής αργίας ή επαναφοράς στα καθήκοντα υπαλλήλου - Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 104 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 9	Προσθήκη της αναστολής καθηκόντων στις περιπτώσεις αποχής υπαλλήλου από τα υπηρεσιακά καθήκοντα - Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης -

	Τροποποίηση άρθρου 105 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 10	Διεύρυνση των πειθαρχικών παραπτώματων - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 11	Εφαρμογή των ευμενέστερων διατάξεων ουσιαστικού δικαίου στην πειθαρχική διαδικασία - Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 12	Διεύρυνση πειθαρχικών ποινών - Αντικατάσταση παρ. 1 και τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 13	Προστασία από πειθαρχική δίωξη προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 - Τροποποίηση άρθρου 110 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 14	Νέες περιπτώσεις διακοπής και συνέχισης της παραγραφής πειθαρχικών παραπτώματων - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 112 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 15	Δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 16	Αποσύνδεση της πειθαρχικής διαδικασίας από την ποινική δίκη - Τροποποίηση παρ. 2, 4 και 6 άρθρου 114 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 17	Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο - Αντικατάσταση άρθρου 116 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 18	Διεύρυνση πειθαρχικώς προϊσταμένων και πειθαρχική εξουσία Υπουργού Εσωτερικών - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 19	Αύξηση ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Πειθαρχικώς προϊστάμενος υπαλλήλου που δεν υπάγεται στον παρόντα Κώδικα - Παραπομπή πειθαρχικής υπόθεσης από αναρμόδιο όργανο - Τροποποίηση άρθρου 118 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 20	Σύσταση Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 21	Λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 22	Αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 23	Αρμοδιότητες του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 24	Γραμματειακή υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 25	Κατάργηση του κανόνα της χρονικής προτεραιότητας μεταξύ των επιλαμβανόμενων πειθαρχικών συμβουλίων - Τροποποίηση άρθρου 121 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 26	Πειθαρχική ευθύνη μελών Πειθαρχικού Συμβουλίου και προσδιορισμός του χρόνου ολοκλήρωσης της πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 27	Πειθαρχική συνδιαλλαγή - Προσθήκη άρθρου 122Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 28	Διαδικασία παραπομπής από τον Υπουργό Εσωτερικών στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση άρθρου 123 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 29	Συμπλήρωση φακέλου πειθαρχικής υπόθεσης και συμπληρωματικό παραπεμπτήριο - Τροποποίηση άρθρου 124 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 30	Ενέργειες μετά τη διεξαγωγή προκαταρκτικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 125 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 31	Πρόσβαση του διωκόμενου στην έκθεση της ένορκης διοικητικής εξέτασης- Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 126 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 32	Διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης από μέλος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή από μόνιμο υπάλληλο - Χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Τροποποίηση άρθρου 127 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 33	Ελάχιστος αριθμός προτεινόμενων μαρτύρων, υποχρεωτικά εξεταζόμενων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 34	Εισαγωγή υπόθεσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Διαδικασία ενώπιον του Κλιμακίου του Συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 35	Προθεσμία για την κλήση σε απολογία - Τροποποίηση άρθρου 134 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 36	Προθεσμία κοινοποίησης της ημέρας συνεδρίασης - Παρουσία διωκόμενου και με ηλεκτρονικά μέσα - Δυνατότητα υποβολής αιτήματος για συμμετοχή εκπροσώπου συνδικαλιστικής οργάνωσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Συμπλήρωση ανεπαρκών αποδεικτικών στοιχείων - Τροποποίηση τίτλου Κεφαλαίου Δ' Τμήματος Β' Μέρους Ε' και άρθρου 136 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 37	Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης - Προσθήκη άρθρου 136Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 38	Δυνατότητα παράστασης με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Προσθήκη άρθρου 136Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 39	Εξαίρεση μελών Κλιμακίων Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 137 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 40	Δυνατότητα κοινοποιήσεων στον πειθαρχικώς διωκόμενο με ηλεκτρονικά μέσα - Αντικατάσταση άρθρου 138 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 41	Μνεία στην πειθαρχική απόφαση της προθεσμίας άσκησης ένδικων βοηθημάτων κατ' αυτής - Τροποποίηση άρθρου 140 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 42	Δικαίωμα άσκησης ένστασης και κοινοποίηση για υποβολή αντιρρήσεων κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 141 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 43	Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση προσφυγής κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 142 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 44	Δικαίωμα υποβολής αίτησης επανάληψης πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 143 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 45	Εκτέλεση πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 144 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 46	Γραμματέας στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 47	Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 148 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 48	Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 149 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
Άρθρο 49	Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 16 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 50	Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους - Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 51	Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 27 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 52	Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 91 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 53	Αύξηση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 54	Άρση αναστολής άσκησης καθηκόντων, αρμόδιο όργανο έκδοσης πράξης δυνητικής αργίας ή επαναφοράς στα καθήκοντα υπαλλήλου - Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 108 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 55	Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης - Τροποποίηση άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 56	Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο - Τροποποίηση άρθρου 120 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 57	Αύξηση ορίου προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 58	Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης -

	Τροποποίηση άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 59	Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 152 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 60	Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 153 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 61	Πειθαρχικές ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με διαδικασίες αξιολόγησης - Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022
Άρθρο 62	Αντικατάσταση πειθαρχικών οργάνων - Τροποποίηση άρθρου 252 ν. 3852/2010
Άρθρο 63	Αποζημίωση γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου - Προσθήκη παρ. 13 στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015
Άρθρο 64	Σύσταση Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΤΕΛΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 65	Τελικές διατάξεις
Άρθρο 66	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 67	Καταργούμενες διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΣΥΣΤΑΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE»	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 68	Σκοπός
Άρθρο 69	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΣΥΣΤΑΣΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΝΠΙΔ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE»	
Άρθρο 70	Σύσταση
Άρθρο 71	Αποστολή και αρμοδιότητες του Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE	
Άρθρο 72	Όργανα διοίκησης
Άρθρο 73	Μέλη και θητεία Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 74	Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 75	Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου
Άρθρο 76	Αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή
Άρθρο 77	Αμοιβές και αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Άρθρο 78	Πόροι - Χρηματοδότηση έργων, προγραμμάτων και δράσεων
Άρθρο 79	Εσωτερικός έλεγχος
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ, ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE	
Άρθρο 80	Διάρθρωση υπηρεσιών
Άρθρο 81	Σύσταση θέσεων προσωπικού
Άρθρο 82	Στελέχωση
Άρθρο 83	Πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή
Άρθρο 84	Πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων
Άρθρο 85	Αποδοχές Γενικού Διευθυντή και προσωπικού
Άρθρο 86	Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων
Άρθρο 87	Έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων
Άρθρο 88	Διαχειριστική χρήση - Οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος
Άρθρο 89	Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και απαγόρευση διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 90	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 91	Μεταβατικές διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 92	Σκοπός
Άρθρο 93	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΤΗΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟ	
Άρθρο 94	Δυνατότητα κατ' εξαίρεση σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 43 ν. 344/1976
Άρθρο 95	Εξελληνισμός ονοματεπωνυμικών στοιχείων ανηλίκων οι οποίοι αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια - Τροποποίηση άρθρου 1B Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας
Άρθρο 96	Διόρθωση ποσοστού αναπηρίας για συμμετοχή στην προφορική εξεταστική διαδικασία πολιτογράφησης - Δυνατότητα συμμετοχής στη γραπτή εξεταστική διαδικασία για όσους έχουν υπερβεί το 62ο έτος ηλικίας - Σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 και 10 άρθρου 7 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας
Άρθρο 97	Βεβαίωση κτήσης ελληνικής ιθαγένειας - Τελετή ορκωμοσίας - Ορκωμοσία - Τροποποίηση παρ. 1, αντικατάσταση παρ. 3 και κατάργηση παρ. 4 άρθρου 9 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Άρθρο 98	Εξαίρεση από τον χρονικό περιορισμό του ενός έτους για την υποβολή νέας αίτησης πολιτογράφησης από αλλογενείς αλλοδαπούς οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	
Άρθρο 99	Μετακίνηση υπαλλήλων των Διευθύνσεων Ιθαγένειας εντός της Περιφέρειας Αττικής - Αντικατάσταση παρ. 12 άρθρου 248 ν. 4555/2018
Άρθρο 100	Παράταση προθεσμίας έκδοσης απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού των αποκεντρωμένων διοικήσεων από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Παράταση προθεσμίας ισχύος μέγιστου ορίου υπερωριακής εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου - Τροποποίηση έκτου εδαφίου περ. 1 παρ. Α και δεύτερου εδαφίου υποπερ. δ) περ. 2 παρ. Γ άρθρου 20 ν. 4354/2015
Άρθρο 101	Σύμφωνη γνώμη Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας και αμοιβαία μετάταξη προ της παρόδου της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 4 και παρ. 1 άρθρου 10 ν. 4440/2016
Άρθρο 102	Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 ν. 4440/2016
Άρθρο 103	Παράταση βαθμολογίας γραπτής εξέτασης - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 ν. 5149/2024
Άρθρο 104	Ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου - Προσθήκη άρθρου 8Α στον ν. 4440/2016 - Μεταβατική διάταξη - Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, πλην του Δήμου Αλεξανδρούπολης
Άρθρο 105	Μετάταξη αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς όπου υπηρετούν
Άρθρο 106	Ρύθμιση θεμάτων επιτυχόντων Προκήρυξης 1Κ/2024 Α.Σ.Ε.Π. περί διορισμών στη Δημοτική Αστυνομία
Άρθρο 107	Μεταβολή του ορίου ηλικίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού ως προς την αυτοδίκαιη απόλυση
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	
Άρθρο 108	Κενή θέση μέλους της Επιτροπής Σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 40 ν. 5143/2024
Άρθρο 109	Εκποίηση δημοτικών ακινήτων
Άρθρο 110	Ίδρυση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας»
Άρθρο 111	Ίδρυση και λειτουργία περιφραγμένων πάρκων σκύλων στο Πεδίο του Άρεως και στο Μητροπολιτικό Πάρκο «Αντώνης Τρίτσης» - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 και παρ. 14 άρθρου 45 ν. 4830/2021

Άρθρο 112	Ημερομηνία έναρξης επιβολής προστίμων και οικονομικές διευκολύνσεις για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς έως την 31η Οκτωβρίου 2025 - Τροποποίηση παρ. 9 άρθρου 46 ν. 4830/2021
Άρθρο 113	Ρυθμίσεις για την έγκαιρη έναρξη της μεταφοράς μαθητών από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης β' βαθμού για τα διδακτικά έτη 2025-2026 και 2026-2027
Άρθρο 114	Παράταση προθεσμίας για την αξιοποίηση δωρεών υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω προς αποκατάσταση ζημιών - Τροποποίηση άρθρου 57 ν. 4456/2017
Άρθρο 115	Επιχορήγηση δήμων της χώρας για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών
Άρθρο 116	Παραίτηση Ελληνικού Δημοσίου από το δικαίωμα αναγωγής κατά Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού για αποζημιώσεις λόγω των πυρκαγιών του 2007 στην Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας
ΜΕΡΟΣ Δ' ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ	
Άρθρο 117	Έναρξη ισχύος

**ΜΕΡΟΣ Α'
ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ**

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'
ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

**Άρθρο 1
Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ταχύτητας της πειθαρχικής δικαιοσύνης, καθώς και διαμόρφωση ενός σύγχρονου πλαισίου που διέπει τη δημόσια διοίκηση και την πειθαρχική διαδικασία.

**Άρθρο 2
Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι, ιδίως: α) η τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και ειδικότερα: αα) η σύσταση ενός νέου πειθαρχικού οργάνου με τη συμμετοχή λειτουργών από το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους, αβ) η αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών στην πειθαρχική διαδικασία, αγ) η προσθήκη της δυνατότητας πειθαρχικής συνδιαλλαγής στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας και αδ) ειδικότερες ρυθμίσεις που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων και των υπαλλήλων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, καθώς και β) η τροποποίηση διατάξεων του Κώδικα

Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), που αφορούν στην υπηρεσιακή κατάσταση των δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.

Άρθρο 3

Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 8 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ποινικής καταδίκης και της στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «, ανάκληση διορισμού», β) στην παρ. 1, β) οι περ. α) έως δ) αντικαθίστανται, ββ) προστίθεται περ. ε), γ) προστίθεται παρ. 1Α και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 8

Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού

1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, ψευδή βεβαίωση, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, οποιοδήποτε έγκλημα του Τέταρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Δεύτερου Βιβλίου του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), περί εγκλημάτων κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων, κατά του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Βουλής, της Κυβέρνησης και οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και περί προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, αντίστοιχα, οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις - τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών, τουλάχιστον δύο (2) φορές για συκοφαντική δυσφήμιση ή τουλάχιστον δύο (2) φορές για ψευδή καταμήνυση,

β) όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή με τελεσίδικο βούλευμα για πλημμέλημα της περ. α' έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί,

γ) αυτοί στους οποίους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

δ) όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις,

ε) αυτοί των οποίων έχει ανακληθεί ο διορισμός, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 9.

1Α. Το κώλυμα των περ. α) και β) της παρ. 1 αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των ποινικών αδικημάτων που αναφέρονται στην περ. α) της παρ. 1.

2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του προεδρικού διατάγματος κατά την παρ. 1 του άρθρου 47 του Συντάγματος, που αίρει τις συνέπειες της ποινής.»

Άρθρο 4

Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους και επέκταση του κωλύματος διορισμού λόγω επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση άρθρου 9 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) μετά τις λέξεις «δημόσιου τομέα,» προστίθενται οι λέξεις «όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,», αβ) η λέξη «πενταετία» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετία», β) προστίθεται τρίτο εδάφιο και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 9

Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους

Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου. Το παρόν ισχύει και για όσους υπαλλήλους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.

Άρθρο 5**Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ανάκλησης διορισμού, προστίθεται παρ. 5 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 20 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 20
Ανάκληση διορισμού

1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.
2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 4 και 8 του παρόντος Κώδικα.
3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την παρ. 2, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για τον χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες.
4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.
5. Η διάρκεια της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού από το αρμόδιο όργανο δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες.»

Άρθρο 6**Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων και αργίας μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 89 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί του χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β), αα) οι λέξεις «αργίας που επήλθε» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε», αβ) μετά τη λέξη «κατέληξε» προστίθεται, σε δύο σημεία, η λέξη «αμετάκλητα», β) η περ. στ), περί του χρόνου αναστολής άσκησης καθηκόντων, καταργείται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 89 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 89
Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή

Στον χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζονται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε είτε εξαιτίας ποινικής

δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, και ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.»

Άρθρο 7

Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 103 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της αυτοδίκαιης αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. α), (i) μετά τις λέξεις «προσωρινής κράτησης» προστίθενται οι λέξεις «βούλευμα ή», (ii) μετά τις λέξεις «με εγγύηση» προστίθενται οι λέξεις «ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης», αβ) προστίθεται περ. δ), β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 103 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 103

Αυτοδίκαιη αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:

α) Ο υπάλληλος, ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης,

β) ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή, γ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής,

δ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε κακούργημα.

2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. Υπάλληλος, ο οποίος τέθηκε σε αργία σύμφωνα με τις περ. γ) και δ) της παρ. 1 επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.

3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο.»

Άρθρο 8

Άρση αναστολής άσκησης καθηκόντων, αρμόδιο όργανο έκδοσης πράξης δυνητικής αργίας ή επαναφοράς στα καθήκοντα υπαλλήλου - Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 104 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δυνητικής θέσης σε αργία και της αναστολής άσκησης καθηκόντων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, προστίθενται οι λέξεις «- Μετακίνηση ή μετάθεση υπαλλήλου», β) στην παρ. 1, βα) στο εισαγωγικό εδάφιο, μετά τις λέξεις «σε αργία» προστίθενται οι λέξεις «, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου», ββ) στο πρώτο εδάφιο της περ. α' προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 103», γ) στην παρ. 2, γα) το δεύτερο εδάφιο, περί του χρόνου γνωμοδότησης από το πειθαρχικό συμβούλιο για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία, καταργείται και γβ) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 3, στο πρώτο εδάφιο, μετά τις λέξεις «οικείο Υπουργό» προστίθενται οι λέξεις «ή τον επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής», ε) στην παρ. 5, στο δεύτερο εδάφιο, πριν από τις λέξεις «της πειθαρχικής απόφασης» προστίθενται οι λέξεις «την κοινοποίηση», στ) προστίθεται παρ. 6 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 104 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 104

Δυνητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων - Μετακίνηση ή μετάθεση υπαλλήλου

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου, ο υπάλληλος, κατά του οποίου:
 - α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 103. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία, εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό.
 - β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης.
 - γ) Υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.
2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα, όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδίκαια, εάν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του μέτρου της αναστολής δεν του κοινοποιηθεί η πράξη της παρ. 3 κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου.

3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή τον επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.
4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδίκαια μετά από την πάροδο δύο (2) ετών από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία.
5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσίδικια της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την παρ. 4.
6. Σε περιπτώσεις δημοσίου συμφέροντος, ο υπάλληλος δύναται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, να μετακινείται υποχρεωτικά ή να μετατίθεται κατόπιν σύμφωνης γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας διερεύνησης διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας. Σε περίπτωση μετάθεσης, το υπηρεσιακό συμβούλιο εξετάζει κατ' απόλυτη προτεραιότητα το ερώτημα και γνωμοδοτεί εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών.»

Άρθρο 9

Προσθήκη της αναστολής καθηκόντων στις περιπτώσεις αποχής υπαλλήλου από τα υπηρεσιακά καθήκοντα - Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης - Τροποποίηση άρθρου 105 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των συνεπειών της αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, προστίθενται οι λέξεις «, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης», β) στην παρ. 1, μετά τις λέξεις «ο οποίος» προστίθενται οι λέξεις «έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή», γ) στην παρ. 2, γα) στο δεύτερο εδάφιο, i) η λέξη «τελεσίδικη» αντικαθίσταται από τη λέξη «αμετάκλητη», ii) οι λέξεις «με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προτίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών», γβ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «από κάθε πειθαρχική ευθύνη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή», και γγ) στο τέταρτο εδάφιο, ο αριθμός «2» αντικαθίσταται από τον αριθμό «5», δ) στην παρ. 3, δα) μετά τη λέξη «επιβλήθηκε» προστίθενται οι λέξεις «από το πειθαρχικό συμβούλιο», δβ) οι λέξεις «για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, παύει να», ε) η παρ. 4 αντικαθίσταται, στ) προστίθεται παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 105 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 105

Συνέπειες αργίας, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης

1. Ο υπάλληλος, ο οποίος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή τελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.
2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων, το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται αν ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 104.
3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε από το πειθαρχικό συμβούλιο πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης, παύει να δικαιούται αποδοχές αργίας.
4. Κατά τη διάρκεια της αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται τα άρθρα 31 έως 35, περί περιορισμών των υπαλλήλων και ασυμβίβαστων έργων ή ιδιοτήτων, και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου.
5. Σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 104, ο υπάλληλος δύναται να επανέλθει κατόπιν αίτησής του, στην οργανική μονάδα, από την οποία μετακινήθηκε ή μετατέθηκε, εφόσον απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή του επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή έως το πρόστιμο αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών.»

Άρθρο 10

Διεύρυνση των πειθαρχικών παραπτώματων - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της απαρίθμησης των πειθαρχικών παραπτώματων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. γ), οι λέξεις «η παράβαση καθήκοντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τα εγκλήματα σχετικά με την υπηρεσία», αβ) στην περ. στ), προστίθενται οι λέξεις «ή η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος», αγ) η περ. ζ) αντικαθίσταται, αδ) προστίθεται περ. ζα), αε) στην περ. ιη), οι λέξεις «Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ανεξάρτητες Αρχές», αστ) προστίθεται περ. ιθα), αζ) στο τέλος της περ. κδ) προστίθενται οι λέξεις «ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία», αη) στο τέλος της περ. κε) προστίθενται οι λέξεις «ή η συμμετοχή σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα

άρθρα 33 και 34», αθ) στην περ. λ), μετά τις λέξεις «πειθαρχικό παράπτωμα» προστίθενται οι λέξεις «της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία», αι) οι περ. λα) και λβ) αντικαθίστανται, αια) στο τέλος της περ. λγ) προστίθενται οι λέξεις «, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 περί ανάκλησης διορισμού», και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 107 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 107

Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι:

- α) Πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία.
- β) Κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. Το υπαλληλικό καθήκον σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του παρόντος.
- γ) Τα εγκλήματα σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους.
- δ) Η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών.
- ε) Η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας.
- στ) Η παραβίαση της αρχής της αμεροληψίας ή η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος.
- ζ) Η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (Α' 207), η παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, σύμφωνα με τον ν. 4443/2016 (Α' 232, διόρθωση σφάλματος Α' 23/1.3.2017), η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων.
- ζα) Η εκδήλωση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, σύμφωνα με τον ν. 4808/2021 (Α' 101), κατά την άσκηση των καθηκόντων.
- η) Η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του παρόντος.
- θ) Η σοβαρή απείθεια.
- ι) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων.
- ια) Η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων.
- ιβ) Η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές.
- ιγ) Η προδήλως αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση των πολιτών και η υπαίτια μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

ιδ) Η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων.

ιε) Η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση.

ιστ) Η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί.

ιζ) Η κακόβουλη άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικά, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις.

ιη) Η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Αρχές και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου.

ιθ) Η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων.

ιθα) Η άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος.

κ) Η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας.

κα) Η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας.

κβ) Η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή τον χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών.

κγ) Η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία.

κδ) Η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 110 του παρόντος ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία.

κε) Η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή η συμμετοχή σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34.

κστ) Η απλή απείθεια.

κζ) Η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του.

κη) Η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος.

κθ) Η άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και η μη εφαρμογή των διατάξεων περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας.

λ) Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 130.

λα) Η μη εκτέλεση τελεσίδικης πειθαρχικής απόφασης σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 144.

λβ) Η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που είναι αναρτητέες σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

λγ) Η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 περί ανάκλησης διορισμού.

λδ) Οποιαδήποτε πράξη κατά της γενετήσιας ελευθερίας, καθώς και ειδικότερα η προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου προσώπου ή και οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας. Επιβαρυντική περίπτωση αποτελεί η τέλεση των πράξεων αυτών σε βάρος ανηλίκων ή και η τέλεση των πράξεων αυτών από υπαλλήλους κατά κατάχρηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων.

2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα διατηρούνται σε ισχύ.

3. Σε καμία περίπτωση, δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περ. ε) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.»

Άρθρο 11

Εφαρμογή των ευμενέστερων διατάξεων ουσιαστικού δικαίου στην πειθαρχική διαδικασία - Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της εφαρμογής αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου, προστίθεται παρ. 3 και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 108

Εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου

1. Αρχές και κανόνες του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας εφαρμόζονται αναλόγως και στο πειθαρχικό δίκαιο, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου και συνάδουν με τη φύση και τον σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας.

2. Εφαρμόζονται ιδίως οι αρχές και οι κανόνες που αφορούν:

- α) τους λόγους αποκλεισμού της υπαιτιότητας και της ικανότητας προς καταλογισμό,
- β) τις ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της πειθαρχικής ποινής,
- γ) την έμπρακτη μετάνοια,
- δ) το δικαίωμα σιγής του πειθαρχικώς διωκομένου,
- ε) την πραγματική και νομική πλάνη,
- στ) το τεκμήριο της αθωότητας του πειθαρχικώς διωκομένου,
- ζ) την προστασία των δικαιολογημένων συμφερόντων του πειθαρχικώς διωκομένου ή της υπηρεσίας για τη διατύπωση δυσμενών κρίσεων και εκφράσεων ή τη διενέργεια εκδηλώσεων εκ μέρους του εν λόγω υπαλλήλου εφόσον δεν στοιχειοθετείται το πειθαρχικό παράπτωμα της αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς.

3. Αν από την τέλεση του πειθαρχικού παραπτώματος μέχρι το πέρας της πειθαρχικής διαδικασίας ίσχυσαν περισσότεροι νόμοι, εφαρμόζεται αυτός που περιέχει τις ευμενέστερες για τον διωκόμενο ουσιαστικού δικαίου διατάξεις.»

Άρθρο 12**Διεύρυνση πειθαρχικών ποινών - Αντικατάσταση παρ. 1, προσθήκη παρ. 1Α και τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικών ποινών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 1Α, γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο, η παραπομπή στις «περ. γ) έως ζ)» αντικαθίσταται από την παραπομπή στις «περ. ε) έως θ)», γβ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 4, δα) στο τέλος του δευτέρου εδαφίου της περ. α), προστίθενται οι λέξεις «ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας», δβ) στην περ. β), ι) προστίθεται η παραπομπή στην περ. «κε)» και ιι) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, δγ) στην περ. γ), η παραπομπή στην «περίπτωση η)» αντικαθίστανται από την παραπομπή στην «περ. ιδ) της παρ. 1Α», δδ) στην περ. δ), προστίθεται παραπομπή στην περ. «λγ)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 109 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 109**Πειθαρχικές ποινές**

1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους είναι:

- α) η έγγραφη επίπληξη,
- β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών,
- γ) η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- δ) η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων,
- ε) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- στ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου και η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση ή με ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- ζ) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της και η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου με γενικές ή ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη,
- η) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς,
- θ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και
- ι) η οριστική παύση.

1Α. Η ποινή της οριστικής παύσης της περ. ι) της παρ. 1 μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα:

- α) Των πράξεων, με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,

β) της άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή της συμμετοχής σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή της άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34, γ) της κατάθεσης, χρήσης, συμπερίληψης και διατήρησης στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαίωσης, με την επιφύλαξη του άρθρου 20,

δ) οποιασδήποτε πράξης κατά της γενετήσιας ελευθερίας, και ειδικότερα της προσβολής της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου προσώπου ή και οποιασδήποτε πράξης οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας,

ε) των εγκλημάτων σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95) ή άλλους ειδικούς νόμους,

στ) της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, ζ) της χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας,

η) της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας,

θ) της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας,

ι) της εξαιρετικώς σοβαρής απείθειας,

ια) της άμεσης ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχής σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στον φορέα, στον οποίο ο υπάλληλος υπηρετεί,

ιβ) της εμμονής σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή,

ιγ) της για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους άρνησης υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος.

ιδ) για οποιοδήποτε παράπτωμα, αν κατά τα τρία (3) προηγούμενα έτη από τη διάπραξή του, είχαν επιβληθεί στον υπάλληλο τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός ή αν κατά τα δύο (2) προηγούμενα έτη από τη διάπραξή του, ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός.

2. Για την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής σε υπάλληλο συνεκτιμώνται οι ιδιαίτερες συνθήκες τέλεσης του παραπτώματος, η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου, καθώς και η υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από το προσωπικό του μητρώο και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας.

3. Όταν επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές των περ. ε) έως θ) της παρ. 1 και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από τρεις χιλιάδες (3.000) έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ. Όταν επιβάλλεται η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και πρόκειται για πειθαρχικά παραπτώματα των περ. γ) περί εγκλημάτων σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, δ) περί απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, και ε) περί αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας της παρ. 1 του άρθρου 107

που σχετίζονται με οικονομικό αντικείμενο, καθώς και των περ. κε) περί άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή συμμετοχής σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34, και λγ) περί κατάθεσης, χρήσης, συμπερίληψης και διατήρησης στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραπονημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαίωσης, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 περί ανάκλησης διορισμού, της παρ. 1 του άρθρου 107, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από δέκα χιλιάδες (10.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ.

4.α. Για τα παραπτώματα των περ. α), γ), δ), θ) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.

Για το παράπτωμα της περ. ι) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού, εφόσον η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας.

β. Για τα παραπτώματα των περ. ιδ), ιε), ιστ), ιη), ιθ), κα), κβ), κδ), κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου. Για το παράπτωμα της περ. ιθα) της παρ. 1 του άρθρου 107, περί άρνησης υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος, δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου, ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών.

γ. Για τα λοιπά παραπτώματα μπορεί να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή με εξαίρεση την οριστική παύση, με την επιφύλαξη της περ. ιδ) της παρ. 1Α.

δ. Για τα παραπτώματα των περ. λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη της προσωρινής παύσης.»

Άρθρο 13

Προστασία από πειθαρχική δίωξη προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 - Τροποποίηση άρθρου 110 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δίωξης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, αα) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «τον αμέσως ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τους ανώτερους πειθαρχικώς προϊσταμένους», αβ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «και τίθεται στο προσωπικό του μητρώο» διαγράφονται, αγ) το τέταρτο εδάφιο περί μη χρησιμοποίησης του αντιγράφου για δυσμενή κρίση του υπαλλήλου καταργείται, β) στην παρ. 3, οι λέξεις «δίωξη για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πειθαρχική δίωξη για την ίδια πράξη», γ) στην παρ. 5, μετά τις λέξεις «δημόσιου τομέα» προστίθενται οι λέξεις «, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,», δ) προστίθεται παρ. 7 και το άρθρο 110 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 110
Δίωξη πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Η δίωξη και η τιμωρία πειθαρχικών παραπτωμάτων αποτελεί καθήκον των πειθαρχικών οργάνων.
2. Κατ' εξαίρεση, για παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης, η δίωξη απόκειται στη διακριτική εξουσία των πειθαρχικών οργάνων, τα οποία λαμβάνουν υπόψη αφενός το συμφέρον της υπηρεσίας και αφετέρου τις συνθήκες διάπραξής τους και την υπηρεσιακή γενικώς διαγωγή του υπαλλήλου. Αν το πειθαρχικό όργανο αποφασίσει να μην ασκήσει δίωξη, υποχρεούται να ενημερώσει, με αιτιολογημένη έκθεσή του, τους ανώτερους πειθαρχικώς προϊσταμένους. Αντίγραφο της έκθεσης χορηγείται στον υπάλληλο.
3. Δεν επιτρέπεται δεύτερη πειθαρχική δίωξη για την ίδια πράξη.
4. Η βαθμολογική ή η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου δεν αίρει το πειθαρχικώς κολάσιμο παραπτώματος που διαπράχτηκε πριν από την εξέλιξη αυτή.
5. Πράξεις που έχουν τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρκεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία, οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλο νομικό πρόσωπο του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, τιμωρούνται πειθαρχικά, εάν δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής τους.
6. Αν σε υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, 159Α, 235, 236, 237 και 237Α του Ποινικού Κώδικα ασκείται πειθαρχική δίωξη εναντίον υπαλλήλου ο οποίος, με τις πληροφορίες που παρέσχε στις διωκτικές αρχές, συνέβαλε ουσιωδώς στην αποκάλυψη και δίωξή τους, για τη συνέχιση της διαδικασίας το πειθαρχικό όργανο οφείλει να αποδείξει ότι η δίωξη που άσκησε δεν οφείλεται στην προαναφερθείσα ουσιώδη συμβολή του υπαλλήλου.
7. Με την επιφύλαξη των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, δεν διώκεται πειθαρχικά υπάλληλος, ο οποίος προέβη σε αναφορά παραβιάσεων, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022, είτε με εσωτερική ή εξωτερική αναφορά είτε με δημόσια αποκάλυψη, καθώς και με αναφορά στα οικεία θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4990/2022 περί προϋποθέσεων για την προστασία των αναφερόντων.»

Άρθρο 14

**Νέες περιπτώσεις διακοπής και συνέχισης της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων
- Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 112 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών
Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 112 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται οι παραπομπές στις περ. «, κε), λγ) και λδ)», αβ) στο τρίτο εδάφιο, προστίθενται οι παραπομπές στις περ. «, κε), λγ) και λδ)», β) στην παρ. 2, προστίθενται εδάφια, τρίτο και τέταρτο, γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο, μετά τις λέξεις «πειθαρχικό

συμβούλιο» προστίθενται οι λέξεις «με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου», γβ) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται οι παραπομπές στις περ. «, κε), λγ) και λδ)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 112 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 112

Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά πέντε (5) έτη από την ημέρα που διαπράχθηκαν. Τα πειθαρχικά παραπτώματα των περ. α), γ), δ), θ), ι), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 παραγράφονται μετά επτά (7) έτη. Κατ' εξαίρεση για τα πειθαρχικά παραπτώματα των περ. δ), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107, η παραγραφή αρχίζει από την ημερομηνία που ο αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης.
2. Πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν παραγραφεί το ποινικό αδίκημα. Για τα παραπτώματα αυτά οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας διακόπτουν την παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος. Η έκδοση αμετάκλητου βουλεύματος ή αμετάκλητης ποινικής απόφασης, με την οποία παύει η ποινική δίωξη ή κηρύσσεται αθώος ο υπάλληλος, δεν αναιρεί τη διακοπή της παραγραφής του πειθαρχικού παραπτώματος. Η παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων με διαρκή χαρακτήρα εκκινεί από την τελευταία πράξη, που συνιστά τέλεση του παραπτώματος.
3. Η κλήση σε απολογία ή η παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου διακόπτουν την παραγραφή. Στις περιπτώσεις αυτές ο συνολικός χρόνος παραγραφής ως την έκδοση της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη και προκειμένου για τα παραπτώματα των περ. α), γ), δ), θ), ι), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107, τα δέκα (10) έτη.
4. Η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται επίσης από την τέλεση νέου πειθαρχικού παραπτώματος, το οποίο αποσκοπεί στην απόκρυψη ή την παρεμπόδιση της πειθαρχικής δίωξης του πρώτου. Στην περίπτωση αυτή το πρώτο παράπτωμα παραγράφεται όταν παραγραφεί το δεύτερο, εφόσον η παραγραφή του δεύτερου συντελείται σε χρόνο μεταγενέστερο της παραγραφής του πρώτου.
5. Δεν παραγράφεται το πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση που επιβάλλει πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό.»

Άρθρο 15

Δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της λήξης της πειθαρχικής ευθύνης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, προστίθεται τρίτο εδάφιο, β) προστίθεται παρ. 3 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 113 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 113
Λήξη πειθαρχικής ευθύνης

1. Ο υπάλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου.
2. Όταν συντρέχει η περίπτωση της παρ. 1, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει οποιαδήποτε από τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές. Αν η επιβλητέα πειθαρχική ποινή είναι ανώτερη του προστίμου, το πειθαρχικό συμβούλιο την μετατρέπει ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 109. Στην περίπτωση του δεύτερου εδαφίου τα ένδικα βοηθήματα που δύνανται να ασκηθούν κατά της πειθαρχικής απόφασης προσδιορίζονται με βάση την αρχικώς επιβλητέα ποινή.
3. Αν η υπαλληλική σχέση του υπαλλήλου, σε βάρος του οποίου έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου, λυθεί πριν από την έναρξη εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής ή ενόσω αυτή διαρκεί, η πειθαρχική ποινή μπορεί να μετατραπεί σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών, με απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, κατόπιν παραπομπής σε αυτό από τα όργανα του άρθρου 123.»

Άρθρο 16

**Αποσύνδεση της πειθαρχικής διαδικασίας από την ποινική δίκη -
Τροποποίηση παρ. 2, 4 και 6 άρθρου 114 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών
Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 114 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της σχέσης της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, τα εδάφια, δεύτερο και τρίτο, καταργούνται, β) στην παρ. 4, στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «παραπτώματος της περίπτωσης α' της παραγράφου 4 του άρθρου 109 του παρόντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «των παραπτωμάτων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης», γ) στην παρ. 6, γα) στα εδάφια πρώτο, δεύτερο και τρίτο, οι λέξεις «προϊσταμένη αρχή» και «αρχή» αντικαθίστανται από τη λέξη «υπηρεσία», γβ) προστίθεται νέο, τέταρτο, εδάφιο, γγ) στο νέο πέμπτο εδάφιο, οι λέξεις «είκοσι (20)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προθεσμίας τριάντα (30)» και το άρθρο 114 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 114

Σχέση της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη

1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική ή άλλη δίκη.
2. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία.
3. Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από την κρίση που περιέχεται σε αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή σε αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα, μόνο ως προς την ύπαρξη ή την ανυπαρξία πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν την αντικειμενική υπόσταση πειθαρχικού παραπτώματος.

4. Αν μετά την έκδοση πειθαρχικής απόφασης με την οποία απαλλάσσεται ο υπάλληλος ή επιβάλλεται ποινή κατώτερη από την οριστική παύση, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου με την οποία διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση των παραπτωμάτων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης, η πειθαρχική διαδικασία επαναλαμβάνεται με τη διαδικασία του άρθρου 143. Επίσης επαναλαμβάνεται η πειθαρχική διαδικασία, αν μετά την έκδοση καταδικαστικής πειθαρχικής απόφασης, με την οποία επιβάλλεται οποιαδήποτε ποινή, εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση ή αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα για την πράξη ή την παράλειψη, για την οποία τιμωρήθηκε πειθαρχικά ο υπάλληλος.

5. Η επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας επιτρέπεται και όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική πειθαρχική απόφαση, χωρίς να έχει λάβει υπόψη καταδικαστική ποινική απόφαση που προηγήθηκε.

6. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών έχει υποχρέωση να ανακοινώνει αμέσως στην υπηρεσία του υπαλλήλου κάθε ποινική δίωξη που ασκείται κατ' αυτού. Ο Γραμματέας του Δικαστηρίου ή του δικαστικού συμβουλίου υποχρεούται να ανακοινώνει αμέσως στην ίδια υπηρεσία τα παραπεμπτικά ή απαλλακτικά βουλεύματα σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας, καθώς και τις εκδιδόμενες σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας, καταδικαστικές ή αθωωτικές αποφάσεις κατά του υπαλλήλου. Σε περίπτωση εγκλεισμού σε σωφρονιστικό κατάστημα, ο διευθυντής φυλακών γνωστοποιεί τούτο, χωρίς καθυστέρηση, στην υπηρεσία του υπαλλήλου. Αν δεν προκύπτει η υπηρεσία του υπαλλήλου, η ανακοίνωση των προηγούμενων εδαφίων γίνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και η αρμόδια υπηρεσία αναζητείται από τα στοιχεία του υπαλλήλου που τηρούνται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου.

Με την επιφύλαξη των καταδικαστικών αποφάσεων όπου η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης είναι υποχρεωτική, τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα οφείλουν εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών μετά την ως άνω ενημέρωσή τους να αποφαινούνται αιτιολογημένα για την άσκηση ή μη πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου.»

Άρθρο 17

Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο - Αντικατάσταση άρθρου 116 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικών οργάνων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 116 Πειθαρχικά όργανα

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν:

- α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους,
- β) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα,
- γ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας,

- δ) το διοικητικό εφετείο και
- ε) το Συμβούλιο της Επικρατείας.»

Άρθρο 18

Διεύρυνση πειθαρχικώς προϊσταμένων και πειθαρχική εξουσία Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην περ. ε) της παρ. 2, η λέξη «διοικητικής» διαγράφεται, γ) προστίθεται παρ. 4 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 117 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 117

Πειθαρχικώς προϊστάμενοι

1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών που ανήκουν στην αρμοδιότητά τους είναι:

- α) Ο Υπουργός,
- β) ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας,
- γ) ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου,
- δ) ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης,
- ε) ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης,
- στ) ο Ειδικός Γραμματέας Υπουργείου,
- ζ) ο Επόπτης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης,
- η) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης,
- θ) ο προϊστάμενος διεύθυνσης.

2. Επίσης πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι:

- α) Ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς,
- β) οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς,
- γ) οι διευθυντές καταστημάτων ή οι προϊστάμενοι υπηρεσιών εφόσον είναι ανώτατοι ή ανώτεροι αξιωματικοί, για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς,
- δ) ο Διοικητής του Αγίου Όρους για όλους τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του,
- ε) ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής για τους υπαλλήλους της.

3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι:

- α) Ο διοικητής ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας, για όλους τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου,

- β) ο πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών για τους υπαλλήλους της,
- γ) ο πρύτανης Α.Ε.Ι. για όλους τους υπαλλήλους αυτού και ο κοσμήτορας σχολής Α.Ε.Ι. για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν,
- δ) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης ή ο προϊστάμενος διεύθυνσης για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

4. Πειθαρχική εξουσία μπορεί να ασκεί και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού κατόπιν έκθεσης της Αρχής, με την οποία διαπιστώνεται ότι, παρά τη δέσμια αρμοδιότητά τους, τα κατά περίπτωση αρμόδια πειθαρχικά όργανα δεν έχουν ασκήσει τις πειθαρχικές τους αρμοδιότητες ή δεν τις έχουν ασκήσει εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών, ιδίως όταν επίκειται παραγραφή των παραπτωμάτων. Στην περίπτωση αυτή, ο Διοικητής της Ε.Α.Δ. παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο, εφαρμοζόμενου ως προς τη διαδικασία και τις συνέπειες της παραπομπής του άρθρου 124.»

Άρθρο 19

Αύξηση ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Πειθαρχικώς προϊστάμενος υπαλλήλου που δεν υπάγεται στον παρόντα Κώδικα - Παραπομπή πειθαρχικής υπόθεσης από αναρμόδιο όργανο - Τροποποίηση άρθρου 118 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 118 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. α), η λέξη και ο αριθμός «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και τον αριθμό «πέντε (5)», αβ) η περ. β) αντικαθίσταται, αγ) στην περ. γ), ι) οι λέξεις και ο αριθμός «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και τον αριθμό «δύο (2) μηνών» και ii) οι λέξεις «το ένα δεύτερο των μηνιαίων αποδοχών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τις αποδοχές ενός (1) μηνός», αδ) στην περ. δ), οι λέξεις «διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση,» διαγράφονται, β) στην παρ. 3, προστίθεται τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 4, οι λέξεις «και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» διαγράφονται, δ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 5, οι λέξεις «ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου» διαγράφονται, ε) η παρ. 6 αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 118 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 118

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων

1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις:
 - α) Ο Υπουργός, έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών,

β) ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας, ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου, ο Γραμματέας και ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο Ειδικός Γραμματέας Υπουργείου, ο Επόπτης Ο.Τ.Α., ο Διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού ξηράς, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών,

γ) οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, οι διευθυντές καταστημάτων και οι προϊστάμενοι στρατιωτικών υπηρεσιών ή υπηρεσιών των σωμάτων ασφαλείας ή του λιμενικού σώματος, αν είναι ανώτατοι αξιωματικοί, έως και τις αποδοχές δύο (2) μηνών και αν είναι ανώτεροι έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός,

δ) ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας νομικού προσώπου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός,

ε) ο πρύτανης Α.Ε.Ι. έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός. Ο κοσμήτορας σχολής Α.Ε.Ι., έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,

στ) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,

ζ) ο προϊστάμενος διεύθυνσης έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών.

2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός εάν από διάταξη νόμου προβλέπεται διαφορετικά.

3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. Αν ο υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής του φορέα της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας, όπου τελέστηκε το παράπτωμα.

4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως.

5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος έχει, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσει την παραπομπή σε αυτόν της πειθαρχικής υπόθεσης, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.

6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον Υπουργό ή τον επικεφαλής του φορέα. Αν ο Υπουργός ή ο επικεφαλής του φορέα κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, παραπέμπουν την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 η παραπομπή γίνεται από τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.»

Άρθρο 20**Σύσταση Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Α ως εξής:

«Άρθρο 119Α**Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα**

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών συστήνεται συλλογικό όργανο με την ονομασία «Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα», το οποίο είναι αρμόδιο για την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 119Γ.

2. Το όργανο αποτελείται από εξήντα (60) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), ως εξής:

α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Ν.Σ.Κ., ως Συντονιστή,

β) δεκαπέντε (15) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους,

γ) είκοσι δύο (22) Παρέδρους του Ν.Σ.Κ. και

δ) είκοσι δύο (22) Δικαστικούς Πληρεξουσίους του Ν.Σ.Κ. με τριετή τουλάχιστον υπηρεσία.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από πρόταση του Προέδρου του Ν.Σ.Κ., ορίζονται τα μέλη του και συγκροτείται το όργανο, με διετή θητεία, η οποία μπορεί να ανανεωθεί μέχρι δύο (2) φορές για ισόχρονη διάρκεια. Μέλη του Συμβουλίου, των οποίων η θητεία έχει ανανεωθεί δύο (2) φορές, μπορούν να ορίζονται εκ νέου, εφόσον παρέλθει χρονικό διάστημα έξι (6) ετών από τη λήξη της τελευταίας θητείας τους. Η αντικατάσταση μέλους πριν από τη λήξη της θητείας του είναι δυνατή μόνο για λόγο που ανάγεται στην άσκηση των καθηκόντων του, ο οποίος και πρέπει να βεβαιώνεται στη σχετική πράξη. Στην περίπτωση του τετάρτου εδαφίου, καθώς και στην περίπτωση απώλειας της ιδιότητας του λειτουργού του Ν.Σ.Κ. ή στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 119Β, περί περιορισμών στη σύνθεση των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου λόγω πειθαρχικών εκκρεμοτήτων ή ορίου ηλικίας, με απόφαση του Συντονιστή ο Πρόεδρος ή το μέλος που ελλείπει αντικαθίσταται στα Κλιμάκια από άλλο μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου.

3. Τα μέλη του Συμβουλίου, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, απαλλάσσονται από κάθε άλλη υπηρεσία, με εξαίρεση τους Νομικούς Συμβούλους, οι οποίοι συμμετέχουν στα Τμήματα και στην Ολομέλεια του Ν.Σ.Κ.. Για την υπηρεσιακή κατάσταση των μελών του πειθαρχικού συμβουλίου εφαρμόζονται οι διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170), περί οργανισμού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

4. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα λειτουργεί και συνεδριάζει σε κλιμάκια τριμελούς και πενταμελούς σύνθεσης.

5. Έδρα του Πειθαρχικού Συμβουλίου ορίζεται το κατάστημα στέγασης των υπηρεσιών του Υπουργείου Εσωτερικών στην Αθήνα.»

Άρθρο 21

**Λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού
Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων
Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119B ως εξής:

«Άρθρο 119B

**Λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου
Τομέα - Εξουσιοδοτική διάταξη**

1. Με απόφαση του Συντονιστή συγκροτούνται τα Κλιμάκια του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ως εξής: α) τα Τριμελή Κλιμάκια, τα οποία αποτελούνται από έναν (1) Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, έναν (1) Πάρεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) και έναν (1) Δικαστικό Πληρεξούσιο του Ν.Σ.Κ. με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους, β) τα Πενταμελή Κλιμάκια, τα οποία αποτελούνται από έναν (1) Νομικό Σύμβουλο του Κράτους, δύο (2) Παρέδρους του Ν.Σ.Κ. και δύο (2) Δικαστικούς Πληρεξουσίου του Ν.Σ.Κ. με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους και γ) το Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο, το οποίο αποτελείται από τον Συντονιστή, δύο (2) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους, με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους, έναν (1) Πάρεδρο του Ν.Σ.Κ. και έναν (1) Δικαστικό Πληρεξούσιο του Ν.Σ.Κ., με ισάριθμους ομοιόβαθμους αναπληρωτές τους. Στα Κλιμάκια προεδρεύει ο ανώτερος κατά βαθμό λειτουργός. Με την ίδια απόφαση του Συντονιστή κατανέμονται και οι καθ' ύλην αρμοδιότητες των Κλιμακίων.
2. Οι αποφάσεις των Τριμελών και των Πενταμελών Κλιμακίων κατά την εκδίκαση των πειθαρχικών υποθέσεων των υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. λαμβάνονται με πλειοψηφία των παρόντων μελών, τα οποία διατυπώνουν τη γνώμη τους και ψηφίζουν κατά σειρά αρχαιότητας, αρχίζοντας από το νεότερο μέλος. Σε κάθε Κλιμάκιο ως εισηγητές ορίζονται με πράξη του Προέδρου του μόνο μέλη αυτού, τακτικά ή αναπληρωματικά. Κατ' εξαίρεση, με απόφαση του Συντονιστή, μετά από αιτιολογημένο αίτημα του Προέδρου του Κλιμακίου, δύναται τακτικά και αναπληρωματικά μέλη άλλων Κλιμακίων να ορίζονται εισηγητές χωρίς δικαίωμα ψήφου. Δεν επιτρέπεται η αποχή από την ψηφοφορία ή η λευκή ψήφος.
3. Τα Τριμελή Κλιμάκια βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα όλα τα μέλη τους. Τα Πενταμελή Κλιμάκια βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τρία (3) τουλάχιστον μέλη τους, στα οποία απαραιτήτως περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος του Κλιμακίου ή ο αναπληρωτής του. Η απαρτία πρέπει να υπάρχει σε όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης. Αν υπάρξει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Αν κατά τη διάσκεψη διατυπώνονται για κάποιο ζήτημα περισσότερες από δύο (2) γνώμες, με αποτέλεσμα να μην σχηματίζεται πλειοψηφία, όσοι ακολουθούν την ασθενέστερη οφείλουν να ακολουθήσουν μία από τις επικρατέστερες.
4. Δεν δύναται να είναι μέλη των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου όσοι έχουν τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή ή εκκρεμεί σε βάρος τους πειθαρχική δίωξη ή δεν μπορούν

να ασκήσουν καθήκοντα μέλους του Πειθαρχικού Συμβουλίου με πλήρη θητεία ενόψει συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας και αποχώρησης από την Υπηρεσία.

5. Στα Τριμελή ή Πενταμελή Κλιμάκια δύναται, ύστερα από αίτηση του διωκόμενου υπαλλήλου, να παραστεί, χωρίς δικαίωμα ψήφου, εκπρόσωπος τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, προκειμένου να τοποθετηθεί είτε εγγράφως είτε προφορικά ενώπιον του Κλιμακίου. Η μη παράσταση του ανωτέρω εκπροσώπου δεν κωλύει την πρόοδο της διαδικασίας.

6. Η λειτουργία των Κλιμακίων διέπεται συμπληρωματικά από τα άρθρα 13 έως 15 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) περί συγκρότησης, σύνθεσης, συνεδριάσεων, λειτουργίας και περί αποφάσεων, αντίστοιχα.

7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, η οποία εκδίδεται κατόπιν εισήγησης του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου, εκδίδεται Κανονισμός Λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, για τη ρύθμιση επιμέρους θεμάτων εσωτερικής διάρθρωσης και λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, που δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις του παρόντος ή με τις διατάξεις του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας. Με την ίδια απόφαση δύναται να καθορίζεται ενιαίος τύπος εγγράφων για τις διαδικασίες, που υλοποιούνται από το Πειθαρχικό Συμβούλιο.»

Άρθρο 22

Αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Γ ως εξής:

«Άρθρο 119Γ

Αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα

1. Τα Τριμελή Κλιμάκια συνεδριάζουν για να:

α) εξετάσουν, κατόπιν παραπομπής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 123 και 124, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό, υποθέσεις που αφορούν σε πειθαρχικά παραπτώματα, για τα οποία δεν μπορεί να επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, και μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε άλλη ποινή. Αν το Τριμελές Κλιμάκιο κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα δύναται να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, παραπέμπει την υπόθεση στο Πενταμελές Κλιμάκιο, το οποίο, εξετάζοντάς την, μπορεί να επιβάλλει οποιαδήποτε ποινή,

β) εξετάσουν, σε δεύτερο βαθμό, ενστάσεις που υποβάλλονται από τον υπάλληλο ή υπέρ του κατά πειθαρχικών αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων, με την επιφύλαξη των περ. γ) και ε) της παρ. 2,

γ) γνωμοδοτήσουν για τη δυνητική θέση υπαλλήλων σε καθεστώς αργίας και τη συνέχιση αυτής κατά το άρθρο 104 και εξετάσουν αιτήματα επιστροφής αποδοχών αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων σύμφωνα με το άρθρο 105.

2. Τα Πενταμελή Κλιμάκια συνεδριάζουν για να:

- α) εξετάσουν, κατόπιν παραπομπής, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 123 και 124, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό, υποθέσεις που αφορούν σε πειθαρχικά παραπτώματα, για τα οποία μπορεί να επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, και μπορούν να επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή,
- β) εξετάσουν, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό, τις πειθαρχικές υποθέσεις των προϊσταμένων γενικών διευθύνσεων και άλλων ανώτατων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., συμπεριλαμβανομένων των Υπηρεσιακών Γραμματέων και των Συντονιστών Αποκεντρωμένων Διοικήσεων,
- γ) εξετάσουν, σε δεύτερο βαθμό, ενστάσεις που υποβάλλονται από τον υπάλληλο ή υπέρ του κατά πειθαρχικών αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων που επιβάλλουν πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών και άνω,
- δ) εξετάσουν, σε δεύτερο βαθμό, ενστάσεις που υποβάλλονται υπέρ της Διοίκησης κατά πειθαρχικών αποφάσεων πειθαρχικώς προϊσταμένων,
- ε) εξετάσουν, σε δεύτερο βαθμό, ενστάσεις για την ίδια υπόθεση, οι οποίες έχουν ασκηθεί υπέρ της Διοίκησης και από τον υπάλληλο ή υπέρ του.

3. Το Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο συνεδριάζει για να εξετάσει κατ' απόλυτη προτεραιότητα υποθέσεις, για τις οποίες μπορεί να επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και οι οποίες θίγουν σοβαρά το κύρος της Υπηρεσίας και προκαλούν το δημόσιο αίσθημα.»

Άρθρο 23

Αρμοδιότητες του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Δ ως εξής:

«Άρθρο 119Δ

Αρμοδιότητες του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα

- 1. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα συγκαλεί το Πειθαρχικό Συμβούλιο και μεριμνά για τη λειτουργία των Κλιμακίων του, καθώς και για την εν γένει άσκηση των αρμοδιοτήτων του.
- 2. Ο Συντονιστής, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος, αναπληρώνεται από τον αρχαιότερο των ορισθέντων Νομικών Συμβούλων του Κράτους στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.
- 3. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου έχει, ιδίως, τις ακόλουθες αρμοδιότητες:
 - α) Ορίζει με απόφασή του τους Προέδρους, τα μέλη και τους Γραμματείς των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου και τους αναπληρωτές τους. Ως Πρόεδροι ορίζονται μόνο Νομικοί Σύμβουλοι του Κράτους με την επιφύλαξη της παρ. 1 του άρθρου 119Β. Τα αναπληρωματικά μέλη μετέχουν σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των τακτικών μελών,
 - β) κατανέμει τις πειθαρχικές υποθέσεις στα επιμέρους αρμόδια Κλιμάκια του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Αν διαπιστωθεί αναρμοδιότητα του Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου,

στο οποίο κατανεμήθηκε αρχικά η υπόθεση, αναπέμπεται με απόφαση του Κλιμακίου στον Συντονιστή για την εκ νέου κατανομή της.

Συγκρούσεις αρμοδιότητας μεταξύ περισσότερων Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου για την κρίση του ίδιου παραπτώματος αίρονται από τον Συντονιστή.

γ) ορίζει κατ' εξαίρεση εισηγητή σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 119Β,

δ) θέτει στους Προέδρους των Κλιμακίων τα χρονοδιαγράμματα, εντός των οποίων πρέπει να διεκπεραιώνονται οι πειθαρχικές υποθέσεις που τους ανατίθενται και διασφαλίζει την τήρησή τους,

ε) υποβάλλει ανά εξάμηνο στους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, καθώς και στον Πρόεδρο του Ν.Σ.Κ. έκθεση πεπραγμένων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, όπου καταγράφεται συνοπτικός απολογισμός του έργου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ιδίως, ο αριθμός των συνεδριάσεων, ο αριθμός των εισερχόμενων υποθέσεων, η πορεία των εκκρεμών υποθέσεων, ο αριθμός των περαιωμένων υποθέσεων και η έκβασή τους,

στ) δύναται, είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του αρμόδιου Υπουργού ή του επικεφαλής του φορέα ή του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας κατά την παρ. 4 του άρθρου 117, να εισάγει, με αιτιολογημένη απόφασή του, ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου πειθαρχική υπόθεση, προκειμένου αυτή να εξετασθεί κατά προτεραιότητα, σε περίπτωση που είτε αφορά σε μείζονος βαρύτητας πειθαρχικό παράπτωμα, ιδίως παράπτωμα, το οποίο, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, είτε επίκειται παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος,

ζ) ορίζει το μέλος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή τον υπάλληλο που θα διεξάγει πειθαρχική ανάκριση,

η) αν διαπιστωθεί από το Κλιμάκιο αναρμοδιότητα του οργάνου που παραπέμπει την πειθαρχική υπόθεση, αναπέμπει την υπόθεση στη Διοίκηση για την εκ νέου παραπομπή της εντός προθεσμίας δεκαπέντε (15) ημερών από το αρμόδιο όργανο,

θ) συγκαλεί σε ολομέλεια τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου για τη συζήτηση επί θεμάτων που αφορούν στο όργανο,

ι) προεδρεύει στο Πενταμελές Κλιμάκιο, στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 119Β.»

Άρθρο 24

Γραμματειακή υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Προσθήκη άρθρου 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), προστίθεται άρθρο 119Ε ως εξής:

«Άρθρο 119Ε

Γραμματειακή υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα - Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Η γραμματειακή και εν γένει υποστήριξη του Πειθαρχικού Συμβουλίου παρέχεται από τη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου αναπτύσσεται η ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου».
3. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), συστήνεται Διεύθυνση Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα. στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών. Αποστολή της Διεύθυνσης είναι η παροχή γραμματειακής υποστήριξης και συνδρομής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.
4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης και του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) καθορίζονται τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στην ανάπτυξη και λειτουργία της ηλεκτρονικής εφαρμογής της παρ. 2 και στη διασύνδεσή της με το πληροφοριακό σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169) που τηρείται στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ηλεκτρονική βάση δεδομένων του άρθρου 24 του ν. 4807/2021 (Α' 96), περί παρακολούθησης πειθαρχικών υποθέσεων, που τηρείται στην Ε.Α.Δ., οι έχοντες πρόσβαση στην ηλεκτρονική εφαρμογή, ο τρόπος πρόσβασης, οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συμμόρφωση με την κείμενη νομοθεσία περί προστασίας προσωπικών δεδομένων, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την ηλεκτρονική εφαρμογή.
5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται τα ειδικότερα θέματα της προβλεπόμενης στην περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 127 του Κώδικα Οργανισμού Δικαστηρίων και Κατάστασης Δικαστικών Λειτουργών (ν. 4938/2022, Α' 109) διαλειτουργικότητας των Ολοκληρωμένων Πληροφοριακών Συστημάτων Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων («Ο.Σ.Δ.Δ.Υ.») με το πληροφοριακό σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 που τηρείται στο Υπουργείο Εσωτερικών και με την ηλεκτρονική εφαρμογή της παρ. 2 του παρόντος, οι έχοντες πρόσβαση σε αυτό, ο τρόπος πρόσβασης, οι όροι και οι προϋποθέσεις για τη συμμόρφωση με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας περί προστασίας προσωπικών δεδομένων.
6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης καθορίζονται τα ειδικότερα θέματα διασύνδεσης του πληροφοριακού συστήματος «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 και της ηλεκτρονικής εφαρμογής της παρ. 2 του παρόντος με το πληροφοριακό σύστημα διαχείρισης της κεντρικής βάσης μοναδικής καταχώρισης των στοιχείων επικοινωνίας όλων των φυσικών προσώπων (Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας - ΕΜΕπ), τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα ασφαλείας, που οφείλουν να τηρούν οι φορείς, και ρυθμίζεται κάθε θέμα σχετικό με τη διαδικασία για την πρόσβαση στα στοιχεία που έχουν καταχωρηθεί στο ΕΜΕπ.»

Άρθρο 25

Κατάργηση του κανόνα της χρονικής προτεραιότητας μεταξύ των επιλαμβανόμενων πειθαρχικών συμβουλίων -Τροποποίηση άρθρου 121 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 121 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί ενιαίας κρίσης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 οι λέξεις «Υπουργείου ή νομικού

προσώπου δημοσίου δικαίου» αντικαθίστανται από τη λέξη «φορέα», β) στην παρ. 3, βα) η περ. β), περί καθορισμού αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου βάσει χρονικής προτεραιότητας ανάληψης της υπόθεσης, καταργείται, ββ) στην περ. γ) διαγράφονται οι λέξεις «διοικητικού συμβουλίου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου» και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 121 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 121

Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτωμάτων

1. Περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του ίδιου υπαλλήλου είναι δυνατόν, κατά την κρίση του πειθαρχικού οργάνου, να κρίνονται ενιαίως, εφόσον σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου φορέα.
2. Περισσότεροι υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή για συναφή πειθαρχικά παραπτώματα, είναι δυνατόν να κρίνονται ενιαίως, εφόσον συντρέχει η προϋπόθεση της παρ. 1.
3. Αν στις περιπτώσεις των παρ. 1 και 2 τα πειθαρχικά όργανα που είναι αρμόδια να επιληφθούν είναι διαφορετικά, αρμόδιο για την κρίση όργανο είναι:
 - α) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικώς προϊσταμένων ο ιεραρχικώς ανώτερος, και σε περίπτωση προϊσταμένων του αυτού ιεραρχικού επιπέδου, εκείνος που έχει επιληφθεί πρώτος,
 - β) [Καταργείται],
 - γ) μεταξύ πειθαρχικώς προϊσταμένου και πειθαρχικού συμβουλίου, το τελευταίο.»

Άρθρο 26

Πειθαρχική ευθύνη μελών Πειθαρχικού Συμβουλίου και προσδιορισμός του χρόνου ολοκλήρωσης της πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί άσκησης πειθαρχικής δίωξης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1, αα), η λέξη «δύο» αντικαθίσταται από τη λέξη και τον αριθμό «τεσσάρων (4)», αβ) η λέξη «τεσσάρων» αντικαθίσταται από τη λέξη και τον αριθμό «έξι (6)» και αγ) προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «, με την επιφύλαξη της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 119Δ», β) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2, οι λέξεις «μετά από παραπομπή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παρ. 9 του άρθρου 146Α» αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 122 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 122

Άσκηση πειθαρχικής δίωξης

1. Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η

πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την παραπομπή εκτός αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης οπότε ολοκληρώνεται εντός έξι (6) μηνών, με την επιφύλαξη της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 119Δ.

2. Η υπαίτια παράβαση των δύο τελευταίων εδαφίων της παρ. 1 αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Το παράπτωμα αυτό, για τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, εκδικάζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.»

Άρθρο 27

Πειθαρχική συνδιαλλαγή - Προσθήκη άρθρου 122Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Μετά το άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) προστίθεται άρθρο 122Α ως εξής:

«Άρθρο 122Α

Πειθαρχική συνδιαλλαγή

1. Σε περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτωμάτων, τα οποία δεν επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης και είτε εξ αυτών δεν έχει προκληθεί οικονομική ζημία είτε η προκληθείσα ζημία έχει αποκατασταθεί πλήρως από τον υπάλληλο, το ανώτατο μονομελές πειθαρχικό όργανο του φορέα, μετά από αίτημα του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, το οποίο μπορεί να υποβληθεί μετά την άσκηση της πειθαρχικής δίωξης μέχρι και την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης ή την παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο, καλεί τον υπάλληλο να εμφανιστεί ενώπιόν του σε συνδιαλλαγή. Ο πειθαρχικώς προϊστάμενος αξιολογεί βάσει των στοιχείων του πειθαρχικού φακέλου, του είδους του παραπτώματος, των συνθηκών τέλεσης, της προσωπικότητας του διωκόμενου υπαλλήλου και της εν γένει υπηρεσιακής του διαδρομής, εάν δύναται να εκδοθεί πρακτικό συνδιαλλαγής.

2. Το πρακτικό συνδιαλλαγής περιέχει κατ' ελάχιστον: α) τον τόπο και τον χρόνο έκδοσής του, β) το ονοματεπώνυμο και την ιδιότητα του πειθαρχικώς προϊσταμένου, γ) το ονοματεπώνυμο, την ιδιότητα και τον βαθμό του διωκόμενου υπαλλήλου, δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία, που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο, ε) την υποβολή αιτήματος συνδιαλλαγής εκ μέρους του διωκόμενου υπαλλήλου, στ) πλήρη αιτιολογία για τους λόγους που, κατά την κρίση του πειθαρχικώς προϊσταμένου, επιτρέπουν τη συνδιαλλαγή στη συγκεκριμένη περίπτωση, ζ) βεβαίωση περί απουσίας οικονομικής ζημίας ή περί πλήρους αποκατάστασης της οικονομικής ζημίας, που προκλήθηκε στον φορέα, και η) ρητή και σαφή δήλωση ομολογίας του πειθαρχικώς διωκόμενου περί αποδοχής της πειθαρχικής ευθύνης για τις αποδιδόμενες σε αυτόν πράξεις.

3. Το πρακτικό συνδιαλλαγής υπογράφεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τον διωκόμενο υπάλληλο και δεν ανακαλείται. Εντός πέντε (5) ημερών από την κατάρτισή του, ο

πειθαρχικώς προϊστάμενος διαβιβάζει το πρακτικό συνδιαλλαγής, με το σύνολο του πειθαρχικού φακέλου στο πειθαρχικό συμβούλιο.

4. Το πειθαρχικό συμβούλιο, εκτιμώντας το πρακτικό συνδιαλλαγής και τα στοιχεία του πειθαρχικού φακέλου, εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις συνδιαλλαγής, κηρύσσει ένοχο τον διωκόμενο και επιβάλλει σε αυτόν πειθαρχική ποινή, η οποία δεν μπορεί να είναι ανώτερη του προστίμου αποδοχών πέντε (5) μηνών και, σε περίπτωση συρροής περισσότερων αδικημάτων, του προστίμου αποδοχών δέκα (10) μηνών. Αν δεν πληρούνται οι προϋποθέσεις της συνδιαλλαγής, εφαρμόζεται η παρ. 9.

5. Αίτημα συνδιαλλαγής δύναται να υποβληθεί και μετά την παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο πριν από την έκδοση πειθαρχικής απόφασης σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 1 έως 4. Το αίτημα εξετάζεται από το αρμόδιο Κλιμάκιο του πειθαρχικού συμβουλίου και εφόσον επιτευχθεί συνδιαλλαγή, συντάσσεται πρακτικό συνδιαλλαγής σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 2 και ακολούθως το πειθαρχικό συμβούλιο κηρύσσει ένοχο τον διωκόμενο και επιβάλλει σε αυτόν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, εκτός από την ανώτατη προβλεπόμενη ποινή για το αποδιδόμενο στον διωκόμενο πειθαρχικό παράπτωμα.

6. Κατά του πρακτικού συνδιαλλαγής και της απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου, που εκδίδεται κατά την παρούσα διαδικασία, δεν χωρεί κανένα ένδικο μέσο.

7. Αν επιτευχθεί συνδιαλλαγή, πριν από την ολοκλήρωση πειθαρχικής ανάκρισης ή κλήσης σε απολογία, αυτές θεωρούνται περατωμένες.

8. Τα αιτήματα πειθαρχικής συνδιαλλαγής εξετάζονται από τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα κατά απόλυτη προτεραιότητα.

9. Αν δεν επιτευχθεί η συνδιαλλαγή, η αίτηση θεωρείται ως ουδέποτε υποβληθείσα, καταστρέφεται μαζί με το οικείο υλικό, και αντίγραφά τους δεν λαμβάνονται υπόψη σε κανένα στάδιο της πειθαρχικής διαδικασίας.»

Άρθρο 28

Διαδικασία παραπομπής από τον Υπουργό Εσωτερικών στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση άρθρου 123 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 123 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2 διαγράφονται οι λέξεις «Γενικός» και «οικείου» και το άρθρο 123 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 123

Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο

1. Αν ο Υπουργός ή ο επικεφαλής του φορέα κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του ή το πειθαρχικό παράπτωμα κρίνεται σε πρώτο και τελευταίο βαθμό από το πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 119Γ, παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου η πειθαρχική υπόθεση παραπέμπεται για τον ίδιο λόγο στο πειθαρχικό συμβούλιο από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, από τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης. Η παραπομπή είναι

υποχρεωτική όταν υπάρχει αιτιολογημένη πρόταση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, η οποία θέτει συγκεκριμένη προθεσμία εντός της οποίας πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η παραπομπή, με κοινοποίηση αυτής στην Αρχή. Στην περίπτωση του τρίτου εδαφίου, εφόσον το αρμόδιο όργανο δεν προβεί στις απαραίτητες ενέργειες εντός της τεθείσας προθεσμίας, ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας παραπέμπει ο ίδιος την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 117.

2. Ο Υπουργός ή ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όταν λάβει γνώση πειθαρχικού παραπτώματος που τελέσθηκε από υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, το οποίο εποπτεύεται από αυτόν, παραπέμπει την υπόθεση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου για την άσκηση του πειθαρχικού ελέγχου.

3. Δεν επιτρέπεται παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο μετά την έκδοση οριστικής απόφασης για το ίδιο παράπτωμα από οποιοδήποτε πειθαρχικό όργανο.»

Άρθρο 29

Συμπλήρωση φακέλου πειθαρχικής υπόθεσης και συμπληρωματικό παραπεμπτήριο - Τροποποίηση άρθρου 124 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 124 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της διαδικασίας και των συνεπειών παραπομπής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος της παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις «για τις ίδιες πειθαρχικά ελεγκτές πράξεις», β) προστίθενται παρ. 5, 6 και 7 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 124 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 124

Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής

1. Στο έγγραφο, με το οποίο η υπόθεση παραπέμπεται στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 123, πρέπει να προσδιορίζονται επακριβώς κατά τόπο και χρόνο τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν το πειθαρχικό παράπτωμα και ο διωκόμενος υπάλληλος.

2. Το παραπεμπτήριο έγγραφο κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 και αποστέλλεται με το φάκελο της υπόθεσης στο πειθαρχικό συμβούλιο. Αν κατά τη διαδικασία ανακύψουν ευθύνες και για άλλους υπαλλήλους που δεν περιλαμβάνονται στο παραπεμπτήριο έγγραφο, το συμβούλιο τους καλεί σε απολογία και συνεχίζει την περαιτέρω διαδικασία χωρίς γνωστοποίηση του παραπεμπτηρίου. Στην περίπτωση αυτή μπορεί να αποφασίζει τη συνεκδίκαση των παραπτωμάτων αυτών με τα παραπτώματα των περιλαμβανομένων στο παραπεμπτήριο.

3. Η έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου καταργεί την εκκρεμή πειθαρχική διαδικασία ενώπιον άλλου πειθαρχικού οργάνου για τις ίδιες πειθαρχικά ελεγχόμενες πράξεις.

4. Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται.

5. Κατά την εξέταση της πειθαρχικής υπόθεσης από το αρμόδιο Κλιμάκιο, ο εισηγητής μπορεί να ζητεί να προσκομισθούν στοιχεία που λείπουν ή είναι χρήσιμα για τη διερεύνηση της υπόθεσης. Οι αρχές προς τις οποίες απευθύνεται ο εισηγητής έχουν υποχρέωση να αποστέλλουν αμελλητί τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τους ζητεί. Ο διωκόμενος έχει

δικαίωμα να λάβει γνώση των στοιχείων αυτών, μαζί με τον υπόλοιπο φάκελο της υπόθεσης πριν από την απολογία του, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 135.

6. Σε περιπτώσεις εφαρμογής της παρ. 4 του άρθρου 117, η έκθεση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας και το διαβιβαστικό έγγραφο του Διοικητή της Αρχής υπέχουν θέση παραπεμπτηρίου εγγράφου κατά την έννοια του παρόντος άρθρου και αναζήτηση συμπληρωματικών στοιχείων πραγματοποιείται κατ' εφαρμογή της παρ. 5 του παρόντος.

7. Συμπληρωματικό παραπεμπτήριο έγγραφο εκδίδεται και κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο, αν από τη διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης για το παράπτωμα, για το οποίο έχει ήδη παραπεμφθεί στο πειθαρχικό συμβούλιο, προκύπτει ότι τέλεσε και άλλο ή άλλα πειθαρχικά παραπτώματα ή προκειμένου να συμπεριληφθούν νέα στοιχεία που τροποποιούν ή συμπληρώνουν ουσιωδώς το αρχικό παραπεμπτήριο έγγραφο.»

Άρθρο 30

Ενέργειες μετά τη διεξαγωγή προκαταρκτικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 125 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 125 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προκαταρκτικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2 προστίθεται τρίτο εδάφιο, β) η παρ. 3 αντικαθίσταται, γ) στην παρ. 4, γα) στο πρώτο εδάφιο, η παραπομπή στο άρθρο «45B» αντικαθίσταται από την παραπομπή στο άρθρο «47», γβ) στο τέλος του δεύτερου εδαφίου, προστίθενται οι λέξεις «(Α' 141), περί προστασίας μαρτύρων, ή στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί μέτρων για την προστασία έναντι αντιποίνων,» και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 125 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 125

Προκαταρκτική εξέταση

1. Προκαταρκτική εξέταση είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του.
2. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει ή να διατάξει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος του υπαλλήλου. Η προκαταρκτική εξέταση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση των περιστατικών, που πιθανόν συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα ή, αν η προκαταρκτική εξέταση διεξάγεται από υπάλληλο ύστερα από εντολή του πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση της ανάθεσής της. Η προκαταρκτική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.
3. Ο υπάλληλος, στον οποίο έχει ανατεθεί η διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης, αφού συγκεντρώσει τα στοιχεία, τα παραδίδει στον πειθαρχικώς προϊστάμενο και εισηγείται γραπτώς, είτε την άσκηση πειθαρχικής δίωξης, είτε τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης, είτε τη θέση της υπόθεσης στο αρχείο. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί στην προκαταρκτική εξέταση, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεσή του, την οποία κοινοποιεί στον ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο, ο οποίος δύναται να διατάξει τη

διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ή τη θέση της υπόθεσης στο αρχείο. Αν, αντιθέτως, κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητάς του, καλεί τον ελεγχόμενο υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 118. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση, διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης.

4. Κατά την προκαταρκτική εξέταση που ενεργείται για υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, περί δωροληψίας πολιτικών προσώπων, 159Α, περί δωροδοκίας πολιτικών προσώπων, 235, περί δωροληψίας υπαλλήλου, 236, περί δωροδοκίας υπαλλήλου, 237, περί δωροληψίας και δωροδοκίας δικαστικών λειτουργών, και 237Α, περί εμπορίας επιρροής και μεσαζόντων, του Ποινικού Κώδικα, προστατεύεται πλήρως η ανωνυμία των υπαλλήλων, οι οποίοι, χωρίς να εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στην τέλεση των ως άνω πράξεων ή να αποβλέπουν σε ίδιον όφελος, συμβάλλουν ουσιωδώς, με τις πληροφορίες που παρέχουν, στην αποκάλυψη και δίωξή τους, ακόμα και αν αυτοί δεν έχουν χαρακτηριστεί ως μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος κατά το άρθρο 47 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), περί αποχής από την ποινική δίωξη μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος. Μετά το πέρας της προκαταρκτικής εξέτασης η ανωνυμία του υπαλλήλου προστατεύεται εφόσον αυτός υπάγεται στο καθεστώς της παρ. 7 του άρθρου 9 του ν. 2928/2001 (Α' 141), περί προστασίας μαρτύρων, ή στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί μέτρων για την προστασία έναντι αντιποίνων.»

Άρθρο 31

Πρόσβαση του διωκόμενου στην έκθεση της ένορκης διοικητικής εξέτασης - Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 126 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί ένορκης διοικητικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, αα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «φορέα», αβ) στο δεύτερο εδάφιο, i) η λέξη «ενέργεια» αντικαθίσταται από τη λέξη «διενέργεια», ii) προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «ή, προκειμένου για ανεξάρτητη αρχή, άλλης ανεξάρτητης αρχής», αγ) στο τρίτο εδάφιο, μετά τη λέξη «περατώνεται» προστίθενται οι λέξεις «εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο», αδ) στο τέταρτο εδάφιο προστίθεται στο τέλος η λέξη «άπαξ», αε) προστίθεται νέο πέμπτο εδάφιο, β) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, οι λέξεις «την πειθαρχική δίωξη εντός τριών (3) μηνών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός», γ) προστίθενται παρ. 4α και 4β, δ) στην παρ. 6 διαγράφεται η παραπομπή στην παρ. «5», ε) προστίθεται παρ. 7 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 126 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 126
Ένορκη διοικητική εξέταση

1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.

2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς Προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου φορέα. Η διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο με βαθμό Α' άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει ή, προκειμένου για ανεξάρτητη αρχή, άλλης ανεξάρτητης αρχής.

Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως έναν(1) μήνα, άπαξ. Για τη χορήγηση της παράτασης εκδίδεται απόφαση του πειθαρχικώς Προϊστάμενου που ανέθεσε την ένορκη διοικητική εξέταση.

Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας.

3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως η παρ. 3 του άρθρου 130 και το άρθρο 132.

4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος ασκεί την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της έκθεσης.

4Α. Αποκλειστικά σε περίπτωση που μετά την υποβολή της αιτιολογημένης έκθεσης και πριν από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης προκύψουν νέα στοιχεία που κατά την κρίση του πειθαρχικώς προϊστάμενου που διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη διαπίστωση της διάπραξης ή μη πειθαρχικού παραπτώματος, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος δύναται να αναθέσει τη διενέργεια συμπληρωματικής εξέτασης στον υπάλληλο που διεξήγαγε την αρχική εξέταση και κατ' εξαίρεση, αν προκύπτει αντικειμενική αδυναμία, σε άλλον υπάλληλο, τηρουμένης της παρ. 2. Η συμπληρωματική εξέταση ολοκληρώνεται το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης.

4Β. Η παρ. 4 του άρθρου 125, περί προστασίας ανωνυμίας, εφαρμόζεται και κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης.

4Γ. Η ένορκη διοικητική εξέταση είναι μυστική. Εάν μετά την ολοκλήρωσή της, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο διωκόμενος δύναται να λάβει γνώση του περιεχομένου της έκθεσης αυτής και των εγγράφων που τη συνοδεύουν στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Αν δεν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, πρόσβαση στην έκθεση και στα έγγραφα που τη συνοδεύουν μπορεί να χορηγηθεί μόνο εφόσον ο ενδιαφερόμενος επικαλείται και αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης οποιασδήποτε μορφής από ειδικά όργανα δεν θίγονται.

6. Οι παρ. 7 και 8 του άρθρου 127, καθώς και τα άρθρα 129 και 131, εφαρμόζονται αναλόγως.»

Άρθρο 32

Διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης από μέλος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή από μόνιμο υπάλληλο - Χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Τροποποίηση άρθρου 127 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 127 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί πειθαρχικής ανάκρισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι παρ. 1, 2 και 3 αντικαθίστανται, β) στην παρ. 6, στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Συντονιστή στο μέλος του Συμβουλίου ή στον υπάλληλο», γ) προστίθεται παρ. 9 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 127 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 127

Πειθαρχική ανάκριση

1. Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται μόνο κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου και είναι υποχρεωτική, με εξαίρεση τις ακόλουθες περιπτώσεις:

α) Όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από τον φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο, μετά από ειδική κρίση του Πειθαρχικού Συμβουλίου για τη μη διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης, κατά την οποία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη αίτημα του διωκόμενου για εξέταση μαρτύρων, οι οποίοι δεν έχουν εξεταστεί ήδη σε οποιοδήποτε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας,

β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα,

γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα,

δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96) για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα,

ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν από την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ή άλλη ένορκη εξέταση για την απόδοση πειθαρχικού

παραπτώματος σε συγκεκριμένο υπάλληλο, εφόσον αυτός ήταν σε θέση να ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρ. 3 του άρθρου 126. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης,

στ) όταν έχει προηγηθεί πειθαρχική συνδιαλλαγή, η οποία κατέληξε σε σύνταξη πρακτικού συνδιαλλαγής.

2. Η πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται από μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου, το οποίο ορίζεται με απόφαση του Συντονιστή, η οποία εκδίδεται κατόπιν αιτήματος του Προέδρου του Κλιμακίου.

3. Κατ' εξαίρεση, στις περιπτώσεις που απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις, με αιτιολογημένη απόφαση του Συντονιστή δύναται να ανατίθεται η διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης σε μόνιμο υπάλληλο τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκομένου που υπηρετεί σε διαφορετικό φορέα από τον φορέα όπου τελέστηκε το παράπτωμα. Αν σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου δεν υπάρχει επαρκής αριθμός υπαλλήλων που να πληροί την ανωτέρω προϋπόθεση, η διεξαγωγή της πειθαρχικής ανάκρισης ανατίθεται σε υπάλληλο του εποπτεύοντος Υπουργείου. Δεν ενεργούν πειθαρχική ανάκριση: α) τα μέλη του Κλιμακίου, τακτικά και αναπληρωματικά, στα οποία έχει ανατεθεί η υπόθεση, β) το μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου που έχει οριστεί εισηγητής της υπόθεσης, γ) τα πρόσωπα, στα οποία αποδίδεται το πειθαρχικό παράπτωμα, δ) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδώσει την πειθαρχική απόφαση η οποία κρίνεται κατ' ένσταση, ε) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση, στ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη.

Ο εγκαλούμενος μπορεί να ζητήσει, με έγγραφη αίτηση μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την κλήση του για εξέταση, την εξαίρεση εκείνου που διεξάγει την ανάκριση. Στην αίτηση πρέπει να εκτίθενται, κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο, οι λόγοι της εξαίρεσης και να αναφέρονται τα στοιχεία στα οποία θεμελιώνονται οι προβαλλόμενοι ισχυρισμοί. Για την αίτηση εξαίρεσης αποφασίζει το Κλιμάκιο. Αν η αίτηση γίνει δεκτή, οι ανακριτικές πράξεις που διενεργήθηκαν στο μεταξύ, είναι άκυρες και επαναλαμβάνονται εξ αρχής.

4. Όποιος διεξάγει ανάκριση δικαιούται να ενεργήσει ανακριτικές πράξεις και εκτός της έδρας του. Επίσης, δικαιούται να ζητήσει την ενέργεια ανακριτικών πράξεων και εκτός της έδρας του από οποιαδήποτε διοικητική αρχή.

5. Η πειθαρχική ανάκριση είναι μυστική.

6. Η πειθαρχική ανάκριση περατώνεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του Συντονιστή στο μέλος του Συμβουλίου ή στον υπάλληλο, που θα τη διενεργήσει, ο οποίος μπορεί να ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής. Η παράταση αυτή δεν υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα.

7. Η πειθαρχική ανάκριση μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων παραπτωμάτων του ίδιου υπαλλήλου εφόσον προκύπτουν επαρκή στοιχεία.

8. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος ο οποίος ορίζεται από τον ενεργούντα την ανάκριση.

9. Το άρθρο 136B, περί της δυνατότητας παράστασης του διωκομένου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης εφαρμόζεται αναλόγως.»

Άρθρο 33**Ελάχιστος αριθμός υποχρεωτικά εξεταζόμενων προτεινόμενων μαρτύρων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της εξέτασης μαρτύρων, η λέξη «πέντε» αντικαθίσταται από τη λέξη και τον αριθμό «τρεις (3)» και το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 130**Μάρτυρες**

1. Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.
2. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα και αν είναι υπάλληλος και πειθαρχικό παράπτωμα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του διωκόμενου με τον μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και τον δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή.
3. Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασής του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να εξετάσει τρεις (3) τουλάχιστον από τους προτεινόμενους μάρτυρες.
4. Αν η ένορκη διοικητική εξέταση δεν στρεφόταν κατά συγκεκριμένου προσώπου, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να διενεργήσει συμπληρωματική ανάκριση, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στον διωκόμενο να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων, εκτός εάν αυτός δηλώσει ενώπιον του συμβουλίου ότι δεν επιθυμεί να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων.»

Άρθρο 34**Εισαγωγή υπόθεσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Διαδικασία ενώπιον του Κλιμακίου του Συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Το άρθρο 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί ενεργειών μετά την ανάκριση, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 133**Εξέταση υπόθεσης**

1. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου, όταν λάβει το παραπεμπτήριο έγγραφο, αναθέτει την πειθαρχική υπόθεση σε Κλιμάκιο του Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου ορίζει εισηγητή, με την επιφύλαξη του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 119Β.

2. Ο εισηγητής εξετάζει τον φάκελο της υπόθεσης, προκειμένου να εισαχθεί η υπόθεση για συζήτηση στο Κλιμάκιο εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον Πρόεδρο του Κλιμακίου.
3. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά την παρ. 1 του άρθρου 127, περί εξαιρέσεων από την υποχρεωτική διενέργεια ανάκρισης, κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται. Μετά την υποβολή της απολογίας εντός της προθεσμίας που τάσσεται με την πράξη του Προέδρου ή μετά την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας αυτής, ο Πρόεδρος ορίζει ημερομηνία κατά την οποία συζητείται η υπόθεση στο Κλιμάκιο.»

Άρθρο 35

Προθεσμία για την κλήση σε απολογία - Τροποποίηση άρθρου 134 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 134 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, αα) τα εδάφια δεύτερο και τρίτο αντικαθίστανται, αβ) στο τέταρτο εδάφιο οι λέξεις «πριν από την έκδοση της απόφασης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέχρι τη συζήτηση της υπόθεσης στο Κλιμάκιο», β) στην παρ. 3 διαγράφονται οι λέξεις «ή στα όργανα του άρθρου 119 του παρόντος» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 134 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 134

Κλήση σε Απολογία

1. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία. Η εξέταση του διωκόμενου κατά το στάδιο της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία.
2. Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προθεσμία για απολογία μπορεί να παραταθεί μία μόνο φορά έως πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με απόφαση του πειθαρχικώς προϊσταμένου ή του Προέδρου του Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου, μετά από αιτιολογημένη έγγραφη αίτηση του διωκόμενου. Εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη, εφόσον υποβάλλεται μέχρι τη συζήτηση της υπόθεσης στο Κλιμάκιο.
Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας.
3. Όταν μετά την κλήση του διωκόμενου σε απολογία ακολουθεί παραπομπή σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 118 σε ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο ή στο πειθαρχικό συμβούλιο, δεν απαιτείται νέα κλήση σε απολογία.
4. Μετά την κλήση σε απολογία η υπόθεση περατώνεται με την έκδοση απόφασης.»

Άρθρο 36

Προθεσμία κοινοποίησης της ημέρας συνεδρίασης - Παρουσία διωκόμενου και με ηλεκτρονικά μέσα - Δυνατότητα υποβολής αιτήματος για συμμετοχή εκπροσώπου συνδικαλιστικής οργάνωσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Συμπλήρωση ανεπαρκών αποδεικτικών στοιχείων - Τροποποίηση τίτλου Κεφαλαίου Δ΄ Τμήματος Β΄ Μέρους Ε΄ και άρθρου 136 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

1. Στον τίτλο του Κεφαλαίου Δ΄ του Τμήματος Β΄ του Μέρους Ε΄ του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26) οι λέξεις «ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ» και ο τίτλος του Κεφαλαίου Δ΄ διαμορφώνεται ως εξής: «ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ».
2. Στο άρθρο 136 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «πειθαρχικού συμβουλίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Κλιμακίου», αβ) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «τέσσερις (4) τουλάχιστον πλήρεις» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έξι (6) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης», β) στην παρ. 2, βα) στο πρώτο εδάφιο, i) μετά τη λέξη «παραστεί» προστίθενται οι λέξεις «ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου είτε με φυσική παρουσία» ii) στο τέλος προστίθενται οι λέξεις «, είτε με ηλεκτρονικά μέσα», ii) οι λέξεις «των πειθαρχικών συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ.» διαγράφονται, ββ) στο δεύτερο εδάφιο, η λέξη «προσέλευση» αντικαθίσταται από τη λέξη «παρουσία», γ) προστίθεται παρ. 2α, δ) στην παρ. 3, δα) οι λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου», δβ) προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «, προσδιορίζοντας τα επιπλέον στοιχεία που κρίθηκαν ανεπαρκή», ε) στην παρ. 4, οι λέξεις «για να προσέλθει ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, για να παρασταθεί, είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα, ενώπιον Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 136 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 136

Προσδιορισμός ημέρας συνεδρίασης - Παράσταση διωκόμενου

1. Μετά την υποβολή της απολογίας ή την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της, ο Πρόεδρος του Κλιμακίου προσδιορίζει με πράξη του την ημέρα κατά την οποία συζητείται η υπόθεση. Η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης κοινοποιούνται κατά το άρθρο 138 στον διωκόμενο έξι (6) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης.
2. Ο διωκόμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να παραστεί ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου είτε με φυσική παρουσία, αυτοπροσώπως ή δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου, είτε με ηλεκτρονικά μέσα. Η μη παρουσία του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας.
- 2.α. Κατόπιν δήλωσης του διωκόμενου, η οποία υποβάλλεται στο πειθαρχικό συμβούλιο, στη συνεδρίαση δύναται να παρίσταται και να εκφράσει προφορικά ή εγγράφως τις απόψεις του εκπρόσωπος δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην οποία συμμετέχει σωματείο, στο οποίο ανήκει ο υπάλληλος, με την προσκόμιση ή ηλεκτρονική

κατάθεση σχετικής απόφασης της οργάνωσης και βεβαίωσης ότι ο υπάλληλος είναι μέλος σωματείου μέλους τους.

3. Αν το Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου κρίνει ανεπαρκή τα αποδεικτικά στοιχεία, αναβάλλει την κρίση της υπόθεσης και διατάσσει συμπληρωματική ανάκριση, προσδιορίζοντας τα επιπλέον στοιχεία που κρίθηκαν ανεπαρκή.

4. Η υπηρεσία του διωκόμενου υποχρεούται να του χορηγεί ανάλογη άδεια, για να παρασταθεί, είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα, ενώπιον Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου κατά την κρίση της υπόθεσής του.»

Άρθρο 37

Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης -

Προσθήκη άρθρου 136Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) προστίθεται άρθρο 136Α ως εξής:

«Άρθρο 136Α

Διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης και τεχνολογικές προϋποθέσεις - Εξουσιοδοτική διάταξη

1. Σε κάθε αποκεντρωμένη διοίκηση δημιουργούνται ένα (1) ή περισσότερα Γραφεία Τηλεματικής, για την εξυπηρέτηση των αναγκών χρήσης τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης των υπαλλήλων που υπηρετούν σε φορείς που εδρεύουν στα όρια της χωρικής αρμοδιότητας της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης.
2. Το Γραφείο Τηλεματικής λειτουργεί ως απομακρυσμένη αίθουσα του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, με την οποία συνδέεται με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης, για τη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων.
3. Το Γραφείο Τηλεματικής είναι κατάλληλα διαμορφωμένο, με τον αναγκαίο ηλεκτρονικό και υποστηρικτικό εξοπλισμό. Ο εξοπλισμός καλύπτει τις προϋποθέσεις για τη συνεχή, ταχεία και ασφαλή μετάδοση και λήψη των δεδομένων της διαδικασίας.
4. Η τεχνική υποστήριξη ανατίθεται, με απόφαση του οικείου Γραμματέα, σε υπάλληλο της αποκεντρωμένης διοίκησης, η οποία έχει την ευθύνη λειτουργίας του εξοπλισμού.
5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, δύναται να εξειδικεύονται το πλήθος και η έδρα των Γραφείων Τηλεματικής της παρ. 1 ανά αποκεντρωμένη διοίκηση, το είδος του απαραίτητου για την τηλεματική συνεδρίαση εξοπλισμού, καθώς και διαδικαστικά ζητήματα, ιδίως αναφορικά με τη διεξαγωγή της συζήτησης, την τήρηση πρακτικών, την πρόσβαση στα στοιχεία του φακέλου της υπόθεσης, την υποβολή υπομνήματος, την ακρόαση του διωκόμενου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο με τεχνολογικά μέσα, όταν το πρόσωπο αυτό παρίσταται με χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης, καθώς και την προστασία των προσωπικών δεδομένων.»

Άρθρο 38**Δυνατότητα παράστασης με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Προσθήκη άρθρου 136B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) προστίθεται άρθρο 136B ως εξής:

«Άρθρο 136B

Δυνατότητα παράστασης του διωκόμενου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης

1. Ο διωκόμενος με αίτημά του, που υποβάλλεται στον Πρόεδρο του Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, τρεις (3) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, μετέχει στη συνεδρίαση με φυσική παρουσία, αυτοπροσώπως ή δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου, από τόπο διαφορετικό από αυτόν της συνεδρίασης (Γραφείο Τηλεματικής), με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης. Από το αίτημα του πρώτου εδαφίου μπορεί να παραιτηθεί έως και δύο (2) εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση. Η παρούσα ισχύει και για την παράσταση του εκπροσώπου δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.
2. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, εάν διαπιστώσει ότι δεν είναι εφικτή η σταθερή σύνδεση με το Γραφείο Τηλεματικής, δύναται να αναβάλει την εκδίκαση της υπόθεσης ή τη διενέργεια κάθε άλλης διαδικαστικής πράξης, αυτεπαγγέλτως ή κατόπιν αίτησης του διωκόμενου.»

Άρθρο 39**Εξαίρεση μελών Κλιμακίων Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 137 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 137 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί κωλυμάτων και εξαίρεσης μελών πειθαρχικού συμβουλίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «Κλιμακίων του», β) στην παρ. 1, β) διαγράφονται οι λέξεις «δεν δικαιούνται να διεξάγουν ανάκριση σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 127 του παρόντος ή», ββ) μετά τις λέξεις «στη σύνθεση του» προστίθεται η λέξη «Κλιμακίου», γ) η παρ. 2 αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 137 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 137

Κωλύματα και εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου

1. Μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, που έχουν διενεργήσει πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση, κωλύονται να μετέσχουν στη σύνθεση του Κλιμακίου κατά την κρίση της υπόθεσης αυτής.
2. Ο διωκόμενος μπορεί με έγγραφη αίτησή του να ζητήσει την εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου, με την προϋπόθεση ότι με τα υπόλοιπα μέλη, τακτικά και

αναπληρωματικά, υπάρχει απαρτία. Αίτηση εξαίρεσης μπορεί να υποβάλλει ο διωκόμενος και για τον εισηγητή που δεν είναι μέλος του Κλιμακίου. Εξαίρεση μπορεί να ζητηθεί για τους λόγους που προβλέπονται στα άρθρα 14, περί λόγων αποκλεισμού, και 15, περί λόγων εξαίρεσης, του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), που εφαρμόζονται αναλόγως. Η αίτηση εξαίρεσης υποβάλλεται δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, πρέπει να περιέχει κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο τους λόγους της εξαίρεσης και να συνοδεύεται από τα στοιχεία με τα οποία αυτοί αποδεικνύονται. Αίτηση εξαίρεσης μπορεί να υποβληθεί οποτεδήποτε, εφόσον οι λόγοι που τη δικαιολογούν περιήλθαν αποδεδειγμένα σε γνώση του πειθαρχικά διωκόμενου σε μεταγενέστερο χρονικό σημείο και, σε κάθε περίπτωση, πριν από την έκδοση απόφασης επί της πειθαρχικής υπόθεσης. Για την αίτηση εξαίρεσης μέλους το Κλιμάκιο του πειθαρχικού συμβουλίου αποφασίζει αιτιολογημένα με συμμετοχή των νόμιμων αναπληρωτών των μελών των οποίων ζητείται η εξαίρεση. Τα μέλη που εξαιρούνται αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά τους. Αν εξαιρεθούν το τακτικό και το αναπληρωματικό του μέλος, το Κλιμάκιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη του, εφόσον έχει απαρτία. Όταν η αίτηση εξαίρεσης κατά ενός ή περισσότερων μελών του Κλιμακίου ή του εισηγητή κρίνεται ότι είναι αόριστη ως προς τα πραγματικά γεγονότα ή προδήλως ανεπίδεκτη εκτίμησης ή ασκείται καταχρηστικά, απορρίπτεται στην ίδια συνεδρίαση από την ίδια σύνθεση του Κλιμακίου, στο οποίο υποβάλλεται. Η εξαίρεση αναπληρωματικού μέλους μπορεί να ζητηθεί και την ημέρα της συνεδρίασης. Στην περίπτωση αυτή, το Κλιμάκιο αποφασίζει αμέσως επί της αίτησης εξαίρεσης με τα υπόλοιπα μέλη του. Σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης εξαίρεσης κατά του εισηγητή ή μέλους του Κλιμακίου που έχει οριστεί ως εισηγητής, ορίζεται νέος εισηγητής.

3. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 114, αποκλείεται να μετάσχει στο πειθαρχικό συμβούλιο ο ανακριτής ή αυτός που συμμετείχε στο πειθαρχικό συμβούλιο κατά την πρώτη κρίση.»

Άρθρο 40

Δυνατότητα κοινοποιήσεων στον πειθαρχικώς διωκόμενο με ηλεκτρονικά μέσα - Αντικατάσταση άρθρου 138 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Το άρθρο 138 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί κοινοποιήσεων στον διωκόμενο, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 138

Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο

Η κλήση σε απολογία, το παραπεμπτήριο έγγραφο και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση ή απόφαση επιδίδονται στον διωκόμενο. Η επίδοση διενεργείται: α) είτε ηλεκτρονικά, στη θυρίδα πολίτη στο Gov.gr, στην οποία έχει πρόσβαση και μέσω Gov.gr Wallet και ο διωκόμενος ενημερώνεται άμεσα στα στοιχεία επικοινωνίας που έχει δηλώσει στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (ΕΜΕπ) και με σχετική ειδοποίηση (push notification) στο Gov.gr Wallet, β) είτε με την αποστολή τους μέσω του ηλεκτρονικού υπηρεσιακού ταχυδρομείου στην υπηρεσιακή ηλεκτρονική διεύθυνση του διωκόμενου, εφόσον διαθέτει, και, σε κάθε

περίπτωση, και στην προσωπική ηλεκτρονική του διεύθυνση, την οποία δηλώνει υποχρεωτικά στην υπηρεσία του. Η επίδοση θεωρείται συντελεσμένη με το πέρας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ανάρτηση του εγγράφου στη θυρίδα ή την αποστολή του μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εκτός εάν ο διωκόμενος αποδείξει τη συνδρομή λόγων ανωτέρας βίας που δεν επέτρεψαν την πρόσβαση στο περιεχόμενο του εγγράφου ή εφόσον αυτή η αδυναμία οφείλεται σε λόγους που αφορούν στον φορέα του δημόσιου τομέα. Αν η επίδοση δεν καθίσταται με τους παραπάνω τρόπους εφικτή, τότε διενεργείται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στην υπηρεσία του διωκόμενου ή στην κατοικία που έχει δηλώσει στην υπηρεσία του, στον ίδιο προσωπικά ή σε πρόσωπο, με το οποίο συνοικεί. Σε περίπτωση άρνησης παραλαβής, αυτός που διενεργεί την επίδοση συντάσσει πράξη στην οποία βεβαιώνεται η άρνηση. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό.»

Άρθρο 41

Μνεία στην πειθαρχική απόφαση της προθεσμίας άσκησης ένδικων βοηθημάτων κατ' αυτής - Τροποποίηση άρθρου 140 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 140 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί πειθαρχικής απόφασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. στ) της παρ. 2, προστίθενται οι λέξεις «η οποία επιβάλλεται να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκόμενου», β) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, οι λέξεις «ασκήσεως ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «άσκησης ένστασης ενώπιον αρμόδιου οργάνου ή ένδικου βοηθήματος», και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 140 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 140 Πειθαρχική απόφαση

1. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως.
 2. Στην απόφαση μνημονεύονται:
 - α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσής της,
 - β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου,
 - γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινόμενου,
 - δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο,
 - ε) η υποβολή ή όχι απολογίας,
 - στ) η αιτιολογία της απόφασης, η οποία επιβάλλεται να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκόμενου,
 - ζ) η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν και
 - η) η απαλλαγή του κρινόμενου ή η ποινή που του επιβάλλεται.
- Αν η πειθαρχική απόφαση περί της ενοχής του διωκόμενου λαμβάνεται κατά πλειοψηφία, όλα τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου ψηφίζουν για την επιβλητέα ποινή. Λευκή ψήφος

ή αποχή από την ψηφοφορία δεν επιτρέπεται. Η παράλειψη των στοιχείων που αναφέρονται στις περ. α), β) και γ), εκτός του ονοματεπώνυμου, δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης, εφόσον αυτά προκύπτουν από το φάκελο της υπόθεσης.

3. Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει. Όταν αυτή εκδίδεται από συλλογικό όργανο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα.

4. Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση ή προσφυγή, με ταυτόχρονη ενημέρωση του πειθαρχικού οργάνου που εξέδωσε την απόφαση. Η κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο ενεργείται σύμφωνα με το άρθρο 138. Στον υπάλληλο γνωστοποιείται επίσης η τυχόν δυνατότητα άσκησης ένστασης ενώπιον αρμόδιου οργάνου ή ένδικου βοηθήματος και η σχετική προθεσμία άσκησης τους.

5. Η πειθαρχική απόφαση δεν ανακαλείται.»

Άρθρο 42

Δικαίωμα άσκησης ένστασης και κοινοποίηση για υποβολή αντιρρήσεων κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 141 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 141 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι παρ. 1 και 2 αντικαθίστανται, β) στην παρ. 3, β) στο πρώτο εδάφιο διαγράφονται οι λέξεις «ή του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου», ββ) στην περ. β) διαγράφονται οι λέξεις «οι πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119,», γ) στην παρ. 4, γα) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, γβ) το τέταρτο εδάφιο καταργείται, δ) στην παρ. 5, δα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «Τα πειθαρχικά συμβούλια και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Το πειθαρχικό συμβούλιο», δβ) στο τρίτο εδάφιο οι λέξεις «το οικείο συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «το πειθαρχικό συμβούλιο», ε) στην παρ. 6, εα) το πρώτο εδάφιο αντικαθίσταται, εβ) το δεύτερο εδάφιο, περί της δυνατότητας του πειθαρχικού συμβουλίου να αποφασίζει την άμεση εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, καταργείται, στ) η παρ. 7 αντικαθίσταται, ζ) η παρ. 8, περί άσκησης του ένδικου βοηθήματος της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας κατά των αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων που εκδίδονται μετά την 9η Μαΐου 2013 και επιβάλλουν τις ποινές του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης, καταργείται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 141 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 141

Ένσταση

1. Οι αποφάσεις των πειθαρχικώς προϊσταμένων του άρθρου 118 υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου.

2. Οι αποφάσεις των Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου δεν υπόκεινται σε ένσταση.

3. Ένσταση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου δικαιούνται να ασκήσουν:

α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και

β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου, κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο Υπουργός, καθώς και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.

4. Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά είκοσι (20) ημέρες για εκείνους που διαμένουν στο εξωτερικό. Ασκηθείσα ένσταση υπέρ της διοίκησης κοινοποιείται υποχρεωτικώς στον υπάλληλο με την ενημέρωση ότι έχει τη δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτής.

5. Το πειθαρχικό συμβούλιο, όταν κρίνει μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του, δεν μπορεί να χειροτερεύει τη θέση του. Όταν κρίνει ένσταση υπέρ της διοίκησης, δεν μπορεί να επιβάλει ελαφρότερη ποινή από αυτήν που επιβλήθηκε. Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το πειθαρχικό συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλλει.

6. Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκησή της, καθώς και η προθεσμία για την υποβολή αντιρρήσεων και η υποβολή τους αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης.

Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων κατά τον χρόνο της αναστολής διατηρούνται σε ισχύ.

7. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων κατατίθεται με ποινή απαραδέκτου στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η κατάθεση της ένστασης πραγματοποιείται επί αποδείξει, με κάθε πρόσφορο μέσο. Για την κατάθεση της ένστασης συντάσσεται πράξη στο σώμα της ένστασης, που φέρει ημερομηνία κατάθεσης και παραλαβής, το όνομα και την υπογραφή αυτού που κατέθεσε, εφόσον κατατίθεται αυτοπροσώπως, και το όνομα και την υπογραφή αυτού που παρέλαβε την ένσταση. Η ένσταση κοινοποιείται υποχρεωτικά από τον ενιστάμενο στην υπηρεσία του υπαλλήλου, προκειμένου να αποσταλεί στο πειθαρχικό συμβούλιο ο πλήρης φάκελος της πειθαρχικής υπόθεσης και σε περίπτωση υποβολής ένστασης υπέρ της διοίκησης και στον διωκόμενο υπάλληλο. Στις περιπτώσεις αποστολής της ένστασης με συστημένη αλληλογραφία, ως ημερομηνία κατάθεσης λογίζεται η ημερομηνία κατάθεσης της συστημένης αλληλογραφίας στο ταχυδρομικό κατάστημα.

8. [Καταργείται].»

