

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΜΕΡΟΣ Α΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΟΡΕΙΝΩΝ, ΝΗΣΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 1	Σκοπός
Άρθρο 2	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4765/2021	
Άρθρο 3	Προθεσμία καθορισμού θέσεων ατόμων με αναπηρία - Πλήρωση θέσεων ατόμων με αναπηρία βάσει πιστοποιητικού αναπηρίας - Τροποποίηση παρ. 1 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021
Άρθρο 4	Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021
Άρθρο 5	Συνέντευξη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 14 ν. 4765/2021
Άρθρο 6	Ισοβαθμία υποψηφίων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4765/2021
Άρθρο 7	Συμμετοχή τακτικού προσωπικού σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά από δεκαετία - Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 17 ν. 4765/2021
Άρθρο 8	Υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής - Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 20 ν. 4765/2021
Άρθρο 9	Κώλυμα συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημόσιου τομέα - Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021
Άρθρο 10	Επίσπευση προθεσμιών διορισμού - Προθεσμία αναπληρώσεων - Τροποποίηση παρ. 2, 3 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021
Άρθρο 11	Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 27 ν. 4765/2021
Άρθρο 12	Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021
Άρθρο 13	Ατομική συνέντευξη προσωπικού επί θητεία - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 34 ν. 4765/2021
Άρθρο 14	Μοριοδότηση υποψηφίων για την κάλυψη παροδικών αναγκών - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021

Άρθρο 15	Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 41 ν. 4765/2021
Άρθρο 16	Συμβάσεις μίσθωσης και συμβάσεις προμηθειών με την εταιρεία «ΔΕΘ - ΗΕΛΕΧΡΟ Α.Ε.» για τις διαγωνιστικές διαδικασίες του Α.Σ.Ε.Π. - Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 57 του ν. 4765/2021
Άρθρο 17	Αποζημίωση στελεχών του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού που μετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του δημόσιου τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 60 ν. 4765/2021
Άρθρο 18	Πλήρωση θέσεων ετών 2022-2023 και 2024 - 2025 από τους επιτυχόντες της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 - Πλήρωση θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ Ν. 4057/2012	
Άρθρο 19	Σύντμηση προθεσμίας διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 15 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 20	Σύντμηση προθεσμίας δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 21	Αποδοχή υπαλληλικής σχέσης με διαβεβαίωση - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 22	Διαβεβαίωση - Σύντμηση προθεσμίας ανάληψης υπηρεσίας - Τροποποίηση άρθρου 19 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 23	Προθεσμία δημοσίευσης πράξεων διορισμού ή πρόσληψης - Τροποποίηση παρ. 21 και 22 άρθρου ένατου ν. 4057/2012
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
Άρθρο 24	Σύντμηση προθεσμίας διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 22 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 25	Πράξη διορισμού - Τροποποίηση άρθρου 23 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 26	Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού - Αντικατάσταση άρθρου 24 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 27	Αποδοχή διορισμού με διαβεβαίωση - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 25 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων
Άρθρο 28	Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας - Διαβεβαίωση - Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄ ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 29	Τελικές διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Β΄ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 30	Σκοπός
Άρθρο 31	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ	
Άρθρο 32	Ορισμοί
Άρθρο 33	Προσωπικό πεδίο εφαρμογής
Άρθρο 34	Προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής
Άρθρο 35	Κύκλος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων
Άρθρο 36	Διαδικασία καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο
Άρθρο 37	Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής
Άρθρο 38	Σύσταση Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής στο Υπουργείο Εσωτερικών
Άρθρο 39	Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4940/2022 ΚΑΙ Ν. 4622/2019	
Άρθρο 40	Αναμόρφωση πεδίου εφαρμογής ν. 4940/2022 - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4940/2022
Άρθρο 41	Αξιολογητές - Τροποποίηση παρ. 3, αντικατάσταση παρ. 8 και 9, προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022
Άρθρο 42	Υποχρέωση αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4940/2022
Άρθρο 43	Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου καθορισμού στοχοθεσίας - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2, 3 και 4 άρθρου 9 ν. 4940/2022
Άρθρο 44	Χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 15 ν. 4940/2022
Άρθρο 45	Αναπλήρωση γραμματέα της Επιτροπής αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 20 ν. 4940/2022
Άρθρο 46	Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής - Τροποποίηση παρ. 1 και 4 άρθρου 49 ν. 4622/2019
Άρθρο 47	Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου προγραμματισμού κυβερνητικού έργου - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 52 ν. 4622/2019
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ, ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ -	

ΧΡΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	
Άρθρο 48	Μεταβατικές διατάξεις
Άρθρο 49	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
Άρθρο 50	Τελική διάταξη
Άρθρο 51	Χρονικό πεδίο εφαρμογής
Άρθρο 52	Καταργούμενες διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Γ΄ ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ	
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄ ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ	
Άρθρο 53	Σκοπός
Άρθρο 54	Αντικείμενο
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟ	
Άρθρο 55	Αναγνώριση συνάφειας τίτλου σπουδών σε μετατάξεις - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 71 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.
Άρθρο 56	Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης - Αντικατάσταση άρθρου 21 ν. 2946/2001
Άρθρο 57	Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού
Άρθρο 58	Μετάταξη προσωπικού του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε Ο.Τ.Α. α΄ βαθμού
Άρθρο 59	Πλήρωση θέσεων στο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου» - Αντικατάσταση περ. 7 παρ. Α άρθρου δέκατου τρίτου ν. 5126/2024
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	
Άρθρο 60	Εξουσιοδοτικές διατάξεις
ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ	
Άρθρο 61	Πρόσληψη Ειδικών Φρουρών - Προσθήκη παρ. 11 στο άρθρο 9 του ν. 2734/1999
Άρθρο 62	Πλήρωση θέσεων κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας
Άρθρο 63	Ρύθμιση θεμάτων του Εθνικού Τυπογραφείου - Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 111 ν. 4622/2019 και παρ. 2 άρθρου 75 ν. 4795/2021
Άρθρο 64	Προσδιορισμός και άσκηση αρμοδιοτήτων Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Τροποποίηση παρ. 1 και 4 και προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 3, τροποποίηση παρ. 19 άρθρου 79 ν. 4921/2022
Άρθρο 65	Αποζημίωση κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων εργασίας και ομάδων εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για το έτος 2024 - Τροποποίηση παρ. 11 άρθρου 21 ν. 4354/2015

Άρθρο 66	Ρυθμίσεις για πράξεις και έργα αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021-2025
ΜΕΡΟΣ Ε΄ ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ	
Άρθρο 67	Έναρξη ισχύος

ΜΕΡΟΣ Α΄

ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ ΟΡΕΙΝΩΝ, ΝΗΣΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΗΠΕΙΡΩΤΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 1

Σκοπός

Σκοποί του παρόντος Μέρους είναι: α) η επιτάχυνση της διαδικασίας προσλήψεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα, κατά την έννοια της περ. α΄ της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α΄ 143), μέσω του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), από την προκήρυξη των θέσεων έως την ανάληψη καθηκόντων των διοριζομένων, β) η παροχή επιπλέον κινήτρων για τη στελέχωση δημόσιων υπηρεσιών σε συγκεκριμένες περιοχές της χώρας και γ) η άμεση πλήρωση θέσεων του Δημοσίου από τον πρώτο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό της υπό στοιχεία 2Γ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. (ΑΣΕΠ 75).

Άρθρο 2

Αντικείμενο

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι: α) η πλήρωση θέσεων ατόμων με αναπηρία στο Δημόσιο, β) η ενίσχυση της μοριοδότησης της εντοπιότητας υποψηφίων στελεχών του Δημοσίου, γ) η σύντμηση των προθεσμιών διορισμού από την προκήρυξη των θέσεων μέχρι την κάλυψή τους, δ) η αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ε) η προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης και στ) η δυνατότητα κάλυψης θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π..

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄
ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΤΟΝ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ
ΕΝΤΟΠΙΟΤΗΤΑΣ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4765/2021

Άρθρο 3

Προθεσμία καθορισμού θέσεων ατόμων με αναπηρία - Πλήρωση θέσεων ατόμων με
αναπηρία βάσει πιστοποιητικού αναπηρίας -
Τροποποίηση παρ. 1 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021

1. Στην παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6), περί του προγραμματισμού θέσεων για άτομα με αναπηρία, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέταρτο εδάφιο, προστίθενται οι λέξεις «, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 από το Υπουργείο Εσωτερικών», β) προστίθεται πέμπτο εδάφιο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α΄ και β΄ βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 από το Υπουργείο Εσωτερικών. Σε περίπτωση μη έκδοσης της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου εντός της οριζόμενης ως άνω προθεσμίας, το σύνολο των φορέων που υπάγονται στον οικείο Υπουργό ή η Ανεξάρτητη Αρχή δεν μετέχουν σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων βάσει του εγκεκριμένου προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς.»

2. Στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021, προστίθεται παρ. 6 ως εξής:

«6. Για την πλήρωση των θέσεων της παρ. 1, στους πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων του άρθρου 28, προτάσσονται οι υποψήφιοι με πιστοποιημένη επ΄ αόριστον αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) και έπονται οι υποψήφιοι με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) με πιστοποίηση διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) συνεχόμενων ετών ή έξι (6) ετών διακεκομμένων εντός χρονικού διαστήματος επτά (7) ετών. Εάν δεν πληρωθούν οι θέσεις σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, αυτές καλύπτονται από υποψηφίους με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) με πιστοποιημένη διάρκεια μικρότερη αυτής του πρώτου εδαφίου.»

Άρθρο 4
Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας -
Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021

Στην παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι περ. στ' και ζ' του πρώτου εδαφίου αντικαθίστανται, β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «των περ. στ' και ζ'» αντικαθίστανται από τις λέξεις «κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ'», γ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και αφορούν υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 2 που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «επί μία τουλάχιστον δεκαετία, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας», δ) στο τέταρτο εδάφιο, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως:

«α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπαχθεί σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο.

β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη.

γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Οι προσαυξήσεις των περ. α', β' και γ' υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών.

δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται.

ε. Βάσει εμπειρίας ως εξής:

- εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους.
- εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών.
- εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών.
- εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών.
- εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών.

Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της σχετικής άδειας.

Για την απόδειξη του χρόνου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο β' της παρ. 1 και των παρ. 3 - 4 του άρθρου 29.

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των:

στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων.

στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους.

στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης.

ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κυκλίας και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας.

Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133).

Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας.

Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184).

Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ). Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.»

Άρθρο 5

Συνέντευξη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 14 ν. 4765/2021

Η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της αξιολόγησης και της βαθμολόγησης πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών - συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η ατομική συνέντευξη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό βαθμολογείται σε κλίμακα 1 - 100 μονάδων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύναται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και αν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες. Ο βαθμός της συνέντευξης πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή 0,35 προστίθεται στη βαθμολογία του υποψηφίου.»

Άρθρο 6

Ισοβαθμία υποψηφίων - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4765/2021

Στην παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της ισοβαθμίας των υποψηφίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) τα εδάφια δεύτερο και τρίτο αντικαθίστανται, β) στο τέταρτο εδάφιο, οι λέξεις «της κλήρωσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της κατά περίπτωση διαδικασίας» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας που προβλέπονται στις παρ. 1, 2 και 3, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Η σειρά κατάταξης δύναται, επίσης, να καθορίζεται βάσει αριθμού που αποδίδεται σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας προκειμένου να προτάσσεται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό. Με απόφασή του, ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ορίζει τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης ή της ενεργοποίησης της εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της διαδικασίας, η οποία διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του ΑΣΕΠ που ορίζεται από τον ίδιο. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κατά περίπτωση διαδικασίας.»

Άρθρο 7

Συμμετοχή τακτικού προσωπικού σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά από δεκαετία - Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 17 ν. 4765/2021

Στο άρθρο 17 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί του δικαιώματος συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, η λέξη «πενταετίας» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετίας», β) στην παρ. 3, οι λέξεις «την πενταετία» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τη δεκαετία» και οι παρ. 2 και 3 διαμορφώνονται ως εξής:

«2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους.

3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς τη δεκαετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π..»

Άρθρο 8

Υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής - Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 20 ν. 4765/2021

1. Στην παρ. 4 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των πινάκων των διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται, β) προστίθενται εδάφια, τρίτο και τέταρτο, και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Η υποβολή των δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, εκτός εάν με την προκήρυξη οριστεί κατ' εξαίρεση άλλος τρόπος υποβολής. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αντλούνται, με ευθύνη του υποψηφίου, απευθείας από αυτό. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αλλά δεν έχουν αντληθεί σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, δεν λαμβάνονται υπόψη και δεν αξιολογούνται. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 55 μέσω της χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, δεν ελέγχονται εκ νέου από το Α.Σ.Ε.Π. για την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.»

2. Στην παρ. 6 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη. Η αποβολή από τη διαδικασία επέρχεται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Α.Σ.Ε.Π. και κοινοποιείται αμελλητί με κάθε πρόσφορο τρόπο στον ενδιαφερόμενο.»

Άρθρο 9

Κώλυμα συμμετοχής στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού δημόσιου τομέα - Προσθήκη παρ. 7 στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021

Στο άρθρο 24 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των πινάκων διοριστέων/προσληπτέων, προστίθεται παρ. 7 ως εξής:

«7. Οι διοριστέοι των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. καθώς και Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού που δεν αποδέχονται τον διορισμό τους ή αποδέχονται και δεν προσέρχονται να αναλάβουν υπηρεσία ή παραιτούνται μέσα σε δώδεκα (12) μήνες από την ημερομηνία πρόσληψης ή διορισμού τους, δεν επιτρέπεται να συμμετάσχουν για τρία (3) έτη σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2, εφόσον τα οριστικά αποτελέσματα για τον διορισμό τους εκδίδονται εντός ενός (1) έτους από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεών τους.»

Άρθρο 10

Επίσπευση προθεσμιών διορισμού - Προθεσμία αναπληρώσεων - Τροποποίηση παρ. 2, 3 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διάθεσης και του διορισμού των διοριστέων/προσληπτέων, οι λέξεις «είκοσι (20)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δεκαπέντε (15)» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων, κάθε φορέας καλεί τους διατεθέντες σε αυτό να υποβάλουν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού.»

2. Στην παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη είναι υποχρεωτικός/ή, πραγματοποιείται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα.»

3. Στην παρ. 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, προστίθεται έκτο εδάφιο και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής:

«8. Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα

διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Οι αναπληρώσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας των επιλαχόντων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του Α.Σ.Ε.Π..»

Άρθρο 11

Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 27 ν. 4765/2021

Στην παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των οργάνων διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) οι λέξεις «, μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.,» και αβ) οι λέξεις «του Α.Σ.Ε.Π.» αντικαθίστανται από τη λέξη «αυτού», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «αφυπηρετήσαντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι.,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εν ενεργεία ή αφυπηρετήσαντα» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας αυτού. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., εν ενεργεία ή αφυπηρετήσαντα, εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2.»

Άρθρο 12

Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια - Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021

1. Στην περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «στις θέσεις αυτές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής:

«δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού).»

2. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4 και 5» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5» και το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.»

3. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζόμενων των παρ. 4 και 5» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5» και το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«Αν και πάλι ισοβαθούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και, αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής τους, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.»

Άρθρο 13

Ατομική συνέντευξη προσωπικού επί θητεία - Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 34 ν. 4765/2021

Η παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διενέργειας ατομικής συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής:

«3. Η συνέντευξη βαθμολογείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα (1) ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύνανται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και αν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή

περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.»

Άρθρο 14

Μοριοδότηση υποψηφίων για την κάλυψη παροδικών αναγκών - Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021 (Α' 6), οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4674/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.»

Άρθρο 15

Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 41 ν. 4765/2021

Στην παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, τα εδάφια τέταρτο και πέμπτο αντικαθίστανται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της ανακοίνωσης, κατά τα ως άνω. Αιτήσεις, πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά, καθώς και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά αυτών που κατατίθενται εκπρόθεσμα δεν γίνονται δεκτά. Το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διενεργείται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν και στην οποία έχουν πρόσβαση οι υποψήφιοι, το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της ως άνω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα.»

Άρθρο 16

**Συμβάσεις μίσθωσης και συμβάσεις προμηθειών με την εταιρεία «ΔΕΘ-HELEXPO Α.Ε.»
για τις διαγωνιστικές διαδικασίες του ΑΣΕΠ -
Προσθήκη παρ. 3 στο άρθρο 57 του ν. 4765/2021**

Στο άρθρο 57 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της συνεργασίας του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) με δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, καθώς και με διεθνείς ή υπερεθνικούς οργανισμούς, προστίθεται παρ. 3 ως εξής:

«3. Αποκλειστικά για την πρώτη, μετά τη δημοσίευση του παρόντος και όχι πέραν του έτους 2025, διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού και επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου, το Α.Σ.Ε.Π. δύναται να συνάπτει με την εταιρεία «Δ.Ε.Θ. - HELEXPO Α.Ε.» α) συμβάσεις μίσθωσης ακινήτων κατά παρέκκλιση του ν. 3130/2003 (Α' 76) περί μισθώσεων ακινήτων για στέγαση δημοσίων υπηρεσιών και β) συμβάσεις προμηθειών και παροχής υπηρεσιών με απευθείας ανάθεση κατά παρέκκλιση του ν. 4412/2016 (Α' 147) τηρουμένου του ορίου της περ. β' του άρθρου 5 του ν. 4412/2016.»

Άρθρο 17

**Αποζημίωση στελεχών του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού που μετέχουν
σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του δημόσιου τομέα -
Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 60 ν. 4765/2021**

Στην παρ. 4 του άρθρου 60 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων, οι λέξεις «του παρόντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «που διεξάγονται σύμφωνα με τον παρόντα ή βάσει ειδικότερων διατάξεων» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής:

«4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους Προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσους μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που διεξάγονται σύμφωνα με τον παρόντα ή βάσει ειδικότερων διατάξεων.»

Άρθρο 18

**Πλήρωση θέσεων ετών 2022 - 2023 και 2024 - 2025 από τους επιτυχόντες της
πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 -
Πλήρωση θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων**

1. Οι εγκριθείσες θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) των ετών 2024 και 2025 πληρούνται κατόπιν έκδοσης νέας προκήρυξης (β' στάδιο) από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση, προσαυξανόμενη σύμφωνα με το άρθρο 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), μοριοδοτούμενων όλων των μεταπτυχιακών ή διδακτορικών τίτλων, ανεξαρτήτως γνωστικού αντικείμενου αυτών. Το πρώτο εδάφιο εφαρμόζεται και για την πλήρωση εγκεκριμένων θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023, εφόσον

υπάρχουν επιτυχόντες που δεν έχουν διατεθεί στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, καθώς και για την πλήρωση θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 που δεν έχουν προκηρυχθεί. Για την κατά τα ως άνω πλήρωση θέσεων δεν εφαρμόζεται ο περιορισμός της παρ. 2 του άρθρου 16 του ν. 4765/2021 ως προς τον αριθμό των προτιμήσεων που μπορούν να δηλώσουν οι υποψήφιοι. Κατ' εξαίρεση, οι θέσεις του πρώτου εδαφίου που αφορούν στην Ανεξάρτητη Αρχή Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.), δύνανται να πληρωθούν από υποψηφίους της υπό στοιχεία 1Γ/2022 προκήρυξης (ΑΣΕΠ 9/2022), που περιλαμβάνονται στους πίνακες κατάταξης των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν. 5027/2023 (Α' 48) και κατ' εφαρμογή των παρ. 7 και 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, μετά από σχετικό αίτημα της Α.Α.Δ.Ε. προς το Α.Σ.Ε.Π..

2. Σε κάθε περίπτωση οι πίνακες επιτυχόντων της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. παύουν να ισχύουν από την έκδοση της βαθμολογίας επόμενης γραπτής διαδικασίας για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και για τις αντίστοιχες ειδικότητες.

3. Ειδικά για τις υπό στοιχεία 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π. για την πλήρωση θέσεων των κατηγοριών Τ.Ε. και Π.Ε. αντίστοιχα (β' στάδιο) του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022, οι κενές θέσεις, που προκύπτουν μετά από τρία (3) αιτήματα αντικατάστασης - αναπλήρωσης του φορέα, επαναπροκηρύσσονται.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ -

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ν.Π.Δ.Δ. ΚΑΙ Ν. 4057/2012

Άρθρο 19

Σύντμηση προθεσμίας διορισμού -

Τροποποίηση άρθρου 15 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.

Στο άρθρο 15 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της υποχρέωσης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20)», β) οι λέξεις «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τρεις (3)» και το άρθρο 15 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 15

Υποχρέωση διορισμού

Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.»

Άρθρο 20**Σύντμηση προθεσμίας δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού -
Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δημοσίευσης και της κοινοποίησης της πράξης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δέκα (10)», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται, γ) στην παρ. 3, γα) οι λέξεις «την τριακοστή» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τη δέκατη» και γβ) προστίθενται οι λέξεις «ή διαβεβαίωση» και το άρθρο 17 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 17**Δημοσίευση και κοινοποίηση πράξης διορισμού**

1. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση.
2. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση της παρ. 1 πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Αν δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.
3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.»

Άρθρο 21**Αποδοχή υπαλληλικής σχέσης με διαβεβαίωση -
Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 18 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, προστίθενται οι λέξεις «ή με τη διαβεβαίωση» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.»

Άρθρο 22**Διαβεβαίωση - Σύντμηση προθεσμίας ανάληψης υπηρεσίας -
Τροποποίηση άρθρου 19 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών
Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

Στο άρθρο 19 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ορκωμοσίας και της ανάληψης υπηρεσίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, προστίθεται η λέξη «- Διαβεβαίωση», β) στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1, οι λέξεις «Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμιά θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Όσοι επιθυμούν,», γ) στην παρ. 2, προστίθεται τέταρτο εδάφιο, δ) στην παρ. 3, οι λέξεις «ένα (1) μήνα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20) ημέρες» και το άρθρο 19 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 19**Ορκωμοσία - Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας**

1. Ο όρκος δίνεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντα μου.». Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.».
2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. Η παρούσα εφαρμόζεται και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης.
3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.»

Άρθρο 23**Προθεσμία δημοσίευσης πράξεων διορισμού ή πρόσληψης -
Τροποποίηση παρ. 21 και 22 άρθρου ένατου ν. 4057/2012**

1. Στο όγδοο εδάφιο της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί των θεμάτων αρμοδιότητας του πρώην Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και

Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι λέξεις «τριών (3)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δύο (2)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 21 διαμορφώνεται ως εξής:

«21. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρ. 20 πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τους κατατασσόμενους σε συσταθείσες θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου βάσει του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (Α' 134), για τους διοριστέους σε εκτέλεση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, καθώς και για το προσωπικό ειδικών κατηγοριών, εφόσον ο διορισμός / αναδιορισμός ή η πρόσληψη ή επαναπρόσληψή του επιβάλλεται από ρητή διάταξη νόμου. Με απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, δύναται να μεταβάλλεται εντός του ίδιου ή όμορου νομού, ο φορέας διορισμού των περιλαμβανομένων σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων, καθώς και των διοριστέων που υπάγονται στις διατάξεις της περ. 3 της υποπαρ. ΣΤ.1 της παρ. ΣΤ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, σε όλως εξαιρετικές και επείγουσες περιπτώσεις, κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Υπουργού του νέου φορέα διορισμού.

Αν ο διοριστέος δεν αποδεχτεί τη νέα θέση διορισμού, διατηρεί το δικαίωμα διορισμού του στην αρχική θέση, κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών.

Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τις περιπτώσεις όπου το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει με απόφασή του επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο για αντικατάσταση - αναπλήρωση διοριστέου που δεν αποδέχτηκε τον διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός ενός (1) έτους από τον διορισμό του.

Δεν απαιτείται απόφαση κατανομής όταν οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. αφορούν σε αντικαταστάσεις - αναπληρώσεις διοριστέων των ως άνω περιπτώσεων οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προηγούμενες αποφάσεις κατανομής.

Κατ' εξαίρεση, επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998, που διενεργήθηκε σύμφωνα με την υπ' αρ. 8/1997 προκήρυξη (Α.Σ.Ε.Π. 45), οι οποίοι περιλαμβάνονται σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. κατ' εφαρμογή του άρθρου 38 του ν. 4369/2016, είναι δυνατόν να ανακατανεμηθούν σε άλλη υπηρεσία ή εποπτευόμενο φορέα του ίδιου Υπουργείου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών κατόπιν αιτήματος του οικείου Υπουργείου.

Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα.

Για τους διοριστέους σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, η σχετική απόφαση κατανομής έχει αποκλειστικά διαπιστωτικό χαρακτήρα και η έλλειψή της δεν αναστέλλει την υποχρέωση συμμόρφωσης στις οικείες δικαστικές αποφάσεις.

Εάν στον φορέα διορισμού ή πρόσληψης δεν υφίστανται θέσεις αντίστοιχες της σχέσης εργασίας, του κλάδου ή της ειδικότητας με τις αρχικώς προκηρυχθείσες θέσεις, οι διοριστέοι διορίζονται σε προσωποπαγείς θέσεις με την ίδια εργασιακή σχέση, του ίδιου κλάδου ή

ειδικότητας ή παρεμφερούς κλάδου ή βάσει των τυπικών τους προσόντων, που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού ή πρόσληψής τους και με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης της ίδιας κατηγορίας, εφόσον υπάρχει, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση.

Οι παραπάνω προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδικαίως με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις κατέχουν.

Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα που αφορά στη διαδικασία μεταβολής της υπηρεσίας ή του φορέα διορισμού.»

2. Στην παρ. 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012, οι λέξεις «θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είναι άκυρες, με εξαίρεση την περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του όγδοου εδαφίου της παρ. 21» και η παρ. 22 διαμορφώνεται ως εξής:

«22. Οι παρ. 20 και 21 υπερισχύουν κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης και, σε περίπτωση μη τήρησης αυτών, οι ατομικές πράξεις διορισμού, πρόσληψης ή κατάταξης είναι άκυρες, με εξαίρεση την περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του όγδοου εδαφίου της παρ. 21.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ -

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΩΔΙΚΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 24

Σύντμηση προθεσμίας διορισμού -

Τροποποίηση άρθρου 22 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 22 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), περί της υποχρέωσης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20)», β) οι λέξεις «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τρεις (3)» και το άρθρο 22 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 22

Υποχρέωση διορισμού

Οι περιλαμβανόμενοι στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.»

Άρθρο 25

Πράξη διορισμού -

Τροποποίηση άρθρου 23 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων

Στο άρθρο 23 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α΄ 143), περί της πράξης διορισμού και της δημοσίευσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, διαγράφεται η λέξη «- Δημοσίευση», β) η περ. β΄ της παρ. 1 και η παρ. 2 καταργούνται και το άρθρο 23 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 23
Πράξη διορισμού

1. Ο διορισμός - εάν δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος - ενεργείται με απόφαση:
 - α. του Δημάρχου, προκειμένου περί δημοτικών υπαλλήλων,
 - β. [Καταργείται]
 - γ. του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος, του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου και των Συνδέσμων, προκειμένου περί υπαλλήλων Ιδρυμάτων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Συνδέσμων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
2. [Καταργείται]».

Άρθρο 26

**Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού -
Αντικατάσταση άρθρου 24 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Το άρθρο 24 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της κοινοποίησης του διορισμού, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 24
Δημοσίευση - Κοινοποίηση διορισμού

1. Περίληψη της πράξης διορισμού, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με μέριμνα του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης.
2. Ο διορισμός κοινοποιείται μέσα σε δέκα (10) ημέρες το αργότερο από τη δημοσίευσή του. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν.
3. Με το έγγραφο τάσσεται εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τις είκοσι (20) ημέρες προς ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Εάν παραλειφθεί ο καθορισμός προθεσμίας, θεωρείται ταχθείσα προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο για μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους.
4. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 2, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση, και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.»

Άρθρο 27**Αποδοχή διορισμού με διαβεβαίωση -
Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 25 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών
Υπαλλήλων**

Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 25 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, προστίθενται οι λέξεις «ή με τη διαβεβαίωση» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.»

Άρθρο 28**Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας - Διαβεβαίωση -
Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων**

Στο άρθρο 26 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της ορκωμοσίας, της ανάληψης υπηρεσίας και του τύπου του όρκου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, αα) προστίθενται οι λέξεις «- Διαβεβαίωση» και αβ) διαγράφονται οι λέξεις «- Τύπος όρκου», β) στην περ. γ' της παρ. 1, οι λέξεις «Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Όσοι επιθυμούν», γ) στην παρ. 2, προστίθεται τέταρτο εδάφιο, δ) η παρ. 3 καταργείται, ε) στην παρ. 4, οι λέξεις «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20) ημερών» και το άρθρο 26 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 26**Ορκωμοσία - Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας**

1. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. α. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». β. Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». γ. Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.

2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. Η παρούσα ισχύει αντιστοίχως και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης.

3. [Καταργείται]

4. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξεως διορισμού, με την

προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, διαφορετικά η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 29

Τελικές διατάξεις

1. Τα άρθρα 7 και 9, καθώς και οι προθεσμίες των άρθρων 19, 20, 22, 23 του Κεφαλαίου Γ΄ και των άρθρων 24, 26 και 28 του Κεφαλαίου Δ΄ δεν εφαρμόζονται σε διοριστέους προκηρύξεων του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) οι οποίες δημοσιεύθηκαν μέχρι και την έναρξη ισχύος του παρόντος.
2. Για την αποζημίωση του άρθρου 17, την οποία λαμβάνει το προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαγωνιστικές διαδικασίες οι οποίες διενεργούνται από αυτό κατά το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2024 και κατά το έτος 2025, με απόφαση του Προέδρου του, δεν εφαρμόζεται το όριο της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176), εφαρμοζόμενου πάντως του ορίου της παρ. 3 του ίδιου άρθρου.
3. Το άρθρο 12 του ν. 4590/2019 (Α΄ 17), περί της υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π. και προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης των Επιτροπών Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου και του Ειδικού Συμβουλίου Επιλογής Προϊσταμένων (ΕΙ.Σ.Ε.Π.), εξακολουθεί να ισχύει για τα έτη 2025, 2026 και 2027.
4. Η παρ. 14 του άρθρου 10 του ν. 3051/2002 (Α΄ 220), καθώς και τα εδάφια δεύτερο και τρίτο της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 4440/2016 (Α΄ 224) δεν εφαρμόζονται στους διοριστέους προκηρύξεων του Α.Σ.Ε.Π. οι οποίες δημοσιεύονται μετά την έναρξη ισχύος του παρόντος.

ΜΕΡΟΣ Β΄

ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α΄

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ

Άρθρο 30

Σκοπός

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η ενίσχυση της παραγωγικότητας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας των υπαλλήλων των δημόσιων υπηρεσιών.

Άρθρο 31 **Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η θέσπιση συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, των υπαλλήλων των δημόσιων υπηρεσιών, με το οποίο επιδιώκεται η παρακίνησή τους για την επίτευξη προσδιορισμένων στόχων, καθώς και η επιβράβευσή τους, ως απόρροια της επίτευξης συγκεκριμένων και μετρήσιμων αποτελεσμάτων, ο καθορισμός των όρων και της διαδικασίας ανταμοιβής τους, η σύσταση Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, ο ορισμός ανταμοιβών και η αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας για την υποστήριξη της υλοποίησης του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, το οποίο είναι συνδεδεμένο με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022 (Α' 112).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ **ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΑΜΟΙΒΗΣ**

Άρθρο 32 **Ορισμοί**

Για την εφαρμογή του παρόντος ισχύουν οι κάτωθι ορισμοί:

- α) Ανταμοιβή: η πρόσθετη του βασικού μισθού και των επιδομάτων οικονομική παροχή που λαμβάνει ο υπάλληλος για την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.
- β) Στόχοι: βα) οι στόχοι που συνδέονται με έργα: i) των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, όπως αυτά διαμορφώνονται σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), καθώς και ii) των υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τη βελτίωση του κυβερνητικού έργου, τα οποία περιλαμβάνονται σε ειδικό Παράρτημα του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής του άρθρου 49 του ν. 4622/2019, ββ) οι στόχοι που δύναται να καθορίζονται με απόφαση του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού ή του οργάνου διοίκησης του φορέα σύμφωνα με τις παρ. 2 και 3 του άρθρου 9 του ν. 4940/2022 (Α' 112), αντίστοιχα, βγ) οι οριζόντιοι στόχοι του δευτέρου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 35, καθώς και βδ) οι στόχοι που δύναται να καθορίζονται με απόφαση του επικεφαλής Ανεξάρτητης Αρχής, σύμφωνα με το τρίτο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 35.
- γ) Επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι: τα προς επιλογή έργα και στόχοι, που ορίζονται στις παρ. 1 και 2 του άρθρου 35, αντίστοιχα.
- δ) Επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχοι: τα έργα και οι στόχοι που ορίζονται με την Πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 5 του άρθρου 35.
- ε) Δείκτης μέτρησης στόχου (KPI-Key Performance Indicator): η αριθμητική τιμή που αποτυπώνει τον βαθμό επίτευξης εκάστου στόχου.
- στ) Πλήρης επίτευξη στόχου: ο βαθμός επίτευξης στόχου που είναι ίσος ή μεγαλύτερος του εκατό τοις εκατό (100%).
- ζ) Έτος αναφοράς: το έτος καθορισμού και υλοποίησης των στόχων.

Άρθρο 33 **Προσωπικό πεδίο εφαρμογής**

Το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής εφαρμόζεται στους μόνιμους πολιτικούς υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) της παρ. 1 του άρθρου 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112), καθώς και στους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και στο ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, που, λόγω αρμοδιότητας, υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.), στο οποίο εντάσσονται τα Ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019 (Α' 133), καθώς και το ειδικό Παράρτημα του Ε.Σ.Κυ.Π. των υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Άρθρο 34 **Προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής**

1. Φορέας συμμετέχει στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, εφόσον έχει προβεί σε ολοκληρωμένη εφαρμογή της διαδικασίας στοχοθεσίας και αξιολόγησης, σύμφωνα με το Μέρος Β' του ν. 4940/2022 (Α' 112).

2. Υπάλληλος δικαιούχου φορέα της παρ. 1 δικαιούται ανταμοιβής, εφόσον:

α) έχει συμμετάσχει στη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης σύμφωνα με το Μέρος Β' του ν. 4940/2022,

β) έχει υπηρετήσει σε οργανική μονάδα, η οποία συνέβαλε στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου για διάστημα τεσσάρων (4) τουλάχιστον μηνών κατά το οικείο έτος αναφοράς,

γ) δεν έχει λάβει για το ίδιο έτος αναφοράς ανταμοιβή από τα ειδικά συστήματα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 4 του ν. 4892/2022 (Α' 28), του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91), του άρθρου 21 του ν. 5076/2023 (Α' 207) και των άρθρων 24, 25, 26 και 27 του ν. 4940/2022 και

δ) κατά τον χρόνο καταβολής ή απονομής της ανταμοιβής:

δα) δεν τελεί σε αργία ή σε αναστολή άσκησης καθηκόντων,

δβ) δεν έχει καταδικαστεί τελεσίδικα για αδίκημα της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26) και

δγ) δεν του έχει επιβληθεί τελεσίδικα οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, μέχρι τη διαγραφή της, κατά το άρθρο 145 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ..

Η καταβολή ανταμοιβής αναστέλλεται από την άσκηση ποινικής ή πειθαρχικής δίωξης μέχρι η υπόθεση να καταστεί τελεσίδικη ενώπιον των ποινικών δικαστηρίων ή ανέκκλητη ενώπιον της διοίκησης. Σε περίπτωση τελεσίδικης αθώωσης ή απαλλαγής ή άρσης των διοικητικών μέτρων που συνεπάγονται αναστολή καθηκόντων, η ανταμοιβή καταβάλλεται στον υπάλληλο αναδρομικά.

3. Στρατιωτικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας δικαιούχου φορέα της παρ. 1 δικαιούνται ανταμοιβής, εφόσον:

α) λόγω αρμοδιότητας έχουν συμμετάσχει στην υλοποίηση συγκεκριμένων στόχων του Ε.Σ.Κυ.Π., στο οποίο εντάσσονται τα Ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019 (Α' 133),

β) έχουν υπηρετήσει σε μονάδα/υπηρεσία, η οποία συνέβαλε στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου για διάστημα τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών κατά το οικείο έτος αναφοράς,

γ) δεν έχουν λάβει για το ίδιο έτος αναφοράς ανταμοιβή από τα ειδικά συστήματα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 4 του ν. 4892/2022, του άρθρου 59 του ν. 5043/2023, του άρθρου 21 του ν. 5076/2023 και των άρθρων 24, 25, 26 και 27 του ν. 4940/2022 και

δ) κατά τον χρόνο καταβολής ή απονομής της ανταμοιβής:

δα) δεν τους έχει επιβληθεί οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή, πλην των ποινών της παρατήρησης, της επίπληξης και του περιορισμού, κατά τις οικείες διατάξεις και μέχρι τη διαγραφή αυτής, εφόσον προβλέπεται, σε κάθε δε περίπτωση εάν έχει παρέλθει δεκαετία από την επιβολή συνήθους πειθαρχικής ποινής,

δβ) δεν έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για αδίκημα της περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και, επιπλέον, για ψευδή βεβαίωση, ψευδορκία, ψευδή κατάθεση, ψευδή καταμήνυση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών.

Ειδικά για το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, προσαπαιτείται να μην τους έχει επιβληθεί οποιοδήποτε διοικητικό μέτρο που συνεπάγεται αναστολή καθηκόντων και, για τους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων, καθώς και το ένστολο προσωπικό του Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής, προσαπαιτείται να μην έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για οποιοδήποτε έγκλημα του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα.

Η καταβολή ανταμοιβής αναστέλλεται σε περίπτωση επιβολής του διοικητικού μέτρου που συνεπάγεται αναστολή καθηκόντων ή από την άσκηση της ποινικής ή της πειθαρχικής δίωξης μέχρι η υπόθεση να καταστεί τελεσίδικη ενώπιον των ποινικών δικαστηρίων ή ανέκκλητη ενώπιον της διοίκησης. Σε περίπτωση τελεσίδικης αθώωσης ή απαλλαγής ή άρσης του διοικητικού μέτρου, η ανταμοιβή καταβάλλεται αναδρομικά.

Άρθρο 35

Κύκλος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων

1. Μετά την έγκριση του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.) από το Υπουργικό Συμβούλιο του Νοεμβρίου κάθε έτους, σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 49 του ν. 4622/2019 (Α' 133), το σύνολο των απαραίτητων για την εφαρμογή του παρόντος δεδομένων που σχετίζονται με τα έργα των ετήσιων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων της παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019, καθώς και με τους στόχους των υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οι οποίοι περιλαμβάνονται σε ειδικό Παράρτημα του Ε.Σ.Κυ.Π. του άρθρου 49 του ν. 4622/2019, όπως έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο μεταπίπτει μέσω διαλειτουργικότητας στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 39 του παρόντος, προκειμένου οι καθ' ύλην αρμόδιοι Υπουργοί να διατυπώνουν πρόταση σχετικά με έργα υψηλής προτεραιότητας και ουσιαστικής συμβολής στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή εκάστου υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του, τα οποία δύνανται να συνδέονται με την ανταμοιβή. Τα προτεινόμενα προς ανταμοιβή έργα προσδιορίζονται από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό στο ανωτέρω Πληροφοριακό Σύστημα, με ειδική σήμανση.

2. Στο Πληροφοριακό Σύστημα της παρ. 1, ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός δύναται να θέτει και να καταχωρίζει και στόχους πέραν των έργων της παρ. 1, οι οποίοι λόγω της ουσιαστικής συμβολής τους στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή του υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του δύνανται να συνδέονται με την ανταμοιβή. Ειδικά για φορείς ομοειδούς σκοπού ή για φορείς οι οποίοι, μεταξύ άλλων, υλοποιούν συγκεκριμένη δημόσια πολιτική, ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός δύναται να θέτει και να καταχωρίζει στο ανωτέρω Πληροφοριακό Σύστημα και οριζόντιους στόχους πέραν των έργων της παρ. 1, οι οποίοι προτείνεται να συνδέονται με την ανταμοιβή. Ειδικά για τις Ανεξάρτητες Αρχές και με την επιφύλαξη του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 (Α' 91), στο ίδιο Πληροφοριακό Σύστημα και για τον ίδιο σκοπό, ο κατά περίπτωση επικεφαλής τους δύναται να θέτει και να καταχωρίζει στόχους ουσιαστικής συμβολής στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή έκαστης Ανεξάρτητης Αρχής.

3. Η καταχώριση κάθε έργου ή στόχου των παρ. 1 και 2, αντίστοιχα, στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής συνοδεύεται από τα επιμέρους στοιχεία του και ιδίως τη σαφή περιγραφή αυτού, τα ορόσημά του, τους προτεινόμενους δείκτες μέτρησης της επίτευξης αυτού, καθώς και τις οργανικές μονάδες που εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίησή του. Ο μέγιστος αριθμός προτεινόμενων έργων και στόχων ανέρχεται σε οκτώ (8) για κάθε Ειδικό Φορέα δεύτερου επιπέδου της διοικητικής ταξινόμησης του Κρατικού Προϋπολογισμού, σύμφωνα με την υπό στοιχεία 2/58493/ΔΠΓΚ/7.8.2018 απόφαση του Υφυπουργού Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών «Οικονομική και Διοικητική Ταξινόμηση του Κρατικού Προϋπολογισμού» (Β' 3240), όπως εκάστοτε ισχύει, και σε έξι (6) για φορείς Γενικής Κυβέρνησης αρμοδιότητας εκάστου Υπουργού που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και δεν περιλαμβάνονται στην ανωτέρω διοικητική ταξινόμηση. Για τους φορείς του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2, ο μέγιστος αριθμός των προτεινόμενων προς ανταμοιβή στόχων, από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό, ανέρχεται σε έξι (6) και υπολογίζεται επιπλέον του ανώτατου αριθμού έργων και στόχων του δεύτερου εδαφίου της παρούσας. Για τους φορείς του τρίτου εδαφίου της παρ. 2, ο μέγιστος αριθμός προτεινόμενων στόχων ανέρχεται σε έξι (6). Τα προτεινόμενα έργα και στόχοι των παρ. 1 και 2, αντίστοιχα, δεν δεσμεύουν την Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 37 κατά τη διαμόρφωση της εισήγησης της παρ. 4.

4. Για την εκκίνηση της διαδικασίας κατανομής του ποσού της παρ. 10 του παρόντος, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 37, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 38, εισηγείται, έως τη 15η Ιανουαρίου εκάστου έτους αναφοράς, προς τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό, ως προς:

α) Το αρχικό ποσό της ανταμοιβής που αντιστοιχεί ανά φορέα, το οποίο καθορίζεται επί του συνολικού ποσού της παρ. 10 του παρόντος, αναλόγως του ποσοστού συμμετοχής της ετήσιας μισθολογικής δαπάνης εκάστου φορέα κατά το έτος που προηγήθηκε του έτους αναφοράς, στην ετήσια μισθολογική δαπάνη του ίδιου έτους, για το σύνολο των φορέων για τους οποίους ορίζονται επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι. Κατά τον υπολογισμό, λαμβάνεται υπόψη αποκλειστικά η μισθολογική δαπάνη των κατηγοριών προσωπικού που εμπίπτουν στο προσωπικό πεδίο εφαρμογής του άρθρου 33, σύμφωνα με τα διαθέσιμα στοιχεία του Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους.

β) Τα επιλέξιμα προς ανταμοιβή έργα και στόχους των φορέων, λαμβάνοντας υπόψη τις εκάστοτε κυβερνητικές προτεραιότητες, καθώς και τα προτεινόμενα έργα και στόχους των

παρ. 1 και 2, αντίστοιχα. Η Επιτροπή δύναται να εισηγείται έως τέσσερα (4) επιλέξιμα προς ανταμοιβή έργα και στόχους για κάθε Ειδικό Φορέα δεύτερου επιπέδου της διοικητικής ταξινόμησης του Κρατικού Προϋπολογισμού, καθώς και έως τρεις (3) για φορείς Γενικής Κυβέρνησης αρμοδιότητας εκάστου Υπουργού που εμπίπτουν στο προσωπικό πεδίο εφαρμογής του παρόντος και δεν περιλαμβάνονται στην ανωτέρω διοικητική ταξινόμηση. Ειδικά για τους φορείς του δεύτερου εδαφίου της παρ. 2, ο αριθμός των εισηγούμενων προς ανταμοιβή στόχων δεν μπορεί να υπερβαίνει τους έξι (6) και υπολογίζεται επιπλέον του ανώτατου αριθμού στόχων του προηγούμενου εδαφίου. Ο μέγιστος αριθμός εισηγούμενων στόχων για τους φορείς του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 ανέρχεται σε τέσσερις (4). Επιπλέον, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής επιλέγει και από έναν (1) έως τρεις (3) στόχους κρίσιμους για τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τη βελτίωση του κυβερνητικού έργου, οι οποίοι περιλαμβάνονται, για τις υπηρεσίες της Προεδρίας της Κυβέρνησης, σε ειδικό Παράρτημα του Ε.Σ.Κυ.Π.. Η εισήγηση της Επιτροπής για τα επιλέξιμα προς ανταμοιβή έργα και στόχους αποτυπώνεται στο Πληροφοριακό Σύστημα Ανταμοιβής και Κινήτρων, με ειδική σήμανση.

γ) Τα ορόσημα και τους αντίστοιχους δείκτες μέτρησης (KPIs) για κάθε επιλέξιμο προς ανταμοιβή έργο ή στόχο.

δ) Τις αρμόδιες οργανικές μονάδες που εμπλέκονται άμεσα στην υλοποίηση των επιλέξιμων προς ανταμοιβή έργων ή στόχων.

ε) Το ελάχιστο ποσό ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο, ανά φορέα υλοποίησης επιλέξιμου προς ανταμοιβή έργου ή στόχου.

5. Οι Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και ο αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργός, λαμβάνοντας υπόψη την εισήγηση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής της παρ. 4, υποβάλλουν οριστική εισήγηση στο Υπουργικό Συμβούλιο, το οποίο, με πράξη του που εκδίδεται στην τακτική συνεδρίαση του μηνός Ιανουαρίου κάθε έτους αναφοράς, καθορίζει τα στοιχεία των περ. α' έως και ε' της παρ. 4. Με την πράξη αυτή οριστικοποιούνται και τα στοιχεία του πρώτου εδαφίου της παρ. 3 που συνοδεύουν τους επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχους. Η ενσωμάτωση των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων στη στοχοθεσία του ν. 4940/2022 (Α' 112) κάθε φορέα είναι υποχρεωτική. Τροποποίηση των στόχων και των επιμέρους στοιχείων αυτών μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις, όπως στις περιπτώσεις μεταβολών στους οργανισμούς των φορέων, κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής και με τη διαδικασία που προβλέπεται στο πρώτο εδάφιο της παρούσας.

6. Για την κατανομή της ανταμοιβής ανά φορέα:

α) Έως το τέλος Φεβρουαρίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, οι φορείς ενημερώνουν το Πληροφοριακό Σύστημα για την Υποστήριξη της Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης καθώς και το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 39 με το αναγκαίο υλικό τεκμηρίωσης για την έκδοση της βεβαίωσης πλήρους επίτευξης των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων του επόμενου εδαφίου και, ιδίως, με τις τιμές των δεικτών μέτρησης αυτών.

β) Έως τη 10η Μαρτίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, μετά από εισήγηση του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής, εκδίδει «Βεβαίωση Επίτευξης Στόχων Φορέα», όπου βεβαιώνονται οι επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχοι για τους οποίους σημειώθηκε πλήρης επίτευξη. Για την έκδοση της ανωτέρω βεβαίωσης που αφορά στους επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχους των φορέων του δεύτερου εδαφίου της

παρ. 2, απαιτείται η προηγούμενη πιστοποίηση πλήρους επίτευξης από τον κατά περίπτωση αρμόδιο Υπουργό. Για την έκδοση της ανωτέρω βεβαίωσης που αφορά στους επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχους των φορέων του τρίτου εδαφίου της παρ. 2, απαιτείται η προηγούμενη πιστοποίηση πλήρους επίτευξης από τον κατά περίπτωση επικεφαλής της εκάστοτε Ανεξάρτητης Αρχής.

γ) Έως το τέλος Μαρτίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής μετά από εισήγηση του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής, εισηγείται προς τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό, ως προς:

γα) τους δικαιούχους φορείς, οι οποίοι έχουν προβεί σε ολοκληρωμένη εφαρμογή της διαδικασίας στοχοθεσίας και αξιολόγησης, σύμφωνα με το Μέρος Β' του ν. 4940/2022, και έχουν επιτύχει πλήρη επίτευξη σε έναν (1) τουλάχιστον εκ των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων, όπως οι τελευταίοι προσδιορίζονται στην Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 5, καθώς και

γβ) το ποσό της ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα. Το ποσό υπολογίζεται πολλαπλασιάζοντας το αρχικό ποσό ανταμοιβής έκαστου φορέα της περ. α) της παρ. 4 με τον συντελεστή πλήρους επίτευξης στόχων προς ανταμοιβή του φορέα, ως ακολούθως:

$$\begin{array}{ccccc} \text{Ποσό} & & \text{Αρχικό ποσό} & & \text{Συντελεστής πλήρους} \\ \text{ανταμοιβής} & & \text{ανταμοιβής του} & \times & \text{επίτευξης επιλεγέντων} \\ \text{ανά δικαιούχο φορέα} & = & \text{φορέα} & & \text{προς ανταμοιβή στόχων} \\ & & & & \text{του φορέα} \end{array}$$

, όπου

$$\begin{array}{ccc} \text{Συντελεστής πλήρους} & & \text{Πλήθος επιλεγέντων προς} \\ \text{επίτευξης στόχων προς} & & \text{ανταμοιβή στόχων του Φορέα,} \\ \text{ανταμοιβή του φορέα} & = & \frac{\text{που επιτεύχθηκαν πλήρως}}{\text{Πλήθος επιλεγέντων προς}} \\ & & \text{ανταμοιβή στόχων του φορέα} \end{array}$$

γγ) Το τελικό ποσό της ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα, όπως αυτό προσδιορίζεται στην παρ. 8.

7. Σε περίπτωση ύπαρξης υπολειπόμενου ποσού από το αρχικό ποσό ανταμοιβής ανά φορέα, μετά τον προσδιορισμό του ποσού της υποπερ. γβ' της περ. γ' της παρ. 6, αυτό ανακατανέμεται μεταξύ των δικαιούχων φορέων, σύμφωνα με τη διαδικασία της περ. γ' της παρ. 6 με βάση τον κάτωθι συντελεστή:

$$\text{Συντελεστής ανακατανομής ανά φορέα} = \frac{\text{Συντελεστής πλήρους επίτευξης επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων του φορέα, πολλαπλασιαζόμενος με το ποσοστό συμμετοχής του φορέα στην ετήσια μισθολογική δαπάνη της περ. α' της παρ. 4}}{\text{Άθροισμα των γινομένων των συντελεστών πλήρους επίτευξης επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων, πολλαπλασιαζόμενων με τα αντίστοιχα ποσοστά συμμετοχής στην ετήσια μισθολογική δαπάνη της περ. α' της παρ. 4 όλων των φορέων}}$$

8. Το τελικό ποσό ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα προκύπτει, ως ακολούθως:

$$\text{Τελικό ποσό ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα} = \text{Ποσό ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα} + [\text{Συντελεστής ανακατανομής ανά φορέα} \times \text{Συνολικό υπολειπόμενο ποσό προς ανακατανομή}]$$

9. Μετά από την έκδοση των βεβαιώσεων επίτευξης στόχων και τη σχετική εισήγηση της περ. γ' της παρ. 6 της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, εκδίδεται κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, με την οποία προσδιορίζονται οι δικαιούχοι φορείς της υποπερ. γα' της περ. γ' της παρ. 6 και τα ποσά και οι συντελεστές των υποπερ. γβ' και γγ' της περ. γ' της παρ. 6, καθώς και της παρ. 7.

10. Η συνολική δαπάνη για τις ανταμοιβές ανέρχεται σε σαράντα εκατομμύρια (40.000.000) ευρώ ανά έτος αναφοράς.

