

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

στην πρόταση νόμου «Δημιουργία Εθνικού Μητρώου Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας»

Προς τη Βουλή των Ελλήνων

Με την παρούσα νομοθετική πρωτοβουλία του ανεξάρτητου βουλευτή, Γεώργιου Μανούσου, που διατυπώνεται ως πρόταση νόμου, δημιουργείται η δομή εκείνη που θα κάνει ένα τεράστιο βήμα εις ότι αφορά την καταπολέμηση της ανεργίας, στην πραγματική καταγραφή των απασχολούμενων, με παράλληλη προαγωγή της αξιοκρατίας, την άμεση απορρόφηση στην αγορά εργασίας και την εξάλειψη της γραφειοκρατίας.

Η πρωτοβουλία αυτή γεννήθηκε από την ανάγκη των Ελλήνων πολιτών για ίσες ευκαιρίες τόσο στον δημόσιο όσο και στον ιδιωτικό τομέα εργασίας αλλά και στην πάταξη φαινομένων «φωτογραφικών θέσεων» για συγκεκριμένους υποψηφίους που πολλές φορές δεν πληρούν καν ακόμα και τα τυπικά προσόντα πρόσληψης.

Το ΑΣΕΠ, μολονότι κάνει μια φιλότιμη προσπάθεια να εξαλείψει τις όποιες παθογένειες που διαχρονικά ταλανίζουν τη δημόσια ζωή, εντούτοις, πολλές φορές δεν τα καταφέρνει, αγκυλωμένο και αυτό στα αέναα γρανάζια της Ελληνικής γραφειοκρατίας μη μπορώντας να ακολουθήσει τη σύγχρονη τάση της εποχής, αξιοποιώντας όλα τα εργαλεία που μας παρέχει η τεχνολογία.

Δεν είναι τυχαίο ότι σε πάρα πολλές προκηρύξεις γίνονται ενστάσεις επί των ενστάσεων, με αποτέλεσμα το χρονικό κενό που δημιουργείται από την κατάθεση τους μέχρι την οριστική ή όχι δικαίωση των πολιτών να στερεί πολύτιμο προσωπικό από οργανικές θέσεις του δημοσίου αλλά και να παρατείνει την αγωνία των αιτούντων για πάρα πολύ μεγάλο διάστημα.

Δεν είναι επίσης τυχαίο, ότι από την ημέρα δημοσιοποίησης κάθε προκήρυξης μέχρι την ημέρα πρόσληψης των επιτυχόντων στους πίνακες κατάταξης μεσολαβούν μήνες, ακόμα και χρόνια.

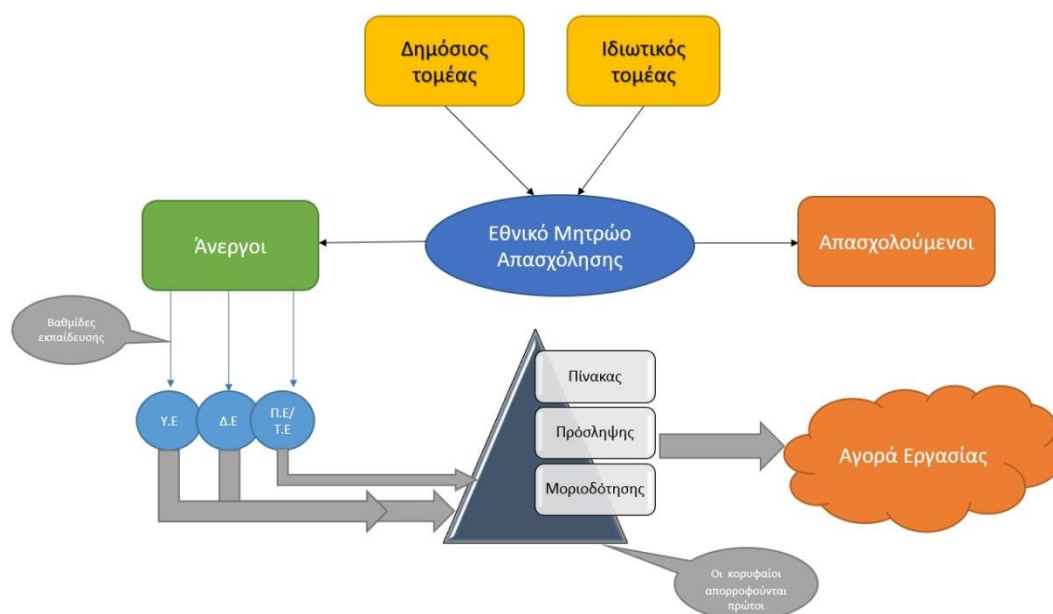
Όλα αυτά έρχεται να λύσει το Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας, εν συντομία Ε.Μ.Α.Κ.Α..

Σύμφωνα με τα στοιχεία της Eurostat, η χώρα μας βρίσκεται στην δεύτερη θέση στον πίνακα με τους περισσότερους ανέργους με ποσοστό 11%, πίσω μόνο από την Ισπανία με 11.5%. Επίσης, είναι προφανές, ότι ακόμα και οι φαινομενικά απασχολούμενοι που ανέρχονται σε περίπου 4.200.000 άτομα, σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ, δεν αντιπροσωπεύουν εξολοκλήρου την πραγματικότητα, καθώς πολλοί από αυτούς εργάζονται ως εποχικοί, ενώ πάρα πολλές χιλιάδες έχουν συμβάσεις ορισμένου χρόνου ή μερικής απασχόλησης.

Συνεπώς, τα πραγματικά ποσοστά διαφέρουν από χρόνο σε χρόνο με χιλιάδες συμπατριώτες να βιώνουν την αβεβαιότητα της ανεργίας και της αδυναμίας δημιουργίας οικογένειας, αφού αυτή είναι άμεσα συνδεδεμένη με την εργασιακή ασφάλεια.

Η παρούσα πρόταση νόμου σκοπεύει ακριβώς στο αίσθημα αξιοκρατίας στους πολίτες, στη δίκαιη και άμεση ένταξη στην αγορά εργασίας αναλόγως των τυπικών προσόντων και στη δημιουργία κινήτρων στα νέα παιδιά να αυξήσουν τις γνωσιακές τους δεξιότητες συμβάλλοντας με αυτόν τον τρόπο στην ανάπτυξη του νοητικού τους επιπέδου.

Η φιλοσοφία του Ε.Μ.Α.Κ.Α. περιγράφεται σχηματικά παρακάτω, ενώ απαραίτητη προϋπόθεση για τη δημιουργία του είναι η απορρόφηση όλων των εργαζομένων του ΑΣΕΠ σε αυτό, με το ίδιο το ΑΣΕΠ να έχει επικουρικό ρόλο τα πρώτα δύο (2) χρόνια λειτουργίας του μέχρι την οριστική του κατάργηση. Εποπτεύον Υπουργεία είναι το Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, καθώς και αυτό της Ψηφιακής Διακυβέρνησης.



Τί είναι όμως στην πραγματικότητα το Ε.Μ.Α.Κ.Α.; Ως είθισται, κάθε άνθρωπος με τη γέννηση του αποκτά τον ατομικό του αριθμό κοινωνικής ασφάλισης (ΑΜΚΑ), με σκοπό να απολαμβάνει τις υπηρεσίες υγείας του κράτους. Μετά την ψήφιση και την δημιουργία του Ε.Μ.Α.Κ.Α. θα του δίνεται επίσης και ο αριθμός απασχόλησης που θα τον ακολουθεί σε όλη την διάρκεια της ζωής του.

Στην πράξη, το Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης είναι μια ηλεκτρονική πλατφόρμα-βιβλιοθήκη, στην οποία κάθε Έλληνας πολίτης διατηρεί και επιβλέπει τις γνωσιακές του δεξιότητες, τα τυπικά προσόντα και την εκπαιδευτική του κατάρτιση που μεταφράζονται και στην ανάλογη μοριοδότηση.

Κάθε Έλληνας πολίτης, με την συμπλήρωση του 18^{ου} έτους του, θεωρείται εν δυνάμει εργαζόμενος. Από εκείνη την στιγμή ο προσωπικός του Αριθμός Απασχόλησης εγγράφεται στο Εθνικό Μητρώο και ξεκινάει την επαγγελματική του σταδιοδρομία.

Κάθε πτυχίο, κάθε δεξιότητα και κάθε επιπλέον προσόν που μοριοδοτείται, θα συμπληρώνεται αυτομάτως από τον ανάλογο φορέα στην πλατφόρμα του μητρώου. Για παράδειγμα, κάποιο παιδί τελειώνει το λύκειο με βαθμό απολυτηρίου 16. Αυτομάτως το αρμόδιο σχολείο που φοίτησε, καταχωρεί το πτυχίο και τον βαθμό στην καρτέλα του και έτσι δεν χρειάζεται να έχει τα συρτάρια του γεμάτα χαρτούρα την οποία θα πρέπει να δίνει ξανά και ξανά. Το ίδιο θα κάνει και ένα ΚΕΠΑ για τους

ανθρώπους με αναπηρία ή το δημοτολόγιο για τους πολύτεκνους ή τρίτεκνους. Ομοίως και για τα πτυχία ξένων γλωσσών. Έτσι κάθε άνθρωπος που αφιερώνει την ζωή του στην έρευνα και ανάπτυξη, θα προηγείται έναντι άλλων που επιλέγουν την στασιμότητα. Με λίγα λόγια : Αξιοκρατία. Με αυτόν τον τρόπο δίνονται ισχυρά κίνητρα στην νεολαία να κάνει συλλογή γνώσεων και τελικώς να ανταμείβεται αναλόγως.

Στην καρτέλα πολίτη που θα βρίσκεται στην βάση δεδομένων του Ε.Μ.Α.Κ.Α. θα υπάρχουν τα εξής πεδία :

Αριθμός Απασχόλησης		Μόρια
Ονοματεπώνυμο		
Ηλικία	<25	50
Βαθμίδα Εκπαίδευσης	ΠΕ	-
Πτυχίο	Νομικής	Βαθμός X 60
2 ^ο Πτυχίο		100
Μεταπτυχιακό		180
Διδακτορικό		400
Ξένη Γλώσσα 1	Αγγλικά	40-60-90
Ξένη Γλώσσα 2	Γερμανικά	40-60-90
Ξένη Γλώσσα 3		40-60-90
Ανήλικα Τέκνα		*30
Πολύτεκνος		100
Τρίτεκνος		75
ΑΜΕΑ		100
Δικαίωμα προστασίας ΑΜΕΑ		75
Εργασιακή εμπειρία		Μήνες X 7
Χρόνος Ανεργίας		Μέρες /6
Λοιπά (διπλώματα, σεμινάρια, διαλέξεις κλπ)		10

Η καρτέλα του απασχολούμενου μπορεί να θεωρηθεί και τύπος ψηφιακού βιογραφικού. Η μοριοδότηση γίνεται αυτόματα σε κάθε πεδίο και στο τέλος βγαίνει η συνολική που θα καθορίσει εν πολλοίς και την θέση του υποψηφίου στους πίνακες πρόσληψης. Υποψήφιος που εργάζεται ήδη στον ιδιωτικό τομέα και θέλει να λάβει

μέρος σε προκήρυξη του δημοσίου επειδή πληροί τα τυπικά προσόντα, θα πρέπει να κάνει ειδική ηλεκτρονική αίτηση που θα τον βάλει σε καθεστώς προσωρινής αργίας για όσο διάστημα διαρκεί η διαδικασία πρόσληψης. Σε περίπτωση πρόσληψης του, η θέση που κατείχε στον ιδιωτικό τομέα καλύπτεται αμέσως από άλλον άνεργο υποψήφιο ίδιων τυπικών προσόντων. Η πλατφόρμα δίνει το δικαίωμα στους ιδιωτικούς φορείς απασχόλησης (σε εταιρίες/επιχειρήσεις) να περάσουν από συνέντευξη τον υποψήφιο πριν τον προσλάβουν, αλλά σε περίπτωση μη επιλογής του για οποιονδήποτε λόγο, τότε η επιχείρηση ή ο ιδιώτης θα αναγκάζεται να πληρώνει μια μικρή ποινική ρήτρα και η θέση καλύπτεται από τον αμέσως επόμενο στους πίνακες απασχόλησης. Με αυτό τον τρόπο καμία θέση εργασίας δεν πάει χαμένη, ενώ σταματάει και την ασυδοσία των εργοδοτών.