Άρθρο 43

Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση προσφυγής κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 142 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 142 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προσφυγής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι λέξεις «Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των πειθαρχικών συμβουλίων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πειθαρχικού συμβουλίου», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται, γ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4, διαγράφονται οι λέξεις «της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 141 και των διατάξεων», δ) στην παρ. 5, δα) στο δεύτερο εδάφιο οι λέξεις «Το αρμόδιο διοικητικό δικαστήριο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο», δβ) στο τέλος του τρίτου εδαφίου προστίθενται οι λέξεις «, εκτός εάν το δικαστήριο κατά τη χορήγηση της αναστολής

έχει κρίνει διαφορετικά», και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 142 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 142
Προσφυγή

1. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης.
2. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του διοικητικού εφετείου έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που κρίνουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό και επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή, πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου αποδοχών έως ενός (1) μηνός, με την επιφύλαξη της παρ. 1.
3. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχει ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας με αίτημα την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης και ενώπιον του διοικητικού εφετείου κατά τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις περί πειθαρχικής αρμοδιότητας του Διοικητή της Αρχής.
4. Η προθεσμία για την άσκηση της ανωτέρω προσφυγής αρχίζει από την κοινοποίηση ή την πλήρη γνώση της απόφασης. Η προθεσμία και η άσκηση της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου διέπονται από τις κείμενες διατάξεις με την επιφύλαξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 5.
5. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο μπορεί, ύστερα από αίτηση του προσφεύγοντος, με απόφασή του να αναστείλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογείται ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντος ή ευδοκίμηση της προσφυγής, εκτός εάν λόγοι δημοσίου συμφέροντος αποκλείουν τη χορήγηση της αναστολής. Στην περίπτωση χορήγησης αναστολής, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία οκτώ (8) μηνών από τη χορήγησή της, άλλως η χορηγηθείσα αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης παύει να ισχύει, εκτός εάν το δικαστήριο κατά τη χορήγηση της αναστολής έχει κρίνει διαφορετικά.
6. Σε κάθε περίπτωση, η εκδίκαση της προσφυγής από το Συμβούλιο της Επικρατείας ή από το αρμόδιο διοικητικό εφετείο γίνεται μέσα σε οκτώ (8) μήνες από την περιέλευσή της στο οικείο δικαστήριο.
7. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το διοικητικό εφετείο, όταν κρίνουν ύστερα από προσφυγή του υπαλλήλου, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του.»

Άρθρο 44

**Δικαίωμα υποβολής αίτησης επανάλληψης πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση
άρθρου 143 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και
Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 143 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί επανάλληψης της πειθαρχικής διαδικασίας,

επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2, βα) πριν από τις λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» διαγράφεται η λέξη «αρμόδιο», ββ) μετά από τις λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» διαγράφονται οι λέξεις «ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος», γ) στην παρ. 3, στα εδάφια πρώτο και δεύτερο, μετά από τη λέξη «εκδοθεί» προστίθεται η λέξη «αμετάκλητη» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 143 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 143

Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας

1. Την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 του άρθρου 114, ζητούν: α) ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση κατόπιν αίτησής του, η οποία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από τότε που η ποινική απόφαση κατέστη αμετάκλητη και β) υποχρεωτικά τα όργανα των παρ. 1 και 2 του άρθρου 123, όταν έχει εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική ποινική απόφαση εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από τότε που κατέστη αμετάκλητη ή από τότε που έλαβαν γνώση.
2. Η αίτηση για την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας απευθύνεται στο πειθαρχικό συμβούλιο.
3. Αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική ποινική απόφαση, κατά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, μπορεί να επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη από αυτήν που είχε επιβληθεί. Αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση, μπορεί να επιβληθεί ελαφρότερη ποινή ή να απαλλαγεί ο υπάλληλος. Αν ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί με οριστική ή προσωρινή παύση ή υποβιβασμό, το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί μετά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας και την έκδοση απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου να αποφασίσει και τη βαθμολογική ή μισθολογική του αποκατάσταση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο υπάλληλος παραμένει υπεράριθμος και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που κενώνεται.»

Άρθρο 45

Εκτέλεση πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 144 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 144 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί εκτέλεσης απόφασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1, αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2, προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 οι λέξεις «θεωρείται χρόνος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αποτελεί χρόνο», δ) οι παρ. 4 και 6 αντικαθίστανται και το άρθρο 144 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 144
Εκτέλεση απόφασης

1. Η πειθαρχική απόφαση, κατά της οποίας δεν προβλέπεται δικαίωμα ένστασης ή κατά της οποίας δεν ασκήθηκε ένσταση, καθώς και η απόφαση που εκδίδεται επί της ένστασης εκτελείται, εκτός εάν έχει διαταχθεί αναστολή σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 142. Η εκτέλεση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.

2. Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας. Σε περίπτωση μη άσκησης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας άσκησης της προσφυγής.

3. Κατά τον χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας.

4. Όποιος τιμωρείται: α) με υποβιβασμό, δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου με οποιονδήποτε τρόπο, εάν δεν παρέλθει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με τον χρόνο που απαιτείται για προαγωγή, β) με αφαίρεση μισθολογικών κλιμακίων, δεν κατατάσσεται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εάν δεν παρέλθει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με τον χρόνο που απαιτείται για αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου.

5. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο ως ποινή ή χρηματικό ποσό ως διοικητική κύρωση, εκτελείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που εντέλλεται την πληρωμή των αποδοχών του υπαλλήλου. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση, το πρόστιμο και το ποσό της διοικητικής κύρωσης εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις για την είσπραξη δημοσίων εσόδων. Για την καταβολή βαρύνεται αποκλειστικά ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και όχι οι κληρονόμοι του.

Το πρόστιμο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει ο υπάλληλος κατά το χρόνο έκδοσης της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης. Όταν αυτό ορίζεται έως το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του, παρακρατείται εφάπαξ από τις αποδοχές του πρώτου μήνα μετά την τελεσιδικία της απόφασης. Όταν είναι μεγαλύτερο, παρακρατείται τμηματικώς κατά μήνα.

Η μηνιαία παρακράτηση καθορίζεται με την πειθαρχική απόφαση και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του υπαλλήλου.

6. Αν ο διωκόμενος υπάλληλος αθωωθεί αμετάκλητα και εφόσον υποβάλλει σχετικό αίτημα, περίληψη της απόφασης αναρτάται βάσει του αιτήματος του υπαλλήλου στην ιστοσελίδα του φορέα ή δημοσιεύεται σε εφημερίδα που είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Έντυπου Τύπου της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης, τηρουμένων των διατάξεων περί προστασίας προσωπικών δεδομένων τρίτων προσώπων.»

Άρθρο 46**Γραμματέας στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο -
Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί συγκρότησης και λειτουργίας Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, οι λέξεις «της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης» αντικαθίσταται από τις λέξεις «του ιδίου Υπουργείου» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, λειτουργεί σε τρία τμήματα και αποτελείται από:

- α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,
- β) έξι (6) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους,
- γ) δύο (2) εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Εσωτερικών με δύο (2) αναπληρωτές τους εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων του ιδίου Υπουργείου,
- δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το Ν.Π.Δ.Δ. όπου διαπράχθηκε το πειθαρχικό παράπτωμα, με αναπληρωτή του άλλον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του ιδίου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενους πριν από την έναρξη της θητείας με απόφαση του οικείου Υπουργού. Όταν η πειθαρχική υπόθεση αφορά υπάλληλο Περιφέρειας, στο Συμβούλιο μετέχει ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης της Περιφέρειας Αττικής, που είναι αρμόδιος για θέματα προσωπικού, οριζόμενος με απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής. Προκειμένου για υπαλλήλους Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή Ν.Π.Δ.Δ., που εποπτεύονται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών και
- ε) δύο (2) Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων Δήμων από τις Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας Αττικής, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων, με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από κλήρωση, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 146Β,
- στ) δύο (2) εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Περιφερειών και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών,
- ζ) δύο (2) εκπροσώπους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι Δήμων και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.. Αν η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από

την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών.

Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, που ορίζεται με τρεις (3) αναπληρωτές υπαλλήλους, κατηγορίας ΠΕ, του ιδίου Υπουργείου με την απόφαση ορισμού μελών.»

Άρθρο 47

Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 148 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί παραίτησης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 2Α και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 148 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 148

Παραίτηση

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί.
2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 113 περί λήξης της πειθαρχικής ευθύνης.
- 2Α. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί, εάν κατά την υποβολή της εκκρεμεί κατά του υπαλλήλου προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση ή, εάν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση. Νέα αίτηση παραίτησης δύναται να υποβληθεί μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την επομένη της ημερομηνίας υποβολής της πρώτης αίτησης παραίτησης, χρονικό διάστημα εντός του οποίου πρέπει υποχρεωτικά να έχει ολοκληρωθεί η εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση και να έχει ασκηθεί τυχόν πειθαρχική δίωξη σε βάρος του υπαλλήλου.
3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58, περί παραμονής στην υπηρεσία σε περίπτωση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.
4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την παρ. 5.
5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η

υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.»

Άρθρο 48

Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 149 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α' η λέξη «πλημμέλημα» αντικαθίσταται με τη λέξη «αδίκημα», β) η περ. β) αντικαθίσταται, γ) η περ. γ) καταργείται και το άρθρο 149 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 149

Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης

Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση:

α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για αδίκημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία,

β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει.

Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 49

Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 16 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ποινικής καταδίκης, στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «, ανάκληση

διορισμού», β) η παρ. 1 αντικαθίσταται, γ) προστίθεται παρ. 1α, και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 16 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 16

Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού

1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:

α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, ψευδή βεβαίωση, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, οποιοδήποτε έγκλημα του Τέταρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Δεύτερου Βιβλίου του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), περί εγκλημάτων κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων, κατά του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Βουλής, της Κυβέρνησης και οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και περί προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, αντίστοιχα, οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις - τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών, τουλάχιστον δύο (2) φορές για συκοφαντική δυσφήμιση, τουλάχιστον δύο (2) φορές για ψευδή καταμήνυση,

β) όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή με τελεσίδικο βούλευμα για πλημμέλημα της περ. α' έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί,

γ) αυτοί στους οποίους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή,

δ) όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις,

ε) αυτοί των οποίων έχει ανακληθεί ο διορισμός, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 27 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 17.

1α. Το κώλυμα των περ. α) και β) της παρ. 1 αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των ποινικών αδικημάτων που αναφέρονται στην περ. α) της παρ. 1.

2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του διατάγματος κατά την παρ. 1 του άρθρου 47 του Συντάγματος, που αίρει τις συνέπειες της ποινής.»

Άρθρο 50

Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους και επέκταση του κωλύματος διορισμού λόγω επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) μετά τις λέξεις «δημόσιου τομέα» προστίθενται οι λέξεις «, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και από τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο», αβ) η λέξη «πενταετία» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετία», β) προστίθεται τρίτο εδάφιο και το άρθρο 17 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 17

Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους

Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση.

Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού, υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου. Το παρόν άρθρο ισχύει και για όσους υπαλλήλους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.»

Άρθρο 51

Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 27 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 27 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ανάκλησης διορισμού, προστίθεται παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 27 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 27
Ανάκληση διορισμού

1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε τον διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας.
2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός δύο (2) ετών από τη δημοσίευση της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 12 και 16.
3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την παρ. 2, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για τον χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες.
4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.
5. Η διάρκεια της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού από το αρμόδιο όργανο δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες.»

Άρθρο 52

**Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή -
Τροποποίηση άρθρου 91 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 91 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β), αα) πριν από τη λέξη «αργίας» προστίθενται οι λέξεις «αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της», αβ) η λέξη «επλήθε» αντικαθίσταται από τη λέξη «επιβλήθηκε», αγ) μετά τη λέξη «κατέληξε» προστίθεται η λέξη «αμετάκλητα», β) η περ. στ), περί του χρόνου αναστολής άσκησης καθηκόντων, καταργείται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 91 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 91

Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή

Στον χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, και ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.»

Άρθρο 53**Αύξηση των περιπτώσεων θέσης υπάλληλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί απαρίθμησης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. α), (i) μετά τις λέξεις «προσωρινής κράτησης» προστίθενται οι λέξεις «βούλευμα ή», (ii) μετά τις λέξεις «με εγγύηση» προστίθενται οι λέξεις «ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης», αβ) προστίθεται περ. δ), β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 107 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 107
Αυτοδίκαιη αργία

1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία:

- α) Ο υπάλληλος, ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης,
 - β) ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή,
 - γ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής,
 - δ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε κακούργημα.
- 2.** Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. Υπάλληλος, ο οποίος τέθηκε σε αργία σύμφωνα με τις περ. γ' και δ' της παρ. 1 επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.
- 3.** Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο.»

Άρθρο 54

Άρση αναστολής άσκησης καθηκόντων, αρμόδιο όργανο έκδοσης πράξης δυνητικής αργίας ή επαναφοράς στα καθήκοντα υπαλλήλου - Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 108 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί δυνητικής θέσης σε αργία και αναστολής άσκησης καθηκόντων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «- Μετακίνηση υπαλλήλου», β) στην παρ. 1, βα) στο εισαγωγικό εδάφιο, μετά τη λέξη «αργία» προστίθενται οι λέξεις «, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου», ββ) στο πρώτο εδάφιο της περ. α' προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 107», γ) στην παρ. 2, γα) το δεύτερο εδάφιο, περί του χρόνου γνωμοδότησης από το πειθαρχικό συμβούλιο για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία, καταργείται, γβ) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 αντικαθίσταται, ε) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 πριν από τις λέξεις «πειθαρχικής απόφασης» προστίθενται οι λέξεις «την κοινοποίηση», στ) προστίθεται παρ. 6, και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 108 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 108

Δυνητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων - Μετακίνηση υπαλλήλου

1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου, ο υπάλληλος, κατά του οποίου:
 - α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 107. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό,
 - β) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή
 - γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.
2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα, όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Η αναστολή άσκησης καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του μέτρου της αναστολής δεν του κοινοποιηθεί η πράξη της παρ. 3 κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου.
3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.
4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του

αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία.

5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την παρ. 4.

6. Σε περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος, ο υπάλληλος δύναται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, να μετακινείται υποχρεωτικά από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας διερεύνησης διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας.»

Άρθρο 55

Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης - Τροποποίηση άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί συνεπειών της αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης», β) στην παρ. 1, μετά τις λέξεις «ο οποίος» προστίθενται οι λέξεις «έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή», γ) στην παρ. 2, γα) στο δεύτερο εδάφιο, i) η λέξη «τελεσιδική» αντικαθίσταται από τη λέξη «αμετάκλητη», ii) οι λέξεις «με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών», γβ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «από κάθε πειθαρχική ευθύνη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή», δ) στην παρ. 3, δα) μετά τη λέξη «επιβλήθηκε» προστίθενται οι λέξεις «από το πειθαρχικό συμβούλιο», δβ) οι λέξεις «για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν» αντικαθίστανται από τις λέξεις «παύει να», ε) η παρ. 4 αντικαθίσταται, στ) προστίθεται παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 109 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 109

Συνέπειες αργίας, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης

1. Ο υπάλληλος, ο οποίος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή τελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του.
2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια

για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυννητική αργία σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 108.

3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε από το πειθαρχικό συμβούλιο πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης, παύει να δικαιούται αποδοχές αργίας.

4. Κατά τη διάρκεια της αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται τα άρθρα 38 έως 42 και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου.

5. Σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 108, ο υπάλληλος δύναται να επανέλθει κατόπιν αίτησής του στην οργανική μονάδα, από την οποία μετακινήθηκε, εφόσον απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή του επιβληθεί πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών.»

Άρθρο 56

Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο - Τροποποίηση άρθρου 120 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Το άρθρο 120 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί πειθαρχικών οργάνων, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 120

Πειθαρχικά όργανα

Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν:

- α) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους,
- β) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα,
- γ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας,
- δ) το διοικητικό εφετείο, και
- ε) το Συμβούλιο της Επικρατείας.»

Άρθρο 57

Αύξηση ορίου προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί αρμοδιότητας πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «με τους παρακάτω περιορισμούς» διαγράφονται, αβ) στην περ. α) η λέξη και ο αριθμός «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και τον αριθμό «πέντε (5)», αγ) στην περ. β) οι λέξεις και ο αριθμός «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και τον αριθμό «τεσσάρων (4) μηνών», β) στην παρ. 3 προστίθεται τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 4 διαγράφονται οι λέξεις «και

το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων», δ) το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 αντικαθίσταται, ε) στην παρ. 6, εα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «το διοικητικό συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου», εβ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, εγ) προστίθεται τρίτο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 122 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 122

Αρμοδιότητα πειθαρχικώς Προϊσταμένων

1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν οι εξής:
 - α. ο Δήμαρχος, έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών,
 - β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών,
 - γ. ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,
 - δ. ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών.
2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός αν από ειδική διάταξη προβλέπεται διαφορετικά.
3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. Αν ο υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής του φορέα της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας, όπου τελέστηκε το παράπτωμα.
4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως.
5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος έχει, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσει την παραπομπή της πειθαρχικής υπόθεσης σε αυτόν, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.
6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος που έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον δήμαρχο ή τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, αν πρόκειται για υπάλληλο του Νομικού Προσώπου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου. Αν τα παραπάνω όργανα κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, παραπέμπουν την υπόθεση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26) η παραπομπή γίνεται από τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.»

Άρθρο 58**Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ένορκης διοικητικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 4, στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «υποχρεούνται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της έκθεσης», γ) προστίθενται παρ. 4α και 4β, δ) προστίθεται παρ. 7 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 130**Ένορκη διοικητική εξέταση**

1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεσθεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.

2. Η Ε.Δ.Ε. διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Ο.Τ.Α..

Κατ' εξαίρεση, η ενέργεια της Ε.Δ.Ε. μπορεί να ανατίθεται σε μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' άλλου Ο.Τ.Α., για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι οι οποίοι παρατίθενται στην πράξη ανάθεσης. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

Η Ε.Δ.Ε. περατώνεται εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης της διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την Ε.Δ.Ε., μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως έναν (1) μήνα, άπαξ. Για τη χορήγηση της παράτασης εκδίδεται απόφαση του πειθαρχικώς προϊστάμενου που ανέθεσε την ένορκη διοικητική εξέταση.

Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια Ε.Δ.Ε. ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας. Αν δεν υπάρχει, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας άλλου Ο.Τ.Α.. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου.

3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως η παρ. 3 του άρθρου 134 και το άρθρο 136.

4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης.

Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της έκθεσης.

4Α. Αποκλειστικά σε περίπτωση που μετά την υποβολή της αιτιολογημένης έκθεσης και πριν από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης προκύψουν νέα στοιχεία που κατά την κρίση του πειθαρχικώς προϊστάμενου που διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη διαπίστωση ή μη της διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος δύναται να αναθέσει τη διενέργεια συμπληρωματικής εξέτασης στον υπάλληλο που διεξήγαγε την αρχική εξέταση και κατ' εξαίρεση, αν προκύπτει αντικειμενική αδυναμία, σε άλλον υπάλληλο, τηρουμένης της παρ. 2. Η συμπληρωματική εξέταση ολοκληρώνεται το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης.

4Β. Η παρ. 4 του άρθρου 125 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προστασίας της ανωνυμίας, εφαρμόζεται και κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης.

4Γ. Η Ε.Δ.Ε. είναι μυστική. Εάν, μετά την ολοκλήρωσή της, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο διωκόμενος δύναται να λάβει γνώση του περιεχομένου της έκθεσης αυτής και των εγγράφων που τη συνοδεύουν στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Αν δεν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, πρόσβαση στην έκθεση και στα έγγραφα που τη συνοδεύουν μπορεί να χορηγηθεί, μόνο εφόσον ο ενδιαφερόμενος επικαλείται και αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα.

5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών εξετάσεων, οποιασδήποτε μορφής, από ειδικά όργανα δεν θίγονται.

6. Οι παρ. 5, 6 και 7 του άρθρου 131, καθώς και τα άρθρα 133 και 135, εφαρμόζονται αναλόγως.»

Άρθρο 59

Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 152 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 152 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί παραίτησης: α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 2Α και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 152 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 152 Παραίτηση

1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρείται, ότι δεν έχουν γραφεί.

2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 117 περί λήξης της πειθαρχικής ευθύνης.

2Α. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί, αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί κατά του υπαλλήλου προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση ή, αν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση. Νέα αίτηση παραίτησης δύναται να υποβληθεί μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την επομένη της ημερομηνίας υποβολής της πρώτης αίτησης παραίτησης, χρονικό διάστημα εντός του οποίου πρέπει υποχρεωτικά να έχει ολοκληρωθεί η εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση και να έχει ασκηθεί τυχόν πειθαρχική δίωξη σε βάρος του υπαλλήλου.

3. Ο υπάλληλος που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 65 δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή.

4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την παρ. 5.

5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αιτήσεως. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.»

Άρθρο 60

Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 153 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 153 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α' η λέξη «πλημμέλημα» αντικαθίσταται με τη λέξη «αδίκημα», β) η περ. β) αντικαθίσταται, και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 153 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 153

Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης

Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση:

α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για αδίκημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 16 ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία,

β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει,

Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄**ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ****Άρθρο 61**

Πειθαρχικές ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με διαδικασίες αξιολόγησης - Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022

1. Στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022 (Α΄ 112), περί γενικών αρχών του συστήματος αξιολόγησης, προστίθεται παρ. 8 ως εξής:

«8. Η άρνηση ή η παράλειψη υπαλλήλου να συμμετάσχει, να διευκολύνει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στον προγραμματισμό, την αξιολόγηση, τη στοχοθεσία, τις μετρήσεις, τις επιμορφώσεις ή οποιαδήποτε άλλη διαδικασία που προβλέπεται από τον παρόντα σχετικά με την απόδοση, την αποτελεσματικότητα ή την ποιότητα των υπηρεσιών του Δημοσίου, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με τις πειθαρχικές ποινές που ορίζονται στις περ. β) έως θ) της παρ. 1 του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α΄ 26), όχι κατώτερη του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών. Αν ο υπάλληλος συμπεριφέρεται κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο και παραλείπει για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους την εκπλήρωση των υπηρεσιακών καθηκόντων του, το παράπτωμα μπορεί να τιμωρηθεί με την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης της περ. ι) του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..»

2. Η παρ. 1 καταλαμβάνει και την αξιολογική περίοδο του έτους 2025.

Άρθρο 62

Αντικατάσταση πειθαρχικών οργάνων - Τροποποίηση άρθρου 252 ν. 3852/2010

Το άρθρο 252 του ν. 3852/2010 (Α΄ 87), περί του πειθαρχικού δικαίου και της δικαιοδοσίας για τους υπαλλήλους των περιφερειών, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 252

Πειθαρχικό Δίκαιο - Δικαιοδοσία

1. Οι διατάξεις του Πειθαρχικού Δικαίου του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως κάθε φορά ισχύουν, εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ β' Βαθμού.
2. Πειθαρχική δικαιοδοσία στους υπαλλήλους ασκούν:
 - α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι τους,
 - β) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα,
 - γ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας,
 - δ) το Διοικητικό Εφετείο,
 - ε) το Συμβούλιο της Επικρατείας.
3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι:
 - α) Ο περιφερειάρχης για όλους τους υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του,
 - β) ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου,
 - γ) ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης,
 - δ) ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης.
4. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν οι εξής:
 - α) Ο περιφερειάρχης έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών,
 - β) ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών,
 - γ) ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών,
 - δ) ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών.
5. [Καταργείται].».

Άρθρο 63

**Αποζημίωση γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου -
Προσθήκη παρ. 13 στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015**

Στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, προστίθεται παρ. 13 ως εξής:

«13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του παρόντος, αποζημίωση στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.»

Άρθρο 64

Σύσταση Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών συστήνεται Ειδικό Νομικό Γραφείο Πειθαρχικών Υποθέσεων, το οποίο αποτελεί υπηρεσιακή μονάδα του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.),

λειτουργεί και ασκεί τις αρμοδιότητές του σύμφωνα με τον Οργανισμό του (ν. 4831/2021, Α' 170), ως προς τις πάσης φύσεως υποθέσεις υπαλλήλων του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αρμοδιότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.

2. Το Γραφείο στελεχώνεται από λειτουργούς του Ν.Σ.Κ., με βαθμούς Αντιπροέδρου ή Νομικού Συμβούλου του Κράτους και Παρέδρου. Για τη στελέχωση του Γραφείου, οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Ν.Σ.Κ. αυξάνονται κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και κατά τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου.

3. Η αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή και η γραμματειακή υποστήριξη του Γραφείου παρέχονται από το Υπουργείο Εσωτερικών και αποτελούν προϋπόθεση έναρξης λειτουργίας του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΤΕΛΙΚΕΣ - ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ - ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρα 65

Τελικές διατάξεις

1. Οι διατάξεις του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως διαμορφώνονται με τον παρόντα νόμο, που αναφέρονται σε θέματα έκπτωσης, αργιών και στο πειθαρχικό δίκαιο (άρθρα 106 έως 146) των μόνιμων υπαλλήλων εφαρμόζονται αναλόγως στο προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής των Κεφαλαίων Α' και Β' του π.δ. 410/1988 (Α' 191). Αν επιβληθεί στον υπάλληλο αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του είναι υποχρεωτική. Στην περίπτωση αυτή εκδίδεται από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο διαπιστωτική πράξη που επέχει θέση καταγγελίας της σύμβασης. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης δεν καταβάλλεται η αποζημίωση του άρθρου 55 του π.δ. 410/1988.

2. Το Πενταμελές Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. έχει αρμοδιότητα για τα θέματα καταγγελίας από την υπηρεσία της σύμβασης εργασίας του προσωπικού της παρ. 1. Σπουδαίο λόγο, σύμφωνα με το άρθρο 53 του π.δ. 410/1988 για την καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία, μπορεί να αποτελεί η τέλεση κάθε πειθαρχικού παραπτώματος, διατηρουμένων σε ισχύ των ρυθμίσεων του άρθρου 55 του ίδιου διατάγματος.

3. Η ένορκη διοικητική εξέταση του άρθρου 126 του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. δύναται να διενεργηθεί και από υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος έχει σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

4. Οι διατάξεις του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως διαμορφώνονται με τον παρόντα νόμο, με τις οποίες προβλέπονται πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές, όπως και διαδικαστικής φύσεως διατάξεις, εφαρμόζονται αναλόγως στο μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου

χρόνου προσωπικό των δήμων, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών, καθώς και των ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων. Ειδικότερα, για τις αργίες, για τα πειθαρχικά όργανα και τους πειθαρχικούς προϊσταμένους και την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους, καθώς και για την έννομη διοικητική εξέταση εφαρμόζονται, αντίστοιχα, τα άρθρα 107 έως 109, 120 έως 123 και 130 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), όπως διαμορφώνονται με τον παρόντα νόμο. Αν επιβληθεί στον υπάλληλο αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης, η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του είναι υποχρεωτική. Στην περίπτωση αυτή εκδίδεται από το αρμόδιο για την πρόσληψη όργανο διαπιστωτική πράξη που επέχει θέση καταγγελίας της σύμβασης. Σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης, δεν καταβάλλεται η αποζημίωση του άρθρου 204 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

5. Η έννομη διοικητική εξέταση του άρθρου 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων δύναται να διενεργηθεί και από υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Ο.Τ.Α. ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, εφόσον ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος έχει σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

6. Ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού αποτελεί η άρνησή τους να φέρουν τα μέσα ατομικής προστασίας που τους χορηγεί η υπηρεσία κατά τον χρόνο της εργασίας τους και η μη προσέλευσή τους στον προληπτικό ιατρικό έλεγχο. Η μη παροχή των μέσων ατομικής προστασίας στους δικαιούχους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' βαθμού συνιστά σοβαρή παράβαση καθήκοντος του αρμόδιου οργάνου διοίκησης, η οποία τιμωρείται σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις περί πειθαρχικού ελέγχου των οργάνων διοίκησης των δήμων, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, ιδρυμάτων και συνδέσμων δήμων. Ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα για το ένστολο προσωπικό της δημοτικής αστυνομίας αποτελεί η άρνησή του να φέρει τη στολή και το διακριτικό σήμα που του χορηγεί η υπηρεσία κατά τον χρόνο της εργασίας του.

7. Το Πενταμελές Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. έχει αρμοδιότητα για τα θέματα καταγγελίας από την υπηρεσία της σύμβασης εργασίας του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των δήμων και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών, ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων. Σπουδαίο λόγο σύμφωνα με το άρθρο 202 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, για την καταγγελία από την υπηρεσία της σύμβασης εργασίας του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, μπορεί να αποτελεί η τέλεση κάθε πειθαρχικού παραπτώματος, διατηρουμένων σε ισχύ των ρυθμίσεων του άρθρου 204 του ίδιου ως άνω νόμου.

8. Για τις πειθαρχικές υποθέσεις των περιφερειακών διευθυντών εκπαίδευσης, των περιφερειακών εποπτών ποιότητας της εκπαίδευσης, των διευθυντών εκπαίδευσης, των εποπτών ποιότητας της εκπαίδευσης και των συντονιστών εκπαίδευσης του εξωτερικού αρμόδιο είναι, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό, το Πενταμελές Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

9. Όπου στις ισχύουσες διατάξεις για θέματα που δεν ρυθμίζονται με το Μέρος Α' του παρόντος νόμου ορίζεται ως αρμόδιο όργανο το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων

Ν.Π.Δ.Δ., καθίσταται αρμόδιο το Πενταμελές Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

10. Ειδικές διατάξεις για τη συγκρότηση πειθαρχικών συμβουλίων που δεν καταργούνται ρητώς με τον παρόντα νόμο διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 66 **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) συγκροτείται έως την 31η.12.2025. Κατά την πρώτη εφαρμογή του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα αποτελείται από δεκαπέντε (15) μέλη, ως εξής:

- α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), ως Συντονιστή,
- β) τέσσερις (4) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους,
- γ) πέντε (5) Παρέδρους του Ν.Σ.Κ. και
- δ) πέντε (5) Δικαστικούς Πληρεξουσίους του Ν.Σ.Κ..

Η θητεία των μελών του ανωτέρω Συμβουλίου είναι εξάμηνη και αρχίζει από την 1η.1.2026.

2. Για τα πειθαρχικά παραπτώματα που τελούνται μετά την 1η.1.2026 εφαρμόζονται οι διατάξεις διαδικαστικού χαρακτήρα και οι διατάξεις ουσιαστικού πειθαρχικού δικαίου των άρθρων 10 έως 45, 56 έως 58 και 62. Για τα πειθαρχικά παραπτώματα εξακολουθητικού χαρακτήρα κρίσιμος είναι ο χρόνος κατά τον οποίο παύουν να τελούνται.

3. Στις πειθαρχικές υποθέσεις που αφορούν σε παραπτώματα που τελέστηκαν έως την 31η.12.2025 και η πειθαρχική δίωξη ασκείται μετά την 1η.1.2026 εφαρμόζονται οι διατάξεις διαδικαστικού χαρακτήρα του πειθαρχικού δικαίου, όπως ισχύουν από την 1η.1.2026.

4. Εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις κατά τη δημοσίευση του παρόντος, καθώς και πειθαρχικές διώξεις που ασκούνται έως την 31η.12.2025 εξετάζονται σύμφωνα με τις ουσιαστικές και διαδικαστικές διατάξεις πειθαρχικού δικαίου, όπως ισχύουν έως την 31η.12.2025. Τα συλλογικά πειθαρχικά όργανα που καταργούνται από την 1η.1.2027 σύμφωνα με το άρθρο 67 υποχρεούνται να ολοκληρώσουν το αργότερο έως την 31η.12.2026 την εξέταση των υποθέσεων που εκκρεμούν σε αυτά μέχρι την 31η.12.2025. Ενστάσεις κατά των αποφάσεων των οργάνων αυτών εξετάζονται από το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, εφόσον ασκηθούν το αργότερο έως την 31η.12.2025.

5. Πειθαρχικές υποθέσεις, οι οποίες εκκρεμούν ενώπιον διοικητικών συμβουλίων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου κατά την 31η.12.2025, διαβιβάζονται από την 1η.1.2026 υποχρεωτικά στο ανώτατο μονομελές πειθαρχικό όργανο του νομικού προσώπου.

6. Από την 1η.1.2026 οι υποθέσεις που εξετάζονται λόγω αρμοδιότητας από το πειθαρχικό συμβούλιο παραπέμπονται ή εισάγονται προς εξέταση στο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

7. Οι Πρόεδροι των πρωτοβαθμίων πειθαρχικών συμβουλίων υποχρεούνται, το αργότερο μέχρι την 30ή.9.2025, να ενημερώσουν την εφαρμογή e-peitharchika με τα βασικά στοιχεία κάθε εκκρεμούς πειθαρχικής υπόθεσης στην οποία έχει δικαίωμα πρόσβασης προς

ενημέρωση ο Πρόεδρος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου διά του Τμήματος Γραμματειακής Υποστήριξης του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Στην ως άνω εφαρμογή καταχωρίζεται και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα περαίωσης των εκκρεμών πειθαρχικών υποθέσεων κατά τον χρόνο δημοσίευσης του παρόντος νόμου, το οποίο, σε καμία περίπτωση, δεν δύναται να υπερβαίνει το ένα (1) έτος από την ανωτέρω δημοσίευση. Επικαιροποίηση του εν λόγω χρονοδιαγράμματος είναι επιτρεπτή μόνο σε περίπτωση ανασυγκρότησης του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ή άλλου λόγου που καθιστά αδύνατη τη λειτουργία του Συμβουλίου. Υστέρηση στην τήρηση του χρονοδιαγράμματος, εφόσον δεν οφείλεται σε λόγους που αφορούν στη συγκρότηση του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή σε άλλον λόγο που καθιστά αδύνατη τη λειτουργία του, συνιστά λόγο περικοπής της αποζημίωσης των μελών και του γραμματέα του Συμβουλίου. Η περικοπή υπολογίζεται κατά ποσοστό ανάλογο της υστέρησης ανταπόκρισης στο χρονοδιάγραμμα. Για την εκκαθάριση και πληρωμή της αποζημίωσης που προβλέπεται στην υπό στοιχεία ΔΙΔΑΔ/Φ.58/896/οικ.20751/10.10.2020 κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών «Καθορισμός αποζημίωσης Προέδρου, μελών, εισηγητή και γραμματέα, τακτικών και αναπληρωματικών, των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων του άρθρου 146B του ν. 3528/2007» (ΥΠΔΔ 1046), λαμβάνεται υποχρεωτικά και αποκλειστικά υπόψη η τήρηση του ως άνω χρονοδιαγράμματος, αντί της προϋπόθεσης που προβλέπεται στην περ. 2.2. της παρ. 2 της ως άνω απόφασης και απαιτείται η συνυποβολή υπεύθυνης δήλωσης του Προέδρου του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου κατά την παρ. 4 του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75), στην οποία βεβαιώνεται η ανταπόκριση του Συμβουλίου στο ως άνω χρονοδιάγραμμα για το χρονικό διάστημα που αφορά η πληρωμή ή σε περίπτωση υστέρησης, το ποσοστό αυτής σε εκατοστιαία κλίμακα. Στην τελευταία περίπτωση, η καταβλητέα αμοιβή περιορίζεται και καταβάλλεται ελαττωμένη κατά το ποσοστό της υστέρησης που βεβαιώνεται στην ανωτέρω υπεύθυνη δήλωση. Για την πορεία τήρησης του χρονοδιαγράμματος παρέχεται, ανά τετράμηνο, έγγραφη αναλυτική ενημέρωση από τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια στον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, διά του Τμήματος Γραμματειακής Υποστήριξης του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Για τις υποθέσεις που παραπέμπονται από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου έως την 31η.12.2025 στα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια και στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ο χρόνος περαίωσής τους απ' αυτά δεν μπορεί, σε καμία περίπτωση, να υπερβαίνει το ένα (1) έτος από την ημερομηνία παραπομπής τους σε αυτά. Ως προς τις υποθέσεις του προηγούμενου εδαφίου, εφαρμόζεται το πρώτο εδάφιο, περί υποχρέωσης ενημέρωσης της εφαρμογής e-peitharxika.

8. Τα άρθρα 3, 4, 49 και 50 που αφορούν σε κωλύματα διορισμού δεν εφαρμόζονται σε διοριστέους ή προσληπτέους κατόπιν συμμετοχής τους σε προκηρύξεις ή ανακοινώσεις πλήρωσης θέσεων, που εκδόθηκαν βάσει του ν. 4765/2021 (Α' 6) ή βάσει ειδικών διατάξεων μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος.

9. Τα άρθρα 6 και 52 όσον αφορά στο μέτρο της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται στις περιπτώσεις υπαλλήλων που τίθενται σε αναστολή άσκησης καθηκόντων μετά την έναρξη ισχύος των ανωτέρω άρθρων.

10. Τα άρθρα 7, 8, 9, 48, 53, 54, 55 και 60 εφαρμόζονται σε περιπτώσεις υπαλλήλων, για τους οποίους οι προϋποθέσεις εφαρμογής των ανωτέρω διατάξεων συντρέχουν μετά τη δημοσίευση του παρόντος. Για όσους τελούν σε καθεστώς αργίας κατά τη δημοσίευση του παρόντος ή έχουν τεθεί σε καθεστώς αργίας πριν από τη δημοσίευση του παρόντος,

εφαρμόζονται το άρθρο 105 του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και το άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), όπως ίσχυαν μέχρι την τροποποίησή τους με τα άρθρα 9 και 55 του παρόντος.

11. Για τη στελέχωση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους αυξάνονται κατά δεκαπέντε (15) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου, είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Παρέδρου και είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Δικαστικού Πληρεξουσίου.

Άρθρο 67 **Καταργούμενες διατάξεις**

1. Από την 1η.1.2026 καταργούνται:

α) Το άρθρο 119 του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί αρμοδιότητας των διοικητικών συμβουλίων των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, και

β) το άρθρο 123 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) περί αρμοδιότητας των διοικητικών συμβουλίων των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και συνδέσμων δήμων.

2. Από την 1η.1.2027 καταργούνται:

α) τα άρθρα 120, περί αρμοδιότητας του υπηρεσιακών συμβουλίων, 146Α, περί συγκρότησης και λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, και 146Β, περί σύστασης - συγκρότησης και λειτουργίας πειθαρχικών συμβουλίων του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.,

β) το άρθρο έκτο του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί ρυθμίσεων πειθαρχικών θεμάτων εκπαιδευτικών και λοιπού προσωπικού αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων.

3. Διατάξεις του π.δ. 410/1988 (Α' 191), που αντίκεινται στις διατάξεις του παρόντος, καταργούνται.

4. Με την επιφύλαξη διατάξεων του παρόντος όπου αναφέρεται ρητά η διατήρηση σε ισχύ ειδικών διατάξεων, καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που έρχεται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου.

ΜΕΡΟΣ Β΄**ΣΥΣΤΑΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE»****ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄****ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ****Άρθρο 68****Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η παροχή εμπειρογνωμοσύνης στην ημεδαπή και η εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας στην αλλοδαπή, στο πλαίσιο της εκτέλεσης ή συμμετοχής στην υλοποίηση έργων μεταρρυθμιστικού χαρακτήρα στον τομέα της δημόσιας διοίκησης.

Άρθρο 69**Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η ίδρυση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece» και η θέσπιση του πλαισίου για την οργάνωση, διοίκηση και λειτουργία του.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄**ΣΥΣΤΑΣΗ, ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΝΠΙΔ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE»****Άρθρο 70****Σύσταση**

1. Συστήνεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece» (ΕΛ.Κ.Ε.ΔΙ.Μ. - Reform Greece) (εφεξής «το Κέντρο») και διακριτικό τίτλο «Reform Greece». Η επωνυμία του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου στην αγγλική γλώσσα είναι «Hellenic Expertise on Administrative Reforms Center - Reform Greece» (H.E.A.R.C. - Reform Greece).

2. Το Κέντρο εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, τον οποίο επικουρούν οι υπηρεσίες της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ανήκει στον δημόσιο τομέα, όπως αυτός ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος, διαθέτει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια και απολαμβάνει των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών απαλλαγών και ατελειών, καθώς και των δικονομικών και ουσιαστικών προνομίων του Δημοσίου. Το Κέντρο διέπεται από τον παρόντα και από τον Εσωτερικό

Κανονισμό του.

3. Το Κέντρο εδρεύει στην Περιφέρεια Αττικής. Υπηρεσίες και γραφεία του Κέντρου δύνανται να λειτουργούν και σε άλλες πόλεις της ελληνικής επικράτειας ή του εξωτερικού, σε συνεργασία με τις κατά τόπους Ελληνικές Πρεσβευτικές ή Προξενικές Αρχές, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 90.

4. Το Κέντρο διαθέτει σφραγίδα, η οποία αποτελείται από τρεις επάλληλους ομόκεντρους κύκλους ως εξής: εσωτερικός κύκλος: έμβλημα της Ελληνικής Δημοκρατίας, ενδιάμεσος κύκλος: «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece», εξωτερικός κύκλος: «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ».

Άρθρο 71

Αποστολή και αρμοδιότητες του Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece

1. Αποστολή του Κέντρου είναι:

- α) η υλοποίηση έργων τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του κατά την παρ. 2,
- β) η παροχή τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα, καθώς και η εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης στο εξωτερικό,
- γ) η οικοδόμηση στρατηγικών σχέσεων με άλλες χώρες και οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για θέματα αρμοδιότητάς του, και
- δ) η παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών υποστήριξης για τα ζητήματα των υποπερ. αα) έως αστ) της περ. α) της παρ. 2.

Στο πλαίσιο της ως άνω αποστολής το Κέντρο έχει τις εξής αρμοδιότητες:

- α) σχεδιάζει και υλοποιεί έργα που αφορούν στους τομείς:
 - αα) της διοικητικής μεταρρύθμισης,
 - αβ) της διοίκησης και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα,
 - αγ) του εξορθολογισμού και της βελτίωσης δομών του δημοσίου τομέα,
 - αδ) της πολιτικής διαχείρισης διοικητικών διαδικασιών,
 - αε) της λογοδοσίας, διαφάνειας, καταπολέμησης της διαφθοράς και
 - αστ) της υποστήριξης της αξιοποίησης σύγχρονων ψηφιακών τεχνολογιών,
- β) συνεργάζεται με ελληνικούς, δημόσιους ή ιδιωτικούς, ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς και οργανισμούς, για την ανάληψη, εκπόνηση και υλοποίηση έργων και προγραμμάτων, στους τομείς των υποπερ. αα) έως αστ) της περ. α),
- γ) υπογράφει μνημόνια συνεργασίας και προγραμματικές συμβάσεις με φορείς του δημοσίου τομέα, όπως ορίζεται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), για την εκτέλεση, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, έργων ή προγραμμάτων που εμπίπτουν στους τομείς των υποπερ. αα) έως και αστ) της περ. α) της παρ. 2 και συνάπτει κάθε είδους συμβάσεις και συμφωνίες με φυσικά και νομικά, ημεδαπά και αλλοδαπά πρόσωπα, για την υλοποίηση του σκοπού του,
- δ) παρακολουθεί και αξιολογεί τις εγχώριες, ευρωπαϊκές και διεθνείς εξελίξεις και συμμετέχει σε όργανα εθνικών και διεθνών οργανισμών και της Ευρωπαϊκής Ένωσης στα ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του,
- ε) αναπτύσσει συνεργασίες και δράσεις επιστημονικής δικτύωσης σε εθνικό, ευρωπαϊκό

και διεθνές επίπεδο με αντίστοιχους οργανισμούς και υπηρεσίες, ερευνητικά και εκπαιδευτικά κέντρα, ιδρύματα, δημόσιους και ιδιωτικούς κοινωνικούς, επιστημονικούς και παραγωγικούς φορείς, καθώς και με οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών και στ) αξιοποιεί πόρους από διεθνή, ευρωπαϊκά και εθνικά χρηματοδοτικά προγράμματα και εργαλεία, καθώς και από τον ιδιωτικό τομέα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE

Άρθρο 72

Όργανα διοίκησης

Όργανα διοίκησης του Κέντρου είναι το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Γενικός Διευθυντής.

Άρθρο 73

Μέλη και θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κέντρου είναι εξαμελές, συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από:
 - α) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ως Πρόεδρο,
 - β) τον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών,
 - γ) τον Γενικό Γραμματέα Διεθνών Οικονομικών Σχέσεων και Εξωστρέφειας του Υπουργείου Εξωτερικών,
 - δ) τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης,
 - ε) τον Γενικό Γραμματέα Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης και
 - στ) τον Πρόεδρο του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης».

Κάθε τακτικό μέλος υποδεικνύει τον αναπληρωτή του. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

2. Για τη συμμετοχή των μελών της παρ. 1 στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν ισχύουν τα ασυμβίβαστα των παρ. 1 και 2 του άρθρου 70 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133).

Άρθρο 74

Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού του Κέντρου, με εξαίρεση τα ζητήματα για τα οποία είναι αποκλειστικά αρμόδιος ο Γενικός Διευθυντής σύμφωνα με το άρθρο 76, και ιδίως:
 - α) διαμορφώνει τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια του Κέντρου, λαμβάνοντας υπόψιν το Εθνικό Πρόγραμμα Διεθνούς Αναπτυξιακής Συνεργασίας της Ζ΄ Γενικής

- Διεύθυνσης Αναπτυξιακής και Ανθρωπιστικής Αρωγής του Υπουργείου Εξωτερικών,
- β) αποδέχεται παροχές από χαριστική αιτία, όπως δωρεές, εισφορές, χορηγίες και προβαίνει σε κάθε νόμιμη εκμετάλλευση της περιουσίας του,
- γ) ασκεί πειθαρχική εξουσία σε δεύτερο βαθμό για όλο το προσωπικό του Κέντρου και σε πρώτο βαθμό στον Γενικό Διευθυντή,
- δ) εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και την έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του Κέντρου του διαχειριστικού έτους που έληξε, τα οποία στη συνέχεια υποβάλλει στον Υπουργό Εσωτερικών,
- ε) εντέλλεται και υπογράφει όλες τις διενεργούμενες δαπάνες που υπερβαίνουν τις διακόσιες χιλιάδες (200.000) ευρώ,
- στ) εγκρίνει, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, προγράμματα επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων, καθώς και τους κανονισμούς αυτών,
- ζ) εγκρίνει προσκλήσεις έργων ή προγραμμάτων που σχετίζονται με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητες του Κέντρου, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Διευθυντή,
- η) υπογράφει τα μνημόνια συνεργασίας, προγραμματικές συμβάσεις, καθώς και συμβάσεις και συμφωνίες της περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 71,
- θ) εκπροσωπεί δικαστικά και εξωδικαστικά το Κέντρο,
- ι) υποβάλλει στον εποπτεύοντα Υπουργό την έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων του άρθρου 87, και
- ια) επιλέγει, διορίζει και αξιολογεί τον Γενικό Διευθυντή του Κέντρου.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται, με απόφασή του, να μεταβιβάζει στον Γενικό Διευθυντή την άσκηση μίας ή περισσότερων από τις αρμοδιότητές του.

Άρθρο 75

Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.) συνεδριάζει είτε με φυσική παρουσία στην έδρα του Κέντρου είτε με χρήση ηλεκτρονικών μέσων, κατόπιν έγγραφης ή ηλεκτρονικής πρόσκλησης του Προέδρου, η οποία περιλαμβάνει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, τακτικά μία (1) φορά τον μήνα και εκτάκτως κάθε φορά που κρίνεται αναγκαίο. Η σύγκληση του Δ.Σ. σε έκτακτη συνεδρίαση είναι υποχρεωτική για τον Πρόεδρο του Δ.Σ., αν υποβληθεί σχετικό αίτημα από δύο (2) τουλάχιστον μέλη του Δ.Σ. ή από τον Υπουργό Εσωτερικών, στο οποίο αναφέρεται το προς συζήτηση θέμα. Το αίτημα του προηγούμενου εδαφίου υποβάλλεται εγγράφως στον Πρόεδρο του Δ.Σ., ο οποίος συγκαλεί το Δ.Σ. σε έκτακτη συνεδρίαση εντός τριών (3) εργάσιμων ημερών.
2. Στην πρόσκληση, η οποία αποστέλλεται στα μέλη δύο (2) ημέρες τουλάχιστον πριν από τη συνεδρίαση, ορίζονται η ημέρα, η ώρα, ο τόπος και ο τρόπος της συνεδρίασης, καθώς και τα θέματα και οι εισηγητές της ημερήσιας διάταξης, η οποία καταρτίζεται από τον Γενικό Διευθυντή.
3. Εισηγητής για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης είναι ο Πρόεδρος, ο οποίος δύναται να ορίσει ως εισηγητή άλλο μέλος του Δ.Σ. ή προϊστάμενο οργανικής μονάδας ή άλλο υπάλληλο του Κέντρου ή τον Γενικό Διευθυντή, εφόσον πρόκειται για ζήτημα για το οποίο έχει γνώση λόγω της θέσης του. Οι εισηγήσεις επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης είναι έγγραφες και μαζί με τα τυχόν συνοδευτικά έγγραφα κοινοποιούνται με κάθε πρόσφορο μέσο στα μέλη

του Δ.Σ. είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη συνεδρίαση.

4. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. παρίσταται γραμματέας, ο οποίος είναι υπεύθυνος για την τήρηση πρακτικών. Ο γραμματέας είναι υπάλληλος του Κέντρου και ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. μετά από εισήγηση του Προέδρου.

5. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίστανται τέσσερα (4) τουλάχιστον από τα μέλη του. Μεταξύ των παρόντων μελών πρέπει υποχρεωτικά να είναι ο Πρόεδρος ή, σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του, ο Γενικός Γραμματέας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης. Σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

6. Για κάθε άλλο ζήτημα σχετικό με τις συνεδριάσεις του Δ.Σ. και τη λήψη των αποφάσεών του εφαρμόζονται αναλόγως τα άρθρα 13 έως 15 του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45), περί συγκρότησης, σύνθεσης, συνεδριάσεων, λειτουργίας και αποφάσεων, αντίστοιχα.

Άρθρο 76

Αρμοδιότητες Γενικού Διευθυντή

1. Ο Γενικός Διευθυντής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) λαμβάνει τα αναγκαία μέτρα και μεριμνά για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και του συνολικού έργου του Κέντρου, επικουρούμενος από τις αρμόδιες υπηρεσίες του,

β) κατόπιν έγκρισης του Δ.Σ., υπογράφει πρωτόκολλα συνεργασίας με τρίτους και συμφωνίες που αφορούν στην πολιτική και τους στρατηγικούς στόχους του Κέντρου,

γ) εισηγείται για τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Δ.Σ. στα οποία έχει οριστεί ως εισηγητής από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 75,

δ) εισηγείται προς το Δ.Σ. σχετικά με τη στρατηγική και την πολιτική ανάπτυξης, καθώς και τα στρατηγικά και επιχειρησιακά σχέδια του Κέντρου,

ε) προϊστάται του συνόλου των υπηρεσιών του Κέντρου, συντονίζει το έργο τους και εποπτεύει την οργάνωση και τη λειτουργία τους,

στ) αξιολογεί τους προϊσταμένους των διευθύνσεων και αυτοτελών μονάδων, καθώς και το έργο των υπηρεσιών του Κέντρου και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις στο Δ.Σ.,

ζ) είναι πειθαρχικός προϊστάμενος του πάσης φύσεως προσωπικού του Κέντρου,

η) υποβάλλει στο Δ.Σ. προς έγκριση την ετήσια έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων του άρθρου 87,

θ) εντέλλεται και υπογράφει τις διενεργούμενες δαπάνες μέχρι του ύψους των διακοσίων χιλιάδων (200.000) ευρώ και κινεί όλους τους τραπεζικούς λογαριασμούς του Κέντρου,

ι) υπογράφει και παρακολουθεί την εκτέλεση μνημονίων συνεργασίας, προγραμματικών συμβάσεων, συμφωνιών, έργων και προγραμμάτων της παρ. 2 του άρθρου 71 που έχει εγκρίνει το Δ.Σ.,

ια) υπογράφει κάθε σύμβαση και κάθε άλλο σχετικό έγγραφο αναφορικά με την πρόσληψη και απόλυση του προσωπικού και τη σύναψη ή καταγγελία συμβάσεων των συνεργατών, των εμπειρογνομόνων και δικηγόρων με έμμισθη εντολή του φορέα, μετά από έγκριση του Δ.Σ.,

ιβ) είναι υπεύθυνος για την προετοιμασία, οργάνωση και εκτέλεση των εκδηλώσεων του

Κέντρου, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του,
 ιγ) είναι υπεύθυνος για την εξεύρεση πόρων, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Κέντρου,
 ιδ) διαμορφώνει και καταρτίζει, σε συνεργασία με τις αρμόδιες υπηρεσίες, σχέδια προγραμμάτων, επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων, τα οποία εισηγείται στο Δ.Σ. προς έγκριση,
 ιε) ασκεί τις αρμοδιότητες που του μεταβιβάζονται με απόφαση του Δ.Σ. και
 ιστ) εισηγείται προς έγκριση στο Δ.Σ. τη συμμετοχή του Κέντρου σε έργα ή προγράμματα άλλων φορέων που σχετίζονται με το αντικείμενο και τις αρμοδιότητές του.
 Ο Γενικός Διευθυντής, όταν απουσιάζει, κωλύεται ή ελλείπει, αναπληρώνεται από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων του Κέντρου.

Άρθρο 77

Αμοιβές και αποζημιώσεις μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου δεν λαμβάνουν για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις αμοιβή ή την αποζημίωση της παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων.

Άρθρο 78

Πόροι - Χρηματοδότηση έργων, προγραμμάτων και δράσεων

1. Πόροι του Κέντρου είναι:

- α) η ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών,
- β) κάθε είδους χρηματοδοτήσεις ή επιχορηγήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό,
- γ) χρηματοδοτήσεις, επιδοτήσεις και κάθε είδους ενισχύσεις ή επιχορηγήσεις από όργανα και οργανισμούς του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλους ευρωπαϊκούς ή διεθνείς φορείς και οργανισμούς, μεταξύ άλλων και για τα έργα ή προγράμματα που αναλαμβάνει να υλοποιήσει,
- δ) παροχές από χαριστική αιτία, όπως δωρεές, ενισχύσεις, κληρονομίες, κληροδοτήματα, χορηγίες και επιχορηγήσεις από τρίτους και έσοδα από κάθε είδους δραστηριότητα,
- ε) ίδια έσοδα από την παροχή υπηρεσιών προς τρίτους και
- στ) κάθε άλλο νόμιμο έσοδο.

2. Τα έργα, τα προγράμματα και οι δράσεις του Κέντρου: α) δύναται να χρηματοδοτούνται, αα) από εθνικούς, ενωσιακούς ή άλλους πόρους μέσω του Αναπτυξιακού Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων (ΑΠΔΕ), με την επιφύλαξη του ειδικού θεσμικού πλαισίου των προγραμμάτων που χρηματοδοτεί το ΑΠΔΕ και των προβλέψεων του ν. 5140/2024 (Α' 154) και αβ) από ευρωπαϊκούς και διεθνείς φορείς ή β) εκτελούνται με αυτοχρηματοδότηση. Το Κέντρο δύναται να ορίζεται ως τελικός δικαιούχος, συνδικαιούχος ή ενδιαμέσος φορέας των ως άνω έργων, προγραμμάτων και δράσεων με την επιφύλαξη των κανόνων επιλεξιμότητας, να συμπράττει με δημόσιους φορείς για την από κοινού υλοποίηση έργων, προγραμμάτων και δράσεων, να επιχορηγείται για την εκπλήρωση των σκοπών του, από διεθνή προγράμματα, από τον προϋπολογισμό όλων των Υπουργείων και από κάθε άλλη νόμιμη πηγή.

Άρθρο 79

Εσωτερικός έλεγχος

Όσον αφορά στον εσωτερικό έλεγχο του Κέντρου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Μέρους Α΄ του ν. 4795/2021 (Α΄ 62).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ, ΣΥΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΛΗΡΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ, ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ - REFORM GREECE

Άρθρο 80

Διάρθρωση υπηρεσιών

Το Κέντρο διαρθρώνεται ως εξής:

- α) Γραφείο Εσωτερικού Ελέγχου που υπάγεται απευθείας στο Δ.Σ.
- β) Γενική Διεύθυνση Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, η οποία συγκροτείται από δύο (2) διευθύνσεις, επτά (7) τμήματα και δύο (2) γραφεία, τα οποία υπάγονται απευθείας στον Γενικό Διευθυντή και διαρθρώνεται ως εξής:
 - βα) Διεύθυνση Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, στην οποία υπάγονται τα ακόλουθα τμήματα:
 - i) Τμήμα Διεθνών Σχέσεων και Συνεργασιών,
 - ii) Τμήμα Σχεδιασμού και Διαχείρισης Χρηματοδοτήσεων και
 - iii) Τμήμα Υλοποίησης Μεταρρυθμίσεων και Εκτέλεσης Έργων.
 - ββ) Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, στην οποία υπάγονται τα ακόλουθα τμήματα:
 - i) Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού
 - ii) Τμήμα Οικονομικού,
 - iii) Τμήμα Πληροφορικής και
 - iv) Τμήμα Προμηθειών.
- βγ) Γραφείο Νομικής Υποστήριξης,
- βδ) Γραφείο Επικοινωνίας.

Άρθρο 81

Σύσταση θέσεων προσωπικού

1. Στο Κέντρο συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες κατανέμονται κατά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα με τον Εσωτερικό Κανονισμό της παρ. 2 του άρθρου 90, σύμφωνα με το π.δ. 85/2022 (Α΄ 232), περί καθορισμού προσόντων διορισμού σε φορείς του Δημοσίου (Προσοντολόγιο - Κλαδολόγιο).
2. Επιπλέον των θέσεων της παρ. 1, συστήνονται μία (1) θέση νομικού συμβούλου για τη στελέχωση του Γραφείου Νομικής Υποστήριξης, και μία (1) θέση δημοσιογράφου με σχέση

εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τη στελέχωση του Γραφείου Επικοινωνίας. Η έκδοση του Εσωτερικού Κανονισμού της παρ. 2 του άρθρου 90 δεν αποτελεί προϋπόθεση για τις προσλήψεις της παρούσας.

3. Για τις θέσεις των παρ. 1 και 2 εφαρμόζεται το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

Άρθρο 82

Στελέχωση

1. Οι θέσεις της παρ. 1 του άρθρου 81 δύναται να καλύπτονται με προσλήψεις σύμφωνα με τον ν. 4765/2021 (Α' 6), περί εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυσης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και με μετατάξεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετεί στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), σύμφωνα με τον ν. 4440/2016 (Α' 224), περί ενιαίου συστήματος κινητικότητας στη Δημόσια Διοίκηση και την Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Επιπροσθέτως, για τη στελέχωση του Κέντρου δύναται να διενεργούνται αποσπάσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή μόνιμου προσωπικού που υπηρετεί στους φορείς της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, σύμφωνα με τον ν. 4440/2016. Ο χρόνος απόσπασης των υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον φορέα που ανήκουν οργανικά.

2. Η πλήρωση της θέσης του νομικού συμβούλου της παρ. 2 του άρθρου 81 διενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α' 208). Η πλήρωση της θέσης του δημοσιογράφου της παρ. 2 του άρθρου 81 διενεργείται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Κέντρου.

3. Πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών, προβλέπεται στον ετήσιο προγραμματισμό του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), υπάγεται στην αρμοδιότητα του Α.Σ.Ε.Π. και πραγματοποιείται σύμφωνα με τον ν. 4765/2021.

Άρθρο 83

Πλήρωση θέσης Γενικού Διευθυντή

1. Η πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου, κατόπιν προκήρυξης, είτε από υπαλλήλους φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143) ή από στελέχη του ιδιωτικού τομέα με σύμβαση σύμβασης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τα οποία εφαρμόζεται το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

2. Η ανωτέρω προκήρυξη, στην οποία μπορεί να καθορίζονται τυχόν πρόσθετα ουσιαστικά προσόντα, εκδίδεται από το Δ.Σ. του Κέντρου, δημοσιεύεται σε δύο (2) τουλάχιστον πανελλαδικές εφημερίδες και αναρτάται στην ιστοσελίδα του Κέντρου και στο Πρόγραμμα

«ΔΙΑΥΓΕΙΑ».

3. Ως Γενικός Διευθυντής επιλέγεται πρόσωπο το οποίο διαθέτει κατ' ελάχιστον:

α) πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής,

β) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας και πολύ καλή γνώση μιας, τουλάχιστον, επιπλέον γλώσσας της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

γ) δεκαπενταετή προϋπηρεσία στον δημόσιο ή στον ιδιωτικό τομέα και

δ) πενταετή εμπειρία σε ζητήματα που σχετίζονται με την αποστολή του Κέντρου.

Η εξειδίκευση των διαδικασιών επιλογής και τυχόν πρόσθετων προσόντων του Γενικού Διευθυντή, καθώς και η πρόβλεψη ως προς τη δυνατότητα και τις προϋποθέσεις της ανανέωσης της θητείας, περιλαμβάνονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Κέντρου της παρ. 2 του άρθρου 90.

4. Για την επιλογή του Γενικού Διευθυντή εισηγείται στο Δ.Σ. του Κέντρου τριμελής επιτροπή, η οποία συγκροτείται με απόφαση του Δ.Σ. από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. του Κέντρου, ως Πρόεδρο, ένα μέλος του που προκύπτει από κλήρωση και έναν Αντιπρόεδρο ή Σύμβουλο ή μέλος του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού που ορίζεται από τον Πρόεδρο αυτού. Η Επιτροπή καταρτίζει κατάλογο των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, με σειρά προτεραιότητας, με βάση προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια που περιλαμβάνονται στην προκήρυξη και έχει τη δυνατότητα να καλεί σε συνέντευξη τους υποψηφίους. Αν οι υποψήφιοι είναι λιγότεροι από τρεις (3), περιλαμβάνονται όλοι στον κατάλογο.

5. Αν ως Γενικός Διευθυντής επιλεγεί υπάλληλος δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου φορέα της Γενικής Κυβέρνησης, η πλήρωση της θέσης γίνεται με απόσπαση, η οποία διενεργείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και διαρκεί όσο η θητεία του. Ως ημερομηνία έναρξης της απόσπασης λογίζεται η ημερομηνία έκδοσης της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου. Αν ως Γενικός Διευθυντής επιλεγεί υπάλληλος που υπηρετεί στο Κέντρο με απόσπαση, η διάρκεια της απόσπασής του παρατείνεται αυτοδίκαια έως τη λήξη της θητείας του ως προϊσταμένου, συμπεριλαμβανομένης τυχόν άπαξ ισόχρονης ανανέωσης της θητείας του ή μέχρι την αντικατάστασή του από τον νέο Γενικό Διευθυντή.

6. Η θητεία στη θέση του Γενικού Διευθυντή είναι τετραετής, δύναται να ανανεωθεί άπαξ με απόφαση του Δ.Σ., αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και λαμβάνεται υπόψη για την περαιτέρω βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη ως προϋπηρεσία σε θέση προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης.

7. Για την πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή εφαρμόζονται τα άρθρα 4 έως και 9 του Κεφαλαίου Α' περί των προσόντων και κωλυμάτων διορισμού, καθώς και η παρ. 4 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προϊσταμένων οργανικών μονάδων.

Άρθρο 84

Πλήρωση θέσεων Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων

1. Η πλήρωση των θέσεων των Προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου, κατόπιν προκήρυξης και μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή από υπαλλήλους δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που έχουν

προσληφθεί ή αποσπαστεί στο Κέντρο.

2. Ως Προϊστάμενος Διεύθυνσης τοποθετείται πρόσωπο το οποίο διαθέτει κατ' ελάχιστον:
α) πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής, και

β) άριστη γνώση της αγγλικής γλώσσας.

3. Ως Προϊστάμενος Τμήματος τοποθετείται πρόσωπο το οποίο διαθέτει κατ' ελάχιστον:

α) πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος ή σχολής πανεπιστημιακού τομέα της ανώτατης πανεπιστημιακής ή τεχνολογικής εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ακαδημαϊκά ισοδύναμο ή ισότιμο τίτλο αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής και

β) πολύ καλή γνώση της αγγλικής γλώσσας.

4. Οι προκηρύξεις της παρ. 1, στις οποίες δύνανται να καθορίζονται, πέραν των κατά περίπτωση προσόντων των παρ. 2 και 3, πρόσθετα ουσιαστικά προσόντα, εκδίδονται από το Δ.Σ. του Κέντρου, δημοσιεύονται σε δύο (2) τουλάχιστον πανελλαδικές εφημερίδες και αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Κέντρου και στο Πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ». Η Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης του Κέντρου καταρτίζει για κάθε προκηρυσσόμενη θέση πίνακα των τριών (3) επικρατέστερων υποψηφίων, με σειρά προτεραιότητας, με βάση τα καθοριζόμενα στην οικεία προκήρυξη κριτήρια, τον οποίο θέτει υπόψη του Γενικού Διευθυντή.

5. Αν ως προϊστάμενος επιλεγεί υπάλληλος που υπηρετεί στο Κέντρο με απόσπαση, η διάρκεια της απόσπασής του παρατείνεται αυτοδίκαια έως τη λήξη της θητείας του ως προϊσταμένου ή μέχρι την αντικατάστασή του.

6. Η θητεία του Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος είναι τετραετής, με δυνατότητα άπαξ ισόχρονης ανανέωσης, αποτελεί πραγματική δημόσια υπηρεσία για όλες τις συνέπειες και λαμβάνεται υπόψη για την περαιτέρω βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη ως προϋπηρεσία σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος, αντίστοιχα.

7. Για την πλήρωση των θέσεων προϊσταμένου Διεύθυνσης ή Τμήματος εφαρμόζονται τα άρθρα 4 έως και 9 του Κεφαλαίου Α' περί των προσόντων και κωλυμάτων διορισμού, καθώς και η παρ. 4 του άρθρου 84 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26).

Άρθρο 85

Αποδοχές Γενικού Διευθυντή και προσωπικού

1. Το μισθολογικό καθεστώς του πάσης φύσεως προσωπικού του Κέντρου ρυθμίζεται από τις διατάξεις του Κεφαλαίου Β' του ν. 4354/2015 (Α' 176).

2. Για τις μη μισθολογικές παροχές του προσωπικού του Κέντρου εφαρμόζεται το άρθρο 43 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

3. Οι αποδοχές του Γενικού Διευθυντή καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 4354/2015 (Α' 176). Το ύψος της αμοιβής δεν δύναται να υπερβαίνει τις αποδοχές Γενικού Γραμματέα Υπουργείου κατά την παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015.

Άρθρο 86

Μητρώο Εμπειρογνώνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων

1. Συστήνεται Μητρώο Εμπειρογνώνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (εφεξής το Μητρώο), το οποίο τηρείται ηλεκτρονικά στο Κέντρο.
2. Στο Μητρώο εγγράφονται ημεδαποί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες με αυξημένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που είναι συναφή με τον σκοπό, την αποστολή και τις αρμοδιότητες του Κέντρου, προερχόμενοι από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα. Για την εγγραφή στο Μητρώο υποβάλλονται η ηλεκτρονική αίτηση και τα δικαιολογητικά που αποδεικνύουν τις απαιτούμενες για την εγγραφή προϋποθέσεις, σύμφωνα με την απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 90. Η ηλεκτρονική αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν. 1599/1986 (Α' 75).
3. Δεν εγγράφονται στο Μητρώο εκείνοι:
 - α) κατά των οποίων έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για οποιοδήποτε κακούργημα,
 - β) κατά των οποίων έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για τα εγκλήματα της κλοπής, υπεξαίρεσης, απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, πλαστογραφίας πιστοποιητικών, απιστίας δικηγόρου, απιστίας, απιστίας κατά του νομικού προσώπου του Ελληνικού Δημοσίου, των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, δωροδοκίας, καταπίεσης, παράνομης βεβαίωσης ή είσπραξης δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβασης καθήκοντος, συκοφαντικής δυσφήμισης, ψευδούς βεβαίωσης, υφαρπαγής ψευδούς βεβαίωσης, ψευδούς καταμήνυσης, υπεξαγωγής εγγράφων, για οποιοδήποτε έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της γενετήσιας αξιοπρέπειας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, παραβίασης της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας και τυχερών παιχνιδιών,
 - γ) που έχουν καταδικαστεί σε οποιαδήποτε ποινή για κακούργημα ή για κάποιο από τα εγκλήματα της περ. β),
 - δ) κατά των οποίων έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για πειθαρχικό παράπτωμα που δύναται να επισύρει την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης,
 - ε) στους οποίους έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών για οποιαδήποτε πειθαρχικό παράπτωμα, μέχρι τη διαγραφή της ποινής,
 - στ) που τελούν σε αργία ή διαθεσιμότητα ή έχουν τεθεί σε αναστολή άσκησης καθηκόντων.
4. Μέλος του Μητρώου μπορεί να διαγραφεί από αυτό είτε αυτοδίκαια είτε με αίτησή του, που υποβάλλεται ηλεκτρονικά. Αίτηση επανεγγραφής μέλους που διαγράφηκε αυτοβούλως, επιτρέπεται δύο (2) έτη μετά τη διαγραφή του.
5. α) Το Κέντρο δύναται να συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με εμπειρογνώμονες που έχουν ενταχθεί στο Μητρώο της παρ. 1 και προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα. Οι ανωτέρω συμβάσεις συνάπτονται μετά από απόφαση του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από εισήγηση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων του Κέντρου, και καθορίζουν και την αμοιβή των εμπειρογνώνων του πρώτου εδαφίου. β) Για την ανάθεση έργου ή προγράμματος σε εμπειρογνώμονες μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους ή υπαλλήλους με σχέση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου εκδίδεται απόφαση του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από εισήγηση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων του Κέντρου, με την οποία καθορίζονται και οι αποδοχές

τους.

6.α) Αν ο απαιτούμενος για την εκτέλεση έργων ή προγραμμάτων χρόνος δεν ξεπερνά τις σαράντα πέντε (45) εργάσιμες ημέρες ετησίως, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, οι υπάλληλοι της περ. β) της παρ. 5 υποχρεούνται, μετά την έκδοση της απόφασης ανάθεσης του Γενικού Διευθυντή, να υποβάλουν αίτηση, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών, ενώπιον του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου ή του ανώτατου μονομελούς οργάνου διοίκησης του φορέα στον οποίο ανήκουν οργανικά, με κοινοποίησή της στον άμεσα προϊστάμενό τους, προκειμένου να λάβουν ειδική άδεια απουσίας από τα καθήκοντά τους κατά τον απαιτούμενο για την εκτέλεση του έργου ή προγράμματος χρόνο, μετά από γνώμη του άμεσα προϊσταμένου τους. Η άδεια χορηγείται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης του προηγούμενου εδαφίου.

β) Αν ο απαιτούμενος για την εκτέλεση έργων ή προγραμμάτων χρόνος ξεπερνά τις σαράντα πέντε (45) εργάσιμες ημέρες ετησίως, συνεχόμενα ή διακεκομμένα, οι υπάλληλοι της περ. β) της παρ. 5 υποχρεούνται, μετά την έκδοση της απόφασης ανάθεσης του Γενικού Διευθυντή, να υποβάλουν, εντός πέντε (5) εργάσιμων ημερών, αίτηση ενώπιον του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου ή του ανώτατου μονομελούς οργάνου διοίκησης του φορέα στον οποίο ανήκουν οργανικά, με κοινοποίησή της στον άμεσα προϊστάμενό τους, προκειμένου να λάβουν ειδική άδεια άνευ αποδοχών. Η άδεια χορηγείται εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την υποβολή της αίτησης του προηγούμενου εδαφίου, με απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου ή του ανώτατου μονομελούς οργάνου διοίκησης του φορέα, μετά από γνώμη του άμεσα προϊσταμένου, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του άρθρου 51 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), του άρθρου 58 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) ή άλλων αντίστοιχων διατάξεων για χρονικό διάστημα μέχρι τρία (3) έτη, συνεχόμενα ή διακεκομμένα. Προκειμένου, ο χρόνος της ειδικής άδειας άνευ αποδοχών να αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας, ο υπάλληλος υποχρεούται να καταβάλλει τις νόμιμες κρατήσεις για κύρια και επικουρική ασφάλιση και στα ταμεία πρόνοιας, οι οποίες αντιστοιχούν στον βαθμό ή τον μισθό της υπηρεσίας στην οποία ανήκει οργανικά.

γ) Σε κάθε περίπτωση, για τη συμμετοχή υπαλλήλου στην υλοποίηση έργου ή προγράμματος του Κέντρου δεν απαιτείται η χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου του άρθρου 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., του άρθρου 38 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ή άλλων αντίστοιχων κείμενων διατάξεων.

7. Οι ενταγμένοι στο Μητρώο εμπειρογνώμονες, εντός τριών (3) μηνών από την εγγραφή τους, παρακολουθούν σεμινάρια στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης με αντικείμενο τη μεθοδολογία υλοποίησης των έργων ή προγραμμάτων που αναλαμβάνει το Κέντρο. Μετά την ολοκλήρωση του έργου ή προγράμματος για το οποίο έχουν επιλεγεί, αξιολογούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην απόφαση της παρ. 1 του άρθρου 90.

8. Για την τήρηση και λειτουργία του Μητρώου, ο υπεύθυνος επεξεργασίας δεδομένων κατά την έννοια του άρθρου 6 του ν. 4624/2019 (Α' 137) ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου. Η ιδιότητα του υπευθύνου επεξεργασίας δεδομένων του Μητρώου μπορεί να συμπύπτει με αυτή της παρ. 2 του άρθρου 89. Σκοπός της επεξεργασίας είναι η συγκέντρωση, οργάνωση και διαχείριση των δεδομένων προκειμένου να διευκολύνεται η λειτουργία του Μητρώου. Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα των υποψηφίων ή ενταγμένων

εμπειρογνώνων περιλαμβάνουν ενδεικτικά: α) στοιχεία ταυτότητας και επικοινωνίας, β) στοιχεία επιστημονικής και επαγγελματικής εμπειρίας, γ) στοιχεία που συνιστούν λόγο αποκλεισμού κατά την παρ. 3. Ο χρόνος τήρησης των δεδομένων ορίζεται σε ένα (1) έτος από την ημερομηνία απόρριψης της αίτησης ένταξης του εμπειρογνώμονα στο Μητρώο και σε πέντε (5) έτη από την αυτοδίκαιη ή μη διαγραφή του από αυτό. Αποδέκτες των δεδομένων είναι αποκλειστικά ο Υπεύθυνος Επεξεργασίας Δεδομένων, καθώς και κάθε εξουσιοδοτημένος από τον Εσωτερικό Κανονισμό του Κέντρου υπάλληλος στο μέτρο που απαιτείται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.

Άρθρο 87

Έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων

Μέχρι την 1η Ιουνίου κάθε έτους, το Δ.Σ. εγκρίνει και υποβάλλει στον Υπουργό Εσωτερικών και αναρτά στην ιστοσελίδα του Κέντρου έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων η οποία περιλαμβάνει:

- α) τους στόχους του Κέντρου κατά το προηγούμενο έτος,
- β) τις δράσεις και τα αποτελέσματα που επιτεύχθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, μετρούμενα κατά εξειδικευμένους δείκτες,
- γ) τους πόρους που αξιοποιήθηκαν, αναλυτικά προσδιορισμένους, για την υλοποίηση των ανωτέρω δράσεων, την προέλευσή τους και την κατανομή τους μεταξύ καθορισμένων τομέων και χωρών προτεραιότητας και,
- δ) την πρόοδο σχετικά με το αντικείμενο και την αποστολή του Κέντρου με την παροχή, όπου είναι εφικτό, στατιστικών στοιχείων, προκειμένου να αξιολογείται η συνοχή μεταξύ της αποστολής του και των δράσεων που αναλαμβάνει.

Άρθρο 88

Διαχειριστική χρήση - Οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος

1. Το Κέντρο τηρεί όλα τα απαραίτητα παραστατικά και δικαιολογητικά, τα οποία θέτει στη διάθεση των αρμόδιων οργάνων, όποτε ζητηθούν.
2. Η διαχειριστική χρήση του Κέντρου αρχίζει την 1η Ιανουαρίου και τελειώνει την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
3. Ο τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης των πόρων του Κέντρου και ο έλεγχος των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων διενεργούνται από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές - λογιστές που ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. αυτού, με τη διαδικασία που ορίζεται στον ν. 4449/2017 (Α' 7) περί υποχρεωτικού ελέγχου των ετήσιων και των ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και της δημόσιας εποπτείας επί του ελεγκτικού έργου. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν το Κέντρο. Οι ορκωτοί ελεγκτές - λογιστές που ασκούν τον τακτικό διαχειριστικό έλεγχο υποβάλλουν προς έγκριση μέχρι την 30ή Ιουνίου κάθε έτους στο Δ.Σ. του Κέντρου έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του διαχειριστικού έτους που έληξε, η οποία εγκρίνεται από αυτό και υποβάλλεται από τον Πρόεδρό του στον Υπουργό Εσωτερικών μέχρι την 31η Ιουλίου κάθε έτους. Μετά την υποβολή στον Υπουργό Εσωτερικών, η έκθεση του προηγούμενου εδαφίου αναρτάται στον επίσημο ιστότοπο του Κέντρου μέχρι την 1η Δεκεμβρίου εκάστου έτους.

4. Ο οικονομικός και ο διαχειριστικός έλεγχος του Κέντρου διενεργείται από τη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 3492/2006 (Α' 210), ύστερα από κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με την οποία αποφασίζεται η ένταξή του στους φορείς του άρθρου 3 του εν λόγω νόμου.

Άρθρο 89

Δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα και απαγόρευση διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών

1. Κατά την εκτέλεση της αποστολής του και την επιδίωξη του σκοπού του Κέντρου, τα όργανα διοίκησης και το προσωπικό του, καθώς και τα μέλη του Μητρώου του άρθρου 87 εφαρμόζουν τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (L 119) και τον ν. 4624/2019 (Α' 137).
2. Ο υπεύθυνος προστασίας δεδομένων ορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. και ασκεί τα καθήκοντα του άρθρου 8 του ν. 4624/2019, περί καθηκόντων του Υπεύθυνου Προστασίας Δεδομένων σε δημόσιους τομείς.
3. Κάθε πληροφορία που χαρακτηρίζεται ή έχει χαρακτηριστεί ως εμπιστευτική από εν ενεργεία ή μη μέλη του Δ.Σ., προϊσταμένους και υπαλλήλους του Κέντρου και εμπειρογνώμονες που αναλαμβάνουν την παροχή υπηρεσιών προς το Κέντρο ή που παρέχεται ή έχει παρασχεθεί από τρίτο πρόσωπο ως εμπιστευτική, δεν αποκαλύπτεται χωρίς έγκριση του Δ.Σ..
4. Η παράβαση της υποχρέωσης της παρ. 3 από μέλος του Δ.Σ. ή υπάλληλο του Κέντρου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά την περ. η) της παρ. 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26). Η παράβαση της υποχρέωσης της παρ. 3 από μέλος του Μητρώου του άρθρου 86 συνιστά λόγο αυτοδίκαιης διαγραφής του από αυτό.
5. Για τη συνεργασία του Κέντρου με τρίτες χώρες, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφαρμόζονται τα άρθρα 44 έως και 49 του Κεφαλαίου V του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε'

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 90

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ρυθμίζεται κάθε ειδικό ζήτημα σχετικά με το Μητρώο Εμπειρογγνωμόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων του άρθρου 86, και, ιδίως, οι συγκεκριμένες θεματικές για τις οποίες θα αξιοποιηθούν εμπειρογνώμονες, η διαλειτουργικότητα του Μητρώου με άλλα εθνικά, ευρωπαϊκά και διεθνή Μητρώα ή Πληροφοριακά Συστήματα, η διαδικασία και οι προϋποθέσεις εγγραφής και επανεγγραφής

σε αυτό, αυτεπάγγελτης ή οικειοθελούς διαγραφής από αυτό, οι υποχρεώσεις και τα δικαιώματα των εγγεγραμμένων, η διαδικασία επιλογής του κατάλληλου ανά έργο ή πρόγραμμα εμπειρογνώμονα και ο τρόπος αμοιβής του, καθώς και η επιμόρφωση και αξιολόγηση των εμπειρογνομόνων.

2. Με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καταρτίζεται ο Εσωτερικός Κανονισμός του Κέντρου του άρθρου 70, με τον οποίο καθορίζονται η κατανομή των οργανικών θέσεων ανά εργασιακή σχέση, κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, καθώς και τα τυπικά προσόντα πρόσληψης ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, η διάρθρωση και οι αρμοδιότητες των οργανικών μονάδων, η σύσταση, κατάργηση ή αναδιάρθρωσή τους, η σύσταση ή κατάργηση θέσεων προσωπικού, τα κύρια χαρακτηριστικά του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, η πολιτική και η διαδικασία για τη διενέργεια περιοδικής αξιολόγησης του συστήματος εσωτερικού ελέγχου, οι πολιτικές και κανόνες ηθικής και δεοντολογίας για τη λειτουργία των οργάνων διοίκησης και τη συμπεριφορά του προσωπικού, η γενική περιγραφή καθηκόντων κάθε θέσης ευθύνης, η βαθμολογική εξέλιξη των υπαλλήλων, οι διαδικασίες αξιολόγησης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων, καθώς και το πειθαρχικό δίκαιο που τους διέπει, η οικονομική διαχείριση των πόρων του Κέντρου, η διαδικασία διαχείρισης των έργων ή προγραμμάτων που αυτό αναλαμβάνει, καθώς και κάθε άλλο λεπτομερειακό ζήτημα που αφορά στην οργάνωση και τη λειτουργία του. Με την ίδια ή όμοια απόφαση ρυθμίζονται ειδικότερα θέματα προστασίας προσωπικών δεδομένων και απορρήτων πληροφοριών.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εξωτερικών και Εσωτερικών συστήνονται υπηρεσίες και γραφεία του Κέντρου σε άλλες πόλεις της ελληνικής επικράτειας ή του εξωτερικού.

Άρθρο 91

Μεταβατικές διατάξεις

1. Κατά τα δύο (2) πρώτα έτη λειτουργίας του Κέντρου επιτρέπεται η απόσπαση προσωπικού σε αυτόν σύμφωνα με το άρθρο 31 του ν. 4873/2021 (Α' 248), περί κινητικότητας υπαλλήλων σε νεοσύστατες υπηρεσίες φορέων Γενικής Κυβέρνησης. Για υπαλλήλους με φορέα προέλευσης το Υπουργείο Εσωτερικών, καθώς και το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) δεν εφαρμόζεται η προϋπόθεση της παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224). Οι αποσπώμενοι στο Κέντρο εξακολουθούν να λαμβάνουν το σύνολο των αποδοχών τους, από τον φορέα προέλευσης, με τα πάσης φύσεως, γενικά ή ειδικά, επιδόματα της οργανικής τους θέσης με τις προϋποθέσεις καταβολής τους. Η διάρκεια των αποσπάσεων της παρούσας είναι τριετής. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον φορέα στον οποίο οι υπάλληλοι ανήκουν οργανικά.

2. Μέχρι την πλήρωση της θέσης του Γενικού Διευθυντή σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 83 και πάντως για διάστημα που δεν ξεπερνά τους δεκαοκτώ (18) μήνες, ο Γενικός Διευθυντής επιλέγεται και τοποθετείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, τηρουμένων των προϋποθέσεων των παρ. 3 και 7 του άρθρου 83.

3. Για τις ανάγκες άμεσης στελέχωσης και έναρξης της λειτουργίας του Κέντρου είναι δυνατή η πρόσληψη έως και πέντε (5) υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

ορισμένου χρόνου διάρκειας είκοσι τεσσάρων (24) μηνών, αποκλειόμενης σε κάθε περίπτωση της μετατροπής της σχέσης εργασίας σε αορίστου χρόνου, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί προγραμματισμού προσλήψεων στον δημόσιο τομέα. Οι προσλήψεις του προσωπικού του προηγούμενου εδαφίου διενεργούνται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, ύστερα από σχετική προκήρυξη, η οποία περιλαμβάνει: α) την περιγραφή του αντικειμένου των προς κάλυψη θέσεων, β) τα απαιτούμενα, κατά περίπτωση, προσόντα για την κάλυψη των θέσεων και γ) τη διαδικασία επιλογής των υπαλλήλων. Η διαδικασία της πρόσληψης προσωπικού της παρούσας πραγματοποιείται υπό την εποπτεία του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην προκήρυξη.

4. Για το πρώτο έτος λειτουργίας του Κέντρου, η διαχειριστική χρήση αρχίζει από την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει την 31η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους.

5. Έως την 30ή Ιουνίου 2026 το Κέντρο υποστηρίζεται διοικητικά και οικονομικά από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (Τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης) του Υπουργείου Εσωτερικών.

6. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παρ. 2 του άρθρου 90, τα θέματα που αποτελούν αντικείμενο του Εσωτερικού Κανονισμού ρυθμίζονται με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου.

ΜΕΡΟΣ Γ'

ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 92

Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η επικαιροποίηση ρυθμίσεων για την καταχώριση ληξιαρχικών πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο, την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας και για ζητήματα υπηρεσιακών μεταβολών του ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, καθώς και η επίλυση επιμέρους ζητημάτων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Άρθρο 93

Αντικείμενο

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η εισαγωγή ρυθμίσεων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών, όπως για: α) τη δυνατότητα κατ' εξαίρεση σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο, β) τη βελτίωση της διαδικασίας κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, γ) το προσωπικό του δημόσιου τομέα σχετικά με την κινητικότητα και τη χορήγηση αδειών, δ) τη λειτουργία περιφραγμένων πάρκων σκύλων και ε) την εκποίηση δημοτικών ακινήτων σε άστεγους δημότες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΤΗΣΗ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΙΘΑΓΕΝΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΛΗΞΙΑΡΧΕΙΟ

Άρθρο 94

Δυνατότητα κατ' εξαίρεση σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 43 ν. 344/1976

Στο άρθρο 43 του ν. 344/1976 (Α' 143), περί αρμόδιου ληξιαρχείου προς καταχώριση ληξιαρχικών πράξεων που έχουν συνταχθεί στην αλλοδαπή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1, αα) μετά από τις λέξεις «Στο Ειδικό Ληξιαρχείο,» η λέξη «μεταγράφονται» διαγράφεται, αβ) πριν από τις λέξεις «πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής» προστίθενται οι λέξεις «μεταγράφονται ή συντάσσονται πρωτογενώς», β) στην παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις «ή να συνταχθεί πρωτογενώς» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 43 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 43

Αρμόδιο ληξιαρχείο προς καταχώριση ληξιαρχικών πράξεων συντασσόμενων στην αλλοδαπή

1. Στο Ειδικό Ληξιαρχείο, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ή/και όταν αποδεδειγμένα καθίσταται ανέφικτη η μεταγραφή ή σύνταξη πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από τον Προϊστάμενο της αρμόδιας Ελληνικής Προξενικής Αρχής ή τον υπηρετούντα σε αυτήν υπάλληλο που ορίστηκε από αυτόν, μεταγράφονται ή συντάσσονται πρωτογενώς πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής που αφορούν σε γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, τα οποία γεγονότα συνέβησαν στην αλλοδαπή. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εσωτερικών καθορίζονται οι ανωτέρω περιπτώσεις, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας.
2. Το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται, επίσης, να συντάσσει εκθέσεις για μεταβολές αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, οι οποίες συνέβησαν στην αλλοδαπή. Ειδικώς για τα συναινετικά διαζύγια του άρθρου 1441 ΑΚ, το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να συντάσσει έκθεση πληροφοριακού χαρακτήρα απευθυνόμενη προς το προξενείο κατάρτισης της ληξιαρχικής πράξης γάμου, προκειμένου ο προϊστάμενος της αρμόδιας Ελληνικής Προξενικής Αρχής ή ο υπηρετών σε αυτήν υπάλληλος που ορίστηκε από αυτόν, να προβεί στην καταχώριση της συμβολαιογραφικής λύσης γάμου.
3. Κατ' εξαίρεση, στο Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να μεταγραφεί ή να συνταχθεί πρωτογενώς ληξιαρχική πράξη θανάτου για Έλληνα πολίτη εγγεγραμμένου μόνο σε Μητρώο Αρρένων.
4. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, το Ειδικό Ληξιαρχείο τηρεί τα βιβλία που προβλέπονται στο άρθρο 8.»

Άρθρο 95

Εξελληνισμός ονοματεπωνυμικών στοιχείων ανηλίκων τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια - Τροποποίηση άρθρου 1B Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Στο άρθρο 1B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί της κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας με δήλωση και αίτηση λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της περ. α) της παρ. 4 οι λέξεις οικείας υπηρεσίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης», β) στην παρ. 5, β) στις περ. α και β οι λέξεις «υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας», ββ) στο δεύτερο εδάφιο της περ. γ) οι λέξεις «Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας», γ) στην παρ. 9 προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «καθώς και των στοιχείων των ανηλίκων τέκνων του τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με την παρ. 6» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 1B διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 1B

Με δήλωση και αίτηση, λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα

1. Ανήλικος αλλοδαπός που κατοικεί μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα θεμελιώνει δικαίωμα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω φοίτησης σε ελληνικό σχολείο ή σε σχολείο που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας, εφόσον έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την παρακολούθηση είτε εννέα τάξεων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε έξι τάξεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η φοίτηση στο νηπιαγωγείο δεν προσμετράται. Η επιτυχής ολοκλήρωση της απαιτούμενης φοίτησης αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της αρμόδιας αρχής.

Σε περίπτωση ανήλικου αλλοδαπού με πιστοποιημένη αναπηρία από αρμόδιο δημόσιο φορέα ποσοστού 80% και άνω, μπορεί να γίνονται αποδεκτά πιστοποιητικά παροχής υπηρεσιών εξειδικευμένης περίθαλψης και παρεμβάσεων ψυχοκοινωνικής ή θεραπευτικής αποκατάστασης για εννέα τουλάχιστον έτη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία και κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή του.

2. Αλλοδαπός που κατοικεί μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα και είναι απόφοιτος Τμήματος ή Σχολής ελληνικού ΑΕΙ ή ΤΕΙ θεμελιώνει δικαίωμα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας εφόσον διαθέτει απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ελληνικού σχολείου στην Ελλάδα ή σχολείου που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας στην Ελλάδα. Η δήλωση - αίτηση της παρ. 3 υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ετών από την ημερομηνία αποφοίτησης από Τμήμα ή Σχολή ελληνικού ΑΕΙ ή ΤΕΙ.

3. Για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας κατ' εφαρμογή των παρ. 1 και 2 υποβάλλεται σχετική δήλωση - αίτηση από τον ίδιο τον αλλοδαπό.

Η δήλωση - αίτηση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς και τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας στη χωρική αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο δήμος της διαμονής του αιτούντος

4.α. Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας εντός έξι (6) μηνών από την υποβολή της δήλωσης αίτησης, κατ' εφαρμογή των παρ. 1 και 2, με απόφασή

του, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εντέλλεται τον οικείο δήμο να εγγράψει τον αλλοδαπό στο δημοτολόγιό του. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται από τη δημοσίευση της σχετικής περίληψης.

β. Η αίτηση απορρίπτεται αν συντρέχει ποινικό κώλυμα, κατά την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 5 ή λόγοι δημόσιας ή εθνικής ασφάλειας κατά το άρθρο 5B ή έχει διαταχθεί περιορισμός σε ειδικό κατάσταση κράτησης νέων κατά τα άρθρα 54 και 127 του Ποινικού Κώδικα. Η διερεύνηση της συνδρομής των αρνητικών προϋποθέσεων του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας της παρ. 5 του άρθρου 7 και εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών. Η διαδικασία εξέτασης και οι σχετικές προθεσμίες αναστέλλονται σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31. Η ανωτέρω διαδικασία εφαρμόζεται και στις αιτήσεις που εκκρεμούν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος.

5.α. Στην περίπτωση που η δήλωση-αίτηση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, που προβλέπεται κατ' εφαρμογή της παρ. 1, δεν υποβλήθηκε από τον ανήλικο αλλοδαπό, ο αλλοδαπός που εξακολουθεί να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα υποβάλλει τη σχετική δήλωση - αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας στην οποία υπάγεται διοικητικά ο δήμος της διαμονής του, μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του.

β. Στην περίπτωση που η κτήση ιθαγένειας λόγω φοίτησης, κατ' εφαρμογή της παρ. 1, θεμελιώνεται χρονικά μετά την ενηλικίωση του τέκνου και μέχρι την ηλικία των 23 ετών, ο ενήλικος αλλοδαπός που εξακολουθεί να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα υποβάλλει τη σχετική δήλωση-αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας στην οποία υπάγεται διοικητικά ο δήμος της διαμονής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών ετών από την ημερομηνία συμπλήρωσης εννέα τάξεων ελληνικού σχολείου ή των έξι τάξεων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

γ. Στις ανωτέρω περιπτώσεις ακολουθείται αναλόγως η διαδικασία της περ. β της παρ. 4. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται και στις περιπτώσεις αυτές από την ημερομηνία δημοσίευσης της περίληψης της απόφασης του προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Τέκνο αλλοδαπού, ο οποίος αποκτά την ελληνική ιθαγένεια κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καθίσταται Έλληνας χωρίς άλλη διατύπωση, αν κατά την ημερομηνία κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας από τον γονέα του είναι ανήλικο και άγαμο.

7. Δεν συνιστούν κατά την έννοια του παρόντος άρθρου τίτλο νόμιμης διαμονής δελτία, βεβαιώσεις υποβολής δικαιολογητικών ή άλλα έγγραφα που επιτρέπουν την προσωρινή διαμονή του κατόχου τους μέχρι την κρίση του αιτήματός του από την αρμόδια διοικητική ή δικαστική αρχή ή την ολοκλήρωση της εκκρεμούς διοικητικής διαδικασίας.

8. Τα στοιχεία ταυτότητας του αιτούντος ενήλικου ή του ανήλικου αλλοδαπού αποδεικνύονται από ληξιαρχική πράξη γέννησης της ημεδαπής είτε από πιστοποιητικό γέννησης ή άλλο ισοδύναμο έγγραφο πιστοποίησης του ληξιαρχικού συμβάντος της γέννησής του, που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές του κράτους προέλευσής του.

Στην περίπτωση αιτούντος αλλοδαπού δικαιούχου διεθνούς προστασίας, εφόσον αδυνατεί να προσκομίσει πιστοποιητικό γέννησής του, τα στοιχεία ταυτότητάς του αντλούνται από την πράξη αναγνώρισής του ως δικαιούχου διεθνούς προστασίας. Στην περίπτωση αιτούντος αλλοδαπού ανιθαγενούς, τα στοιχεία ταυτότητάς του αντλούνται από τον ισχύοντα τίτλο διαμονής του.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να προστίθενται, καταργούνται ή τροποποιούνται τα αναγκαία έγγραφα για την υποβολή των δηλώσεων-αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας του παρόντος άρθρου.

9. Ο αιτών δύναται με υπεύθυνη δήλωση που συνοδεύει τη σχετική αίτηση-δήλωση να προβεί σε εξελληνισμό των ονοματεπωνυμικών του στοιχείων, καθώς και των στοιχείων των ανήλικων τέκνων του τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με την παρ. 6.

10. Για την υποβολή των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο δηλώσεων - αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας καταβάλλεται παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.»

Άρθρο 96

Διόρθωση ποσοστού αναπηρίας για συμμετοχή στην προφορική εξεταστική διαδικασία πολιτογράφησης - Δυνατότητα συμμετοχής στη γραπτή εξεταστική διαδικασία για όσους έχουν υπερβεί το 62ο έτος ηλικίας - Σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 και 10 άρθρου 7 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

1. Στην παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί της διαδικασίας πολιτογράφησης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «άνω του 67%» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Για τους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια που έχουν υπερβεί το 62ο έτος της ηλικίας, για όσους έχουν πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), καθώς και για όσους αδυνατούν να συμμετάσχουν σε γραπτή δοκιμασία λόγω διαγνωσμένης από τις αρμόδιες μονάδες διάγνωσης και έκθεσης πιστοποιητικών μαθησιακών δυσκολιών του Υπουργείου Υγείας, οποιασδήποτε μορφής μαθησιακής δυσκολίας, η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α πιστοποιείται με προφορική δοκιμασία ενώπιον Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής Εξετάσεων, η οποία αποτελείται από έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εσωτερικών ως Πρόεδρο και δύο (2) εκπαιδευτικούς της δημόσιας ή ιδιωτικής εκπαίδευσης, οι οποίοι ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές τους. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου δύνανται, εφόσον το επιθυμούν, να συμμετέχουν στη γραπτή εξεταστική δοκιμασία, δηλώνοντας την επιλογή τους στην ειδική πλατφόρμα των εξετάσεων.»

2. Στην παρ. 10 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί καθορισμού με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας, προστίθεται περ. ζ) ως εξής:

«ζ) το σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας, καθώς και οι κυρώσεις σε περίπτωση παράβασης των κανόνων διεξαγωγής της.»

Άρθρο 97

Βεβαίωση κτήσης ελληνικής ιθαγένειας - Τελετή ορκωμοσίας - Ορκωμοσία - Τροποποίηση παρ. 1, αντικατάσταση παρ. 3 και κατάργηση παρ. 4 άρθρου 9 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας

Στο άρθρο 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί της ορκωμοσίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «Εξουσιοδοτική διάταξη», β) στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 1, προστίθενται οι λέξεις «και βεβαιώνεται με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού», γ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, δ)

η παρ. 4, περί ορκωμοσίας όποιου αποκτά την ελληνική ιθαγένεια με δήλωση μετά την ενηλικίωσή του κατά το άρθρο 1Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, καταργείται, ε) προστίθεται παρ. 7 και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 9

Ορκωμοσία - Εξουσιοδοτική διάταξη

1. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται με την ορκωμοσία του αλλοδαπού, που πρέπει να γίνει μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση της απόφασης πολιτογράφησης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και βεβαιώνεται με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού. Η απόφαση πολιτογράφησης ανακαλείται, αν ο όρκος δεν δοθεί μέσα στην ετήσια προθεσμία.
2. Ο όρκος που δίδεται έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους του κράτους και να εκπληρώνω ευσυνείδητα τα καθήκοντά μου ως Έλληνας πολίτης».
3. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του Περιφερειακού Διευθυντή Ιθαγένειας ή ενώπιον της προϊσταμένης διοικητικής ή πολιτικής αρχής αυτού, σε κατάλληλο χώρο για την πραγματοποίηση της τελετής ορκωμοσίας. Η τελετή δύναται να είναι δημόσια και να παρευρίσκονται και εκπρόσωποι των περιφερειακών και δημοτικών αρχών. Εφόσον πρόκειται για ομογενή που διαμένει στο εξωτερικό, η ορκωμοσία τελείται ενώπιον του οικείου Έλληνα Προξένου.
4. [Καταργείται]
5. Σε περίπτωση ατόμων με σωματική αναπηρία η ορκωμοσία μπορεί να λαμβάνει χώρα στην οικία τους ή μέσω τηλεδιάσκεψης.
6. Ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να μεταβιβάζει στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των οποίων προΐσταται, την αρμοδιότητα περί ορκωμοσίας των αλλοδαπών.
7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να ρυθμιστεί κάθε θέμα σχετικό με τη διαδικασία πραγματοποίησης της τελετής ορκωμοσίας.»

Άρθρο 98

Εξαίρεση από τον χρονικό περιορισμό του ενός έτους για την υποβολή νέας αίτησης πολιτογράφησης από αλλογενείς αλλοδαπούς οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης

Αλλογενείς αλλοδαποί, οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά αρνητικής εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί διαδικασίας πολιτογράφησης, όπως ίσχυε πριν από την τροποποίησή του με τα άρθρα 6 και 18 του ν. 4735/2020 (Α' 197), δύνανται, σε περίπτωση απόρριψής τους ή παραίτησης από την περαιτέρω εξέταση όσων αντιρρήσεων εκκρεμούν, να υποβάλουν νέα αίτηση πολιτογράφησης, κατά παρέκκλιση του χρονικού περιορισμού της παρ. 3 του άρθρου 8 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί της απόφασης πολιτογράφησης και αιτιολόγησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄
ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

Άρθρο 99

**Μετακίνηση υπαλλήλων των Διευθύνσεων Ιθαγένειας εντός της Περιφέρειας Αττικής -
Αντικατάσταση παρ. 12 άρθρου 248 ν. 4555/2018**

Η παρ. 12 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α΄ 133), περί της μεταφοράς Διευθύνσεων και Τμημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων σε συνιστώμενες περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, αντικαθίσταται ως εξής:

«12. Η μετάθεση και κάθε είδους μετακίνηση των υπαλλήλων της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς και των υπαλλήλων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας προς την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας ή άλλη Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών διενεργείται για τις ανάγκες της υπηρεσίας και μόνο κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο. Κατ' εξαίρεση, η μετακίνηση υπαλλήλου σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, εντός της Περιφέρειας Αττικής, μπορεί να διενεργείται βάσει των υπηρεσιακών αναγκών, χωρίς την υποβολή αίτησης και χωρίς να θίγεται η ιδιότητα του υπαλλήλου ως μέλους του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών του άρθρου 18 του ν. 3345/2005 (Α΄ 138).»

Άρθρο 100

**Παράταση προθεσμίας έκδοσης απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή
απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού των αποκεντρωμένων διοικήσεων από τον
Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Παράταση προθεσμίας ισχύος μέγιστου ορίου
υπερωριακής εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Μετανάστευσης
και Ασύλου - Τροποποίηση έκτου εδαφίου περ. 1 παρ. Α και δεύτερου εδαφίου
υποπερ. δ) περ. 2 παρ. Γ άρθρου 20 ν. 4354/2015**

1. Στο έκτο εδάφιο της περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α΄ και β΄ βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Δ.Α.Μ.) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η ημερομηνία «31η.12.2024» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η.12.2026», β) οι λέξεις «το οικονομικό έτος 2024» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τα οικονομικά έτη 2025 και 2026» και το έκτο εδάφιο διαμορφώνεται ως εξής:

«Ειδικά για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, έως την 31η.12.2026 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες μέρες, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εκδίδεται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ειδική αιτιολογία, από την οποία προκύπτει η αναγκαιότητα αυτή, προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών κατά τα οικονομικά έτη 2025 και 2026.»

2. Στο δεύτερο εδάφιο της υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, η ημερομηνία «30.6.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2026» και η υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ διαμορφώνεται ως εξής:

«δ) Για το προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, συνολικά για κάθε υπάλληλο, το μέγιστο όριο υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ορίζεται ως ακολούθως:

δα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 120 ώρες ανά εξάμηνο.

δβ) Νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 96 ώρες ανά εξάμηνο και

δγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 96 ώρες ανά εξάμηνο. Η διάταξη της παρούσας ισχύει έως 31.12.2026.»

Άρθρο 101

Σύμφωνη γνώμη Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας και αμοιβαία μετάταξη προ της παρόδου της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 4 και παρ. 1 άρθρου 10 ν. 4440/2016

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί προϋποθέσεων συμμετοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) η λέξη «συμπεριλαμβάνονται» αντικαθίσταται από τη λέξη «περιλαμβάνονται», αβ) πριν από τις λέξεις «είναι αποσπασμένοι» προστίθενται οι λέξεις «οι οποίοι», β) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, γ) το τέταρτο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης.

Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδαφίου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου

πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούνται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.»

2. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 4440/2016, περί αμοιβαίας μετάταξης, μετά από τις λέξεις «Ο.Τ.Α. α' βαθμού» προστίθεται η φράση «ή εφόσον ο υπάλληλος μετατάσσεται αμοιβαία με υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής, για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Μετά την πάροδο διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία / εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου / ειδικότητας, στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν την πάροδο της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη εφόσον οι μετατασσόμενοι ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού ή εφόσον ο υπάλληλος μετατάσσεται αμοιβαία με υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής, για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους.»

Άρθρο 102

Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 ν. 4440/2016

Στην παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. α) αντικαθίσταται, β) η περ. β) καταργείται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας είναι επταμελής και αποτελείται από τους εξής: α) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων το ένα (1) μέλος ορίζεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, β) [Καταργείται], γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον Πρόεδρο του ΝΣΚ με τον αναπληρωτή του, δ) τον αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Γενικό Γραμματέα με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο

Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, ε) τον αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Γενικό Γραμματέα, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού, ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης. Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε., εκτός των περιπτώσεων μετατάξεων της παρ. 4, όπου συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. Αν η Επιτροπή συνεδριάζει για την εξέταση των αιτημάτων της παρ. 5 του άρθρου 7 για λόγους υγείας, δύναται να παρίσταται στη συνεδρίαση, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου της Επιτροπής, για παροχή εξειδικευμένης γνώσης ιατρός που ανήκει οργανικά στο Υπουργείο Εσωτερικών, χωρίς δικαίωμα ψήφου.»