Άρθρο 36

Διαδικασία καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο

1. Η επιλογή των δικαιούχων υπαλλήλων διενεργείται από τον προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης, της οποίας οι οργανικές μονάδες εμπλέκονται στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου, σε συνεργασία με τους προϊσταμένους αυτών. Αν δεν υφίσταται οργανική μονάδα επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, η επιλογή διενεργείται από τον προϊστάμενο της Διεύθυνσης, της οποίας οι οργανικές μονάδες εμπλέκονται στην υλοποίηση του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου, σε συνεργασία με τους προϊσταμένους αυτών. Αν δεν υφίσταται οργανική μονάδα επιπέδου Διεύθυνσης, η επιλογή διενεργείται από τον προϊστάμενο της υποκείμενης οργανικής μονάδας, η οποία εμπλέκεται στην πλήρη επίτευξη του επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου και, ελλείψει αυτού, από το όργανο διοίκησης του φορέα. Η επιλογή των δικαιούχων προϊσταμένων οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου πραγματοποιείται από τους άμεσα προϊσταμένους αυτών.

2. Με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου οργάνου της παρ. 1, ορίζονται:

α) οι δικαιούχοι, λαμβάνοντας υπόψη ιδίως τη φύση των καθηκόντων τους, τη συμβολή τους στην πλήρη επίτευξη των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων, καθώς και την εύρυθμη λειτουργία της οργανικής μονάδας, και

β) το ύψος της ανταμοιβής ανά δικαιούχο, στο πλαίσιο του ανώτατου και κατώτατου ορίου ανταμοιβής ανά δικαιούχο, όπως προσδιορίζονται στην παρ. 6 και στη σχετική πράξη Υπουργικού Συμβουλίου της παρ. 5 του άρθρου 35, αντίστοιχα.

3. Το σαράντα τοις εκατό (40%) του τελικού ποσού ανταμοιβής όπως προκύπτει, κατά περίπτωση, κατανέμεται υποχρεωτικά ισομερώς μεταξύ των δικαιούχων του παρόντος, ενώ το υπόλοιπο εξήντα τοις εκατό (60%) κατανέμεται σε συνάρτηση με την προσφορά εκάστου δικαιούχου στη λειτουργία και το έργο της υπηρεσίας, σε σχέση με την επίτευξη των συγκεκριμένων στόχων που έχουν τεθεί.

4. Η διάθεση του ποσού που αντιστοιχεί στον φορέα κατόπιν ολοκλήρωσης της κατά τα ανωτέρω διαδικασίας πραγματοποιείται κατόπιν αιτήματος των αρμόδιων οικονομικών υπηρεσιών προς τη Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για μεταφορά των σχετικών πιστώσεων, συνοδευόμενου από τα απαραίτητα στοιχεία για τον υπολογισμό των πιστώσεων, που αντιστοιχούν στον φορέα τους.

5. Το ανώτατο ύψος της ανταμοιβής δικαιούχου υπολογίζεται επί του βασικού μισθού, δεν συμψηφίζεται με την προσωπική διαφορά της παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4354/2015 (Α' 176) και την αντίστοιχη του άρθρου 155 του ν. 4472/2017 (Α' 74), δεν μπορεί να υπερβαίνει, ανά έτος, το δεκαπέντε τοις εκατό (15%) του ετήσιου βασικού μισθού κάθε υπαλλήλου και υπόκειται στις ασφαλιστικές εισφορές και λοιπές κρατήσεις των πρόσθετων αποδοχών.

6. Έως το τέλος Απριλίου του έτους που έπεται του έτους αναφοράς, εκδίδεται διαπιστωτική πράξη του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού ή οργάνου διοίκησης, στην οποία περιλαμβάνονται οι δικαιούχοι και τα ποσά, για το σύνολο του φορέα. Πριν από την έκδοση της εν λόγω πράξης, η αρμόδια για θέματα προσωπικού υπηρεσία του φορέα ενημερώνει τη Διεύθυνση Οικονομικού για επιβληθέν διοικητικό μέτρο που συνεπάγεται αναστολή καθηκόντων ή εκκρεμούσα ποινική ή πειθαρχική δίωξη δικαιούχου ανταμοιβής υπαλλήλου, προκειμένου να ανασταλεί η καταβολή της για αυτόν. Μετά από την τελεσίδικη αθώωση ή απαλλαγή ή άρση του διοικητικού μέτρου του υπαλλήλου, εκδίδεται διακριτή διαπιστωτική πράξη για την καταβολή της ανασταλείσας ανταμοιβής του, η οποία είναι επιπλέον της συνολικής δαπάνης των σαράντα (40) εκατομμυρίων και ανεξάρτητη από τον κύκλο ανταμοιβής στον οποίο τελικά καταβάλλεται.

7. Το ποσό της ανταμοιβής δικαιούχου υπαλλήλου καταβάλλεται ως εφάπαξ ποσό ετησίως. Η εκκαθάριση και πληρωμή της ανταμοιβής για κάθε οργανική μονάδα του φορέα διενεργείται από τις οικείες οικονομικές υπηρεσίες στις οποίες υπάγεται η εν λόγω μονάδα εντός τριών (3) μηνών από την ημερομηνία έκδοσης της διαπιστωτικής πράξης της παρ. 6.

8. Η Εθνική Αρχή Διαφάνειας δύναται να προβαίνει δειγματοληπτικά, σε επίπεδο φορέα, σε έλεγχο της τήρησης όσων προβλέπονται στο άρθρο 35, καθώς και στο παρόν άρθρο, αναφορικά με την ύπαρξη σχετικού υλικού τεκμηρίωσης και την πλήρωση των προϋποθέσεων και των κριτηρίων του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής.

Άρθρο 37 **Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής**

1. Για τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, συστήνεται Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

2. Η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής έχει τις κάτωθι αρμοδιότητες:

α) Υποβάλλει, σε κάθε κύκλο ανταμοιβής, τις εισηγήσεις της παρ. 4 και της περ. γ' της παρ. 6 του άρθρου 35, προς τους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και τον αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργό.

β) Εκδίδει τις Βεβαιώσεις Επίτευξης Στόχων των φορέων, που προβλέπονται στην περ. β' της παρ. 6 του άρθρου 35.

3. Η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής είναι εννεαμελής και αποτελείται από:

α) τον Γενικό Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ως Πρόεδρο,

β) τον Γενικό Γραμματέα Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ο οποίος αναπληρώνει τον Πρόεδρο, σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος,

γ) τον Γενικό Γραμματέα Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων της Προεδρίας της Κυβέρνησης,

δ) τον Γενικό Γραμματέα Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης,

ε) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού της Γενικής Γραμματείας Δημοσιονομικής Πολιτικής του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Αξιολόγησης Δράσεων Γενικής Κυβέρνησης της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσιονομικής Πολιτικής και Προϋπολογισμού,

στ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών,

ζ) τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με αναπληρωτή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών,

η) τον Προϊστάμενο του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 38, με τον νόμιμο αναπληρωτή του, και

θ) τον Προϊστάμενο του Τμήματος Ποιότητας και Προτύπων της Διεύθυνσης Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με τον νόμιμο αναπληρωτή του.

4. Ειδικά για τον κύκλο ανταμοιβής υπαλλήλων που υπηρετούν στις συνταγματικά κατοχυρωμένες Ανεξάρτητες Αρχές, η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής είναι πενταμελής και αποτελείται από:

α) τον Πρόεδρο της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,

β) τον Πρόεδρο της Αρχής Διασφάλισης Απορρήτου των Επικοινωνιών,

γ) τον Πρόεδρο του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού,

δ) τον Πρόεδρο του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης και

ε) τον Συνήγορο του Πολίτη.

Της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής προεδρεύει ο αρχαιότερος κατά θητεία από τους ανωτέρω επικεφαλής Ανεξάρτητης Αρχής.

5. Κατά τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, αναλόγως των θεμάτων της εκάστοτε συνεδρίασης, δύνανται να καλούνται για διαβούλευση εκπρόσωποι φορέων στους οποίους εφαρμόζεται το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, στελέχη και υπάλληλοι της Προεδρίας της Κυβέρνησης, Υπουργείων, Ανεξάρτητων Αρχών, Περιφερειών, Δήμων, καθώς και εμπειρογνώμονες, από τον δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα, εγνωσμένου κύρους και με συναφή εξειδίκευση. Η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής δύναται να ζητεί από τους προϊσταμένους των Τομέων επιπέδου Διεύθυνσης της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης της παρ. 3 του άρθρου 16 του π.δ. 98/2020 (Α' 236) ή τους αναπληρωτές τους τη συνδρομή τους για την παροχή στοιχείων σχετικά με τα έργα των Σχεδίων Δράσης της παρ. 1 του άρθρου 35 που τηρούνται στο Πληροφοριακό Σύστημα MAZI της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού. Οι καλούμενοι δεν έχουν δικαίωμα ψήφου και δεν λαμβάνουν οποιασδήποτε μορφής αποζημίωση.

6. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται το Δεύτερο Κεφάλαιο του Κώδικα Διοικητικής Διαδικασίας (ν. 2690/1999, Α' 45) για τα συλλογικά όργανα της Διοίκησης.

Άρθρο 38

Σύσταση Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής στο Υπουργείο Εσωτερικών

Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται σύμφωνα με το άρθρο 20 του ν. 4622/2019 (Α' 133), συστήνεται Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων του Υπουργείου Εσωτερικών. Αποστολή του είναι η διαχείριση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και η παροχή συνδρομής στην Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, καθώς και σε κάθε άλλο εμπλεκόμενο μέρος στην εφαρμογή του συστήματος.

Άρθρο 39

Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής

1. Στο Υπουργείο Εσωτερικών αναπτύσσεται και λειτουργεί, ως διαδικτυακή βάση δεδομένων, το «Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής».

2. Σχετικά με το σύνολο των απαραίτητων για την εφαρμογή του παρόντος δεδομένων ως προς τα έργα των ετήσιων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων της παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), τους στόχους των υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οι οποίοι περιλαμβάνονται σε ειδικό Παράρτημα του Ε.Σ.Κυ.Π. του άρθρου 49 του ν. 4622/2019, καθώς και τους στόχους του πρώτου και τελευταίου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 35, το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής ενημερώνεται από το Πληροφοριακό Σύστημα MAZI της Γενικής Γραμματείας Συντονισμού, καθώς και από τα συστήματα που υποστηρίζουν τη στοχοθεσία και αξιολόγηση, ιδίως το Πληροφοριακό Σύστημα Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης που λειτουργεί στο «Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου», με τα οποία διαλειτουργεί. Το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής ενημερώνεται με στοιχεία μισθοδοσίας φορέων που παρέχονται από την Ενιαία Αρχή Πληρωμής, καθώς και ανθρώπινου δυναμικού από το «Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου». Για την αποτίμηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος

κινήτρων και ανταμοιβής το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής δύναται να ενημερώνεται με απολογιστικά στοιχεία ανταμοιβών ανά φορέα.

3. Το Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής αντλεί και αξιοποιεί στοιχεία από το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής για την τεχνική και διοικητική υποστήριξη της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, προς τον σκοπό της βέλτιστης κατανομής της ανταμοιβής της παρ. 10 του άρθρου 35 στο προσωπικό που υπηρετεί στους φορείς που εντάσσονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος.

4. Μετά τη θέση σε παραγωγική λειτουργία του «Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), που προβλέπεται στο άρθρο 57 και είναι το διάδοχο πληροφοριακό σύστημα του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής διαλειτουργεί με το ΣΔΑΔ.

5. Κατά τις διαδικασίες των παρ. 2 και 3, τα προσωπικά δεδομένα των ενδιαφερομένων προστατεύονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, καθώς και του ν. 4624/2019 (Α' 137).

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΧΡΟΝΙΚΟΥ ΠΛΑΙΣΙΟΥ ΣΤΟΧΟΘΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ - ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ Ν. 4940/2022 ΚΑΙ Ν. 4622/2019

Άρθρο 40

Αναμόρφωση πεδίου εφαρμογής ν. 4940/2022 - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4940/2022

1. Στο άρθρο 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί του πεδίου εφαρμογής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα) η υποπερ. αστ) της περ. α) καταργείται, αβ) προστίθεται περ. γ), β) προστίθεται παρ. 1α, γ) στην παρ. 2, αντικαθίστανται οι περ. α) και β), και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 5

Πεδίο εφαρμογής

1. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους υπάγονται:

α) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.):

αα) Του Δημοσίου,

αβ) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α' και β' βαθμού,

αγ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.),

αδ) των Ανεξάρτητων Αρχών,

αε) των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.),

αστ) (καταργείται)

β) οι ιατροί και οδοντίατροι του κλάδου Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ.

γ) οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν με απόσπαση σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή σε άλλες υπηρεσίες και φορείς στους οποίους εφαρμόζεται το σύστημα αξιολόγησης του παρόντος και ασκούν διοικητικά καθήκοντα.

1α. Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δύναται να υπάγονται οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου εφόσον αυτά δεν εφαρμόζουν δικό τους σύστημα αξιολόγησης.

2. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους δεν υπάγονται:

α) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με την επιφύλαξη της περ. γ της παρ. 1,

β) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό,

γ) οι υπάλληλοι και λειτουργοί που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297), τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) και τα μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) των Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό των Α.Ε.Ι..

3. Τα ειδικά συστήματα αξιολόγησης, τα οποία δεν καταργούνται με το άρθρο 64, διατηρούνται σε ισχύ.»

Άρθρο 41

Αξιολογητές - Τροποποίηση παρ. 3, αντικατάσταση παρ. 8 και 9, προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 7 ν. 4940/2022

Στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί αξιολογητών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 3, προστίθενται οι λέξεις «ή ο Γραμματέας», β) οι παρ. 8 και 9 αντικαθίστανται, γ) προστίθεται παρ. 10 και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 7 Αξιολογητές

1. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων και των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, ορίζεται ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενός τους. Στην περίπτωση των προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ως Αξιολογητής ορίζεται ο αρμόδιος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή το ανώτερο μονοπρόσωπο διοικητικό όργανο της Υπηρεσίας.

2. Ως προϊστάμενοι, κατά την έννοια της παρ. 1, νοούνται οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή αξιωματικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, που κατέχουν θέση, η οποία αποτελεί την κορυφή της οικείας οργανικής μονάδας, καθώς και οι μετακλητοί ή με θητεία υπάλληλοι, οι οποίοι κατέχουν τέτοια θέση σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των νόμιμων αναπληρωτών τους, ανεξαρτήτως αν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5.

3. Για αυτοτελείς υπηρεσιακές μονάδες αποκεντρωμένων ή αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών ή Ν.Π.Δ.Δ., ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή ο οικείος Γενικός ή Ειδικός

Γραμματέας ή ο Γραμματέας ή ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή το μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης ορίζονται ως Αξιολογητές για τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων, που υπάγονται απευθείας σε αυτούς, καθώς και για τους υπαλλήλους, που υπηρετούν στο γραφείο τους ή υπάγονται σε αυτούς.

4. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και υπηρετούν σε γραφείο μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού, Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα ορίζεται ο Διευθυντής του οικείου Γραφείου. Εάν δεν υπάρχει Διευθυντής, ορίζεται το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή ο Ειδικός Γραμματέας, αντιστοίχως. Ως Αξιολογητής του Διευθυντή του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης ή του Υφυπουργού ή του Γενικού Γραμματέα ορίζεται το οικείο μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας, αντιστοίχως.

5. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των αυτοτελών οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης ή Τμήματος, οι οποίες υπάγονται απευθείας σε μέλος της Κυβέρνησης ή Υφυπουργό, ορίζεται αντιστοίχως το οικείο μέλος της Κυβέρνησης ή ο Υφυπουργός.

6. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των διευθύνσεων, των αυτοτελών τμημάτων ή των αυτοτελών γραφείων, καθώς και των υπαλλήλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων αυτών, ορίζεται ο οικείος Δήμαρχος ή Περιφερειάρχης ή ο Πρόεδρος του νομικού προσώπου, αντιστοίχως, εφόσον οι ανωτέρω υπάλληλοι υπάγονται απευθείας σε αυτόν.

7. Για την περίπτωση αποσπασμένου υπαλλήλου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο προϊστάμενος της υπηρεσίας, στην οποία είναι αποσπασμένος ο υπάλληλος, εφόσον υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος. Οι αποσπασμένοι προϊστάμενοι ή υπάλληλοι σε υπηρεσίες στις οποίες εφαρμόζεται ειδικό σύστημα αξιολόγησης, αξιολογούνται με βάση το σύστημα αυτό, για τον χρόνο της απόσπασής τους. Ως προς τους αποσπασμένους υπαλλήλους σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο οικείος βουλευτής ή ευρωβουλευτής.

8. Αν η υπαλληλική σχέση του προϊσταμένου που ενεργεί ως Αξιολογητής έχει λυθεί, λόγω παραίτησης ή αυτοδίκαιης απόλυσής του από την υπηρεσία, πριν από τη διενέργεια κάποιου από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, καθώς και όταν η υπαλληλική σχέση λυθεί πριν από την ολοκλήρωση των ενεργειών κάθε επιμέρους σταδίου της αξιολόγησης, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή, του οποίου λύθηκε η υπαλληλική σχέση. Κατ' εξαίρεση, όταν αξιολογητές είναι το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας, το μονομελές όργανο διοίκησης ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου διοίκησης ή ο Διευθυντής του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού ή Γενικού Γραμματέα, συντάσσεται και υποβάλλεται έκθεση αξιολόγησης μέχρι και εξήντα (60) ημέρες μετά την αποχώρησή τους.

9. Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας του προϊσταμένου που ενεργεί ως Αξιολογητής να διενεργήσει κάποιο από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της

αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή.

10. Σε περίπτωση μετακίνησης ή μετάθεσης ή απόσπασης ή μετάταξης του προϊσταμένου που ενεργεί ως αξιολογητής, πριν από τη διενέργεια κάποιου από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του αξιολογητή, ο οποίος αποχώρησε.»

Άρθρο 42

Υποχρέωση αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4940/2022

Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί γενικών αρχών συστήματος αξιολόγησης, προστίθενται οι λέξεις «, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής:

«1. Οι Αξιολογητές έχουν υποχρέωση να διενεργούν την αξιολόγηση των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων τους, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης.»

Άρθρο 43

Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου καθορισμού στοχοθεσίας - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2, 3 και 4 άρθρου 9 ν. 4940/2022

Στο άρθρο 9 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί της διαδικασίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στις παρ. 2 και 3, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», γ) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, προστίθεται η λέξη «αναφοράς» και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 9

Διαδικασία καθορισμού και αναθεώρησης στόχων

1. Την 1η Νοεμβρίου κάθε έτους εκκινεί η διαδικασία ενσωμάτωσης του περιεχομένου των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, δηλαδή των στόχων, των δράσεων και των έργων τους, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), στους στόχους των οικείων οργανικών μονάδων, κατά λόγον αρμοδιότητας, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 4 του παρόντος.

2. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός δύναται να καθορίζει και να κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες επιπρόσθετους των οριζόμενων στην παρ. 1 στόχους.

3. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, το όργανο διοίκησης κάθε φορέα, του οποίου οι υπάλληλοι υπάγονται στο άρθρο 5, εκτός των υπουργείων, καθορίζει και κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες τις προτεραιότητες και τους στόχους του για το επόμενο ημερολογιακό έτος.

4. Σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο οι στόχοι εξειδικεύονται και καθορίζονται κατόπιν συνεργασίας και συμφωνίας μεταξύ των προϊσταμένων και των κατά περίπτωση Αξιολογητών τους σύμφωνα με το άρθρο 7. Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας, ο Αξιολογητής αποφασίζει σχετικά. Η διαδικασία εξειδίκευσης και επιμερισμού των στόχων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα ολοκληρώνεται μέχρι τη 15η Ιανουαρίου κάθε έτους αναφοράς.
5. Ορίζεται ελάχιστος υποχρεωτικός αριθμός τριών (3) στόχων ανά οργανική μονάδα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, εκ των οποίων ένας (1) σε κάθε μία εκ των ακόλουθων κατηγοριών:
- α) Παρεχόμενες υπηρεσίες της οργανικής μονάδας,
 - β) εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της οργανικής μονάδας,
 - γ) γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες των υπαλλήλων της οργανικής μονάδας.
6. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 10 και της παρ. 2 του άρθρου 12, ορίζεται ως υποχρεωτικός στόχος στην κατηγορία γ) της παρ. 5 για κάθε προϊστάμενο, ο βαθμός υλοποίησης των Σχεδίων Ανάπτυξης των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων του.
7. Οι στόχοι κάθε υπερκείμενης οργανικής μονάδας περιλαμβάνουν υποχρεωτικά τους στόχους των μονάδων που υπόκεινται σε αυτήν.
8. Για κάθε στόχο που προκύπτει από τη διαδικασία των παρ. 1 έως 6 καθορίζονται επιπλέον, κατ' ελάχιστον, οι δείκτες μέτρησης του βαθμού επίτευξής του, καθώς και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής του, σύμφωνα με την παρ. 4.
9. Οι στόχοι δύνανται να αναθεωρηθούν μόνο μία (1) φορά εντός του έτους αναφοράς, τον μήνα Μάιο, κατόπιν συζήτησης για την επισκόπηση της προόδου του άρθρου 10.
10. Οι στόχοι ανά ιεραρχικό επίπεδο και οργανική μονάδα καταχωρίζονται σε ειδική πλατφόρμα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
11. Η καθ' ύλην αρμόδια για θέματα στοχοθεσίας μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών διαχειρίζεται την ειδική πλατφόρμα για τη στοχοθεσία της παρ. 10. Επιπλέον, αναλύει στατιστικά δεδομένα, συντάσσει εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων, ελέγχει την εφαρμογή της εν γένει διαδικασίας, εντοπίζει διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις και δύναται να εισηγείται στην αρμόδια κατά περίπτωση Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 τη λήψη διορθωτικών μέτρων όπως, ενδεικτικά, την κλήση του προϊσταμένου προς παροχή εξηγήσεων και την πρόταση ειδικών μέτρων για τη μη επανάληψη ακραίων αποκλίσεων.»

Άρθρο 44

Χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 15 ν. 4940/2022

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί Επιτροπών Εποπτείας Αξιολόγησης, προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και να υποστηρίζεται στην υλοποίηση του έργου της με τη χρήση τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών σε συνεργασία με την καθ' ύλην αρμόδια μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης» και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής:

«6. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης εξετάζει την πληρότητα της αιτιολογίας, της οποίας γίνεται επίκληση και των συναφών πραγματικών περιστατικών των εκθέσεων αξιολόγησης υπαλλήλου του άρθρου 13 και μπορεί είτε να εγκρίνει είτε να διορθώσει την έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου με παράθεση πλήρους αιτιολογίας. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης δύναται να ζητά οποιεσδήποτε πρόσθετες διευκρινίσεις κρίνει απαραίτητες

από τον Αξιολογητή και να ενεργεί εν γένει για τη διακρίβωση των προβαλλόμενων ισχυρισμών, καθώς και να υποστηρίζεται στην υλοποίηση του έργου της με τη χρήση τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών σε συνεργασία με την καθ' ύλην αρμόδια για θέματα αξιολόγησης προσωπικού μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης.»

Άρθρο 45

Αναπλήρωση γραμματέα της Επιτροπής αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 20 ν. 4940/2022

Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί κάλυψης θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, προστίθενται οι λέξεις «, με δύο αναπληρωτές του» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για την κάλυψη της θέσης του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού γίνεται από τριμελή Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από: α) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, β) τον Προϊστάμενο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και γ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του οικείου φορέα, εφόσον υπάρχει, ή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, με αναπληρωτές όσους τους αναπληρώνουν στα υπηρεσιακά τους καθήκοντα. Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Β', με δύο αναπληρωτές του.»

Άρθρο 46

Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής - Τροποποίηση παρ. 1 και 4 άρθρου 49 ν. 4622/2019

Στο άρθρο 49 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής και των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», β) στην παρ. 4, η λέξη «Δεκέμβριο» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοέμβριο», και το άρθρο 49, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 49

Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής - Σχέδια Δράσης Υπουργείων

1. Ο ετήσιος κυβερνητικός προγραμματισμός αποτυπώνεται στο Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.), το οποίο συντάσσεται από τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Νοεμβρίου κάθε έτους.
2. Το Ε.Σ.Κυ.Π. περιλαμβάνει ως διακριτά παραρτήματα: (α) τον ετήσιο ρυθμιστικό προγραμματισμό της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του παρόντος, (β) τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων στη δημόσια διοίκηση και στην τοπική

αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος και (γ) βεβαίωση του αρμοδίου Υπουργού για τον προϋπολογισμό σχετικά με τη συμφωνία του Ε.Σ.Κυ.Π. με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Το Ε.Σ.Κυ.Π. αποτελεί σύνθεση των επιμέρους Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, τα οποία προετοιμάζονται υπό τον συντονισμό και την επίβλεψη των Υπηρεσιών Συντονισμού των οικείων Υπουργείων.

3. Τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων αποστέλλονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και συνοδεύονται υποχρεωτικά από βεβαίωση του αρμοδίου Υπηρεσιακού Γραμματέα Διοίκησης του οικείου Υπουργείου, για τη συμφωνία του Σχεδίου με τον Προϋπολογισμό και το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής του Υπουργείου, καθώς και με το Μνημόνιο Συνεργασίας που προβλέπεται στην παρ. 1 του άρθρου 70 του ν. 4270/2014 (Α' 143), όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 34 του ν. 4484/2017 (Α' 110).

4. Μετά την έγκρισή τους από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Νοέμβριο κάθε έτους, το Ε.Σ.Κυ.Π. και τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων, αναρτώνται στην κεντρική ιστοσελίδα της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στις ιστοσελίδες όλων των Υπουργείων και είναι πλήρως προσβάσιμα από όλους τους πολίτες.

5. Εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει και εκδίδει πρότυπο σχέδιο δράσης Υπουργείου και πρότυπο Ε.Σ.Κυ.Π., καθώς και λοιπά απαραίτητα έγγραφα για την ορθή συμπλήρωσή τους.»

Άρθρο 47

Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου προγραμματισμού κυβερνητικού έργου - Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 52 ν. 4622/2019

Στην παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της διαδικασίας προγραμματισμού του κυβερνητικού έργου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, ο αριθμός «15» αντικαθίστανται από τον αριθμό «10», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «15η Νοεμβρίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «31η Οκτωβρίου», γ) στο τρίτο εδάφιο, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου» και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:

«7. Με την έγκριση των ως άνω κειμένων και μέχρι τις 10 Οκτωβρίου, η Προεδρία της Κυβέρνησης αποστέλλει τα Προσχέδια Δράσης στις Υπηρεσίες Συντονισμού των Υπουργείων. Τα Υπουργεία ενσωματώνουν τα σχόλια και τις παρατηρήσεις και αποστέλλουν τα Σχέδια για τη δεύτερη ανάγνωση, η οποία ολοκληρώνεται την 31η Οκτωβρίου οπότε και τα Σχέδια Δράσης επιστρέφουν για τις τελικές υπογραφές και την υποβολή τους στην Προεδρία της Κυβέρνησης. Η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει το Ενοποιημένο Σχέδιο της Κυβερνητικής Πολιτικής το οποίο και εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο μαζί με τα Σχέδια Δράσης μέχρι το τέλος Νοεμβρίου, οπότε και δημοσιοποιούνται.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄
ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ, ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ, ΤΕΛΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ -
ΧΡΟΝΙΚΟ ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Άρθρο 48
Μεταβατικές διατάξεις

Μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος του άρθρου 38, τις αρμοδιότητες του Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής ασκεί η Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.

Άρθρο 49
Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, δύναται να ορίζονται οι φορείς και τα κριτήρια επιλογής των οριζόντιων επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων της παρ. 2 του άρθρου 35.
2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού, δύναται να καθορίζεται κάθε ειδικότερο θέμα του άρθρου 35 σχετικά με τον τρόπο κατανομής του τελικού ποσού ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα, μεταξύ των οργανικών μονάδων και των υπηρεσιών αυτού. η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 37 και ορίζονται έως τρεις (3) υπάλληλοι του Υπουργείου Εσωτερικών που ασκούν χρέη γραμματειακής υποστήριξης. Με την ίδια ή όμοια απόφαση δύναται να καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη της Επιτροπής, εξαιρουμένων των μελών των περ. α΄ έως δ΄ της παρ. 3 του άρθρου 37, και για τους γραμματείς, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α΄ 176).
3. Με την επιφύλαξη των παρ. 1 και 2, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και του αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού Υπουργού, δύναται να προσδιορίζεται το υλικό τεκμηρίωσης της περ. α΄ της παρ. 6 του άρθρου 35 και να καθορίζεται κάθε άλλο θέμα σχετικό με την εφαρμογή των άρθρων 35 και 36.
4. Ειδικώς η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής της παρ. 4 του άρθρου 37, συγκροτείται με απόφαση του αρχαιότερου κατά θητεία από τους επικεφαλής των ανεξάρτητων αρχών, με την οποία ορίζονται έως δύο (2) υπάλληλοι, που υπηρετούν στις εν λόγω ανεξάρτητες αρχές, οι οποίοι ασκούν χρέη γραμματειακής υποστήριξης. Με την ίδια ή όμοια απόφαση δύναται να καθορίζεται αποζημίωση για τους γραμματείς, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015.
5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, δύναται να εξειδικεύεται η ανάπτυξη και λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 39 και να προβλέπονται ιδίως η διασύνδεση με άλλα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης και οι αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων υπηρεσιών, οι πληροφορίες και τα δεδομένα που δημοσιεύονται σε αυτό σύμφωνα με το παρόν, ο τρόπος και ο χρόνος των καταχωρίσεων, η δημιουργία εντύπων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.

Άρθρο 50 **Τελική διάταξη**

Η υλοποίηση των δράσεων ανάπτυξης των δεξιοτήτων που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Ανάπτυξης, της περ. 10 του άρθρου 6 του ν. 4940/2022 (Α' 112), του υπαλλήλου ή του προϊσταμένου το οποίο συνοδεύει την έκθεση αξιολόγησης αξιολογικού έτους 2023 εκκινεί με την υποβολή του Σχεδίου Ανάπτυξης από τον αξιολογητή.

Άρθρο 51 **Χρονικό πεδίο εφαρμογής**

Οι διατάξεις των Κεφαλαίων Α' και Β' του Μέρους Β' εφαρμόζονται με πρώτο έτος αναφοράς το 2025.

Άρθρο 52 **Καταργούμενες διατάξεις**

Από την έναρξη ισχύος του παρόντος καταργείται το άρθρο 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής υπαλλήλων που συνδέεται με το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής, με την επιφύλαξη της ολοκλήρωσης της διαδικασίας απόδοσης της επιπλέον ανταμοιβής στους δικαιούχους υπαλλήλους μέχρι και για το έτος αναφοράς 2024.

ΜΕΡΟΣ Γ' **ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ**

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' **ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

Άρθρο 53 **Σκοπός**

Σκοπός του παρόντος Μέρους είναι η επικαιροποίηση ρυθμίσεων για τα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης των πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, η βελτίωση των ρυθμίσεων που αφορούν στη συνυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων για λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής, η λειτουργία νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» για τη βέλτιστη εξυπηρέτηση όλων των διαδικασιών ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του ελληνικού δημοσίου, η ενίσχυση του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου σε συνέχεια της σύμβασης παραχώρησης του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου.

Άρθρο 54 **Αντικείμενο**

Αντικείμενο του παρόντος Μέρους είναι η εισαγωγή ρυθμίσεων για α) την επίλυση του ζητήματος του χρόνου αναγνώρισης της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης, β) την επέκταση του πεδίου εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων περί συνυπηρέτησης πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, καθώς και την επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών, γ) την έναρξη λειτουργίας του νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού», δ) την αποτελεσματική λειτουργία του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και ε) την πλήρωση θέσεων στο Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄ **ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ** **ΣΧΕΤΙΚΕΣ ΜΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ**

Άρθρο 55 **Αναγνώριση συνάφειας τίτλου σπουδών σε μετατάξεις -** **Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 71 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών** **Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ.**

1. Στην παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί μετάταξης σε άλλη υπηρεσία, προστίθενται εδάφια, τρίτο και τέταρτο, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, εφόσον στην υπηρεσία υποδοχής εφαρμόζεται το ίδιο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς με την υπηρεσία προέλευσης, άλλως κατατάσσεται βάσει των διατάξεων που διέπουν τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του φορέα υποδοχής. Σε ό,τι αφορά στην μισθολογική προώθηση του υπαλλήλου λόγω κτήσης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, αυτοί λαμβάνονται υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου, κατόπιν αναγνώρισης της συνάφειας αυτών βάσει των ισχυουσών μισθολογικών διατάξεων. Τα αποτελέσματα κρίσης περί της συνάφειας ανατρέχουν στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης του υπαλλήλου, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας. Η αίτηση αναγνώρισης της συνάφειας υποβάλλεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής από τον ενδιαφερόμενο μετά από σχετική ενημέρωσή του από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού ή Προσωπικού. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης, στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.»

2. Η παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως τροποποιείται με την παρ. 1 του παρόντος, εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που μετατάχθηκαν στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας μέχρι και την έναρξη ισχύος του παρόντος και δεν υπέβαλαν, ταυτόχρονα με την ανάληψη υπηρεσίας κατόπιν μετάταξης στον

φορέα υποδοχής, αίτηση αναγνώρισης συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων που ήδη κατείχαν. Ειδικά για τις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου, σε περίπτωση μη διαπίστωσης συνάφειας, τα αποτελέσματα της κρίσης επέρχονται από την ημερομηνία αυτής και όχι από την ημερομηνία της μετάταξης ή της υποβολής της αίτησης του ενδιαφερομένου.

Άρθρο 56

Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης - Αντικατάσταση άρθρου 21 ν. 2946/2001

1. Το άρθρο 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης, αντικαθίσταται ως εξής:

«Άρθρο 21

1. Πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που ανήκουν οργανικά στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), και είναι σύζυγοι ή συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης, των υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, καθώς και θρησκευτικών λειτουργών της Ανατολικής Ορθόδοξου Εκκλησίας της Ελλάδος (ιερέων και διακόνων) που υπηρετούν ως διδάσκαλοι ή καθηγητές οποιασδήποτε βαθμίδας και με οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσία στην περιοχή, όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών.

2. Η απόσπαση διενεργείται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και ολοκληρώνεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης, με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων διορισμού των φορέων προέλευσης και υποδοχής.»

2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τις εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος αιτήσεις συνυπηρέτησης.

Άρθρο 57

Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού

1. Στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών αναπτύσσεται και λειτουργεί πληροφοριακό Σύστημα με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), το οποίο είναι διάδοχος του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου (ΜΑΔΕΔ) που συστήθηκε με το άρθρο δεύτερο του ν. 3845/2010 (Α' 65). Στο ΣΔΑΔ μεταφέρονται όλα τα δεδομένα και οι λειτουργίες του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου που λειτουργούν κατά τον χρόνο της μετάβασης από το ΜΑΔΕΔ στο ΣΔΑΔ.

2. Σκοπός του ΣΔΑΔ είναι:

α) η υποστήριξη της άσκησης πολιτικής ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης από το Υπουργείο Εσωτερικών,

β) η υποστήριξη της άσκησης μισθολογικής πολιτικής από το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών,

γ) η παροχή εφαρμογών διαχείρισης προσωπικού στους φορείς που το χρησιμοποιούν.

3. Το ΣΔΑΔ είναι εγκατεστημένο στις υποδομές του Κυβερνητικού Υπολογιστικού Νέφους (G-Cloud) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης. Η αυθεντικοποίηση των χρηστών γίνεται μέσω Κωδικών Δημόσιας Διοίκησης.

4. Κατά την επεξεργασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, το Υπουργείο Εσωτερικών ενεργεί υπό την ιδιότητα του υπεύθυνου επεξεργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Απριλίου 2016, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών και την κατάργηση της οδηγίας 95/46/ΕΚ (Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων, L 119 [ΓΚΠΔ]). Σε περίπτωση ανάθεσης της τεχνικής υποστήριξης της εφαρμογής σε εξωτερικό πάροχο δυνάμει σύμβασης με το Υπουργείο Εσωτερικών, ο πάροχος ενεργεί ως εκτελών την επεξεργασία και υποχρεούται να εφαρμόζει τα κατάλληλα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την προστασία των προσωπικών δεδομένων, τα οποία επεξεργάζονται υπό τις εντολές και για λογαριασμό του υπευθύνου επεξεργασίας. Οι ανωτέρω οφείλουν να τηρούν όλες τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τον Γ.Κ.Π.Δ., καθώς και τις διατάξεις του ν. 4624/2019 (Α' 137) και συνάδουν με την ιδιότητά τους. Η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων από τον εκτελούντα την επεξεργασία διέπεται από τη σύμβαση που συνάπτεται με το Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 28 του Γ.Κ.Π.Δ.. Κατά την επεξεργασία των δεδομένων λαμβάνονται τα απαραίτητα τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφάλεια αυτών και τα οποία αναφέρονται αναλυτικά στη σύμβαση που συνάπτεται κατά τα ανωτέρω. Το Υπουργείο Εσωτερικών ως υπεύθυνος της επεξεργασίας προσωπικών δεδομένων εγγυάται ότι οποιαδήποτε επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα πραγματοποιείται σύμφωνα με τον Γ.Κ.Π.Δ. και τον ν. 4624/2019, με την επιφύλαξη ειδικότερων ρυθμίσεων που αφορούν στην επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τις αρμόδιες αρχές.

Άρθρο 58

Μετάταξη προσωπικού του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» σε Ο.Τ.Α. α' βαθμού

1. Υπάλληλοι που διορίστηκαν σε δήμο, με την υπό στοιχεία 4Κ/2020 προκήρυξη του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ 15), κατ' εφαρμογή του άρθρου 91 του ν. 4583/2018 (Α' 212), και διατίθενται, μέσω σύμβασης διαδημοτικής συνεργασίας, σε συμβαλλόμενο δήμο για την παροχή υπηρεσιών βοήθειας στο σπίτι, δύνανται να μεταταχθούν στον δήμο στον οποίο παρέχουν τις υπηρεσίες τους.

2. Η μετάταξη διενεργείται με μεταφορά της οργανικής θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, κατόπιν αίτησης που υποβάλλεται, εντός αποκλειστικής προθεσμίας τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση του παρόντος, και απόφασης των αρμοδίων για τον διορισμό οργάνων των δήμων υποδοχής και προέλευσης, κατά παρέκκλιση του τρίτου εδαφίου της παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018, καθώς και του ν. 4440/2016 (Α' 224). Οι υπάλληλοι

μετατάσσονται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχουν κατά τον χρόνο της μετάταξης, η δε προϋπηρεσία τους αναγνωρίζεται για κάθε έννομη συνέπεια. Περίληψη της απόφασης δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Οι μετατασσόμενοι υπάλληλοι δεσμεύονται να υπηρετήσουν τον υπολειπόμενο χρόνο μέχρι τη συμπλήρωση της δεκαετούς παραμονής στον δήμο υποδοχής, εφαρμοζόμενης της παρ. 4 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018. Η πίστωση για τη μισθολογική δαπάνη του μετατασσόμενου προσωπικού αποδίδεται στους δήμους υποδοχής, κατά την παρ. 7 του άρθρου 91 του ν. 4583/2018.

Άρθρο 59

Πλήρωση θέσεων στο Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου» - Αντικατάσταση περ. 7 παρ. Α άρθρου δέκατου τρίτου ν. 5126/2024

Στην περ. 7 της παρ. Α του άρθρου δέκατου τρίτου του ν. 5126/2024 (Α' 115), περί σύστασης οργανικών θέσεων προσωπικού στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου», β) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο και η περ. 7 διαμορφώνεται ως εξής:

«7. Συστήνονται τέσσερις (4) οργανικές θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: α) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, β) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Μηχανικών, γ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και δ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Οδηγών. Προσληπτέοι βάσει των οριστικών πινάκων του Α.Σ.Ε.Π. της υπό στοιχεία 3ΓΒ/2023 Προκήρυξης για την πλήρωση θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) στον Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., ως είχε προ της κύρωσης της από 30 Ιανουαρίου 2024 σύμβασης παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.», προσλαμβάνονται σε κενές οργανικές θέσεις του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου, ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς, εφόσον δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις. Οι νόμοι 4369/2016 (Α' 33) και 4354/2015 (Α' 176) αντίστοιχα, εφαρμόζονται αναλόγως για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των εργαζομένων που μετατάσσονται δυνάμει του παρόντος.»

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

ΕΞΟΥΣΙΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 60

Εξουσιοδοτικές διατάξεις

1. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης ρυθμίζονται τα ζητήματα που αφορούν στη διαδικασία μετάπτωσης, στα δεδομένα που μεταπίπτουν από το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου στο Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης (ΣΔΑΔ) και στα μέτρα ασφαλείας που τηρούνται κατά τη μετάπτωση, στην πρόσβαση, στα δικαιώματα και στους χρήστες του συστήματος, στις λειτουργικές περιοχές

του συστήματος, στη δημόσια πρόσβαση στο ΣΔΑΔ, στα ζητήματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και κάθε άλλο θέμα σχετικό με τη λειτουργία του ΣΔΑΔ του άρθρου 57.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού δύναται να ρυθμίζονται τα ζητήματα που αφορούν στις διαλειτουργικότητες με κεντρικά ή λοιπά πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, στα δεδομένα που διατίθενται και στον τρόπο διάθεσής τους μέσω των διαδικτυακών υπηρεσιών και του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων και Ψηφιακής Διακυβέρνησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης από και προς το ΣΔΑΔ.

3. Με απόφαση του Γενικού Γραμματέα Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών καθορίζεται η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ΣΔΑΔ του άρθρου 57.

ΜΕΡΟΣ Δ΄ ΑΛΛΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 61

Πρόσληψη Ειδικών Φρουρών - Προσθήκη παρ. 11 στο άρθρο 9 του ν. 2734/1999

1. Στο άρθρο 9 του ν. 2734/1999 (Α΄ 161), περί σύστασης στο Υπουργείο Προστασίας του Πολίτη οργανικών θέσεων Ειδικών Φρουρών και κάλυψης αυτών των θέσεων, προστίθεται παρ. 11 ως εξής:

«11. Η πλήρωση θέσεων Ειδικών Φρουρών δύναται να πραγματοποιείται μετά από απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, χωρίς νέα προκήρυξη, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού και υπό την προϋπόθεση ότι έχει χορηγηθεί έγκριση του αριθμού προσλήψεων σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α΄ 133), πριν παρέλθουν είκοσι τέσσερις (24) μήνες από τη δημοσίευση των τελικών αναμορφωμένων κυρωμένων πινάκων των κατ' αρχήν πληρούντων τα προσόντα υποψηφίων της τελευταίας χρονικά εκδοθείσας προκήρυξης πρόσληψης Ειδικών Φρουρών. Κατ' εξαίρεση, για τη διαδικασία πρόσληψης του προηγούμενου εδαφίου, δεν εφαρμόζεται το πρώτο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 9 για τη μη υπέρβαση του 28ου έτους της ηλικίας των προσλαμβανομένων. Με απόφαση του Υπουργού Προστασίας του Πολίτη δύναται να ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα εφαρμογής της παρούσας.»

2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται κατ' εξαίρεση και για τον υπό στοιχία 6000/2/7907-ρΑ΄/5.8.2024 διαγωνισμό πρόσληψης Ειδικών Φρουρών (ΑΔΑ: ΡΚΡΕ46ΜΤΛΒ-ΝΣ4).

Άρθρο 62

Πλήρωση θέσεων κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας

1. Η πλήρωση των θέσεων του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας (ΕΕΚ) στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) διενεργείται σύμφωνα με τα άρθρα 8 έως 27 του ν. 4765/2021 (Α΄ 6) και την υπ' αρ. 52/16.3.2022 απόφαση του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), περί της διαδικασίας επιλογής προσωπικού με πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό (Β΄ 1320), όπως εκάστοτε ισχύει, με την επιφύλαξη των κατωτέρω:

α. Η γραπτή εξέταση γίνεται με δοκιμασίες που καθορίζονται με την προκήρυξη και διενεργούνται κατά στάδια. Μετά την ολοκλήρωση της δοκιμασίας του α' σταδίου, καλούνται στη δοκιμασία του β' σταδίου οι υποψήφιοι που καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις μέχρι τον αριθμό των υποψηφίων που κρίνει απαραίτητο η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, για να διασφαλισθεί η κάλυψη των θέσεων που προκηρύχθηκαν, υπό την προϋπόθεση ότι έχουν βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη από αυτή που τυχόν έχει τεθεί ως βάση με την προκήρυξη.

β. Μετά την ολοκλήρωση και της δεύτερης δοκιμασίας, για όσους έλαβαν βαθμολογία ίση ή μεγαλύτερη από αυτή που τυχόν έχει τεθεί ως βάση με την προκήρυξη, εξάγεται η συνολική βαθμολογία κάθε υποψηφίου, σταθμισμένη ανάλογα με τον συντελεστή βαρύτητας που τίθεται με την προκήρυξη, για κάθε δοκιμασία.

γ. Η συνολική βαθμολογία των υποψηφίων προσαυξάνεται μόνο με το κριτήριο της εντοπιότητας, όπου προβλέπεται, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 12 του ν. 4765/2021.

δ. Με την προκήρυξη καθορίζεται ποια βαθμολογία από τις δοκιμασίες των δύο σταδίων έχει προτεραιότητα σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, μετά τα ανωτέρω, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά, σύμφωνα με το άρθρο 15 του ν. 4765/2021.

ε. Μετά την κατάρτιση των οριστικών πινάκων κατάταξης, οι υποψήφιοι που καταλαμβάνουν τις πρώτες θέσεις στον ως άνω πίνακα και μέχρι αριθμού διπλάσιου του αριθμού των προς πλήρωση θέσεων, καλούνται σε πρακτική δοκιμασία ορθοφωνίας εφόσον υπάρχουν. Η επίδοση στην εξέταση αυτή κρίνεται ως «επιτυχής» ή «μη επιτυχής».

στ. Οι ερωτήσεις, τα θέματα και οι απαντήσεις των ως άνω δοκιμασιών δεν δημοσιοποιούνται. Παραδείγματα ερωτήσεων που περιλαμβάνονται στη διαδικασία της εξέτασης αναρτώνται στην ιστοσελίδα του Α.Σ.Ε.Π..

ζ. Για την υποβολή της αίτησης και τη συμμετοχή στη συγκεκριμένη διαδικασία απαιτείται η καταβολή παραβόλου, το ύψος του οποίου καθορίζεται με την κοινή απόφαση της παρ. 3.

η. Για την παροχή των ανωτέρω δοκιμασιών η Υ.Π.Α., σε συνεργασία με το Α.Σ.Ε.Π., δύναται να συνάπτει συμβάσεις με φορείς του δημοσίου και διεθνείς οργανισμούς, στους οποίους συμμετέχει η Ελλάδα, οι οποίοι διαθέτουν εξειδικευμένα εργαλεία ή υπηρεσίες επιλογής προσωπικού, όπως τον Διεθνή Οργανισμό Πολιτικής Αεροπορίας (ICAO), τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Αεροπορικής Ασφάλειας (EASA) και τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια της Αεροναυτιλίας (EUROCONTROL). Οι δοκιμασίες είναι δυνατόν να διενεργούνται εν μέρει ή αποκλειστικά στην αγγλική γλώσσα.

θ. Η ένσταση κατά των προσωρινών πινάκων ασκείται ενώπιον του Α.Σ.Ε.Π. εντός αποκλειστικής προθεσμίας πέντε (5) ημερών. Για την παραδεκτή άσκηση της ένστασης απαιτείται η πληρωμή του παραβόλου της περ. ζ' για τη συγκεκριμένη διαδικασία. Ενστάσεις κατά της βαθμολογίας στις δύο δοκιμασίες και στην πρακτική δοκιμασία ορθοφωνίας δεν επιτρέπονται.

2. Ο πίνακας κατάταξης παραμένει ενεργός επί τριετία, από την έκδοση των οριστικών αποτελεσμάτων, και η Υ.Π.Α. δύναται να απορροφά από αυτόν ετησίως προσωπικό ΕΕΚ με αίτημα προς το Α.Σ.Ε.Π., και σύμφωνα με το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης διάταξης.

3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος του παραβόλου για την υποβολή της αίτησης και τη συμμετοχή στη διαδικασία του παρόντος.

Άρθρο 63**Ρύθμιση θεμάτων του Εθνικού Τυπογραφείου -****Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 111 ν. 4622/2019 και παρ. 2 άρθρου 75 ν. 4795/2021**

1. Στην παρ. 10 του άρθρου 111 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της σύστασης θέσης Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) η λέξη «Ειδικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικού» και αβ) η λέξη «2ο» αντικαθίσταται από τη λέξη «1ο», β) στο δεύτερο εδάφιο, η λέξη «Ειδικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικού», γ) στο τρίτο εδάφιο, γα) η λέξη «Ειδικό» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικό» και γβ) η λέξη «Ειδικούς» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικούς» και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής:

«10. Συστήνεται θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, με βαθμό 1ο της κατηγορίας ειδικών θέσεων. Η επιλογή και τοποθέτηση του Γενικού Γραμματέα γίνεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τον Γενικό Γραμματέα επικουρεί στο έργο του ιδιαίτερο γραφείο, εφαρμοζόμενων αναλογικά των άρθρων 45 έως 48, όπως ισχύουν για τους Γενικούς Γραμματείς.»

2. Στην παρ. 2 του άρθρου 75 του ν. 4795/2021 (Α' 62), περί του μισθολογικού καθεστώτος του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου και των συνεργατών που στελεχώνουν το ιδιαίτερο γραφείο του, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η λέξη «Ειδικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικού», β) η λέξη «Ειδικούς» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικούς» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής:

«2. Ως προς το μισθολογικό καθεστώς του Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου και των συνεργατών που στελεχώνουν το ιδιαίτερο γραφείο του, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) που ισχύουν αντιστοίχως για τους Γενικούς Γραμματείς και τα ιδιαίτερα γραφεία τους.»

3. Από την εφαρμογή του παρόντος δεν θίγεται η ισχύς της περ. (γ) της παρ. 5 του άρθρου 25 του ν. 4622/2019, περί της υπαγωγής του Εθνικού Τυπογραφείου στη Γενική Γραμματεία Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων.

Άρθρο 64**Προσδιορισμός και άσκηση αρμοδιοτήτων Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης -****Τροποποίηση παρ. 1 και 4 και προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 3, τροποποίηση παρ. 19****άρθρου 79 ν. 4921/2022**

1. Στο άρθρο 3 του ν. 4921/2022 (Α' 75), περί μετονομασίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και σκοπού αυτής επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος της παρ. 1 προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη της υποπερ. (αα) του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 77/2023», β) προστίθεται παρ. 5 και το άρθρο 3 διαμορφώνεται ως εξής:

«Άρθρο 3

Μετονομασία Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού
σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης - Σκοπός

1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) και μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 (Α' 112), μετονομάζεται σε «Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης» (Δ.ΥΠ.Α.) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την επιφύλαξη της υποπερ. (αα) του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 77/2023.

2. Η επωνυμία της Δ.ΥΠ.Α. αποδίδεται στην αγγλική γλώσσα ως «Public Employment Service» και διατηρεί τον ίδιο διακριτικό τίτλο που διαθέτει στα ελληνικά με τη χρήση λατινικών χαρακτήρων «DYPA».

3. Σκοποί της Δ.ΥΠ.Α. είναι:

α) Η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς και η συμβολή στη διαμόρφωση της πολιτικής αυτής,
β) η μέριμνα για τους ανέργους, και ιδίως όσους εξ αυτών ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, μέσω πολιτικών όπως η ασφάλιση κατά της ανεργίας, η συνδρομή στην αναζήτηση θέσεων εργασίας, η διευκόλυνση για την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και η κατάρτισή τους,

γ) η μέριμνα για εργαζόμενους και ιδίως για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω επιδομάτων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων,

δ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, καθώς και η διασύνδεσή της με την αγορά εργασίας,

ε) η παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και η διασύνδεση με τις επιχειρήσεις,

στ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, καθώς και για τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, αναφορικά με τη στεγαστική τους συνδρομή και προστασία και τις λοιπές μορφές ενίσχυσης αυτών όπως χορήγηση επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδοτήσεων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων,

ζ) η ανάπτυξη κοινωνικών, τουριστικών και πολιτιστικών δράσεων προς όφελος του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού,

η) η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού,

θ) η συμμετοχή στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων σχετικά με πολιτικές αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α..