Με την εύρεση εργασίας αυτομάτως ο υποψήφιος φεύγει από τον πίνακα ανέργων και εισέρχεται στον πίνακα των απασχολούμενων. Το ίδιο θα ισχύει και για όσους είναι ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες κ.τ.λ.. Θα υπάρχουν στο σύστημα σαν απασχολούμενοι. Από εκεί θα μπορούμε να εξάγουμε ασφαλή συμπεράσματα για το πραγματικό ποσοστό ανεργίας συγκρίνοντας τον συνολικό αριθμό των εγγεγραμμένων στο μητρώο, δηλαδή όλων των Ελλήνων που βρίσκονται σε παραγωγική ηλικία, πλην των συνταξιούχων και των ανηλίκων.

Ο εργαζόμενος που συμπληρώνει συντάξιμα χρόνια, διαγράφεται επ' αόριστον από το Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης.

Με το ισχύον νομικό πλαίσιο, κάθε δημόσιος φορέας που επιθυμεί να προσλάβει προσωπικό, προκηρύσσει δημόσια τις θέσεις στο ΑΣΕΠ και από εκεί και έπειτα ξεκινάει ο πραγματικός Γολγοθάς των ενδιαφερόμενων. Συλλογή εγγράφων, υπηρεσίες, αναμονή σε ουρές, ραντεβού, σφραγίδες, φωτοτυπίες, παράβολα και ούτω καθεξής. Για ποιον λόγο όλα αυτά να μην γίνονται αυτόματα, όπως αναφέρθηκε παραπάνω;

Τί θα γινόταν αν είχε τεθεί σε εφαρμογή το Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης;

Ο αρμόδιος δημόσιος φορέας βγάζει την προκήρυξη στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. και σε περίοδο 10 ημερών αντλεί τους πρώτους 50 υποψήφιους βάση μοριοδότησης από τους πίνακες πρόσληψης ανέργων αντικαθιστώντας στην πράξη την γραφειοκρατία του ΑΣΕΠ και την αγωνία των αιτούντων. Οι απασχολούμενοι του ιδιωτικού τομέα που θέλουν να συμμετάσχουν, κάνουν, όπως αναφέραμε παραπάνω, ηλεκτρονική αίτηση και μπαίνουν σε καθεστώς αργίας μέχρι την πρόσληψη τους ενώ η θέση τους στον ιδιωτικό τομέα καλύπτεται από υποψήφιους ανάλογων προσόντων. Ο λόγος που εισέρχονται σε καθεστώς αργίας, είναι γιατί όσο διαρκεί η διαδικασία επιλογής, θα πρέπει εικονικά στο σύστημα να φαίνονται σαν άνεργοι και όχι σαν απασχολούμενοι, διαφορετικά δεν θα μπορούν να λάβουν συμμετοχή. Μόνο έτσι θα μπορούν να φαίνονται στους πίνακες πρόσληψης.

Ομοίως, σε περίπτωση που μια επιχείρηση επιθυμεί να προσλάβει προσωπικό πέραν της αγγελίας που μπορεί να κάνει στην ελεύθερη αγορά εργασίας, μπορεί να κάνει και δημόσια πρόσκληση μέσω του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και όσοι υποψήφιοι με ανάλογα προσόντα το επιθυμούν, θα μπορούν να κάνουν αίτηση, εναλλακτικά η επιχείρηση απορροφά αυτομάτως τους πρώτους σε μόρια από τους πίνακες απασχόλησης και με βάση βεβαίως τα τυπικά προσόντα. Η επιλογή και σε αυτήν την περίπτωση θα γίνεται

βάση της μοριοδότησης, πλην όμως ο εργοδότης θα έχει το δικαίωμα να απορρίψει υποψήφιους πληρώνοντας τις σχετικές ρήτρες. Ο λόγος ύπαρξης της οικονομικής ποινής για απορρίψεις υποψηφίων έχει να κάνει αφενός με την αρχή της αξιοκρατίας και των ίσων ευκαιριών, να πάψουν δηλαδή οι εργοδότες να απορρίπτουν υποψηφίους χωρίς ιδιαίτερο λόγο, όπως κάνουν τώρα π.χ. (λόγω ηλικίας ή λόγω μιας πιθανής εγκυμοσύνης στις γυναίκες) και αφετέρου την πιο γρήγορη ένταξη των ανέργων στην απασχόληση. Για τον λόγο αυτόν, οι επιχειρήσεις που θα επιλέγουν το προσωπικό τους χωρίς να πληρώνουν ρήτρες απόρριψης, θα απολαμβάνουν και κάποια οικονομικά οφέλη, τα οποία μακροπρόθεσμα θα πιστώνονται στους εργαζόμενους.

Στην πλατφόρμα έχουν δικαίωμα εισόδου όλοι οι εγγεγραμμένοι Έλληνες με τους προσωπικούς κωδικούς taxisnet, καθώς και όλοι οι δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς απασχόλησης με το ΑΦΜ τους και τον κωδικό που θα τους δοθεί από το Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Τα προσωπικά δεδομένα των εργαζομένων διέπονται από το απόρρητο των υπηρεσιών και ουδείς θα μπορεί να έχει πρόσβαση σε αυτά. Ο χρήστης που επιθυμεί να δει σε ποια θέση βρίσκεται στους πίνακες κατάταξης αλλά και τα μόρια του, θα μπορεί ελεύθερα να το κάνει, πλην όμως δεν θα μπορεί να βλέπει τα στοιχεία άλλων εγγεγραμμένων παρά μόνο τον Αριθμό Απασχόλησης τους κατά αριθμητική σειρά. Επίσης, στην πλατφόρμα, πέραν των γενικών πινάκων απασχόλησης που χωρίζονται ανά βαθμίδα εκπαίδευσής, θα υπάρχουν και οι υπο-πίνακες ανά ειδικότητα, ήτοι, ξεχωριστοί πίνακες για τους απόφοιτους Πληροφορικής, Ιατρικής, Νομικής, Φιλοσοφικής κτλ. Έτσι, η πολιτεία θα μπορεί να γνωρίζει αναλυτικά το προσωπικό ανά ειδικότητα αλλά και οι ίδιοι οι πολίτες θα μπορούν να βλέπουν την κατάταξη τους στους πίνακες ειδικότητας, ανάλογα τα μόρια που έχουν αποκτήσει κατά την διάρκεια της ζωής τους.

Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. μπορεί να αντλήσει πληροφορίες από το πληροφοριακό σύστημα Εργάνη, καθώς και από τις ηλεκτρονικές υπηρεσίες της Δ.Υ.Π.Α..

Είναι επιτακτική ανάγκη να γίνει μια γενναία μεταρρύθμιση στον πολύπαθο χώρο της αγοράς εργασίας, ώστε να επιστρέψει η εμπιστοσύνη των πολιτών στο κράτος, ενώ ταυτόχρονα θα γίνει ένα τεράστιο βήμα μπροστά από τις χρόνιες παθογένειες που μαστίζουν την κοινωνική συνοχή. Με το Ε.Μ.Α.Κ.Α. σε λειτουργία εξασφαλίζονται στο ακέραιο:

- Η πάταξη πλαστών πτυχίων
 - Η πάταξη της γραφειοκρατίας
 - Η αξιοκρατία
 - Το κίνητρο στα νέα παιδιά να εμπλουτίσουν τις γνωσιακές τους δεξιότητες
 - Η άμεση απορρόφηση στην αγορά εργασίας και ιδίως στο αντικείμενο σπουδών
 - Τα πραγματικά ποσοστά ανεργίας ώστε να λαμβάνονται να ανάλογα μέτρα
- Λαμβάνοντας υπόψιν όλα τα παραπάνω, κρίνεται επιτακτική η ψήφιση της παρούσας πρότασης νόμου με οποίες νομοτεχνικές και άλλες βελτιώσεις προκύψουν από την επεξεργασία της στην αρμόδια επιτροπή.

Αθήνα, 25 Ιουνίου 2024

Ο Προτείνων βουλευτής

Γεώργιος Μανούσος

Ανεξάρτητος Βουλευτής Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών

ΠΡΟΤΑΣΗ ΝΟΜΟΥ

Δημιουργία Εθνικού Μητρώου Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας

Άρθρο 1 Σύσταση

1. Συνιστάται ανεξάρτητη διοικητική αρχή χωρίς νομική προσωπικότητα με την επωνυμία «Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας» εφεξής Ε.Μ.Α.Κ.Α. με σκοπό την αξιοποίηση του εργατικού δυναμικού της χώρας, την διαφάνεια, την αξιοκρατία, τις ίσες ευκαιρίες απασχόλησης και την τάχιση απορρόφηση των Ελλήνων στην αγορά εργασίας.
2. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. απολαύει λειτουργικής ανεξαρτησίας, διοικητικής και οικονομικής αυτοτέλειας και δεν υπόκειται σε έλεγχο ή εποπτεία από κυβερνητικά όργανα, κρατικούς φορείς ή άλλες διοικητικές αρχές και υπόκειται σε κοινοβουλευτικό έλεγχο, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής.
3. Η έδρα του Ε.Μ.Α.Κ.Α. είναι στην Αθήνα. Ειδικές Υπηρεσίες του Μητρώου μπορούν να λειτουργήσουν σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας για δια ζώσης ενημέρωση και πληροφόρηση των πολιτών.
4. Για την έναρξη λειτουργίας του Ε.Μ.Α.Κ.Α. εκδίδεται σχετική διαπιστωτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μετά την έκδοση του Οργανισμού του άρθρου 121.
5. Από την έναρξη λειτουργίας του Ε.Μ.Α.Κ.Α. καταργείται το Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού, εφεξής Α.Σ.Ε.Π. και το Ε.Μ.Α.Κ.Α. καθίσταται καθολικός διάδοχός του και υποκαθίσταται αυτοδίκαια και χωρίς καμία άλλη διατύπωση σε όλα τα δικαιώματα, απαιτήσεις, υποχρεώσεις, έννομες σχέσεις και εκκρεμείς δίκες του Α.Σ.Ε.Π.. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. συνεχίζει όλες τις εκκρεμείς δίκες, χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη ενέργεια για τη συνέχισή τους.
6. Γενικές και ειδικές διατάξεις που ισχύουν για το Α.Σ.Ε.Π., τις υπηρεσίες και το προσωπικό του, καθώς και το προσωπικό που υποστηρίζει το έργο του, ισχύουν και για το Ε.Μ.Α.Κ.Α..