Άρθρο 103

Παράταση βαθμολογίας γραπτής εξέτασης - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 ν. 5149/2024

Στην παρ. 2 του άρθρου 18 του ν. 5149/2024 (Α' 169), περί της πλήρωσης θέσεων των ετών 2022 έως 2025 από τους επιτυχόντες της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης και της πλήρωσης θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Σε κάθε περίπτωση οι πίνακες επιτυχόντων της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες Π.Ε. και Τ.Ε. και για τις αντίστοιχες ειδικότητες. Η έκδοση της βαθμολογίας της γραπτής εξέτασης της πρόσκλησης/προκήρυξης 1Γ/2025 δεν επηρεάζει την ολοκλήρωση της διαδικασίας εκκρεμών προκηρύξεων καθώς και την έκδοση νέων προκηρύξεων β' σταδίου της γραπτής εξέτασης της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 για την πλήρωση θέσεων στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 έως 2025, σύμφωνα με τα άρθρα 8 έως 25 του ν. 4765/2021 (Α'6).»

Άρθρο 104

Ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου - Προσθήκη άρθρου 8Α στον ν. 4440/2016 - Μεταβατική διάταξη - Προσαύξηση της κανονικής άδειας των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, πλην του Δήμου Αλεξανδρούπολης

Στον ν. 4440/2016 (Α' 224) προστίθεται άρθρο 8Α ως εξής:

«Άρθρο 8Α

Ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου

1. Το παρόν εφαρμόζονται σε όλες τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, εφεξής φορείς, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που εδρεύουν στον δήμο Αλεξανδρούπολης.
2. Για τους φορείς της παρ. 1 το ποσοστό κάλυψης που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου 4 πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό ενενήντα τοις εκατό (90%) τουλάχιστον.
3. Για τους υπαλλήλους που αποσπώνται βάσει των κύκλων κινητικότητας ή βάσει των διατάξεων της παρ. 5 στους φορείς της παρ. 1 η διάρκεια της απόσπασης ορίζεται σε τρία (3) έτη με δυνατότητα ανανέωσης έως τρία (3) έτη ακόμα.
4. Εφόσον ο υπάλληλος παραμένει με απόσπαση για τρία (3) έτη σε φορέα υποδοχής της παρ. 1 έχει δικαίωμα μετάταξης σε κενή οργανική θέση της ίδιας ή, εφόσον δεν υπάρχει κενή θέση, άλλης υπηρεσίας των φορέων της παρ. 1, με την ίδια σχέση εργασίας σε ίδια ή ανώτερη κατηγορία, εφόσον έχει τα τυπικά προσόντα, με μόνη αίτηση που υποβάλλεται στον φορέα υποδοχής, ανεξαρτήτως των κύκλων κινητικότητας. Με την αίτησή του ο υπάλληλος δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα μετάταξης για έξι (6) έτη. Η μετάταξη ολοκληρώνεται με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Η απόσπαση παρατείνεται μέχρι την ολοκλήρωση της μετάταξης.
5. Οι φορείς της παρ. 1 δύνανται, οποτεδήποτε υπάρχει ανάγκη κάλυψης αναγκών με απόσπαση ή πλήρωσης κενών θέσεων με μετάταξη, να υποβάλλουν αίτημα στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας για έκτακτο κύκλο κινητικότητας πέραν των πάγιων κύκλων κινητικότητας. Οι υπάλληλοι που μετατάσσονται στο πλαίσιο του έκτακτου κύκλου υποχρεούνται να υπηρετήσουν στην υπηρεσία, όπου μετατάσσονται για έξι (6) έτη. Κάθε πράξη που συνιστά απόσπαση, μετάταξη, μετάθεση ή μετακίνηση προ της παρέλευσης της εξαετίας απαγορεύεται. Ως προς τη διάρκεια της απόσπασης εφαρμόζεται η παρ. 3. Η διαδικασία του έκτακτου κύκλου ολοκληρώνεται εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσιοποίηση των θέσεων και αναγκών κατόπιν έγκρισής τους από την Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας. Δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής στον έκτακτο κύκλο οι υπάλληλοι που ανήκουν οργανικά σε φορείς της παρ. 1.
6. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται ειδικώς στο παρόν, εφαρμόζονται τα άρθρα 1 έως 7.
7. Υπάλληλοι που αποσπώνται ή μετατάσσονται με τις διατάξεις του παρόντος στους φορείς της παρ. 1 δικαιούνται αποκλειστικά για όσο χρονικό διάστημα υπηρετούν στους φορείς αυτού προσαύξηση της δικαιούμενης κανονικής άδειας κατά έξι (6) εργάσιμες ημέρες κατ' έτος. Η χρήση των επιπλέον εργασίμων ημερών κανονικής άδειας μπορεί να πραγματοποιηθεί μετά την εξάντληση της αρχικώς δικαιούμενης κανονικής άδειας. Η άδεια χορηγείται υποχρεωτικά εντός του έτους που αφορά και μεταφέρεται στο επόμενο έτος αποκλειστικά εφόσον λόγω υπηρεσιακών αναγκών η άδεια δεν χορηγήθηκε ή ανακλήθηκε εν όλω ή εν μέρει και εφόσον ο υπάλληλος συνεχίζει να υπηρετεί σε φορέα της παρ. 1.
8. Για τους υπαλλήλους που μετατάσσονται σε υπηρεσίες της παρ. 1 σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος, μετά την παρέλευση του ημίσεος του χρόνου υποχρεωτικής παραμονής, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή μειώνεται κατά τρία (3) έτη. Αντίστοιχα, για τους υπαλλήλους που αποσπώνται και παραμένουν για τρία (3)

τουλάχιστον έτη συνεχώς, ο απαιτούμενος χρόνος για τη βαθμολογική προαγωγή τους μειώνεται κατά δύο (2) έτη. Εφόσον ο υπάλληλος είναι ήδη στον καταληκτικό βαθμό, ο χρόνος των τριών (3) ή δύο (2) ετών, αντίστοιχα, προστίθεται ως πλεονάζων χρόνος στον καταληκτικό αυτό βαθμό. Ο μέγιστος χρόνος απόσπασης ή μετάταξης που δύναται να συνυπολογιστεί για τη βαθμολογική προώθηση του υπαλλήλου στη διάρκεια της συνολικής υπηρεσίας του είναι έξι (6) έτη, στον οποίο συνυπολογίζονται και τα προβλεπόμενα έτη απόσπασης ή μετάταξης του τελευταίου εδαφίου της παρ. 3 του άρθρου 8.»

Άρθρο 105

Μετάταξη αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς όπου υπηρετούν

1. Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, το οποίο, κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος, υπηρετεί με απόσπαση σε οποιοδήποτε φορέα του δημοσίου τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση στους ανωτέρω φορείς, εξαιρουμένων των αποσπασμένων σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, δύναται να μεταταχθεί, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, στον φορέα υποδοχής όπου υπηρετεί, κατόπιν αίτησής του, η οποία υποβάλλεται εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος. Οι διατάξεις περί διατήρησης τυχόν προσωπικής διαφοράς, εφαρμόζονται και στις μετατάξεις του παρόντος. Η μετάταξη διενεργείται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου του φορέα υποδοχής, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε κενές οργανικές θέσεις για τις οποίες έχουν τα τυπικά προσόντα ή σε προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται για τον σκοπό αυτό με την απόφαση της μετάταξης, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων. Οι μετατάξεις της παρούσας ολοκληρώνονται το αργότερο εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της σχετικής αίτησης ή, κατ' ελάχιστον, οφείλουν, εντός της ανωτέρω προθεσμίας, να έχουν λάβει Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος από το Εθνικό Τυπογραφείο. Σε περίπτωση λήξης των σχετικών αποσπάσεων μετά την υποβολή αίτησης μετάταξης, αυτές παρατείνονται αυτοδίκαια μέχρι την ολοκλήρωση αυτής ή την άπρακτη πάροδο του τριμήνου. Οι προσωποπαγείς θέσεις που συστήνονται σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο καταργούνται κατά την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση του υπαλλήλου.

2. Το προσωπικό που μετατάσσεται σύμφωνα με την παρ. 1 δεσμεύεται να υπηρετήσει στον φορέα όπου μετατάσσεται, επί μία τουλάχιστον πενταετία από τη μετάταξη.

3. Οι μετατάξεις που διενεργούνται σύμφωνα με την παρ. 1 λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2027, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα.

4. Από τις διατάξεις του παρόντος εξαιρούνται: α) οι εκπαιδευτικοί, β) οι αποσπασμένοι σε ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων και στην Προεδρία της Κυβέρνησης, γ) οι αποσπασμένοι σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 161 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί των γενικών γραμματέων δήμων, τις παρ. 3 και 10 του άρθρου 242 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί των εκτελεστικών γραμματέων των περιφερειών, την παρ. 5 του άρθρου 163 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων και την παρ. 6 του άρθρου 243 του ν. 3852/2010, περί ειδικών

συμβούλων - επιστημονικών συνεργατών - ειδικών συνεργατών, δ) οι αποσπασμένοι στο Υπουργείο Εσωτερικών σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 1878/1990 (Α' 33) και με τα άρθρα 2 και 3 του ν. 1895/1990 (Α' 116), περί διάθεσης υπαλλήλων του Δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα για τη γραμματειακή υποστήριξη του έργου των βουλευτών, και ε) οι αποσπασμένοι σε θέσεις, η πλήρωση των οποίων προβλέπεται ότι διενεργείται αποκλειστικά με απόσπαση.

Άρθρο 106

Ρύθμιση θεμάτων επιτυχόντων Προκήρυξης 1Κ/2024 Α.Σ.Ε.Π. περί διορισμών στη Δημοτική Αστυνομία

1. Οι επιτυχόντες των οριστικών πινάκων της υπό στοιχεία 1Κ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 8) προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) διορίζονται κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022 (Α' 230), περί εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού, για τους οποίους έχουν προκηρυχθεί οι θέσεις, με πράξη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου, η οποία εκδίδεται εντός προθεσμίας είκοσι (20) εργάσιμων ημερών από την ημερομηνία δημοσίευσης των οριστικών πινάκων της υπό στοιχεία 1Κ/2024 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. Στη συνέχεια, το προσωπικό αυτό καλείται για ορκωμοσία. Ειδικά για τους επιτυχόντες των οριστικών πινάκων που υπηρετούν στις ένοπλες δυνάμεις ή στα σώματα ασφαλείας, το προεδρικό διάταγμα αποστρατείας εκδίδεται εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από την ημερομηνία δημοσίευσης των οριστικών πινάκων.
2. Οι διορισθέντες σύμφωνα με την παρ. 1 δόκιμοι δημοτικοί αστυνομικοί πραγματοποιούν την εισαγωγική εκπαίδευση της παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022 το πρώτο έτος της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας τους και δεν μονιμοποιούνται, εάν δεν την ολοκληρώσουν επιτυχώς.
3. Μέχρι την επιτυχή ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης, αν στον οικείο δήμο δεν υφίσταται στελεχωμένη Δημοτική Αστυνομία, οι διορισθέντες σύμφωνα με την παρ. 1 δόκιμοι δημοτικοί αστυνομικοί ασκούν τις αρμοδιότητες των περ. α), γ), δ), στ), ζ), ιβ) της παρ. 1, των περ. α) και β) της παρ. 2 και των περ. α) και δ) της παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 5003/2022, ενώ στους δήμους όπου υφίσταται στελεχωμένη Δημοτική Αστυνομία, ασκούν τις αρμοδιότητες του άρθρου 4 του ν. 5003/2022. Ο προϊστάμενος ορίζει τους εκπαιδευτές, οι οποίοι επιτηρούν τους διορισθέντες.
4. Διορισθείς δόκιμος δημοτικός αστυνομικός βάσει της προκήρυξης υπό στοιχεία 1Κ/2024 Α.Σ.Ε.Π. που δεν ολοκληρώνει επιτυχώς το πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης απολύεται, με απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται εντός δύο (2) μηνών από την έκδοση των αποτελεσμάτων των εξετάσεων της παρ. 2 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022 ή από την απόρριψη της ένστασης κατά της απόφασης αποβολής της παρ. 3 του ίδιου άρθρου. Κατά της απόφασης του υπηρεσιακού συμβουλίου για την απόλυση δόκιμου δημοτικού αστυνομικού, επιτρέπεται η άσκηση προσφυγής στο Συμβούλιο της Επικρατείας.
5. Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι παρ. 3 έως 9 του άρθρου 12 του ν. 5003/2022.
6. Οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή του παρόντος ορίζονται στην κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Προστασίας του Πολίτη της παρ. 4 του άρθρου 34 του ν. 5003/2022.

Άρθρο 107**Μεταβολή του ορίου ηλικίας προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των
Ο.Τ.Α. α' βαθμού ως προς την αυτοδίκαιη απόλυση**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος, το άρθρο 197 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας, ως προς το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού καταργείται και εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191), περί απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας.
2. Προσωπικό, που έχει απολυθεί αυτοδικαίως δυνάμει του άρθρου 197 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, το οποίο στις 31.12.2024 συμπλήρωνε το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του, αλλά δεν είχε συμπληρώσει σαράντα (40) έτη υπηρεσίας, μπορεί να επανέλθει στην ενεργό υπηρεσία, κατόπιν αίτησής του, εφαρμοζομένης περαιτέρω της παρ. 1.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'**ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ****Άρθρο 108****Κενή θέση μέλους της Επιτροπής Σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης -
Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 40 ν. 5143/2024**

Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 5143/2024 (Α' 161), περί σύστασης Επιτροπής σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αντικαθίσταται ως εξής:
«Αν η θέση της περ. ζ) είναι κενή, δεν λαμβάνεται υπόψη για τη συγκρότηση της Επιτροπής, ακόμη και αν καλύπτεται προσωρινά με αναπλήρωση καθηκόντων.»

Άρθρο 109**Εκποίηση δημοτικών ακινήτων**

1. Η προθεσμία του άρθρου 12 του ν. 4368/2016 (Α' 21), περί εκποίησης δημοτικών ακινήτων σε άστεγους δημότες, άρχεται εκ νέου από τη δημοσίευση του παρόντος και λήγει την 31η Ιουλίου 2029.
2. Η προθεσμία υποβολής της αίτησης της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 5043/2023 (Α' 91), περί εκποίησης χωρίς δημοπρασία έκτασης στην περιοχή «Γλύφα» της δημοτικής κοινότητας Λυγιάς της δημοτικής ενότητας Βαρθολομίου του δήμου Πηνειού της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας άρχεται εκ νέου από τη δημοσίευση του παρόντος και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2025.

Άρθρο 110**Ίδρυση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Αττικός Πολιτισμός -
Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας»**

1. Ιδρύεται αναπτυξιακός οργανισμός του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53), διάρκειας εκατό (100) ετών, με την επωνυμία «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο

Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας» (στο εξής «εταιρεία») με διακριτικό τίτλο «Attica Culture - Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation» και με σκοπό την πολιτιστική ανάπτυξη της Περιφέρειας Αττικής, τη διοργάνωση πολιτιστικών και άλλων συναφών εκδηλώσεων, την υποστήριξη δήμων της Περιφέρειας Αττικής αλλά και της υπόλοιπης χώρας για τη διοργάνωση πολιτιστικών εκδηλώσεων και τη διατήρηση, τη διαχείριση και τη διάδοση της πολιτιστικής παρακαταθήκης της πόλης της Ελευσίνας, η οποία αναδείχθηκε Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης για το έτος 2023.

2. Έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Ελευσίνας.

3. Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρείας αποτελείται από εκατό (100) μετοχές αξίας πέντε χιλιάδων (5.000) ευρώ η καθεμία, εκ των οποίων οι ογδόντα (80) ανήκουν στην Περιφέρεια Αττικής, οι δέκα εννέα (19) στον Δήμο Ελευσίνας και μία (1) στο Υπουργείο Πολιτισμού. Το μετοχικό κεφάλαιο καταβάλλεται για λογαριασμό των μετόχων στο ταμείο της εταιρείας από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών από το αποθεματικό του Τακτικού Προϋπολογισμού.

4. Η εταιρεία διοικείται από ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο εκλέγεται από τη γενική συνέλευση των μετόχων και το οποίο διέπεται από την παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 4674/2020.

5. Το Δ.Σ. αποτελείται από:

α) δύο (2) πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και με επαγγελματική εμπειρία σχετική με τους καταστατικούς σκοπούς της εταιρείας ως μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία προτείνονται από το δημοτικό συμβούλιο του Δήμου Ελευσίνας,

β) οκτώ (8) πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και με επαγγελματική εμπειρία σχετική με τους καταστατικούς σκοπούς της εταιρείας ως μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία προτείνονται από το περιφερειακό συμβούλιο Αττικής, και ειδικότερα έξι (6) από την πλειοψηφία και δύο (2) από τη μειοψηφία,

γ) έναν (1) εκπρόσωπο του Υπουργείου Πολιτισμού ως μέλος με τον αναπληρωτή του, ο οποίος προτείνεται από τον Υπουργό Πολιτισμού.

6. Από τα μέλη της παρ. 5 ορίζονται με απόφαση του Δ.Σ. κατά την πρώτη συνεδρίαση:

α) ένας (1) από τους εκπροσώπους της Περιφέρειας Αττικής ως Πρόεδρος,

β) ένας (1) από τους εκπροσώπους του Δήμου Ελευσίνας ως Αντιπρόεδρος και

γ) ένας (1) από τους εκπροσώπους της Περιφέρειας Αττικής ως Διευθύνων Σύμβουλος.

7. Ειδικότερα ζητήματα της λειτουργίας της εταιρείας ρυθμίζονται από το καταστατικό της.

8. Έως την ίδρυση της εταιρείας και το αργότερο έως την 31η Δεκεμβρίου 2025 εξακολουθεί να λειτουργεί η εταιρεία «ELEUSIS 2023».

9. Η ίδρυση της Εταιρείας διαπιστώνεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Πολιτισμού.

10. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Πολιτισμού και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, η οποία εκδίδεται ύστερα από σύμφωνη γνώμη του οικείου Δημοτικού Συμβουλίου, δύναται να παραχωρείται κατά χρήση και για χρονικό διάστημα έως είκοσι (20) ετών, το οποίο μπορεί να παραταθεί, η διαχείριση ακινήτων που ανήκουν σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' βαθμού της Περιφέρειας Αττικής ή στην Περιφέρεια Αττικής, τα οποία εξυπηρετούν τους καταστατικούς σκοπούς της εταιρείας.

Άρθρο 111**Ίδρυση και λειτουργία περιφραγμένων πάρκων σκύλων στο Πεδίο του Άρεως και στο Μητροπολιτικό Πάρκο «Αντώνης Τρίτσης» - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 και παρ. 14 άρθρου 45 ν. 4830/2021**

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4830/2021 (Α' 169), περί ίδρυσης και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Κάθε δήμος δύναται να κατασκευάζει και να λειτουργεί περιφραγμένα πάρκα σκύλων για την εξασφάλιση χώρου άσκησης τους. Κατ' εξαίρεση, περιφραγμένα πάρκα σκύλων δύναται να κατασκευάζουν και να λειτουργούν, εκτός από τους δήμους, η Περιφέρεια Αττικής εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως, και το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» του άρθρου 51 του ν. 4414/2016 (Α' 149), περί σύστασης, επωνυμίας, έδρας και εποπτείας, εντός του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης», μετά από γνωμοδότηση του Κεντρικού Συμβουλίου Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΚΕΣΥΠΟΘΑ) κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

2. Στην παρ. 14 του άρθρου 45 του ν. 4830/2021, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 14 διαμορφώνεται ως εξής:

«14. Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, καθορίζονται οι κανόνες και το ωράριο λειτουργίας των περιφραγμένων πάρκων σκύλων εντός της εδαφικής περιφέρειας κάθε δήμου, ο διαχωρισμός μικρόσωμων και μεγαλόσωμων σκύλων για την είσοδο στα πάρκα, ο μέγιστος αριθμός σκύλων ανά συνοδό και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την ομαλή λειτουργία των περιφραγμένων πάρκων σκύλων. Για τα περιφραγμένα πάρκα σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης» η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται από το οικείο περιφερειακό συμβούλιο και το οικείο διοικητικό συμβούλιο αντίστοιχα.»

Άρθρο 112**Ημερομηνία έναρξης επιβολής προστίμων και οικονομικές διευκολύνσεις για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς - Τροποποίηση παρ. 9 άρθρου 46 ν. 4830/2021**

1. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 46 του ν. 4830/2021 (Α' 169), περί χρόνου εκκίνησης της υποχρέωσης για στείρωση ή αποστολή δείγματος γενετικού υλικού δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς, η ημερομηνία «1ης.7.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «1ης.11.2025» και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής:

«9. Η υποχρέωση του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA), σύμφωνα με την περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 9, εκκινεί μετά την παρέλευση ενός (1) μηνός από την έναρξη λειτουργίας του ΕΦΑΓΥΣΣ κατά το άρθρο 13. Τα πρόστιμα του άρθρου 35 για την παράβαση της ως άνω υποχρέωσης επιβάλλονται από 1η.11.2025.»

2. Ειδικά έως την 31η Οκτωβρίου 2025, τα παράβολα του πρώτου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 4830/2021, περί της λήψης γενετικού υλικού από ζώα

συντροφιάς, μειώνονται από τα εβδομήντα (70) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ και από τα σαράντα (40) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ αντίστοιχα. Για το ίδιο χρονικό διάστημα, απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής του παραβόλου του προηγούμενου εδαφίου οι ιδιοκτήτες σκύλων, οι οποίοι ανήκουν σε αναγνωρισμένη ελληνική φυλή από τον Κυνολογικό Όμιλο Ελλάδος, είναι καταχωρημένοι στις επίσημες βάσεις δεδομένων του και διαθέτουν πιστοποιητικό καθαροαιμίας (pedigree) ή πιστοποιητικό προσωρινής εγγραφής σκύλου προς αναγνώριση.

Άρθρο 113

Ρυθμίσεις για την έγκαιρη έναρξη της μεταφοράς μαθητών από Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης β' βαθμού για τα διδακτικά έτη 2025-2026 και 2026-2027

Τα άρθρα 391 του ν. 4957/2022 (Α' 141), περί ρυθμίσεων για την έγκαιρη έναρξη της μεταφοράς μαθητών και τις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων μεταφοράς μαθητών, και 51 του ν. 5056/2023 (Α' 163) περί μεταφοράς μαθητών με μισθωμένα οχήματα των Ο.Τ.Α. β' βαθμού σε περίπτωση άγονης διαγωνιστικής διαδικασίας ή διαδικασίας διαπραγμάτευσης, ισχύουν και για τα διδακτικά έτη 2025-2026 και 2026-2027.

Άρθρο 114

Παράταση προθεσμίας για την αξιοποίηση δωρεών υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω προς αποκατάσταση ζημιών - Τροποποίηση άρθρου 57 ν. 4456/2017

Στο δεύτερο εδάφιο των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 57 του ν. 4456/2017 (Α' 24), περί των δωρεών υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω, οι λέξεις «οκτώ (8) ετών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δώδεκα (12) ετών» και το άρθρο 57 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 57

Δωρεές υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω

«1. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων υπέρ της Περιφερειακής Ενότητας Κεφαλληνίας, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 (Α' 21) και του π.δ. 242/1996 (Α' 179), για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες των σεισμών που συνέβησαν στην Κεφαλονιά, την 26η.1.2014 και την 3η.2.2014.

Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφερειακή Ενότητα Κεφαλληνίας, εντός δώδεκα (12) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια.

2. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου υπέρ της Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 και του π.δ. 242/1996, για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες του σεισμού που συνέβη στη Λέσβο, τη 12η.6.2017.

Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφερειακή Ενότητα Λέσβου, εντός δώδεκα (12) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια.

3. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας, στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου υπέρ του Δήμου Κω, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 και του π.δ. 242/1996, για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες του σεισμού που συνέβη στην Κω, την 21η.7.2017.

Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, εντός δώδεκα (12) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με ήδη υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια.»

Άρθρο 115

Επιχορήγηση δήμων της χώρας για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών

1. Για την εξόφληση της δαπάνης που έχει επιβληθεί δυνάμει της υπό στοιχεία ΕΥΤΟΠ/Γ/Φ145/2404-22.6.2015 (ΑΔΑ: 7ΠΡΦ465ΦΘ3-ΡΨΧ) απόφασης δημοσιονομικής διόρθωσης της Ειδικής Υπηρεσίας Πολιτισμού του Υπουργείου Πολιτισμού, Παιδείας και Θρησκευμάτων, ο Δήμος Ηρακλείου της Περιφέρειας Κρήτης επιχορηγείται με το ποσό των έντεκα εκατομμυρίων οκτακοσίων δεκατεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα επτά ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (11.814.687,43 €) από πιστώσεις που θα διατεθούν στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών από το αποθεματικό του τακτικού προϋπολογισμού έτους 2025 αποκλειστικά για την αποπληρωμή της εν λόγω οφειλής. Πριν από την καταβολή της επιχορήγησης, με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με την απόλυτη πλειοψηφία του όλου αριθμού των μελών του, αποφασίζεται η αναδοχή της οφειλής που έχει επιβληθεί από την ανωτέρω απόφαση στη Δημοτική Επιχείρηση Πολιτισμού, Τουρισμού και Ανάπτυξης του Δήμου Ηρακλείου με διακριτικό τίτλο «ΔΕΠΑΝΑΛ Α.Ε.». Τόκοι και προσαυξήσεις διαγράφονται. Το ένα πέμπτο (1/5) της επιχορήγησης προς τον Δήμο Ηρακλείου παρακρατείται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους σε εβδομήντα δύο (72) μηνιαίες δόσεις.

2. Για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για τη βελτίωση υποδομών και λοιπών δαπανών με αφορμή τη συμπλήρωση διακοσίων χρόνων από την έξοδο του Μεσολογγίου, ο Δήμος Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας επιχορηγείται με το ποσό των

οκτακοσίων χιλιάδων ευρώ (800.000 €) από πιστώσεις που θα διατεθούν στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών από το αποθεματικό του τακτικού προϋπολογισμού έτους 2025 αποκλειστικά για τη χρηματοδότηση των συγκεκριμένων δράσεων.

3. Οι δαπάνες συντήρησης, φυσικού εμπλουτισμού, φύλαξης και εν γένει διαχείρισης του μητροπολιτικού πάρκου του πρώην Στρατοπέδου Παύλου Μελά βαρύνουν τον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, στον οποίο εγγράφεται κατ' έτος, ειδική πίστωση ύψους επτακοσίων χιλιάδων ευρώ (700.000 €), προκειμένου να διατίθεται ισόποση επιχορήγηση στον Δήμο Παύλου Μελά της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης αποκλειστικά για τις ανάγκες του μητροπολιτικού πάρκου.

4. Αποκλειστικά για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, ο Δήμος Ζηρού της Περιφέρειας Ηπείρου επιχορηγείται με το ποσό των πεντακοσίων χιλιάδων ευρώ (500.000 €) από πιστώσεις που θα διατεθούν στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών από το αποθεματικό του τακτικού προϋπολογισμού έτους 2025.

Άρθρο 116

Παραίτηση Ελληνικού Δημοσίου από το δικαίωμα αναγωγής κατά Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού για αποζημιώσεις λόγω των πυρκαγιών του 2007 στην Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας

1. Το Ελληνικό Δημόσιο παραιτείται του δικαιώματος αναγωγής κατά των λοιπών αλληλεγγύως και εις ολόκληρον συνευθυνομένων μαζί του Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού για τις αποζημιώσεις που αυτό κατέβαλε και θα καταβάλει στο μέλλον σε δικαιούχους, κατόπιν επιδικασθεισών αγωγών αποζημιώσεων αυτών, εξαιτίας των πυρκαγιών που εκδηλώθηκαν στην Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας το έτος 2007.

2. Ανείσπρακτα ποσά που έχουν βεβαιωθεί εκ του ανωτέρω λόγου σε βάρος των Ο.Τ.Α. διαγράφονται με πράξεις της βεβαιούσας αρχής. Καταβληθέντα από αυτούς ποσά δεν αναζητούνται.

3. Από τη δημοσίευση του παρόντος, διακόπτεται η εκδίκαση σχετικών αγωγών του Ελληνικού Δημοσίου στα διοικητικά δικαστήρια, καταργούνται οι εκκρεμείς δίκες και δεν εκτελούνται αποφάσεις που έχουν ήδη εκδοθεί.

ΜΕΡΟΣ Δ'

ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 117

Έναρξη ισχύος

1. Η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με την επιφύλαξη της παρ. 2.

2. Τα άρθρα 10 έως 45, 56 έως και 58, 61, 62 και 65 ισχύουν από την 1η.1.2026.

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2025

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
Κυρ. Πιερρακάκης	Γ. Γεραπετρίτης	Νικ. - Γ. Δένδιας
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
Θ. Λιβάνιος	Σ. Ζαχαράκη	Μιχ. Χρυσοχοϊδης
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
Σ. Ν. Παπασταύρου	Παν. Θεοδωρικάκος	Ν. Κεραμέως
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ
Γ. Φλωρίδης	Στ. Μενδώνη	Αθ. Πλεύρης

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Δ. - Μ. Μιχαηλίδου

Βασ. Κικίλιας

Δημ. Παπαστεργίου

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Ι. Κεφαλογιάννης

Χ. - Γ. Σκέρτσος

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. Παπαθανάσης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

Π. Μαρινάκης

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

**«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση
Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών
Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»**

Επισπεύδον: Υπουργείο Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας:

Κάλλια Οικονόμου, Συνεργάτης του Υπουργού Εσωτερικών, kalloiko@gmail.com, τηλ 2131313502
Κατερίνα Σκουρή, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, kskouri@gmail.com, τηλ.:
2131313326,
Φωτεινή Πραβίτα, Πάρεδρος Ν.Σ.Κ., Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών,
faypravita@yahoo.com, τηλ.: 2103385687

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ - ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ/ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ/ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ - ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ - ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εξωτερικών και Υπουργείου Εθνικής Άμυνας.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υγείας, Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη, Υπουργείου Δικαιοσύνης, Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου και Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Υποδομών και Μεταφορών, Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας, Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων, Υπουργείου Ναυτιλίας και Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Τουρισμού και Υπουργείου Κλιματικής Κρίσης και Πολιτικής Προστασίας.

Α. Αιτιολογική έκθεση

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Α', επιχειρείται η αντιμετώπιση χρόνιων καθυστερήσεων που έχουν παρουσιαστεί κατά τη διαδικασία της πειθαρχικής διαδικασίας στον εν γένει δημόσιο τομέα. Σύμφωνα με τηρούμενα στατιστικά στοιχεία, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 περίπου δύο χιλιάδες τριακόσιες (2.300) πειθαρχικές υποθέσεις εκκρεμούν στα εκατό (100) Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια του Δημοσίου. Σε πολλές περιπτώσεις, μάλιστα, η ολοκλήρωση των διαδικασιών μπορεί να πλησιάσει ή ακόμα και να ξεπεράσει τα πέντε (5) έτη. Ο βασικός λόγος των καθυστερήσεων εντοπίζεται στον τρόπο συγκρότησης των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων, στα οποία προεδρεύουν δικαστές ή εισαγγελείς, των οποίων η συμμετοχή σε πειθαρχικά όργανα δεν αποτελεί βασικό και κύριο, αλλά παράλληλο καθήκον. Ακόμη, η ισχύουσα πειθαρχική διαδικασία παρουσιάζει μια σειρά από χρονοβόρα γραφειοκρατικά βήματα. Τέλος, με το Μέρος Α' του υπό αξιολόγηση σχεδίου νόμου, ικανοποιείται η ανάγκη επικαιροποίησης των διατάξεων του πειθαρχικού δικαίου, προκειμένου να ανταποκρίνονται στα σύγχρονα δεδομένα. Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' ανταποκρίνονται στην ανάγκη αντιμετώπισης του ζητήματος έλλειψης εξωστρέφειας της χώρας μας στους τομείς της διοικητικής μεταρρύθμισης και της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, με την παροχή εμπειρογνωμοσύνης στην ημεδαπή και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και τρίτες χώρες, καθώς και στην ανάγκη ενίσχυσης της συνεργασίας και οικοδόμησης στρατηγικών σχέσεων της χώρας μας με άλλες χώρες, οργανισμούς και φορείς, με τη δημιουργία ενός νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) με αυτόν τον σκοπό και αποστολή. Σήμερα, δεν υπάρχει φορέας, υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο που να μπορεί να υποστηρίξει μια τέτοια πρωτοβουλία, ασκώντας αντίστοιχες αρμοδιότητες. Η δημιουργία του προαναφερόμενου ν.π.ι.δ. συνεπάγεται στρατηγικά οφέλη για τη χώρα, καθώς, λόγω του ότι η δομή και η λειτουργία του θα είναι συνυφασμένη με ευρωπαϊκά πρότυπα και προϋποθέσεις (pillar assessment - μεθοδολογία αξιολόγησης κατά πυλώνες), θα μπορεί να εξασφαλίζεται χρηματοδότηση για την εκτέλεση των έργων που αναλαμβάνει και θα ενισχυθούν η παρουσία, η αναγνώριση και η επιρροή της χώρας μας εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και διεθνώς, τόσο γενικά όσο και για την προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, τη δημιουργία συμπράξεων και την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων με αντίκτυπο, τόσο στο εσωτερικό όσο και διεθνώς. Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Γ', επιδιώκεται η επίλυση επιμέρους ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Ενδεικτικά, αντιμετωπίζεται το ζήτημα της σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων από

	το Ειδικό Ληξιαρχείο, στις εξαιρετικές περιπτώσεις που αυτή δεν είναι εφικτό να πραγματοποιηθεί από τις ελληνικές προξενικές αρχές, μειώνοντας τον χρόνο εξυπηρέτησης των πολιτών. Επίσης, ρυθμίζεται το ζήτημα της διάστασης που προκαλείται ως προς το επώνυμο οικογενειών, στις οποίες τα τέκνα αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τον γονέα, αλλά χωρίς δυνατότητα εξελληνισμού και των δικών τους ονοματεπωνυμικών στοιχείων. Επιπλέον, διασφαλίζεται η συμπεριληπτική αντιμετώπιση των ατόμων με αναπηρία ή και χρόνια πάθηση ποσοστού εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που αιτούνται την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας. Περαιτέρω, επιχειρείται η εν γένει εξομάλυνση της διαδικασίας απόκτησης της ελληνικής ιθαγένειας με άρση αδικαιολόγητων περιορισμών. Εξάλλου ρυθμίζονται ζητήματα αναφορικά με τη στελέχωση των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, τη συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας και ευρύτερα θέματα κινητικότητας προσωπικού, την εκποίηση δημοτικών ακινήτων, τη διατήρηση, ανάπτυξη και περαιτέρω διάδοση της πολιτιστικής παρακαταθήκης που συγκεντρώθηκε και αξιοποιήθηκε από την πόλη της Ελευσίνας όσο ήταν Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης και την πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας της υπό στοιχεία 1Κ/2024 Προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. στους δήμους της χώρας. Ομοίως, αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στην προστασία και ευζωία των ζώων συντροφιάς, μέσω της διεύρυνσης των διαθέσιμων περιφραγμένων πάρκων, της παράτασης της προθεσμίας για την αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή τη στείρωση, καθώς και της μείωσης του σχετικού παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού, για τη διευκόλυνση της συμμόρφωσης των πολιτών και την ενίσχυση της εφαρμογής του υφιστάμενου πλαισίου προστασίας τους. Τέλος, ρυθμίζονται διαχειριστικά θέματα οικονομικής φύσης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, όπως η διετής παράταση της ισχύος των ρυθμίσεων που διευκολύνουν τη μεταφορά των μαθητών στα σχολεία από τις Περιφέρειες, μέχρι την οριστική επίλυση των αντικειμενικών δυσχερειών που παρουσιάζει, η επιχορήγηση των Δήμων Ηρακλείου, Μεσολογγίου, Ζηρού και Παύλου Μελά για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών τους, η παράταση της προθεσμίας αξιοποίησης δωρεών προς τις Περιφερειακές Ενότητες Κεφαλλονιάς, Λέσβου και Κω για την αποκατάσταση ζημιών που προκλήθηκαν από σεισμούς το 2014 και το 2017 και η παραίτηση του Δημοσίου από οικονομικές διεκδικήσεις κατά Ο.Τ.Α. για τις αποζημιώσεις που έχει καταβάλει το ίδιο σε πολίτες λόγω των πυρκαγιών της Ηλείας το 2007.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	Αναφορικά με τις ρυθμίσεις του Μέρους Α' σημειώνεται ότι η καθυστέρηση απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης αποτελεί δομικό πρόβλημα για τη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης. Τα μεγάλα χρονικά διαστήματα που μεσολαβούν από τη φερόμενη τέλεση ενός πειθαρχικού παραπτώματος από έναν υπάλληλο του Δημοσίου μέχρι την εξέτασή του από τα αρμόδια πειθαρχικά συμβούλια, την έκδοση της απόφασης και την άσκηση τυχόν ενστάσεων κατά αυτής μπορεί να οδηγήσουν σε ανεπιθύμητα αποτελέσματα, όπως είναι η

παραγραφή παραπτωμάτων και η ατιμωρησία των υπευθύνων ή, ακόμα και ο εγκλωβισμός σε μια μακρόσυρτη διαδικασία και ο στιγματισμός ενός υπαλλήλου, στην περίπτωση που τελικά αυτός κριθεί αθώος. Η κατάσταση αυτή καθιστά αναγκαίες τις προωθούμενες θεσμικές παρεμβάσεις, ώστε να συντμηθούν οι χρόνοι εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων και να επιταχυνθεί η απονομή της πειθαρχικής διαδικασίας.

Η έλλειψη, από την άλλη πλευρά, διεθνούς παρουσίας της χώρας μας στους τομείς της διοικητικής μεταρρύθμισης και της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα περιορίζει την ανάπτυξη ισχυρότερων στρατηγικών σχέσεων και συνεργασιών της Ελλάδας με έτερα κράτη, γεγονός, το οποίο οι προτεινόμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' επιχειρούν να θεραπεύσουν. Επιπλέον, επί του παρόντος, δεν υφίσταται κάποια υπηρεσία ή δομή του ευρύτερου δημοσίου τομέα, η οποία να μπορεί να αναλάβει το έργο αυτό με τρόπο ευέλικτο και να ανταποκρίνεται άμεσα και αποτελεσματικά σε ανάγκες άλλων κρατών για την υλοποίηση έργων ή την παροχή τεχνογνωσίας σε έργα που αφορούν σε μεταρρυθμίσεις στη δημόσια διοίκηση ή αντίστοιχα σε ζητήματα ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα.

Ως προς τις προτεινόμενες ρυθμίσεις του Μέρους Γ', οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην εξυπηρέτηση των Ελλήνων πολιτών για ληξιαρχικά γεγονότα που έλαβαν χώρα στην αλλοδαπή, εξαιτίας της ασαφούς διατύπωσης των υφιστάμενων ρυθμίσεων, αναδεικνύουν την ανάγκη βελτίωσης της υφιστάμενης διάταξης για την κατ' εξαίρεση δυνατότητα όχι μόνο μεταγραφής αλλά και σύνταξης πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από το Ειδικό Ληξιαρχείο, στις περιπτώσεις που αυτή δεν είναι δυνατή από τις αρμόδιες ελληνικές προξενικές αρχές. Επίσης, παρατηρείται πρόβλημα στις περιπτώσεις εκείνες των τέκνων που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τους γονείς τους, αλλά χωρίς δυνατότητα εξελληνισμού και των δικών τους ονοματεπωνυμικών στοιχείων με δήλωση του γονέα τους, προκαλώντας, περαιτέρω, ασυμφωνία επισήμων εγγράφων και δυσκολίες στην άσκηση των δικαιωμάτων τους. Επιπλέον, η μη αποτελεσματική εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρία που επιδιώκουν την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας αναπαράγει κοινωνικές ανισότητες και περιορίζει την ισότιμη μεταχείρισή τους, ενώ παράλληλα η ύπαρξη αδικαιολόγητων περιορισμών και η μη ορθολογική κατανομή του προσωπικού στις αρμόδιες υπηρεσίες ιθαγένειας εντός της Περιφέρειας Αττικής επιβραδύνουν τη διαδικασία πολιτογράφησης αλλοδαπών. Ακόμη υπάρχει ανάγκη αντιμετώπισης της υποστελέχωσης της δημοτικής αστυνομίας καθώς και της αδυναμίας μακροχρόνιας παραμονής του προσωπικού σε παραμεθόριες περιοχές, κατάσταση που δυσχεραίνει την εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών. Αντιστοίχως φαινόμενα, υποστελέχωσης και επίτασης των υπηρεσιακών αναγκών στους φορείς της αυτοδιοίκησης προκύπτουν και λόγω της απουσίας προϋπόθεσης σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσης για την απόσπαση ή μετάταξη του προσωπικού του με αποτέλεσμα την αποδυνάμωση ορισμένων υπηρεσιών. Επιπροσθέτως, η αδυναμία αξιοποίησης της προβλεπόμενης προθεσμίας εκποίησης δημοτικών

	εκτάσεων υπέρ δημοτών, λόγω κοινωνικοοικονομικών κρίσεων δημιουργεί εκκρεμότητα που περιορίζει την αντιμετώπιση στεγαστικών αναγκών και την αποδοτική αξιοποίηση των δημοτικών οικοπέδων, επηρεάζοντας αρνητικά τους δημότες και την τοπική κοινωνία. Ακολούθως, παρουσιάζεται η ανάγκη επίτευξης μεγαλύτερης ευελιξίας της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας αναφορικά με τη συγκρότησή της και κατά συνέπεια τη λειτουργία του συλλογικού οργάνου, λαμβάνοντας υπόψη τις αυξημένες αρμοδιότητές της, καθώς και τη συχνότητα των συνεδριάσεων αυτής. Από την άλλη πλευρά, η απουσία νέου οργανισμού στη θέση της «ELEUSIS 2023», θα οδηγήσει στην ατονία των πολιτιστικών δράσεων και στην απώλεια σημαντικών κεκτημένων από τη διοργάνωση «Ελευσίνα - Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης 2023», ενώ παράλληλα γεννά επείγουσα ανάγκη για διασφάλιση της συνέχειας και περαιτέρω ανάπτυξης των δράσεων αυτών. Επιπλέον, ανακύπτει η αναγκαιότητα ενίσχυσης των υποδομών για την ευζωία των ζώων συντροφιάς εντός της Αττικής και διευκόλυνσης της συμμόρφωσης και της εφαρμογής του θεσμικού πλαισίου για την προστασία των ζώων συντροφιάς. Τέλος, υφίστανται άμεσες ανάγκες οικονομικής και διαχειριστικής διευκόλυνσης των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης προκειμένου: α) να μην επαναληφθούν προβλήματα όπως η αδυναμία μεταφοράς μαθητών στα σχολεία της χώρας, β) να αποφευχθεί η οικονομική ασφυξία β) του Δήμου Ηρακλείου που προκαλείται από τη δημοσιονομική διόρθωση ύψους 11,8 εκ ευρώ σχετικά με την κατασκευή πολιτιστικού κέντρου, ββ) των Ο.Τ.Α. της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας από απαιτήσεις του Ελληνικού Δημοσίου κατά αυτών για αποζημιώσεις που κατέβαλε σε πολίτες λόγω των πυρκαγιών του 2007, γ) να αντιμετωπιστεί η αδυναμία απόκρισης γα) των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλλονιάς, Λέσβου και Κω στους χρόνους αξιοποίησης δωρεών που έλαβαν από τις οικείες Περιφέρειες για την αντιμετώπιση ζημιών από σεισμούς, γβ) του δήμου Μεσολογγίου σε ανάγκες για τη βελτίωση των υποδομών του ενόψει της συμπλήρωσης 200 ετών από την Ηρωική Έξοδο, γγ) του δήμου Ζηρού για την κάλυψη ληξιπρόθεσμων οφειλών του και γδ) του δήμου Παύλου Μελά για τη συντήρηση και λειτουργία του Μητροπολιτικού Πάρκου Παύλου Μελά.
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	Οι υπό αξιολόγηση διατάξεις του Μέρους Α' αφορούν στους υπαλλήλους του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού, καθώς και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου (ν.π.δ.δ.). Πέραν τούτων, όμως, οι διατάξεις αφορούν και σε κάθε πολίτη ή κάτοικο της Ελλάδας, αφού, σε περίπτωση τέλεσης ενός πειθαρχικού παραπτώματος, θα είναι δυνατή η ταχεία διερεύνηση του διωκόμενου υπαλλήλου και η τιμώρησή του, η οποία μπορεί να φτάσει μέχρι και την απομάκρυνσή του από την υπηρεσία. Με αυτόν τον τρόπο βελτιώνεται κατ' αποτέλεσμα το επίπεδο των δημόσιων υπηρεσιών. Από την άλλη πλευρά, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' αφορούν στους υπαλλήλους που απασχολούνται στον δημόσιο τομέα της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και σε εθνικούς ή αλλοδαπούς εμπειρογνώμονες με αυξημένη επιστημονική κατάρτιση και εμπειρία στα αντικείμενα που είναι συναφή με τον σκοπό, την αποστολή και τις αρμοδιότητες

	του υπό ίδρυση ν.π.ι.δ., με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece», είτε αυτοί προέρχονται από τον δημόσιο είτε από τον ιδιωτικό τομέα. Τέλος, οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Γ' αφορούν στους πολίτες, που διαμένουν στην ημεδαπή ή στο εξωτερικό, στα άτομα με αναπηρία ή και χρόνιες παθήσεις, στο προσωπικό των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των νομικών τους προσώπων, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και των υπηρεσιών ιθαγένειας στην Περιφέρεια Αττικής, των υπηρεσιών του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, αλλά και υπηρεσιών σε παραμεθόριες περιοχές της χώρας, στο ειδικό ένστολο προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας, στα μέλη του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Οι προαναφερθείσες ρυθμίσεις αφορούν, εξάλλου, περαιτέρω στο Υπουργείο Πολιτισμού, στην Περιφέρεια Αττικής, στον Δήμο Ελευσίνας και στο σύνολο των πολιτών που θα έχει συνεχή και άμεση πρόσβαση σε στοιχεία του αττικού πολιτισμού. Τέλος αφορούν στους ιδιοκτήτες ζώων συντροφιάς, σε άστεγους δημότες, καθώς και σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης όπως το σύνολο των Περιφερειών της χώρας και, ειδικότερα, οι Περιφερειακές Ενότητες Ηλείας, Κεφαλλονιάς, Λέσβου και Κω και οι δήμοι Ηρακλείου, Μεσολογγίου, Ζηρού και Παύλου Μελά.

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα;
	ΜΕΡΟΣ Α' - Κώδικας Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) - Κώδικας Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143). ΜΕΡΟΣ Γ' - ν. 344/1976 (Α' 143) - Κώδικας Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217) - Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114) - ν. 4354/2015 (Α' 176) - ν. 4358/2016 (Α' 4) - ν. 4440/2016 (Α' 224) - ν. 4456/2017 (Α' 24) - ν. 4555/2018 (Α' 133) - ν. 4674/2020 (Α' 53), - ν. 4830/2021 (Α' 169) - ν. 5043/2023 (Α' 91) - ν. 5143/2024 (Α' 161) - ν. 5134/2024 (Α' 146)

	-	
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας	
	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υπάρχει εξουσιοδοτική διάταξη και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν πρόκειται για λεπτομερειακές ρυθμίσεις που θα μπορούσαν να αποτελέσουν αντικείμενο νομοθετικής εξουσιοδότησης για την έκδοση κανονιστικής πράξης της διοίκησης
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Τα ζητήματα πειθαρχικών υποθέσεων στον δημόσιο τομέα, καθώς και η δημιουργία ενός ν.π.ι.δ. απαιτούν νομοθετική ρύθμιση. Συνεπώς, η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή μια νέα ερμηνευτική προσέγγιση της υφιστάμενης νομοθεσίας δεν επαρκούν για την επίτευξη των αναφερθέντων στόχων και για την επέλευση των προτεινόμενων αλλαγών.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων επί τη βάση του αυτού νομοθετικού πλαισίου δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω για τα αξιολογούμενα Μέρη Α' και Β'.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	ΜΕΡΟΣ Α' Για τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις ελήφθησαν υπόψη πρακτικές και νομικές λύσεις που έχουν υιοθετηθεί σε διάφορα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπως η Κύπρος, η Γαλλία και η Γερμανία. ΜΕΡΟΣ Β' Για τις υπό αξιολόγηση ρυθμίσεις ελήφθησαν υπόψη παρόμοιες πρακτικές σε κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, με τη δημιουργία δημόσιων οργανισμών, όπως η Expertise France στη Γαλλία, η Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit στη Γερμανία και η Styrelsen för internationellt utvecklingssamarbete στη Σουηδία, με σκοπό την ενίσχυση της εξωστρέφειας της

		χώρας, από την οποία προέρχονται, στο εξωτερικό, αλλά και την προώθηση της ανάπτυξής τους.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	
	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α΄ - Σκοπούνται η επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας και η συντόμευση του χρόνου εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων, διασφαλίζοντας τόσο την έγκαιρη απονομή της πειθαρχικής δικαιοσύνης όσο και την προστασία των εμπλεκόμενων. ΜΕΡΟΣ Β΄

		- Επιδιώκεται η ανάληψη εκπόνησης έργων και προγραμμάτων που αφορούν στον τομέα της διοικητικής μεταρρύθμισης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με σκοπό την προώθηση της εξωστρέφειας της Ελλάδας στο εξωτερικό. ΜΕΡΟΣ Γ΄ Επιδιώκεται η άμεση επίλυση ζητημάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα, καθώς και διάφορες λοιπές διευκολύνσεις αυτού. Επιπλέον βραχυπρόθεσμοι στόχοι του Μέρους Γ΄ είναι η ρύθμιση θεμάτων που θα διευκολύνουν άμεσα την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, η δυνατότητα μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς υποδοχής όπου υπηρετούν, η διόρθωση σφάλματος αναφορικά με τον τρόπο κάλυψης θέσης μέλους της Επιτροπής Σύνταξης του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε περίπτωση αναπλήρωσης καθηκόντων, η ευχερέστερη συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, η χορήγηση νέων προθεσμιών σε δημότες προκειμένου να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους και να αξιοποιήσουν δημοτικές εκτάσεις για να στεγαστούν, η διατήρηση του πολιτιστικού κεκτημένου του νομικού προσώπου «Ελευσίνα – Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης 2023», η παροχή δυνατότητας ίδρυσης, κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων στο Πεδίο του Άρεως και στο πάρκο «Αντώνης Τρίτσης» αλλά και η παράταση της προθεσμίας για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή στείρωση ζώων συντροφιάς και η μείωση του παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς, η διετής παράταση της ισχύος των ρυθμίσεων που διευκολύνουν τη μεταφορά των μαθητών στα σχολεία από τις Περιφέρειες, η επιχορήγηση των Δήμων Ηρακλείου, Μεσολογγίου, Ζηρού και Παύλου Μελά για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών τους, η παράταση της προθεσμίας αξιοποίησης δωρεών προς τις Περιφερειακές

		Ενότητες Κεφαλλονιάς, Λέσβου και Κω για την αποκατάσταση ζημιών που προκλήθηκαν από σεισμούς το 2014 και το 2017 και η παραίτηση του Δημοσίου από οικονομικές διεκδικήσεις κατά Ο.Τ.Α. για τις αποζημιώσεις που έχει καταβάλει το ίδιο σε πολίτες λόγω των πυρκαγιών της Ηλείας το 2007.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α΄ - Επιδιώκεται η ανάπτυξη ενός πιο αποτελεσματικού, δίκαιου και σύγχρονου συστήματος απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης που θα διασφαλίζει την εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας διοίκησης. ΜΕΡΟΣ Β΄ Σκοπούνται: - Η βελτιστοποίηση του Ελληνικού Δημοσίου σε ζητήματα διοικητικής μεταρρύθμισης και ανθρώπινου δυναμικού, μέσω μεταρρυθμίσεων στις οποίες εκτιμάται ότι θα συμβάλλει το υπό σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.), - η ενίσχυση της ανάπτυξης της χώρας, μέσω της εισροής οικονομικών πόρων από την ανάθεση εκτέλεσης έργων και προγραμμάτων στο υπό σύσταση ν.π.ι.δ. από ευρωπαϊκούς, αλλά και διεθνείς φορείς και - η ανάπτυξη στρατηγικών σχέσεων με λοιπά κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και τρίτες χώρες. ΜΕΡΟΣ Γ΄ - Επιδιώκονται η επαρκής λειτουργία κρίσιμων δημόσιων και αυτοδιοικητικών υπηρεσιών και η ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού, η διευκόλυνση στην απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, η βελτίωση του προγραμματισμού στελέχωσης των δημόσιων υπηρεσιών και της κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών, η στήριξη των ασθενέστερων κοινωνικών ομάδων, η ενδυνάμωση της κοινωνικής συνοχής και η ευημερία των τοπικών κοινωνιών, η περαιτέρω ανάπτυξη και διάδοση του αττικού

		πολιτισμού, και, τέλος, η ενίσχυση της ευζωίας των ζώων συντροφιάς.

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☒ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	ΜΕΡΟΣ Α΄ Το σχεδιαζόμενο πληροφοριακό σύστημα εκτιμάται ότι θα χρησιμεύσει στην επιτάχυνση της διενέργειας πειθαρχικών ερευνών και στη συστηματική παρακολούθηση της προόδου των πειθαρχικών υποθέσεων. Επίσης, με τη χρήση εφαρμογών τηλεματικής, αναμένεται ότι θα εξοικονομηθεί χρόνος και θα απλουστευθούν οι πειθαρχικές διαδικασίες, αφού η πειθαρχική διαδικασία και οι συνεδριάσεις του νέου πειθαρχικού οργάνου θα μπορούν να διεξαχθούν και εξ αποστάσεως μέσω τηλεδιάσκεψης. ΜΕΡΟΣ Β΄ Θα χρησιμοποιηθεί πληροφοριακό σύστημα για τη λειτουργία του Μητρώου Εμπειρογνομόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων, στο οποίο θα μπορούν να εγγράφονται εθνικοί και αλλοδαποί εμπειρογνώμονες και από το οποίο τα αρμόδια όργανα του ν.π.ι.δ. θα αντλούν τις απαραίτητες πληροφορίες, προκειμένου να επιλέγουν τον κατάλληλο επαγγελματία για το εκάστοτε ανατεθειμένο στο ν.π.ι.δ. έργο.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	-
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	Τα ανωτέρω αναφερόμενα συστήματα συνάδουν με την ψηφιακή στρατηγική της χώρας.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα;	

	ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	ΜΕΡΟΣ Α' Το νέο πληροφοριακό σύστημα θα διαλειτουργεί με το «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης», από όπου θα αντλούνται στοιχεία για τον πειθαρχικά διωκόμενο υπάλληλο και την ηλεκτρονική εφαρμογή e-Peitharxika της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.).
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος;	
	ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐	
	Εξηγήστε:	-

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	<i>Άρθρο</i>	<i>Στόχος</i>
	1	Ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	2	Ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	3	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ποινικής καταδίκης και της στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης. Συγκεκριμένα και με σκοπό την αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου: α) προστίθενται νέα ποινικά αδικήματα που συνιστούν κωλύματα διορισμού ως δημοσίου υπαλλήλου, β) προστίθεται ως κώλυμα διορισμού η παραπομπή με απευθείας κλήση στο ακροατήριο για κακούργημα, σύμφωνα με το άρθρο 309 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), γ), προβλέπεται ότι το κώλυμα διορισμού αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής όχι μόνο για τετελεσμένα εγκλήματα αλλά και για την απόπειρα τέλεσής τους, καθώς και όχι μόνο για τη φυσική αυτοργία αλλά και για κάθε μορφή συμμετοχής στην τέλεση των εγκλημάτων, με τους όρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95),

		δ) προστίθεται προσωρινό δεκαετές κώλυμα, νέου διορισμού υπαλλήλου, του οποίου ο προηγούμενος διορισμός έχει ανακληθεί, επειδή προκλήθηκε με δόλο, παρανομία ή απατηλές ενέργειες από τον ίδιο τον υπάλληλο. Προκειμένου, μάλιστα, να διαπιστωθεί η ύπαρξη ή ανυπαρξία του προσωρινού αυτού κωλύματος, ο ενδιαφερόμενος προς διορισμό οφείλει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, η οποία ελέγχεται αυτεπάγγελτα από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού, κατά τα οριζόμενα και στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
	4	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους. Πιο συγκεκριμένα, αυξάνεται από τα πέντε (5) στα δέκα (10) έτη το προσωρινό κώλυμα εκ νέου διορισμού υπαλλήλου, ο οποίος απολύθηκε από το Δημόσιο συνεπεία επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας του για λόγους που ανάγονται σε υπαιτιότητά του. Επίσης, το προσωρινό κώλυμα εκ νέου διορισμού καταλαμβάνει και όσους υπαλλήλους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα (π.χ. με παραίτηση) και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.
	5	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 5 στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και προβλέπεται ρητά ότι η διαδικασία ανάκλησης ή μη του διορισμού υπαλλήλου, την οποία εκκινεί το αρμόδιο όργανο, πρέπει να ολοκληρώνεται υποχρεωτικά εντός τριμήνου.
	6	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επέρχονται νομοτεχνικές βελτιώσεις στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί του χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, προκειμένου να υπάρξει σαφήνεια ως προς το ρυθμιστικό περιεχόμενο της ρύθμισης.
	7	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της αυτοδίκαιης αργίας. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι από την άσκηση ποινικής δίωξης για οποιοδήποτε κακούργημα ο υπάλληλος τίθεται σε αυτοδίκαιη αργία, πρόβλεψη που

		σήμερα ισχύει μόνο σε σχέση με τα εγκλήματα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. Ακόμα, η στέρηση της προσωπικής ελευθερίας υπαλλήλου, για όσο χρόνο αυτή διαρκεί, αποτελεί λόγο για τη θέση του σε καθεστώς αυτοδίκαιης αργίας. Τέλος, προβλέπεται ρητά ότι, υπάλληλος, ο οποίος τέθηκε σε αργία επειδή τού ασκήθηκε ποινική δίωξη είτε για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής είτε για οποιοδήποτε κακούργημα κατά τα ανωτέρω, επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση.
	8	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της δυνητικής θέσης σε αργία και της αναστολής άσκησης καθηκόντων. Πιο συγκεκριμένα, σε δυνητική αργία μπορεί να τεθεί ένας υπάλληλος στον οποίο έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για κάποιο από τα εγκλήματα τα οποία επισύρουν την έκπτωση από την υπηρεσία, σύμφωνα με το άρθρο 149, με την επιφύλαξη των πρόβλεψεων των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 103, με βάση τις οποίες η άσκηση ποινικής δίωξης είναι λόγος θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία. Ειδικά, σε σχέση με το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε δυνητική αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό. Ως προς την παρ. 2 του άρθρου 104, προβλέπεται η αυτοδίκαιη άρση της αναστολής, εφόσον εντός δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση του μέτρου στον υπάλληλο, δεν κοινοποιηθεί σε αυτόν η πράξη της παρ. 3, η οποία εκδίδεται κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου. Ακόμη, με την προτεινόμενη ρύθμιση συμπεριλαμβάνονται ρητά στα αρμόδια για τη θέση σε αργία όργανα οι επικεφαλής Ανεξάρτητων Αρχών. Τέλος, με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται παρ. 6 στο άρθρο 104 με την οποία προβλέπεται ως νέο διοικητικό μέτρο η υποχρεωτική μετακίνηση ή μετάθεση ενός υπαλλήλου σε άλλη οργανική μονάδα από αυτή στην οποία υπηρετεί, μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου που παρέχεται εντός δέκα (10) ημερών. Σκοπός της ρύθμισης είναι να μην μπορεί ο υπάλληλος να παρακωλύσει τη συλλογή αποδεικτικών στοιχείων, όταν διερευνάται η τέλεση κάποιου πειθαρχικού παραπτώματος με το οποίο σχετίζεται.
	9	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των συνεπειών της

		αργίας, επεκτείνοντας τη ρύθμιση της παρ. 1 ρητά, πλέον, και στο διοικητικό μέτρο της αναστολής καθηκόντων. Με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 105 προσδιορίζεται η προϋπόθεση για την επιστροφή των αποδοχών που δεσμεύτηκαν προβλέποντας πλέον αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Με την τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 105 του Κώδικα διασαφηνίζεται ότι όποιος υπάλληλος τέθηκε σε οριστική παύση δεν λαμβάνει αποδοχές. Ακόμη, στην παρ. 4 προσδιορίζεται ότι, όσο διαρκεί η αργία ή η αναστολή καθηκόντων, εκτός από την ισχύ των περιορισμών των υπαλλήλων σχετικά με τα ασυμβίβαστα έργα ή ιδιότητες των άρθρων 31 έως 35 του Κώδικα δεν επιτρέπονται για αυτούς υπηρεσιακές μεταβολές. Τέλος, προστίθεται παρ. 5 όπου περιγράφονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις υπό τις οποίες μπορεί να επανέλθει στην οργανική μονάδα από την οποία μετακινήθηκε ή μετατέθηκε ο υπάλληλος στον οποίο έχει επιβληθεί το διοικητικό μέτρο της υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης.
	10	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της απαρίθμησης των πειθαρχικών παραπτωμάτων. Πιο συγκεκριμένα, αφενός προστίθενται στον κατάλογο των πειθαρχικών παραπτωμάτων νέα παραπτώματα, αφετέρου κωδικοποιούνται άλλα πειθαρχικά παραπτώματα προβλεπόμενα από ειδικούς νόμους. Ενδεικτικά, μνημονεύεται ότι συμπεριλαμβάνεται στον κατάλογο ως πειθαρχικό παράπτωμα η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που είναι αναρτητέες σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184).
	11	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 3 στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και προβλέπεται ότι, στο πλαίσιο της εφαρμογής αρχών του ποινικού δικαίου στο πειθαρχικό δίκαιο, υπερισχύει πάντα η επεικέστερη για τον διωκόμενο διάταξη ουσιαστικού δικαίου. Επομένως, από την αρχή αυτή δεν καταλαμβάνονται οι δικονομικές και διαδικαστικού χαρακτήρα διατάξεις.
	12	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των πειθαρχικών ποινών, οι οποίες παρατίθενται σε αξιολογική σειρά, κατ' αύξουσα βαρύτητα. Ειδικότερα, προστίθενται ως νέες πειθαρχικές ποινές που δύνανται να επιβληθούν σε ορισμένα

		πειθαρχικά παραπτώματα: α) η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, β) η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων και γ) η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση ή με βάση γενικές ή ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη. Ακόμα, προστίθενται νέα πειθαρχικά παραπτώματα στον κατάλογο εκείνων τα οποία δύναται να επισύρουν την οριστική παύση. Ενδεικτικά, συμπεριλαμβάνεται στον σχετικό κατάλογο τα πειθαρχικά παραπτώματα της άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. περί ασυμβίβαστου. Τέλος, ρυθμίζονται πιο εξειδικευμένα ζητήματα της πειθαρχικής ποινολογίας.
	13	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της δίωξης πειθαρχικών παραπτωμάτων. Ειδικότερα, αποτυπώνεται με ρητό τρόπο η γενική αρχή ne bis in idem, η οποία απαγορεύει την άσκηση δεύτερης πειθαρχικής δίωξης για τα ίδια πραγματικά περιστατικά, ανεξαρτήτως νομικού χαρακτηρισμού. Ακόμη, τροποποιείται η παρ. 5 και προβλέπεται ότι τιμωρούνται πειθαρχικά, εφόσον δεν έχει παρέλθει ο χρόνος της παραγραφής τους, και οι πράξεις υπαλλήλων νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στην περ. β) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Τέλος, προστίθεται παρ. 7 για την πρόβλεψη προστασίας από πειθαρχικές διαδικασίες υπαλλήλου, ο οποίος έχει αναφέρει ή αποκαλύψει παραβιάσεις του ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 (Α' 210), όπως ιδίως η προστασία του περιβάλλοντος, η ασφάλεια προϊόντων ή μεταφορών, η δημόσια υγεία, το δίκαιο των δημοσίων συμβάσεων, η προστασία των προσωπικών δεδομένων, καθώς και η καταπολέμηση της απάτης και άλλων παράνομων πρακτικών που βλάπτουν τα οικονομικά συμφέροντα της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
	14	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 112 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων. Πιο συγκεκριμένα, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου αυτού, διευκρινίζεται ότι,

		ενώ οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας προκαλούν τη διακοπή της παραγραφής του πειθαρχικού παραπτώματος, η έκδοση αμετάκλητου βουλεύματος ή αμετάκλητης ποινικής απόφασης, με την οποία παύει η ποινική δίωξη ή κηρύσσεται αθώος ο διωκόμενος υπάλληλος, δεν επιδρά στην ήδη διακοπείσα παραγραφή.
	15	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της λήξης της πειθαρχικής ευθύνης. Συγκεκριμένα, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 113, προβλέπεται ότι η αρχικώς επιβληθείσα πειθαρχική ποινή είναι το κριτήριο βάσει του οποίου αποκρυσταλλώνεται η αρμοδιότητα του δικαστηρίου ενώπιον του οποίου θα εκδικαστεί τυχόν ασκούμενο κατ' αυτής ένδικο μέσο. Τέλος, προστίθεται παρ. 3 στο ίδιο άρθρο, με την οποία προβλέπεται η δυνατότητα του Πειθαρχικού Συμβουλίου, εφόσον ο υπάλληλος έχει ήδη αποχωρήσει από την υπηρεσία, να μετατρέψει την επιβληθείσα σε αυτόν πειθαρχική ποινή σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών.
	16	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 114 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της σχέσης της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη. Πιο συγκεκριμένα, με την τροποποίηση της παρ. 2 του άρθρου 114, αποσυνδέεται πλήρως η πειθαρχική διαδικασία από την ποινική εξέλιξη της υπόθεσης, προκειμένου το πειθαρχικό όργανο να εξετάζει ανεξάρτητα κάθε πτυχή της υπό διερεύνηση υπόθεσης, χωρίς να αναμένει την κρίση των ποινικών δικαστηρίων, προς επιτάχυνση της απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης. Ακόμη, τροποποιείται και η παρ. 6 του άρθρου 114 αναφορικά με την ανακοίνωση της ποινικής δίωξης υπαλλήλου από τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών. Ειδικότερα, καθορίζεται ότι αυτή κοινοποιείται στην υπηρεσία του υπαλλήλου και όχι στην προϊστάμενη αρχή του τελευταίου, ενώ ειδικά για την περίπτωση που δεν προκύπτει ο υπηρεσιακός φορέας του υπαλλήλου, η ανακοίνωση αυτή γίνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών. Τέλος, η προθεσμία για τη γνωμοδότηση των πειθαρχικών οργάνων για την άσκηση πειθαρχικής δίωξης αυξάνεται στις τριάντα (30) ημέρες από την ανακοίνωση του Εισαγγελέα.
	17	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των πειθαρχικών οργάνων. Συγκεκριμένα, καταργούνται τα επιμέρους

		Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια των φορέων, καθώς και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, και στη θέση τους προβλέπεται το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του προτεινόμενου με το παρόν σχέδιο νόμου άρθρου 119Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.. Τέλος, καταργείται και η αναφορά στα διοικητικά συμβούλια των επιμέρους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ως πειθαρχικά όργανα όσον αφορά στους υπαλλήλους τους.
	18	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί των πειθαρχικώς προϊσταμένων. Ειδικότερα, με την τροποποίηση της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, εντάσσονται στους πειθαρχικώς προϊστάμενους ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου και ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης. Τέλος, προστίθεται παρ. 4 με την οποία προβλέπεται αρμοδιότητα του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, ο οποίος θα έχει πειθαρχική δικαιοδοσία όσον αφορά σε υπαλλήλους εναντίον των οποίων τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα, όπως διαπιστώνεται με έκθεση της Αρχής, δεν έχουν ασκήσει πειθαρχική εξουσία παρά τη σχετική τους δέσμια αρμοδιότητα, και θα δύναται να παραπέμψει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 124 του Κώδικα, περί των διαδικασιών και των συνεπειών της παραπομπής. Η αρμοδιότητα αυτή του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας είναι οριζόντια για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και των Ανεξάρτητων Αρχών.
	19	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 118 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων. Πιο συγκεκριμένα, επέρχονται αλλαγές στο εύρος των πειθαρχικών ποινών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, προκειμένου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότητα των πειθαρχικών κυρώσεων. Συγκεκριμένα, αυξάνεται το όριο προστίμου που μπορεί να επιβάλει ο Υπουργός από τρεις (3) σε πέντε (5) μήνες αποδοχών, ενώ αντίστοιχα αυξάνονται και τα όρια για άλλους προϊσταμένους ανάλογα με τη διοικητική τους θέση. Παράλληλα, διευρύνονται τα πρόσωπα που μπορούν να επιβάλουν πειθαρχικές ποινές, προσθέτοντας στον κατάλογο των αρμοδίων, μεταξύ άλλων, τον Υπηρεσιακό Γραμματέα ή τον Επόπτη ΟΤΑ. Εξάλλου, εξειδικεύεται περαιτέρω η αρμοδιότητα σε περιπτώσεις που ο υπάλληλος υπηρετεί εκτός οργανικής του

		θέσης, σε υπηρεσία που βρίσκεται εκτός του πεδίου εφαρμογής του Κώδικα. Τέλος, προσθήκες γίνονται και στη διαδικασία παραπομπής της πειθαρχικής υπόθεσης σε ιεραρχικά ανώτερο πειθαρχικό όργανο, με την προσθήκη ειδικών περιπτώσεων, ιδίως για την αρμοδιότητα του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 117.
20		Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Συγκεκριμένα, με το άρθρο 119Α, συστήνεται το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Το νέο πειθαρχικό όργανο αποτελείται από εξήντα (60) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, πρόσωπα που διαθέτουν εχέγγυα αμερόληπτης κρίσης και γνωστικής επάρκειας του πειθαρχικού δικαίου, δεδομένης της εμπειρίας τους λόγω της μέχρι σήμερα συμμετοχής τους στα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια, καθώς και στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, αλλά και των εχεγγύων για την αξιόπιστη και συνεπή διεκπεραίωση των πειθαρχικών διαδικασιών. Οι λειτουργοί του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους που στελεχώνουν το πειθαρχικό όργανο είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, χωρίς πρόσθετα καθήκοντα, κάτι το οποίο αναμένεται ότι θα συμβάλει στην επιτάχυνση απονομής της πειθαρχικής δικαιοσύνης. Η συγκρότηση του νέου πειθαρχικού οργάνου είναι πλέον ευχερέστερη, καθόσον δεν εξαρτάται από την προηγούμενη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων, αλλά γίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μετά από πρόταση του Προέδρου του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Διευκρινίζεται δε ότι η τελευταία αποτελεί δεσμευτική εισήγηση από την οποία ο Υπουργός Εσωτερικών δεν μπορεί να αποκλίνει. Το νέο όργανο λειτουργεί σε κλιμάκια τριμελούς και πενταμελούς σύνθεσης, ανάλογα με τη βαρύτητα της εξεταζόμενης πειθαρχικής υπόθεσης. Από την οπτική γωνία της παρ. 4 του άρθρου 103 του Συντάγματος, σημειώνεται άλλωστε, ότι σύμφωνα με την υπ' αρ. 1190/2022 απόφαση της Ολομέλειας του Συμβουλίου της Επικρατείας, «[...] τα μέλη του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, νομίμως μετέχουν, ως απολαμβάνοντα και αυτά της συνταγματικής προστασίας της μονιμότητας, στη συγκρότηση των υπηρεσιακών συμβουλίων, [...] υπολογιζόμενα στο ελάχιστο απαιτούμενο από το Σύνταγμα, για τη νόμιμη συγκρότηση του σχετικού υπηρεσιακού συμβουλίου, ποσοστό των δύο τρίτων».

		Αντίστοιχα έχουν κριθεί και με τις υπ' αρ. 728/2022, 585/2008, 274/2007, 307/1989 αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας. Οι ως άνω αποφάσεις αφορούν και στις αξιολογούμενες ρυθμίσεις των άρθρων 21 έως και 23 του σχεδίου νόμου.
	21	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119B στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με τη λειτουργία των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Ειδικότερα, προβλέπονται η σύνθεση και ο τρόπος λειτουργίας των Τριμελών Κλιμακίων, των Πενταμελών Κλιμακίων, καθώς και του Ειδικού Πενταμελούς Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Οι αρμοδιότητες μεταξύ αυτών κατανέμονται με απόφαση του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Επιπλέον, μετά από εισήγηση του Συντονιστή του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ο Υπουργός Εσωτερικών εκδίδει απόφαση για τον Κανονισμό Λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Τέλος, προβλέπεται και η δυνατότητα να καλείται στα Τριμελή ή Πενταμελή Κλιμάκια, μετά από αίτημα του διωκόμενου υπαλλήλου, εκπρόσωπος τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, ώστε να εκθέτει απόψεις, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ο συνδικαλιστικός εκπρόσωπος, έπειτα, αποχωρεί πριν από την έναρξη της διάσκεψης των μελών του Κλιμακίου. Τέλος, σημειώνεται ότι η μη προσέλευσή του δεν κωλύει την πρόοδο της συνεδρίασης.
	22	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Γ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με την αρμοδιότητα των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και προβλέπονται συγκεκριμένα οι κατηγορίες υποθέσεων των οποίων επιλαμβάνονται τα Τριμελή και τα Πενταμελή Κλιμάκια του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Ειδικά, μάλιστα, όσον αφορά στο Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο, προβλέπεται ότι θα συνεδριάζει για να κρίνει, κατ' απόλυτη προτεραιότητα, υποθέσεις παραπτωμάτων που μπορεί να επισύρουν την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και θίγουν σοβαρά το κύρος της δημόσιας υπηρεσίας ή διεγείρουν το κοινό αίσθημα. Έτσι, ενισχύονται η ποιότητα, η ταχύτητα και η αποτελεσματικότητα της πειθαρχικής δικαιοσύνης στο Δημόσιο
	23	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Δ στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και παρατίθενται οι αρμοδιότητες του Συντονιστή του νέου Πειθαρχικού

		Συμβουλίου, ο οποίος είναι Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Συγκεκριμένα, διαδραματίζει ενεργό ρόλο στη σύγκληση και οργάνωση του συμβουλίου, την κατανομή και παρακολούθηση των πειθαρχικών υποθέσεων στα Κλιμάκια, καθώς και τη διαχείριση συγκρούσεων αρμοδιοτήτων ή της τυχόν αναρμοδιότητας. Ακόμη, περιγράφεται ο ρόλος του στον προγραμματισμό και στην διεξαγωγή της πειθαρχικής διαδικασίας, και, ιδίως, στην υποβολή εκθέσεων προς τις αρμόδιες αρχές ή στην ανάθεση πειθαρχικών ανακρίσεων. Οι αρμοδιότητες αυτές σκοπό έχουν την εξασφάλιση της αποτελεσματικής και ορθής λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.
	24	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 119Ε στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και καθορίζονται ζητήματα γραμματειακής οργάνωσης και υποστήριξης του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο θα εκδοθεί, σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), θα συσταθεί Διεύθυνση Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα στη Γενική Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αποστολή της την παροχή γραμματειακής υποστήριξης και συνδρομής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, εξασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό και ταχύτερο χαρακτήρα της διαδικασίας της πειθαρχικής δικαιοδοσίας.
	25	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, γίνονται νομοτεχνικές βελτιώσεις στο άρθρο 121 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όσον αφορά στην ενιαία κρίση των πειθαρχικών παραπτώματων και στα ζητήματα σύγκρουσης αρμοδιοτήτων περισσότερων πειθαρχικών οργάνων, με στόχο την απλοποίηση και ευελιξία της διαδικασίας κρίσης πειθαρχικών παραπτώματων.
	26	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο, εντός του οποίου πρέπει να ολοκληρώνεται η πειθαρχική διαδικασία, ενώ προβλέπεται ότι η υπαίτια παράβαση των χρονικών προβλέψεων από το νέο πειθαρχικό όργανο συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο κρίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

	27	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 122Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, εισάγεται, προς διευκόλυνση της πειθαρχικής διαδικασίας, ο θεσμός της πειθαρχικής συνδιαλλαγής, στον οποίο έχει το δικαίωμα να προσφύγει ο πειθαρχικώς διωκόμενος υπάλληλος, εφόσον ερευνάται για αδίκημα που δεν τιμωρείται με την ποινή της οριστικής παύσης και υπό τον όρο ότι δεν υφίσταται οικονομική ζημία του Δημοσίου, είτε επειδή αυτή έχει ήδη αποκατασταθεί είτε επειδή το παράπτωμα δεν είναι οικονομικής φύσης. Περαιτέρω, στην υπό αξιολόγηση ρύθμιση αναλύονται η διαδικασία και τα στάδια της πειθαρχικής συνδιαλλαγής.
	28	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 123 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να συμπεριλάβει την υποχρεωτική παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα των υποθέσεων που κρίνονται σε πρώτο και τελευταίο βαθμό από αυτό, αλλά και τη συγκεκριμένη προθεσμία που τίθεται από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, σε αιτιολογημένη πρότασή της, η ύπαρξη της οποίας καθιστά υποχρεωτική την παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Στην τελευταία περίπτωση, προστίθεται πρόβλεψη ότι εφόσον το αρμόδιο όργανο δεν προβεί στις απαραίτητες ενέργειες στην προθεσμία αυτή, ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας παραπέμπει ο ίδιος την υπόθεση στο πειθαρχικό Συμβούλιο κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να διευκολυνθεί η πειθαρχική διαδικασία. Για τη διευκόλυνση αυτή ορίζεται, επίσης, ότι για τα νομικά πρόσωπα η παραπομπή στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα γίνεται από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης ή τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης, σε αντιδιαστολή με την αρμοδιότητα του διοικητικού συμβουλίου, κατά την ισχύουσα ρύθμιση.
	29	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 124 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να υπάρχει η δυνατότητα του νέου πειθαρχικού οργάνου, με πράξη του εισηγητή, να ζητεί τα ελλείποντα από τον φάκελο στοιχεία και έγγραφα, χωρίς να αναπέμπεται εν συνόλω η υπόθεση στη δημόσια διοίκηση. Ακόμα, γίνεται αναφορά στο συμπληρωματικό παραπεμπτήριο έγγραφο, το οποίο εκδίδεται, εφόσον από την πειθαρχική ανάκριση προκύψουν

		ενδείξεις ότι ο διωκόμενος υπάλληλος έχει τελέσει επιπλέον πειθαρχικό παράπτωμα, πέραν αυτού για το οποίο έχει ήδη παραπεμφθεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα.
	30	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 125 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να συστηματοποιηθούν οι ενέργειες στις οποίες μπορεί να προβεί ο υπάλληλος που διενήργησε την προκαταρκτική εξέταση μετά τη συγκέντρωση των στοιχείων αυτής. Επίσης, προστίθεται πρόβλεψη περί προστασίας της ανωνυμίας υπαλλήλου, ως μέτρου για την πρόληψη αντιποίνων εναντίον υπαλλήλου, ο οποίος έχει αναφέρει ή αποκαλύψει παραβάσεις του ενωσιακού δικαίου που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί μέτρων για την προστασία έναντι αντιποίνων.
	31	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, προστίθεται, προς επιτάχυνση της διαδικασίας, πρόβλεψη κατά την οποία, αν μετά την ολοκλήρωση της Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης προκύπτει πειθαρχική ευθύνη ενός υπαλλήλου από την έκθεση που υποβάλλεται στον πειθαρχικώς προϊστάμενο, αυτός υποχρεούται να ασκήσει αμελλητί ή, το αργότερο, μέσα σε έναν μήνα την αρμοδιότητά του για πειθαρχική δίωξη του ελεγχόμενου υπαλλήλου. Επίσης, προβλέπονται αυστηροί όροι για τη διεξαγωγή συμπληρωματικής Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης, που δεν μπορεί να διαρκεί περισσότερο από έναν (1) μήνα. Τέλος, επεκτείνεται και στην Ένορκη Διοικητική Εξέταση, η προστασία της ανωνυμίας υπαλλήλου, κατά παραπομπή στην παρ. 4 του άρθρου 125, όπως διαμορφώνεται με το άρθρο 30 του σχεδίου νόμου.
	32	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 127 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε η πειθαρχική ανάκριση να διεξάγεται μόνο κατά τη διαδικασία ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και να είναι υποχρεωτική, με την προσθήκη των εξαιρέσεων, μεταξύ άλλων, της περίπτωσης που έχει διενεργηθεί, πριν από την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, Ε.Δ.Ε. ή άλλη ένορκη εξέταση για την απόδοση πειθαρχικού παραπτώματος σε συγκεκριμένο υπάλληλο, εφόσον αυτός ήταν σε θέση να ασκήσει τα προβλεπόμενα από την παρ. 3 του άρθρου 126 δικαιώματά του, καθώς και της περίπτωσης που έχει προηγηθεί πειθαρχική συνδιαλλαγή, η

		οποία κατέληξε σε σύνταξη πρακτικού συνδιαλλαγής. Η πειθαρχική ανάκριση ανατίθεται σε ένα από τα μέλη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, το οποίο, για λόγους αμεροληψίας, υπηρετεί σε διαφορετικό Κλιμάκιο από αυτό που επιλαμβάνεται της εκδίκασης της υπόθεσης και κατ' εξαίρεση σε μόνιμο υπάλληλο.
	33	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να μεταβληθεί ο αριθμός των μαρτύρων τους οποίους υποχρεούνται να εξετάσει ο ανακριτής μετά από πρόταση του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, ο οποίος μειώνεται από πέντε (5) σε τρεις (3).
	34	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντικαθίσταται το άρθρο 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να προσαρμοστεί η διαδικασία εξέτασης της υπόθεσης, στο νέο πειθαρχικό όργανο, το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Πιο συγκεκριμένα, αναφέρεται ο τρόπος με τον οποίο ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου αναθέτει την πειθαρχική υπόθεση σε ένα από τα Κλιμάκια, καθώς και ο ορισμός εισηγητή και η εν γένει διαδικασία για την εισαγωγή της υπόθεσης προς συζήτηση. Ως προς το θέμα του ορισμού εισηγητή, κατά κανόνα, αυτός διενεργείται από τον Πρόεδρο του Κλιμακίου, το οποίο επιλαμβάνεται της πειθαρχικής υπόθεσης, μεταξύ των μελών αυτού. Κατ' εξαίρεση, σε ειδικές περιπτώσεις, όπως, ενδεικτικά, ιδιαίτερου φόρτου, μετά από αιτιολογημένο αίτημα του Προέδρου του Κλιμακίου, με απόφαση του Συντονιστή, εισηγητής μπορεί να ορίζεται μέλος άλλου Κλιμακίου, χωρίς δικαίωμα ψήφου, σύμφωνα με την επιφύλαξη της παρ. 2 του νέου άρθρου 119 Β.
	35	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 134 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, αναθεωρείται το χρονικό διάστημα που μπορεί να δοθεί στον υπάλληλο ως προθεσμία για απολογία, με σκοπό τη διευκόλυνση του υπαλλήλου για την προετοιμασία της απολογίας του. Επίσης, προβλέπεται η δυνατότητα παρέκτασης της προθεσμίας για απολογία μία (1) φορά, κατόπιν αιτιολογημένης έγγραφης αίτησης του διωκόμενου υπαλλήλου.
	36	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 136 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να δοθεί η δυνατότητα εξ αποστάσεως παράστασης του διωκόμενου υπαλλήλου στη

		συζήτηση ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, με τη χρήση ηλεκτρονικών εφαρμογών. Η τροποποίηση αυτή αποβλέπει στη διευκόλυνση και στην επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας, αφού δεν απαιτείται, πλέον, η φυσική παρουσία του διωκόμενου υπαλλήλου. Ακόμα, παρέχεται η δυνατότητα, κατόπιν δήλωσης του διωκόμενου υπαλλήλου, να κληθεί στη συνεδρίαση εκπρόσωπος της δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης σε σωματείο της οποίας ανήκει ο εν λόγω υπάλληλος και να εκθέσει απόψεις, σύμφωνα και με την παρ. 5 του άρθρου 119B του Κώδικα ως άνω, που προστίθεται με το προτεινόμενο σχέδιο νόμου. Σκοπός δε της υπό αξιολόγηση αυτής διάταξης είναι η ενίσχυση του επιπέδου προστασίας του διωκόμενου υπαλλήλου, με την παροχή δυνατότητας συνδικαλιστικής του εκπροσώπησης.
	37	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 136Α στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με το άρθρο 136Α, δημιουργείται γραφείο τηλεματικής στην έδρα κάθε Αποκεντρωμένης Διοίκησης, προκειμένου να καταστεί δυνατή η εξ αποστάσεως παράσταση του διωκόμενου υπαλλήλου στη συζήτηση ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα καθώς και να διευκολύνεται η απρόσκοπτη και ταχεία διεξαγωγή της πειθαρχικής διαδικασίας στο σύνολο της ελληνικής επικράτειας.
	38	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται άρθρο 136Β στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Συγκεκριμένα, με το άρθρο αυτό, περιγράφεται η προβλεπόμενη διαδικασία, προκειμένου να λάβει χώρα η εξ αποστάσεως συμμετοχή του διωκόμενου υπαλλήλου στη συζήτηση ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα. Με την εν λόγω διάταξη, επιδιώκονται η σαφής αποτύπωση της σχετικής διαδικασίας και η παροχή δυνατότητας παράστασης στη συζήτηση της πειθαρχικής υπόθεσης με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης τόσο για τον διωκόμενο υπάλληλο όσο και για τον εκπρόσωπο δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης.
	39	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 137 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, τίθενται αναλυτικότερες ρυθμίσεις σχετικά με τη διαδικασία εξαίρεσης του εισηγητή και των λοιπών μελών των Κλιμακίων του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου

		Τομέα. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται η τήρηση της αρχής της αμεροληψίας στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας.
	40	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το άρθρο 138 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να επικαιροποιηθεί η συγκεκριμένη ρύθμιση, με την εισαγωγή προβλέψεων περί παροχής δυνατότητας ηλεκτρονικών επιδόσεων προς τον πειθαρχικώς διωκόμενο υπάλληλο όλων των εγγράφων που σχετίζονται με την πειθαρχική διαδικασία, με σκοπό την απλούστευση της σχετικής διαδικασίας και τη σύντμηση του χρόνου που απαιτείται για την ενημέρωση του διωκόμενου υπαλλήλου.
	41	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 140 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., προκειμένου να συμπεριλάβει την πρόβλεψη ότι η αιτιολογία της πειθαρχικής απόφασης οφείλει να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, με σκοπό την ουσιαστική διασφάλιση των δικαιωμάτων του. Επιπλέον, διευκρινίζεται προς το ορολογικά ορθότερο η υποχρέωση γνωστοποίησης της τυχόν δυνατότητας άσκησης ένστασης ενώπιον του αρμοδίου οργάνου ή ενδίκου βοηθήματος και της σχετικής προθεσμίας για την άσκησή τους, δεδομένου ότι στην ισχύουσα διάταξη η διατύπωση της σχετικής δυνατότητας αναφέρεται ως «ασκήσεως ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου».
	42	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 141 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με το δικαίωμα άσκησης ένστασης, ώστε να προσαρμοστεί η σχετική διαδικασία με τη σύσταση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και την κατάργηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και να απλουστευτεί ως προς τη μορφή της. Ειδικότερα, ως προς την άσκηση ένστασης υπέρ της διοίκησης, δίδεται η δυνατότητα στον διωκόμενο υποβολής αντιρρήσεων εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτής.
	43	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 142 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., σχετικά με την ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση ενδίκου βοηθήματος, ώστε να προσαρμοστεί η σχετική διαδικασία στη σύσταση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου

		Τομέα και την κατάργηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.
	44	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 143 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε, αφενός να προσαρμοστεί η διατύπωση στη σύσταση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα και την κατάργηση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και αφετέρου να διευκρινιστεί το αμετάκλητο των δικαστικών αποφάσεων αθωωτικών ή καταδικαστικών, που ενεργοποιεί την επανάληψη της διαδικασίας. Επίσης, αυστηροποιείται η σχετική διαδικασία, καθώς μειώνεται ο χρόνος εντός του οποίου ο υπάλληλος δύναται να ζητήσει την επανάληψη της διαδικασίας και ορίζεται συγκεκριμένος χρόνος για τα προβλεπόμενα όργανα για την αντίστοιχη αίτηση στην περίπτωση αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Στην τελευταία περίπτωση, προβλέπεται η υποχρεωτικότητα του αιτήματος.
	45	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 144 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να καθίστανται αναλυτικότερες και σαφέστερες οι ρυθμίσεις που αφορούν στην εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης. Πιο συγκεκριμένα, τίθενται εναργέστερα οι περιπτώσεις που μια πειθαρχική απόφαση είναι εκτελεστή, ρυθμίζεται ο χρόνος ολοκλήρωσης της εκτέλεσης της αφαίρεσης μισθολογικών κλιμακίων, ενώ, τίθενται αναλυτικότερες ρυθμίσεις σχετικά με τη διαδικασία εκτέλεσης των τελεσίδικων πειθαρχικών αποφάσεων, ενώ προβλέπεται ότι, σε περίπτωση αμετάκλητης αθώωσης διωχθέντος υπαλλήλου, αναρτάται στο διαδίκτυο ή δημοσιεύεται στον τύπο, περίληψη της απόφασης που τον δικαιώνει, αλλά έπειτα από δική του αίτηση, εφόσον δηλαδή επιθυμεί να αποκατασταθεί η φήμη του.
	46	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ώστε να καταστεί πιο ευέλικτη η διαδικασία ορισμού αναπληρωματικών του Γραμματέα υπαλλήλων. Πιο συγκεκριμένα, ο Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, οι τρεις αναπληρωτές του αντλούνται από το Υπουργείο Εσωτερικών συνολικά και δεν περιορίζονται μόνο στην εν λόγω Γενική Διεύθυνση, ενώ ορίζεται με τρεις (3) αναπληρωτές υπαλλήλους.

47		Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, η σε βάρος υπαλλήλου άσκηση πειθαρχικής δίωξης δεν επηρεάζει τη δυνατότητα του υπαλλήλου να παραιτηθεί, χωρίς ωστόσο αυτό να συνεπάγεται λήξη της πειθαρχικής του ευθύνης. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, αποσαφηνίζεται ότι πρόκειται για δύο διακριτές διαδικασίες, σε εναρμόνιση με το τεκμήριο αθωότητας του διωκόμενου υπαλλήλου, αλλά παράλληλα διασφαλίζεται ότι διωκόμενος υπάλληλος για τον οποίο παρέχεται δυνατότητα υποβολής παραίτησης δεν απαλλάσσεται από τυχόν πειθαρχική του ευθύνη. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ουσιαστικά, εξασφαλίζεται η μη καταστρατήγηση της δυνατότητας παραίτησης διωκόμενου υπαλλήλου, εξαιτίας εκκρεμούσας πειθαρχικής διαδικασίας. Πάντως, ως ασφαλιστική δικλείδα προβλέπεται ότι τυχόν υποβολή παραίτησης υπαλλήλου δεν ισχύει εάν είτε κατά την υποβολή της υφίσταται εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση είτε, εάν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση. Στην περίπτωση αυτή, ο υπάλληλος μπορεί να υποβάλει εκ νέου παραίτηση, μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την επομένη της ημερομηνίας υποβολής της πρώτης. Το χρονικό διάστημα είναι επαρκές, σύμφωνα με τις προθεσμίες που προβλέπει ο νόμος, για να έχει ολοκληρωθεί η εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση, οπότε θα κριθεί εάν πρέπει να ασκηθεί ή όχι πειθαρχική δίωξη σε βάρος του υπαλλήλου.
48		Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Πιο συγκεκριμένα, στην περ. α) η ρύθμιση διευρύνεται καθώς, αντικαθίσταται η λέξη «πλημμέλημα», για τα προβλεπόμενα στην περ.α) της παρ.1 του άρθρου 8 με τη λέξη «αδίκημα». Ακόμη, προστίθεται η πρόβλεψη ότι η επιβολή της παρεπόμενης ποινής της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει ένας υπάλληλος, συνιστά λόγο έκπτωσής του από την υπηρεσία. Σκοπός είναι η αυστηροποίηση των πειθαρχικών επιπτώσεων με τις οποίες έρχεται αντιμέτωπος ο διωκόμενος υπάλληλος, αφού η επιβολή της παρεπόμενης ποινής της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος που κατέχει με αμετάκλητη καταδικαστική δικαστική απόφαση τον οδηγεί σε αυτοδίκαιη έκπτωση. Η ίδια δε η νέα πρόβλεψη μπορεί να

		λειτουργήσει αποτρεπτικά για τη διάπραξη πειθαρχικών αδικημάτων.
	49	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων. Με την εν λόγω διάταξη, εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του άρθρου 16 ως προς τα κωλύματα διορισμού με την αντίστοιχη υπό αξιολόγηση τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στην τροποποίηση του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με τον τρόπο αυτόν, διασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση του προσωπικού των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης με το προσωπικό του εν γένει δημοσίου τομέα. Συγκεκριμένα και με σκοπό την αυστηροποίηση του θεσμικού πλαισίου: α) προστίθενται νέα ποινικά αδικήματα που συνιστούν κωλύματα διορισμού ως δημοτικού/κοινοτικού υπαλλήλου, β) προστίθεται ως κώλυμα διορισμού η παραπομπή με απευθείας κλήση στο ακροατήριο για κακούργημα, σύμφωνα με το άρθρο 309 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), γ) προβλέπεται ότι το κώλυμα διορισμού αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής όχι μόνο για τετελεσμένα εγκλήματα αλλά και για την απόπειρα τέλεσής τους, καθώς και όχι μόνο για τη φυσική αυτουργία αλλά και για κάθε μορφή συμμετοχής στην τέλεση των εγκλημάτων, με τους όρους του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), δ) προστίθεται προσωρινό δεκαετές κώλυμα, νέου διορισμού δημοτικού/κοινοτικού υπαλλήλου, του οποίου ο προηγούμενος διορισμός έχει ανακληθεί, επειδή προκλήθηκε με δόλο, παρανομία ή απατηλές ενέργειες από τον ίδιο τον υπάλληλο. Προκειμένου, μάλιστα, να διαπιστωθεί η ύπαρξη ή ανυπαρξία του προσωρινού αυτού κωλύματος, ο ενδιαφερόμενος προς διορισμό οφείλει να υποβάλει υπεύθυνη δήλωση, η οποία ελέγχεται αυτεπάγγελτα από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού, κατά τα οριζόμενα και στο τελευταίο εδάφιο του άρθρου 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.
	50	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, με στόχο την εναρμόνιση με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς τη χρονική περίοδο που απαιτείται να παρέλθει για διορισμό, σε

		περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους. Με τον τρόπο αυτό, αφενός διασφαλίζεται η ισότιμη μεταχείριση του συνόλου του προσωπικού, αφετέρου αυστηροποιείται το πειθαρχικό δίκαιο, αφού προβλέπεται μεγαλύτερο χρονικό διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από την απόλυση του υπαλλήλου για την επάνοδό του στη δημόσια διοίκηση εν γένει.
	51	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 5 στο άρθρο 27 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της ανάκλησης διορισμού, για λόγους εναρμόνισης με την αντίστοιχη προτεινόμενη διάταξη του σχεδίου νόμου που αφορά σε προσθήκη στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. ως προς τη διάρκεια της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού από το αρμόδιο όργανο. Με την πρόβλεψη ανώτατου χρονικού διαστήματος για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης ή μη του διορισμού από το αρμόδιο όργανο, επιδιώκονται η προστασία της υπαλληλικής υπόστασης του διωκόμενου υπαλλήλου, η επιτάχυνση της διαδικασίας και η ταχύτερη δυνατή αποκατάσταση της ομαλότητας της υπηρεσιακής ζωής.
	52	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 91 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί του χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, ώστε να εναρμονίζεται με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς τον υπολογισμό του χρόνου αναστολής άσκησης καθηκόντων στον χρόνο που δεν υπολογίζεται για προαγωγή. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, επιδιώκεται η ισότιμη μεταχείριση του συνόλου του προσωπικού ως προς το ζήτημα αυτό, είτε αυτό απασχολείται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης είτε στην κεντρική διοίκηση.
	53	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της αυτοδίκαιης αργίας, με στόχο την εναρμόνιση του εν λόγω άρθρου, με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., ως προς τη διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία, για λόγους ισότιμης μεταχείρισης του συνόλου του προσωπικού και ομοιόμορφης διοικητικής πρακτικής.
	54	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων,

		περί της δυνητικής θέσης σε αργία και της αναστολής άσκησης καθηκόντων, με στόχο την εναρμόνισή του ως προς την πρόβλεψη της μετακίνησης υπαλλήλου, ως διοικητικού μέτρου, με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Η υπό αξιολόγηση ρύθμιση αποβλέπει στη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της πειθαρχικής διαδικασίας και την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας μέσω της υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου για λόγους επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος.
	55	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί των συνεπειών της αργίας, προκειμένου να εναρμονίζεται με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 105 του ως άνω Κώδικα, ως προς τη δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα, σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου από την οργανική του μονάδα. Η υπό αξιολόγηση ρύθμιση αποβλέπει στην εν τοις πράγμασι αποκατάσταση της υπαλληλικής κατάστασης και υπόστασης του διωκόμενου υπαλλήλου, για τον οποίο έχει εκδοθεί απόφαση απαλλαγής από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη, ή, σε περίπτωση μη επιβολής πειθαρχικής ποινής, ή σε περίπτωση επιβολής πειθαρχικής ποινής προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών, ήτοι στις περιπτώσεις που αναγνωρίζεται ότι είτε δεν συντρέχει ποινική ή πειθαρχική ευθύνη αυτού είτε η πειθαρχική ποινή που του έχει επιβληθεί είναι ήσσονος σημασίας. Με τον τρόπο αυτό, επιδιώκεται η απρόσκοπτη μετάβαση σε καθεστώς ομαλού υπηρεσιακού κλίματος για την υπηρεσία και ομαλού υπηρεσιακού βίου για τον διωκόμενο υπάλληλο.
	56	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 120 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί των πειθαρχικών οργάνων, με στόχο την εναρμόνιση του άρθρου ως προς την προσθήκη του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η άσκηση πειθαρχικής εξουσίας από τα ίδια πειθαρχικά όργανα, για λόγους θεσμικής ομοιομορφίας.
	57	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων, με

		στόχο την εναρμόνισή του ως προς την αύξηση του ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου, που αφορά στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., για λόγους ομοιόμορφης διοικητικής πρακτικής, καθώς και ισότιμης μεταχείρισης του προσωπικού. Περαιτέρω, σε περίπτωση που ο διωκόμενος υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας όπου τελέστηκε το παράπτωμα.
	58	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της ένορκης διοικητικής εξέτασης. Ειδικότερα, με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, εναρμονίζεται το άρθρο 130 ως προς τη δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με τον τρόπο αυτό, σκοπείται η ομοιόμορφη αντιμετώπιση στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας για το σύνολο του προσωπικού τόσο των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης όσο και της κεντρικής διοίκησης. Περαιτέρω, με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται η ρύθμιση του θέματος της πρόσβασης στην έκθεση της ένορκης διοικητικής εξέτασης και στα συνοδευτικά έγγραφα αυτής εκ μέρους του υπαλλήλου, ανάλογα με το αν ασκηθεί ή όχι πειθαρχική δίωξη σε βάρος του μετά την ολοκλήρωση της ένορκης διοικητικής εξέτασης.
	59	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται η παρ. 2 του άρθρου 152 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της παραίτησης υπαλλήλου. Ειδικότερα, εναρμονίζεται το άρθρο 152 ως προς τη δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής διαδικασίας με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, διασφαλίζεται ότι η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν παρακωλύει το δικαίωμα του υπαλλήλου σε υποβολή παραίτησης, με σκοπό να προστατευτεί ρητά το δικαίωμα του υπαλλήλου σε

		παραίτηση. Παράλληλα, όμως, διασφαλίζεται το δημόσιο συμφέρον, αφού η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει, ώστε να διερευνηθούν ενδελεχώς τα πραγματικά περιστατικά της πειθαρχικής υπόθεσης και να αποκατασταθεί η νομιμότητα.
	60	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 153 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί της αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης. Ειδικότερα, εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του άρθρου 153 ως προς την παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ως λόγο αυτοδίκαιης έκπτωσης με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του σχεδίου νόμου που αφορά στο άρθρο 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, σκοπείται η διεύρυνση των περιπτώσεων για τις οποίες επέρχεται αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης σε δύο περιπτώσεις, ήτοι, πρώτον, σε περίπτωση επιβολής παρεπόμενης ποινής αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος και, δεύτερον, σε περίπτωση καταδίκης σε οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε αδίκημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 16, όπως αυτό τροποποιείται με το προτεινόμενο άρθρο 49 του σχεδίου νόμου, λόγω της ιδιαίτερης απαξίας των εν λόγω αδικημάτων για την έννομη τάξη.
	61	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προστίθεται παρ. 8 στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί των γενικών αρχών του συστήματος αξιολόγησης. Με την ως άνω προσθήκη σκοπείται η συμμόρφωση των υπαλλήλων με τις διαδικασίες που αφορούν στον προγραμματισμό, στην αξιολόγηση, στη στοχοθεσία και γενικότερα στη βελτίωση της απόδοσης και της ποιότητας των δημόσιων υπηρεσιών. Για τον λόγο αυτό προβλέπονται οι πειθαρχικές ποινές των περ. β) έως θ) της παρ. 1 του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων, σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης συμμετοχής, διευκόλυνσης ή ενεργειών στο πλαίσιο των εν λόγω διαδικασιών και, εφόσον η μη συμμόρφωση με τις διαδικασίες αυτές διαπιστώνεται για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους, προβλέπεται η ποινή της οριστικής παύσης
	62	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το άρθρο 252 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί του πειθαρχικού δικαίου και της δικαιοδοσίας, με στόχο την εναρμόνισή του με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του άρθρου 17 του σχεδίου νόμου, που αφορά στο άρθρο 116 του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων, ως προς την προσθήκη του

		Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικού οργάνου.
	63	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ο καθορισμός αποζημίωσης, καθώς και οι όροι και η διαδικασία καταβολής της στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών, καθόσον το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο θα εξακολουθήσει να υφίσταται μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2026.
	64	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται το Ειδικό Νομικό Γραφείο Πειθαρχικών Υποθέσεων, με στόχο την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση του συνόλου των πειθαρχικών υποθέσεων των δημοσίων υπαλλήλων και υπαλλήλων ν.π.δ.δ.. Για τη διευκόλυνση της λειτουργίας του, προβλέπεται υποχρέωση του Υπουργείου Εσωτερικών να παράσχει στο Γραφείο την απαραίτητη υλικοτεχνική υποδομή και γραμματειακή υποστήριξη. Μόλις εξασφαλιστούν οι συγκεκριμένες παροχές, ο Πρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους θα ενημερωθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, προκειμένου να τοποθετήσει στο Γραφείο τους λειτουργούς που θα υπηρετήσουν σε αυτό. Με στόχο τη στελέχωση του Γραφείου από λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, αυξάνονται οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και κατά τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου.
	65	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι τελικές διατάξεις του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	66	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου. Για τους σκοπούς των μεταβατικών διατάξεων εκκρεμείς πειθαρχικές υποθέσεις θεωρούνται οι υποθέσεις, στις οποίες έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη. Επιπρόσθετα, από την 1η.1.2026 το νέο πειθαρχικό συμβούλιο του άρθρου 119Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. επιλαμβάνεται των υποθέσεων που δύνανται να εξεταστούν ή παραπεμφθούν στο πειθαρχικό συμβούλιο (π.χ. για γνωμοδότηση για θέση σε δυννητική αργία, για επιστροφή αποδοχών αργίας).
	67	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι καταργούμενες διατάξεις του Μέρους Α' του σχεδίου νόμου.
	68	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.