4. Προς επίτευξη των σκοπών της, η Δ.ΥΠ.Α. ιδίως:

α) Τηρεί ειδικά μητρώα, ιδίως ψηφιακά, στα οποία εγγράφονται οι αναζητούντες εργασία και οι ειδικές κατηγορίες αυτών, και χορηγεί σε αυτούς την Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.,

β) καταβάλλει επίδομα ανεργίας σε όσους πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις,

γ) καταβάλλει ή διασφαλίζει τις λοιπές παροχές που συνδέονται με την ιδιότητα του ανέργου και του αναζητούντος εργασία, οι οποίες προβλέπονται από τη νομοθεσία,

δ) καταβάλλει παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη από ειδικό λογαριασμό που τηρεί προς τον σκοπό αυτόν,

- ε) καταβάλλει επιδόματα που προβλέπονται για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, όπως εγκύους, ασκούντες τη γονική μέριμνα μητέρες και πατέρες, εποχικά εργαζομένους και λοιπούς δικαιούχους που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις,
- στ) εφαρμόζει μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρα προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων,
- ζ) προτείνει διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε όσους αναζητούν εργασία,
- η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες προς ανέργους με σκοπό την ενίσχυση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους και την εύρεση κατάλληλης εργασίας με σκοπό την καλύτερη δυνατή αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας,
- θ) λαμβάνει από τους εργοδότες πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση του έργου τους και, ιδίως, τις σχετικές με τη διαθεσιμότητα θέσεων εργασίας, και γενικότερα παρακολουθεί και λαμβάνει πληροφορίες, με κάθε πρόσφορο τρόπο, για τις συνθήκες και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση,
- ι) διασυνδέει τους εργοδότες που προσφέρουν εργασία με όσους αναζητούν εργασία και έχουν προσόντα αντίστοιχα με τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας,
- ια) παρέχει προς τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες υπηρεσίες πληροφόρησης, συμβουλευτικής, επιλογής προσωπικού και πρόσληψης και τους καταβάλλει ενίσχυση για επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας,
- ιβ) υλοποιεί δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης μέσω της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, καθώς και σχετικά προγράμματα υποστήριξης άνεργων ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολουμένων,
- ιγ) διευκολύνει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού,
- ιδ) υλοποιεί επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με βάση τεκμηριωμένη ανάλυση της αγοράς εργασίας,
- ιε) συστήνει και λειτουργεί μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, των επιπέδων 3 και 5 του ν. 4763/2020 (Α' 254),
- ιστ) παρακολουθεί την εξέλιξη των τάσεων της αγοράς εργασίας και αξιοποιεί κάθε δυνατή πηγή δεδομένων έρευνας και ανάλυσης,
- ιζ) υποβάλλει ετησίως στις αρμόδιες υπηρεσίες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας προτάσεις για τη χάραξη πολιτικής και τη λήψη μέτρων στο πεδίο της κοινωνικής ένταξης,
- ιη) υποβάλλει ετησίως ενημερωτικό σημείωμα απολογισμού του προηγούμενου έτους σε ζητήματα κοινωνικής προστασίας προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,
- ιθ) τροφοδοτεί το Ενιαίο Γεωπληροφοριακό Σύστημα της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 (Α' 236) του Εθνικού Μηχανισμού Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 με συγκεντρωτικά στοιχεία στατιστικής φύσεως και αναφορές, που άπτονται των Μητρώων Ανέργων και του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α.,
- κ) μεριμνά για τη φύλαξη και φροντίδα των παιδιών του εργατικού δυναμικού μέσα από τη λειτουργία ή την ίδρυση για τον σκοπό αυτόν βρεφονηπιακών σταθμών της Δ.ΥΠ.Α. ή μέσω συνεργασιών με άλλους αρμόδιους φορείς,
- κα) υποστηρίζει το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και προστασίας, καθώς και τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες

ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και λοιπών μορφών ενίσχυσης, όπως χορήγησης επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδότησης δανείων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων,

κβ) εκπληρώνει τις γεννημένες υποχρεώσεις και εκκρεμότητες των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας,

κγ) εξασφαλίζει τη δωρεάν μετακίνηση των εγγεγραμμένων στα μητρώα του στα μέσα μαζικής μεταφοράς,

κδ) υλοποιεί κοινωνικές, τουριστικές και πολιτιστικές δράσεις προς όφελος των εργαζομένων,

κε) εκπροσωπεί τη χώρα στα διεθνή φόρα και δίκτυα Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης,

κστ) συνεργάζεται με κάθε φορέα, σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο, που έχει αντίστοιχες ή παρεμφερείς αρμοδιότητες ή στόχους και συνάπτει, όπου απαιτείται, προγραμματικές συμβάσεις ή συμφωνίες ήπιας δεσμευτικής ισχύος.

5. Ο ετήσιος προϋπολογισμός της Δ.ΥΠ.Α., καθώς και η αναμόρφωσή του κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με τον ν. 4270/2014 (Α' 143), για την επίτευξη όλων των σκοπών της παρ. 4, εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 77/2023 (Α' 130).»

2. Στην παρ. 19 του άρθρου 79 του ν. 4921/2022, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, πριν από τη λέξη «καθορίζονται» προστίθεται η φράση «ή εφόσον απαιτείται και του κατά περίπτωση συναρμόδιου υπουργού» και η παρ. 19 διαμορφώνεται ως εξής:

«Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ή, εφόσον απαιτείται, και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την άσκηση της αρμοδιότητας της περ. κα) της παρ. 4 του άρθρου 3.»

Άρθρο 65

Αποζημίωση κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων εργασίας και ομάδων εργασίας του

Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για το έτος 2024 -

Τροποποίηση παρ. 11 άρθρου 21 ν. 4354/2015

Στην παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στα πρώτο εδάφιο μετά την αναφορά στο έτος «2023» προστίθενται οι λέξεις «και 2024» β) στο δεύτερο εδάφιο μετά την αναφορά στο έτος «2023» προστίθενται οι λέξεις «ή 2024» και γ) προστίθεται τελευταίο εδάφιο και η παρ. 11 του άρθρου 21 διαμορφώνεται ως εξής:

«11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός των ετών 2021, 2022, 2023 και 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και

προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 ή 2023 ή 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου. Στις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις στις οποίες καθορίζεται η αποζημίωση των κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων εργασίας και ομάδων εργασίας και στο προσωπικό που απασχολείται στην εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δύναται να προσδίδεται αναδρομική ισχύς, η οποία ανατρέχει στον επόμενο μήνα σύστασης των αντίστοιχων κλιμακίων- ομάδων εργασίας κατά τα οριζόμενα στις οικείες υπουργικές αποφάσεις και η οποία δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη.»

Άρθρο 66

Ρυθμίσεις για πράξεις και έργα αρμοδιότητας της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του Εθνικού Προγράμματος Ανάπτυξης 2021-2025

1. Η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης δύναται να συνεχίζει να ασκεί, από την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 77/2023 (Α' 130) και να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου σε έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του ίδιου Υπουργείου, το αργότερο μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2025.
2. Τα καθήκοντα του αποφαινόμενου οργάνου και της αναθέτουσας αρχής του ν. 4412/2016 (Α' 147) για τις συμβάσεις των έργων της παρ. 1, ασκούν τα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται στην υπ' αρ. 112875/2023 απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης «Καθορισμός δαπανών για τις οποίες ορίζει ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης διατάκτη τον ίδιο ή άλλο όργανο, ορισμός αποφαινόμενου οργάνου, καθορισμός διαχειριστή έργου/υπολόγου για πληρωμές δαπανών ΠΔΕ, καθορισμός υπηρεσιών που ασκούν διοικητική υποστήριξη για θέματα διατάκτη για το Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας» (Β' 7605).
3. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ορίζονται οι αρμόδιες οργανικές μονάδες της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, οι αρμοδιότητες αυτών καθώς και κάθε σχετικό θέμα σχετικά με την υλοποίηση έργων στο Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης στο πλαίσιο του ΕΠΑ 2021-2025.

ΜΕΡΟΣ Ε΄
ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Άρθρο 67
Έναρξη ισχύος

1. Με την επιφύλαξη της παρ. 2, η ισχύς του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, εκτός αν άλλως ορίζεται σε επιμέρους διατάξεις.
2. Η ισχύς του Μέρους Β΄ αρχίζει από την 1η.1.2025, με εξαίρεση: α) τα άρθρα 41, 42, 44 και 45, η ισχύς των οποίων αρχίζει από τη δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, και β) του άρθρου 50 του Κεφαλαίου Δ΄, η ισχύς του οποίου αρχίζει από την 5η.2.2024.

Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2024

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Κων. Χατζηδάκης

Γ. Γεραπετρίτης

Ν. - Γ. Δένδιας

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

**ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

ΥΓΕΙΑΣ

Θ. Λιβάνιος

Κ. Πιερρακάκης

Σπ. - Άδ. Γεωργιάδης

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

**ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ**

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Μ. Χρυσοχοϊδης

Χρ. Σταϊκούρας

Π. Θεοδωρικάκος

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣ

Ν. Κεραμέως

Γ. Φλωρίδης

Σ. Ζαχαράκη

ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ

Χρ. Στυλιανίδης

Δ. Παπαστεργίου

Β. Κικίλιας

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

Μ. Βορίδης

Χρ. - Γ. Σκέρτσος

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ν. Παπαθανάσης

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ

Π. Μαρινάκης

Ανάλυση Συνεπειών Ρύθμισης

ΤΙΤΛΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΟΥΜΕΝΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ

«Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π, τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

Επισπεύδον Υπουργείο: Εσωτερικών

Στοιχεία επικοινωνίας: Κατερίνα Σκουρή, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, kskouri@gmail.com, - Βασιλική Σπηλιοπούλου, Συνεργάτης της Υφυπουργού Εσωτερικών, vasspil14@gmail.com, τηλ 2131313326

Επιλέξατε από τον παρακάτω κατάλογο τον τομέα ή τους τομείς νομοθέτησης στους οποίους αφορούν οι βασικές διατάξεις της αξιολογούμενης ρύθμισης:

ΤΟΜΕΙΣ ΝΟΜΟΘΕΤΗΣΗΣ

	(X)
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ¹	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΑ – ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ²	
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ / ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΗ / ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ³	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ⁴	
ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ – ΔΗΜΟΣΙΑ ΤΑΞΗ – ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ ⁵	X
ΑΝΑΠΤΥΞΗ – ΕΠΕΝΔΥΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ⁶	

Α. Αιτιολογική έκθεση

- ¹ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων & Αθλητισμού και Υπουργείου Πολιτισμού.
- ² Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Άμυνας και Υπουργείου Εξωτερικών.
- ³ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.
- ⁴ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Υπουργείου Υγείας.
- ⁵ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Εσωτερικών, Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης, Υπουργείου Προστασίας του Πολίτη και Υπουργείου Δικαιοσύνης.
- ⁶ Τομέας νομοθέτησης επί θεμάτων Υπουργείου Ανάπτυξης, Υπουργείου Περιβάλλοντος & Ενέργειας, Υπουργείου Υποδομών & Μεταφορών, Υπουργείου Ναυτιλίας & Νησιωτικής Πολιτικής, Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης & Τροφίμων και Υπουργείου Τουρισμού.

	Η «ταυτότητα» της αξιολογούμενης ρύθμισης
1.	Ποιο ζήτημα αντιμετωπίζει η αξιολογούμενη ρύθμιση; ΜΕΡΟΣ Α΄: Οι διατάξεις του Μέρους Α΄ αντιμετωπίζουν ζητήματα που αφορούν: α) στην ταχύτερη στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών μέσω της σύντμησης των προθεσμιών για τις διαδικασίες ολοκλήρωσης του διορισμού ή της πρόσληψης, με απώτερο σκοπό την αποτελεσματικότερη λειτουργία τους, β) στην ειδική μέριμνα του κράτους για τους ορεινούς, νησιωτικούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, όπως αυτή πραγματώνεται μέσω της ενίσχυσης της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στις εν λόγω περιοχές, γ) στην αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., και δ) στη δυνατότητα κάλυψης των εγκεκριμένων θέσεων του ετησίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δημοσίου για τα έτη 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Ειδικώς αντιμετωπίζεται το ζήτημα της ομαλής λειτουργίας της Α.Α.Δ.Ε. μέσω της πλήρωσης θέσεων από την υπό στοιχεία 1Γ/2022 Προκήρυξης ΑΣΕΠ. ΜΕΡΟΣ Β΄: Οι προτεινόμενες ρυθμίσεις ανταποκρίνονται στην ανάγκη παροχής ενιαίου κινήτρου στους δημοσίους υπαλλήλους προκειμένου να επιδείξουν μεγαλύτερη αφοσίωση και ταχύτητα κατά την άσκηση των καθηκόντων τους και να συνδράμουν στην επίτευξη συγκεκριμένων τεθειμένων στόχων, συμβάλλοντας, τελικά στην αποτελεσματικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία της μονάδας στην οποία υπηρετούν. Η παρακίνηση των εργαζομένων αποτελεί ένα από τα πιο σημαντικά ζητήματα της Διοίκησης, αφού είναι στενά συνδεδεμένη με την ανθρώπινη συμπεριφορά και την απόδοση στον χώρο εργασίας. Μάλιστα, όσο πιο ελκυστικά θεωρούνται τα κίνητρα, τόσο περισσότερο εντείνονται οι προσπάθειες των εργαζομένων για κάθε είδους ανταμοιβή. Ήδη σήμερα έχουν θεσπιστεί και εφαρμόζονται ειδικά συστήματα στοχοθεσίας και ανταμοιβής υπαλλήλων σε μεμονωμένους φορείς, όπως στον Ηλεκτρονικό Ενιαίο Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, σε ορισμένες Ρυθμιστικές Ανεξάρτητες Αρχές και στο Ελληνικό Κτηματολόγιο. Το νέο σύστημα ανταμοιβής απευθύνεται σε φορείς με διαφορετική μορφή, διαφορετικές αρμοδιότητες, διαφορετικούς εξυπηρετούμενους και έχει δημιουργηθεί με τρόπο ώστε να μπορεί να διευρυνθεί και σε άλλους φορείς στο μέλλον, καθώς είναι απλό χωρίς δύσκολους ή εξειδικευμένους τύπους εφαρμογής που προκύπτουν από πολύ εξειδικευμένα ή δύσκολο να παραχθούν στοιχεία. ΜΕΡΟΣ Γ΄:

Το αξιολογούμενο πλέγμα διατάξεων εισάγει ρυθμίσεις που αφορούν στη συνυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων για λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής, τον περαιτέρω εξορθολογισμό της εφαρμογής του ενιαίου συστήματος κινητικότητας και τη διασφάλιση της στελέχωσης των κρίσιμων υπηρεσιών, την επικαιροποίηση ρυθμίσεων για τα ζητήματα υπηρεσιακής κατάστασης πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων, τη λειτουργία νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού» για τη βέλτιστη εξυπηρέτηση όλων των διαδικασιών ανάπτυξης και διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του ελληνικού δημοσίου. Περαιτέρω, με το αξιολογούμενο πλέγμα διατάξεων εισάγονται ρυθμίσεις που αντιμετωπίζουν την ανάγκη για ενίσχυση του προγράμματος “Βοήθεια στο Σπίτι” και την ανάγκη για ενίσχυση της λειτουργίας του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου σε συνέχεια της σύμβασης παραχώρησης του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου. ΜΕΡΟΣ Δ΄: Εισάγονται αναγκαίες και επείγουσες ρυθμίσεις αρμοδιότητας διαφόρων Υπουργείων. Συγκεκριμένα: α) Προβλέπεται η πλήρωση θέσεων Ειδικών Φρουρών χωρίς την ανάγκη νέας προκήρυξης, με την αξιοποίηση επιλαχόντων από προηγούμενους διαγωνισμούς. Το κύριο ζήτημα που αντιμετωπίζεται είναι η κατεπείγουσα ανάγκη για ταχεία κάλυψη κενών θέσεων, αποφεύγοντας την καθυστέρηση που προκαλεί η διαδικασία νέων διαγωνισμών, ενώ ταυτόχρονα αποφεύγεται και ο διοικητικός φόρτος. β) Προβλέπεται ρητά ότι ο προϋπολογισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για την επίτευξη όλων των σκοπών της, συνεπώς και για εκείνον που αφορά στα προγράμματα στεγαστικής συνδρομής και λοιπών μορφών ενίσχυσης, η εποπτεία του οποίου περιήλθε στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, με το άρθρο 2 του π.δ. 77/2023. Επιπροσθέτως, επικαιροποιείται τόσο η αναφορά στο «Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης», όπως μετονομάστηκε με το άρθρο 1 του π.δ. 77/2023 όσο και η εξουσιοδοτική διάταξη του άρθρου 79 του ν. 4921/2022, αναφορικά με τους αρμόδιους Υπουργούς που εκδίδουν την υπουργική απόφαση που προσδιορίζει τους όρους και τις προϋποθέσεις για την υλοποίηση προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής, τη χορήγηση επιδομάτων, επιδοτήσεων και εν γένει προνοιακών παροχών. γ) Εντάσσεται στην εξουσιοδοτική διάταξη της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α’ 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων, το προσωπικό του e-ΕΦΚΑ που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες και υποομάδες εργασίας εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων που λειτουργούν εντός του έτους 2024, καθώς επίσης και το προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, το οποίο απασχολείται το έτος 2024 στην εξυπηρέτηση του κοινού, μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Επιπροσθέτως, δίνεται η δυνατότητα αναδρομικής ισχύος των εν λόγω αποφάσεων, ώστε η αποζημίωση να καλύψει όλο το χρονικό διάστημα απασχόλησης του προσωπικού στις ανωτέρω υπηρεσίες.
--

	δ) Διασφαλίζεται ότι η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ) λειτουργεί ως οιοονεί καθολικός διάδοχος της πρώην Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ) και συνιστά κατ' ουσίαν το εξ αρχής συμβαλλόμενο μέρος σε έργα και αντίστοιχα σε συμβάσεις που είχε αναλάβει καθήκοντα δικαιούχου και αναθέτουσας αρχής η ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ, πριν από τις 27.06.2023, ήτοι τη σύσταση του νέου Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας και τη μετονομασία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων σε Υπουργείο Εργασίας και κοινωνικής Ασφάλισης. Τα ως άνω έργα, όπως αυτά που αφορούν το νεοσύστατο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ), πλέον, υλοποιούνται στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του ΥΕΚΑ. ε) Εισάγονται ρυθμίσεις που αντιμετωπίζουν την ανάγκη για ενίσχυση της λειτουργίας της Υπηρεσίας Πολιτικής Αεροπορίας.
2.	Γιατί αποτελεί πρόβλημα;
	ΜΕΡΟΣ Α': Η βελτιστοποίηση της στελέχωσης των δημόσιων υπηρεσιών με γνώμονα την απλούστευση, την ταχύτητα αλλά κυρίως την εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος αποτελεί διαρκές και βασικό ζητούμενο της διοίκησης, με απώτερο σκοπό την παροχή πιο αποτελεσματικής και ποιοτικής υπηρεσίας στον πολίτη. Η υποστελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών, ιδίως σε ορεινούς, νησιωτικούς δήμους, καθώς και οι καθυστερήσεις που παρατηρούνται στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης και διορισμού, καθιστούν αναγκαίες τις προωθούμενες παρεμβάσεις ώστε να κινητροδοτηθούν οι υποψήφιοι ευάλωτων περιοχών, να ενισχυθεί η ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών και ταυτόχρονα να καλυφθούν άμεσα οι κενές θέσεις των δημοσίων υπηρεσιών. ΜΕΡΟΣ Β': Η ανυπαρξία κινήτρων, όπως είναι η προσδοκία χρηματικής ανταμοιβής ενός παραγωγικού και αποδοτικού υπαλλήλου, μπορεί να οδηγήσει σε μείωση και της δικής του αποδοτικότητας, με αντίκτυπο στην εν γένει αποτελεσματικότητα της δημόσιας διοίκησης, εις βάρος των πολιτών οι οποίοι είναι οι τελικοί αποδέκτες των παρεχόμενων υπηρεσιών. Η μη επιβράβευση των πιο παραγωγικών υπαλλήλων, οι οποίοι με την εργασία τους συμβάλλουν κατά μείζονα λόγο στην επίτευξη σημαντικών στόχων του φορέα στον οποίο υπηρετούν, σε σχέση με λιγότερο αποδοτικούς υπαλλήλους, δεν ανταποκρίνεται στην αρχή της ουσιαστικής δικαιοσύνης, συμβάλλει δε στην εύλογη δυσαρέσκειά τους. Η διάθεση των εργαζομένων, που είναι το πολυτιμότερο κεφάλαιο ενός φορέα, η ικανοποίηση που αντλούν από την εργασία τους και το αίσθημα της δίκαιης μεταχείρισής τους είναι οι παράγοντες εκείνοι που καθορίζουν, τελικά, την παραγωγικότητα των φορέων, το επίπεδο της εξυπηρέτησης των πολιτών και τη φήμη τους. ΜΕΡΟΣ Γ':

Οι διατάξεις περί συνυπηρέτησης αφορούσαν υπαλλήλους μόνο του στενού δημόσιου τομέα, ενώ παράλληλα απαιτούνταν η σύμφωνη γνώμη του Υπηρεσιακού Συμβουλίου. Σε ορισμένες υπηρεσίες δεν υφίσταται υπηρεσιακό συμβούλιο ή παρατηρείται καθυστέρηση στην εξέταση των αιτήσεων αυτών, οπότε και δεδομένης της απαιτούμενης σήμερα σύμφωνης γνώμης του, δεν δύναται να ολοκληρωθούν οι αποσπάσεις με αποτέλεσμα να μην δύναται να προστατευθεί ο θεσμός της οικογένειας. Όσον αφορά τη κινητικότητα των υπαλλήλων, υπάρχουν προβλήματα ως προς τη στελέχωση υπηρεσιών, όπως τα σχολεία και τα σωφρονιστικά καταστήματα. Πιο συγκεκριμένα, με τις υφιστάμενες ρυθμίσεις του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας δεν διασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία αυτών των κρίσιμων δομών και συνεπώς, η ποιοτική παροχή υπηρεσιών προς τους πολίτες. Η λειτουργία του νέου ολοκληρωμένου πληροφοριακού Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, το οποίο διαδέχεται το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου δεν έχει ρυθμιστεί μέχρι σήμερα. Τέλος, η αποκρυστάλλωση της κατάστασης ως προς το προσωπικό που απασχολείται στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» καθίσταται αναγκαία για την απρόσκοπτη παροχή των υπηρεσιών στο πλαίσιο του ως άνω προγράμματος. ΜΕΡΟΣ Δ΄: α) Η πλήρωση θέσεων μέσω νέων διαγωνισμών μπορεί να προκαλέσει καθυστερήσεις, που ενδέχεται να επηρεάσουν αρνητικά την αποτελεσματικότητα της Ελληνικής Αστυνομίας. Η ανάγκη για άμεση κάλυψη θέσεων είναι κρίσιμη για τη διατήρηση της δημόσιας τάξης, και οι χρονοβόρες διαδικασίες νέων προσλήψεων μπορεί να αφήσουν κενά σε καίριες θέσεις. β) Με τη σύσταση του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας μεταφέρθηκε ως αρμοδιότητα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης η εποπτεία της Δ.ΥΠ.Α. μόνο ως προς τους σκοπούς της περ. στ της παρ. 3 και τις αρμοδιότητες της περ. κα της παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 4921/2022, ενώ η εποπτεία όλων των άλλων σκοπών και αρμοδιοτήτων παρέμεινε στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Με τη ρύθμιση αυτή, διασαφηνίζεται ότι ο προϋπολογισμός του εν λόγω νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συνολικά για όλους τους σκοπούς της αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α, συμβάλλοντας στην εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της. γ) Επιτρέπεται για το έτος 2024 η καταβολή της αποζημίωσης στα κλιμάκια εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων και στο προσωπικό που απασχολείται στην εξυπηρέτηση κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης, καθώς, η ισχύουσα ρύθμιση δεν καταλαμβάνει το έτος 2024 και συνεπώς δεν μπορεί να εκδοθεί η προβλεπόμενη απόφαση για την αποζημίωση του προσωπικού, που ήδη παρέχει τις υπηρεσίες αυτές, για το συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Επιπλέον, αντιμετωπίζεται και το προγενέστερο χρονικό διάστημα για το οποίο έχουν παρασχεθεί οι υπηρεσίες εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων, αλλά δεν έχουν αποζημιωθεί και απαιτείται να προβλεφθεί αναδρομική ισχύς έως και δύο (2) έτη στις κοινές υπουργικές

	αποφάσεις που θα εκδοθούν, ενώ μέχρι σήμερα προβλέπονταν για τις εν λόγω υπουργικές αποφάσεις να ισχύουν αναδρομικά έως δώδεκα (12) μήνες. δ) Έχουν δημιουργηθεί ζητήματα από τη μεταφορά αρμοδιοτήτων, οργανικών μονάδων και θέσεων προσωπικού του πρώην Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, ήδη Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας, και ιδίως ως προς τη συνέχιση της άσκησης καθηκόντων δικαιούχου έργων, που χρηματοδοτούνται από το Εθνικό Πρόγραμμα Ανάπτυξης 2021-2025 από την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ και έως την 31.12.2025, προκειμένου να εξασφαλιστούν η ολοκλήρωση και αποπληρωμή των δαπανών των συμβάσεων των υπόψη έργων. ε) Η μη πλήρωση θέσεων ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας για τους οποίους απαιτείται ειδική διαδικασία κάλυψης από το ΑΣΕΠ θα δημιουργήσει πρόβλημα στην ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Υ.Π.Α..
3.	Ποιους φορείς ή πληθυσμιακές ομάδες αφορά;
	ΜΕΡΟΣ Α': Αφορά το σύνολο των δημοσίων υπηρεσιών και ιδιαίτερα αυτές των νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών περιοχών της χώρας, καθώς επίσης και τους υποψηφίους και τους επιτυχόντες των διαγωνισμών του Α.Σ.Ε.Π.. και τους επιτυχόντες της υπό στοιχεία 1Γ/2022 Προκήρυξης ΑΣΕΠ για την ΑΑΔΕ. ΜΕΡΟΣ Β': Αφορά το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό που απασχολείται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρ. 1 του άρθρου 5 ν. 4940/2022, τους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, που υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους από το Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής, καθώς επίσης και τους πολίτες, οι οποίοι γίνονται δέκτες των υπηρεσιών που παρέχονται από τη δημόσια διοίκηση. ΜΕΡΟΣ Γ': Αφορά πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους, μόνιμους ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου του δημόσιου τομέα, καθώς και το σύνολο των δημοσίων υπηρεσιών. Αφορά επίσης, το προσωπικό του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» καθώς και τους μετέχοντες στον διαγωνισμό της υπό στοιχεία 2Γ/2022 προκήρυξης του Α.Σ.Ε.Π. (ΑΣΕΠ 75), οι οποίοι δήλωσαν θέσεις προτίμησης στην ΟΛΗ ΑΕ. ΜΕΡΟΣ Δ': Αφορά: α) Την Ελληνική Αστυνομία. β) Το προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες και υποομάδες εργασίας για την εκκαθάριση των εκκρεμών συντάξεων και το προσωπικό του ίδιου φορέα, το οποίο απασχολείται στην εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών (1555) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

	γ) Την Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ, τους αναδόχους και τους αντισυμβαλλόμενους της στο πλαίσιο δημοσίων συμβάσεων. δ) Όλη την κοινωνία.
--	--

	Η αναγκαιότητα της αξιολογούμενης ρύθμισης
4.	Το εν λόγω ζήτημα έχει αντιμετωπιστεί με νομοθετική ρύθμιση στο παρελθόν; ΝΑΙ ☐ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, ποιο είναι το ισχύον νομικό πλαίσιο που ρυθμίζει το ζήτημα; ΜΕΡΟΣ Α': Με τον ν. 4765/2021 περί εκσυγχρονισμού του συστήματος προσλήψεων στον Δημόσιο Τομέα και την ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και τους ν. 3528/2007 και ν. 3584/2007, Κώδικες Κατάστασης Δημοσίων και Δημοτικών υπαλλήλων, αντίστοιχα. ΜΕΡΟΣ Β': Με τον ν. 4940/2022 (Α'112) περί του συστήματος στοχοθεσίας και αξιολόγησης και ανταμοιβής για την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας της δημόσιας διοίκησης, τον ν. 4892/2022 (Α' 28) περί του Εκσυγχρονισμού του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης, τον ν. 5043/2023 (Α' 91) και συγκεκριμένα τις διατάξεις περί συστήματος και ανταμοιβής των ρυθμιστικών Ανεξάρτητων Αρχών και τον ν. 5076/2023 και συγκεκριμένα τις διατάξεις περί κινήτρου επίτευξης στόχων του προσωπικού του Ν.Π.Δ.Δ. με την επωνυμία "Ελληνικό Κτηματολόγιο". ΜΕΡΟΣ Γ': Με τον ν. 3528/2007 (Α' 26) περί του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ, τον ν. 2946/2001 (Α' 224) περί των συμπολιτειών Δήμων και Κοινοτήτων και τον ν. 4583/2018 «Κατάργηση των διατάξεων περί μείωσης των συντάξεων και λοιπές διατάξεις», ν. 5126/2014 «Κύρωση της Σύμβασης Παραχώρησης αναφορικά με τη χρήση και εκμετάλλευση ορισμένων χώρων και περιουσιακών στοιχείων εντός του Λιμένα Ηρακλείου.». ΜΕΡΟΣ Δ': α) Άρθρο 111 ν. 4622/2019 και άρθρο 75 ν. 4795/2021 β) άρθρο 79 ν. 4921/2022 γ) παρ. 11 άρθρου 21 ν. 4354/2015
5.	Γιατί δεν είναι δυνατό να αντιμετωπιστεί στο πλαίσιο της υφιστάμενης νομοθεσίας

	i) με αλλαγή προεδρικού διατάγματος, υπουργικής απόφασης ή άλλης κανονιστικής πράξης;	Δεν υπάρχει εξουσιοδοτική διάταξη και στις περισσότερες περιπτώσεις δεν πρόκειται για διατάξεις λεπτομερειακές. Ειδικά για το Μέρος Β' απαιτείται ad hoc νομοθετική ρύθμιση, καθώς μέσω αυτών δημιουργείται ένα καινούριο πάγιο και ενιαίο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο δεν έχει ρυθμιστεί στο παρελθόν, παρά μόνο αποσπασματικά για ορισμένους φορείς και κατηγορίες δημοσίων υπαλλήλων.
	ii) με αλλαγή διοικητικής πρακτικής συμπεριλαμβανομένης της δυνατότητας νέας ερμηνευτικής προσέγγισης της υφιστάμενης νομοθεσίας;	Τα ζητήματα προσλήψεων στο δημόσιο τομέα, η δημιουργία ενός νέου ενιαίου και πάγιου συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, καθώς και οι λοιπές διατάξεις που ρυθμίζουν θέματα για το ανθρώπινο δυναμικό του δημοσίου εν γένει, πρέπει να ρυθμίζονται νομοθετικά. Συνεπώς, η αλλαγή διοικητικής πρακτικής ή μια νέα ερμηνευτική προσέγγιση της υφιστάμενης νομοθεσίας δεν επαρκούν για την επίτευξη των αναφερθέντων στόχων και για τη κατοχύρωση των προτεινόμενων αλλαγών.
	iii) με διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων;	Η διάθεση περισσότερων ανθρώπινων και υλικών πόρων δεν αρκεί για την επίλυση των προβλημάτων που έχουν ανακύψει και αναφέρονται αναλυτικά ανωτέρω.

	Συναφείς πρακτικές	
6.	Έχετε λάβει υπόψη συναφείς πρακτικές; ΝΑΙ ☒ ΟΧΙ ☐ Εάν ΝΑΙ, αναφέρατε συγκεκριμένα:	
	i) σε άλλη/ες χώρα/ες της Ε.Ε. ή του ΟΟΣΑ:	Για τις διατάξεις του ΜΕΡΟΥΣ Β' ελήφθησαν υπόψη οι ακολουθούμενες πρακτικές κρατών μελών της Ε.Ε., όπως η Γαλλία, η Δανία, η Ιρλανδία, η Ιταλία, αλλά και άλλων χωρών του ΟΟΣΑ, όπως το Ηνωμένο Βασίλειο και ο Καναδάς, ως προς τη στοχοθεσία και την αξιολόγηση, τα εμπλεκόμενα μέρη, τα κριτήρια παροχής κινήτρων, τους συντελεστές βαρύτητας των κριτηρίων, τα επίπεδα των ανταμοιβών, τον τρόπο απονομής των ανταμοιβών, τα στάδια ελέγχου αξιολόγησης. Στο σημείο αυτό, θα πρέπει να επισημανθεί ότι τα ως άνω κράτη-μέλη της Ε.Ε. επελέγησαν βάσει της συγκριτικής μελέτης της Γενικής Διεύθυνσης Απασχόλησης, Κοινωνικών Υποθέσεων και

		Κοινωνικής Ένταξης της Ε.Ε. (28 χώρες) που δημοσιεύτηκε το 2018.
	ii) σε όργανα της Ε.Ε.:	-
	iii) σε διεθνείς οργανισμούς:	-
	Στόχοι αξιολογούμενης ρύθμισης	
7.	Σημειώστε ποιοι από τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών επιδιώκονται με την αξιολογούμενη ρύθμιση	
	☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☒  ☒  ☒  ☐  ☐  ☐  ☐  ☒  ☐ 	
8.	Ποιοι είναι οι στόχοι της αξιολογούμενης ρύθμισης;	
	i) βραχυπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α': Ταχεία και άμεση στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών με επιτυγχόντες από τον πρώτο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό ΑΣΕΠ (υπό στοιχεία 2Γ/2022) και επιτάχυνση των νέων κύκλων προκηρύξεων - Ταχεία κάλυψη θέσεων της ΑΑΔΕ από την υπό στοιχεία 1Γ/2022 Προκήρυξη ΑΣΕΠ. ΜΕΡΟΣ Β': Άμεση παροχή κινήτρων στο μόνιμο προσωπικό και στο προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της δημόσιας διοίκησης προκειμένου να καταβάλουν προσπάθεια για την επίτευξη

		σημαντικών εκ των προτέρων τεθειμένων στόχων και επιβράβευσή τους, σε περίπτωση εκπλήρωσής των στόχων αυτών. Απώτερος στόχος η αύξηση της παραγωγικότητας του προσωπικού. ΜΕΡΟΣ Γ': Ενίσχυση της συνυπηρέτησης και βελτίωση της στελέχωσης κρίσιμων υπηρεσιών και του Προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι». Υλοποίηση ενός σύγχρονου και αξιόπιστου πληροφοριακού συστήματος που αφορά στη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού. ΜΕΡΟΣ Δ': Η καταβολή αποζημίωσης στα κλιμάκια εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων και στο προσωπικό που απασχολείται στην εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών για το έτος 2024 καθώς και η κάλυψη ολόκληρου του προγενέστερου χρονικού διαστήματος παροχής των υπηρεσιών των προσώπων αυτών με την αναδρομική καταβολή της αποζημίωσης. Η ομαλή και προσηκούσα υλοποίηση έργων και συμβάσεων που χρηματοδοτούνται από το Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.
	ii) μακροπρόθεσμοι:	ΜΕΡΟΣ Α': Η ταχεία και επαρκής στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών, ειδικά των νησιωτικών, ορεινών και ηπειρωτικών περιοχών της χώρας και η βελτίωση της λειτουργίας του Δημοσίου προς όφελος των πολιτών. ΜΕΡΟΣ Β': Η αύξηση της παραγωγικότητας, και της αποτελεσματικότητας του προσωπικού που εμπίπτει στο πεδίο εφαρμογής, η οποία θα οδηγήσει σε αποδοτικότερη λειτουργία του φορέα στον οποίο υπηρετεί και, τελικά, σε

		βελτίωση των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, παράλληλα με την ενίσχυση του αισθήματος ουσιαστικής δικαιοσύνης. ΜΕΡΟΣ Γ': Η ενίσχυση της εμπιστοσύνης των υπαλλήλων προς το Δημόσιο και της επαρκούς λειτουργίας ορισμένων κρίσιμων υπηρεσιών και η ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού. ΜΕΡΟΣ Δ': Η εύρυθμη και απρόσκοπτη λειτουργία της Δ.ΥΠ.Α.. Η επιβράβευση του προσωπικού των εποπτευόμενων φορέων για την επιτάχυνση της εκκαθάρισης εκκρεμών συντάξεων και της συνεχούς εξυπηρέτησης του κοινού. Η ολοκλήρωση των έργων, η απορρόφηση των πόρων του ΕΠΑ, η ομαλοποίηση σχέσεων Δημοσίου–αναδόχων, και η μεγιστοποίηση του αναπτυξιακού αποτυπώματος των υπόψη έργων. Η θεσμοθέτηση της απαιτούμενης διαδικασίας για την κατ' εξαίρεση αντιμετώπιση/κάλυψη των επιχειρησιακών αναγκών της Υ.Π.Α. για την δυνατότητα ανάθεσης/άσκησης καθηκόντων Επιθεωρητή με σκοπό την άσκηση περισσότερων σε αριθμό, πληρέστερων και εντατικότερων επιθεωρητικών ελέγχων.
--	--	--

9.	Ειδικότεροι στόχοι ανάλογα με τον τομέα νομοθέτησης ⁷
----	--

➤ Οικονομική / Δημοσιονομική / Φορολογική πολιτική:

⁷ Για την ενδεικτική παράθεση δεικτών αξιοποιήθηκαν οι βάσεις δεδομένων του ΟΟΣΑ (<https://data.oecd.org/Greece.htm>) και της ΕΛΣΤΑΤ (<http://www.statistics.gr/>).

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ακαθάριστο εγχώριο προϊόν σε αγοραίες τιμές (δισ.)							
Ρυθμός μεταβολής ΑΕΠ σε σταθερές τιμές							
Ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών (% ΑΕΠ)							
Ισοζύγιο γενικής κυβέρνησης (χωρίς τις τράπεζες, % ΑΕΠ)							
Χρέος γενικής κυβέρνησης (κατά Μάαστριχτ, % ΑΕΠ)							
Πρωτογενές πλεόνασμα (ως % ΑΕΠ)							
Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή							

ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Φορολογικά έσοδα ως ποσοστό του ΑΕΠ							
Αναλογία άμεσης και έμμεσης φορολογίας							
Ποσά που εισπράττονται μέχρι σήμερα από τον φόρο ή τους φόρους στους οποίους αφορούν οι διατάξεις του νομοσχεδίου.							
Ποσά που εισπράχθηκαν από φορολογικούς ελέγχους							
Ποσοστό πράξεων διοικητικού προσδιορισμού φόρου ή επιβολής προστίμων που ακυρώθηκαν εν μέρει ή εν όλω από τα δικαστήρια							

➤ Κοινωνική πολιτική:

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό ανεργίας							
Ποσοστό μακροχρόνια ανέργων							
Ποσοστό ανεργίας νέων							
Ποσοστό ανεργίας γυναικών							
Ποσοστό ανεργίας ανά γεωγραφική περιφέρεια							
Ποσοστό ανεργίας βάσει μορφωτικού επιπέδου							
Δείκτης απασχόλησης / Δείκτης ωρών εργασίας / Δείκτης αμοιβών (ανά βασικό τομέα της οικονομίας π.χ. μεταποίηση, κτιριακές υπηρεσίες, κ.λπ.)						Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Μερική απασχόληση ως ποσοστό της συνολικής απασχόλησης (στο σύνολο του πληθυσμού και ειδικά για νέους, κλαδικών και επιχειρησιακών)							
Ποσοστό απασχολούμενων συμβόλων (απορροφήσαν εάν χυθεί στο σύνολο του κληρονομίου και εξάκτα και γυναικός) ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από αυτές.							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαμεσολάβηση							
Αριθμός/ποσοστό σ.σ.ε. που συνήφθησαν χωρίς προσφυγή σε διαιτησία							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας μεσολάβησης							
Μέσος χρόνος ολοκλήρωσης διαδικασίας διαιτησίας							
Μέση διάρκεια σ.σ.ε. (προβλεπόμενη στα σχετικά κείμενα αλλά και πραγματική με την έννοια της παράτασης μετά τη συμβατική τους λήξη)							
Ώρες εργασίας ανά ημέρα, εβδομάδα και ανά κλάδο οικονομίας							
Αριθμός αμειβόμενων υπερωριών (που δηλώθηκαν) ανά εργαζόμενο και κλάδο οικονομίας							
Αριθμός ατυχημάτων ανά κλάδο οικονομίας και αριθμός/ποσοστό ατυχημάτων που προκάλεσαν θάνατο ή αναπηρία							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Πραγματικό ύψος συντάξεων ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και ανά έτη συνολικής ασφάλισης και αντίστοιχες δαπάνες							
Ύψος ασφαλιστικών εισφορών ανά ασφαλιστική ομάδα (μισθωτοί του ιδιωτικού τομέα, δημόσιοι υπάλληλοι, επαγγελματίες και έμποροι, αγρότες) και αντίστοιχα έσοδα του ΕΦΚΑ							
Ηλικία (πραγματική) συνταξιοδότησης ανά πληθυσμιακή ομάδα και έτη συνολικής ασφάλισης							
Μέσος χρόνος απονομής σύνταξης							
Ποσοστό συνταξιοδοτικής δαπάνης επί του ΑΕΠ							
Ποσοστό προσφύγων σχετικά με την απονομή σύνταξης που γίνονται εν μέρει ή εν όλω δεκτές							

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΝΟΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό πληθυσμού σε καθεστώς φτώχειας, σε κίνδυνο φτώχειας ή σε κοινωνικό αποκλεισμό							
Ποσοστό υλικής στέρησης σε τέσσερα ή περισσότερα βασικά αγαθά ή υπηρεσίες							
Ποσοστό νοικοκυριών στο σύνολο του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν δυσκολία αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών							
Ποσοστό πληθυσμού που λαμβάνει επιδόματα και η αντίστοιχη κρατική δαπάνη (συνολικά και ανά επίδομα)							
Αριθμός παιδιών σε ορφανοτροφεία							
Αριθμός αστέγων (εκτίμηση) που σιτίζονται από δήμους και άλλες υπηρεσίες							
Ποσοστό πληθυσμού που μένει σε προσωρινή μορφή κατοικίας λόγω κρίσης (π.χ. σεισμός, πυρκαγιά)							
Κόστος κατ' άτομο ανά πρόγραμμα φροντίδας (μητρότητας, δυσκολίες μάθησης κλπ)							

ΥΓΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εσωτερικών / εξωτερικών ασθενών ανά έτος							
Ποσοστά παιδικής θνησιμότητας							
Συνολικές δαπάνες υγείας κατά κεφαλή							
Δαπάνες φαρμάκων κατά κεφαλή							
Αριθμός ιατρών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός νοσοκομειακών κλινών ανά 1000 κατοίκους							
Μέση διάρκεια επείγουσας νοσηλείας							
Ειδικές νοσηλευτικές υπηρεσίες: εσωτερικοί ασθενείς (απόλυτος αριθμός και ανά διαθέσιμο κρεβάτι), μέση παραμονή, περίθαλψη εξωτερικών ασθενών (εξωτερικά ιατρεία και επείγοντα περιστατικά)							
Αριθμός ασθενών που περιμένουν για Χ μήνες να εξυπηρετηθούν (για μη επείγουσα νοσηλεία, ή για μονομερή περίθαλψη ή για την πρώτη εξέταση)							
Αριθμός νοσηλειών ανά 1000 κατοίκους							
Αριθμός κλινών ανά νοσηλευτική υπηρεσία							

ΙΣΟΤΗΤΑ ΦΥΛΩΝ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Ποσοστό απασχόλησης ανά φύλο							

συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό ανεργίας ανά φύλο							
συνολικά							
ανά περιφέρεια							
ανά κλάδο οικονομίας							
ανά ηλικιακή ομάδα							
Ποσοστό αυτοαπασχολούμενων ανά φύλο							
Ποσοστό εργοδοτών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Δ.Σ. εταιρειών ανά φύλο							
Ποσοστό μελών Κοινοβουλίου, περιφερειακών και δημοτικών συμβουλίων ανά φύλο							

ΜΕΤΑΝΑΣΤΕΥΤΙΚΗ-ΠΡΟΣΦΥΓΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αιτήματα ασύλου - Ποσοστό αποδοχής - Μέσος χρόνος έκδοσης αποφάσεων							
Μεταναστευτικές ροές ανά πύλη εισόδου/χώρα προέλευσης/ ηλικιακή ομάδα/φύλο							
Αριθμός απελάσεων ανά χώρα προέλευσης των απελαυομένων/αιτία απέλασης							
Μονάδες φιλοξενίας μεταναστών (σχέση δυναμικότητας και πραγματικού αριθμού φιλοξενούμενων)							
Περιστατικά και είδος παραβατικότητας ανά μονάδα φιλοξενίας							

Προφανώς, στο πεδίο αυτό θα υπάρχουν και στοιχεία που αφορούν τους αλλοδαπούς που προέρχονται από άλλους δείκτες (απασχόληση, εκπαίδευση, παραβατικότητα κ.λπ.)

➤ Δημόσια Διοίκηση – Δημόσια τάξη – Δικαιοσύνη:

ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός δημοσίων υπαλλήλων							
Αριθμός/ποσοστό α) μονίμων/ιδιοχ β) ιδοχ και γ) μετακλητών υπαλλήλων							
Αναλογία υπαλλήλων ανά τμήμα, διεύθυνση, γενική διεύθυνση							
Ποσοστό υπαλλήλων με πρόσβαση στο INTERNET							
Αριθμός υπηρεσιών με εσωτερική δικτύωση (intranet)							
Αναλογία Η/Υ ανά θέση εργασίας							
Αριθμός ιστοσελίδων δημόσιων υπηρεσιών και φορέων/ σύνολο δημοσίων υπηρεσιών και φορέων							
Αριθμός κέντρων πληροφόρησης πολιτών, σε κεντρικό, περιφερειακό, νομαρχιακό και τοπικό επίπεδο καθώς και σε επίπεδο νομικών προσώπων, οργανισμών κλπ							
Αριθμός ατόμων που εξυπηρετούνται από τις δημόσιες υπηρεσίες ανά έτος και ανά υπηρεσία							
Κόστος προσωπικού (δαπάνες μισθοδοσίας και πρόσθετες δαπάνες ως ποσοστό επί της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο)							
Κόστος διαχείρισης θεμάτων προσωπικού: δαπάνες μονάδων προσωπικού ως ποσοστό της συνολικής δαπάνης ανά υπουργείο							

ΔΗΜΟΣΙΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Διαπραχθέντα αδικήματα, δράστες αδικημάτων και αναλογία ανά 100.000 κατοίκους							
Αδικήματα Ποινικού Κώδικα κατά κατηγορίες και κατά γεωγραφική περιοχή							

Διαπραχθέντα αδικήματα και θεωρούμενοι ως δράστες αυτών κατά εθνικότητα, φύλο και τάξεις ηλικιών							
Ετήσια στατιστική απεικόνιση των αδικημάτων και αξιόποινων συμπεριφορών που προκαλούν το κοινό αίσθημα (ανθρωποκτονίες, ληστείες, κλοπές – διαρρήξεις)							
Αδικήματα που αφορούν στην παράνομη είσοδο και παραμονή στη χώρα							
Συχνότητα εγκλημάτων ανά τύπο εγκλήματος							
Ποσοστό εγκληματικών περιπτώσεων που εξιχνιάστηκαν στο σύνολο των εγκλημάτων							
Σύνολο εργαζομένων στη δημόσια ασφάλεια							
Αριθμός κατοίκων ανά αστυνομικό, ανά αστυνομικό τμήμα και ανά περιοχή αστυνόμευσης							
Αναλογία αστυνομικών ανά 1000 κατοίκους – αναλογία κατοίκων ανά αστυνομικό τμήμα και περιοχή αστυνόμευσης							
Κατά κεφαλή καθαρές δαπάνες για αστυνομικές υπηρεσίες							
Κατανομή πόρων για την αντιμετώπιση της παραβατικής συμπεριφοράς ανά τομείς (π.χ. εγκλήματα βίας, οικονομικά εγκλήματα, ναρκωτικά, τροχαία, κλοπές, τρομοκρατία)							

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ	Εξέλιξη την τελευταία 5ετία					Πρόσφατα στοιχεία	Επιδιωκόμενος στόχος (3ετία)
Αριθμός εισερχόμενων αστικών, εργατικών και εμπορικών διαφορών							
Αριθμός εισερχόμενων διοικητικών περιπτώσεων							
Συνολικός χρόνος που απαιτείται για την επίλυση αστικών, εμπορικών, εργατικών, διοικητικών και άλλων υποθέσεων							
Μέσος χρόνος έκδοσης δικαστικών αποφάσεων (Ειρηνοδικεία, Πρωτοδικεία, Εφετεία, Άρειος Πάγος/Συμβούλιο Επικρατείας)							
Μέσος όρος των υποθέσεων ανά δικαστή (ποινικά, πολιτικά και διοικητικά δικαστήρια)							
Ποσοστό δικαστικών αποφάσεων που ακυρώνονται μετά από έφεση ή αναίρεση							
Αριθμός υποθέσεων που επιλύονται με το σύστημα του εξωδικαστικού συμβιβασμού							
Αξιοποίηση εναλλακτικών μεθόδων επίλυσης διαφορών, π.χ. διαμεσολάβηση							
Στήριξη των ατόμων που χρήζουν προστασίας αλλά δεν διαθέτουν πόρους (νομική προστασία)							
Κόστος προσφυγής στη δικαιοσύνη							
Ποσοστό ηλεκτρονικής υποβολής δικογράφων							
Ποσοστό διεκπεραιουμένων κατ' έτος υποθέσεων έναντι εκκρεμών (σε ετήσια και συνολική βάση εκκρεμοτήτων)							
Ποσοστό ποινικών υποθέσεων, σε ετήσια βάση, για τις οποίες επιβλήθηκαν ποινές μετατρέψιμες σε χρήμα							
Μέσο κόστος σωφρονιστικού συστήματος ανά κρατούμενο							
Αναλογία προσωπικού φύλαξης (φυλάκων) ανά κρατούμενο							

	Ψηφιακή διακυβέρνηση	
10.	Σε περίπτωση που προβλέπεται η χρήση πληροφοριακού συστήματος, ποια θα είναι η συμβολή αυτού στην επίτευξη των στόχων της αξιολογούμενης ρύθμισης: ΑΜΕΣΗ ☒ ή/και ΕΜΜΕΣΗ ☐	
	i) Εάν είναι άμεση, εξηγήστε:	Άρθρο 15: Η χρήση της ηλεκτρονικής πλατφόρμας για την πλήρωση θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου αναμένεται να συμβάλει στην επιτάχυνση της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων.