Άρθρο 2 Αρμοδιότητες

1. Από την έναρξη λειτουργίας του, το Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης και Καταπολέμησης Ανεργίας (Ε.Μ.Α.Κ.Α.) ασκεί τις αρμοδιότητες του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) που προβλέπονται στο άρθρο 3 του ν. 2190/1994 (ΦΕΚ 28 Α'), και σε κάθε άλλη διάταξη της κείμενης νομοθεσίας, συμπεριλαμβανομένων των κανονιστικών πράξεων του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, του Υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης, καθώς και τις αρμοδιότητες που της ανατίθενται με τον παρόντα νόμο.
2. Στις κύριες αρμοδιότητες του Ε.Μ.Α.Κ.Α. περιλαμβάνονται: η επιλογή του τακτικού προσωπικού του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, ο έλεγχος της

νομιμότητας των διαδικασιών πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή της απασχόλησης με σύμβαση μίσθωσης έργου που διεξάγουν φορείς του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, η εποπτεία της αξιολόγησης του προσωπικού του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα στο πλαίσιο της αναδιάρθρωσης των υπηρεσιών και της ορθολογικής αξιοποίησης - ανακατανομής του απασχολούμενου προσωπικού.

Για την επιλογή του τακτικού προσωπικού το Ε.Μ.Α.Κ.Α. οργανώνει ηλεκτρονικά γραπτούς διαγωνισμούς ή/και αξιολογεί τους υποψηφίους με βαθμολόγηση συγκεκριμένων κριτηρίων προκαθορισμένων με νόμο, ενώ για ορισμένες θέσεις διεξάγει συμπληρωματική πρακτική δοκιμασία ή ειδικές εξετάσεις - test χρησιμοποιώντας πάντα τα μέσα που διαθέτει η τεχνολογία, όπως το διαδίκτυο.

Στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. μπορεί να στραφεί για επιλογή προσωπικού και ο ιδιωτικός τομέας, είτε αυτός αφορά εταιρίες, μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ελεύθερους επαγγελματίες ή/και ιδιώτες.

Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. διατηρεί βάση δεδομένων με την ονομασία «Μητρώο Απασχόλησης» και στην οποία εντάσσει τους μοναδικούς αριθμούς απασχόλησης όλων των Ελλήνων πολιτών, μόνο αφού συμπληρώσουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους και θεωρούνται επισήμως εν δυνάμει εργαζόμενοι. Ο αριθμός απασχόλησης - όπως και ο ΑΜΚΑ - δίνεται σε κάθε Έλληνα άπαξ την γέννηση του και παραμένει ανενεργός μέχρι την ενηλικίωση. Κατόπιν αυτής, η εισαγωγή του εν δυνάμει εργαζόμενου στο μητρώο απασχόλησης γίνεται αυτομάτως. Η πρόσβαση στο μητρώο απασχόλησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α. γίνεται με τους κωδικούς Taxisnet από όλους τους πολίτες ενώ εφόσον το επιθυμούν, μπορούν να διαγραφούν από το μητρώο κατόπιν αιτήσεως τους. Η επανεγγραφή στο μητρώο είναι δυνατή εκ νέου με ανάλογη αίτηση στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. αφού πρώτα υπάρχει έγγραφη εξήγηση για τους λόγους της διαγραφής του.

Το μητρώο απασχόλησης, χωρίζεται σε δυο κατηγορίες: Αυτή των απασχολούμενων όπως φαίνονται από τα στοιχεία του πληροφοριακού συστήματος Εργάνη και σε αυτή των ανέργων ή μη απασχολούμενων, αντλώντας τα όποια στοιχεία χρειάζεται από τα μητρώα της Δ.Υ.Π.Α.

Στο μητρώο απασχόλησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α. διατηρούνται πίνακες πρόσληψης με βάση την βαθμίδα εκπαίδευσης των πολιτών αλλά και την ειδικότητα τους. Κάθε εγγεγραμμένος χρήστης διατηρεί καρτέλα μοριοδότησης με απαραίτητα στοιχεία τον αριθμό απασχόλησης, το όνομα του, την ηλικία του και τις γνωσιακές του δεξιότητες με βάση τις οποίες θα μοριοδοτείται, ανεβαίνοντας ή κατεβαίνοντας θέσεις στους πίνακες μοριοδότησης.

Κάθε δημόσιος ή ιδιωτικός φορέας που παρέχει πτυχία αναγνωρισμένα από το κράτος, βεβαιώσεις ή πιστοποιήσεις που μοριοδοτούνται στις προκηρύξεις ή/και στους διαγωνισμούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α είναι υποχρεωμένος μετά την απόκτηση τους, να τα δηλώνει ηλεκτρονικά στην καρτέλα των υποψηφίων. Ομοίως και οι άλλοι φορείς του δημοσίου όπως το δημοτολόγιο, αν αφορά τρίτεκνους ή πολύτεκνους, τα Κέντρα πιστοποίησης αναπηρίας αν αφορά ΑΜΕΑ κλπ.

Σε κάθε προκήρυξη για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, η πλήρωση των θέσεων γίνεται αυτόματα από τους πρώτους σε μόρια στους πίνακες κατάταξης του μητρώου ανέργων/μη-απασχολούμενων, ανάλογα την βαθμίδα εκπαίδευσης που έχει προκηρυχθεί ή την ειδικότητα. Υποψήφιος που εργάζεται ήδη στον ιδιωτικό τομέα και θέλει να λάβει μέρος σε προκήρυξη του δημοσίου επειδή πληροί τα τυπικά προσόντα θα πρέπει να κάνει ειδική ηλεκτρονική αίτηση που θα τον βάλει σε

καθεστώς προσωρινής αργίας για όσο διάστημα διαρκεί η διαδικασία πρόσληψης. Σε περίπτωση πρόσληψης του, η θέση που κατείχε στον ιδιωτικό τομέα καλύπτεται αμέσως από άλλον άνεργο υποψήφιο ίδιων τυπικών προσόντων. Η πλατφόρμα δίνει το δικαίωμα στους ιδιωτικούς φορείς να περάσουν από συνέντευξη τον υποψήφιο πριν τον προσλάβουν αλλά σε περίπτωση μη επιλογής του για οποιονδήποτε λόγο τότε η επιχείρηση ή ο ιδιώτης θα αναγκάζεται να πληρώνει μια μικρή οικονομική ρήτρα και η θέση καλύπτεται από τον αμέσως επόμενο στους πίνακες απασχόλησης. Με την εύρεση εργασίας, αυτομάτως ο υποψήφιος φεύγει από τον πίνακα κατάταξης του μητρώου ανέργων/μη-απασχολούμενων και εισέρχεται στον πίνακα των απασχολούμενων. Στον ίδιο πίνακα απασχολούμενων, θα βρίσκονται όλοι όσοι έχουν οποιαδήποτε σχέση εργασίας, ήτοι, Δημόσιοι και Ιδιωτικοί Υπάλληλοι, ελεύθεροι επαγγελματίες, αγρότες κ.λπ.

Ο εργαζόμενος που συμπληρώνει συντάξιμα χρόνια, διαγράφεται επ' αόριστον από το Εθνικό Μητρώο Απασχόλησης.

Εποπτεύον Υπουργείο για την ομαλή λειτουργία του Μητρώου απασχόλησης είναι το Υπουργείο Ψηφιακής διακυβέρνησης και αρμόδιο για την υλοποίηση του είναι το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ).

Άρθρο 3 **Λειτουργική ανεξαρτησία**

Ο Διοικητής και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α., κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, δεσμεύονται μόνο από τον νόμο και τη συνείδησή τους και δεν υπόκεινται σε ιεραρχικό έλεγχο ούτε σε διοικητική εποπτεία από κυβερνητικά όργανα ή άλλες διοικητικές αρχές ή άλλον δημόσιο ή ιδιωτικό οργανισμό. Ο Διοικητής και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης απολαμβάνουν προσωπικής και λειτουργικής ανεξαρτησίας.

Άρθρο 4 **Σχέση με τη Βουλή και διοικητικές αρχές**

1. Τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, καθώς και ο Διοικητής ενημερώνουν την Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής, σχετικά με θέματα που αφορούν στις αρμοδιότητες του Ε.Μ.Α.Κ.Α..
2. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. συνεργάζεται με τις διοικητικές αρχές που ασκούν αρμοδιότητες σε συγκεκριμένους τομείς της εθνικής οικονομίας και παρέχει τη συνδρομή της, εφόσον της ζητηθεί, στις εν λόγω αρχές, στο πλαίσιο άσκησης των αρμοδιοτήτων της.

Άρθρο 5 **Σχέσεις με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων**

1. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. δεν υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο ή εποπτεία από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
2. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων μπορεί να υποβάλει στρατηγικές προτάσεις και να παρέχει στρατηγικές οδηγίες στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. σχετικά με τον στρατηγικό σχεδιασμό για την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής σε ζητήματα

που άπτονται των αρμοδιοτήτων του και μόνο σε εξαιρετικές περιστάσεις. Οι στρατηγικές οδηγίες και οι προτάσεις δεν μπορούν να επεκταθούν σε οργανωτικά και λειτουργικά ζητήματα ή σε θέματα του προσωπικού του Ε.Μ.Α.Κ.Α..

3. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. ενημερώνει περιοδικά τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων με συγκεντρωτικά στοιχεία που απαιτούνται για το έργο και την άσκηση των αρμοδιοτήτων του.

4. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α., μέσω του Διοικητή του, εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων νομοθετικές διατάξεις για ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο των αρμοδιοτήτων του.

Άρθρο 6

Όργανα διοίκησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α.

Τα όργανα διοίκησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α. είναι ο Διοικητής και το Συμβούλιο Διοίκησης.

Άρθρο 7

Συμβούλιο Διοίκησης

1. Το Συμβούλιο Διοίκησης είναι πενταμελές, αποτελούμενο από τον Πρόεδρο και τέσσερα (4) τακτικά μέλη. Στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου Διοίκησης συμμετέχει ο Διοικητής του Ε.Μ.Α.Κ.Α., χωρίς δικαίωμα ψήφου.

2. Η θητεία των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μόνο μία φορά. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, δύο (2) από τα πέντε (5) μέλη κληρώνονται αμέσως μετά από τη λήψη της απόφασης επιλογής τους και διορίζονται για θητεία τριών (3) ετών, άλλα δύο (2) για θητεία τεσσάρων (4) ετών και ένα (1) μέλος για θητεία πέντε (5) ετών, αντίστοιχα. Αν ανανεωθεί η θητεία μέλους, που σύμφωνα με το προηγούμενο εδάφιο διορίστηκε για περιορισμένη θητεία, η ανανέωση χωρεί για πλήρη θητεία πέντε (5) ετών.

3. Το Συμβούλιο Διοίκησης, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, έχει την υποχρέωση να υπηρετεί με συνέπεια τους σκοπούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και να ασκεί τις αρμοδιότητες που του ανατίθενται από τον παρόντα νόμο και από την εκάστοτε κείμενη νομοθεσία, με γνώμονα την επίτευξη των στόχων και την αποτελεσματική και αποδοτική λειτουργία και δράση του.

4. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, έχουν υποχρέωση να τηρούν τις αρχές της αντικειμενικότητας και αμεροληψίας. Οι αποδοχές του Προέδρου και των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης καθορίζονται σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 22 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

5. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής συγκρότησης και επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητες Ε.Μ.Α.Κ.Α. ή και του Συμβουλίου Διοίκησης. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν: α) πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. νομικής ή οικονομικής κατεύθυνσης ή διοίκησης επιχειρήσεων ή θετικών επιστημών ή δημόσιας διοίκησης ή ισότιμο τίτλο σπουδών σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχων ειδικοτήτων. Ιδιαίτερο προσόν κατά την επιλογή θεωρούνται οι μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί τίτλοι ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου Ιδρύματος της αλλοδαπής ή η αποφοίτηση από την Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης

(Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) που αποδεικνύουν την επιστημονική εξειδίκευση σε συναφή προς τους σκοπούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α. ή τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διοίκησης γνωστικά αντικείμενα, β) επαγγελματική εμπειρία σε συναφή προς τους σκοπούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α. ή τις αρμοδιότητες του Συμβουλίου Διοίκησης αντικείμενα τουλάχιστον δέκα (10) ετών, γ) άριστη γνώση τουλάχιστον μιας ξένης γλώσσας και ιδίως της αγγλικής. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα προσόντα διορισμού τόσο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο του διορισμού.

6. Οι υποψήφιοι πρέπει επίσης να μην έχουν κώλυμα διορισμού κατά τα άρθρα 5 και 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. που κυρώθηκε με το άρθρο πρώτο του ν. 3528/2007 (Α' 26), είτε κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων είτε κατά τον χρόνο του διορισμού, και επιπλέον: α) να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητά τους, β) να μην έχουν αποκλεισθεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή να μην τους έχει απαγορευθεί η ανάληψη θέσης Προϊσταμένου ή στελέχους οποιασδήποτε δημόσιας αρχής, λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος, 109 γ) να μη συνδέονται με οποιαδήποτε σχέση εργασίας με το Ε.Μ.Α.Κ.Α..

7. Για την αντικατάσταση του Προέδρου ή άλλου μέλους κατά τη διάρκεια της θητείας του Συμβουλίου, οι υποψήφιοι δεν μπορεί να είναι σύζυγοι ή συγγενείς εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι δεύτερου βαθμού ή κατιόντες σε ευθεία γραμμή του Προέδρου ή άλλου μέλους του Συμβουλίου ή του Διοικητή.

8. Δεν μπορεί να διορισθεί Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης πρόσωπο, το οποίο είναι ή έχει διατελέσει βουλευτής, μέλος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Κυβέρνησης ή των εκτελεστικών οργάνων πολιτικού κόμματος, κατά την τρέχουσα ή την προηγούμενη βουλευτική περίοδο ή έχει ανακηρυχθεί υποψήφιος βουλευτής, κατά τις ίδιες ως άνω περιόδους.

9. Ο Πρόεδρος και τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης δεν είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και δεν αναστέλλεται η άσκηση οποιουδήποτε δημοσίου λειτουργήματος, καθώς και η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των επιχειρήσεών τους, των Ν.Π.Δ.Δ. και των κρατικών Ν.Π.Ι.Δ. ή δημοσίων επιχειρήσεων ή επιχειρήσεων, τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος. Κατά τη διάρκεια της θητείας τους δεν επιτρέπεται να ασκούν οποιοδήποτε έμμισθο ή άμισθο λειτουργήμα ή οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική δραστηριότητα που δεν συμβιβάζεται με την ιδιότητα ή τα καθήκοντα μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Ιδίως δεν επιτρέπεται να παρέχουν υπηρεσίες ή να έχουν οποιαδήποτε έννομη σχέση με εταιρεία ή επιχείρηση, εκ της οποίας μπορεί να προκληθεί σύγκρουση συμφερόντων και έχουν υποχρέωση γνωστοποίησης όλων των καταστάσεων που μπορεί να συνιστούν σύγκρουση συμφερόντων.

Άρθρο 8

Αρμοδιότητες Συμβουλίου Διοίκησης

1. Ως προς τις δραστηριότητες της Επιθεώρησης Εργασίας, το Συμβούλιο Διοίκησης έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) παρέχει γενικές κατευθυντήριες οδηγίες για τον στρατηγικό σχεδιασμό του Ε.Μ.Α.Κ.Α., β) παρέχει σύμφωνη γνώμη για το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο του, καθώς και για την ετήσια έκθεση απολογισμού και προγραμματισμού των δραστηριοτήτων του.
2. Ως προς τα ζητήματα προσωπικού του Ε.Μ.Α.Κ.Α., το Συμβούλιο Διοίκησης έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) παρέχει σύμφωνη γνώμη κατά τον σχεδιασμό της πολιτικής προσωπικού και παρακολουθεί την εφαρμογή αυτής, β) παρέχει σύμφωνη γνώμη για την ανάπτυξη και την εφαρμογή μεθοδολογιών και ειδικότερων συστημάτων προαγωγών, βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης του προσωπικού γ) παρέχει σύμφωνη γνώμη για την ανάπτυξη και την εφαρμογή μεθοδολογιών και ειδικότερων συστημάτων ποιοτικής και ποσοτικής αξιολόγησης του προσωπικού του Ε.Μ.Α.Κ.Α., δ) παρέχει γνώμη για την ανάπτυξη και την εφαρμογή μεθοδολογιών και ειδικότερου συστήματος μισθολογικού καθεστώτος και επιπλέον ανταμοιβής (bonus) του προσωπικού ε) παρέχει σύμφωνη γνώμη για τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού στο Ε.Μ.Α.Κ.Α., στ) εισηγείται προς τα αρμόδια κυβερνητικά όργανα την τροποποίηση του καθοριζόμενου ορίου οργανικών θέσεων μόνιμου προσωπικού, ζ) παρέχει σύμφωνη γνώμη για τη σύσταση ή κατάργηση οργανικών θέσεων προσωπικού όλων των κλάδων, ειδικοτήτων και κατηγοριών, η) παρέχει σύμφωνη γνώμη για τη μεταφορά κενών οργανικών θέσεων από κατηγορία σε κατηγορία ή από κλάδο ή ειδικότητα σε άλλο κλάδο ή σε άλλη ειδικότητα, καθώς και για τον καθορισμό ή ανακαθορισμό των προσόντων διορισμού σε κλάδους και σε ειδικότητες, θ) παρέχει σύμφωνη γνώμη για τον καθορισμό ή ανακαθορισμό των οργανικών θέσεων προσωπικού, μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα μεταξύ των υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α..
3. Ως προς τα οργανωτικά ζητήματα, το Συμβούλιο Διοίκησης έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) παρέχει σύμφωνη γνώμη για τους Εσωτερικούς Κανονισμούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α., β) παρέχει γνώμη για τις κατά τόπους δημιουργίες, αλλαγές ή συγχωνεύσεις υπηρεσιών του Μητρώου ανά την επικράτεια, γ) παρέχει σύμφωνη γνώμη για την πολιτική του Ε.Μ.Α.Κ.Α. σε θέματα διοικητικών διαδικασιών.
4. Ως προς τον Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α., το Συμβούλιο Διοίκησης έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) κατατάσσει τους δύο (2) επικρατέστερους υποψηφίους για τη θέση του Διοικητή και υποβάλλει σχετική πρόταση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, β) παρέχει σύμφωνη γνώμη για τους στόχους του Διοικητή σε σχέση με το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο και παρακολουθεί την απόδοση του Διοικητή.
5. Ως προς τον προϋπολογισμό, το Συμβούλιο Διοίκησης έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες: α) παρέχει γνώμη στον Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α. επί του σχεδίου προϋπολογισμού της, πριν την υποβολή του στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους, β) παρακολουθεί την πορεία εκτέλεσης του προϋπολογισμού, δια της υποβολής σε αυτό εκθέσεων από τον Διοικητή, γ) ελέγχει και αποφαινεται για τη σκοπιμότητα δαπανών, για έργα παροχής υπηρεσιών ή για προμήθειες ειδών καθαρής αξίας άνω των διακοσίων χιλιάδων (200.000) ευρώ, δ) παρέχει σύμφωνη γνώμη για την ένταξη έργων στο Π.Δ.Ε. και στο Ενιαίο Πρόγραμμα Προμηθειών.

6. Το Συμβούλιο Διοίκησης δεν δύναται να ζητά και να έχει πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν σε συγκεκριμένες υποθέσεις ή περιπτώσεις ελεγχόμενων επιχειρήσεων.

Άρθρο 9

Διαδικασία επιλογής και διορισμού Συμβουλίου Διοίκησης

1. Η επιλογή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης γίνεται με ανοικτό διαγωνισμό. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναρτάται στο διαδίκτυο, σύμφωνα με τα άρθρα 76 και 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184), καθορίζονται η διαδικασία προκήρυξης του ανοικτού διαγωνισμού, η γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής της παρ. 2, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας.
2. Η επιλογή των μελών του Συμβουλίου Διοίκησης γίνεται με κλήρωση μεταξύ όλων των υποψηφίων που δήλωσαν συμμετοχή στον διαγωνισμό, από ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής, η οποία απαρτίζεται από: α) τον Πρόεδρο του Ε.Μ.Α.Κ.Α., ως Πρόεδρο, β) τον Υπηρεσιακό Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, γ) τον Γενικό Γραμματέα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, δ) τον Πρόεδρο της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής, και ε) ένα μέλος Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) που υποδεικνύεται από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
3. Η Επιτροπή Επιλογής διενεργεί την κλήρωση δημόσια και με πλήρη διαφάνεια, εν συνεχεία εξετάζεται αν οι κληρωθέντες πληρούν τα προκαθορισμένα και αντικειμενικά κριτήρια επιλογής. Σε περίπτωση που κάποιος ή κάποιοι από τους κληρωθέντες δεν πληροί τα κριτήρια αυτά, εξαιρείται και επαναλαμβάνετε η διαδικασία για το άτομο αυτό.
4. Ακολούθως, οι κληρωθέντες υποψήφιοι εγκρίνονται από την Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, σύμφωνα με τα ειδικότερα οριζόμενα στον Κανονισμό της Βουλής. Σε περίπτωση που η Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας δεν εγκρίνει έναν ή περισσότερους από τους υποψηφίους, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προτείνει εναλλακτικούς υποψηφίους από τον κατάλογο των επιλαχόντων της κλήρωσης. Τα μέλη του Συμβουλίου Διοίκησης διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 10

Παύση, παραίτηση, αναπλήρωση μελών του Συμβουλίου Διοίκησης

1. Μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης, περιλαμβανομένου του Προέδρου, παύεται από το αξίωμά του με αιτιολογημένη πράξη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για τους εξής λόγους: α) για αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του λόγω κωλύματος, νόσου ή αναπηρίας, σωματικής ή πνευματικής, που διαρκεί για περισσότερους από τρεις συνεχόμενους μήνες ή αν δεν έχει εκπληρώσει τα καθήκοντά του για τρεις συνεχόμενους μήνες για οποιονδήποτε άλλο λόγο, χωρίς την άδεια του Συμβουλίου Διοίκησης, β) για σπουδαίο λόγο που αφορά στην εκτέλεση των καθηκόντων του. Σπουδαίο λόγο συνιστά η αποκάλυψη εμπιστευτικών θεμάτων, για τα οποία έλαβε γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ή η κατάχρηση της

θέσης του για ίδιο, προσωπικό ή εμπορικό όφελος, γ) αν παραπεμφθεί αμετάκλητα στο ακροατήριο για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007, Α' 26), δ) εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις θέσης του σε αυτοδίκαιη αργία, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007), ε) αν δεν προβεί στις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις περί σύγκρουσης συμφερόντων κατά τα οριζόμενα στο παρόν, στ) αν έχει αποκλεισθεί ή παυθεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή του έχει απαγορευθεί η ανάληψη θέσης προϊσταμένου ή στελέχους οποιουδήποτε δημόσιου νομικού προσώπου, λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος, ζ) αν είναι σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι δευτέρου βαθμού ή κατιών σε ευθεία γραμμή του Προέδρου ή άλλου μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης, η) αν εκλεγεί μέλος της Βουλής, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Κυβέρνησης ή των εκτελεστικών οργάνων πολιτικού κόμματος ή αν ανακηρυχθεί υποψήφιος βουλευτής.