	69	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
	70	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων - Reform Greece» (εφεξής «το Κέντρο»), ορίζονται η επωνυμία του στην αγγλική γλώσσα, ο εποπτεύων Υπουργός και οι υπηρεσίες που τον επικουρούν, η έδρα του, η διοικητική και οικονομική του αυτοτέλεια, καθώς και η σφραγίδα του. Στόχος της σύστασης του Κέντρου είναι η παροχή εμπειρογνωμοσύνης στη χώρα μας σε ζητήματα διοικητικής μεταρρύθμισης, η εξαγωγή τεχνογνωσίας στην αλλοδαπή μέσω της εκτέλεσης έργων και η οικοδόμηση στρατηγικών σχέσεων με άλλες χώρες και οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα για θέματα αρμοδιότητάς του.
	71	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπείται η οριοθέτηση του πεδίου δράσης και της λειτουργίας του Κέντρου με την περιγραφή της αποστολής και των αρμοδιοτήτων του. Λειτουργική αποστολή του ν.π.ι.δ. είναι η συνεργασία του με φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα, στην Ευρωπαϊκή Ένωση αλλά και σε τρίτες χώρες, σε θέματα διοικητικής μεταρρύθμισης και ανθρώπινου δυναμικού. Η συνεργασία αυτή μπορεί να λάβει τη μορφή είτε της παροχής εμπειρογνωμοσύνης και της εξαγωγής εθνικής τεχνογνωσίας και καλών πρακτικών είτε της ανάληψης εκπόνησης σχετικών έργων και προγραμμάτων. Πιο συγκεκριμένα, το Κέντρο έχει ως αποστολή την υλοποίηση έργων και έργων τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, την παροχή τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς και οργανισμούς στην Ελλάδα, καθώς και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης, αλλά και την οικοδόμηση στρατηγικών σχέσεων με άλλες χώρες και οργανισμούς του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Στο πλαίσιο αυτό το Κέντρο δύναται να συνεργάζεται στενά κατά τον σχεδιασμό ή την υλοποίηση των έργων με εξειδικευμένους ελληνικούς δημόσιους φορείς ανά θεματική έργου. Παραδείγματος χάριν, σε θέματα ανάπτυξης δεξιοτήτων και εκπαίδευσης θα μπορεί να συνεργάζεται με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, σε θέματα δημοσίων συμβάσεων με την Ενιαία Αρχή Δημοσίων Συμβάσεων και σε θέματα υλοποίησης έργων ακεραιότητας και εσωτερικού ελέγχου με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας. Τέλος, συγκεκριμενοποιούνται οι αρμοδιότητες του Κέντρου οι οποίες σκοπό έχουν την επίτευξη της αποστολής του.

	72	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζονται τα όργανα διοίκησης του Κέντρου, ήτοι το Διοικητικό Συμβούλιο και ο Γενικός Διευθυντής.
	73	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται η συγκρότηση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) του Κέντρου, το οποίο είναι εξαμελές και τα τακτικά μέλη αυτού, καθώς και οι αναπληρωτές τους, ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.
	74	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπείται ο σαφής καθορισμός των αρμοδιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου. Σε αυτές συγκαταλέγεται η διαμόρφωση των στρατηγικών και επιχειρησιακών σχεδίων του Κέντρου, λαμβάνοντας υπόψη το Εθνικό Πρόγραμμα Διεθνούς Αναπτυξιακής Συνεργασίας της Ζ' Γενικής Διεύθυνσης Αναπτυξιακής και Ανθρωπιστικής Αρωγής του Υπουργείου Εξωτερικών, η αποδοχή παροχών από χαριστική αιτία, καθώς και η νόμιμη εκμετάλλευση της περιουσίας του Κέντρου, η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού και της έκθεσης για τη διαχείριση και τον απολογισμό του, η άσκηση πειθαρχικής εξουσίας σε δεύτερο βαθμό για όλο το προσωπικό του Κέντρου και σε πρώτο βαθμό για τον Γενικό Διευθυντή, η έγκριση, μετά από εισήγηση του Γενικού Διευθυντή, προγραμμάτων επιδοτήσεων και χρηματοδοτήσεων, αλλά και των προσκλήσεων έργων ή προγραμμάτων σχετικών με το αντικείμενο του Κέντρου, η επιλογή, ο διορισμός και η αξιολόγηση του Γενικού Διευθυντή και η δικαστική και εξωδικαστική εκπροσώπηση του Κέντρου, καθώς και η υποβολή στον εποπτεύοντα Υπουργό της έκθεσης πεπραγμένων και αποτελεσμάτων. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προβλέπεται ότι το Δ.Σ. αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση και την εν γένει επιδίωξη του σκοπού του Κέντρου, εξαιρουμένων των ζητημάτων για τα οποία είναι αποκλειστικά αρμόδιος εκ του νόμου ο Γενικός Διευθυντής.
	75	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η ρύθμιση θεμάτων που αφορούν στη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και, πιο συγκεκριμένα, στη διεξαγωγή των τακτικών και έκτακτων συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως η κατάρτιση και η αποστολή της πρόσκλησης, ο ορισμός εισηγητή, η τήρηση πρακτικών και η ύπαρξη απαρτίας.
	76	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζονται οι αρμοδιότητες του Γενικού Διευθυντή, ο οποίος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προκειμένου να είναι σαφώς περιγεγραμμένο το πλαίσιο λειτουργίας του, ως οργάνου διοίκησης του Κέντρου. Περαιτέρω, ρυθμίζεται το θέμα της

		αναπλήρωσης του Γενικού Διευθυντή σε περίπτωση απουσίας, κωλύματος ή κένωσης της θέσης του, προκειμένου να διασφαλίζεται η απρόσκοπτη λειτουργία του Κέντρου.
	77	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ρητώς ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κέντρου δεν λαμβάνουν αμοιβή ή την προβλεπόμενη στη παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176) αποζημίωση για τη συμμετοχή τους σε αυτό.
	78	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπούνται η ρύθμιση του τρόπου χρηματοδότησης του νέου νομικού προσώπου και ο προσδιορισμός της προέλευσης των πόρων που δύναται να λαμβάνει. Οι πόροι αυτοί μπορεί να έχουν τόσο εθνική όσο και ευρωπαϊκή ή διεθνή προέλευση. Στους πόρους του Κέντρου, περιλαμβάνονται και ίδια έσοδα από την παροχή των υπηρεσιών του προς τρίτους.
	79	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ο εσωτερικός έλεγχος του Κέντρου, ο οποίος θα διενεργείται δυνάμει των διατάξεων του Μέρους Α' του ν. 4795/2021 (Α' 62).
	80	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται η διοικητική διάρθρωση του Κέντρου. Συγκεκριμένα, προβλέπεται ότι το Κέντρο διαρθρώνεται ως εξής: α) Γραφείο Εσωτερικού Ελέγχου που υπάγεται απευθείας στο Διοικητικό Συμβούλιο, β) Γενική Διεύθυνση Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, η οποία συγκροτείται από δύο (2) διευθύνσεις, έξι (6) τμήματα και δύο (2) γραφεία, τα οποία υπάγονται απευθείας στον Γενικό Διευθυντή και διαρθρώνεται ως εξής: βα) Διεύθυνση Διεθνούς Συνεργασίας και Μεταρρυθμίσεων, στην οποία υπάγονται τα ακόλουθα τμήματα: i) Τμήμα Διεθνών Σχέσεων και Συνεργασιών, ii) Τμήμα Σχεδιασμού και Διαχείρισης Χρηματοδοτήσεων και iii) Τμήμα Υλοποίησης Μεταρρυθμίσεων και Εκτέλεσης Έργων ββ) Διεύθυνση Διοικητικής Υποστήριξης, στην οποία υπάγονται τα ακόλουθα τμήματα: i) Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού ii) Τμήμα Οικονομικού, iii) Τμήμα Πληροφορικής και iv) Τμήμα Προμηθειών. βγ) Γραφείο Νομικής Υποστήριξης, βδ) Γραφείο Επικοινωνίας. Η ως άνω διάρθρωση κρίθηκε ως η πλέον κατάλληλη για την εκπλήρωση της αποστολής του Κέντρου.
	81	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

		αορίστου χρόνου και ρυθμίζονται ζητήματα που αφορούν στο προσωπικό που θα απασχοληθεί στο Κέντρο, με σκοπό την απρόσκοπτη και αποτελεσματική λειτουργία του. Στη βάση αυτή, προκρίνεται, πέραν της σύστασης των τριάντα πέντε (35) θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, και η απασχόληση ενός νομικού συμβούλου, καθώς και ενός δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι οργανικές θέσεις του Κέντρου θα κατανεμηθούν στις επιμέρους οργανικές μονάδες, όπως αυτές θα προκύψουν από τον Εσωτερικό Κανονισμό του.
	82	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται ο καθορισμός του τρόπου πλήρωσης των οργανικών θέσεων του προτεινόμενου άρθρου 81 του σχεδίου νόμου. Συγκεκριμένα, οι θέσεις αυτές δύνανται να καλύπτονται τόσο με πρόσληψη όσο και με μετάταξη, ενώ είναι δυνατή και η διενέργεια αποσπάσεων. Επιπλέον, προβλέπεται και η δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή μίσθωσης έργου με στόχο την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων ή παροδικών αναγκών. Η πλήρωση των ανωτέρω θέσεων θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, ήτοι των ν. 4765/2021 (Α' 6), 4622/2019 (Α'133) και 4440/2016 (Α' 240), ενώ ειδικά, η θέση του νομικού συμβούλου πληρούται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Δικηγόρων (ν. 4194/2013, Α' 208) και η θέση του δημοσιογράφου με απόφαση του Γενικού Διευθυντή, μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Διοικητικής Υποστήριξης του Κέντρου.
	83	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, καθορίζεται η διαδικασία πλήρωσης της θέσης του Γενικού Διευθυντή του Κέντρου, καθώς και η θητεία αυτού. Συγκεκριμένα, με στόχο την εξασφάλιση της διαφάνειας, αντικειμενικότητας και αμεροληψίας κατά την επιλογή του, ο Γενικός Διευθυντής επιλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, εφόσον έχει προηγηθεί προκήρυξη δημοσιευμένη σε τουλάχιστον δύο πανελλαδικές εφημερίδες και αναρτημένη στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ» και στην ιστοσελίδα του Κέντρου, καθώς και εισήγηση τριμελούς επιτροπής αποτελούμενης από τον Πρόεδρο, ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου και ένα μέλος του Α.Σ.Ε.Π.. Με στόχο την επιλογή του πλέον κατάλληλου προσώπου, προβλέπεται ότι ο Γενικός Διευθυντής μπορεί να προέρχεται τόσο από τον δημόσιο όσο και από τον ιδιωτικό τομέα. Περαιτέρω, παρατίθενται στην αξιολογούμενη ρύθμιση τα ελάχιστα απαιτούμενα προσόντα και προβλέπεται ότι η διαδικασία επιλογής και ανανέωσης της θητείας δύναται να

		εξειδικεύεται στον Εσωτερικό Κανονισμό, στον οποίο μπορεί να τίθενται πρόσθετα προσόντα.
	84	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση επιδιώκεται ο καθορισμός της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων προϊσταμένων Διευθύνσεων και Τμημάτων και των ελάχιστων προσόντων αυτών, με στόχο τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας και της διαφάνειας. Τόσο οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων όσο και των Τμημάτων θα επιλέγονται κατόπιν προκήρυξης δημοσιευμένης σε τουλάχιστον δύο πανελλαδικές εφημερίδες και αναρτημένης στο πρόγραμμα «ΔΙΑΥΓΕΙΑ», αλλά και στην ιστοσελίδα του Κέντρου. Η τελική επιλογή για την κάλυψη θέσεων προϊσταμένου τόσο Διεύθυνσης όσο και Τμήματος ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο, κατόπιν εισήγησης του Γενικού Διευθυντή, για την οποία ο τελευταίος επικουρείται από την αρμόδια για θέματα προσωπικού Διεύθυνση του Κέντρου. Οι προϊστάμενοι των Διευθύνσεων και των Τμημάτων θα προέρχονται αποκλειστικά από το ίδιο το Κέντρο είτε κατέχουν οργανική θέση είτε είναι αποσπασμένοι σε αυτό. Τέλος, προβλέπεται και η διάρκεια της θητείας για τις εν λόγω θέσεις ευθύνης.
	85	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση προσδιορίζεται το νομοθετικό πλαίσιο, βάσει του οποίου καθορίζεται το μισθολογικό καθεστώς του Γενικού Διευθυντή και του πάσης φύσεως προσωπικού του Κέντρου, αλλά και οι μη μισθολογικές παροχές του προσωπικού αυτού.
	86	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, συστήνεται το Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (εφεξής «Μητρώο»), με στόχο τη δυνατότητα επιλογής των κατά περίπτωση καταλληλότερων εμπειρογνομόνων για τη διεκπεραίωση του εκάστοτε έργου που ανατίθεται στο Κέντρο. Επιπλέον, προβλέπονται ορισμένες προϋποθέσεις εγγραφής επαγγελματιών στο Μητρώο και οι λόγοι αποκλεισμού από αυτό, καθώς και η δυνατότητα διαγραφής από το Μητρώο. Με στόχο την αποτελεσματική εξαγωγή τεχνογνωσίας και την παροχή εμπειρογνωμοσύνης, με το παρόν, ρυθμίζεται η δυνατότητα του Κέντρου να συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών με εθνικούς ή αλλοδαπούς εμπειρογνώμονες, οι οποίοι, ανάλογα με το εκάστοτε έργο που έχει αναλάβει να υλοποιήσει, θα επιλέγονται από το Μητρώο εφόσον έχουν προηγουμένως εγγραφεί σε αυτό. Με την αξιολογούμενη ρυθμίζονται και ζητήματα σχετικά με το πλαίσιο που θα διέπει την απουσία του υπαλλήλου από την εργασία του για την εκτέλεση έργου ή προγράμματος. Αξίζει να αναφερθεί πως ιδίως για τους εμπειρογνώμονες που προέρχονται από τον δημόσιο τομέα, δεν απαιτείται ειδική άδεια περί άσκησης

		ιδιωτικού έργου, ενώ σε περίπτωση προγραμμάτων που απαιτούν την απουσία του υπαλλήλου από τον φορέα προέλευσής του για διάστημα μεγαλύτερο των σαράντα πέντε εργάσιμων ημερών ετησίως, αυτός υποχρεούται να λαμβάνει ειδική άδεια άνευ αποδοχών μέχρι τρία έτη, συναπτά ή διακεκομμένα. Σε κάθε περίπτωση, υπάλληλος προερχόμενος από τον δημόσιο τομέα δεν μπορεί να λάβει την ως άνω τριετή άδεια άνευ αποδοχών για περισσότερες από μία φορές κατά την επαγγελματική του σταδιοδρομία στο δημόσιο, ενώ προκειμένου ο χρόνος της άδειας αυτής να αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας, προβλέπεται υποχρέωση του επιλεγέντος υπαλλήλου-εμπειρογνώμονα να καταβάλει κάθε νόμιμη κράτηση για κύρια και επικουρική ασφάλιση στα ταμεία πρόνοιας. Επιπλέον, προβλέπεται η αξιολόγηση και η επιμόρφωση των ενταγμένων στο Μητρώο Εμπειρογνωμόνων πάνω σε θέματα σχετικά με τη μεθοδολογία υλοποίησης έργων ή προγραμμάτων που δύναται να αναλαμβάνει το Κέντρο. Τέλος, ρυθμίζονται βασικά ζητήματα επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων των υποψηφίων προς ένταξη ή ενταγμένων στο Μητρώο εμπειρογνομόνων, όπως ο υπεύθυνος επεξεργασίας, ο σκοπός της, τα δεδομένα που υπόκεινται σε επεξεργασία και οι αποδέκτες των δεδομένων αυτών.
	87	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να διαβιβάζει ετησίως, μέχρι την 1η Ιουνίου εκάστου έτους, την έκθεση πεπραγμένων και αποτελεσμάτων στον εποπτεύοντα Υπουργό Εσωτερικών, με στόχο να διασφαλίζεται η διαφάνεια και ο έλεγχος της λειτουργίας του Κέντρου. Συγκεκριμένα, με βάση την ως άνω έκθεση, ο Υπουργός ελέγχει το Κέντρο ως προς τους στόχους που τέθηκαν κατά το προηγούμενο έτος, τις δράσεις και τα αποτελέσματά του, τους πόρους που αξιοποιήθηκαν για την κάθε δράση, την προέλευση και την κατανομή τους μεταξύ καθορισμένων τομέων και χωρών προτεραιότητας, δηλαδή χώρες στις οποίες έχει αναληφθεί υποχρέωση από το Κέντρο για υλοποίηση έργου, και την εν γένει πρόοδό του σχετικά με το αντικείμενο και την αποστολή του. Τέλος, προβλέπεται η ανάρτηση της έκθεσης πεπραγμένων και αποτελεσμάτων στην ιστοσελίδα του Κέντρου, με σκοπό την ανεμπόδιση πρόσβαση όλων σε αυτή.
	88	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, προβλέπεται η διενέργεια τακτικού και έκτακτου εξωτερικού ελέγχου, ώστε να διασφαλίζονται η χρηστή οικονομική διαχείριση και η διαφάνεια. Ο τακτικός έλεγχος διενεργείται για λόγους αμεροληψίας από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές-λογιστές. Οι

		επαληθεύσεις, επιθεωρήσεις και οι έλεγχοι των χρηματοδοτηθέντων προγραμμάτων και έργων πραγματοποιούνται, προκειμένου να παρακολουθούνται οι αναληφθείσες δράσεις και να διασφαλίζεται ότι τα διατιθέμενα από το Κέντρο ποσά επενδύονται σύμφωνα με τους στόχους και τα προβλεπόμενα στις σχετικές διατάξεις και τις αποφάσεις των οργάνων του. Η έκθεση για τη διαχείριση και τον απολογισμό του εκάστοτε διαχειριστικού έτους που υποβάλλεται από τους ορκωτούς ελεγκτές- λογιστές στο Διοικητικό Συμβούλιο, εν συνεχεία εγκρίνεται από αυτό και υποβάλλεται στον Υπουργό Εσωτερικών και, ακολούθως, δημοσιεύεται ηλεκτρονικά στον ιστότοπο του Κέντρου, έτσι ώστε να έχει οποιοσδήποτε ενδιαφερόμενος πρόσβαση σε αυτή. Τέλος, όσον αφορά στον οικονομικό έλεγχο σχετικά με τα οικονομικά στοιχεία και, ιδίως, την ακρίβεια των οικονομικών καταστάσεων και τον διαχειριστικό έλεγχο σχετικά με τον τρόπο διαχείρισης των πόρων και τις ακολουθούμενες διαδικασίες, υπάρχει δυνατότητα διενέργειας από τη Γενική Διεύθυνση Δημοσιονομικών Ελέγχων του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με την προϋπόθεση έκδοσης σχετικής κοινής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
	89	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η εναρμόνιση της λειτουργίας και των διαδικασιών του Κέντρου με τον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων) (L 119) και τον ν. 4624/2019 (Α' 137). Επιπλέον των ανωτέρω, ρυθμίζεται το ζήτημα διαχείρισης δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα προερχόμενων από ή και αποστελλόμενων σε τρίτες χώρες, εκτός Ευρωπαϊκής Ένωσης. Προς αυτή την κατεύθυνση και για λόγους αποτροπής της διαρροής εμπιστευτικών πληροφοριών θεσπίζονται σχετικές υποχρεώσεις για τα όργανα διοίκησης και το προσωπικό του Κέντρου, καθώς και για τα μέλη του Μητρώου Εμπειρογνομόνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων.
	90	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
	91	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τίθενται οι μεταβατικές διατάξεις του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου.
	92	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται ο σκοπός του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.

	93	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση ορίζεται το αντικείμενο του Μέρους Γ' του σχεδίου νόμου.
	94	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 43 του ν. 344/1976 (Α' 143), περί αρμόδιου ληξιαρχείου προς καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων συντασσόμενων στην αλλοδαπή, προκειμένου να προβλεφθεί ότι, στις εξαιρετικές εκείνες περιπτώσεις, όπως ορίζονται στην υπ' αρ. 45927/18.6.2021 κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εσωτερικών «Περιπτωσιολογία του Ειδικού Ληξιαρχείου κατά τις διατάξεις του άρθρου 31 του ν. 4674/2020 (Α' 53)» (Β' 2705), κατά τις οποίες οι πολίτες μπορούν να απευθύνονται στο Ειδικό Ληξιαρχείο αντί στις Προξενικές Αρχές για την καταχώρηση ληξιαρχικών γεγονότων που λαμβάνουν χώρα στην αλλοδαπή, το Ειδικό Ληξιαρχείο μπορεί, όχι μόνο να μεταγράψει, αλλά και να συντάσσει πρωτογενώς τις εν λόγω ληξιαρχικές πράξεις. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, καθώς η υφιστάμενη διατύπωση καταλείπει αμφιβολία για το αν είναι επιτρεπτή η σύνταξη πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από το Ειδικό Ληξιαρχείο, ακόμη και στις εξαιρετικές εκείνες περιπτώσεις που αυτή δεν είναι δυνατή από τις αρμόδιες ελληνικές προξενικές αρχές. Επιπλέον, η αναπομπή των περιπτώσεων αυτών στις Προξενικές Αρχές επιφέρει καθυστέρηση και επιβάρυνση στους πολίτες, σε αντίθεση με τον σκοπό της ρύθμισης, που είναι η αμεσότερη δυνατή εξυπηρέτησή τους όσον αφορά στην καταχώριση ληξιαρχικών γεγονότων, όπως γάμοι και γεννήσεις τέκνων, από την οποία εξαρτάται η δημοτολογική τακτοποίησή τους.
	95	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 9 του άρθρου 1B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 284), περί κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας με δήλωση και αίτηση λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα εξελληνισμού των ονοματεπωνυμικών στοιχείων των ανηλίκων τέκνων, τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια με τους γονείς τους, σύμφωνα με την παρ. 6 του ίδιου άρθρου. Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αποτρέπεται η διάσταση που δύναται να προκληθεί εντός της ίδιας οικογένειας και, πάντως, στην ελληνική έννομη τάξη, ως προς το επώνυμο των τέκνων που θα αποκτήσουν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τον γονέα τους, λόγω μη εξελληνισμού και του επωνύμου του τέκνου ταυτόχρονα με τον εξελληνισμό του επωνύμου του γονέα. Επιπλέον, επικαιροποιούνται οι αρμόδιες υπηρεσίες για την υποβολή των αιτήσεων - δηλώσεων για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας, λόγω γέννησης και φοίτησης σε σχολείο

		στην Ελλάδα και τα αρμόδια όργανα για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων, σύμφωνα με τις αλλαγές που επήλθαν στον Οργανισμό του Υπουργείου Εσωτερικών και στην οργανική δομή των περιφερειακών διευθύνσεων ιθαγένειας με το άρθρο 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133).
	96	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, που αφορά στην τροποποίηση της παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί της διαδικασίας πολιτογράφησης, επιδιώκεται η ισότιμη και συμπεριληπτική αντιμετώπιση των ατόμων με αναπηρία ή και χρόνια πάθηση ποσοστού εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που αιτούνται τη χορήγηση της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς η υφιστάμενη μορφή της διάταξης αποκλείει από το ευεργετικό πεδίο εφαρμογής της τα άτομα με ποσοστό αναπηρίας ίσο με εξήντα επτά τοις εκατό (67%), σε αντίθεση με την ισχύουσα διαβάθμιση των ποσοστών αναπηρίας. Επίσης, προστίθεται νέο εδάφιο στην παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στους υποψηφίους που υποβάλλουν αίτηση για τη συμμετοχή τους στις εξετάσεις για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για την πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.) και δύνανται να εξετασθούν προφορικά, να συμμετέχουν στη γραπτή δοκιμασία, εφόσον το επιθυμούν. Περαιτέρω, με την αξιολογούμενη ρύθμιση προστίθεται περ. ζ) στην παρ. 10 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, με στόχο την επαύξηση του κύρους των εξετάσεων και την ενίσχυση των μέτρων που δύνανται να ληφθούν για τον έλεγχο της εξεταστικής διαδικασίας για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για τη πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), καθόσον παρέχεται εξουσιοδότηση στο αρμόδιο θεσμικό όργανο να καθορίζει στη σχετική απόφαση, τα θέματα που αφορούν στην άσκηση του ελέγχου της εξεταστικής διαδικασίας, καθώς και στις κυρώσεις που θα επιβάλλονται στις περιπτώσεις παραβίασης των κανόνων αυτής.
	97	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το άρθρο 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί της ορκωμοσίας, με στόχο την ενίσχυση της σημασίας και του συμβολισμού της ορκωμοσίας των αλλοδαπών που αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια. Συγκεκριμένα, στην παρ. 1 του άρθρου 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προβλέπεται η βεβαίωση της ορκωμοσίας των αλλοδαπών με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού, η παρ. 3 αντικαθίσταται και προστίθεται παρ. 7 προκειμένου με υπουργική απόφαση να ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια που αφορά στη διαδικασία της τελετής ορκωμοσίας, ώστε να αποκτήσει έναν συμβολικό χαρακτήρα που αναδεικνύει τη σημασία της απόκτησης της ελληνικής

		ιθαγένειας. Τέλος, με την αξιολογούμενη ρύθμιση καταργείται η παρ. 4 του ισχύοντος άρθρου, δεδομένου ότι, για την κατηγορία των προσώπων που αφορά η διάταξη αυτή, η κτήση της ελληνικής ιθαγένειας επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της ατομικής διοικητικής πράξης και όχι από την ορκωμοσία, και ως εκ τούτου παρέλκει η διατήρηση αυτής της υποχρέωσης για πρόσωπα που έχουν ήδη αποκτήσει την ιδιότητα του Έλληνα πολίτη ενόσω ήταν ανήλικα.
98		Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η μείωση του χρόνου αναμονής για την υποβολή νέας αίτησης πολιτογράφησης από αλλογενείς αλλοδαπούς, οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά της αρνητικής εισήγησης της ήδη καταργηθείσας Επιτροπής Πολιτογράφησης, όπως προβλεπόταν στο άρθρο 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, πριν από την τροποποίησή του με τα άρθρα 6 και 18 του ν. 4735/2020 (Α' 197), οι οποίες είτε απορρίφθηκαν είτε εκκρεμούν προς εξέταση ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας. Ο μέσος χρόνος εξέτασης των ενστάσεων αυτών υπερβαίνει τα πέντε έτη και, συνεπώς, ο χρονικός περιορισμός του ενός έτους μετά την απόρριψη του αιτήματός τους για την υποβολή νέας αίτησης επιφέρει υπέρμετρη χρονική επιβάρυνση. Αναλυτικότερα, η αρχική ρύθμιση του άρθρου 7 του ν. 3284/2004 (Α' 284), που τροποποιήθηκε το πρώτον με τον 4604/2019 (Α' 50) και αφορά στην πολιτογράφηση αλλογενών αλλοδαπών, προέβλεπε εξέταση από επιτροπή πολιτογράφησης. Η παρ. 6 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, όπως ίσχυε με τον ν. 4604/2019 (Α' 50), είχε ως εξής: «Η Επιτροπή Πολιτογράφησης συντάσσει αναλυτικό πρακτικό στο οποίο αναφέρονται τα ερωτήματα που υπέβαλε και οι σχετικές απαντήσεις των προσώπων που παρουσιάστηκαν ενώπιόν της για εξέταση. Στη συνέχεια, η εισήγηση της Επιτροπής Πολιτογράφησης κοινοποιείται στον αιτούντα, ο οποίος έχει το δικαίωμα να διατυπώσει εγγράφως αντιρρήσεις σχετικά με το περιεχόμενό της, ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας, μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών [...]». Με τον ν. 4735/2020 (Α' 197), εισήχθησαν οι εξετάσεις του Πιστοποιητικού Επάρκειας Γνώσεων για την Πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), επομένως, αναμορφώθηκε η όλη διαδικασία και καταργήθηκε η σχετική αρμοδιότητα της Επιτροπής Πολιτογράφησης. Ωστόσο, εκκρεμούν ακόμα ενώπιον του Συμβουλίου Ιθαγένειας και εξετάζονται αντιρρήσεις, οι οποίες είχαν ασκηθεί δυνάμει της ως άνω διαδικασίας και αναμένεται να εξεταστούν στο σύνολό τους εντός του έτους, οπότε και θα ολοκληρωθεί η τελική κρίση επί της πολιτογράφησής τους. Η παρ. 3 του άρθρου 8 του

		ισχύοντος Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας προβλέπει ότι η υποβολή νέας αίτησης για πολιτογράφηση επιτρέπεται μετά την παρέλευση έτους από την απόρριψη της προηγούμενης. Συνεπώς, σε περίπτωση απόρριψης των αντιρρήσεων τους θα έπρεπε να περιμένουν άλλο ένα έτος για την υποβολή της νέας αίτησης πολιτογράφησης, ενώ ήδη έχει παρέλθει μεγάλο χρονικό διάστημα, γεγονός που αντίκειται στην αρχή της επιείκειας. Το ζήτημα αυτό επιδιώκει να θεραπεύσει η αξιολογούμενη ρύθμιση.
	99	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται η παρ. 12 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133), περί της μεταφοράς Διευθύνσεων και Τμημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων σε συνιστώμενες περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών. Συγκεκριμένα, με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, δίνεται η δυνατότητα μετάθεσης και κάθε είδους μετακίνησης προσωπικού που υπηρετεί στην Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας και στις Περιφερειακές Διευθύνσεις Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών, εντός της Περιφέρειας Αττικής, για λόγους υπηρεσιακών αναγκών, χωρίς αίτησή τους. Η ρύθμιση αποσκοπεί στην προσφορότερη κατανομή των υπαλλήλων που υπηρετούν σε οργανικές μονάδες των Διευθύνσεων Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών εντός της Περιφέρειας Αττικής. Με τον τρόπο αυτό, επιτυγχάνεται η εύρυθμη και αποδοτικότερη λειτουργία τους, χωρίς να προκαλείται ιδιαίτερη ανατροπή στις εργασιακές τους συνθήκες, καθώς οι εν θέματι μετακινήσεις διενεργούνται εντός της ίδιας Περιφέρειας, δηλαδή εντός Αττικής. Ωστόσο, εξακολουθεί να διατηρείται η δυνατότητα μετάθεσης ή άλλου είδους μετακίνησης σε άλλες οργανικές μονάδες που ασκούν αρμοδιότητες περί την ιθαγένεια, κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο βάσει του πρώτου εδαφίου της παρ. 12 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018.
	100	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται το έκτο εδάφιο της περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Δ.Α.Μ.) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων. Ειδικότερα, με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, παρατείνεται έως την 31 ^η Δεκεμβρίου 2026 η καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, για τους υπαλλήλους των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, οι οποίοι υπηρετούν στα τμήματα εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Δ.Α.Μ. των Αποκεντρωμένων

		Διοικήσεων, προκειμένου να αντιμετωπιστεί ο υπέρογκος φόρτος εργασίας τους. Συγκεκριμένα, οι υπηρεσίες υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού ελέγχουν μεγάλο όγκο αποφάσεων και πράξεων των μονομελών και συλλογικών οργάνων των Ο.Τ.Α. και παράλληλα καλούνται να αποφανθούν εμπροθέσμως επί μεγάλου αριθμού προσφύγων κατά των ανωτέρω αποφάσεων και πράξεων, ενώ εξακολουθούν να μην έχουν καλυφθεί επαρκώς οι ανάγκες στελέχωσής τους. Επιπλέον, σκοπείται η αντιμετώπιση του γεγονότος ότι οι Δ.Α.Μ. των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων καλούνται να εξυπηρετήσουν χιλιάδες αιτήσεις ανανέωσης αδειών διαμονής, οι οποίες συσσωρεύθηκαν λόγω της παράτασης της προθεσμίας ισχύος τους κατά την πανδημία του κορωνοϊού Covid- 19 που ακόμη δεν έχουν διεκπεραιωθεί σε ικανοποιητικό βαθμό, ώστε να αποκατασταθεί ο ρυθμός εξυπηρέτησης των αιτούντων. Παράλληλα, εξακολουθεί να είναι εξαιρετικά μεγάλος ο νέος όγκος των αιτήσεων αδειών παραμονής πολιτών τρίτων χωρών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν άμεσες ανάγκες εργατοϋπαλληλικού προσωπικού στον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα της παραγωγής, αλλά και στις κατασκευές. Για την αντιμετώπιση των αυξημένων αυτών υπηρεσιακών αναγκών η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες εκδίδεται από τον Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης κατά τα οικονομικά έτη 2025 και 2026. Για τον ίδιο λόγο, παρατείνεται η προθεσμία ισχύος του μέγιστου ορίου υπερωριακής εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, μέχρι την 31.12.2026, με την τροποποίηση της υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ του ίδιου άρθρου.
	101	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιούνται η παρ. 4 του άρθρου 4 και η παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί προϋποθέσεων συμμετοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας και αμοιβαίας μετάταξης προ της παρόδου της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, επιδιώκεται ο περιορισμός του φαινόμενου υποστελέχωσης που παρατηρείται συχνά στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού καθώς και η διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας τους, ως φορέων που απολαμβάνουν συνταγματικά κατοχυρωμένη διοικητική αυτοτέλεια σύμφωνα με το άρθρο 102 του Συντάγματος. Προς τούτο, προβλέπεται η λήψη σύμφωνης γνώμης του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' ή β' βαθμού προέλευσης, για την πραγματοποίηση απόσπασης ή μετάταξης όλων των υπαλλήλων που υπηρετούν σε αυτούς, σύμφωνα με

		τις γενικές διατάξεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, δίχως να θίγονται ειδικότερες ρυθμίσεις που αφορούν μετακινήσεις προσωπικού για λόγους υγείας ή συνυπηρέτησης. Παράλληλα επεκτείνεται η κατ' εξαίρεση δυνατότητα αμοιβαίας μετάταξης κατά τη διετή δόκιμη περίοδο από τον διορισμό ή την πρόσληψη και στις περιπτώσεις όπου ο υπάλληλος μετατάσσεται αμοιβαία με υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής, για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους.
	102	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Συγκεκριμένα, με την προτεινόμενη διάταξη, αναμορφώνεται η σύνθεση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, ιδίως με την πρόβλεψη περί συμμετοχής δύο (2) μελών του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. και ένα εκ των οποίων ορίζεται από τον τελευταίο ως Πρόεδρος της Επιτροπής. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, επιδιώκεται η ενδυνάμωση της λειτουργικότητας της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας. Προς την ίδια κατεύθυνση κατευθύνεται και η συμμετοχή με την ιδιότητα του παρατηρητή χωρίς δικαίωμα ψήφου ενός (1) εκπροσώπου της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και της Κ.Ε.Δ.Ε. αντίστοιχα.
	103	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση αντιμετωπίζεται ο κίνδυνος να τερματισθεί - βάσει του άρθρου 18 παρ. 2 του ν. 5149/2024 - η ισχύς της βαθμολογίας όσων πέρασαν τη βαθμολογική βάση στον γραπτό διαγωνισμό του Μαρτίου 2023 (2Γ/2022) πριν ολοκληρωθούν οι διαδικασίες των εκκρεμών προκηρύξεων ή πριν εκδοθούν οι λοιπές προκηρύξεις β' σταδίου που αφορούν στον προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2022-2025 λόγω της ολοκλήρωσης του εν εξελίξει γραπτού διαγωνισμού 1Γ/2025 στις 27 Ιουλίου 2025, και της εν συνεχεία έκδοσης της βαθμολογίας σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα.
	104	Με την παρ. 1 της αξιολογούμενης ρύθμισης, προστίθεται άρθρο 8Α στον ν. 4440/2016 (Α' 224), με στόχο να διασφαλιστεί η επαρκής και απρόσκοπτη στελέχωση των φορέων στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου, με εξαίρεση τους φορείς που εδρεύουν στον Δήμο Αλεξανδρούπολης. Ειδικότερα, επιδιώκεται η θέσπιση κινήτρων και ειδικών ρυθμίσεων που αφορούν στη στελέχωση των υπηρεσιών αυτών, ήτοι η προσαύξηση των ημερών της δικαιούμενης κανονικής άδειας, η διενέργεια απόσπασης ή μετάταξης των υπαλλήλων αυτών με ευνοϊκότερες προϋποθέσεις από τις παγίως προβλεπόμενες στο άρθρο 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), η δυνατότητα διενέργειας έκτακτου κύκλου κινητικότητας για τους φορείς

		αυτούς, η αύξηση του ποσοστού κάλυψης των θέσεων αυτών από 65% σε 90% και η μείωση του χρόνου βαθμολογικής προαγωγής.
	105	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκονται, αφενός, η διευκόλυνση υπαλλήλων που επιθυμούν να ενταχθούν μόνιμα στο δυναμικό του δημόσιου φορέα όπου υπηρετούν με απόσπαση και, αφετέρου, η ορθολογική και μακροπρόθεσμη ενίσχυση της στελέχωσης φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα, μέσω της παροχής δυνατότητας κάλυψης των υπηρεσιακών αναγκών των υπηρεσιών αυτών σε μακροχρόνια βάση. Ειδικότερα, δίδεται η δυνατότητα σε αποσπασμένους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και στο μόνιμο προσωπικό που δεν υπηρετεί σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου να μεταταχθούν, με αίτησή τους εντός εξήντα (60) ημερών από την έναρξη ισχύος της υπό αξιολόγησης ρύθμισης, στους φορείς υποδοχής όπου υπηρετούν, με την πρόσθετη υποχρέωση πενταετούς παραμονής στον φορέα υποδοχής. Με τον τρόπο αυτό, διασφαλίζεται παράλληλα, η μακροπρόθεσμη επαρκής στελέχωση των φορέων υποδοχής, αλλά και η επαρκής στελέχωση των φορέων προέλευσης, στο πλαίσιο κατανομής του προσωπικού με ορθολογικό τρόπο, καθώς οι μετατάξεις που διενεργούνται βάσει του υπό αξιολόγηση άρθρου λαμβάνονται υπόψη για τη διαμόρφωση του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων για το έτος 2027, σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, προκειμένου να βελτιωθεί ο προγραμματισμός προσλήψεων.
	106	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η επιτάχυνση της πρόσληψης ειδικού ένστολου προσωπικού Δημοτικής Αστυνομίας στους δήμους της χώρας βάσει της υπό στοιχεία 1Κ/2024 Προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.). Προβλέπεται ότι το προσωπικό αυτό θα προσληφθεί, αμέσως μετά την έκδοση των οριστικών πινάκων επιτυχόντων και πριν από την επιτυχή ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης, η οποία όμως θα πρέπει να υλοποιηθεί μέσα στο πρώτο έτος της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας τους. Μέσω της συγκεκριμένης πρόβλεψης, εξοικονομείται χρόνος και οι επιτυχόντες διορίζονται άμεσα για την κάλυψη των ανελαστικών αναγκών των δήμων, ενόψει της έναρξης της τουριστικής περιόδου στη χώρα μας. Με τον τρόπο αυτό, επιταχύνεται η άμεση ένταξή τους στην πρακτική εκπαίδευση και στην ενεργό υπηρεσία, με πρόβλεψη μάλιστα για την άσκηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων του ν. 5003/2022

		(Α' 230) και πάντα υπό την επίβλεψη και την εποπτεία του ήδη υπηρετούντος προσωπικού του οικείου δήμου. Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση που το ειδικό ένστολο προσωπικό αυτό δεν ολοκληρώνει επιτυχώς την εισαγωγική του εκπαίδευση, θα απολύεται με πράξη του αρμόδιου οργάνου.
	107	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, σκοπείται η εναρμόνιση των προϋποθέσεων απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των Ο.Τ.Α. α' βαθμού με τις αντίστοιχες προϋποθέσεις που ισχύουν για το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του ευρύτερου δημοσίου τομέα, με γνώμονα την αρχή της ισότητας, μέσω της εξασφάλισης ομοιόμορφης μεταχείρισης και της αποτροπής άνισης μεταχείρισης προσώπων που τελούν υπό τις αυτές ή παρόμοιες συνθήκες. Συγκεκριμένα, ως προς το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού το άρθρο 197 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, περί απόλυσης λόγω ορίου ηλικίας, καταργείται από την έναρξη ισχύος του παρόντος σχεδίου νόμου, και εφαρμόζεται αναλόγως το άρθρο 49 του π.δ. 410/1988 (Α' 191). Τούτο θα έχει ως συνέπεια, την αυτοδίκαιη απόλυση του προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στο εξηκοστό δεύτερο (62ο) έτος ηλικίας με σαράντα (40) έτη υπηρεσίας σύμφωνα με το άρθρο 49 του π.δ. 410/1988, σε αντίθεση με την αυτοδίκαιη απόλυση στο εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος ηλικίας και τα τριάντα πέντε (35) έτη ηλικίας που ίσχυε έως σήμερα.
	108	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, αντικαθίσταται το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 5143/2024 (Α' 161), περί σύστασης Επιτροπής σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, διορθώνεται σφάλμα από παραδρομή ως προς την κάλυψη θέσης μέλους της Επιτροπής σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σε περίπτωση αναπλήρωσης καθηκόντων.
	109	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, χορηγείται νέα τετραετής προθεσμία από την έναρξη ισχύος του παρόντος σχεδίου νόμου στους αναγνωρισμένους δικαιούχους δημότες του άρθρου 187 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (ν. 3463/2006, Α' 114), προκειμένου να τους χορηγηθεί επαρκές χρονικό διάστημα, ώστε να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους και να αξιοποιήσουν τα οικόπεδα που τους έχουν παραχωρηθεί από τον δήμο τους για να στεγαστούν. Η διάταξη κρίνεται αναγκαία, καθώς η προθεσμία που τους είχε χορηγηθεί με το άρθρο 12 του ν. 4368/2016 (Α' 21) παρήλθε τον Φεβρουάριο του 2024, με συνέπεια πολλοί ευεργετηθέντες από τη ρύθμιση να μην έχουν προλάβει να την αξιοποιήσουν, ώστε να αποπληρώσουν το

		τίμημα και να ανεγείρουν κτίσματα στα παραχωρηθέντα οικόπεδα, ώστε να στεγαστούν, λόγω των διαδοχικών κοινωνικοοικονομικών κρίσεων. Συνεπώς, η υπό αξιολόγηση ρύθμιση αποσκοπεί να αντιμετωπίσει την υφιστάμενη εκκρεμή κατάσταση προς όφελος των δημοτών στους οποίους παραχωρήθηκαν τα εν λόγω οικόπεδα, βάσει κοινωνικών και οικονομικών κριτηρίων, δεδομένου ότι οι δήμοι που προέβησαν στις οικείες παραχωρήσεις δεν επιθυμούν την επιστροφή των οικοπέδων από τους δικαιούχους αλλά την αξιοποίησή τους από αυτούς. Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρατείνεται έως την 31η Δεκεμβρίου 2025 η προθεσμία υποβολής της αίτησης της παρ. 1 του άρθρου 17 του ν. 5043/2023 (Α' 91), για την εκποίηση από τον Δήμο Πηνειού έκτασης σε δημότες ή κατοίκους της περιοχής. Η παράταση κρίνεται αναγκαία καθότι, λόγω των αυτοδιοικητικών εκλογών του 2023 και της εγκατάστασης νέων Δημοτικών Αρχών, από την 1η Ιανουαρίου 2024, δεν κατέστη δυνατό να ολοκληρωθεί αυτή η σύνθετη και χρονοβόρα διαδικασία έως τον Απρίλιο του 2024, οπότε και παρήλθε η αρχική προθεσμία.
	110	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, επιδιώκεται η ενίσχυση της πολιτισμικής ανάπτυξης της Περιφέρειας Αττικής, με την αξιοποίηση του θεσμού των αναπτυξιακών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης του άρθρου 2 του ν. 4674/2020 (Α' 53). Συγκεκριμένα, ιδρύεται αναπτυξιακός οργανισμός, με την επωνυμία «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας», με σκοπό τη διοργάνωση πολιτιστικών και συναφών εκδηλώσεων, την υποστήριξη των δήμων της Περιφέρειας Αττικής και τη διατήρηση και περαιτέρω διάχυση της πολιτιστικής παρακαταθήκης της πόλης της Ελευσίνας, η οποία είχε αναδειχθεί Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης για το έτος 2023. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, ρυθμίζονται ζητήματα σχετικά με την έδρα, το μετοχικό κεφάλαιο, τη διοίκηση και τη σύνθεση του διοικητικού συμβουλίου του εν λόγω αναπτυξιακού οργανισμού, προκειμένου να διασφαλιστεί η απρόσκοπτη λειτουργία του. Μάλιστα, προς περαιτέρω υποβοήθηση του αναπτυξιακού οργανισμού στην επίτευξη της αποστολής του και των καταστατικών του στόχων, παρέχεται δυνατότητα παραχώρησης κατά χρήση της διαχείρισης ακινήτων που ανήκουν σε οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού της Περιφέρειας Αττικής. Η προτεινόμενη ρύθμιση αποσκοπεί στη διατήρηση, την περαιτέρω ανάπτυξη και τη διάδοση του αττικού πολιτισμού μέσω ενός αναπτυξιακού οργανισμού, στον οποίο θα συμμετέχουν όλοι οι συγγενείς

		παράγοντες, ήτοι το Υπουργείο Πολιτισμού, η Περιφέρεια Αττικής και ο Δήμος Ελευσίνας που διετέλεσε πολιτιστική πρωτεύουσα της Ελευσίνας για το έτος 2023.
	111	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, τροποποιείται η παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4830/2021 (Α' 169), περί ίδρυσης και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων, καθώς και η παρ. 14 του άρθρου 45 του ν. 4830/2021, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων. Με την υπό αξιολόγηση ρύθμιση, δίνεται η δυνατότητα ίδρυσης και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων εκ μέρους της Περιφέρειας Αττικής εντός του άλσους του Πεδίου του Άρεως καθώς και του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» εντός του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης», με σκοπό την ενίσχυση της ευζωίας των ζώων, ιδίως εντός του αστικού ιστού της Αττικής, όπου οι χώροι για τη λειτουργία πάρκων σκύλων είναι περιορισμένοι. Σε κάθε δε περίπτωση, δεδομένου ότι η άσκηση της εν λόγω αρμοδιότητας μπορεί να επιφέρει περιβαλλοντικές και χωροταξικές επιπτώσεις στα δύο συγκεκριμένα πάρκα, λαμβάνεται μέριμνα, ώστε να γνωμοδοτεί το Κεντρικό Συμβούλιο Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΚΕ.ΣΥ.ΠΟ.Θ.Α.), κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. Τέλος, για λόγους απρόσκοπτης άσκησης της εν λόγω αρμοδιότητας, προβλέπεται ότι για τα περιφραγμένα πάρκα σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης» οι κανονιστικές αποφάσεις περί του τρόπου λειτουργίας τους λαμβάνονται με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου και του οικείου διοικητικού συμβουλίου αντίστοιχα. Τέλος, σημειώνεται ότι σε κάθε περίπτωση τηρούνται οι λοιποί όροι της υπ' αρ. 133384/6587/10.12.2015 απόφασης του Υπουργού Περιβάλλοντος και Ενέργειας «Προδιαγραφές Σύνταξης των Μελετών Διαχείρισης Πάρκων και Αλσών» (Β' 2828).
	112	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, μετατίθεται η έναρξη επιβολής των προστίμων σχετικά με την παράλειψη στείρωσης ή αποστολής γενετικού υλικού των ζώων συντροφιάς έως την 1η Νοεμβρίου 2025. Επιπλέον, για το χρονικό διάστημα μέχρι την 31 Οκτωβρίου 2025, τα παράβολα του πρώτου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 4830/2021, που αφορούν στη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς, μειώνονται από τα εβδομήντα (70) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ

		και από τα σαράντα (40) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ, αντίστοιχα, ενώ, ειδικά για τις αναγνωρισμένες ελληνικές φυλές σκύλων, προβλέπεται απαλλαγή από το συγκεκριμένο παράβολο για το ίδιο χρονικό διάστημα. Η παράταση κρίνεται σκόπιμη προκειμένου να αντιμετωπιστεί η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί σε συνέχεια της αποχής του Πανελλήνιου Κτηνιατρικού Συλλόγου από τη λήψη δείγματος γενετικού υλικού.
113		Με την προτεινόμενη ρύθμιση επεκτείνεται για δύο (2) επιπλέον διδακτικά έτη, η ισχύς δύο διατάξεων που αφορούν στην αντιμετώπιση του ζητήματος της έγκαιρης έναρξης μεταφοράς μαθητών από τις Περιφέρειες της χώρας. Το άρθρο 391 του ν. 4957/2022 (Α' 141) αφορά στη δυνατότητα προσφυγής στη διαδικασία της διαπραγμάτευσης χωρίς δημοσίευση και την ανάθεση της υπηρεσίας σε προσωρινούς αναδόχους μέχρι την ολοκλήρωση των σχετικών διαγωνισμών για την παροχή υπηρεσιών μεταφοράς μαθητών. Το άρθρο 51 του ν. 5056/2023 (Α' 163), αφορά στη δυνατότητα σύναψης συμβάσεων leasing για τη μίσθωση οχημάτων και συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου για την εύρεση οδηγών και συνοδών, σε περιπτώσεις άγονης διαγωνιστικής διαδικασίας. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία προκειμένου να εξασφαλισθεί ο απαιτούμενος χρόνος για την υλοποίηση της λύσης που προκρίθηκε όσον αφορά την ομαλοποίηση της υπηρεσίας μεταφοράς μαθητών, από το σύνολο των εναλλακτικών που εξετάστηκαν ενδελεχώς. Συγκεκριμένα, πρόκειται να τεθεί σε εφαρμογή παρέμβαση που αφορά τη μεταφορά δέκα χιλιάδων (10.000) μαθητών Ειδικών Σχολείων, με χρηματοδότηση από το Κοινωνικό Κλιματικό Ταμείο, η οποία περιλαμβάνει α) τη δημιουργία πληροφοριακού συστήματος για την καταγραφή των δικαιούχων μαθητών, τη δυναμικότητα των μέσων μεταφοράς και την εξεύρεση της βέλτιστης διαδρομής για την εξυπηρέτηση του μέγιστου αριθμού των μαθητών και β) την αγορά ή μίσθωση ηλεκτρικών σχολικών λεωφορείων, την εγκατάσταση υποδομής φόρτισης και τη σύναψη συμβάσεων με πιστοποιημένους οδηγούς. Η λύση αυτή, δεδομένου ότι απαιτεί την έναρξη και ολοκλήρωση διαγωνιστικών διαδικασιών, αναμένεται να τεθεί σε εφαρμογή από το διδακτικό έτος 2027-2028, οπότε και θα καταστήσει εφικτή την κάλυψη και των λοιπών δρομολογίων μεταφοράς μαθητών, με τις πάγιες διατάξεις για τις διαγωνιστικές διαδικασίες του ν. 4412/2016 (Α' 147), καθώς θα περιοριστούν οι ιδιαιτερότητες που παρουσιάζει ως διαδικασία, οι οποίες αφορούν τα εξής: α) τη γεωγραφική ιδιομορφία ορισμένων δρομολογίων σε απομακρυσμένες περιοχές της χώρας, β) τον χρόνο

		ενημέρωσης των Περιφερειών για τον τελικό αριθμό και τις περιοχές των μαθητών που πρέπει να εξυπηρετηθούν, γ) την έλλειψη προσφοράς των συγκεκριμένων υπηρεσιών σε τουριστικές περιοχές, όπου οι δυνητικοί ανάδοχοι απασχολούνται σε τουριστικές και λοιπές επιβατικές δραστηριότητες, συνεπώς εντοπίζεται αδυναμία εύρεσης αναδόχων για τη συνολική κάλυψη της μεταφοράς μαθητών. Η διατήρηση της δυνατότητας εύρεσης εναλλακτικής λύσης στο μείζον ζήτημα της εξασφάλισης της πρόσβασης των μαθητών στην εκπαίδευση κρίνεται αναγκαία, ιδίως δεδομένου ότι κατά τις δύο προηγούμενες χρονιές λειτούργησε αποτελεσματικά. Σημειώνεται ότι πρόκειται για δυνατότητα που αξιοποιείται αποκλειστικά και μόνον όταν η διαγωνιστική διαδικασία έχει αποβεί άγονη.
	114	Με την προτεινόμενη ρύθμιση παρατείνεται για τέσσερα επιπλέον έτη το χρονικό διάστημα που έχουν στη διάθεσή τους οι Περιφερειακές Ενότητες Κεφαλληνίας, Λέσβου και Κω προκειμένου να αξιοποιήσουν την οικονομική βοήθεια που έχουν ήδη λάβει για να προχωρήσουν σε έργα αποκατάστασης των ζημιών από τους σεισμούς που έπληξαν τις εν λόγω περιοχές το 2014 και το 2017. Τα έργα έχουν δρομολογηθεί, αλλά λόγω παραγόντων που ανέκυψαν χωρίς υπαιτιότητα των εν λόγω Περιφερειακών Ενοτήτων δεν έχουν ολοκληρωθεί. Ωστόσο, εκτιμάται ότι η προτεινόμενη παράταση θα είναι αρκετή για την ολοκλήρωσή τους.
	115	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επιχορηγούνται εκτάκτως: α) Ο Δήμος Ηρακλείου για την κάλυψη της δημοσιονομικής διόρθωσης που επιβλήθηκε το 2015 στη Δημοτική Επιχείρηση Πολιτισμού, Τουρισμού και Ανάπτυξης του Δήμου Ηρακλείου με διακριτικό τίτλο «ΔΕΠΑΝΑΛ Α.Ε.» σχετικά με συγχρηματοδοτούμενο έργο για την ανέγερση του Πολιτιστικού Κέντρου Ηρακλείου. Το ύψος της διόρθωσης, που φτάνει τα ένδεκα εκατομμύρια οκτακόσιες χιλιάδες (11.800.000) ευρώ, υπερβαίνει τις οικονομικές δυνατότητες τόσο της Α.Ε. όσο και του Δήμου και θα οδηγήσει σε πλήρη οικονομική παράλυση τον Δήμο Ηρακλείου. β) Ο Δήμος της Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου, με οκτακόσιες χιλιάδες (800.000) ευρώ, για την κάλυψη έκτακτων αναγκών που αφορούν στη βελτίωση υποδομών και λοιπών δράσεων ενόψει της συμπλήρωσης διακοσίων (200) ετών από την Ηρωική Έξοδο. γ) Ο Δήμος Παύλου Μελά με ετήσια επιχορήγηση ύψους επτακοσίων χιλιάδων (700.000) ευρώ για τις λειτουργικές δαπάνες και τη συντήρηση των υποδομών του Μητροπολιτικού Πάρκου στο πρώην Στρατόπεδο «Παύλου Μελά», το οποίο έχει παραχωρηθεί σε αυτόν δυνάμει σύμβασης από το Ταμείο Εθνικής Άμυνας, προκειμένου να

		αξιοποιηθεί για την ανάπτυξη κοινωφελών χρήσεων, χρήσεων πρασίνου και αναψυχής υπερτοπικής εμβέλειας. δ) Ο Δήμος Ζηρού, με πεντακόσιες χιλιάδες (500.000) ευρώ, αποκλειστικά για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεών του, τις οποίες δεν είχε υποβάλει ορθά στο Υπουργείο Εσωτερικών εντός του 2024, ώστε να ωφεληθεί από τη ρύθμιση της περ. γ) της παρ. 2 του άρθρου 38 του ν. 5143/2024 (Α' 161), την οποία αξιοποίησαν ήδη οι υπόλοιποι δήμοι της χώρας.
	116	Με την προτεινόμενη ρύθμιση το Ελληνικό Δημόσιο παραιτείται του δικαιώματος διεκδίκησης, με οποιονδήποτε τρόπο, από τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού - λόγω της ευθύνης εις ολόκληρον αυτών - ποσοστού για επιδικασθείσες αποζημιώσεις προς πολίτες εξαιτίας των πυρκαγιών που εκδηλώθηκαν στην Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας, τις οποίες κατέβαλε το Ελληνικό Δημόσιο. Η ρύθμιση κρίνεται αναγκαία, καθώς οι Ο.Τ.Α. δεν έχουν την οικονομική ευχέρεια να καταβάλουν τα ποσά αυτά στο Ελληνικό Δημόσιο, συνεπώς, οποιαδήποτε περαιτέρω αναζήτηση θα οδηγούσε είτε στην οικονομική ασφυξία των Ο.Τ.Α. είτε σε ανάγκη ισόποσης χρηματοδότησής τους από το Δημόσιο προκειμένου να την επιστρέψουν σε αυτό.
	117	Με την αξιολογούμενη ρύθμιση, ορίζεται η έναρξη ισχύος του προτεινόμενου σχεδίου νόμου.

Δ. Έκθεση γενικών συνεπειών

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΟΦΕΛΗ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΑΜΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών			X		
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικότητα	X		X		

	ΕΜΜΕΣΑ	Άλλο	X	X	X		
		Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X		X		
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών			X		
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X		X		
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων					
		Άλλο	X	X	X		

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του **Μέρους Α'** εκτιμάται ότι θα υπάρξουν οφέλη από την επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, καθώς επίσης και από την απλούστευση και τον εκσυγχρονισμό αυτής, παράλληλα με την επικαιροποίηση και λελογισμένη αυστηροποίηση της νομοθεσίας, με βάση τα σύγχρονα δεδομένα, με τελικό στόχο την ενίσχυση της αποδοτικότητας, της αξιοπιστίας και της ομαλής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών. Από τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του **Μέρους Β'** εκτιμάται ότι η δημιουργία ενός νέου νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου όπως περιγράφεται στο πλαίσιο των ρυθμίσεων θα εξασφαλίσει την εξωστρέφεια της χώρας σε ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο, θα προωθήσει τη μεταφορά τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης στον τομέα της διοικητικής μεταρρύθμισης, την ανάπτυξη στρατηγικών συμμαχιών και συμπράξεων και την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων με θετικό αντίκτυπο για την εθνική οικονομία. Εξάλλου, η περιγραφόμενη δράση μπορεί να προσελκύσει και επενδύσεις οι οποίες θα καταστούν ωφέλιμες για την Ελλάδα. Τέλος, από το σύνολο των ρυθμίσεων του **Μέρους Γ'** εκτιμάται ότι θα υπάρξει βελτίωση της εξυπηρέτησης των πολιτών μέσω ταχύτερης και πιο ευέλικτης διαδικασίας έκδοσης ληξιαρχικών πράξεων και ιθαγένειας, ενίσχυση της ισότητας και της ένταξης των ατόμων με αναπηρία ή χρόνια πάθηση που θα συνεισφέρουν και στην κοινωνική συνοχή και αλληλεγγύη. Ακόμη, αναμένεται ότι ο εξορθολογισμός θεμάτων κινητικότητας και στελέχωσης στην τοπική αυτοδιοίκηση θα ενισχύσει την αποδοτικότητα των δημόσιων υπηρεσιών. Προβλέπεται, επίσης, ότι οι προτεινόμενες ρυθμίσεις ενισχύουν την προστασία και την ευζωία των ζώων συντροφιάς, γεγονός που αντανάκλα τις σύγχρονες κοινωνικές αξίες, ενώ η υποστήριξη της πολιτιστικής κληρονομιάς, συμβάλλει στην πολιτιστική ανάπτυξη και στην ενίσχυση της τοπικής οικονομίας μέσω πολιτιστικών δράσεων. Τέλος, διασφαλίζεται η οικονομική επάρκεια των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης προκειμένου να ανταπεξέλθουν σε έκτακτες ανάγκες τους.

19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης

ΚΟΣΤΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	Σχεδιασμός / προετοιμασία	ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ

	ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Υποδομή / εξοπλισμός					
		Προσλήψεις / κινητικότητα					
		Ενημέρωση εκπαίδευση εμπλεκόμενων					
		Άλλο	X		X		
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	Στήριξη και λειτουργία διαχείρισης					
		Διαχείριση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετοχής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο	X		X		

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Το κόστος των αξιολογούμενων ρυθμίσεων είναι προϋπολογισμένο κατά τον τρόπο που παρουσιάζεται στις εκθέσεις ΓΔΟΥ που συνοδεύουν το σχέδιο νόμου.

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ, ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ
ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					

		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πιλοτική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν παρουσιάζουν κινδύνους.

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Ως προς το Μέρος Α' , συνεργασία με το Νομικό Συμβούλιο του Κράτους κατά τη σύνταξη των διατάξεων.

Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Ως προς το Μέρος Α', συνεργασία με την Εθνική Αρχή Διαφάνειας κατά τη σύνταξη των διατάξεων. Στο πλαίσιο της διαδικασίας διαβούλευσης, υπέβαλαν σχόλια σε επίπεδο φορέων, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων σε Ερευνητικά Κέντρα και Ιδρύματα, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Συντακτών, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Υπουργείου Εργασίας-Σύλλογος Εργαζομένων Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, η Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων, η Ομοσπονδία Εργαζομένων Ανεξάρτητων Αρχών, η Ομοσπονδία Συλλόγων Υπαλλήλων Αιρετών, ο Σύλλογος Υπαλλήλων Οικονομικής Πολιτικής Υπουργείου Οικονομικών και η Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Ως προς το Μέρος Γ' των αξιολογούμενων ρυθμίσεων υπέβαλαν σχόλια σε επίπεδο φορέων η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία και η Ένωση Σπανίων Ασθενών Ελλάδος.
Διεθνής διαβούλευση	Ως προς το Μέρος Β' των αξιολογούμενων ρυθμίσεων υπήρξε συνεργασία με τον Οργανισμό των Ηνωμένων Εθνών για την Εκπαίδευση, την Επιστήμη και τον Πολιτισμό (United Nations Educational, Scientific and Cultural Organization – UNESCO).

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)	
	Το σχέδιο νόμου τέθηκε σε δημόσια ηλεκτρονική διαβούλευση από τη Δευτέρα, 7 Ιουλίου 2025 και ώρα 17:30 έως τη Δευτέρα, 21 Ιουλίου 2025 και ώρα 09:00. Κατά τη διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης υποβλήθηκαν συνολικά τετρακόσια πενήντα δύο (452) σχόλια, τα οποία είναι προσβάσιμα στην ιστοσελίδα https://www.opengov.gr/ypes/?p=9485.	
	Αριθμός συμμετασχόντων	Τετρακόσιοι πενήντα δύο (452)

Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Κατά τη διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης εκφράστηκαν απόψεις, θέσεις και σχόλια, τόσο επικριτικά όσο και υποστηρικτικά ως προς τις διατάξεις του σχεδίου νόμου. Η διαδικασία λειτούργησε ως ουσιαστικό πεδίο διαλόγου, εντός του οποίου αναδείχθηκαν προβληματισμοί, επιμέρους προτάσεις βελτίωσης, καθώς και θετικές αξιολογήσεις επιμέρους ρυθμίσεων. Πολλά από τα σχόλια που κατατέθηκαν εξετάστηκαν προσεκτικά και λήφθηκαν υπόψη κατά τη διαδικασία επεξεργασίας και αναμόρφωσης του τελικού κειμένου του νομοσχεδίου. Η δημόσια διαβούλευση εξυπηρέτησε τον βασικό της σκοπό, που ήταν η διαμόρφωση ενός συνεκτικού, λειτουργικού και δημοκρατικά νομιμοποιημένου θεσμικού πλαισίου, μέσα από την ενεργό συμμετοχή των πολιτών και των ενδιαφερόμενων φορέων. Όσον αφορά στο Μέρος Α' του σχεδίου νόμου, σημαντικός αριθμός σχολίων υποστηρίζει ότι το νομοσχέδιο κινείται σε σωστή κατεύθυνση, επισημαίνοντας ότι ενισχύει τη λογοδοσία, την πειθαρχική συνέπεια και την διοικητική αποτελεσματικότητα. Προτείνεται μάλιστα η επέκταση των ρυθμίσεων και σε ειδικές κατηγορίες υπαλλήλων, όπως οι δικαστικοί υπάλληλοι.

		Παράλληλα εκφράστηκαν ανησυχίες για συγκεκριμένες διατάξεις του σχεδίου νόμου, επισημαίνοντας ενδεχόμενες συνέπειες για τη συνταγματική προστασία της μονιμότητας, την ελευθερία έκφρασης και την απρόσκοπτη άσκηση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων. Ειδικότερα, εκφράστηκαν έντονες επιφυλάξεις για την κατάργηση της συμμετοχής αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στα πειθαρχικά όργανα. Πολλοί συμμετέχοντες εκτιμούν ότι το μέτρο αυτό μειώνει τη διαφάνεια και την αντιπροσωπευτικότητα στη λήψη αποφάσεων, αποδυναμώνοντας τη συμμετοχή της εργασιακής βάσης. Επίσης, ενώ αναγνωρίζεται η προσπάθεια αυστηροποίησης του πλαισίου για σοβαρές περιπτώσεις παραπτωμάτων, αρκετοί σχολιαστές επισημαίνουν ότι οι νέες ποινές όπως ιδίως η αφαίρεση έως τέσσερα (4) μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ), η στέρηση προαγωγής για πέντε (5) έτη ή πρόστιμα έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ είναι δυσανάλογες ή οικονομικά εξοντωτικές, ιδιαίτερα για υπαλλήλους με χαμηλό εισόδημα, η πρόβλεψη δε ελάχιστων ποινών για συγκεκριμένα παραπτώματα εγείρει ανησυχίες για τυποποίηση και έλλειψη ευελιξίας. Ιδιαίτερη ανησυχία προκάλεσαν οι διατυπώσεις περί «ανάξιας ή αναξιοπρεπούς συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας», «κακόβουλης δημόσιας κριτικής προς προϊστάμενη αρχή» και «άρνησης συμμετοχής στην αξιολόγηση για δύο συνεχόμενες περιόδους».

		Κοινό επιχείρημα υπήρξε η ασάφεια και η υποκειμενικότητα των όρων, που μπορεί να οδηγήσει σε καταχρηστικές ερμηνείες ή καταστολή έκφρασης και συνδικαλιστικής δράσης. Πολλοί συμμετέχοντες θεωρούν ότι το νέο πλαίσιο μπορεί να οδηγήσει σε περιορισμό του απεργιακού δικαιώματος, της ελευθερίας λόγου και της πολιτικής ή συνδικαλιστικής δράσης, ιδίως στους τομείς της παιδείας και της υγείας, ενώ υπήρξαν επαναλαμβανόμενες αναφορές σε πιθανή στοχοποίηση των εκπαιδευτικών και των συνδικαλιστικών εκπροσώπων. Όσον αφορά στο Μέρος Β' του σχεδίου νόμου περί της σύστασης του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece», εντοπίστηκαν σχόλια υποστηρικτικά, αλλά και μη. Συγκεκριμένα, ο βασικός άξονας ανησυχίας είναι σχόλια με τα οποία γίνεται αντιπαράθεση μεταξύ των αρμοδιοτήτων του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και του υπό σύσταση νομικού προσώπου. Αυτό που υποστηρίζεται είναι ότι με το νέο νομικό πρόσωπο γίνεται προσπάθεια επικάλυψης των αρμοδιοτήτων του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. Ως προς το Μέρος Γ' του σχεδίου νόμου δεν διατυπώθηκαν σχόλια επί της αρχής αλλά αυτά εστίασαν σε επιμέρους προτεινόμενες διατάξεις του Μέρους που αναλύονται παρακάτω.

Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	

	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Επί του άρθρου 8, όσον αφορά στην υποχρεωτική μετακίνηση υπαλλήλου από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας διερεύνησης διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας, προστέθηκε ρητά ότι μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο μετά από σύμφωνη γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου η οποία παρέχεται εντός δέκα (10) ημερών. Επί του άρθρου 32, όσον αφορά στην εξαίρεση από τον κανόνα της υποχρεωτικής πειθαρχικής ανάκρισης στην περίπτωση κατά την οποία τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από τον φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο, έγινε δεκτή η πρόταση να λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη τυχόν αίτημα του διωκόμενου για εξέταση μαρτύρων, οι οποίοι δεν έχουν εξεταστεί ήδη σε οποιοδήποτε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας, όταν το Πειθαρχικό Συμβούλιο προβαίνει σε ειδική κρίση για τη μη διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης. Επί του άρθρου 35, όσον αφορά στην παράταση της προθεσμίας που ορίζεται στον υπάλληλο για την απολογία του, έγινε δεκτή η πρόταση να αυξηθεί και πλέον χορηγείται η δυνατότητα παράτασης για πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Επί του άρθρου 97, όσον αφορά τον προαιρετικό χαρακτήρα της τελετής ορκωμοσίας για την πολιτογράφηση

		έγινε δεκτή η σχετική πρόταση και αναδιατυπώθηκε το εδάφιο. Επί του άρθρου 101, δύο (2) σχόλια αναφέρουν ότι η ρύθμιση, με την οποία τροποποιείται η παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), επιφέρει αλλαγές στις εξαιρέσεις που προβλέπονται για τις κατά παρέκκλιση μετακινήσεις προσωπικού από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, είτε σύμφωνα με το άρθρο 11 του ίδιου νόμου περί συνυπηρέτησης, είτε σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 7 για λόγους υγείας, γεγονός που δεν ισχύει, καθώς η ρύθμιση δεν επηρεάζει την εφαρμογή των συγκεκριμένων ρυθμίσεων, οι οποίες εξακολουθούν να ισχύουν. Επί του άρθρου 103 περί αποσπάσεων και μετατάξεων για λόγους υγείας μεταξύ υπηρεσιών οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και ανανέωσης αποσπάσεων για λόγους υγείας, υποβλήθηκαν εβδομήντα εννέα (79) σχόλια, εκ των οποίων: - εβδομήντα τέσσερα (74) σχόλια αφορούν στο αίτημα να μην θεσπιστεί η προϋπόθεση σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσης υπαλλήλων, οι οποίοι αιτούνται την ανανέωση απόσπασής τους για λόγους υγείας. Τα σχόλια γίνονται αποδεκτά και το συγκεκριμένο άρθρο αποσύρεται. Επί του άρθρου 105 περί μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς όπου υπηρετούν, υποβλήθηκαν διακόσια ενενήντα οκτώ (298) σχόλια, εκ των οποίων:

		- Σαράντα εννέα (49) σχόλια χαιρετίζουν τη ρύθμιση, καθώς επιτρέπει τη δυνατότητα μόνιμης ένταξης των ήδη αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς, όπου υπηρετούν, στους οποίους πολλοί παρέχουν επί πολλά χρόνια ήδη τις υπηρεσίες τους, έχοντας αποκτήσει εμπειρία και συμβάλλοντας στην εύρυθμη λειτουργία τους. Ταυτόχρονα, η αξιολογούμενη ρύθμιση αποκαθιστά στρεβλώσεις που έχουν δημιουργηθεί στους φορείς προέλευσης, όπου οι θέσεις των αποσπασμένων, ενώ στην πράξη δεν καλύπτονται, εμφανίζονται ως δεσμευμένες, συνεπώς δεν μπορούν να καλυφθούν με νέους διορισμούς. - Εκατόν πενήντα οκτώ (158) σχόλια αφορούν στο αίτημα να απαλειφθεί η σύμφωνη γνώμη του φορέα προέλευσης για την πραγματοποίηση της μετάταξης των αποσπασμένων υπαλλήλων. Το αίτημα γίνεται αποδεκτό, προκειμένου να επιτευχθεί η βέλτιστη δυνατή αξιοποίηση της ρύθμισης, ιδίως δεδομένου ότι οι κενές θέσεις που θα προκύψουν στους φορείς προέλευσης από τη μετάταξη των αποσπασμένων υπαλλήλων τους – από τους οποίους έχουν ήδη αποξενωθεί- θα ληφθούν υπόψη στην προτεραιοποίηση των νέων προσλήψεων στον ετήσιο προγραμματισμό του 2027. - Εννέα (9) σχόλια αφορούν στο αίτημα να καταλαμβάνει η ρύθμιση το σύνολο των φορέων της περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), δηλαδή και τους εκτός Γενικής Κυβέρνησης φορείς, όπως τα εκτός αυτής νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και τις εκτός αυτής

		δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμούς. Τα σχόλια γίνονται αποδεκτά, προκειμένου να διευρυνθεί η δυνατότητα μετάταξης και σε φορείς εκτός γενικής κυβέρνησης. Στην περίπτωση, όμως, που οι υπάλληλοι υπηρετούν με απόσπαση σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, η μετάταξη είναι δυνατή, μόνο εφόσον πρόκειται για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου. - Τέσσερα (4) σχόλια αφορούν στο αίτημα να συμπεριληφθούν στο πεδίο της ρύθμισης οι φορείς της Κεντρικής Διοίκησης, δηλαδή της περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014. Η περ. στ) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 περιλαμβάνεται στην περ. γ) της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, δηλαδή στον «Υποτομέα της Κεντρικής Κυβέρνησης», ο οποίος περιλαμβάνεται στην περ. β) της παρ. 1 του ίδιου άρθρου, δηλαδή στη «Γενική Κυβέρνηση» που αποτελεί ήδη το πεδίο εφαρμογής της ρύθμισης. Συνεπώς, τα σχόλια έχουν υιοθετηθεί στην ήδη προτεινόμενη με το παρόν σχέδιο νόμου διάταξη. - Ένδεκα (11) σχόλια αφορούν στο αίτημα να αποσαφηνιστεί αν η ρύθμιση καταλαμβάνει και δόκιμους υπαλλήλους που είναι αποσπασμένοι. Εφόσον οι υπάλληλοι υπηρετούν ήδη με απόσπαση κατά την έναρξη ισχύος του νόμου, όπως ορίζει η διάταξη, καίτοι δόκιμοι, για τους επιτρεπόμενους ήδη λόγους υγείας ή συνυπηρέτησης, υπάγονται και αυτοί στο πεδίο της ρύθμισης. - Ένα (1) σχόλιο αφορά στην περίπτωση που αποσπασμένος υπάλληλος επιθυμεί να αξιοποιήσει τη ρύθμιση αλλά κατοχυρώνει

		δικαίωμα συνταξιοδότησης σε χρόνο συντομότερο των πέντε (5) ετών. Στην περίπτωση αυτή, είναι προφανές ότι δεν μπορεί να απαιτηθεί παράταση της παραμονής του στην υπηρεσία, συνεπώς θα παραμείνει στον φορέα υποδοχής για τον εναπομείναντα χρόνο έως τη συνταξιοδότηση. - Επτά (7) σχόλια αφορούν στο αίτημα να περιληφθούν στη ρύθμιση και οι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι. Στην αξιολογούμενη ρύθμιση αναφέρεται ρητά ότι καταλαμβάνεται και το μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση, εφόσον ο φορέας υποδοχής δεν είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου. Συνεπώς, το σχόλιο δεν εισφέρει νέα εισήγηση στην ήδη προτεινόμενη ρύθμιση. - Τρία (3) σχόλια αφορούν στο αίτημα να διευκρινισθεί αν η εξαίρεση των ιδιαίτερων γραφείων των μελών της Κυβέρνησης, των Υφυπουργών, των Γενικών και Ειδικών Γραμματέων και της Προεδρίας της Κυβέρνησης, αφορά και στο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση στα γραφεία των αιρετών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης. Το σχόλιο απαντάται δια της συμπλήρωσης της ρητής αναφοράς και αυτής της περίπτωσης στη διάταξη, προκειμένου να είναι σαφές ότι η εξαίρεση αφορά και στους αποσπασμένους στα γραφεία των αιρετών των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς η απόσπασή τους αφορά στην επικουρία των αιρετών, χωρίς να παρεμβάλλονται στην οργανωτική κλίμακα του φορέα, συνεπώς δεν υπάγονται στον σκοπό της ρύθμισης. - Δύο (2) σχόλια αφορούν στο αίτημα να διευκρινιστεί, τι σημαίνει η φράση «εξαιρουμένων των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου».

		Προκειμένου να μην καταλείπεται αμφιβολία, διευκρινίζεται με σχετική αναδιατύπωση ότι το εδάφιο αναφέρεται στο μόνιμο προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση σε νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου, το οποίο δεν μπορούν να μεταταχθεί. - πέντε (5) σχόλια αφορούν στο αίτημα να περιληφθούν στη ρύθμιση και υπάλληλοι αποσπασμένοι εκτός του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, οι οποίοι περιλαμβάνονται ήδη, καθώς από τη διατύπωση της διάταξης δεν εισάγεται τέτοια διάκριση. Συνεπώς το σχόλιο δεν εισφέρει κάτι νέο στην ήδη προταθείσα ρύθμιση, καθώς περιλαμβάνεται ήδη. Επί του άρθρου 106 περί διορισμού επιτυχόντων της υπό στοιχεία 1Κ/2024 και εισαγωγικής εκπαίδευσης, υποβλήθηκαν σχόλια από συμμετέχοντες στη δημόσια διαβούλευση που εξέφρασαν έντονο προβληματισμό για την πρόβλεψη, σύμφωνα με την οποία οι επιτυχόντες της υπό στοιχεία 1Κ/2024 προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) διορίζονται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού πριν από την επιτυχή ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης. Οι σχολιαστές σημείωσαν ότι η πρόβλεψη αυτή αντίκειται στη φιλοσοφία του ν. 5003/2022 (Α' 230), ο οποίος προβλέπει πλήρη θεωρητική και πρακτική κατάρτιση των Δημοτικών Αστυνομικών προ της άσκησης καθηκόντων, θέτει σε κίνδυνο τη λειτουργικότητα και την επιχειρησιακή ετοιμότητα των νέων υπαλλήλων, ιδίως σε δήμους που δεν διαθέτουν στελεχωμένη υπηρεσία

		Δημοτικής Αστυνομίας, ούτε κατάλληλο προσωπικό για την παροχή επιμόρφωσης, δημιουργεί προβλήματα εφαρμογής, καθώς οι νεοδιορισθέντες θα στερούνται του απαιτούμενου εξοπλισμού, όπως λ.χ. ενδυμασία ή υλικοτεχνικά μέσα, λόγω της αδυναμίας έγκαιρης ολοκλήρωσης διαγωνιστικών διαδικασιών από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και εγείρει ερωτήματα ως προς τη νομιμότητα και την ποιότητα άσκησης των αρμοδιοτήτων από υπαλλήλους που δεν έχουν πιστοποιηθεί ή εκπαιδευτεί επί των καθηκόντων τους, παρά τη φύση τους ως ειδικού ένστολου προσωπικού. Για τους λόγους αυτούς προτάθηκε η απόσυρση ή ουσιαστική αναδιατύπωση του άρθρου, ώστε να προβλέπεται ο διορισμός μετά την ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης, ή διαφορετικά η πρόβλεψη αυστηρού χρονοδιαγράμματος άμεσης έναρξης και ολοκλήρωσής της πριν από την ανάληψη ενεργών καθηκόντων. Σε συνέχεια των σχολίων, η αρχική διατύπωση του άρθρου τροποποιήθηκε, ώστε η εισαγωγική εκπαίδευση να πραγματοποιείται εντός του πρώτου έτους της διετούς δοκιμαστικής υπηρεσίας, αντί για το σύνολο της διετίας, όπως προβλεπόταν αρχικά. Επί του άρθρου 112 περί παράτασης προθεσμίας για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή στείρωσης ζώων συντροφιάς και μείωσης παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς, υποβλήθηκαν ένδεκα (11) σχόλια, εκ των οποίων πέντε (5) σχόλια αφορούν

		σε αίτημα απαλλαγής από το παράβολο της λήψης γενετικού υλικού για τις ελληνικές αυτόχθονες φυλές σκύλων κατά το χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι τη νέα ημερομηνία επιβολής των σχετικών προστίμων, ήτοι την 1η Νοεμβρίου 2025, το οποίο και υιοθετείται.

	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Στο Μέρος Α', ιδίως επί των άρθρων 17, 20 και 56, υποβλήθηκαν σχόλια που αφορούσαν εν πολλοίς στη σύνθεση του νέου «Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα», που θα αντικαταστήσει τα σήμερα λειτουργούντα Πρωτοβάθμια, καθώς και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Το νέο πειθαρχικό όργανο θα στελεχώνεται αποκλειστικά από λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, οι οποίοι θα τελούν σε καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης, προκειμένου να μην είναι επιφορτισμένοι με άλλα, παράλληλα καθήκοντα, ώστε να καταστεί δυνατή η επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας. Η λύση αυτή επελέγη, καθώς οι λειτουργοί του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους έχουν ιδιαίτερη νομική κατάρτιση, που εξασφαλίζει συνέπεια και ευθυκρισία στις πειθαρχικές υποθέσεις. Επίσης, έχουν εμπειρία, καθώς, ήδη υπό το υφιστάμενο νομοθετικό καθεστώς υπηρετούν, τόσο στα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια, όσο και στο Δευτεροβάθμιο, στο οποίο, μάλιστα, προεδρεύει Αντιπρόεδρος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, δίχως να συμμετέχουν εκπρόσωποι της δικαστικής εξουσίας. Το πειθαρχικό όργανο θα λειτουργεί σε Τριμελή και Πενταμελή Κλιμάκια, μεταξύ των οποίων και το Ειδικό Πενταμελές Κλιμάκιο, των οποίων τα μέλη θα οριστούν εκ των προτέρων με απόφαση του Συντονιστή. Κάποια σχόλια που διατυπώθηκαν περί της αμεροληψίας του νέου

		πειθαρχικού οργάνου κρίνονται αβάσιμα, καθώς αφενός λειτουργοί του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους προβλέπεται ήδη από σειρά διατάξεων νομοθετημάτων ότι συμμετέχουν σε διάφορα συλλογικά όργανα, αφετέρου έχει ληφθεί μέριμνα, ώστε οι λειτουργοί οι οποίοι στελεχώνουν στο νέο πειθαρχικό όργανο να μην έχουν ανάμιξη με τα γενικά καθήκοντα νομικής υποστήριξης του Δημοσίου. Ορισμένα από τα σχόλια αφορούσαν στη μη συμμετοχή αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων στο νέο πειθαρχικό όργανο. Ανωτέρω αναλύθηκαν οι λόγοι για τους οποίους αποφασίστηκε στο νέο πειθαρχικό όργανο να συμμετέχουν μόνο λειτουργοί του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Ωστόσο, επειδή η εμπειρία την οποία έχουν να εισφέρουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων είναι, σε πολλές περιπτώσεις, πολύτιμη, δίνεται η δυνατότητα να καλούνται στις συνεδριάσεις του πειθαρχικού οργάνου και να διατυπώνουν τις απόψεις τους, προκειμένου να βοηθηθεί το πειθαρχικό όργανο στην κρίση του. Επίσης, διατυπώθηκαν σχόλια επί των άρθρων 7 και 53, σε σχέση με την αυτοδίκαιη αργία και την αυστηρότητα της ρύθμισης η οποία τέθηκε προς διαβούλευση. Στο πλαίσιο αυτό, αναζητήθηκε μια ισορροπία και τελικά επελέγη να αποτελεί λόγο θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία η άσκηση ποινικής δίωξης μόνο για τα κακουργήματα. Η ρύθμιση συνάδει με την ήδη υφιστάμενη για τα εγκλήματα κατά

		της γενετήσιας ελευθερίας ή της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, ως προς τα οποία η άσκηση ποινικής δίωξης οδηγεί τον κατηγορούμενο υπάλληλο σε καθεστώς αυτοδίκαιης αργίας. Λόγω της ιδιαίτερης φύσης τους, στα εγκλήματα αυτά, να μεν μπορεί να περιλαμβάνονται και πλημμελήματα, ωστόσο, ορισμένα εξ αυτών δεν είναι αυτεπάγγελα διωκόμενα αλλά τίθεται ως προϋπόθεση η υποβολή έγκλησης, προκειμένου να εξεταστεί αν θα ασκηθεί ποινική δίωξη, όπως λ.χ. το αδίκημα της προσβολής της γενετήσιας αξιοπρέπειας σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 337 του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95). Η λύση που επελέγη σε σχέση με την αυτοδίκαιη αργία οδήγησε σε αναθεώρηση και της ρύθμισης των άρθρων 8 και 54 για τη δυνητική αργία. Συγκεκριμένα, η άσκηση ποινικής δίωξης για πλημμελήματα που μπορούν να οδηγήσουν σε έκπτωση από την υπηρεσία αποτελεί λόγο προκειμένου να εξεταστεί η υπαγωγή του κατηγορούμενου υπαλλήλου σε δυνητική αργία. Επί του άρθρου 10 σε σχέση με τα πειθαρχικά παραπτώματα, διατυπώθηκαν σχόλια σε σχέση με ορισμένα ήδη υφιστάμενα πειθαρχικά παραπτώματα, όπως για τις πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία ή για την απλή και σοβαρή απείθεια, τα οποία δεν τίθενται προς τροποποίηση με το παρόν σχέδιο νόμου, δεδομένου ότι δεν έχει προκύψει έως σήμερα πρόβλημα από την εφαρμογή των

		κείμενων διατάξεων. Εξ αυτού του λόγου, τα συγκεκριμένα σχόλια κρίθηκαν απορριπτέα. Σε σχέση με το νέο προτεινόμενο πειθαρχικό παράπτωμα για την άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος, λεκτέα είναι τα ακόλουθα: Η ρύθμιση τίθεται προς συμπλήρωση του ήδη προβλεπόμενου πειθαρχικού παραπτώματος της αδικαιολόγητα μη έγκαιρης σύνταξης ή σύνταξης μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή σύνταξης έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων και ανταποκρίνεται στο πάγιο αίτημα της ελληνικής κοινωνίας για αξιολόγηση του Δημοσίου εν συνόλω. Δηλαδή αξιολόγηση τόσο όσον αφορά στις υπηρεσίες ως δομές όσο και ως προς το προσωπικό που τις στελεχώνει. Είναι αυταπόδεικτο ότι η αξιολόγηση αποτελεί αναγκαίο όρο προκειμένου να βελτιωθούν οι παρεχόμενες προς τον πολίτη υπηρεσίες και η καθημερινότητά του. Μάλιστα, σε σχέση με το εν λόγω πειθαρχικό παράπτωμα, διατυπώθηκαν σχόλια όσον αφορά στην αυστηρότητα της επαπειλούμενης ποινής όταν τελείται κατ' επανάληψη, αφού στο άρθρο 109 αναφέρεται ότι η «για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος» μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης.

		Τα σχόλια αυτά δεν υιοθετήθηκαν, καθώς διευκρινίζεται ότι η επιβολή της ανώτατης ποινής της οριστικής παύσης ανάγεται απλώς στη διακριτική ευχέρεια του Πειθαρχικού Συμβουλίου. Δηλαδή, κάθε άλλο παρά δεδομένο είναι ότι το Πειθαρχικό Συμβούλιο θα επιβάλλει πάντα και αδιακρίτως την εν λόγω ποινή αντί κάποιας άλλης ηπιότερης. Αντίθετα, το πειθαρχικό όργανο, που αποτελείται από καταρτισμένους νομικούς, θα σταθμίζει τα εξατομικευμένα χαρακτηριστικά της εκάστοτε κρινόμενης υπόθεσης και του κάθε υπαλλήλου, όπως αυτά ενδέχεται να προκύπτουν από τον υπηρεσιακό του φάκελο, προκειμένου να κρίνει τι ποινή τελικά θα επιβάλει. Επί του Μέρους Β' και σε συνέχεια των σχολίων που αναφέρονται στην επικάλυψη των αρμοδιοτήτων και της αποστολής του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. από αυτές του νέου νομικού προσώπου αναφέρεται ότι το Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων, στο πλαίσιο της αποστολής του, αναγνωρίζοντας τη συμβολή ήδη υφιστάμενων εθνικών φορέων, δύναται να συνεργάζεται στενά κατά τον σχεδιασμό ή την υλοποίηση των έργων ή προγραμμάτων που αναλαμβάνει με εξειδικευμένους ελληνικούς δημόσιους φορείς ανά θεματική έργου, με γνώμονα πάντοτε το εθνικό συμφέρον. Παραδείγματος χάριν, σε θέματα ανάπτυξης δεξιοτήτων και εκπαίδευσης θα μπορεί να συνεργάζεται με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α., αναγνωρίζοντας τη συμβολή και εμπειρία του στις συγκεκριμένες θεματικές. Σε κάθε περίπτωση θα

		υπάρχει στενή συνεργασία με το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. τόσο ως αναφέρθηκε ανωτέρω, όσο και στο πλαίσιο επιμόρφωσης των εμπειρογνομόνων με σκοπό την απόκτηση της περισσότερης δυνατής γνώσης σε θέματα εκτέλεσης των έργων και προγραμμάτων που αναλαμβάνει να υλοποιήσει το νομικό πρόσωπο. Εξάλλου, το Ε.Κ.Δ.Δ.Α. σύμφωνα με τις οργανικές του διατάξεις έχει τις αναφερόμενες στα σχόλια αρμοδιότητες, οι οποίες, όμως, δεν ασκούνται συλλήβδην, αλλά στο πλαίσιο της αποστολής του που συνίσταται, ιδίως: α) στην επαγγελματική κατάρτιση, εκπαίδευση και επιμόρφωση του πάσης φύσεως προσωπικού του ευρύτερου δημόσιου τομέα, β) στην επιμόρφωση των αιρετών οργάνων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, γ) στη δημιουργία στελεχών για τη δημόσια διοίκηση και την τοπική αυτοδιοίκηση. Επιπλέον, ως προς το ζήτημα που τέθηκε σχετικά με την επιλογή του Γενικού Διευθυντή και τις αρμοδιότητες αυτού τονίζεται αφενός ότι το Α.Σ.Ε.Π. συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής αυτού και, αφετέρου, πως πρόκειται περί «επιχειρησιακό» διευθύνοντα, ο οποίος έχει στενή συνεργασία και με το Διοικητικό Συμβούλιο του νομικού προσώπου με σκοπό την αποτελεσματική λειτουργία του. Σχετικά με τα ζητήματα που τέθηκαν για τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου, απαντώνται στην εξασφάλιση της συνεργασίας με όλους τους συναρμόδιους φορείς, οι οποίοι αναπτύσσουν την κεντρική

		πολιτική του κράτους, ενώ τα ζητήματα για το Μητρώο αναφέρεται ρητά ότι ρυθμίζονται με κοινή υπουργική απόφαση, η οποία είναι άκρως λεπτομερειακή και στην οποία θα προβλέπονται όλα τα βήματα της διαδικασίας εγγραφής ή διαγραφής και επιλογής εμπειρογνομόνων. Επισημαίνεται ότι θέματα που άπτονται του Μητρώου έχουν συμπληρωθεί στην τελική μορφή του άρθρου. Επί του άρθρου 82, όσον αφορά στη στελέχωση του νομικού προσώπου δεν λήφθηκε υπόψιν από τους σχολιαστές το γεγονός ότι, καθώς πρόκειται για πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, οι θέσεις που μπορούν να συσταθούν είναι αποκλειστικά ιδιωτικού δικαίου. Σε κάθε περίπτωση, όμως, είναι νομικά δυνατόν να αποσπώνται στο νομικό πρόσωπο και μόνιμοι διοικητικοί υπάλληλοι. Επί του άρθρου 97, περί της τελετής ορκωμοσίας για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας, δεν γίνεται αποδεκτό σχόλιο που αφορά α) στην ενσωμάτωση αρχών της γλωσσικής ουδετερότητας στον Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), καθώς αποτελεί ζήτημα που θα εξεταστεί στο πλαίσιο της συνολικής αναμόρφωσης του Κώδικα για λόγους ομοιομορφίας, β) στην εξουσιοδοτική διάταξη για τη ρύθμιση ζητημάτων σχετικά με την τελετή ορκωμοσίας, η οποία από τη διατύπωσή της περιορίζεται σε αμιγώς διαδικαστικά ζητήματα και όχι σε όρους ή προϋποθέσεις συμμετοχής σε αυτήν.

		Επί του άρθρου 101 περί σύμφωνης γνώμης των Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, υποβλήθηκαν συνολικά εβδομήντα εννέα (79) σχόλια, εκ των οποίων: - Εξήντα έξι (66) σχόλια αφορούν στο αίτημα να μην εισαχθεί η διεύρυνση της απαίτησης για σύμφωνη γνώμη των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης στις μετακινήσεις του προσωπικού τους μέσω των γενικών διατάξεων του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, ανεξάρτητα της υπηρεσίας οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης στην οποία υπηρετούν. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης απολαμβάνουν συνταγματικά κατοχυρωμένη διοικητική αυτοτέλεια, όπως αποτυπώνεται στο άρθρο 102 του Συντάγματος, αποτελούν αυτοδιοικούμενους φορείς, οι οποίοι ως τέτοιοι θα πρέπει να έχουν την ευχέρεια να διοικούν και να αξιοποιούν το ανθρώπινο δυναμικό που υπάγεται οργανικά σε αυτούς με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες τους. Διατηρούνται, όμως, σε κάθε περίπτωση, ειδικότερες εξαιρέσεις, όπως αυτές που αφορούν λόγους προστασίας της υγείας και της οικογένειας. - Έξι (6) σχόλια αφορούν το αίτημα να καταργηθεί το άρθρο 30 του ν. 5056/2023 (Α' 163), σύμφωνα με το οποίο, στους δήμους στους οποίους νομικά πρόσωπά τους καταργήθηκαν με τον ανωτέρω νόμο, με ταυτόχρονη μεταφορά του προσωπικού στους ίδιους τους δήμους, το ποσοστό κάλυψης των θέσεων ανήλθε στο ογδόντα τοις εκατό (80%) αντί εξήντα πέντε τοις εκατό (65%), προκειμένου

		να είναι δυνατή η μετακίνηση προσωπικού από αυτούς, στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας. Τα σχόλια δεν υιοθετούνται, καθώς η ρύθμιση αυτή έχει προσωρινό χαρακτήρα και ισχύ έως τις 31.12.2026, προκειμένου να προσαρμοστούν οι δήμοι και το προσωπικό τους στις αλλαγές που επήλθαν λόγω της κατάργησης των νομικών προσώπων και της άσκησης των αρμοδιοτήτων τους από τις υπηρεσίες του δήμου και να αναδιοργανώσουν τους Οργανισμούς τους με τον προσφορότερο τρόπο, με βάση τις νέες ανάγκες. - Τέσσερα (4) σχόλια αφορούν αίτημα που δεν σχετίζεται άμεσα με την προτεινόμενη ρύθμιση. Συγκεκριμένα, ζητείται να εισαχθεί πρόβλεψη ώστε το προσωπικό που υπηρετεί σε δήμους, σε οργανικές θέσεις που συστάθηκαν για την κάλυψη αναγκών του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», και διορίστηκε με την υπό στοιχεία 4Κ/2020 προκήρυξη να μπορεί να αποσπαστεί για λόγους συνυπηρέτησης. Τα σχόλια δεν γίνονται δεκτά, καθώς σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4538/2018 (Α' 85), όσοι διορίστηκαν στις θέσεις αυτές, δεσμεύονται να υπηρετήσουν σε αυτές επί τουλάχιστον δέκα (10) έτη, προϋπόθεση που ήταν ήδη γνωστή στους συμμετέχοντες στην οικεία προκήρυξη. Κατ' εξαίρεση, μάλιστα, δόθηκε η δυνατότητα της αμοιβαίας μετακίνησης πριν από την πάροδο δεκαετίας, προκειμένου να παρασχεθεί μια διευκόλυνση προς τους υπηρετούντες, χωρίς όμως να διαταράσσεται η κάλυψη των αναγκών του συγκεκριμένου προγράμματος.

		- Ένα (1) σχόλιο αφορά σε πρόβλεψη που δεν τροποποιείται με την προτεινόμενη διάταξη, συνεπώς δεν γίνεται δεκτό. Επί του άρθρου 103, περί της ανανέωσης αποσπάσεων για λόγους υγείας: - Τέσσερα (4) σχόλια αφορούν στο αίτημα να καταργηθεί η διάκριση μεταξύ προϋπάρχουσας πάθησης και επιγενόμενης, κατά την αξιολόγηση αιτήσεων απόσπασης για λόγους υγείας. Το συγκεκριμένο ζήτημα δεν αποτελεί αντικείμενο της προτεινόμενης διάταξης, η οποία σε κάθε περίπτωση αποσύρεται. - Ένα (1) σχόλιο αναφέρεται στη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής της ρύθμισης που αφορά στις αποσπάσεις για λόγους υγείας, το οποίο και δεν υιοθετείται, καθώς, αφενός δεν αποτελούσε αντικείμενο της τροποποίησης και, πέραν αυτού, η ρύθμιση αποσύρεται. Επί του άρθρου 105 περί μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς, όπου υπηρετούν, υποβλήθηκαν διακόσια ενενήντα οκτώ (298) σχόλια, εκ των οποίων: - Τέσσερα (4) σχόλια έθεταν τον προβληματισμό αν η διάταξη αφορά και στους εκπαιδευτικούς. Προς αποφυγή παρερμηνείας, η διάταξη συμπληρώνεται με ρητή εξαίρεση ως προς τους εκπαιδευτικούς, συνεπώς αν το σχόλιο αποσκοπούσε στην συμπερίληψη των εκπαιδευτικών στη ρύθμιση, δεν γίνεται αποδεκτό. - Δεκατρία (13) σχόλια αφορούν στο αίτημα να καταλάβει η ρύθμιση και το προσωπικό του οποίου η απόσπαση έχει εγκριθεί, αλλά όχι ολοκληρωθεί κατά την έναρξη ισχύος του νόμου. Τα

		σχόλια δεν γίνονται αποδεκτά, καθώς στον πυρήνα της ρύθμισης βρίσκεται το πραγματικό γεγονός ότι οι αποσπασμένοι υπάλληλοι έχουν ήδη αποξενωθεί από τον φορέα προέλευσης, κάτι που δεν ισχύει για όσους ακόμη δεν έχουν μετακινηθεί από αυτόν. - Οκτώ (8) σχόλια αφορούν στο αίτημα να περιλάβει η ρύθμιση και προσωπικό του οποίου η απόσπαση έχει ήδη λήξει, το οποίο δεν γίνεται αποδεκτό, καθώς οι υπάλληλοι αυτοί έχουν ήδη επιστρέψει στον φορέα, όπου υπάγονται οργανικά. - Τέσσερα (4) σχόλια αφορούν στο αίτημα να περιλάβει η ρύθμιση πάγιο χαρακτήρα, το οποίο δεν γίνεται αποδεκτό, καθώς θα οδηγούσε στην καταστρατήγηση της έννοιας και του σκοπού της απόσπασης. - Τέσσερα (4) σχόλια αφορούν στο αίτημα να μην δεσμεύεται ο υπάλληλος, ο οποίος κάνει χρήση της δυνατότητας μετάταξης, σε πενταετή παραμονή στον φορέα υποδοχής. Το αίτημα δεν γίνεται δεκτό, καθώς σκοπός της ρύθμισης είναι να διευκολύνει όσους επιθυμούν να ενταχθούν οργανικά στον φορέα υποδοχής, δεσμευόμενοι να παρέχουν σε αυτόν τις υπηρεσίες τους για ικανό χρονικό διάστημα. - Ένα (1) σχόλιο αφορά στο αίτημα να απαλειφθεί η υποχρέωση δέσμευσης κενής οργανικής θέσης στον φορέα υποδοχής, εφόσον δεν υπάρχει τέτοια, σε περιπτώσεις μετάταξης με σύσταση προσωποπαγούς θέσης. Το αίτημα δεν γίνεται αποδεκτό, καθώς στόχος της ρύθμισης είναι τόσο η διευκόλυνση του προσωπικού που υπηρετεί με απόσπαση σε ένα φορέα, όσο και ο εξορθολογισμός της κατανομής του προσωπικού στους

		φορείς του δημόσιου τομέα. Εφόσον ένας φορέας δεν διαθέτει κενές οργανικές θέσεις, συνάγεται ότι είναι ήδη επαρκώς στελεχωμένος, συνεπώς δεν κρίνεται πρόσφορη η εφαρμογή της προτεινόμενης ρύθμισης σε αυτόν. - Δεκαπέντε (15) σχόλια αφορούν σε άλλα ζητήματα που δεν σχετίζονται με το αντικείμενο της ρύθμισης, συνεπώς δεν υιοθετούνται, όπως η υπηρεσιακή κατάσταση τρίτεκνων με σύζυγο ιδιώτη, οι χρονικοί περιορισμοί της απόσπασης λόγω συνυπηρέτησης, η εξαίρεση του προσωπικού των νοσηλευτικών ιδρυμάτων από τη συμμετοχή στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, οι λόγοι εσωτερικής μετακίνησης υπαλλήλων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού από τμήμα σε τμήμα και η μετατροπή των Φορέων Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων σε ανώνυμες εταιρείες. Επί του άρθρου 110 περί ίδρυσης του Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Αττικός Πολιτισμός – Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας», υποβλήθηκε ένα (1) σχόλιο το οποίο διατυπώνει ερωτήματα περί της φύσης, του σκοπού, του τρόπου ίδρυσης και του μετοχικού κεφαλαίου του Αναπτυξιακού Οργανισμού, τα οποία απαντώνται από το ίδιο το περιεχόμενο της διάταξης, βάσει της οποίας ιδρύεται και σύμφωνα με τους όρους της οποίας θα λειτουργεί. Επί του άρθρου 112 περί παράτασης προθεσμίας για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή στέρωσης ζώων συντροφιάς και μείωσης παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς,

		υποβλήθηκαν ένδεκα (11) σχόλια, εκ των οποίων έξι (6) σχόλια αντιτίθενται γενικά, είτε στη στείρωση των ζώων συντροφιάς, είτε στη λήψη γενετικού υλικού, τα οποία δεν υιοθετούνται, καθώς, αφενός, αφορούν σε υφιστάμενη ρύθμιση που δεν τροποποιείται με την προτεινόμενη και, αφετέρου, είναι ζητήματα που αποτέλεσαν αντικείμενο εξαντλητικής διαβούλευσης κατά τη συζήτηση και ψήφιση του ν. 4830/2021 (Α' 169).

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις		
	Άρθρα 5, 20, 21, 24, 25, 100Α και 103 του Συντάγματος		
25.	Ενωσιακό δίκαιο		
	⚙	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	

	⚙	Κανονισμός	Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών
	⚙	Οδηγία	
	⚙	Απόφαση	
26.		Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	⚙	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	⚙	Διεθνείς συμβάσεις	

27.		Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
			<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	⚙	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	ΟΛΣτΕ 1190/2022, ΣτΕ 728/2022, 585/2008, 274/2007, 307/1989
	⚙	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	
28.		Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
			<i>Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης</i>
	⚙	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	

	⚙	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	
	⚙	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Άρθρο 3 Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 8 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ποινικής καταδίκης και της στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «, ανάκληση διορισμού», β) στην παρ. 1, β) οι περ. α) έως δ) αντικαθίστανται, ββ) προστίθεται περ. ε), γ) προστίθεται παρ. 1Α και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 8 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 8 Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού 1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι: α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, ψευδή βεβαίωση, υφαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία,	Άρθρο 8 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση 1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι: α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. β) Οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί. γ) Όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή. δ) Όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό

	οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, οποιοδήποτε έγκλημα του Τέταρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Δεύτερου Βιβλίου του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), περί εγκλημάτων κατά των πολιτειακών και πολιτικών οργάνων, κατά του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Βουλής, της Κυβέρνησης και οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και περί προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, αντίστοιχα, οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις - τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών, τουλάχιστον δύο (2) φορές για συκοφαντική δυσφήμιση ή τουλάχιστον δύο (2) φορές για ψευδή καταμήνυση, β) όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή με τελεσίδικο βούλευμα για πλημμέλημα της περ. α' έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί, γ) αυτοί στους οποίους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, δ) όσοι τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση, στερητική ή επικουρική, πλήρη ή μερική, ε) αυτοί των οποίων έχει ανακληθεί ο διορισμός, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 20 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 9. 1Α. Το κώλυμα των περ. α) και β) της παρ. 1 αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των ποινικών αδικημάτων που αναφέρονται στην περ. α) της παρ. 1.	επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις. 2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

	2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του προεδρικού διατάγματος κατά την παρ. 1 του άρθρου 47 του Συντάγματος, που αίρει τις συνέπειες της ποινής.».	
	Άρθρο 4 Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους και επέκταση του κωλύματος διορισμού λόγω επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση άρθρου 9 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 9 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο αα) μετά τις λέξεις «δημόσιου τομέα,» προστίθενται οι λέξεις «όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,», β) η λέξη «πενταετία» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετία», γ) προστίθεται τρίτο εδάφιο και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 9 Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση. Για τη διαπίστωση του ως άνω	Άρθρο 9 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου.

	κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου. Το παρόν ισχύει και για όσους υπαλλήλους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.	
	Άρθρο 5 Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 20 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ανάκλησης διορισμού, προστίθεται παρ. 5 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 20 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 20 Ανάκληση διορισμού 1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας. 2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 4 και 8 του παρόντος Κώδικα. 3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την παρ. 2, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για το χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα	Άρθρο 20 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Ανάκληση διορισμού 1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας. 2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 4 και 8 του παρόντος Κώδικα. 3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την προηγούμενη παράγραφο, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για το χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες. 4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.

	καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες. 4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς. 5. Η διάρκεια της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού από το αρμόδιο όργανο δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες.».	
	Άρθρο 6 Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων και αργίας μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 89 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 89 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί του χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β), αα) οι λέξεις «αργίας που επήλθε» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε», αβ) μετά τη λέξη «κατέληξε» προστίθεται, σε δύο σημεία, η λέξη «αμετάκλητα», β) η περ. στ), περί του χρόνου αναστολής άσκησης καθηκόντων, καταργείται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 89 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 89 Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή Στον χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζονται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, και ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.».	Άρθρο 89 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή Στο χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και στ) ο χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων.

	Άρθρο 7 Διεύρυνση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 103 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της αυτοδίκαιης αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 αα) στην περ. α), (i) μετά τις λέξεις «προσωρινής κράτησης» προστίθενται οι λέξεις «βούλευμα ή», (ii) μετά τις λέξεις «με εγγύηση» προστίθενται οι λέξεις «ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης», αβ) προστίθεται περ. δ), β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 103 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 103 Αυτοδίκαιη αργία 1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία: α) Ο υπάλληλος, ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης, β) ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή,	Άρθρο 103 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Αυτοδίκαιη αργία 1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία: α) Ο υπάλληλος ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση. β) Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή. γ) Ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.». 2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. 3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.