		Άρθρο 39: Η χρήση του «Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής» του άρθρου 39, αναμένεται να συμβάλει στην ουσιαστική υποστήριξη της λειτουργίας του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής Δημοσίων Υπαλλήλων Άρθρο 57: Η χρήση του «Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» αναμένεται να συμβάλει στην ολοκληρωμένη διαχείριση ζητημάτων ανθρώπινου δυναμικού.
	ii) Εάν είναι έμμεση, εξηγήστε:	-
11.	Το προβλεπόμενο πληροφοριακό σύστημα είναι συμβατό με την εκάστοτε ψηφιακή στρατηγική της χώρας (Βίβλος Ψηφιακού Μετασχηματισμού); NAI ☒ OXI ☐	
	Εξηγήστε:	Τα ανωτέρω αναφερόμενα συστήματα συνάδουν με την ψηφιακή στρατηγική της χώρας.
12.	Διασφαλίζεται η διαλειτουργικότητα του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος με άλλα υφιστάμενα συστήματα; NAI ☒ OXI ☐	
	Αναφέρατε ποια είναι αυτά τα συστήματα:	Το πληροφοριακό σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 39 θα διαλειτουργεί με το πληροφοριακό σύστημα Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης, το Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου, την Ενιαία Αρχή Πληρωμής, το πληροφοριακό σύστημα «ΜΑΖΙ» κ.ά. Το πληροφοριακό σύστημα του άρθρου 57 θα διαλειτουργεί με λοιπά Πληροφοριακά Συστήματα που αφορούν το ανθρώπινο δυναμικό του Ελληνικού Δημοσίου, το ΑΣΕΠ, το ΕΚΔΔΑ, την ΕΑΠ, την ΕΑΔ κ.α.
13.	Έχει προηγηθεί μελέτη βιωσιμότητας του προβλεπόμενου πληροφοριακού συστήματος; NAI ☐ OXI ☐	
	Εξηγήστε:	-

	Κατ' άρθρο ανάλυση αξιολογούμενης ρύθμισης	
14.	Σύνοψη στόχων κάθε άρθρου	
	Άρθρο	Στόχος

	1	Στο παρόν άρθρο εκτίθεται ο σκοπός του Μέρους Α' του νομοσχεδίου, ο οποίος έγκειται στην επιτάχυνση των διαδικασιών προσλήψεων στο δημόσιο, την ενίσχυση της στελέχωσης των ορεινών, νησιωτικών και ηπειρωτικών περιοχών καθώς και στην άμεση πλήρωση θέσεων του Δημοσίου από τον πρώτο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ (υπό στοιχεία 2Γ/2022 Προκήρυξη ΑΣΕΠ, ΑΣΕΠ 75).
	2	Στο παρόν άρθρο εκτίθεται το αντικείμενο του Μέρους Α' του νομοσχεδίου, το οποίο αφορά, ιδίως, στην πλήρωση θέσεων ατόμων με αναπηρία, στην ενίσχυση της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας, στη σύντμηση των προθεσμιών διορισμού, στην αξιοποίηση ψηφιακών τεχνολογιών στη διαδικασία προσλήψεων μέσω ΑΣΕΠ, στην προσθήκη της δυνατότητας διαβεβαίωσης στη διαδικασία έναρξης της υπαλληλικής σχέσης, καθώς και στην πλήρωση θέσεων του προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού ΑΣΕΠ.
	3	Με το παρόν άρθρο ορίζεται ρητά ότι η απόφαση κατανομής θέσεων ΑμεΑ εκδίδεται εντός προθεσμίας ενός μηνός από την κοινοποίηση της ΠΥΣ με την οποία εγκρίνεται ο ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων. Ο καθορισμός της εν λόγω προθεσμίας καθίσταται αναγκαίος ώστε να μην καθυστερεί η περαιτέρω διαδικασία πλήρωσης θέσεων στο δημόσιο καθόσον η απόφαση κατανομής αποτελεί προαπαιτούμενο αυτής. Σε περίπτωση δε άπρακτης παρέλευσης της εν λόγω προθεσμίας, το σύνολο των φορέων του οικείου Υπουργείου ή η Ανεξάρτητη Αρχή αποκλείονται από τη συμμετοχή σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων του ίδιου έτους. Στόχος της ρύθμισης είναι η επιτάχυνση του καθορισμού των προβλεπόμενων θέσεων για άτομα με αναπηρία από κάθε φορέα, προκειμένου να επιταχυνθεί ακολούθως και η κάλυψή τους. Περαιτέρω, στο πλαίσιο λήψης μέριμνας και προστασίας των ΑμεΑ προβλέπεται ότι για την κατάταξή τους κατά τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων ΑμεΑ προτάσσονται εκείνοι που έχουν επ' αόριστον πιστοποιημένη αναπηρία τουλάχιστον 50% έναντι εκείνων με πιστοποιημένη αναπηρία τουλάχιστον 50% ορισμένης διάρκειας.
	4	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ενισχύεται η μοριοδότηση του κριτηρίου της εντοπιότητας για την πρόσληψη σε φορείς του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας, προκειμένου να διευκολυνθεί η στελέχωσή τους με ανθρώπινο δυναμικό που κατοικεί μόνιμα σε αυτούς. Ταυτόχρονα, ως εύλογο αντίβαρο του ευεργετήματος που λαμβάνουν οι υποψήφιοι, ήτοι της αυξημένης μοριοδότησης

		της εντοπιότητας, καθορίζεται συνολική υποχρεωτική δεκαπενταετής παραμονή, η οποία διασπάται σε παραμονή δεκαετούς διάρκειας σε υπηρεσίες εντός των γεωγραφικών ορίων του Δήμου του οποίου έγινε χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας και σε παραμονή πενταετούς διάρκειας σε υπηρεσίες της Περιφερειακής Ενότητας όπου βρίσκεται ο οικείος Δήμος διορισμού. Περαιτέρω, για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας η απόδειξη της μόνιμης κατοικίας λαμβάνει χώρα μέσω της άντλησης των απαραίτητων στοιχείων από το φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ.
	5	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η υποχρεωτική μαγνητοφώνηση και απομαγνητοφώνηση της ατομικής συνέντευξης για την πρόσληψη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού και σύνταξης κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση. Στόχος της ρύθμισης είναι η σύντμηση του χρόνου σύνταξης των πρακτικών της συνέντευξης.
	6	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η δυνατότητα απόδοσης ενός τυχαίου αριθμού ανά προκήρυξη και σε κάθε υποψήφιο με σκοπό την επίλυση τυχόν ισοβαθμίας μεταξύ υποψηφίων, μετά από την εξάντληση όλων των προβλεπόμενων κατά περίπτωση κριτηρίων. Ειδικότερα, η εν λόγω διάταξη καθίσταται αναγκαία καθόσον έχει παρατηρηθεί σε προκηρύξεις με μεγάλο αριθμό υποψηφίων (όπως οι εκπαιδευτικοί) να σημειώνεται μεγάλος αριθμός ισοβαθμιών μεταξύ των συμμετεχόντων, μετά την εξάντληση των προβλεπομένων από τη νομοθεσία κριτηρίων κατάταξης, σε όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης, με αποτέλεσμα να γίνεται όλο και συχνότερα η προσφυγή στη διαδικασία της δημόσιας κλήρωσης, η οποία απαιτεί χρόνο για την προετοιμασία και τη διεξαγωγή της. Με σκοπό την επιτάχυνση στο χρόνο έκδοσης των αποτελεσμάτων, με την προτεινόμενη ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα, με απόφαση του ΑΣΕΠ, σε διαδικασίες με εκτιμώμενη αθρόα συμμετοχή, η σειρά κατάταξης των ισοβαθμούντων υποψηφίων να καθορίζεται βάσει τυχαίου αριθμού που θα λαμβάνουν οι υποψήφιοι ηλεκτρονικά κατά την υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησής τους, ώστε να διασφαλίζεται και στην περίπτωση αυτή η αντικειμενικότητα και η αξιοπιστία του συστήματος προσλήψεων.
	7	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αυξάνεται από πέντε (5) σε δέκα (10) έτη το απαιτούμενο διάστημα που πρέπει να έχει παρέλθει από τον διορισμό ή την πρόσληψη ενός δημοσίου υπαλλήλου, προκειμένου να έχει δικαίωμα συμμετοχής σε νέα διαδικασία

		πλήρωσης θέσεων ίδιας ή κατώτερης κατηγορίας από αυτή στην οποία ήδη υπηρετεί.
	8	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ρητά ότι η άντληση των δικαιολογητικών από το μητρώο υποψηφίων του ΑΣΕΠ γίνεται με ευθύνη του υποψηφίου, δεδομένου ότι ο ίδιος αποφασίζει από το σύνολο των δικαιολογητικών που έχει καταχωρίσει στο μητρώο ποιο ή ποια επιθυμεί να υποβάλει στο πλαίσιο συγκεκριμένης προκήρυξης του ΑΣΕΠ. Επιπλέον, για λόγους επιτάχυνσης της διαδικασίας και μείωσης του διοικητικού βάρους του ΑΣΕΠ ορίζεται ότι, δικαιολογητικά καταχωρισμένα στο μητρώο υποψηφίων του ΑΣΕΠ σύμφωνα με το άρθρο 55 του ν. 4765/2021 δεν ελέγχονται εκ νέου από την Αρχή ως προς την ακρίβεια και γνησιότητά τους. Σε περίπτωση υποβολής ψευδών δικαιολογητικών, ο υποψήφιος, πέραν του αποκλεισμού του από την τρέχουσα διαδικασία, αποκλείεται και από κάθε επόμενη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για διάστημα πέντε ετών.
	9	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται κώλυμα συμμετοχής επί τριετία σε νέα διαδικασία κάλυψης θέσεων σε φορείς του Δημοσίου για όποιον, ενώ διορίστηκε, δεν αποδέχτηκε τον διορισμό ή παραιτήθηκε εντός δώδεκα (12) μηνών από την πρόσληψή του. Το εν λόγω κώλυμα κρίνεται εύλογο ως αποτρεπτικός παράγοντας για τους υποψηφίους που μετέχουν εν γένει σε διαδικασίες προσλήψεων του δημοσίου χωρίς να στοχεύουν σε συγκεκριμένη θέση και, ενώ κρίνονται διοριστέοι, είτε δεν αποδέχονται τον διορισμό τους, είτε δεν αναλαμβάνουν υπηρεσία είτε παραιτούνται εντός του έτους διορισμού ή πρόσληψής τους.
	10	Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) μειώνεται από είκοσι (20) σε δεκαπέντε (15) ημέρες η προθεσμία για την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού υποψηφίου, β) μειώνεται από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες η προθεσμία διορισμού ή πρόσληψης από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των δικαιολογητικών και γ) εισάγεται απώτατο χρονικό όριο τριετίας για τη διαδικασία αναπληρώσεων σε μία προκήρυξη από επιλαχόντες, η οποία δημιουργεί πρόσθετο διοικητικό βάρος και καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού.
	11	Με την προτεινόμενη ρύθμιση η συγκρότηση της Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού του ΑΣΕΠ αποσυνδέεται χρονικά από τη δημοσίευση της προκήρυξης ενός γραπτού διαγωνισμού, προκειμένου να μπορεί να συγκροτηθεί και πριν από αυτή, ώστε να υπάρχει ο αναγκαίος χρόνος για την προετοιμασία του διαγωνισμού.

	12	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αυξάνεται από δέκα (10) σε δεκαπέντε (15) έτη η υποχρέωση παραμονής διορισθέντων ή προσληφθέντων στο δημόσιο που έκαναν χρήση της εντοπιότητας, σε ομοιομορφία με την προωθούμενη ρύθμιση του άρθρου 4 του παρόντος σχεδίου νόμου περί αύξησης της μοριοδότησης του κριτηρίου της εντοπιότητας. Ομοίως, τροποποιείται και ο τρόπος απόδειξης της μόνιμης κατοικίας του υποψηφίου που κάνει χρήση της εντοπιότητας. Η υποχρέωση υποβολής βεβαίωσης μόνιμης κατοικίας αντικαθίσταται από την άντληση της σχετικής πληροφορίας από το Φορολογικό Μητρώο της ΑΑΔΕ. Περαιτέρω, τροποποιούνται τα οικεία εδάφια των παρ. 1 και 2 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 ως προς την αντιμετώπιση των ισοβαθμιών σε συμμόρφωση με την αντίστοιχη πρόβλεψη του άρθρου 15 του ν. 4765/2021, το οποίο τροποποιείται με το άρθρο 6 του προωθούμενου νομοσχεδίου.
	13	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται η υποχρεωτική μαγνητοφώνηση και απομαγνητοφώνηση της ατομικής συνέντευξης για την πρόσληψη προσωπικού επί θητεία και σύνταξης κοινής αιτιολογίας βαθμολόγησης από τα μέλη της Επιτροπής, εφόσον η βαθμολογία δεν παρουσιάζει μεγάλη απόκλιση. Στόχος της ρύθμισης είναι η σύντμηση του χρόνου σύνταξης των πρακτικών της συνέντευξης. .
	14	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η άντληση στοιχείων που αποδεικνύουν τη μόνιμη κατοικία υποψηφίου από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η ΑΑΔΕ, σε συνέχεια των ρυθμίσεων των άρθρων 4 και 12 του προωθούμενου σχεδίου νόμου ως προς τον τρόπο απόδειξης της μόνιμης κατοικίας.
	15	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευκρινίζεται ότι το σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού ορισμένου χρόνου, και όχι μόνο η υποβολή δικαιολογητικών, διεξάγεται μέσω ηλεκτρονικής πλατφόρμας του Υπουργείου Εσωτερικών. Για λόγους περαιτέρω επιτάχυνσης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων ΙΔΟΧ στην εν λόγω πλατφόρμα θα έχει πρόσβαση το σύνολο των εμπλεκόμενων, δηλαδή οι υποψήφιοι, το ΑΣΕΠ και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους.
	16	Με την προωθούμενη ρύθμιση δίνεται η δυνατότητα στο ΑΣΕΠ, κατ' εξαίρεση των ισχυουσών διατάξεων του ν. 3130/2003 (Α' 76) περί μισθώσεων ακινήτων για στέγαση δημοσίων υπηρεσιών και του ν. 4412/2016, περί δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών, της σύναψης συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων και προμηθειών και παροχής υπηρεσιών με απευθείας ανάθεση τηρουμένου του ορίου της περ. β) του

		άρθρου 5 του ν. 4412/2016, με την εταιρεία «ΔΕΘ-HELEXPO ΑΕ». Η συγκεκριμένη δυνατότητα παρέχεται στο ΑΣΕΠ αποκλειστικά για την πρώτη, μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου και όχι πέραν του έτους 2025, διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού και επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου. Λαμβάνεται, ιδιαιτέρως, υπόψη το γεγονός ότι η ως άνω εταιρεία είναι η μόνη που διαθέτει τους αναγκαίους χώρους και τον εξοπλισμό για τη διεξαγωγή των ηλεκτρονικών διαγωνισμών του ΑΣΕΠ τόσο στη Β. Ελλάδα όσο και στην Αττική ώστε να υποδεχθεί μεγάλο αριθμό υποψηφίων. Η σύναψη των αναγκών συμβάσεων με τις συνήθεις διαδικασίες και τα μακρά χρονοδιαγράμματα θα συνεπαγόταν αδικαιολογήτες καθυστερήσεις στη διεξαγωγή του επερχόμενου, μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, διαγωνισμού και κατ' επέκταση θα δημιουργούσε, αδιαμφισβήτητα, εμπόδια στην πλήρωση θέσεων του Δημοσίου εν γένει.
	17	Με την προτεινόμενη ρύθμιση η παροχή αποζημίωσης των στελεχών του Α.Σ.Ε.Π. για την απασχόλησή τους σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων διευκρινίζεται ότι δεν αφορά μόνον τις διαδικασίες που διενεργούνται βάσει του ν. 4765/2021 αλλά και εκείνες που διεξάγονται βάσει ειδικότερων διατάξεων.
	18	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η κάλυψη των θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022, 2023, 2024 και 2025 από τους επιτυχόντες του πρώτου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 πρόσκλησης/προκήρυξης του ΑΣΕΠ σύμφωνα με τη βαθμολογία τους στη γραπτή εξέταση και τις προσαυξήσεις του άρθρου 12 του ν. 4765/2021. Η ρύθμιση αυτή καθίσταται αναγκαία δεδομένων των αναγκών του Δημοσίου για άμεση πλήρωση των κενών θέσεων σε σύντομο χρόνο. Λαμβανομένου υπόψη του γεγονότος ότι υφίσταται σημαντικός αριθμός επιτυχόντων από τον πρώτο πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό κρίνεται σκόπιμη η άμεση απορρόφησή τους προς εξυπηρέτηση των αναγκών των δημοσίων υπηρεσιών και για την πιο αποτελεσματική λειτουργία τους. Επιπλέον, για την άμεση κάλυψη κενών θέσεων της Α.Α.Δ.Ε. προβλέπεται η δυνατότητα απορρόφησης επιτυχόντων της υπο στοιχεία 1Γ/2022 Προκήρυξης ΑΣΕΠ. Τέλος, προς εκκαθάριση των προς πλήρωση θέσεων των Προκηρύξεων 2ΓΒ/2023 και 3ΓΒ/2023 του Α.Σ.Ε.Π. και για αποφυγή της ατέρμονης διαδικασίας αναπληρώσεων, ρητά ορίζεται ότι μετά από τρία αιτήματα αντικατάστασης/αναπλήρωσης, οι εν λόγω θέσεις επαναπροκηρύσσονται.

	19	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η διάταξη του άρθρου 15 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) ως προς την προθεσμία διορισμού με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση στον ν. 4765/2021 περί ΑΣΕΠ του άρθρου 10 του σχεδίου νόμου, δηλαδή με τη σύντμηση της προθεσμίας διορισμού από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες από την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού και, σε κάθε περίπτωση εντός τριών (3) αντί τεσσάρων (4) μηνών, όπως ισχύει σήμερα, από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.
	20	Με την προτεινόμενη ρύθμιση μειώνεται, στο άρθρο 17 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007), από τριάντα (30) σε δέκα (10) ημέρες η προθεσμία κοινοποίησης της πράξης διορισμού στον διοριζόμενο, από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης. Επιπλέον, εισάγεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής κοινοποίησης, αντί αποκλειστικά επίδοσης, εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει τα στοιχεία επικοινωνίας του κατά την υποβολή της αίτησής του.
	21	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η διάταξη του άρθρου 18 του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) περί κατάρτισης υπαλληλικής σχέσης, με τη διάταξη του ίδιου Κώδικα για την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας, στην οποία ήδη προβλέπεται η εναλλακτική της διαβεβαίωσης αντί του όρκου για την ανάληψη υπηρεσίας.
	22	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007), η δυνατότητα να επιλέξουν οι διοριζόμενοι υπάλληλοι τη διαβεβαίωση αντί του όρκου, χωρίς να απαιτείται να δηλώσουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή ότι πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο. Περαιτέρω, στο πλαίσιο της επιτάχυνσης των διαδικασιών διορισμού μειώνεται η προθεσμία για την ανάληψη υπηρεσίας από ένα μήνα σε είκοσι ημέρες.
	23	Με την προτεινόμενη ρύθμιση, στο πλαίσιο επιτάχυνσης των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων στο δημόσιο, μειώνεται η προθεσμία της δημοσίευσης των πράξεων διορισμού των δημοσίων υπαλλήλων από 3 μήνες σε 2 από τη δημοσίευση της απόφασης κατανομής. Περαιτέρω, ορίζεται ρητά ότι η μη τήρηση της προθεσμίας αυτής δεν δύναται να οδηγεί σε ακυρότητα της πράξης διορισμού, δηλαδή σε βάρος του διοριζόμενου. Στο εν λόγω άρθρο επέρχεται νομοτεχνική βελτίωση που αφορά στην επικαιροποίηση του τίτλου του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στον ισχύοντα, δηλαδή του Υπουργού Εσωτερικών.
	24	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η οικεία διάταξη του άρθρου 22 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν.

		3584/2007) ως προς την προθεσμία διορισμού με την αντίστοιχη προτεινόμενη τροποποίηση του άρθρου 10 του σχεδίου νόμου στον ν. 4765/2021 και στον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007), δηλαδή με την σύντμηση της προθεσμίας διορισμού από τριάντα (30) σε είκοσι (20) ημέρες από την υποβολή των δικαιολογητικών διορισμού και, σε κάθε περίπτωση εντός τριών (3) αντί τεσσάρων (4) μηνών, όπως ισχύει σήμερα, από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.
	25	Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) διαγράφεται από το άρθρο 23 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) η πρόβλεψη για τη δημοσίευση της περίληψης του διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, η οποία ενσωματώνεται στο άρθρο 24 αυτού περί δημοσίευσης και κοινοποίησης του διορισμού και β) επικαιροποιείται η διάταξη με τη διαγραφή της πρόβλεψης των κοινοτικών υπαλλήλων, καθώς πλέον δεν υφίστανται κοινοτικοί υπάλληλοι παρά μόνο δημοτικοί.
	26	Με την προτεινόμενη ρύθμιση: α) μεταφέρεται η πρόβλεψη περί δημοσίευσης της περίληψης του διορισμού από τον Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης από το άρθρο 23 στο άρθρο 24 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων, β) μειώνεται, στον Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) από τριάντα (30) σε δέκα (10) ημέρες η προθεσμία κοινοποίησης της πράξης διορισμού στον διοριζόμενο, από την ημερομηνία δημοσίευσής της στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων με το προωθούμενο νομοσχέδιο γ) ομοίως, εισάγεται η δυνατότητα ηλεκτρονικής κοινοποίησης, αντί αποκλειστικά επίδοσης, εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει τα στοιχεία επικοινωνίας του κατά την υποβολή της αίτησής του, όπως αντίστοιχα προτείνεται και για τον Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων.
	27	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εναρμονίζεται η διάταξη του άρθρου 25 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) περί κατάρτισης υπαλληλικής σχέσης, με τη διάταξη του άρθρου 26 του ίδιου Κώδικα για την ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας, στην οποία ήδη προβλέπεται η εναλλακτική της διαβεβαίωσης αντί του όρκου για την ανάληψη υπηρεσίας.
	28	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται στο άρθρο 26 του Κώδικα Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007), η δυνατότητα να επιλέξουν οι διοριζόμενοι υπάλληλοι τη διαβεβαίωση αντί του όρκου, χωρίς να απαιτείται να δηλώσουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή ότι πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο. Περαιτέρω, στο πλαίσιο της επιτάχυνσης των διαδικασιών διορισμού μειώνεται η προθεσμία για την ανάληψη υπηρεσίας από ένα μήνα σε είκοσι ημέρες. Οι ως άνω

		τροποποιήσεις εναρμονίζονται με τις αντίστοιχες τροποποιήσεις του Κώδικα Δημοσίων Υπαλλήλων (ν. 3528/2007) σύμφωνα με το προωθούμενο νομοσχέδιο.
	29	Στην προτεινόμενη ρύθμιση ρητά ορίζεται ότι οι ρυθμίσεις που προωθούνται με τα άρθρα 7, 9, 19, 20, 22, 23, 24, 26 και 28 του σχεδίου νόμου δεν καταλαμβάνουν εκκρεμείς προκηρύξεις, ήτοι προκηρύξεις που δημοσιεύτηκαν προ της έναρξης ισχύος του παρόντος νομοσχεδίου. Επιπλέον, ορίζεται ότι ειδικά για την αποζημίωση του άρθρου 17 του νομοσχεδίου που λαμβάνει το προσωπικό του ΑΣΕΠ για τις διαγωνιστικές διαδικασίες που διεξάγονται κατά το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2024 και το έτος 2025, δεν εφαρμόζεται το όριο της παρ. 5 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 ενώ, λόγω του συνεχιζόμενου φόρτου εργασίας του ΑΣΕΠ και της παροχής υπερωριακής απασχόλησης, προβλέπεται η εφαρμογή του άρθρου 12 του ν. 4590/2019, περί υπερωριακής απασχόλησης των υπαλλήλων του ΑΣΕΠ και του προσωπικού γραμματειακής, διοικητικής και τεχνικής υποστήριξης Επιτροπών Επιλογής Στελεχών του Δημοσίου, Ε.Υ.Σ. και ΕΙ.Σ.Ε.Π., για τα επόμενα έτη 2025, 2026 και 2027.
	30	Με την προτεινόμενη, στο άρθρο 30, ρύθμιση εκτίθεται ο σκοπός του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου, ο οποίος συνίσταται στη δημιουργία ενός ενιαίου, δίκαιου, συνεπούς και διαφανούς συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής για τους δημοσίους υπαλλήλους και εν γένει όσους εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, το οποίο λαμβάνει υπόψη τα αποτελέσματα επίτευξης συγκεκριμένων στόχων και συντελεί στην αύξηση της παραγωγικότητας αυτών, με στόχο αφενός την προώθηση της αποστολής και του έργου του κάθε φορέα και αφετέρου την ικανοποίηση του πολίτη.
	31	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εκτίθεται το αντικείμενο του Μέρους Β' του σχεδίου νόμου, το οποίο συνίσταται: α) στη θέσπιση ενός συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων και εν γένει όσων εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του, συνδεδεμένου με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022 (Α' 112), β) τον καθορισμό των όρων ένταξης στο σύστημα και της διαδικασίας καταβολής της εν λόγω ανταμοιβής σε φορείς και υπαλλήλους αυτών, γ) τη σύσταση Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, η οποία έχει ουσιαστικό ρόλο στη διαδικασία εκπλήρωσης του σκοπού του προτεινόμενου συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, δ) τη σύσταση Τμήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής στο Υπουργείο Εσωτερικών, το οποίο θα συνδράμει την Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής στο έργο της και ε) την αξιοποίηση των νέων τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας για την

		υποστήριξη του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων μέσω της δημιουργίας ενός νέου Πληροφοριακού Συστήματος, το οποίο θα διαλειτουργεί με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του Δημοσίου με σκοπό την αποτελεσματικότητα του θεσπιζόμενου συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής.
	32	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπονται οι ορισμοί εννοιών του Μέρους Β' για το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων που το διατρέχουν. Συγκεκριμένα ορίζονται οι έννοιες: α) ανταμοιβή, β) στόχοι, γ) επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι, δ) επιλεγέντες προς ανταμοιβή στόχοι, ε) δείκτης μέτρησης στόχου, στ) πλήρης επίτευξη στόχου και ζ) έτος αναφοράς.
	33	Με την προτεινόμενη ρύθμιση καθορίζεται το προσωπικό πεδίο εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής, το οποίο καλύπτει το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων που εφαρμόζουν τη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022. Συγκεκριμένα, στο πεδίο εφαρμογής εντάσσονται: 1) όσοι εμπίπτουν στην παρ. 1 του άρθρου 5 του ως άνω νόμου, ήτοι: α) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρ. 1 άρθρου 5 του ν. 4940/2022, συγκεκριμένα δε: - αα) του Δημοσίου, αβ) των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, αγ) των Ν.Π.Δ.Δ., αδ) των Ανεξάρτητων Αρχών, αε) των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.), αστ) καθώς και του κλάδου Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ., β) οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν με απόσπαση σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή σε άλλες υπηρεσίες και φορείς στους οποίους εφαρμόζεται το σύστημα αξιολόγησης του ν. 4940/2022, εφόσον ασκούν διοικητικά καθήκοντα και 2) οι στρατιωτικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, εφόσον υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής, στο οποίο εντάσσονται τα ετήσια Σχέδια Δράσης του ν. 4622/2019 και το ειδικό Παράρτημα του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής των Υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης.
	34	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι προϋποθέσεις συμμετοχής των φορέων και των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής.

		Οι φορείς πρέπει να εφαρμόζουν καθολικά τη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης, ήτοι να εφαρμόζουν πιστά τις διαδικασίες και τα βήματα που προβλέπονται στις διατάξεις των Μερών Α' και Β' του ν. 4940/2022. Αυτό αποδεικνύει ότι το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής είναι άρρηκτα συνδεδεμένο και συνυφασμένο με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης, που αποτελεί, επίσης, βασικό πυλώνα για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία μιας σύγχρονης δημόσιας διοίκησης, μέσω της βελτίωσης της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών. Μάλιστα, σύμφωνα με στατιστικά στοιχεία το 2023 αξιολογήθηκε το 83,4% και το 82,7% του συνόλου των υπαλλήλων και των προϊσταμένων, αντίστοιχα, ενώ για το έτος 2024, μέχρι τα μέσα Σεπτεμβρίου, το 76,07% των υπόχρεων φορέων έχει ήδη οριστικοποιήσει τους στόχους του ή αυτοί τελούν υπό επεξεργασία. Πρόκειται, μάλιστα, για στόχους προσδιορισμένους με βάση την τεχνική που απαντάται στη διεθνή πρακτική με το ακρωνύμιο "SMART". Αυτό σημαίνει ότι οι στόχοι είναι: «Specific» (συγκεκριμένοι), «Measurable» (μετρήσιμοι), «Achievable» (εφικτοί), «Realistic» (ρεαλιστικοί) και «Time-related» (υποκείμενοι σε χρονοδιάγραμμα). Για την απονομή ανταμοιβής σε εν δυνάμει δικαιούχο, αυτός θα πρέπει: 1) να έχει συμμετάσχει στη διαδικασία στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022, 2) να έχει συμβάλει στην υλοποίηση συγκεκριμένων, εκ των προτέρων τεθειμένων, στόχων, 3) να έχει συμπληρώσει ένα ελάχιστο χρονικό διάστημα στην υπηρεσία που συνέβαλε στην πλήρη επίτευξη ενός επιλεγέντος προς ανταμοιβή στόχου, 4) να μην έχει λάβει για το ίδιο έτος αναφοράς ανταμοιβή που δυνητικά θα δικαιούνταν από τα ειδικά συστήματα κινήτρων και ανταμοιβής του άρθρου 4 του ν. 4892/2022 περί υπαλλήλων του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ), του άρθρου 59 του ν. 5043/2023 περί του προσωπικού νομοθετικά προβλεπόμενων και ρυθμιστικών Ανεξάρτητων Αρχών, του άρθρου 21 του ν. 5076/2023 περί του προσωπικού του Ν.Π.Δ.Δ. «Ελληνικό Κτηματολόγιο» και του άρθρου 24 περί υπαλλήλων που εμπλέκονται σε έργα του Εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας «Ελλάδα 2.0», του άρθρου 25 του ν. 4940/2022 περί υπαλλήλων και ένστολου προσωπικού που εμπλέκεται στην επίτευξη δημοσιονομικών στόχων, του άρθρου 26 του ν. 4940/2022 περί δικαστικών υπαλλήλων και του άρθρου 27 του ν. 4940/2022 περί υπαλλήλων που
--	--	--

		στελεχώνουν τις Ειδικές Υπηρεσίες του ΕΣΠΑ και του Στρατηγικού Σχεδίου Κοινής Αγροτικής Πολιτικής, την Κεντρική Υπηρεσία της Μονάδας Οργάνωσης της Διαχείρισης ΑΕ και την Ειδική Υπηρεσία Προγραμματισμού, Συντονισμού και Παρακολούθησης της υλοποίησης των Χρηματοδοτικών Μηχανισμών του Ευρωπαϊκού Οικονομικού Χώρου, καθώς και 5) να μην έχει σε βάρος του μείζονες ποινικές και πειθαρχικές εκκρεμότητες ή αποφάσεις, καθώς και διοικητικά μέτρα που να συνεπάγονται την αναστολή καθηκόντων του. Ειδικότερα, ως προς το ποινικό σκέλος, οι εν δυνάμει δικαιούχοι, πλην των στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων και του ένστολου προσωπικού των Σωμάτων Ασφαλείας, δεν πρέπει να έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για οποιοδήποτε κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, , απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, καθ' υποτροπή συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή έγκλημα οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής. Για τους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, λόγω της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων τους, προσ απαιτείται να μην έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για όλα τα ως άνω αδικήματα, καθώς και επιπλέον για: ψευδή βεβαίωση, ψευδορκία, ψευδή κατάθεση, ψευδή καταμήνυση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα της νομοθεσίας περί ναρκωτικών, λαθρεμπορίας, όπλων, πυρομαχικών και τυχερών παιχνιδιών. Ειδικά για τους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων προσ απαιτείται να μην έχουν καταδικαστεί τελεσίδικα για οποιοδήποτε έγκλημα του Στρατιωτικού Ποινικού Κώδικα. Τέλος, η διαφοροποίηση ως προς τη μη απονομή ανταμοιβής μεταξύ πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων και ενστόλων, σε περίπτωση επιβολής πειθαρχικών ποινών, εξηγείται βάσει της ιδιαίτερης φύσης των καθηκόντων του ένστολου προσωπικού των Ενόπλων Δυνάμεων και των στρατιωτικών, στους οποίους η επίπληξη και η παρατήρηση είναι πειθαρχικές ποινές, οι οποίες επιβάλλονται πολύ πιο εύκολα και συχνά από τους ανωτέρους τους σε σχέση με τους λοιπούς υπαλλήλους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος. Ειδική πρόβλεψη γίνεται στην περίπτωση των στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων και των ενστόλων του Λιμενικού Σώματος-Ελληνικής Ακτοφυλακής, ως προς τις πειθαρχικές ποινές των
--	--	--

		οποίων δεν υφίσταται η έννοια της «διαγραφής ποινής». Μάλιστα, στους στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και στους ένστολους του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, υπάρχει διάκριση μεταξύ των πειθαρχικών ποινών σε συνήθεις και καταστατικές, όπου οι μεν δεν επιφέρουν στέρηση της προσωπικής ελευθερίας τους και επιβάλλονται σχετικά με πιο ελαφρά πειθαρχικά παραπτώματα, μπορούν, όμως, να επηρεάσουν την εξέλιξη τους ανάλογα με τη σοβαρότητα και τη συχνότητα επιβολής τους, οι δε, μεταβάλλουν την υπηρεσιακή κατάσταση του παραβάτη (π.δ. 48/2022, Α' 120). Έτσι, μόνο αν έχει παρέλθει δεκαετία από την επιβολή συνήθους πειθαρχικής ποινής, τηρουμένων και των λοιπών προϋποθέσεων του παρόντος άρθρου, οι παραβάτες μπορούν να καταστούν δικαιούχοι ανταμοιβής. Σε περίπτωση επιβολής καταστατικής ποινής, ο παραβάτης δεν θα μπορεί να καταστεί δικαιούχος ανταμοιβής.
	35	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναλύονται όλα τα στάδια της διαδικασίας που ακολουθείται για τον καθορισμό των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων και την πιστοποίηση επίτευξης αυτών. Η διαδικασία εκκινεί μετά την έγκριση του Ε.Σ.Κυ.Π. από το Υπουργικό Συμβούλιο του Νοεμβρίου. Το σύνολο των απαραίτητων για την εφαρμογή του παρόντος δεδομένων που περιλαμβάνει το εγκριθέν Ε.Σ.Κυ.Π. (ως προς τα έργα των ετησίων Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων και τους τους στόχους των Υπηρεσιών της Προεδρίας της Κυβέρνησης, οι οποίοι περιλαμβάνονται σε ειδικό Παράρτημά του), μεταπίπτουν μέσω διαλειτουργικότητας στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 39, προκειμένου ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός να μπορεί, με ειδική σήμανση σε αυτό, να ξεχωρίσει έργα που, κατά την κρίση του, είναι υψηλής προτεραιότητας και ουσιαστικής συμβολής στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή εκάστου υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του, προκειμένου να ακολουθήσουν τα επόμενα στάδια του κύκλου της ανταμοιβής. Πέραν των έργων της παρ. 1, που προέρχονται από το Ε.Σ.Κυ.Π., ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός δύναται να θέτει στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 39 και στόχους, που δεν περιέχονται στο Ε.Σ.Κυ.Π. αλλά διακρίνονται για την ουσιαστική συμβολή τους στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή του υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του (εδάφιο πρώτο

		παρ. 2). Οι στόχοι αυτοί προτείνονται επιπλέον των έργων της παρ. 1. Επίσης, πέραν των έργων της παρ. 1, ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός δύναται να θέτει και να καταχωρίζει στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής του άρθρου 39 και «οριζόντιους» στόχους (εδάφιο δεύτερο παρ. 2). Οριζόντιοι είναι οι στόχοι που τίθενται από έναν Υπουργό είτε σε περισσότερους ομοειδείς φορείς, οι οποίοι ανήκουν στην αρμοδιότητα ή εποπτεία του, είτε σε περισσότερους φορείς οι οποίοι, πέραν των βασικών αρμοδιοτήτων που τους έχουν ανατεθεί, καλούνται να εφαρμόσουν και να επιτύχουν έναν συγκεκριμένο στόχο πολιτικής. Ως προς την πρώτη περίπτωση, αναφέρεται το παράδειγμα του Υπουργού Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, ο οποίος μπορεί να θέσει έναν «οριζόντιο» στόχο (όπως η μείωση ληξιπρόθεσμων οφειλών κατά 10%) για κάποια ή για όλα τα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας. Ως προς τη δεύτερη περίπτωση, αναφέρεται το παράδειγμα του Υπουργού αρμόδιου για τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρία, ο οποίος μπορεί να θέσει έναν «οριζόντιο» στόχο (όπως η τοποθέτηση ειδικής ράμπας σε όλους τους φορείς Κεντρικής Κυβέρνησης για την εξυπηρέτηση των ατόμων με αναπηρία). Οι στόχοι αυτοί προτείνονται επιπλέον των έργων της παρ. 1. Έτσι, αν ο Υπουργός Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού έχει, σύμφωνα με την παρ. 1, προτείνει οκτώ (8) έργα για κάθε Ειδικό Φορέα δεύτερου επιπέδου της διοικητικής ταξινόμησης του Κρατικού Προϋπολογισμού, μπορεί να προτείνει και άλλους έξι (6) οριζόντιους στόχους, σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 [Σύνολο: δεκατέσσερις (14) επιλέξιμοι προς ανταμοιβή στόχοι]. Στο παρόν άρθρο παρατίθενται, μάλιστα, αναλυτικά και οι μαθηματικοί τύποι με βάση τους οποίους προκύπτει το ποσό ανταμοιβής που αντιστοιχεί σε κάθε δικαιούχο φορέα από τα σαράντα εκατομμύρια ευρώ που διατίθενται ετησίως. Έτσι, εξασφαλίζεται απόλυτη διαφάνεια, αφού παραμετροποιείται και ποσοτικοποιείται η εφαρμογή της νέας ρύθμισης.
	36	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζονται οι λεπτομέρειες της διαδικασίας για την καταβολή της εκάστοτε κατ' έτος ορισθείσας ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο. Συγκεκριμένα ορίζονται: α) το προϊστάμενο όργανο το οποίο, με βάση την υπεύθυνη κρίση του, διενεργεί την επιλογή των δικαιούχων υπαλλήλων, β) ο αριθμός των δικαιούχων υπαλλήλων και το ύψος ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο, γ) τα ποσοστά κατά τα οποία το ποσό ανταμοιβής κατανέμεται, από τη μία, ισομερώς μεταξύ των δικαιούχων υπαλλήλων αλλά,

		από την άλλη, ανάλογα με την προσφορά εκάστου υπαλλήλου και δ) ο τρόπος καταβολής του ποσού ανταμοιβής ανά δικαιούχο. Σχετικά επισημαίνεται ότι η ανταμοιβή μπορεί να φτάσει έως και το 15% του ετήσιου βασικού μισθού κάθε υπαλλήλου, ενώ υπάρχει πρόβλεψη και για κατώτατο όριο, προκειμένου το ποσό να λειτουργεί ως ουσιώδης επιβράβευση και αντάλλαγμα που λαμβάνει ο υπάλληλος για την προσπάθεια την οποία έχει καταβάλει σε περίπτωση επίτευξης των επιλεγέντων στόχων και όχι σαν «επιδοματική παροχή». Τέλος, προβλέπεται η δυνατότητα δειγματοληπτικού ελέγχου για την ορθή τήρηση των διαδικασιών των άρθρων 35 και 36 από την Εθνική Αρχή Διαφάνειας, με σκοπό την εξασφάλιση της διαφάνειας κατά την εφαρμογή του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής που θεσπίζεται. Τα στάδια της διαδικασίας καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο είναι τα κάτωθι: 1. Απόφαση προϊσταμένου οργάνου (ελλείψει αυτού, οργάνου διοίκησης φορέα) ως προς: α) τους δικαιούχους υπαλλήλους και β) το ύψος της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο (παρ. 2). 2. Αίτημα των αρμόδιων οικονομικών υπηρεσιών του φορέα προς τη Διεύθυνση Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών για μεταφορά των σχετικών πιστώσεων (παρ. 4). 3. Ενημέρωση Διεύθυνσης Οικονομικού από αρμόδια υπηρεσία φορέα για θέματα προσωπικού σχετικά με για τυχόν επιβληθέν διοικητικό μέτρο που συνεπάγεται αναστολή καθηκόντων ή τυχόν εκκρεμούσα ποινική ή πειθαρχική δίωξη δικαιούχου ανταμοιβής υπαλλήλου, προκειμένου να ανασταλεί η καταβολή της για αυτόν (εδάφιο δεύτερο παρ. 6). Επισημαίνεται ότι, σε περίπτωση κατά την οποία είχε ανασταλεί η καταβολή ανταμοιβής υπαλλήλου, επειδή συνέτρεχε στο πρόσωπό του διοικητικό μέτρο που συνεπάγεται αναστολή καθηκόντων ή ποινική ή πειθαρχική δίωξη, μετά από την τελεσίδικη αθώωση ή απαλλαγή ή άρση του διοικητικού μέτρου του υπαλλήλου, εκδίδεται διακριτή διαπιστωτική πράξη για την καταβολή της ανασταλείσας ανταμοιβής του, η οποία είναι επιπλέον της συνολικής δαπάνης των σαράντα (40) εκατομμυρίων και ανεξάρτητη από τον κύκλο ανταμοιβής στον οποίο αυτή τελικώς καταβάλλεται (εδάφιο τρίτο παρ. 6). 4. Διαπιστωτική πράξη Υπουργού ή οργάνου διοίκησης φορέα σχετικά με: α) τους δικαιούχους υπαλλήλους και β) το ύψος της
--	--	---

		ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο (παρ. 6) μέχρι τέλος Απριλίου επόμενου έτους του έτους αναφοράς. 5. Εκκαθάριση και πληρωμή της ανταμοιβής από τις οικείες οικονομικές υπηρεσίες (παρ. 7) μέχρι και Ιούλιο επόμενου έτους του έτους αναφοράς.
	37	Με την προτεινόμενη ρύθμιση συστήνεται η «Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής» στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, με σκοπό τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων. Αναλύονται, δε, οι ειδικότερες αρμοδιότητες της «Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής» κατά τις διαδικασίες του καθορισμού των επιλεγέντων προς ανταμοιβή στόχων και του τελικού ποσού ανταμοιβής, αλλά και η σύνθεσή της. Τέλος, για τη θωράκιση της ανεξαρτησίας των συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών, εισάγεται ειδική πρόβλεψη για τη σύνθεση της Επιτροπής όταν συνεδριάζει όσον αφορά στους στόχους που τίθενται σε υπαλλήλους που υπηρετούν σε αυτές. Στην τελευταία περίπτωση, η Επιτροπή αποτελείται από τους επικεφαλής των πέντε συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών, προεδρεύοντας του αρχαιότερου κατά θητεία. Η αρχαιότητα των επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών προκύπτει από την ημερομηνία δημοσίευσης της ανάληψης των καθηκόντων τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σε περίπτωση ανανέωσης θητείας, προσμετράται και ο χρόνος προηγούμενης/ων θητείας/ών.
	38	Με την προτεινόμενη ρύθμιση συστήνεται, υπό την προϋπόθεση έκδοσης σχετικού προεδρικού διατάγματος, Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής στη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Διεύθυνσης Δημοσίων Οργανώσεων του Υπουργείου Εσωτερικών με κύρια αποστολή τη διαχείριση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και την παροχή συνδρομής στην «Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής» ως προς το έργο της, καθώς και προς κάθε άλλο εμπλεκόμενο μέρος στην εφαρμογή του ως άνω συστήματος. Το προεδρικό διάταγμα που θα εκδοθεί θα καθορίζει αναλυτικά τις αρμοδιότητες του Τμήματος, καθώς και τη στελέχωσή του.
	39	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η ανάπτυξη και λειτουργία «Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής» στο Υπουργείο Εσωτερικών για την εξυπηρέτηση των σκοπών του «Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής Δημοσίων Υπαλλήλων», στο οποίο θα εισάγονται και από το οποίο θα αντλούνται τα απαραίτητα στοιχεία για την αποτελεσματικότερη λειτουργία του θεσπιζόμενου

		συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής. Παράλληλα, λαμβάνεται μέριμνα ώστε η διαχείριση του εν λόγω πληροφοριακού συστήματος να γίνεται κατά τρόπο που προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα των εμπλεκόμενων μερών σύμφωνα με τις διατάξεις του Κανονισμού (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του ν. 4624/2019 (Α' 137), περί προστασίας των προσωπικών δεδομένων. Το Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής θα διαλειτουργεί και με λοιπά πληροφοριακά συστήματα του δημοσίου τομέα όπως το Πληροφοριακό Σύστημα Στοχοθεσίας και Αξιολόγησης και το Πληροφοριακό Σύστημα «ΜΑΖΙ», με σκοπό την πληρέστερη εξαγωγή των απαραίτητων στοιχείων για την αποτελεσματική λειτουργία του νέου συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής.
	40	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναμορφώνεται το πεδίο εφαρμογής του ν. 4940/2022 περί συστήματος αξιολόγησης στο δημόσιο. Ειδικότερα, μεταξύ άλλων, προβλέπεται η δυνατότητα υπαγωγής στο σύστημα αξιολόγησης του δημοσίου των υπαλλήλων των ν.π.ι.δ. και των ανωνύμων εταιρειών του δημοσίου που δεν εφαρμόζουν δικό τους σύστημα αξιολόγησης. Περαιτέρω, ορίζεται ότι πέραν των θρησκευτικών λειτουργών, δεν υπάγονται στο σύστημα αξιολόγησης του δημοσίου οι μόνιμοι υπάλληλοι καθώς και οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας και λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό. Στο σύστημα αξιολόγησης του δημοσίου εντάσσονται και οι αποσπασμένοι εκπαιδευτικοί που ασκούν διοικητικά καθήκοντα, καθόσον από το σύστημα αξιολόγησης του δημοσίου εξαιρούνται μόνον όσοι ασκούν εκπαιδευτικό έργο
	41	Με την προτεινόμενη ρύθμιση επέρχονται τροποποιήσεις στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022 περί των προσώπων που διενεργούν την αξιολόγηση και συγκεκριμένα: α) ορίζεται ρητά ότι Αξιολογητής μπορεί να είναι, πέραν του Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα, και ο Γραμματέας του οικείου φορέα, προς άρση τυχόν αμφιβολιών ως προς το πρόσωπο αυτού που υποχρεούται σε αξιολόγηση των υφισταμένων του, β) καταργείται η προϋπόθεση της συμπλήρωσης τετραμήνου σε θέση προϊσταμένου για τη διενέργεια αξιολόγησης προκειμένου να διευκολύνεται η αξιολόγηση και να επιτυγχάνεται ο ουσιαστικός σκοπός της, ήτοι η αξιολόγηση των υπαλλήλων και γ) καλύπτεται το ρυθμιστικό κενό που αφορά στη διενέργεια της αξιολόγησης σε περίπτωση μετακίνησης,

		μετάθεσης ή απόσπασης του προϊσταμένου που θα ενεργούσε ως αξιολογητής.
	42	Με την προτεινόμενη ρύθμιση συμπληρώνεται η παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4940/2022 συνδέοντας χρονικά τη διενέργεια της αξιολόγησης με το πρόσωπο του προϊσταμένου της οργανικής μονάδας της οποίας προΐσταται και τους υπαλλήλους της οποίας πρέπει να αξιολογήσει σε κάθε επιμέρους στάδιο της αξιολόγησης. Η εν λόγω ρύθμιση καθίσταται αναγκαία ώστε να μην καταλείπεται αμφιβολία ως προς το πρόσωπο του αξιολογητή στα διάφορα χρονικά στάδια της διαδικασίας αξιολόγησης και κατ' αυτόν τον τρόπο να υλοποιείται η αξιολόγηση χωρίς προσκόμματα ή «τεχνητά» εμπόδια.
	43	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο του καθορισμού στόχων του ν. 4940/2022 περί στοχοθεσίας και αξιολόγησης στο Δημόσιο, ιδίως με τη μεταφορά των σχετικών προθεσμιών σε πρωθύστερο χρόνο. Πιο συγκεκριμένα, επιδιώκεται επιτάχυνση της διαδικασίας καθορισμού και κατανομής στόχων, ώστε να μπορεί η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής να μπορεί προβαίνει στην εισήγησή της έως τη 15η Ιανουαρίου του επόμενου έτους (έτος αναφοράς).
	44	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται πρόβλεψη για χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 με σκοπό τη διευκόλυνση του έργου της τόσο από πλευράς ταχύτητας όσο και από πλευράς αποτελεσματικότητας.
	45	Με την προτεινόμενη ρύθμιση εισάγεται πρόβλεψη σχετικά με την ύπαρξη αναπληρωτών γραμματέων στην Επιτροπή αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού. Εν τοις πράγμασι, καλύπτεται ρυθμιστικό κενό για την ομαλή και αποτελεσματική λειτουργία της ως άνω Επιτροπής.
	46	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο έγκρισης των Ενοποιημένων Σχεδίων Κυβερνητικής Πολιτικής του άρθρου 49 του ν. 4622/2019 με τη μεταφορά της προθεσμίας 1 μήνα νωρίτερα, δηλαδή Νοέμβριο αντί Δεκέμβριο. Πιο συγκεκριμένα, επιδιώκεται επιτάχυνση της διαδικασίας έγκρισης του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής από το Υπουργικό Συμβούλιο, ώστε να μπορεί η Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής να μπορεί προβαίνει στην εισήγησή της έως τη 15η Ιανουαρίου του επόμενου έτους (έτος αναφοράς), σε εναρμόνιση με τις προτεινόμενες στο άρθρο 42 αλλαγές.