2. Ο Πρόεδρος ή μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης που έχει παυθεί από το αξίωμά του, δύναται να προσβάλει με προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας την απόφαση περί παύσεώς του.

3. Μέλος του Συμβουλίου Διοίκησης, συμπεριλαμβανομένου του Προέδρου, που προτίθεται να παραιτηθεί από το αξίωμά του, ενημερώνει σχετικά τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το Συμβούλιο Διοίκησης τουλάχιστον τρεις μήνες πριν από την παραίτησή του. Η παραίτηση γίνεται αποδεκτή με απόφαση τόσο του Συμβουλίου Διοίκησης όσο και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Σε περίπτωση κένωσης της θέσης του Προέδρου ή μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης, λόγω θανάτου, παραίτησης ή παύσης, διορίζεται κατόπιν ανοικτού διαγωνισμού και κληρώσεως νέος Πρόεδρος ή μέλος, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 9, εντός δύο μηνών από την κένωση της θέσης, για το υπόλοιπο της θητείας. Μέχρι τον διορισμό νέου Προέδρου ή μέλους, η λειτουργία του Συμβουλίου Διοίκησης δεν διακόπτεται. Για το διάστημα μέχρι το διορισμό νέου Προέδρου ορίζεται αναπληρωτής αυτού από τα υπολειπόμενα μέλη με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης.

5. Η διαδικασία για τον διορισμό νέου Προέδρου ή μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης ολοκληρώνεται πριν από την εκπνοή της θητείας του Προέδρου ή του μέλους, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 9.

6. Σε περίπτωση μη ολοκλήρωσης της διαδικασίας για τον διορισμό νέου Προέδρου ή μέλους κατά τα ανωτέρω, η θητεία του απερχόμενου Προέδρου ή μελών παρατείνεται αυτοδικαίως μέχρι τον διορισμό νέων.

Άρθρο 11

Συνεδριάσεις του Συμβουλίου Διοίκησης, εκλογή Προέδρου και λήψη αποφάσεων

1. Το Συμβούλιο Διοίκησης συνεδριάζει τουλάχιστον μία (1) φορά τον μήνα τακτικώς και εκτάκτως, όποτε απαιτείται, μετά από πρόσκληση του Προέδρου του, στην οποία ορίζονται ο τόπος και ο χρόνος της συνεδρίασης. Στην πρόσκληση περιλαμβάνονται τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου Διοίκησης υποχρεούται να συγκαλέσει συνεδρίαση εκτάκτως, αν το ζητήσουν δύο (2) μέλη.
2. Κατά την πρώτη του συνεδρίαση, καθώς και σε κάθε περίπτωση αλλαγής μέλους του, το Συμβούλιο Διοίκησης συγκροτείται σε σώμα, εκλέγει τον Πρόεδρό του και ορίζει το μέλος που αναπληρώνει τον Πρόεδρο κατά την απουσία του. Οι ειδικότερες αρμοδιότητες του Προέδρου, σχετικά με τη σύγκληση των συνεδριάσεων του Συμβουλίου Διοίκησης, τη διεξαγωγή αυτών και τη λήψη αποφάσεων καθορίζονται στον Εσωτερικό Κανονισμό του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Για τις συνεδριάσεις της παρούσας απαιτείται πλήρης απαρτία. Οι σχετικές αποφάσεις αναρτώνται στο διαδίκτυο, σύμφωνα με τα άρθρα 76 και 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184).
3. Το Συμβούλιο Διοίκησης συνεδριάζει νόμιμα, εφόσον παρίστανται τέσσερα (4) τουλάχιστον μέλη του. Οι αποφάσεις λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών και, σε περίπτωση ισοψηφίας, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου ή του αναπληρωτή του. Ο Πρόεδρος μπορεί να καλεί να παραστούν κατά τη συζήτηση ειδικών θεμάτων και μέλη του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας ή τρίτοι, εκπρόσωποι του Δημοσίου ή αλλοδαπών αρχών, δημόσιων ή ιδιωτικών φορέων και επαγγελματικών οργανώσεων, καθώς και εμπειρογνώμονες. Χρέη γραμματέα ασκεί μέλος του προσωπικού της Επιθεώρησης Εργασίας, που ορίζεται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης, με τον αναπληρωτή του.
4. Τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Συμβουλίου Διοίκησης τηρούνται από τον γραμματέα και υπογράφονται από όλα τα συμμετέχοντα μέλη.
5. Κάθε άλλο ζήτημα που αφορά στη λειτουργία του Συμβουλίου Διοίκησης ρυθμίζεται από τον Εσωτερικό Κανονισμό της Επιθεώρησης Εργασίας.

Άρθρο 12

Διοικητής

1. Στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. συνιστάται θέση Διοικητή, ο οποίος τελεί σε καθεστώς πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η θητεία του Διοικητή ορίζεται πενταετής και μπορεί να ανανεωθεί μόνο μία φορά με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου Διοίκησης, με πλειοψηφία των δύο τρίτων (2/3) του συνόλου των μελών του.
2. Ο Διοικητής είναι πρόσωπο εγνωσμένου κύρους, υψηλής επιστημονικής συγκρότησης και επαγγελματικής εμπειρίας σε τομείς που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητες του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και ειδικά στους τομείς του εργατικού ή ασφαλιστικού δικαίου ή της οικονομίας της εργασίας. Οι υποψήφιοι πρέπει να διαθέτουν: α) πτυχίο Α.Ε.Ι. ή ισότιμο τίτλο σπουδών σχολών της αλλοδαπής. Ιδιαίτερο προσόν κατά την επιλογή θεωρούνται οι μεταπτυχιακοί ή διδακτορικοί τίτλοι ελληνικού Α.Ε.Ι. ή αναγνωρισμένου ισότιμου της αλλοδαπής, που αποδεικνύουν την επιστημονική εξειδίκευση σε συναφή προς τους σκοπούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α. γνωστικά αντικείμενα, β) σημαντική επαγγελματική εμπειρία τουλάχιστον δέκα (10) ετών σε συναφή προς τις

αρμοδιότητες του Ε.Μ.Α.Κ.Α. αντικείμενα, γ) σημαντική διοικητική εμπειρία, σε θέσεις ευθύνης, σε διοίκηση ανθρώπινου δυναμικού, κατάρτιση στρατηγικών σχεδίων, διαχείριση έργων και δραστηριοτήτων, στοχοθεσία, συντονισμό ομάδων και παρακολούθηση επίτευξης στόχων, δ) άριστη γνώση τουλάχιστον μίας ξένης γλώσσας, ιδίως της αγγλικής. Οι υποψήφιοι πρέπει να έχουν τα προσόντα διορισμού τόσο κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά τον χρόνο του διορισμού.

3. Οι υποψήφιοι πρέπει επίσης να μην έχουν κώλυμα διορισμού κατά τα άρθρα 5 και 8 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), ούτε κατά τον χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, ούτε κατά τον χρόνο του διορισμού, και επιπλέον: α) να μην έχουν απολυθεί από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή Ο.Τ.Α. ή άλλου νομικού προσώπου του δημόσιου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο, οφειλόμενο σε υπαιτιότητά τους, β) να μην έχουν αποκλεισθεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή να μην τους έχει απαγορευθεί η ανάληψη θέσης Προϊσταμένου ή στελέχους οποιασδήποτε δημόσιας αρχής, λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος.

4. Ο Διοικητής δεν μπορεί να είναι σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι δεύτερου βαθμού ή κατιών σε ευθεία γραμμή του Προέδρου ή άλλου μέλους του Συμβουλίου.

5. Δεν μπορεί να διορισθεί Διοικητής πρόσωπο, το οποίο είναι ή έχει διατελέσει μέλος της Βουλής ή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Κυβέρνησης ή των εκτελεστικών οργάνων πολιτικού κόμματος, κατά την τρέχουσα ή την προηγούμενη βουλευτική περίοδο, ή έχει ανακηρυχθεί υποψήφιος βουλευτής, κατά τις ίδιες ως άνω περιόδους.

6. Κατά τη διάρκεια της θητείας του Διοικητή αναστέλλεται η άσκηση έμμισθου ή άμισθου δημόσιου λειτουργήματος, η άσκηση καθηκόντων σε οποιαδήποτε θέση του Δημοσίου, των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης πρώτου και δεύτερου βαθμού και των επιχειρήσεών τους, των Ν.Π.Δ.Δ. και των κρατικών Ν.Π.Ι.Δ. ή δημοσίων επιχειρήσεων ή επιχειρήσεων, τη διοίκηση των οποίων ορίζει άμεσα ή έμμεσα το Δημόσιο με διοικητική πράξη ή ως μέτοχος, καθώς και οποιαδήποτε άλλη επαγγελματική δραστηριότητα. Ο Διοικητής οφείλει, πριν από την ανάληψη των καθηκόντων του, να παύσει οποιαδήποτε έννομη σχέση με επιχείρηση ή εταιρεία ή νομική οντότητα, από την οποία μπορεί να προκληθεί σύγκρουση συμφερόντων και κατά τη διάρκεια της θητείας του έχει υποχρέωση γνωστοποίησης των καταστάσεων που μπορεί να συνιστούν σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση που ο Διοικητής είναι μόνιμος δημόσιος υπάλληλος ή όργανο ή λειτουργός φορέων του Δημοσίου, με τη λήξη της θητείας του επανέρχεται στην οργανική θέση που κατείχε πριν από τον διορισμό του. Στην περίπτωση του προηγούμενου εδαφίου, ο χρόνος της θητείας του Διοικητή λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για κάθε έννομη συνέπεια.

7. Ο Διοικητής με την ανάληψη των καθηκόντων του υπογράφει συμβόλαιο απόδοσης με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, το οποίο καθορίζει τις υποχρεώσεις του και τους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους, οι οποίοι πρέπει να επιτευχθούν κατά τη διάρκεια της θητείας του, όπως επίσης και σε ετήσια βάση. Στο συμβόλαιο μπορεί να προβλέπεται ετήσια ειδική ανταμοιβή (bonus) του Διοικητή σε

περίπτωση υπέρβασης ή επίτευξης, κατά περίπτωση, των ετήσιων στόχων που τίθενται στο συμβόλαιο απόδοσής του.

Άρθρο 13 **Αρμοδιότητες Διοικητή**

1. Όλες οι αρμοδιότητες του Ε.Μ.Α.Κ.Α που προβλέπονται στον παρόντα νόμο ή σε άλλες διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας ασκούνται από τον Διοικητή της, πλην αυτών που ρητώς ορίζεται ότι ασκούνται από το Συμβούλιο Διοίκησης.