	γ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, δ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε κακούργημα. 2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. Υπάλληλος, ο οποίος τέθηκε σε αργία σύμφωνα με τις περ. γ) και δ) της παρ. 1 επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση. 3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο.».	
	Άρθρο 8 Άρση αναστολής άσκησης καθηκόντων, αρμόδιο όργανο έκδοσης πράξης δυνητικής αργίας ή επαναφοράς στα καθήκοντα υπαλλήλου - Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 104 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 104 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δυνητικής θέσης σε αργία και της αναστολής άσκησης καθηκόντων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, προστίθενται οι λέξεις «- Μετακίνηση ή μετάθεση υπαλλήλου», β) στην παρ. 1, βα) στο εισαγωγικό εδάφιο, μετά τις λέξεις «σε αργία» προστίθενται οι λέξεις «, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου», ββ) στο πρώτο εδάφιο της περ. α' προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 103», γ) στην παρ. 2, γα) το δεύτερο εδάφιο, περί του χρόνου γνωμοδότησης από το πειθαρχικό συμβούλιο για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία, καταργείται και γβ) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 3, στο πρώτο εδάφιο, μετά τις λέξεις «οικείο Υπουργό» προστίθενται οι λέξεις «ή τον επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής», ε) στην παρ. 5, στο δεύτερο εδάφιο, πριν από τις λέξεις «της πειθαρχικής απόφασης»	Άρθρο 104 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Δυνητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων 1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία ο υπάλληλος, κατά του οποίου: α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό. β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή. 2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημόσιου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί

προστίθενται οι λέξεις «την κοινοποίηση», στ) προστίθεται παρ. 6 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 104 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 104 Δυνητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων – Μετακίνηση ή μετάθεση υπαλλήλου 1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου, ο υπάλληλος, κατά του οποίου: α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 103. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία, εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό.β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης. γ) Υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή. 2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημόσιου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα, όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του μέτρου της αναστολής δεν του κοινοποιηθεί η πράξη της παρ. 3 κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου. 3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή τον επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού	στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα όπου υπηρετεί το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το πειθαρχικό συμβούλιο συνέρχεται και γνωμοδοτεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το πειθαρχικό συμβούλιο δεν γνωμοδοτήσει για τη θέση σε αργία εντός της ανωτέρω προθεσμίας. 3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο. 4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία. 5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδικαίως από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.

	συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο. 4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδίκαια μετά από την πάροδο δύο (2) ετών από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία. 5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την παρ. 4. 6. Σε περιπτώσεις δημοσίου συμφέροντος, ο υπάλληλος δύναται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, να μετακινείται υποχρεωτικά ή να μετατίθεται κατόπιν σύμφωνης γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας διερεύνησης διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας. Σε περίπτωση μετάθεσης, το υπηρεσιακό συμβούλιο εξετάζει κατ' απόλυτη προτεραιότητα το ερώτημα και γνωμοδοτεί εντός αποκλειστικής προθεσμίας δέκα (10) ημερών».	
	Άρθρο 9 Προσθήκη της αναστολής καθηκόντων στις περιπτώσεις αποχής υπαλλήλου από τα υπηρεσιακά καθήκοντα - Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης - Τροποποίηση άρθρου 105 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 105 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων	Άρθρο 105 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Συνέπειες αργίας 1. Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του. 2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται

και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των συνεπειών της αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, προστίθενται οι λέξεις «, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης», β) στην παρ. 1, μετά τις λέξεις «ο οποίος» προστίθενται οι λέξεις «έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή», γ) στην παρ. 2, γα) στο δεύτερο εδάφιο, ι) η λέξη «τελεσίδικη» αντικαθίσταται από τη λέξη «αμετάκλητη», ιι) οι λέξεις «με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών», γβ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «από κάθε πειθαρχική ευθύνη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή», και γγ) στο τέταρτο εδάφιο, ο αριθμός «2» αντικαθίσταται από τον αριθμό «5», δ) στην παρ. 3, δα) μετά τη λέξη «επιβλήθηκε» προστίθενται οι λέξεις «από το πειθαρχικό συμβούλιο», δβ) οι λέξεις «για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, παύει να», ε) η παρ. 4 αντικαθίσταται, στ) προστίθεται παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 105 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 105 Συνέπειες αργίας, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης 1. Ο υπάλληλος, ο οποίος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή τελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του. 2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί	το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 104.». 3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας. 4. Οι διατάξεις των άρθρων 31 - 35 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται και κατά τη διάρκεια της αργίας.

	πειθαρχική ποινή ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων, το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται αν ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 104. 3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε από το πειθαρχικό συμβούλιο πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης, παύει να δικαιούται αποδοχές αργίας. 4. Κατά τη διάρκεια της αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται τα άρθρα 31 έως 35, περί περιορισμών των υπαλλήλων και ασυμβίβαστων έργων ή ιδιοτήτων, και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου. 5. Σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης ή μετάθεσης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 104, ο υπάλληλος δύναται να επανέλθει κατόπιν αίτησής του, στην οργανική μονάδα, από την οποία μετακινήθηκε ή μετατέθηκε, εφόσον απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή του επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή έως το πρόστιμο αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών.».	
	Άρθρο 10 Διεύρυνση των πειθαρχικών παραπτωμάτων - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της απαρίθμησης των πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ. γ), οι λέξεις «η παράβαση καθήκοντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τα εγκλήματα σχετικά με την υπηρεσία», αβ) στην περ. στ), προστίθενται οι λέξεις «ή η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος», αγ) η περ. ζ) αντικαθίσταται, αδ) προστίθεται περ. ζα), αε) στην περ. ιη), οι λέξεις «Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον	Άρθρο 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι: α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία, β) κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. Το υπαλληλικό καθήκον σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του παρόντος,

	Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Ανεξάρτητες Αρχές», αστ) προστίθεται περ. ιθα), αζ) στο τέλος της περ. κδ) προστίθενται οι λέξεις «ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία», αη) στο τέλος της περ. κε) προστίθενται οι λέξεις «ή η συμμετοχή σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34», αθ) στην περ. λ), μετά τις λέξεις «πειθαρχικό παράπτωμα» προστίθενται οι λέξεις «της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία», αι) οι περ. λα) και λβ) αντικαθίστανται, αια) στο τέλος της περ. λγ) προστίθενται οι λέξεις «, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 περί ανάκλησης διορισμού,», και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 107 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 107 Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Πειθαρχικά παραπτώματα είναι: α) πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία, β) κάθε παράβαση υπαλληλικού καθήκοντος που προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. Το υπαλληλικό καθήκον σε καμία περίπτωση δεν επιβάλλει στον υπάλληλο πράξη ή παράλειψη που να αντίκειται προς τις διατάξεις του Συντάγματος και των νόμων, υπό τις προϋποθέσεις του άρθρου 25 του παρόντος, γ) τα εγκλήματα σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, δ) η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, ε) η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας.	γ) η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, δ) η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, ε) η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας. στ) η παραβίαση της αρχής της αμεροληψίας, ζ) η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010, και η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων, η) η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του παρόντος, θ) η σοβαρή απείθεια, ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων, ια) η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων, ιβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές, ιγ) η προδήλως αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση των πολιτών και η υπαίτια μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ιδίου ή τρίτων προσώπων, ιε) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση, ιστ) η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί, ιζ) η κακόβουλη άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις, ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη

στ) η παραβίαση της αρχής της αμεροληψίας ή η παράλειψη δήλωσης κωλύματος συμφέροντος, ζ) η παραβίαση της αρχής της ισότητας, των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με τον ν. 3896/2010 (Α' 207), η παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων λόγω φυλής, χρώματος, εθνικής ή εθνοτικής καταγωγής, γενεαλογικών καταβολών, θρησκευτικών ή άλλων πεποιθήσεων, αναπηρίας ή χρόνιας πάθησης, ηλικίας, οικογενειακής ή κοινωνικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού, ταυτότητας ή χαρακτηριστικών φύλου, σύμφωνα με τον ν. 4443/2016 (Α' 232, διόρθωση σφάλματος Α' 23/1.3.2017), η χρήση γλώσσας έμφυλης διάκρισης, κατά την άσκηση των καθηκόντων, ζα) η εκδήλωση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, σύμφωνα με τον ν. 4808/2021 (Α' 101), κατά την άσκηση των καθηκόντων, η) η παραβίαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του παρόντος, θ) η σοβαρή απείθεια, ι) η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων, ια) η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του παρόντος, καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεότερων υποθέσεων με παραμέληση παλαιότερων, ιβ) η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και τις αρχές, ιγ) η προδήλως αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτηση των πολιτών και η υπαίτια μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, ιδ) η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων, ιε) η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση, ιστ) η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο	διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου, ιβ) η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων, κ) η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας, κα) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας, κβ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών, κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία, κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 2 του άρθρου 110 του παρόντος, κε) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας, κστ) η απλή απείθεια, κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του, κη) η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος, κθ) η άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και η μη εφαρμογή των διατάξεων περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας, λ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 2 του άρθρου 130 του παρόντος νόμου, λα) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παραγράφου 1 του άρθρου 144 του παρόντος νόμου, λβ) Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παράγραφο 5 του άρθρου 3 του ν. 3861/2010 (Α' 112),

υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί, ιζ) η κακόβουλη άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις, ιη) η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από Ανεξάρτητες Αρχές και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου. ιθ) η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων, ιθα) η άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος, κ) η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας, κα) η χρησιμοποίηση τρίτων προσώπων για την απόκτηση υπηρεσιακής εύνοιας ή την πρόκληση ή ματαίωση εντολής της υπηρεσίας, κβ) η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα, με αφορμή τον χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών, κγ) η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία, κδ) η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 110 του παρόντος ή η παράλειψη ή καθυστέρηση έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία, κε) η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή η συμμετοχή σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή η άσκηση έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34, κστ) η απλή απείθεια,	λγ) η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως, λδ) οποιαδήποτε πράξη κατά της γενετήσιας ελευθερίας, καθώς και ειδικότερα η προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου προσώπου ή και οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας. Επιβαρυντική κατάσταση αποτελεί η τέλεση των πράξεων αυτών σε βάρος ανηλίκων ή και η τέλεση των πράξεων αυτών από υπαλλήλους κατά κατάχρηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων. 2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα διατηρούνται σε ισχύ. 3. Σε καμιά περίπτωση δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περίπτωσης ε' της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.

	κζ) η μη τήρηση του ωραρίου από τον υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του, κη) η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος, κθ) η άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.) και η μη εφαρμογή των διατάξεων περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας, λ) το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα της μη εμφάνισης ή της άρνησης κατάθεσης μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 130, λα) η μη εκτέλεση τελεσίδικης πειθαρχικής απόφασης σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 144, λβ) η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που είναι αναρτητέες σύμφωνα με όσα ορίζονται στο άρθρο 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184), λγ) η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 περί ανάκλησης διορισμού, λδ) οποιαδήποτε πράξη κατά της γενετήσιας ελευθερίας, καθώς και ειδικότερα η προσβολή της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου προσώπου ή και οποιαδήποτε πράξη οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας. Επιβαρυντική περίπτωση αποτελεί η τέλεση των πράξεων αυτών σε βάρος ανηλίκων ή και η τέλεση των πράξεων αυτών από υπαλλήλους κατά κατάχρηση των υπηρεσιακών τους καθηκόντων. 2. Διατάξεις που ορίζουν ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα διατηρούνται σε ισχύ. 3. Σε καμία περίπτωση, δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για υπάλληλο διαγωγή κατά την έννοια της περ. ε) της παρ. 1 του παρόντος άρθρου η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης.».	
	Άρθρο 11 Εφαρμογή των ευμενέστερων διατάξεων ουσιαστικού δικαίου στην πειθαρχική διαδικασία - Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο	Άρθρο 108 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26)

	108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της εφαρμογής αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου, προστίθεται παρ. 3 και το άρθρο διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 108 Εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου 1. Αρχές και κανόνες του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας εφαρμόζονται αναλόγως και στο πειθαρχικό δίκαιο, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου και συνάδουν με τη φύση και το σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας. 2. Εφαρμόζονται ιδίως οι αρχές και οι κανόνες που αφορούν: α) τους λόγους αποκλεισμού της υπαιτιότητας και της ικανότητας προς καταλογισμό, β) τις ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της πειθαρχικής ποινής, γ) την έμπρακτη μετάνοια, δ) το δικαίωμα σιγής του πειθαρχικώς διωκομένου, ε) την πραγματική και νομική πλάνη, στ) το τεκμήριο της αθωότητας του πειθαρχικώς διωκομένου, ζ) την προστασία των δικαιολογημένων συμφερόντων του πειθαρχικώς διωκομένου ή της υπηρεσίας για τη διατύπωση δυσμενών κρίσεων και εκφράσεων ή τη διενέργεια εκδηλώσεων εκ μέρους του εν λόγω υπαλλήλου εφόσον δεν στοιχειοθετείται το πειθαρχικό παράπτωμα της αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς.	Εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου 1. Αρχές και κανόνες του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας εφαρμόζονται αναλόγως και στο πειθαρχικό δίκαιο, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου και συνάδουν με τη φύση και το σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας. 2. Εφαρμόζονται ιδίως οι αρχές και οι κανόνες που αφορούν: α) τους λόγους αποκλεισμού της υπαιτιότητας και της ικανότητας προς καταλογισμό, β) τις ελαφρυντικές ή επιβαρυντικές περιστάσεις για την επιμέτρηση της πειθαρχικής ποινής, γ) την έμπρακτη μετάνοια, δ) το δικαίωμα σιγής του πειθαρχικώς διωκομένου, ε) την πραγματική και νομική πλάνη, στ) το τεκμήριο της αθωότητας του πειθαρχικώς διωκομένου, ζ) την προστασία των δικαιολογημένων συμφερόντων του πειθαρχικώς διωκομένου ή της υπηρεσίας για τη διατύπωση δυσμενών κρίσεων και εκφράσεων ή τη διενέργεια εκδηλώσεων εκ μέρους του εν λόγω υπαλλήλου εφόσον δεν στοιχειοθετείται το πειθαρχικό παράπτωμα της αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς.

	3. Αν από την τέλεση του πειθαρχικού παραπτώματος μέχρι το πέρας της πειθαρχικής διαδικασίας ίσχυσαν περισσότεροι νόμοι, εφαρμόζεται αυτός που περιέχει τις ευμενέστερες για τον διωκόμενο ουσιαστικού δικαίου διατάξεις.».	
	Άρθρο 12 Διεύρυνση πειθαρχικών ποινών - Αντικατάσταση παρ. 1, προσθήκη παρ. 1Α και τροποποίηση παρ. 3 και 4 άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικών ποινών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 1Α, γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο, η παραπομπή στις «περ. γ) έως ζ)» αντικαθίσταται από την παραπομπή στις «περ. ε) έως θ)», γβ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) στην παρ. 4, δα) στο τέλος του δευτέρου εδαφίου της περ. α), προστίθενται οι λέξεις «ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας», δβ) στην περ. β), ι) προστίθεται η παραπομπή στην περ. «κε)» και ii) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, δγ) στην περ. γ), η παραπομπή στην «περίπτωση η)» αντικαθίστανται από την παραπομπή στην «περ. ιδ) της παρ. 1Α», δδ) στην περ. δ), προστίθεται παραπομπή στην περ. «λγ)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 109 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 109 Πειθαρχικές ποινές 1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους είναι: α) η έγγραφη επίπληξη, β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών, γ) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, δ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, ε) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της, στ) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς, ζ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και η) η ποινή της οριστικής παύσης, η οποία μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα: της παράβασης των περ. α) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107, της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς νόμους, της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, της χαρακτηριστικής αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας, της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας, της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας τριετίας, της	Άρθρο 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Πειθαρχικές ποινές 1. Οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους είναι: α) η έγγραφη επίπληξη, β) το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών, γ) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, δ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, ε) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της, στ) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς, ζ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και η) η ποινή της οριστικής παύσης, η οποία μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα: της παράβασης των περ. α) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107, της παράβασης καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς νόμους, της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, της χαρακτηριστικής αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας, της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας, της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας τριετίας, της

γ) η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, δ) η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων, ε) η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, στ) η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου και η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση ή με ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, ζ) η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της και η απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου με γενικές ή ειδικές διατάξεις για διάστημα από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, η) ο υποβιβασμός έως δύο (2) βαθμούς, θ) η προσωρινή παύση από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και ι) η οριστική παύση. 1Α. Η ποινή της οριστικής παύσης της περ. ι) της παρ. 1 μπορεί να επιβληθεί μόνο για τα ακόλουθα παραπτώματα: α) Των πράξεων, με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία, β) της άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή της συμμετοχής σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή της άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34, γ) της κατάθεσης, χρήσης, συμπερίληψης και διατήρησης στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαίωσης, με την επιφύλαξη του άρθρου 20, δ) οποιασδήποτε πράξης κατά της γενετήσιας ελευθερίας, και ειδικότερα της προσβολής της γενετήσιας αξιοπρέπειας άλλου	εξαιρετικώς σοβαρής απείθειας, της άμεσης ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχής σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί, της εμμονής σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή. Επίσης, η ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο για οποιοδήποτε παράπτωμα αν κατά την προηγούμενη της διάπραξής του διετία του είχαν επιβληθεί τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός ή κατά το προηγούμενο της διάπραξής του έτος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός. 2. Για την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής σε υπάλληλο συνεκτιμώνται οι ιδιαίτερες συνθήκες τέλεσης του παραπτώματος, η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου, καθώς και η υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από το προσωπικό του μητρώο και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας. 3. Όταν επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές των περιπτώσεων γ' έως ζ' της παραγράφου 1 και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από 3.0 έως 30.000 ευρώ. Όταν επιβάλλεται η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και πρόκειται για πειθαρχικά παραπτώματα των περιπτώσεων δ' και ε' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος που σχετίζονται με οικονομικό αντικείμενο, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από 10.0 έως 100.000 ευρώ. 4. α. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', θ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού. Για το παράπτωμα της περίπτωσης ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού εφόσον η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων

προσώπου ή και οποιασδήποτε πράξης οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, εντός και εκτός υπηρεσίας, ε) των εγκλημάτων σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95) ή άλλους ειδικούς νόμους, στ) της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, ζ) της χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός υπηρεσίας, η) της παράβασης της υποχρέωσης εχεμύθειας, θ) της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων πάνω από είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή πάνω από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας, ι) της εξαιρετικώς σοβαρής απείθειας, ια) της άμεσης ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχής σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος ή όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στον φορέα, στον οποίο ο υπάλληλος υπηρετεί, ιβ) της εμμονής σε άρνηση προσέλευσης για εξέταση από υγειονομική επιτροπή, ιγ) της για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους άρνησης υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος. ιδ) για οποιοδήποτε παράπτωμα, αν κατά τα τρία (3) προηγούμενα έτη από τη διάπραξή του, είχαν επιβληθεί στον υπάλληλο τρεις (3) τουλάχιστον πειθαρχικές ποινές ανώτερες του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός ή αν κατά τα δύο (2) προηγούμενα έτη από τη διάπραξή του, ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί για το ίδιο παράπτωμα με ποινή ανώτερη του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός. 2. Για την επιβολή οποιασδήποτε πειθαρχικής ποινής σε υπάλληλο	υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους. β. Για τα παραπτώματα των περιπτώσεων ιδ', ιε', ιστ', ιη', ιθ', κα', κβ', κδ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου. γ. Για τα λοιπά παραπτώματα μπορεί να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή με εξαίρεση την οριστική παύση, με την επιφύλαξη του τελευταίου εδαφίου της περίπτωσης η' της παραγράφου 1. δ. Για τα παραπτώματα της περ. λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη της προσωρινής παύσης.

	συνεκτιμώνται οι ιδιαίτερες συνθήκες τέλεσης του παραπτώματος, η εν γένει προσωπικότητα του υπαλλήλου, καθώς και η υπηρεσιακή του εικόνα όπως προκύπτει από το προσωπικό του μητρώο και τηρείται η αρχή της αναλογικότητας. 3. Όταν επιβάλλονται οι πειθαρχικές ποινές των περ. ε) έως θ) της παρ. 1 και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από τρεις χιλιάδες (3.000) έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ. Όταν επιβάλλεται η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και πρόκειται για πειθαρχικά παραπτώματα των περ. γ) περί εγκλημάτων σχετικά με την υπηρεσία κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, δ) περί απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών, και ε) περί αναξιοπρεπούς ή ανάρμοστης ή ανάξιας για υπάλληλο συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας της παρ. 1 του άρθρου 107 που σχετίζονται με οικονομικό αντικείμενο, καθώς και των περ. κε) περί άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή συμμετοχής σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32 ή άσκησης έργων ασυμβίβαστων με την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου σύμφωνα με τα άρθρα 33 και 34, και λγ) περί κατάθεσης, χρήσης, συμπερίληψης και διατήρησης στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαίωσης, με την επιφύλαξη του άρθρου 20 περί ανάκλησης διορισμού, της παρ. 1 του άρθρου 107, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει επιπλέον διοικητική κύρωση από δέκα χιλιάδες (10.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ. 4. α. Για τα παραπτώματα των περ. α), γ), δ), θ) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού. Για το παράπτωμα της περ. ι) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού, εφόσον η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των υπηρεσιακών καθηκόντων υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε	

	διάστημα ενός (1) έτους ή πάνω από πενήντα (50) εργάσιμες ημέρες εντός μίας διετίας. β. Για τα παραπτώματα των περ. ιδ), ιε), ιστ), ιη), ιθ), κα), κβ), κδ), κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου. Για το παράπτωμα της περ. ιθα) της παρ. 1 του άρθρου 107, περί άρνησης υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος, δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του προστίμου, ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών. γ. Για τα λουπά παραπτώματα μπορεί να επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή με εξαίρεση την οριστική παύση, με την επιφύλαξη της περ. ιδ) της παρ. 1Α. δ. Για τα παραπτώματα των περ. λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη της προσωρινής παύσης.».	
	Άρθρο 13 Προστασία από πειθαρχική δίωξη προσώπων που αναφέρουν παραβάσεις που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022 - Τροποποίηση άρθρου 110 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 110 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δίωξης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, αα) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «τον αμέσως ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τους ανώτερους πειθαρχικώς προϊσταμένους», αβ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «και τίθεται στο προσωπικό του μητρώο» διαγράφονται, αγ) το τέταρτο εδάφιο περί μη χρησιμοποίησης του αντιγράφου για δυσμενή κρίση του υπαλλήλου καταργείται, β) στην παρ. 3, οι λέξεις «δίωξη για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πειθαρχική δίωξη για την ίδια πράξη», γ) στην παρ. 5, μετά τις λέξεις «δημόσιου τομέα» προστίθενται οι λέξεις «, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της	Άρθρο 110 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Δίωξη πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Η δίωξη και η τιμωρία πειθαρχικών παραπτωμάτων αποτελεί καθήκον των πειθαρχικών οργάνων. 2. Κατ' εξαίρεση, για παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης, η δίωξη απόκειται στη διακριτική εξουσία των πειθαρχικών οργάνων, τα οποία λαμβάνουν υπόψη αφ' ενός το συμφέρον της υπηρεσίας και αφ' ετέρου τις συνθήκες διάπραξης τους και την υπηρεσιακή γενικώς διαγωγή του υπαλλήλου. Αν το πειθαρχικό όργανο αποφασίσει να μην ασκήσει δίωξη, υποχρεούται να ενημερώσει, με αιτιολογημένη έκθεση του, τον αμέσως ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο. Αντίγραφο της έκθεσης χορηγείται στον υπάλληλο και τίθεται στο προσωπικό του μητρώο. Το αντίγραφο αυτό δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για δυσμενή κρίση του υπαλλήλου. 3. Δεν επιτρέπεται δεύτερη δίωξη για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα.

παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο,», δ) προστίθεται παρ. 7 και το άρθρο 110 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 110 Δίωξη πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Η δίωξη και η τιμωρία πειθαρχικών παραπτωμάτων αποτελεί καθήκον των πειθαρχικών οργάνων. 2. Κατ' εξαίρεση, για παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης, η δίωξη αποκείται στη διακριτική εξουσία των πειθαρχικών οργάνων, τα οποία λαμβάνουν υπόψη αφ' ενός το συμφέρον της υπηρεσίας και αφ' ετέρου τις συνθήκες διάπραξής τους και την υπηρεσιακή γενικώς διαγωγή του υπαλλήλου. Αν το πειθαρχικό όργανο αποφασίσει να μην ασκήσει δίωξη, υποχρεούται να ενημερώσει, με αιτιολογημένη έκθεσή του, τους ανώτερους πειθαρχικώς προϊσταμένους. Αντίγραφο της έκθεσης χορηγείται στον υπάλληλο. 3. Δεν επιτρέπεται δευτερή πειθαρχική δίωξη για την ίδια πράξη. 4. Η βαθμολογική ή η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου δεν αίρει το πειθαρχικώς κολάσιμο παραπτώματος που διαπράχθηκε πριν από την εξέλιξη αυτή. 5. Πράξεις που έχουν τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρκεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία, οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλο νομικό πρόσωπο του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, τιμωρούνται πειθαρχικά, εάν δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής τους. 6. Αν σε υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, 159Α, 235, 236, 237 και 237Α του Ποινικού Κώδικα ασκείται πειθαρχική δίωξη εναντίον υπαλλήλου ο	4. Η βαθμολογική ή η μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου δεν αίρει το πειθαρχικώς κολάσιμο παραπτώματος που διαπράχθηκε πριν από την εξέλιξη αυτή. 5. Πράξεις που έχουν τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρκεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία, οργανισμό τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλο νομικό πρόσωπο του δημόσιου τομέα τιμωρούνται πειθαρχικά, εάν δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής τους. 6. Αν σε υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, 159Α, 235, 236, 237 και 237Α του Ποινικού Κώδικα ασκείται πειθαρχική δίωξη εναντίον υπαλλήλου ο οποίος, με τις πληροφορίες που παρέσχε στις δικαστικές αρχές, συνέβαλε ουσιωδώς στην αποκάλυψη και δίωξη τους, για τη συνέχιση της διαδικασίας το πειθαρχικό όργανο οφείλει να αποδείξει ότι η δίωξη που άσκησε δεν οφείλεται στην προαναφερθείσα ουσιώδη συμβολή του υπαλλήλου.

	οποίος, με τις πληροφορίες που παρέσχε στις διωκτικές αρχές, συνέβαλε ουσιωδώς στην αποκάλυψη και δίωξή τους, για τη συνέχιση της διαδικασίας το πειθαρχικό όργανο οφείλει να αποδείξει ότι η δίωξη που άσκησε δεν οφείλεται στην προαναφερθείσα ουσιώδη συμβολή του υπαλλήλου. 7. Με την επιφύλαξη των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί προστασίας προσώπων που αναφέρουν παραβιάσεις ενωσιακού δικαίου, δεν διώκεται πειθαρχικά υπάλληλος, ο οποίος προέβη σε αναφορά παραβιάσεων, που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4990/2022, είτε με εσωτερική ή εξωτερική αναφορά είτε με δημόσια αποκάλυψη, καθώς και με αναφορά στα οικεία θεσμικά και λοιπά όργανα και οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης, υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις της παρ. 1 του άρθρου 7 του ν. 4990/2022 περί προϋποθέσεων για την προστασία των αναφερόντων.»...».	
	Άρθρο 14 Νέες περιπτώσεις διακοπής και συνέχισης της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων - Τροποποίηση παρ. 1, 2 και 3 άρθρου 112 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 112 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της παραγραφής πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται οι παραπομπές στις περ. «, κε), λγ) και λδ)», αβ) στο τρίτο εδάφιο, προστίθενται οι παραπομπές στις περ. «, κε), λγ) και λδ)», β) στην παρ. 2, προστίθενται εδάφια, τρίτο και τέταρτο, γ) στην παρ. 3, γα) στο πρώτο εδάφιο, μετά τις λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» προστίθενται οι λέξεις «με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου», γβ) στο δεύτερο εδάφιο, προστίθενται οι παραπομπές στις περ. «, κε), λγ) και λδ)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 112 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 112	Άρθρο 112 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά πέντε (5) έτη από την ημέρα που διαπράχτηκαν. Τα πειθαρχικά παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', θ' και ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος παραγράφονται μετά επτά (7) έτη. Κατ' εξαίρεση για το πειθαρχικό παράπτωμα της περίπτωσης δ' της παραγράφου 1 του άρθρου 107, η παραγραφή αρχίζει από την ημερομηνία που ο αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης. 2. Πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν παραγραφεί το ποινικό αδίκημα. Για τα παραπτώματα αυτά οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας διακόπτουν την παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος. 3. Η κλήση σε απολογία ή η παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο διακόπτουν την

Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Τα πειθαρχικά παραπτώματα παραγράφονται μετά πέντε (5) έτη από την ημέρα που διαπράχτηκαν. Τα πειθαρχικά παραπτώματα των περ. α), γ), δ), θ), ι), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107 παραγράφονται μετά επτά (7) έτη. Κατ' εξαίρεση για τα πειθαρχικά παραπτώματα των περ. δ), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107, η παραγραφή αρχίζει από την ημερομηνία που ο αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης. 2. Πειθαρχικό παράπτωμα το οποίο αποτελεί και ποινικό αδίκημα δεν παραγράφεται πριν παραγραφεί το ποινικό αδίκημα. Για τα παραπτώματα αυτά οι πράξεις της ποινικής διαδικασίας διακόπτουν την παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος. Η έκδοση αμετάκλητου βουλεύματος ή αμετάκλητης ποινικής απόφασης, με την οποία παύει η ποινική δίωξη ή κηρύσσεται αθώος ο υπάλληλος, δεν αναιρεί τη διακοπή της παραγραφής του πειθαρχικού παραπτώματος. Η παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων με διαρκή χαρακτήρα εκκινεί από την τελευταία πράξη, που συνιστά τέλεση του παραπτώματος. 3. Η κλήση σε απολογία ή η παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο με την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου διακόπτουν την παραγραφή. Στις περιπτώσεις αυτές ο συνολικός χρόνος παραγραφής ως την έκδοση της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη και προκειμένου για τα παραπτώματα των περ. α), γ), δ), θ), ι), κε), λγ) και λδ) της παρ. 1 του άρθρου 107, τα δέκα (10) έτη. 4. Η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται επίσης από την τέλεση νέου πειθαρχικού παραπτώματος, το οποίο αποσκοπεί στην απόκρυψη ή την παρεμπόδιση της πειθαρχικής δίωξης του πρώτου. Στην περίπτωση αυτή το πρώτο παράπτωμα παραγράφεται όταν παραγραφεί το δεύτερο, εφόσον η παραγραφή του δεύτερου συντελείται σε χρόνο μεταγενέστερο της παραγραφής του πρώτου. 5. Δεν παραγράφεται το πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση που επιβάλλει πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό.».	παραγραφή. Στις περιπτώσεις αυτές ο συνολικός χρόνος παραγραφής ως την έκδοση της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης δεν μπορεί να υπερβεί τα επτά (7) έτη και προκειμένου για τα παραπτώματα των περιπτώσεων α', γ', δ', θ' και ι' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του παρόντος, τα δέκα (10) έτη. 4. Η παραγραφή του πειθαρχικού παραπτώματος διακόπτεται επίσης από την τέλεση νέου πειθαρχικού παραπτώματος, το οποίο αποσκοπεί στην απόκρυψη ή την παρεμπόδιση της πειθαρχικής δίωξης του πρώτου. Στην περίπτωση αυτή το πρώτο παράπτωμα παραγράφεται όταν παραγραφεί το δεύτερο, εφόσον η παραγραφή του δεύτερου συντελείται σε χρόνο μεταγενέστερο της παραγραφής του πρώτου. 5. Δεν παραγράφεται το πειθαρχικό παράπτωμα για το οποίο εκδόθηκε πειθαρχική απόφαση που επιβάλλει πειθαρχική ποινή σε πρώτο βαθμό.

	Άρθρο 15 Δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 113 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της λήξης της πειθαρχικής ευθύνης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, προστίθεται τρίτο εδάφιο, β) προστίθεται παρ. 3 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 113 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 113 Λήξη πειθαρχικής ευθύνης 1. Ο υπάλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου. 2. Όταν συντρέχει η περίπτωση της παρ. 1, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει οποιαδήποτε από τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές. Αν η επιβλητέα πειθαρχική ποινή είναι ανώτερη του προστίμου, το πειθαρχικό συμβούλιο την μετατρέπει ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παρ. 3 του άρθρου 109. Στην περίπτωση του δεύτερου εδαφίου τα ένδικα βοηθήματα που δύνανται να ασκηθούν κατά της πειθαρχικής απόφασης προσδιορίζονται με βάση την αρχικώς επιβλητέα ποινή. 3. Αν η υπαλληλική σχέση του υπαλλήλου, σε βάρος του οποίου έχει επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη του προστίμου, λυθεί πριν από την έναρξη εκτέλεσης της πειθαρχικής ποινής ή ενόσω αυτή διαρκεί, η πειθαρχική ποινή μπορεί να μετατραπεί σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12)	Άρθρο 113 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Λήξη πειθαρχικής ευθύνης 1. Ο υπάλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου. 2. Όταν συντρέχει η περίπτωση της προηγούμενης παραγράφου, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει οποιαδήποτε από τις προβλεπόμενες πειθαρχικές ποινές. Σε περίπτωση που η επιβλητέα πειθαρχική ποινή είναι ανώτερη του προστίμου, το πειθαρχικό συμβούλιο την μετατρέπει ανάλογα με τη βαρύτητα του παραπτώματος σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών, με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην παράγραφο 3 του άρθρου 109.

	μηνών, με απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, κατόπιν παραπομπής σε αυτό από τα όργανα του άρθρου 123.».	
	Άρθρο 16 Αποσύνδεση της πειθαρχικής διαδικασίας από την ποινική δίκη - Τροποποίηση παρ. 2, 4 και 6 άρθρου 114 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 114 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της σχέσης της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, τα εδάφια, δεύτερο και τρίτο, καταργούνται, β) στην παρ. 4, στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «παραπτώματος της περίπτωσης α' της παραγράφου 4 του άρθρου 109 του παρόντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «των παραπτωμάτων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης», γ) στην παρ. 6, γα) στα εδάφια πρώτο, δεύτερο και τρίτο, οι λέξεις «προϊσταμένη αρχή» και «αρχή» αντικαθίστανται από τη λέξη «υπηρεσία», γβ) προστίθεται νέο, τέταρτο, εδάφιο, γε) στο νέο πέμπτο εδάφιο, οι λέξεις «είκοσι (20)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προθεσμίας τριάντα (30)» και το άρθρο 114 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 114 Σχέση της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη 1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική ή άλλη δίκη. 2. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία. 3. Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από την κρίση που περιέχεται σε αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή σε αμετάκλητο απαλλaktικό βούλευμα, μόνο ως προς την ύπαρξη ή την ανυπαρξία πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν την αντικειμενική υπόσταση πειθαρχικού παραπτώματος.	Άρθρο 114 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Σχέση της πειθαρχικής διαδικασίας με την ποινική δίκη 1. Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική ή άλλη δίκη. 2. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία. Το πειθαρχικό όργανο όμως μπορεί με απόφαση του, η οποία είναι ελευθέρως ανακλητή, να διατάξει, για εξαιρετικούς λόγους, την αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας, η οποία δεν πρέπει να υπερβαίνει το ένα (1) έτος. Αναστολή δεν επιτρέπεται σε περίπτωση που το πειθαρχικό παράπτωμα προκάλεσε δημόσιο σκάνδαλο ή θίγει σοβαρά το κύρος της υπηρεσίας. 3. Το πειθαρχικό όργανο δεσμεύεται από την κρίση που περιέχεται σε αμετάκλητη απόφαση ποινικού δικαστηρίου ή σε αμετάκλητο απαλλaktικό βούλευμα, μόνο ως προς την ύπαρξη ή την ανυπαρξία πραγματικών περιστατικών που στοιχειοθετούν την αντικειμενική υπόσταση πειθαρχικού παραπτώματος. 4. Αν μετά την έκδοση πειθαρχικής απόφασης με την οποία απαλλάσσεται ο υπάλληλος ή επιβάλλεται ποινή κατώτερη από την οριστική παύση, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου με την οποία διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση παραπτώματος «της περίπτωσης α' της παραγράφου 4 του άρθρου 109» του παρόντος, η πειθαρχική διαδικασία επαναλαμβάνεται με τη διαδικασία του άρθρου 143. Επίσης επαναλαμβάνεται η πειθαρχική διαδικασία, αν μετά την έκδοση καταδικαστικής πειθαρχικής απόφασης, με την οποία επιβάλλεται οποιαδήποτε ποινή, εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση ή αμετάκλητο απαλλaktικό βούλευμα για την πράξη ή την

4. Αν μετά την έκδοση πειθαρχικής απόφασης με την οποία απαλλάσσεται ο υπάλληλος ή επιβάλλεται ποινή κατώτερη από την οριστική παύση, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου με την οποία διαπιστώνονται πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση των παραπτωμάτων που επισύρουν την ποινή της οριστικής παύσης, η πειθαρχική διαδικασία επαναλαμβάνεται με τη διαδικασία του άρθρου 143. Επίσης επαναλαμβάνεται η πειθαρχική διαδικασία, αν μετά την έκδοση καταδικαστικής πειθαρχικής απόφασης, με την οποία επιβάλλεται οποιαδήποτε ποινή, εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση ή αμετάκλητο απαλλακτικό βούλευμα για την πράξη ή την παράλειψη, για την οποία τιμωρήθηκε πειθαρχικά ο υπάλληλος. 5. Η επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας επιτρέπεται και όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική πειθαρχική απόφαση, χωρίς να έχει λάβει υπόψη καταδικαστική ποινική απόφαση που προηγήθηκε. 6. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών έχει υποχρέωση να ανακοινώνει αμέσως στην υπηρεσία του υπαλλήλου κάθε ποινική δίωξη που ασκείται κατ' αυτού. Ο Γραμματέας του Δικαστηρίου ή του δικαστικού συμβουλίου υποχρεούται να ανακοινώνει αμέσως στην ίδια υπηρεσία τα παραπεμπτικά ή απαλλακτικά βουλεύματα σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας καθώς και τις εκδιδόμενες σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας, καταδικαστικές ή αθωωτικές αποφάσεις κατά του υπαλλήλου. Σε περίπτωση εγκλεισμού σε σωφρονιστικό κατάστημα, ο διευθυντής φυλακών γνωστοποιεί τούτο, χωρίς καθυστέρηση, στην προϊστάμενη αρχή του υπαλλήλου. Αν δεν προκύπτει η υπηρεσία του υπαλλήλου, η ανακοίνωση των προηγούμενων εδαφίων γίνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών και η αρμόδια υπηρεσία αναζητείται από τα στοιχεία του υπαλλήλου που τηρούνται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου. Με την επιφύλαξη των καταδικαστικών αποφάσεων όπου η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης είναι υποχρεωτική, τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα οφείλουν εντός προθεσμίας τριάντα (30) ημερών μετά την ως άνω ενημέρωσή τους να αποφαίνονται αιτιολογημένα για την άσκηση ή μη πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου.».	παράλειψη, για την οποία τιμωρήθηκε πειθαρχικά ο υπάλληλος. 5. Η επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας επιτρέπεται και όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική πειθαρχική απόφαση, χωρίς να έχει λάβει υπόψη καταδικαστική ποινική απόφαση που προηγήθηκε. 6. Ο Εισαγγελέας Πρωτοδικών έχει υποχρέωση να ανακοινώνει αμέσως στην προϊστάμενη αρχή του υπαλλήλου κάθε ποινική δίωξη που ασκείται κατ' αυτού. Ο Γραμματέας του Δικαστηρίου ή του δικαστικού συμβουλίου υποχρεούται να ανακοινώνει αμέσως στην ίδια αρχή τα παραπεμπτικά ή απαλλακτικά βουλεύματα σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας καθώς και τις εκδιδόμενες σε κάθε βαθμό δικαιοδοσίας, καταδικαστικές ή αθωωτικές αποφάσεις κατά του υπαλλήλου. Σε περίπτωση εγκλεισμού σε σωφρονιστικό κατάστημα, ο διευθυντής φυλακών γνωστοποιεί τούτο, χωρίς καθυστέρηση, στην προϊστάμενη αρχή του υπαλλήλου. Με την επιφύλαξη των καταδικαστικών αποφάσεων όπου η άσκηση της πειθαρχικής δίωξης είναι υποχρεωτική, τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα οφείλουν εντός είκοσι (20) ημερών μετά την ως άνω ενημέρωσή τους να αποφαίνονται αιτιολογημένα για την άσκηση ή μη πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου.

	Άρθρο 17 Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο - Αντικατάσταση άρθρου 116 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το άρθρο 116 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικών οργάνων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 116 Πειθαρχικά όργανα Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν: α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους, β) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, γ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, δ) το διοικητικό εφετείο και ε) το Συμβούλιο της Επικρατείας.».	Άρθρο 116 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Πειθαρχικά όργανα Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν: α) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους, β) το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου για τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου, γ) το πειθαρχικό συμβούλιο του οικείου φορέα, ε) το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, στ) «ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας». ζ), το διοικητικό εφετείο και η) το Συμβούλιο της Επικρατείας.
	Άρθρο 18 Διεύρυνση πειθαρχικώς προϊσταμένων και πειθαρχική εξουσία Διοικητή Εθνικής Αρχής Διαφάνειας - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2 και προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 117 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην περ. ε) της παρ. 2, η λέξη «διοικητικής» διαγράφεται, γ)	Άρθρο 117 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Πειθαρχικώς προϊστάμενοι 1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών που ανήκουν στην αρμοδιότητα τους είναι: α) ο Υπουργός, β) ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας, γ) ο Γενικός Γραμματέας αυτοτελούς υπηρεσίας,

	προστίθεται παρ. 4 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 117 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 117 Πειθαρχικώς προϊστάμενοι 1. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών που ανήκουν στην αρμοδιότητά τους είναι: α) Ο Υπουργός, β) ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας, γ) ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου, δ) ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ε) ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, στ) ο Ειδικός Γραμματέας Υπουργείου, ζ) ο Επόπτης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, η) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης, θ) ο προϊστάμενος διεύθυνσης. 2. Επίσης πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι: α) Ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς, β) οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς, γ) οι διευθυντές καταστημάτων ή οι προϊστάμενοι υπηρεσιών εφόσον είναι ανώτατοι ή ανώτεροι αξιωματικοί, για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς, δ) ο Διοικητής του Αγίου Όρους για όλους τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του, ε) ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής για τους υπαλλήλους της.	δ) ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ε) ο Ειδικός Γραμματέας, στ) ο Ελεγκτής Νομιμότητας, ζ) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης, η) ο προϊστάμενος διεύθυνσης. 2. Επίσης πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι: α) Ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς. β) Οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς. γ) Οι διευθυντές καταστημάτων ή οι προϊστάμενοι υπηρεσιών εφόσον είναι ανώτατοι ή ανώτεροι αξιωματικοί, για τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς. δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους για όλους τους πολιτικούς υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητα του. ε) Ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής για τους υπαλλήλους της. 3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι: α) Ο διοικητής ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας, για όλους τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου. β) Ο πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών για τους υπαλλήλους της. γ) Ο πρύτανης ΑΕΙ για όλους τους υπαλλήλους αυτού και ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν. δ) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης ή ο προϊστάμενος διεύθυνσης για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.

	3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι: α) Ο διοικητής ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας, για όλους τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου, β) ο πρόεδρος της Ακαδημίας Αθηνών για τους υπαλλήλους της, γ) ο πρύτανης ΑΕΙ για όλους τους υπαλλήλους αυτού και ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτόν, δ) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης ή ο προϊστάμενος διεύθυνσης για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς. 4. Πειθαρχική εξουσία μπορεί να ασκεί και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) στους υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα και στους υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού κατόπιν έκθεσης της Αρχής, με την οποία διαπιστώνεται ότι, παρά τη δέσμια αρμοδιότητά τους, τα κατά περίπτωση αρμόδια πειθαρχικά όργανα δεν έχουν ασκήσει τις πειθαρχικές τους αρμοδιότητες ή δεν τις έχουν ασκήσει εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών, ιδίως όταν επίκειται παραγραφή των παραπτωμάτων. Στην περίπτωση αυτή, ο Διοικητής της Ε.Α.Δ. παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο, εφαρμοζόμενου ως προς τη διαδικασία και τις συνέπειες της παραπομπής του άρθρου 124.».	
	Άρθρο 19 Αύξηση ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Πειθαρχικώς προϊστάμενος υπαλλήλου που δεν υπάγεται στον παρόντα Κώδικα - Παραπομπή πειθαρχικής υπόθεσης από αναρμόδιο όργανο - Τροποποίηση άρθρου 118 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 118 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της αρμοδιότητας των πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στην περ.	Άρθρο 118 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων 1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις: α) Ο Υπουργός έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών. β) Ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας ή αυτοτελούς υπηρεσίας, ο Γενικός

α), η λέξη και ο αριθμός «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και τον αριθμό «πέντε (5)», αβ) η περ. β) αντικαθίσταται, αγ) στην περ. γ), ι) οι λέξεις και ο αριθμός «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και τον αριθμό «δύο (2) μηνών» και ιι) οι λέξεις «το ένα δεύτερο των μηνιαίων αποδοχών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τις αποδοχές ενός (1) μηνός», αδ) στην περ. δ), οι λέξεις «διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση,» διαγράφονται, β) στην παρ. 3, προστίθεται τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 4, οι λέξεις «και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» διαγράφονται, δ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 5, οι λέξεις «ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου» διαγράφονται, ε) η παρ. 6 αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 118 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 118 Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων 1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις: α) Ο Υπουργός, έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών, β) Ο Γενικός Γραμματέας Υπουργείου ή Γενικής Γραμματείας, ο Υπηρεσιακός Γραμματέας Υπουργείου, ο Γραμματέας και ο Συντονιστής Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο Ειδικός Γραμματέας Υπουργείου, ο Επόπτης ΟΤΑ, ο Διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού ξηράς, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών, γ) οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του Λιμενικού Σώματος – Ελληνικής Ακτοφυλακής, οι διευθυντές καταστημάτων και οι προϊστάμενοι στρατιωτικών υπηρεσιών ή υπηρεσιών των σωμάτων ασφαλείας ή του λιμενικού	Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ο Ειδικός Γραμματέας, ο Ελεγκτής Νομιμότητας, ο αρχηγός των ενόπλων δυνάμεων και οι αρχηγοί του στρατού ξηράς, του ναυτικού και της αεροπορίας, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος έως και τις αποδοχές δύο (2) μηνών. γ) Οι διοικητές μονάδων και σχολών των ενόπλων δυνάμεων, των σωμάτων ασφαλείας και του λιμενικού σώματος, οι διευθυντές καταστημάτων και οι προϊστάμενοι στρατιωτικών υπηρεσιών ή υπηρεσιών των σωμάτων ασφαλείας ή του λιμενικού σώματος αν είναι ανώτατοι αξιωματικοί έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός και αν είναι ανώτεροι έως και το ένα δεύτερο των μηνιαίων αποδοχών. δ) Ο διοικητής του Αγίου Όρους, ο πρόεδρος ή ο επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, ο διοικητής ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας νομικού προσώπου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός. ε) Ο πρύτανης ΑΕΙ έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός. Ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ, έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών. στ) Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών. ζ) Ο προϊστάμενος διεύθυνσης έως και το ένα τέταρτο των μηνιαίων αποδοχών. 2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός εάν από διάταξη νόμου προβλέπεται διαφορετικά. 3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το

σώματος, αν είναι ανώτατοι αξιωματικοί, έως και τις αποδοχές δύο (2) μηνών και αν είναι ανώτεροι έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός, δ) ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας νομικού προσώπου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός, ε) ο πρόεδρος ΑΕΙ έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός. Ο κοσμήτορας σχολής ΑΕΙ, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών, στ) ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών, ζ) ο προϊστάμενος διεύθυνσης έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών. 2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικών προϋσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός εάν από διάταξη νόμου προβλέπεται διαφορετικά. 3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. Αν ο υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής του φορέα της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας, όπου τελέστηκε το παράπτωμα. 4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως. 5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος έχει, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσει την παραπομπή σε αυτόν της πειθαρχικής υπόθεσης, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.	πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. 4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι και το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως. 5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου έχουν, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσουν την παραπομπή σε αυτούς της πειθαρχικής υπόθεσης, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση. 6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον Υπουργό ή και το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, αν πρόκειται για υπάλληλο του νομικού προσώπου. Αν και ο Υπουργός ή το διοικητικό συμβούλιο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου κρίνει ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής του αρμοδιότητας, παραπέμπει το θέμα στο πειθαρχικό συμβούλιο.

	6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον Υπουργό ή τον επικεφαλής του φορέα. Αν ο Υπουργός ή ο επικεφαλής του φορέα κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, παραπέμπουν την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 η παραπομπή γίνεται από τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.».	
	Άρθρο 25 Κατάργηση του κανόνα της χρονικής προτεραιότητας μεταξύ των επιλαμβανόμενων πειθαρχικών συμβουλίων -Τροποποίηση άρθρου 121 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 121 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί ενιαίας κρίσης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 οι λέξεις «Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» αντικαθίστανται από τη λέξη «φορέα», β) στην παρ. 3, β) η περ. β), περί καθορισμού αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου βάσει χρονικής προτεραιότητας ανάληψης της υπόθεσης, καταργείται, ββ) στην περ. γ) διαγράφονται οι λέξεις «διοικητικού συμβουλίου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου» και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 121 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 121 Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του ίδιου υπαλλήλου είναι δυνατόν, κατά την κρίση του πειθαρχικού οργάνου, να κρίνονται ενιαίως, εφόσον σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου φορέα. 2. Περισσότεροι υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή για συναφή πειθαρχικά	Άρθρο 121 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτωμάτων 1. Περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του ίδιου υπαλλήλου είναι δυνατόν, κατά την κρίση του πειθαρχικού οργάνου, να κρίνονται ενιαίως, εφόσον σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. 2. Περισσότεροι υπάλληλοι που διώκονται για το ίδιο ή για συναφή πειθαρχικά παραπτώματα, είναι δυνατόν να κρίνονται ενιαίως, εφόσον συντρέχει η προϋπόθεση της προηγούμενης παραγράφου. 3. Αν στις περιπτώσεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου τα πειθαρχικά όργανα που είναι αρμόδια να επιληφθούν είναι διαφορετικά, αρμόδιο για την κρίση όργανο είναι: α) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικώς προϊσταμένων ο ιεραρχικώς ανώτερος, και σε περίπτωση προϊσταμένων του αυτού ιεραρχικού επιπέδου, εκείνος που έχει επιληφθεί πρώτος, β) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικών συμβουλίων, εκείνο που έχει επιληφθεί πρώτο και

	παραπτώματα, είναι δυνατόν να κρίνονται ενιαίως, εφόσον συντρέχει η προϋπόθεση της παρ. 1. 3. Αν στις περιπτώσεις των παρ. 1 και 2 τα πειθαρχικά όργανα που είναι αρμόδια να επιληφθούν είναι διαφορετικά, αρμόδιο για την κρίση όργανο είναι: α) μεταξύ περισσότερων πειθαρχικώς προϊσταμένων ο ιεραρχικώς ανώτερος, και σε περίπτωση προϊσταμένων του αυτού ιεραρχικού επιπέδου, εκείνος που έχει επιληφθεί πρώτος, β) [Καταργείται], γ) μεταξύ πειθαρχικώς προϊσταμένου και πειθαρχικού συμβουλίου, το τελευταίο.».	γ) μεταξύ πειθαρχικώς προϊσταμένου, διοικητικού συμβουλίου των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και πειθαρχικού συμβουλίου, το τελευταίο.
	Άρθρο 26 Πειθαρχική ευθύνη μελών Πειθαρχικού Συμβουλίου και προσδιορισμός του χρόνου ολοκλήρωσης της πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί άσκησης πειθαρχικής δίωξης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 1, αα), η λέξη «δύο» αντικαθίσταται από τη λέξη και τον αριθμό «τεσσάρων (4)», αβ) η λέξη «τεσσάρων» αντικαθίσταται από τη λέξη και τον αριθμό «έξι (6)» και αγ) προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «, με την επιφύλαξη της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 119Δ», β) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2, οι λέξεις «μετά από παραπομπή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου 9 του άρθρου 146Α» αντικαθίσταται από τις λέξεις «σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 122 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 122 Άσκηση πειθαρχικής δίωξης	Άρθρο 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Άσκηση πειθαρχικής δίωξης 1. Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο μηνών από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός δύο μηνών από την παραπομπή εκτός αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης οπότε ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων μηνών. 2. Η υπαίτια παράβαση των διατάξεων των δύο τελευταίων εδαφίων της προηγούμενης παραγράφου αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Το παράπτωμα αυτό, για τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, εκδικάζεται μετά από παραπομπή ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την επιφύλαξη του δευτέρου εδαφίου της παραγράφου «9» του άρθρου 146Α.

	1. Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την κλήση σε απολογία είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων (4) μηνών από την παραπομπή εκτός αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης οπότε ολοκληρώνεται εντός έξι (6) μηνών, με την επιφύλαξη της περ. δ) της παρ. 3 του άρθρου 119Α. 2. Η υπαίτια παράβαση των δύο τελευταίων εδαφίων της παρ. 1 αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. Το παράπτωμα αυτό, για τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, εκδικάζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4831/2021 (Α' 170) για την πειθαρχική ευθύνη των λειτουργών του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.».	
	Άρθρο 28 Διαδικασία παραπομπής από τον Υπουργό Εσωτερικών στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση άρθρου 123 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 123 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2 διαγράφονται οι λέξεις «Γενικός» και «οικείου» και το άρθρο 123 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 123 Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο 1. Αν ο Υπουργός ή ο επικεφαλής του φορέα κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του ή το πειθαρχικό παράπτωμα κρίνεται σε πρώτο και τελευταίο	Άρθρο 123 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο 1. Αν ο Υπουργός κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με ποινή μεγαλύτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου η πειθαρχική υπόθεση παραπέμπεται για τον ίδιο λόγο στο πειθαρχικό συμβούλιο από το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου. Η παραπομπή είναι υποχρεωτική όταν υπάρχει αιτιολογημένη πρόταση αρμόδιας υπηρεσίας. 2. Ο Υπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης όταν λάβει γνώση πειθαρχικού παραπτώματος που τελέσθηκε από υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, το οποίο εποπτεύεται από αυτόν, παραπέμπει την υπόθεση ενώπιον του οικείου πειθαρχικού συμβουλίου για την άσκηση του πειθαρχικού ελέγχου.

	βαθμό από το πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με την περ. β) της παρ. 2 του άρθρου 119Γ, παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου η πειθαρχική υπόθεση παραπέμπεται για τον ίδιο λόγο στο πειθαρχικό συμβούλιο από το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, από τον πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης. Η παραπομπή είναι υποχρεωτική όταν υπάρχει αιτιολογημένη πρόταση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, η οποία θέτει συγκεκριμένη προθεσμία εντός της οποίας πρέπει να έχει ολοκληρωθεί η παραπομπή, με κοινοποίηση αυτής στην Αρχή. Στην περίπτωση του τρίτου εδαφίου, εφόσον το αρμόδιο όργανο δεν προβεί στις απαραίτητες ενέργειες εντός της τεθείσας προθεσμίας, ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας παραπέμπει ο ίδιος την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο κατ' εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 117. 2. Ο Υπουργός ή ο Γραμματέας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, όταν λάβει γνώση πειθαρχικού παραπτώματος που τελέσθηκε από υπάλληλο νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, το οποίο εποπτεύεται από αυτόν, παραπέμπει την υπόθεση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου για την άσκηση του πειθαρχικού ελέγχου. 3. Δεν επιτρέπεται παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο μετά την έκδοση οριστικής απόφασης για το ίδιο παράπτωμα από οποιοδήποτε πειθαρχικό όργανο.».	3. Δεν επιτρέπεται παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο μετά την έκδοση οριστικής απόφασης για το ίδιο παράπτωμα από οποιοδήποτε πειθαρχικό όργανο.
	Άρθρο 29 Συμπλήρωση φακέλου πειθαρχικής υπόθεσης και συμπληρωματικό παραπεμπτήριο - Τροποποίηση άρθρου 124 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 124 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της διαδικασίας και των συνεπειών παραπομπής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος της παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις «για τις ίδιες πειθαρχικά ελεγκτές πράξεις», β) προστίθενται παρ. 5, 6 και 7 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 124 διαμορφώνεται ως εξής:	Άρθρο 124 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής 1. Στο έγγραφο, με το οποίο η υπόθεση παραπέμπεται στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 123 του παρόντος, πρέπει να προσδιορίζονται επακριβώς κατά τόπο και χρόνο τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν το πειθαρχικό παράπτωμα και ο διωκόμενος υπάλληλος. 2. Το παραπεμπτήριο έγγραφο κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 και αποστέλλεται με το φάκελο της υπόθεσης στο πειθαρχικό συμβούλιο. Αν κατά τη διαδικασία ανακύψουν

	«Άρθρο 124 Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής 1. Στο έγγραφο, με το οποίο η υπόθεση παραπέμπεται στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 123, πρέπει να προσδιορίζονται επακριβώς κατά τόπο και χρόνο τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν το πειθαρχικό παράπτωμα και ο διωκόμενος υπάλληλος. 2. Το παραπεμπτήριο έγγραφο κοινοποιείται στον διωκόμενο υπάλληλο σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 και αποστέλλεται με το φάκελο της υπόθεσης στο πειθαρχικό συμβούλιο. Αν κατά τη διαδικασία ανακύψουν ευθύνες και για άλλους υπαλλήλους που δεν περιλαμβάνονται στο παραπεμπτήριο έγγραφο, το συμβούλιο τους καλεί σε απολογία και συνεχίζει την περαιτέρω διαδικασία χωρίς γνωστοποίηση του παραπεμπτηρίου. Στην περίπτωση αυτή μπορεί να αποφασίζει τη συνεκδίκηση των παραπτωμάτων αυτών με τα παραπτώματα των περιλαμβανομένων στο παραπεμπτήριο. 3. Η έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου καταργεί την εκκρεμή πειθαρχική διαδικασία ενώπιον άλλου πειθαρχικού οργάνου για τις ίδιες πειθαρχικά ελεγχόμενες πράξεις. 4. Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται. 5. Κατά την εξέταση της πειθαρχικής υπόθεσης από το αρμόδιο Κλιμάκιο, ο εισηγητής μπορεί να ζητεί να προσκομισθούν στοιχεία που λείπουν ή είναι χρήσιμα για τη διερεύνηση της υπόθεσης. Οι αρχές προς τις οποίες απευθύνεται ο εισηγητής έχουν υποχρέωση να αποστείλουν αμελλητί τα στοιχεία και τις πληροφορίες που τους ζητεί. Ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση των στοιχείων αυτών, μαζί με τον υπόλοιπο φάκελο της υπόθεσης πριν από την απολογία του, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 135. 6. Σε περιπτώσεις εφαρμογής της παρ. 4 του άρθρου 117, η έκθεση της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας και το διαβιβαστικό έγγραφο του Διοικητή της Αρχής υπέχουν θέση παραπεμπτηρίου εγγράφου κατά την έννοια του παρόντος άρθρου και αναζήτηση συμπληρωματικών στοιχείων πραγματοποιείται κατ' εφαρμογή της παρ. 5 του παρόντος. 7. Συμπληρωματικό παραπεμπτήριο έγγραφο εκδίδεται και κοινοποιείται στον διωκόμενο	ευθύνες και για άλλους υπαλλήλους που δεν περιλαμβάνονται στο παραπεμπτήριο έγγραφο, το συμβούλιο τους καλεί σε απολογία και συνεχίζει την περαιτέρω διαδικασία χωρίς γνωστοποίηση του παραπεμπτηρίου. Στην περίπτωση αυτή μπορεί να αποφασίζει τη συνεκδίκηση των παραπτωμάτων αυτών με τα παραπτώματα των περιλαμβανομένων στο παραπεμπτήριο. 3. Η έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου καταργεί την εκκρεμή πειθαρχική διαδικασία ενώπιον άλλου πειθαρχικού οργάνου. 4. Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται.

	υπάλληλο, αν από τη διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης για το παράπτωμα, για το οποίο έχει ήδη παραπεμφθεί στο πειθαρχικό συμβούλιο, προκύπτει ότι τέλεσε και άλλο ή άλλα πειθαρχικά παραπτώματα ή προκειμένου να συμπεριληφθούν νέα στοιχεία που τροποποιούν ή συμπληρώνουν ουσιαστικά το αρχικό παραπεμπτήριο έγγραφο.».	
	Άρθρο 30 Ενέργειες μετά τη διεξαγωγή προκαταρκτικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 125 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 125 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προκαταρκτικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2 προστίθεται τρίτο εδάφιο, β) η παρ. 3 αντικαθίσταται, γ) στην παρ. 4, γα) στο πρώτο εδάφιο, η παραπομπή στο άρθρο «45B» αντικαθίσταται από την παραπομπή στο άρθρο «47», γβ) στο τέλος του δεύτερου εδαφίου, προστίθενται οι λέξεις «(Α' 141), περί προστασίας μαρτύρων, ή στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί μέτρων για την προστασία έναντι αντυποίνων,» και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 125 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 125 Προκαταρκτική εξέταση 1. Προκαταρκτική εξέταση είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του. 2. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει ή να διατάξει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος του υπαλλήλου. Η προκαταρκτική εξέταση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση των περιστατικών, που πιθανόν συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα ή, αν η προκαταρκτική εξέταση διεξάγεται από υπάλληλο ύστερα από εντολή του πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση της ανάθεσης της. 3. Αν αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεση του. Στην περίπτωση αυτή δεν αποκλείεται η ενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης από ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο. Αν, αντιθέτως, αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητας του, καλεί τον υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 118 του παρόντος. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση,	Άρθρο 125 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Προκαταρκτική εξέταση 1. Προκαταρκτική εξέταση είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του. 2. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει ή να διατάξει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος του υπαλλήλου. Η προκαταρκτική εξέταση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κατά την οποία ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση των περιστατικών, που πιθανόν συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα ή, αν η προκαταρκτική εξέταση διεξάγεται από υπάλληλο ύστερα από εντολή του πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση της ανάθεσης της. 3. Αν αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεση του. Στην περίπτωση αυτή δεν αποκλείεται η ενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης από ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο. Αν, αντιθέτως, αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητας του, καλεί τον υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 118 του παρόντος. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση,

πειθαρχικώς προϊσταμένου, από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση της ανάθεσής της. Η προκαταρκτική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης. 3. Ο υπάλληλος, στον οποίο έχει ανατεθεί η διενέργεια προκαταρκτικής εξέτασης, αφού συγκεντρώσει τα στοιχεία, τα παραδίδει στον πειθαρχικώς προϊστάμενο και εισηγείται γραπτώς, είτε την άσκηση πειθαρχικής δίωξης, είτε τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης, είτε τη θέση της υπόθεσης στο αρχείο. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί στην προκαταρκτική εξέταση, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεσή του, την οποία κοινοποιεί στον ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο, ο οποίος δύναται να διατάξει τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ή τη θέση της υπόθεσης στο αρχείο. Αν, αντιθέτως, κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητάς του, καλεί τον ελεγχόμενο υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παρ. 6 του άρθρου 118. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση, διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης. 4. Κατά την προκαταρκτική εξέταση που ενεργείται για υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, περί δωροληψίας πολιτικών προσώπων, 159Α, περί δωροδοκίας πολιτικών προσώπων, 235, περί δωροληψίας υπαλλήλου, 236, περί δωροδοκίας υπαλλήλου, 237, περί δωροληψίας και δωροδοκίας δικαστικών λειτουργών, και 237Α, περί εμπορίας επιρροής και μεσαζόντων, του Ποινικού Κώδικα, προστατεύεται πλήρως η ανωνυμία των υπαλλήλων, οι οποίοι, χωρίς να εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στην τέλεση των ως άνω πράξεων ή να αποβλέπουν σε ίδιον όφελος, συμβάλλουν ουσιωδώς, με τις πληροφορίες που παρέχουν, στην αποκάλυψη και δίωξή τους, ακόμα και αν αυτοί δεν έχουν χαρακτηριστεί ως μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος κατά το άρθρο 47 του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), περί αποχής από την ποινική δίωξη μαρτύρων δημοσίου συμφέροντος. Μετά το πέρας της	διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης. 4. Κατά την προκαταρκτική εξέταση που ενεργείται για υποθέσεις σχετικές με τις αξιόποινες πράξεις των άρθρων 159, 159Α, 235, 236, 237 και 237Α του Ποινικού Κώδικα, προστατεύεται πλήρως η ανωνυμία των υπαλλήλων, οι οποίοι, χωρίς να εμπλέκονται καθ' οιονδήποτε τρόπο στην τέλεση των ως άνω πράξεων ή να αποβλέπουν σε ίδιον όφελος, συμβάλλουν ουσιωδώς, με τις πληροφορίες που παρέχουν, στην αποκάλυψη και δίωξη τους, ακόμα και αν αυτοί δεν έχουν χαρακτηριστεί ως μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος κατά το άρθρο 45B του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Μετά το πέρας της προκαταρκτικής εξετάσεως η ανωνυμία του υπαλλήλου προστατεύεται εφόσον αυτός υπάγεται στο καθεστώς της παραγράφου 7 του άρθρου 9 του ν. 2928/2001.

	προκαταρκτικής εξέτασης η ανωνυμία του υπαλλήλου προστατεύεται εφόσον αυτός υπάγεται στο καθεστώς της παρ. 7 του άρθρου 9 του ν. 2928/2001 (Α' 141), περί προστασίας μαρτύρων, ή στο πεδίο εφαρμογής των παρ. 3 και 4 του άρθρου 18 του ν. 4990/2022 (Α' 210), περί μέτρων για την προστασία έναντι αντιποίνων.».	
	Άρθρο 31 Πρόσβαση του δικωκόμενου στην έκθεση της ένορκης διοικητικής εξέτασης-Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 126 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 126 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί ένορκης διοικητικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, αα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «φορέα», αβ) στο δεύτερο εδάφιο, ι) η λέξη «ενέργεια» αντικαθίσταται από τη λέξη «διενέργεια», ii) προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «ή, προκειμένου για ανεξάρτητη αρχή, άλλης ανεξάρτητης αρχής», αγ) στο τρίτο εδάφιο, μετά τη λέξη «περατώνεται» προστίθενται οι λέξεις «εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο», αδ) στο τέταρτο εδάφιο προστίθεται στο τέλος η λέξη «άπαξ», αε) προστίθεται νέο πέμπτο εδάφιο, β) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, οι λέξεις «την πειθαρχική δίωξη εντός τριών (3) μηνών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός», γ) προστίθενται παρ. 4α και 4β, δ) στην παρ. 6 διαγράφεται η παραπομπή στην παρ. «5», ε) προστίθεται παρ. 7 και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 126 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 126 Ένορκη διοικητική εξέταση 1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη	Άρθρο 126 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Ένορκη διοικητική εξέταση 1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης. 2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς Προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Υπουργείου ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Η ενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο με βαθμό Α' άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει. Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα μήνα. Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι

διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης. 2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς Προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου φορέα. Η διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται και σε μόνιμο δημόσιο υπάλληλο με βαθμό Α' άλλου Υπουργείου ή, προκειμένου για νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, του Υπουργείου που το εποπτεύει ή, προκειμένου για ανεξάρτητη αρχή, άλλης ανεξάρτητης αρχής. Η ένορκη διοικητική εξέταση περατώνεται εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την ένορκη διοικητική εξέταση, μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως ένα μήνα, άπαξ. Για τη χορήγηση της παράτασης εκδίδεται απόφαση του πειθαρχικώς Προϊστάμενου που ανέθεσε την ένορκη διοικητική εξέταση. Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας. 3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως η παρ. 3 του άρθρου 130 και το άρθρο 132. 4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος ασκεί την πειθαρχική δίωξη	προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας. 3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 130 παράγραφος 3 και 132 του παρόντος. 4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος ασκεί την πειθαρχική δίωξη εντός τριών (3) μηνών από την υποβολή της έκθεσης. 5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών εξετάσεων οποιασδήποτε μορφής από ειδικά όργανα δεν θίγονται. 6. Οι διατάξεις των παραγράφων 5, 7 και 8 του άρθρου 127, καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 129 και 131 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως.

	αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της έκθεσης. 4Α. Αποκλειστικά σε περίπτωση που μετά την υποβολή της αιτιολογημένης έκθεσης και πριν από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης προκύψουν νέα στοιχεία που κατά την κρίση του πειθαρχικώς προϊστάμενου που διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη διαπίστωση της διάπραξης ή μη πειθαρχικού παραπτώματος, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος δύναται να αναθέσει τη διενέργεια συμπληρωματικής εξέτασης στον υπάλληλο που διεξήγαγε την αρχική εξέταση και κατ' εξαίρεση, αν προκύπτει αντικειμενική αδυναμία, σε άλλον υπάλληλο, τηρουμένης της παρ. 2. Η συμπληρωματική εξέταση ολοκληρώνεται το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης. 4Β. Η παρ. 4 του άρθρου 125, περί προστασίας ανωνυμίας, εφαρμόζεται και κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης. 4Γ. Η ένορκη διοικητική εξέταση είναι μυστική. Εάν μετά την ολοκλήρωσή της, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο διωκόμενος δύναται να λάβει γνώση του περιεχομένου της έκθεσης αυτής και των εγγράφων που τη συνοδεύουν στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Αν δεν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, πρόσβαση στην έκθεση και στα έγγραφα που τη συνοδεύουν μπορεί να χορηγηθεί μόνο εφόσον ο ενδιαφερόμενος επικαλείται και αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα 5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης οποιασδήποτε μορφής από ειδικά όργανα δεν θίγονται. 6. Οι παρ. 7 και 8 του άρθρου 127, καθώς και τα άρθρα 129 και 131, εφαρμόζονται αναλόγως.».	
	Άρθρο 32 Διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης από μέλος του Πειθαρχικού Συμβουλίου ή από μόνιμο υπάλληλο - Χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης - Τροποποίηση άρθρου 127 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.	Άρθρο 127 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Πειθαρχική ανάκριση 1. Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται υποχρεωτικά κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου.

	Στο άρθρο 127 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί πειθαρχικής ανάκρισης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι παρ. 1, 2 και 3 αντικαθίστανται, β) στην παρ. 6, στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Συντονιστή στο μέλος του Συμβουλίου ή στον υπάλληλο», γ) προστίθεται παρ. 9 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 127 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 127 Πειθαρχική ανάκριση 1. Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται μόνο κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου και είναι υποχρεωτική, με εξαίρεση τις ακόλουθες περιπτώσεις: α) Όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από τον φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο, μετά από ειδική κρίση του Πειθαρχικού Συμβουλίου για τη μη διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης, κατά την οποία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη αίτημα του διωκόμενου για εξέταση μαρτύρων, οι οποίοι δεν έχουν εξεταστεί ήδη σε οποιοδήποτε προηγούμενο στάδιο της διαδικασίας, β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα, γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα, δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96) για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα, ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν από την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ή άλλη ένορκη εξέταση για την απόδοση πειθαρχικού παραπτώματος σε συγκεκριμένο υπάλληλο, εφόσον αυτός ήταν σε θέση να ασκήσει τα δικαιώματα που προβλέπονται στην παρ. 3	Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση στις ακόλουθες περιπτώσεις: α) όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από το φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο, β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το πειθαρχικό παράπτωμα, γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα, δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα, ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, Ε.Δ.Ε. ή άλλη ένορκη εξέταση κατά την οποία διαπιστώθηκε διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης. 2. Η πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται από υπάλληλο τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκόμενου που μπορεί να είναι και μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου. Αν σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου δεν υπάρχει επαρκής αριθμός υπαλλήλων που να πληροί την ανωτέρω προϋπόθεση, η διεξαγωγή της πειθαρχικής ανάκρισης ανατίθεται σε υπάλληλο του εποπτεύοντος Υπουργείου. 3. Δεν ενεργούν πειθαρχική ανάκριση: α) τα πρόσωπα στα οποία αποδίδεται το πειθαρχικό παράπτωμα, β) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδώσει την πειθαρχική απόφαση η οποία κρίνεται κατ' ένσταση, γ) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση και

	του άρθρου 126. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης, στ) όταν έχει προηγηθεί πειθαρχική συνδιαλλαγή, η οποία κατέληξε σε σύνταξη πρακτικού συνδιαλλαγής. 2. Η πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται από μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου, το οποίο ορίζεται με απόφαση του Συντονιστή, η οποία εκδίδεται κατόπιν αιτήματος του Προέδρου του Κλιμακίου. 3. Κατ' εξαίρεση, στις περιπτώσεις που απαιτούνται εξειδικευμένες γνώσεις, με αιτιολογημένη απόφαση του Συντονιστή δύναται να ανατίθεται η διενέργεια πειθαρχικής ανάκρισης σε μόνιμο υπάλληλο τουλάχιστον ομοιόβαθμο του διωκόμενου που υπηρετεί σε διαφορετικό φορέα από τον φορέα όπου τελέστηκε το παράπτωμα. Αν σε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου δεν υπάρχει επαρκής αριθμός υπαλλήλων που να πληροί την ανωτέρω προϋπόθεση, η διεξαγωγή της πειθαρχικής ανάκρισης ανατίθεται σε υπάλληλο του εποπτεύοντος Υπουργείου. Δεν ενεργούν πειθαρχική ανάκριση: α) τα μέλη του Κλιμακίου, τακτικά και αναπληρωματικά, στα οποία έχει ανατεθεί η υπόθεση, β) το μέλος του πειθαρχικού συμβουλίου που έχει οριστεί εισηγητής της υπόθεσης, γ) τα πρόσωπα, στα οποία αποδίδεται το πειθαρχικό παράπτωμα, δ) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι που έχουν εκδώσει την πειθαρχική απόφαση η οποία κρίνεται κατ' ένσταση, ε) τα πρόσωπα που έχουν ενεργήσει ένορκη διοικητική εξέταση, στ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη. Ο εγκαλούμενος μπορεί να ζητήσει, με έγγραφη αίτηση μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την κλήση του για εξέταση, την εξαίρεση εκείνου που διεξάγει την ανάκριση. Στην αίτηση πρέπει να εκτίθενται, κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο, οι λόγοι της εξαίρεσης και να αναφέρονται τα στοιχεία στα οποία θεμελιώνονται οι προβαλλόμενοι ισχυρισμοί. Για την αίτηση εξαίρεσης αποφασίζει το Κλιμάκιο. Αν η αίτηση γίνει δεκτή, οι ανακριτικές πράξεις που διενεργήθηκαν στο μεταξύ, είναι άκυρες και επαναλαμβάνονται εξ αρχής. 4. Όποιος διεξάγει ανάκριση δικαιούται να ενεργήσει ανακριτικές πράξεις και εκτός της έδρας του. Επίσης, δικαιούται να ζητήσει την	δ) τα πρόσωπα που έχουν ασκήσει την πειθαρχική δίωξη. Ο εγκαλούμενος μπορεί να ζητήσει με έγγραφη αίτηση μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την κλήση του για εξέταση την εξαίρεση εκείνου που διεξάγει την ανάκριση. Στην αίτηση πρέπει να εκτίθενται κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο οι λόγοι της εξαίρεσης και να αναφέρονται τα στοιχεία στα οποία θεμελιώνονται οι προβαλλόμενοι ισχυρισμοί. Για την αίτηση εξαίρεσης αποφασίζει το πειθαρχικό συμβούλιο χωρίς τη συμμετοχή εκείνου, του οποίου ζητείται η εξαίρεση, που αναπληρώνεται νομίμως. Αν η αίτηση γίνει δεκτή, οι ανακριτικές πράξεις που στο μεταξύ ενεργήθηκαν, είναι άκυρες και επαναλαμβάνονται εξ αρχής. 4. Όποιος διεξάγει ανάκριση δικαιούται να ενεργήσει ανακριτικές πράξεις και εκτός της έδρας του. Επίσης, δικαιούται να ζητήσει την ενέργεια ανακριτικών πράξεων και εκτός της έδρας του από οποιαδήποτε διοικητική αρχή. 5. Η πειθαρχική ανάκριση είναι μυστική. 6. Η πειθαρχική ανάκριση περατώνεται εντός μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου στον υπάλληλο, που θα τη διενεργήσει, ο οποίος μπορεί να ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτηση του, παράταση της προθεσμίας αυτής. Η παράταση αυτή δεν υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα. 7. Η πειθαρχική ανάκριση μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων παραπτωμάτων του ίδιου υπαλλήλου εφόσον προκύπτουν επαρκή στοιχεία. 8. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος ο οποίος ορίζεται από τον ενεργούντα την ανάκριση.

	ενέργεια ανακριτικών πράξεων και εκτός της έδρας του από οποιαδήποτε διοικητική αρχή. 5. Η πειθαρχική ανάκριση είναι μυστική. 6. Η πειθαρχική ανάκριση περατώνεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της σχετικής απόφασης του Συντονιστή στο μέλος του Συμβουλίου ή στον υπάλληλο, που θα τη διενεργήσει, ο οποίος μπορεί να ζητήσει με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής. Η παράταση αυτή δεν υπερβαίνει τον ένα (1) μήνα. 7. Η πειθαρχική ανάκριση μπορεί να επεκταθεί στην έρευνα και άλλων παραπτωμάτων του ίδιου υπαλλήλου εφόσον προκύπτουν επαρκή στοιχεία. 8. Καθήκοντα γραμματέα εκτελεί υπάλληλος ο οποίος ορίζεται από τον ενεργούντα την ανάκριση. 9. Το άρθρο 136B, περί της δυνατότητας παράστασης του διωκόμενου με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης εφαρμόζεται αναλόγως.».	
	Άρθρο 33 Ελάχιστος αριθμός υποχρεωτικά εξεταζόμενων προτεινόμενων μαρτύρων - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της εξέτασης μαρτύρων, η λέξη «πέντε» αντικαθίσταται από τη λέξη και τον αριθμό «τρεις (3)» και το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 130 Μάρτυρες 1. Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. 2. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα και αν είναι υπάλληλος και πειθαρχικό παράπτωμα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του διωκόμενου με το μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και το δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή. 3. Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασης του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να	Άρθρο 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Μάρτυρες "1. Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. 2. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα και αν είναι υπάλληλος και πειθαρχικό παράπτωμα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του διωκόμενου με το μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και το δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή. 3. Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασης του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να

	πειθαρχικό παράπτωμα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του διωκόμενου με το μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και το δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή. 3. Ο διωκόμενος δικαιούται κατά τη διάρκεια της πειθαρχικής ανάκρισης και της ένορκης διοικητικής εξέτασης και μέχρι το τέλος της εξέτασής του να ζητήσει εγγράφως την εξέταση μαρτύρων. Ο ανακριτής υποχρεούται να εξετάσει τρεις (3) τουλάχιστον από τους προτεινόμενους μάρτυρες. 4. Αν η ένορκη διοικητική εξέταση δεν στρεφόταν κατά συγκεκριμένου προσώπου, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να διενεργήσει συμπληρωματική ανάκριση, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στον διωκόμενο να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων, εκτός εάν αυτός δηλώσει ενώπιον του συμβουλίου ότι δεν επιθυμεί να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων.»	εξετάσει πέντε τουλάχιστον από τους προτεινόμενους μάρτυρες. 4. Αν η ένορκη διοικητική εξέταση δεν στρεφόταν κατά συγκεκριμένου προσώπου, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να διενεργήσει συμπληρωματική ανάκριση, προκειμένου να παρασχεθεί η δυνατότητα στον διωκόμενο να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων, εκτός εάν αυτός δηλώσει ενώπιον του συμβουλίου ότι δεν επιθυμεί να εξετασθεί ανωμοτί ή να προτείνει την εξέταση μαρτύρων
	Άρθρο 34 Εισαγωγή υπόθεσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Διαδικασία ενώπιον του Κλιμακίου του Συμβουλίου - Αντικατάσταση άρθρου 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το άρθρο 133 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί ενεργειών μετά την ανάκριση, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 133 Εξέταση υπόθεσης 1. Ο Συντονιστής του Πειθαρχικού Συμβουλίου, όταν λάβει το παραπεμπτήριο έγγραφο, αναθέτει την πειθαρχική υπόθεση σε Κλιμάκιο του Συμβουλίου. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου ορίζει εισηγητή, με την επιφύλαξη του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 119B. 2. Ο εισηγητής εξετάζει τον φάκελο της υπόθεσης, προκειμένου να εισαχθεί η υπόθεση για συζήτηση στο Κλιμάκιο εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον Πρόεδρο του Κλιμακίου.	Άρθρο 133 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Ενέργειες μετά την ανάκριση 1. Ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου, όταν λάβει το παραπεμπτήριο έγγραφο, ορίζει ως εισηγητή της πειθαρχικής υπόθεσης ένα από τα μέλη του συμβουλίου, στο οποίο και παραδίδεται ο φάκελος. 2. Ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά το άρθρο 127 παράγραφος 1 του παρόντος, όταν κρίνει ότι η υπόθεση είναι ώριμη για συζήτηση, την εισάγει στο πειθαρχικό συμβούλιο για να αποφασίσει την κλήση σε απολογία του διωκόμενου υπαλλήλου ή την απαλλαγή του χωρίς αυτή.

	3. Ο Πρόεδρος του Κλιμακίου, στο οποίο έχει ανατεθεί μία πειθαρχική υπόθεση, όταν διαβιβαστεί σε αυτόν το πόρισμα της πειθαρχικής ανάκρισης ή, σε περίπτωση μη διενέργειας ανάκρισης κατά την παρ. 1 του άρθρου 127, περί εξαιρέσεων από την υποχρεωτική διενέργεια ανάκρισης, κατόπιν εισήγησης του μέλους που έχει ορισθεί εισηγητής, με πράξη του καλεί τον διωκόμενο σε απολογία, εφόσον απαιτείται. Μετά την υποβολή της απολογίας εντός της προθεσμίας που τάσσεται με την πράξη του Προέδρου ή μετά την πάροδο άπρακτης της προθεσμίας αυτής, ο Πρόεδρος ορίζει ημερομηνία κατά την οποία συζητείται η υπόθεση στο Κλιμάκιο.».	
	Άρθρο 35 Προθεσμία για την κλήση σε απολογία - Τροποποίηση άρθρου 134 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 134 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2: αα) τα εδάφια δεύτερο και τρίτο αντικαθίστανται, αβ) στο τέταρτο εδάφιο οι λέξεις «πριν από την έκδοση της απόφασης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «μέχρι τη συζήτηση της υπόθεσης στο Κλιμάκιο», β) στην παρ. 3 διαγράφονται οι λέξεις «ή στα όργανα του άρθρου 119 του παρόντος» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 134 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 134 Κλήση σε Απολογία 1. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία. Η εξέταση του διωκόμενου κατά το στάδιο της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία. 2. Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από πέντε (5) εργάσιμες ημέρες. Η προθεσμία για απολογία μπορεί να	Άρθρο 134 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Κλήση σε Απολογία 1. Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία. Η εξέταση του διωκόμενου κατά το στάδιο της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή της πειθαρχικής ανάκρισης δεν αναπληρώνει την κλήση σε απολογία. 2. Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από δύο (2) ημέρες, όταν ο υπάλληλος καλείται σε απολογία από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τρεις (3) ημέρες όταν αυτός καλείται από συμβούλιο. Η προθεσμία για απολογία μπορεί να παραταθεί μία μόνο φορά και έως το τριπλάσιο της αρχικής προθεσμίας μετά από αιτιολογημένη έγγραφη αίτηση του διωκόμενου. Εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικώς υπόψη, εφόσον υποβάλλεται πριν από την έκδοση της απόφασης. Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας. 3. Όταν μετά την κλήση του διωκόμενου σε απολογία ακολουθεί παραπομπή σύμφωνα με την παράγραφο 6 του άρθρου 118 του παρόντος σε ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο ή στο

	παραταθεί μία μόνο φορά έως πέντε (5) εργάσιμες ημέρες με απόφαση του πειθαρχικώς προϊσταμένου ή του Προέδρου του Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου, μετά από αιτιολογημένη έγγραφη αίτηση του διωκόμενου. Εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη, εφόσον υποβάλλεται μέχρι τη συζήτηση της υπόθεσης στο Κλιμάκιο. Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας. 3. Όταν μετά την κλήση του διωκόμενου σε απολογία ακολουθεί παραπομπή σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 118 σε ανώτερο πειθαρχικώς προϊστάμενο ή στο πειθαρχικό συμβούλιο, δεν απαιτείται νέα κλήση σε απολογία. 4. Μετά την κλήση σε απολογία η υπόθεση περατώνεται με την έκδοση απόφασης.».	πειθαρχικό συμβούλιο ή στα όργανα του άρθρου 119 του παρόντος, δεν απαιτείται νέα κλήση σε απολογία. 4. Μετά την κλήση σε απολογία η υπόθεση περατούται με την έκδοση απόφασης.
	Άρθρο 36 Προθεσμία κοινοποίησης της ημέρας συνεδρίασης - Παρουσία διωκόμενου και με ηλεκτρονικά μέσα - Δυνατότητα υποβολής αιτήματος για συμμετοχή εκπροσώπου συνδικαλιστικής οργάνωσης στο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Συμπλήρωση ανεπαρκών αποδεικτικών στοιχείων - Τροποποίηση τίτλου Κεφαλαίου Δ' Τμήματος Β' Μέρους Ε' και άρθρου 136 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. 1. Στον τίτλο του Κεφαλαίου Δ' του Τμήματος Β' του Μέρους Ε' του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) οι λέξεις «ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ» και ο τίτλος του Κεφαλαίου Δ' διαμορφώνεται ως εξής: «ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΤΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ». 2. Στο άρθρο 136 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «πειθαρχικού συμβουλίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Κλιμακίου», αβ) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «τέσσερις (4) τουλάχιστον πλήρεις» αντικαθίστανται από τις λέξεις «έξι (6) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης», β) στην παρ. 2, βα)	ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΩΠΙΟΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ Άρθρο 136 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Προσδιορισμός ημέρας συνεδρίασης - Παράσταση διωκόμενου 1. Μετά την υποβολή της απολογίας ή την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου προσδιορίζει με πράξη του την ημέρα κατά την οποία θα συζητηθεί η υπόθεση. Η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης κοινοποιούνται κατά το άρθρο 138 στον διωκόμενο πριν από τέσσερις (4) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες. 2. Ο διωκόμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να παραστεί είτε αυτοπροσώπως είτε δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου ενώπιον των πειθαρχικών συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ.. Η μη προσέλευση του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας.

	στο πρώτο εδάφιο, i) μετά τη λέξη «παραστεί» προστίθενται οι λέξεις «ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου είτε με φυσική παρουσία» ii) στο τέλος προστίθενται οι λέξεις «, είτε με ηλεκτρονικά μέσα», ii) οι λέξεις «των πειθαρχικών συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ.» διαγράφονται, ββ) στο δεύτερο εδάφιο, η λέξη «προσέλευση» αντικαθίσταται από τη λέξη «παρουσία», γ) προστίθεται παρ. 2α, δ) στην παρ. 3, δα) οι λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου», δβ) προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «, προσδιορίζοντας τα επιπλέον στοιχεία που κρίθηκαν ανεπαρκή», ε) στην παρ. 4, οι λέξεις «για να προσέλθει ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, για να παρασταθεί, είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα, ενώπιον Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 136 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 136 Προσδιορισμός ημέρας συνεδρίασης - Παράσταση διωκόμενου 1. Μετά την υποβολή της απολογίας ή την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της ο Πρόεδρος του Κλιμακίου προσδιορίζει με πράξη του την ημέρα κατά την οποία συζητείται η υπόθεση. Η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης κοινοποιούνται κατά το άρθρο 138 στον διωκόμενο έξι (6) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης. 2. Ο διωκόμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να παραστεί ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου είτε με φυσική παρουσία, αυτοπροσώπως ή δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου, είτε με ηλεκτρονικά μέσα. Η μη παρουσία του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της διαδικασίας. 2α. Κατόπιν δήλωσης του διωκόμενου, η οποία υποβάλλεται στο πειθαρχικό συμβούλιο, στη συνεδρίαση δύναται να παρίσταται και να εκφράσει προφορικά ή εγγράφως τις απόψεις του εκπρόσωπος δευτεροβάθμιας ή τριτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, στην οποία συμμετέχει σωματείο, στο οποίο ανήκει ο υπάλληλος, με την προσκόμιση ή	3. Αν το πειθαρχικό συμβούλιο κρίνει ανεπαρκή τα αποδεικτικά στοιχεία, αναβάλλει την κρίση της υπόθεσης και διατάσσει συμπληρωματική ανάκριση. 4. Η υπηρεσία του διωκόμενου υποχρεούται να του χορηγεί ανάλογη άδεια για να προσέλθει ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου κατά την κρίση της υπόθεσης του.

	ηλεκτρονική κατάθεση σχετικής απόφασης της οργάνωσης και βεβαίωσης ότι ο υπάλληλος είναι μέλος σωματείου μέλους τους. 3. Αν το Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου κρίνει ανεπαρκή τα αποδεικτικά στοιχεία, αναβάλλει την κρίση της υπόθεσης και διατάσσει συμπληρωματική ανάκριση, προσδιορίζοντας τα επιπλέον στοιχεία που κρίθηκαν ανεπαρκή. 4. Η υπηρεσία του διωκομένου υποχρεούται να του χορηγεί ανάλογη άδεια, για να παρασταθεί, είτε με φυσική παρουσία είτε με ηλεκτρονικά μέσα, ενώπιον Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου κατά την κρίση της υπόθεσης του.».	
	Άρθρο 39 Εξαίρεση μελών Κλιμακίων Πειθαρχικού Συμβουλίου - Τροποποίηση άρθρου 137 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 137 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί κωλυμάτων και εξαίρεσης μελών πειθαρχικού συμβουλίου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «Κλιμακίων του», β) στην παρ. 1, β) διαγράφονται οι λέξεις «δεν δικαιούνται να διεξάγουν ανάκριση σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 127 του παρόντος ή», ββ) μετά τις λέξεις «στη σύνθεση του» προστίθεται η λέξη «Κλιμακίου», γ) η παρ. 2 αντικαθίσταται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 137 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 137 Κωλύματα και εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου 1. Μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, που έχουν διενεργήσει πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση, κωλύονται να μετάσχουν στη σύνθεση του Κλιμακίου κατά την κρίση της υπόθεσης αυτής.	Άρθρο 137 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Κωλύματα και εξαίρεση μελών πειθαρχικού συμβουλίου 1. Μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου, που δεν δικαιούνται να διεξάγουν ανάκριση σύμφωνα με την παράγραφο 3 του άρθρου 127 του παρόντος ή έχουν διενεργήσει πειθαρχική ανάκριση στην κρινόμενη υπόθεση, κωλύονται να μετάσχουν στη σύνθεση του κατά την κρίση της υπόθεσης αυτής. 2. Ο διωκόμενος μπορεί με έγγραφη αίτηση του να ζητήσει την εξαίρεση μελών του πειθαρχικού συμβουλίου με την προϋπόθεση ότι με τα υπόλοιπα μέλη, τακτικά και αναπληρωματικά, υπάρχει απαρτία. Η αίτηση αυτή που υποβάλλεται δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, πρέπει να περιέχει κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο τους λόγους της εξαίρεσης και να συνοδεύεται από τα στοιχεία με τα οποία αυτοί αποδεικνύονται. Για την αίτηση εξαίρεσης το πειθαρχικό συμβούλιο αποφασίζει αιτιολογημένα με συμμετοχή των νόμιμων αναπληρωτών των μελών των οποίων ζητείται η εξαίρεση. Τα μέλη που εξαιρούνται αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά τους. Αν εξαιρεθεί το τακτικό και το αναπληρωματικό του μέλος, το συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη του εφόσον έχει απαρτία. Η εξαίρεση αναπληρωματικού μέλους μπορεί να ζητηθεί και την ημέρα της συνεδρίασης. Στην

2. Ο διωκόμενος μπορεί με έγγραφη αίτησή του να ζητήσει την εξαίρεση μελών Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου, με την προϋπόθεση ότι με τα υπόλοιπα μέλη, τακτικά και αναπληρωματικά, υπάρχει απαρτία. Αίτηση εξαίρεσης μπορεί να υποβάλλει ο διωκόμενος και για τον εισηγητή που δεν είναι μέλος του Κλιμακίου. Εξαίρεση μπορεί να ζητηθεί για τους λόγους που προβλέπονται στα άρθρα 14, περί λόγων αποκλεισμού, και 15, περί λόγων εξαίρεσης, του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας (ν. 4620/2019, Α' 96), που εφαρμόζονται αναλόγως. Η αίτηση εξαίρεσης υποβάλλεται δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, πρέπει να περιέχει κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο τους λόγους της εξαίρεσης και να συνοδεύεται από τα στοιχεία με τα οποία αυτοί αποδεικνύονται. Αίτηση εξαίρεσης μπορεί να υποβληθεί οποτεδήποτε, εφόσον οι λόγοι που τη δικαιολογούν περιήλθαν αποδεδειγμένα σε γνώση του πειθαρχικά διωκομένου σε μεταγενέστερο χρονικό σημείο και, σε κάθε περίπτωση, πριν από την έκδοση απόφασης επί της πειθαρχικής υπόθεσης. Για την αίτηση εξαίρεσης μέλους του Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου αποφασίζει αιτιολογημένα με συμμετοχή των νόμιμων αναπληρωτών των μελών των οποίων ζητείται η εξαίρεση. Τα μέλη που εξαιρούνται αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά τους. Αν εξαιρεθούν το τακτικό και το αναπληρωματικό του μέλος, το Κλιμάκιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη του, εφόσον έχει απαρτία. Όταν η αίτηση εξαίρεσης κατά ενός ή περισσότερων μελών του Κλιμακίου ή του εισηγητή κρίνεται ότι είναι αόριστη ως προς τα πραγματικά γεγονότα ή προδήλως ανεπίδεκτη εκτίμησης ή ασκείται καταχρηστικά, απορρίπτεται στην ίδια συνεδρίαση από την ίδια σύνθεση του Κλιμακίου, στο οποίο υποβάλλεται. Η εξαίρεση αναπληρωματικού μέλους μπορεί να ζητηθεί και την ημέρα της συνεδρίασης. Στην περίπτωση αυτή, το Κλιμάκιο αποφασίζει αμέσως επί της αίτησης εξαίρεσης με τα υπόλοιπα μέλη του. Σε περίπτωση αποδοχής της αίτησης εξαίρεσης κατά του εισηγητή ή μέλους του Κλιμακίου που έχει οριστεί ως εισηγητής, ορίζεται νέος εισηγητής. 3. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 114, αποκλείεται να μετάσχει στο πειθαρχικό συμβούλιο ο ανακριτής ή αυτός που συμμετείχε στο πειθαρχικό συμβούλιο κατά την πρώτη κρίση.».	περίπτωση αυτή το συμβούλιο αποφασίζει αμέσως επί της αιτήσεως εξαιρέσεως με τα υπόλοιπα μέλη του. 3. Στην περίπτωση της παραγράφου 4 του άρθρου 114 του παρόντος αποκλείεται να μετάσχει στο πειθαρχικό συμβούλιο ο ανακριτής ή αυτός που συμμετείχε στο πειθαρχικό συμβούλιο κατά την πρώτη κρίση.

	Άρθρο 40 Δυνατότητα κοινοποιήσεων στον πειθαρχικώς διωκόμενο με ηλεκτρονικά μέσα - Αντικατάσταση άρθρου 138 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Το άρθρο 138 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί κοινοποιήσεων στον διωκόμενο, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 138 Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο Η κλήση σε απολογία, το παραπεμπτήριο έγγραφο και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση ή απόφαση επιδίδονται στον διωκόμενο. Η επίδοση διενεργείται α) είτε ηλεκτρονικά, στη θυρίδα πολίτη στο Gov.gr, στην οποία έχει πρόσβαση και μέσω Gov.gr Wallet και ο διωκόμενος ενημερώνεται άμεσα στα στοιχεία επικοινωνίας που έχει δηλώσει στο Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας (ΕΜΕπ) και με σχετική ειδοποίηση (push notification) στο Gov.gr Wallet, β) είτε με την αποστολή τους μέσω του ηλεκτρονικού υπηρεσιακού ταχυδρομείου στην υπηρεσιακή ηλεκτρονική διεύθυνση του διωκόμενου, εφόσον διαθέτει, και, σε κάθε περίπτωση, και στην προσωπική ηλεκτρονική του διεύθυνση, την οποία δηλώνει υποχρεωτικά στην υπηρεσία του. Η επίδοση θεωρείται συντελεσμένη με το πέρας δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την ανάρτηση του εγγράφου στη θυρίδα ή την αποστολή του μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εκτός εάν ο διωκόμενος αποδείξει τη συνδρομή λόγων ανωτέρας βίας που δεν επέτρεψαν την πρόσβαση στο περιεχόμενο του εγγράφου ή εφόσον αυτή η αδυναμία οφείλεται σε λόγους που αφορούν στον φορέα του δημόσιου τομέα. Αν η επίδοση δεν καθίσταται με τους παραπάνω τρόπους εφικτή, τότε διενεργείται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στην υπηρεσία του διωκόμενου ή στην κατοικία που έχει δηλώσει στην υπηρεσία του, στον ίδιο προσωπικά ή σε πρόσωπο, με το οποίο συνοικεί. Σε περίπτωση άρνησης παραλαβής, αυτός που διενεργεί την επίδοση	Άρθρο 138 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο Η κλήση σε απολογία και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση του διωκόμενου επιδίδονται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στον ίδιο προσωπικά ή στην κατοικία, που έχει δηλώσει στην υπηρεσία του, σε πρόσωπο με το οποίο συνοικεί. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό. Εάν δεν καταστεί δυνατή η επίδοση για οποιοδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης και της περιπτώσεως αγνώστου διαμονής του διωκόμενου, το έγγραφο τοιχοκολλάται στο κατάστημα της υπηρεσίας του υπαλλήλου και συντάσσεται πρωτόκολλο που υπογράφεται από έναν μάρτυρα. Σε περίπτωση άρνησης παραλαβής, αυτός που διενεργεί την επίδοση συντάσσει πράξη στην οποία βεβαιώνεται η άρνηση.

	συντάσσει πράξη στην οποία βεβαιώνεται η άρνηση. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό.».	
	Άρθρο 41 Μνεία στην πειθαρχική απόφαση της προθεσμίας άσκησης ένδικων βοηθημάτων κατ' αυτής - Τροποποίηση άρθρου 140 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 140 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί πειθαρχικής απόφασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. στ) της παρ. 2, προστίθενται οι λέξεις «η οποία επιβάλλεται να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκομένου», β) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, οι λέξεις «ασκήσεως ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμοδίου οργάνου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «άσκησης ένστασης ενώπιον αρμόδιου οργάνου ή ένδικου βοηθήματος», και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 140 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 140 Πειθαρχική απόφαση 1. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως. 2. Στην απόφαση μνημονεύονται: α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσής της, β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου, γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινόμενου, δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο, ε) η υποβολή ή όχι απολογίας,	Άρθρο 140 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Πειθαρχική απόφαση 1. Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως. 2. Στην απόφαση μνημονεύονται: α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσης της, β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου, γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινόμενου, δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο, ε) η υποβολή ή όχι απολογίας, στ) η αιτιολογία της απόφασης, ζ) η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν και η) η απαλλαγή του κρινόμενου ή η ποινή που του επιβάλλεται. Αν η πειθαρχική απόφαση περί της ενοχής του διωκομένου λαμβάνεται κατά πλειοψηφία, όλα τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου ψηφίζουν για την επιβλητέα ποινή. Λευκή ψήφος ή αποχή

	στ) η αιτιολογία της απόφασης, η οποία επιβάλλεται να είναι ειδική και να απαντά σε όλους τους ουσιώδεις ισχυρισμούς του πειθαρχικώς διωκόμενου, ζ) η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν και η) η απαλλαγή του κρινόμενου ή η ποινή που του επιβάλλεται. Αν η πειθαρχική απόφαση περί της ενοχής του διωκόμενου λαμβάνεται κατά πλειοψηφία, όλα τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου ψηφίζουν για την επιβλητέα ποινή. Λευκή ψήφος ή αποχή από την ψηφοφορία δεν επιτρέπεται. Η παράλειψη των στοιχείων που αναφέρονται στις περ. α), β) και γ), εκτός του ονοματεπώνυμου, δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης, εφόσον αυτά προκύπτουν από το φάκελο της υπόθεσης. 3. Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει. Όταν αυτή εκδίδεται από συλλογικό όργανο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα. 4. Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση, με ταυτόχρονη ενημέρωση του πειθαρχικού οργάνου που εξέδωσε την απόφαση. Η κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 του παρόντος. Στον υπάλληλο γνωστοποιείται επίσης η τυχόν δυνατότητα άσκησης ένστασης ενώπιον αρμόδιου οργάνου ή ένδικου βοηθήματος και η σχετική προθεσμία άσκησης τους. 5. Η πειθαρχική απόφαση δεν ανακαλείται.».	από την ψηφοφορία δεν επιτρέπεται. Η παράλειψη των στοιχείων που αναφέρονται στα εδάφια α', β' και γ' εκτός του ονοματεπώνυμου, δεν συνεπάγεται ακυρότητα της απόφασης, εφόσον αυτά προκύπτουν από το φάκελο της υπόθεσης. 3. Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει. Όταν αυτή εκδίδεται από συλλογικό όργανο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα. 4. Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση, με ταυτόχρονη ενημέρωση του πειθαρχικού οργάνου που εξέδωσε την απόφαση. Η κοινοποίηση της απόφασης στον υπάλληλο ενεργείται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 138 του παρόντος. Στον υπάλληλο γνωστοποιείται επίσης η τυχόν δυνατότητα άσκησης ενστάσεως ή προσφυγής, κατά περίπτωση, ενώπιον του αρμόδιου οργάνου και η σχετική προθεσμία άσκησης της. 5. Η πειθαρχική απόφαση δεν ανακαλείται.
	Άρθρο 42 Δικαίωμα άσκησης ένστασης και κοινοποίηση για υποβολή αντιρρήσεων κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 141 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 141 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι παρ. 1 και 2 αντικαθίστανται, β) στην παρ. 3, β) στο πρώτο εδάφιο διαγράφονται οι	Άρθρο 141 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Ένσταση 1. Οι αποφάσεις των πειθαρχικώς προϊσταμένων, εκτός αυτών που ορίζονται στο άρθρο 142 παράγραφος 2 περίπτωση α' και των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119 του παρόντος, υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου.