	47	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναθεωρείται το χρονικό πλαίσιο προγραμματισμού του κυβερνητικού έργου του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 με τη μεταφορά των σχετικών προθεσμιών σε πρωθύστερο χρόνο, προκειμένου να εναρμονιστεί με τις προτεινόμενες στο άρθρο 42 και 45 αλλαγές.
	48	Με την προωθούμενη ρύθμιση ορίζεται ότι, μεταβατικά και μέχρι την έκδοση του προεδρικού διατάγματος για το Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής, οι σχετικές αρμοδιότητες ασκούνται από τη Διεύθυνση Στρατηγικού Σχεδιασμού και Καινοτομίας της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών.
	49	Στην προτεινόμενη διάταξη παρατίθενται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Β'. Ειδικά ως προς την παρ. 2, επισημαίνεται ότι η αρχαιότητα των επικεφαλής των Ανεξάρτητων Αρχών προκύπτει από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης ανάληψης των καθηκόντων τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Σε περίπτωση ανανέωσης θητείας, προσμετράται και ο χρόνος προηγούμενης/ων θητείας/ών.
	50	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται ότι η υλοποίηση των δράσεων του Σχεδίου Ανάπτυξης του ν. 4940/2022 δύναται να εκκινεί από την υποβολή του Σχεδίου Ανάπτυξης.
	51	Στην προτεινόμενη διάταξη ορίζεται το χρονικό πεδίο εφαρμογής, ήτοι, το πρώτο έτος αναφοράς για την εκκίνηση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των ρυθμίσεων των Κεφαλαίων Α' και Β' του Μέρους Β'.
	52	Με την προτεινόμενη διάταξη καταργείται το άρθρο 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112). Η εφαρμογή του άρθρου 23 εξακολουθεί μόνο για τις περιπτώσεις καταβολής της επιπλέον ανταμοιβής που αφορά στη στοχοθεσία μέχρι και για το έτος αναφοράς 2024, προκειμένου όσοι υπάλληλοι εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του να ανταμειφθούν για τις μέχρι και την 31η.12.2024 υπηρεσίες τους. Η κατάργηση αυτή κρίνεται απαραίτητη, διότι το θεσπιζόμενο σύστημα, παρ' όλο που σχετίζεται άμεσα με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν. 4940/2022, περιλαμβάνει επιπλέον δυνητικούς στόχους από αυτούς που περιλαμβάνονται στο άρθρο 23 του ν. 4940/2022 και είναι ενιαίο και πάγιο για τους εν δυνάμει δικαιούχους φορείς και υπαλλήλους.
	53	Στην προτεινόμενη ρύθμιση εκτίθεται ο σκοπός του Μέρους Γ' του νομοσχεδίου που έγκειται στην προώθηση ρυθμίσεων για τη βελτίωση της παροχής της δημόσιας υπηρεσίας μέσω της ρύθμισης σημαντικών ζητημάτων υπηρεσιακής κατάστασης των δημοσίων υπαλλήλων, για τη συνυπηρέτηση δημοσίων

		υπαλλήλων για λόγους προστασίας της οικογενειακής ζωής και για τη λειτουργία νέου Ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού». Επιπλέον, εισάγονται ρυθμίσεις που στοχεύουν, μεταξύ άλλων, στην ενίσχυση της λειτουργίας του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι», καθώς και του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου μετά την υπογραφή της σύμβασης παραχώρησης του Οργανισμού Λιμένος Ηρακλείου.
	54	Στην προτεινόμενη ρύθμιση εκτίθεται το αντικείμενο του Μέρους Γ' του νομοσχεδίου που αφορά, ιδίως, α) στην αναγνώριση της συνάφειας τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης, β) στη διενέργεια αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης, γ) στη λειτουργία του Συστήματος Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού ως διαδόχου του γνωστού μέχρι σήμερα Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, δ) στη λειτουργία του προγράμματος «Βοήθεια στο Σπίτι» και ε) στην πλήρωση θέσεων στο Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου.
	55	Με την προτεινόμενη ρύθμιση ορίζεται η διαδικασία αναγνώρισης της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης. Συγκεκριμένα, η αναγνώριση της συνάφειας των τίτλων αυτών με τη νέα θέση, πραγματοποιείται κατόπιν αίτησης του υπαλλήλου στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής, διαδικασία για την οποία ενημερώνονται από την αρμόδια Διεύθυνση του φορέα. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται και για τις περιπτώσεις υπαλλήλων που έχουν ήδη μεταταχθεί στο πλαίσιο του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας των κύκλων μέχρι και τη δημοσίευση του παρόντος αλλά δεν έχουν υποβάλει αίτηση αναγνώρισης συνάφειας. Ειδικά για τις περιπτώσεις αυτές ορίζεται ότι η κρίση περί συνάφειας ανατρέχει στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης ανεξάρτητα από τον χρόνο υποβολής της αίτησης από τον υπάλληλο.
	56	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευρύνεται το πεδίο εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων περί συνυπηρέτησης, καθώς οι διατάξεις αυτές αφορούσαν μόνο σε υπαλλήλους του στενού δημόσιου τομέα. Επιπλέον, με σκοπό την διευκόλυνση των εν λόγω αποσπάσεων και την επιτάχυνσή τους προς όφελος τόσο των υπηρετούντων υπαλλήλων όσο και των υπηρεσιών τους, απλοποιείται η διαδικασία έγκρισής τους με την απαλοιφή της μέχρι σήμερα προαπαιτούμενης σύμφωνης γνώμης του υπηρεσιακού συμβουλίου.
	57	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται η ανάπτυξη και λειτουργία, στη Γενική Γραμματεία Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, ολοκληρωμένου Συστήματος

		Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού για τη Δημόσια Διοίκηση (ΣΔΑΔ), όπου θα σχεδιάζονται, θα εφαρμόζονται και θα παρακολουθούνται οι πολιτικές και στρατηγικές αποφάσεις σε θέματα του Ανθρώπινου Δυναμικού και θα υποστηρίζεται ο σχεδιασμός, η υλοποίηση και αποτίμηση της ενιαίας πολιτικής διαχείρισης του Ανθρώπινου Δυναμικού στη Δημόσια Διοίκηση.
	58	Υπάλληλοι που διορίστηκαν σε δήμο, στο πλαίσιο της προκήρυξης 4Κ/2020 (Πρόγραμμα Βοήθεια στο Σπίτι), κατ' εφαρμογή του άρθρου 91 του ν. 4583/2018, παρέχουν τις υπηρεσίες τους σε άλλον δήμο, κατόπιν διάθεσης μέσω σύμβασης διαδημοτικής συνεργασίας, με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται δυσλειτουργίες που δυσχεραίνουν την υλοποίηση του Προγράμματος. Με την παρούσα ρύθμιση παρέχεται η δυνατότητα σε αυτούς να ενταχθούν μέσω μετάταξης στον δήμο στον οποίο εν τοις πράγμασι παρέχουν τις υπηρεσίες τους.
	59	Με την προωθούμενη ρύθμιση επιλύεται το ζήτημα που ανέκυψε αναφορικά με την πλήρωση θέσεων προσωπικού κατηγορίας ΠΕ στον Ο.Λ.Η. Α.Ε. δυνάμει της υπό στοιχεία 3ΓΒ/2023 Προκήρυξης του ΑΣΕΠ σε συνέχεια της κύρωσης, με τον ν. 5126/2024 (Α' 115), της από 30 Ιανουαρίου 2024 σύμβασης παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.». Δεδομένου ότι μεσούσης της ως άνω διαγωνιστικής διαδικασίας κυρώθηκε η ανωτέρω σύμβαση παραχώρησης, ενώ οι αιτήσεις των υποψηφίων στην ανωτέρω Προκήρυξη είχαν υποβληθεί προ της υπογραφής της σύμβασης παραχώρησης και κύρωσης αυτής, κρίνεται αναγκαία η παρούσα διάταξη προκειμένου, αφενός να απορροφηθούν οι προσληπτέοι κατηγορίας ΠΕ της ΟΛΗ ΑΕ από το νεοσυσταθέν με τον ανωτέρω νόμο Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου και αφετέρου να ενισχυθεί η αποτελεσματικότερη λειτουργία του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου.
	60	Στην προτεινόμενη διάταξη συγκεντρώνονται οι εξουσιοδοτικές διατάξεις του Μέρους Γ'.
	61	Η προτεινόμενη ρύθμιση στοχεύει στη διευκόλυνση της πρόσληψης Ειδικών Φρουρών στο Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας, από πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού χωρίς νέα προκήρυξη, εφόσον υπάρχει έγκριση των προσλήψεων και εντός είκοσι τεσσάρων μηνών από τη δημοσίευση των τελικών πινάκων. Μέσω της συγκεκριμένης πρόβλεψης εξοικονομείται χρόνος, παρακάμπτοντας χρονοβόρες διαδικασίες όπως η σύνταξη νέας προκήρυξης, η υποβολή και αξιολόγηση αιτήσεων, η εξέταση ενστάσεων και η δημοσίευση νέων πινάκων. Έτσι, οι επιλαχόντες μπορούν να

		προσληφθούν άμεσα για την κάλυψη άμεσων και ανελαστικών περιπτώσεων νέων αναγκών, επιταχύνοντας την ένταξή τους στην εκπαίδευση και στην ενεργό υπηρεσία, χωρίς να επιβαρύνονται οι αρμόδιες αστυνομικές υπηρεσίες με επαναλαμβανόμενες διοικητικές διαδικασίες. Τέλος, παρέχεται εξουσιοδότηση στον Υπουργό Προστασίας του Πολίτη με απόφασή του να ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα και λεπτομέρειες εφαρμογής της διαδικασίας πρόσληψης του εν λόγω προσωπικού.
	62	Η διαδικασία επιλογής ελεγκτών εναέριας κυκλοφορίας παρουσιάζει ιδιαιτερότητες σε σχέση με τις υπόλοιπες προσλήψεις του Δημοσίου λόγω των ιδιαίτερων ικανοτήτων/δεξιοτήτων που απαιτούνται για την επιτυχή άσκηση των καθηκόντων τους. Με την προτεινόμενη διάταξη προβλέπονται δύο διαδοχικές δοκιμασίες και μία πρακτική δοκιμασία, αυτή της της ορθοφωνίας που θα διεξάγει το ΑΣΕΠ και ρυθμίζονται οι σχετικές λεπτομέρειες, ενώ δίνεται η δυνατότητα συνεργασίας του ΑΣΕΠ και της ΥΠΑ με τους αρμόδιους διεθνείς οργανισμούς που διαθέτουν εξειδικευμένα εργαλεία διαπίστωσης των ικανοτήτων των υποψηφίων.
	63	Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναβαθμίζεται η θέση του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου σε επίπεδο Γενικού Γραμματέα. Η παρούσα ρύθμιση κρίνεται αναγκαία για την εύρυθμη λειτουργία του Εθνικού Τυπογραφείου λόγω του όγκου και της βαρύτητας της εργασίας.
	64	Με την προτεινόμενη ρύθμιση προβλέπεται ρητά ότι ο προϋπολογισμός της Δ.ΥΠ.Α. εγκρίνεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, συμπεριλαμβανομένης της αρμοδιότητας που μεταφέρθηκε στο Υπουργείο Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας που αφορά στα προγράμματα στεγαστικής συνδρομής και λοιπών μορφών ενίσχυσης, ώστε να τηρηθούν οι αρχές της ενότητας και καθολικότητας του προϋπολογισμού.
	65	Με την προτεινόμενη ρύθμιση διευρύνεται χρονικά η νομοθετική εξουσιοδότηση προς τους Υπουργούς Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη προκειμένου να εκδοθεί η κοινή υπουργική απόφαση για την αποζημίωση των κλιμακίων του φορέα για το έτος 2024. Επιπρόσθετα, με την εισαγωγή αναδρομικότητας έως και δύο (2) έτη διασφαλίζεται η καταβολή της σχετικής αποζημίωσης από τον επόμενο μήνα της έκδοσης των υπουργικών αποφάσεων σύστασης των κλιμακίων, ανεξάρτητα του χρόνου έκδοσης της απόφασης της προτεινόμενης διάταξης, σε περίπτωση που αυτή ανάγεται σε

		χρόνο πέραν του δωδεκάμηνου και έως, το ανώτατο, δύο (2) χρόνια.
	66	Με την προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η διοικητική και οικονομική διαχείριση των έργων και των συμβάσεων στα οποία είχε αναλάβει καθήκοντα δικαιούχου η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ) πριν από τις 27.06.2023, τα οποία υλοποιούνται στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του μετονομασθέντος Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. Συγκεκριμένα, πριν τις 27.6.2023 η ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ είχε αναλάβει καθήκοντα δικαιούχου και δη σε έργα που αφορούν στο νεοσύστατο Ταμείο Επικουρικής Κεφαλαιοποιητικής Ασφάλισης (ΤΕΚΑ), στο πλαίσιο των οποίων έχουν συναφθεί δημόσιες συμβάσεις δημοσιότητας και προμήθειας απαραίτητου εξοπλισμού για τη λειτουργία του Ταμείου. Στις εν λόγω συμβάσεις αναθέτουσα αρχή είναι η πρώην ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ, με το σύνολο των αρμοδιοτήτων που είχε προτού μετονομασθεί, συσταθεί και διαρθρωθεί σε Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ). Η δεύτερη συνιστά, κατ' ουσίαν, το εξ αρχής συμβαλλόμενο μέρος, αφού λειτουργεί ως οιοιδήποτε καθολικός διάδοχος της πρώην ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ. , για λόγους εξυπηρέτησης του δημοσίου συμφέροντος, ασφάλειας δικαίου και χρηστής διοίκησης είναι απαραίτητο να ορισθεί ότι η Επιτελική Δομή ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ δύναται να συνεχίζει να ασκεί, από την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 77/2023 και να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου των έργων που εντάσσονται στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου έως την 31η.12.2025. Η προτεινόμενη ρύθμιση διασφαλίζει ότι η ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ θα συνεχίσει την απρόσκοπτη εκτέλεση και την ομαλή ολοκλήρωση των έργων που εντάχθηκαν στο Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης πριν από τις 27.06.2023, από την πρώην ΕΔ ΕΣΠΑ ΥΠΕΚΥΠ. Επιπλέον, ορίζεται ότι με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης ορίζονται οι αρμόδιες οργανικές μονάδες της Επιτελικής Δομής ΕΣΠΑ ΥΕΚΑ, οι αρμοδιότητες αυτών καθώς και κάθε θέμα σχετικά με την υλοποίηση έργων στο Τομεακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης του ίδιου Υπουργείου στο πλαίσιο του ΕΠΑ 2021-2025.
	67	Στην προτεινόμενη διάταξη ρυθμίζεται η έναρξη ισχύος του νόμου.

18.	Οφέλη αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	-------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ , ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙ ΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤ ΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛ ΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ ΤΗΤΑ
ΟΦΕΛ Η ΡΥΘΜ ΙΣΗΣ	ΑΜ ΕΣΑ	Αύξηση εσόδων					
		Μείωση δαπανών					
		Εξοικονόμηση χρόνου	X				
		Μεγαλύτερη αποδοτικότητα / αποτελεσματικ ότητα	X				
		Άλλο					
	ΕΜ ΜΕΣ Α	Βελτίωση παρεχόμενων υπηρεσιών	X				
		Δίκαιη μεταχείριση πολιτών	X				
		Αυξημένη αξιοπιστία / διαφάνεια θεσμών	X				
		Βελτιωμένη διαχείριση κινδύνων	X				
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Τα οφέλη των αξιολογούμενων ρυθμίσεων εντοπίζονται στην ταχύτερη και αποτελεσματικότερη στελέχωση του δημοσίου τομέα μέσω της επιτάχυνσης των διαδικασιών του Α.Σ.Ε.Π., στην αύξηση της αποδοτικότητας των υπαλλήλων του δημοσίου τομέα μέσω της θέσπισης χρηματικής ανταμοιβής άμεσα συνδεδεμένης με τη στοχοθεσία, η οποία θα εξυπηρετεί τόσο τον σκοπό και την αποστολή του εκάστοτε φορέα όσο και τη καθημερινότητα των πολιτών, αφού οι στόχοι που θα επιλέγονται τελικώς προς ανταμοιβή θα πρέπει να κινούνται προς αυτή την κατεύθυνση, στην επίλυση του ζητήματος του χρόνου αναγνώρισης της συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών σε περίπτωση μετάταξης, στην επέκταση του πεδίου εφαρμογής των ισχυουσών διατάξεων περί συνυπηρετήσης πολιτικών διοικητικών υπαλλήλων καθώς και την επιτάχυνση ολοκλήρωσης των σχετικών διαδικασιών, στη διασφάλιση στελέχωσης κρίσιμων υπηρεσιών, και στη δημιουργία και έναρξη λειτουργίας νέου και ολοκληρωμένου Πληροφοριακού Συστήματος για τη διαχείριση ζητημάτων ανθρωπίνου δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου.
--

	19.	Κόστος αξιολογούμενης ρύθμισης
--	-----	--------------------------------

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΔΙΑΦΑΝΕΙ Α	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙ ΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙΑ & ΚΟΙΝΩΝΙΚ ΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤ ΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛ ΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ ΤΗΤΑ
ΚΟΣΤ ΟΣ ΡΥΘΜ ΙΣΗΣ	ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΑΡΞΗ ΕΦΑΡΜ ΟΓΗΣ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣ ΗΣ	Σχεδιασμ ός / προετοιμ ασία					
		Υποδομή / εξοπλισμ ός					
		Προσλήψ εις / κινητικό τητα					
		Ενημέρω ση εκπαίδευ ση εμπλεκο μένων					
		Άλλο					
	ΓΙΑ ΤΗ ΛΕΙΤΟΥ ΡΓΙΑ & ΑΠΟΔΟ ΣΗ ΤΗΣ ΡΥΘΜΙΣ ΗΣ	Στήριξη και λειτουργ ία διαχείρι σης					
		Διαχείρι ση αλλαγών κατά την εκτέλεση					
		Κόστος συμμετο χής στη νέα ρύθμιση					
		Άλλο					

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Η πλειοψηφία των διατάξεων δεν εμφανίζει δημοσιονομικό κόστος, ενώ οι υπόλοιπες είναι προϋπολογισμένες κατά τον τρόπο που παρουσιάζεται στις εκθέσεις ΓΔΟΥ που συνοδεύουν το σχέδιο νόμου.

			ΘΕΣΜΟΙ, ΔΗΜΟΣΙ Α ΔΙΟΙΚΗΣ Η, ΔΙΑΦΑΝ ΕΙΑ	ΑΓΟΡΑ, ΟΙΚΟΝΟΜΙ Α, ΑΝΤΑΓΩΝΙ ΣΜΟΣ	ΚΟΙΝΩΝΙ Α & ΚΟΙΝΩΝΙ ΚΕΣ ΟΜΑΔΕΣ	ΦΥΣΙΚΟ, ΑΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΣ ΤΙΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛ ΛΟΝ	ΝΗΣΙΩΤΙΚΟ ΤΗΤΑ
--	--	--	--	--	--	---	-------------------

ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΡΥΘΜΙΣΗΣ	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ Η ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Αναγνώριση / εντοπισμός κινδύνου					
		Διαπίστωση συνεπειών κινδύνων στους στόχους					
		Σχεδιασμός αποτροπής / αντιστάθμισης κινδύνων					
		Άλλο					
	ΜΕΙΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	Πilotική εφαρμογή					
		Ανάδειξη καλών πρακτικών κατά την υλοποίηση της ρύθμισης					
		Συνεχής αξιολόγηση διαδικασιών διαχείρισης κινδύνων					
		Άλλο					

20.	Κίνδυνοι αξιολογούμενης ρύθμισης
-----	----------------------------------

Σχολιασμός / ποιοτική αποτίμηση:

Οι αξιολογούμενες ρυθμίσεις δεν παρουσιάζουν κινδύνους.

21.	Γνώμες ή πορίσματα αρμόδιων υπηρεσιών και ανεξάρτητων αρχών (ηλεκτρονική επισύναψη). Ειδική αιτιολογία σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης μεταξύ της γνωμοδότησης και της αξιολογούμενης ρύθμισης.
	-

Ε. Έκθεση διαβούλευσης

22.	Διαβούλευση κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας από την έναρξη κατάρτισης της αξιολογούμενης ρύθμισης μέχρι την υπογραφή από τους συναρμόδιους Υπουργούς	
	Συνεργασία με άλλα υπουργεία / υπηρεσίες	Συνεργασία με το Υπουργείο Οικονομικών καθώς και τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης κατά την σύνταξη των διατάξεων.
	Συνεργασία με κοινωνικούς φορείς / Ανεξάρτητες Αρχές	Συνεργασία με ΑΣΕΠ κατά τη διάρκεια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας. Στο πλαίσιο της διαδικασίας διαβούλευσης, υπέβαλαν σχόλια σε επίπεδο φορέων, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ενώσεων Μηχανικών Υπαλλήλων Διπλωματούχων Ανωτάτων Σχολών (Π.Ο.Ε.Μ.Δ.Υ.Δ.Α.Σ.), η Ομοσπονδία Εργαζομένων Ανεξάρτητων Αρχών, η Πανελλήνια Ομοσπονδία Σωματείων Εργαζομένων στα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών, το Διοικητικό Επιμελητήριο, ο Σύλλογος Λογιστών Ν. Λασιθίου, το Οικονομικό Επιμελητήριο Ελλάδος (Τμήμα Ανατολικής Κρήτης), η Επιτροπή Αγώνα 1ου Πανελληνίου Γραπτού Διαγωνισμού 2Γ/2022, Ένωση Αποφοίτων ΕΣΔΔΑ, Σύλλογος Υπαλλήλων Υπ. Εργασίας, Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία, η ΠΟΠ-ΟΤΑ, καθώς και ο Σύλλογος Εργαζομένων της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτ. Ελλάδος -Ιουνίου.
	Διεθνής διαβούλευση	-

23.	Σχόλια στο πλαίσιο της διαβούλευσης μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας www.opengov.gr (ηλεκτρονική επισύναψη της έκθεσης)		
Επί των γενικών αρχών («επί της αρχής») της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Υπεβλήθησαν συνολικά 1581 σχόλια.	
	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Βλ. αναλυτικά κατωτέρω στην κατ' άρθρον ανάλυση	
	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Βλ. αναλυτικά κατωτέρω στην κατ' άρθρον ανάλυση	

Επί των άρθρων της αξιολογούμενης ρύθμισης	Αριθμός συμμετασχόντων	Ο αριθμός συμμετασχόντων κατ' άρθρον έχει ως εξής:
		επί του άρθρου 1: 32
		επί του άρθρου 2: 7
		επί του άρθρου 3: 25
		επί του άρθρου 4: 94
		επί του άρθρου 5: 4
		επί του άρθρου 6: 2
		επί του άρθρου 7: 59
		επί του άρθρου 8: 8
		επί του άρθρου 9: 146
		επί του άρθρου 10: 33
		επί του άρθρου 11: 2
		επί του άρθρου 12: 11
		επί του άρθρου 13: 3
		επί του άρθρου 14: 4
		επί του άρθρου 15: 2
		επί του άρθρου 16: 2
		επί του άρθρου 17: 977
		επί του άρθρου 18: 3
		επί του άρθρου 19: 5
		επί του άρθρου 20: 2
		επί του άρθρου 21: 1
		επί του άρθρου 22: 2
		επί του άρθρου 23: 1
		επί του άρθρου 24: -
		επί του άρθρου 25: 1
		επί του άρθρου 26: 1

		επί του άρθρου 27: 2
		επί του άρθρου 28: -
		επί του άρθρου 29: 15
		επί του άρθρου 30: 1
		επί του άρθρου 31: 6
		επί του άρθρου 32: 9
		επί του άρθρου 33:2
		επί του άρθρου 34: 8
		επί του άρθρου 35: 5
		επί του άρθρου 36: 1
		επί του άρθρου 37: -
		επί του άρθρου 38: -
		επί του άρθρου 39: 2
		επί του άρθρου 40: 4
		επί του άρθρου 41: -
		επί του άρθρου 42: 1
		επί του άρθρου 43: 1
		επί του άρθρου 44: -
		επί του άρθρου 45: -
		επί του άρθρου 46: 1
		επί του άρθρου 47: 1
		επί του άρθρου 48: -
		επί του άρθρου 49:-
		επί του άρθρου 50: -
		επί του άρθρου 51: -
		επί του άρθρου 52: -
		επί του άρθρου 53: 5
		επί του άρθρου 54: 74

		επί του άρθρου 55: 2
		επί του άρθρου 56: 1
		επί του άρθρου 57: -
		επί του άρθρου 58: 13

	Σχόλια που υιοθετήθηκαν	Σημειώνεται ότι την πλειοψηφία των σχολίων της διαβούλευσης συγκέντρωσαν τα άρθρα 4 και 17 του νομοσχεδίου που αφορούν, αντίστοιχα, στην ενίσχυση της μοριοδότησης βάσει εντοπιότητας και στην πλήρωση των εγκεκριμένων θέσεων προγραμματισμού των ετών 2024-2025 από την προκήρυξη του 1ου πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της υπό στοιχεία 2Γ/2022 Προκήρυξης ΑΣΕΠ. Κατωτέρω, εντοπίζονται τα κυριότερα σημεία των υποβληθέντων σχολίων και ομαδοποιούνται τα σχόλια ώστε, επί τη βάσει της εν λόγω ομαδοποίησης, να αναδειχθούν ποια υιοθετήθηκαν και ποια όχι, καθώς και η δικαιολογητική βάση της υιοθέτησης ή μη αυτών. Ειδικότερα, επί των άρθρων 7 και 9 του νομοσχεδίου υποβλήθηκαν σχόλια περί δήθεν «αναδρομικής εφαρμογής» της προωθούμενης ρύθμισης. Το πλήθος των σχολίων που προέβαλε την αναδρομικότητα των ως άνω διατάξεων, ανέδειξε την σύγχυση που προκλήθηκε στον αναγνώστη των ρυθμίσεων αυτών ως προς την έναρξη ισχύος τους. Προς τούτο, και με απώτερο σκοπό να καθορισθεί ρητά και με σαφήνεια ότι οι εν λόγω διατάξεις δεν καταλαμβάνουν εκκρεμείς προκηρύξεις, προστίθεται ρητή πρόβλεψη με την οποία ορίζεται πανηγυρικά ότι οι προωθούμενες ρυθμίσεις θα
--	--------------------------------	---

		ισχύουν εφεξής χωρίς να επηρεάζουν τις εκκρεμείς προκηρύξεις του ΑΣΕΠ. Επί του άρθρου 17 (πλήρωση θέσεων από την Προκήρυξη 2Γ/2022): Το εν λόγω άρθρο του νομοσχεδίου συγκέντρωσε την πλειοψηφία των υποβληθέντων σχολίων, τα οποία κατανέμονται σχεδόν ισομερώς σε εκείνα που υποστηρίζουν τη διάταξη και σε εκείνα που είναι αντίθετα σε αυτή. Τα θετικώς προσκείμενα στην διάταξη σχόλια εστιάζουν στην ουσία του γραπτού διαγωνισμού, δηλαδή στην λήψη υπόψη της βαθμολογίας στην γραπτή εξέταση και στην τυχόν εντοπιότητα, εφόσον προβλέπεται. Τα αντίθετα στην ρύθμιση σχόλια κάνουν λόγο για μη παραδεκτή «παρέμβαση» σε εκκρεμή διαγωνιστική διαδικασία του ΑΣΕΠ. Λαμβανομένων υπόψη των υποβληθέντων σχολίων αλλά κυρίως, των αναγκών του Δημοσίου για άμεση πλήρωση των κενών θέσεων, η προωθούμενη ρύθμιση τροποποιείται ώστε να δύναται να πληρωθούν από την υπό στοιχεία 2Γ/2022 Προκήρυξη ΑΣΕΠ, οι θέσεις του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2024, 2025 και επιπλέον, οι θέσεις των ετών 2022 και 2023, εφόσον υπάρχουν επιτυχόντες που δεν έχουν διατεθεί στις αντίστοιχες κλαδο-ειδικότητες. Η πλήρωση των εν λόγω θέσεων γίνεται βάσει της μοριοδότησης του άρθρου 12 του ν. 4765/2021, με
--	--	--

		άρση του αριθμητικού περιορισμού για τις προτιμήσεις που μπορούν να δηλώσουν οι υποψήφιοι, με σκοπό να αυξηθεί το ποσοστό κάλυψης των προς πλήρωση θέσεων. Επί του άρθρου 29 για τον σκοπό του Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής Δημοσίων Υπαλλήλων υποβλήθηκαν σχόλια για ένταξη των υπαλλήλων των Ανεξάρτητων Αρχών στο σύστημα και τροποποιήθηκε το κείμενο του νομοσχεδίου ώστε να προβλέπεται ρητά διαδικασία στο σύστημα αυτό και για τους εν λόγω υπαλλήλους. Επί του άρθρου 33 (Προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής) επισημαίνεται ότι όπως έχει αναφερθεί ανωτέρω τροποποιήθηκε το κείμενο της διάταξης ώστε να είναι ρητή η αναφορά και στις Ανεξάρτητες Αρχές. Επιπλέον λήφθηκαν υπόψη τα σχόλια αναφορικά με τα ζητήματα των πειθαρχικών ποινών και τροποποιήθηκε το σχετικό εδάφιο. Επί του άρθρου 34 (Κύκλος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων).τέθηκαν σχόλια για το ζήτημα των Ανεξάρτητων Αρχών και όπως έχει αναφερθεί ανωτέρω τροποποιήθηκε το κείμενο της διάταξης ώστε να είναι ρητή η αναφορά και στις Ανεξάρτητες Αρχές.
--	--	--

	Σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν (συμπεριλαμβανομένης επαρκούς αιτιολόγησης)	Ως προς τα σχόλια που δεν υιοθετήθηκαν σημειώνεται ότι παρατηρήθηκε το φαινόμενο σε πολλά από τα άρθρα του νομοσχεδίου να υποβάλλονται σχόλια που δεν σχετίζονται με την ουσία των προωθούμενων ρυθμίσεων και εξ αυτού του λόγου κρίθηκαν απορριπτέα. Πιο συγκεκριμένα: Επί του άρθρου 3 (προθεσμία έκδοσης απόφασης κατανομής θέσεων ΑΜΕΑ): τα σχόλια επικεντρώθηκαν στα τιθέμενα με την υφιστάμενη διάταξη του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 ποσοστά κάλυψης θέσεων ΑΜΕΑ καθώς και στον τρόπο υπολογισμού τους και όχι στην ουσία της προωθούμενης ρύθμισης, ήτοι στην θέσπιση προθεσμίας για την έκδοση απόφασης κατανομής των θέσεων ΑΜΕΑ εκ μέρους των φορέων, η οποία στοχεύει στην επιτάχυνση των προσλήψεων και στην άμεση εκτέλεση του εκάστοτε εγκεκριμένου ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων ώστε η τυχόν «κωλυσιεργία» ενός Υπουργείου ή Ανεξάρτητης Αρχής ως προς την ανωτέρω υποχρέωσή τους να μην συμπαρασύρει την πλήρωση θέσεων ΑΜΕΑ σε φορείς άλλων υπουργείων ή ανεξάρτητες αρχές. Επί του άρθρου 4 (εντοπιότητα): η πλειοψηφία των σχολίων επικεντρώθηκε στην υποχρέωση παραμονής επί δεκαπενταετία για όσους
--	--	---

διορίζονται/προσλαμβάνονται κάνοντας χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Οι συμμετέχοντες έκριναν το ως άνω χρονικό διάστημα μακρύ και καταχρηστικό για τον υπάλληλο. Ωστόσο, προτάσεις για μείωσή του δεν δύναται να γίνουν αποδεκτές καθόσον η υποχρέωση παραμονής για δεκαπέντε έτη κρίνεται εύλογο και αναλογικό αντιστάθμισμα του οφέλους που λαμβάνουν οι υποψήφιοι (διορισμός ή πρόσληψη). Περαιτέρω δε, σε συνέχεια της διαβούλευσης, κρίθηκε σκόπιμο η δεκαπενταετία να διασπαστεί σε δύο χρονικές περιόδους ώστε να παρασχεθεί ευελιξία στους υπαλλήλους, ως εξής: α) κατά την πρώτη δεκαετία ο υπάλληλος υποχρεούται να παραμείνει σε υπηρεσία εντός του Δήμου του οποίου έκανε χρήση της εντοπιότητας και β) κατά τα επόμενα πέντε έτη ο υπάλληλος μπορεί να μετακινηθεί σε υπηρεσίες εντός της Περιφερειακής Ενότητας όπου βρίσκεται ο δήμος του οποίου έκανε χρήση της εντοπιότητας.

Επί του άρθρου 5 (συνέντευξη ΕΕΠ): Ομοίως, επί της εν λόγω προωθούμενης ρύθμισης τα σχόλια επικεντρώθηκαν στην συνέντευξη καθ' αυτή ως εργαλείο για την πλήρωση θέσεων ΕΕΠ στον δημόσιο τομέα και όχι στην ουσία της διάταξης, η οποία θεσπίζει τη μαγνητοφώνηση και

		απομαγνητοφώνηση της συνέντευξης, το κείμενο της οποίας θα επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό της επιτροπής. Κατ' αυτό τον τρόπο θα επιταχυνθεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας της συνέντευξης και κατ' επέκταση της έκδοσης αποτελεσμάτων και επομένως, της πλήρωσης των θέσεων. Επί του άρθρου 10 (επίσπευση προθεσμιών διορισμού): η ανταπόκριση των συμμετασχόντων υπήρξε θετική και μάλιστα προτάθηκε και περαιτέρω σύντμηση των προθεσμιών. Ωστόσο, προτάσεις για μείωση της προθεσμίας π.χ. σε 3 έως 5 ή 7 ημέρες κρίνονται πολύ σύντομες και δεν διασφαλίζουν την ολοκλήρωση της διαδικασίας και εξ αυτού του λόγου δεν υιοθετήθηκαν. Επί του άρθρου 12 (εντοπιότητα): τα σχόλια που υποβλήθηκαν επικεντρώθηκαν στην υποχρέωση παραμονής στον φορέα διορισμού επί μια δεκαπενταετία για όσους κάνουν χρήση της εντοπιότητας. Οι συμμετέχοντες έκριναν ως καταχρηστικό και δυσανάλογο το εν λόγω διάστημα υποχρεωτικής παραμονής και ζήτησαν την μείωσή του. Ωστόσο, το εν λόγω αίτημα δεν δύναται να γίνει αποδεκτό δεδομένου ότι η επιβολή της υποχρεωτικής δεκαπενταετούς παραμονής για τους ωφελούμενους από το ευεργέτημα της αυξημένης μοριοδότησης της εντοπιότητας
--	--	---

		κρίνεται εύλογο και αναλογικό αντιστάθμισμα του οφέλους που λαμβάνουν οι υποψήφιοι (διορισμός ή πρόσληψη). Ως προς την διάσπαση του διαστήματος της δεκαπενταετούς παραμονής, βλ. ανωτέρω απάντηση επί του άρθρου 4 περί εντοπιότητας. Επί του άρθρου 13 (συνέντευξη προσωπικού επί θητεία): τα σχόλια στο συγκεκριμένο άρθρο εστίασαν στην συνέντευξη εν γένει ως εργαλείο που χρησιμοποιεί το ΑΣΕΠ στο πλαίσιο των διαδικασιών των προσλήψεων και όχι στην ουσία της προωθούμενης ρύθμισης, δηλαδή στη μαγνητοφώνηση και απομαγνητοφώνηση των συνεντεύξεων. Εξ αυτού του λόγου, δεν γίνονται αποδεκτά τα υποβληθέντα σχόλια. Επί του άρθρου 14 (μοριοδότηση υποψηφίων για κάλυψη παροδικών αναγκών): τα υποβληθέντα σχόλια αφορούσαν την βασική διάταξη του ν. 4765/2021 περί μοριοδότησης των κριτηρίων πρόσληψης και όχι την ουσία της προωθούμενης ρύθμισης, δηλαδή την άντληση των στοιχείων από το φορολογικό μητρώο της ΑΑΔΕ προς απόδειξη της μόνιμης κατοικίας εκάστου υποψηφίου. Εξ αυτού του λόγου, τα σχετικά σχόλια δεν κρίθηκαν αποδεκτά. Επί του άρθρου 29: Αναρτήθηκαν πολλά σχόλια που δεν σχετίζονται με τις διατάξεις του Συστήματος Κινήτρων και
--	--	---

		Ανταμοιβής, έχουν πάντως αξιολογηθεί για την τυχόν ενσωμάτωσή τους σε μεταγενέστερες νομοθετικές πρωτοβουλίες. Επί του άρθρου 31 (Ορισμοί του Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής): τέθηκαν σχόλια ως προς το υποκειμενικό στοιχείο του νομοσχεδίου επισημαίνεται ότι το θεσπιζόμενο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής διέπεται από διαφάνεια, δεδομένου ότι όχι μόνο γίνεται λεπτομερής παράθεση των προϋποθέσεων ένταξης σε αυτό και της διαδικασίας καθορισμού των επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων, αλλά, επίσης, ο τρόπος καταβολής της ανταμοιβής, αρχικά, στον εκάστοτε δικαιούχο φορέα και, αργότερα, στον εκάστοτε δικαιούχο υπάλληλο, λαμβάνει χώρα επί τη βάση αναλυτικών μαθηματικών τύπων από τους οποίους προκύπτουν τα ποσά που καταβάλλονται σε κάθε φορέα που έχει επιτύχει πλήρως την επίτευξη των προκαθορισμένων στόχων. Επί του άρθρου 32 (Πεδίο εφαρμογής): Τέθηκαν σχόλια να συμπεριληφθούν οι υπάλληλοι ΙΔΑΧ και ΙΔΟΧ στο σύστημα. Επισημαίνεται ότι για τους ΙΔΑΧ υπάρχει ρητή αναφορά ότι το σύστημα εφαρμόζεται και σε αυτούς, ενώ οι υπάλληλοι ΙΔΟΧ με δεδομένο ότι δεν εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του ν. 4940/2022 δεν μπορούν να ενταχθούν ούτε σε αυτό το σύστημα.
--	--	--

		Επί του άρθρου 40 (Αξιολογητές): τα σχόλια επικεντρώθηκαν στο σύστημα της αξιολόγησης εν γένει και την εφαρμογή/υλοποίησή του και όχι στην ουσία της προωθούμενης ρύθμισης που έγκειται στον καθορισμού του προσώπου του Αξιολογητή στις περιπτώσεις λύσης της υπαλληλικής σχέσης ή πραγματικής αδυναμίας διενέργειας της αξιολόγησης από τον προϊστάμενο που υποχρεούται να το κάνει. Προς τούτο, δεν γίνονται αποδεκτά τα υποβληθέντα σχόλια. Επί του άρθρου 54 (συνυπηρετήση): τα υποβληθέντα σχόλια δεν σχετίζονται με την προωθούμενη διάταξη καθόσον επικεντρώθηκαν στον χρονικό περιορισμό της διάρκειας των αποσπάσεων (τετραετία) του άρθρου 11 του ν. 4440/2016. Ως εκ τούτου κρίθηκαν απορριπτέα.
--	--	--

Στ. Έκθεση νομιμότητας

24.	Συναφείς συνταγματικές διατάξεις
	Άρθρο 9Α περί της Αρχής Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Άρθρο 15 παρ. 2 περί του Εθνικού Συμβουλίου Ραδιοτηλεόρασης Άρθρο 19 παρ. 2 περί της Αρχής Διασφάλισης του Απορρήτου των Επικοινωνιών Άρθρο 21 παρ. 1 περί προστασίας της οικογένειας Άρθρο 101 Α περί Ανεξάρτητων Αρχών Άρθρο 103 περί δημοσίων υπαλλήλων Άρθρο 103 παρ. 7 περί του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού Άρθρο 103 παρ. 9 περί του Συνηγόρου του Πολίτη

25.		Ενωσιακό δίκαιο	
	☐	Πρωτογενές ενωσιακό δίκαιο (συμπεριλαμβανομένου του Χάρτη Θεμελιωδών Δικαιωμάτων)	-
	☐	Κανονισμός	-
	☐	Οδηγία	-
	☐	Απόφαση	-
26.		Συναφείς διατάξεις διεθνών συνθηκών ή συμφωνιών	
	☐	Ευρωπαϊκή Σύμβαση των Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	-
	☐	Διεθνείς συμβάσεις	-

27.		Συναφής νομολογία των ανωτάτων και άλλων εθνικών δικαστηρίων, καθώς και αποφάσεις των Ανεξάρτητων Αρχών	
			Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης
	☐	Ανώτατο ή άλλο εθνικό δικαστήριο (αναφέρατε)	-
	☐	Ανεξάρτητη Αρχή (αναφέρατε)	-
28.		Συναφής ευρωπαϊκή και διεθνής νομολογία	
			Στοιχεία & βασικό περιεχόμενο απόφασης

	☐	Νομολογία Δικαστηρίου Ε.Ε.	-
	☐	Νομολογία Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου Δικαιωμάτων του Ανθρώπου	-
	☐	Άλλα ευρωπαϊκά ή διεθνή δικαστήρια ή διαιτητικά όργανα	-

Ζ. Πίνακας τροποποιούμενων ή καταργούμενων διατάξεων

29.	Τροποποίηση – αντικατάσταση – συμπλήρωση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης	Υφιστάμενες διατάξεις
	Άρθρο 3 Προθεσμία καθορισμού θέσεων ατόμων με αναπηρία – Πλήρωση θέσεων ατόμων με αναπηρία βάσει πιστοποιητικού αναπηρίας - Τροποποίηση παρ. 1 και προσθήκη παρ. 6 στο άρθρο 6 ν. 4765/2021 1. Στην παρ. 1 του άρθρου 6 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί του προγραμματισμού θέσεων για άτομα με αναπηρία, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέταρτο εδάφιο, προστίθενται οι λέξεις «, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 από το Υπουργείο Εσωτερικών», β) προστίθεται πέμπτο εδάφιο, και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας	Άρθρο 6 παρ. 1 του ν. 4765/2021 1. Ποσοστό δώδεκα τοις εκατό (12%) των θέσεων μόνιμου προσωπικού και προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου, των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε., Δ.Ε. και Υ.Ε. επί των θέσεων που περιλαμβάνονται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του Επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας.

	διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) καλύπτεται από άτομα με ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%), όπως διαπιστώνεται από τις υγειονομικές επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας. Επί του ποσοστού αυτού δεν εφαρμόζεται το άρθρο 13 του παρόντος. Ο συνολικός αριθμός των ανωτέρω θέσεων κατανέμεται στον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 ανά Υπουργείο και νομικά πρόσωπα αυτού, ανά Ανεξάρτητη Αρχή και ανά Αποκεντρωμένη Διοίκηση συμπεριλαμβανομένων των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών. Ο καθορισμός των θέσεων ανά φορέα, κατηγορία, κλάδο, ειδικότητα διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού ή του επικεφαλής της Ανεξάρτητης Αρχής κατά λόγο αρμοδιότητας, η οποία εκδίδεται εντός ενός (1) μηνός από την ημερομηνία κοινοποίησης της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου περί ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων του άρθρου 51 του ν. 4622/2019 από το Υπουργείο Εσωτερικών. Σε περίπτωση μη έκδοσης της απόφασης του προηγούμενου εδαφίου εντός της οριζόμενης ως άνω προθεσμίας, το σύνολο των φορέων που υπάγονται στον οικείο Υπουργό ή η Ανεξάρτητη Αρχή δεν μετέχουν σε προκηρύξεις πλήρωσης θέσεων βάσει του εγκεκριμένου	
--	---	--

	προγραμματισμού προσλήψεων του έτους αναφοράς.». 2. Στο άρθρο 6 του ν. 4765/2021, προστίθεται παρ. 6 ως εξής: «6. Για την πλήρωση των θέσεων της παρ. 1, στους πίνακες κατάταξης των προκηρύξεων του άρθρου 28, προτάσσονται οι υποψήφιοι με πιστοποιημένη επ' αόριστον αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) και έπονται οι υποψήφιοι με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) με πιστοποίηση διάρκειας τουλάχιστον έξι (6) συνεχόμενων ετών ή έξι (6) ετών διακεκομμένων εντός χρονικού διαστήματος επτά (7) ετών. Εάν δεν πληρωθούν οι θέσεις σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, αυτές καλύπτονται από υποψηφίους με αναπηρία ποσοστού τουλάχιστον πενήντα τοις εκατό (50%) με πιστοποιημένη διάρκεια μικρότερη αυτής του πρώτου εδαφίου.».	
	Άρθρο 4 Ενίσχυση μοριοδότησης βάσει κριτηρίου εντοπιότητας – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 12 ν. 4765/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 12 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των προσαυξήσεων βάσει τυπικών προσόντων και εντοπιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι περ. στ' και ζ' του πρώτου εδαφίου αντικαθίστανται, β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «των περ. στ' και ζ'» αντικαθίστανται από τις λέξεις	Άρθρο 12 παρ. 1 του ν. 4765/2021 1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπαχθεί σε

«κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ'», γ) στο τρίτο εδάφιο, οι λέξεις «επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και αφορούν υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 2 που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «επί μία τουλάχιστον δεκαετία, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας», δ) στο τέταρτο εδάφιο, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Η βαθμολογία στον γραπτό διαγωνισμό υποψηφίων των κατηγοριών Π.Ε. και Τ.Ε. προσαυξάνεται ως ακολούθως: «α. Κατά πέντε (5) μονάδες για τους κατόχους διδακτορικού διπλώματος σε επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο που αναφέρεται ως αποδεκτό στην προκήρυξη σύμφωνα με την ταξινόμηση του Εθνικού Αρχείου Διδακτορικών Διατριβών, υπό την προϋπόθεση ότι αυτό έχει κατατεθεί	συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο. β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη. γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Οι προσαυξήσεις των περ. α', β' και γ' υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών. δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη
---	---

στο Εθνικό Αρχείο Διδακτορικών Διατριβών και υπαχθεί σε συγκεκριμένο επιστημονικό πεδίο και υποπεδίο. β. Κατά δύο (2) μονάδες για τους κατόχους αυτοτελούς μεταπτυχιακού τίτλου ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης που αναφέρεται ως αποδεκτός στην προκήρυξη. γ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Οι προσαυξήσεις των περ. α', β' και γ' υπολογίζονται αθροιστικά για τους κατόχους διδακτορικού και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master). Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός διδακτορικών διπλωμάτων ή/και μεταπτυχιακών τίτλων που αναφέρονται ως αποδεκτοί στην προκήρυξη ή/και ενιαίου και αδιάσπαστου τίτλου σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master), βαθμολογείται επιπλέον ένας μόνο εξ αυτών των τίτλων και εάν πρόκειται για μη ομοιόβαθμους τίτλους, βαθμολογείται ο υψηλότερος εξ αυτών, λαμβάνοντας σε κάθε περίπτωση το ήμισυ των μονάδων που αντιστοιχούν στον οικείο τίτλο σπουδών. δ. Κατά μία (1) μονάδα για τους κατόχους τίτλου άριστης γνώσης της αγγλικής, γαλλικής, γερμανικής, ισπανικής ή ιταλικής γλώσσας. Η άριστη γνώση δεύτερης ξένης γλώσσας από τις ανωτέρω, καθώς και η άριστη γνώση οποιασδήποτε άλλης ξένης γλώσσας σύμφωνα με τα	ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται. ε. Βάσει εμπειρίας ως εξής: εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους. εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών. εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών. εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών. εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της σχετικής άδειας. Για την απόδειξη του χρόνου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο β' της παρ. 1 και των παρ. 3-4 του άρθρου 29. στ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των: στα) Μικρών νησιωτικών Δήμων. στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων.
--	---

	αναφερόμενα στο παράρτημα γλωσσομάθειας του Α.Σ.Ε.Π., βαθμολογείται με μισή (0,5) μονάδα. Η άριστη γνώση της ξένης γλώσσας που ορίζεται στην προκήρυξη ως απαιτούμενο πρόσθετο προσόν δεν μοριοδοτείται. ε. Βάσει εμπειρίας ως εξής: εα) Κατά μία (1) μονάδα λόγω εμπειρίας ενός (1) τουλάχιστον έτους. εβ) Κατά δύο (2) μονάδες λόγω εμπειρίας δύο (2) τουλάχιστον ετών. εγ) Κατά τρεις (3) μονάδες λόγω εμπειρίας τριών (3) τουλάχιστον ετών. εδ) Κατά τέσσερις (4) μονάδες λόγω εμπειρίας τεσσάρων (4) τουλάχιστον ετών. εε) Κατά πέντε (5) μονάδες λόγω εμπειρίας πέντε (5) τουλάχιστον ετών. Ως εμπειρία νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση έργου στον δημόσιο ή ιδιωτικό τομέα ή η άσκηση επαγγέλματος σε καθήκοντα ή έργα ανεξαρτήτως αντικειμένου, μετά την απόκτηση του βασικού τίτλου σπουδών με τον οποίο ο υποψήφιος μετέχει στη διαγωνιστική διαδικασία και ως προς τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται άδεια άσκησης επαγγέλματος, μετά τη λήψη της σχετικής άδειας. Για την απόδειξη του χρόνου της εμπειρίας ο υποψήφιος προσκομίζει βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά το κριτήριο β' της παρ. 1 και των παρ. 3-4 του άρθρου 29.	στγ) Μεγάλων και μεσαίων νησιωτικών Δήμων της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου. στδ) Μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων, καθώς και μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου, των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Καστοριάς, Φλώρινας, Γρεβενών και Κοζάνης της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας - Θράκης. στε) Μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων, καθώς και μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010. στστ) Ο.Τ.Α, που εντάσσονται σε σχέδιο αναπτυξιακής μετάβασης στη μεταλignιτική εποχή σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις υπό την επιφύλαξη της υποπερ. στδ'. ζ. Κατά δέκα (10) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των: ζα) Μεγάλων και μεσαίων νησιωτικών Δήμων, εκτός των υπαγομένων στην Περιφέρεια Αττικής με πληθυσμό άνω των δέκα χιλιάδων (10.000) κατοίκων, καθώς και όσων υπάγονται στην υποπερ. στγ) της περ. στ' της παρ. 1. ζβ) Μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών των Περιφερειών Ιονίων Νήσων και Νοτίου Αιγαίου. ζγ) Μεγάλων ηπειρωτικών Δήμων και Δήμων πρωτευουσών Νομών με πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδων
--	---	--

στ. Κατά σαράντα (40) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των: στα) Δήμων των νησιών της Χώρας ανεξαρτήτως πληθυσμού, συμπεριλαμβανομένων των Δήμων της Περιφερειακής Ενότητας Νήσων της Περιφέρειας Αττικής, της Περιφέρειας Κρήτης και της Περιφερειακής Ενότητας Εύβοιας της Περιφέρειας Στερεάς Ελλάδας, πλην του Δήμου Χαλκιδέων. στβ) Μικρών ηπειρωτικών και μικρών ορεινών Δήμων, καθώς και των Δήμων που υπάγονται στην έννοια των ορεινών Δήμων του άρθρου 2B του ν. 3852/2010 (Α' 87), εφόσον έχουν πληθυσμό έως είκοσι πέντε χιλιάδες (25.000) κατοίκους. στγ) Δήμων της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας και του Δήμου Μεγαλόπολης της Περιφερειακής Ενότητας Αρκαδίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου. στδ) Δήμων Σουφλίου, Διδυμοτείχου και Ορεστιάδας της Περιφερειακής Ενότητας Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης. ζ. Κατά είκοσι (20) μονάδες για τους μόνιμους κατοίκους των μεσαίων ηπειρωτικών Δήμων όλης της χώρας και των Δήμων των Περιφερειακών Ενοτήτων Ιωαννίνων και Θεσπρωτίας της Περιφέρειας Ηπείρου, Πέλλας, Κιλκίς και Σερρών της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, Δράμας, Ξάνθης, Ροδόπης και Έβρου της Περιφέρειας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, εφόσον δεν ανήκουν στους Δήμους της περ. στ). Από την κατηγορία αυτή εξαιρούνται οι Δήμοι της Περιφέρειας Αττικής και οι Δήμοι της Περιφερειακής	(25.000) κατοίκων εκτός των υπαγομένων στην Περιφέρεια Αττικής και την Περιφέρεια Κεντρικής Μακεδονίας, καθώς και όσων υπάγονται στις υποπερ. στδ) της περ. στ' και ζβ) της παρούσας περίπτωσης. Η διάκριση των Δήμων στις ως άνω κατηγορίες των περ. στ' και ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133). Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ' και ζ', εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία σε θέσεις που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και αφορούν υπηρεσίες της παρ. 1 του άρθρου 2 που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256). Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ' και ζ'. Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.
---	---

	Ενότητας Θεσσαλονίκης της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας. Η διάκριση των δήμων στις ως άνω κατηγορίες της υποπερ. στβ) της περ. στ' και της περ. ζ' γίνεται σύμφωνα με το άρθρο 2Α του ν. 3852/2010 (Α' 87), όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 2 του ν. 4555/2018 (Α' 133). Οι υποψήφιοι μοριοδοτούνται σύμφωνα με τις περ. στ) και ζ), εφόσον ως μόνιμοι κάτοικοι των δήμων των ανωτέρω περιπτώσεων δηλώνουν ότι επιθυμούν τον διορισμό τους, δεσμευόμενοι να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή των περ. στ' και ζ' ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Με διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Εσωτερικών ταξινομούνται οι Δήμοι στις κατηγορίες των περ. στ) και ζ). Οιαδήποτε μεταβολή στον πληθυσμό που επιδρά στην κατά τα ως άνω ταξινόμηση των Δήμων συνεπάγεται την αμελλητί έκδοση νέας διαπιστωτικής πράξης από τον Υπουργό Εσωτερικών.».	
--	--	--

	Άρθρο 5 Συνέντευξη Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού – Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 14 ν. 4765/2021 Η παρ. 3 του άρθρου 14 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της αξιολόγησης και της βαθμολόγησης πρόσθετων διαγωνιστικών διαδικασιών - συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής: «3. Η ατομική συνέντευξη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 μονάδων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύνανται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και αν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες. Ο βαθμός της συνέντευξης πολλαπλασιαζόμενος	Άρθρο 14 παρ. 3 του ν. 4765/2021 3. Η ατομική συνέντευξη για το Ειδικό Επιστημονικό Προσωπικό βαθμολογείται σε κλίμακα 1-100 μονάδων. Η μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Ο βαθμός της συνέντευξης πολλαπλασιαζόμενος με συντελεστή 0,35 προστίθεται στη βαθμολογία του υποψηφίου.

	με συντελεστή 0,35 προστίθεται στη βαθμολογία του υποψηφίου.».	
	Άρθρο 6 Ισοβαθμία υποψηφίων – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 15 ν. 4765/2021 Στην παρ. 4 του άρθρου 15 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της ισοβαθμίας των υποψηφίων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) τα εδάφια δεύτερο και τρίτο αντικαθίστανται, β) στο τέταρτο εδάφιο, οι λέξεις «της κλήρωσης» αντικαθίστανται από τις λέξεις «της κατά περίπτωση διαδικασίας» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας που προβλέπονται στις παρ. 1, 2 και 3, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Η σειρά κατάταξης δύναται, επίσης, να καθορίζεται βάσει αριθμού που αποδίδεται σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη μετά από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας που βασίζεται στην αρχή της τυχαιότητας προκειμένου να προτάσσεται ο υποψήφιος με τον μικρότερο αριθμό. Με απόφασή του, ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ορίζει τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης ή της ενεργοποίησης της εφαρμογής	Άρθρο 15 Ισοβαθμία υποψηφίων 4. Η σειρά κατάταξης των υποψηφίων, ανεξαρτήτως κατηγορίας, που εξακολουθούν να ισοβαθμούν, μετά την εξάντληση όλων των κριτηρίων ισοβαθμίας που προβλέπονται στις παρ. 1, 2 και 3, καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία μπορεί να διεξάγεται και ηλεκτρονικά. Η κλήρωση διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του Α.Σ.Ε.Π. που ορίζεται από τον Πρόεδρό του. Με την ίδια απόφαση ο Πρόεδρος του Α.Σ.Ε.Π. ορίζει και τον ακριβή τόπο και χρόνο της κλήρωσης και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της κλήρωσης. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κλήρωσης.

	λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα, περιλαμβανομένων των θεμάτων που αφορούν στη δημοσιότητα της διαδικασίας, η οποία διεξάγεται παρουσία ενός τουλάχιστον μέλους του ΑΣΕΠ που ορίζεται από τον ίδιο. Οι υποψήφιοι ενημερώνονται σχετικά με ανακοίνωση που αναρτάται στον διαδικτυακό τόπο του Α.Σ.Ε.Π., είκοσι τέσσερις (24) τουλάχιστον ώρες πριν από τη διενέργεια της κατά περίπτωση διαδικασίας.».	
	Άρθρο 7 Συμμετοχή τακτικού προσωπικού σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων μετά από δεκαετία – Τροποποίηση παρ. 2 και 3 άρθρου 17 ν. 4765/2021 Στο άρθρο 17 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί του δικαιώματος συμμετοχής στον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 2, η λέξη «πενταετίας» αντικαθίσταται από τη λέξη «δεκαετίας», β) στην παρ. 3, οι λέξεις «την πενταετία» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τη δεκαετία» και οι παρ. 2 και 3 διαμορφώνονται ως εξής: «2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση δεκαετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε	Άρθρο 17 του ν. 4765/2021 1. Στον γραπτό διαγωνισμό μπορούν να μετέχουν όσοι πληρούν τα γενικά προσόντα και όρια ηλικίας που προβλέπονται από το θεσμικό πλαίσιο, το προσοντολόγιο και τα ειδικά προσόντα που ορίζονται στην προκήρυξη κάθε διαγωνισμού. 2. Τακτικοί υπάλληλοι των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων των φορέων αυτών, μετά από την παρέλευση πενταετίας από την ημερομηνία διορισμού ή πρόσληψής τους, με εξαίρεση τη συμμετοχή σε διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους. 3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς την πενταετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π.

	διαδικασία πλήρωσης θέσεων κατηγορίας ανώτερης αυτής του διορισμού ή της πρόσληψής τους. 3. Η εξαίρεση της παρ. 2 ως προς τη δεκαετία εφαρμόζεται αναλόγως και στους υπαλλήλους κατηγορίας Π.Ε. για συμμετοχή σε προκήρυξη πλήρωσης θέσεων Ε.Ε.Π.».	
	Άρθρο 8 Υποβολή δικαιολογητικών συμμετοχής – Τροποποίηση παρ. 4 και 6 άρθρου 20 ν. 4765/2021 1. Στην παρ. 4 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των πινάκων των διαγωνιζομένων που καλούνται προς υποβολή δικαιολογητικών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) το δεύτερο εδάφιο αντικαθίσταται , β) προστίθενται εδάφια, τρίτο και τέταρτο, και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Η υποβολή των δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, εκτός εάν με την προκήρυξη ορισθεί κατ' εξαίρεση άλλος τρόπος υποβολής. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αντλούνται , με ευθύνη του υποψηφίου, απευθείας από αυτό. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αλλά δεν έχουν αντληθεί σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο, δεν λαμβάνονται υπόψη και	Άρθρο 20 παρ. 4 και 6 του ν. 4765/2021 4. Η υποβολή των δικαιολογητικών διενεργείται αποκλειστικά ηλεκτρονικά, εκτός εάν με την προκήρυξη ορισθεί κατ' εξαίρεση άλλος τρόπος υποβολής. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π., αλλά δεν έχουν επισυναφθεί ηλεκτρονικά στην αίτηση συμμετοχής, δεν λαμβάνονται υπόψη και δεν αξιολογούνται. 6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία. 6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία.

	δεν αξιολογούνται. Δικαιολογητικά που έχουν καταχωριστεί στο ηλεκτρονικό αρχείο (μητρώο) υποψηφίων του Α.Σ.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 55 μέσω της χρήσης τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών, δεν ελέγχονται εκ νέου από το Α.Σ.Ε.Π. για την ακρίβεια και τη γνησιότητά τους.». 2. Στην παρ. 6 του άρθρου 20 του ν. 4765/2021 επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη», β) προστίθεται δεύτερο εδάφιο, και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Υποψήφιος, ο οποίος προσκομίζει ψευδή δικαιολογητικά που επηρεάζουν την κατάταξή του στον πίνακα, πέραν τυχόν ποινικών κυρώσεων, αποβάλλεται από τη διαδικασία, καθώς και από κάθε άλλη διαδικασία πλήρωσης θέσεων για τα επόμενα πέντε (5) έτη. Η αποβολή από τη διαδικασία επέρχεται με απόφαση του αρμοδίου οργάνου του Α.Σ.Ε.Π. και κοινοποιείται αμελλητί με κάθε πρόσφορο τρόπο στον ενδιαφερόμενο.».	
	Άρθρο 10 Επίσπευση προθεσμιών διορισμού - Προθεσμία αναπληρώσεων – Τροποποίηση παρ. 2, 3 και 8 άρθρου 25 ν. 4765/2021 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διάθεσης	Άρθρο 25 παρ. 2, 3 και 8 του ν. 4765/2021 2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων, κάθε φορέας καλεί τους διατεθέντες σε αυτό να υποβάλουν μέσα σε είκοσι (20)

και του διορισμού των διοριστέων/προσληπτέων, οι λέξεις «είκοσι (20)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δεκαπέντε (15)» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Μέσα σε δέκα (10) ημέρες από τη διάθεση των διοριστέων/προσληπτέων, κάθε φορέας καλεί τους διατεθέντες σε αυτό να υποβάλουν μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού.». 2. Στην παρ. 3 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη είναι υποχρεωτικός/ή, πραγματοποιείται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα.». 3. Στην παρ. 8 του άρθρου 25 του ν. 4765/2021, προστίθεται έκτο εδάφιο και η παρ. 8 διαμορφώνεται ως εξής: «8. Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους	ημέρες τα απαιτούμενα, κατά τις οικείες διατάξεις, δικαιολογητικά διορισμού. 3. Ο διορισμός ή η πρόσληψη είναι υποχρεωτικός/ή, πραγματοποιείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις που ισχύουν για κάθε φορέα. 8. Η επιλογή των διοριστέων/προσληπτέων στις νέες θέσεις από τους επιλαχόντες, γίνεται από το Α.Σ.Ε.Π. κατόπιν ελέγχου των προσόντων των επιλαχόντων υποψηφίων που βρίσκονται στους πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επι-λαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους
--	--

πίνακες κατάταξης των αντίστοιχων κλάδων και ειδικοτήτων και, σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων πινάκων, εκείνων που προηγούνται χρονικά και με τη σειρά που έχουν οι υποψήφιοι σε αυτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος. Οι επιλαχόντες υποψήφιοι, αν η κάλυψη θέσεων αφορά σε ίδιους φορείς, ή μέρος αυτών, με την αυτή έδρα, εφόσον δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Αν οι νέες προς κάλυψη θέσεις αφορούν σε άλλους φορείς ή τους ίδιους φορείς άλλης περιφερειακής ενότητας, οι επιλαχόντες υποψήφιοι καλούνται από το Α.Σ.Ε.Π. με κάθε πρόσφορο τρόπο, συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών μέσων, να δηλώσουν, εντός προθεσμίας δέκα (10) ημερών, τις προτιμήσεις τους για τις νέες θέσεις. Αν δεν υποβληθούν οι δηλώσεις του προηγούμενου εδαφίου, τεκμαίρεται η μη συμμετοχή τους στην παρούσα διαδικασία, χωρίς όμως οι υποψήφιοι να διαγράφονται από τους οικείους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Οι αναπληρώσεις στο πλαίσιο της διαδικασίας των επιλαχόντων διενεργούνται εντός τριών (3) ετών από την έκδοση των οριστικών	πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού. Επιλαχόντες υποψήφιοι που διατίθενται προς διορισμό κατόπιν δήλωσης της προτίμησής τους για τις νέες θέσεις, εάν δεν αποδεχθούν τον διορισμό τους, διαγράφονται από τους πίνακες των επιλαχόντων και από τους πίνακες κατάταξης του προηγούμενου διαγωνισμού.
--	--

	πινάκων της αρχικής προκήρυξης, με δυνατότητα παράτασης έως δύο (2) επιπλέον έτη, κατόπιν απόφασης του Α.Σ.Ε.Π..».	
	Άρθρο 11 Συγκρότηση Κεντρικής Επιτροπής Διαγωνισμού – Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 27 ν. 4765/2021 Στην παρ. 1 του άρθρου 27 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των οργάνων διενέργειας του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) οι λέξεις «, μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π.,» και αβ) οι λέξεις «του Α.Σ.Ε.Π.» αντικαθίστανται από τη λέξη «αυτού», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «αφυπηρετήσαντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι.,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «εν ενεργεία ή αφυπηρετήσαντα» και η παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «1. Τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται, μετά από πρόταση του Προέδρου του Α.Σ.Ε.Π., με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας αυτού. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δύο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., εν ενεργεία ή αφυπηρετήσαντα,	Άρθρο 27 παρ. 1 του ν. 4765/2021 1. Τον πανελλήνιο γραπτό διαγωνισμό διενεργεί Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού, η οποία συγκροτείται, μετά από τη δημοσίευση της προκήρυξης, με απόφαση της Ελάσσονος Ολομέλειας του Α.Σ.Ε.Π. Η Κεντρική Επιτροπή Διαγωνισμού είναι τουλάχιστον πενταμελής και αποτελείται από τουλάχιστον δυο (2) μέλη του Α.Σ.Ε.Π., το ένα εκ των οποίων ορίζεται Πρόεδρος και από μέλη ή πρώην μέλη του, μέλη Δ.Ε.Π., αφυπηρετήσαντες ή ομότιμους Καθηγητές των Α.Ε.Ι., εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2.

	εκπαιδευτικούς Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, τακτικούς δημόσιους υπαλλήλους ή κρατικούς λειτουργούς των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2.».	
	Άρθρο 12 Κριτήριο εντοπιότητας στην επιλογή προσωπικού με προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια – Τροποποίηση παρ. 1 και 2 άρθρου 29 ν. 4765/2021 1. Στην περ. δ) της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των κριτηρίων επιλογής προσωπικού με σειρά προτεραιότητας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, οι λέξεις «στις θέσεις αυτές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί» αντικαθίστανται από τις λέξεις «, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α'	Περ. δ' παρ. 1 άρθρου 29 ν. 4765/2021 Παρ. 1 δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία στις θέσεις αυτές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4764/2020 (Α' 256). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού). Σε περίπτωση ισοβαθμούντων στη συνολική βαθμολογία υποψηφίων κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε., προηγείται ο υποψήφιος που έχει περισσότερες μονάδες στο πρώτο κριτήριο (τίτλος σπουδών) και, αν αυτές

184)» και η περ. δ) διαμορφώνεται ως εξής: «δ. Εντοπιότητα: Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και δεσμεύονται να υπηρετήσουν επί μία τουλάχιστον δεκαετία, σε υπηρεσίες εντός του Δήμου στον οποίο διορίζονται και του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας, και για πέντε (5) επιπλέον έτη σε υπηρεσίες εντός της ίδιας Περιφερειακής Ενότητας στην οποία βρίσκεται ο Δήμος, του οποίου έκαναν χρήση του κριτηρίου της εντοπιότητας. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης (κύριου ή επικουρικού).». 2. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την	συμπίπτουν, στο δεύτερο κριτήριο και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σε δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 15. Παρ. 2 2. Για τις θέσεις για τις οποίες ως τυπικό προσόν διορισμού απαιτείται τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (κατηγορία Υ.Ε.), η σειρά κατάταξης των υποψηφίων καθορίζεται κατά φθίνουσα σειρά συνολικής βαθμολογίας, όπως αυτή προκύπτει από τη βαθμολόγηση των ακόλουθων κριτηρίων: α. Αριθμός τέκνων: Διακόσιες (200) μονάδες για καθένα ανήλικο τέκνο έως έξι (6). Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο πολύτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 6 του ν. 3454/2006 (Α' 75) σε συνδυασμό με την παρ. 9 του άρθρου 67 του ν. 4316/2014 (Α' 270): τριακόσιες (300) μονάδες. Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο τρίτεκνης οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 64 του ν. 4590/2019 (Α' 17): διακόσιες (200) μονάδες.
---	---

	κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζόμενων των παρ. 4 και 5» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5» και το τελευταίο εδάφιο της παρ. 1 διαμορφώνεται ως εξής: «Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια χωρίς να καταστεί δυνατός ο καθορισμός της σειράς μεταξύ των ισοβαθμούντων, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.». 3. Στο τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 29 του ν. 4765/2021, οι λέξεις «με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών πινάκων, εφαρμοζόμενων των παρ. 4 και 5» αντικαθίστανται από τις λέξεις «σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5» και το τελευταίο εδάφιο της παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και, αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής τους, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται σύμφωνα με όσα ορίζονται στις παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.».	Αν ο υποψήφιος είναι τέκνο μονογονεϊκής οικογένειας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 6 του άρθρου 29 του ν. 3838/2010 (Α` 49), εκατό (100) μονάδες. β. Χρόνος ανεργίας: βα) Για κάθε εξάμηνο συνεχόμενης, έως την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων, ανεργίας και έως δέκα (10) συνολικά εξάμηνα, πενήντα (50) μονάδες. ββ) Για κάθε εξάμηνο μη συνεχόμενης ανεργίας εντός της τελευταίας πενταετίας από την προθεσμία υποβολής των αιτήσεων και έως πέντε (5) συνολικά εξάμηνα, είκοσι (20) μονάδες. Αποκλείεται αθροιστική βαθμολόγηση των υποπερ. βα` και ββ`. Ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την τελευταία ημέρα της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και προς τα πίσω και αφορά σε πλήρη εξάμηνα ανεργίας, συνεχόμενα για την υποπερ. α` ή μη συνεχόμενα για την υποπερ. ββ`. Εάν από την προσκομισθείσα βεβαίωση ανεργίας προκύπτει διακοπή αυτής εντός της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ο υπολογισμός του χρόνου ανεργίας γίνεται από την ημερομηνία διακοπής και προς τα πίσω. γ. Εμπειρία με την έννοια της απασχόλησης με σχέση εργασίας ή σύμβασης έργου στον δημόσιο ή τον
--	--	--

		ιδιωτικό τομέα ή της άσκησης επαγγέλματος σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα και ανεξαρτήτως έτους κτήσης τίτλου σπουδών: Επτά (7) μονάδες ανά μήνα και για συνολική εμπειρία μέχρι ογδόντα τέσσερις (84) μήνες. Η εμπειρία σε οποιαδήποτε καθήκοντα ή έργα αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα από την οποία προκύπτει η διάρκεια της ασφάλισης. δ. Ηλικία: για ηλικία έως και τριάντα (32) ετών, 75 μονάδες. Η συνολική βαθμολογία των υποψηφίων προκύπτει από το άθροισμα των μονάδων που αντιστοιχούν στα κριτήρια κατάταξης των περ. α', β', γ' και δ'. ε. Εντοπιότητα: Εφαρμόζονται όσα ορίζονται στο κριτήριο της περ. δ' της παρ. 1. Σε περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων κατηγορίας ΥΕ, στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. α' και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει περισσότερες μονάδες στο κριτήριο της περ. β' και ούτω καθεξής. Αν και πάλι ισοβαθμούν, προηγείται αυτός που έχει απολυτήριο γυμνασίου και μεταξύ αυτών αυτός που έχει μεγαλύτερο βαθμό και, αν αυτός συμπίπτει, προηγείται ο μεγαλύτερος στην ηλικία με βάση την ημερομηνία γέννησής τους, ενώ, αν εξαντληθούν όλα τα παραπάνω κριτήρια, η μεταξύ τους σειρά καθορίζεται με δημόσια κλήρωση, η οποία διενεργείται πριν από την κατάρτιση των οριστικών
--	--	--

		πινάκων, εφαρμοζομένων των παρ. 4 και 5 του άρθρου 15.
	Άρθρο 13 Ατομική συνέντευξη προσωπικού επί θητεία – Αντικατάσταση παρ. 3 άρθρου 34 ν. 4765/2021 Η παρ. 3 του άρθρου 34 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διενέργειας ατομικής συνέντευξης, αντικαθίσταται ως εξής: «3. Η συνέντευξη βαθμολογείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Η συνέντευξη μαγνητοφωνείται υποχρεωτικά και το απομαγνητοφωνημένο της κείμενο επισυνάπτεται στο οικείο πρακτικό. Η μοριοδότηση για τον υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής. Εάν η βαθμολογία δύο (2) ή περισσότερων μελών της αρμόδιας επιτροπής επιλογής για ένα (1) ή και όλα τα βαθμολογούμενα κριτήρια ταυτίζεται, τα εν λόγω μέλη δύνανται να συντάξουν κοινή αιτιολογία. Η δυνατότητα αυτή υπάρχει και αν η διαφορά μεταξύ της βαθμολογίας δύο ή περισσότερων μελών δεν υπερβαίνει το δέκα τοις εκατό (10%), υπολογιζόμενου επί της χαμηλότερης από τις εν λόγω βαθμολογίες.».	Άρθρο 34 παρ. 3 του ν. 4765/2021 3. Η συνέντευξη βαθμολογείται κατ' ανώτατο όριο με οκτακόσια (800) μόρια. Η τελική μοριοδότηση της συνέντευξης κάθε υποψηφίου προκύπτει από τον μέσο όρο των βαθμών των μελών της επιτροπής. Το περιεχόμενο της συνέντευξης με τα κρίσιμα και ουσιαστικά σημεία της αναφέρεται συνοπτικά στο πρακτικό της επιτροπής. Η μοριοδότηση για τον εκάστοτε υποψήφιο αιτιολογείται συνοπτικά από κάθε μέλος της επιτροπής.

Άρθρο 14 Μοριοδότηση υποψηφίων για την κάλυψη παροδικών αναγκών – Τροποποίηση παρ. 3 άρθρου 40 ν. 4765/2021 Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 3 του άρθρου 40 του ν. 4765/2021 (Α' 6), οι λέξεις «σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4674/2020 (Α' 256)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184)» και η παρ. 3 διαμορφώνεται ως εξής: «3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται με τα στοιχεία που αντλούνται από το φορολογικό μητρώο που διαχειρίζεται η Α.Α.Δ.Ε., σύμφωνα με το άρθρο 84 του ν. 4727/2020 (Α' 184). Η πρόταξη λόγω	Άρθρο 40 παρ. 3 του ν. 4765/2021 3. Σε κάθε περίπτωση προτάσσονται των λοιπών υποψηφίων, ανεξάρτητα από το σύνολο των μονάδων που συγκεντρώνουν σύμφωνα με τα κριτήρια της παραγράφου αυτής, οι μόνιμοι κάτοικοι των Δήμων των περ. στ' και ζ' της παρ. 1 του άρθρου 12, εφόσον όλοι οι ανωτέρω επιθυμούν τον διορισμό τους σε θέσεις των φορέων της παρ. 1 του άρθρου 2 που προκηρύσσονται στις ως άνω περιοχές και εφόσον αυτές αφορούν υπηρεσίες που εδρεύουν στην αντίστοιχη Περιφερειακή Ενότητα ή Δήμο ή νησί. Για την εφαρμογή του παρόντος ως μόνιμη κατοικία νοείται η κατοικία, όπως ορίζεται και αποδεικνύεται σύμφωνα με το άρθρο 279 του ν. 3463/2006 (Α' 114), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 188 του ν. 4674/2020 (Α' 256). Η πρόταξη λόγω εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.
--	--

	εντοπιότητας ισχύει μεταξύ των υποψηφίων που διαθέτουν τα τυπικά προσόντα του ιδίου πίνακα κατάταξης, κύριου ή επικουρικού.».	
	Άρθρο 15 Ηλεκτρονική πλατφόρμα για την πρόσληψη προσωπικού ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου – Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 41 ν. 4765/2021 Στην παρ. 4 του άρθρου 41 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί της διαδικασίας πρόσληψης προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, τα εδάφια τέταρτο και πέμπτο αντικαθίστανται και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της ανακοίνωσης, κατά τα ως άνω. Αιτήσεις, πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά, καθώς και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά αυτών που κατατίθενται εκπρόθεσμα δεν γίνονται δεκτά. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα. Το Α.Σ.Ε.Π. αποκτά πρόσβαση στην ανωτέρω κεντρική ηλεκτρονική πλατφόρμα στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του παρόντος.	Άρθρο 41 παρ. 4 του ν. 4765/2021 4. Με την αίτηση συμμετοχής συνυποβάλλονται και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Οι αιτήσεις και τα απαιτούμενα δικαιολογητικά συμμετοχής υποβάλλονται με ηλεκτρονικό τρόπο στον φορέα, εντός της ορισθείσας από τον οικείο φορέα προθεσμίας, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη των δέκα (10) ημερών και αρχίζει από την επόμενη ημέρα της τελευταίας δημοσίευσης ή ανάρτησης της ανακοίνωσης, κατά τα ως άνω. Αιτήσεις, πιστοποιητικά ή δικαιολογητικά, καθώς και τα συμπληρωματικά ή διευκρινιστικά αυτών που κατατίθενται εκπρόθεσμα δεν γίνονται δεκτά. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα. Το Α.Σ.Ε.Π. αποκτά πρόσβαση στην ανωτέρω κεντρική ηλεκτρονική πλατφόρμα στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων του παρόντος.

	ορισμένου χρόνου διενεργείται μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών για τον σκοπό αυτόν και στην οποία έχουν πρόσβαση οι υποψήφιοι, το Α.Σ.Ε.Π., καθώς και οι αρμόδιοι φορείς στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων τους. Μέχρι την έναρξη λειτουργίας της ως άνω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας, ο τρόπος υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών καθορίζεται από το Α.Σ.Ε.Π., σε συνεργασία με τον φορέα.».	
	Άρθρο 17 Αποζημίωση στελεχών του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού που μετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του δημόσιου τομέα - Τροποποίηση παρ. 4 άρθρου 60 ν. 4765/2021 Στην παρ. 4 του άρθρου 60 του ν. 4765/2021 (Α' 6), περί των εξουσιοδοτικών διατάξεων, οι λέξεις «του παρόντος» αντικαθίστανται από τις λέξεις «που διεξάγονται σύμφωνα με τον παρόντα ή βάσει ειδικότερων διατάξεων» και η παρ. 4 διαμορφώνεται ως εξής: «4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους Προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς	Άρθρο 60 παρ. 4 του ν. 4765/2021 4. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Οικονομικών, ύστερα από εισήγηση του Α.Σ.Ε.Π., καθορίζεται, κατά παρέκκλιση κάθε άλλης, γενικής ή ειδικής διάταξης, αποζημίωση στους Προέδρους, μέλη, γραμματείς, βοηθούς γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων του παρόντος.

	γραμματείς, ειδικούς εισηγητές επιτροπών, καθώς και σε όλους όσοι μετέχουν στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων που διεξάγονται σύμφωνα με τον παρόντα ή βάσει ειδικότερων διατάξεων.».	
	Άρθρο 19 Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 15 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 15 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της υποχρέωσης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20)», β) οι λέξεις «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τρεις (3)» και το άρθρο 15 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 15 Υποχρέωση διορισμού Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.».	Άρθρο 15 ν. 3528/2007 Οι επιτυχόντες που περιλαμβάνονται στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.
	Άρθρο 20	Άρθρο 17 ν. 3528/2007

Σύντμηση προθεσμίας δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 17 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 17 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της δημοσίευσης και της κοινοποίησης της πράξης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δέκα (10)», β) η παρ. 2 αντικαθίσταται, γ) στην παρ. 3, γα) οι λέξεις «την τριακοστή» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τη δέκατη» και γβ) προστίθενται οι λέξεις «ή διαβεβαίωση» και το άρθρο 17 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 17 Δημοσίευση και κοινοποίηση πράξης διορισμού 1. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός δέκα (10) ημερών από τη δημοσίευση. 2. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση της παρ. 1 πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με	1. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κοινοποιείται στον διοριζόμενο το αργότερο εντός τριάντα (30) ημερών από τη δημοσίευση. 2. Η κοινοποίηση στον διοριζόμενο γίνεται με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού και το οποίο επιδίδεται επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία τριάντα (30) το πολύ ημερών για ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Αν δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία τριάντα (30) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως έξι (6) μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. 3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί την τριακοστή ημέρα από τη δημοσίευση και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.
--	--

	έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. Με το έγγραφο αυτό τάσσεται και εύλογη προθεσμία είκοσι (20) το πολύ ημερών για ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Αν δεν καθορίζεται τέτοια προθεσμία, θεωρείται ότι έχει ταχθεί προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. 3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.».	
	Άρθρο 21 Αποδοχή υπαλληλικής σχέσης με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 18 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 18 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.	Παρ. 2 άρθρου 18 ν. 3528/2007 2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία.

	3528/2007, Α' 26), περί της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, προστίθενται οι λέξεις «ή με τη διαβεβαίωση» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.»	
	Άρθρο 22 Διαβεβαίωση – Σύντμηση προθεσμίας ανάληψης υπηρεσίας – Τροποποίηση άρθρου 19 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. Στο άρθρο 19 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί της ορκωμοσίας και της ανάληψης υπηρεσίας, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, προστίθεται η λέξη «- Διαβεβαίωση», β) στο τέταρτο εδάφιο της παρ. 1, οι λέξεις «Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμιά θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο,» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Όσοι επιθυμούν,», γ) στην παρ. 2, προστίθεται τέταρτο εδάφιο, δ) στην παρ. 3, οι λέξεις «ένα (1) μήνα» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20) ημέρες» και το άρθρο 19 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 19 Ορκωμοσία - Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας	Άρθρο 19 ν. 3528/2007 1. Ο όρκος δίνεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. Ο όρκος έχει ως εξής: "Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντα μου." Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: "Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντα μου." Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμιά θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: "Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντα μου." 2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό

	1. Ο όρκος δίνεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». 2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθήκοντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθήκοντων. Η παρούσα εφαρμόζεται και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης. 3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της	πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθήκοντων. 3. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε ένα (1) μήνα από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.
--	--	---

	Κυβερνήσεως της πράξης διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, αλλιώς η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.».	
	Άρθρο 23 Προθεσμία δημοσίευσης πράξεων διορισμού ή πρόσληψης – Τροποποίηση παρ. 21 και 22 άρθρου ένατου ν. 4057/2012 1. Στο όγδοο εδάφιο της παρ. 21 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012 (Α' 54), περί των θεμάτων αρμοδιότητας του πρώην Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, οι λέξεις «τριών (3)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «δύο (2)» και, μετά από νομοτεχνικές βελτιώσεις, η παρ. 21 διαμορφώνεται ως εξής: «21. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της παρ. 20 πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40). Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τους κατατασσόμενους σε συσταθείσες θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου βάσει του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (Α' 134), για τους διοριστέους σε	Παρ. 21 και 22 άρθρου ένατου ν. 4057/2012 21. Η ολοκλήρωση των διαδικασιών πρόσληψης ή διορισμού στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 2190/1994 (Α' 28) για το μόνιμο προσωπικό και το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου της προηγούμενης παραγράφου πραγματοποιείται κατόπιν έκδοσης απόφασης κατανομής του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης της παρ. 5 του άρθρου 11 του ν. 3833/2010 (Α' 40). Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τους κατατασσόμενους σε συσταθείσες θέσεις με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου βάσει των διατάξεων του άρθρου 11 του π.δ. 164/2004 (Α' 134), για τους διοριστέους σε εκτέλεση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, καθώς και για το προσωπικό ειδικών κατηγοριών, εφόσον ο διορισμός / αναδιορισμός ή η πρόσληψη ή επαναπρόσληψή του επιβάλλεται από ρητή διάταξη νόμου. Με απόφαση κατανομής του Υπουργού [Εσωτερικών και] Διοικητικής Ανασυγκρότησης, δύναται να μεταβάλλεται εντός του ίδιου ή όμορου νομού, ο φορέας διορισμού των περιλαμβανομένων σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων, καθώς και των διοριστέων που υπάγονται στις διατάξεις της περ. 3 της υποπαραγράφου ΣΤ1 της παραγράφου

εκτέλεση αμετάκλητων δικαστικών αποφάσεων, καθώς και για το προσωπικό ειδικών κατηγοριών, εφόσον ο διορισμός / αναδιορισμός ή η πρόσληψη ή επαναπρόσληψή του επιβάλλεται από ρητή διάταξη νόμου. Με απόφαση κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών, δύναται να μεταβάλλεται εντός του ίδιου ή όμορου νομού, ο φορέας διορισμού των περιλαμβανομένων σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. και των φορέων, καθώς και των διοριστέων που υπάγονται στις διατάξεις της περ. 3 της υποπαρ. ΣΤ.1 της παρ. ΣΤ του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, σε όλως εξαιρετικές και επείγουσες περιπτώσεις, κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Υπουργού του νέου φορέα διορισμού. Αν ο διοριστέος δεν αποδεχτεί τη νέα θέση διορισμού, διατηρεί το δικαίωμα διορισμού του στην αρχική θέση, κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης κατανομής του Υπουργού Εσωτερικών. Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τις περιπτώσεις όπου το Α.Σ.Ε.Π. διαθέτει με απόφασή του επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο για αντικατάσταση - αναπλήρωση διοριστέου που δεν αποδέχτηκε τον διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός ενός (1) έτους από τον διορισμό του. Δεν απαιτείται απόφαση κατανομής όταν οι αποφάσεις του Α.Σ.Ε.Π. αφορούν σε αντικαταστάσεις - αναπληρώσεις διοριστέων των ως άνω	ΣΤ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012, σε όλως εξαιρετικές και επείγουσες περιπτώσεις, κατόπιν τεκμηριωμένου αιτήματος του Υπουργού του νέου φορέα διορισμού. Αν ο διοριστέος δεν αποδεχτεί τη νέα θέση διορισμού, διατηρεί το δικαίωμα διορισμού του στην αρχική θέση, κατόπιν έκδοσης σχετικής απόφασης κατανομής του Υπουργού [Εσωτερικών και] Διοικητικής Ανασυγκρότησης. Απόφαση κατανομής απαιτείται και για τις περιπτώσεις όπου το ΑΣΕΠ διαθέτει με απόφασή του επόμενο κατά σειρά στον πίνακα επιτυχίας υποψήφιο για αντικατάσταση - αναπλήρωση διοριστέου που δεν αποδέχτηκε το διορισμό του ή έχει κώλυμα διορισμού ή παραιτήθηκε εντός ενός (1) έτους από το διορισμό του. Δεν απαιτείται απόφαση κατανομής όταν οι αποφάσεις του ΑΣΕΠ αφορούν σε αντικαταστάσεις - αναπληρώσεις διοριστέων των ως άνω περιπτώσεων οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προηγούμενες αποφάσεις κατανομής. Κατ' εξαίρεση, επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998, που διενεργήθηκε σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 8/1997 προκήρυξη (ΦΕΚ Τεύχος Προκηρύξεων Α.Σ.Ε.Π. 45), οι οποίοι περιλαμβάνονται σε πίνακες διοριστέων του ΑΣΕΠ κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 38 του Ν. 4369/2016, είναι δυνατόν να ανακατανεμηθούν σε άλλη υπηρεσία ή εποπτευόμενο φορέα του ίδιου Υπουργείου με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης κατόπιν αιτήματος του οικείου Υπουργείου.
---	--

περιπτώσεων οι οποίοι περιλαμβάνονται σε προηγούμενες αποφάσεις κατανομής. Κατ' εξαίρεση, επιτυχόντες του γραπτού διαγωνισμού Α.Σ.Ε.Π. έτους 1998, που διενεργήθηκε σύμφωνα με την υπ' αρ. 8/1997 προκήρυξη (Α.Σ.Ε.Π. 45), οι οποίοι περιλαμβάνονται σε πίνακες διοριστέων του Α.Σ.Ε.Π. κατ' εφαρμογή του άρθρου 38 του ν. 4369/2016, είναι δυνατόν να ανακατανεμηθούν σε άλλη υπηρεσία ή εποπτευόμενο φορέα του ίδιου Υπουργείου με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών κατόπιν αιτήματος του οικείου Υπουργείου. Τα αρμόδια για τον διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός δύο (2) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα. Για τους διοριστέους σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, η σχετική απόφαση κατανομής έχει αποκλειστικά διαπιστωτικό χαρακτήρα και η έλλειψή της δεν αναστέλλει την υποχρέωση συμμόρφωσης στις οικείες δικαστικές αποφάσεις. Εάν στον φορέα διορισμού ή πρόσληψης δεν υφίστανται θέσεις αντίστοιχες της σχέσης εργασίας, του κλάδου ή της ειδικότητας με τις αρχικώς προκηρυχθείσες θέσεις, οι διοριστέοι διορίζονται σε	Τα αρμόδια για το διορισμό ή πρόσληψη όργανα οφείλουν να προβούν στη δημοσίευση των ατομικών πράξεων διορισμού ή πρόσληψης εντός τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της απόφασης κατανομής. Η μη τήρηση της προθεσμίας του προηγούμενου εδαφίου συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα κατά τα οριζόμενα στην περίπτωση β' της παραγράφου 1 του άρθρου 107 του Υπαλληλικού Κώδικα. Για τους διοριστέους σε εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, η σχετική απόφαση κατανομής έχει αποκλειστικά διαπιστωτικό χαρακτήρα και η έλλειψή της δεν αναστέλλει την υποχρέωση συμμόρφωσης στις οικείες δικαστικές αποφάσεις. Εάν στο φορέα διορισμού ή πρόσληψης δεν υφίστανται θέσεις αντίστοιχες της σχέσης εργασίας, του κλάδου ή της ειδικότητας με τις αρχικώς προκηρυχθείσες θέσεις, οι διοριστέοι διορίζονται σε προσωποπαγείς θέσεις με την ίδια εργασιακή σχέση, του ίδιου κλάδου ή ειδικότητας ή παρεμφερούς κλάδου ή βάσει των τυπικών τους προσόντων, που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού ή πρόσληψής τους και με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης της ίδιας κατηγορίας, εφόσον υπάρχει, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Οι παραπάνω προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις κατέχουν. Με απόφαση του Υπουργού Διοικητικής Ανασυγκρότησης ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα που
--	--

	προσωποπαγείς θέσεις με την ίδια εργασιακή σχέση, του ίδιου κλάδου ή ειδικότητας ή παρεμφερούς κλάδου ή βάσει των τυπικών τους προσόντων, που συνιστώνται με την απόφαση διορισμού ή πρόσληψής τους και με παράλληλη δέσμευση κενής οργανικής θέσης της ίδιας κατηγορίας, εφόσον υπάρχει, για όσο χρόνο υφίσταται η προσωποπαγής θέση. Οι παραπάνω προσωποπαγείς θέσεις καταργούνται αυτοδίκαια με την κατά οποιονδήποτε τρόπο αποχώρηση από την υπηρεσία των υπαλλήλων που τις κατέχουν. Με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών ρυθμίζεται κάθε σχετικό θέμα που αφορά στη διαδικασία μεταβολής της υπηρεσίας ή του φορέα διορισμού.». 2. Στην παρ. 22 του άρθρου ένατου του ν. 4057/2012, οι λέξεις «θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είναι άκυρες, με εξαίρεση την περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του όγδοου εδαφίου της παρ. 21» και η παρ. 22 διαμορφώνεται ως εξής: «22. Οι παρ. 20 και 21 υπερισχύουν κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης και, σε περίπτωση μη τήρησης αυτών, οι ατομικές πράξεις διορισμού, πρόσληψης ή κατάταξης είναι άκυρες, με εξαίρεση την περίπτωση μη τήρησης της προθεσμίας του όγδοου εδαφίου της παρ. 21.».	αφορά στη διαδικασία μεταβολής της υπηρεσίας ή του φορέα διορισμού. 22. Οι διατάξεις των παραγράφων 20 και 21 υπερισχύουν κάθε άλλης γενικής ή ειδικής διάταξης και, σε περίπτωση μη τήρησης αυτών, οι ατομικές πράξεις διορισμού, πρόσληψης ή κατάταξης θεωρούνται αυτοδικαίως άκυρες.
	Άρθρο 24	Άρθρο 22 ν. 3584/2007

	Σύντμηση προθεσμίας διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 22 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 22 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της υποχρέωσης διορισμού, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) οι λέξεις «τριάντα (30)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20)», β) οι λέξεις «τέσσερις (4)» αντικαθίστανται από τις λέξεις «τρεις (3)» και το άρθρο 22 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 22 Υποχρέωση διορισμού Οι περιλαμβανόμενοι στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε είκοσι (20) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τρεις (3) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.».	Οι περιλαμβανόμενοι στον πίνακα διοριστέων διορίζονται υποχρεωτικά μέσα σε τριάντα (30) ημέρες από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των δικαιολογητικών και το αργότερο μέσα σε τέσσερις (4) μήνες από την έκδοση των πινάκων διοριστέων.
	Άρθρο 25 Πράξη διορισμού – Τροποποίηση άρθρου 23 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 23 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της πράξης	Άρθρο 23 ν. 3584/2007 1. Ο διορισμός - εάν δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος - ενεργείται με απόφαση: α. του Δημάρχου, προκειμένου περί δημοτικών υπαλλήλων,

	διορισμού και της δημοσίευσης, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στον τίτλο, διαγράφεται η λέξη «- Δημοσίευση», β) η περ. β' της παρ. 1 και η παρ. 2 καταργούνται και το άρθρο 23 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 23 Πράξη διορισμού 1. Ο διορισμός - εάν δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος - ενεργείται με απόφαση: α. του Δημάρχου, προκειμένου περί δημοτικών υπαλλήλων, β. [Καταργείται] γ. του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος, του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου και των Συνδέσμων, προκειμένου περί υπαλλήλων Ιδρυμάτων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Συνδέσμων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. 2. [Καταργείται]».	β. του προέδρου του Κοινοτικού Συμβουλίου, προκειμένου περί κοινοτικών υπαλλήλων, γ. του Προέδρου του διοικητικού συμβουλίου του Ιδρύματος, του Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου και των Συνδέσμων, προκειμένου περί υπαλλήλων Ιδρυμάτων, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και Συνδέσμων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης. 2. Περίληψη της πράξης διορισμού δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως με μέριμνα του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, πριν να κοινοποιηθεί στον διοριζόμενο.
	Άρθρο 26 Προθεσμία δημοσίευσης και τρόπος κοινοποίησης πράξης διορισμού – Αντικατάσταση άρθρου 24 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Το άρθρο 24 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143),	Άρθρο 24 ν. 3584/2007 1.Ο διορισμός κοινοποιείται μέσα σε τριάντα (30) ημέρες το αργότερο από τη δημοσίευση του με έγγραφο του αρμόδιου για το διορισμό οργάνου, το οποίο επιδίδεται στον διοριζόμενο ή αποστέλλεται στην κατοικία του με απόδειξη. Το έγγραφο της κοινοποίησης μνημονεύει απαραίτητως το φύλλο της

	περί της κοινοποίησης του διορισμού, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 24 Δημοσίευση - Κοινοποίηση διορισμού 1. Περίληψη της πράξης διορισμού, δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, με μέριμνα του Γραμματέα της Αποκεντρωμένης Διοίκησης. 2. Ο διορισμός κοινοποιείται μέσα σε δέκα (10) ημέρες το αργότερο από τη δημοσίευσή του. Εφόσον ο διοριζόμενος έχει επιβεβαιώσει κατά την αίτησή του τα στοιχεία του Α.Φ.Μ. του, τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και το κινητό του τηλέφωνο, η κοινοποίηση πραγματοποιείται ηλεκτρονικά, με έγγραφο της οικείας αρχής, στο οποίο αναγράφεται ο αριθμός του Φύλλου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως όπου δημοσιεύθηκε η περίληψη της πράξης διορισμού. Σε διαφορετική περίπτωση, η κοινοποίηση πραγματοποιείται με επίδοση επί αποδείξει στην κατοικία του είτε στον ίδιο είτε σε πρόσωπο που συνοικεί με αυτόν. 3. Με το έγγραφο τάσσεται εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τις είκοσι (20) ημέρες προς ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Εάν παραλειφθεί ο καθορισμός προθεσμίας, θεωρείται ταχθείσα προθεσμία είκοσι (20) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο	Εφημερίδας της Κυβερνήσεως στο οποίο δημοσιεύθηκε η πράξη διορισμού. 2. Με το έγγραφο τάσσεται εύλογη προθεσμία, η οποία δεν μπορεί να υπερβεί τις τριάντα (30) ημέρες προς ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας. Εάν παραλειφθεί ο καθορισμός προθεσμίας, θεωρείται ταχθείσα προθεσμία τριάντα (30) ημερών. Η προθεσμία αυτή μπορεί να παραταθεί έως δύο (2) μήνες, μόνο για μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. 3. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 1, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί την τριακοστή ημέρα από τη δημοσίευση, και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία των τριάντα (30) ημερών προς ορκωμοσία του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.
--	---	---

	για μία φορά, για εξαιρετικούς λόγους. 4. Αν παρέλθει άπρακτη η προθεσμία της παρ. 2, η πράξη διορισμού θεωρείται ότι έχει κοινοποιηθεί τη δέκατη ημέρα από τη δημοσίευση, και από την ημέρα αυτή αρχίζει η προθεσμία για ορκωμοσία ή διαβεβαίωση του διοριζομένου και ανάληψη υπηρεσίας.».	
	Άρθρο 27 Αποδοχή διορισμού με διαβεβαίωση – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 25 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο τέλος της παρ. 2 του άρθρου 25 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της κατάρτισης της υπαλληλικής σχέσης, προστίθενται οι λέξεις «ή με τη διαβεβαίωση» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία ή με τη διαβεβαίωση.».	Παρ. 2 άρθρου 25 ν. 3528/2007 2. Η αποδοχή δηλώνεται με την ορκωμοσία.
	Άρθρο 28 Ορκωμοσία και ανάληψη υπηρεσίας - Διαβεβαίωση – Τροποποίηση άρθρου 26 Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων Στο άρθρο 26 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και	Άρθρο 26 ν. 3584/2007 1. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. α. Ο όρκος έχει ως εξής:

Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007, Α' 143), περί της ορκωμοσίας, της ανάληψης υπηρεσίας και του τύπου του όρκου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: αα) στον τίτλο, αβ) προστίθενται οι λέξεις «- Διαβεβαίωση» και αβ) διαγράφονται οι λέξεις «- Τύπος όρκου», β) στην περ. γ' της παρ. 1, οι λέξεις «Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο» αντικαθίστανται από τις λέξεις «Όσοι επιθυμούν», γ) στην παρ. 2, προστίθεται τέταρτο εδάφιο, δ) η παρ. 3 καταργείται, ε) στην παρ. 4, οι λέξεις «ενός (1) μηνός» αντικαθίστανται από τις λέξεις «είκοσι (20) ημερών» και το άρθρο 26 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 26 Ορκωμοσία - Διαβεβαίωση - Ανάληψη υπηρεσίας 1. Ο όρκος δίδεται ενώπιον του οργάνου που έχει εκδώσει την πράξη διορισμού ή του οργάνου που ορίζεται στο έγγραφο της κοινοποίησης. α. Ο όρκος έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». β. Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: «Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου.». γ. Όσοι επιθυμούν, παρέχουν, αντί όρκου,	"Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην πατρίδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου". β. Ο όρκος των αλλοδαπών έχει ως εξής: "Ορκίζομαι να φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους της και να εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου". γ. Όσοι δηλώνουν ότι δεν πρεσβεύουν καμία θρησκεία ή πρεσβεύουν θρησκεία που δεν επιτρέπει τον όρκο, παρέχουν, αντί όρκου, την ακόλουθη διαβεβαίωση: "Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου". 2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. 3. Αν αυτός που διορίσθηκε δεν γίνει δεκτός για ορκωμοσία κατά τη διαδικασία που ορίζουν οι διατάξεις του άρθρου 24 του παρόντος, θεωρείται για όλες τις συνέπειες ότι ανέλαβε υπηρεσία μετά την παρέλευση τριών (3) μηνών από τη δημοσίευση της πράξεως διορισμού στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, και ο όρκος δίδεται ενώπιον του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας. Σε περίπτωση άρνησης καταβολής των αποδοχών από τον εκπροσωπούμενο τον οικείο Ο.Τ.Α., αυτές καταβάλλονται με εντολή του
---	--

	την ακόλουθη διαβεβαίωση: «Δηλώνω, επικαλούμενος την τιμή και τη συνείδηση μου, ότι θα φυλάττω πίστη στην Ελλάδα, υπακοή στο Σύνταγμα και τους νόμους και ότι θα εκπληρώνω τιμίως και ευσυνειδήτως τα καθήκοντά μου. 2. Η ορκωμοσία βεβαιώνεται με πρωτόκολλο, που χρονολογείται και υπογράφεται από τον ορκιζόμενο και το όργανο ενώπιον του οποίου ορκίζεται. Η ανάληψη καθηκόντων πιστοποιείται με έκθεση, που υπογράφεται από τον προϊστάμενο της οικείας υπηρεσίας και τον υπάλληλο. Η έκθεση φέρει αριθμό πρωτοκόλλου της χρονολογίας ανάληψης καθηκόντων. Η παρούσα ισχύει αντιστοίχως και στην περίπτωση της διαβεβαίωσης. 3. [Καταργείται] 4. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξεως διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός είκοσι (20) ημερών από την κοινοποίηση της πράξης διορισμού, διαφορετικά η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.».	Προϊσταμένου της Οικονομικής Υπηρεσίας του οικείου οργανισμού ή του Προϊσταμένου της οικείας Δημόσιας Οικονομικής Υπηρεσίας (Δ.Ο.Υ) σε βάρος των πιστώσεων του προϋπολογισμού του οικείου Ο.Τ.Α.. 4. Αφετηρία υπολογισμού του χρόνου υπηρεσίας των υπαλλήλων αποτελεί η χρονολογία δημοσίευσης στο φύλλο της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως της πράξεως διορισμού, με την προϋπόθεση ότι η ανάληψη υπηρεσίας γίνεται εντός ενός (1) μηνός από την κοινοποίηση της πράξεως διορισμού, διαφορετικά η ημερομηνία ανάληψης υπηρεσίας.
	Άρθρο 40 Αναμόρφωση πεδίου εφαρμογής ν. 4940/2022 - Τροποποίηση άρθρου 5 ν. 4940/2022 1. Στο άρθρο 5 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί του πεδίου εφαρμογής, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, αα)	Άρθρο 5 ν. 4940/2022 Πεδίο εφαρμογής 1. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους υπάγονται:

η υποπερ. αστ) της περ. α) καταργείται, αβ) προστίθεται περ. γ), β) προστίθεται παρ. 1α, γ) στην παρ. 2, αντικαθίστανται οι περ. α) και β), και το άρθρο 5 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 5 Πεδίο εφαρμογής 1. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους υπάγονται: α) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.): αα) Του Δημοσίου, αβ) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α` και β` βαθμού, αγ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), αδ) των Ανεξάρτητων Αρχών, αε) των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.), αστ) (καταργείται) β) οι ιατροί και οδοντίατροι του κλάδου Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ. γ) οι εκπαιδευτικοί που υπηρετούν με απόσπαση σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού ή σε άλλες υπηρεσίες και φορείς στους οποίους εφαρμόζεται το σύστημα αξιολόγησης του παρόντος και ασκούν διοικητικά καθήκοντα. 1α. Στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος δύναται να υπάγονται οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι	α) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι και οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.): αα) Του Δημοσίου, αβ) των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) α` και β` βαθμού, αγ) των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), αδ) των Ανεξάρτητων Αρχών, αε) των Περιφερειακών Ενώσεων Δήμων (Π.Ε.Δ.), της Κεντρικής Ένωσης Δήμων Ελλάδος (Κ.Ε.Δ.Ε.) και της Ένωσης Περιφερειών Ελλάδος (ΕΝ.Π.Ε.), αστ) των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, οι οποίοι επιβαρύνουν τον Κρατικό Προϋπολογισμό, β) οι ιατροί και οδοντίατροι του κλάδου Δημόσιας Υγείας Ε.Σ.Υ. 2. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους δεν υπάγονται: α) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης. Εξαιρούνται οι εκπαιδευτικοί, που υπηρετούν με απόσπαση σε υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, στο Ινστιτούτο Εκπαιδευτικής Πολιτικής (Ι.Ε.Π.) ή σε άλλες υπηρεσίες και φορείς του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού και ασκούν διοικητικά καθήκοντα. Οι υπάλληλοι αυτοί υπάγονται στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος, για τον χρόνο της απόσπασής τους,
--	--

υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου και των ανωνύμων εταιρειών του Δημοσίου εφόσον αυτά δεν εφαρμόζουν δικό τους σύστημα αξιολόγησης. 2. Στο σύστημα αξιολόγησης του παρόντος Μέρους δεν υπάγονται: α) Οι εκπαιδευτικοί της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με την επιφύλαξη της περ. γ της παρ. 1, β) οι μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι, οι υπάλληλοι με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (Ι.Δ.Α.Χ.) και οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, γ) οι υπάλληλοι και λειτουργοί που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297), τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) και τα μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) των Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό των Α.Ε.Ι..	β) οι θρησκευτικοί λειτουργοί των νομικών προσώπων της Ανατολικής Ορθόδοξης Εκκλησίας του Χριστού και των λοιπών εκκλησιών, δογμάτων και κατά το άρθρο 13 του Συντάγματος γνωστών θρησκειών, που επιβαρύνουν τον κρατικό προϋπολογισμό, γ) οι υπάλληλοι και λειτουργοί που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του Κεφαλαίου Α' του Μέρους Β' του ν. 3205/2003 (Α' 297), τα μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) και τα μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) και Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) των Ανώτατων Στρατιωτικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων (Α.Σ.Ε.Ι.), καθώς και το Ειδικό Τεχνικό Εργαστηριακό Προσωπικό των Α.Ε.Ι.. 3. Τα ειδικά συστήματα αξιολόγησης, τα οποία δεν καταργούνται με το άρθρο 64, διατηρούνται σε ισχύ.
---	---

	3. Τα ειδικά συστήματα αξιολόγησης, τα οποία δεν καταργούνται με το άρθρο 64, διατηρούνται σε ισχύ.».	
	Άρθρο 41 Αξιολογητές - Τροποποίηση παρ. 3, αντικατάσταση παρ. 8 και 9, προσθήκη παρ. 10 στο άρθρο 7 ν. 4940/2022 Στο άρθρο 7 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί αξιολογητών, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 3, προστίθενται οι λέξεις «ή ο Γραμματέας», β) οι παρ. 8 και 9 αντικαθίστανται, γ) προστίθεται παρ. 10 και το άρθρο 7 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 7 Αξιολογητές 1. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων και των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, ορίζεται ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενός τους. Στην περίπτωση των προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ως Αξιολογητής ορίζεται ο αρμόδιος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή το ανώτερο μονοπρόσωπο διοικητικό όργανο της Υπηρεσίας. 2. Ως προϊστάμενοι, κατά την έννοια της παρ. 1, νοούνται οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή αξιωματικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, που κατέχουν θέση, η οποία αποτελεί την κορυφή της οικείας οργανικής μονάδας, καθώς και οι μετακλητοί ή με θητεία υπάλληλοι, οι οποίοι κατέχουν τέτοια θέση σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των νόμιμων αναπληρωτών τους, ανεξαρτήτως αν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5. 3. Για αυτοτελείς υπηρεσιακές μονάδες αποκεντρωμένων ή αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών ή Ν.Π.Δ.Δ., ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή ο οικείος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Συντονιστής της	Άρθρο 7 ν. 4940/2022 Αξιολογητές 1. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων και των προϊσταμένων των οργανικών μονάδων, ορίζεται ο άμεσα ιεραρχικά προϊστάμενός τους. Στην περίπτωση των προϊσταμένων οργανικών μονάδων επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, ως Αξιολογητής ορίζεται ο αρμόδιος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή το ανώτερο μονοπρόσωπο διοικητικό όργανο της Υπηρεσίας. 2. Ως προϊστάμενοι, κατά την έννοια της παρ. 1, νοούνται οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου ή ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή αξιωματικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και των Σωμάτων Ασφαλείας, που κατέχουν θέση, η οποία αποτελεί την κορυφή της οικείας οργανικής μονάδας, καθώς και οι μετακλητοί ή με θητεία υπάλληλοι, οι οποίοι κατέχουν τέτοια θέση σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των νόμιμων αναπληρωτών τους, ανεξαρτήτως αν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5. 3. Για αυτοτελείς υπηρεσιακές μονάδες αποκεντρωμένων ή αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών ή Ν.Π.Δ.Δ., ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή ο οικείος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Συντονιστής της