2. Στο πλαίσιο αυτό, ο Διοικητής, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: α) Εισηγείται στο Συμβούλιο Διοίκησης για όλα τα θέματα αρμοδιότητάς του. β) Διαμορφώνει και επικαιροποιεί τον μακροπρόθεσμο στρατηγικό σχεδιασμό του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Επίσης, καταρτίζει και αναθεωρεί, εφόσον απαιτείται, το ετήσιο επιχειρησιακό σχέδιο του μητρώου και καθορίζει τους ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους και τα κριτήρια αξιολόγησης των οργανικών μονάδων αυτού, καθώς και των προϊσταμένων αυτών και του προσωπικού τους. γ) Εισηγείται στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων νομοθετικές ρυθμίσεις σε ζητήματα που εμπίπτουν στις αρμοδιότητές του, καθώς και την έκδοση κανονιστικών πράξεων για τις οποίες ο Υπουργός εξακολουθεί να έχει αρμοδιότητα. δ) Εισηγείται για την υποβολή πρότασης για την έκδοση προεδρικών διαταγμάτων συναφών με τις αρμοδιότητες του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. ε) Υποβάλλει απαντήσεις του Ε.Μ.Α.Κ.Α., για ερωτήσεις, επερωτήσεις και επίκαιρες ερωτήσεις, αναφορές, καθώς και αιτήσεις κατάθεσης εγγράφων βουλευτών, προς την αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, για την υποβολή της άσκησης των κοινοβουλευτικών αρμοδιοτήτων. στ) Λαμβάνει μέτρα για τη διασφάλιση της διαφάνειας και την καταπολέμηση της διαφθοράς στις υπηρεσίες που υπάγονται στο Ε.Μ.Α.Κ.Α.. ζ) Αποφασίζει για τη συμμετοχή του Ε.Μ.Α.Κ.Α. σε Ομάδες Εργασίας ή Επιτροπές της Ευρωπαϊκής Ένωσης και διεθνών οργανισμών με αντικείμενο που άπτεται αμιγώς των αρμοδιοτήτων της και ορίζει τα πρόσωπα που συμμετέχουν σε αυτές εκ μέρους του.

3. Ως προς το προσωπικό του Ε.Μ.Α.Κ.Α., ο Διοικητής, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: α) Επιλέγει και τοποθετεί τους προϊσταμένους των οργανικών μονάδων κάθε επιπέδου του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και αποφασίζει για την πρόωρη λήξη της θητείας τους και την απαλλαγή ή μετακίνησή τους. β) Οργανώνει και υλοποιεί προγράμματα εκπαίδευσης, μετεκπαίδευσης και εξειδίκευσης του προσωπικού που υπάγεται στις οργανικές μονάδες του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. γ) Αποφασίζει για τις προϋποθέσεις και τα κριτήρια πρόσληψης προσωπικού του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και για την υποβολή στους αρμόδιους φορείς αλλά και στο ίδιο το Ε.Μ.Α.Κ.Α. των αντίστοιχων αιτημάτων για τις σχετικές προκηρύξεις, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. δ) Καθορίζει ειδικό σύστημα προαγωγών και βαθμολογικής και υπηρεσιακής εξέλιξης των υπαλλήλων του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. ε) Εισηγείται ειδικότερο σύστημα επιπλέον ανταμοιβής (bonus) για το προσωπικό. στ) Καθορίζει μεθοδολογίες και ειδικότερα συστήματα ποιοτικής και ποσοτικής αξιολόγησης του προσωπικού του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. ζ) Καθορίζει τον τρόπο, τη διαδικασία και τα όργανα ελέγχου της επίτευξης των στόχων, τα κριτήρια αξιολόγησης των υπαλλήλων του Ε.Μ.Α.Κ.Α., τον τρόπο, τη διαδικασία, τα όργανα αξιολόγησης αυτών και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια εφαρμογής του συνόλου της διαδικασίας.

4. Ως προς τα οργανωτικά θέματα, ο Διοικητής, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: α) Διασφαλίζει ότι το πρόγραμμα και οι δραστηριότητες των επιμέρους οργανικών μονάδων και υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α. συμβαδίζουν με το στρατηγικό και επιχειρησιακό σχέδιο και τους τεθέντες στόχους και επίσης ελέγχει και εποπτεύει όλες τις δραστηριότητες του. β) Μεταφέρει ανθρώπινους, οικονομικούς και λειτουργικούς πόρους, καθώς και υλικοτεχνικό εξοπλισμό μεταξύ των οργανικών μονάδων του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. γ) Προτείνει στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και στον Υπουργό Εσωτερικών, την έκδοση κοινής υπουργικής απόφασης για τη σύσταση ή κατάργηση οργανικών θέσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών, κλάδων και ειδικοτήτων. δ) Με αποφάσεις του, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συστήνει ή συγχωνεύει κέντρα ενημέρωσης πολιτών του Ε.Μ.Α.Κ.Α. ανά την επικράτεια. ε) Με αποφάσεις του συστήνει, συγκροτεί και ορίζει τον Πρόεδρο, τα μέλη, τον εισηγητή και τον γραμματέα των συλλογικών οργάνων του Ε.Μ.Α.Κ.Α., όπως συμβουλίων, επιτροπών, ομάδων εργασίας ή έργου και υπηρεσιακών και πειθαρχικών συμβουλίων. στ) Υποδεικνύει εκπροσώπους του Ε.Μ.Α.Κ.Α. σε συλλογικά όργανα του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων ή άλλων Υπουργείων και φορέων. ζ) εκδίδει αποφάσεις σύστασης, συγκρότησης και ορισμού μελών επιτροπών, μεταξύ άλλων για θέματα προμηθειών και ομάδων εργασίας αρμοδιότητας του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. η) Με αποφάσεις του, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως: ηα) Καθορίζει την εσωτερική διάρθρωση των Υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και συστήνει ή καταργεί ή συγχωνεύει οργανικές μονάδες αυτού, κάθε επιπέδου ή αναστέλλει τη λειτουργία τους ή μετατρέπει το επίπεδο αυτών, καθώς και τους κλάδους από τους οποίους προέρχονται οι Προϊστάμενοι αυτών. Σε όποιες από τις περιπτώσεις του προηγούμενου εδαφίου κρίνεται αναγκαίο, με τις ίδιες ή όμοιες αποφάσεις, καθορίζονται η διαδικασία και ο τρόπος μεταφοράς, παρακολούθησης και διεκπεραίωσης των υποθέσεων, καθώς και κάθε άλλο αναγκαίο ζήτημα. ηβ) Καθορίζει την κατά τόπο και καθ' ύλη αρμοδιότητα των Υπηρεσιών της Επιθεώρησης Εργασίας, την περαιτέρω εξειδίκευση των αρμοδιοτήτων τους, την έδρα και τον τίτλο αυτών, καθώς και την ημερομηνία έναρξης ή παύσης λειτουργίας τους. ηγ) Εκδίδει και τροποποιεί τον Οργανισμό και τους Εσωτερικούς Κανονισμούς του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και περιγράφει τις θέσεις εργασίας των Υπηρεσιών αυτού, μέσω της κατάρτισης περιγραμμάτων εργασίας. ηδ) Καθορίζει τις ημέρες και ώρες εισόδου του κοινού στις υπηρεσίες του μητρώου, χωρίς να απαιτείται η προβλεπόμενη από τις κείμενες διατάξεις εξουσιοδότηση του Υπουργού Εσωτερικών, και κατά παρέκκλιση νομοθετικών διατάξεων που ορίζουν την χωρίς κανένα χρονικό ή άλλο περιορισμό είσοδο μελών συγκεκριμένων επαγγελματικών ομάδων στα δημόσια καταστήματα, κάθε εργάσιμη ημέρα και ώρα, καθώς και το ωράριο εργασίας των Υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. ηε) Καθορίζει τις οργανικές θέσεις προσωπικού, μόνιμου και με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα μεταξύ των υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. ηστ) Μεταφέρει κενές οργανικές θέσεις προσωπικού από κατηγορία σε κατηγορία ή από κλάδο ή ειδικότητα σε άλλο κλάδο ή σε άλλη ειδικότητα, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις. θ) Αποφασίζει για θέματα στέγασης και μεταστέγασης των Υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και παρέχει σχετικές εγκρίσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις περί στέγασης δημοσίων υπηρεσιών. 5.α) Με αποφάσεις του, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ο Διοικητής του Ε.Μ.Α.Κ.Α. δύναται να μεταβιβάζει στους Προϊσταμένους όλων των

οργανικών μονάδων του μητρώου, τις αναγκαίες αρμοδιότητες ή να εξουσιοδοτεί αυτούς να υπογράφουν «Με εντολή Διοικητή» πράξεις ή έγγραφα, προκειμένου αυτοί να ανταποκριθούν στους στόχους που τους τίθενται. β) Ο Διοικητής δύναται με αποφάσεις του, που δημοσιεύονται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, να μεταβιβάζει αρμοδιότητες, να αναθέτει καθήκοντα ή να εξουσιοδοτεί όργανα του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Η κατά το προηγούμενο εδάφιο μεταβίβαση αρμοδιότητας, ανάθεση καθήκοντος ή εξουσιοδότηση υπογραφής μπορεί να αφορά σε περισσότερα του ενός όργανα του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Επιτρέπεται η περαιτέρω εξουσιοδότηση υπογραφής από τα όργανα στα οποία μεταβιβάζεται η αρμοδιότητα ή τα οποία εξουσιοδοτούνται από τον Διοικητή, σε ιεραρχικά υφιστάμενα όργανα αυτών, στις περιπτώσεις που αυτό προβλέπεται από τις αποφάσεις που εκδίδονται κατ' εξουσιοδότηση του πρώτου εδαφίου της παρούσας υποπαραγράφου. Στην περίπτωση που η ως άνω περαιτέρω εξουσιοδότηση παρέχεται από όργανο στο οποίο: βα) είχε μεταβιβασθεί η αρμοδιότητα, το εξουσιοδοτούμενο όργανο υπογράφει με εντολή του οργάνου που του παρείχε την εξουσιοδότηση ή ββ) είχε παρασχεθεί η εξουσιοδότηση υπογραφής, το εξουσιοδοτούμενο όργανο υπογράφει «Με Εντολή Διοικητή». γ) Οι αποφάσεις που προβλέπονται στις υποπαρ. α' και β' δύναται να τροποποιούνται εν όλω ή εν μέρει από το ίδιο θεσμικό όργανο, ανεξαρτήτως αλλαγής του προσώπου που τις εξέδωσε. Επίσης, ο Διοικητής μπορεί να τροποποιεί εν όλω ή εν μέρει τις αποφάσεις για μεταβίβαση αρμοδιοτήτων, ανάθεση καθηκόντων ή εξουσιοδότηση υπογραφής που είχαν εκδοθεί από τον Γενικό Επιθεωρητή και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 14