	λέξεις «ή του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου», ββ) στην περ. β) διαγράφονται οι λέξεις «οι πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119,», γ) στην παρ. 4, γα) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, γβ) το τέταρτο εδάφιο καταργείται, δ) στην παρ. 5, δα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «Τα πειθαρχικά συμβούλια και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Το πειθαρχικό συμβούλιο», δβ) στο τρίτο εδάφιο οι λέξεις «το οικείο συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «το πειθαρχικό συμβούλιο», ε) στην παρ. 6, εα) το πρώτο εδάφιο αντικαθίσταται, εβ) το δεύτερο εδάφιο, περί της δυνατότητας του πειθαρχικού συμβουλίου να αποφασίζει την άμεση εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, καταργείται, στ) η παρ. 7 αντικαθίσταται, ζ) η παρ. 8, περί άσκησης του ένδικου βοηθήματος της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας κατά των αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων που εκδίδονται μετά την 9η Μαΐου 2013 και επιβάλλουν τις ποινές του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης, καταργείται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 141 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 141 Ένσταση 1. Οι αποφάσεις των πειθαρχικώς προϊσταμένων του άρθρου 118 υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του πειθαρχικού συμβουλίου. 2. Οι αποφάσεις των Κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου δεν υπόκεινται σε ένσταση. 3. Ένσταση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου δικαιούνται να ασκήσουν: α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου, κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο Υπουργός, καθώς και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας. 4. Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά είκοσι (20) ημέρες για εκείνους που	2. Οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, στις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αποδοχών τεσσάρων (4) μηνών και άνω, εξαιρουμένων των ποινών της οριστικής παύσης και του υποβιβασμού σύμφωνα με την παρ. 8, καθώς και στις περιπτώσεις επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από έναν (1) έως τέσσερις (4) μήνες, εφόσον κατά της απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου έχει ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης. Όλες οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, υπέρ της διοίκησης, κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της επόμενης παραγράφου. 3. Ένσταση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου ή του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου δικαιούνται να ασκήσουν: α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου, κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος, οι πρόεδροι των συλλογικών οργάνων του άρθρου 119, ο Υπουργός, καθώς και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας. 4. Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά είκοσι (20) ημέρες για εκείνους που διαμένουν στο εξωτερικό. Ειδικά στην περίπτωση επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από ένα (1) έως τέσσερις (4) μήνες, όταν ασκείται ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση ένστασης εκ μέρους του υπαλλήλου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφων της πειθαρχικής απόφασης και της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτών. Αν δεν ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης, η

	διαμένουν στο εξωτερικό. Ασκηθείσα ένσταση υπέρ της διοίκησης κοινοποιείται υποχρεωτικώς στον υπάλληλο με την ενημέρωση ότι έχει τη δυνατότητα υποβολής αντιρρήσεων εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση σε αυτόν της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτής. 5. Το πειθαρχικό συμβούλιο, όταν κρίνει μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του, δεν μπορεί να χειροτερεύει τη θέση του. Όταν κρίνει ένσταση υπέρ της διοίκησης, δεν μπορεί να επιβάλει ελαφρότερη ποινή από αυτήν που επιβλήθηκε. Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το πειθαρχικό συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλλει. 6. Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκησή της, καθώς και η προθεσμία για την υποβολή αντιρρήσεων και η υποβολή τους αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης. Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων κατά τον χρόνο της αναστολής διατηρούνται σε ισχύ. 7. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς προϊσταμένων κατατίθεται με ποινή απαραδέκτου στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η κατάθεση της ένστασης πραγματοποιείται επί αποδείξει, με κάθε πρόσφορο μέσο. Για την κατάθεση της ένστασης συντάσσεται πράξη στο σώμα της ένστασης, που φέρει ημερομηνία κατάθεσης και παραλαβής, το όνομα και την υπογραφή αυτού που κατέθεσε, εφόσον κατατίθεται αυτοπροσώπως, και το όνομα και την υπογραφή αυτού που παρέλαβε την ένσταση. Η ένσταση κοινοποιείται υποχρεωτικά από τον ενιστάμενο στην υπηρεσία του υπαλλήλου, προκειμένου να αποσταλεί στο πειθαρχικό συμβούλιο ο πλήρης φάκελος της πειθαρχικής υπόθεσης και σε περίπτωση υποβολής ένστασης υπέρ της διοίκησης και στον διωκόμενο υπάλληλο. Στις περιπτώσεις αποστολής της ένστασης με συστημένη αλληλογραφία, ως ημερομηνία κατάθεσης λογίζεται η ημερομηνία κατάθεσης της συστημένης αλληλογραφίας στο ταχυδρομικό κατάστημα. 8. [Καταργείται].».	προθεσμία για την άσκηση προσφυγής από τον υπάλληλο ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού εφετείου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφου της πειθαρχικής απόφασης που συνοδεύεται από βεβαίωση περί μη ασκήσεως ενστάσεως από τη διοίκηση ή από την πλήρη γνώση αυτών. 5. Τα πειθαρχικά συμβούλια και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, όταν κρίνουν μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του. Όταν κρίνουν ένσταση υπέρ της διοίκησης, δεν μπορούν να επιβάλουν ελαφρότερη ποινή από αυτήν που επιβλήθηκε. Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το οικείο συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλει. 6. Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκηση της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης. Το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να αποφασίζει την άμεση εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος εκτός εάν με αυτή έχει επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Ειδικές διατάξεις που ρυθμίζουν την υπηρεσιακή κατάσταση των υπαλλήλων κατά το χρόνο της αναστολής διατηρούνται σε ισχύ. 7. Η ένσταση κατά των αποφάσεων των πειθαρχικώς Προϊσταμένων κατατίθεται, με ποινή απαραδέκτου, στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο, συντασσόμενης έκθεσης, αυτοπροσώπως ή με συστημένη αλληλογραφία. Η ένσταση κατά αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που έκρινε σε πρώτο βαθμό κατατίθεται, με ποινή απαραδέκτου, σε αυτό αυτοπροσώπως ή με συστημένη αλληλογραφία και συντάσσεται σχετική έκθεση. Το πειθαρχικό συμβούλιο διαβιβάζει την ένσταση αμελλητί στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο με τον πλήρη φάκελο της πειθαρχικής υπόθεσης. Η ένσταση του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας αποστέλλεται σε κάθε περίπτωση με συστημένη αλληλογραφία στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο για τη σύνταξη έκθεσης κατάθεσης. Στις περιπτώσεις αποστολής της ένστασης με συστημένη αλληλογραφία, ως ημερομηνία κατάθεσης λογίζεται η ημερομηνία

		κατάθεσης της συστημένης αλληλογραφίας στο Ταχυδρομικό Κατάστημα.». 8. Οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που εκδίδονται μετά την 9η Μαΐου 2013 και επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού και της οριστικής παύσης δεν υπόκεινται σε ένσταση από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αλλά σε προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας.
	Άρθρο 43 Ενεργητική νομιμοποίηση για την άσκηση προσφυγής κατά πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 142 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 142 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προσφυγής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι λέξεις «Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των πειθαρχικών συμβουλίων» αντικαθίστανται από τις λέξεις «πειθαρχικού συμβουλίου», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται, γ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 4, διαγράφονται οι λέξεις «της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 141 και των διατάξεων», δ) στην παρ. 5, δα) στο δεύτερο εδάφιο οι λέξεις «Το αρμόδιο διοικητικό δικαστήριο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο», δβ) στο τέλος του τρίτου εδαφίου προστίθενται οι λέξεις «, εκτός εάν το δικαστήριο κατά τη χορήγηση της αναστολής έχει κρίνει διαφορετικά», και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις το άρθρο 142 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 142 Προσφυγή 1. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που επιβάλλουν τις	Άρθρο 142 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Προσφυγή 1. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου και των πειθαρχικών συμβουλίων που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης. 2. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του διοικητικού εφετείου έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά: α) των πειθαρχικών αποφάσεων του Υπουργού, του Διοικητή του Αγίου Όρους, του προέδρου ή του επικεφαλής ανεξάρτητης διοικητικής αρχής, καθώς και του διοικητή ή του προέδρου συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί τη διοίκηση νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, β) των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου των αποδοχών έως ενός (1) μηνός με την επιφύλαξη της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, γ) των αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων, όταν επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή του προστίμου αποδοχών ενός (1) μηνός έως και τεσσάρων (4) μηνών κατά των οποίων

πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης. 2. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του διοικητικού εφετείου έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου που κρίνουν σε πρώτο και τελευταίο βαθμό και επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή, πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου αποδοχών έως ενός (1) μηνός, με την επιφύλαξη της παρ. 1. 3. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχει ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας με αίτημα την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης και ενώπιον του διοικητικού εφετείου κατά τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις περί πειθαρχικής αρμοδιότητας του Διοικητή της Αρχής. 4. Η προθεσμία για την άσκηση της ανωτέρω προσφυγής αρχίζει από την κοινοποίηση ή την πλήρη γνώση της απόφασης. Η προθεσμία και η άσκηση της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου διέπονται από τις κείμενες διατάξεις με την επιφύλαξη του πρώτου εδαφίου της παρ. 5. 5. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκησή της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το αρμόδιο Διοικητικό Εφετείο μπορεί, ύστερα από αίτηση του προσφεύγοντος, με απόφασή του να αναστείλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογείται ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντος ή ευδοκίμηση της προσφυγής, εκτός εάν λόγοι δημοσίου συμφέροντος αποκλείουν τη χορήγηση της αναστολής. Στην περίπτωση χορήγησης αναστολής, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία οκτώ (8) μηνών από τη χορήγησή της, άλλως η χορηγηθείσα αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης παύει να ισχύει, εκτός εάν το δικαστήριο κατά τη χορήγηση της αναστολής έχει κρίνει διαφορετικά. 6. Σε κάθε περίπτωση, η εκδίκαση της προσφυγής από το Συμβούλιο της Επικρατείας ή από το αρμόδιο διοικητικό εφετείο γίνεται μέσα σε οκτώ (8) μήνες από την περιέλευσή της στο οικείο δικαστήριο. 7. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το διοικητικό εφετείο, όταν κρίνουν ύστερα από	δεν μπορούν να ασκήσουν ένσταση με την επιφύλαξη του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 2 του άρθρου 141. 3. Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχει ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας με αίτημα την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης και ενώπιον του Διοικητικού Εφετείου κατά τα ειδικώς οριζόμενα στις διατάξεις περί πειθαρχικής αρμοδιότητας του Διοικητή της Αρχής. 4. Η προθεσμία για την άσκηση της ανωτέρω προσφυγής αρχίζει από την κοινοποίηση ή την πλήρη γνώση της απόφασης. Η προθεσμία και η άσκηση της προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή του αρμόδιου Διοικητικού Εφετείου διέπονται από τις κείμενες διατάξεις με την επιφύλαξη της διάταξης της παραγράφου 4 του άρθρου 141 και των διατάξεων του πρώτου εδαφίου της επόμενης παραγράφου. 5. Η προθεσμία για την άσκηση της προσφυγής και η άσκηση της δεν αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, με εξαίρεση τις πειθαρχικές αποφάσεις που επιβάλλουν την ποινή της οριστικής παύσης ή του υποβιβασμού. Το αρμόδιο διοικητικό εφετείο μπορεί, ύστερα από αίτηση του προσφεύγοντος, με απόφαση του να αναστείλει την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης, εφόσον πιθανολογείται ανεπανόρθωτη βλάβη του προσφεύγοντος ή ευδοκίμηση της προσφυγής, εκτός εάν λόγοι δημοσίου συμφέροντος αποκλείουν τη χορήγηση της αναστολής. Στην περίπτωση χορήγησης αναστολής, η εκδίκαση της προσφυγής γίνεται μέσα σε προθεσμία οκτώ (8) μηνών από τη χορήγηση της, άλλως η χορηγηθείσα αναστολή εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης παύει να ισχύει. 6. Σε κάθε περίπτωση, η εκδίκαση της προσφυγής από το Συμβούλιο της Επικρατείας ή από το αρμόδιο διοικητικό εφετείο γίνεται μέσα σε οκτώ (8) μήνες από την περιέλευση της στο οικείο δικαστήριο. 7. Το Συμβούλιο της Επικρατείας ή το διοικητικό εφετείο, όταν κρίνουν ύστερα από προσφυγή του υπαλλήλου, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του.

	προσφυγή του υπάλληλου, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του.».	
	Άρθρο 44 Δικαίωμα υποβολής αίτησης επανάληψης πειθαρχικής διαδικασίας - Τροποποίηση άρθρου 143 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 143 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί επανάληψης της πειθαρχικής διαδικασίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2, βα) πριν από τις λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» διαγράφεται η λέξη «αρμόδιο», ββ) μετά από τις λέξεις «πειθαρχικό συμβούλιο» διαγράφονται οι λέξεις «ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος», γ) στην παρ. 3, στα εδάφια πρώτο και δεύτερο, μετά από τη λέξη «εκδοθεί» προστίθεται η λέξη «αμετάκλητη» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 143 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 143 Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας 1. Την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με τις παρ. 4 και 5 του άρθρου 114, ζητούν: α) ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση κατόπιν αίτησής του, η οποία υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας έξι (6) μηνών από τότε που η ποινική απόφαση κατέστη αμετάκλητη και β) υποχρεωτικά τα όργανα των παρ. 1 και 2 του άρθρου 123, όταν έχει εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική ποινική απόφαση εντός προθεσμίας τεσσάρων (4) μηνών από τότε που κατέστη αμετάκλητη ή από τότε που έλαβαν γνώση. 2. Η αίτηση για την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας απευθύνεται στο πειθαρχικό συμβούλιο.	Άρθρο 143 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας 1. Την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, σύμφωνα με τις παραγράφους 4 και 5 του άρθρου 114 του παρόντος, μπορούν να ζητήσουν: α) τα όργανα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 123 του παρόντος, όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση και β) ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός (1) έτους από τη δημοσίευσή της. 2. Η αίτηση για την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας απευθύνεται στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. 3. Αν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση, κατά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, μπορεί να επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη από αυτήν που είχε επιβληθεί. Αν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση, μπορεί να επιβληθεί ελαφρότερη ποινή ή να απαλλαγεί ο υπάλληλος. Αν ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί με οριστική ή προσωρινή παύση ή υποβιβασμό, το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί μετά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας και την έκδοση απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου να αποφασίσει και τη βαθμολογική ή μισθολογική του αποκατάσταση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο υπάλληλος παραμένει υπεράριθμος και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που κενώνεται.

	3. Αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική ποινική απόφαση, κατά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας, μπορεί να επιβληθεί πειθαρχική ποινή ανώτερη από αυτήν που είχε επιβληθεί. Αν έχει εκδοθεί αμετάκλητη αθωωτική ποινική απόφαση, μπορεί να επιβληθεί ελαφρότερη ποινή ή να απαλλαγεί ο υπάλληλος. Αν ο υπάλληλος είχε τιμωρηθεί με οριστική ή προσωρινή παύση ή υποβιβασμό, το υπηρεσιακό συμβούλιο μπορεί μετά την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας και την έκδοση απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου να αποφασίσει και τη βαθμολογική ή μισθολογική του αποκατάσταση. Αν δεν υπάρχει κενή θέση, ο υπάλληλος παραμένει υπεράριθμος και καταλαμβάνει την πρώτη θέση που κενώνεται.».	
	Άρθρο 45 Εκτέλεση πειθαρχικής απόφασης - Τροποποίηση άρθρου 144 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 144 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί εκτέλεσης απόφασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το πρώτο εδάφιο της παρ. 1, αντικαθίσταται, β) στην παρ. 2, προστίθεται δεύτερο εδάφιο, γ) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 οι λέξεις «θεωρείται χρόνος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αποτελεί χρόνο», δ) οι παρ. 4 και 6 αντικαθίστανται και το άρθρο 144 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 144 Εκτέλεση απόφασης 1. Η πειθαρχική απόφαση, κατά της οποίας δεν προβλέπεται δικαίωμα ένστασης ή κατά της οποίας δεν ασκήθηκε ένσταση, καθώς και η απόφαση που εκδίδεται επί της ένστασης εκτελείται, εκτός εάν έχει διαταχθεί αναστολή σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 142. Η εκτέλεση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. 2. Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας. 3. Κατά το χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. 4. Όποιος τιμωρείται με υποβιβασμό δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, πριν περάσει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο που απαιτείται για προαγωγή. 5. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο ως ποινή ή χρηματικό ποσό ως	Άρθρο 144 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Εκτέλεση απόφασης 1. Η τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση εκτελείται υποχρεωτικώς. Η εκτέλεση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα. 2. Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας. 3. Κατά το χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. 4. Όποιος τιμωρείται με υποβιβασμό δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, πριν περάσει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο που απαιτείται για προαγωγή. 5. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο ως ποινή ή χρηματικό ποσό ως

2. Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας. Σε περίπτωση μη άσκησης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από την άπρακτη παρέλευση της προθεσμίας άσκησης της προσφυγής. 3. Κατά τον χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. 4. Όποιος τιμωρείται: α) με υποβιβασμό, δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε ασκεί καθήκοντα προϊσταμένου με οποιονδήποτε τρόπο, εάν δεν παρέλθει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με τον χρόνο που απαιτείται για προαγωγή, β) με αφαίρεση μισθολογικών κλιμακίων, δεν κατατάσσεται στο επόμενο μισθολογικό κλιμάκιο, εάν δεν παρέλθει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με τον χρόνο που απαιτείται για αλλαγή μισθολογικού κλιμακίου. 5. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο ως ποινή ή χρηματικό ποσό ως διοικητική κύρωση, εκτελείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που εντέλλεται την πληρωμή των αποδοχών του υπαλλήλου. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση, το πρόστιμο και το ποσό της διοικητικής κύρωσης εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις για την είσπραξη δημοσίων εσόδων. Για την καταβολή βαρύνεται αποκλειστικά ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και όχι οι κληρονόμοι του. Το πρόστιμο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει ο υπάλληλος κατά το χρόνο έκδοσης της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης. Όταν αυτό ορίζεται έως το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του, παρακρατείται εφάπαξ από τις αποδοχές του πρώτου μήνα μετά την τελεσιδικία της απόφασης. Όταν είναι μεγαλύτερο, παρακρατείται τμηματικώς κατά μήνα. Η μηνιαία παρακράτηση καθορίζεται με την πειθαρχική απόφαση και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του υπαλλήλου.	διοικητική κύρωση, εκτελείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που εντέλλεται την πληρωμή των αποδοχών του υπαλλήλου. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση, το πρόστιμο και το ποσό της διοικητικής κύρωσης εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις για την είσπραξη δημοσίων εσόδων. Για την καταβολή βαρύνεται αποκλειστικά ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και όχι οι κληρονόμοι του. Το πρόστιμο υπολογίζεται στις αποδοχές που λαμβάνει ο υπάλληλος κατά το χρόνο έκδοσης της πρωτοβάθμιας πειθαρχικής απόφασης. Όταν αυτό ορίζεται έως το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του, παρακρατείται εφάπαξ από τις αποδοχές του πρώτου μήνα μετά την τελεσιδικία της απόφασης. Όταν είναι μεγαλύτερο, παρακρατείται τμηματικώς κατά μήνα. Η μηνιαία παρακράτηση καθορίζεται με την πειθαρχική απόφαση και δεν επιτρέπεται να είναι ανώτερη από το ένα πέμπτο (1/5) των αποδοχών του υπαλλήλου. 6. Σε περίπτωση που ο διωκόμενος υπάλληλος αθωωθεί αμετάκλητα, περίληψη της απόφασης αναρτάται στο διαδίκτυο ή δημοσιοποιείται με κάθε πρόσφορο τρόπο.

	6. Αν ο διωκόμενος υπάλληλος αθωωθεί αμετάκλητα και εφόσον υποβάλλει σχετικό αίτημα, περίληψη της απόφασης αναρτάται βάσει του αιτήματος του υπαλλήλου στην ιστοσελίδα του φορέα ή δημοσιεύεται σε εφημερίδα που είναι εγγεγραμμένη στο Μητρώο Έντυπου Τύπου της Γενικής Γραμματείας Επικοινωνίας και Ενημέρωσης, τηρουμένων των διατάξεων περί προστασίας προσωπικών δεδομένων τρίτων προσώπων.».	
	Άρθρο 46 Γραμματέας στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί συγκρότησης και λειτουργίας Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, οι λέξεις «της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης» αντικαθίσταται από τις λέξεις «του ιδίου Υπουργείου» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, λειτουργεί σε τρία τμήματα και αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, β) έξι (6) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γ) δύο (2) εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Εσωτερικών με δύο (2) αναπληρωτές τους εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων του ιδίου Υπουργείου, δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το ν.π.δ.δ. όπου διαπράχθηκε το	Άρθρο 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), παρ. 1 Συγκρότηση και λειτουργία Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου 1. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, λειτουργεί σε τρία τμήματα και αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, β) έξι (6) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γ) δύο (2) εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Εσωτερικών με δύο (2) αναπληρωτές τους εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων του ιδίου Υπουργείου, δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το ν.π.δ.δ. όπου διαπράχθηκε το

πειθαρχικό παράπτωμα, με αναπληρωτή του άλλον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του ίδιου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενους πριν από την έναρξη της θητείας με απόφαση του οικείου Υπουργού. Όταν η πειθαρχική υπόθεση αφορά υπάλληλο Περιφέρειας, στο Συμβούλιο μετέχει ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης της Περιφέρειας Αττικής, που είναι αρμόδιος για θέματα προσωπικού, οριζόμενος με απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής. Προκειμένου για υπαλλήλους Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή ν.π.δ.δ., που εποπτεύονται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών και ε) δύο (2) Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων Δήμων από τις Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας Αττικής, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων, με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από κλήρωση, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 146B, στ) δύο (2) εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Περιφερειών και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών, ζ) δύο (2) εκπροσώπους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι Δήμων και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.. Αν η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών. Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου	Περιφέρειας, στο Συμβούλιο μετέχει ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης της Περιφέρειας Αττικής, που είναι αρμόδιος για θέματα προσωπικού, οριζόμενος με απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής. Προκειμένου για υπαλλήλους Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή ν.π.δ.δ., που εποπτεύονται από τον Γενικό Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών και ε) δύο (2) Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων Δήμων από τις Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας Αττικής, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων, με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από κλήρωση, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 146B, στ) δύο (2) εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Περιφερειών και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών, ζ) δύο (2) εκπροσώπους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι Δήμων και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.. Αν η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών. Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, που ορίζεται με τρεις αναπληρωτές υπαλλήλους, κατηγορίας

	Εσωτερικών, που ορίζεται με τρεις (3) αναπληρωτές υπαλλήλους, κατηγορίας ΠΕ, του ιδίου Υπουργείου με την απόφαση ορισμού μελών.».	ΠΕ, της ίδιας Γενικής Διεύθυνσης με την απόφαση ορισμού μελών.
	Άρθρο 47 Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 148 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 148 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί παραίτησης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 2Α και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 148 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 148 Παραίτηση 1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί. 2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 113 περί λήξης της πειθαρχικής ευθύνης. 2Α. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί, εάν κατά την υποβολή της εκκρεμεί κατά του υπαλλήλου προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση ή, εάν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση. Νέα αίτηση παραίτησης δύναται να υποβληθεί μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την επομένη της ημερομηνίας υποβολής της πρώτης αίτησης παραίτησης, χρονικό διάστημα εντός του οποίου πρέπει υποχρεωτικά να έχει ολοκληρωθεί η εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση και να έχει ασκηθεί τυχόν πειθαρχική δίωξη σε βάρος του υπαλλήλου.	Άρθρο 148 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Παραίτηση 1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρούνται ότι δεν έχουν γραφεί. 2. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί ποινική δίωξη για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 ή για κακούργημα ή πειθαρχική δίωξη ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή αν η ποινική ή πειθαρχική δίωξη ασκηθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της αίτησης παραίτησης και πριν την αποδοχή της. Στην περίπτωση άσκησης πειθαρχικής δίωξης μετά την υποβολή αίτησης παραίτησης, εφόσον η πειθαρχική υπόθεση δεν εκδικασθεί σε πρώτο βαθμό εντός έξι (6) μηνών, ο υπάλληλος δικαιούται να υποβάλει νέα αίτηση παραίτησης κατά τους όρους του παρόντος άρθρου. 3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή. 4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο. 5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το Αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την

	3. Ο υπάλληλος, που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 58, περί παραμονής στην υπηρεσία σε περίπτωση άδειας υπηρεσιακής εκπαίδευσης, δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή. 4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την παρ. 5. 5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.».	πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της αίτησης παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην παραίτησή του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αίτησης. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.
	Άρθρο 48 Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 149 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α' η λέξη «πλημμέλημα» αντικαθίσταται με τη λέξη «αδίκημα», β) η περ. β) αντικαθίσταται, γ) η	Άρθρο 149 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση: α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ.

	περ. γ) καταργείται και το άρθρο 149 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 149 Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση: α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για αδίκημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία, β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει. Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».	α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία, β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων. Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. γ) καταδικασθεί σε οποιαδήποτε ποινή για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.
	Άρθρο 49 Κωλύματα διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 16 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 16 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ποινικής καταδίκης, στερητικής ή επικουρικής δικαστικής συμπαράστασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «, ανάκληση διορισμού», β) η παρ. 1 αντικαθίσταται, γ) προστίθεται παρ. 1α, και μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 16 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 16 Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση, ανάκληση διορισμού 1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι:	Άρθρο 16 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Άρθρο 16 Ποινική καταδίκη, στερητική ή επικουρική δικαστική συμπαράσταση 1. Δεν διορίζονται υπάλληλοι: α. όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή ή στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής,

α) Όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, απάτη, απάτη με υπολογιστή, εκβίαση, πλαστογραφία, πλαστογραφία πιστοποιητικών, απιστία δικηγόρου, απιστία, δωροληψία, δωροδοκία, παράνομη βεβαίωση ή είσπραξη δικαιωμάτων του Δημοσίου, παράβαση καθήκοντος, ψευδή βεβαίωση, υπαρπαγή ψευδούς βεβαίωσης, υπεξαγωγή εγγράφων, οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία, οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας και της οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, οποιοδήποτε έγκλημα του Τέταρτου και Πέμπτου Κεφαλαίου του Δεύτερου Βιβλίου του Ποινικού Κώδικα (ν. 4619/2019, Α' 95), περί εγκλημάτων κατά των πολιτικών και πολιτικών οργάνων, κατά του Προέδρου της Δημοκρατίας, της Βουλής, της Κυβέρνησης και οργάνων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και περί προσβολών κατά της πολιτειακής εξουσίας, αντίστοιχα, οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας, νομιμοποίηση εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες, εγκληματική οργάνωση, τρομοκρατικές πράξεις - τρομοκρατική οργάνωση, αξιόποινη υποστήριξη, παραβίαση της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών, τουλάχιστον δύο (2) φορές για συκοφαντική δυσφήμιση, τουλάχιστον δύο (2) φορές για ψευδή καταμήνυση, β) όσοι έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα ή με απευθείας κλήση για κακούργημα ή με τελεσίδικο βούλευμα για πλημμέλημα της περ. α' έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί, γ) αυτοί στους οποίους έχει επιβληθεί η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχουν, και όσοι έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα, για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, δ) όσοι τελούν υπό δικαστική συμπαράσταση, στερητική ή επικουρική, πλήρη ή μερική, ε) αυτοί των οποίων έχει ανακληθεί ο διορισμός, εφόσον προκλήθηκε με δόλο ή παρανομία από τους ίδιους σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 27 ή άλλη αντίστοιχη διάταξη, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την ανάκληση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος εφαρμόζεται το δεύτερο εδάφιο του άρθρου 17.	β. οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της περίπτωσης α', έστω και αν το αδίκημα έχει παραγραφεί, γ. όσοι, λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή, δ. όσοι τελούν υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική), υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) και υπό τις δύο αυτές καταστάσεις. 2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του κατά το άρθρο 47 παρ. 1 του Συντάγματος διατάγματος που αίρει τις συνέπειες της ποινής.

	1α. Το κώλυμα των περ. α) και β) της παρ. 1 αφορά και σε περιπτώσεις καταδίκης ή παραπομπής για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση των ποινικών αδικημάτων που αναφέρονται στην περ. α) της παρ. 1. 2. Η ανικανότητα προς διορισμό αίρεται μόνο με την έκδοση του διατάγματος κατά την παρ. 1 του άρθρου 47 του Συντάγματος, που αίρει τις συνέπειες της ποινής.».	
	Άρθρο 50 Τροποποίηση της χρονικής περιόδου για διορισμό σε περίπτωση απόλυσης για πειθαρχικούς λόγους και επέκταση του κωλύματος διορισμού λόγω επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης - Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί απόλυσης από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο αα) μετά τις λέξεις «δημόσιου τομέα» προστίθενται οι λέξεις «, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και από τα νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο», αβ) η λέξη «πενταετία» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετία», β) προστίθεται τρίτο εδάφιο και το άρθρο 17 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 17 Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνεται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της	Άρθρο 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Απόλυση από άλλη θέση για πειθαρχικούς λόγους Δεν διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου Νομικού Προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσεως ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει πενταετία από την Απόλυση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου.

	οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου, αν δεν παρέλθει δεκαετία από την απόλυση. Για τη διαπίστωση του ως άνω κωλύματος διορισμού υποβάλλεται υπεύθυνη δήλωση από τον ενδιαφερόμενο, το αληθές περιεχόμενο της οποίας ελέγχεται αυτεπαγγέλτως από την αρμόδια υπηρεσία διορισμού με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στο Μητρώο Απογραφής Ελληνικού Δημοσίου. Το παρόν άρθρο ισχύει και για όσους υπαλλήλους απώλεσαν την υπαλληλική τους ιδιότητα και ακολούθως τους επιβλήθηκε αμετάκλητα η πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης λόγω συνέχισης της πειθαρχικής διαδικασίας μετά τη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης.».	
	Άρθρο 51 Προθεσμία για την ολοκλήρωση της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού - Προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 27 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 27 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί ανάκλησης διορισμού, προστίθεται παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 27 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 27 Ανάκληση διορισμού 1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά, εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχτηκε τον διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας. 2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός δύο (2) ετών από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής η πράξη διορισμού ανακαλείται, εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 12 και 16.	Άρθρο 27 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Ανάκληση διορισμού 1. Η πράξη διορισμού ανακαλείται υποχρεωτικά εάν ο διοριζόμενος δεν αποδέχθηκε το διορισμό ρητώς ή σιωπηρώς, ή δεν εκπλήρωσε άλλες νόμιμες πρόσθετες υποχρεώσεις πριν από την ανάληψη υπηρεσίας. 2. Η πράξη διορισμού, που έγινε κατά παράβαση νόμου, ανακαλείται εντός διετίας από τη δημοσίευσή της. Μετά την παρέλευση της προθεσμίας αυτής, η πράξη διορισμού ανακαλείται εάν αυτός που διορίστηκε προκάλεσε δολίως ή υποβοήθησε την παρανομία, ή εάν ο διορισμός του έγινε κατά παράβαση των άρθρων 12 και 16 του παρόντος Κώδικα. 3. Ο υπάλληλος του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την προηγούμενη παράγραφο υπέχει τις ευθύνες των υπαλλήλων Ο.Τ.Α. για το χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του, και οι πράξεις του είναι έγκυρες. 4. Οι διατάξεις της παρ. 2 του παρόντος για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού

	3. Ο υπάλληλος, του οποίου η πράξη διορισμού ανακλήθηκε κατά την παρ. 2, υπέχει τις ευθύνες των δημοσίων υπαλλήλων για τον χρόνο κατά τον οποίο άσκησε τα καθήκοντα του και οι πράξεις του είναι έγκυρες. 4. Οι διατάξεις της παρ. 2 για απαγόρευση ανάκλησης της πράξης διορισμού μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται, όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς. 5. Η διάρκεια της διαδικασίας ανάκλησης του διορισμού από το αρμόδιο όργανο δεν μπορεί να υπερβεί τους τρεις (3) μήνες.».	μετά την πάροδο διετίας δεν εφαρμόζονται όταν η πράξη διορισμού ακυρώνεται δικαστικώς.
	Άρθρο 52 Χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων μη υπολογιζόμενος για προαγωγή - Τροποποίηση άρθρου 91 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 91 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί χρόνου που δεν υπολογίζεται για προαγωγή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. β), αα) πριν από τη λέξη «αργίας» προστίθενται οι λέξεις «αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της», αβ) η λέξη «επήλθε» αντικαθίσταται από τη λέξη «επιβλήθηκε», αγ) μετά τη λέξη «κατέληξε» προστίθεται η λέξη «αμετάκλητα», β) η περ. στ), περί του χρόνου αναστολής άσκησης καθηκόντων, καταργείται και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 91 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 91 Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή Στον χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων ή/και της αργίας που επιβλήθηκε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε αμετάκλητα σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, και ε) ο χρόνος της	Άρθρο 91 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Χρόνος μη υπολογιζόμενος για προαγωγή Στο χρόνο για προαγωγή δεν υπολογίζεται: α) ο χρόνος της διαθεσιμότητας, β) ο χρόνος της αργίας, που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον προστίμου αποδοχών τριών (3) μηνών, γ) ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα, δ) ο χρόνος της προσωρινής παύσης, ε) ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας και στ) ο χρόνος αναστολής άσκησης καθηκόντων.

	άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής δημόσιας υπηρεσίας.».	
	Άρθρο 53 Αύξηση των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 107 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων ν. 3584/2007, Α' 143), περί απαρίθμησης πειθαρχικών παραπτωμάτων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1 αα) στην περ. α), (i) μετά τις λέξεις «προσωρινής κράτησης» προστίθενται οι λέξεις «βούλευμα ή», (ii) μετά τις λέξεις «με εγγύηση» προστίθενται οι λέξεις «ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης της ποινής ή της απόφασης ή επιβλήθηκαν περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης», αβ) προστίθεται περ. δ), β) στην παρ. 2 προστίθεται δεύτερο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 107 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 107 Αυτοδίκαιη αργία 1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία: α) Ο υπάλληλος, ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή βούλευμα ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση ή ανεστάλη η εκτέλεση της ποινής ή της απόφασης ή ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε κατ' οίκον περιορισμός με ηλεκτρονική επιτήρηση ή περιοριστικοί όροι αντί προσωρινής κράτησης, β) ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του	Άρθρο 107 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Αυτοδίκαιη αργία 1. Τίθεται αυτοδίκαια σε αργία: α) Ο υπάλληλος ο οποίος στερήθηκε την προσωπική του ελευθερία, ύστερα από ένταλμα προσωρινής κράτησης ή δικαστική απόφαση, έστω και αν απολύθηκε με εγγύηση. β) Ο υπάλληλος στον οποίο επιβλήθηκε η ποινή της οριστικής παύσης. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης και λήγει την τελευταία ημέρα της προθεσμίας άσκησης προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας ή την ημέρα που δημοσιεύθηκε η απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή. γ) Ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. 2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. 3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για το διορισμό όργανο.

	Συμβουλίου της Επικρατείας, εφόσον έχει ασκηθεί προσφυγή, γ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή για οποιοδήποτε έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής, δ) ο υπάλληλος, σε βάρος του οποίου ασκήθηκε ποινική δίωξη για οποιοδήποτε κακούργημα. 2. Ο υπάλληλος επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του, εάν εκλείψει ο λόγος για τον οποίο έχει τεθεί σε αργία. Υπάλληλος, ο οποίος τέθηκε σε αργία σύμφωνα με τις περ. γ' και δ' της παρ. 1 επανέρχεται αυτοδίκαια στα καθήκοντά του αν αθωωθεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση. 3. Η διαπιστωτική πράξη θέσης σε αργία ή επανόδου εκδίδεται από το αρμόδιο για τον διορισμό όργανο.».	
	Άρθρο 54 Άρση αναστολής άσκησης καθηκόντων, αρμόδιο όργανο έκδοσης πράξης δυνητικής αργίας ή επαναφοράς στα καθήκοντα υπαλλήλου - Δυνατότητα υποχρεωτικής μετακίνησης υπαλλήλου ως διοικητικού μέτρου - Τροποποίηση άρθρου 108 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 108 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί δυνητικής θέσης σε αργία και αναστολής άσκησης καθηκόντων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «-Μετακίνηση υπαλλήλου», β) στην παρ. 1, βα) στο εισαγωγικό εδάφιο, μετά τη λέξη «αργία» προστίθενται οι λέξεις «, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου,», ββ) στο πρώτο εδάφιο της περ. α' προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 107», γ) στην παρ. 2, γα) το δεύτερο εδάφιο, περί του χρόνου γνωμοδότησης από το πειθαρχικό συμβούλιο για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία, καταργείται, γβ) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, δ) το πρώτο εδάφιο της παρ. 3 αντικαθίσταται, ε) στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 πριν από τις λέξεις	Άρθρο 108 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Δυνητική θέση σε αργία Αναστολή άσκησης καθηκόντων 1. Αν συντρέχουν λόγοι δημοσίου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία ο υπάλληλος, κατά του οποίου: α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό. β) Έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή.

«πειθαρχικής απόφασης» προστίθενται οι λέξεις «την κοινοποίηση», στ) προστίθεται παρ. 6, και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 108 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 108 Δυνητική θέση σε αργία - Αναστολή άσκησης καθηκόντων - Μετακίνηση υπαλλήλου 1. Αν συντρέχουν λόγοι δημόσιου συμφέροντος μπορεί να τίθεται σε αργία, κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου, ο υπάλληλος, κατά του οποίου: α) Έχει ασκηθεί ποινική δίωξη για αδίκημα, το οποίο μπορεί να επισύρει την έκπτωση από την υπηρεσία με την επιφύλαξη των περ. γ' και δ' της παρ. 1 του άρθρου 107. Ειδικά, προκειμένου για το αδίκημα της παράβασης καθήκοντος ο υπάλληλος μπορεί να τίθεται σε αργία εφόσον έχει παραπεμφθεί στο ακροατήριο για το αδίκημα αυτό, β) έχει ασκηθεί πειθαρχική δίωξη για παράπτωμα, το οποίο μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης ή γ) υπάρχουν αποχρώσεις ενδείξεις για έκνομη διαχείριση, οι οποίες στηρίζονται σε έκθεση της προϊσταμένης αρχής ή αρμόδιου επιθεωρητή. 2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα, όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Η αναστολή άσκησης καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν μέσα σε αποκλειστική προθεσμία δύο (2) μηνών από την κοινοποίηση στον υπάλληλο του μέτρου της αναστολής δεν του κοινοποιηθεί η πράξη της παρ. 3 κατόπιν γνωμοδότησης του πειθαρχικού συμβουλίου. 3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο.	2. Σε κατεπείγουσες περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος και πριν γνωμοδοτήσει το πειθαρχικό συμβούλιο, μπορεί να επιβληθεί στον υπάλληλο από το ανώτατο μονοπρόσωπο όργανο διοίκησης του φορέα όπου υπηρετεί, το μέτρο της αναστολής άσκησης των καθηκόντων του. Μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το πειθαρχικό συμβούλιο συνέρχεται και γνωμοδοτεί για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία. Η αναστολή άσκησης των καθηκόντων αίρεται αυτοδικαίως, εάν το πειθαρχικό συμβούλιο δεν γνωμοδοτήσει για τη θέση σε αργία εντός της ανωτέρω προθεσμίας. 3. Η πράξη, με την οποία ο υπάλληλος τίθεται σε δυνητική αργία ή επαναφέρεται στα καθήκοντά του, εκδίδεται από τον οικείο Υπουργό ή το ανώτατο μονομελές όργανο διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή, αν δεν υπάρχει, από τον Πρόεδρο του συλλογικού οργάνου διοίκησης των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ύστερα από γνώμη του πειθαρχικού συμβουλίου. Για τη θέση του υπαλλήλου σε αργία απαιτείται προηγούμενη ακρόαση αυτού από το πειθαρχικό συμβούλιο. 4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία. 5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την προηγούμενη παράγραφο.

	4. Εντός τρίμηνης αποκλειστικής προθεσμίας από την πάροδο ενός (1) έτους από τη θέση σε αργία, το πειθαρχικό συμβούλιο υποχρεούται να γνωμοδοτήσει, ύστερα από ερώτημα του αρμόδιου διοικητικού οργάνου για τη συνέχιση ή μη της αργίας, άλλως η αργία αίρεται. Σε κάθε περίπτωση, η αργία αίρεται αυτοδικαίως μετά από την πάροδο διετίας από την έκδοση της απόφασης θέσης του υπαλλήλου σε αργία. 5. Η αργία αρχίζει από την κοινοποίηση στον υπάλληλο της σχετικής πράξης. Ο υπάλληλος επανέρχεται στα καθήκοντά του από την κοινοποίηση της πράξης επαναφοράς ή αυτοδίκαια από την τελεσιδικία της ποινικής απόφασης που δεν συνεπάγεται έκπτωση ή την κοινοποίηση της πειθαρχικής απόφασης, η οποία δεν επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης ή από τη συμπλήρωση της διετίας κατά την παρ. 4. 6. Σε περιπτώσεις επιτακτικού δημοσίου συμφέροντος, ο υπάλληλος δύναται, με απόφαση του αρμόδιου οργάνου, να μετακινείται υποχρεωτικά από την οργανική μονάδα, όπου υπηρετεί, για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της διαδικασίας διερεύνησης διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος ή ποινικού αδικήματος και της εύρυθμης λειτουργίας της υπηρεσίας.».	
	Άρθρο 55 Δυνατότητα επιστροφής στην οργανική μονάδα σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης - Τροποποίηση άρθρου 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί συνεπειών της αργίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης», β) στην παρ. 1, μετά τις λέξεις «ο οποίος» προστίθενται οι λέξεις «έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή», γ) στην παρ. 2, γα) στο δεύτερο εδάφιο, ι) η λέξη «τελεσίδικη» αντικαθίσταται από τη λέξη «αμετάκλητη», ii) οι λέξεις «με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών», γβ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «από κάθε πειθαρχική ευθύνη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή	Άρθρο 109 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Συνέπειες αργίας 1. Ο υπάλληλος ο οποίος τελεί σε κατάσταση αργίας απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του. 2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με τελεσίδικη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί με πειθαρχική ποινή κατώτερη από την οριστική παύση. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών του που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής

δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή», δ) στην παρ. 3, δα) μετά τη λέξη «επιβλήθηκε» προστίθενται οι λέξεις «από το πειθαρχικό συμβούλιο», δβ) οι λέξεις «για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν» αντικαθίστανται από τις λέξεις «παύει να», ε) η παρ. 4 αντικαθίσταται, στ) προστίθεται παρ. 5 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 109 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 109 Συνέπειες αργίας, αναστολής άσκησης καθηκόντων - υποχρεωτικής μετακίνησης 1. Ο υπάλληλος, ο οποίος έχει τεθεί σε αναστολή καθηκόντων ή τελεί σε κατάσταση αργίας, απέχει από την άσκηση των κύριων και παρεπόμενων καθηκόντων του. 2. Στον υπάλληλο που τελεί σε κατάσταση αργίας ή αναστολής άσκησης καθηκόντων καταβάλλεται το ήμισυ των αποδοχών του. Το υπόλοιπο ή μέρος αυτού μπορεί να αποδοθεί σε αυτόν, μετά από ειδικά αιτιολογημένη απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, εφόσον απαλλαγεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή τιμωρηθεί αμετάκλητα με πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών. Εάν ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή αποδειχθεί αβάσιμη η υπόνοια για έκνομη διαχείριση, επιστρέφεται το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε. Ειδικά στην περίπτωση αναστολής άσκησης καθηκόντων το μέρος των αποδοχών που παρακρατήθηκε κατά τη διάρκεια αυτής επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 108. 3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε από το πειθαρχικό συμβούλιο πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης, παύει να δικαιούται αποδοχές αργίας. 4. Κατά τη διάρκεια της αργίας και της αναστολής άσκησης καθηκόντων εφαρμόζονται τα άρθρα 38 έως 42 και δεν επιτρέπεται οποιαδήποτε υπηρεσιακή μεταβολή του υπαλλήλου. 5. Σε περίπτωση υποχρεωτικής μετακίνησης σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 108, ο υπάλληλος δύναται να επανέλθει κατόπιν	επιστρέφεται σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν τεθεί σε δυνητική αργία σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 108. 3. Ο υπάλληλος, στον οποίο επιβλήθηκε πειθαρχική ποινή οριστικής παύσης για το παράπτωμα της αδικαιολόγητης αποχής από την εκτέλεση των καθηκόντων του, δεν δικαιούται αποδοχές αργίας. 4. Οι διατάξεις των άρθρων 38 - 42 του παρόντος Κώδικα εφαρμόζονται και κατά τη διάρκεια της αργίας.

	αίτησής του στην οργανική μονάδα, από την οποία μετακινήθηκε, εφόσον απαλλαγεί από κάθε πειθαρχική ή ποινική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή ή του επιβληθεί πειθαρχική ποινή προστίμου αποδοχών έως τεσσάρων (4) μηνών.».	
	Άρθρο 56 Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο - Τροποποίηση άρθρου 120 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Το άρθρο 120 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί πειθαρχικών οργάνων, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 120 Πειθαρχικά όργανα Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν: α) οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους, β) το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, γ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, δ) το διοικητικό εφετείο, και ε) το Συμβούλιο της Επικρατείας.».	Άρθρο 120 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Πειθαρχικά όργανα Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν: α. οι πειθαρχικώς Προϊστάμενοί τους, β. το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, γ. το αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο, δ. το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, ε. το Συμβούλιο της Επικρατείας, τα Διοικητικά Εφετεία και ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.
	Άρθρο 57 Αύξηση ορίου προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι - Τροποποίηση άρθρου 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 122 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί αρμοδιότητας πειθαρχικώς προϊσταμένων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «με τους	Άρθρο 122 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Αρμοδιότητα πειθαρχικώς Προϊσταμένων 1. Όλοι οι πειθαρχικώς Προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου με τους παρακάτω περιορισμούς μπορούν να επιβάλουν οι εξής:

παρακάτω περιορισμούς» διαγράφονται, αβ) στην περ. α) η λέξη και ο αριθμός «τριών (3)» αντικαθίστανται από τη λέξη και τον αριθμό «πέντε (5)», αγ) στην περ. β) οι λέξεις και ο αριθμός «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις και τον αριθμό «τεσσάρων (4) μηνών», β) στην παρ. 3 προστίθεται τρίτο εδάφιο, γ) στην παρ. 4 διαγράφονται οι λέξεις «και το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων», δ) το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 αντικαθίσταται, ε) στην παρ. 6, εα) στο πρώτο εδάφιο οι λέξεις «το διοικητικό συμβούλιο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου», εβ) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, εγ) προστίθεται τρίτο εδάφιο και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 122 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 122 Αρμοδιότητα πειθαρχικώς Προϊσταμένων 1. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν οι εξής: α. ο Δήμαρχος, έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών, β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών, γ. ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών, δ. ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών. 2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός αν από ειδική διάταξη προβλέπεται διαφορετικά. 3. Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή.	α. ο Δήμαρχος, έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών, β. ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός, γ. ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών, δ. ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών. 2. Η αρμοδιότητα των πειθαρχικώς Προϊσταμένων είναι αμεταβίβαστη, εκτός αν από ειδική διάταξη προβλέπεται διαφορετικά. 3. Αρμόδιος πειθαρχικώς Προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του παραπτώματος. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς Προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά τον χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. 4. Οι πειθαρχικώς Προϊστάμενοι και το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως. 5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς Προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς Προϊστάμενος ή το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων έχουν, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσουν την παραπομπή της πειθαρχικής υπόθεσης σε αυτούς, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση.

	με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. Αν ο υπάλληλος κατά την τέλεση του παραπτώματος δεν υπηρετεί στην οργανική του θέση, αλλά σε άλλη υπηρεσία που δεν υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος Κώδικα, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο επικεφαλής του φορέα της οργανικής θέσης, ο οποίος επιλαμβάνεται είτε αυτεπαγγέλτως είτε ύστερα από αίτημα του επικεφαλής της υπηρεσίας, όπου τελέστηκε το παράπτωμα. 4. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι επιλαμβάνονται αυτεπαγγέλτως. 5. Αν έχουν επιληφθεί αρμοδίως περισσότεροι πειθαρχικώς προϊστάμενοι, η πειθαρχική διαδικασία συνεχίζεται μόνο από εκείνον που κάλεσε πρώτος σε απολογία τον υπάλληλο. Ο ανώτερος πειθαρχικώς προϊστάμενος έχει, σε κάθε περίπτωση, δικαίωμα να ζητήσει την παραπομπή της πειθαρχικής υπόθεσης σε αυτόν, εφόσον δεν έχει εκδοθεί πειθαρχική απόφαση. 6. Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος που έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και τον δήμαρχο ή τον Πρόεδρο του διοικητικού συμβουλίου του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, αν πρόκειται για υπάλληλο του Νομικού Προσώπου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου. Αν τα παραπάνω όργανα κρίνουν ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής τους αρμοδιότητας, παραπέμπουν την υπόθεση στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Στην περίπτωση της παρ. 4 του άρθρου 117 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26) η παραπομπή γίνεται από τον Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας.».	6. Αν ο πειθαρχικώς Προϊστάμενος που έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς Προϊστάμενο μέχρι και τον δήμαρχο ή το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων, αν πρόκειται για υπάλληλο του Νομικού Προσώπου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου. Αν ο δήμαρχος ή το διοικητικό συμβούλιο του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου, του Ιδρύματος και του Συνδέσμου Δήμων κρίνει ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής του αρμοδιότητας, παραπέμπει το θέμα στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.
	Άρθρο 58 Δυνατότητα διενέργειας συμπληρωματικής ένορκης διοικητικής εξέτασης - Τροποποίηση άρθρου 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 130 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.	Άρθρο 130 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Ένορκη διοικητική εξέταση 1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή

	3584/2007, Α' 143), περί ένορκης διοικητικής εξέτασης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) στην παρ. 4, στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη» αντικαθίστανται από τις λέξεις «ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της έκθεσης», γ) προστίθενται παρ. 4α και 4β, δ) προστίθεται παρ. 7 και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 130 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 130 Ένορκη διοικητική εξέταση 1. Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος. Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεσθεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης. 2. Η Ε.Δ.Ε. διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Ο.Τ.Α. Κατ' εξαίρεση, η ενέργεια της Ε.Δ.Ε. μπορεί να ανατίθεται σε μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' άλλου Ο.Τ.Α., για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι οι οποίοι παρατίθενται στην πράξη ανάθεσης. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου. Η Ε.Δ.Ε. περατώνεται εντός της προθεσμίας που τίθεται από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο στην απόφαση ανάθεσης και το αργότερο εντός δύο (2) μηνών από την ημερομηνία που κοινοποιήθηκε στον υπάλληλο η απόφαση ανάθεσης της διεξαγωγής της. Ο υπάλληλος, ο οποίος διεξάγει την Ε.Δ.Ε., μπορεί να ζητήσει, με πλήρως αιτιολογημένη αίτησή του, παράταση της προθεσμίας αυτής έως έναν	αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει τελεσθεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης. 2. Η ένορκη διοικητική εξέταση διατάσσεται από οποιονδήποτε πειθαρχικώς προϊστάμενο και ενεργείται από μόνιμο υπάλληλο με βαθμό Α' του ίδιου Ο.Τ.Α., και σε καμιά περίπτωση κατωτέρου βαθμού από εκείνον στον οποίο αποδίδεται η πράξη. Κατ' εξαίρεση, η ενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης μπορεί να ανατίθεται σε μόνιμο υπάλληλο άλλου Ο.Τ.Α. με βαθμό Α', για τη διασφάλιση της αντικειμενικότητας της ένορκης διοικητικής εξέτασης ή εφόσον συντρέχουν ειδικοί λόγοι οι οποίοι παρατίθενται στην πράξη ανάθεσης. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γενικό Γραμματέα της Περιφέρειας, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου. 3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 134 παρ. 3, και 136 του παρόντος. 4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης και εντός της προθεσμίας που έχει τάξει. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη. 5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών εξετάσεων, οποιασδήποτε μορφής, από ειδικά όργανα δεν θίγονται.

(1) μήνα, άπαξ. Για τη χορήγηση της παράτασης εκδίδεται απόφαση του πειθαρχικώς προϊστάμενου που ανέθεσε την ένορκη διοικητική εξέταση. Αν ο υπάλληλος, στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη του πειθαρχικού παραπτώματος, είναι προϊστάμενος οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου, η εντολή για διενέργεια Ε.Δ.Ε. ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας. Αν δεν υπάρχει, η εντολή για διενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης ανατίθεται σε προϊστάμενο τουλάχιστον ίδιου επιπέδου οργανικής μονάδας άλλου Ο.Τ.Α. Η πράξη ανάθεσης εκδίδεται από τον οικείο Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, ύστερα από αιτιολογημένη πρόταση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου. 3. Κατά την εξέταση του υπαλλήλου στον οποίο αποδίδεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος, εφαρμόζονται αναλόγως η παρ. 3 του άρθρου 134 και το άρθρο 136. 4. Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης. Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος ασκεί υποχρεωτικώς την πειθαρχική δίωξη αμελλητί και το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την υποβολή της έκθεσης. 4Α. Αποκλειστικά σε περίπτωση που μετά την υποβολή της αιτιολογημένης έκθεσης και πριν από την άσκηση πειθαρχικής δίωξης προκύψουν νέα στοιχεία που κατά την κρίση του πειθαρχικώς προϊστάμενου που διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης πρέπει να ληφθούν υπόψη για τη διαπίστωση ή μη της διάπραξης πειθαρχικού παραπτώματος, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος δύναται να αναθέσει τη διενέργεια συμπληρωματικής εξέτασης στον υπάλληλο που διεξήγαγε την αρχική εξέταση και κατ' εξαίρεση, αν προκύπτει αντικειμενική αδυναμία, σε άλλον υπάλληλο, τηρουμένης της παρ. 2. Η συμπληρωματική εξέταση ολοκληρώνεται το αργότερο εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της απόφασης ανάθεσης.	6. Οι διατάξεις των παρ. 5, 6 και 7 του άρθρου 131, καθώς και οι διατάξεις των άρθρων 133 και 135 του παρόντος, εφαρμόζονται αναλόγως.

	4B. Η παρ. 4 του άρθρου 125 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26), περί προστασίας της ανωνυμίας, εφαρμόζεται και κατά τη διενέργεια της ένορκης διοικητικής εξέτασης. 4Γ. Η Ε.Δ.Ε. είναι μυστική. Εάν, μετά την ολοκλήρωσή της, ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, ο διωκόμενος δύναται να λάβει γνώση του περιεχομένου της έκθεσης αυτής και των εγγράφων που τη συνοδεύουν στο πλαίσιο της πειθαρχικής διαδικασίας. Αν δεν ασκηθεί πειθαρχική δίωξη, πρόσβαση στην έκθεση και στα έγγραφα που τη συνοδεύουν μπορεί να χορηγηθεί, μόνο εφόσον ο ενδιαφερόμενος επικαλείται και αποδεικνύει ιδιαίτερο έννομο συμφέρον και υπό την επιφύλαξη των διατάξεων περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. 5. Διατάξεις που προβλέπουν τη διενέργεια ένορκων διοικητικών εξετάσεων, οποιασδήποτε μορφής, από ειδικά όργανα δεν θίγονται. 6. Οι παρ. 5, 6 και 7 του άρθρου 131, καθώς και τα άρθρα 133 και 135, εφαρμόζονται αναλόγως.».	
	Άρθρο 59 Δυνατότητα υποβολής παραίτησης κατά τη διάρκεια πειθαρχικής δίωξης - Αντικατάσταση παρ. 2 άρθρου 152 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 152 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί παραίτησης, α) η παρ. 2 αντικαθίσταται, β) προστίθεται παρ. 2Α και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 152 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 152 Παραίτηση 1. Η παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση παραίτησης θεωρείται, ότι δεν έχουν γραφεί. 2. Η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή	Άρθρο 152 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Παραίτηση 1. Η Παραίτηση αποτελεί δικαίωμα του υπαλλήλου και υποβάλλεται εγγράφως. Αίρεση, όρος ή προθεσμία στην αίτηση Παραίτησης θεωρείται, ότι δεν έχουν γραφεί. 2. Η Παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί, εάν κατά την υποβολή της εκκρεμεί ποινική δίωξη για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 16 του παρόντος ή για κακούργημα ή πειθαρχική δίωξη ενώπιον του υπηρεσιακού συμβουλίου για παράπτωμα που μπορεί να επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, ή αν ποινική ή πειθαρχική δίωξη ασκηθεί μέσα σε δύο (2) μήνες από την υποβολή της Παραίτησης και πριν από την αποδοχή της. Στην περίπτωση άσκησης πειθαρχικής δίωξης μετά την υποβολή αίτησης Παραίτησης, εφόσον

	παραίτησης. Στην περίπτωση αυτή, ωστόσο, η πειθαρχική διαδικασία δεν παύει σύμφωνα με το άρθρο 117 περί λήξης της πειθαρχικής ευθύνης. 2Α. Η παραίτηση θεωρείται ότι δεν έχει υποβληθεί, αν κατά την υποβολή της εκκρεμεί κατά του υπαλλήλου προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση ή, αν, εντός δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της, εκκινήσει προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση. Νέα αίτηση παραίτησης δύναται να υποβληθεί μετά την πάροδο τριών (3) μηνών από την επομένη της ημερομηνίας υποβολής της πρώτης αίτησης παραίτησης, χρονικό διάστημα εντός του οποίου πρέπει υποχρεωτικά να έχει ολοκληρωθεί η εκκρεμής προκαταρκτική ή ένορκη διοικητική εξέταση και να έχει ασκηθεί τυχόν πειθαρχική δίωξη σε βάρος του υπαλλήλου. 3. Ο υπάλληλος που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 65 δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή. 4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την παρ. 5. 5. Η αίτηση παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην Παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αιτήσεως. Η αίτηση παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.».	η πειθαρχική υπόθεση δεν εκδικασθεί σε πρώτο βαθμό εντός έξι (6) μηνών, ο υπάλληλος δικαιούται να υποβάλει νέα αίτηση Παραίτησης κατά τους όρους του παρόντος άρθρου. 3. Ο υπάλληλος που έχει τις υποχρεώσεις του άρθρου 65 του παρόντος δεν έχει δικαίωμα να παραιτηθεί πριν λήξει ο χρόνος που ορίζεται στη διάταξη αυτή. 4. Ο υπάλληλος μέσα σε αποκλειστική προθεσμία ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης Παραίτησης μπορεί να την ανακαλέσει εγγράφως, εφόσον αυτή δεν έχει γίνει αποδεκτή σύμφωνα με την επόμενη παράγραφο. 5. Η αίτηση Παραίτησης γίνεται αποδεκτή με πράξη που εκδίδεται από το αρμόδιο προς διορισμό όργανο και δημοσιεύεται σε περίληψη στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η υπηρεσία δεν μπορεί να κάνει αποδεκτή την αίτηση Παραίτησης πριν από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της. Αν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την πάροδο δεκαπέντε (15) ημερών από την υποβολή της Παραίτησης ο υπάλληλος επανέλθει με δεύτερη αίτηση, εμμένοντας στην Παραίτηση του, αυτή γίνεται αυτοδικαίως αποδεκτή και λύεται η υπαλληλική σχέση από την ημέρα υποβολής της δεύτερης αιτήσεως. Η αίτηση Παραίτησης θεωρείται ότι έχει γίνει αποδεκτή και λύεται αυτοδικαίως η υπαλληλική σχέση, αν παρέλθει άπρακτη προθεσμία δύο (2) μηνών από την υποβολή της. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6. Διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας, που ρυθμίζουν την Παραίτηση του υπαλλήλου σε ειδικές περιπτώσεις, διατηρούνται σε ισχύ.

	Άρθρο 60 Παρεπόμενη ποινή αποστέρησης δημόσιας θέσης ή αυτοδιοικητικού αξιώματος ως λόγος αυτοδίκαιης έκπτωσης - Τροποποίηση άρθρου 153 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 153 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί αυτοδίκαιης έκπτωσης λόγω ποινικής καταδίκης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην περ. α' η λέξη «πλημμέλημα» αντικαθίσταται με τη λέξη «αδίκημα», β) η περ. β) αντικαθίσταται, και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 153 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 153 Αυτοδίκαιη έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση: α) καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για αδίκημα από τα αναφερόμενα στην περ. α) της παρ. 1 του άρθρου 16 ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία, β) του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων ή η παρεπόμενη ποινή της αποστέρησης δημόσιας θέσης ή δημόσιου ή αυτοδιοικητικού αξιώματος, που κατέχει, Η έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.».	Άρθρο 153 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143) Αυτοδίκαιη Έκπτωση λόγω ποινικής καταδίκης Ο υπάλληλος εκπίπτει αυτοδικαίως της υπηρεσίας, εφόσον με αμετάκλητη δικαστική απόφαση: α. καταδικασθεί σε ποινή τουλάχιστον πρόσκαιρης κάθειρξης ή σε οποιαδήποτε ποινή για πλημμέλημα από τα αναφερόμενα στην περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 16 του παρόντος, ή σε οποιαδήποτε ποινή για λιποταξία, β. του επιβληθεί στέρηση πολιτικών δικαιωμάτων, Η Έκπτωση επέρχεται από την ημερομηνία δημοσίευσης της αμετάκλητης καταδικαστικής απόφασης. Για την Έκπτωση εκδίδεται διαπιστωτική πράξη, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
	Άρθρο 61 Πειθαρχικές ποινές σε περίπτωση μη συμμόρφωσης με διαδικασίες αξιολόγησης - Προσθήκη παρ. 8 στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022	Άρθρο 8 ν. 4940/2022 (Α' 112) Γενικές αρχές συστήματος αξιολόγησης

1. Στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί γενικών αρχών του συστήματος αξιολόγησης, προστίθεται παρ. 8 ως εξής: «8. Η άρνηση ή η παράλειψη υπαλλήλου να συμμετάσχει, να διευκολύνει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στον προγραμματισμό, την αξιολόγηση, τη στοχοθεσία, τις μετρήσεις, τις επιμορφώσεις ή οποιαδήποτε άλλη διαδικασία που προβλέπεται από τον παρόντα σχετικά με την απόδοση, την αποτελεσματικότητα ή την ποιότητα των υπηρεσιών του Δημοσίου, συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με τις πειθαρχικές ποινές που ορίζονται στις περ. β) έως θ) της παρ. 1 του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όχι κατώτερη του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο (2) μηνών. Αν ο υπάλληλος συμπεριφέρεται κατά τα οριζόμενα στο πρώτο εδάφιο και παραλείπει για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους την εκπλήρωση των υπηρεσιακών καθηκόντων του, το παράπτωμα μπορεί να τιμωρηθεί με την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης της περ. ι) του άρθρου 109 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.». 2. Η παρ. 1 καταλαμβάνει και την αξιολογική περίοδο του έτους 2025	1. Οι Αξιολογητές έχουν υποχρέωση να διενεργούν την αξιολόγηση των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων τους, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης.» 2. Αρμόδια για την ορθή τήρηση των διαδικασιών αξιολόγησης είναι η οικεία μονάδα προσωπικού ή διοικητικού, η οποία μεριμνά για τον ορισμό των αξιολογούμενων και των Αξιολογητών. Αν η οικεία μονάδα διαπιστώσει οποιαδήποτε παράλειψη ή πλημμελή ή ελλιπή συμπλήρωση των εντύπων, που αποτυπώνουν τον σφυγμό ομάδας, την επίτευξη στόχων, τις δεξιότητες προϊσταμένου και υπαλλήλου, μεριμνά για τη συμπλήρωση ή διόρθωση αυτών από τα πρόσωπα που τα υπέβαλαν. Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης των άρθρων 10 και 12 από τους Αξι-ολογητές, η οικεία μονάδα προσωπικού ή διοικητικού διενεργεί έλεγχο τυπικής ορθότητας και πληρότητας των εκθέσεων. 3. Μετά από την ολοκλήρωση της διαδικασίας αξιολόγησης της παρ. 3 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι εκθέσεις αξιολόγησης γνωστοποιούνται, υποχρεωτικά, από την οικεία μονάδα προσωπικού ή διοικητικού στον αξιολογούμενο υπάλληλο. Ο αξιολογούμενος υπάλληλος δικαιούται να ζητεί οποτεδήποτε από την οικεία μονάδα προσωπικού ή διοικητικού και να λαμβάνει, με κάθε πρόσφορο τρόπο, πλήρη γνώση ή αντίγραφο των εκθέσεων αξιολόγησής του. 4. Οι συζητήσεις, που διεξάγονται στο πλαίσιο της διαδικασίας αξιολόγησης, σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 9 έως 12, διενεργούνται με φυσική παρουσία των μερών, καθώς και με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο, όπως με χρήση εργαλείων τηλεδιάσκεψης. 5. Η διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων και των προϊσταμένων οργανικών μονάδων διενεργείται ηλεκτρονικά, μέσω ειδικής πλατφόρμας που εντάσσεται στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου της περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 3845/2010 (Α' 65). Στην εν λόγω πλατφόρμα καταχωρίζονται, κατ' ελάχιστο, οι ημερομηνίες διεξαγωγής των συζητήσεων, υποχρεωτικής ή προαιρετικής φύσης, μεταξύ Αξιολογητή και αξιολογούμενου.

		6. Η καθ' ύλην αρμόδια για θέματα αξιολόγησης προσωπικού μονάδα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών διαχειρίζεται την πλατφόρμα ηλεκτρονικής διεξαγωγής της διαδικασίας αξιολόγησης. Επιπλέον, αναλύει στατιστικά δεδομένα, συντάσσει εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων, ελέγχει την εφαρμογή της εν γένει διαδικασίας, εντοπίζει διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις και δύναται να εισηγείται στην αρμόδια κατά περίπτωση Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 τη λήψη διορθωτικών μέτρων όπως, ενδεικτικά, την κλήση του προϊσταμένου προς παροχή εξηγήσεων και την πρόταση ειδικών μέτρων για τη μη επανάληψη ακραίων αποκλίσεων. 7. Η εφαρμογή των Σχεδίων Ανάπτυξης, που καταρτίζονται σύμφωνα με όσα ορίζονται στα άρθρα 10 και 12, έχει υποχρεωτικό χαρακτήρα για τον Αξιολογητή και τον αξιολογούμενο. Ο αξιολογούμενος έχει την ευθύνη υλοποίησης των δράσεων του Σχεδίου Ανάπτυξης και ο Αξιολογητής έχει την ευθύνη παρακολούθησης της πορείας και του βαθμού υλοποίησής του.
	Άρθρο 62 Αντικατάσταση πειθαρχικών οργάνων - Τροποποίηση άρθρου 252 ν. 3852/2010 Το άρθρο 252 του ν. 3852/2010 (Α' 87), περί του πειθαρχικού δικαίου και της δικαιοδοσίας για τους υπαλλήλους των περιφερειών, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 252 Πειθαρχικό Δίκαιο - Δικαιοδοσία 1. Οι διατάξεις του Πειθαρχικού Δικαίου του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), όπως κάθε φορά ισχύουν, εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των ΟΤΑ β' Βαθμού. 2. Πειθαρχική δικαιοδοσία στους υπαλλήλους ασκούν: α) Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι τους,	Άρθρο 252 ν. 3852/2010 (Α' 87) Πειθαρχικό Δίκαιο - Δικαιοδοσία 1. Οι διατάξεις του Πειθαρχικού Δικαίου του Υπαλληλικού Κώδικα, όπως κάθε φορά ισχύουν, εφαρμόζονται και για τους υπαλλήλους των περιφερειών 2. Πειθαρχική δικαιοδοσία στους υπαλλήλους ασκούν: α. Οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι τους, β. Τα υπηρεσιακά πειθαρχικά συμβούλια, γ. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο και

	β) Το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, γ) ο Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας, δ) το Διοικητικό Εφετείο, ε) το Συμβούλιο της Επικρατείας. 3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι: α) Ο περιφερειάρχης για όλους τους υπαλλήλους που υπάγονται στην αρμοδιότητά του, β) ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, γ) ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, δ) ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης. 4. Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν οι εξής: α) Ο περιφερειάρχης έως και τις αποδοχές πέντε (5) μηνών, β) ο Πρόεδρος του διοικητικού συμβουλίου του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, έως και τις αποδοχές τεσσάρων (4) μηνών, γ) ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, έως και τα δύο τρίτα (2/3) των μηνιαίων αποδοχών, δ) ο Προϊστάμενος Διεύθυνσης, έως και το ένα τέταρτο (1/4) των μηνιαίων αποδοχών. 5. [Καταργείται].»	δ. Το Συμβούλιο της Επικρατείας, το Διοικητικό Εφετείο και ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης. 3. Πειθαρχικώς προϊστάμενοι είναι: α. Ο περιφερειάρχης σε όλους τους υπαλλήλους, β. Ο προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης, ο προϊστάμενος Διεύθυνσης και ο Προϊστάμενος Αυτοτελούς Τμήματος στους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς ανεξάρτητα από το βαθμό, που αυτοί φέρουν. 4. Όλοι οι πειθαρχικοί προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης. Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλουν: α. Ο περιφερειάρχης έως και τις αποδοχές ενός μηνός, β. Ο προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης έως και το ένα τρίτο των αποδοχών ενός μηνός, γ. Ο προϊστάμενος Διεύθυνσης έως και το ένα έκτο των αποδοχών ενός μηνός. 5. Η παραπομπή στο αρμόδιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο γίνεται από τον περιφερειάρχη.
	Άρθρο 63 Αποζημίωση γραμματέων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου - Προσθήκη παρ. 13 στο άρθρο 21 ν. 4354/2015 Στο άρθρο 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, προστίθεται παρ. 13 ως εξής:	Άρθρο 21 ν. 4354/2015 (Α' 176) Αμοιβές συλλογικών οργάνων 1. Τα κάθε είδους μόνιμα ή προσωρινού χαρακτήρα συλλογικά όργανα (επιτροπές, ομάδες εργασίας κ.λπ.) των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος, τα οποία προβλέπονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις ή συνιστώνται και συγκροτούνται με διοικητικές πράξεις, λειτουργούν εντός του

	«13. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών καθορίζεται, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του παρόντος, αποζημίωση στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. Με την ίδια απόφαση καθορίζονται οι όροι και η διαδικασία καταβολής της αποζημίωσης στους δικαιούχους, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή της παρούσας.».	κανονικού ωραρίου εργασίας των οικείων Υπηρεσιών ή σε χρόνο που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση και δεν καταβάλλεται καμία αμοιβή ή αποζημίωση στα μέλη τους. Κατ' εξαίρεση στους ιδιώτες - μέλη των ανωτέρω συλλογικών οργάνων καθορίζεται αποζημίωση με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τα πενήντα (50) ευρώ ανά συνεδρίαση και μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις ετησίως. Η αποζημίωση του προηγούμενου εδαφίου μπορεί να καταβάλλεται σε ιδιώτες και στην περίπτωση διενέργειας ελέγχων ή αξιολογήσεων από αυτούς. Οι ανωτέρω υπουργικές αποφάσεις δεν υπάγονται στις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 77 του ν. 4270/2014 (Α' 143). Ειδικά, για τους ιδιώτες μέλη των συλλογικών οργάνων του άρθρου 6 παρ. 6 του ν. 2286/1995 (Α' 19), τα οποία εξακολουθούν να λειτουργούν δυνάμει του άρθρου 376 παρ. 3 του ν. 4412/2016 (Α' 174), η απόφαση της παρούσας παραγράφου δύναται να εκδοθεί με αναδρομική ισχύ έως και τεσσάρων (4) ετών. 2. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, λόγω της ιδιαίτερης σημασίας του συλλογικού οργάνου για την οικονομία της χώρας ή την αποτελεσματικότερη λειτουργία της Δημόσιας Διοίκησης και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη και, προκειμένου περί Ν.Π.Δ.Δ., Ν.Π.Ι.Δ. και Ο.Τ.Α., με βάση το μέγεθος, τη σπουδαιότητα και τα στοιχεία του προϋπολογισμού τους, επιτρέπεται η λειτουργία τους εκτός του κανονικού ωραρίου εργασίας και εκτός του χρόνου που καλύπτεται από υπερωριακή απασχόληση. Σε αυτή την περίπτωση μπορεί να καθορίζεται αποζημίωση κατά μήνα ή κατά συνεδρίαση με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, μόνο εφόσον η σχετική δαπάνη καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή η δαπάνη δεν επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή η δαπάνη καλύπτεται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Η αποζημίωση αυτή δεν μπορεί να είναι κατά μήνα,

		μεγαλύτερη από διακόσια πενήντα (250) ευρώ για τον πρόεδρο, διακόσια (200) ευρώ για τα μέλη και εκατόν πενήντα (150) ευρώ για τους γραμματείς. Στους εισηγητές που εκ του νόμου προβλέπεται η συμμετοχή τους, καταβάλλεται αποζημίωση ανά συνεδρίαση, η οποία δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερη από το ποσό των είκοσι (20) ευρώ και για μέχρι πενήντα (50) συνεδριάσεις το έτος. Η ανωτέρω μηνιαία αποζημίωση καταβάλλεται με την προϋπόθεση συμμετοχής σε τέσσερις (4) τουλάχιστον συνεδριάσεις το μήνα. Σε περίπτωση συμμετοχής σε λιγότερες συνεδριάσεις η αποζημίωση περικλύπεται ανάλογα. Σε ειδικές περιπτώσεις, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, να καθορίζεται αποζημίωση ανά ώρα, έλεγχο, αξιολογούμενο πρόγραμμα ή παραδοτέο έργο, με τον όρο η σχετική δαπάνη να καλύπτεται αποκλειστικά από συγχρηματοδοτούμενα επιχειρησιακά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή να μην επιβαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό ή η δαπάνη να καλύπτεται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Το συνολικό μηνιαίο ποσό της ανωτέρω αποζημίωσης απαγορεύεται να υπερβαίνει το ως άνω όριο της κατά μήνα αποζημίωσης για τα μέλη συλλογικών οργάνων. Σε ειδικές περιπτώσεις το όριο αυτό μπορεί να αυξάνεται μέχρι του ποσού των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ τον μήνα αλλά όχι πέραν του ποσού των δύο χιλιάδων τετρακοσίων (2.400) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Οι προβλέψεις του παρόντος δεν καταλαμβάνουν τις αποζημιώσεις των μελών της Επιτροπής της περ. γα' της παρ. 1 του άρθρου 2 του ν. 4864/2021 (Α' 237), οι οποίες καλύπτονται από το Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. 3. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών των υπαλλήλων, σύμφωνα με τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου, δεν μπορεί να υπερβαίνει το είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) των συνολικών μηνιαίων αποδοχών της οργανικής τους θέσης. Το σύνολο των πρόσθετων αμοιβών υπολογίζεται κατά το μήνα πραγματοποίησης της αντίστοιχης εργασίας. 4. Ειδικά, για τους εκπαιδευτικούς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και το λοιπό προσωπικό που αποδεδειγμένα συμμετέχουν καθ' οιονδήποτε τρόπο στις διαδικασίες οργάνωσης, διεξαγωγής, υποστήριξης, βαθμολόγησης / αναβαθμολόγησης και έκδοσης των αποτελεσμάτων των: α) γενικών και ειδικών

		εξετάσεων ή άλλης διαδικασίας εισαγωγής στην τριτοβάθμια εκπαίδευση, β) εξετάσεων ιδιωτικών, Γενικών και Επαγγελματικών Λυκείων (ΕΠΑ.Λ.) και Επαγγελματικών Σχολών (Ε.ΠΑΣ.), γ) εξετάσεων ελληνομάθειας, δ) εξετάσεων χορήγησης του Κρατικού Πιστοποιητικού Γλωσσομάθειας (Κ.Π.Γ.), ε) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Πρότυπα Σχολεία (Π.Σ.) και κληρώσεων για εισαγωγή στα Πειραματικά Σχολεία (ΠΕΙ.Σ.), στ) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Εκκλησιαστικά Σχολεία (Ε.Σ.) και ιεροσπουδαστών στις Σχολές Μαθητείας Υποψήφιων Κληρικών (Σ.Μ.Υ.Κ.), και ζ) εξετάσεων για την εισαγωγή μαθητών στα Δημόσια Ωνάσεια Σχολεία (ΔΗΜ.ΩΣ.), καθώς και στις διαδικασίες αναβαθμολογήσεων γραπτών δοκιμών μαθητών δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθορίζεται αποζημίωση με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Με όμοια απόφαση καθορίζονται οι αποζημιώσεις των συμμετεχόντων στην οργάνωση και διεξαγωγή σχολικών αγώνων και διοργανώσεων (αθλητικοί αγώνες και διοργανώσεις, ενδοσχολικής ή τοπικής ή περιφερειακής ή πανελλήνιας ή διεθνούς εμβέλειας), καθώς και κάθε είδους συναφείς και αναγκαίες δαπάνες, όπως οι δαπάνες αποζημίωσης (ημερήσιας, ανά αγώνα, αναδιοργάνωση κ.λπ.), μετακίνησης, διαμονής, διατροφής, καθώς και λοιπές δαπάνες, οι οποίες περιγράφονται στην εν λόγω κοινή υπουργική απόφαση, μη τηρουμένων των διατάξεων της παρ. 3. Ειδικά για το έτος 2025, η ισχύς των υπουργικών αποφάσεων των περιπτώσεων ε), στ) και ζ) της παρούσας ανατρέχει αναδρομικά στην ημερομηνία συγκρότησης της αντίστοιχης επιτροπής οργάνωσης, διεξαγωγής, υποστήριξης, βαθμολόγησης / αναβαθμολόγησης και έκδοσης αποτελεσμάτων. 4α. Στον πρόεδρο, στα μέλη, στους γραμματείς, καθώς και στα μετέχοντα χωρίς δικαίωμα ψήφου μέλη του Παρατηρητηρίου Οικονομικής Αυτοτέλειας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης της παρ. 1 του άρθρου 4 του ν. 4111/2013 (Α' 18), που εργάζονται εκτός ωραρίου εργασίας των δημοσίων υπηρεσιών, καταβάλλεται αποζημίωση, η οποία καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών.

	5. Στο προσωπικό που συμμετέχει στην οργάνωση, διεξαγωγή και υποστήριξη διαγωνισμών των φορέων που υπάγονται στις διατάξεις του παρόντος νόμου, μπορεί, με κοινή απόφαση του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, να καθορίζεται αποζημίωση η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των χιλίων διακοσίων (1.200) ευρώ το μήνα και σε κάθε περίπτωση το όριο των τριών χιλιάδων εξακοσίων (3.600) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παραγράφου 3. 6. Για τους ελέγχους του άρθρου 12 του ν. 4314/2014 (Α` 265) η ημερήσια ελεγκτική αποζημίωση καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Οικονομικών κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος. Για τους ίδιους ελέγχους έχουν εφαρμογή και οι διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 48 του ν. 4314/2014.</p> <p>6α) Για τους ελέγχους του άρθρου 3 του ν. 3335/2005 (Α` 95) καταβάλλεται ημερήσια ελεγκτική αποζημίωση, κατά παρέκκλιση των διατάξεων του παρόντος νόμου, που καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Περιβάλλοντος και Ενέργειας. 7. Το παρόν άρθρο δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση Διοικητικών Συμβουλίων ή άλλων οργάνων διοίκησης για τα οποία ισχύουν οι διατάξεις της παρ. 4 του επόμενου άρθρου. 8. Για τους ελέγχους της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 3460/2006 (Α` 105), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 27 του ν. 3698/2008 (Α` 198) οι οποίοι διενεργούνται εκτός ωραρίου και κατά τις εξαιρέσιμες Κυριακές και αργίες στα σημεία εισόδου, εξόδου και εκτελωνισμού, στους χώρους που τελούν υπό τελωνειακό καθεστώς, στα σφαγεία, καθώς και σε κάθε άλλο χώρο που διενεργούνται έλεγχοι - επιθεωρήσεις, συμπεριλαμβανομένης της ενδοκοινοτικής διακίνησης, μετά από αίτηση κάθε φυσικού ή νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου και εισπράττονται ανταποδοτικά τέλη καθορίζεται αποζημίωση για τους ελεγκτές με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης, Οικονομικών και Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων.

		9. Ειδικά, για την άσκηση των αρμοδιοτήτων της ΕΕΤΤ, που ορίζονται στο στοιχείο λστ του άρθρου 12 του ν. 4070/2012 (Α 82), όπως ισχύει, η ΕΕΤΤ ορίζει με απόφασή της το ύψος των πρόσθετων αμοιβών των συγκροτούμενων ομάδων εργασίας, συνεργείων ελέγχου, καθώς και μόνιμων και έκτακτων επιτροπών, τηρουμένων κατά τα λοιπά των διατάξεων των παραγράφων 2, 3 και 5 του παρόντος άρθρου. Οι σχετικές δαπάνες βαρύνουν αποκλειστικά τον προϋπολογισμό της ΕΕΤΤ κατά τις κείμενες διατάξεις και δεν προκαλούν επιβάρυνση του Κρατικού Προϋπολογισμού. 10. Για την αποζημίωση όσων διενεργούν ή συμμετέχουν στη διενέργεια ελέγχων του ΟΑΕΔ, δεν εφαρμόζονται τα όρια των δύο τελευταίων εδαφίων της παραγράφου 2 και οι διατάξεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου. 11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός των ετών 2021, 2022, 2023 και 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 ή 2023 ή 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου. Στις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις στις οποίες καθορίζεται η

		αποζημίωση των κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων εργασίας και ομάδων εργασίας και στο προσωπικό που απασχολείται στην εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δύναται να προσδίδεται αναδρομική ισχύς, η οποία ανατρέχει στον επόμενο μήνα σύστασης των αντίστοιχων κλιμακίων - ομάδων εργασίας κατά τα οριζόμενα στις οικείες υπουργικές αποφάσεις και η οποία δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη.» 12. Για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης (Ε.Σ.Ρ.), που προβλέπονται στο άρθρο 4 του ν. 2863/2000 (Α' 262), το Ε.Σ.Ρ. με απόφασή του ορίζει το ύψος των πρόσθετων αμοιβών των πάσης φύσεως επιτροπών και ομάδων εργασίας που συγκροτεί, τηρουμένων κατά τα λοιπά των παρ. 2, 3 και 5 του παρόντος. Οι σχετικές δαπάνες προέρχονται αποκλειστικά από τους πόρους της παρ. 8 του άρθρου 9 του ν. 2644/1998 (Α' 233) και της παρ. 3 του άρθρου 13 του ν. 4339/2015 (Α' 133) και δεν προκαλούν περαιτέρω επιβάρυνση στον Κρατικό Προϋπολογισμό.
	Άρθρο 94 Δυνατότητα κατ' εξαίρεση σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο - Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 43 ν. 344/1976 Στο άρθρο 43 του ν. 344/1976 (Α' 143), περί αρμόδιου ληξιαρχείου προς καταχώριση ληξιαρχικών πράξεων που έχουν συνταχθεί στην αλλοδαπή, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της παρ. 1 αα) μετά από τις λέξεις «Στο Ειδικό Ληξιαρχείο,» η λέξη «μεταγράφονται» διαγράφεται, αβ) πριν από τις λέξεις «πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής» προστίθενται οι λέξεις «μεταγράφονται ή συντάσσονται πρωτογενώς», β) στην παρ. 3 προστίθενται οι λέξεις «ή να συνταχθεί πρωτογενώς» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 43 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 43	

Αρμόδιο ληξιαρχείο προς καταχώρηση ληξιαρχικών πράξεων συντασσόμενων στην αλλοδαπή 1. Στο Ειδικό Ληξιαρχείο, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, ή/και όταν αποδεδειγμένα καθίσταται ανέφικτη η μεταγραφή ή σύνταξη πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από τον Προϊστάμενο της αρμόδιας Ελληνικής Προξενικής Αρχής ή τον υπηρετούντα σε αυτήν υπάλληλο που ορίστηκε από αυτόν, μεταγράφονται ή συντάσσονται πρωτογενώς πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής που αφορούν σε γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, τα οποία γεγονότα συνέβησαν στην αλλοδαπή. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εσωτερικών καθορίζονται οι ανωτέρω περιπτώσεις, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας. 2. Το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται, επίσης, να συντάσσει εκθέσεις για μεταβολές αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, οι οποίες συνέβησαν στην αλλοδαπή. Ειδικώς για τα συναινετικά διαζύγια του άρθρου 1441 ΑΚ, το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να συντάσσει έκθεση πληροφοριακού χαρακτήρα απευθυνόμενη προς το προξενείο κατάρτισης της ληξιαρχικής πράξης γάμου, προκειμένου ο προϊστάμενος της αρμόδιας Ελληνικής Προξενικής Αρχής ή ο υπηρετών σε αυτήν υπάλληλος που ορίστηκε από αυτόν, να προβεί στην καταχώριση της συμβολαιογραφικής λύσης γάμου. 3. Κατ' εξαίρεση, στο Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να μεταγραφεί ή να συνταχθεί πρωτογενώς ληξιαρχική πράξη θανάτου για Έλληνα πολίτη εγγεγραμμένου μόνο σε Μητρώο Αρρένων. 4. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, το Ειδικό Ληξιαρχείο τηρεί τα βιβλία που προβλέπονται στο άρθρο 8.».	Άρθρο 43 Αρμόδιο ληξιαρχείο προς καταχώριση ληξιαρχικών πράξεων συντασσόμενων στην αλλοδαπή 1. Στο Ειδικό Ληξιαρχείο μεταγράφονται, σε εξαιρετικές περιπτώσεις ή/και όταν αποδεδειγμένα καθίσταται ανέφικτη η μεταγραφή ή σύνταξη πρωτογενούς ληξιαρχικής πράξης από τον Προϊστάμενο της αρμόδιας Ελληνικής Προξενικής Αρχής ή τον υπηρετούντα σε αυτήν υπάλληλο που ορίστηκε από αυτόν, πράξεις επιχωρίων αρχών της αλλοδαπής που αφορούν σε γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, τα οποία γεγονότα συνέβησαν στην αλλοδαπή. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εξωτερικών και Εσωτερικών καθορίζονται οι ανωτέρω περιπτώσεις, καθώς και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια για την εφαρμογή της παρούσας. 2. Το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται, επίσης, να συντάσσει εκθέσεις για μεταβολές αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών κανονικά εγγεγραμμένων, σε ισχύοντα δημοτολόγια, οι οποίες συνέβησαν στην αλλοδαπή. Ειδικώς για τα συναινετικά διαζύγια του άρθρου 1441 ΑΚ, το Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να συντάσσει έκθεση πληροφοριακού χαρακτήρα απευθυνόμενη προς το προξενείο κατάρτισης της ληξιαρχικής πράξης γάμου, προκειμένου ο προϊστάμενος της αρμόδιας Ελληνικής Προξενικής Αρχής ή ο υπηρετών σε αυτήν υπάλληλος που ορίστηκε από αυτόν, να προβεί στην καταχώριση της συμβολαιογραφικής λύσης γάμου. 3. Κατ' εξαίρεση στο Ειδικό Ληξιαρχείο δύναται να μεταγραφεί ληξιαρχική πράξη θανάτου για Έλληνα πολίτη εγγεγραμμένου μόνο σε Μητρώο Αρρένων.

		4. Για τους σκοπούς του παρόντος άρθρου, το Ειδικό Ληξιαρχείο τηρεί τα βιβλία που προβλέπονται στο άρθρο 8 του παρόντος νόμου.
	Άρθρο 95 Εξελληνισμός ονοματεπωνυμικών στοιχείων ανηλίκων τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια - Τροποποίηση άρθρου 1B Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας Στο άρθρο 1B του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί της κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας με δήλωση και αίτηση λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο της περ. α) της παρ. 4 οι λέξεις οικείας υπηρεσίας» αντικαθίστανται από τις λέξεις «αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης», β) στην παρ. 5, βα) στις περ. α και β οι λέξεις «υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας», ββ) στο δεύτερο εδάφιο της περ. γ οι λέξεις «Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας», γ) στην παρ. 9 προστίθενται στο τέλος οι λέξεις «καθώς και των στοιχείων των ανήλικων τέκνων του τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με την παρ. 6» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, το άρθρο 1B διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 1B Με δήλωση και αίτηση, λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα 1. Ανήλικος αλλοδαπός που κατοικεί μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα θεμελιώνει δικαίωμα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω φοίτησης σε ελληνικό σχολείο ή σε σχολείο που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας, εφόσον έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την παρακολούθηση είτε εννέα τάξεων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε έξι τάξεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η φοίτηση στο νηπιαγωγείο δεν προσμετράται. Η επιτυχής ολοκλήρωση	

της απαιτούμενης φοίτησης αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της αρμόδιας αρχής. Σε περίπτωση ανήλικου αλλοδαπού με πιστοποιημένη αναπηρία από αρμόδιο δημόσιο φορέα ποσοστού 80% και άνω, μπορεί να γίνονται αποδεκτά πιστοποιητικά παροχής υπηρεσιών εξειδικευμένης περίθαλψης και παρεμβάσεων ψυχοκοινωνικής ή θεραπευτικής αποκατάστασης για εννέα τουλάχιστον έτη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία και κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή του. 2. Αλλοδαπός που κατοικεί μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα και είναι απόφοιτος Τμήματος ή Σχολής ελληνικού ΑΕΙ ή ΤΕΙ θεμελιώνει δικαίωμα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας εφόσον διαθέτει απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ελληνικού σχολείου στην Ελλάδα ή σχολείου που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας στην Ελλάδα. Η δήλωση-αίτηση της παρ. 3 υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ετών από την ημερομηνία αποφοίτησης από Τμήμα ή Σχολή ελληνικού ΑΕΙ ή ΤΕΙ. 3. Για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας κατ' εφαρμογή των παρ. 1 και 2 υποβάλλεται σχετική δήλωση - αίτηση από τον ίδιο τον αλλοδαπό. Η δήλωση - αίτηση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς και τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας στη χωρική αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο δήμος της διαμονής του αιτούντος 4. α. Ο Προϊστάμενος της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας εντός έξι (6) μηνών από την υποβολή της δήλωσης αίτησης, κατ' εφαρμογή των παρ. 1 και 2, με απόφασή του, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εντέλλεται τον οικείο δήμο να εγγράψει τον αλλοδαπό στο δημοτολόγιό του. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται από τη δημοσίευση της σχετικής περίληψης. β. Η αίτηση απορρίπτεται αν συντρέχει ποινικό κώλυμα, κατά την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 5 ή λόγοι δημόσιας ή εθνικής ασφάλειας κατά το άρθρο 5B ή έχει διαταχθεί	Άρθρο 1B Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217 Με δήλωση και αίτηση, λόγω φοίτησης σε σχολείο στην Ελλάδα 1. Ανήλικος αλλοδαπός που κατοικεί μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα θεμελιώνει δικαίωμα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας λόγω φοίτησης σε ελληνικό σχολείο, "ή σε σχολείο που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας," εφόσον έχει ολοκληρώσει επιτυχώς την παρακολούθηση είτε εννέα τάξεων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης είτε έξι τάξεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Η φοίτηση στο νηπιαγωγείο δεν προσμετράται. Η επιτυχής ολοκλήρωση της απαιτούμενης φοίτησης αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση της αρμόδιας αρχής. Σε περίπτωση ανήλικου αλλοδαπού με πιστοποιημένη αναπηρία από αρμόδιο δημόσιο φορέα ποσοστού 80% και άνω, μπορεί να γίνονται αποδεκτά πιστοποιητικά παροχής υπηρεσιών εξειδικευμένης περίθαλψης και παρεμβάσεων ψυχοκοινωνικής ή θεραπευτικής αποκατάστασης για εννέα τουλάχιστον έτη. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών καθορίζεται η διαδικασία και κάθε θέμα σχετικό με την εφαρμογή του. 2. Αλλοδαπός που κατοικεί μόνιμα και νόμιμα στην Ελλάδα και είναι απόφοιτος Τμήματος ή Σχολής ελληνικού ΑΕΙ ή ΤΕΙ θεμελιώνει δικαίωμα κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας εφόσον διαθέτει απολυτήριο δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ελληνικού σχολείου στην Ελλάδα "ή σχολείου που ακολουθεί το υποχρεωτικό ελληνικό πρόγραμμα εκπαίδευσης και διδασκαλίας στην Ελλάδα". Η δήλωση-αίτηση της παραγράφου 3 υποβάλλεται εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών (3) ετών από την ημερομηνία αποφοίτησης από Τμήμα ή Σχολή ελληνικού ΑΕΙ ή ΤΕΙ. 3. Για την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας κατ' εφαρμογή των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος άρθρου υποβάλλεται σχετική δήλωση - αίτηση από τον ίδιο τον αλλοδαπό. Η δήλωση - αίτηση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, καθώς και τα σχετικά δικαιολογητικά υποβάλλονται στην αρμόδια υπηρεσία της Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας στη χωρική αρμοδιότητα της οποίας υπάγεται ο δήμος της διαμονής του αιτούντος. 4. α. Ο Προϊστάμενος της οικείας υπηρεσίας Ιθαγένειας εντός έξι (6) μηνών από την υποβολή της δήλωσης αίτησης, κατ' εφαρμογή των παρ. 1

περιορισμός σε ειδικό κατάσταση κράτησης νέων κατά τα άρθρα 54 και 127 του Ποινικού Κώδικα. Η διερεύνηση της συνδρομής των αρνητικών προϋποθέσεων του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας της παρ. 5 του άρθρου 7 και εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών. Η διαδικασία εξέτασης και οι σχετικές προθεσμίες αναστέλλονται σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31. Η ανωτέρω διαδικασία εφαρμόζεται και στις αιτήσεις που εκκρεμούν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος. 5. α. Στην περίπτωση που η δήλωση-αίτηση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, που προβλέπεται κατ' εφαρμογή της παρ. 1, δεν υποβλήθηκε από τον ανήλικο αλλοδαπό, ο αλλοδαπός που εξακολουθεί να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα υποβάλλει τη σχετική δήλωση-αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας στην οποία υπάγεται διοικητικά ο δήμος της διαμονής του, μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του. β. Στην περίπτωση που η κτήση ιθαγένειας λόγω φοίτησης, κατ' εφαρμογή της παρ. 1, θεμελιώνεται χρονικά μετά την ενηλικίωση του τέκνου και μέχρι την ηλικία των 23 ετών, ο ενήλικος αλλοδαπός που εξακολουθεί να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα υποβάλλει τη σχετική δήλωση-αίτηση στην αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας στην οποία υπάγεται διοικητικά ο δήμος της διαμονής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών ετών από την ημερομηνία συμπλήρωσης εννέα τάξεων ελληνικού σχολείου ή των έξι τάξεων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. γ. Στις ανωτέρω περιπτώσεις ακολουθείται αναλόγως η διαδικασία της περ. β της παρ. 4. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται και στις περιπτώσεις αυτές από την ημερομηνία δημοσίευσης της περίληψης της απόφασης του προϊσταμένου της αρμόδιας Περιφερειακής Διεύθυνσης Ιθαγένειας στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6. Τέκνο αλλοδαπού, ο οποίος αποκτά την ελληνική ιθαγένεια κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καθίσταται Έλληνας χωρίς άλλη διατύπωση, αν κατά την ημερομηνία κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας από τον γονέα του είναι ανήλικος και άγαμος.	και 2, με απόφασή του, περίληψη της οποίας δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εντέλλεται τον οικείο δήμο να εγγράψει τον αλλοδαπό στο δημοτολόγιό του. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται από τη δημοσίευση της σχετικής περίληψης. β. Η αίτηση απορρίπτεται αν συντρέχει ποινικό κώλυμα, κατά την περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 5 ή λόγοι δημόσιας ή εθνικής ασφάλειας κατά το άρθρο 5B ή έχει διαταχθεί περιορισμός σε ειδικό κατάσταση κράτησης νέων κατά τα άρθρα 54 και 127 του Ποινικού Κώδικα. Η διερεύνηση της συνδρομής των αρνητικών προϋποθέσεων του προηγούμενου εδαφίου διενεργείται με ανάλογη εφαρμογή της διαδικασίας της παρ. 5 του άρθρου 7 και εντός προθεσμίας έξι (6) μηνών. Η διαδικασία εξέτασης και οι σχετικές προθεσμίες αναστέλλονται σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 31. Η ανωτέρω διαδικασία εφαρμόζεται και στις αιτήσεις που εκκρεμούν πριν από την έναρξη ισχύος του παρόντος. 5. α. Στην περίπτωση που η δήλωση-αίτηση κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας, που προβλέπεται κατ' εφαρμογή της διατάξεως της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, δεν υποβλήθηκε από τον ανήλικο αλλοδαπό, ο αλλοδαπός που εξακολουθεί να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα υποβάλλει τη σχετική δήλωση- αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στην οποία υπάγεται διοικητικά ο δήμος της διαμονής του, μέχρι τη συμπλήρωση του 21ου έτους της ηλικίας του. β. Στην περίπτωση που η κτήση ιθαγένειας λόγω φοίτησης, κατ' εφαρμογή της διατάξεως «της παρ. 1.» του παρόντος άρθρου, θεμελιώνεται χρονικά μετά την ενηλικίωση του τέκνου και μέχρι την ηλικία των 23 ετών, ο ενήλικος αλλοδαπός που εξακολουθεί να διαμένει νόμιμα και μόνιμα στην Ελλάδα υποβάλλει τη σχετική δήλωση-αίτηση στην αρμόδια υπηρεσία της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στην οποία υπάγεται διοικητικά ο δήμος της διαμονής του, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριών ετών από την ημερομηνία συμπλήρωσης εννέα τάξεων ελληνικού σχολείου ή των έξι τάξεων της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. γ. Στις ανωτέρω περιπτώσεις ακολουθείται αναλόγως η διαδικασία της διάταξης της παραγράφου 4β του παρόντος άρθρου. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται και στις περιπτώσεις αυτές από την ημερομηνία δημοσίευσης της περίληψης της απόφασης του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. 6. Τέκνο αλλοδαπού, ο οποίος αποκτά την ελληνική ιθαγένεια κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου καθίσταται Έλληνας χωρίς άλλη διατύπωση, αν κατά την ημερομηνία

	7. Δεν συνιστούν κατά την έννοια του παρόντος άρθρου τίτλο νόμιμης διαμονής δελτία, βεβαιώσεις υποβολής δικαιολογητικών ή άλλα έγγραφα που επιτρέπουν την προσωρινή διαμονή του κατόχου τους μέχρι την κρίση του αιτήματός του από την αρμόδια διοικητική ή δικαστική αρχή ή την ολοκλήρωση της εκκρεμούς διοικητικής διαδικασίας. 8. Τα στοιχεία ταυτότητας του αιτούντος ενήλικου ή του ανήλικου αλλοδαπού αποδεικνύονται από ληξιαρχική πράξη γέννησης της ημεδαπής είτε από πιστοποιητικό γέννησης ή άλλο ισοδύναμο έγγραφο πιστοποίησης του ληξιαρχικού συμβάντος της γέννησής του, που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές του κράτους προέλευσής του. Στην περίπτωση αιτούντος αλλοδαπού δικαιούχου διεθνούς προστασίας, εφόσον αδυνατεί να προσκομίσει πιστοποιητικό γέννησής του, τα στοιχεία ταυτότητάς του αντλούνται από την πράξη αναγνώρισής του ως δικαιούχου διεθνούς προστασίας. Στην περίπτωση αιτούντος αλλοδαπού ανιθαγενούς, τα στοιχεία ταυτότητάς του αντλούνται από τον ισχύοντα τίτλο διαμονής του. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών μπορεί να προστίθενται, καταργούνται ή τροποποιούνται τα αναγκαία έγγραφα για την υποβολή των δηλώσεων-αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας του παρόντος άρθρου. 9. Ο αιτών δύναται με υπεύθυνη δήλωση που συνοδεύει τη σχετική αίτηση-δήλωση να προβεί σε εξελληνισμό των ονοματεπωνυμικών του στοιχείων, καθώς και των στοιχείων των ανήλικων τέκνων του τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια σύμφωνα με την παρ. 6. 10. Για την υποβολή των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο δηλώσεων-αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας καταβάλλεται παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.»	κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας από τον γονέα του είναι ανήλικο και άγαμο. 7. Δεν συνιστούν κατά την έννοια του παρόντος άρθρου τίτλο νόμιμης διαμονής δελτία, βεβαιώσεις υποβολής δικαιολογητικών ή άλλα έγγραφα που επιτρέπουν την προσωρινή διαμονή του κατόχου τους μέχρι την κρίση του αιτήματός του από την αρμόδια διοικητική ή δικαστική αρχή ή την ολοκλήρωση της εκκρεμούς διοικητικής διαδικασίας. 8. Τα στοιχεία ταυτότητας του αιτούντος ενήλικου ή του ανήλικου αλλοδαπού αποδεικνύονται από ληξιαρχική πράξη γέννησης της ημεδαπής είτε από πιστοποιητικό γέννησης ή άλλο ισοδύναμο έγγραφο πιστοποίησης του ληξιαρχικού συμβάντος της γέννησής του, που εκδίδουν οι αρμόδιες αρχές του κράτους προέλευσής του. Αν ο αλλοδαπός είναι δικαιούχος διεθνούς προστασίας ως πολιτικός πρόσφυγας ή έχει υπαχθεί σε καθεστώς επικουρικής προστασίας ή είναι ανιθαγενής και αδυνατεί να προσκομίσει πιστοποιητικό γέννησής του, αρκεί η πράξη αναγνώρισής του ως πολιτικού πρόσφυγα, υπαγωγής του στο καθεστώς επικουρικής προστασίας ή το οικείο δελτίο ανιθαγενούς αντίστοιχα. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και Διοικητικής Ανασυγκρότησης μπορεί να προστίθενται, καταργούνται ή τροποποιούνται τα αναγκαία έγγραφα για την υποβολή των δηλώσεων-αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας του παρόντος άρθρου. 9. Ο αιτών δύναται με υπεύθυνη δήλωση που συνοδεύει τη σχετική αίτηση-δήλωση να προβεί σε εξελληνισμό των ονοματεπωνυμικών του στοιχείων. 10. Για την υποβολή των προβλεπόμενων στο παρόν άρθρο δηλώσεων-αιτήσεων κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας καταβάλλεται παράβολο ύψους εκατό (100) ευρώ.
	Άρθρο 96 Διόρθωση ποσοστού αναπηρίας για συμμετοχή στην προφορική εξεταστική διαδικασία πολιτογράφησης - Δυνατότητα συμμετοχής στη γραπτή εξεταστική διαδικασία για όσους επιθυμούν - Σύστημα	

	ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας - Τροποποίηση παρ. 3 και 10 άρθρου 7 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας 1. Στην παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί της διαδικασίας πολιτογράφησης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «άνω του 67%» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Για τους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια που έχουν υπερβεί το 62ο έτος της ηλικίας, για όσους έχουν πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), καθώς και για όσους αδυνατούν να συμμετάσχουν σε γραπτή δοκιμασία λόγω διαγνωσμένης από τις αρμόδιες μονάδες διάγνωσης και έκθεσης πιστοποιητικών μαθησιακών δυσκολιών του Υπουργείου Υγείας, οποιασδήποτε μορφής μαθησιακής δυσκολίας, η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α πιστοποιείται με προφορική δοκιμασία ενώπιον Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής Εξετάσεων, η οποία αποτελείται από έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εσωτερικών ως Πρόεδρο και δύο (2) εκπαιδευτικούς της δημόσιας ή ιδιωτικής εκπαίδευσης, οι οποίοι ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές τους. Τα πρόσωπα του πρώτου εδαφίου δύνανται, εφόσον το επιθυμούν, να συμμετέχουν στη γραπτή εξεταστική δοκιμασία, δηλώνοντας την επιλογή τους στην ειδική πλατφόρμα των εξετάσεων.». 2. Στην παρ. 10 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, περί καθορισμού με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας, προστίθεται περ. ζ) ως εξής: «ζ) το σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας, καθώς και οι κυρώσεις σε περίπτωση παράβασης των κανόνων διεξαγωγής της.».	παρ. 3 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217) 3. Για τους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια που έχουν υπερβεί το 62ο έτος της ηλικίας, για όσους έχουν πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), καθώς και για όσους αδυνατούν να συμμετάσχουν σε γραπτή δοκιμασία λόγω διαγνωσμένης από τις αρμόδιες μονάδες διάγνωσης και έκθεσης πιστοποιητικών μαθησιακών δυσκολιών του Υπουργείου Υγείας, οποιασδήποτε μορφής μαθησιακής δυσκολίας, η συνδρομή των προϋποθέσεων των περ. α' και β' του άρθρου 5Α πιστοποιείται με προφορική δοκιμασία ενώπιον Ειδικής Τριμελούς Επιτροπής Εξετάσεων, η οποία αποτελείται από έναν (1) υπάλληλο του Υπουργείου Εσωτερικών ως Πρόεδρο και δύο (2) εκπαιδευτικούς της δημόσιας ή ιδιωτικής εκπαίδευσης, οι οποίοι ορίζονται με ισάριθμους αναπληρωτές τους. παρ. 10 του άρθρου 7 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217) 10. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Ιθαγένειας καθορίζονται: α) η διαμόρφωση και η τήρηση της τράπεζας θεμάτων, καθώς και οι όροι δημοσιότητάς της,

		β) η διαδικασία, ο τόπος και ο χρόνος υποβολής της αίτησης, καθώς και οι προϋποθέσεις συμμετοχής στις εξετάσεις για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), γ) ο τόπος και ο χρόνος διενέργειας των εξετάσεων, δ) η πιστοποίηση ειδικών εξεταστικών κέντρων για τη διενέργεια των εξετάσεων, ε) οι προδιαγραφές εξέτασης για ειδικές κατηγορίες αιτούντων, καθώς και κάθε άλλο ειδικότερο θέμα σχετικό με την οργάνωση και το περιεχόμενο των εξετάσεων, στ) τα θέματα συγκρότησης και λειτουργίας των ατομικών και συλλογικών οργάνων για την οργάνωση και τη διεξαγωγή των εξετάσεων, ύστερα από εισήγηση της επιστημονικής επιτροπής της περ. β' της παρ. 12.
	Άρθρο 97 Βεβαίωση κτήσης ελληνικής ιθαγένειας - Τελετή ορκωμοσίας - Ορκωμοσία - Τροποποίηση παρ. 1, αντικατάσταση παρ. 3 και κατάργηση παρ. 4 άρθρου 9 Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας Στο άρθρο 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217), περί της ορκωμοσίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο προστίθενται οι λέξεις «Εξουσιοδοτική διάταξη», β) στο τέλος του πρώτου εδαφίου της παρ. 1, προστίθενται οι λέξεις «και βεβαιώνεται με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού», γ) η παρ. 3 αντικαθίσταται, δ) η παρ. 4, περί ορκωμοσίας όποιου αποκτά την ελληνική ιθαγένεια με δήλωση μετά την ενηλικίωσή του κατά το άρθρο 1Α του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας, καταργείται, ε) προστίθεται παρ. 7 και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 9 Ορκωμοσία – Εξουσιοδοτική διάταξη 1. Η ελληνική ιθαγένεια αποκτάται με την ορκωμοσία του αλλοδαπού, που πρέπει να γίνει μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση της απόφασης πολιτογράφησης στην	

	Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και βεβαιώνεται με τη σύνταξη σχετικού πρακτικού. Η απόφαση πολιτογράφησης ανακαλείται, αν ο όρκος δεν δοθεί μέσα στην ετήσια προθεσμία. 2. Ο όρκος που δίδεται έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους του κράτους και να εκπληρώνω ευσυνείδητα τα καθήκοντά μου ως Έλληνας πολίτης». 3. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του Περιφερειακού Διευθυντή Ιθαγένειας ή ενώπιον της προϊσταμένης διοικητικής ή πολιτικής αρχής αυτού, σε κατάλληλο χώρο για την πραγματοποίηση της τελετής ορκωμοσίας. Η τελετή δύναται να είναι δημόσια και να παρευρίσκονται και εκπρόσωποι των περιφερειακών και δημοτικών αρχών. Εφόσον πρόκειται για ομογενή που διαμένει στο εξωτερικό, η ορκωμοσία τελείται ενώπιον του οικείου Έλληνα Προξένου. 4. [Καταργείται] 5. Σε περίπτωση ατόμων με σωματική αναπηρία η ορκωμοσία μπορεί να λαμβάνει χώρα στην οικία τους ή μέσω τηλεδιάσκεψης. 6. Ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να μεταβιβάζει στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των οποίων προΐσταται, την αρμοδιότητα περί ορκωμοσίας των αλλοδαπών. 7. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών δύναται να ρυθμιστεί κάθε θέμα σχετικό με τη διαδικασία πραγματοποίησης της τελετής ορκωμοσίας.».	Άρθρο 9 του Κώδικα Ελληνικής Ιθαγένειας (ν. 3284/2004, Α' 217) 1. Η Ελληνική Ιθαγένεια αποκτάται με την ορκωμοσία του αλλοδαπού, που πρέπει να γίνει μέσα σε ένα έτος από τη δημοσίευση της απόφασης πολιτογράφησης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η απόφαση πολιτογράφησης ανακαλείται, αν ο όρκος δεν δοθεί μέσα στην ετήσια προθεσμία. 2. Ο όρκος που δίδεται έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους του κράτους και να εκπληρώνω ευσυνείδητα τα καθήκοντά μου ως Έλληνας πολίτης». 3. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του "Περιφερειακού Διευθυντή Ιθαγένειας" ή εφόσον πρόκειται για ομογενή που διαμένει στο εξωτερικό ενώπιον του οικείου Έλληνα Προξένου. Για την ορκωμοσία συντάσσεται σχετικό πρακτικό. 4. Τον όρκο του παρόντος άρθρου δίδει και όποιος αποκτά την Ελληνική Ιθαγένεια με δήλωση μετά την ενηλικίωση του κατά το άρθρο 1Α του παρόντος Κώδικα, μέσα σε ένα έτος από τη δήλωση αυτή. 5. Σε περίπτωση ατόμων με σωματική αναπηρία η ορκωμοσία μπορεί να λαμβάνει χώρα στην οικία τους ή μέσω τηλεδιάσκεψης. 6. Ο Περιφερειακός Διευθυντής Ιθαγένειας με απόφασή του, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, δύναται να μεταβιβάζει στους Προϊσταμένους των οργανικών μονάδων των οποίων προΐσταται, την αρμοδιότητα περί ορκωμοσίας των αλλοδαπών.
	Άρθρο 99 Μετακίνηση υπαλλήλων των Διευθύνσεων Ιθαγένειας εντός της Περιφέρειας Αττικής -	

	Αντικατάσταση παρ. 12 άρθρου 248 ν. 4555/2018 Η παρ. 12 του άρθρου 248 του ν. 4555/2018 (Α' 133), περί της μεταφοράς Διευθύνσεων και Τμημάτων των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων σε συνιστώμενες περιφερειακές υπηρεσίες του Υπουργείου Εσωτερικών, αντικαθίσταται ως εξής: «12. Η μετάθεση και κάθε είδους μετακίνηση των υπαλλήλων της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών, καθώς και των υπαλλήλων των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας προς την Κεντρική Διεύθυνση Ιθαγένειας ή άλλη Περιφερειακή Διεύθυνση Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών διενεργείται για τις ανάγκες της υπηρεσίας και μόνο κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο. Κατ' εξαίρεση, η μετακίνηση υπαλλήλου σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο, εντός της Περιφέρειας Αττικής, μπορεί να διενεργείται βάσει των υπηρεσιακών αναγκών, χωρίς την υποβολή αίτησης και χωρίς να θίγεται η ιδιότητα του υπαλλήλου ως μέλους του Ταμείου Αλληλοβοήθειας Υπαλλήλων του Υπουργείου Εσωτερικών του άρθρου 18 του ν. 3345/2005 (Α' 138).».	παρ. 12 άρθρου 248 ν. 4555/2018 12. Η μετάθεση και κάθε είδους μετακίνηση των υπαλλήλων, της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου σε οργανικές μονάδες των Περιφερειακών Διευθύνσεων, καθώς και των υπαλλήλων των Περιφερειακών Διευθύνσεων προς την Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου διενεργείται για τις ανάγκες της υπηρεσίας και μόνο κατόπιν υποβολής αίτησης από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο.
	Άρθρο 100 Παράταση προθεσμίας έκδοσης απόφασης καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης του ανθρώπινου δυναμικού των αποκεντρωμένων διοικήσεων από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Παράταση προθεσμίας ισχύος μέγιστου ορίου υπερωριακής εργασίας του ανθρώπινου δυναμικού του Υπουργείου Μετανάστευσης - Τροποποίηση έκτου εδαφίου περ. 1 παρ. Α και δεύτερου εδαφίου υποπερ. δ) περ. 2 παρ. Γ άρθρου 20 ν. 4354/2015 1. Στο έκτο εδάφιο της περ. 1 της παρ. Α του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (Δ.Α.Μ.) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, επέρχονται οι	

	ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η ημερομηνία «31η.12.2024» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31η.12.2026», β) οι λέξεις «το οικονομικό έτος 2024» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τα οικονομικά έτη 2025 και 2026» και το έκτο εδάφιο διαμορφώνεται ως εξής: «Ειδικά για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, έως την 31η.12.2026 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες μέρες, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εκδίδεται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ειδική αιτιολογία, από την οποία προκύπτει η αναγκαιότητα αυτή, προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών κατά τα οικονομικά έτη 2025 και 2026.». 2. Στο δεύτερο εδάφιο της υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ του άρθρου 20 του ν. 4354/2015, περί αποζημίωσης για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου και για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου, η ημερομηνία «30.6.2025» αντικαθίσταται από την ημερομηνία «31.12.2026» και η υποπερ. δ) της περ. 2 της παρ. Γ' διαμορφώνεται ως εξής: «δ) Για το προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, συνολικά για κάθε υπάλληλο, το μέγιστο όριο υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ορίζεται ως ακολούθως: δα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 120 ώρες ανά εξάμηνο. δβ) Νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 96 ώρες ανά εξάμηνο και δγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 96 ώρες ανά εξάμηνο. Η διάταξη της παρούσας ισχύει έως 31.12.2026.»	Έκτο εδάφιο περ. 1 παρ. Α άρθρου 20 ν. 4354/2015 Ειδικά για το προσωπικό των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, έως την 31η.12.2024 η απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες μέρες, για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, εκδίδεται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης, με ειδική αιτιολογία, από την οποία προκύπτει η αναγκαιότητα αυτή, προς αντιμετώπιση αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών κατά το οικονομικό έτος 2024.