	κατέχουν θέση, η οποία αποτελεί την κορυφή της οικείας οργανικής μονάδας, καθώς και οι μετακλητοί ή με θητεία υπάλληλοι, οι οποίοι κατέχουν τέτοια θέση σύμφωνα με ειδικές διατάξεις, συμπεριλαμβανομένων και των νόμιμων αναπληρωτών τους, ανεξαρτήτως αν υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 5. 3. Για αυτοτελείς υπηρεσιακές μονάδες αποκεντρωμένων ή αυτοτελών δημόσιων υπηρεσιών ή Ν.Π.Δ.Δ., ο Υπηρεσιακός Γραμματέας του Υπουργείου ή ο οικείος Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας ή ο Γραμματέας ή ο Συντονιστής της Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή το μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης ορίζονται ως Αξιολογητές για τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων, που υπάγονται απευθείας σε αυτούς, καθώς και για τους υπαλλήλους, που υπηρετούν στο γραφείο τους ή υπάγονται σε αυτούς. 4. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και υπηρετούν σε γραφείο μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού, Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα ορίζεται ο Διευθυντής του οικείου Γραφείου. Εάν δεν υπάρχει Διευθυντής, ορίζεται το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή ο Ειδικός Γραμματέας, αντιστοίχως. Ως Αξιολογητής του Διευθυντή του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης ή του Υφυπουργού ή του Γενικού Γραμματέα ορίζεται το οικείο μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας, αντιστοίχως.	Αποκεντρωμένης Διοίκησης ή το μονομελές όργανο διοίκησης ή, αν δεν υπάρχει, ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου διοίκησης ορίζονται ως Αξιολογητές για τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων, που υπάγονται απευθείας σε αυτούς, καθώς και για τους υπαλλήλους, που υπηρετούν στο γραφείο τους ή υπάγονται σε αυτούς. 4. Ως Αξιολογητής των υπαλλήλων που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος και υπηρετούν σε γραφείο μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού, Γενικού ή Ειδικού Γραμματέα ορίζεται ο Διευθυντής του οικείου Γραφείου. Εάν δεν υπάρχει Διευθυντής, ορίζεται το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή ο Ειδικός Γραμματέας, αντιστοίχως. Ως Αξιολογητής του Διευθυντή του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης ή του Υφυπουργού ή του Γενικού Γραμματέα ορίζεται το οικείο μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας, αντιστοίχως. 5. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των αυτοτελών οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης ή Τμήματος, οι οποίες υπάγονται απευθείας σε μέλος της Κυβέρνησης ή Υφυπουργό, ορίζεται αντιστοίχως το οικείο μέλος της Κυβέρνησης ή ο Υφυπουργός. 6. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των διευθύνσεων, των αυτοτελών τμημάτων ή των αυτοτελών γραφείων, καθώς και των υπαλλήλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων αυτών, ορίζεται ο οικείος Δήμαρχος ή Περιφερειάρχης ή
--	--	---

Υφυπουργός ή ο Γενικός Γραμματέας, αντιστοίχως. 5. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των αυτοτελών οργανικών μονάδων επιπέδου Διεύθυνσης ή Τμήματος, οι οποίες υπάγονται απευθείας σε μέλος της Κυβέρνησης ή Υφυπουργό, ορίζεται αντιστοίχως το οικείο μέλος της Κυβέρνησης ή ο Υφυπουργός. 6. Ως Αξιολογητής των προϊσταμένων των διευθύνσεων, των αυτοτελών τμημάτων ή των αυτοτελών γραφείων, καθώς και των υπαλλήλων των υπηρεσιών των Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού, των νομικών προσώπων αυτών, ορίζεται ο οικείος Δήμαρχος ή Περιφερειάρχης ή ο Πρόεδρος του νομικού προσώπου, αντιστοίχως, εφόσον οι ανωτέρω υπάλληλοι υπάγονται απευθείας σε αυτόν. 7. Για την περίπτωση αποσπασμένου υπαλλήλου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο προϊστάμενος της υπηρεσίας, στην οποία είναι αποσπασμένος ο υπάλληλος, εφόσον υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος. Οι αποσπασμένοι προϊστάμενοι ή υπάλληλοι σε υπηρεσίες στις οποίες εφαρμόζεται ειδικό σύστημα αξιολόγησης, αξιολογούνται με βάση το σύστημα αυτό, για τον χρόνο της απόσπασής τους. Ως προς τους αποσπασμένους υπαλλήλους σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο οικείος βουλευτής ή ευρωβουλευτής. 8. Αν η υπαλληλική σχέση του προϊσταμένου που ενεργεί ως	ο Πρόεδρος του νομικού προσώπου, αντιστοίχως, εφόσον οι ανωτέρω υπάλληλοι υπάγονται απευθείας σε αυτόν. 7. Για την περίπτωση αποσπασμένου υπαλλήλου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο προϊστάμενος της υπηρεσίας, στην οποία είναι αποσπασμένος ο υπάλληλος, εφόσον υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος. Οι αποσπασμένοι προϊστάμενοι ή υπάλληλοι σε υπηρεσίες στις οποίες εφαρμόζεται ειδικό σύστημα αξιολόγησης, αξιολογούνται με βάση το σύστημα αυτό, για τον χρόνο της απόσπασής τους. Ως προς τους αποσπασμένους υπαλλήλους σε γραφεία βουλευτών ή Ελλήνων βουλευτών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ως Αξιολογητής ορίζεται ο οικείος βουλευτής ή ευρωβουλευτής. 8. Αν η υπαλληλική σχέση του προϊσταμένου που ενεργεί ως
--	---

Αξιολογητής έχει λυθεί, λόγω παραίτησης ή αυτοδίκαιης απόλυσής του από την υπηρεσία, πριν από τη διενέργεια κάποιου από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, καθώς και όταν η υπαλληλική σχέση λυθεί πριν από την ολοκλήρωση των ενεργειών κάθε επιμέρους σταδίου της αξιολόγησης, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή, του οποίου λύθηκε η υπαλληλική σχέση. Κατ' εξαίρεση, όταν αξιολογητές είναι το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας, το μονομελές όργανο διοίκησης ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου διοίκησης ή ο Διευθυντής του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού ή Γενικού Γραμματέα, συντάσσεται και υποβάλλεται έκθεση αξιολόγησης μέχρι και εξήντα (60) ημέρες μετά την αποχώρησή τους. 9. Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας του προϊσταμένου που ενεργεί ως Αξιολογητής να διενεργήσει κάποιο από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιμέρους ενέργειες	Κατ' εξαίρεση, όταν αξιολογητές είναι το μέλος της Κυβέρνησης, ο Υφυπουργός, ο Γενικός ή Ειδικός Γραμματέας, το μονομελές όργανο διοίκησης ή ο πρόεδρος συλλογικού οργάνου διοίκησης ή ο Διευθυντής του Γραφείου του μέλους της Κυβέρνησης, Υφυπουργού ή Γενικού Γραμματέα, συντάσσεται και υποβάλλεται έκθεση αξιολόγησης μέχρι και εξήντα (60) ημέρες μετά την αποχώρησή τους. 9. Σε περίπτωση πραγματικής αδυναμίας του προϊσταμένου που ενεργεί ως Αξιολογητής να διενεργήσει κάποιο από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον νόμιμο αναπληρωτή του, εφόσον αυτός εκτελεί χρέη αναπληρωτή προϊσταμένου για το ένα τρίτο (1/3) τουλάχιστον του έτους αναφοράς. Σε αντίθετη περίπτωση, καθώς και όταν δεν υπάρχει νόμιμος αναπληρωτής, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται, κατ' εξαίρεση, από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή.
--	--

	πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του Αξιολογητή. 10. Σε περίπτωση μετακίνησης ή μετάθεσης ή απόσπασης ή μετάταξης του προϊσταμένου που ενεργεί ως αξιολογητής, πριν από τη διενέργεια κάποιου από τα στάδια της αξιολόγησης των περ. α), β) και γ) της παρ. 1 των άρθρων 10 και 12, αντιστοίχως, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον προϊστάμενο που ασκεί τα καθήκοντα της θέσης κατά την έναρξη του σταδίου της αξιολόγησης. Σε αντίθετη περίπτωση, οι επιμέρους ενέργειες πραγματοποιούνται από τον άμεσο προϊστάμενο του αξιολογητή, ο οποίος αποχώρησε.».	
	Άρθρο 42 Υποχρέωση αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4940/2022 Στην παρ. 1 του άρθρου 8 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί γενικών αρχών συστήματος αξιολόγησης, προστίθενται οι λέξεις «, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης» και η παρ. 1 διαμορφώνονται ως εξής: «1. Οι Αξιολογητές έχουν υποχρέωση να διενεργούν την αξιολόγηση των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων τους, εφόσον προΐστανται αυτών κατά την έναρξη των επιμέρους σταδίων της αξιολόγησης.».	Παρ. 1 άρθρου 8 ν. 4940/2022 1. Οι Αξιολογητές έχουν υποχρέωση να διενεργούν την αξιολόγηση των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων τους.

	Άρθρο 43 Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου καθορισμού στοχοθεσίας - Αντικατάσταση παρ. 1, τροποποίηση παρ. 2, 3 και 4 άρθρου 9 ν. 4940/2022 Στο άρθρο 9 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί της διαδικασίας καθορισμού και αναθεώρησης στόχων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η παρ. 1 αντικαθίσταται, β) στις παρ. 2 και 3, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», γ) στο τρίτο εδάφιο της παρ. 4, προστίθεται η λέξη «αναφοράς» και το άρθρο 9 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 9 Διαδικασία καθορισμού και αναθεώρησης στόχων 1. Την 1η Νοεμβρίου κάθε έτους εκκινεί η διαδικασία ενσωμάτωσης του περιεχομένου των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, δηλαδή των στόχων, των δράσεων και των έργων τους, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί σύμφωνα με το δεύτερο εδάφιο της παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), στους στόχους των οικείων οργανικών μονάδων, κατά λόγον αρμοδιότητας, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 4 του παρόντος. 2. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός δύναται να καθορίζει και	Άρθρο 9 ν. 4940/2022 1. Το περιεχόμενο των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, δηλαδή οι στόχοι, οι δράσεις και τα έργα τους, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί την 15η Νοεμβρίου κάθε έτους, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/ 2019 (Α' 133), ενσωματώνεται υποχρεωτικά στους στόχους των οικείων οργανικών μονάδων, κατά λόγον αρμοδιότητας, σύμφωνα με τη διαδικασία της παρ. 4 του παρόντος. 2. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Δεκεμβρίου κάθε έτους, ο καθ' ύλην αρμόδιος Υπουργός δύναται να καθορίζει και να κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες επιπρόσθετους των οριζόμενων στην παρ. 1 στόχους. 3. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Δεκεμβρίου κάθε έτους, το όργανο διοίκησης κάθε φορέα, του οποίου οι υπάλληλοι υπάγονται στο άρθρο 5, εκτός των υπουργείων, καθορίζει και κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες τις προτεραιότητες και τους στόχους του για το επόμενο ημερολογιακό έτος. 4. Σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο οι στόχοι εξειδικεύονται και καθορίζονται κατόπιν συνεργασίας και συμφωνίας μεταξύ των προϊσταμένων και των κατά περίπτωση Αξιολογητών τους σύμφωνα με το άρθρο 7. Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας, ο Αξιολογητής αποφασίζει σχετικά. Η διαδικασία εξειδίκευσης και επιμερισμού των στόχων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα ολοκληρώνεται μέχρι τη 15η Ιανουαρίου κάθε έτους.

να κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες επιπρόσθετους των οριζομένων στην παρ. 1 στόχους. 3. Με απόφασή του, που εκδίδεται έως την 20ή Νοεμβρίου κάθε έτους, το όργανο διοίκησης κάθε φορέα, του οποίου οι υπάλληλοι υπάγονται στο άρθρο 5, εκτός των υπηρεσιών, καθορίζει και κατανέμει στις οικείες υπηρεσίες τις προτεραιότητες και τους στόχους του για το επόμενο ημερολογιακό έτος. 4. Σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο οι στόχοι εξειδικεύονται και καθορίζονται κατόπιν συνεργασίας και συμφωνίας μεταξύ των προϊσταμένων και των κατά περίπτωση Αξιολογητών τους σύμφωνα με το άρθρο 7. Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας, ο Αξιολογητής αποφασίζει σχετικά. Η διαδικασία εξειδίκευσης και επιμερισμού των στόχων σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα ολοκληρώνεται μέχρι τη 15η Ιανουαρίου κάθε έτους αναφοράς. 5. Ορίζεται ελάχιστος υποχρεωτικός αριθμός τριών (3) στόχων ανά οργανική μονάδα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, εκ των οποίων ένας (1) σε κάθε μία εκ των ακόλουθων κατηγοριών: α) Παρεχόμενες υπηρεσίες της οργανικής μονάδας, β) εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της οργανικής μονάδας, γ) γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες των υπαλλήλων της οργανικής μονάδας. 6. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 10 και της παρ. 2 του άρθρου 12, ορίζεται ως	5. Ορίζεται ελάχιστος υποχρεωτικός αριθμός τριών (3) στόχων ανά οργανική μονάδα σε όλα τα επίπεδα διοίκησης, εκ των οποίων ένας (1) σε κάθε μία εκ των ακόλουθων κατηγοριών: α) Παρεχόμενες υπηρεσίες της οργανικής μονάδας, β) εσωτερική οργάνωση και λειτουργία της οργανικής μονάδας, γ) γνώσεις, δεξιότητες και ικανότητες των υπαλλήλων της οργανικής μονάδας. 6. Με την επιφύλαξη της παρ. 2 του άρθρου 10 και της παρ. 2 του άρθρου 12, ορίζεται ως υποχρεωτικός στόχος στην κατηγορία γ) της παρ. 5 για κάθε προϊστάμενο, ο βαθμός υλοποίησης των Σχεδίων Ανάπτυξης των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων του. 7. Οι στόχοι κάθε υπερκείμενης οργανικής μονάδας περιλαμβάνουν υποχρεωτικά τους στόχους των μονάδων που υπόκεινται σε αυτήν. 8. Για κάθε στόχο που προκύπτει από τη διαδικασία των παρ. 1 έως 6 καθορίζονται επιπλέον, κατ' ελάχιστον, οι δείκτες μέτρησης του βαθμού επίτευξής του, καθώς και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής του, σύμφωνα με την παρ. 4. 9. Οι στόχοι δύνανται να αναθεωρηθούν μόνο μία (1) φορά εντός του έτους αναφοράς, τον μήνα Μάιο, κατόπιν συζήτησης για την επισκόπηση της προόδου του άρθρου 10. 10. Οι στόχοι ανά ιεραρχικό επίπεδο και οργανική μονάδα καταχωρίζονται σε ειδική πλατφόρμα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών.
---	--

υποχρεωτικός στόχος στην κατηγορία γ) της παρ. 5 για κάθε προϊστάμενο, ο βαθμός υλοποίησης των Σχεδίων Ανάπτυξης των άμεσα ιεραρχικά υφισταμένων του. 7. Οι στόχοι κάθε υπερκείμενης οργανικής μονάδας περιλαμβάνουν υποχρεωτικά τους στόχους των μονάδων που υπόκεινται σε αυτήν. 8. Για κάθε στόχο που προκύπτει από τη διαδικασία των παρ. 1 έως 6 καθορίζονται επιπλέον, κατ' ελάχιστον, οι δείκτες μέτρησης του βαθμού επίτευξής του, καθώς και το χρονοδιάγραμμα υλοποίησής του, σύμφωνα με την παρ. 4. 9. Οι στόχοι δύνανται να αναθεωρηθούν μόνο μία (1) φορά εντός του έτους αναφοράς, τον μήνα Μάιο, κατόπιν συζήτησης για την επισκόπηση της προόδου του άρθρου 10. 10. Οι στόχοι ανά ιεραρχικό επίπεδο και οργανική μονάδα καταχωρίζονται σε ειδική πλατφόρμα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών. 11. Η καθ' ύλην αρμόδια για θέματα στοχοθεσίας μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών διαχειρίζεται την ειδική πλατφόρμα για τη στοχοθεσία της παρ. 10. Επιπλέον, αναλύει στατιστικά δεδομένα, συντάσσει εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων, ελέγχει την εφαρμογή της εν γένει διαδικασίας, εντοπίζει διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις και δύναται να εισηγείται στην αρμόδια κατά περίπτωση Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 τη λήψη	11. Η καθ' ύλην αρμόδια για θέματα στοχοθεσίας μονάδα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών διαχειρίζεται την ειδική πλατφόρμα για τη στοχοθεσία της παρ. 10. Επιπλέον, αναλύει στατιστικά δεδομένα, συντάσσει εκθέσεις ανάλυσης δεδομένων, ελέγχει την εφαρμογή της εν γένει διαδικασίας, εντοπίζει διαμορφούμενες τάσεις και ακραίες αποκλίσεις και δύναται να εισηγείται στην αρμόδια κατά περίπτωση Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του άρθρου 15 τη λήψη διορθωτικών μέτρων όπως, ενδεικτικά, την κλήση του προϊσταμένου προς παροχή εξηγήσεων και την πρόταση ειδικών μέτρων για τη μη επανάληψη ακραίων αποκλίσεων.
---	--

	διορθωτικών μέτρων όπως, ενδεικτικά, την κλήση του προϊσταμένου προς παροχή εξηγήσεων και την πρόταση ειδικών μέτρων για τη μη επανάληψη ακραίων αποκλίσεων.».	
	Άρθρο 44 Χρήση τεχνολογικών εργαλείων από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης - Τροποποίηση παρ. 6 άρθρου 15 ν. 4940/2022 Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 6 του άρθρου 15 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί Επιτροπών Εποπτείας Αξιολόγησης, προστίθενται οι λέξεις «, καθώς και να υποστηρίζεται στην υλοποίηση του έργου της με τη χρήση τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών σε συνεργασία με την καθ' ύλην αρμόδια μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης» και η παρ. 6 διαμορφώνεται ως εξής: «6. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης εξετάζει την πληρότητα της αιτιολογίας, της οποίας γίνεται επίκληση και των συναφών πραγματικών περιστατικών των εκθέσεων αξιολόγησης υπαλλήλου του άρθρου 13 και μπορεί είτε να εγκρίνει είτε να διορθώσει την έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου με παράθεση πλήρους αιτιολογίας. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης δύναται να ζητά οποιεσδήποτε πρόσθετες διευκρινίσεις κρίνει απαραίτητες από τον Αξιολογητή και να ενεργεί εν γένει για τη διακρίβωση των προβαλλόμενων ισχυρισμών,	Παρ. 6 άρθρου 15 ν. 4940/2022 6. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης εξετάζει την πληρότητα της αιτιολογίας, της οποίας γίνεται επίκληση και των συναφών πραγματικών περιστατικών των εκθέσεων αξιολόγησης υπαλλήλου του άρθρου 13 και μπορεί είτε να εγκρίνει είτε να διορθώσει την έκθεση αξιολόγησης υπαλλήλου με παράθεση πλήρους αιτιολογίας. Η Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης δύναται να ζητά οποιεσδήποτε πρόσθετες διευκρινίσεις κρίνει απαραίτητες από τον Αξιολογητή και να ενεργεί εν γένει για τη διακρίβωση των προβαλλόμενων ισχυρισμών.

	υποστηρίζεται στην υλοποίηση του έργου της με τη χρήση τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών σε συνεργασία με την καθ' ύλην αρμόδια για θέματα αξιολόγησης προσωπικού μονάδα της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης.».	
	Άρθρο 45 Αναπλήρωση γραμματέα της Επιτροπής αξιολόγησης για την κάλυψη θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού - Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 20 ν. 4940/2022 Στο δεύτερο εδάφιο της παρ. 2 του άρθρου 20 του ν. 4940/2022 (Α' 112), περί κάλυψης θέσεων Συμβούλων Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, προστίθενται οι λέξεις «, με δύο αναπληρωτές του» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για την κάλυψη της θέσης του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού γίνεται από τριμελή Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από: α) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, β) τον Προϊστάμενο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και γ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του οικείου φορέα, εφόσον υπάρχει, ή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, με αναπληρωτές όσους τους αναπληρώνουν στα υπηρεσιακά τους καθήκοντα. Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Β'.	Παρ. 2 άρθρου 20 ν. 4940/2022 2. Η αξιολόγηση των υποψηφίων για την κάλυψη της θέσης του Συμβούλου Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού γίνεται από τριμελή Επιτροπή που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών και αποτελείται από: α) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, β) τον Προϊστάμενο του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης και γ) τον Προϊστάμενο της Γενικής Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του οικείου φορέα, εφόσον υπάρχει, ή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, με αναπληρωτές όσους τους αναπληρώνουν στα υπηρεσιακά τους καθήκοντα. Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Ανθρώπινου Δυναμικού Δημοσίου Τομέα του Υπουργείου Εσωτερικών, κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Β'.

	φορέα, εφόσον υπάρχει, ή τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού, με αναπληρωτές όσους τους αναπληρώνουν στα υπηρεσιακά τους καθήκοντα. Γραμματέας της επιτροπής ορίζεται υπάλληλος της Γενικής Γραμματείας Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Εσωτερικών, κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε. με βαθμό τουλάχιστον Β', με δύο αναπληρωτές του.».	
	Άρθρο 46 Αναθέωση χρονικού πλαισίου Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής– Τροποποίηση παρ. 1 και 4 άρθρου 49 ν. 4622/2019 Στο άρθρο 49 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής και των Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στην παρ. 1, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου», β) στην παρ. 4, η λέξη «Δεκέμβριο» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοέμβριο», και το άρθρο 49 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 49 Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής - Σχέδια Δράσης Υπουργείων 1. Ο ετήσιος κυβερνητικός προγραμματισμός αποτυπώνεται στο Ενοποιημένο Σχέδιο	Άρθρο 49 ν. 4622/2019 1. Ο ετήσιος κυβερνητικός προγραμματισμός αποτυπώνεται στο Ενοποιημένο Σχέδιο Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.), το οποίο συντάσσεται από τις Γενικές Γραμματείες Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Δεκεμβρίου κάθε έτους. 2. Το Ε.Σ.Κυ.Π. περιλαμβάνει ως διακριτά παραρτήματα: (α) τον ετήσιο ρυθμιστικό προγραμματισμό της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του παρόντος, (β) τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων στη δημόσια διοίκηση και στην τοπική αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος και (γ) βεβαίωση του αρμοδίου Υπουργού για τον προϋπολογισμό σχετικά με τη συμφωνία του Ε.Σ.Κυ.Π με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Το Ε.Σ.Κυ.Π. αποτελεί σύνθεση των επιμέρους Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, τα οποία προετοιμάζονται

Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.), το οποίο συντάσσεται από τις Γενικές Γραμματείες Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του Νοεμβρίου κάθε έτους. 2. Το Ε.Σ.Κυ.Π. περιλαμβάνει ως διακριτά παραρτήματα: (α) τον ετήσιο ρυθμιστικό προγραμματισμό της Κυβέρνησης σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 50 του παρόντος, (β) τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων στη δημόσια διοίκηση και στην τοπική αυτοδιοίκηση, σύμφωνα με το άρθρο 51 του παρόντος και (γ) βεβαίωση του αρμοδίου Υπουργού για τον προϋπολογισμό σχετικά με τη συμφωνία του Ε.Σ.Κυ.Π με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Προϋπολογισμού Γενικής Κυβέρνησης και του Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής. Το Ε.Σ.Κυ.Π. αποτελεί σύνθεση των επιμέρους Σχεδίων Δράσης των Υπουργείων, τα οποία προετοιμάζονται υπό τον συντονισμό και την επίβλεψη των Υπηρεσιών Συντονισμού των οικείων Υπουργείων. 3. Τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων αποστέλλονται στη Γενική Γραμματεία Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και συνοδεύονται υποχρεωτικά από βεβαίωση του αρμοδίου Υπηρεσιακού Γραμματέα Διοίκησης του οικείου Υπουργείου, για τη συμφωνία του Σχεδίου με τον Προϋπολογισμό και το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής του	υπό τον συντονισμό και την επίβλεψη των Υπηρεσιών Συντονισμού των οικείων Υπουργείων. 3. Τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων αποστέλλονται στις οικείες Γενικές Γραμματείες Συντονισμού της Προεδρίας της Κυβέρνησης και συνοδεύονται υποχρεωτικά από βεβαίωση του αρμοδίου Υπηρεσιακού Γραμματέα Διοίκησης του οικείου Υπουργείου, για τη συμφωνία του Σχεδίου με τον Προϋπολογισμό και το Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής του Υπουργείου, καθώς και με το Μνημόνιο Συνεργασίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 70 του ν. 4270/2014 (Α' 143), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 34 παράγραφος 1 του ν. 4484/2017 (Α' 110). 4. Μετά την έγκρισή τους από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Δεκέμβριο κάθε έτους, το Ε.Σ.Κυ.Π. και τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων, αναρτώνται στην κεντρική ιστοσελίδα της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στις ιστοσελίδες όλων των Υπουργείων και είναι πλήρως προσβάσιμα από όλους τους πολίτες. 5. Εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει και εκδίδει πρότυπο σχέδιο δράσης Υπουργείου και πρότυπο Ε.Σ.Κυ.Π., καθώς και λοιπά απαραίτητα έγγραφα για την ορθή συμπλήρωσή τους.
---	---

	Υπουργείου, καθώς και με το Μνημόνιο Συνεργασίας που προβλέπεται στην παράγραφο 1 του άρθρου 70 του ν. 4270/2014 (Α` 143), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 34 παράγραφος 1 του ν. 4484/2017 (Α` 110). 4. Μετά την έγκρισή τους από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Νοέμβριο κάθε έτους, το Ε.Σ.Κυ.Π. και τα Σχέδια Δράσης των Υπουργείων, αναρτώνται στην κεντρική ιστοσελίδα της Προεδρίας της Κυβέρνησης, καθώς και στις ιστοσελίδες όλων των Υπουργείων και είναι πλήρως προσβάσιμα από όλους τους πολίτες. 5. Εντός τεσσάρων (4) μηνών από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει και εκδίδει πρότυπο σχέδιο δράσης Υπουργείου και πρότυπο Ε.Σ.Κυ.Π., καθώς και λοιπά απαραίτητα έγγραφα για την ορθή συμπλήρωσή τους.».	
	Άρθρο 47 Αναθεώρηση χρονικού πλαισίου προγραμματισμού κυβερνητικού έργου – Τροποποίηση παρ. 7 άρθρου 52 ν. 4622/2019 Στην παρ. 7 του άρθρου 52 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της διαδικασίας προγραμματισμού του κυβερνητικού έργου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, ο αριθμός «15» αντικαθίστανται από τον αριθμό «10», β) στο δεύτερο εδάφιο, οι λέξεις «15η Νοεμβρίου» αντικαθίστανται από τις λέξεις «31η	Παρ. 7 άρθρου 52 ν. 4622/2019 7. Με την έγκριση των ως άνω κειμένων και μέχρι τις 15 Οκτωβρίου, η Προεδρία της Κυβέρνησης αποστέλλει τα Προσχέδια Δράσεις στις Υπηρεσίες Συντονισμού των Υπουργείων. Τα Υπουργεία ενσωματώνουν τα σχόλια και τις παρατηρήσεις και αποστέλλουν τα Σχέδια για τη δεύτερη ανάγνωση, η οποία ολοκληρώνεται τη 15η Νοεμβρίου οπότε και τα Σχέδια Δράσης επιστρέφουν για τις τελικές υπογραφές και την υποβολή τους στην Προεδρία της Κυβέρνησης. Η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει το Ενοποιημένο

	Οκτωβρίου», γ) στο τρίτο εδάφιο, η λέξη «Δεκεμβρίου» αντικαθίσταται από τη λέξη «Νοεμβρίου» και η παρ. 7 διαμορφώνεται ως εξής: «7. Με την έγκριση των ως άνω κειμένων και μέχρι τις 10 Οκτωβρίου, η Προεδρία της Κυβέρνησης αποστέλλει τα Προσχέδια Δράσης στις Υπηρεσίες Συντονισμού των Υπουργείων. Τα Υπουργεία ενσωματώνουν τα σχόλια και τις παρατηρήσεις και αποστέλλουν τα Σχέδια για τη δεύτερη ανάγνωση, η οποία ολοκληρώνεται την 31η Οκτωβρίου οπότε και τα Σχέδια Δράσης επιστρέφουν για τις τελικές υπογραφές και την υποβολή τους στην Προεδρία της Κυβέρνησης. Η Προεδρία της Κυβέρνησης συντάσσει το Ενοποιημένο Σχέδιο της Κυβερνητικής Πολιτικής το οποίο και εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο μαζί με τα Σχέδια Δράσης μέχρι το τέλος Νοεμβρίου, οπότε και δημοσιοποιούνται.».	Σχέδιο της Κυβερνητικής Πολιτικής το οποίο και εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο μαζί με τα Σχέδια Δράσης μέχρι το τέλος Δεκεμβρίου, οπότε και δημοσιοποιούνται.
	Άρθρο 55 Αναγνώριση συνάφειας τίτλου σπουδών σε μετατάξεις – Τροποποίηση παρ. 2 άρθρου 71 Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. 1. Στην παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), περί μετάταξης σε	Παρ. 2 άρθρου 71 ν. 3528/2007 «2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, εφόσον στην υπηρεσία υποδοχής εφαρμόζεται το ίδιο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς με την υπηρεσία προέλευσης, άλλως κατατάσσεται βάσει των διατάξεων που διέπουν τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του φορέα υποδοχής. Σε ό,τι αφορά στην μισθολογική προώθηση του υπαλλήλου λόγω κτήσης

άλλη υπηρεσία, προστίθενται εδάφια, τρίτο και τέταρτο, και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ο υπάλληλος μετατάσσεται με τον βαθμό και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει, εφόσον στην υπηρεσία υποδοχής εφαρμόζεται το ίδιο βαθμολογικό και μισθολογικό καθεστώς με την υπηρεσία προέλευσης, άλλως κατατάσσεται βάσει των διατάξεων που διέπουν τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη και εξέλιξη των υπαλλήλων του φορέα υποδοχής. Σε ό,τι αφορά στην μισθολογική προώθηση του υπαλλήλου λόγω κτήσης μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, αυτοί λαμβάνονται υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου, κατόπιν αναγνώρισης της συνάφειας αυτών βάσει των ισχυουσών μισθολογικών διατάξεων. Τα αποτελέσματα κρίσης περί της συνάφειας ανατρέχουν στην ημερομηνία ολοκλήρωσης της μετάταξης του υπαλλήλου, ανεξαρτήτως της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης αναγνώρισης της συνάφειας. Η αίτηση αναγνώρισης της συνάφειας υποβάλλεται στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο του φορέα υποδοχής από τον ενδιαφερόμενο μετά από σχετική ενημέρωσή του από την αρμόδια Διεύθυνση Διοικητικού ή Προσωπικού. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης, στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί	μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, αυτοί λαμβάνονται υπόψη για τη μισθολογική κατάταξη του υπαλλήλου, κατόπιν αναγνώρισης της συνάφειας αυτών βάσει των ισχυουσών μισθολογικών διατάξεων. Σε περίπτωση μετάταξης σε κλάδο ανώτερης κατηγορίας, ο χρόνος υπηρεσίας που έχει διανυθεί στον βαθμό με τον οποίο μετατάσσεται ο υπάλληλος, θεωρείται ότι έχει διανυθεί στον βαθμό της θέσης, στην οποία μετατάσσεται, εφόσον έχει διανυθεί με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.
--	--

	με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται για τον κλάδο αυτόν.». 2. Η παρ. 2 του άρθρου 71 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ., όπως τροποποιείται με την παρ. 1 του παρόντος, εφαρμόζεται και στις περιπτώσεις υπαλλήλων που μετατάχθηκαν στο πλαίσιο των κύκλων κινητικότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας μέχρι και την έναρξη ισχύος του παρόντος και δεν υπέβαλαν, ταυτόχρονα με την ανάληψη υπηρεσίας κατόπιν μετάταξης στον φορέα υποδοχής, αίτηση αναγνώρισης συνάφειας των μεταπτυχιακών τίτλων που ήδη κατείχαν. Ειδικά για τις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου, σε περίπτωση μη διαπίστωσης συνάφειας, τα αποτελέσματα της κρίσης επέρχονται από την ημερομηνία αυτής και όχι από την ημερομηνία της μετάταξης ή της υποβολής της αίτησης του ενδιαφερομένου.	
	Άρθρο 56 Απόσπαση στο πλαίσιο συνυπηρέτησης - Αντικατάσταση άρθρου 21 ν. 2946/2001 1. Το άρθρο 21 του ν. 2946/2001 (Α' 224), περί αποσπάσεων στο πλαίσιο συνυπηρέτησης, αντικαθίσταται ως εξής: «Άρθρο 21	Άρθρο 21 ν. 2946/2001 1. Τακτικοί υπάλληλοι και υπάλληλοι ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου δημοσίων υπηρεσιών και νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, που κατέχουν οργανικές θέσεις και είναι σύζυγοι στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού, Λιμενικού Σώματος Ελληνικής Ακτοφυλακής, του προσωπικού των Καταστημάτων

1. Πολιτικοί διοικητικοί υπάλληλοι, μόνιμοι ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που ανήκουν οργανικά στους φορείς του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), και είναι σύζυγοι ή συμβιούντες κατά την έννοια του άρθρου 1 του ν. 4356/2015 (Α' 181) στρατιωτικών των Ενόπλων Δυνάμεων, ένστολου προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας, του Πυροσβεστικού, του Λιμενικού Σώματος - Ελληνικής Ακτοφυλακής, του προσωπικού των Καταστημάτων Κράτησης, των υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας, καθώς και θρησκευτικών λειτουργών της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας της Ελλάδος (ιερέων και διακόνων) που υπηρετούν ως διδάσκαλοι ή καθηγητές οποιασδήποτε βαθμίδας και με οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση της διαδικασίας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας, σε υπηρεσία στην περιοχή, όπου υπηρετεί ο σύζυγος ή συμβιών. 2. Η απόσπαση διενεργείται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και ολοκληρώνεται εντός προθεσμίας ενός (1) μηνός από την υποβολή της αίτησης, με κοινή απόφαση των αρμόδιων οργάνων διορισμού των φορέων προέλευσης και υποδοχής.».	Κράτησης, των υπαλλήλων του κλάδου Πληρωμάτων Ασθενοφόρων του Εθνικού Κέντρου Άμεσης Βοήθειας (Ε.Κ.Α.Β.), καθώς και θρησκευτικών λειτουργών της Ανατολικής Ορθοδόξου Εκκλησίας της Ελλάδος (ιερέων και διακόνων) που υπηρετούν ως διδάσκαλοι ή καθηγητές οποιασδήποτε βαθμίδας και με οποιοδήποτε γνωστικό αντικείμενο στην πρωτοβάθμια, δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια εκπαίδευση, επιτρέπεται να αποσπώνται, κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων, σε υπηρεσίες του στενού δημόσιου τομέα κατά προτεραιότητα και σε περίπτωση έλλειψης υπηρεσιακών αναγκών σε υπηρεσίες του ευρύτερου δημόσιου τομέα, στην περιοχή που υπηρετεί ο σύζυγός τους. Όπως τροποποιήθηκε με το Άρθρο 151 Νόμος 4600/2019 με ισχύ την 9/3/2019 Δες την εξέλιξη της παραγράφου 2. Η απόσπαση διενεργείται με κοινή απόφαση των συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν σχετικής αίτησης του υπαλλήλου και σύμφωνης γνώμης του αρμόδιου υπηρεσιακού συμβουλίου. Αρνητική γνωμοδότηση δικαιολογείται μόνο για σοβαρό υπηρεσιακό λόγο, που διαπιστώνεται και αιτιολογείται επαρκώς από το υπηρεσιακό συμβούλιο.
---	--

	2. Η παρ. 1 εφαρμόζεται και για τις εκκρεμείς κατά την έναρξη ισχύος του παρόντος αιτήσεις συνυπηρέτησης.	
	Άρθρο 59 Πλήρωση θέσεων στο ν.π.δ.δ. με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου» - Αντικατάσταση περ. 7 παρ. Α άρθρου δέκατου τρίτου ν. 5126/2024 Στην περ. 7 της παρ. Α του άρθρου δέκατου τρίτου του ν. 5126/2024 (Α' 115), περί σύστασης οργανικών θέσεων προσωπικού στο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με την επωνυμία «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο προστίθενται οι λέξεις «με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου», β) προστίθεται νέο δεύτερο εδάφιο και η περ. 7 διαμορφώνεται ως εξής: «7. Συστήνονται τέσσερις (4) οργανικές θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: α) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, β) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Μηχανικών, γ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και δ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Οδηγών. Προσληπτέοι βάσει των οριστικών πινάκων του Α.Σ.Ε.Π. της υπό στοιχεία 3ΓΒ/2023 Προκήρυξης για την πλήρωση θέσεων προσωπικού ιδιωτικού δικαίου	Περ. 7 παρ. Α άρθρου δέκατου τρίτου ν. 5126/2024 «7. Συστήνονται τέσσερις (4) οργανικές θέσεις προσωπικού, οι οποίες κατανέμονται ως εξής: α) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Διοικητικού - Οικονομικού, β) μία (1) θέση Κλάδου ΠΕ Μηχανικών, γ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού και δ) μία (1) θέση Κλάδου ΔΕ Οδηγών. Οι νόμοι 4369/2016 (Α' 33) και 4354/2015 (Α' 176) αντίστοιχα, εφαρμόζονται αναλόγως για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των εργαζομένων που μετατάσσονται δυνάμει του παρόντος.».

	αορίστου χρόνου Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού (Β' Στάδιο) στον Οργανισμό Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε., ως είχε προ της κύρωσης της από 30 Ιανουαρίου 2024 σύμβασης παραχώρησης μεταξύ του Ελληνικού Δημοσίου και της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «Οργανισμός Λιμένος Ηρακλείου Α.Ε.», προσλαμβάνονται σε κενές οργανικές θέσεις του Λιμενικού Ταμείου Ηρακλείου, ή σε συνιστώμενες προσωποπαγείς, εφόσον δεν υφίστανται κενές οργανικές θέσεις. Οι νόμοι 4369/2016 (Α' 33) και 4354/2015 (Α' 176) αντίστοιχα, εφαρμόζονται αναλόγως για τη βαθμολογική και μισθολογική κατάταξη των εργαζομένων που μετατάσσονται δυνάμει του παρόντος.».	
Άρθρο 63 Ρύθμιση θεμάτων του Εθνικού Τυπογραφείου – Τροποποίηση παρ. 10 άρθρου 111 ν. 4622/2019 και παρ. 2 άρθρου 75 ν. 4795/2021 1. Στην παρ. 10 του άρθρου 111 του ν. 4622/2019 (Α' 133), περί της σύστασης θέσης Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο πρώτο εδάφιο, αα) η λέξη «Ειδικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικού» και αβ) η λέξη «2ο» αντικαθίσταται από τη λέξη «1ο», β) στο δεύτερο εδάφιο, η λέξη «Ειδικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικού», γ) στο τρίτο εδάφιο, γα) η λέξη «Ειδικό» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικό» και γβ) η λέξη	Παρ. 10 άρθρου 111 ν. 4622/2019 10. Συστήνεται θέση μετακλητού Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, με βαθμό 2ο της κατηγορίας ειδικών θέσεων. Η επιλογή και τοποθέτηση του Ειδικού Γραμματέα γίνεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τον Ειδικό Γραμματέα επικουρεί στο έργο του ιδιαίτερο γραφείο, εφαρμοζομένων αναλογικά των άρθρων 45 έως 48, όπως ισχύουν για τους Ειδικούς Γραμματείς. Παρ. 2 άρθρου 75 ν. 4795/2021 2. Ως προς το μισθολογικό καθεστώς του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου και των συνεργατών που	

	«Ειδικούς» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικούς» και η παρ. 10 διαμορφώνεται ως εξής: «10. Συστήνεται θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, με βαθμό 1ο της κατηγορίας ειδικών θέσεων. Η επιλογή και τοποθέτηση του Γενικού Γραμματέα γίνεται με απόφαση του Πρωθυπουργού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Τον Γενικό Γραμματέα επικουρεί στο έργο του ιδιαίτερο γραφείο, εφαρμοζομένων αναλογικά των άρθρων 45 έως 48, όπως ισχύουν για τους Γενικούς Γραμματείς.». 2. Στην παρ. 2 του άρθρου 75 του ν. 4795/2021 (Α' 62), περί του μισθολογικού καθεστώτος του Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου και των συνεργατών που στελεχώνουν το ιδιαίτερο γραφείο του, επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) η λέξη «Ειδικού» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικού», β) η λέξη «Ειδικούς» αντικαθίσταται από τη λέξη «Γενικούς» και η παρ. 2 διαμορφώνεται ως εξής: «2. Ως προς το μισθολογικό καθεστώς του Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου και των συνεργατών που στελεχώνουν το ιδιαίτερο γραφείο του, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) που ισχύουν αντιστοίχως για τους Γενικούς Γραμματείς και τα ιδιαίτερα γραφεία τους.».	στελεχώνουν το ιδιαίτερο γραφείο του, εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του ν. 4354/2015 (Α' 176) που ισχύουν αντιστοίχως για τους Ειδικούς Γραμματείς και τα ιδιαίτερα γραφεία τους.
--	---	--

	3. Από την εφαρμογή του παρόντος δεν θίγεται η ισχύς της περ. (γ) της παρ. 5 του άρθρου 25 του ν. 4622/2019, περί της υπαγωγής του Εθνικού Τυπογραφείου στη Γενική Γραμματεία Νομικών και Κοινοβουλευτικών Θεμάτων.	
	Άρθρο 64 Προσδιορισμός και άσκηση αρμοδιοτήτων Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης - Τροποποίηση παρ. 1 και 4 και προσθήκη παρ. 5 στο άρθρο 3, τροποποίηση παρ. 19 άρθρου 79 ν. 4921/2022 1. Στο άρθρο 3 του ν. 4921/2022 (Α' 75), περί μετονομασίας του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και σκοπού αυτής επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στο τέλος της παρ. 1 προστίθενται οι λέξεις «με την επιφύλαξη της υποπερ. (αα) του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 77/2023», β) προστίθεται παρ. 5 και το άρθρο 3 διαμορφώνεται ως εξής: «Άρθρο 3 Μετονομασία Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Σκοπός 1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ.2961/1954 (Α' 197) και μετονομάστηκε σε Οργανισμό	άρθρο 3 ν. 4921/2022 Μετονομασία Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού σε Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης – Σκοπός 1. Ο Οργανισμός Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.), ο οποίος συστάθηκε με το ν.δ. 2961/1954 (Α' 197) και μετονομάστηκε σε Οργανισμό Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 (Α' 112), μετονομάζεται σε «Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης» (Δ.ΥΠ.Α.) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. 2. Η επωνυμία της Δ.ΥΠ.Α. αποδίδεται στην αγγλική γλώσσα ως «Public Employment Service» και διατηρεί τον ίδιο διακριτικό τίτλο που διαθέτει στα ελληνικά με τη χρήση λατινικών χαρακτήρων «DYP.A». 3. Σκοποί της Δ.ΥΠ.Α. είναι: α) Η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς και η συμβολή στη διαμόρφωση της πολιτικής αυτής, β) η μέριμνα για τους ανέργους, και ιδίως όσους εξ αυτών ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, μέσω πολιτικών όπως η ασφάλιση κατά της ανεργίας, η συνδρομή στην αναζήτηση θέσεων εργασίας, η διευκόλυνση για

	Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) με το ν.δ. 212/1969 (Α' 112), μετονομάζεται σε «Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης» (Δ.ΥΠ.Α.) και αποτελεί νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου με έδρα την Αθήνα που τελεί υπό την εποπτεία του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, με την επιφύλαξη της υποπερ. (αα) του τρίτου εδαφίου της παρ. 2 του άρθρου 2 του π.δ. 77/2023. 2. Η επωνυμία της Δ.ΥΠ.Α. αποδίδεται στην αγγλική γλώσσα ως «Public Employment Service» και διατηρεί τον ίδιο διακριτικό τίτλο που διαθέτει στα ελληνικά με τη χρήση λατινικών χαρακτήρων «DYP.A». 3. Σκοποί της Δ.ΥΠ.Α. είναι: α) Η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την ενίσχυση της απασχόλησης και την καταπολέμηση της ανεργίας, καθώς και η συμβολή στη διαμόρφωση της πολιτικής αυτής, β) η μέριμνα για τους ανέργους, και ιδίως όσους εξ αυτών ανήκουν σε ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, μέσω πολιτικών όπως η ασφάλιση κατά της ανεργίας, η συνδρομή στην αναζήτηση θέσεων εργασίας, η διευκόλυνση για την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και η κατάρτισή τους, γ) η μέριμνα για εργαζόμενους και ιδίως για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω επιδομάτων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων, δ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική	την ένταξη ή επανένταξη στην αγορά εργασίας και η κατάρτισή τους, γ) η μέριμνα για εργαζόμενους και ιδίως για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω επιδομάτων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων, δ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, καθώς και η διασύνδεσή της με την αγορά εργασίας, ε) η παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και η διασύνδεση με τις επιχειρήσεις, στ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, καθώς και για τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, αναφορικά με τη στεγαστική τους συνδρομή και προστασία και τις λοιπές μορφές ενίσχυσης αυτών όπως χορήγηση επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδοτήσεων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων, ζ) η ανάπτυξη κοινωνικών, τουριστικών και πολιτιστικών δράσεων προς όφελος του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού, η) η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού, θ) η συμμετοχή στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων σχετικά με πολιτικές αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α. 4. Προς επίτευξη των σκοπών της, η Δ.ΥΠ.Α. ιδίως: α) Τηρεί ειδικά μητρώα, ιδίως ψηφιακά, στα οποία εγγράφονται οι αναζητούντες εργασία και οι ειδικές κατηγορίες αυτών, και χορηγεί σε αυτούς την Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.,
--	---	--

εκπαίδευση και κατάρτιση και την ανάπτυξη δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού, καθώς και η διασύνδεσή της με την αγορά εργασίας, ε) η παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και η διασύνδεση με τις επιχειρήσεις, στ) η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής για το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, καθώς και για τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, αναφορικά με τη στεγαστική τους συνδρομή και προστασία και τις λοιπές μορφές ενίσχυσης αυτών όπως χορήγηση επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδοτήσεων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων, ζ) η ανάπτυξη κοινωνικών, τουριστικών και πολιτιστικών δράσεων προς όφελος του εργατικού δυναμικού και των οικογενειών αυτού, η) η συνδρομή στη συλλογική οργάνωση και δράση του εργατικού δυναμικού, θ) η συμμετοχή στον σχεδιασμό και την υλοποίηση του εθνικού προγράμματος μεταρρυθμίσεων σχετικά με πολιτικές αρμοδιότητας της Δ.ΥΠ.Α. 4. Προς επίτευξη των σκοπών της, η Δ.ΥΠ.Α. ιδίως: α) Τηρεί ειδικά μητρώα, ιδίως ψηφιακά, στα οποία εγγράφονται οι αναζητούντες εργασία και οι ειδικές κατηγορίες αυτών, και χορηγεί σε αυτούς την Ψηφιακή Κάρτα Δ.ΥΠ.Α.,	β) καταβάλλει επίδομα ανεργίας σε όσους πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις, γ) καταβάλλει ή διασφαλίζει τις λοιπές παροχές που συνδέονται με την ιδιότητα του ανέργου και του αναζητούντος εργασία, οι οποίες προβλέπονται από τη νομοθεσία, δ) καταβάλλει παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη από ειδικό λογαριασμό που τηρεί προς τον σκοπό αυτόν, ε) καταβάλλει επιδόματα που προβλέπονται για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, όπως εγκύους, ασκούντες τη γονική μέριμνα μητέρες και πατέρες, εποχικά εργαζομένους και λοιπούς δικαιούχους που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις, στ) εφαρμόζει μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρα προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ζ) προτείνει διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε όσους αναζητούν εργασία, η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες προς άνεργους με σκοπό την ενίσχυση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους και την εύρεση κατάλληλης εργασίας με σκοπό την καλύτερη δυνατή αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, θ) λαμβάνει από τους εργοδότες πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση του έργου τους και, ιδίως, τις σχετικές με τη διαθεσιμότητα θέσεων εργασίας, και γενικότερα παρακολουθεί και λαμβάνει πληροφορίες, με κάθε πρόσφορο τρόπο, για τις συνθήκες και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, ι) διασυνδέει τους εργοδότες που προσφέρουν εργασία με όσους αναζητούν εργασία και έχουν προσόντα
---	--

β) καταβάλλει επίδομα ανεργίας σε όσους πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις, γ) καταβάλλει ή διασφαλίζει τις λοιπές παροχές που συνδέονται με την ιδιότητα του ανέργου και του αναζητούντος εργασία, οι οποίες προβλέπονται από τη νομοθεσία, δ) καταβάλλει παροχές λόγω αφερεγγυότητας του εργοδότη από ειδικό λογαριασμό που τηρεί προς τον σκοπό αυτόν, ε) καταβάλλει επιδόματα που προβλέπονται για ειδικές κατηγορίες εργαζομένων, όπως εγκύους, ασκούντες τη γονική μέριμνα μητέρες και πατέρες, εποχικά εργαζομένους και λοιπούς δικαιούχους που πληρούν τις νόμιμες προϋποθέσεις, στ) εφαρμόζει μέτρα πρόληψης και αντιμετώπισης της ανεργίας και ιδιαίτερα μέτρα προς διασφάλιση ίσων ευκαιριών για την επαγγελματική ένταξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων, ζ) προτείνει διαθέσιμες θέσεις εργασίας σε όσους αναζητούν εργασία, η) παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες προς άνεργους με σκοπό την ενίσχυση των τυπικών και ουσιαστικών προσόντων τους και την εύρεση κατάλληλης εργασίας με σκοπό την καλύτερη δυνατή αντιστοίχιση της προσφοράς και της ζήτησης στην αγορά εργασίας, θ) λαμβάνει από τους εργοδότες πληροφορίες που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση του έργου τους και, ιδίως, τις σχετικές με τη διαθεσιμότητα θέσεων	αντίστοιχα με τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας, ια) παρέχει προς τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες υπηρεσίες πληροφόρησης, συμβουλευτικής, επιλογής προσωπικού και πρόσληψης και τους καταβάλλει ενίσχυση για επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας, ιβ) υλοποιεί δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης μέσω της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, καθώς και σχετικά προγράμματα υποστήριξης άνεργων ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων, ιγ) διευκολύνει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, ιδ) υλοποιεί επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με βάση τεκμηριωμένη ανάλυση της αγοράς εργασίας, ιε) συστήνει και λειτουργεί μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, των επιπέδων 3 και 5 του ν. 4763/2020 (Α' 254), ιστ) παρακολουθεί την εξέλιξη των τάσεων της αγοράς εργασίας και αξιοποιεί κάθε δυνατή πηγή δεδομένων έρευνας και ανάλυσης, ιζ) υποβάλλει ετησίως στις αρμόδιες υπηρεσίες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προτάσεις για τη χάραξη πολιτικής και τη λήψη μέτρων στο πεδίο της κοινωνικής ένταξης, ιη) υποβάλλει ετησίως ενημερωτικό σημείωμα απολογισμού του προηγούμενου έτους σε ζητήματα κοινωνικής προστασίας προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων,
---	--