Διαδικασία επιλογής και διορισμός Διοικητή

1. Η επιλογή του Διοικητή γίνεται με ανοικτό διαγωνισμό. Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και αναρτάται στο διαδίκτυο σύμφωνα με τα άρθρα 76 και 77 του ν. 4727/2020 (Α' 184), καθορίζονται η διαδικασία προκήρυξης του ανοικτού διαγωνισμού, η γραμματειακή υποστήριξη της Επιτροπής της παρ. 2, καθώς και κάθε άλλο σχετικό θέμα για την εφαρμογή της παρούσας.
2. Η επιλογή των Υποψηφίων γίνεται κατόπιν κληρώσεως από την ανεξάρτητη Επιτροπή Επιλογής της παρ. 2 του άρθρου 9.
3. Η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει τον κατάλογο των τεσσάρων (4) κληρωθέντων υποψηφίων, με βάση προκαθορισμένα στην προκήρυξη και αντικειμενικά κριτήρια, ο οποίος υποβάλλεται στο Συμβούλιο Διοίκησης.
4. Το Συμβούλιο Διοίκησης κατατάσσει τους δύο (2) επικρατέστερους υποψηφίους με σειρά προτεραιότητας και υποβάλλει σχετική πρόταση στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων προτείνει τον υποψήφιο Διοικητή προς έγκριση στην Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας της Βουλής, σύμφωνα με τα ειδικότερα προβλεπόμενα στον Κανονισμό της. Σε περίπτωση που η Επιτροπή Θεσμών και Διαφάνειας δεν εγκρίνει τον προταθέντα υποψήφιο, η διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου επαναλαμβάνεται για τον έτερο των δύο (2) επικρατέστερων υποψηφίων. Ο Διοικητής διορίζεται με αιτιολογημένη απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Άρθρο 15

Παύση, παραίτηση, αναπλήρωση Διοικητή

1. Όταν συντρέχουν πραγματικά περιστατικά που συνιστούν λόγο παύσης του Διοικητή πριν από τη λήξη της θητείας του, το Συμβούλιο Διοίκησης υποχρεούται να κινήσει τη διαδικασία, προτείνοντας αιτιολογημένα την πρόωρη παύση του στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, μετά την πρόταση του Συμβουλίου Διοίκησης, εκδίδει πράξη για την πρόωρη παύση, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων δύναται οποτεδήποτε να ζητήσει τη γνώμη του Συμβουλίου Διοίκησης για το εάν συντρέχουν πραγματικά περιστατικά που συνιστούν λόγο πρόωρης παύσης του Διοικητή. Ο Διοικητής παύεται πρόωρα για τους εξής λόγους: α) για αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του λόγω κωλύματος, νόσου ή αναπηρίας, σωματικής ή πνευματικής, που διαρκεί για περισσότερους από τρεις (3) συνεχόμενους μήνες ή αν δεν έχει εκπληρώσει τα καθήκοντά του για τρεις (3) συνεχόμενους μήνες για οποιονδήποτε άλλο λόγο, χωρίς την άδεια του Συμβουλίου Διοίκησης, β) για σπουδαίο λόγο που αφορά στην εκτέλεση των καθηκόντων του, όπως ιδίως η αποκάλυψη εμπιστευτικών θεμάτων για τα οποία έλαβε γνώση κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή κατάχρηση της θέσης του για ίδιο, προσωπικό ή εμπορικό ή οικονομικό όφελος, γ) αν παραπεμφθεί αμετάκλητα στο ακροατήριο για αδίκημα που συνεπάγεται κώλυμα διορισμού σε θέση δημοσίου υπαλλήλου ή έκπτωση δημοσίου υπαλλήλου, σύμφωνα με τα άρθρα 8 και 149 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007, Α' 26), δ) εφόσον συντρέχουν οι προϋποθέσεις θέσης του σε αυτοδίκαιη αργία, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 103 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007), ε) αν δεν προβεί στις απαιτούμενες γνωστοποιήσεις περί σύγκρουσης συμφερόντων κατά τα οριζόμενα στο παρόν, στ) αν αποκλεισθεί ή παυθεί από αρμόδια αρχή από την άσκηση ενός επαγγέλματος ή του απαγορευθεί η ανάληψη θέσης Προϊσταμένου ή στελέχους οποιουδήποτε δημόσιου νομικού προσώπου λόγω σοβαρού πειθαρχικού παραπτώματος, ζ) αν είναι σύζυγος ή συγγενής εξ αίματος ή εξ αγχιστείας μέχρι δευτέρου βαθμού ή κατιών σε ευθεία γραμμή του Προέδρου ή άλλου μέλους του Συμβουλίου Διοίκησης, η) αν εκλεγεί μέλος της Βουλής, του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, της Κυβέρνησης ή των εκτελεστικών οργάνων πολιτικού κόμματος ή αν ανακηρυχθεί υποψήφιος Βουλευτής, θ) σε περίπτωση προφανούς απόκλισης από την επίτευξη των τεθέντων στο συμβόλαιο απόδοσής του ποιοτικών και ποσοτικών στόχων, μετά από τη συμπλήρωση δύο (2) ετών από την τοποθέτησή του.

2. Ο Διοικητής που έχει παυθεί από το αξίωμά του, δύναται να προσβάλει με προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας την απόφαση περί παύσεώς του.

3. Ο Διοικητής, όταν προτίθεται να παραιτηθεί από το αξίωμά του, ενημερώνει σχετικά τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και το Συμβούλιο Διοίκησης, τουλάχιστον τρεις (3) μήνες πριν από την παραίτησή του. Η παραίτηση γίνεται αποδεκτή τόσο με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης όσο και του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Σε περίπτωση κένωσης της θέσης του Διοικητή, λόγω θανάτου, παραίτησης ή παύσης, διορίζεται νέος Διοικητής, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 14, εντός δύο (2) μηνών από την κένωση της θέσης.

5. Σε περίπτωση καθυστέρησης επιλογής του Διοικητή μετά από τη λήξη της θητείας του ή σε περίπτωση πρόωρης λήξης της θητείας αυτού ή σε περίπτωση προσωρινής αδυναμίας εκτέλεσης των καθηκόντων του, με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης ορίζεται ένα μέλος από το Συμβούλιο Διοίκησης ως αναπληρωτής για το χρονικό διάστημα από τη λήξη της θητείας του μέχρι τον διορισμό του διαδόχου του ή για όσο διάστημα ο Διοικητής τελεί σε προσωρινή αδυναμία εκτέλεσης των καθηκόντων του. Σε περίπτωση που ο ορισθείς ως αναπληρωτής αδυνατεί να εκτελέσει τα καθήκοντά του ή για οποιονδήποτε λόγο παύσει να εκτελεί αυτά, με όμοια απόφαση ορίζεται ως αναπληρωτής άλλο μέλος από το Συμβούλιο Διοίκησης, μέχρι τον διορισμό του νέου Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α. ή την ανάληψη των καθηκόντων του υφισταμένου. Τα ενδιάμεσα αυτά διαστήματα δεν επιτρέπεται κατά κανόνα να υπερβαίνουν τους δύο (2) μήνες.

Άρθρο 16 **Οργανικές θέσεις**

1. Το προσωπικό με σχέση δημοσίου δικαίου, ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή ορισμένου χρόνου ή με σχέση έμμισθης εντολής, που υπηρετεί ή κατέχει οργανική θέση κατά την προηγούμενη ημερομηνία της έναρξης λειτουργίας του Ε.Μ.Α.Κ.Α. στο Α.Σ.Ε.Π., μεταφέρεται αυτοδικαίως με την ίδια σχέση εργασίας στις αντίστοιχες θέσεις στο Ε.Μ.Α.Κ.Α..

2. Οι αποσπάσεις προσωπικού από και προς το Α.Σ.Ε.Π. διατηρούνται σε ισχύ και μετά την έναρξη λειτουργίας του Ε.Μ.Α.Κ.Α. μέχρι τη λήξη τους.

3. Από την έναρξη λειτουργίας της Επιθεώρησης Εργασίας το προσωπικό κατατάσσεται στα ίδια μισθολογικά κλιμάκια, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, διατηρεί το σύνολο των αποδοχών του και εξακολουθεί να διέπεται από το ίδιο συνταξιοδοτικό και ασφαλιστικό καθεστώς κύριας, επικουρικής ασφάλισης και πρόνοιας, που είχε ως προσωπικό του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας.

4. Το σύνολο των οργανικών θέσεων του Α.Σ.Ε.Π., συμπεριλαμβανομένων και των προσωποπαγών, μεταφέρεται αυτοδικαίως στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. και αποτελεί τις οργανικές θέσεις αυτού, μέχρι την πλήρη αναδιοργάνωσή τους.

5. Για την υποβοήθηση του Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α. στην άσκηση των καθηκόντων του συνιστώνται τρεις (3) θέσεις μετακλητών υπαλλήλων. Στο Γραφείο του Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α. συνιστάται θέση Διευθυντή, η οποία καλύπτεται από έναν εκ των ανωτέρω. Ο Διευθυντής του Γραφείου του Διοικητή ασκεί, κατ' αντιστοιχία, τις αρμοδιότητες που προβλέπονται στην παρ. 4 του άρθρου 45 του ν. 4622/2019 (Α' 133) και εφαρμόζεται η παρ. 5 του ίδιου άρθρου. Κατά τα λοιπά ισχύει ο ν.4622/2019. Για τις αποδοχές των ανωτέρω έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν.4354/2015 (Α' 176) που αφορούν τους μετακλητούς υπαλλήλους που υπηρετούν στα ιδιαίτερα γραφεία των μελών της Κυβέρνησης και των Υφυπουργών.

6. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. στελεχώνεται από μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους και υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, οι οποίοι διέπονται από τις διατάξεις του Υπαλληλικού Κώδικα, καθώς και των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων

περί προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και καταλαμβάνουν αντίστοιχες οργανικές θέσεις, συμπεριλαμβανομένων των προσωποπαγών θέσεων.

7. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με διορισμό μέσω του ίδιου του Ε.Μ.Α.Κ.Α. από τους πίνακες κατάταξης με βάση μοριοδότηση όπως περιγράφεται στο άρθρο 2 του παρόντος και σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4765/2021 (Α' 6), τις ισχύουσες γενικές διατάξεις για τις ανεξάρτητες αρχές και με βάση τόσο τα τυπικά προσόντα που καθορίζονται στις διατάξεις του π.δ. 50/2001 (Α' 39). Ο υπάλληλος, μετά από τον διορισμό του, τοποθετείται σε θέση για την κατάληψη της οποίας συμμετείχε στη διαδικασία διορισμού, μετά από γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου δεν απαιτείται, εάν από τη διαδικασία διορισμού προκύπτουν η θέση και η υπηρεσιακή μονάδα, στην οποία πρόκειται να διορισθεί ο υπάλληλος. Κάλυψη των κενών οργανικών θέσεων του Ε.Μ.Α.Κ.Α. δύναται, επίσης, να γίνει και με μετάταξη ή απόσπαση υπαλλήλων Υπουργείου ή άλλων δημόσιων υπηρεσιών κάθε μορφής ή Ν.Π.Δ.Δ., σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις.

8. Για τη λύση της υπαλληλικής σχέσης, την απόλυση, τη λήξη εμμίσθου εντολής, καθώς και την καταγγελία σύμβασης εργασίας ή έργου εφαρμόζονται οι διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. 3528/2007, Α' 26), οι διατάξεις για το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και άλλες ειδικές διατάξεις, στον βαθμό που δεν αντίκεινται στον παρόντα νόμο.

9. Οι ατομικές πράξεις του παρόντος άρθρου εκδίδονται από τον Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α..