		υποπερ. δ) περ. 2 παρ. Γ άρθρου 20 ν. 4354/2015 δ) Για το προσωπικό που υπηρετεί στο Υπουργείο Μετανάστευσης και Ασύλου, συνολικά για κάθε υπάλληλο, το μέγιστο όριο υπερωριακής εργασίας, νυχτερινής υπερωριακής εργασίας και εργασίας τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες, ορίζεται ως ακολούθως: δα) Υπερωριακή εργασία (μέχρι 22ης ώρας) 120 ώρες ανά εξάμηνο. δβ) Νυχτερινή υπερωριακή εργασία (από 22ης ώρας μέχρι 6ης πρωινής) 96 ώρες ανά εξάμηνο και δγ) Εργασία τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες (από 6ης πρωινής μέχρι 22ης ώρας) 96 ώρες ανά εξάμηνο. Η διάταξη της παρούσας ισχύει έως 30.6.2025.
	Άρθρο 101 Σύμφωνη γνώμη Ο.Τ.Α. για τη συμμετοχή προσωπικού στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας και αμοιβαία μετάταξη προ της παρόδου της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 4 και παρ. 1 άρθρου 10 ν. 4440/2016 1. Στην παρ. 4 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί προϋποθέσεων συμμετοχής στο Ενιαίο Σύστημα Κινητικότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) η λέξη «συμπεριλαμβάνονται» αντικαθίσταται από τη λέξη «περιλαμβάνονται», αβ) πριν από τις λέξεις «είναι αποσπασμένοι» προστίθενται οι λέξεις «οι οποίοι», β) το τρίτο εδάφιο αντικαθίσταται, γ) το τέταρτο εδάφιο διαγράφεται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να	Παρ. 4 άρθρου 4 ν. 4440/2016 4. Για τη διενέργεια μετάταξης ή απόσπασης το ποσοστό κάλυψης των θέσεων στον φορέα προέλευσης του κλάδου στον οποίο ανήκει ο υπάλληλος, κατά την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των αιτήσεων για τη διαδικασία επιλογής, καθώς και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης, πρέπει να ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν συμπεριλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο

ανέρχεται σε ποσοστό τουλάχιστον εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) επί του συνόλου των οργανικών θέσεων του εν λόγω κλάδου, στο οποίο ποσοστό δεν περιλαμβάνονται υπάλληλοι, οι οποίοι απουσιάζουν με μακροχρόνια άδεια, όπως ιδίως, άνευ αποδοχών, υπηρεσιακής εκπαίδευσης ή οι οποίοι είναι αποσπασμένοι σε άλλον φορέα. Επίσης, πρέπει ο αιτών υπάλληλος να μην είναι ο μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, συμπεριλαμβανομένων των νομικών προσώπων αυτών, απαιτείται επιπλέον η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου του φορέα προέλευσης. Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδαφίου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούνται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να	μοναδικός που υπηρετεί στον οικείο κλάδο τόσο κατά τη λήξη προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης. Ειδικά για τη μετάταξη υπαλλήλου από Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται επιπλέον η γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για την απόσπαση ή μετάταξη υπαλλήλων των Τεχνικών Υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των Υπηρεσιών Δόμησης των Ο.Τ.Α. α' βαθμού απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του αρμόδιου για τον διορισμό οργάνου. Ειδικά για υπηρεσίες που εδρεύουν εν όλω ή εν μέρει σε νησιωτικές περιοχές ή ορεινές ή παραμεθόριες περιοχές, καθώς και για τις υπηρεσίες που έχουν αποκεντρωμένες ή περιφερειακές υπηρεσίες σε άλλη περιφερειακή ενότητα από την έδρα της Κεντρικής Υπηρεσίας, η κάλυψη του προβλεπόμενου ποσοστού υπολογίζεται βάσει του πρώτου εδαφίου και επιπλέον βάσει της οικείας απόφασης κατανομής θέσεων, εφόσον υπάρχει, ή της τοποθέτησης των υπαλλήλων στην έδρα της υπηρεσίας, όπου υπηρετεί ο υπάλληλος, ο οποίος μετέχει στην κινητικότητα, για την κατηγορία και κλάδο του οποίου πραγματοποιείται ο υπολογισμός. Για τον υπολογισμό του ποσοστού κάλυψης εξήντα πέντε τοις εκατό (65%) κατά τον χρόνο έκδοσης της απόφασης απόσπασης ή μετάταξης, σε περίπτωση που συγκρίνονται περισσότεροι υπάλληλοι του ίδιου κλάδου, οι οποίοι έχουν επιλεγεί προς μετακίνηση στο πλαίσιο του ίδιου κύκλου κινητικότητας, εφόσον δεν πληρούνται η προϋπόθεση αυτή για το σύνολο των συγκρινόμενων υπαλλήλων, προτάσσονται προς βεβαίωση της συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής οι υπάλληλοι εκείνοι που έχουν διανύσει εν τοις πράγμασι τον περισσότερο χρόνο υπηρεσίας στην υπηρεσία προέλευσης και, σε περίπτωση που έχουν διανύσει τον ίδιο χρόνο υπηρεσίας, η σχετική βεβαίωση συνδρομής της προϋπόθεσης αυτής χορηγείται μόνο για όσους υπαλλήλους κατόπιν εκτίμησης των υπηρεσιακών αναγκών, μπορούν να μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.

	μετακινηθούν κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου προς διορισμού οργάνου του φορέα προέλευσης.». 2. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 10 του ν. 4440/2016, περί αμοιβαίας μετάταξης, μετά από τις λέξεις «Ο.Τ.Α. α' βαθμού» προστίθεται η φράση «ή εφόσον ο υπάλληλος μετατάσσεται αμοιβαία με υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής, για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Μετά την πάροδο διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία / εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου / ειδικότητας, στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν την πάροδο της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη εφόσον οι μετατασσόμενοι ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού ή εφόσον ο υπάλληλος μετατάσσεται αμοιβαία με υπάλληλο της ίδιας κατηγορίας, κλάδου και ειδικότητας και υπό την προϋπόθεση ότι δεν υπάρχει άλλο κώλυμα ή δέσμευση, ιδίως παραμονής, για τους αμοιβαία μετατασσόμενους υπαλλήλους.».	

		Άρθρο 10 ν. 4440/2016 (Α' 224), παρ. 1 1. Μετά την πάροδο διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη υπαλλήλων της παραγράφου 1 του άρθρου 3, με την προϋπόθεση να ανήκουν στην ίδια κατηγορία / εκπαιδευτική βαθμίδα και να κατέχουν τα τυπικά προσόντα του κλάδου / ειδικότητας στον οποίο μετατάσσονται. Η ανωτέρω μετάταξη διενεργείται, κατόπιν αίτησης των ενδιαφερόμενων υπαλλήλων και μετά από γνώμη των συλλογικών οργάνων της παραγράφου 1 του άρθρου 7 των φορέων προέλευσης και υποδοχής, με απόφαση των αρμόδιων προς διορισμό οργάνων των φορέων προέλευσης και υποδοχής, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατ' εξαίρεση, επιτρέπεται η αμοιβαία μετάταξη πριν την πάροδο της διετίας από τον διορισμό ή την πρόσληψη εφόσον οι μετατασσόμενοι ανήκουν οργανικά σε υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα Ο.Τ.Α. α' βαθμού.
	Άρθρο 102 Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 5 ν. 4440/2016 Στην παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α' 224), περί της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η περ. α) αντικαθίσταται, β) η περ. β) καταργείται και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας είναι επταμελής και αποτελείται από τους εξής: α) δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. με τους αναπληρωτές τους, εκ των οποίων το ένα (1) μέλος ορίζεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, β) [Καταργείται], γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρος, δ) τον αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Γενικό Γραμματέα με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, ε) τον αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Γενικό Γραμματέα, με αναπληρωτή του έναν	παρ. 2 του άρθρου 5 του ν. 4440/2016 (Α' 224 2. Η Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας είναι επταμελής και αποτελείται από τους εξής: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. ως Πρόεδρο που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του ΑΣΕΠ με τον αναπληρωτή του, β) ένα (1) μέλος του Α.Σ.Ε.Π. που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Α.Σ.Ε.Π. με τον αναπληρωτή του, γ) έναν (1) νομικό σύμβουλο του ΝΣΚ που ορίζεται από τον

	(1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού, ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης. Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε., εκτός των περιπτώσεων μετατάξεων της παρ. 4, όπου συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. Αν η Επιτροπή συνεδριάζει για την εξέταση των αιτημάτων της παρ. 5 του άρθρου 7 για λόγους υγείας, δύναται να παρίσταται στη συνεδρίαση, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου της Επιτροπής, για παροχή εξειδικευμένης γνώσης ιατρός που ανήκει οργανικά στο Υπουργείο Εσωτερικών, χωρίς δικαίωμα ψήφου.».	Πρόεδρο του ΝΣΚ με τον αναπληρωτή του, δ) τον αρμόδιο για θέματα ανθρωπίνου δυναμικού δημόσιου τομέα Γενικό Γραμματέα με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, ε) τον αρμόδιο για θέματα προϋπολογισμού Γενικό Γραμματέα, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης του οικείου Υπουργείου, στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρωπίνου Δυναμικού, ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Προσωπικού της Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή του έναν (1) Προϊστάμενο της οικείας Διεύθυνσης. Στην Κεντρική Επιτροπή Κινητικότητας συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ. και ένας (1) εκπρόσωπος της Κ.Ε.Δ.Ε., εκτός των περιπτώσεων μετατάξεων της παρ. 4, όπου συμμετέχουν ως παρατηρητές, χωρίς δικαίωμα ψήφου, ένας (1) εκπρόσωπος της Α.Δ.Ε.ΔΥ.. Αν η Επιτροπή συνεδριάζει για την εξέταση των αιτημάτων της παρ. 5 του άρθρου 7 για λόγους υγείας, δύναται να παρίσταται στη συνεδρίαση, κατόπιν πρόσκλησης του Προέδρου της Επιτροπής, για παροχή εξειδικευμένης γνώσης ιατρός που ανήκει οργανικά στο Υπουργείο Εσωτερικών, χωρίς δικαίωμα ψήφου.
	Άρθρο 108 Κενή θέση μέλους της Επιτροπής Σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 40 ν. 5143/2024 Το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 5143/2024 (Α' 161), περί σύστασης Επιτροπής σύνταξης Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αντικαθίσταται ως εξής: «Αν η θέση της περ. ζ) είναι κενή, δεν λαμβάνεται υπόψη για τη συγκρότηση της Επιτροπής, ακόμη και αν καλύπτεται προσωρινά με αναπλήρωση καθκόντων.».	τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 5143/2024 (Α' 161) Αν οι θέσεις των περ. ζ) έως ιβ) είναι κενές, δεν λαμβάνονται υπόψη για τη συγκρότηση της Επιτροπής, ακόμη και αν καλύπτονται προσωρινά με αναπλήρωση καθκόντων
	Άρθρο 111 Ίδρυση και λειτουργία περιφραγμένων πάρκων σκύλων στο Πεδίο του Άρεως και	

	στο Μητροπολιτικό Πάρκο «Αντώνης Τρίτσης» - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 30 και παρ. 14 άρθρου 45 ν. 4830/2021 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 30 του ν. 4830/2021 (Α' 169), περί ίδρυσης και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Κάθε δήμος δύναται να κατασκευάζει και να λειτουργεί περιφραγμένα πάρκα σκύλων για την εξασφάλιση χώρου άσκησής τους. Κατ' εξαίρεση, περιφραγμένα πάρκα σκύλων δύνανται να κατασκευάζουν και να λειτουργούν, εκτός από τους δήμους, η Περιφέρεια Αττικής εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως, και το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» του άρθρου 51 του ν. 4414/2016 (Α' 149), περί σύστασης, επωνυμίας, έδρας και εποπτείας, εντός του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης», μετά από γνωμοδότηση του Κεντρικού Συμβουλίου Πολεοδομικών Θεμάτων και Αμφισβητήσεων (ΚΕΣΥΠΟΘΑ) κατόπιν εισήγησης του Γενικού Γραμματέα Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας. 2. Στην παρ. 14 του άρθρου 45 του ν. 4830/2021, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, προστίθεται δεύτερο εδάφιο και η παρ. 14 διαμορφώνεται ως εξής: «14. Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, καθορίζονται οι κανόνες και το ωράριο λειτουργίας των περιφραγμένων πάρκων σκύλων εντός της εδαφικής περιφέρειας κάθε δήμου, ο διαχωρισμός μικρόσωμων και μεγαλόσωμων σκύλων για την είσοδο στα πάρκα, ο μέγιστος αριθμός σκύλων ανά συνοδό και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την ομαλή λειτουργία των περιφραγμένων πάρκων σκύλων. Για τα περιφραγμένα πάρκα σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και του Μητροπολιτικού Πάρκου «Αντώνης Τρίτσης» η απόφαση του προηγούμενου εδαφίου εκδίδεται από το οικείο περιφερειακό	Άρθρο 30 παρ. 1 ν.4830/2021 1. Κάθε δήμος δύναται να κατασκευάζει και να λειτουργεί περιφραγμένα πάρκα σκύλων για την εξασφάλιση χώρου άσκησής τους.

	συμβούλιο και το οικείο διοικητικό συμβούλιο αντίστοιχα.».	Άρθρο 45 παρ. 14 Με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου καθορίζονται οι κανόνες και το ωράριο λειτουργίας των περιφραγμένων πάρκων σκύλων εντός της εδαφικής περιφέρειας κάθε δήμου, ο διαχωρισμός μικρόσωμων και μεγαλόσωμων σκύλων για την είσοδο στα πάρκα, ο μέγιστος αριθμός σκύλων ανά συνοδό και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την ομαλή λειτουργία των περιφραγμένων πάρκων σκύλων.
	Άρθρο 112 Ημερομηνία έναρξης επιβολής προστίμων και οικονομικές διευκολύνσεις για τη λήψη γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς έως την 31^η Οκτωβρίου 2025 – Τροποποίηση παρ. 9 άρθρου 46 ν. 4830/2021 1. Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 9 του άρθρου 46 του ν. 4830/2021 (Α' 169), περί χρόνου εκκίνησης της υποχρέωσης για στείρωση ή αποστολή δείγματος γενετικού υλικού δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς, η ημερομηνία «1ης.7.2025» αντικαθίσταται	

	από την ημερομηνία «1ης.11.2025» και η παρ. 9 διαμορφώνεται ως εξής: «9. Η υποχρέωση του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA), σύμφωνα με την περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 9, εκκινεί μετά την παρέλευση ενός (1) μηνός από την έναρξη λειτουργίας του ΕΦΑΓΥΖΣ κατά το άρθρο 13. Τα πρόστιμα του άρθρου 35 για την παράβαση της ως άνω υποχρέωσης επιβάλλονται από 1η.11.2025.». 2. Ειδικά έως την 31η Οκτωβρίου 2025, τα παράβολα του πρώτου και του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 14 του ν. 4830/2021, περί της λήψης γενετικού υλικού από ζώα συντροφιάς, μειώνονται από τα εβδομήντα (70) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ και από τα σαράντα (40) ευρώ στα είκοσι (20) ευρώ αντίστοιχα. Για το ίδιο χρονικό διάστημα, απαλλάσσονται από την υποχρέωση καταβολής του παραβόλου του προηγούμενου εδαφίου οι ιδιοκτήτες σκύλων, οι οποίοι ανήκουν σε αναγνωρισμένη ελληνική φυλή από τον Κυνολογικό Όμιλο Ελλάδος, είναι καταχωρημένοι στις επίσημες βάσεις δεδομένων του και διαθέτουν πιστοποιητικό καθαροαιμίας (pedigree) ή πιστοποιητικό προσωρινής εγγραφής σκύλου προς αναγνώριση..	παρ. 9 άρθρου 46 ν. 4830/2021 9. Η υποχρέωση του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA), σύμφωνα με την περ. (α) της παρ. 1 του άρθρου 9, εκκινεί μετά την παρέλευση ενός (1) μηνός από την έναρξη λειτουργίας του ΕΦΑΓΥΖΣ κατά το άρθρο 13. Τα πρόστιμα του άρθρου 35 για την παράβαση της ως άνω υποχρέωσης επιβάλλονται από 1ης.7.2025.
	Άρθρο 114 Παράταση προθεσμίας για την αξιοποίηση δωρεών υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω προς αποκατάσταση ζημιών – Τροποποίηση άρθρου 57 του ν. 4556/2017 Στο δεύτερο εδάφιο των παρ. 1, 2 και 3 του άρθρου 57 του ν. 4456/2017 (Α' 24), περί των δωρεών υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω, οι λέξεις «οκτώ (8) ετών» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δώδεκα (12) ετών» και το άρθρο 57 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 57	

	Δωρεές υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω «1. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων υπέρ της Περιφερειακής Ενότητας Κεφαλληνίας, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 (Α' 21) και του π.δ. 242/1996 (Α' 179), για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες των σεισμών που συνέβησαν στην Κεφαλονιά, την 26η.1.2014 και την 3η.2.2014. Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφερειακή Ενότητα Κεφαλληνίας, εντός δώδεκα (12) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια. 2. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου υπέρ της Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 και του π.δ. 242/1996, για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες του σεισμού που συνέβη στη Λέσβο, τη 12η.6.2017. Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφερειακή Ενότητα Λέσβου, εντός δώδεκα (12) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια.	Άρθρο 57 Ν.4456/2017 Δωρεές υπέρ των Περιφερειακών Ενοτήτων Κεφαλληνίας και Λέσβου και του Δήμου Κω 1. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας στην Περιφέρεια Ιονίων Νήσων υπέρ της Περιφερειακής Ενότητας Κεφαλληνίας, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 (Α' 21) και του π.δ. 242/1996 (Α' 179), για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες των σεισμών που συνέβησαν στην Κεφαλονιά, την 26η.1.2014 και την 3η.2.2014. Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφερειακή Ενότητα Κεφαλληνίας, εντός οκτώ (8) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια. 2. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας στην Περιφέρεια Βορείου Αιγαίου υπέρ της Περιφερειακής Ενότητας Λέσβου, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 και του π.δ. 242/1996, για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες του σεισμού που συνέβη στη Λέσβο, τη 12η.6.2017. Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφερειακή Ενότητα Λέσβου, εντός οκτώ (8) ετών από την εκτέλεση

	3. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας, στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου υπέρ του Δήμου Κω, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. 30/1996 και του π.δ. 242/1996, για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες του σεισμού που συνέβη στην Κω, την 21η.7.2017. Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, εντός δώδεκα (12) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με ήδη υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια.».	της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια. 3. Επιτρέπεται η δωρεά χρημάτων εξ ιδίων πόρων από περιφέρεια της χώρας, στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου υπέρ του Δήμου Κω, με απόφαση του οικείου περιφερειακού συμβουλίου, κατά παρέκκλιση του π.δ. <u>30/1996</u> και του π.δ. <u>242/1996</u>, για την υλοποίηση έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, προκειμένου να αντιμετωπιστούν τα αποτελέσματα και οι συνέπειες του σεισμού που συνέβη στην Κω, την 21η.7.2017. Χρήματα που δεν αξιοποιούνται για τον ανωτέρω σκοπό από την Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου, εντός οκτώ (8) ετών από την εκτέλεση της δωρεάς, όπως προκύπτει από παραστατικά για δαπάνες που εκτελέστηκαν ή από δαπάνες που απορρέουν ή σχετίζονται με ήδη υπογραφείσες συμβάσεις ή από δαπάνες που εντάσσονται σε εν εξελίξει δημοπρασίες ή λοιπές διαδικασίες ανάθεσης δημοσίων συμβάσεων έργων, μελετών, προμηθειών και υπηρεσιών, επιστρέφονται στη δωρήτρια περιφέρεια.

30.	Κατάργηση διατάξεων	
	<i>Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση</i>	<i>Καταργούμενες διατάξεις</i>
	Άρθρο 67, παρ. 1, περ. α)	Άρθρο 119 ν. 3528/2007 (Α' 26) Αρμοδιότητα διοικητικών συμβουλίων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου Τα διοικητικά συμβούλια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου μπορεί να επιβάλουν τις ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών.

	Άρθρο 67, παρ. 1, περ. β)	Άρθρο 123 Αρμοδιότητα διοικητικών συμβουλίων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, Ιδρυμάτων και συνδέσμων δήμων Τα διοικητικά συμβούλια των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου, των Ιδρυμάτων και των Συνδέσμων Δήμων μπορεί να επιβάλουν τις ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών.
	Άρθρο 67, παρ. 2, περ. α)	Άρθρο 120 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Αρμοδιότητα υπηρεσιακών συμβουλίων 1. Τα πειθαρχικά συμβούλια μπορεί να επιβάλουν οποι αδήποτε πειθαρχική ποινή. Τα πειθαρχικά συμβούλια κρίνουν σε πρώτο βαθμό ύστερα από παραπομπή της υπόθεσης σε αυτά και σε δεύτερο βαθμό ύστερα από άσκηση ένστασης κατά αποφάσεων πειθαρχικών προϋσταμένων. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποφαινεται σε δεύτερο βαθμό ύστερα από ένσταση κατά αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων και σε πρώτο βαθμό για την εκδίκαση του παραπτώματος της παραγράφου 2 του άρθρου 122 του παρόντος. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο είναι το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., το οποίο κρίνει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό. 2. Αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο είναι το συμβούλιο της υπηρεσίας στην οποία υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος, [με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 117] του παρόντος. Προκειμένου για υπάλληλο ο οποίος κατά το χρόνο τέλεσης του

		παραπτώματος υπηρετεί με οποιαδήποτε υπηρεσιακή σχέση ή κατάσταση σε άλλη υπηρεσία, αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο είναι το συμβούλιο της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση των καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή. 3. Συγκρούσεις αρμοδιότητας μεταξύ περισσότερων πειθαρχικών συμβουλίων για την κρίση του ίδιου παραπτώματος αίρονται από τον πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. Οι καταφατικές συγκρούσεις αίρονται, εφόσον δεν έχει εκδοθεί οριστική απόφαση ενός τουλάχιστον από τα συμβούλια που έχουν επιληφθεί. Οι αποφαιτικές συγκρούσεις αίρονται, εφόσον οι αποφάσεις δύο τουλάχιστον συμβουλίων που έχουν κηρυχθεί αναρμόδια, είναι τελεσίδικες. Για την άρση απαιτείται αίτηση της υπηρεσίας ή του υπαλλήλου. Αν πρόκειται για καταφατική σύγκρουση, την άρση μπορεί να τη ζητήσει και ο πρόεδρος ενός από τα πειθαρχικά συμβούλια που έχουν επιληφθεί.
	Άρθρο 67, παρ. 2, περ. α)	Άρθρο 146Α Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) (όπως το άρθρο έχει τροποποιηθεί ως προς την παρ. 1 με το άρθρο 46 του παρόντος) Συγκρότηση και λειτουργία Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών, λειτουργεί σε τρία τμήματα και αποτελείται από: α) έναν (1) Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, β) έξι (6) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές τους, που υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, γ) δύο (2) εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου

		Εσωτερικών με δύο (2) αναπληρωτές τους εν ενεργεία Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων ή Διευθύνσεων του ίδιου Υπουργείου, δ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το ν.π.δ.δ. όπου διαπράχθηκε το πειθαρχικό παράπτωμα, με αναπληρωτή του άλλον Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του ίδιου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενους πριν από την έναρξη της θητείας με απόφαση του οικείου Υπουργού. Όταν η πειθαρχική υπόθεση αφορά υπάλληλο Περιφέρειας, στο Συμβούλιο μετέχει ο Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης της Περιφέρειας Αττικής, που είναι αρμόδιος για θέματα προσωπικού, οριζόμενος με απόφαση του Περιφερειάρχη Αττικής. Προκειμένου για υπαλλήλους Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή ν.π.δ.δ., που εποπτεύονται από τον Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο μετέχει Προϊστάμενος Γενικής Διεύθυνσης με τον αναπληρωτή του Προϊστάμενο Γενικής Διεύθυνσης ή Διεύθυνσης του Υπουργείου Εσωτερικών και ε) δύο (2) Προϊσταμένους Γενικών Διευθύνσεων Δήμων από τις Περιφερειακές Ενότητες της Περιφέρειας Αττικής, πλην της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων, με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, ύστερα από κλήρωση, κατ' ανάλογη εφαρμογή της παρ. 9 του άρθρου 146B, στ) δύο (2) εκπροσώπους της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι δημοσίων υπηρεσιών, νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Περιφερειών και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Αν η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη

		και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών, ζ) δύο (2) εκπροσώπους της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. με τους αναπληρωτές τους, οι οποίοι είναι μόνιμοι υπάλληλοι Δήμων και οι οποίοι υποδεικνύονται με απόφαση της εκτελεστικής επιτροπής της Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α.. Αν η Π.Ο.Ε. - Ο.Τ.Α. δεν υποδείξει μέσα σε προθεσμία είκοσι (20) ημερών από την περιέλευση σε αυτήν εγγράφου ερωτήματος του Υπουργού Εσωτερικών, η συγκρότηση του οργάνου είναι νόμιμη και χωρίς τη συμμετοχή των μελών αυτών. Γραμματέας των τριών τμημάτων είναι υπάλληλος, κατηγορίας ΠΕ, της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, που ορίζεται με τρεις (3) αναπληρωτές υπαλλήλους, κατηγορίας ΠΕ, του ιδίου Υπουργείου με την απόφαση ορισμού μελών. 2. Το πρώτο και δεύτερο τμήμα αποτελούνται έκαστο από: α) τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου αναπληρούμενο από τον αρχαιότερο των ορισθέντων Νομικών Συμβούλων του Κράτους, β) δύο (2) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με τους αναπληρωτές τους, γ) ένα τακτικό μέλος της περίπτωσης γ' της προηγούμενης παραγράφου, αναπληρούμενο από το αναπληρωματικό του μέλος και δ) το τακτικό μέλος της περίπτωσης δ' της προηγούμενης παραγράφου, αναπληρούμενο από το αναπληρωματικό του μέλος. ε) τα τακτικά μέλη της περίπτωσης στ' ή τους αναπληρωτές τους. 3. Το τρίτο τμήμα είναι αρμόδιο για τις πειθαρχικές υποθέσεις του μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου προσωπικού των δήμων και των νομικών

		προσώπων δημοσίου δικαίου αυτών και αποτελείται από: α) τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, με τον αναπληρωτή του, αντιπρόεδρο ή νομικό σύμβουλο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ο οποίος ασκεί καθήκοντα παράλληλα των κυρίων καθηκόντων του, β) δύο (2) Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με τους αναπληρωτές τους και γ) τα τακτικά μέλη της περίπτωσης ε` της προηγούμενης παραγράφου, αναπληρούμενα από τα αναπληρωματικά τους μέλη.</p> <p>δ) τα τακτικά μέλη της περίπτωσης ζ` ή τους αναπληρωτές τους. Τα μέλη των τριών τμημάτων με τον Γραμματέα και τους αναπληρωτές τους ορίζονται με απόφαση του Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. 4. Τα μέλη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου μαζί με τους αναπληρωτές τους ορίζονται για θητεία δύο (2) ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου, με απόφαση που εκδίδεται κατά το Δεκέμβριο του προηγούμενου έτους. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών, εκτός αν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι. 5. Τα τακτικά μέλη των περιπτώσεων α` και β` της παραγράφου 1 είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Η θητεία τους σε αυτό θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας τους στις οργανικές τους θέσεις και στο βαθμό τον οποίο κατέχουν, για όλες τις συνέπειες. Τα ανωτέρω μέλη μπορούν να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις της Ολομέλειας, των Τμημάτων και των λοιπών συλλογικών οργάνων του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.

		6. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών καθορίζεται αποζημίωση των τακτικών μελών του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, καθώς και των αναπληρωματικών μελών ανάλογα με τις συνεδριάσεις στις οποίες μετείχαν, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. 7. Για τη διαδικασία ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 136,137,138,139 και 140 του παρόντος. 8. Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι υποχρεωμένα να ενημερώνουν ανά τετράμηνο το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο για την πορεία και την έκβαση των πειθαρχικών υποθέσεων, από την εισαγωγή τους σε αυτά μέχρι την έκδοση της πειθαρχικής απόφασης. 9. Με απόφαση του Προέδρου του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ασκείται πειθαρχική δίωξη ενώπιον του Συμβουλίου αυτού κατά των μελών των πειθαρχικών συμβουλίων που δεν είναι δικαστές και τα οποία παραβαίνουν τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 122 του παρόντος, καθώς και τις διατάξεις της προηγούμενης παραγράφου. Για τα μέλη των πειθαρχικών συμβουλίων που είναι δικαστές ισχύει για την παραπομπή τους το άρθρο 91 παρ. 3 του Συντάγματος. 10. Η γραμματειακή υποστήριξη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου γίνεται από υπαλλήλους του Τμήματος Πειθαρχικής Ευθύνης και Δεοντολογίας του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, επιφορτισμένους κυρίως με τα καθήκοντα αυτά, τα οποία περιλαμβάνουν: α) την τήρηση πρωτοκόλλου εισερχόμενης και εξερχόμενης αλληλογραφίας, β) τη διακίνηση της αλληλογραφίας, γ) τη μέριμνα για την τήρηση των ημερησίων

		διατάξεων, των Πρακτικών του Συμβουλίου και της αποστολής των φακέλων υποθέσεων στις ενδιαφερόμενες υπηρεσίες, δ) την τήρηση αρχείου των εκδικαζόμενων υποθέσεων, ε) την τήρηση αρχείου επί της πορείας και της έκβασης των πειθαρχικών υποθέσεων που παραπέμπονται στα πειθαρχικά συμβούλια, στ) τη στατιστική επεξεργασία των στοιχείων. 11. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο λειτουργεί αποκλειστικά ως πειθαρχικό με την επιφύλαξη του άρθρου 95. Κρίνει σε δεύτερο βαθμό, κατά το νόμο και την ουσία και κατ' εξαίρεση σε πρώτο και τελευταίο βαθμό όταν αυτό προβλέπεται. Το Συμβούλιο αυτό λειτουργεί και ως πειθαρχικό συμβούλιο των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ. και κρίνει σε πρώτο και τελευταίο βαθμό. 12. Ο υπάλληλος μπορεί να παρίσταται ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που κρίνει πειθαρχική του υπόθεση αυτοπροσώπως ή με συμπαράσταση δικηγόρου ή μόνο δια δικηγόρου. 13. Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο ως εισηγητές ορίζονται, με πράξη του Προέδρου, μόνο μέλη αυτού, τακτικά ή αναπληρωματικά. Τα τακτικά και αναπληρωματικά μέλη του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, που έχουν οριστεί μέλη του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου δύνανται να ορίζονται εισηγητές χωρίς δικαίωμα ψήφου και σε διαφορετικό Τμήμα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, από εκείνο στο οποίο έχουν οριστεί ως Μέλη. Τα τμήματα του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου βρίσκονται σε απαρτία όταν είναι παρόντα περισσότερα από τα μισά των ορισμένων τακτικών μελών, στα οποία απαραιτήτως περιλαμβάνεται ο Πρόεδρος ή ο αναπληρωτής του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου. Εάν σχηματισθούν περισσότερες από δύο γνώμες, όσοι ακολουθούν την ασθενέστερη οφείλουν να

		προσχωρήσουν σε μία από τις επικρατέστερες. 14. Η ψηφοφορία των μελών των συμβουλίων γίνεται κατά σειρά αντίστροφη από εκείνη της απόφασης ορισμού τους. Δεν επιτρέπεται η αποχή από την ψηφοφορία ή η λευκή ψήφος. 15. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης καθορίζεται ο ειδικότερος τρόπος λειτουργίας του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, όπως ενδεικτικά ο τόπος και ο χρόνος συνεδρίασης, η εν γένει γραμματειακή υποστήριξη αυτού, καθώς και κάθε σχετική λεπτομέρεια εφαρμογής του παρόντος άρθρου. 16. Για όσα θέματα δεν ρυθμίζονται από το παρόν άρθρο ισχύουν αναλόγως οι διατάξεις περί συλλογικών οργάνων του ν. 2690/1999 (Α` 45).
	Άρθρο 67, παρ. 2, περ. α)	Άρθρο 146B Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) Σύσταση - Συγκρότηση και λειτουργία πειθαρχικών συμβουλίων 1. Με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται ένα ή περισσότερα πειθαρχικά συμβούλια στα Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Περιφέρειες ή Ν.Π.Δ.Δ.. Κατ' εξαίρεση με απόφαση των οικείων Υπουργών επιτρέπεται η σύσταση κοινών πειθαρχικών συμβουλίων για Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Περιφέρειες ή Ν.Π.Δ.Δ.. Με την απόφαση αυτή ορίζεται και η έδρα των κοινών πειθαρχικών συμβουλίων. 2. Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι πενταμελή και αποτελούνται από: α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή

		εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδίκης των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας εφετών ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας πρωτοδικών με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του οικείου δικαστηρίου ή από τον προϊστάμενο της οικείας εισαγγελίας. β) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι πάρεδρος ή δικαστικός πληρεξούσιος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. γ) Ένα (1) μέλος, ο οποίος είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος Διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα του οργάνου που εκδίδει την απόφαση σύστασης του συμβουλίου της παραγράφου 1. Οι προϊστάμενοι Διευθύνσεων υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ύστερα από κλήρωση που γίνεται, σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο 9 του παρόντος και υπηρετούν στην έδρα του αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου. δ) Δύο (2) αιρετούς εκπροσώπους με τους αναπληρωτές τους οι οποίοι είναι μέλη του Πενταμελούς Υψηλειακού Συμβουλίου στο οποίο υπάγεται ο διωκόμενος υπάλληλος. Γραμματέας του πειθαρχικού συμβουλίου ορίζεται υπάλληλος κατηγορίας ΠΕ ή ΤΕ με βαθμό τουλάχιστον Β. 3. Με την απόφαση της παραγράφου 1, που εκδίδεται κατά μήνα Δεκέμβριο, ορίζονται τα μέλη των πειθαρχικών συμβουλίων με τους αναπληρωτές τους για θητεία δύο (2) ετών που αρχίζει την 1η Ιανουαρίου του επόμενου έτους. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους, απαγορεύεται η αντικατάσταση μελών,

		εκτός αν συντρέχουν αποδεδειγμένα σοβαροί υπηρεσιακοί ή προσωπικοί λόγοι. 4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών καθορίζεται η αποζημίωση των τακτικών και αναπληρωματικών μελών των πειθαρχικών συμβουλίων, καθώς και του γραμματέα με βάση, ιδίως, τον αριθμό των συνεδριάσεων στις οποίες μετείχαν και τον αριθμό των υποθέσεων που ολοκληρώθηκαν. 5. Για τη διαδικασία ενώπιον των πειθαρχικών συμβουλίων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 136,137,138,139 και 140 του παρόντος. 6. Τα αναπληρωματικά μέλη μετέχουν σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος των τακτικών μελών. 7. Ο αναπληρωτής του προέδρου προεδρεύει σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος του προέδρου. 8. Οι διατάξεις των παραγράφων «12,13,14,15 και 16» του άρθρου 146Α εφαρμόζονται αναλόγως και στα πειθαρχικά συμβούλια του άρθρου 146Β. 9. Τον Οκτώβριο κάθε άρτιου έτους, κάθε Υπουργείο, Αποκεντρωμένη Διοίκηση, Περιφέρεια ή Ν.Π.Δ.Δ. που έχει ένα ή περισσότερα πειθαρχικά συμβούλια καταρτίζει και αποστέλλει στον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου κατάσταση που συνοδεύεται από έγγραφο με το οποίο ζητεί τον ορισμό, ύστερα από κλήρωση, ενός (1) προϊσταμένου διευθύνσεως με τον αναπληρωτή του για κάθε πειθαρχικό συμβούλιο. Η κατάσταση αυτή περιλαμβάνει όλους τους προϊσταμένους των διευθύνσεων, των οποίων ο υπολειπόμενος χρόνος έως την αυτοδίκαιη λύση της υπαλληλικής τους σχέσης είναι τουλάχιστον τρία (3) έτη και περιέχει τα εξής στοιχεία: ονοματεπώνυμο, κλάδο, βαθμό και αριθμό φορολογικού μητρώου (Α.Φ.Μ.). Για τις υπηρεσίες που έχουν και περιφερειακές μονάδες,

		οι καταστάσεις καταρτίζονται κατά περιφερειακή ενότητα, στην οποία εδρεύουν οι υπηρεσίες. Ο Πρόεδρος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου προβαίνει σε κλήρωση σε δημόσια συνεδρίαση του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από συγκεντρωτική κατάσταση κατά περιφερειακή ενότητα για τα Υπουργεία, Αποκεντρωμένες Διοικήσεις, Περιφέρειες και Ν.Π.Δ.Δ.. Ο αριθμός των προϊσταμένων διευθύνσεων που προκύπτει από την κλήρωση είναι τουλάχιστον διπλάσιος σε σχέση με τον αριθμό των προϊσταμένων που απαιτούνται για όλα τα πειθαρχικά συμβούλια. Εφόσον δεν έχει ολοκληρωθεί, μέχρι το τέλος Οκτωβρίου κάθε άρτιου έτους, η διαδικασία σύστασης πειθαρχικών συμβουλίων στις υπηρεσίες του πρώτου εδαφίου, η κλήρωση διενεργείται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβαθμίου Πειθαρχικού Συμβουλίου για τα συσταθέντα πειθαρχικά συμβούλια των ανωτέρω υπηρεσιών, με βάση τις καταστάσεις των προϊσταμένων διευθύνσεων που έχουν αποστείλει οι υπηρεσίες αυτές. Για τα λοιπά πειθαρχικά συμβούλια των ως άνω υπηρεσιών διενεργείται, μετά τη σύστασή τους, συμπληρωματική κλήρωση με βάση τις καταστάσεις των προϊσταμένων διευθύνσεων της αρχικής κλήρωσης, στις οποίες δεν περιλαμβάνονται οι κληρωθέντες σε αυτή προϊστάμενοι διευθύνσεων. Σε περίπτωση κατά την οποία υπηρεσίες του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου έχουν μεν συστήσει πειθαρχικά συμβούλια, αλλά δεν έχουν αποστείλει, μέχρι το τέλος Οκτωβρίου κάθε άρτιου έτους, καταστάσεις προϊσταμένων διευθύνσεων η κλήρωση διενεργείται, για το σύνολο των υπηρεσιών για τις οποίες έχουν συσταθεί πειθαρχικά συμβούλια, με βάση τις καταστάσεις που έχουν αποστείλει οι λοιπές υπηρεσίες. Οι καταστάσεις που αποστέλλονται μεταγενεστέρως λαμβάνονται υπόψη για τυχόν συμπληρωματικές κληρώσεις.

		Στις ανωτέρω περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν γίνεται κλήρωση για το σύνολο των υπηρεσιών του πρώτου εδαφίου, δεν ισχύουν τα οριζόμενα στο πέμπτο εδάφιο της παρούσας παραγράφου. Οι ως άνω διατάξεις καταλαμβάνουν και τις εκκρεμείς διαδικασίες. 10. Κάθε υπηρεσία υποχρεούται να κοινοποιεί στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο την απόφαση σύστασης, συγκρότησης όλων των πειθαρχικών συμβουλίων όλων των υπηρεσιών. 11. Πειθαρχικά συμβούλια που ορίζονται με ειδικές διατάξεις και δεν καταργούνται με τον παρόντα νόμο εξακολουθούν να υφίστανται.
	Άρθρο 67, παρ. 2, περ. β)	Άρθρο έκτο ν. 4057/2012 (Α' 54) Ρυθμίσεις πειθαρχικών θεμάτων εκπαιδευτικών και λοιπού προσωπικού αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων 1. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων συνιστώνται, σε κάθε περιφερειακή διεύθυνση εκπαίδευσης, ένα ή περισσότερα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια. Οι αρμοδιότητες του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ασκούνται από δύο (2) τμήματα. 2. α) Το πρώτο τμήμα κάθε Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που προβλέπεται στην προηγούμενη παράγραφο είναι αρμόδιο για τους εκπαιδευτικούς της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που υπηρετούν στη διοικητική περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης, με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, σε:

		αα) σχολικές μονάδες της δημόσιας και της ιδιωτικής πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, και σχολικές μονάδες της μειονοτικής εκπαίδευσης στη Θράκη ββ) αποκεντρωμένες υπηρεσίες της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, γγ) δημόσιους φορείς παροχής υπηρεσιών δια βίου μάθησης και δδ) νομικά πρόσωπα που εποπτεύονται από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων (Υπ.Π.ΔΒΜ.Θ.). β) Στο πρώτο τμήμα κάθε Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου υπάγονται και οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που υπηρετούν στη διοικητική περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης: αα) ως στελέχη της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, εκτός από αυτά που αναφέρονται στην παρ. 7, β) στα εκκλησιαστικά γυμνάσια και λύκεια, στα ιερατικά σχολεία δεύτερης ευκαιρίας και στα εκκλησιαστικά ινστιτούτα επαγγελματικής κατάρτισης, που προβλέπονται στο κεφάλαιο Γ' του ν. 3432/2006 (Α' 14), καθώς και γγ) ύστερα από διάθεση ή απόσπαση, σε οποιαδήποτε άλλη θέση του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα. δδ) στα μειονοτικά σχολεία της Θράκης. γ) Στο πρώτο τμήμα κάθε Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου υπάγονται και τα μέλη του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και του Ειδικού Βοηθητικού Προσωπικού (Ε.Β.Π.), που προβλέπονται στα άρθρα 17 και 18 του ν. 3699/2008 (Α' 199), καθώς και οι ιδιοκτήτες και τα στελέχη των ιδιωτικών σχολείων της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης.

		δ) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που αποσπώνται στην Κεντρική Υπηρεσία (Κ.Υ.) του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων υπάγονται στην αρμοδιότητα του πρώτου τμήματος του πειθαρχικού συμβουλίου της περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης Αττικής. ε) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που αποσπώνται σε σχολικές ή άλλες δημόσιες υπηρεσίες και φορείς στο εξωτερικό υπάγονται στην αρμοδιότητα του πρώτου τμήματος του πειθαρχικού συμβουλίου που λειτουργεί στην περιφερειακή διεύθυνση εκπαίδευσης όπου υπάγεται η διεύθυνση εκπαίδευσης από την οποία αποσπώνται. 3. α) Το δεύτερο τμήμα κάθε Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που προβλέπεται στην παράγραφο 1 είναι αρμόδιο για: αα) το διοικητικό προσωπικό, πλην του γραμματέα του Α.Ε.Ι. «που προβλέπεται από το άρθρο 28» του ν. 4009/2011 (Α' 195), αντίστοιχα, και υπηρετούν σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα (Α.Ε.Ι.) που εδρεύουν στη διοικητική περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης, ββ) το ειδικό επιστημονικό, ερευνητικό, τεχνικό, βοηθητικό και διοικητικό προσωπικό που, ανεξαρτήτως αν κατέχει οργανική θέση υπηρεσίας που ανήκει στο Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων ή σε άλλο Υπουργείο ή Αποκεντρωμένη Διοίκηση ή Περιφέρεια ή Δήμο ή Νομικό Πρόσωπο Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), υπηρετεί, με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, σε σχολικές μονάδες και άλλες αποκεντρωμένες υπηρεσίες της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και σε Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και εδρεύουν μέσα στα

		όρια της διοικητικής περιφέρειας της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης, εκτός του προσωπικού που υπάγεται, σύμφωνα με την παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου, στην αρμοδιότητα του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που συνιστάται στο Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και γγ) τα μέλη του προσωπικού κλάδων ή ειδικοτήτων των υποπεριπτώσεων α' και ββ' της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου που κατέχουν οργανική θέση υπηρεσίας που ανήκει στο Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων ή φορέα που εποπτεύεται από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και υπηρετούν, ύστερα από διάθεση ή απόσπαση, σε οποιαδήποτε άλλη θέση στη διοικητική περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα δεν σχετίζεται με την άσκηση των καθηκόντων στην υπηρεσία που έχουν αποσπαστεί. β) Τα μέλη του προσωπικού των κλάδων ή ειδικοτήτων των υποπεριπτώσεων α' και ββ' της περίπτωσης α' της παρούσας παραγράφου που κατέχουν οργανική θέση υπηρεσίας που ανήκει στο Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων ή φορέα που εποπτεύεται από το Υπουργείο Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων και υπηρετούν, ύστερα από απόσπαση ή διάθεση, στο εξωτερικό, υπάγονται στην αρμοδιότητα του δεύτερου τμήματος του πειθαρχικού συμβουλίου που λειτουργεί στην περιφερειακή διεύθυνση εκπαίδευσης όπου εδρεύει η υπηρεσία ή ο φορέας από τους οποίους αποσπώνται. 4. Τα Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια συνεδριάζουν δημόσια και αποτελούνται: α) Το πρώτο τμήμα από: αα) δύο (2) μέλη τα οποία ορίζονται σύμφωνα με τις περιπτώσεις α' και β'

		της παραγράφου 2 του άρθρου 146B του μέρους Ε` του Υ.Κ., όπως το μέρος αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου και ββ) έναν (1) διευθυντή της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υπηρετούν στην περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης και υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ύστερα από κλήρωση από συγκεντρωτική κατάσταση ανά περιφερειακή διεύθυνση εκπαίδευσης που γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο 9 του άρθρου 146B του μέρους Ε` του Υ.Κ., όπως το μέρος αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου. Όταν ο διευθυντής της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης που έχει οριστεί τακτικό μέλος του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου είναι πειθαρχικός προϊστάμενος του υπαλλήλου που διώκεται πειθαρχικά, στη σύνθεση του μετέχει ο αναπληρωτής του. β) Το δεύτερο τμήμα από: αα) τα δύο (2) μέλη που προβλέπονται στην υποπερίπτωση αα` της προηγούμενης περίπτωσης και</p> <p>ββ) έναν (1) διευθυντή της πρωτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υπηρετούν στην περιφέρεια της οικείας περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης, για τις υποθέσεις των υπαλλήλων που ανήκουν στο προσωπικό της υποπερίπτωσης ββ` της περίπτωσης α` της παραγράφου 3 ή έναν (1) αναπληρωτή ή επίκουρο καθηγητή Α.Ε.Ι., με αναπληρωτή του αναπληρωτή ή επίκουρο καθηγητή άλλου Α.Ε.Ι., για τις υποθέσεις των υπαλλήλων που ανήκουν στο προσωπικό της υποπερίπτωσης αα` της περίπτωσης α` της παραγράφου 3.

		Τα μέλη της υποπερίπτωσης αυτής υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ύστερα από κλήρωση που γίνεται σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στην παράγραφο 9 του άρθρου 146B του μέρους Ε` του Υ.Κ., όπως το μέρος αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου. Αν ένας από τους προϊσταμένους διευθύνσεων ή ο αναπληρωτής ή επίκουρος καθηγητής υπηρετούν στο ίδιο Α.Ε.Ι. που υπηρετεί και ο υπάλληλος που διώκεται πειθαρχικά, στη σύνθεση του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου μετέχει ο αναπληρωτής τους. 5. Στην αρμοδιότητα του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που συνιστάται στην Κ.Υ. του Υπουργείου Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 146B του Μέρους Ε` του Υ.Κ., όπως το μέρος αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου, υπάγεται το μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ειδικό επιστημονικό, ερευνητικό, τεχνικό, βοηθητικό και διοικητικό προσωπικό: α) της Γενικής Γραμματείας του Υπουργείου Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων, του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών (Ι.Κ.Υ.), των Γενικών Αρχείων του Κράτους (Γ.Α.Κ.), που αποτελούν αυτοτελείς δημόσιες υπηρεσίες, υπαγόμενες απ' ευθείας στον Υπουργό Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων (παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 3 του ν.δ. 4434/1964, Α` 217, και άρθρο 34 του ν. 1946/1991, Α` 91, αντιστοίχως). β) της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης (Γ.Γ.Δ.Β.Μ.), [γ) της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (Γ.Γ.Ε.Τ.) και των Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται από αυτή,] δ) της Γενικής Γραμματείας Νέας Γενιάς (Γ.Γ.Ν.Γ.),

		ε) των διοικητικών υπαλλήλων των ισοτίμων προς τα δημόσια ιδιωτικών σχολείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, που συνταξιοδοτούνται από το Δημόσιο (άρθρο 65 του ν. 1566/1985, Α` 167),</p> <p>στ) των Δημοσίων Βιβλιοθηκών (άρθρο 8 παρ. 5 του ν. 3149/2003, Α` 141), ζ) των διοικητικών υπαλλήλων των Δημοσίων Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης (Δ.Ι.Ε.Κ.), η) του Διεπιστημονικού Οργανισμού Αναγνώρισης Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης (Δ.Ο.Α.Τ.Α.Π.), θ) της Ακαδημίας Αθηνών, ι) του Εθνικού Γυμναστηρίου Αθηνών «Ι. Φωκιανός», ια) του Δημόσιου Πρότυπου Παιδικού Γυμναστηρίου Καισαριανής και ιβ) της Εθνικής Βιβλιοθήκης της Ελλάδος (Ε.Β.Ε.). ιγ) των Ανωτάτων Εκκλησιαστικών Ακαδημιών.». 6. Όταν ο προϊστάμενος της διεύθυνσης που ορίζεται τακτικό μέλος στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο της παρούσας είναι πειθαρχικός προϊστάμενος του υπαλλήλου που διώκεται πειθαρχικά, στη σύνθεση του μετέχει ο αναπληρωτής του. 7. Για τις πειθαρχικές υποθέσεις των περιφερειακών διευθυντών εκπαίδευσης, των περιφερειακών εποπτών ποιότητας της εκπαίδευσης, των διευθυντών εκπαίδευσης, των εποπτών ποιότητας της εκπαίδευσης και των συντονιστών εκπαίδευσης του εξωτερικού αρμόδιο είναι, σε πρώτο και τελευταίο βαθμό, το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο του άρθρου 146Α του Μέρους Ε' του Υπαλληλικού Κώδικα (ν. 3528/2007, Α' 26).

		8. Το έργο των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων του παρόντος άρθρου υποστηρίζεται από Γραμματεία. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, καθορίζεται η οργάνωση και ο τρόπος λειτουργίας των Γραμματειών των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων. 9. Για τα θέματα σύνθεσης και λειτουργίας των πειθαρχικών συμβουλίων: α) των καθηγητών των Α.Ε.Ι. που προβλέπονται στο άρθρο 16 του ν. 4009/2011, ισχύουν οι διατάξεις της παραγράφου 23 του άρθρου 45 του ν. 1268/1982 (Α` 87), όπως ισχύει μετά την αντικατάσταση της από την περίπτωση ιγ` της παραγράφου 5 του άρθρου 79 του ν. 1566/1985 (Α` 167) όπως η παράγραφος αυτή τροποποιήθηκε από την παράγραφο 1 του άρθρου 2 του ν. 2233/1994 (Α` 141), β) των μελών του Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και του Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) και του Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) των Α.Ε.Ι. που προβλέπονται στο άρθρο 29 του ν. 4009/2011 ισχύουν οι διατάξεις της περίπτωσης ιε` της παραγράφου 2 του άρθρου 5 και της παραγράφου 5 του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 και</p> <p>γ) των μελών του προσωπικού της Ακαδημίας Αθηνών που προβλέπεται στα άρθρα 17 έως και 21 του ν. 4398/1929 (Α` 308) ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 32 του ίδιου νόμου. 10. Αν σε περιφερειακή διεύθυνση εκπαίδευσης συνιστώνται περισσότερα του ενός πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια, με την απόφαση σύστασης καθορίζεται και η κατά τόπο αρμοδιότητα τους ανάλογα με τον αριθμό των εκπαιδευτικών και του ειδικού επιστημονικού, ερευνητικού, τεχνικού, βοηθητικού και διοικητικού προσωπικού που υπηρετούν στη διοικητική περιφέρεια της οικείας

		περιφερειακής διεύθυνσης εκπαίδευσης. 11. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 3 έως και 10 του άρθρου 146B του μέρους Ε' του Υ.Κ., όπως το μέρος αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο δεύτερο του παρόντος νόμου, καθώς και οι διατάξεις του άρθρου τέταρτου του παρόντος.

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρο 24	Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας	Ανάπτυξη, λειτουργία και διασύνδεση της ηλεκτρονικής εφαρμογής «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» της παρ. 2 του παρόντος με το πληροφοριακό σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169) και την ηλεκτρονική βάση δεδομένων του άρθρου 24 του ν. 4807/2021 (Α' 96)
	Άρθρο 24	Υπουργοί Εσωτερικών, Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Διαλειτουργικότητα των Ολοκληρωμένων Πληροφοριακών Συστημάτων Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων («Ο.Σ.Δ.Δ.Υ.») με το πληροφοριακό σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169) και με την ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης

			Πειθαρχικού Δικαίου» της παρ. 2 του παρόντος
	Άρθρο 24	Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Διασύνδεση του πληροφοριακού συστήματος «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169) και της ηλεκτρονικής εφαρμογής «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» της παρ. 2 του παρόντος με το πληροφοριακό σύστημα «Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας»
	Άρθρο 37	Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Γραφεία Τηλεματικής ανά αποκεντρωμένη διοίκηση, το είδος του απαραίτητου για την τηλεματική συνεδρίαση εξοπλισμού, καθώς και διαδικαστικά ζητήματα
	Άρθρο 63	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Αποζημίωση στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου
	Άρθρο 85 παρ. 3	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Καθορισμός αποδοχών Γενικού Διευθυντή
	Άρθρο 90 παρ. 1	Υπουργοί Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός	Ρύθμιση κάθε ειδικού ζητήματος σχετικά με το Μητρώο Εμπειρογνομώνων Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων
	Άρθρο 90 παρ. 2	Υπουργοί Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Κατάρτιση του Εσωτερικού Κανονισμού του Reform Greece
	Άρθρο 90 παρ. 3	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εξωτερικών και Εσωτερικών	Σύσταση υπηρεσιών και γραφείων του Reform Greece σε άλλες πόλεις της επικράτειας ή του εξωτερικού
	Άρθρο 110	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Πολιτισμού	Ίδρυση Αναπτυξιακού Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης «Αττικός Πολιτισμός – Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας»
	Άρθρο 112	Γενικός Γραμματέας Χωρικού Σχεδιασμού και Αστικού Περιβάλλοντος του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας	Ίδρυση πάρκων σκύλων στο Πεδίο του Άρεως και στο Μητροπολιτικό Πάρκο «Αντώνης Τρίτσης»

	Άρθρο 115	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών		Έκτακτη επιχορήγηση δήμων Ηρακλείου, Μεσολογγίου, Ζηρού	
	Άρθρο 116	Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών		Παραίτηση Ελληνικού Δημοσίου από απαιτήσεις κατά Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού για αποζημιώσεις που κατέβαλε λόγω των πυρκαγιών στην Ηλεία το 2007	
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδον Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 21	Απόφαση	Υπουργός Εσωτερικών	Κανονισμός Λειτουργίας Πειθαρχικού Συμβουλίου	
	Άρθρο 24	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης και Διοικητής της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας	Ανάπτυξη, λειτουργία και διασύνδεση της ηλεκτρονικής εφαρμογής «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησ ης Πειθαρχικού Δικαίου» της παρ. 2 του παρόντος με το πληροφοριακό σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α΄ 169) και την ηλεκτρονική βάση δεδομένων του άρθρου 24 του ν. 4807/2021 (Α΄ 96).	
	Άρθρο 24	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών,	Διαλειτουργικότ ητα των	

			Δικαιοσύνης και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Ολοκληρωμένω ν Πληροφοριακώ ν Συστημάτων Διαχείρισης Δικαστικών Υποθέσεων («Ο.Σ.Δ.Δ.Υ.») με το πληροφοριακό σύστημα «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169) και με την ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησ ης Πειθαρχικού Δικαίου» της παρ. 2 του παρόντος.	
	Άρθρο 24	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Διασύνδεση του πληροφοριακού συστήματος «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» του άρθρου 57 του ν. 5149/2024 (Α' 169) και της ηλεκτρονικής εφαρμογής «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησ ης Πειθαρχικού Δικαίου» της παρ. 2 του παρόντος με το πληροφοριακό σύστημα	

				«Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας»	
	Άρθρο 37	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Γραφεία Τηλεματικής ανά αποκεντρωμένη διοίκηση, το είδος του απαραίτητου για την τηλεματική συνεδρίαση εξοπλισμού, καθώς και διαδικαστικά ζητήματα.	
	Άρθρο 63	ΚΥΑ	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Αποζημίωση στους γραμματείς του Δευτεροβάθμιο υ Πειθαρχικού Συμβουλίου	
	Άρθρο 85 παρ. 3	ΚΥΑ	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εσωτερικών	Καθορισμός αποδοχών Γενικού Διευθυντή	
	Άρθρο 90 παρ. 1	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός	Ρύθμιση κάθε ειδικού ζητήματος σχετικά με το Μητρώο Εμπειρογνομόν ων Διοικητικών Μεταρρυθμίσε ων	
	Άρθρο 90 παρ. 2	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών	Κατάρτιση του Εσωτερικού Κανονισμού του Reform Greece	

	Άρθρο 90 παρ. 3	ΚΥΑ	Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εξωτερικών και Εσωτερικών	Σύσταση υπηρεσιών και γραφείων του Reform Greece σε άλλες πόλεις της επικράτειας ή του εξωτερικού	
	Άρθρο 110 παρ. 9	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών και Πολιτισμού	Διαπίστωση ίδρυσης Αναπτυξιακού Οργανισμού «Αττικός Πολιτισμός – Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας»	
	Άρθρο 110 παρ. 10	ΚΥΑ	Υπουργοί Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Πολιτισμού	Παραχώρηση χρήσης ακινήτων Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού Αττικής στον Αναπτυξιακό Οργανισμό «Αττικός Πολιτισμός – Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας»	

	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;
	Το Μέρος Β' των αξιολογούμενων ρυθμίσεων αφορά τη σύσταση νέου νομικού προσώπου και ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία του.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Η σύσταση του νέου νομικού προσώπου προκρίθηκε ιδίως λόγω της μεγαλύτερης οικονομικής αυτοτέλειας και ευελιξίας διαχείρισης πόρων που διακρίνει τα ν.π.ι.δ. σε σχέση με υφιστάμενες κλασικές δομές του δημοσίου τομέα όπως τα ν.π.δ.δ. ή κάποια οργανική μονάδα εντός του Υπουργείου. Παράλληλα ένα ν.π.ι.δ. χαρακτηρίζεται από μεγαλύτερη

	ευελιξία στη διάρθρωση των υπηρεσιών του σε σχέση με τις λοιπές κλασικές δομές του δημοσίου, με αποτέλεσμα να μπορεί να ανταποκρίνεται στις ανάγκες που προκύπτουν με αποτελεσματικότητα και μεγαλύτερη ταχύτητα.
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
	Από τη δημοσίευση του αξιολογούμενου σχεδίου νόμου στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; NAI ☐ OXI ☒ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece» (ΕΛ.Κ.Ε.ΔΙ.Μ. – Reform Greece). Διακριτικός τίτλος «Reform Greece». Πρόκειται για νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου.
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
	Περιφέρεια Αττικής
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
	Κατά την έναρξη λειτουργίας του ν.π.ι.δ. και μέχρι την 30η Ιουνίου 2026, οπότε και θα έχει διασφαλιστεί επαρκής υλικοτεχνικός και λοιπός εξοπλισμός του ν.π.ι.δ., αυτό θα υποστηρίζεται διοικητικά και οικονομικά από τη Γενική Διεύθυνση Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών (Τομέας Διοικητικής Ανασυγκρότησης) του Υπουργείου Εσωτερικών.
40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Ο τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου προβλέπεται στα άρθρα 82-84 και 91 του Μέρους Β' του παρόντος.
	Ανάγκη σύστασης νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
33.	Ποιες διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης προβλέπουν τη σύσταση νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας;

	Το άρθρο 110 αφορά τη σύσταση νέου νομικού προσώπου και ρυθμίζει ειδικότερα ζητήματα που αφορούν τη λειτουργία του.
34.	Γιατί προτείνεται η σύσταση αυτού του νέου οργάνου και δεν επαρκούν οι υφιστάμενες διοικητικές δομές για να επιτευχθεί ο στόχος της αξιολογούμενης ρύθμισης;
	Η ίδρυση του αναπτυξιακού οργανισμού με την επωνυμία «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας», επιδιώκει τη διατήρηση και περαιτέρω διάχυση της πολιτιστικής παρακαταθήκης της πόλης της Ελευσίνας, η οποία είχε αναδειχθεί Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης για το έτος 2023, καθώς ο αντίστοιχος φορέας της διοργάνωσης αυτής «ELEUSIS 2023» βάσει του οικείου θεσμικού πλαισίου, καταργείται.
35.	Χρόνος έναρξης λειτουργίας του νέου οργάνου
	Από την έκδοση της διαπιστωτικής απόφασης των Υπουργών Εσωτερικών και Πολιτισμού της παρ. 9 του άρθρου 110.
36.	Έχει γίνει η σχετική οικονομοτεχνική μελέτη αναφορικά με τη σύσταση του νέου οργάνου; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☒ Εάν ΝΑΙ, να επισυναφθεί ηλεκτρονικά.
	Στοιχεία νέου νομικού προσώπου, ανώνυμης εταιρίας ή δημόσιας υπηρεσίας
37.	Επωνυμία ή ονομασία και νομική μορφή
	«Αττικός Πολιτισμός – Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας» Διακριτικός τίτλος: «Attica Culture - Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation» Πρόκειται για αναπτυξιακό οργανισμό του άρθρου 2 του ν.4674/2020 (Α' 53), ήτοι ανώνυμη εταιρεία ειδικού σκοπού των ΟΤΑ, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 252 του ν. 3463/2006, η οποία θα λειτουργεί υπέρ του δημοσίου συμφέροντος.
38.	Χώρος λειτουργίας του νέου οργάνου
	Δήμος Ελευσίνας
39.	Διασφάλιση επαρκούς υλικοτεχνικού & ηλεκτρονικού εξοπλισμού
	Θα καλυφθεί από το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας, το οποίο καταβάλλεται για λογαριασμό των μετόχων από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών από το αποθεματικό του τακτικού προϋπολογισμού.

40.	Τρόπος στελέχωσης του νέου οργάνου
	Κατά την έναρξη της λειτουργίας του θα υποστηρίζεται διοικητικά από την Περιφέρεια Αττικής.

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2025

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ**

KONSTANTINOS
CHATZIDAKIS
21.07.2025 18:45
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
KYRIAKOS PIERRAKAKIS 21.07.2025 17:22	GEORGIOS GERAPETRITIS 21.07.2025 17:22	NIKOLAS DENDIAS 21.07.2025 17:35
ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ	ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ	ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΔΕΝΔΙΑΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ	ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ	ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ
THEODOROS LIVANIOS 21.07.2025 17:15	SOFIA ZACHARAKI 21.07.2025 17:25	MICHAIL CHRYSOCHOIDIS 21.07.2025 21:05
ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ	ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ	ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ	ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ	ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
STAVROS PAPASTAVROU 21.07.2025 17:42	PANAGIOTIS THEODORIKAKOS 21.07.2025 20:05	NIKI KERAMEOS 21.07.2025 18:10
ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΠΑΠΑΣΤΑΥΡΟΥ	ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ	ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ
ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ	ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΑΣΥΛΟΥ
GEORGIOS FLORIDIS 21.07.2025 17:55	STYLIANI MENDONI 21.07.2025 17:51	ATHANASIOS PLEVRIS 21.07.2025 17:44
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ	ΣΤΥΛΙΑΝΗ ΜΕΝΔΩΝΗ	ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΠΛΕΥΡΗΣ

**ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ**

DOMNA
MICHAILIDOU
21.07.2025 17:26

ΔΟΜΝΑ – ΜΑΡΙΑ
ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ

**ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

ΙΟΑΝΝΙΣ
ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΙΣ
21.07.2025 17:54

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΕΦΑΛΟΓΙΑΝΝΗΣ

**ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

VASILEIOS KIKILIAS
21.07.2025 19:02

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
21.07.2025 17:18

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

CHRISTOS-
SKERTSOS
21.07.2025 18:20

ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΣΚΕΡΤΣΟΣ

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

NIKOLAOS
PAPATHANASIS
21.07.2025 19:08

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ**

PAVLOS MARINAKIS
21.07.2025 19:02

ΠΑΥΛΟΣ ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ



Αριθ. 134 / 5 / 2025

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΜΕΡΟΣ Α΄

1. Παρατίθεται ο σκοπός και το αντικείμενο των προτεινόμενων ρυθμίσεων που έγκεινται στην ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ταχύτητας της πειθαρχικής δικαιοσύνης στον δημόσιο τομέα, μέσω ιδίως της σύστασης ενός νέου πειθαρχικού οργάνου και της αξιοποίησης των ψηφιακών τεχνολογιών στην πειθαρχική διαδικασία.
(άρθρα 1 και 2)

2. Επέρχονται τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007), οι κυριότερες από τις οποίες αφορούν στα ακόλουθα σημεία:

α. Διευρύνονται:

- τα κωλύματα διορισμού δημοσίων υπαλλήλων, με την προσθήκη σε αυτά της καταδίκης για σειρά κακουργημάτων, για τα οποία αρκεί και η παραπομπή για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση αυτών,
- οι περιπτώσεις θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία,
- τα πειθαρχικά παραπτώματα, με την προσθήκη σε αυτά της παραβίασης της αρχής της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης και της καταπολέμησης των διακρίσεων, της εκδήλωσης κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης στην εργασία, της παράλειψης έκδοσης διαπιστωτικής πράξης έκπτωσης από την υπηρεσία, της άρνησης του υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος,
- οι πειθαρχικές ποινές που επιβάλλονται στους υπαλλήλους, όπως η στέρηση του δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη, η αφαίρεση έως τεσσάρων (4) μισθολογικών κλιμακίων, η

απαγόρευση άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου κατ' αναπλήρωση για το οριζόμενο διάστημα,

- τα πειθαρχικά παραπτώματα, η τέλεση των οποίων μπορεί να επισύρει: **i)** την ποινή της οριστικής παύσης και **ii)** διοικητική κύρωση από το πειθαρχικό όργανο από δέκα (10.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ.

β. Προβλέπεται η επιστροφή του μέρους των αποδοχών που παρακρατήθηκε, εφόσον ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή.

γ. Παρέχεται, με απόφαση του πειθαρχικού συμβουλίου, σε περίπτωση λύσης της υπαλληλικής σχέσης, η δυνατότητα, μετατροπής πειθαρχικής ποινής, σε ποινή προστίμου αποδοχών έως δώδεκα (12) μηνών.

δ. Επανακαθορίζονται τα πειθαρχικά όργανα των δημοσίων υπαλλήλων, με την προσθήκη σε αυτά του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.

ε. Διευρύνονται οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι των υπαλλήλων των κεντρικών και περιφερειακών υπηρεσιών, με την προσθήκη σε αυτούς του Υπηρεσιακού Γραμματέα Υπουργείου και του Συντονιστή Αποκεντρωμένης Διοίκησης, και καθορίζεται το εύρος της πειθαρχικής εξουσίας του Διοικητή της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας (Ε.Α.Δ.) στους δημοσίους υπαλλήλους καθώς και στους υπαλλήλους των ο.τ.α. α' και β' βαθμού.

στ. Αυξάνεται το όριο του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι.

(άρθρο 3 – 19)

3.α. Συστήνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών συλλογικό όργανο με την ονομασία «Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα», το οποίο είναι αρμόδιο για την άσκηση πειθαρχικής εξουσίας στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ. Αποτελείται από εξήντα (60) μέλη, λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.), τα οποία, κατά τη διάρκεια της θητείας τους, απαλλάσσονται από κάθε άλλη υπηρεσία, με εξαίρεση τους Νομικούς Συμβούλους.

β. Καθορίζεται ο τρόπος λειτουργίας του Πειθαρχικού Συμβουλίου με τη συγκρότηση τριμελών και πενταμελών Κλιμακίων καθώς και Ειδικού Πενταμελούς Κλιμακίου και προσδιορίζονται οι αρμοδιότητες των κλιμακίων και του Συντονιστή αυτού.

γ. Προβλέπεται, με την παρεχόμενη νομοθετική εξουσιοδότηση, η σύσταση στο Υπουργείο Εσωτερικών Διεύθυνσης Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα, για την παροχή γραμματειακής υποστήριξης και συνδρομής στο Πειθαρχικό Συμβούλιο.

Περαιτέρω, αναπτύσσεται η ηλεκτρονική εφαρμογή «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του Πειθαρχικού Συμβουλίου, και παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό των ειδικότερων θεμάτων διασύνδεσης αυτής με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του δημοσίου τομέα («Σύστημα

Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης», Εθνικό Μητρώο Επικοινωνίας – ΕΜΕπ. κ.λπ.). **(άρθρα 20 – 26)**

4.α. Εισάγεται, για τις συγκεκριμένες περιπτώσεις παραπτώματων, ο θεσμός της πειθαρχικής συνδιαλλαγής ενώπιον του ανώτατου μονομελούς πειθαρχικού οργάνου του φορέα, μετά από αίτημα του πειθαρχικώς διωκόμενου υπαλλήλου, για την οποία μπορεί να εκδοθεί πρακτικό συνδιαλλαγής, το οποίο εκτιμάται από το πειθαρχικό συμβούλιο, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Επανακαθορίζονται ζητήματα σχετικά με τη διαδικασία και τις συνέπειες της παραπομπής υπαλλήλου στο Πειθαρχικό Συμβούλιο, την προκαταρκτική εξέταση, την ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.), την διεξαγωγή πειθαρχικής ανάκρισης ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου, την εισαγωγή της υπόθεσης στο Κλιμάκιο του Πειθαρχικού Συμβουλίου καθώς και την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία. Συγκεκριμένα:

- Παρέχεται το δικαίωμα στον διωκόμενο υπάλληλο να παραστεί ενώπιον του Πειθαρχικού Συμβουλίου με ηλεκτρονικά μέσα.

- Δημιουργούνται σε κάθε Αποκεντρωμένη Διοίκηση ένα (1) ή περισσότερα Γραφεία Τηλεματικής, για την εξυπηρέτηση των αναγκών χρήσης τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης από τους υπαλλήλους που υπηρετούν εντός της χωρικής αρμοδιότητας της οικείας Αποκεντρωμένης Διοίκησης, για τη συμμετοχή τους στη συνεδρίαση του Πειθαρχικού Συμβουλίου.

Το Γραφείο Τηλεματικής λειτουργεί ως απομακρυσμένη αίθουσα του Πειθαρχικού Συμβουλίου, με την οποία συνδέεται με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης για τη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων και είναι εξοπλισμένο με τον αναγκαίο ηλεκτρονικό και υποστηρικτικό εξοπλισμό.

Με απόφαση του οικείου Γραμματέα, ανατίθεται η τεχνική υποστήριξη σε υπάλληλο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης, η οποία έχει και την ευθύνη του εξοπλισμού.

- Παρέχεται η δυνατότητα παράστασης στον διωκόμενο υπάλληλο με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης καθώς και η διεξαγωγή των κοινοποιήσεων σε αυτόν με ηλεκτρονικά μέσα.

- Προβλέπεται ότι οι αποφάσεις των πειθαρχικώς προϊσταμένων υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου Κλιμακίου του Πειθαρχικού Συμβουλίου, ενώ οι αποφάσεις των Κλιμακίων δεν υπόκεινται σε ένσταση.

- Καθορίζονται τα σχετικά με την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης και προβλέπεται ρητά ότι η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης εκ μέρους του, χωρίς ωστόσο να σταματά η πειθαρχική διαδικασία, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

(άρθρα 27 – 48)

5. Επέρχονται τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007), οι οποίες αφορούν, κατά βάση, στα ακόλουθα σημεία:

α. Διευρύνονται:

- τα κωλύματα διορισμού δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων, με την προσθήκη κακουργημάτων, για τα οποία αρκεί η καταδίκη ή η παραπομπή για απόπειρα τέλεσης ή για συμμετοχή στην τέλεση αυτών,
- οι περιπτώσεις θέσης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων σε αυτοδίκαιη αργία.

β. Προβλέπεται η επιστροφή του μέρους των αποδοχών που παρακρατήθηκε, εφόσον ο υπάλληλος απαλλαγεί αμετάκλητα από κάθε πειθαρχική ευθύνη ή δεν του επιβληθεί πειθαρχική ποινή.

γ. Ορίζεται ότι η άσκηση πειθαρχικής δίωξης σε βάρος του υπαλλήλου δεν εμποδίζει την υποβολή παραίτησης εκ μέρους του, χωρίς ωστόσο να σταματά η πειθαρχική διαδικασία, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρα 49 – 60)**

6.α. Καθορίζονται οι επιβαλλόμενες ποινές σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης υπαλλήλου να συμμετέχει, να διευκολύνει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στον προγραμματισμό, στην αξιολόγηση, στη στοχοθεσία, στις επιμορφώσεις ή σε οποιαδήποτε άλλη διαδικασία, η οποία προβλέπεται στον ν.4940/2022 καθώς και όταν ο υπάλληλος παραλείπει για δύο (2) συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους την εκπλήρωση των υπηρεσιακών του καθηκόντων.

β. Επανακαθορίζονται τα όργανα που ασκούν την πειθαρχική διαδικασία για του υπαλλήλους των ο.τ.α. β' βαθμού και αυστηροποιούνται οι ποινές των προστίμων που επιβάλλονται (περικοπή αποδοχών), κατά περίπτωση.

γ. Παρέχεται νομοθετική εξουσιοδότηση για τον καθορισμό, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων (άρθρο 21 του ν.4354/2015), αποζημίωσης ανά συνεδρίαση στους Γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007).

δ. Συστήνεται στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικό Νομικό Γραφείο Πειθαρχικών Υποθέσεων, το οποίο αποτελεί υπηρεσιακή μονάδα Ν.Σ.Κ.

Περαιτέρω, προβλέπεται:

- η αύξηση των οργανικών θέσεων του Ν.Σ.Κ., κατά μία (1) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους και κατά τέσσερις (4) στον βαθμό του Παρέδρου, για τη στελέχωση του Ειδικού Γραφείου,
 - η παροχή από το Υπουργείο Εσωτερικών της αναγκαίας υλικοτεχνικής υποδομής και της γραμματειακής υποστήριξης του Γραφείου για την έναρξη λειτουργίας του.
- (άρθρα 61 – 64)**

7. Παρατίθενται οι τελικές, οι μεταβατικής ισχύος και οι καταργούμενες διατάξεις, με τις οποίες, μεταξύ άλλων:

α. Προβλέπεται η αναλογική εφαρμογή των διατάξεων του Κώδικα Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ. (ν.3528/2007), που αναφέρονται σε θέματα έκπτωσης, αργιών και στο πειθαρχικό δίκαιο,¹ όπως προτείνονται με τον υπό ψήφιση νόμο, και στο:

- προσωπικό του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ., με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του π.δ.410/1988, όπου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης, δεν καταβάλλεται στον υπάλληλο η προβλεπόμενη στο άρθρο 55 του ανωτέρω π.δ., αποζημίωση,

- μόνιμο και με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ. προσωπικό των δήμων, των ν.π.δ.δ. αυτών, των ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων όπου σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης, δεν καταβάλλεται στον υπάλληλο η προβλεπόμενη στο άρθρο 204 του Κώδικα Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007), αποζημίωση.

β. Θεσπίζεται υποχρέωση των Προέδρων των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων να ενημερώσουν την εφαρμογή e-reitharxika με τα βασικά στοιχεία κάθε εκκρεμούς πειθαρχικής υπόθεσης στην οποία έχει δικαίωμα πρόσβασης ο Πρόεδρος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου. Στην ίδια ως άνω εφαρμογή καταχωρείται και δεσμευτικό χρονοδιάγραμμα περαίωσης των εκκρεμών πειθαρχικών υποθέσεων κατά τον χρόνο δημοσίευσης των προτεινόμενων διατάξεων. Υστέρηση στην τήρηση του χρονοδιαγράμματος συνιστά λόγο περικοπής της αποζημίωσης των μελών και του γραμματέα του Συμβουλίου, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Αυξάνονται συνολικά, κατά πενήντα εννέα (59), οι οργανικές θέσεις του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους [δεκαπέντε(15) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου, είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Παρέδρου και είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Δικαστικού Πληρεξουσίου], για τη στελέχωση του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα.

(άρθρα 65 -67)

ΜΕΡΟΣ Β΄

Προβλέπεται η σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – REFORM GREECE» (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ. / «το Κέντρο»), το οποίο εποπτεύεται από τον Υπουργό Εσωτερικών, ανήκει στον δημόσιο τομέα και εδρεύει στην Περιφέρεια Αττικής. Ειδικότερα:

1.α. Ορίζεται ότι το Κέντρο έχει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, απολαμβάνει δε των διοικητικών, οικονομικών και δικαστικών απαλλαγών και ατελειών, καθώς και των δικονομικών και ουσιαστικών προνομίων του Δημοσίου.

β. Προβλέπεται η λειτουργία υπηρεσιών και γραφείων του Κέντρου και σε άλλες πόλεις της ελληνικής επικράτειας ή του εξωτερικού.

γ. Εξειδικεύονται οι αρμοδιότητες του Κέντρου, το οποίο έχει ως αποστολή την υλοποίηση έργων τεχνικής βοήθειας στην Ελλάδα και στο εξωτερικό και την παροχή τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης σε φορείς και οργανισμούς στην

Ελλάδα, καθώς και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας και εμπειρογνωμοσύνης στο εξωτερικό στους μνημονευόμενους τομείς. Στο πλαίσιο αυτό, το Κέντρο υπογράφει μνημόνια συνεργασίας και προγραμματικές συμβάσεις με φορείς του δημοσίου τομέα και συνάπτει συμβάσεις και συμφωνίες με φυσικά και νομικά, ημεδαπά και αλλοδαπά πρόσωπα.

δ. Ορίζονται ως όργανα του Κέντρου το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), τα μέλη του οποίου είναι μη αμειβόμενα, και ο Γενικός Διευθυντής, ο οποίος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και οι αποδοχές του καθορίζονται με κ.υ.α..

(άρθρα 68 – 77 και 85 παρ.3)

2.α. Προσδιορίζονται οι πόροι του Κέντρου, στους οποίους συμπεριλαμβάνονται ετήσια επιχορήγηση από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, χρηματοδοτήσεις / επιχορηγήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό, καθώς και χρηματοδοτήσεις, επιδοτήσεις, ενισχύσεις ή επιχορηγήσεις από όργανα και οργανισμούς του δημοσίου και του ιδιωτικού τομέα, της Ευρωπαϊκής Ένωσης και από άλλους ευρωπαϊκούς ή διεθνείς φορείς και οργανισμούς κ.α..

β. Καθορίζεται η διάρθρωση του Κέντρου, η οποία περιλαμβάνει μια (1) γενική διεύθυνση, δύο (2) διευθύνσεις, επτά (7) τμήματα και τρία (3) γραφεία.

γ. Συστήνονται τριάντα πέντε (35) θέσεις προσωπικού, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.), μια (1) θέση νομικού συμβούλου καθώς και μία (1) θέση δημοσιογράφου με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ι.δ.ο.χ.).

δ. Προβλέπεται ο τρόπος πλήρωσης:

- των προαναφερόμενων θέσεων, κατά βάση με προσλήψεις, καθώς και με μετατάξεις ή αποσπάσεις από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης. Ο χρόνος απόσπασης των υπαλλήλων θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας στον φορέα που ανήκουν οργανικά,

- της θέσης του Γενικού Διευθυντή, μέσω προκήρυξης και επιλογής από το Δ.Σ., κατόπιν εισήγησης τριμελούς επιτροπής, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα,

- των θέσεων προϊσταμένων των οργανικών μονάδων του Κέντρου.

ε. Επιτρέπεται η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ι.δ.ο.χ. ή μίσθωσης έργου για την κάλυψη εποχικών και περιοδικών ή άλλων πρόσκαιρων αναγκών, μέσω Α.Σ.Ε.Π..

στ. Εφαρμόζεται η κείμενη νομοθεσία για το μισθολογικό καθεστώς και τις μη μισθολογικές παροχές του προσωπικού του Κέντρου.

(άρθρα 78 – 85 παρ.1, 2)

3.α. Συστήνεται και τηρείται ηλεκτρονικά στο Κέντρο, Μητρώο Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας, στο οποίο εγγράφονται εθνικοί ή αλλοδαποί εμπειρογνώμονες, προερχόμενοι από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, με τους οποίους το Κέντρο συνάπτει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών.

- Με τις προαναφερόμενες συμβάσεις καθορίζονται οι αποδοχές των εμπειρογνομόνων που προέρχονται από τον ιδιωτικό τομέα.

- Προσδιορίζεται ειδικά το πλαίσιο ανάθεσης έργου ή προγράμματος του Κέντρου σε εμπειρογνώμονες – μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους ή με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ., οι αποδοχές των οποίων καθορίζονται με απόφαση του Γενικού Διευθυντή.

- Προβλέπεται η παρακολούθηση από τους εμπειρογνώμονες σεμιναρίων στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης.

β. Διενεργείται:

- τακτικός έλεγχος της οικονομικής διαχείρισης των πόρων του Κέντρου και των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων από δύο (2) ορκωτούς ελεγκτές – λογιστές, με δαπάνες του Κέντρου,

- οικονομικός και διαχειριστικός έλεγχος του Κέντρου από τη μνημονευόμενη υπηρεσία του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρα 86 – 89)**

4.α. Παρέχονται νομοθετικές εξουσιοδοτήσεις για την περαιτέρω ρύθμιση ζητημάτων του Κέντρου, με κανονιστικές πράξεις, όπως η κατάρτιση του Εσωτερικού Κανονισμού, με τον οποίο καθορίζονται, μεταξύ άλλων, θέματα αξιολόγησης προσωπικού, βαθμολογικής εξέλιξης κ.α.

β. Εισάγονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις, με τις οποίες επιτρέπεται, για το κατά περίπτωση μνημονευόμενο χρονικό διάστημα:

- η απόσπαση προσωπικού στο Κέντρο, κατά παρέκκλιση του ν.4440/2016, το οποίο εξακολουθεί να λαμβάνει το σύνολο των αποδοχών του, από τον φορέα προέλευσης, με τα πάσης φύσεως επιδόματα της οργανικής θέσης, με τις προϋποθέσεις καταβολής τους,

- η πρόσληψη, με ειδική διαδικασία, έως και πέντε (5) υπαλλήλων με σύμβαση εργασίας ι.δ.ο.χ. διάρκειας είκοσι τεσσάρων (24) μηνών,

- η διοικητική και οικονομική υποστήριξη του Κέντρου, από τη μνημονευόμενη οργανική μονάδα του Υπουργείου Εσωτερικών,

- η ρύθμιση, με απόφαση του Δ.Σ. του Κέντρου, των θεμάτων του Εσωτερικού Κανονισμού, μέχρι την έκδοσή του. **(άρθρα 90, 91)**

ΜΕΡΗ Γ΄ & Δ΄

Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Ειδικότερα:

1. Εισάγονται ρυθμίσεις αναφορικά με την καταχώριση πράξεων στο Ειδικό Ληξιαρχείο και την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας, με τροποποίηση των νόμων 344/1976 και 3284/2004, αντίστοιχα. Μεταξύ άλλων:

α. Ορίζεται ότι, σε εξαιρετικές περιπτώσεις, στο Ειδικό Ληξιαρχείο, γίνεται, εκτός της μετεγγραφής και η σύνταξη πρωτογενώς πράξεων επιχωρίων αρχών

της αλλοδαπής σχετικά με γεγονότα αστικής κατάστασης Ελλήνων πολιτών που συνέβησαν στην αλλοδαπή, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

β. Επιτρέπεται στον αιτούντα την κτήση της ελληνικής ιθαγένειας να ζητήσει τον εξελληνισμό των ονοματεπωνυμικών στοιχείων των ανήλικων τέκνων του, τα οποία αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια, κατά τα προβλεπόμενα.

γ. Επανακαθορίζεται το ποσοστό αναπηρίας στους αιτούντες την ελληνική ιθαγένεια για τη συμμετοχή τους στη διαδικασία της προφορικής δοκιμασίας πολιτογράφησης.

Παρέχεται, επίσης, η δυνατότητα σε όσους έχουν υπερβεί το 62ο έτος της ηλικίας ή έχουν πιστοποιηθεί με ποσοστό αναπηρίας εξήντα επτά τοις εκατό (67%) και άνω από Κέντρο Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), για την απόκτηση του πιστοποιητικού επάρκειας γνώσεων για την πολιτογράφηση (Π.Ε.Γ.Π.), να συμμετέχουν στη γραπτή εξεταστική δοκιμασία, δηλώνοντας την επιλογή τους στην ειδική πλατφόρμα των εξετάσεων.

δ. Διευρύνεται η νομοθετική εξουσιοδότηση προς τον Γενικό Γραμματέα Ιθαγένειας, με απόφαση του οποίου καθορίζονται, πέραν των προβλεπόμενων, και το σύστημα ελέγχου και εποπτείας της εξεταστικής διαδικασίας, καθώς και οι κυρώσεις σε περίπτωση παράβασης των κανόνων διεξαγωγής της.

ε. Παρέχεται η δυνατότητα σε αλλογενείς αλλοδαπούς, οι οποίοι έχουν υποβάλει αντιρρήσεις κατά αρνητικής εισήγησης της Επιτροπής Πολιτογράφησης, σε περίπτωση απόρριψής τους ή παραίτησης από την περαιτέρω εξέταση όσων αντιρρήσεων εκκρεμούν, να υποβάλουν νέα αίτηση πολιτογράφησης, κατά παρέκκλιση του ισχύοντος χρονικού περιορισμού του ενός έτους.

(άρθρα 92 - 98)

2.α. Προβλέπεται η μετακίνηση εντός της Περιφέρειας Αττικής, βάσει των υπηρεσιακών αναγκών, χωρίς την υποβολή αίτησης, υπαλλήλων της Κεντρικής Διεύθυνσης Ιθαγένειας ή των Περιφερειακών Διευθύνσεων Ιθαγένειας του Υπουργείου Εσωτερικών.

β. Επεκτείνεται, έως την οριζόμενη ημερομηνία, η εφαρμογή των ρυθμίσεων για την καθιέρωση υπερωριακής εργασίας ή απασχόλησης κατά τις εξαιρέσιμες ημέρες, του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των ο.τ.α. α' και β' βαθμού, των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, καθώς και του προσωπικού του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου.

γ. Εισάγονται ειδικές ρυθμίσεις κινητικότητας στην Περιφερειακή Ενότητα Έβρου και παρέχονται κίνητρα σε υπαλλήλους που αποσπώνται ή μετατάσσονται σε όλες τις υπηρεσίες που εδρεύουν στην εν λόγω Περιφερειακή Ενότητα, εκτός του δήμου Αλεξανδρούπολης (προσαύξηση κανονικής άδειας, μείωση απαιτούμενου χρόνου βαθμολογικής προαγωγής) με υποχρέωση συγκεκριμένου χρόνου παραμονής σε αυτές.

δ. Παρέχεται δυνατότητα στο μόνιμο και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου προσωπικό, το οποίο υπηρετεί με απόσπαση σε

οποιοδήποτε φορέα του δημόσιου τομέα, εξαιρουμένων των μνημονευόμενων περιπτώσεων, να μεταταχθεί, κατά παρέκκλιση κάθε αντίθετης διάταξης, σε κενές οργανικές θέσεις ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς θέσεις στον φορέα υποδοχής, όπου υπηρετεί, με παράλληλη δέσμευση ισάριθμων οργανικών θέσεων.

ε. Επισπεύδεται ο διορισμός, κατά παρέκκλιση των παρ. 1 και 2 του άρθρου 12 του ν.5003/2022, περί εισαγωγικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης, για τους επιτυχόντες δημοτικούς αστυνομικούς των οριστικών πινάκων της υπό στοιχεία 1Κ/2024 προκήρυξης του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π. 8), στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης α' βαθμού, για τους οποίους έχουν προκηρυχθεί οι θέσεις.

Περαιτέρω, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την πραγματοποίηση και ολοκλήρωση της εισαγωγικής εκπαίδευσης των προαναφερομένων.

στ. Παρέχεται η δυνατότητα στο προσωπικό, που έχει απολυθεί αυτοδικαίως, δυνάμει του άρθρου 197 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, και στις 31.12.2024 συμπλήρωνε το εξηκοστό πέμπτο (65ο) έτος της ηλικίας του, αλλά δεν είχε συμπληρώσει σαράντα (40) έτη υπηρεσίας, να επανέλθει στην ενεργό υπηρεσία, κατόπιν αίτησής του και πάντως όχι πέραν της συμπλήρωσης του εξηκοστού έβδομου (67ου) έτους της ηλικίας.

ζ. Ορίζεται νέα αποκλειστική προθεσμία για τους αναγνωρισμένους ως δικαιούχους δημοτικών οικοπέδων, κατ' εφαρμογή του άρθρου 187 του ν.3463/2006, προκειμένου να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους (καταβολή τιμήματος, ανέγερση οικοδομής κ.λπ.), εφόσον συντρέχουν οι προβλεπόμενες προϋποθέσεις και άρχεται εκ νέου η προθεσμία υποβολής αίτησης παραχώρησης, χωρίς δημοπρασία, έκτασης στην περιοχή «Γλύφα» της δημοτικής κοινότητας Λυγιάς της δημοτικής ενότητας Βαρθολομιού του δήμου Πηνειού της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας (παρ. 1, άρθρο 17 ν. 5043/2023).

(άρθρα 99 – 109)

3α. Ιδρύεται αναπτυξιακός οργανισμός, βάσει του άρθρου 2 του ν.4674/2020, διάρκειας εκατό (100) ετών, με την επωνυμία «Αττικός Πολιτισμός - Μητροπολιτικό Κέντρο Πολιτιστικής Δημιουργίας και Καινοτομίας» (στο εξής «εταιρία»), με διακριτικό τίτλο «ATTICA CULTURE-Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation» και έδρα τον Δήμο Ελευσίνας.

β. Προσδιορίζονται:

- ο σκοπός της εταιρίας (πολιτιστική ανάπτυξη της Περιφέρειας Αττικής, διοργάνωση πολιτιστικών και άλλων συναφών εκδηλώσεων κ.λπ.),
- το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας, το οποίο επιμερίζεται μεταξύ Περιφέρειας Αττικής, Δήμου Ελευσίνας και Υπουργείου Πολιτισμού, και η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.).

γ. Ειδικότερα ζητήματα της λειτουργίας της εταιρίας ρυθμίζονται από το καταστατικό της.

Περιλαμβάνονται μεταβατικής ισχύος διατάξεις σχετικά με τη διάρκεια λειτουργίας της εταιρείας «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑΣ ΕΛΕΥΣΙΝΑΣ «ELEUSIS 2023».

δ. Επιτρέπεται η παραχώρηση, με κ.υ.α., κατά χρήση και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, της διαχείρισης ακινήτων που ανήκουν σε ο.τ.α. α' βαθμού της Περιφέρειας Αττικής ή στην περιφέρεια Αττικής, τα οποία εξυπηρετούν τους καταστατικούς σκοπούς της ιδρυόμενης εταιρίας. **(άρθρο 110)**

4. Παρέχεται δυνατότητα κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων (εκτός από τους δήμους που προβλέπεται σήμερα) στην Περιφέρεια Αττικής εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και στο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» εντός του εν λόγω Μητροπολιτικού Πάρκου. **(άρθρο 111)**

5. Μετατίθεται χρονικά, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα, η επιβολή προστίμων σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA).

Παράλληλα, μειώνεται το ύψος του παραβόλου που υποβάλλεται για τη λήψη, καταχώριση και διατήρηση του γενετικού υλικού από τον ιδιοκτήτη ζώου συντροφιάς και κυνηγετικού σκύλου. **(άρθρο 112)**

6. Επιτρέπεται και για τα διδακτικά έτη 2025 - 2026 και 2026 - 2027, για την υλοποίηση του έργου μεταφοράς των μαθητών, η σύναψη από τις περιφέρειες, συμβάσεων μίσθωσης οχημάτων συμπεριλαμβανομένης και της δυνατότητας χρηματοδοτικής μίσθωσης (leasing), σε περίπτωση που οι διαδικασίες διαγωνισμού ή διαπραγμάτευσης σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία έχουν καταστεί άγονες. **(άρθρο 113)**

7. Παρατείνεται, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, η προθεσμία αξιοποίησης δωρεών από τις Περιφερειακές Ενότητες Κεφαλληνίας και Λέσβου καθώς και από τον Δήμο Κω, για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων φυσικών καταστροφών. **(άρθρο 114)**

8α. Προβλέπεται η επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό, με διάθεση ειδικής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών έτους 2025:

- του Δήμου Ηρακλείου της Περιφέρειας Κρήτης, με το ποσό των έντεκα εκατομμυρίων οκτακοσίων δεκατεσσάρων χιλιάδων εξακοσίων ογδόντα επτά ευρώ και σαράντα τριών λεπτών (11.814.687,43€), για την κάλυψη

υποχρεώσεων της Δημοτικής Επιχείρησης «ΔΕΠΑΝΑΛ Α.Ε.», αποκλειστικά για την αποπληρωμή της δαπάνης που έχει επιβληθεί με τη μνημονευόμενη απόφαση δημοσιονομικής διόρθωσης, μετά την αναδοχή της εν λόγω οφειλής από τον Δήμο Ηρακλείου. Τυχόν τόκοι και προσαυξήσεις διαγράφονται. Το ένα πέμπτο (1/5) της προαναφερόμενης επιχορήγησης παρακρατείται από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους σε εβδομήντα δύο (72) μηνιαίες δόσεις,

- του Δήμου της Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας, με το ποσό των οκτακοσίων χιλιάδων (800.000) ευρώ, αποκλειστικά για τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων δράσεων με αφορμή τη συμπλήρωση διακοσίων χρόνων από την έξοδο του Μεσολογγίου,

- του Δήμου Ζηρού της Περιφέρειας Ηπείρου, με το ποσό των πεντακοσίων χιλιάδων (500.000) ευρώ, για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων.

β. Προβλέπεται, επίσης, η επιχορήγηση από τον κρατικό προϋπολογισμό του Δήμου Παύλου Μελά με εγγραφή, κατ' έτος, ειδικής πίστωσης στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Εσωτερικών, ύψους επτακοσίων χιλιάδων (700.000) ευρώ, αποκλειστικά και μόνο για την αντιμετώπιση των δαπανών συντήρησης, φυσικού εμπλουτισμού, φύλαξης και εν γένει διαχείρισης του μητροπολιτικού πάρκου του πρώην Στρατοπέδου Παύλου Μελά. **(άρθρο 115)**

9. Προβλέπεται η παραίτηση του Ελληνικού Δημοσίου από το δικαίωμα αναγωγής κατά των λοιπών αλληλεγγύως και εις ολόκληρον συνευθυνομένων μαζί του ο.τ.α. α' και β' βαθμού, για τις αποζημιώσεις που αυτό κατέβαλε και θα καταβάλει στο μέλλον σε δικαιούχους, κατόπιν επιδικασθεισών αγωγών αποζημιώσεων αυτών, εξαιτίας των πυρκαγιών που εκδηλώθηκαν στην Περιφερειακή Ενότητα Ηλείας το έτος 2007. Ποσά ανείσπρακτα, βεβαιωθέντα σε βάρος των ο.τ.α. διαγράφονται, ενώ καταβληθέντα από αυτούς ποσά δεν αναζητούνται. **(άρθρο 116)**

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη από την αύξηση συνολικά κατά εξήντα τέσσερις (64) [δεκαέξι (16) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους, είκοσι έξι (26) στον βαθμό του Παρέδρου και είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Δικαστικού Πληρεξουσίου], των οργανικών θέσεων του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) για τη στελέχωση: **i)** του Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων [συνολικά πέντε (5) θέσεις] και **ii)** του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα [συνολικά

πενήντα εννέα (59) θέσεις], τα οποία συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών. **(άρθρο 64 παρ.2 και 66 παρ.11)**

Η ανωτέρω δαπάνη, σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, ανέρχεται στο συνολικό ποσό των **5,3 εκατ. ευρώ**.

2. Ετήσια δαπάνη από:

α) τη σύσταση νέας Διεύθυνσης (Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα) στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας αυτής συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενό της. **(άρθρο 24 παρ.3)** Η εν λόγω δαπάνη, εξαρτάται από την έκδοση π.δ. με το οποίο θα συσταθεί η ανωτέρω υπηρεσία όπου θα καθοριστεί η διάρθρωση και η στελέχωσή της. Το ύψος της δαπάνης από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης του προϊσταμένου της ανέρχεται στο ποσό των **7 χιλ. ευρώ** περίπου.