εργασίας, και γενικότερα παρακολουθεί και λαμβάνει πληροφορίες, με κάθε πρόσφορο τρόπο, για τις συνθήκες και τις ανάγκες της αγοράς εργασίας στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση, ι) διασυνδέει τους εργοδότες που προσφέρουν εργασία με όσους αναζητούν εργασία και έχουν προσόντα αντίστοιχα με τις προσφερόμενες θέσεις εργασίας, ια) παρέχει προς τις επιχειρήσεις και τους εργοδότες υπηρεσίες πληροφόρησης, συμβουλευτικής, επιλογής προσωπικού και πρόσληψης και τους καταβάλλει ενίσχυση για επιχορηγούμενες θέσεις εργασίας, ιβ) υλοποιεί δράσεις για την προώθηση της απασχόλησης μέσω της ενίσχυσης της επιχειρηματικότητας, καθώς και σχετικά προγράμματα υποστήριξης άνεργων ελεύθερων επαγγελματιών και αυτοαπασχολούμενων, ιγ) διευκολύνει την κινητικότητα του εργατικού δυναμικού, ιδ) υλοποιεί επιδοτούμενα προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με βάση τεκμηριωμένη ανάλυση της αγοράς εργασίας, ιε) συστήνει και λειτουργεί μονάδες επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης του εργατικού δυναμικού στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, των επιπέδων 3 και 5 του ν. 4763/2020 (Α' 254), ιστ) παρακολουθεί την εξέλιξη των τάσεων της αγοράς εργασίας και αξιοποιεί κάθε δυνατή πηγή	ιθ) τροφοδοτεί το Ενιαίο Γεωπληροφοριακό Σύστημα της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 (Α' 236) του Εθνικού Μηχανισμού Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 με συγκεντρωτικά στοιχεία στατιστικής φύσεως και αναφορές, που άπτονται των Μητρώων Ανέργων και του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α., κ) μεριμνά για τη φύλαξη και φροντίδα των παιδιών του εργατικού δυναμικού μέσα από τη λειτουργία ή την ίδρυση για τον σκοπό αυτόν βρεφονηπιακών σταθμών της Δ.ΥΠ.Α. ή μέσω συνεργασιών με άλλους αρμόδιους φορείς, κα) υποστηρίζει το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες αυτού, μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και προστασίας, καθώς και τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και λοιπών μορφών ενίσχυσης, όπως χορήγησης επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδότησης δανείων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων, κβ) εκπληρώνει τις γεγεννημένες υποχρεώσεις και εκκρεμότητες των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας, κγ) εξασφαλίζει τη δωρεάν μετακίνηση των εγγεγραμμένων στα μητρώα του στα μέσα μαζικής μεταφοράς, κδ) υλοποιεί κοινωνικές, τουριστικές και πολιτιστικές δράσεις προς όφελος των εργαζομένων, κε) εκπροσωπεί τη χώρα στα διεθνή φόρα και δίκτυα Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, κστ) συνεργάζεται με κάθε φορέα, σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο, που έχει αντίστοιχες ή παρεμφερείς αρμοδιότητες ή στόχους και συνάπτει,
---	---

δεδομένων έρευνας και ανάλυσης, ιζ) υποβάλλει ετησίως στις αρμόδιες υπηρεσίες της Διεύθυνσης Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής και της Διεύθυνσης Καταπολέμησης της Φτώχειας του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας προτάσεις για τη χάραξη πολιτικής και τη λήψη μέτρων στο πεδίο της κοινωνικής ένταξης, ιη) υποβάλλει ετησίως ενημερωτικό σημείωμα απολογισμού του προηγούμενου έτους σε ζητήματα κοινωνικής προστασίας προς το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ιθ) τροφοδοτεί το Ενιαίο Γεωπληροφοριακό Σύστημα της παρ. 2 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 (Α' 236) του Εθνικού Μηχανισμού Συντονισμού, Παρακολούθησης και Αξιολόγησης των Πολιτικών Κοινωνικής Ένταξης και Κοινωνικής Συνοχής της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4445/2016 με συγκεντρωτικά στοιχεία στατιστικής φύσεως και αναφορές, που άπτονται των Μητρώων Ανέργων και του Ψηφιακού Μητρώου Δ.ΥΠ.Α., κ) μεριμνά για τη φύλαξη και φροντίδα των παιδιών του εργατικού δυναμικού μέσα από τη λειτουργία ή την ίδρυση για τον σκοπό αυτόν βρεφονηπιακών σταθμών της Δ.ΥΠ.Α. ή μέσω συνεργασιών με άλλους αρμόδιους φορείς, κα) υποστηρίζει το εργατικό δυναμικό και τις οικογένειες	όπου απαιτείται, προγραμματικές συμβάσεις ή συμφωνίες ήπιας δεσμευτικής ισχύος. παρ. 19 άρθρου 79 ν. 4921/2022 19. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις για την άσκηση της αρμοδιότητας της περ. κα) της παρ. 4 του άρθρου 3.
---	---

	αυτού, μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και προστασίας, καθώς και τους νέους της χώρας εν γένει ή άλλες ειδικότερες κατηγορίες που προβλέπονται κάθε φορά από τον νόμο, μέσω προγραμμάτων στεγαστικής συνδρομής και λοιπών μορφών ενίσχυσης, όπως χορήγησης επιδομάτων, επιδοτήσεων, χρηματοδότησης δανείων ή άλλων παροχών και προγραμμάτων, κβ) εκπληρώνει τις γεγενημένες υποχρεώσεις και εκκρεμότητες των καταργηθέντων Οργανισμών Εργατικής Κατοικίας και Εργατικής Εστίας, κγ) εξασφαλίζει τη δωρεάν μετακίνηση των εγγεγραμμένων στα μητρώα του στα μέσα μαζικής μεταφοράς, κδ) υλοποιεί κοινωνικές, τουριστικές και πολιτιστικές δράσεις προς όφελος των εργαζομένων, κε) εκπροσωπεί τη χώρα στα διεθνή φόρα και δίκτυα Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης, κστ) συνεργάζεται με κάθε φορέα, σε εθνικό, ευρωπαϊκό ή διεθνές επίπεδο, που έχει αντίστοιχες ή παρεμφερείς αρμοδιότητες ή στόχους και συνάπτει, όπου απαιτείται, προγραμματικές συμβάσεις ή συμφωνίες ήπιας δεσμευτικής ισχύος. 5. Ο ετήσιος προϋπολογισμός της Δ.ΥΠ.Α. καθώς και η αναμόρφωσή του κατά τη διάρκεια του έτους, σύμφωνα με τον ν. 4270/2014 (Α' 143), για την επίτευξη όλων των σκοπών της παρ. 4, εγκρίνεται	
--	---	--

	από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από την ημερομηνία δημοσίευσης του π.δ. 77/2023 (Α' 130)». 2. Στην παρ. 19 του άρθρου 79 του ν. 4921/2022, περί εξουσιοδοτικών διατάξεων, πριν από τη λέξη «καθορίζονται» προστίθεται η φράση «ή εφόσον απαιτείται και του κατά περίπτωση συναρμόδιου υπουργού» και η παρ. 19 διαμορφώνεται ως εξής: «Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας ή, εφόσον απαιτείται, και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις για την άσκηση της αρμοδιότητας της περ. κα) της παρ. 4 του άρθρου 3.».	
	Άρθρο 65 Αποζημίωση κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων εργασίας και ομάδων εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης για το έτος 2024 – Τροποποίηση παρ. 11 άρθρου 21 ν. 4354/2015 Στην παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015 (Α' 176), περί αμοιβών συλλογικών οργάνων επέρχονται οι ακόλουθες τροποποιήσεις: α) στα πρώτο εδάφιο μετά την αναφορά στο έτος «2023» προστίθενται οι λέξεις «και 2024» β) στο δεύτερο εδάφιο μετά την αναφορά στο έτος «2023» προστίθενται οι λέξεις «ή 2024» και γ) προστίθεται τελευταίο εδάφιο και η παρ. 11 του άρθρου 21 διαμορφώνεται ως εξής:	παρ. 11 άρθρου 21 ν. 4354/2015 11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός των ετών 2021, 2022, και 2023 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται

«11. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εθνικής Άμυνας και Προστασίας του Πολίτη στο προσωπικό που συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες, υποομάδες εργασίας και στις ομάδες εργασίας που συστάθηκαν ή συστήνονται και λειτουργούν εντός των ετών 2021, 2022, 2023 και 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, καθορίζεται αποζημίωση, εφόσον επιτευχθούν οι ποσοτικοί στόχοι, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 ή 2023 ή 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε	να υπερβαίνει το όριο των επτά χιλιάδων διακοσίων (7.200) ευρώ το έτος, μη υπολογιζόμενου στην περίπτωση αυτή του ορίου της παρ. 3. Το προηγούμενο εδάφιο εφαρμόζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στο προσωπικό του e-ΕΦΚΑ, το οποίο απασχολείται εντός των ετών 2021 ή 2022 ή 2023 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και το οποίο ορίζεται με απόφαση του Διοικητή. Με όμοια απόφαση ορίζονται η μεθοδολογία προσδιορισμού των ποσοτικών στόχων εξυπηρέτησης του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ο τρόπος παρακολούθησής τους και κάθε άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου.
--	--

	άλλο ειδικό θέμα για την εφαρμογή του προηγούμενου εδαφίου. Στις ανωτέρω κοινές υπουργικές αποφάσεις στις οποίες καθορίζεται η αποζημίωση των κλιμακίων, ομάδων, υποομάδων εργασίας και ομάδων εργασίας και στο προσωπικό που απασχολείται στην εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, δύναται να προσδίδεται αναδρομική ισχύς, η οποία ανατρέχει στον επόμενο μήνα σύστασης των αντίστοιχων κλιμακίων- ομάδων εργασίας κατά τα οριζόμενα στις οικείες υπουργικές αποφάσεις και η οποία δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη».	
30.	Κατάργηση διατάξεων	
	Διατάξεις αξιολογούμενης ρύθμισης που προβλέπουν κατάργηση	Καταργούμενες διατάξεις
	Άρθρο 52	Άρθρο 23 του ν. 4940/2022 (Α' 112)

Η. Έκθεση εφαρμογής της ρύθμισης

31.	Συναρμοδιότητα Υπουργείων / υπηρεσιών / φορέων		
	Σχετική διάταξη αξιολογούμενης ρύθμισης	Συναρμόδια Υπουργεία – Συναρμόδιες υπηρεσίες / φορείς	Αντικείμενο συναρμοδιότητας
	Άρθρο 35 – Κύκλος ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων	-Εκ της παρ. 1 ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός -Εκ της παρ. 2 ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός	Πρόταση με ειδική σήμανση από το σύνολο των έργων του ΕΣΔ του οικείου Υπουργείου Προσδιορισμός επιπλέον της παρ. 1 στόχων ουσιαστικής συμβολής στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή του υπουργείου και των φορέων αρμοδιότητάς του, καθώς και οριζόντιων στόχων

		-Εκ της παρ. 2 ο κατά περίπτωση επικεφαλής Ανεξάρτητης Αρχής -Εκ της παρ. 5, Υπουργοί Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Υπουργείο Εσωτερικών και αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού -Εκ της παρ. 5, Υπουργικό Συμβούλιο. -Εκ της παρ. 9 Υπουργοί Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού	για φορείς ομοειδούς σκοπού, οι οποίοι μπορούν να συνδεθούν με ανταμοιβή και καταχωρίζονται στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής. Προσδιορισμός στόχων ουσιαστικής συμβολής στη βελτίωση της καθημερινότητας των πολιτών και στην αποστολή έκαστης Ανεξάρτητης Αρχής, οι οποίοι μπορούν να συνδεθούν με ανταμοιβή και καταχωρίζονται στο Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής. Πρόταση Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Εσωτερικών και αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού για τον καθορισμό των όρων της παρ. 4 του άρθρου 35. Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου επί των ως περ. α' έως και ε' της παρ. 4 του άρθρου 35. Κοινή Απόφαση Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού με την οποία προσδιορίζονται οι δικαιούχοι φορείς της υποπερ. γα' της περ. γ' της παρ. 6, τα ποσά και οι συντελεστές των υποπερ. γβ' και γγ' της περ. γ' της παρ. 6 καθώς και της παρ. 7.
	Άρθρο 36 - Διαδικασία καταβολής της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο	-Εκ της παρ. 6 ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός	Διαπιστωτική πράξη στην οποία περιλαμβάνονται τα στοιχεία της παρ. 2 άρθρου 36.
	Άρθρο 49 – Εξουσιοδοτικές διατάξεις	-Εκ της παρ. 1, Υπουργοί Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού	Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, και αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού σχετικά με τη συγκρότηση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, τον καθορισμό των γραμματέων της, καθώς και της αποζημίωσης των μελών και των γραμματέων της.

		-Εκ της παρ. 2, αρχαιότερος κατά θητεία από τους επικεφαλής των πέντε συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών -Εκ της παρ. 3, Υπουργοί Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού -Εκ της παρ. 4, Υπουργοί Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αρμόδιος για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού -Εκ της παρ. 5, ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός -Εκ της παρ. 6, Υπουργοί Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης.	Απόφαση του αρχαιότερου κατά θητεία από τους επικεφαλής των πέντε συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών σχετικά με τη συγκρότηση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, τον καθορισμό των γραμματέων της καθώς και τον καθορισμό αποζημίωσης αυτών. Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Επικρατείας αρμόδιου για τον συντονισμό του κυβερνητικού έργου σχετικά με τον τρόπο κατανομής του Τελικού Ποσού Ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα μεταξύ των οργανικών μονάδων/υπηρεσιών του. Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και αρμόδιου για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού σχετικά με τον προσδιορισμό του τεκμηριωτικού υλικού της περ. α' της παρ. 6 του άρθρου 35 και τον καθορισμό κάθε άλλου σχετικού τεχνικού ή λεπτομερειακού θέματος για την εφαρμογή των άρθρων 35 και 36. Υπουργική απόφαση σχετικά με τους φορείς και τα κριτήρια επιλογής των οριζόντιων επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων της παρ. 2 του άρθρου 35. Κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης σχετικά με την ανάπτυξη και λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής, ιδίως τη διασύνδεση με άλλα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, τις αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων υπηρεσιών, τις πληροφορίες και τα δεδομένα που δημοσιεύονται σε αυτό, τον τρόπο και τον χρόνο των καταχωρίσεων, τη δημιουργία εντύπων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.
--	--	--	---

	Άρθρο 60	Εκ της παρ. 1 Υπουργείο Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και ο εκάστοτε αρμόδιος Υπουργός			Κοινή απόφαση για τη ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν στην πρόσβαση, τα δικαιώματα και τους χρήστες του συστήματος, τις λειτουργικές περιοχές του συστήματος, τις διαλειτουργικότητες με κεντρικά ή λοιπά πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, τα δεδομένα που διατίθενται και ο τρόπος διάθεσής τους μέσω των διαδικτυακών υπηρεσιών του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης από και προς το ΣΔΑΔ, τη δημόσια πρόσβαση στο ΣΔΑΔ, τα ζητήματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια που είναι αναγκαία για την λειτουργία του ΣΔΑΔ του άρθρου 57.
32.	Έκδοση κανονιστικών πράξεων και εγκυκλίων				
	Εξουσιοδοτική διάταξη	Είδος πράξης	Αρμόδιο ή επισπεύδων Υπουργείο ή υπηρεσία	Αντικείμενο	Χρονοδιάγραμμα (ενδεικτική ή αποκλειστική προθεσμία)
	Άρθρο 35 - παρ. 9	ΚΥΑ	Υπουργείο Εσωτερικών , Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Υπουργείο αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού	Σχετικά με τον προσδιορισμό των δικαιούχων φορέων της υποπερ. γα΄ της περ. γ΄ της παρ. 6, των ποσών και των συντελεστών των υποπερ. γβ΄ και γγ΄ της περ. γ΄ της παρ. 6 καθώς και της παρ. 7	
	Άρθρο 49 – παρ. 1	ΚΥΑ	Υπουργείο Εσωτερικών , Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Υπουργείο αρμόδιο για τη Γενική	Σχετικά με τη συγκρότηση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, τον καθορισμό των γραμματέων της, καθώς και την αποζημίωση των μελών και νοαμματέων της.	

			Γραμματεία Συντονισμού		
	Άρθρο 49 – παρ. 2	Απόφαση	Αρχαιότερος κατά θητεία από τους επικεφαλής των πέντε συνταγματικά κατοχυρωμένων Ανεξάρτητων Αρχών	Σχετικά με τη συγκρότηση της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, τον καθορισμό των γραμματέων της, καθώς και την αποζημίωση αυτών.	
	Άρθρο 49 - παρ. 3	ΚΥΑ	Υπουργείο Εσωτερικών , Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Υπουργείο αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού	Δυνητικός ορισμός ζητημάτων σχετικών με τον τρόπο κατανομής του Τελικού Ποσού Ανταμοιβής ανά Δικαιούχο Φορέα μεταξύ των οργανικών μονάδων ή/ και υπηρεσιών αυτού.	[-]
	Άρθρο 49 – παρ. 4	ΚΥΑ	Υπουργείο Εσωτερικών , Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών και Υπουργείο αρμόδιο για τη Γενική Γραμματεία Συντονισμού	Καθορισμός του τεκμηριωτικού υλικού της περ. α' παρ. 6 του άρθρου 35 και κάθε άλλου σχετικού τεχνικού ή λεπτομερειακού θέματος για την εφαρμογή των άρθρων 35 και 36.	[-]
	Άρθρο 49 – παρ. 5	ΥΑ	Κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός	Καθορισμός και κριτηρίων επιλογής των οριζόντιων επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων της παρ. 2 του άρθρου 35.	[-]
	Άρθρο 49 παρ. 6	ΚΥΑ	Υπουργείο Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης	Εξειδίκευση σχετικά με την ανάπτυξη και λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής, ιδίως τη διασύνδεση με	[-]

				άλλα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης και τις αρμοδιότητες των εμπλεκόμενων υπηρεσιών, τις πληροφορίες και τα δεδομένα που δημοσιεύονται σε αυτό σύμφωνα με το παρόν, τον τρόπο και τον χρόνο των καταχωρίσεων, τη δημιουργία εντύπων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό τεχνικό ή λεπτομερειακό ζήτημα.	
Άρθρο παρ. 1	60	ΚΥΑ	Υπουργείο Εσωτερικών, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, Ψηφιακής Διακυβέρνησης και ο κατά περίπτωση αρμόδιος Υπουργός	Ρύθμιση ζητημάτων που αφορούν στην πρόσβαση, τα δικαιώματα και τους χρήστες του συστήματος, τις λειτουργικές περιοχές του συστήματος, τις διαλειτουργικότητες με κεντρικά ή λοιπά πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης, τα δεδομένα που διατίθενται και ο τρόπος διάθεσής τους μέσω των διαδικτυακών υπηρεσιών του Κέντρου Διαλειτουργικότητας (ΚΕ.Δ.) της Γενικής Γραμματείας Πληροφοριακών Συστημάτων Δημόσιας Διοίκησης του Υπουργείου Ψηφιακής Διακυβέρνησης από και προς το ΣΔΑΔ, τη δημόσια πρόσβαση στο ΣΔΑΔ, τα ζητήματα προστασίας δεδομένων προσωπικού	

				χαρακτήρα, καθώς και κάθε άλλη λεπτομέρεια που είναι αναγκαία για την λειτουργία του ΣΔΑΔ του άρθρου 57.	
	Άρθρο 60 παρ. 3	Απόφαση η Γενικού Γραμματέα	Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Διοίκησης	Καθορισμός ημερομηνίας έναρξης λειτουργίας του ΣΔΑΔ του άρθρου 57	

Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2024

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝΚΟΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ
CHATZIDAKIS
07.10.2024 22:34

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΧΑΤΖΗΔΑΚΗΣ

ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ

GEORGIOS
GERAPETRITIS
07.10.2024 22:30

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΡΑΠΕΤΡΙΤΗΣ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

NIKOLAS DENDIAS
08.10.2024 08:57ΝΙΚΟΛΑΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΔΕΝΔΙΑΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS
LIVANIOS
07.10.2024 22:31

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΛΙΒΑΝΙΟΣ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥΚΥΡΙΑΚΟΣ
PIERRAKAKIS
07.10.2024 22:30

ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΠΙΕΡΡΑΚΑΚΗΣ

ΥΓΕΙΑΣ

SPYRIDON-ADONIS
GEORGIADIS
07.10.2024 22:58ΣΠΥΡΙΔΩΝ – ΑΔΩΝΙΣ
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ

MICHAEL
CHRYSOCHOIDIS
07.10.2024 23:17

ΜΙΧΑΗΛ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

ΥΠΟΔΟΜΩΝ ΚΑΙ
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝCHRISTOS
STAIKOURAS
07.10.2024 22:31

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΑΪΚΟΥΡΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

PANAGIOTIS
THEODORIKAKOS
07.10.2024 22:35

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΔΩΡΙΚΑΚΟΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣΝΙΚΙ ΚΕΡΑΜΕΟΣ
07.10.2024 22:32

ΝΙΚΗ ΚΕΡΑΜΕΩΣ

ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗΣ

GEORGIOS FLORIDIS
07.10.2024 22:31

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΛΩΡΙΔΗΣ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΣSOFIA ZACHARAKI
07.10.2024 22:31

ΣΟΦΙΑ ΖΑΧΑΡΑΚΗ

**ΝΑΥΤΙΛΙΑΣ ΚΑΙ ΝΗΣΙΩΤΙΚΗΣ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ**

CHRISTOS
STYLIANIDIS
07.10.2024 22:45

ΧΡΗΣΤΟΣ ΣΤΥΛΙΑΝΙΔΗΣ

ΨΗΦΙΑΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

DIMITRIOS
PAPASTERGIOU
07.10.2024 22:30

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΣΤΕΡΓΙΟΥ

**ΚΛΙΜΑΤΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΚΑΙ
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ**

VASILEIOS KIKILIAS
07.10.2024 22:30

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΙΚΙΛΙΑΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

MAVROUDIS
VORIDIS
08.10.2024 09:21

ΜΑΥΡΟΥΔΗΣ ΒΟΡΙΔΗΣ

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑΣ

CHRISTOS-
SKERTSOS
08.10.2024 05:36

ΧΡΗΣΤΟΣ – ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΣΚΕΡΤΣΟΣ

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

NIKOLAOS
PAPATHANASIS
07.10.2024 22:41

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΗΣ

**Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ
ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟ**

PAVLOS MARINAKIS
07.10.2024 22:31

ΠΑΥΛΟΣ ΜΑΡΙΝΑΚΗΣ



Αριθ. 174 / 11 / 2024

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

Ε Κ Θ Ε Σ Η

Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Εσωτερικών «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

Α. Με το υπόψη σχέδιο νόμου προβλέπονται τα ακόλουθα:

ΜΕΡΟΣ Α΄

Εισάγονται ρυθμίσεις σχετικά με την επιτάχυνση της διαδικασίας προσλήψεων προσωπικού στον δημόσιο τομέα, μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), τη στελέχωση δημοσίων υπηρεσιών σε συγκεκριμένες περιοχές της χώρας κλπ. Συγκεκριμένα:

1. Επέρχονται τροποποιήσεις στον ν.4765/2021 περί του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα, οι κυριότερες εκ των οποίων αφορούν στη(ν):
 - προσαύξηση της μοριοδότησης λόγω εντοπιότητας υποψήφιων στελεχών του Δημοσίου σε νησιωτικούς, ορεινούς και ηπειρωτικούς δήμους της χώρας,
 - δυνατότητα απόδοσης αριθμού σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη, μέσω εφαρμογής λογισμικού ανοικτής κληρωτίδας, προκειμένου να καθορίζεται η σειρά κατάταξης αυτού,
 - διενέργεια του συνόλου της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ., μέσω κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών, την οποία αναπτύσσει και διαχειρίζεται το Υπουργείο Εσωτερικών,
 - δυνατότητα σύναψης από το Α.Σ.Ε.Π., κατά παρέκκλιση των ισχυουσών διατάξεων και για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, συμβάσεων μίσθωσης

ακινήτων καθώς και συμβάσεων προμηθειών και παροχής υπηρεσιών με την εταιρεία «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO A.E.», ειδικά για τη διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού, επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου,

- επέκταση της καταβαλλόμενης στα στελέχη του Α.Σ.Ε.Π. αποζημίωσης και στις περιπτώσεις συμμετοχής τους σε αντίστοιχες διαδικασίες που προβλέπονται βάσει ειδικότερων διατάξεων. **(άρθρο 1 – 17)**

2. Προβλέπεται:

- η κάλυψη των θέσεων του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων των ετών 2022 και 2023 καθώς και 2024 και 2025 από επιτυχόντες του πανελλήνιου γραπτού διαγωνισμού της πρόσκλησης/προκήρυξης 2Γ/2022 ή άλλης μεταγενέστερης γραπτής εξέτασης, με βάση τα οριζόμενα κριτήρια,

- η δυνατότητα πλήρωσης θέσεων της Ανεξάρτητης Αρχής Δημοσίων Εσόδων (Α.Α.Δ.Ε.) από υποψηφίους της προκήρυξης 1Γ/2022 των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ αυτής,

- η επαναπροκήρυξη των κενών θέσεων που θα προκύψουν σε φορείς αναφορικά με τις μνημονευόμενες προκηρύξεις. **(άρθρο 18)**

3.α. Τροποποιούνται / συμπληρώνονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων (ν.3528/2007) και του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007), με σκοπό τη σύντμηση των επιμέρους προθεσμιών που προβλέπονται και τη συνακόλουθη επιτάχυνση ολοκλήρωσης της διαδικασίας διορισμού των δημοσίων και των δημοτικών υπαλλήλων.

β. Περαιτέρω, προβλέπεται:

- επιλεκτική εφαρμογή διατάξεων του άρθρου 21 του ν.4354/2015 αναφορικά με το όριο της αποζημίωσης που λαμβάνει το προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις διαγωνιστικές διαδικασίες που διενεργούνται κατά το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2024 και το έτος 2025,

- επέκταση ισχύος και για έτη 2025, 2026 και 2027 του άρθρου 12 του ν.4590/2019, περί υπερωριακής απασχόλησης υπαλλήλων του Α.Σ.Ε.Π.

(άρθρο 19 – 29)

ΜΕΡΟΣ Β΄

Επανακαθορίζεται, με εφαρμογή από το έτος 2025, το πλαίσιο αναφορικά με το σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής των υπαλλήλων των δημοσίων υπηρεσιών, συνδεδεμένο με το σύστημα στοχοθεσίας και αξιολόγησης του ν.4940/2022, με σκοπό την επίτευξη προσδιορισμένων στόχων και μετρήσιμων

αποτελεσμάτων και την ανάλογη επιβράβευση των εμπλεκόμενων υπαλλήλων. Παράλληλα, καταργείται το άρθρο 23 του ν.4940/2022. Συγκεκριμένα:

1. Καθορίζονται:

- το πεδίο εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής των δημοσίων υπαλλήλων [μόνιμοι πολιτικοί υπάλληλοι, υπάλληλοι με σχέση εργασίας ι.δ.α.χ., στρατιωτικοί των Ενόπλων Δυνάμεων και το ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίοι υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.)],
- οι προϋποθέσεις υπαγωγής φορέων και υπαλλήλων στο σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής, όπου ρητά μνημονεύεται ότι η καταβολή της ανταμοιβής αναστέλλεται σε περίπτωση άσκησης ποινικής ή πειθαρχικής δίωξης, ενώ καταβάλλεται αναδρομικά σε περίπτωση τελεσίδικης αθώωσης ή απαλλαγής του υπαλλήλου,
- η ακολουθητέα διαδικασία για τον καθορισμό των επιλέξιμων προς ανταμοιβή στόχων, τον υπολογισμό του τελικού ποσού ανταμοιβής ανά δικαιούχο φορέα και την καταβολή της ανταμοιβής ανά δικαιούχο υπάλληλο.

Η συνολική δαπάνη για τις ανταμοιβές των δημοσίων υπαλλήλων ορίζεται στο ποσό των σαράντα εκατομμυρίων (40.000.000,00) ευρώ ανά έτος αναφοράς [Σύμφωνα με το άρθρο 23 του ν.4940/2022, η εν λόγω δαπάνη ανέρχεται στο ποσό των είκοσι εκατομμυρίων (20.000.000) ευρώ κατ' ανώτατο όριο].

Τυχόν καταβολή ανασταλείσας ανταμοιβής, μετά την τελεσίδικη αθώωση του υπαλλήλου, είναι επιπλέον της ανωτέρω συνολικής δαπάνης και ανεξάρτητη από τον κύκλο ανταμοιβής στον οποίο τελικά καταβάλλεται.

(άρθρα 30 – 36)

2.α. Συστήνονται στο Υπουργείο Εσωτερικών:

- Επιτροπή Κινήτρων και Ανταμοιβής, για τον συντονισμό της εφαρμογής του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και καθορίζονται οι αρμοδιότητες και η συγκρότηση αυτής,
- Τμήμα Κινήτρων και Ανταμοιβής, με αποστολή τη διαχείριση του συστήματος κινήτρων και ανταμοιβής και την παροχή συνδρομής στην ανωτέρω Επιτροπή.

β. Περαιτέρω, στο Υπουργείο Εσωτερικών αναπτύσσεται και λειτουργεί Πληροφοριακό Σύστημα Κινήτρων και Ανταμοιβής, το οποίο διαλειτουργεί με τα συστήματα που υποστηρίζουν την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία καθώς και με το «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), μετά τη θέση του τελευταίου σε παραγωγική λειτουργία.

(άρθρα 37 – 39)

3.α. Επανακαθορίζονται: **i.** το πεδίο εφαρμογής του ν.4940/2022, **ii.** το χρονικό πλαίσιο καθορισμού της στοχοθεσίας των φορέων, παρέχεται δε η δυνατότητα χρήσης τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών από την Επιτροπή Εποπτείας Αξιολόγησης του φορέα για την υλοποίηση του έργου της,

β. Τροποποιούνται διατάξεις περί Επιτελικού Κράτους (ν.4622/2019), με τη σύντμηση της προθεσμίας έγκρισης του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής καθώς και των επιμέρους προθεσμιών που τίθενται κατά τον προγραμματισμό του κυβερνητικού έργου. **(άρθρα 40 – 47)**

4. Παρατίθενται οι μεταβατικής ισχύος διατάξεις και παρέχονται οι απαιτούμενες εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προτεινόμενων ρυθμίσεων, όπου μεταξύ άλλων, με κ.υ.α., δύναται να:

- καθορίζεται αποζημίωση για τα μέλη και τους γραμματείς της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, σύμφωνα με το άρθρο 21 του ν.4354/2015, εξαιρουμένων των εκπροσώπων φορέων και των εμπειρογνομόνων που τυχόν καλούνται στις συνεδριάσεις αυτής,

- εξειδικεύεται η ανάπτυξη και η λειτουργία του Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής και προβλέπεται η διασύνδεσή του με άλλα πληροφοριακά συστήματα της δημόσιας διοίκησης. **(άρθρα 48 – 52)**

ΜΕΡΟΣ Γ΄

Εισάγονται λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και ειδικότερα:

1. Ρυθμίζονται θέματα που αφορούν στη(ν):

- αναγνώριση της συνάφειας μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών σε περίπτωση μετάταξης υπαλλήλου,

- θέση σε λειτουργία του πληροφοριακού συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ), στο οποίο μεταφέρονται όλα τα στοιχεία και οι λειτουργίες του Μητρώου Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου, του οποίου το ΣΔΑΔ είναι διάδοχος. **(άρθρα 53 – 57)**

2. Επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων του δήμου που έχουν ήδη διατεθεί μέσω σύμβασης διαδημοτικής συνεργασίας σε συμβαλλόμενο δήμο, για την παροχή υπηρεσιών βοήθειας στο σπίτι. Η εν λόγω μετάταξη διενεργείται με

μεταφορά της οργανικής θέσης που κατέχει ο υπάλληλος, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 58)**

3. Επανακαθορίζεται ο τρόπος στελέχωσης του ν.π.δ.δ. «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», με την πρόβλεψη σύστασης προσωποπαγών θέσεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου (ι.δ.α.χ.) Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, οι οποίες καλύπτονται κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. **(άρθρο 59)**

4. Παρέχονται οι αναγκαίες εξουσιοδοτήσεις για την εφαρμογή των προαναφερόμενων ρυθμίσεων. **(άρθρο 60)**

ΜΕΡΟΣ Δ΄

Περιλαμβάνονται λοιπές ρυθμίσεις του Υπουργείου Εσωτερικών και άλλων Υπουργείων και ειδικότερα:

1. Παρέχεται η δυνατότητα πλήρωσης θέσεων Ειδικών Φρουρών, με υπουργική απόφαση χωρίς νέα προκήρυξη, από τον πίνακα επιλαχόντων προηγούμενου διαγωνισμού, υπό τις οριζόμενες προϋποθέσεις. **(άρθρο 61)**

2. Καθιερώνεται νέα διαδικασία, κατ' εφαρμογή των οικείων διατάξεων του ν.4765/2021 περί Α.Σ.Ε.Π., για την πλήρωση θέσεων του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.) και συγκεκριμένα:

- διενεργείται γραπτή δοκιμασία με τα οριζόμενα στάδια, καθώς και πρακτική δοκιμασία ορθοφωνίας,
- επιτρέπεται η σύναψη συμβάσεων μεταξύ Υ.Π.Α. και δημόσιων ή διεθνών φορέων, σε συνεργασία με το Α.Σ.Ε.Π., για την παροχή των προαναφερόμενων δοκιμασιών κλπ.. **(άρθρο 62)**

3. Μετατρέπεται η θέση του μετακλητού Ειδικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου (άρθρο 111 παρ.10, ν.4622/2019) σε θέση μετακλητού Γενικού Γραμματέα με βαθμό 1^ο της κατηγορίας ειδικών θέσεων.

Προσαρμόζονται ανάλογα, σύμφωνα με τα ισχύοντα για τους Γενικούς Γραμματείς και τα ιδιαίτερα γραφεία τους, οι διατάξεις οι σχετικές με τη στελέχωση του ιδιαίτερου γραφείου του ανωτέρω Γενικού Γραμματέα [αύξηση θέσεων συνεργατών από τέσσερις (4) σε οκτώ (8), εκ των οποίων ένας ορίζεται Διευθυντής] και με το μισθολογικό καθεστώς του ιδίου και των συνεργατών του. **(άρθρο 63)**

4. Προβλέπεται η έγκριση του ετήσιου προϋπολογισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (Δ.ΥΠ.Α.) καθώς και η αναμόρφωσή του κατά τη διάρκεια του έτους, από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, από την ημερομηνία θέσης σε ισχύ των άρθρων 1 και 2 του π.δ. 77/2023 (δηλ. την 27^η Ιουνίου 2023). [Σήμερα η συγκεκριμένη αρμοδιότητα ασκείται από το Δ.Σ. του φορέα (άρθρο 10 του ν. 4921/2022)]. **(άρθρο 64)**

5.α. Επεκτείνεται και στο έτος 2024 η εφαρμογή της παρ. 11 του άρθρου 21 του ν. 4354/2015, σχετικά με τον καθορισμό αποζημίωσης του προσωπικού που συμμετέχει στα αναφερόμενα συλλογικά όργανα, για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-Ε.Φ.Κ.Α., εφόσον επιτευχθούν οι τεθέντες ποσοτικοί στόχοι. Το ίδιο ισχύει και για το προσωπικό του e-Ε.Φ.Κ.Α., το οποίο απασχολείται εντός του 2024 με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού, μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών.

β. Εισάγεται ρύθμιση, σύμφωνα με την οποία είναι δυνατή η αναδρομική ισχύς των σχετικών κ.υ.α καθορισμού αποζημίωσης έως και δύο (2) έτη από τον επόμενο μήνα σύστασης των αντίστοιχων κλιμακίων - ομάδων εργασίας.

(άρθρο 65)

6. Ρυθμίζονται ειδικότερα ζητήματα σχετικά με την υλοποίηση έργων στο πλαίσιο του Τομεακού Προγράμματος Ανάπτυξης του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης (ΥΠ.Ε.Κ.Α.), και κατά βάση:

- παρέχεται αναδρομικά η δυνατότητα, και έως το οριζόμενο χρονικό διάστημα, στην επιτελική Δομή Ε.Σ.Π.Α. του ΥΠ.Ε.Κ.Α., να αναλαμβάνει καθήκοντα δικαιούχου σε έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του εν λόγω προγράμματος,

- ανατίθενται τα καθήκοντα του αποφαινόμενου οργάνου και της αναθέτουσας αρχής του ν.4412/2016 των σχετικών συμβάσεων των έργων του εν λόγω προγράμματος στα αρμόδια όργανα και υπηρεσίες του ΥΠ.ΕΚ.Α.

(άρθρο 66)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

Ι. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, ύψους **20 εκατ. ευρώ** από το έτος 2026 και εφεξής, λόγω της αναμόρφωσης, στο ποσό των 40 εκατ. ευρώ ετησίως, του ανώτατου ορίου δαπάνης για τη χορήγηση της προβλεπόμενης ανταμοιβής στους δικαιούχους πολιτικούς υπαλλήλους, στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και στο ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίοι υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.). (**άρθρα 35 και 49 παρ. 3 και 4**) Η εν λόγω δαπάνη ενδέχεται να προσυζάνεται, πέραν του προαναφερόμενου συνολικού ορίου, σε περίπτωση καταβολής ανασταλείσας ανταμοιβής, μετά την τελεσίδικη αθώωση ή απαλλαγή του υπαλλήλου, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του **άρθρου 36 παρ.6**.

2. Ετήσια δαπάνη από την:

- απόκτηση από το Α.Σ.Ε.Π. εφαρμογής λογισμικού ανοιχτής κληρωτίδας για την απόδοση αριθμού κατάταξης σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη. (**άρθρο 6**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται στο ποσό των **10 χιλ. ευρώ** περίπου,
- καταβολή αποζημίωσης στα στελέχη του Α.Σ.Ε.Π. που συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού που διεξάγονται βάσει ειδικότερων διατάξεων. (**άρθρο 17**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός μελών κλπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των **40 χιλ. ευρώ** περίπου.

3. Ετήσια δαπάνη από τη(ν):

- σύσταση νέου Τμήματος (Κινήτρων και Ανταμοιβής) στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας αυτού συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενό του. (**άρθρο 38**) Η εν λόγω δαπάνη, εξαρτάται από την έκδοση π.δ. με το οποίο θα καθοριστεί η διάρθρωση και η στελέχωση αυτού, όσον αφορά δε στο ύψος του επιδόματος θέσης ευθύνης του προϊσταμένου του, η δαπάνη αυτή ανέρχεται στο ποσό των **5 χιλ. ευρώ** περίπου. Η υλοποίηση του συνόλου της προαναφερόμενης δαπάνης συναρτάται με τον χρόνο έναρξης λειτουργίας του συνιστώμενου Τμήματος,
- κάλυψη του κόστους για την ανάπτυξη και λειτουργία, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής καθώς και για τη διαλειτουργικότητα αυτού με τα συστήματα που υποστηρίζουν την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία στον δημόσιο τομέα. (**άρθρο 39**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **60 χιλ. ευρώ** περίπου.

4. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, για καθένα των μνημονευόμενων ετών, από τη χορήγηση στους δικαιούχους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π., αποζημίωσης για απογευματινή υπερωριακή εργασία καθώς και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου, καθ' υπέρβαση των ανώτατων ορίων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία. **(άρθρο 29 παρ.3)** Η δαπάνη αυτή εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **670 χιλ. ευρώ** περίπου.

5. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, ύψους **11 χιλ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή διαφοράς αποδοχών της θέσης του μετακλητού Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, αντί μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, που προβλέπεται σήμερα. **(άρθρο 63)**

6. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη των προσαυξημένων εξόδων λειτουργίας του ιδιαίτερου γραφείου του Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου (καταβολή αποδοχών σε μεγαλύτερο αριθμό συνεργατών, εκ των οποίων ένας ορίζεται Διευθυντής). **(άρθρο 63)** Για το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα, δεν εστάλησαν στοιχεία από την αρμόδια υπηρεσία.

7. Πρόσθετη δαπάνη, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, από την καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις αγωνιστικές διαδικασίες που διενεργούνται καθ' υπέρβαση του ορίου της παρ.5 του άρθρου 21 του ν.4354/2015. **(άρθρο 29 παρ.2)** Η δαπάνη εκτιμάται από το αρμόδιο Υπουργείο στο ποσό των **180 χιλ. ευρώ** περίπου.

8. Πρόσθετη δαπάνη σε σχέση με τα ισχύοντα, κατά τον χρόνο διενέργειας του διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, και την ως εκ τούτου κάλυψη δαπανών για τη σύναψη συμβάσεων με δημόσιους και διεθνείς φορείς κλπ. **(άρθρο 62)**

9. Δαπάνη από την:

- κάλυψη, μέσω ΠΔΕ, του κόστους δημιουργίας στο Υπουργείο Εσωτερικών πληροφοριακού συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ). **(άρθρο 57)** Το ύψος της δαπάνης αυτής υπολογίζεται, σύμφωνα με το αρμόδιο Υπουργείο, στο ποσό των **6,3 εκατ. ευρώ** περίπου,

- ανάπτυξη και διαχείριση από το Υπουργείο Εσωτερικών κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών για το

σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. (**άρθρο 15**)

10. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

- αντιμετώπιση του κόστους σύναψης συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων, προμηθειών και παροχής υπηρεσιών μεταξύ του Α.Σ.Ε.Π. και της εταιρείας «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO Α.Ε.» για τη διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου. (**άρθρο 16**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός συμβάσεων και όροι αυτών κλπ.),

- καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κ.υ.α. (**άρθρα 37 παρ.1 και 49 παρ.1**)

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α., ανεξάρτητες αρχές, ν.π.δ.δ. κλπ.), κατά περίπτωση

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης από την αντιμετώπιση του κόστους χρήσης τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών από τις Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης, προς υποστήριξη της υλοποίησης του έργου τους. (**άρθρο 44**)

2. Δαπάνη του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) από την αποζημίωση του προσωπικού που **i)** συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες κλπ. για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, και **ii)** απασχολείται με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. (**άρθρο 65**) Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται από το επισπεύδον Υπουργείο στο ποσό των **25,8 εκατ. ευρώ** περίπου.

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης συνεπεία της μισθολογικής κατάταξης υπαλλήλων, βάσει των διατάξεων του φορέα υποδοχής, σε περίπτωση αναγνώρισης συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. (**άρθρο 55**)

III. Από την εφαρμογή του **άρθρου 59**, προκύπτει ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του ν.π.δ.δ. «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», λόγω της σύστασης προσωποπαγών θέσεων ι.δ.α.χ. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, η οποία, σε περίπτωση ένταξης του Ταμείου στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζει ανάλογα το οικονομικό αποτέλεσμα αυτής.

Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2024

Η Γενική Διευθύντρια

ΙΟΥΛΙΑ ARMAGOU

07/10/2024 21:17

Ιουλία Γ. Αρμάγου

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ (άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

Στο σχέδιο νόμου «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημόσιων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»

Από τις διατάξεις του υπόψη σχεδίου νόμου, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του κρατικού προϋπολογισμού

1. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, ύψους **20 εκατ. ευρώ** από το έτος 2026 και εφεξής, λόγω της αναμόρφωσης, στο ποσό των 40 εκατ. ευρώ ετησίως, του ανώτατου ορίου δαπάνης για τη χορήγηση της προβλεπόμενης ανταμοιβής στους δικαιούχους πολιτικούς υπαλλήλους, στρατιωτικούς των Ενόπλων Δυνάμεων και στο ένστολο προσωπικό των Σωμάτων Ασφαλείας, οι οποίοι υλοποιούν συγκεκριμένους στόχους του Ενοποιημένου Σχεδίου Κυβερνητικής Πολιτικής (Ε.Σ.Κυ.Π.). **(άρθρα 35 και 49 παρ. 3 και 4)** Η εν λόγω δαπάνη ενδέχεται να προσauζάνεται, πέραν του προαναφερόμενου συνολικού ορίου, σε περίπτωση καταβολής ανασταλείσας ανταμοιβής, μετά την τελεσίδικη αθώωση ή απαλλαγή του υπαλλήλου, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του **άρθρου 36 παρ.6**.

2. Ετήσια δαπάνη από την:

- απόκτηση από το Α.Σ.Ε.Π. εφαρμογής λογισμικού ανοιχτής κληρωτίδας για την απόδοση αριθμού κατάταξης σε κάθε υποψήφιο ανά προκήρυξη. **(άρθρο 6)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται στο ποσό των **10 χιλ. ευρώ** περίπου,
- καταβολή αποζημίωσης στα στελέχη του Α.Σ.Ε.Π. που συμμετέχουν σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων προσωπικού που διεξάγονται βάσει ειδικότερων διατάξεων. **(άρθρο 17)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης, η οποία εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός μελών κλπ.) και από την έκδοση σχετικής κ.υ.α., εκτιμάται στο ποσό των **40 χιλ. ευρώ** περίπου.

3. Ετήσια δαπάνη από τη(ν):

- σύσταση νέου Τμήματος (Κινήτρων και Ανταμοιβής) στο Υπουργείο Εσωτερικών και την ως εκ τούτου κάλυψη των εξόδων λειτουργίας αυτού συμπεριλαμβανομένου και του επιδόματος θέσης ευθύνης στον προϊστάμενό του. **(άρθρο 38)** Η εν λόγω δαπάνη, εξαρτάται από την έκδοση π.δ. με το οποίο θα καθοριστεί η διάρθρωση και η στελέχωση αυτού, όσον αφορά δε στο ύψος του επιδόματος θέσης ευθύνης του προϊσταμένου του, η δαπάνη αυτή ανέρχεται στο ποσό των **5 χιλ. ευρώ** περίπου. Η υλοποίηση του συνόλου της

προαναφερόμενης δαπάνης συναρτάται με τον χρόνο έναρξης λειτουργίας του συνιστώμενου Τμήματος,

- κάλυψη του κόστους για την ανάπτυξη και λειτουργία, στο Υπουργείο Εσωτερικών, Πληροφοριακού Συστήματος Κινήτρων και Ανταμοιβής καθώς και για τη διαλειτουργικότητα αυτού με τα συστήματα που υποστηρίζουν την αξιολόγηση και τη στοχοθεσία στον δημόσιο τομέα. **(άρθρο 39)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εκτιμάται στο ποσό των **60 χιλ. ευρώ** περίπου.

4. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, για καθένα των μνημονευόμενων ετών, από τη χορήγηση στους δικαιούχους υπαλλήλους του Α.Σ.Ε.Π., αποζημίωσης για απογευματινή υπερωριακή εργασία καθώς και υπερωριακή εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες, Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες και πέραν του πενθημέρου, καθ' υπέρβαση των ανώτατων ορίων που προβλέπονται στην κείμενη νομοθεσία. **(άρθρο 29 παρ.3)** Η δαπάνη αυτή εκτιμάται στο ποσό των **670 χιλ. ευρώ** περίπου.

5. Ετήσια πρόσθετη δαπάνη, ύψους **11 χιλ. ευρώ** περίπου, από την καταβολή διαφοράς αποδοχών της θέσης του μετακλητού Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου, αντί μετακλητού Ειδικού Γραμματέα, που προβλέπεται σήμερα. **(άρθρο 63)**

6. Ετήσια δαπάνη από την κάλυψη των προσαυξημένων εξόδων λειτουργίας του ιδιαίτερου γραφείου του Γενικού Γραμματέα του Εθνικού Τυπογραφείου (καταβολή αποδοχών σε μεγαλύτερο αριθμό συνεργατών, εκ των οποίων ένας ορίζεται Διευθυντής). **(άρθρο 63)** Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα.

7. Πρόσθετη δαπάνη, κατά το οριζόμενο χρονικό διάστημα, από την καταβολή αποζημίωσης στο προσωπικό του Α.Σ.Ε.Π. που μετέχει στις αγωνιστικές διαδικασίες που διενεργούνται καθ' υπέρβαση του ορίου της παρ.5 του άρθρου 21 του ν.4354/2015. **(άρθρο 29 παρ.2)** Η δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **180 χιλ. ευρώ** περίπου.

8. Πρόσθετη δαπάνη σε σχέση με τα ισχύοντα, κατά τον χρόνο διενέργειας του διαγωνισμού για την πλήρωση θέσεων του κλάδου ΠΕ Ελεγκτών Εναέριας Κυκλοφορίας στην Υπηρεσία Πολιτικής Αεροπορίας (Υ.Π.Α.), σύμφωνα με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις, και την ως εκ τούτου κάλυψη δαπανών για τη σύναψη συμβάσεων με δημόσιους και διεθνείς φορείς κλπ. **(άρθρο 62)**

9. Δαπάνη από την:

- κάλυψη, μέσω ΠΔΕ, του κόστους δημιουργίας στο Υπουργείο Εσωτερικών πληροφοριακού συστήματος με τίτλο «Σύστημα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού της Δημόσιας Διοίκησης» (ΣΔΑΔ). **(άρθρο 57)** Το ύψος της δαπάνης αυτής υπολογίζεται στο ποσό των **6,3 εκατ. ευρώ** περίπου,

- ανάπτυξη και διαχείριση από το Υπουργείο Εσωτερικών κεντρικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας υποβολής αιτήσεων και δικαιολογητικών για το

σύνολο της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων προσωπικού με σχέση εργασίας ι.δ.ο.χ. (**άρθρο 15**)

10. Ενδεχόμενη δαπάνη από την:

- αντιμετώπιση του κόστους σύναψης συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων, προμηθειών και παροχής υπηρεσιών μεταξύ του Α.Σ.Ε.Π. και της εταιρείας «Δ.Ε.Θ. – HELEXPO Α.Ε.» για τη διενέργεια των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων προσωπικού επιλογής διοικήσεων και στελεχών του Δημοσίου. (**άρθρο 16**) Το ύψος της εν λόγω δαπάνης εξαρτάται από πραγματικά περιστατικά (αριθμός συμβάσεων και όροι αυτών κλπ.),

- καταβολή αποζημίωσης στα μέλη της Επιτροπής Κινήτρων και Ανταμοιβής, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κ.υ.α. (**άρθρα 37 παρ.1 και 49 παρ.1**)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού.

II. Επί του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων Γενικής Κυβέρνησης (ο.τ.α., ανεξάρτητες αρχές, ν.π.δ.δ. κλπ.), κατά περίπτωση

1. Δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης από την αντιμετώπιση του κόστους χρήσης τεχνολογικών εργαλείων και ηλεκτρονικών εφαρμογών από τις Επιτροπές Εποπτείας Αξιολόγησης, προς υποστήριξη της υλοποίησης του έργου τους. (**άρθρο 44**)

2. Δαπάνη του Ηλεκτρονικού Εθνικού Φορέα Κοινωνικής Ασφάλισης (e-ΕΦΚΑ) από την αποζημίωση του προσωπικού που **i)** συμμετέχει στα κλιμάκια, ομάδες κλπ. για την εκκαθάριση των εκκρεμών αιτήσεων συνταξιοδότησης, τον κανονισμό και την πληρωμή συντάξεων του δημόσιου τομέα και όλων των πρώην ταμείων που εντάχθηκαν στον e-ΕΦΚΑ, και **ii)** απασχολείται με συγκεκριμένους ποσοτικούς στόχους για την εξυπηρέτηση του κοινού μέσω του ενιαίου αριθμού εξυπηρέτησης πολιτών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης. (**άρθρο 65**) Η εν λόγω δαπάνη εκτιμάται στο ποσό των **25,8 εκατ. ευρώ** περίπου.

3. Ενδεχόμενη ετήσια δαπάνη του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού λοιπών φορέων της Γενικής Κυβέρνησης συνεπεία της μισθολογικής κατάταξης υπαλλήλων, βάσει των διατάξεων του φορέα υποδοχής, σε περίπτωση αναγνώρισης συνάφειας μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών. (**άρθρο 55**)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του κρατικού προϋπολογισμού και του προϋπολογισμού των ανωτέρω φορέων, κατά περίπτωση.

III. Από την εφαρμογή του **άρθρου 59**, προκύπτει ενδεχόμενη δαπάνη του προϋπολογισμού του ν.π.δ.δ. «Λιμενικό Ταμείο Ηρακλείου», λόγω της σύστασης προσωποπαγών θέσεων ι.δ.α.χ. Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης, η οποία, θα αντιμετωπίζεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του εν λόγω φορέα.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση ένταξης του Ταμείου στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης, θα επηρεάζεται ανάλογα το οικονομικό αποτέλεσμα αυτής.

Αθήνα, 7 Οκτωβρίου 2024

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

**ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

KONSTANTINOS
CHATZIDAKIS
07.10.2024 22:34

Κ. ΧΑΤΖΗΛΑΚΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

THEODOROS LIVANIOS
07.10.2024 22:19

Θ. ΛΙΒΑΝΙΟΣ