Άρθρο 17

Μισθολογικό καθεστώς και επιπλέον ανταμοιβή

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, Οικονομικών, Εσωτερικών και Ψηφιακής Διακυβέρνησης, μετά από εισήγηση του Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α., δύναται να ορίζεται, εντός των ορίων του προϋπολογισμού του Ε.Μ.Α.Κ.Α. και του εκάστοτε Μεσοπρόθεσμου Πλαισίου Δημοσιονομικής Στρατηγικής (ΜΠΔΣ), ειδικό σύστημα επιπλέον ανταμοιβής (bonus) του προσωπικού, στο πλαίσιο της αξιολόγησής του, λαμβάνοντας υπόψη τη βαρύτητα της θέσης και τον βαθμό ευθύνης του και εφόσον ο βαθμός επίτευξης των τεθέντων στόχων του Ε.Μ.Α.Κ.Α. υπερβαίνει το 100%.

Άρθρο 18

Προϋπολογισμός

1. Οι απαιτούμενες πιστώσεις για τη λειτουργία του Ε.Μ.Α.Κ.Α. εγγράφονται σε χωριστό ειδικό φορέα ή χωριστούς ειδικούς φορείς στον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.

2. Ο Διοικητής του Ε.Μ.Α.Κ.Α. είναι διατάκτης των πιστώσεων του προϋπολογισμού δαπανών της, σύμφωνα με τον ν. 4270/2014 (Α' 143).

3. Για την κατάρτιση και εκτέλεση του προϋπολογισμού δαπανών και των προβλέψεων ΜΠΔΣ, καθώς και για όλα τα θέματα δημοσιονομικής διαχείρισης και

δημοσίου λογιστικού, ισχύουν οι διατάξεις του ν. 4270/2014, με την επιφύλαξη της παρ. 5.

4. Ο προϋπολογισμός του Ε.Μ.Α.Κ.Α. υποβάλλεται στο Γενικό Λογιστήριο του Κράτους μέσω της κύριας κεντρικής οικονομικής υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων, σύμφωνα με τη διαδικασία του άρθρου 54 του ν. 4270/2014.

5. Για τη μεταφορά πιστώσεων μεταξύ μειζόνων κατηγοριών δαπανών του προϋπολογισμού του Ε.Μ.Α.Κ.Α. εφαρμόζεται η παρ. 3 του άρθρου 71 του ν.4270/2014.

Άρθρο 19 **Οικονομική διαχείριση**

1. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. δύναται να πραγματοποιεί δαπάνες που εντάσσονται στο Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων (ΠΔΕ), σύμφωνα με το υποκεφάλαιο 3 του κεφαλαίου Β΄ του μέρους Δ΄ του ν. 4270/2014 (Α΄ 143).

2. Στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. συστήνεται Γενική Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών (Γ.Δ.Ο.Υ.), ο προϊστάμενος της οποίας έχει όλες τις αρμοδιότητες και υποχρεώσεις των προϊσταμένων οικονομικών υπηρεσιών Υπουργείων κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 24, 26 και 69Γ του ν.4270/2014.

3. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. διαχειρίζεται και ελέγχει τις οικονομικές υποθέσεις και λειτουργίες όλων των Υπηρεσιών που υπάγονται σε αυτό και των φορέων που εποπτεύονται από αυτό, σχεδιάζει, συντονίζει και εποπτεύει όλα τα θέματα που άπτονται της οικονομικής λειτουργίας του, στο πλαίσιο του ν. 4270/2014, πλην των περιπτώσεων που ορίζεται διαφορετικά στο παρόν άρθρο.

4. Ακίνητα του Δημοσίου μπορεί να παραχωρούνται κατά χρήση στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. από την Εταιρία Ακινήτων Δημοσίου ή άλλους φορείς του Δημοσίου ή των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, για την αντιμετώπιση των στεγαστικών αναγκών των υπηρεσιών του. Ο Διοικητής παρέχει σχετικές εγκρίσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις περί στέγασης δημοσίων υπηρεσιών, για θέματα στέγασης και μεταστέγασης των υπηρεσιών του μητρώου. Για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης ακινήτων προς στέγαση των υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α., το Ελληνικό Δημόσιο εκπροσωπείται από τον Διοικητή του Ε.Μ.Α.Κ.Α.. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις περί στέγασης δημοσίων υπηρεσιών.

Άρθρο 20 **Σχέσεις με τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης**

1. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. υπόκειται σε εποπτεία από τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης και το ΕΔΥΤΕ μόνο εις ό,τι αφορά τις ψηφιακές λειτουργίες του μητρώου.

2. Ο Υπουργός Ψηφιακής Διακυβέρνησης μπορεί να υποβάλει στρατηγικές προτάσεις και να παρέχει στρατηγικές οδηγίες στο Ε.Μ.Α.Κ.Α. σχετικά με τον στρατηγικό σχεδιασμό για την υλοποίηση της κυβερνητικής πολιτικής σε ζητήματα που άπτονται των αρμοδιοτήτων του. Οι στρατηγικές οδηγίες και οι προτάσεις δεν μπορούν να επεκταθούν σε οργανωτικά και λειτουργικά ζητήματα ή σε θέματα του προσωπικού του Ε.Μ.Α.Κ.Α..

3. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. ενημερώνει περιοδικά τον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης με συγκεντρωτικά στοιχεία που απαιτούνται ή για προβλήματα που αφορούν το έργο του μητρώου και την ομαλή λειτουργία του.

4. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α., μέσω του Διοικητή του, εισηγείται στον Υπουργό Ψηφιακής Διακυβέρνησης και στο ΕΔΥΤΕ νομοθετικές διατάξεις ή άλλες πρωτοβουλίες για ζητήματα που εμπίπτουν στο πεδίο της ομαλής λειτουργίας του ψηφιακού μητρώου.

Άρθρο 21

Για το πληροφοριακό σύστημα του Ε.Μ.Α.Κ.Α.

1. Το Ε.Μ.Α.Κ.Α. διατηρεί εντός της έδρας του, σε κεντρικό υπολογιστή, ψηφιακή βάση δεδομένων με τους πίνακες κατάταξης και τις καρτέλες των εγγεγραμμένων χρηστών στα μητρώα του.

2. Εισαγωγή στο μητρώο έχουν όλοι οι εγγεγραμμένοι χρήστες με τους κωδικούς Taxisnet, καθώς και όλοι οι δημόσιοι και ιδιωτικοί φορείς που προκηρύσσουν θέσεις εργασίας με τον ΑΦΜ τους και κωδικό που θα τους δοθεί από το Ε.Μ.Α.Κ.Α..

3. Σε κάθε καρτέλα χρήστη πέραν του ονοματεπώνυμου, της ηλικίας και του μοναδικού αριθμού απασχόλησης αντιστοιχούν όλα τα πεδία που μοριοδοτούνται βάση της κείμενης νομοθεσίας. Στην κάθε καρτέλα που θα βρίσκεται στην βάση δεδομένων του Ε.Μ.Α.Κ.Α θα υπάρχουν τα εξής πεδία :

Αριθμός Απασχόλησης		Μόρια
Ονοματεπώνυμο		
Ηλικία	<25	50
Βαθμίδα Εκπαίδευσης	ΠΕ	-
Πτυχίο	Νομικής	Βαθμός X 60
2° Πτυχίο		100
Μεταπτυχιακό		180
Διδακτορικό		400
Ξένη Γλώσσα 1	Αγγλικά	40-60-90
Ξένη Γλώσσα 2	Γαλλικά	40-60-90
Ξένη Γλώσσα 3	Γερμανικά	40-60-90
Ανήλικα Τέκνα		*30
Πολύτεκνος		100
Τρίτεκνος		75
ΑΜΕΑ		100
Δικαίωμα προστασίας ΑΜΕΑ		75
Εργασιακή εμπειρία		Μήνες X 7
Χρόνος Ανεργίας		Μέρες /6
Λοιπά (διπλώματα, σεμινάρια, διαλέξεις κλπ)		10

3. Ο τρόπος μοριοδότησης που βρίσκεται εντός των πεδίων είναι ενδεικτικός και όχι δεσμευτικός. Η μοριοδότηση γίνεται αυστηρά και σύμφωνα με την παρούσα κείμενη νομοθεσία, όπως αυτή ίσχυε για τις προκηρύξεις του Α.Σ.Ε.Π..

4. Όλα τα προσωπικά δεδομένα των εγγεγραμμένων χρηστών στα μητρώα του Ε.Μ.Α.Κ.Α. προστατεύονται και απαγορεύεται ρητώς από οποιαδήποτε αρχή να έχει πρόσβαση σε αυτά.

5. Κάθε χρήστης έχει δικαίωμα να βλέπει τους αυτοματοποιημένους πίνακες κατάταξης με βάση τα μόρια του, τη βαθμίδα εκπαίδευσης και την ειδικότητά του, χωρίς ωστόσο να έχει πρόσβαση στα προσωπικά δεδομένα άλλων χρηστών εκτός από τον αύξοντα αριθμό κατάταξης και τον μοναδικό αριθμό απασχόλησης.

A/A	Ειδικότητα	Μόρια	Αριθμός Απασχόλησης
1	ΠΕ Νομικής	2345	13524
2	ΠΕ Νομικής	2337	20225
3	ΠΕ Νομικής	2329	44252
4	ΠΕ Νομικής	2315	Όνομα Χρήστη
5	ΠΕ Νομικής	2312	47785

6. Ο χρήστης έχει δικαίωμα επίσης να βλέπει την θέση κατάταξης του στους γενικούς πίνακες μοριοδότησης που αφορούν μόνο την βαθμίδα εκπαίδευσης, όταν αυτή αφορά προκήρυξη του δημοσίου ή αγγελία ιδιωτικού φορέα άνευ ειδικότητας.

A/A	Βαθμίδα εκ/σης	Μόρια	Αριθμός Απασχόλησης
1	ΠΕ	3256	56789
2	ΠΕ	3198	44567
3	ΠΕ	3177	55322
4	ΠΕ	3156	87999
5	ΠΕ	3128	31789
6	ΠΕ	3112	Όνομα Χρήστη

7. Η πλήρωση των θέσεων μετά από προκήρυξη του δημοσίου ή αγγελία ιδιωτικού φορέα γίνεται αυτομάτως από τον πίνακα κατάταξης ανέργων/μη-απασχολούμενων, όπως περιγράφεται στο άρθρο 2 του παρόντος, αναλόγως των κριτηρίων και των ειδικοτήτων που ορίζονται.

8. Δικαίωμα συμμετοχής σε προκήρυξη του δημοσίου άλλης εκπαιδευτικής βαθμίδας έχουν όλοι οι εγγεγραμμένοι χρήστες κατόπιν ηλεκτρονικής αιτήσεώς τους στο μητρώο και εντός χρονικού ορίου των δέκα (10) ημερών από την ημερομηνία δημοσίευσης της προκήρυξης. Δεν θα προσμετρούνται όμως στη συνολική μοριοδότησή τους τυχόν παραπάνω τυπικά προσόντα που διαθέτουν από όσα ζητούνται στην θέση εργασίας που διεκδικούν.

9. Αρμόδιο για την υλοποίηση, κατασκευή και συντήρηση του πληροφοριακού συστήματος του μητρώου απασχόλησης και των υπηρεσιών του Ε.Μ.Α.Κ.Α. είναι το Εθνικό Δίκτυο Υποδομών Τεχνολογίας και Έρευνας (ΕΔΥΤΕ).

Άρθρο 22
Έναρξη ισχύος

Η ισχύς του παρόντος νόμου ισχύει μετά τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 25 Ιουνίου 2024

Ο προτείνων Βουλευτής

Γεώργιος Μανούσος

Ανεξάρτητος Βουλευτής Β2 Δυτικού Τομέα Αθηνών