β) την ανάπτυξη και λειτουργία στο Υπουργείο Εσωτερικών ηλεκτρονικής εφαρμογής με την ονομασία «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» και τη διασύνδεση και διαλειτουργικότητα αυτής με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του δημόσιου τομέα. **(άρθρο 24 παρ.4, 5 και 6)** Για το ύψος της εν λόγω δαπάνης δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο.

3. Ετήσια δαπάνη από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας (αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή, γραμματειακή υποστήριξη κ.λπ.) του συνιστώμενου στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων. **(άρθρο 64 παρ.1 και 3)**

4. Δαπάνη από την αντιμετώπιση του κόστους δημιουργίας, εξοπλισμού και λειτουργίας σε κάθε αποκεντρωμένη διοίκηση ενός ή περισσότερων Γραφείων Τηλεματικής για την εξυπηρέτηση των αναγκών χρήσης τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης για τους υπαλλήλους που επιθυμούν να παραστούν στη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο καθώς και για την παράσταση των διωκομένων υπαλλήλων με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης. **(άρθρο 37)**

Η ανωτέρω δαπάνη, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά, θα καθορισθεί με κ.υ.α.

5. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, στους Γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ., ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. **(άρθρο 63)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία θα καταβληθεί μέχρι την προβλεπόμενη κατάργηση του ανωτέρω Πειθαρχικού Συμβουλίου την 1η.1.2027, θα καθορισθεί με κ.υ.α.

6. Εξοικονόμηση δαπάνης από τη διεύρυνση:

α) των περιπτώσεων θέσης υπαλλήλου σε αυτοδίκαιη αργία και την ως εκ τούτου καταβολή του ημίσεως των αποδοχών αυτού, **(άρθρο 7 και 53)**

β) των πειθαρχικών παραπτώματων και των πειθαρχικών ποινών που αυτά επισύρουν (στέρξη δικαιώματος χορήγησης μισθολογικού κλιμακίου, αφαίρεση έως 4 μισθολογικών κλιμακίων), **(άρθρο 12 παρ.1)**

γ) των παραπτώματων η τέλεση των οποίων επισύρει την ποινή της οριστικής παύσης, **(άρθρο 12 παρ.1Α)**

Η ανωτέρω εξοικονόμηση δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά.

7. Ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης:

α) σε περίπτωση άρνησης ή παράλειψης υπαλλήλου να συμμετάσχει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στη διαδικασία της αξιολόγησης του ν.4940/2022 καθώς και παράλειψης για δύο συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους να εκπληρώσει τα υπηρεσιακά του καθήκοντα και την ως εκ τούτου επιβολή της πειθαρχικής ποινής του προστίμου ίσου με τις αποδοχές δύο μηνών ή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης, αντίστοιχα, **(άρθρο 61)**

β) από τη μη καταβολή της προβλεπόμενης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω έκπτωσης ή επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης στο προσωπικό με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. **i)** του Δημοσίου και των ν.π.δ.δ που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του π.δ.410/1988 και **ii)** των δήμων, ν.π.δ.δ., ιδρυμάτων και Συνδέσμων Δήμων. **(άρθρο 65 παρ.1 και 4)**

γ) από την περικοπή της αποζημίωσης των μελών και του γραμματέα των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων σε περίπτωση μη τήρησης του χρονοδιαγράμματος για τη διεκπεραίωση των εκκρεμών υποθέσεων ενώπιον αυτών. **(άρθρο 66 παρ.7)**

8. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων από τη(ν):

α) διεύρυνση των περιπτώσεων πειθαρχικών παραπτώματων για τα οποία μπορεί να επιβληθεί επιπλέον διοικητική κύρωση από 10.000 έως 100.000 ευρώ από το Πειθαρχικό Συμβούλιο. **(άρθρο 12 παρ.3)**

β) δυνατότητα μετατροπής της πειθαρχικής ποινής που έχει επιβληθεί σε βάρος υπαλλήλου, του οποίου η υπαλληλική σχέση έχει λυθεί, σε ποινή προστίμου αποδοχών έως 12 μηνών, **(άρθρο 15 παρ.3)**

γ) αύξηση του ορίου του προστίμου αποδοχών που μπορούν να επιβάλλουν οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι. **(άρθρο 19)**

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α. α' και β' βαθμού, ν.π.ι.δ. κ.λπ.), κατά περίπτωση

1. Ετήσια δαπάνη από την:

- καταβολή αμοιβής στο «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων» (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ. - «το Κέντρο») από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης στο πλαίσιο προγραμματικών και λοιπών συμβάσεων για την εκτέλεση έργων και προγραμμάτων στους τομείς αρμοδιότητας του Κέντρου, **(άρθρο 71)**

- επιχορήγηση / χρηματοδότηση του Κέντρου από πόρους του κρατικού προϋπολογισμού καθώς και από πόρους λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 78)** Σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, η επιχορήγηση που θα καταβάλλει από τον προϋπολογισμό του στο Κέντρο, εκτιμάται στο ποσό των **2 εκατ. ευρώ** ετησίως.

Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

2. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) από την κάλυψη του κόστους υλοποίησης σεμιναρίων για τους εμπειρογνώμονες που εντάσσονται στο οικείο Μητρώο του Κέντρου και αύξηση εσόδων από την είσπραξη αμοιβής για το σκοπό αυτό. **(άρθρο 86 παρ.7)** Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

3. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Παύλου Μελά, μέσω κρατικής επιχορήγησης, για την κάλυψη του κόστους συντήρησης, φυσικού εμπλουτισμού, φύλαξης και εν γένει διαχείρισης του μητροπολιτικού πάρκου του πρώην Στρατοπέδου Παύλου Μελά. **(άρθρο 115 παρ.3)**

4. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' και β' βαθμού από την καταβολή, έως την οριζόμενη ημερομηνία, αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία ή απασχόληση, του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των δήμων και περιφερειών, των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. **(άρθρο 100)**

Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, που αφορά στο προσωπικό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, ανέρχεται στο ποσό του **1,65 εκατ. ευρώ** περίπου για το τρέχον έτος και στο ποσό των **8,48 εκατ. ευρώ** περίπου για το έτος 2026. Κατά τα λοιπά δεν εστάλησαν στοιχεία από το αρμόδιο Υπουργείο.

5. Εφάπαξ δαπάνη, έτους 2025, των προϋπολογισμών των Δήμων Ηρακλείου, Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου και Ζηρού, μέσω κρατικής επιχορήγησης, αποκλειστικά για τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων δράσεων

καθώς και για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, κατά περίπτωση. **(άρθρο 115 παρ.1, 2, 4)**

6. Δαπάνη του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' βαθμού, από την καταβολή αποδοχών εν ενεργεία στο προσωπικό των δήμων που επανέρχεται στην ενεργό υπηρεσία, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του **άρθρου 107**.

7. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των οικείων φορέων από την ανάληψη του κόστους καταβολής του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας «ATTICA CULTURE-Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation». **(άρθρο 110)**

8. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Αττικής και του ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης»» από την παρεχόμενη δυνατότητα κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και εντός του εν λόγω Μητροπολιτικού Πάρκου, αντίστοιχα. **(άρθρο 111)**

9. Δαπάνη του προϋπολογισμού των περιφερειών από την κάλυψη του πρόσθετου κόστους, σε σχέση με τα ισχύοντα, για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης οχημάτων, με σκοπό τη μεταφορά των μαθητών κατά τα διδακτικά έτη 2025 - 2026 και 2026 - 2027. **(άρθρο 113)**

10. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων από την καταβολή αποδοχών στους επιτυχόντες δημοτικούς αστυνομικούς της υπό στοιχείο 1Κ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 8) προκήρυξης του-Α.Σ.Ε.Π., στους ο.τ.α. α' βαθμού, κατά τον χρόνο της εκπαίδευσής τους, λόγω της επίσπευσης του διορισμού τους χωρίς να προηγηθεί η εισαγωγική εκπαίδευση. **(άρθρο 106)**

11. Απώλεια εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και κατ' επέκταση των εσόδων των φορέων που λαμβάνουν αποδόσεις (δήμοι, Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών της Ακαδημίας Αθηνών) από τη μείωση του ύψους του παραβόλου που υποβάλλεται για τη λήψη, καταχώριση και διατήρηση του γενετικού υλικού από τον ιδιοκτήτη ζώου συντροφιάς και κυνηγετικού σκύλου. **(άρθρο 112 παρ.2)**

12. Απώλεια εσόδων από την εφαρμογή του ειδικού καθεστώτος απαλλαγών και ατελειών που απολαμβάνει το Κέντρο, σύμφωνα με το **άρθρο 70 παρ.2**. Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

13. Απώλεια εσόδων του προϋπολογισμού των δήμων από τη χρονική μετάθεση της έναρξης επιβολής προστίμων σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA). (**άρθρο 112 παρ.1**)

14. Χρονική υστέρηση είσπραξης εσόδων του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' βαθμού από την παράταση κατά μια τετραετία της προθεσμίας για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων των δικαιούχων δημοτικών οικοπέδων, κατ' εφαρμογή του άρθρου 187 του ν.3463/2006. (**άρθρο 109 παρ.1**)

15. Αύξηση εσόδων του προϋπολογισμού οικείου δήμου από την εκ νέου έναρξη της προθεσμίας υποβολής αίτησης παραχώρησης, χωρίς δημοπρασία, έκτασης στην περιοχή «Γλύφα» της δημοτικής κοινότητας Λυγιάς της δημοτικής ενότητας Βαρθολομιού του δήμου Πηνειού της Περιφερειακής Ενότητας Ηλείας της Περιφέρειας Δυτικής Ελλάδας και την καταβολή του σχετικού τιμήματος (παρ. 1, άρθρο 17 ν. 5043/2023). (**άρθρο 109 παρ.2**)

16. Αύξηση του χαρτοφυλακίου του Δημοσίου, της Περιφέρειας Αττικής και του Δήμου Ελευσίνας, από την έκδοση υπέρ αυτών μετοχών για την κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου της εταιρίας «ATTICA CULTURE -Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation». (**άρθρο 110**)

III. Από την εφαρμογή των άρθρων **68 – 92**, προκύπτουν για τον προϋπολογισμό του Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ.), έσοδα από την είσπραξη των κάθε είδους πόρων του και δαπάνες από την κάλυψη του κόστους της εν γένει λειτουργίας του, της υλοποίησης των αρμοδιοτήτων του καθώς και της μισθολογικής δαπάνης. Τα προαναφερόμενα οικονομικά αποτελέσματα εξαρτώνται και από την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων.

Σύμφωνα με στοιχεία του αρμόδιου Υπουργείου, η μισθολογική δαπάνη εκτιμάται στο ποσό του **1,2 εκατ. ευρώ** περίπου ετησίως, ενώ η δημιουργία και τήρηση του Μητρώου Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας συνεπάγεται δαπάνη ύψους **30 χιλ. ευρώ** περίπου.

Το δημοσιονομικό αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης θα επηρεάζεται ανάλογα, σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο οικείο Μητρώο.

IV. Από την εφαρμογή του **άρθρου 110**, προκύπτουν έσοδα και δαπάνες σε βάρος του προϋπολογισμού της εταιρίας «ATTICA CULTURE - Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation», σε περίπτωση δε που ενταχθεί στο μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζεται ανάλογα το δημοσιονομικό αποτέλεσμα αυτής.

V. Από την εφαρμογή του **άρθρου 116**, προκύπτει ουδέτερο άμεσο δημοσιονομικό αποτέλεσμα σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2025

**Η Γενική Διευθύντρια
κ.α.α.**

EFSTATHIA TSANTI
21/07/2025 19:23
Ευσταθία Τσαντή

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ
(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»

Από τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια δαπάνη από την αύξηση συνολικά κατά εξήντα τέσσερις (64) [δεκαέξι (16) στον βαθμό του Νομικού Συμβούλου του Κράτους, είκοσι έξι (26) στον βαθμό του Παρέδρου και είκοσι δύο (22) στον βαθμό του Δικαστικού Πληρεξουσίου], των οργανικών θέσεων του κύριου προσωπικού του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους (Ν.Σ.Κ.) για τη στελέχωση: **i)** του Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων [συνολικά πέντε (5) θέσεις] και **ii)** του Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα [συνολικά πενήντα εννέα (59) θέσεις], τα οποία συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών. **(άρθρα 64 παρ.2 και 66 παρ.11)** Η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο συνολικό ποσό των **5,3 εκατ. ευρώ**.

2. Ετήσια δαπάνη από:

α) τη σύσταση νέας Διεύθυνσης (Πειθαρχικών Υποθέσεων Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα) στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας αυτής συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενό της. **(άρθρο 24 παρ.3)** Η εν λόγω δαπάνη, εξαρτάται από την έκδοση π.δ. με το οποίο θα συσταθεί η ανωτέρω υπηρεσία όπου θα καθοριστεί η διάρθρωση και η στελέχωσή της. Το ύψος της δαπάνης από την καταβολή του επιδόματος θέσης ευθύνης του προϊσταμένου της ανέρχεται στο ποσό των **7 χιλ. ευρώ** περίπου.

β) την ανάπτυξη και λειτουργία στο Υπουργείο Εσωτερικών ηλεκτρονικής εφαρμογής με την ονομασία «Ηλεκτρονική Εφαρμογή Παρακολούθησης Πειθαρχικού Δικαίου» και τη διασύνδεση και διαλειτουργικότητα αυτής με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του δημόσιου τομέα. **(άρθρο 24 παρ.4, 5 και 6)**

3. Ετήσια δαπάνη από την αντιμετώπιση των εξόδων λειτουργίας (αναγκαία υλικοτεχνική υποδομή, γραμματειακή υποστήριξη κ.λπ.) του

συνιστώμενου στο Υπουργείο Εσωτερικών Ειδικού Νομικού Γραφείου Πειθαρχικών Υποθέσεων. **(άρθρο 64 παρ.1 και 3)**

4. Δαπάνη από την αντιμετώπιση του κόστους δημιουργίας, εξοπλισμού και λειτουργίας σε κάθε αποκεντρωμένη διοίκηση ενός ή περισσότερων Γραφείων Τηλεματικής για την εξυπηρέτηση των αναγκών χρήσης τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης για τους υπαλλήλους που επιθυμούν να παραστούν στη διεξαγωγή τηλεματικών συνεδριάσεων στο Πειθαρχικό Συμβούλιο καθώς και για την παράσταση των διωκομένων υπαλλήλων με τη χρήση τεχνολογιών απομακρυσμένης σύνδεσης. **(άρθρο 37)** Η εν λόγω δαπάνη, η οποία εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά, θα καθορισθεί με κ.υ.α.

5. Δαπάνη από την καταβολή αποζημίωσης, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων, στους Γραμματείς του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου του άρθρου 146Α του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων ν.π.δ.δ., ανά συνεδρίαση στην οποία μετέχουν. **(άρθρο 63)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία θα καταβληθεί μέχρι την προβλεπόμενη κατάργηση του ανωτέρω Πειθαρχικού Συμβουλίου την 1η.1.2027, θα καθορισθεί με κ.υ.α.

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και επί του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α. α' και β' βαθμού, ν.π.ι.δ. κ.λπ.), κατά περίπτωση

1. Ετήσια δαπάνη από την:

- καταβολή αμοιβής στο «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων» (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ. - «το Κέντρο») από φορείς της Γενικής Κυβέρνησης στο πλαίσιο προγραμματικών και λοιπών συμβάσεων για την εκτέλεση έργων και προγραμμάτων στους τομείς αρμοδιότητας του Κέντρου, **(άρθρο 71)**

- επιχορήγηση / χρηματοδότηση του Κέντρου από πόρους του κρατικού προϋπολογισμού καθώς και από πόρους λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης. **(άρθρο 78)** Η επιχορήγηση που θα καταβάλλεται από τον κρατικό προϋπολογισμό στο Κέντρο εκτιμάται στο ποσό των **2 εκατ. ευρώ** ετησίως. Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

2. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΚΔΔΑ) από την κάλυψη του κόστους υλοποίησης σεμιναρίων για τους εμπειρογνώμονες που εντάσσονται στο οικείο Μητρώο του Κέντρου και αύξηση εσόδων από την είσπραξη αμοιβής για το σκοπό αυτό. **(άρθρο 86 παρ.7)** Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

3. Ετήσια δαπάνη του προϋπολογισμού του Δήμου Παύλου Μελά, μέσω κρατικής επιχορήγησης, για την κάλυψη του κόστους συντήρησης, φυσικού εμπλουτισμού, φύλαξης και εν γένει διαχείρισης του μητροπολιτικού πάρκου του πρώην Στρατοπέδου Παύλου Μελά. **(άρθρο 115 παρ.3)**

4. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' και β' βαθμού από την καταβολή, έως την οριζόμενη ημερομηνία, αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία ή απασχόληση, του προσωπικού των υπηρεσιών υποστήριξης και εποπτείας των δήμων και περιφερειών, των Διευθύνσεων Αλλοδαπών και Μετανάστευσης (ΔΑΜ) των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου. **(άρθρο 100)**

Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, που αφορά στο προσωπικό του Υπουργείου Μετανάστευσης και Ασύλου, ανέρχεται στο ποσό του **1,65 εκατ. ευρώ** περίπου για το τρέχον έτος και στο ποσό των **8,48 εκατ. ευρώ** περίπου για το έτος 2026.

5. Εφάπαξ δαπάνη, έτους 2025, των προϋπολογισμών των Δήμων Ηρακλείου, Ιεράς Πόλης Μεσολογγίου και Ζηρού, μέσω κρατικής επιχορήγησης, αποκλειστικά για τη χρηματοδότηση συγκεκριμένων δράσεων καθώς και για την αποπληρωμή ληξιπρόθεσμων υποχρεώσεων, κατά περίπτωση. **(άρθρο 115 παρ.1, 2, 4)**

6. Δαπάνη του προϋπολογισμού των ο.τ.α. α' βαθμού, από την καταβολή αποδοχών εν ενεργεία στο προσωπικό των δήμων που επανέρχεται στην ενεργό υπηρεσία, σύμφωνα με τις ειδικότερες προβλέψεις του **άρθρου 107**.

7. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των οικείων φορέων από την ανάληψη του κόστους καταβολής του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας «ATTICA CULTURE-Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation». **(άρθρο 110)**

8. Δαπάνη του προϋπολογισμού της Περιφέρειας Αττικής και του ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Φορέας Διαχείρισης Μητροπολιτικού Πάρκου Περιβαλλοντικών και Εκπαιδευτικών Δραστηριοτήτων και Ανάπτυξης

Κοινωνικής Οικονομίας «Αντώνης Τρίτσης» από την παρεχόμενη δυνατότητα κατασκευής και λειτουργίας περιφραγμένων πάρκων σκύλων εντός του Άλσους του Πεδίου Άρεως και εντός του εν λόγω Μητροπολιτικού Πάρκου, αντίστοιχα. **(άρθρο 111)**

9. Δαπάνη του προϋπολογισμού των περιφερειών από την κάλυψη του πρόσθετου κόστους, σε σχέση με τα ισχύοντα, για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης οχημάτων, με σκοπό τη μεταφορά των μαθητών κατά τα διδακτικά έτη 2025 - 2026 και 2026 - 2027. **(άρθρο 113)**

10. Δαπάνη των προϋπολογισμών των δήμων από την καταβολή αποδοχών στους επιτυχόντες δημοτικούς αστυνομικούς της υπό στοιχεία 1Κ/2024 (Α.Σ.Ε.Π. 8) προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π., στους ο.τ.α. α' βαθμού, κατά τον χρόνο της εκπαίδευσής τους, λόγω της επίσπευσης του διορισμού τους χωρίς να προηγηθεί η εισαγωγική εκπαίδευση. **(άρθρο 106)**

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζονται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ανωτέρω φορέων, κατά περίπτωση.

11. Απώλεια εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και κατ' επέκταση των εσόδων των φορέων που λαμβάνουν αποδόσεις (δήμοι, Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών της Ακαδημίας Αθηνών) από τη μείωση του ύψους του παραβόλου που υποβάλλεται για τη λήψη, καταχώριση και διατήρηση του γενετικού υλικού από τον ιδιοκτήτη ζώου συντροφιάς και κυνηγετικού σκύλου. **(άρθρο 112 παρ.2)**

12. Απώλεια εσόδων από την εφαρμογή του ειδικού καθεστώτος απαλλαγών και ατελειών που απολαμβάνει το Κέντρο, σύμφωνα με το **άρθρο 70 παρ.2**. Σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο Μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, το αποτέλεσμα θα είναι δημοσιονομικά ουδέτερο.

13. Απώλεια εσόδων του προϋπολογισμού των δήμων από τη χρονική μετάθεση της έναρξης επιβολής προστίμων σε περίπτωση παράβασης της υποχρέωσης του ιδιοκτήτη για στείρωση του δεσποζόμενου ζώου συντροφιάς ή για αποστολή δείγματος γενετικού υλικού του (DNA). **(άρθρο 112 παρ.1)**

Η ανωτέρω απώλεια εσόδων θα αναπληρώνεται από άλλες πηγές εσόδων του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των οικείων φορέων, κατά περίπτωση.

III. Από την εφαρμογή των άρθρων **68 – 92**, προκύπτουν για τον προϋπολογισμό του Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (ΕΛ.ΚΕ.ΔΙ.Μ.), δαπάνες από την κάλυψη του κόστους της εν γένει λειτουργίας του, της υλοποίησης των αρμοδιοτήτων του καθώς και της μισθολογικής δαπάνης. Τα προαναφερόμενα οικονομικά αποτελέσματα εξαρτώνται και από την έκδοση των προβλεπόμενων κανονιστικών πράξεων.

Η μισθολογική δαπάνη εκτιμάται στο ποσό του **1,2 εκατ. ευρώ** περίπου ετησίως, ενώ η δημιουργία και τήρηση του Μητρώου Εμπειρογνομόνων Διεθνούς Συνεργασίας συνεπάγεται δαπάνη ύψους **30 χιλ. ευρώ** περίπου.

Το δημοσιονομικό αποτέλεσμα της Γενικής Κυβέρνησης θα επηρεάζεται ανάλογα, σε περίπτωση που το Κέντρο ενταχθεί στο οικείο Μητρώο.

IV. Από την εφαρμογή του **άρθρου 110**, προκύπτουν δαπάνες σε βάρος του προϋπολογισμού της εταιρίας «ATTICA CULTURE - Metropolitan Center for Cultural Creation and Innovation», σε περίπτωση δε που ενταχθεί στο μητρώο φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζεται ανάλογα το δημοσιονομικό αποτέλεσμα αυτής.

V. Από την εφαρμογή του **άρθρου 116**, προκύπτει ουδέτερο άμεσο δημοσιονομικό αποτέλεσμα σε επίπεδο φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Αθήνα, 21 Ιουλίου 2025

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

KYRIAKOS
PIERRAKAKIS
21.07.2025 21:13

Κ. ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
21.07.2025 20:34

Θ. ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΓΝΩΜΗ ΤΗΣ Ο.Κ.Ε.

ΓΙΑ ΤΟ

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

του Υπουργείου Εσωτερικών**με τίτλο****«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα,
σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών
Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»****Ιούλιος 2025**

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Στις 10 Ιουλίου 2025 εστάλη στην Ο.Κ.Ε. προς γνωμοδότηση από το Τμήμα Β΄ της Διεύθυνσης Νομοπαρασκευαστικής Διαδικασίας της Γενικής Γραμματείας Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης, το Σχέδιο Νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο: *«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»*.

Για την επεξεργασία του εν λόγω Σχεδίου Νόμου συγκροτήθηκε Επιτροπή Εργασίας αποτελούμενη από τους **κ.κ. Χρήστο Ιωάννου, Κωνσταντίνο Πασιόπουλο, Ηλία Δόλγυρα, Άγγελο Δημαρά, Κωνσταντίνο Μπέση, και κα Δήμητρα Ινές Αγγελή**.

Ως Πρόεδρος της Επιτροπής Εργασίας ορίστηκε ο **κ. Ηλίας Δόλγυρας**, Μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ο.Κ.Ε.

Στις εργασίες της Επιτροπής Εργασίας συμμετείχαν ως εμπειρογνώμονες οι **κ.κ. Λάμπρος Καφίδας**, Οικονομολόγος, Στέλεχος της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (ΑΑΔΕ), **Γεώργιος Γιούλος**, Πρόεδρος Δ.Σ. του Κοινωνικού Πολύκεντρου της Ανώτατης Διοίκησης Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων (ΑΔΕΔΥ) και η **κα Βασιλική Δεγαΐτη**, Νομικός, Υπάλληλος Περιφέρειας Αττικής.

Από πλευράς Ο.Κ.Ε. συμμετείχε και είχε τον επιστημονικό συντονισμό του έργου της Επιτροπής ο **κ. Δημήτριος Μπίμπας**, Επιστημονικός Συνεργάτης της Ο.Κ.Ε.

Η Επιτροπή Εργασίας ολοκλήρωσε το έργο της σε δύο (2) συνεδριάσεις.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ	4
ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ.....	11
ΣΧΟΛΙΑ Ο.Κ.Ε. ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟΥ Ν/Σ	12
ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙ ΤΩΝ ΑΡΘΡΩΝ.....	21
ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Ο.Κ.Ε. ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.....	32

Γνώμη της Ο.Κ.Ε. επί του Σχ/Ν του Υπουργείου Εσωτερικών με τίτλο

**«Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου
τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών
Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»**

ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ

Μια από τις σημαντικότερες προκλήσεις και στρατηγικές στοχεύσεις της περιόδου που ακολούθησε τον τερματισμό των προγραμμάτων οικονομικής προσαρμογής υπήρξε η πολυθρύλητη μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα, ώστε να καταστεί πιο σύγχρονος, συμπεριληπτικός, αποδοτικότερος, αποτελεσματικότερος. Διαστάσεις αυτής της στρατηγικής ήταν η ταχεία ψηφιακή μετάβαση, η μείωση της γραφειοκρατίας, η υιοθέτηση δεικτών αποδοτικότητας (KPIs), η ταχύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη με συγκεκριμένους δείκτες- στόχους, η διαφάνεια, η λογοδοσία και η επιτάχυνση διαδικασιών και λήψης αποφάσεων.

Η εκτεταμένη ψηφιοποίηση πολλών διαδικασιών του δημόσιου τομέα που επισυνέβη τα τελευταία χρόνια, η οποία επιταχύνθηκε και διευκολύνθηκε μέσα από πρόσφατες παρεμβάσεις πολιτικής αλλά και εξ αιτίας της ανάγκης αντιμετώπισης επειγουσών συνθηκών διαχείρισης της πανδημίας και άλλων παράλληλων κρίσεων (πχ φυσικές καταστροφές, μεταναστευτικό, ενεργειακή κρίση κλπ) αναμφίβολα αποτέλεσε ένα ιστορικό σημείο καμπής για τον ψηφιακό μετασχηματισμό του κράτους και συνέβαλλε στη σχετική βελτίωση της αποτελεσματικότητας δράσης και ενεργοποίησης του δημόσιου τομέα. Ασφαλώς, η ψηφιοποίηση καθαυτή δεν θα αρκούσε από μόνη της να επιφέρει τα επιθυμητά αποτελέσματα, καθώς απαιτείται επίσης η ορθή διαχείριση των μεγάλων δεδομένων, ο περιορισμός των εισοδιστικών συμπεριφορών, η μείωση του κομματικού κράτους, η υιοθέτηση και εφαρμογή καλών πρακτικών καθώς και η περαιτέρω εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού σε

συνδυασμό με την αναβάθμιση και συμβατότητα των συστημάτων διαχείρισης της πληροφορίας.

Ένεκα λοιπόν των ριζικών μετασχηματισμών που επισυνέβησαν σε μεγάλο τμήμα των διαδικασιών της δημόσιας διοίκησης, κεντρικό ζητούμενο σήμερα αποτελεί η βέλτιστη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού και η προσαρμογή των υπαλλήλων στη νέα πραγματικότητα, γεγονός που απαιτεί επικαιροποίηση της εκπαίδευσης, επιτάχυνση των οργανωσιακών διαδικασιών και λήψης αποφάσεων, βελτιστοποίηση της σχέσης κράτους-πολίτη, καταπολέμηση της γραφειοκρατίας (της ψηφιακής γραφειοκρατίας συμπεριλαμβανομένης) και των φαινομένων διαφθοράς.

Ένα από τα κεντρικά ζητήματα που απασχολούν την κοινωνία, τους πολίτες και τους κοινωνικούς φορείς είναι η υιοθέτηση και εφαρμογή των καλών πρακτικών, η ανάδειξη και η επιβράβευση των αποδοτικών και έντιμων υπαλλήλων, ενώ για τους επίορκους υπαλλήλους απαιτείται ένας συνεπέστερος, πληρέστερος και διαφανέστερος μηχανισμός διαχείρισης των πειθαρχικών παραπτωμάτων. Η περιοδική αναμόρφωση του κώδικα πειθαρχικών διαδικασιών του δημόσιου προς την κατεύθυνση εκσυγχρονισμού της λειτουργίας του δημόσιου τομέα αποτελεί σαφέστατα αναπόσπαστο τμήμα αυτής της στρατηγικής, αλλά δεν είναι ούτε το πρωτεύον, ούτε το καταλυτικότερο στοιχείο της.

Για την Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, στρατηγικός στόχος κάθε μεταρρυθμιστικής παρέμβασης που αποσκοπεί στον εκσυγχρονισμό του δημόσιου τομέα και των διοικητικών διαδικασιών είναι η δημιουργία ενός φιλικότερου οικοσυστήματος για τους πολίτες, τις επιχειρήσεις, τους εν γένει οικονομικούς και κοινωνικούς δρώντες που θα οδηγεί στην προσέλκυση ανθρώπινου δυναμικού υψηλής ειδίκευσης και δεξιοτήτων, στην προσέλκυση επενδυτών με έμφαση στους τομείς αποτελεσματικότητας του τομέα της δικαιοσύνης, της χρηστής διαχείρισης των πόρων και της μείωσης του κομματισμού και των πελατειακών σχέσεων, επιχειρηματικών και πολιτικών. Μια μεταρρυθμιστική παρέμβαση θα πρέπει να οδηγεί σε απτά κοινωνικά και δημοσιονομικά αποτελέσματα.

Με βάση τις παραπάνω αρχές, η ΟΚΕ εκφράζει στη συγκεκριμένη γνωμοδότηση σημαντικές επιφυλάξεις ως προς κεντρικά σημεία αναμόρφωσης του

πειθαρχικού κώδικα (Μέρος Α) και καλεί την πολιτεία να προβεί στις απαιτούμενες προσαρμογές που θα βελτιώσουν την αποτελεσματικότητα και την ουσία των πειθαρχικών διατάξεων. Σε αντιδιαστολή, καλεί το νομοθετικό σώμα και την κυβέρνηση να επιδείξουν μεγαλύτερη μεταρρυθμιστική αποφασιστικότητα ως προς την συγκρότηση ενός σύγχρονου και ανεξάρτητου οργανισμού για την παρακολούθηση των μεταρρυθμίσεων στη χώρα, στα πρότυπα διεθνών καλών πρακτικών.

Οι τροποποιήσεις του υπό μελέτη νομοσχεδίου, που ουσιαστικά συνθέτει ρυθμίσεις του πειθαρχικού και δημοσιούπαλληλικού κώδικα αποσκοπούν διακηρυκτικά στη βελτίωση του αποτελεσματικότητας του δημόσιου τομέα και της λειτουργίας των θεσμών του κράτους με έμφαση στη διαφάνεια, την ταχύτητα λήψης αποφάσεων, την βελτίωση της ποιότητας υπηρεσιών, στόχοι οι οποίοι θα πρέπει να συνδεθούν με τα κατάλληλα εργαλεία πολιτικής.

Πιο αναλυτικά, με το υπό μελέτη νομοσχέδιο *«Σύσταση νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις»*, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο Εσωτερικών, επιχειρείται η αναθεώρηση και τροποποίηση σημαντικών διατάξεων του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου σε 3 μείζονες περιοχές παρέμβασης:

- Αναμόρφωση του πειθαρχικού κώδικα δημοσίων υπαλλήλων
- Συγκρότηση εθνικού φορέα για τη μεταρρύθμιση του δημόσιου τομέα
- Διαμόρφωση πλαισίου για την απόδοση ιθαγένειας

Σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, οι άμεσοι κύριοι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης είναι

- η επιτάχυνση της πειθαρχικής διαδικασίας (Μέρος Α') και η συντόμευση του χρόνου εξέτασης των πειθαρχικών υποθέσεων, διασφαλίζοντας τόσο την έγκαιρη απονομή της πειθαρχικής δικαιοσύνης όσο και την προστασία των εμπλεκομένων.

- η ανάληψη εκπόνησης έργων και προγραμμάτων (Μέρος Β') που αφορούν στον τομέα της διοικητικής μεταρρύθμισης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, με σκοπό την προώθηση της εξωστρέφειας της Ελλάδας στο εξωτερικό.
- η άμεση επίλυση ζητημάτων που αφορούν στο ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου τομέα, καθώς και διάφορες λοιπές διευκολύνσεις αυτού. Άλλοι στόχοι του Μέρους Γ' είναι η ρύθμιση θεμάτων που θα διευκολύνουν άμεσα την απόκτηση της ελληνικής ιθαγένειας, η δυνατότητα μετάταξης αποσπασμένων υπαλλήλων στους φορείς υποδοχής όπου υπηρετούν, η διόρθωση σφάλματος αναφορικά με τον τρόπο κάλυψης θέσης μέλους της Επιτροπής Σύνταξης του Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης σε περίπτωση αναπλήρωσης καθυκόντων, η ευχερέστερη συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας, η χορήγηση νέας τετραετούς προθεσμίας στους δικαιούχους δημότες του άρθρου 187 του Κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων προκειμένου να εκπληρώσουν τις υποχρεώσεις τους και να αξιοποιήσουν τα οικόπεδα που τους έχουν παραχωρηθεί από τον δήμο τους για να στεγαστούν και άλλα.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με την αιτιολογική έκθεση:

- Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Α', επιχειρείται η αντιμετώπιση χρόνιων καθυστερήσεων που έχουν παρουσιαστεί κατά τη διαδικασία της πειθαρχικής διαδικασίας στον εν γένει δημόσιο τομέα. Σύμφωνα με τηρούμενα στατιστικά στοιχεία, μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2024 περίπου δύο χιλιάδες τριακόσιες (2.300) πειθαρχικές υποθέσεις εκκρεμούν στα εκατό (100) Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια του Δημοσίου. Σε πολλές περιπτώσεις, μάλιστα, η ολοκλήρωση των διαδικασιών μπορεί να πλησιάσει ή ακόμα και να ξεπεράσει τα πέντε (5) έτη. Ο βασικός λόγος των καθυστερήσεων εντοπίζεται **στον τρόπο συγκρότησης των Πρωτοβάθμιων Πειθαρχικών Συμβουλίων, στα οποία προεδρεύουν δικαστές ή εισαγγελείς, των οποίων η συμμετοχή σε πειθαρχικά όργανα δεν αποτελεί βασικό και κύριο, αλλά παράλληλο καθήκον.** Ακόμη, η ισχύουσα πειθαρχική διαδικασία παρουσιάζει μια σειρά από χρονοβόρα γραφειοκρατικά βήματα.

- Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Β' ανταποκρίνονται στην ανάγκη αντιμετώπισης του ζητήματος έλλειψης εξωστρέφειας της χώρας μας στους τομείς της διοικητικής μεταρρύθμισης και της διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του δημοσίου τομέα, με την παροχή εμπειρογνωμοσύνης στην ημεδαπή και την εξαγωγή εθνικής τεχνογνωσίας σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και τρίτες χώρες, καθώς και στην ανάγκη ενίσχυσης της συνεργασίας και οικοδόμησης στρατηγικών σχέσεων της χώρας μας με άλλες χώρες, οργανισμούς και φορείς, με τη δημιουργία ενός νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου (ν.π.ι.δ.) με αυτόν τον σκοπό και αποστολή. Σήμερα, δεν υπάρχει φορέας, υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο που να μπορεί να υποστηρίξει μια τέτοια πρωτοβουλία, ασκώντας αντίστοιχες αρμοδιότητες. Η δημιουργία του προαναφερόμενου ν.π.ι.δ. συνεπάγεται στρατηγικά οφέλη για τη χώρα, καθώς, λόγω του ότι η δομή και η λειτουργία του θα είναι συνυφασμένη με ευρωπαϊκά πρότυπα και προϋποθέσεις (pillar assessment - μεθοδολογία αξιολόγησης κατά πυλώνες), θα μπορεί να εξασφαλίζεται χρηματοδότηση για την εκτέλεση των έργων που αναλαμβάνει και θα ενισχυθούν η παρουσία, η αναγνώριση και η επιρροή της χώρας μας εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά και διεθνώς, τόσο γενικά όσο και για την προσέλκυση χρηματοδοτήσεων, τη δημιουργία συμπράξεων και την υλοποίηση αναπτυξιακών έργων με αντίκτυπο, τόσο στο εσωτερικό όσο και διεθνώς.
- Με τις αξιολογούμενες ρυθμίσεις του Μέρους Γ', επιδιώκεται η επίλυση επιμέρους ζητημάτων αρμοδιότητας του Υπουργείου Εσωτερικών. Ενδεικτικά, αντιμετωπίζεται το ζήτημα της σύνταξης πρωτογενών ληξιαρχικών πράξεων από το Ειδικό Ληξιαρχείο, στις εξαιρετικές περιπτώσεις που αυτή δεν είναι εφικτό να πραγματοποιηθεί από τις ελληνικές προξενικές αρχές, μειώνοντας τον χρόνο εξυπηρέτησης των πολιτών. Επίσης, ρυθμίζεται το ζήτημα της διάστασης που προκαλείται ως προς το επώνυμο οικογενειών, στις οποίες τα τέκνα αποκτούν την ελληνική ιθαγένεια αυτοδίκαια μαζί με τον γονέα, αλλά χωρίς δυνατότητα εξελληνισμού και των δικών τους ονοματεπωνυμικών στοιχείων. Επιπλέον, διασφαλίζεται η συμπεριληπτική αντιμετώπιση των ατόμων με αναπηρία ή και χρόνια πάθηση ποσοστού εξήντα επτά τοις εκατό (67%) που αιτούνται την απόκτηση της ελληνικής

ιθαγένειας. Περαιτέρω, επιχειρείται η εν γένει εξομάλυνση της διαδικασίας απόκτησης της ελληνικής ιθαγένειας με άρση αδικαιολόγητων περιορισμών. Εξάλλου ρυθμίζονται ζητήματα αναφορικά με τη στελέχωση των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων, τη συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Κινητικότητας και ευρύτερα θέματα κινητικότητας προσωπικού, την εκποίηση δημοτικών ακινήτων, τη διατήρηση, ανάπτυξη και περαιτέρω διάδοση της πολιτιστικής παρακαταθήκης που συγκεντρώθηκε και αξιοποιήθηκε από την πόλη της Ελευσίνας όσο ήταν Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης και την πρόσληψη ειδικού ένστολου προσωπικού δημοτικής αστυνομίας της υπό στοιχεία 1Κ/2024 Προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. στους δήμους της χώρας. Τέλος, αντιμετωπίζονται ζητήματα που αφορούν στην προστασία και ευζωία των ζώων συντροφιάς, μέσω της διεύρυνσης των διαθέσιμων περιφραγμένων πάρκων, της παράτασης της προθεσμίας για την αποστολή δείγματος γενετικού υλικού (DNA) ή τη στείρωση, καθώς και της μείωσης του σχετικού παραβόλου για τη λήψη γενετικού υλικού, για τη διευκόλυνση της συμμόρφωσης των πολιτών και την ενίσχυση της εφαρμογής του υφιστάμενου πλαισίου προστασίας τους.

Το νομοσχέδιο, όπως έχει κατατεθεί στη Δημόσια Διαβούλευση¹, αποτελείται από 3 Μέρη και περιλαμβάνει 113 διακριτά άρθρα.

Το Μέρος Α («ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗΣ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ ΚΑΙ ΓΙΑ ΘΕΜΑΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ») αποτελείται από 5 κεφάλαια και 67 άρθρα (άρθρα 1 έως 67) που περιλαμβάνουν την αναθεώρηση και επικαιροποίηση διατάξεων που αφορούν στον κώδικα κατάστασης δημοσίων πολιτικών διοικητικών υπάλληλων και υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (3-48), καθώς και στον κώδικα κατάστασης δημοτικών και κοινοτικών υπαλλήλων (άρθρα 49-60).

Το Μέρος Β («ΣΥΣΤΑΣΗ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΣΥΝΗΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΕΩΝ – REFORM GREECE»), αποτελείται από 5 κεφάλαια και 24 άρθρα (άρθρα 68 έως 91),

¹ <https://www.opengov.gr/types/?p=9485>

περιλαμβάνει διατάξεις που αφορούν στη συγκρότηση εθνικού φορέα για την προώθηση των διοικητικών μεταρρυθμίσεων, στα πρότυπα καλών πρακτικών άλλων χωρών.

Το **Μέρος Γ** («ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ»), αποτελείται από 4 κεφάλαια και 21 άρθρα (άρθρα 92 έως 112),

και περιλαμβάνει μεταξύ άλλων επιμέρους διατάξεων την επικαιροποίηση διατάξεων και εκσυγχρονισμό του πλαισίου για την απόδοση ελληνικής ιθαγένειας καθώς και την πρόβλεψη για την καταχώρηση σχετικών ληξιαρχικών πράξεων, καθώς και αναθεώρηση διατάξεων για το σύστημα κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων και διατάξεις για τη φροντίδα των ζώων συντροφιάς.

Τέλος, το Μέρος Δ αναφέρεται αποκλειστικά στην περίοδο έναρξης ισχύος του νομοθετήματος (άρθρο 113).

* Σημειώνεται ότι υπό μελέτη σχέδιο νόμου (σ/ν) με τίτλο «Αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα, σύσταση Ελληνικού Κέντρου Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων και λοιπές διατάξεις» αναρτήθηκε προς διαβούλευση στις 7/7/2025 ώρα 17:30, με καταληκτική ημέρα ώρα ολοκλήρωσης της διαδικασίας στις 21/7/2025 ώρα 09:00. Δηλαδή συνολικά, 13 ημέρες και 8,5 ώρες. Η συνολική έκταση του σ/ν ανέρχεται σε περίπου 40000 λέξεις. Η συνοδευτική ΑΣΥΡ αναρτήθηκε στις 14/7/2025 (βραδινές ώρες), δηλαδή 6 ημέρες πριν τη λήξη της διαβούλευσης και ανέρχεται σε 15000 λέξεις περίπου.

Συνεπώς, ο χρόνος για την αποδοτική επεξεργασία του συνολικού υλικού (σ/ν και ΑΣΥΡ, 55.000 λέξεων) δεν κρίνεται επαρκής για τον αναγνώστη, τους επιστημονικούς και τους κοινωνικούς φορείς. Το διάστημα της διαβούλευσης προτείνεται να επεκτείνεται σε τουλάχιστον 15 πραγματικές εργάσιμες ημέρες.

ΓΕΝΙΚΗ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Η αναγκαιότητα ρύθμισης και αναθεώρησης διατάξεων του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα και του πειθαρχικού κώδικα δημοσίων υπαλλήλων έχει διαχρονικά επισημανθεί ως κεντρική στόχευση των ελληνικών κυβερνήσεων. Η δημόσια διοίκηση αντιμετωπίζεται διαχρονικά ως ένα πεδίο λιμναζουσών παθογενειών που χρήζει διαρκώς νέων προσαρμογών και μεταρρυθμίσεων, αλλά ταυτόχρονα αποτελεί και προνομιακό πεδίο παρεμβάσεων συνδεδεμένου με την εμφάνιση των εκλογικών κύκλων.

Η παροχή τεχνικής βοήθειας και η συνεισφορά διεθνών οργανισμών, όπως ο ΟΟΣΑ, η Παγκόσμια Τράπεζα αλλά και υπηρεσιακών δομών όπως της Expertise France² και της ΓΔ Μεταρρυθμίσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (DG REFORM) στον εντοπισμό των προβλημάτων και τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας του δημόσιου τομέα ήταν μεν καθοριστική προς την κατεύθυνση προώθησης των απαιτούμενων διοικητικών μεταρρυθμίσεων του δημόσιου τομέα, ήταν ετεροχρονισμένη δε ως προς το χρόνο εφαρμογής και υλοποίησης εν μέσω διαδοχικών οικονομικοκοινωνικών κρίσεων και έλλειψης πόρων. Μέρος αυτής της ατζέντας υπήρξε η στοχοθεσία για τη μείωση διοικητικού κόστους, την ταχύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και την αύξηση της δημόσιας εμπιστοσύνης. Μια από τις βασικές μεταρρυθμίσεις ήταν η θέσπιση Εθνικού Σχεδίου Καταπολέμησης Διαφθοράς, εσωτερικών ελέγχων και ανεξάρτητων μηχανισμών ελέγχου.

Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή επισημαίνει ότι όλες οι προαναφερόμενες παρεμβάσεις δεν εντόπιζαν ως κεντρικό ζητούμενο την αυστηροποίηση του νομοθετικού πλαισίου που διέπει το πειθαρχικό δίκαιο, αλλά έθεταν ζητήματα που σχετίζονταν με την αποτελεσματικότητα του δημόσιου τομέα εν γένει, δείκτης ο οποίος αφορά τόσο τη λειτουργία των θεσμών, της δικαιοσύνης, της καλής νομοθέτησης, όσο και της σχέσης αμοιβαιότητας με τους πολίτες.

² Η Expertise France είναι γαλλικός δημόσιος φορέας τεχνικής συνεργασίας, υπό την εποπτεία των υπουργείων Εξωτερικών και Οικονομικών. Το 2017 δημιούργησε οργανωτική δομή στην Αθήνα, στο πλαίσιο του ευρωπαϊκού προγράμματος DG REFORM για την υποστήριξη των διοικητικών μεταρρυθμίσεων.

Επιπρόσθετα, οι σύγχρονες προκλήσεις που αφορούν τη διοικητική αναμόρφωση του δημόσιου τομέα θα πρέπει απαντώνται μέσα από μια ριζική συνολική μεταρρύθμιση του κράτους σε όλα τα επίπεδα. Άλλωστε, τα ποιοτικά στοιχεία για την αποδοτικότητα του δημόσιου τομέα που δημοσιεύει ετήσια η Παγκόσμια Τράπεζα (Worldwide Governance Indicators)³ καταδεικνύει στασιμότητα και επιδείνωση της συνολικής αξιολόγησης της χώρας σε σχέση με το 2013, ιδιαίτερα στους δείκτες κράτους δικαίου (rule of law), αποτελεσματικότητας του κράτους (government effectiveness) και ποιότητας του ρυθμιστικού πλαισίου (regulatory quality), με μοναδικό δείκτη να παρουσιάζει σαφής βελτίωση να είναι αυτός της πολιτικής σταθερότητας και των συμβάντων τρομοκρατίας.

Η ΟΚΕ τονίζει ότι πρωτεύοντες αιτίες για την ύπαρξη αυτών των παθογενειών στη δημόσια διοίκηση αποτελούν οι ασυνέχειες στη διοίκηση λόγω εκλογικών κύκλων, τα ελλείμματα συντονισμού διαφόρων υπηρεσιών, η αναποτελεσματική χρήση των υπαρχόντων χρηματοδοτικών πόρων και εργαλείων πολιτικής, η υποστελέχωση ή/και μη βέλτιστη στελέχωση κρίσιμων υπηρεσιών (όπως πχ η πολιτική προστασία σε ΟΤΑ), γεγονός που οδηγεί συχνά στην ανεπαρκή διαχείριση κρίσεων σε μια σειρά συμβάντων σε επίπεδο χώρας ή/ και περιφερειών.

ΣΧΟΛΙΑ Ο.Κ.Ε. ΕΠΙ ΤΗΣ ΑΡΧΗΣ ΤΟΥ Ν/Σ

Η αναθεώρηση του πειθαρχικού δικαίου αποτελεί ευρύτερο κοινωνικό ζήτημα καθώς αποσκοπεί στην, υπέρ του πολίτη, εξυγίανση της δημόσιας διοίκησης.

- Το Σ/Ν εισάγεται ωστόσο για συζήτηση και ψήφιση στη Βουλή σε μια περίοδο κατά την οποία τα πιο σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζει το προσωπικό της Δημόσιας Διοίκησης είναι η υποστελέχωση, οι καθηλωμένες αμοιβές και η χαμηλή αγοραστική δύναμη (ενώ εκκρεμεί η απόφαση για την καταβολή του 13^{ου} και 14^{ου} μισθού, αναλογικά με τις αμοιβές ιδιωτικού τομέα), η αδυναμία συστηματικής και

³ <https://www.worldbank.org/en/publication/worldwide-governance-indicators/interactive-data-access>

ουσιαστικής εφαρμογής ενός συστήματος επιλογής σε θέσεις ευθύνης, η πολυνομία, η έλλειψη ενός συστήματος υποκίνησης, παροχών και εξέλιξης και το ξεπερασμένο και υποβαθμισμένο εργασιακό περιβάλλον.

Οι προτεραιότητες που φαίνεται να έχουν δοθεί στις διαδικασίες αξιολόγησης της ατομικής απόδοσης και στην αυστηρή αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου δεν εξυπηρετούν έτσι όπως τίθενται τις ανάγκες δημιουργίας ενός σύγχρονου περιβάλλοντος για την προσέλκυση, ανάπτυξη και αξιοποίηση υψηλής ποιότητας ανθρώπινου δυναμικού αλλά, αντίθετα, επαναφέρουν ένα μονοδιάστατο εργασιακό πλαίσιο που δε συνάδει με τις σύγχρονες καλές πρακτικές οργάνωσης της δημόσιας διοίκησης διεθνώς. Σε καμία περίπτωση, ένα σύγχρονο κράτος και οι θεσμοί του δεν μπορούν να επιλέγουν έναν τύπο πειθαρχικής διευθέτησης που θα έχει στο επίκεντρο την ταχύτητα έναντι της ουσιαστικής δικαστικής διερεύνησης, την ισχύ της ιεραρχίας, αντί της ισχύος του δικαίου και της υποχρεωτικότητας της κοινωνικής λογοδοσίας σε όλες τις βαθμίδες. Ένα τύπος πειθαρχικής διευθέτησης, που σύμφωνα με τις αιτιάσεις των κοινωνικών φορέων και των ενδιαφερόμενων μερών καθιστά ενίοτε τους δημόσιους υπάλληλους μυθιστορηματικές καφκικές φιγούρες.

Αφορμή για μια τέτοια εξέλιξη μπορεί να αποτελέσει η πλήρης κατάργηση της συμμετοχής αιρετών και δικαστικών στο πειθαρχικό συμβούλιο, η εισαγωγή προληπτικών μέτρων καθιστούν το πειθαρχικό δίκαιο ποινικοποιητικό μέσο και αντιεργασιακό στη λογική του δημόσιου υπαλλήλου ως “διαρκούς ύποπτου τέλεσης παραβάσεων”.

Επιπρόσθετα, οι νέες ποινές εμφανίζονται είναι υπερβολικές και άκαμπτες/ μη μαχητές (χρηματικά πρόστιμα έως 100.000€), χωρίς δυνατότητα αξιολόγησης περίπτωσης, καταπατώντας την αρχή της αναλογικότητας.

Ανησυχία επιπλέον προκαλεί το γεγονός ότι ορισμένες νομικές διατυπώσεις, όπως λχ για "αναξιοπρεπή συμπεριφορά", ενδέχεται να επιτρέπουν αυθαίρεσies εκ μέρους της διοίκησης, ενώ γίνεται προφανής η κατάργηση του τεκμηρίου αθωότητας και η στοχοποίηση υπευθύνων υπαλλήλων ως πειθαρχικών “ύποπτων” χωρίς δικαστική κρίση, και χωρίς να αξιολογείται το βάρος του κάθε φερόμενου παραπτώματος.

Στη συνέχεια της ενότητας επιχειρείται η αξιολόγηση των προτεινόμενων διατάξεων ως προς το γενικό στόχο και το συλλογιστικό υπόβαθρο του νομοθέτη.

Συνοπτικά, τα πιο σημαντικά σημεία στα οποία εστιάζει το συγκεκριμένο νομοσχέδιο συνοψίζονται στα εξής (1,2,3):

1. Πειθαρχικό Δίκαιο (Μέρος Α')

Το Σ/Ν προκειμένου να επιλύσει το ανωτέρω ζήτημα ουσιαστικά δημιουργεί συνολικά τα παρακάτω όργανα, δομές και υποδομές:

- Καθιερώνεται νέο Ενιαίο Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα, στελεχωμένο αποκλειστικά από λειτουργούς του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ενώ τα πρωτοβάθμια συμβούλια ανασυγκροτούνται και τα δευτεροβάθμια συμβούλια καταργούνται εντελώς. Το Πειθαρχικό Συμβούλιο θα αποτελείται από 50 μέλη, λειτουργούς του ΝΣΚ, το οποίο θα λειτουργεί σε κλιμάκια 3μελούς και 5μελούς σύνθεσης.

- Συστήνεται η Διεύθυνση Πειθαρχικών Υποθέσεων (άρθρο 24) για την παροχή γραμματειακής υποστήριξης στο ανωτέρω πειθαρχικό συμβούλιο– σε αντιδιαστολή με το υφιστάμενο Τμήμα Πειθαρχικής Ευθύνης (7 οργανικών θέσεων).

- Δημιουργείται νέα ηλεκτρονική εφαρμογή παρακολούθησης πειθαρχικού δικαίου, με διασύνδεση με άλλες υφιστάμενες εφαρμογές όμοιου σκοπού και HR εν γένει.

Παράλληλα,

- Εισάγονται δεσμευτικές προθεσμίες και μηχανισμός αξιολόγησης καθυστερήσεων, ώστε να μειωθεί ο χρόνος εκδίκασης των υποθέσεων από χρόνια σε μήνες.

- Εισάγεται ο θεσμός της «πειθαρχικής συνδιαλλαγής» (ένας ιδιότυπος όρος που χρήζει αναθεώρησης), που επιτρέπει αναγνώριση της παράβασης και συμφωνία σε ελαφρύτερη ποινή σε λιγότερο σημαντικές υποθέσεις.

- Ανανεώνεται και διευρύνεται κατάλογος παραπτωμάτων (36 νέα παραπτώματα), συμπεριλαμβανομένων ποινικοποιήσεων όπως η άρνηση αξιολόγησης, και συμπεριφορές εντός ή εκτός υπηρεσίας όπως η “αναξιοπρεπής συμπεριφορά”.

- Επιβάλλονται αυστηρότερες κυρώσεις, μεταξύ των οποίων στερήσεις μισθολογικών κλιμακίων, απαγόρευση άσκησης ευθυνών και απόλυση.

Το Μέρος Α' του σ/ν επιχειρεί να επιλύσει το ζήτημα των καθυστερήσεων στην ολοκλήρωση των πειθαρχικών διαδικασιών στο δημόσιο τομέα. Κατά την ΑΣΥΡ, στις 31/12/2024 εκκρεμούσαν 2300 πειθαρχικές υποθέσεις στα 100 Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια. Ως κύρια αιτία αναφέρεται η συμμετοχή δικαστών και εισαγγελέων, καθώς τα συγκεκριμένα καθήκοντα που τους έχουν ανατεθεί, αποτελούν παράλληλη απασχόλησή τους σε σχέση με το βασικό τους ρόλο. Έτσι, η ολοκλήρωση των διαδικασιών φαίνεται να αγγίζει ή να ξεπερνά τα 5 έτη, σύμφωνα με την ΑΣΥΡ. Για την Ο.Κ.Ε., είναι προφανές ότι το πρόβλημα προς ρύθμιση δεν τεκμηριώνεται με επαρκή στοιχεία, ούτε επιλέγεται ενδεδειγμένη ή σχετική λύση.

Το σ/ν και η ΑΣΥΡ δεν αναφέρουν συγκεκριμένα ούτε πόσος είναι ο μέσος χρόνος ολοκλήρωσης των πειθαρχικών υποθέσεων, ούτε θέτουν κάποιον επιθυμητό στόχο για την ολοκλήρωση αυτών (π.χ. μείωση του μέσου χρόνου ολοκλήρωσης κατά 20% ή ολοκλήρωση όλων των διαδικασιών εντός 3 ετών). Συνεπώς, η επιτυχία ή μη των προτεινόμενων διατάξεων δεν δύναται να αξιολογηθεί μελλοντικά.

Παράλληλα, εντοπίζεται αδυναμία επαλήθευσης ορθότητας προτεινόμενων ρυθμίσεων προς εξάλειψη του προβλήματος. Εξάλλου, δεν είναι δυνατόν να επιμετρηθεί αν ο φόρτος εργασίας των 2,300 εκκρεμών υποθέσεων που δεν εξυπηρετείται επαρκώς σήμερα από τα υφιστάμενα 100 Πρωτοβάθμια Πειθαρχικά Συμβούλια, θα καταστεί διαχειρίσιμος σε ικανοποιητικό βαθμό (άγνωστος ποιος) από το 50μελές όργανο που προτείνεται να θεσπιστεί, με την υποστήριξη μιας Διεύθυνσης (7 υπηρετούντων υπαλλήλων), καθώς και μιας επιπλέον ψηφιακής πλατφόρμας. Αντιθέτως, με μια απλή ανάλυση των στοιχείων αυτών, προκύπτει ότι τα υπό θέσπιση μέτρα, μάλλον λειτουργούν προς διατήρηση του προβλήματος των καθυστερήσεων, καθώς από 23 υποθέσεις ανά υφιστάμενο Πρωτοβάθμιο Συμβούλιο σήμερα, τα κλιμάκια του ΝΣΚ που προτείνεται να αναλάβουν το έργο αυτό θα επιφορτιστούν με πάνω από 130 υποθέσεις έκαστο.

Επίσης, αν και η συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων δεν αποτελεί, κατά την ΑΣΥΡ, την κύρια αιτία του προβλήματος, ούτε αναφέρεται ρητά ως τέτοια, εντούτοις

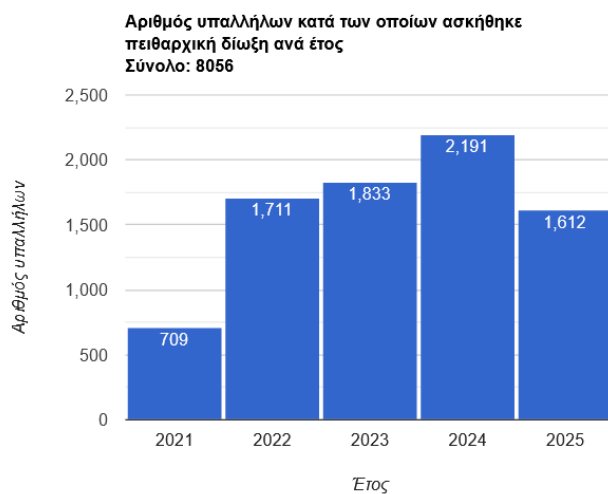
στις διατάξεις του προτεινόμενου σ/ν η παρουσία αιρετών είναι μη δεσμευτική και χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Τέλος, ως προς το μέρος Α δεν είναι σαφές ποιο κενό πρόκειται να καλύψει η νέα ηλεκτρονική εφαρμογή του αρ.24 του σ/ν. Κάθε τυχόν νέα λειτουργικότητα θα ήταν αποδοτικότερο και οικονομικότερο να ενσωματωθεί στο e-Peitharxika της ΕΑΔ. Η Εθνική Αρχή Διαφάνειας ήδη λειτουργεί σχετική εφαρμογή στο e-peitharxika.aead.gr, η οποία υλοποιείται με στόχο τη συστηματική παρακολούθηση της πορείας:

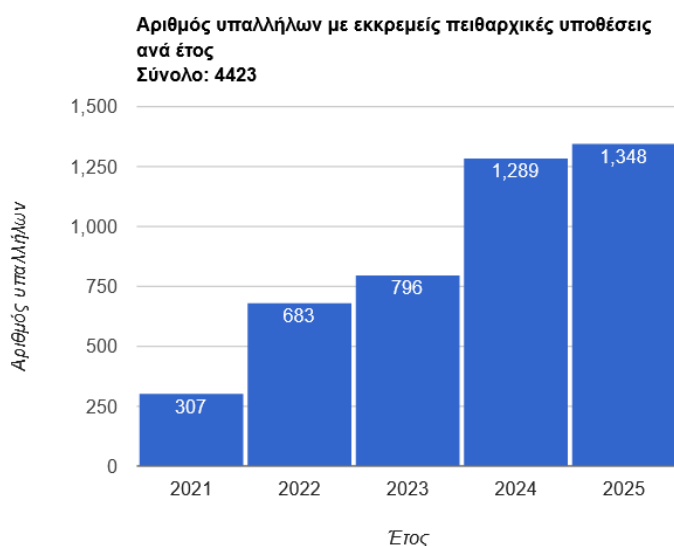
- των διαδικασιών προκαταρκτικής εξέτασης,
- των διαδικασιών Ένορκης Διοικητικής Εξέτασης (Ε.Δ.Ε.),
- των πειθαρχικών διαδικασιών,
- των ποινικών υποθέσεων που σχετίζονται με τις πειθαρχικές διαδικασίες των μονομελών ή συλλογικών πειθαρχικών οργάνων,
- των πειθαρχικών υποθέσεων μετά την έκδοση των πειθαρχικών αποφάσεων, σε περίπτωση άσκησης ενδίκων μέσων.

Από τα στοιχεία της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας παρατηρούμε από το 2022 έως και το πρώτο εξάμηνο του 2025 μια αλματώδη αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων στους οποίους ασκήθηκε πειθαρχική δίωξη, ενώ ο αριθμός των υποθέσεων που ολοκληρώνεται κατά έτος παραμένει σχεδόν σταθερός (1028 για το 2022, 1037 για το 2023 και 902 για το 2024). Ιδιαίτερο ενδιαφέρον παρουσιάζει το έτος 2025, και μάλιστα το πρώτο εξάμηνο που έχουμε διανύσει, καθώς ο αριθμός των πειθαρχικών διώξεων αγγίζει σχεδόν τον αριθμό των διώξεων όλου του 2022 και ο αριθμός των υποθέσεων που ολοκληρώθηκαν είναι πολύ μικρός (264).

Αποτελέσματα



Αποτελέσματα



<https://e-peitharxika.aead.gr/public-stats>

Είναι προφανές, ότι οι καθυστερήσεις οφείλονται και στην αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων στους οποίους ασκείται δίωξη και όχι στο ότι οι δικαστικοί συμμετέχουν στα πειθαρχικά συμβούλια ως παράλληλο καθήκον.

Η αναφορά στα «χρονοβόρα γραφειοκρατικά βήματα», στερείται τεκμηρίωσης και είναι αναγκαίο να προσδιοριστεί με μεγαλύτερη ακρίβεια έτσι ώστε να βελτιωθούν και να επιταχυνθούν οι διαδικασίες.

Ως προς τη διεξαγωγή τηλεματικής συνεδρίασης, αν και εξυπηρετεί πρακτικούς κυρίως σκοπούς και λόγους διευκόλυνσης της διαδικασίας, δημιουργεί ερωτήματα σχετικά με την λογική των συλλογικών οργάνων και ιδιαίτερα τόσο σημαντικών. Στερεί από τον διωκόμενο υπάλληλο αλλά και από τα μέλη του πειθαρχικού συμβουλίου τη δημιουργία προσωπικής αντίληψης εκατέρωθεν από τη δια ζώσης διαδικασία. Επιπλέον, δεν συνδέεται με την προσήλωση και το σεβασμό στη διαδικασία η οποία απαιτεί τη φυσική παρουσία όλων των μερών σε συγκεκριμένο χώρο και χρόνο. Η εξ αποστάσεως συμμετοχή των μερών στη διαδικασία υποβαθμίζει κρίσιμες ανθρώπινες παραμέτρους, οι οποίες είναι σημαντικές για την τελική απόφαση.

Η Ο.Κ.Ε. εκτιμά ότι για λόγους δεοντολογίας θα πρέπει να απαλειφθεί από το Σ/Ν η διάταξη για απομακρυσμένη αίθουσα Πειθαρχικού συμβουλίου και εξ αποστάσεως συνεδρίαση, τουλάχιστον στην πρώτη εξέταση της υπόθεσης.

Συνολικά, εντοπίζονται αρκετά σημεία διατάξεων που παρέχουν υπερεξουσίες στην διοίκηση, παραβιάζοντας έτσι θεμελιώδεις αρχές του διοικητικού -πειθαρχικού δικαίου αλλά και της δικονομικής προστασίας του διωκόμενου υπαλλήλου.

Παρακάτω, παρουσιάζονται οι σημαντικότερες αβελτηρίες του νομοσχεδίου όπως έχουν διαγνωσθεί στον ευρύτερο κοινωνικό διάλογο:

- Η προσθήκη της δυνατότητας πειθαρχικής συνδιαλλαγής στο πλαίσιο της πειθαρχικής -διοικητικής διαδικασίας», (κεφάλαιο Α άρθρο 2 παράγραφος 1γ) δεν συνάδει με την λειτουργία της δημόσιας διοίκησης και δημιουργεί σοβαρές επιφυλάξεις ως προς τρόπο και τις συνθήκες που θα εφαρμοστεί. Εν προκειμένω δεν θα πρέπει να συνδέεται με την εφαρμογή της δυνατότητας αυτής στην ποινική διαδικασία, καθώς πρόκειται για διαφορετικές εξουσίες δικαστικής -εκτελεστικής, με ό,τι αυτό συνεπάγεται.
- Η κατάργηση των αιρετών εκπροσώπων των εργαζομένων, άρθρο 20 «Σύσταση Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα» καταρχήν αποδυναμώνει την ίδια τη λειτουργία του συλλογικού οργάνου, καθώς οι αιρετοί εκπρόσωποι με την θεσμική ιδιότητα του μέλους του Συμβουλίου, παρείχαν έγκυρη και φερέγγυα ενημέρωση προς τα

υπόλοιπα μέλη, για ενδοϋπηρεσιακά ζητήματα δομής και λειτουργίας του φορέα.

- Όπως άλλωστε ίσχυε μέχρι τώρα, ο αριθμός των αιρετών εκπροσώπων ανερχόταν στα δύο εκ των πέντε μελών του πειθαρχικού συμβουλίου, ώστε να διασφαλίζεται η αρχή της αναλογίας και να μην αλλοιώνεται η συγκρότηση του Συμβουλίου, σε θέματα απαρτίας και πλειοψηφίας.
- Επιπλέον σε κάθε όργανο ή σώμα που επιβάλλει ποινή κατόπιν δίκης, εν προκειμένω πειθαρχική, ο ρόλος της εκπροσώπησης –«υπεράσπισης» του διωκόμενου κρίνεται επιβεβλημένος ηθικά και δεοντολογικά. Η κατάργηση λοιπόν των αιρετών εκπροσώπων δημιουργεί σαφέστατο ρήγμα στην τήρηση της αρχής αμεροληψίας και δίκαιης κρίσης.
- Η κατάργηση του δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου με τη σύσταση ενιαίου Συμβουλίου στα άρθρα 20 «Σύσταση Πειθαρχικού Συμβουλίου Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα» και 17 «Αντικατάσταση των υφιστάμενων πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων και Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου από το Πειθαρχικό Συμβούλιο Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιου Τομέα ως πειθαρχικό όργανο» με την δυνατότητα υποβολής ένστασης μεν, ενώπιον αρμόδιου Κλιμακίου του ίδιου συμβουλίου δε, έχει ως αποτέλεσμα την κατάργηση του θεμελιώδους δικαιώματος επανεξέτασης και επανεκτίμησης των δεδομένων από ανώτερου βαθμού συλλογικό όργανο. Πρόκειται περί πρωτοεϊσακτης πρακτικής, που αναιρεί βασικές δικονομικές αρχές καθώς, ως γνωστόν, το πειθαρχικό δίκαιο και η πειθαρχική διαδικασία εφαρμόζονται κατά το πρότυπο των αντίστοιχων ποινικών.
- Προσδίδεται κατά μια έννοια ρόλος αυθεντίας με την μορφή του αλάθητου, σε ένα πειθαρχικής δικαιοδοσίας όργανο, το οποίο αποκτά υπερεξουσίες που αντιβαίνουν στην αρχή της αναλογικότητας αλλά και της ιεραρχίας, ως προς την κλίμακα άσκησης της πειθαρχικής δικαιοδοσίας.
- Προς ενίσχυση των προαναφερόμενων γίνεται επίκληση του άρθρου 12 «Διεύρυνση πειθαρχικών ποινών», σύμφωνα με το οποίο το ενιαίο πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλει εξοντωτικά πρόστιμα χωρίς δευτεροβάθμιο έλεγχο.

- Το αναφαίρετο βέβαια δικαίωμα του διωκόμενου να προσφύγει δικαστικά, που εμφανίζεται πλέον ως μόνη επιλογή μετά την κατάργηση του δευτεροβάθμιου οργάνου, συνεπάγεται την σημαντική οικονομική επιβάρυνση του υπαλλήλου, αλλά και χρονοβόρα εξέλιξη της κρινόμενης υπόθεσης.
- Το άρθρο 16 επίσης του νομοσχεδίου, τροποποιεί το άρθρο 114 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ αποσυνδέοντας την ποινική από την πειθαρχική δίκη καταργώντας προγενέστερη δυνατότητα του πειθαρχικού οργάνου με ελεύθερα ανακλητή απόφασή του (για εξαιρετικούς λόγους) να διατάξει την αναστολή της πειθαρχικής διαδικασίας, όχι πέραν του ενός (1) έτους σε περιπτώσεις που δεν αφορούσαν δημόσια σκάνδαλα ή έθιγαν σοβαρά το κύρος της υπηρεσίας). Καταργείται λοιπόν και η διάταξη αυτή, που λειτουργούσε ως δικλείδα ασφαλείας με κυρίαρχο το βάρος της απόφασης του φυσικού δικαστή σε ειδικές περιπτώσεις.
- Άλλο ελεγχόμενο σημείο ως προς την τήρηση των αρχών ουσιαστικού δικαίου είναι η Διεύρυνση πειθαρχικών παραπτωμάτων βάσει απλών ενδείξεων έναντι αποδείξεων για την παραπομπή του υπαλλήλου.

2. Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων (Μέρος Β')

Με το Μέρος Β συστήνεται φορέας για ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε έργα μεταρρυθμίσεων δημόσιας διοίκησης, με στόχο τη συμμετοχή σε διεθνή έργα και βέλτιστες πρακτικές.

Η σύσταση νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ελληνικό Κέντρο Εμπειρογνωμοσύνης Διοικητικών Μεταρρυθμίσεων – Reform Greece» ακολουθεί την αντίστοιχη διεθνή πρακτική δημιουργίας νομικών προσώπων για την παροχή τεχνογνωσίας και συμβουλών, τη διεξαγωγή μελετών και τη υποβολή προτάσεων διοικητικής μεταρρύθμισης σε εθνικούς ή διεθνείς φορείς.

Η επιλογή της μορφής του ΝΠΙΔ εξασφαλίζει μια σχετική θεσμική και οικονομική ευελιξία τόσο το εθνικό όσο και στο διεθνές περιβάλλον.

Παραμένει όμως το ερώτημα, αν θα μπορούσε να συγκροτηθεί μια αντίστοιχη δομή ως υπηρεσιακή μονάδα (επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης) ή ως ινστιτούτο στο Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης κεφαλαιοποιώντας την εμπειρία του ΕΚΔΔΑ αλλά και ενισχύοντας τόσο τον θεσμικό του ρόλο όσο και τις ήδη σημαντικές διεθνείς του δραστηριότητες και συνεργασίες.

Με μια απλή ανάγνωση της αποστολής και των αρμοδιοτήτων του Κέντρου αλλά και αυτών του ΕΚΔΔΑ παρατηρεί κανείς ένα μεγάλο εύρος επικάλυψης αρμοδιοτήτων. Ενδεικτικά, στην παρ. 7 του άρθρου 1 του ΠΔ 57/2007 το ΕΚΔΔΑ για την εκπλήρωση της αποστολής του μπορεί, μεταξύ άλλων, να: α) εκπονεί μελέτες και διεξάγει έρευνες, β) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες, γ) συμμετέχει σε διαγωνισμούς για την ανάληψη των δραστηριοτήτων που αναφέρονται στις προηγούμενες παραγράφους.

3. Λοιπές Διατάξεις (Μέρος Γ')

Το Μέρος Γ περιλαμβάνει διατάξεις για θέματα ιθαγένειας, υπηρεσιακές μεταβολές, καθώς και μεταρρυθμίσεις αναφορικά με φορείς τοπικής αυτοδιοίκησης. Επιπλέον, ειδικό κεφάλαιο αφιερώνεται στην αναθεώρηση του συστήματος κινητικότητας των υπαλλήλων και στη ρύθμιση φροντίδας ζώων συντροφιάς (Κεφάλαιο Δ). Επί της αρχής, επισημαίνεται ότι το παρόν σχέδιο νόμου δεν ενσωματώνει στις προβλέψεις δημογραφική ρήτρα και δεν μεριμνά για την στήριξη των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την εναρμόνιση οικογενειακής και επαγγελματικής ζωής.

Η υποχρέωση ανατροφής τέκνων των εργαζομένων αλλά και η οικογενειακή συνοχή σε σημεία του μέρους Γ δεν φαίνεται να λαμβάνεται υπόψη.

Πριν, υπεισέλθουμε στην ανάλυση των σημαντικότερων σημείων αξιολόγησης του νομοσχεδίου κατ' άρθρο, υπογραμμίζεται ότι βασική θέση της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής είναι η ανάγκη τήρησης αρχών καλής νομοθέτησης & νομοτεχνικής. Δια τούτο, προτείνονται συνοπτικά τα παρακάτω:

❖ **Συνολική αντικατάσταση του Μέρους Ε' του ΥΚ (άρθρα 106 έως 146B)**

Αντί της άρθρο-προς-άρθρο τροποποίησης, το Μέρος Α' του σ/ν θα πρέπει να αντικαθιστά ενιαία το Μέρος Ε' του ΥΚ για το «Πειθαρχικό Δίκαιο» των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων του Κράτους και ΝΠΔΔ.

Αιτιολόγηση:

Τα άρθρα 8 έως 46 του σ/ν τροποποιούν άρθρο-προς-άρθρο μεν, αλλά ουσιαστικά, όλο το Μέρος Ε' του ΥΚ. Η συνολική έκταση των μεταβολών είναι τέτοια που τυχόν θέσπισή τους με τον αποσπασματικό τρόπο που επιχειρείται θα καταλήξει σε ένα δυσανάγνωστο τελικό κείμενο διατάξεων ελλείψει κωδικοποίησης του νομοθετήματος. Η πλήρης αντικατάσταση του Μέρους Ε' του ΥΚ μπορεί να εφαρμοστεί όμοια με τον ν.4057/2012 και θα ενισχύσει τη διαφάνεια και την ασφάλεια δικαίου, καθώς το προσωπικό του δημοσίου τομέα θα μπορεί να ανατρέχει σε ένα ενιαίο και σαφές κείμενο περί του πειθαρχικού δικαίου.

❖ **Εξουσιοδότηση έκδοσης π.δ. περί πειθαρχικού δικαίου δημοσίων υπαλλήλων**

Συμπληρωματικά στο ανωτέρω σημείο 1, θα μπορούσε να προβλεφθεί η έκδοση π.δ. για τη ρύθμιση των θεμάτων πειθαρχικού δικαίου που αντιστοιχούν στο Μέρος Ε' του ΥΚ, είτε συνολικά είτε μέρους αυτών.

Αιτιολόγηση:

Η επεξεργασία αυτών των ευαίσθητων διατάξεων για τους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους από το ΣτΕ θα ενισχύσει την απρόσκοπτη εφαρμογή τους, καθώς ταυτόχρονα οι διατάξεις αυτές αφορούν εν πολλοίς και στη δικαστική εξουσία. Εξάλλου, ήδη έχουν εκδοθεί αντίστοιχα π.δ. για το προσωπικό των ενόπλων δυνάμεων και των σωμάτων ασφαλείας. Η επέκταση αυτού του τρόπου νομοθέτησης

και στους λοιπούς δημοσίους υπαλλήλους θα προσφέρει ένα ακόμα στρώμα προστασίας των δικαιωμάτων τους.

❖ **Συσχέτιση με ν.4622/2019**

Προσοχή πρέπει να δοθεί στο γεγονός ότι διατάξεις πειθαρχικού δικαίου που σχετίζονται με την πειθαρχική διαδικασία περιλαμβάνονται στο ν.4622/2019, οι οποίες δεν ενσωματώνονται στον ΥΚ με το προτεινόμενο σ/ν ούτε προσαρμόζονται στον ν.4622/2019.

Σκεπτικό:

Κατά τον ν.4622/2019, στα διάφορα στάδια της πειθαρχικής διαδικασίας εμπλέκονται όργανα της ΜΕΕ του άρθρου 39 του ν.4622/2019 και της Εθνικής Αρχής Διαφάνειας του Μέρους Δ' του ίδιου νόμου. Η διασπορά διατάξεων που μπορεί να έχουν εφαρμογή από παρεμπίπτουσες αρμοδιότητες κατά την πειθαρχική διαδικασία δεν συντείνει στην ασφάλεια δικαίου.

Παρακάτω αναπτύσσονται οι κατ' άρθρο παρατηρήσεις της ΟΚΕ επί του προτεινόμενου σχεδίου Νόμου:

Άρθρο 3

1. α) «οποιοδήποτε άλλο έγκλημα σχετικά με την υπηρεσία», «οποιοδήποτε έγκλημα ενδοοικογενειακής βίας».

Η έννοια του εγκλήματος περιλαμβάνει το κακούργημα, πλημμέλημα και το πταίσμα. Οι ανωτέρω φράσεις δημιουργούν ασάφεια και δυνατότητα εκτεταμένης ερμηνείας δημιουργώντας πιθανά κωλύματα διορισμού σε πολίτες ακόμη και για πταίσματα που τιμωρούνται με πρόστιμο (από 29 έως 590 ευρώ) ή κράτηση (1 ημέρα έως 1 μήνα).

Εδώ, δεν τηρείται η αναλογικότητα πράξης και ποινής και εισάγεται μια αδικαιολόγητη αυστηρότητα ως προς το δικαίωμα διορισμού στο δημόσιο.

Άρθρο 5

Δεν διευκρινίζεται αν η προθεσμία της παρ. 5 είναι αποκλειστική ή ενδεικτική. Στην

πρώτη περίπτωση εφόσον παρέρχεται η προθεσμία των 3 μηνών το αρμόδιο όργανο για την ανάκληση διορισμού θα έχει αποστερηθεί τη συγκεκριμένη αρμοδιότητα.

Άρθρο 6 και άρθρο 52

Στην περ. β' του τροποποιούμενου άρθρου 89 του ΥΚ (και αντίστοιχα του άρθρου 91 του ν.3584/2007) υπάρχει η διατύπωση «ή/και», η οποία δεν είναι αποδεκτή κατά τους κανόνες σύνταξης του Εγχειριδίου Νομοπαρασκευαστικής Μεθοδολογίας. Προτείνεται να προστεθεί νέα ρητή περίπτωση στο εν λόγω άρθρο που να καλύπτει τις περιπτώσεις αναστολής άσκησης καθηκόντων.

Άρθρο 9

Σε περίπτωση αμετάκλητης απαλλαγής κλπ, η επιστροφή των αποδοχών που έχουν παρακρατηθεί λόγω θέσης του υπαλλήλου σε αργία θα πρέπει να γίνει έντοκα.

Άρθρο 10

Διατηρείται η περίπτωση ε) η οποία καθορίζει ως πειθαρχικό παράπτωμα την «αναξιοπρεπή ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας».

Η γενικότητα αυτής της περίπτωσης, ο ιστορικός της αναχρονισμός και η πολλαπλότητα ερμηνειών ανάλογα την εποχή και το πλαίσιο και την προσωπική άποψη ατόμων που έχουν θέσεις ευθύνης και λειτουργούν ως πειθαρχικοί προϊστάμενοι, δημιουργεί ερωτηματικά για την παραμονή της στο πειθαρχικό δίκαιο. Αποτελεί έναν μηχανισμό ελέγχου και πειθαρχίας εντός και εκτός υπηρεσίας αλλά και έναν μηχανισμό απειλής και συμμόρφωσης από τα ανώτερα επίπεδα εξουσίας προς τους υπαλλήλους.

Η περίπτωση ιζ) «η κακόβουλη άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλως ανακριβών στοιχείων ή με χαρακτηριστικά ασαφείς εκφράσεις» αποτελεί επίσης περίπτωση προβληματική καθώς είναι ανοιχτή σε πολλαπλές αναγνώσεις και ερμηνείες, ειδικά στην περίπτωση άσκησης προφορικής κριτικής.

Η περίπτωση ιθα) «η άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος, να διευκολύνει ή να προβεί

στη διαδικασία αξιολόγησης είτε ως αξιολογητής είτε ως αξιολογούμενος» εντάσσει μια εσωτερική διοικητική διαδικασία στα πειθαρχικά παραπτώματα, στο πλαίσιο της πολιτικής αντιπαράθεσης της πολιτικής εξουσίας με τις οργανώσεις των υπαλλήλων του δημοσίου για το είδος, τη φύση, τα χαρακτηριστικά και τα αποτελέσματα της διαδικασίας. Στην ουσία μετατρέπει τον θεσμικό δημόσιο διάλογο και την θεσμική διάσταση εκπροσώπησης και διαμαρτυρίας των εργαζομένων, την πολιτική συζήτηση, σε ατομικό πειθαρχικό παράπτωμα προκειμένου να επιβάλλει την συμμόρφωση των υπαλλήλων στη διαδικασία, να ξεπεράσει τις θεσμικές αποφάσεις των οργανώσεων των εργαζομένων για απεργία – αποχή.

Στην περίπτωση κστ) προστίθεται στα πειθαρχικά παραπτώματα «η απλή απείθεια», ενώ στην περίπτωση θ) υπάρχει και «η σοβαρή απείθεια». Θα μπορούσε είτε να προσδιοριστεί το παράπτωμα ως «Απείθεια», είτε για λόγους που σχετίζονται με τη βαρύτητα του παραπτώματος να παραμείνει μόνο η «Σοβαρή απείθεια».

Ορθά διαπιστώνεται στην παράγραφο 3, ότι «Σε καμία περίπτωση, δεν συνιστά ανάρμοστη συμπεριφορά, ή αναξιοπρεπή ή ανάξια για τον υπάλληλο διαγωγή ...η άσκηση συνδικαλιστικής, πολιτικής ή κοινωνικής δράσης». Παρόλα αυτά η λέξη διαγωγή πρέπει να διαγραφεί καθώς εμπεριέχει προσδοκίες συμμόρφωσης της συμπεριφοράς, οι οποίες πολλές φορές είναι στενότερες της ευρύτερης αποδεκτής συμπεριφοράς.

Άρθρο 12

Η περίπτωση β) της «άσκησης εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας ή της συμμετοχής σε εταιρείες κατά παράβαση του άρθρου 32...», η οποία επισύρει μέχρι την πειθαρχική ποινή της οριστικής παύσης και δυνατότητα επιβολής από το πειθαρχικό συμβούλιο διοικητικής κύρωσης από 10.000 έως 100.000 ευρώ εξαντλεί την αυστηρότητα του πλαισίου, σε βάρος κάθε αναλογικότητας, ειδικά σε μια περίοδο που ο περιορισμός της οικονομικής ελευθερίας των δημοσίων υπαλλήλων είναι ακατανόητος και παράδοξος και τους οδηγεί σε οικονομική ασφυξία. Σε πολλές περιπτώσεις η αδυναμία απόκρισης των υπηρεσιακών συμβουλίων στο αίτημα για έκδοση απόφασης άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή ή η καθυστερημένη απόκρισή τους αποτελεί αιτία για περιορισμό της συμμετοχής τους

στην αγορά εργασίας, ένα δικαίωμα που παρέχεται και ενισχύεται τόσο για τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα όσο και για τους συνταξιούχους δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Επίσης η δυνατότητα επιβολής της ποινής της οριστικής παύσης εξαιτίας «χαρακτηριστικώς αναξιοπρεπούς ή ανάξιας για υπάλληλο διαγωγής εντός ή εκτός της υπηρεσίας» αποτελεί αναχρονιστική διάταξη, η οποία εξαντλεί τα όρια αυστηρότητας για απροσδιόριστες συμπεριφορές κάτω από τα ασαφή επίθετα «αναξιοπρεπής» και «ανάξια» και μάλιστα όχι μόνο κατά τον εργασιακό αλλά και κατά τον προσωπικό βίο. Η σχετικότητα προσδιορισμού του τι συνιστά αναξιοπρεπή και ανάξια συμπεριφορά ανάλογα με την εποχή, το πλαίσιο και τις ιδιαίτερες συνθήκες καθιστούν αναγκαία την κατάργηση της σχετικής περίπτωσης.

Η περίπτωση ιγ) άρνηση υπαλλήλου να λάβει μέρος ή να διευκολύνει τις διαδικασίες αξιολόγησης για δύο συνεχόμενες αξιολογικές περιόδους, εντάσσει με τον πιο αυστηρό τρόπο στην πειθαρχική διαδικασία και επιβάλλει την ανώτερη ποινή σε μια πολιτικο-συνδικαλιστική διαδικασία η οποία θα έπρεπε να είναι αντικείμενο του θεσμικού κοινωνικού διαλόγου.

Στην παρ. 3 προβλέπεται για τα παραπτώματα ε) έως θ), αν συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, δυνατότητα επιβολής διοικητικής κύρωσης από 3.000 έως 30.000 ευρώ. Η επιβολή μιας τέτοιας οικονομικής διοικητικής κύρωσης, πέραν της πειθαρχικής ποινής, σε επίπεδα που αγγίζουν τις αμοιβές δύο ετών, είναι εξοντωτική για τον υπάλληλο και δεν συνδέεται με την αρχή της αναλογικότητας. Αποτελεί πρόβλεψη εκφοβισμού και συμμόρφωσης έως εάν να απευθύνεται σε δυνάμει παραβατικούς και όχι εργαζόμενους στο δημόσιο.

Οι νέες ποινές που εισάγει το άρθρο δεν προσφέρουν κάτι ουσιαστικό στην απονομή πειθαρχικής δικαιοσύνης, αποτελούν εργαλεία κλιμάκωσης των ποινών στο ευρύτερο πλαίσιο αυστηροποίησης του πειθαρχικού δικαίου.

Άρθρο 16

Όμοια με άρθρο 5 περί αποκλειστικής ή μη προθεσμίας (απουσία ρητής αναφοράς περί αιτιολογημένης απόφασης άσκησης ή μη πειθαρχικής δίωξης).

Άρθρο 21

Στην παρ. 5 προβλέπεται η δυνατότητα παράστασης εκπροσώπου τριτοβάθμιας ή δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, χωρίς δικαίωμα ψήφου, μετά από αίτηση του διωκόμενου υπαλλήλου προκειμένου να τοποθετηθεί γραπτά ή προφορικά. Η συμπερίληψη εκπροσώπων των εργαζομένων με αυτή τη μορφή προσιδιάζει στην κατάθεση μάρτυρα για την υπόθεση, παραπλανητικά συνδέεται με την συνδικαλιστική ιδιότητα του παρεμβαίνοντα και δεν αντικαθιστά τη συμμετοχή των δύο αιρετών στο πρωτοβάθμιο πειθαρχικό συμβούλιο που καταργείται με το παρόν ΣΝ. Αξίζει να σημειωθεί ότι οι αιρετοί των πρωτοβάθμιων πειθαρχικών συμβουλίων δεν απαιτείται να συνδέονται με κάποια συνδικαλιστική οργάνωση, πχ να είναι μέλη ή να είναι εν ενεργεία συνδικαλιστικά στελέχη. Η εκλογή εκπροσώπων για τα πρωτοβάθμια πειθαρχικά συμβούλια αποτελούσε διοικητική και όχι συνδικαλιστική διαδικασία.

Άρθρο 24

Η παρ. 3 είναι περιττή. Η σύσταση νέων ή η τροποποίηση ή αντικατάσταση υφιστάμενων οργανικών μονάδων της κεντρικής δημόσιας διοίκησης προβλέπεται ήδη από το σχετικό εξουσιοδοτικό άρθρο 20 του ν.4622/2019. Επομένως, τα αρμόδια όργανα του Υπουργείου Εσωτερικών δεν στερούνται αρμοδιότητας να ενημερώνουν σε μόνιμη βάση την οργανωτική διάρθρωση του φορέα τους. Παρεμπιπτόντως, η αναφορά σε «Αποστολή» οργανικής μονάδας επιπέδου Διεύθυνσης είναι εσφαλμένη (το ορθό είναι «Επιχειρησιακός στόχος»).

Άρθρο 25

Η φράση της παρ.2: «ή για συναφή πειθαρχικά παραπτώματα είναι δυνατόν να κρίνονται ενιαίως» είναι αρκετά προβληματική καθώς δημιουργεί ασάφεια ως προς το ποιο είναι το «συναφές» πειθαρχικό παράπτωμα αλλά και για την ενιαία κρίση σε πολλούς διαφορετικούς διωκόμενους υπαλλήλους. Επίσης, είναι προφανές ότι υπάρχει σύγχυση μεταξύ «ευθύνης» και «ενοχής», όπου ενώ μπορεί κανείς να κάνει λόγο για «συλλογική» ευθύνη, η ενοχή είναι ξεκάθαρα ατομική και διακριτή από την ενοχή των λοιπών συνυπεύθυνων προσώπων. Θα πρέπει η διάταξη να

αναπροσαρμοστεί ή να αφαιρεθεί καθώς είναι προβληματική και δεν δημιουργεί ασφάλεια δικαίου η έννοια του συναφούς παραπτώματος. Επίσης, κάθε διωκόμενος έχει το δικαίωμα να κριθεί ατομικά και να του αποδοθεί τόσο το μερίδιο ευθύνης όσο και ενοχής που του αναλογεί.

Άρθρο 27

Η έκφραση «πειθαρχική συνδιαλλαγή» αποτελεί απόλυτα προβληματική, συμβολικά και σημασιολογικά, έννοια εντός του πειθαρχικού δικαίου. Στην πραγματικότητα αποτελεί συμβιβασμό μετά την αποδοχή της ενοχής με ηπιότερη ποινή για τον διωκόμενο. Απαιτείται η άμεση αντικατάσταση της φράσης λόγω των αρνητικών συμβολικών και σημασιολογικών συμπαραδηλώσεων που προκαλεί.

Άρθρο 42

Η παρ. 2 με την οποία καθορίζεται ότι οι αποφάσεις των κλιμακίων του πειθαρχικού συμβουλίου δεν υπόκεινται σε ένσταση είναι προβληματική αν σκεφτεί κανείς τις αρνητικές συνέπειες που δυνητικά επιφέρει στον υπάλληλο.

Είναι αναγκαίο να συγκροτηθεί θεσμικό όργανο εξέτασης των ενστάσεων διακριτό από το πειθαρχικό συμβούλιο.

Άρθρο 43

Το δικαίωμα προσφυγής στο διοικητικό εφετείο ή στο Συμβούλιο της Επικρατείας σύμφωνα με το άρθρο 43, αντί του δικαιώματος της ένστασης, κατά των αποφάσεων του πειθαρχικού συμβουλίου αποτελεί προβληματική λύση καθώς συνεπάγεται μεταφορά της διοικητικής διαδικασίας στη δικαιοσύνη και τεράστιο οικονομικό κόστος για τον υπάλληλο.

Άρθρο 61

Η προσθήκη της παρ. 8 στο άρθρο 8 του ν. 4940/2022 με την οποία η «άρνηση του υπαλλήλου να συμμετάσχει, να διευκολύνει ή να προβεί σε ενέργεια που αφορά στον προγραμματισμό, την αξιολόγηση, τη στοχοθεσία, τις μετρήσεις, τις επιμορφώσεις ή

οποιαδήποτε άλλη διαδικασία ... σχετικά με την απόδοση, την αποτελεσματικότητα ή την ποιότητα των υπηρεσιών του δημοσίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα» επεκτείνει την έννοια του πειθαρχικού παραπτώματος σε σειρά άλλων διοικητικών ενεργειών δημιουργώντας όχι μόνο εύλογα ερωτήματα για το περιεχόμενο της έννοιας της «άρνησης» αλλά και ανησυχία για μια εντελώς άδικη και υποκειμενική ερμηνεία της στο πλαίσιο των σχετικών διαδικασιών. Είναι και εδώ προφανής η προσπάθεια συμμόρφωσης και πειθαρχίας με την απειλή πειθαρχικών διώξεων και την επέκτασή τους σε όλο το φάσμα των διαδικασιών του ν. 4940/2022.

Άρθρο 64

Το άρθρο 64 αφορά σε οργανικές διατάξεις που αφορούν στο Υπουργείο Εσωτερικών και το ΝΣΚ που θεσπίζονται με πλάγιο τρόπο, καθώς δεν τροποποιούνται οι οικείες διατάξεις του Οργανισμού του Υπουργείου Εσωτερικών και του οργανικού νόμου του ΝΣΚ. Συνεπώς, το άρθρο 64 πρέπει να επαναδιατυπωθεί ώστε να τροποποιεί απευθείας τις σχετικές οργανικές διατάξεις των εν λόγω φορέων, κατ' αντιστοιχία.

Άρθρο 73

Η συγκρότηση του ΔΣ του Κέντρου με Γενικούς Γραμματείς Υπουργείων και τον Πρόεδρο του ΕΚΔΔΑ δεν συνάδει με την νομική του μορφή (ΝΠΙΔ). Το ΔΣ του Κέντρου θα πρέπει να συγκροτηθεί από πρόσωπα εκτός πολιτικής ηγεσίας με δεξιότητες και ικανότητες που να εξασφαλίζουν την ανάπτυξη του Κέντρου. Επιπλέον, στο ΔΣ, καλό θα ήταν να συμμετέχει και ο εκτελεστικός Γενικός Διευθυντής (CEO) του Κέντρου.

Οι κύριες επισημάνσεις είναι κυρίως στο Μέρος Γ' του σχεδίου νόμου "Λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών" - Κεφάλαιο Γ' Διατάξεις Ανθρωπίνου Δυναμικού

Άρθρο 99

Στο σημείο της νέας διατύπωσης η εξαίρεση άνευ αιτήσεως μετακίνησης εντός της Περιφέρειας Αττικής πρέπει να εξαιρεί τους έχοντες την πολυτεχνική ιδιότητα (αποδεικνυόμενη με το αντίστοιχο πιστοποιητικό) για λόγους δυσκολίας υποστήριξης της πολυμελούς οικογένειας και για λόγους οικογενειακής συνοχής και υποστήριξης

για όλους όσους έχουν ανατροφή παιδιών να επιτρέπεται μετακίνηση εντός της περιοχής του τόπου συμφερόντων του εργαζόμενου (ΙΔΑΧ και ΜΟΝΙΜΟΙ).

Άρθρο 101

Η προτεραιοποίηση για την κινητικότητα θα πρέπει εκτός του χρόνου προϋπηρεσίας να λαμβάνει υπόψη και το πλήθος των τέκνων προκειμένου να μπορεί ο εργαζόμενος να προσφέρει στα τέκνα του ένα καταλληλότερο περιβάλλον για την ανατροφή τους όπως εκείνος το θεωρεί με την αιτούμενη μετακίνηση καθώς και να οργανώσει με καλύτερο τρόπο την οικογενειακή του ζωή.

Άρθρο 102

Στην συγκρότηση της επιτροπής κινητικότητας να προβλέπεται και ένα (1) άτομο από την Ανωτάτη Συνομοσπονδία Πολυτέκνων Ελλάδος, την αρχαιότερη πανελλαδική οργάνωση, χωρίς δικαίωμα ψήφου, για την παρακολούθηση αιτημάτων που αφορούν εργαζόμενους με παιδιά.

Άρθρο 103

Εκτός της ανανέωσης αποσπάσεων για λόγους υγείας, προτείνεται να ανανεώνονται και οι αποσπάσεις των πολυτέκνων - ομοίως με τους έχοντες αναπηρία προστατευόμενους από το άρθρο 21 του Συντάγματος- (με αποδεικτικό πρόσφατο πιστοποιητικό πολυτεχνικής ιδιότητας) για λόγους υποστήριξης της πολυμελούς οικογένειάς τους.

Άρθρο 105

Οι έχοντες την πολυτεχνική ιδιότητα όπως αυτή αποδεικνύεται από το αντίστοιχο πιστοποιητικό να εξαιρούνται της σύμφωνης γνώμης του φορέα προέλευσής τους εφόσον η απόσπασή τους είναι 2 συν 2 έτη υλοποιημένη (διάταξη που ισχύει για τους ΟΤΑ) και η μετάταξη να γίνεται απλά με απόφαση του υπηρεσιακού φορέα υποδοχής. Με την υλοποίηση των ανωτέρω δημιουργείται μια ασπίδα προστασίας των

δημοσίων υπαλλήλων με παιδιά και κυρίως πολυτέκνων ώστε να γίνεται ένα ακόμη θετικό βήμα για την διασφάλιση της οικογενειακής συνοχής και την εναρμόνιση εργασίας και οικογενειακής ζωής.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ Ο.Κ.Ε. ΓΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ
ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Η βελτίωση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης στην Ελλάδα αποτελεί κρίσιμο ζήτημα για τη διακυβέρνηση, την εξυπηρέτηση των πολιτών και την οικονομική ανάπτυξη.

Όπως προαναφέρθηκε, η Ο.Κ.Ε. εκφράζει επιφυλάξεις ως προς τη σκοπιμότητα επίσπευσης της ψήφισης ορισμένων διατάξεων αυτού του νομοσχεδίου που περιλαμβάνει σημαντικά κενά και ελλείψεις, και ενδεχομένως μεσοπρόθεσμα δύναται να προκληθεί η νομική αναγκαιότητα για νέα τροποποίηση ή και ακύρωση διατάξεων εξ αιτίας πιθανών αστοχιών, ανισορροπιών και συνταγματικών παρεκκλίσεων. Άλλωστε, πρέπει να αποφευχθούν διατυπώσεις και μεθοδολογίες νομοθέτησης που ενδεχομένως οδηγήσουν σε διεύρυνση του χάσματος και ελλείμματος επικοινωνίας, εμπιστοσύνης και αμοιβαιότητας μεταξύ πολιτών, υπαλλήλων, συνδικαλιστικών οργάνων δημόσιας διοίκησης και κυβέρνησης εν γένει.

Παρακάτω παρουσιάζονται συνοπτικά οι γενικές προτάσεις εκ μέρους της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής για την ενίσχυση των πολιτικών για την αποτελεσματικότητα του δημόσιου τομέα, σημαντικό τμήμα του οποίου αποτελεί το πειθαρχικό δίκαιο.

❖ **Αναβαθμισμένες διαδικασίες ψηφιοποίησης και απλοποίησης διαδικασιών**

- Επέκταση της πλατφόρμας και ενίσχυση της διαλειτουργικότητας gov.gr με ενσωμάτωση περισσότερων υπηρεσιών.
- Κατάργηση περιττής διοικητικής ύλης (π.χ. υπεύθυνες δηλώσεις, πιστοποιητικά που υφίστανται ψηφιακά).
- Μείωση φαινομένου bottleneck για τη διεξαγωγή συναλλαγών και δικαιοπραξιών μικρής αξίας
- Ανάπτυξη ενιαίου ψηφιακού φακέλου πολίτη και επιχείρησης για γρηγορότερη εξυπηρέτηση.

❖ Κατάρτιση και αξιολόγηση ανθρώπινου δυναμικού

- Υποχρεωτική συνεχιζόμενη εκπαίδευση δημοσίων υπαλλήλων. Συνεργασία με τις προϊστάμενες αρχές για την αποτροπή φαινομένων αποθάρρυνσης υφιστάμενων υπαλλήλων για απόκτηση περισσότερων δεξιοτήτων μέσω επιμόρφωσης, κατάρτισης, αποστολών στο εξωτερικό, και άλλα.
- Σύστημα αξιολόγησης βασισμένο σε αντικειμενικά κριτήρια αποτελεσματικότητας, με ποιοτικούς και ποσοτικούς δείκτες, με έμφαση στην κοινωνική λογοδοσία και τη διαφάνεια.
- Ενίσχυση της κινητικότητας εντός του Δημοσίου, ώστε να καλύπτονται ανάγκες σε τομείς υψηλής κοινωνικής σημασίας.
- Επικαιροποιημένο περίγραμμα αρμοδιοτήτων και ευθυνών για κυβερνητικά στελέχη, μετακλητούς και συμβασιούχους υπαλλήλων της δημόσιας διοίκησης.
- Πρόσληψη και αξιολόγηση μετακλητών συμβούλων υψηλών προσόντων με επαυξημένα κριτήρια επιστημονικής γνώσης και εμπειρίας (κατοχή τουλάχιστον μεταπτυχιακού τίτλου).
- Υποχρεωτική ταχύρρυθμη επιμόρφωση αιρετών στελεχών, μελών συμβουλίων, επιτροπών κλπ που συμμετέχουν σε όργανα δημόσιας διοίκησης προκειμένου σχετικά με επίκαιρα νομικά, τεχνολογικά, κοινωνικοοικονομικά ζητήματα, με έμφαση στα πεδία χρηστής διαχείρισης, κοινωνικής ευθύνης και λογοδοσίας. Η Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή, σε συνεργασία με το νεοπαγές Κέντρο Μεταρρυθμίσεων (του ν/σ) και την ΕΣΣΔΔΑ θα μπορούσε να συμβάλλει στην υλοποίηση σχετικών έργων και την παρακολούθηση σχετικών δράσεων.

❖ Διαφάνεια και λογοδοσία

- Πρόβλεψη δημιουργίας και πρόσβασης πολιτών σε Ανοικτά δεδομένα (open data) για όλες τις αποφάσεις, προϋπολογισμούς και τα δημόσια έργα σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο.

- Ενίσχυση των αρμοδιοτήτων Ανεξάρτητης Αρχής Διαφάνειας με υλικούς, ανθρώπινους πόρους και τεχνογνωσία. Αντίστοιχες πρόνοιες και για άλλες συνταγματικά κατοχυρωμένες αρχές όπως το ΑΣΕΠ, ΕΑΔΗΣΥ, ΑΔΑΕ που έχουν ως αρμοδιότητα την προάσπιση σημαντικών δημόσιων αγαθών
- Επέκταση της υποχρεωτικής ανάρτησης στο “Διαύγεια” και για νομικά πρόσωπα του Δημοσίου.

❖ **Αποκέντρωση και ενίσχυση της τοπικής αυτοδιοίκησης**

- Μεταφορά αρμοδιοτήτων σε Περιφέρειες και Δήμους με αντίστοιχους πόρους. Πρόβλεψη για επιμόρφωση των υπαλλήλων ΟΤΑ για την προώθηση των πολιτικών ψηφιακής και πράσινης μετάβασης.
- Ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των ΟΤΑ για αυτόνομη λήψη αποφάσεων.
- Χρηματοδότηση για τη δημιουργία ψηφιακών υποδομών σε δήμους για την εξυπηρέτηση του πολίτη.

❖ **Αξιοποίηση της Τεχνητής Νοημοσύνης & Big Data**

- Αυτοματοποιημένη λήψη αποφάσεων σε διαδικασίες χαμηλού ρίσκου (π.χ. χορηγήσεις επιδομάτων).
- Προώθηση εξωδικαστικών μεθόδων επίλυσης διαφορών σε περιπτώσεις διαφορών των πολιτών/ ή και υπαλλήλων με το δημόσιο (ιδιαίτερα σε περιπτώσεις χαμηλού δημοσιονομικού κόστους και πρόδηλου σφάλματος της δημόσιας διοίκησης).
- Ανάλυση δεδομένων για τη στοχευμένη καταπολέμηση της φοροδιαφυγής, της απάτης και της διαφθοράς.
- Ψηφιακοί βοηθοί (chatbots) για την άμεση εξυπηρέτηση πολιτών.

❖ **Ενίσχυση των θεσμικών λειτουργιών του επιτελικού κράτους**

- Καλύτερος συντονισμός μεταξύ Υπουργείων και ανεξάρτητων φορέων.

- Αξιολόγηση της επίδοσης των μετακλητών συμβούλων και στελεχών δημόσιας διοίκησης μέσα από ανεξάρτητους φορείς αξιολόγησης κυβερνητικής αποτελεσματικότητας.
- Καθορισμός KPIs (δεικτών απόδοσης) ανά φορέα, με τακτική παρακολούθηση από αρμόδιες διευθύνσεις υπουργείων.
- Ετήσιο σχέδιο μεταρρυθμίσεων, δεσμευτικό για όλες τις υπηρεσίες και με κοινοβουλευτικό έλεγχο και συμμετοχή της ΟΚΕ στην τελική αξιολόγηση (όπως στους δείκτες για τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης του ΟΗΕ).

❖ Συμμετοχή πολιτών και κοινωνίας των πολιτών

- Θεσμοθέτηση δημόσιων διαβουλεύσεων όχι μόνο σε νομοσχέδια, αλλά και σε στρατηγικά σχέδια δράσης.
- Διαβούλευση με τοπικές κοινωνίες για αποφάσεις που τις αφορούν άμεσα.
- Πλατφόρμες αναφορών προβλημάτων (π.χ. Fix My Street) σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.
- Αναβάθμιση ουσιαστικού και τυπικού ρόλου της ΟΚΕ, με συμμετοχή σε όλα τα στάδια και τις διαδικασίες διαβούλευσης (προδημοσίευση, οπενγκον, εισαγωγή στο εθνικό Κοινοβούλιο).